



# ПОСЛОВИ

Бесплатна публикација о запошљавању

Број 818 / 27.02.2019.

слободних радних места

1340



У овом броју  
**ЈАВНИ  
ПОЗИВИ  
НСЗ**

Тема броја  
**ВАЖНА  
ЈЕ ИДЕЈА**

Стр. 4

# ПОСЛОВИ

Бесплатна публикација о запошљавању

Број 818 • 27. фебруар 2019. године

## САДРЖАЈ

|  |           |
|--|-----------|
| <b>Филијала Суботица НСЗ</b><br><b>Самозапошљавање и стручна пракса најатрактивнији програми</b>   | <b>3</b>  |
| <i>РЕВОЛУЦИЈА - игра у којој сви побеђују</i><br><b>Важна је идеја</b>   | <b>4</b>  |
| <b>Презентација јавних позива у Сремској Митровици</b>   | <b>6</b>  |
| <i>Министар за рад, запошљавање, борачка и социјална питања Зоран Ђорђевић у Јагодини</i><br><b>Центру за социјални рад у Јагодини додељено ново санитарско возило</b> | <b>7</b>  |
| <i>Дводневна обука „Пут до успешног предузетника“ у ГО Обреновац</i><br><b>Сертификати за 36 будућих послодаваца</b>   | <b>8</b>  |
| Јавни позиви   | 9         |
| Послови огласи   | 36        |
| Администрација и управа  | 37        |
| Трговина и услуге  | 39        |
| Медицина   | 44        |
| Пољопривреда   | 48        |
| Индустрија и грађевинарство  | 49        |
| Саобраћај и везе   | 51        |
| Култура и информисање  | 51        |
| Наука и образовање   | 51        |
| <i>Којим занимањима прети одлазак у историју</i><br><b>Роботи замењују трговце</b>   | <b>41</b> |
| <i>Омладински савет Крушевац наставља рад на повећању запошљивости младих</i><br><b>Каријерно саветовање</b>   | <b>42</b> |
| <i>„Сретењски маркет“ на Златибору</i><br><b>Аутентични укуси Србије</b>   | <b>43</b> |
| <i>Предузетничка прича</i><br><b>Успешан бизнис са сутлијашем</b>  | <b>44</b> |
| <i>Млади и предузетништво</i><br><b>Развијање предузетничких идеја</b>   | <b>46</b> |



## УВОДНИК

### ПОВЕЗИВАЊЕ И ТИМСКИ РАД

Познато је да је добра идеја неопходна да би приватни посао могао да успе. Она настаје из искуства и знања, а ми вам представљамо сјајну идеју и њен резултат на тржишту - домаћу друштвену игру која поново окугља породицу и у ери модерних технологија, које нас неминовно одвлаче једне од других, подсећа колико је важна игра, кроз коју се дружимо, смејемо, размењујемо искуства, учимо стрпљењу и пре свега забављамо.

Представљамо вам нешто ново и другачије - друштвену игру у којој сви побеђују. „Револуција“ нас зове на повезивање, разговор, тимски рад, учи нас да се сломљена срца лече загрљајем, а пре свега да своје време треба да проводимо на прави начин са породицом и пријатељима. Ова игра је свакако нешто ново и иновативно на домаћем тржишту, а аутори припремају још изненађења: игре за децу предшколског и школског узраста, као и изазовну и динамичну психолошку игру за старије.

У овом броју читајте који су најатрактивнији програми за незапослене у Филијали Суботица НСЗ, као и која су најтраженија занимања у том крају Србије. Бележи се смањење броја незапослених, којих је на крају прошле године било за скоро 1.800 мање него у истом периоду 2017.

Почела је промоција јавних позива за реализацију програма и мера активне политике запошљавања за 2019. годину, а представници НСЗ и Министарства за рад, запошљавање, борачка и социјална питања посетили су Јагодину, где је министар Зоран Ђорђевић уручио Центру за социјални рад санитарско возило. Он је са Драганом Марковићем Палмом и замеником директора НСЗ Петром Јарићем обишао и Филијалу Јагодина НСЗ и Клуб за тражење посла. Истакнуто је да постоји одлична дугогодишња сарадња са локалном самоуправом у реализацији мера политике запошљавања, као и да Филијала Јагодина бележи стални пад незапослености.

Настављају се активности Националне службе у вези са подршком самозапошљавању, па су у општини Обреновац додељени сертификати о успешно завршеној обуци „Пут до успешног предузетника“. Сертификате је добило 36 незапослених. Према подацима Службе Обреновац НСЗ, прошле године ову обуку су похађала 53 незапослена, а њих десеторо је отворило предузетничке радње након што су конкурисали за финансијска средства код НСЗ. За ову обуку у Обреновцу влада велико интересовање, па је за 26. март заказан нови термин за 50 полазника.

„Послови“ вас воде на први „Сретењски маркет“ на Златибору, на којем су се представили произвођачи аутентичних производа. Они су показали да се и у традиционалној производњи може бити иновативан, па су се на тезгама нашли интересантни производи, попут џемова од боровнице са лавандом, чипса од воћа, ракије од шумских јагода...

Предузетничка прича вас упознаје са бизнисом породице Стевановић из Београда. Они су отворили први сутлијаш бар у граду, а можда и у Европи. У посао су укључени сви чланови породице, а Стевановићи тврде да када се нешто чврсто одлучи, онда се и оствари, па тако кажу да имају све више задовољних муштерија.

Редакција

**Издавач:** Национална служба за запошљавање, **Директор:** Зоран Мартиновић  
**Редакција:** Ђурђица Сучевић, Немања Новаковић, Јадранко Матић, Катарина Јовичин, Јелена Бајевић, Тамара Сарић, Славица Даниловић, novine@npsz.gov.rs  
**Огласи:** Марина Миловановић, marina.milovanovic@npsz.gov.rs, тел. 011/2929-302  
**Лектор:** Бранка Тарбук, **Дизајн и припрема за штампу:** Драгица Поповић  
**Штампа:** „Службени гласник“, ISSN 1451-4757  
**Оглашавање у публикацији „Послови“, је бесплатно.**  
Текст огласа за слободна радна места можете предати у најближој филијали/служби НСЗ.

Филијала Суботица Националне службе за запошљавање

# САМОЗАПОШЉАВАЊЕ И СТРУЧНА ПРАКСА НАЈАТРАКТИВНИЈИ ПРОГРАМИ

Суботичка филијала обухвата општине Суботица, Бачка Топола и Мали Иђош. У све три општине бележи се смањење броја незапослених, а на крају 2018. године број незапослених на подручју Севернобачког округа је био 7.968, што је за 1.746 мање у односу на исти период 2017. године.

Како кажу у Филијали Суботица НСЗ, најтраженија занимања у прошлој години била су електро и машинске струке, у свим степенима стручне спреме (бравар, заваривач, техничар за нумеричко управљање - ЦНЦ машине, електротехничар, ауто-електричар, ауто-механичар, електро и машински инжењери), али су се тражили и информатичари, кувари, конобари, медицинске сестре...

## Програми и мере

„Најатраktivнији програми за незапослене током 2018. године били су стручна пракса и програм самозапошљавања. Млади незапослени, који су тек завршили школу, а без праксе у својој струци, имају мање шансе за запошљавање у односу на своје колеге са искуством. Из тог разлога радо прихватају ову нашу меру као шансу и наду за запослење. Углавном су то правници, економисти, здравствене и фармацеутске струке, као и грађевински инжењери“, каже за „Послове“ Верица Вујадиновић, начелница Одељења за посредовање у запошљавању и планирање каријере у Филијали Суботица НСЗ.

Незапослени који су размишљали о покретању сопственог бизниса могли су током прошле године да конкуришу на републички, покрајински и конкурс за самозапошљавање у сарадњи са Градом Суботица, што су свакако видели као добру шансу за решавање свог статуса незапослености. Углавном су се одлучивали за регистровање делатности производње одеће, производа од дрвета, затим за услужне делатности фризерских и козметичких салона, рачуноводствене и књиговодствене послове, као и за грађевинску делатност, кажу у суботичкој филијали за запошљавање.

## Сарадња са послодавцима

„Посебно бих као значајну истакла сарадњу са послодавцима у вези са запошљавањем особа са инвалидитетом, јер су исказали потребу за учешћем у програмима запошљавања ОСИ, а поднет је и већи број захтева за процену радне способности. Број незапослених ОСИ на евиденцији у Севернобачком округу на крају 2017. године био је 529, а на крају прошле године



497“, каже наша саговорница, истичући да ће добра сарадња са послодавцима бити настављена и у 2019. години.

Филијала има добру сарадњу са домаћим и страним компанијама када је реч о посредовању. „Као веома ефикасан начин показали су се групни информативни разговори, које организујемо у нашим просторијама када послодавац искаже потребу за запошљавањем већег броја лица. Позваним кандидатима послодавац представи услове рада, а кандидати могу да питају ако их нешто још интересује. На овај начин се остваре први контакти, што послодавцу олакшава избор“, објашњава Верица Вујадиновић.

Дугогодишњу сарадњу ова филијала НСЗ има са иностраним компанијама из индустријске зоне: *Сименсом*, *КонтиТехом* (*KontiTech*), *Сваровским*, *Гордоном*, као и домаћим послодавцима, као што су: *Мастерпласт*, *Фабрика чарапа „8. март“*, *Меркатор*, *Грго Бравар* и друге фирме.

## Сајмови запошљавања

„Прошлу годину је обележио Сајам запошљавања у Бачкој Тополи, који је искорак у односу на досадашње сајмове запошљавања које је организовала суботичка филијала. Манифестација је била спој сајма запошљавања, образовања и привреде, а посетиоци су били незапослени и ученици завршних разреда основних и средњих школа у општини Бачка Топола“, каже наша саговорница, додајући да је један део сајма била „жива библиотека“, где су присутни могли да виде и пробају неке фазе у процесу рада послодавца који су представили посао којим се баве. Један од послодавца представио је послове кројења и шивења, други монтажу бицикала, фризерски и маникири представили су тајне свог заната, а цвећари су правили цветне аранжмане.

„Сајам је био посећен, али се осетио недостатак адекватне радне снаге у Севернобачком округу, што нам потврђују и статистички подаци“, истиче Верица.

## Планови

У 2019. години акценат ће бити на обукама за тржиште рада за незапослена лица и за особе са инвалидитетом. План обука је направљен сходно потребама послодавца, локалног тржишта рада и анализом датих мера у индивидуалним плановима запошљавања. Почеле су и припреме за сајмове запошљавања у Суботици у априлу и у Бачкој Тополи у мају.

Елвира Сечи Ердманн

## ИГРАОНИЦА ИЗ КУТИЈЕ



РЕВОЛУЦИЈА  
играћенасповезати

ТЕМА БРОЈА РЕВОЛУЦИЈА - игра у којој сви побеђују

## ВАЖНА ЈЕ ИДЕЈА

Да ли сте заборавили да се играте? Детињство је незамисливо без игре, али не треба заборавити да нам је игра потребна и кад одрастемо. Кроз игру се дружимо, смејемо, размењујемо искуства, учимо стрпљењу и пре свега забављамо

Много је класичних игара, попут „Монопола“ или „Човече, не љути се“, али ми вам представљамо нешто ново и другачије – „Револуцију“ у забави. „Игра ће нас повезати“, кажу аутори, другари још из средњошколских дана, који се сећају да је тада било уобичајено да се друштво окупи и проводи време уз друштвене игре.

Катарина је дизајнерка, Марио психолог, Алекса је архитекта, а заједно су осмислили и направили игру *Револуција*, са жељом да пробају да мењају свет набоље, да понуде нешто ново и другачије што ће повезати људе.

Најлакше је учити кроз игру, а колико год година да имамо не смемо да заборавимо да уживамо у малим животним радостима. *Револуција* је друштвена игра која ће вас освојити за неколико минута, а заједничко време (и то буквално заједничко, јер је свима намењена једна фигура – пешчани сат) провешћете на најбољи могући начин. Овде нема такмичара, већ тимова који сарађују и кроз решавање загонетки и различитих занимљивих задатака долазе до циља, а то је кључ на средини табле који води до цака са поклонима.

Окупљени око стола током празника играли смо сви, бака, дека и унуци. Има ли лепшег начина да се породица зближи и ствара успомене на незаборавне тренутке проведене у игри? Сви у улози истраживача, откривамо корак по корак свет годишњих доба на шареној табли, а води нас дрвена чигра, која додатно употпуњује цео доживљај. Просто чуди да је игра једнако интересантна и деци и старијима.

Дивимо се детаљима, маштовитим илустрацијама, а у детињство нас враћају решења загонетки писана као „плетеница“. Старији ће се сетити ове цртане загонетке из „Политичкиног забавника“, у којој су издуженим словима

истисане речи, а изобличен текст се чита полагањем папира и у неколико смерова.

Аутори знају да нас игра ослобађа, а и сами са великом страху говоре о *Револуцији*, али и другим друштвеним играма које су осмислили. Сви елементи су квалитетно израђени, а готово сваки део је домаћа производња.

„*Револуција* коју ми нудимо људима је она која почиње од себе и најближих. Када са децом проведете заједничко време у игри, не само да она постају боље и здравије особе, већ се то односи и на нас, одрасле. Посебно нам је драго што су и баке и деке препознале лепоту *Револуције*, тако да се игра заиста лепо примила међу људима од три до сто три године.

### ЗАШТО СЕ РЕВОЛУЦИЈА ИГРА ДРВЕНОМ ЧИГРОМ?

Чигра није само играчка за децу. Фасцинација њеном пркошењу гравитацији траје већ вековима. Ако се чигра заврти довољно брзо, држаће вертикалан положај, све док се врти и то тако самоуверено, као да није свесна да ће пасти чим престане покрет.

Археолошки налази нам откривају да је чигра међу најстаријим играчкама на свету. Чигра од глине, која је откривена у Ираку, датира из 35. века пре нове ере, што јој даје поштовања вредну старост од 6.000 година.

Посебно су занимљиви подаци који говоре о врло успешним ефектима употребе чигре у раду са децом која имају проблема са фокусом и пажњом, као и са аутистичном децом. Поред свих ових добробити играња са дрвеном чигром, њен забавни карактер и даље одушевљава.

Извор: [revolucijaigra.blogspot.com](http://revolucijaigra.blogspot.com)

*„Революција је игра која оставља простора за разна креативна надограђивања и не нуди готова решења. Революција је оквир који подстиче игру у нама и враћа деци, породици и пријатељима онај основни, живи контакт који је сада у дисбалансу због дигиталне културе. Машта се развија из искустава, а Революција подстиче децу на размишљање, охрабрује показивање осећања и таленте, доноси им једно богато лично искуство које због подршке социјалне групе има додатну вредност. Такво искуство се тешко добија преко екрана мобилног телефона или таблета. А целој групи која игра Революцију доносимо осећај зближавања кроз игру која ће нас повезати“, кажу креатори игре.*

Повезивање између генерација је један од циљева ове игре“, кажу креатори.

На почетку игре закључавамо у џак поклоне које смо спремили једни другима, а циљ је да заједно стигнемо до сакривеног кључа који ће тај џак откључати. Пешчаник је заједничка фигурица, а сваки пут када време исцури, односно на свака 3 минута, извлачимо картицу са оригиналном загонетком. Чигра помера нашу фигуру, а и она може бити део посебне игре – *Ко најбоље врти чигру?*

На картицама су различити задаци, певање рођенданске песме, плесање и певање, цртање, причање шала, имитације... Уколико станемо на сломљено срце мораћемо сви у групни загрљај, па је *Революција* свакако игра која нас повезује.

„Игра ће нас повезати кроз заједничко време у којем делимо идеје уз добре емоције. Гледање на живот је увек питање перцепције. Свакако је лакше живети и суочавати се са животом ако га третирамо као игру. Чим се игра врати у живот одмах имамо нешто што можемо да поделимо са другима, а дељење је суштински битна ствар која нас мења набоље“, причају нам чланови тима који стоји иза ове сјајне игре, настале, како кажу, из потребе да проведу квалитетно време са децом у ери разних екрана који нас одвлаче једне од других.

„Нисмо имали намеру да је правимо као производ, али када смо видели реакцију деце након играња, схватили



ли смо да смо дотакли нешто значајно. Деца су добила прилику да равноправно учествују са нама у игри која их подстиче да покажу свој дух кроз машту, креативност, размишљање, комуникацију, цртање и покрет. Нема погрешних одговора, не играмо једни против других. Само добре вибрације које подстичу сваког да покаже своје најбоље особине и таленте. И све то уз много смеха и забаве, зачињено са мало мистерије. Чини нам се да је цео сет едукативних вредности које су уграђене у нашу игру лако препознатљив“, истичу и додају да је један од планова развоја игре едукативни правац, јер: „Када игра изостане, свако учење постаје мучење“, кажу.

У времену дигитализације и све већег отуђивања и мањка комуникације, *Революција* нас зове на повезивање, разговор, тимски рад, учи нас да се сломљена срца лече загрљајем, да унемо да плешемо и певамо, а пре свега да своје време треба да проводимо на прави начин са породицом и пријатељима.

Током фебруара је најављена нова игра - *Изнебуха фаца* намењена предшколском и школском узрасту, а убрзо за њом и права посланица - *Сублиминал*, изазовна и динамична психолошка игра за старије.

Завртите чигру – започните игру. Измамите осмехе и упознајте се боље.

**Јелена Бајевић**

# ПРЕЗЕНТАЦИЈА ЈАВНИХ ПОЗИВА У СРЕМСКОЈ МИТРОВИЦИ

Заменик директора Националне службе за запошљавање Петар Јарић присуствовао је презентацији јавних позива за 2019. годину у Филијали Сремска Митровица НСЗ.

„И ове године пред нама је један озбиљан задатак - смањење незапослености. Сремска Митровица је због своје локације увек била интересантна за нове инвестиције, што и пред НСЗ ставља додатне задатке, како да на адекватан начин одговоримо на захтеве тржишта рада“, рекао је Јарић.

Према подацима РЗС из Анкете о радној снази за III квартал 2018. године, анкетна стопа незапослености износи 11,3% на територији Републике Србије, а број незапослених лица на територији АП Војводине у овом тренутку износи 7,9%.

Јарић је истакао да је пре 6 година стопа незапослености била преко 20% на нивоу Републике, као и у АП Војводини.

„Циљ ове презентације јесте да послодавци дођу до адекватне радне снаге, с једне стране, а са друге стране да кроз мере и активности, преквалификације и обуке на најбољи начин обучимо незапослене“, рекао је Јарић.

Презентацији јавних позива присуствовало је 120 послодаваца са територије општине Сремска Митровица. Снежана Седлар, директорка Покрајинске службе за запошљавање АП Војводина, рекла је да је код Покрајинског акционог плана најважније што су задржане исте мере које су реализоване прошле године, а то су пре свега субвенције за самозапошљавање.

„Посећеност, која је данас овде на завидном нивоу, говори управо о успешној сарадњи Националне службе за запошљавање и привредника из Сремске Митровице. Данас су са нама послодавци који су тек основали своја предузећа и започели сопствени бизнис. Желим да истакнем да је за нас сваки послодавац подједнако важан, како онај који запошљава једног радника, тако и они који су власници великих компанија“, рекла је Маријана Грабић, директорка Филијале Сремска Митровица НСЗ.

У 2019. години планирано је да се у мере активне политике запошљавања укључи 135.560 незапослених, од којих у финансијске мере 20.840 лица.

**Катарина Јовичин**



## ПРЕЗЕНТАЦИЈА МЕРА АКТИВНЕ ПОЛИТИКЕ ЗАПОШЉАВАЊА ПОСЛОДАВЦИМА У БОРСКОЈ ОПШТИНИ

Представници послодаваца из приватног и јавног сектора присуствовали су презентацији мера активне политике запошљавања коју је Филијала Бор НСЗ организовала у Дому омладине у том граду.

У циљу промоције јавних позива за реализацију програма и мера активне политике запошљавања за 2019. годину директорка Филијале Бор Соња Станковић и представници Одсека за програме запошљавања, предузетништво и образовање и обуку, Одељења за посредовање у запошљавању и планирање каријере и Дирекције НСЗ послодавцима су детаљно представили основне карактеристике Националног акционог плана за ову годину. Говорило се о приоритетима политике запошљавања и улози НСЗ у њиховој реализацији. Поново је истакнут изузетан значај мера активне политике запошљавања за повећање могућности запошљавања и омогућавање бројних олакшица послодавцима, а све у циљу свеукупног развоја окружења.

Презентацијом су пре свега обухваћени финансијски програми и мере, они који су послодавцима већ познати као и они који су ове године поново уведени, попут два програма приправника, а представљен је и Локални акциони план запошљавања града Бора за ову годину.

Презентација мера активне политике запошљавања послодавцима у Бору организована је ради њиховог благовременог информисања о свим предусловима, специфичностима и обавезама у вези са сваком од предвиђених мера, а како би их на време размотрили и припремили се за подношење захтева.

„Новина је да су накнаде које даје Национална служба за запошљавање веће у односу на прошлу годину. Планом је предвиђено да се кроз ове мере, на подручју борског округа, може укључити 350 лица“, истакла је директорка Филијале Бор Соња Станковић.

**Бранкица Михајловић Илић**





Министар за рад, запошљавање, борачка и социјална питања  
Зоран Ђорђевић у Јагодини

## ЦЕНТРУ ЗА СОЦИЈАЛНИ РАД У ЈАГОДИНИ ДОДЕЉЕНО НОВО САНИТЕТСКО ВОЗИЛО

Заменик директора Националне службе за запошљавање Петар Јарић, министар за рад, запошљавање, борачка и социјална питања Зоран Ђорђевић и Драган Марковић Палма обишли су филијалу НСЗ у Јагодини и јагодински Клуб за тражење посла. У непосредном разговору са в.д. директорком јагодинске филијале Светланом Митровић и запосленима сазнали су више о активностима које се тренутно спроводе, инвестицијама које су планиране и о плановима за 2019. годину.

Истакнуто је да постоји одлична дугогодишња сарадња са локалном самоуправом у реализацији мера активне политике запошљавања у складу са ЛАПЗ-ом, као што су програми јавних радова, који су планирани и за ову годину уз техничку подршку НСЗ.

Филијала Јагодина НСЗ бележи стални пад укупне незапослености. Према подацима од 31. јануара ове године у Поморавском округу евидентирано је 24.876 незапослених, што је за 7,7% мање у односу на исти период претходне године. На подручју града Јагодине такође је смањен број незапослених са 9.808 на 8.886, односно за 9,4%, што је резултат примене мера и програма активне политике запошљавања преко НСЗ и присуства великог броја страних инвеститора.

Након обиласка филијале уручени су кључеве санитетског возила Центру за социјални рад Јагодине.

„Сви центри за социјални рад имаће све што је неопходно“, рекао је министар за рад, запошљавање, борачка и социјал-

на питања Зоран Ђорђевић приликом примопредаје санитетског возила.

„Током моје последње посете Центру за социјални рад у Јагодини, пре 4 месеца, истакнута је потреба за возилом овог типа. Реч је о санитетском возилу *fiat ducato*, намењеном за превоз људи који користе Геронтосервис и превоз корисника Дневног боравка. На овоме нећемо стати и трудимо се да у наредном периоду обезбедимо свим установама тог типа оно што им је потребно. Са једне стране радимо на бољем материјалном положају запослених, а са друге на инфраструктури. Ово возило је и медицински потпуно опремљено, а настојаћемо да током године набавимо више возила и доставимо општинама којима је то потребно. Сваки људски живот за нас је нешто што нема цену. Кроз објекат Центра за социјални рад у Јагодини види се одличан однос локалне самоуправе према том центру. Позивам и друге локалне самоуправе у Србији да покажу одговорност и направе објекат центра за социјални рад попут јагодинског“, рекао је Ђорђевић.

„Желим да се захвалим министру Ђорђевићу и истакнем да је ово прави начин како се показује децентрализација и да није као пре 7, 8 или 9 година, када би нешто оваквог типа остало у Београду. Сада се Србија децентрализује. Данас је тешко обезбедити свакој породици оно што јој треба, а министар Ђорђевић у томе успева. У Јагодини је у 2018. години регистровано 100 привредних субјеката, односно предузећа више него у 2017. години, што значи да постоје добри услови за привреду. Јагодинска привреда, домаћи и страни инвеститори, који више и нису страни, остварили су

у 2018. години за 50 посто већи суфицит него у 2017. Повећан је извоз у европске државе. Када би све локалне самоуправе имале суфицит, онда би већи суфицит био и на републичком нивоу и биле би веће плате и пензије“, изјавио је Драган Марковић Палма и додао да је број незапослених на територији града Јагодине за 10 одсто мањи у прошлој години него у 2017. Као један од проблема навео је Фабрику каблова, из које је 2016. године отпремине узело 2.300 радника, па локална самоуправа има мањи прилив у буџету на основу пореза на плате.

„Сигуран сам да су сви центри за социјални рад у Србији задовољни, јер имају ветар у леба од стране Министарства за рад, запошљавање, борачка и социјална питања и могу да рачунају на више средстава и помоћ која им је неопходна како би решили проблем који се зове породица. Породица је основни стуб свега и много зависи од ресорног министарства. Посао центра за социјални рад, између осталог, јесте и да покуша, када се уђе у брак и роде деца, да се одржи толеранција и компромис у породици и да се боримо против беле куге. Јагодина је град који је други по natalитету у Србији. У 2018. је рођено 100 беба више него у 2017. години“, рекао је Марковић.

„Када је у питању запошљавање, тренутно 7 компанија у Јагодини траже раднике: *Вибак, Андреа конфекциони, Аунде, Група Тури, Феман, Јела*, као и трговинско предузеће Алфа. Дакле, сви који траже посао могу да га нађу ако се пријаве на ова оглашена места, па ће бити 50 одсто мање људи на бироу“, рекао је Марковић. **Смиљана Крстић**

Дводневна обука „Пут до успешног предузетника“ у ГО Обреновац

## СЕРТИФИКАТИ ЗА 36 БУДУЋИХ ПОСЛОДАВАЦА

У организацији Националне службе за запошљавање (НСЗ) и Градске општине Обреновац, у просторијама Спортско-културног центра Обреновац, 19. фебруара додељени су сертификати о успешно завршеној обуци „Пут до успешног предузетника“. Сертификате је добило 36 незапослених који планирају да покрену сопствени посао. Сениша Кнежевић, заменик директора Филијале за град Београд НСЗ, који је заједно са Мирославом Чучковићем, председником Градске општине Обреновац, уручио уверења о завршеној обуци, рекао је полазницима да су они на овај начин стекли и формални услов да конкуришу за бесповратна средства код Националне службе за запошљавање за отварање фирме.

Кнежевић се захвалио полазницима што имају поверење у Националну службу за запошљавање и пожелео им да постану успешни предузетници и да што пре створе услове да и они могу да запошљавају друга лица. Заменик директора београдске филијале НСЗ се захвалио на сарадњи и надлежнима у Градској општини Обреновац и истакао добре резултате који су прошле године постигнути у смањењу незапослености у тој општини.

Председник ГО Обреновац Мирослав Чучковић је рекао да је само пре пар година у општини био невероватан притисак незапослених, док се данас може исказати задовољство постигнутим резултатима у смањењу незапослености. Посебно је истакао резултате у запошљавању тешко запошљивих категорија, мушкараца изнад 55 и жена изнад 50 година, којих је запослено више од 300, при чему за већину њих општина уместо послодаваца плаћа доприносе и порезе. Чучковић је пожелео добитницима сертификата да успешно аплицирају за бесповратна средства за започињање планираног посла и додао да је убеђен да ће многи од њих наћи своју срећу кроз овај програм.

Милан Марковић, један од добитника сертификата, за „Послове“ је рекао да намерава да отвори браварску радионицу, док Христина Стојковић жели да отвори козметички салон. Никола Дотлић планира да крене са производњом намештаја,



а Данијела Лазих, пошто већ има искуство, жели да отвори фризерски салон. Током дводневне обуке полазници су, између осталог, проверавали оправданост своје пословне идеје, сагледали предности и ризике предузетништва и информисали се о поступку регистрације и актуелним законским прописима.

Према подацима Службе Обреновац НСЗ, у 2018. години обуку су похађала 53 незапослена лица, од којих је десеторо отворило предузетничке радње. У овој општини прошле године је и пет послодаваца добило субвенције за запошљавање нових радника. За обуку „Пут до успешног предузетника“ код незапослених у Обреновцу и даље влада велико интересовање, тако да је планиран нови термин обуке - 26. март, за нових 50 полазника.

На евиденцији незапослених у општини Обреновац на крају јануара ове године било је 4.418 лица. Број незапослених је у односу на јануар прошле године смањен за 18,5 одсто.

Славица Даниловић

### Сертификати за полазнике обука

## ОБУКЕ КАО МОГУЋНОСТ ДА СЕ ЛАКШЕ НАЂЕ ПОСАО



Крајем прошле године Филијала Крагујевац НСЗ започела је реализацију обука за тржиште рада, које су успешно завршене током јануара и фебруара. Сертификати су уручени полазницима обуке за виљушкарите и обуке за вез и златовез. Свечана додела сертификата о успешно завршеној обуци за кројење и шивење организована је прошле недеље у просторијама Филијале Крагујевац. Обуку је похађало и успешно завршило 10 полазница различитог степена стручне спреме, које припадају категорији дугорочног незапослених.

Извођач обуке је Мокрогорска школа менаџмента са ангажованим подизвођачима из Крагујевца. Теоријски део наставе организован је у Средњој школи „Тоза Драговић“, док је практични део спроведен код послодавца СЗТР „Valentino kids“, који се бави производњом дечје одеће.

По речима представника извођача обуке Зорице Савковић, полазнице су биле врло мотивисане за учење. На завршном тесту показале су завидан ниво знања, које ће им подићи ниво компетенција на тржишту рада. Све полазнице се надају да ће им нова знања повећати шансе да пронађу запослење, а неке размишљају и о отпочињању сопственог бизниса.

Филијала Крагујевац НСЗ успешно је реализовала и четири обуке за тржиште рада намењене незапосленим особама са инвалидитетом, и то обуку за аранжере цвећа, информатичку обуку, обуку за немачки језик и обуку за декоративну шминку. Обукама су обухваћене 32 незапослене особе са инвалидитетом.

Јелена Зорнић



На основу члана 43 став 1 тачка 5 Закона о запошљавању и осигурању за случај незапослености („Сл. гласник РС”, бр. 36/09, 88/10, 38/15, 113/17 – др. закон и 113/17), члана 13 став 1 тачка 2 Закона о професионалној рехабилитацији и запошљавању особа са инвалидитетом („Сл. гласник РС”, бр. 36/09 и 32/13) и чл. 79, 105 и 129 Правилника о критеријумима, начину и другим питањима од значаја за спровођење мера активне политике запошљавања („Сл. гласник РС”, бр. 102/15, 5/17 и 9/18)

## НАЦИОНАЛНА СЛУЖБА ЗА ЗАПОШЉАВАЊЕ

Расписује

### ЈАВНИ ПОЗИВ

#### ЗА РЕАЛИЗАЦИЈУ ПРОГРАМА ПРИПРАВНИКА ЗА НЕЗАПОСЛЕНЕ СА СРЕДЊИМ ОБРАЗОВАЊЕМ У 2019. ГОДИНИ

### I ОСНОВНЕ ИНФОРМАЦИЈЕ

Програм приправника подразумева стручно оспособљавање незапосленог за самосталан рад у струци за коју је стечено одговарајуће образовање - квалификација, ради обављања приправничког стажа, односно стицања услова за полагање стручног испита, када је то законом, односно правилником, предвиђено као посебан услов за рад на одређеним пословима, уз заснивање радног односа.

#### Програм се спроводи код послодавца који припадају приватном сектору, у трајању до 6 месеци, а реализује се кроз:

1. заснивање радног односа на одређено време
  - послодавац остварује право на накнаду трошкова зараде за укључено лице у трајању од 6 месеци и има обавезу да задржи лице у радном односу још 3 месеца након завршетка програма;
  2. заснивање радног односа на неодређено време (на почетку програма или до истека шестог месеца, односно завршетка програма)
  - послодавац остварује право на накнаду трошкова зараде за укључено лице у трајању од 6 месеци и има право на накнаду трошкова зараде за још 6 месеци, односно укупно 12 месеци; послодавац има обавезу да задржи лице у радном односу још најмање 6 месеци након истека финансирања.
- Незапослени који је радио краће од времена утврђеног за приправнички стаж у струци која је услов за рад на тим пословима, у програм се може укључити за преостало време потребно за стицање услова за полагање приправничког / стручног испита.

#### Послодавцу током реализације програма приправника Национална служба:

- рефундира на месечном нивоу нето зараду лица у износу од 28.000,00 динара (за пун фонд радних часова) и припадајући порез и доприносе за обавезно социјално осигурање, у трајању до 6 или 12 месеци (у зависности од врсте радног односа).
- Јавни позив за реализацију програма приправника за незапослене са средњим образовањем представља основ за доделу de minimis државне помоћи.

### II УСЛОВИ УЧЕШЋА

#### Право учешћа у реализацији програма приправника може остварити послодавац под условом:

- да припада приватном сектору (удео приватног капитала у власничкој структури 100%);
- да је у дозвољеном оквиру одређеног износа за de minimis државну помоћ у текућој фискалној години и претходне две фискалне године, у складу са прописима за доделу државне помоћи;
- да измирује обавезе по основу пореза и доприноса за обавезно социјално осигурање у законским роковима;
- да у последњих шест месеци није био дуже од 30 дана непрекидно евидентиран у регистру дужника принудне наплате Народне банке Србије;
- да је измирио раније уговорне и друге обавезе према Националној служби, осим за обавезе чија је реализација у току, уколико исте редовно измирује;
- да је законом или актом о организацији и систематизацији послова код послодавца прописана обавеза обављања приправничког стажа као услов за рад на одређеним пословима;
- да има кадровске капацитете за стручно оспособљавање лица, односно има запосленог ментора (са пуним месечним фондом радних часова) који, уколико прописима није другачије одређено, испуњава следеће услове:
  - \* има исту струку, најмање је истог нивоа образовања као и приправник и најмање 12 месеци радног искуства у струци, или
  - \* најмање је истог нивоа образовања као и приправник и са најмање 24 месеца радног искуства на пословима на којима ће се стручно оспособљавати приправник и има струку која је дефинисана актом о организацији и систематизацији послова код послодавца;
- да запосли и стручно оспособљава незапосленог са завршеним средњим образовањем који припада једној од наведених категорија лица:
  - \* млади до 30 година старости који се на евиденцији незапослених лица налазе дуже од 6 месеци
  - \* незапослене особе са инвалидитетом
  - \* незапослени Роми
- млади до 30 година старости који су имали или имају статус младих у домском смештају, хранитељским породицама и старатељским породицама;
- да у програм приправника не укључује лице које је у периоду од три месеца пре подношења захтева за доделу средстава било у радном односу код тог послодавца;
- да има техничке, просторне и друге капацитете за стручно оспособљавање лица, односно да радни простор, техничка средства и опрема по функционалности одговарају броју лица која се стручно оспособљавају, као и да обезбеди све услове у складу са прописима о безбедности и заштити на раду.

Послодавац који има до 10 запослених има право да у програм приправника (за незапослене са средњим образовањем и младе са високим образовањем) укључи до два незапослена лица, а послодавац који има 11 и више запослених има право да у програм укључи незапослена лица чији број не може бити већи од 20% укупног броја запослених. Пре укључивања у програм Национална служба врши проверу испуњености законских и услова Јавног позива за незапослена лица.

### III ПОДНОШЕЊЕ ЗАХТЕВА

#### Документација за подношење захтева:

- захтев за учешће у програму на прописаном образцу Националне службе;
- програм стручно оспособљавања приправника;
- обавештење подносиоца захтева о раније примљеној државној помоћи мале вредности, на прописаном образцу Националне службе;
- фотокопија решења надлежног органа о упису у регистар, уколико подносилац захтева није регистрован у Агенцији за привредне регистре; уколико се делатност обавља изван седишта послодавца (издвојено место), односно у издвојеном организационом делу (огранак) - извод из регистра или одлука надлежног органа о образовању организационог дела; за послодавце адвокате - решење о упису у Именик адвоката;
- уверење Пореске управе о измиреним обавезама на име пореза и доприноса до месеца који претходи месецу у коме је поднет захтев - за послодавца који паушално измирује пореске обавезе и/или
- извод из појединачне пореске пријаве о обрачунатим порезима и доприносима, штампан из електронске базе података Пореске управе (ЕБП-ПУРС), потписан од стране послодавца, за последњи месец који је исплаћен, а у складу са законским роком;
- извод из закона где је као услов за рад на одређеним пословима прописана обавеза обављања приправничког стажа, односно полагања стручног испита или извод из акта о организацији и систематизацији послова код послодавца где је као услов за рад на одређеним пословима предвиђено обављање приправничког стажа;
- доказ о кадровским капацитетима за стручно оспособљавање лица и то:
  - \* доказ о квалификацијама ментора (диплома, сертификат, лиценце)
  - \* доказ о радном искуству ментора у струци за коју се оспособљава приправник (уговор о раду, потврда послодавца о радном искуству и сл.).

Национална служба задржава право да тражи и друге доказе релевантне за одлучивање о захтеву подносиоца.

#### Начин подношења захтева

Захтев за учешће у програму подноси се надлежној организационој јединици Националне службе, према месту рада приправника, непосредно или путем поште, на прописаном образцу који се може добити у свакој организационој јединици Националне службе или преузети са сајта [www.nsz.gov.rs](http://www.nsz.gov.rs).

### IV ДОНОШЕЊЕ ОДЛУКЕ

Одлука о одобравању средстава за програм приправника доноси се на основу провере, бодовања и рангирања поднетог захтева за учешће у програму.

#### Бодовање поднетих захтева

Приликом бодовања захтева узимају се у обзир следећи критеријуми:

## БОДОВНА ЛИСТА

| Бр.                           | Критеријуми                                | Бодови  |           |
|-------------------------------|--|---|-----------|
| 1.                            | Програм стручног оспособљавања приправника | Реализује се у складу са законом  | 10        |
|                               |  | Реализује се на основу акта о организацији и систематизацији послова  | 5         |
| 2.                            | Кадровски капацитети                       | Ментор поседује исту струку и има више од 36 месеци радног искуства или ментор поседује стручна и практична знања за обављање послова на којима се стручно оспособљава приправник и има више од 48 месеци радног искуства на тим пословима  | 10        |
|                               |  | Ментор поседује исту струку у којој се приправник оспособљава и има од више од 24, а до 36 месеци радног искуства или ментор поседује стручна и практична знања за обављање послова на којима се стручно оспособљава приправник и има више од 36, а до 48 месеци радног искуства на тим пословима | 8         |
|                               |  | Ментор поседује исту струку у којој се приправник оспособљава и има од 12 до 24 месеца радног искуства или ментор поседује стручна и практична знања за обављање послова на којима се стручно оспособљава приправник и има од 24 до 36 месеци радног искуства на тим пословима                    | 5         |
| 3.                            | Дужина обављања делатности                 | Пословање дуже од 6 година  | 10        |
|                               |  | Пословање дуже од 3, а до 6 година  | 8         |
|                               |  | Пословање од 1 до 3 године  | 5         |
| <b>МАКСИМАЛАН БРОЈ БОДОВА</b> |  |   | <b>30</b> |

Уколико више послодаваца оствари исти број бодова применом наведених критеријума, предност ће се дати послодавцу који је остварио већи број бодова код критеријума „Кадровски капацитети“, затим „Програм стручног оспособљавања приправника“ и на крају критеријум „Дужина обављања делатности“.

**Динамика одлучивања**

Одлука о одобравању средстава доноси се у року до 30 дана од дана подношења захтева. Изузетно, захтеви који испуњавају услове јавног позива, а по којима није позитивно одлучено у наведеном року, могу бити поново узети у разматрање уколико се за то стекну услови.

Национална служба задржава право да приликом одлучивања по поднетом захтеву изврши корекцију броја лица, у складу са расположивом квотом која је одређена за филијалу.

**V ЗАКЉУЧИВАЊЕ УГОВОРА**

Национална служба и послодавац у року до 45 дана од дана доношења одлуке о одобравању средстава закључују уговор којим уређују међусобна права и обавезе. У случају да од датума доношења одлуке до краја календарске године у којој је донета одлука има мање од 45 дана, уговори између Националне службе и послодавца, односно незапосленог, морају бити закључени до краја календарске године.

У циљу закључивања уговора, послодавац је у обавези да Националној служби достави потписан уговор о раду са лицем запосленим у својству приправника. Датум почетка спровођења програма приправника мора бити након датума доношења одлуке о одобравању средстава и у току календарске године у којој је донета одлука.

**Документација за закључивање уговора са послодавцем**

У циљу закључивања уговора послодавац је у обавези да достави одговарајућа средства обезбеђења уговорних обавеза, и то:

**1. За предузетника:**

- за одобрена средства у износу до 1.500.000,00 динара - две истоветне бланко трасиране менице корисника средстава са два жиранта и меничним овлашћењима;
- за одобрена средства у износу од 1.500.001,00 динар и више - банкарска гаранција у вредности одобрених средстава за трошкове обуке, са роком важења од 6 месеци дуже од трајања уговорне обавезе и једна бланко трасирана меница са једним жирантом и меничним овлашћењем.

**2. За правно лице:**

- за одобрена средства у износу до 1.500.000,00 динара - две истоветне бланко соло менице са меничним овлашћењима;
- за одобрена средства у износу од 1.500.001,00 динар и више - банкарска гаранција у вредности одобрених средстава за трошкове обуке, са роком важења од 6 месеци дуже од трајања уговорне обавезе и једна бланко соло меница са меничним овлашћењем.

**Уз достављена средства обезбеђења неопходно је приложити:**

- потврду о пријему захтева за регистрацију меница (за правна лица);
- фотокопију картона депонованих потписа код пословне банке, за текући рачун на који ће бити пренета средства по основу рефундације трошкова зараде;
- фотокопију/очитану личну карту овлашћеног лица корисника средстава/жиранта и
- друге доказе у зависности од статуса жиранта.

Жирант може бити свако пословно способно физичко лице које је у радном односу на неодређено време, физичко лице које самостално обавља своју делатност (предузетник), односно лице које самостално обавља делатност у складу са посебним законом (нпр. адвокат, нотар, јавни извршитељ и сл.), пензионер.

**VI ОБАВЕЗЕ ИЗ УГОВОРА****Послодавац је у обавези да:**

- запосли и стручно оспособљава приправника за самосталан рад у струци;
- месечно, у складу са законом и законским роковима, обрачунава и исплаћује нето зараду лицу, најмање у висини одобреног износа;
- месечно, за месец који претходи текућем месецу, доставља Националној служби захтев за рефундацију зараде и доказе о исплати зараде лицу укљученом у програм, као и доказ о уплати припадајућег пореза и доприноса за обавезно социјално осигурање;
- организује полагање приправничког/стручног испита за самосталан рад, односно обезбеди доказе о оспособљавању неопходне за полагање испита пред надлежним органом;
- изда приправнику уверење о обављеном приправничком стажу;
- задржи лице у радном односу након истека периода финансирања најмање још 3 месеца, односно 6 месеци, у зависности од врсте радног односа закљученог између послодавца и приправника;
- омогући Националној служби контролу реализације уговорних обавеза и
- обавести Националну службу о свим променама које су од значаја за реализацију уговора у року од 8 дана од дана настанка промене.

У случају престанка радног односа лица пре истека времена трајања уговорне обавезе, послодавац је у обавези да у року до 30 дана од дана престанка радног односа заснује радни

однос са другим незапосленим који испуњава потребне услове у складу са законом, за преостало време дефинисано уговором увећано за период спроведене замене. У случају да послодавац не реализује обавезе утврђене уговором, дужан је да изврши повраћај исплаћених средстава, увећаних за законску затезну камату од датума преноса средстава.

## VII ОСТАЛЕ ИНФОРМАЦИЈЕ

Информације о програму могу се добити у свакој организационој јединици Националне службе, преко Позивног центра Националне службе, телефон: 0800-300-301 или на сајту [www.nsz.gov.rs](http://www.nsz.gov.rs).

**Јавни позив је отворен од дана објављивања у дневном листу до утрешња расположивих средстава издвојених за ову намену, а најкасније до 29.11.2019. године.**

На основу члана 43 став 1 тачка 5 Закона о запошљавању и осигурању за случај незапослености („Сл. гласник РС”, бр. 36/09, 88/10, 38/15, 113/17 – др. закон и 113/17), члана 13 став 1 тачка 2 Закона о професионалној рехабилитацији и запошљавању особа са инвалидитетом („Сл. гласник РС”, бр. 36/09 и 32/13) и чл. 79, 105 и 129 Правилника о критеријумима, начину и другим питањима од значаја за спровођење мера активне политике запошљавања („Сл. гласник РС”, бр. 102/15, 5/17 и 9/18)

## НАЦИОНАЛНА СЛУЖБА ЗА ЗАПОШЉАВАЊЕ

Расписује

### ЈАВНИ ПОЗИВ ЗА РЕАЛИЗАЦИЈУ ПРОГРАМА ПРИПРАВНИКА ЗА МЛАДЕ СА ВИСОКИМ ОБРАЗОВАЊЕМ У 2019. ГОДИНИ

## I ОСНОВНЕ ИНФОРМАЦИЈЕ

Програм приправника подразумева стручно оспособљавање незапосленог за самосталан рад у занимању за које је стечено најмање високо четворогодишње образовање (најмање 240 ЕСПБ), ради обављања приправничког стажа, односно стицања услова за полагање стручног испита, када је то законом, односно правилником предвиђено као посебан услов за рад на одређеним пословима, уз заснивање радног односа.

Програм се реализује код послодавца који припада приватном сектору и траје у складу са законом, односно на основу акта о организацији и систематизацији послова код послодавца, а Национална служба учествује у финансирању програма најдуже до 12 месеци. Послодавац има обавезу да задржи лице у радном односу најмање 6 месеци након истека периода финансирања.

Незапослени који је радио краће од времена утврђеног за приправнички стаж у степену стручне спреме који је услов за рад на тим пословима, у програм се може укључити за преостало време потребно за стицање услова за полагање приправничког / стручног испита.

### Послодавцу током реализације програма приправника Национална служба:

- рефундира на месечном нивоу нето зараду лица у износу од 30.000,00 динара (за пун фонд радних часова) и припадајући порез и доприносе за обавезно социјално осигурање, у трајању до 12 месеци.

Јавни позив за реализацију програма приправника представља основ за доделу де minimis државне помоћи.

## II УСЛОВИ УЧЕШЋА

### Право учешћа у реализацији програма приправника може остварити послодавац под условом:

- да припада приватном сектору (удео приватног капитала у власничкој структури 100%);
- да је у дозвољеном оквиру одређеног износа за де minimis државну помоћ у текућој фискалној години и претходне две фискалне године, у складу са прописима за доделу државне помоћи;
- да измирује обавезе по основу пореза и доприноса за обавезно социјално осигурање у законским роковима;
- да у последњих шест месеци није био дужник непрекидно евидентиран у регистру дужника принудне наплате Народне банке Србије;
- да је измирио раније уговорне и друге обавезе према Националној служби, осим за обавезе чија је реализација у току, уколико исте редовно измирује;
- да је законом или актом о организацији и систематизацији послова код послодавца прописана обавеза обављања приправничког стажа као услов за рад на одређеним пословима;
- да има кадровске капацитете за стручно оспособљавање лица, односно има запосленог ментора (са пуним месечним фондом радних часова) који, уколико позитивним прописима није другачије одређено, испуњава следеће услове:
  - \* има исто занимање, најмање је истог нивоа образовања као и приправник и има најмање 12 месеци радног искуства у занимању, или
  - \* најмање је истог нивоа образовања као и приправник и има најмање 24 месеца радног искуства на пословима на којима ће се стручно оспособљавати приправник и има занимање које је дефинисано актом о организацији и систематизацији послова код послодавца;
  - \* да запосли и стручно оспособљава незапослено лице које се води на евиденцији Националне службе и
  - \* има најмање високо четворогодишње образовање (најмање 240 ЕСПБ)
  - \* нема радног искуства у занимању за које је стечено образовање или које је радило краће од времена утврђеног за приправнички стаж
  - \* има просечну оцену од најмање 8,5 на претходно завршеним нивоима студија
  - \* има до 30 година старости
  - \* води се на евиденцији незапослених дуже од 6 месеци;
- да у програм приправника не укључује лице које је у периоду од три месеца пре подношења захтева за учешће у програму приправника било у радном односу код тог послодавца;
- да има техничке, просторне и друге капацитете за стручно оспособљавање лица, односно да радни простор, техничка средства и опрема по функционалности одговарају броју лица која се стручно оспособљавају, као и да обезбеди све услове у складу са прописима о безбедности и заштити на раду.

У програм се могу укључити незапослене особе са инвалидитетом и Роми до 35 година старости, без обзира на просечну оцену и дужину тражења посла на евиденцији незапослених.

Послодавац који има до 10 запослених има право да у програм приправника (за младе са високим образовањем и незапослене са средњим образовањем) укључи до два незапослена лица, а послодавац који има 11 и више запослених има право да у програм укључи незапослена лица чији број не може бити већи од 20% укупног броја запослених.

Пре укључивања у програм Национална служба врши проверу испуњености законских и услова Јавног позива за незапослена лица.

## III ПОДНОШЕЊЕ ЗАХТЕВА

### Документација за подношење захтева:

- захтев за учешће у програму на прописаном образцу Националне службе;
- програм стручно оспособљавања приправника;
- обавештење подносиоца захтева о раније примљеној државној помоћи мале вредности, на прописаном образцу Националне службе;
- фотокопија решења надлежног органа о упису у регистар, уколико подносилац захтева није регистрован у Агенцији за привредне регистре; уколико се делатност обавља изван седишта послодавца (издвојено место), односно у издвојеном организационом делу (огранак) - извод из регистра или одлука надлежног органа о образовању организационог дела; за послодавце адвокате - решење о упису у Именик адвоката;
- уверење Пореске управе о измиреним обавезама на име пореза и доприноса до месеца који претходи месецу у коме је поднет захтев - за послодавца који паушално измирује пореске обавезе и/или извод из појединачне пореске пријаве о обрачунатим порезима и доприносима, штампан из електронске базе података Пореске управе (ЕБП-ПУРС), потписан од стране послодавца, за последњи месец који је исплаћен, а у складу са законским роком;
- извод из закона где је као услов за рад на одређеним пословима прописана обавеза обављања приправничког стажа, односно полагања стручног испита или извод из акта о организацији и систематизацији послова код послодавца где је као услов за рад на одређеним пословима предвиђено обављање приправничког стажа;
- доказ о кадровским капацитетима за стручно оспособљавање лица, и то:
  - \* доказ о квалификацијама ментора (диплома/уверење)
  - \* доказ о радном искуству ментора у занимању (уговор о раду, потврда послодавца о радном искуству и сл.)

Национална служба задржава право да тражи и друге доказе релевантне за одлучивање о захтеву подносиоца.

### Начин подношења захтева

Захтев за учешће у програму подноси се надлежној организационој јединици Националне службе, према месту рада приправника, непосредно или путем поште, на прописаном образцу који се може добити у свакој организационој јединици Националне службе или преузети са сајта [www.nsz.gov.rs](http://www.nsz.gov.rs).

## IV ДОНОШЕЊЕ ОДЛУКЕ

Одлука о одобравању средстава за програм приправника доноси се на основу провере, бодовања и рангирања поднетог захтева за учешће у програму.

**Бодовање поднетих захтева**

Приликом бодовања захтева узимају се у обзир следећи критеријуми:

| БОДОВНА ЛИСТА                 |  |  |           |
|-------------------------------|--|--|-----------|
| Бр.                           | Критеријуми                                |  | Бодови    |
| 1.                            | Програм стручног оспособљавања приправника | Реализује се у складу са законом   | 10        |
|                               |  | Реализује се на основу акта о организацији и систематизацији послова   | 5         |
| 2.                            | Кадровски капацитети                       | Ментор поседује исто занимање и има више од 36 месеци радног искуства или ментор поседује стручна и практична знања за обављање послова на којима се стручно оспособљава приправник и има више од 48 месеци радног искуства на тим пословима   | 10        |
|                               |  | Ментор поседује исто занимање у ком се приправник оспособљава и има више од 24, а до 36 месеци радног искуства или ментор поседује стручна и практична знања за обављање послова на којима се стручно оспособљава приправник и има више од 36, а до 48 месеци радног искуства на тим пословима | 8         |
|                               |  | Ментор поседује исто занимање у ком се приправник оспособљава и има од 12 до 24 месеца радног искуства или ментор поседује стручна и практична знања за обављање послова на којима се стручно оспособљава приправник и има од 24 до 36 месеци радног искуства на тим пословима                 | 5         |
| 3.                            | Дужина обављања делатности                 | Пословање <i>дуже</i> од 6 година  | 10        |
|                               |  | Пословање <i>дуже</i> од 3, а до 6 година  | 8         |
|                               |  | Пословање од 1 до 3 године   | 5         |
| <b>МАКСИМАЛАН БРОЈ БОДОВА</b> |  |  | <b>30</b> |

Уколико више послодаваца оствари исти број бодова применом наведених критеријума, предност ће се дати послодавцу који је остварио већи број бодова код критеријума „Кадровски капацитети“, затим „Програм стручног оспособљавања приправника“ и на крају критеријум „Дужина обављања делатности“.

**Динамика одлучивања**

Одлука о одобравању средстава доноси се у року од 30 дана од дана подношења захтева. Изузетно, захтеви који испуњавају услове јавног позива, а по којима није позитивно одлучено у наведеном року, могу бити поново узети у разматрање уколико се за то стекну услови.

Национална служба задржава право да приликом одлучивања по поднетом захтеву изврши корекцију броја лица, у складу са расположивом квотом која је опредељена за филијалу.

**V ЗАКЉУЧИВАЊЕ УГОВОРА**

Национална служба и послодавац у року до 45 дана од дана доношења одлуке о одобравању средстава закључују уговор, којим уређују међусобна права и обавезе. У случају да од датума доношења одлуке до краја календарске године у којој је донета одлука има мање од 45 дана, уговори између Националне службе и послодавца, односно незапосленог, морају бити закључени до краја календарске године.

У циљу закључивања уговора, послодавац је у обавези да Националној служби достави потписан уговор о раду са лицем запосленим у својству приправника.

Датум почетка спровођења програма приправника мора бити након датума доношења одлуке о одобравању средстава и у току календарске године у којој је донета одлука.

**Документација за закључивање уговора са послодавцем**

У циљу закључивања уговора, послодавац је у обавези да достави одговарајућа средства обезбеђења уговорних обавеза, и то:

**1. За предузетника:**

- \* за одобрена средства у износу до 1.500.000,00 динара - две истоветне бланко трасиране менице корисника средстава са два жиранта и меничним овлашћењима;
- \* за одобрена средства у износу од 1.500.001,00 динар и више - банкарска гаранција у вредности одобрених средстава за трошкове обуке, са роком важења од 6 месеци дуже од трајања уговорне обавезе и једна бланко трасирана меница са једним жирантом и меничним овлашћењем.

**2. За правно лице:**

- \* за одобрена средства у износу до 1.500.000,00 динара - две истоветне бланко соло менице са меничним овлашћењима;
- \* за одобрена средства у износу од 1.500.001,00 динар и више - банкарска гаранција у вредности одобрених средстава за трошкове обуке, са роком важења од 6 месеци дуже од трајања уговорне обавезе и једна бланко соло меница са меничним овлашћењем.

**Уз достављена средства обезбеђења неопходно је приложити:**

- \* потврду о пријему захтева за регистрацију меница (за правна лица);
- \* фотокопију картоне депонованих потписа код пословне банке, за текући рачун на који ће бити пренета средства по основу рефундације трошкова зараде;
- \* фотокопију/очитану личну карту овлашћеног лица корисника средстава/жиранта и
- \* друге доказе у зависности од статуса жиранта.

Жирант може бити свако пословно способно физичко лице које је у радном односу на неодређено време, физичко лице које самостално обавља своју делатност (предузетник), односно лице које самостално обавља делатност у складу са посебним законом (нпр. адвокат, нотар, јавни извршитељ и сл.), пензионер.

**VI ОБАВЕЗЕ ИЗ УГОВОРА****Послодавац је у обавези да:**

- запосли и стручно оспособљава приправника за самосталан рад у занимању;
- месечно, у складу са законом и законским роковима, обрачунава и исплаћује нето зараду лицу, најмање у висини одобреног износа;
- месечно, за месец који претходи текућем месецу, доставља Националној служби захтев за рефундацију зараде и доказе о исплати зараде лицу укљученом у програм, као и доказ о уплати припадајућег пореза и доприноса за обавезно социјално осигурање;

- организује полагање приправничког/стручног испита за самосталан рад, односно обезбеди доказе о оспособљавању неопходне за полагање испита пред надлежним органом;
- изда приправнику уверење о обављеном приправничком стажу;
- задржи лице у радном односу најмање још 6 месеци након истека периода финансирања;
- омогући Националној служби контролу реализације уговорних обавеза и
- обавести Националну службу о свим променама које су од значаја за реализацију уговора у року од 8 дана од дана настанка промене.

У случају престанка радног односа лица пре истека времена трајања уговорне обавезе, послодавац је у обавези да у року до 30 дана од дана престанка радног односа заснује радни однос са другим незапосленим који испуњава потребне услове, у складу са законом, за преостало време дефинисано уговором увећано за период спроведене замене. У случају да послодавац не реализује обавезе утврђене уговором, дужан је да изврши повраћај исплаћених средстава, увећаних за законску затезну камату од датума преноса средстава.

## VII ОСТАЛЕ ИНФОРМАЦИЈЕ

Информације о програму могу се добити у свакој организационој јединици Националне службе, преко Позивног центра Националне службе, телефон: 0800-300-301 или на сајту [www.nsz.gov.rs](http://www.nsz.gov.rs).

**Јавни позив је отворен од дана објављивања у дневном листу до утрошка расположивих средстава издвојених за ову намену, а најкасније до 29.11.2019. године.**

На основу члана 43 став 1 тачка 5 Закона о запошљавању и осигурању за случај незапослености („Сл. гласник РС”, бр. 36/09, 88/10, 38/15, 113/17 – др. закон и 113/17), члана 13 став 1 тачка 2 Закона о професионалној рехабилитацији и запошљавању особа са инвалидитетом („Сл. гласник РС”, бр. 36/09 и 32/13) и чл. 79, 105 и 129 Правилника о критеријумима, начину и другим питањима од значаја за спровођење мера активне политике запошљавања („Сл. гласник РС”, бр. 102/15, 5/17 и 9/18)

## НАЦИОНАЛНА СЛУЖБА ЗА ЗАПОШЉАВАЊЕ

Расписује

### ЈАВНИ ПОЗИВ

### ЗА УЧЕШЋЕ У ФИНАНСИРАЊУ ПРОГРАМА ОБУКЕ НА ЗАХТЕВ ПОСЛОДАВЦА У 2019. ГОДИНИ

## I ОСНОВНЕ ИНФОРМАЦИЈЕ

Програм обуке на захтев послодавца подразумева учешће у финансирању програма обуке ради стицања знања и вештина потребних за обављање послова на конкретном радном месту, уколико на евиденцији незапослених Националне службе за запошљавање (у даљем тексту: Национална служба) нема лица са потребним знањима и вештинама.

### Програм обуке на захтев послодавца подразумева:

- реализацију обуке у трајању до 480 часова (у зависности од врсте, сложености послова и других елемената од значаја за трајање обуке), у складу са стандардима нивоа обука<sup>1</sup> или посебним законом или правилником, или реализацију обуке за особе са инвалидитетом у складу са програмом обуке за коју је издато одобрење за спровођење мера и активности професионалне рехабилитације министарства надлежног за послове запошљавања и
- заснивање радног односа са лицима која су са успехом завршила обуку.

На основу образложеног захтева Националној служби, послодавац може да заснује радни однос са полазником и током обуке.

### За реализацију обуке Национална служба:

- послодавцу на основу захтева може да исплати:
  - средства на име учешћа у финансирању трошкова обуке, зависно од дужине трајања теоријско-практичне обуке, а највише до 120.000,00 динара по полазнику; средства се исплаћују у два дела - први по отпочињању обуке и други након завршетка обуке, односно по достављању доказа да су полазници обучени и запослени;
  - средства додељена по основу спроведених обука на захтев послодавца су de minimis државна помоћ;
- незапосленом полазнику исплаћује:
  - месечну новчану помоћ у висини од 16.000,00 динара за пун фонд часова,
  - средства за трошкове превоза;
- незапосленом полазнику - особи са инвалидитетом исплаћује:
  - месечну новчану помоћ у висини 20% минималне зараде утврђене у складу са прописима о раду, за пун фонд часова, ако се обука изводи у трајању од најмање 100 часова и ако особа са инвалидитетом није корисник новчане накнаде за случај незапослености, у складу са законом,
  - средства за трошкове превоза, и за пратиоца ако је потребан, у висини неопорезивог износа, у складу са законом.
 Уколико је повољније, за незапосленог полазника обуке – особу са инвалидитетом исплаћује се износ месечне новчане помоћи и трошкова превоза у висини утврђеног износа за незапосленог полазника обуке – остала лица.
- врши обрачун и уплату доприноса за случај повреде на раду и професионалне болести за полазнике обуке, у складу са законом.

Средства намењена незапосленом полазнику Национална служба може да исплаћује и у случају када послодавац сноси трошкове обуке.

Новчана помоћ се не исплаћује полазнику обуке који је корисник новчане накнаде за случај незапослености.

## II УСЛОВИ УЧЕШЋА

### Право учешћа у реализацији програма обуке на захтев послодавца може остварити послодавац под условом:

- да припада приватном сектору (удео приватног капитала у власничкој структури 100%), односно да је предузеће за професионалну рехабилитацију и запошљавање особа са инвалидитетом које послује са већинским државним капиталом;
- да је у дозвољеном оквиру одређеног износа за de minimis државну помоћ у текућој фискалној години и претходне две фискалне године, у складу са прописима за доделу државне помоћи;
- да има план и програм по коме ће се лице обучавати;
- да измирује обавезе по основу пореза и доприноса за обавезно социјално осигурање у законским роковима;
- да у последњих шест месеци није био дуже од 30 дана непрекидно евидентиран у регистру дужника принудне наплате Народне банке Србије;
- да је измирио раније уговорне и друге обавезе према Националној служби, осим за обавезе чија је реализација у току, под условом да исте редовно измирује;
- да обучава и запошљава незапослено лице које се води на евиденцији Националне службе и које задовољава опште и посебне услове за укључивање у обуку, у складу са важећим актима Националне службе и које није било у радном односу код послодавца - подносиоца захтева у периоду од шест месеци пре подношења захтева;
- да има кадровске капацитете за реализацију програма обуке, односно да обезбеди инструктора који:
  - има минимум завршену средњу школу,
  - запослен је или радно ангажован код подносиоца захтева са фондом часова који је једнак дневној динамичи реализације обуке, односно запослен је или ангажован у образовној установи/организацији регистрованој за образовање одраслих, уколико се обука реализује у сарадњи са истом,
  - има најмање 12 месеци радног искуства на пословима за које се лице обучава и стручну квалификацију која је у складу са пословима за које се лице обучава, односно, има најмање 24 месеца радног искуства на пословима за које се лице обучава, уколико нема одговарајућу стручну квалификацију;
- послодавац има обавезу да обезбеди једног инструктора за једну образовну групу од највише 10 полазника; обука мора да се реализује у једном циклусу, са могућношћу формирања више полазничких група;
- да има техничке, просторне и друге капацитете за реализацију програма обуке, односно да радни простор, техничка средства и опрема по функционалности одговарају величини образовне групе и у складу су са радним местом за које се лица обучавају, као и да обезбеди све услове у складу са прописима о безбедности и заштити на раду, односно уговор о реализацији обуке или њеног дела са одговарајућом образовном установом или организацијом регистрованој за образовање одраслих, уколико се обука реализује у сарадњи са истом.

За реализацију обуке на захтев послодавца за незапослене особе са инвалидитетом, послодавац мора да испуњава кадровске, техничке, просторне и друге капацитете за реализацију програма обуке у складу са одобрењем за спровођење мера и активности професионалне рехабилитације издатим од стране министарства надлежног за послове запошљавања.

Пре укључивања у програм Национална служба врши проверу испуњености законских и услова Јавног позива за незапослена лица.

<sup>1</sup> Упутство за послодавце за израду програма са описом стандарда нивоа обука налази се на сајту НСЗ – [www.nsz.gov.rs](http://www.nsz.gov.rs).

## III ПОДНОШЕЊЕ ЗАХТЕВА

## Документација за подношење захтева:

- захтев за учешће у програму на прописаном обрасцу Националне службе;
- обавештење подносиоца захтева о раније примљеној државној помоћи мале вредности, на прописаном обрасцу Националне службе;
- фотокопија решења надлежног органа о упису у регистар, уколико подносилац захтева није регистрован у Агенцији за привредне регистре; уколико се делатност обавља изван седишта послодавца (издвојено место), односно у издвојеном организационом делу (огранак) - извод из регистра или одлука надлежног органа о образовању организационог дела;
- уколико подносилац захтева програм обуке реализује на локацији изван свог седишта, односно организационог дела, потребно је да достави доказ о локацији на којој се реализује програм (споразум о пословно-техничкој сарадњи, уговор о закупу простора и сл.);
- уверење Пореске управе о измиренем обавезама на име пореза и доприноса до месеца који претходи месецу у коме је поднет захтев - за послодавца који паушално измирује пореске обавезе, и/или извод из појединачне пореске пријаве о обрачунатим порезима и доприносима, штампан из електронске базе података Пореске управе (ЕБГ-ГУРС), потписан од стране послодавца, за последњи месец који је исплаћен, а у складу са законским роком;
- извод из акта о организацији и систематизацији послова код послодавца, где је као услов за рад на одређеним пословима предвиђено радно ангажовање лица одређеног профила, односно занимања, или назив и опис послова за које ће се незапослени обучавати, као и услови за обављање истих, уколико подносилац захтева нема законску обавезу доношења акта о организацији и систематизацији послова;
- доказ о кадровским капацитетима за реализацију програма обуке, и то:
  - доказ о квалификацијама/стручној оспособљености инструктора (диплома, уверење, сертификат, лиценца и сл.);
  - уговор о ангажовању инструктора код подносиоца захтева, односно доказ о запошљавању/ангажовању инструктора у образовној установи/организацији регистрованој за образовање одраслих уколико се обука реализује у сарадњи са истом,
  - доказ о дужини радног искуства инструктора на пословима за које се лице обучавача (уговор о раду, потврда послодавца о радном искуству и сл.);
- уговор са образовном установом или организацијом регистраном за образовање одраслих, уколико се обука изводи у сарадњи са тим установама.

За реализацију обуке на захтев послодавца за незапослене особе са инвалидитетом, послодавац подноси и одобрење за спровођење мера и активности професионалне рехабилитације издато од стране министарства надлежног за послове запошљавања, са програмом обуке за коју је поднет захтев. Национална служба задржава право да тражи и друге доказе релевантне за одлучивање о поднетом захтеву.

## Начин подношења захтева

Захтев за учешће у програму подноси се надлежној организационој јединици Националне службе, према месту ангажовања лица или према седишту послодавца, непосредно или путем поште, на прописаном обрасцу који се може добити у свакој организационој јединици Националне службе или преузети са сајта [www.nsz.gov.rs](http://www.nsz.gov.rs).

## IV ДОНОШЕЊЕ ОДЛУКЕ

Одлука о одобравању средстава за програм обуке на захтев послодавца доноси се на основу провере, бодовања и рангирања поднетог захтева за учешће у програму. У циљу провере испуњености услова из Јавног позива Национална служба ће извршити службени обилазак послодавца.

## Бодовање поднетих захтева

Приликом бодовања захтева који су испунили услове из Јавног позива, узимају се у обзир следећи критеријуми:

## БОДОВНА ЛИСТА

| Бр                     | Критеријуми   | Бодови   |                                   |    |
|------------------------|---|--|-----------------------------------|----|
| 1.                     | Кадровски капацитети  | Инструктор поседује исту струку и има више од 36 месеци радног искуства или инструктор поседује стручна и практична знања за обављање послова на којима се обучава полазник обуке и има више од 48 месеци радног искуства на тим пословима   | 20                                |    |
|                        |   | Инструктор поседује исту струку у којој се полазник обуке обучава и има више од 24, а до 36 месеци радног искуства или инструктор поседује стручна и практична знања за обављање послова на којима се обучава полазник обуке и има више од 36, а до 48 месеци радног искуства на тим пословима | 10                                |    |
|                        |   | Инструктор поседује исту струку у којој се полазник обуке обучава и има од 12 до 24 месеца радног искуства или инструктор поседује стручна и практична знања за обављање послова на којима се обучава полазник обуке и има од 24 до 36 месеци радног искуства на тим пословима                 | 5                                 |    |
| 2.                     | Делатност послодавца (претежна)   | Производна   | 10                                |    |
|                        |   | Услужна  | 8                                 |    |
|                        |   | Остало   | 5                                 |    |
| 3.                     | Дужина обављања делатности  | Пословање дуже од 5 година   | 20                                |    |
|                        |   | Пословање дуже од 3, а до до 5 година  | 15                                |    |
|                        |   | Пословање дуже од 1, а до до 3 године  | 10                                |    |
|                        |   | Пословање до 1 године  | 5                                 |    |
| 4.                     | Претходно коришћена средства Националне службе по програму обуке на захтев послодавца | Процент запослених лица по завршетку уговорне обавезе  | Више од 70% запослених лица       | 40 |
|                        |   |  | Запослено више од 50% до 70% лица | 30 |
|                        |   |  | Запослено више од 30% до 50% лица | 25 |
|                        |   |  | Запослено више од 10% до 30% лица | 20 |
|                        |   |  | Запослено до 10% лица             | 15 |
|                        |   |  | Није било запослених              | 0  |
|                        |   |  | Да                                | 40 |
| МАКСИМАЛАН БРОЈ БОДОВА |   | 90   |                                   |    |

Критеријум „Претходно коришћена средства Националне службе по програму обуке на захтев послодавца“ односи се на програме обука на захтев послодавца спроведене по јавним позивима у 2016, 2017. и 2018. години, које је финансирала делимично или у целисти Национална служба.

Критеријум „Процент запослених лица по завршетку програма обуке на захтев послодавца“ подразумева однос броја лица која су у периоду од 6 месеци након завршетка програма задржана у радном односу код истог или су засновала радни однос код другог послодавца и броја незапослених лица која су била укључена у програм код подносиоца захтева. Наведене податке Национална служба ће утврдити на основу увида у базу података из свог информационог система.

Уколико више послодаваца оствари исти број бодова применом наведених критеријума, предност ће се дати послодавцу који је остварио већи број бодова код критеријума „Претходно коришћена средства Националне службе по програму обуке на захтев послодавца“, следе „Кадровски капацитети“, затим „Делатност послодавца“ и „Дужина обављана делатности“. Уколико постоји већи број захтева са истим бројем бодова по појединачним критеријумима, одлучиваће се по редоследу подношења захтева.

#### Динамика одлучивања

Одлука о одобравању средстава доноси се у року од 60 дана од дана подношења захтева. Изузетно, захтеви који иштуњавају услове јавног позива, а по којима није позитивно одлучено у наведеном року, могу бити поново узети у разматрање уколико се за то стекну услови.

Национална служба задржава право да приликом одлучивања по поднетом захтеву изврши корекцију броја лица, у складу са расположивом квотом која је одређена за филијалу.

### V ЗАКЉУЧИВАЊЕ УГОВОРА

Национална служба и послодавац у року од 45 дана од дана доношења одлуке о одобравању средстава закључују уговор којим уређују међусобна права и обавезе. У случају да од датума доношења одлуке до краја календарске године у којој је донета одлука има мање од 45 дана, уговор између Националне службе и послодавца мора бити заључен до краја календарске године.

Датум почетка обуке мора бити након датума закључивања уговора са послодавцем, а у току календарске године у којој је донета одлука.

#### Документација за закључивање уговора са послодавцем

У циљу закључивања уговора послодавац је у обавези да достави одговарајућа средства обезбеђења уговорних обавеза, и то:

##### 1. За предузетника:

- за одобрена средства у износу до 1.500.000,00 динара - две истоветне бланко трасиране менице корисника средстава са два жиранта и меничним овлашћењима;
- за одобрена средства у износу од 1.500.001,00 динар и више - банкарска гаранција у вредности одобрених средстава за трошкове обуке, са роком важења од 6 месеци дуже од трајања уговорне обавезе и једна бланко трасирана меница са једним жирантом и меничним овлашћењем.

##### 2. За правно лице:

- за одобрена средства у износу до 1.500.000,00 динара - две истоветне бланко соло менице са меничним овлашћењима;
- за одобрена средства у износу од 1.500.001,00 динар и више - банкарска гаранција у вредности одобрених средстава за трошкове обуке, са роком важења од 6 месеци дуже од трајања уговорне обавезе и једна бланко соло меница са меничним овлашћењем.

#### Уз достављена средства обезбеђења неопходно је приложити:

- потврду о пријему захтева за регистрацију меница (за правна лица);
- фотокопију картона депонованих потписа код пословне банке, за текући рачун на који ће бити пренета средства на име учешћа у финансирању трошкова обуке;
- фотокопију/очитану личну карту овлашћеног лица корисника средстава/жиранта и
- друге доказе у зависности од статуса жиранта.

Жирант може бити свако пословно способно физичко лице које је у радном односу на неодређено време, физичко лице које самостално обавља своју делатност (предузетник), односно лице које самостално обавља делатност у складу са посебним законом (нпр. адвокат, нотар, јавни извршитељ и сл.), пензионер.

Након закључивања уговора са послодавцем, Национална служба и полазник обуке закључују уговор којим се регулишу међусобна права и обавезе. У току трајања обуке полазник може задржати статус незапосленог лица или засновати радни однос са послодавцем.

### VI ОБАВЕЗЕ ИЗ УГОВОРА

#### Послодавац је у обавези да током трајања обуке:

- обезбеди потребне кадровске, просторне, техничке и друге услове за реализацију програма обуке;
- упозна полазника обуке са планом и програмом обуке и његовим обавезама;
- доставља редовно Националној служби извештаје о присутности полазника на обуци, најкасније до 05. у месецу за претходни месец, а на основу вођења евиденције о присутности полазника на обуци;
- обучи полазника за рад на пословима у складу са програмом обуке и закљученим уговором;
- изврши замену лица са другим незапосленим лицем са евиденције Националне службе, уколико полазник прекине обуку и уколико надлежна филијала и послодавац процене да се ново лице може обучити током преосталог периода трајања обуке;
- омогући Националној служби контролу реализације уговорних обавеза;
- обавести Националну службу о свим променама које су од значаја за реализацију уговора у року од 8 дана од дана настанка промене.

#### Послодавац је у обавези да после завршетка обуке:

- изда полазнику обуке одговарајући сертификат - уверење о стеченим компетенцијама или му омогући стицање истог у надлежној институцији/телу;
- по завршетку обуке достави Националној служби писани извештај о реализацији обуке и списак издатих сертификата;
- у року од 30 дана од дана завршетка обуке заснује радни однос са полазником обуке на пословима за које је обучен и Националној служби достави уговор о раду;
- задржи лице у радном односу најкраће 6 месеци од датума заснивања радног односа након завршене обуке;
- у случају престанка радног односа лица, заснује радни однос са другим незапосленим лицем са евиденције Националне службе, у року до 30 дана од дана престанка радног односа, за преостало време дефинисано уговором, продужено за период спроведене замене;
- омогући Националној служби контролу реализације уговорних обавеза;
- обавести Националну службу о свим променама које су од значаја за реализацију уговора у року од 8 дана од дана настанка промене.

У случају да послодавац не реализује обавезе утврђене уговором дужан је да изврши повраћај исплаћених средстава, увећаних за законску затезну камату од датума преноса средстава.

У случају да послодавац по истеку периода обуке у којој Национална служба није учествовала у трошковима обуке, не реализује обавезу запошљавања лица, дужан је да на име уговорне казне за сваки месец пропуштања заснивања радног односа плати износ од 10.000,00 динара по лицу, а највише до 60.000,00 динара по лицу.

### VII ОСТАЛЕ ИНФОРМАЦИЈЕ

Информације о програму могу се добити у свакој организационој јединици Националне службе, преко Позивног центра Националне службе, телефон: 0800-300-301 или на сајту [www.nsz.gov.rs](http://www.nsz.gov.rs).

**Јавни позив је отворен од дана објављивања у средствима јавног информисања до утрешка расположивих средстава издвојених за ову намену, а најкасније до 29.11.2019. године.**

На основу члана 43 став 1 тачка 5 Закона о запошљавању и осигурању за случај незапослености („Сл. гласник РС”, бр. 36/09, 88/10, 38/15, 113/17 – др. закон и 113/17), члана 11 став 1 тачка 3 Закона о професионалној рехабилитацији и запошљавању особа са инвалидитетом („Сл. гласник РС”, бр. 36/09 и 32/13) и чл. 67, 104 и 129 Правилника о критеријумима, начину и другим питањима од значаја за спровођење мера активне политике запошљавања („Сл. гласник РС”, бр. 102/15, 5/17 и 9/18)

### НАЦИОНАЛНА СЛУЖБА ЗА ЗАПОШЉАВАЊЕ

Расписује

#### ЈАВНИ ПОЗИВ

#### ЗА РЕАЛИЗАЦИЈУ ПРОГРАМА СТИЦАЊА ПРАКТИЧНИХ ЗНАЊА У 2019. ГОДИНИ

### I ОСНОВНЕ ИНФОРМАЦИЈЕ

Програм подразумева стицање практичних знања и вештина кроз обављање конкретних послова, заснивањем радног односа код послодавца који припада приватном сектору.

#### У програм се могу укључити незапослена лица из следећих категорија:

- лица без завршене средње школе, односно без квалификација, укључујући и лица која су завршила функционално основно образовање одраслих,
- лица из категорије вишкова запослених и лица која се налазе на евиденцији незапослених Националне службе за запошљавање (у даљем тексту: Национална служба) дуже од 18 месеци - са најмање средњим образовањем, без обзира на врсту стеченог образовања и радно искуство, а која немају адекватна и применљива знања, вештине и компетенције за обављање специфичних послова.

**Програм стицања практичних знања подразумева процес учења у циљу стицања практичних знања и вештина за рад на конкретним пословима, у трајању од 3 месеца, у складу са достављеним програмом послодавца, а реализује се кроз:**

1. заснивање радног односа на одређено време:

- послодавац остварује право на накнаду трошкова зараде за укључено лице у трајању од 3 месеца и има обавезу да задржи лице у радном односу још 3 месеца након завршетка програма (укупно трајање 6 месеци);

2. заснивање радног односа на неодређено време (на почетку програма или до истека трећег месеца, односно завршетка програма):

- послодавац остварује право на накнаду трошкова зараде за укључено лице у трајању од 3 месеца и има право на накнаду трошкова зараде за још 3 месеца, односно у укупном трајању од 6 месеци; послодавац има обавезу да задржи лице у радном односу још најмање 6 месеци након истека периода финансирања (укупно трајање 12 месеци).

Послодавцу који је засновао радни однос са незапосленим за време стицања знања и вештина за рад, Национална служба:

- рефундира на месечном нивоу нето зараду лица у износу од 28.000,00 динара (за пун фонд радних часова) и припадајући порез и доприносе за обавезно социјално осигурање, у трајању од 3 или 6 месеци (у зависности од врсте радног односа).

Средства додељена по основу програма стицања практичних знања су de minimis државна помоћ.

## II УСЛОВИ УЧЕШЋА

**Право учешћа у реализацији програма стицања практичних знања може да оствари послодавац под условом:**

- да припада приватном сектору (удео приватног капитала у власничкој структури 100%);

- да је у дозвољеном оквиру одређеног износа за de minimis државну помоћ у текућој фискалној години и претходне две фискалне године у складу са прописима за доделу државне помоћи;

- да има програм стицања практичних знања и вештина којима треба да овлада лице;

- да измирује обавезе по основу пореза и доприноса за обавезно социјално осигурање у законским роковима;

- да у последњих шест месеци није био дуже од 30 дана непрекидно евидентиран у регистру дужника принудне наплате Народне банке Србије;

- да је измирио раније уговорне и друге обавезе према Националној служби, осим за обавезе чија је реализација у току, уколико исте редовно измирује;

- да на конкретним пословима запошљава незапосленог са евиденције Националне службе, из категорије лица дефинисане овим јавним позивом и у складу са важећим актима Националне службе, који задовољава опште и посебне услове за укључивање у програм, и:

• нема искуства и знања за обављање послова за које се организује стицање практичних знања и вештина,

• није био/ла у радном односу код послодавца - подносиоца захтева у периоду од 6 месеци пре подношења захтева;

- да има одговарајуће кадровске капацитете, односно:

• има запосленог ментора (са пуним месечним фондом радних сати) са најмање средњом школом, а у складу са нивоом образовања захтеваним у стандарду посла, који поседује знања и вештине у складу са захтевима посла, односно има сертификате, лиценце, потврде као доказ стручности у областима за које ће бити задужен и има најмање 18 месеца радног искуства на истим или сличним пословима за које лице стиче практична знања и вештине,

• за лица без завршене средње школе, односно без квалификација, ментор може да има завршену основну школу уколико испуњава све остале наведене услове из претходног става;

- да има техничке, просторне и друге капацитете за реализацију програма, односно да радни простор, техничка средства и опрема по функционалности одговарају захтевима посла и у складу су са радним местом за које лица стичу практична знања и вештине, као и да обезбеди све услове у складу са прописима о безбедности и заштити на раду.

Пре укључивања у програм Национална служба врши проверу испуњености законских и услова Јавног позива за незапослена лица.

## III ПОДНОШЕЊЕ ЗАХТЕВА

**Документација за подношење захтева:**

- захтев за учешће у програму на прописаном обрасцу Националне службе;

- обавештење подносиоца захтева о раније примљеној државној помоћи мале вредности, на прописаном обрасцу Националне службе;

- фотокопија решења надлежног органа о упису у регистар, уколико подносилац захтева није регистрован у Агенцији за привредне регистре; уколико делатност обавља изван седишта послодавца (издвојено место), односно у издвојеном организационом делу (огранак) - извод из регистра или одлука надлежног органа о образовању организационог дела;

- уколико подносилац захтева програм реализује на локацији изван свог седишта, односно организационог дела, потребно је да достави доказ о локацији на којој се реализује програм (споразум о пословно-техничкој сарадњи, уговор о закупу простора и сл.);

- уверење Пореске управе о измирењу обавеза на име пореза и доприноса до месеца који претходи месецу у коме је поднет захтев - за послодавца који паушално измирује пореске обавезе, и/или извод из појединачне пореске пријаве о обрачунатим порезима и доприносима, штампан из електронске базе података Пореске управе (ЕБП-ПУРС), потписан од стране послодавца, за последњи месец који је исплаћен, а у складу са законским роком;

- извод из акта о систематизацији и организацији послова за које ће лице стицати практична знања и вештине или опис послова, у случају да послодавац нема законску обавезу усвајања акта о систематизацији и организацији послова;

- доказ о кадровским капацитетима подносиоца захтева, и то:

- доказ о квалификацијама ментора (диплома, сертификат, лиценце,...);

- доказ о дужини радног искуства ментора на пословима за које лице стиче практична знања и вештине (уговор о раду, потврда послодавца о радном искуству и сл.).

Национална служба задржава право да тражи и друге доказе релевантне за одлучивање о захтеву подносиоца.

**Начин подношења захтева**

Захтев за учешће у програму подноси се надлежној организационој јединици Националне службе, према месту рада лица или седишту послодавца, непосредно или путем поште, на прописаном обрасцу који се може добити у свакој организационој јединици Националне службе или преузети са сајта [www.nsz.gov.rs](http://www.nsz.gov.rs).

## IV ДОНОШЕЊЕ ОДЛУКЕ

Одлука о одобравању средстава за програм стицања практичних знања доноси се на основу провере, бодовања и рангирања поднетог захтева за учешће у програму. У циљу провере испуњености услова из Јавног позива, Национална служба ће извршити службени обилазак послодавца.

**Бодовање поднетих захтева**

Приликом бодовања захтева који су испунили услове из јавног позива узимају се у обзир следећи критеријуми:

| БОДОВНА ЛИСТА          |   |  |  |
|------------------------|---|--|--|
|                        | Критеријуми   | Бодови   |  |
| 1.                     | Кадровски капацитети<br>(радно искуство ментора)                                    | Више од 60 месеци  | 20   |
|                        |   | Више од 36 до 60 месеци  | 10   |
|                        |   | Од 18 до 36 месеци   | 5  |
| 2.                     | Делатност послодавца (претежна)   | Производна   | 20   |
|                        |   | Услужна  | 10   |
|                        |   | Остало   | 5  |
| 3.                     | Дужина обављања делатности  | Пословање дуже од 5 година   | 20   |
|                        |   | Пословање дуже од 3, а до 5 година   | 15   |
|                        |   | Пословање дуже од 1, а до 3 године   | 10   |
|                        |   | Пословање до 1 године  | 5  |
| 4.                     | Претходно коришћена средства Националне службе по програму стицања практичних знања | Процент запослених лица по завршетку програма стицања практичних знања                         | Више од 50% запослених лица<br>Запослено до 50% лица<br>Није било запослених |
|                        |   |  | 40<br>20<br>0  |
|                        |   | Послодавац раније није користио финансијска средства или уговорна обавеза послодавца још траје | Да   |
| МАКСИМАЛАН БРОЈ БОДОВА |   | 100  |  |



Критеријум „Претходно коришћена средства Националне службе по програму стицања практичних знања“ односи се на програм стицања практичних знања спроведен по јавним позивима у 2016, 2017 и 2018. години, које је финансирала делимично или у целисти Национална служба.

Критеријум „Процент запослених лица по завршетку програма стицања практичних знања“ подразумева однос броја лица која су у периоду од 6 месеци након завршетка уговорних обавеза задржана у радном односу код истог или су засновала радни однос код другог послодавца и броја лица која су била укључена у програм код подносиоца захтева. Наведене податке Национална служба ће утврдити на основу увида у базу података из свог информационог система.

Уколико више послодавца оствари исти број бодова применом наведених критеријума, предност ће се дати послодавцу који је остварио већи број бодова код критеријума „Претходно коришћена средства Националне службе по програму стицања практичних знања“, затим „Кадровски капацитети“, затим „Делатност послодавца (претежна)“, „Дужина обављања делатности послодавца“. Уколико постоји већи број захтева са истим бројем бодова по појединачним критеријумима, одлучиваће се по редоследу подношења захтева.

#### Динамика одлучивања

Одлука о одобравању средстава доноси се у року од 30 дана од дана пријема захтева. Изузетно, захтеви који испуњавају услове Јавног позива, а по којима није позитивно одлучено у наведеном року, могу бити поново узети у разматрање уколико се за то стекну услови.

Национална служба задржава право да приликом одлучивања по поднетом захтеву изврши корекцију броја лица, у складу са расположивом квотом која је одређена за филијалу.

#### V ЗАКЉУЧИВАЊЕ УГОВОРА

Национална служба и послодавац у року од 45 дана од дана доношења одлуке о одобравању средстава закључују уговор, којим уређују међусобна права и обавезе. У случају да од датума доношења одлуке до краја календарске године у којој је донета одлука има мање од 45 дана, уговор између Националне службе и послодавца мора бити закључен до краја календарске године.

Послодавац је у обавези да пре закључивања уговора достави Националној служби уговор о раду са лицем. Датум заснивања радног односа са лицем мора бити после датума доношења одлуке о одобравању средстава.

#### Документација за закључивање уговора са послодавцем

У циљу закључивања уговора послодавац је у обавези да достави и одговарајућа средства обезбеђења уговорних обавеза, и то:

##### 1. За предузетника:

- за одобрена средства у износу до 1.500.000,00 динара - две истоветне бланко трасиране менице корисника средстава са два жиранта и меничним овлашћењима;
- за одобрена средства у износу од 1.500.001,00 динара и више – банкарска гаранција у вредности одобрених средстава за трошкове оспособљавања са роком важења од 18 месеци од дана издавања и једна бланко трасирана меница са једним жирантом и меничним овлашћењем.

##### 2. За правно лице:

- за одобрена средства у износу до 1.500.000,00 динара - две истоветне бланко соло менице са меничним овлашћењима;
- за одобрена средства у износу од 1.500.001,00 динара и више - банкарска гаранција у вредности одобрених средстава са роком важења од 18 месеци од дана издавања и једна бланко соло меница са меничним овлашћењем.

Уз достављена средства обезбеђења неопходно је приложити:

- потврду о пријему захтева за регистрацију менице (за правна лица);
- фотокопију картона депонованих потписа код пословне банке, за текући рачун на који ће бити пренета средства на име рефундације зараде лица;
- фотокопију/очитану личну карту овлашћеног лица корисника средстава/жиранта и
- друге доказе у зависности од статуса жиранта.

Жирант може бити свако пословно способно физичко лице које је у радном односу на неодређено време, физичко лице које самостално обавља своју делатност (предузетник), односно лице које самостално обавља делатност у складу са посебним законом (нпр. адвокат, нотар, јавни извршитељ и сл.), пензионер.

#### VI ОБАВЕЗЕ ИЗ УГОВОРА

##### Послодавац је у обавези да:

- заснује радни однос са незапосленим ради стицања практичних знања и вештина за рад на конкретним пословима;
- Националној служби достави доказ да је са лицем укљученим у програм на одређено време, до истека трећег месеца, односно завршетка програма, закључио уговор о раду на неодређено време, у циљу остваривања права на накнаду трошкова зараде за још три месеца, односно у укупном трајању од 6 месеци (достављају само послодавци који желе наставак програма са лицем после прва 3 месеца);
- оспособљава лице за рад на конкретним пословима у трајању од 3 месеца у складу са програмом стицања практичних знања и вештина;
- месечно, у складу са законом и законским роковима, обрачунава и исплаћује нето зараду лицу, најмање у висини одобреног износа;
- месечно, за месец који претходи текућем месецу, доставља Националној служби захтев за рефундацију зараде и доказе о исплати зараде лицу укљученом у програм, као и доказ о уплати припадајућег пореза и доприноса за обавезно социјално осигурање;
- изда лицу потврду о стеченом практичном знању за обављање послова са наведеним компетенцијама у областима у којима је лице стекло практична знања и вештине;
- достави Националној служби копију потврде о стеченом практичном знању;
- задржи лице у радном односу најмање 3 месеца по истеку периода стицања практичних знања и вештина, односно 6 месеци након истека периода финансирања;
- у случају престанка радног односа лицу укљученом у програм, заснује радни однос са другим незапосленим који испуњава потребне услове у складу са Јавним позивом, у року до 30 дана од дана престанка радног односа и задржи га у радном односу најкраће до истека уговором предвиђеног рока продуженог за период спроведене замене;
- омогући Националној служби контролу реализације уговорне обавезе и
- обавести Националну службу о свим променама које су од значаја за реализацију уговора, у року од 8 дана од дана настанка промене.

У случају да послодавац не реализује обавезе утврђене уговором дужан је да изврши повраћај исплаћених средстава, увећаних за законску затезну камату од датума преноса средстава.

#### VII ОСТАЛЕ ИНФОРМАЦИЈЕ

Информације о програму могу се добити у свакој организационој јединици Националне службе, преко Позивног центра Националне службе, телефон: 0800-300-301 или на сајту [www.nsz.gov.rs](http://www.nsz.gov.rs).

**Јавни позив је отворен од дана објављивања у средствима јавног информисања до утрошка расположивих средстава издвојених за ову намену, а најкасније до 29.11.2019. године.**



Подршка запошљавању  
особа са инвалидитетом

На основу члана 43 став 1 тачка 5 Закона о запошљавању и осигурању за случај незапослености („Сл. гласник РС“, бр. 36/09, 88/10, 38/15, 113/17 – др. закон и 113/17), члана 11 став 1 тачка 3 Закона о професионалној рехабилитацији и запошљавању особа са инвалидитетом („Сл. гласник РС“, бр. 36/09 и 32/13) и чланова 60, 104 и 129 Правилника о критеријумима, начину и другим питањима од значаја за спровођење мера активне политике запошљавања („Сл. гласник РС“, бр. 102/15, 5/17 и 9/18)

## НАЦИОНАЛНА СЛУЖБА ЗА ЗАПОШЉАВАЊЕ

Расписује

### ЈАВНИ ПОЗИВ ЗА РЕАЛИЗАЦИЈУ ПРОГРАМА СТРУЧНЕ ПРАКСЕ У 2019. ГОДИНИ

#### I ОСНОВНЕ ИНФОРМАЦИЈЕ

Програм стручне праксе подразумева стручно оспособљавање незапосленог за самосталан рад у струци за коју је стечено одговарајуће образовање - квалификација, ради обављања приправничког стажа, односно стицања услова за полагање стручног испита, када је то законом, односно правилником предвиђено као посебан услов за самосталан рад у струци.

Програм се реализује без заснивања радног односа.

У програм стручне праксе се укључују незапослена лица која се први пут стручно оспособљавају за занимање за које су стекла одређену врсту и ниво образовања или која су се стручно оспособљавала краће од времена потребног за полагање приправничког или стручног испита, за преостали период потребан за стицање услова за полагање приправничког или стручног испита. Програм стручне праксе спроводи се у складу са законом, односно на основу акта о организацији и систематизацији послова код послодавца, а Национална служба за запошљавање (у даљем тексту: Национална служба) финансира програм најдуже 12 месеци. Када се програм стручне праксе спроводи на основу акта о организацији и систематизацији послова код послодавца, Национална служба програм финансира у трајању:

- до 6 месеци за лица са средњим образовањем,
- до 9 месеци за лица са вишим или високим трогодишњим образовањем,
- до 12 месеци за лица са најмање четворогодишњим високим образовањем.

**Током трајања програма стручне праксе Национална служба за запошљавање:**

1. ангажованим лицима на име новчане помоћи и трошкова превоза исплаћује средства у укупном месечном износу од:

- 16.000,00 динара за лица са средњим образовањем,
- 18.000,00 динара за лица са вишим или високим трогодишњим образовањем,
- 20.000,00 динара за лица са најмање четворогодишњим високим образовањем;

2. врши обрачун и уплату доприноса за случај повреде на раду и професионалне болести, у складу са законом.

#### II УСЛОВИ УЧЕШЋА

**Право учешћа у реализацији програма стручне праксе може остварити послодавац који припада:**

- а) приватном сектору (удео приватног капитала у власничкој структури 100%),
- б) јавном сектору, и то искључиво за послове у области здравства, образовања, социјалне заштите и правосудја (број лица која ће бити укључена у програм код послодавца из јавног сектора биће одређен на нивоу сваке филијале и не може прећи 30% укупно планираног броја лица за укључивање у програм),
- в) изузетно, на територији АП Косово и Метохија и девастираних општина, у складу са прописом Владе Републике Србије о степену развијености јединица локалне самоуправе, право учешћа у реализацији програма може остварити послодавац који припада приватном или јавном сектору, без обзира на област којом се бави, при чему приватни сектор има приоритет,
- г) категорији удружења која имају статус правног лица без временског ограничења, односно уписана су у регистар који води Агенција за привредне регистре и испуњава следеће услове:

- да измирује обавезе по основу пореза и доприноса за обавезно социјално осигурање у законским роковима;
  - да је законом или актом о организацији и систематизацији послова код послодавца као услов за рад на конкретним пословима прописана обавеза обављања приправничког стажа, односно полагања стручног испита;
  - да је измирило раније уговорне и друге обавезе према Националној служби, осим за обавезе чија је реализација у току, под условом да исте редовно измирује;
- уда оспособљава незапослено лице који се води на евиденцији Националне службе, задовољава опште и посебне услове за укључивање у програм, у складу са важећим актима Националне службе и:

- има средње, више/високо трогодишње образовање или најмање четворогодишње високо образовање,
  - нема радног искуства у струци или нема довољно радног искуства за стицање услова за полагање стручног/приправничког испита,
  - није искористило у целисти исту или другу меру у циљу оспособљавања за самосталан рад у струци;
- да оспособљава незапослено лице које у периоду од шест месеци пре подношења захтева није било у радном односу код тог послодавца;
- да има кадровске капацитете за стручно оспособљавање лица, односно има запосленог ментора (са пуним месечним фондом радних сати) који, уколико позитивним прописима није другачије одређено, испуњава следеће услове:
- 1) има исту струку, најмање је истог нивоа образовања као и незапослени и има најмање 12 месеци радног искуства у струци или
  - 2) најмање је истог нивоа образовања као и незапослени, има најмање 24 месеца радног искуства на пословима на којима ће се стручно оспособљавати незапослени и има струку дефинисану актом о организацији и систематизацији послова код послодавца;
- да има техничке, просторне и друге капацитете за стручно оспособљавање лица, односно да радни простор, техничка средства и опрема по функционалности одговарају броју лица која се стручно оспособљавају, као и да обезбеди све услове у складу са прописима о безбедности и заштити на раду.

Послодавац који има до 5 запослених има право да у програм стручне праксе укључи једно незапослено лице, послодавац који има од 6 до 14 запослених има право да у програм стручне праксе укључи највише два незапослена, а послодавац који има 15 и више запослених има право да у програм стручне праксе укључи незапослене чији број не може бити већи од 20% укупног броја запослених.

Пре укључивања у програм Национална служба врши проверу испуњености законских услова и услова из јавног позива за незапосленог.

#### III ПОДНОШЕЊЕ ЗАХТЕВА

**Документација за подношење захтева:**

- захтев за учешће у програму на прописаном образцу Националне службе;
- програм стручног оспособљавања;
- фотокопија решења надлежног органа о упису у регистар, уколико подносилац захтева није регистрован у Агенцији за привредне регистре; уколико се делатност обавља изван седишта послодавца (издвојено место), односно у издвојеном организационом делу (огранак) - извод из регистра или одлука надлежног органа о образовању организационог дела; за послодавце адвокате - решење о упису у Именик адвоката;
- уверење Пореске управе о измирењу обавеза на име пореза и доприноса до месеца који претходи месецу у коме је поднет захтев, за послодавца који паушално измирује пореске обавезе и/или извод из појединачне пореске пријаве о обрачунатим порезима и доприносима, штампан из електронске базе података Пореске управе (ЕБП-ПУРС), потписан од стране послодавца, за последњи месец који је исплаћен, а у складу са законским роком;
- извод из закона где је као услов за рад на одређеним пословима прописана обавеза обављања приправничког стажа, односно полагања стручног испита или извод из акта о организацији и систематизацији послова код послодавца где је као услов за рад на одређеним пословима предвиђено обављање приправничког стажа;
- доказ о кадровском капацитету за стручно оспособљавање лица, и то:
  - доказ о квалификацијама ментора (диплома/сертификат/лиценца/уверење),
  - доказ о радном искуству ментора у струци (уговор о раду, потврда послодавца о радном искуству и сл.).

Национална служба задржава право да тражи и друге доказе релевантне за одлучивање о захтеву подносиоца.

**Начин подношења захтева**

Захтев за учешће у програму подноси се надлежној организационој јединици Националне службе, према месту ангажовања лица или према седишту послодавца, непосредно или путем поште, на прописаном образцу који се може добити у свакој организационој јединици Националне службе или преузети са сајта [www.nsz.gov.rs](http://www.nsz.gov.rs).

#### IV ДОНОШЕЊЕ ОДЛУКЕ

Одлука о спровођењу програма стручне праксе доноси се на основу провере, бодовања и рангирања поднетог захтева за учешће у програму. У циљу провере испуњености услова Национална служба задржава право да изврши службени обилазак послодавца.

**Бодовање поднетих захтева**

Приликом бодовања захтева узимају се у обзир следећи критеријуми:

| БОДОВНА ЛИСТА   |   |  |   |
|---|---|--|---|
| Бр  | Критеријуми   | Бодови   |   |
| 1.  | Ментор има исту струку, најмање је истог нивоа образовања као и незапослено лице и има више од 36 месеци радног искуства или ментор је најмање истог нивоа образовања као и незапослено лице, има више од 48 месеци радног искуства на пословима на којима ће се стручно оспособљавати незапослено лице и има струку дефинисану актом о организацији и систематизацији послова код послодавца                   | 25   |   |
|   | Ментор има исту струку, најмање је истог нивоа образовања као и незапослено лице и има више од 24, а до 36 месеци радног искуства или ментор је најмање истог нивоа образовања као и незапослено лице, има више од 36, а до 48 месеци радног искуства на пословима на којима ће се стручно оспособљавати незапослено лице и има струку дефинисану актом о организацији и систематизацији послова код послодавца | 20   |   |
|   | Ментор има исту струку, најмање је истог нивоа образовања као и незапослено лице и има од 12 до 24 месеца радног искуства или ментор је најмање истог нивоа образовања као и незапослено лице, има од 24 до 36 месеци радног искуства на пословима на којима ће се стручно оспособљавати незапослено лице и има струку дефинисану актом о организацији и систематизацији послова код послодавца                 | 10   |   |
| 2.  | Пословање дуже од 5 година  | 25   |   |
|   | Пословање дуже од 3, а до 5 година  | 15   |   |
|   | Пословање дуже од 1, а до 3 године  | 10   |   |
|   | Пословање до 1 године   | 5  |   |
| 3.  | Више од 70% запослених лица   | 25   |   |
|   | Више од 50% до 70% запослених лица  | 20   |   |
|   | Више од 30% до 50% запослених лица  | 15   |   |
|   | Више од 10% до 30% запослених лица  | 10   |   |
|   | До 10% запослених лица  | 5  |   |
|   | Није било запослених  | 0  |   |
|   | Послодавац раније није користио финансијска средства или уговорна обавеза послодавца још траје  | 25   |   |
| <b>МАКСИМАЛАН БРОЈ БОДОВА</b>   |   | <b>75</b>  |   |
| 4. *  | Припадност приватном сектору  | Послодавац припада приватном сектору на територији АП Косово и Метохија и на подручју девастираних општина | 5 |
| <b>МАКСИМАЛАН БРОЈ БОДОВА ЗА ЗАХТЕВЕ СА ТЕРИТОРИЈЕ АП КОСОВО И МЕТОХИЈА И ПОДРУЧЈА ДЕВАСТИРАНИХ ОПШТИНА</b> |   | <b>80</b>  |   |

\*Четврти критеријум за бодовање односи се на поднете захтеве на територији АП Косово и Метохија и на подручју девастираних општина.

Критеријум „Претходно коришћена средства Националне службе по програму стручне праксе“ односи се на програм стручне праксе спроведен по јавним позивима у 2016, 2017. и 2018. години, које је финансирала делимично или у целости Национална служба.

Критеријум „Претходно коришћена средства Националне службе по програму стручне праксе“ подразумева број лица која су у периоду од 6 месеци након завршетка програма засновала радни однос код истог или другог послодавца. Наведене податке Национална служба ће утврдити на основу увида у базу података из свог информационог система.

Уколико више послодавца оствари исти број бодова применом наведених критеријума, предност ће се дати послодавцу који је остварио већи број бодова код критеријума „Претходно коришћена средства Националне службе по програму стручне праксе“, затим „Кадровски капацитети“, потом „Дужина обављања делатности“. Уколико постоји већи број захтева са истим бројем бодова по појединачним критеријумима, одлучиваће се по редоследу подношења захтева.

**Динамика одлучивања**

Одлука о спровођењу програма стручне праксе доноси се у року од 30 дана од дана подношења захтева. Изузетно, захтеви који испуњавају услове јавног позива, а по којима није позитивно одлучено у наведеном року, могу бити поново узети у разматрање уколико се за то стекну услови.

Национална служба задржава право да приликом одлучивања по поднетом захтеву изврши корекцију броја лица, у складу са расположивом квотом која је опредељена за филијалу.

**V ЗАКЉУЧИВАЊЕ УГОВОРА**

Национална служба и послодавац у року од 45 дана од дана доношења одлуке о спровођењу програма закључују уговор којим уређују међусобна права и обавезе. У случају да од датума доношења одлуке до краја календарске године у којој је донета одлука има мање од 45 дана, уговори између Националне службе и послодавца, односно незапосленог, морају бити закључени до краја календарске године.

У циљу закључивања уговора са послодавцем и ангажованим лицима, послодавац је у обавези да Националној служби достави потписан уговор о стручном оспособљавању са незапосленим лицем. Национална служба ће на основу достављене документације са послодавцем и ангажованим лицем на стручној пракси закључити уговоре којима се регулишу међусобна права и обавезе.

Датум почетка спровођења програма стручне праксе мора бити после датума доношења одлуке о спровођењу програма стручне праксе и у току календарске године у којој је донета одлука.

## VI ОБАВЕЗЕ ИЗ УГОВОРА

**Послодавац је у обавези да:**

- \* стручно оспособљава незапослено лице у дужини трајања уговорне обавезе;
- \* оспособи незапослено лице за самосталан рад у струци;
- \* доставља Националној служби извештаје о присутности лица на стручној пракси, у складу са уговором;
- \* организује незапосленом полагање стручног или приправничког испита за самосталан рад, односно обезбеди доказе о оспособљавању неопходне за полагање испита пред надлежним органом;
- \* изда потврду о обављеној стручној пракси, односно положеном стручном или приправничком испиту;
- \* омогући Националној служби контролу реализације уговорних обавеза и
- \* обавести Националну службу о свим променама које су од значаја за реализацију уговора у року од 8 дана од дана настанка промене.

У случају прекида стручног оспособљавања незапосленог, послодавац може да у року до 30 дана од дана прекида стручног оспособљавања изврши замену са другим незапосленим који испуњава потребне услове, у складу са законом, за преостало време дефинисано уговором увећано за период спроведене замене.

## VII ОСТАЛЕ ИНФОРМАЦИЈЕ

Информације о програму могу се добити у свакој организационој јединици Националне службе, преко Позивног центра Националне службе, телефон: 0800-300-301 или на сајту [www.nsz.gov.rs](http://www.nsz.gov.rs).

**Јавни позив је отворен од дана објављивања у средствима јавног информисања до утрешка расположивих средстава издвојених за ову намену, а најкасније до 29.11.2019. године.**

На основу члана 43 став 1 тачка 7 Закона о запошљавању и осигурању за случај незапослености („Сл. гласник РС”, бр. 36/09, 88/10, 38/15, 113/17 – др. закон и 113/17), члана 11 став 1 тачка 3 Закона о професионалној рехабилитацији и запошљавању особа са инвалидитетом („Сл. гласник РС”, бр. 36/09 и 32/13) и чл. 94 и 129 Правилника о критеријумима, начину и другим питањима од значаја за спровођење мера активне политике запошљавања („Сл. гласник РС”, бр. 102/15, 5/17 и 9/18)

## НАЦИОНАЛНА СЛУЖБА ЗА ЗАПОШЉАВАЊЕ

Расписује

## ЈАВНИ КОНКУРС

## ЗА ОРГАНИЗОВАЊЕ СПРОВОЂЕЊА ЈАВНИХ РАДОВА НА КОЈИМА СЕ АНГАЖУЈУ НЕЗАПОСЛЕНЕ ОСОБЕ СА ИНВАЛИДИТЕТОМ У 2019. ГОДИНИ

## I ОСНОВНЕ ИНФОРМАЦИЈЕ

Програм јавних радова на којима се ангажују незапослене особе са инвалидитетом реализује се у циљу очувања и унапређења радних способности, односно радно-социјалне интеграције особа са инвалидитетом на тржишту рада, као и остваривања одређеног друштвеног интереса. Јавни рад спроводи послодавац - извођач јавног рада, кога одређује Национална служба за запошљавање (у даљем тексту: Национална служба) на основу јавног конкурса.

Јавни радови на којима се ангажују незапослене особе са инвалидитетом се могу организовати у свим јединицама локалне самоуправе, независно од степена развијености, утврђеним у складу са посебним прописом Владе.

Пре укључивања у програм Национална служба врши проверу истуђености законских и услова овог јавног конкурса за незапослену особу са инвалидитетом.

На јавним радовима се радно ангажују најмање 3 (три) незапослене особе са инвалидитетом. Максимална дужина трајања јавног рада је четири месеца, у складу са расположивим финансијским средствима. Уговором о привременим и повременим пословима утврдиће се број радних дана за сваку особу са инвалидитетом укључену у јавни рад.

**Јавни радови се могу спроводити у областима:**

- социјалне заштите и хуманитарног рада,
- културне делатности,
- одржавања и обнављања јавне инфраструктуре,
- одржавања и заштите животне средине и природе.

**Средства намењена за организовање спровођења јавних радова користе се за:**

- исплату накнаде за обављен посао лицима ангажованим на јавним радовима по основу уговора о привременим и повременим пословима, у висини до 22.000,00 динара по лицу, на месечном нивоу за пун фонд радних часова, односно сразмерно времену радног ангажовања на месечном нивоу, која се увећава за припадајући порез и доприносе за обавезно социјално осигурање; наведена накнада обухвата и трошкове доласка и одласка са рада;
- накнаду трошкова спровођења јавних радова послодавцу, у свим областима, једнократно, у висини од:
  - 1.000,00 динара по лицу за јавне радове који трају месец дана,
  - 1.500,00 динара по лицу за јавне радове који трају два месеца,
  - 2.000,00 динара по лицу за јавне радове који трају три и четири месеца;
- накнаду трошкова обуке: у зависности од врсте и сложености послова које обухвата јавни рад, у току првог месеца спровођења јавних радова може се организовати обука, по интерном програму послодавца или програму образовне установе, односно за лица ангажована код послодавца - пружаоца услуга социјалне заштите, у складу са законом; по завршетку обуке лицу се издаје потврда/сертификат/лиценца о стеченим компетенцијама; послодавцу - извођачу јавног рада, односно образовној установи, исплаћују се средства у једнократном износу од 1.000,00 динара по ангажованом лицу које је завршило обуку и којем је издата потврда о стеченим компетенцијама; накнада трошкова обуке не може бити исплаћена за лица која су у претходном периоду већ завршила предвиђену обуку; Национална служба процењује оправданост потребе за обуком, уколико исто није регулисано законом.

## II УСЛОВИ ЗА ПОДНОШЕЊЕ ПРИЈАВЕ

**Право учешћа на Јавном конкурс за организовање спровођења јавних радова на којима се ангажују незапослене особе са инвалидитетом имају:**

- органи аутономне покрајине и органи јединица локалне самоуправе,
- јавне установе и јавна предузећа,
- привредна друштва,
- предузетници,
- задруге и
- удружења која имају статус правног лица, односно која су уписана у Регистар Агенције за привредне регистре.

Право на доделу средстава за организовање спровођења јавног рада послодавац - извођач јавног рада може да оствари под условом да је измирио раније уговорне и друге обавезе према Националној служби, осим за обавезе чија је реализација у току, уколико исте редовно измирује.

## III ПОДНОШЕЊЕ ПРИЈАВЕ

**Документација за подношење пријаве:**

- попуњена пријава за спровођење јавног рада на прописаном образцу, са детаљно разрађеним активностима у термин плану;
- фотокопија решења надлежног органа о упису у регистар, уколико послодавац - извођач јавног рада није регистрован у АПР;
- фотографије места извођења јавног рада - за јавне радове који се спроводе у области одржавања и заштите животне средине и природе и одржавања и обнављања јавне инфраструктуре (максимално три фотографије за сваку локацију);
- за јавне радове који се спроводе у области социјалне заштите, односно који се односе на пружање појединих услуга социјалне заштите (дневне услуге у заједници - помоћ у кући и др., услуге подршке за самостални живот - персонална асистенција и др.), фотокопија лиценце за пружање наведених услуга, у складу са прописима у области социјалне заштите;
- информације о корисницима услуга (број и структура) - за послодавца - извођача јавног рада из области социјалне заштите и хуманитарног рада.

Уколико послодавац - извођач јавног рада организује обуку, неопходно је приложити интерни програм обуке или програм образовне установе на прописаном образцу Националне службе, као и биографију инструктора/предавача, осим послодавца - пружаоца услуга социјалне заштите, који подлеже обавези оспособљавања новозапослених, у складу са законом.

Национална служба задржава право да тражи и друге доказе и документацију од значаја за спровођење поступка одлучивања о одобравању средстава за спровођење јавних радова.

**Начин подношења пријаве**

Пријава за спровођење јавног рада подноси се у два примерка, надлежној организационој јединици Националне службе, према месту спровођења јавног рада. Пријава се подноси непосредно или путем поште, на прописаном образцу који се може добити у свакој организационој јединици Националне службе или преузети на сајту [www.nsz.gov.rs](http://www.nsz.gov.rs).

**IV ДОНОШЕЊЕ ОДЛУКЕ**

Одлука о одобравању средстава за спровођење јавног рада доноси се на основу ранг-листе, а након провере испуњености услова Јавног конкурса и бодовања поднете пријаве, односно приложене документације послодавца - извођача јавног рада од стране Националне службе, у року од 30 дана од дана истека јавног конкурса. Изузетно, пријаве које испуњавају услове Јавног конкурса, а по којима није позитивно одлучено у наведеном року, могу бити поново узете у разматрање уколико се за то стекну услови.

Национална служба приликом одлучивања процењује оправданост укључивања броја лица и/или трајања јавног рада из пријаве, као и оправданост поднете пријаве послодавца - извођача јавног рада, коме је 2017, 2018 и 2019. године финансирано спровођење јавног рада у истој области на предложеним локацијама, у складу са износом средстава који је опредељен за надлежну филијалу Националне службе.

Списак послодавца - извођача којима је одобрено спровођење јавних радова се објављује на огласној табли надлежне филијале Националне службе.

| БОДОВНА ЛИСТА - ЈАВНИ РАДОВИ   |   |             |
|--|---|-------------|
| Критеријуми  |   | Број бодова |
| Област спровођења јавног рада  | Одржавање и заштита животне средине и природе   | 10          |
|  | Социјална заштита и хуманитарни рад   | 8           |
|  | Културна делатност  | 8           |
|  | Одржавање и обнављање јавне инфраструктуре  | 5           |
| Дужина трајања јавног рада   | 3 и 4 месеца  | 20          |
|  | 2 месеца  | 10          |
|  | 1 месец   | 5           |
| Карактеристике лица  | Јавни рад подразумева ангажовање искључиво жена без квалификација и нискоквалификованих                                     | 20          |
|  | Јавни рад подразумева ангажовање лица искључиво без квалификација и нискоквалификованих                                     | 15          |
|  | Јавни рад подразумева ангажовање искључиво жена   | 10          |
| Претходно коришћена средства Националне службе по програму јавних радова*  | Нису раније коришћена средства  | 10          |
|  | Коришћена средства у истој области на локацијама које нису обухваћене пријавом или различитим областима на истим локацијама | 5           |
|  | Коришћена средства у истој области и на истој локацији/локацијама   | 0           |
| Процена важности поднете пријаве за спровођење јавног рада за локално тржиште рада за подручје надлежне филијале** |   | до 10       |
| <b>МАКСИМАЛАН БРОЈ БОДОВА</b>  |   | <b>70</b>   |

\*Критеријум „Претходно коришћена средства Националне службе по програму јавних радова“ односи се на програме спроведене по јавним позивима у 2017, 2018. и 2019. години, које је организовала и финансирала у целисти или делимично Национална служба. Изузетно, послодавцима који су претходно користили средства, а поднели су пријаву за област социјалне заштите и хуманитарног рада (без обзира на локацију), додељује се 5 бодова. Наведене податке из пријаве за спровођење јавног рада Национална служба ће проверавати увидом у своју евиденцију.

\*\*Критеријум „Процена важности поднете пријаве за спровођење јавног рада за локално тржиште рада за подручје надлежне филијале“ подразумева да је директор надлежне филијале донео одлуку о додатним критеријумима, која је истакнута на огласној табли надлежне филијале уз јавни конкурс. На основу одлуке је могуће доделити до 10 бодова, узимајући у обзир следеће критеријуме: развијеност општине, друштвену корист која се остварује кроз реализацију јавног рада, привредни значај за развој региона, мишљење надлежног органа територијалне аутономије или локалне самоуправе/локалног савета за запошљавање и др.

**V ЗАКЉУЧИВАЊЕ УГОВОРА**

Послодавац - извођач јавног рада је дужан да након донете одлуке о одобравању средстава за спровођење јавног рада, а пре закљученог уговора о спровођењу јавног рада, закључи уговор о привременим и повременим пословима са изабраним незапосленим особама са инвалидитетом са евиденције незапослених. Датум ангажовања особа са инвалидитетом са којима је закључен уговор о привременим и повременим пословима не може бити пре датума закључивања уговора о спровођењу јавног рада, нити након 60 дана од дана доношења одлуке о одобравању средстава за спровођење јавног рада.

Директор филијале Националне службе по овлашћењу директора Националне службе или други запослени којег овласти директор Националне службе и послодавац - извођач јавног рада, у року од 30 дана од дана доношења одлуке закључују уговор којим се уређују међусобна права и обавезе и на основу којег се врши исплата средстава. Изузетно, уколико од датума доношења одлуке до краја календарске године има мање од 30 дана, уговор се закључује до краја те календарске године.

**Документација за закључивање уговора о спровођењу јавног рада:**

- уговори о привременим и повременим пословима са незапосленим особама са инвалидитетом, као доказ о ангажовању лица на јавном раду;
- нови термин план потписан од стране послодавца - извођача јавног рада, уколико је у поступку разматрања пријаве за спровођење јавног рада извршена корекција броја лица и/или дужине трајања јавног рада;
- спецификација средстава - материјала за рад, у складу са одобреним средствима за накнаду трошкова спровођења јавног рада;
- потврда банке о отвореном наменском рачуну и картон депонованих потписа наменског рачуна, важећих у моменту пријема средстава обезбеђења и давања меничног овлашћења или потврда о отвореном евиденционом рачуну;
- одговарајуће средство обезбеђења уговорних обавеза у складу са извором финансирања послодавца - извођача јавног рада;
- за правна лица - доказ о извршеној регистрацији меница (попуњен и потписан захтев за регистрацију меница);
- фотокопија/очитана лична карта одговорног лица послодавца - извођача јавног рада/жиранта и
- други докази у зависности од статуса жиранта\*.

**У циљу закључивања уговора о спровођењу јавног рада, послодавац - извођач јавног рада је у обавези да достави и одговарајућа средства обезбеђења уговорних обавеза:****1. За предузетника:**

- за одобрена средства у износу до 2.000.000,00 динара - две истоветне бланко трасиране менице корисника средстава са два жиранта и меничним овлашћењем;
- за одобрена средства у износу од 2.000.001,00 динара и више - банкарска гаранција у вредности одобрених средстава са роком важења од 6 месеци од дана издавања и једна бланко трасирана меница са једним жирантом и меничним овлашћењем.

**2. За правно лице:**

- за одобрена средства у износу до 2.000.000,00 динара - две истоветне бланко соло менице са меничним овлашћењем;
- за одобрена средства у износу од 2.000.001,00 динара и више - банкарска гаранција у вредности одобрених средстава са роком важења од 6 месеци од дана издавања и једна бланко соло меница са меничним овлашћењем.

**3. За кориснике јавних средстава:**

- изјава одговорног лица послодавца - извођача јавног рада корисника јавних средстава да су обезбеђени сви предуслови за отпочињање спровођења јавног рада и да не постоји могућност прилагођања одговарајућег средства обезбеђења.

\*Жирант може бити свако пословно способно физичко лице које је у радном односу на неодређено време, физичко лице које самостално обавља своју делатност (предузетник), односно лице које самостално обавља делатност у складу са посебним законом (нпр. адвокат, нотар, јавни извршитељ и сл.), пензионер.

Статус послодавца - извођача јавног рада у погледу извора средстава финансирања биће проверен од стране Националне службе на основу расположивих података Управе за трезор и Народне банке Србије.

Почетком спровођења јавног рада сматра се датум пријаве на осигурање првог незапосленог лица ангажованог на јавном раду.

**VI ОБАВЕЗЕ ИЗ УГОВОРА****Послодавац - извођач јавног рада дужан је да:**

- закључи уговор о привременом и повременом пословима са незапосленим особама са инвалидитетом, најдуже до предвиђене дужине трајања јавног рада и изврши пријаву на обавезно социјално осигурање; у случају престанка радног ангажовања незапослене особе са инвалидитетом, послодавац - извођач јавног рада у року од 15 дана од дана престанка радног ангажовања врши замену другом незапосленим особом са инвалидитетом истог нивоа квалификације, за преостало време спровођења јавног рада, у складу са предвиђеним трајањем по закљученом уговору за спровођење јавног рада; пре укључивања у програм/замену, Национална служба врши проверу испуњености законских и услова овог јавног конкурса за незапослене особе са инвалидитетом;
  - редовно, у законски утврђеним роковима, врши уплату уговорене накнаде за обављени посао на текући рачун лица ангажованих на јавном раду и доставља доказе;
  - редовно врши уплату припадајућих пореза и доприноса за обавезно социјално осигурање за лица из уговора и доставља доказе;
  - редовно доставља доказе о утрошку пренетих средстава за трошкове накнаде спровођења јавног рада, у складу са уговором;
  - достави доказе о утрошку пренетих средстава за трошкове обуке;
  - обезбеди вођу програма јавног рада и/или ментора за обуку незапослених особа са инвалидитетом ангажованих на јавном раду и о томе достави писани доказ Националној служби;
  - организује заштиту и безбедност радно ангажованих лица, у складу са законом и захтевом стандарда за конкретне послове јавног рада;
  - достави фотокопију потврде/сертификата о стеченим компетенцијама радно ангажованих лица на спровођењу јавног рада након завршене обуке, на прописаном образцу, односно фотокопију потврде/лиценце, у складу са законом;
  - месечно доставља извештај о спровођењу јавног рада, на прописаном образцу;
  - Националној служби омогући контролу реализације уговорних обавеза и увид у сву потребну документацију и ток спровођења јавног рада;
  - обавести Националну службу о свим променама које су од значаја за реализацију уговора у року од осам дана од дана настанка промене;
  - достави Националној служби фотографије места извођења јавног рада по завршетку јавног рада - за јавне радове који се спроводе у области одржавања и заштите животне средине и природе и одржавања и обнављања јавне инфраструктуре (максимално три фотографије за сваку локацију).
- У случају неиспуњења или делимичног испуњења обавеза из уговора, послодавац - извођач јавног рада је у обавези да врати цео или сразмеран износ исплаћених средстава увећан за законску затезну камату од дана преноса средстава.

**VII ОСТАЛЕ ИНФОРМАЦИЈЕ**

Информације о јавном конкурсима могу се добити у свакој организационој јединици Националне службе, преко Позивног центра Националне службе, телефон: 0800-300-301 или на сајту [www.nsz.gov.rs](http://www.nsz.gov.rs).

**Јавни конкурс је отворен од дана објављивања у средствима јавног информисања, а последњи рок за пријем пријава за учешће на јавном конкурсима је 29.03.2019. године.**

На основу чл. 10, 11 и 31 Закона о професионалној рехабилитацији и запошљавању особа са инвалидитетом („Сл. гласник РС”, бр. 36/09 и 32/13) и чл. 111 и 114 Правилника о критеријумима, начину и другим питањима од значаја за спровођење мера активне политике запошљавања („Сл. гласник РС”, бр. 102/15, 5/17 и 9/18)

**НАЦИОНАЛНА СЛУЖБА ЗА ЗАПОШЉАВАЊЕ**

Расписује

**ЈАВНИ КОНКУРС**

**ЗА РЕФУНДАЦИЈУ ТРОШКОВА ПОДРШКЕ ОСОБАМА СА ИНВАЛИДИТЕТОМ КОЈЕ СЕ ЗАПОШЉАВАЈУ ПОД ПОСЕБНИМ УСЛОВИМА У 2019. ГОДИНИ**

**I ОСНОВНЕ ИНФОРМАЦИЈЕ**

**Послодавац који запосли особу са инвалидитетом која се запошљава под посебним условима може да оствари право на рефундацију трошкова подршке за програме:**

**А) Рефундација трошкова зараде лицу ангажованом на пружању подршке на радном месту - радна асистенција**

Послодавац који запосли особу са инвалидитетом којој је потребна стручна подршка на радном месту, може остварити право на рефундацију трошкова зараде за лице које је ангажовано на пружању стручне подршке новозапосленој особи са инвалидитетом, само за време док пружа стручну помоћ, а најдуже 12 месеци.

**Послодавцу се за лице ангажовано на пружању стручне помоћи рефундирају:**

- трошкови исплаћене зараде, без пореза и доприноса, за пун фонд радних сати, односно сразмерно броју радних сати пружене стручне подршке особи са инвалидитетом у односу на месечни фонд радних сати, у висини до 50.000 динара месечно;
- трошкови припадајућих пореза и доприноса за обавезно социјално осигурање.

**Б) Рефундација примерених трошкова прилагођавања радног места**

Послодавац који запосли особу са инвалидитетом којој је потребно прилагођавање радног места може остварити право на рефундацију примерених трошкова прилагођавања радног места у једнократном износу. Под прилагођавањем радног места подразумева се техничко и технолошко опремање радног места, средстава за рад, простора и опреме, у складу са могућностима и потребама запослене особе са инвалидитетом.

Рефундација примерених трошкова прилагођавања радног места може се одобрити послодавцу у једнократном износу до 400.000,00 динара по особи са инвалидитетом.

Рефундација трошкова подршке за наведене програме се остварује према прописима о државној помоћи за накнаду додатних трошкова запошљавања особа са инвалидитетом и другим прописима о државној помоћи.

Висина рефундације трошкова подршке не сме да буде већа од 100% оправданих додатних трошкова.

Послодавцем, у смислу прописа о државној помоћи, сматра се привредни субјект, односно свако правно и физичко лице, независно од правног облика и начина финансирања, које у обављању економске делатности учествује у производњи и промету робе или пружању услуга на тржишту.

**II УСЛОВИ****Рефундација се одобрава послодавцу под условом:**

- да запошљава особу са инвалидитетом пријављену на евиденцију незапослених Националне службе за запошљавање (у даљем тексту: Национална служба);
- да је захтев са пратећом документацијом поднет у року од 30 дана од дана заснивања радног односа са особом са инвалидитетом;
- да лице за које се подноси захтев има статус особе са инвалидитетом која се запошљава под посебним условима (решење о процени радне способности и могућности запошљавања или одржања запослења којим је утврђен 2. степен тешкоћа и препрека у раду);
- да запошљавање уз рефундацију има за последицу нето повећање броја запослених особа са инвалидитетом у моменту подношења захтева, у односу на број запослених особа са инвалидитетом у месецу који претходи месецу запошљавања особе са инвалидитетом уз рефундацију;

- да није смањено број запослених особа са инвалидитетом у моменту подношења захтева у односу на месец који претходи месецу запошљавања особе са инвалидитетом уз рефундацију, осим у случају природног одлива и других оправданих разлога у складу са законом;
- да обавља делатност минимум 3 месеца пре подношења захтева за рефундацију трошкова подршке;
- да у радном односу има најмање једно запослено лице у последња три месеца која претходе месецу у коме је поднет захтев;
- да измирује обавезе по основу пореза и доприноса за обавезно социјално осигурање запослених, у законским роковима, за последња три месеца која претходе месецу у коме је поднет захтев;
- да не запошљава особе са инвалидитетом које су у периоду од 3 месеца пре подношења захтева за рефундацију трошкова биле у радном односу код тог послодавца, односно код послодавца који је оснивач или повезано лице са послодавцем подносиоцем захтева.

#### Посебни услови за Програм А:

- да је радни однос са лицем које пружа стручну подршку новозапосленој особи са инвалидитетом заснован најкасније до дана запошљавања особе са инвалидитетом за коју се тражи стручна подршка;
- да се стручна подршка особи са инвалидитетом пружа у складу са планом стручне подршке;
- да лице које пружа стручну подршку има најмање средње образовање и 12 месеци професионалног искуства у областима у којима пружа стручну подршку.

#### Посебни услови за Програм Б:

- да је прилагођавање радног места у складу са извршеном проценом радне способности особе са инвалидитетом.

#### Рефундацију не могу остварити:

- привредни субјекти у сектору угља, привредни субјекти у тешкоћама, у складу са прописима о државној помоћи за запошљавање;
- послодавци - корисници средстава који нису испунили ранију уговорну обавезу према Националној служби, осим обавеза чија је реализација у току, под условом да исте редовно измирују;
- послодавци који користе исту врсту олакшица у оквиру других мера за подстицање запошљавања (Програм А), у складу са прописима о државној помоћи за запошљавање и
- послодавци који су користили рефундацију по јавном позиву/конкурсу за иста лица пре истека рока од три године од дана одобравања средстава.

### III ПОДНОШЕЊЕ ЗАХТЕВА

#### Документација:

- захтев за рефундацију трошкова подршке особама са инвалидитетом које се запошљавају под посебним условима (образац Националне службе);
- доказ о регистрацији, уколико подносилац захтева није регистрован у АПР;
- фотокопија уговора о раду за особу са инвалидитетом којој се пружа стручна подршка, односно за коју је потребно прилагођавање радног места;
- изводи из појединачне пореске пријаве о обрачунатим порезима и доприносима (ПГП ПД), штампани из електронске базе података Пореске управе (ЕБП-ПУРС), потписани од стране послодавца, за пријаве поднете у 3 месеца која претходе месецу у коме је поднет захтев;
- извештај о броју запослених особа са инвалидитетом (образац Националне службе за послодавце који немају обавезу запошљавања особа са инвалидитетом) или извод обрасца ИОСИ (извештај о извршавању обавезе запошљавања особа са инвалидитетом), штампан из електронске базе података Пореске управе, за месец који претходи месецу запошљавања особе са инвалидитетом уз рефундацију;
- писана изјава подносиоца захтева да ли му је и по ком основу већ додељена државна помоћ за исте оправдане трошкове;
- писана изјава подносиоца захтева да није привредни субјект у тешкоћама и
- одговарајући доказ уколико је дошло до смањења броја запослених особа са инвалидитетом услед природног одлива и других оправданих разлога, у складу са законом.

#### Додатна документација за Програм А:

- CV (радна биографија) радног асистента;
- фотокопија уговора о раду радног асистента;
- доказ да радни асистент има најмање средње образовање и 12 месеци професионалног искуства у областима у којима пружа стручну подршку (фотокопија уговора о раду и/или други доказ) и
- програм стручне подршке на обрасцу Националне службе.

Национална служба задржава право да тражи и друге доказе релевантне за одлучивање о захтеву подносиоца.

Захтев са осталом документацијом подноси се надлежној организационој јединици Националне службе, према месту рада или седишту послодавца, непосредно или путем поште, на прописаном обрасцу који се може добити у свакој организационој јединици Националне службе или преузети на сајту Националне службе -[www.nsz.gov.rs](http://www.nsz.gov.rs).

### IV ДОНОШЕЊЕ ОДЛУКЕ

Одлуку о одобравању рефундације трошкова зараде лицу ангажованом на пружању подршке на радном месту - радна асистенција (Програм А) и/или одлуку о одобравању средстава за рефундацију примерених трошкова прилагођавања радног места (Програм Б), доноси директор филијале Националне службе по овлашћењу директора Националне службе или други запослени којег овласти директор Националне службе, у року од 30 дана од дана подношења захтева. Изузетно, захтеви који испуњавају услове јавног конкурса, а по којима није позитивно одлучено у наведеном року, могу бити поново узети у разматрање уколико се за то стекну услови.

### V ЗАКЉУЧИВАЊЕ УГОВОРА

Директор филијале по овлашћењу директора Националне службе или други запослени којег овласти директор Националне службе и подносилац захтева закључују уговор којим се уређују међусобна права и обавезе, у року од 30 дана од дана доношења одлуке за Програм А - рефундацију трошкова зараде лицу ангажованом на пружању стручне подршке на радном месту.

Директор филијале по овлашћењу директора Националне службе или други запослени којег овласти директор Националне службе и подносилац захтева закључују уговор којим се уређују међусобна права и обавезе у року од 60 дана од дана доношења одлуке за Програм Б - рефундација примерених трошкова прилагођавања радног места.

#### Документација за закључивање уговора за Програм А:

- средства обезбеђења уговорних обавеза.

#### Документација за закључивање уговора за Програм Б:

- рачун са отпремницом о наменски утрошеним средствима;
- извод из банке да је извршена уплата на име купљене опреме и/или услуге која је извршена у сврху прилагођавања радног места;
- средства обезбеђења уговорних обавеза.

#### Средства обезбеђења уговорних обавеза за Програм А и/или Програм Б

##### 1. ЗА ПРЕДУЗЕТНИКА:

- за одобрена средства у износу до 3.000.000,00 динара - две истоветне бланко трасиране менице корисника средстава са два жиранта и меничним овлашћењима;
- за одобрена средства у износу од 3.000.001,00 динара и више - банкарска гаранција у вредности одобрених средстава са роком важења од 18 месеци од дана издавања и једна бланко трасирана меница са једним жирантом и меничним овлашћењем.

##### 2. ЗА ПРАВНО ЛИЦЕ:

- за одобрена средства у износу до 3.000.000,00 динара - две истоветне бланко соло менице са меничним овлашћењима;
- за одобрена средства у износу од 3.000.001,00 динара и више - банкарска гаранција у вредности одобрених средстава са роком важења од 18 месеци од дана издавања и једна бланко соло меница са меничним овлашћењем.

#### Уз достављена средства обезбеђења неопходно је приложити:

- \* потврду о пријему захтева за регистрацију менице (за правна лица),
- \* фотокопију картона депонованих потписа код пословне банке, за текући рачун на који ће бити пренета средства по одобреној рефундацији трошкова,
- \* фотокопију/очитану личну карту овлашћеног лица корисника средстава/жиранта и
- \* друге доказе у зависности од статуса жиранта\*.

\*Жирант може бити свако пословно способно физичко лице које је у радном односу на неодређено време, физичко лице које самостално обавља своју делатност (предузетник), односно лице које самостално обавља делатност у складу са посебним законом (нпр. адвокат, нотар, јавни извршитељ и сл.), пензионер.

## VI ОБАВЕЗЕ ИЗ УГОВОРА

**Послодавац је дужан да:**

- особу са инвалидитетом задржи у радном односу најмање 12 месеци од дана заснивања радног односа за Програм А и/или Програм Б;
- не смањује број запослених особа са инвалидитетом утврђен на дан подношења захтева најмање 12 месеци од дана остваривања права на Програм А и/или Програм Б, осим при-родног одлива и других оправданих разлога у складу са законом;
- у случају престанка радног односа лица ангажованог на пружању стручне подршке и/или особе са инвалидитетом којој се пружа стручна подршка (Програм А) и/или особе са инва-лидитетом за коју је остварено право на Програм Б, у року од 30 дана заснује радни однос са другим лицем за време трајања уговорне обавезе;
- представницима Националне службе омогући обилазак радних просторија ради сагледавања услова за реализацију програма;
- Националној служби омогући праћење реализације уговорених обавеза и
- обавести Националну службу о свим променама које су од значаја за реализацију уговора, у року од 8 дана од дана настанка промене.

**Посебне обавезе за Програм А**

Послодавац је у обавези да Националној служби достави до краја текућег месеца за претходни месец:

- захтев за месечну рефундацију трошкова зараде лицу ангажованом на пружању подршке на радном месту - радна асистенција, са извештајем о пруженој стручној подршци;
- доказе о исплаћеној заради са обрачунатим порезима и доприносима за обавезно социјално осигурање, за лице које је ангажовано на пружању стручне подршке и особу са инва-лидитетом којој се пружа стручна подршка;
- извод из појединачне пореске пријаве о обрачунатим порезима и доприносима (ППП ПД), штампан из електронске базе података Пореске управе (ЕБП-ПУРС), потписан од стране послодавца;
- извод из банке;
- извештај о броју запослених особа са инвалидитетом (обрасца Националне службе за послодавце који немају обавезу запошљавања особа са инвалидитетом) или извод обрасца ИОСИ (извештај о извршавању обавезе запошљавања особа са инвалидитетом), штампан из електронске базе података Пореске управе.

**Посебне обавезе за Програм Б**

Послодавац је у обавези да Националној служби достави:

- најкасније у року од 60 дана од дана доношења одлуке, а пре закључења уговора - доказ о наменски утрошеним средствима за примерено прилагођавање радног места;
- квартално (за претходна три месеца) - доказе о исплаћеној заради са припадајућим порезима и доприносима за обавезно социјално осигурање за особу са инвалидитетом из уговора;
- изводе из појединачне пореске пријаве о обрачунатим порезима и доприносима (ППП ПД), штампане из електронске базе података Пореске управе (ЕБП-ПУРС), потписане од стране послодавца;
- изводе из банке;
- извештаје о броју запослених особа са инвалидитетом (обрасца Националне службе за послодавце који немају обавезу запошљавања особа са инвалидитетом) или изводе обрасца ИОСИ (извештај о извршавању обавезе запошљавања особа са инвалидитетом), штампане из електронске базе података Пореске управе.

У случају да послодавац - корисник рефундације не реализује обавезе утврђене уговором, дужан је да врати износ исплаћених средстава увећан за законску затезну камату.

## VII ОСТАЛЕ ИНФОРМАЦИЈЕ

Све додатне информације могу се добити у свакој организационој јединици Националне службе, преко Позивног центра Националне службе, телефон: 0800-300-301 и на сајту [www.nsz.gov.rs](http://www.nsz.gov.rs).

**Јавни конкурс је отворен од дана објављивања у средствима јавног информисања до утрошка расположивих средстава издвојених за ову намену, а најкасније до 31.12.2019. године.**

На основу чл. 32 и 33 Закона о професионалној рехабилитацији и запошљавању особа са инвалидитетом („Сл. гласник РС”, број 36/09 и 32/13) и члана 108 Правилника о критеријумима, начину и другим питањима од значаја за спровођење мера активне политике запошљавања („Сл. гласник РС”, бр. 102/15, 5/17 и 9/18)

## НАЦИОНАЛНА СЛУЖБА ЗА ЗАПОШЉАВАЊЕ

Расписује

**ЈАВНИ КОНКУРС  
ЗА СУБВЕНЦИЈУ ЗАРАДЕ ЗА ОСОБЕ СА ИНВАЛИДИТЕТОМ БЕЗ РАДНОГ ИСКУСТВА У 2019. ГОДИНИ**

## I ОСНОВНЕ ИНФОРМАЦИЈЕ

Послодавац који на неодређено време запосли особу са инвалидитетом без радног искуства, има право на субвенцију зараде за ту особу, у трајању од 12 месеци од дана заснивања радног односа.

Субвенција зараде се одобрава на основу поднетог захтева послодавца, у висини до 75% укупних трошкова зараде са припадајућим доприносима за обавезно социјално осигурање, али не више од износа минималне зараде утврђене у складу са прописима о раду, а остварује се према прописима о државној помоћи за запошљавање особа са инвалидитетом и другим прописима о државној помоћи.

Послодавцем, у смислу прописа о државној помоћи, сматра се привредни субјект, односно свако правно и физичко лице, независно од правног облика и начина финансирања, које у обављању економске делатности учествује у производњи и промету робе или пружању услуга на тржишту.

## II УСЛОВИ

**Субвенција зараде одобрава се послодавцу под условом:**

- да запошљава особу са инвалидитетом пријављену на евиденцију незапослених Националне службе за запошљавање (у даљем тексту: Национална служба), која нема радног искуства на пословима на којима се запошљава;
- да је захтев за субвенцију зараде поднет у року од 30 дана од дана заснивања радног односа на неодређено време са особом са инвалидитетом;
- да запошљавање уз субвенцију има за последицу нето повећање броја запослених особа са инвалидитетом у моменту подношења захтева у односу на број запослених особа са инвалидитетом у месецу који претходи месецу запошљавања особе са инвалидитетом уз субвенцију;
- да није смањено број запослених особа са инвалидитетом у моменту подношења захтева у односу на месец који претходи месецу запошљавања особе са инвалидитетом уз субвенцију, осим у случају природног одлива и других оправданих разлога у складу са законом;
- да обавља делатност минимум 3 месеца пре подношења захтева за субвенцију зараде;
- да у радном односу има најмање једно запослено лице у последња три месеца која претходе месецу у коме је поднет захтев;
- да измирује обавезе по основу пореза и доприноса за обавезно социјално осигурање запослених, у законским роковима, за последња три месеца која претходе месецу у коме је поднет захтев;
- да не запошљава особе са инвалидитетом које су у периоду од 3 месеца пре подношења захтева за доделу субвенције биле у радном односу код тог послодавца, односно код послодавца који је оснивач или повезано лице са послодавцем подносиоцем захтева.

**Субвенцију не могу остварити:**

- привредни субјекти у сектору угља, привредни субјекти у тешкојма, у складу са прописима о државној помоћи за запошљавање;
- послодавци - корисници средстава који нису испунили ранију уговорну обавезу према Националној служби, осим обавеза чија је реализација у току, под условом да исте редовно измирују;
- послодавци који користе исту врсту олакшица у оквиру других мера за подстицање запошљавања, у складу са прописима о државној помоћи за запошљавање и
- послодавци који су користили субвенцију по јавном позиву/конкурсу за иста лица пре истека рока од три године од дана одобравања средстава.

## III ПОДНОШЕЊЕ ЗАХТЕВА

**Документација:**

- захтев за субвенцију зараде за особе са инвалидитетом без радног искуства (обрасца Националне службе);
- доказ о регистрацији, уколико послодавац није регистрован у АПР;
- фотокопија уговора о раду за особу са инвалидитетом за коју се подноси захтев;
- изводи из појединачне пореске пријаве о обрачунатим порезима и доприносима (ППП ПД), штампани из електронске базе података Пореске управе (ЕБП-ПУРС), потписани од стране послодавца, за пријаве поднете у 3 месеца која претходе месецу у коме је поднет захтев;



- извештај о броју запослених особа са инвалидитетом (образац Националне службе за послодавце који немају обавезу запошљавања особа са инвалидитетом) или извод обрасца ИОСИ (извештај о извршавању обавезе запошљавања особа са инвалидитетом), штампан из електронске базе података Пореске управе, за месец који претходи месецу запошљавања особе са инвалидитетом уз субвенцију;
- писана изјава подносиоца захтева да ли му је и по ком основу већ додељена државна помоћ за исте оправдане трошкове;
- писана изјава подносиоца захтева да није привредни субјект у тешкоћама и
- одговарајући доказ уколико је дошло до смањења броја запослених особа са инвалидитетом услед природног одлива и других оправданих разлога у складу са законом.

Национална служба задржава право да тражи и друге доказе релевантне за одлучивање о захтеву подносиоца.

Захтев са осталом документацијом подноси се надлежној организационој јединици Националне службе, према месту рада или седишту послодавца, непосредно или путем поште, на прописаном образцу који се може добити у свакој организационој јединици Националне службе или преузети на сајту Националне службе - [www.nsz.gov.rs](http://www.nsz.gov.rs).

#### IV ДОНОШЕЊЕ ОДЛУКЕ

Одлуку о одобравању субвенције зараде за особе са инвалидитетом без радног искуства доноси директор филијале, по овлашћењу директора Националне службе, или други запослени којег овласти директор Националне службе, у року од 30 дана од дана подношења захтева. Изузетно, захтеви који испуњавају услове јавног конкурса, а по којима није позитивно одлучено у наведеном року, могу бити поново узети у разматрање уколико се за то стекну услови.

#### V ЗАКЉУЧИВАЊЕ УГОВОРА

Директор филијале по овлашћењу директора Националне службе или други запослени којег овласти директор Националне службе и подносилац захтева закључују уговор којим се уређују међусобна права и обавезе, у року од 30 дана од дана доношења одлуке.

##### Документација за закључивање уговора са послодавцем

У циљу закључивања уговора, послодавац је у обавези да достави одговарајућа средства обезбеђења уговорних обавеза:

##### 1. ЗА ПРЕДУЗЕТНИКА:

- за одобрена средства у износу до 3.000.000,00 динара - две истоветне бланко трасиране менице корисника средстава са два жиранта и меничним овлашћењима;
- за одобрена средства у износу од 3.000.001,00 динара и више - банкарска гаранција у вредности одобрених средстава са роком важења од 18 месеци од дана издавања и једна бланко трасирана меница са једним жирантом и меничним овлашћењем.

##### 2. ЗА ПРАВНО ЛИЦЕ:

- за одобрена средства у износу до 3.000.000,00 динара - две истоветне бланко соло менице са меничним овлашћењима;
- за одобрена средства у износу од 3.000.001,00 динара и више - банкарска гаранција у вредности одобрених средстава са роком важења од 18 месеци од дана издавања и једна бланко соло меница са меничним овлашћењем.

##### Уз достављена средства обезбеђења неопходно је приложити:

- потврду о пријему захтева за регистрацију менице (за правна лица);
- фотокопију картона депонованих потписа код пословне банке, за текући рачун на који ће бити пренета средства по основу субвенције зараде особе са инвалидитетом из уговора;
- фотокопију/очитану личну карту овлашћеног лица корисника средстава/жиранта и
- друге доказе у зависности од статуса жиранта\*.

\*Жирант може бити свако пословно способно физичко лице које је у радном односу на неодређено време, физичко лице које самостално обавља своју делатност (предузетник), односно лице које самостално обавља делатност у складу са посебним законом (нпр. адвокат, нотар, јавни извршитељ и сл.), пензионер.

#### VI ОБАВЕЗЕ ИЗ УГОВОРА

##### Послодавац је дужан да:

- особу са инвалидитетом за коју је остварио субвенцију задржи у радном односу најмање 12 месеци од дана заснивања радног односа;
- не смањује укупан број запослених особа са инвалидитетом, утврђен на дан подношења захтева, најмање 12 месеци од дана остваривања права на субвенцију, осим природног одлива и других оправданих разлога у складу са законом;
- до краја месеца за текући месец поднесе захтев за исплату месечне субвенције зараде за особе са инвалидитетом без радног искуства;
- уз захтев за исплату субвенције зараде за месец који претходи месецу за који се подноси захтев, достави:
  - доказе о исплаћеној заради са обрачунатим порезима и доприносима за обавезно социјално осигурање, за особу са инвалидитетом из уговора: извод из појединачне пореске пријаве о обрачунатим порезима и доприносима (ППП ГД), штампан из електронске базе података Пореске управе (ЕБГ-ПГУРС), потписан од стране послодавца и извод из банке,
  - извештај о броју запослених особа са инвалидитетом (образац Националне службе за послодавце који немају обавезу запошљавања особа са инвалидитетом) или извод обрасца ИОСИ (извештај о извршавању обавезе запошљавања особа са инвалидитетом), штампан из електронске базе података Пореске управе;
- Националној служби омогући праћење реализације уговорних обавеза;
- обавести Националну службу о свим променама од значаја за реализацију овог уговора у року од 8 дана од дана настанка промене;
- у року од 30 дана од дана престанка радног односа особе са инвалидитетом из уговора, заснује радни однос на неодређено време са другом особом са инвалидитетом, за преостало време трајања уговорне обавезе.

У случају да послодавац - корисник субвенције не реализује обавезе утврђене уговором, дужан је да врати износ исплаћених средстава увећан за законску затезну камату.

#### VII ОСТАЛЕ ИНФОРМАЦИЈЕ

Све додатне информације могу се добити у свакој организационој јединици Националне службе, преко Позивног центра Националне службе: 0800-300-301 и на сајту [www.nsz.gov.rs](http://www.nsz.gov.rs).

**Јавни конкурс је отворен од дана објављивања у средствима јавног информисања до утршка расположивих средстава издвојених за ову намену, а најкасније до 31.12.2019. године.**



Посао се не чека, посао се тражи

На основу члана 43 став 1 тачка 7 Закона о запошљавању и осигурању за случај незапослености („Сл. гласник РС”, бр. 36/09, 88/10, 38/15, 113/17 – др. закон и 113/17), члана 11 став 1 тачка 3 Закона о професионалној рехабилитацији и запошљавању особа са инвалидитетом („Сл. гласник РС”, бр. 36/09 и 32/13) и чл. 94 и 129 Правилника о критеријумима, начину и другим питањима од значаја за спровођење мера активне политике запошљавања („Сл. гласник РС”, бр. 102/15, 5/17 и 9/18)

## НАЦИОНАЛНА СЛУЖБА ЗА ЗАПОШЉАВАЊЕ

Расписује

### ЈАВНИ КОНКУРС ЗА ОРГАНИЗОВАЊЕ СПРОВОЂЕЊА ЈАВНИХ РАДОВА НА КОЈИМА СЕ АНГАЖУЈУ НЕЗАПОСЛЕНА ЛИЦА У 2019. ГОДИНИ

#### I ОСНОВНЕ ИНФОРМАЦИЈЕ

Програм јавних радова намењен је радном ангажовању првенствено теже запошљивих незапослених лица и незапослених у стању социјалне потребе, ради очувања и унапређења радних способности незапослених, као и ради остваривања одређеног друштвеног интереса. Јавни рад спроводи послодавац - извођач јавног рада, кога одређује Национална служба за запошљавање (у даљем тексту: Национална служба) на основу јавног конкурса.

**Јавни радови се организују на подручју оних јединица локалних самоуправа, које према степену развијености утврђеним у складу са посебним прописом Владе припадају:**

1. трећој групи (у распону од 60% до 80% републичког просека) и
2. четвртој групи (степен развијености испод 60% републичког просека) и девастираним подручјима (степен развијености испод 50% републичког просека).

Послодавац - извођач јавног рада може организовати спровођење јавних радова само уколико у укупном броју незапослених лица укључених у програм јавних радова има најмање 70% незапослених лица по појединачној пријави, која припадају следећим категоријама:

- радно способни корисници новчане социјалне помоћи, Роми, лица без квалификација/са ниским квалификацијама, вишкови запослених, лица која посао траже дуже од 18 месеци.

Пре укључивања у програм Национална служба врши проверу испуњености законских и услова овог јавног конкурса за незапослено лице.

На јавним радовима се радно ангажује најмање 5 (пет) незапослених лица из наведених категорија незапослених.

Максимална дужина трајања јавног рада је четири месеца, у складу са расположивим финансијским средствима.

Уговором о привременим и повременим пословима утврдиће се број радних дана за свако лице укључено у јавни рад.

**Јавни радови се могу спроводити у областима:**

- социјалне заштите и хуманитарног рада,
- одржавања и обнављања јавне инфраструктуре,
- одржавања и заштите животне средине и природе.

**Средства намењена за организовање спровођења јавних радова користе се за:**

• исплату накнаде за обављен посао лицима ангажованим на јавним радовима по основу уговора о привременим и повременим пословима, у висини до 22.000,00 динара по лицу, на месечном нивоу за пун фонд радних часова, односно сразмерно времену радног ангажовања на месечном нивоу; која се увећава за припадајући порез и доприносе за обавезно социјално осигурање. Наведена накнада обухвата и трошкове доласка и одласка са рада;

- накнаду трошкова спровођења јавних радова послодавцу, у свим областима, једнократно, у висини од:
  - 1.000,00 динара по лицу за јавне радове који трају месец дана,
  - 1.500,00 динара по лицу за јавне радове који трају два месеца,
  - 2.000,00 динара по лицу за јавне радове који трају три и четири месеца;

• накнаду трошкова обуке: у зависности од врсте и сложености послова које обухвата јавни рад, у току првог месеца спровођења јавних радова може се организовати обука, по интерном програму послодавца или програму образовне установе, односно за лица ангажована код послодавца - пружаоца услуга социјалне заштите, у складу са законом; по завршетку обуке лицу се издаје потврда/сертификат/лиценца о стеченим компетенцијама; послодавцу - извођачу јавног рада, односно образовној установи, исплаћују се средства у једнократном износу од 1.000,00 динара по ангажованом лицу које је завршило обуку и којем је издата потврда о стеченим компетенцијама; накнада трошкова обуке не може бити исплаћена за лица која су у претходном периоду већ завршила предвиђену обуку; Национална служба процењује оправданост потребе за обуком, уколико исто није регулисано законом.

#### II УСЛОВИ ЗА ПОДНОШЕЊЕ ПРИЈАВЕ

Право учешћа на Јавном конкурс за организовање спровођења јавних радова на којима се ангажују незапослена лица имају:

- органи аутономне покрајине и органи јединица локалне самоуправе,
- јавне установе и јавна предузећа,
- привредна друштва,
- предузетници,
- задруге и
- удружења која имају статус правног лица, односно која су уписана у Регистар Агенције за привредне регистре.

Право на доделу средстава за организовање спровођења јавног рада послодавац - извођач јавног рада може да оствари под условом да је измирио раније уговорне и друге обавезе према Националној служби, осим за обавезе чија је реализација у току, уколико исте редовно измирује.

#### III ПОДНОШЕЊЕ ПРИЈАВЕ

**Документација за подношење пријаве:**

- попуњена пријава за спровођење јавног рада на прописаном образцу, са детаљно разрађеним активностима у термин плану;
- фотокопија решења надлежног органа о упису у регистар, уколико послодавац - извођач јавног рада није регистрован у АПР;
- фотографије места извођења јавног рада - за јавне радове који се спроводе у области одржавања и заштите животне средине и природе и одржавања и обнављања јавне инфраструктуре (максимално три фотографије за сваку локацију);
- за јавне радове који се спроводе у области социјалне заштите, односно који се односе на пружање појединих услуга социјалне заштите (дневне услуге у заједници - помоћ у кући и др., услуге подршке за самостални живот - персонална асистенција и др.), фотокопија лиценце за пружање наведених услуга, у складу са прописима у области социјалне заштите;
- информације о корисницима услуга (број и структура) - за послодавца - извођача јавног рада из области социјалне заштите и хуманитарног рада.

Уколико послодавац - извођач јавног рада организује обуку, неопходно је приложити интерни програм обуке или програм образовне установе на прописаном образцу Националне службе, као и биографију инструктора/предавача, осим послодавца - пружаоца услуга социјалне заштите, који подлеже обавези оспособљавања новозапослених у складу са законом.

Национална служба задржава право да тражи и друге доказе и документацију од значаја за спровођење поступка одлучивања о одобравању средстава за спровођење јавних радова.

**Начин подношења пријаве**

Пријава за спровођење јавног рада подноси се у два примерка, надлежној организационој јединици Националне службе, према месту спровођења јавног рада, непосредно или путем поште, на прописаном образцу који се може добити у свакој организационој јединици Националне службе или преузети на сајту [www.nsz.gov.rs](http://www.nsz.gov.rs).

#### IV ДОНОШЕЊЕ ОДЛУКЕ

Одлука о одобравању средстава за спровођење јавног рада доноси се на основу ранг- листе, а након провере испуњености услова Јавног конкурса и бодовања поднете пријаве, односно приложене документације послодавца - извођача јавног рада од стране Националне службе, у року од 30 дана од дана истека јавног конкурса. Изузетно, пријаве које испуњавају услове Јавног конкурса, а по којима није позитивно одлучено у наведеном року, могу бити поново узете у разматрање уколико се за то стекну услови.

Национална служба приликом одлучивања процењује оправданост укључивања броја лица и/или трајања јавног рада из пријаве, као и оправданост поднете пријаве послодавца - извођача јавног рада коме је 2017, 2018. и 2019. године финансирано спровођење јавног рада у истој области на предложеним локацијама, у складу са износом средстава који је одређен за надлежну филијалу Националне службе.

Списак послодавца - извођача којима је одобрено спровођење јавних радова се објављује на огласној табли надлежне филијале Националне службе.

| БОДОВНА ЛИСТА - ЈАВНИ РАДОВИ   |  |             |
|--|--|-------------|
| Критеријуми  |  | Број бодова |
| Област спровођења јавног рада  | Одржавање и заштита животне средине и природе  | 10          |
|  | Социјална заштита и хуманитарни рад  | 8           |
|  | Одржавање и обнављање јавне инфраструктуре   | 5           |
| Дужина трајања јавног рада   | 3 и 4 месеца   | 20          |
|  | 2 месеца   | 10          |
|  | 1 месец  | 5           |
| Категорија лица  | Јавни рад подразумева ангажовање искључиво жена без квалификација и нискоквалификованих  | 20          |
|  | Јавни рад подразумева ангажовање искључиво лица без квалификација и нискоквалификованих  | 15          |
|  | Јавни рад подразумева ангажовање искључиво жена које припадају следећим категоријама: радно способни корисници новчане социјалне помоћи, Роми, вишкови запослених, лица која посао траже дуже од 18 месеци | 10          |
| Претходно коришћена средства Националне службе по програму јавних радова*  | Нису раније коришћена средства   | 10          |
|  | Коришћена средства у истој области на локацијама које нису обухваћене пријавом или различитим областима на истим локацијама  | 5           |
|  | Коришћена средства у истој области и на истој локацији/локацијама  | 0           |
| Процена важности поднете пријаве за спровођење јавног рада за локално тржиште рада за подручје надлежне филијале** |  | до 10       |
| <b>МАКСИМАЛАН БРОЈ БОДОВА</b>  |  | <b>70</b>   |

\*Критеријум „Претходно коришћена средства Националне службе по програму јавних радова“ односи се на 2017, 2018. и 2019. годину, које је организовала и финансирала, у целисти или делимично Национална служба. Изузетно, послодавцима који су претходно користили средства, а поднели су пријаву за област социјалне заштите и хуманитарног рада (без обзира на локацију), додељује се 5 бодова. Наведене податке из пријаве за спровођење јавног рада Национална служба ће проверавати увидом у своју евиденцију.

\*\*Критеријум „Процена важности поднете пријаве за спровођење јавног рада за локално тржиште рада за подручје надлежне филијале“ подразумева да је директор надлежне филијале донео одлуку о додатним критеријумима, која је истакнута на огласној табли надлежне филијале уз јавни конкурс. На основу одлуке је могуће доделити до 10 бодова, узимајући у обзир следеће критеријуме: развијеност општине, друштвену корист која се остварује кроз реализацију јавног рада, привредни значај за развој региона, мишљење надлежног органа територијалне аутономије или локалне самоуправе / локалног савета за запошљавање и др.

#### У ЗАКЉУЧИВАЊЕ УГОВОРА

Послодавац - извођач јавног рада је дужан да након донете одлуке о одобравању средстава за спровођење јавног рада, а пре закљученог уговора о спровођењу јавног рада, закључи уговор о привременим и повременим пословима са изабраним незапосленим лицима са евиденције незапослених.

Датум ангажовања лица са којима је закључен уговор о привременим и повременим пословима не може бити пре датума закључивања уговора о спровођењу јавног рада, нити након 60 дана од дана доношења одлуке о одобравању средстава за спровођење јавног рада.

Директор филијале Националне службе по овлашћењу директора Националне службе или други запослени којег овласти директор Националне службе и послодавац - извођач јавног рада, у року од 30 дана од дана доношења одлуке закључују уговор којим се уређују међусобна права и обавезе и на основу којег се врши исплата средстава. Изузетно, уколико од датума доношења одлуке до краја календарске године има мање од 30 дана, уговор се закључује до краја те календарске године.

#### Документација за закључивање уговора о спровођењу јавног рада:

- уговори о привременим и повременим пословима са незапосленим лицима, као доказ о ангажовању лица на јавном раду;
- нови термин план потписан од стране послодавца - извођача јавног рада, уколико је у поступку разматрања пријаве за спровођење јавног рада извршена корекција броја лица и/или дужине трајања јавног рада;
- спецификација средстава - материјала за рад, у складу са одобреним средствима за накнаду трошкова спровођења јавног рада;
- потврда банке о отвореном наменском рачуну и картон депонованих потписа наменског рачуна, важних у моменту пријема средстава обезбеђења и давања меничног овлашћења или потврда о отвореном евиденцијском рачуну;
- одговарајуће средство обезбеђења уговорних обавеза у складу са извором финансирања послодавца - извођача јавног рада;
- за правна лица - доказ о извршеној регистрацији меница (попуњен и потписан захтев за регистрацију меница);
- фотокопија/очитана лична карта одговорног лица послодавца - извођача јавног рада/жиранта и
- други докази у зависности од статуса жиранта\*.

#### У циљу закључивања уговора о спровођењу јавног рада, послодавац - извођач јавног рада је у обавези да достави и одговарајућа средства обезбеђења уговорних обавеза:

##### 1. За предузетника:

- за одобрена средства у износу до 2.000.000,00 динара - две истоветне бланко трасиране менице корисника средстава са два жиранта и меничним овлашћењем;
- за одобрена средства у износу од 2.000.001,00 динара и више - банкарска гаранција у вредности одобрених средстава са роком важења од 6 месеци од дана издавања и једна бланко трасирана меница са једним жирантом и меничним овлашћењем.

##### 2. За правно лице:

- за одобрена средства у износу до 2.000.000,00 динара - две истоветне бланко соло менице са меничним овлашћењем;
- за одобрена средства у износу од 2.000.001,00 динара и више - банкарска гаранција у вредности одобрених средстава са роком важења од 6 месеци од дана издавања и једна бланко соло меница са меничним овлашћењем.

##### 3. За кориснике јавних средстава:

- изјава одговорног лица, послодавца - извођача јавног рада корисника јавних средстава, да су обезбеђени сви предуслови за отпочињање спровођења јавног рада и да не постоји могућност прилагања одговарајућег средства обезбеђења.

\* Жирант може бити свако пословно способно физичко лице које је у радном односу на неодређено време, физичко лице које самостално обавља своју делатност (предузетник), односно лице које самостално обавља делатност у складу са посебним законом (нпр. адвокат, нотар, јавни извршитељ и сл.), пензионер.

Статус послодавца - извођача јавног рада у погледу извора средстава финансирања биће проверен од стране Националне службе на основу расположивих података Управе за трезор и Народне банке Србије. Почетком спровођења јавног рада сматра се датум пријаве на осигурање првог незапосленог лица ангажованог на јавном раду.

## VI ОБАВЕЗЕ ИЗ УГОВОРА

### Послодавац - извођач јавног рада дужан је да:

- закључи уговор о привременим и повременим пословима са незапосленим лицима, најдуже до предвиђене дужине трајања јавног рада и изврши пријаву на обавезно социјално осигурање; у случају престанка радног ангажовања незапосленог лица, послодавац - извођач јавног рада у року од 15 дана од дана престанка радног ангажовања врши замену другим незапосленим лицем из исте категорије и истог нивоа квалификације, за преостало време спровођења јавног рада, у складу са предвиђеним трајањем по закљученом уговору за спровођење јавног рада; пре укључивања у програм/замену, Национална служба врши проверу испуњености законских и услова овог јавног конкурса за незапослено лице;
- редовно, у законски утврђеним роковима, врши уплату уговорене накнаде за обављени посао, на текући рачун лица ангажованих на јавном раду и доставља доказе;
- редовно врши уплату припадајућих пореза и доприноса за обавезно социјално осигурање за лица из уговора и доставља доказе;
- редовно доставља доказе о утрошку пренетих средстава за трошкове спровођења јавног рада, у складу са уговором;
- достави доказе о утрошку пренетих средстава за трошкове обуке;
- обезбеди вођу програма јавног рада и/или ментора за обуку незапослених ангажованих на јавном раду и о томе достави писани доказ Националној служби;
- организује заштиту и безбедност радно ангажованих лица, у складу са законом и захтевом стандарда за конкретне послове јавног рада;
- достави фотокопију потврде/сертификата о стеченим компетенцијама радно ангажованих лица на спровођењу јавног рада након завршене обуке, на прописаном образцу, односно фотокопију потврде/лиценце у складу са законом.
- месечно доставља извештај о спровођењу јавног рада, на прописаном образцу;
- Националној служби омогући контролу реализације уговорних обавеза и увид у сву потребну документацију и ток спровођења јавног рада;
- обавести Националну службу о свим променама које су од значаја за реализацију уговора у року од осам дана од дана настанка промене;
- достави Националној служби фотографије места извођења јавног рада по завршетку јавног рада - за јавне радове који се спроводе у области одржавања и заштите животне средине и природе и одржавања и обнављања јавне инфраструктуре (максимално три фотографије за сваку локацију).

У случају неиспуњења или делимичног испуњења обавеза из уговора, послодавац - извођач јавног рада је у обавези да врати цео или сразмеран износ исплаћених средстава увећан за законску затезну камату од дана преноса средстава.

## VII ОСТАЛЕ ИНФОРМАЦИЈЕ

Информације о јавном конкурсима могу се добити у свакој организационој јединици Националне службе, преко Позивног центра Националне службе, телефон: 0800-300-301 или на сајту [www.nsz.gov.rs](http://www.nsz.gov.rs)

**Јавни конкурс је отворен од дана објављивања у средствима јавног информисања, а последњи рок за пријем пријава за учешће на јавном конкурсима је 29.03.2019. године.**

На основу члана 43 став 1 тачка 4 Закона о запошљавању и осигурању за случај незапослености („Сл. гласник РС”, бр. 36/09, 88/10, 38/15, 113/17 – др. закон и 113/17), члана 30 Закона о професионалној рехабилитацији и запошљавању особа са инвалидитетом („Сл. гласник РС”, бр. 36/09 и 32/13) и чл. 42 и 129 Правилника о критеријумима, начину и другим питањима од значаја за спровођење мера активне политике запошљавања („Сл. гласник РС”, бр. 102/15, 5/17 и 9/18)

## НАЦИОНАЛНА СЛУЖБА ЗА ЗАПОШЉАВАЊЕ

Расписује

### ЈАВНИ ПОЗИВ НЕЗАПОСЛЕНИМА РОМСКЕ НАЦИОНАЛНОСТИ ЗА ДОДЕЛУ СУБВЕНЦИЈЕ ЗА САМОЗАПОШЉАВАЊЕ У 2019. ГОДИНИ

## I ОСНОВНЕ ИНФОРМАЦИЈЕ

Субвенција за самозапошљавање намењена је незапосленима који се воде на евиденцији Националне службе за запошљавање (у даљем тексту: Национална служба) и имају завршену обуку за развој предузетништва.

Субвенција за самозапошљавање додељује се у једнократном износу од 200.000,00 динара, односно 220.000,00 динара у случају самозапошљавања вишкова запослених или 240.000,00 динара за незапослене особе са инвалидитетом, ради оснивања радње, задруге или другог облика предузетништва, као и оснивања привредног друштва, уколико оснивач заснива у њему радни однос.

Незапослени који оствари право на субвенцију за самозапошљавање у обавези је да обавља регистровану делатност и по том основу измирује доприносе за обавезно социјално осигурање најмање 12 месеци, почев од дана отпочињања обављања делатности.

Право на субвенцију може се остварити и удруживањем више незапослених, оснивањем привредног друштва ради самозапошљавања. Уколико се више незапослених удружи, у складу са законом, свако лице појединачно подноси захтев за самозапошљавање и остваривање права на субвенцију од 200.000,00 динара, односно 220.000,00 динара у случају самозапошљавања вишкова запослених или 240.000,00 динара у случају када су подносиоци захтева особе са инвалидитетом.

Пре укључивања у програм Национална служба врши проверу испуњености законских и услова овог јавног позива за незапослено лице.

Средства додељена по основу субвенције за самозапошљавање су de minimis државна помоћ.

## II УСЛОВИ ЗА ПОДНОШЕЊЕ ЗАХТЕВА

### Право на доделу субвенције за самозапошљавање незапослено лице може да оствари под условом да је:

- пријављено на евиденцију незапослених Националне службе,
- ромске националности,
- завршило обуку за развој предузетништва по плану и програму обуке у организацији Националне службе или друге одговарајуће организације,
- измирило раније уговорне и друге обавезе према Националној служби, осим за обавезе чија је реализација у току, уколико исте редовно измирује и
- у дозвољеном оквиру одређеног износа за de minimis државну помоћ у текућој фискалној години и претходне две фискалне године, у складу са прописима за доделу државне помоћи.

### Право на субвенцију за самозапошљавање незапослено лице не може да оствари:

- за обављање делатности које се не финансирају, према списку делатности који је саставни део јавног позива,
  - за обављање послова/делатности за које је решењем о инвалидности или решењем о процени радне способности и могућности запослења или одржања запослења утврђено да особа са инвалидитетом не може да их обавља,
  - за оснивање удружења и
  - ако је већ користило субвенцију за самозапошљавање која је делом или у целости финансирана средствима Националне службе.
- У току трајања Јавног позива незапослено лице може само једном поднети захтев за доделу субвенције за самозапошљавање.

## III ПОДНОШЕЊЕ ЗАХТЕВА

### Документација за подношење захтева:

- попуњен захтев са бизнис планом на прописаном образцу Националне службе;
- доказ о завршеној обуци, уколико није завршена у организацији Националне службе;
- обавештење подносиоца захтева о раније примљеној државној помоћи мале вредности, на прописаном образцу Националне службе;
- доказ о власништву пословног простора, уколико подносилац захтева располаже истим и
- доказ о власништву опреме, уколико подносилац захтева располаже истим.

Датуми на приложеним доказима дефинисаним захтевом са бизнис планом морају претходити датуму подношења захтева са бизнис планом.

У случају када је подносилац захтева особа са инвалидитетом, потребно је доставити и решење о инвалидности или процени радне способности и могућности запослења или одржања запослења.

Национална служба задржава право да тражи и друге доказе релевантне за одлучивање о захтеву подносиоца.

**Начин подношења захтева**

Захтев са бизнис планом, у два примерка, подноси се надлежној организационој јединици Националне службе, према месту пребивалишта, односно боравишта, непосредно или путем поште, на прописаном образцу који се може добити у свакој организационој јединици Националне службе или преузети са сајта Националне службе - [www.nsz.gov.rs](http://www.nsz.gov.rs).

**IV ДОНОШЕЊЕ ОДЛУКЕ**

Одлука о одобравању субвенције за samozapošljavanje доноси се на основу ранг-листе, а након провере испуњености услова Јавног позива и приложене документације и бодовања поднетог захтева са бизнис планом, у року од 30 дана од дана истека јавног позива. Изузетно, захтеви који испуњавају услове јавног позива, а по којима није позитивно одлучено у наведеном року, могу бити поново узети у разматрање уколико се за то стекну услови.

Незапослено лице може да региструје и отпочне обављање регистроване делатности почев од наредног дана од дана подношења захтева, а најкасније до датума потписивања уговора. Регистрација и отпочињање обављања регистроване делатности пре донете одлуке о додели субвенције за samozapošljavanje, не ствара обавезу на страни Националне службе да ће субвенција бити одобрена.

Одлуку о одобравању субвенције за samozapošljavanje доноси директор филијале Националне службе по овлашћењу директора Националне службе или други запослени којег овласти директор Националне службе.

| БОДОВНА ЛИСТА - СУБВЕНЦИЈА ЗА САМОЗАПОШЉАВАЊЕ  |   |  |    |
|--|---|--|----|
| Критеријуми  |   | Број бодова  |    |
| 1. Развијеност јединице локалне самоуправе на чијој територији подносилац захтева планира обављање делатности* | Четврта група јединица локалне самоуправе и девастирана подручја      | 10   |    |
|  | Трећа група јединица локалне самоуправе                               | 5  |    |
|  | Прва и друга група јединица локалне самоуправе                        | 0  |    |
| 2. Планирана врста делатности  | Производња и производно занатство, здравствене и интелектуалне услуге | 15   |    |
|  | Услужно занатство и остале услужне делатности и грађевинарство        | 8  |    |
|  | Хотели, ресторани и остале угоститељске услуге                        | 6  |    |
|  | Остало  | 0  |    |
| 3. Категорија лица ромске националности  | Категорије теже запошљивих лица **                                    | до 30  |    |
|  | Остала лица   | 0  |    |
| 4. Потребни ресурси за отпочињање обављања сопственог посла  | Пословни простор  | Пословни простор у власништву / Није потребан пословни простор за обављање делатности*** | 5  |
|  | Опрема  | Вредност опреме у власништву најмање у висини субвенције                                 | 10 |
|  |   | Вредност опреме у власништву износи од 75% до 99,99% од висине субвенције                | 5  |
| <b>МАКСИМАЛАН БРОЈ БОДОВА</b>  |   | <b>70</b>  |    |

Списак одобрених субвенција за samozapošljavanje објављује се на огласној табли надлежне филијале.

\*Критеријум „Развијеност јединице локалне самоуправе на чијој територији подносилац захтева планира обављање делатности“ се утврђује уредбом Владе Републике Србије која важи у тренутку објаве Јавног позива.

\*\*Критеријум „Категорије теже запошљивих лица“ се утврђује на основу Националног акционог плана запошљавања за 2019. годину („Сл. гласник РС“, број 105/18). Припадност категорији теже запошљивих лица се утврђује на основу података из евиденције Националне службе и достављених доказа. Приликом бодовања категорија теже запошљивих лица ромске националности додељују се за сваку категорију 3 бода, односно 5 бодова за приоритетне категорије, а то су: млади до 30 година старости, вишкови запослених, особе са инвалидитетом и жене.

\*\*\*Делатности за које није потребан пословни простор су дефинисане Правилником о одређивању делатности за чије обављање није потребан посебан простор („Сл. гласник РС“, број 9/96).

Уколико постоји већи број захтева са истим бројем бодова, предност ће се дати захтевима који имају више бодова по појединачним критеријумима, и то следећим редоследом: категорија лица ромске националности, планирана врста делатности и потребни ресурси за отпочињање обављања делатности. Уколико постоји већи број захтева са истим бројем бодова по појединачним критеријумима, одлучиваће се по редоследу подношења захтева.

**V ЗАКЉУЧИВАЊЕ УГОВОРА**

Директор филијале Националне службе по овлашћењу директора Националне службе или други запослени којег овласти директор Националне службе и подносилац захтева у року од 45 дана од дана доношења одлуке закључују уговор којим се уређују међусобна права и обавезе и на основу кога се врши исплата средстава. Изузетно, уколико од датума доношења одлуке до краја календарске године има мање од 45 дана, уговор се закључује до краја те календарске године.

**Документација за закључивање уговора:**

- фотокопија решења надлежног органа о упису у регистар, уколико није регистрован у АПР;
- фотокопија потврде о извршеној регистрацији код Пореске управе (образац РЕГ);
- фотокопија картона депонованих потписа код пословне банке;
- фотокопија/очитана лична карта подносиоца захтева;
- средства обезбеђења испуњења уговорних обавеза;
- фотокопија/очитана лична карта жиранта и
- други докази у зависности од статуса жиранта.

Лице је у обавези да региструје делатност у складу са поднетим захтевом са бизнис планом. Уговор се закључује након извршене провере достављене документације за закључивање уговора.

**Средства обезбеђења испуњења уговорних обавеза**

Приликом закључивања уговора лице је дужно да као средство обезбеђења испуњења уговорних обавеза достави две истоветне бланко трасиране менице корисника средстава са два жиранта и меничним овлашћењима.

Жирант може бити свако пословно способно физичко лице које је у радном односу на неодређено време, физичко лице које самостално обавља своју делатност (предузетник), односно лице које самостално обавља делатност у складу са посебним законом (нпр. адвокат, нотар, јавни извршитељ и сл.), пензионер.

**VI ОБАВЕЗЕ ИЗ УГОВОРА****Корисник субвенције дужан је да:**

- делатност за коју му је одобрена субвенција, у складу са поднетим захтевом са бизнис планом, обавља као основну, и по том основу измирује доприносе за обавезно социјално осигурање најмање 12 месеци, почев од дана отпочињања обављања делатности, са могућношћу привременог прекида делатности од највише 12 месеци према решењу АПР или другог надлежног органа;

- омогући праћење реализације и достави доказе о реализацији уговорних обавеза Националној служби и

- обавести Националну службу о свим променама које су од значаја за реализацију уговора, у року од 8 дана од дана настанка промене.

У случају неиспуњења или делимичног испуњења обавеза из уговора, корисник субвенције је у обавези да врати цео или сразмерни износ исплаћених средстава увећан за законску затезну камату од дана преноса средстава.

**VII ОСТАЛЕ ИНФОРМАЦИЈЕ**

Информације о програму, делатностима које не могу бити субвенционисане и степену развијености општина у Републици Србији могу се добити у свакој организационој јединици Националне службе, преко Позивног центра Националне службе, телефон: 0800-300-301 или на сајту [www.nsz.gov.rs](http://www.nsz.gov.rs).

Табела са приказом развијености општина у Републици Србији и списак делатности које не могу бити субвенционисане доступни су у свакој организационој јединици Националне службе и на сајту [www.nsz.gov.rs](http://www.nsz.gov.rs)

**Јавни позив је отворен од дана објављивања у средствима јавног информисања, а последњи рок за подношење захтева са бизнис планом је 22.04.2019. године.**

На основу члана 43 став 1 тачка 4 Закона о запошљавању и осигурању за случај незапослености („Сл. гласник РС”, бр. 36/09, 88/10, 38/15, 113/17 – др. закон и 113/17), члана 30 Закона о професионалној рехабилитацији и запошљавању особа са инвалидитетом („Сл. гласник РС”, бр. 36/09 и 32/13) и чл. 42 и 129 Правилника о критеријумима, начину и другим питањима од значаја за спровођење мера активне политике запошљавања („Сл. гласник РС”, бр. 102/15, 5/17 и 9/18)

**НАЦИОНАЛНА СЛУЖБА ЗА ЗАПОШЉАВАЊЕ**

Расписује

**ЈАВНИ ПОЗИВ  
НЕЗАПОСЛЕНИМА ЗА ДОДЕЛУ СУБВЕНЦИЈЕ ЗА САМОЗАПОШЉАВАЊЕ У 2019. ГОДИНИ****I ОСНОВНЕ ИНФОРМАЦИЈЕ**

Субвенција за samozапшљавање намењена је незапосленима који се воде на евиденцији Националне службе за запошљавање (у даљем тексту: Национална служба) и имају завршену обуку за развој предузетништва.

Субвенција за samozапшљавање додељује се у једнократном износу од 200.000,00 динара, односно 220.000,00 динара у случају samozапшљавања вишкова запослених или 240.000,00 динара за незапослене особе са инвалидитетом, ради оснивања радње, задруге или другог облика предузетништва, као и оснивања привредног друштва, уколико оснивач заснива у њему радни однос.

Незапослени који оствари право на субвенцију за samozапшљавање у обавези је да обавља регистровану делатност и по том основу измирује доприносе за обавезно социјално осигурање најмање 12 месеци, почев од дана отпочињања обављања делатности.

Право на субвенцију може се остварити и удруживањем више незапослених, оснивањем привредног друштва ради samozапшљавања. Уколико се више незапослених удружи, у складу са законом, свако лице појединачно подноси захтев за samozапшљавање и остваривање права на субвенцију од 200.000,00 динара, односно 220.000,00 динара у случају samozапшљавања вишкова запослених или 240.000,00 динара у случају када су подносиоци захтева особе са инвалидитетом.

Пре укључивања у програм Национална служба врши проверу испуњености законских и услова овог јавног позива за незапослено лице.

Средства додељена по основу субвенције за samozапшљавање су de minimis државна помоћ.

**II УСЛОВИ ЗА ПОДНОШЕЊЕ ЗАХТЕВА****Право на доделу субвенције за samozапшљавање незапослено лице може да оствари под условом да је:**

- пријављено на евиденцију незапослених Националне службе;
- завршило обуку за развој предузетништва по плану и програму обуке у организацији Националне службе или друге одговарајуће организације;
- измирило раније уговорне и друге обавезе према Националној служби, осим за обавезе чија је реализација у току, уколико исте редовно измирује и
- у дозвољеном оквиру одређеног износа за de minimis државну помоћ у текућој фискалној години и претходне две фискалне године, у складу са прописима за доделу државне помоћи.

**Право на субвенцију за samozапшљавање незапослено лице не може да оствари:**

- за обављање делатности које се не финансирају, према списку делатности који је саставни део јавног позива;
- за обављање послова/делатности за које је решењем о инвалидности или решењем о процени радне способности и могућности запослења или одржања запослења утврђено да особа са инвалидитетом не може да их обавља;
- за оснивање удружења и
- ако је већ користило субвенцију за samozапшљавање која је делом или у целости финансирана средствима Националне службе.

У току трајања Јавног позива незапослено лице може само једном поднети захтев за доделу субвенције за samozапшљавање.

**III ПОДНОШЕЊЕ ЗАХТЕВА****Документација за подношење захтева:**

- потпуњен захтев са бизнис планом на прописаном обрасцу Националне службе;
- доказ о завршеној обуци, уколико није завршена у организацији Националне службе;
- обавештење подносиоца захтева о раније примљеној државној помоћи мале вредности, на прописаном обрасцу Националне службе;
- доказ о власништву пословног простора, уколико подносилац захтева располаже истим и
- доказ о власништву опреме, уколико подносилац захтева располаже истим.

Датуми на приложеним доказима дефинисаним захтевом са бизнис планом морају претходити датуму подношења захтева са бизнис планом.

У случају када је подносилац захтева особа са инвалидитетом, потребно је доставити и решење о инвалидности или процени радне способности и могућности запослења или одржања запослења.

Национална служба задржава право да тражи и друге доказе релевантне за одлучивање о захтеву подносиоца.

**Начин подношења захтева**

Захтев са бизнис планом, у два примерка, подноси се надлежној организационој јединици Националне службе, према месту пребивалишта, односно боравишта, непосредно или путем поште, на прописаном обрасцу који се може добити у свакој организационој јединици Националне службе или преузети са сајта Националне службе - [www.nsz.gov.rs](http://www.nsz.gov.rs).

## IV ДОНОШЕЊЕ ОДЛУКЕ

Одлука о одобравању субвенције за samozapoшљавање доноси се на основу ранг-листе, а након провере испуњености услова Јавног позива и приложене документације и бодовања поднетог захтева са бизнис планом, у року од 30 дана од дана истека јавног позива. Изузетно, захтеви који испуњавају услове јавног позива, а по којима није позитивно одлучено у наведеном року, могу бити поново узети у разматрање уколико се за то стекну услови. Незапослено лице може да региструје и отпочне обављање регистроване делатности почев од наредног дана од дана подношења захтева, а најкасније до датума потписивања уговора. Регистрација и отпочињање обављања регистроване делатности пре донете одлуке о додели субвенције за samozapoшљавање, не ствара обавезу на страни Националне службе да ће субвенција бити одобрена.

Одлуку о одобравању субвенције за samozapoшљавање доноси директор филијале Националне службе по овлашћењу директора Националне службе или други запослени којег овласти директор Националне службе.

Списак одобрених субвенција за samozapoшљавање објављује се на огласној табли надлежне филијале.

| БОДОВНА ЛИСТА - СУБВЕНЦИЈА ЗА САМОЗАПОШЉАВАЊЕ  |   |  |  |
|--|---|--|--|
| Критеријуми  |   | Број бодова  |  |
| 1. Развијеност јединице локалне самоуправе на чијој територији подносилац захтева планира обављање делатности* | Четврта група јединица локалне самоуправе и девастирана подручја          | 10   |  |
|  | Трећа група јединица локалне самоуправе                                   | 5  |  |
|  | Прва и друга група јединица локалне самоуправе                            | 0  |  |
| 2. Планирана врста делатности  | Производња и производно занатство, здравствене и интелектуалне услуге     | 15   |  |
|  | Услужно занатство и остале услужне делатности и грађевинарство            | 8  |  |
|  | Хотели, ресторани и остале угоститељске услуге                            | 6  |  |
|  | Остало  | 0  |  |
| 3. Категорија лица   | Категорије теже запошљивих лица **  | до 35  |  |
|  | Остала лица   | 0  |  |
| 4. Потребни ресурси за отпочињање обављања сопственог посла  | Пословни простор  | Пословни простор у власништву / Није потребан пословни простор за обављање делатности*** | 5  |
|  |   | Опрема   | Вредност опреме у власништву најмање у висини субвенције |
|  | Вредност опреме у власништву износи од 75% до 99,99% од висине субвенције |  | 5  |
| <b>МАКСИМАЛАН БРОЈ БОДОВА</b>  |   | <b>75</b>  |  |

\*Критеријум „Развијеност јединице локалне самоуправе на чијој територији подносилац захтева планира обављање делатности“ се утврђује уредбом Владе Републике Србије која важи у тренутку објаве Јавног позива.

\*\*Критеријум „Категорије теже запошљивих лица“ се утврђује на основу Националног акционог плана запошљавања за 2019. годину („Сл. гласник РС“, број 105/18). Припадност категорији теже запошљивих лица се утврђује на основу података из евиденције Националне службе и достављених доказа. Приликом бодовања категорија теже запошљивих лица додељују се за сваку категорију 3 бода, односно 5 бодова за приоритетне категорије, а то су: млади до 30 година старости, вишкови запослених, Роми, особе са инвалидитетом и жене.

\*\*\*Делатности за које није потребан пословни простор су дефинисане Правилником о одређивању делатности за чије обављање није потребан посебан простор („Сл. гласник РС“, број 9/96).

Уколико постоји већи број захтева са истим бројем бодова, предност ће се дати захтевима који имају више бодова по појединачним критеријумима, и то следећим редоследом: категорија лица, планирана врста делатности и потребни ресурси за отпочињање обављања делатности. Уколико постоји већи број захтева са истим бројем бодова по појединачним критеријумима, одлучиваће се по редоследу подношења захтева.

## V ЗАКЉУЧИВАЊЕ УГОВОРА

Директор филијале Националне службе по овлашћењу директора Националне службе или други запослени којег овласти директор Националне службе и подносилац захтева у року од 45 дана од дана доношења одлуке закључују уговор којим се уређују међусобна права и обавезе и на основу кога се врши исплата средстава. Изузетно, уколико од датума доношења одлуке до краја календарске године има мање од 45 дана, уговор се закључује до краја те календарске године.

**Документација за закључивање уговора:**

- фотокопија решења надлежног органа о упису у регистар, уколико није регистрован у АПР,
- фотокопија потврде о извршеној регистрацији код Пореске управе (образац РЕГ),
- фотокопија картона депонованих потписа код пословне банке,
- фотокопија/очитана лична карта подносиоца захтева,
- средства обезбеђења испуњења уговорних обавеза,
- фотокопија/очитана лична карта жيرانта и
- други докази у зависности од статуса жيرانта.

Лице је у обавези да региструје делатност у складу са поднетим захтевом са бизнис планом. Уговор се закључује након извршене провере достављене документације за закључивање уговора.

**Средства обезбеђења испуњења уговорних обавеза**

Приликом закључивања уговора лице је дужно да као средство обезбеђења испуњења уговорних обавеза достави две истоветне бланко трасиране менице корисника средстава са два жيرانта и меничним овлашћењима.

Жирант може бити свако пословно способно физичко лице које је у радном односу на неодређено време, физичко лице које самостално обавља своју делатност (предузетник), односно лице које самостално обавља делатност у складу са посебним законом (нпр. адвокат, нотар, јавни извршитељ и сл.), пензионер.

## VI ОБАВЕЗЕ ИЗ УГОВОРА

**Корисник субвенције дужан је да:**

- делатност за коју му је одобрена субвенција у складу са поднетим захтевом са бизнис планом, обавља као основну, и по том основу измирује доприносе за обавезно социјално осигурање најмање 12 месеци, почев од дана отпочињања обављања делатности, са могућношћу привременог прекида делатности од највише 12 месеци према решењу АПР или другог надлежног органа;
- омогући праћење реализације и достави доказе о реализацији уговорних обавеза Националној служби и
- обавести Националну службу о свим променама које су од значаја за реализацију уговора, у року од 8 дана од дана настанка промене.

У случају неиспуњења или делимичног испуњења обавеза из уговора, корисник субвенције је у обавези да врати цео или сразмерни износ исплаћених средстава увећан за законску затезну камату од дана преноса средстава.

## VII ОСТАЛЕ ИНФОРМАЦИЈЕ

Информације о програму, делатностима које не могу бити субвенционисане и степену развијености општина у Републици Србији могу се добити у свакој организационој јединици Националне службе, преко Позивног центра Националне службе, телефон: 0800-300-301 или на сајту [www.nsz.gov.rs](http://www.nsz.gov.rs).

Табела са приказом развијености општина у Републици Србији и списак делатности које не могу бити субвенционисане доступни су у свакој организационој јединици Националне службе и на сајту [www.nsz.gov.rs](http://www.nsz.gov.rs).

**Јавни позив је отворен од дана објављивања у средствима јавног информисања, а последњи рок за подношење захтева са бизнис планом је 22.04.2019. године.**

На основу члана 43 став 1 тачка 3 Закона о запошљавању и осигурању за случај незапослености („Сл. гласник РС”, бр. 36/09 и 88/10, 38/15, 113/17 – др. закон и 113/17), члана 11 став 1 тачка 3 Закона о професионалној рехабилитацији и запошљавању особа са инвалидитетом („Сл. гласник РС”, бр. 36/09 и 32/13) и чл. 30 и 129 Правилника о критеријумима, начину и другим питањима од значаја за спровођење мера активне политике запошљавања („Сл. гласник РС”, бр. 102/15, 5/17 и 9/18)

## НАЦИОНАЛНА СЛУЖБА ЗА ЗАПОШЉАВАЊЕ

Расписује

## ЈАВНИ ПОЗИВ

**ПОСЛОДАВЦИМА ЗА ДОДЕЛУ СУБВЕНЦИЈЕ ЗА ЗАПОШЉАВАЊЕ НЕЗАПОСЛЕНИХ ЛИЦА ИЗ КАТЕГОРИЈЕ ТЕЖЕ ЗАПОШЉЛИВИХ НА НОВООТВОРЕНИМ РАДНИМ МЕСТИМА У 2019. ГОДИНИ**

## I ОСНОВНЕ ИНФОРМАЦИЈЕ

Субвенција за запошљавање незапослених лица из категорије теже запошљивих на новоотвореним радним местима одобрава се послодавцима који припадају приватном сектору, у једнократном износу, ради запошљавања незапослених који се воде на евиденцији Националне службе за запошљавање (у даљем тексту: Национална служба).

**Категорије теже запошљивих на које се ова субвенција односи су:**

- млади до 30 година старости - без квалификација/са ниским квалификацијама, млади у домском смештају, хранитељским породицама и старатељским породицама
- старији од 50 година који имају статус вишка запослених
- Роми
- особе са инвалидитетом
- радно способни корисници новчане социјалне помоћи
- дугорочно незапослени
- жртве породичног насиља.

Пре укључивања у програм Национална служба врши проверу испуњености законских и услова овог јавног позива за незапослено лице.

**Висина субвенције је одређена степеном развијености јединице локалне самоуправе (у даљем тексту: ЈЛС) према месту запошљавања лица, а у складу са важећом уредбом Владе Републике Србије, и износи:**

- 150.000,00 динара по лицу, односно 180.000,00 динара за особе са инвалидитетом, радно способне кориснике новчане социјалне помоћи, младе у домском смештају, хранитељским породицама и старатељским породицама и жртве породичног насиља, у првој и другој групи ЈЛС;
- 200.000,00 динара по лицу, односно 240.000,00 динара за особе са инвалидитетом, радно способне кориснике новчане социјалне помоћи, младе у домском смештају, хранитељским породицама и старатељским породицама и жртве породичног насиља, у трећој групи ЈЛС;
- 250.000,00 динара по лицу, односно 300.000,00 динара за особе са инвалидитетом, радно способне кориснике новчане социјалне помоћи, младе у домском смештају, хранитељским породицама и старатељским породицама и жртве породичног насиља, у четвртој групи ЈЛС и девастираним подручјима.

Средства додељена по основу субвенције за запошљавање незапослених лица из категорије теже запошљивих на новоотвореним радним местима су de minimis државна помоћ.

## II УСЛОВИ ЗА ПОДНОШЕЊЕ ЗАХТЕВА

**Право на доделу субвенције за запошљавање незапослених лица из категорије теже запошљивих послодавац може остварити под условом да:**

- припада приватном сектору (предузетници и правна лица код којих је удео приватног капитала у власничкој структури 100%);
- регистрован је најмање три месеца пре датума подношења захтева;
- у законским роковима измирује обавезе по основу пореза и доприноса за обавезно социјално осигурање и има најмање једног запосленог (под запосленим лицем, у складу са законом, подразумева се свако лице пријављено на обавезно социјално осигурање);
- последњих шест месеци није био дужи од 30 дана непрекидно евидентиран у регистру дужника принудне наплате Народне банке Србије;
- измирио је раније уговорне и друге обавезе према Националној служби, осим за обавезе чија је реализација у току, уколико исте редовно измирује;
- налази се у дозвољеном оквиру одређеног износа за de minimis државну помоћ у текућој фискалној години и претходне две фискалне године, у складу са прописима за доделу државне помоћи;
- не запошљава лица која су у периоду од шест месеци пре подношења захтева за доделу субвенције била у радном односу код тог послодавца, односно код послодавца који је оснивач или повезано лице са послодавцем, подносиоцем захтева.

**Право на субвенцију за запошљавање незапослених лица из категорије теже запошљивих не могу остварити:**

- послодавци код којих се број запослених смањило за претходна три месеца, осим у случају природног одлива запослених и других оправданих разлога (остваривање права на пензију, смрт запосленог, отказ од стране запосленог и истек рада на одређено време);
- послодавци који су користили субвенцију по јавном позиву за иста лица у току претходне 3 године, рачунајући од дана одобравања средстава;
- послодавци који обављају делатност која се налази на списку делатности који је саставни део овог јавног позива.

## III ПОДНОШЕЊЕ ЗАХТЕВА

**Документација за подношење захтева:**

- попуњен захтев са бизнис планом на прописаном обрасцу;
- фотокопија решења надлежног органа о упису у регистар, уколико подносилац захтева није регистрован у АПР, односно одлука надлежног органа о образовању организационих делова;
- извод из појединачне пореске пријаве о обрачунатим порезима и доприносима (ППП ПД), штампан из електронске базе података Пореске управе (ЕБП-ПУРС), потписан од стране послодавца, за пријаве поднете у законским роковима за 3 месеца која претходе месецу у коме је поднет захтев;
- уверење Пореске управе о измиренем обавезама на име пореза и доприноса за обавезно социјално осигурање до месеца који претходи месецу у ком је поднет захтев, за послодавца који паушално измирује пореске обавезе, односно за послодавца који је једини у осигурању у свом привредном субјекту;
- обавештење подносиоца захтева о раније примљеној de minimis државној помоћи, на прописаном обрасцу Националне службе;
- уколико је дошло до смањења броја запослених услед природног одлива и других оправданих разлога, потребно је доставити одговарајући доказ.

Национална служба задржава право да тражи и друге доказе релевантне за одлучивање о захтеву подносиоца.



**Начин подношења захтева**

Захтев са бизнис планом подноси се у два примерка, надлежној организационој јединици Националне службе према месту запошљавања лица, непосредно или путем поште, на прописаном обрасцу који се може добити у свакој организационој јединици Националне службе или преузети на сајту [www.nsz.gov.rs](http://www.nsz.gov.rs).

**IV ДОНОШЕЊЕ ОДЛУКЕ**

Одлука о одобравању субвенције послодавцу за запошљавање незапослених лица из категорије теже запошљивих доноси се на основу ранг-листе, а након провере испуњености услова Јавног позива и приложене документације и бодовања поднетог захтева послодавца, у року од 30 дана од дана подношења захтева. Изузетно, захтеви који испуњавају услове јавног позива, а по којима није позитивно одлучено у наведеном року, могу бити поново узети у разматрање уколико се за то стекну услови.

Датум заснивања радног односа лица која се запошљавају мора да буде након донете одлуке о одобравању субвенције, а најкасније до датума потписивања уговора.

Национална служба приликом одлучивања по поднетом захтеву процењује оправданост укључивања броја лица из захтева са бизнис планом. Број новозапослених за које се тражи субвенција у односу на број запослених може да буде највише 5:1.

| БОДОВНА ЛИСТА - СУБВЕНЦИЈА ЗА ЗАПОШЉАВАЊЕ НЕЗАПОСЛЕНИХ ЛИЦА ИЗ КАТЕГОРИЈЕ ТЕЖЕ ЗАПОШЉИВИХ  |  |                             |    |
|--|--|-----------------------------|----|
| Критеријуми  |  | Број бодова                 |    |
| 1. Делатност послодавца у којој се запошљавају лица  | Производња, производно занатство, здравствене и интелектуалне услуге | 15                          |    |
|  | Услужно занатство, остале услужне делатности и грађевинарство        | 8                           |    |
|  | Хотели, ресторани и остале услуге                                    | 5                           |    |
|  | Остало   | 0                           |    |
| 2. Дужина обављања делатности  | Више од три године   | 10                          |    |
|  | Више од једне до три године  | 8                           |    |
|  | До једне године  | 5                           |    |
| 3. Претходно коришћена средства по основу доделе субвенције за отварање нових радних места | Процент запослених лица*   | Више од 50% запослених лица | 15 |
|  |  | Запослено до 50% лица       | 10 |
|  |  | Није било запослених        | 0  |
|  | Послодавац који није раније користио средства Националне службе**    | 20                          |    |
| 4. Број запослених код послодавца за претходна 3 месеца                                    | Пораст броја запослених  | 15                          |    |
| <b>МАКСИМАЛАН БРОЈ БОДОВА</b>  |  | <b>60</b>                   |    |

\*Елемент „Процент запослених лица“ односи се на доделу субвенције за отварање нових радних места по јавним позивима из 2014, 2015, 2016, 2017. и 2018. године, које је организовала и финансирала делимично или у целости Национална служба, а подразумева однос броја лица која су на дан 6 месеци од завршетка уговорне обавезе по основу доделе субвенције за отварање нових радних места засновала радни однос код истог или другог послодавца и броја лица која су била запослена по истом основу код подносиоца захтева. Наведене податке ће проверавати Национална служба.

\*\*Елемент „Послодавац који није раније користио средства Националне службе“ односи се на доделу субвенције за отварање нових радних места и субвенције за запошљавање незапослених лица из категорије теже запошљивих на новоотвореним радним местима по јавним позивима из 2014, 2015, 2016, 2017, 2018. и 2019. године, које је организовала и финансирала делимично или у целости Национална служба. Наведене податке ће проверавати Национална служба.

Уколико постоји већи број захтева са истим бројем бодова, предност ће се дати захтевима који имају више бодова по појединачним критеријумима, и то следећим редоследом: пораст броја запослених, проценат запослених лица, дужина обављања и делатност послодавца. Уколико постоји већи број захтева са истим бројем бодова по појединачним критеријумима, одлучиваће се по редоследу подношења захтева.

**V ЗАКЉУЧИВАЊЕ УГОВОРА**

Директор филијале Националне службе по овлашћењу директора Националне службе или други запослени којег овласти директор Националне службе и подносилац захтева у року од 45 дана од дана доношења одлуке закључују уговор којим се уређују међусобна права и обавезе и на основу кога се врши исплата средстава. Изузетно, уколико од датума доношења одлуке до краја календарске године има мање од 45 дана, уговор се закључује до краја те календарске године.

**Документација за закључивање уговора:**

- доказ о заснивању радног односа на неодређено време, са пуним радним временом, за лица која се запошљавају (копија уговора о раду); датум заснивања радног односа мора да буде након донете одлуке о одобравању субвенције;
- средства обезбеђења испуњења уговорних обавеза;
- потврда о пријему захтева за регистрацију менице (за правно лице);
- фотокопија картона депонованих потписа код пословне банке, за текући рачун на који ће бити пренета одобрена средства по основу субвенције;
- фотокопија/ прочитана лична карта одговорног лица корисника средстава/ жиранта и
- други докази у зависности од статуса жиранта.

**У циљу закључивања уговора подносилац захтева је у обавези да достави и одговарајућа средства обезбеђења испуњења уговорних обавеза, која могу бити:**

**1. За предузетника:**

- за одобрена средства у износу до 1.500.000,00 динара - две истоветне бланко трасиране менице корисника средстава са два жиранта и меничним овлашћењима;
- за одобрена средства у износу од 1.500.001,00 динара и више - банкарска гаранција у вредности одобрених средстава са роком важења од 18 месеци од дана издавања и једна бланко трасирана меница са једним жирантом и меничним овлашћењем.

**2. За правно лице:**

- за одобрена средства у износу до 1.500.000,00 динара - две истоветне бланко соло менице са меничним овлашћењима;
- за одобрена средства у износу од 1.500.001,00 динара и више - банкарска гаранција у вредности одобрених средстава са роком важења од 18 месеци од дана издавања и једна бланко соло меница са меничним овлашћењем.

Жирант може бити свако пословно способно физичко лице које је у радном односу на неодређено време, физичко лице које самостално обавља своју делатност (предузетник), односно лице које самостално обавља делатност у складу са посебним законом (нпр. адвокат, нотар, јавни извршитељ и сл.), пензионер.

**VI ОБАВЕЗЕ ИЗ УГОВОРА****Послодавац - корисник субвенције дужан је да:**

- заснује радни однос на неодређено време са пуним радним временом са незапосленим лицима за која остварује право на субвенцију, при чему Национална служба прати реализацију уговорне обавезе 12 месеци; у случају престанка радног односа са лицем за које је остварено право, послодавац је у обавези да у року од 30 дана од дана престанка радног одно-

са заснује радни однос са другим незапосленим са евиденције Националне службе који припада категорији теже запошљивих за коју је одређена иста висина субвенције, у складу са Јавним позивом; потребно је да то лице задржи у радном односу на неодређено време са пуним радним временом најмање до истека уговором предвиђеног рока увећаног за период у коме је извршена замена; изузетно, могуће је извршити замену лица другим незапосленим лицем које припада категорији теже запошљивих одређеној већим износом субвенције од одобрене, с тим да Национална служба нема обавезу исплате разлике у висини субвенције; пре укључивања у програм/замену, Национална служба врши проверу испуњености законских и услова овог јавног позива за незапослено лице;

- измирује обавезе по основу пореза и доприноса за обавезно социјално осигурање, у складу са законом;
- задржи лица за која је остварио право на субвенцију/замену, у периоду реализације уговорне обавезе, на територији ЈЛС истог или нижег степена развијености од ЈЛС на којој је остварио право на субвенцију;
- омогући Националној служби праћење реализације уговорне обавезе;
- достави Националној служби доказе о реализацији уговорне обавезе;
- обавести Националну службу о свим променама које су од значаја за реализацију уговора, у року од 8 дана од дана настанка промене.

У случају неиспуњења или делимичног испуњења обавеза из уговора, корисник субвенције је у обавези да врати цео или сразмерни износ исплаћених средстава увећан за законску затезну камату од дана преноса средстава.

## VII ОСТАЛЕ ИНФОРМАЦИЈЕ

Информације о програму, делатностима које не могу бити субвенционисане и степену развијености општина у Републици Србији, могу се добити у свакој организационој јединици Националне службе, преко Позивног центра Националне службе, телефон: 0800-300-301 или на сајту [www.nsz.gov.rs](http://www.nsz.gov.rs).

Табела са приказом развијености општина у Републици Србији и списак делатности које не могу бити субвенционисане доступни су у свакој организационој јединици Националне службе, као и на сајту [www.nsz.gov.rs](http://www.nsz.gov.rs).

**Јавни позив је отворен од дана објављивања до утрошка расположивих средстава, а најкасније до 29.11.2019. године.**

На основу члана 43 став 1 тачка 3 Закона о запошљавању и осигурању за случај незапослености („Сл. гласник РС”, бр. 36/09 и 88/10, 38/15 и 113/17), члана 11 став 1 тачка 3 Закона о професионалној рехабилитацији и запошљавању особа са инвалидитетом („Сл. гласник РС”, бр. 36/09 и 32/13) и чл. 30 и 129 Правилника о критеријумима, начину и другим питањима од значаја за спровођење мера активне политике запошљавања („Сл. гласник РС”, бр. 102/15, 5/17 и 9/18), Споразума о уређивању међусобних права и обавеза у реализацији програма или мера активне политике запошљавања на територији општине Темерин за 2019. годину закљученог између Националне службе за запошљавање - Филијала Нови Сад и Општине Темерин, Стратегије развоја Општине Темерин 2016-2020. године и Одлуке о усвајању Акционог плана запошљавања за период 2019-2021. г. („Службени лист општине Темерин”, бр.06-48-2/2018-01)

### ОПШТИНА ТЕМЕРИН

Расписује

#### ЈАВНИ ПОЗИВ

#### ЗА ДОДЕЛУ СУБВЕНЦИЈЕ ЗА ЗАПОШЉАВАЊЕ НЕЗАПОСЛЕНИХ НА НОВООТВОРЕНИМ РАДНИМ МЕСТИМА, КАО И НЕЗАПОСЛЕНИХ ИЗ КАТЕГОРИЈЕ ТЕЖЕ ЗАПОШЉИВИХ У 2019. ГОДИНИ

Субвенција за запошљавање незапослених лица одобрава се послодавцима - приватном сектору, у једнократном износу, ради запошљавања незапослених, као и незапослених из категорије теже запошљивих, који се воде на евиденцији Националне службе за запошљавање - Филијала Нови Сад, Испостава Темерин (у даљем тексту Национална служба - Испостава Темерин), Николе Пашића 57/А у Темерину.

Субвенција/накнада се додељује послодавцу ради запошљавања незапослених, као и незапослених из категорије теже запошљивих лица са евиденције Националне службе - Испостава Темерин у једнократном износу од 130.000,00 динара за свако ново заснивање радног односа из средстава буџета општине Темерин. Послодавац - корисник субвенције дужан је да лица за која је остварио право на субвенцију задржи у радном односу у трајању од најмање 12 месеци.

У току трајања Јавног позива послодавац може поднети захтев за доделу средстава за отварање највише до три нова радна места, тј. заснивање радног односа са највише три ново-запослена радника, под условом да за свако радно место обезбеди средства обезбеђења које одговара укупном износу додељених субвенција.

Комплетан текст јавног позива, у коме су наведени услови учешћа, потребна документација за подношење захтева, критеријуми на основу којих се доноси одлука о избору, као и информације у вези са закључивањем уговора, доступан је на сајту Националне службе - [www.nsz.gov.rs](http://www.nsz.gov.rs).

Јавни позив је отворен од дана објављивања на огласној табли Националне службе за запошљавање - Испостава Темерин до утрошка расположивих средстава издвојених за ову намену, а исти ће се објавити и на огласној табли Општинске управе општине Темерин, на званичном сајту Општине Темерин: [www.temerin.rs](http://www.temerin.rs) и сајту Националне службе за запошљавање: [www.nsz.gov.rs](http://www.nsz.gov.rs).

Заинтересовани послодавци подносе захтев са пратећом документацијом Одељењу за буџет, финансије и трезор Општинске управе Темерин, Новосадска 326. Темерин, од момента објављивања Јавног позива на огласној табли НСЗ - Филијала Нови Сад - Испостава Темерин, Николе Пашића 57/А, Темерин и огласној табли Општинске управе Темерин.

**Јавни позив је отворен од 20.02.2019. године до 29.03.2019. године.**

На основу члана 43 став 1 тачка 3 Закона о запошљавању и осигурању за случај незапослености („Сл. гласник РС”, бр. 36/09 и 88/10, 38/15 и 113/17), члана 11 став 1 тачка 3 Закона о професионалној рехабилитацији и запошљавању особа са инвалидитетом („Сл. гласник РС”, бр. 36/09 и 32/13) и чл. 30 и 129 Правилника о критеријумима, начину и другим питањима од значаја за спровођење мера активне политике запошљавања („Сл. гласник РС”, бр. 102/15, 5/17 и 9/18), Споразума о уређивању међусобних права и обавеза у реализацији програма или мера активне политике запошљавања на територији општине Темерин за 2019. годину закљученог између Националне службе за запошљавање - Филијала Нови Сад и Општине Темерин, Стратегије развоја општине Темерин 2016-2020. године и Одлуке о усвајању Акционог плана запошљавања за период 2019-2021. г. („Службени лист општине Темерин”, бр.06-48-2/2018-01)

### ОПШТИНА ТЕМЕРИН

Расписује

#### ЈАВНИ ПОЗИВ

#### НЕЗАПОСЛЕНИМ ЛИЦИМА ЗА ДОДЕЛУ СУБВЕНЦИЈЕ ЗА САМОЗАПОШЉАВАЊЕ У 2019. ГОДИНИ

Субвенција за samozapošljavanje намењена је незапосленим лицима која се воде на евиденцији Националне службе за запошљавање - Филијала Нови Сад - Испостава Темерин (у даљем тексту: Национална служба - Испостава Темерин), Николе Пашића 57/А, Темерин и имају завршену обуку за започињање сопственог посла.

Субвенција за samozapošljavanje додељује се незапосленом лицу у једнократном износу од 160.000,00 динара ради оснивања радње или другог облика предузетништва, уколико оснивач заснива у њему радни однос.

Незапослено лице које оствари право на субвенцију за samozapošljavanje у обавези је да обавља регистровану делатност и измирује обавезе на основу јавних прихода најмање 12 месеци почев од дана обављања делатности.

Јавни позив је отворен од дана објављивања на огласној табли Националне службе за запошљавање - Испостава Темерин до утрошка расположивих средстава издвојених за ову намену, а исти ће се објавити и на огласној табли Општинске управе општине Темерин, на званичном сајту општине Темерин - [www.temerin.rs](http://www.temerin.rs), сајту Националне службе: [www.nsz.gov.rs](http://www.nsz.gov.rs).

Комплетан текст јавног позива, у коме су наведени услови учешћа, потребна документација за подношење захтева, критеријуми на основу којих се доноси одлука о избору, као и информације у вези са закључивањем уговора, доступан је на сајту Националне службе.

Заинтересована лица подносе захтев са пратећом документацијом Одељењу за буџет, финансије и трезор Општинске управе Темерин, Новосадска 326, Темерин, од дана објављивања Јавног позива на огласној табли Општинске управе општине Темерин, на званичном сајту општине Темерин [www.temerin.rs](http://www.temerin.rs), сајту Националне службе [www.nsz.gov.rs](http://www.nsz.gov.rs), на огласној табли НСЗ - Филијала Нови Сад, Испостава Темерин, Николе Пашића 57/А и огласној табли Општинске управе Темерин.

**Јавни позив је отворен од 20.02.2019. године до 29.03.2019. године.**



Највећа понуда слободних  
послова на једном месту

У ОВОМ БРОЈУ

# 1340

СЛОБОДНИХ РАДНИХ  
МЕСТА

|                             |    |
|-----------------------------|----|
| Администрација и управа     | 37 |
| Трговина и услуге           | 39 |
| Медицина                    | 44 |
| Пољопривреда                | 48 |
| Индустрија и грађевинарство | 49 |
| Саобраћај и везе            | 51 |
| Култура и информисање       | 51 |
| Наука и образовање          | 51 |



НАЦИОНАЛНА СЛУЖБА  
ЗА ЗАПОШЉАВАЊЕ

# ОГЛАСИ

## Општи услови огласа/конкурса

Вашу пријаву на оглас/конкурс, са правноваљаним доказима о испуњавању услова за обављање наведених послова, упутите на адресу послодавца, у року од осам дана од дана објављивања огласа/конкурса, осим ако није наведен други рок.

Ако у огласу/конкурсу није другачије наведено, треба подразумевати следеће:

- радни однос се заснива на неодређено време, са пуним радним временом;
- пробни рад, пол, године живота, ван оних које су прописане законом, школски успех и сл. нису неопходни или елиминаторни услови;
- провера радних способности није предвиђена.

Сви изрази, појмови, именице, придеви и глаголи у огласима, који су употребљени у мушком роду, односе се без дискриминације и на особе женског пола и обрнуто (осим уколико специфичним захтевима посла није другачије прописано).

## Како да предате оглас за слободна радна места

Оглашавање у публикацији „Послови“ је бесплатно. Текст огласа за слободна радна места можете предати у најближој филијали/служби Националне службе за запошљавање.

## Администрација и управа

### ВЛАДА РЕПУБЛИКЕ СРБИЈЕ МИНИСТАРСТВО УНУТРАШЊИХ ПОСЛОВА

Расписује конкурс за упис

**400 полазника**

**у Центар за основну полицијску обуку**

Министарство унутрашњих послова уписаће у Центар за основну полицијску обуку у Сремској Каменици 400 полазника на стручно оспособљавање за обављање полицијских послова, за потребе Полицијске управе за град Београд.

#### УСЛОВИ КОНКУРСА

**Право учешћа на конкурсима има лице које испуњава следеће услове:**

- 1) да је држављанин Републике Србије;
- 2) да има пријављено пребивалиште на територији Републике Србије, најмање једну годину непрекидно пре дана подношења пријаве на конкурс;
- 3) да има пријављено пребивалиште на територији града Београда;
- 4) да нема мање од 18, а више од 24 године старости до дана закључења конкурса;
- 5) да има завршено средње образовање и васпитање, у четворогодишњем трајању;
- 6) да не постоје безбедносне сметње у складу са Законом о полицији;
- 7) да поседује важећу националну возачку дозволу за управљање моторним возилом Б категорије;
- 8) да испуњава критеријуме здравствене, психолошке и физичке способности, за заснивање радног односа у Министарству унутрашњих послова на радном месту у статусу овлашћених службених лица.

Избор кандидата за полазнике стручног оспособљавања спроводи комисија, коју именује министар унутрашњих послова.

#### НАЧИН ПОДНОШЕЊА ПРИЈАВЕ НА КОНКУРС

Пријава на конкурс, са документацијом, подноси се полицијској станици по месту пребивалишта кандидата, у року од 30 дана од дана објављивања конкурса у дневном листу „Политика“.

#### ПОТРЕБНА ДОКУМЕНТАЦИЈА

Уз пријаву (образац се може добити у полицијској станици или преузети са интернет адресе: [www.coro.edu.rs](http://www.coro.edu.rs)), прилаже се следећа документација:

1. извод из здравственог картона (образац преузети у полицијској станици или са интернет адресе: [www.coro.edu.rs](http://www.coro.edu.rs))
2. оригинал уверења о држављанству (не старије од шест месеци)
3. оригинал извода из матичне књиге рођених
4. оригинал уверења основног и вишег суда да се против кандидата не води кривични поступак (не старије од шест месеци)
5. оверена фотокопија дипломе о завршеном средњем образовању и васпитању
6. оверена фотокопија сведочанстава за сва четири разреда средњег образовања и васпитања
7. очитана лична карта са чипом или оверена фотокопија личне карте која није чипована
8. оверена фотокопија возачке дозволе Б категорије.

Препорука је да документа о којима орган води службене евиденције (уверење о држављанству, извод из матичне књиге рођених и уверење суда), кандидат достави сам, у циљу ефикаснијег спровођења поступка.

#### ПОСТУПАК ИЗБОРА КАНДИДАТА

Процедура траје од једног до три дана, у зависности од резултата остварених првог, односно другог дана. Поступак избора кандидата састоји се из три дела: општег лекарског прегледа, квалификационог испита и специјалистичког лекарског прегледа. Сваки појединачни део у поступку избора кандидата је елиминациони за кандидате који не задовоље утврђене критеријуме.

Кандидати који буду позвани на пријемни испит, носе путне трошкове, трошкове боравка и трошкове лекарског прегледа. Обавештавање кандидата о датуму и месту обављања лекарских прегледа и квалификационог испита врши се најкасније седам дана пре њиховог почетка.

Општи лекарски преглед за утврђивање здравственог стања полазника обавља Завод за здравствену заштиту радника Министарства унутрашњих послова, у сарадњи са органи-

зационом јединицом надлежном за послове управљања људским ресурсима. Специјалистички лекароци преглед за утврђивање здравственог стања полазника обавља Завод за здравствену заштиту радника Министарства унутрашњих послова.

Кандидати су обавезни да полажу квалификациони испит који се састоји из четири дела: провере језичке културе и правописа српског језика, провере психолошког, базично-моторичког статуса и интервјуа. Сваки појединачни део квалификационог испита је елиминациони за кандидате који не задовоље утврђене критеријуме и мерила.

Потпуна равноправност кандидата, у процесу селекције, обезбеђује се на тај начин што се кандидати воде под шифром приликом провера.

Кандидати који су испунили услове и положили квалификациони испит за упис у Центар за основну полицијску обуку, рангирају се на основу збирних резултата у свим деловима квалификационог испита и имају право да остваре увид у сопствене резултате у свим фазама квалификационог испита. Комисија утврђује коначну ранг-листу кандидата. На основу коначне ранг-листе, одлуку о пријему кандидата доноси министар унутрашњих послова. Након доношења одлуке о пријему кандидата, кандидат који није примљен на обуку писмено се обавештава пре почетка основне полицијске обуке. Кандидат који није примљен на обуку може, преко Центра за основну полицијску обуку, у року од осам дана од дана пријема обавештења поднети захтев министру унутрашњих послова да преиспита одлуку.

Министарство унутрашњих послова и кандидат који је након спроведеног конкурса примљен на основну полицијску обуку, закључују уговор о утврђивању међусобних права и обавеза. Уговор се потписује пре почетка, а најкасније у року од десет дана од дана почетка обуке. Потписивањем уговора кандидат добија статус полазника основне полицијске обуке.

Обавештавање кандидата о пријему на обуку, обавља се најмање седам дана пре почетка обуке.

Кандидатима који не испуне услове предвиђене конкурсом за пријем или не положи квалификациони испит, уз писмено обавештење, на кућну адресу, враћа се и документација приложена уз пријаву на конкурс.

#### ПРАВА И ДУЖНОСТИ ПОЛАЗНИКА СТРУЧНОГ ОСПОСОБЉАВАЊА

Полазник који успешно заврши основну полицијску обуку добија уверење и стиче могућност заснивања радног односа у Министарству унутрашњих послова, у складу са законом и подзаконским актима који регулишу ову материју.

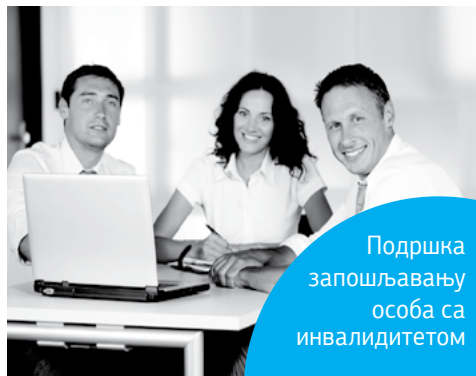
Полазник који успешно заврши основну полицијску обуку заснива радни однос у својству приправника за полицијског службеника, уз дужност да најмање пет година остане на раду у Министарству унутрашњих послова или да надокнади стварне трошкове стручног оспособљавања.

Полазницима је у току основне полицијске обуке обезбеђен смештај и исхрана, као и опрема неопходна за реализацију наставних садржаја, сходно уговору који полазник закључује са Министарством унутрашњих послова.

**Напомена:** Неблаговремене, недопуштене, неразумљиве или непотпуне пријаве и пријаве уз које нису приложени сви тражени докази у оригиналу или овереној фотокопији, биће одбачене.

#### АДРЕСА ЦЕНТРА:

Центар за основну полицијску обуку, Сремска Каменица  
Железничка 22, телефон: 021/462-033  
[www.coro.edu.rs](http://www.coro.edu.rs), [selekcija@coro.edu.rs](mailto:selekcija@coro.edu.rs)



Подршка  
запошљавању  
особа са  
инвалидитетом

## РЕПУБЛИЧКИ ХИДРОМЕТЕОРОЛОШКИ ЗАВОД

На основу чл. 54 и 55 Закона о државним службеницима („Службени гласник РС”, бр. 79/05, 81/05 - исправка, 83/05 - исправка, 64/07, 67/07 - исправка, 116/08, 104/09, 99/14 и 94/17), а у вези са чланом 99 Закона о изменама и допунама Закона о државним службеницима („Службени гласник РС”, број 95/18), члана 17 став 1 Уредбе о спровођењу интерног и јавног конкурса за попуњавање радних места у државним органима („Службени гласник РС”, бр. 41/07 - пречишћен текст и 109/09), у складу са закључком Комисије за давање сагласности за ново запошљавање и додатно радно ангажовање код корисника јавних средстава 51 број: 112-11365/2018 од 30.11.2018. године

#### Оглашава

**I Орган у коме се радна места попуњавају:** Републички хидрометеоролошки завод Србије, Београд, Кнеза Вишеслава 66

**II Радна места која се попуњавају:**

#### 1. Руководилац Хидролошке реонске станице

**у Сектору за хидролошки осматрачки систем и анализе, Одељење за мрежу хидролошких станица, Хидролошка реонска станица „Ниш”, звање: саветник 1 извршилац**

**Услови за рад на радном месту:** стечено високо образовање из стручне области грађевинско инжењерство - студијски програм хидротехника и водно-еколошко инжењерство на: основним академским студијама у обиму од најмање 240 ЕСПБ бодова, мастер академским студијама, специјалистичким академским студијама, специјалистичким струковним студијама, односно на основним студијама у трајању од најмање четири године или специјалистичким студијама на факултету, положен државни стручни испит, најмање три године радног искуства у струци.

**Стручне оспособљености, знање и вештине које се проверавају у изборном поступку:** Провера познавања програма, стандарда и метода хидролошких мерења и осматрања и обраде измерених података - спровешће се у два дела и то: писаном провером - путем теста и усмено - разговором са кандидатима који на основу резултата из првог дела изборног поступка остваре право учешћа у другом делу изборног поступка. Вештина аналитичког резоновања и логичког закључивања, организационе способности и вештина руковођења провераваће се посредно, путем стандардизованих тестова. Вештина комуникације провераваће се усменим путем - разговором.

#### 2. Главни аналитички екстремних временских и климатских појава у Сектору Националног центра за климатске промене, развој климатских модела и оцену ризика елементарних непогода, Центар за климатске анализе, ране најаве екстремних појава и оцену ризика елементарних непогода „Нови Сад”, звање: самостални саветник 1 извршилац

**Услови за рад на радном месту:** стечено високо образовање из научне области физичке науке - студијски програм метеорологија на: основним академским студијама у обиму од најмање 240 ЕСПБ бодова, мастер академским студијама, специјалистичким академским студијама, специјалистичким струковним студијама, односно на основним студијама у трајању од најмање четири године или специјалистичким студијама на факултету, положен државни стручни испит, најмање пет година радног искуства у струци.

**Стручне оспособљености, знање и вештине које се проверавају у изборном поступку:** Познавање метода и стандарда за оцену ризика, најаве и упозорења у вези са екстремним временским и климатским појавама - провераваће се усмено. Вештина комуникације провераваће се усменим путем - разговором.

**III Место рада:**

За р.м. под редним бројем 1 место рада је Ниш, Тврђава 66. За р.м. под редним бројем 2 место рада је Нови Сад, Петроварадинска тврђава 9.

**IV Адреса на коју се подноси пријава:** Републички хидрометеоролошки завод Србије, 11000 Београд, Кнеза Вишеслава 66, са назнаком „За јавни конкурс“.

**V Лице задужено за давање обавештења о конкурс:** Милош Милошевић, шеф Одсека за опште и персоналне послове, контакт телефон: 011/3050-830.

**VI Општи услови за запошљавање:** држављанство Републике Србије; да је учесник конкурса пунолетан; да учеснику конкурса раније није престајао радни однос у државном органу због теже повреде дужности из радног односа и да није осуђиван на казну затвора од најмање шест месеци.

**VII Рок за подношење пријаве:** Рок за подношење пријаве је 8 дана и почиње да тече наредног дана од дана објављивања у периодичном издању огласа Националне службе за запошљавање.

**VIII Докази који се прилажу уз пријаву на конкурс:** потписана пријава са биографијом и наводима о досадашњем радном искуству; изјава о прибављању података о којима се води службена евиденција у којој се странка опредељује да ли ће сама прибавити податке о чињеницама о којима се води службена евиденција или ће то орган учинити уместо ње; оригинал или оверена фотокопија уверења о држављанству; оригинал или оверена фотокопија извода из матичне књиге рођених; оверена фотокопија дипломе или уверења којим се потврђује стручна спрема која је наведена у условима за радно место; оригинал или оверена фотокопија доказа о положеном државном стручном испиту за рад у државним органима (уколико кандидат има положен државни стручни испит); оригинал или оверена фотокопија доказа о радном искуству у струци (потврде, решења и други акти из којих се види на којим пословима, у ком периоду и са којом стручном спремом је стечено радно искуство). Државни службеник који се пријављује на јавни конкурс, уместо уверења о држављанству и извода из матичне књиге рођених подноси решење о распоређивању или премештају на радно место у органу у коме ради или решење да је нераспоређен.

Сви докази прилажу се у оригиналу или фотокопији која је оверена код јавног бележника (изузетно у градовима и општинама у којима нису именовани јавни бележници, приложени докази могу бити оверени у основним судовима, судским јединицама, пријемним канцеларијама основних судова, односно општинским управама као поверени посао). Као доказ се могу приложити и фотокопије докумената које су оверене пре 01. марта 2017. године у основним судовима, односно општинским управама. Фотокопије докумената које нису оверене од надлежног органа неће се разматрати.

**Напомена: Документа о чињеницама о којима се води службена евиденција су:** уверење о држављанству, извод из матичне књиге рођених, уверење о положеном државном стручном испиту за рад у државним органима.

Одредбом члана 9 и члана 103 Закона о општем управном поступку („Службени гласник РС”, број 18/16 и 95/18) прописано је, између осталог, да у поступку који се покреће по захтеву странке орган може да врши увид, прибавља и обрађује личне податке о чињеницама о којима се води службена евиденција када је то неопходно за одлучивање, осим ако странка изричито изјави да ће те податке прибавити сама. Наведене доказе кандидат може доставити уз пријаву и сам, а у циљу ефикаснијег и бржег спровођења изборног поступка. Потребно је да кандидат попуни изјаву којом се опредељује за једну од две могућности, да орган прибави податке о којима се води службена евиденција или да ће то кандидат учинити сам. Наведену изјаву је могуће преузети на веб-страници Службе за управљање кадровима, на адреси: [www.suk.gov.rs](http://www.suk.gov.rs), у делу „Документи-Обрасци”. Попуњену изјаву је неопходно доставити уз напред наведене доказе како би орган могао даље да поступа..

**IX Трајање радног односа:** Радни однос се заснива на неодређено време.

**X Провера способности, знања и вештина са кандидатима** који конкуришу на наведена радна места и чије су пријаве благовремене, допуштене, разумљиве, потпуне, уз које су приложени сви потребни докази и који испуњавају услове за рад на оглашеним радним

местима, провера стручних способности, знања и вештина која се вреднују у изборном поступку обавиће се у просторијама Службе за управљање кадровима, Нови Београд, Булевар Михајла Пупина 2 (источно крило) и Републичког хидрометеоролошког Завода, Београд, Кнеза Вишеслава 66, почев од 11.03.2019. године.

О свему претходно наведеном кандидати ће бити благовремено обавештени телефоном или електронском поштом, на бројеве или адресе које су навели у својим пријавама.

**НАПОМЕНЕ:** Кандидати који први пут заснивају радни однос у државном органу подлежу пробном раду у трајању од шест месеци. Кандидати без положеног државног стручног испита примају се на рад под условом да тај испит положи до окончања пробног рада. Кандидати са положеним државним стручним испитом немају предност у изборном поступку у односу на кандидате без положеног државног стручног испита.

Неблаговремене, недопуштене, неразумљиве или непотпуне пријаве и пријаве уз које нису приложени сви потребни докази у оригиналу или фотокопији овереној од надлежног органа (јавног бележника, у општинској управи или суду), биће одбачене закључком Конкурсне комисије.

Овај конкурс се објављује на веб-страници Републичког хидрометеоролошког Завода: [www.hidmet.gov.rs](http://www.hidmet.gov.rs), на веб-страници Службе за управљање кадровима: [www.suk.gov.rs](http://www.suk.gov.rs), на порталу е-управе, на огласној табли, веб-страници и у периодичном издању огласа Националне службе за запошљавање.

На веб-страници Службе за управљање кадровима: [www.suk.gov.rs](http://www.suk.gov.rs) може се погледати опис послова оглашеног радног места.

Сви изрази, појмови, именице, придеви и глаголи у овом огласу који су употребљени у мушком граматичком роду, односе се без дискриминације и на особе женског пола.

**КИКИНДА****ЦЕНТАР ЗА СОЦИЈАЛНИ РАД**

23300 Кикинда, Семлачка 10

**Директор  
на период од 4 године**

**УСЛОВИ:** Кандидат треба да има високо образовање на студијама другог степена, мастер академске студије, специјалистичке академске студије, специјалистичке струковне студије, односно основне студије у трајању од најмање 4 године и одговарајући академски назив утврђен у области правних, економских, психолошких, педагошких, андрагошких и социјолошких наука, односно стручни назив дипломирани социјални радник; високо образовање на студијама у обиму од најмање 240 ЕСПБ бодова, по пропису који уређује високо образовање почев од 10. септембра 2005. године; на основним студијама у трајању од најмање четири године, по пропису који је уређивао високо образовање до 10. септембра 2005. године; најмање 5 година радног искуства у струци у складу са прописима којима се уређује област социјалне заштите; знање рада на рачунару; знање страног језика; организационе вештине; комуникационе вештине; менаџерске вештине; вештине презентације; да је кандидат држављанин РС; да је пунолетан и да није осуђиван за кривично дело на безусловну казну затвора од минимум 6 месеци или за дело које чини лице неподобним за обављање функције. Кандидат треба да понесе програм рада за мандатни период за који се врши избор. Рок за пријаву на конкурс је 15 дана од дана објављивања. Неблаговремене и непотпуне пријаве неће се разматрати. Пријаве са потребним доказима подносе се на горенаведеном адресу, са назнаком: „За конкурс“.

**ЛЕСКОВАЦ****ТУРИСТИЧКА ОРГАНИЗАЦИЈА  
ОПШТИНЕ ВЛАСОТИНЦЕ**16210 Власотинце, Трг ослобођења 12  
тел. 016/875-122**Аналитичар за промоцију  
туристичке понуде**

Опис послова: Координира послове у вези са креирањем и развојем туристичког производа, координира сарадњу са туристичком привредом и другим организацијама које учест-

вују у креирању и развоју туристичког производа. Координира рад на осмишљавању и изради туристичког пропагандног материјала за домаћа, регионална и међународна тржишта; учествује у изради годишњег плана активности, учествује на семинарима, туристичким берзама и сајмовима, учествује у утврђивању основних карактеристика и специфичности линија производа и групних (туристичких производа) производа; развија и самостално управља пројектима из основне делатности; предлаже и активно формулише и реализује едукативне програме из делокруга свог рада, активан је у програмима усавршавања из области релевантних посебно за свој делокруг рада и ТО, као и у области савременог менаџмента, маркетинга и комуникација; координира и прати промотивне активности ТО: наступи на сајмовима, семинарима и другим манифестацијама, на ТВ и радио-станицама, часописима, веб-презентацијама.

**УСЛОВИ:** висока стручна спрема туристичког или економског смера; 240 ЕСПБ бодова по пропису који уређује високо образовање, почев од 10. септембра 2005. године, на основним студијама у трајању од најмање четири године, по пропису који је уређивао високо образовање до 10. септембра 2005. године, најмање три године радног искуства из области делокруга рада; знање рада на рачунару (MS Office, Интернет, Windows); знање страног језика који је обухваћен наставним планом и програмом министарства надлежног за послове просвете; умереност ка резултатима; одличне организационе способности; професионализам, прецизност и тачност у обављању послова; спремност за тимски рад. Поред посебних услова, кандидати треба да испуњавају и услове из одредби чланова Закона о раду: да су држављани Републике Србије; да су пунолетни; да нису осуђивани на казну затвора од најмање 6 месеци.

**ОСТАЛО:** Уз пријаву кандидат је обавезан да приложи следеће доказе: диплому о стручној спреми; уверење о држављанству РС; извод из матичне књиге рођених; исправе којима доказује радно искуство (потврде, решења и друга акта из којих се види на којим пословима, са којом стручном спремом и ком периоду је стечено радно искуство); уверење о здравственој способности; уверење надлежног органа да кандидат није осуђиван (не старије од 6 месеци); сертификат или други доказ о познавању енглеског језика, као и познавању рада на рачунару. Сви докази прилажу се у оригиналу или фотокопији која је оверена у општини или суду или код јавног бележника. Пријава на оглас садржи: име и презиме кандидата, датум и место рођења, адресу становања, податке о образовању, податке о врсти и дужини радног искуства са кратким описом послова на којима је кандидат радио до подношења пријаве на оглас и одговорности на тим пословима, податке о стручном усавршавању и податке о посебним областима знања. Пријаву на оглас са комплетном документацијом слати на адресу: Туристичка организација општине Власотинце – директору, 16210 Власотинце, Трг ослобођења 12, са назнаком „За оглас”. Лице задужено за давање обавештења о огласу: Оливера Цветковић, 063/270-873. Рок за подношење пријаве је 8 дана и почиње да тече наредног дана од дана објављивања у периодичном издању огласа Националне службе за запошљавање. Неблаговремене, неразумљиве или непотпуне пријаве, уз које нису приложени сви потребни докази у оригиналу или овереној фотокопији, неће бити разматране. Оглас је објављен и на веб-страници ТО општине Власотинце - [www.toovlasotince.rs](http://www.toovlasotince.rs).

**Посао се не чека, посао се тражи**

## ЛОЗНИЦА

ГРАД ЛОЗНИЦА  
ГРАДСКО ВЕЋЕ

15300 Лозница, Крађорђева 2

## Начелник

Градске управе града Лозница, на  
период од пет година

УСЛОВИ: стечено високо образовање из научне области правне науке на основним академским студијама у облику од најмање 240 ЕСПБ бодова, мастер академским студијама, мастер струковним студијама специјалистичким академским студијама, специјалистичким струковним студијама, односно на основним студијама у трајању од најмање четири године или специјалистичким студијама на факултету, положен државни стручни испит и најмање пет година радног искуства у струци. Кандидат треба да испуњава и остале услове прописане Законом: да је пунолетан држављанин РС, да није правоснажно осуђиван на безусловну казну затвора од најмање шест месеци, да му раније није престајао радни однос у државном органу, односно органу аутономне покрајине или јединице локалне самоуправе, због тежких повреда дужности из радног односа. Стручна оспособљеност, знања и вештине које се проверавају у изборном поступку: познавање закона из области локалне самоуправе - Закона о локалној самоуправи, Закона о запосленим у аутономним покрајинама и јединицама локалне самоуправе, Закона о општем управном поступку, Закона о буџетском систему. Стручну оспособљеност, знања и вештине кандидата утврђиваће у усменом разговору конкурсна комисија и евентуално стручна лица која ће се ангажовати за потребе комисије. Са кандидатима чије су пријаве благовремено допуштене, разумљиве, потпуне и уз које су приложени сви потребни докази и који испуњавају услове за рад на оглашеном радном месту, назначене вештине и знања, биће проверени у просторијама Градске управе града Лозница. О датуму и времену спровођења изборног поступка кандидати ће бити обавештени телефонским путем, путем електронске поште или поштом на бројеве и адресе које су навели у пријави.

ОСТАЛО: Уз пријаву на конкурс кандидати прилажу следећу документацију: извод из матичне књиге рођених; уверење о држављанству, не старије од 6 месеци; диплому о стеченој стручној спреми; уверење о положеном државном стручном испиту за рад у државним органима (лице са положеним правосудним испитом уместо уверења о положеном државном стручном испиту за рад у државним органима доставља уверење о положеном правосудном испиту); уверење да нису правоснажно осуђивани на безусловну казну затвора од најмање 6 месеци (не старије од 6 месеци); за учеснике конкурса који су били у радном односу у државном органу, односно органу аутономне покрајине или јединице локалне самоуправе, поред наведених доказа потребно је доставити и доказ да им раније није престао радни однос у државном органу, односно органу аутономне покрајине или јединице локалне самоуправе, због тежких повреда дужности из радног односа; доказ о радном искуству у струци од најмање 5 година; сви докази прилажу се у оригиналу или овереној фотокопији код јавног бележника, односно у суду, градској или општинској управи (ако су оверени пре 28.02.2017. године). Садржина пријаве на јавни конкурс: име и презиме кандидата; датум и место рођења; адреса становања; контакт телефон; краћа биографија; подаци о образовању; о врсти и дужини радног искуства са кратким описом послова на којима је кандидат радио; подаци о стручном усавршавању и посебним вештинама потребним за обављање радног места уколико их поседује (руковођење, комуникација и сл.). Пријава на конкурс мора бити потписана. Пријаве на конкурс подносе се Конкурсној комисији за спровођење јавног конкурса за постављање начелника Градске управе града Лозница на горенаведену адресу, лично на шалтер писарнице, призмеље Градске управе или препорученом поштом. Рок за подношење пријаве на конкурс је 15 дана од дана оглашавања. Рок почиње да тече наредног дана од дана оглашавања. Неблаговремене, недопуштене, неразумљиве и непотпуне пријаве и пријаве уз које нису приложени сви тражени докази, биће одбачене закључком Конкурсне комисије. Овај конкурс је објављен и на интернет страници Града Лозница: [www.loznica.rs](http://www.loznica.rs). Лице задужено за давање обавештења о конкурсима: Гордана Стојановић, телефон: 015/879-279.

[www.nsz.gov.rs](http://www.nsz.gov.rs)

## СУБОТИЦА

## ПРИВРЕДНИ СУД У СУБОТИЦИ

24000 Суботица, Сенђански пут 1  
тел. 024/524-8611) Техничар за ИТ подршку  
на одређено време 6 месеци

УСЛОВИ: средња стручна спрема техничког смера у трајању од 4 године, најмање две године радног искуства у струци, положен државни стручни испит, знање енглеског језика, познавање рада на рачунару. Звање: референт. Кандидати који немају положен државни стручни испит ће бити дужни да га положе у року од 1 године од дана ступања на радно место.

2) Достављач  
на одређено време 6 месеци

УСЛОВИ: средња стручна спрема техничког или економског смера у трајању од три или четири године, 1 година радног искуства у струци; поседовање возачке дозволе Б категорије. Разврстано радно место - намештеник 4. врсте.

У изборном поступку Конкурсна комисија ће оцењивати у директном разговору и на основу задатака следеће стручне оспособљености, знања и вештине кандидата:

**Радно место техничар за ИТ подршку:** QNAP Nas Storage, Backup, рад на Windows xp/7/8.1/10, рад на Windows Server 2003/12 и сви остали пратећи програми уз системе. Познавање основе програмирања HTML и CSS.

**Радно место достављач:** познавање основне правне терминологије комуникативност, познавање основа за рад на рачунару, брзина и тачност поступања по датом задатку рада.

ОСТАЛО: Кандидати су дужни уз пријаву приложити следеће доказе (оригинал или оверену фотокопију): уверења о држављанству, извода из матичне књиге рођених, доказа о одговарајућој стручној спреми, уверење о положеном државном стручном испиту (уколико га поседују), уверење о положеном испиту Б категорије и друге доказе о испуњавању прописаних услова за рад на радном месту на које се кандидат пријављује - ближе означене у Обрасцу пријаве који чини саставни део овог конкурса. Државни службеник који се пријављује на јавни конкурс, уместо уверења о држављанству и извода из матичне књиге рођених подноси решење о распоређивању на радно место на коме ради. Провера оспособљености, знања и вештина кандидата у изборном поступку вршиће се након што Конкурсна комисија састави списак кандидата међу којима ће се спровести изборни поступак. За запослене који први пут зачинају радни однос у државном органу обавезан је пробни рад. Лице задужено за давање обавештења о јавном конкурсима је административно-технички секретар суда, а обавештења се могу добити сваког радног дана непосредно у просторијама Судске управе у Суботици, Сенђански пут бр. 1-у канцеларији број 176, или путем телефона број 024/524-861. Пријаве се подносе у року од 8 дана од дана објаве огласа у периодичном издању Националне службе за запошљавање на обрасцу, који ће се доставити Националној служби за запошљавање и који се може преузети код Привредног суда у Суботици на адреси: РС - Привредни Суд у Суботици, 24000 Суботица Сенђански пут бр. 1.

**НАПОМЕНА:** Образац „Пријава на конкурс у државном органу“ који је учесник конкурса дужан лично попутити може се подићи код Националне службе за запошљавање - Филијала Суботица или у канцеларији 176-2. спрат код Привредног суда у Суботици.

Први утисак је најважнији,  
будите истред свих

## Трговина и услуге

НАЦИОНАЛНА СЛУЖБА  
ЗА ЗАПОШЉАВАЊЕ

Београд, Краља Милутина 8

Оглашава слободна радна места за рад  
у Републици Црној Гори

**Послодавац:** HOTELS GROUP MONTENEGRO STARS д.о.о.  
- Будва, Република Црна Гора

## Конобар

уговор о раду на 4 месеца, у периоду  
од 01.05. до 31.08. 2019. године  
20 изршилаца

УСЛОВИ: III - IV степен стручне спреме; обавезно радно искуство минимум 6 месеци; обавезно познавање једног страног језика. Пробни рад 1 месец.

ОСТАЛО: висина зараде нето 270-400 евра; седмочасовно радно време - 40 сати недељно уз 1 слободан дан; запослени су одмах социјално осигурани; трошкове превоза од Републике Србије до Републике Црне Горе и повратак регулише запослени; трошкове визирана и радних дозвола сноси послодавац; обезбеђена исхрана (сва три obroka свакодневно без обзира на слободан дан); послодавац сноси трошкове колективног смештаја или накнаду за одвојени живот; запослени лекарска уверења прибављају по уласку у Републику Црну Гору и носе њихове трошкове које послодавац рефундира након 3 месеца рада у компанији.

**Потребна документација:** радна биографија/CV (Европски формат). Наведена документа доставити на српском језику.

**Начин конкурсисања:** Кандидати који су евидентирани као незапослена лица у Националној служби за запошљавање потребна документа достављају филијали НСЗ у којој су пријављени, лично или поштом, на адресу филијале, са називом „За конкурс - конобар, HOTELS GROUP MONTENEGRO STARS д.о.о. - Будва, Република Црна Гора“. Кандидати који нису евидентирани као незапослена лица у Националној служби за запошљавање потребна документа достављају поштом, на адресу: Национална служба за запошљавање, Филијала за град Београд, Миграциони сервисни центар, Косте Абрашевића 10, са називом „За конкурс - конобар, HOTELS GROUP MONTENEGRO STARS д.о.о. - Будва, Република Црна Гора“.

Детаљне информације о условима рада кандидати ће добити у разговору са послодавцем. О месту и термину одржавања разговора биће обавештени путем телефона или мејлом кандидати који уђу у ужи избор. Непотпуна документација неће бити разматрана.

**За додатне информације о овом конкурсима, кандидати могу да се обратe:**

- свом саветнику за запошљавање у филијали НСЗ,
- Позивном центру НСЗ, број: 0800/300-301 (позив бесплатан),
- миграционим сервисним центрима НСЗ:

**Миграциони сервисни центар Београд**  
НСЗ, Филијала Београд, Косте Абрашевића 10  
тел. 011/2416-836, 064/8107-046

**Миграциони сервисни центар Ниш**  
НСЗ, Филијала Ниш, Ратка Вукићевића 3  
тел. 018/501-231

**Миграциони сервисни центар Нови Сад**  
НСЗ, Филијала Нови Сад, Алберта Томе 2  
тел. 021/4885-514

**Миграциони сервисни центар Нови Пазар**  
НСЗ, Филијала Нови Пазар, Шабана Коче 18  
тел. 020/330-047

**Миграциони сервисни центар Крушевац**  
НСЗ, Филијала Крушевац, Балканска 33  
тел. 037/412-531

**Миграциони сервисни центар Краљево**  
НСЗ, Филијала Краљево, Цара Душана 78  
тел. 036/302-070

**Миграциони сервисни центар Бор**  
НСЗ, Филијала Бор, 7. јули 29  
тел. 030/453-121, 453-123

**Рок трајања конкурса: 07.04.2019. године.**

## НАЦИОНАЛНА СЛУЖБА ЗА ЗАПОШЉАВАЊЕ

Београд, Краља Милутина 8

Оглашава слободна радна места за рад  
у Републици Црној Гори

**Послодавац:** HOTELS GROUP MONTENEGRO STARS д.о.о.  
- Будва, Република Црна Гора

### Собарица

**уговор о раду на 4 месеца, у периоду  
од 01.05. до 31.08.2019. године  
25 извршилаца**

УСЛОВИ: НКВ радник, пробни рад 1 месец.

ОСТАЛО: висина зараде нето 310 евра; седмочасовно радно време - 40 сати недељно уз 1 слободан дан; запослени су одмах социјално осигурани; трошкове превоза од Републике Србије до Републике Црне Горе и повратак регулише запослени; трошкове визирања и радних дозвола сноси послодавац; обезбеђена исхрана (сва три obroка свакодневно без обзира на слободан дан); послодавац сноси трошкове колективног смештаја или накнаду за одвојени живот; запослени лекарска уверења прибављају по уласку у Републику Црну Гору и сnose њихове трошкове које послодавац рефундира након 3 месеца рада у фирми.

**Потребна документација:** радна биографија/ CV (Европас формат). Наведена документа доставити на српском језику.

**Начин конкурисања:** Кандидати који су евидентирани као незапослена лица у Националној служби за запошљавање, потребна документа достављају филијали НСЗ у којој су пријављени, лично или поштом, на адресу филијале, са назнаком „За конкурс - собарица, HOTELS GROUP MONTENEGRO STARS д.о.о. - Будва, Република Црна Гора“. Кандидати који нису евидентирани као незапослена лица у Националној служби за запошљавање потребна документа достављају поштом, на адресу: Национална служба за запошљавање, Филијала за град Београд, Миграциони сервисни центар, Косте Абрашевића 10, са назнаком: „За конкурс - собарица, HOTELS GROUP MONTENEGRO STARS д.о.о. - Будва, Република Црна Гора“.

Детаљне информације о условима рада кандидати ће добити на разговору са послодавцем. О месту и термину одржавања разговора биће обавештени путем телефона или мејлом кандидати који уђу у ужи избор. Непотпуна документација неће бити разматрана.

**За додатне информације о овом конкурс, кандидати могу да се обратe:**

- свом саветнику за запошљавање у филијали НСЗ,
- Позивном центру НСЗ, број: 0800/300-301 (позив бесплатан),
- миграционим сервисним центрима НСЗ:

**Миграциони сервисни центар Београд**  
НСЗ, Филијала Београд, Косте Абрашевића 10  
тел. 011/2416-836, 064/8107-046

**Миграциони сервисни центар Ниш**  
НСЗ, Филијала Ниш, Ратка Вукићевића 3  
тел. 018/501-231

**Миграциони сервисни центар Нови Сад**  
НСЗ, Филијала Нови Сад, Алберта Томе 2  
тел. 021/4885-514

**Миграциони сервисни центар Нови Пазар**  
НСЗ, Филијала Нови Пазар, Шабана Коче 18  
тел. 020/330-047

**Миграциони сервисни центар Крушевац**  
НСЗ, Филијала Крушевац, Балканска 33  
тел. 037/412-531

**Миграциони сервисни центар Краљево**  
НСЗ, Филијала Краљево, Цара Душана 78  
тел. 036/302-070

**Миграциони сервисни центар Бор**  
НСЗ, Филијала Бор, 7. јули 29  
тел. 030/453-121, 453-123

Рок трајања конкурса: 07.04.2019. године.

[www.nsz.gov.rs](http://www.nsz.gov.rs)

## НАЦИОНАЛНА СЛУЖБА ЗА ЗАПОШЉАВАЊЕ

Београд, Краља Милутина 8

Оглашава слободна радна места за рад  
у Републици Црној Гори

**Послодавац:** HOTELS GROUP MONTENEGRO STARS д.о.о.  
- Будва, Република Црна Гора

### Кувар - куварица

**уговор о раду на 4 месеца, у периоду  
од 01.05. до 31.08.2019. године  
20 извршилаца**

УСЛОВИ: III - IV степен, обавезно радно искуство минимум 36 месеци (интернационална јела и рибљи специјалитети); обавезно познавање једног страног језика. Пробни рад 1 месец.

ОСТАЛО: висина зараде нето од 270 до 600 евра; седмочасовно радно време - 40 сати недељно уз 1 слободан дан; допринос за социјално осигурање сноси послодавац; трошкове превоза од Републике Србије до Републике Црне Горе и повратак регулише запослени; трошкове визирања и радних дозвола сноси послодавац; обезбеђена исхрана (сва три obroка свакодневно, без обзира на слободан дан); послодавац сноси трошкове колективног смештаја или накнаду за одвојени живот; запослени лекарска уверења прибављају по уласку у Републику Црну Гору и сnose њихове трошкове које послодавац рефундира након 3 месеца рада у компанији.

**Потребна документација:** радна биографија/CV (Европас формат). Наведена документа доставити на српском језику.

**Начин конкурисања:** Кандидати који су евидентирани као незапослена лица у Националној служби за запошљавање потребна документа достављају филијали НСЗ у којој су пријављени, лично или поштом, на адресу филијале, са назнаком „За конкурс - кувар-куварица - HOTELS GROUP MONTENEGRO STARS д.о.о. - Будва, Република Црна Гора“.

Кандидати који нису евидентирани као незапослена лица у Националној служби за запошљавање потребна документа достављају поштом, на адресу: Национална служба за запошљавање, Филијала за град Београд, Миграциони сервисни центар, Косте Абрашевића 10, са назнаком „За конкурс - кувар-куварица - HOTELS GROUP MONTENEGRO STARS д.о.о. - Будва, Република Црна Гора“.

Детаљне информације о условима рада кандидати ће добити на разговору са послодавцем. О месту и термину одржавања разговора биће обавештени путем телефона или мејлом кандидати који уђу у ужи избор. Непотпуна документација неће бити разматрана.

**За додатне информације о овом конкурс, кандидати могу да се обратe:**

- свом саветнику за запошљавање у филијали НСЗ,
- Позивном центру НСЗ, број: 0800/300-301 (позив бесплатан),
- миграционим сервисним центрима НСЗ:

**Миграциони сервисни центар Београд**  
НСЗ, Филијала Београд, Косте Абрашевића 10  
тел. 011/2416-836, 064/8107-046

**Миграциони сервисни центар Ниш**  
НСЗ, Филијала Ниш, Ратка Вукићевића 3  
тел. 018/501-231

**Миграциони сервисни центар Нови Сад**  
НСЗ, Филијала Нови Сад, Алберта Томе 2  
тел. 021/4885-514

**Миграциони сервисни центар Нови Пазар**  
НСЗ, Филијала Нови Пазар, Шабана Коче 18  
тел. 020/330-047

**Миграциони сервисни центар Крушевац**  
НСЗ, Филијала Крушевац, Балканска 33  
тел. 037/412-531

**Миграциони сервисни центар Краљево**  
НСЗ, Филијала Краљево, Цара Душана 78  
тел. 036/302-070

**Миграциони сервисни центар Бор**  
НСЗ, Филијала Бор, 7. јули 29  
тел. 030/453-121, 453-123

Рок трајања конкурса: 07.04.2019. године.

## НАЦИОНАЛНА СЛУЖБА ЗА ЗАПОШЉАВАЊЕ

Београд, Краља Милутина 8

Оглашава слободна радна места за рад  
у Републици Црној Гори

**Послодавац:** HOTELS GROUP MONTENEGRO STARS д.о.о.  
- Будва, Република Црна Гора

### Хигијеничар - хигијеничарка

**уговор о раду на 4 месеца, у периоду  
од 01.05. до 31.08.2019. године  
20 извршилаца**

УСЛОВИ: НКВ. Пробни рад 1 месец.

ОСТАЛО: висина зараде нето 300 евра; седмочасовно радно време - 40 сати недељно уз 1 слободан дан; запослени су одмах социјално осигурани; трошкове превоза од Републике Србије до Републике Црне Горе и повратак регулише запослени; трошкове визирања и радних дозвола сноси послодавац; обезбеђена исхрана (сва три obroка свакодневно без обзира на слободан дан); послодавац сноси трошкове колективног смештаја или накнаду за одвојени живот; запослени лекарска уверења прибављају по уласку у Републику Црну Гору и сnose њихове трошкове које послодавац рефундира након 3 месеца рада у фирми.

**Потребна документација:** радна биографија/CV (Европас формат). Наведена документа доставити на српском језику.

**Начин конкурисања:** Кандидати који су евидентирани као незапослена лица у Националној служби за запошљавање, потребна документа достављају филијали НСЗ у којој су пријављени, лично или поштом, на адресу филијале, са назнаком „За конкурс - хигијеничар-хигијеничарка, HOTELS GROUP MONTENEGRO STARS д.о.о. - Будва, Република Црна Гора“. Кандидати који нису евидентирани као незапослена лица у Националној служби за запошљавање потребна документа достављају поштом, на адресу: Национална служба за запошљавање, Филијала за град Београд, Миграциони сервисни центар, Косте Абрашевића 10, са назнаком „За конкурс - хигијеничар-хигијеничарка - HOTELS GROUP MONTENEGRO STARS д.о.о. - Будва, Република Црна Гора“.

Детаљне информације о условима рада кандидати ће добити на разговору са послодавцем. О месту и термину одржавања разговора биће обавештени путем телефона или мејлом кандидати који уђу у ужи избор. Непотпуна документација неће бити разматрана.

**За додатне информације о овом конкурс, кандидати могу да се обратe:**

- свом саветнику за запошљавање у филијали НСЗ,
- Позивном центру НСЗ, број: 0800/300-301 (позив бесплатан),
- миграционим сервисним центрима НСЗ:

**Миграциони сервисни центар Београд**  
НСЗ, Филијала Београд, Косте Абрашевића 10  
тел. 011/2416-836, 064/8107-046

**Миграциони сервисни центар Ниш**  
НСЗ, Филијала Ниш, Ратка Вукићевића 3  
тел. 018/501-231

**Миграциони сервисни центар Нови Сад**  
НСЗ, Филијала Нови Сад, Алберта Томе 2  
тел. 021/4885-514

**Миграциони сервисни центар Нови Пазар**  
НСЗ, Филијала Нови Пазар, Шабана Коче 18  
тел. 020/330-047

**Миграциони сервисни центар Крушевац**  
НСЗ, Филијала Крушевац, Балканска 33  
тел. 037/412-531

**Миграциони сервисни центар Краљево**  
НСЗ, Филијала Краљево, Цара Душана 78  
тел. 036/302-070

**Миграциони сервисни центар Бор**  
НСЗ, Филијала Бор, 7. јули 29  
тел. 030/453-121, 453-123

Рок трајања конкурса: 07.04.2019. године.



## НАЦИОНАЛНА СЛУЖБА ЗА ЗАПОШЉАВАЊЕ

Београд, Краља Милутина 8

### Оглашава слободна радна места за рад у Републици Црној Гори

**Послодавац:** HOTELS GROUP MONTENEGRO STARS д.о.о.  
- Будва, Република Црна Гора

### Помоћни кухињски радник уговор о раду на 4 месеца, у периоду од 01.05. до 31.08.2019. године 20 извршилаца

УСЛОВИ: I - IV степен стручне спреме. Пробни рад 1 месец.

ОСТАЛО: висина зараде нето 270 евра; седмочасовно радно време - 40 сати недељно уз 1 слободан дан; запослени су одмах социјално осигурани; трошкове превоза од Републике Србије до Републике Црне Горе и повратак регулише запослени; трошкове визирања и радних дозвола сноси послодавац; обезбеђена исхрана (сва три obroka свакодневно без обзира на слободан дан); послодавац сноси трошкове колективног смештаја или накнаду за одвојени живот; запослени лекарска уверења прибављају по уласку у Републику Црну Гору и сноси њихове трошкове које послодавац рефундира након 3 месеца рада у компанији.

**Потребна документација:** радна биографија/CV (Еуропас формат). Наведена документа доставити на српском језику.

**Начин конкурисања:** Кандидати који су евидентирани као незапослена лица у Националној служби за запошљавање, потребна документа достављају филијали НСЗ у којој су пријављени, лично или поштом, на адресу филијале, са ознаком „За конкурс - помоћни кухињски радник - HOTELS GROUP MONTENEGRO STARS д.о.о. - Будва, Република Црна Гора“. Кандидати који нису евидентирани као незапослена лица у Националној служби за запошљавање потребна документа достављају поштом, на адресу: Национална служба за запошљавање, Филијала за град Београд, Миграциони сервисни центар, Косте Абрашевића 10, са ознаком „За конкурс - помоћни кухињски радник HOTELS GROUP MONTENEGRO STARS д.о.о. - Будва, Република Црна Гора“.

Детаљне информације о условима рада кандидати ће добити на разговору са послодавцем. О месту и термину одржавања разговора биће обавештени путем телефона или мејлом кандидати који уђу у ужи избор. Непотпуна документација неће бити разматрана.

### За додатне информације о овом конкурс, кандидати могу да се обрете:

- свом саветнику за запошљавање у филијали НСЗ,
- Позивном центру НСЗ, број: 0800/300-301 (позив бесплатан),
- миграционим сервисним центрима НСЗ:

**Миграциони сервисни центар Београд**  
НСЗ, Филијала Београд, Косте Абрашевића 10  
тел. 011/2416-836, 064/8107-046

**Миграциони сервисни центар Ниш**  
НСЗ, Филијала Ниш, Ратка Вукићевића 3  
тел. 018/501-231

**Миграциони сервисни центар Нови Сад**  
НСЗ, Филијала Нови Сад, Алберта Томе 2  
тел. 021/4885-514

**Миграциони сервисни центар Нови Пазар**  
НСЗ, Филијала Нови Пазар, Шабана Коче 18  
тел. 020/330-047

**Миграциони сервисни центар Крушевац**  
НСЗ, Филијала Крушевац, Балканска 33  
тел. 037/412-531

**Миграциони сервисни центар Краљево**  
НСЗ, Филијала Краљево, Цара Душана 78  
тел. 036/302-070

**Миграциони сервисни центар Бор**  
НСЗ, Филијала Бор, 7. јули 29  
тел. 030/453-121, 453-123

**Рок трајања конкурса: 07.04.2019. године.**

## „НАГ“ ДОО

11070 Нови Београд, Савских аласа 16  
тел. 011/3016-079, 069/1888-008

### Кројач конфекционар пробни рад 1 месец 2 извршиоца

УСЛОВИ: IV степен стручне спреме у наведеном занимању, радно искуство 6 месеци. Пријаве слати на e-mail: posao@nag.rs, у року од 30 дана од дана објављивања огласа.

### УГОСТИТЕЉСКА РАДЊА „СТАРИ ПИНГВИН“

11070 Нови Београд  
Савски кеј бб, Блок 70  
тел. 063/270-282

### Кувар пробни рад 1 месец

УСЛОВИ: III степен стручне спреме.

### Конобар 2 извршиоца

УСЛОВИ: III или II степен стручне спреме.

### Помоћни радник у кухињи 2 извршиоца

УСЛОВИ: I степен стручне спреме.

ОСТАЛО: Пријаве слати у року од 30 дана од дана објављивања огласа.

### „ORION WORLD“ ДОО КРАГУЈЕВАЦ

e-mail: marina@orion-kg.com  
тел. 034/335-435

### Алатничар на одређено време 24 месеца, предвиђен пробни рад 3 месеца 2 извршиоца

УСЛОВИ: минимум III или IV степен стручне спреме, смер: алатничар, металоловач, бравар; минимум годину дана искуства у струци. Кандидати своју радну биографију могу доставити путем мејла: marina@orion-kg.com, могу се јавити лично на адресу послодавца: Горњомилановачка 45 или позвати на телефон: 034/335-435, сваког радног дана од 9 до 15 часова, најкасније до 15.03.2019. године.

## АМАН

11000 Београд, Виноградска 52а

*Компанија АМАН као један од највећих домаћих трговинских ланаца, у континуитету бележи интензиван раст и развој и има непрестану потребу за новим, квалитетним кадровима*

### Продавац - касир за рад у новоотвореном објекту у Петровцу на Млави више извршилаца

Опис задужења: брига о пријему, складиштењу, излагању, одржавању и разврставању производа; брига о трајности и исправности производа; брига о тачности истакнутих цена и њихова примена; рад на каси; редовно чишћење и одржавање свих површина и робе у продајном објекту; директно послуживање и помоћ купцима при доношењу одлука или проналажењу производа; остала задужења по налогу надређеног.

УСЛОВИ: потребне квалификације: III/IV степен стручне спреме; познавање рада у продаји; пожељно радно искуство на истим или сличним пословима до годину дана; љубазност, педантност, уредност, брзина у раду.

ОСТАЛО: Нудимо вам следеће могућности: ангажовање на дужи временски период, динамично радно окружење и сменски рад, могућност напредовања. Сви заинтересовани кандидати своје податке могу проследити на имејл: silvana.kinkela@aman.co.rs или преко сајта www.aman.co.rs, на страници „Лосао“. Уколико желите, у периоду од 08.00 до 15.00 часова можете нас контактирати и на телефон: 011/2260-556, локал 113.

### Месар у продајном објекту

УСЛОВИ: III/IV степен стручне спреме; неопходно радно искуство најмање годину дана; познавање процеса обраде и припреме меса и производа од меса; способност, уредност, брзина у раду.

ОСТАЛО: Нудимо вам следеће могућности: ангажовање на дужи временски период, динамично радно окружење и сменски рад, могућност напредовања. Уколико сте заинтересовани и желите да постанете део нашег успешног тима, своје податке можете проследити на e-mail: silvana.kinkela@aman.co.rs, преко сајта www.aman.co.rs, на страници „Лосао“ или нас контактирајте у радно време на телефон: 011/2260 556, локал 113.

### VINCI AIRPORTS SRBIA ДОО СУРЧИН БЕОГРАД

11180 Београд 59, Сурчин

### Оператер за преглед лица на метал детектор вратима привремени и поврени послови 50 извршилаца

УСЛОВИ: минимум IV степен стручне спреме, лиценца за вршење основних послова службеника обезбеђења без оружја; енглески језик средњи ниво минимум; уверење из суда којим се доказује да се против лица не води кривични поступак.

ОСТАЛО: Рад у сменама, ноћни рад, радно место са повећаним ризиком, обезбеђен превоз. Трајање конкурса: до потуне. Биографија (обавезно навести за које се радно место конкурише), послати на: hr@beg.aero или телефон: 060/830-14-74 (лице за контакт: Стефан Јовановић).

### Оператер за контролу приступа возила и лица која нису путници привремени и поврени послови 50 извршилаца

УСЛОВИ: минимум IV степен стручне спреме, лиценца за вршење основних послова службеника обезбеђења без оружја; енглески језик средњи ниво минимум; уверење из суда којим се доказује да се против лица не води кривични поступак.

ОСТАЛО: Рад у сменама, ноћни рад, радно место са повећаним ризиком, обезбеђен превоз. Трајање конкурса: до потуне. Биографија (обавезно навести за које се радно место конкурише), послати на: hr@beg.aero или телефон 060/830-13-81 (лице за контакт: Милан Пиљевић).

## СТКР ХОЛИВУД

11000 Београд, Балканска 41  
тел. 064/029-6820

### Продавац у бутику на одређено време 2 извршиоца

УСЛОВИ: IV или III степен стручне спреме без обзира на занимање; 6 месеци радног искуства на наведеним пословима. Кандидати треба да се јаве на наведени број телефона. Рок за пријављивање 19.03.2019. године.

## „GREEN HOUSE HOSTEL“

11070 Нови Београд, Ушће бб  
тел. 061/172-24-15

### Рецепционер пробни рад 1 месец

УСЛОВИ: IV степен стручне спреме у било ком занимању, радно искуство 6 месеци у хотелијерству, угоститељству, туризму, познавање рада на рачунару (MS Office), знање енглеског језика (средњи ниво). Пријаве слати на e-mail: hostelgreenhouse.rs@gmail.com у року од 15 дана од дана објављивања огласа.

## ПРЕДУЗЕЋЕ ЗА ПРОМЕТ И ПРЕВОЗ РОБЕ "РАЈ ТРАНС" Д.О.О. - КРАГУЈЕВАЦ

34000 Крагујевац, Атинска бб  
тел. 034/340-928, 034/343-284  
e-mail: milena@rajtrans.rs

### Директор

УСЛОВИ: Кандидат треба да има одговарајуће високо образовање стечено на студијама другог степена (мастер академске студије, специјалистичке академске студије или специјалистичке струковне студије) или на основним студијама у трајању најмање четири године економске или машинске струке; знање енглеског језика, да има најмање 5 година искуства у привреди. Пријаве са биографијом доставијоти на e-mail: milena@rajtrans.rs, са назнаком "За конкурс за избор директора". Рок за пријављивање је 30 дана од дана објављивања конкурса у публикацији "Послови".

## "БС СВАРГА" ДОО

21000 Нови Сад, Јосифа Марковића 18  
тел. 063/510-914

### Столар 2 извршиоца

УСЛОВИ: IV, III или II степен стручне спреме. Јављање кандидата на горенаведени телефон од 08-13 часова. Рок за пријаву до 15.03.2019.

## TAPE NS DOO

21000 Нови Сад, Шумадијска 16  
e-mail: marijana.pajic@tapensgroup.rs

### Менаџер продаје на одређено време 3 месеца, могућност заснивања рада на неодређено време

УСЛОВИ: VI/1, VI/2, VI/1, V или IV степен стручне спреме; немачки језик виши конверзацијски ниво; пожељно возачка дозвола Б категорије и знање рада на рачунару; минимум 6 месеци искуства у продаји. Теренски рад по потреби. Јављање кандидата на горенаведени и-мејл. Рок за пријаву до 20.03.2019.

## "MEDIX TECHNOLOGIE" DOO

37000 Крушевац, Липљанска бр. 69/18  
тел. 470-270  
e-mail: casadalux@gmail.com

### Call-оператер на одређено време, 6 месеци 2 извршиоца

УСЛОВИ: VII/1, VI/2, VI/1, V или IV степен стручне спреме. Јављање кандидата на горенаведени телефон и и-мејл. Рок за пријаву до 17.03.2019.

## СЗР "СТУДИО БЕАРА"

21000 Нови Сад, Кисачка 8  
e-mail: studiobeara@gmail.com

### Књиговођа 2 извршиоца

УСЛОВИ: VII/1, VI/2, VI/1, V или IV степен стручне спреме; возачка дозвола Б категорије; основна информатичка обука, енглески и руски језик - почетни ниво. Обезбеђен превоз. Јављање кандидата на горенаведени и-мејл.

## ФИОРАНО ДОО

25000 Сомбор, Стапарски пут бб  
тел. 025/467-500  
e-mail: dusica.zivanovic@fiorano.rs

### Шивач

### на одређено време, место рада Кула 20 извршилаца

УСЛОВИ: II - IV степен стручне спреме; без обзира на радно искуство. Обезбеђен превоз. Достављање радних биографија на и-мејл dusica.zivanovic@fiorano.rs. Рок за пријаву: до попуне.

## "MERIDIAN TECH" ДОО БЕОГРАД

Београд, Булевар Михаила Пупина 10Б  
e-mail: career@meridianbet.rs

### Оператер на уплатном месту пробни рад 6 месеци 8 извршилаца (Београд - 3, Суботица - 3, Шабац - 1, Аранђеловац - 1)

Опис посла: куцање тикета, рад на каси.

УСЛОВИ: минимум средња стручна спрема; без радног искуства; основна информатичка обука (Windows, Word, Excel, Explorer, Outlook). Рад у сменама, радно време дуже од пуног (48 сати недељно); послодавац организује бесплатну обуку у трајању од 3 недеље (обука нема комерцијални основ, односно лица која се укључују у програм обуке не носе трошкове по било ком основу). Трајање конкурса: до попуне. Кандидати могу да доставе радне биографије мејлом: career@meridianbet.rs.

## DELHAIZE SERBIA ДОО БЕОГРАД

Београд, Јурија Гагарина 14  
тел. 064/8122-312

### Продавац на одређено време 3 месеца (постоји могућност запослења на неодређено време) 90 извршилаца

Место рада и број извршилаца: Београд - 30, Панчево - 15, Нови Сад - 15, Бечеј - 5, Стара Пазова - 5, Смедерево - 20

УСЛОВИ: образовање и радно искуство нису битни. Обезбеђен превоз до Београда за лица из Панчева, Смедерева и Младеновца; послодавац организује седмодневну плаћену обуку за дато радно место; рад у сменама; ноћни рад. Трајање конкурса: до попуне. Лице за контакт: Славица Новитовић. Кандидати могу да се јаве на горенаведени број телефона.

## АС И СТР „МИОЉУБ ЂУРЧИЋ ПР“ ДОО

Београд, Војводе Скопљанца 31  
e-mail: autoservismiki@beotel.rs  
тел. 011/2473-555, 2472-276  
3971-240, 3972-062

### Руководилац ауто-сервиса - шеф пријемног одељења пробни рад 1 месец

УСЛОВИ: машински инжењер (VI/1 степен стручне спреме), инжењер машинства (VI/2 степен стручне спреме), дипломирани машински инжењер/мастер инжењер машинства (VII/1 степен стручне спреме), без обзира на смер, са радним искуством у ауто-индустрији; машински инжењер (VI/1 степен стручне спреме), инжењер машинства (VI/2 степен стручне спреме), дипломирани машински инжењер/мастер инжењер машинства (VII/1 степен стручне спреме) за моторна возила или возила са унутрашњим сагоревањем; радно искуство 36 месеци; рад на рачунару (Word, Excel, Access, Internet); знање енглеског језика на средњем нивоу; возачка дозвола Б категорије.

### Самостални ауто-механичар пробни рад 1 месец 2 извршиоца

УСЛОВИ: III степен стручне спреме, ауто-механичар; IV степен стручне спреме, сервисни ауто-механичар; радно искуство 36 месеци; возачка дозвола Б категорије.

ОСТАЛО: Обезбеђен смештај. Трајање конкурса: до попуне радног места. Кандидати могу своје радне биографије да доставе на горенаведени мејл или да контактирају послодавца путем телефона или да се лично јаве на адресу послодавца, радним даном од 10.00 до 12.00 часова. Особа за контакт: Бојана Николић.

## СЗТР „ГОРАН“

Београд, Драгише Васића 18  
Алтина - Земун  
тел. 063/242-007

### Ауто-механичар у сервису аутомобила (путнички програм FIAT I LANCIA), пробни рад 3 месеца 2 извршиоца

УСЛОВИ: без обзира на образовање, радно искуство од најмање 6 месеци. Обезбеђена исхрана. Рок трајања конкурса: до попуне радног места. Кандидати могу да се јаве послодавцу на наведени број телефона.

## "ZIJIN BOR COPPER" ДОО БОР

Бор, Ђорђа Вајферта 29  
тел. 064/817-8832  
e-mail: hr@zijinbor.rs

### Преводилац за кинески језик на одређено време 12 месеци 5 извршилаца

Опис посла: превођење са српског на кинески и са кинеског на српски језик (усмена и писана конверзација).

УСЛОВИ: VII степен стручне спреме; дипломирани професор кинеског језика и књижевности - мастер професор кинеског језика и књижевности; дипломиран филолог; могу конкурисати и лица ван траженог образовног профила уколико испуњавају остале услове; радно искуство: небитно; кинески језик - виши или конверзацијски ниво; енглески језик - средњи ниво; знање рада на рачунару - средњи ниво. Обезбеђен смештај. Трајање конкурса: до попуне. Кандидати могу своје пријаве да доставе путем мејла или да се јаве на телефон послодавца.

**Посао се не чека,  
посао се тражи**

Пословни центри НСЗ

**„OLYMPUS PLAZA FOOD PARKS YU“  
DOO**

Мали Пожаревац, Ауто-пут Београд-Ниш  
e-mail: veljovicdj@gmail.com  
тел. 060/644-9883

**Касир  
за рад у Суботици  
10 извршилаца**

УСЛОВИ: III степен стручне спреме, без обзира на занимање и радно искуство.

**Конобар  
за рад у Суботици  
10 извршилаца**

УСЛОВИ: III степен стручне спреме, без обзира на занимање и радно искуство.

**Кувар  
за рад у Суботици  
10 извршилаца**

УСЛОВИ: кувар, III степен стручне спреме, без обзира на занимање и радно искуство.

ОСТАЛО: рад у сменама, ноћни рад, обезбеђен превоз, обезбеђен смештај, обезбеђена исхрана. Пробни рад 5 дана. Трајање конкурса: до потуне радних места. Кандидати могу своје радне биографије да доставе мејлом или да контактирају послодавца путем телефона. Лице за контакт: Ђурђа Вељовић.

**FURNEX NAMEŠTAJ TEAM DOO**

Чачак, Трбушани, Трбушани бб  
тел. 032/392-222  
e-mail: office@furnex.rs

**Столар  
на одређено време  
2 извршиоца**

УСЛОВИ: III, IV степен стручне спреме, радно искуство 6 месеци. Трајање конкурса: до потуне. Кандидати могу контактирати послодавца путем телефона или доставити радне биографије на наведену имејл-адресу, особа за контакт: Ненад Бојовић.

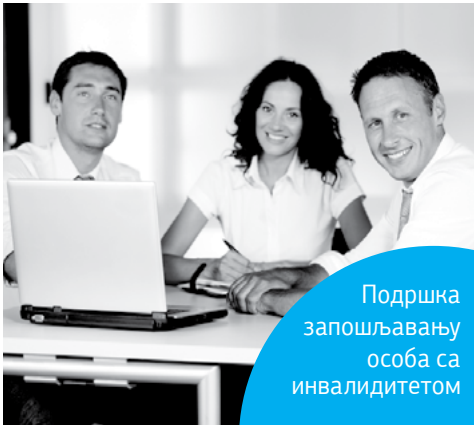
**„SANIOPTIK“ DOO**

Београд, Врачар, Коче Капетана 12-14

**Продавац  
на одређено време  
5 извршилаца**

Опис посла: саветовање и пружање најадекватнијег решења приликом избора и коришћења наочара и сочива.

УСЛОВИ: IV степен, техничар оптике, продавац, небитно занимање; радно искуство: небитно. Рад у сменама, обезбеђен превоз. Трајање конкурса: до потуне. Кандидати могу да се јаве на телефон: 063/1067-007, контакт особа Слободан Трбољевац или на имејл: slobodan.trbojevaca@sani.co.rs.



Подршка  
запошљавању  
особа са  
инвалитетом

**„ФЕРОПЛАСТ“ ДОО**

11224 Врчин, Авалска 120  
тел. 011/8054353

**Куварица**

УСЛОВИ: спремање оброка за раднике, кување кафе, одржавање радног места.

**Металостругар**

УСЛОВИ: рад на стругу, одржавање радног места.

**Металоглодач**

УСЛОВИ: рад на глодалици, одржавање радног места.

ОСТАЛО: Пожељно је доставити радну биографију на увид. Пријаве слати мејл адресу: office@feroplast.com. Контакт особа: Дејан Миладиновић, Дејан Павловић 011/805-4353, од 7.30 до 15 часова.

**ДОМАЋИ ЗАЛОГАЈ**

11000 Београд, Војислава Илића 32  
тел. 064/144-0264

**Продавац пита и куваних јела  
2 извршиоца**

УСЛОВИ: IV или III степен стручне спреме; 6 месеци радног искуства. Кандидати треба да пошаљу CV на e-mail: gade.stojanovic08@gmail.com или да се јаве на наведеном броју телефона. Рок за пријављивање 08.03.2019. године.

**„HIEDRA HOME COLLECTION“ DOO**

11070 Нови Београд  
Милутина Миланковића 138/16

**Графички дизајнер  
на одређено време до 3 месеца**

УСЛОВИ: школа за графички дизајн, пожељно радно искуство, знање рада на рачунару (напредни ниво на програмима илустратор и фотешоп), пожељна возачка дозвола Б категорије, знање енглеског језика (средњи ниво).

**Шнајдерка  
на одређено време до 3 месеца**

УСЛОВИ: средња школа, пожељно радно искуство у шивењу и кројењу материјала.

ОСТАЛО: Пријаве слати на e-mail: mikicmarija@hiedra.rs.

**„HIEDRA HOME COLLECTION“ DOO**

11070 Нови Београд  
Милутина Миланковића 138/16

**Тапетар намештаја  
на одређено време до 3 месеца**

УСЛОВИ: средња школа са смером тапетар декоратер, радно искуство 3 месеца на тапазирању намештаја, познавање рада на рачунару, возачка дозвола Б категорије, пожељно основно знање енглеског језика. Пријаве слати на e-mail: mikicmarija@hiedra.rs.

**ПР „МЦ ЦВИЈО“**

37201 Крушевац, Васе Чарапића 17  
тел. 065/2348-883  
e-mail: milko.cvijovic@gmail.com

**Стручни сарадник за безбедност и  
здравље на раду**

Опис послова: обавља послове лица за БЗР у складу са чланом 40 Закона о безбедности и здравља на раду Републике Србије.

УСЛОВИ: високо образовање на основу академских студија у обиму од најмање 240 ЕСПБ бодова, односно на основу студија у трајању од најмање 4 године, дипломирани инжењер заштите на раду или дипломирани инжењер техничке са положеним стручним испитом за обављање

послова лица за БЗР са најмање 3 године радног искуства на пословима лица за БЗР. Неопходно познавање рада на рачунару основно знање, изражена способност за добру комуникацију и пристojан однос према клијентима. Трајање конкурса до 20.03.2019. године. Пријаве на телефон или на имејл.

**„АМАН“ ДОО СУРЧИН**

11271 Сурчин, Виноградарска 52а  
тел. 011/2260-556 локал 113, 062/8893-090  
e-mail: silvana.kinkela@aman.co.rs

**Продавац  
на одређено време 3 месеца,  
за рад у Новом Саду  
20 извршилаца**

УСЛОВИ: VII/1, VI/2, VI/1, V, IV или III степен стручне спреме. Рад у сменама. Јављање кандидата на горенаведени телефон и имејл. Рок за пријаву до 17.03.2019.

**МИРЈАНА ЈОВАНОВ ПР****„NS LOOK STYLE“**

21000 Нови Сад, Сутјеска 2  
тел. 064/4816-693

**Фризер  
на одређено време 3 месеца  
2 извршиоца**

УСЛОВИ: VII/1, VI/2, VI/1, V, IV, III, II или I степен стручне спреме; пожељно радно искуство. Јављање кандидата на горенаведени телефон. Рок за пријаву до 30.03.2019.

**„АГРОУНИЈА“ ДОО ИНЂИЈА**

22320 Инђија, Војводе Путника бб  
тел. 064/827-1413

**Механичар  
на одређено време на три месеца  
2 извршиоца**

Опис посла: задужен за одржавање, сервисирање и поправку погонских и прикључних машина, путничких и теренских возила и комбија, као и прскалица за заштиту биља; контролише техничку исправност возног парка; врши сервисирање возног парка, по потреби и на терену; обавља периодично одржавање (сервисирање) механизације, опреме, уређаја и алата на основу упутстава за употребу и према важећим прописима односно налогу директно надређеног; ради на генералној оправци: мотора, мењача, погонских мостова, кочионог система, хидрауличне инсталације, хидромотора и др.; записнички предаје исправну машину са поправке; проверава и контролише хидраулику на свим мерним инструментима; израђује нове делове за машине и уређаје и алате; ради разне браварске и варилачке послове по потреби; извршава осталих послова по налогу директно надређеног/надређене; понаша се у складу са вредностима групе.

УСЛОВИ: средње образовање у трајању од 4 године техничке врсте; најмање 2 године радног искуства на истим или сличним пословима; поседовање возачке дозволе Б категорије.

**Ауто-електричар  
на одређено време на три месеца**

Опис посла: правилно поставља дијагнозу квара и поправља кварове на погонским прикључним, путничким и теренским возилима и комбајнима; одржава ауто-електричне инсталације на погонским прикључним и путничким и теренским возилима и комбајнима, као и електричну инсталацију у објектима у Друштву; ради на викловању електромотора, динама, алтернатора и др.; поправља и одржава акумулаторе, динамо алтернаторе, релере, као и светлосне сигнализације на погонским, прикључним путничким теретним возилима и комбајнима, као и инсталацију на мопедима и косилицама; врши увид и правилно води евиденцију о машинама за одржавање и формирање акумулатора; врши сталну техничку контролу ауто-електрике (обавезан недељни технички преглед); извршава осталих послова по налогу директно надређеног/надређене; понаша се у складу са вредностима групе.

УСЛОВИ: средње образовање у трајању од 3 или 4 године електро врсте; најмање 1 година радног искуства на истим или сличним пословима; поседовање возачке дозволе Б категорије.

ОСТАЛО: Заинтересовани кандидати могу своје радне биографије послати на мејл: tatjana.santa@mkagriculture.rs или се јавити на телефон 064/827-1413, контакт особа: Татјана Шанта, до 08.03.2019.

## ХТТ АД "ПАЛИСАД" ЗЛАТИБОР

31315 Златибор, Насеље Језеро бб  
тел. 064/8459006  
e-mail: zeljko.mrkonja@palsad.rs

### Службеник обезбеђења на одређено време од 12 месеци 2 извршиоца

УСЛОВИ: III - IV степен стручне спреме, без обзира на образовни профил, положен возачки испит Б категорије, лиценца за службенике обезбеђења, уверење о завршеном противпожарном курсу, уверење о руковању ватреним оружјем. Конкурс је отворен до 31.03.2019. године. Лице за контакт: Жељко Мркоња, тел. 064/8459-006, e-mail: zeljko.mrkonja@palsad.rs

## „МОНА“ ХОТЕЛ MANAGEMENT ДОО БЕОГРАД ХОТЕЛ „ЗЛАТИБОР МОНА“

31315 Златибор, Миладина Пећинара 26  
тел. 031/841-021

### Собарица за рад у хотелу на Златибору 4 извршиоца

Опис посла: задаци обухватају: одржавање уредности сектора и пажљиво организовање и одржавање средстава за рад, решавање рекламација гостију, познавање хотела и хотелских садржаја и услуга.

УСЛОВИ: I-IV степена стручне спреме. Радне биографије слати на e-mail: ресерција@monazlatibor.com. Конкурс је отворен до попуне.



Посао се не чека, посао се тражи

## Медицина

### ДОМ ЗДРАВЉА ОЦАЦИ

25250 Оцаци, Мостонга 25  
тел. 025/5742-131

#### Доктор медицине

УСЛОВИ: завршен медицински факултет, VII/1 степен стручне спреме. Уз кратку биографију доставити следећу документацију: копију уверења о положеном стручном испиту, дозволу за рад - лиценцу, оверену фотокопију дипломе о завршеном факултету. Пријаву слати на Правну службу ДЗ Оцаци, Мостонга 25. Рок за подношење пријава је 7 дана од дана објављивања огласа у публикацији „Послови“. Неблаговремене и непотпуне пријаве се неће узети у разматрање. Рок за доношење одлуке о избору кандидата је 30 дана.

### ДОМ ЗДРАВЉА

#### „Др МИЛЕНКО МАРИН“

15300 Лозница, Болничка 65

#### Доктор медицине

УСЛОВИ: Кандидат мора да испуњава опште услове прописане законом; завршен медицински факултет - VII/1 степен стручне спреме; положен стручни испит; поседовање лиценце за рад. Кандидати уз пријаву на оглас треба да приложе следеће доказе о испуњавању услова: оригинал или оверену копију дипломе о завршеном медицинском факултету; оригинал или оверену копију уверења о положеном стручном испиту; решење о лиценци издато од Лекарске коморе Србије. Рок за подношење пријава са крајом биографијом и доказима о испуњености услова је 8 дана од дана објављивања огласа. Пријаве се подносе поштом на адресу ДЗ, са назнаком: „За оглас - не отварати“ или директно у управу Дома здравља, сваког радног дана од 7 до 15 часова. Непотпуне и неблаговремене пријаве неће се разматрати.

### ДОМ ЗДРАВЉА ЖИТОРАЂА

18412 Житорађа, Топлички хероји 55  
тел. 027/8362-747

#### Гинеколошко-акушерска сестра на одређено време за рад на пројекту Унапређење квалитета гинеколошких здравствених услуга у ДЗ Житорађа, до 31.12.2019. године

УСЛОВИ: IV степен стручне спреме, завршена средња медицинска школа, гинеколошко-акушерски смер, положен стручни испит и дозвола - лиценца за рад и најмање шест месеци радног искуства. Кандидати уз кратку биографију/пријаву треба да доставе доказе, и то: диплому о стеченом образовању, уверење о положеном стручном испиту, извод из матичне књиге рођених или венчаних, уколико је диплома или уверење издато на девојачко презиме, уверење о држављанству, доказ о радном искуству. Докази морају бити у оригиналу или оверене фотокопије. Непотпуне и неблаговремене пријаве неће се узимати у разматрање. Пријаве слати на горенаведену адресу, са назнаком: „Пријава на конкурс“.

### КЛИНИКА ЗА РЕХАБИЛИТАЦИЈУ

#### „Др МИРОСЛАВ ЗОТОВИЋ“

11000 Београд, Сокобањска 13  
тел. 011/2062-504

#### Медицинска сестра - техничар на одређено време 5 извршилаца

УСЛОВИ: IV степен стручне спреме, медицинска школа; положен стручни испит. Кандидати су обавезни да доставе: кратку биографију са адресом, контакт телефоном и имејл-адресом, неоверене фотокопије дипломе о завршеној школи и положеном стручном испиту. Пријаве са потребном документацијом достављају се у затвореним ковертама, на горенаведену адресу - Правна служба, са назнаком: „Пријава за оглас“, са навођењем радног места за које се конкурише. Пријаве морају да буду примљене у клиници најкасније осмог дана од дана објављивања огласа, као

последњег дана рока за подношење пријава до 14 часова, без обзира на начин доставе. Пријаве које буду примљене у клиници после истека дана и сата наведеног у огласу сматраће се неблаговременим и неотворене ће се вратити пошиљаоцу, са назнаком датума и сата када су примљене у клиници. Пријаве са непотпуним подацима и непотпуну документацијом ће бити одбијене као неисправне.

### ИНСТИТУТ ЗА ОРТОПЕДСКО ХИРУРШКЕ БОЛЕСТИ „БАЊИЦА“

11000 Београд, Михаила Аврамовића 28  
тел. 011/6660-466

#### Службеник за послове заштите, безбедности и здравља на раду виши санитарни техничар, пробни рад 6 месеци

УСЛОВИ: Кандидати су обавезни да доставе уз пријаву: оверен препис или фотокопију дипломе о завршеном високом образовању на основним студијама медицинске струке, смер виши санитарни техничар/струковни санитарни инжењер у обиму од 180 ЕСПБ бодова (по пропису који уређује високо образовање почев од 10. септембра 2005 године (са просечном оценом), односно на студијама у трајању од 3 године (по пропису који је уређивао високо образовање до 10. септембра 2005. године); оверен препис или фотокопију дипломе о положеном стручном испиту из области рада; потврду издату од стране Националне службе за запошљавање о дужини чекања на запослење; доказ о радном искуству у струци након положеног испита на пословима пружања здравствене заштите, укључујући и волонтерски стаж (фотокопија радне књижице или потврда послодавца); фотокопију личне карте или очитану личну карту (уколико лична карта поседује чип); биографију, са адресом и контакт телефоном. Пожељно је претходно радно искуство у стационарним здравственим установама на истим или сличним пословима. Наведена документа не смеју бити старија од шест месеци, а приложене фотокопије морају бити оверене од надлежног органа. Пријаве са непотпуну документацијом или које нису у складу са условима из овог огласа, као и неблаговремене пријаве, неће бити разматране. Кандидати који уђу у ужи избор биће позвани на разговор.

#### Медицинска сестра - техничар у операционој сали, општег смера медицински техничар у операционом блоку - гипсар, пробни рад 6 месеци

#### Медицинска сестра - техничар у операционој сали, општег смера инструментарка, пробни рад 6 месеци 8 извршилаца

#### Медицинска сестра - техничар у операционој сали, општег смера медицински техничар у стерилизацији, пробни рад 6 месеци 2 извршиоца

#### Медицинска сестра - техничар у операционој сали, општег смера анестетичар, пробни рад 6 месеци 2 извршиоца

#### Медицинска сестра - техничар у амбуланти, општег смера медицинска сестра/техничар гипсар, пробни рад 6 месеци

УСЛОВИ: Кандидати су обавезни да доставе уз пријаву: оверен препис или фотокопију дипломе о завршеној средњој медицинској школи (са просечном оценом); оверен препис или фотокопију дипломе о положеном стручном испиту; потврду издату од стране Националне службе за запошљавање о дужини чекања на запослење; доказ о радном искуству у струци након положеног испита на пословима пружања здравствене заштите, укључујући и волонтерски стаж (фотокопија радне књижице или потврда послодавца); фотокопију личне карте или очитану личну карту (уколико лична карта поседује чип); биографију са адресом и контакт телефоном. Пожељно је претходно радно искуство у стационарним здравственим установама на истим или сличним пословима. Наведена документа не смеју бити старија од шест месеци, а приложене фотокопије морају бити оверене од надлежног органа. Пријаве

са непотпуном документацијом или које нису у складу са условима из овог огласа, као и неблаговремене пријаве, неће бити разматране. Кандидати који уђу у ужи избор биће позвани на разговор.

### АПТЕКА ПАРАЋИН

35250 Параћин, Краља Петра Првог 69  
тел. 062/562-654

### Дипломирани фармацеут на пословима радног места магистар фармације, на одређено време због повећаног обима посла, најдуже до 24 месеца

**УСЛОВИ:** високо образовање - фармацеутски факултет на интегрисаним академским студијама, по пропису који уређује високо образовање почев од 10. септембра 2005. године; на основним студијама у трајању од најмање четири године, по пропису који је уређивао високо образовање до 10. септембра 2005. године; стручни испит, лиценца; најмање шест месеци радног искуства у звању магистра фармације. Кандидати подносе: пријаву на оглас, кратку биографију, фотокопију извода из матичне књиге рођених/венчаних, фотокопију уверења о држављанству, фотокопију дипломе или уверења о завршеном фармацеутском факултету, фотокопију уверења о положеном стручном испиту, фотокопију лиценце за самосталан рад у струци или фотокопију решења о упису у комору, доказ да кандидат има најмање шест месеци радног искуства у звању магистра фармације. Кандидати подносе напред наведену документацију у неовереним копијама. Пријаве са кратком биографијом, адресом и контакт телефоном, као и документа којима се доказује испуњеност услова конкурса, донети лично у писарницу Апотеке Параћин или послати на горенаведену адресу, са назнаком: „Пријава на конкурс за радно место дипломирани фармацеут”. Рок за подношење пријава је 8 дана од дана објављивања у публикацији „Послови” Националне службе за запошљавање. Оглас је објављен на сајту Министарства здравља Републике Србије. Кандидати могу бити позвани на разговор ради пружања додатних података који могу бити важни за одлуку о пријему. Неблаговремене, недозвољене, непотписане пријаве, као и пријаве са непотпуном и неоговарајућом документацијом, неће бити разматране. По завршетку конкурса предата документа се неће враћати кандидатима.

### ДОМ ЗДРАВЉА СРПСКА ЦРЊА

23220 Српска Црња, П. А. Чарнојевића 15

### Магистар фармације - медицински биохемичар

**Опис послова:** изводи биохемијске и хематолошке анализе, у складу са номенклатуром лабораторијских услуга на примарном нивоу здравствене заштите, о чему води прописану медицинску документацију; обавља контролу поступка пријема пацијената и/или биолошког материјала узетог/донетог за рад; учествује у процесу испитивања и одговорни су за тачност испитивања у све резултате лабораторијских испитивања; валидује лабораторијски извештај о испитивању процењујући међусобну усклађеност добијених података, извештај верификују својим потписом; обавља контролу над реагенсима и одговара за подешавање и правилно руковање опремом која се користе у поступку испитивања; врши припрему реагенса и других раствора потребних за рад; спроводи унутрашњу проверу квалитета рада у лабораторијској дијагностици; врши контролу и баждарење лабораторијских апарата; израђује стандардне криве и стандардне растворе; спроводи активности стручног усавршавања у областима биохемијске делатности; обавља и друге исторodne послове по налогу директора.

**УСЛОВИ:** на интегрисаним академским студијама из области медицинске науке, по пропису који уређује високо образовање почев од 10. септембра 2005. године; на основним студијама у трајању од најмање четири година из области медицинске науке, по пропису који је уређивао високо образовање до 10. септембра 2005. године; стручни испит; лиценца; најмање годину дана радног искуства у звању магистра фармације - медицинског биохемичара. Уз захтев за заснивање радног односа приложити: CV (кратку биографију), оверену фотокопију дипломе о завршеној школи, оверену фотокопију уверења о положеном стручном испиту, дозволу за рад - лиценцу издату од надлежног органа или решење о упису у комору, доказ о радном стажу.

### Возач у санитетском превозу

**Опис послова:** врши хитан санитетски превоз пацијената; врши санитетски превоз пацијената, који није хитан, али је оправдан и медицински неопходан; помаже приликом уношења и изношења пацијената; управља специјалним санитетским возилом за превоз нагло оболелог, унесрећеног и повређеног; на интервенцији екипе помаже лекарској екипи у пружању хитне медицинске помоћи, у поступцима оживљавања, преноса болесника или медицинске опреме; рукује инсталисаним системом у возилу и светло-звучном сигнализацијом у возилу; надзира исправност функције система за оксигенацију, односно функционисање боце са кисеоником и регулатора за проток кисеоника и регулатор за проток кисеоника у возилу; при преузимању возила контролише његову прописану опремљеност; води путни налог који по завршетку сменепредаје одговорном возачу смене, сменовођи; одговоран је за безбедност у саобраћају лекарске екипе и животну угроженост пацијената; у случају удеса обавезно обавештава МУП и начелника службе; материјално одговара за стање и комплетност возила и опреме у њему; обавља и друге исторodne послове по налогу директора.

**УСЛОВИ:** средње образовање, вочка дозвола Б категорије.

**ОСТАЛО:** Кандидати могу бити позвани на разговор ради пружања додатних података који могу бити важни за одлуку о пријему (претходно искуство у раду, просечна оцена у току школовања, додатно образовање или оспособљеност, дужина трајања школовања, итд.). О разговору са кандидатом обавезно се сачињава записник. О избору кандидата одлучује директор Дома здравља Српска Црња. Рок у коме кандидат мора бити обавештен о избору не може бити дужи од 30 дана. Приликом заснивања радног односа, кандидати су дужни да доставе лекарско уверење као доказ о здравственој способности за послове за које се заснива радни однос. Рок за подношење пријава је 8 дана од дана објављивања огласа у публикацији „Послови” Националне службе за запошљавање. Захтев за заснивање радног односа са назнаком радног места доставити поштом или личном доставом у писарницу ДЗ Српска Црња.

### “ЛУНА ДОМ” ДОО

11070 Нови Београд, Дуборезачка 13  
тел. 065/290-91-63

### Неговатељица 2 извршиоца

**УСЛОВИ:** III степен стручне спреме у било ком занимању, пробни рад 6 месеци. Пријаве слати у року од 30 дана од дана објављивања огласа.

### УСТАНОВА СОЦИЈАЛНЕ ЗАШТИТЕ

#### „VITA MEDIALIS“

Београд, Звездара - Миријево  
Јованке Радаковић 23

### Спремачица у дому за старе

**УСЛОВИ:** стручна спрема од I до IV степена. Кандидати могу конкурисати позивањем на телефон 065/456-63-06. Рок за пријаву: до 01.13.2019. године.

### ОПШТА БОЛНИЦА НОВИ ПАЗАР

36300 Нови Пазар, Генерала Живковића 1  
тел. 020/391-091

### Дипломирани правник

**УСЛОВИ:** завршен правни факултет, VII/1 степен стручне спреме, радно искуство минимум 1 година.

### Виши радиолошки техничар 2 извршиоца

**УСЛОВИ:** завршен VII или VI степен, радиолошки смер, положен стручни испит и поседовање лиценце за рад или решење о упису у комору.

### Медицинска сестра - техничар

**УСЛОВИ:** савршена средња медицинска школа, смер општи, IV степен стручне спреме, положен стручни испит и поседовање лиценце за рад или решење о упису у комору, радно искуство - минимум 6 месеци.

### Лабораторијски техничар

**УСЛОВИ:** завршена средња медицинска школа, смер лабораторијски техничар, IV степен стручне спреме, положен стручни испит и поседовање лиценце за рад или решење о упису у комору.

### Физиотерапеутски техничар

**УСЛОВИ:** завршена средња медицинска школа, смер физиотерапеутски техничар, IV степен стручне спреме, положен стручни испит и поседовање лиценце за рад или решење о упису у комору, радно искуство - минимум 6 месеци на пословима физиотерапеутског техничара.

**ОСТАЛО:** Кандидати су обавезни доставити: пријаву у којој наводе за које послове се пријављују; кратку биографију са адресом и контакт телефоном; оверену фотокопију дипломе о стеченом образовању; оверену фотокопију уверења о положеном стручном испиту; оверену фотокопију лиценце за рад или оверену фотокопију решења о упису у комору; извод из матичне књиге рођених; уверење о држављанству; потврду да се против кандидата не води истражни и кривични поступак. Приликом заснивања радног односа кандидат је дужан да достави лекарско уверење као доказ о здравственој способности за послове за које се прима. Поред општих услова за заснивање радног односа утврђених Законом о раду, кандидат мора испуњавати и посебне услове утврђене Правилником о организацији и систематизацији послова ОБ. Уколико изабрани кандидат не достави наведена документа у остављеном року, са њим се неће закључити уговор о раду. Кандидати који испуњавају услове огласа могу бити позвани на разговор уколико су потребне додатне информације које могу бити важне за доношење одлуке о пријему. Рок за подношење пријава на конкурс је 8 дана од дана објављивања у публикацији „Послови”. Непотпуне и неблаговремене пријаве неће се разматрати. Пријаве се могу слати на горенаведену адресу са назнаком „Пријава на оглас”. Одлуку о одабору кандидата биће истакнута на огласној табли ОБ Нови Пазар у року од 30 дана од дана истека рока за пријаву кандидата. Кандидати који не буду изабрани могу захтевати повраћај конкурсне документације.

### ИНСТИТУТ ЗА ЗДРАВСТВЕНУ ЗАШТИТУ ДЕЦЕ И ОМЛАДИНЕ ВОЈВОДИНЕ-НОВИ САД

21000 Нови Сад, Хајдук Вељкова 10

### Медицинска сестра - техничар на Одељењу интензивне терапије у Служби дечје анестезиологије, интензивне терапије и терапије бола Стационара на Клиници за дечју хирургију, на одређено време до повратка запослене са боловања дужег од 30 дана, пробни рад од 3 месеца

**Опис посла:** брине се о пријему, нези и отпусту болесника; даје терапију и предузима друге медицинско-техничке радње које је одредио лекар; узима и шаље материјал на лабораторијске анализе; ради и друге послове из свог делокруга а по налогу начелника и главне сестре одељења; учествује у сменском раду; за свој рад одговорна је начелнику и главној сестри клинике.

**УСЛОВИ:** Кандидати морају да испуњавају опште услове прописане законом, као и следеће посебне услове: да поседује средњу стручну спрему IV степен, завршену средњу медицинску школу, педијатријски или општи смер; положен стручни испит; лиценцу за рад.

**ОСТАЛО:** Уз пријаву се подносе у оригиналу или овереној копији следећа документа: диплому о завршеној средњој медицинској школи; уверење о положеном стручном испиту; дозволу за рад - лиценцу издату од надлежне коморе или решење о упису у именик коморе; фотокопију из матичне књиге венчаних (уколико су диплома, уверење и лиценца издати на девојачко презиме); уверење да се против кандидата не води кривични поступак (уверење суда) не старије од 6 месеци; уверење да кандидат није осуђиван (уверење из полицијске управе) не старије од 6 месеци; кратку биографију (Curriculum Vitae, CV), са адресом, контакт телефоном, e-mail адресом. Пријавом на оглас кандидат даје своју сагласност за обраду података о личности у сврхе избора за пријем у радни однос. Подаци се не могу користити у друге сврхе. Приликом заснивања радног односа, кандидат је дужан да достави лекарско уверење о здравственој способности за послове које ће обављати и фотокопију личне карте, фотокопију вакциналног кар-

тона и санитарну књижицу. Кандидати који испуњавају услове из огласа могу бити позвани на разговор ради пружања додатних података који могу бити важни за одлуку о пријему (претходно искуство о раду, просечна оцена у току школовања, додатно образовање или оспособљености, дужина трајања школовања...). Неблаговремене и непотпуне пријаве неће се разматрати. Пријаве се предају у затвореној коверти лично или поштом на горенаведену адресу Института са назнаком "Пријава на оглас за пријем једне медицинске сестре на Одељењу интензивне терапије на Клиници за дечју хирургију".

### ОПШТА БОЛНИЦА ПЕТРОВАЦ НА МЛАВИ

12300 Петровац на Млави, Моравска 2  
тел. 012/327-983, 327-984, факс: 012/327-985  
e-mail: pravna@opstabolnicapetrovac.rs

### Виши лабораторијски техничар у дијагностици пробни рад од 3 месеца

УСЛОВИ: Поред општих услова за заснивање радног односа утврђених Законом, кандидати треба да испуњавају и следеће посебне услове - високо образовање/виши лабораторијски техничар - на струковим студијама првог степена (основне струковне студије) по пропису који уређује високо образовање, почев од 10. септембра 2005. године, на основним студијама у трајању од најмање две године, по пропису који је уређивао високо образовање до 10. септембра 2005. године, стручни испит; лиценца/решење о упису у комору; најмање шест месеци радног искуства у наведеном звању.

### Медицинска сестра - техничар на осталим болничким одељењима на одређено време због замене одсутне запослене која је на дужем боловању

УСЛОВИ: Поред општих услова за заснивање радног односа утврђених Законом, кандидати треба да испуњавају и следеће посебне услове средње образовање у трајању од четири године (медицинска школа), медицинска сестра-техничар, стручни испит - лиценца/решење о упису у комору; најмање шест месеци радног искуства у наведеном звању.

ОСТАЛО: уз пријаву поднети краћу биографију, оверену копију дипломе о завршеној одговарајућој школи са просечном оценом током школовања, оверену копију уверења о положеном стручном испиту, оверену копију лиценце/решења о упису у комору, фотокопију радне књижице уколико кандидат има радни стаж или потврду послодавца (други доказ о радном искуству), оригинал или оверену копију извода из матичне књиге рођених, оригинал или оверену копију извода из матичне књиге венчаних уколико је кандидат променио презиме, оригинал или оверену копију уверења о држављанству, копију/очитану личну карту. Лекарско уверење којим се доказује здравствена способност без ограничења за рад на радном месту за које је расписан оглас, дужан је да достави кандидат који буде изабран пре пријема у радни однос. Комисија ће разматрати све доспеле, благовремене и потпуне пријаве и са кандидатима који испуњавају услове за пријем у радни однос обавиће се разговор, ради прибављања додатних релевантних података за доношење одлуке о изборукандидата. Пријавом на оглас кандидат даје своју сагласност за обраду података о личности у сврхе избора за пријем у радни однос. Подаци се не могу користити у друге сврхе. Подацима руке и податке обрађује Одељење за кадровске и административне послове Опште болнице Петровац на Млави. Рок за пријављивање 8 дана од дана објављивања у публикацији Националне службе за запошљавање „Послови“. Пријаве слати у затвореним ковертама на горенаведену адресу или доставити лично у Правну службу ОБ Петровац на Млави. Неблаговремене пријаве и непотпуна документација неће бити узета у разматрање при избору кандидата.

### СПЕЦИЈАЛНА БОЛНИЦА ЗА ПЛУЋНЕ БОЛЕСТИ “ОЗРЕН” СОКОБАЊА

18230 Сокобања  
Насеље Озрен бб

### Медицинска сестра - техничар општег смера на одређено време од 3 месеца због повећаног обима посла 2 извршиоца

УСЛОВИ: Поред општих услова предвиђених законом кандидати треба да испуњавају и следеће услове: да имају завршену средњу медицинску школу - општи смер; положен стручни испит; лиценцу за рад у струци или решење о упису у Комору медицинских сестара и здравствених техничара. Као доказ о испуњености ових услова кандидати су дужни да доставе: пријаву на конкурс са кратком биографијом, бројем телефона и адресом; оверену фотокопију дипломе о завршеној средњој медицинској школи - општи смер; оверену фотокопију уверења о положеном стручном испиту; оверену фотокопију лиценце за рад у струци или оверену фотокопију решења о упису у именик коморе. Пријаве кандидата које не садрже тражену документацију сматраће се непотпуним и неће бити разматране. Рок за подношење пријава је 8 дана од дана објављивања огласа, у публикацији „Послови“ Националне службе за запошљавање. Пријаве које пристигну по истеку овог рока сматраће се неблаговременим и неће бити разматране. Контакт телефон 018/830-927. Пријаве на оглас достављати у затвореним ковертама путем поште на адресу Специјална болница за плућне болести “Озрен” Сокобања насеље Озрен бб 18230 Сокобања, уз напомену “Пријава на оглас за сестре” или лично у просторијама болнице.

### ЗДРАВСТВЕНА УСТАНОВА „FENIX-АРОТЕКА“

Нови Сад, Булевар ослобођења 30а  
тел. 063/54-2727, 063/8310-861  
e-mail: eurolink@eunet.rs

### Дипломирани фармацеут 2 извршиоца

УСЛОВИ: дипломирани фармацеут; пожељно радно искуство у траженом занимању; рад на рачунару, основни ниво - обавезно; енглески језик, почетни ниво - пожељно; стручни испит - пожељно.

### Фармацеутски техничар 2 извршиоца

УСЛОВИ: фармацеутски техничар; пожељно радно искуство у траженом занимању; рад на рачунару, основни ниво - обавезно; енглески језик, почетни ниво - пожељно; стручни испит - пожељно.

ОСТАЛО: рад у сменама, обезбеђен превоз. Трајање конкурса: до погуне. Кандидати могу своје пријаве да доставе путем мејла или да се јаве на контакт телефоне. Лице за контакт: Јасминка Шврака.

### УНИВЕРЗИТЕТСКА ДЕЧЈА КЛИНИКА

11000 Београд, Тиршова 10  
тел. 011/2060-676

### Медицинска сестра - техничар пробни рад 6 месеци 6 извршилаца

УСЛОВИ: IV степен стручне спреме; медицинска школа - педијатријског или општег смера; положен стручни испит; најмање шест месеци радног искуства на пословима медицинске сестре-техничара након положеног стручног испита. Приликом пријаве на конкурс кандидати су дужни да доставе: кратку биографију; фотокопију личне карте; фотокопију дипломе о завршеној школи; фотокопију дипломе о положеном стручном испиту; фотокопију радне књижице или другог доказа о радном искуству кандидата (уговори о раду, волонтерски уговори, потврда послодавца и сл.). Кандидати који испуњавају услове из огласа могу бити позвани на разговор ради пружања додатних података који могу бити важни за одлуку о пријему (претходно искуство о раду, додатно образовање или оспособљеност,

дужина трајања школовања и сл.). Приликом заснивања радног односа кандидати су дужни да доставе лекарско уверење као доказ о здравственој способности за послове за које се прима. Пријаве слати у затвореној коверти, на наведену адресу Клинике, са назнаком радног места за које се конкурише. Неблаговремене и непотпуне пријаве неће се узимати у разматрање.

### ДОМ ЗДРАВЉА ЛАПОВО

34220 Лапово, Иве Андрића 9  
тел. 034/853-349

### Доктор медицине изабрани лекар

УСЛОВИ: Поред општих услова за заснивање радног односа утврђених Законом, кандидати треба да испуњавају и следеће посебне услове: високо образовање: на основним студијама медицине у трајању од најмање пет година по пропису који је уређивао високо образовање до 10. септембра 2005. године, на интегрисаним академским студијама медицине, по пропису који уређује високо образовање, почев од 10. септембра 2005. године; стручни испит; лиценца; најмање шест месеци радног искуства у звању доктора медицине. Опис посла: обавља послове изабраног лекара у одсеку за здравствену заштиту одраслог становништва, кућно лечење и хитну медицинску помоћ; организује и спроводи мере на очувању и унапређењу здравља одраслог становништва; учествује у сталном унапређењу квалитета здравствене заштите; обавља превентивне мере у складу са садржајем и обимом превентивних мера у области здравствене заштите у складу са Законом; дијагностикује и лечи болести, повреде и друге физичке и менталне поремећаје коришћењем специјализованих метода и техника, кроз примену процедура и принципа савремене медицине; упућује пацијента на лабораторијске, рендгенске и друге специјалистичке прегледе, интерпретира резултате тих прегледа и прописује одговарајућу терапију; одређује начин и врсту лечења, прати ток лечења и усклађује мишљење и предлоге за наставак лечења; по потреби упућује осигурано лице на секундарни и терцијарни ниво здравствене заштите; спроводи здравствено-васпитни рад; по потреби врши лекарске прегледе и на терену и у кући болесника; одређује врсту и дужину кућног лечења и прати спровођење кућног лечења; указује хитну медицинску помоћ; по потреби прати болесника од места уживања медицинске помоћи до надлежне здравствене установе; одређује употребу и врсту превозног средства за превоз болесника с обзиром на његово здравствено стање и издаје налоге за коришћење превозног средства; прописује лекове и медицинска средства, као и медицинско - техничка помагала; даје оцену о здравственом стању осигураног лица и упућује осигурано лице на оцену радне способности односно инвалидности у складу са законом; утврђује дужину привремене спречености за рад до 30 дана спречености за рад и предлаже првостепеној лекарској комисији продужење привремене спречености за рад, осим ако законом није другачије одређено; издаје дознаке; издаје лекарска уверења; утврђује потребу одсуствовања осигураника са посла ради неге члана уже породице; утврђује потребу да осигурано лице има пратиоца за време путовања; врши припрему и обраду пацијента за терапију и инвалидизацију; води прописану медицинску документацију о лечењу и здравственом стању у електронској и писаној форми, у складу са законом; прави распоред свог рада и термина прегледа у оквиру интегрисаног здравственог информационог система; у свом раду дужан је да се континуирано медицински едукује, упозна са садржајем водича добре клиничке праксе, упозна са правилицима везаним за своју струку и прати промене њиховог садржаја; обавља консултације са другим здравственим радницима; утврђује време и узрок смрти; издаје потврде о смрти; обавља и друге послове по налогу начелника службе којој припада и директора коме је одговоран за свој рад.

ОСТАЛО: Заинтересовани кандидати уз пријаву подносе следећу документацију: пријаву на оглас са кратком биографијом, бројем телефона, адресом и мејл адресом, оверену фотокопију дипломе о високом образовању; оверена фотокопија уверења о положеном стручном испиту; оригинал или оверена фотокопија извода из матичне књиге рођених; оригинал или оверена фотокопија извода из матичне књиге венчаних (ако је кандидат променио презиме); оверена фотокопија лиценце за рад издатог од надлежне коморе или решења о упису у надлежну комору; доказ о радном искуству (потврда, уговор о раду и сл.) и фотокопију личне карте. Оригинални или оверене фотокопије не смеју бити старији од 6 месеци. Изабрани кандидат је обавезан да приликом заснивања радног односа достави уверење о здравственој способности. Рок за подношење пријава је 8 дана од дана објављивања у публикацији „Послови“ Националне службе за запошљавање. Пријаве у затвореној коверти слати или доставити лично на адресу: Дом здравља Лапово, 34220 Лапово, Иве Андрића 9,



Национална служба  
за запошљавање

са обавезном назнаком „Пријава на конкурс за заснивања радног односа за радно место доктор медицине изабрани лекар“. На полеђини коверте обавезно написати име и презиме кандидата. Све додатне информације се могу добити на телефон: 034/853-349. Непотпуне и неблаговремене пријаве неће се разматрати. Пријавом на оглас кандидат даје своју сагласност за обраду података о личности у сврхе избора за пријем у радни однос. Подаци се не могу користити у друге сврхе. Подацима руке и податке обрађује Дом здравља Лапово. Избор кандидата ће извршити директор Дома здравља Лапово. Кандидати су обавезни да у својим пријавама наведу имејл-адресу на коју ће им бити послата Одлука о избору кандидата чији пријем су обавезни да потврде повратном поруком. Одлука ће бити објављена и на интернет страници [www.dzlapovo.rs](http://www.dzlapovo.rs).

**ОПШТА БОЛНИЦА КРУШЕВАЦ**

37000 Крушевац, Косовска 16

**1) Виша медицинска сестра/  
техничар у операционој сали -  
одговорна инструментарка**

**за Службу офталмологије, за рад на Одељењу операционе сале Сектора за хируршке гране медицине, на одређено време ради замене привремено одсутног запосленог на боловању**

УСЛОВИ: виша медицинска школа смер виша медицинска сестра-техничар или хируршког смера, VI/1 степен или висока медицинска школа струковних студија или завршен медицински факултет, основне струковне студије првог степена на студијском програму струковна медицинска сестра-техничар или хируршког смера VI/2 степен, стручни испит; лиценца; најмање шест месеци радног искуства у наведеном звању.

**2) Медицинска сестра/техничар у операционој сали**

**за рад на Одељењу операционе сале Сектора за хируршке гране медицине, на одређено време на 3 месеца због повећаног обима посла**

УСЛОВИ: средња медицинска школа општег смера IV степен, стручни испит; лиценца; најмање шест месеци радног искуства у наведеном звању.

ОСТАЛО: Заинтересовани кандидати подносе: молбу за пријем и биографију, са адресом, контакт телефоном, оверену фотокопију дипломе, оверену фотокопију уверења о положеном стручном испиту, фотокопију личне карте или очитане податке са личне карте (уколико је чипована), фотокопију извода из матичне књиге венчаних (уколико су дипломе или уверења издати на девојачко презиме), оверену фотокопију лиценце издате од надлежног органа. Пријавом на оглас кандидат даје своју сагласност за обраду података о личности у сврхе избора за пријем у радни однос. Подаци се не могу користити у друге сврхе. Изабрани кандидати пре заснивања радног односа дужни су да доставе лекароку уверење као доказ о здравственој способности за послове за које се заснива радни однос. Уколико изабрани кандидат не достави наведена документа у остављеном року, са њим се неће закључити уговор о раду. Непотпуне и неблаговремене пријаве неће се разматрати. Пријаву доставити у затвореној коверти са назнаком "За оглас" са називом и редним бројем радног места за које се конкурише, а на наведену адресу.

**Први утисак је најважнији,  
будите испред свих**



**ЗДРАВСТВЕНА УСТАНОВА  
АПOTEKA „FILLY FARM“**

11320 Велика Плана, Милоша Великог 66

**Дипломирани фармацеут  
2 извршиоца**

УСЛОВИ: Потребно је да кандидати имају положен стручни испит; радно искуство најмање 6 месеци. Кандидати могу да се пријаве путем имејла: [office@fillyfarm.rs](mailto:office@fillyfarm.rs). Додатне информације путем телефона: 062/8021-964.

**ДОМ ЗДРАВЉА АЛЕКСИНАЦ**

18220 Алексинац, Момчила Поповића 144

**Доктор медицине  
за рад у Служби за здравствену  
заштиту одраслих, на одређено време  
до повратка одсутног радника**

УСЛОВИ: Општи услови: у складу са законом о раду. Посебни услови: високо образовање на интегрисаним академским студијама из области медицине, по пропису који уређује високо образовање, почев од 10. септембра 2005. године, на основним студијама из области медицине у трајању од најмање пет година по пропису који је уређивао високо образовање до 10. септембра 2005. године; положен стручни испит, лиценца. Кандидати су обавезни да уз пријаву доставе: оверен препис или фотокопију дипломе о завршеном медицинском факултету, оверен препис или фотокопију уверења о положеном стручном испиту, оверену фотокопију лиценце или решења о упису у комору, биографију са адресом и контакт телефон. Рок за пријаву је 8 дана од дана објављивања огласа. Пријаве на оглас доставити лично или поштом на горенаведену адресу, са назнаком „Пријава на оглас број 4/2019“. Пријаве са непотпуним документацијом, као и неблаговремене пријаве, неће бити разматране. Контакт телефон 018/804-256.

**СПЕЦИЈАЛНА БОЛНИЦА ЗА  
ПСИХИЈАТРИЈСКЕ БОЛЕСТИ**

„КОВИН“ У КОВИНУ

26220 Ковин, Цара Лазара 253  
тел. 013/741-234, факс: 013/741-166

**1) Социјални радник  
у специјализованим  
психијатријским болничким  
установама које су организоване  
за двадесетчетворочасовни  
пријем, задржавање пацијената  
без пристанка, за збрињавање и  
лечење психотичних поремећаја у  
акутној фази, болести зависности,  
за форензичку психијатрију,  
психогеријатрију и психосоцијалну  
рехабилитацију**

Опис послова: прикупља анамнестичке податке и израђује социјалну анамнезу; води социотерапијске групе; врши истраживање и извештавање у случајевима злостављања и занемаривања; прати социјално стање појединца или групе; саветује пацијенте и групе; сарађује са центром за социјални рад и другим релевантним институцијама; евидентира пацијенте са нерешеним социјалним статусом и анализира могућност за побољшавање њиховог социјалног статуса; учествује у изради програма рехабилитације и ресоцијализације пацијента и спроводи индивидуалну социјалну терапију у циљу квалитетне промене понашања пацијента; одводи корисника социјалне заштите у одговарајућу социјалну установу и породицу; обавља и друге истоврсне послове по налогу претпостављених; непосредно је одговоран шефу одсека.

УСЛОВИ: образовање: високо образовање: на студијама другог степена (мастер академске студије) по пропису који уређује високо образовање, почев од 10. септембра 2005. године, на основним студијама у трајању од најмање четири године, по пропису који је уређивао високо образовање до 10. септембра 2005. године; изузетно: на вишој школи у трајању до две године по пропису који је уређивао високо образовање до 10. септембра 2005. године. Додатна знања/испити/радно искуство: стручни испит, у складу са законом. Кандидати морају предати: кратку биографију (CV); оверену фотокопију дипломе о завршеном високом образовању; оверену фотокопију уверења о положеном стручном испиту.

**2. Психолог  
у специјализованим  
психијатријским болничким  
установама које су организоване  
за двадесетчетворочасовни  
пријем, задржавање пацијената  
без пристанка, за збрињавање и  
лечење психотичних поремећаја у  
акутној фази, болести зависности,  
за форензичку психијатрију,  
психогеријатрију и психосоцијалну  
рехабилитацију  
2 извршиоца**

Опис послова: обавља психодијагностику пацијената; обавља психолошки интервју и неуропсихолошку процену; обавља психолошко саветовање; примењује тестове интелигенције, тестове за процену когнитивних функција личности, тестове личности као и технике за специфичне и сложене психолошке поремећаје; по утврђеном распореду дневних активности одржава психотерапијске групе и учествује у раду терапијске заједнице; учествује у раду мултидисциплинарних тимова на одељењу; према потреби обавља консултативне прегледе пацијената на свим одељењима Болнице; припрема приказе, предавања и активно учествује на стручним састанцима; одговоран је за законитост свог рада, спровођење принципа из кућног реда и других општих аката Болнице, одлука, ставова и закључака претпостављених; одговоран је за правилно вођење и обраду целокупне прописане медицинске документације; обавља и друге истоврсне послове по налогу претпостављених; непосредно је одговоран шефу кабинета за психологију.

УСЛОВИ: образовање: високо образовање: на студијама другог степена (мастер академске студије) по пропису који уређује високо образовање, почев од 10. септембра 2005. године; на основним студијама у трајању од најмање четири године, по пропису који је уређивао високо образовање до 10. септембра 2005. године. Додатна знања/испити/радно искуство: стручни испит, у складу са законом. Кандидати морају предати: кратку биографију (CV); оверену фотокопију дипломе о завршеном високом образовању; оверену фотокопију уверења о положеном стручном испиту.

**3) Дипломирани правник  
за правне, кадровске и  
административне послове**

Опис послова: спроводи поступак заснивања радног односа и уговорног ангажовања лица ван радног односа и поступак остваривања права, обавеза и одговорности из радног односа; води управни поступак из делокруга рада; припрема опште и појединачне акте из области правних, кадровских и административних послова; припрема документацију, израђује и подноси тужбе, противтужбе, одговоре на тужбу, правне лекове и предлоге за дозволу извршења надлежним судовима из области радних односа; учествује у припреми документације за расписивање конкурса и огласа и процедури избора; води евиденцију и сачињава периодичне извештаје о раду и стању у области правних, кадровских и административних послова; припрема документа и елементе за израду програма и планова из области правних, кадровских и административних послова; даје стручну подршку у процесу формирања планова рада; даје стручну подршку у области канцеларијског послова; учествује у спровођењу програма радне и окупационе терапије пацијената у сарадњи и координацији са надлежним запосленима, а у циљу психосоциорехабилитационог третмана пацијената; и други истоврсни послови по налогу непосредног руководиоца и директора; непосредно је одговоран начелнику одељења и директору.

УСЛОВИ: образовање: високо образовање: на основним академским студијама у обиму од најмање 240 ЕСПБ бодова, односно специјалистичким струковним студијама, по пропису који уређује високо образовање почев од 10. септембра 2005. године; на основним студијама у трајању од најмање четири године, по пропису који је уређивао високо образовање до 10. септембра 2005. године. Додатна знања/испити: знање рада на рачунару. Кандидати морају предати: кратку биографију (CV); оверену фотокопију дипломе о завршеном високом образовању.

**4. Спремачица на одељењу  
2 извршиоца**

Опис послова: одржава хигијену просторија и опреме у коме се обавља здравствена делатност; одржава хигијену у административним просторијама; одржава хигијену у

заједничким просторијама здравствене установе и околине здравствене установе; обавља дистрибуцију веша, одеће и друго са одељења и на одељење (преузимање чистог и одношење прљавог); учествује у спровођењу програма радне и окупационе терапије пацијената у сарадњи и координацији са надлежним запосленима, а у циљу психосоциореабилитационог третмана пацијената; ради и друге истоврсне послове по налогу претпостављеног; непосредно је одговоран главној сестри/техничару одељења/одсека у коме ради.

УСЛОВИ: образовање: основно образовање. Кандидати морају предати: кратку биографију (CV); оверену фотокопију сведочанства о завршеном основном образовању;

### 5. Помоћни радник у кухињи/круг/економија/техничка радионица

Опис послова: примењује мере противпожарне заштите и безбедности здравља на раду; обавља физичке послове: истовар и утовар, пренос и транспорт робе, материјала и опреме и др.; врши мање поправке на објекту; води евиденцију о кваровима и извршеним поправкама; одржава површину око објекта; одржава хигијену објекта и околине; по потреби рукује пољопривредним машинама за чије руковање није потребна посебна дозвола; учествује у спровођењу програма радне и окупационе терапије пацијената у сарадњи и координацији са надлежним запосленима, а у циљу психосоциореабилитационог третмана пацијената; обавља и друге истоврсне послове по претпостављених; непосредно је одговоран начелнику одељења и шефу.

УСЛОВИ: образовање: основно образовање. Кандидати морају предати: кратку биографију (CV); оверену фотокопију сведочанства о завршеном основном образовању;

ОСТАЛО: Пријаве са потребним доказима достављају се поштом на горенаведену адресу или лично у Архиви болнице са назнаком „Оглас“, у року од 8 дана од дана објављивања огласа код Националне службе запошљавања. Изабрани кандидати су у обавези да доставе лекарско уверење о општој здравственој способности. Непотпуне и неблаговремене пријаве неће се разматрати.

## ОПШТА БОЛНИЦА ПОЖАРЕВАЦ

12000 Пожаревац, Братства јединства 135  
тел. 012/550-111, факс: 012/550-585  
e-mail: bolpo@ptt.rs, web: www.obp.rs

### Возач санитарског возила за рад у Служби за техничке и сличне послове

Опис послова: врши хитан санитарски превоз пацијената; врши санитарски превоз пацијената, који није хитан, али је оправдан и медицински неопходан; помаже приликом уношења и изношења непокретних пацијената; одржава, прати и води евиденцију о исправности возила и опреме у возилу; у зависности од сложености и специфичности радног места, сложености и специфичности послова, сложености процедура, нивоа ризика, контакта са пацијентом и услова рада препознају се горе наведена радна места.

УСЛОВИ: Поред општих услова предвиђених законом и завршено средње образовање - одговарајуће струке и радно искуство на пословима возача у трајању од најмање две године у струци. Уз пријаву, у којој је потребно навести за које радно место се пријављујете треба доставити: кратку биографију са адресом и контакт телефоном; оверену фотокопију дипломе о завршеном средњем образовању - одговарајуће струке; извод из МК рођених - оригинал; потврду претходног послодавца о радном искуству возача у трајању од најмање две године; важећа возачка дозвола Б, Ц категорије. Рок за подношење пријава је 8 дана од дана објављивања у публикацији "Послови" код Националне службе за запошљавање. Непотпуне и неблаговремене пријаве се неће разматрати. Пријаву са документацијом доставити на горенаведену адресу.

### ИСПРАВКА ОГЛАСА

## ОПШТА БОЛНИЦА ВАЉЕВО

14000 Ваљево, Синђелићева 62  
тел. 014/295-580

Оглас објављен дана 20.02.2019. године у публикацији "Послови" исправља се за радна места:

- медицинска сестра техничар на болничком одељењу за потребе Службе за гинекологију и акушерство на одређено време у трајању до шест месеци ради обезбеђења услова у погледу кадра за обављање здравствене делатности, где: 1) уместо наведеног назива радног места треба да стоји: медицинска сестра техничар у гинекологији и акушерству за потребе Службе за гинекологију и акушерство на одређено време у трајању до шест месеци ради обезбеђења услова у погледу кадра за обављање здравствене делатности; 2) у делу услови уместо: IV степен стручне спреме, завршена медицинска школа општег смера, треба да стоји: IV степен стручне спреме, завршена медицинска школа гинеколошко-акушерског смера;

- виши радни терапеут за потребе Службе за психијатрију на одређено време до шест месеци, у делу услови, где уместо: Пријаве са документацијом доставити на адресу: Општа болница Ваљево, Одељење за правне, кадровске и административне послове, Синђелићева 62, 14000 Ваљево, са значком: "Пријава на оглас за пријем ради обављања приправничко-волонтерског стажа за послове \_\_\_\_\_ (навести тачан профил за који кандидат подноси пријаву), треба да стоји: Пријаве са документацијом доставити на адресу: Општа болница Ваљево, Одељење за правне, кадровске и административне послове, Синђелићева 62, 14000 Ваљево, са значком: "Пријава на оглас за пријем у радни однос за послове \_\_\_\_\_ (навести тачан профил за који кандидат подноси пријаву).

У осталом делу оглас остаје непромењен.

## ДОМ ЗДРАВЉА ОСЕЧИНА

14253 Осечина, Болничка 13-15  
тел. 014/315-0020

### Лабораторијски техничар за потребе Јединице за радиолошку и лабораторијску дијагностику, на одређено време до 12 месеци

Послови и задаци: узима узорке биолошког материјала, припрема узорке, реагенсе, подлоге и опрему за биохемијска испитивања; припрема, одржава и врши контролу исправности лабораторијске опреме; ради на биохемијским и другим анализаторима; изводи лабораторијске анализе биолошког материјала, у складу са номенклатуром лабораторијских услуга на примарном нивоу здравствене заштите,

о чему води прописану медицинску документацију. За свој рад одговара ординирајућем доктору и главној сестри Дома здравља.

УСЛОВИ: IV степен стручне спреме, завршена медицинска школа, положен стручни испит; поседовање лиценце; најмање шест месеци искуства у звању лабораторијског техничара. Потребна документација: оверена фотокопија дипломе о завршеном IV степену стручне спреме; оверена фотокопија уверења о положеном стручном испиту; извод из матичне књиге рођених; уверење о држављанству; оверена фотокопија лиценце. Кандидати могу бити позвани на разговор ради пружања додатних података који могу бити важни за одлуку о пријему. Пријаве слати лично или путем поште на горенаведену адресу са значком "Пријава на конкурс".

## АПOTEKA BPAЊE

17500 Врање, К. Стефана Првовенчаног 43

### Фармацеутски техничар на одређено време од 6 месеци, за рад по станицама

УСЛОВИ: поред општих услова предвиђених законом, кандидат треба да испуњава и следеће услове: да је фармацеутски техничар, да има положен стручни испит, да је уписан у именик коморе. Пријаве на конкурс кандидати подносе у року од 8 дана од дана објављивања конкурса на горенаведену адресу. Уз пријаву доставити: кратку биографију, оверену копију дипломе, оверену копију уверења о положеном стручном испиту, оверену копију лиценце и доказ општих услова предвиђених законом.

### Пољопривреда

## „МЕТАЛ-ХЕМИКО“ ДОО

Ада, Виноградска 9  
email: halasjvk@gmail.com

### Дипломирани инжењер ратарства

УСЛОВИ: VII/1 степен стручне спреме; дипломирани инжењер пољопривреде - ратарство; радно искуство у струци минимум 1 година; возачка дозвола Б категорије; комуникативност, одговорност, спремност за тимски рад, али и самосталност у раду, добре организационе способности. Рок за пријаву на конкурс је 20.03.2019. године. CV са радном биографијом слати електронским путем на e-mail: halasjvk@gmail.com. Нудимо редовну плату, константно усавршавање и пријатно радно окружење.



## Пословни центри НСЗ

Школа је знање,  
посао је занат



## Индустрија и грађевинарство

### DOO „SWEET HOME“

37220 Брус, Копачичка 1  
тел. 037/826-429, факс 037/827-097

#### Радник у производњи (хладњачи) 3 извршиоца

##### Возач трактора

УСЛОВИ: Пожељно је да кандидати буду особе мушког пола, до 35 година старости; потребно је да поседују возачку дозволу Б категорије. Кандидати се могу јавити на горе наведени број телефона, у року од 15 дана.

### МЕРА ДОО

23000 Зрењанин, Трг ЈНА 66  
ПЦ Мала Варош 66

#### Електротехничар место рада Панчево 10 извршилаца

УСЛОВИ: јављање кандидата на телефон 023/544-110, 063/656-441, организовање групног разговора са кандидатама, достављање радних биографија на увид.

#### Бравар место рада Панчево 10 извршилаца

УСЛОВИ: радно место са повећаним ризиком. јављање кандидата на телефоне 023/544-110, 063/656-441.

### „ЕНАЛ-ЕЛЕКТРО“ ДОО БЕОГРАД

Нови Београд, Србобранска 2  
тел. 069/3184-937

#### Електромонтер - електроинсталатер место рада: Београд (заснивање радног односа у Републици Србији, а касније упућивање на рад у СР Немачку) 100 извршилаца

Опис посла: монтажа, одржавање и ремонт електроинсталација, електроенергетске и мернорегулационе опреме.

УСЛОВИ: III, IV степен стручне спреме електроструке (6 месеци искуства у струци); III, IV степен стручне спреме без обзира на занимање (12 месеци искуства на наведеним пословима); возачка дозвола Б категорије.

ОСТАЛО: теренски рад; обезбеђен смештај и превоз. Трајање конкурса: до потпуне. Кандидати могу да се јаве на телефон послодавца, лице за контакт: Енес Џанковић. На основу Закона о раду Републике Србије и Закона о упућивању запослених на привремени рад у иностранство, послодавац обезбеђује све елементе које садржи уговор о раду: здравствени преглед, визу, радну дозволу и социјално осигурање, поред тога обезбеђује смештај и први одлазак у СР Немачку.

### ЖГП ГП БЕОГРАД

Београд, Водоводска 160  
тел. 011/2510-842

#### Бравар - варилац место рада: градилишта у Београду, Параћину, Краљеву, Руми, Горњем Милановцу, послодавац има у плану отварање нових градилишта и у другим градовима у Републици Србији, на одређено време 3 извршиоца

УСЛОВИ: бравар-варилац, III степен стручне спреме, радно искуство 3 године.

### Тесар

#### место рада: градилишта у Београду, Параћину, Краљеву, Руми, Горњем Милановцу, послодавац има у плану отварање нових градилишта и у другим градовима у Републици Србији, на одређено време 3 извршиоца

УСЛОВИ: тесар, III степен стручне спреме; радно искуство годину дана.

ОСТАЛО: Теренски рад. Пробни рад 3 месеца. Обезбеђен смештај и исхрана. Трајање конкурса: до 14.04.2019. године. Кандидати могу да се обрате послодавцу на наведени број телефона.

### „АНТИКОР“ ДОО

Београд, Пожешка 7  
e-mail: melanijav.antikor@gmail.com  
тел. 011/614-9288

Место рада: Београд, Нови Сад, Панчево, Нова Варош

Запошљавање у Републици Србији, након тога могуће упућивање запослених на привремени рад у Хрватску.

#### Хидроизолатери на одређено време 5 извршилаца

#### Металофарбар на одређено време 5 извршилаца

#### Помоћни грађевински радници на одређено време 5 извршилаца

УСЛОВИ: I - III степен стручне спреме, са или без искуства на наведеним пословима. Теренски рад, рад у сменама, радно место са повећаним ризиком (рад на висини), обезбеђен смештај, обезбеђена исхрана. Трајање конкурса: до потпуне радног места. Кандидати могу своје радне биографије да доставе мејлом или да контактирају послодавца путем телефона. Лице за контакт: Меланија Букмиров.

### „ELIXIR MEG“ ДОО

Шабац, Хајдук Вељкова 1  
тел. 069/801-5171  
e-mail: milena.krisulovic@elixirmeg.rs

#### Гумар - пластичар место рада Прахово - Неготин, на одређено време, пробни рад 3 месеца 5 извршилаца

Опис посла: рад на машини за заваривање пластике, поправка, преправка и испитивање пластичних и гумених елемената, монтирање и демонтажа пластичних и гумених елемената и склопова.

#### Бравар место рада Прахово - Неготин, не одређено време, пробни рад 3 месеца 5 извршилаца

Опис посла: сечење, савијање, бушење лимова, профила и цеви, нарезивање навоја, монтажа склопова, склапање конструкција, припрема за заваривање и други браварски послови.

#### Заваривач место рада Прахово - Неготин, не одређено време, пробни рад 3 месеца 5 извршилаца

Опис посла: заваривање REL, MIG, MAG или TIG поступком, у свим позицијама.

### Електричар

#### место рада Прахово - Неготин, не одређено време, пробни рад 3 месеца 5 извршилаца

Опис посла: одржавање и поправка електричних постројења, разводни ормари, повезивање машина и постројења кабловима, поправка електричне инсталације, електромоторног развода, испитивање исправности.

УСЛОВИ: III или IV степен стручне спреме, без обзира на занимање; радно искуство: небитно.

ОСТАЛО: Теренски рад, рад у сменама, обезбеђен смештај и исхрана. Трајање конкурса: до 30.04.2019. године кандидати могу своје радне биографије да доставе на горенаведени мејл, да контактирају послодавца путем телефона или да проследи радну биографију на адресу послодавца: 19330 Прахово, Радужевачки пут бб. Лице за контакт: Саша Микић.

### АКЦИОНАРСКО ДРУШТВО МЕТАНОЛСКО-СИРЋЕТНИ КОМПЛЕКС КИКИНДА

Кикинда, Милошевачки пут бб  
тел. 0230/423-732  
e-mail адреса: a.galic@msk.co.rs

#### Интерни ревизор на одређено време

УСЛОВИ: дипломирани економиста са лиценцом овлашћеног интерног ревизора; 60 месеци радног искуства у привреди; лиценца овлашћеног интерног ревизора. Трајање конкурса: до потпуне. Кандидати могу да се јаве на горенаведени телефон, лице за контакт: Александар Галић.

### „VISA-PROM“ ДОО

Кањижа, Харшањи Тибора 17  
e-mail: vladimir.mitic@visaprom.com

#### Манипулант на котлу проточне сушаре место рада: Кањижа и Чока, пробни рад од 1 месеца 4 извршиоца

#### Оператер на дробилици дрвета место рада: Кањижа и Чока, пробни рад од 1 месеца 4 извршиоца

#### Оператер на преси место рада: Кањижа и Чока, пробни рад од 1 месеца 16 извршилаца

#### Шеф смене погона за производњу ногица за палете место рада: Кањижа и Чока, пробни рад од 1 месеца 4 извршиоца

#### Манипулант на мешалици за компоненте по рецептури место рада: Кањижа и Чока, пробни рад од 1 месеца 4 извршиоца

#### Манипулант на резању штафли место рада: Кањижа и Чока, пробни рад од 1 месеца 12 извршилаца

УСЛОВИ: без обзира на радно искуство; I - IV степен стручне спреме. Обезбеђен превоз и смештај (смештај организован за запослене удаљене преко 50 км). Рок трајања конкурса: до потпуне. Кандидати могу послодавцу да доставе радне биографије путем мејл-адресе. Лице за контакт: Владимир Митић.

**„ФИНАГРО“ ДОО РАШКА**

Рашка, Старовласовска бб  
тел. 036/732-511, 732-510  
e-mail: finagrodo@mts.rs

**Прехрамбени технолог  
пробни рад 1 месец  
2 извршиоца**

Опис посла: вођа производње у пекари и млекари.

УСЛОВИ: VII степен стручне спреме, дипломирани инжењер прехрамбене технологије (без обзира на смер); неопходно је радно искуство у прехрамбеној индустрији (пекара, млекара) минимум 2 године. Обезбеђен смештај, обезбеђен превоз од смештаја до посла, рад у сменама. Трајање конкурса: до попуње. Кандидати могу своје пријаве да доставе путем мејла или да се јаве на горенаведене телефоне, лице за контакт Оливера Павловић.

**„STIRG METALL“ ДОО ИНЂИЈА**

Југоисточна радна зона бб, Инђија  
e-mail: nebojsa.neskovic@rs.stirg.com

**Шеф смене  
2 извршиоца**

Опис посла: израда извештаја и праћење извршења дневних, недељних и месечних планова производње; обезбеђивање, распореда и надгледање рада у смени; подршка у процесу планирања и контроле производње; одржавање дисциплине радника.

УСЛОВИ: минимум IV степен машинске струке; радно искуство минимум 3 године; искуство у руковођењу групом од минимум 5 радника; знање енглеског језика - почетни ниво, познавање рада на рачунару; пробни рад 1 месец, рад у сменама. Трајање конкурса: до попуње. Пријаве за задужење слати мејлом или се јавити на контакт телефон послодавца: 022/2150-358 (од 8 до 16 часова), Небојша Нешковић.

**Инжењер заваривања IWE/EWE  
2 извршиоца**

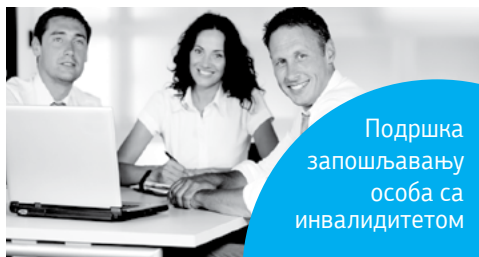
Опис посла: координација контролних и радних активности у производњи; припрема заваривачке документације за производњу; планирање активности заваривања и контрола заваривања; провера важности атеста и атестирање заваривача; спровођење сертификације поступака заваривања и радних проба.

УСЛОВИ: VII степен, дипломирани машински инжењер; радно искуство минимум 3 године; познавање стручних норми; знање енглеског језика - виши ниво, рад на рачунару - MS Office, AutoCAD, Inventor - виши ниво, норме заваривања DIN EN 15085-2, EN ISO 3834-2, положен IWE/EWE сертификат, положен стручни испит. Пробни рад 1 месец. Трајање конкурса: до попуње. Лице за контакт: Небојша Нешковић, 022/2150-358 (од 8 до 16 часова).

**Машински техничар - техничка  
припрема  
пробни рад 1 месец**

Опис посла: израда радних налога и технологије машинске обраде; прављење програма за машину за ласерско сечење; праћење производње; праћење пројекта.

УСЛОВИ: IV степен стручне спреме, машински техничар (за компјутерско конструисање); радно искуство: минимум 2 године; познавање енглеског језика (писање, читање, комуникација); пожељно знање немачког језика. Обезбеђен смештај. Трајање конкурса: до попуње. Пријаве слати мејлом или се јавити на телефон послодавца 022/215-0358 (звати од 8 до 16 часова), лице за контакт: Небојша Нешковић.



Подршка  
запошљавању  
особа са  
инвалидитетом

**АД ЛИВНИЦА „ЉИГ“**

Београд, Краља Милана 4/4-5  
тел. 011/3612-446  
e-mail: livnicaljig@gmail.com

**Помоћни радник  
на одређено време, место рада: Љиг  
4 извршиоца**

УСЛОВИ: брусач - I и II степен стручне спреме, радно искуство: небитно, услови рада: обезбеђен смештај, обезбеђена исхрана, обезбеђен превоз. За извршиоце који не поседују потребна знања послодавац ће организовати бесплатну обуку. Заинтересовани кандидати могу да се обрате послодавцу на наведени број телефона, мејлом адресу или лично (понети радну биографију). Трајање конкурса: до попуње.

**Резач****на одређено време, место рада: Љиг  
3 извршиоца**

УСЛОВИ: заваривач - резач гасом, III степен стручне спреме; радно искуство: небитно. Обезбеђен смештај, обезбеђена исхрана, обезбеђен превоз. На наведену позицију могу конкурисати и кандидати са II и III степеном стручне спреме, са завршеном обуком за резаче, без обзира на образовни профил. За извршиоце који не поседују наведена знања, послодавац ће организовати бесплатну обуку. Заинтересовани кандидати могу да се обрате послодавцу на наведени број телефона, мејлом или лично (понети радну биографију). Трајање конкурса: до попуње.

**Топилац****на одређено време, место рада: Љиг**

УСЛОВИ: топлиничар, IV и V степен стручне спреме; радно искуство: небитно. Обезбеђен смештај, обезбеђена исхрана, обезбеђен превоз. Заинтересовани кандидати могу да се обрате послодавцу на наведени број телефона, мејлом или лично (понети радну биографију). Трајање конкурса: до попуње.

**Електрозаваривач****на одређено време, место рада: Љиг  
3 извршиоца**

УСЛОВИ: електрозаваривач, III степен стручне спреме; радно искуство: небитно. Обезбеђен смештај, обезбеђена исхрана, обезбеђен превоз. На наведену позицију могу конкурисати и кандидати II и III степена стручне спреме, са завршеном обуком за електрозаваривача, без обзира на образовни профил. За извршиоце који не поседују наведена знања, послодавац ће организовати бесплатну обуку. Трајање конкурса: до попуње.

**ЧИП ДОО**

Прокупље, Драгољуба Ракића бб  
тел. 063/680-860  
e-mail: posao@cipprokuplje.rs

**Машински инжењер  
на одређено време, место рада:  
Прокупље и околина  
2 извршиоца****Машински инжењер - конструктор  
место рада: Београд**

УСЛОВИ: VI, VII степен стручне спреме, без обзира на радно искуство. Трајање конкурса: до попуње. Кандидати могу контактирати послодавца путем телефона или доставити радне биографије на наведену имејл-адресу, особа за контакт: Александар Милановић.

**„БАУПЛУС“ ДОО**

11000 Београд, Нова Мокролушка 1в  
тел. 011/3471-441

**Помоћни грађевински радник  
на одређено време од 6 месеци  
3 извршиоца**

УСЛОВИ: I - II степен стручне спреме, помоћни радник у грађевинарству, без обзира на радно искуство. Кандидати могу да се јаве на телефон: 011/3471-441. Конкурс је отворен до попуње радног места.

**TRADITIONAL TRADE DISTRIBUTION  
DOO**

11080 Земун, Ауто-пут Београд - Нови Сад 294а  
e-mail: sinisa.arsic@min.rs  
тел. 063/555-371

**Фабрички радник у пластици  
(оператер)  
на одређено време од 2 године  
4 извршиоца**

УСЛОВИ: III и IV степен, није потребно радно искуство. Кандидати своје пријаве могу слати путем имејл-адресе: sinisa.arsic@min.rs или се могу пријавити на број телефона: 063/555-371.

**TRADITIONAL TRADE DISTRIBUTION  
DOO**

11080 Земун, Ауто-пут Београд - Нови Сад 294а  
e-mail: sinisa.arsic@min.rs  
тел. 063/555-371

**Фабрички радник  
на одређено време од 2 године  
5 извршилаца**

УСЛОВИ: III и IV степен, није потребно радно искуство. Кандидати своје пријаве могу слати путем имејл-адресе: e-mail: sinisa.arsic@min.rs или се могу пријавити на број телефона: 063/555-371.

**„УЖАР“ ДОО**

18000 Ниш, Добриле Трајковић 9

**Радник у производњи  
израда канапа и ужади**

УСЛОВИ: Пожељно је поседовање возачке дозволе Б категорије али није обавезно. Јављање кандидата на телефоне 018/4527-417, 060/4601-721.

**ХИЛЗНА РЕМОНТ**

18000 Ниш, Црвени Крст, Чамурлија 23

**Металоглодач****Металостругар****Металобрусач****Ауто-механичар**

УСЛОВИ: Пријава кандидата за било коју од позиција путем имејла: hilznaremont@yahoo.com или путем телефона 063/455-233.

**JEIL DOO**

11000 Београд, Врачар, Београдска 18/10  
тел. 062/1872-669

**Електроинсталатер  
за рад у Смедереву  
2 извршиоца**

УСЛОВИ: Неопходно је знање енглеског језика, најмање на средњем нивоу, возачка Б категорије. Кандидати своје пријаве могу доставити на имејл-адресе: ms.sales@jelsr.com, или carefree801906@gmail.com

**Машински техничар  
за рад у Смедереву  
2 извршиоца**

УСЛОВИ: Неопходно је знање енглеског језика, најмање на средњем нивоу, возачка Б категорије. Кандидати своје пријаве могу доставити на и-мејл адресе: ms.sales@jelsr.com или carefree801906@gmail.com

[www.nsz.gov.rs](http://www.nsz.gov.rs)

 Саобраћај и везе

**АЕРОДРОМ „НИКОЛА ТЕСЛА“**  
**БЕОГРАД, АД**  
 Сурчин, Београд 59  
 тел. 011/2907-884  
 e-mail: hr@beg.aero

**Транспортни радник**  
**привремени и повремени послови**  
**50 извршилаца**

УСЛОВИ: III, IV степен стручне спреме; без обзира на занимање; радно искуство: небитно. Трајање конкурса: до попуње. Кандидати могу контактирати послодавца путем телефона или доставити радне биографије на имејл-адресу послодавца. Лице за контакт: Богдан Трифуновић.

**АЕРОДРОМ „НИКОЛА ТЕСЛА“**  
**БЕОГРАД, АД**  
 Сурчин, Београд 59  
 тел. 011/2907-012  
 e-mail: hr@beg.aero

**Помоћни радник на чистењу терминала**  
**привремени и повремени послови**  
**30 извршилаца**


УСЛОВИ: III и IV степен стручне спреме, без обзира на занимање и радно искуство. Заинтересовани кандидати могу контактирати послодавца путем телефона или доставити радне биографије на мејл-адресу. Особа за контакт: Александра Ђукић. Трајање конкурса: до попуње.

**„РЕБУС ПЛУС“ ДОО**

Београд - Вождовац, Друге српске армије 3  
 тел. 060/7679-022  
 e-mail: boban.saponjic@rebusplus.co.rs

**Возач теретног возила са приколицом**  
**место рада: Београд, Ваљево, Сремска Митровица, Рума, Инђија, Стара Пазова, на одређено време**  
**30 извршилаца**


УСЛОВИ: возач, III степен стручне спреме, радно искуство 12 месеци; возачка дозвола Е категорије. Рад у сменама, ноћни рад, обезбеђен превоз, обезбеђен смештај, обезбеђена исхрана, дужина радног времена 45 сати недељно. Трајање конкурса: до попуње. Разговор са послодавцем организован сваког радног дана од 08 до 15 часова, на адреси: 29. новембар 1, Београд - Звездара. Кандидати могу своје радне биографије да доставе путем поште, мејлом или да се јаве на наведени број телефона, лице за контакт: Бобан Шапоњић.

 Култура и информисање

**„ДВОРСКА ГАЛЕРИЈА“ ДОО**  
 11000 Београд, Драгослава Јовановића 7  
 тел. 060/032-3327

**Сликар**

УСЛОВИ: завршена академија ликовних уметности. Пожељни млади, талентовани и вредни уметници који су спремни да раде слике различитих стилова, техникама акрил и уље на платну уз по неки додатни посао у галерији.

 Наука и образовање

**ЗАКОН О ОСНОВАМА СИСТЕМА**  
**ОБРАЗОВАЊА И ВАСПИТАЊА**

**Услови за пријем у радни однос**

**Члан 139**

У радни однос у установи може да буде примљено лице, под условима прописаним законом и то ако:

- 1) има одговарајуће образовање;
- 2) има психичку, физичку и здравствену способност за рад са децом и ученицима;
- 3) није осуђивано правноснажном пресудом за кривично дело за које је изречена безусловна казна затвора у трајању од најмање три месеца, као и за кривична дела насиље у породици, одузимање малолетног лица, запуштање и злостављање малолетног лица или родоскврнуће, за кривична дела примање или давање мита; за кривична дела из групе кривичних дела против полне слободе, против правног саобраћаја и против човечности и других добара заштитених међународним правом, без обзира на изречену кривичну санкцију, и за које није, у складу са законом, утврђено дискриминаторно понашање;
- 4) има држављанство Републике Србије;
- 5) зна српски језик и језик на којем остварује образовно-васпитни рад.

Услови из става 1 овог члана доказују се приликом пријема у радни однос и проверавају се у току рада.

Докази о испуњености услова из става 1 тач. 1), 3)-5) овог члана саставни су део пријаве на конкурс, а доказ из става 1 тачка 2) овог члана прибавља се пре закључења уговора о раду.



*Посао се не чека, посао се тражи*

**БЕОГРАД**

**КРИМИНАЛИСТИЧКО**  
**ПОЛИЦИЈСКИ УНИВЕРЗИТЕТ**  
 11080 Земун, Цара Душана 196

**Наставник у звању ванредног професора или доцента за ужу научну област Информационе технологије, за наставни предмет Основи телекомуникација**  
**са 20% радног времена, на период од 5 година**

УСЛОВИ: завршене основне студије - електротехнички факултет, факултет природно-математичких наука, факултет организационе наука или војна академија - телекомуникације, стечен научни назив доктора наука из одговарајуће научне области и способност за наставни рад.

**Наставник у звању ванредног професора или доцента за ужу научну област Технолошко инжењерство, за наставни предмет Савремени методи у технолошком инжењерству**  
**на период од 5 година**

УСЛОВИ: завршене основне студије - факултет техничко-технолошких наука, стечен научни назив доктора наука из одговарајуће научне области и способност за наставни рад.

**Наставник у звању доцента за ужу научну област Биолошко инжењерство, за наставни предмет Биологија**  
**на период од 5 година**

УСЛОВИ: завршене основне студије - факултет природно-математичких наука, стечен научни назив доктора наука из одговарајуће научне области и способност за наставни рад.

**Сарадник у звању асистента за ужу научну област Криминалистичка тактика, методика и оператива, за наставни предмет Криминалистичка тактика**  
**на период од 3 године**

УСЛОВИ: завршене основне студије - криминалистичко-полицијска академија, полицијска академија или правни факултет, студент докторских студија који је сваки од претходних степена студија завршио са просечном оценом најмање 8 или магистар наука коме је прихваћена тема докторске дисертације и који показује смисао за наставни рад.

**Сарадник у звању асистента за ужу научну област Организација полиције, за наставне предмете: Организација и послови полиције, Теорија одлучивања и Инжењерски менаџмент**  
**на период од 3 године**

УСЛОВИ: завршене основне студије - криминалистичко-полицијска академија, полицијска академија, правни факултет, војна академија, факултет организационих наука или економски факултет, студент докторских студија који је сваки од претходних степена студија завршио са просечном оценом најмање 8 или магистар наука коме је прихваћена тема докторске дисертације и који показује смисао за наставни рад.

ОСТАЛО: Кандидати поред општих услова треба да испуњавају и услове предвиђене одредбама Закона о високом образовању, Статута и Правилника о поступку и условима за избор у звања наставника и сарадника. Кандидат уз пријаву прилаже: биографију, уверење о држављанству Републике Србије, извод из матичне књиге рођених, уверење да против кандидата није покренут кривични поступак нити истрага (које није старије од шест месеци), диплому, односно уверење о високој стручној спреми, диплому или уверење о стеченом одговарајућем стручном, академском односно



**Национална служба**  
**за запошљавање**

научном називу, списак научних и стручних радова, као и по један примерак тих радова. Пријаве са биографијом и траженим доказима о стеченом образовању, достављају се Криминалистичко-полицијском универзитету у року од 8 дана од дана објављивања овог конкурса, на горенаведену адресу. Пријаве поднете по истеку рока и пријаве без потребних доказа неће се разматрати.

### ПРЕДШКОЛСКА УСТАНОВА „РАДОСНИЦА“

11080 Земун, Војни пут 1 569ц  
e-mail: anakaranoviczemun@gmail.com  
тел. 011/2107-834

#### Директор на период од 4 године

УСЛОВИ: високо образовање за стручног сарадника и васпитача; најмање 8 година рада након стеченог образовања на пословима васпитања и образовања; радно искуство на месту директора установе за васпитање и образовање најмање 2 године; да није правоснажно осуђиван за кривична дела из чл. 139 ст. 1 тачка 3 Закона о основама система образовања и васпитања. Уз пријаву на конкурс доставити: оверен препис или оверену фотокопију дипломе о стеченом образовању, доказ о радном стажу у установи на пословима васпитања и образовања, уверење о држављанству, доказ о неосуђиваности из чл. 139 ст.1 тачка 3 Закона о основама система образовања и васпитања, преглед кретања у служби. Рок за доношење одлуке о избору директора је 8 дана од дана истека рока за пријаву. Ближе информације путем телефона.

### ПРЕДШКОЛСКА УСТАНОВА „МОЈЕ ЧЕДО“

11080 Земун, Дубровачка 30  
e-mail: mojecedo@cedo.rs  
тел. 011/316-4112

#### Директор на мандатни период од 4 године

УСЛОВИ: високо образовање за стручног сарадника и васпитача; најмање 8 година рада након стеченог образовања на пословима васпитања и образовања; радно искуство на месту директора установе за васпитање и образовање најмање 2 године; да није правоснажно осуђиван за кривична дела из чл. 139 ст. 1 тачка 3 Закона о основама система образовања и васпитања. Уз пријаву на конкурс доставити: оверен препис или оверену фотокопију дипломе о стеченом образовању, доказ о радном стажу у установи на пословима васпитања и образовања, уверење о држављанству, доказ о неосуђиваности из чл. 139 ст. 1 тачка 3 Закона о основама система образовања и васпитања, преглед кретања у служби. Рок за доношење пријаве је 15 дана од дана објаве конкурса у публикацији „Послови“, на горенаведену адресу. Рок за доношење одлуке о избору директора је 8 дана од дана истека рока за пријаву. Ближе информације путем телефона.

### ВИСОКА ШКОЛА МОДЕРНОГ БИЗНИСА

Београд, Теразије 27  
тел. 011/4120-700

#### Наставник у звању ванредног професора, за ужу научну област Менаџмент и маркетинг реизбор

УСЛОВИ: VIII степен стручне спреме, докторат из уже научне области.

#### Наставник у звању доцента, за ужу научну област Менаџмент и маркетинг реизбор 3 извршиоца

УСЛОВИ: VIII степен стручне спреме, докторат из уже научне области.

#### Наставник у звању доцента за ужу научну област Економија и финансије реизбор

УСЛОВИ: VIII степен стручне спреме, докторат из уже научне области.

#### Сарадник у звању асистента за ужу научну област Економија и финансије реизбор

УСЛОВИ: VII/2 степен стручне спреме, студент докторских студија.

ОСТАЛО: Остали услови утврђени су Законом о високом образовању („Сл. гласник РС“, 88/2017), Статутом Високе школе и Правилником о начину и поступку избора у звања и заснивања радног односа наставника и сарадника, у складу са којима ће бити извршен избор пријављених кандидата. Пријаве на конкурс са доказима о испуњености услова конкурса (биографија, списак радова, диплома о одговарајућој стручној спреми, извод из матичне књиге рођених, уверење о држављанству, потврда надлежног органа да кандидат није под истрагом (документа у оригиналу или овереном препису и не старија од шест месеци) достављају се на адресу: Висока школа модерног бизниса, у Београду, Теразије 27, у року од 15 дана од дана објављивања конкурса. Неблаговремене и непотпуне пријаве неће се разматрати.

### ОШ „ВОЈВОДА РАДОМИР ПУТНИК“

11000 Београд, Бошка Петровића 6  
тел. 011/2667-224

#### Наставник српског језика са 94,50% радног времена, на одређено време до повратка запослене са породилског одсуства и одсуства ради неге детета

#### Наставник историје са 15% радног времена, на одређено време до повратка запосленог са именоване функције

УСЛОВИ: одговарајуће образовање, VII степен стручне спреме - високо образовање и то: на студијама другог степена - мастер академске или на основним студијама у трајању од најмање четири године, по прописима који су уређивали високо образовање до 10. септембра 2005. године, а све у складу са чл. 140 и 142 Закона о основама система образовања и Правилником о степену и врсти образовања наставника и стручних сарадника у основној школи.

ОСТАЛО: уз пријаву са биографијом треба поднети: оверен препис или оверену фотокопију дипломе о стеченом образовању, извод из матичне књиге рођених, уверење о држављанству (не старије од шест месеци), уверење суда да против кандидата није покренута истрага и доказ о неосуђиваности кандидата за кривична дела утврђена у члану 139 став 1 тачка 3 Закона о основама система образовања и васпитања тј. извод из казнене евиденције, који прибавља кандидат у Министарству унутрашњих послова надлежне полицијске управе, пријавни формулар који се преузима на званичној интернет страници Министарства просвете науке и технолошког развоја. Сва документа се прилажу у оригиналу или као оверене фотокопије. Неблаговремене и непотпуне пријаве се неће узимати у обзир. Поседовање психичке и физичке способности за рад са децом се доказује (подноси) приликом закључења уговора о раду. Ближе информације о конкурсима могу се добити код секретара школе и преко телефона 011/2667-224. Пријаве на оглас и потребну документацију, заједно са пријавним формуларом, слати на наведену адресу школе, са назнаком „за конкурс“ или донети лично у секретаријат школе, радним даном од 09.00 до 14.00 часова.

### ВИСОКА ЗДРАВСТВЕНА ШКОЛА СТРУКОВНИХ СТУДИЈА У БЕОГРАДУ

11080 Земун, Цара Душана 254

#### Наставник вештина, за област Медицина, ужа научна област Здравствена нега на одређено време од 5 година 3 извршиоца

УСЛОВИ: дефектолошки факултет, факултет здравствених студија - сестринство или филозофски факултет (педагогија) са претходно завршеном високом здравственом школом струковних студија, објављена најмање два стручна рада из научне, односно стручне области области за коју се бира, најмање пет година радног искуства у настави са студентима у високом образовању и најмање три године радног искуства на стручним пословима примерено области за коју се бира.

ОСТАЛО: поред општих и посебних услова кандидати треба да испуњавају и услове предвиђене одредбама Закона о високом образовању, Статута школе и Правилником о систематизацији радних места. Поред пријаве кандидата са прилозима (биографија са неопходним подацима за писање извештаја, изводом из матичне књиге рођених, оверене фотокопије дипломе, списком радова и другим прилозима којима кандидат доказује да испуњава услове конкурса) у року од 8 дана од дана објављивања конкурса у публикацији Националне службе за запошљавање „Послови“ треба да доставе на горенаведену адресу. Неблаговремене и непотпуне пријаве неће се узети у разматрање.



Посао се не чек, посао се тражи

[www.nsz.gov.rs](http://www.nsz.gov.rs)

САЈМОВИ  
ЗАПОШЉАВАЊА

## ШКОЛА СТРАНИХ ЈЕЗИКА "SWANBELL"

11030 Београд, Пожешка 52  
тел. 011/3545862, 062/520-025  
e-mail: swanbell@eunet.rs

### Предавач за енглески језик на одређено време 12 месеци

УСЛОВИ: филолошки факултет; познавање рада на рачунару, возачка дозвола Б категорије.

### Предавач немачког језика на одређено време 12 месеци

УСЛОВИ: VII степен стручне спреме, филолошки факултет; познавање рада на рачунару, возачка дозвола Б категорије.

### Предавач за француски језик на одређено време 12 месеци

УСЛОВИ: VII степен стручне спреме, филолошки факултет; познавање рада на рачунару, возачка дозвола Б категорије, знање енглеског језика - средњи ниво.

### Технички секретар на одређено време 12 месеци

УСЛОВИ: минимум IV степен стручне спреме, друштвени смер; познавање рада на рачунару, возачка дозвола Б категорије, знање енглеског језика - средњи ниво.

### Асистент маркетинга

УСЛОВИ: филолошки факултет, менаџмент, факултет организационих наука, економски факултет; познавање рада на рачунару, возачка дозвола Б категорије, напредно знање енглеског језика.

### ПУ "ДЕЧИЈИ ОСМЕХ"

11271 Сурчин, Војвођанска 448а  
тел. 065/200-78-78, 069/15-15-600

### Васпитач

УСЛОВИ: VI степен стручне спреме одговарајућег занимања. Документа која је потребно доставити: очитана лична карта, копије дипломе и додатка дипломи, копија извода из матичне књиге рођених и држављанства.

### Медицинска сестра васпитач

УСЛОВИ: IV степен стручне спреме одговарајућег занимања. Документа која је потребно доставити: кратка биографија, копије дипломе, копија извода из матичне књиге рођених и држављанства.

ОСТАЛО: Рок за пријаву је 7 дана од дана објављивања.

## ВИСОКА МЕДИЦИНСКА ШКОЛА СТРУКОВНИХ СТУДИЈА „МИЛУТИН МИЛАНКОВИЋ“

11040 Београд, Црнотравска 27

### Директор

УСЛОВИ: VIII степен стручне спреме, докторат наука, са радним искуством у педагошком раду најмање пет година, радно искуство у руковођењу најмање три године. Документа која је потребно доставити: биографија са библиографијом, оверена фотокопија дипломе VII степена и оверена фотокопија дипломе VIII степена, доказ о радном искуству. Услови за избор у звање професора предвиђени су Законом о високом образовању и општим актима Високе медицинске школе струковних студија "Милутин Миланковић", Београд. Наведена документа доставити путем поште, на адресу: Висока медицинска школа струковних студија "Милутин Миланковић", 11040 Београд, Црнотравска 27, Правна служба, са назнаком „За конкурс“. Пријаве на оглас достављају се у року од 30 дана, од дана објављивања огласа. Непотпуне и неблаговремене пријаве неће се разматрати.

## ВИСОКА МЕДИЦИНСКА ШКОЛА СТРУКОВНИХ СТУДИЈА „МИЛУТИН МИЛАНКОВИЋ“

11040 Београд, Црнотравска 27

### Наставник за ужу научну област:

- 1) Анатомија
- 2) Патологија
- 3) Анестезиологија
- 4) Физикална медицина и рехабилитација
- 5) Педијатрија

УСЛОВИ: VII, VII/2 или VIII степен стручне спреме, радно искуство најмање пет година у педагошком раду из одговарајуће научне области. Услови за избор у звање наставника предвиђени су Законом о високом образовању и општим актима Високе медицинске школе струковних студија "Милутин Миланковић", Београд. Документа која је потребно доставити: биографија са библиографијом, оверена фотокопија дипломе, доказ о радном искуству. Наведена документа доставити путем поште, на адресу: Висока медицинска школа струковних студија "Милутин Миланковић", 11040 Београд, Црнотравска 27, Правна служба, са назнаком „За конкурс“. Пријаве на оглас достављају се у року од 30 дана од дана објављивања огласа. Непотпуне и неблаговремене пријаве неће се разматрати.

## ВИСОКА МЕДИЦИНСКА ШКОЛА СТРУКОВНИХ СТУДИЈА „МИЛУТИН МИЛАНКОВИЋ“

11040 Београд, Црнотравска 27

### Референт за студентска питања

УСЛОВИ: VI или VII степен стручне спреме, радно искуство у студентској служби најмање три године (односно рад на истом или сличном радном месту). Услови за избор у звање референта за студентска питања предвиђени су Законом о високом образовању и општим актима Високе медицинске школе струковних студија "Милутин Миланковић", Београд. Документа која је потребно доставити: пријава на конкурс са биографијом, оверена фотокопија дипломе, доказ о радном искуству. Наведена документа доставити путем поште, на адресу: Висока медицинска школа струковних студија "Милутин Миланковић", 11040 Београд, Црнотравска 27, Правна служба, са назнаком „За конкурс“. Пријаве на оглас достављају се у року од 15 дана од дана објављивања огласа. Непотпуне и неблаговремене пријаве неће се разматрати.

## УНИВЕРЗИТЕТ УМЕТНОСТИ У БЕОГРАДУ ФАКУЛТЕТ ПРИМЕЊЕНИХ УМЕТНОСТИ У БЕОГРАДУ

### Наставник у звање доцента за ужу уметничку област Примењено сликарство на период од пет година

УСЛОВИ: Право учешћа на конкурсима имају лица која испуњавају услове прописане Законом о високом образовању („Сл. гласник РС“, бр. 88/2017, 27/2018 - други закон, 73/2018), Минималним условима за избор у звања наставника на универзитету које је донео Национални савет за високо образовање и општим актима Универзитета уметности у Београду и Факултета примењених уметности у Београду. Учесници конкурса подносе: пријаву на конкурс у три примерка, радну биографију на прописаном обрасцу 2, у три примерка, електронску форму обрасца 2 на једном CD-у, пет до десет оригиналних радова и пројеката, достављених у електронској форми на 4 CD-а ужу уметничку област Примењено сликарство (наставни предмети: Зидно сликарство 1, Зидно сликарство 2, Основни зидно сликарство, Основе монументалног сликарства и Монументално сликарство); потписани списак радова датих у електронској форми, документација (каталози и друга документа која су пратећа документација стручне и уметничке биографије кандидата); потписани списак приложене документације (каталози и друга документа која су пратећа документација стручне и уметничке биографије кандидата); у пет примерака, оверену фотокопију или оверен прегис дипломе, у једном примерку, уверење надлежног органа да правоснажном пресудом није осуђен

за кривично дело против полне слободе, фалсификовања јавне исправе коју издаје високошколска установа или примана мита у обављању послова у високошколској установи (члан 72 став 4 Закона о високом образовању). Кандидат који има искуство у педагошком раду са студентима доставља доказ о педагошком раду и оцену педагошког рада у студентским анкетама током целокупног изборног периода (ако га је било). Кандидат за наставно звање који нема искуство у педагошком раду са студентима у обавези је да одржи приступно предавање из уже области за коју је конкурс расписан. Образац 2, Минимални услови за избор у звање наставника и сарадника у пољу уметности, у пољу друштвено-хуманистичких и у пољу техничко-технолошких наука на Факултету примењених уметности у Београду (бр. 03-28/2 од 15.03.2016., бр. 03-28/2-2 од 27.09.2016., бр. 03-28/2-3 од 29.12.2016., бр. 03-28/7-1 од 16.11.2017. и 03-28/3-1 од 01.03.2018.) и Правилник о приступном предавању (бр. 03-28/6 од 16.11.2016. и бр. 03-28/2-1 од 01.03.2018. године) налазе се на сајту Факултета (www.frii.bg.ac.rs). Рок за пријављивање на конкурс је 15 дана од дана објављивања конкурса. Документација се подноси Правној служби Факултета примењених уметности у Београду, ул. Краља Петра бр. 4, канцеларија 17, у термину од 10 до 13 часова. За додатне информације тел. 060/520-7721. Приложене документацију кандидати су у обавези да преузму у року од пет радних дана од дана пријема обавештења о окончању конкурса. Након тог рока Факултет нема обавезу чувања документације.

## УНИВЕРЗИТЕТ У БЕОГРАДУ ГРАЂЕВИНСКИ ФАКУЛТЕТ

11120 Београд, Булевар краља Александра 73

### Ванредни професор за ужу научну област Металне конструкције на одређено време од пет година

### Ванредни професор за ужу научне области Уређење сливова, хидротехничке мелиорације и Хидроинформатика на одређено време од пет година

УСЛОВИ: Општи услови: VIII степен стручне спреме, докторат из уже научне области којој наставни предмет припада. Остали услови: Кандидати, поред општих услова, треба да испуњавају и услове предвиђене одредбама Закона о високом образовању, Статута Универзитета у Београду и Статута Грађевинског факултета Универзитета у Београду, као и других општих аката Универзитета и Факултета. Уз пријаву доставити биографију са подацима о досадашњем раду, списак научних радова и оверен прегис дипломе. Рок за пријављивање је 15 дана од дана објављивања конкурса. Непотпуне и неблаговремене достављене пријаве неће се узети у разматрање.

## УНИВЕРЗИТЕТ У БЕОГРАДУ ХЕМИЈСКИ ФАКУЛТЕТ

11000 Београд, Студентски трг 12-16  
тел. 011/2184-330

### Правно кадровски аналитичар

УСЛОВИ: стечено високо образовање правне струке на основним академским студијама у обиму од најмање 240 ЕСПБ, односно на основним студијама у трајању од најмање четири године према пропису који је уређивао високо образовање пре 10. септембра 2005. године. Обавезан пробни рад од 6 месеци; положен правосудни испит; знање рада на рачунару; знање енглеског језика; најмање три године радног искуства на одговарајућим пословима. Кандидати уз пријаву као доказ о испуњености наведених услова подносе: пословну биографију (са контакт подацима); фотокопију дипломе о стеченом високом образовању; фотокопију уверења о положеном правосудном испиту; доказ о радном искуству; фотокопије сертификата или другог доказа о знању енглеског језика. Пријаве са доказима о испуњености услова могу се доставити лично у просторијама Секретаријата или поштом, на наведену адресу Факултета, са назнаком „За конкурс за правника“. Рок за пријаву истеже 14.03.2019. у 15.00 часова и пријаве пристеле након наведеног рока неће се узимати у обзир. Кандидати који уђу у ужи избор биће позвани на разговор. Напомена: предност ће имати кандидати са искуством у области радног, управног и/или облигационог права.



**ОШ "БРАЋА БАРУХ"**

11000 Београд, Деспота Ђурђа 2

**Директор  
на период од 4 године**

УСЛОВИ: Кандидат треба да испуњава следеће услове: да има одговарајуће образовање: 1. одговарајуће високо образовање стечено на студијама другог степена (мастер академске студије, мастер струковне студије, специјалистичке академске студије) и то: (1) студије другог степена из научне, односно стручне области за одговарајући предмет, односно групе предмета, (2) студије другог степена из области педагошких наука или интердисциплинарне, мултидисциплинарне, трансдисциплинарне студије другог степена које комбинују целине и одговарајуће научне, односно стручне области или области педагошких наука, 2. да има одговарајуће високо образовање на основним студијама у трајању од најмање четири године, по прописима који су уређивали високо образовање до 10. септембра 2005. године, и то 1 и 2 за наставника основне школе, педагога и психолога; 3. да има образовање из психолошких, педагошких и методичких дисциплина стечено на високошколској установи у току студија или након дипломирања, од најмање 30 бодова, од којих најмање по шест бодова из психолошких, педагошких и методичких дисциплина и шест бодова праксе у установи, у складу са Европским системом преноса бодова (доказује се доставом уверења о положеном стручном испиту); да има дозволу за рад за наставника и стручног сарадника - лиценцу; да има обуку и положен испит за директора установе; да има најмање осам година рада у установи на пословима образовања и васпитања, након стеченог одговарајућег образовања; изузетно десет година рада у установи на пословима образовања и васпитања, након стеченог одговарајућег образовања из члана 140 став 3 Закона о основама система образовања и васпитања; да има психичку, физичку и здравствену способност за рад са децом и ученицима; да није осуђиван правосудном пресудом за кривично дело за које је изречена безусловна казна затвора у трајању од најмање три месеца, као и за кривична дела насиље у породици, одузимање малолетног лица, заплуштање и злостављање малолетног лица или родоскврњење, за кривична дела примане или давање мита; за кривична дела из групе кривичних дела против полне слободе, против правног саобраћаја и против човечности и других добара заштићених међународним правом, без обзира на изречену кривичну санкцију, и да за њега није, у складу са законом, утврђено дискриминаторно понашање; да има држављанство Републике Србије; да зна српски језик на коме се остварује образовно-васпитни рад. Лице које се пријављује на конкурс из формулар за пријем у радни однос у установи образовања и васпитања подноси: биографске податке, односно радну биографију, са кратким прегледом кретања у служби, адресом и контакт телефоном; оверену фотокопију дипломе о завршеном одговарајућем високом образовању; оверену фотокопију уверења о положеном стручном испиту или обавештења о положеном испиту за лиценцу за наставника или стручног сарадника; доказ да има обуку и положен испит за директора школе, уколико га поседује, оверену фотокопију; потврду о раду у установи на пословима образовања и васпитања, након стеченог одговарајућег образовања, оригинал; лекарско уверење да има психичку, физичку и здравствену способност за рад са децом и ученицима, оригинал; извод из казнене евиденције МУП Републике Србије да није осуђивано правосудном пресудом за кривично дело за које је изречена безусловна казна затвора у трајању од најмање три месеца, као и за кривична дела насиље у породици, одузимање малолетног лица, заплуштање и злостављање малолетног лица или родоскврњење, за кривична дела примане или давање мита; за кривична дела из групе кривичних дела против полне слободе, против правног саобраћаја и против човечности и других добара заштићених међународним правом, без обзира на изречену кривичну санкцију, и за које није, у складу са законом, утврђено дискриминаторно понашање, оригинал; уверење о држављанству, не старије од шест месеци, оригинал или оверену фотокопију; извод из матичне књиге рођених (на прописаном образцу са холограмом), оригинал или оверену фотокопију; диплому о стеченом средњем или вишем образовању на српском језику за лице које није стекло високо образовање на српском језику или уверење о положеном српском језику по програму одговарајуће високошколске установе, оригинал или оверену фотокопију; резултате стручно-педагошког надзора о свом раду (извештај просветног саветника ако је надзор вршен, односно ако стручно-педагошки надзор није вршен изјаву да стручно-педагошки надзор није вршен), оверену фотокопију; за лице које је претходно обављало дужност директора установе, резултате стручно-педагошког рада установе и оцену спољашњег вредновања установе, односно ако стручно-педагошки надзор установе није вршен и није вршено спољашње вредновање установе изјаву да није вршено, оверену фотокопију; предлог програма рада за време мандата; остала документа која могу послужити у поступку. Формулар за пријем у радни однос у установи образовања кан-

дидат може преузети са веб-адресе Министарства просвете, науке и технолошког развоја: <http://www.mprn.gov.rs/>. Рок за подношење пријаве је 15 дана од дана објављивања конкурса. Неблаговремене пријаве неће се разматрати. Решење о именовану директора доноси надлежни министар у року од 30 дана од дана пријема документације, о чему школа обавештава лица која су се пријавила на конкурс. Начин учешћа на конкурс: пријаве се шаљу препорученом поштом на наведену адресу школе, са знаком "За конкурс за директора" или се предају непосредно у секретаријату школе, радним даном од 08.00 до 15.00 часова.

**УНИВЕРЗИТЕТ У БЕОГРАДУ  
ФАКУЛТЕТ ОРГАНИЗАЦИОНИХ  
НАУКА**11000 Београд, Јове Илића 154  
тел. 011/3950-867**Ванредни професор за ужу  
научну област Менаџмент и  
специјализоване менаџмент  
дисциплине  
на одређено време од 5 година**

УСЛОВИ: Услови за избор прописани су Законом о високом образовању, Правилником о начину и поступку стицања звања и заснивања радног односа наставника Универзитета у Београду, Правилником о минималним условима за стицање звања наставника на Универзитету, Критеријумима за стицање звања наставника на Универзитету у Београду, Статутом Универзитета, Статутом Факултета и Правилником о организацији и систематизацији послова на Факултету. За ванредног професора - може бити изабрано лице које је претходне степене студија завршило са просечном оценом најмање 8, односно које има најмање три године педагошког искуства на високошколској установи, има научни назив доктора наука; има научне, односно стручне радове објављене у научним часописима или зборницима, са рецензијама; има и више научних радова од значаја за развој науке у ужој научној области објављених у међународним или водећим домаћим часописима, са рецензијама; оригинално стручно стварење (пројекат студија, патент оригинални метод, и сл.), односно руковођење или учешће у научним пројектима, објављен уџбеник, монографија, практикум или збирка задатака за ужу научну област за коју се бира и више радова саопштених на међународним или домаћим научним скуповима и способност за наставни рад. Занетресовани кандидати из пријаву треба да приложе: диплому о завршеним претходним степенима студија са просечном оценом и стеченом научном називу доктора наука из одговарајуће научне области, биографију, списак радова и саме радове. Напомена: сви прилози се достављају и у електронској форми на цд-у. Конкурс остане отворен 15 дана од дана објављивања у публикацији Националне службе за запошљавање "Послови". Неблаговремене и непотпуне пријаве неће се разматрати.

**ФАКУЛТЕТ ДРАМСКИХ  
УМЕТНОСТИ**

11070 Нови Београд, Булевар уметности 20

**Доцент за уметничку област Глума -  
наставни предмет Сценске игре  
на одређено време**

УСЛОВИ: доктор уметности, магистар уметности, мастер драмски и аудио-визуелни уметник из области Глуме ФДУ или дипломирани глумца ФДУ.

**Доцент за уметничку област  
Филмска и телевизијска режија  
на одређено време**

УСЛОВИ: доктор уметности, магистар уметности, мастер драмски и аудио-визуелни уметник из области Филмске и телевизијске режије ФДУ или дипломирани филмски и телевизијски редитељ ФДУ.

**Дсоцент за уметничку област  
Снимање и дизајн звука - наставне  
предмете Снимање и дизајн звука  
за позориште и радио, Дизајн звука  
за сценске догађаје и Дизајн звука  
за видео игре  
на одређено време**

УСЛОВИ: доктор уметности, магистар уметности, мастер драмски и аудио-визуелни уметник из области Снимања и дизајна звука ФДУ или дипломирани сниматељ и дизајнер звука ФДУ.

**Самостални уметнички сарадник за  
уметничку област Глума - наставне  
предмете Техника гласа и Сценске  
игре  
на одређено време**

УСЛОВИ: мастер музички уметник - пијаниста ФДУ или дипломирани музичар - пијаниста.

**Асистент за уметничку област  
Глума - наставни предмет Техника  
гласа  
на одређено време**

УСЛОВИ: мастер драмски и аудио-визуелни уметник из области Глуме ФДУ или дипломирани глумац ФДУ, уписане докторске уметничке студије ФДУ.

Асистент за научну област Менаџмент и продукција позоришта, радија и културе - наставне предмете Основе позоришне продукције, Позоришна продукција и позоришни модели, Позоришна продукција и Менаџмент позоришних фестивала, Канали маркетинга уметничких дела на одређено време

УСЛОВИ: мастер менаџер или мастер менаџер - култура и медији ФДУ или дипломирани позоришни и радио продуцент, уписане докторске академске студије ФДУ.

**Асистент за уметничку област  
Филмска и телевизијска монтажа  
на одређено време**

УСЛОВИ: мастер драмски и аудио-визуелни уметник из области Филмске и телевизијске монтаже ФДУ или дипломирани филмски и телевизијски монтажер ФДУ, уписане докторске уметничке студије ФДУ.

ОСТАЛО: Избор се врши према Закону о високом образовању, Статутом Факултета драмских уметности, Минималним условима за избор наставника на Универзитету и Минималним условима за избор наставника Факултета драмских уметности у Београду.

**БОР****ТЕХНИЧКА ШКОЛА МАЈДАНПЕК**19250 Мајданпек, Велике ливаде 2  
тел. 030/581-408**Директор  
на мандатни период од четири године**

УСЛОВИ: За директора школе може да буде изабрано лице: 1) које има одговарајуће образовање; 2) које има одговарајуће радно искуство на пословима образовања и васпитања; 3) које има психичку, физичку и здравствену способност за рад са децом и ученицима; 4) које није осуђивано правосудном пресудом за кривично дело или привредни преступ утврђен Законом о основама система образовања и васпитања („Сл. гласник РС”, бр. 88/17 и 27/18); 5) за које није, у складу са законом, утврђено дискриминаторно понашање; 6) које има држављанство Републике Србије; 7) које зна српски језик на коме се остварује образовно-васпитни рад; 8) које има дозволу за рад (лиценца за наставника, психолога или педагога, односно положен стручни испит); 9) које има обуку и положен испит за директора. Кандидат за директора школе има одговарајуће образовање и радно искуство ако је стекао високо образовање за наставника те врсте школе и подручја рада, за педагога и психолога: 1) на студијама другог степена (мастер академске студије, мастер струковне студије, специјалистичке академске студије) и то: (1) студије другог степена из научне, односно стручне области за одговарајући предмет, односно групе предмета; (2) студије другог степена из области педагошких наука или интердисциплинарне, мултидисциплинарне, трансдисциплинарне студије другог степена које комбинују целине и одговарајуће научне, односно стручне области или области педагошких наука; 2) на основним студијама у трајању од најмање четири године, по прописима који су уређивали високо образовање до 10. септембра 2005. године. Лице из претходног става тачка 1) подтачка (2) мора да има завршене студије првог степена из научне, односно стручне области за одговарајући предмет, односно групу предмета; има најмање осам година рада у установи на пословима

образовања и васпитања након стеченог одговарајућег образовања; дозвола за рад (лиценца за наставника, психолога или педагога, односно положен стручни испит); обука и положен испит за директора установе (поседовање лиценце за директора установе - кандидат који ту лиценцу не поседује може бити изабран, али ће бити дужан да испит за директора установе положи у року од две године од дана ступања на дужност у складу са одредбама Закона о основама система образовања и васпитања; најмање осам година рада у установи на пословима образовања и васпитања, након стеченог одговарајућег образовања; психичка, физичка и здравствена способност за рад са децом и ученицима; држављанство Републике Србије; није осуђивано правноснажном пресудом за кривично дело за које је изречена безусловна казна затвора у трајању од најмање три месеца, као и за кривична дела насилје у породици, одузимање малолетног лица, запуштање и злостављање малолетног лица или родоскврнуће, за кривична дела примање или давање мита; за кривична дела из групе кривичних дела против полне слободе, против правног саобраћаја и против човечности и других добара заштићених међународним правом, без обзира на изречену кривичну санкцију, и за које није, у складу са законом, утврђено дискриминаторно понашање; кандидат за директора установе образовања и васпитања не може да буде лице које је правноснажно осуђено за привредни преступ у вршењу раније дужности; зна српски језик и језик на којем остварује образовно-васпитни рад; доказ о резултатима стручно-педагошког надзора установе и оцену спољашњег вредновања (само кандидати који су претходно обављали дужност директора установе); преглед кретања у служби са биографским подацима.

ОСТАЛО: Рок за пријављивање је 15 дана од дана објављивања конкурса. Неблаговремене и непотпуне пријаве неће се узимати у разматрање. Уз пријаву на конкурс приложити: извод из матичне књиге рођених и уверење о држављанству РС (не старије од 6 месеци), оверену копију дипломе о стеченом образовању, оверену копију документа о положеном стручном испиту-лиценца, оверену копију фотокопију лиценце за директора установе (ако је кандидат поседује), доказ о неосуђиваности (из МУП-а, основног, вишег и привредног суда (потврда из тужилаштва да није покренута истрага), потврду о раду у установи на пословима образовања и васпитања, након стеченог одговарајућег образовања, доказ о знању српског језика и језика на којем се изводи образовно-васпитни рад (осим кандидата који су одговарајуће образовање стекли на српском језику), документ о прегледу кретања у служби са биографским подацима и др. Сва документација се доставља као оригинал или оверена фотокопија. Осим утврђивања испуњености услова за избор директора, Комисија цени и доказ о резултату стручно-педагошког надзора у раду кандидата (извештај просветног саветника). Доказ да кандидат поседује психичку, физичку и здравствену способност за рад са децом и ученицима доставља изабрани кандидат пре закључења уговора. Ближе информације о конкурсима могу се добити на телефон број 030/581-408. Пријаве са доказима и одговарајућим документима достављају се у затвореним ковертама, са назнаком „За конкурс за директора“, лично или поштом на адресу школе.

## ОМШ „КОНСТАНТИН БАБИЋ“

Кладово, 22. септембар 13  
тел. 061/153-40-77, 064/615-96-28  
e-mail: muzicka.kladovo@gmail.com

### Наставник гитаре индивидуална настава, на одређено време 12 месеци (могућност запослења на неодређено време)

УСЛОВИ: VII степен стручне спреме, музичар гитариста - 260 ЕСПБ или 300 ЕСПБ бодова (дипл. музичар гитариста; дипл. музичар - усмерене гитариста; академски музичар гитариста; мастер музички уметник; проф. статус гитариста); без обзира на радно искуство, може и приправник.

### Наставник клавира индивидуална настава, на одређено време 12 месеци (могућност запослења на неодређено време) 5 извршилаца

УСЛОВИ: VII степен стручне спреме, музичар пијаниста - 260 ЕСПБ или 300 ЕСПБ бодова (дипл. музичар пијаниста; дипл. музичар - усмерене пијаниста; академски музичар пијаниста; мастер музички уметник; проф. статус клавириста); без обзира на радно искуство, може и приправник.

ОСТАЛО: обезбедјени путни трошкови - до 100 км. Трајање конкурса: до попуње. Кандидати могу своје пријаве доставити путем поште, мејлом, или да се јаве на дате телефоне. Особе за контакт: Вања Златковић, Ирена Калинић.

## ЈАГОДИНА

### ФАКУЛТЕТ ПЕДАГОШКИХ НАУКА УНИВЕРЗИТЕТА У КРАГУЈЕВЦУ

35000 Јагодина, Милана Мијалковића 14  
тел. 035/223-805

### Наставник у звање ванредни професор или доцент за ужу научну област Дидактика са методиком на одређено време од пет година

УСЛОВИ: научни назив доктора наука из научне области за коју се кандидат бира и остали услови прописани чланом 74 Закона о високом образовању („Службени гласник РС“ 88/17, 27/18, др. закон и 73/18). Правилником о начину и поступку заснивања радног односа и стицању звања наставника Универзитета у Крагујевцу (пречишћен текст, број II-01-52 од 09.01.2017. године) и Одлуком о изменама и допунама наведеног правилника (број III-01-305/5 од 26.04.2018. године), као и непостојање сметњи из члана 72 став 4 Закона о високом образовању. Уз пријаву на конкурс доставити: оверене фотокопије диплома или уверења као доказ о одговарајућој стручној спреми и завршеним претходним нивоима студија, извод из матичне књиге рођених, уверење о држављанству (не старије од 6 месеци), биографију са подацима о досадашњем раду, списак објављених научних, односно стручних радова, као и саме радове, доказ надлежног органа о неосуђиваности у смислу члана 72 став 4 Закона о високом образовању и друге доказе о испуњености услова за примену начина достављања, попуњавања и утврђивање релевантних докумената које кандидат доставља у току поступка избора у звање, број IV-06-279 од 11.4.2016. године и Одлуком о изменама и допунама наведеног упутства, број IV-06-62/6 од 17.01.2017. године (доступно на сајту Универзитета у Крагујевцу [www.kg.ac.rs/dokumenti\\_izbori.php](http://www.kg.ac.rs/dokumenti_izbori.php)). Рок за подношење пријава на конкурс је 15 дана од дана објављивања. Неблаговремене и некомплетне пријаве неће се разматрати.

### Наставник у звање доцент за ужу научну област Немачки језик са методиком на одређено време од пет година

УСЛОВИ: научни назив доктора наука из научне области за коју се кандидат бира и остали услови прописани чланом 74 Закона о високом образовању („Службени гласник РС“) бр. 88/17, 27/18-др. закон и 73/18), Правилником о начину и поступку заснивања радног односа и стицању звања наставника Универзитета у Крагујевцу пречишћен текст, број II-01\_52 од 9.01.2017. године) и Одлуком о изменама и допунама наведеног правила (број III-01-305/5 од 26.04.2018. године) као и непостојање сметњи из члана 72 став 4 Закона о високом образовању. Уз пријаву на конкурс доставити: оверене фотокопије диплома или уверења као доказ о одговарајућој стручној спреми и завршеним претходним нивоима студија, извод из матичне књиге рођених, уверење о држављанству (не старије од шест месеци), биографију са подацима о досадашњем раду, списак објављених научних, односно стручних радова, као и саме радове, доказ надлежног органа о неосуђиваности у смислу члана 72 став 4 Закона о високом образовању и друге доказе о испуњености услова за примену начина достављања, попуњавања и утврђивање релевантних докумената које кандидат доставља у току поступка избора у звање, број IV-06-279 од 11.4.2016. године и Одлуком о изменама и допунама наведеног упутства, број IV-06-62/6 од 17.1.2017. године (доступно на сајту Универзитета у Крагујевцу [www.kg.ac.rs/dokumenti\\_izbori.php](http://www.kg.ac.rs/dokumenti_izbori.php)). Рок за подношење пријава на конкурс је 15 дана од дана објављивања. Неблаговремене и некомплетне пријаве неће се разматрати.

### Наставник у звање ванредни професор за ужу научну област Психологија у васпитно-образовном раду на одређено време од пет година

УСЛОВИ: научни назив доктора наука из научне области за коју се кандидат бира и остали услови прописани чланом 74 Закона о високом образовању („Службени гласник РС“ 88/17 и 27/18 - др. закон). Правилником о начину и поступку заснивања радног односа и стицању звања наставника Универзитета у Крагујевцу (пречишћен текст, број II-01-52 од 9.01.2017. године). Одлуком о изменама и допунама наведеног правилника (број III-01-305/5 од 26.04.2018. године) као и непостојање сметњи из члана 72 став 4 Закона о високом образовању. Уз пријаву на конкурс доставити оверене фотокопије диплома или уверења као доказ о одговарајућој стручној спреми и завршеним претходним нивоима студија, извод из матичне књиге рођених, уверење о држављанству (не старије од 6 месеци), биографију са подацима о досадашњем раду, списак објављених научних, односно стручних радова, као и саме радове, доказ надлежног органа о неосуђиваности у смислу члана 72 став 4 Закона о високом образовању и друге доказе о испуњености услова за примену начина достављања, попуњавања и утврђивање релевантних докумената које кандидат доставља у току поступка избора у звање, број IV-06-279 од 11.04.2016. године и Одлуком о изменама и допунама наведеног упутства, број IV-06-62/6 од 17.01.2017. године (доступно на сајту Универзитета у Крагујевцу [www.kg.ac.rs/dokumenti\\_izbori.php](http://www.kg.ac.rs/dokumenti_izbori.php)). Рок за подношење пријава на конкурс је 15 дана од дана објављивања. Неблаговремене и некомплетне пријаве неће се разматрати.

## КИКИНДА

### ГИМНАЗИЈА „ДУШАН ВАСИЉЕВ“

23300 Кикинда  
Доктора Зорана Ђинђића 7  
тел. 0230/422-557

### Наставник биологије на одређено време ради замене одсутног запосленог преко 60 дана, за 20% нормe

УСЛОВИ: VII/1 степен стручне спреме; професор биологије; дипломирани молекуларни биолог и физиолог; дипломирани биолог; дипломирани биолог, смер заштита животне средине; дипломирани професор биологије; дипломирани биолог - мастер; дипломирани биолог заштите животне средине; мастер биолог; мастер професор биологије; дипломирани професор биологије - мастер. Лица која су стекла академско звање мастер морају имати претходно завршене основне академске студије биологије. Кандидати морају да имају одговарајуће високо образовање: на студијама другог степена (мастер академске студије, мастер струковне студије, специјалистичке академске студије) и то: студије другог степена из научне, односно стручне области за одговарајући предмет, односно групе предмета; студије другог степена из области педагошких наука или интердисциплинарне, мултидисциплинарне, трансдисциплинарне студије другог степена које комбинују целине и одговарајуће научне, односно стручне области или области педагошких наука (кандидат мора да има завршене студије првог степена из научне, односно стручне области за одговарајући предмет, односно групу предмета); на основним студијама у трајању од најмање четири године, по прописима који су уређивали високо образовање до 10. септембра 2005. године. Кандидати који се пријављују на конкурс морају да знају језик на коме се остварује образовно-васпитни рад.

ОСТАЛО: На сајту Министарства просвете, науке и технолошког развоја постављен је формулар који се попуњава приликом пријављивања на конкурс за пријем у радни однос у установи. Формулар је доступан у делу Ново на сајту, на адреси: <http://www.mprn.gov.rs/wp-content/uploads/2015/08/FORMLAR-ZA-KONKURISANJE.doc>. Уз наведени формулар (пријаву) кандидат треба да поднесе следећи документ: оверену фотокопију дипломе о стеченој стручној спреми, доказ о поседовању образовања из педагошких, педагошких и методичких дисциплина, односно доказ да је у току студија положио испите из педагогије и психологије или је положио стручни испит, односно испит за лиценцу; доказ да кандидат има психичку, физичку и здравствену способност за рад са децом и ученицима - подноси се пре закључења уговора о раду; уверење да кандидат није осуђиван правноснажном пресудом за кривично дело за које је изречена безусловна казна затвора у трајању од најмање три месеца, као и за кривична дела насилје у породици, одузимање малолетног лица, запуштање и злостављање малолетног лица или родоскврнуће, за кривична дела примање или давање мита; за кривична дела из групе кривичних дела против полне слободе, против правног саобраћаја и против човечности и других



добра заштићених међународним правом, без обзира на изречену кривичну санкцију, и да за њега није, у складу са законом, утврђено дискриминаторно понашање; уверење о држављанству Републике Србије (не старије од 6 месеци); доказ да кандидати знају језик на коме се остварује образовно-васпитни рад је диплома која садржи податак о језику студија или друга исправа коју је издала високошколска установа; извод из матичне књиге рођених. Оверене фотокопије не смеју бити старије од 6 месеци. Неблаговремене и непотпуне пријаве се неће узети у разматрање. Пријаве са потребном документацијом слати са назнаком „За конкурс“, на горенаведену адресу.

## КРАГУЈЕВАЦ

### УНИВЕРЗИТЕТ У КРАГУЈЕВЦУ ПРИРОДНО-МАТЕМАТИЧКИ ФАКУЛТЕТ

34000 Крагујевац, Радоја Домановића 12  
тел. 034/336-223

#### Доцент за ужу научну област Математичка анализа са применама у Институту за математику и информатику Факултета, на одређено време на пет година

УСЛОВИ: Ниво 8 НОКС-а, докторат из области математичких наука. Остали услови утврђени су Законом о високом образовању („Сл. гласник РС“, 88/17, 27/18 - други закон и 73/18), Статутом Универзитета у Крагујевцу, Правилником о ближњим условима и поступку за избор у звање наставника Универзитета у Крагујевцу, Статутом Факултета, Правилником о условима за избор наставника Факултета и Правилником о систематизацији послова и радних задатака Факултета, у складу са којима ће бити извршен избор пријављених кандидата.

ОСТАЛО: Кандидати који конкуришу поред општих услова треба да испуњавају и посебне услове прописане законом и наведеним општим актима. Уз пријаву неопходно је доставити биографију са подацима о досадашњем раду, оверену фотокопију дипломе о стеченој одговарајућој стручној спреми и списак и сепарате објављених радова, односно радова за који поседују потврду да су прихваћени за објављивање до момента пријаве на конкурс. Кандидати су такође дужни да уз пријаву на конкурс доставе и одговарајуће доказе надлежних органа поводом чињенице да нису правоснажним пресудом осуђени за кривично дело против полне слободе, фалсификовања јавне исправе коју издаје високошколска установа или примања мита у обављању послова у високошколској установи. Рок за пријављивање је 15 дана од дана објављивања конкурса. Неблаговремене и непотпуне пријаве неће се разматрати.

### ПРЕДШКОЛСКА УСТАНОВА „НАДА НАУМОВИЋ“

34000 Крагујевац, Саве Ковачевића 30  
тел. 034/335-074

#### Васпитач

#### на одређено време, ради замене одсутног запосленог преко 60 дана 2 извршиоца

УСЛОВИ: Кандидати треба да испуњавају следеће услове: послове васпитача, за рад са децом узраста од три године до поласка у школу, може обављати лице које испуњава услове прописане Законом и има одговарајуће образовање - лице које има одговарајуће више образовање, односно одговарајуће високо образовање на студијама првог степена (основне струковне студије, основне академске студије или специјалистичке струковне студије) или на студијама другог степена (мастер академске студије, специјалистичке академске студије или мастер струковне студије) односно на основним студијама у трајању од најмање четири године, по прописима који су уређивали високо образовање до 10. септембра 2005. године - васпитач, у складу са Законом; да имају психичку, физичку и здравствену способност за рад са децом (доказ о психичкој, физичкој и здравственој способности за рад са децом, не старији од 6 месеци подноси се пре закључења уговора о раду); да нису осуђивани правоснажним пресудом за кривична дела утврђена у чл. 139 став 1 тачка 3 Закона о основама система образовања и васпитања („Сл. гласник РС“ бр. 88/17); да има држављанство Републике Србије; да зна језик на коме се остварује образовно-васпитни рад.

ОСТАЛО: Кандидати су дужни да приложе следећу документацију: потпуну личну и радну биографију, са адресом и контакт телефоном - CV, оверену копију дипломе, извод из матичне књиге рођених, уверење о држављанству (не старије од 6 месеци), уверење да кандидат није осуђиван (уверење МУП-а не старије од 6 месеци), формулар за пријаву на конкурс. Кандидати попуњавају формулар за пријаву на конкурс на званичној интернет страници Министарства просвете, науке и технолошког развоја РС, а потребну документацију, заједно са одштампаним формуларом Пријаву са наведеном документацијом доставити лично или путем поште на горенаведену адресу. Неблаговремене и непотпуне пријаве неће се разматрати. Конкурс је отворен 8 дана.

### ОСНОВНА ШКОЛА “СЕСТРЕ РАДОВИЋ”

34312 Белосавци  
тел. 034/6883-002

#### Наставник музичке културе на одређено време, до повратка одсутне запослене

УСЛОВИ: кандидати треба да испуњавају услове прописане чланом 139 и 140 став 1. Закона о основама система образовања и васпитања; да имају одговарајуће образовање у складу са Правилником о степени и врсти образовања наставника и стручних сарадника у основној школи (“Просветни гласник” број 11/2012). Поред наведених услова кандидати треба да испуњавају и следеће услове: да су држављани Републике Србије, да нису осуђивани правоснажним пресудом за кривично дело за које је изречена безусловна казна затвора у трајању од најмање три месеца, као и за кривична дела насиље у породици, одузимање малолетног лица, запуштање и злостављање малолетног лица или родоскврнуће, за кривична дела примање или давање мита; за кривична дела из групе кривичних дела против полне слободе, против правног саобраћаја и против човечности и других добара заштићених међународним правом, без обзира на изречену кривичну санкцију, и за које није, у складу са законом, утврђено дискриминаторно понашање; да имају психичку, физичку и здравствену способност за рад са децом и ученицима и да испуњавају друге услове предвиђене Законом о основама система образовања и васпитања и Правилником о степени и врсти образовања наставника и стручних сарадника у основној школи. Кандидати су дужни да попуне пријавни формулар на званичној интернет страници Министарства просвете, а потребну документацију (оверену копију дипломе о стеченом образовању, уверење о држављанству и уверење да нису осуђивани) заједно са одштампаним пријавним формуларом достављају на адресу школе. Рок за подношење пријава по конкурс је 8 дана од дана објављивања.

### ФАКУЛТЕТ МЕДИЦИНСКИХ НАУКА

34000 Крагујевац, Светозара Марковића 69  
тел. 034/306-800

#### Наставник у звању редовног или ванредног професора за ужу научну област Интерна медицина на одређено време 5 година

УСЛОВИ: завршен медицински факултет, докторат из научне области за коју се бира и завршена одговарајућа специјализација.

#### Наставник у звању ванредног професора или доцента за ужу научну област Микробиологија и имунологија на одређено време 5 година

УСЛОВИ: завршен медицински факултет, докторат из научне области за коју се бира и завршена одговарајућа специјализација.

ОСТАЛО: услови утврђени одговарајућим одредбама Закона о високом образовању (“Сл. гласник РС” бр. 88/2017), Статутом Универзитета у Крагујевцу, Правилником о начину и поступку заснивања радног односа и стицању звања наставника Универзитета у Крагујевцу и Статутом Факултета медицинских наука у Крагујевцу, у складу са којима ће бити извршен избор пријављених кандидата. Уз пријаву на конкурс потребно је доставити и: биографију, фотокопију оверених диплома, списак стручних и научних публикација и по један примерак тих публикација, а за кандидате који су у радном односу на Факултету медицинских

наука у Крагујевцу и потврду Комисије за квалитет о педагошком раду. Упутством за примену, начин достављања, попуњавања и утврђивање релевантних докумената које кандидат доставља у току поступка избора у звање Универзитета у Крагујевцу ([http://www.kg.ac.rs/Docs/Uputstvo\\_KPP\\_Izbor\\_u\\_zvanje.docx](http://www.kg.ac.rs/Docs/Uputstvo_KPP_Izbor_u_zvanje.docx)) и Одлуком о изменама и допунама Упутства ([http://www.kg.ac.rs/Docs/Odluka\\_o\\_izmenama\\_i\\_dopunama\\_uputstva\\_Izbor\\_u\\_zvanje.pdf](http://www.kg.ac.rs/Docs/Odluka_o_izmenama_i_dopunama_uputstva_Izbor_u_zvanje.pdf)), утврђена је обавеза кандидата да релевантна документа која прилаже ради оцене испуњености општих услова, као и обавезних и изборних елемената прописаних чланом 8. Правилником о начину и поступку заснивања радног односа и стицању звања наставника Универзитета у Крагујевцу достави и у електронској форми (на компакт диску - CD). Неблаговремене и непотпуне пријаве неће се разматрати. Рок за пријаву је 15 дана од дана објављивања.

### ФАКУЛТЕТ МЕДИЦИНСКИХ НАУКА

34000 Крагујевац, Светозара Марковића 69  
тел. 034/306-800

#### Сарадник у звању асистента са докторатом за ужу научну област Микробиологија и имунологија на одређено време 3 године

УСЛОВИ: завршен медицински факултет са укупном просечном оценом најмање 8, докторат из научне области за коју се бира.

ОСТАЛО: Услови утврђени одговарајућим одредбама Закона о високом образовању (“Сл. гласник РС” бр. 88/2017), Статутом Универзитета у Крагујевцу и Статутом Факултета медицинских наука у Крагујевцу, у складу са којима ће бити извршен избор пријављених кандидата. Уз пријаву на конкурс доставити: биографију, потврду о уписаним докторским студијама у текућој школској години, фотокопију оверених диплома, списак стручних и научних публикација и по један примерак тих публикација у складу са упутством које се налази на страници Факултета [http://www.medf.kg.ac.rs/dokumenti\\_za\\_izbor.php](http://www.medf.kg.ac.rs/dokumenti_za_izbor.php). Све конкурсне документације са доказима о испуњености услова конкурса, сви кандидати су у обавези да доставе и у електронској форми (на компакт диску - CD). Неблаговремене и непотпуне пријаве неће се разматрати. Рок за пријаву је 15 дана од дана објављивања.



Посао се не чека, посао се тражи

**ФАКУЛТЕТ МЕДИЦИНСКИХ НАУКА**34000 Крагујевац, Светозара Марковића 69  
тел. 034/306-800**Сарадник у настави за ужу научну област Фармацеутска технологија на одређено време 1 година**

УСЛОВИ: завршене интегрисане академске студије фармације са укупном просечном оценом најмање 8, уписане докторске академске студије.

ОСТАЛО: Услови утврђени одговарајућим одредбама Закона о високом образовању („Сл. гласник РС“ бр. 88/2017), Статутом Универзитета у Крагујевцу и Статутом Факултета медицинских наука у Крагујевцу, у складу са којима ће бити извршен избор пријављених кандидата. Уз пријаву на конкурс доставити: биографију, потврду о уписаном докторским студијама у текућој школској години, фотокопију оверених диплома, списак стручних и научних публикација и по један примерак тих публикација у складу са упутством које се налази на страници Факултета [http://www.medf.kg.ac.rs/dokumenti\\_za\\_izbor.php](http://www.medf.kg.ac.rs/dokumenti_za_izbor.php). Сву конкурсну документацију са доказима о испуњењу услова конкурса, сви кандидати су у обавези да доставе и у електронској форми (на компакт диску - CD). Неблаговремене и непотпуне пријаве неће се разматрати. Рок за пријаву је 15 дана од дана објављивања.**КРАЉЕВО****ОШ „ПОПИНСКИ БОРЦИ“**36210 Врњачка Бања, Хероја Маричића 12  
тел. 036/611-440**1) Наставник разредне наставе за рад у продуженом боравку на одређено време ради замене запосленог преко 60 дана**

УСЛОВИ: Поред општих услова за заснивање радног односа из члана 24 Закона о раду („Службени гласник РС“, бр. 24/05, 61/05, 54/09, 32/13, 75/14, 13/2017 - одлука УС и 113/2017), кандидат треба да испуњава услове у складу са чл. 139, 140, 141 став 7 и 142 став 1 Закона о основама система образовања и васпитања („Службени гласник РС“, бр. 88/2017) и има одговарајуће образовање, у складу са Правилником о степену и врсти стручне спреме наставника и стручних сарадника у основној школи („Сл. гласник РС - Просветни гласник“, бр. 11/2012, 15/2013, 2/16, 11/16, 2/17, 3/17 и 3/2018). Уз пријаву на конкурс кандидати достављају следећу документацију: оверену фотокопију дипломе о стеченом образовању из члана 140 Закона о основама система образовања и васпитања. У складу са чланом 142 став 1 и 2 Закона, обавезно образовање лица из члана 140 овог закона је образовање из психолошких, педагошких и методичких дисциплина стечено на високошколској установи у току студија или након дипломирања од најмање 30 бодова, од којих најмање по шест бодова из психолошких, педагошких и методичких дисциплина и шест бодова праксе у установи, у складу са Европским системом преноса бодова. Образовање из става 1 овог члана, наставник, васпитач и стручни сарадник је обавезан да стекне у року од једне, а највише две године од дана пријема у радни однос, као услов за полагање испита за лиценцу. Кандидат доставља и: лекарско уверење да има психичку, физичку и здравствену способност за рад са децом и ученицима (доставља изабрани кандидат пре закључења уговора о рад); доказ да није осуђиван правноснажном пресудом за кривично дело за које је изречена безусловна казна затвора у трајању од најмање три месеца, као и за кривична дела насилје у породици, одузимање малолетног лица, заштитање и злостављање малолетног лица или родоскврнуће, за кривична дела примање или давање мита; за кривична дела из групе кривичних дела против полне слободе, против правног саобраћаја и против човечности и других добара заштићених међународним правом, без обзира на изречену кривичну санкцију, и да за њега није, у складу са законом, утврђено дискриминаторно понашање; уверење о држављанству Републике Србије (не старије од 6 месеци); извод из матичне књиге рођених са холограмом; доказ о испуњењу услова из члана 139 став 1 тачка 5 Закона о познавању српског језик као језика на којем остварује образовно-васпитни рад (подноси кандидати који нису стекли средње, више или високо образовање на српском језику). Кандидат подпуњава пријавни формулар на званичној интернет страници Министарства просвете, науке и технолошког развоја, а потребну документацију заједно са одштампаним пријавним формуларом доставља школи у року од 8 дана од дана објављивања конкурса. Подноси се оверене фотокопије. Неблаговремене и непотпуне пријаве неће се узети у разма-

трање. Комисија утврђује испуњеност услова кандидата за пријем у радни однос у року од осам дана од дана истека рока за пријем пријава. Кандидати који су изабрани у ужи избор, у року од осам дана упућују се на психолошку процену способности за рад са децом и ученицима коју врши надлежна служба за послове запошљавања применом стандардизованих поступака. Конкурсна комисија сачињава листу кандидата који испуњавају услове за пријем у радни однос у року од осам дана од дана пријема резултата психолошке процене способности за рад са децом и ученицима. Конкурсна комисија обавља разговор са кандидатима са листе из претходног става и доноси решење о избору кандидата у року од осам дана од дана обављеног разговора са кандидатима. Пријаве слати на горенаведену адресу. Детаљније информације на телефон: 036/611-440.

**СТУДИО ЗА ЕДУКАЦИЈУ “ЛОГОСАН”**Краљево, Четврти краљевачки батаљон 15/11  
тел. 069/485-2727  
e-mail: logosankabinet@gmail.com**Дипломирани/мастер дефектолог-логопед пробни рад 3 месеца**

УСЛОВИ: дефектолошки факултет, смер: логопед, олигофренолог, соматопед, сурдлог; радно искуство: најмање 12 месеци у раду са децом; стручни испит, возачка дозвола Б категорије, знање енглеског језика - средњи ниво. Рад у сменама. Рок трајања конкурса: до 01.05.2019. године. Кандидати се могу јавити послодавцу путем телефона или своје радне биографије доставити путем мејла, контакт особа: Маја Јовановић.

**ШОСО „ИВО ЛОЛА РИБАР“**36000 Краљево, Доситејева 5/4  
e-mail: ilribar\_kv@open.telekom.rs  
тел/факс 036/315-242**Директор на мандатни период од четири године**

УСЛОВИ: VIII/1 степен стручне спреме. Одговарајуће образовање, из члана 140 став 1 и 2 Закона, за наставника основне школе, педагога, или психолога. Кандидат треба да испуњава услове из члана 139 и 140 Закона о основама система образовања и васпитања („Сл. гл. РС“ 88/2017 и 68/2018.) и то: да има одговарајуће образовање из члана 140 ст. 1 и 2 Закона о основама система образовања и васпитања („Сл. гл. РС“ 88/2017) за наставника школе (дипломирани дефектолог, наставник дефектолошки оспособљени педагога или психолога, знање стечено на основним студијама у трајању од најмање 4 године по прописима који су уређивали високо образовање до 10. септембра 2005, знање стечено на студијама другог степена (мастер академске студије, мастер струковне студије, специјалистичке академске студије, студије другог степена из области педагошких наука или интердисциплинарне, мултидисциплинарне студије другог степена које комбинују целине и одговарајуће научне, односно стручне области или области педагошких наука (дипломирани дефектолог, мастер дефектолог, дипломирани или мастер учитељ, дипломирани или мастер професор предметне наставе са положеним испитом за дефектолошку оспособљеност за рад са децом са сметњама у развоју, дипломирани педагог, дипломирани психолог, мастер психолог или мастер педагог); да има дозволу за рад наставника и стручног сарадника у школи; да има обуку и положен испит за директора установе; да има најмање осам година рада у установи на пословима образовања и васпитања, након стеченог одговарајућег образовања; да има психичку, физичку и здравствену способност за рад са децом и ученицима; да није осуђиван правноснажном пресудом за кривично дело за које је изречена безусловна казна затвора у трајању од најмање три месеца, као и за кривична дела насилје у породици, одузимање малолетног лица, заштитање и злостављање малолетног лица или родоскврнуће, за кривична дела примање или давање мита; за кривична дела из групе кривичних дела против полне слободе, против правног саобраћаја и против човечности и других добара заштићених међународним правом, без обзира на изречену кривичну санкцију, и за које није, у складу са законом, утврђено дискриминаторно понашање; да има држављанство Републике Србије; да зна српски језик.

ОСТАЛО: Уз пријаву кандидат подноси: попуњен формулар за пријаву на конкурс (налази се на сајту Министарства просвете науке и технолошког развоја); биографију са кретањем у служби, адресом становања, бројем телефона,

адресом електронске поште; оверену фотокопију дипломе о стеченом образовању - не старију од 6 месеци; оверену фотокопију уверења о положеном стручном испиту (лиценци) - не старију од 6 месеци; потврду о радном искуству из области образовања и васпитања; доказ о неосуђиваности и непостојања дискриминаторског понашања - уверење МУП-а, са датумом из 2019; доказ да се против њега не води кривични поступак - потврда суда са датумом из 2019; извод из матичне књиге рођених; извод из матичне књиге држављана Републике Србије - не старије од 6 месеци; доказ да има психичку и физичку и здравствену способност за рад са децом и ученицима - лекарско уверење са датумом из 2019; оверену фотокопију лиценце за директора уколико је поседује; оквирни план рада за време мандата; доказ о резултатима стручно-педагошког надзора школе у оцени спољашњег вредновања уколико се на конкурс пријавило лице које је у претходном периоду обављало дужност директора; доказ о резултатима стручно-педагошког надзора о раду кандидата - извештај просветног саветника; уверење факултета да је слушао наставу на српском језику. Пријаве доставити лично или поштом на адресу: Школа за основно и средње образовање “Иво Лола Рибар”, Доситејева 5/4, 36000 Краљево, са назнаком “Пријава на конкурс за директора”. Рок за достављање пријава је 15 дана од дана објављивања у публикацији “Послови”. Неблаговремене и непотпуне пријаве неће се узети у разматрање. Ближе информације о конкурсу могу се добити код секретара школе и преко телефона 036/315-242.

**ЛЕСКОВАЦ****ПОНИШТЕЊЕ ОГЛАСА  
ОСНОВНА ШКОЛА  
„СТАНИМИР ВЕЉКОВИЋ ЗЕЛЕ“**16205 Бојник, Стојана Љубића 2  
тел. 016/821-135

Оглас објављен 06.02.2019. године у публикацији „Послови“ број 815, поништава се у целости.

**ОСНОВНА ШКОЛА****„СТАНИМИР ВЕЉКОВИЋ ЗЕЛЕ“**16205 Бојник, Стојана Љубића 2  
тел. 016/821-135**Наставник хемије  
на одређено време ради замене  
одсутног запосленог преко 60 дана,  
са 30% радног времена**

УСЛОВИ: 1) поседовање одговарајућег образовања предвиђеног одредбама чл. 139 и 140 Закона о основама система образовања и васпитања и Правилником о степену и врсти стручне спреме наставника и стручних сарадника у основној школи, односно стечено високо образовање, на студијама другог степена (мастер академске студије, мастер струковне студије, специјалистичке струковне студије) и то: на студијама другог степена из научне, односно стручне области за одговарајући предмет, односно групе предмета; студије другог степена из области педагошких наука или интердисциплинарне, мултидисциплинарне, трансдисциплинарне студије другог степена које комбинују целине и одговарајуће научне, односно стручне области или области педагошких наука, на основним студијама, у трајању од најмање 4 године, по пропису који је уређивао високо образовање до 10.09.2005. године. Обавезно образовање лица из члана 140 овог закона је образовање из психолошких, педагошких и методичких дисциплина стечено на високошколској установи у току студија или након дипломирања од најмање 30 бодова, од којих најмање по шест бодова из психолошких, педагошких и методичких дисциплина и шест бодова праксе у установи, у складу са Европским системом преноса бодова. Наставник је обавезан да ово образовање стекне у року од једне, а највише две године од дана пријема у радни однос, као услов за полагање испита за лиценцу. Кандидат треба да има и: 2) психичку, физичку и здравствену способност за рад са децом и ученицима; 3) да није осуђиван правноснажном пресудом за кривично дело за које је изречена безусловна казна затвора у трајању од најмање три месеца, као и за кривична дела насилје у породици, одузимање малолетног лица, заштитање и злостављање малолетног лица или родоскврнуће, за кривична дела примање или давање мита; за кривична дела из групе кривичних дела против полне слободе, против правног саобраћаја и против човечности и других добара заштићених међународним правом, без обзира на изречену кривичну санкцију, и да за њега није, у складу са законом, утврђено дискриминаторно понашање; 4) да има држављанство Републике Србије; 5) да познаје српски језик на коме се остварује образовно-васпитни рад.

**ОСТАЛО:** Докази које кандидати треба да доставе уз пријаву на конкурс: попуњен пријавни формулар са интернет сајта Министарства просвете, науке и технолошког развоја (<http://www.mprn.gov.rs>); оверен преглис или оверену копију дипломе; оригинал/оверену копију уверења о држављанству (не старије од 6 месеци); оригинал/оверену копију извода из матичне књиге рођених; оригинал/оверену копију уверења о неосуђиваности (уверење из суда и полицијске управе, не старије од 6 месеци); доказ о познавању српског језика на којем се остварује образовно-васпитни рад (овај се доказ не прилаже уколико је кандидат стекао образовање на српском језику, а уколико га није стекао на српском језику, дужан је да приложи доказ да је положио испит из српског језика по програму одговарајуће високошколске установе - диплома/уверење издато на српском језику која се прилаже као доказ да је стекао образовање на српском језику сматра се доказом о познавању српског језика); кратку биографију/СВ. У пријави обавезно навести контакт телефон. Доказ о здравственој способности за рад са децом и ученицима (лекарско уверење) подноси изабрани кандидат пре закључења уговора о раду. Конкурс за пријем у радни однос спроводи Конкурсна комисија и доноси решење о избору кандидата. Кандидати чије су пријаве благовремене и потпуне и уз које су приложени сви потребни докази и који испуњавају услове за оглашено радно место, а који су ушли у ужи избор, упућују се на психолошку процену коју врши врши надлежна служба за послове запошљавања, применом стандардизованих поступака, о чему ће учесници конкурса бити обавештени на контакт телефоне које су навели у пријавима. Разговор са кандидатима ће обавити Конкурсна комисија у просторијама школе, с тим што ће кандидати о датуму и времену бити обавештени на контакт телефоне које су навели у пријавима. Неразумљиве, непотпуне, неблаговремене пријаве и пријаве уз које нису приложени сви тражени докази, у оригиналу или овереној фотокопији, биће одбачене закључком Конкурсне комисије. Рок за подношење пријава је 8 дана од дана објављивања у публикацији "Послови". У пријави обавезно навести контакт телефон ради евентуалног контакта и упућивања на психолошку процену кандидата. Непотпуне и неблаговремене пријаве неће се узимати у разматрање. Биографију са пријавним формуларом и приложеним доказима слати на адресу школе или непосредно, предајом у канцеларији секретара школе. Ближе информације о конкурсима могу се добити код секретара школе и путем телефона: 016/821-135.

## ТЕХНИЧКА ШКОЛА "БОШКО КРСТИЋ"

16205 Бојник, Стојана Љубића 2

### Наставник хемије

**30% радног времена, на одређено време до повратка запослене са боловања, а најдуже до 31.08.2019. године**

### Наставник економске групе предмета

**до повратка запослене са боловања, на одређено време, а најдуже до 31.08.2019. године**

**УСЛОВИ:** Кандидати морају да испуњавају услове прописане члановима 139 и 140 Закона о основама система образовања и васпитања ("Сл. гласник РС" бр. 88/2017 и 27/2018 - даље: Закон) и важећим Правилником о степену и врсти образовања, врсти стручне спреме наставника, стручних сарадника и помоћних наставника у средњим стручним школама и то: да имају високо образовање стечено на студијама другог степена - мастер академске студије, мастер струковне студије, специјалистичке академске студије, и то (1) студије другог степена из научне, односно стручне области за одговарајући предмет, односно групе предмета; (2) студије другог степена из области педагошких наука или интердисциплинарне, мултидисциплинарне, трансдисциплинарне студије другог степена које комбинују целине и одговарајуће научне, односно стручне области или области педагошких наука, уз завршене студије првог степена из научне, односно стручне области за одговарајући предмет, односно групу предмета, као и високо образовање стечено на основним студијама у трајању од најмање четири године, по прописима који су уређивали високо образовање до 10. септембра 2005. године; да имају психичку, физичку и здравствену способност за рад са децом и ученицима; да нису осуђивани правноснажном пресудом за кривично дело за које је изречена безусловна казна затвора у трајању од најмање три месеца, као и за кривична дела насилје у породици, одузимање малолетног лица, запуштање и

злостављање малолетног лица или родоскврнуће, за кривична дела примана или давање мита; за кривична дела из групе кривичних дела против полне слободе, против правног саобраћаја и против човечности и других добара заштићених међународним правом, без обзира на изречену кривичну санкцију, и за које није, у складу са законом, утврђено дискриминаторно понашање у смислу члана 139 став 1 тачка 3 Закона; да имају држављанство Републике Србије и да знају српски језик, на коме се остварује образовно-васпитни рад.

**ОСТАЛО:** Кандидати подносе пријаву у року од 8 дана од дана објављивања конкурса на пријавном формулару који се преузима са званичне интернет странице Министарства просвете, науке и технолошког развоја, уз који се доставља потребна документација, односно докази о испуњености услова за избор кандидата, и то: доказ да кандидат није осуђиван правноснажном пресудом за кривична дела из члана 139 став 1 тачка 3 Закона и за кога није, у складу са законом, утврђено дискриминаторно понашање (потврда, уверење или други документ издат од стране МУП-а РС, оригинал или оверену фотокопију); доказ да кандидат има држављанство Републике Србије (уверење - не старије од шест месеци); доказ о познавању српског језика, као и језика на коме се остварује образовно-васпитни рад - доставља само кандидат који није стекао образовање на српском језику (потврда, уверење или други документ којим се доказује да је испит из српског језика положен по програму одговарајуће високошколске установе). Доказ о психичкој, физичкој и здравственој способности (лекарско уверење) доставља само изабрани кандидат пре закључења уговора о раду. Кандидати пријављени на конкурс упућују се на психолошку процену способности за рад са ученицима коју врши надлежна служба за послове запошљавања, применом стандардизованих поступака. Након добијених резултата добијене психолошке процене, Конкурсна комисија разговора са кандидатима и доноси решење о избору. Осим наведеног, кандидати достављају краћу радну биографију. Благовременом пријавом сматра се пријава која је поднета у року утврђеном у конкурсима, као и пријава која је предата препорученом поштом, у ком случају се као дан пријема рачуна дан када је пошта примила пошиљку, а када последни дан за подношење пријава пада у недељу или дане државног празника, рок за пријаву помера се за следећи радни дан, док се пуноном пријавом сматра пријава која у прилогу садржи документа којима кандидат доказује да испуњава услове за избор у складу са Законом и овим конкурсима. Неблаговремене и непотпуне пријаве неће се узети у разматрање. Пријава се може поднети у просторијама школе или предати препорученом поштом на горенаведену адресу, са назнаком "За конкурсну комисију".

## ТРГОВИНСКО-УГОСТИТЕЉСКА ШКОЛА

16000 Лесковац, Дубочица 66  
тел. 016/222-961

### Наставник српског језика и књижевности

**са 72,22% радног времена, на одређено време ради замене одсутне запослене преко 60 дана**

**УСЛОВИ:** VIII/1 степен стручне спреме у наведеном занимању; одговарајуће високо образовање прописано чл. 140 Закона о основама система образовања и васпитања ("Сл. гласник РС", бр. 88/2017 и 27/18 др. закони, у даљем тексту Закона) и Правилником о степену и врсти образовања наставника општеобразовних предмета, стручних сарадника и васпитача у стручним школама ("Сл. гласник РС, бр. 8/15, 11/16, 13/16 - испр., 2/17 и 13/18); професор, одн. дипл. филолог за српскохрватски језик и југословенску књижевност; професор односно дипл. филолог за југословенску књижевност и српскохрватски језик; професор односно дипл. филолог за југословенску књижевност и општу књижевност; професор југословенске књижевности са страним језиком; професор српског језика и књижевности; професор српске књижевности и језика; професор српске књижевности и језика са општом књижевношћу; дипломирани филолог за књижевност и српски језик; дипломирани филолог за српски језик и књижевност; дипломирани филолог српског језика са југословенским језицима; професор југословенске књижевности и српског језика; мастер професор језика и књижевности (студијски програми); Српски језик и Српска књижевност; мастер професор језика и књижевности (србиста); (студијски програм Српска филологија: српски језик и лингвистика); мастер професор језика и књижевности (србиста) (студијски програми); Српска књижевност, Српска књижевност и језик; мастер филолог (студијски

програм филологија, модули: Српски језик и Српски језик и компаративна књижевност); мастер филолог (студијски програм Српски језик и књижевност); да има психичку, физичку и здравствену способност за рад са децом и ученицима; да није осуђиван правноснажном пресудом за кривично дело за које је изречена безусловна казна затвора у трајању од најмање три месеца, као и за кривична дела насилје у породици, одузимање малолетног лица, запуштање и злостављање малолетног лица или родоскврнуће, за кривична дела примана или давање мита; за кривична дела из групе кривичних дела против полне слободе, против правног саобраћаја и против човечности и других добара заштићених међународним правом, без обзира на изречену кривичну санкцију, и за које није, у складу са законом, утврђено дискриминаторно понашање; да има држављанство РС; да зна језик на коме се остварује образовно-васпитни рад. Напомена: уколико кандидат не поседује лиценцу за наставника, образовање из психолошких, педагошких и методичких дисциплина, обавезан је да стекне у року од једне, а највише две године, од дана пријема у радни однос као услов за полагање испита за лиценцу наставника.

**ОСТАЛО:** Уз пријавни формулар за конкурс, који се преузима са интернет странице Министарства просвете, науке и технолошког развоја, кандидати достављају следећа документа одговарајућем високом образовању (оверена фотокопија), краћу биографију, уверење из МУП-а; да није осуђиван правноснажном пресудом за наведена кривична дела из члана 139 став 1 тачка 3 Закона; уверење о држављанству РС (оригинал или оверена фотокопија); извод из матичне књиге рођених (оригинал или оверена фотокопија); доказ о знању српског језика (кандидати који су одговарајуће образовање стекли на српском језику не подносе овај доказ). Доказ о психичкој, физичкој и здравственој способности за рад са ученицима се подноси пре закључења уговора о раду. Пријава са потребном документацијом достављају се у року од 8 дана од дана објављивања на адресу школе. Достављена документа се неће враћати. Непотпуне и неблаговремене пријаве неће се узети у разматрање.

## ЛОЗНИЦА

### СРЕДЊА ШКОЛА КРУПАЊ

15314 Крупањ, Вука Караџића 16  
тел. 015/7581-143

### Наставник математике

**са 85% радног времена, на одређено време до повратка запослене са породилског одсуства и одсуства ради неге детета**

**УСЛОВИ:** Кандидати треба да испуњавају и услове прописане чланом 139 Закона о основама система образовања и васпитања ("Службени гласник РС"; број 88/17 и 27/18): 1) да имају одговарајуће високо образовање у складу са чл. 140 и 142 Закона о основама система образовања и васпитања и Правилником о степену и врсти образовања наставника, стручних сарадника и помоћних наставника у гимназији и Правилником о степену и врсти образовања наставника из општеобразовних предмета, стручних сарадника и васпитача у стручним школама (за наставника математике); 2) да имају психичку, физичку и здравствену способност за рад са децом и ученицима; 3) да нису осуђивани правноснажном пресудом за кривично дело за које је изречена безусловна казна затвора у трајању од најмање три месеца, као и за кривична дела насилје у породици, одузимање малолетног лица, запуштање и злостављање малолетног лица или родоскврнуће, за кривична дела примана или давање мита; за кривична дела из групе кривичних дела против полне слободе, против правног саобраћаја и против човечности и других добара заштићених међународним правом, без обзира на изречену кривичну санкцију, и да за њих није, у складу са законом, утврђено дискриминаторно понашање; 4) да имају држављанство РС; 5) да знају српски језик као језик на којем се остварује образовно-васпитни рад.

**ОСТАЛО:** Кандидати попуњавају пријавни формулар на званичној интернет страници Министарства просвете, науке и технолошког развоја, а потребну документацију заједно са одштампаним пријавним формуларом достављају школи. Уз пријаву на конкурс, кандидати треба приложити: оригинал или оверену фотокопију дипломе о стеченом одговарајућем високом образовању (не старије од 6 месеци); оригинал или оверену фотокопију уверења о држављанству (не старије од 6 месеци); оригинал или оверену копију извода из матичне књиге рођених (не старије од 6 месеци); оригинал или оверену фотокопију доказа о неосуђиваности (не старије од 6 месеци); лекарско

уверење као доказ да кандидат има психичку, физичку и здравствену способност за рад са децом и ученицима, доставља се пре закључења уговора о раду. Кандидати који буду изабрани у ужи избор биће упућени на психолошку процену способности за рад са децом и ученицима коју врши надлежна служба за послове запошљавања применом стандардизованих поступака. Пријаве слаати на адресу школе, у року од 15 дана од дана објављивања конкурса, са назнаком „За конкурс“. Непотпуне и неблаговремене пријаве неће се узети у разматрање.

## ОШ „БОРИВОЈЕ Ж. МИЛОЈЕВИЋ“

15314 Крупань, Радничка 2  
тел. 018/7581-718

### Директор на мандатни период од 4 године

УСЛОВИ: Кандидат за директора школе треба да испуњава прописане чланом 139 и чланом 140 став 1 и 2 и чланом 122 став 5 Закона о основама система образовања и васпитања („Службени гласник РС“, број 88/17 и 27/18) и Правилником о ближњим условима за избор директора установа образовања и васпитања („Сл. гласник РС“, број 108/2015), и то: да поседује одговарајуће образовање из члана 140 ставови 1 и 2 Закона о основама система образовања и васпитања стечено за наставника у подручју рада: разредне и предметне наставе у основној школи и сарадника и то: 1. на студијама другог степена (мастер академске студије, мастер струковен студије, специјалистичке академске студије) и то: (1) студије другог степена из научне, односно стручне области за одговарајући предмет, односно групе предмета; (2) студије другог степена из области педагошких наука или интердисциплинарне, мултидисциплинарне, трансдисциплинарне студије другог степена које комбинују целине и одговарајуће научне, односно стручне области или области педагошких наука, лице из става 1 тачка 1 подтачка 2 члана 140 Закона о основама система образовања и васпитања мора да има завршене студије првог степена из научне, односно стручне области за одговарајући предмет, односно групу предмета); 2. на основним студијама у трајању од најмање четири године, по прописима који су уређивали високо образовање до 10. септембра 2005. године; да има дозволу за рад (лиценцу) за наставника, васпитача и стручног сарадника, односно положен стручни испит; да је прошао обуку и има положен испит за директора установе; да има најмање осам година рада у устнови на пословима образовања и васпитања, након стеченог одговарајућег образовања; да има психичку, физичку и здравствену способност за рад са децом и ученицима; да није осуђиван правоснажним пресудом за кривично дело за које је изречена безусловна казна затвора у трајању од најмање 3 месеца као и за кривична дела насиље у породици, одузимање малолетног лица, запуштање и злостављање малолетног лица или родоскврње, за кривично дело примање мита или давање мита, за кривично дело из групе кривичних дела против полне слободе, против правног саобраћаја и против човечности и других добара заштићених међународним правом, без обзира на изречену кривичну санкцију, и да за кандидата није, у складу са законом, утврђено дискриминаторно понашање; да није правоснажно осуђиван за привредни преступ у вршењу раније дужности; против кога није покренут кривични поступак доношењем решења о одређивању притвора пре подношења оптуженог предлога за наведена кривична дела; да има држављанство РС; да зна српски као језик на коме се остварује образовно-васпитни рад. Изабрани кандидат који нема положен испит за директора дужан је да га положи у року од две године од дана ступања на дужност. Изузетно, ако се на конкурс не пријави ниједан кандидат са одговарајућим образовањем из члана 140 став 1 и 2 Закона о основама система образовања и васпитања („Службени гласник РС“, број 88/17), дужност директора може да обавља и лице које има образовање из члана 140 став 3 Закона о основама система образовања и васпитања („Службени гласник РС“, број 88/17) за наставника основне школе, дозволу за рад за наставника или стручног сарадника, обуку и положен испит за директора установе и најмање десет година рада у установи образовања након стеченог образовања.

ОСТАЛО: Уз пријаву на конкурс (својеручно потписану) кандидат доставља: биографију са кратким прегледом кретања у служби и предлогом програма рада директора школе за време трајања мандата; оверену фотокопију дипломе о стеченом одговарајућем образовању; оверену фотокопију документа о положеном испиту за лиценцу, односно стручном испиту за наставника, педагога или психолога (дозвола за рад); потврду о радном стажу у установи на пословима образовања и васпитања након стеченог одговарајућег образовања (оригинал); уверење из надлежне службе Министарства унутрашњих послова да кандидат није осуђиван правоснажним пресудом за кривична дела наведена у условима за избор директора; уверење осно-

вног суда да против кандидата није покренут кривични поступак доношењем наредбе о спровођењу истраге, потврђивањем оптужнице коју није претходила истрага или доношењем решења о одређивању притвора пре подношења оптужног предлога за наведена кривична дела; уверење привредног суда да није правоснажно осуђиван за привредни преступ у вршењу раније дужности, не старије од 30 дана; уверење о држављанству РС (не старије од 6 месеци); извод из матичне књиге рођених са холограмом (оригинал или оверену фотокопију); лекарско уверење, не старије од 6 месеци, да кандидат има психичку, физичку и здравствену способност за рад са децом и ученицима (оригинал или оверена копија); извештај просветног саветника као доказ о резултату стручно-педагошког надзора у раду кандидата (уколико је кандидат имао појединачни стручно-педагошки надзор); уколико нема овај извештај, кандидат доставља краћу изјаву на околност недостављања извештаја; доказ о резултатима стручно-педагошког надзора и оцену спољашњег вредновања доставља кандидат на конкурс који је претходно обављао дужност директора школе; оверену фотокопију уверења о положеном испиту за директора установе (пријава која не садржи уверење о положеном испиту за директора установе неће се сматрати непотпуну, изабрани кандидат ће бити у обавези да у законском року положи испит за директора школе); уколико кандидат није стекао одговарајуће образовање на српском језику, у обавези је да достави доказ да је положио испит из српског језика по програму одговарајуће високошколске установе. Рок за подношење пријава је 15 дана од дана објављивања конкурса. Пријаве са потребном документацијом достављају се непосредно секретаријату школе или поштом на адресу школе, са назнаком: „Пријава на конкурс за директора“. Непотпуне и неблаговремене пријаве неће се узети у разматрање. Школа нема обавезу враћања конкурсне документације. Ближа обавештења могу се добити код секретара школе, на тел: 015/7581-718.



Школа је знање,  
посао је занат

## НИШ

### ФАКУЛТЕТ ПРИМЕЊЕНИХ НАУКА

Ниш, Душана Поповића 22а  
тел. 018/278-000, 064/941-4015  
069/801-4277  
e-mail адреса: info@fpn.rs

### Наставник у звању доцент/доктор наука - научна област Екологија на одређено време

УСЛОВИ: доктор наука, еколошке науке, VIII степен стручне спреме.

### Наставник у звању доцент/доктор наука - научна област Заштита животне средине на одређено време

УСЛОВИ: доктор наука, инжењерство заштите животне средине, VIII степен стручне спреме.

### Наставник у звању доцент/доктор наука - научна област Информатика на одређено време

УСЛОВИ: доктор наука - рачунарске науке; доктор наука - пословна информатика; доктор техничких наука за рачунарску технику; VIII степен стручне спреме.

### Наставник у звању доцент/доктор наука - научна област Електроника и електротехника на одређено време

УСЛОВИ: доктор техничких наука за електротехнику; доктор техничких наука за електронику; доктор техничких наука за рачунарску технику; VIII степен стручне спреме.

### Наставник у звању доцент/доктор наука - научна област Педагогија на одређено време

УСЛОВИ: доктор наука - педагошке науке; VIII степен стручне спреме.

### Наставник у звању доцент/доктор наука - научна област Психолошке науке на одређено време 2 извршиоца

УСЛОВИ: доктор наука - психолошке науке; VIII степен стручне спреме.

### Наставник у звању доцент/доктор наука - научна област Саобраћајно инжењерство на одређено време

УСЛОВИ: доктор наука - саобраћајно инжењерство; доктор наука за друмски саобраћај; VIII степен стручне спреме.

### Наставник у звању доцент/доктор наука - научна област Техничке науке на одређено време

УСЛОВИ: доктор машинства за обраду метала; доктор техничких наука за машинске конструкције; доктор техничких наука за производно машинство; VIII степен стручне спреме.

ОСТАЛО: Радно искуство: небитно. Трајање конкурса: до 20.03.2019. Кандидати могу да се обрате послодавцу на наведене бројеве телефона, да своје радне биографије доставе на назначен имејл или проследe на наведену адресу послодавца. Лице за контакт: Драган Николић.

[www.nsz.gov.rs](http://www.nsz.gov.rs)

**ФАКУЛТЕТ ПРИМЕЊЕНИХ НАУКА**

Ниш, Душана Поповића 22а  
тел. 018/278-000, 064/941-4015  
069/801-4277  
e-mail адреса: info@fpm.rs

**Наставник у звању доцент/доктор наука - научна област Технолошке науке на одређено време**

УСЛОВИ: доктор наука прехранбене технологије, VIII степена стручне спреме.

**Наставник у звању доцент/доктор наука - научна област Економија на одређено време**

УСЛОВИ: доктор економских наука; доктор економских наука за трговину; доктор менаџмента; VIII степен стручне спреме.

ОСТАЛО: Радно искуство: небитно. Трајање конкурса: до попуне. Кандидати могу да се обрате послодавцу на наведене бројеве телефона, да своје радне биографије доставе на назначени мејл или проследи на наведену адресу послодавца. Особа за контакт: Драган Николић.

**ПРИРОДНО-МАТЕМАТИЧКИ  
ФАКУЛТЕТ**

УНИВЕРЗИТЕТ У НИШУ  
18000 Ниш, Вишеградска 33

**Наставник у звању ванредни професор или доцент за ужу научну област Рачунарске науке на одређено време од 60 месеци, на Департману за рачунарске науке**

УСЛОВИ: Конкурс је отворен 15 дана од дана објављивања. Кандидати подносе: пријаву, биографију, оверен препис дипломе о докторату, списак научних радова са библиографским подацима као и саме радове (списак радова доставити и у електронском облику, за сваки рад у часопису навести одговарајући линк) за радно место предвиђено овим конкурсом. Кандидати су у обавези да приликом пријаве на конкурс попуне, одштапају, потпишу и предају Образац који се налази на веб порталу Универзитета у Нишу ([www.npao.ni.ac.rs](http://www.npao.ni.ac.rs)).

**ИСПРАВКА ОГЛАСА  
ШКОЛА ЗА ОСНОВНО И СРЕДЊЕ  
ОБРАЗОВАЊЕ**

„ЦАРИЦА ЈЕЛЕНА” - НИШ  
18000 Ниш, Гоце Делчева 2

Оглас објављен у публикацији „Послови” 13.02.2019. године, мења се за радно место: наставник у продуженом боравку у посебним условима, на одређено време до повратка запослене с боловања и породилског одсуства, и исправно треба да гласи

**Наставник у продуженом боравку у посебним условима на одређено време до повратка запослене с боловања и породилског одсуства, а најдуже до 31.08.2019. године**

**ПРЕДШКОЛСКА УСТАНОВА  
„ЛЕПТИРИЋИ”**

37215 Ражањ, Јована Јовановића Змаја 9

**Васпитач  
особа са инвалидитетом, са 50% радног времена**

УСЛОВИ: У радни однос може бити примљено лице које поред општих услова прописаних Законом о раду („Сл. гласник РС”, бр. 24/05, 61/05, 54/09, 32/13, 75/14, 13/17 - УС и 113/17 и 95/18), испуњава и посебне услове прописане чл. 139 и 140 Закона о основама система образовања и васпитања („Сл. гласник РС”, бр. 88/17и 27/18) и члана 22, 23, 24 Закона о професионалној рехабилитацији и запошљавању особа са инвалидитетом („Сл. гласник РС”,

бр. 36/09 и 32/13) и то: 1) има одговарајуће високо образовање и то стечено на: студијама другог степена (мастер академске студије, мастер струковне студије, специјалистичке академске студије), основним студијама у трајању од најмање четири године, по прописима који су уређивали високо образовање до 10. септембра 2005. године, студијама првог степена (основне академске, односно струковне студије и специјалистичке струковне студије) и студијама у трајању од три године или више образовања; 2) има психичку, физичку и здравствену способност за рад са децом и ученицима; 3) није осуђивано правоснажном пресудом за кривично дело за које је изречена безусловна казна затвора у трајању од најмање три месеца, као и за кривична дела насиље у породици, одузимање малолетног лица, запуштање и злостављање малолетног лица или родоскрвнуће, за кривично дело примање мита или давање мита; за кривична дела из групе кривичних дела против полне слободе, против правног саобраћаја и против човечности и других добара заштићених међународним правом, без обзира на изречену кривичну санкцију, и за које није, у складу са законом, утврђено дискриминаторно понашање; 4) има држављанство Републике Србије; 5) зна српски језик и језик на коме се остварује образовно-васпитни рад.

ОСТАЛО: Кандидати попуњавају пријавни формулар на званичној интернет страници Министарства просвете, науке и технолошког развоја у складу са чланом 154 став 2 Закона о основама система образовања и васпитања („Сл. гласник РС”, бр. 88/17, 27/18). Уз пријавни формулар кандидат треба да достави: биографију, оверену фотокопију дипломе о стеченом образовању, уверење да није осуђиван правоснажном пресудом за кривично дело за које је изречена безусловна казна затвора у трајању од најмање три месеца, као и за кривична дела насиље у породици, одузимање малолетног лица, запуштање и злостављање малолетног лица или родоскрвнуће, за кривична дела примање или давање мита; за кривична дела из групе кривичних дела против полне слободе, против правног саобраћаја и против човечности и других добара заштићених међународним правом, без обзира на изречену кривичну санкцију, и да за њега није, у складу са законом, утврђено дискриминаторно понашање (издата од надлежног суда и МУП-а, оригинал или оверена копија, не старија од 6 месеци, уверење о држављанству (оригинал или оверена копија, не старија од 6 месеци), извод из матичне књиге рођених (оригинал или оверена копија), доказ да кандидат зна српски језик и језик на којем се остварује образовно-васпитни рад доставља кандидат који одговарајуће образовање није стекао на српском језику, решење Националне службе за запошљавање о процени радне способности, доказ да кандидат има психичку, физичку и здравствену способност за рад са децом кандидат доставља пре закључења уговора о раду. Пријаве доставити лично или поштом, са назнаком „За конкурс - за пријем у радни однос особе са инвалидитетом на радно место васпитач - не отварају”, на горенаведену адресу, у року од 8 дана од дана објављивања конкурса у публикацији НСЗ „Послови”. Непотпуне и неблаговремене пријаве неће се разматрати. Остале информације могу се добити од Предшколске установе, на телефон: 037/841-354.

**ПРЕДШКОЛСКА УСТАНОВА „ЛАНЕ”**

18410 Дољевац, Михајла Тимотијевића 5

**Васпитач**

**на одређено време до повратка запослене са породилског одсуства**

УСЛОВИ: потребни услови: високо образовање за васпитача или стручног сарадника стечено на студијама другог степена (мастер академске студије, мастер струковне студије, специјалистичке академске студије) по пропису који уређује високо образовање, почев од 10. септембра 2005. године, образовање стечено на основним студијама у трајању од најмање четири године, по пропису који је уређивао образовање до 10. септембра 2005. год, одговарајуће високо образовање за васпитача на студијама првог степена (основне академске, односно струковне студије), студије у трајању од три године или више образовања васпитно-образовне струке, одговарајуће високо образовање на студијама првог степена (основне академске, односно струковне и специјалистичке струковне студије), студије у трајању од три године или више образовања, одсек за образовање васпитача предшколских установа, положен испит за лиценцу за васпитача. Посебни услови које кандидат треба да испуни: да има психичку, физичку и здравствену способност за рад са децом, да није осуђиван правоснажном пресудом за кривично дело за које је изречена безусловна казна затвора у трајању од најмање три месеца, као и за кривична дела насиље у породици, одузимање малолетног лица, запуштање и злостављање малолетног лица или родоскрвнуће, за кривична дела примање или давање мита; за кривична дела из групе кривичних дела

против полне слободе, против правног саобраћаја и против човечности и других добара заштићених међународним правом, без обзира на изречену кривичну санкцију, и да за њега није, у складу са законом, утврђено дискриминаторно понашање; да има држављанство Републике Србије, да зна језик на коме се остварује образовно-васпитни рад. Пријаве подносити на адресу: Предшколска установа „Лане” Дољевац, 18410 Дољевац, др. Михајла Тимотијевића 5. Уз пријаву на конкурс кандидати су дужни да приложе: уз пријавни формулар за конкурс, који се преузима са интернет странице Министарства просвете, науке и технолошког развоја, кандидати треба да доставе следећа документа: диплому о завршеној школи, уверење о положеном испиту за лиценцу, извод из матичне књиге рођених, уверење о држављанству, потврду о неосуђиваности, оригинал или оверена копија које нису старије од 6 месеци. Лекарско уверење о психичкој, физичкој и здравственој способности доставља се пре закључења уговора о раду. Рок за подношење пријава износи 8 дана од дана објављивања јавног конкурса.

**НОВИ ПАЗАР**

**ОШ „РИФАТ БУРЏОВИЋ - ТРШО”**

36300 Нови Пазар, Ослобођења 103  
тел. 020/316-867

**Секретар**

**на одређено време до повратка раднице са породилског одсуства и одсуства са рада ради неге детета односно до 02.01.2020. године**

УСЛОВИ: Кандидат треба да испуни услове прописане законом: и то да има одговарајуће високо образовање у складу са чланом 139, 140 став 1 и 2 и 155 Закона о основама система образовања и васпитања („Сл. гласник РС” бр. 88/17 и 27/2018 и др. закони); које је стекао на студијама другог степена (мастер академске студије, мастер струковне студије, специјалистичке академске студије) и то: на основним студијама у трајању од најмање четири године, по прописима који су уређивали високо образовање до 10. септембра 2005. године; држављанство РС (уверење о држављанству - оригинал или оверену копију), психичку, физичку и здравствену способност за рад са децом и ученицима (лекарско уверење се подноси пре закључења уговора о раду са изабраним кандидатом); доказ да није осуђиван правоснажном пресудом за кривично дело за које је изречена безусловна казна затвора у трајању од најмање три месеца, као и за кривична дела насиље у породици, одузимање малолетног лица, запуштање и злостављање малолетног лица или родоскрвнуће, за кривично дело примање мита или давање мита. Кандидат попуњава пријавни формулар на званичној интернет страници Министарства просвете, а потребну документацију, заједно са одштампаним формуларом доставља установи. Уз захтев потребно је доставити оверен препис дипломе о завршеном образовању; извод из МКР; уверење о држављанству (не старије од шест месеци) и да зна српски језик и језик на којем остварује образовно-васпитни рад. Рок за пријављивање на конкурс је 8 дана од дана објављивања у публикацији „Послови”. Непотпуне и неблаговремене пријаве неће се разматрати. Пријаве слати на горенаведену адресу.

**НОВИ САД**

**ШОМО “СТЕВАН ХРИСТИЋ”**

21400 Бачка Паланка  
Академика Милана Курепе 10

**Наставник хармонике  
на одређено време ради замене  
одсутног запосленог преко 60 дана,  
замена директора у првом мандату**

УСЛОВИ: 1) да кандидат има одговарајуће образовање у складу са чланом 140 став 1, 2 и 3 Закона о основама система образовања и васпитања („Службени гласник РС” број 88/2017, 27/18 - други закон) и Правилником о степену и врсти образовања наставника у музичкој школи („Службени гласник РС - Просветни гласник” бр. 18/2013 и 2/2017) и то: дипломирани музичар, усмерење акордеониста; дипломирани музичар, акордеониста; академски музичар акордеониста; мастер музички уметник, професионалан статус акордеониста/хармоникаш; дипломирани музичар-бајаниста; 2) да има психичку физичку и здравствену способност за рад са децом и ученицима; 3) да није осуђиван правоснажном пресудом за кривично дело за које је изречена безусловна казна затвора у трајању од најмање три месеца, као и за кривична дела насиље у породици,

одузимање малолетног лица, запуштање и злостављање малолетног лица или родоскврнуће, за кривична дела примање или давање мита; за кривична дела из групе кривичних дела против полне слободе, против правног саобраћаја и против човечности и других добара заштићених међународним правом, без обзира на изречену кривичну санкцију, и за које није, у складу са законом, утврђено дискриминаторно понашање; 4) има држављанство Републике Србије; 5) зна српски језик на којем се остварује образовно-васпитни рад.

ОСТАЛО: Кандидати уз попуњен пријавни формулар који преузимају са званичне интернет странице Министарства просвете, науке и технолошког развоја <http://www.mprn.gov.rs/> достављају: кратку биографију или CV; оверен препис/фотокопију дипломе о стеченом високом образовању; уверење о држављанству, не старије од 6 месеци (оригинал или оверену фотокопију); уверење МУП-а о неосуђиваности за кривична дела из тачке 3. Лекарско уверење да има психичку, физичку и здравствену способност за рад са децом и ученицима (доказ подноси кандидат пре закључења уговора о раду). Непотпуне и неблаговремене пријаве неће се узети у разматрање. Документација се подноси у оригиналу или у фотокопији овереној од стране јавног бележника. Пријаве слати на горенаведену адресу.

## ПРЕДШКОЛСКА УСТАНОВА "МЛАДОСТ"

21400 Бачка Паланка, Југословенске армије 18

### Васпитач

**на одређено време, до повратка  
одсутне запослене са породилског  
одсуства и одсуства са рада ради неге  
детета**

УСЛОВИ: Кандидати треба да испуњавају следеће опште услове: одговарајуће образовање; психичка, физичка и здравствена способност за рад са децом и ученицима; неосуђиваност правоснажном пресудом за кривично дело за које је изречена безусловна казна затвора у трајању од најмање три месеца, као и за кривична дела насиље у породици, одузимање малолетног лица, запуштање и злостављање малолетног лица или родоскврнуће, за кривична дела примање или давање мита; за кривична дела из групе кривичних дела против полне слободе, против правног саобраћаја и против човечности и других добара заштићених међународним правом, без обзира на изречену кривичну санкцију, и за које није, у складу са законом, утврђено дискриминаторно понашање; држављанство Републике Србије; знање српског језика и језика на којем остварује образовно-васпитни рад. У погледу образовања, кандидати треба да испуњавају следеће услове: високо образовање стечено на студијама другог степена (мастер академске студије, мастер струковне студије, специјалистичке академске студије) или на основним студијама у трајању од најмање четири године, по пропису који је уређивао високо образовање до 10. септембра 2005. године, или високо образовање стечено на студијама првог степена (основне академске, односно струковне студије и специјалистичке струковне студије), студијама у трајању од три године, или више образовање.

ОСТАЛО: Уз пријаву на конкурс, кандидати треба да приложе: доказ о неосуђиваности за горе наведена кривична дела (из казнене евиденције МУП-а); доказ о поседовању држављанства Републике Србије (уверење о држављанству); оверен препис/фотокопију дипломе о стеченој стручној спреми. Конкурс спроводи трочлана конкурсна комисија коју именује директор. Комисија утврђује испуњеност услова кандидата за пријем у радни однос, у року од 8 дана од дана истека рока за пријем пријава. Кандидати који су изабрани у ужи избор, у року од 8 дана упућују се на психолошку процену способности за рад са децом и ученицима коју врши надлежна служба за послове запошљавања применом стандардизованих поступака. Конкурсна комисија сачињава листу кандидата који испуњавају услове за пријем у радни однос у року од 8 дана од дана пријема резултата психолошке процене способности за рад са децом и ученицима. Конкурсна комисија обавља разговор са кандидатима који испуњавају услове за пријем у радни однос и доноси решење о избору кандидата у року од 8 дана од дана обављања разговора са кандидатима. Неблаговремене и непотпуне пријаве, као и пријаве пристигле електронском поштом неће се узимати у разматрање. На сајту Министарства просвете, науке и технолошког развоја постављен је формулар који се попуњава приликом пријављивања на конкурс за пријем у радни однос у установи, на адреси: <http://www.mprn.gov.rs/wp-content/uploads/2015/08/FORMULAR-ZA-KONKURISANJE.doc>

## ОСНОВНА ШКОЛА "СВЕТОЗАР МИЛЕТИЋ"

21460 Врбас, Светозара Марковића 55

**Наставник српског језика  
на одређено време ради замене  
запосленог који је именован за  
директора школе, за време мировна  
радног односа на месту са којег је  
именован**

УСЛОВИ: Кандидат треба да испуњава услове из члана 139 Закона о основама система образовања и васпитања, и то: а) има одговарајуће образовање према одредбама Правилника о врсти стручне спреме наставника и стручних сарадника у основној школи ("Службени гласник РС", Просветни гласник број 11/2012, 15/2013, 2/2016, 10/2016, 11/2016, 2/2017, 3/2017, 13/2018); б) има психичку, физичку и здравствену способност за рад са децом и ученицима; в) да није осуђиван правоснажном пресудом за кривично дело за које је изречена безусловна казна затвора у трајању од најмање три месеца, као и за кривична дела насиље у породици, одузимање малолетног лица, запуштање и злостављање малолетног лица или родоскврнуће, за кривична дела примање или давање мита; за кривична дела из групе кривичних дела против полне слободе, против правног саобраћаја и против човечности и других добара заштићених међународним правом, без обзира на изречену кривичну санкцију, и за које није, у складу са законом, утврђено дискриминаторно понашање; г) има држављанство Републике Србије; д) зна српски језик, језик на коме се остварује образовно-васпитни рад.

ОСТАЛО: Уз пријавни формулар, који се преузима са интернет странице Министарства просвете, науке и технолошког развоја, кандидати достављају потребну документацију у року од 8 дана од дана објављивања конкурса. Конкурс спроводи Конкурсна комисија именована од стране директора школе. Докази о испуњености услова из тачке а), в), г) и д) достављају се уз пријаву, а доказ о испуњености услова из тачке б) ове одлуке прибавља се пре закључења уговора о раду. Фотокопије докумената морају бити оверене. Непотпуне и неблаговремене пријаве се неће узимати у разматрање. Пријаве са документацијом достављају се на горенаведену адресу са назнаком "За конкурс".

## ФАКУЛТЕТ ТЕХНИЧКИХ НАУКА

21000 Нови Сад, Трг Доситеја Обрадовића 6

**Сарадник у звању сарадник у  
настави за ужу научну област  
Електроника  
на одређено време од 1 године  
2 извршиоца**

УСЛОВИ: VIII/1 степен стручне спреме, струке дипломирани инжењер електротехнике и рачунарства, услови прописани чланом 83 Закона о високом образовању и општим актима Универзитета у Новом Саду и Факултета техничких наука.

**Сарадник у звању сарадника у  
настави из уметничког поља за ужу  
научну област Графички дизајн  
на одређено време од 1 године**

УСЛОВИ: VIII/1 степен стручне спреме, струке графички дизајн, услови прописани чланом 83 Закона о високом образовању и општим актима Универзитета у Новом Саду и Факултета техничких наука.

ОСТАЛО: Приложити: пријаву за заснивање радног односа и избор у звање (навести звање, прецизан назив уже области и датум објављивања конкурса); краћу биографију са библиографијом (списак радова); оверене фотокопије дипломе и додатака дипломама са свих нивоима студија. За дипломе стечене у иностранству потребно је приложити доказ о признавању стране високошколске исправе; фотокопирану или очитану личну карту; потврду о оцени резултата педагошког рада-мишљење студената, уколико кандидат поседује педагошко искуство; потврду из МУП-а да кандидат није правоснажно осуђиван за кривично дело против полне слободе, фалсификовања исправе коју издаје високошколска установа или примања мита у обављању послова у високошколској установи; фотокопије објављених научних, односно стручних радова у научним часописима, зборницима или саопштених на међународним или домаћим научним скуповима, односно признатих уметничких остварења, оригиналних стручних остварења

(пројеката, студија, патената, оригиналних метода и сл.). објављених уџбеника, монографија, практикума или збирки задатака, за ужу научну, уметничку, односно стручну област за коју се бира. Доказе о руковођењу или учешћу у научним, односно уметничким пројектима, оствареним резултатима у развоју научно-наставног подмлатка на факултету, учешћу у завршним радовима на специјалистичким, мастер и докторским академским студијама. Потврду да је кандидат студент мастер академских студија или специјалистичких академских студија. Комисија ће разматрати само благовремене и потпуне пријаве. Одлука о избору у звање ступа на снагу почев од дана ступања на снагу уговора о раду. Пријаве слати на горе наведену адресу за сваки конкурс за стицање звања и заснивање радног односа, посебно.

## ПАНЧЕВО

### ОСНОВНА ШКОЛА "СВЕТИ САВА"

26000 Панчево, Војвођанска бб

**Наставник информатике и  
рачунарства  
са 45% радног времена, на одређено  
време, ради замене запосленог коме  
мирује радни однос због избора на  
функцију директора школе**

УСЛОВИ: одговарајуће високо образовање прописано чланом 140 став 1, тачка 1 и 2 и чланом 139 Закона о основама система образовања и васпитања ("Сл. гласник РС", бр. 88/2017 и 27/2018 - др. закон, даље Закон), као и Правилником о степену и врсти образовања наставника који изводе образовно-васпитни рад из изборних предмета у основној школи ("Сл. гласник РС - Просветни гласник", бр. 11/2012, 15/2013, 10/2016, 11/2016, 2/2017 и 11/2017), и то: да има одговарајуће високо образовање: 1) на студијама другог степена (мастер академске студије, специјалистичке академске студије или специјалистичке струковне студије) и то: (1) студије другог степена из научне, односно стручне области за одговарајући предмет, односно групе предмета; (2) студије другог степена из области педагошких наука или интердисциплинарне, мултидисциплинарне, трансдисциплинарне студије другог степена које комбинују целине и одговарајуће научне, односно стручне области или области педагошких наука; 2) високо образовање на основним студијама у трајању од најмање четири године, по прописима који су уређивали високо образовање до 10.09.2005. године; да има психичку, физичку и здравствену способност за рад са децом и ученицима; да није осуђиван правоснажном пресудом за кривично дело за које је изречена безусловна казна затвора у трајању од најмање три месеца, као и за кривична дела насиље у породици, одузимање малолетног лица, запуштање и злостављање малолетног лица или родоскврнуће, за кривична дела примање или давање мита; за кривична дела из групе кривичних дела против полне слободе, против правног саобраћаја и против човечности и других добара заштићених међународним правом, без обзира на изречену кривичну санкцију, и да за њега није, у складу са законом, утврђено дискриминаторно понашање; да има држављанство Републике Србије; да зна српски језик и језик на коме се остварује образовно-васпитни рад.

ОСТАЛО: Уз попуњен пријавни формулар, са кратком биографијом, приложити: оверену фотокопију дипломе о стеченом одговарајућем високом образовању; уверење о држављанству Републике Србије (оригинал или оверена фотокопија, не старије од 6 месеци); извод из матичне књиге рођених (оригинал или оверена фотокопија); доказ да кандидат није осуђиван правоснажном пресудом за кривично дело за које је изречена безусловна казна затвора у трајању од најмање три месеца, као и за кривична дела насиље у породици, одузимање малолетног лица, запуштање и злостављање малолетног лица или родоскврнуће, за кривична дела примање или давање мита; за кривична дела из групе кривичних дела против полне слободе, против правног саобраћаја и против човечности и других добара заштићених међународним правом, без обзира на изречену кривичну санкцију, и да за њега није, у складу са законом, утврђено дискриминаторно понашање (не старији од шест месеци); доказ о знању српског језика и језика на коме се остварује образовно-васпитни рад у школи (доказ доставља кандидат само уколико одговарајуће образовање није стечено на том језику); доказ да кандидат има психичку, физичку и здравствену способност за рад са децом и ученицима (лекарско уверење доставља изабрани кандидат, пре закључења уговора о раду). У складу са чл. 154 и 155 кандидати попуњавају пријавни формулар на званичној интернет страници Министарства просвете, науке и технолошког развоја, а потребну документацију, заједно са

одштампаним пријавним формуларом, достављају установи. Непотпуне и неблаговремене пријаве, као и фотокопије докумената, које нису оверене од стране надлежног органа, неће се разматрати. Пријаве на конкурс доставити лично или поштом на адресу школе, у року од 8 дана од дана објављивања конкурса, са назнаком „За конкурс“.

## ПРЕДШКОЛСКА УСТАНОВА „ДЕЧЈА РАДОСТ“

26000 Панчево, Жарка Зрењанина 25

**Радник техничког и инвестиционог одржавања - водоинсталатер на одређено време, док траје потреба, а најдуже до 31.08.2019. године**

УСЛОВИ: а) средње образовање, ВКВ или КВ радник водоинсталатерске струке; б) држављанство Републике Србије; в) психичка, физичка и здравствена способност за рад са децом; г) неосуђиваност за кривично дело на безусловну казну затвора од најмање три месеца, као и за кривично дело насилје у породици, одузимање малолетног лица, запуштање или злостављање малолетног лица или родоскрвљење, за кривично дело примање мита или давање мита, за кривично дело из групе кривичних дела против полне слободе, против правног саобраћаја и против човечности и других добара заштићених међународним правом, без обзира на изречену кривичну санкцију, и ако није, у складу са законом, утврђено дискриминаторно понашање; д) поседовање возачке дозволе Б категорије; е) једна година радног искуства.

**Секретар установе на одређено време, док траје потреба, а најдуже до 31.08.2019. године**

УСЛОВИ: а) одговарајуће високо образовање - дипломирани правник мастер или дипломирани правник на основним студијама у трајању од најмање четири године; б) држављанство Републике Србије; в) неосуђиваност за кривично дело на безусловну казну затвора од најмање три месеца, као и за кривично дело насилје у породици, одузимање малолетног лица, запуштање или злостављање малолетног лица или родоскрвљење, за кривично дело примање мита или давање мита, за кривично дело из групе кривичних дела против полне слободе, против правног саобраћаја и против човечности и других добара заштићених међународним правом, без обзира на изречену кривичну санкцију, и ако није, у складу са законом, утврђено дискриминаторно понашање; г) пет година радног искуства. Додатно: пожељан правосудни испит или државни стручни испит.

ОСТАЛО: Рок за подношење пријава је 10 дана од дана објављивања. Пријава - пријавни формулар на званичној интернет страници Министарства просвете РС, подноси се лично или поштом на горенаведену адресу. Сви кандидати уз пријаву и доказе о испуњавању предвиђених услова за радно место за које конкуришу подносе и: краћу животну и радну биографију; диплома - сведочанство; потврда о радном искуству; извод из матичне књиге рођених; копија или очитана лична карта. Уколико кандидат подноси копију или препис документа мора бити оверен. Непотпуне и неблаговремене пријаве неће се узимати у разматрање. Кандидати ће бити писмено обавештени о избору. Сва обавештења могу се добити у управи установе, Жарка Зрењанина 25 Панчево или телефоном 013/345-955, 354-292.

**Први утисак је најважнији,  
будите испред свих**



## ПОЖАРЕВАЦ

### ЕКОНОМСКО-ТРГОВИНСКА И МАШИНСКА ШКОЛА

12240 Кучево, Жике Поповића 68

#### Наставник економске групе предмета

**на одређено време ради замене  
одсутног запосленог преко 60  
дана, до повратка запослене са  
породиљског одсуства и одсуства  
ради неге детета**

УСЛОВИ: Кандидат мора да испуњава следеће услове за пријем у радни однос у складу са чланом 139 Закона о основама система образовања и васпитања („Сл. гласник Републике Србије“, бр. 88/17 и 27/18) и то: 1) да има одговарајуће образовање из члана 140 ставови 1 и 2 Закона о основама система образовања и васпитања („Сл. гласник Републике Србије“, бр. 88/17 и 27/18); 1. на студијама другог степена (мастер академске студије, мастер струковне студије, специјалистичке академске студије) и то: 1) студије другог степена из научне, односно стручне области за одговарајући предмет, односно групе предмета; 2) студије другог степена из области педагошких наука или интердисциплинарне, мултидисциплинарне, трансдисциплинарне студије другог степена које комбинују целине и одговарајуће научне, односно стручне области или области педагошких наука; 2) на основним студијама у трајању од најмање четири године, по прописима који су уређивали високо образовање до 10. септембра 2005. године; 3) лице из става 1 тачке 1) подтачка (2) овог члана мора да има завршене студије првог степена из научне, односно стручне области за одговарајући предмет, односно групу предмета у складу са члановима 3 и 4 Правилника о степену и врсти образовања наставника стручних сарадника и помоћних наставника у стручним школама у подручју рада Економија, право и администрација („Сл. гласник - Просветни гласник“, бр. 16/15, 11/16 и 2/17); 4) лице у складу са чланом 142 Закона о основама система образовања и васпитања, кандидат мора да има образовање из психолошких, педагошких и методичких дисциплина стечено на високошколској установи у току студија или након дипломирања од најмање 30 бодова, од којих најмање по шест бодова из психолошких, педагошких и методичких дисциплина и 6 бодова праксе у установи, у складу са Европским системом преноса бодова. Кандидат треба да има и: 2) психичку, физичку и здравствену способност за рад са ученицима; 3) да није осуђиван правосудном пресудом за кривично дело за које је изречена безусловна казна затвора у трајању од најмање три месеца, као и за кривична дела насилје у породици, одузимање малолетног лица, запуштање и злостављање малолетног лица или родоскрвљење, за кривична дела примање мита или давање мита; за кривична дела из групе кривичних дела против полне слободе, против правног саобраћаја и против човечности и других добара заштићених међународним правом, без обзира на изречену кривичну санкцију, и да за њега није, у складу са законом, утврђено дискриминаторно понашање; 4) да има држављанство Републике Србије, 5) да зна српски језик на којем остварује образовно-васпитни рад.

ОСТАЛО: Кандидат је дужан да уз пријаву достави оверене фотокопије следећих докумената не старије од 6 месеци: оверену фотокопију дипломе о стеченој стручној спреми за оне који су дипломирали пре 10. септембра 2005. године или оверену фотокопију дипломе о стеченој стручној спреми и додатна дипломе за оне који су дипломирали после 10. септембра 2005. године о стеченом одговарајућем високом образовању, у складу са чланом 140 Закона о основама система образовања и васпитања („Сл. гласник Републике Србије“, бр. 88/17 и 27/18) и чл. 3 и 4 Правилника о степену и врсти образовања наставника стручних сарадника и помоћних наставника у стручним школама у подручју рада Економија, право и администрација („Сл. гласник - Просветни гласник“, бр. 16/15, 11/16 и 2/17); оверену фотокопију доказа о поседовању образовања из психолошких, педагошких и методичких дисциплина од најмање 30 бодова, као и 6 бодова праксе у установи (потврда високошколске установе о броју бодова, доказ о положеном испиту за лиценцу или доказ о положеним испитима из педагогије или психологије), кандидат који није стекао наведено образовање, обавезан је да га стекне у року од једне, а највише две године од дана пријема у радни однос, као услов за полагање испита за лиценцу; оверену фотокопију уверење из казнене евиденције МУП-а да лице није осуђивано, у складу са чл. 139 став 1 тачка 3 Закона о основама система образовања и васпитања („Сл. гласник Републике Србије“, бр. 88/17 и 27/18); да кандидат није осуђиван правосудном пресудом за кривично дело за које је изречена без-

условна казна затвора у трајању од најмање три месеца, као и за кривична дела насилје у породици, одузимање малолетног лица, запуштање и злостављање малолетног лица или родоскрвљење, за кривична дела примање мита или давање мита; за кривична дела из групе кривичних дела против полне слободе, против правног саобраћаја и против човечности и других добара заштићених међународним правом, без обзира на изречену кривичну санкцију, и да за њега није, у складу са законом, утврђено дискриминаторно понашање; оверену фотокопију копију уверења о држављанству Републике Србије; оверену фотокопију доказа о познавању српског језика доставља кандидат који није стекао диплому на српском језику (уколико је кандидат стекао одговарајуће високо образовање из члана 140 став 1 Закона на српском језику, сматра се да је достављањем овог доказа, доставио и доказ да зна српски језик); краћу биографију, оверену фотокопију извод из матичне књиге рођених; попуњени пријавни формулар, који се преузима на званичној интернет страници Министарства просвете, науке и технолошког развоја ([www.mprn.gov.rs/wp-content/uploads/2015/FORMULAR\\_ZA-KONKURISANJE.doc](http://www.mprn.gov.rs/wp-content/uploads/2015/FORMULAR_ZA-KONKURISANJE.doc)), попуњити и одштампати и заједно са осталом потребном документацијом доставити. Уверење о психичкој, физичкој и здравственој способности за рад са децом и ученицима подноси изабрани кандидат пре закључења уговора о раду, у складу са чланом 139 став 1 тачка 2 Закона о основама система образовања и васпитања („Сл. гласник Републике Србије“, бр. 88/17 и 27/18). Кандидати који испуњавају услове за пријем у радни однос, који су изабрани у ужи избор, у року од осам дана упућују се на психолошку процену способности за рад са децом и ученицима коју врши надлежна служба за послове запошљавања применом стандардизованих поступака. Након психолошке процене конкурсна комисија обавиће разговор са кандидатима који се налазе на листи кандидата, који испуњавају услове за пријем у радни однос и доноси решење о избору кандидата. Изабрани кандидат доставља лекарско уверење о психичкој, физичкој и здравственој способности за рад са ученицима, пре закључења уговора о раду. Рок за пријављивање је 15 дана од дана објављивања конкурса у публикацији „Послови“. Оверене фотокопије доказа које се подносе при конкурисању оверавају се од стране надлежног органа, у супротном неће се узети у разматрање. Неблаговремене и непотпуне пријаве неће се узети у разматрање. Поднете оверене фотокопије доказа-докумената о испуњености услова конкурса се враћају кандидатима. Пријава са доказима о испуњавању свих услова тражених конкурсном платом у затвореној коверти, препорученом поштом, са назнаком: „Пријава на конкурс за радно место наставника економске групе предмета“, на адресу школе: Економско-трговинска и машинска школа, Жике Поповића 68, 12240 Кучево или донети лично на адресу школе, радним даном од 08.00 до 12.00 часова. Информације о конкурсима могу се добити путем телефона: 012/852-712.

### ЕКОНОМСКО-ТРГОВИНСКА И МАШИНСКА ШКОЛА

12240 Кучево, Жике Поповића 68  
тел./факс: 012/852-712

**Наставник географије  
са 45% радног времена, на одређено  
време ради замене одсутног  
запосленог преко 60 дана**

УСЛОВИ: Кандидат мора да испуњава следеће услове за пријем у радни однос, у складу са чланом 139 Закона о основама система образовања и васпитања („Сл. гласник Републике Србије“, бр. 88/17 и 27/18) и то: 1) да има одговарајуће образовање из члана 140 ставови 1 и 2 Закона о основама система образовања и васпитања („Сл. гласник Републике Србије“, бр. 88/17 и 27/18); 1) на студијама другог степена (мастер академске студије, мастер струковне студије, специјалистичке академске студије) и то: 1) студије другог степена из научне, односно стручне области за одговарајући предмет, односно групе предмета; 2) студије другог степена из области педагошких наука или интердисциплинарне, мултидисциплинарне, трансдисциплинарне студије другог степена које комбинују целине и одговарајуће научне, односно стручне области или области педагошких наука; 2) на основним студијама у трајању од најмање четири године, по прописима који су уређивали високо образовање до 10. септембра 2005. године. Лице из става 1 тачке 1) подтачка (2) овог члана мора да има завршене студије првог степена из научне, односно стручне области за одговарајући предмет, односно групу предмета у складу са чланом 2 Правилника о степену и врсти образовања наставника из општеобразовних предмета, стручних сарадника и васпитања у стручним школама („Сл. гласник - Просветни гласник“, бр. 8/15, 11/16, 13/16, 2/17 и 13/18) и то: професор географије, дипломирани геог-

раф, професор историје - географије, дипломирани географ - просторни планер, дипломирани професор географије - мастер, дипломирани географ - мастер, мастер географ, мастер професор географије, мастер професор географије и информатике, мастер професор биологије и географије (лице које је стекло академско звање из мастер мора имати претходно завршене основне академске студије на студијском програму: географија; дипломирани географ; професор географије; двопредметне студије биологије и географије, односно географије и информатике). Лице у складу са чланом 142 Закона о основама система образовања и васпитања, кандидат мора да има образовање из психолошких, педагошких и методичких дисциплина стечено на високошколској установи у току студија или након дипломирања од најмање 30 бодова, од којих најмање по шест бодова из психолошких, педагошких и методичких дисциплина и 6 бодова праксе у установи, у складу са Европским системом преноса бодова; 2) да има психичку, физичку и здравствену способност за рад са ученицима; 3) да није осуђивано правноснажном пресудом за кривично дело за које је изречена безусловна казна затвора у трајању од најмање три месеца, као и за кривична дела насиље у породици, одузимање малолетног лица, запуштање и злостављање малолетног лица или родоскврнуће, за кривична дела примање или давање мита; за кривична дела из групе кривичних дела против полне слободе, против правног саобраћаја и против човечности и других добара заштићених међународним правом, без обзира на изречену кривичну санкцију, и за које није, у складу са законом, утврђено дискриминаторно понашање, 4) да има држављанство Републике Србије; 5) да зна српски језик на којем остварује образовно-васпитни рад. Кандидат је дужан да уз пријаву достави оверене фотокопије следећих докумената, не старије од 6 месеци: оверену фотокопију дипломе о стеченој стручној спреми за оне који су дипломирали пре 10. септембра 2005. године или оверену фотокопију дипломе о стеченој стручној спреми и додатка дипломе за оне који су дипломирали после 10. септембра 2005. године о стеченом одговарајућем високом образовању, у складу са чл. 140 Закона о основама система образовања и васпитања („Сл. гласник Републике Србије”, бр. 88/17 и 27/18) и чланом 2 Правилника о степену и врсти образовања наставника из опште образовних предмета, стручних сарадника и васпитача у стручним школама („Сл. гласник - Просветни гласник”, бр. 8/15, 11/16, 13/16, 2/17 и 13/18) - оверену фотокопију доказа о поседовању образовања из психолошких, педагошких и методичких дисциплина од најмање 30 бодова као и 6 бодова праксе у установи (потврду високошколске установе о броју бодова, доказ о положеном испиту за лиценцу или доказ о положеном испитима из педагогије или психологије), кандидат који није стекао наведено образовање, обавезан је да га стекне у року од једне, а највише две године од дана пријема у радни однос, као услов за полагање испита за лиценцу; оверену фотокопију уверење из казнене евиденције МУП-а да лице није осуђивано, у складу са чл. 139 став 1 тачка 3 Закона о основама система образовања и васпитања („Сл. гласник Републике Србије”, бр. 88/17 и 27/18), да кандидат није осуђиван правноснажном пресудом за кривично дело за које је изречена безусловна казна затвора у трајању од најмање три месеца, као и за кривична дела насиље у породици, одузимање малолетног лица, запуштање и злостављање малолетног лица или родоскврнуће, за кривична дела примање или давање мита; за кривична дела из групе кривичних дела против полне слободе, против правног саобраћаја и против човечности и других добара заштићених међународним правом, без обзира на изречену кривичну санкцију, и да за њега није, у складу са законом, утврђено дискриминаторно понашање; оверену фотокопију копију уверења о држављанству Републике Србије; оверену фотокопију копију доказа о познавању српског језика доставља кандидат који није стекао диплому на српском језику (уколико је кандидат стекао одговарајуће високо образовање из члана 140 став 1 Закона на српском језику, сматра се да је достављањем овог доказа, доставио и доказ да зна српски језик); краћу биографију, оверену фотокопију извода из матичне књиге рођених; попуњени пријавни формулар, који се преузима на званичној интернет страници Министарства просвете, науке и технолошког развоја ([www.mpr.gov.rs/wp-content/uploads/2015/FORMLAR\\_ZA-KONKURISANJE.doc](http://www.mpr.gov.rs/wp-content/uploads/2015/FORMLAR_ZA-KONKURISANJE.doc)), попуњити и одштампати и заједно са осталом потребном документацијом доставити. Уверење о психичкој, физичкој и здравственој способности за рад са децом и ученицима подноси изабрани кандидат пре закључења уговора о раду, у складу са чланом 139 став 1 тачка 2 Закона о основама система образовања и васпитања („Сл. гласник Републике Србије”, бр. 88/17 и 27/18). Кандидати који испуњавају услове за пријем у радни однос, који су изабрани у ужи избор, у року од осам дана упућују се на психолошку процену способности за рад са децом и ученицима коју врши надлежна служба за послове запошљавања применом стандардизованих поступака. Након

психолошке процене конкурсна комисија обавиће разговор са кандидатима који се налазе на листи кандидата који испуњавају услове за пријем у радни однос и доноси решење о избору кандидата. Изабрани кандидат доставља лекарско уверење о психичкој, физичкој и здравственој способности за рад са ученицима пре закључења уговора о раду.

ОСТАЛО: Рок за пријављивање је 15 дана од дана објављивања конкурса у публикацији „Послови”. Оверене фотокопије доказа које се подnose при конкурисању оверавају се од стране надлежног органа, у супротном, неће се узети у разматрање. Неблаговремене и непотпуне пријаве неће се узети у разматрање. Поднете оверене фотокопије доказа - докумената о испуњености услова конкурса се враћају се кандидатима. Пријаве са доказима о испуњавању свих услова тражених конкурсом слати у затвореном коверту, препорученом поштом, са назнаком: „Пријава на конкурс за радно место наставника географије”, на адресу школе или донети лично, радним даном, од 08.00 до 12.00 часова. Информације о конкурсима могу се добити путем телефона: 012/852-712.

## ОСНОВНА ШКОЛА “БРАНКО РАДИЧЕВИЋ”

12223 Голубац, Рудничка 9

### Наставник разредне наставе на одређено време ради замене запосленог док је на дужности директора школе, за рад у издвојеном одељењу Кривача, брдско подручје, удаљено 17 км од матичне школе

УСЛОВИ: кандидати треба да испуњавају услове прописане чл. 139, 140 Закона о основама система образовања и васпитања („Сл. гласник РС” бр. 88/2017, 27/2018 - др. закони), као и да имају одговарајуће образовање прописано Правилником о степену и врсти образовања наставника и стручних сарадника у основној школи („Сл. гласник РС - Просветни гласник”, бр. 11/2012, 15/2013, 2/2016, 10/2016, 11/2016, 2/2017, 3/2017, 13/2018). Докази: 1) да кандидат има одговарајуће образовање, стечено: а) на студијама другог степена (мастер академске студије, мастер струковне студије) или б) на студијама у трајању од најмање четири године, по прописима који су уређивали високо образовање до 10. септембра 2005. године; 2) да има психичку, физичку и здравствену способност за рад са ученицима; 3) да није осуђиван правноснажном пресудом за кривично дело за које је изречена безусловна казна затвора у трајању од најмање три месеца, као и за кривична дела насиље у породици, одузимање малолетног лица, запуштање и злостављање малолетног лица или родоскврнуће, за кривична дела примање или давање мита; за кривична дела из групе кривичних дела против полне слободе, против правног саобраћаја и против човечности и других добара заштићених међународним правом, без обзира на изречену кривичну санкцију, и да за њега није, у складу са законом, утврђено дискриминаторно понашање; 4) да има држављанство Републике Србије; 5) да зна српски језик - образовно-васпитни рад се остварује на српском језику. Докази о испуњености услова о одговарајућем образовању, о неосуђиваности и знању српског језика саставни су део пријаве за конкурс и подnose се у виду оверених фотокопија, а доказ о психичкој, физичкој и здравственој способности прибавља се пре закључења уговора о раду. Кандидати попуњавају пријавни формулар на званичној интернет страници Министарства просвете, науке и технолошког развоја Републике Србије, а потребну документацију заједно са одштампаним пријавним формуларом, достављају установи у року од 8 дана од дана објављивања конкурса у публикацији „Послови”. Кандидати који буду изабрани у ужи избор, у року од осам дана упућују се на психолошку процену способности за рад са ученицима који врши надлежна служба за послове запошљавања применом стандардизованих поступака. Решење о избору кандидата донеће Конкурсна комисија, у року од осам дана од дана објављеног разговора са кандидатима. Пријавни формулар и потребну документацију послати на адресу школе. Непотпуне и неблаговремене пријаве неће се узимати у разматрање. Лице задужено за давање обавештења о конкурсима је секретар школе, телефон: 012/678-129. Пријаве слати на горенаведену адресу.

[www.nsz.gov.rs](http://www.nsz.gov.rs)

## ПРОКУПЉЕ

### ПУ „СУНЦЕ”

18430 Куршумлија, Косовска 36а  
тел. 027/381-534

### Васпитач на одређено време до повратка раднице са породилског одсуства

УСЛОВИ: високо образовање стечено на студијама другог степена (мастер академске студије; мастер струковне студије; или специјалистичке академске студије), на основним студијама у трајању од најмање 4 године, по пропису који је уређивао образовање од 10. септембра 2005. године; одговарајуће високо образовање на студијама првог степена (основне академске, односно струковне студије и специјалистичке струковне студије); студије у трајању од три године или више образовања.

ОСТАЛО: Кандидати достављају пријавни формулар који се налази на званичној интернет страници Министарства просвете, науке и технолошког развоја; оверена фотокопија дипломе о стеченом образовању; извод из МК рођених и уверење о држављанству РС не старије од 6 месеци (оригинал или оверена фотокопија); уверење полицијске управе не старије од 6 месеци да кандидат није осуђиван за кривична дела за које је изречена безусловна казна затвора од најмање три месеца, као и за кривична дела насиље у породици, одузимање малолетног лица, запуштање и злостављање малолетног лица или родоскврнуће, за кривична дела примање и давање мита, за кривична дела из групе кривичних дела против полне слободе, против правног саобраћаја и против човечности и других добара заштићених међународним правом, без обзира на изречену кривичну санкцију, и за које није у складу са законом, утврђено дискриминаторно понашање. Лекарско уверење се доставља пре закључења уговора о раду. Санитарну књижицу подноси изабрани кандидат пре закључења уговора о раду. Обавеза полагања испита за лиценцу. Непотпуне и неблаговремене пријаве неће се узимати у разматрање. Пријаве слати на горенаведену адресу.

### Спремачица

### до повратка радника са боловања

УСЛОВИ: основна школа.

ОСТАЛО: Кандидати достављају пријавни формулар који се налази на званичној интернет страници Министарства просвете, науке и технолошког развоја, оверену копију дипломе о стеченој стручној спреми, извод из МК рођених и уверење о држављанству не старије од 6 месеци, доказ да нису осуђивани за кривично дело на безусловну казну затвора од најмање 6 месеци или за кажњиво дело које их чини неподобним за обављање послова у државном органу или установи, уверење да кандидат није осуђиван за кривична дела утврђена у чл. 139 став 1 тачка 3 Закона о основама система образовања и васпитања. Лекарско уверење и санитарна књижица се доставља пре закључења уговора о раду. Непотпуне и неблаговремене пријаве неће се узимати у разматрање. Пријаве слати на горенаведену адресу.

## СМЕДЕРЕВО

### МАШИНСКО-ЕЛЕКТРОТЕХНИЧКА ШКОЛА „ГОША”

11420 Смедеревска Паланка  
Индустријска 66  
тел. 026/317-310

### Наставник електрогрупе предмета за 16 часова недељно - 77% радног времена, на одређено време до повратка запосленог са боловања, а најкасније до 31.08.2019.

УСЛОВИ: дипломирани инжењер електротехнике, образовање стечено на студијама другог степена (мастер академске студије) или завршен електротехнички или електронски факултет по програму који је важио до 10. септембра 2005. године (VII степен стручне спреме), у складу са Правилником о степену и врсти образовања наставника, стручних сарадника и помоћних наставника у стручним школама у подручју рада Електротехника („Просветни гласник”, бр. 8/2015 и 2/2017); да кандидат има психичку, физичку и здравствену способност за рад са децом; да није осуђиван правноснажном пресудом за кривично дело за које је изречена безусловна казна затвора у трајању од најмање



три месеца, као и за кривична дела насиље у породици, одузимање малолетног лица, запуштање и злостављање малолетног лица или родоскврнуће, за кривична дела примање или давање мита; за кривична дела из групе кривичних дела против полне слободе, против правног саобраћаја и против човечности и других добара заштитених међународним правом, без обзира на изречену кривичну санкцију, и да за њега није, у складу са законом, утврђено дискриминаторно понашање; да има држављанство Републике Србије; да има положен стручни испит, односно испит за лиценцу, а ако нема потребно је да је на факултету положио испите из педагогије или психологије; ако по програму није имао те предмете потребно је да је након завршетка студија стекао образовање из психолошких, педагошких и методичких дисциплина од најмање 30 бодова и 6 бодова праксе у установи.

ОСТАЛО: Кандидати попуњавају пријавни формулар на званичној интернет страници Министарства, а потребну документацију заједно са одштампаним пријавним формуларом достављају школи. Уз пријавни формулар кандидат је дужан да у року од 8 дана од изласка огласа достави: оверену фотокопију дипломе, доказ о неосуђиваности, доказ о држављанству, оверену фотокопију о положеном испиту за лиценцу или уверење да је након завршетка студија стекао образовање из психолошких, педагошких и методичких дисциплина од најмање 30 бодова и 6 бодова праксе у установи. Лекарско уверење није потребно достављати пре закључења уговора. Сву потребну документацију слати у затвореној коверти, на адресу школе.

### ОШ "НИКОЛА ТЕСЛА"

11316 Голобок  
Смедеревска Паланка  
тел./факс: 026/381-007

#### Психолог

**за 20 сати недељно (50% радног времена), на одређено време до повратка одсутне запослене преко 60 дана, и повратка са породичног одсуства и одсуства са рада ради неге детета**

#### Наставник математике

**за 26,6 сати недељно (66,66% радног времена), на одређено време до повратка одсутне запослене преко 60 дана, и повратка са породичног одсуства и одсуства са рада ради неге детета**

УСЛОВИ: високо образовање сходно Правилнику о степену и врсти образовања наставника и стручних сарадника у основној школи („Сл. гласник - Просветни гл.", бр. 11/2012, 15/2013, 2/2016, 11/2016, 2/2017, 3/2017 и 13/2018) и члану 140 и 142 Закона о основама система образовања и васпитања („Службени гласник РС", бр. 88/2017). Остали услови које кандидати треба да испуне: да имају одговарајуће образовање у складу са чланом 140 и 142 Закона о основама система образовања и васпитања и у складу са Правилником о степену и врсти стручне спреме наставника и стручних сарадника у основној школи за послове психолога школе; да имају психичку, физичку и здравствену способност за рад са децом и ученицима; да нису осуђивани правноснажном пресудом за кривично дело за које је изречена безусловна казна затвора у трајању од најмање три месеца, као и за кривична дела насиље у породици, одузимање малолетног лица, запуштање и злостављање малолетног лица или родоскврнуће, за кривична дела примање или давање мита; за кривична дела из групе кривичних дела против полне слободе, против правног саобраћаја и против човечности и других добара заштитених међународним правом, без обзира на изречену кривичну санкцију, и за које није, у складу са законом, утврђено дискриминаторно понашање; да имају држављанство Републике Србије; да знају српски језик (уколико је образовање завршено на страном језику).

ОСТАЛО: кандидати треба да приложе: пријавни формулар са званичне интернет странице Министарства просвете; адресу и број телефона; уверење о држављанству РС; уверење о неосуђиваности (извод из казанене евиденције); оверен препис - фотокопију дипломе о стеченој стручној спреми; оверену фотокопију уверења о положеном испиту за лиценцу (ако је кандидат има) или уверење да је кандидат стекао образовање из психолошких, педагошких и методичких дисциплина на високошколској установи од најмање 30 ЕСП бодова; извод из матичне књиге рођених; лекарско уверење пре закључивања уговора о раду. Наве-

дена документа не смеју бити старија од 6 месеци, а приложене фотокопије морају бити оверене од надлежног органа - да су верне оригиналу. У поступку одлучивања о избору наставника, у Филијали Националне службе за запошљавање у Смедереву биће извршена провера психофизичких способности за рад са децом и ученицима, за све кандидате који испуњавају услове конкурса. Рок за подношење пријаве је 8 дана од дана објављивања огласа у публикацији "Послови". Приложена конкурсна документација се, по завршетку конкурса, кандидатима не враћа. Пријаве на конкурс се могу слати поштом на адресу школе или лично предати у секретаријату школе. Неблаговремене и непотпуне пријаве неће се узимати у разматрање.

## СОМБОР

### СРЕДЊА ЕКОНОМСКА ШКОЛА СОМБОР

25000 Сомбор, Апатински пут 90

**Наставник предметне наставе - Познавање робе, исхрана и комерцијално познавање робе за наставу на српском наставном језику, са 58,29% норме часова, на одређено време, ради замене одсутне запослене преко 60 дана**

**Наставник предметне наставе - Пословна информатика, Пословна информатика са електронским пословањем, Рачунарство и информатика**

**за наставу на српском наставном језику, на одређено време, ради замене одсутне запослене преко 60 дана**

**Наставник предметне наставе - Куварство**  
**за наставу на мађарском наставном језику, на одређено време, ради замене одсутне запослене преко 60 дана**

УСЛОВИ: У радни однос у установи може да буде примљено лице, под условима прописаним законом и то ако: 1. има одговарајуће образовање; (из члана 140 став 1 2 и 3 Закона о основама система образовања и васпитања „Сл. гласник РС", бр. 88/17, 27/18 - др. закон) којим је прописано да је наставник лице које је стекло одговарајуће високо образовање: 1) на студијама другог степена (мастер академске студије, мастер струковне студије, специјалистичке академске студије) и то: (1) студије другог степена из научне, односно стручне области за одговарајући предмет, односно групе предмета; (2) студије другог степена из области педагошких наука или интердисциплинарне, мултидисциплинарне, трансдисциплинарне студије другог степена које комбинују целине и одговарајуће научне, односно стручне области или области педагошких наука; 2) на основним студијама у трајању од најмање четири године, по прописима који су уређивали високо образовање до 10.09.2005. године. Лице из тачке 1) подтачка (2) мора да има завршене студије првог степена из научне, односно стручне области за одговарајући предмет, односно групу предмета; и одговарајућих Правилника о степену и врсти образовања наставника, стручних сарадника и помоћних наставника у стручним школама у подручју рада Економија, право и администрација („Сл. гласник РС - Просветни гласник", бр. 16/2015, 11/2016, 2/2017 и 1/19) - пословна информатика и пословна информатика са електронским пословањем и Правилника о степену и врсти образовања наставника, стручних сарадника и помоћних наставника у стручним школама у подручју рада Трговина, угоститељство и туризам („Сл. гласник РС - Просветни гласник", бр. 16/2015, 19/2015, 11/2016, 2/2017 и 13/2018) - куварство; познавање робе, исхрана и комерцијално познавање робе; и Правилника о степену и врсти образовања наставника из општеобразовних предмета, стручних сарадника и васпитача у стручним школама („Сл. гласник РС - Просветни гласник", бр. 8/15, 11/16, 13/16-исп. 13/16, 2/17 и 13/2018) - информатика и рачунарство; 2. има психичку, физичку и здравствену способност за рад са децом и ученицима; 3. да није осуђивано правноснажном пресудом за кривично дело за које је изречена безусловна казна затвора у трајању од најмање три месеца, као и за кривична дела насиље у породици, одузимање малолетног лица, запуштање и злостављање малолетног лица или родоскврнуће, за кривична

дела примање или давање мита; за кривична дела из групе кривичних дела против полне слободе, против правног саобраћаја и против човечности и других добара заштитених међународним правом, без обзира на изречену кривичну санкцију, и за које није, у складу са законом, утврђено дискриминаторно понашање; 4. има држављанство Републике Србије; 5. да зна српски језик и језик на којем остварује образовно-васпитни рад.

ОСТАЛО: Кандидати попуњавају пријавни формулар на званичној интернет страници Министарства просвете, науке и технолошког развоја РС, а потребну документацију, заједно са одштампаним пријавним формуларом достављају школи. Уз пријаву кандидат подноси: оверену фотокопију дипломе о завршеном одговарајућем образовању (поред дипломе студија другог степена, потребно је приложити оверену фотокопију дипломе студија првог степена - прилажу само кандидати који су завршили студије другог степена); уверење - оригинал или оверена фотокопија да кандидат није осуђиван правноснажном пресудом за кривично дело за које је изречена безусловна казна затвора у трајању од најмање три месеца, као и за кривична дела насиље у породици, одузимање малолетног лица или родоскврнуће, за кривична дела примање или давање мита; за кривична дела из групе кривичних дела против полне слободе, против правног саобраћаја и против човечности и других добара заштитених међународним правом, без обзира на изречену кривичну санкцију, и за које није, у складу са законом, утврђено дискриминаторно понашање - издат од МУП-а, не старије од шест месеци од дана достављања пријаве на конкурс; уверење о држављанству - оригинал или оверена фотокопија; оригинал или оверена фотокопија доказа о знању српског језика, односно мађарског језика, на коме се остварује образовно-васпитни рад (то је диплома о стеченом средњем, вишем или високом образовању на језику на коме се остварује образовно-васпитни рад или потврда о положеном испиту из тог језика по програму одговарајуће високошколске установе; биографију - CV. Лекарско уверење подноси изабрани кандидат, пре потписивања уговора о раду. У поступку одлучивања о избору наставника конкурсна комисија врши ужи избор кандидата које упућује на претходну проверу психофизичких способности за рад са ученицима, коју врши надлежна служба запошљавања применом стандардизованих поступака. Рок за подношење пријаве је 8 дана од дана објављивања конкурса у публикацији „Послови". Пријаве са потребном документацијом подносе се непосредно или путем препоручене поште на адресу школе, са назнаком „Конкурс за пријем у радни однос". Непотпуне и неблагоприятне пријаве комисија неће разматрати.



Посао се не чека, посао се тражи

**ПЕДАГОШКИ ФАКУЛТЕТ СОМБОР**25000 Сомбор, Подгоричка 4  
тел. 025/412-030**Доцент за ужу научну област  
Информатика са методиком наставе  
на одређено време на период од 5  
година**

**УСЛОВИ:** за избор у звање и заснивање радног односа VIII степен стручне спреме: научни назив доктор рачунарске науке; научни назив доктор наука електротехнике и рачунарства, изборни модул информатике; научни назив доктор наука-математичке науке; научни назив доктор организационих наука-изборни модул информациони системи и менаџмент; научни назив доктор наука-дизајнер медија у образовању; научни назив доктор наука-информатике у образовању; научни назив доктор наука информатике; научни назив доктор наука-методике наставе информатике; научни назив доктор наука-информационих технологија; научни назив доктор наука-пословне информатике; научни назив доктор наука-техничких наука; научни назив доктор методике разредне наставе природе, математике, информатике и физичког васпитања. Кандидати морају испуњавати и остале услове предвиђене Законом о високом образовању, Статутом и општим актима Универзитета у Новом Саду и Статутом и општим актима Педагошког факултета у Сомбору. Кандидати уз пријаву подносе: фотографију диплома свих нивоа студија са додацима диплома, попуњен образац биографских података (преузети са: <http://www.uns.ac.rs/index.php/univerzitet/dokumenti/category/45-izbor-uz-uzvanje>) приложено у штампаној и електронској форми, библиографију објављених радова и саме радове, евалуацију студената о педагошком раду, уверење о некажњавању (МУП) и фотографију личне карте. Пријаве са документацијом достављају се педагошком факултету. Неблаговремене и непотпуне пријаве неће се разматрати. Поступак избора у звање и заснивање радног односа спроводи се у складу са одредбама Закона о високом образовању, одредбама Статута и опшних аката Универзитета у Новом Саду и Статута и опшних аката Факултета. Конкурс остаје отворен 15 дана од дана објављивања у публикацији „Послови“.

**СРЕМСКА МИТРОВИЦА****ПРЕХРАМБЕНО-ШУМАРСКА И  
ХЕМИЈСКА ШКОЛА**22000 Сремска Митровица, Змај Јовина 3  
тел. 022/622-352**Директор  
на период од четири године**

**УСЛОВИ:** Кандидат за директора школе треба да испуњава услове прописане чл. 122, 139 и чланом 140 ст. 1, 2. Закона о основама система образовања и васпитања („Службени гласник Републике Србије“, број 88/2017, 27/2018) и то: да има одговарајуће високо образовање и то: на студијама другог степена (мастер академске студије, мастер струковне студије, специјалистичке академске студије), и то: студије другог степена из научне, односно стручне области за одговарајући предмет, односно групе предмета; студије другог степена из области педагошких наука или интердисциплинарне, мултидисциплинарне, трансдисциплинарне студије другог степена које комбинују целине и одговарајуће научне, односно стручне области или области педагошких наука (лице мора да има завршене студије првог степена из научне, односно стручне области за одговарајући предмет, односно групу предмета); на основним студијама у трајању од најмање четири године, по прописима који су уређивали високо образовање до 10. септембра 2005. године; да има најмање осам година рада у установи на пословима васпитања и образовања након стеченог одговарајућег образовања; да има психичку, физичку и здравствену способност за рад са децом и ученицима; да није осуђиван правоснажним пресудом за кривично дело за које је изречена безусловна казна затвора у трајању од најмање три месеца, као и за кривична дела насиље у породици, одузимање малолетног лица, запуштање и злостављање малолетног лица или родоскврнуће, за кривична дела примање или давање мита; за кривична дела из групе кривичних дела против полне слободе, против правног саобраћаја и против човечности и других добара заштићених међународним правом, без обзира на изречену кривичну санкцију, и да за њега није, у складу са законом, утврђено дискриминаторно понашање; да лице није осуђивано правоснажним пресудом за привредни преступ у вршењу раније дужности, да има држављанство Републике Србије, да зна српски језик - језик на коме се остварује васпитно-обра-

зовни рад; да има лиценцу, односно дозволу за рад за наставника, односно стручног сарадника, да има обуку и положен испит за директора установе (изабрани кандидат који нема савладану обуку и положен испит за директора биће у обавези да након доношења ближих услова за полагање испита од стране министра исти положи у законском року). Наведени услови се доказују приликом пријаве на конкурс и проверавају у току рада. Уз пријаву на конкурс кандидати су дужни да приложе следећу документацију: оверену фотокопију дипломе о стеченом образовању, у складу са чланом 140. Закона; оверену фотокопију уверења о положеном стручном испиту, односно испиту за лиценцу, потврду о годинама рада у установи на пословима васпитања и образовања након стеченог одговарајућег образовања (најмање 8 година); оригинал или оверену фотокопију уверења о држављанству Републике Србије (не старије од 6 месеци); оригинал или оверену фотокопију извода из матичне књиге рођењих, доказ о знању српског језика, (доказ је диплома издата на српском језику) уколико одговарајуће образовање није стечено на српском језику - уверење високошколске установе да зна српски језик као језик на којем се остварује васпитно-образовни рад; уверење, односно извод из казнене евиденције (уверење из МУП-а) да нису осуђивани правоснажним пресудом за кривично дело за које је изречена безусловна казна затвора у трајању од најмање три месеца, као и за кривична дела насиље у породици, одузимање малолетног лица, запуштање и злостављање малолетног лица или родоскврнуће, за кривична дела примање или давање мита, за кривична дела из групе кривичних дела против полне слободе, против правног саобраћаја и против човечности и других добара заштићених међународним правом, без обзира на изречену кривичну санкцију, и да за њих није, у складу са законом, утврђено дискриминаторно понашање (не старије од шест месеци); уверење основног суда да против кандидата није покренута истрага, нити је подигнута оптужница, односно да није покренут кривични поступак пред основним и вишим судом (не старије од шест месеци); уверење надлежног привредног суда да кандидат није осуђиван правоснажним пресудом за привредни преступ у вршењу раније дужности (не старије од шест месеци); биографију са кратким прегледом кретања у служби и предлогом програма рада директора установе, доказ о резултатима стручно-педагошког надзора у раду кандидата - извештај просветног саветника - уколико га има кандидат (уколико није било стручно-педагошког надзора потребно је доставити потврду надлежне школске управе да није било стручно-педагошког надзора); уколико се на конкурс пријавило лице које је претходно обављало дужност директора установе, дужно је да достави резултате стручно-педагошког надзора установе и оцену резултате вредновања; лекарско уверење да кандидат има психичку, физичку и здравствену способност за рад са децом (може и из досијеа, а кандидат који буде изабран ће накнадно пре закључења уговора, доставити ново лекарско уверење); доказ о положеној обуци за директора, оверена фотокопија уверења о положеном испиту за директора - пријава која не буде садржала уверење о положеном испиту за директора, неће се сматрати непотпуну, али изабрани кандидат који нема положен испит за директора дужан је да га положи у року до две године од дана ступања на дужност; потврду о годинама рада после стеченог одговарајућег образовања. Рок за подношење пријава је 15 дана од дана објављивања конкурса у публикацији „Послови“. Неблаговремене и непотпуне пријаве неће се узети у разматрање. Пријаве са потребном документацијом слаати на адресу школе, са назнаком „Конкурс за директора установе“. Сва потребна обавештења могу се добити на број телефона: 022/622-352.

**ОШ „ДУШАН ВУКАСОВИЋ  
ДИОГЕН“**22419 Купиново, Маршала Тита 1  
тел./факс: 022/2438-114**Психолог  
на одређено време, ради замене  
одсутног запосленог преко 60 дана,  
до повратка радника са боловања****Педагог  
на одређено време, ради замене  
одсутног запосленог преко 60 дана,  
до повратка радника са боловања**

**УСЛОВИ:** Општи услови: кандидат треба да испуњава услове из члана 139 и члана 140 Закона о основама система образовања и васпитања („Сл. гласник РС“ бр. 88/2017 и 28/2018), као и Правилника о степену и врсти образовања наставника и стручних сарадника у основној школи („Сл.

гласник РС - Просветни гласник“, 11/2012, 15/2013, 2/2016, 10/2016, 11/2016, 2/2017, 3/2017 и 13/18). Члан 139 Закона о основама система образовања и васпитања прописује услове за пријем у радни однос, односно да у радни однос у установи може да буде примљено лице, под условима прописаним законом и то ако: 1) има одговарајуће образовање; 2) има психичку, физичку и здравствену способност за рад са децом и ученицима, доставља се пре закључења уговора о раду (оригинал или оверена фотокопија); 3) да није осуђивано правоснажним пресудом за кривично дело за које је изречена безусловна казна затвора у трајању од најмање три месеца, као и за кривична дела насиље у породици, одузимање малолетног лица, запуштање и злостављање малолетног лица или родоскврнуће, за кривична дела примање или давање мита; за кривична дела из групе кривичних дела против полне слободе, против правног саобраћаја и против човечности и других добара заштићених међународним правом, без обзира на изречену кривичну санкцију, и за које није, у складу са законом, утврђено дискриминаторно понашање; 4) има држављанство Републике Србије; 5) зна српски језик и језик на којем остварује образовно-васпитни рад. Услови из става 1 овог члана доказују се приликом пријема у радни однос и проверавају се у току рада. Докази о испуњености услова из става 1 тачка 1), 3)-5) члана 139 саставни су део пријаве на конкурс, а доказ из става 1 тачка 2) члана 139 прибавља се пре закључења уговора о раду. Чланом 140 став 1 и 2 Закона о основама система образовања и васпитања је наставник, васпитач и стручни сарадник јесте лице које је стекло одговарајуће високо образовање: 1) на студијама другог степена (мастер академске студије, мастер струковне студије, специјалистичке академске студије) и то: студије другог степена из научне, односно стручне области за одговарајући предмет, односно групе предмета, студије другог степена из области педагошких наука или интердисциплинарне, мултидисциплинарне, трансдисциплинарне студије другог степена које комбинују целине и одговарајуће научне, односно стручне области или области педагошких наука; 2) на основним студијама у трајању од најмање четири године, по прописима који су уређивали високо образовање до 10. септембра 2005. године. Чланом 142 став 1 Закона о основама система образовања и васпитања, прописано је образовање из психолошких, педагошких и методичких дисциплина стечено на високошколској установи у току студија или након дипломирања од најмање 30 бодова, од којих најмање по шест бодова из психолошких, педагошких и методичких дисциплина и шест бодова праксе у установи, у складу са Европским системом преноса бодова. образовање из става 1 овог члана стручни сарадник је обавезан да стекне у року од једне, а највише две године од дана пријема у радни однос, као услов за полагање испита за лиценцу. Правилником о степену и врсти образовања наставника и стручних сарадника у основној школи („Сл. гласник РС - Просветни гласник“ бр. 11/12, 15/13, 2/16, 10/16, 11/16, 2/17, 3/17 и 13/18) прописани су степен и врста образовања за извођење наставе и других облика образовно-васпитног рада на радном месту стручног сарадника и то:

**За психолога:** професор психологије; дипломирани психолог - општи смер или смер школске психологије; дипломирани школски психолог-педагог; дипломирани школско-клинички психолог; дипломирани психолог; мастер психолог; дипломирани психолог - мастер.

**За педагога:** професор педагогије; дипломирани педагог - општи смер или смер школске педагогије; дипломирани школски психолог-педагог; дипломирани педагог; мастер педагог; дипломирани педагог - мастер.

Лица која су стекла академско звање мастер, односно дипломирани мастер и за психолога и педагога, треба да поседују најмање 30 ЕСПБ бодова из развојно-педагошких предмета.

**ОСТАЛО:** Кандидати уз пријаву треба да доставе: доказ да поседују одговарајуће образовање (оверену фотокопију дипломе); да су држављани Републике Србије (уверење о држављанству РС, оригинал или оверена копија, не старије од 6 месеци); извод из матичне књиге рођењих (оригинал или оверена фотокопија, не старија од 6 месеци); доказ да нису осуђивани правоснажним пресудом за кривично дело за које је изречена безусловна казна затвора у трајању од најмање три месеца, као и за кривична дела насиље у породици, одузимање малолетног лица, запуштање и злостављање малолетног лица или родоскврнуће, за кривична дела примање или давање мита; за кривична дела из групе кривичних дела против полне слободе, против правног саобраћаја и против човечности и других добара заштићених међународним правом, без обзира на изречену кривичну санкцију, и да за њега није, у складу са законом, утврђено дискриминаторно понашање (уверење из МУП-а, не старије од шест месеци); потврду или уверење из надлежног суда да против кандидата није покренут кривични поступак доношењем наређења о спровођењу истраге, потврђивањем оптужнице којој није претходила истрага или доношењем

решења о одређивању притвора пре подношења оптужног предлога за наведена кривична дела (оригинал или оверена фотокопија, не старије од 6 месеци), потврду о стеченом образовању из психолошких, педагошких и методичких дисциплина стеченом на високошколској установи у току студија или након дипломирања, од најмање 30 бодова, од којих најмање по шест бодова из психолошких, педагошких и методичких дисциплина и шест бодова праксе у установи, у складу са Европским системом преноса бодова, (оригинал или оверена копија); доказ да знају српски језик и језик на коме се остварује образовно-васпитни рад односно српски језик (диплома издата и стечена на српском језику или уверење одговарајуће високошколске установе да је лице положило испит из српског језика са методиком (оригинал или оверена фотокопија). Напомена: доказ да има психичку, физичку и здравствену способност за рад са децом и ученицима доставља изабрани кандидат пре закључења уговора о раду. Непотпуне и неблаговремене пријаве на конкурс неће бити разматране. У складу са чланом 155 став 1 и став 2 тачка 1 у вези са чланом 154 став 2 Закона о основама система образовања и васпитања, кандидати попуњавају пријавни формулар на званичној интернет страници Министарства просвете, науке и технолошког развоја, а потребну документацију, заједно са одштампаним пријавним формуларом достављају школи. Пријава на конкурс обавезно садржи податке о радном месту на које кандидат конкурише и податке о кандидату (име и презиме, адреса пребивалишта, односно боравишта, контакт телефон кандидата, адреса електронске поште ако је кандидат поседује). Пријаве са доказима доставити у року од 8 дана од дана објављивања конкурса у публикацији „Послови“, на горенаведену адресу, са назнаком: „За конкурс“. Сва потребна обавештења можете добити од секретара школе, лично или на телефон: 022/2438-114.

**ОШ „23. ОКТОБАР“**

22308 Голубинци, Путиначка 1  
тел. 022/381-846  
e-mail: sm.skolagolubinci@neobee.net

**Директор на мандатни период од 4 године**

УСЛОВИ: Кандидат мора да испуњава услове предвиђене Законом о основама система образовања и васпитања („Сл. гласник РС“, број 88/2017), и то: да има одговарајуће високо образовање за наставника основне школе, педагога или психолога, на студијама другог степена (мастер академске студије, мастер струковне студије, специјалистичке академске студије), и то: (1) студије другог степена из научне, односно стручне области за одговарајући предмет, односно групе предмета; (2) студије другог степена из области педагошких наука или интердисциплинарне, мултидисциплинарне, трансдисциплинарне студије другог степена које комбинују целине и одговарајуће научне, односно стручне области или области педагошких наука; 2) на основним студијама у трајању од најмање четири године, по прописима који су уређивали високо образовање до 01.09.2005. године; да има психичку, физичку и здравствену способност за рад са децом и ученицима; да кандидат није осуђиван правноснажним пресудом за кривична дела утврђена у члану 139 став 1 тачка 3 Закона о основама система образовања и васпитања, односно да није осуђиван правноснажним пресудом за кривично дело за које је изречена безусловна казна затвора у трајању од најмање три месеца, као и за кривична дела насилје у породици, одузимање малолетног лица, запуштање и злостављање малолетног лица или родоскврнуће, за кривична дела примање или давање мита; за кривична дела из групе кривичних дела против полне слободе, против правног саобраћаја и против човечности и других добара заштићених међународним правом, без обзира на изречену кривичну санкцију, и да за њега није, у складу са законом, утврђено дискриминаторно понашање; држављанство Републике Србије, да зна српски језик и језик на којем се остварује образовно-васпитни рад; да има најмање осам година рада у установи на пословима образовања и васпитања, након стеченог одговарајућег образовања, да има дозволу за рад наставника и стручног сарадника, да има обуку и положен испит за директора установе (узете се у обзир) да није донет подзаконски акт о полагању испита за директора, али ће изабрани директор бити у обавези да положи овај испит у законском року, након што министар просвете донесе одговарајући подзаконски акт.

ОСТАЛО: Поред молбе са прегледом кретања у служби са биографским подацима и програмом рада директора школе, кандидати подносе следећа документа којима доказују испуњавање тражених услова: диплому о стеченом одговарајућем образовању (оригинал или оверену фотокопију), лекарско уверење не старије од 6 месеци (оригинал или оверену фотокопију), уверење да кандидат није осуђиван правноснажним пресудом (из основног суда и привредног суда), не старије од 6 месеци (оригинал или оверену фото-

копију), уверење о држављанству, не старије од 6 месеци (оригинал или оверена фотокопија), доказ о знању језика на којима се изводи образовно-васпитни рад у школи уколико одговарајуће образовање није стечено на том језику (оригинал или оверена копија), доказ о положеном стручном испиту или о положеној лиценци за наставника или стручног сарадника (оригинал или оверену фотокопију), потврду о радном стажу у установи на пословима образовања и васпитања након стеченог одговарајућег образовања, са подацима са пословима и радним задацима које је обављао (оригинал или оверена фотокопија). Уколико се на конкурс пријави лице које је претходно обављало дужност директора установе, дужно је да достави резултате стручно-педагошког надзора установе и оцену спољашњег вредновања. Рок за пријављивање на конкурс је 15 дана од дана објављивања. Неблаговремене и непотпуне пријаве неће се узимати у разматрање. Сва потребна обавештења могу се добити од секретара школе, на телефон 022/381-846. Пријаве са потребном документацијом о испуњености услова достављају се поштом или лично на адресу школе, са назнаком „Конкурс за директора школе“.

**СУБОТИЦА**

**ОШ “ЂУРО САЛАЈ”**

24000 Суботица, Петефи Шандора 19  
тел. 024/525-743

**Директор на мандатни период од 4 године**

УСЛОВИ: кандидат за директора школе треба да испуњава: 1) да има одговарајуће образовање из члана 122 став 5, 139 и 140 став 1 и 2 Закона, тј. одговарајуће високо образовање за наставника основне школе, педагога или психолога, и то: 1. на студијама другог степена (мастер академске студије, мастер струковне студије специјалистичке академске студије) и то: (1) студије другог степена из научне, односно стручне области за одговарајући предмет, односно групе предмета; (2) студијама другог степена из области педагошких наука или интердисциплинарне, мултидисциплинарне, трансдисциплинарне студије другог степена које комбинују целине и одговарајуће научне, односно стручне области или области педагошких наука или 2. на основним студијама у трајању од најмање четири године, по прописима који су уређивали високо образовање до 10. септембра 2005. године. Лице из става 1. тачка 1) подтачка (2) мора да има завршене студије првог степена из научне, односно стручне области за одговарајући предмет, односно групу предмета; 2) дозволу за рад наставника и стручног сарадника, односно положен стручни испит, 3) да има психичку, физичку и здравствену способност за рад са децом и ученицима, 4) најмање осам година рада у установи на пословима образовања и васпитања, након стеченог одговарајућег образовања. 5) обуку и положен испит за директора установе (изабрани кандидат који нема положен испит за директора, дужан је да га положи у року од две године од дана ступања на дужност), 6) да није осуђиван правноснажним пресудом за кривично дело за које је изречена безусловна казна затвора у трајању од најмање три месеца, као и за кривична дела насилје у породици, одузимање малолетног лица, запуштање и злостављање малолетног лица или родоскврнуће, за кривична дела примање или давање мита, за кривична дела из групе кривичних дела против полне слободе, против правног саобраћаја и против човечности и других добара заштићених међународним правом, без обзира на изречену кривичну санкцију, и за које није, у складу са законом, утврђено дискриминаторно понашање, 7) да није правноснажно осуђиван за привредни преступ у вршењу раније дужности, 8) држављанство Републике Србије.

ОСТАЛО: Кандидат попуњава пријавни формулар на званичној интернет страници Министарства просвете, науке и технолошког развоја Републике Србије, и уз одштампаним пријавним формуларом треба да приложи: оригинал или оверену фотокопију дипломе о стеченом одговарајућем високом образовању, оверену фотокопију уверења о положеном стручном испиту, односно испиту за лиценцу, за наставника односно стручног сарадника, потврду о радном искуству након стеченог одговарајућег образовања (најмање осам година рада у установи у области образовања и васпитања), оригинал или оверену копију уверења о држављанству (не старије од 6 месеци), оригинал или оверену копију извода из матичне књиге рођених, доказ о знању српског језика (уколико кандидат није стекао одговарајуће образовање на српском језику подноси доказ да је положио испит из српског језика по програму одговарајуће високошколске установе), доказ о неосуђиваности и о непостојању дискриминаторног понашања издат од стране полицијске управе РС МУП (не старије од 6 месеци), доказ о неосуђиваности за привредни преступ у вршењу раније дужности, издат од привредног суда (не старије од

6 месеци), доказ да против кандидата није покренут кривични поступак доношењем наредбе о спровођењу истраге или доношењем решења о одређивању притвора пре подношења оптужног предлога, за кривична дела насилје у породици, одузимање малолетног лица, запуштање и злостављање малолетног лица или родоскврнуће, за кривично дело примање мита или давање мита, за кривично дело из групе кривичних дела против полне слободе, против правног саобраћаја и против човечности и других добара заштићених међународним правом, издат од основног суда (не старије од 6 месеци од дана достављања пријаве на конкурс), доказ о резултатима стручно-педагошког надзора установе и оцену спољашњег вредновања (само кандидати који су претходно обављали дужност директора установе), доказ о резултату стручно-педагошког надзора рада кандидата (извештај просветног саветника), оверену фотокопију лиценце за директора установе (ако је кандидат поседује), доказ о психичкој, физичкој и здравственој способности за рад са децом и ученицима (прибавља се пре закључивања уговора о међусобним правима и обавезама директора), радну биографију и прилоге којима кандидат доказује своје стручне, организаторске и друге квалитете. Пријаву са доказима о испуњавању услова за заснивање радног односа на наведеном радном месту са назнаком „Пријава на конкурс за директора школе“, доставити у затвореној конверти лично или препорученом поштом, на адресу школе. Рок за пријаву је 15 дана од дана објављивања конкурса. Непотпуне и неблаговремене пријаве неће бити узете у разматрање, као ни фотокопије докумената које нису оверене од стране надлежног органа.

**УНИВЕРЗИТЕТ У НОВОМ САДУ  
ГРАЂЕВИНСКИ ФАКУЛТЕТ  
СУБОТИЦА**

24000 Суботица, Козарачка 2а  
тел. 024/554-300

**Доцент научна област Математика на одређено време од 5 година**

УСЛОВИ: доктор математичких наука; радно искуство 5 година у педагошком раду; предност: познавање рада на рачунару, коришћење специфичних софтверских пакета као што су Mathematica и Matlab у сврху програмирања, коришћење софтвера за уређивање текста (TeX, Open Office, Microsoft Word), коришћење софтвера за графичку обраду (Corel Draw, InDesign).

ОСТАЛО: Кандидат поред општим услова треба да испуњавају и услове предвиђене одредбама члана 74 став 6 Закона о високом образовању и чланом 2 Правилника о начину и поступку стицања звања и заснивање радног односа и члана 122 Статута Грађевинског факултета Суботица. Уз пријаву на конкурс треба приложити: кратку биографију, дипломе о завршеним нивоима студирања, списак научних радова, као и саме радове (у електронској форми). Конкурс је отворен 10 дана од дана објављивања у средству јавног информисања. Ближе информације се могу добити на телефон: 024/554-300. Пријаве са доказом о испуњености услова слати на горенаведену адресу.



**Пословни центри НСЗ**

**ВЕЛИКЕ ИДЕЈЕ  
ЗА МАЛИ БИЗНИС**

## ШАБАЦ

## ОШ "ДОСИТЕЈ ОБРАДОВИЋ"

Вољујац, 15233 Метлић  
тел. 015/260-534  
e-mail: skolavolujac@gmail.com

### Директор на период од 4 године

УСЛОВИ: директор установе може да буде лице које испуњава услове прописане чланом 122 став 5 и став 9, чланом 139 и чланом 140 ст. 1 и 2 Закона о основама система образовања и васпитања ("Сл. гласник РС", бр. 88/17 - даље: Закон). Дужност директора школе може да обавља лице које има одговарајуће образовање из члана 140 ст. 1 и 2 овог закона за наставника основне школе, за педагога и психолога, дозволу за рад наставника, васпитача и стручног сарадника, обуку и положен испит за директора установе и најмање осам година рада у установи на пословима образовања и васпитања, након стеченог одговарајућег образовања. Изузетно, ако се на конкурс не пријави ниједан кандидат са одговарајућим образовањем из члана 140 ст. 1 и 2 овог закона, дужност директора основне школе може да обавља лице које има одговарајуће образовање из члана 140 став 3 овог закона за наставника те врсте школе, дозволу за рад наставника, васпитача и стручног сарадника, обуку и положен испит за директора установе и најмање десет година рада у установи на пословима образовања и васпитања, након стеченог одговарајућег образовања.

ОСТАЛО: Кандидат који је претходно обављао дужност директора школе, дужан је да достави доказ о резултату стручно-педагошког надзора установе и оцену спољашњег вредновања. Школа нема обавезу да пријављеном кандидату враћа документацију, па је препорука да кандидати достављају оверене копије диплома и уверења о положеном испиту за лиценцу, као и доказа о савладаној обуци и, евентуално, о положеном испиту за директора установе. Пријава, са кратком биографијом и потребном документацијом, којом се доказује испуњеност наведених услова, подноси се у затвореној коверти, са назнаком „Пријава на конкурс за директора”, лично, или поштом на адресу школе. Ближа обавештења могу се добити на телефон школе: 015/260-534.

## УЖИЦЕ

## УМЕТНИЧКА ШКОЛА

31000 Ужице, Велики парк 3  
тел. 031/513-095

### Наставник математике на одређено време до краја школске године, са 50% радног времена

### Наставник музичке културе на одређено време до краја школске године, са 20% радног времена

УСЛОВИ: кандидат треба да испуњава следеће услове прописане одредбама чл. 139 и чл. 140 Закона о основама система образовања и васпитања: 1) да је стекао одговарајуће високо образовање у складу са чланом 140 Закона основа система образовања и васпитања: на студијама другог степена (мастер академске студије, мастер струковне студије, специјалистичке академске студије) и то: студије другог степена из научне, односно стручне области за одговарајући предмет, односно групе предмета; студије другог степена из области песагошких наука или интердисциплинарне, мултидисциплинарне, трансдисциплинарне студије другог степена које комбинују целине и одговарајуће научне, односно стручне области или области педагошких наука, при чему ово лице мора да има завршене студије првог степена из научне, односно стручне области за одговарајући предмет, односно групу предмета; на основним студијама у трајању од најмање четири године, по прописима који су уређивали високо образовање до 10.09.2005. године. Кандидат треба да испуњава услове у погледу врсте стручне спреме предвиђене Правилником о степену и врсти образовања наставника из општеобразовних предмета, стручних сарадника и васпитача у стручним школама („Службени гласник Републике Србије” бр. 8/15, 11/16, 13/16, 2/17 и 13/18) и Правилником о степену и врсти образовања наставника, стручних сарадника и помоћних наставника у стручним школама у подручју рада економија, право и администрација („Службени гласник Републике Србије” бр. 16/15, 11/16 и 2/17) 1а) обавезно образовање

кандидата из тачке 1) је образовање из психолошких, педагошких и методичких дисциплина стечено на високошколској установи у току студија или након дипломирања, од најмање 30 бодова, од којих најмање по 6 бодова из психолошких, педагошких и методичких дисциплина и 6 бодова праксе у установи, у складу са европским системом преноса бодова: 2) да има психичку, физичку и здравствену способност за рад са децом и ученицима; 3) да није осуђиван правоснажним пресудом за кривично дело за које је изречена безусловна казна затвора у трајању од најмање три месеца као и за кривична дела насиље у породици, одузимање малолетног детета, запуштање и злостављање малолетног лица или родоскрвнуће, за кривично дело примања мита или давања мита, за кривична дела из групе кривичних дела против полне слободе, против правног саобраћаја и против човечности и других добара заштићених међународним правом, без обзира на изречену кривичну санкцију и за које није, у складу са законом утврђено дискриминаторно понашање; 4) да је држављанин Републике Србије; 5) да зна српски језик. Кандидат уз пријавни формулар (налази се на интернет страници Министарства просвете, науке и технолошког развоја) доставља: диплому о стеченом образовању (оверена фотокопија); извод из матичне књиге рођених; уверење о држављанству; доказ о испуњености услова из тачке 1а; уверење полицијске управе о неосуђиваности; доказ о познавању српског језика (осим кандидата који су одговарајуће образовање стекли на српском језику). Доказ о испуњености услова из тачке 2 подноси кандидат који буде изабран, пре закључења уговора о раду. Рок за пријаву на конкурс 8 дана од дана објављивања конкурса у публикацији "Послови". Пријаве са доказима о испуњавању услова конкурса могу се поднети лично или поштом на адресу школе, саознаком "За конкурс". Неблаговремене и непотпуне пријаве се неће разматрати.

## ОСНОВНА ШКОЛА

## "ЕМИЛИЈА ОСТОЈИЋ"

31210 Пожега, Књаза Милоша 26  
тел. 031/3816-538

### Чистачица на одређено време ради замене одсутног запосленог преко 60 дана, са местом рада у ИО у Рогама

УСЛОВИ: да кандидат испуњава услове из члана 139. Закона: 1) да има одговарајуће образовање; 2) да има психичку, физичку и здравствену способност за рад са децом и ученицима; 3) да није осуђиван правоснажним пресудом за кривично дело за које је изречена безусловна казна затвора у трајању од најмање три месеца, као и за кривична дела насиље у породици, одузимање малолетног лица, запуштање и злостављање малолетног лица или родоскрвнуће, за кривична дела примања или давања мита; за кривична дела из групе кривичних дела против полне слободе, против правног саобраћаја и против човечности и других добара заштићених међународним правом, без обзира на изречену кривичну санкцију, и за које није, у складу са законом, утврђено дискриминаторно понашање; 4) да има држављанство Републике Србије; 5) да зна српски језик и језик на којем се остварује образовно-васпитни рад.

ОСТАЛО: Уз пријаву на оглас кандидати треба да доставе: 1) оверен препис/ фотокопију сведочења о завршеном основном образовању (основној школи); 2) уверење о држављанству, не старије од 6 месеци (оригинал или оверену фотокопију); 3) уверење о неосуђиваности; 4) лекарско уверење да има психичку, физичку и здравствену способност за рад са децом и ученицима ( доказ подноси кандидат пре закључења уговора о раду). Рок за пријављивање на конкурс је 8 дана од дана објављивања конкурса. Кандидати допуњавају пријавни формулар на званичној интернет страници Министарства просвете, науке и технолошког развоја, а потребну документацију, у овереној копији, заједно са одштампаним пријавним формуларом достављају установи. Пријаве и приложена документација се не враћају. Неблаговремене и непотпуне пријаве неће се узети у разматрање. Молбе слати на горенаведену адресу.

### ПОНИШТЕЊЕ ОГЛАСА ПРЕДШКОЛСКА УСТАНОВА "НЕВЕН"

31250 Бајина Башта, Вука Караџића 34  
тел. 031/864-188

Оглас објављен 06.02.2019. године у публикацији "Послови", поништава се у целости.

## ВАЉЕВО

## ОШ „МИЛАН МУЊАС“

14210 Уб, Вука Караџића 25  
тел. 014/411-837

### Наставник енглеског језика на одређено време до повратка запосленог који се налази на одсуству дужем од 60 дана

УСЛОВИ: Поред општих услова за пријем у радни однос утврђених у члану 24 став 1 Закона о раду („Службени гласник РС”, бр. 24/05, 61/05, 54/09, 32/13, 75/14, 13/2017 - Одлука УС и 113/2017, кандидати треба да испуњавају и услове утврђене Правилником о степену и врсти образовања наставника и стручних сарадника у основној школи („Сл. гласник РС - Просветни гласник”, бр. 11/2012, 15/2013, 2/2016, 10/2016, 11/2016, 2/2017, 3/2017 и 13/2018), као и посебне услове утврђене члановима 139 и 140 Закона о основама система образовања и васпитања („Сл. гласник РС”, бр. 88/2017 и 27/2017 - бр. закон) и то: 1) да имају одговарајуће образовање; 2) психичку, физичку и здравствену способност за рад са децом и ученицима; 3) да нису осуђивани правоснажним пресудом за кривично дело за које је изречена безусловна казна затвора у трајању од најмање три месеца, као и за кривична дела насиље у породици, одузимање малолетног лица, запуштање и злостављање малолетног лица или родоскрвнуће, за кривична дела примања или давања мита; за кривична дела из групе кривичних дела против полне слободе, против правног саобраћаја и против човечности и других добара заштићених међународним правом, без обзира на изречену кривичну санкцију, и да за њих није, у складу са законом, утврђено дискриминаторно понашање; 4) да имају држављанство Републике Србије; 5) да знају језик на коме се остварује образовно-васпитни рад. Услови под тачкама 1-5 доказују се приликом пријема у радни однос и проверавају се у току рада. Докази о испуњености услова под тачкама 1, 3 и 5 подносе се уз пријаву на конкурс, а под тачком 2 пре закључења уговора о раду. Комисија утврђује испуњеност услова кандидата за пријем у радни однос, у року од осам дана од дана истека рока за пријем пријава, а кандидати који су изабрани у ужи избор, у року од осам дана упућују се на психолошку процену способности за рад са децом и ученицима коју врши надлежна служба за послове запошљавања применом стандардизованих поступака. Конкурсна комисија сачињава листу кандидата који испуњавају услове за пријем у радни однос у року од осам дана од дана пријема резултата психолошке процене способности за рад са децом и ученицима и са њима обавља разговор. Конкурсна комисија доноси решење о избору кандидата у року од осам дана од дана обављеног разговора са кандидатима. Уз пријаву кандидат подноси: оверену фотокопију дипломе; доказ о образовању из психолошких, педагошких и методичких дисциплина стеченом на високошколској установи у току студија или након дипломирања од најмање 30 бодова и шест бодова праксе у установи, у складу са Европским системом преноса бодова (оверена фотокопија доказа који издаје високошколска установа), оверену фотокопију држављанства РС (не старије од шест месеци), оверену фотокопију извода из матичне књиге рођених са холограмом. Пријава са потребном документацијом слати на горенаведену адресу.

## ВРАЊЕ

## ТЕХНИЧКА ШКОЛА У ВРАЊУ

17500 Врање, Булевар АВНОЈ-а 2  
тел. 017/400-645

### Наставник руског језика са 55,56% радног времена, на одређено време, до повратка запослене са породилског одсуства и одсуства са рада ради неге детета

УСЛОВИ: професор односно, дипломирани филолог за руски језик и књижевност, мастер филолог (студијски програм Руски језик и књижевност), мастер професор језика и књижевности (студијски програм или главни предмет, односно профил Руски језик и књижевност).

### Наставник стручних предмета у подручју рада Саобраћај на одређено време до повратка запослене са породилског одсуства и одсуства са рада ради неге детета

**УСЛОВИ:** дипломирани саобраћајни инжењер, односно дипломирани инжењер саобраћаја, одсеци друмски и градски саобраћај или друмски и градски саобраћај и транспорт, мастер инжењер саобраћаја, претходно завршене основне академске студије у области саобраћајног инжењерства на студијском програму, односно модулу: друмски и градски саобраћај и транспорт - транспорт, саобраћај и транспорт, ако су на основним академским или мастер студијама изучавани наставни садржаји из области предмета.

**ОСТАЛО:** Кандидати поред општих услова предвиђених Законом о раду, треба да испуњавају и посебне услове предвиђене чланом 139 став 1 тачка 1) -5), чланом 140 став 1 и 2 чланом 142 став 1 и 4 Закона о основама система образовања и васпитања и услове из Правилника о степену и врсти образовања наставника, стручних сарадника и помоћних наставника у средњим стручним школама, и то: да имају одговарајуће образовање; да имају психичку, физичку и здравствену способност за рад са ученицима; да имају држављанство РС; да нису осуђивани правоснажним пресудом за кривично дело за које је изречена безусловна казна затвора у трајању од најмање три месеца, као и за кривична дела насиље у породици, одузимање малолетног лица, запуштање и злостављање малолетног лица или родоскврнуће, за кривична дела примање или давање мита; за кривична дела из групе кривичних дела против полне слободе, против правног саобраћаја и против човечности и других добара заштићених међународним правом, без обзира на изречену кривичну санкцију, и да за њих није, у складу са законом, утврђено дискриминаторно понашање и да знају српски језик на којем се остварује образовно-васпитни рад. Конкурс траје 8 дана од дана оглашавања. Кандидати уз пријавни формулар који се преузима са званичне интернет странице Министарства и доставља школи, достављају: оверену фотокопију дипломе или уверења, уверење о држављанству (оверене фотокопије не старије од 6 месеци), уверење да нису осуђивани за наведена кривична дела из казнене евиденције надлежне полицијске управе, извод из матичне књиге рођених (или оверена копија), изјаву кандидата да зна српски језик на којем се остварује образовно-васпитни рад. Напомена: лекарско уверење је потребно када одлука о избору поставне коначна, пре закључења уговора о раду. Неблаговремене и непотпуне пријаве се неће разматрати. Сву потребну документацију доставити на горенаведену адресу у року од 8 дана од дана објављивања конкурса, са назнаком „За конкурс“.

## ВРШАЦ

### ОШ „ЈОВАН СТЕРИЈА ПОПОВИЋ”

26366 Велика Грета, Маршала Тита 116  
тел. 013/865-333

**Наставник математике  
са 88,89% радног времена, на  
одређено време до повратка  
запослене са боловања**

**УСЛОВИ:** Кандидат треба да испуњава услове прописане у члану 140 Закона о основама система образовања и васпитања („Сл. гласник РС” број 88/2017 и 27/18), у даљем тексту: Закон. Може бити изабрано лице које има одговарајуће високо образовање стечено на: 1) студијама другог степена мастер академске студије, мастер струковне студије или специјалистичке академске студије (студије другог степена из научне, односно стручне области за одговарајући предмет, односно групе предмета; студије другог степена из области педагошких наука или интердисциплинарне, мултидисциплинарне, трансдисциплинарне студије другог степена које комбинују целине и одговарајуће научне, односно стручне области или области педагошких наука - у ком случају је неопходна завршеност студија првог степена из научне, односно стручне области за одговарајући предмет, односно групу предмета) или 2) основним студијама у трајању од најмање четири године, по прописима који су уређивали високо образовање до 10. септембра 2005. године, за наставника те врсте школе и подручја рада, за педагога и психолога школе; поседовање дозволе за рад (лиценце) за наставника, васпитача или стручног сарадника; поседовање психичке, физичке и здравствене способности за рад са децом и ученицима; неосуђиваност правоснажним пресудом за кривично дело за које је изречена безусловна казна затвора у трајању од најмање три месеца, као и за кривична дела насиље у породици, одузимање малолетног лица, запуштање и злостављање малолетног лица или родоскврнуће, за кривична дела примање или давање мита; за кривична дела из групе кривичних дела против полне слободе, против правног саобраћаја и против човечности и других добара заштићених међународним правом, без обзира на изречену кривичну санкцију, и да за кандидата није, у складу са законом, утврђено дискриминаторно понашање; поседовање држављанства Републике

Србије; знање српског језика на коме се остварује образовно-васпитни рад у школи. Уколико се на конкурс не пријави ниједан кандидат са одговарајућим образовањем из члана 140 став 1 и 2 Закона о основама система образовања и васпитања, може да бити изабрано лице које, уз испуњеност осталих горенаведених услова, има одговарајуће високо образовање на студијама првог степена, студијама у трајању од три године, или више образовање.

**ОСТАЛО:** Рок за пријављивање је 8 дана од дана објављивања конкурса. Неблаговремене и непотпуне пријаве се неће узети у разматрање, као и фотокопије докумената које нису оверене од стране надлежног органа (јавног бележника, градске или општинске управе, суда). Уз пријаву на конкурс кандидат треба да приложи: пријавни формулар који се налази на званичној интернет страници Министарства просвете, науке и технолошког развоја; биографске податке, односно радну биографију; оверену фотокопију дипломе о завршеном одговарајућем високом образовању; оверену фотокопију уверења о положеном испиту за лиценцу, односно стручном испиту (дозволи за рад); лекарско уверење (не старије од 6 месеци); уверење о некажњавану из МУП-а за кривична дела из члана 139 став 1 тачка 3) Закона и из суда (не старије од 6 месеци); копију извода из матичне књиге рођених; доказ о знању српског језика (осим кандидата који су одговарајуће образовање стекли на српском језику). Пријаве доставити на горенаведену адресу, са назнаком, лично или поштом. Ближе информације о конкурсима могу се добити код секретара школе, на телефон: 013/865-333.



*Посао се не чека, посао се тражи*

## ЗАЈЕЧАР

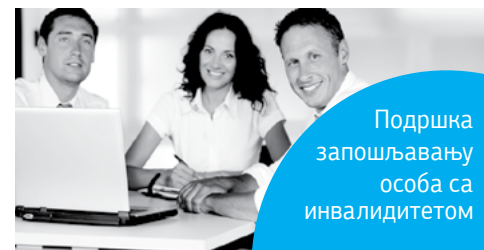
### ОШ “ЂУРА ЈАКШИЋ”

19000 Зајечар, Лењинова 1

**Наставник математике  
на одређено време до повратка  
одсутног запосленог, са 44,44%  
радног времена**

**УСЛОВИ:** Поред општих услова за заснивање радног односа из чл. 24 Закона о раду, кандидат треба да испуњава и услове у складу са чл. 139 чл. 140 Закона о основама система образовања и васпитања, и то: да има одговарајуће образовање из члана 140 Закона о основама система образовања и васпитања („Сл. гласник РС” бр. 88/17, 27/18) и Правилника о степену и врсти образовања наставника и стручних сарадника у основној школи („Сл. гласник РС” бр. 11/12, 15/13, 2/16, 11/16, 2/17, 3/17, 13/18); да има психичку, физичку и здравствену способност за рад са децом и ученицима; да није осуђиван правоснажним пресудом за кривично дело за које је изречена безусловна казна затвора у трајању од најмање три месеца, као и за кривична дела насиље у породици, одузимање малолетног лица, запуштање и злостављање малолетног лица или родоскврнуће, за кривична дела примање или давање мита; за кривична дела из групе кривичних дела против полне слободе, против правног саобраћаја и против човечности и других добара заштићених међународним правом, без обзира на изречену кривичну санкцију, и за које није, у складу са законом, утврђено дискриминаторно понашање; да има држављанство Републике Србије; да зна српски језик. Кандидати попуњавају пријавни формулар на званичној интернет страници Министарства просвете, а потребну документацију заједно са одштампаним пријавним формуларом достављају школи.

**ОСТАЛО:** уз пријавни формулар кандидат доставља и следећу документацију: краћу биографију, оверену копију дипломе о стеченом одговарајућем образовању, кандидат који има високо образовање стечено на студијама другог степена доставља оверену копију дипломе другог степена и оверену копију дипломе основних академских студија, доказ да кандидат није осуђиван правоснажним пресудом за кривична дела из члана 139 став 1 тачка 3) Закона и за кога није, у складу са законом, утврђено дискриминаторно понашање (потврда, уверење или други документ издат од стране МУП-а РС - оригинал не старији од 6 месеци); доказ да кандидат има држављанство Републике Србије (оригинал уверења - не старији од шест месеци); доказ о познавању српског језика, као језика на коме се остварује образовно-васпитни рад - доставља само кандидат који није стекао образовање на српском језику (потврда, уверење или други документ којим се доказује да је испит из српског језика положен по програму одговарајуће високошколске установе - оригинал или оверена фотокопија); доказ да против кандидата није покренут кривични поступак за кривична дела из члана 139 став 1 тачка 3) Закона (оригинал уверења основног и вишег суда - не старије од 6 месеци); извод из матичне књиге рођених (на основу са трајном важношћу - фотокопија или оригинал). Лекарско уверење којим се потврђује да кандидат има психичку, физичку здравствену способност за рад са децом и ученицима подноси се пре закључења уговора о раду. Школа није у обавези да враћа конкурсну документацију. Благовременом пријавом на конкурс сматра се пријава која је непосредно предата школи пре истека рока утврђеног у конкурсним или је пре истека тог рока предата пошти у облику препоручене пошилке. Ако последњи дан рока пада у недељу или на дан државног празника, или у неки други дан кад школа не ради, рок истиче истеком првог наредног радног дана. Потпуном пријавом сматра се пријава која садржи све прилоге који се захтевају у конкурс, у складу са Законом и подзаконским актима. Неблаговремене и непотпуне пријаве неће се узети у разматрање. Пријава се може поднети у просторијама школе или предати препорученом поштом на горенаведену адресу, у затвореној коверти са назнаком “За комисију за избор”. Рок за подношење пријаве на конкурс је 8 дана од дана објављивања конкурса. Информације о конкурсима могу се добити на број телефона 019/34-00-517.



**Подршка  
запошљавању  
особа са  
инвалидитетом**

**ОШ “ХАЈДУК ВЕЉКО”**19000 Зајечар  
Добровоја Радосављевића Бобија бб**Помоћни радник - чистач  
просторија****на одређено време ради замене  
одсутног запосленог преко 60 дана,  
са 50% радног времена**

УСЛОВИ: Кандидат треба да испуњава услове за пријем у радни однос прописане чланом 139 Закона о основама система образовања и васпитања („Сл. гласник РС“ бр. 88/17 и 27/2018), и то да: има одговарајуће образовање у складу са чланом 139 Закона о основама система образовања и васпитања, I степен стручне спреме основно образовање; има психичку, физичку и здравствену способност за рад; да није осуђиван правоснажним пресудом за кривично дело за које је изречена безусловна казна затвора у трајању од најмање три месеца, као и за кривична дела насиље у породици, одузимање малолетног лица, запуштање и злостављање малолетног лица или родоскврнуће, за кривична дела примање или давање мита; за кривична дела из групе кривичних дела против полне слободе, против правног саобраћаја и против човечности и других добара заштићених међународним правом, без обзира на изречену кривичну санкцију, и за које није, у складу са законом, утврђено дискриминаторно понашање; да има држављанство Републике Србије.

ОСТАЛО: Уз пријаву на конкурс доставити: одштампан и попуњен пријавни формулар (налази се на сајту Министарства просвете), краћу биографију са адресом и контакт телефоном; оригинал или оверену фотокопију дипломе о стеченој стручној спреми код јавног бележника; оригинал или оверену фотокопију уверења о држављанству Републике Србије код јавног бележника; оригинал или оверену фотокопију извода из матичне књиге рођених код јавног бележника; доказ о неосуђиваности за наведена кривична дела надлежне полицијске управе; доказ о познавању српског језика, као језика на ком се остварује образовно-васпитни рад доставља кандидат који образовање није стекао на српском језику. Доказ да кандидат има психичку, физичку и здравствену способност за рад са ученицима (лекарско уверење) подноси се пре закључене уговора о раду. Пријаве на конкурс са потребним документима, достављају се у року од 8 дана од дана објављивања конкурса на горенаведену адресу. Непотпуне и неблаговремене пријаве неће се узимати у разматрање.

**СРЕДЊА ШКОЛА  
“БРАНИСЛАВ НУШИЋ”**18230 Сокобања, Митрополита Михаила 5  
тел. 018/830-525**Директор  
на период од 4 године**

УСЛОВИ: Кандидат за директора школе треба да испуњава услове прописане чл. 122, 139 и чл. 140 ст. 1 и 2 Закона о основама система образовања и васпитања („Сл. гласник РС“, бр. 88/17 и 27/18 - др. закони (даље: Закон) као и Правилника о ближним условима за избор директора установа образовања и васпитања („Сл. гласник РС“, бр. 108/15) и члана 59 Статута Средње школе „Бранислав Нушић“ Сокобања од 15.03.2018. године и то: 1) да има одговарајуће високо образовање за наставника средње школе, подручје рада Економија, право и администрација, трговина, угоститељство и туризам и Гимназија, за педагога и психолога у смислу чл. 140 ст. 1 и 2 Закона о основама система образовања и васпитања, стечено на студијама другог степена (мастер академске студије, мастер струковне студије, специјалистичке академске студије) и то: (1) студије другог степена из научне, односно стручне области за одговарајући предмет, односно групе предмета; (2) студије другог степена из области педагошких наука или интердисциплинарне, мултидисциплинарне, трансдисциплинарне студије другог степена које комбинују целине и одговарајуће научне, односно стручне области или области педагошких наука, уз завршене студије првог степена из научне, односно стручне области за одговарајући предмет, односно групу предмета; на основним студијама у трајању од најмање четири године, по прописима који су уређивали високо образовање до 10. септембра 2005. године; 2) да има психичку, физичку и здравствену способност за рад са децом и ученицима; 3) да није осуђиван правоснажним пресудом за кривично дело за које је изречена безусловна казна затвора у трајању од најмање три месеца, као и за кривична дела насиље у породици, одузимање мало-

летног лица, запуштање и злостављање малолетног лица или родоскврнуће, за кривична дела примање или давање мита; за кривична дела из групе кривичних дела против полне слободе, против правног саобраћаја и против човечности и других добара заштићених међународним правом, без обзира на изречену кривичну санкцију, и за које није, у складу са законом, утврђено дискриминаторно понашање; 4) да против њега није покренут кривични поступак доношењем наредбе о спровођењу истраге, потврђивањем оптужнице којој није претходила истрага или доношењем решења о одређивању притвора пре доношења оптужног предлога за напред наведена дела; 5) да није осуђиван правоснажним пресудом за привредни преступ у вршењу дужности; 6) да има држављанство Републике Србије; 7) да зна српски језик и језик на којем остварује образовно-васпитни рад; 8) да има одговарајуће радно искуство на пословима образовања и васпитања, и то најмање осам година рада у установи на пословима образовања и васпитања, након стеченог одговарајућег образовања; 9) да има дозволу за рад наставника, васпитача и стручног сарадника (стручни испит или лиценца); 10) да је савладала обуку и да има положен испит за директора установе (лиценца за директора).

ОСТАЛО: Уз пријавни формулар са званичне интернет странице Министарства просвете, науке и технолошког развоја, кандидат за директора школе подноси доказе о испуњености услова за избор директора у складу са Законом и подзаконским актима, и то: оверену фотокопију дипломе о стеченом одговарајућем образовању; оверену фотокопију документа о положеном стручном испиту или испиту за лиценцу; потврду/уверење издату од стране МУП-а да кандидат није осуђиван правоснажним пресудом за кривична дела из чл. 139 ст. 1 тачка 3 Закона и за кога није, у складу са законом, утврђено дискриминаторно понашање (издату после расписивања као конкурса); потврду/уверење надлежног суда да против кандидата није покренут кривични поступак за дела из чл. 139 ст. 1 тачка 3 Закона доношењем наредбе о спровођењу истраге, потврђивањем оптужнице којој није претходила истрага или доношењем решења о одређивању притвора пре доношења оптужног предлога за напред наведена дела (издату после расписивања као конкурса); потврду/уверење привредног суда да кандидат није правоснажно осуђиван за привредни преступ (издату после расписивања као конкурса); уверење о држављанству (оригинал или оверена фотокопија); уверење од 6 месеци); извод из матичне књиге рођених са холограмом (оригинал или оверена фотокопија); потврду/уверење о радном стажу на пословима образовања и васпитања након стеченог одговарајућег образовања (оригинал или оверена фотокопија); доказ о знању српског језика на ком се остварује образовно-васпитни рад (важи за кандидате који су одговарајуће образовање стекли на другом језику); доказ о положеном испиту за директора (документација без доказа о положеном испиту за директора сматраће се потпуном, изабрани кандидат биће у обавези да у законском року положи испит за директора - две године од дана ступања на дужност). Осим наведеног кандидати достављају и остала документа од значаја за одлучивање: доказ о резултату стручно-педагошког надзора у раду кандидата (оверену фотокопију извештаја просветног саветника) или потписану изјаву кандидата да није имао стручно-педагошки надзор у раду, дату под кривичном и материјалном одговорношћу; уколико се на конкурс пријавио лице које је претходно обављало дужност директора установе, дужно је да достави резултате стручно-педагошког надзора установе и оцену спољашњег вредновања (оверена фотокопија извештаја о спољашњем вредновању школе, уколико га је било); краћу радну биографију; оквирни план рада за време трајања мандата. Напомена: доказ о психичкој, физичкој и здравственој способности за рад са децом и ученицима - лекарско уверење, доставља се пре ступања на дужност директора. Фотокопије доказа које се подносе при конкурсима за избор директора школе морају бити оверене од стране надлежних органа, у супротном неће се узимати у разматрање. Непотпуне и неблаговремене пријаве неће се узети у разматрање. Благовременом пријавом сматра се пријава која је поднета у року утврђеном у конкурс, ако последњи дан рока пада у недељу или на дан државног празника рок истиче првог наредног радног дана, док се потпуном пријавом сматра пријава која садржи документа којима кандидат доказује да испуњава услове за избор директора у складу са Законом и подзаконским актима. Школа примљену документацију не враћа кандидатима, већ доставља министру ради избора директора. Пријава се може поднети у просторијама школе или прецијепорученом поштом на горенаведену адресу, са назнаком „Конкурс за избор директора - за конкурсну комисију“. Рок за доношење пријава је 15 дана од дана објављивања конкурса у публикацији “Послови”. Конкурс ће спровести Комисија за избор директора, коју именује

Школски одбор. О резултатима конкурса кандидат ће бити обавештен након пријема решења о именовану директора школе од стране Министра просвете, науке и технолошког развоја. Информације о конкурсима могу се добити од секретара школе путем тел. 018/830-525.

**ЗРЕЊАНИН****ОСНОВНА ШКОЛА  
„ЂУРА ЈАКШИЋ”**23260 Перлез, Трг кнеза Михаила 2  
тел. 023/3813-046**Директор  
на период од 4 године**

УСЛОВИ: Дужност директора школе може да обавља лице које испуњава услове прописане чланом 122 став 5, чланом 139 став 1 тачка 1)-5) и чланом 140 став 1 и 2 Закона о основама система образовања и васпитања („Службени гласник РС“ број 88/17и 27/18 - др. закон) и Правилником о ближним условима за избор директора установа образовања и васпитања („Службени гласник РС“ број 108/15). За директора може бити изабрано лице које испуњава следеће услове: да има одговарајуће високо образовање из члана 140 став 1 и 2 Закона о основама система образовања и васпитања за наставника основне школе, педагога или психолога, то јест високо образовање које је стекло: а) на студијама другог степена (мастер академске студије, мастер струковне студије, специјалистичке академске студије) и то: (1) студије другог степена из научне, односно стручне области за одговарајући предмет, односно групе предмета; (2) студије другог степена из области педагошких наука или интердисциплинарне, мултидисциплинарне, трансдисциплинарне студије другог степена које комбинују целине и одговарајуће научне, односно стручне области или области педагошких наука (мора да има завршене студије првог степена из научне, односно стручне области за одговарајући предмет, односно групу предмета); или б) високо образовање на основним студијама у трајању од најмање 4 године, по прописима који су уређивали високо образовање до 10. септембра 2005. године; да има психичку, физичку и здравствену способност за рад са децом и ученицима; да има дозволу за рад (лиценцу); да има обуку и положен испит за директора школе (кандидат који ту лиценцу не поседује може бити изабран, али ће бити дужан да испит за директора положи у року од две године од дана ступања на дужност); да зна српски језик и језик на којем остварује образовно-васпитни рад; да није осуђиван правоснажним пресудом за кривично дело за које је изречена безусловна казна затвора у трајању од најмање три месеца, као и за кривична дела насиље у породици, одузимање малолетног лица, запуштање и злостављање малолетног лица или родоскврнуће, за кривична дела примање или давање мита; за кривична дела из групе кривичних дела против полне слободе, против правног саобраћаја и против човечности и других добара заштићених међународним правом, без обзира на изречену кривичну санкцију, и да за њега није, у складу са законом, утврђено дискриминаторно понашање; да има држављанство Републике Србије; да има најмање осам година рада у установи на пословима образовања и васпитања, након стеченог одговарајућег образовања. Изузетно, ако се на конкурс не пријави ниједан кандидат са одговарајућим образовањем из члана 140 став 1 и 2 Закона о основама система образовања и васпитања, дужност директора основне школе може да обавља лице које има одговарајуће образовање из члана 140 став 3 истог закона, то јест високо образовање стечено на студијама првог степена (основне академске, односно струковне и специјалистичке струковне студије), студијама у трајању од три године или вишим образовањем, за наставника те врсте школе, дозволу за рад наставника, васпитача и стручног сарадника, обуку и положен испит за директора установе и најмање десет година рада у установи на пословима образовања и васпитања, након стеченог одговарајућег образовања. Уз пријаву на конкурс, кандидат треба да приложи следећу документацију: оригинал или оверена фотокопија дипломе (уверења) о траженом степену и врсти стручне спреме; оригинал или оверену фотокопију уверења о положеном стручном испиту, односно доказ о положеном испиту за лиценцу (оригинал или оверену фотокопију); потврду или уверење о дужини стажа којом се доказује да кандидат има најмање осам година рада у установи на пословима образовања и васпитања, након стеченог одговарајућег образовања; лекарско уверење о психичкој, физичкој и здравственој способности за рад са децом и ученицима (оригинал или оверена фотоко-

пија) може и из досијеа, а кандидат који буде изабран ће накнадно, пре закључења уговора, доставити ново лекарско уверење; уверење о држављанству Републике Србије - оригинал или оверена фотокопија (не старије од 6 месеци); доказ да је стекао образовање на српском језику или је положио испит из српског језика по програму одговарајуће високошколске установе (диплома издата на српском језику која се приложи као доказ под тачком 1 сматра се доказом о знању српског језика под тачком 6, кандидати који образовање нису стекли на српском језику знање српског језика доказују потврдом одговарајуће високошколске установе (диплома издата на српском језику која се приложи као доказ под тачком 1 сматра се доказом о знању српског језика под тачком 6, кандидати који образовање нису стекли на српском језику знање српског језика доказују потврдом одговарајуће високошколске установе - уколико кандидат то поседује (оригинал или оверена фотокопија); извод из матичне књиге рођених - оригинал или оверена фотокопија (не старије од 6 месеци); уверење надлежног МУП-а којим кандидат доказује да није осуђиван правоснажном пресудом за кривична дела из члана 139 став 1 тачка 3 Закона и да није утврђено дискриминаторно понашање - уверење не сме бити старије од дана објављивања конкурса (оригинал или оверена фотокопија); уверење основног суда да против кандидата није покренут кривични поступак доношењем наредбе о спровођењу истраге, потврђивањем оптужнице којој није претходила истрага или доношењем решења о одређивању притвора пре подношења оптужног предлога за дела из члана 139 став 1 тачка 3 Закона - уверење не сме бити старије од дана објављивања конкурса (оригинал или оверена фотокопија); уверење надлежног привредног суда да кандидат није осуђиван за привредни преступ у вршењу раније дужности у складу са Законом и Правилником - уверење не сме бити старије од дана објављивања конкурса (оригинал или оверена фотокопија); доказ о резултату стручно-педагошког надзора установе и оцену спољашњег вредновања - уколико се пријављује лице које је претходно обављало дужност директора (оригинал или оверена фотокопија); доказ о резултату стручно-педагошког надзора у раду - уколико га кандидат поседује (оригинал или оверена фотокопија извештаја просветног саветника); радну биографију са прегледом кретања у служби; оквирни план рада за време мандата. Документација која се доставља у виду фотокопија, мора бити оверена од стране јавног бележника. Рок за подношење пријава на конкурс са потребним доказима о испуњавању услова конкурса је 8 дана од дана објављивања конкурса у публикацији Националне службе за запошљавање „Послови“. Пријаве доставити на адресу школе, са назнаком „За конкурс“. Неблаговремене и непотпуне пријаве неће се узети у разматрање. У обзир ће се узети само благовремене и потпуне пријаве. За све додатне информације обратити се секретару школе, лично или на телефон: 023/3813-046.

## ОСНОВНА ШКОЛА

### “БРАНКО ЂОПИЋ”

23261 Лукићево, Бранка Радичевића 8  
тел. 023/875-017

### Наставник немачког језика на одређено време ради замене одсутног запосленог преко 60 дана, до повратка запосленог, са 44% радног времена

УСЛОВИ: Поред општих услова за пријем у радни однос утврђених у члану 24 став 1 Закона о раду („Службени гласник РС“ број 24/05, 61/05, 54/09, 32/13, 75/14 и 13/17 - одлука УС) кандидат треба да испуњава и услове утврђене у члану 139, 140, 142 и 144 Закона о основама система образовања и васпитања (даље: Закон) и у члану 2 став 2-6 Правилника о степену и врсти образовања наставника и стручних сарадника у основној школи а то су: 1) да има одговарајуће образовање и то: А) високо образовање на студијама 2. степена (мастер академске студије, мастер струковне студије, специјалистичке академске студије) и то: (1) студије другог степена из научне, односно стручне области за одговарајући предмет, односно групе предмета; (2) студије другог степена из области педагошких наука или интердисциплинарне, мултидисциплинарне, трансдисциплинарне студије другог степена које комбинују целине и одговарајуће научне, односно стручне области или области педагошких наука (мора да има завршене студије првог степена из научне, односно стручне области за одговарајући предмет, односно групу предмета); или Б) високо образовање на основним студијама у трајању од најмање 4 године, по прописима који су уређивали високо образовање до 10. септембра 2005. године. Сма-

тра се да наставник, васпитач и стручни сарадник који је у току студија положио испите из педагогије и психологије или је положио стручни испит, односно испит за лиценцу има образовање из члана 142 став 1 Закона. Послове наставника, васпитача и стручног сарадника може да обавља лице које има дозволу за рад (лиценцу). Без лиценце послове наставника, васпитача и стручног сарадника може да обавља: приправник (најдуже 2 године од дана заснивања радног односа у установи); лице које испуњава услове за наставника, васпитача и стручног сарадника са радним стажом стеченим ван установе, под условима и на начин утврђеним за приправнике (најдуже 2 године од дана заснивања радног односа у установи); лице које је засновало радни однос на одређено време ради замене одсутног запосленог (најдуже 2 године од дана заснивања радног односа у установи); сарадник у предшколској установи (ако има образовање из члана 142 Закона); педагошки и андрагошки асистент и помоћни наставник. Надаву и друге облике образовно-васпитног рада у предметној настави из страног језика као обавезног предмета у првом циклусу основног образовања и васпитања могу да изводе лица, и то: 1) професор одговарајућег страног језика, 2) професор разредне наставе, 3) дипломирани филолог, односно професор језика и књижевности, 4) дипломирани школски педагог или школски психолог, 5) дипломирани педагог или дипломирани психолог, тачка 6)-8) (брисане); 9) лице које испуњава услове за наставника предметне наставе у основној школи, а које је на основним студијама положило испите из педагошке психологије или педагогије и психологије, као и методике наставе, 10) професор, односно дипломирани филолог за немачки језик и књижевност, 11) мастер филолог (студијски програм или главни предмет/профил немачки језик), 12) мастер професор језика и књижевности (студијски програм или главни предмет/профил немачки језик). Предност за извођење наставе из страног језика у првом циклусу основног образовања и васпитања из става 2 овог члана имају мастер професор језика и књижевности (одговарајући студијски програм или главни предмет/профил), односно мастер професор, односно мастер учитељ, односно дипломирани учитељ-мастер, односно професор разредне наставе, мастер професор или професор у предметној настави и наставник у предметној настави са положеним испитом Б2. Кандидат треба и: 2) да има психичку, физичку и здравствену способност за рад са децом и ученицима; 3) да није осуђиван правоснажном пресудом за кривично дело за које је изречена безусловна казна затвора у трајању од најмање три месеца, као и за кривична дела насиље у породици, одузимање малолетног лица, запуштање и злостављање малолетног лица или родоскрвнуће, за кривична дела примање или давање мита; за кривична дела из групе кривичних дела против полне слободе, против правног саобраћаја и против човечности и других добара заштићених међународним правом, без обзира на изречену кривичну санкцију, и за које није, у складу са законом, утврђено дискриминаторно понашање; 4) да има држављанство Републике Србије; 5) да зна српски језик (језик на коме се остварује образовно васпитни рад).

ОСТАЛО: уз пријаву на конкурс, кандидат је дужан да обавезно достави: доказ о одговарајућем високом образовању - А) оверена фотокопија дипломе/уверења траженог степена и врсте образовања, Б) доказ о образовању из педагошких, психолошких и методичких дисциплина (оверена фотокопија доказа који изда високошколска установа); уверење о држављанству - оригинал или оверена фотокопија; извод из матичне књиге рођених - оригинал или оверена фотокопија; доказ да није осуђиван (за горенаведена дела у тачки 3) који није старији од 6 месеци - оригинал или оверена фотокопија; доказ да је стекао образовање на српском језику или је положио испит из српског језика по програму одговарајуће високошколске установе; (диплома/уверење издато на српском језику која се приложи као доказ под тачком 1 сматра се доказом о знању српског језика под тачком 5); лекарско уверење (оригинал или оверену фотокопију) доставља изабрани кандидат пре закључења уговора о раду. Услови тражени овим конкурсом доказују се приликом пријема у радни однос и проверавају се у току рада. Кандидати попуњавају пријавни формулар на званичној интернет страници Министарства просвете, науке и технолошког развоја, а потребну документацију, заједно са одштампаним пријавним формуларом достављају установи. Комисија утврђује испуњеност услова кандидата за пријем у радни однос из члана 139 Закона, у року од осам дана од дана истека рока за пријем пријава. Кандидати који су изабрани у ужи избор, у року од осам дана упућују се на психолошку процену способности за рад са децом и ученицима коју врши надлежна служба за послове

запошљавања применом стандардизованих поступака. Конкурсна комисија сачињава листу кандидата који испуњавају услове за пријем у радни однос у року од осам дана од дана пријема резултата психолошке процене способности за рад са децом и ученицима. Конкурсна комисија обавља разговор са кандидатима са листе и доноси решење о избору кандидата у року од осам дана од дана обављеног разговора са кандидатима. Рок за подношење пријава на конкурс је 15 дана од дана објављивања огласа за наставника немачког језика. Пријаве слати на адресу школе: Бранка Радичевића 8, 23261 Лукићево, са назнаком „За конкурс“. У обзир ће се узети само благовремене и потпуне пријаве. За све додатне информације обратити се директору школе на телефон 023/875-017.



Посао се не чена, посао се тражи



Највећа понуда слободних  
послова на једном месту



Којим занимањима прети одлазак у историју

# РОБОТИ ЗАМЕЊУЈУ ТРГОВЦЕ

Тржиште рада се брзо мења, а савремене технологије које траже нове професије отписаће велики број занимања. Већ сада се смањује потреба за шалтерским радницима, дактилографима, поштарима. Зато је ученицима много теже да одлуче за шта да се школују, јер је, како се сматра, све више занимања која неће преживети четврту индустријску револуцију.

Уместо љубазног гласа, у кол-центрима одговоре све чешће дају машине. Рачуни се плаћају електронски, а уместо писама стижу мејлови. Нове технологије би око 50 одсто постојећих занимања могле да пошаљу у историју. Ипак, за лекаре, угоститеље и мајсторе - нема зиме.

Предраг Арсеновић ради као шеф градилишта више од 35 година. За РТС је изјавио да се не сећа да је потражња за грађевинцима икад била већа, нарочито за добрим мајсторима. „Имали смо одличну радну снагу, нажалост, у последње време јако оскудевамо с тим, тако да смо принуђени из године у годину да обучавамо нове људе. Таман их научиш, они оду даље и тако. Роботи у овоме много не могу помоћи“, истиче Арсеновић.

Занимања која и успеју да преживе талас аутоматизације и дигитализације дож-



## МАЊЕ ПОШИЉКИ - МАЊЕ И ПОШТАРА

Пошто нове технологије преузимају досадашње људске послове, међу занимања којима прети укидање су и тапетари, часовничари, радници у текстилној индустрији, сервисери фотографске опреме, касири у супермаркетима, организатори путовања... Јефтин и свеприсутан интернет утиче и на поштанску индустрију. Драстичан пад поштанских пошиљки у последњих десетак година коштао је десетине хиљада људи радног места у поштама широм света. Ипак, од поштара на терену угроженији су људи који раде на сортирању и отпрамању поште. С друге стране, постоје нека необична занимања којима интернет и нове технологије отварају врата. То су, рецимо, координатор за образовање деце код куће, плаћени пријатељ, адвокати за виртуелно власништво, и друга.

ивеће промене. Главна карактеристика биће динамичност - тако да ће људи морати да уче током целог живота. „Велика предност очекује професионалце који поред доброг познавања својих области, разумеју и како раде рачунари, разумеју алгоритме, основе програмирања, основе машинског учења, јер ће моћи да помогну у аутоматизацији тих послова. Конкретно, програмери неће моћи да аутоматизирају рад лекара без помоћи самих лекара, који ће морати да стално иновирају софтвер“, објашњава Стефан Салом, директор развоја Инфостуд групе.

Иновације на тржишту, кажу у Министарству просвете, будуће прате. До сада су угасили 166 профила - 86 четворогодишњих и 80 трогодишњих. „Сви профили који немају израђен стандард квалификација ће постепено нестајати. Тенденција је да се они стално отписују, да не буду у систему, да ученици не могу да се опредељују за профиле који не испуњавају критеријуме одређених занимања савременог развоја 21. века. Кренули смо по дуалном моделу организације наставе за 33 профила, а за наредну школску годину планирамо још девет“, наводи Габријела Грујић, помоћница министра просвете.

Према аустријској студији, транспорт и складиштење биће најугроженија бранша, јер ће возила без возача заменити људе. У трговини, око 37 посто послова могли би да преузму роботи, а у здравству и социјалној заштити више од једне четвртине послова. Ипак, тржишта ће обогатити и једнак број нових занимања.

Извор: ртс.рс



Омладински савет Крушевац наставља рад на повећању запошљивости младих

## КАРИЈЕРНО САВЕТОВАЊЕ

Активности које је Омладински савет Крушевац спроводио у оквиру пројекта „Знањем до посла“ у прошлој години, биле су усмерене на повећање запошљивости младих у овом граду. Одржаване су радионице каријерног вођења и саветовања, радило се са осетљивим категоријама младих, посебно са штићеницима Васпитно-поправног дома, спровођене су обуке на радном месту, остварена је сарадња са Градском управом, локалним институцијама и привредом. Ове године ће, како наводе у тој организацији, бити проширене активности у оквиру каријерног вођења и саветовања, биће спроведене нове обуке на радном месту, а Омладински савет наставља да пружа подршку и штићеницима Васпитно-поправног дома.

„У Крушевцу смо постали препознатљива организација која пружа услуге каријерног вођења и саветовања и на тај начин помаже младима у одабиру будућег занимања и приликом запошљавања. У Клубу за младе, који смо добили на коришћење као допринос Града Крушевца овом пројекту, одржано је 25 радионица за око 500 средњошколаца. У средњим школама одржана је 21 инфо сесија, присуствовало је 489 ђака. Тест професионалне оријентације радило је 125 ученика завршних разреда основних школа. Индивидуални разговори су вођени са 68 младих незапослених. Они су добили помоћ у писању радне биографије, припреме за разговор са послодавцима и упућени су на послодавце са којима смо до сада остварили сарадњу“, каже, сумирајући 2018. годину, председница Омладинског савета Крушевац Марина Виријевић.

Она подсећа да су од јануара до јуна прошле године реализоване 4 обуке на радном месту, које су трајале од 2 до 6 месеци. Обуке за књиговођу, конфекционара, зубног техничара и гумарског техничара прошло је 50 младих до 30 година, а више од 60 одсто њих се запослило у прва три месеца након завршетка обуке. У оквиру тог дела пројекта направљена је и радна група за занимање стоматолог/зубни техничар, која је окупила 15 представника зубарских ординација, са циљем унапређења постојећих формалних и неформалних програма обука за то занимање.

Омладински савет Крушевац је, такође, у партнерству са Васпитно-поправним домом реализовао пројекат „Safe choices“.

„У првом делу пројекта, који је трајао годину дана, 65 штићеника је прошло кроз индивидуално-каријерно профилисање, а 50 штићеника је учествовало у едукативним радионицама које ће им помоћи у проналажењу посла након изласка из ВП дома. Организоване су посете фирмама у Расинском округу са циљем упознавања са одређеним занимањима, начином рада, као и разбијањем предрасуда код послодавца о лицима којима је изречена васпитно-казнена мера. У сарадњи са ЈКП Крушевац организована је плаћена радна пракса у трајању од месец дана за занимање цвећар/вртлар, коју је похађало 10 штићеника“, казала је Марина Виријевић.

Она је напоменула да је рад те организације на радној интеграцији и ресоцијализацији штићеника ВП дома препознат на ширем нивоу, те је Омладински савет учествовао на Светском форуму социјалног предузетништва у Единбургу. Такође, приступио је мрежи енглеског социјалног предузећа „Skill Mill“, које се бави запошљавањем бивших осуђиваних лица, а у наредном периоду радиће на оснивању тог социјалног предузећа у Крушевцу.

Град Крушевац је партнер Омладинском савету Крушевац у реализацији пројекта „Знањем до посла“, те је, како је казала Марина Виријевић, захваљујући томе остварена одлична сарадња са локалним институцијама и школама и заједнички се ради на побољшању положаја младих у Крушевцу.

Омладински савет Крушевац у 2019. години наставља са реализацијом досадашњих активности. У каријерном вођењу и саветовању планирано је проширење услуга на друге општине у Расинском округу, увођење нових активности са основцима, као и да услуге ове године прође дугло већи број младих у односу на претходну. Планира се развијање нових и унапређење постојећих програма обука за занимања, а одабир компанија и занимања зависиће од интересовања послодавца и њихове могућности за укључивање у програм.

Извор: [znanjemposla.rs](http://znanjemposla.rs)

„Сретењски маркет“ на Златибору

# АУТЕНТИЧНИ УКУСИ СРБИЈЕ

Домаћи произвођачи окупили су се први пут у хотелу „Мона“ на Златибору, на манифестацији „Сретењски маркет“, од 14. до 16. фебруара. Посетиоци су могли да уживају у укусима квалитетне хране из Србије, а на тезгама су се нашли и неки занимљиви производи, попут органске ракије, џемова необичних укуса, чипса од воћа...

Најквалитетнија понуда пршута, сирева и млечних производа, вина и ракија, меда и џемова, али и одевних предмета од чисте вуне аутентичног дизајна, обележила је „Сретењски маркет“, који је први пут организован на Златибору. Организатори истичу да је намера да се охрабре локални и регионални произвођачи и да им се пружи прилика да представе своје производе широј публици.

„Жеља нам је да проширимо актуелну понуду Златибора и да људима понудимо могућност да открију нешто ново и употпуне свој одмор. На сајму се представља око 25 произвођача традиционалних производа из целе земље, али имамо и госте из Македоније и Црне Горе. Већина домаћих произвођача је из златиборског краја“, каже Дејан Пејчиновић, представник хотела „Мона Златибор“, истичући да има много нових, специфичних производа, попут ракије од шумских јагода, меда са различитим воћем, потпуно природних сокова, занатских пива или органске ракије.

Примећујемо да су изложени углавном традиционални домаћи производи, али да су произвођачи све иновативнији, а Дејан објашњава да морају да прате трендове и понуде нешто ново и другачије како би се издвојили од конкуренције.

Одмах на улазу на сајам пажњу привлаче одевни предмети од вуне, аутентичног дизајна. Прича о „Сирогојно“ џемперима почиње 60-тих година прошлог



века, када је у овом златиборском селу покренута организована производња ручно рађених одевних предмета од вуне, како би се женама из руралних подручја омогућило да раде и не напуштају домаћинство. Подаци говоре да су модне производе из Сирогојна носиле многе познате жене, попут енглеске краљице Елизабете II или Ненси Реган.

Биљана Јовановић, из фирме „Сирогојно стајл“ (Sirogojno style), која постоји већ 50 година, каже да је квалитет и дизајн оно што их издваја. Одећу, капе, рукавице и шалове производе од чисте вуне, која се увози са Исланда.

„Испоставило се да наша вуна није довољно квалитетна, због више раса оваца које се гаје на овим просторима. На Исланду гаје само једну расу, клима дозвољава да се овце шишају сваке друге године, а

вуна је одличног квалитета и лакша је за обраду“, прича нам Биљана, истичући да фирма углавном ради за страна тржишта: Русију, Јапан, Немачку, Шведску, Норвешку и Исланд.

Пажњу нам привлачи штанд са домаћим џемовима занимљивих укуса. Прави их млада правница Катарина Јовановић, а по њеном осмеху можемо и сами да закључимо колико ужива у послу којим се бави.

„Одувек са својом баком правим џемове, а онда сам пожелела да спојим ту традиционалну српску посластицу са савременим, органским зачинима и понудим нешто потпуно ново на тржишту. На рецептима сам радила око две године, како бих пронашла савршен спој, а у питању су потпуно природни џемови без додатака“, каже она.

Под називом „Магија укуса“ Катарина нуди три занимљива укуса: пекмез од шљиве са ментом, џем од боровница са лавандом и нискокалорични џем од бундеве у цећеном соку од поморанце, а могу се поручити преко сајта [www.prirodnidzemovi.rs](http://www.prirodnidzemovi.rs).

Међу излагачима издвојила се и фирма из Тополе, која ради мање од годину дана, али се већ истакла квалитетом свог производа. Они суше искључиво воће из Србије, а почели су приватни посао са жељом да понуде здраву ужину модерном човеку који брзо живи. Стојили су традицију и модерну технологију и направили производе премијум квалитета, попут суве јабуке и крушке у облику чипса. Најважније је што је производ потпуно здрав, јер се воће суши на природан начин, без додатака.

Поред хотела „Мона“, у организацији првог „Сретењског маркета“ учествовале су туристичке организације Златибора и Ужица.

Јелена Бајевић



## Предузетничка прича

## УСПЕШАН БИЗНИС СА СУТЛИЈАШЕМ

Породица Стевановић је одлучила да отвори први сутлијаш бар у Београду, што се показало као прави потез, јер је број задовољних муштерија све већи. Носилац овог породичног посла, Драгана Стевановић, сматра да свако ко нема посао или је незадовољан постојећим, треба да нађе начин да крене са својим бизнисом, са оним у чему мисли да би могао бити успешан

Драгана Стевановић је после 25 година рада у државним и приватним предузећима и у тренутку када је била заменик директора у једној фирми, ипак пожелела да крене са самосталним бизнисом. У посао би били укључени сви чланови породице, а то су поред ње муж Предраг и синови Стеван и Александар. Тако је на Топличином венцу, у мају прошле године отворен први сутлијаш бар у Београду, а можда и у Европи, под именом „Rice Kings“. Власник је званично Драганин старији син, али је она „алфа и омега“ целог посла.

„Дуго сам размишљала којим би послом могла самостално да се бавим и увек ми је идеја била да то буде посао са храном. Била сам, а ваљда сам и још увек, мајстор за палачинке и мислила сам да бисмо могли да отворимо палачинкарницу. Међутим, синови су ми одмах рекли: *Ма, какве палачинке, њих има свуда, дај да радимо нешто што нема нигде.* И једног дана старији син је више кроз шалу рекао: *Могла би да правиш сутлијаш.* Тада сам ја помислила: *Ма, какав сутлијаш, ко ће да кути сутлијаш!?* Међутим, како је време пролазило, мене је то све више копало и после пар месеци сам себи рекла: *Ајде да пробамо да направимо тај сутлијаш.* Онда сам четири-пет месеци правила сутлијаше, вежбала, јер бих то исто радила и да сам одабрала неко друго јело или производ, пошто нисам по професији кувар већ само волим то да радим. А кад је већ у питању био сутлијаш, тражила сам варијанту која би била укусна, квалитетна и људима прихватљива. Онда сам рекла: *Отварамо сутлијаш бар!* Сви су се сложили, изнајмили смо и опремили локал и кренули са десет укуса. Желели смо да видимо како ће они да прођу код муштерија, па ако буде требало избациваћемо оне који не иду и правили нове. Међутим, за ових осам-девет месеци колико радимо, још ниједан укус нисам избацила, а додавала сам нове, па сада имамо сутлијаше са више од 20 укуса“, прича Драгана.

Наша саговорница истиче да је ово јединствена понуда у граду и да није чула да негде у Србији има нешто слично. Њен старији син, који је много путовао по свету, видео је у Њујорку један сутлијаш бар, али са другачијим концептом. Углавном, и данас се многи изненаде када чују да је неко отворио локал у коме нуди само сутлијаш.



„Ни мени није било лако да кренем, свесна сам била свих изазова, па сам онда читала много на интернету о сутлијашу, покушавала да пронађем нешто што би ми могло користити у послу. Ипак сам се спремавала за нешто што је другачије од прављења сутлијаша за укућане. У суштини сам знала доста о њему, правила сама га својој деци, правиле су га моја мама и бака, али то скоро да не представља ништа у односу на моменат када одлучите да вам то буде посао. Требало је много ствари да се припреми и усклади, од температуре, времена кувања, количине, врсте пиринча, других састојака“, сећа се Драгана почетака у новом послу.

Сазнајемо да користи кочански пиринч, који су јој препоручили искусни кувари и који набавља у нашим трговинама. Преливи за сутлијаш су углав-

ном увозни и том старом јелу дају модерну ноту и привлаче муштерије.

„Читала сам много о ризи, одакле потиче, за шта се све користи. Муштерије питају да ли имамо турски сутлијаш, а ја свима кажем да је ово наш сутлијаш, домаћи, српски. Знам ја да је он однекуд дошао у наше кухиње, али се и на овим просторима толико одомаћио, да је сада наша посланица. Није ми било потребно никога да копирам, ни турски сутлијаш, ни било који други, јер зашто бих то чинила ако имамо сутлијаш који су правиле наше баке, мајке... Само смо одлучили да им додајемо различите преливе и да их кувамо у различитим врстама млека, у сојинум, пиринчаном, чоколадном... Тако да имамо понуду сутлијаша за све, и за вегане, и за људе који посте, за дијабетичаре, а пошто су синови спортисти,



## СИНОВИ НАСЛЕДНИЦИ

„Ми много више кукамо, него што смо навикли да радимо. Јесте да живимо у земљи таквој каква јесте, у којој има још проблема, али мислим да је опет најлепше живети овде. Моји синови су имали прилике, а имају и даље, да живе и раде у иностранству, али су они одлучили да остану овде. Не постоји земља у којој старији син није могао да остане, од Аустралије до Америке, али се он одлучио за Србију. Репрезентативац је у рагбију, бави се персоналним тренинзима, има свој фитнес студио, док је млађи при крају студија на Саобраћајном факултету, али је увек говорио да би волео да буде кувар, па ја сада њега учим да кува. Ако буде и даље волео то да ради, може и да ме наследи, да прошири и број локала, да ли ове или неке друге врсте. Обојица могу то да раде“, каже Драгана Стевановић, истичући да у суштини и нема везе шта су њени синови завршили, чиме ће да се баве, већ је пре свега важно да су постали добри људи и да су она и супруг изузетно поносни на њих.

нисмо могли да избегнемо ни протеинске сутлијаше“, наводи госпођа Стевановић, додајући да је и мужа, који је у пензији, ангажовала око посла. Он је, пре свега, задужен за отварање и затварање локала, за поједине набавке.

За сада „Rice Kings“ има једну стално запослену девојку, али ће, ако се посао буде развијао, већ од пролећа бити потребне за новим запошљавањем.

„Нисам се до сада распитивала око евентуалне сарадње са Националном службом за запошљавање, али ћемо се информисати око субвенција или олакшица код запошљавања лица са бироа“, каже Драгана, наводећи да су значајна сред-

ства уложили у почетак самосталног посла. „Требало је све припремити, уредити локал, набавити опрему, али ја нисам од оних жена које стану пред првим препрекама. Читав живот сам радила послове које сам волела, па и сада када сам кренула са овим локалом. Ниједног тренутка се нисам покајала што сам напустила раније радно место, иако сам била свесна свих изазова који су ме чекали, поготово када је у питању један овакав посао са храном. Код хране, што кажу, нема лажи, нема преваре, мора да буде квалитетно, свеже, једанпут кад неко дође и случајно не буде задовољан неће доћи више никад. Због тога се и трудим да буде чисто, лепо,

да задовољим стандарде квалитета, да погодимо укусе купаца... Имамо већ пуно сталних муштерија, како из комшилукa, тако и страних туриста. Прошлог лета је било баш много странаца, једино сам се изненадила да већина Кинеза и Јапанаца није прихватила сутлијаш, јер је у питању слатки производ. Њима је, наиме, рижa основна храна, а не нешто што ће уз пут да поједу. И онда им је несхватљиво што је то слатко, они немају слаткиш од пиринча. Додуше, имала смо и пар случајева где су пробали и били одушевљени, поготово млађи туристи из Азије. Једна Јапaнка која живи у Београду и која је стални гост код нас, причала ми је о њиховој култури и рекла да не треба да се љутим на њене сународнике и да то што они неће да узму сутлијаш нема везе са нашом понудом или њеним квалитетом, већ једноставно то није оно на шта су они навикли и на чему су одрастали.“

Саговорница „Послова“ истиче да је, када је кретала са приватним послом, размишљала и о евентуалном неуспеху, али је храбрила себе и говорила: „Па шта, ако и не успемо, неће бити смак света“. Зато она свакоме ко нема посао или је незадовољан постојећим, препоручује да нађе начин да крене са својим бизнисом, са оним у чему мисли да би могао бити успешан.

„Треба бити храбар, свестан изазова и не очекивати одмах неку баснословну зараду. Ни ја је нисам очекивала и не очекујем је, најважније је да ми као породица можемо нормално да живимо и да радим посао који волим. Још нисмо вратили ни почетна средства која смо уложили, то ће се ваљда убрзо десити, али је важно да се од почетка зарађује, што је све лепо кренуло, што се породица ујединила око посла, што су људи прихватили нашу понуду, па ћемо видети како ће се све даље развијати“, закључује Драгана Стевановић.

**Славица Даниловић**



## Млади и предузетништво

## РАЗВИЈАЊЕ ПРЕДУЗЕТНИЧКИХ ИДЕЈА

Имате одличну идеју, али вам недостаје знање да покренете своју компанију? Бесплатан менторски програм Стартап центра на Економском факултету је права прилика



Стартап центар је инкубатор за тимове у почетној фази развоја бизнис идеје и покретања технолошких стартапа. Изабрани тимови учествују у програму који траје 12 недеља, са великом мрежом искусних ментора и предавача, организованих радионица и тренинга, уз упознавање потенцијалних инвеститора.

Пријаве за наредну генерацију трају до 1. марта 2019. године. Биће примљено до пет тимова који желе да развију свој производ или услугу на глобалном тржишту, примењујући неке од постојећих технологија. Уз подршку ментора из стартап заједнице и компаније „MVP Workshop“ развија се минимални производ, истражује тржиште, потенцијални купци, конкуренција и праве стратегије изласка на тржиште.

Учешће у програму је бесплатно, а стартапи такође задржавају 100 одсто капитала у својој компанији. Програм Стартап центра је до сада прошло 12 тимова и скоро 50 полазника.

Све информације могу се добити путем контакта: [info@startupcentar.rs](mailto:info@startupcentar.rs).

Област интересовања није битна, као ни да ли су у питању студенти са државних или приватних факултета. Најважније је да пријављени имају пословну идеју и одлучност да изграде компанију.

Критеријуми за избор тимова су: додатна вредност производа, величина тржишта, квалитет и потенцијал тима, фаза изградње производа. **Стартит**

## ШКОЛА ЗА МЛАДЕ ЛИДЕРЕ СА ИНВАЛИДИТЕТОМ У КРАГУЈЕВЦУ



У Крагујевцу је реализован III модул Школе за младе лидере са инвалидитетом/хендикепом. Учесници су овладали техникама јавног наступа, као и техникама потребним за успешно вођење маркетиншких кампања путем друштвених мрежа.

Поред интерактивног учешћа на самим радионицама, учесници су успешно реализовали и домаће задатке, који су за циљ имали решење проблема младих са инвалидитетом/хендикепом у локалној заједници, али и промовисање саме школе.

Гостујући предавач на III модулу је била Марија Стевуљевић, експерткиња за медије и комуникацију, са дугогодишњим искуством из области ПР-а и промоције на друштвеним мрежама.

Пројекат „Дигитална и медијска писменост младих са инвалидитетом/хендикепом“ реализује Форум младих са инвалидитетом, у партнерству са Удружењем студената са хендикепом, Удружењем за младе Србије и Секонс групом за развојну иницијативу. Пројекат је подржала Европска унија у оквиру „Civil Society Facility and Media Programme 2016-2017“.

Извор: [фми.рс](http://фми.рс)

Више новца за подстицај  
лесковачких пољопривредника  
у 2019. години

## СУБВЕНЦИЈЕ ЗА ПОЉОПРИВРЕДНИКЕ

За набавку машина, уређаја и опреме, као и за набавку нових садница и ископавање бунара, у току ове године ће из градског буџета бити издвојено 26 милиона динара, што је за милион динара више у односу на 2018. годину. Лесковачки пољопривредни произвођачи се за субвенције могу јавити у другом или трећем кварталу године, када ће бити расписани конкурси.

„Пољопривредна газдинства и удружења могу конкурисати за субвенције за набавку машина“, каже председник Комисије буџетског фонда за развој пољопривреде Дејан Ранђеловић, али и за набавку фолија за пластенике, противградних мрежа, садница воћа и винове лозе и за бушење бунара.

„Максималан износ биће од 30 до 50% прихватљивих трошкова куповине опреме по једном регистрованом пољопривредном газдинству, а са толико ће се субвенционисати и подизање пластеника и набавка садница“, каже Ранђеловић.

Део новца, око милион динара, биће уложен за промотивне активности, а оне се односе на организовање традиционалних Дана јагоде, вишње, крушке, паприке и кромпира, као и за учествовање задругара на сајмовима.

„С обзиром да Лесковац располаже великим потенцијалом у сектору пољопривреде“, каже Ранђеловић, „ове мере усмерене су на повећање производње и конкурентности“.

Подсетимо, 2018. године је за подстицај пољопривреде из градског буџета било издвојено 25 милиона динара, а овац су добила 722 пољопривредника. **Извор: Јужне вести**



НАЦИОНАЛНА СЛУЖБА  
ЗА ЗАПОШЉАВАЊЕ



# АКТИВНО ТРАЖЕЊЕ ПОСЛА

[www.nsz.gov.rs](http://www.nsz.gov.rs)

Позивни центар: 0800 300 301



НАЦИОНАЛНА СЛУЖБА  
ЗА ЗАПОШЉАВАЊЕ

# АДРЕСЕ ФИЛИЈАЛА НСЗ



Позивни центар

**0800 300 301**

[www.nsz.gov.rs](http://www.nsz.gov.rs)

ПОЗИВ ЈЕ БЕСПЛАТАН

## Београд

Гундулићев венац 23-25  
тел. 011/2929-100, 2929-000

## Нови Сад

Алберта Томе 2  
тел. 021/4885-500

## Зрењанин

Сарајлијина 4  
тел. 023/519-800

## Кикинда

Доситејева 24  
тел. 0230/411-700

## Панчево

Војводе Радомира Путника 20  
тел. 013/306-800

## Вршац

Феликса Милекера 21  
тел. 013/802-400

## Сомбор

Апатински пут 1  
тел. 025/464-000

## Сремска Митровица

Светог Димитрија 31  
тел. 022/638-800

## Суботица

Трг слободе 3/3  
тел. 024/644-600

## Крагујевац

Светозара Марковића 37  
тел. 034/505-500

## Јагодина

Љубише Урошевића 16  
тел. 035/201-011

## Ниш

Ратка Вукићевића 3  
тел. 018/501-200

## Пирот

Кнеза Милоша 59  
тел. 010/305-000

## Прокупље

Цара Лазара 49  
тел. 027/320-000

## Бор

7. јула 29  
тел. 030/453-100

## Зајечар

Николе Пашића 77  
тел. 019/444-500

## Ваљево

Владике Николаја 1  
тел. 014/295-600

## Врање

Тодора Шпанца 1  
тел. 017/407-100

## Краљево

Цара Душана 78  
тел. 036/302-000

## Нови Пазар

Шабана Коче 18  
тел. 020/330-000

## Крушевац

Балканска 33  
тел. 037/412-501

## Лесковац

Млинска 16  
тел. 016/202-411

## Пожаревац

Шумадијска 31  
тел. 012/538-100

## Смедерево

Др Миладина Милића 2  
тел. 026/633-900

## Ужице

Железничка 22  
тел. 031/590-600

## Пријепоље

Санџачких бригада 11  
тел. 033/719-011

## Чачак

Жупана Страцимира 35  
тел. 032/303-700

## Шабац

Масаринова 31  
тел. 015/361-700

## Лозница

Кнеза Милоша 3  
тел. 015/879-700

## Косовска Митровица

Џона Кенедија 66  
тел. 028/420-600

## Гњилане

Горње Кусце 66  
тел. 064/8107-244

## ПОКРАЈИНСКА СЛУЖБА ЗА ЗАПОШЉАВАЊЕ

### Нови Сад

Булевар Михајла Пупина 6/1  
тел. 021/48-85-90

### Косовска Митровица

Дрварска 10  
тел. 028/423-090