



ПОСЛОВИ

Бесплатна публикација о запошљавању

Број 832 / 05.06.2019.

слободна радна места

432

У КОРАК СА СВЕТОМ

ТЕМА БРОЈА - Дигитализација процеса производње и бољи услови рада основе су Четврте индустријске револуције. Србија је на прагу доношења националног програма за Индустрију 4.0

ПОСЛОВИ

Бесплатна публикација о запошљавању
Број 832 • 05. јун 2019. године

САДРЖАЈ

<i>Сарадња НСЗ са послодавцима</i> Слатки бизнис	3
<i>Индустрија 4.0 и будућност</i> У корак са светом	4
<i>Сајам летњих могућности</i> Добра дела волонтера	6
<i>У Ужицу представљени јавни позиви</i> <i>НСЗ и Града Ужица</i> Партнерством до посла	7
<i>Сајам запошљавања у Новом Саду</i> Новосађанима понуђено 1.200 слободних радних места	8
Јавни позиви	9
Послови огласи	45
Администрација и управа	46
Трговина и услуге	48
Медицина	48
Ветерина	53
Пољопривреда	53
Индустрија и грађевинарство	54
Саобраћај и везе	56
Наука и образовање	56
Сертификатима до тражених занимања	73
<i>Уз праксу брже до посла</i> Обуке из области туризма	74
<i>Конференција поводом 70 година</i> <i>постојања Савета Европе</i> Влада Србије одлучно за слободу информисања и медија	75
<i>Предузетничка прича</i> За сараче ће увек бити посла	76
<i>У Бањалуци одржан 7. Форум служби</i> <i>запошљавања</i> Запослимо заједно	78
<i>Обележен Светски дан без дувана</i> Плућа у дуванском оклопу	79



УВОДНИК

У КОРАК СА СВЕТОМ

Време је да Србија постане 38. земља у свету која има свој национални програм за Индустрију 4.0, оценили су учесници панела о новој индустријализацији земље, који је одржан на Машинском факултету у Београду. На скупу су разматрани сви аспекти и изазови Четврте индустријске револуције и представљена Дигитална платформа за Србију, коју су припремили стручњаци Машинског факултета. Овај документ садржи план дигитализације и аутоматизације српске индустрије на свим нивоима, а биће усвојен на предстојећем Четвртом технолошком самиту – међународној конференцији о Индустрији 4.0.

Четврта индустријска револуција подразумева потпуну дигитализацију и аутоматизацију производње, односно умрежавање паметних дигиталних уређаја са производима, машинама, роботима и људима. Стручњаци најављују да ће услед тих великих и брзих промена живот људи бити бољи, односно да ће услови рада бити хуманији, чистији, да ће се скратити време рада, а повећати слободно време. На панелу су представљена и позитивна искуства домаћих компанија које већ примењују концепт Индустрија 4.0.

У Београду је одржан Сајам летњих могућности, на којем су млади потражили своје место у неком од програма које су понудиле бројне волонтерске организације. Разноврсни едукативни и волонтерски програми, као и бројне могућности за праксе у земљи и иностранству, обележили су овај сајам, а области које су посетиоци могли да бирају биле су везане за предузетништво, екологију, организацију, информационе технологије. Волонтери дају, а ништа не траже заузврат – овако представници волонтерских организација описују рад оних који желе да помогну целокупној заједници волонтирањем. Додају да је то драгоцену искуство, а да такав начин рада негује најбоље особине човека.

Подржавајући лични и професионални развој младих кроз бројне програме, Национална служба за запошљавање имала је свој штанд на Сајму летњих могућности, како би информисала посетиоце о свим бенефитима и субвенцијама које могу да остваре преко НСЗ.

Наша прича о успешном послодавцу води у Љиг, у радионицу „Бони“, где се праве колачи и торте по оригиналним рецептурима на традиционалан начин. Већ девет година радионица поседује систем безбедности хране ХАЦЦП и сертификат стандарда квалитета ИСО 9001. Власници од самог почетка имају добру сарадњу са Националном службом за запошљавање, са Филијалом Ваљево и већ 20 година користе услуге посредовања у запошљавању, а добијали су више пута и финансијску подршку НСЗ, па је прошле године посао добило петоро људи са евиденције.

У Новом Саду је одржан Сајам запошљавања, на којем је понуђено чак 1.200 послова, а највећу шансу да нађу запослење имали су радници у производњи, угоститељи и трговци, као и економисти, технолози, инжењери и многи други.

Редакција

Издавач: Национална служба за запошљавање, **Директор:** Зоран Мартиновић
Редакција: Ђурђица Сучевић, Немања Новаковић, Јадранко Матић, Катарина Јовичин,
Јелена Бајевић, Тамара Сарић, Славица Даниловић, novine@nsz.gov.rs
Огласи: Марина Миловановић, marina.milovanovic@nsz.gov.rs, тел. 011/2929-302
Лектор: Бранка Тарбук, **Дизајн и припрема за штампу:** Драгица Поповић
Штампа: „Службени гласник“, ISSN 1451-4757
Оглашавање у публикацији „Послови“, је бесплатно.
Текст огласа за слободна радна места можете предати
у најближој филијали/служби НСЗ.

Сарадња НСЗ са послодавцима

СЛАТКИ БИЗНИС

Радионица „Бони“ основана је 1997. године у Љигу и бави се производњом торти и колача по оригиналним рецептурама и на традиционалан начин. Осим старих препознатљивих укуса, створили су јединствене рецепте за поједине врсте торти и колача

У њиховој слаткој понуди сладокусци могу наћи све што пожелеле: ситне колаче, ексклузив колаче, торте различите величина и облика, за различите намене, укусе и потребе, за свадбе, рођендане и остале свечане прилике, ту су и фондани, корице за розен торте и друго. Сви производи могу се израдити у мрсној и посној варијанти.

Од 2010. године „Бони“ поседује систем безбедности хране ХАЦЦП и сертификат стандарда квалитета ИСО 9001. Важно је истаћи да се сви производи праве од најквалитетнијих домаћих и увозних сировина које су присутне на тржишту.

Од самог оснивања фирме, сарадња са Филијалом Ваљево НСЗ - Испостава Љиг је професионална и коректна. Услуге посредовања у запошљавању користе се континуирано више од двадесет година, у зависности од потреба послодавца.

Радионица „Бони“ је више пута добијала финансијску подршку од стране НСЗ, кроз субвенције за ново запошљавање (2008, 2009, 2011, 2013. и прошле године), а користила је и програм приправника и субвенције за запошљавање старијих од 45 година. Захваљујући програму за запошљавање на новоотвореним радним местима, прошле године пет људи добило је посао код њих.

„Бони“ је породична фирма која стално послушнује купце, љубитеље слаткиша, успевајући да изађе у сусрет њиховим потребама, да превазиђе изазове и искушења савременог пословања. „Било је успона и падова у самом пословању. У почетку смо снабдевали мање радње, примали поруџбине преко телефона, пратећи потребе купаца сваке године смо унапређивали производњу, усавршавали производе и технологију. Последњих 15 година присутни смо у малопродајном ланцу *Макси*, односно *Делез*“, прича за „Послове“ власник фирме Предраг Ђурић.

Говорећи о сарадњи са НСЗ и рецепту за успех, односно сталном усавршавању и унапређењу квалитета производа и услуга, Ђурић каже да је фирма ангажовала стручног технолога који је направио оригиналну тарту „Бони“ и друге слаткише по јединственој рецептури, па се са новим, јединственим производима повећала потражња и указала потреба за проширењем производње, као и увођењем ХАЦЦП и ИСО система квалитета.

„Све то је опет захтевало додатно улагање у пословни простор, технологију,



запошљавање нових људи. Захваљујући подршци НСЗ, претходних година смо ангажовали нове раднике, што нам је с обзиром на захтеве тржишта било неопходно. Добијали смо финансијску подршку више пута и много нам је помогло. Како смо посао повећавали, тако смо и запошљавали нове људе, што би без субвенција НСЗ било тешко изводљиво“, прича нам власник.

На почетку је било 6 запослених, па је тај број повећан на 10, па на 15, а сада је укупно 29 запослених. Сви радници су пријављени у радни однос, а преко субвенција НСЗ запослено је 21 лице. „Подршка нам је подстрек да идемо даље, да ширимо производњу и запослимо више радника“, истиче Ђурић.

О трендовима у области послатичарства каже да светски стандарди сада иду ка ручно рађеним колачима. Користе се квалитетне сировине и ангажују људи који знају да раде, уз адекватну технологију коју „Бони“ данас има.

Прошле године ова фирма је увезла најсавременију опрему за производњу сировина, па радионица данас сама производи своју чоколаду и производе на бази чоколаде.

Светски трендови у овој области полако стижу и у Србију. „Млечна чоколада се све мање користи и конзумира, а све више људи, и у свету и код нас, једе квалитетну црну чоколаду, па и наши купци то препознају. Без добре опреме не можете направити квалитетну чоколаду“, објашњава Предраг и додаје да се стално прате потребе тржишта и послушнују потребе корисника.

„То је најтежи део посла и целе производње, да укомбинујемо све жеље наших људи, спакујемо у светске стандарде, подигнемо што је могуће више квалитет за одређену цену и пласирамо на тржиште“, закључује власник радионице „Бони“.

Рада Севић

У КОРАК СА СВЕТОМ

На 17. панелу о Индустрији 4.0 разматрани су сви аспекти нове технолошке индустрије и представљен Предлог програма четврте технолошке индустрије, који су припремили стручњаци Машинског факултета. Овај документ биће усвојен 6. јуна на предстојећем, четвртом по реду Технолошком самиту – Међународној конференцији о Индустрији 4.0

Четврта индустријска револуција подразумева потпуну дигитализацију и аутоматизацију производње, односно умрежавање паметних дигиталних уређаја са производима, машинама, роботима и људима.

Првобитно усмерен на индустрију, овај концепт се проширио и на друге сфере друштва, па је тако све присутнија промена тржишта рада, где се застарела занимања убрзано губе, а настају нови послови услед модерног начина рада. Све то отвара и питање које промене Индустрија 4.0 доноси у области образовања и научноистраживачког рада. О свему томе било је речи на 17. панелу „Индустрија 4.0 – нова индустријализација Србије“, одржаном на Машинском факултету.

На скупу је разматрана „Дигитална платформа“, која је један од резултата ранијих технолошких самита, који се последње три године редовно одржавају, уз учешће најпознатијих светских експерата за технолошки развој.

„Конкретно, Машински факултет у Београду са Привредном комором Србије и партнерима из земље и иностранства већ четири године ради на Програму Индустрија 4.0“, каже проф. др Видосав Мајсторовић, редовни професор на Машинском факултету, један од аутора „Дигиталне платформе“ и један од оснивача Технолошког самита. Напомињући да је дигитализација постала општи светски покрет, он је истакао да је време да Србија постане 38. земља у свету која има свој национални програм за Индустрију 4.0, као и да се свет убрзано мења, због чега је веома важна размена искустава.

„Србија иде у корак са светом. Цела прича о индустријској револуцији почела је у новембру 2011. и данас 37 земаља у свету има националне програме, а Србија је на прагу доношења свог националног програма. У основи Четврте индустријске револуције је дигитализација процеса, а ми инжењери дигитализацију посматрамо са аспекта производних процеса, односно кроз дигитално управљање свим аспектима, а то су припрема, планирање, управљање и реализација производње. Нова дигитална револуција пропaгира такозвани сајбер-физички модел производње, који је основа модерне револуције“, каже Мајсторовић. Он објашњава да то значи да у процесу производње нисмо више везани за физичке димензије већ за компјутеризацију, а вештачка



интелигенција треба да помогне људима да се у мору података посао реализује на оптималан начин. Полази се од дигиталног модела производа, који се у свим фазама користи на оптималан начин и више нисмо везани за физичке димензије већ за компјутеризацију.

На питање да ли тако брзе и велике промене треба да нас плаше, он истиче да ће живот људи бити бољи, да ће услови рада бити хуманији, чистији, да ће се скратити време рада, а повећати слободно време.

„Људи се брину да ће увођењем технологије изгубити радна места, али подсећам вас да су и почетком 20. века радници у

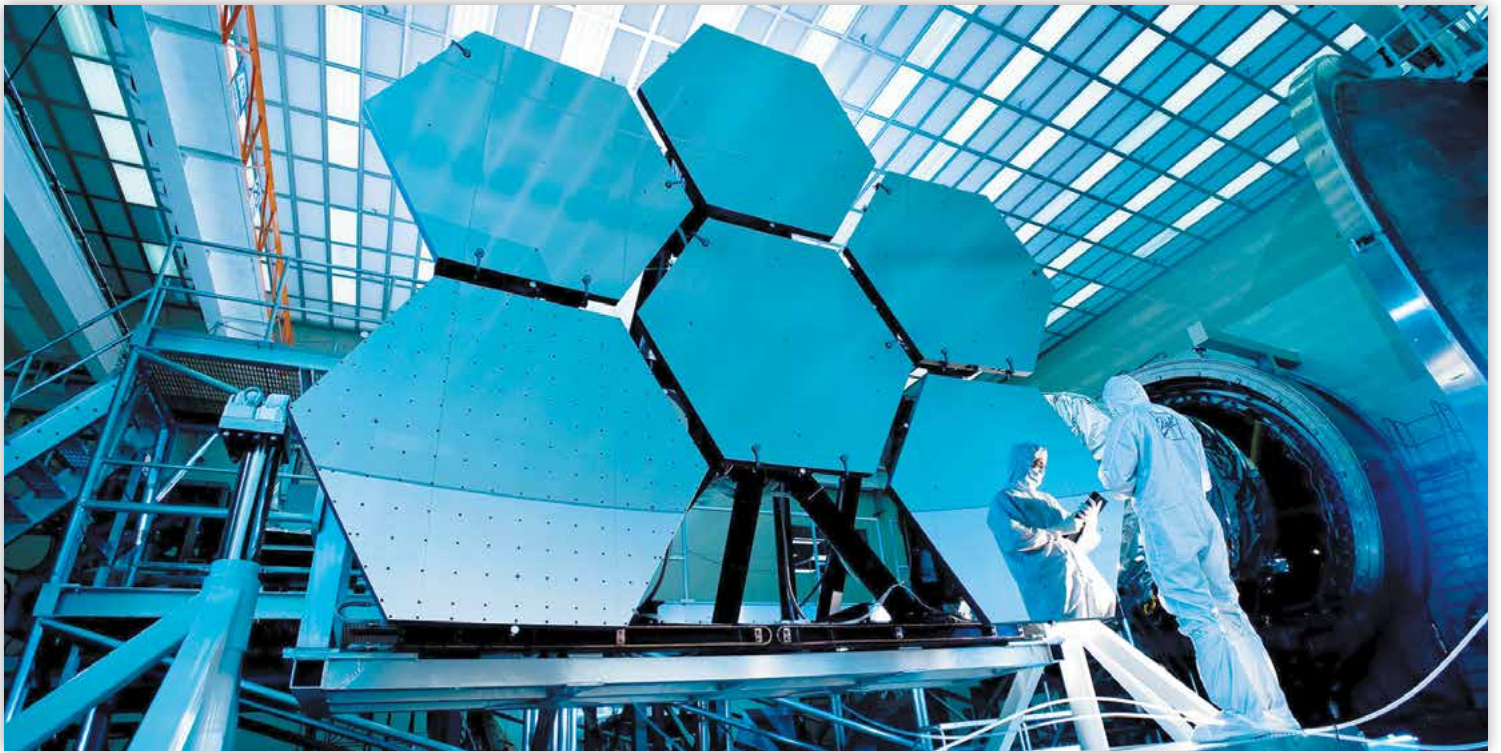
Ливерпулу и Манчестеру у Великој Британији ломили нове машине за ткање јер су замењивале неколико десетина радника. Данас смо у сличној ситуацији, Четврта индустријска револуција ће довести до тога да се процеси изводе уз помоћ вештачке интелигенције. Ипак, разлога за страх нема, јер ће човек морати да управља, надгледа и контролише процесе“, објашњава проф. др Видосав Мајсторовић.

Национални програм Индустрија 4.0 јасно одређује шта све заинтересоване стране - доносиоци одлука, универзитет и привреда - заједнички треба да ураде раде да би се примениле све технолошке иновације у нашој привреди. Сушти-

ШКОЛОВАЊЕ ЗА 4.0 РЕВОЛУЦИЈУ

Повезивање увођења нових технологија са образовањем је од суштинске важности за напредак. На Машинском факултету је с тим у вези уведен нови смер – Информационе технологије у машинству, на којем се школују инжењери за 4.0 револуцију, али и на другим смеровима постоји низ предмета који подржавају тај концепт.

Један од основних циљева увођења новог студијског програма је да студентима обезбеди квалитетно опште и професионално образовање из домена информационих технологија, као и стицање знања из области рачунарских технологија неопходно за машинско инжењерство Индустрије 4.0.



Према наводима стручњака, револуција 4.0 донеће највеће промене на пољима нанотехнологије, неуротехнологије, вештачке интелигенције, биотехнологије, развоја система складиштења енергије, дрона и 3Д штампача

на је стварање паметних производа који ће имати одличне перформансе и високу додатну вредност. Овакав принцип и нови начини рада прво се уводе у процесима производње.

Видосава Џагић, помоћница директора Привредне коморе Србије, подсетила је присутне на панелу да се данас читава област привреде, а посебно производња и прерађивачка индустрија, налазе под утицајем брзих и дубоких промена које намеће дигитализација.

„Нови, паметни производи и услуге резултат су нових технолошких процеса и новог начина организације. Домаће компаније које су примери добре прак-

се препознале су новине и већ уводе одређена решења. Веома је важно да се устостави што чвршћа веза између науке и привреде и то је управо оно што сада и на овом скупу радимо. Циљ је да се у будућности боље организујемо како бисмо били спремнији да се ухватимо у коштац са изазовима које доноси дигитализација у индустрији“, истакла је Видосава Џагић.

Управо као пример домаће компаније скупу је присуствовао и генерални директор компаније „Металац“ Александар Марковић. У изјави за „Послове“ он је рекао да велике компаније треба прве да уводе нове технологије у процесе рада уколико желе да остану успешне и велике.

ВЕШТАЧКА ИНТЕЛИГЕНЦИЈА

Прва индустријска револуција је користила воду и моћ паре како би механизовала производњу, друга је користила електричну моћ како би креирала масовну производњу, а трећа електронику и информационе технологије како би аутоматизовала производњу. Четврту индустријску револуцију карактерише спајање технологија, што доводи до брисања граница између физичке, дигиталне и биолошке сфере. Већ сада је вештачка интелигенција свуда око нас, од самоуправљајућих аутомобила и беспилотних летелица до виртуелних асистената и програма који преводу или инвестирају.

„Дигитализација у компанији „Металац“ се уводи последњих 20 година, а данас имамо систематичан приступ, у оквиру којег све што смо до сада урадили у том смислу повезујемо у једну целину. Основно је да полазимо из перспективе купца, морамо да знамо шта он жели и да му то понудимо, а дигитални алати нам омогућавају да добијемо праве информације. Пратимо трендове и за сада успевамо да будемо бржи од конкуренције“, каже Марковић, уз подсећање да увођење нових процеса подразумева свакако и едукацију радника.

Индустрија 4.0 уводи „паметне фабрике“ са циљем повећања продуктивности и ефикасности, а самим тим и конкурентности на глобалном тржишту, али и побољшања квалитета живота људи. Стручњаци тврде да ће нам у будућности технолошке иновације донети дугорочне добите у ефикасности и продуктивности, отворити нова тржишта и довести до економског раста.

Јелена Бајевих



Сајам летњих могућности

ДОБРА ДЕЛА ВОЛОНТЕРА

Млади који воле да путују, да упознају традицију и културу једне земље из прве руке, али и да науче нешто корисно и дају свој допринос заједници, потражили су своје место у неком од програма које су понудиле бројне волонтерске организације на Сајму летњих могућности. Занимљиве програме понудило је више од 20 организација, а међу њима су били AIESEC, Млади истраживачи Србије и Волонтерски центар Војводине.

Волонтери дају, а ништа не траже заузврат - овако представници волонтерских организација описују рад оних који желе да помогну целокупној заједници волонтирањем. Додају да је то драгоцено искуство, а да такав начин рада негује најбоље особине човека. Волонтерски рад често се карактерише као рад без материјалне надокнаде, али веома је важно истаћи да су осећај задовољства што сте некоме помогли и рад на личном и професионалном усавршавању такође део волонтеризма.

Поучени личним добрим искуством и свесни значаја волонтерских програма, млади из организације „Портал Млади“ организовали су још један Сајам летњих могућности у Канцеларији за младе „Гнездо“ у Београду.

Разноврсни едукативни и волонтерски програми, као и бројне могућности за праксе у земљи и иностранству обележили су овај сајам, а области које су посетиоци могли да бирају биле су везане за предузетништво, екологију, организацију, информационе технологије...

Један од организатора сајма, Бојан Живановић из „Портала Младих“, сматра да је младима током лета неопходно понудити квалитетне садржаје који су интерактивни и омогућавају им даљи пословни развој.

„Понудили смо сјајне програме и ово је прави начин да млади за једно лето испуне своју радну биографију“, каже Бојан и истиче да се волонтирање код нас још увек не цени довољно, иако пружа бројне могућности младима, пре свега када је реч о личном развоју.

Један од излагача био је и Волонтерски центар Војводине, који организује међународне радне кампове у Србији, учествује у бројним међународним омладинским разменама, тренинзима, семинарима, конференцијама, едукативним програмима, хуманитарним акцијама и различитим културним дешавањима. Центар постоји већ 15 година, а на Сајму летњих могућности понудио је младима могућност одласка на међународне волонтерске кампове и омладинске размене током лета.

И сама волонтер, Соња Бараћ из Волонтерског центра Војводине сматра да би број волонтера у Србији свакако требало



да буде већи, а организације видљивије. „Кампови подстичу код учесника жељу да буду део локалне заједнице, укључују поред локалне популације и иностране волонтере и сви уче једни од других. То је значајно, незаборавно интеркултурално искуство за младу особу. Активности у кампу могу да буду различите, попут рада са децом, историјских тема, рада са избеглицама, бриге о животињама“, истиче Соња.

Говорећи о личном искуству, каже да је схватила да јој студије нису довољан подстицај да буде ангажована и укључена више у заједницу, па је одлучила да ради нешто корисно, а највише је интересује рад са угроженим групама.

Млади истраживачи Србије нуде волонтерима кампове на којима се упознају са различитим културама, обичајима и начином живота домаћина, а као највећу вредност истичу упознавање нових пријатеља и стицање искуства из области које их занимају.

„Поред тога што науче нешто конкретно да раде, волонтери проведу време у међународном окружењу. Плаћа се само путни трошак, па је то начин да за мало новца путују, а то им је и прилика да на другачији начин упознају и доживе страну земљу, јер одлазе у мање регије и у директном контакту са становницима могу да виде како они живе“, објашњава Лена Мићић из Младих истраживача Србије. Она додаје да из Србије та организација пошаље сваке године око 500 волонтера, што није велики број, а уз то и сваке године опада, јер људи нису свесни који су бенефити волонтирања. „У иностранству је волонтирање изузетно цењено. Потврду о свом волонтерском стажу прилажете уз CV и то се вреднује. Заправо, усавршавање и стручна пракса су неизоставни део развоја каријере једне младе особе, а волонтерско искуство говори да је та особа спремна да уради нешто за друге, да има развијену свест и осећај да размишља о добробити заједнице и да ради на себи“, истиче наша саговорница.

Подржавајући лични и професионални развој младих кроз бројне програме, Национална служба за запошљавање имала је свој штанд на Сајму летњих могућности, како би информисала посетиоце о свим бенефитима и субвенцијама које могу да остваре преко НСЗ.

Јелена Бајевећ

У Ужицу представљени јавни позиви НСЗ и Града Ужица ПАРТНЕРСТВОМ ДО ПОСЛА

Градоначелник Ужица Тихомир Петковић и директорка ужичке филијале НСЗ Зорица Милошевић потписали су почетком маја Споразум о уређивању међусобних права и обавеза у реализацији програма и мера активне политике запошљавања (АПЗ) за 2019. годину.

На конференцији за новинаре која је одржана у сали Градске куће у Ужицу, представљено је 5 јавних позива који су расписани 22. маја 2019. године и у те сврхе је издвојено 11 милиона динара. Узајамно партнерство и добра комуникација НСЗ и Града Ужица омогућиће запошљавање, односно радно ангажовање око 90 незапослених лица са овог подручја.

„У складу са потписаним споразумом за суфинансирање пет мера АПЗ, расписано је 5 јавних позива, и то: јавни конкурс за спровођење јавних радова на којима се ангажују незапослене ОСИ, јавни позив за реализацију програма стручне праксе, јавни позив за реализацију програма стицања практичних знања у циљу стицања посебних практичних знања и вештина, јавни позив послодавцима за доделу субвенције за запошљавање незапослених лица из категорије теже запошљивих на новоотвореним радним местима, као и јавни позив за субвенцију за самозапошљавање за лица са територије града Ужица која имају намеру да покрену сопствени бизнис. Очекујем велико интересовање и незапослених и послодаваца за укључивање у предвиђене програме и мере и надам се да ће планирани број лица са евиденције НСЗ бити укључен у мере, а посебно лица из категорије теже запошљивих“, нагласила је директорка ужичке филијале НСЗ Зорица Милошевић.



Изражавајући задовољство због дуггодишње сарадње Града Ужица и ужичке филијале НСЗ, члан Градског већа и председник Локалног савета за запошљавање Видоје Дрндаревић је истакао: „У текућој години ћемо заједничким средствима у износу од 9 милиона динара омогућити запошљавање и радно ангажовање око 90 лица са евиденције незапослених. Поред тога, Град је определио и додатних 2 милиона динара за програм техничке подршке, кроз који ћемо подржати меру за коју послодавци, односно незапослена лица буду показали највише интересовања. Средства ће бити првенствено усмерена на категорије теже запошљивих лица“.

Конкурси за пет мера активне политике запошљавања расписани су 22. маја. Јавни позив за спровођење јавних радова отворен је до 5. јуна, за програм самозапошљавања до 21. јуна, док су јавни позиви за програме стручне праксе, стицања практичних знања и вештина и доделу субвен-

ција за нова радна места отворени до 29. новембра 2019. године, односно до утрошка расположивих финансијских средстава.

И ове године ужичка филијала НСЗ је остварила добру сарадњу са свим локалним самоуправама, па су током маја по потписаним споразумима расписани и јавни конкурс за спровођење јавних радова у општини Севојно - техничка подршка, преко кога ће бити ангажовано 9 лица са подручја ове општине, као и јавни конкурс за доделу субвенција за самозапошљавање, док су у општини Чајетина по потписаним споразумима ЛАПЗ суфинансирање и ЛАПЗ техничка подршка расписани позиви за спровођење јавних радова, стручне праксе и доделу субвенција за самозапошљавање.

У наредном периоду очекује се и расписивање осталих позива, у складу са дефинисаним ЛАПЗ-ом усвојеним од стране локалних самоуправа Ариље, Косјерић и Пожега.

Биљана Терзић

САМОЗАПОШЉАВАЊЕ - ПУТ КА ПРЕДУЗЕТНИШТВУ



Национална служба за запошљавање - Филијала Јагодина организовала је доделу одлука о одобравању субвенције за самозапошљавање. Промоцији и свечаној додели одлука присуствовали су будући предузетници који ће уз финансијску подршку Националне службе покренути своје делатности у разним областима, као што су: производња одевних предмета, фризерско-козметичке услуге, производња торти и колача, консултантске услуге из области финансија и услуге обраде података, производња сувенира, књиговодствене агенције, продужени боравак деце, угоститељство, производња и уградња бехатон плоча и друго.

„Субвенција за самозапошљавање представља значајан подстицај незапосленим лицима која желе да покрену сопствени посао, нарочито уколико су добро разрадили своју бизнис идеју, узимајући у обзир захтеве тржишта и дошли до закључка да постоји финансијска исплативост покретања посла“, рекла је в.д. директора Филијале Јагодина НСЗ Светлана Митровић.

Јагодинска филијала је одобрила 78 субвенција, што значи да ће на подручју Поморавског округа бити регистровано толико привредних субјеката у различитим делатностима, чиме ће се створити нови привредни потенцијали овог подручја.

Оливера Ђорђевић

Сајам запошљавања у Новом Саду

НОВОСАЂАНИМА ПОНУЂЕНО 1.200 СЛОБОДНИХ РАДНИХ МЕСТА

Сајам запошљавања у Новом Саду, у организацији Града Новог Сада и филијале Националне службе за запошљавање, одржан је 24. маја у Мастер центру Новосадског сајма. Шездесет послодаваца је представило понуду од преко 1.200 радних места.

Сајам запошљавања био је одлична прилика за 13.497 незапослених са евиденције у Новом Саду, али и за све заинтересоване суграђане који су у потрази за послом или размишљају о промени постојећег. Највећу шансу да пронађу посао имали су радници у производњи, трговци и угоститељи, затим технолози, економисти, грађевински и електроинжењери, менаџери, комерцијалисти, монтери намештаја, електричари, магационери, возачи, фризери и многи други.

Према речима в.д. директора Филијале Нови Сад НСЗ Татјане Видовић, сајмови запошљавања су једна од значајнијих мера активне политике запошљавања које реализује Национална служба за запошљавање.

«Један од фактора који су довели до пада незапослености је и добро планирана политика запошљавања, као и одговарајуће мере које НСЗ спроводи, а новац за то обезбеђује се из републичког, покрајинског и буџета локалних самоуправа», рекла је Татјана Видовић. Осврћући се на улогу локалних самоуправа у стварању позитивних трендова у запошљавању, она је посебно истакла добру сарадњу Филијале Нови Сад НСЗ са Градом.

«На подручју Јужнобачког округа и нарочито Града Новог Сада, имамо бројне финансијске подстицаје које локалне самоуправе финансирају самостално или удруженим средствима са НСЗ. Нови Сад се истиче у томе, не само на подручју округа већ на нивоу целе Србије, будући да као локална самоуправа издваја највише новца за запошљавање. Ове године је то чак 159 милиона динара. Заједнички радимо на запошљавању и чињеница је да се као резултат наших напора и смањује број незапослених. Сваке године се улаже све више средстава и на локалном и на републичком нивоу, што резултира повећањем броја запослених са евиденције Националне службе за запошљавање», истакла је Видовићева.

Заменица начелника Градске управе за привреду Славка Дукић сматра да је сајам запошљавања добра прилика да се између незапослених и послодаваца оствари непосредна комуникација и сарадња: «Град Нови Сад је за организацију сајмова



запошљавања ове године обезбедио 960.000 динара. Радују нас и охрабрују добри резултати које овакви сајмови постижу. Сваки пут окупи се велики број послодаваца и посетилаца, понуда је заиста разноврсна, а наши извештаји показују да свако четврто лице које посети сајам успева да у року од три до шест месеци пронађе посао».

Међу бројним посетиоцима сајма су били и Слађана и Игор. Они припадају категорији младих до тридесет година, обоје имају високо образовање и дошли су на сајам са различитим очекивањима.

Слађана има 24 године, завршила је високу медицинску школу, смер за физиотерапеута, без радног искуства је и налази се на евиденцији од фебруара ове године. «Први пут сам на сајму и припремила сам своју биографију, а стремна сам и за разговоре. Дошла сам циљано, јер сам обавештена да ће се тражити моја струка. Конкурисала сам у једном салону лепоте и у спа-центру и надам се позитивном исходу, а ако не, макар сам покушала», каже Слађана.

Игор је социолог и на евиденцији НСЗ је више од две године. Радио је различите послове, али врло мало у струци. «Редовно долазим на сајмове запошљавања, али свестан сам да је понуда за моју струку слаба. Међутим, на последњим сајмовима има интересантних понуда за које вреди конкурисати, јер су послодавци спремни да обуче и оне који за те конкретне послове немају искуства», прича Игор.

Ђурђина Мачак

Сајам запошљавања у Пожаревцу

ДОБРА САРАДЊА СА ЛОКАЛНОМ САМОУПРАВОМ

На Сајму запошљавања у Пожаревцу представило се 25 послодаваца са 156 слободних радних места, а манифестацију је посетило више од 750 људи.

За овај сајам запошљавања упућен је позив послодавцима и тражиоцима запослења са територије Пожаревца, општина Мало Црниће, Жабари и градске општине Костолац. Међу најтраженијим радницима били су трговци, електротехничари енергетике и електронике, пекари, куvari, ауто-електричари, возачи, грађевински радници, бравари, заваривачи, металостругари...



Отварању сајма присуствовали су члан Управног одбора НСЗ Драган Јаковљевић и заменик градоначелника Пожаревца Саша Павловић.

Јаковљевић је рекао да су сајмови запошљавања добра мера активне политике запошљавања и да су кроз јавне позиве које је усвојила Влада Републике Србије опредељена значајна средства која су бескаматна и бесповратна. Истакао је и добру сарадњу између локалне самоуправе и НСЗ.

Саша Павловић је навео да су средствима која је Град Пожаревац издвојио финансирани пројекти и радно ангажовано око 60 незапослених са евиденције НСЗ у Пожаревцу и Костоцу. Он је најавио даље планове који се тичу реализације јавних радова и програма стручне праксе, а који ће помоћи младима да стекну радно искуство у струци и истакао труд градске управе да се привуку инвеститори који ће запошљавати нове раднике.

В.д. директора Филијале Пожаревац Соња Мирић Младеновић изразила је задовољство због великог броја послодаваца који су дошли да се представе на сајму и пруже могућност тражиоцима запослења да дођу до посла. Она је додала да су сајмови запошљавања значајни јер дају добре ефекте и нагласила одличну сарадњу са локалном самоуправом. **Бојана Перић Станковић**

На основу члана 43 став 1 тачка 7 Закона о запошљавању и осигурању за случај незапослености („Сл. гласник РС”, бр. 36/09, 88/10, 38/15 и 113/17), члана 11 став 1 тачка 3 Закона о професионалној рехабилитацији и запошљавању особа са инвалидитетом („Сл. гласник РС”, бр. 36/09 и 32/13) и чл. 94 и 129 Правилника о критеријумима, начину и другим питањима од значаја за спровођење мера активне политике запошљавања („Сл. гласник РС”, бр. 102/15, 5/17 и 9/18), Локалног акционог плана за запошљавање општине Владимирци за 2019. годину број 10-1/19-III од 08.02.2019. године и Споразума о уређивању међусобних права и обавеза у реализацији програма или мера активне политике запошљавања за 2019. годину ЛАГЗ суфинансирање број 2400-101-1/2019-3 од 23.04.2019. године, закљученог између Националне службе за запошљавање – Филијала Шабац и Општине Владимирци

НАЦИОНАЛНА СЛУЖБА ЗА ЗАПОШЉАВАЊЕ - ФИЛИЈАЛА ШАБАЦ И ОПШТИНА ВЛАДИМИРЦИ

Расписују

ЈАВНИ КОНКУРС ЗА ОРГАНИЗОВАЊЕ СПРОВОЂЕЊА ЈАВНИХ РАДОВА НА КОЈИМА СЕ АНГАЖУЈУ НЕЗАПОСЛЕНА ЛИЦА У 2019. ГОДИНИ

Програм јавних радова намењен је радном ангажовању првенствено теже запошљивих незапослених лица и незапослених у стању социјалне потребе, ради очувања и унапређења радних способности незапослених, као и ради остваривања одређеног друштвеног интереса. Јавни рад спроводи послодавац - извођач јавног рада, кога одређује Национална служба за запошљавање (у даљем тексту: Национална служба) на основу јавног конкурса.

Послодавац - извођач јавног рада може организовати спровођење јавних радова само уколико у укупном броју незапослених лица укључених у програм јавних радова има најмање 70% незапослених лица по појединачној пријави, која припадају следећим категоријама:

- радно способни корисници новчане социјалне помоћи, Роми, лица без квалификација/са ниским квалификацијама, вишкови запослених, лица која посао траже дуже од 12 месеци, а посебно незапослена лица која траже посао дуже од 18 месеци, млади до 30 година, избегла и расељена лица и повратници по споразуму о реадмисији, жртве породичног насиља, трговине људима, жене, особе са инвалидитетом, старији од 50 година и остале категорије у складу са Локалним акционим планом запошљавања општине Владимирци.

На јавним радовима се радно ангажује најмање 5 (пет) незапослених лица из наведених категорија незапослених.

Максимална дужина трајања јавног рада је четири месеца, у складу са расположивим финансијским средствима.

Јавни радови се могу спроводити у областима:

- социјалне заштите и хуманитарног рада,
- одржавања и обнављања јавне инфраструктуре,
- одржавања и заштите животне средине и природе.

Средства намењена за организовање спровођења јавних радова користе се за:

- исплату накнаде за обављен посао лицима ангажованим на јавним радовима,
- накнаду трошкова спровођења јавних радова послодавцу,
- накнаду трошкова обуке.

Право учешћа на Јавном конкурс за организовање спровођења јавних радова на којима се ангажују незапослена лица имају:

- органи аутономне покрајине и органи јединица локалне самоуправе
- јавне установе и јавна предузећа
- привредна друштва
- предузетници
- задруге
- удружења која имају статус правног лица, односно која су уписана у Регистар Агенције за привредне регистре.

Пријава за спровођење јавног рада подноси се у два примерка, надлежној организационој јединици Националне службе према месту спровођења јавног рада, односно према седишту послодавца, у случају када послодавац нема регистровану организационо јединицу у месту спровођења јавног рада. Пријава се подноси непосредно или путем поште, на прописаном обрасцу који се може добити у свакој организационој јединици Националне службе или преузети на сајту www.nsz.gov.rs.

Комплетан текст јавног позива, у коме су наведени услови учешћа, потребна документација за подношење захтева, критеријуми на основу којих се доноси одлука о избору, као и информације у вези са закључивањем уговора, доступан је на сајту Националне службе - www.nsz.gov.rs.

Информације о јавном конкурс могу се добити у Националној служби за запошљавање - Филијала Шабац, позивом на број 015/361-724, Маја Јосиф и на сајту Националне службе за запошљавање www.nsz.gov.rs.

Јавни конкурс је отворен од дана објављивања у средствима јавног информисања, а последњи рок за пријем пријава за учешће на јавном конкурс је 19.06.2019. године.

На основу члана 43 став 1 тачка 7 Закона о запошљавању и осигурању за случај незапослености („Сл. гласник РС”, бр. 36/09, 88/10, 38/15, 113/17 – др. закон и 113/17), члана 11 став 1 тачка 3 Закона о професионалној рехабилитацији и запошљавању особа са инвалидитетом („Сл. гласник РС”, бр. 36/09 и 32/13) и чл. 94 и 129 Правилника о критеријумима, начину и другим питањима од значаја за спровођење мера активне политике запошљавања („Сл. гласник РС”, бр. 102/15, 5/17 и 9/18), Споразума бр. 1508-101-4/2019 од 19.04.2019. год. о уређивању међусобних права и обавеза у реализацији програма или мера активне политике запошљавања за 2019. год. закљученог између Националне службе за запошљавање - Филијале Панчево и Општине Ковачица, а у складу са Локалним акционим планом запошљавања општине Ковачица за 2019. годину

НАЦИОНАЛНА СЛУЖБА ЗА ЗАПОШЉАВАЊЕ И ОПШТИНА КОВАЧИЦА

Расписују

ЈАВНИ КОНКУРС ЗА ОРГАНИЗОВАЊЕ СПРОВОЂЕЊА ЈАВНИХ РАДОВА НА КОЈИМА СЕ АНГАЖУЈУ НЕЗАПОСЛЕНА ЛИЦА У 2019. ГОДИНИ

Програм јавних радова намењен је радном ангажовању првенствено теже запошљивих незапослених лица и незапослених у стању социјалне потребе, ради очувања и унапређења радних способности незапослених, као и ради остваривања одређеног друштвеног интереса. Јавни рад спроводи послодавац - извођач јавног рада, кога одређује Национална служба за запошљавање (у даљем тексту: Национална служба) на основу јавног конкурса.

Послодавац - извођач јавног рада може организовати спровођење јавних радова само уколико у укупном броју незапослених лица укључених у програм јавних радова има најмање 70% незапослених лица по појединачној пријави, која припадају следећим категоријама: лица без квалификација/нискоквалификовани, млади до 30 година живота - без квалификација или дуже од 12 месеци на евиденцији, млади до 30 година живота са статусом деце палих бораца или који су имали/имају статус детета без родитељског старања, жртве трговине људима, жртве породичног насиља, особе са инвалидитетом, радно способни корисници новчане социјалне помоћи, Роми, вишкови запослених, лица која траже посао дуже од 18 месеци, старији од 50 година, рурално становништво.

На јавним радовима се радно ангажује најмање 5 (пет) незапослених лица из наведених категорија незапослених.

Максимална дужина трајања јавног рада је четири месеца, у складу са расположивим финансијским средствима.

Јавни радови се могу спроводити у областима:

- социјалне заштите и хуманитарног рада,
- одржавања и обнављања јавне инфраструктуре,
- одржавања и заштите животне средине и природе.

Средства намењена за организовање спровођења јавних радова користе се за:

- исплату накнаде за обављен посао лицима ангажованим на јавним радовима
- накнаду трошкова спровођења јавних радова послодавцу,
- накнаду трошкова обуке.

Право учешћа на Јавном конкурсима за организовање спровођења јавних радова на којима се ангажују незапослена лица имају: органи аутономне покрајине и органи јединица локалне самоуправе, јавне установе и јавна предузећа, привредна друштва, предузетници, задруге и удружења која имају статус правног лица, односно која су уписана у Регистар Агенције за привредне регистре.

Пријава за спровођење јавног рада, у два примерка, подноси се Националној служби - Испостави Ковачица. Пријава се подноси непосредно или поштом, на прописаном обрасцу који се може добити у Националној служби - Испостави Ковачица, преузети са сајта Општине Ковачица: www.kovacica.rs или са сајта Националне службе: www.nsz.gov.rs.

Комплетан текст јавног позива, у коме су наведени услови учешћа, потребна документација за подношење захтева, критеријуми на основу којих се доноси одлука о избору, као и информације у вези са закључивањем уговора, доступан је на сајту Националне службе - www.nsz.gov.rs.

Информације о јавном конкурсима могу се добити у организационој јединици Националне службе - Филијали Панчево, контакт телефон: 013/306-837.

Јавни позив је отворен од дана објављивања на сајту НСЗ и сајту Општине Ковачица, а последњи рок за пријем пријава за учешће на јавном конкурсима је 10.06.2019. године. Непотпуна и неблаговремена документација неће се узимати у разматрање.

На основу члана 43 став 1 тачка 4 Закона о запошљавању и осигурању за случај незапослености („Сл. гласник РС”, бр. 36/09, 88/10, 38/15, 113/17 – др. закон и 113/17), члана 30 Закона о професионалној рехабилитацији и запошљавању особа са инвалидитетом („Сл. гласник РС”, бр. 36/09 и 32/13) и чл. 42 и 129 Правилника о критеријумима, начину и другим питањима од значаја за спровођење мера активне политике запошљавања („Сл. гласник РС”, бр. 102/15, 5/17 и 9/18), Акционог плана запошљавања за 2019. годину Општине Инђија и Споразума о уређивању међусобних права и обавеза у реализацији програма или мера активне политике запошљавања за 2019. годину ЛАПЗ Суфинансирање број 2000-101-5/2019 од 15.04.2019. године

НАЦИОНАЛНА СЛУЖБА ЗА ЗАПОШЉАВАЊЕ И ОПШТИНА ИНЂИЈА

Расписују

ЈАВНИ ПОЗИВ НЕЗАПОСЛЕНИМА ЗА ДОДЕЛУ СУБВЕНЦИЈЕ ЗА САМОЗАПОШЉАВАЊЕ У 2019. ГОДИНИ

Субвенција за самозапошљавање намењена је незапосленима који се воде на евиденцији Националне службе за запошљавање - Филијала Сремска Митровица - Испостава Инђија (у даљем тексту: Национална служба) и имају завршену обуку за развој предузетништва.

Субвенција за самозапошљавање додељује се у једнократном износу од **200.000,00 динара**, односно **220.000,00 динара** у случају самозапошљавања вишкова запослених или **240.000,00 динара за незапослене особе са инвалидитетом**, ради оснивања радње, задруге или другог облика предузетништва, као и оснивања привредног друштва, уколико оснивач заснива у њему радни однос.

Незапослени који оствари право на субвенцију за самозапошљавање у обавези је да обавља регистровану делатност и по том основу измирује доприносе за обавезно социјално осигурање најмање **12 месеци**, почев од дана отпочињања обављања делатности.

Право на субвенцију може се остварити и удруживањем више незапослених, оснивањем привредног друштва ради самозапошљавања. Уколико се више незапослених удружи, у складу са законом, свако лице појединачно подноси захтев за самозапошљавање и остваривање права на субвенцију од 200.000,00 динара, односно 220.000,00 динара у случају самозапошљавања вишкова запослених или 240.000,00 динара у случају када су подносиоци захтева особе са инвалидитетом.

Захтев са бизнис планом, у два примерка, подноси се Националној служби за запошљавање - Филијала Сремска Митровица - Испостава Инђија, непосредно или путем поште, на прописаном обрасцу који се може добити у организационој јединици Националне службе - Испостави Инђија или преузети са сајта Националне службе - www.nsz.gov.rs или сајта Општине Инђија - www.indjija.net.

Комплетан текст јавног позива, у коме су наведени услови учешћа, потребна документација за подношење захтева, критеријуми на основу којих се доноси одлука о избору, као и информације у вези са закључивањем уговора, доступан је на сајту Националне службе - www.nsz.gov.rs.

Информације о програму и делатностима које не могу бити субвенционисане могу се добити у Филијали Сремска Митровица - Испостава Инђија или преко телефона: 022/638-828 и 022/638-834, у Општини Инђија - Агенцији за економски развој општине Инђија, телефон: 022/561-322, локал 121 или на сајту www.nsz.gov.rs и сајту www.indjija.net.

Јавни позив је отворен од дана објављивања у средствима јавног информисања, а последњи рок за подношење захтева са бизнис планом је 15.07.2019. године.

На основу члана 43 став 1 тачка 5 Закона о запошљавању и осигурању за случај незапослености („Сл. гласник РС”, бр. 36/09, 88/10, 38/15, 113/17 – др. закон и 113/17), члана 11 став 1 тачка 3 Закона о професионалној рехабилитацији и запошљавању особа са инвалидитетом („Сл. гласник РС”, бр. 36/09 и 32/13) и чланова 60, 104 и 129 Правилника о критеријумима, начину и другим питањима од значаја за спровођење мера активне политике запошљавања („Сл. гласник РС”, бр. 102/15, 5/17 и 9/18), Акционог плана запошљавања за 2019. годину Општине Инђија и Споразума о уређивању међусобних права и обавеза у реализацији програма или мера активне политике запошљавања за 2019. годину ЛАПЗ Суфинансирање број 2000-101-5/2019 од 15.04.2019. године

НАЦИОНАЛНА СЛУЖБА ЗА ЗАПОШЉАВАЊЕ И ОПШТИНА ИНЂИЈА

Расписују

ЈАВНИ ПОЗИВ ЗА РЕАЛИЗАЦИЈУ ПРОГРАМА СТРУЧНЕ ПРАКСЕ У 2019. ГОДИНИ

Програм стручне праксе подразумева **стручно оспособљавање незапосленог за самосталан рад у струци** за коју је стечено одговарајуће образовање - квалификација, ради обављања приправничког стажа, односно стицања услова за полагање стручног испита, када је то законом, односно правилником предвиђено као посебан услов за самосталан рад у струци.

Програм се реализује **без заснивања радног односа**.

У програм стручне праксе се укључују незапослена лица која се први пут стручно оспособљавају за занимање за које су стекла одређену врсту и ниво образовања или која су се стручно оспособљавала краће од времена потребног за полагање приправничког или стручног испита, за преостали период потребан за стицање услова за полагање приправничког или стручног испита. Програм стручне праксе спроводи се у складу са законом, односно на основу акта о организацији и систематизацији послова код послодавца, а Национална служба за запошљавање и Општина Инђија (у даљем тексту: Национална служба) финансирају програм најдуже 12 месеци. Када се програм стручне праксе спроводи на основу акта о организацији и систематизацији послова код послодавца, Национална служба и Општина Инђија програм финансирају у трајању:

- до 6 месеци за лица са средњим образовањем,
- до 9 месеци за лица са вишим или високим трогодишњим образовањем,
- до 12 месеци за лица са најмање четворогодишњим високим образовањем.

Током трајања програма стручне праксе Национална служба за запошљавање:

- ангажованим лицима на име новчане помоћи и трошкова превоза исплаћује средства у укупном месечном износу од:
 - 16.000,00 динара за лица са средњим образовањем,
 - 18.000,00 динара за лица са вишим или високим трогодишњим образовањем,
 - 20.000,00 динара за лица са најмање четворогодишњим високим образовањем;
- врши обрачун и уплату **доприноса за случај повреде на раду и професионалне болести**, у складу са законом.

Право учешћа у реализацији програма стручне праксе може остварити послодавац са територије општине Инђија који припада:

- приватном сектору (удео приватног капитала у власничкој структури 100%),
- јавном сектору, и то искључиво за послове у области здравства, образовања, социјалне заштите и правосуђа (број лица која ће бити укључена у програм код послодавца из јавног сектора не може прећи 30% укупно планираног броја лица за укључивање у програм),
- категорији удружења која имају статус правног лица без временског ограничења, односно уписана су у регистар који води Агенција за привредне регистре.

Захтев за учешће у програму се подноси Националној служби за запошљавање - Филијала Сремска Митровица - Испостава Инђија, непосредно или путем поште, на прописаном обрасцу који се може добити у организационој јединици Националне службе - Испостава Инђија или преузети са сајта Националне службе - www.nsz.gov.rs или сајта Општине Инђија www.indjija.net.

Комплетан текст јавног позива, у коме су наведени услови учешћа, потребна документација за подношење захтева, критеријуми на основу којих се доноси одлука о избору, као и информације у вези са закључивањем уговора, доступан је на сајту Националне службе - www.nsz.gov.rs.

Информације о програму могу се добити у Националној служби за запошљавање - Филијала Сремска Митровица, преко телефона: 022/638-819 и 022/638-824 или на сајту www.nsz.gov.rs и сајту www.indjija.net.

Јавни позив је отворен од дана објављивања на сајту Националне службе до утрошка расположивих средстава издвојених за ову намену, а најкасније до 29.11.2019. године.

На основу члана 43 став 1 тачка 3 Закона о запошљавању и осигурању за случај незапослености („Сл. гласник РС”, бр. 36/09 и 88/10, 38/15, 113/17 - др. закон и 113/17), члана 11 став 1 тачка 3 Закона о професионалној рехабилитацији и запошљавању особа са инвалидитетом („Сл. гласник РС”, бр. 36/09 и 32/13) и чл. 30 и 129 Правилника о критеријумима, начину и другим питањима од значаја за спровођење мера активне политике запошљавања („Сл. гласник РС”, бр. 102/15, 5/17 и 9/18), Акционог плана запошљавања за 2019. годину Општине Инђија и Споразума о уређивању међусобних права и обавеза у реализацији програма или мера активне политике запошљавања за 2019. годину ЛАПЗ Суфинансирање број 2000-101-5/2019 од 15.04.2019. године

НАЦИОНАЛНА СЛУЖБА ЗА ЗАПОШЉАВАЊЕ И ОПШТИНА ИНЂИЈА

Расписују

ЈАВНИ ПОЗИВ ПОСЛОДАВЦИМА ЗА ДОДЕЛУ СУБВЕНЦИЈЕ ЗА ЗАПОШЉАВАЊЕ НЕЗАПОСЛЕНИХ ЛИЦА ИЗ КАТЕГОРИЈЕ ТЕЖЕ ЗАПОШЉИВИХ НА НОВООТВОРЕНИМ РАДНИМ МЕСТИМА У 2019. ГОДИНИ

Субвенција за запошљавање незапослених лица из категорије теже запошљивих на новоотвореним радним местима одобрава се послодавцима који припадају приватном сектору, у једнократном износу, ради запошљавања незапослених који се воде на евиденцији Националне службе за запошљавање Филијала Сремска Митровица - Испостава Инђија (у даљем тексту: Национална служба).

Категорије теже запошљивих на које се ова субвенција односи су: млади до 30 година старости, вишкови запослених, старији од 50 година, Роми, особе са инвалидитетом, радно способни корисници новчане социјалне помоћи, дугорочно незапослени, млади у домском смештају, хранитељским породицама и старатељским породицама, жртве породичног насиља, лица без квалификација и нискоквалификовани.

Висина субвенције је одређена степеном развијености јединице локалне самоуправе (у даљем тексту: ЈЛС) према месту запошљавања лица, а у складу са важећом уредбом Владе Републике Србије, и износи:

- 150.000,00 динара по лицу, односно 180.000,00 динара за особе са инвалидитетом, радно способне кориснике новчане социјалне помоћи, младе у домском смештају, хранитељским породицама и старатељским породицама и жртве породичног насиља, у првој и другој групи ЈЛС.

Захтев са бизнис планом подноси се у два примерка, Националној служби за запошљавање - Филијала Сремска Митровица - Испостава Инђија, непосредно или путем поште, на прописаном образцу који се може добити Националној служби за запошљавање - Филијала Сремска Митровица - Испостава Инђија или преузети на сајту www.nsz.gov.rs и сајту Општине www.indjija.net.

Комплетан текст јавног позива, у коме су наведени услови учешћа, потребна документација за подношење захтева, критеријуми на основу којих се доноси одлука о избору, као и информације у вези са закључивањем уговора, доступан је на сајту Националне службе - www.nsz.gov.rs.

Информације о програму, делатностима које не могу бити субвенционисане и степену развијености општина у Републици Србији, могу се добити у Филијали Сремска Митровица - Испостава Инђија или преко телефона: 022/638-828 и 022/638-834, у Општини Инђија - Агенцији за економски развој општине Инђија, телефон: 022/561-322, локал 121 или на сајту www.nsz.gov.rs и сајту www.indjija.net.

Јавни позив је отворен од дана објављивања до утрошка расположивих средстава, а најкасније до 29.11.2019. године.

На основу Локалног акционог плана запошљавања општине Неготин за 2019. годину и закљученог Споразума о уређивању међусобних права и обавеза у реализацији програма или мера активне политике запошљавања за 2019. годину између Националне службе за запошљавање и Општине Неготин, број 0608-101-2/2019 од 08.05.2019. године

ОПШТИНА НЕГОТИН И НАЦИОНАЛНА СЛУЖБА ЗА ЗАПОШЉАВАЊЕ

Расписују

ЈАВНИ ПОЗИВ НЕЗАПОСЛЕНИМА ЗА ДОДЕЛУ СУБВЕНЦИЈЕ ЗА САМОЗАПОШЉАВАЊЕ У 2019. ГОДИНИ

Субвенција за samozapošljavanje намењена је незапосленима који се воде на евиденцији Националне службе за запошљавање - **Филијала Бор - Општина Неготин** и имају завршену обуку за започињање сопственог посла. Субвенција за samozapošljavanje додељује се у једнократном износу од **200.000,00 динара**, односно **220.000,00 динара** у случају samozapošljavanja вишкова запослених или **240.000,00 динара за незапослене особе са инвалидитетом**, ради оснивања радње, задруге или другог облика предузетништва, као и оснивања привредног друштва, уколико оснивач заснива у њему радни однос, у делатностима дефинисаним у складу са потребама локалног економског развоја у ЛАПЗ.

Незапослени који оствари право на субвенцију за samozapošljavanje у обавези је да обавља регистровану делатност и измирује обавезе по основу доприноса за обавезно социјално осигурање најмање **12 месеци**, почев од дана отпочињања обављања делатности.

Право на субвенцију може се остварити и удруживањем више незапослених, оснивањем привредног друштва ради samozapošljavanja. Уколико се више незапослених удружи, у складу са законом, свако лице појединачно подноси захтев за samozapošljavanje и остваривање права на субвенцију од 200.000,00 динара, односно 220.000,00 динара у случају samozapošljavanja вишкова запослених или 240.000,00 динара у случају када су подносиоци захтева особе са инвалидитетом.

Захтев са бизнис планом, у два примерка, подноси се Националној служби за запошљавање - Филијала Бор - Испостава Неготин, непосредно или путем поште, на прописаном образцу који се може добити у Националној служби за запошљавање - Филијала Бор - Испостава Неготин или преузети са сајта Националне службе - www.nsz.gov.rs.

Комплетан текст јавног позива, у коме су наведени услови учешћа, потребна документација за подношење захтева, критеријуми на основу којих се доноси одлука о избору, као и информације у вези са закључивањем уговора, доступан је на сајту Националне службе - www.nsz.gov.rs.

Информације о програму и делатностима које не могу бити субвенционисане могу се добити у Националној служби за запошљавање - Филијала Бор, телефон: 030/453-160.

Јавни позив је отворен од дана објављивања у средствима јавног информисања, а последњи рок за подношење захтева са бизнис планом је 15.07.2019. године.



Највећа понуда слободних
послова на једном месту

На основу члана 43 став 1 тачка 4 Закона о запошљавању и осигурању за случај незапослености („Сл. гласник РС“, бр. 36/09, 88/10, 38/15, 113/17 – др. закон и 113/17), члана 30 Закона о професионалној рехабилитацији и запошљавању особа са инвалидитетом („Сл. гласник РС“, бр. 36/09 и 32/13) и чл. 42 и 129 Правилника о критеријумима, начину и другим питањима од значаја за спровођење мера активне политике запошљавања („Сл. гласник РС“, бр. 102/15, 5/17 и 9/18), Локалног акционог плана запошљавања за 2019. годину општине Стара Пазова и Споразума о уређивању међусобних права и обавеза у реализацији програма или мера активне политике запошљавања за 2019. годину ЛАПЗ Суфинансирање број 2000-101-2/2019 од 15.04.2019. године

НАЦИОНАЛНА СЛУЖБА ЗА ЗАПОШЉАВАЊЕ И ОПШТИНА СТАРА ПАЗОВА

Расписују

ЈАВНИ ПОЗИВ НЕЗАПОСЛЕНИМА ЗА ДОДЕЛУ СУБВЕНЦИЈЕ ЗА САМОЗАПОШЉАВАЊЕ У 2019. ГОДИНИ

Субвенција за samozapošljavanje намењена је незапосленима који се воде на евиденцији Националне службе за запошљавање Филијала Сремска Митровица - Испостава Стара Пазова (у даљем тексту: Национална служба) и имају завршену обуку за развој предузетништва.

Субвенција за samozapošljavanje додељује се у једнократном износу од **200.000,00 динара**, односно **220.000,00 динара** у случају samozapošljavanja вишкова запослених или **240.000,00 динара за незапослене особе са инвалидитетом**, ради оснивања радње, задруге или другог облика предузетништва, као и оснивања привредног друштва, уколико оснивач заснива у њему радни однос.

Незапослени који оствари право на субвенцију за samozapošljavanje у обавези је да обавља регистровану делатност и по том основу измирује доприносе за обавезно социјално осигурање најмање **12 месеци**, почев од дана отпочињања обављања делатности.

Право на субвенцију може се остварити и удруживањем више незапослених, оснивањем привредног друштва ради samozapošljavanja. Уколико се више незапослених удружи, у складу са законом, свако лице појединачно подноси захтев за samozapošljavanje и остваривање права на субвенцију од 200.000,00 динара, односно 220.000,00 динара у случају samozapošljavanja вишкова запослених или 240.000,00 динара у случају када су подносиоци захтева особе са инвалидитетом.

Захтев са бизнис планом, у два примерка, подноси се Националној служби за запошљавање - Филијала Сремска Митровица - Испостава Стара Пазова, непосредно или путем поште, на прописаном образцу који се може добити у организационој јединици Националне службе - Испостава Стара Пазова или преузети са сајта Националне службе: www.nsz.gov.rs или сајта Општине Стара Пазова: www.starapazova.rs.

Комплетан текст јавног позива, у коме су наведени услови учешћа, потребна документација за подношење захтева, критеријуми на основу којих се доноси одлука о избору, као и информације у вези са закључивањем уговора, доступан је на сајту Националне службе - www.nsz.gov.rs.

Информације о програму, делатностима које не могу бити субвенционисане могу се добити у добити у Филијали Сремска Митровица - Испостава Стара Пазова или преко телефона: 022/638-828 и 022/638-834, у Општини Стара Пазова на телефон: 022/310-013 или на сајту www.nsz.gov.rs и сајту www.starapazova.rs.

Јавни позив је отворен од дана објављивања у средствима јавног информисања, а последњи рок за подношење захтева са бизнис планом је 16.09.2019. године.

На основу члана 43 став 1 тачка 3 Закона о запошљавању и осигурању за случај незапослености („Сл. гласник РС“, бр. 36/09 и 88/10, 38/15, 113/17 - др. закон и 113/17), члана 11 став 1 тачка 3 Закона о професионалној рехабилитацији и запошљавању особа са инвалидитетом („Сл. гласник РС“, бр. 36/09 и 32/13) и чл. 30 и 129 Правилника о критеријумима, начину и другим питањима од значаја за спровођење мера активне политике запошљавања („Сл. гласник РС“, бр. 102/15, 5/17 и 9/18), Акционог плана запошљавања за 2019. годину општине Стара Пазова и Споразума о уређивању међусобних права и обавеза у реализацији програма или мера активне политике запошљавања за 2019. годину ЛАПЗ Суфинансирање број 2000-101-2/2019 од 15.04.2019. године

НАЦИОНАЛНА СЛУЖБА ЗА ЗАПОШЉАВАЊЕ И ОПШТИНА СТАРА ПАЗОВА

Расписују

ЈАВНИ ПОЗИВ ПОСЛОДАВЦИМА ЗА ДОДЕЛУ СУБВЕНЦИЈЕ ЗА ЗАПОШЉАВАЊЕ НЕЗАПОСЛЕНИХ ЛИЦА ИЗ КАТЕГОРИЈЕ ТЕЖЕ ЗАПОШЉЛИВИХ НА НОВООТВОРЕНИМ РАДНИМ МЕСТИМА У 2019. ГОДИНИ

Субвенција за запошљавање незапослених лица из категорије теже запошљивих на новоотвореним радним местима одобрава се послодавцима који припадају приватном сектору, у једнократном износу, ради запошљавања незапослених који се воде на евиденцији Националне службе за запошљавање - Филијала Сремска Митровица - Испостава Стара Пазова (у даљем тексту: Национална служба).

Категорије теже запошљивих на које се ова субвенција односи су:

- млади до 30 година старости
- без квалификација/са ниским квалификацијама
- старији од 50 година
- вишкови
- Роми
- особе са инвалидитетом
- радно способни корисници новчане социјалне помоћи
- дугорочно незапослени
- жртве породичног насиља
- млади у домском смештају, хранитељским и старатељским породицама
- и друга лица теже запошљива.

Висина субвенције је одређена степеном развијености јединице локалне самоуправе (у даљем тексту: ЈЛС) према месту запошљавања лица, а у складу са важећом уредбом Владе Републике Србије, и износу:

- 150.000,00 динара по лицу, односно 180.000,00 динара за особе са инвалидитетом, радно способне кориснике новчане социјалне помоћи, младе у домском смештају, хранитељским породицама и старатељским породицама и жртве породичног насиља, у **првој и другој групи ЈЛС.**

Захтев са бизнис планом подноси се у два примерка, Националној служби за запошљавање - Филијала Сремска Митровица - Испостава Стара Пазова, непосредно или путем поште, на прописаном образцу који се може добити Националној служби за запошљавање - Филијала Сремска Митровица - Испостава Стара Пазова или преузети на сајту www.nsz.gov.rs и сајту Општине www.starapazova.rs.

Комплетан текст јавног позива, у коме су наведени услови учешћа, потребна документација за подношење захтева, критеријуми на основу којих се доноси одлука о избору, као и информације у вези са закључивањем уговора, доступан је на сајту Националне службе - www.nsz.gov.rs.

Информације о програму, делатностима које не могу бити субвенционисане и степену развијености општина у Републици Србији, могу се добити у добити у Филијали Сремска Митровица - Испостава Стара Пазова или преко телефона: 022/638-828 и 022/638-834, Општини Стара Пазова на телефон: 022/310-013 или на сајту www.nsz.gov.rs и сајту www.starapazova.rs.

Јавни позив је отворен од дана објављивања до утрошка расположивих средстава, а најкасније до 29.11.2019. године.

На основу Локалног акционог плана запошљавања града Смедерева за 2019. годину и закљученог Споразума о уређивању међусобних права и обавеза у реализацији програма или мера активне политике запошљавања за 2019. годину, између Националне службе за запошљавање - Филијале Смедерево и Града Смедерева, број: 3001-101-1/2019 од 13.05.2019. године

ГРАД СМЕДЕРЕВО И НАЦИОНАЛНА СЛУЖБА ЗА ЗАПОШЉАВАЊЕ - ФИЛИЈАЛА СМЕДЕРЕВО

Расписују

ЈАВНИ ПОЗИВ НЕЗАПОСЛЕНИМА ЗА ДОДЕЛУ СУБВЕНЦИЈЕ ЗА САМОЗАПОШЉАВАЊЕ У 2019. ГОДИНИ

Субвенција за самозапошљавање намењена је незапосленима који се воде на евиденцији Националне службе за запошљавање (у даљем тексту: Национална служба) и имају завршену обуку за развој предузетништва.

Субвенција за самозапошљавање додељује се у једнократном износу од **200.000,00 динара**, односно **220.000,00 динара** у случају самозапошљавања вишкова запослених или **240.000,00 динара за незапослене особе са инвалидитетом**, ради оснивања радње, задруге или другог облика предузетништва, као и оснивања привредног друштва, уколико оснивач заснива у њему радни однос **на територији града Смедерева**.

Незапослени који оствари право на субвенцију за самозапошљавање у обавези је да обавља регистровану делатност и по том основу измирује доприносе за обавезно социјално осигурање најмање **12 месеци**, почев од дана отпочињања обављања делатности.

Право на субвенцију може се остварити и удруживањем више незапослених, оснивањем привредног друштва ради самозапошљавања на територији ЈЛС Смедерево. Уколико се више незапослених удружи, у складу са законом, свако лице појединачно подноси захтев за самозапошљавање и остваривање права на субвенцију од 200.000,00 динара, односно 220.000,00 динара у случају самозапошљавања вишкова запослених или 240.000,00 динара у случају када су подносиоци захтева особе са инвалидитетом. Захтев са бизнис планом, у два примерка, подноси се Филијали Смедерево - Одељење Смедерево, непосредно или путем поште, на прописаном образцу који се може добити у Филијали Смедерево - Одељење Смедерево.

Комплетан текст јавног позива, у коме су наведени услови учешћа, потребна документација за подношење захтева, критеријуми на основу којих се доноси одлука о избору, као и информације у вези са закључивањем уговора, доступан је на сајту Националне службе - www.nsz.gov.rs.

Информације о програму и делатностима које не могу бити субвенционисане могу се добити у Филијали Смедерево - Одељење Смедерево или на телефон: 026/633-028.

Јавни позив је отворен од дана објављивања до 28.06.2019. године.

На основу Локалног акционог плана запошљавања града Смедерева за 2019. годину и закљученог Споразума о уређивању међусобних права и обавеза у реализацији програма или мера активне политике запошљавања за 2019. годину, између Националне службе за запошљавање - Филијала Смедерево и Града Смедерева, број: 3001-101-1/2019 од 13.05.2019. године

ГРАД СМЕДЕРЕВО И НАЦИОНАЛНА СЛУЖБА ЗА ЗАПОШЉАВАЊЕ - ФИЛИЈАЛА СМЕДЕРЕВО

Расписују

ЈАВНИ ПОЗИВ ПОСЛОДАВЦИМА ЗА ДОДЕЛУ СУБВЕНЦИЈЕ ЗА ЗАПОШЉАВАЊЕ НЕЗАПОСЛЕНИХ ЛИЦА ИЗ КАТЕГОРИЈЕ ТЕЖЕ ЗАПОШЉЛИВИХ НА НОВООТВОРЕНИМ РАДНИМ МЕСТИМА У 2019. ГОДИНИ

Субвенција за запошљавање незапослених лица из категорије теже запошљивих на новоотвореним радним местима одобрава се послодавцима који припадају приватном сектору, у једнократном износу, ради запошљавања незапослених који се воде на евиденцији Националне службе за запошљавање, Филијала Смедерево - Одељење Смедерево (у даљем тексту: Национална служба).

Категорије теже запошљивих на које се ова субвенција односи су: млади до 30 година старости, млади до 30 година старости у домском смештају, као и у хранитељским породицама и старатељским породицама, вишкови запослених, старији од 50 година, лица без квалификација/са ниским квалификацијама, Роми, особе са инвалидитетом, радно способни корисници новчане социјалне помоћи, жене, дугорочно незапослени и жртве породичног насиља.

Висина субвенције је одређена степеном развијености јединице локалне самоуправе (ЈЛС Смедерево разврстана је у прву и другу групу), а у складу са важећом уредбом Владе Републике Србије и за град Смедерево износи:

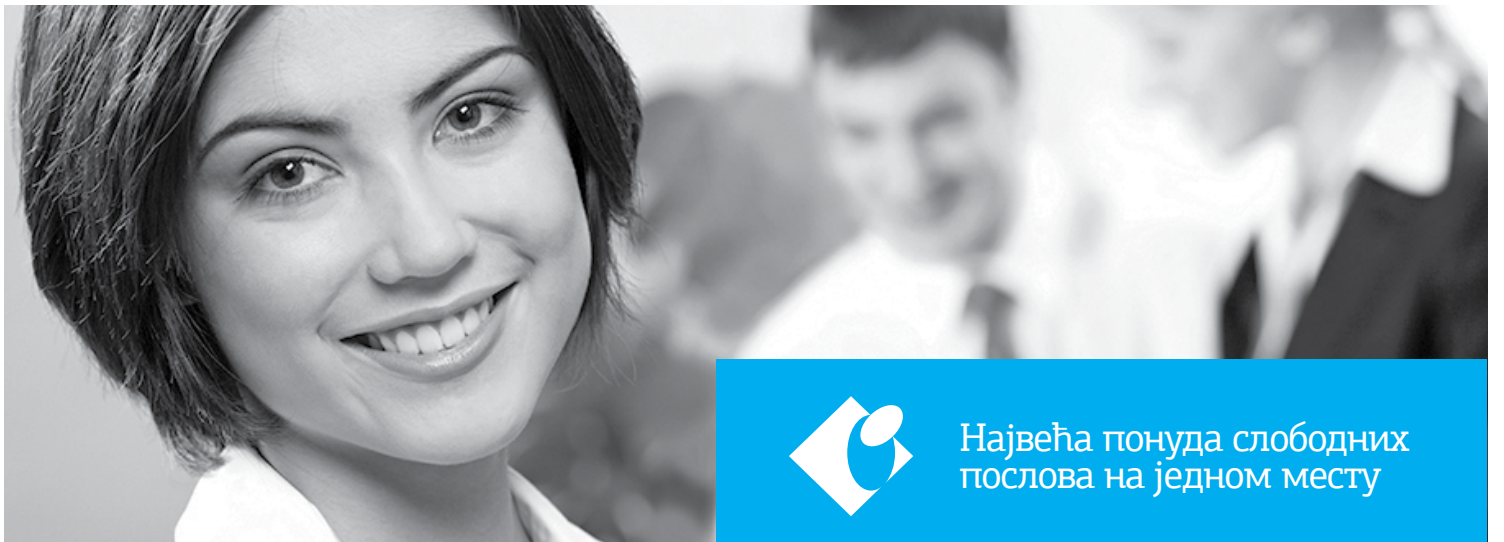
- 150.000,00 динара по лицу, односно 180.000,00 динара за особе са инвалидитетом, радно способне кориснике новчане социјалне помоћи, млади у домском смештају, хранитељским породицама и старатељским породицама и жртве породичног насиља.

Захтев са бизнис планом подноси се у два примерка, надлежној организационој јединици Националне службе - Филијала Смедерево - Одељење Смедерево, непосредно или путем поште, на прописаном образцу који се може добити у Националној служби - Филијала Смедерево - Одељење Смедерево.

Комплетан текст јавног позива, у коме су наведени услови учешћа, потребна документација за подношење захтева, критеријуми на основу којих се доноси одлука о избору, као и информације у вези са закључивањем уговора, доступан је на сајту Националне службе - www.nsz.gov.rs.

Информације о програму и делатностима које не могу бити субвенционисане могу се добити у Филијали Смедерево - Одељење Смедерево или на телефон: 026/633-033.

Јавни позив је отворен од дана објављивања до утроска расположивих средстава, а најкасније до 29.11.2019. године.



Највећа понуда слободних
послова на једном месту

На основу члана 43 став 1 тачка 3 Закона о запошљавању и осигурању за случај незапослености („Сл. гласник РС”, бр. 36/09 и 88/10 и 38/15 и 113/17), члана 11 став 1 тачка 3 Закона о професионалној рехабилитацији и запошљавању особа са инвалидитетом („Сл. гласник РС”, бр. 36/09 и 32/13) и чл. 30 и 129 Правилника о критеријумима, начину и другим питањима од значаја за спровођење мера активне политике запошљавања („Сл. гласник РС”, бр. 102/15 и 5/17) Националног акционог плана запошљавања за 2019. годину, Одлуке о учешћу у финансирању програма или мера активне политике запошљавања у 2019. години, министра за рад, запошљавање, борачка и социјална питања број 401-00-00478/2019-24 од 08.04.2019. године, а у складу са Локалним акционим планом запошљавања општине Нова Црња за 2019. годину и потписаног Споразума о уређивању међусобних права и обавеза у реализацији програма или мера активне политике запошљавања број 0908-101-2/2019

ОПШТИНА НОВА ЦРЊА И НАЦИОНАЛНА СЛУЖБА ЗА ЗАПОШЉАВАЊЕ

Расписују

ЈАВНИ ПОЗИВ ПОСЛОДАВЦИМА ЗА ДОДЕЛУ СУБВЕНЦИЈЕ ЗА ЗАПОШЉАВАЊЕ НЕЗАПОСЛЕНИХ ЛИЦА ИЗ КАТЕГОРИЈЕ ТЕЖЕ ЗАПОШЉЛИВИХ НА НОВООТВОРЕНИМ РАДНИМ МЕСТИМА У 2019. ГОДИНИ

Субвенција за запошљавање незапослених лица из категорије теже запошљивих на новоотвореним радним местима одобрава се послодавцима који припадају приватном сектору, у једнократном износу, ради запошљавања незапослених који се воде на евиденцији Националне службе за запошљавање (у даљем тексту: Национална служба).

Категорије теже запошљивих на које се ова субвенција односи су:

- млади до 30 година старости
- старији од 45 година
- жене
- вишкови запослених
- припадници ромске националне мањине
- особе са инвалидитетом
- радно способни корисници новчане социјалне помоћи
- незапослени без квалификација или са ниским квалификацијама
- дугорочно незапослена лица
- припадници по споразуму о реадмисији
- избегла и расељена лица.

Висина субвенције је одређена степеном развијености јединице локалне самоуправе (у даљем тексту: ЈЛС) према месту запошљавања лица, а у складу са важећом уредбом Владе Републике Србије, и износи: 200.000,00 динара по лицу, односно 240.000,00 динара за особе са инвалидитетом, радно способне кориснике новчане социјалне помоћи, **у трећој групи ЈЛС.**

Захтев са бизнис планом подноси се у два примерка, надлежној организационој јединици Националне службе према месту запошљавања лица, непосредно или путем поште, на прописаном образцу који се може добити у Националној служби за запошљавање - Филијала Зрењанин и Испостави Нова Црња или преузети на сајту www.nsz.gov.rs.

Комплетан текст јавног позива, у коме су наведени услови учешћа, потребна документација за подношење захтева, критеријуми на основу којих се доноси одлука о избору, као и информације у вези са закључивањем уговора, доступан је на сајту Националне службе - www.nsz.gov.rs.

Информације о програму и делатностима које не могу бити субвенционисане могу се добити у Националној служби за запошљавање - Филијала Зрењанин, на телефон: 023/519-828, Испостави Нова Црња, на телефон: 023/815-068 и Општини Нова Црња, на број телефона: 023/815-031 или на сајту www.nsz.gov.rs и сајту www.sonovactnja.org.rs.

Јавни позив је отворен до утрошка средстава предвиђених за ову намену, а најкасније до 29.11.2019. године и објављен је на сајту Националне службе за запошљавање, на сајту Општине Нова Црња и у огласнику „Послови”.

На основу члана 43 став 1 тачка 3 Закона о запошљавању и осигурању за случај незапослености („Сл. гласник РС”, бр. 36/09 и 88/10 и 38/15 и 113/17), члана 11 став 1 тачка 3 Закона о професионалној рехабилитацији и запошљавању особа са инвалидитетом („Сл. гласник РС”, бр. 36/09 и 32/13) и чл. 30 и 129 Правилника о критеријумима, начину и другим питањима од значаја за спровођење мера активне политике запошљавања („Сл. гласник РС”, бр. 102/15 и 5/17) Националног акционог плана запошљавања за 2019. годину, Одлуке о учешћу у финансирању програма или мера активне политике запошљавања у 2019. години, министра за рад, запошљавање, борачка и социјална питања број 401-00-00478/2019-24 од 08.04.2019. године, а у складу са Локалним акционим планом запошљавања општине Нова Црња за 2019. годину и потписаног Споразума о уређивању међусобних права и обавеза у реализацији програма или мера активне политике запошљавања број 0908-101-2/2019

ОПШТИНА НОВА ЦРЊА И НАЦИОНАЛНА СЛУЖБА ЗА ЗАПОШЉАВАЊЕ

Расписују

ЈАВНИ ПОЗИВ ЗА РЕАЛИЗАЦИЈУ ПРОГРАМА СТРУЧНЕ ПРАКСЕ У 2019. ГОДИНИ

Програм стручне праксе подразумева **стручно оспособљавање незапосленог за самосталан рад у струци** за коју је стечено одговарајуће образовање - квалификација, ради обављања приправничког стажа, односно стицања услова за полагање стручног испита, када је то законом, односно правилником предвиђено као посебан услов за самосталан рад у струци.

Програм се реализије **без заснивања радног односа.**

У програм стручне праксе се укључују незапослена лица која се први пут стручно оспособљавају за занимање за које су стекла одређену врсту и ниво образовања или која су се стручно оспособљавала краће од времена потребног за полагање приправничког или стручног испита, за преостали период потребан за стицање услова за полагање приправничког или стручног испита. Програм стручне праксе спроводи се у складу са законом, односно на основу акта о организацији и систематизацији послова код послодавца, а Национална служба за запошљавање (у даљем тексту: Национална служба) финансира програм најдуже 12 месеци. Када се програм стручне праксе спроводи на основу акта о организацији и систематизацији послова код послодавца, Национална служба програм финансира у трајању:

- до 6 месеци за лица са средњим образовањем,
- до 9 месеци за лица са вишим или високим трогодишњим образовањем,
- до 12 месеци за лица са најмање четворогодишњим високим образовањем.

Током трајања програма стручне праксе Национална служба за запошљавање:

1. ангажованим лицима на име новчане помоћи и трошкова превоза исплаћује средства у укупном месечном износу од:
 - 16.000,00 динара за лица са средњим образовањем,
 - 18.000,00 динара за лица са вишим или високим трогодишњим образовањем,
 - 20.000,00 динара за лица са најмање четворогодишњим високим образовањем;
2. врши обрачун и уплату **доприноса за случај повреде на раду и професионалне болести**, у складу са законом.

Право учешћа у реализацији програма стручне праксе може остварити послодавац који припада:

- а) приватном сектору (удео приватног капитала у власничкој структури 100%),
- б) јавном сектору, и то искључиво за послове у области здравства, образовања, социјалне заштите и правосуђа (број лица која ће бити укључена у програм код послодавца из јавног не може прећи 30% укупно планираног броја лица за укључивање у програм),
- в) категорији удружења која имају статус правног лица без временског ограничења, односно уписана су у регистар који води Агенција за привредне регистре.

Захтев са бизнис планом подноси се у два примерка, надлежној организационој јединици Националне службе према месту запошљавања лица, непосредно или путем поште, на прописаном образцу који се може добити у Националној служби за запошљавање - Филијала Зрењанин - Испостава Нова Црња или преузети на сајту www.nsz.gov.rs.

Комплетан текст јавног позива, у коме су наведени услови учешћа, потребна документација за подношење захтева, критеријуми на основу којих се доноси одлука о избору, као и информације у вези са закључивањем уговора, доступан је на сајту Националне службе - www.nsz.gov.rs.

Информације о програму и делатностима које не могу бити субвенционисане могу се добити у Националној служби за запошљавање - Филијала Зрењанин, на телефон: 023/519-828, Испостава Нова Црња, на телефон: 023/815-068 и Општини Нова Црња, на број телефона: 023/815-031 или на сајту www.nsz.gov.rs и сајту www.sonovactnja.org.rs.

Јавни позив је отворен до утрошка средстава предвиђених за ову намену, а најкасније до 29.11.2019. године и објављен је на сајту Националне службе за запошљавање, на сајту Општине Нова Црња и у огласнику „Послови”.

На основу Локалног акционог плана запошљавања Градске општине Младеновац за 2019. годину (Одлука Скупштине Градске општине Младеновац бр. I-00-06-1-22/4/2019 од 27.02.2019. године), Одлуке о буџету Градске општине Младеновац („Сл. лист града Београда“ бр. 127/2018) и Споразума о уређивању међусобних права и обавеза у реализацији програма или мера активне политике запошљавања за 2019. годину – ЛАПЗ ТЕХНИЧКА ПОДРШКА број 0106-101-5/2019 од 25.04.2019. године, закљученог између Градске општине Младеновац и Националне службе за запошљавање

ГРАДСКА ОПШТИНА МЛАДЕНОВАЦ И НАЦИОНАЛНА СЛУЖБА ЗА ЗАПОШЉАВАЊЕ

Расписују

ЈАВНИ КОНКУРС

ЗА ОРГАНИЗОВАЊЕ СПРОВОЂЕЊА ЈАВНИХ РАДОВА НА КОЈИМА СЕ АНГАЖУЈУ НЕЗАПОСЛЕНА ЛИЦА У 2019. ГОДИНИ

Програм јавних радова намењен је радном ангажовању првенствено теже запошљивих незапослених лица и незапослених у стању социјалне потребе, ради очувања и унапређења радних способности незапослених, као и ради остваривања одређеног друштвеног интереса. Јавни рад спроводи послодавац - извођач јавног рада, кога одређује Национална служба за запошљавање (у даљем тексту: Национална служба) на основу јавног конкурса, уз претходно прибављено мишљење Локалног савета за запошљавање Градске општине Младеновац.

Послодавац - извођач јавног рада може организovati спровођење јавних радова уколико ангажује у програм јавних радова незапослена лица која припадају следећим категоријама: дугорочно незапослена лица, незапослени без квалификација или нискоквалификовани, вишкови запослених, млади до 30 година, лица преко 50 година, особе са инвалидитетом, Роми, избегла и расељена лица, повратници по споразуму о реадмисији, радно способни корисници новчане помоћи, жене, жртве породичног насиња, жртве трговине људима, деца без родитељског старања млади у домском смештају, хранитељским породицама и старатељским породицама.

Максимална дужина трајања јавног рада је четири месеца, у складу са расположивим финансијским средствима.

Јавни радови се могу спроводити у областима:

- одржавања и обнављања јавне инфраструктуре,
- одржавања и заштите животне средине и природе.

Средства намењена за организовање спровођења јавних радова користе се за:

- исплату накнаде за обављен посао лицима укљученим у јавне радове,
- накнаду трошкова спровођења јавних радова послодавцу.

Право учешћа на Јавном конкурс за организовање спровођења јавних радова на којима се ангажују незапослена лица имају:

- органи јединица локалне самоуправе,
- јавне установе и јавна предузећа,
- привредна друштва,
- предузетници,
- задруге,
- удружења која имају статус правног лица, односно која су уписана у Регистар Агенције за привредне регистре.

Пријава за спровођење јавног рада подноси се у два примерка, надлежној организационој јединици Националне службе - Филијала за град Београд - Испостава Младеновац, непосредно или путем поште, на прописаном обрасцу који се може добити у организационој јединици Националне службе - Филијала за град Београд - Служба Младеновац.

Комплетан текст јавног позива, у коме су наведени услови учешћа, потребна документација за подношење захтева, критеријуми на основу којих се доноси одлука о избору, као и информације у вези са закључивањем уговора, доступан је на сајту Националне службе - www.nsz.gov.rs.

Информације о јавном конкурс могу се добити у организационој јединици Националне службе - Филијала за град Београд - Служба Младеновац.

Јавни конкурс је отворен од дана објављивања у публикацији Националне службе „Послови“, на сајту Националне службе, огласној табли у испостави Националне службе у Младеновцу и на сајту Градске општине Младеновац, а последњи рок за пријем пријава за учешће на јавном конкурс је 07.06.2019. године.

На основу члана 43 став 1 тачка 7 Закона о запошљавању и осигурању за случај незапослености („Сл. гласник РС“, бр. 36/09, 88/10, 38/15 и 113/17), члана 11 став 1 тачка 3 Закона о професионалној рехабилитацији и запошљавању особа са инвалидитетом („Сл. гласник РС“, бр. 36/09 и 32/13) и чл. 94 и 129 Правилника о критеријумима, начину и другим питањима од значаја за спровођење мера активне политике запошљавања („Сл. гласник РС“, бр. 102/15, 5/17 и 9/18), Локалног акционог плана за запошљавање општине Коцељева за 2019. годину број 10-1/П-2019. од 19.02.2019. године и Споразума о уређивању међусобних права и обавеза у реализацији програма или мера активне политике запошљавања за 2019. годину ЛАПЗ суфинансирање број 2400-101-4/2019 од 08.05.2019. године, закљученог између Националне службе за запошљавање - Филијала Шабац и Општине Коцељева

НАЦИОНАЛНА СЛУЖБА ЗА ЗАПОШЉАВАЊЕ - ФИЛИЈАЛА ШАБАЦ И ОПШТИНА КОЦЕЉЕВА

Расписују

ЈАВНИ КОНКУРС

ЗА ОРГАНИЗОВАЊЕ СПРОВОЂЕЊА ЈАВНИХ РАДОВА НА КОЈИМА СЕ АНГАЖУЈУ НЕЗАПОСЛЕНА ЛИЦА У 2019. ГОДИНИ

Програм јавних радова намењен је радном ангажовању првенствено теже запошљивих незапослених лица и незапослених у стању социјалне потребе, ради очувања и унапређења радних способности незапослених, као и ради остваривања одређеног друштвеног интереса. Јавни рад спроводи послодавац - извођач јавног рада, кога одређује Национална служба за запошљавање (у даљем тексту: Национална служба) на основу јавног конкурса.

Послодавац - извођач јавног рада може организovati спровођење јавних радова само уколико у укупном броју незапослених лица укључених у програм јавних радова има најмање 70% незапослених лица по појединачној пријави, која припадају следећим категоријама: радно способни корисници новчане социјалне помоћи, Роми, лица без квалификација/са ниским квалификацијама, вишкови запослених, лица која посао траже дуже од 12 месеци, а посебно незапослена лица која траже посао дуже од 18 месеци, млади до 30 година, избегла и расељена лица и повратници по споразуму о реадмисији, жртве породичног насиња, трговине људима, жене, особе са инвалидитетом, старији од 50 година и остале категорије у складу са Локалним акционим планом запошљавања општине Коцељева.

На јавним радовима се радно ангажује најмање 5 (пет) незапослених лица из наведених категорија незапослених. Максимална дужина трајања јавног рада је четири месеца, у складу са расположивим финансијским средствима.

Јавни радови се могу спроводити у областима:

- социјалне заштите и хуманитарног рада,
- одржавања и обнављања јавне инфраструктуре,
- одржавања и заштите животне средине и природе.

Средства намењена за организовање спровођења јавних радова користе се за:

- исплату накнаде за обављен посао лицима ангажованим на јавним радовима,
- накнаду трошкова спровођења јавних радова послодавцу,
- накнаду трошкова обуке.

Право учешћа на Јавном конкурс за организовање спровођења јавних радова на којима се ангажују незапослена лица имају:

- органи аутономне покрајине и органи јединица локалне самоуправе,
- јавне установе и јавна предузећа,
- привредна друштва,
- предузетници,
- задруге,
- удружења која имају статус правног лица, односно која су уписана у Регистар Агенције за привредне регистре.

Пријава за спровођење јавног рада подноси се у два примерка, надлежној организационој јединици Националне службе, према месту спровођења јавног рада, односно према седишту послодавца, у случају када послодавац нема регистровану организациону јединицу у месту спровођења јавног рада. Пријава се подноси непосредно или путем поште, на прописаном обрасцу који се може добити у организационој јединици Националне службе - Филијала Шабац - Истостава Коцељева или преузети на сајту www.nsz.gov.rs.

Комплетан текст јавног позива, у коме су наведени услови учешћа, потребна документација за подношење захтева, критеријуми на основу којих се доноси одлука о избору, као и информације у вези са закључивањем уговора, доступан је на сајту Националне службе - www.nsz.gov.rs.

Информације о јавном конкурсима могу се добити у Националној служби за запошљавање - Филијала Шабац, позивом на број 015/361-724, Маја Јосић и на сајту Националне службе за запошљавање: www.nsz.gov.rs.

Јавни конкурс је отворен од дана објављивања у средствима јавног информисања, а последњи рок за пријем пријава за учешће на јавном конкурсима је 26.06.2019. године.

На основу члана 43 став 1 тачка 7 Закона о запошљавању и осигурању за случај незапослености („Сл. гласник РС”, бр. 36/09, 88/10, 38/15, 113/17 - др. закон и 113/17), члана 11 став 1 тачка 3 Закона о професионалној рехабилитацији и запошљавању особа са инвалидитетом („Сл. гласник РС”, бр. 36/09 и 32/13) и чл. 94 и 129 Правилника о критеријумима, начину и другим питањима од значаја за спровођење мера активне политике запошљавања („Сл. гласник РС”, бр. 102/15, 5/17 и 9/18), Споразума бр. 1508-101-2/2019 од 07.05.2019. год. о уређивању међусобних права и обавеза у реализацији програма или мера активне политике запошљавања за 2019. год. закљученог између Националне службе за запошљавање - Филијале Панчево и Општине Алибунар, а у складу са Локалним акционим планом запошљавања општине Алибунар за 2019. годину

НАЦИОНАЛНА СЛУЖБА ЗА ЗАПОШЉАВАЊЕ И ОПШТИНА АЛИБУНАР

Расписују

ЈАВНИ КОНКУРС

ЗА ОРГАНИЗОВАЊЕ СПРОВОЂЕЊА ЈАВНИХ РАДОВА НА КОЈИМА СЕ АНГАЖУЈУ НЕЗАПОСЛЕНА ЛИЦА У 2019. ГОДИНИ

Програм јавних радова намењен је радном ангажовању првенствено теже запошљивих незапослених лица и незапослених у стању социјалне потребе, ради очувања и унапређења радних способности незапослених, као и ради остваривања одређеног друштвеног интереса. Јавни рад спроводи послодавац - извођач јавног рада, кога одређује Национална служба за запошљавање (у даљем тексту: Национална служба) на основу јавног конкурса.

Послодавац - извођач јавног рада може организовати спровођење јавних радова само уколико у укупном броју незапослених лица укључених у програм јавних радова има најмање 70% незапослених лица по појединачној пријави, која припадају следећим категоријама: лица без квалификација/нискоквалификовани, млади до 30 година живота, старији од 50 година, супружници из породице у којој су оба супружника незапослена, оба родитеља незапослена, радно способни корисници новчане социјалне помоћи, Роми, вишкови запослених, лица која траже посао дуже од 18 месеци.

На јавним радовима се радно ангажује најмање 5 (пет) незапослених лица из наведених категорија незапослених. Максимална дужина трајања јавног рада је четири месеца, у складу са расположивим финансијским средствима.

Јавни радови се могу спроводити у областима:

- социјалне заштите и хуманитарног рада,
- одржавања и обнављања јавне инфраструктуре,
- одржавања и заштите животне средине и природе.

Средства намењена за организовање спровођења јавних радова користе се за:

- исплату накнаде за обављен посао лицима ангажованим на јавним радовима,
- накнаду трошкова спровођења јавних радова послодавцу,
- накнаду трошкова обуке.

Право учешћа на Јавном конкурсима за организовање спровођења јавних радова на којима се ангажују незапослена лица имају:

- органи аутономне покрајине и органи јединица локалне самоуправе,
- јавне установе и јавна предузећа,
- привредна друштва,
- предузетници,
- задруге и
- удружења која имају статус правног лица, односно која су уписана у Регистар Агенције за привредне регистре.

Пријава за спровођење јавног рада, у два примерка, подноси се Националној служби - Истостава Алибунар. Пријава се подноси непосредно или поштом, на прописаном обрасцу који се може добити у Националној служби - Истостава Алибунар, преузети са сајта Општине Алибунар: www.alibunar.rs или са сајта Националне службе: www.nsz.gov.rs.

Комплетан текст јавног позива, у коме су наведени услови учешћа, потребна документација за подношење захтева, критеријуми на основу којих се доноси одлука о избору, као и информације у вези са закључивањем уговора, доступан је на сајту Националне службе - www.nsz.gov.rs.

Информације о јавном конкурсима могу се добити у организационој јединици Националне службе - Филијали Панчево, контакт телефон: 013/306-837.

Јавни позив је отворен од дана објављивања на сајту НСЗ и сајту Општине Алибунар, а последњи рок за пријем пријава за учешће на јавном конкурсима је 07.06.2019. године. Непотпуна и неблаговремена документација неће се узимати у разматрање.



Подршка запошљавању особа
са инвалидитетом

На основу члана 43 став 1 тачка 7 Закона о запошљавању и осигурању за случај незапослености („Сл. гласник РС”, бр. 36/09, 88/10, 38/15 и 113/17), члана 11 став 1 тачка 3 Закона о професионалној рехабилитацији и запошљавању особа са инвалидитетом („Сл. гласник РС”, бр. 36/09 и 32/13) и чл. 94 и 129 Правилника о критеријумима, начину и другим питањима од значаја за спровођење мера активне политике запошљавања („Сл. гласник РС”, бр. 102/15, 5/17 и 9/18) и члана 4 Споразума о регулисању међусобних права и обавеза у реализацији мера или програма АПЗ-а између Општине Нова Варош и НСЗ - Филијале Пријепоље за 2019. годину број 3507-101-1/2019 од 03.05.2019. године, а у складу са Националним акционим планом запошљавања за 2019. годину

НАЦИОНАЛНА СЛУЖБА ЗА ЗАПОШЉАВАЊЕ У САРАДЊИ СА ОПШТИНОМ НОВА ВАРОШ

Расписује

ЈАВНИ КОНКУРС ЗА ОРГАНИЗОВАЊЕ СПРОВОЂЕЊА ЈАВНИХ РАДОВА НА КОЈИМА СЕ АНГАЖУЈУ НЕЗАПОСЛЕНА ЛИЦА И НЕЗАПОСЛЕНЕ ОСОБЕ СА ИНВАЛИДИТЕТОМ У 2019. ГОДИНИ

Програм јавних радова намењен је радном ангажовању првенствено теже запошљивих незапослених лица, незапослених особа са инвалидитетом и незапослених у стању социјалне потребе, у складу са Националним акционим планом запошљавања за 2019. годину и ЛАПЗ-ом, ради очувања и унапређења радних способности незапослених и незапослених особа са инвалидитетом, као и ради остваривања одређеног друштвеног интереса. Јавни рад спроводи послодавац - извођач јавног рада, кога одређује Национална служба за запошљавање (у даљем тексту: Национална служба) у сарадњи са Општином Нова Варош (у даљем тексту: Општина) на основу јавног конкурса.

На јавним радовима се радно ангажује најмање 5 (пет) незапослених лица из категорије теже запошљивих сходно НАПЗ-у. На јавним радовима се радно ангажују најмање 3 (три) незапослене особе са инвалидитетом. Максимална дужина трајања јавног рада је четири месеца, у складу са расположивим финансијским средствима.

Јавни радови се могу спроводити у областима:

- социјалне заштите и хуманитарног рада,
- одржавања и обнављања јавне инфраструктуре,
- одржавања и заштите животне средине и природе,
- културне делатности (само за незапослене особе са инвалидитетом).

Средства намењена за организовање спровођења јавних радова користе се за:

- исплату накнаде за обављен посао лицима ангажованим на јавним радовима,
- накнаду трошкова спровођења јавних радова послодавцу,
- накнаду трошкова обуке.

Право учешћа на Јавном конкурс за организовање спровођења јавних радова на којима се ангажују незапослена лица са евиденције незапослених у Новој Вароши имају послодавци са седиштем или организационом јединицом на територији општине Нова Варош:

- органи аутономне покрајине и органи јединица локалне самоуправе,
- јавне установе и јавна предузећа,
- привредна друштва,
- предузетници,
- задруге и
- удружења која имају статус правног лица, односно која су уписана у Регистар Агенције за привредне регистре.

Пријава за спровођење јавног рада подноси се у два примерка, надлежној организационој јединици Националне службе, према месту спровођења јавног рада, односно према седишту послодавца, односно у Испостави Нова Варош. Пријава се подноси непосредно или путем поште, на прописаном образцу који се може добити у Испостави Нова Варош Филијале Пријепоље Националне службе или преузети на сајту www.nsz.gov.rs.

Комплетан текст јавног позива, у коме су наведени услови учешћа, потребна документација за подношење захтева, критеријуми на основу којих се доноси одлука о избору, као и информације у вези са закључивањем уговора, доступан је на сајту Националне службе - www.nsz.gov.rs.

Информације о јавном конкурс могу се добити у организационој јединици Националне службе - Филијале Пријепоље - Испостави Нова Варош, на телефон: 61-258 или на сајту www.nsz.gov.rs.

Јавни конкурс је отворен од дана објављивања 31.05.2019. године, а последњи рок за пријем пријава за учешће на јавном конкурс је 13.06.2019. године.

На основу члана 43 став 1 тачка 4 Закона о запошљавању и осигурању за случај незапослености („Сл. гласник РС”, бр. 36/09, 88/10, 38/15 и 113/17), члана 30 Закона о професионалној рехабилитацији и запошљавању особа са инвалидитетом („Сл. гласник РС”, бр. 36/09 и 32/13) и чл. 42 и 129 Правилника о критеријумима, начину и другим питањима од значаја за спровођење мера активне политике запошљавања („Сл. гласник РС”, бр. 102/15, 5/17 и 9/18) и члана 4 Споразума о регулисању међусобних права и обавеза у реализацији мера или програма АПЗ-а између Општине Нова Варош и НСЗ - Филијале Пријепоље за 2019. годину, број 3507-101-1/2019 од 03.05.2019. године, а у складу са Националним акционим планом запошљавања за 2019. годину

НАЦИОНАЛНА СЛУЖБА ЗА ЗАПОШЉАВАЊЕ У САРАДЊИ СА ОПШТИНОМ НОВА ВАРОШ

Расписује

ЈАВНИ ПОЗИВ НЕЗАПОСЛЕНИМА ЗА ДОДЕЛУ СУБВЕНЦИЈЕ ЗА САМОЗАПОШЉАВАЊЕ У 2019. ГОДИНИ

Субвенција за самозапошљавање намењена је незапосленима који се воде на евиденцији Испоставе Нова Варош Филијале Пријепоље Националне службе за запошљавање (у даљем тексту: Национална служба) и имају завршену обуку за развој предузетништва.

Субвенција за самозапошљавање додељује се у једнократном износу од **200.000,00 динара**, односно **220.000,00 динара** у случају самозапошљавања вишкова запослених или **240.000,00 динара за незапослене особе са инвалидитетом**, ради оснивања радње, задруге или другог облика предузетништва, као и оснивања привредног друштва, уколико оснивач заснива у њему радни однос.

Незапослени који оствари право на субвенцију за самозапошљавање у обавези је да обавља регистровану делатност и по том основу измирује допринос за обавезно социјално осигурање најмање **12 месеци**, почев од дана отпочињања обављања делатности.

Право на субвенцију може се остварити и удруживањем више незапослених, оснивањем привредног друштва ради самозапошљавања. Уколико се више незапослених удружи, у складу са законом, свако лице појединачно подноси захтев за самозапошљавање и остваривање права на субвенцију од 200.000,00 динара, односно 220.000,00 динара у случају самозапошљавања вишкова запослених или 240.000,00 динара у случају када су подносиоци захтева особе са инвалидитетом.

Захтев са бизнис планом, у два примерка, подноси се надлежној организационој јединици - Испостави Нова Варош Филијале Пријепоље Националне службе, односно према месту пребивалишта, односно боравишта, непосредно или путем поште, на прописаном образцу који се може добити у организационој јединици - Испостави Нова Варош Филијале Пријепоље Националне службе или преузети са сајта Националне службе - www.nsz.gov.rs.

Комплетан текст јавног позива, у коме су наведени услови учешћа, потребна документација за подношење захтева, критеријуми на основу којих се доноси одлука о избору, као и информације у вези са закључивањем уговора, доступан је на сајту Националне службе - www.nsz.gov.rs.

Информације о програму, делатностима које не могу бити субвенционисане и степену развијености општина у Републици Србији могу се добити у организационој јединици - Испостави Нова Варош Филијале Пријепоље Националне службе, телефон: 033/61-258 или на сајту www.nsz.gov.rs.

Табела са приказом развијености општина у Републици Србији и списак делатности које не могу бити субвенционисане доступни су у организационој јединици - Испостави Нова Варош Филијале Пријепоље Националне службе и на сајту www.nsz.gov.rs.

Јавни позив је отворен од дана објављивања - 31.05.2019. године, а последњи рок за подношење захтева са бизнис планом је 17.06.2019. године.

На основу члана 43 став 1 тачка 3 Закона о запошљавању и осигурању за случај незапослености („Сл. гласник РС”, бр. 36/09 и 88/10, 38/15 и 113/17), члана 11 став 1 тачка 3 Закона о професионалној рехабилитацији и запошљавању особа са инвалидитетом („Сл. гласник РС”, бр. 36/09 и 32/13), чл. 30 и 129 Правилника о критеријумима, начину и другим питањима од значаја за спровођење мера активне политике запошљавања („Сл. гласник РС”, бр. 102/15, 5/17 и 9/18) и члана 4 Споразума о регулисању међусобних права и обавеза у реализацији мера или програма АПЗ-а између Општине Нова Варош и НСЗ - Филијале Пријепоље за 2019. годину број 3507-101-1/2019 од 03.05.2019. године, а у складу са Националним акционим планом запошљавања за 2019. годину

НАЦИОНАЛНА СЛУЖБА ЗА ЗАПОШЉАВАЊЕ У САРАДЊИ СА ОПШТИНОМ НОВА ВАРОШ

Расписује

ЈАВНИ ПОЗИВ ПОСЛОДАВЦИМА ЗА ДОДЕЛУ СУБВЕНЦИЈЕ ЗА ЗАПОШЉАВАЊЕ НЕЗАПОСЛЕНИХ ЛИЦА ИЗ КАТЕГОРИЈЕ ТЕЖЕ ЗАПОШЉИВИХ НА НОВООТВОРЕНИМ РАДНИМ МЕСТИМА У 2019. ГОДИНИ

Субвенција за запошљавање незапослених лица из категорије теже запошљивих на новоотвореним радним местима одобрава се послодавцима који припадају приватном сектору, са седиштем или организационом јединицом на територији општине Нова Варош, у једнократном износу, ради запошљавања незапослених који се воде на евиденцији Националне службе за запошљавање (у даљем тексту: Национална служба).

Категорије теже запошљивих на које се ова субвенција односи су: млади до 30 година старости - без квалификација/са ниским квалификацијама, млади у домском смештају, хранитељским породицама и старатељским породицама, старији од 50 година који имају статус вишка запослених, Роми, особе са инвалидитетом, радно способни корисници новчане социјалне помоћи, дугорочно незапослени, жртве породичног насиља.

Висина субвенције је одређена степеном развијености јединице локалне самоуправе (у даљем тексту: ЈЛС) према месту запошљавања лица, а у складу са важећом уредбом Владе Републике Србије, и износи:

- 150.000,00 динара по лицу, односно 180.000,00 динара за особе са инвалидитетом, радно способне кориснике новчане социјалне помоћи, младе у домском смештају, хранитељским породицама и старатељским породицама и жртве породичног насиља, **у првој и другој групи ЈЛС;**
- 200.000,00 динара по лицу, односно 240.000,00 динара за особе са инвалидитетом, радно способне кориснике новчане социјалне помоћи, младе у домском смештају, хранитељским породицама и старатељским породицама и жртве породичног насиља, **у трећој групи ЈЛС;**
- 250.000,00 динара по лицу, односно 300.000,00 динара за особе са инвалидитетом, радно способне кориснике новчане социјалне помоћи, младе у домском смештају, хранитељским породицама и старатељским породицама и жртве породичног насиља, **у четвртој групи ЈЛС и девастираним подручјима.**

Захтев са бизнис планом подноси се у два примерка, надлежној организационој јединици Националне службе - Истпостави Нова Варош Филијале Пријепоље, односно према месту запошљавања лица, непосредно или путем поште, на прописаном образцу који се може добити у организационој јединици Националне службе - Истпостави Нова Варош Филијале Пријепоље или преузети на сајту www.nsz.gov.rs.

Комплетан текст јавног позива, у коме су наведени услови учешћа, потребна документација за подношење захтева, критеријуми на основу којих се доноси одлука о избору, као и информације у вези са закључивањем уговора, доступан је на сајту Националне службе - www.nsz.gov.rs.

Информације о програму, делатностима које не могу бити субвенционисане и степену развијености општина у Републици Србији, могу се добити у организационој јединици - Истпостави Нова Варош Филијале Пријепоље Националне службе, телефон: 033/61-258 или на сајту www.nsz.gov.rs.

Табела са приказом развијености општина у Републици Србији и списак делатности које не могу бити субвенционисане доступни су организационој јединици - Истпостави Нова Варош Филијале Пријепоље Националне службе, као и на сајту www.nsz.gov.rs.

Јавни позив је отворен од дана објављивања - 31.05.2019. године до утрошка расположивих средстава, а најкасније до 17.06.2019. године.

На основу члана 43 став 1 тачка 7 Закона о запошљавању и осигурању за случај незапослености („Сл. гласник РС”, бр. 36/09, 88/10, 38/15 и 113/17), члана 11 став 1 тачка 3 Закона о професионалној рехабилитацији и запошљавању особа са инвалидитетом („Сл. гласник РС”, бр. 36/09 и 32/13) и чл. 94 и 129 Правилника о критеријумима, начину и другим питањима од значаја за спровођење мера активне политике запошљавања („Сл. гласник РС”, бр. 102/15, 5/17 и 9/18) и члана 4 Споразума о регулисању међусобних права и обавеза у реализацији мера или програма АПЗ-а између Општине Прибој и НСЗ - Филијале Пријепоље за 2019. годину, број 3507-101-4/2019 од 08.05.2019. године, а у складу са Националним акционим планом запошљавања за 2019. годину

НАЦИОНАЛНА СЛУЖБА ЗА ЗАПОШЉАВАЊЕ У САРАДЊИ СА ОПШТИНОМ ПРИБОЈ

Расписује

ЈАВНИ КОНКУРС ЗА ОРГАНИЗОВАЊЕ СПРОВОЂЕЊА ЈАВНИХ РАДОВА НА КОЈИМА СЕ АНГАЖУЈУ НЕЗАПОСЛЕНА ЛИЦА И НЕЗАПОСЛЕНЕ ОСОБЕ СА ИНВАЛИДИТЕТОМ У 2019. ГОДИНИ

Програм јавних радова намењен је радном ангажовању првенствено теже запошљивих незапослених лица, незапослених особа са инвалидитетом и незапослених у стању социјалне потребе, у складу са Националним акционим планом запошљавања за 2019. годину и ЛАПЗ-ом ради очувања и унапређења радних способности незапослених и незапослених особа са инвалидитетом, као и ради остваривања одређеног друштвеног интереса. Јавни рад спроводи послодавац - извођач јавног рада, кога одређује Национална служба за запошљавање (у даљем тексту: Национална служба) у сарадњи са Општином Прибој (у даљем тексту: Општина), на основу јавног конкурса.

На јавним радовима се радно ангажује најмање 5 (пет) незапослених лица из категорије теже запошљивих сходно НАПЗ-у. На јавним радовима се радно ангажују најмање 3 (три) незапослене особе са инвалидитетом. Максимална дужина трајања јавног рада је четири месеца, у складу са расположивим финансијским средствима.

Јавни радови се могу спроводити у областима:

- социјалне заштите и хуманитарног рада,
- одржавања и обнављања јавне инфраструктуре,
- одржавања и заштите животне средине и природе,
- културне делатности (само за незапослене особе са инвалидитетом).

Средства намењена за организовање спровођења јавних радова користе се за:

- исплату накнаде за обављен посао лицима ангажованим на јавним радовима,
- накнаду трошкова спровођења јавних радова послодавцу,
- накнаду трошкова обуке.

Право учешћа на Јавном конкурс за организовање спровођења јавних радова на којима се ангажују незапослена лица са евиденције незапослених у Прибоју имају послодавци са седиштем или организационом јединицом на територији општине Прибој:

- органи аутономне покрајине и органи јединица локалне самоуправе,
- јавне установе и јавна предузећа,
- привредна друштва,
- предузетници,
- задруге и
- удружења која имају статус правног лица, односно која су уписана у Регистар Агенције за привредне регистре.

Пријава за спровођење јавног рада подноси се у два примерка, надлежној организационој јединици Националне службе, према месту спровођења јавног рада, односно према седишту послодавца, односно у Истпостави Прибој. Пријава се подноси непосредно или путем поште, на прописаном образцу који се може добити у Истпостави Прибој Филијале Пријепоље Националне службе или преузети на сајту www.nsz.gov.rs.

Комплетан текст јавног позива, у коме су наведени услови учешћа, потребна документација за подношење захтева, критеријуми на основу којих се доноси одлука о избору, као и информације у вези са закључивањем уговора, доступан је на сајту Националне службе - www.nsz.gov.rs.

Информације о јавном конкурсима могу се добити у организационој јединици Националне службе Филијале Пријепоље - Испостави Прибој, на телефон: 448-792 или на сајту www.nsz.gov.rs.

Јавни конкурс је отворен од дана објављивања 31.05.2019. године, а последњи рок за пријем пријава за учешће на јавном конкурсима је 14.06.2019. године.

На основу члана 43 став 1 тачка 4 Закона о запошљавању и осигурању за случај незапослености („Сл. гласник РС”, бр. 36/09, 88/10, 38/15 и 113/17), члана 30 Закона о професионалној рехабилитацији и запошљавању особа са инвалидитетом („Сл. гласник РС”, бр. 36/09 и 32/13) и чл. 42 и 129 Правилника о критеријумима, начину и другим питањима од значаја за спровођење мера активне политике запошљавања („Сл. гласник РС”, бр. 102/15, 5/17 и 9/18) и члана 4 Споразума о регулисању међусобних права и обавеза у реализацији мера или програма АПЗ-а између Општине Прибој и НСЗ - Филијале Пријепоље за 2019. годину број 3507-101-4/2019 од 08.05.2019. године, а у складу са Националним акционим планом запошљавања за 2019. годину

НАЦИОНАЛНА СЛУЖБА ЗА ЗАПОШЉАВАЊЕ У САРАДЊИ СА ОПШТИНОМ ПРИБОЈ

Расписује

ЈАВНИ ПОЗИВ НЕЗАПОСЛЕНИМА ЗА ДОДЕЛУ СУБВЕНЦИЈЕ ЗА САМОЗАПОШЉАВАЊЕ У 2019. ГОДИНИ

Субвенција за самозапошљавање намењена је незапосленима који се воде на евиденцији Испоставе Прибој Филијале Пријепоље Националне службе за запошљавање (у даљем тексту: Национална служба) и имају завршену обуку за развој предузетништва.

Субвенција за самозапошљавање додељује се у једнократном износу од **200.000,00 динара**, односно **220.000,00 динара** у случају самозапошљавања вишкова запослених или **240.000,00 динара** за незапослене особе са инвалидитетом, ради оснивања радње, задруге или другог облика предузетништва, као и оснивања привредног друштва, уколико оснивач заснива у њему радни однос.

Незапослени који остваре право на субвенцију за самозапошљавање у обавези је да обавља регистровану делатност и по том основу измирује доприносе за обавезно социјално осигурање најмање **12 месеци**, почев од дана отпочињања обављања делатности.

Право на субвенцију може се остварити и удруживањем више незапослених, оснивањем привредног друштва ради самозапошљавања. Уколико се више незапослених удружи, у складу са законом, свако лице појединачно подноси захтев за самозапошљавање и остваривање права на субвенцију од 200.000,00 динара, односно 220.000,00 динара у случају самозапошљавања вишкова запослених или 240.000,00 динара у случају када су подносиоци захтева особе са инвалидитетом.

Захтев са бизнис планом, у два примерка, подноси се надлежној организационој јединици - Испостави Прибој Филијале Пријепоље Националне службе, односно према месту пребивалишта, односно боравишта, непосредно или путем поште, на прописаном образцу који се може добити у организационој јединици - Испостави Прибој Филијале Пријепоље Националне службе или преузети са сајта Националне службе - www.nsz.gov.rs.

Комплетан текст јавног позива, у коме су наведени услови учешћа, потребна документација за подношење захтева, критеријуми на основу којих се доноси одлука о избору, као и информације у вези са закључивањем уговора, доступан је на сајту Националне службе - www.nsz.gov.rs.

Информације о програму, делатностима које не могу бити субвенционисане и степену развијености општина у Републици Србији могу се добити у организационој јединици - Испостави Прибој Филијале Пријепоље Националне службе, телефон: 033/448-792 или на сајту www.nsz.gov.rs.

Табела са приказом развијености општина у Републици Србији и списак делатности које не могу бити субвенционисане доступни су у организационој јединици - Испостави Прибој Филијале Пријепоље Националне службе и на сајту www.nsz.gov.rs.

Јавни позив је отворен од дана објављивања - 31.05.2019. године, а последњи рок за подношење захтева са бизнис планом је 31.07.2019. године.

На основу члана 43 став 1 тачка 7 Закона о запошљавању и осигурању за случај незапослености („Сл. гласник РС”, бр. 36/09, 88/10, 38/15 и 113/17), члана 11 став 1 тачка 3 Закона о професионалној рехабилитацији и запошљавању особа са инвалидитетом („Сл. гласник РС”, бр. 36/09 и 32/13) и чл. 94 и 129 Правилника о критеријумима, начину и другим питањима од значаја за спровођење мера активне политике запошљавања („Сл. гласник РС”, бр. 102/15, 5/17 и 9/18) и члана 4 Споразума о регулисању међусобних права и обавеза у реализацији мера или програма АПЗ-а између Општине Пријепоље и НСЗ - Филијале Пријепоље за 2019. годину број 3507-101-2/2019 од 08.05.2019. године, а у складу са Националним акционим планом запошљавања за 2019. годину

НАЦИОНАЛНА СЛУЖБА ЗА ЗАПОШЉАВАЊЕ У САРАДЊИ СА ОПШТИНОМ ПРИЈЕПОЉЕ

Расписује

ЈАВНИ КОНКУРС ЗА ОРГАНИЗОВАЊЕ СПРОВОЂЕЊА ЈАВНИХ РАДОВА НА КОЈИМА СЕ АНГАЖУЈУ НЕЗАПОСЛЕНА ЛИЦА И НЕЗАПОСЛЕНЕ ОСОБЕ СА ИНВАЛИДИТЕТОМ У 2019. ГОДИНИ

Програм јавних радова намењен је радном ангажовању првенствено теже запошљивих незапослених лица, незапослених особа са инвалидитетом и незапослених у стању социјалне потребе, у складу са Националним акционим планом запошљавања за 2019. годину и ЛАПЗ-ом, ради очувања и унапређења радних способности незапослених и незапослених особа са инвалидитетом, као и ради остваривања одређеног друштвеног интереса. Јавни рад спроводи послодавац - извођач јавног рада, кога одређује Национална служба за запошљавање (у даљем тексту: Национална служба) у сарадњи са Општином Пријепоље (у даљем тексту: Општина), на основу јавног конкурса.

На јавним радовима се радно ангажује најмање 5 (пет) незапослених лица из категорије теже запошљивих сходно НАПЗ-у. На јавним радовима се радно ангажује најмање 3 (три) незапослене особе са инвалидитетом. Максимална дужина трајања јавног рада је четири месеца, у складу са расположивим финансијским средствима.

Јавни радови се могу спроводити у областима:

- социјалне заштите и хуманитарног рада,
- одржавања и обнављања јавне инфраструктуре,
- одржавања и заштите животне средине и природе,
- културне делатности (само за незапослене особе са инвалидитетом).

Средства намењена за организовање спровођења јавних радова користе се за:

- исплату накнаде за обављен посао лицима ангажованим на јавним радовима,
- накнаду трошкова спровођења јавних радова послодавцу,
- накнаду трошкова обуке.

Право учешћа на Јавном конкурсима за организовање спровођења јавних радова на којима се ангажују незапослена лица са евиденције незапослених у Пријепољу имају послодавци са седиштем или организационом јединицом на територији општине Пријепоље:

- органи аутономне покрајине и органи јединица локалне самоуправе,
- јавне установе и јавна предузећа,
- привредна друштва,
- предузетници,
- задруге и
- удружења која имају статус правног лица, односно која су уписана у Регистар Агенције за привредне регистре.

Пријава за спровођење јавног рада подноси се у два примерка, надлежној организационој јединици Националне службе, према месту спровођења јавног рада, односно према седишту послодавца, односно у Филијали Пријепоље. Пријава се подноси непосредно или путем поште, на прописаном образцу који се може добити у Филијали Пријепоље Националне службе или преузети на сајту www.nsz.gov.rs.

Комплетан текст јавног позива, у коме су наведени услови учешћа, потребна документација за подношење захтева, критеријуми на основу којих се доноси одлука о избору, као и информације у вези са закључивањем уговора, доступан је на сајту Националне службе - www.nsz.gov.rs.

Информације о јавном конкурсима могу се добити у организационој јединици Националне службе - Филијали Пријепоље, на телефон: 719-034 или на сајту www.nsz.gov.rs.

Јавни конкурс је отворен од дана објављивања - 31.05.2019. године, а последњи рок за пријем пријава за учешће на јавном конкурсима је 14.06.2019. године.

На основу члана 43 став 1 тачка 4 Закона о запошљавању и осигурању за случај незапослености („Сл. гласник РС“, бр. 36/09, 88/10, 38/15 и 113/17), члана 30 Закона о професионалној рехабилитацији и запошљавању особа са инвалидитетом („Сл. гласник РС“, бр. 36/09 и 32/13) и чл. 42 и 129 Правилника о критеријумима, начину и другим питањима од значаја за спровођење мера активне политике запошљавања („Сл. гласник РС“, бр. 102/15, 5/17 и 9/18) и члана 4 Споразума о регулисању међусобних права и обавеза у реализацији мера или програма АПЗ између Општине Пријепоље и НСЗ - Филијале Пријепоље за 2019. годину број 3507-101-2/2019 од 08.05.2019. године, а у складу са Националним акционим планом запошљавања за 2019. годину

НАЦИОНАЛНА СЛУЖБА ЗА ЗАПОШЉАВАЊЕ У САРАДЊИ СА ОПШТИНОМ ПРИЈЕПОЉЕ

Расписује

ЈАВНИ ПОЗИВ НЕЗАПОСЛЕНИМА ЗА ДОДЕЛУ СУБВЕНЦИЈЕ ЗА САМОЗАПОШЉАВАЊЕ У 2019. ГОДИНИ

Субвенција за samozапосљавање намењена је незапосленима који се воде на евиденцији Филијале Пријепоље (општине Пријепоље) Националне службе за запошљавање (у даљем тексту: Национална служба) и имају завршену обуку за развој предузетништва.

Субвенција за samozапосљавање додељује се у једнократном износу од **200.000,00 динара**, односно **220.000,00 динара** у случају samozапосљавања вишкова запослених или **240.000,00 динара за незапослене особе са инвалидитетом**, ради оснивања радње, задруге или другог облика предузетништва, као и оснивања привредног друштва, уколико оснивач заснива у њему радни однос.

Незапослени који оствари право на субвенцију за samozапосљавање у обавези је да обавља регистровану делатност и по том основу измирује доприносе за обавезно социјално осигурање најмање **12 месеци**, почев од дана отпочињања обављања делатности.

Право на субвенцију може се остварити и удруживањем више незапослених, оснивањем привредног друштва ради samozапосљавања. Уколико се више незапослених удружи, у складу са законом, свако лице појединачно подноси захтев за samozапосљавање и остваривање права на субвенцију од 200.000,00 динара, односно 220.000,00 динара у случају samozапосљавања вишкова запослених или 240.000,00 динара у случају када су подносиоци захтева особе са инвалидитетом.

Захтев са бизнис планом, у два примерка, подноси се надлежној организационој јединици - Филијали Пријепоље Националне службе, односно према месту пребивалишта, односно боравања, непосредно или путем поште, на прописаном образцу који се може добити у организационој јединици - Филијали Пријепоље Националне службе или преузети са сајта Националне службе - www.nsz.gov.rs.

Комплетан текст јавног позива, у коме су наведени услови учешћа, потребна документација за подношење захтева, критеријуми на основу којих се доноси одлука о избору, као и информације у вези са закључивањем уговора, доступан је на сајту Националне службе - www.nsz.gov.rs.

Информације о програму, делатностима које не могу бити субвенционисане и степену развијености општина у Републици Србији могу се добити у организационој јединици - Филијали Пријепоље Националне службе, телефон: 033/719-038 или на сајту www.nsz.gov.rs.

Табела са приказом развијености општина у Републици Србији и списак делатности које не могу бити субвенционисане доступни су у организационој јединици - Филијали Пријепоље Националне службе и на сајту www.nsz.gov.rs.

Јавни позив је отворен од дана објављивања - 31.05.2019. године, а последњи рок за подношење захтева са бизнис планом је 31.07.2019. године.

На основу члана 43 став 1 тачка 3 Закона о запошљавању и осигурању за случај незапослености („Сл. гласник РС“, бр. 36/09 и 88/10, 38/15 и 113/17), члана 11 став 1 тачка 3 Закона о професионалној рехабилитацији и запошљавању особа са инвалидитетом („Сл. гласник РС“, бр. 36/09 и 32/13), чл. 30 и 129 Правилника о критеријумима, начину и другим питањима од значаја за спровођење мера активне политике запошљавања („Сл. гласник РС“, бр. 102/15, 5/17 и 9/18) и члана 4 Споразума о регулисању међусобних права и обавеза у реализацији мера или програма АПЗ-а између Општине Пријепоље и НСЗ - Филијале Пријепоље за 2019. годину број 3507-101-2/2019 од 08.05.2019. године, а у складу са Националним акционим планом запошљавања за 2019. годину

НАЦИОНАЛНА СЛУЖБА ЗА ЗАПОШЉАВАЊЕ У САРАДЊИ СА ОПШТИНОМ ПРИЈЕПОЉЕ

Расписује

ЈАВНИ ПОЗИВ ПОСЛОДАВЦИМА ЗА ДОДЕЛУ СУБВЕНЦИЈЕ ЗА ЗАПОШЉАВАЊЕ НЕЗАПОСЛЕНИХ ЛИЦА ИЗ КАТЕГОРИЈЕ ТЕЖЕ ЗАПОШЉЛИВИХ НА НОВООТВОРЕНИМ РАДНИМ МЕСТИМА У 2019. ГОДИНИ

Субвенција за запошљавање незапослених лица из категорије теже запошљивих на новоотвореним радним местима одобрава се послодавцима који припадају приватном сектору, са седиштем или организационом јединицом на територији општине Пријепоље, у једнократном износу, ради запошљавања незапослених који се воде на евиденцији Националне службе за запошљавање (у даљем тексту: Национална служба).

Категорије теже запошљивих на које се ова субвенција односи су: млади до 30 година старости - без квалификација/са ниским квалификацијама, млади у домском смештају, хранитељским породицама и старатељским породицама, старији од 50 година који имају статус вишка запослених, Роми, особе са инвалидитетом, радно способни корисници новчане социјалне помоћи, дугорочно незапослени, жртве породичног насиља.

Висина субвенције је одређена степеном развијености јединице локалне самоуправе (у даљем тексту: ЈЛС) према месту запошљавања лица, а у складу са важећом уредбом Владе Републике Србије, и износи:

- 150.000,00 динара по лицу, односно 180.000,00 динара за особе са инвалидитетом, радно способне кориснике новчане социјалне помоћи, младе у домском смештају, хранитељским породицама и старатељским породицама и жртве породичног насиља, **у првој и другој групи ЈЛС;**
- 200.000,00 динара по лицу, односно 240.000,00 динара за особе са инвалидитетом, радно способне кориснике новчане социјалне помоћи, младе у домском смештају, хранитељским породицама и старатељским породицама и жртве породичног насиља, **у трећој групи ЈЛС;**
- 250.000,00 динара по лицу, односно 300.000,00 динара за особе са инвалидитетом, радно способне кориснике новчане социјалне помоћи, младе у домском смештају, хранитељским породицама и старатељским породицама и жртве породичног насиља, **у четвртој групи ЈЛС и девастираним подручјима.**

Захтев са бизнис планом подноси се у два примерка, надлежној организационој јединици Националне службе - Филијали Пријепоље, односно према месту запошљавања лица, непосредно или путем поште, на прописаном образцу који се може добити у организационој јединици Националне службе - Филијале Пријепоље или преузети на сајту www.nsz.gov.rs.

Комплетан текст јавног позива, у коме су наведени услови учешћа, потребна документација за подношење захтева, критеријуми на основу којих се доноси одлука о избору, као и информације у вези са закључивањем уговора, доступан је на сајту Националне службе - www.nsz.gov.rs.

Информације о програму, делатностима које не могу бити субвенционисане и степену развијености општина у Републици Србији, могу се добити у организационој јединици - Филијали Пријепоље Националне службе, телефон: 033-719-038 или на сајту www.nsz.gov.rs.

Табела са приказом развијености општина у Републици Србији и списак делатности које не могу бити субвенционисане доступни су организационој јединици - Филијали Пријепоље Националне службе, као и на сајту www.nsz.gov.rs.

Јавни позив је отворен од дана објављивања - 31.05.2019. године до утрошка расположивих средстава, а најкасније до 05.06.2019. године.

На основу Локалног акционог плана запошљавања општине Велика Плана за 2019. годину и закљученог Споразума о уређивању међусобних права и обавеза у реализацији програма или мера активне политике запошљавања за 2019. годину, између Националне службе за запошљавање - Филијала Смедерево и Општине Велика Плана, број: 3001-101-2/2019 од 18.04.2019. године

ОПШТИНА ВЕЛИКА ПЛАНА И НАЦИОНАЛНА СЛУЖБА ЗА ЗАПОШЉАВАЊЕ - ФИЛИЈАЛА СМЕДЕРЕВО

Расписују

ЈАВНИ КОНКУРС ЗА ОРГАНИЗОВАЊЕ СПРОВОЂЕЊА ЈАВНИХ РАДОВА НА КОЈИМА СЕ АНГАЖУЈУ НЕЗАПОСЛЕНА ЛИЦА У 2019. ГОДИНИ

Програм јавних радова намењен је радном ангажовању првенствено теже запошљивих незапослених лица и незапослених у стању социјалне потребе, ради очувања и унапређења радних способности незапослених, као и ради остваривања одређеног друштвеног интереса. Јавни рад спроводи послодавац - извођач јавног рада, кога одређује Национална служба за запошљавање - Филијала Смедерево (у даљем тексту: Национална служба) на основу јавног конкурса, уз претходно прибављено мишљење Локалног савета за запошљавање општине Велика Плана.

Послодавац - извођач јавног рада са седиштем на територији општине Велика Плана, може организовати спровођење јавних радова уколико у програм укључи незапослена лица из категорија теже запошљивих, дефинисаних Локалним акционим планом запошљавања општине Велика Плана за 2019. годину, која припадају следећим категоријама: радно способни корисници новчане социјалне помоћи, особе са инвалидитетом, старији од 50 година, жене, млади до 30 година старости, млади у домском смештају, хранитељским породицама и старатељским породицама, дугорочно незапослени и жртве породичног насиља.

На јавним радовима се радно ангажује најмање 5 (пет) незапослених лица из наведених категорија незапослених. Максимална дужина трајања јавног рада је четири месеца, у складу са расположивим финансијским средствима.

Јавни радови се могу спроводити у областима:

- социјалних (односно социјалне заштите) и хуманитарних делатности,
- одржавања и обнављања јавне инфраструктуре,
- одржавања и заштите животне средине и природе и
- културе (искључиво ангажовање особа са инвалидитетом).

Средства намењена за организовање спровођења јавних радова користе се за:

- исплату накнаде за обављен посао лицима ангажованим на јавним радовима,
- накнаду трошкова спровођења јавних радова послодавцу,
- накнаду трошкова обуке.

Право учешћа на Јавном конкурс за организовање спровођења јавних радова на којима се ангажују незапослена лица имају:

- органи јединица локалне самоуправе,
- јавне установе и јавна предузећа,
- привредна друштва,
- предузетници,
- задруге,
- удружења која имају статус правног лица, односно која су уписана у Регистар Агенције за привредне регистре.

Пријава за спровођење јавног рада подноси се Националној служби за запошљавање - Филијала Смедерево - Истостава Велика Плана, непосредно или путем поште, у два примерка. Пријава се може добити у Филијали Смедерево - Истостава Велика Плана.

Комплетан текст јавног позива, у коме су наведени услови учешћа, потребна документација за подношење захтева, критеријуми на основу којих се доноси одлука о избору, као и информације у вези са закључивањем уговора, доступан је на сајту Националне службе - www.nsz.gov.rs.

Информације о јавном конкурс могу се добити у Националној служби за запошљавање, Филијала Смедерево - Истостава Велика Плана или на телефон: 026/633-035.

Јавни конкурс је отворен од дана објављивања на сајту Националне службе за запошљавање, а последњи рок за пријем пријава за учешће на јавном конкурс је 17.06.2019. године.

На основу Локалног акционог плана запошљавања општине Велика Плана за 2019. годину и закљученог Споразума о уређивању међусобних права и обавеза у реализацији програма или мера активне политике запошљавања за 2019. годину, између Националне службе за запошљавање - Филијала Смедерево и Општине Велика Плана, број: 3001-101-2/2019 од 18.04.2019. године

ОПШТИНА ВЕЛИКА ПЛАНА И НАЦИОНАЛНА СЛУЖБА ЗА ЗАПОШЉАВАЊЕ - ФИЛИЈАЛА СМЕДЕРЕВО

Расписују

ЈАВНИ ПОЗИВ НЕЗАПОСЛЕНИМА ЗА ДОДЕЛУ СУБВЕНЦИЈЕ ЗА САМОЗАПОШЉАВАЊЕ У 2019. ГОДИНИ

Субвенција за samozapoшљавање намењена је незапосленима који се воде на евиденцији Националне службе за запошљавање (у даљем тексту: Национална служба) и имају завршену обуку за развој предузетништва.

Субвенција за samozapoшљавање додељује се у једнократном износу од **200.000,00 динара**, односно **220.000,00 динара** у случају samozapoшљавања вишкова запослених или **240.000,00 динара за незапослене особе са инвалидитетом**, ради оснивања радње, задруге или другог облика предузетништва, као и оснивања привредног друштва, уколико оснивач заснива у њему радни однос **на територији општине Велика Плана**.

Незапослени који оствари право на субвенцију за samozapoшљавање и обавези је да обавља регистровану делатност и по том основу измирује доприносе за обавезно социјално осигурање најмање **12 месеци**, почев од дана отпочињања обављања делатности.

Право на субвенцију може се остварити и удруживањем више незапослених, оснивањем привредног друштва ради samozapoшљавања на територији ЈЛС Велика Плана. Уколико се више незапослених удружи, у складу са законом, свако лице појединачно подноси захтев за samozapoшљавање и остваривање права на субвенцију од 200.000,00 динара, односно 220.000,00 динара у случају samozapoшљавања вишкова запослених или 240.000,00 динара у случају када су подносиоци захтева особе са инвалидитетом.

Захтев са бизнис планом, у два примерка, подноси се Националној служби - Филијала Смедерево - Истостава Велика Плана, непосредно или путем поште, на прописаном образцу који се може добити у Филијали Смедерево - Истостава Велика Плана.

Комплетан текст јавног позива, у коме су наведени услови учешћа, потребна документација за подношење захтева, критеријуми на основу којих се доноси одлука о избору, као и информације у вези са закључивањем уговора, доступан је на сајту Националне службе - www.nsz.gov.rs.

Информације о програму и делатностима које не могу бити субвенционисане могу се добити у Филијали Смедерево - Истостава Велика Плана или на телефон: 026/633-028.

Јавни позив је отворен од дана објављивања на сајту Националне службе за запошљавање, а последњи рок за подношење захтева са бизнис планом је 28.06.2019. године.

На основу Локалног акционог плана запошљавања општине Велика Плана за 2019. годину и закљученог Споразума о уређивању међусобних права и обавеза у реализацији програма или мера активне политике запошљавања за 2019. годину, између Националне службе за запошљавање - Филијала Смедерево и Општине Велика Плана, број: 3001-101-2/2019 од 18.04.2019. године

ОПШТИНА ВЕЛИКА ПЛАНА И НАЦИОНАЛНА СЛУЖБА ЗА ЗАПОШЉАВАЊЕ - ФИЛИЈАЛА СМЕДЕРЕВО

Расписују

ЈАВНИ ПОЗИВ ПОСЛОДАВЦИМА ЗА ДОДЕЛУ СУБВЕНЦИЈЕ ЗА ЗАПОШЉАВАЊЕ НЕЗАПОСЛЕНИХ ЛИЦА ИЗ КАТЕГОРИЈЕ ТЕЖЕ ЗАПОШЉИВИХ НА НОВООТВОРЕНИМ РАДНИМ МЕСТИМА У 2019. ГОДИНИ

Субвенција за запошљавање незапослених лица из категорије теже запошљивих на новоотвореним радним местима одобрава се послодавцима који припадају приватном сектору, у једнократном износу, ради запошљавања незапослених који се воде на евиденцији Националне службе за запошљавање - Филијала Смедерево - Испоства Велика Плана (у даљем тексту: Национална служба).

Категорије теже запошљивих на које се ова субвенција односи су: млади до 30 година старости, млади у домском смештају, хранитељским породицама и старатељским породицама, старији од 50 година, жене, особе са инвалидитетом, радно способни корисници новчане социјалне помоћи, дугорочно незапослени и жртве породичног насиља.

Висина субвенције је одређена степеном развијености јединице локалне самоуправе (**ЈЛС Велика Плана разврстана је у трећу групу**), а у складу са важећом уредбом Владе Републике Србије и износи:

- 200.000,00 динара по лицу, односно 240.000,00 динара за особе са инвалидитетом, радно способне кориснике новчане социјалне помоћи, младе у домском смештају, хранитељским породицама и старатељским породицама и жртве породичног насиља.

Захтев са бизнис планом подноси се у два примерка, надлежној организационој јединици Националне службе, Филијала Смедерево - Испоства Велика Плана, непосредно или путем поште, на прописаном образцу који се може добити у јединици Националне службе, Филијала Смедерево - Испоства Велика Плана.

Комплетан текст јавног позива, у коме су наведени услови учешћа, потребна документација за подношење захтева, критеријуми на основу којих се доноси одлука о избору, као и информације у вези са закључивањем уговора, доступан је на сајту Националне службе - www.nsz.gov.rs.

Информације о програму и делатностима које не могу бити субвенционисане, могу се добити у Филијали Смедерево - Испоства Велика Плана или на телефон: 026/633-033.

Јавни позив је отворен од дана објављивања на сајту Националне службе за запошљавање, а последњи рок за подношење захтева са бизнис планом је 29.07.2019. године.

На основу члана 43 став 1 тачка 7 Закона о запошљавању и осигурању за случај незапослености („Сл. гласник РС”, бр. 36/09, 88/10, 38/15 и 113/17), члана 11 став 1 тачка 3 Закона о професионалној рехабилитацији и запошљавању особа са инвалидитетом („Сл. гласник РС”, бр. 36/09 и 32/13) и чл. 94 и 129 Правилника о критеријумима, начину и другим питањима од значаја за спровођење мера активне политике запошљавања („Сл. гласник РС”, бр. 102/15, 5/17 и 9/18) и члана 4 Споразума о регулисању међусобних права и обавеза у реализацији мера или програма АПЗ-а између Општине Сјеница и НСЗ - Филијале Пријеполје за 2019. годину број 3507-101-3/2019 од 30.04.2019. године, а у складу са Националним акционим планом запошљавања за 2019. годину

НАЦИОНАЛНА СЛУЖБА ЗА ЗАПОШЉАВАЊЕ У САРАДЊИ СА ОПШТИНОМ СЈЕНИЦА

Расписује

ЈАВНИ КОНКУРС ЗА ОРГАНИЗОВАЊЕ СПРОВОЂЕЊА ЈАВНИХ РАДОВА НА КОЈИМА СЕ АНГАЖУЈУ НЕЗАПОСЛЕНА ЛИЦА И НЕЗАПОСЛЕНЕ ОСОБЕ СА ИНВАЛИДИТЕТОМ У 2019. ГОДИНИ

Програм јавних радова намењен је радном ангажовању првенствено теже запошљивих незапослених лица, незапослених особа са инвалидитетом и незапослених у стању социјалне потребе, у складу са Националним акционим планом запошљавања за 2019. годину и ЛАПЗ-ом, ради очувања и унапређења радних способности незапослених и незапослених особа са инвалидитетом, као и ради остваривања одређеног друштвеног интереса. Јавни рад спроводи послодавац - извођач јавног рада, кога одређује Национална служба за запошљавање (у даљем тексту: Национална служба), у сарадњи са Општином Сјеница (у даљем тексту: Општина), на основу јавног конкурса.

На јавним радовима се радно ангажује најмање 5 (пет) незапослених лица из категорије теже запошљивих сходно НАПЗ-у. На јавним радовима се радно ангажују најмање 3 (три) незапослене особе са инвалидитетом. Максимална дужина трајања јавног рада је четири месеца, у складу са расположивим финансијским средствима.

Јавни радови се могу спроводити у областима:

- социјалне заштите и хуманитарног рада,
- одржавања и обнављања јавне инфраструктуре,
- одржавања и заштите животне средине и природе,
- културне делатности (само за незапослене особе са инвалидитетом).

Средства намењена за организовање спровођења јавних радова користе се за:

- исплату накнаде за обављен посао лицима ангажованим на јавним радовима
- накнаду трошкова спровођења јавних радова послодавцу
- накнаду трошкова обуке.

Право учешћа на Јавном конкурс за организовање спровођења јавних радова на којима се ангажују незапослена лица са евиденције незапослених у Сјеници имају послодавци са седиштем или организационом јединицом на територији општине Сјеница:

- органи аутономне покрајине и органи јединица локалне самоуправе,
- јавне установе и јавна предузећа,
- привредна друштва,
- предузетници,
- задруге и
- удружења која имају статус правног лица, односно која су уписана у Регистар Агенције за привредне регистре.

Пријава за спровођење јавног рада подноси се у два примерка, надлежној организационој јединици Националне службе, према месту спровођења јавног рада, односно према седишту послодавца, односно у Испостви Сјеница. Пријава се подноси непосредно или путем поште, на прописаном образцу који се може добити у Испостви Сјеница Филијале Пријеполје Националне службе или преузети на сајту www.nsz.gov.rs.

Комплетан текст јавног позива, у коме су наведени услови учешћа, потребна документација за подношење захтева, критеријуми на основу којих се доноси одлука о избору, као и информације у вези са закључивањем уговора, доступан је на сајту Националне службе - www.nsz.gov.rs.

Информације о јавном конкурс могу се добити у организационој јединици Националне службе Филијале Пријеполје - Испостви Сјеница, на телефон: 020/5741-353 или на сајту www.nsz.gov.rs.

Јавни конкурс је отворен од дана објављивања - 31.05.2019. године, а последњи рок за пријем пријава за учешће на јавном конкурс је 14.06.2019. године.

На основу члана 43 став 1 тачка 3 Закона о запошљавању и осигурању за случај незапослености („Сл. гласник РС”, бр. 36/09 и 88/10 и 38/15, 113/17- др. Закон 113/17), члана 11 став 1 тачка 3 Закона о професионалној рехабилитацији и запошљавању особа са инвалидитетом („Сл. гласник РС”, бр. 36/09 и 32/13) и чл. 30 и 129 Правилника о критеријумима, начину и другим питањима од значаја за спровођење мера активне политике запошљавања („Сл. гласник РС”, бр. 102/15, 5/17 и 9/18), Локалног акционог плана за запошљавање града Суботице за 2019. годину и Споразума о уређивању међусобних права и обавеза у реализацији програма и мера активне политике запошљавања број: 2108-101-1/2019. од 25.04.2019. године

НАЦИОНАЛНА СЛУЖБА ЗА ЗАПОШЉАВАЊЕ И ГРАД СУБОТИЦА

Расписују

ЈАВНИ ПОЗИВ ПОСЛОДАВЦИМА ЗА ДОДЕЛУ СУБВЕНЦИЈЕ ЗА ЗАПОШЉАВАЊЕ НЕЗАПОСЛЕНИХ ЛИЦА ИЗ КАТЕГОРИЈЕ ТЕЖЕ ЗАПОШЉЛИВИХ НА НОВООТВОРЕНИМ РАДНИМ МЕСТИМА У 2019. ГОДИНИ

Субвенција за запошљавање незапослених лица из категорије теже запошљивих на новоотвореним радним местима одобрава се послодавцима који припадају приватном сектору, у једнократном износу, ради запошљавања незапослених који се воде на евиденцији Националне службе за запошљавање - Филијале Суботица (у даљем тексту: Национална служба).

Категорије теже запошљивих на које се ова субвенција односи су: млади до 30 година старости, старији од 50 година, вишкови запослених, Роми, особе са инвалидитетом, радно способни корисници новчане социјалне помоћи, лица без квалификација и са ниским квалификацијама, дугорочно незапослени, жртве породичног насиља и млади до 30 година старости који су имали/имају статус деце без родитељског старана.

Висина субвенције је одређена степеном развијености јединице локалне самоуправе (у даљем тексту: ЈЛС) према месту запошљавања лица, у складу са важећом уредбом Владе Републике Србије, а на основу које се Град Суботица разврстава у прву групу развијености и износи:

- 150.000,00 динара по лицу, односно 180.000,00 динара за особе са инвалидитетом, радно способне кориснике новчане социјалне помоћи, младе у домском смештају, хранитељским и старатељским породицама и жртве породичног насиља, у **првој и другој групи ЈЛС**.

Захтев са бизнис планом подноси се у два примерка, **Националној служби за запошљавање - Филијали Суботица, Трг слободе 3/3**, непосредно или путем поште, на прописаном образцу који се може добити у Филијали Суботица или преузети на сајту Града Суботице: www.subotica.rs, као и на сајту Националне службе: www.nsz.gov.rs.

Комплетан текст јавног позива, у коме су наведени услови учешћа, потребна документација за подношење захтева, критеријуми на основу којих се доноси одлука о избору, као и информације у вези са закључивањем уговора, доступан је на сајту Националне службе - www.nsz.gov.rs.

Информације о програму, делатностима које не могу бити субвенционисане и степену развијености општина у Републици Србији могу се добити у Филијали Суботица, у свакој организационој јединици Националне службе, преко Позивног центра Националне службе, телефон: 0800/300-301 или на сајту www.nsz.gov.rs.

Списак делатности које не могу бити субвенционисане доступан је у свакој организационој јединици и на сајту Националне службе: www.nsz.gov.rs.

Јавни позив је отворен од дана објављивања до утрошка средстава, а најкасније до 31.10.2019. године.

На основу члана 43 став 1 тачка 4 Закона о запошљавању и осигурању за случај незапослености („Сл. гласник РС”, бр. 36/09, 88/10, 38/15, 113/17-др. закон и 113/17), члана 30 Закона о професионалној рехабилитацији и запошљавању особа са инвалидитетом („Сл. гласник РС”, бр. 36/09 и 32/13) и чл. 42 и 129 Правилника о критеријумима, начину и другим питањима од значаја за спровођење мера активне политике запошљавања („Сл. гласник РС”, бр. 102/15, 5/17 и 9/18), Локалног акционог плана за запошљавање града Суботице за 2019. годину и Споразума о уређивању међусобних права и обавеза у реализацији програма и мера активне политике запошљавања број: 2108-101-1/2019. од 25.04.2019. године

НАЦИОНАЛНА СЛУЖБА ЗА ЗАПОШЉАВАЊЕ И ГРАД СУБОТИЦА

Расписују

ЈАВНИ ПОЗИВ НЕЗАПОСЛЕНИМА ЗА ДОДЕЛУ СУБВЕНЦИЈЕ ЗА САМОЗАПОШЉАВАЊЕ У 2019. ГОДИНИ

Субвенција за samozapoшљавање намењена је незапосленима који се воде на евиденцији Националне службе за запошљавање - Филијала Суботица (у даљем тексту: Национална служба) и имају завршену обуку за развој предузетништва.

Субвенција за samozapoшљавање додељује се у једнократном износу од **200.000,00 динара**, односно **220.000,00 динара** у случају samozapoшљавања вишкова запослених или **240.000,00 динара за незапослене особе са инвалидитетом**, ради оснивања радње, задруге или другог облика предузетништва, као и оснивања привредног друштва, уколико оснивач заснива у њему радни однос.

Незапослени који оствари право на субвенцију за samozapoшљавање у обавези је да обавља регистровану делатност на територији Града Суботице и измирује обавезе по основу доприноса за обавезно социјално осигурање најмање **12 месеци**, почев од дана отпочињања обављања делатности.

Право на субвенцију може се остварити и удруживањем више незапослених, оснивањем привредног друштва ради samozapoшљавања. Уколико се више незапослених удружи, у складу са законом, свако лице појединачно подноси захтев за samozapoшљавање и остваривање права на субвенцију од 200.000,00 динара, односно 220.000,00 динара у случају samozapoшљавања вишкова запослених или 240.000,00 динара у случају када су подносиоци захтева особе са инвалидитетом.

Захтев са бизнис планом, у два примерка, подноси се надлежној организационој јединици Националне службе, односно филијали у Суботици, непосредно или путем поште, на прописаном образцу који се може добити у Филијали Суботица, преузети са сајта Града - www.subotica.rs или сајта Националне службе - www.nsz.gov.rs.

Комплетан текст јавног позива, у коме су наведени услови учешћа, потребна документација за подношење захтева, критеријуми на основу којих се доноси одлука о избору, као и информације у вези са закључивањем уговора, доступан је на сајту Националне службе - www.nsz.gov.rs.

Информације о програму, делатностима које не могу бити субвенционисане и степену развијености општина у Републици Србији, могу се добити у филијали у Суботици, преко Позивног центра Националне службе, телефон: 0800/300-301 или на сајту www.nsz.gov.rs.

Списак делатности које не могу бити субвенционисане доступан је у Националној служби - Филијала Суботица, свакој организационој јединици НСЗ и на сајту www.nsz.gov.rs.

Јавни позив је отворен од дана објављивања до утрошка средстава, а најкасније до 31.10.2019. године.



Највећа понуда слободних послова на једном месту

На основу Локалног акционог плана запошљавања општине Ивањица за 2019. годину и закљученог Споразума о уређивању међусобних права и обавеза у реализацији програма или мера активне политике запошљавања за 2019. годину између Националне службе за запошљавање - Филијала Чачак и Општине Ивањица од 08.05.2019. године

ОПШТИНА ИВАЊИЦА И НАЦИОНАЛНА СЛУЖБА ЗА ЗАПОШЉАВАЊЕ - ФИЛИЈАЛА ЧАЧАК

Расписују

ЈАВНИ КОНКУРС ЗА ОРГАНИЗОВАЊЕ СПРОВОЂЕЊА ЈАВНИХ РАДОВА НА КОЈИМА СЕ АНГАЖУЈУ НЕЗАПОСЛЕНА ЛИЦА У 2019. ГОДИНИ

Програм јавних радова намењен је радном ангажовању првенствено теже запошљивих незапослених лица и незапослених у стању социјалне потребе, у складу са стањем и потребама локалног тржишта рада утврђеним Локалним акционим планом запошљавања општине Ивањица за 2019. годину, а са територије општине Ивањица и са евиденције Националне службе за запошљавање - Филијале Чачак - Испоставе Ивањица, ради очувања и унапређења радних способности незапослених и остваривања одређеног друштвеног интереса.

Јавни рад спроводи послодавац - извођач јавног рада, кога одређује Национална служба на основу јавног конкурса. Максимална дужина трајања јавног рада је четири месеца, у складу са расположивим финансијским средствима. У програм јавних радова радно се ангажује најмање 5 незапослених лица.

Јавни радови се могу спроводити у областима:

- социјалне заштите и хуманитарног рада,
- одржавања и обнављања јавне инфраструктуре
- одржавања и заштите животне средине и природе.

За особе са инвалидитетом јавни радови се могу организовати у свим делатностима, укључујући и област културе. На јавним радовима се ангажује најмање 3 незапослене особе са инвалидитетом.

Средства намењена за спровођење јавних радова користе се за:

- исплату накнаде за обављени посао лицима ангажованим на јавним радовима,
- накнаду трошкова спровођења јавних радова послодавцу,
- накнаду трошкова организовања обуке.

Право учешћа на Јавном конкурс за организовање спровођења јавних радова на којима се ангажују незапослена лица имају:

- органи јединице локалне самоуправе,
- јавне установе и јавна предузећа,
- привредна друштва,
- предузетници,
- задруге,
- удружења која имају статус правног лица, односно која су уписана у Регистар Агенције за привредне регистре, са седиштем на територији општине Ивањица.

Пријава за спровођење јавног рада подноси се у два примерка, Националној служби за запошљавање - Испостава Ивањица, Вукадина Стојановића 6, непосредно или путем поште, на прописаном образцу.

Комплетан текст јавног позива, у коме су наведени услови учешћа, потребна документација за подношење захтева, критеријуми на основу којих се доноси одлука о избору, као и информације у вези са закључивањем уговора, доступан је на сајту Националне службе - www.nsz.gov.rs.

Јавни конкурс траје од 31.05.2019. године, када је објављен на сајту Националне службе за запошљавање и огласној табли Националне службе - Испоставе у Ивањици, а последњи рок за пријем пријава за учешће на јавном конкурс је 01.07.2019. године.

Информације о јавном конкурс и образац пријаве могу се добити у Националној служби за запошљавање - Испостава Ивањица или преузети на сајту Националне службе за запошљавање www.nsz.gov.rs.

На основу Локалног акционог плана запошљавања општине Ивањица за 2019. годину и закљученог Споразума о уређивању међусобних права и обавеза у реализацији програма или мера активне политике запошљавања за 2019. годину између Националне службе за запошљавање - Филијала Чачак и Општине Ивањица од 08.05.2019. године

ОПШТИНА ИВАЊИЦА И НАЦИОНАЛНА СЛУЖБА ЗА ЗАПОШЉАВАЊЕ - ФИЛИЈАЛА ЧАЧАК

Расписују

ЈАВНИ ПОЗИВ ЗА РЕАЛИЗАЦИЈУ ПРОГРАМА СТРУЧНЕ ПРАКСЕ У 2019. ГОДИНИ

Програм стручне праксе подразумева стручно оспособљавање незапосленог за самосталан рад у струци за коју је стечено одговарајуће образовање - квалификација, ради обављања приправничког стажа, односно стицања услова за полагање стручног испита, када је то законом, односно правилником предвиђено као посебан услов за самосталан рад у струци. Програм се реализује без заснивања радног односа.

У програм стручне праксе се укључују незапослена лица која се први пут стручно оспособљавају за занимање за које су стекла одређену врсту и ниво образовања или која су се стручно оспособљавала краће од времена потребног за полагање приправничког или стручног испита, за преостали период потребан за стицање услова за полагање приправничког или стручног испита. Програм стручне праксе спроводи се у складу са законом, односно на основу акта о организацији и систематизацији послова код послодавца, а Национална служба за запошљавање (у даљем тексту: Национална служба) финансира програм најдуже 12 месеци. Када се програм стручне праксе спроводи на основу акта о организацији и систематизацији послова код послодавца, Национална служба програм финансира у трајању:

- до 6 месеци за лица са средњим образовањем,
- до 9 месеци за лица са вишим или високим трогодишњим образовањем,
- до 12 месеци за лица са најмање четворогодишњим високим образовањем.

Током трајања програма стручне праксе Национална служба за запошљавање:

1. ангажованим лицима на име новчане помоћи и трошкова превоза исплаћује средства у укупном месечном износу од:
 - 16.000,00 динара за лица са средњим образовањем,
 - 18.000,00 динара за лица са вишим или високим трогодишњим образовањем,
 - 20.000,00 динара за лица са најмање четворогодишњим високим образовањем;
2. врши обрачун и уплату **доприноса за случај повреде на раду и професионалне болести**, у складу са законом.

Право учешћа у реализацији програма стручне праксе може остварити послодавац који припада:

- а) приватном сектору (удео приватног капитала у власничкој структури 100%),
- б) јавном сектору, и то искључиво за послове у области здравства, образовања, социјалне заштите и правосуђа (број лица која ће бити укључена у програм код послодавца из јавног сектора биће одређен на нивоу сваке филијале и не може прећи 30% укупно планираног броја лица за укључивање у програм),
- в) категорији удружења која имају статус правног лица без временског ограничења, односно уписана су у регистар који води Агенција за привредне регистре.

Захтев за учешће у програму подноси се Националној служби за запошљавање - Испостава Ивањица, Вукадина Стојановића 6, непосредно или путем поште, на прописаном образцу. Комплетан текст јавног позива, у коме су наведени услови учешћа, потребна документација за подношење захтева, критеријуми на основу којих се доноси одлука о избору, као и информације у вези са закључивањем уговора, доступан је на сајту Националне службе - www.nsz.gov.rs.

Информације о програму и образац захтева могу се добити у Националној служби за запошљавање - Испостава Ивањица или преузети на сајту Националне службе за запошљавање: www.nsz.gov.rs.

Јавни позив је отворен од 31.05.2019. године до утрошка расположивих средстава издвојених за ову намену, а најкасније до 29.11.2019. године.

На основу Локалног акционог плана запошљавања општине Ивањица за 2019. годину и закљученог Споразума о уређивању међусобних права и обавеза у реализацији програма или мера активне политике запошљавања за 2019. годину између Националне службе за запошљавање/Филијала Чачак и Општине Ивањица од 08.05.2019. године

ОПШТИНА ИВАЊИЦА И НАЦИОНАЛНА СЛУЖБА ЗА ЗАПОШЉАВАЊЕ - ФИЛИЈАЛА ЧАЧАК

Расписују

ЈАВНИ ПОЗИВ НЕЗАПОСЛЕНИМА ЗА ДОДЕЛУ СУБВЕНЦИЈЕ ЗА САМОЗАПОШЉАВАЊЕ У 2019. ГОДИНИ

Субвенција за samozapošljavanje намењена је незапосленима са територије општине Ивањица који се воде на евиденцији Националне службе за запошљавање - Филијала Чачак, Испостава Ивањица (у даљем тексту: Национална служба) и имају завршену обуку за развој предузетништва.

Субвенција за samozapošljavanje додељује се у једнократном износу од **200.000,00 динара**, односно **220.000,00 динара** у случају samozapošljavanja вишкова запослених или **240.000,00 динара за незапослене особе са инвалидитетом**, ради оснивања радње, задруге или другог облика предузетништва, као и оснивања привредног друштва, уколико оснивач заснива у њему радни однос.

Незапослени који оствари право на субвенцију за samozapošljavanje у обавези је да обавља регистровану делатност и по том основу измирује доприносе за обавезно социјално осигурање најмање **12 месеци**, почев од дана отпочињања обављања делатности.

Право на субвенцију може се остварити и удруживањем више незапослених, оснивањем привредног друштва ради samozapošljavanja. Уколико се више незапослених удружи, у складу са законом, свако лице појединачно подноси захтев за samozapošljavanje и остваривање права на субвенцију од 200.000,00 динара, односно 220.000,00 динара у случају samozapošljavanja вишкова запослених или 240.000,00 динара у случају када су подносиоци захтева особе са инвалидитетом.

Захтев са бизнис планом, у два примерка, подноси се Националној служби за запошљавање - Филијали Чачак, Испостава Ивањица, Вукадина Стојановића 6, непосредно или путем поште на прописаном образцу.

Комплетан текст јавног позива, у коме су наведени услови учешћа, потребна документација за подношење захтева, критеријуми на основу којих се доноси одлука о избору, као и информације у вези са закључивањем уговора, доступан је на сајту Националне службе - www.nsz.gov.rs.

Јавни позив је отворен од 31.05.2019. године, када је објављен на сајту Националне службе за запошљавање и огласној табли Националне службе за запошљавање - Испостава Ивањица, а последњи рок за подношење захтева са бизнис планом је 01.07.2019. године.

Информације о програму, образац захтева са бизнис планом и списак делатности које не могу бити субвенционисане доступни су у Националној служби за запошљавање - Испостава Ивањица и на сајту Националне службе за запошљавање: www.nsz.gov.rs.

На основу члана 43 став 1 тачка 7 Закона о запошљавању и осигурању за случај незапослености („Сл. гласник РС”, бр. 36/09, 88/10, 38/15, 113/17 - др. закон и 113/17), члана 11 став 1 тачка 3 Закона о професионалној рехабилитацији и запошљавању особа са инвалидитетом („Сл. гласник РС”, бр. 36/09 и 32/13) и чл. 94 и 129 Правилника о критеријумима, начину и другим питањима од значаја за спровођење мера активне политике запошљавања („Сл. гласник РС”, бр. 102/15, 5/17 и 9/18), Споразума бр. 1508-101-3/2019 од 08.05.2019. год. о уређивању међусобних права и обавеза у реализацији програма или мера активне политике запошљавања за 2019. год. закљученог између Националне службе за запошљавање - Филијале Панчево и Општине Опово, а у складу са Локалним акционим планом запошљавања општине Опово за 2019. годину

НАЦИОНАЛНА СЛУЖБА ЗА ЗАПОШЉАВАЊЕ И ОПШТИНА ОПОВО

Расписују

ЈАВНИ КОНКУРС ЗА ОРГАНИЗОВАЊЕ СПРОВОЂЕЊА ЈАВНИХ РАДОВА НА КОЈИМА СЕ АНГАЖУЈУ НЕЗАПОСЛЕНА ЛИЦА У 2019. ГОДИНИ

Програм јавних радова намењен је радном ангажовању првенствено теже запошљивих незапослених лица и незапослених у стању социјалне потребе, ради очувања и унапређења радних способности незапослених, као и ради остваривања одређеног друштвеног интереса. Јавни рад спроводи послодавац - извођач јавног рада, кога одређује Национална служба за запошљавање (у даљем тексту: Национална служба) на основу јавног конкурса.

Послодавац - извођач јавног рада може организovati спровођење јавних радова само уколико у укупном броју незапослених лица укључених у програм јавних радова има најмање 70% незапослених лица по појединачној пријави, која припадају следећим категоријама: лица без квалификација/нискоквалификовани, млади до 30 година живота, особе са инвалидитетом, радно способни корисници новчане социјалне помоћи, Роми, вишкови запослених, лица која траже посао дужи од 18 месеци.

На јавним радовима се радно ангажује најмање 5 (пет) незапослених лица из наведених категорија незапослених. Максимална дужина трајања јавног рада је четири месеца, у складу са расположивим финансијским средствима.

Јавни радови се могу спроводити у областима:

- социјалне заштите и хуманитарног рада,
- одржавања и обнављања јавне инфраструктуре,
- одржавања и заштите животне средине и природе.

Средства намењена за организовање спровођења јавних радова користе се за:

- исплату накнаде за обављен посао лицима ангажованим на јавним радовима,
- накнаду трошкова спровођења јавних радова послодавцу,
- накнаду трошкова обуке.

Право учешћа на Јавном конкурс за организовање спровођења јавних радова на којима се ангажују незапослена лица имају:

- органи аутономне покрајине и органи јединица локалне самоуправе,
- јавне установе и јавна предузећа,
- привредна друштва,
- предузетници,
- задруге и
- удружења која имају статус правног лица, односно која су уписана у Регистар Агенције за привредне регистре.

Пријава за спровођење јавног рада, у два примерка, подноси се Националној служби - Испостава Опово. Пријава се подноси непосредно или поштом, на прописаном образцу који се може добити у Националној служби - Испостава Опово, преузети са сајта Општине Опово: www.opovo.org.rs или са сајта Националне службе: www.nsz.gov.rs.

Комплетан текст јавног позива, у коме су наведени услови учешћа, потребна документација за подношење захтева, критеријуми на основу којих се доноси одлука о избору, као и информације у вези са закључивањем уговора, доступан је на сајту Националне службе - www.nsz.gov.rs.

Информације о јавном конкурс могу се добити у организационој јединици Националне службе - Филијали Панчево, контакт телефон: 013/306-837.

Јавни позив је отворен од дана објављивања на сајту НСЗ и сајту Општине Опово, а последњи рок за пријем пријава за учешће на јавном конкурс је 14.06.2019. године. Непотпуна и неблаговремена документација неће се узимати у разматрање.

На основу члана 43 став 1 тачка 7 Закона о запошљавању и осигурању за случај незапослености („Сл. гласник РС”, бр. 36/09, 88/10, 38/15 и 113/17), члана 11 став 1 тачка 3 Закона о професионалној рехабилитацији и запошљавању особа са инвалидитетом („Сл. гласник РС”, бр. 36/09 и 32/13) и чл. 94 и 129 Правилника о критеријумима, начину и другим питањима од значаја за спровођење мера активне политике запошљавања („Сл. гласник РС”, бр. 102/15, 5/17 и 9/18), Локалног акционог плана запошљавања општине Богатић за 2019. годину број I-R.176/2019-09, од 13.02.2019. године и Споразума о уређивању међусобних права и обавеза у реализацији програма или мера активне политике запошљавања за 2019. годину ЛАПЗ суфинансирање број 2400-101-3/2019 од 06.05.2019. године, закљученог између Националне службе за запошљавање - Филијала Шабац и Општине Богатић

НАЦИОНАЛНА СЛУЖБА ЗА ЗАПОШЉАВАЊЕ - ФИЛИЈАЛА ШАБАЦ И ОПШТИНА БОГАТИЋ

Расписују

ЈАВНИ КОНКУРС ЗА ОРГАНИЗОВАЊЕ СПРОВОЂЕЊА ЈАВНИХ РАДОВА НА КОЈИМА СЕ АНГАЖУЈУ НЕЗАПОСЛЕНА ЛИЦА У 2019. ГОДИНИ

Програм јавних радова намењен је радном ангажовању првенствено теже запошљивих незапослених лица и незапослених у стању социјалне потребе, ради очувања и унапређења радних способности незапослених, као и ради остваривања одређеног друштвеног интереса. Јавни рад спроводи послодавац - извођач јавног рада, кога одређује Национална служба за запошљавање (у даљем тексту: Национална служба) на основу јавног конкурса.

Послодавац - извођач јавног рада може организovati спровођење јавних радова само уколико у укупном броју незапослених лица укључених у програм јавних радова има најмање 70% незапослених лица по појединачној пријави, која припадају следећим категоријама: радно способни корисници новчане социјалне помоћи, Роми, лица без квалификација/са ниским квалификацијама, вишкови запослених, лица која посао траже дуже од 12 месеци, а посебно незапослена лица која траже посао дуже од 18 месеци, млади до 30 година, избегла и расељена лица и повратници по споразуму о реадмисији, жртве породичног насиља, трговине људима, жене, особе са инвалидитетом, старији од 50 година и остале категорије у складу са Локалним акционим планом запошљавања општине Богатић.

На јавним радовима се радно ангажује најмање 5 (пет) незапослених лица из наведених категорија незапослених. Максимална дужина трајања јавног рада је четири месеца, у складу са расположивим финансијским средствима.

Јавни радови се могу спроводити у областима:

- социјалне заштите и хуманитарног рада,
- одржавања и обнављања јавне инфраструктуре,
- одржавања и заштите животне средине и природе.

Средства намењена за организовање спровођења јавних радова користе се за:

- исплату накнаде за обављен посао лицима ангажованим на јавним радовима,
- накнаду трошкова спровођења јавних радова послодавцу,
- накнаду трошкова обуке.

Право учешћа на Јавном конкурс за организовање спровођења јавних радова на којима се ангажују незапослена лица имају:

- органи јединица локалне самоуправе
- јавне установе и јавна предузећа
- привредна друштва
- предузетници
- задруге
- удружења која имају статус правног лица, односно која су уписана у Регистар Агенције за привредне регистре.

Пријава за спровођење јавног рада подноси се у два примерка, надлежној организационој јединици Националне службе, према месту спровођења јавног рада, односно према седишту послодавца, у случају када послодавац нема регистровану организационо јединицу у месту спровођења јавног рада. Пријава се подноси непосредно или путем поште, на прописаном образцу који се може добити у Националној служби, Филијали Шабац - Истостава Богатић или преузети на сајту www.nsz.gov.rs.

Комплетан текст јавног позива, у коме су наведени услови учешћа, потребна документација за подношење захтева, критеријуми на основу којих се доноси одлука о избору, као и информације у вези са закључивањем уговора, доступан је на сајту Националне службе - www.nsz.gov.rs.

Информације о јавном конкурс могу се добити у Националној служби за запошљавање - Филијала Шабац, позивом на број: 015/361-724, Маја Јосиф, на сајту Националне службе за запошљавање: www.nsz.gov.rs.

Јавни конкурс је отворен од дана објављивања у средствима јавног информисања, а последњи рок за пријем пријава за учешће на јавном конкурс је 24.06.2019. године.

На основу члана 43 став 1 тачка 4 Закона о запошљавању и осигурању за случај незапослености („Сл. гласник РС”, бр. 36/09, 88/10, 38/15, 113/17 - др. закон и 113/17), члана 30 Закона о професионалној рехабилитацији и запошљавању особа са инвалидитетом („Сл. гласник РС”, бр. 36/09 и 32/13) и чл. 42 и 129 Правилника о критеријумима, начину и другим питањима од значаја за спровођење мера активне политике запошљавања („Сл. гласник РС”, бр. 102/15, 5/17 и 9/18), Локалног акционог плана запошљавања општине Богатић за 2019. годину и Споразума о уређивању међусобних права и обавеза у реализацији програма или мера активне политике запошљавања у 2019. години (број 2400-101-3/2019 од 06.05.2019)

НАЦИОНАЛНА СЛУЖБА ЗА ЗАПОШЉАВАЊЕ - ФИЛИЈАЛА ШАБАЦ И ОПШТИНА БОГАТИЋ

Расписују

ЈАВНИ ПОЗИВ НЕЗАПОСЛЕНИМА ЗА ДОДЕЛУ СУБВЕНЦИЈЕ ЗА САМОЗАПОШЉАВАЊЕ У 2019. ГОДИНИ

Субвенција за samozапосљавање намењена је незапосленима који се воде на евиденцији Националне службе за запошљавање - Филијала Шабац у општини Богатић (у даљем тексту: Национална служба) и имају завршену обуку за развој предузетништва.

Субвенција за samozапосљавање додељује се у једнократном износу од **200.000,00 динара**, односно **220.000,00 динара** у случају samozапосљавања вишкова запослених или **240.000,00 динара за незапослене особе са инвалидитетом**, ради оснивања радње, задруге или другог облика предузетништва, као и оснивања привредног друштва, уколико оснивач заснива у њему радни однос.

Незапослени који оствари право на субвенцију за samozапосљавање у обавези је да обавља регистровану делатност и по том основу измирује допринос за обавезно социјално осигурање најмање **12 месеци**, почев од дана отпочињања обављања делатности.

Право на субвенцију може се остварити и удруживањем више незапослених, оснивањем привредног друштва ради samozапосљавања. Уколико се више незапослених удружи, у складу са законом, свако лице појединачно подноси захтев за samozапосљавање и остваривање права на субвенцију од 200.000,00 динара, односно 220.000,00 динара у случају samozапосљавања вишкова запослених или 240.000,00 динара у случају када су подносиоци захтева особе са инвалидитетом.

Захтев са бизнис планом, у два примерка, подноси се надлежној организационој јединици Националне службе - Филијала Шабац, Истостава Богатић, непосредно или путем поште, на прописаном образцу који се може добити у Националној служби за запошљавање - Филијала Шабац, Истостава Богатић или преузети са сајта Националне службе - www.nsz.gov.rs.

Комплетан текст јавног позива, у коме су наведени услови учешћа, потребна документација за подношење захтева, критеријуми на основу којих се доноси одлука о избору, као и информације у вези са закључивањем уговора, доступан је на сајту Националне службе - www.nsz.gov.rs.

Информације о програму и делатностима које не могу бити субвенционисане могу се добити у Филијали Шабац - Истостава Богатић или преко Позивног центра Националне службе, телефон: 0800/300-301 или на сајту www.nsz.gov.rs.

Јавни позив је отворен од дана објављивања у средствима јавног информисања, а последњи рок за подношење захтева са бизнис планом је 24.06.2019. године.

На основу члана 43 став 1 тачка 4 Закона о запошљавању и осигурању за случај незапослености („Сл. гласник РС”, бр. 36/09, 88/10, 38/15, и 113/17), члана 11 став 1 тачка 3 Закона о професионалној рехабилитацији и запошљавању особа са инвалидитетом („Сл. гласник РС”, бр. 36/09 и 32/13) и члана 94 и члана 129 Правилника о критеријумима, начину и другим питањима од значаја за спровођење мера активне политике запошљавања („Сл. гласник РС”, бр. 102/15, 5/17 и 9/18), Одлуке о учешћу у финансирању програма или мера активне политике запошљавања предвиђених Локалним акционим планом запошљавања у 2019. години министра за рад, запошљавање, борачка и социјална питања бр. 401-00-00478/2019 од 08.04.2019. године, а у складу са Локалним акционим планом запошљавања града Краљево за 2019. годину и Споразумом о уређивању међусобних права и обавеза у реализацији програма или мера АПЗ за 2019. годину број 1208-101-2/2019 од 06.05.2019. године

НАЦИОНАЛНА СЛУЖБА ЗА ЗАПОШЉАВАЊЕ И ГРАД КРАЉЕВО

Расписују

ЈАВНИ КОНКУРС ЗА ОРГАНИЗОВАЊЕ СПРОВОЂЕЊА ЈАВНИХ РАДОВА НА КОЈИМА СЕ АНГАЖУЈУ НЕЗАПОСЛЕНА ЛИЦА У 2019. ГОДИНИ

Програм јавних радова намењен је радном ангажовању првенствено теже запошљивих незапослених лица и незапослених у стању социјалне потребе, ради очувања и унапређења радних способности незапослених, као и ради остваривања одређеног друштвеног интереса. Јавни рад спроводи послодавац - извођач јавног рада, кога одређује Национална служба за запошљавање (у даљем тексту: Национална служба) на основу јавног конкурса.

Послодавац - извођач јавног рада може организовати спровођење јавних радова уколико у програм укључи незапослена лица из категорије теже запошљивих, дефинисаних Локалним акционим планом запошљавања града Краљево за 2019. годину, у складу са потребама локалног тржишта рада.

На јавним радовима се радно ангажује најмање 5 (пет) незапослених лица из наведених категорија незапослених. Максимална дужина трајања јавног рада је четири месеца, у складу са расположивим финансијским средствима.

Јавни радови се могу спроводити у областима:

- социјалне заштите и хуманитарног рада,
- одржавања и обнављања јавне инфраструктуре,
- одржавања и заштите животне средине и природе.

Средства намењена за организовање спровођења јавних радова користе се за:

- исплату накнаде за обављен посао лицима ангажованим на јавним радовима,
- накнаду трошкова спровођења јавних радова послодавцу,
- накнаду трошкова обуке.

Право учешћа на Јавном конкурс за организовање спровођења јавних радова на којима се ангажују незапослена лица имају:

- органи аутономне покрајине и органи јединица локалне самоуправе,
- јавне установе и јавна предузећа,
- привредна друштва,
- предузетници,
- задруге и
- удружења која имају статус правног лица, односно која су уписана у Регистар Агенције за привредне регистре.

Пријава за спровођење јавног рада подноси се у два примерка, Филијали Краљево Националне службе, непосредно или путем поште, на прописаном образцу који се може добити у Филијали Краљево или преузети на сајтовима - www.nsz.gov.rs и www.kraljevo.rs.

Комплетан текст јавног позива, у коме су наведени услови учешћа, потребна документација за подношење захтева, критеријуми на основу којих се доноси одлука о избору, као и информације у вези са закључивањем уговора, доступан је на сајту Националне службе - www.nsz.gov.rs.

Информације о програму могу се добити у Филијали Краљево Националне службе, телефон: 036/302-000 или на сајтовима www.nsz.gov.rs и www.kraljevo.rs.

Јавни конкурс је отворен од дана објављивања у средствима јавног информисања, а последњи рок за пријем пријава за учешће на јавном конкурс је 01. јула 2019. године.

На основу члана 43 став 1 тачка 5 и чл. 59 и 60 Закона о запошљавању и осигурању за случај незапослености („Сл. гласник РС”, бр. 36/09, 88/10, 38/15 и 113/17) и чл. 60 до 66 и члана 129 Правилника о критеријумима, начину и другим питањима од значаја за спровођење мера активне политике запошљавања („Сл. гласник РС”, бр. 102/15, 5/17 и 9/18), Одлуке о учешћу у финансирању програма или мера активне политике запошљавања предвиђених Локалним акционим планом запошљавања у 2019. години министра за рад, запошљавање, борачка и социјална питања бр. 401-00-00478/2019 од 08.04.2019. године, а у складу са Локалним акционим планом запошљавања града Краљево за 2019. годину и Споразумом о уређивању међусобних права и обавеза у реализацији програма или мера АПЗ за 2019. годину број 1208-101-2/2019 од 06.05.2019. године

НАЦИОНАЛНА СЛУЖБА ЗА ЗАПОШЉАВАЊЕ И ГРАД КРАЉЕВО

Расписују

ЈАВНИ ПОЗИВ ЗА РЕАЛИЗАЦИЈУ ПРОГРАМА СТРУЧНЕ ПРАКСЕ У 2019. ГОДИНИ

Програм стручне праксе подразумева **стручно оспособљавање незапосленог за самосталан рад у струци** за коју је стечено одговарајуће образовање - квалификација, ради обављања приправничког стажа, односно стицања услова за полагање стручног испита, када је то законом, односно правилником предвиђено као посебан услов за самосталан рад у струци.

Програм се реализује **без заснивања радног односа.**

У програм стручне праксе се укључују незапослена лица која се први пут стручно оспособљавају за занимање за које су стекла одређену врсту и ниво образовања или која су се стручно оспособљавала краће од времена потребног за полагање приправничког или стручног испита, за преостали периодпотребан за стицање услова за полагање приправничког или стручног испита.

Програм стручне праксе спроводи се у складу са законом, односно на основу акта о организацији и систематизацији послова код послодавца, а Национална служба за запошљавање и Град Краљево финансирају програм најдуже 12 месеци. Када се програм стручне праксе спроводи на основу акта о организацији и систематизацији послова код послодавца, програм се финансира у трајању:

- до 6 месеци за лица са средњим образовањем,
- до 9 месеци за лица са вишим или високим трогодишњим образовањем,
- до 12 месеци за лица са најмање четворогодишњим високим образовањем.

Током трајања програма стручне праксе Национална служба за запошљавање:

1. ангажованим лицима на име новчане помоћи и трошкова превоза исплаћује средства у укупном месечном износу од:
 - 16.000,00 динара за лица са средњим образовањем,
 - 18.000,00 динара за лица са вишим или високим трогодишњим образовањем,
 - 20.000,00 динара за лица са најмање четворогодишњим високим образовањем;
2. врши обрачун и уплату **доприноса за случај повреде на раду и професионалне болести**, у складу са законом.

Право учешћа у реализацији програма стручне праксе може остварити послодавац који припада:

- а) приватном сектору (удео приватног капитала у власничкој структури 100%),
- б) јавном сектору, и то искључиво за послове у области здравства, образовања, социјалне заштите и правосуђа (број лица која ће бити укључена у програм код послодавца из јавног сектора биће одређен на нивоу филијале и не може прећи 30% укупно планираног броја лица за укључивање у програм),
- в) категорији удружења која имају статус правног лица без временског ограничења, односно уписана су у регистар који води Агенција за привредне регистре.

Захтев за учешће у програму подноси се Филијали Краљево Националне службе, непосредно или путем поште, на прописаном обрасцу који се може добити у филијали Националне службе или преузети са сајта www.nsz.gov.rs и сајта Града Краљево: www.kraljevo.rs.

Комплетан текст јавног позива, у коме су наведени услови учешћа, потребна документација за подношење захтева, критеријуми на основу којих се доноси одлука о избору, као и информације у вези са закључивањем уговора, доступан је на сајту Националне службе - www.nsz.gov.rs.

Информације о програму могу се добити у Филијали Краљево Националне, телефон: 036/302-000 или на сајту www.nsz.gov.rs и сајту Града Краљево www.kraljevo.rs.

Јавни позив је отворен од дана објављивања у средствима јавног информисања до утрошка расположивих средстава издвојених за ову намену, а најкасније до 01. јула 2019. године.

На основу члана 43 став 1 тачка 4 Закона о запошљавању и осигурању за случај незапослености („Сл. гласник РС”, бр. 36/09, 88/10, 38/15 и 113/17), члана 30 Закона о професионалној рехабилитацији и запошљавању особа са инвалидитетом („Сл. гласник РС”, бр. 36/09 и 32/13 и чл. 42 до 47 и члана 129 Правилника о критеријумима, начину и другим питањима од значаја за спровођење мера активне политике запошљавања („Сл. гласник РС”, бр. 102/15, 5/17 и 9/18), Одлуке о учешћу у финансирању програма или мера активне политике запошљавања предвиђених Локалним акционим планом запошљавања у 2019. години министра за рад, запошљавање, борачка и социјална питања бр. 401-00-00478/2019 од 08.04.2019. године, а у складу са Локалним акционим планом запошљавања града Краљево за 2019. годину и Споразумом о уређивању међусобних права и обавеза у реализацији програма или мера АПЗ за 2019. годину број 1208-101- 2/2019 од 06.05.2019. године

НАЦИОНАЛНА СЛУЖБА ЗА ЗАПОШЉАВАЊЕ И ГРАД КРАЉЕВО

Расписују

**ЈАВНИ ПОЗИВ
НЕЗАПОСЛЕНИМА ЗА ДОДЕЛУ СУБВЕНЦИЈЕ ЗА САМОЗАПОШЉАВАЊЕ
У 2019. ГОДИНИ**

Субвенција за самозапошљавање намењена је незапосленима који се воде на евиденцији Националне службе за запошљавање (у даљем тексту: Национална служба) и имају завршену обуку за развој предузетништва.

Субвенција за самозапошљавање додељује се у једнократном износу од **200.000,00 динара**, односно **220.000,00 динара** у случају самозапошљавања вишкова запослених или **240.000,00 динара за незапослене особе са инвалидитетом**, ради оснивања радње, задруге или другог облика предузетништва, као и оснивања привредног друштва, уколико оснивач заснива у њему радни однос.

Незапослени који оствари право на субвенцију за самозапошљавање у обавези је да обавља регистровану делатност и по том основу измирује допринос за обавезно социјално осигурање најмање **12 месеци**, почев од дана отпочињања обављања делатности.

Право на субвенцију може се остварити и удруживањем више незапослених, оснивањем привредног друштва ради самозапошљавања. Уколико се више незапослених удружи, у складу са законом, свако лице појединачно подноси захтев за самозапошљавање и остваривање права на субвенцију од 200.000,00 динара, односно 220.000,00 динара у случају самозапошљавања вишкова запослених или 240.000,00 динара у случају када су подносиоци захтева особе са инвалидитетом.

Захтев са бизнис планом, у два примерка, подноси се Филијали Краљево Националне службе, непосредно или путем поште, на прописаном обрасцу који се може добити у Филијали Краљево или преузети са сајта Националне службе за запошљавање - www.nsz.gov.rs, као и сајта Града Краљево - www.kraljevo.rs.

Комплетан текст јавног позива, у коме су наведени услови учешћа, потребна документација за подношење захтева, критеријуми на основу којих се доноси одлука о избору, као и информације у вези са закључивањем уговора, доступан је на сајту Националне службе - www.nsz.gov.rs.

Информације о програму и делатностима које не могу бити субвенционисане могу се добити у Филијали Краљево НСЗ, на телефон: 036/302-056 или на сајту www.nsz.gov.rs.

Јавни позив је отворен од дана објављивања у средствима јавног информисања, а последњи рок за подношење захтева са бизнис планом је 01. јул 2019. године.

На основу члана 43 став 1 тачка 5 и члана 59 и 60 Закона о запошљавању и осигурању за случај незапослености („Сл. гласник РС”, бр. 36/09, 88/10, 38/15 и 113/17) и члана 63 до 66 Правилника о критеријумима, начину и другим питањима од значаја за спровођење мера активне политике запошљавања („Сл. гласник РС”, бр. 102/15, 5/17 и 9/18), Одлуке о учешћу у финансирању програма или мера активне политике запошљавања предвиђених Локалним акционим планом запошљавања у 2019. години министра за рад, запошљавање, борачка и социјална питања бр. 401-00-00478/2019 од 08.04.2019. године, а у складу са Локалним акционим планом запошљавања општине Врњачка Бања за 2019. годину и Споразумом о уређивању међусобних права и обавеза у реализацији програма или мера АПЗ за 2019. годину број 1208-101-1/2019 од 08.05.2019. године

НАЦИОНАЛНА СЛУЖБА ЗА ЗАПОШЉАВАЊЕ И ОПШТИНА ВРЊАЧКА БАЊА

Расписују

**ЈАВНИ ПОЗИВ
ЗА РЕАЛИЗАЦИЈУ ПРОГРАМА СТРУЧНЕ ПРАКСЕ
У 2019. ГОДИНИ**

Програм стручне праксе подразумева **стручно оспособљавање незапосленог за самосталан рад у струци** за коју је стечено одговарајуће образовање - квалификација, ради обављања приправничког стажа, односно стицања услова за полагање стручног испита, када је то законом, односно правилником предвиђено као посебан услов за самосталан рад у струци.

Програм се реализује **без заснивања радног односа**.

У програм стручне праксе се укључују незапослена лица која се први пут стручно оспособљавају за занимање за које су стекла одређену врсту и ниво образовања или која су се стручно оспособљавала краће од времена потребног за полагање приправничког или стручног испита, за преостали период потребан за стицање услова за полагање приправничког или стручног испита. Програм стручне праксе спроводи се у складу са законом, односно на основу акта о организацији и систематизацији послова код послодавца, а Национална служба за запошљавање и Општина Врњачка Бања финансирају програм најдуже 12 месеци. Када се програм стручне праксе спроводи на основу акта о организацији и систематизацији послова код послодавца, програм се финансира у трајању:

- до 6 месеци за лица са средњим образовањем,
- до 9 месеци за лица са вишим или високим трогодишњим образовањем,
- до 12 месеци за лица са најмање четворогодишњим високим образовањем.

Током трајања програма стручне праксе Национална служба за запошљавање:

1. ангажованим лицима на име новчане помоћи и трошкова превоза исплаћује средства у укупном месечном износу од:
 - 16.000,00 динара за лица са средњим образовањем,
 - 18.000,00 динара за лица са вишим или високим трогодишњим образовањем,
 - 20.000,00 динара за лица са најмање четворогодишњим високим образовањем;
2. врши обрачун и уплату **доприноса за случај повреде на раду и професионалне болести**, у складу са законом.

Право учешћа у реализацији програма стручне праксе може остварити послодавац који припада:

- а) приватном сектору (удео приватног капитала у власничкој структури 100%),
- б) јавном сектору, и то искључиво за послове у области здравства, образовања, социјалне заштите и правосуђа (број лица која ће бити укључена у програм код послодавца из јавног сектора биће одређен на нивоу сваке филијале и не може прећи 30% укупно планираног броја лица за укључивање у програм),
- в) категорији удружења која имају статус правног лица без временског ограничења, односно уписана су у регистар који води Агенција за привредне регистре.

Захтев за учешће у програму подноси се Филијали Краљево - Испостави Врњачка Бања, непосредно или путем поште, на прописаном образцу који се може добити у Филијали Краљево - Испостави Врњачка Бања Националне службе или преузети са сајта www.nsz.gov.rs.

Комплетан текст јавног позива, у коме су наведени услови учешћа, потребна документација за подношење захтева, критеријуми на основу којих се доноси одлука о избору, као и информације у вези са закључивањем уговора, доступан је на сајту Националне службе - www.nsz.gov.rs.

Информације о програму могу се добити у Филијали Краљево НСЗ, телефон: 036/302-000 или Испостави Врњачка Бања, на телефон: 036/612-702 и на сајтовима: www.nsz.gov.rs и www.vrnjackabanja.gov.rs.

Јавни позив је отворен од дана објављивања у средствима јавног информисања до утрошка расположивих средстава издвојених за ову намену, а најкасније до 01.7.2019. године.

На основу члана 43 став 1 тачка 4 Закона о запошљавању и осигурању за случај незапослености („Сл. гласник РС”, бр. 36/09, 88/10, 38/15 и 113/17), члана 30 до 34 и члана 129 Правилника о критеријумима, начину и другим питањима од значаја за спровођење мера активне политике запошљавања („Сл. гласник РС”, бр. 102/15, 5/17 и 9/18), Одлуке о учешћу у финансирању програма или мера активне политике запошљавања предвиђених Локалним акционим планом запошљавања у 2019. години министра за рад, запошљавање, борачка и социјална питања бр. 401-00-00478/2019 од 08.04.2019. године, а у складу са Локалним акционим планом запошљавања општине Рашка за 2019. годину и Споразумом о уређивању међусобних права и обавеза у реализацији програма или мера АПЗ за 2019. годину број 1208-101- 3/2019 од 06.05.2019. године

НАЦИОНАЛНА СЛУЖБА ЗА ЗАПОШЉАВАЊЕ И ОПШТИНА РАШКА

Расписују

**ЈАВНИ ПОЗИВ
ПОСЛОДАВЦИМА ЗА ДОДЕЛУ СУБВЕНЦИЈЕ ЗА ЗАПОШЉАВАЊЕ
НЕЗАПОСЛЕНИХ ЛИЦА ИЗ КАТЕГОРИЈЕ ТЕЖЕ ЗАПОШЉЛИВИХ НА НОВООТВОРЕНИМ РАДНИМ МЕСТИМА
У 2019. ГОДИНИ**

Субвенција за запошљавање незапослених лица из категорије теже запошљивих на новоотвореним радним местима одобрава се послодавцима који припадају приватном сектору, у једнократном износу, ради запошљавања незапослених који се воде на евиденцији Националне службе за запошљавање (у даљем тексту: Национална служба).

Категорије теже запошљивих на које се ова субвенција односи су:

- млади до 30 година старости - без квалификација/са ниским квалификацијама, млади у домском смештају, хранитељским породицама и старатељским породицама
- старији од 50 година
- Роми
- особе са инвалидитетом
- радно способни корисници новчане социјалне помоћи
- дугорочно незапослени
- жртве породичног насиља
- вишкови запослених
- жртве трговине људима
- супружници из породице из које су оба супружника незапослена
- родитељи деце са сметњама у развоју.

Висина субвенције је одређена степеном развијености јединице локалне самоуправе (у даљем тексту: ЈЛС) према месту запошљавања лица, а у складу са важећом уредбом Владе Републике Србије (општина Рашка је разврстана у IV категорију развијености) и износи: 250.000,00 динара по лицу, односно 300.000,00 динара за особе са инвалидитетом, радно способне кориснике новчане социјалне помоћи, младе у домском смештају, хранитељским породицама и старатељским породицама и жртве породичног насиља, **у четвртој групи ЈЛС и девастираним подручјима.**

Захтев са бизнис планом подноси се у два примерка, надлежној организационој јединици Националне службе према месту запошљавања лица, непосредно или путем поште, на прописаном образцу који се може добити у свакој организационој јединици Националне службе или преузети на сајту www.nsz.gov.rs.

Комплетан текст јавног позива, у коме су наведени услови учешћа, потребна документација за подношење захтева, критеријуми на основу којих се доноси одлука о избору, као и информације у вези са закључивањем уговора, доступан је на сајту Националне службе - www.nsz.gov.rs.

Информације о програму, делатностима које не могу бити субвенционисане могу се добити у филијали - испостави Националне службе, телефон: 036/736-102 или на сајту www.nsz.gov.rs или сајту Општине Рашка.

Јавни позив је отворен од дана објављивања у средствима јавног информисања, до утрошка расположивих средстава издвојених за ову намену, а најкасније до 29.11.2019. године.

На основу члана 43 став 1 тачка 4 Закона о запошљавању и осигурању за случај незапослености („Сл. гласник РС”, бр. 36/09, 88/10, 38/15 и 113/17), чл. 42 до 47 и члана 129 Правилника о критеријумима, начину и другим питањима од значаја за спровођење мера активне политике запошљавања („Сл. гласник РС”, бр. 102/15, 5/17 и 9/18), Одлуке о учешћу у финансирању програма или мера активне политике запошљавања предвиђених локалним акционим планом запошљавања у 2019. години министра за рад, запошљавање, борачка и социјална питања бр. 401-00-00478/2019 од 08.04.2019. године, а у складу са Локалним акционим планом запошљавања општине Рашка за 2019. годину и Споразумом о уређивању међусобних права и обавеза у реализацији програма или мера АПЗ за 2019. годину број 1208-101- 3/2019 од 06.05.2019. године

НАЦИОНАЛНА СЛУЖБА ЗА ЗАПОШЉАВАЊЕ И ОПШТИНА РАШКА

Расписују

**ЈАВНИ ПОЗИВ
НЕЗАПОСЛЕНИМА ЗА ДОДЕЛУ СУБВЕНЦИЈЕ ЗА САМОЗАПОШЉАВАЊЕ
У 2019. ГОДИНИ**

Субвенција за samozapoшљавање намењена је незапосленима који се воде на евиденцији Националне службе за запошљавање (у даљем тексту: Национална служба) и имају завршену обуку за развој предузетништва.

Субвенција за samozapoшљавање додељује се у једнократном износу од **200.000,00 динара**, односно **220.000,00 динара** у случају samozapoшљавања вишкова запослених или **240.000,00 динара за незапослене особе са инвалидитетом**, ради оснивања радње, задруге или другог облика предузетништва, као и оснивања привредног друштва, уколико оснивач заснива у њему радни однос.

Незапослени који оствари право на субвенцију за samozapoшљавање у обавези је да обавља регистровану делатност и по том основу измирује допринос за обавезно социјално осигурање најмање 12 месеци, почев од дана отпочињања обављања делатности.

Право на субвенцију може се остварити и удруживањем више незапослених, оснивањем привредног друштва ради samozапшљавања. Уколико се више незапослених удружи, у складу са законом, свако лице појединачно подноси захтев за samozапшљавање и остваривање права на субвенцију од 200.000,00 динара, односно 220.000,00 динара у случају samozапшљавања вишкова запослених или 240.000,00 динара у случају када су подносиоци захтева особе са инвалидитетом.

Захтев са бизнис планом, у два примерка, подноси се Испостави Рашка Националне службе, непосредно или путем поште, на прописаном обрасцу који се може добити у Филијали Краљево - Испостава Рашка Националне службе или преузети са сајта Националне службе - www.nsz.gov.rs.

Комплетан текст јавног позива, у коме су наведени услови учешћа, потребна документација за подношење захтева, критеријуми на основу којих се доноси одлука о избору, као и информације у вези са закључивањем уговора, доступан је на сајту Националне службе - www.nsz.gov.rs.

Информације о програму и делатностима које не могу бити субвенционисане могу се добити у филијали - испостави Националне службе, телефон: 036/736-102 или на сајту www.nsz.gov.rs.

Јавни позив је отворен од дана објављивања у средствима јавног информисања до утрошка расположивих средстава издвојених за ову намену, а најкасније до 29.11.2019. године.

На основу члана 43 став 1 тачка 3 Закона о запошљавању и осигурању за случај незапослености („Сл. гласник РС”, бр. 36/09, 88/10, 38/15, 113/17 - др. закон и 113/17), члана 11 став 1 тачка 3 Закона о професионалној рехабилитацији и запошљавању особа са инвалидитетом („Сл. гласник РС”, бр. 36/09 и 32/13) и чл. 30 и 129 Правилника о критеријумима, начину и другим питањима од значаја за спровођење мера активне политике запошљавања („Сл. гласник РС”, бр. 102/15, 5/17 и 9/18), Локалног акционог плана запошљавања општине Кладово за 2019. годину и Споразума о уређивању међусобних права и обавеза у реализацији програма или мера активне политике запошљавања за 2019. годину између Националне службе за запошљавање бр. 0608-101-3/2019 од 08.05.2019. год. и Општине Кладово, бр. 154-2/2019-II од 06.05.2019. године

НАЦИОНАЛНА СЛУЖБА ЗА ЗАПОШЉАВАЊЕ И ОПШТИНА КЛАДОВО

Расписују

ЈАВНИ ПОЗИВ ПОСЛОДАВЦИМА ЗА ДОДЕЛУ СУБВЕНЦИЈЕ ЗА ЗАПОШЉАВАЊЕ НЕЗАПОСЛЕНИХ ЛИЦА ИЗ КАТЕГОРИЈЕ ТЕЖЕ ЗАПОШЉИВИХ НА НОВООТВОРЕНИМ РАДНИМ МЕСТИМА У 2019. ГОДИНИ

Субвенција за запошљавање незапослених лица из категорије теже запошљивих на новоотвореним радним местима одобрава се послодавцима који припадају приватном сектору из општине Кладово, у једнократном износу, ради запошљавања незапослених који се воде на евиденцији Националне службе за запошљавање - Испостава Кладово (у даљем тексту: Национална служба).

Категорије теже запошљивих на које се ова субвенција односи су:

- млади до 30 година старости - без квалификација/са ниским квалификацијама, млади у домском смештају, хранитељским породицама и старатељским породицама
- старији од 50 година који имају статус вишка запослених
- Роми
- особе са инвалидитетом
- радно способни корисници новчане социјалне помоћи
- дугорочно незапослени
- жртве породичног насиља.

Висина субвенције износи 200.000,00 динара по лицу, односно 240.000,00 динара за особе са инвалидитетом, радно способне кориснике новчане социјалне помоћи, младе у домском смештају, хранитељским породицама и старатељским породицама и жртве породичног насиља.

Захтев са бизнис планом подноси се у два примерка, Националној служби за запошљавање - Испостава Кладово, непосредно или путем поште, на прописаном обрасцу који се може добити у Испостави Кладово Националне службе или преузети на сајту www.nsz.gov.rs.

Комплетан текст јавног позива, у коме су наведени услови учешћа, потребна документација за подношење захтева, критеријуми на основу којих се доноси одлука о избору, као и информације у вези са закључивањем уговора, доступан је на сајту Националне службе - www.nsz.gov.rs.

Информације о програму, делатностима које не могу бити субвенционисане, могу се добити у Националној служби за запошљавање.

Јавни позив је отворен од дана објављивања, а најкасније до 31.10.2019. године.

На основу члана 43 став 1 тачка 5 Закона о запошљавању и осигурању за случај незапослености („Сл. гласник РС”, бр. 36/09, 88/10, 38/15, 113/17 - др. закон и 113/17), члана 11 став 1 тачка 3 Закона о професионалној рехабилитацији и запошљавању особа са инвалидитетом („Сл. гласник РС”, бр. 36/09 и 32/13) и чланова 60, 104 и 129 Правилника о критеријумима, начину и другим питањима од значаја за спровођење мера активне политике запошљавања („Сл. гласник РС”, бр. 102/15, 5/17 и 9/18), Локалног акционог плана запошљавања општине Кладово за 2019. годину и Споразума о уређивању међусобних права и обавеза у реализацији програма или мера активне политике запошљавања за 2019. годину између Националне службе за запошљавање бр. 0608-101-3/2019 од 08.05.2019. год. и Општине Кладово, бр.154-2/2019-II од 06.05.2019. године

НАЦИОНАЛНА СЛУЖБА ЗА ЗАПОШЉАВАЊЕ И ОПШТИНА КЛАДОВО

Расписују

ЈАВНИ ПОЗИВ ЗА РЕАЛИЗАЦИЈУ ПРОГРАМА СТРУЧНЕ ПРАКСЕ У 2019. ГОДИНИ

Програм стручне праксе подразумева **стручно оспособљавање незапосленог за самосталан рад у струци** за коју је стечено одговарајуће образовање - квалификација, ради обављања приправничког стажа, односно стицања услова за полагање стручног испита, када је то законом, односно правилником предвиђено као посебан услов за самосталан рад у струци.

Програм се реализује **без заснивања радног односа.**

У програм стручне праксе се укључују незапослена лица која се први пут стручно оспособљавају за занимање за које су стекла одређену врсту и ниво образовања или која су се стручно оспособљавала краће од времена потребног за полагање приправничког или стручног испита, за преостали период потребан за стицање услова за полагање приправничког или стручног испита. Програм стручне праксе спроводи се у складу са законом, односно на основу акта о организацији и систематизацији послова код послодавца, а Национална служба за запошљавање (у даљем тексту: Национална служба) и Општина Кладово финансирају програм најдуже 12 месеци. Када се програм стручне праксе спроводи на основу акта о организацији и систематизацији послова код послодавца, Национална служба и Општина Кладово програм финансирају у трајању:

- до 6 месеци за лица са средњим образовањем,
- до 9 месеци за лица са вишим или високим трогодишњим образовањем,
- до 12 месеци за лица са најмање четворогодишњим високим образовањем.

Током трајања програма стручне праксе Национална служба за запошљавање и Општина Кладово:

- ангажованим лицима на име новчане помоћи и трошкова превоза исплаћује средства у укупном месечном износу од:
 - 16.000,00 динара за лица са средњим образовањем,
 - 18.000,00 динара за лица са вишим или високим трогодишњим образовањем,
 - 20.000,00 динара за лица са најмање четворогодишњим високим образовањем;
- врши обрачун и уплату **доприноса за случај повреде на раду и професионалне болести**, у складу са законом.

Право учешћа у реализацији програма стручне праксе може остварити послодавац са територије општине Кладово, који припада:

- а) приватном сектору (удео приватног капитала у власничкој структури 100%),
- б) јавном сектору, и то искључиво за послове у области здравства, образовања, социјалне заштите и правосуђа (број лица која ће бити укључена у програм код послодавца из јавног сектора биће одређен на нивоу сваке филијале и не може прећи 30% укупно планираног броја лица за укључивање у програм),
- в) категорији удружења која имају статус правног лица без временског ограничења, односно уписана су у регистар који води Агенција за привредне регистре.

Захтев за учешће у програму подноси се Испостави Кладово Националне службе, на прописаном образцу који се може добити у организационој јединици Националне службе или преузети са сајта www.nsz.gov.rs.

Комплетан текст јавног позива, у коме су наведени услови учешћа, потребна документација за подношење захтева, критеријуми на основу којих се доноси одлука о избору, као и информације у вези са закључивањем уговора, доступан је на сајту Националне службе - www.nsz.gov.rs.

Информације о програму могу се добити у Националној служби - Испостава Кладово и Општини Кладово.

Јавни позив је отворен најкасније до 30.06.2019. године.

На основу члана 43 став 1 тачка 7 Закона о запошљавању и осигурању за случај незапослености („Сл. гласник РС”, бр. 36/09, 88/10, 38/15, 113/17 - др. закон и 113/17), члана 11 став 1 тачка 3 Закона о професионалној рехабилитацији и запошљавању особа са инвалидитетом („Сл. гласник РС”, бр. 36/09 и 32/13) и чл. 94 и 129 Правилника о критеријумима, начину и другим питањима од значаја за спровођење мера активне политике запошљавања („Сл. гласник РС”, бр. 102/15, 5/17 и 9/18), као и потписаног Споразума о уређењу међусобних права и обавеза у реализацији програма или мера активне политике запошљавања за 2019. годину, број 2908-101-1/2019 од 07.05.2019. године, а у складу са Локалним акционим планом запошљавања Општине Бољевац за 2019. годину

НАЦИОНАЛНА СЛУЖБА ЗА ЗАПОШЉАВАЊЕ И ОПШТИНА БОЉЕВАЦ

Расписују

**ЈАВНИ КОНКУРС
ЗА ОРГАНИЗОВАЊЕ СПРОВОЂЕЊА ЈАВНИХ РАДОВА НА КОЈИМА СЕ АНГАЖУЈУ НЕЗАПОСЛЕНА ЛИЦА
У 2019. ГОДИНИ**

Програм јавних радова намењен је радном ангажовању првенствено теже запошљивих незапослених лица и незапослених у стању социјалне потребе, ради очувања и унапређења радних способности незапослених, као и ради остваривања одређеног друштвеног интереса. Јавни рад спроводи послодавац - извођач јавног рада, кога одређује Национална служба за запошљавање (у даљем тексту: Национална служба) на основу јавног конкурса.

Послодавац - извођач јавног рада са седиштем на територији општине Бољевац може организовати спровођење јавних радова само уколико ангажује незапослена лица из свих категорија теже запошљивих лица, дефинисани Националним акционим планом запошљавања за 2019. годину, у складу са стањем и потребама локалног тржишта рада утврђеним у ЛАПЗ-у, која се воде на евиденцији НСЗ Филијала Зајечар - Испостава Бољевац.

У 2019. години статус теже запошљивих лица, а у складу са проценом запошљивости, имају: млади до 30 година живота, вишкови запослених, старији од 50 година, лица без квалификација и нискоквалификовани, особе са инвалидитетом, Роми, радно способни корисници новчане социјалне помоћи, дугорочно незапослени (на евиденцији дуже од 12 месеци, а посебно незапослена лица која траже посао дуже од 18 месеци), млади у домском смештају, млади у хранитељским породицама, млади у старатељским породицама и жртве породичног насиља.

Категорија младих у домском смештају, хранитељским и старатељским породицама подразумева младе до 30 година старости који су имали или имају статус младих у домском смештају, хранитељским и старатељским породицама.

Такође, у програме и мере активне политике запошљавања потребно је укључивати и остала теже запошљива лица из посебно осетљивих категорија незапослених, као што су: жене (посебно жене жртве трговине људима), избегла и расељена лица, повратници према споразуму о реадмисији, самохрани родитељи, супружници из породице у којој су оба супружника незапослена, родитељи деце са сметњама у развоју, бивши извршиоци кривичних дела и слично, на начин којим се омогућава њихова интеграција на тржиште рада.

На јавним радовима се радно ангажује најмање 5 (пет) незапослених лица из наведених категорија незапослених. Максимална дужина трајања јавног рада је четири месеца, у складу са расположивим финансијским средствима.

Јавни радови се могу спроводити у областима:

- социјалне заштите и хуманитарног рада,
- одржавања и обнављања јавне инфраструктуре,
- одржавања и заштите животне средине и природе.

Средства намењена за организовање спровођења јавних радова користе се за:

- исплату накнаде за обављен посао лицима ангажованим на јавним радовима;
- накнаду трошкова спровођења јавних радова послодавцу,
- накнаду трошкова обуке.

Право учешћа на Јавном конкурс за организовање спровођења јавних радова на којима се ангажују незапослена лица имају:

- органи аутономне покрајине и органи јединица локалне самоуправе,
- јавне установе и јавна предузећа,
- привредна друштва,
- предузетници,
- задруге и
- удружења која имају статус правног лица, односно која су уписана у Регистар Агенције за привредне регистре.

Пријава за спровођење јавног рада подноси се у два примерка, Националној служби за запошљавање Филијала Зајечар - Испостава Бољевац. Пријава се подноси непосредно или путем поште, на прописаном образцу који се може добити у Националној служби - Филијала Зајечар - Испостава Бољевац или преузети на сајту www.nsz.gov.rs.

Комплетан текст јавног позива, у коме су наведени услови учешћа, потребна документација за подношење захтева, критеријуми на основу којих се доноси одлука о избору, као и информације у вези са закључивањем уговора, доступан је на сајту Националне службе - www.nsz.gov.rs.

Информације о јавном конкурс могу се добити у Филијали Зајечар, телефони: 019/444-509 и 019/444-522 или на сајту www.nsz.gov.rs и сајту Општине Бољевац: www.bojjevac.org.rs.

Јавни конкурс је отворен од дана објављивања на сајту НСЗ, а последњи рок за пријем пријава за учешће на јавном конкурс је 07.06.2019. године.



Највећа понуда слободних
послова на једном месту

На основу члана 43 став 1 тачка 5 Закона о запошљавању и осигурању за случај незапослености („Сл. гласник РС”, бр. 36/09, 88/10, 38/15, 113/17 - др. закон и 113/17), члана 11 став 1 тачка 3 Закона о професионалној рехабилитацији и запошљавању особа са инвалидитетом („Сл. гласник РС”, бр. 36/09 и 32/13) и чл. 67, 104 и 129 Правилника о критеријумима, начину и другим питањима од значаја за спровођење мера активне политике запошљавања („Сл. гласник РС”, бр. 102/15, 5/17 и 9/18), као и потписаног Споразума о уређењу међусобних права и обавеза у реализацији програма или мера активне политике запошљавања за 2019. годину, број 2908-101-1/2019 од 07.05.2019. године, а у складу са Локалним акционим планом запошљавања општине Бољевац за 2019. годину

НАЦИОНАЛНА СЛУЖБА ЗА ЗАПОШЉАВАЊЕ И ОПШТИНА БОЉЕВАЦ

Расписују

ЈАВНИ ПОЗИВ ЗА РЕАЛИЗАЦИЈУ ПРОГРАМА СТИЦАЊА ПРАКТИЧНИХ ЗНАЊА У 2019. ГОДИНИ

Програм подразумева стицање практичних знања и вештина кроз обављање конкретних послова, заснивањем радног односа код послодавца који припада приватном сектору на територији општине Бољевац.

У програм се могу укључити незапослена лица са евиденције Филијале Зајечар - Испостава Бољевац из следећих категорија:

- лица без завршене средње школе, односно без квалификација, укључујући и лица која су завршила функционално основно образовање одраслих,
- лица из категорије вишкова запослених и лица која се налазе на евиденцији незапослених Националне службе за запошљавање (у даљем тексту: Национална служба) дуже од 18 месеци - са најмање средњим образовањем, без обзира на врсту стеченог образовања и радно искуство, а која немају адекватна и применљива знања, вештине и компетенције за обављање специфичних послова.

Програм стицања практичних знања подразумева процес учења у циљу стицања практичних знања и вештина за рад на конкретним пословима, у трајању од 3 месеца, у складу са достављеним програмом послодавца, а реализује се кроз:

1. заснивање радног односа **на одређено време**:
 - послодавац остварује право на накнаду трошкова зараде за укључено лице у трајању од **3 месеца** и има обавезу да задржи лице у радном односу још **3 месеца** након завршетка програма (укупно трајање 6 месеци);
2. заснивање радног односа **на неодређено време** (на почетку програма или до истека трећег месеца, односно завршетка програма):
 - послодавац остварује право на накнаду трошкова зараде за укључено лице у трајању од **3 месеца** и има право на накнаду трошкова зараде за још 3 месеца, односно укупном трајању од **6 месеци**; послодавац има обавезу да задржи лице у радном односу још најмање **6 месеци** након истека периода финансирања (укупно трајање 12 месеци).

Послодавцу који је засновао радни однос са незапосленим за време стицања знања и вештина за рад, Национална служба рефундира на месечном нивоу нето зараду лица у износу од **28.000,00 динара** (за пун фонд радних часова) и припадајући порез и доприноси за обавезно социјално осигурање, у трајању од 3 или 6 месеци (у зависности од врсте радног односа).

Захтев за учешће у програму подноси се Националној служби за запошљавање - Филијала Зајечар - Испостава Бољевац, непосредно или путем поште, на прописаном обрасцу који се може добити у Испостави Бољевац Националне службе или преузети са сајта www.nsz.gov.rs.

Комплетан текст јавног позива, у коме су наведени услови учешћа, потребна документација за подношење захтева, критеријуми на основу којих се доноси одлука о избору, као и информације у вези са закључивањем уговора, доступан је на сајту Националне службе - www.nsz.gov.rs.

Информације о програму могу се добити у Филијали Зајечар, телефон: 019/444-518 или на сајту www.nsz.gov.rs и сајту Општине Бољевац: www.bojjevac.org.rs.

Јавни позив је отворен од дана објављивања на сајту НЗС до утршка расположивих средстава издвојених за ову намену, а најкасније до 29.11.2019. године.

На основу члана 43 став 1 тачка 7 Закона о запошљавању и осигурању за случај незапослености („Сл. гласник РС”, бр. 36/09, 88/10 и 38/15), члана 11 став 1 тачка 3 Закона о професионалној рехабилитацији и запошљавању особа са инвалидитетом („Сл. гласник РС”, бр. 36/09 и 32/13) и чл. 94 и 129 Правилника о критеријумима, начину и другим питањима од значаја за спровођење мера активне политике запошљавања („Сл. гласник РС”, бр. 102/15 и 5/17), Локалног акционог плана за запошљавање за општину Пландиште за 2019. годину и Споразума о уређењу међусобних права и обавеза у реализацији програма или мера активне политике запошљавања суфинансирање за 2019. годину број 3600-101-2/2019 од 06.05.2019. године

НАЦИОНАЛНА СЛУЖБА ЗА ЗАПОШЉАВАЊЕ - ФИЛИЈАЛА ВРШАЦ У САРАДЊИ СА ОПШТИНОМ ПЛАНДИШТЕ

Расписује

ЈАВНИ КОНКУРС ЗА ОРГАНИЗОВАЊЕ СПРОВОЂЕЊА ЈАВНИХ РАДОВА НА КОЈИМА СЕ АНГАЖУЈУ НЕЗАПОСЛЕНА ЛИЦА У 2019. ГОДИНИ

Програм јавних радова намењен је радном ангажовању првенствено теже запошљивих незапослених лица и незапослених у стању социјалне потребе, који се воде на евиденцији Националне службе за запошљавање - Испостава Пландиште, ради очувања и унапређења радних способности незапослених, као и ради остваривања одређеног друштвеног интереса. Јавни рад спроводи послодавац - извођач јавног рада, кога одређује Национална служба за запошљавање - Општина Пландиште на основу јавног конкурса.

Послодавац - извођач јавног рада може организovati спровођење јавних радова само уколико у укупном броју незапослених лица укључених у програм јавних радова има најмање 70% незапослених лица по појединачној пријави, која припадају следећим категоријама: радно способни корисници новчане социјалне помоћи, Роми, лица без квалификација/са ниским квалификацијама, вишкови запослених, лица која посао траже дуже од 18 месеци.

На јавним радовима се радно ангажује најмање 5 (пет) незапослених лица из наведених категорија незапослених. Максимална дужина трајања јавног рада је четири месеца, у складу са расположивим финансијским средствима.

Јавни радови се могу спроводити у областима:

- социјалне заштите и хуманитарног рада,
- одржавања и обнављања јавне инфраструктуре,
- одржавања и заштите животне средине и природе.

Средства намењена за организовање спровођења јавних радова користе се за:

- исплату накнаде за обављен посао лицима ангажованим на јавним радовима,
- накнаду трошкова спровођења јавних радова послодавцу,
- накнаду трошкова обуке.

Право учешћа на Јавном конкурс за организовање спровођења јавних радова на којима се ангажују незапослена лица имају:

- органи аутономне покрајине и органи јединица локалне самоуправе,
- јавне установе и јавна предузећа,
- привредна друштва,
- предузетници,
- задруге и
- удружења која имају статус правног лица, односно која су уписана у Регистар Агенције за привредне регистре.

Пријава за спровођење јавног рада подноси се у **два примерка**, надлежној организационој јединици Националне службе, према месту спровођења јавног рада, непосредно или путем поште, на прописаном обрасцу који се може добити у свакој организационој јединици Националне службе или преузети на сајту www.nsz.gov.rs или на сајту Општине Пландиште: www.plandiste-opstina.rs.

Комплетан текст јавног позива, у коме су наведени услови учешћа, потребна документација за подношење захтева, критеријуми на основу којих се доноси одлука о избору, као и информације у вези са закључивањем уговора, доступан је на сајту Националне службе - www.nsz.gov.rs.

Све додатне информације могу се добити у Националној служби - Филијала Вршац и испостави у Пландишту, као и у Општини Пландиште.

Јавни конкурс је отворен од дана објављивања на сајту www.nsz.gov.rs, на сајту www.plandiste-opstina.rs, на огласној табли Националне службе за запошљавање - Испостава Пландиште, као и у листу „Послови“. Последњи рок за пријем пријава за учешће на јавном конкурсју је 14.06.2019. године.

На основу чл. 59 и 60 Закона о запошљавању и осигурању за случај незапослености („Сл. гласник РС“, бр. 36/09 и 88/10 и 38/15 и 113/17), члана 11 став 1 тачка 3 Закона о професионалној рехабилитацији и запошљавању особа са инвалидитетом („Сл. гласник РС“, бр. 36/09 и 32/13) и чл. 30 и 129 Правилника о критеријумима, начину и другим питањима од значаја за спровођење мера активне политике запошљавања („Сл. гласник РС“, бр. 102/15 и 5/17) Националног акционог плана запошљавања за 2019. годину, Одлуке о учешћу у финансирању програма или мера активне политике запошљавања у 2019. години, министра за рад, запошљавање, борачка и социјална питања број 401-00-00478/2019-24 од 08.04.2019. године, а у складу са Локалним акционим планом запошљавања општине Пландиште за 2019. годину и потписаног Споразума о уређивању међусобних права и обавеза у реализацији програма или мера активне политике запошљавања број 3600-101-2/2019 од 06.05.2019

НАЦИОНАЛНА СЛУЖБА ЗА ЗАПОШЉАВАЊЕ - ФИЛИЈАЛА ВРШАЦ У САРАДЊИ СА ОПШТИНОМ ПЛАНДИШТЕ

Расписује

ЈАВНИ ПОЗИВ ЗА РЕАЛИЗАЦИЈУ ПРОГРАМА СТРУЧНЕ ПРАКСЕ У 2019. ГОДИНИ

Програм стручне праксе подразумева **стручно оспособљавање незапосленог за самосталан рад у струци** за коју је стечено одговарајуће образовање - квалификација, ради обављања приправничког стажа, односно стицања услова за полагање стручног испита, када је то законом, односно правилником предвиђено као посебан услов за самосталан рад у струци.

Програм се реализује **без заснивања радног односа.**

У програм стручне праксе се укључују незапослена лица која се први пут стручно оспособљавају за занимање за које су стекла одређену врсту и ниво образовања или која су се стручно оспособљавала краће од времена потребног за полагање приправничког или стручног испита, за преостали период потребан за стицање услова за полагање приправничког или стручног испита. Програм стручне праксе спроводи се у складу са законом, односно на основу акта о организацији и систематизацији послова код послодавца, а Национална служба за запошљавање и Општина Пландиште финансирају програм најдуже 12 месеци. Када се програм стручне праксе спроводи на основу акта о организацији и систематизацији послова код послодавца, Национална служба и Општина Пландиште програм финансирају у трајању:

- до 6 месеци за лица са средњим образовањем,
- до 9 месеци за лица са вишим или високим трогодишњим образовањем,
- до 12 месеци за лица са најмање четворогодишњим високим образовањем.

Током трајања програма стручне праксе Национална служба за запошљавање и Општина Пландиште:

1. ангажованим лицима на име новчане помоћи и трошкова превоза исплаћује средства у укупном месечном износу од:
 - 16.000,00 динара за лица са средњим образовањем,
 - 18.000,00 динара за лица са вишим или високим трогодишњим образовањем,
 - 20.000,00 динара за лица са најмање четворогодишњим високим образовањем;
2. врши обрачун и уплату **доприноса за случај повреде на раду и професионалне болести**, у складу са законом.

Право учешћа у реализацији програма стручне праксе може остварити послодавац који је регистрован на територији општине Пландиште и припада:

- а) приватном сектору (удео приватног капитала у власничкој структури 100%),
- б) јавном сектору, и то искључиво за послове у области здравства, образовања, социјалне заштите и правосуђа (број лица која ће бити укључена у програм код послодавца из јавног не може прећи 30% укупно планираног броја лица за укључивање у програм),
- в) категорији удружења која имају статус правног лица без временског ограничења, односно уписана су у регистар који води Агенција за привредне регистре.

Захтев се подноси у **два примерка**, надлежној организационој јединици Националне службе према месту запошљавања лица, непосредно или путем поште, на прописаном образцу који се може добити у Националној служби за запошљавање - Филијала Вршац и у Испостави Пландиште или преузети са сајта: www.nsz.gov.rs, као и са сајта Општине Пландиште: www.plandiste-opstina.rs.

Информације о програму могу се добити у Националној служби за запошљавање - Филијала Вршац - Испостави Пландиште и Општини Пландиште.

Јавни позив је објављен на сајту Националне службе за запошљавање - www.nsz.gov.rs, на сајту Општине Пландиште - www.plandiste.rs, на огласној табли Испостава Пландиште, као и у огласнику „Послови“ и отворен је до утрошка средстава предвиђених за ову намену, а најкасније до 29.11.2019. године.

На основу члана 43 став 1 тачка 7 Закона о запошљавању и осигурању за случај незапослености („Сл. гласник РС“, бр. 36/2009, 88/2010, 38/2015 и 11/2017) и члана 3 став 1 тачка 7 Правилника о критеријумима, начину и другим питањима од значаја за спровођење мера активне политике запошљавања („Сл. гласник РС“, бр. 102/2015, 5/2017 и 9/2018) и Споразума о утврђивању међусобних права и обавеза у реализацији програма или мера активне политике запошљавања за 2019. од 08.05.2019. године, а у складу са Локалним акционим планом запошљавања општине Нови Бечеј за 2019. годину („Службени лист општине Нови Бечеј“, број 3/2018)

НАЦИОНАЛНА СЛУЖБА ЗА ЗАПОШЉАВАЊЕ - ФИЛИЈАЛА ЗРЕЊАНИН И ОПШТИНА НОВИ БЕЧЕЈ

Расписују

ЈАВНИ КОНКУРС ЗА ОРГАНИЗОВАЊЕ СПРОВОЂЕЊА ЈАВНИХ РАДОВА НА КОЈИМА СЕ АНГАЖУЈУ НЕЗАПОСЛЕНА ЛИЦА У 2019. ГОДИНИ

Јавни радови су **мера активне политике запошљавања** коју организује Национална служба за запошљавање (у даљем тексту: Национална служба), Филијала Зрењанин и Општина Нови Бечеј у складу са Националним акционим планом запошљавања за 2019. годину и Локалним акционим планом општине Нови Бечеј за 2019. годину, у циљу **радног ангажовања првенствено теже запошљивих незапослених лица** и незапослених у стању социјалне потребе, очувања и унапређења радних способности незапослених, као и ради остваривања одређеног друштвеног интереса.

Јавни рад спроводи послодавац - извођач јавног рада, кога одређује Национална служба на основу јавног конкурса и на основу мишљења Локалног савета за запошљавање општине Нови Бечеј.

Послодавац - извођач јавног рада може организovati спровођење јавних радова само уколико у укупном броју незапослених лица укључених у програм јавних радова има најмање 70% незапослених лица по појединачној пријави, која припадају следећим категоријама: радно способни корисници новчане социјалне помоћи, Роми, лица без квалификација/са ниским квалификацијама, вишкови запослених, лица која посао траже дуже од 18 месеци, лица старија од 50 и млади до 30 година, особе са инвалидитетом.

Максимална дужина трајања јавног рада је четири месеца, у складу са расположивим финансијским средствима. На јавним радовима се радно ангажује најмање 5 (пет) незапослених лица из наведених категорија незапослених.

Јавни радови се могу спроводити у областима:

- социјалних и хуманитарних делатности,
- одржавања и обнављања јавне инфраструктуре,
- одржавања и заштите животне средине и природе.

Средства намењена за спровођење јавних радова користе се за:

- исплату накнаде за обављени посао,
- накнаду трошкова спровођења јавних радова,
- накнаду трошкова организовања обуке.

Право учешћа на Јавном конкурс за организовање спровођења јавних радова на којима се ангажују незапослена лица и незапослене особе са инвалидитетом имају:

- органи јединице локалне самоуправе
- јавне установе и јавна предузећа
- привредна друштва
- предузетници
- задруге
- удружења која имају статус правног лица, односно уписана у регистар који води Агенција за привредне регистре.

Пријава за спровођење јавног рада подноси се у два примерка, Филијали Зрењанин Националне службе, 23000 Зрењанин, Сарајлијина 4, непосредно или путем поште, на прописаном обрасцу који се може добити у свакој организационој јединици Националне службе или преузети на сајту www.nsz.gov.rs и www.novibecelj.rs

Комплетан текст јавног позива, у коме су наведени услови учешћа, потребна документација за подношење захтева, критеријуми на основу којих се доноси одлука о избору, као и информације у вези са закључивањем уговора, доступан је на сајту Националне службе - www.nsz.gov.rs.

Све додатне информације могу се добити у организационој јединици Националне службе у Новом Бечеју, на број: 023/771-036 и у Општинској управи Нови Бечеј, на телефон: 023/772-320 и на сајту Националне службе - www.nsz.gov.rs и Општине Нови Бечеј: www.novibecelj.rs.

Јавни конкурс је отворен од дана објављивања на сајту Националне службе за запошљавање и огласним таблама Националне службе и Општине Нови Бечеј, а последњи рок за пријем пријава за учешће на јавном конкурс је 17.06.2019. године.

На основу члана 43 став 1 тачка 3 Закона о запошљавању и осигурању за случај незапослености („Сл. гласник РС”, бр. 36/2009, 88/2010, 38/2015 и 11/2017), члана 11 став 1 тачка 3 Закона о професионалној рехабилитацији и запошљавању особа са инвалидитетом („Сл. гласник РС”, бр. 36/2009 и 32/2013) и чл. 30 и 129 Правилника о критеријумима, начину и другим питањима од значаја за спровођење мера активне политике запошљавања („Сл. гласник РС”, бр. 102/2015, 5/2017 и 9/2018) и Споразума о утврђивању међусобних права и обавеза у реализацији програма или мера активне политике запошљавања за 2019. од 08.05.2019. године, а у складу са Локалним акционим планом запошљавања општине Нови Бечеј за 2019. годину („Службени лист општине Нови Бечеј”, број 3/2018)

НАЦИОНАЛНА СЛУЖБА ЗА ЗАПОШЉАВАЊЕ - ФИЛИЈАЛА ЗРЕЊАНИН И ОПШТИНА НОВИ БЕЧЕЈ*Расписују***ЈАВНИ ПОЗИВ
ПОСЛОДАВЦИМА ЗА ДОДЕЛУ СУБВЕНЦИЈА ЗА ЗАПОШЉАВАЊЕ НЕЗАПОСЛЕНИХ ЛИЦА ИЗ КАТЕГОРИЈЕ
ТЕЖЕ ЗАПОШЉИВИХ НА НОВООТВОРЕНИМ РАДНИМ МЕСТИМА
У 2019. ГОДИНИ**

Субвенција за запошљавање незапослених лица из категорије теже запошљивих на новоотвореним радним местима одобрава се послодавцима који припадају приватном сектору, првенствено мала и средња предузећа и додељује се у једнократном износу ради запошљавања незапослених који се воде на евиденцији Националне службе за запошљавање са пребивалиштем на територији општине Нови Бечеј.

Категорије теже запошљивих на које се ова субвенција односи су:

- млади до 30 година старости - без квалификација/са ниским квалификацијама, млади у домском смештају, хранитељским породицама и старатељским породицама
- старији од 50 година који имају статус вишка запослених
- Роми
- особе са инвалидитетом
- радно способни корисници новчане социјалне помоћи
- дугорочно незапослени
- жртве породичног насиља.

Висина субвенције за запошљавање незапослених лица из категорије теже запошљивих у 2019. години, према степену развијености јединица локалне самоуправе утврђеним у складу са посебним прописом Владе, за трећу групу у коју спада општина Нови Бечеј, износи 200.000,00 динара по кориснику.

Наведени износи субвенције се за запошљавање особа са инвалидитетом, радно способних корисника новчане социјалне помоћи, младих у домском смештају, хранитељским породицама и старатељским породицама и жртвама породичног насиља увећавају за 20%, тако да износе 240.000,00 динара по кориснику.

Захтев са бизнис планом, у два примерка, подноси се надлежној организационој јединици Националне службе, према месту запошљавања лица, непосредно или путем поште, на прописаном обрасцу који се може добити у свакој организационој јединици Националне службе или преузети са сајта Националне службе - www.nsz.gov.rs и www.novibecelj.rs.

Комплетан текст јавног позива, у коме су наведени услови учешћа, потребна документација за подношење захтева, критеријуми на основу којих се доноси одлука о избору, као и информације у вези са закључивањем уговора, доступан је на сајту Националне службе - www.nsz.gov.rs.

Информације о програму, делатностима које не могу бити субвенционисане и степену развијености општина у Републици Србији могу се добити у свакој организационој јединици Националне службе, преко Позивног центра Националне службе, телефон: 0800/300-301 или на сајту www.nsz.gov.rs.

Табела са приказом развијености општина у Републици Србији и списак делатности које не могу бити субвенционисане доступни су у свакој организационој јединици Националне службе, као и на сајту www.nsz.gov.rs.

Јавни позив је отворен од дана објављивања на сајту Националне службе за запошљавање и огласним таблама Националне службе и Општине Нови Бечеј до утрошка средстава, а најкасније до 29.11.2019. године.

На основу члана 43 став 1 тачке 3 и 4 Закона о запошљавању и осигурању за случај незапослености („Сл. гласник РС”, бр. 36/2009, 88/2010, 38/2015 и 11/2017), члана 30 Закона о професионалној рехабилитацији и запошљавању особа са инвалидитетом („Сл. гласник РС”, бр. 36/2009 и 32/2013) и чл. 42 и 129 Правилника о критеријумима, начину и другим питањима од значаја за спровођење мера активне политике запошљавања („Сл. гласник РС”, бр. 102/2015, 5/2017 и 9/2018) и Споразума о утврђивању међусобних права и обавеза у реализацији програма или мера активне политике запошљавања за 2019. од 08.05.2019. године, а у складу са Локалним акционим планом за запошљавање општине Нови Бечеј за 2019. годину („Службени лист општине Нови Бечеј”, број 3/2018)

НАЦИОНАЛНА СЛУЖБА ЗА ЗАПОШЉАВАЊЕ - ФИЛИЈАЛА ЗРЕЊАНИН И ОПШТИНА НОВИ БЕЧЕЈ*Расписују***ЈАВНИ ПОЗИВ
НЕЗАПОСЛЕНИМА ЗА ДОДЕЛУ СУБВЕНЦИЈЕ ЗА САМОЗАПОШЉАВАЊЕ
У 2019. ГОДИНИ**

Подршка samozapoшљавању намењена је незапосленима који се воде на евиденцији Националне службе за запошљавање и подразумева пружање стручне помоћи, обуку за развој предузетништва и субвенцију за samozapoшљавање.

Субвенција за samozapoшљавање додељује се у једнократном износу од **200.000,00 динара** по кориснику, односно **220.000,00 динара** у случају samozapoшљавања вишкова запослених или **240.000,00 динара за незапослене особе са инвалидитетом**, ради оснивања радње, задруге или другог облика предузетништва од стране незапосленог или удруживањем више незапослених, као и за оснивање привредног друштва, уколико оснивач заснива у њему радни однос.

Незапослени који оствари право на субвенцију за samozapoшљавање у обавези је да обавља регистровану делатност и измирује обавезе по основу доприноса за обавезно социјално осигурање најмање **12 месеци**, почев од дана отпочињања обављања делатности.

Право на субвенцију може се остварити и удруживањем више незапослених, оснивањем привредног друштва ради samozapoшљавања. Уколико се више незапослених удружи, у складу са законом, свако лице појединачно подноси захтев за samozapoшљавање и остваривање права на субвенцију од 200.000,00 динара, односно 220.000,00 динара у случају samozapoшљавања вишкова запослених или 240.000,00 динара у случају када су подносиоци захтева особе са инвалидитетом.

Комплетан текст јавног позива, у коме су наведени услови учешћа, потребна документација за подношење захтева, критеријуми на основу којих се доноси одлука о избору, као и информације у вези са закључивањем уговора, доступан је на сајту Националне службе - www.nsz.gov.rs.

Информације о програму, делатностима које не могу бити субвенционисане и степену развијености општина у Републици Србији могу се добити у свакој организационој јединици Националне службе, преко Позивног центра Националне службе, телефон: 0800/300-301 или на сајту www.nsz.gov.rs.

Табела са приказом развијености општина у Републици Србији и списак делатности које не могу бити субвенционисане доступни су у свакој организационој јединици Националне службе и на сајту www.nsz.gov.rs.

Јавни конкурс је отворен од дана објављивања на сајту Националне службе за запошљавање и огласним таблама Националне службе и Општине Нови Бечеј, а последњи рок за пријем пријава за учешће на јавном конкурс у 05.07.2019. године.

На основу чл. 59 и 60 Закона о запошљавању и осигурању за случај незапослености („Сл. гласник РС”, бр. 36/09 и 88/10 и 38/15 и 113/17), члана 11 став 1 тачка 3 Закона о професионалној рехабилитацији и запошљавању особа са инвалидитетом („Сл. гласник РС”, бр. 36/09 и 32/13) и чл. 30 и 129 Правилника о критеријумима, начину и другим питањима од значаја за спровођење мера активне политике запошљавања („Сл. гласник РС”, бр. 102/15 и 5/17) Националног акционог плана запошљавања за 2019. годину, Одлуке о учешћу у финансирању програма или мера активне политике запошљавања у 2019. години, министра за рад, запошљавање, борачка и социјална питања број 401-00-00478/2019-24 од 08.04.2019. године, а у складу са Локалним акционим планом запошљавања града Вршца за 2019. годину и потписаног Споразума о уређивању међусобних права и обавеза у реализацији програма или мера активне политике запошљавања за 2019. годину број 3600-101-3/2019 од од 14.05.2019 године

НАЦИОНАЛНА СЛУЖБА ЗА ЗАПОШЉАВАЊЕ - ФИЛИЈАЛА ВРШАЦ У САРАДЊИ СА ГРАДОМ ВРШАЦ

Расписује

ЈАВНИ ПОЗИВ ЗА РЕАЛИЗАЦИЈУ ПРОГРАМА СТРУЧНЕ ПРАКСЕ У 2019. ГОДИНИ

Програм стручне праксе подразумева **стручно оспособљавање незапосленог за самосталан рад у струци** за коју је стечено одговарајуће образовање - квалификација, ради обављања приправничког стажа, односно стицања услова за полагање стручног испита, када је то законом, односно правилником предвиђено као посебан услов за самосталан рад у струци.

Програм се реализује **без заснивања радног односа**.

У програм стручне праксе се укључују незапослена лица која се први пут стручно оспособљавају за занимање за које су стекла одређену врсту и ниво образовања или која су се стручно оспособљавала краће од времена потребног за полагање приправничког или стручног испита, за преостали период потребан за стицање услова за полагање приправничког или стручног испита. Програм стручне праксе спроводи се у складу са законом, односно на основу акта о организацији и систематизацији послова код послодавца, а Национална служба за запошљавање и Град Вршца финансирају програм најдуже 12 месеци. Када се програм стручне праксе спроводи на основу акта о организацији и систематизацији послова код послодавца, Национална служба и Град Вршца програм финансирају у трајању:

- до 6 месеци за лица са средњим образовањем,
- до 9 месеци за лица са вишим или високим трогодишњим образовањем,
- до 12 месеци за лица са најмање четворогодишњим високим образовањем.

Током трајања програма стручне праксе Национална служба за запошљавање и Град Вршца:

1. ангажованим лицима на име новчане помоћи и трошкова превоза исплаћује средства у укупном месечном износу од:
 - 16.000,00 динара за лица са средњим образовањем,
 - 18.000,00 динара за лица са вишим или високим трогодишњим образовањем,
 - 20.000,00 динара за лица са најмање четворогодишњим високим образовањем,
2. врши обрачун и уплату **доприноса за случај повреде на раду и професионалне болести**, у складу са законом.

Право учешћа у реализацији програма стручне праксе може остварити послодавац који је регистрован на територији града Вршца и припада:

- а) приватном сектору (удео приватног капитала у власничкој структури 100%),
- б) јавном сектору, и то искључиво за послове у области здравства, образовања, социјалне заштите и правосуђа (број лица која ће бити укључена у програм код послодавца из јавног не може прећи 30% укупно планираног броја лица за укључивање у програм),
- в) категорији удружења која имају статус правног лица без временског ограничења, односно уписана су у регистар који води Агенција за привредне регистре

Захтев се подноси у **два примерка**, Националној служби - Филијали Вршца, непосредно или путем поште, на прописаном образцу који се може добити у Националној служби за запошљавање - Филијала Вршца или преузети на сајту www.nsz.gov.rs као и на сајту Града Вршца www.vrsac.com.

Комплетан текст јавног позива, у коме су наведени услови учешћа, потребна документација за подношење захтева, критеријуми на основу којих се доноси одлука о избору, као и информације у вези са закључивањем уговора, доступан је на сајту Националне службе - www.nsz.gov.rs.

Информације о програму могу се добити у Националној служби за запошљавање - Филијала Вршца или на сајту www.nsz.gov.rs, као и на сајту Града Вршца www.vrsac.rs.

Јавни позив је објављен на сајту Националне службе за запошљавање, на сајту Града Вршца, огласној табли Филијале Вршца и у огласнику „Послови”, а траје до утрошка средстава предвиђених за ову намену, а најкасније до 29.11.2019. године.



Подршка запошљавању особа
са инвалидитетом

На основу члана 43 став 1 тачка 4 Закона о запошљавању и осигурању за случај незапослености („Сл. гласник РС”, бр. 36/09, 88/10, 38/15, 113/17 - др. закон и 113/17), члана 30 Закона о професионалној рехабилитацији и запошљавању особа са инвалидитетом („Сл. гласник РС”, бр. 36/09 и 32/13) и чл. 42 и 129 Правилника о критеријумима, начину и другим питањима од значаја за спровођење мера активне политике запошљавања („Сл. гласник РС”, бр. 102/15, 5/17 и 9/18), Локалног акционог плана за запошљавање за град Вршац за 2019. годину и Споразума о уређењу међусобних права и обавеза у реализацији програма или мера активне политике запошљавања за 2019. годину број 3600-101-3/2019 од 14.05.2019. године

НАЦИОНАЛНА СЛУЖБА ЗА ЗАПОШЉАВАЊЕ - ФИЛИЈАЛА ВРШАЦ У САРАДЊИ СА ГРАДОМ ВРШАЦ

Расписује

ЈАВНИ ПОЗИВ НЕЗАПОСЛЕНИМА ЗА ДОДЕЛУ СУБВЕНЦИЈЕ ЗА САМОЗАПОШЉАВАЊЕ У 2019. ГОДИНИ

Субвенција за samozапосљавање намењена је незапосленима који се воде на евиденцији Националне службе за запошљавање - Филијала Вршац (у даљем тексту: Национална служба) и имају завршену обуку за развој предузетништва.

Субвенција за samozапосљавање додељује се у једнократном износу од **200.000,00 динара**, односно **220.000,00 динара** у случају samozапосљавања вишкова запослених или **240.000,00 динара за незапослене особе са инвалидитетом**, ради оснивања радње, задруге или другог облика предузетништва, као и оснивања привредног друштва, уколико оснивач заснива у њему радни однос.

Незапослени који оствари право на субвенцију за samozапосљавање у обавези је да обавља регистровану делатност и по том основу измирује доприносе за обавезно социјално осигурање најмање **12 месеци**, почев од дана отпочињања обављања делатности.

Право на субвенцију може се остварити и удруживањем више незапослених, оснивањем привредног друштва ради samozапосљавања. Уколико се више незапослених удружи, у складу са законом, свако лице појединачно подноси захтев за samozапосљавање и остваривање права на субвенцију од 200.000,00 динара, односно 220.000,00 динара у случају samozапосљавања вишкова запослених или 240.000,00 динара у случају када су подносиоци захтева особе са инвалидитетом.

Захтев са бизнис планом, у два примерка, подноси се Националној служби - Филијала Вршац, према месту пребивалишта, односно боравишта, непосредно или путем поште, на прописаном образцу који се може добити у Националној служби - Филијала Вршац или преузети са сајта Националне службе - www.nsz.gov.rs и на сајту Града Вршца - www.vrsac.com.

Комплетан текст јавног позива, у коме су наведени услови учешћа, потребна документација за подношење захтева, критеријуми на основу којих се доноси одлука о избору, као и информације у вези са закључивањем уговора, доступан је на сајту Националне службе - www.nsz.gov.rs.

Информације о програму и делатностима које не могу бити субвенционисане могу се добити у Националној служби - Филијала Вршац.

Јавни позив је отворен од дана објављивања на сајту Националне службе за запошљавање - www.nsz.gov.rs и на сајту Града Вршца - www.vrsac.com, на огласној табли Филијале Вршац, као и у листу „Послови”, а последњи рок за подношење захтева са бизнис планом је 15.07.2019. године.

На основу члана 43 став 1 тачка 3 Закона о запошљавању и осигурању за случај незапослености („Сл. гласник РС”, бр. 36/09 и 88/10, 38/15, 113/17 - др. закон и 113/17), члана 11 став 1 тачка 3 Закона о професионалној рехабилитацији и запошљавању особа са инвалидитетом („Сл. гласник РС”, бр. 36/09 и 32/13) и чл. 30 и 129 Правилника о критеријумима, начину и другим питањима од значаја за спровођење мера активне политике запошљавања („Сл. гласник РС”, бр. 102/15, 5/17 и 9/18), Локалног акционог плана за запошљавање за град Вршац за 2019. годину и Споразума о уређењу међусобних права и обавеза у реализацији програма или мера активне политике запошљавања за 2019. годину број 3600-101-3/2019 од 14.05.2019. године

НАЦИОНАЛНА СЛУЖБА ЗА ЗАПОШЉАВАЊЕ - ФИЛИЈАЛА ВРШАЦ И ГРАД ВРШАЦ

Расписује

ЈАВНИ ПОЗИВ ПОСЛОДАВЦИМА ЗА ДОДЕЛУ СУБВЕНЦИЈЕ ЗА ЗАПОШЉАВАЊЕ НЕЗАПОСЛЕНИХ ЛИЦА ИЗ КАТЕГОРИЈЕ ТЕЖЕ ЗАПОШЉЛИВИХ НА НОВООТВОРЕНИМ РАДНИМ МЕСТИМА У 2019. ГОДИНИ

Субвенција за запошљавање незапослених лица из категорије теже запошљивих на новоотвореним радним местима одобрава се послодавцима са седиштем на територији града Вршца, који припадају приватном сектору, у једнократном износу, ради запошљавања незапослених који се воде на евиденцији Националне службе за запошљавање - Филијала Вршац (у даљем тексту: Национална служба).

Категорије теже запошљивих на које се ова субвенција односи су:

- млади до 30 година старости - без квалификација/са ниским квалификацијама, млади у домском смештају, хранитељским породицама и старатељским породицама
- старији од 50 година који имају статус вишка запослених
- Роми
- особе са инвалидитетом
- радно способни корисници новчане социјалне помоћи
- дугорочно незапослени
- жртве породичног насиља.

Пре укључивања у програм Национална служба врши проверу испуњености законских и услова овог јавног позива за незапослено лице.

Висина субвенције је одређена степеном развијености јединице локалне самоуправе (у даљем тексту: ЈЛС) према месту запошљавања лица, а у складу са важећом уредбом Владе Републике Србије, и износи:

- 150.000,00 динара по лицу, односно 180.000,00 динара за особе са инвалидитетом, радно способне кориснике новчане социјалне помоћи, младе у домском смештају, хранитељским породицама и старатељским породицама и жртве породичног насиља, у **првој и другој групи ЈЛС.**

Захтев са бизнис планом подноси се у два примерка, Националној служби за запошљавање - Филијала Вршац, непосредно или путем поште, на прописаном образцу који се може добити у Националној служби - Филијала Вршац или преузети на сајту www.nsz.gov.rs или на сајту Града Вршца www.vrsac.com.

Комплетан текст јавног позива, у коме су наведени услови учешћа, потребна документација за подношење захтева, критеријуми на основу којих се доноси одлука о избору, као и информације у вези са закључивањем уговора, доступан је на сајту Националне службе - www.nsz.gov.rs.

Информације о програму и делатностима које не могу бити субвенционисане могу се добити у Националној служби - Филијала Вршац.

Јавни позив је отворен од дана објављивања на сајту Националне службе за запошљавање: www.nsz.gov.rs и на сајту Града Вршца: www.vrsac.com, на огласној табли Филијале Вршац, као и у листу „Послови”, а последњи рок за подношење захтева са бизнис планом је 29.11.2019. године.



Највећа понуда слободних
послова на једном месту

На основу члана 43 став 1 тачка 7 Закона о запошљавању и осигурању за случај незапослености („Сл. гласник РС”, бр. 36/09, 88/10, 38/15, 113/17 – др. закон и 113/17), члана 11 став 1 тачка 3 Закона о професионалној рехабилитацији и запошљавању особа са инвалидитетом („Сл. гласник РС”, бр. 36/09 и 32/13) и чл. 94 и 129 Правилника о критеријумима, начину и другим питањима од значаја за спровођење мера активне политике запошљавања („Сл. гласник РС”, бр. 102/15, 5/17 и 9/18) и потписаног Споразума о уређивању међусобних права и обавеза у реализацији програма или мера активне политике запошљавања између Националне службе за запошљавање и Општине Бабушница бр. 2601-101-5/2019-7 од 06.05.2019. године, а у складу са Локалним акционим планом запошљавања општине Бабушница за 2019. годину, дана 31.05.2019. године

НАЦИОНАЛНА СЛУЖБА ЗА ЗАПОШЉАВАЊЕ - ФИЛИЈАЛА ПИРОТ У САРАДЊИ СА ОПШТИНОМ БАБУШНИЦА

Расписује

ЈАВНИ КОНКУРС ЗА ОРГАНИЗОВАЊЕ СПРОВОЂЕЊА ЈАВНИХ РАДОВА НА КОЈИМА СЕ АНГАЖУЈУ НЕЗАПОСЛЕНА ЛИЦА И НЕЗАПОСЛЕНЕ ОСОБЕ СА ИНВАЛИДИТЕТОМ У 2019. ГОДИНИ

Програм јавних радова намењен је радном ангажовању првенствено теже запошљивих незапослених лица и незапослених у стању социјалне потребе, ради очувања и унапређења радних способности незапослених, као и ради остваривања одређеног друштвеног интереса.

Програм јавних радова на којима се ангажују незапослене особе са инвалидитетом реализује се у циљу очувања и унапређења радних способности, односно радно-социјалне интеграције особа са инвалидитетом на тржишту рада, као и остваривања одређеног друштвеног интереса.

Јавни рад спроводи послодавац - извођач јавног рада, кога одређује Национална служба за запошљавање (у даљем тексту: Национална служба) на основу јавног конкурса. Јавни радови се организују на подручју општине Бабушница, која према степену развијености утврђеном у складу са посебним прописом Владе припада девастираним подручјима (степен развијености испод 50% републичког просека).

Послодавац - извођач јавног рада може организovati спровођење јавних радова за незапослена лица у 2019. години, само уколико у укупном броју незапослених лица укључених у програм јавних радова има најмање 70% незапослених лица по појединачној пријави, која припадају следећим категоријама: радно способни корисници новчане социјалне помоћи, Роми, лица без квалификација/са ниским квалификацијама, вишкови запослених, лица која посао траже дуже од 18 месеци.

Такође, послодавац - извођач јавног рада може организovati спровођење јавних радова на којима се ангажују особе са инвалидитетом.

На јавним радовима се радно ангажује најмање 5 (пет) незапослених лица из наведених категорија незапослених. На јавним радовима за ангажовање особа са инвалидитетом се радно ангажује најмање 3 (три) незапослене особе са инвалидитетом. Максимална дужина трајања јавног рада је четири месеца, у складу са расположивим финансијским средствима.

Јавни радови се могу спроводити у областима:

- социјалне заштите и хуманитарног рада,
- одржавања и обнављања јавне инфраструктуре,
- одржавања и заштите животне средине и природе
- културне делатности (искључиво за јавне радове на којима се ангажују незапослене особе са инвалидитетом).

Средства намењена за организовање спровођења јавних радова користе се за:

- исплату накнаде за обављен посао лицима ангажованим на јавним радовима,
- накнаду трошкова спровођења јавних радова послодавцу,
- накнаду трошкова обуке:

Право учешћа на Јавном конкурсима имају:

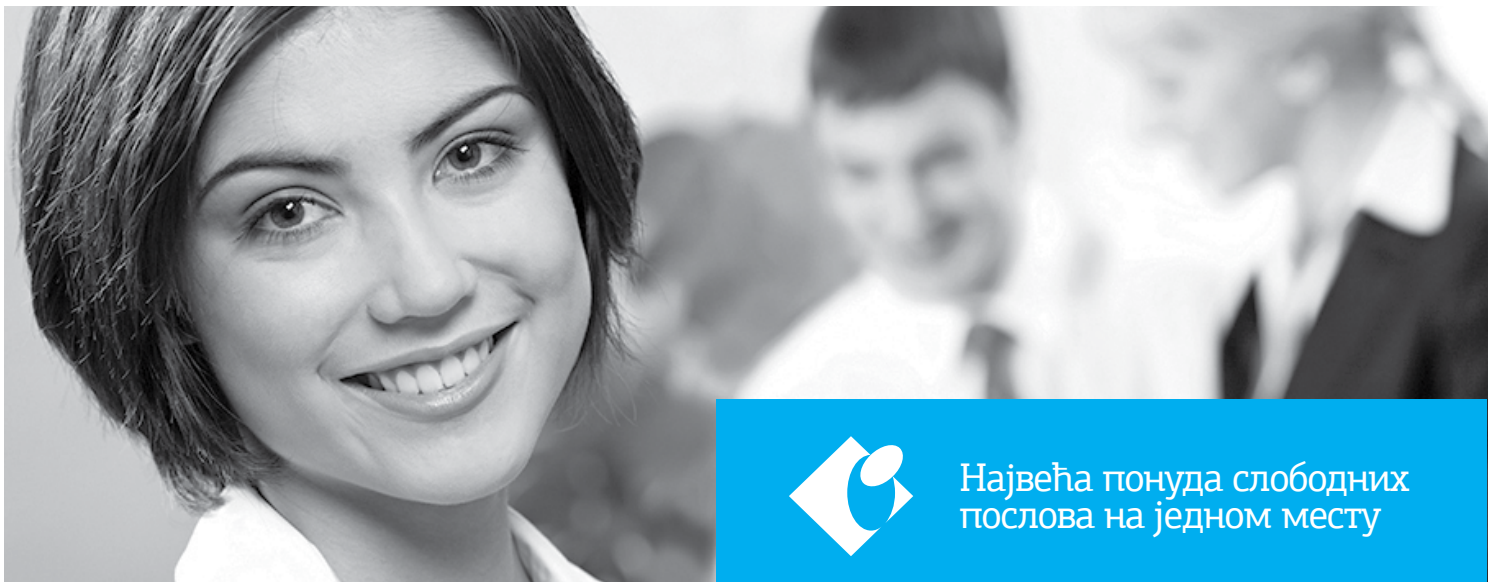
- органи аутономне покрајине и органи јединица локалне самоуправе,
- јавне установе и јавна предузећа,
- привредна друштва,
- предузетници,
- задруге и
- удружења која имају статус правног лица, односно која су уписана у Регистар Агенције за привредне регистре.

Пријава за спровођење јавног рада подноси се у два примерка, надлежној организационој јединици Националне службе, према месту спровођења јавног рада, непосредно или путем поште, на прописаном обрасцу који се може добити у свакој организационој јединици Националне службе и Општини Бабушница или преузети на сајтовима www.nsz.gov.rs и www.babusnica.rs.

Комплетан текст јавног позива, у коме су наведени услови учешћа, потребна документација за подношење захтева, критеријуми на основу којих се доноси одлука о избору, као и информације у вези са закључивањем уговора, доступан је на сајту Националне службе - www.nsz.gov.rs.

Информације о јавном конкурсима могу се добити у Националној служби - Испостави Бабушница, телефони: 010/305-023 и 010/385-181 или на сајтовима: www.nsz.gov.rs и www.babusnica.rs.

Јавни конкурс је отворен од дана објављивања на сајтовима Националне службе и Општине Бабушница, а последњи рок за пријем пријава за учешће на јавном конкурсима је 14.06.2019. године.



Највећа понуда слободних
послова на једном месту

На основу чланова 43 став 1 тачке 5, 59 и 60 Закона о запошљавању и осигурању за случај незапослености („Сл. гласник РС”, бр. 36/09, 88/10, 38/15 и 113/17 - др. закон и 113/17), члана 11 став 1 тачка 3 Закона о професионалној рехабилитацији и запошљавању особа са инвалидитетом („Сл. гласник РС”, бр. 36/09 и 32/13) и чланова 60, 104 и 129 Правилника о критеријумима, начину и другим питањима од значаја за спровођење мера активне политике запошљавања („Сл. гласник РС”, бр. 102/15, 5/17 и 9/18) и потписаног Споразума о уређивању међусобних права и обавеза у реализацији програма или мера активне политике запошљавања између Националне службе за запошљавање и Општине Бабушница бр. 2601-101-5/2019-7 од 06.05.2019. године, а у складу са Локалним акционим планом запошљавања општине Бабушница за 2019. годину, дана 31.05.2019. године

НАЦИОНАЛНА СЛУЖБА ЗА ЗАПОШЉАВАЊЕ - ФИЛИЈАЛА ПИРОТ У САРАДЊИ СА ОПШТИНОМ БАБУШНИЦА

Расписује

ЈАВНИ ПОЗИВ ЗА РЕАЛИЗАЦИЈУ ПРОГРАМА СТРУЧНЕ ПРАКСЕ У 2019. ГОДИНИ

Програм стручне праксе подразумева **стручно оспособљавање незапосленог за самосталан рад у струци** за коју је стечено одговарајуће образовање - квалификација, ради обављања приправничког стажа, односно стицања услова за полагање стручног испита, када је то законом, односно правилником предвиђено као посебан услов за самосталан рад у струци.

Програм се реализује **без заснивања радног односа**.

У програм стручне праксе се укључују незапослена лица која се први пут стручно оспособљавају за занимање за које су стекла одређену врсту и ниво образовања или која су се стручно оспособљавала краће од времена потребног за полагање приправничког или стручног испита, за преостали период потребан за стицање услова за полагање приправничког или стручног испита. Програм стручне праксе спроводи се у складу са законом, односно на основу акта о организацији и систематизацији послова код послодавца, а Национална служба за запошљавање (у даљем тексту: Национална служба) финансира програм најдуже 12 месеци.

Када се програм стручне праксе спроводи на основу акта о организацији и систематизацији послова код послодавца, Национална служба програм финансира у трајању:

- до 9 месеци за лица са вишим или високим трогодишњим образовањем,
- до 12 месеци за лица са најмање четворогодишњим високим образовањем.

Током трајања програма стручне праксе Национална служба за запошљавање:

- ангажованим лицима на име новчане помоћи и трошкова превоза исплаћује средства у укупном месечном износу од:
 - 18.000,00 динара за лица са вишим или високим трогодишњим образовањем,
 - 20.000,00 динара за лица са најмање четворогодишњим високим образовањем;
- врши обрачун и уплату доприноса за случај повреде на раду и професионалне болести, у складу са законом.

Право учешћа у реализацији програма стручне праксе може остварити послодавац који припада:

- а) приватном сектору (удео приватног капитала у власничкој структури 100%),
- б) јавном сектору, и то искључиво за послове у области здравства, образовања, социјалне заштите и правосудја (број лица која ће бити укључена у програм код послодавца из јавног сектора биће одређен на нивоу сваке филијале и не може прећи 30% укупно планираног броја лица за укључивање у програм),
- в) изузетно, на територији АП Косово и Метохија и девастираних општина, у складу са прописом Владе Републике Србије о степену развијености јединица локалне самоуправе, право учешћа у реализацији програма може остварити послодавац који припада приватном или јавном сектору, без обзира на област којом се бави, при чему приватни сектор има приоритет,
- г) категорији удружења која имају статус правног лица без временског ограничења, односно уписана су у регистар који води Агенција за привредне регистре,
- д) има седиште или регистровану пословну јединицу на територији општине Бабушница.

Захтев за учешће у програму подноси се надлежној организационој јединици Националне службе, према месту ангажовања лица или према седишту послодавца, непосредно или путем поште, на прописаном образцу који се може добити у организационој јединици Националне службе или преузети са сајтова www.nsz.gov.rs или www.babusnica.rs.

Комплетан текст јавног позива, у коме су наведени услови учешћа, потребна документација за подношење захтева, критеријуми на основу којих се доноси одлука о избору, као и информације у вези са закључивањем уговора, доступан је на сајту Националне службе - www.nsz.gov.rs.

Информације о програму могу се добити у Националној служби за запошљавање - Филијала Пирот, Испостава Бабушница, телефон: 010/385-181 и 305-032 или на сајтовима www.nsz.gov.rs и www.babusnica.rs.

Јавни позив је отворен од дана објављивања на сајту Националне службе и Општине Бабушница до утрошка расположивих средстава издвојених за ову намену, а најкасније до 29.11.2019. године.

На основу члана 43 став 1 тачка 7 Закона о запошљавању и осигурању за случај незапослености („Сл. гласник РС”, бр. 36/09, 88/10, 38/15, 113/17 - др. закон и 113/17), члана 11 став 1 тачка 3 Закона о професионалној рехабилитацији и запошљавању особа са инвалидитетом („Сл. гласник РС”, бр. 36/09 и 32/13) и чл. 94 и 129 Правилника о критеријумима, начину и другим питањима од значаја за спровођење мера активне политике запошљавања („Сл. гласник РС”, бр. 102/15, 5/17 и 9/18) и потписаног Споразума о уређивању међусобних права и обавеза у реализацији програма или мера активне политике запошљавања између Националне службе за запошљавање и Општине Димитровград бр. 2601-101-4/2019-7 од 06.05.2019. године, а у складу са Локалним акционим планом запошљавања Општине Димитровград за 2019. годину, дана 31.05.2019. године

НАЦИОНАЛНА СЛУЖБА ЗА ЗАПОШЉАВАЊЕ - ФИЛИЈАЛА ПИРОТ У САРАДЊИ СА ОПШТИНОМ ДИМИТРОВГРАД

Расписује

ЈАВНИ КОНКУРС ЗА ОРГАНИЗОВАЊЕ СПРОВОЂЕЊА ЈАВНИХ РАДОВА НА КОЈИМА СЕ АНГАЖУЈУ НЕЗАПОСЛЕНА ЛИЦА И НЕЗАПОСЛЕНЕ ОСОБЕ СА ИНВАЛИДИТЕТОМ У 2019. ГОДИНИ

Програм јавних радова намењен је радном ангажовању првенствено теже запошљивих незапослених лица и незапослених у стању социјалне потребе, ради очувања и унапређења радних способности незапослених, као и ради остваривања одређеног друштвеног интереса.

Програм јавних радова на којима се ангажују незапослене особе са инвалидитетом реализује се у циљу очувања и унапређења радних способности, односно радно-социјалне интеграције особа са инвалидитетом на тржишту рада, као и остваривања одређеног друштвеног интереса.

Јавни рад спроводи послодавац - извођач јавног рада, кога одређује Национална служба за запошљавање (у даљем тексту: Национална служба) на основу јавног конкурса. Јавни радови се организују на подручју општине Димитровград, која према степену развијености утврђеном у складу са посебним прописом Владе припада четвртој групи (степен развијености испод 60% републичког просека).

Послодавац - извођач јавног рада може организovati спровођење јавних радова за незапослена лица у 2019. години, само уколико у укупном броју незапослених лица укључених у програм јавних радова има најмање 70% незапослених лица по појединачној пријави, која припадају следећим категоријама: радно способни корисници новчане социјалне помоћи, Роми, лица без квалификација/са ниским квалификацијама, вишкови запослени, лица која посао траже дуже од 18 месеци. Такође, послодавац - извођач јавног рада може организovati спровођење јавних радова на којима се ангажују особе са инвалидитетом.

На јавним радовима се радно ангажује најмање 5 (пет) незапослених лица из наведених категорија незапослених. На јавним радовима за ангажовање особа са инвалидитетом се радно ангажује најмање 3 (три) незапослене особе са инвалидитетом. Максимална дужина трајања јавног рада је четири месеца, у складу са расположивим финансијским средствима.

Јавни радови се могу спроводити у областима:

- социјалне заштите и хуманитарног рада,
- одржавања и обнављања јавне инфраструктуре,
- одржавања и заштите животне средине и природе,
- културне делатности (искључиво за јавне радове на којима се ангажују незапослене особе са инвалидитетом).

Средства намењена за организовање спровођења јавних радова користе се за:

- исплату накнаде за обављен посао лицима ангажованим на јавним радовима,
- накнаду трошкова спровођења јавних радова послодавцу,
- накнаду трошкова обуке.

Право учешћа на Јавном конкурсима имају:

- органи аутономне покрајине и органи јединица локалне самоуправе,
- јавне установе и јавна предузећа,
- привредна друштва,
- предузетници,
- задруге и
- удружења која имају статус правног лица, односно која су уписана у Регистар Агенције за привредне регистре.

Пријава за спровођење јавног рада подноси се у два примерка, надлежној организационој јединици Националне службе, према месту спровођења јавног рада, непосредно или путем поште, на прописаном обрасцу који се може добити у свакој организационој јединици Националне службе и Општини Димитровград или преузети на сајтовима: www.nsz.gov.rs и www.dimitrovgrad.rs.

Комплетан текст јавног позива, у коме су наведени услови учешћа, потребна документација за подношење захтева, критеријуми на основу којих се доноси одлука о избору, као и информације у вези са закључивањем уговора, доступан је на сајту Националне службе - www.nsz.gov.rs.

Информације о јавном конкурсима могу се добити у Националној служби, Испостави Димитровград, телефони: 010/362-398 и 010/305-023 или на сајтовима www.nsz.gov.rs и www.dimitrovgrad.rs.

Јавни конкурс је отворен од дана објављивања на сајтовима Националне службе и Општине Димитровград, а последњи рок за пријем пријава за учешће на јавном конкурсима је 14.06.2019. године.

На основу члана 43 став 1 тачка 3 и члана 60 Закона о запошљавању и осигурању за случај незапослености („Сл. гласник РС”, бр. 36/09 и 88/10, 38/15, 113/17 – др. закон и 113/17), члана 11 став 1 тачка 3 Закона о професионалној рехабилитацији и запошљавању особа са инвалидитетом („Сл. гласник РС”, бр. 36/09 и 32/13) и чл. 30 и 129 Правилника о критеријумима, начину и другим питањима од значаја за спровођење мера активне политике запошљавања („Сл. гласник РС”, бр. 102/15, 5/17 и 9/18), Акционог плана запошљавања Општине Димитровград за 2019. годину и Споразума о уређивању међусобних права и обавеза у реализацији програма и мера активне политике запошљавања у 2019. години број 2601-101-4/2019-7 од 06.05.2019. године

НАЦИОНАЛНА СЛУЖБА ЗА ЗАПОШЉАВАЊЕ - ФИЛИЈАЛА ПИРОТ И ОПШТИНА ДИМИТРОВГРАД

Расписују

**ЈАВНИ ПОЗИВ
ПОСЛОДАВЦИМА ЗА ДОДЕЛУ СУБВЕНЦИЈЕ ЗА ЗАПОШЉАВАЊЕ НЕЗАПОСЛЕНИХ ЛИЦА ИЗ КАТЕГОРИЈЕ
ТЕЖЕ ЗАПОШЉИВИХ НА НОВООТВОРЕНИМ РАДНИМ МЕСТИМА
У 2019. ГОДИНИ**

Субвенција за запошљавање незапослених лица из категорије теже запошљивих на новоотвореним радним местима одобрава се послодавцима који припадају приватном сектору, у једнократном износу, ради запошљавања незапослених који се воде на евиденцији Националне службе за запошљавање, Испоставе Димитровград (у даљем тексту: Национална служба).

Категорије теже запошљивих на које се ова субвенција односи су:

- млади до 30 година старости - без квалификација/са ниским квалификацијама, млади у домском смештају, хранитељским породицама и старатељским породицама
- старији од 50 година који имају статус вишка запослених
- Роми
- особе са инвалидитетом
- радно способни корисници новчане социјалне помоћи
- дугорочно незапослени
- жртве породичног насиља.

Висина субвенције је одређена степеном развијености јединице локалне самоуправе (у даљем тексту: ЈЛС) према месту запошљавања лица, а у складу са важећом уредбом Владе Републике Србије, и износи:

- 250.000,00 динара по лицу, односно 300.000,00 динара за особе са инвалидитетом, радно способне кориснике новчане социјалне помоћи, младе у домском смештају, хранитељским породицама и старатељским породицама и жртве породичног насиља, **у четвртој групи ЈЛС и девастираним подручјима.**

Захтев са бизнис планом подноси се у **два примерка**, надлежној организационој јединици Националне службе према месту запошљавања лица, непосредно или путем поште, на прописаном обрасцу који се може добити у свакој организационој јединици Националне службе или преузети на сајту www.nsz.gov.rs

Комплетан текст јавног позива, у коме су наведени услови учешћа, потребна документација за подношење захтева, критеријуми на основу којих се доноси одлука о избору, као и информације у вези са закључивањем уговора, доступан је на сајту Националне службе - www.nsz.gov.rs.

Информације о програму, делатностима које не могу бити субвенционисане и степеном развијености општина у Републици Србији, могу се добити у Националној служби, Испостави Димитровград, телефон: 010/362-398 или на сајту www.nsz.gov.rs, као и Општини Димитровград, телефон: 010/361-108, лок. 123 или на сајту www.dimitrovgrad.rs

Табела са приказом развијености општина у Републици Србији и списак делатности које не могу бити субвенционисане доступни су у свакој организационој јединици Националне службе, као и на сајту www.nsz.gov.rs.

Јавни позив је отворен од дана објављивања до утрошка расположивих средстава, а најкасније до 29.11.2019. године.

На основу члана 43 став 1 тачка 5 Закона о запошљавању и осигурању за случај незапослености („Сл. гласник РС”, бр. 36/09, 88/10, 38/15, 113/17 – др. закон и 113/17), члана 11 став 1 тачка 3 Закона о професионалној рехабилитацији и запошљавању особа са инвалидитетом („Сл. гласник РС”, бр. 36/09 и 32/13) и чланова 60, 104 и 129 Правилника о критеријумима, начину и другим питањима од значаја за спровођење мера активне политике запошљавања („Сл. гласник РС”, бр. 102/15, 5/17 и 9/18), Одлуке о учешћу у финансирању програма или мера активне политике запошљавања предвиђених локалним акционим плановима запошљавања у 2019. години, министра за рад, запошљавање, борачка и социјална питања број 401-00-00478/2019-24 од 08.04.2019. године, а у складу са Локалним акционим планом за запошљавања општине Лепосавић и Споразумом о уређивању међусобних права и обавеза у реализацији програма и мера активне политике запошљавања ЛАПЗ суфинансирање за 2019. годину, број 1108-101-4/2019 од 07.05.2019. године

НАЦИОНАЛНА СЛУЖБА ЗА ЗАПОШЉАВАЊЕ - ФИЛИЈАЛА КОСОВСКА МИТРОВИЦА И ОПШТИНА ЛЕПОСАВИЋ

Расписују

**ЈАВНИ ПОЗИВ
ЗА РЕАЛИЗАЦИЈУ ПРОГРАМА СТРУЧНЕ ПРАКСЕ
У 2019. ГОДИНИ**

Програм стручне праксе подразумева **стручно оспособљавање незапосленог за самосталан рад у струци** за коју је стечено одговарајуће образовање - квалификација, ради обављања приправничког стажа, односно стицања услова за полагање стручног испита, када је то законом, односно правилником предвиђено као посебан услов за самосталан рад у струци.

Програм се реализује **без заснивања радног односа.**

У програм стручне праксе се укључују незапослена лица која се први пут стручно оспособљавају за занимање за које су стекла одређену врсту и ниво образовања или која су се стручно оспособљавала краће од времена потребног за полагање приправничког или стручног испита, за преостали период потребан за стицање услова за полагање приправничког или стручног испита. Програм стручне праксе спроводи се у складу са законом, односно на основу акта о организацији и систематизацији послова код послодавца, а Национална служба за запошљавање и Општина Лепосавић (у даљем тексту: Национална служба и општина) финансирају програм најдуже 12 месеци.

Када се програм стручне праксе спроводи на основу акта о организацији и систематизацији послова код послодавца, Национална служба и општина програм финансирају у трајању:

- до 6 месеци за лица са средњим образовањем,
- до 9 месеци за лица са вишим или високим трогодишњим образовањем,
- до 12 месеци за лица са најмање четворогодишњим високим образовањем.

Током трајања програма стручне праксе Национална служба за запошљавање:

1. ангажованим лицима на име новчане помоћи и трошкова превоза исплаћује средства у укупном месечном износу од:
 - 16.000,00 динара за лица са средњим образовањем,
 - 18.000,00 динара за лица са вишим или високим трогодишњим образовањем,
 - 20.000,00 динара за лица са најмање четворогодишњим високим образовањем;
2. врши обрачун и уплату **доприноса за случај повреде на раду и професионалне болести**, у складу са законом.

Право учешћа у реализацији програма стручне праксе може остварити послодавац који припада:

- a) приватном сектору (удео приватног капитала у власничкој структури 100%), или јавном сектору, без обзира на област којом се бави, при чему приватни сектор има приоритет,
- b) категорији удружења која имају статус правног лица без временског ограничења, односно уписана су у регистар који води Агенција за привредне регистре.

Захтев за учешће у програму подноси се надлежној организационој јединици Националне службе, Филијала Косовска Митровица, према месту ангажовања лица или према седишту послодавца, непосредно или путем поште, на прописаном обрасцу који се може добити у Филијали Косовска Митровица Националне службе или преузети са сајта www.nsz.gov.rs.

Комплетан текст јавног позива, у коме су наведени услови учешћа, потребна документација за подношење захтева, критеријуми на основу којих се доноси одлука о избору, као и информације у вези са закључивањем уговора, доступан је на сајту Националне службе - www.nsz.gov.rs.

Информације о програму могу се добити у Филијали Косовска Митровица НСЗ, Џона Кенедија бб, на сајту www.nsz.gov.rs и Општини Лепосавић.

Јавни позив је отворен од дана објављивања на сајту Националне службе за запошљавање до утрошка расположивих средстава издвојених за ову намену, а најкасније до 31.08.2019. године.

На основу члана 43 став 1 тачка 3 Закона о запошљавању и осигурању за случај незапослености („Сл. гласник РС”, бр. 36/09 и 88/10, 38/15, 113/17 - др. закон и 113/17), члана 11 став 1 тачка 3 Закона о професионалној рехабилитацији и запошљавању особа са инвалидитетом („Сл. гласник РС”, бр. 36/09 и 32/13) и чл. 30 и 129 Правилника о критеријумима, начину и другим питањима од значаја за спровођење мера активне политике запошљавања („Сл. гласник РС”, бр. 102/15, 5/17 и 9/18), Одлуке о учешћу у финансирању програма или мера активне политике запошљавања предвиђених локалним акционим плановима запошљавања у 2019. години, министра за рад, запошљавање, борачка и социјална питања број 401-00-00478/2019-24 од 08.04.2019. године, а у складу са Локалним акционим планом за запошљавање општине Зубин Поток и Споразумом о уређивању међусобних права и обавеза у реализацији програма и мера активне политике запошљавања ЛАПЗ суфинансирање за 2019. годину, број 1108-101-2/2019 од 08.05.2019. године

НАЦИОНАЛНА СЛУЖБА ЗА ЗАПОШЉАВАЊЕ - ФИЛИЈАЛА КОСОВСКА МИТРОВИЦА И ОПШТИНА ЗУБИН ПОТОК

Расписују

ЈАВНИ ПОЗИВ ПОСЛОДАВЦИМА ЗА ДОДЕЛУ СУБВЕНЦИЈЕ ЗА ЗАПОШЉАВАЊЕ НЕЗАПОСЛЕНИХ ЛИЦА ИЗ КАТЕГОРИЈЕ ТЕЖЕ ЗАПОШЉЛИВИХ НА НОВООТВОРЕНИМ РАДНИМ МЕСТИМА У 2019. ГОДИНИ

Субвенција за запошљавање незапослених лица из категорије теже запошљивих на новоотвореним радним местима одобрава се послодавцима који припадају приватном сектору, у једнократном износу, ради запошљавања незапослених који се воде на евиденцији Националне службе за запошљавање - Филијала Косовска Митровица, Испостава Зубин Поток (у даљем тексту: Национална служба).

Категорије теже запошљивих на које се ова субвенција односи су:

- млади до 30 година старости - без квалификација/са ниским квалификацијама, млади у домском смештају, хранитељским породицама и старатељским породицама
- старији од 50 година који имају статус вишка запослених
- Роми
- особе са инвалидитетом
- радно способни корисници новчане социјалне помоћи
- дугорочно незапослени
- жртве породичног насиља.

Висина субвенције је одређена степеном развијености јединице локалне самоуправе (у даљем тексту: ЈЛС), према месту запошљавања лица, а у складу са важећом уредбом Владе Републике Србије, и износи:

- 250.000,00 динара по лицу, односно 300.000,00 динара за особе са инвалидитетом, радно способне кориснике новчане социјалне помоћи, младе у домском смештају, хранитељским породицама и старатељским породицама и жртве породичног насиља, у четвртој групи ЈЛС и девастираним подручјима.

Захтев са бизнис планом подноси се у два примерка, надлежној организационој јединици Националне службе према месту запошљавања лица, непосредно или путем поште, на прописаном обрасцу који се може добити у свакој организационој јединици Националне службе или преузети на сајту www.nsz.gov.rs.

Комплетан текст јавног позива, у коме су наведени услови учешћа, потребна документација за подношење захтева, критеријуми на основу којих се доноси одлука о избору, као и информације у вези са закључивањем уговора, доступан је на сајту Националне службе - www.nsz.gov.rs.

Информације о програму, делатностима које не могу бити субвенционисане и степену развијености општина у Републици Србији, могу се добити у Филијали Косовска Митровица Националне службе, на сајту www.nsz.gov.rs и Општини Зубин Поток.

Јавни позив је отворен од дана објављивања на сајту Националне службе за запошљавање до утрошка расположивих средстава, а најкасније до 31.08.2019. године.



Подршка запошљавању особа
са инвалидитетом

На основу члана 43 став 1 тачка 5 Закона о запошљавању и осигурању за случај незапослености („Сл. гласник РС”, бр. 36/09, 88/10, 38/15, 113/17 - др. закон и 113/17), члана 11 став 1 тачка 3 Закона о професионалној рехабилитацији и запошљавању особа са инвалидитетом („Сл. гласник РС”, бр. 36/09 и 32/13) и чланова 60, 104 и 129 Правилника о критеријумима, начину и другим питањима од значаја за спровођење мера активне политике запошљавања („Сл. гласник РС”, бр. 102/15, 5/17 и 9/18), Одлуке о учешћу у финансирању програма или мера активне политике запошљавања предвиђених локалним акционим плановима запошљавања у 2019. години, министра за рад, запошљавање, борачка и социјална питања број 401-00-00478/2019-24 од 08.04.2019. године, а у складу са Локалним акционим планом запошљавања општине Зубин Поток и Споразумом о уређивању међусобних права и обавеза у реализацији програма и мера активне политике запошљавања ЛАПЗ суфинансирање за 2019. годину, број 1108-101-2/2019 од 08.05.2019. године

НАЦИОНАЛНА СЛУЖБА ЗА ЗАПОШЉАВАЊЕ - ФИЛИЈАЛА КОСОВСКА МИТРОВИЦА И ОПШТИНА ЗУБИН ПОТОК

Растисују

ЈАВНИ ПОЗИВ ЗА РЕАЛИЗАЦИЈУ ПРОГРАМА СТРУЧНЕ ПРАКСЕ У 2019. ГОДИНИ

Програм стручне праксе подразумева стручно **оспособљавање незапосленог за самосталан рад у струци** за коју је стечено одговарајуће образовање - квалификација, ради обављања приправничког стажа, односно стицања услова за полагање стручног испита, када је то законом, односно правилником предвиђено као посебан услов за самосталан рад у струци.

Програм се реализује **без заснивања радног односа**.

У програм стручне праксе се укључују незапослена лица која се први пут стручно оспособљавају за занимање за које су стекла одређену врсту и ниво образовања или која су се стручно оспособљавала краће од времена потребног за полагање приправничког или стручног испита, за преостали период потребан за стицање услова за полагање приправничког или стручног испита. Програм стручне праксе спроводи се у складу са законом, односно на основу акта о организацији и систематизацији послова код послодавца, а Национална служба за запошљавање и Општина Зубин Поток (у даљем тексту: Национална служба и општина) финансирају програм најдуже **12 месеци**.

Када се програм стручне праксе спроводи на основу акта о организацији и систематизацији послова код послодавца, Национална служба и општина програм финансирају у трајању:

- до 6 месеци за лица са средњим образовањем,
- до 9 месеци за лица са вишим или високим трогодишњим образовањем,
- до 12 месеци за лица са најмање четворогодишњим високим образовањем.

Током трајања програма стручне праксе Национална служба за запошљавање:

1. ангажованим лицима на име новчане помоћи и трошкова превоза истраћује средства у укупном месечном износу од:
 - 16.000,00 динара за лица са средњим образовањем,
 - 18.000,00 динара за лица са вишим или високим трогодишњим образовањем,
 - 20.000,00 динара за лица са најмање четворогодишњим високим образовањем;
2. врши обрачун и уплату **доприноса за случај повреде на раду и професионалне болести**, у складу са законом.

Право учешћа у реализацији програма стручне праксе може остварити послодавац који припада:

- а) приватном сектору (удео приватног капитала у власничкој структури 100%), или јавном сектору, без обзира на област којом се бави, при чему приватни сектор има приоритет,
- б) категорији удружења која имају статус правног лица без временског ограничења, односно уписана су у регистар који води Агенција за привредне регистре.

Захтев за учешће у програму подноси се надлежној организационој јединици Националне службе, Филијали Косовска Митровица, према месту ангажовања лица или према седишту послодавца, непосредно или путем поште, на прописаном обрасцу који се може добити у Филијали Косовска Митровица Националне службе или преузети са сајта www.nsz.gov.rs.

Комплетан текст јавног позива, у коме су наведени услови учешћа, потребна документација за подношење захтева, критеријуми на основу којих се доноси одлука о избору, као и информације у вези са закључивањем уговора, доступан је на сајту Националне службе - www.nsz.gov.rs.

Информације о програму могу се добити у Филијали Косовска Митровица НСЗ, Џона Кенедија бб, на сајту www.nsz.gov.rs и Општини Зубин Поток.

Јавни позив је отворен од дана објављивања на сајту Националне службе за запошљавање до утрошка расположивих средстава издвојених за ову намену, а најкасније до 31.08.2019. године.

На основу члана 43 став 1 тачка 3 и члана 60 Закона о запошљавању и осигурању за случај незапослености („Сл. гласник РС”, бр. 36/09 и 88/10, 38/15, 113/17 - др. закон и 113/17), члана 11 став 1 тачка 3 Закона о професионалној рехабилитацији и запошљавању особа са инвалидитетом („Сл. гласник РС”, бр. 36/09 и 32/13) и чл. 30 и 129 Правилника о критеријумима, начину и другим питањима од значаја за спровођење мера активне политике запошљавања („Сл. гласник РС”, бр. 102/15, 5/17 и 9/18), Локалног акционог плана запошљавања општине Бела Паланка за 2019. годину и Споразума о уређивању међусобних права и обавеза у реализацији програма и мера активне политике запошљавања у 2019. години број 2601-101-6/2019-7 од 06.05.2019. године

НАЦИОНАЛНА СЛУЖБА ЗА ЗАПОШЉАВАЊЕ - ФИЛИЈАЛА ПИРОТ И ОПШТИНА БЕЛА ПАЛАНКА

Растисују

ЈАВНИ ПОЗИВ ПОСЛОДАВЦИМА ЗА ДОДЕЛУ СУБВЕНЦИЈЕ ЗА ЗАПОШЉАВАЊЕ НЕЗАПОСЛЕНИХ ЛИЦА ИЗ КАТЕГОРИЈЕ ТЕЖЕ ЗАПОШЉИВИХ НА НОВООТВОРЕНИМ РАДНИМ МЕСТИМА У 2019. ГОДИНИ

Субвенција за запошљавање незапослених лица из категорије теже запошљивих на новоотвореним радним местима одобрава се послодавцима који припадају приватном сектору, у једнократном износу, ради запошљавања незапослених који се воде на евиденцији Националне службе за запошљавање, Ипоставе Бела Паланка (у даљем тексту: Национална служба).

Категорије теже запошљивих на које се ова субвенција односи су:

- млади до 30 година старости - без квалификација/са ниским квалификацијама, млади у домском смештају, хранитељским породицама и старатељским породицама
- старији од 50 година који имају статус вишка запослених
- Роми
- особе са инвалидитетом
- радно способни корисници новчане социјалне помоћи
- дугорочно незапослени
- жртве породичног насиља.

Висина субвенције је одређена степеном развијености јединице локалне самоуправе (у даљем тексту: ЈЛС) према месту запошљавања лица, а у складу са важећом уредбом Владе Републике Србије, и износи:

- 250.000,00 динара по лицу, односно 300.000,00 динара за особе са инвалидитетом, радно способне кориснике новчане социјалне помоћи, младе у домском смештају, хранитељским породицама и старатељским породицама и жртве породичног насиља, у четвртој групи ЈЛС и девастираним подручјима.

Захтев са бизнис планом подноси се у два примерка, надлежној организационој јединици Националне службе према месту запошљавања лица, непосредно или путем поште, на прописаном обрасцу који се може добити у свакој организационој јединици Националне службе или преузети на сајту www.nsz.gov.rs.

Комплетан текст јавног позива, у коме су наведени услови учешћа, потребна документација за подношење захтева, критеријуми на основу којих се доноси одлука о избору, као и информације у вези са закључивањем уговора, доступан је на сајту Националне службе - www.nsz.gov.rs.

Информације о програму, делатностима које не могу бити субвенционисане и степену развијености општина у Републици Србији, могу се добити у Националној служби, Испостава Бела Паланка, телефон: 018/855-119 или на сајту www.nsz.gov.rs, као и у Општини Бела Паланка или на сајту Општине: www.belapalanka.org.rs.

Табела са приказом развијености општина у Републици Србији и списак делатности које не могу бити субвенционисане доступни су у свакој организационој јединици Националне службе, као и на сајту www.nsz.gov.rs.

Јавни позив је отворен од дана објављивања до утрошка расположивих средстава, а најкасније до 29.11.2019. године.

На основу члана 43 став 1 тачка 4 и члана 60 Закона о запошљавању и осигурању за случај незапослености („Сл. гласник РС”, бр. 36/09, 88/10, 38/15, 113/17 - др. закон и 113/17), члана 30 Закона о професионалној рехабилитацији и запошљавању особа са инвалидитетом („Сл. гласник РС”, бр. 36/09 и 32/13) и чл. 42 и 129 Правилника о критеријумима, начину и другим питањима од значаја за спровођење мера активне политике запошљавања („Сл. гласник РС”, бр. 102/15, 5/17 и 9/18), као и потписаног Споразума о уређивању међусобних права и обавеза у реализацији програма или мера активне политике запошљавања између Општине Бела Паланка и Националне службе за запошљавање број 2601-101-6/2019-7 од 06.05.2019. године, а у складу са Локалним акционим планом запошљавања општине Бела Паланка за 2019. годину

НАЦИОНАЛНА СЛУЖБА ЗА ЗАПОШЉАВАЊЕ - ФИЛИЈАЛА ПИРОТ У САРАДЊИ СА ОПШТИНОМ БЕЛА ПАЛАНКА

Расписује

ЈАВНИ ПОЗИВ НЕЗАПОСЛЕНИМ ЛИЦИМА ЗА ДОДЕЛУ СУБВЕНЦИЈЕ ЗА САМОЗАПОШЉАВАЊЕ У 2019. ГОДИНИ НА ПОДРУЧЈУ ОПШТИНЕ БЕЛА ПАЛАНКА

Субвенција за samozapošljavanje намењена је незапосленима који се воде на евиденцији Националне службе за запошљавање (у даљем тексту Национална служба), са пребивалиштем на територији општине Бела Паланка и имају завршену обуку за развој предузетништва.

Субвенција за samozapošljavanje додељује се у једнократној износу од **200.000,00 динара**, односно **220.000,00 динара** у случају samozapošljavanja вишкова запослених или 240.000,00 динара за незапослене особе са инвалидитетом, ради оснивања радње, задруге или другог облика предузетништва, као и оснивања привредног друштва, уколико оснивач заснива у њему радни однос, у делатностима дефинисаним у складу са потребама локалног економског развоја.

Незапослени који оствари право на субвенцију за samozapošljavanje у обавези је да обавља регистровану делатност на територији општине Бела Паланка и по том основу измирује обавезе по основу доприноса за обавезно социјално осигурање најмање **12 месеци**, почев од дана отпочињања обављања делатности.

Право на субвенцију може се остварити и удруживањем више незапослених, оснивањем привредног друштва ради samozapošljavanja. Уколико се више незапослених удружи, у складу са законом, свако лице појединачно подноси захтев за samozapošljavanje и остваривање права на субвенцију од 200.000,00 динара, односно 220.000,00 динара у случају samozapošljavanja вишкова запослених или 240.000,00 динара у случају када су подносиоци захтева особе са инвалидитетом.

Захтев са бизнис планом, у два примерка, подноси се организационој јединици Националне службе за запошљавање - Филијала Пирот, према месту пребивалишта, непосредно или путем поште, на прописаном образцу који се може добити у организационој јединици Националне службе или Општини Бела Паланка или преузети са сајта Националне службе - www.nsz.gov.rs и сајта Општине www.belapalanka.org.rs.

Комплетан текст јавног позива, у коме су наведени услови учешћа, потребна документација за подношење захтева, критеријуми на основу којих се доноси одлука о избору, као и информације у вези са закључивањем уговора, доступан је на сајту Националне службе - www.nsz.gov.rs.

Информације о програму, делатностима које не могу бити субвенционисане и степену развијености општина у Републици Србији могу се добити у Националној служби за запошљавање - Филијала Пирот, телефон: 010/305-025, контакт особа: Миљан Јонић или у Општини Бела Паланка.

Табела са приказом развијености општина у Републици Србији и списак делатности које не могу бити субвенционисане доступни су у свакој организационој јединици Националне службе и на сајту www.nsz.gov.rs.

Јавни позив је отворен од дана објављивања, а последњи рок за подношење захтева са бизнис планом је 28.06.2019. године.

На основу члана 43 став 1 тачка 7 Закона о запошљавању и осигурању за случај незапослености („Сл. гласник РС”, бр. 36/09, 88/10, 38/15, 113/17 - др. закон и 113/17), члана 11 став 1 тачка 3 Закона о професионалној рехабилитацији и запошљавању особа са инвалидитетом („Сл. гласник РС”, бр. 36/09 и 32/13) и чл. 94 и 129 Правилника о критеријумима, начину и другим питањима од значаја за спровођење мера активне политике запошљавања („Сл. гласник РС”, бр. 102/15, 5/17 и 9/18), Одлуке о учешћу у финансирању програма или мера активне политике запошљавања предвиђених локалним акционим плановима запошљавања у 2019. години, министра за рад, запошљавање, борачка и социјална питања број 401-00-00478/2019-24 од 08.04.2019. године, а у складу са Локалним акционим планом за запошљавања општине Косовска Митровица и Споразумом о уређивању међусобних права и обавеза у реализацији програма и мера активне политике запошљавања ЛАПЗ суфинансирање за 2019. годину, број 1108-101-3/2019 од 06.05.2019. године

НАЦИОНАЛНА СЛУЖБА ЗА ЗАПОШЉАВАЊЕ - ФИЛИЈАЛА КОСОВСКА МИТРОВИЦА И ОПШТИНА КОСОВСКА МИТРОВИЦА

Расписују

ЈАВНИ КОНКУРС ЗА ОРГАНИЗОВАЊЕ СПРОВОЂЕЊА ЈАВНИХ РАДОВА НА КОЈИМА СЕ АНГАЖУЈУ НЕЗАПОСЛЕНА ЛИЦА У 2019. ГОДИНИ

Програм јавних радова намењен је радном ангажовању првенствено теже запошљивих незапослених лица и незапослених у стању социјалне потребе, ради очувања и унапређења радних способности незапослених, као и ради остваривања одређеног друштвеног интереса. Јавни рад спроводи послодавац - извођач јавног рада, кога одређује Национална служба за запошљавање (у даљем тексту: Национална служба) на основу јавног конкурса.

Послодавац - извођач јавног рада може организovati спровођење јавних радова само уколико у укупном броју незапослених лица укључених у програм јавних радова има најмање 70% незапослених лица по појединачној пријави, која припадају следећим категоријама: радно способни корисници новчане социјалне помоћи, Роми, лица без квалификација/са ниским квалификацијама, вишкови запослених, лица која посао траже дуже од 18 месеци.

Максимална дужина трајања јавног рада је четири месеца, у складу са расположивим финансијским средствима. Уговором о привременим и повременим пословима утврдиће се број радних дана за свако лице укључено у јавни рад.

Јавни радови се могу спроводити у областима:

- социјалне заштите и хуманитарног рада,
- одржавања и обнављања јавне инфраструктуре,
- одржавања и заштите животне средине и природе,
- културне делатности (само за особе са инвалидитетом).

Средства намењена за организовање спровођења јавних радова користе се за:

- исплату накнаде за обављен посао лицима ангажованим на јавним радовима,
- накнаду трошкова спровођења јавних радова послодавцу,
- накнаду трошкова обуке.

Право учешћа на Јавном конкурс за организовање спровођења јавних радова на којима се ангажују незапослена лица са евиденције незапослених Филијале Косовска Митровица, имају:

- органи јединица локалне самоуправе,
- јавне установе и јавна предузећа,
- привредна друштва,
- предузетници,
- задруге и
- удружења која имају статус правног лица, односно која су уписана у Регистар Агенције за привредне регистре.

Пријава за спровођење јавног рада подноси се у **два примерка**, надлежној организационој јединици Националне службе - Филијали Косовска Митровица према месту спровођења јавног рада, непосредно или путем поште, на прописаном образцу који се може добити у Филијали Косовска Митровица Националне службе или преузети на сајту www.nsz.gov.rs или општини Косовска Митровица.

Комплетан текст јавног позива, у коме су наведени услови учешћа, потребна документација за подношење захтева, критеријуми на основу којих се доноси одлука о избору, као и информације у вези са закључивањем уговора, доступан је на сајту Националне службе - www.nsz.gov.rs.

Информације о јавном конкурс могу се добити у Филијали Косовска Митровица Националне службе, на сајту www.nsz.gov.rs и Општини Косовска Митровица.

Јавни конкурс је отворен од дана објављивања на сајту Националне службе, а последњи рок за пријем пријава за учешће на јавном конкурс је 31.08.2019. године.

На основу члана 43 став 1 тачка 3 Закона о запошљавању и осигурању за случај незапослености („Сл. гласник РС”, бр. 36/09 и 88/10, 38/15, 113/17 - др. закон и 113/17), члана 11 став 1 тачка 3 Закона о професионалној рехабилитацији и запошљавању особа са инвалидитетом („Сл. гласник РС”, бр. 36/09 и 32/13) и чл. 30 и 129 Правилника о критеријумима, начину и другим питањима од значаја за спровођење мера активне политике запошљавања („Сл. гласник РС”, бр. 102/15, 5/17 и 9/18), Одлуке о учешћу у финансирању програма или мера активне политике запошљавања предвиђених локалним акционим плановима запошљавања у 2019. години, министра за рад, запошљавање, борачка и социјална питања број 401-00-00478/2019-24 од 08.04.2019. године, а у складу са Локалним акционим планом запошљавања општине Косовска Митровица и Споразумом о уређивању међусобних права и обавеза у реализацији програма и мера активне политике запошљавања ЛАПЗ суфинансирање за 2019. годину, број 1108-101-3/2019 од 06.05.2019. године

НАЦИОНАЛНА СЛУЖБА ЗА ЗАПОШЉАВАЊЕ - ФИЛИЈАЛА КОСОВСКА МИТРОВИЦА И ОПШТИНА КОСОВСКА МИТРОВИЦА

Растисују

ЈАВНИ ПОЗИВ ПОСЛОДАВЦИМА ЗА ДОДЕЛУ СУБВЕНЦИЈЕ ЗА ЗАПОШЉАВАЊЕ НЕЗАПОСЛЕНИХ ЛИЦА ИЗ КАТЕГОРИЈЕ ТЕЖЕ ЗАПОШЉЛИВИХ НА НОВООТВОРЕНИМ РАДНИМ МЕСТИМА У 2019. ГОДИНИ

Субвенција за запошљавање незапослених лица из категорије теже запошљивих на новоотвореним радним местима одобрава се послодавцима који припадају приватном сектору, у једнократном износу, ради запошљавања незапослених који се воде на евиденцији Националне службе за запошљавање - Филијала Косовска Митровица (у даљем тексту: Национална служба).

Категорије теже запошљивих на које се ова субвенција односи су:

- млади до 30 година старости - без квалификација/са ниским квалификацијама, млади у домском смештају, хранитељским породицама и старатељским породицама
- старији од 50 година који имају статус вишка запослених
- Роми
- особе са инвалидитетом
- радно способни корисници новчане социјалне помоћи
- дугорочно незапослени
- жртве породичног насиља.

Висина субвенције је одређена степеном развијености јединице локалне самоуправе (у даљем тексту: ЈЛС) према месту запошљавања лица, а у складу са важећом уредбом Владе Републике Србије, и износи:

- 250.000,00 динара по лицу, односно 300.000,00 динара за особе са инвалидитетом, радно способне кориснике новчане социјалне помоћи, младе у домском смештају, хранитељским породицама и старатељским породицама и жртве породичног насиља, **у четвртој групи ЈЛС и девастираним подручјима.**

Захтев са бизнис планом подноси се у два примерка, надлежној организационој јединици Националне службе - Филијали Косовска Митровица, према месту запошљавања лица, непосредно или путем поште, на прописаном образцу који се може добити у Филијали Косовска Митровица НСЗ или преузети на сајту www.nsz.gov.rs.

Комплетан текст јавног позива, у коме су наведени услови учешћа, потребна документација за подношење захтева, критеријуми на основу којих се доноси одлука о избору, као и информације у вези са закључивањем уговора, доступан је на сајту Националне службе - www.nsz.gov.rs.

Информације о програму, делатностима које не могу бити субвенционисане и степену развијености општина у Републици Србији, могу се добити у Филијали Косовска Митровица Националне службе, на сајту www.nsz.gov.rs и Општини Косовска Митровица.

Јавни позив је отворен од дана објављивања на сајту Националне службе за запошљавање до утрошка расположивих средстава, а најкасније до 31.08.2019. године.

На основу члана 43 став 1 тачка 5 Закона о запошљавању и осигурању за случај незапослености („Сл. гласник РС”, бр. 36/09, 88/10, 38/15, 113/17 - др. закон и 113/17), члана 11 став 1 тачка 3 Закона о професионалној рехабилитацији и запошљавању особа са инвалидитетом („Сл. гласник РС”, бр. 36/09 и 32/13) и чланова 60, 104 и 129 Правилника о критеријумима, начину и другим питањима од значаја за спровођење мера активне политике запошљавања („Сл. гласник РС”, бр. 102/15, 5/17 и 9/18), Одлуке о учешћу у финансирању програма или мера активне политике запошљавања предвиђених локалним акционим плановима запошљавања у 2019. години, министра за рад, запошљавање, борачка и социјална питања број 401-00-00478/2019-24 од 08.04.2019. године, а у складу са Локалним акционим планом запошљавања општине Косовска Митровица и Споразумом о уређивању међусобних права и обавеза у реализацији програма и мера активне политике запошљавања ЛАПЗ суфинансирање за 2019. годину, број 1108-101-3/2019 од 06.05.2019. године

НАЦИОНАЛНА СЛУЖБА ЗА ЗАПОШЉАВАЊЕ - ФИЛИЈАЛА КОСОВСКА МИТРОВИЦА И ОПШТИНА КОСОВСКА МИТРОВИЦА

Растисују

ЈАВНИ ПОЗИВ ЗА РЕАЛИЗАЦИЈУ ПРОГРАМА СТРУЧНЕ ПРАКСЕ У 2019. ГОДИНИ

Програм стручне праксе подразумева **стручно оспособљавање незапосленог за самосталан рад у струци** за коју је стечено одговарајуће образовање - квалификација, ради обављања приправничког стажа, односно стицања услова за полагање стручног испита, када је то законом, односно правилником предвиђено као посебан услов за самосталан рад у струци.

Програм се реализује **без заснивања радног односа.**

У програм стручне праксе се укључују незапослена лица која се први пут стручно оспособљавају за занимање за које су стекла одређену врсту и ниво образовања или која су се стручно оспособљавала краће од времена потребног за полагање приправничког или стручног испита, за преостали период потребан за стицање услова за полагање приправничког или стручног испита. Програм стручне праксе спроводи се у складу са законом, односно на основу акта о организацији и систематизацији послова код послодавца, а Национална

служба за запошљавање и Општина Косовска Митровица (у даљем тексту: Национална служба и општина) финансирају програм најдуже 12 месеци. Када се програм стручне праксе спроводи на основу акта о организацији и систематизацији послова код послодавца, Национална служба и општина програм финансирају у трајању:

- до 6 месеци за лица са средњим образовањем,
- до 9 месеци за лица са вишим или високим трогодишњим образовањем,
- до 12 месеци за лица са најмање четворогодишњим високим образовањем.

Током трајања програма стручне праксе Национална служба за запошљавање:

1. ангажованим лицима на име новчане помоћи и трошкова превоза исплаћује средства у укупном месечном износу од:
 - 16.000,00 динара за лица са средњим образовањем,
 - 18.000,00 динара за лица са вишим или високим трогодишњим образовањем,
 - 20.000,00 динара за лица са најмање четворогодишњим високим образовањем;
2. врши обрачун и уплату **доприноса за случај повреде на раду и професионалне болести**, у складу са законом.

Право учешћа у реализацији програма стручне праксе може остварити послодавац који припада:

- а) приватном сектору (удео приватног капитала у власничкој структури 100%), или јавном сектору, без обзира на област којом се бави, при чему приватни сектор има приоритет,
- б) категорији удружења која имају статус правног лица без временског ограничења, односно уписана су у регистар који води Агенција за привредне регистре.

Захтев за учешће у програму подноси се надлежној организационој јединици Националне службе, Филијали Косовска Митровица, према месту ангажовања лица или према седишту послодавца, непосредно или путем поште, на прописаном образцу који се може добити у Филијали Косовска Митровица Националне службе или преузети са сајта www.nsz.gov.rs.

Комплетан текст јавног позива, у коме су наведени услови учешћа, потребна документација за подношење захтева, критеријуми на основу којих се доноси одлука о избору, као и информације у вези са закључивањем уговора, доступан је на сајту Националне службе - www.nsz.gov.rs.

Информације о програму могу се добити у Филијали Косовска Митровица НСЗ, Џона Кенедија бб, на сајту www.nsz.gov.rs и Општини Косовска Митровица.

Јавни позив је отворен од дана објављивања на сајту Националне службе за запошљавање до утрошка расположивих средстава издвојених за ову намену, а најкасније до 31.08.2019. године.

На основу члана 43 став 1 тачка 4 Закона о запошљавању и осигурању за случај незапослености („Сл. гласник РС”, бр. 36/09, 88/10, 38/15, 113/17 - др. закон и 113/17), члана 30 Закона о професионалној рехабилитацији и запошљавању особа са инвалидитетом („Сл. гласник РС”, бр. 36/09 и 32/13) и чл. 42 и 129 Правилника о критеријумима, начину и другим питањима од значаја за спровођење мера активне политике запошљавања („Сл. гласник РС”, бр. 102/15, 5/17 и 9/18), Одлуке о учешћу у финансирању програма или мера активне политике запошљавања предвиђених локалним акционим плановима запошљавања у 2019. години, министра за рад, запошљавање, борачка и социјална питања број 401-00-00478/2019-24 од 08.04.2019. године, а у складу са Локалним акционим планом за запошљавања општине Косовска Митровица и Споразумом о уређивању међусобних права и обавеза у реализацији програма и мера активне политике запошљавања ЛАПЗ суфинансирање за 2019. годину, број 1108-101-3/2019 од 06.05.2019. године

НАЦИОНАЛНА СЛУЖБА ЗА ЗАПОШЉАВАЊЕ - ФИЛИЈАЛА КОСОВСКА МИТРОВИЦА И ОПШТИНА КОСОВСКА МИТРОВИЦА

Расписују

ЈАВНИ ПОЗИВ НЕЗАПОСЛЕНИМА ЗА ДОДЕЛУ СУБВЕНЦИЈЕ ЗА САМОЗАПОШЉАВАЊЕ У 2019. ГОДИНИ

Субвенција за samozапосљавање намењена је незапосленима који се воде на евиденцији Националне службе за запошљавање, Филијала Косовска Митровица (у даљем тексту: Национална служба) и имају завршену обуку за развој предузетништва.

Субвенција за samozапосљавање додељује се у једнократном износу од **200.000,00 динара**, односно **220.000,00 динара** у случају samozапосљавања вишкова запослених или **240.000,00 динара за незапослене особе са инвалидитетом**, ради оснивања радње, задруге или другог облика предузетништва, као и оснивања привредног друштва, уколико оснивач заснива у њему радни однос.

Незапослени који оствари право на субвенцију за samozапосљавање у обавези је да обавља регистровану делатност и по том основу измирује доприносе за обавезно социјално осигурање најмање **12 месеци**, почев од дана отпочињања обављања делатности.

Право на субвенцију може се остварити и удруживањем више незапослених, оснивањем привредног друштва ради samozапосљавања. Уколико се више незапослених удружи, у складу са законом, свако лице појединачно подноси захтев за samozапосљавање и остваривање права на субвенцију од 200.000,00 динара, односно 220.000,00 динара у случају samozапосљавања вишкова запослених или 240.000,00 динара у случају када су подносиоци захтева особе са инвалидитетом.

Захтев са бизнис планом, у два примерка, подноси се Филијали Косовска Митровица Националне службе за запошљавање, према месту пребивалишта, односно боравишта, непосредно или путем поште, на прописаном образцу који се може добити у Филијали Косовска Митровица Националне службе или преузети са сајта Националне службе - www.nsz.gov.rs.

Комплетан текст јавног позива, у коме су наведени услови учешћа, потребна документација за подношење захтева, критеријуми на основу којих се доноси одлука о избору, као и информације у вези са закључивањем уговора, доступан је на сајту Националне службе - www.nsz.gov.rs.

Информације о програму, делатностима које не могу бити субвенционисане и степену развијености општина у Републици Србији могу се добити у Филијали Косовска Митровица НСЗ, на сајту www.nsz.gov.rs и Општини Косовска Митровица.

Јавни позив је отворен од дана објављивања на сајту Националне службе за запошљавање, а последњи рок за подношење захтева са бизнис планом је 31.08.2019. године.



Највећа понуда слободних
послова на једном месту

У ОВОМ БРОЈУ

432

СЛОБОДНА РАДНА МЕСТА

Администрација и управа	46
Трговина и услуге	48
Медицина	48
Ветерина	53
Пољопривреда	53
Индустрија и грађевинарство	54
Саобраћај и везе	56
Наука и образовање	56



НАЦИОНАЛНА СЛУЖБА
ЗА ЗАПОШЉАВАЊЕ

ОГЛАСИ

Општи услови огласа/конкурса

Вашу пријаву на оглас/конкурс, са правноваљаним доказима о испуњавању услова за обављање наведених послова, упутите на адресу послодавца, у року од осам дана од дана објављивања огласа/конкурса, осим ако није наведен други рок.

Ако у огласу/конкурсу није другачије наведено, треба подразумевати следеће:

- радни однос се заснива на неодређено време, са пуним радним временом;
- пробни рад, пол, године живота, ван оних које су прописане законом, школски успех и сл. нису неопходни или елиминаторни услови;
- провера радних способности није предвиђена.

Сви изрази, појмови, именице, придеви и глаголи у огласима, који су употребљени у мушком роду, односе се без дискриминације и на особе женског пола и обрнуто (осим уколико специфичним захтевима посла није другачије прописано).

Како да предате оглас за слободна радна места

Оглашавање у публикацији „Послови“ је бесплатно. Текст огласа за слободна радна места можете предати у најближој филијали/служби Националне службе за запошљавање.

Администрација и управа

МИНИСТАРСТВО ПРАВДЕ УПРАВА ЗА ИЗВРШЕЊЕ КРИВИЧНИХ САНКЦИЈА

На основу члана 54 Закона о државним службеницима („Сл. гласник РС”, бр. 79/05, 81/05, - испр., 83/05 - испр., 64/07, 67/07 - испр., 116/08, 104/09, 99/14, 94/17 и 95/18), члана 4 Правилника о спровођењу јавног конкурса за попуњавање радних места у Управи за извршење кривичних санкција („Службени гласник РС”, бр. 40/10 и 137/14) и Закључка Комисије за давање сагласности за ново запошљавање и додатно радно ангажовање код корисника јавних средстава 51 број: 112-4345/2019 од 25. априла 2019. године, оглашава

ЈАВНИ КОНКУРС ЗА ПОПУЊАВАЊЕ ИЗВРШИЛАЧКИХ РАДНИХ МЕСТА У УПРАВИ ЗА ИЗВРШЕЊЕ КРИВИЧНИХ САНКЦИЈА

И Орган у коме се радно место попуњава: Министарство правде - Управа за извршење кривичних санкција, Немањина 22-24, Београд

Радна места која се попуњавају:

II У КАЗНЕНО-ПОПРАВНОМ ЗАВОДУ У СБОРУ

1) Радно место психолог у Служби за третман, у звању саветник 1 извршилац

Услови за рад на радном месту: стечено високо образовање из научне области Психолошке науке или стручне области Филозофија - смер за психологију на академским студијама у обиму од најмање од 240 ЕСПБ бодова мастер, академским студијама, специјалистичким академским студијама, специјалистичким струковним студијама, односно на основним студијама у трајању од најмање четири године или специјалистичким студијама на факултету, положен државни стручни испит и најмање три године радног искуства у струци.

Стручне оспособљености, знање и вештине које се проверавају у изборном поступку: знање из Закона о извршењу кривичних санкција - усмено; вештина комуникације - непосредно, кроз разговор са кандидатима.

Место рада: Сомбор, Стапарски пут 1

III ОКРУЖНИ ЗАТВОР У ЗАЈЕЧАРУ

1) Послови депозита и кантине у звању сарадник 1 извршилац

Услови за рад на радном месту: стечено високо образовање из научне области Економске науке или из области Менџмента и бизниса, на основним академским студијама у обиму од најмање 180 ЕСПБ, основним струковним студијама, односно на студијама у трајању од три године, познавање рада на рачунару, положен државни стручни испит и најмање три године радног искуства у струци.

Стручне оспособљености, знање и вештине које се проверавају у изборном поступку: знање из Закона о извршењу кривичних санкција - усмено; вештина комуникације - непосредно, кроз разговор са кандидатима.

2) Радно место васпитач у Одсеку за третман, у звању саветник 2 извршиоца

Услови за рад на радном месту: стечено високо образовање на основним академским студијама из стручне области Специјалне едукације и рехабилитације - смер за превенцију и третман поремећаја понашања, или из научне области Политичке науке - смер за социјални рад и социјалну политику, или из стручне области Филозофије - смер педагогија, андрагогија, психологија или социологија у

обиму од најмање 240 ЕСПБ, мастер академским студијама, специјалистичким академским студијама, специјалистичким струковним студијама, односно на основним студијама у трајању од најмање четири године или специјалистичким студијама на факултету, најмање три године радног искуства у струци, положен државни стручни испит.

Стручне оспособљености, знање и вештине које се проверавају у изборном поступку: знање из Закона о извршењу кривичних санкција - усмено и Правилника о третману, програму поступања, разврставању и накнадном разврставању осуђених лица - усмено, вештина комуникације - непосредно, кроз разговор са кандидатима;

Место рада: Зајечар, Изворски пут 66

IV СЕДИШТЕ УПРАВЕ

1) Радно место финансијска оператива и обрада података у Одељењу за материјално- финансијске послове, у Одсеку за буџет, у звању сарадник 1 извршилац

Услови за рад на радном месту: стечено високо образовање из научне области Економске наука на основним академским студијама у обиму од најмање 180 ЕСПБ, основним струковним студијама, односно на студијама у трајању до три године и најмање три године радног искуства у струци, положен државни стручни испит

Стручне оспособљености, знање и вештине које се проверавају у изборном поступку: знање из Закона о извршењу кривичних санкција и Закона о буџетском систему; вештина комуникације - непосредно, кроз разговор са кандидатима.

Место рада: Београд, Немањина 22/26

V Докази који се прилажу уз пријаву на јавни конкурс:

- писана пријава са биографијом и наводима о досадашњем радном искуству (у пријави назначити редни број радног места из текста конкурса као и назив радног места за које се конкурише, име и презиме, датум и место рођења, адреса становања, мејл адреса за контакт, контакт телефон, податке о образовању, податке о врсти и дужини радног искуства у степену стручне спреме прописане за радно место на које се конкурише, са кратким описом послова на којима је кандидат радио до подношења пријаве на конкурс, пријава мора да буде својеручно потписана) - заједничко за сва радна места;
- оригинал или оверена фотокопија уверења о држављанству - заједничко за сва радна места;
- оригинал или оверена фотокопија извода из матичне књиге рођених - заједничко за сва радна места;
- оригинал или оверена фотокопија дипломе којом се потврђује стручна спрема за стручну спрему која је наведена у условима за радно место - заједничко за сва радна места;
- уверење из суда да се против кандидата не води кривични поступак за кривично дело које се гони по службеној дужности (не старије од 30 дана) - заједничко за сва радна места;
- оригинал или оверена фотокопија доказа о радном искуству у струци (потврде, решења и други акти из којих се може утврдити на којим пословима, са којом стручном спремом и у ком периоду је стечено радно искуство у струци) - заједничко за сва радна места;
- оригинал или оверена фотокопија потврде да кандидату раније није престајао радни однос у државном органу због теже повреде радне дужности из радног односа, издата од стране државних органа у коме је учесник јавног конкурса био у радном односу - заједничко за сва радна места;
- оригинал или оверена фотокопија доказа о положеном државном стручном испиту (кандидати са положеним правосудним испитом уместо доказа о положеном државном стручном испиту подносе доказ о положеном правосудном испиту) - заједничко за сва места;
- изјава у којој се странка опредељује да ли ће сама прибавити податке о чињеницама о којима се води службена евиденција или ће то орган учинити уместо ње - заједничко за сва радна места.

Наведену изјаву могуће је преузети на интернет презентацији Министарства правде, на следећој интернет адреси: <http://www.mpravde.gov.rs/tekst/9998/konkursi.php>.

Документа о чињеницама о којима се води службена евиденција су: уверење о држављанству, извод из матичне књиге рођених, уверење о положеном државном испиту за рад у државним органима.

Попуњену изјаву је неопходно доставити уз напред наведене доказе како би орган могао даље да поступа.

Законом о општем управном поступку („Службени гласник РС”, број 18/16) прописано је, између осталог, да је орган дужан да по службеној дужности, у складу са законом, врши увид у податке о чињеницама неопходним за одлучивање о којима се води службена евиденција, да их прибавља и обрађује (члан 9 став 3); да у поступку који се покреће по захтеву странке орган може да врши увид, прибавља и обрађује личне податке о чињеницама о којима се води службена евиденција када је то неопходно за одлучивање, осим ако странка изричито изјави да ће те податке прибавити сама. Ако странка у року не поднесе личне податке неопходне за одлучивање органа, захтев за покретање поступка ће се сматрати неуредним (члан 103 став 3).

Кандидати могу уз пријаву на конкурс да доставе доказе о којима службену евиденцију воде други органи, у циљу ефикаснијег и бржег спровођења изборног поступка.

Државни службеник који се пријављује на јавни конкурс уместо уверења о држављанству и извода из матичне књиге рођених подноси решење о распоређивању или премештају на радно место у органу у коме ради или решење да је нераспоредан.

Сви докази прилажу се у оригиналу или фотокопији која је оверена код јавног бележника (изузетно у градовима и општинама у којима нису именовани јавни бележници, приложени докази могу бити оверени у основним судовима, судским јединицама, пријемним канцеларијама основних судова, односно општинским управама као поверени посло).

Као доказ се могу приложити и фотокопије докумената које су оверене пре 1. марта 2017. године у основним судовима, односно општинским управама.

Сви докази прилажу се на српском језику, односно уколико су на страном језику морају бити преведени на српски језик и оверени од стране овлашћеног судског тумача.

Диплома којом се потврђује стручна спрема, а која је стечена у иностранству мора бити нострификована.

VI Општи услови за рад на радном месту: држављанство Републике Србије; да је учесник конкурса пунолетан; да учеснику конкурса раније није престајао радни однос у државном органу због теже повреде дужности из радног односа и да није осуђиван на казну затвора од најмање шест месеци (члан 45 став 1 Закона о државним службеницима).

Посебни услови за рад на радном месту: Чланом 253 став 4 Закона о извршењу кривичних санкција прописано је да се у радни однос не може се примити лице које је осуђено због кривичног дела које се гони по службеној дужности, лице против кога се води кривични поступак за кривично дело које се гони по службеној дужности, лице које је осуђено на безусловну казну затвора у трајању дужем од три месеца и лице за које, у складу са прописима којима је уређено вршење безбедносних провера, постоје безбедносне сметње.

VII Рок за подношење пријаве на конкурс: Рок за подношење пријава на конкурс је 8 дана и почиње да тече наредног дана од дана оглашавања у периодичном издању огласа Националне службе за запошљавање „Послови”.

VIII Место, дан и време када ће се спровести изборни поступак: Са кандидатима чије су пријаве благовремене, допуштене, разумљиве и потпуне, уз које су приложени сви потребни докази и који иштуњавају услове за рад на оглашеном радном месту провера стручних оспособљености, знања и вештина које се вреднују у изборном поступку спровешће се у просторијама наведених завода.

О дану и времену спровођења изборног поступка кандидати ће бити обавештени телефоном или телеграмом, на контакте (бројеве телефона или адресе) које наведу у својим пријавама.

IX Адреса на коју се подносе пријаве: Министарство правде, Управа за извршење кривичних санкција, 11000 Београд, Немањина 22-26, са назнаком „За јавни конкурс за попуњавање извршилачких радних места”.

X Лице задужено за давање обавештења о конкурс: Биљана Станишић и Сања Пешић Дамљановић, тел: 011/2685-305.

XI Трајање радног односа: За наведена радна места радни однос се заснива на неодређено време.

НАПОМЕНЕ: Као државни службеник може да се запосли пунолетан држављанин Републике Србије који има прописану стручну спрему и испуњава остале услове одређене законом, другим прописом и правилником о унутрашњем уређењу и систематизацији радних места у државном органу, ако му раније није престајао радни однос у државном органу због теже повреде дужности из радног односа и није осуђиван на казну затвора од најмање шест месеци. Као државни службеник на извршилачком радном месту може да се запосли и лице које нема положен државни стручни испит, али је дужно да га положи у року утврђеном овим законом.

Државни службеник који је у радном односу на неодређено време мора да има положен државни стручни испит. Пробни рад је обавезан за све који први пут заснивају радни однос у државном органу, а нису приправници, нити раде у кабинету.

Државни службеник на пробном раду који је радни однос засновао на неодређено време и државни службеник који је засновао радни однос на неодређено време, а који нема положен државни стручни испит полаже државни стручни испит у року од шест месеци од дана заснивања радног односа.

Кандидати који конкуришу на више радних места подносе појединачне пријаве за свако радно место на које конкуришу у којима наводе уз коју од пријава су приложили тражене доказе.

Неблаговремене, недопуштене, неразумљиве или непотпуне пријаве и пријаве уз које нису приложени сви тражени докази у оригиналу или фотокопији овереној у општини или суду или од стране јавног бележника биће одбачене закључком конкурсне комисије.

Управа за извршење кривичних санкција ће службеним путем вршити безбедносну проверу, у складу са чланом 254 Закона о извршењу кривичних санкција.

Обавештавају се кандидати да ће се документација враћати искључиво уз писмени захтев кандидата.

Овај оглас објављује се на интернет презентацији Министарства правде: www.pravde.gov.rs, на порталу е-Управе и на огласној табли Управе за извршење кривичних санкција, интернет презентацији и периодичном издању огласа Националне службе за запошљавање.

Сви изрази, појмови, именице, придеви и глаголи у овом огласу који су употребљени у мушком граматичком роду, односе се без дискриминације и на особе женског пола.

БЕОГРАД

ФИЛМСКИ ЦЕНТАР СРБИЈЕ

На основу члана 35 Закона о култури („Службени гласник РС” бр. 72/2009 и 13/2016) члана 25 Статута Филмског центра број 03-1253 од 13.05.2019. године и Одлуке Управног одбора Филмског центра Србије број 03-1360 од 28.05.2019. године, Управни одбор Филмског центра Србије расписује

ЈАВНИ КОНКУРС ЗА ИЗБОР ДИРЕКТОРА ФИЛМСКОГ ЦЕНТРА СРБИЈЕ

1. Подаци о установи: Филмски центар Србије, Коче Поповића 9/III, 11000 Београд

2. Радно место:

Директор на период од 4 године

3. За избор кандидата за директора Филмског центра Србије утврђени су следећи услови:

- да има стечено високо образовање на основним студијама у трајању од најмање четири године, односно на основним академским студијама у обиму од најмање 240 ЕСПБ бодова, мастер академским студијама, мастер струковним студијама, специјалистичким академским студијама или специјалистичким струковним студијама, у оквиру образовно-научног поља Друштвено-хуманистичких наука и Уметности;
- да има најмање пет година радног искуства на пословима за које се захтева високо образовање из тачке 1) овог члана;

- да има радно искуство у области кинематографије или аудио-визуелне делатности, као и у организовању рада и вођењу послова;
- да се против кандидата не води истрага и да није подигнута оптужница за кривична дела која се гоне по службеној дужности, као и да није осуђиван на казну затвора од најмање шест месеци или за кривична дела која га чине недостојним за обављање дужности директора;
- да му нису изречене мере безбедности у складу са законом који се уређују кривична дела, и то: обавезно психијатријско лечење и чување у здравственој установи, обавезно психијатријско лечење на слободи, обавезно лечење наркомана, обавезно лечење алкохоличара и забрана вршења позива, делатности и дужности;
- активно знање енглеског језика;
- држављанство Републике Србије и
- општа здравствена способност.

4. Конкурсна документација:

- предлог програма рада и развоја Центра за период од четири године;
- диплома о стеченој стручној спреми;
- доказ о радном искуству (уговори, потврде и др.) из кога се може утврдити на којим пословима и са којом стручном спремом је стечено радно искуство;
- доказ о знању енглеског језика (потврда о положеном испиту на студијама или уверење - потврда референтне акредитоване установе);
- биографија која мора да садржи елементе који доказују радно искуство у области кинематографије или аудио-визуелне делатности са кратким прегледом остварених резултата у раду;
- уверење да кандидат није правноснажно осуђиван;
- уверење надлежног органа да се против кандидата не води истрага и да против њега није подигнута оптужница за кривична дела за која се гони по службеној дужности (не старије од шест месеци);
- уверење о држављанству Републике Србије (не старије од шест месеци);
- извод из матичне књиге рођених;
- лекарско уверење - доказ о општој здравственој способности;
- фотокопија личне карте.

Докази се прилажу у оригиналу или копији овереној код надлежног органа.

5. Приликом избора кандидата Управни одбор Филмског центра Србије ће посебно узети у обзир испуњеност следећих услова:

- да ли кандидат познаје пословање установа културе;
- да ли поседује руководеће искуство на пословима у области кинематографије, аудио-визуелне делатности и културе;
- квалитет предложеног програма рада и развоја Центра приложеног поднетој конкурсној пријави и
- да ли кандидат поред енглеског језика познаје још неки од званичних језика Уједињених нација, немачки или италијански језик.

6. Пријаве за конкурс и потребна документација у штампаној и електронској форми (CD) достављају се у затвореним ковертама на адресу: Филмски центар Србије, Коче Поповића 9/III, 11000 Београд, са назнаком: „За јавни конкурс - избор директора Филмског центра Србије”.

7. Рок за подношење пријава је 15 дана од дана објављивања јавног конкурса, односно до 14.06.2019. године.

8. Управни одбор ће прегледати све благовремено приспеле пријаве, а разматрати само потпуне пријаве. Под благовременим пријавама се подразумевају све оне пристигле у року од 15 дана од истека рока за пријем пријава, односно до 14.06.2019. године. Под потпуним пријавама се подразумевају оне са комплетним доказима траженим у оквиру конкурсне документације.

9. Управни одбор ће спровести интервјуе са кандидатима који су благовремено поднели потпуну документацију у року од 15 дана по окончању дана за пријем пријава.

10. Текст конкурса као и достављене пријаве и документација кандидата биће доступни јавности на сајту Филмског центра Србије: www.fcs.rs.

11. Управни одбор ће у року од 15 дана од објављених разговора са кандидатима, односно 30 дана од дана завршетка конкурса, предлог листе кандидата са образложењима доставити надлежном Министарству културе и информисања.

ЛОЗНИЦА

ПОНИШТЕЊЕ ОГЛАСА ГРАД ЛОЗНИЦА ГРАДСКА УПРАВА

15300 Лозница, Карађорђева 2
тел. 015/879-257

Оглас објављен у публикацији „Послови” 29.05.2019. године (број 831), поништава се у целости.

УЖИЦЕ

ЦЕНТАР ЗА СОЦИЈАЛНИ РАД

31250 Бајина Башта, Рајка Тадића 2
тел. 031/869-023

Директор на период од четири године

УСЛОВИ: за директора може бити именовано лице (држављанин Републике Србије) које поред општих услова предвиђених Законом испуњава и следеће посебне услове: да је стекло високо образовање на студијама другог степена (мастер академске студије, специјалистичке академске студије, специјалистичке струковне студије), односно на основним студијама у трајању од најмање четири године и одговарајући академски, односно стручни назив утврђен у области правних, економских, психолошких, педагошких и андрагошких и социолошких наука, односно стручни назив дипломирани социјални радник. да има најмање 5 година радног искуства у струци, да поседује организационе, комуникационе, менаџерске вештине, вештине презентације, познавање страног језика, знање на рачунару. Кандидат за директора уз прописану конкурсну документацију којом доказује да испуњава услове из претходног става подноси програм рада за мандатни период за који се врши избор. Програм рада разматра Управни одбор у поступку давања мишљења за именовање директора. Рок за подношење пријава је 8 дана од дана објављивања конкурса.

ЗАЈЕЧАР

ЈАВНО КОМУНАЛНО ПРЕДУЗЕЋЕ „НАПРЕДАК“

18230 Сокобања, Хајдук Вељкова 22
тел. 018/830-670

Инкасант на одређено време 2 извршиоца

УСЛОВИ: IV степен стручне спреме, средње образовање у четворогодишњем трајању природне или техничке струке, III степен стручне спреме са средњем образовањем у трогодишњем трајању, природне или техничке струке; радно искуство једна година.



Посао се не чека, посао се тражи

Трговина и услуге**УГОСТИТЕЉСКА РАДЊА
“КОД РЕЉЕ”**Крагујевац
тел. 060/336-93-77**Конобар
2 извршиоца**

УСЛОВИ: средња стручна спрема, без обзира на занимање; радно искуство пожељно, али није неопходно. Начин конкурсисања: кандидати могу да се јаве најкасније до 24.06.2019. године, на телефон: 060/336-93-77, особа за контакт: Никола.

MEDIX TECHNOLOGIE37000 Крушевац, Липљанска 69/18
тел. 066/470-270
e-mail: casadalux@gmail.com**Презентатор, продаја путем
презентација
на одређено време 6 месеци
3 извршиоца**

УСЛОВИ: IV степен стручне спреме, обавезна вештина у продаји (један на један), возачка дозвола Б категорије, радно искуство најмање 3 месеца. Пријаве слати на горе наведену имејл-адресу.

„СТАРИ ТАМИШ“ АД ПАНЧЕВО

26000 Панчево, Кестенова 4

**Кувар
2 извршиоца**

УСЛОВИ: основна информатичка обука (Windows, Word, Explorer, Outlook), рад у сменама, обезбеђена исхрана, пробни рад. Слање пријаве за посао мејлом: zaposlenje@staritamis.rs.

**„ZEPTER INTERNATIONAL“
ДОО НОВИ БЕОГРАД**

e-mail: karijera@zepter.rs

Тим менаџер**место рада: Београд (10), Обреновац (5), Лазаревац (5), Ваљево (5), Смедерево (5), Пожаревац (5), Нови Сад (10), Зрењанин (5), Суботица (5), Шабац (5), Крагујевац (5), Чачак (5), Ниш (10), Лесковац (5), Крушевац (5), на одређено време 3 месеца
95 извршилаца**

Опис посла: планирање и реализација продајних активности, представљање производа потенцијалним купцима, праћење задовољства постојећих купца, анализа резултата, формирање и вођење тима.

Образовање: од IV до VII степена, без обзира на образовни профил; рад на рачунару: MS Office пакет (основни ниво); спремност за рад у тиму, пословни бонтон, поседовање комуникационих и презентационих вештина.

Послодавац нуди: стручну обуку, фиксну плату и бонусе за остварене резултате, континуирану едукацију, професионалну подршку и неопходна средства за успешан рад, могућност интернационалне каријере.

ОСТАЛО: Трајање конкурса: до потуне. Кандидати могу своје радне биографије да доставе путем имејла.

**Посао се не чека,
посао се тражи****„ZIJIN BOR COPPER“
ДОО БОР**Бор, Борђа Вајферта 29
тел. 064/817-8832
e-mail: hr@zijinbor.rs**Преводац за кинески језик
на одређено време 12 месеци
5 извршилаца**

Опис посла: превођење са српског на кинески и са кинеског на српски језик (усмена и писана конверзација).

УСЛОВИ: VII степен стручне спреме; дипломирани професор кинеског језика и књижевности - мастер професор кинеског језика и књижевности; дипломиран филолог; могу конкурисати и лица ван траженог образовног профила уколико испуњавају остале услове; радно искуство: небитно; кинески језик - виши или конверзацијски ниво; енглески језик - средњи ниво; знање рада на рачунару - средњи ниво. Обезбеђен смештај. Трајање конкурса: до потуне. Кандидати могу своје пријаве да доставе путем имејла или да се јаве на телефон послодавца.

„MEDIX TECHNOLOGIE“ ДООКрушевац, Липљанска 69/18
тел. 066/470-270
e-mail: casadalux@gmail.com**Комерцијалиста****место рада: сви градови на
територији Републике Србије, на
одређено време, након 6 месеци
постоји могућност заснивања радног
односа на неодређено време
3 извршиоца**

Опис посла: презентовање и продаја нашег асортимана на терену.

УСЛОВИ: IV степен, 3 месеца радног искуства; обавезна возачка дозвола Б категорије; обавезно претходно радно искуство на истим или сличним пословима; професионалан и коректан однос према купцима, добра комуникација и преговарачке вештине, посвећеност и самоиницијатива; продајне и презентационе вештине; спремност за рад на терену (Република Србија); отворена комуникација и искрен однос; одговорност и самосталност у раду, тимска сарадња, ентузијазам у послу; пожељно је коришћење сопственог возила у првих 6 месеци рада. Нудимо: редовну и тачну исплату зараде, стални радни однос, рад од пет дана у недељи, добре услове рада у динамичном и тимски оријентисаном окружењу, континуирану едукацију. Трајање конкурса: до потуне. Кандидати могу послати радну биографију на горенаведену имејл-адресу или се јавити путем телефона: 066/470-270, особа за контакт Марко Станимировић.

**WIENER STADTISCHE A.D.O.
БЕОГРАД**

11070 Нови Београд, Трешњиног цвета 1

**Заступник за продају животног
осигурања
на одређено време
5 извршилаца**

УСЛОВИ: IV степен стручне спреме; теренски рад. Начин конкурсисања: слати биографије на: konkurs@wiener.co.rs и hr@wiener.co.rs или позвати на телефоне: 060/1006-468 и 011/2251-892. Трајање конкурса: до 25.06.2019.

„ЕКОВАЛД“ ДОО

11070 Нови Београд, Јурија Гагарина 259/25

**Помоћни радник на стоваришту
и пилани
на одређено време до 12 месеци
2 извршиоца**

УСЛОВИ: I степен стручне спреме, основна школа. Пробни рад 1 месец. Пријаве слати у року од 30 дана од дана објављивања огласа.

**ДРУШТВО ЗА ПРОИЗВОДЊУ
ПРОМЕТ И УСЛУГЕ „УНО“ ДОО**14000 Ваљево, Бујачић 66
тел. 063/474-332**Пословни секретар
на одређено време од месец дана**

УСЛОВИ: висока стручна спрема, завршен економски факултет, факултет организационих наука или слично; обавезан висок ниво познавања енглеског језика и рада на рачунару; пожељно је познавање још неког од светских језика. Тестирање и интервју за посао се подразумевају и састоје се из провере знања страног језика и рада на рачунару, као и тест опште културе и информисаности и комуникацијских вештина. Постоји могућност пословних путовања и организација учешћа на сајмовима у иностранству. CV и мотивационо писмо послати електронским путем на следећу адресу: nelenico77@gmail.com. Рок за пријављивање на оглас је до 20.06.2019. године.

„ИМАСО“ ДОО11070 Нови Београд
Антифашистичке борбе 34
тел. 063/279-125**Менаџер продаје ортопедских
помоћала
пробни рад 1 месец**

УСЛОВИ: VII или VI степен стручне спреме здравствене струке, радно искуство 3 године, познавање рада на рачунару, возачка дозвола Б категорије, знање енглеског језика (средњи ниво). Пријаве слати на e-mail: office@imasodoo.com, у року од 15 дана од дана објављивања огласа.

Медицина**ЗДРАВСТВЕНА УСТАНОВА
АПOTEKA “FILLY FARM”**11320 Велика Плана, Милоша Великог 66
тел. 011/655-55-25**Дипломирани фармацеут
на одређено време до 2 године
2 извршиоца**

УСЛОВИ: VII/1 степен стручне спреме у наведеном занимању, фармацеутски техничар.

УСЛОВИ: IV степен стручне спреме у наведеном занимању; радно искуство 6 месеци, положен стручни испит. Пријаве слати на e-mail: tanja.blanusafillyfarm.rs, у року од 15 дана од дана објављивања огласа.

ЗУ АПОТЕКА “FILLY FARM”Велика Плана, Милоша Великог 66
тел. 062/803-1206**Фармацеутски техничар
за рад у Бачком Петровцу**

УСЛОВИ: IV степен, фармацеутски техничар; положен стручни испит; радно искуство 6 месеци. Рок за пријаву 26.06.2019. Јављање на горенаведени телефон.

ДОМ ЗДРАВЉА СРПСКА ЦРЊА

23220 Српска Црња, П.А.Чарнојевића 15

**Возач у санитарском превозу
на одређено време**

Опис послова: врши хитан санитарски превоз пацијената, врши санитарски превоз пацијената који није хитан, али је оправдан и медицински неопходан, помаже приликом уношења и изношења пацијената, управља специјалним санитарским возилом за превоз нагло оболелог, унесрећеног и повређеног, на интервенцији екипе помаже лекарској екипи у пружању хитне медицинске помоћи у поступцима

оживљавања, преноса болесника или медицинске опреме, рукује инсталсаним системом у возилу и светло-звучном сигнализацијом у возилу, надзире исправност функције система за оксигенацију, односно функционисање боје са кисеоником и регулатора за проток кисеоника и регулатор за проток кисеоника у возилу, при преузимању возила контролише његово прописану опремљеност, води путни налог који по завршетку смене предаје одговорном возачу смене, сменовођи, одговоран је за безбедност у саобраћају лекарске екипе и животну угроженост пацијената, у случају удеса обавезно обавештава МУП и начелника службе, материјално одговара за стање и комплетност возила и опреме у њему, обавља и друге исторodne послове по налогу директора.

УСЛОВИ: IV степен стручне спреме, вочка дозвола Б категорије. Уз захтев за заснивање радног односа приложити: CV (кратку биографију), фотокопију дипломе о завршеној школи, фотокопију возачке дозволе. Кандидати могу бити позвани на разговор ради пружања додатних података који могу бити важни за одлуку о пријему (претходно искуство у раду, просечна оцена у току школовања, додатно образовање или оспособљеност, дужина трајања школовања, итд.). О разговору са кандидатом обавезно се сачињава записник. О избору кандидата одлучује директор Дома здравља Српска Црња. Рок у коме кандидат мора бити обавештен о избору не може бити дужи од 30 дана. Приликом заснивања радног односа, кандидати су дужни да доставе лекарско уверење као доказ о здравственој способности за послове за које се заснива радни однос. Оглас је објављен и на веб-страници Министарства здравља РС (www.zdravlje.gov.rs). Рок за подношење пријава је 8 дана од дана објављивања огласа у публикацији „Послови“ Националне службе за запошљавање. Захтев за заснивање радног односа са назнаком за радно место доставити поштом или личном доставом у писарницу ДЗ Српска Црња.

Доктор медицине - избрани лекар

Опис послова: превенира, дијагностикује и лечи болести, повреде и друге физичке и менталне поремећаје коришћењем специјализованих метода и техника, кроз примену принципа и процедура медицине, о чему води прописану медицинску документацију; организује и спроводи мере на очувању и унапређењу здравља појединца и породице, ради на откривању и сузбијању фактора ризика за настанак болести, прати здравствено стање становништва свом подручју и осигурава податке за потребе здравствене статистике, утврђује ризике за здравље, предлаже и спроводи мере за њихово отклањање, спроводи здравствено-васпитне активности и остварује сарадњу са кључним појединцима и организацијама у заједници; организује и спроводи прописане систематске, циљане и скрининг прегледе; учествује у посебним програмима (вакцинација, мере у току епидемија и масовних несрећа, мере за рано откривање болести); обавља прегледе и упућује на даљу дијагностику и специјалистичке прегледе, одређује начин и врсту лечења, прати ток лечења и усклађује мишљење и предлоге за наставак лечења, одређује врсту и дужину кућног лечења и прати његово спровођење, одређује дужину привремене спречности за рад због болести или повреде; прописује лекове и медицинска средства, као и медицинско-техничка помагала; даје оцену о здравственом стању и упућује на оцену радне способности, иде у кућне посете у оквиру теренског рада; збрињава пацијента на месту повређивања, односно нагло настало обољења, којима је неопходно указивање хитне медицинске помоћи, по потреби прети пацијента у хитном санитетском транспорту до одговарајуће здравствене установе; учествује у унапређењу квалитета здравствених заштите; обавља консултације са другим здравственим радницима и здравственим сарадницима; прати, надзира и евалуира спровођење здравствене заштите; утврђује време и узрок смрти; обавља и друге исторodne послове по налогу директора.

УСЛОВИ: стечено образовање на интегрисаним академским студијама, по пропису који уређује високо образовање почев од 10. септембра 2005. године; на основним студијама у трајању од најмање пет година, по пропису који је уређивао високо образовање до 10. септембра 2005. године; стручни испит; лиценца; најмање шест месеци радног искуства у звању доктора медицине. Уз захтев за заснивање радног односа приложити: CV (кратку биографију), оверену фотокопију дипломе о завршеној школи, оверену фотокопију уверења о положеном стручном испиту, дозволу за рад - лиценцу издату од надлежног органа или решење о упису у комору, доказ о радном стажу. Кандидати који се јаве на оглас могу бити позвани на разговор ради пружања додатних података који могу бити важни за одлуку о пријему (претходно искуство у раду,

просечна оцена у току школовања, додатно образовање или оспособљеност, дужина трајања школовања, итд.). О разговору са кандидатом обавезно се сачињава записник. О избору кандидата одлучује директор ДЗ Српска Црња. Рок у коме кандидат мора бити обавештен о избору не може бити дужи од 30 дана. Приликом заснивања радног односа, кандидати су дужни да доставе лекарско уверење као доказ о здравственој способности за послове за које се заснива радни однос. Оглас је објављен и на сајту Министарства здравља РС. Рок за подношење пријава је 8 дана од дана објављивања огласа у публикацији „Послови“ Националне службе за запошљавање. Захтев за заснивање радног односа са назнаком за радно место доставити поштом или личном доставом у писарницу ДЗ Српска Црња.

ДОМ ЗДРАВЉА МЛАДЕНОВАЦ

11400 Младеновац, Краљице Марије 15
тел. 011/8231-980

Доктор медицине у хитној служби

Опис посла: збрињава пацијенте у служби, на месту повређивања/нагло настало обољења, којима је неопходно указивање хитне медицинске помоћи; обавља лекарске прегледе на терену и у амбуланти ДЗ примењујући савремене поступке у дијагностици и лечењу; обавља консултације са другим здравственим радницима и здравственим сарадницима; по пријему лекарског позива одговоран је за благовремени старт екипе; узима хетеро-анамнезу, врши физикални преглед, поставља дијагнозу и одређује терапију; код виталне угрожености примењује савремене реанимационе поступке; спроводи целокупну антишок терапију; обавља све послове из области ургентне медицине у оквиру делокруга рада лекара опште медицине.

УСЛОВИ: завршен медицински факултет; VII/1 степен стручне спреме; поседовање лиценце за рад; стручни испит; познавање рада на рачунару; поседовање возачке дозволе Б категорије; спремност за рад у сменама и ноћу; искуство на пословима доктора медицине у служби хитне помоћи.

ОСТАЛО: Кандидати достављају: пријаву на оглас са кратком биографијом, диплому медицинског факултета у овереној фотокопији, диплому о положеном специјалистичком испиту у овереној фотокопији, оверену фотокопију уверења о положеном стручном испиту, оверене фотокопије лиценце или решења о лиценци издато од Лекарске коморе Србије, фотокопију личне карте. Пријаве се достављају у затвореним ковертама, са назнаком „Пријава на оглас - не отварати“, у року од 8 дана од дана објављивања у публикацији Националне службе за запошљавање „Послови“, на горенаведеној адреси. Неблаговремене пријаве неће се разматрати. Изабрани кандидат је дужан да приликом заснивања радног односа достави лекарско уверење о способности за рад.

СПЕЦИЈАЛНА БОЛНИЦА ЗА РЕХАБИЛИТАЦИЈУ БАЊА КАЊИЖА

24420 Кањижа, Народни парк бб

Помоћни кувар за потребе немедицинског сектора, Одељења ресторана и кухиње

Опис радног места: Брине се о припреми јела и одговара за квалитет и укус хране које се сервира корисницима услуга Специјалне болнице. Врши припрему намирница за припремање јела, одржава хигијену, простора, опреме и прибора за рад. Прање црног и белог посуђа. Врши складиштење робе. Преноси припремљену храну за објекат „Abella“. Издаје готову храну. Припрема дневна јела. Помаже кувару - посласличару у спремању свих врста јела у кухињи. Припрема и сервира јела за доручак. Сервира припремљене оброке од стране куvara - посласличара (ручак - вечера). Стара се о хигијенској чистоћи кухиње, помоћних просторија и кухињског инвентара. Приликом већих манифестација које се изводе у ресторану ангажује се и на свим осталим пословима као што су прање посуђа, помоћ код припреме јела и сервирања, чистења уређаја свих осталих просторија. Ангажује се и као радник у кухињи „Abella“ на припреми доручка и подели ручка и вечере, као и уређењу исте. Одговоран је за хигијену простора и средстава са којима ради као и за личну хигијену. Одговоран је за примену HACCP стандарда у свом делокругу рада. За свој рад и средства рада која су му поверена одговара сараднику угоститељства.

УСЛОВИ: Потребни услови за заснивање радног односа: стручна спрема/образовање: средње образовање 3. степена угоститељског или другог смера; изузетно: основно образовање и радно искуство 6 месеци на наведеним пословима. Приликом пријављивања на оглас потребно је доставити следећа документа: пријаву на оглас, кратку биографију, фотокопију дипломе о стеченом образовању одговарајућег профила, фотокопију личне карте, доказ о вакцинисаном статусу из дома здравља за лица рођена после 1971. године. Рок за пријављивање на оглас је 8 дана од дана објављивања огласа у публикацији „Послови“ Националне службе за запошљавање. Достављање и пријем пријава се врши најкасније до 12.00 сати последњег дана истека рока за пријављивање. Неблаговремене и непотпуне пријаве неће бити узете у разматрање. Пријава се документацијом доставити на адресу: Специјална болница за рехабилитацију „Бања Кањижа“, Одељење за правне и опште послове, 24420 Кањижа, Народни парк бб, са назнаком „Пријава на оглас за пријем у радни однос за послове помоћног куvara“.

СПЕЦИЈАЛНА БОЛНИЦА ЗА НЕУРОЛОШКА ОБОЉЕЊА И ПОСТТРАУМАТСКА СТАЊА “Др БОРИВОЈЕ ГЊАТИЋ”

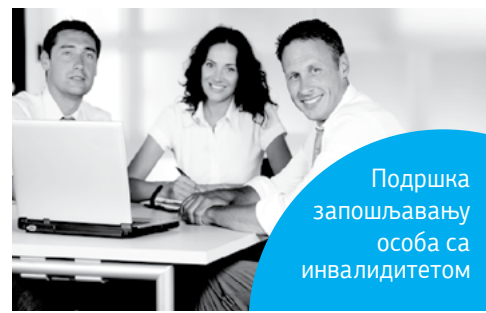
22329 Стари Сланкамен
Др Боривоје Гњатић 50-52
тел. 022/2591-426

Медицинска сестра - техничар на осталим болничким одељењима 2 извршиоца

Опис послова: Пружа здравствену негу болесницима. Обавља све медицинско-техничке радње у оквиру свог степена образовања. Врши поделу ординарне терапије. Учествује у здравственом васпитању болесника, самостално или у тиму. Води медицинску документацију, регистрацију извршеног рада и обавља одређене административне послове. За свој рад одговорна је одељењској сестри, главној сестри, руководиоцу одељења, помоћнику директора за здравствену делатност и директору, којима је и одговорна за свој рад. Ради и друге послове из домена своје струке а по налогу одељењске сестре, главне сестре, руководиоца одељења, помоћника директора за здравствену делатност и директора, коме и одговара за свој рад.

УСЛОВИ: IV степен стручне спреме, средња медицинска школа општег смера, положен стручни испит, лиценца, шест месеци радног искуства у наведеном звању.

ОСТАЛО: Уз пријаву, у којој је потребно навести за које послове се пријављују, кандидати подносе кратку биографију и доказе о испуњености услова огласа. Доказе о испуњености огласа подносе се у овереној фотокопији. Као доказе о испуњености услова, кандидати су дужни да доставе: оверену фотокопију дипломе о завршеној средњој медицинској школи општег смера, оверену фотокопију уверења о положеном стручном испиту, оверену фотокопију лиценце издате од надлежне коморе или решења о упису у комору (ако кандидат није у радном односу), доказ о радном искуству (потврда послодавца, уговор о раду, радна књижица или други доказ о радном искуству). Оглас је објављен и на интернет страници Министарства здравља Републике Србије. Рок за подношење пријава је 8 дана од дана објављивања огласа у публикацији Националне службе за запошљавање „Послови“. Пријаву са документацијом доставити поштом или лично на адресу: Специјална болница за неуролошка обољења и посттравматска стања „Др Боривоје Гњатић“, Стари Сланкамен, Др Боривоје Гњатић 50-52, 22329 Стари Сланкамен - Одељење за правне послове, са назнаком „Пријава на оглас“ и навођењем радног места на које се конкурише. Неблаговремене и непотпуне пријаве неће се разматрати. Одлука о избору кандидата биће донета у року од 30 дана од дана истека рока за пријаву кандидата.



Подршка запошљавању особа са инвалидитетом

ДОМ ЗДРАВЉА БОСИЛЕГРАД17540 Босилеград, Породин 11
тел. 017/878-811**Директор
на мандатни период од 4 године
(могућност поновног именовања)**

УСЛОВИ: За директора може бити именовано лице које, поред опшних услова предвиђених законом, испуњава и следеће услове: да је доктор медицине, доктор денталне медицине, магистар фармације, односно магистар фармације-медицински биохемичар или има високо образовање из области правних, економских, односно организационих наука, на академским мастер студијама, у складу са законом којим се уређује високо образовање; да има најмање пет година радног искуства као руководиоца здравствене установе, односно руководиоца организационе јединице у здравственој установи; да није осуђивано, односно против којег се не води истрага, односно против којег није подигнута оптужница за кривично дело утврђено законом којим се уређује организација и надлежност државних органа у сузбијању организованог криминала, корупције и других посебно тешких кривичних дела, у складу са Кривичним закоником, због које не може обављати дужност директора; да има завршену специјализацију у складу са Законом о здравственој заштити; да није члан органа политичке странке.

ОСТАЛО: Уз пријаву на конкурс доставити: биографију; оверену фотокопију дипломе о завршеном факултету и специјализацији; потврду о стажу у области здравствене заштите; уверење да кандидат није осуђиван (из суда); уверење да се против кандидата не води истрага (из МУП-а); својеручно потписану изјаву да није члан органа политичке странке оверена код нотара или у суду; уверење о држављанству (не старије од 6 месеци). Конкурс остаје отворен 15 дана од дана објављивања у публикацији „Послови“ Националне службе за запошљавање. Конкурс је објављен и на сајту Министарства здравља. Пријаве слати на горенаведену адресу, са назнаком „Конкурс за директора“ или предати лично Правној служби. Лице задужено за давање обавештења о јавном конкурсима је Цеца Димитрова, правник, телефон: 017/878-811.

**ИНСТИТУТ ЗА ОРТОПЕДСКО
ХИРУРШКЕ БОЛЕСТИ „БАЊИЦА“**11000 Београд, Михаила Аврамовића 28
тел. 011/6660-466**Медицинска сестра - техничар у
операционој сали, општег смера
(инструментарка)
5 извршилаца****Медицинска сестра - техничар
у операционој сали, општег
смера (медицински техничар у
операционом блоку - гипсар)**

УСЛОВИ: Кандидати су обавезни да доставе уз пријаву: оверен препис или фотокопију дипломе о завршеној средњој медицинској школи (са просечном оценом); оверен препис или фотокопију дипломе о положеном стручном испиту; потврду издату од стране Националне службе за запошљавање о дужини чекања на запослење; доказ о радном искуству у струци након положеног испита на пословима пружања здравствене заштите, укључујући и волонтерски стаж (фотокопија радне књижице или потврда послодавца); фотокопија личне карте или очитана лична карта (уколико лична карта поседује чип); биографију са адресом и контакт телефоном. Пожељно је претходно радно искуство у стационарном здравственом установима на истим или сличним пословима. Пробни рад је шест месеци. Наведена документа не смеју бити старија од шест месеци, а приложене фотокопије морају бити оверене од надлежног органа.

**Техничар одржавања одеће
(машински перач)
на одређено време од годину дана**

УСЛОВИ: пожељно је претходно радно искуство у стационарном здравственом установима на истим или сличним пословима, односно радно искуство на професионалним машинама за одржавање одеће. Кандидати су обавезни

да уз пријаву са биографијом доставе: оверен препис или фотокопију дипломе о завршеној основној школи (са просечном оценом); потврду издату од стране Националне службе за запошљавање о дужини чекања на запослење; доказ о радном искуству на истим или сличним пословима (фотокопија радне књижице или потврда послодавца); фотокопију личне карте или очитану личну карту (уколико лична карта поседује чип); биографију са адресом и контакт телефоном. Пробни рад је три месеца.

ОСТАЛО: Пријаве са непотпуном документацијом или које нису у складу са условима овог огласа, као и неблаговремене пријаве неће бити разматране. Кандидати који убу у јуки избор ће бити позвани на разговор.

**ЗАВОД ЗА ХИТНУ МЕДИЦИНСКУ
ПОМОЋ КРАГУЈЕВАЦ**34000 Крагујевац, Улица слободе 66
тел. 034/6312-306**Медицинска сестра - техничар
у ХМП, у Одељењу за пружање
услуга на терену, на одређено време
ради замене привремено одсутног
запосленог
2 извршиоца**

УСЛОВИ: IV степен стручне спреме, средња медицинска школа и положен стручни испит. Општи услови за заснивање радног односа утврђени Законом о раду („Сл. гласник РС“, бр. 24/05, 61/05, 54/09, 32/13, 75/14, 13/17 - одлука УС, 113/17 и 85/18 - др. пропис) и посебни услови утврђени Правилником о унутрашњој организацији и систематизацији послова у Заводу. Заинтересовани кандидати подносе следећа документа у оригиналу или овереној копији: диплому средње медицинске школе (IV степен); уверење о положеном стручном испиту; лиценцу или решење о упису у именик Коморе старца и техничара Србије; уверење о држављанству РС; извод из матичне књиге рођењих; извод из матичне књиге венчаних (ако је дошло до промене презимена кандидата); фотокопију радне књижице или други доказ о радном искуству; доказ да се против кандидата не води кривични поступак, да оптужница није ступила на правну снагу и да није покренута истрага (уверење надлежног суда), не старије од 6 месеци; уверење да кандидат није осуђиван за кривична дела која га чине неподобним за рад у здравственој установи (уверење надлежне полицијске управе или полицијске станице), не старије од 6 месеци; докази о додатном стручном образовању или оспособљености (уколико их кандидат поседује); кратку биографију, са адресом, контакт телефоном, мејл-адресом. Приликом заснивања радног односа кандидат је дужан да достави лекарско уверење као доказ о здравственој способности за заснивање радног односа на радним местима са повећаним ризиком, према Акту о процени ризика. Пријавом на оглас кандидат даје своју сагласност за обраду података о личности и сврхе избора за пријем у радни однос. Подаци се не могу користити у друге сврхе. Подацима руке и податке обрађује Завод за хитну медицинску помоћ Крагујевац. Рок за подношење пријаве је 8 дана од дана објављивања огласа у публикацији „Послови“ Националне службе за запошљавање. Оглас ће бити објављен и на интернет презентацији Министарства здравља РС и интернет презентацији Завода. Непотпуне и неблаговремене пријаве неће се разматрати. Кандидати који се јаве на оглас могу бити позвани на разговор ради пружања додатних података који могу бити важни за одлуку о пријему. По завршетку конкурса предата документа се неће враћати кандидатима. Контакт телефон: 034/6312-306. Пријаве се подносе лично или путем поште у затвореној конверти (препоручено), на адресу: Завод за хитну медицинску помоћ Крагујевац, Улица слободе 66, 34000 Крагујевац, са назнаком: „Пријава на оглас за пријем у радни однос - радно место: медицинска сестра/техничар“.

**СПЕЦИЈАЛНА БОЛНИЦА
ЗА ЛЕЧЕЊЕ И РЕХАБИЛИТАЦИЈУ
„МЕРКУР“ ВРЊАЧКА БАЊА**36210 Врњачка Бања
Булевар српских ратника 18
тел: 036/515-515-0**1. Доктор медицине**

Опис послова: врши прегледе болесника са комплетном лабораторијском обрадом, постављањем дијагнозе, одрађивањем терапије и формирањем историје болести у електронској форми; спроводи лечење и рехабилитацију

стационарних болесника применом балнео и медикаментозних процедура и стара се о њиховом спровођењу преко контролних прегледа; спроводи здравствено васпитање болесника; одговоран је за свој стручно-медицински рад и радну дисциплину извршилаца са којима ради; обавезан је да у раду примењује мере и поступке прописане QMS-ом и ХАЦЦП системом; за свој рад одговоран је шефу стационарне службе, начелнику медицинских служби, помоћнику директора за медицинске послове и директору установе.

УСЛОВИ: Поред опшних услова за заснивање радног односа утврђених Законом о раду („Сл. гласник РС“, бр. 24/05, 61/05, 54/09, 32/13, 75/14, 13/17 и 95/18), кандидати треба да испуњавају и следеће посебне услове: завршен медицински факултет - VII степен стручне спреме; положен стручни испит и важеће одобрење за самостални рад (лиценца). Кандидати прилажу следећа документа: пријаву - молбу; оверену фотокопију дипломе о стеченом образовању; оверену фотокопију уверења о положеном стручном испиту; оверену фотокопију одобрења за самостални рад (лиценца) или решење о упису у именик коморе; оверену фотокопију или оригинал извода из матичне књиге венчаних (ако је кандидат променио презиме); доказе о радном искуству (копије уговора о раду, волонтерски уговори, потврде послодавца или слично); потпуну личну и радну биографију са адресом, контакт телефоном, мејл-адресом. Решењем директора биће формирана комисија која ће након увида у приспелу документацију пријављених кандидата исте рангирати на основу обављеног разговора - интервјуа са њима. Неблаговремене, непотпуне и неискрпне пријаве неће се разматрати, нити ће се рангирати пријаве кандидата који не буду присутствовали разговору са комисијом за избор кандидата. Коначну одлуку о избору кандидата који ће бити примљен у радни однос доноси директор на основу извештаја комисије и то у року од 30 дана од дана објављивања истог у публикацији „Послови“. Пријаве се подносе лично или путем препоручене поште на адресу: Специјална болница за лечење и рехабилитацију „Меркур“ - Врњачка Бања, Булевар српских ратника 18, 36210 Врњачка Бања - Зграда „Термоминералног купатила“ - канцеларија број 2. Пријаве се достављају обавезно у затвореној конверти, са назнаком: „Пријава на оглас за пријем у радни однос за радно место доктор медицине“. На поштини конверте обавезно навести: име, презиме, адресу и личне контакте (телефон, мејл-адресу) кандидата. Рок за подношење пријаве је до 10.00 часова 18.06.2019. године. Разговори са свим кандидатима који буду истовремено поднели пријаве одржаће се 18.06.2019. године у Згради „Термоминералног купатила“ у Врњачкој Бањи - канцеларија број 24 (том приликом кандидати ће комисији дати на увид важећу личну карту или други важећи документ којим доказују идентитет) и то са почетком у 10.30 часова. О спроведеном разговору са кандидатима биће сачињен записник. Приложена документација уз пријаву не враћа се кандидатима. Пријавом на оглас кандидат даје своју сагласност за обраду података о личности и сврхе избора за пријем у радни однос. Подаци се не могу користити у друге сврхе. Одабрани кандидат је дужан да пре заснивања радног односа достави лекарско уверење о здравственој способности. Уколико кандидат у остављеном року не достави или не може да достави уверење о здравственој способности исти ће бити одбијен, а директор установе ће под истим условима одабрати следећег рангираног кандидата који је наведен у извештају комисије. Оглас ће бити објављен на веб-страници Министарства здравља Републике Србије, у публикацији „Послови“ Националне службе за запошљавање и на огласним таблама Специјалне болнице. За све додатне информације контакт особа је Божидар Вучковић, начелник Службе за правне и економско-финансијске послове, а телефони за контакт су: 036/515-515-0 (локал 40-15) или 036/515-513-2.

АПOTEKA „БУЈАНОВАЦ“Бујановац, Карађорђа Петровића 246
тел. 017/651-058**Директор
на мандатни период од 4 године**

УСЛОВИ: За директора може бити именовано лице које поред законом прописаних опшних услова, испуњава и следеће посебне услове: високо образовање стечено на интегрисаним академским студијама из области медицине, стоматологије и фармације по пропису који уређује високо образовање почев од 10. септембра 2005. године и завршену специјализацију из одређених грана медицине, стоматологије или фармације, у складу са Правилником о специјализацијама и ужим специјализацијама здравствених радника и здравствених сарадника; или на студијама другог степена (мастер академске студије) из области права, економије и

организационих наука по пропису који уређује високо образовање почев од 10. септембра 2005. године - на основним студијама из области медицине, стоматологије или фармације, у трајању од најмање пет година по пропису који је уређивао високо образовање до 10. септембра 2005. године и завршена специјализација из одређених грана медицине, стоматологије или фармације, у складу са Правилником о специјализацијама и ужим специјализацијама здравствених радника и сарадника; на основним студијама из области права, економије и организационих наука у трајању од најмање четири године, по пропису који је уређивао високо образовање до 10. септембра 2005. године; додатна знања/испити: за здравствене раднике: стручни испит, лиценца, специјалистички испит; за здравствене раднике и остала наведена образовања: акредитована едукација из здравственог менаџмента; захтевано радно искуство: најмање пет година као руководилац здравствене установе или као руководилац организационе јединице у здравственој установи. Уз пријаву на конкурс са биографским подацима, потребно је да кандидат приложи и доказе о испуњавању услова: оверену фотокопију дипломе о завршеном факултету, доказ о радном стажу у области здравствене заштите, оверену фотокопију уверења о положеном стручном испиту, оверену фотокопију лиценце, доказ о завршеној едукацији из области здравственог менаџмента, уколико је кандидат стекао знања из области права, економије и организационих наука, уверење о држављанству, извод из матичне књиге рођених, уверење да није правноснажним судском одлуком осуђиван за кривично дело на безусловну казну затвора од најмање 6 (шест) месеци, као и уверење да се против кандидата не води неки други кривични поступак пред надлежним судовима, лекарско уверење о способности за рад, за лица која нису у радном односу, доказ да не постоји сукоб интереса из члана 130 став 6 Закона о здравственој заштити (писмена изјава), радно-професионалну биографију са прилозима којима доказује своје стручне, организационе и друге квалитете. Директора именује оснивач - Скупштина општине Бујановац, на основу предлога Управног одбора Апотеке „Бујановац“, на мандатни период од 4 године. Пријаве се подносе Управном одбору Апотеке „Бујановац“ из Бујановца, у року од 8 дана од дана објављивања конкурса код Националне службе за запошљавање - у публикацији „Послови“. Пријаве доставити у затвореној коверти са назнаком: „Пријава на конкурс за директора“, на адресу: Апотека „Бујановац“ из Бујановца, Карађорђа Петровића 246, лично или путем поште. Неблаговремене и непотпуне пријаве кандидата се неће узети у разматрање. Управни одбор Апотеке „Бујановац“ ће извршити избор кандидата најкасније у року од 30 дана од дана завршетка јавног конкурса и доставити предлог оснивачу.

„САНИ ОПТИК“ ДОО БЕОГРАД

Београд, Коче Капетана 12-14
тел. 063/1067-007

e-mail: slobodan.trboljevac@sani.co.rs

Дефектолог

место рада: Бачка Паланка - 1, Бечеј - 1, Кикинда - 1, Зрењанин - 1, Пожаревац - 1, Смедеревска Паланка - 1, Апатин - 1, Вршац - 1, Ваљево - 1, Јагодина - 1, Бајина Башта - 1, Ниш - 1, Шид - 1, на одређено време 12 месеци, уз могућност запослења на неодређено време 13 извршилаца

Опис посла: рад у центру за корекцију слуха и вида - саветовање и пружање најадекватнијег решења приликом избора и коришћења наочара и сочива

УСЛОВИ: дефектолог - VII степен, рад на рачунару; MS Office пакет (основни ниво). Дужина радног времена 7 сати дневно, рад у сменама. Трајање конкурса: до потпуне радних места. Кандидати могу своје пријаве да доставе путем поште, мејла или да се јаве на телефон послодавца, лице за контакт: Сlobодан Трболјевац.



Први утисак је најважнији будите испред свих

ЗДРАВСТВЕНА УСТАНОВА „FENIX-АРОТЕКА“

Нови Сад, Булевар ослобођења 30а
тел. 063/54-2727, 063/8310-861
e-mail: eurolink@eunet.rs

Дипломирани фармацеут 2 извршиоца

УСЛОВИ: дипломирани фармацеут; пожељно радно искуство у траженом занимању; рад на рачунару, основни ниво - обавезно; енглески језик, почетни ниво - пожељно; стручни испит - пожељно.

Фармацеутски техничар 2 извршиоца

УСЛОВИ: фармацеутски техничар; пожељно радно искуство у траженом занимању; рад на рачунару, основни ниво - обавезно; енглески језик, почетни ниво - пожељно; стручни испит - пожељно.

ОСТАЛО: рад у сменама, обезбеђен превоз. Трајање конкурса: до потпуне. Кандидати могу своје пријаве да доставе путем мејла или да се јаве на контакт телефоне. Лице за контакт: Јасминка Шврака.

ИНСТИТУТ ЗА ОРТОПЕДСКО ХИРУРШКЕ БОЛЕСТИ „БАЊИЦА“

11000 Београд, Михаила Аврамовића 28
тел. 011/6660-466

Медицинска сестра - техничар у Одељењу за снабдевање крвљу и крвним производима, пробни рад 6 месеци

УСЛОВИ: Кандидати су обавезни да доставе уз пријаву: оверен препис или фотокопију дипломе о завршеној средњој медицинској школи (са просечном оценом); доказ о положеном специјалистичком испиту за рад у служби за трансфузију крви; оверен препис или фотокопију дипломе о положеном стручном испиту; потврду издату од стране Националне службе за запошљавање о дужини чекања на запослење; доказ о радном искуству у струци након положеног испита на пословима пружања здравствене заштите, укључујући и волонтерски стаж (фотокопија радне књижице или потврда послодавца); фотокопију личне карте или очитану личну карту (уколико лична карта поседује чип); биографију, са адресом и контакт телефоном. Пожељно је претходно радно искуство у стационарним здравственим установама на истим или сличним пословима. Наведена документа не смеју бити старија од шест месеци, а приложене фотокопије морају бити оверене од надлежног органа. Пријаве са непотпуним документацијом или које нису у складу са условима овог огласа, као и неблаговремене пријаве, неће бити разматране. Кандидати који уђу у ужи избор ће бити позвани на разговор.

УНИВЕРЗИТЕТСКА ДЕЧЈА КЛИНИКА

11000 Београд, Тиршова 10
тел. 011/2060-676

Медицинска сестра - техничар у операционој сали

УСЛОВИ: IV степен стручне спреме; медицинска школа - педијатријског или општег смера; положен стручни испит; лиценца; најмање шест месеци радног искуства.

Медицинска сестра - техничар на одређено време по основу замене, до повратка радника са боловања

УСЛОВИ: IV степен стручне спреме; медицинска школа - педијатријског или општег смера; положен стручни испит; најмање шест месеци радног искуства. Кандидати који испуњавају услове из огласа могу бити позвани на разговор ради пружања додатних података који могу бити важни за одлуку о пријему (претходно искуство о раду, додатно образовање или оспособљеност, дужина трајања школовања и сл.). Приликом заснивања радног односа кандидати су дужни да доставе лекарско уверење као доказ о здравственој способности за послове за које се прима.

ОСТАЛО: Приликом пријаве на конкурс кандидати су дужни да доставе: кратку биографију; фотокопију личне карте; фотокопију дипломе о завршеној школи; фотокопију дипломе о положеном стручном испиту; фотокопију радне књижице или другог доказа о радном искуству кандидата (уговори о раду, волонтерски уговори, потврда послодавца и сл.). Пријаве слати у затвореној коверти, на наведену адресу Клинике, са назнаком радног места за које се конкурише. Неблаговремене и непотпуне пријаве неће се узимати у разматрање.

КЛИНИЧКО-БОЛНИЧКИ ЦЕНТАР „ЗВЕЗДАРА“

11000 Београд, Димитрија Туцовића 161
тел. 011/380-69-69, факс: 011/380-96-50

Спремач/спремачица просторија у којима се пружају здравствене услуге 2 извршиоца

УСЛОВИ: основно образовање, најмање шест месеци радног искуства у наведеном звању.

Комерцијалиста

УСЛОВИ: IV степен стручне спреме; минимум годину дана радног искуства на пословима јавних набавки у здравственој установи терцијалног нивоа здравствене заштите, рад на рачунару: Excel, Word, Power Point, Internet Explorer.

ОСТАЛО: Као доказе о испуњености услова кандидати су обавезни да уз пријаву доставе: пријаву на оглас са кратком биографијом и наведеном адресом и контакт телефоном (по могућству и електронска адреса), оверену фотокопију дипломе о стеченој стручној спреми, оригинал или оверену фотокопију доказа о радном искуству у струци (потврде, решења, уговори или други акти којима се доказује на којим пословима, са којом стручном спремом и у ком временском периоду је стечено радно искуство), а у року од 8 дана од дана објављивања огласа у публикацији Националне службе за запошљавање „Послови“, на адресу: Клиничко-болнички центар „Звездара“, 11000 Београд, Димитрија Туцовића 161, са назнаком: „За конкурс ради пријема у радни однос“. Неблаговремене и непотпуне пријаве на оглас неће бити узете у разматрање. Учесници у огласу писмено ће бити обавештени.

ИНСТИТУТ ЗА КАРДИОВАСКУЛАРНЕ БОЛЕСТИ „ДЕДИЊЕ“

11000 Београд, Хероја Милана Тепића 1

Медицинска сестра - техничар на одређено време од 6 месеци 10 извршилаца

УСЛОВИ: IV или VI/1 степен стручне спреме здравствене струке одговарајућег смера и положен стручни испит. Кандидати уз пријаву подносе следећа документа: кратку пословну биографију (са контакт подацима); оверену фотокопију дипломе о завршеној школи; фотокопију уверења о положеном стручном испиту; фотокопију радне књижице или други доказ о радном стажу; уверење о држављанству. Описи послова за наведена радна места су утврђени Правилником о унутрашњој организацији и систематизацији послова ИКВБ „Дедиње“ и кандидатима су доступни на увид у просторијама Одсека за правне, кадровске и административне послове Института, радним данима од 14 до 15 часова. Предност ће имати кандидати који имају искуство у раду у установи терцијалног нивоа здравствене заштите. Кандидати подносе једну пријаву и оверена документа за радна места за која конкуришу. Пријаве и доказе о испуњености услова кандидати могу предати лично на писарници Института или послати поштом на наведену адресу, са назнаком: „За конкурс за запошљавање“. Кандидати који уђу у ужи избор биће позвани на разговор. Одлука о избору за пријем у радни однос кандидатима ће бити достављена поштом на пријављену адресу. Кандидати који уђу у избор по овом конкурс дужни су да ради заснивања радног односа доставе оверену фотокопију лиценце или решења или оверену фотокопију решења о упису у одговарајућу Комору здравствених радника и сарадника, као и лекарско уверење о здравственој способности у складу са позитивним прописима. Неблаговремене и непотпуне пријаве на конкурс неће бити узете у разматрање.

**СПЕЦИЈАЛНА БОЛНИЦА
ЗА РЕХАБИЛИТАЦИЈУ
„БАЊА КАЊИЖА“**
24420 Кањижга, Народни парк бб

**Спремачица просторија у којима
се пружају здравствене услуге
за потребе немедицинског сектора,
Одељења за управљање смештајним
капацитетима**

Опис радног места: обавља послове спремања и одржавања комплетне хигијене соба, холова, просторија у приземљу, гардеробе, канцеларија, тоалета, степеништа, пословних просторија, услужно-продајних просторија, спортске хале, базена и комплетне рехабилитације у целој установи. Намешта кревете, чисти собу и сав намештај у соби. Свакодневно више пута износи отпадне материје. Скупљене одпатке обавезно је ставити у канте за смеће које се налазе у сметларнику. Свакодневно чисти и одржава цео круг смештајних објеката и других просторија. Приликом свог рада придржава се угупства и правилно користи средства ХТЗ заштите. Одговорна је за хигијенски и естетски изглед свих просторија. Повремено врши генерално спремање свих подова, санитарних чворова, купатила, прање прозора, теписона и сл. Пажљиво рукује вешом, другим средствима и стварима гостију. На захтев гостију односи и доноси гостински веш у кројачницу и вешерај, а његову примопредају врши на основу писменог реверса. Пријављује надзорници штету ако је гост причинио боравком у соби. Дужна је да све нађене ствари у соби преда надзорници спремачица. За свој рад и средства рада која су му поверена одговара надзорници спремачица.

УСЛОВИ: основно образовање. Приликом пријављивања на оглас потребно је доставити следећа документа: пријаву на оглас, кратку биографију, фотокопију дипломе о стеченом образовању одговарајућег профила, фотокопију личне карте, доказ о вакциналном статусу из дома здравља за лица рођена после 1971. године. Рок за пријављивање је 8 дана од дана објављивања огласа у публикацији „Послови“ Националне службе за запошљавање. Достављање и пријем пријава се врши најкасније до 12.00 сати последњег дана истека рока за пријављивање. Неблаговремене и непотпуне пријаве неће бити узете у разматрање. Пријаве са документацијом доставити на адресу: Специјална болница за рехабилитацију „Бања Кањижга“, Одељење за правне и опште послове, 24420 Кањижга, Народни парк бб, са назнаком: „Пријава на оглас за пријем у радни однос за послове спремачице просторија у којима се пружају здравствене услуге“.



Посао се не чек, посао се тражи

ДОМ ЗДРАВЉА

14210 Уб, Добросава Симића 1
тел. 014/411-644

Гинеколошко-акушерска сестра

УСЛОВИ: IV степен стручне спреме, завршена медицинска школа, гинеколошко-акушерског смера; положен стручни испит; држављанство Републике Србије. Кандидати подносе следећу документацију: пријаву на оглас са кратком биографијом; копију личне карте; уверење о држављанству (не старије од 6 месеци); оверену копију дипломе о завршеној средњој школи; оверену копију уверења о положеном стручном испиту. Пријаве са кратком биографијом, адресом и контакт телефоном као и документа којима се доказује испуњеност услова огласа (оверене фотокопије), достављају се на горенаведену адресу. Рок за подношење пријава је десет дана од дана објављивања у публикацији „Послови“. Непотпуне и неблагоприятне пријаве неће се разматрати.

ОПШТА БОЛНИЦА ВАЉЕВО

14000 Ваљево, Синђелићева 62
тел. 014/295-580

**Лабораторијски техничар у
дијагностици
за потребе Одељења за
микробиологију и паразитологију,
на одређено време ради замене
привремено одсутне запослене, до
повратка са боловања**

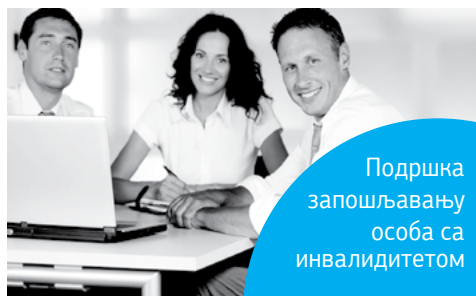
УСЛОВИ: IV степен стручне спреме, завршена медицинска школа лабораторијског смера; положен стручни испит. Приликом пријављивања на оглас потребно је доставити следећа документа: пријаву на оглас са кратком биографијом и контакт подацима; фотокопију дипломе о стеченом образовању одговарајућег профила; фотокопију уверења о положеном стручном испиту; извод из матичне књиге венчаних (ако је дошло до промене презимена). Пријаве са документацијом доставити на адресу: Општа болница Ваљево, Одељење за правне, кадровске и административне послове, Синђелићева 62, 14000 Ваљево, са назнаком: „Пријава на оглас за пријем у радни однос за послове _____ (навести тачан профил за који кандидат подноси пријаву)“.

**СПЕЦИЈАЛНА БОЛНИЦА ЗА
ПЛУЋНЕ БОЛЕСТИ „ОЗРЕН“**

18230 Сокобања, Насеље Озрен бб
тел. 018/830-927

**Спремач/спремачица
у просторијама у којима се пружају
здравствене услуге, на одређено
време од 6 месеци због повећаног
обима посла**

УСЛОВИ: I степен стручне спреме, НК радник. Као доказе о испуњености ових услова кандидати су дужни да доставе: пријаву на конкурс са кратком биографијом, бројем телефона и адресом; оверену фотокопију сведочанства о завршеној основној школи. Пријаве кандидата које не садрже тражену документацију сматраће се непотпуним и неће бити разматране. Пријаве које пристигну по истеку овог рока сматраће се неблагоприятним и неће бити разматране. Пријаве на оглас достављати у затвореним ковертама, путем поште, на адресу: Специјална болница за плућне болести „Озрен“, Сокобања, Насеље Озрен бб, 18230 Сокобања, уз напомену „Пријава на оглас за спремача“ или лично у просторијама болнице.



Подршка
запошљавању
особа са
инвалидитетом

**ДОМ ЗДРАВЉА
„СВЕТИ ЂОРЂЕ“**

34310 Топола, Булевар војда Карађорђа 67
тел: 034/6811-880

**Доктор медицине
пробни рад од 6 месеци, за
рад у Служби за здравствену
заштиту одраслих, кућно лечење,
поливалентну патронажу и хитну
помоћ - тросменски рад**

УСЛОВИ: Поред општих услова предвиђених законом, кандидати морају испуњавати и следеће посебне услове: високо образовање медицинске струке: на интегрисаним академским студијама, по пропису који уређује високо образовање почев од септембра 2005. године; на основним студијама у трајању од најмање пет година по прописима који су уређивали високо образовање до септембра 2005. године; стручни испит и лиценца. Уз пријаву се подносе у овереној фотокопији следећа документа: диплома о завршеном медицинском факултету, уверење о положеном стручном испиту, фотокопија извода из матичне књиге венчаних (ако је кандидат променио презиме), лиценца или решење о издавању лиценце и решење о упису у именик Лекарске коморе Србије; кандидати који имају радно искуство подносе фотокопију радне књижице или други одговарајући доказ о радном искуству; фотокопију важеће личне карте и личну и радну биографију са адресом, контакт телефоном, имејл-адресом. Кандидат који буде изабран, пре закључивања уговора о раду дужан је да достави: доказ о здравственој способности за рад на наведеном пословима, уверење да се против њега не води кривични поступак (уверење суда), не старије од 6 месеци; уверење да кандидат није осуђиван за дела која га чине неподобним за рад у здравственој установи (уверење МУП-а), не старије од 6 месеци. Оглас је објављен и на веб-страници Министарства здравља РС (www.zdravje.gov.rs), као и на веб-страници ДЗ „Свети Ђорђе“ (www.dztopola.rs). Рок за подношење пријава је 8 дана од дана објављивања огласа у публикацији „Послови“ Националне службе за запошљавање. Кандидати могу бити позвани на разговор ради пружања додатних података који могу бити важни за одлуку о пријему, о чему ће одлучити директор ДЗ. Пријавом на оглас кандидат даје своју сагласност за обраду података о личности у сврхе избора за пријем у радни однос. Подаци се не могу користити у друге сврхе. Одлука о избору кандидата ће бити донета у року од 30 дана од дана истека рока за подношење пријава и иста ће бити објављена на веб-страници ДЗ. Кандидати који не буду изабрани не могу захтевати повраћај достављених докумената. Контакт телефон: 034/6811-880. Пријаве се подносе лично или путем поште на горенаведену адресу, са назнаком: „Пријава на оглас за радно место доктора медицине - тросменски рад“. Непотпуне и неблагоприятне пријаве неће се разматрати.

ОПШТА БОЛНИЦА КРУШЕВАЦ

37000 Крушевац, Косовска 16

**1. Медицинска сестра - техничар
у здравственим установама са
образованим организационим
јединицама које обављају
психијатријску делатност,
које су организоване за
двадесетчетворочасовни пријем
и задржавање пацијената без
пристанка за рад у Служби за
психијатрију, на одређено време
ради замене привремено одсутног
запосленог на неплаћеном одсуству**

УСЛОВИ: средња медицинска школа општег смера, IV степен, стручни испит; лиценца; најмање шест месеци радног искуства у наведеном звању.

**2. Лабораторијски техничар
у дијагностици, за рад у Служби
микробиолошке дијагностике
при Заједничким медицинским
пословима, на одређено време на 3
месеца због повећаног обима посла**

УСЛОВИ: средња мед. школа, смер за лабораторијског техничара, IV степен, стручни испит; лиценца; најмање шест месеци радног искуства у наведеном звању.

3. Медицинска сестра - техничар на осталим болничким одељењима, за рад у Служби за оториноларингологију, на одређено време на 3 месеца због повећаног обима посла

УСЛОВИ: средња медицинска школа општег смера, IV степен, стручни испит; лиценца; најмање шест месеци радног искуства у наведеном звању.

ОСТАЛО: Кандидати подносе: молбу за пријем и биографију, са адресом, контакт телефоном, оверену фотокопију дипломе, оверену фотокопију уверења о положају стручном испиту, фотокопију личне карте или очитане податке са личне карте (уколико је чипована), фотокопију извода из матичне књиге венчаних (уколико су дипломе или уверења издати на девојачко презиме), оверену фотокопију лиценце издате од надлежног органа. Пријавом на оглас кандидат даје своју сагласност за обраду података о личности и сврхе избора за пријем у радни однос. Подаци се не могу користити у друге сврхе. Изабрани кандидати пре заснивања радног односа дужни су да доставе лекарско уверење као доказ о здравственој способности за послове за које се заснива радни однос. Уколико изабрани кандидат не достави наведена документа у остављеном року, са њим се неће закључити уговор о раду. Непотпуна и неблаговремена пријаве неће се разматрати. Пријаву доставити у затвореној конверти, са назнаком „За оглас“ и називом и редним бројем радног места за које се конкурише, а на наведену адресу.

СПЕЦИЈАЛИСТИЧКА БОЛНИЦА ЗА ОЧНЕ БОЛЕСТИ „ВЕСЕЛИНОВИЋ“

Ниш, Булевар Немањина 67 А ПЦ Зона I

Медицинска сестра

УСЛОВИ: познавање рада на рачунару. Пријављивање кандидата путем имејла: info@klinikaveselinovic.rs. Додатне информације: 063/109-4138.

Ветерина

ВЕТЕРИНАРСКА СТАНИЦА ЖАБАРИ ДОО

12374 Жабари, Кнеза Милоша 36

Ветеринар на одређено време

УСЛОВИ: Кандидати морају да испуњавају следеће услове: да имају завршен ветеринарски факултет, диплому и уверење о стручној спреми, лиценцу за обављање ветеринарске делатности, возачку дозволу Б категорије, рад на рачунару; извод из матичне књиге рођених, уверење о држављанству Републике Србије, уверење о општој здравственој способности, уверење да нису осуђивани за кривично дело на безусловну казну затвора од најмање шест месеци или кажњиво дело које их чини неподобним за обављање послова у државном органу. Оглас остаје отворен 15 дана од дана објављивања. Пријаве са потребном документацијом слати на горенаведену адресу, са обавезном назнаком: „Пријава по огласу за пријем ветеринара“. Пре слања пријаве и документације јавити се на број телефона: 062/524-150.

Први утисак је најважнији, будите испред свих



Пољопривреда

НАЦИОНАЛНА СЛУЖБА ЗА ЗАПОШЉАВАЊЕ

Београд, Краља Милутина 8

Оглашава слободна радна места за рад у Републици Хрватској

Послодавац: ОСАТИНА ГРУПА ДОО, Семельци, Република Хрватска

Радник на фарми мужа, припрема хране, хранење, место рада: Томашанци, Иванково РХ, на одређено време на годину дана (запослени је од почетка рада социјално осигуран) 15 извршилаца

УСЛОВИ: НКВ, без обзира на радно искуство.

ОСТАЛО: висина зараде зависи од фонда радних сати, минимална бруто зарада је од 3.750 куна, односно минимална нето зарада од 3.000 куна; трошкове добијања радне дозволе и боравка сноси послодавац; послодавац сноси трошкове доприноса за обавезно социјално осигурање, обезбеђује и сноси трошкове смештаја (заједнички смештај за више особа), обавезног лекарског прегледа и трошкове превоза на релацији Република Србија - Република Хрватска.

Потребна документација: радна биографија/CV у европском формату. Наведена документа доставити и на српском језику.

Начин конкурисања: Кандидати који су евидентирани као незапослена лица у Националној служби за запошљавање, потребна документа достављају филијали НСЗ у којој су пријављени, лично или поштом, на адресу филијале, са назнаком „За конкурс: за запошљавање радника на фарми - мужа, припрема хране, хранење - Осатина група д.о.о., Семельци, Република Хрватска“.

Кандидати који нису евидентирани као незапослена лица у Националној служби за запошљавање потребна документа достављају поштом, на адресу: Национална служба за запошљавање, Филијала за град Београд, Миграциони сервисни центар, Косте Абрашевића 10, са назнаком „За конкурс: за запошљавање радника на фарми - мужа, припрема хране, хранење - Осатина група д.о.о., Семельци, Република Хрватска“.

Кандидати који уђу у ужи избор биће обавештени путем телефона или имејлом о месту и термину одржавања разговора. Непотпуна документација неће бити разматрана.

За додатне информације о овом конкурс, кандидати могу да се обрате:

- свом саветнику за запошљавање у филијали НСЗ,
- Позивном центру НСЗ: 0800/300-301 (позив бесплатан),
- миграционим сервисним центрима НСЗ:

Миграциони сервисни центар Београд
НСЗ, Филијала Београд, Косте Абрашевића 10
тел. 011/2416-836, 064/8107-046

Миграциони сервисни центар Ниш
НСЗ, Филијала Ниш, Ратка Вукићевића 3
тел. 018/501-231

Миграциони сервисни центар Нови Сад
НСЗ, Филијала Нови Сад, Алберта Томе 2
тел. 021/4885-514

Миграциони сервисни центар Нови Пазар
НСЗ, Филијала Нови Пазар, Шабана Коче 18
тел. 020/330-047

Миграциони сервисни центар Крушевац
НСЗ, Филијала Крушевац, Балканска 33
тел. 037/412-531

Миграциони сервисни центар Краљево
НСЗ, Филијала Краљево, Цара Душана 78
тел. 036/302-070

Миграциони сервисни центар Бор
НСЗ, Филијала Бор, 7. јули 29
тел. 030/453-121, 453-123

Рок трајања конкурса: 15.06.2019. године.

НАЦИОНАЛНА СЛУЖБА ЗА ЗАПОШЉАВАЊЕ

Београд, Краља Милутина 8

Оглашава слободна радна места за рад у Републици Хрватској

Послодавац: ОСАТИНА ГРУПА ДОО, Семельци, Република Хрватска

Берачи плодова у стакленицима место рада: Вишковци, РХ, на одређено време на шест месеци, уз могућност продужења уговора до годину дана (запослени је од почетка рада социјално осигуран) 15 извршилаца

УСЛОВИ: НКВ, без обзира на радно искуство.

ОСТАЛО: висина зараде зависи од фонда радних сати, минимална бруто зарада је од 3.750 куна, односно минимална нето зарада од 3.000 куна; трошкове добијања радне дозволе и боравка сноси послодавац; послодавац сноси трошкове доприноса за обавезно социјално осигурање, обезбеђује и сноси трошкове смештаја (заједнички смештај за више особа), обавезног лекарског прегледа и трошкове превоза на релацији Република Србија - Република Хрватска.

Потребна документација: радна биографија/CV у европском формату. Наведена документа доставити и на српском језику.

Начин конкурисања: Кандидати који су евидентирани као незапослена лица у Националној служби за запошљавање, потребна документа достављају филијали НСЗ у којој су пријављени, лично или поштом, на адресу филијале, са назнаком „За конкурс: за запошљавање берача плодова у стакленицима - Осатина група д.о.о., Семельци, Република Хрватска“.

Кандидати који нису евидентирани као незапослена лица у Националној служби за запошљавање потребна документа достављају поштом, на адресу: Национална служба за запошљавање, Филијала за град Београд, Миграциони сервисни центар, Косте Абрашевића 10, са назнаком „За конкурс: за запошљавање берача плодова у стакленицима - Осатина група д.о.о., Семельци, Република Хрватска“.

Кандидати који уђу у ужи избор биће обавештени путем телефона или имејлом о месту и термину одржавања разговора. Непотпуна документација неће бити разматрана.

За додатне информације о овом конкурс, кандидати могу да се обрате:

- свом саветнику за запошљавање у филијали НСЗ,
- Позивном центру НСЗ: 0800/300-301 (позив бесплатан),
- миграционим сервисним центрима НСЗ:

Миграциони сервисни центар Београд
НСЗ, Филијала Београд, Косте Абрашевића 10
тел. 011/2416-836, 064/8107-046

Миграциони сервисни центар Ниш
НСЗ, Филијала Ниш, Ратка Вукићевића 3
тел. 018/501-231

Миграциони сервисни центар Нови Сад
НСЗ, Филијала Нови Сад, Алберта Томе 2
тел. 021/4885-514

Миграциони сервисни центар Нови Пазар
НСЗ, Филијала Нови Пазар, Шабана Коче 18
тел. 020/330-047

Миграциони сервисни центар Крушевац
НСЗ, Филијала Крушевац, Балканска 33
тел. 037/412-531

Миграциони сервисни центар Краљево
НСЗ, Филијала Краљево, Цара Душана 78
тел. 036/302-070

Миграциони сервисни центар Бор
НСЗ, Филијала Бор, 7. јули 29
тел. 030/453-121, 453-123

Рок трајања конкурса: 15.06.2019. године.

НАЦИОНАЛНА СЛУЖБА ЗА ЗАПОШЉАВАЊЕ

Београд, Краља Милутина 8

*Оглашава слободна радна места за рад
у Републици Хрватској*

Послодавац: ОСАТИНА ГРУПА ДОО, Семелџи, Република Хрватска

Радник у складишту - паковање поврћа

место рада: Вишковци, РХ, на одређено време на годину дана (запослени је од почетка рада социјално осигуран) 20 извршилаца

УСЛОВИ: НКВ, без обзира на радно искуство.

ОСТАЛО: висина зараде зависи од фонда радних сати, минимална бруто зарада је од 3.750 куна, односно минимална нето зарада од 3.000 куна; трошкове добијања радне дозволе и боравка сноси послодавац; послодавац сноси трошкове доприноса за обавезно социјално осигурање, обезбеђује и сноси трошкове смештаја (заједнички смештај за више особа), обавезног лекарског прегледа и трошкове превоза на релацији Република Србија - Република Хрватска.

Потребна документација: радна биографија/CV у европском формату. Наведена документа доставити и на српском језику.

Начин конкурисања: Кандидати који су евидентирани као незапослена лица у Националној служби за запошљавање, потребна документа достављају филијали НСЗ у којој су пријављени, лично или поштом, на адресу филијале, са назнаком „За конкурс: за запошљавање радника у складишту - паковање поврћа - Осатина група д.о.о., Семелџи, Република Хрватска“.

Кандидати који нису евидентирани као незапослена лица у Националној служби за запошљавање потребна документа достављају поштом, на адресу: Национална служба за запошљавање, Филијала за град Београд, Миграциони сервисни центар, Косте Абрашевића 10, са назнаком „За конкурс: за запошљавање радника у складишту - паковање поврћа - Осатина група д.о.о., Семелџи, Република Хрватска“.

Кандидати који уђу у ужи избор биће обавештени путем телефона или имејлом о месту и термину одржавања разговора. Непотпуна документација неће бити разматрана.

За додатне информације о овом конкурс, кандидати могу да се обратe:

- свом саветнику за запошљавање у филијали НСЗ,
- Позивном центру НСЗ: 0800/300-301 (позив бесплатан),
- миграционим сервисним центрима НСЗ:

Миграциони сервисни центар Београд
НСЗ, Филијала Београд, Косте Абрашевића 10
тел. 011/2416-836, 064/8107-046

Миграциони сервисни центар Ниш
НСЗ, Филијала Ниш, Ратка Вукићевића 3
тел. 018/501-231

Миграциони сервисни центар Нови Сад
НСЗ, Филијала Нови Сад, Алберта Томе 2
тел. 021/4885-514

Миграциони сервисни центар Нови Пазар
НСЗ, Филијала Нови Пазар, Шабана Коче 18
тел. 020/330-047

Миграциони сервисни центар Крушевац
НСЗ, Филијала Крушевац, Балканска 33
тел. 037/412-531

Миграциони сервисни центар Краљево
НСЗ, Филијала Краљево, Цара Душана 78
тел. 036/302-070

Миграциони сервисни центар Бор
НСЗ, Филијала Бор, 7. јули 29
тел. 030/453-121, 453-123

Рок трајања конкурса: 15.06.2019. године.

НАЦИОНАЛНА СЛУЖБА ЗА ЗАПОШЉАВАЊЕ

Београд, Краља Милутина 8

*Оглашава слободна радна места за рад
у Републици Хрватској*

Послодавац: ОСАТИНА ГРУПА ДОО, Семелџи, Република Хрватска

Берачи гљива

рад у гљиварнику, место рада: Иванково, РХ, на одређено време на шест месеци уз могућност продужења уговора до годину дана (запослени је од почетка рада социјално осигуран) 50 извршилаца

УСЛОВИ: НКВ, без обзира на радно искуство.

ОСТАЛО: висина зараде зависи од фонда радних сати, минимална бруто зарада је од 3.750 куна, односно минимална нето зарада од 3.000 куна; трошкове добијања радне дозволе и боравка сноси послодавац; послодавац сноси трошкове доприноса за обавезно социјално осигурање, послодавац обезбеђује и сноси трошкове смештаја (заједнички смештај за више особа), обавезног лекарског прегледа и трошкове превоза на релацији Република Србија - Република Хрватска сноси.

Потребна документација: радна биографија/CV у европском формату. Наведена документа доставити и на српском језику.

Начин конкурисања: Кандидати који су евидентирани као незапослена лица у Националној служби за запошљавање, потребна документа достављају филијали НСЗ у којој су пријављени, лично или поштом, на адресу филијале, са назнаком „За конкурс: за запошљавање берача гљива - рад у гљиварнику - Осатина група д.о.о., Семелџи, Република Хрватска“.

Кандидати који нису евидентирани као незапослена лица у Националној служби за запошљавање потребна документа достављају поштом, на адресу: Национална служба за запошљавање, Филијала за град Београд, Миграциони сервисни центар, Косте Абрашевића 10, са назнаком „За конкурс: за запошљавање берача гљива - рад у гљиварнику - Осатина група д.о.о., Семелџи, Република Хрватска“.

Кандидати који уђу у ужи избор биће обавештени путем телефона или имејла о месту и термину одржавања разговора. Непотпуна документација неће бити разматрана.

За додатне информације о овом конкурс, кандидати могу да се обратe:

- свом саветнику за запошљавање у филијали НСЗ,
- Позивном центру НСЗ: 0800/300-301 (позив бесплатан),
- миграционим сервисним центрима НСЗ:

Миграциони сервисни центар Београд
НСЗ, Филијала Београд, Косте Абрашевића 10
тел. 011/2416-836, 064/8107-046

Миграциони сервисни центар Ниш
НСЗ, Филијала Ниш, Ратка Вукићевића 3
тел. 018/501-231

Миграциони сервисни центар Нови Сад
НСЗ, Филијала Нови Сад, Алберта Томе 2
тел. 021/4885-514

Миграциони сервисни центар Нови Пазар
НСЗ, Филијала Нови Пазар, Шабана Коче 18
тел. 020/330-047

Миграциони сервисни центар Крушевац
НСЗ, Филијала Крушевац, Балканска 33
тел. 037/412-531

Миграциони сервисни центар Краљево
НСЗ, Филијала Краљево, Цара Душана 78
тел. 036/302-070

Миграциони сервисни центар Бор
НСЗ, Филијала Бор, 7. јули 29
тел. 030/453-121, 453-123

Рок трајања конкурса: 15.06.2019. године.

Индустрија и грађевинарство

НАЦИОНАЛНА СЛУЖБА ЗА ЗАПОШЉАВАЊЕ

Београд, Краља Милутина 8

*Оглашава слободна радна места за рад
у Републици Хрватској*

Послодавац: „АБ ГРАДЊА“ ДОО, Карловац, Република Хрватска

Тесар

на одређено време годину дана, пробни рад 6 месеци (током пробног рада радник је у радном односу и пријављен је на пензионо и здравствено осигурање) 10 извршилаца

УСЛОВИ: III степен, КВ, ПК, НСС; искуство у раду - зидарски послови - минимум 2 године; возачка дозвола Б категорије.

ОСТАЛО: висина бруто зараде је од 7.350,00 куна до 9.450,00 куна, односно нето зараде од 5.500,00 куна до 7.000,00 куна; поступак за добијање радне дозволе покреће послодавац, а запослени сноси трошкове приликом издавања радне дозволе и привременог боравка у Карловцу; послодавац обезбеђује групни смештај који запослени плаћају 14,00 куна по дану, али када су у Карловцу добијају накнаду за одвојени живот од 80,00 куна по дану. Смештај кад радници раде на терену који је удаљен од Карловца више од 30 км, осигурава о свом трошку послодавац; трошкове пензионог и здравственог осигурања сноси послодавац; трошкове обавезног лекарског прегледа сноси послодавац; трошкове превоза на релацији Република Србија - Република Хрватска сноси запослени.

Потребна документација: радна биографија/CV европског формата. Наведена документа доставити и на српском језику.

Начин конкурисања: Кандидати који су евидентирани као незапослена лица у Националној служби за запошљавање, потребна документа достављају филијали НСЗ у којој су пријављени, лично или поштом, на адресу филијале, са назнаком „За конкурс за запошљавање тесара - АБ Градња ДОО, Карловац, Република Хрватска“.

Кандидати који нису евидентирани као незапослена лица у Националној служби за запошљавање потребна документа достављају поштом, на адресу: Национална служба за запошљавање, Филијала за град Београд, Миграциони сервисни центар, Косте Абрашевића 10, са назнаком „За конкурс за запошљавање тесара - АБ Градња ДОО, Карловац, Република Хрватска“.

Кандидати који уђу у ужи избор биће обавештени путем телефона или имејла о месту и термину одржавања разговора. Непотпуна документација неће бити разматрана.

За додатне информације о овом конкурс, кандидати могу да се обратe:

- свом саветнику за запошљавање у филијали НСЗ,
- Позивном центру НСЗ: 0800/300-301 (позив бесплатан),
- миграционим сервисним центрима НСЗ:

Миграциони сервисни центар Београд
НСЗ, Филијала Београд, Косте Абрашевића 10
тел. 011/2416-836, 064/8107-046

Миграциони сервисни центар Ниш
НСЗ, Филијала Ниш, Ратка Вукићевића 3
тел. 018/501-231

Миграциони сервисни центар Нови Сад
НСЗ, Филијала Нови Сад, Алберта Томе 2
тел. 021/4885-514

Миграциони сервисни центар Нови Пазар
НСЗ, Филијала Нови Пазар, Шабана Коче 18
тел. 020/330-047

Миграциони сервисни центар Крушевац
НСЗ, Филијала Крушевац, Балканска 33
тел. 037/412-531

Миграциони сервисни центар Краљево
НСЗ, Филијала Краљево, Цара Душана 78
тел. 036/302-070

Миграциони сервисни центар Бор
НСЗ, Филијала Бор, 7. јули 29
тел. 030/453-121, 453-123

Рок трајања конкурса: 30.06.2019. године.

НАЦИОНАЛНА СЛУЖБА ЗА ЗАПОШЉАВАЊЕ

Београд, Краља Милутина 8

*Оглашава слободна радна места за рад
у Републици Хрватској*

Послодавац: „АБ ГРАДЊА“ ДОО, Карловац, Република Хрватска

Зидар

**на одређено време годину дана,
пробни рад 6 месеци (током пробног
рада радник је у радном односу
и пријављен је на пензионо и
здравствено осигурање)
10 извршилаца**

УСЛОВИ: III степен, КВ, ПК, НСС; искуство у раду - зидарски послови - минимум 2 године; возачка дозвола Б категорије.

ОСТАЛО: висина бруто зараде је од 7.350,00 куна до 9.450,00 куна, односно нето зараде од 5.500,00 куна до 7.000,00 куна; поступак за добијање радне дозволе покреће послодавац, а запослени сноси трошкове приликом издавања радне дозволе и привременог боравка у Карловцу; послодавац обезбеђује групни смештај који запослени плаћају 14,00 куна по дану, али када су у Карловцу добијају накнаду за одвојени живот од 80,00 куна по дану. Смештај када радници раде на терену, који је удаљен од Карловца више од 30 км, осигурава о свом трошку послодавац; трошкове пензионог и здравственог осигурања сноси послодавац; трошкове обавезног лекарског прегледа сноси послодавац; трошкове превоза на релацији Република Србија - Република Хрватска сноси запослени.

Потребна документација: радна биографија/CV europass формат. Наведена документа доставити и на српском језику.

Начин конкурисања: Кандидати који су евидентирани као незапослена лица у Националној служби за запошљавање, потребна документа достављају филијали НСЗ у којој су пријављени, лично или поштом, на адресу филијале, са назнаком „За конкурс за запошљавање зидара - АБ Градња ДОО, Карловац, Република Хрватска“.

Кандидати који нису евидентирани као незапослена лица у Националној служби за запошљавање потребна документа достављају поштом, на адресу: Национална служба за запошљавање, Филијала за град Београд, Миграциони сервисни центар, Косте Абрашевића 10, са назнаком „За конкурс за запошљавање зидара - АБ Градња ДОО, Карловац, Република Хрватска“.

Кандидати који уђу у ужи избор биће обавештени путем телефона или имејла о месту и термину одржавања разговора. Непотпуна документација неће бити разматрана.

За додатне информације о овом конкурс, кандидати могу да се обрате:

- свом саветнику за запошљавање у филијали НСЗ,
- Позивном центру НСЗ: 0800/300-301 (позив бесплатан),
- миграционим сервисним центрима НСЗ:

Миграциони сервисни центар Београд
НСЗ, Филијала Београд, Косте Абрашевића 10
тел. 011/2416-836, 064/8107-046

Миграциони сервисни центар Ниш
НСЗ, Филијала Ниш, Ратка Букићевића 3
тел. 018/501-231

Миграциони сервисни центар Нови Сад
НСЗ, Филијала Нови Сад, Алберта Томе 2
тел. 021/4885-514

Миграциони сервисни центар Нови Пазар
НСЗ, Филијала Нови Пазар, Шабана Коче 18
тел. 020/330-047

Миграциони сервисни центар Крушевац
НСЗ, Филијала Крушевац, Балканска 33
тел. 037/412-531

Миграциони сервисни центар Краљево
НСЗ, Филијала Краљево, Цара Душана 78
тел. 036/302-070

Миграциони сервисни центар Бор
НСЗ, Филијала Бор, 7. јули 29
тел. 030/453-121, 453-123

Рок трајања конкурса: 30.06.2019. године.

„ГРАТЕСТ“ ДОО

Београд, Раковица, Вукасовићева 21/1
тел. 063/325-864
e-mail: bosko.tasic@gratest.rs

Пројектант на одређено време

УСЛОВИ: VII/1 степен у наведеном занимању; напредно познавање рада у програмима: Autocad, Photoshop, 3dsmax, Sketchup, Office пакет; рад на рачунару - пројектовање, возачка дозвола Б категорије, познавање енглеског језика, пожељно знање руског језика, стучни испит или лиценца: пожељно 300. Кандидат треба да буде пријављен на евиденцији НСЗ минимум 6 месеци. Послати CV мејлом. Разговори са кандидатима ће се одржати у просторијама НСЗ, Служба Раковица, Богдана Жерајића 24а. Рок за пријављивање кандидата до 15.06.2019. године.

Д.А. „ДИЗАЈН АРХИТЕКТУРА“ ДОО

11070 Нови Београд, Гандијева 169

Пројектант детаља на одређено време до 12 месеци

УСЛОВИ: VII или VI степен стручне спреме, дипломирани архитектонски инжењер, дипломирани грађевински инжењер, грађевински инжењер или инжењер за високоградњу, радно искуство најмање 15 година у пројектовању архитектонских објеката и 5 година за пројектовање архитектонских детаља, знање рада на рачунару (Revit, AutoCAD, Microsoft Office), возачка дозвола Б категорије, знање енглеског језика (средњи ниво). Пријаве слати на e-mail: jelena.stranjina@da.co.rs.

GR „HAMMER GRADNJA“

Крагујевац
тел. 065/6435-450

Грађевински радник 10 извршилаца

УСЛОВИ: без обзира на занимање (тесар, зидар, армирач, помоћни радник). Начин конкурисања: кандидати могу да се јаве послодавцу на контакт телефон: 065/6435-450, најкасније до 24.06.2019. године.

„РЕГУЛАЦИЈЕ“ ДОО

22000 Сремска Митровица, Променада 13
тел. 022/626-344

Дипломирани грађевински инжењер - хидротехнички смер рад у техничкој припреми и на градилишту, на одређено време до 12 месеци

УСЛОВИ: VII/1 степен стручне спреме, дипломирани грађевински инжењер - хидротехнички смер. Посебна знања: возачка дозвола Б категорије, активно знање енглеског језика, добро познавање рада на рачунару и то: Word, Excel, Power Point, AutoCad. Конкурс је отворен до 11.06.2019. године. Пријаве слати на мејл: slavka.stanetic@regulacije.rs. Лице за контакт: Станка Станетић, тел. 022/626-344 и 064/8237-247.

www.nsz.gov.rs

„ГАС ИНВЕСТ“ ДОО БЕОГРАД

Београд, Драгослава Срејовића 1в
тел. 064/82-18-716
e-mail: igor.bigas@gasinvest.rs

Логистичар

на одређено време од 6 до 12 месеци
Ђуприја - 2 извршиоца, Зајечар - 3
извршиоца, Шајкаш - 2 извршиоца,
Ковин - 2 извршиоца

Опис посла: администрација превоза робе, добијање задатака од наручиоца и преузимање робе, дневно планирање активности на градилишту и извештавање, вођење евиденције превезене робе и слање извештаја

УСЛОВИ: предност ће имати инжењери саобраћаја, одсек Логистика, VI или VII ССС; радно искуство: небитно; рад на рачунару: MS Office пакет (средњи ниво), AutoCAD (основни ниво); руски или енглески језик - средњи ниво; возачка дозвола Б категорије.

ОСТАЛО: обезбеђен смештај и исхрана, теренски рад, предност - коришћење сопственог аутомобила у службене сврхе, послодавац врши надокнаду трошкова превоза. Трајање конкурса: до потуне. Кандидати могу своје пријаве да доставе путем имејла, или да се јаве на телефон послодавца, лице за контакт: Игор Бига.

„УНИПРОМЕТ“ ДОО ЧАЧАК

Чачак, Булевар ослободилаца бб
тел. 032/357-040
e-mail: hr@unipromet.co.rs

Радник на монтажи оград
место рада: Чачак - 1, Врање - 1,
Краљево - 1, Нови Пазар - 1,
Ужице - 1, Крагујевац - 1,
на одређено време 24 месеца
б извршилаца

Опис посла: монтажа челичних и заштитних ограда на путевима.

УСЛОВИ: III или IV степен машинске или техничке струке; пожељно радно искуство на истим или сличним пословима; пожељна возачка дозвола Б категорије. Неопходна је здравствена способност за радника на манипулативним пословима. Обезбеђен смештај, исхрана и превоз; теренски рад. Трајање конкурса: до потуне. Кандидати могу да се јаве на телефон послодавца, лице за контакт: Драгана Мутаповић.



Школа је знање,
посао је занат

„ФИНАГРО“ ДОО РАШКА

Рашка, Старовласовска бб
тел. 036/732-511, 732-510
e-mail: finagrodo0@mts.rs

Прехрамбени технолог пробни рад 1 месец 2 извршиоца

Опис посла: вођа производње у пекари и млекари.

УСЛОВИ: VII степен стручне спреме, дипломирани инжењер прехрамбене технологије (без обзира на смер); неопходно је радно искуство у прехрамбеној индустрији (пекара, млекара) минимум 2 године. Обезбеђен смештај, обезбеђен превоз од смештаја до посла, рад у сменама. Трајање конкурса: до попуње. Кандидати могу своје пријаве да доставе путем мејла или да се јаве на горенаведене телефоне, лице за контакт Оливера Павловић.

„МИТРОМОНТ“ ПР

Сремска Митровица, Паланка 1
тел. 062/641-193, 066/942-1117
e-mail: mitromont@yahoo.com

Бравар за рад у Суботици, на одређено време 30 месеци 7 извршилаца

Опис посла: израда делова вагона.

УСЛОВИ: неопходно радно искуство у траженом занимању и елементарно познавање техничких цртежа; пожељно знање рада са брелером или грејање - исправљање лимова.

СО₂ заваривач за рад у Суботици, на одређено време 30 месеци 7 извршилаца

Опис посла: израда делова вагона.

УСЛОВИ: неопходно радно искуство у траженом занимању.

ОСТАЛО: обезбеђен превоз, смештај и исхрана; дужина радног времена 10 сати дневно; теренски рад. Трајање конкурса: до попуње. Кандидати могу своје пријаве да доставе путем мејла или да се јаве на телефоне послодавца, особа за контакт: Радосав Николић.

Саобраћај и везе

НАЦИОНАЛНА СЛУЖБА ЗА ЗАПОШЉАВАЊЕ

Београд, Краља Милутина 8

*Оглашава слободна радна места за рад
у Републици Хрватској*

Послодавац: ОСАТИНА ГРУПА ДОО, Семељци, Република Хрватска

Возач место рада: Вишковци, РХ, на одређено време на годину дана (запослени је од почетка рада социјално осигуран) 15 извршилаца

УСЛОВИ: III степен, возачка дозвола Б, Ц и Е категорије, cod 95 лиценца за професионалне возаче; радно искуство: небитно.

ОСТАЛО: висина зараде зависи од фонда радних сати, минимална бруто зарада је од 3.750 куна, односно минимална нето зарада од 3.000 куна; трошкове добијања радне дозволе и боравка сноси послодавац; послодавац сноси трошкове доприноса за обавезно социјално осигурање, обезбеђује и сноси трошкове смештаја (заједнички смештај за више особа), трошкове обавезног лекарског прегледа и трошкове превоза на релацији Република Србија - Република Хрватска.

Потребна документација: радна биографија/CV у европлас формату. Наведена документа доставити и на српском језику.

Начин конкурсана: Кандидати који су евидентирани као незапослена лица у Националној служби за запошљавање потребна документа достављају филијали НСЗ у којој су пријављени, лично или поштом, на адресу филијале, са назнаком „За конкурс: за запошљавање возача - Осатина група д.о.о., Семељци, Република Хрватска“.

Кандидати који нису евидентирани као незапослена лица у Националној служби за запошљавање потребна документа достављају поштом, на адресу: Национална служба за запошљавање, Филијала за град Београд, Миграциони сервисни центар, Косте Абрашевића 10, са назнаком: „За конкурс за запошљавање возача - Осатина група д.о.о., Семељци, Република Хрватска“.

Кандидати који уђу у ужи избор биће обавештени путем телефона или имејла о месту и термину одржавања разговора. Непотпуна документација неће бити разматрана.

За додатне информације о овом конкурс, кандидати могу да се обрате:

- свом саветнику за запошљавање у филијали НСЗ,
- Позивном центру НСЗ: 0800/300-301 (позив бесплатан),
- миграционим сервисним центрима НСЗ:

Миграциони сервисни центар Београд
НСЗ, Филијала Београд, Косте Абрашевића 10
тел. 011/2416-836, 064/8107-046

Миграциони сервисни центар Ниш
НСЗ, Филијала Ниш, Ратка Вукићевића 3
тел. 018/501-231

Миграциони сервисни центар Нови Сад
НСЗ, Филијала Нови Сад, Алберта Томе 2
тел. 021/4885-514

Миграциони сервисни центар Нови Пазар
НСЗ, Филијала Нови Пазар, Шабана Коче 18
тел. 020/330-047

Миграциони сервисни центар Крушевац
НСЗ, Филијала Крушевац, Балканска 33
тел. 037/412-531

Миграциони сервисни центар Краљево
НСЗ, Филијала Краљево, Цара Душана 78
тел. 036/302-070

Миграциони сервисни центар Бор
НСЗ, Филијала Бор, 7. јули 29
тел. 030/453-121, 453-123

Рок трајања конкурса: 15.06.2019. године.



Пословни центри НСЗ

Наука и образовање

ЗАКОН О ОСНОВАМА СИСТЕМА ОБРАЗОВАЊА И ВАСПИТАЊА

Услови за пријем у радни однос

Члан 139

У радни однос у установи може да буде примљено лице, под условима прописаним законом и то ако:

- 1) има одговарајуће образовање;
- 2) има психичку, физичку и здравствену способност за рад са децом и ученицима;
- 3) није осуђивано правноснажном пресудом за кривично дело за које је изречена безусловна казна затвора у трајању од најмање три месеца, као и за кривична дела насилје у породици, одузимање малолетног лица, заштитање и злостављање малолетног лица или родоскврнуће, за кривична дела примање или давање мита; за кривична дела из групе кривичних дела против полне слободе, против правног саобраћаја и против човечности и других добара заштићених међународним правом, без обзира на изречену кривичну санкцију, и за које није, у складу са законом, утврђено дискриминаторно понашање;
- 4) има држављанство Републике Србије;
- 5) зна српски језик и језик на којем остварује образовно-васпитни рад.

Услови из става 1 овог члана доказују се приликом пријема у радни однос и проверавају се у току рада.

Докази о испуњености услова из става 1 тач. 1), 3)-5) овог члана саставни су део пријаве на конкурс, а доказ из става 1 тачка 2) овог члана прибавља се пре закључења уговора о раду.

БЕОГРАД

ПРИВАТНА ПРЕДШКОЛСКА УСТАНОВА „САДКО“

11080 Земун, Инжењера Атанацковића 12
тел. 011/3076-016, 064/201-45-74

Директор на период од 4 године

УСЛОВИ: ССС, ВШС, ВСС - VII/1 степен (педагошки факултет, учитељски факултет или висока струковна школа); да се против кандидата не води истрага и да није подигнута оптужница за кривична дела за која се гони по службеној дужности, као и да није осуђиван за кривична дела која га чине недостојним за обављање дужности директора; држављанство Републике Србије. Посебни услови које кандидат мора да има: најмање шест месеци искуства у струци (као васпитач, учитељ, специјални сарадник итд.), и пожељно искуство на пословима руковођења; да има психичку, физичку и здравствену способност за рад са децом; да зна језик на коме се остварује образовно-васпитни рад (пожељно знање руског језика). Уз пријаву на конкурс кандидат за директора подноси следећу документацију (доказе): диплому о стеченој стручној спреми, уколико се ради о дипломи стеченој у иностранству, нострификована диплома; доказ о радном искуству из којег се може утврдити на којим пословима и с којом стручном спремом је стечено радно искуство; уверење, не старије од шест месеци, да се против кандидата не води истрага и да против њега није подигнута оптужница за кривична дела за која се гони по службеној дужности; уверење да кандидат није правноснажно осуђиван; уверење о држављанству Републике Србије (не старије од шест месеци); извод из матичне књиге рођених; фотокопију личне карте; доказ о знању светског језика, уколико поседује и лекарско уверење (оригинал) доказ о општој здравственој способности. Пријава на конкурс садржи: име и презиме кандидата, датум и место рођења, адресу становања, потребне податке за контакт (телефон, имејл), податке о образовању, податке о врсти и дужини радног стажа и радног искуства са кратким описом послова на којима је кандидат радио до подношења пријаве на конкурс и одговорностима на тим пословима. Докази се уз пријаву прилажу у копији овереној код надлежног органа. Рок за подношење пријава кандидата на конкурс је 15 дана од дана

објављивања конкурса на сајту Националне службе за запошљавање и у публикацији „Послови”. Благовремена пријава је свака пријава која је поднета у року од 15 дана од дана објављивања конкурса. Потпуна пријава је свака пријава која садржи доказе којима се потврђује истуњеност услова конкурса. Неблаговремене, недопуштене, неразумљиве или непотпуне пријаве и пријаве уз које нису приложени сви потребни докази, Управни одбор неће узети у разматрање. Пријава на конкурс са доказима о истуњености услова, са назнаком „За конкурс”, подноси се писаним путем, препорученом поштом, у затвореној коверти на горенаведену адресу или путем имејла: sadkozemun2016@gmail.com. УО ће обавити разговоре са кандидатима који истуњавају прописане услове и у року од 10 дана од дана завршетка јавног конкурса саставити записник о обављеним разговорима и образложити предлог листе кандидата, и мишљење о стручним и организационим способностима сваког кандидата. Датум разговора са учесницима јавног конкурса биће одређен накнадно, о чему ће учесници јавног конкурса бити благовремено обавештени. Ако УО утврди да нема кандидата који испуњавају услове да уђу у изборни поступак, сматраће се да јавни конкурс није успео. За давање обавештења о конкурсима задужена је Весна Кокоруш, секретарица, телефони: 3076-016, 064/201-45-74.

ПРЕДШКОЛСКА УСТАНОВА

„КУЋА МАШТЕ“

11070 Нови Београд

Генерала Михајла Недељковића 1536

Медицинска сестра - васпитач

УСЛОВИ: одговарајуће високо образовање на студијама првог степена (основне струковне студије) на којима је лице оспособљено за рад са децом јасног узраста - васпитач, одговарајуће више образовање, средње образовање у трајању од 4 године - медицинска сестра - васпитач оспособљена за рад са децом узраста од 6 месеци до 2 године, са децом узраста 2-3 године или лице које има средње образовање (медицинска сестра - васпитач); положен испит за лиценцу по прописима из области образовања, радно искуство 1 година; психичка, физичка и здравствена способност за рад са децом и ученицима; да лице није осуђивано правоснажном пресудом за кривично дело за које је изречена безусловна казна затвора у трајању од најмање 3 месеца, као и за кривична дела насилје у породици, одузимање малолетног лица, запуштање и злостављање малолетног лица или родоскврнуће, за кривична дела примање или давање мита, за кривична дела из групе кривичних дела против полне слободе, против правног саобраћаја и против човечности и других добара заштићених међународним правом, без обзира на изречену кривичну санкцију, и за које није, у складу са законом, утврђено дискриминаторно понашање; држављанство Републике Србије; да лице зна српски језик и језик на којем остварује образовно-васпитни рад.

ОШ “СТЕФАН НЕМАЊА”

11000 Београд, Љубе Јовановића 2а
тел. 011/3690-484

Директор на период од четири године

УСЛОВИ: Кандидат треба да испуњава услове прописане чланом 139 и чланом 140 став 1 и 2 Закона о основама система образовања и васпитања („Сл. гласник РС”, број 88/2017): 1) да има одговарајуће образовање из члана 140 став 1 и 2 Закона о основама система образовања и васпитања („Сл. гласник РС”, бр. 88/2017) за наставника те врсте школе и подручја рада, педагога и психолога; да има дозволу за рад наставника, васпитача и стручног сарадника; да има обуку и положен испит за директора школе (изабрани кандидат који нема положен испит за директора дужан је да у року од 2 године од дана ступања на дужност положи наведени испит); да има најмање осам година рада у установи на пословима образовања и васпитања, након стеченог одговарајућег образовања; да има психичку, физичку и здравствену способност за рад са децом и ученицима; да није осуђиван правоснажном пресудом за кривично дело за које је изречена безусловна казна затвора у трајању од најмање три месеца, као и за кривична дела насилје у породици, одузимање малолетног лица, запуштање и злостављање малолетног лица или родоскврнуће, за кривична дела примање или давање мита; за кривична дела из групе кривичних дела против полне слободе, против правног саобраћаја и против човечности и других добара заштићених међународним правом, без обзира на изречену кривичну санкцију, и да за њега није,

у складу са законом, утврђено дискриминаторно понашање; да зна српски језик и језик на којем се остварује образовно-васпитни рад. Докази о испуњености услова да има психичку, физичку и здравствену способност за рад са децом и ученицима прибавља се пре закључења уговора о раду. Уколико се на конкурс пријави лице које је претходно обављало дужност директора установе, дужно је да достави резултате стручно-педагошког надзора установе и оцену спољашњег вредновања. Уз пријаву кандидат подноси: биографске податке са кратким прегледом кретања у служби, са предлогом програма рада директора школе; оверену фотокопију дипломе о завршеном одговарајућем високом образовању (не старије од 6 месеци); оверену фотокопију дозволе за рад наставника, васпитача и стручног сарадника - лиценца (не старије од 6 месеци); доказ о радном стажу (потврду о годинама рада у области образовања); уверење о држављанству Републике Србије - оригинал или оверену фотокопију (не старије од 6 месеци); извод из матичне књиге рођених; доказ да има психичку, физичку и здравствену способност за рад са децом и ученицима; уверење о положеном испиту за директора установе (пријава која не садржи наведени документ неће се сматрати непотпуном, а изабрани кандидат ће бити у обавези да у законском року положи испит за директора установе); оригинал уверење да није осуђиван правоснажном пресудом за кривично дело за које је изречена безусловна казна затвора у трајању од најмање три месеца, као и за кривична дела насилје у породици, одузимање малолетног лица, запуштање и злостављање малолетног лица или родоскврнуће, за кривична дела примање или давање мита; за кривична дела из групе кривичних дела против полне слободе, против правног саобраћаја и против човечности и других добара заштићених међународним правом, без обзира на изречену кривичну санкцију, и да за њега није, у складу са законом, утврђено дискриминаторно понашање, што онемогућава рад у образовању (не старије од 6 месеци); уверење о знању српског језика, уколико одговарајуће образовање није стечено на српском језику; уверење да лице није под истрагом, нити да се води поступак пред надлежним судом - оригинал или оверена копија надлежног суда (не старије од 6 месеци). Рок за пријављивање кандидата је 15 дана од дана објављивања конкурса. Непотпуне и неблаговремене пријаве неће се разматрати. Пријаве се достављају на наведену адресу школе, са назнаком „Конкурс за избор директора школе”.

ПРЕДШКОЛСКА УСТАНОВА

„КУЋА МАШТЕ“

11070 Нови Београд

Генерала Михајла Недељковића 1536

Васпитач

УСЛОВИ: одговарајуће образовање на студијама другог степена (мастер академске студије, мастер струковне студије, специјалистичке академске студије), на студијама првог степена (основне академске, односно струковне и специјалистичке струковне студије), студијама у трајању од 3 године или више образовање, образовање из психолошких, педагошких и методичких дисциплина стечено на високошколској установи у току студија или након дипломирања од најмање 30 бодова и 6 бодова праксе у установи у складу са Европским системом преноса бодова; да кандидат има психичку, физичку и здравствену способност за рад са децом и ученицима; да није осуђиван правоснажном пресудом за кривично дело за које је изречена безусловна казна затвора у трајању од најмање 3 месеца, као и за кривична дела насилје у породици, одузимање малолетног лица, запуштање и злостављање малолетног лица или родоскврнуће, за кривична дела примање или давање мита, за кривична дела из групе кривичних дела против полне слободе, против правног саобраћаја и против човечности и других добара заштићених међународним правом, без обзира на изречену кривичну санкцију, и да за њега није, у складу са законом, утврђено дискриминаторно понашање; да има држављанство Републике Србије; да зна српски језик и језик на којем остварује образовно-васпитни рад. Обавеза полагања испита за лиценцу. Кандидат попуњава пријавни формулар за пријаву на конкурс који се налази на званичној интернет страници Министарства просвете, науке и технолошког развоја. Уз одштампани пријавни формулар доставити оверену фотокопију дипломе, односно дипломе и додатка уз диплому о одговарајућој стручној спреми или уверење о стеченој стручној спреми и уверење о положеним испитима (не старије од 6 месеци), уверење о положеном стручном испиту или уверење о положеном испиту за лиценцу (ако је кандидат исти полагао), извод из матичне књиге рођених (оригинал или оверена фотокопија), уверење о држављанству (оригинал или оверена фотокопија, не старије од 6 месеци), уверење полицијске управе да лице није осуђивано правоснажном пресудом за кривично дело за које је изречена

безусловна казна затвора у трајању од најмање 3 месеца, као и за кривична дела насилје у породици, одузимање малолетног лица, запуштање и злостављање малолетног лица или родоскврнуће, за кривична дела примање или давање мита, за кривична дела из групе кривичних дела против полне слободе, против правног саобраћаја и против човечности и других добара заштићених међународним правом, без обзира на изречену кривичну санкцију, и за које није, у складу са законом, утврђено дискриминаторно понашање (оригинал или оверена фотокопија, не старије од 6 месеци); ако кандидат није стекао одговарајуће образовање на српском језику - уверење да је положио испит из српског језика са методиком по програму одговарајуће високошколске установе. Доказ о психичкој, физичкој и здравственој способности за рад са децом и ученицима кандидат прибавља пре закључења уговора о раду. Пријаве са документацијом доставити на e-mail: kusa.maste@yahoo.com, у року од 15 дана од дана објављивања конкурса.

ОСНОВНА ШКОЛА

“КНЕЗ ЛАЗАР”

11550 Лазаревац, Бранка Радичевића 27а
тел. 011/8122-251

Наставник ликовне културе на одређено време, ради замене одсутног запосленог преко 60 дана, односно до повратка запосленог са мировања радног односа

УСЛОВИ: Поред услова у погледу степена стручне спреме према Правилнику о степену и врсти образовања наставника и стручних сарадника у основној школи, кандидат треба да испуњава и услове предвиђене чланом 140 и чланом 139 Закона о основама система образовања и васпитања: 1) поседовање одговарајућег образовања; 2) поседовање психичке, физичке и здравствене способности за рад са децом и ученицима; 3) извршена психолошка процена способности за рад са децом и ученицима; 4) поседовање држављанства Републике Србије; 5) знање српског језика и језика на којем се изводи образовно-васпитни рад; 6) неосуђиваност правоснажном пресудом за кривично дело за које је изречена безусловна казна затвора у трајању од најмање три месеца, као и за кривична дела насилје у породици, одузимање малолетног лица, запуштање и злостављање малолетног лица или родоскврнуће, за кривична дела примање или давање мита; за кривична дела из групе кривичних дела против полне слободе, против правног саобраћаја и против човечности и других добара заштићених међународним правом, без обзира на изречену кривичну санкцију, и да за кандидата није, у складу са законом, утврђено дискриминаторно понашање. Кандидати попуњавају пријавни формулар на званичној интернет страници Министарства просвете, науке и технолошког развоја и потребну документацију заједно са одштампаним формуларом достављају школи.

ОСТАЛО: Уз пријавни формулар, кандидати достављају следећу документацију: уверење о држављанству (оригинал или оверену фотокопију); извод из матичне књиге рођених (оригинал или оверену фотокопију); оверену фотокопију дипломе о стеченом образовању; потврду или уверење високошколске установе о образовању из психолошких, педагошких и методичких дисциплина стеченог на високошколској установи у току студија или након дипломирања, од најмање 30 бодова, од којих најмање по шест бодова из психолошких, педагошких и методичких дисциплина и шест бодова праксе у установи, у складу са Европским системом преноса бодова или доказ о положеним испитима из педагогије и психологије у току студија или доказ о положеном стручном испиту, односно испиту за лиценцу (оригинал или оверене фотокопије); доказ о знању српског језика и језика на којем се изводи образовно-васпитни рад (осим за кандидата који су одговарајуће образовање стекли на тим језицима); доказ о неосуђиваности и о непостојању дискриминаторног понашања - уверење из казнене евиденције МУП-а, не старије од 6 месеци (оригинал или оверену фотокопију). Рок за пријављивање је 8 дана од дана објављивања конкурса. Неблаговремене и непотпуне пријаве неће се узети у разматрање. Кандидати који су изабрани у ужи избор, у року од осам дана упућују се на психолошку процену способности за рад са децом и ученицима коју врши надлежна служба за послове запошљавања применом стандардизованих поступака. Доказ о поседовању психичке, физичке и здравствене способности за рад са децом и ученицима, прибавља се пре закључења уговора о раду. Пријаве доставити лично или путем препоручене поште на адресу школе. Ближе информације о конкурсима могу се добити код секретара школе, на телефон: 011/8122-251.

ФАКУЛТЕТ ЗА МЕДИЈЕ И КОМУНИКАЦИЈЕ

11000 Београд, Карађорђева 65

Ванредни професор за ужу научну област Психологија на одређено време од 5 година

Ванредни професор за ужу научну област Теорија филма на одређено време од 5 година

Доцент за ужу научну област Психологија на одређено време од 5 година

УСЛОВИ: VIII степен стручне спреме, научни степен доктора наука из научне области за коју се бира. Остали услови утврђени су чл. 74 и 75 став 4 Закона о високом образовању („Службени гласник РС”, бр. 88/17, 27/18 - др. закон и 73/18), чл. 86 и 87 Статута Факултета за медије и комуникације у Београду и Правилником о условима и поступку избора наставника и сарадника на Универзитету „Сингидунум”. Пријаве кандидата са прилозима (биографија, оверене копије диплома стечених у земљи или решења о признавању страних високошколских исправа о одговарајућој стручној спреми, списак радова и сепаратно објављених радова, извод из матичне књиге рођених и уверење о држављанству), подносе се Факултету на наведену адресу, у року од 15 дана од дана објављивања конкурса. Биографију и списак радова доставити и у електронском запису.

ВИСОКА ЗДРАВСТВЕНА ШКОЛА СТРУКОВНИХ СТУДИЈА У БЕОГРАДУ

11080 Земун, Цара Душана 254

Професор струковних студија, за област Медицина, ужа научна област Епидемиологија са 50% радног времена, на одређено време од 5 година

УСЛОВИ: докторат медицинских наука из области Епидемиологије, најмање два научна или стручна рада објављена у целисти у последњих 5 година у међународним или домаћим научним или стручним часописима или зборницима са научних или стручних скупова, са рецензијама, из области за коју се бира или један рад и објављену литературу из области за коју се бира (убеници, скрипта, практикуми, приручници, збирке задатака, монографије, прегледни чланци) и искуство у настави од 5 година у високом образовању.

Предавач за област Медицина, ужа научна област Општа медицина са 50% радног времена, на одређено време од 5 година

УСЛОВИ: магистеријум медицинских наука или специјализација медицинских наука, медицински факултет, најмање један научни, односно стручни рад објављен у међународним или домаћим научним или стручним часописима или зборницима са научних или стручних скупова, са рецензијама у последњих 5 година и искуство у настави од 5 година у високом образовању.

Предавач за област Медицина, ужа научна област Медицина, ужа научна област Физикална медицина и рехабилитација са 50% радног времена, на одређено време од 5 година

УСЛОВИ: магистеријум медицинских наука или специјализација из физикалне медицине и рехабилитације, медицински факултет, најмање један научни, односно стручни рад објављен у међународним или домаћим научним или стручним часописима или зборницима са научних

или стручних скупова, са рецензијама, са рецензијама у последњих пет година и искуство у настави од 5 година у високом образовању.

Наставник вештина за област Техничко-технолошке науке, ужа научна област Заштита животне средине на одређено време од 5 година

УСЛОВИ: факултет заштите на раду, са претходно завршеном високом здравственом школом струковних студија, објављена најмање два стручна рада из научне, односно стручне области за коју се бира, најмање пет година радног искуства у настави са студентима у високом образовању и најмање три године радног искуства на стручним пословима примерено области за коју се бира.

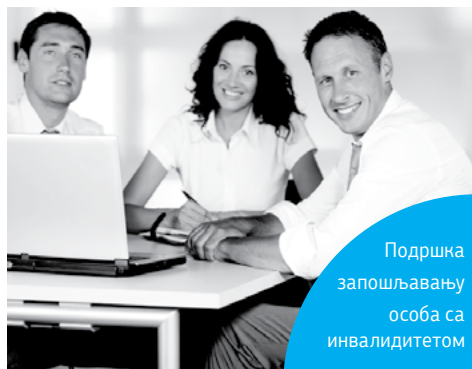
ОСТАЛО: Поред општинских и посебних услова кандидати треба да испуњавају и услове предвиђене одредбама Закона о високом образовању, Статута школе и Правилником о систематизацији радних места. Поред пријаве кандидата са прилозима (биографија са неопходним подацима за писање извештаја, изводом из матичне књиге рођених, оверене фотокопије дипломе, списком радова и другим прилозима којима кандидат доказује да испуњава услове конкурса), у року од 8 дана од дана објављивања конкурса у публикацији Националне службе за запошљавање „Послови” доставити на адресу Високе здравствене школе струковних студија у Београду, Цара Душана 254, Земун. Неблаговремене и непотпуне пријаве неће се узети у разматрање.

ОШ „БРАНКО РАДИЧЕВИЋ“

11262 Велика Моштаница, 10. октобар 10
тел./факс 8075-434 и 8075-680
e-mail: osbrankoradicevic@yahoo.com

Наставник српског језика са 56% радног времена, на одређено време ради замене одсутног запосленог преко 60 дана, замена вршиоца дужности директора школе

УСЛОВИ: одговарајуће образовање у складу са Правилником о врсти стручне спреме наставника и стручних сарадника у основној школи („Сл. гласник РС - Просветни гласник”, бр. 11/2012, 15/2013, 2/2016, 10/2016, 11/2016, 2/2017 и 3/2017); да кандидат испуњава услове прописане одредбама чл. 139, 140 и 144 став 1 и став 2 тачка 3 Закона о основама система образовања и васпитања („Сл. гласник РС”, бр. 88/2017 и 27/2018-др. закони и 10/2019). Уз пријаву доставити: краћу биографију, доказ о стручној спреми - оверену фотокопију дипломе, држављанство РС (оригинал или оверена фотокопија), извод из матичне књиге рођених (оригинал или оверена фотокопија), потврду - уверење о знању српског језика (уколико одговарајуће образовање није стечено на том језику), уверење да кандидат није осуђиван за кривична дела утврђена у чл. 139 ст. 1 тач. 3 Закона о основама система образовања. Кандидати у складу са чланом 154 став 2 попуњавају пријавни формулар на званичној интернет адреси Министарства просвете, а потребну документацију заједно са одштампаним пријавним формуларом достављају школи. Доказ о испуњавању услова здравствене и психофизичке способности - лекарско уверење - доставља се пре закључења уговора о раду. Пре доношења одлуке о избору, кандидати који уђу у ужи избор биће упућени на психолошку процену способности за рад са децом у ученицима, коју врши Национална служба за запошљавање. Рок за пријављивање је 8 дана од дана објављивања конкурса. Непотпуне и неблаговремене пријаве неће се разматрати.



Подршка
запошљавању
особа са
инвалидитетом

ВИСОКА ШКОЛА СТРУКОВНИХ СТУДИЈА

БЕОГРАДСКА ПОЛИТЕХНИКА
Београд, Бранкова 17

Наставник у звање предавача за ужу стручну област Инжењерство заштите животне средине на одређено време од 5 година

Сарадник у звање асистента за ужу стручну област Примена рачунара са 50% радног времена, на одређено време од 3 године са могућношћу продужења за још три године

Сарадник у звање асистента за ужу стручну област Материјали на одређено време од 3 године са могућношћу продужења за још три године

Сарадник у звање сарадника у настави за ужу стручну област Дизајн индустријских производа на одређено време од 1 године уз могућност продужења уговора за још једну годину у току трајања студија, а најдуже до краја школске године у којој се студије завршавају

УСЛОВИ: Поред општинских услова које предвиђа Закон о раду („Сл. гласник РС”, бр. 24/05, 61/05, 54/09, 32/13 и 75/14) кандидати треба да имају одговарајући академски назив или друге услове: у звању предавача може бити изабрано лице које има академски назив магистар, односно најмање стручни назив специјалисте академских студија; у звању асистента може бити изабран студент докторских студија који је сваки од претходних степена студија завршио са просечном оценом најмање 8 и који показује смисао за наставни рад; у звању сарадника у настави може бити изабран студент мастер академских студија или специјалистичких академских студија који је студије првог степена студија завршио са просечном оценом најмање 8, изузетно високошколска установа струковних студија може да изабере у звање сарадника у настави на студијама првог степена и студента мастер струковних студија или специјалистичких струковних студија који је студије првог степена студија завршио са просечном оценом најмање 8, са сарадника у настави из уметничког поља може бити изабрано лице које има високо образовање првог степена студија, укупну просечну оцену најмање 8 и најмање 9 из групе предмета за коју се бира, у складу са општим актом високошколске установе, уколико у тој области нису предвиђене мастер академске студије.

ОСТАЛО: Уз пријаву на конкурс учесници конкурса су дужни да поднесу: радну биографију која треба да садржи следеће податке: лични подаци: име и презиме; подаци о рођењу (дан, месец и година, место рођења, општина); држављанству, телефон и имејл; о постигнутим степенима образовања: основне студије: назив установе на којој су завршене, место и датум завршетка, одсек, смер, студијски програм, ужа област која је наведена у дипломи; мастер студије: назив установе на којој су завршене, место и датум завршетка, студијски програм, ужа област која је наведена у дипломи; специјалистичке студије: назив установе на којој су завршене, место и датум завршетка, студијски програм, назив рада, име и презиме ментора, ужа научна, стручна, односно уметничка област која је наведена у дипломи; магистарске студије: назив установе на којој су завршене, место и датум завршетка, назив рада, име и презиме ментора, ужа научна, стручна, односно уметничка област која је наведена у дипломи, докторске студије: назив установе на којој су завршене, место и датум одбране, наслов дисертације, име и презиме ментора, ужа научна, стручна, односно уметничка област која је наведена у дипломи; податке о датуму и месту нострификације дипломе стечене у иностранству (ако је било која диплома из става 1 ове тачке стечена у иностранству), називу установе која је извршила нострификацију; датуму и месту где је нострификована диплома стечена, називу установе у којој је стечена. податке о научноистраживач-

ком, уметничком, стручном и професионалном доприносу за: техничко-технолошке науке: научни и стручни радови објављени у међународним и домаћим часописима; радови штампаним у зборницима са научних и стручних скупова; монографија, уџбеник, прегледни чланак, збирка задатака, практикум; патенти, нови производи или битно побољшани постојећи производи; нове биљне врсте, нове врсте стоке и нове технологије, образовно-уметничку област ликовне и применене уметности и дизајн; јавно излагање уметничког дела на самосталним изложбама; јавно излагање уметничког дела на колективним жирираним изложбама и манифестацијама; комерцијална реализација уметничког дела; учествовање или вођење посебних уметничких курсева, семинара или мајсторских радионица у земљи и иностранству; учешће на домаћим или међународним конкурсима уметничких дела; учешће у раду жирија на домаћим и страним изложбама, конкурсима и манифестацијама; награде и признања за уметнички рад у земљи и иностранству; објављена теоријска или уџбеничка дела у земљи и иностранству (књиге и стручна периодика), професионално (научноистраживачко, уметничко и стручно) усавршавање знања и вештина, библиографија објављених радова и литературе за учење треба да буде наведена по општим библиографским принципима, односно упутствима за цитирање литературе у научном часопису и то по врсти радова. Напомена: моле се кандидати да биографске податке и податке научноистраживачком, уметничком, стручном и професионалном доприносу, осим у штампаној форми доставе и на CD-у; податке о доприносу у настави: о унапређењу образовног процеса: руковођење развојем или учествовање у развоју студијског програма, унапређење студијског програма, рад са наставним подмлатком, развој лабораторија, примена система менаџмента квалитетом у образовном процесу, унапређење система менаџмента квалитетом у циљу унапређења образовног процеса; о наставној делатности: увођењу нових наставних метода; напредовању студената (пролазност, просечна оцена); руковођење завршним радовима; обезбеђењу литературе за учење: основни уџбеник, поглавље у основном уџбенику, помоћни уџбеник, ауторизована скрипта, практикум, видео туторијали, рецензија уџбеника и помоћни уџбеника; усавршавање педагошких вештина; податке о доприносу стручној, академској и широј заједници: уџбеник издат од стране или за потребе других високошколских установа; поглавље у уџбенику издатом од стране или за потребе других високошколских установа; помоћни уџбеник издата од стране или за потребе других високошколских установа; рецензија уџбеника и помоћни уџбеника, издатих од стране, или за потребе високошколских установа; руковођење стручним пројектима за потребе привредних субјеката и шире заједнице; учешће у стручним пројектима за потребе привредних субјеката и шире заједнице; рад у међународним стручним организацијама; рад у националним стручним организацијама; уводна предавања на конференцијама и друга предавања по позиву; чланства у одборима међународних научних конференција и одборима научних друштава; чланства у уређивачким одборима часописа, уређивање монографија, рецензије научних радова и пројеката; организација научних скупова; руковођење научним пројектима, потпројектима и задацима; руковођење научним и стручним друштвима; активности у комисијама и телима Министарства просвете и телима других министарстава везаних за научну и просветну делатност; позитивна цитирања кандидатских радова – по цитату (без аутоцитата); друге податке за које кандидат сматра да су битни. Доказе: извод из књиге рођених, извод из књиге венчаних (ако је кандидат ступањем у брак променио личне податке), уверење о држављанству РС, све у овереној фотокопији; диплому или решење о нострификацији дипломе стечене у иностранству, у овереној фотокопији. Ако кандидату до тренутка подношења пријаве није издата диплома, подноси се уверење о завршетку студија у овереној фотокопији, осим за нострификацију дипломе; доказе о изборима у наставно и научно звање, ако је кандидат био биран у наставно и научно звање на другој установи; копије импресума, односно каталога са изложби о објављеним радовима, сертификатима, потврде, уверења и друге исправе издате од научних, стручних и других надлежних организација, организатора научних, стручних и уметничких скупова, организатора пројеката, научних, стручних и уметничких часописа, високошколских установа за сваки податак наведен у пријави који се односи на научноистраживачки, уметнички, стручни и професионални допринос; допринос у настави; допринос стручној, академској и широј заједници, друге доказе за које учесник конкурса сматра да су битни. Пријаве се подносе у року од 15 дана од дана објављивања на адресу: Висока школа струковних студија „Јелена Ђетковић“, Београдска политехника, Катарине Амброзић 3, 11000 Београд. Непотпуне и неблаговремене пријаве неће се узимати у обзир и разматрати.

УНИВЕРЗИТЕТ У БЕОГРАДУ РУДАРСКО-ГЕОЛОШКИ ФАКУЛТЕТ

11000 Београд
тел. 011/3219-100

Ванредни професор за ужу научну област Површинска експлоатација лежишта минералних сировина на одређено време од пет година

УСЛОВИ: VIII степен стручне спреме; докторат из научне области којој припада ужа научна област, претходни степени студија завршени са просечном оценом најмање осам (8,00). Остали услови утврђени одредбама члана 74 став 6 Закона о високом образовању („Сл. гласник РС”, бр. 88/2017, 27/2018-др. закон и 73/2018) и одредбама чл. 1, 6 и 24 Правилника о начину и поступку стицања звања и заснивања радног односа наставника Универзитета у Београду („Главник Универзитета у Београду, број 200 од 23.11.2017. године), у складу са којима ће бити извршен избор пријављених кандидата. Пријаве са прилозима (биографија, списак стручних радова, диплома о одговарајућој стручној спреми, доказ о објављеном уџбенику или монографији, извод из матичне књиге рођених и уверење о држављанству), доставити на наведену адресу Факултета, соба 107, у року од 15 дана од дана објављивања конкурса. Неблаговремене и непотпуне пријаве неће се узети у разматрање.

ВИСОКА ШКОЛА СТРУКОВНИХ СТУДИЈА ЗА ИНФОРМАЦИОНЕ И КОМУНИКАЦИОНЕ ТЕХНОЛОГИЈЕ

11000 Београд, Здравка Челара 16
тел. 011/2080-512

Дипломирани правник за правне, кадровске и административне послове у оквиру Одсека за правне, кадровске и административне послове

УСЛОВИ: високо образовање из области правних наука на основним академским студијама у обиму од најмање 240 ЕСПБ бодова, по пропису који уређује високо образовање почев од 10. септембра 2005. године, односно на основним студијама у трајању од најмање четири године, по пропису који је уређивао високо образовање до 10. септембра 2005. године; знање рада на рачунару; држављанство Републике Србије; предност ће имати кандидати са претходним радним искуством у трајању од најмање једне године; предност ће имати кандидати са претходним радним искуством у некој од високошколских установа. Докази који се прилажу: пријава на конкурс са биографијом и наводима о садашњем радном искуству; уверење о држављанству, у оригиналу или овереној фотокопији; извод из матичне књиге рођених, у оригиналу или овереној фотокопији; оверена фотокопија дипломе којом се потврђује стручна спрема; доказ о радном искуству у студији, у оригиналу или овереној фотокопији. Неблаговремене, неразумљиве или непотпуне пријаве и пријаве из које нису приложени сви тражени докази у оригиналу или овереној фотокопији неће се разматрати. Пријаве се подносе на наведену адресу школе или кадровској служби, са назнаком: „За јавни конкурс”, са називом радног места на које се конкурише. На разговор ће бити позвани само кандидати који уђу у ужи избор.

УНИВЕРЗИТЕТ У БЕОГРАДУ ФАКУЛТЕТ ОРГАНИЗАЦИОНЕ НАУКА

11000 Београд, Јове Илића 154
тел. 011/3950-867

Ванредни професор за ужу научну област Информациони системи на одређено време од 5 година

УСЛОВИ: услови за избор прописани су Законом о високом образовању, Правилником о начину и поступку стицања звања и заснивања радног односа наставника Универзитета у Београду, Правилником о минималним условима за стицање звања наставника на Универзитету, Критерију-

мима за стицање звања наставника на Универзитету у Београду, Статутом Универзитета, Статутом Факултета и Правилником о организацији и систематизацији послова на Факултету; у звање ванредног професора може бити изабрано лице који је претходне степене студија завршило са просечном оценом најмање 8, односно које има најмање три године педагошког искуства на високошколској установи, има научни назив доктора наука; има научне, односно стручне радове објављене у научним часописима или зборницима, са рецензијама; има и више научних радова од значаја за развој науке у ужој научној области објављених у међународним или водећим домаћим часописима, са рецензијама; оригинално стручно остварење (пројекат студија, патент оригинални метод, и сл.), односно руковођење или учешће у научним пројектима, објављен уџбеник или монографију, практикум или збирку задатака за ужу научну област за коју се бира и више радова саопштених на међународним или домаћим научним скуповима и способност за наставни рад. Заинтересовани кандидати дужни су да уз пријаву приложе: диплому о завршеним претходним степенима студија са просечном оценом и стеченом научном називу доктора наука из одговарајуће научне области, биографију, списак радова и саме радове. Напомена: сви прилози се достављају и у електронској форми на CD-у. Конкурс остаје отворен 15 дана од дана објављивања у публикацији Националне службе за запошљавање „Послови”. Неблаговремене и непотпуне пријаве неће се разматрати.

ОСНОВНА ШКОЛА

„ЈЕЛЕНА ЂЕТКОВИЋ“

11000 Београд, Врањска 26
тел. 011/2418-741, 2417-275

Наставник енглеског језика на одређено време ради замене одсутног запосленог преко 60 дана, пробни рад 6 месеци

УСЛОВИ: Кандидат поред општих услова за заснивање радног односа треба да испуњава и посебне услове прописане одредбама чл. 139, 140, 142, 143 и чл. 144 ст. 1 и ст. 2 тачка 3, чл. 155 Закона о осовама система образовања и васпитања („Сл. гл. РС” бр. 88/17 и 27/18 – др. закони и 10/2019), Правилника о степену и врсти образовања наставника и стручних сарадника у основној школи и Правилника о организацији и систематизацији послова и радних задатака у ОШ „Јелена Ђетковић”. Кандидати попуњавају пријавни формулар на званичној интернет страници Министарства просвете, а потребно документацију, заједно са одштампаним формуларом достављају установи. Потребна документација коју треба доставити је: пријавни формулар, радна биографија, фотокопија дипломе о стеченом одговарајућем образовању, фотокопија уверења о држављанству (не старије од 6 месеци), доказ о знању језика на којем се изводи образовно-васпитни рад у школи (уколико одговарајуће образовање није стечено на том језику), извод из матичне књиге рођених, доказ да кандидат није осуђиван правноснажним пресудом за кривично дело за које је изречена безусловна казна затвора у трајању од најмање три месеца, као и за кривична дела насиље у породици, одузимање малолетног лица, запуштање и злостављање малолетног лица или родоскврнуће, за кривична дела примењање или давање мита; за кривична дела из групе кривичних дела против поште слободе, против правног саобраћаја и против човечности и других добара заштићених међународним правом, без обзира на изречену кривичну санкцију, и да за њега није, у складу са законом, утврђено дискриминаторно понашање – чл. 139 став 1 тачка 3 Закона. Доказ да кандидат има психичку, физичку и здравствену способност за рад са децом и ученицима доставља се пре закључена уговора о раду.

ОСТАЛО: Избор се врши у складу са Законом о основама система образовања и васпитања, Статутом ОШ „Јелена Ђетковић”. Конкурс спроводи Конкурсна комисија која утврђује испуњеност услова кандидата за пријем у радни однос из чл. 139 Закона о основама система образовања и васпитања у року од 8 дана од дана истека рока за пријем пријаве. Кандидати из става 4 чл. 154 Закона о основама система образовања и васпитања, који су изабрани у ужи избор, у року од осам дана упућују се на психолошку процену способности за рад са децом и ученицима коју врши надлежна служба за послове запошљавања применом стандардизованих поступака. Конкурсна комисија сачињава листу кандидата који испуњавају услове за пријем у радни однос у року од осам дана од дана пријема резултата психолошке процене способности за рад са децом и ученицима. Конкурсна комисија обавља разговор са кандидатима са листе из става 6 чл. 154 Закона о основама система образовања и васпитања и доноси решење о

избору кандидата у року од осам дана од дана обављеног разговора са кандидатима. Потпуно пријаву кандидата чини документација: пријавни формулар, радна биографија CV, фотокопија дипломе о стеченом одговарајућем образовању, фотокопија уверења о држављанству (не старије од 6 месеци), извод из матичне књиге рођених, доказ о знању језика на којем се изводи образовно-васпитни рад у школи (уколико одговарајуће образовање није стечено на том језику), доказ да кандидат који се јавља на конкурс није лице осуђивано чл. 139 став 1 тачка 3 доставља се у овереној фотокопији или оригиналу, лично или поштом на адресу школе: Београд, Вранска 26, у року од 8 дана од дана објављивања конкурса у публикацији „Послови“. Неблаговремене и непотпуне пријаве неће се разматрати.

УНИВЕРЗИТЕТ У БЕОГРАДУ ФАКУЛТЕТ ПОЛИТИЧКИХ НАУКА

11000 Београд, Јове Илића 165
тел. 011/3092-999

Ванредни професор за ужу научну област Јавна управа и јавне политике на одређено време од 5 година

УСЛОВИ: Кандидати треба да имају VIII степен стручне спреме, односно докторат наука из уже научне области за коју се бирају, као и да испуњавају услове предвиђене Законом о високом образовању („Сл. гласник РС“, 88/17 и 27/18 - др. Закон и 73/18), Статутом Универзитета у Београду и Факултета политичких наука за избор у звање ванредног професора и Правилником о минималним условима за стицање звања наставника на Универзитету у Београду („Гласник Универзитета у Београду“, бр. 192 од 01.07.2016. године, 195 од 22.09.2016. године, бр. 197 од 20.03.2017. године, бр. 199 од 16.10.2017. и бр. 203 од 21.05.2018. године). Пријаве на конкурс са доказима о испуњености услова (биографија, оверен преглис диплома и додатка диплома/уверења о положеним испитима свих нивоа студија, читана/копија личне карте кандидата, списак научних и стручних радова, објављене радове и друге доказе у складу са напред наведеним актима), доставити на адресу Факултета политичких наука, Београд, Јове Илића 165, у року од 15 дана од дана објављивања конкурса. Уз пријаву са доказима кандидати су дужни да доставе и својеручно потписану изјаву о изворности која је у електронском облику доступна на линку: www.fpn.bg.ac.rs/5010. Неблаговремене и непотпуне пријаве неће се узети у разматрање.

Наставник страног језика за ужу научну област Страни језици, наставни предмет Енглески језик на одређено време од 4 године

УСЛОВИ: Кандидати треба да имају стечено високо образовање првог степена, објављене стручне радове у одговарајућој области и способност за наставни рад, а у складу са Законом о високом образовању („Сл. гласник РС“, 88/17 и 27/18 - др. Закон и 73/18), Статутом Универзитета у Београду и Факултета политичких наука за избор у звање наставника страног језика и Правилником о минималним условима за стицање звања наставника на Универзитету у Београду („Гласник Универзитета у Београду“, бр. 192 од 01.07.2016. године, 195 од 22.09.2016. године, бр. 197 од 20.03.2017. године, бр. 199 од 16.10.2017. и бр. 203 од 21.05.2018. године). Пријаве на конкурс са доказима о испуњености услова (биографија, оверен преглис диплома и додатка диплома, читана/копија личне карте кандидата, списак научних и стручних радова, објављене радове и друге доказе у складу са напред наведеним актима), доставити на адресу Факултета политичких наука, Београд, Јове Илића 165 у року од 15 дана од дана објављивања конкурса. Уз пријаву са доказима кандидати су дужни да доставе и својеручно потписану изјаву о изворности која је у електронском облику доступна на линку: www.fpn.bg.ac.rs/5010. Неблаговремене и непотпуне пријаве неће се узети у разматрање.

УНИВЕРЗИТЕТ У БЕОГРАДУ ФАКУЛТЕТ БЕЗБЕДНОСТИ

11000 Београд, Господара Вучића 50
тел. 011/6451-843

Наставник страног језика за ужу научну област Страни језици, за наставни предмет Енглески језик на одређено време од 4 године

УСЛОВИ: филолошки факултет, група за енглески језик, VII/1 степен стручне спреме. Остали услови су утврђени одговарајућим одредбама Закона о високом образовању („Сл. гласник РС“, бр. 88/2017, 27/2018 - др. закон и 73/2018) и Статутом Факултета безбедности. Уз пријаву кандидат подноси: биографију, оверену фотокопију дипломе, списак научних радова, као и радове. Пријаве кандидата са прилозима подnose се Универзитету у Београду, Факултету безбедности, Господара Вучића 50, лично или путем поште, у року од 15 дана од дана објављивања конкурса.

БОР

ОШ „БРАНКО ПЕРИЋ“

19257 Рудна Глава 66
тел. 030/585-650

Директор на период од 4 године

УСЛОВИ: Кандидат за директора школе треба да испуњава услове прописане члановима 122, 139 и 140 став 1 и 2 Закона о основама система образовања и васпитања („Службени гласник РС“, број 88/2017, 27/2018 и 10/2019), и то: да има одговарајуће високо образовање за наставника основне школе, педагога или психолога школе, стечено: на студијама другог степена (мастер академске студије, мастер струковне студије, специјалистичке академске студије) и то: студије другог степена из научне, односно стручне области за одговарајући предмет, односно групе предмета; студије другог степена из области педагошких наука или интердисциплинарне, мултидисциплинарне, трансдисциплинарне студије другог степена које комбинују целине и одговарајуће научне, односно стручне области или области педагошких наука у ком случају је неопходна завршеност студија првог степена из научне, односно стручне области за одговарајући предмет, односно групу предмета; или на основним студијама у трајању од најмање четири године, по прописима који су уређивали високо образовање до 10. септембра 2005. године; да има психичку, физичку и здравствену способност за рад са ученицима; да није осуђиван правоснажним пресудом за кривично дело за које је изречена безусловна казна затвора у трајању од најмање три месеца, као и за кривична дела насилје у породици, одузимање малолетног лица, запуштање и злостављање малолетног лица или родоскврнуће, за кривична дела примање или давање мита; за кривична дела из групе кривичних дела против полне слободе, против правног саобраћаја и против човечности и других добара заштићених међународним правом, без обзира на изречену кривичну санкцију, и да за њега није, у складу са законом, утврђено дискриминаторно понашање; да има држављанство Републике Србије; да зна српски језик на којем се остварује образовно-васпитни рад; да има дозволу за рад (лиценцу) наставника, педагога или психолога; да има најмање осам година рада у установи на пословима образовања и васпитања, након стеченог одговарајућег образовања; да има лиценцу директора школе (кандидат који ту лиценцу не поседује може бити изабран, али ће бити дужан да испит за директора школе положи у року од две године од дана ступања на дужност).

ОСТАЛО: Рок за пријављивање је 15 дана од дана објављивања конкурса. Неблаговремене и непотпуне пријаве неће се узети у разматрање. Оригинали, оверени преглиси или фотокопије документа не смеју бити старији од 6 месеци. Уз пријаву на конкурс (пријавни формулар преузима се са сајта Министарства просвете, науке и технолошког развоја), кандидати треба да приложе: доказ о држављанству (уверење о држављанству), извод из матичне књиге рођених, оверен преглис/фотокопију дипломе о стеченом образовању, доказ о знању српског језика и језика на којем се изводи образовно-васпитни рад (осим кандидата који су одговарајуће образовање стекли на тим језицима), оверен преглис/фотокопију документа о положеном испиту за лиценцу, односно стручном испиту, потврду о радном искуству, доказ о неосуђиваности и о непостојању дискриминаторног понашања, доказ о резултатима струч-

но-педагошког надзора установе и оцену спољашњег вредновања (само кандидати који су претходно обављали дужност директора установе), оверен преглис/фотокопију лиценце за директора установе (ако је кандидат поседује), преглед кретања у служби са биографским подацима (необавезно), доказе о својим стручним и организационим способностима (необавезно). Лекарско уверење којим се потврђује здравствена способност изабрани кандидат подноси пре закључења уговора о раду. Пријава на конкурс обавезно садржи податке о кандидату (име, презиме, адреса пребивалишта, односно боравишта, контакт телефон). Пријава са потребном документацијом подноси се у затвореној конверти, са назнаком „Конкурс за директора школе“, лично или поштом на горенаведену адресу. Контакт телефон: 030/585-650.

ПРЕДШКОЛСКА УСТАНОВА

„БАМБИ“

19210 Бор, Моше Пијаде 66
тел. 030/2100-092

Васпитач

УСЛОВИ: Кандидат за радно место васпитача мора да има: високо образовање стечено на студијама другог степена (мастер академске студије, мастер струковне студије, специјалистичке академске студије) или на основним студијама у трајању од најмање четири године, по пропису који је уређивао високо образовање до 10. септембра 2005. године; високо образовање стечено на студијама првог степена (основне академске, односно струковне студије и специјалистичке струковне студије), студијама у трајању од три године или више образовање, о чему као доказ прилаже оверену копију дипломе о стручној спреми васпитача. За радно место васпитача кандидати треба да доставе потврду високошколске установе којом се потврђује да кандидат има образовање из психолошких, педагошких и методичких дисциплина стечено на високошколској установи у току студија или након дипломирања од најмање 30 бодова, од којих најмање по шест бодова из психолошких, педагошких и методичких дисциплина и шест бодова праксе у установи у складу са Европским системом преноса бодова или оверени документ да је у току студија положио испите из педагогије и психологије или је положио стручни испит, односно испит за лиценцу.

Кувар

УСЛОВИ: Кандидат за радно место куvara мора да има средње образовање куварске струке, о чему као доказ прилаже оверену копију дипломе.

Сервирка

УСЛОВИ: Кандидат за радно место сервирке мора да има основно образовање, о чему као доказ прилаже оверену копију сведочанства и радно искуство на тим пословима.

Спремачица

УСЛОВИ: Кандидат за радно место спремачице мора да има основно образовање, о чему као доказ прилаже оверену копију сведочанства.

ОСТАЛО: Услови за рад на радном месту за све кандидате су следећи: да имају одговарајуће образовање; психичку, физичку и здравствену способност за рад са децом и ученицима; да нису осуђивани правоснажним пресудом за кривично дело за које је изречена безусловна казна затвора у трајању од најмање три месеца, као и за кривична дела насилје у породици, одузимање малолетног лица, запуштање и злостављање малолетног лица или родоскврнуће, за кривична дела примање или давање мита, за кривична дела из групе кривичних дела против полне слободе, против правног саобраћаја и против човечности и других добара заштићених међународним правом, без обзира на изречену кривичну санкцију, и да за њих није, у складу са законом, утврђено дискриминаторно понашање; држављанство Републике Србије; да знају српски језик и језик на коме се остварује васпитно-образовни рад. Уз оверену копију дипломе кандидати достављају: пријавни формулар који се преузима са интернет сајта Министарства просвете, науке и технолошког развоја; потписану биографију кандидата; оверену копију уверења о држављанству (да није старије од 6 месеци); оверену копију извода из матичне књиге рођених; оригинал/оверену копију уверења о неосуђиваности (да није старије од 6 месеци). Све наведену документацију кандидати достављају у року од 8 дана од дана објављивања конкурса у публикацији „Послови“, лично или на адресу Предшколске установе



Први
утицај је
најважнији
будите
истпред свих

„Бамби“ Бор, Моше Пијаде 66, Бор. Доказ да има психичку, физичку и здравствену способност за рад са децом и ученицима кандидат прибавља пре закључења уговора о раду, а доказ да зна српски језик и језик на коме се остварује васпитно-образовни рад се доставља уз пријаву, у случају да је одговарајуће образовање стечено ван територије Републике Србије. Неблаговремене и непотпуне пријаве неће се узимати у разматрање. Ближе информације о конкурсима могу се добити код секретара предшколске установе Светлане Видовић, на број телефона: 030/2100-092. Конкурс за пријем у радни однос спроводи Конкурсна комисија коју ће директор именovati посебним решењем. Кандидати који буду изабрани у ужи избор биће упућени на психолошку процену способности за рад са децом и ученицима у Националну службу за запошљавање у Бору.

ОШ „СВЕТИ САВА“

19210 Бор, Моше Пијаде 31

Директор на мандатни период од четири године

УСЛОВИ: За директора може да буде изабрано лице: 1) које има одговарајуће образовање из члана 140 ст. 1 и 2 овог закона за наставника те врсте школе и подручја рада, за педагога и психолога; 2) које има најмање осам година рада у установи на пословима образовања и васпитања, након стеченог одговарајућег образовања; 3) које има психичку, физичку и здравствену способност за рад са децом и ученицима; 4) које није осуђивано правоснажним пресудом за кривично дело за које је изречена безусловна казна затвора у трајању од најмање три месеца, као и за кривична дела насиље у породици, одузимање малолетног лица, запуштање и злостављање малолетног лица или родоскрвнуће, за кривична дела примање или давање мита; за кривична дела из групе кривичних дела против полне слободе, против правног саобраћаја и против човечности и других добара заштићених међународним правом, без обзира на изречену кривичну санкцију; 5) за које није, у складу са законом, утврђено дискриминаторно понашање; 6) које има држављанство Републике Србије; 7) које зна језик на коме се остварује образовно-васпитни рад; 8) које има дозволу за рад обуку и положен испит за директора. Кандидат за директора школе има одговарајуће образовање и радно искуство ако је стекао високо образовање за наставника те врсте школе и подручја рада, за педагога и психолога, на студијама другог степена (мастер академске студије, мастер струковне студије, специјалистичке академске студије) и то: студије другог степена из научне, односно стручне области за одговарајући предмет, односно групе предмета; студије другог степена из области педагошких наука или интердисциплинарне, мултидисциплинарне, трансдисциплинарне студије другог степена које комбинују целине и одговарајуће научне, односно стручне области или области педагошких наука; на основним студијама у трајању од најмање четири године, по прописима који су уређивали високо образовање до 10. септембра 2005. године. Кандидат за директора школе не може да буде лице за које је у поступку и на начин прописан законом утврђено дискриминаторно понашање, које је правоснажно осуђено за привредни преступ у вршењу раније дужности, које је осуђивано правоснажним пресудом за кривично дело за које је изречена безусловна казна затвора у трајању од најмање три месеца, које је осуђивано правоснажним пресудом за кривична дела насиље у породици, одузимање малолетног лица, запуштање и злостављање малолетног лица или родоскрвнуће, за кривично дело примање мита или давање мита и друга кривична дела против службене дужности, за кривично дело из групе кривичних дела против полне слободе, против правног саобраћаја и против човечности и других добара заштићених међународним правом - без обзира на изречену кривичну санкцију. Кандидат за директора школе мора да има психичку, физичку и здравствену способност за рад са децом и ученицима - доказује се лекарским уверењем које издаје надлежна здравствена установа.

ОСТАЛО: Кандидат је дужан да уз пријаву на конкурс достави: оверен препис/фотокопију дипломе о стеченој стручној спреми; оверен препис/фотокопију уверења о положеном стручном испиту односно лиценци за наставника, односно стручног сарадника; доказ о радном стажу; доказ о психичкој, физичкој и здравственој способности за рад са ученицима; уверење да кандидат није осуђиван (одговарајуће уверење основног и вишег суда); уверење да кандидат није правоснажно осуђен за привредни преступ у вршењу раније дужности (одговарајуће уверење надлежног суда); уверење из казнене евиденције надлежне полицијске управе; уверење о држављанству Републике Србије, не старије од 6 месеци; извод из матичне књиге рођених; доказ о резултату стручно-педагошког надзора

у раду кандидата (извештај просветног саветника) ако га поседује; биографију са кратким прегледом кретања у служби и предлогом програма рада директора школе; уколико се на конкурс пријављује лице које је претходно обављало дужност директора установе, дужно је да достави резултате стручно-педагошког надзора установе и оцену спољашњег вредновања. Рок за пријављивање на конкурс је 15 дана од дана објављивања конкурса у публикацији „Послови“. Пријаве доставити на горенаведену адресу.

КОСОВСКА МИТРОВИЦА

ОШ „ПЕТАР КОЧИЋ“

Брњак
38228 Зубин Поток

Наставник хемије на одређено време, ради замене одсутне запослене преко 60 дана, односно ради замене запослене на породиљском одсуству и одсуству ради неге детета, са 25% радног времена

УСЛОВИ: Кандидат може да буде примљен у радни однос под условима: 1) да има одговарајуће високо образовање стечено: (а) на студијама другог степена (мастер академске студије, мастер струковне студије) или (б) на основним студијама трајању од најмање четири године, по прописима који су уређивали високо образовање до 10. септембра 2005. године; 2) да има психичку, физичку и здравствену способност за рад са ученицима; 3) да није осуђиван правоснажним пресудом за кривично дело за које је изречена безусловна казна затвора у трајању од најмање три месеца, као и за кривична дела насиље у породици, одузимање малолетног лица, запуштање и злостављање малолетног лица или родоскрвнуће, за кривична дела примање или давање мита; за кривична дела из групе кривичних дела против полне слободе, против правног саобраћаја и против човечности и других добара заштићених међународним правом, без обзира на изречену кривичну санкцију, и да за њега није, у складу са законом, утврђено дискриминаторно понашање; 4) да има држављанство Републике Србије; 5) да зна српски језик - образовно-васпитни рад се остварује на српском језику; 6) да има дозволу за рад (лицецу). Докази и испуњеност услова под 1) и 3)-6) саставни су део пријаве на конкурс и подносе се у виду оверених фотокопија, а доказ под 2) прибавља се пре закључења уговора о раду. Кандидати потпунавају пријавни формулар на званичној интерној страници Министарства просвете, науке и технолошког развоја Републике Србије, а документацију заједно са одштапаним пријавним формуларом достављају школи најкасније у року од 8 дана од дана објављивања конкурса. Кандидати који буду изабрани у ужи избор у року од осам дана упућују се на психолошку процену способности за рад са ученицима који врши надлежна служба за послове запошљавања применом стандардизованих поступака. Рок за пријављивање је 8 дана од дана објављивања конкурса у публикацији „Послови“. Конкурс спроводи Конкурсна комисија. Неблаговремене и непотпуне пријаве неће се узети у разматрање. Пријаве формулара и потребну документацију послати на адресу: ОШ „Петар Кочић“ Брњак, 338228 Зубин Поток.

ОСНОВНА ШКОЛА

„21. НОВЕМБАР“ - ВУЧИТРН

Село Гојбуља

Директор на период од 4 године

УСЛОВИ: За директора школе може бити изабрано лице које испуњава следеће услове: 1) да има одговарајуће високо образовање из члана 140 став 1 и 2 Закона о основама система образовања и васпитања, то јест високо образовање стечено: 1. на студијама другог степена - мастер академске студије, мастер струковне студије, специјалистичке академске студије и то (1) студије другог степена из научне, односно стручне области за одговарајући предмет, односно групе предмета и (2) студије другог степена из области педагошких наука или интердисциплинарне, мултидисциплинарне, трансдисциплинарне студије другог степена које комбинују целине и одговарајуће научне, односно стручне области или области педагошких наука у ком случају је неопходна завршеност студија првог степена из научне, односно стручне области за одговарајући предмет, односно групу предмета или 2) на основним сту-

дијама у трајању од најмање четири године, по прописима који су уређивали високо образовање до 10. септембра 2005. године; да испуњава услове за наставника те врсте школе и подручја рада, педагога или психолога; 2) да има дозволу за рад наставника, васпитача и стручног сарадника (лиценцу); 3) да има најмање 8 година рада у установи на пословима образовања и васпитања, након стеченог одговарајућег образовања; 4) да има психичку, физичку и здравствену способност за рад са децом и ученицима; 5) да није осуђивано правоснажним пресудом за кривично дело за које је изречена безусловна казна затвора у трајању од најмање три месеца, као и за кривична дела насиље у породици, одузимање малолетног лица, запуштање и злостављање малолетног лица или родоскрвнуће, за кривична дела примање или давање мита; за кривична дела из групе кривичних дела против полне слободе, против правног саобраћаја и против човечности и других добара заштићених међународним правом, без обзира на изречену кривичну санкцију, и за које није, у складу са законом, утврђено дискриминаторно понашање; 6) да има држављанство Републике Србије. Документа која се достављају уз пријаву на конкурс: оригинал или оверен препис/фотокопија дипломе о стеченом образовању; оригинал или оверен препис/фотокопија дозволе за рад наставника, васпитача или стручног сарадника (лиценца); оригинал или оверен препис/фотокопија уверења о држављанству Републике Србије (не старије од шест месеци); уверење да кандидат није осуђиван правоснажним пресудом за кривична дела утврђена у члану 139 став 1 тачка 3 Закона о основама система образовања и васпитања; потврда о радном искуству, односно годинама рада у установи на пословима образовања и васпитања, након стеченог одговарајућег образовања; лекарско уверење; оригинал или оверен препис/фотокопија извода из матичне књиге рођених. Рок за пријављивање кандидата је 15 дана од дана објављивања конкурса. Непотпуне и неблаговремене пријаве неће бити разматране. Пријаве са доказима о испуњавању услова конкурса могу се поднети на адресу школе: ОШ „21. новембар“ - Вучитрн, село Гојбуља, са назнаком „Конкурс за директора“.

УНИВЕРЗИТЕТ У ПРИШТИНИ ФИЛОЗОФСКИ ФАКУЛТЕТ

38220 Косовска Митровица
Филипа Вишњића 66
тел. 028/425-473, 028/425-475

Асистент за научну област Психолошке науке, ужа научна област Психологија Катедра за психологију, на одређено време од 3 године

Сарадник у настави за научну област Педагошке науке, ужа научна област Педагогија, теорија наставе и методика васпитно-образовног рада Катедра за педагогију, на одређено време од 1 године 2 извршиоца

УСЛОВИ: Поред општих услова предвиђених Законом о раду, кандидати треба да испуњавају и посебне услове предвиђене чл. 83 и 84 Закона о високом образовању Републике Србије („Сл. гласник РС“ - број 88/2017, 27/18 - др. закон, 73/2018) и чл. 163-166 Статута Филозофског факултета Универзитета у Приштини са привременим седиштем у Косовској Митровици. Пријаве кандидата са прилозима (биографија, дипломе о одговарајућој стручној спреми, извод из матичне књиге рођених, уверење да се не води кривични поступак, уверење о држављанству Републике Србије), подносе се на адресу: Филозофски факултет, Филипа Вишњића 66, 38220 Косовска Митровица, са назнаком „За конкурс“. Кандидати за избор у звање асистента и сарадника у настави су обавезни да сву потребну документацију доставе Факултету у штампаној форми. Непотпуне и неблаговремене пријаве неће бити разматране. Рок за подношење пријава је 8 дана од дана објављивања конкурса. Обавештења се могу добити на телефон: 028/425-473 и 425-475.

www.nsz.gov.rs

КРАГУЈЕВАЦ

ФИЛОЛОШКО-УМЕТНИЧКИ
ФАКУЛТЕТ34000 Крагујевац, Јована Цвијића 66
тел. 034/500-125, 500-126Сарадник у звање асистента за
ужу научну област Италијански
језик и лингвистика
на одређено време од три године

УСЛОВИ: студент докторских академских студија који је основне и мастер академске студије завршио са укупном просечном оценом најмање 8 и који показује смисла и способност за наставни и научни рад. У звање асистента може бити изабран и магистар наука коме је прихваћена тема докторске дисертације (за студије по старом Закону). У поновни избор у звање асистента може бити изабран и кандидат који је стекао научни назив доктора наука. Непостојање сметње из чл. 72 став 4 Закона о високом образовању и остали обавезни, општи и посебни услови предвиђени су чл. 84 Закона о високом образовању („Сл. гласник РС”, бр. 88/2017, 27/18-З др.закон и 73/18), Статутом Универзитета у Крагујевцу (пречишћен текст, бр. П-01/265/2 од 3. 4. 2018. године - www.kg.ac.rs), Одлуком о изменама и допунама Статута Универзитета у Крагујевцу и (бр. П - 01-400/6 од 07.05.2019. године), Одлуком о изменама и допунама Статута Универзитета у Крагујевцу П (бр. П - 01-400/5 од 07.05.2019. године), чл. 141 Статута Филолошко-уметничког факултета у Крагујевцу (бр. 01-3801 од 17. 10. 2018. године), Правилником о избору сарадника на Одсеку за филологију (бр. 01-736 од 3. 3. 2014. године), Одлуком о измени и допуни Правилника о избору сарадника на Одсеку за филологију (бр. 01-2453/15 од 20. 10. 2016. године), Законом о раду („Сл. гласник РС”, бр. 24/2005, 61/2005, 54/2009, 32/2013 и 75/14) и другим актима Факултета и Универзитета у Крагујевцу. Документа која је потребно доставити на наведени конкурс: пријава на конкурс; биографија и стручна биографија; оверене копије диплома свих нивоа студија; потврда да је кандидат студент докторских студија; фотокопија личне карте и очитана лична карта; потврда надлежног органа (полицијске управе) да кандидат није осуђиван за кривично дело предвиђено чланом 72 став 4 Закона о високом образовању (оригинал или верена копија); потврда Комисије за обезбеђење и унапређење квалитета о педагошком раду (за кандидате који су у радном односу на ФИЛУМ-у). Сву конкурсну документацију са доказима о испуњености услова конкурса, сви кандидати су обавезни да доставе и у електронској форми (на компакт диску - CD-у) у три примерка. Фотокопије докумената морају бити оверене. Пријава кандидата уз коју није приложена комплетна документација сматраће се некомплетном и неће се разматрати од стране комисије. Сва документација и радови достављају се Служби за опште и правне послове ФИЛУМ-а, у згради Друге крагујевачке гимназије или поштом на адресу: Филолошко-уметнички факултет, Јована Цвијића 66, 34000 Крагујевац. Рок за подношење пријава је 8 дана од дана објављивања конкурса.

ЕКОНОМСКИ ФАКУЛТЕТ

34000 Крагујевац, Лицеја Кнежевине Србије 3
тел. 034/303-500, 303-533Наставник у звање редовног
професора за ужу научну област
Пословна економија, наставни
предмети: Међународни
маркетинг, Међународно
пословање и Менаџмент и
маркетинг услугаУСЛОВИ: научни назив доктора наука из научне области
економске науке.Наставник у звање ванредног
професора за ужу научну област
Општа економија и привредни
развој, наставни предмети:
Компаративни економски
системи и Економија јавног
сектора
на одређено време од 5 годинаУСЛОВИ: научни назив доктора наука из научне области
економске науке.Наставник страног језика за ужу
научну област Енглески језик у
економији
на одређено време од 4 годинеУСЛОВИ: високо образовање првог степена, објављени
стручни радови у одговарајућој области и способност за
наставни рад.Сарадник у звање асистента за
ужу научну област Економске
квантитативне методе,
наставни предмет Операциона
истраживања
(поновни избор) ради заснивања
радног односа на одређено време од
3 годинеУСЛОВИ: студент докторских академских студија из нау-
чне области економске науке, са претходно стеченим
званем мастер економиста, који је сваки од претходних
степен студија завршио са просечном оценом најмање 8
и који показује смисла за наставни рад.

ОСТАЛ: Општи предуслов: кандидати морају да испуњавају општи предуслов у погледу неосуђиваности утврђен чл. 72 ст. 4 Закона о високом образовању и чл. 135 ст. 1 Статута Универзитета у Крагујевцу, који доказују потврдом надлежног органа (Полицијске управе) да нису осуђивани за кривична дела прописана наведеним прописима. Услови утврђени одговарајућим одредбама закона о високом образовању, Статута Универзитета у Крагујевцу, Правилника о начину и поступку заснивања радног односа и стицања звања наставника Универзитета у Крагујевцу, Упутства Универзитета у Крагујевцу за примену, начин достављања, попуњавања и утврђивање релевантних докумената које кандидат доставља у току поступка избора у звање и Статута Економског факултета у Крагујевцу, у складу са којима ће бити извршен избор пријављених кандидата. Уз пријаву на конкурс потребно је доставити и: биографију; уверење о држављанству; извод из матичне књиге рођених; оверене фотокопије диплома или уверења којима се потврђује стручна спрема; уверење Полицијске управе органа да кандидат није осуђиван за кривично дело на безусловну казну затвора од најмање шест месеци; уверење суда да против кандидата није покренута истрага и да није подигнута оптужница; списак стручних и научних публикација, а за кандидате који су у радном односу на Економском факултету у Крагујевцу и резултате усвојене анкете студената. Правноовањану конкурсну документацију са доказима о испуњености услова конкурса, кандидати су обавезни да доставе и у електронској форми (на компакт диску-CD). Конкурс је отворен 15 дана. Пријаве са документима, са назнаком "За конкурс", доставити на адресу: Економски факултет, Крагујевац, Лицеја Кнежевине Србије 3.

ФАКУЛТЕТ ИНЖЕЊЕРСКИХ НАУКА

34000 Крагујевац, Сестре Јањић 6
тел. 034/335-990Наставник у звању доцента
за ужу научну област
Електротехника и рачунарство
на одређено време од 5 годинаУСЛОВИ: VIII степен стручне спреме - научни назив доктор-
а наука из научне области за коју се наставник бира. Канди-
дати поред општих услова треба да испуњавају и усло-
ве предвиђене одредбама Закона о високом образовању,
Статута Универзитета у Крагујевцу, Статута Факултета
инжењерских наука Универзитета у Крагујевцу и Правил-
ника о начину и поступку заснивања радног односа и сти-
цања звања наставника Универзитета у Крагујевцу. Општи
предуслов: Кандидат мора да испуњава општи предуслов
у погледу неосуђиваности утврђен чланом 72 ставом 4
Закона о високом образовању.ОСТАЛО: Уз пријаву на конкурс потребно је доставити:
диплому или уверење о стеченом докторату из одгова-
рајуће научне области и диплому или уверење о претход-
но завршеним нивоима студија у оригиналу или оверено-
ј копији; оверену фотокопију личне карте или очитану
личну карту; биографију, доказ о педагошком искуству са

навођењем послова које је кандидат обављао, ако канди-
дат има педагошког искуства и оцену педагошког рада;
списак стручних и научних радова, као и саме радове;
уверење надлежног органа да кандидат није осуђиван за
кривична дела, у оригиналу или овереној копији и друге
доказе којима се доказује испуњеност прописаних усло-
ва, обавезних и изборних елемената за избор наставни-
ка. Непотпуне и неблаговремене пријаве неће се узимати
у обзир. Сву документацију са доказима о испуњености
услова конкурса, сви кандидати су обавезни да доставе и
у електронској форми на компакт диску - CD, у складу са
Упутством за примену, начин достављања, попуњавања и
утврђивање релевантних докумената које кандидат дос-
тавља у току поступка избора у звање (доступно на: http://www.kg.ac.rs/dokumenti_izbori.php). Пријаве кандидата са
прилозима доставити на адресу: Факултет инжењерских
наука, 34000 Крагујевац, Сестре Јањић 6, са назнаком
радног места и уже научне области за коју се конкурише.
Конкурс остаје отворен 15 дана од дана објављивања у
публикацији „Послови” и на интернет страници Универзи-
тета у Крагујевцу.

КРАЉЕВО

ОШ „ЖИВАН МАРИЧИЋ”

36221 Жича, Жички пут 66
тел. 036/5817-317

Наставник базедне наставе

УСЛОВИ: VIII/1 степен стручне спреме. Кандидат поред
општих услова предвиђених Законом о раду („Сл. гласник
РС”, бр. 113/2017), треба да испуњава и посебне услове
предвиђене члановима: 139 ст. 1 тачке 1, 2, 3, 4 и 5, чл.
140 ст. 1 тачка 1. подтачка (1) и (2) и тачка 2 истог члана,
чл. 142. ст. 1 и ст. 2 Закона о основама система образо-
вања и васпитања („Сл. гласник РС” бр. 27/2018, 10/2019).
Степен и врста образовања морају бити у складу са чл.
2 Правилника о степену и врсти образовања наставни-
ка и стручних сарадника у основној школи („Сл. гласник
РС - Просветни гласник” бр. 11/2012, 15/13, 2/16, 10/16,
3/17, 13/18). Кандидат мора да има образовање из пси-
холошких, педагошких и методичких дисциплина стече-
но на високошколској установи у току студија или након
дипломирања од најмање 30 бодова, од којих најмање по
шест бодова из психолошких, педагошких и методичких
дисциплина и шест бодова праксе у установи, у складу са
Европским системом преноса бодова. Наставник који је у
току студија положио испит из педагогије и психологије
или положио стручни испит, односно испит за лиценцу,
сматра се да има образовање из чл. 142 ст. 1 овог Закона.
Кандидат који нема образовање из члана 142 ст. 1 овог
закона, обавезан је да га стекне у року од једне, а највише
две године од дана пријема у радни однос, као услов
полагања испита за лиценцу. Кандидат треба да има:
држављанство Републике Србије (уверење о држављан-
ству, у оригиналу или овереној копији); психичку, физич-
ку и здравствену способност за рад са децом и ученицима
(лекарско уверење се подноси пре закључења уговора о
раду са изабраним кандидатом); доказ да није осуђиван
правноснажном пресудом за кривично дело за које је
изречена безусловна казна затвора у трајању од најмање
три месеца, као и за кривична дела насилје у породици,
одузимање малолетног лица, заплуштање и злостављање
малолетног лица или родоскрвнуће, за кривична дела при-
мање или давање мита, за кривична дела из групе кри-
вичних дела против полне слободе, против правног сао-
браћаја и против човечности и других добара заштитених
међународним правом, без обзира на изречену кривичну
санкцију, и да за њега није, у складу са законом, утврђе-
но дискриминаторно понашање; да зна језик на коме се
остварује образовно-васпитни рад - српски језик. Канди-
дат попуњава пријавни формулар на званичној интернет
страници Министарства просвете, науке и технолошког
развоја, који се налази у делу „Ново на сајту”, а потребну
документацију заједно са одштампаним пријавним форму-
ларом доставља школи. Уз пријаву кандидат доставља:
оверен прелип (копију) дипломе о завршеном образо-
вању; оригинал или оверену фотокопију доказа да има
образовање из психолошких, педагошких и методичких
дисциплина стечено на високошколској установи у току
студија или након дипломирања од најмање 30 бодова, од
којих најмање по 6 бодова из психолошких, педагошких и
методичких дисциплина и шест бодова праксе у установи,
у складу са Европским системом преноса бодова, односно
доказ о положеним испитима из педагогије и психологије
или доказ о положеном стручном испиту, односно испиту
за лиценцу (за кандидате који поседују наведени доказ);
извод из матичне књиге рођених (оригинал или оверена
копија); уверење о држављанству (не старије од 6 месе-
ци, оригинал или оверена копија); доказ да кандидат није
осуђиван за напред наведена кривична дела, извод из

казнене евиденције, прибавља кандидат у Министарству унутрашњих послова надлежне полицијске управе; доказ да кандидат зна језик на коме се остварује образовно-васпитни рад - српски језик, у обавези су да доставе само они кандидати који образовање нису стекли на српском језику, а доказује се потврдом одговарајуће високошколске установе да је кандидат положио испит из српског језика. Лекарско уверење, којим се потврђује да кандидат има психичку, физичку и здравствену способност за рад са децом и ученицима, подноси се пре закључења уговора о раду са изабраним кандидатом. Пре доношења одлуке о избору, кандидати који уђу у ужи избор биће упућени на психолошку процену способности за рад са децом и ученицима коју врши Национална служба за запошљавање. Пријаве се достављају у року од 8 дана од дана објављивања конкурса у публикацији „Послови“, лично или поштом на адресу: ОШ „Живан Маричић“, Жички пут бб, 36221 Жича. Непотпуне и неблаговремене пријаве неће се узимати у разматрање. За додатне информације обратити се секретаријату школе на телефон: 036/5817-317.

КРУШЕВАЦ

ОШ „ВАСА ПЕЛАГИЋ“

37257 Падеж
тел. 037/3696-592

Директор на мандатни период од четири године

УСЛОВИ: на основу члана 122 Закона о основама система образовања и васпитања („Сл. гласник РС“, бр. 88/2017, 27/2018 и 10/2019 - др. закони), за директора може бити изабрано лице које испуњава услове прописане чл. 139 и 140 став 1 тачка 1 и 2, овог закона и то: 1. да поседује одговарајуће високо образовање из члана 140 став 1 и 2 Закона о основама система образовања и васпитања („Службени гласник РС“, бр. 88/2017 и 10/2019) за наставника основне школе, за педагога и психолога, стечено: на студијама другог степена (мастер академске студије, мастер струковне студије, специјалистичке академске студије) и то: 1) студије другог степена из научне, односно стручне области за одговарајући предмет, односно групе предмета; 2) студије другог степена из области педагошких наука или интердисциплинарне, мултидисциплинарне, трансдисциплинарне студије другог степена које комбинују целине и одговарајуће научне, односно стручне области или области педагошких наука (лице мора да има завршене студије првог степена из научне области, односно стручне области за одговарајући предмет, односно групу предмета); на основним студијама у трајању од најмање четири године, по прописима који су уређивали високо образовање до 10. септембра 2005. године; 2. да има дозволу за рад (положен стручни испит - лиценцу) за наставника, педагога или психолога; 3. да има психичку, физичку и здравствену способност за рад са децом и ученицима; 4. да није осуђиван правноснажном пресудом за кривично дело за које је изречена безусловна казна затвора у трајању од најмање 3 месеца, као и за кривична дела насиља у породици, одузимање малолетног лица, запуштање и злостављање малолетног лица или родоскрвнуће, за кривично дело примања и давање мита, за кривична дела из групе кривичних дела против полне слободе, против правног саобраћаја и против човечности и других добара заштићених међународним правом, без обзира на изречену кривичну санкцију, и за које није, у складу са законом, утврђено дискриминаторско понашање; 5. да има држављанство Републике Србије; 6. да зна српски језик на коме се остварује образовно-васпитни рад; 7. да има најмање осам година рада у установи на пословима образовања и васпитања, након стеченог одговарајућег образовања; 8. да је савладало обуку и да има положен испит за директора установе. Кандидат је дужан да уз пријаву на конкурс достави: оверен препис или оверену фотокопију дипломе о стеченом одговарајућем високом образовању, оверен препис или оверену фотокопију документа о положеном испиту за лиценцу - дозволи за рад наставника или стручног сарадника, односно стручном испиту; уверење о здравственом стању (лекарско уверење) са утврђеним психичким, физичким и здравственим способностима за рад са децом и ученицима (не старије од шест месеци); уверење (извод из казнене евиденције надлежне полицијске управе) да није осуђиван правноснажном пресудом за кривично дело за које је изречена безусловна казна затвора у трајању од најмање 3 месеца, као и за кривична дела насиља у породици, одузимање малолетног лица, запуштање и злостављање малолетног лица или родоскрвнуће, за кривично дело примања и давање мита, за кривична дела из групе кривичних дела против полне слободе, против правног саобраћаја и против човечности и других добара заштићених међународним правом, без обзира на изрече-

ну кривичну санкцију; уверење привредног суда да није правноснажно осуђен за привредни преступ у вршењу раније дужности (оригинал или оверена фотокопија, не старије од 30 дана), уверење основног суда да против њега није покренут кривични поступак доношењем наредбе о спровођењу истраге, потврђивањем оптужнице којом није претходила истрага или доношењем решења о одређивању притвора пре доношења оптужног предлога - за кривична дела насиља у породици, одузимање малолетног лица, запуштање и злостављање малолетног лица или родоскрвнуће, за кривично дело примање мита или давање мита и друга кривична дела против службене дужности, за кривично дело из групе кривичних дела против полне слободе, против правног саобраћаја и против човечности и других добара заштићених међународним правом без обзира на изречену кривичну санкцију (оригинали или оверене фотокопије, не старије од 30 дана); уверење о држављанству Републике Србије (оригинал или оверену фотокопију, не старије од 6 месеци), извод из матичне књиге рођених - нови образац (оригинал или оверену фотокопију); доказ о знању српског језика на ком се остварује образовно-васпитни рад (важи за кандидате који су одговарајуће образовање стекли на другом језику); потврду о радном искуству у области образовања и васпитања (оригинал), оверену фотокопију доказа о резултату стручно-педагошког надзора у раду кандидата (извештај просветног саветника); уколико се на конкурс пријави лице које је претходно обављало дужност директора установе, дужно је да достави резултате стручно-педагошког надзора установе и оцену спољашњег вредновања (оверену фотокопију извештаја о спољашњем вредновању школе); радну биографију са кратким прегледом кретања у служби; оквирни план рада за време трајања мандата (није обавезно). Документација без доказа о положеном испиту за директора сматраће се потпуном, а изабрани кандидат биће дужан да у законском року, када министар пропише услове, програм обуке и начин полагања испита за директора, положи наведени испит у складу са чланом 122 Закона о основама система образовања и васпитања. Изузетно, ако се на конкурс не пријави ниједан кандидат са одговарајућим образовањем из члана 140 ст. 1 и 2 Закона о основама система образовања и васпитања, дужност директора основне школе може да обавља лице које има одговарајуће образовање из члана 140 став 3 овог закона за наставника те врсте школе, односно лице са стеченим одговарајућим високим образовањем на студијама првог степена (основне академске, односно струковне и специјалистичке струковне студије), студијама у трајању од три године или вишим образовањем, дозвољу за рад наставника, васпитача и стручног сарадника, обуку и положен испит за директора установе и најмање десет година рада у установи на пословима образовања и васпитања, након стеченог одговарајућег образовања. Непотпуне и неблаговремене пријаве неће бити разматране, као ни фотокопије документа које нису оверене од стране надлежног органа. Пријављени кандидати писмено ће бити обавештени о именовању директора у складу са законом. Пријаве на конкурс и достављена документација се не враћају кандидатима. Рок за пријављивање свих услова тражених конкурсом слати у затвореној коверти препорученом поштом, са назнаком „Пријава на конкурс за директора“, на адресу школе или донети лично, радним даном, од 08.00 до 12.00 часова.

ЛОЗНИЦА

ПУ „НАША РАДОСТ“

15314 Крупањ, Мачков камен 5

Директор на период од 4 године

УСЛОВИ: Кандидат треба да испуњава следеће услове: 1) да је стекао одговарајуће високо образовање: на студијама другог степена (мастер академске студије, мастер струковне студије, специјалистичке академске студије), на основним студијама у трајању од најмање четири године, по пропису који је уређивао високо образовање до 10. септембра 2005. године; да има дозволу за рад наставника, васпитача и стручног сарадника, обуку и положен испит за директора установе и најмање осам година рада у предшколској установи на пословима васпитања и образовања након стеченог одговарајућег образовања. Изузетно, лице са стеченим одговарајућим високим образовањем на студијама првог степена (основне академске, односно струковне и специјалистичке струковне студије), студијама у трајању од три године или вишим образовањем, дозвољу за рад наставника, васпитача и стручног сарадника, обуку и положен испит за директора установе и најмање десет

година рада у предшколској установи на пословима васпитања и образовања након стеченог одговарајућег образовања. Кандидат треба и: 2) да има психичку, физичку и здравствену способност за рад са децом; 3) да није осуђиван правноснажном пресудом за кривично дело за које је изречена безусловна казна затвора у трајању од најмање три месеца, као и за кривична дела насиља у породици, одузимање малолетног лица, запуштање и злостављање малолетног лица или родоскрвнуће, за кривична дела примање или давање мита; за кривична дела из групе кривичних дела против полне слободе, против правног саобраћаја и против човечности и других добара заштићених међународним правом, без обзира на изречену кривичну санкцију, и да за њега није, у складу са законом, утврђено дискриминаторно понашање; 4) да има држављанство Републике Србије; 5) да зна језик на коме се остварује васпитно-образовни рад. Докази о испуњености услова из тачака 1, 3, 4 и 5 подносе се уз пријаву на конкурс, а доказ из тачке 2 приликом закључења уговора о раду. Пријава на конкурс за избор директора, заједно са потребном документацијом, доставља се на горенаведену адресу, са назнаком „Конкурс за директора“. Рок за пријављивање је 15 дана од дана објављивања конкурса у публикацији „Послови“. Неблаговремене и непотпуне пријаве неће се узети у разматрање. Уз пријаву на конкурс кандидати треба да приложе преглед кретања у служби са биографским подацима; оверен препис (фотокопију) дипломе о стеченој стручној стреми; оверен препис (фотокопију) документа о положеном стручном испиту; уверење о држављанству; уверење из надлежне службе МУП-а да кандидат није осуђиван правноснажном пресудом за кривична дела наведена у условима за избор директора; уверење основног суда да против кандидата није покренут кривични поступак; доказ о знању српског језика (осим коју кандидата који су образовање стекли на српском језику); потврду о радном стажу на пословима образовања и васпитања након стеченог одговарајућег образовања (оригинал); доказ о резултатима стручно-педагошког надзора установе и оцену спољашњег вредновања (само кандидати који су претходно обављали дужност директора установе); програм рада за време трајања мандата; оверену фотокопију уверења о положеном испиту за директора установе, уколико га кандидат поседује; извештај просветног саветника као доказ о резултату стручно-педагошког надзора у раду кандидата (уколико нема, кандидат доставља краћу изјаву на околност разлога недостављања извештаја); доказ о својим стручним и организационим способностима. Ближе информације о конкурсима могу се добити у установи и преко телефона: 015/581-260.

НИШ

ПОНИШТЕЊЕ ДЕЛА ОГЛАСА ОСНОВНА ШКОЛА „ДОБРИЛА СТАМБОЛИЋ“

Сврљиг, Радетова 25

Оглас објављен 08.05.2019. године у публикацији „Послови“ поништава се за радна места:

- наставник физичког васпитања, са 50% радног времена, на одређено време до повратка запосленог који је изабран за директора и
- наставник физичког васпитања - изабрани спорт, са 50% радног времена, на одређено време до повратка запосленог који је изабран за директора.

ОСНОВНА ШКОЛА „ИВАН ВУШОВИЋ“

37215 Ражањ, Новоражањска 42

Референт за правне, кадровске и административне послове за 50% радног времена

УСЛОВИ: 1) да кандидат има средње образовање у трајању од четири године, да познаје рад на рачунару; 2) да има психичку, физичку и здравствену способност за рад; 3) да није осуђиван правноснажном пресудом за кривично дело за које је изречена безусловна казна затвора у трајању од најмање три месеца, као и за кривична дела насиља у породици, одузимање малолетног лица, запуштање и злостављање малолетног лица или родоскрвнуће, за кривична дела примање или давање мита; за кривична дела из групе кривичних дела против полне слободе, против правног саобраћаја и против човечности и других добара заштићених међународним правом, без обзира на изречену кривичну санкцију, и да за њега није, у складу са законом, утврђено дискриминаторно понашање; 4) да има држављанство Републике Србије.

ОСТАЛО: Уз пријаву на конкурс доставити: диплому о одговарајућој стручној спреми, извод из матичне књиге рођених, уверење о неосуђиваности - не старије од 6 месеци, уверење о држављанству РС - не старије од 6 месеци. Уколико се подносе фотокопије докумената, исте морају бити оверене. Докази о испуњености услова из тачака 1, 3 и 4 саставни су део пријаве на конкурс, а доказ из тачке 2 о психичкој, физичкој и здравственој способности за рад, лекарско уверење, подноси изабрани кандидат пре закључивања уговора о раду. Кандидати попуњавају пријавни формулар на званичној интернет страници Министарства просвете, науке и технолошког развоја, а потребну документацију о испуњености услова за рад на наведеном радном месту, заједно са одштампаним пријавним формуларом, достављају на адресу школе у року од 8 дана од дана објављивања конкурса у публикацији „Послови“. Непотпуне и неблаговремене пријаве неће се разматрати.

ОСНОВНА ШКОЛА „НАДЕЖДА ПЕТРОВИЋ” 18311 Сићево

Стручни сарадник - психолог на одређено време, ради замене одсутне запослене преко 60 дана, односно до повратка запослене са породилског одсуства и одсуства са рада ради неге детета, а најкасније до краја школске 2018/2019. године, за 50% радног времена

УСЛОВИ: Кандидати морају да имају одговарајуће високо образовање стечено на студијама другог степена (мастер академске студије, специјалистичке академске студије или специјалистичке струковне студије), по пропису који уређује високо образовање почев од 10. септембра 2005. године или на основним студијама у трајању од најмање четири године, по пропису који је уређивао високо образовање до 10. септембра 2005. године, као и одговарајућег Правилника о степену и врсти образовања наставника и стручних сарадника у основној школи („Службени гласник РС - Просветни гласник“, бр. 11/2012, 152/2013, 2/2016, 10/2016, 11/2016, 2/2017, 3/2017 и 13/2018) и то: професор психологије, дипломирани психолог - општи смер или смер школске психологије, дипломирани школски психолог - педагог, дипломирани школско-клинички психолог, дипломирани психолог, мастер психолог, дипломирани психолог-мастер. Лица која су стекла академско звање мастер, односно дипломирани-мастер треба да поседују најмање 30 ЕСПБ у високој-педагошким предметима. Кандидати треба да испуњавају и следеће услове: да имају држављанство Републике Србије; да нису осуђивани правноснажном пресудом за кривично дело за које је изречена безусловна казна затвора у трајању од најмање три месеца, као и за кривична дела насиље у породици, одузимање малолетног лица, заплутање и злостављање малолетног лица или родоскврњење, за кривична дела приманање или давање мита, за кривична дела из групе кривичних дела против полне слободе, против правног саобраћаја и против човечности и других добара заштићених међународним правом, без обзира на изречену кривичну санкцију, и да за њих није, у складу са законом, утврђено дискриминаторно понашање; да имају психичку, физичку и здравствену способност за рад са ученицима и да знају српски језик на којем се одвија образовно-васпитни рад. Пријаве се подносе у року од 8 дана од дана објављивања конкурса. Уз пријаву се прилаже следећа документација: попуњен и одштампан пријавни формулар са званичне интернет странице Министарства просвете, науке и технолошког развоја Републике Србије, радна биографија, оригинал или оверена копија извода из матичне књиге рођених, односно венчаник; оригинал или оверена копија уверења о држављанству Републике Србије; оригинал или оверена копија дипломе о стеченом образовању, уверење надлежне полицијске управе о неосуђиваности за кривична дела наведена у тексту конкурса. Непотпуне и/или неблаговремене пријаве неће се разматрати. Пријаве предати непосредно школи или слати путем поште на адресу: Основна школа „Надежда Петровић“, 18311 Сићево. Одлука о избору кандидата биће донета у складу са чланом 155 Закона о основна система образовања и васпитања („Службени гласник РС“, број 88/2017). Ближе информације о конкурсу могу се добити код секретара школе и на телефон: 018/4151-411.

МАШИНСКИ ФАКУЛТЕТ У НИШУ 18000 Ниш, Александра Медведева 14

Наставник за избор у звање доцента за ужу научну област Транспортна техника и логистика

УСЛОВИ: Кандидати који конкуришу треба да испуњавају опште и посебне услове конкурса. Општи услови конкурса прописани су чланом 24 став 1 Закона о раду и чланом 72 став 4 Закона о високом образовању. Посебни услови конкурса прописани су чланом 74 став 6 Закона о високом образовању, чланом 165 став 6 Статута Универзитета у Нишу („Гласник Универзитета у Нишу“ 8/2017) и члановима 12 и 13 Ближих критеријума за избор у звања наставника („Гласник Универзитета у Нишу“ 3/2017). Декан факултета ће свим учесницима овог конкурса обезбети могућност одржавања приступног предавања, када је оно Ближим критеријумима за избор у звања наставника предвиђено као обавезни услов за избор у звање наставника по објављеном конкурсу, на начин прописан чланом 7 Правилника о поступку стицања звања и заснивања радног односа наставника Универзитета у Нишу („Гласник Универзитета у Нишу“ 2/2018). Приликом пријављивања на конкурс кандидати су у обавези да факултету доставе документацију којом докажу да испуњавају услове из овог конкурса и подносе: пријаву; доказ одговарајућој школској спреми (оверен препис дипломе); биографију са биографијом и пратећим материјалом; попуњен, одштампан и потписан образац о испуњавању услова за избор у звање наставника који се налази на веб-порталу Универзитета у Нишу: www.nrao.ni.ac.rs; уверење надлежне полицијске управе да против кандидата није изречена правноснажна пресуда за кривична дела против полне слободе, фалсификовања исправе коју издаје високошколска установа или приманање мита у обављању послова у високошколској установи, које је издато након датума расписивања овог конкурса; фотокопију важеће личне карте, односно очитан образац чиповане личне карте кандидата. Документацију кандидати подносе на адресу: Машински факултет у Нишу, Александра Медведева 14, Ниш. Рок за пријављивање је 15 дана од дана објављивања конкурса. Неблаговремено пристеле пријаве и пријаве без комплетне документације сматраће се неуредним пријавама и неће бити разматране, о чему Факултет доноси посебан закључак.

НОВИ САД ФАКУЛТЕТ ЗА МЕНАЏМЕНТ СРЕМСКИ КАРЛОВЦИ Његошева 1/а

Наставник за избор у сва звања за ужу научну област Менаџмент у здравству

Наставник за избор у сва звања за ужу научну област Производно-пословни менаџмент

Сарадник за избор у звање асистент и звање асистент са докторатом за ужу научну област Производно-пословни менаџмент

Напомена: Радни однос са редовним професором заснива се на неодређено време. Радни однос са ванредним професором и са доцентом заснива се на одређено време од 5 година. Радни однос са асистентом и са асистентом са докторатом заснива се на одређено време од 3 године.

УСЛОВИ: Услови за избор у звања и заснивање радног односа су предвиђени чл. 73, 74, 75, 82, 84 и 85 Закона о високом образовању („Сл. гласник РС“, бр. 88/2017, 27/2018 и 73/2018). Пријаве кандидата са прилозима (биографија са неопходним подацима за писање извештаја, дипломе, списак објављених радова и остала документација), достављају се на адресу: Факултет за менаџмент, Сремски Карловци, Његошева 1/а. Рок за подношење пријава је 8 дана од дана објављивања конкурса. Контакт телефон: 021/2155-183.

УНИВЕРЗИТЕТ У НОВОМ САДУ ПОЉОПРИВРЕДНИ ФАКУЛТЕТ 21000 Нови Сад, Трг Доситеја Обрадовића 8

Асистент са докторатом за ужу научну област Болести животиња и хигијена анималних производа на одређено време до 3 године

УСЛОВИ: VIII степен стручне спреме, докторат из области којој припада ужа научна област. Кандидати треба да испуњавају услове утврђене Законом о високом образовању („Сл. гласник РС“, бр. 88/2017 и 27/2018 - др. закон), у складу са којим ће бити извршен избор пријављених кандидата. Уз пријаву кандидат је обавезан да достави доказ о испуњености услова по овом конкурсу: краћу биографију са биографијом, списак научних и стручних радова као и доказе о њиховом објављивању, дипломе о одговарајућој стручној спреми. За наставна звања (доцент, ванредни или редовни професор) кандидати треба да попуне електронски образац који се налази на сајту Универзитета Нови Сад: <https://www.uns.ac.rs/index.php/univerzitet/dokumenti/category/45-izbor-u-zvanje> (исти доставити на мејл: opstaslužba@polj.uns.ac.rs, у року предвиђеном за пријаву кандидата). За сваку одредницу коју попуњава кандидат у обрасцу неопходно је приложити и доказ, у виду одлуке решења или потврде. За сарадничка звања (асистент, сарадник у настави) поред биографских података, научних и стручних радова и доказа о њиховом објављивању, дипломе о одговарајућој стручној спреми, доставити и уверења о наставку студија. Непотпуне и неблаговремене пријаве неће бити разматране. Рок за подношење пријава по овом конкурсу је 15 дана од дана објављивања. Пријаве достављати на адресу: Универзитет у Новом Саду - Пољопривредни факултет (за конкурс), 21000 Нови Сад, Трг Доситеја Обрадовића 8.

ФАКУЛТЕТ ТЕХНИЧКИХ НАУКА 21000 Нови Сад, Трг Доситеја Обрадовића 6

Наставник у звању доцента из поља уметности за ужу уметничку област Сценска архитектура, техника и дизајн - сценски дизајн на одређено време од 5 година

УСЛОВИ: VIII степен стручне спреме, струке доктор уметности - сценски дизајн, услови прописани чланом 74 Закона о високом образовању, подзаконским актима и општим актима Универзитета у Новом Саду и Факултета техничких наука.

Наставник у звању доцента или ванредног професора за ужу научну област Архитектонско-урбанистичко планирање, пројектовање и теорија на одређено време од 5 година

УСЛОВИ: VIII степен стручне спреме, струке доктор наука - архитектура, услови прописани чланом 74 Закона о високом образовању, подзаконским актима и општим актима Универзитета у Новом Саду и Факултета техничких наука.

Наставник у звању доцента или ванредног професора за ужу научну област Производни и услужни системи, организација и менаџмент и заснивање радног односа на одређено време од 5 година

УСЛОВИ: VIII степен стручне спреме, струке доктор наука индустријско инжењерство/инжењерски менаџмент, услови прописани чланом 74 Закона о високом образовању, подзаконским актима и општим актима Универзитета у Новом Саду и Факултета техничких наука.



Национална служба
за запошљавање

Наставник у звању ванредног професора или редовног професора за ужу научну област Саобраћајнице на одређено време од 5 година

УСЛОВИ: VIII степен стручне спреме, струке доктор техничких наука из области грађевинарства, услови прописани чланом 74 Закона о високом образовању, подзаконским актима и општим актима Универзитета у Новом Саду и Факултета техничких наука.

ОСТАЛО: Приложити: 1. пријаву за заснивање радног односа и избор у звање (навести звање, прецизан назив уже области и датум објављивања конкурса); 2. краћу биографију са библиографијом (списак радова); 3. оверене фотокопије диплома и додатака дипломама са свих нивоа студија; за дипломе стечене у иностранству потребно је приложити доказ о признавању стране високошколске исправе; 4. фотокопирану или очитану личну карту; 5. потврду о оцени резултата педагошког рада - мишљење студената, уколико кандидат поседује педагошко искуство; 6. потврду из МУП-а да кандидат није правоснажно осуђиван за кривично дело против полне слободе, фалсификовања исправе коју издаје високошколска установа или примања мита у обављању послова у високошколској установи; 7. фотокопије објављених научних, односно стручних радова у научним часописима, зборницима или саопштених на међународним или домаћим научним скуповима, односно признатих уметничких остварења, оригиналних стручних остварења (пројекта, студија, патената, оригиналних метода и сл.), објављених уџбеника, монографија, практикума или збирки задатака, за ужу научну, уметничку, односно стручну област за коју се бира; 8. доказе о руковођењу или учешћу у научним, односно уметничким пројектима, оствареним резултатима у развоју научно-наставног подмлатка на факултету, учешћу у завршним радовима на специјалистичким, мастер и докторским академским студијама. За избор у звање доцента из поља уметности, доцента или ванредног професора, ванредног или редовног професора приложити и: попуњен електронски образац - Реферат комисије о кандидатима за избор у звање наставника - УНС. Образац избори кандидат в.1.4.гдф. Сајту Универзитета у Новом Саду: <https://www.uns.ac.rs/index.php/univerzitet/dokumenti/category/45-izbor-u-zvanje>. Кандидат исти треба да пошаље не мејл: orpastfn@uns.ac.rs и то у року предвиђеном за пријаву кандидата. За сваку одредницу коју кандидат испуњава неопходно је приложити доказ у форми одлуке, решења, потврде и сл. За чланство у удружењима, одборима, органима управљања и сл., неопходно је доставити потврду надлежних институција или навести линк са сајта институције на ком се јасно види кандидату учешће у раду. За чланство у комисијама за изборе у звање, неопходно је доставити решење о именовању комисије. За учешће у програмским и организационим одборима скупова, неопходно је доставити потврду о учешћу или навести линк са сајта институције на ком се јасно види кандидату учешће у раду. Као доказе о цитирању обавезно је доставити потврду Матице српске, поред које кандидат може доставити и друге доказе (научне радове у којима се види цитирање, одштампану листу цитата са Scopus-а и сл.). Ако је научни рад који представља услов за избор у звање наставника у штампи, неопходно је да аутор приложи потврду уредништва часописа са подацима о називу чланка, ауторима и завршеном процесу рецензирања. Пријаве слати на горе наведену адресу за сваки конкурс за стицање звања и заснивање радног односа, посебно. Комисија ће разматрати само благовремене и потпуне пријаве. Одлука о избору у звање ступа на снагу почев од дана ступања на снагу уговора о раду. Рок за пријаву кандидата на конкурс је 8 дана од дана објављивања.

ПАНЧЕВО

ПУ „КОЛИБРИ“

26210 Ковачица, Др Јанка Булика бб

Васпитач

на одређено време, ради замене одсутног запосленог преко 60 дана, за рад у објекту установе у Црепаји

УСЛОВИ: У радни однос у установи може да буде примљено лице под условима прописаним законом и то ако: 1) има одговарајуће образовање: високо образовање: на студијама другог степена (мастер академске студије, мастер струковне студије, специјалистичке академске студије), на основним студијама у трајању од најмање четири године, по прописима који су уређивали високо образовање до

10. септембра 2005. године, на студијама првог степена (основне академске, односно струковне и специјалистичке струковне студије), студијама у трајању од три године или вишим образовањем; 2) има психичку, физичку и здравствену способност за рад са децом; 3) није осуђивано правоснажном пресудом за кривично дело за које је изречена безусловна казна затвора у трајању од најмање три месеца, као и за кривична дела насилје у породици, одузимање малолетног лица, запуштање и злостављање малолетног лица или родоскврњење, за кривична дела примање или давање мита; за кривична дела из групе кривичних дела против полне слободе, против правног саобраћаја и против човечности и других добара заштићених међународним правом, без обзира на изречену кривичну санкцију, и за које није, у складу са законом, утврђено дискриминаторно понашање; 4) има држављанство Републике Србије; 5) зна српски језик и језик на којем остварује образовно-васпитни рад. За рад у Црепаји послове васпитача може да обавља лице које је стекло одговарајуће образовање на српском језику. Кандидат попуњава пријавни формулар - образац на званичној страници Министарства просвете, науке и технолошког развоја. Назначити адресу и број телефона. Уз пријавни формулар на конкурс кандидат треба да приложи: 1) доказ о одговарајућем образовању (оверену фотокопију дипломе); 2) доказ издат од стране Министарства унутрашњих послова, тј. полицијске управе - Одсек за аналитику и евиденције да није осуђиван правоснажном пресудом за наведена кривична дела; 3) уверење о држављанству РС (оригинал); 4) диплому или уверење о завршеним студијама у којој се наставни програм изводио на српском језику или положен испит из српског језика са методиком по програму одговарајуће високошколске установе; 5) извод из матичне књиге рођених. Изабрани кандидат доказ о психичкој, физичкој и здравственој способности за рад са децом прибавља пре закључења уговора о раду. Конкурс је отворен 8 дана од дана објављивања у публикацији Националне службе за запошљавање „Послови“. Непотпуне и неблаговремене пријаве неће се узимати у разматрање. Пријаве са доказима о испуњавању услова конкурса, са назнаком „За конкурс“, слати на горенаведену адресу.

ОСНОВНА ШКОЛА

„ТОМАШ ГАРИК МАСАРИК“

26362 Јаношик, Едварда Кардеља 59

Директор

на период од четири године

УСЛОВИ: дужност директора школе може да обавља лице које испуњава услове прописане члановима 122, 139 и чланом 140 ст. 1 и 2 Закона о основама система образовања и васпитања („Сл. гласник РС“, бр. 88/2017, 27/2018 - др. закон и 10/2019) и услове прописане Правилником о ближним условима за избор директора установа образовања и васпитања („Сл. гласник РС“ бр. 108/2015) и то: 1) одговарајуће високо образовање за наставника у основној школи, односно педагога или психолога, стечено на: А) студијама другог степена - мастер академске студије, мастер струковне студије, специјалистичке академске студије и то: (1) студије другог степена из научне, односно стручне области за одговарајући предмет, односно групу предмета; (2) студије другог степена из области педагошких наука или интердисциплинарне, мултидисциплинарне, трансдисциплинарне студије другог степена које комбинују целине и одговарајуће научне, односно стручне области или области педагошких наука. Ово лице мора имати завршене студије првог степена из научне, односно стручне области за одговарајући предмет, односно групу предмета; Б) на основним студијама у трајању од најмање четири године, по прописима који су уређивали високо образовање до 10. септембра 2005. године; 2) дозвола за рад, односно положен испит за наставника или стручног сарадника; 3) обука или положен испит за директора установе: изабрани кандидат који нема положен испит за директора, дужан је да га положи у року од две године од дана ступања на дужност; 4) најмање осам година рада у установи на пословима образовања и васпитања, након стеченог одговарајућег образовања; 5) психичка, физичка и здравствена способност за рад са децом и ученицима; 6) да лице није осуђивано правоснажном пресудом за кривично дело за које је изречена безусловна казна затвора у трајању од најмање три месеца, као и за кривична дела насилје у породици, одузимање малолетног лица, запуштање и злостављање малолетног лица или родоскврњење, за кривична дела примање или давање мита; за кривична дела из групе кривичних дела против полне слободе, против правног саобраћаја и против човечности и других добара заштићених међународним правом, без обзира на изречену кривичну санкцију, и за које није,

у складу са законом, утврђено дискриминаторно понашање; 7) држављанство Републике Србије; 8) знање српског језика: кандидат, наставник разредне наставе, мора имати одговарајуће образовање на српском језику или имати положен испит из српског језика са методиком по програму одговарајуће високошколске установе; кандидат наставник или стручни сарадник мора имати стечено средње, више или високо образовање на српском језику или имати положен испит из српског језика по програму одговарајуће високошколске установе; 9) знање словачког језика - језика на коме се обавља образовно-васпитни рад у школи кандидат наставник или стручни сарадник мора имати стечено средње, више или високо образовање на словачком језику или положен испит из словачког језика по програму одговарајуће високошколске установе. Изузетно, ако се на конкурс не пријави ниједан кандидат са одговарајућим образовањем из члана 140 став 1 и 2 Закона о основама система образовања и васпитања, за директора школе може да бити изабрано лице које, уз испуњеност осталих горенаведених услова, има одговарајуће образовање из члана 140 став 3 Закона, то јест високо образовање стечено на студијама првог степена (основне академске, односно струковне и специјалистичке студије) или на студијама у трајању од три године, или више образовање, за наставнике те врсте школе, дозвољујући да наставника, васпитача и стручног сарадника, обуку и положен испит за директора школе и најмање десет година рада у школи, после стеченог одговарајућег образовања.

ОСТАЛО: Уз пријаву на конкурс кандидати прилажу: испуњен образац формулара за пријаву на конкурс, преузет са странице сајта Министарства просвете - www.mprn.gov.rs; диплому о стеченом одговарајућем високом образовању у складу са одредбом члана 140 Закона о основама система образовања и васпитања; уверење о положеном стручном испиту или испиту за лиценцу; потврду да кандидат има најмање осам година радног искуства на пословима образовања и васпитања након стеченог одговарајућег образовања; потврда садржи податак о радном стажу и пословима које је лице обављало и издаје је установа у којој кандидат ради; ако кандидат није у радном односу, потврду издаје установа у којој је кандидат стекао радно искуство у области образовања и васпитања; уверење о држављанству; лекарско уверење о психичкој, физичкој и здравственој способности за рад са децом и ученицима; уверење надлежног суда да против кандидата није покренут кривични поступак и да није покренута истрага; уверење издато од надлежне полицијске управе о казненој евиденцији за кривична дела из члана 139 став 1 тачка 3 Закона о основама система образовања и васпитања; уверење привредног суда да кандидат није осуђиван правоснажном пресудом за привредни преступ у вршењу раније дужности; извод из матичне књиге рођених; доказ/уверење о савладаној обуци или положеном испиту за директора школе (пријава која не садржи ово уверење или доказ неће се сматрати непотпуним, а уколико кандидат буде изабран биће у обавези да у законском року положи испит за директора школе); доказ да кандидат зна српски језик уколико образовање није завршио на српском језику (потврда одговарајуће високошколске установе да је положио испит из српског језика); доказ да кандидат зна словачки језик - језик на коме се остварује образовно-васпитни рад у установи (уколико одговарајуће образовање није стечено на словачком језику, знање се доказује потврдом одговарајуће високошколске установе да је кандидат положио испит из словачког језика); уколико се на конкурс пријављује лице које је претходно обављало дужност директора установе, дужно је да достави резултате стручно педагошког надзора установе и оцену спољашњег вредновања; биографија, са кратким прегледом кретања у служби и предлогом програма рада. Комплетна документација подноси се у 2 примерка, у оригиналу или у овереним фотокопијама које је оверио јавни бележник. Сва захтевана уверења не смеју бити старија од 6 месеци у тренутку подношења. Рок за пријаву на конкурс износи 15 дана од дана објављивања у публикацији „Послови“. Неблаговремене и непотпуне пријаве неће се узети у разматрање, као ни фотокопије докумената које нису оверене од стране надлежног органа (јавни бележник). Пријаве са доказима о испуњености услова се достављају у затвореним конвертима на адресу школе, лично или поштом, са назнаком „Конкурс за директора школе“. Ближе информације о конкурсима могу се добити код секретара школе, телефон: 013/647-001.

Посао се не чека,
посао се тражи

ОСНОВНА ШКОЛА „ДЕСАНКА МАКСИМОВИЋ“

26220 Ковин, Цара Лазара 197
тел. 013/744-894

Наставник разредне наставе на одређено време, ради замене директора коме мирује радни однос због избора на функцију директора школе, тачније до повратка запосленог са функције директора школе

УСЛОВИ: Поред општих услова за пријем у радни однос утврђених у члану 24 став 1 Закона о раду („Службени гласник РС“ број: 24/05, 61/05, 54/09, 32/13 и 75/14), кандидат треба да испуњава и посебне услове утврђене у чл. 139, 140, 142, 152, 155, Закона о основама система образовања и васпитања („Службени гласник РС“ број: 88/17, 27/18 - др. закони и 10/19), као и Правилником и врсти образовања наставника који изводе образовно-васпитни рад из изборних предмета у основној школи („Сл. гласник РС“ бр. 11/12, 15/13, 10/16, 11/16, 2/17, 11/17 и 13/18) и то: да кандидат има одговарајуће образовање у складу са чланом 140 Закона о основама система образовања и васпитања и Правилником о степену и врсти образовања наставника и стручних сарадника у основној школи („Службени гласник РС - Просветни гласник“ број: 11/12, 15/13, 2/16, 10/16, 11/16, 2/27, 3/17 и 13/18) на основу чл. 142 став 1 Закона; кандидат мора да има образовање из психолошких, педагошких и методичких дисциплина стечено на високошколској установи у току студија или након дипломирања од најмање 30 бодова и шест бодова праксе у установи, у складу са Европским системом преноса бодова (које је обавезан да стекне у року од једне, а највише 2 године од дана пријема у радни однос, као услов за полагање испита за лиценцу); став 4 истог члана Закона сматра да наставник, васпитач и стручни сарадник који је у току студија положио испит из педагогије и психологије или је положио стручни испит, односно испит за лиценцу, има образовање из члана 142 став 1 Закона; кандидат мора да има психичку, физичку и здравствену способност за рад са децом и ученицима; да није осуђиван правоснажном пресудом за кривично дело за које је изречена безусловна казна затвора у трајању од најмање три месеца, као и за кривична дела насиље у породици, одузимање малолетног лица, запуштање и злостављање малолетног лица или родоскврнуће, за кривична дела примање или давање мита; за кривична дела из групе кривичних дела против полне слободе, против правног саобраћаја и против човечности и других добара заштићених међународним правом, без обзира на изречену кривичну санкцију, и да за њега није, у складу са законом, утврђено дискриминаторно понашање; кандидат мора да има држављанство Републике Србије; кандидат мора да зна језик на којем се остварује образовно-васпитни рад. Услови из става 1 овог члана кандидат доказују се приликом пријема у радни однос и проверавају се током рада. Докази о испуњености услова из става 1 тачки 1, 4 и 5 овог члана подносе се уз пријаву на конкурс, а из става 1 тачка 2 овог члана пре закључења уговора о раду. Кандидати који уђу у ужи избор биће упућени на претходну психичку процену способности за рад са децом и ученицима код Националне службе за запошљавање. Уз пријаву кандидат подноси: 1. оверену фотокопију дипломе; 2. доказ о образовању из психолошких, педагошких и методичких дисциплина стеченом на високошколској установи у току студија или након дипломирања од 30 бодова и шест бодова праксе у установи, у складу са Европским системом преноса бодова (оверена фотокопија доказа који изда високошколска установа); 3. оригинал или оверену фотокопију уверења о држављанству РС (које није старије од 6 месеци); 4. доказ да је стекао високо образовање на српском језику или је положио испит из српског језика по програму одговарајуће високошколске установе (диплома издата на српском језику која се прилаже под тачком 1 сматра се доказом о знању српског језика); 5. оригинал или оверену фотокопију извода из матичне књиге рођених; 6. извод из казнене евиденције - доказ да кандидат није осуђиван (не старије од 6 месеци). Доказ да кандидат има психичку, физичку и здравствену способност за рад са децом и ученицима - лекарско уверење - доставља изабрани кандидат пре закључења уговора о раду. Напомена: у складу са чл. 154 и 155 Закона, кандидати попуњавају пријавни формулар на званичној интернет страници Министарства просвете науке и технолошког развоја, а потребну документацију, заједно са одштампаним пријавним формуларом достављају установи. Уколико је кандидат у току студија положио испите из педагогије или је положио стручни испит, односно испит за лиценцу, сматра се да има образовање из психолошких, педагошких и методичких дисциплина стечено на високошколској установи

у току студирања или након дипломирања, од најмање 30 бодова и 6 бодова праксе у установи у складу са Европским системом преноса бодова - кандидат обавезно мора да приложи доказ о испуњености услова. Настава се изводи у преподневној и поподневној смени које се мењају сваке друге недеље. Конкурс ће бити отворен 8 дана од дана објављивања. Пријаву са неопходном документацијом доставити лично или поштом на адресу школе. Непотпуне и неблаговремене пријаве, као и фотокопије докумената које нису оверене од стране надлежног органа, неће се разматрати.

ПОЖАРЕВАЦ

ПРЕДШКОЛСКА УСТАНОВА „ЉУБИЦА ВРЕБАЛОВ“

12000 Пожаревац, Вука Караџића 1

Васпитач на одређено време ради замене одсутног запосленог преко 60 дана

УСЛОВИ: У радни однос у установи може да буде примљено лице под условима прописаним законом и ако има: 1) високо образовање: на студијама другог степена (мастер академске студије, специјалистичке академске студије или специјалистичке струковне студије), по пропису који уређује високо образовање почев од 10. септембра 2005. године; на студијама првог степена (основне академске, односно струковне студије), студијама у трајању од три године или одговарајуће више образовање; 2) психичку, физичку и здравствену способност за рад са децом; 3) да није осуђиван правоснажном пресудом за кривично дело за које је изречена безусловна казна затвора у трајању од најмање три месеца, као и за кривична дела насиље у породици, одузимање малолетног лица, запуштање и злостављање малолетног лица или родоскврнуће, за кривична дела примање или давање мита; за кривична дела из групе кривичних дела против полне слободе, против правног саобраћаја и против човечности и других добара заштићених међународним правом, без обзира на изречену кривичну санкцију, и за које није, у складу са законом, утврђено дискриминаторно понашање; 4) држављанство Републике Србије; 5) да зна српски језик и језик на којем остварује образовно-васпитни рад. Потпуно пријавом сматра се пријава која садржи: потпуно личну и радну биографију, са адресом и контакт телефонском, дипломом о стеченом образовању; извод из матичне књиге рођених, уверење о држављанству РС, уверење да кандидат није осуђиван (уверење МУП-а); пријавни формулар (образак пријавног формулара кандидати преузимају са сајта Министарства просвете, науке и технолошког развоја). Кандидати подносе документа у оригиналу или оверене копије. Кандидати попуњавају пријавни формулар на званичној интернет страници Министарства просвете, науке и технолошког развоја РС, а потребну документацију, заједно са одштампаним формуларом, достављају установи. Пре закључења уговора о раду кандидат доставља доказ којим потврђује да има психичку, физичку и здравствену способност за рад са децом. Рок за подношење пријаве је 8 дана од дана објављивања огласа у публикацији „Послови“ Националне службе за запошљавање. Непотпуне и неблаговремене пријаве неће се разматрати. По завршетку конкурса предата документа се неће враћати кандидатима. Пријаве се подносе лично или путем поште (са повратницом), на горенаведену адресу, са назнаком „За конкурс“. Ближе информације о конкурсима могу се добити код в.д. директора и секретара ГУ „Љубица Вребалов“ и преко телефона: 012/210-308.

ПРЕДШКОЛСКА УСТАНОВА „ЉУБИЦА ВРЕБАЛОВ“

12000 Пожаревац, Вука Караџића 1

Директор на период од четири године

УСЛОВИ: за директора може бити изабрано лице које испуњава следеће услове: поседовање одговарајућег високог образовања из члана 140 ст. 1 и 2 Закона о основама система образовања и васпитања, то јест високо образовање стечено: 1) на студијама другог степена - мастер академске студије, мастер струковне студије или специјалистичке академске студије (студије другог степена из научне, односно стручне области за одговарајући предмет, односно групе предмета; студије другог степена из области педагошких наука или интердисциплинарне, мултидисциплинарне, трансдисциплинарне студије другог степена које комбинују целине и одговарајуће научне,

односно стручне области или области педагошких наука - у ком случају је неопходна завршеност студија првог степена из научне, односно стручне области за одговарајући предмет, односно групу предмета); или 2) на основним студијама у трајању од најмање четири године, по пропису који је уређивао високо образовање до 10. септембра 2005. године), за васпитача или стручног сарадника. За директора може да буде изабран и васпитач који има одговарајуће образовање из члана 140 став 3 Закона о основама система образовања и васпитања, то јест високо образовање за васпитача, стечено на студијама првог степена (основне академске, односно струковне и специјалистичке струковне студије) или на студијама у трајању од три године, или више образовање, и најмање десет година рада на пословима васпитања и образовања у предшколској установи, после стеченог одговарајућег образовања. Поседовање дозволе за рад (лиценце) наставника, васпитача и стручног сарадника; поседовање лиценце за директора установе (кандидат који ту лиценцу не поседује може бити изабран, али ће бити дужан да испит за директора установе положи у року од две године од дана ступања на дужност); поседовање психичке, физичке и здравствене способности за рад са децом и ученицима; поседовање држављанства Републике Србије; знање српског језика и језика на којем се изводи образовно-васпитни рад; неосуђиваност правоснажном пресудом за кривично дело за које је изречена безусловна казна затвора у трајању од најмање три месеца, нити за кривична дела насиље у породици, одузимање малолетног лица, запуштање и злостављање малолетног лица или родоскврнуће, за кривично дело примање мита или давање мита, за кривично дело из групе кривичних дела против полне слободе, против правног саобраћаја и против човечности и других добара заштићених међународним правом, без обзира на изречену кривичну санкцију; непостојање дискриминаторног понашања на страни кандидата, утврђеног у складу са законом; најмање осам година рада на пословима образовања и васпитања у предшколској установи, након стеченог одговарајућег образовања. Рок за пријављивање је 15 дана од дана објављивања конкурса. Неблаговремене и непотпуне пријаве неће се узети у разматрање. Кандидат уз пријавни формулар треба да достави: извод из матичне књиге рођених (оригинал или оверена фотокопија); биографију са кратким прегледом кретања у служби и прегледом будућег програма рада установе; доказ да поседује одговарајуће образовање (оригинал или оверену фотокопију дипломе) - доказ о положеном испиту за лиценцу, односно стручном испиту (оригинал или оверену фотокопију) - доказ о знању српског језика (достављају само који одговарајуће образовање нису стекли на српском језику, у том случају кандидат доставља писани доказ да је положио српски језик по програму високошколске установе-оригинал или оверену фотокопију); потврду о радном стажу-најмање осам година рада у установи на пословима образовања и васпитања након стеченог одговарајућег образовања сходно члану 140 став 1 и 2 или најмање 10 година рада у установи на пословима образовања и васпитања након стеченог одговарајућег образовања сходно члану 140 став 3 Закона о основама система образовања и васпитања („Сл. гласник РС“ бр. 88/17, 27/18 - др. закони и 10/19) - оригинал; доказ о неосуђиваности и о непостојању дискриминаторног понашања (уверење/потврда из МУП-а, не старије од шест месеци, оригинал или оверена фотокопија), доказ да је држављанин Републике Србије (уверење о држављанству, оригинал или оверена фотокопија - не старије од шест месеци); доказ да има психичку, физичку и здравствену способност за рад са децом и ученицима доставља кандидат пре закључења уговора о раду (оригинал или оверена фотокопија); доказ о обуци и положеном испиту за директора установе (оригинал или оверена фотокопија). Пријава која не садржи доказ о положеној обуци и испиту за директора неће се сматрати непотпуном, па ће изабрани кандидат бити у обавези да положи испит за директора у законском року. Комисија ће ценити и доказ о резултату стручно-педагошког надзора у раду кандидата. Кандидат који је претходно обављао дужност директора предшколске установе дужан је да достави доказ о резултату стручно-педагошког надзора установе и оцену спољашњег вредновања. Кандидат који се пријављује на конкурс попуњава пријавни формулар (образак) на званичној интернет страници Министарства просвете, науке и технолошког развоја, а потребну документацију, заједно са одштампаним пријавним формуларом доставља установи. Пријава на конкурс обавезно садржи податке о кандидату (име, презиме, адреса пребивалишта, контакт телефон). Пријава са потребном документацијом подноси се у затвореној коверти, са назнаком „Конкурс за директора предшколске установе“. Рок за пријављивање на конкурс је 15 дана од дана његовог објављивања. Неблаговремене и непотпуне пријаве се неће узимати у разматрање. Пријава са потребном документацијом може се доставити установи, лично или путем поште на адресу:

Предшколска установа „Љубица Вребалов“ Пожаревац, Вука Караџића 1. Благодареном пријавом сматраће се она која је предата у року утврђеном конкурсом. Ближа обавештења могу се добити код секретара предшколске установе на број телефона 012/210-308.

ПРОКУПЉЕ

ОШ „МИЛОЈЕ ЗАКИЋ“

18430 Куршумлија, Топличка 14
тел. 027/381-124

Наставник физичког и здравственог васпитања

УСЛОВИ: завршен факултет и звање: професор физичког васпитања, професор физичке културе, дипломирани педагог физичке културе, професор физичког васпитања - дипломирани тренер са знањем спортске гране, професор физичког васпитања - дипломирани организатор спортске рекреације, професор физичког васпитања - дипломирани кинезитерапеут, мастер професор физичког васпитања и спорта, мастер професор физичког васпитања и кинези терапије; без обзира на пол и радно искуство. Кандидати треба да испуњавају услове предвиђене Правилником о степену и врсти образовања наставника и стручних сарадника у основној школи и Законом о основама система образовања и васпитања: да имају одговарајуће образовање; психичку, физичку и здравствену способност за рад са децом и ученицима; да нису осуђивани правоснажном пресудом за кривично дело за које је изречена безусловна казна затвора у трајању од најмање три месеца, као и за кривична дела насиље у породици, одузимање малолетног лица, запуштање и злостављање малолетног лица или родоскврнуће, за кривична дела примање или давање мита; за кривична дела из групе кривичних дела против полне слободе, против правног саобраћаја и против човечности и других добара заштићених међународним правом, без обзира на изречену кривичну санкцију, и да за њих није, у складу са законом, утврђено дискриминаторно понашање; да имају држављанство Републике Србије; да знају српски језик. Уз пријаву приложити: диплому о степену стручне спреме.

СМЕДЕРЕВО

ОШ „БРАНКО РАДИЧЕВИЋ“

11321 Лугавчина, Бориса Кидрича 66
тел. 026/476-10-78

Наставник српског језика на одређено време, ради замене одсутне запослене до повратка са породичког одсуства и одсуства ради неге детета

УСЛОВИ: Кандидати треба да испуњавају следеће услове: одговарајуће образовање које подразумева: одговарајуће високо образовање стечено на студијама другог степена (мастер академске студије, специјалистичке академске студије или специјалистичке струковне студије), по пропису који уређује високо образовање почев од 10. септембра 2005. године или на основним студијама од најмање четири године, по пропису који је уређивао високо образовање до 10.09.2005. године, у складу са Правилником о врсти стручне спреме за рад наставника у основној школи; поседовање психичке, физичке и здравствене способности за рад са децом и ученицима; несуђиваност правоснажном пресудом за кривично дело за које је изречена безусловна казна затвора у трајању од најмање три месеца, као и за кривична дела насиље у породици, одузимање малолетног лица, запуштање и злостављање малолетног лица или родоскврнуће, за кривична дела примање или давање мита; за кривична дела из групе кривичних дела против полне слободе, против правног саобраћаја и против човечности и других добара заштићених међународним правом, без обзира на изречену кривичну санкцију, и да за кандидата није, у складу са законом, утврђено дискриминаторно понашање; држављанство Републике Србије; да зна српски језик и језик на којем се остварује образовно-васпитни рад. Докази о испуњености услова из става 1 тачке 1), 3), 4) и 5) су саставни део пријаве на конкурс, а доказ из става 1 тачка 2) прибавља се пре закључења уговора о раду. Потребно је да кандидати попуне пријавни формулар на званичној интернет страници Министарства и одштампаног заједно са потребном документацијом о испуњености услова доставе установи. Рок за пријављивање је

8 дана од дана објављивања конкурса. Неблаговремене и непотпуне пријаве неће се узети у разматрање. Ближе информације о конкурсима могу се добити код секретара школе и преко телефона: 026/4761-699.

СРЕМСКА МИТРОВИЦА

ОШ „ДУШАН ВУКАСОВИЋ ДИОГЕН“

22419 Купиново, Маршала Тита 1
тел./факс: 022/2438-114

Наставник енглеског језика на одређено време, ради замене одсутне запослене преко 60 дана, до повратка запослене са породичког одсуства

УСЛОВИ: Кандидат треба да испуњава услове из чл. 139 и 140 Закона о основама система образовања и васпитања („Сл. гл. РС“ бр. 88/2017, 28/2018 и 10/2019), као и Правилника о врсти и степену образовања наставника и стручних сарадника у основној школи („Сл. гл. РС - Просветни гл. РС“, бр. 11/2012, 15/2013, 2/2016, 10/2016, 11/2016, 2/2017, 3/2017 и 13/18). Члан 139 Закона о основама система образовања и васпитања, прописује услове за пријем у радни однос, односно да у радни однос у установи, може да буде примљено лице под условима прописаним законом и то ако: има одговарајуће образовање; има психичку, физичку и здравствену способност за рад са децом и ученицима - доставља се пре закључења уговора о раду (оригинал или оверена фотокопија); није осуђивано правоснажном пресудом за кривично дело за које је изречена безусловна казна затвора у трајању од најмање три месеца, као и за кривична дела насиље у породици, одузимање малолетног лица, запуштање и злостављање малолетног лица или родоскврнуће, за кривична дела примање или давање мита; за кривична дела из групе кривичних дела против полне слободе, против правног саобраћаја и против човечности и других добара заштићених међународним правом, без обзира на изречену кривичну санкцију, и за које није, у складу са законом, утврђено дискриминаторно понашање; има држављанство Републике Србије; зна српски језик и језик на којем се остварује образовно-васпитни рад. Услови се доказују приликом пријема у радни однос и проверавају се у току рада. Докази о испуњености услова члана 139 саставни су део пријаве на конкурс, осим доказа да кандидат има психичку, физичку и здравствену способност за рад са децом и ученицима који се прибавља пре закључења уговора о раду. Чланом 140 став 1 и 2 Закона о основама система образовања и васпитања, прописано је да наставник, васпитач и стручни сарадник, јесте лице које је стекло одговарајуће високо образовање: на студијама другог степена, мастер академске студије, мастер струковне студије, специјалистичке академске студије) и то: студије другог степена из научне, односно стручне области за одговарајући предмет, односно групе предмета; студије другог степена из области педагошких наука или интердисциплинарне, мултидисциплинарне, трансдисциплинарне студије другог степена које комбинују целине и одговарајуће научне, односно стручне области или области педагошких наука; на основним студијама у трајању од најмање (4) четири године, по прописима који су уређивали високо образовање до 10. септембра 2005 године. Чланом 142 став 1 Закона о основама система образовања и васпитања, прописано је образовање из психолошких, педагошких и методичких дисциплина стечено на високошколској установи у току студија или након дипломирања, од најмање 30 бодова, од којих најмање по шест бодова из психолошких, педагошких и методичких дисциплина и шест бодова праксе у установи у складу са Европским системом преноса бодова. Образовање из става 1 овог члана, стручни сарадник је обавезан да стекне у року од једне а највише две године од дана пријема у радни однос, као услов за полагање испита за лиценцу. Правилником о врсти и степену образовања наставника и стручних сарадника у основној школи („Сл. гл. РС - Просветни гласник“ бр. 11/12, 15/13, 2/16, 10/16, 11/16, 2/17, 3/17 и 13/18), прописани су степен и врста образовања, за извођење наставе и других облика образовно-васпитног рада, на радном месту наставника енглеског језика и то: наставник енглеског језика: професор, односно дипломирани филолог за енглески језик и књижевност; дипломирани професор енглеског језика и књижевности; мастер филолог (студијски програм или главни предмет/профил енглески језик); мастер професор језика и књижевности (студијски програм или главни предмет/профил енглески језик); дипломирани филолог англиста - мастер; мастер професор језика и књижевности (студијски програм Језик, књижевности и култура). Лица која су стекла академско звање мастер, односно дипломирани мастер, треба да

поседују најмање 30 ЕСПБ бодова из развојно-педагошких предмета. Кандидати уз пријаву треба да доставе: доказ да имају одговарајуће образовање (оверена фотокопија дипломе); да су држављани Републике Србије (уверење о држављанству РС, оригинал, или оверена копија, не старије од 6 месеци); извод из матичне књиге рођених (оригинал или оверена фотокопија, не старија од 6 месеци); доказ да нису осуђивани правоснажном пресудом за кривично дело за које је изречена безусловна казна затвора у трајању од најмање три месеца, као и за кривична дела насиље у породици, одузимање малолетног лица, запуштање и злостављање малолетног лица или родоскврнуће, за кривична дела примање или давање мита; за кривична дела из групе кривичних дела против полне слободе, против правног саобраћаја и против човечности и других добара заштићених међународним правом, без обзира на изречену кривичну санкцију, и да за њих није, у складу са законом, утврђено дискриминаторно понашање (уверење из МУП-а, не старије од 6 месеци); потврду или уверење из надлежног суда да против кандидата није покренут кривични поступак доношењем наредбе о спровођењу истраге, потврђивањем оптужнице којој није предходила истрага или доношењем решења о одређивању притвора пре подношења оптужног предлога за наведену кривична дела (оригинал или оверена фотокопија - не старије од 6 месеци); потврду о стеченом образовању из психолошких, педагошких и методичких дисциплина, које је стечено на високошколској установи у току студија или након дипломирања, од најмање 30 бодова, од којих најмање по шест бодова из психолошких, педагошких и методичких дисциплина и шест бодова праксе у установи, у складу са Европским системом преноса бодова (оригинал или оверена копија). Доказ да зна српски језик и језик на којем се остварује образовно-васпитни рад, односно српски језик - диплома издата и стечена на српском језику, или уверење одговарајуће високошколске установе, да је лице положило испит из српског језика са методиком, оригинал или оверена фотокопија. Доказ да има психичку, физичку и здравствену способност за рад са децом и ученицима, доставља изабрани кандидат, пре закључења уговора о раду. Непотпуне и неблагоприятне пријаве на конкурс неће бити разматране. У складу са чланом 155 став 1 и 2 тачка 1 у вези са чланом 154 став 2 Закона о основама система образовања и васпитања, кандидати попуњавају пријавни формулар на званичној страници Министарства просвете, науке и технолошког развоја, а потребну документацију, заједно са одштампаним пријавним формуларом, достављају школи. Пријава на конкурс обавезно мора да садржи: податке о радном месту на које кандидат конкурише и податке о кандидату, име и презиме, адреса пребивалишта, односно боравишта, контакт телефон кандидата и адресу електронске поште, уколико је кандидат поседује. Пријаве са доказима доставити у року од 8 дана од дана објављивања конкурса у публикацији „Послови“ на горенаведеној адреси, са знањем „За конкурс“. Сва потребна обавештења можете добити код секретара школе лично или на телефон: 022/2438-114.

ОШ „ВЕЉКО ДУГОШЕВИЋ“

22400 Рума, Главана 71
тел./факс: 022/473-560
e-mail: dugosevic@ptt.rs

Директор на период од 4 године

УСЛОВИ: На конкурс за избор директора школе, на период од четири године, може се пријавити кандидат који испуњава услове предвиђене чл. 122, 139 и 140 став 1 и 2 Закона о основама система образовања и васпитања („Сл. гласник РС“, бр. 88/2017, 27/2018-др. закони и 10/2019) и то: 1. да има одговарајуће високо образовање за наставника основне школе, односно за педагога и психолога остварено на: студијама другог степена (мастер академске студије, мастер струковне студије, специјалистичке академске студије), и то: студије другог степена из научне, односно стручне области за одговарајући предмет, односно групе предмета, студије другог степена из области педагошких наука или интердисциплинарне, мултидисциплинарне, трансдисциплинарне студије другог степена које комбинују целине и одговарајуће научне, односно стручне области или области педагошких наука; на основним студијама у трајању од најмање 4 године, по прописима који су уређивали високо образовање до 10. септембра 2005. године; лице из става 1. подтачка 1.2. мора да има завршене студије првог степена из научне, односно стручне области за одговарајући предмет, односно групу предмета, дозволу за рад наставника, васпитача и стручног сарадника, обуку и положен испит за директора установе (изабрани кандидат који нема положен испит за директора дужан је да га положи у року од две године од дана ступања

на дужност), најмање осам година рада у установи на пословима образовања и васпитања, након стеченог одговарајућег образовања; да има психичку, физичку и здравствену способност за рад са децом и ученицима; да лице није осуђивано правоснажним пресудом за кривично дело за које је изречена безусловна казна затвора у трајању од најмање три месеца, као и за кривична дела насиље у породици, одузимање малолетног лица, запуштање и злостављање малолетног лица или родоскврнуће, за кривична дела примање или давање мита; за кривична дела из групе кривичних дела против полне слободе, правног саобраћаја и против човечности и других добара заштићених међународним правом, без обзира на изречену кривичну санкцију, и за које није, у складу са законом, утврђено дискриминаторно понашање; да има држављанство Републике Србије; да зна српски језик и језик на коме се остварује образовно-васпитни рад. Изузетно, ако се на конкурс не пријави ниједан кандидат са одговарајућим образовањем из чл. 140 став 1 и 2 Закона о основама система образовања и васпитања („Сл. гласник РС”, бр. 88/2017, 27/2018-др. закони и 10/2019), дужност директора школе може да обавља лице које има одговарајуће образовање из чл. 140 став 3 овог закона за наставника основне школе и то: високо образовање на студијама првог степена (основне академске, односно струковне и специјалистичке струковне студије), студијама у трајању од три године или више образовање; дозволу за рад наставника, васпитача и стручног сарадника, обуку и положен испит за директора установе и најмање 10 година рада у установи на пословима образовања и васпитања, након стеченог одговарајућег образовања. Поред молбе са кратком биографијом, адресом становања, бројем телефона и потписом кандидата, као и попуњеним и одштампаним пријавним формуларом који се налази на званичној интернет страници Министарства просвете, науке и технолошког развоја (<http://www.mprn.gov.rs>), на конкурс кандидати подносе следећа документа којима доказују испуњавање тражених услова: диплому или оверену фотокопију дипломе о стручној спреми, уверење о положеном стручном испиту или обавештење о положеном испиту за лиценцу наставника или стручног сарадника (оригинал или оверена фотокопија), потврду да кандидат има најмање осам година радног искуства на пословима образовања и васпитања након стеченог одговарајућег образовања; потврда садржи податке о радном стажу и пословима које је лице обављало и издаје је установа у којој кандидат ради; ако кандидат није у радном односу, потврду издаје установа у којој је кандидат стекао радно искуство у области образовања и васпитања; оверену фотокопију или оригинал уверења о држављанству Републике Србије (не старије од 6 месеци), оверену фотокопију или оригинал извод из матичне књиге рођених (не старије од 6 месеци), лекарско уверење о психичкој, физичкој и здравственој способности за рад са децом и ученицима (оригинал, не старији од 6 месеци), уверење основног суда да против кандидата није покренут кривични поступак (не старије од 6 месеци), уверење о неосуђиваности и о непостојању дискриминаторног понашања издат од надлежне полицијске управе из казнене евиденције за кривична дела из члана 139 став 1 тачка 3 Закона о основама система образовања и васпитања (не старије од 6 месеци), уверење привредног суда да кандидат није осуђиван правоснажним пресудом за привредни преступ (не старије од 6 месеци), уверење о савладаној обуци или положеном испиту за директора школе (пријава која не садржи ово уверење или доказ неће се сматрати непотпуним, а уколико кандидат буде изабран биће у обавези да у законском року положи испит за директора школе); доказ о знању српског језика, осим за кандидата који су на српском језику стекли одговарајуће образовање (потврда одговарајуће високошколске установе да је положио испит из српског језика); доказ о резултату стручно-педагошког надзора у раду кандидата (уколико је у току рада кандидата вршен стручно-педагошки надзор доставити извештај просветног саветника - оверена фотокопија, не старија од 6 месеци); уколико се на конкурс пријавило лице које је претходно обављало дужност директора установе, дужно је да достави резултате стручно-педагошког надзора установе и оцену спољашњег вредновања. Рок за пријаву на конкурс износи 8 дана од дана објављивања у публикацији „Послови”. Неблаговремене и непотпуне пријаве неће се узети у разматрање. Пријаве са доказима о испуњењу услова се достављају лично или путем поште, у затвореним ковертама на адресу школе: ОШ „Вељко Дугошевић”, Главна 71, 22400 Рума, са назнаком: „За конкурс за директора школе”. Ближе информације о конкурсима могу се добити од секретара школе, телефон: 022/473-560.

СУБОТИЦА

ВИСОКА ТЕХНИЧКА ШКОЛА СТРУКОВНИХ СТУДИЈА СУБОТИЦА

24000 Суботица, Марка Орешковића 16

Наставник на струковним студијама, професор струковних студија за ужу научну област Развојно машинство

Наставник на струковним студијама, предавач, за ужу научну област Економија на одређено време од пет година

УСЛОВИ: Кандидати, поред општих услова, треба да испуњавају услове оверене утврђене чланом 74, 83, 84 и 85 Закона о високом образовању („Сл. гласник РС” број 88/2017, 27/2018 - др. закон и 73/2018), чланом 32 и 37 Статута Високе техничке школе струковних студија у Суботици и чланом 5, 6, 11, 12 и 13 Правилника о избору у звања наставника и сарадника школе.

ОСТАЛО: Уз пријаву на конкурс за избор наставника на струковним студијама, сви кандидати подносе: биографију са подацима о досадашњем раду, оверену фотокопију дипломе о завршеном факултету, диплому о академском звању доктора наука, магистар наука односно диплому о стручном називу специјалисте академских студија, потврду о оцену педагошког рада -мишљење студената, уколико кандидат поседује педагошко искуство, списак објављених стручних радова, као и саме радове (на захтев Комисије), уверење о држављанству, извод из књиге рођених, доказ да није осуђиван (прибавља се у МУП-у) и доказ да није под истрагом (прибавља се у суду). Пријаву са доказима о испуњавању услова конкурса доставити Секретаријату школе, на горенаведеној адреси, у року од 8 дана од дана објављивања конкурса. Неблаговремене и непотпуне пријаве неће се разматрати.

УЖИЦЕ

ПОНОВЉЕН КОНКУРС ОСНОВНА ШКОЛА “ДУШАН ЈЕРКОВИЋ”

31254 Костојевићи, Костојевићи
тел. 031/3860-081

Директор на период од четири године

УСЛОВИ: да кандидат има одговарајуће образовање за наставника и стручног сарадника школе, а из члана 140 ст. 1 и 2 Закона о основама система образовања и васпитања и најмање осам година рада у установи на пословима образовања и васпитања након стеченог одговарајућег образовања (изузетно, ако се на конкурс не пријави ниједан кандидат са одговарајућим образовањем из члана 140 ст. 1 и 2 Закона, дужност директора основне школе може да обавља лице које има одговарајуће образовање из члана 140 став 3 Закона за наставника ове врсте школе најмање десет година рада у установи на пословима образовања и васпитања, након стеченог одговарајућег образовања); да има дозволу за рад наставника и стручног сарадника; да има обуку и положен испит за директора установе; да има психичку, физичку и здравствену способност за рад са децом и ученицима; да није осуђивано правоснажним пресудом за кривично дело за које је изречена безусловна казна затвора у трајању од најмање три месеца, као и за кривична дела насиље у породици, одузимање малолетног лица, запуштање и злостављање малолетног лица или родоскврнуће, за кривична дела примање или давање мита; за кривична дела из групе кривичних дела против полне слободе, против правног саобраћаја и против човечности и других добара заштићених међународним правом, без обзира на изречену кривичну санкцију, и да за њега није, у складу са законом, утврђено дискриминаторно понашање; да има држављанство Републике Србије; да зна српски језик и језик на којем остварује образовно-васпитни рад. Кандидат уз пријаву подноси: биографске податке, односно радну биографију, оверену фотокопију дипломе о завршеном одговарајућем образовању за наставника и стручног сарадника у овој школи; оверену фотокопију лиценце (дозволе за рад) за наставника и стручног сарадника, односно уверења о положеном струч-

ном испиту; потврду о 8. односно 10 година рада у области образовања; доказ о резултату стручно-педагошког надзора у раду кандидата (извештај просветног саветника); резултате стручно-педагошког надзора установе и оцену спољашњег вредновања (уколико се на конкурс пријавило лице које је претходно обављало дужност директора школе), доказ да има психичку, физичку и здравствену способност за рад са децом и ученицима (лекарско уверење не старије од 6 месеци); доказ да није осуђивано правоснажним пресудом за кривично дело за које је изречена безусловна казна затвора у трајању од најмање три месеца, као и за кривична дела насиље у породици, одузимање малолетног лица, запуштање и злостављање малолетног лица или родоскврнуће, за кривична дела примање или давање мита; за кривична дела из групе кривичних дела против полне слободе, против правног саобраћаја и против човечности и других добара заштићених међународним правом, без обзира на изречену кривичну санкцију (оригинал или оверену фотокопију уверења не старије од 6 месеци); доказ да није, у складу са Законом, утврђено дискриминаторно понашање (оригинал или оверену фотокопију уверења не старије од 6 месеци); извод из матичне књиге рођених (не старије од 6 месеци); остала документа која могу послужити приликом доношења одлуке о избору, нпр. да зна српски језик и језик на којем остварује образовно-васпитни рад за кандидате који одговарајуће образовање нису стекли на српском језику. Рок за подношење пријава је 15 дана од дана објављивања огласа. Неблаговремене и непотпуне пријаве неће се узети у разматрање. Пријаве са траженом документацијом доставити на адресу: Основна школа „Душан Јерковић”, Костојевићи, 31254 Костојевићи, са назнаком: „За конкурс за директора” или лично у Секретаријату школе. Документација се неће враћати по окончању конкурса. О резултатима конкурса кандидат ће бити обавештен у року од 8 дана од дана пријема решења о именовану директора школе од стране министра просвете, науке и технолошког развоја. Ближе информације о конкурсима могу се добити код секретара школе и путем телефона: 031/3860-081.

ВАЉЕВО

ОШ „СВЕТИ САВА”

14213 Памбуковица
тел. 014/481-108

Директор на мандатни период од 4 године

УСЛОВИ: дужност директора школе може да обавља лице које испуњава услове прописане чланом 139, чланом 140 став 1 и 2 Закона о основама система образовања и васпитања („Службени гласник РС”, број 88/2017, 27/2018,10/2019) и Правилником о ближним условима за избор директора установа образовања и васпитања („Сл. гласник РС”, број 108/2015) и то: да поседује одговарајуће образовање из члана 140 став 1 и 2 Закона о основама система образовања и васпитања стечено за наставника, педагога или психолога за рад у основној школи и то: I) на студијама другог степена (мастер академске студије, мастер струковне студије, специјалистичке академске студије) и то: (1) студије другог степена из научне, односно стручне области за одговарајући предмет, односно групе предмета; (2) студије другог степена из области педагошких наука или интердисциплинарне, мултидисциплинарне, трансдисциплинарне студије другог степена које комбинују целине и одговарајуће научне, односно стручне области или области педагошких наука; лице из става 1 тачка 1 подтачка 2 члана 140 Закона о основама система образовања и васпитања мора да има завршене студије првог степена из научне, односно стручне области за одговарајући предмет, односно групу предмета; II) на основним студијама у трајању од најмање четири године, по прописима који су уређивали високо образовање до 10. септембра 2005. године; да има дозволу за рад (лиценцу) за наставника и стручног сарадника, односно положен стручни испит; да има завршену обуку и положен испит за директора установе; да има најмање осам година рада у установи на пословима образовања и васпитања, након стеченог одговарајућег образовања; да има психичку, физичку и здравствену способност за рад са децом и ученицима; да није осуђивано правоснажним пресудом за кривично дело за које је изречена безусловна казна затвора у трајању од најмање три месеца, као и за кривична дела насиље у породици, одузимање малолетног лица, запуштање и злостављање малолетног лица или родоскврнуће, за кривична дела примање или давање мита; за кривична дела из групе кривичних дела против полне слободе, против правног саобраћаја и против човечности и других добара заштићених међународним правом, без обзира на изречену кривичну санкцију,и за које није, у складу са законом,

утврђено дискримinatorно понашање, да није правослажно осуђивано за привредни преступ у вршењу раније дужности, да има држављанство Републике Србије; да зна српски језик на којем се остварује образовно-васпитни рад. Кандидат попуњава пријавни формулар на званичној интернет страници Министарства просвете, науке и технолошког развоја и уз одштампан и попуњен формулар треба да достави: преглед кретања у служби, са биографским подацима и оквирним планом рада за време мандата; диплому о стеченом одговарајућем високом образовању; уверења о положеном стручном испиту, односно испиту за лиценцу; доказ о обуци и положеном испиту за директора установе (уколико кандидат поседује такав документ, а ако не дужан је да положи испит за директора у року од две године од дана ступања на дужност); потврду да има најмање осам година рада у установи на пословима образовања и васпитања, након стеченог одговарајућег образовања; уверење о држављанству Републике Србије (не старије од 6 месеци); оригинал извод из матичне књиге рођених; уверење одговарајуће високошколске установе о знању српског језика на ком се изводи образовно-васпитни рад (уколико одговарајуће образовање није стечено на српском језику); уверење Министарства унутрашњих послова да није осуђиван правослажног пресудом за наведена кривична дела (издат по објављивању конкурса); уверења надлежног суда да против кандидата није покренут кривични поступак доношењем наредбе о спровођењу истраге потврђивањем оптужнице којој није претходила истрага или доношењем решења о одређивању притвора пре доношења оптужног предлога за наведена кривична дела (издат по објављивању конкурса); уверење надлежног привредног суда да кандидат није правослажно осуђиван за привредни преступ у вршењу раније дужности (издат по објављивању конкурса); лекарско уверење да има психичку, физичку и здравствену способност за рад са децом и ученицима (може и из доцрта, а кандидат који буде изабран ће накнадно пре закључења уговора о раду доставити ново лекарско уверење); доказ о резултату стручно-педагошког надзора у раду кандидата - извештај просветног саветника (уколико је кандидат имао појединачно стручно-педагошко надзор); доказ о резултату стручно-педагошког надзора школе и оцену спољашњег вредновања школе (овај доказ достављају само кандидати који су раније вршили дужност директора установе). Документација се подноси у оригиналу или у фотокопији овереној од стране јавног бележника. Рок за пријављивање на конкурс је 15 дана од дана објављивања у публикацији „Послови“. Пријаву на конкурс, одштампану са званичног сајта Министарства просвете, науке и технолошког развоја, својеручно потписану, заједно са потребном документацијом, доставити школи на горе наведену адресу, са назнаком „Пријава на конкурс за избор директора“ или лично у секретаријату школе од 8 до 13 часова сваког радног дана. Непотпуне и неблаговремене пријаве комисија се неће узимати у разматрање. Конкурсна документација се не враћа. Ближа обавештења могу се добити у секретаријату школе, на телефон број: 014/481-108.

ВРАЊЕ

МЕДИЦИНСКА ШКОЛА

„Др ИЗАБЕЛ ЕМСЛИ ХАТОН“

17501 Врање, Моше Пијаде бб

Професор математике
за 77,67% радног времена, на одређено време до повратка
запослене са функцији директора
школе

УСЛОВИ: професор математике, дипломирани математичар, дипломирани математичар за теоријску математику и примене, дипломирани математичар за рачунарство и информатику, дипломирани математичар - информатичар, дипломирани математичар - професор математике, дипломирани математичар за математику економије, професор математике - теоријско умерење, професор математике - теоријски смер, професор математике и рачунарства, професор информатике - математике, професор хемије - математике, професор географије - математике, професор физике - математике, професор биологије - математике, дипломирани математичар - астроном, дипломирани математичар - теоријска математика, дипломирани математичар примењена математика, дипломирани математичар - математика финансија, дипломирани инжењер математике (са изборним предметом Основи геометрије), дипломирани информатичар, дипломирани професор математике - мастер, дипломирани математичар - мастер, мастер математичар, мастер професор математике. Лице из тачке 13 које је стекло академско звање мастер, мора имати претходно завршене основне академске студије на

студијским програмима Математика или Примењена математика (са положеним испитом из предмета Геометрија или Основи геометрије). Кандидати треба да испуњавају и следеће услове: да имају психичку, физичку и здравствену способност за рад са децом и ученицима, да нису осуђивани правослажног пресудом за кривична дела утврђена у члану 139 став 1 тачка 3 Закона о основама система образовања и васпитања (прибавља установа), да имају држављанство Републике Србије, да знају језик на коме се остварује образовно-васпитни рад.

ОСТАЛО: Уз пријаву на конкурс са кратком биографијом доставити оригинале или оверене фотокопије следећих докумената: диплому или уверење о стеченом одговарајућем образовању, уверење о држављанству - не старије од 6 месеци, извод из матичне књиге рођених, уверење из казнене евиденције, уверење о психичкој, физичкој и здравственој способности за рад са ученицима и децом доставља се пре закључења уговора о раду, као и пријавни формулар са званичне странице Министарства просвете, науке и технолошког развоја Републике Србије. Неблаговремене и непотпуне пријаве неће се узети у обзир. Конкурс је отворен 8 дана од дана објављивања. Пријаве слати са назнаком „За конкурс“, на адресу школе.

ПРЕДШКОЛСКА УСТАНОВА

„НАШЕ ДЕТЕ“

17500 Врање, Цара Душана 22
тел. 017/424-766

Директор

на мандатни период од 4 године

УСЛОВИ: Кандидат за директора треба да испуњава услове прописане чл. 122, 139 и 140 Закона о основама система образовања и васпитања („Сл. гласник РС“, бр. 88/2017, 27/2018 - др. закони и 10/2019) за васпитача и стручног сарадника и да има: 1) стечено високо образовање на студијама другог степена (мастер академске студије, мастер струковне студије, специјалистичке академске студије) и то: 1. студије другог степена из научне, односно стручне области за одговарајући предмет, односно групе предмета; 2. студије другог степена из области педагошких наука или интердисциплинарне, мултидисциплинарне, трансдисциплинарне студије другог степена које комбинују целине и одговарајуће научне, односно стручне области или области педагошких наука; стечено образовање на основним студијама у трајању од најмање четири године, по прописима који су уређивали високо образовање до 10. септембра 2005. године, дозволу за рад васпитача или стручног сарадника, обуку и положен испит за директора установе, најмање осам година рада у установи на пословима образовања и васпитања након стеченог одговарајућег образовања. Дужност директора може да обавља и лице које има стечено одговарајуће високо образовање на студијама првог степена (основне академске, односно струковне студије и специјалистичке струковне студије), на студијама у трајању од три године или више образовање за васпитача, дозволу за рад васпитача, обуку и положен испит за директора установе и најмање девет година рада у предшколској установи на пословима васпитања и образовања након стеченог одговарајућег образовања; 2) психичку, физичку и здравствену способност за рад са децом и ученицима; 3) да није осуђиван правослажног пресудом за кривично дело за које је изречена безусловна казна затвора у трајању од најмање три месеца, као и за кривична дела насиље у породици, одузимање малолетног лица, заплуштање и злостављање малолетног лица или родоскврнуће, за кривична дела примање или давање мита; за кривична дела из групе кривичних дела против полне слободе, против правног саобраћаја и против човечности и других добара заштићених међународним правом, без обзира на изречену кривичну санкцију, и за које није, у складу са законом, утврђено дискримinatorно понашање; 4) има држављанство Републике Србије; 5) да зна српски језик на којем остварује образовно-васпитни рад. Именовање се врши на период од 4 године. Уз пријаву на конкурс кандидати треба да приложе: пријаву са биографским подацима; оверену фотокопију дипломе о стеченом образовању; оверену фотокопију уверења о положеном испиту за лиценцу или стручном испиту; оверену фотокопију лиценце за директора установе (пријава која не садржи лиценцу за директора установе неће се сматрати непотпуном, а изабрани кандидат ће бити у обавези да у законском року положи испит за директора установе); доказ о радном стажу у установи на пословима васпитања и образовања, односно образовања и васпитања након стеченог одговарајућег образовања; доказ о психичкој, физичкој и здравственој способности за рад са децом (лекарско уверење), не старије од 6 месеци; уверење (извод из казнене евиденције) надлежне полицијске

управе да кандидат за директора није осуђиван правослажног пресудом за кривична дела из тачке 3. конкурса - члан 139. ст.1 тачка 3 Закона (оригинал, не старије од 6 месеци), уверење надлежног основног и вишег суда да против кандидата за директора није покренут кривични поступак доношењем наредбе о спровођењу истраге, потврђивањем оптужнице којој није претходила истрага или доношењем решења о одређивању притвора пре доношења оптужног предлога за кривична дела из тачке 3 конкурса, члан 139 ст. 1 тачка 3 Закона (оригинал, не старије од 6 месеци), уверење надлежног привредног суда да кандидат за директора није правослажно осуђивано за привредни преступ у вршењу раније дужности (оригинал, не старије од 6 месеци), оригинал или оверену фотокопију извода из матичне књиге рођених; оригинал или оверену фотокопију уверења о држављанству (оригинал, не старије од 6 месеци); доказ о знању српског језика (поднесе само кандидати који су стекли одговарајуће образовање на другом језику), оригинал или оверену фотокопију доказа о резултатима стручно-педагошког надзора у раду кандидата (извештај просветног саветника) - ако кандидат поседује; оригинал или оверену фотокопију доказа о резултатима стручно-педагошког надзора установе и оцену спољашњег вредновања (само за кандидате на конкурс који су претходно обављали дужност директора установе). Пријаве са потребном документацијом доставити у року од 15 дана од дана објављивања конкурса у публикацији „Послови“, на адресу: Предшколска установа „Наше дете“ Врање, Цара Душана 22, 17500 Врање (конкурс за директора). Неблаговремене и непотпуне пријаве неће се узети у разматрање. Ближе информације о конкурсима могу се добити у Сектору за правно-административне послове ПУ „Наше дете“, лично или на телефон: 017/424-766.

ВРШАЦ

ОСНОВНА ШКОЛА “ВУК КАРАЏИЋ”

26300 Вршац, Дворска 17-19
тел. 013/831-701

Директор
на период од 4 године

УСЛОВИ: директор установе може да буде лице које испуњава услове прописане чланом 122, 139 и чланом 140 став 1 и 2 Закона о основама система образовања и васпитања и услове прописане Правилником о ближњим условима за избор директора установе образовања и васпитања („Службени гласник РС“, број 108/2015); да има одговарајуће високо образовање из члана 140. ст.1. и 2. Закона о основама система образовања и васпитања, то јест високо образовање стечено: 1) на студијама другог степена - мастер академске студије, мастер струковне студије, специјалистичке академске студије и то: (1) студије другог степена из научне, односно стручне области за одговарајући предмет, односно групе предмета и (2) студије другог степена из области педагошких наука или интердисциплинарне, мултидисциплинарне, трансдисциплинарне студије другог степена које комбинују целине и одговарајуће научне, односно стручне области или области педагошких наука - у ком случају је неопходна завршеност студија првог степена из научне, односно стручне области за одговарајући предмет, односно групе предмета или 2) на основним студијама у трајању од најмање четири године, по прописима који су уређивали високо образовање до 10. септембра 2005. године; да испуњава услове за наставника те врсте школе и подручја рада, педагога или психолога; да има обуку и положен испит за директора установе (изабрани кандидат који нема положен испит за директора дужан је да у року до 2 године од дана ступања на дужност положи наведени испит у складу са условима прописаним Законом о основама система образовања и васпитања - „Сл.гласник РС“ бр.88/2017, 27/2018, 10/2019); да има дозволу за рад за наставника, васпитача и стручног сарадника; да има најмање 8 година рада у установи на пословима образовања и васпитања након стеченог одговарајућег образовања; да има психичку, физичку и здравствену способност за рад са децом и ученицима; да није осуђиван правослажног пресудом за кривично дело за које је изречена безусловна казна затвора у трајању од најмање три месеца, као и за кривична дела насиље у породици, одузимање малолетног лица, заплуштање и злостављање малолетног лица или родоскврнуће, за кривична дела примање или давање мита; за кривична дела из групе кривичних дела против полне слободе, против правног саобраћаја и против човечности и других добара заштићених међународним правом, без обзира на изречену кривичну санкцију, и да за њега није, у складу са законом, утврђено дискримinatorно понашање, да није против њега покренут кривични поступак доношењем наредбе о спровођењу истраге, потврђивањем оптужнице којој није претходила истра-

га или доношењем решења о одређивању притвора пре доношења оптужног предлога за кривична дела из члана 139 став 1 тачка 3 Закона о основама система образовања и васпитања; да није правоснажно осуђиван за привредни преступ у вршењу раније дужности; да има држављанство Републике Србије; да зна српски језик и језик на којем се остварује образовно-васпитни рад. Уколико се на конкурс не пријави ниједан кандидат са одговарајућим образовањем из члана 140 ст. 1 и 2 Закона о основама система образовања и васпитања, за директора школе може бити изабрано и лице које, уз испуњеност осталих горе наведених услова, има одговарајуће образовање из члана 140 став 3 истог закона, то јест високо образовање стечено на студијама првог степена (основне академске, односно струковне и специјалистичке струковне студије) или на студијама у трајању од три године, или више образовање, за наставника те врсте школе, дозволу за рад наставника, васпитача и стручног сарадника, обуку и положен испит за директора школе и најмање десет година рада у установи на пословима васпитања и образовања, након стеченог одговарајућег образовања.

ОСТАЛО: Документа која се достављају уз пријаву за конкурс: преглед кретања у служби са биографским подацима и предлогом програма рада директора школе; оригинал или оверен препис/фотокопија дипломе о стеченом образовању; оригинал или оверен препис/фотокопија дозволе за рад наставника, васпитача и стручног сарадника (лиценца); оригинал или оверен препис/фотокопија уверења о обуци и положеном испиту за директора установе (пријава која не садржи уверење о положеном испиту за директора установе неће се сматрати непотпуним, а изабрани кандидат ће бити у обавези да у законском року положи испит за директора школе); оригинал или оверен препис/фотокопија уверења о држављанству Републике Србије, не старије од 6 месеци; уверење да кандидат није осуђиван правоснажним пресудом за кривична дела утврђена у члану 139 став 1 тачка 3 Закона о основама система образовања и васпитања (уверење о неосуђиваности - основни суд, уверење о неосуђиваности - привредни суд и уверење о некажњавању - МУП), не старије од 6 месеци; оригинал потврда о радном искуству, односно годинама рада у установи на пословима образовања и васпитања, након стеченог одговарајућег образовања; оригинал потврда одговарајуће установе да је кандидат положио испит из српског језика (осим кандидата који су средње, више или високо образовање стекли на српском језику, што се доказује оригиналом или овереним преписом/фотокопијом дипломе за наведено ниво образовања); лекарско уверење (може и из радног досијеа, а кандидат који буде изабран ће накнадно пре закључења уговора доставити ново лекарско уверење оригинал/оверена фотокопија); оригинал или оверен препис/фотокопија извода из матичне књиге рођених; оверена фотокопија доказа о резултатима стручно-педагошког надзора у раду кандидата и то извештај претходног саветника, ако га поседује, у супротном је потребно доставити потврду надлежне школске управе да није вршен стручно-педагошки надзор кандидата (само за кандидате који су претходно обављали дужност директора установе); оверена фотокопија доказа о резултатима стручно-педагошког надзора школе и оцена спољашњег вредновања за кандидата који је претходно обављао дужност директора школе, у супротном је потребно доставити потврду надлежне школске управе да у периоду његовог мандата није вршен стручно-педагошки надзор школе (само за кандидате који су претходно обављали дужност директора установе). Рок за пријављивање кандидата је 15 дана од дана објављивања конкурса. Непотпуне и неблаговремене пријаве неће бити разматране. Пријаве са доказима о испуњавању услова конкурса могу се поднети лично у затвореној коверти или препорученом поштом на адресу школе: ОШ „Вук Караџић“, 26300 Вршац, Дворска 17-19, са назнаком „Конкурс за директора“. Пријава на конкурс за избор директора, заједно са потребном документацијом, доставља се установи. Кандидат који се пријављује на послове директора школе попуњава пријавни формулар на званичној интернет страници Министарства просвете, науке и технолошког развоја и уз одштампани пријавни формулар треба да приложи доказе о испуњавању услова прописаних законом наведене у овом конкурс. Школа нема обавезу да пријављеном кандидату враћа документацију. Бliжа обавештења могу се добити у секретаријату школе, на телефон: 013/831-701 или на број секретара школе: 066/805-6503.

ЗРЕЊАНИН

ОСНОВНА ШКОЛА “Др АЛЕКСАНДАР САБОВЉЕВ”

23203 Ечка, Маршала Тита 48
тел. 023/881-018

Секретар

УСЛОВИ: Кандидат поред општих услова прописаних чланом 24 став 1 Закона о раду („Службени гласник РС”, бр. 24/05, 61/05, 54/09, 32/13 и 75/14 и 13/2017), треба да испуњава посебне услове предвиђене чланом 139 Закона о основама система образовања и васпитања („Службени гласник РС”, бр. 88/17 и 27/2018), и то: 1) да има одговарајуће образовање; 2) да има психичку, физичку и здравствену способност за рад са децом и ученицима (лекарско уверење о томе као доказ доставља кандидат који буде изабран пре закључења уговора о раду); 3) да није осуђиван правоснажним пресудом за кривично дело за које је изречена безусловна казна затвора у трајању од најмање три месеца, као и за кривична дела насиље у породици, одузимање малолетног лица, заплутање и злостављање малолетног лица или родоскврнуће, за кривична дела примање или давање мита; за кривична дела из групе кривичних дела против полне слободе, против правног саобраћаја и против човечности и других добара заштићених међународним правом, без обзира на изречену кривичну санкцију, и да за њега није, у складу са законом, утврђено дискриминаторно понашање; 4) да има држављанство Републике Србије; 5) да зна језик на коме се остварује образовно-васпитни рад. Докази о испуњености наведених услова саставни су део пријаве за конкурс, изузев доказа из тачке 2 које се прибавља пре закључења уговора о раду. У смислу услова које се тиче образовања кандидата прописано је следеће: за обављање послова радног места секретара установе може се засновати радни однос са лицем које испуњава следеће услове: стручна спрема/образовање стечено на студијама другог степена (мастер академске студије, мастер струковне студије, специјалистичке струковне студије) из области правних наука; стручна спрема/образовање стечено на основним студијама у трајању од најмање четири године, по прописима који су уређивали високо образовање до 10. септембра 2005. године, из области правних наука. Кандидати попуњавају пријавни формулар на званичној интернет страници Министарства просвете, науке и технолошког развоја, а потребну документацију, заједно са одштампаним формуларом, достављају установи. Уз пријавни формулар кандидати су дужни да приложе одговарајућу документацију којом се доказује испуњеност прописаних услова и то: диплому о одговарајућем образовању, извод из матичне књиге рођених, уверење о држављанству (не старије од шест месеци), уверење о неосуђиваности (не старије од шест месеци), личну биографију, диплому о одговарајућем образовању на српском језику која се приложи као доказ под тачком 1 сматра се доказом о знању српског језика под тачком 5. Доказ о здравственој способности са за рад са децом и ученицима (лекарско уверење) подноси изабрани кандидат пре закључења уговора о раду. Сви докази прилажу се у оригиналу или овереној фотокопији. Пријаве на конкурс могу се поднети у року од осам дана од дана објављивања конкурса. Непотпуне и неблаговремене пријаве, као и пријаве са неовереним фотокопијама, неће бити узете у разматрање. Кандидати који испуњавају услове за оглашено радно место, а чије су пријаве благовремене, потпуне и уз које су приложени сви потребни докази и који су изабрани у ужи избор упућују се на психолошку процену способности за рад са децом и ученицима коју врши надлежна служба за запошљавање применом стандардизованих поступака. Одлуку о избору кандидата донеће конкурсна комисија након добијања резултата психолошке процене кандидата, у року од осам дана од дана обављеног разговора са кандидатима. Пријаве са доказима о испуњености услова предати непосредно секретаријату школе или послати на горенаведену адресу, са назнаком „Конкурс за пријем у радни однос на радном месту секретар установе“. Бliже информације о конкурс у могу се добити код секретара школе и преко телефона 023/881-018.



Први
утицај је
најважнији
будите
истпред свих

ОСНОВНА ШКОЛА “БРАНКО РАДИЧЕВИЋ”

23266 Чента, Чарнојевићева 17

Наставник информатике и рачунарства у другом образовном циклусу, на одређено време ради замене одсутног запосленог преко 60 дана, са 20% радног времена

УСЛОВИ: Поред општих услова за пријем у радни однос утврђених законом, кандидат треба да испуњава и посебне услове утврђене у чл. 139, 140 и 142 Закона о основама система образовања и васпитања („Службени гласник РС”, бр. 88/2017 и 27/2018 - др.закон и 10/2019), члану 3 став 1 тачка 14 Правилника о степену и врсти образовања наставника и стручних сарадника у основној школи („Службени гласник РС - Просветни гласник”, бр. 11/2012, 15/2013, 2/2016, 10/2016, 11/2016, 2/2017, 3/2017 и 13/2018), као и да испуњава истовестно утврђене услове у општим актима школе и то: 1) да има одговарајуће високо образовање, те да има следећи стручни назив за занимање за радно место: професор, односно дипломирани професор (са завршеним основним студијама у трајању од најмање четири године, по прописима који су уређивали високо образовање до 10. септембра 2005. године у области информатике, математике, физике, електротехнике, машинства или техничког образовања); професор, односно дипломирани професор, са завршеним основним студијама у трајању од најмање четири године, по прописима који су уређивали високо образовање до 10. септембра 2005. године, двопредметне студије, где је један предмет обавезно информатика; дипломирани математичар, дипломирани физичар, дипломирани информатичар (сви смерови и одсеци, са завршеним основним студијама у трајању од најмање четири године, по прописима који су уређивали високо образовање до 10. септембра 2005. године); дипломирани инжењер (са завршеним основним студијама у трајању од најмање четири године, по прописима који су уређивали високо образовање до 10. септембра 2005. године, у области информатике, информационалних технологија, организационих наука, електротехнике и рачунарске технике; дипломирани економиста (са завршеним основним студијама у трајању од најмање четири године, по прописима који су уређивали високо образовање до 10. септембра 2005. године у области информатике, математике, физике, електротехнике, машинства; мастер професор (двопредметне студије) где је један предмет обавезно информатика; мастер математичар, мастер физичар, мастер информатичар (свих смерова и одсека); мастер инжењер у области информатике, информационалних технологија, организационих наука, електротехнике или рачунарске технике; мастер економиста у области информатике; мастер дизајнер медија у образовању; мастер библиотекар-информатичар; мастер професор предметне наставе (претходно завршене студије првог степена из области информатике, информационалних технологија, математике, физике, организационих наука, електротехнике или рачунарске технике). Лица која су стекла академско звање мастер морају да имају у оквиру завршених основних академских студија положено најмање пет испита из информатичких предмета, од тога најмање један из области Програмирање и два предмета из једне или две следеће области - Математика или Теоријско рачунарство. Наставу и друге облике образовно-васпитног рада из предмета Информатика и рачунарство може да изводи и лице које је на основним студијама у трајању од најмање четири године, по прописима који су уређивали високо образовање до 10. септембра 2005. године, савладао програм рачунарства и информатике у трајању од најмање четири семестра. Уколико школа преузимањем или конкурсом не заснује радни однос са лицем које испуњава услове из ст. 1-3 ове тачке, наставу и друге облике образовно-васпитног рада за предмет Информатика и рачунарство може да изводи и: мастер учитељ, који је током студија остварио 90 ЕСПБ бодова из области информатике и рачунарства; лице које је стекло стручни назив струковни специјалиста, по прописима који су уређивали високо образовање до 7. октобра 2017. године, ако у оквиру завршених студија има положено најмање пет информатичких предмета (од тога најмање један из области Програмирање и најмање два предмета из једне или две следеће области - Математика или Теоријско рачунарство). Испуњеност услова из ове тачке утврђује министарство надлежно за послове образовања, на основу наставног плана и програма студија, односно студијског програма. Кандидат



Национална служба
за запошљавање

треба и: 2) да има образовање из психолошких, педагошких и методичких дисциплина стечено на високошколској установи у току студија и након дипломирања, од најмање 30 бодова и шест бодова праксе у установи, у складу са Европским системом преноса бодова; 3) да има психичку, физичку и здравствену способност за рад са децом и ученицима; 4) да није осуђиван правноснажним пресудом за кривично дело за које је изречена безусловна казна затвора у трајању од најмање три месеца, као и за кривична дела насиље у породици, одузимање малолетног лица, запуштање и злостављање малолетног лица или родоскврнуће, за кривична дела примање или давање мита; за кривична дела из групе кривичних дела против полне слободе, против правног саобраћаја и против човечности и других добара заштитених међународним правом, без обзира на изречену кривичну санкцију, и да за њега није, у складу са законом, утврђено дискриминаторно понашање; 5) да је држављанин РС; 6) да зна језик на којем се изводи образовно-васпитни рад; 7) да је пунолетан; 8) да има извршену проверу посебних способности сходно чл. 154 ст. 5 Закона о основама система образовања и васпитања. Ови услови доказују се приликом пријема у радни однос и проверавају се у току рада. У пријави на конкурс кандидат је дужан да приложи: 1. одштампани примерак пријавног формулара који се попуњава на званичној интернет страници Министарства; 2. фотокопију дипломе о стеченом образовању; 3. додатка дипломи или потврду високошколске установе о остварености најмање 30 бодова из психолошких, педагошких и методичких дисциплина и шест бодова праксе у установи у складу са ЕСПБ, 4. уверење о држављанству; 5. извештај о извршеном лекарском прегледу доставља се пре закључења уговора о раду од стране изабраног кандидата; 6. извештај из казнене евиденције МУП-а; 7. извод из матичне књиге рођених; 8. кандидати са вишом стручном спремом достављају потврду о заснованом радном односу на неопређено време и о трајању истог у другој установи. Докази о испуњености услова достављају се искључиво у папирној форми (пријаве поднете електронски неће се узимати у обзир), фотокопије приложених докумената морају бити оверене, а документа под тачкама 4 и 7 не старија од шест месеци. Рок за подношење пријава са доказима о испуњавању услова конкурса је 15 дана од дана објављивања конкурса у публикацији Националне службе за запошљавање „Послови“. Непотпуне и неблаговремене пријаве неће бити разматране. Пријаве на конкурс слати на горенаведену адресу.

СРЕДЊА ПОЉОПРИВРЕДНА ШКОЛА ЗРЕЊАНИН

23000 Зрењанин, Македонска 2
тел. 023/562-189

Наставник стручних предмета ветеринарске струке на одређено време, ради замене одсутне запослене преко 60 дана и то за следеће предмете:

- 1) 52,11% Практична настава (образовни профил ветеринарски техничар, 2. разред)
- 2) 1% Епизоотиологија
- 3) 20,5% Породиљство
- 4) 24,45% Болести животиња
- 5) 2% Фармакологија
- 6) 1% Патологија
- 1 извршилац

УСЛОВИ: У радни однос може бити примљен кандидат који испуњава следеће услове: поседовање одговарајућег образовања и то:

За наставника стручних предмета ветеринарске струке за предмет: Епизоотиологија, Породиљство, Болести животиња, Фармакологија, Патологија: дипломирани ветеринар; доктор ветеринарске медицине; дипломирани ветеринар за хигијену и технологију животних намирница; дипломирани ветеринар за хигијену намирница; дипломирани ветеринар за хигијену намирница; дипломирани инжењер пољопривреде за сто-

За наставника стручних предмета ветеринарске струке за предмет: Професионална пракса (за образовни профил ветеринарски техничар): дипломирани ветеринар; доктор ветеринарске медицине; дипломирани ветеринар за хигијену и технологију животних намирница; дипломирани ветеринар за хигијену намирница; дипломирани инжењер пољопривреде за сто-

чарство; дипломирани инжењер пољопривреде, одсек за сточарство; дипломирани инжењер пољопривреде, смер сточарски; мастер инжењер пољопривреде, претходно завршене основне академске студије (студијски програми: Зоотехника; Сточарска производња; Сточарство).

ОСТАЛО: Кандидат поред општих услова прописаних чланом 24 став 1 Закона о раду („Службени гласник РС”, бр. 24/05, 61/05, 54/09, 32/13, 75/14, 13/17 - одлука УС, 113/2017 и 95/2018 - аутентично тумачење), треба да испуњава и посебне услове прописане чланом 139 став 1 тачке 1, 2, 3, 4 и 5 Закона о основама система образовања и васпитања („Службени гласник РС” бр. 88/2017, 27/2018 - др. закони и 10/2019), односно да: 1) има одговарајуће образовање; 2) има психичку, физичку и здравствену способност за рад са децом и ученицима; 3) није осуђиван правноснажним пресудом за кривично дело за које је изречена безусловна казна затвора у трајању од најмање три месеца, као и за кривична дела насиље у породици, одузимање малолетног лица, запуштање и злостављање малолетног лица или родоскврнуће, за кривично дело примање мита или давање мита, за кривично дело из групе кривичних дела против полне слободе, против правног саобраћаја и против човечности и других добара заштитених међународним правом, без обзира на изречену кривичну санкцију, и да за њега није, у складу са законом, утврђено дискриминаторно понашање; 4) има држављанство Републике Србије; 5) зна српски језик и језик на коме се остварује образовно-васпитни рад.

ОСТАЛО: Кандидат из потпуног пријавног формулар који преузима са званичне интернет странице Министарства, просвете, науке и технолошког развоја, доставља још и: кратку биографију; оверену фотокопију дипломе или уверења о стеченом одговарајућем образовању; уверење о држављанству не старије од 6 месеци (оригинал или оверену фотокопију); извод из матичне књиге рођених (оригинал или оверену фотокопију не старију од 6 месеци); уверење из казнене евиденције надлежне полицијске управе Министарства унутрашњих послова као доказ да није осуђиван правноснажним пресудом за кривично дело за које је изречена безусловна казна затвора у трајању од најмање три месеца, као и за кривична дела насиље у породици, одузимање малолетног лица, запуштање и злостављање малолетног лица или родоскврнуће, за кривична дела примање или давање мита; за кривична дела из групе кривичних дела против полне слободе, против правног саобраћаја и против човечности и других добара заштитених међународним правом, без обзира на изречену кривичну санкцију, и да за њега није, у складу са законом, утврђено дискриминаторно понашање; уколико кандидат није стекао образовање на српском језику, у обавези је да достави доказ о положајем испиту из српског језика по програму одговарајуће високошколске установе. Доказ о психичкој, физичкој и здравственој способности за рад са децом и ученицима (лекарско уверење) - подноси само изабрани кандидат, пре закључења уговора о раду. Рок за подношење пријава са потребним доказима о испуњавању услова конкурса је 8 дана, од дана објављивања у публикацији „Послови“. Непотпуне и неблаговремене достављене пријаве неће бити разматране. Пријаве треба послати на адресу: Средња пољопривредна школа, Македонска 2, 23000 Зрењанин, са назнаком „За конкурс“. Ближе информације о конкурсима могу се добити код секретара школе и преко телефона: 023/562-189.

МЕДИЦИНСКА ШКОЛА

23000 Зрењанин, Новосадска 2а
тел. 023/533-270

Наставник предметне наставе - наставник здравствене неге на одређено време ради замене одсутног запосленог преко 60 дана, са 57,86% радног времена

УСЛОВИ: Кандидат поред општих услова прописаних чланом 24 став 1 Закона о раду („Сл. гласник РС”, бр. 24/2005, 61/2005, 54/2009, 32/2013, 75/2014, 13/2017 - одлука УС, 113/2017 и 95/18 - аутентично тумачење), треба да испуњава и посебне услове прописане чланом 139 Закона о основама система образовања и васпитања, односно да: има одговарајуће образовање: у складу са чланом 140 Закона о основама система образовања и васпитања које је стечено: а) на студијама другог степена (мастер академске студије, мастер струковне студије, специјалистичке академске студије) и то: студије другог степена из научне, односно стручне области за одговарајући предмет, односно групе предмета и студије другог степена из области педагошких наука или интердисциплинарне, мултидисциплинарне, трансдисциплинарне студије другог степена које комбинују целине и

одговарајуће научне, односно стручне области или области педагошких наука; б) на основним студијама у трајању од најмање четири године, по прописима који су уређивали високо образовање до 10. септембра 2005. године; в) изузетно, наставник и васпитач јесте и лице са стеченим одговарајућим високим образовањем на студијама првог степена (основне академске, односно струковне и специјалистичке струковне студије), студијама у трајању од три године или вишим образовањем. У складу са Правилником о степену и врсти образовања наставника, стручних сарадника и помоћних наставника у стручним школама у подручју рада Здравство и социјална заштита („Службени гласник РС - Просветни гласник”, број 21/15, 11/16 и 13/18): виша медицинска сестра - техничар; струковна медицинска сестра; организатор здравствене неге; специјалиста струковна медицинска сестра; дипломирана медицинска сестра; мастер медицинска сестра; виша медицинска сестра општег смера; виша медицинска сестра интеристичког смера; виша медицинска сестра хируршког смера; виши медицински техничар; дипломирани организатор здравствене неге; дипломирани организатор здравствене неге - мастер; мастер организатор здравствене неге; мастер професор предметне наставе (претходно завршене основне академске студије у области здравства). Лице треба да има претходно стечено средње образовање у подручју рада Здравство и социјална заштита. Кандидат треба и да испуњава следеће услове: да има психичку, физичку и здравствену способност за рад са децом и ученицима; да није осуђиван правноснажним пресудом за кривично дело за које је изречена безусловна казна затвора у трајању од најмање три месеца, као и за кривична дела насиље у породици, одузимање малолетног лица, запуштање и злостављање малолетног лица или родоскврнуће, за кривична дела примање или давање мита; за кривична дела из групе кривичних дела против полне слободе, против правног саобраћаја и против човечности и других добара заштитених међународним правом, без обзира на изречену кривичну санкцију, и да за њега није, у складу са законом, утврђено дискриминаторно понашање; држављанство Републике Србије; да зна српски језик и језик на коме се остварује образовно-васпитни рад. Учесници конкурса треба да доставе: потпуног пријавног формулар који се налази на званичној интернет страници Министарства просвете, науке и технолошког развоја (<http://www.mpr.gov.rs>), оригинал или оверену фотокопију дипломе (уверења) о траженој врсти и степену стручне спреме, оригинал или оверену фотокопију дипломе о претходно стеченом средњем образовању у подручју рада Здравство и социјална заштита, оригинал или оверену фотокопију уверења о држављанству Републике Србије, доказ о испуњавању услова из члана 139 став 1 тачка 5 Закона о основама система образовања и васпитања, односно да је лице стекло средње, више или високо образовање на језику на коме се остварује образовно-васпитни рад или је положило испит из тог језика по програму одговарајуће високошколске установе (оригинал или оверена фотокопија) - српски језик; оригинал или оверену фотокопију уверења (извода из казнене евиденције) Министарства унутрашњих послова којим кандидат доказује да није осуђиван у складу са чланом 139 став 1 тачка 3) Закона о основама система образовања и васпитања. Доказ о психичкој, физичкој и здравственој способности за рад са ученицима доставља само изабрани кандидат пре закључења уговора о раду. Рок за подношење пријава са потребним доказима о испуњавању услова конкурса је 8 дана, рачунајући од дана објављивања текста конкурса у публикацији Националне службе за запошљавање „Послови“. Непотпуне и неблаговремене достављене пријаве на конкурс неће бити разматране. Пријаве се шаљу поштом или предају лично на адресу: Медицинска школа, 23000 Зрењанин, Новосадска 2а, са назнаком „За конкурс“. Сва потребна обавештења можете добити од секретара школе, лично или телефоном на број: 023/533-270.



Посао се не чека, посао се тражи



Највећа понуда слободних
послова на једном месту

СЕРТИФИКАТИМА ДО ТРАЖЕНИХ ЗАНИМАЊА

У Скупштинској сали Града Ниша свечано су додељени сертификати полазницима који су успешно завршили специјалистичке информатичке обуке.

Национална служба за запошљавање је у 2018. години организовала специјалистичке информатичке обуке за 775 полазника, као наставак успешно спроведеног пројекта Владе Републике Србије који је покренуо Министарски савет за информационе технологије и иновационо предузетништво којим председава председница Владе РС Ана Брнабић.

У организацији Националне службе за запошљавање - Филијале Ниш специјалистичке информатичке обуке је успешно завршило 75 особа - 50 полазника обуку за Јава програмирање и 25 за Дот нет (.NET) програмирање, којима су овом приликом уручени сертификати. Сертификате су уручили директор Филијале Ниш НСЗ Бобан Матић, заменица директора Наташа Станковић и регионални менаџер „Информатике АД“ Игор Стојковић.

„Чињеница је да сектор напредних технологија бележи највећу стопу раста у свету, тако да наша привреда настоји да се прилагоди овим трендовима. Свакако најважнији сегмент, кад су напредне и информационе технологије у питању, јесу људски ресурси, то јест ви. Међутим, и за вас је ово само почетак. Иако сте стекли знања која су тражена на тржишту рада, данас је актуелан концепт целоживотног учења, који подразумева перманентно усавршавање и стицање нових знања“, истакао је Бобан Матић.

Обуке су реализоване у периоду од октобра прошле до априла ове године. Полазници ће ускоро почети и са стручном праксом, која ће трајати 20 радних дана и биће спроведена у нишким фирмама које послују у области информациононих технологија. За реализацију обука била је задужена компанија „Информатика АД“.

„Полазници обука су стекли одлично почетно знање са којим већ сада могу конкурисати за послове јуниор девелопера (junior developer). Пракса која следи ће додатно допринети њиховој конкурентности на тржишту рада. У сваком случају, очекујем да ће сви полазници брзо доћи до запослења“, истакао је регионални менаџер „Информатике АД“ Игор Стојковић.



Свечаности је присуствовао и директор Регионалне привредне коморе Нишавског, Пиротског и Топличког управног округа Александар Милићевић.

„Можете рачунати на пуну подршку Привредне коморе. Многе компаније које послују у сектору информациононих технологија су и чланице Привредне коморе и све ће оне бити обавештене о вашем успеху, о вештинама и знањима које сте стекли, а који су тражени на тржишту рада“, истакао је Милићевић.

Полазници су веома задовољни квалитетом обуке и знањем које су усвојили.

„На почетку сам осећао извесну несигурност, у смислу да ли ћу ја то моћи да пратим и да савладам, али како је обука одмичала било ми је све лакше и сада заиста могу да кажем да сам презадовољан оним што сам научио и једва чекам да то знање применим у пракси“, каже један од полазника обуке за Дот нет Марко Тодић.

Град Ниш ће свакако пружити прилику овим људима, пошто се већ позиционирао као град напредних технологија. Форум напредних технологија, манифестација која ће ове године бити одржана по пети пут заредом, само је један од показатеља стратешког опредељења града да свој даљи развој темељи на модерним технологијама.

Владан Крстић

„ЛЕОНИ“ - 10 ГОДИНА РАДА У СРБИЈИ

Немачка компанија „Леони“ обележила је 23. маја 10 година рада у Србији. „Леони“ је своју прву фабрику у Србији отворио у Прокупљу 2009. године, 2014. године отворена је фабрика у Малошишту, 2017. у Нишу, а августа прошле године почела је изградња погона у Краљево, где ће бити и највећа фабрика „Леонија“ не само у Србији, већ и у свету. „Леони“ тренутно има близу 9.000 запослених, а Србија је једина земља у Европи са четири производне јединице. Тим поводом додељена су и спе-

цијална признања за 240 запослених који такође обележавају 10 година рада у компанији.

„Поносимо се причом у Прокупљу, јер је од ње све кренуло. Надаље настављамо истим темпом и ову прилику искористили смо да се захвалимо радницима који су од почетка са нама, а њих је 240“, казао је генерални директор компаније „Леони“ Клеменс Сакс.

„Управо овде, где је све и почело, желели смо да прослави-мо десет година рада. Овде су наши корени, а у будућност се не може ако се не зна и не поштује прошлост. „Леони“ прича долази из Прокупља и за њу су заслужни ти први радници, који су и даље са нама“, истакла је заменица директора компаније „Леони“ Ана Пешић.

Обележавању 10 година пословања у Србији присуствова-ли су извршни потпредседник Дивизије кабловских система „Леони“ Хелмунт Цендер, градоначелници Прокупља и Краље-ва Александар Симоновић и Предраг Терзић, представници Националне службе за запошљавање, директор Зоран Мартиновић, в.д. директора Филијале Прокупље Ана Ђорђевић, в.д. директора Филијале Ниш Бобан Матић и заменица директора Наташа Станковић, в.д. директора Филијале Краљево Снежана Прелиш и многобројни сарадници компаније.

НСЗ је у претходним годинама успешно сарађивала са компанијом „Леони“, која је кроз програме *Обука на захтев послодавца*, *Прва шанса* и *Стручна пракса* ангажовала преко 2.300 лица.

Жарко Стојановић



Уз праксу брже до посла

ОБУКЕ ИЗ ОБЛАСТИ ТУРИЗМА

Представљен је програм „Обука и образовање незапослених лица и стручно усавршавање запослених актера из области туризма“, који спроводи Пословно удружење хотелско-угоститељске привреде - ХОРЕС у сарадњи са Градском управом за привреду Новог Сада. Основни циљ програма је да омогући доквалификацију запослених у туристичком сектору у том граду и то као вид целоживотног учења, као и доквалификацију и преквалификацију незапослених лица која дужи период немају посао за занимања туристичко-угоститељског смера.

Град Нови Сад последњих неколико година има снажну експанзију када је реч о туризму. Током прошле године остварено је више од 452 хиљаде ноћења, док је у 2017. тај број износио око 250 хиљада.

„Приватни сектор се пробудио, па је све више смештајних капацитета и угоститељских објеката. Градска управа за привреду је анализирајући ситуацију дошла до сазнања да постоји несразмера у понуди и потражњи на тржишту рада када говоримо о кадровима, али и о нивоима знања оних који већ раде у области туризма. Из тог разлога издвојили смо шест милиона динара како би 150 људи прошло ове обуке, које ће се на крају завршити студијским путовањем. Драго нам је што ћемо то радити са еминентном институцијом као што је ХОРЕС и сигуран сам да ће ове обуке дати резултате“, рекао је члан Градског већа за привреду Новог Сада Милорад Радојевић. Он је истакао и заједнички циљ, а то је подизање компетентности свих актера у домену туризма и конкурентности те туристичке дестинације, затим допринос повећању броја долазака и ноћења туриста, повећању потрошње по једном туристи и стимулација приватног сектора.



СТАЛНА ЕДУКАЦИЈА ОД СУШТИНСКЕ ВАЖНОСТИ

Развој, обука и образовање, пре свега менаџерских кадрова у туризму, од изузетног су значаја за одржавање конкурентности у све развијенијој туристичкој индустрији у Србији. Туризам представља област коју карактерише брз развој и примена иновативних решења, па је од суштинске важности стална едукација радника у том правцу.

Обуке за обе циљне групе обухватају поред теоријског и практични део, односно посете најбољим праксама у региону. Едукација запослених из области туризма обављаће се кроз организовање радионица у домену туризма и обухватиће 50 полазника, представника јавног, приватног и цивилног сектора. Фокус едукација за запослене биће на дестинацијском менаџменту, дигиталном маркетингу и продаји, развоју производа, брендирању и позиционирању дестинације, као и доступним фондовима за финансирање пројеката. Обука за незапослене укључиће 100 полазника са евиденције Националне службе за за-

пошљавање, а занимања за која се врши обука су: рецепционер, кувар, собарица, конобар и велнес сарадник. Сви полазници након обуке добиће сертификате.

Догађају су присуствовали и директор Пословног удружења хотелско-угоститељске привреде ХОРЕС др Георги Генов, као и директор хотела „Шератон“ Јован Младеновић.

Генов је нагласио да се за извођење обука ангажују најеминентнији предавачи који имају формално образовање из предметних области и вишегодишње радно искуство на водећим позицијама и у реализацији обука за групе.

„Успоставили смо и уговорну сарадњу са еминентним хотелијерима и рестораторима широм Србије, како би се обезбедили технички капацитети за континуирано спровођење обука. Прелиминарни резултати показали су да се од око 700 незапослених њих око 520 запослило захваљујући компетенцијама које су стекли на обуци“, нагласио је директор ХОРЕС-а.

Највећи део обука ће се спроводити у хотелу „Шератон“, а директор хотела Јован Младеновић је рекао да овакве едукације за хотел значе доступност правом образовању кадрова, што даље утиче не само на конкурентност дестинације, већ и на имиџ.

Заинтересовани пријаве могу подносити Градској управи за привреду и Пословном удружењу хотелско-угоститељске привреде ХОРЕС.

Извор: новисад.рс



Конференција povodom 70 година постојања Савета Европе

ВЛАДА СРБИЈЕ ОДЛУЧНО ЗА СЛОБОДУ ИНФОРМИСАЊА И МЕДИЈА

Поводом 70 година постојања Савета Европе, у Београду је одржана међународна конференција под називом „Примена инструмената и стандарда Савета Европе у области медија и информисања“. Овај важан скуп, у организацији Министарства културе и информисања и Канцеларије Савета Европе у Београду, окупио је професионалце из области комуникација и медија из иностранства и Србије.

Отварајући конференцију, државни секретар Министарства културе и информисања Александар Гајовић је рекао да је Савет Европе угледна организација која истрајава у настојању да кроз свој рад одржи вредност основних личних и демократских права и слобода у Европи. Према његовим речима, чињеница да управо Министарство културе и информисања Републике Србије организује ову конференцију, сасвим довољно говори колико Република Србија, њен председник и Влада чврсто стоје уз реч - слобода.

„Они чврсто стоје уз слободу информисања и медија, баш као и слободу изражавања, што свеукупно омогућава грађанима Србије да доносе ваљане одлуке приликом активног одлучивања и учествовања у демократским процесима“, нагласио је Гајовић. Државни секретар је додао да за њега нема сумње да оваква Србија, која тежи истинским вредностима, на свом непромењеном европском путу доприноси општем утемељењу владавине права која сви морамо да поштујемо.

„Такав приступ Србије глобалном развоју на нашем континенту, суоченом са свакодневним изазовима и проблемима, кључно указује на спремност да Србија постане део Европске уније“, казао је Гајовић, те додао да је циљ Владе Србије и министарства које представља, да и на овој конференцији, између осталог, представе значајне инструменте и стандарде у области медија.

„Желимо да овом конференцијом подржимо и промовишемо важан посао који Савет Европе, а и државе чланице, предузимају у одбрани цивилизованог изражавања и иступања“, нагласио је Гајовић.

Пошто је изразила задовољство што се овако важан скуп одиграва у српској престоници, Ирина Сахакјан Ветер, заменица шефа Мисије Савета Европе у Београду, нагласила је да је слобода говора једно од основних људских права, а медији су кључни за остваривање тог, као и свих осталих права.

„Злоупотреба положаја, корупција, дискриминација, криминалне активности, само су нека од кршења људских права која су обелодањена управо као резултат истра-



Државни секретар Александар Гајовић истакао је да за њега нема сумње да Србија, која тежи истинским вредностима, на свом непромењеном европском путу доприноси општем утемељењу владавине права која сви морамо да поштујемо

живачког новинарства“, истиче Сахакјан Ветер и додаје да је разоткривање чињеница кључно и за привођење правди оних коју су кршили права. „Рад на помоћи коју пружа Савет Европе садржи нарочит легитимитет, јер је заснован на Европској конвенцији о људским правима, судској пракси Европског суда за људска права, налазима механизма за мониторинг у оквиру организације, бројним препорукама, декларацијама и смерницама његовог Комитета министара, који служе као мерила у земљама чланицама Савета Европе и другде“, рекла је заменица шефа Мисије Савета Европе у Београду.

„Такође је важно напоменути да стандарде Савета Европе користи Европска унија као део својих приступних критеријума, такозваних копенхашких критеријума - правила која дефинишу да ли нека земља може да приступи Европској унији. Ово је нарочито релевантно за земље кандидате за приступ, као што је Србија“, додала је Сахакјан.

На конференцији је говорио и Николас Фаје, из Амбасаде Француске у Београду, који је напоменуо да су слобода изражавања, безбедност новинара, медијски плурализам и рад јавног сервиса међу главним темама годинама уназад. „Веома важан аспект ове теме је Поглавље 23 у преговорима Србије за приступање Европској унији“, нагласио је Фаје и до-

дао да је Амбасада Француске спремна да приступи конкретној примени обавеза Србије у тој области како би постигла медијски плурализам, већу безбедност новинара и слободу информисања. „Заинтересовани смо и за процес израде нове медијске стратегије и њену примену у реалној сфери“, рекао је Фаје.

У оквиру конференције одржано је неколико сесија о темама као што су: слобода изражавања, јавни медијски сервис, медијски плурализам, медији цивилног сектора и родна равноправност и медији. О овим темама говорили су, између осталих, представници Федералне канцеларије Швајцарске за комуникације, Савезне канцеларије Аустрије, Министарства културе Холандије, Одељења Савета Европе за информационо друштво, Европске уније емитера и други. Поводом јубилеја Савета Европе истакнуто је да је током свих протеклих деценија слобода изражавања, садржана у члану 10 Европске конвенције о људским правима, била један од приоритета рада ове организације. Наглашено је да уз слободу информисања и слободу медија, слобода изражавања омогућава појединцу да доноси ваљане одлуке, да активно учествује у демократским процесима и да допринесе да се моћни интереси подреде владавини права. **Славица Даниловић**

Предузетничка прича

ЗА САРАЧЕ ЋЕ УВЕК БИТИ ПОСЛА

Инжењер прехранбене технологије Синиша Маринковић из Пожаревца преквалификовао се са рада са лиснатим тестом у фабрици на рад са кожом у самосталној радњи. У међувремену, савладао је сарачки занат и један је од ретких који се тим послом бави у Србији

Када је постао инжењер прехранбене технологије, Синиша Маринковић из Пожаревца није лако нашао посао у струци. Али када га је напокон нашао и почео да ради, сигурно да ни у сну није могао замислити да ће једног дана свој хлеб зарађивати као сарач. Међутим, ево већ неколико година је тако. Он је последњи пожаревачки сарач, а колико зна, још само тројица раде овај посао у целој Србији.

„За сарачки посао сам се определио стицајем разних околности“, каже Маринковић на почетку разговора за „Послове“. „По образовању сам инжењер прехранбене технологије и прехранбени техничар. Одмах сам почео да тражим посао у струци, али пошто га није било, радио сам најгоре физичке послове, по кафићима, на бензинској пумпи... Трајало је то пуних десет година након завршетка студија. И када сам коначно нашао посао у струци, убрзо сам дошао у ситуацију да сам имао посао али нисам имао плату. Планирао сам и у неком другом граду да нађем посао, где бих имао какву-такву плату, али сви су тражили искуство које сам могао да стекнем једино у фирми у којој сам радио. Одлучио сам да се задржим годину дана и стекнем искуство, али сам остао три године, а тада већ није било посла у струци ни у другим градовима. Када сам престао да радим исплатили су ми све закасне плате, а ја сам себи одмах рекао да те паре не бих смео да потрошим узалуд.“

Још док је радио, а није примао плату, Маринковић је почео да размишља о започињању сопственог посла. „Пало ми је на памет да отворим кафић и пријавио сам се на обуку за сопствени бизнис, али сам одмах сазнао да за неповратна средства могу конкурисати само ако се, пре свега, бавим производним и услужним делатностима, али не и отварањем кафића. Док сам размишљао шта друго да радим, двојица мајстора су престала да раде прслуке за бајкере и осталу опрему. На то се надовезала и чињеница да је отац мог кума био сарач, па сам често слушао приче о том занату, те сам одлучио да почнем да радим нешто што је некада постојало свуда, а сада више нема нигде. После искуства у раду са лиснатим тестом и храном уопште, определио сам се за нешто што нема рок трајања и што се не квари брзо, па чак и у смислу да може купце да сачека мало дуже ако



их нема одмах, а нисам ни очекивао да ће у почетку појурити по моје производе“, искрен је Маринковић.

Не може да одреди колико је прошло времена од идеје да постане сарач па до реализације. „Почео сам поприлично трајаво и без претходног искуства у том послу. У међувремену, као и многи други, тражио сам подршку, а највише ми је тада значило новац за улагање у обртна средства, тј. за материјал. Нигде нисам хтео да се претварам и да кажем оно што није истина како бих добио поене и средства. Међутим, био сам стрпљив и уз препоруку Завода за запошљавање конкурисао сам за машине код агенције Хелп и по Енека програму. Од Хелпа је стигао позитиван одговор и врло брзо сам добио машину коју сам тражио, наравно уз обавезу плаћања пореза и доприноса две године и регистрацију фирме. И то све без трунке знања, материјала и осталог потребног, али то је мој проблем што се тиме нисам бавио ранијих година на било који начин“, прича Синиша.

Машина је стигла, а Маринковић није знао да рукује њоме, на чему му се као инжењеру прехранбене технологије и није могло замерити. „Мајстор је монтирао машину код мене у стану, пробао како ради, оставио два метра конца и - отишао. Ја после седнем да пробам, стиснем папучицу, машина потроши

„Мајстор је онај који зна да наплати свој рад и док то не научим нећу бити мајстор“, признаје Маринковић

онај конач и ја се ухватим за главу јер не уем да поново уденем конач у машину... Касније сам преко Хелпа добио још нека средства за оспособљавање, пошто су ме редовно обилазили и пратили шта и како радим. Уписао сам курс најсличнији овом мом занату за који сам се определио, дакле везан за израду предмета од коже. Било је на курсу доста тога и о намештају, али и о торбама, којима тек планирам више да се посветим“, каже сговорник „Послова“.

У међувремену, повезавши се са фондацијом ДАНА, Маринковић је учествовао и у пројекту ревитализације сарачко-седларског заната у Пожаревцу. Тада су контактирали неке од још увек живих сарача из браничевског краја. „Кренуо сам на часове код мајстора Милана



САМО НА СИГУРНО

„Имао сам“, каже Маринковић, „одличну сарадњу са Регионалном развојном агенцијом и учествовао на њиховим семинарима и усавршавањима. Излагао сам и на сајму у Нишу и учествовао на Б2Б састанцима са људима који се баве сличним послом из источне и јужне Србије, међу којима су били и власници и директори појединих иностраних брендова. Све ми то помаже у послу. За кредите се још нисам пријављивао, редовно ме обавештавају, али и даље нисам нашао ништа што би ми стварно помогло, а да будем сигуран да могу да вратим новац“.

Павловића у Кучево, прошао прве лекције и научио да шије ручно помоћу шила и две игле, али је и он пре годину-годину и по умро. Упоредо сам ишао и код његовог колеге и другара из момачких дана и некадашњег калфе, а сада мајстора Миловука Животића из села Ореовица, са којим и даље имам сарадњу и консултујем га кад год ми нешто није јасно. Постоје увек те неке мале тајне великих мајстора које је он спреман да подели са мном. То се пре свега односи на ствари које не могу да се шију машином, већ морају ручно.“

Синиша посебно истиче да га је мајстор Милан из Кучева спремао и за полагање испита како би добио сертификат за старе занате и ручне радове. Испит је одбранио, тј. одрадио пред представницима Министарства привреде и мајстором сарачког заната, тако да данас једини у браничевском округу има овај сертификат.

Прве две године радио је у трпезарији стана (и продавао робу на пијаци), а након добијања сертификата за старе занате тражио је од општине локал под повољнијим условима. После пар месеци,

крајем 2017. године, добио је стари локал поред аутобуске станице у Пожаревцу, где су око њега све саме занатлије, два обућара и један шнајдер.

Маринковићеве муштерије су, како каже, сви - од путника са аутобуске станице којима се покидала ручка на коферу или рајсфершлус, преко припадника војске и милиције којима је отишао дрикер или се одшила футрола за пиштољ или лисице, ловаца, бајкера, власника коња, до љубитеља ножева који би хтели да имају оригиналну кожну футролу.

„Долазе љубитељи кожних ствари, али и људи које желе да им осмислим или одрадим разна помагала у медицинске сврхе које нигде не могу да купе. Муштерије су ми и власници паса којима треба јака кожна опрема, али и људи који извлаче дрва воловима па ми траже јаке уларе. Наручују их телефоном или преко пријатеља“, прича пожаревачки сарач признајући да, ипак, још није стао на своје ноге када је у питању зарада од заната. „Сваког месеца постоји изванредан напредак, тако да има наде, али још увек имам ослонац и у пензијама мојих родитеља“, искрен је Синиша.

Када је у питању будућност сарачког заната, Маринковић каже да ће тај занат увек бити потребан, али неће бити мајстора који ће га пренети на младе. „Сарачи су одувек радили производе од коже који су били потребни у то време, али не смо се тиме ограничавати, него осмишљавати нове и модерније производе. Наравно да пре 50 или 100 година нису радили футроле за мобилне телефоне или картице, појасеве за теретану, опрему за бајкере, као и друге ствари за којима сада постоји потражња. Има ли будућности за овај занат - можда је прави одговор у податку да у свету сарачи раде опрему за коње која кошта и преко 100.000 евра. Већ неко време радим на томе да одем и обиђем неки сајам такве

опреме у свету, мада су врло врло ретки, али их има. Тамо бих сигурно видео и научио много тога и вероватно би се родила гомила идеја шта и како да урадим са постојећим алатом и знањем, а и једно и друго настојим да константно допуњујем“, каже Синиша, који не жели да себе назива мајстором само зато што нешто зна да ради. „Мајстор је онај који зна да наплати свој рад и док то не научим нећу бити мајстор“, признаје он.

У вези са заинтересованошћу младих за овај или неке друге занате, Маринковић за „Послове“ каже да је интересовање слабо јер „нема пара на брзину, а треба да се ради“. „Сада су више у моди неки нови-стари занати или нови ручни радови, као што је декупаж, ручно прављење сапуна и слично. Постоји доста сајмова ручних радова где могу да се излажу и продају такви радови, а где није потребна регистрација фирме, тако да тамо оду, па ако узму неки динар - добро је, а ако не - никоме ништа.“

Ипак, Маринковић жели да охрабри све оне који желе да покрену сопствени посао. „Мој савет је да ништа није немогуће ако је човек упоран и вредан. Тада мора бити и резултата. Обично је мањи од очекиваног, али га има“, истиче Синиша и на основу личних искустава појашњава: „Фирма се лако отвара, али је посао после тешко завртети, потребно је и доста новца, живаца, паметних одлука у правом тренутку. Мени је најбитнија била подршка како родитеља тако и људи око мене, јер да није било њих одавно бих одустао од свега... Од самог старта не треба се стидети, већ бити одлучан, питати све и свакога, понекад бити и досадан, али наравно увек размишљати својом главом. Такође, и држава треба да више помогне и стимулише почетнике. Нешто се на том плану, ипак, мења, па се надам да ће у будућности бити боље“.

Славица Даниловић

У Бањалуци одржан 7. Форум служби запошљавања

ЗАПОСЛИМО ЗАЈЕДНО

У Бањалуци је одржан 7. Форум служби запошљавања, на тему „Запослимо заједно“. Циљ Форума је да се подстакне дискусија о важности сарадње служби за запошљавање и локалних самоуправа у спровођењу активних мера запошљавања, како би се обезбедило ефективније коришћење расположивих јавних средстава.

Представљени су и анализирани ефекти улагања у програме подршке развоју предузетништва на примеру добре праксе УЕР Инкубатора пословних идеја, који је реализован у сарадњи са 32 локалне самоуправе у БиХ. УЕР је у 2018. години утицао на активацију више од 1.200 постојећих и потенцијалних предузетника, док је финансијски и стручно подржао започињање и развој више од 100 нових бизниса.

„У Босни и Херцеговини тренутно је незапослено 435.260 особа, што је историјски минимум“, рекао је Муамер Бандић, директор Агенције за рад и запошљавање БиХ.

„Проблем незапослености не могу решавати само виши нивои власти, већ је неопходно успоставити сарадњу између јавних служби за запошљавање и локалних заједница, те укључити послодавце и образовне институције“, нагласио је Бандић.

Поред представника свих босанскохерцеговачких служби и Завода за запошљавање, локалних заједница, министарстава и донатора, на Форуму је као један од панелиста учествовао директор Националне службе за запошљавање Републике Србије Зоран Мартиновић.

„У Републици Србији присутна је појачана тражња за радницима, па нам се тако повећава број дефицитарних занимања. Наша политика запошљавања је фокусирана на додатне едукације, образовање, обуке и преквалификације, како би се подигао ниво запошљивости. Запосленост је на историјском максимуму, око 50 одсто, а незапосленост на историјском минимуму, тренутно 12,9 одсто. Конкретне мере се морају креирати према локалним потребама и тржиштима рада“, рекао је Мартиновић. Он је представио концепт заједничког рада локалних само-



управа и Националне службе за запошљавање, а посебно интегровани учесници изазвао је податак да је у Србији сарадња локалних самоуправа са НСЗ на завидном нивоу.

„Циљ спровођења програма је децентрализација политике запошљавања, активна улога јединица локалне самоуправе у решавању питања незапослености на локалном тржишту рада, као и већи обухват лица мерама активне политике запошљавања“, додао је Мартиновић.

Заменица директора Завода за запошљавање Републике Српске Гордана Латинковић рекла је да проблем запошљавања треба свести на локални ниво, како би свака општина дала допринос свом привредном развоју кроз повећање броја запослених, јер ће то утицати на укупан привредни развој БиХ и повећање укупне запослености.

На Форуму је закључено да сви нивои власти имају интерес у реализацији квалитетних програма запошљавања. Следећи панел планиран је за октобар-децембар текуће године.

Катарина Јовичић

Нови УСАИД пројекат за оснаживање жена у бизнису

ЈАЧАЊЕ ЖЕНСКОГ ЛИДЕРСТВА

Мора се више радити на повезивању стартап компанија у Србији и ментора и инвеститора, јер је то простор за стварање нових квалитетних радних места, поручено је у Дому омладине, на отварању конференције #ReCar 2019. На скупу је представљен потенцијал регионалне стартап заједнице.

Директорка Канцеларије за демократски и економски развој у УСАИД Србија Лаура Палмер Павловић рекла је да је у последњих 18 година уложено више од 350 милиона долара за подршку економском развоју Србије. Она је најавила и формални почетак партнерства УСАИД и Impacthub-а на трогодишњем програму „We founders“, за јачање женског лидерства.

Како је рекла, програм ће обезбедити менторску подршку стартапима чији су оснивачи жене и предузећима у раној фази развоја, а предвиђени су и менторски програми за младе предузетнице, у којима ће учествовати жене пословни лидери. „Чак и уз изванредне напоре наших партнера хабова да повежу српске стартапе и новооснована предузећа са менторима и инвеститорима, мора више да се уради да се ојачају ове везе и обезбеди капитал у целој економији“, рекла је Лаура Палмер Павловић.

Амбасадорка Израела у Београду Алона Фишер Кам казала је да су владе Израела и Србије потписале неколико споразума који охрабрују инвестиције у ИТ. „Покушавамо да подржавамо ИТ еко-систем колико год можемо и да креирамо нова партнерства“, истакла је она.

Томас Либек, регионални директор IFC-а, казао је да је ова организација у Србији фокусирана на два поља: пројекте из области обновљивих извора енергије и конкурентност са пословним окружењем. Како је рекао, IFC ради са Владом Србије на развијању е-портала који треба да олакша бројне административне процедуре. „Најбоље прилике за запошљавање створиће предузетници. Такве компаније су отпорније на шокове и кризе“, оценио је Либек.

Извор: новаекономија.рс



Обележен Светски дан без дувана

ПЛУЋА У ДУВАНСКОМ ОКЛОПУ

Светски дан без дувана обележава се сваког 31. маја, са циљем да се људи обесхрабре да користе било који вид дуванских производа и то тако што се указује на бројне штетне, чак и смртоносне последице употребе дувана, као и негативне ефекте изложености дуванском диму.

Овогодишња тема обележавања овог важног датума била је „Дуван и здравље плућа“, а одабрана је са намером да посебно истакне директан штетни ефекат дувана на респираторни систем. У складу са темом је и актуелни слоган кампање: „Не дозволите да због дувана изгубите дах. Изаберите здравље уместо дувана“.

Посебно је важно напоменути да дувански дим представља здравствено, а чак и животно угрожавајућу форму загађења ваздуха, пре свега у затвореном простору, имајући у виду да садржи неколико хиљада хемијских супстанци, од којих је 69 доказано канцерогено за човека. Према подацима Светске здравствене организације, чак 890.000 смртних случајева годишње повезано је са пасивним пушењем, односно са невољном изложеношћу дуванском диму.

Пушење дувана је доминантан узрок настанка рака плућа и самим тим је одговоран за две трећине укупног броја умрлих од ове кобне болести широм света. Дуван је водећи узрок настанка хроничне опструктивне болести плућа (ХОБП), обољења које одликује стварање велике количине гнојног секрета у плућима који доводи до болног кашља, а дугорочно и до веома тешких поремећаја дисања. Важно је нагласити да је ризик од оболевања нарочито велики код оних пушача који ову лошу навику стекну у већ раној младости. Код људи који имају астму или код деце и младих са предиспозицијом да је развију, пушење значајно доприноси појави ове болести, као и честим фазама њеног погоршања.

Информисаност становништва о штетности дуванског дима зарад унапређења здравља је веома важна. Престати с пушењем јесте тешко, али није немогуће! Промена става целог друштва о штетности пушења настаје као резултат удружених и континуираних напора целе заједнице, који треба да резултују доношењем најефикаснијих мера контроле дувана, али и њиховим безусловним спровођењем.



пушења настаје као резултат удружених и континуираних напора целе заједнице, који треба да резултују доношењем најефикаснијих мера контроле дувана, али и њиховим безусловним спровођењем.

Ј.Б., Извор: здравље.орг.рс

Одржана Светска конференција Уније тржница у Београду

СРБИЈА - ЗЕМЉА ЗДРАВЕ ХРАНЕ

Светска конференција Уније тржница (WUWM - World Union of Wholesale Markets), чији је домаћин ЈКП „Градске пијаце“, први пут је одржана у Београду, у хотелу „Метропол“. Конференцији је присуствовало преко 150 делегата са пет континената из више од 30 земаља, међу којима су Шведска, Италија, Шпанија, Холандија, Француска, Пољска, Грчка, Кина, Америка, Индија, Аргентина, Мексико и многе друге.

„Овако значајна светска конференција окренута је ка будућности и кроз размену искустава и знања утиче на развој пословања у пијачној делатности“, речено је на отварању.

Главна тема конференције била је „Изазови у ланцу снабдевања свежеом храном“, а одржане су пленарне дискусије које су покренуле различите сегменте, од ефеката тренутних пољопривредних политика на модерним тржиштима хране, преко отежавајуће технологије до утицаја на стратегије тржишта хране. Такође, на самој конференцији презентована је и изградња најмодерније пијаце у југоисточној Европи – пијаце „Палилула“.



„Овај скуп доприноси да се Београд и Србија представе и позиционирају као места где се производи здрава храна која ће постати препознатљива на иностраном тржишту, даљем развоју привреде, пољопривреде, туризма, као и осталих ресурса које нуди наша земља. Од изузетне важности је и представљање улоге пијаца као јединих и незаобилазних места снабдевања висококвалитетном храном, као и сусрета правих пољопривредних произвођача и купаца“, изјавио је Бојан Бајагић, директор ЈКП „Градске пијаце“.

Делегати из целог света били су у прилици да посете неколико београдских пијаца, Велетржницу, као и један од највећих и најпопуларнијих музичко-гастрономских фестивала – „Београдски ноћни маркет“.

Извор: београд.рс



НАЦИОНАЛНА СЛУЖБА
ЗА ЗАПОШЉАВАЊЕ

АДРЕСЕ ФИЛИЈАЛА НСЗ



Позивни центар

0800 300 301

www.nsz.gov.rs

ПОЗИВ ЈЕ БЕСПЛАТАН

Београд

Гундулићев венац 23-25
тел. 011/2929-100, 2929-000

Нови Сад

Алберта Томе 2
тел. 021/4885-500

Зрењанин

Сарајлијина 4
тел. 023/519-800

Кикинда

Доситејева 24
тел. 0230/411-700

Панчево

Војводе Радомира Путника 20
тел. 013/306-800

Вршац

Феликса Милекера 21
тел. 013/802-400

Сомбор

Апатински пут 1
тел. 025/464-000

Сремска Митровица

Светог Димитрија 31
тел. 022/638-800

Суботица

Трг слободе 3/3
тел. 024/644-600

Крагујевац

Светозара Марковића 37
тел. 034/505-500

Јагодина

Љубише Урошевића 16
тел. 035/201-011

Ниш

Ратка Вукићевића 3
тел. 018/501-200

Пирот

Кнеза Милоша 59
тел. 010/305-000

Прокупље

Цара Лазара 49
тел. 027/320-000

Бор

7. јула 29
тел. 030/453-100

Зајечар

Николе Пашића 77
тел. 019/444-500

Ваљево

Владике Николаја 1
тел. 014/295-600

Врање

Тодора Шпанца 1
тел. 017/407-100

Краљево

Цара Душана 78
тел. 036/302-000

Нови Пазар

Шабана Коче 18
тел. 020/330-000

Крушевац

Балканска 33
тел. 037/412-501

Лесковац

Млинска 16
тел. 016/202-411

Пожаревац

Шумадијска 31
тел. 012/538-100

Смедерево

Др Миладина Милића 2
тел. 026/633-900

Ужице

Железничка 22
тел. 031/590-600

Пријеполје

Санџачких бригада 11
тел. 033/719-011

Чачак

Жупана Страцимира 35
тел. 032/303-700

Шабац

Масаринова 31
тел. 015/361-700

Лозница

Кнеза Милоша 3
тел. 015/879-700

Косовска Митровица

Џона Кенедија 66
тел. 028/420-600

Гњилане

Горње Кусце 66
тел. 064/8107-244

ПОКРАЈИНСКА СЛУЖБА ЗА ЗАПОШЉАВАЊЕ

Нови Сад

Булевар Михајла Пупина 6/1
тел. 021/48-85-90

Косовска Митровица

Дрварска 10
тел. 028/423-090