

ПОСЛОВИ

Бесплатна публикација о запошљавању

Број 636 / 26.08.2015.

слободних радних места

213

ЗА ПЕНЗИЈУ ПРЕМЛАДИ ЗА ПРВИ ПОСАО ПРЕСТАРИ

Више од 360.000 незапослених има између 30 и 49 година. Иако закон забрањује старосну дискриминацију при запошљавању, расте број људи који све теже долазе до посла. Од 2000. у Јабланичком округу без посла остало око 25.000 радника, готово половина у тренутку отказа имала од 48 до 50 година

ПОСЛОВИ

Бесплатна публикација о запошљавању

Број 636 • 26. август 2015. године

Од јануара запослена 139.402 радника	3
Раст запошљавања у приватном сектору	4
За пензију премлади...	6
Никада траженији	8
Јавни позиви	9
Послови-огласи	27
Администрација и управа	28
Трговина и услуге	35
Грађевинарство и индустрија	37
Медицина	38
Наука и образовање	43
Припреме за интервју	57
Инжењери на цени	58
Ветар у леђа и генераторе	59
Више од 400.000 захтева	60
Надзор за сигурнији посао	61
До посла у струци тек сваки други	62
Подстицање породилског одсуства	63

Послови

Издавач: Национална служба за запошљавање

Директор: Зоран Мартиновић

Уредник: Милош Чолић

Редакција: Весна Пауновић, Александра Бачевић, Београд,

Гундулићев венац 23-25/IV, тел. 011/2929-087

Огласи: Марина Миловановић, тел. 011/2929-302

Лектор: Бранка Тарбук

Дизајн и припрема за штампу: Драгица Поповић

novine@nsz.gov.rs; Штампана: „Службени гласник“, ISSN 1451-4757

Оглашавање у публикацији „Послови“, је бесплатно.

Текст огласа за слободна радна места можете предати у најближој филијали/служби НСЗ.

УВОДНИК

ЗАБРАЊЕНО ВОЋЕ

Део овдашњег искуства је да изјаве, тврдње јавних личности из света политике, спорта, културе, па и из синдиката, не подлежу провери. Мање због неприкосновености, више због лењости. Председница Асоцијације слободних и независних синдиката Србије **Ранка Савић** каже да жене у Србији зарађују 30 одсто мање у односу на своје колеге, док се у Европи и свету жене изједначавају са мушкарцима. Ево ЕУ слике и - прилике: Запосленим женама у Европској унији година, чини се, траје девет месеци, јер остају ускраћене за нешто мање од три месечне плате. Када се погледа просек 27 европских земаља, мушкарци годишње зараде - за нас недостижних - 34.000 евра. Жене чак 8.000 евра мање. Између чланица су приметне и велике разлике у запослености жена: од 40 одсто у Грчкој до 75 процената у Шведској. Сазнајте више на страни *Сазнајте више*.

По препоруци Ранке Савић, после Европе кренусмо и у „свет“. Стигли смо до једне од најпознатијих светских компанија - „Епл“. Посао у овом информатичком гиганту за лепши пол је забрањено воће. Ева у „Еплу“ тешко да би загризла јабуку. Међу запосленима чак 69 одсто мушкараца. Иако жене учествују са 35 одсто новозапосленима на светском нивоу, оне и даље чине само 31 одсто свих „Еплових“ запослених у свету, показали су јунски подаци. Жене у „Еплу“ заузимају само 22 одсто места квалификованих техничара. Извршни директор „Епла“ **Тим Кук** признаје да остаје много тога да се уради у погледу родне равноправности. До тада равноправности - ни на папиру. На истој страни *Горе - Доле*, према анкетама међу руским послодавцима, посао у струци налази мање од половине свршених средњошколаца и студената. И то је дугорочни тренд.

У *Теми броја* они који су за пензију премлади, а за први посао престари. У Србији више од 360.000 незапослених има од 30 до 49 година. У Јабланичком округу од 2000. без посла је остало око 25.000 радника. Половина је у тренутку отказа имала од 48 до 50 година. Иако закон забрањује старосну дискриминацију при запошљавању, расте број оних који ће све теже доћи до посла.

Просечна старост незапослених лица у Борском округу је 39,2 године, каже у *Интервјуу Соња Станковић*, директорка Филијале Бор НСЗ, као и да је међу дугорочно незапосленима чак 42,1 одсто нестручних лица.

„Од јануара до данас у Србији су запослена 139.402 радника. Број незапослених у односу на прошли месец опао је за 6.900 лица, што је за 0,93 одсто мање него у јулу“, рекао је министар за рад, запошљавање, борачка и социјална питања **Александар Вулин**, на Сајму запошљавања у Пожаревцу. Овај број није производ статистичке гимнастике, већ људи с именом и презименом. У „Сименсовој“ фабрици ветрогенератора у Суботици, где је у току пријем првих 130 од 220 радника, нису запослена Н.Н. лица, баш као и у „Ер Србији“, где поред прихода расте и број запослених. У првој половини 2015. број запослених у националној авио-компанији увећан је за 269 радника. Шире на странама *Привреда и Актуелно*.

Програмери мобилних апликација у Србији данас су три пута траженији него пре три године. Најбоље у свету програмирања је што све зависи само од вас: стручност, плата и положај. О томе на страни *Лакше до посла*.

Милош Чолић

ПРИВРЕДА Министар за рад, запошљавање, борачка и социјална питања Александар Вулин отворио Сајам запошљавања у Пожаревцу

ОД ЈАНУАРА ЗАПОСЛЕНА 139.402 РАДНИКА

Број незапослених у односу на прошли месец опао за 6.900 лица, што је за 0,93 одсто мање него у јулу

У организацији Филијале Пожаревац НСЗ, 18. августа, у Хотелу „Дунав“ у Пожаревцу, одржан је Сајам запошљавања, на коме су учествовала 23 послодавца са територије Пожаревца, Костолца и општина Жабари и Мало Црниће. Исказана је потреба за 108 слободних радних места.

Отварајући манифестацију, министар за рад, запошљавање, борачка и социјална питања **Александар Вулин** истакао је да незапосленост у Србији опада.

„Број незапослених у односу на прошли месец је опао за 6.900 лица, што је за 0,93 одсто мање него у јулу. Није реч о лицима која раде сезонске послове, већ о онима која су примљена у стални радни однос. У односу на исти месец 2014. године, примећује се смањење броја незапослених за 3,97 одсто. Дакле, од јануара до данас 139.402 нова имена и презимена су почела да уплаћују своје доприносе. У односу на прошлу годину, то је повећање од 14,5 одсто, када их је било нешто више од 121.000“, истакао је Вулин.

Министар је нагласио да ће у наредном периоду Национална служба за запошљавање помоћи свим радницима којима је одобрен социјални програм, како би се лакше вратили на тржиште рада.

„У сваком предузећу у којем је макар једном раднику одобрен социјални програм и исплаћена отпремнина, представници НСЗ су у обавези да предоче радницима шта све могу радити са својом отпремнином“, рекао



је министар Вулин и додао да постоји могућност да се радницима пружи подршка при преквалификацији, проналажењу новог посла, као и прављењу будућег кластера. Према његовим речима, отпремнина не би требало да служи „само да се потроши“, већ и да уз можда још неки кредит радник отвори фирму, у којој ће осим себи, посао обезбедити још неком.

Према речима директора Националне службе за запошљавање **Зорана Мартиновића**, циљ сајмова запошљавања јесте повезивање свих релевантних чинилаца који могу допринети што већем броју запошљавања на локалном нивоу. Сајмови запошљавања су једна од мера активне политике запошљавања која доноси добре резултате, те ће НСЗ и у наредном периоду наставити са њиховом организацијом.

Сајму су присуствовали начелник Браничевског округа **Александар Ђокић** и градоначелник Пожаревца **Миомир Илић**.

Соња Мирић



Од јавних радова до стручне праксе

У присуству министра за рад, запошљавање, борачка и социјална питања и директора НСЗ уручене су одлуке за 15 извођача јавних радова, на којима ће бити ангажована 94 лица из осетљивих категорија: невалификовани, корисници социјалне помоћи, припадници ромске националности, особе са инвалидитетом. Такође, уручено је 10 одлука за 17 лица, послодавцима из приватног сектора, за програм стручне праксе, који ће помоћи незапосленим младима да стекну радно искуство у струци. Поред тога, уручена су четири уговора за особе које су препознале могућност да покрену сопствени посао.

Слободна радна места у Немачкој за држављане Србије

РОК ЗА ПРИЈАВУ 9. СЕПТЕМБАР

Национална служба за запошљавање (НСЗ) огласила је на свом сајту слободна радна места у Немачкој за држављане Србије. Немачка тражи већи број радника за здравствену негу, односно за рад у болницама и домовима за стара лица на месту асистената за здравствену негу до признавања дипломе у Немачкој, а после признавања дипломе - рад на пословима квалификованог здравственог радника. На оглас се могу јавити незапослени и запослени кандидати, без обзира да ли су пријављени на евиденцију Националне службе за запошљавање.

Кандидат мора да има минимум средњу медицинску школу (4. степен). Предност ће имати кандидати са актуелним радним искуством у струци. Пожељно је да радно искуство у струци није дуже од 3 године. Након нострификације дипломе, радни однос се може засновати и на неодређено време, на позицији здравственог радника.

Почетна плата износи 1.900 евра (брuto) до признавања дипломе за здравственог радника, уз одређена регионална одступања. Послодавац обезбеђује смештај и исхрану, односно пружа подршку у проналажењу истог, а запослени у целисти или делом партиципира у трошковима. Трошкове превоза на релацији Србија - Немачка сноси послодавац.

Рок за пријаву је 9. септембар 2015. године.



Интервју



Соња Станковић, директорка
Филијале Бор Националне
службе за запошљавање

РАСТ ЗАПОШЉАВАЊА У ПРИВАТНОМ СЕКТОРУ

Највише људи ради у прерађивачкој индустрији - 20,9 одсто. Очекује се отварање супермаркета „Текијанка“ у Бору, у коме ће се запослити око 50 радника, као и отварање погона „Искре“ из Словеније, који би запослио око 40 жена. У првих шест месеци запослене 4.184 особе

Филијала Бор покрива територију Борског округа, у коме живи 123.848 становника у четири општине: Бор (48.155), Неготин (36.168), Мајданпек (18.179) и Кладово (20.635). Све општине бележе негативан природни прираштај већ годинама, а тренд смањења броја становника се наставља и због стања на локалном тржишту рада. Људи из Бора и Мајданпека углавном одлучују да посао потраже у већим градовима Србије, док шансу у иностранству најчешће траже становници Неготина и Кладова. Након завршетка студија млади се нерадо враћају у своје родне градове, јер им не пружају могућности за развој каријере.

Приметан је тренд раста запослености у приватном сектору. У односу на 2013. укупна запосленост у друштвеном сектору мања је за 2,6 одсто, док је запосленост у приватном сектору већа за 5,4 процента. Овај сектор је и даље недовољно развијен и заостаје у односу на просек Региона Јужне и Источне Србије: 19,6 одсто запослених у приватном сектору Борског округа у односу на 25,3 процента Региона.

Укупна запосленост у Борском округу у 2014. години износила је 27.052 лица, и то 21.734 у свим секторима делатности и само 5.318 у приватном сектору. Највише запослених ради у прерађивачкој индустрији - 20,9 одсто и у делатности вађење руда и камена - 14,9 процената, здравству и социјалном раду - 13,4, образовању - 10,9 и производњи електричне енергије - 10,2 одсто.

На који начин Национална служба за запошљавање одговара на изазове и специфичности локалне средине, разговарамо са директорком Филијале Бор **Соњом Станковић**.

Каква је структура незапослености у Борском округу?

Број активних тражилаца запослења на нивоу борске филијале мањи је у односу на јун прошле године за 2,9 процената и износи 12.882 лица (6.702 жена или 52 одсто). Смањење бележе све општине, осим Неготина, где је тај број

Одабрао да се бави послом који воли

Немањи Илићу, машинском техничару-конструктору, одобрена је субвенција за samozapošljavanje. Немања је на евиденцији незапослених од децембра 2013. године. Овај 22-годишњак из Бољетина код Доњег Милановца, каже: „Отворићу радњу за улов рибе и израду мрежа и мрежног алата. Моја породица се бави рибарењем већ генерацијама. Срећан сам јер сам одабрао да се бавим послом који волим, имам искуства и надам се да ћу добро зарађивати. Мислим да је то и најбитније, бавити се оним што волиш. Са мало већим улагањем и већим приходом биће ми сасвим довољно за пристојан живот и планирање породице на селу“.



Дугорочно незапослених је 68,5 одсто, Рома има 2,8 процената, особа са инвалидитетом 2,9, технолошких вишкова 9,1 и нестручних лица чак 42,1 одсто

већи за 17 лица. Највећу административну стопу незапослености има Бор, а најмању Неготин, али је незапосленост на нивоу филијале приближна републичком просеку.

Чак 95 одсто незапослених припада угроженим категоријама, онима којима су и намењене активне мере политике запошљавања. Младих до 30 година је 27,8 одсто, а приближно толико је и старијих од 50 година - 25,5 одсто. Дугорочно незапослених је 68,5 одсто, Рома има 2,8 процената, особа са инвалидитетом 2,9, технолошких вишкова 9,1 и нестручних лица чак 42,1 одсто. Просечна старост незапослених је 39,2 године, а на запослење се просечно чека 46 месеци.

Међу незапосленима је 1.719 (13,4 одсто) лица без школе или са непотпуном основном школом. Ублажавање овог проблема могуће је кроз њихово укључивање у програм Функционално основно образовање одраслих и након тога у неку од обука за тржиште рада или за познатог послодавца. Највећи број незапослених чека на запослење до једне године - 31,4 одсто, од 1 до 2 године - 16 одсто, као и од 3 до 5 година.

Суфицитарна занимања су: техничари свих профила (хемијско-технолошки, металуршки, економски, машински и др.), матуранти гимназије, медицинске сестре и др. Код високошколаца, такође, постоје суфицитарна занимања, а наведимо само оне најбројније: дипл. менаџери, дипл. економисти, дипл. правници, дипл. инж. металургије, професори разредне наставе, дипл. инж. менаџмента и др.

У првих шест месеци ове године запослена су 4.184 лица (радни однос и радно ангажовање), односно 304 лица више него у истом периоду прошле године. У укупном запошљавању, запошљавање лица са евиденције учествује са 34 одсто у оба упоредна периода.

На који се начин Филјала Бор укључује и утиче на локално тржиште рада?

Филијала Бор настоји да кроз различите програме и мере што активније учествује на тржишту рада и своје услуге прилагоди и учини доступним незапосленим лицима и послодавцима. У овој години закључена су 5.963 индивидуална плана запошљавања и извршен обилазак 279 послодаваца у циљу промоције активне политике запошљавања и прикупљања информација о потребама послодаваца за радном снагом у наредном периоду.

Сајмови запошљавања као посебан вид посредовања имају значајну улогу у успостављању директне везе између послодаваца и незапослених лица. Прошле године одржана су два сајма, у Бору и Неготину, док су ове године организована три сајма: у Бору, Неготину и Кладову. На овогодишњим сајмовима учествовало је шездесетак послодаваца, који су исказали потребу за запошљавањем око 450 радника. Сајмове је ове године посетило више од 1.500 незапослених.

Да ли се спроводе мере усмерене на запошљавање теже запошљивих и осетљивих категорија незапослених?

На евиденцији борске филијале налази се 378 незапослених особа са инвалидитетом и са посебном пажњом и прилично успешно се бавимо подстицањем запошљавања ове категорије. Успостављена је одлична сарадња са послодавцима који су заинтересовани за ангажовање особа са инвалидитетом, посебно кроз јавне радове. Прошле године је 65 особа са инвалидитетом било ангажовано током 5 месеци на девет јавних радова, а ове године ће кроз ову меру бити ангажовано 50 лица.

Поред јавних радова, значајан напредак у запошљивости и квалитету живота особа са инвалидитетом постигнут је и кроз обуке за тржиште рада. Како би се повећале шансе и подигла запошљивост младих, организују се обуке за потребе послодаваца и за потребе тржишта рада. У прошлој години организоване су обуке за термофасадере и браваре-завариваче, док се у овој години планирају обуке за вођење пословних књига, за израду АЛУ и ПВЦ столарије, за водоинсталатере, електрозавариваче, пекаре-посластичаре, ЕЦДЛ обука и обука за немачки језик.

У три школе, у Бору, Неготину и Мајданпеку, организује се програм Функционално основно образовање одраслих, кроз који полазници старији од 15 година могу да наставе своје прекинуто школовање и стекну основно образовање неопходно за даљи напредак у потрази за послом. Прошле године су у овај програм укључена 53 полазника са евиденције незапослених, а ове године, од јесени, планирано је укључивање 49 полазника.

На евиденцији имамо вишак медицинског кадра који је заинтересован и за одлазак у иностранство, али је присутан проблем недовољног знања страног језика. Почетни курсеви немачког језика повећаће шансе за запошљавање у иностранству.

Миграциони сервисни центар у Филијали Бор активан је од 2012. године, како би се пружице квалитетније услуге лицима заинтересованим за запошљавање у иностранству. У Центру се могу добити информације о стању на тржишту рада, а пре свега о траженим занимањима у појединим земљама, условима за живот, имиграционим програмима, као и о законским процедурама за прибављање потребних дозвола за рад, односно запошљавање.

За које активне мере постоји веће интересовање и који су њихови ефекти?

Велико интересовање влада за меру субвенције незапосленим лицима - самозапошљавање и годишњи план обука за

Просечна старост незапослених је 39,2 године, док се на запошлење у просеку чека 46 месеци



предузетнике већ је премашен, а донета је одлука о расподели средстава, на основу које ће 51 лице моћи да закључи уговор и добије средства у наредних месец дана. Ова мера, управо због великог интересовања незапослених лица, нашла се и у локалним плановима запошљавања општина Бор и Неготин, тако да ће ове године знатно већи број лица моћи да рачуна на подстицајна средства (43 у Бору и још 30 у Неготину).

О великом интересовању незапослених и послодаваца за стручну праксу говори податак да је у првој половини године у ову меру укључено 61 лице, што је у нивоу годишњег плана.

Нефинансијске мере - обуке за активно тражење посла, тренинзи и радионице, иако се по интересовању и популарности међу незапосленим лицима не могу мерити са финансијским, у значајној мери утичу на запошљивост. Клуб за тражење посла у Бору почео је са радом 2007. године, а обуку у Клубу од тада је успешно завршило 1.089 лица, а 192 полазника су се шест месеци након обуке и запослила.

Каква је сарадња Филијале Бор са локалним самоуправама на подручју Борског округа?

Све локалне самоуправе на подручју филијале формирају локалне савете за запошљавање још 2006. године и досадашња сарадња је врло добра, а огледа се пре свега у заједничком одређивању мера које ће се финансирати како би се проблем незапослености ублажио на најефикаснији начин. Формиран је и Регионални савет за запошљавање.

Општине Неготин и Мајданпек уплатиле су припадајући део средстава за реализацију мера на основу локалних планова запошљавања за 2015. годину, тако да се јавни позиви очекују најкасније до краја јула, када ће моћи да аплицирају и незапослена лица и послодавци за стручну праксу и самозапошљавање у Неготину и за јавне радове и стручну праксу у Мајданпеку. Очекује се ускоро и уплата средстава из буџета Општине Бор за суфинансирање мере самозапошљавање и самостално финансирање друге мере локалног плана запошљавања - субвенције послодавцима за ново запошљавање.

У спровођењу пројекта „Повећање делотворности политике запошљавања према угроженим групама“, који финансира ИПА 2012, на подручју Филијале Бор биће постављене самоуслугне радне станице у локалним самоуправама Неготин и Кладово. Тако ће заинтересована лица моћи да користе могућности које ове станице пружају и да добију информације о слободним пословима и на другом месту у граду, осим просторија Службе за запошљавање.

Каква су очекивања у наредном периоду?

У наредном периоду очекује се отварање супермаркета предузећа „Текијанка“ доо у Бору, које ће запослити око 50 радника, као и отварање погона „Искре“ из Словеније, који би запослио око 40 жена. Истраживања спроведена у области експлоатације руда и племенитих и ретких метала биће база да се у перспективи крене са експлоатацијом и припретним пословима за отварање рудника на новим локалитетима, а тиме ће се створити шансе и за запошљавање лица рударске и других струка.

Марија Фуштар

ТЕМА БРОЈА Више од 360.000 незапослених има између 30 и 49 година

ЗА ПЕНЗИЈУ ПРЕМЛАДИ ЗА ПРВИ ПОСАО ПРЕСТАРИ

Око 30.000 просветних радника ради са непуном нормом часова. Иако закон забрањује старосну дискриминацију при запошљавању, расте број оних који ће све теже доћи до посла. Од 2000. у Јабланичком округу без посла остало око 25.000 радника, готово половина у тренутку отказа имала од 48 до 50 година

Светска банка завршиће у септембру анализу радних места у 100 институција државне управе. „Реч је о анализи функција за 100 институција у државној управи. То укључује министарства, управе, поједине агенције и неке јавне институције које су у делокругу рада министарства, попут Института за унапређење образовања, Канцеларије за људска и мањинска права, Комесаријата за избеглице...“, каже **Срђан Свирчев**, стручњак за јавни сектор Светске банке.

„Сврха је да се опишу функције како би се утврдило где долази до преклапања посла, а како би се то рационализовало. Анализа би требало да буде готова до краја септембра. Биће достављена Влади која ће одлучивати о даљим корацима“, додао је Свирчев.

И запослени у министарствима рекли су да су ових дана интензивно радили на припреми материјала којим су објашњавали шта ради дословно сваки човек у секторима њиховог ресора. Анализу Светске банке плаћа ЕУ кроз ИПА пројекат, а кад документ усвоји Влада може се очекивати да се коначно угаси део агенција чији се рад поклапа с оним што раде и министарства или разне управе.

„Прва фаза је рационализација, односно отпуштања с места која треба да се угасе. Друга је оптимизација на бази анализе сваког радног места, јединице, органа - ко и како обавља посао. Очекујемо да ће анализе показати где су непотребни или дуплирани послови, да ли треба да се споје неке агенције, која одељења не треба да постоје, има ли, а има, ситуација у којима четворо ради посао једног или где један ради за четворо“, рекли су у Влади.

Радници предузећа која владиним акционим планом буду отишла у стечај могу да рачунају на помоћ Транзиционог фонда, а средства која добију не треба да потроше

на текућу потрошњу, већ за покретање сопственог бизниса. Транзициони фонд, вредан 16 милијарди динара, обезбеђен је у буџету. Право на та средства имају сви радници и сва предузећа у којима радници због различитих економских околности остану без посла. Из Владе апелују на људе да тај новац не троше на текућу потрошњу, већ да инвестирају у своје запошљавање и запошљавање својих породица, како самостално, тако и удруживањем, кроз оснивање нових малих фирми.

*Радници понекад немају избора, осим превремене пензије. Одлазиће у пензију чим испуне један услов, тј. стаж, без обзира на висину пензије - каже
Гордана Матковић*

Иако закон забрањује старосну дискриминацију при запошљавању, у стварном животу расте број оних који ће све теже доћи до радне књижице. Примера ради, од 2000. године у најсиромашнијем Јабланичком округу без посла је остало око 25.000 радника. Скоро половина њих у тренутку отказа имала је између 48 и 50 година.

Радио бих и у пластенику

„Ја сам остао без посла пре седам-осам година, нико неће да ме запосли, кажу да сам стар, да имам много година. Фотограф сам по професији, желим да радим и у пластеницима и на гробљу, било шта да радим да преживим, али нема ништа“, каже **Јовица Недељковић**, бивши фоторепортер лесковачког недељника „Наша реч“.

Према статистици, више од 360.000 незапослених има између 30 и 49 година. Нови Закон о пензијском и инвалидском осигурању доноси, осим изједначавања старосне границе за мушкарце и жене, и додатни стаж за мајке. Старосна граница за одлазак жена у пензију постепено ће се повећавати од 2015. до 2032. године. У исто време, износ пензије за превремено пензионисање смањује се за 0,34 одсто за сваки месец пензионског периода, до навршене 65 године, што представља увођење пенала за превремено пензионисање. Економиста **Гордана Матковић** каже да су ове мере очекиване у погледу изједначавања третма-

У средњим школама у Војводини, у Севернобачком округу, технолошки вишак чине 22 професора, Западнобачком 98 и Јужнобачком 129. У Севернобанатском округу вишак су 54 наставника, Средњобанатском 80, Јужнобанатском 78, док у Сремском има 58 прекобројних просветних радника



на на тржишту рада, као и ако се узме у обзир да жене живе дуже од мушкараца. Међутим, како каже Матковић, услови за превремено пензионисање су спорни и не „сарађују“ са изменама Закона о раду.

„Умањење пензије за осигуранике који се одлуче за раније пензионисање је уобичајено решење, са идејом да подстакне људе да дуже остану на тржишту рада. Ова мера начелно није спорна. Спорно је да ли она може да има жељени ефекат. Наиме, у условима веома мале тражње за радном снагом, а поготово ако тржиште рада постане флексибилније након донетог новог Закона о раду, могуће је да заправо многи не желе да имају избор. Одлазиће у пензију чим испуне један услов, тј. стаж, без обзира на висину пензије“, каже Гордана Матковић. Она упозорава да радници понекад немају избора, осим превремене пензије.

Чињеница је и да до посла, у односу на мушкарце, многе теже долазе жене преко 50 година. Удружени синдикати Србије „Слога“ истичу да ће изједначавање старосне границе довести до постављања свих Срба „под једну шљиву“. Србија се налази у поодмаклој фази демографског старења и према попису из 2011. године, старијих од 65 година је било близу милион и двеста хиљада. Према подацима Института за јавно здравље Србије „Др Милан Јовановић Батут“, стари чине 16,8 одсто становништва, што Србију са просечном старошћу становника од 41,6 година сврстава у једну од најстаријих земаља, и то не само у европским, већ и у светским оквирима - кажу из „Слоге“.

Куда иде просвета

Министарство просвете, науке и технолошког развоја објавило је на свом сајту листе запослених за чијим радом је престала потреба у потпуности или делимично, уз напомену да то нису листе за отпуштање и да ће особе које се налазе на њима имати предност при запошљавању. На последњим разговорима са синдикатима обећано је да ће листе бити на време објављене, како би и запослени и синдикати могли да провере да ли су права запослених заштићена.

Жене и у ЕУ зарађују мање

Да су зараде жена за обављање истих послова у односу на плате мушкараца мање, није случај само у Србији или земаљама сличног културолошког наслеђа. И у Европској унији за годину дана оне остају ускраћене за нешто мање од 3 месечне плате у односу на мушке колеге.

Међу најбогатијим грађанима Србије нема много припадница лепшег пола. Велике плате резервисане су за директоре, топ-менаџере, власнике приватних фирми, а даме до тих позиција теже стижу. Када се погледа просек 27 европских земаља, мушкарци годишње зараде око 34.000 евра, а жене свега 26.000, што је за готово 8.000 евра мање.

Према речима председнице Асоцијације слободних и независних синдиката Србије **Ранке Савић**, жене у Србији зарађују 30 одсто мање у односу на своје колеге. Нешто боља ситуација је у јавном сектору, али тамо су и зараде веће у односу на приватни сектор. Савићева напомиње да се у Европи и свету жене у приватном бизнису изједначавају са мушкарцима, док је у Србији потпуно другачија ситуација. Жене, како објашњава, морају уложити много више напора да би успеле у бизнису. Поред тога, оне и даље остају и мајке и домаћице. Дакле, имају duplo радно време. Иначе, према резултатима истраживања које је прошле године спровело Министарство за рад и запошљавање, жене на конкурсима за посао чешће бивају одбијене него мушкарци, уз образложење да посао није за припаднице њиховог пола.



Радници предузећа која владиним акционим планом буду отишла у стечај могу да рачунају на средства из Транзиционог фонда вредног 16 милијарди динара

Министар просвете **Срђан Вербић** изјавио је да ће се вишкови у просвети решавати укрупњавањем норме рада.

„Ако постоје четири наставника са 25 одсто часова, онда ћемо настојати да то добије један наставник. Остала три наставника ћемо покушати да расподелимо на друга места, а некима ћемо понудити отпремнине“, објаснио је Вербић. Министар је казао да ће суштинску улогу у том процесу имати директори школа и синдикати, како би се омогућила најкоректнија прерасподела послова, као и понуда отпремнина. Иначе, ових дана школе достављају спискове технолошких вишкова, који према изјавама надлежних у Министарству просвете немају разлога за бригу. Директори којима фале кадрови не смеју да расписују конкурсе и примају нове раднике, већ су обавезни да их преузму са листе технолошких вишкова.

С друге стране, Унија синдиката просветних радника Србије најавила је за 3. септембар у подне штрајк упозорења и протест на Тргу Николе Пашића. „Чланови Уније првог дана нове школске године неће држати наставу“, најавио је **Милан Јевтић** из овог синдиката. Он истиче да је синдикат незадовољан досадашњим поступцима просветне власти, јер су очекивали брже реформске потезе и решавање нагомиланих проблема у образовању. Јевтић указује да око 30.000 просветних радника у Србији ради са непуном нормом часова, што значи да не примају пуну плату, а да су незадовољни и они који имају пуну зараду, јер је она испод свих стандарда.

У складу с рационалнијим и ефикаснијим радом школског система, направљена листа није листа оних који чекају на отпуштање, већ оних који чекају на запошљавање у некој од школа где постоји потреба за новим радним местима, стоји у саопштењу министарства. Подсећамо, листе технолошких вишкова предвиђене су Посебним колективним уговором, део су договора са синдикатима и виђене су као додатна заштита права запослених у просвети.

Илустрације ради, а према подацима преузетим са сајта Министарства просвете, науке и технолошког развоја, у основним школама у Војводини технолошки вишак је 41 радник у Севернобачком округу, у Западнобачком 98, а у Јужнобачком 211 просветних радника. У Сремском округу вишак су 93 радника, у Севернобанатском 37, Средњобанатском 81 и Јужнобанатском 131.

У средњим школама у Војводини у Севернобачком округу технолошки вишак чине 22 професора, Западнобачком 98 и Јужнобачком 129. У Севернобанатском округу вишак су 54 наставника, Средњобанатском 80, Јужнобанатском 78, док у Сремском има 58 прекобројних просветних радника. Треба знати да листе запослених за чијим радом је престала потреба попуњавају школе.

Весна Пауновић

ЛАКШЕ ДО ПОСЛА Шанса за iOS програмере и у Србији

НИКАДА ТРАЖЕНИЈИ

Програмери мобилних апликација у Србији данас три пута траженији него пре три године. Најбоље у свету програмирања је што све зависи само од вас: стручност, плата и положај

Долазак компаније „Епл“ (Apple) и њених уређаја на домаће тржиште отворио је нове могућности за iOS девелопере из Србије, али и за оне који то желе да постану. Важност iOS-а и огроман потенцијал који iPhone, iPad и Apple Watch уређаји имају на тржишту мобилних апликација, сигурно ће довести до правог бума iOS девелопера у Србији, стварајући велике прилике за (само)запошљавање и одличну зараду.

Да је ово већ наша реалност, показује и податак да су програмери мобилних апликација у Србији данас три пута траженији него пре три године. Овако брз пораст довео је до тога да у овој области постоји већи број слободних радних места од броја стручних програмера који би могли да их попуне. Ово је разлог што су iOS програмери међу најтраженијим ИТ стручњацима у региону, па лако проналазе одлично плаћене послове и сарађују са великим домаћим и страним клијентима. Знање програмирања на iOS платформи финансијски је исплативо, било да се развија сопствена апликација или се знање користи за реализацију туђих идеја и израду апликација у оквиру неке компаније.

Да iOS апликације имају најбољу могућност наплате, показују подаци да су iOS девелопери до сада зарадили преко 25 милијарди долара од продаје мобилних апликација. Изгледа да је то тек почетак, јер се предвиђа да ће компанија „Епл“ у наредних годину дана исплатити више од 10 милијарди долара за апликације које ће се наћи на „Еп стору“ (App Store).

За програмере мобилних апликација за iOS платформу је важно да имају добре идеје, јер од тога зависи успех апли-

Компанија „Епл“ ће у наредних годину дана исплатити више од 10 милијарди долара за апликације које ће се наћи на „Еп стору“...

кације коју праве. Осим тога, треба да поседују одговарајуће вештине да би своју идеју реализовали.

Иако можда не звучи тако, многе од ових вештина и познавања алата могу се усвојити за веома кратко време. Нису потребне године, ни месеци. Данас постоје школе и интензивни курсеви на којима се, у правом окружењу и уз подршку искусних iOS програмера, све ово може постићи за 10 недеља учења. На овај начин чак и потпуни почетници могу стећи знања која омогућавају самостално креирање апликација. Многи на овај начин могу постати iOS девелопери пред којима је шанса за успех.

iOS програмери из целог света део су једне велике технолошке револуције. Из дана у дан они мењају свет око нас: начин на који комуницирамо, радимо, учимо и проводимо слободно време. Осим добре зараде, они који одлуче да се баве iOS програмирањем ући ће у узбудљив свет, где се креира садашњост која нас окружује, али и будућност која долази.

Анализе сајтова за запошљавање и плата програмера могу донекле да створе слику који су програмски језици на самом врху листе најтраженијих.

Из угла тржишта рада Јава је доминантан програмски језик. Такве су и плате Јава програмера. За почетак, рад у



Многе од ових вештина и познавања алата могу се усвојити за веома кратко време...

Јави неопходан је предуслов за креирање Андроид апликација, а то је тржиште које се данас развија брже него иједно друго. Стручњаци за Јава програмирање имају могућност рада у развоју серверских апликација, програма, игара, функционалности веб сервиса. У сваком случају, Јава програмери немају посла само уколико то не желе.

Јава је програмски језик који се лако учи, али треба истаћи да су прави учитељи и ментори, систем рада и посвећеност неопходни да се дође до жељеног нивоа стручности. Уз истрајност и рад у правом окружењу, са искусним стручњацима који ће вас усмерити и инспирисати, годину дана је идеалан период који можете поставити пред собом за овладавање вештинама.

С# је базични језик за развој „Мајкрософт“ (Microsoft) платформи и сервиса. Било да је реч о развоју модерне веб апликације уз помоћ Азуре и .NET технологија, апликације за уређаје који користе Windows или десктоп апликације за пословање, С# је језик којим се обухвата све што „Мајкрософт“ има да понуди. Значајно је поменути да једна од највећих компанија за креирање игара Unity користи С# као један од основних језика у програмирању.

Милioni професионалаца широм света користе овај програмски језик. Сви се слажу у томе да је С# модеран, флексибилан и врло удобан за програмирање. Иако моћан, овај језик користи свега 80 резервисаних речи, што поједностављује процес савладавања основних функционалности.

За стручњаке у С# програмирању гарантује компанија „Мајкрософт“ својим сертификатима које додељује преко партнерских институција. Када једном стекнете овај сертификат, отворена су вам врата компанија из целог света или добро плаћене фриленс каријере.

Најбоље у свету програмирања је што све зависи само од вас: стручност, плата и положај. Свако може бити успешан у оној мери колико сам одлучи. Граница успеха зависи само од тога колико се уложи труда, рада и воље.

На основу чл. 59 и 60 Закона о запошљавању и осигурању за случај незапослености („Сл. гласник РС”, бр. 36/2009, 88/2010 и 38/2015), Националног акционог плана запошљавања за 2015. годину, Одлуке о учешћу у финансирању програма или мера активне политике запошљавања предвиђених локалним акционим плановима запошљавања у 2015. години министра за рад, запошљавање, борачка и социјална питања, број 401-00-01006/2015-24 од 25.05.2015. године, а у складу са Локалним акционим планом запошљавања Општине Србобран за 2015. годину (усвојеним Одлуком Већа општине Србобран бр. 06-17-3/2015-III од 25.02.2015. године) и закљученог Споразума о уређивању међусобних права и обавеза у реализацији програма или мере активне политике запошљавања за 2015. бр. 0401-101-7/2015 од 07.07.2015. године

**ОПШТИНА СРБОБРАН И НАЦИОНАЛНА СЛУЖБА ЗА
ЗАПОШЉАВАЊЕ - ФИЛИЈАЛА НОВИ САД**
Дана 17.08.2015. године

Расписују

**ЈАВНИ ПОЗИВ
НЕЗАПОСЛЕНИМА ЗА ДОДЕЛУ СУБВЕНЦИЈЕ ЗА
САМОЗАПОШЉАВАЊЕ У 2015. ГОДИНИ**

I ОСНОВНЕ ИНФОРМАЦИЈЕ

Субвенција за самозапошљавање намењена је незапосленима који се воде на евиденцији Националне службе за запошљавање (у даљем тексту: Национална служба) и имају завршену обуку за започињање сопственог посла. Субвенција за самозапошљавање додељује се незапосленом у једнократном износу од **160.000,00 динара**, односно **200.000,00 динара за незапослене особе са инвалидитетом**, ради оснивања радње, задруге или другог облика предузетништва, као и оснивања привредног друштва, уколико оснивач заснива у њему радни однос.

Незапослени који оствари право на субвенцију за самозапошљавање у обавези је да обавља регистровану делатност најмање **12 месеци**. Право на субвенцију може се остварити и удруживањем више незапослених, оснивањем привредног друштва ради самозапошљавања. Уколико се више незапослених удружи, у складу са законом, свако лице појединачно подноси захтев за самозапошљавање и остваривање права на субвенцију од 160.000,00 динара, односно 200.000,00 динара у случају када су подносиоци захтева особе са инвалидитетом.

Право на субвенцију за самозапошљавање **не може** да оствари незапослени:

- за обављање делатности према списку делатности који је саставни део јавног позива;
- за обављање послова/делатности за које је решењем о инвалидности или решењем о процени радне способности и могућности запослења или одржања запослења утврђено да особа са инвалидитетом не може да их обавља;
- за оснивање удружења грађана;
- који је остварио право на исплату новчане накнаде у једнократном износу за самозапошљавање и
- који је користио субвенцију за самозапошљавање по јавном позиву Националне службе у току претходне 3 године, рачунајући од дана одобравања средстава.

Јавни позив за доделу субвенције за самозапошљавање представља основ за добијање де minimis државне помоћи.

II ПОДНОШЕЊЕ ЗАХТЕВА

Услови

Право на доделу субвенције за самозапошљавање може остварити незапослени под условом да је:

- поднео захтев са бизнис планом;
- пријављен на евиденцију незапослених Националне службе - Филијале Нови Сад - Испостава Србобран најмање месец дана

пре дана подношења захтева, а ако је подносилац захтева особа са инвалидитетом време проведено на евиденцији није услов за учешће у Јавном позиву и

- завршио обуку из предузетништва по плану и програму обуке у организацији Националне службе или друге одговарајуће организације.

Документација за подношење захтева:

- захтев са бизнис планом на прописаном обрасцу Националне службе;
- доказ о завршеној обуци, уколико није завршена у организацији Националне службе;
- обавештење подносиоца захтева о раније примљеној државној помоћи мале вредности, на прописаном обрасцу Националне службе;
- доказ о власништву пословног простора, уколико подносилац захтева располаже са истим и
- доказ о власништву опреме, уколико подносилац захтева располаже истим.

У случају када је подносилац захтева особа са инвалидитетом, потребно је доставити и решење о инвалидности или процени радне способности и могућности запослења или одржања запослења, којим је утврђено да подносилац захтева може обављати послове, односно делатности наведене у захтеву са бизнис планом. Национална служба задржава право да тражи и друге доказе релевантне за одлучивање о захтеву подносиоца.

Начин подношења захтева

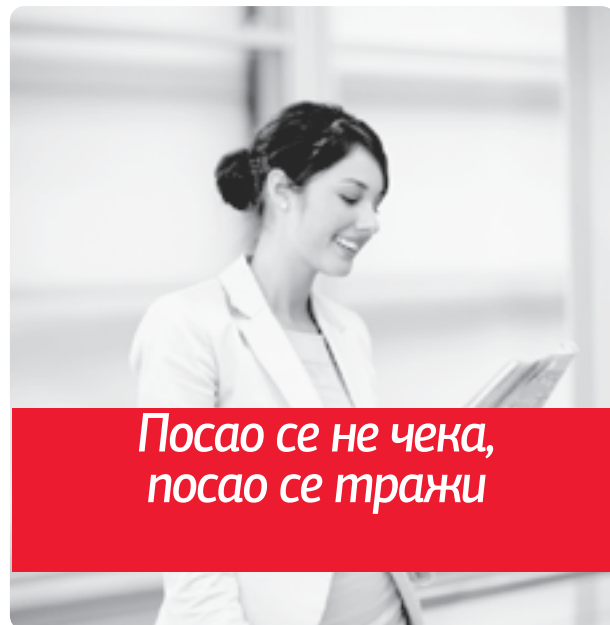
Захтев са бизнис планом, у два примерка, подноси се надлежној организационој јединици Националне службе, према месту пребивалишта, односно боравишта, непосредно или путем поште, на прописаном обрасцу који се може добити у свакој организационој јединици Националне службе или преузети са сајта Националне службе - www.nsz.gov.rs.

III ДОНОШЕЊЕ ОДЛУКЕ

Одлука о одобравању субвенције за самозапошљавање доноси се на основу бодовне листе, а након провере и бодовања поднетог захтева незапосленог.

Провера поднетих захтева

Национална служба врши проверу поднетих захтева, односно проверу испуњености услова Јавног позива и приложене документације. Захтеви који не испуњавају услове предвиђене Јавним позивом неће се даље разматрати.



**Посао се не чека,
посао се тражи**

Бодовање поднетих захтева

Приликом бодовања захтева са бизнис планом узимају се у обзир следећи критеријуми:

БОДОВНА ЛИСТА ЗА ДОДЕЛУ СУБВЕНЦИЈЕ ЗА САМОЗАПОШЉАВАЊЕ			Бо- до- ви
Ред. бр.	Критеријуми		
1	Развијеност општине*	Четврта група општина и девастирана подручја	10
		Трећа група општина	5
		Прва и друга група општина	0
2	Планирана врста делатности	Производња, производно занатство, здравствене и интелектуалне услуге	15
		Услужно занатство, остале услужне делатности и грађевинарство	8
		Хотели, ресторани и остале услуге	6
		Остало	0
3	Категорија лица**	Категорије теже запошљивих лица	до 30
		Незапослена лица која нису користила субвенцију	10
4	Потребни ресурси за отпочињање обављања сопственог посла	Пословни простор	5
		Опрема	10
		Вредност опреме у власништву износи од 75% до 99,99% од висине субвенције	5
МАКСИМАЛАН БРОЈ БОДОВА			80

*„Развијеност општине“ се утврђује посебним прописом Владе о развијености општина у Републици Србији, који важи у тренутку објаве Јавног позива.

**Критеријум „Категорија лица“ се утврђује на основу Националног акционог плана запошљавања за 2015. годину („Сл. гласник“ 101/2014) и на основу података из информационог система Националне службе. Припадност категорији теже запошљивих лица се утврђује на основу података из евиденције Националне службе или достављених доказа од стране незапосленог. Приликом бодовања категорија теже запошљивих лица додељује се за сваку категорију 3 бода, односно 5 бодова за теже запошљива лица која имају приоритет у 2015. години, тако да укупан број

бодова не може бити већи од 30. У оквиру критеријума „Категорија лица“ бодују се захтеви незапослених лица која нису користила субвенцију по основу јавних позива незапосленима за доделу субвенције за samozapošljavanje које реализује Национална служба почев од 2009. године. ***Делатности за које није потребан пословни простор су дефинисане Правилником о одређивању делатности за чије обављање није потребан посебан простор („Сл. гласник“ 9/96).

Уколико постоји већи број захтева са истим бројем бодова, предност ће се дати захтевима који имају више бодова по појединачним критеријумима, и то следећим редоследом: категорија лица, планирана врста делатности и потребни ресурси за отпочињања обављања делатности.

Одлука о одобравању субвенције за samozapošljavanje
Одлуку о одобравању субвенције за samozapošljavanje доноси директор филијале Националне службе, по овлашћењу директора Националне службе. Списак одобрених субвенција за samozapošljavanje објављује се на огласној табли надлежне филијале.

IV ЗАКЉУЧИВАЊЕ УГОВОРА

Директор филијале Националне службе и подносилац захтева у року до 45 дана од дана доношења одлуке о одобравању субвенције за samozapošljavanje незапослених закључују уговор, којим се уређују међусобна права и обавезе и на основу кога се врши исплата субвенције. Лице је у обавези да региструје, односно отпочне обављање регистроване делатности након подношења захтева, а најкасније до датума потписивања уговора.

Документација за закључивање уговора:

- фотокопија решења надлежног органа о упису у регистар, уколико није регистрован у АПР;
- фотокопија потврде о извршеној регистрацији код Пореске управе (образац РЕГ);
- фотокопија пријаве на обавезно социјално осигурање;
- фотокопија уговора о отварању текућег рачуна код пословне банке;
- фотокопија картона депонованих потписа;
- фотокопија/очитана лична карта подносиоца захтева;
- средства обезбеђења уговорних обавеза;
- фотокопија/очитана лична карта жиранта и други докази у зависности од статуса жиранта.

Средства обезбеђења уговорних обавеза

Приликом закључивања уговора лице је дужно да као средство обезбеђења уговорних обавеза обезбеди две истоветне бланко трасиране менице корисника средстава са једним жирантом и меничним овлашћењима.

Жирант може бити свако пословно способно физичко лице не старије од 65 година, које има редовна месечна примања на име зараде или пензије, независно од висине примања, као и физичко лице које самостално обавља своју делатност (предузетник), односно лице које самостално обавља делатност у складу са посебним законом (нпр: адвокат, нотар, приватни извршитељ и сл.).

V ОБАВЕЗЕ ИЗ УГОВОРА

Корисник субвенције дужан је да:

- обавља регистровану делатност и измирује обавезе по основу јавних прихода најмање 12 месеци, почев од дана отпочињања обављања делатности;
- омогући праћење реализације и достави доказе о реализацији уговорне обавезе Националној служби и
- обавести Националну службу о свим променама које су од значаја за реализацију уговора, у року од 8 дана од дана настанка промене.

У случају да корисник средстава не испуни обавезе утврђене уговором, дужан је да Националној служби врати износ исплаћене субвенције, сразмерно проценту реализације уговорне обавезе, увећан за законску затезну камату од датума преноса средстава.

VI ОСТАЛЕ ИНФОРМАЦИЈЕ

Све додатне информације могу се добити у Општини Србобран, на број телефона: 021/730-050, као и у организационој јединици Националне службе за запошљавање, Испостава Србобран, на бројеве: 021/730-342 и 731-180.

Рок за подношење захтева са бизнис планом је **18.09.2015.** године.

На основу чл. 59 и 60 Закона о запошљавању и осигурању за случај незапослености („Сл. гласник РС”, бр. 36/2009, 88/2010 и 38/2015), Националног акционог плана запошљавања за 2015. годину, Одлуке о учешћу у финансирању програма или мера активне политике запошљавања предвиђених локалним акционим плановима запошљавања у 2015. години министра за рад, запошљавање, борачка и социјална питања, број 401-00-01006/2015-24 од 25.05.2015. године, а у складу са Локалним акционим планом запошљавања Општине Тител за 2015. годину (усвојеним Одлуком бр. 06-9/2015-II од 26.02.2015. године I закључком број: 06-45/2015-II од 13.07.2015.) и закљученог Споразума о уређивању међусобних права и обавеза у реализацији програма или мере активне политике запошљавања за 2015. бр. 0401-101-2/2015 од 15.07.2015. године

ОПШТИНА ТИТЕЛ И НАЦИОНАЛНА СЛУЖБА ЗА ЗАПОШЉАВАЊЕ - ФИЛИЈАЛА НОВИ САД Дана 17.08.2015. године

Расписују

ЈАВНИ ПОЗИВ НЕЗАПОСЛЕНИМА ЗА ДОДЕЛУ СУБВЕНЦИЈЕ ЗА САМОЗАПОШЉАВАЊЕ У 2015. ГОДИНИ

I ОСНОВНЕ ИНФОРМАЦИЈЕ

Субвенција за samozапосљавање намењена је незапосленима који се воде на евиденцији Националне службе за запошљавање (у даљем тексту: Национална служба) и имају завршену обуку за започињање сопственог посла. Субвенција за samozапосљавање додељује се незапосленом у једнократном износу од **160.000,00 динара**, односно **200.000,00 динара за незапослене особе са инвалидитетом**, ради оснивања радње, задруге или другог облика предузетништва, као и оснивања привредног друштва уколико оснивач заснива у њему радни однос.

Незапослени који оствари право на субвенцију за samozапосљавање у обавези је да обавља регистровану делатност најмање **12 месеци**.

Право на субвенцију може се остварити и удруживањем више незапослених, оснивањем привредног друштва ради samozапосљавања. Уколико се више незапослених удружи, у складу са законом, свако лице појединачно подноси захтев за samozапосљавање и остваривање права на субвенцију од 160.000,00 динара, односно 200.000,00 динара у случају када су подносиоци захтева особе са инвалидитетом.

Право на субвенцију за samozапосљавање **не може** да оствари незапослени:

- за обављање делатности према списку делатности који је саставни део јавног позива;
- за обављање послова/делатности за које је решењем о инвалидности или решењем о процени радне способности и могућности запослења или одржања запослења утврђено да особа са инвалидитетом не може да их обавља;
- за оснивање удружења грађана;
- који је остварио право на исплату новчане накнаде у једнократ-

ном износу за samozапосљавање и

- који је користио субвенцију за samozапосљавање по јавном позиву Националне службе у току претходне 3 године, рачунајући од дана одобравања средстава.

Јавни позив за доделу субвенције за samozапосљавање представља основ за добијање de minimis државне помоћи.

II ПОДНОШЕЊЕ ЗАХТЕВА

Услови

Право на доделу субвенције за samozапосљавање може остварити незапослени под условом да је:

- поднео захтев са бизнис планом;
- пријављен на евиденцију незапослених Националне службе - Филијале Нови Сад - Испостава Тител, најмање месец дана пре дана подношења захтева, а ако је подносилац захтева особа са инвалидитетом време проведено на евиденцији није услов за учешће у Јавном позиву и
- завршио обуку из предузетништва по плану и програму обуке у организацији Националне службе или друге одговарајуће организације.

Документација за подношење захтева:

- захтев са бизнис планом на прописаном образцу Националне службе;
- доказ о завршеној обуци, уколико није завршена у организацији Националне службе;
- обавештење подносиоца захтева о раније примљеној државној помоћи мале вредности, на прописаном образцу Националне службе;
- доказ о власништву пословног простора, уколико подносилац захтева располаже са истим и
- доказ о власништву опреме, уколико подносилац захтева располаже истим.

У случају када је подносилац захтева особа са инвалидитетом, потребно је доставити и решење о инвалидности или процени радне способности и могућности запослења или одржања запослења, којим је утврђено да подносилац захтева може обављати послове, односно делатности наведене у захтеву са бизнис планом.

Национална служба задржава право да тражи и друге доказе релевантне за одлучивање о захтеву подносиоца.

Начин подношења захтева

Захтев са бизнис планом, у два примерка, подноси се надлежној организационој јединици Националне службе, према месту пребивалишта, односно боравишта, непосредно или путем поште, на прописаном образцу који се може добити у свакој организационој јединици Националне службе или преузети са сајта Националне службе - www.nsz.gov.rs.

III ДОНОШЕЊЕ ОДЛУКЕ

Одлука о одобравању субвенције за samozапосљавање доноси се на основу бодовне листе, а након провере и бодовања поднетог захтева незапосленом.

Провера поднетих захтева

Национална служба врши проверу поднетих захтева, односно проверу испуњености услова Јавног позива и приложене документације. Захтеви који не испуњавају услове предвиђене Јавним позивом неће се даље разматрати.

www.nsz.gov.rs

Бодовање поднетих захтева

Приликом бодовања захтева са бизнис планом узимају се у обзир следећи критеријуми:

БОДОВНА ЛИСТА ЗА ДОДЕЛУ СУБВЕНЦИЈЕ ЗА САМОЗАПОШЉАВАЊЕ				
Ред. бр.	Критеријуми		Бодови	
1	Развијеност општине*	Четврта група општина и девастирана подручја	10	
		Трећа група општина	5	
		Прва и друга група општина	0	
2	Планирана врста делатности	Производња, производно занатство, здравствене и интелектуалне услуге	15	
		Услужно занатство, остале услужне делатности и грађевинарство	8	
		Хотели, ресторани и остале услуге	6	
		Остало	0	
3	Категорија лица**	Категорије теже запошљивих лица	до 30	
		Незапослена лица која нису користила субвенцију	10	
4	Потребни ресурси за отпочињање обављања сопственог посла	Пословни простор	5	
		Опрема	Вредност опреме у власништву најмање у висини субвенције	10
			Вредност опреме у власништву износи од 75% до 99,99% од висине субвенције	5
МАКСИМАЛАН БРОЈ БОДОВА			80	

*„Развијеност општине“ се утврђује посебним прописом Владе о развијености општина у Републици Србији, који важи у тренутку објаве Јавног позива.

**Критеријум „Категорија лица“ се утврђује на основу Националног акционог плана запошљавања за 2015. годину („Сл. гласник“ 101/2014) и на основу података из информационог система Националне службе. Припадност категорији теже запошљивих лица се утврђује на основу података из евиденције Националне службе или достављених доказа од стране незапосленог. Приликом бодовања категорија теже запошљивих лица додељује се за сваку категорију 3 бода, односно 5 бодова за теже запо-

шљива лица која имају приоритет у 2015. години, тако да укупан број бодова не може бити већи од 30. У оквиру критеријума „Категорија лица“ бодују се захтеви незапослених лица која нису користила субвенцију по основу јавних позива незапосленима за доделу субвенције за samozапшљавање које реализује Национална служба почев од 2009. године.

***Делатности за које није потребан пословни простор су дефинисане Правилником о одређивању делатности за чије обављање није потребан посебан простор („Сл.гласник 9/96“).

Уколико постоји већи број захтева са истим бројем бодова, предност ће се дати захтевима који имају више бодова по појединачним критеријумима, и то следећим редоследом: категорија лица, планирана врста делатности и потребни ресурси за отпочињања обављања делатности.

Одлука о одобравању субвенције за samozапшљавање
Одлуку о одобравању субвенције за samozапшљавање доноси директор филијале Националне службе, по овлашћењу директора Националне службе. Списак одобрених субвенција за samozапшљавање објављује се на огласној табли надлежне филијале.

IV ЗАКЉУЧИВАЊЕ УГОВОРА

Директор филијале Националне службе и подносилац захтева у року до 45 дана од дана доношења одлуке о одобравању субвенције за samozапшљавање незапослених закључују уговор, којим се уређују међусобна права и обавезе и на основу кога се врши исплата субвенције. Лице је у обавези да региструје, односно отпочне обављање регистроване делатности након подношења захтева, а најкасније до датума потписивања уговора.

Документација за закључивање уговора:

- фотокопија решења надлежног органа о упису у регистар, уколико није регистрован у АПР;
- фотокопија Потврде о извршеној регистрацији код Пореске управе (образац РЕГ);
- фотокопија пријаве на обавезно социјално осигурање;
- фотокопија уговора о отварању текућег рачуна код пословне банке;
- фотокопија картона депонованих потписа;
- фотокопија/очитана лична карта подносиоца захтева;
- средства обезбеђења уговорних обавеза;
- фотокопија/очитана лична карта жиранта и други докази у зависности од статуса жиранта.

Средства обезбеђења уговорних обавеза

Приликом закључивања уговора лице је дужно да као средство обезбеђења уговорних обавеза обезбеди две истоветне бланко трасиране менице корисника средстава са једним жирантом и меничним овлашћењима. Жирант може бити свако пословно способно физичко лице, не старије од 65 година, које има редовна месечна примања на име зараде или пензије, независно од висине примања, као и физичко лице које самостално обавља своју делатност (предузетник), односно лице које самостално обавља делатност у складу са посебним законом (нпр: адвокат, нотар, приватни извршитељ и сл.).

V ОБАВЕЗЕ ИЗ УГОВОРА

Корисник субвенције дужан је да:

- обавља регистровану делатност и измирује обавезе по основу јавних прихода најмање 12 месеци, почев од дана отпочињања обављања делатности;
- омогући праћење реализације и достави доказе о реализацији уговорне обавезе Националној служби и
- обавести Националну службу о свим променама које су од значаја за реализацију уговора, у року од 8 дана од дана настанка промене.

У случају да корисник средстава не испуни обавезе утврђене уговором, дужан је да Националној служби врати износ исплаћене субвенције, сразмерно проценту реализације уговорне обавезе, увећан за законску затезну камату од датума преноса средстава.

VI ОСТАЛЕ ИНФОРМАЦИЈЕ

Све додатне информације могу се добити у Општини Тител, на број телефона: 021/860-186, као и у организационој јединици Националне службе за запошљавање, Испостава Тител, на број телефона: 021/860-094. Рок за подношење захтева са бизнис планом је **12.10.2015.** године.

На основу Акционог плана запошљавања Општине Ивањица за 2015. годину и Одлуке Општинског већа 01 број: 06-8/2015 од 26. фебруара 2015. године и закљученог Споразума о уређивању међусобних права и обавеза у реализацији програма или мера активне политике запошљавања за 2015. годину између Националне службе за запошљавање и Општине Ивањица, од 10.07.2015. године

ОПШТИНА ИВАЊИЦА И НАЦИОНАЛНА СЛУЖБА ЗА ЗАПОШЉАВАЊЕ

Расписују

ЈАВНИ КОНКУРС ЗА ОРГАНИЗОВАЊЕ СПРОВОЂЕЊА ЈАВНИХ РАДОВА НА КОЈИМА СЕ АНГАЖУЈУ НЕЗАПОСЛЕНА ЛИЦА И НЕЗАПОС- ЛЕНЕ ОСОБЕ СА ИНВАЛИДИТЕТОМ У 2015. ГОДИНИ

I ОПИС ПРОГРАМА

Јавни радови су мера активне политике запошљавања коју организују Национална служба за запошљавање (у даљем тексту: Национална служба) и Општина Ивањица, у складу са Акционим планом запошљавања Општине Ивањица за 2015. годину, у циљу радног ангажовања теже запошљивих незапослених лица и незапослених у стању социјалне потребе, очувања и унапређења радних способности незапослених, као и ради остваривања одређеног друштвеног интереса

Кроз спровођење јавног рада радно се ангажују незапослена лица/незапослене особе са инвалидитетом са територије општине Ивањица, а са евиденције Националне службе за запошљавање - Филијале Чачак, Испостава Ивањица. Приоритет приликом ангажовања на јавном раду имаће лица утврђена као вишак запослених, неквалификована и нискоквалификована лица, као и дугорочно незапослени.

Послодавца - извођача јавног рада одређују Национална служба и Општина Ивањица на основу јавног конкурса. Максимална дужина трајања јавног рада је три месеца, у складу са расположивим финансијским средствима. Уговором о привременим и повременим пословима утврдиће се број радних дана за свако лице укључено у јавни рад.

II ОБЛАСТИ СПРОВОЂЕЊА ЈАВНИХ РАДОВА

Јавни радови се могу спроводити у областима:

- социјалних и хуманитарних делатности,
- одржавања и обнављања јавне инфраструктуре,
- одржавања и заштите животне средине и природе.

III НАМЕНА И ВИСИНА СРЕДСТАВА

Средства намењена за спровођење јавних радова користе се за:

- исплату накнаде за обављен посао по основу уговора о привременим и повременим пословима лицима укљученим у јавне радове, у висини до 15.000,00 динара по лицу, на месечном нивоу за пун фонд радних часова, односно сразмерно времену радног ангажовања на месечном нивоу (утврђени износ накнаде за обављен посао се увећава за припадајући порез и доприносе за обавезно социјално осигурање, обрачунате у складу са законом);

- накнаду трошкова доласка и одласка са рада лица укључених у јавне радове, у висини до 1.500,00 динара по лицу за сваки месец ангажовања;
- накнаду трошкова спровођења јавних радова, у свим областима спровођења, у висини:
 - 1.000,00 динара по лицу за јавне радове који трају месец дана,
 - 1.500,00 динара по лицу за јавне радове који трају два месеца,
 - 2.000,00 динара по лицу за јавне радове који трају три месеца;
- накнаду трошкова организовања обуке.

У зависности од врсте и сложености послова које обухвата јавни рад, за спровођење одређених јавних радова може се организовати обука у току трајања јавног рада, по интерном програму послодавца или програму образовне установе. Послодавац - извођач јавног рада може остварити накнаду за организовање обуке у једнократном износу од 1.000,00 динара по лицу. Национална служба за запошљавање и општина Ивањица задржавају право да процене оправданост потребе за обуком.

Послодавац - извођач јавног рада у обавези је да обезбеди исплату трошкова доласка и одласка са рада у преосталом износу до висине цене превозне карте у јавном превозу, као и исплату осталих обавеза у складу са законом.

IV УСЛОВИ И ДОКУМЕНТАЦИЈА ЗА ПОДНОШЕЊЕ ПРИЈАВЕ

Услови за подношење пријаве

Право учешћа на Јавном конкурс за организовање спровођења јавних радова на којима се ангажују незапослена лица и незапослене особе са инвалидитетом имају:

- органи јединице локалне самоуправе
- јавне установе и јавна предузећа
- привредна друштва
- предузетници
- задруге
- удружења.

са седиштем на територији општине Ивањица.

Право на доделу средстава за спровођење јавног рада послодавац - извођач може да оствари под условом да је истиновио раније обавезе и измирио сва дуговања према Националној служби и Општини Ивањица, осим за обавезе чија је реализација у току.

Документација за подношење пријаве

Уз пријаву (прописани образац са термин планом) се доставља следећа документација:

- фотокопија решења надлежног органа о упису у регистар, уколико послодавац - извођач јавног рада није регистрован у АПР;
- фотографије места извођења јавног рада - за јавне радове који се спроводе у области одржавања и заштите животне средине и природе и одржавања и обнављања јавне инфраструктуре (максимално три фотографије за сваку локацију) и
- списак лица корисника услуга - за послодавца - извођача јавног рада у области социјалних и хуманитарних делатности.

Уколико послодавац - извођач јавног рада организује обуку, неопходно је приложити интерни програм обуке послодавца - извођача јавног рада или програм образовне установе, на прописаном образцу Националне службе, као и биографију инструктора/предавача. Национална служба задржава право да тражи и друге доказе и документацију од значаја за спровођење поступка одлучивања о одобравању средстава за спровођење јавних радова. Национална служба у сарадњи са послодавцем врши селекцију незапослених лица која ће бити укључена у јавни рад.

V ДОНОШЕЊЕ ОДЛУКЕ

Одлука о одобравању средстава за спровођење јавних радова и Одлука о одобравању средстава за спровођење јавних радова за особе са инвалидитетом доносе се на основу бодовне листе, а након провере испуњености услова из Јавног конкурса и бодовна поднете пријаве, односно приложене документације посло-

давца - извођача јавног рада, од стране Националне службе. Национална служба и Општина Ивањица задржавају право да приликом одлучивања по поднетој пријави изврше корекцију дужине трајања јавног рада и/или броја лица, у складу са износом средстава који је опредељен за спровођење програма/мере.

Списак послодаваца - извођача којима је одобрено спровођење јавних радова објављује се на огласној табли Националне службе - Филијале Чачак, Испоставе Ивањица. Одлуку о одобравању средстава за спровођење јавних радова и Одлуку о одобравању средстава за спровођење јавних радова за особе са инвалидитетом, доноси директор филијале Националне службе у Чачку, по предходно прибављеном мишљењу Локалног савета за запошљавање општине Ивањица.

БОДОВНА ЛИСТА – ЈАВНИ РАДОВИ			
Критеријуми		Број бодова	
		Јавни конкурс - општи	Јавни конкурс за особе са инвалидитетом
Област спровођења јавног рада	Одржавање и заштита животне средине	10	10
	Социјалне и хуманитарне делатности	10	10
	Одржавање и обнављање јавне инфраструктуре	5	5
Дужина трајања јавног рада	3 месеца	20	20
	2 месеца	10	10
	1 месец	5	5
Планирани број незапослених лица	31 и више лица	20	20
	Од 11 до 30 лица	10	10
	До 10 лица	5	5
Предмет јавног рада	Санирање и отклањање последица поплава из 2014. године	10	10
Категорија лица	Јавни рад подразумева ангажовање лица искључиво I и II степена стручне спреме	5	5
Претходно коришћена средства по програму јавних радова	Коришћена средства и лица остала у радном односу*	10	10
	Нису раније коришћена средства	10	10
	Коришћена средства и лица нису остала у радном односу	0	0
МАКСИМАЛАН БРОЈ БОДОВА		75	75

*Критеријум „Коришћена средства и лица остала у радном односу“ подразумева да је извођач јавног рада са ангажованим лицима, без обзира на број лица (укључујући и особе са инвалидитетом) која су била укључена у програм јавних радова, засновао радни однос на неодређено време, одмах након истека уговорне обавезе, по основу уговора о спровођењу јавних радова, по јавним конкурсима Националне службе и/или општине Ивањица из 2012., 2013. и 2014. године. Наведене податке из пријаве за спровођење јавног рада Национална служба ће проверавати увидом у своју евиденцију.

Директор филијале Националне службе, Општина Ивањица и послодавац - извођач јавног рада закључују уговор о спровођењу јавног рада којим се ближе уређују међусобна права и обавезе. Рок за закључивање уговора о спровођењу јавног рада је 20 дана од дана доношења Одлуке о одобравању средстава за спровођење јавних радова и Одлуке о одобравању средстава за спровођење јавних радова за особе са инвалидитетом.

VI ЗАКЉУЧИВАЊЕ УГОВОРА

Послодавац - извођач јавног рада је дужан да након донете Одлуке о одобравању средстава за спровођење јавних радова и Одлуке о одобравању средстава за спровођење јавних радова за особе са инвалидитетом радно ангажује лица са евиденције незапослених, чију је селекцију извршила Национална служба, у сарадњи са послодавцем.

Датум ангажовања лица са којим је закључен уговор о привременом и повременом пословима не може бити пре датума закључења уговора о спровођењу јавног рада, нити након 40 дана од дана достављања Одлуке о одобравању средстава за спровођење јавних радова и Одлуке о одобравању средстава за спровођење јавних радова за особе са инвалидитетом.

Документација за закључивање уговора о спровођењу јавног рада:

- уговори о привременом и повременом пословима са незапосленим лицима, као доказ о ангажовању лица на јавном раду;
- термин план, уколико је у поступку разматрања пријаве за спровођење јавног рада извршена корекција броја лица и/или дужине трајања јавног рада;
- спецификација средстава/материјала за рад, у складу са одобреним средствима за трошкове спровођења јавног рада;
- потврда банке о отвореном наменском рачуну и картон депозитних потписа наменског рачуна, важећих у моменту пријема средстава обезбеђења и давања меничног овлашћења;
- средство обезбеђења уговорних обавеза;
- потврда о пријему захтева за регистрацију менице (правно лице);
- фотокопија/очитана лична карта корисника средстава/жиранта.

У циљу закључења уговора, послодавац - извођач јавног рада је у обавези да достави и одговарајућа средства обезбеђења уговорних обавеза:

1. За предузетника:

- за одобрена средства у износу до 600.000,00 динара - две истоветне бланко трасиране менице корисника средстава са два жиранта, овера података за жиранта и менично овлашћење;
- за одобрена средства у износу од 600.001,00 динара и више - гаранција банке у вредности одобрених средстава увећаних за 50%, са роком важења од 9 месеци од дана издавања.

2. За правно лице:

- за одобрена средства у износу до 600.000,00 динара - две истоветне бланко соло менице са меничним овлашћењима;
- за одобрена средства у износу од 600.001,00 динара и више - гаранција банке у вредности одобрених средстава увећаних за 50%, са роком важења од 9 месеци од дана издавања.

3. За кориснике буџетских средстава:

- изјава одговорног лица да су обезбеђени сви предуслови за реализацију пројекта, уз изјаву да није у могућности да приложи меницу.

Жирант може бити свако пословно способно физичко лице не старије од 65 година, које има редовна месечна примања на име зараде или пензије, независно од висине примања, као и физичко лице које обавља самосталну делатност (предузетник), односно лице које самостално обавља делатност у складу са посебним законом (нпр. адвокат, нотар, приватни извршитељ и сл.).

Ако су послодавцу одобрена средства по више поднетих захтева по истом или различитим програмима и мерама активне политике запошљавања, послодавац је у обавези да достави одговарајуће средство обезбеђења које одговара збиру укупно одобрених средстава.

Почетком спровођења јавног рада сматра се датум пријаве на осигурање првог лица ангажованог на јавном раду.

VII ОБАВЕЗЕ ИЗВОЂАЧА ЈАВНОГ РАДА

Послодавац - извођач јавног рада дужан је да:

- лица ангажована на спровођењу јавног рада задржи најмање у дужини трајања уговорене обавезе; у случају престанка радног ангажовања лица послодавац је у обавези да у року од 10 дана од дана престанка радног ангажовања изврши замену другим незапосленим лицем из исте категорије, за преостало време трајања уговора, чију је селекцију извршила Национална служба у сарадњи са послодавцем;
- обезбеди вођу програма јавног рада и/или ментора за обуку незапослених лица ангажованих на јавном раду;
- организује заштиту и безбедност радно ангажованих, у складу са законом и захтевом стандарда за конкретне послове јавног рада;
- изврши пријаву ангажованих лица на обавезно социјално осигурање;
- редовно углађује порез и доприносе за обавезно социјално осигурање и доставља доказе о уплати пореза и доприноса за обавезно социјално осигурање за лица из уговора;
- редовно врши исплату уговорене накнаде за обављен посао на текуће рачуне ангажованих лица;
- редовно врши исплату накнаде трошкова превоза ангажованим лицима;
- редовно доставља доказе о утрошку пренетих средстава за трошкове накнаде за обављен посао, превоза и спровођења јавног рада, у складу са уговором;
- достави фотокопију потврде/сертификата о стеченим компетенцијама након завршене обуке;
- месечно доставља извештај о спровођењу јавног рада на прописаном образцу;
- благовремено извести Националну службу о свим променама од значаја за реализацију јавног рада;
- Националној служби омогући контролу реализације уговорних обавеза и увид у сву потребну документацију и ток спровођења јавног рада.

У случају да послодавац - извођач јавног рада не реализује обавезе дефинисане уговором, дужан је да врати износ исплаћених средстава увећан за законску затезну камату од датума преноса средстава.

VIII ОСТАЛЕ ИНФОРМАЦИЈЕ

Пријава за спровођење јавног рада подноси се у два примерка, Националној служби за запошљавање - Филијали Чачак, Испостава Ивањица, Вукадина Стојановића 6, непосредно или путем поште, на прописаном образцу. Јавни конкурс траје 20 дана од дана објављивања. Образац пријаве може се добити у Националној служби за запошљавање - Филијала Чачак, Испостава Ивањица, на шалтеру бр. 2 Општинске управе Ивањица и преузети на сајту Националне службе за запошљавање: www.nsz.gov.rs.

Непотпуна и неблаговремена документација неће се узимати у разматрање. Све додатне информације могу се добити у Националној служби за запошљавање - Филијала Чачак, Испостава Ивањица, Вукадина Стојановића 6.

На основу чл. 59 и 60 Закона о запошљавању и осигурању за случај незапослености („Сл. гласник РС”, број 36/2009, 88/2010 и 38/15) и закљученог Споразума о уређењу међусобних права и обавеза у реализацији програма или мера активне политике запошљавања између Националне службе за запошљавање и Општине Књажевац за 2015. годину

НАЦИОНАЛНА СЛУЖБА ЗА ЗАПОШЉАВАЊЕ И ОПШТИНА КЊАЖЕВАЦ

Расписују

ЈАВНИ КОНКУРС ЗА ОРГАНИЗОВАЊЕ СПРОВОЂЕЊА ЈАВНИХ РАДОВА НА КОЈИМА СЕ АНГАЖУЈУ НЕЗАПОСЛЕНА ЛИЦА И НЕЗАПОСЛЕНЕ ОСОБЕ СА ИНВАЛИДИТЕТОМ У 2015. ГОДИНИ

I ОПИС ПРОГРАМА

Јавни радови су мера активне политике запошљавања коју организују Национална служба за запошљавање (у даљем тексту: Национална служба) и Општина Књажевац, у складу са Националним акционим планом запошљавања за 2015. годину, у циљу радног ангажовања теже запошљивих незапослених лица и незапослених у стању социјалне потребе, очувања и унапређења радних способности незапослених, као и ради остваривања одређеног друштвеног интереса.

Кроз спровођење јавног рада радно се ангажују незапослена лица/незапослене особе са инвалидитетом са евиденције Националне службе за запошљавање - Филијала Зајечар, Испостава Књажевац. Приоритет приликом ангажовања на јавном раду имаће лица утврђена као вишак запослених, неквалификована и нискоквалификована лица, као и дугорочно незапослени.

Послодавца - извођача јавног рада одређују Национална служба и Општина Књажевац на основу јавног конкурса. Максимална дужина трајања јавног рада је три месеца, у складу са расположивим финансијским средствима. Уговором о привременим и повременим пословима утврдиће се број радних дана за свако лице укључено у јавни рад.

II ОБЛАСТИ СПРОВОЂЕЊА ЈАВНИХ РАДОВА

Јавни радови се могу спроводити у областима:

- социјалних и хуманитарних делатности,
- одржавања и обнављања јавне инфраструктуре,
- одржавања и заштите животне средине и природе.

III НАМЕНА И ВИСИНА СРЕДСТАВА

Средства намењена за спровођење јавних радова користе се за:

- исплату накнаде за обављен посао по основу уговора о привременим и повременим пословима лицима укљученим у јавне радове, у висини до 15.000 динара по лицу, на месечном нивоу за пун фонд радних часова, односно сразмерно времену радног ангажовања на месечном нивоу (утврђени износ накнаде за обављен посао се увећава за припадајући порез и доприносе за обавезно социјално осигурање, обрачунате у складу са законом);
- накнаду трошкова доласка и одласка са рада лица укључених у јавне радове, у висини до 1.500,00 динара по лицу за сваки месец ангажовања;
- накнаду трошкова спровођења јавних радова, у свим областима спровођења, у висини:
 - 1.000,00 динара по лицу за јавне радове који трају месец дана,
 - 1.500,00 динара по лицу за јавне радове који трају два месеца,
 - 2.000,00 динара по лицу за јавне радове који трају три месеца;
- накнаду трошкова организовања обуке.

У зависности од врсте и сложености послова које обухвата јавни рад, за спровођење одређених јавних радова може се организовати обука у току трајања јавног рада, по интерном програму послодавца или програму образовне установе. Послодавац - извођач јавног рада може остварити накнаду за организовање обуке у једнократном износу од 1.000 динара по лицу. Национална служба за запошљавање задржава право да процени оправданост потребе за обуком.

Послодавац - извођач јавног рада у обавези је да обезбеди исплату трошкова доласка и одласка са рада у преосталом износу до висине цене превозне карте у јавном превозу, као и исплату осталих обавеза у складу са законом.

IV УСЛОВИ И ДОКУМЕНТАЦИЈА ЗА ПОДНОШЕЊЕ ПРИЈАВЕ

Услови за подношење пријаве

Право учешћа на Јавном конкурс за организовање спровођења јавних радова на којима се ангажују незапослена лица и незапослене особе са инвалидитетом имају:

- органи јединице локалне самоуправе
- јавне установе и јавна предузећа
- привредна друштва
- предузетници
- задруге
- удружења.

Послодавци - извођачи јавног рада морају имати седиште на подручју општине Књажевац. Право на доделу средстава за спровођење јавног рада послодавац - извођач може да оствари под условом да је испунио раније обавезе и измирио сва дуговања према Националној служби, осим за обавезе чија је реализација у току.

Документација за подношење пријаве

Уз пријаву (прописани образац са термин планом) се доставља следећа документација:

- фотокопија решења надлежног органа о упису у регистар, уколико послодавац - извођач јавног рада није регистрован у АПР;
- фотографије места извођења јавног рада - за јавне радове који се спроводе у области одржавања и заштите животне средине и природе и одржавања и обнављања јавне инфраструктуре (максимално три фотографије за сваку локацију) и
- списак лица корисника услуга - за послодавца - извођача јавног рада у области социјалних и хуманитарних делатности.

Уколико послодавац - извођач јавног рада организује обуку, неопходно је приложити интерни програм обуке послодавца - извођача јавног рада или програм образовне установе, на прописаном образцу Националне службе, као и биографију инструктора/предавача. Национална служба задржава право да тражи и друге доказе и документацију од значаја за спровођење поступка одлучивања о одобравању средстава за спровођење јавних радова. Национална служба у сарадњи са послодавцем врши селекцију незапослених лица који ће бити укључена у јавни рад.

V ДОНОШЕЊЕ ОДЛУКЕ

Одлука о одобравању средстава за спровођење јавних радова и Одлука о одобравању средстава за спровођење јавних радова за особе са инвалидитетом доносе се на основу бодовне листе, а након провере испуњености услова из Јавног конкурса и бодовања поднете пријаве, односно приложене документације послодавца - извођача јавног рада, од стране Националне службе, у року од 20 дана од дана истека рока за подношење пријава.

Национална служба задржава право да приликом одлучивања по поднетој пријави изврши корекцију дужине трајања јавног рада и/или броја лица, у складу са расположивим финансијским средствима.

Списак послодавца - извођача којима је одобрено спровођење

јавних радова објављује се на огласној табли Националне службе - Филијала Зајечар, Испостава Књажевац. Одлуку о одобравању средстава за спровођење јавних радова и Одлуку о одобравању средстава за спровођење јавних радова за особе са инвалидитетом доноси директор Филијале Националне службе за запошљавање у Зајечару, по претходно прибављеном мишљењу Локалног савета за запошљавање Општине Књажевац.

БОДОВНА ЛИСТА – ЈАВНИ РАДОВИ			
Критеријуми		Број бодова	
		Јавни конкурс - општи	Јавни конкурс за особе са инвалидитетом
Област спровођења јавног рада	Одржавање и заштита животне средине	10	10
	Социјалне и хуманитарне делатности	10	10
	Одржавање и обнављање јавне инфраструктуре	5	5
Дужина трајања јавног рада	3 месеца	20	20
	2 месеца	10	10
	1 месец	5	5
Планирани број незапослених лица	31 и више лица	20	20
	од 11 до 30 лица	10	10
	до 10 лица	5	5
Предмет јавног рада	Санирање и отклањање последица поплава из 2014. године	10	10
Категорија лица	Јавни рад подразумева ангажовање лица искључиво I и II степена стручне спреме	5	5
Претходно коришћена средства по програму јавних радова	Коришћена средства и лица остала у радном односу*	10	10
	Нису раније коришћена средства	10	10
	Коришћена средства и лица нису остала у радном односу	0	0
МАКСИМАЛАН БРОЈ БОДОВА		75	75

*Критеријум „Коришћена средства и лица остала у радном односу“ подразумева да је извођач јавног рада са ангажованим лицима, без обзира на број лица (укључујући и особе са инвалидитетом) која су била укључена у

програм јавних радова, засновао радни однос на неодређено време, одмах након истека уговорне обавезе, по основу уговора о спровођењу јавних радова, по јавним конкурсима Националне службе из 2012., 2013. и 2014. године. Наведене податке из пријаве за спровођење јавног рада Национална служба ће проверавати увидом у своју евиденцију.

Директор филијале Националне службе, председник Општине Књажевац и послодавац - извођач јавног рада закључују уговор о спровођењу јавног рада, којим се ближе уређују међусобна права и обавезе. Рок за закључивање уговора о спровођењу јавног рада је 20 дана од дана доношења Одлуке о одобравању средстава за спровођење јавних радова и Одлуке о одобравању средстава за спровођење јавних радова за особе са инвалидитетом.

VI ЗАКЉУЧИВАЊЕ УГОВОРА

Послодавац - извођач јавног рада је дужан да након донете Одлуке о одобравању средстава за спровођење јавних радова и Одлуке о одобравању средстава за спровођење јавних радова за особе са инвалидитетом, радно ангажује лица са евиденције незапослених Националне службе - Филијала Зајечар, Испостава Књажевац, чију је селекцију извршила Национална служба, у сарадњи са послодавцем. Датум ангажовања лица са којим је закључен уговор о привременим и повременим пословима не може бити пре датума закључења уговора о спровођењу јавног рада, нити након 40 дана од дана доношења Одлуке о одобравању средстава за спровођење јавних радова и Одлуке о одобравању средстава за спровођење јавних радова за особе са инвалидитетом.

Документација за закључивање уговора о спровођењу јавног рада:

- уговори о привременим и повременим пословима са незапосленим лицима, као доказ о ангажовању лица на јавном раду;
- термин план, уколико је у поступку разматрања пријаве за спровођење јавног рада извршена корекција броја лица и/или дужине трајања јавног рада;
- спецификација средстава/материјала за рад, у складу са одобреним средствима за трошкове спровођења јавног рада;
- потврда банке о отвореном наменском рачуну и картон депонованих потписа наменског рачуна, важећих у моменту пријема средстава обезбеђења и давања меничног овлашћења;
- средство обезбеђења уговорних обавеза;
- потврда о пријему захтева за регистрацију менице (правно лице);
- фотокопија/очитана лична карта корисника средстава/жиранта.

У циљу закључења уговора, послодавац - извођач јавног рада је у обавези да достави и одговарајућа средства обезбеђења уговорних обавеза:

1. За предузетника:

- за одобрена средства у износу до 600.000,00 динара - две истоветне бланко трасиране менице корисника средстава са два жиранта, овера података за жиранта и менично овлашћење;
- за одобрена средства у износу од 600.001,00 динара и више - гаранција банке у вредности одобрених средстава увећаних за 50%, са роком важења од 9 месеци од дана издавања.

2. За правно лице:

- за одобрена средства у износу до 600.000,00 динара - две истоветне бланко соло менице са меничним овлашћењима;
- за одобрена средства у износу од 600.001,00 динара и више - гаранција банке у вредности одобрених средстава увећаних за 50%, са роком важења од 9 месеци од дана издавања.

3. За кориснике буџетских средстава:

- изјава одговорног лица да су обезбеђени сви предуслови за реализацију пројекта, уз изјаву да није у могућности да приложи меницу.

Жирант може бити свако пословно способно физичко лице не старије од 65 година, које има редовна месечна примања на име зараде или пензије, независно од висине примања, као и физичко лице које обавља самосталну делатност (предузетник), однос-

но лице које самостално обавља делатност у складу са посебним законом (нпр. адвокат, нотар, приватни извршитељ и сл.).

Ако су послодавцу одобрена средства по више поднетих захтева по истом или различитим програмима и мерама активне политике запошљавања, послодавац је у обавези да достави одговарајуће средство обезбеђења које одговара збиру укупно одобрених средстава.

Почетком спровођења јавног рада сматра се датум пријаве на осигурање првог лица ангажованог на јавном раду.

VII ОБАВЕЗЕ ИЗВОЂАЧА ЈАВНОГ РАДА

Послодавац - извођач јавног рада дужан је да:

- лица ангажована на спровођењу јавног рада задржи најмање у дужини трајања уговорене обавезе; у случају престанка радног ангажовања лица послодавац је у обавези да у року од 10 дана од дана престанка радног ангажовања изврши замену другим незапосленим лицем из исте категорије, за преостало време трајања уговора, чију је селекцију извршила Национална служба у сарадњи са послодавцем;
- обезбеди вођу програма јавног рада и/или ментора за обуку незапослених лица ангажованих на јавном раду;
- организује заштиту и безбедност радно ангажованих, у складу са законом и захтевом стандарда за конкретне послове јавног рада;
- изврши пријаву ангажованих лица на обавезно социјално осигурање;
- редовно уплаћује порез и доприносе за обавезно социјално осигурање и доставља доказе о уплати пореза и доприноса за обавезно социјално осигурање за лица из уговора;
- редовно врши исплату уговорене накнаде за обављен посао на текуће рачуне ангажованих лица;
- редовно врши исплату накнаде трошкова превоза ангажованим лицима;
- редовно доставља доказе о утрошку пренетих средстава за трошкове накнаде за обављен посао, превоза и спровођења јавног рада, у складу са уговором;
- достави фотокопију потврде/сертификата о стеченим компетенцијама након завршене обуке;
- месечно доставља извештај о спровођењу јавног рада на прописаном обрасцу;
- благовремено известити Националну службу о свим променама од значаја за реализацију јавног рада.
- Националној служби омогући контролу реализације уговорних обавеза и увид у сву потребну документацију и ток спровођења јавног рада.

У случају да послодавац - извођач јавног рада не реализује обавезе дефинисане уговором, дужан је да врати износ исплаћених средстава увећан за законску затезну камату од датума преноса средстава.

VIII ОСТАЛЕ ИНФОРМАЦИЈЕ

Пријава за спровођење јавног рада подноси се у два примерка, Националној служби за запошљавање - Филијала Зајечар, Испостава Књажевац, непосредно или путем поште, на прописаном обрасцу који се може добити у Националној служби - Филијала Зајечар, Испостава Књажевац или преузети на сајту www.nsz.gov.rs.

Јавни конкурс је отворен до **15.09.2015.** године.

Све додатне информације могу се добити на бројеве телефона Националне службе: 019/731-228 и 019/444-512 или на број Општине Књажевац: 019/731-601, контакт особа Марија Јеленковић.

Непотпуне и неблаговремене пријаве неће се узимати у разматрање.

www.nsz.gov.rs

На основу чл. 59 и 60 Закона о запошљавању и осигурању за случај незапослености („Сл. гласник РС”, број 36/2009, 88/2010 и 38/15) и закљученог Споразума о уређењу међусобних права и обавеза у реализацији програма или мера активне политике запошљавања између Националне службе за запошљавање и Општине Књажевац за 2015. годину

НАЦИОНАЛНА СЛУЖБА ЗА ЗАПОШЉАВАЊЕ И ОПШТИНА КЊАЖЕВАЦ

Расписују

ЈАВНИ ПОЗИВ НЕЗАПОСЛЕНИМА ЗА ДОДЕЛУ СУБВЕНЦИЈЕ ЗА САМОЗАПОШЉАВАЊЕ У 2015. ГОДИНИ

I ОСНОВНЕ ИНФОРМАЦИЈЕ

Субвенција за самозапошљавање намењена је незапосленима који се воде на евиденцији Националне службе за запошљавање - Филијала Зајечар, Испостава Књажевац (у даљем тексту: Национална служба) и имају завршену обуку за започињање сопственог посла. Субвенција за самозапошљавање додељује се незапосленом у једнократном износу од **160.000,00 динара**, ради оснивања радње, задруге или другог облика предузетништва, као и оснивања привредног друштва, уколико оснивач заснива у њему радни однос.

Незапослени који оствари право на субвенцију за самозапошљавање у обавези је да обавља регистровану делатност на територији општине Књажевац, најмање 12 месеци. Право на субвенцију може се остварити и удруживањем више незапослених, оснивањем привредног друштва ради самозапошљавања. Уколико се више незапослених удружи, у складу са законом, свако лице појединачно подноси захтев за самозапошљавање и остваривање права на субвенцију од 160.000,00 динара.

Право на субвенцију за самозапошљавање **не може** да оствари незапослени:

- за обављање делатности према списку делатности који је саставни део јавног позива;
- за оснивање удружења грађана;
- који је остварио право на исплату новчане накнаде у једнократном износу за самозапошљавање и
- који је користио субвенцију за самозапошљавање по јавном позиву Националне службе у току претходне 3 године, рачунајући од дана одобравања средстава.

Јавни позив за доделу субвенције за самозапошљавање представља основ за добијање де minimis државне помоћи.

II ПОДНОШЕЊЕ ЗАХТЕВА

Услови

Право на доделу субвенције за самозапошљавање може остварити незапослени под условом да је:

- поднео захтев са бизнис планом;
- пријављен на евиденцију незапослених Националне службе - Филијала Зајечар, Испостава Књажевац најмање месец дана пре дана подношења захтева;
- завршио обуку из предузетништва по плану и програму обуке у организацији Националне службе или друге одговарајуће организације.

Документација за подношење захтева:

- захтев са бизнис планом на прописаном обрасцу Националне службе;
- доказ о завршеној обуци, уколико није завршена у организацији Националне службе;
- обавештење подносиоца захтева о раније примљеној држав-

ној помоћи мале вредности, на прописаном обрасцу Националне службе;

- доказ о власништву пословног простора, уколико подносилац захтева располаже са истим и
- доказ о власништву опреме, уколико подносилац захтева располаже истим.

Национална служба задржава право да тражи и друге доказе релевантне за одлучивање о захтеву подносиоца.

Начин подношења захтева

Захтев са бизнис планом, у два примерка, подноси се Националној служби - Филијала Зајечар, Испостава Књажевац, непосредно или путем поште, на прописаном обрасцу који се може добити у Националној служби - Филијала Зајечар, Испостава Књажевац или преузети са сајта Националне службе: www.nsz.gov.rs.

III ДОНОШЕЊЕ ОДЛУКЕ

Одлука о одобравању субвенције за самозапошљавање доноси се на основу бодовне листе, а након провере и бодовања поднетог захтева незапосленог.

Провера поднетих захтева

Национална служба врши проверу поднетих захтева, односно проверу испуњености услова Јавног позива и приложене документације. Захтеви који не испуњавају услове предвиђене Јавним позивом неће се даље разматрати.



Шанса за младе

Школа је знање,
посао је занат

Бодовање поднетих захтева

Приликом бодовања захтева са бизнис планом узимају се у обзир следећи критеријуми:

БОДОВНА ЛИСТА ЗА ДОДЕЛУ СУБВЕНЦИЈЕ ЗА САМОЗАПОШЉАВАЊЕ				
Ред. бр.	Критеријуми		Бодови	
1	Планирана врста делатности	Производња, производно занатство, здравствене и интелектуалне услуге	15	
		Услужно занатство, остале услужне делатности и грађевинарство	8	
		Хотели, ресторани и остале услуге	6	
		Остало	0	
2	Категорија лица*	Категорије теже запошљивих лица	до 30	
		Незапослена лица која нису користила субвенцију	10	
3	Потребни ресурси за отпочињање обављања сопственог посла	Пословни простор	5	
		Опрема	Вредност опреме у власништву најмање у висини субвенције	10
			Вредност опреме у власништву износи од 75% до 99,99% од висине субвенције	5
МАКСИМАЛАН БРОЈ БОДОВА			70	

*Критеријум „Категорија лица“ се утврђује на основу Националног акционог плана запошљавања за 2015. годину („Сл. гласник“ 101/2014) и на основу података из информационог система Националне службе. Припадност категорији теже запошљивих лица се утврђује на основу података из евиденције Националне службе или достављених доказа од стране незапосленог. Приликом бодовања категорија теже запошљивих лица додељују се за сваку категорију 3 бодова, односно 5 бодова за теже запошљива лица, која имају приоритет у 2015. години, тако да укупан број бодова не може бити већи од 30. У оквиру критеријума „Категорија лица“ бодују се захтеви незапослених лица која нису користила субвенцију по основу јавних позива незапосленима за доделу субвенције за samozапшљавање које реализује Национална служба почев од 2009. године.

**Делатности за које није потребан пословни простор су дефинисане Правилником о одређивању делатности за чије обављање није потребан посебан простор („Сл. гласник“ 9/96).

Уколико постоји већи број захтева са истим бројем бодова, предност ће се дати захтевима који имају више бодова по појединачним критеријумима, и то следећим редоследом: категорија лица, планирана врста делатности и потребни ресурси за отпочињање обављања делатности.

Одлука о одобравању субвенције за samozапшљавање
Након бодовања поднетих захтева, Национална служба за запошљавање - Филијала Зајечар саставља списак са захтевима који

испуњавају услове по Јавном позиву за доделу субвенције за samozапшљавање, који доставља Општини Књажевац на разматрање. Одлуку о одобравању субвенције за samozапшљавање доноси директор Филијале Зајечар, по прибављеном мишљењу Локалног савета за запошљавање, на основу списка захтева који испуњавају услове Јавног позива достављеног од стране НСЗ - Филијала Зајечар. Списак одобрених субвенција за samozапшљавање објављује се на огласној табли Националне службе - Испостава Књажевац.

IV ЗАКЉУЧИВАЊЕ УГОВОРА

Директор филијале Националне службе, председник Општине Књажевац и подносилац захтева у року до 45 дана од дана доношења одлуке о одобравању субвенције за samozапшљавање незапослених закључују уговор, којим се уређују међусобна права и обавезе и на основу кога се врши исплата субвенције. Лице је у обавези да региструје, односно отпочне обављање регистроване делатности након подношења захтева, а најкасније до датума потписивања уговора.

Документација за закључивање уговора:

- фотокопија решења надлежног органа о упису у регистар, уколико није регистрован у АПР;
- фотокопија потврде о извршеној регистрацији код Пореске управе (образац РЕГ);
- фотокопија пријаве на обавезно социјално осигурање;
- фотокопија уговора о отварању текућег рачуна код пословне банке;
- фотокопија картона депонованих потписа;
- фотокопија/очитана лична карта подносиоца захтева;
- средства обезбеђења уговорних обавеза;
- фотокопија/очитана лична карта жиранта и други докази у зависности од статуса жиранта.

Средства обезбеђења уговорних обавеза

Приликом закључивања уговора лице је дужно да као средство обезбеђења уговорних обавеза обезбеди две истоветне бланко трасиране менице корисника средстава са једним жирантом и меничним овлашћењима. Жирант може бити свако пословно способно физичко лице, не старије од 65 година, које има редовна месечна примања на име зараде или пензије, независно од висине примања, као и физичко лице које самостално обавља своју делатност (предузетник), односно лице које самостално обавља делатност у складу са посебним законом (нпр. адвокат, нотар, приватни извршитељ и сл.).

V ОБАВЕЗЕ ИЗ УГОВОРА

Корисник субвенције дужан је да:

- обавља регистровану делатност на територији општине Књажевац и измирује обавезе по основу јавних прихода најмање 12 месеци, почев од дана отпочињања обављања делатности;
- омогући праћење реализације и достави доказе о реализацији уговорне обавезе Националној служби и
- обавести Националну службу о свим променама које су од значаја за реализацију уговора, у року од 8 дана од дана настанка промене.

У случају да корисник средстава не испуни обавезе утврђене уговором, дужан је да Националној служби врати износ исплаћене субвенције, сразмерно проценту реализације уговорне обавезе, увећан за законску затезну камату од датума преноса средстава.

VI ОСТАЛЕ ИНФОРМАЦИЈЕ

Табела са списком делатности које се не субвенционису и све додатне информације могу се добити на бројеве телефона Националне службе: 019/731-228 и 019/444-526 или на број телефона Општине Књажевац: 019/731-601, контакт особа Марија Јеленковић.

Јавни позив је отворен 15 дана од дана објављивања у публикацији „Послови“.

На основу чл. 59 и 60 Закона о запошљавању и осигурању за случај незапослености („Сл. гласник РС”, број 36/2009, 88/2010 и 38/15) и закљученог Споразума о уређењу међусобних права и обавеза у реализацији програма или мера активне политике запошљавања између Националне службе за запошљавање и Општине Књажевац за 2015. годину

НАЦИОНАЛНА СЛУЖБА ЗА ЗАПОШЉАВАЊЕ И ОПШТИНА КЊАЖЕВАЦ

Расписују

ЈАВНИ ПОЗИВ ЗА РЕАЛИЗАЦИЈУ ПРОГРАМА СТИЦАЊА ПРАКТИЧНИХ ЗНАЊА У 2015. ГОДИНИ

I ОСНОВНЕ ИНФОРМАЦИЈЕ

Програм стицања практичних знања подразумева оспособљавање незапослених без квалификација који се воде на евиденцији Националне службе за запошљавање - Филијала Зајечар, Испостава Књажевац ради стицања знања и вештина за рад, обављањем конкретних послова, заснивањем радног односа код послодавца који припада приватном сектору.

Програм стицања практичних знања реализује се кроз:

- оспособљавање незапосленог без квалификација у трајању **од 6 месеци** и
- задржавање лица у радном односу најмање **6 месеци** по истеку периода оспособљавања.

Јавни позив за реализацију програма стицања практичних знања представља основ за доделу de minimis државне помоћи.

II НАМЕНА И ВИСИНА СРЕДСТАВА

Послодавцима који су засновали радни однос са незапосленима за време оспособљавања, Национална служба рефундира: нето зараду лица у месечном износу од **23.000,00 динара** и - припадајући порез и доприносе за обавезно социјално осигурање.

III ПОДНОШЕЊЕ ЗАХТЕВА

Услови

Право учешћа у реализацији програма стицања практичних знања може остварити **послодавац који припада приватном сектору**, са територије општине Књажевац, под условом:

- да уредно осмирује обавезе по основу пореза и доприноса за обавезно социјално осигурање;
- да рачун није у блокади;
- да је измирио раније уговорне обавезе према Националној служби, осим за обавезе чија је реализација у току;
- да има најмање једно запослено лице;
- да запошљава незапосленог са евиденције Националне службе - Филијала Зајечар, Испостава Књажевац који:
 - нема завршену средњу школу, односно нема квалификације, који је завршио кратку обуку или функционално основно образовање одраслих,
 - нема искуства за обављање послова за које се организује стицање практичних знања и
 - није био у радном односу код послодавца - подносиоца захтева, у периоду од 6 месеци пре подношења захтева;
- да има кадровске капацитете за практично оспособљавање лица за обављање једноставних послова, односно има запосленог инструктора који има најмање 12 месеци радног искуства на пословима за које се лице оспособљава;
- да има техничке, просторне и друге капацитете за практично оспособљавање лица за обављање једноставних послова, односно радни простор, техничка средства и опрему која по функцио-

налности треба да одговара величини образовне групе у складу са стандардима посла за који се лица оспособљавају.

Документација за подношење захтева:

- захтев за учешће у програму на прописаном обрасцу Националне службе;
 - фотокопија решења надлежног органа о упису у регистар, уколико подносилац захтева није регистрован у АПР;
 - обавештење Пореске управе о поднетој појединачној пореској пријави ППП ПД у месецу који претходи месецу у коме је поднет захтев;
 - извод из електронске базе података Пореске управе (ЕБП-ПУРС), оверен од стране послодавца, за пријаву поднету у месецу који претходи месецу у коме је поднет захтев;
 - извод из банке о плаћеном порезу и доприносима за обавезно социјално осигурање за пријаву поднету у месецу који претходи месецу у коме је поднет захтев;
 - писано обавештење подносиоца захтева о свим другим de minimis државним помоћима које је добио у претходном трогодишњем фискалном периоду;
 - доказ о кадровским капацитетима за практично оспособљавање лица за обављање једноставних послова, и то:
 - доказ о запослењу инструктора код подносиоца захтева (фотокопија радне књижице, уговор о раду, потврда послодавца и сл.),
 - доказ о квалификацијама инструктора (диплома, уверење, сертификат, лиценца и сл.),
 - доказ о дужини радног искуства инструктора на пословима за које се лице оспособљава (уговор о раду, потврда послодавца о радном искуству и сл.).
- Национална служба задржава право да тражи и друге доказе релевантне за одлучивање о поднетом захтеву.

Начин подношења захтева

Захтев за учешће у програму, подноси се Националној служби за запошљавање - Филијала Зајечар, Испостава Књажевац према седишту послодавца са територије општине Књажевац, непосредно или путем поште, на прописаном обрасцу, који се може добити у НСЗ - Филијала Зајечар, Испостава Књажевац или преузети са сајта www.nsz.gov.rs.

IV ДОНОШЕЊЕ ОДЛУКЕ

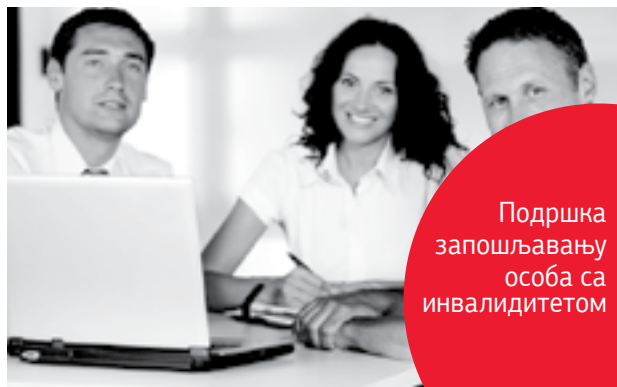
Одлука о одобравању средстава за програм стицања практичних знања доноси се на основу провере и бодовања поднетог захтева за учешће у програму.

Провера поднетих захтева

Национална служба проверава усклађеност поднетог захтева и приложене документације са условима из Јавног позива. У циљу провере испуњености услова из Јавног позива по поднетом захтеву, Национална служба ће извршити службени обилазак послодавца.

Бодовање поднетих захтева

Приликом бодовања захтева узимају се у обзир следећи критеријуми:



Подршка
запошљавању
особа са
инвалидитетом

БОДОВНА ЛИСТА				
бр	Критеријуми		Бо- до- ви	
1	Програм оспособљавања	Степен општости знања и вештина	Стицање ширих (општијих) знања и вештина преносивих и за рад код других послодаваца	10
			Стицање ужих знања и вештина усмерених на специфичне потребе послодавца	5
		Развијање знања и вештина у складу са стандардима посла	Развијање знања и вештина је у складу са највишим стандардима посла (нове методе рада, нове технологије...)	10
			Развијање знања и вештина је у складу са просечним стандардима послова	5
2	Кадровски капацитети	Квалификације инструктора	Поседује формалну стручну квалификацију из области за коју се лица оспособљавају	10
			Поседује стручна и практична знања из области за коју се лица оспособљавају и иста су стечена кроз неформалне облике образовања	8
			Поседује стручна и практична знања из области за коју се лица оспособљавају и иста су стечена радним искуством, а не образовањем	5
		Радно искуство инструктора на пословима за које се лице оспособљава	Више од 24 месеца	10
			Од 12 до 24 месеца	5
3	Просторни и технички капацитети	Функционалност просторне и техничке опремљености	Функционалност просторних и техничких услова одговара високом стандарду посла	10
			Функционалност просторних и техничких услова је на задовољавајућем нивоу	5
4	Дужина обављања делатности		Пословање преко 3 године	10
			Пословање од 1 до 3 године	5
5	Претходно коришћена средства Националне службе по програму стицања практичних знања	Процент запослених лица по завршетку програма стицања практичних знања	Више од 51% запослених лица	40
			Запослено до 50% лица	20
			Није било запослених	0
		Послодавац раније није користио финансијска средства или уговорна обавеза послодавца још траје	Да	20
МАКСИМАЛАН БРОЈ БОДОВА				100

Критеријум „Претходно коришћена средства Националне службе по програму стицања практичних знања“ односи се на програм стицања практичних знања спроведен у организацији Националне службе по јавном позиву из 2012. и 2013. године. Критеријум „Процент запослених лица по завршетку програма стицања практичних знања“ подразумева однос броја лица која су у периоду од 6 месеци након завршетка програма задржана у радном односу код истог или су засновала радни однос другог послодавца и броја лица која су била укључена у програм код подносиоца захтева. Наведене податке Национална служба ће утврдити на основу података из ЈИС-а Националне службе. Уколико више послодавца оствари исти број бодова применом наведених критеријума, предност ће се дати послодавцу који је остварио већи број бодова код критеријума „Претходно коришћена средства Националне службе по програму стицања практичних знања“, затим „Програм оспособљавања“, затим „Кадровски капацитет“, затим „Просторни и технички капацитети“ и на крају критеријум „Дужина обављања делатности“.

Динамика одлучивања

Након бодовања поднетих захтева, Национална служба за запошљавање - Филијала Зајечар саставља списак са захтевима који испуњавају услове по Јавном позиву за реализацију програма стицања практичних знања, који доставља Општини Књажевац на разматрање. Одлуку о одобравању средстава за програм стицања практичних знања доноси директор Филијале Зајечар, по прибављеном мишљењу Локалног савета за запошљавање, на основу списка захтева који испуњавају услове Јавног позива достављеног од стране НСЗ - Филијала Зајечар.

Одлука о одобравању средстава за програм стицања практичних знања доноси се у року од 15 дана од истека Јавног позива

Национална служба задржава право да приликом одлучивања по поднетом захтеву изврши корекцију броја лица у складу са расположивим средствима.

У ЗАКЉУЧИВАЊЕ УГОВОРА

Национална служба, Општина Књажевац и послодавац у року од 30 дана од дана доношења Одлуке о одобравању средстава за програм стицања практичних знања закључују уговор којим уређују међусобна права и обавезе. Послодавац је у обавези да пре закључења уговора достави Националној служби уговор о раду са лицем и пријаву на обавезно социјално осигурање. Датум заснивања радног односа са лицем мора бити после датума доношења одлуке о одобравању средстава. У циљу закључивања уговора послодавац је у обавези да достави и одговарајућа средства обезбеђења уговорних обавеза, која могу бити:

1. За предузетника:

- за одобрена средства у износу до 600.000,00 динара - две истоветне бланко трасиране менице корисника средстава са два жиранта, меничне изјаве жираната и менично овлашћење;
- за одобрена средства у износу од 600.001,00 динара и више - гаранција банке у вредности одобрених средстава за трошкове оспособљавања увећаних за 50% са роком важења од 18 месеци од дана издавања.

2. За правно лице:

- за одобрена средства у износу до 600.000,00 динара - две истоветне бланко соло менице са меничним овлашћењима;
- за одобрена средства у износу од 600.001,00 динара и више - гаранција банке у вредности одобрених средстава за трошкове оспособљавања увећаних за 50% са роком важења од 18 месеци од дана издавања.

Уз достављена средства обезбеђења неопходно је приложити:

- потврду о пријему захтева за регистрацију менице (за правна лица);
- фотокопију картона депонованих потписа код пословне банке, важећих у моменту пријема средстава обезбеђења и давања меничног овлашћења;
- фотокопију/очитану личну карту корисника средстава/жиранта.

Жирант може бити свако пословно способно физичко лице, не старије од 65 година, које има редовна месечна примања на име зараде или пензије, независно од висине примања, као и физичко лице које самостално обавља делатност (предузетник), односно лице које самостално обавља делатности у складу са посебним законом (нпр. адвокат, нотар, приватни извршитељ и сл.).

У ситуацији када су послодавцу одобрена средства по више поднетих захтева по истом или различитим програмима и мерама активне политике запошљавања, послодавац је у обавези да достави одговарајуће средство обезбеђења које одговара збиру укупно одобрених средстава.

VI ОБАВЕЗЕ ИЗ УГОВОРА

Послодавац је у обавези да:

- оспособљава лице укључено у програм у трајању од 6 месеци, у складу са програмом оспособљавања;
- доставља Националној служби доказ о исплати нето зараде лицима у програму, најмање у висини одобреног износа, као и припадајућег пореза и доприноса за обавезно социјално осигурање;
- оспособи лице за рад на конкретним пословима и изда лицу потврду о стеченом практичном знању за обављање послова за које се оспособљавало;
- задржи лице у радном односу најмање у трајању од 6 месеци по истеку периода оспособљавања;
- достави Националној служби списак издатих потврда о стеченом практичном знању;
- заснује радни однос са другим незапосленим који испуњава потребне услове у складу са јавним позивом, у року до 30 дана од дана престанка радног односа и задржи га у радном односу најкраће до истека уговором предвиђеног рока, продуженог за период спроведене замене, и то у случају престанка радног односа лица укљученог у програм;
- омогући Националној служби контролу реализације уговорне обавезе и
- обавести Националну службу о свим променама које су од значаја за реализацију уговора, у року од 8 дана од дана настанка промене.

Послодавац који у току периода оспособљавања не испуни уговором преузете обавезе дужан је да Националној служби врати исплаћена средства, увећана за припадајућу камату од датума преноса средстава. Послодавац који по истеку периода оспособљавања не испуни уговором преузете обавезе, дужан је да Националној служби врати средства у висини исплаћених средстава, сразмерно неиспуњеној уговорној обавези, увећана за припадајућу камату од датума преноса средстава.

VII ОСТАЛЕ ИНФОРМАЦИЈЕ

Информације о програму могу се добити на бројеве телефона Националне службе: 019/731-228 и 019/444-518 или на број телефона Општине Књажевац: 019/731-601, контакт особа Марија Јеленковић.

Јавни позив је отворен 8 дана од дана објављивања у публикацији „Послови“.

**Посао се не чека,
посао се тражи**

www.nsz.gov.rs

На основу чл. 59 и 60 Закона о запошљавању и осигурању за случај незапослености („Сл. гласник РС”, број 36/2009, 88/2010 и 38/15) и закљученог Споразума о уређењу међусобних права и обавеза у реализацији програма или мера активне политике запошљавања између Националне службе за запошљавање и Општине Књажевац за 2015. годину

НАЦИОНАЛНА СЛУЖБА ЗА ЗАПОШЉАВАЊЕ И ОПШТИНА КЊАЖЕВАЦ

Расписују

ЈАВНИ ПОЗИВ ЗА РЕАЛИЗАЦИЈУ ПРОГРАМА СТРУЧНА ПРАКСА У ЦИЉУ СТИЦАЊА УСЛОВА ЗА ПОЛАГАЊЕ СТРУЧНОГ ИСПИТА У 2015. ГОДИНИ

I ОСНОВНЕ ИНФОРМАЦИЈЕ

Програм стручна пракса подразумева стручно оспособљавање незапосленог са VII степеном стручне спреме за самосталан рад у струци и стицање услова за полагање стручног испита, у складу са посебним законом, без заснивања радног односа. Стручна пракса траје у складу са посебним законом, а најдуже 12 месеци и намењена је незапосленим лицима која се први пут стручно оспособљавају за занимање за која су стекла одређену врсту и степен стручне спреме или која су се стручно оспособљавала краће од времена потребног за полагање стручног испита. Незапослени који се стручно оспособљавао краће од времена потребног за полагање стручног испита у програм се укључује за преостали период потребан за стицање услова за полагање стручног испита.

II НАМЕНА И ВИСИНА СРЕДСТАВА

Током трајања програма стручне праксе ангажована лица остварују право на:

1. **новчану помоћ** у месечном износу од 14.000,00 динара;
2. **доприносе за случај повреде на раду и професионалне болести**, у складу са законом.

III ПОДНОШЕЊЕ ЗАХТЕВА

Услови

Право учешћа у реализацији програма стручне праксе може остварити послодавац који припада приватном сектору, са територије општине Књажевац, под условом:

- да уредно измирује обавезе по основу пореза и доприноса за обавезно социјално осигурање;
- да је посебним законом као услов за рад на одређеним пословима прописана обавеза обављања стажа, односно полагања стручног испита;
- да је измирио раније уговорне обавезе према Националној служби, осим за обавезе чија је реализација у току;
- да има најмање једно запослено лице;
- да оспособљава незапосленог са евиденције Националне службе - Филијала Зајечар, Испостава Књажевац који:
 - има високо образовање,
 - нема радног искуства у струци или нема довољног радног искуства за стицање услова за полагање стручног испита,
 - није био у радном односу код послодавца - подносиоца захтева, у периоду од 6 месеци пре подношења захтева;
 - да има кадровске и друге капацитете за стручно оспособљавање лица, односно има запосленог ментора који, уколико позитивним прописима није другачије одређено, испуњава следеће услове:
 - има одговарајућу струку, најмање је истог нивоа образовања као и лице које се оспособљава,
 - има најмање 12 месеци радног искуства у струци.

Документација за подношење захтева:

- захтев за учешће у програму на прописаном обрасцу Националне службе;
- фотокопија решења надлежног органа о упису у регистар, уко-

лико подносилац захтева није регистрован у АПР;
 - обавештење Пореске управе о поднетој појединачној пореској пријави ППП ПД у месецу који претходи месецу у коме је поднет захтев;
 - извод из електронске базе података Пореске управе (ЕБП-ПУРС), оверен од стране послодавца, за пријаву поднету у месецу који претходи месецу у коме је поднет захтев;
 - извод из банке о плаћеном порезу и доприносима за обавезно социјално осигурање, за пријаву поднету у месецу који претходи месецу у коме је поднет захтев;
 - извод из закона где је као услов за рад на одређеним пословима прописана обавеза обављања стажа, односно полагања стручног испита;
 - доказ о кадровским капацитетима за стручно оспособљавање лица, и то:
 - доказ о запослењу ментора код подносиоца захтева (фотокопија радне књижице, уговор о раду, потврда послодавца и сл.),
 - доказ о квалификацијама ментора (диплома, уверење, сертификат, лиценца и сл.),
 - доказ о радном искуству ментора у струци (уговор о раду, потврда послодавца о радном искуству и сл.),
 - доказ о дужини радног искуства ментора у оспособљавању лица (одлука, решење, потврда и сл.).

Национална служба задржава право да тражи и друге доказе релевантне за одлучивање о захтеву подносиоца.

Начин подношења захтева

Захтев за учешће у програму подноси се Националној служби за запошљавање - Филијала Зајечар, Испостава Књажевац, према седишту послодавца са територије општине Књажевац, непосредно или путем поште, на прописаном образцу који се може добити у НСЗ - Филијала Зајечар, Испостава Књажевац или преузети са сајта www.nsz.gov.rs.

IV ДОНОШЕЊЕ ОДЛУКЕ

Одлука о спровођењу програме стручне праксе доноси се на основу провере и бодовања поднетог захтева за учешће у програму.

Провера поднетих захтева

Национална служба проверава усклађеност поднетог захтева и приложене документације са условима из Јавног позива. У циљу провере испуњености услова из Јавног позива по поднетом захтеву, Национална служба задржава право да изврши службени обилазак послодавца.

Бодовање поднетих захтева

Приликом бодовања захтева узимају се у обзир следећи критеријуми:



**Посао се не чека,
посао се тражи**

БОДОВНА ЛИСТА				
Бр.	Критеријуми		Бодови	
1.	Кадровски капацитети	Искуство ментора у оспособљавању лица (менторство)	Више од 73 месеца	15
			Од 37 до 72 месеца	10
		Радно искуство ментора у струци	Више од 73 месеца	15
			Од 37 до 72 месеца	10
2.	Дужина обављања делатности	Пословање преко 6 година	20	
		Пословање од 3 до 6 година	15	
		Пословање до 3 године	10	
3.	Претходно коришћена средства Националне службе по програму Стручна пракса	Процент запослених лица по завршетку програма Стручна пракса	Више од 71% запослених лица	50
			Запослено од 51 до 70% лица	40
			Запослено од 31 до 50% лица	35
			Запослено од 11 до 30% лица	30
			Запослено до 10% лица	25
			Није било запослених	0
	Послодавац раније није користио финансијска средства или уговорна обавеза послодавца још траје	Да	25	

МАКСИМАЛАН БРОЈ БОДОВА 100
 Критеријум „Претходно коришћена средства Националне службе по програму Стручна пракса“ односи се на програм стручне праксе спроведен у организацији Националне службе по јавним позивима из 2011., 2012. и 2013. године. Критеријум „Процент запослених лица по завршетку програма Стручна пракса“ подразумева однос броја лица која су у периоду од 6 месеци након завршетка програма засновала радни однос код истог или другог послодавца и броја лица која су била укључена у програм код подносиоца захтева. Наведене податке Национална служба ће утврдити на основу података из ЈИС-а Националне службе. Уколико више послодавца оствари исти број бодова применом наведених критеријума, предност ће се дати послодавцу који је остварио већи број бодова код критеријума „Претходно коришћена средства Националне службе по програму Стручна пракса“, затим „Кадровски капацитети“ и на крају критеријум „Дужина обављања делатности“.

Динамика одлучивања

Након бодовања поднетих захтева, Национална служба за запошљавање - Филијала Зајечар саставља списак са захтевима који испуњавају услове по Јавном позиву за реализацију програма Стручна пракса, који доставља Општини Књажевац на разматрање. Одлуку о спровођењу програма стручне праксе доноси директор Филијале Зајечар, по прибављеном мишљењу Локалног савета за запошљавање, на основу списка захтева који испуњавају услове Јавног позива достављеног од стране НСЗ - Филијала Зајечар. Одлука о спровођењу програма стручне праксе доноси се у року од 15 дана од истека Јавног позива. Национална служба задржава право да приликом одлучивања по поднетом захтеву изврши корекцију броја лица у складу са расположивим средствима.

V ЗАКЉУЧИВАЊЕ УГОВОРА

Национална служба за запошљавање, Општина Књажевац и послодавац у року до 15 дана од дана доношења одлуке о спровођењу програма стручне праксе закључују уговор, којим уређују међусобна права и обавезе. У циљу закључивања уговора, послодавац је у обавези да Националној служби достави потписан уговор о стручном оспособљавању са незапосленим на стручној пракси. Након закључивања уговора са послодавцем, Национална служба, Општина Књажевац и лице на стручној пракси закључују уговор којим се регулишу међусобна права и обавезе. Датум почетка спровођења програма стручне праксе мора бити после датума доношења одлуке о спровођењу програма стручне праксе.

VI ОБАВЕЗЕ ИЗ УГОВОРА

Послодавац је у обавези да:

- стручно оспособљава незапосленог у дужини трајања уговорне обавезе;
- оспособи незапосленог за самосталан рад у струци, у складу са законом;
- доставља Националној служби извештаје о присутности лица на стручној пракси, у складу са уговором;
- достави Националној служби извештај о обављеној стручној пракси, у складу са уговором;
- организује незапосленом полагање стручног испита за самосталан рад, односно обезбеди доказе о оспособљавању неопходне за полагање испита пред надлежним органом;
- изда потврду о обављеној стручној пракси, односно положеном стручном испиту;
- омогући Националној служби контролу реализације уговорних обавеза и
- обавести Националну службу о свим променама које су од значаја за реализацију уговора у року од 8 дана од дана настанка промене.

У случају прекида стручног оспособљавања незапосленог, послодавац може да у року од 30 дана од дана прекида стручног оспособљавања изврши замену са другим незапосленим који испуњава потребне услове у складу са законом за преостало време дефинисано уговором, увећано за период спроведене замене.

VII ОСТАЛЕ ИНФОРМАЦИЈЕ

Информације о програму могу се добити на бројеве телефона Националне службе: 019/731-228 и 019/444-518 или на број телефона Општине Књажевац: 019/731-601, контакт особа Марија Јеленковић.

Јавни позив је отворен 8 дана од дана објављивања у публикацији „Послови“.



**Посао се не чека,
посао се тражи**

На основу чл. 59 и 60 Закона о запошљавању и осигурању за случај незапослености („Сл. гласник РС”, број 36/2009, 88/2010 и 38/15) и закљученог Споразума о уређењу међусобних права и обавеза у реализацији програма или мера активне политике запошљавања између Националне службе за запошљавање и Општине Књажевац за 2015. годину

НАЦИОНАЛНА СЛУЖБА ЗА ЗАПОШЉАВАЊЕ И ОПШТИНА КЊАЖЕВАЦ

Расписују

ЈАВНИ ПОЗИВ ЗА РЕАЛИЗАЦИЈУ ПРОГРАМА СТРУЧНА ПРАКСА У ЦИЉУ СТИЦАЊА ПОСЕБНИХ ПРАКТИЧНИХ ЗНАЊА И ВЕШТИНА У 2015. ГОДИНИ

I ОСНОВНЕ ИНФОРМАЦИЈЕ

Програм подразумева стицање посебних практичних знања и вештина незапосленог за рад у струци, без заснивања радног односа. Стручна пракса траје 6 месеци и намењена је незапосленим лицима са високим образовањем која нису стицала практична знања и вештине у занимању или су иста стицала у периоду краћем од 6 месеци. Незапослени који су у занимању стицали практична знања и вештине краће од 6 месеци, у програм се укључују за преостали период до 6 месеци.

II НАМЕНА И ВИСИНА СРЕДСТАВА

Током трајања програма стручне праксе ангажована лица остварују право на:

1. новчану помоћ у месечном износу од 14.000,00 динара;
2. доприносе за случај повреде на раду и професионалне болести, у складу са законом.

III ПОДНОШЕЊЕ ЗАХТЕВА

Услови

Право учешћа у реализацији програма стручне праксе може остварити послодавац који припада приватном сектору, са територије општине Књажевац, под условом:

- да уредно измирује обавезе по основу пореза и доприноса за обавезно социјално осигурање;
- да је актом о организацији и систематизацији послова код послодавца као услов за рад на одређеним пословима предвиђена обавеза радног ангажовања лица одређеног профила, односно занимања;
- да је измирио раније уговорне обавезе према Националној служби, осим за обавезе чија је реализација у току;
- да има најмање једно запослено лице;
- да усавршава незапосленог са евиденције Националне службе - Филијала Зајечар, Испостава Књажевац који:
 - има високо образовање,
 - није стицао практична знања и вештине у занимању или је исте стицао у периоду краћем од 6 месеци,
 - није био у радном односу код послодавца - подносиоца захтева, у периоду од 6 месеци пре подношења захтева;
- да има кадровске и друге капацитете за стручно усавршавање лица, односно има запосленог ментора који, уколико позитивним прописима није другачије одређено, испуњава следеће услове:
 - има одговарајућу струку, најмање је истог нивоа образовања као и лице које се усавршава,
 - има најмање 6 месеци радног искуства у струци.

Документација за подношење захтева:

- захтев за учешће у програму на прописаном обрасцу Националне службе;
- фотокопија решења надлежног органа о упису у регистар, уколико подносилац захтева није регистрован у АПР;
- обавештење Пореске управе о поднетој појединачној пореској пријави ППП ПД у месецу који претходи месецу у коме је поднет

захтев;
 - извод из електронске базе података Пореске управе (ЕБП-ПУРС), оверен од стране послодавца, за пријаву поднету у месецу који претходи месецу у коме је поднет захтев;
 - извод из банке о плаћеном порезу и доприносима за обавезно социјално осигурање, за пријаву поднету у месецу који претходи месецу у коме је поднет захтев;
 - извод из акта о организацији и систематизацији послова код послодавца где је као услов за рад на одређеним пословима предвиђено радно ангажовање лица одређеног профила, односно занимања;
 - доказ о кадровским капацитетима за усавршавање лица, и то:
 - доказ о запослењу ментора код подносиоца захтева (фотокопија радне књижице, уговор о раду, потврда послодавца и сл.),
 - доказ о квалификацијама ментора (диплома, уверење, сертификат, лиценца и сл.),
 - доказ о радном искуству ментора у струци (уговор о раду, потврда послодавца о радном искуству и сл.),
 - доказ о дужини радног искуства ментора у оспособљавању/усавршавању лица (одлука, решење, потврда и сл.).

Национална служба задржава право да тражи и друге доказе релевантне за одлучивање о захтеву подносиоца.

Начин подношења захтева

Захтев за учешће у програму подноси се Националној служби за запошљавање - Филијала Зајечар, Испостава Књажевац, према седишту послодавца са територије општине Књажевац, непосредно или путем поште, на прописаном обрасцу који се може добити у НСЗ - Филијала Зајечар, Испостава Књажевац или преузети са сајта: www.nsz.gov.rs.

IV ДОНОШЕЊЕ ОДЛУКЕ

Одлука о спровођењу програма стручне праксе доноси се на основу провере и бодовања поднетог захтева за учешће у програму.

Провера поднетих захтева

Национална служба проверава усклађеност поднетог захтева и приложене документације са условима из Јавног позива. У циљу провере испуњености услова из Јавног позива по поднетом захтеву, Национална служба задржава право да изврши службени обилазак послодавца.

Бодовање поднетих захтева

Приликом бодовања захтева узимају се у обзир следећи критеријуми:



Подршка
запошљавању
особа са
инвалитетом

БОДОВНА ЛИСТА					
бр	Критеријуми			Бодови	
1.	Кадровски капацитети	Искуство ментора у оспособљавању/усавршавању лица (менторство)	Више од 73 месеца	15	
			Од 37 до 72 месеца	10	
			Од 12 до 36 месеци	5	
		Радно искуство ментора у струци	Више од 73 месеца	15	
			Од 37 до 72 месеца	10	
			Од 13 до 36 месеци	8	
2.	Дужина обављања делатности	Од 6 до 12 месеци	5		
		Пословање преко 6 година	15		
		Пословање од 3 до 6 година	10		
3.	Претходно коришћена средства Националне службе по програму Стручна пракса	Процент запослених лица по завршетку програма Стручна праксе	Пословање до 3 године	5	
			Више од 71% запослених лица	40	
			Запослено од 51 до 70% лица	30	
			Запослено од 31 до 50% лица	25	
			Запослено од 11 до 30% лица	20	
			Запослено до 10% лица	15	
			Није било запослених	0	
4.	Структура лица	Ниво образовања лица која ће се усавршавати	Послодавац раније није користио финансијска средства или уговорна обавеза послодавца још траје	Да	15
			Лица са средњим образовањем		15
			Лица са вишим и високим образовањем		10
МАКСИМАЛАН БРОЈ БОДОВА				100	

Критеријум „Претходно коришћена средства Националне службе по програму Стручна пракса“ односи се на програм стручне праксе спроведен у организацији Националне службе по Јавним позивима из 2011., 2012. и 2013. године. Критеријум „Процент запослених лица по завршетку програма Стручна пракса“ подразумева однос броја лица која су у периоду од 6 месеци након завршетка програма засновала радни однос код истог или другог послодавца и броја лица која су била укључена у програм код подносиоца захтева. Наведене податке Национална служба ће утврдити на основу података из ЈИС-а Националне службе. Уколико више послодавца оствари исти број бодова применом наведених критеријума, предност ће се дати послодавцу који је остварио већи број бодова код критеријума „Претходно коришћена средства Националне службе по програму Стручна пракса“, затим „Кадровски капацитети“, затим „Структура лица“ и на крају критеријум „Дужина обављања делатности“.

Динамика одлучивања

Након бодовања поднетих захтева, Национална служба за запошљавање - Филијала Зајечар саставља списак са захтевима који испуњавају услове по Јавном позиву за реализацију програма стручне праксе, који доставља Општини Књажевац на разматрање. Одлуку о спровођењу програма стручне праксе доноси директор Филијале Зајечар, по прибављеном мишљењу Локалног савета за запошљавање, на основу списка захтева који испуњавају

вају услове Јавног позива достављеног од стране НСЗ - Филијала Зајечар. Одлука о спровођењу програма стручне праксе доноси се у року од 15 дана од истека Јавног позива. Национална служба задржава право да приликом одлучивања по поднетом захтеву изврши корекцију броја лица, у складу са расположивом средствима.

V ЗАКЉУЧИВАЊЕ УГОВОРА

Национална служба за запошљавање, Општина Књажевац и послодавац у року до 15 дана од дана доношења одлуке о спровођењу програма стручне праксе закључују уговор, којим уређују међусобна права и обавезе. У циљу закључивања уговора послодавац је у обавези да Националној служби достави потписан уговор о стручном усавршавању са незапосленим на стручној пракси. Након закључивања уговора са послодавцем, Национална служба, Општина Књажевац и лице на стручној пракси закључују уговор којим се регулишу међусобна права и обавезе. Датум почетка спровођења програма стручне праксе мора бити после датума доношења одлуке о спровођењу програма стручне праксе.

VI ОБАВЕЗЕ ИЗ УГОВОРА

Послодавац је у обавези да:

- незапосленом омогући стицање одговарајућих посебних практичних знања и вештина, у складу са програмом усавршавања;
- доставља Националној служби извештаје о присутности незапосленог на стручној пракси, у складу са уговором;
- достави Националној служби извештај о обављеној стручној пракси, у складу са уговором;
- омогући Националној служби контролу реализације уговорних обавеза и
- обавести Националну службу о свим променама које су од значаја за реализацију уговора у року од 8 дана од дана настанка промене.

У случају прекида стручног усавршавања незапосленог, послодавац може да у року од 30 дана од дана прекида стручног усавршавања изврши замену са другим незапосленим који испуњава потребне услове, за преостало време дефинисано уговором, увећано за период спроведене замене.

VII ОСТАЛЕ ИНФОРМАЦИЈЕ

Информације о програму могу се добити на бројеве телефона Националне службе: 019/731-228 и 019/444-518 или на број телефона Општине Књажевац: 019/731-601, контакт особа Марија Јеленковић.

Јавни позив је отворен 8 дана од дана објављивања у публикацији „Послови“.



Први
утисак је
најважнији,
будите
истред свих

1881
УДРУЖЕЊЕ
НОВИНАРА
СРБИЈЕ



Образовање за дигиталне медије

Удружење новинара Србије и школа ВебНовинар

Расписују

КОНКУРС

ЗА БЕСПЛАТНУ ОБУКУ ОСОБА СА ИНВАЛИДИТЕТОМ У ШКОЛИ ВЕБ ВЕШТИНА, ПРЕДУЗЕТНИШТВА И НОВИНАРСТВА

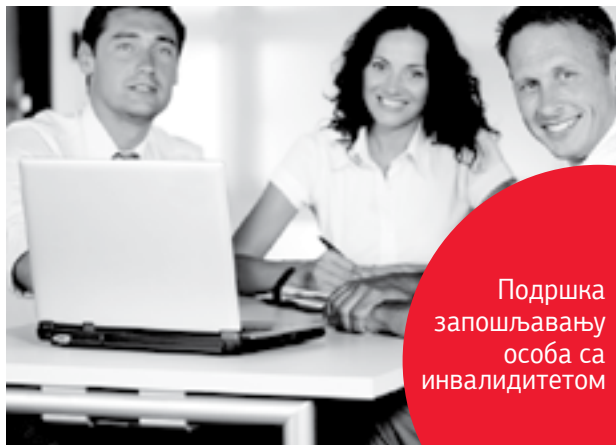
Кандидати треба да знају да раде на рачунару и користе интернет. Постоји могућност да наставу прате на даљину, из свог дома, или физички присуствују часовима у учионици.

Биографију и кратко мотивационо писмо (не дуже од 1500 карактера) послати на: vebnovinar@uns.rs, до 15. септембра 2015. године, са назнаком: „Пријава на конкурс“. Обука је бесплатна за десет полазника који ће бити одабрани на конкурс. Кандидатима ће у директном разговору бити детаљно предочени подаци о могућности похађања наставе, програму, начину рада и предавачима. Настава се одржава суботом и недељом, од 10 сати, у Прес центру УНС-а, Кнез Михаилова 6/3. Полазници на даљину могу бити из било ког места у Србији и у прилици су да наставу прате у реалном времену и својим питањима учествују у предавању.

Предавачи су водећи српски професионалци из области веб новинарства, бизниса, односа с јавношћу, маркетинга, веб дизајна и мултимедија.

Током курса полазници ће учити: како се на вебу долази до информација и контаката; у којој мери се веб разликује од традиционалних медија и које су то специфичности нових медија; како се пише и уређује за веб; како се веб користи за пи-ар и личну промоцију; основе интернет маркетинга и оглашавања; пословање на вебу, мултимедија - како причу обогатити видео-снимцима; фотографијама, аудио-снимцима; алати и програми за комуникацију; заједнички рад и учење на вебу; како се користе друштвене мреже у новинарству, бизнису и за налажење посла; како осмислити и развити свој интернет сајт.

Обуку је подржало Министарство за рад, запошљавање, борачка и социјална питања на конкурс за унапређење положаја особа са инвалидитетом



Подршка
запошљавању
особа са
инвалидитетом

У ОВОМ БРОЈУ

213

СЛОБОДНИХ РАДНИХ
МЕСТАНАЦИОНАЛНА СЛУЖБА
ЗА ЗАПОШЉАВАЊЕ

ОГЛАСИ

Општи услови огласа/конкурса

Вашу пријаву на оглас/конкурс, са правноваљаним доказима о испуњавању услова за обављање наведених послова, упутите на адресу послодавца, у року од осам дана од дана објављивања огласа/конкурса, осим ако није наведен други рок.

Ако у огласу/конкурсу није другачије наведено, треба подразумевати следеће:

- радни однос се заснива на неодређено време, са пуним радним временом;
- пробни рад, пол, године живота, ван оних које су прописане законом, школски успех и сл. нису неопходни или елиминаторни услови;
- провера радних способности није предвиђена.

Како да предате оглас за слободна радна места

Оглашавање у публикацији „Послови“ је бесплатно. Текст огласа за слободна радна места можете предати у најближој филијали/служби Националне службе за запошљавање.

✉ Администрација и управа

БЕОГРАД

РЕПУБЛИКА СРБИЈА КАНЦЕЛАРИЈА ЗА ПОМОЋ И ОБНОВУ ПОПЛАВЉЕНИХ ПОДРУЧЈА

На основу чл. 54 и 55 Закона о државним службеницима („Службени гласник РС”, бр. 79/05, 81/05-исправка, 83/05-исправка, 64/07, 67/07-исправка, 116/08, 104/09 и 99/14), члана 17 став 1, члана 18 став 2, члана 20 став 1 и 2 Уредбе о спровођењу интерног и јавног конкурса за попуњавање радних места у државним органима („Службени гласник РС”, бр. 41/07-пречишћен текст и 109/09), члана 8 Правилника о унутрашњем уређењу и систематизацији радних места у Канцеларији за помоћ и обнову поправљених подручја, број: 119-01-16/2015-01 и Закључка Комисије за давање сагласности за ново запошљавање и додатно радно ангажовање код корисника јавних средстава 51 број: 112-7823/2015 од 17. јула 2015. године, Канцеларија за помоћ и обнову поправљених подручја оглашава

ЈАВНИ КОНКУРС

За попуњавање извршилачких радних места

I Орган у коме се попуњавају радна места: Канцеларија за помоћ и обнову поправљених подручја, Београд, Немањина 11

II Радна места која се попуњавају:

1. Радно место за помоћ и обнову поправљених подручја, у звању самостални саветник, Сектор за припрему и праћење процедура помоћи и обнове 1 извршилац

Опис послова: израђује мерила, критеријуме и процедуре за расподелу свих врста помоћи; израђује мерила и критеријуме као и процедуре извештавања у реализацији осталих видова помоћи; учествује у припреми предлоге процедура процене осталих врста штета у поправљеним подручјима; прати спровођење процедура и учествује у процени штете на терену; учествује у остваривању сарадње са свим домаћим и страним донаторима који су од значаја за помоћ и обнову поправљених подручја; сарађује се Комисијом за утврђивање штете од елементарних непогода; сарађује са другим државним органима као и са државним тужиоцем, уколико има потребе; учествује у припреми предлога свих претходних радњи и аката ради примене планова изградње подручја захваћених поглавама; обавља и друге послове по налогу помоћника директора.

Услови: стечено високо образовање из научне области правне, економске или политичке науке, на основним академским студијама у обиму од најмање 240 ЕСПБ бодова, мастер академским студијама, специјалистичким академским студијама, специјалистичким струковним студијама, односно на основним студијама у трајању од најмање 4

године или специјалистичким студијама на факултету; положен државни стручни испит; најмање 5 година радног искуства у струци; познавање страног језика; познавање рада на рачунару (MS Office, Internet).

У изборном поступку проверавају се: познавање Закона о отклањању последица поплава у Републици Србији и подзаконских аката, Закона о општем управном поступку, Закона о државној управи, Закона о државним службеницима и Закона о ванредним ситуацијама провераваће се усмено; познавање рада на рачунару провераваће се практичним радом на рачунару; вештина комуникације и мотивација за рад провераваће се усмено; познавање страног језика провераваће се увидом у приложени сертификат или други документ.

Место рада: Београд, Немањина 11.

2. Радно место за планирање, анализу и извршавање буџета, у звању самостални саветник, Сектор за правне, финансијске, опште послове и јавност рада 1 извршилац

Опис послова: припрема предлог финансијског плана за израду закона о буџету; прати и контролише спровођење законитога, наменског и економичног трошења буџетских средстава и припрема завршни рачун; стара се о законитости и исправности финансијске документације; усаглашава и врши сравњење књиговодственог стања главне књиге Трезора са помоћним књигама; припрема предлог плана јавних набавки и извештаја о спроведеним јавним набавкама; координира активности у вези са исплатама плата, накнада и других примања; сарађује са надлежним органима и организацијама из делокруга рада; израђује извештаје из делокруга рада; обавља и друге послове по налогу помоћника директора.

Услови: стечено високо образовање из научне области економске науке на основним академским студијама у обиму од најмање 240 ЕСПБ бодова, мастер академским студијама, специјалистичким академским студијама, специјалистичким струковним студијама, односно на основним студијама у трајању од најмање 4 године или специјалистичким студијама на факултету; положен државни стручни испит; најмање 5 године радног искуства у струци; познавање рада на рачунару (MS Office, Internet).

У изборном поступку проверавају се: познавање Закона о отклањању последица поплава у Републици Србији и подзаконских аката, Закона о буџетском систему, Закона о државној управи, провераваће се усмено; познавање рада на рачунару провераваће се практичним радом на рачунару; вештина комуникације и мотивација за рад провераваће се усмено.

Место рада: Београд, Немањина 11.

3. Радно место за подршку мерама обнове поправљених подручја, у звању саветника, Сектор за припрему и праћење процедура помоћи и обнове 1 извршилац

Опис послова: учествује у изради мерила, критеријум-

ма и процедура за расподелу свих врста помоћи; пружа стручну подршку у праћењу спровођење процедура и учествује у процени штете на терену; учествује у остваривању сарадње са свим домаћим и страним донаторима који су од значаја за помоћ и обнову поплавлених подручја; сарађује и пружа стручну подршку јединицама локалне самоуправе у вези са расподелом помоћи; пружа административно-техничку помоћ Комисији за утврђивање штете од елементарних непогода; припрема одговоре на представке грађана; обавља и друге послове по налогу помоћника директора.

Услови: стечено високо образовање из научне, односно стручне области у оквиру образовно-научног поља друштвено-хуманистичких наука, природно-математичких или техничко-технолошких наука на основним академским студијама у обиму од најмање 240 ЕСПБ бодова, мастер академским студијама, специјалистичким академским студијама, специјалистичким струковним студијама, односно на основним студијама у трајању од најмање 4 године или специјалистичким студијама на факултету; положен државни стручни испит; најмање 3 године радног искуства у струци; познавање страног језика; познавање рада на рачунару (MS Office, Internet).

У изборном поступку проверавају се: познавање Закона о отклањању последица поплава у Републици Србији и подзаконских аката, Закона општем управном поступку и Закона о државној управи, провераваће се усмено; познавање рада на рачунару провераваће се практичним радом на рачунару; вештина комуникације и мотивација за рад провераваће се усмено; познавање страног језика провераваће се увидом у приложени сертификат или други документ.

Место рада: Београд, Немањина 11.

4. Радно место за подршку у праћењу процедура и процене штете у звању млађи саветник, у својству приправника, Сектор за припрему и праћење процедура помоћи и обнове

1 извршилац

Опис посла: учествује у праћењу спровођења процедура и процене штете на терену; учествује у остваривању сарадње и припреми уговора са домаћим и страним донаторима који су од значаја за помоћ и обнову поплавлених подручја; учествује у припреми одговора на поднеске странака; сарађује са другим државним органима и организацијама на прикупљању информација о процени штете; учествује у пружању стручне подршке јединицама локалне самоуправе у вези са расподелом помоћи, обавља и друге послове по налогу помоћника директора

Услови: стечено високо образовање из научне, односно стручне области у оквиру образовно-научног поља друштвено-хуманистичких наука, природно-математичких наука или техничко-технолошких наука на основним академским студијама у обиму од најмање 240 ЕСПБ бодова, мастер академским студијама, специјалистичким академским студијама, специјалистичким струковним студијама, односно на основним студијама у трајању од најмање 4 године или специјалистичким студијама на факултету; познавање страног језика; познавање рада на рачунару

(MS Office, Internet).

У изборном поступку проверавају се: познавање Закона о отклањању последица поплава у Републици Србији и подзаконских аката и Закона о државној управи провераваће се усмено; вештине логичког и аналитичког резонувања и организационе способности провераваће се писмено стандардизованим тестовима; познавање рада на рачунару провераваће се практичним радом на рачунару; вештина комуникације и мотивација за рад провераваће се усмено; познавање страног језика провераваће се увидом у приложени сертификат или други документ; вештине аналитичког резонувања и логичког закључивања и организационе способности провераваће се писмено стандардизованим тестовима.

Место рада: Београд, Немањина 11.

5. Радно место за извештавање о штети и плановима обнове, у звању млађи саветник, у својству приправника, Сектор за пријем, координацију, поделу помоћи и извештавање о програмима помоћи и обнове

1 извршилац

Опис посла: обавља послове на припреми извештаја о процени висине штете на основу извештаја других органа; учествује у припреми извештаја о спровођењу планова санације подручја захваћених поплавама на основу извештаја других органа; учествује у пословима припреме извештаја о плановима изградње подручја захваћених поплавама и окончаним поступцима изградње поплавлених подручја; прати и припрема извештаје у вези са пријемом хуманитарне и друге врсте помоћи упућене Влади; остварује сарадњу са свим државним органима, органима територијалне аутономије и локалне самоуправе, јавним предузећима, јавним агенцијама, установама и организацијама у области помоћи и обнове поплавлених подручја; обавља и друге послове по налогу помоћника директора.

Услови: стечено високо образовање из научне, односно стручне области у оквиру образовно-научног поља друштвено-хуманистичких наука или природно-математичких наука на основним академским студијама у обиму од најмање 240 ЕСПБ бодова, мастер академским студијама, специјалистичким академским студијама, специјалистичким струковним студијама, односно на основним студијама у трајању од најмање 4 године или специјалистичким студијама на факултету; познавање страног језика; познавање рада на рачунару (MS Office, Internet).

У изборном поступку проверавају се: познавање Закона о отклањању последица поплава у Републици Србији и подзаконских аката и Закона о државној управи провераваће се усмено; вештине логичког и аналитичког резонувања и организационе способности провераваће се писмено стандардизованим тестовима; познавање рада на рачунару провераваће се практичним радом на рачунару; вештина комуникације и мотивација за рад провераваће се усмено; познавање страног језика провераваће се увидом у приложени сертификат или други документ; вештине аналитичког резонувања и логичког закључивања и организационе способности провераваће се писмено стандардизованим тестовима.

Место рада: Београд, Немањина 11.

6. Радно место за подршку финансијским пословима, у звању млађи саветник, у својству приправника, Сектор за правне, финансијске, опште послове и јавност рада 1 извршилац

Опис посла: попуњава и доставља образце надлежним органима у прописаним роковима; припрема документацију за плаћање по решењима јединица локалне самоуправе; обрађује налоге за службена путовања; врши контролу података односно документације потребне за исплату преузетих обавеза по основу реализације аката јединица локалне самоуправе; припрема захтеве за преузимање обавеза и захтеве за плаћања по преузетој обавези; припрема податке о присутности запослених на раду ради обрачуна накнаде за превоз запослених на посао и са посла; врши обрачун путних трошкова за службена путовања у земљи; обавља и друге послове по налогу помоћника директора.

Услови: стечено високо образовање из научне области економске науке или политичке науке или из научне или стручне области у оквиру образовно-научног поља техничко-технолошких наука на основним академским студијама у обиму од најмање 240 ЕСПБ бодова, мастер академским студијама, специјалистичким академским студијама, специјалистичким струковним студијама, односно на основним студијама у трајању од најмање 4 године или специјалистичким студијама на факултету; познавање рада на рачунару (MS Office, Internet).

У изборном поступку проверавају се: познавање Закона о отклањању последица поглава у Републици Србији и подзаконских аката и Закона о државној управи провераваће се усмено; вештине логичког и аналитичког резоновања и организационе способности провераваће се писмено стандардизованим тестовима; познавање рада на рачунару провераваће се практичним радом на рачунару; вештина комуникације и мотивација за рад провераваће се усмено; вештине аналитичког резоновања и логичког закључивања и организационе способности провераваће се писмено стандардизованим тестовима.

Место рада: Београд, Немањина 11.

III Адреса на коју се подносе пријаве за конкурс: Канцеларија за помоћ и обнову поплавлених подручја, Немањина 11, 11000 Београд, са назнаком: „За јавни конкурс за попуњавање извршилачких радних места”.

IV Лице задужено за давање обавештења: Ивана Милосављевић, дипл.правник, телефон: 060/0711-085, радним данима од 09,00 до 13,00 часова, e-mail адреса: ivana.milosavljevic@obnova.gov.rs.

V Општи услови за запослење: држављанство Републике Србије; да је учесник конкурса пунолетан; да учеснику конкурса раније није престајао радни однос у државном органу због теже повреде дужности из радног односа; да није осуђиван на казну затвора од најмање шест месеци.

VI Рок за подношење пријава: Рок за подношење пријава је осам дана и почиње да тече наредног дана од

дана објављивања у периодичном издању огласа Националне службе за запошљавање.

VII Докази који се прилажу уз пријаву на конкурс: пријава са биографијом и наводима о досадашњем радном искуству (са адресом становања, e-mail адресом, бројем телефона); оригинал или оверена фотокопија уверења о држављанству; оригинал или оверена фотокопија извода из матичне књиге рођених; оверена фотокопија дипломе или уверења којим се потврђује стручна спрема; оверена фотокопија радне књижице - стране од 1 до 7; оригинал или оверена фотокопија доказа о радном искуству у струци (потврда, решење и други акти из којих се види на којим пословима, у ком периоду и са којом стручном спремом је стечено радно искуство; оригинал или оверена фотокопија доказа о положеном државном стручном испиту за рад у државним органима (осим за приправнике); оверена фотокопија индекса или оригинал или оверена фотокопија документа (уверење, сертификат или други одговарајући документ) о знању страног језика (за радна места под бројем 1, 3, 4 и 5).

Државни службеник који се пријављује на јавни конкурс, уместо уверења о држављанству и извода из матичне књиге рођених подноси решење о распоређивању или премештају на радно место у органу у коме ради или решење да је нераспоредан. Сви докази се прилажу у оригиналу или у фотокопији која је оверена у општинском или градском органу управе, суду или код јавног бележника.

VIII За све кандидате који испуњавају услове конкурса предвиђена је провера: вештине аналитичког резоновања и логичког закључивања и организационе способности провераваће се за приправничка места - путем стандардизованих тестова; познавање рада на рачунару, употреба MS Office апликација, употреба интернета/e-maila - практичним радом на рачунару.

Провере знања и вештина обавиће се почев од 15. септембра 2015. године. Кандидати ће бити обавештени о датуму, месту и времену телеграмом, на адресе које наведу у својим пријавама. Свака фаза наведених провера је елиминаторног карактера.

IX Трајање радног односа: Радни однос се заснива на неодређено време. Кандидати који први пут заснивају радни однос у државном органу подлежу пробном раду у трајању од шест месеци. Кандидати без положеног државног стручног испита примају се на рад под условом да тај испит положи до окончања пробног рада. Радни однос се заснива у статусу приправника* на одређено време у трајању од једне године. Приправник полаже државни стручни испит до окончања приправничког стажа.

НАПОМЕНЕ: Кандидати који конкуришу на више радних места, подносе појединачне пријаве у којима наводе уз коју од пријава су приложили тражена документа. Кандидати са положеним правосудним испитом уместо доказа о положеном државном стручном испиту, подносе доказ о положеном правосудном испиту.

*Приправник - Законом о државним службеницима („Службени гласник РС”, бр. 79/05, 81/05-исправка, 83/05-исправка, 64/07, 67/07-исправка, 116/08, 104/09 и 99/14), између осталог, прописано је да је приправник лице које први

пут заснива радни однос у својој струци и оспособљава се за самосталан рад; да се изузетно радни однос у статусу приправника може засновати и са лицем које је код другог послодавца било у радном односу краће од времена утврђеног за приправнички стаж у степену образовања који је услов за рад на тим пословима; да се време проведено у радном односу код другог послодавца не урачунава у приправнички стаж; да приправнички стаж на радним местима са високим образовањем траје једну годину; да приправник заснива радни однос на одређено време, после спроведеног јавног конкурса.

Неблаговремене, недопуштене, неразумљиве или непуне пријаве и пријаве уз које нису приложени сви тражени докази у оригиналу или фотокопији овереној у општинском односно градском органу управе, суду или код јавног бележника биће одбачене закључком конкурсне комисије.

Овај оглас објављује се на веб-страници Канцеларије за помоћ и обнову поглављених подручја (www.obnova.gov.rs), на веб-страници Службе за управљање кадровима (www.suk.gov.rs), на порталу е-управе, на огласној табли, веб-страници и периодичном издању огласа Националне службе за запошљавање.

Литература коју кандидати могу да користе у припреми за проверу знања биће објављена на веб-страници Канцеларије за помоћ и обнову поглављених подручја (www.obnova.gov.rs).

Сви изрази, појмови, именице, придеви и глаголи у овом огласу који су употребљени у мушком граматичком роду, односе се без дискриминације и на особе женског пола.



Република Србија МИНИСТАРСТВО РУДАРСТВА И ЕНЕРГЕТИКЕ

На основу чл. 54 и 55 Закона о државним службеницима („Службени гласник РС”, бр. 79/05, 81/05, 83/05, 64/07, 116/08, 104/09 и 99/14), члана 17 став 1, члана 18 став 2, члана 19 став 2, чл. 20 и чл. 21 Уредбе о спровођењу интерног и јавног конкурса за попуњавање радних места у државним органима („Службени гласник РС”, бр. 41/07 - пречишћен текст и 109/09) и Закључка комисије за давање сагласности за ново запошљавање и додатно радно ангажовање код корисника јавних средстава 51 број: 112-6820/2015 од 30. јуна 2015. године, Министарство рударства и енергетике оглашава

ЈАВНИ КОНКУРС ЗА ПОПУЊАВАЊЕ ИЗВРШИЛАЧКИХ РАДНИХ МЕСТА У МИНИСТАРСТВУ РУДАРСТВА И ЕНЕРГЕТИКЕ

I Орган у коме се радна места попуњавају: Министарство рударства и енергетике, Београд, Немањина 22-26

II Радна места која се попуњавају:

1. Радно место за подршку правним пословима у области електроенергетике, у звању млађи саветник, у Одсеку за системско уређење у области електроенергетике, Сектор за електроенергетику

1 извршилац

Опис послова: учествује у припреми стручних основа за израду прописа у области електроенергетике; учествује у припреми решења по захтевима за издавање енергетске дозволе за изградњу електроенергетских објеката; учествује у припреми другостепених решења по жалби на решења електроенергетских инспектора; учествује у припреми одговора на тужбе у управном спору по другостепеним решењима; учествује у припреми нацрта појединачних аката које Влада на основу овлашћења из закона доноси у области електроенергетике; учествује у припреми одговора на представке правних и физичких лица и одговора на посланичка питања; учествује у поступку закључивања колективних уговора за енергетске субјекте из области електроенергетике; обавља и друге послове по налогу шефа Одсека.

Услови: стечено високо образовање из научне области правне науке на основним академским студијама у обиму од најмање 240 ЕСПБ бодова, мастер академским студијама, специјалистичким академским студијама, специјалистичким струковним студијама, односно на основним студијама у трајању од најмање четири године или специјалистичким студијама на факултету, завршен приправнички стаж или најмање пет година радног стажа у државним органима, положен државни стручни испит, знање енглеског језика и познавање рада на рачунару (MS Office, Internet).

Стручне оспособљености, знања и вештине које се проверавају у изборном поступку: стручна знања - познавање Закона о енергетици - усмено; познавање Закона о државној управи - усмено; познавање Закона о јавним

предузећима - усмено; познавање Закона о општем управном поступку - усмено; познавање Правилника о енергетској дозволи - усмено и познавање Уредбе о условима испоруке и снабдевања електричном енергијом - усмено; знање енглеског језика - увидом у писани доказ о знању енглеског језика (сертификат, диплома или други доказ о знању енглеског језика); познавање рада на рачунару - провера практичним радом на рачунару и вештина комуникације - усмено.

2. Радно место за правне послове у области нафте, деривата нафте и природног гаса, у звању самостални саветник, у Одсеку за правне и економске послове у области нафте, деривата нафте и природног гаса, Сектор за нафту и гас 1 извршилац

Опис послова: пружа стручну помоћ у поступку припреме стручних основа за израду закона, подзаконских аката и техничких прописа из области нафте, деривата нафте и природног гаса и њиховом усклађивању са прописима ЕУ; израђује мишљења на нацрте закона и других аката других овлашћених предлагача у области нафте, деривата нафте и природног гаса; припрема предлоге решења по жалбама на решења инспектора опреме под притиском, предлоге решења по жалбама на решења Агенције за енергетику, жалбама на решење енергетског субјекта по захтеву за извођење радова у близини енергетског објекта у области нафте, деривата нафте и природног гаса; припрема одговоре на тужбе у управном спору по другостепеним решењима; припрема предлоге решења по захтевима за издавање енергетске дозволе у области нафте, деривата нафте и природног гаса; припрема нацрте, односно предлоге аката у поступку давања концесије у области нафте, деривата нафте и природног гаса; обавља и друге послове по налогу шефа Одсека.

Услови: стечено високо образовање из научне области правне науке на основним академским студијама у облику од најмање 240 ЕСПБ бодова, мастер академским студијама, специјалистичким академским студијама, специјалистичким струковним студијама, односно на основним студијама у трајању од најмање четири године или специјалистичким студијама на факултету, положен државни стручни испит, најмање пет година радног искуства у струци, знање енглеског језика и познавање рада на рачунару (MS Office, Internet).

Стручне оспособљености, знања и вештине које се проверавају у изборном поступку: стручна знања - познавање Закона о енергетици - усмено; познавање Закона о државној управи - усмено; познавање Закона о јавним предузећима - усмено; познавање Закона о општем управном поступку - усмено; познавање Уредбе о условима за испоруку природног гаса - усмено; познавање Уредбе о обележавању (маркирању) деривата нафте - усмено; познавање Правилника о ближим условима и садржини захтева за издавање, измену и одузимање лиценце за обављање енергетских делатности и о начину вођења регистра издатих и одузетих лиценци - усмено; познавање Правилника о енергетској дозволи - усмено; знање енглеског језика - увидом у писани доказ о знању енглеског језика (сертификат, диплома или други доказ о знању енглеског језика); познавање рада на рачунару - провера

практичним радом на рачунару и вештина комуникације - усмено.

ЗАЈЕДНИЧКО ЗА ОБА РАДНА МЕСТА

III Трајање рада и место рада: Рад на оба радна места заснива се на неодређено време и место рада за оба радна места је Београд, Краља Милана 36.

IV Услови за рад на радном месту: држављанство Републике Србије, да је учесник конкурса пунолетан, да учеснику конкурса раније није престајао радни однос у државном органу због теже повреде дужности из радног односа и да није осуђиван на казну затвора од најмање шест месеци.

V Докази који се прилажу уз пријаву на конкурс: потписана пријава са биографијом и наводима о досадашњем радном искуству (у пријави назначити радно место на које се конкурише); уверење о држављанству у оригиналу или овереној фотокопији; извод из матичне књиге рођених у оригиналу или овереној фотокопији; оверена фотокопија дипломе којом се потврђује стручна спрема; оверена фотокопија радне књижице; доказ о положеном државном стручном испиту за рад у државним органима у оригиналу или овереној фотокопији (кандидати са положеним правосудним испитом уместо доказа о положеном државном стручном испиту подносе доказ о положеном правосудном испиту); доказ о радном искуству у струци (потврде, решења и други акти из којих се види на којим пословима и са којом стручном спремом је стечено радно искуство), у оригиналу или овереној фотокопији.

Поред наведених доказа уз пријаву на конкурс прилаже се и оригинал или оверена фотокопија доказа о знању енглеског језика (сертификат, диплома или други доказ о знању енглеског језика). Државни службеник који се пријављује на јавни конкурс, уместо уверења о држављанству и извода из матичне књиге рођених, подноси решење о распоређивању или премештају на радно место у органу у коме ради или решења да је нераспоређен. Сви докази се прилажу у оригиналу или у фотокопији која је оверена у општинском односно градском органу управе, суду или код јавног бележника.

VI Рок у коме се подносе пријаве на јавни конкурс: Кандидати су дужни да своје пријаве на конкурс доставе у року од 8 дана. Рок почиње да тече наредног дана од дана оглашавања јавног конкурса у периодичном издању огласа Националне службе за запошљавање.

VII Адреса на коју се подносе пријаве на јавни конкурс: Министарство рударства и енергетике, Београд, Краља Милана 36, са назнаком: „За јавни конкурс“, са називом радног места на које се конкурише.

VIII Лица која су задужена за давање обавештења: Зорица Бугарски, 011/3604-445 и Алекса Терзић, 011/3604-444.

IX Провера оспособљености, знања и вештина кандидата у изборном поступку: Са кандидатима чије су пријаве благовремене, допуштене, разумљиве, потпуне, уз које су приложени сви потребни докази и који испуњавају услове за оглашена радна места, провера стручних оспо-

собљености, знања и вештина, које се вреднују у изборном поступку и то провера знања рада на рачунару - практичним радом на рачунару, обавиће се у просторијама Службе за управљање кадровима, Булевар Михајла Пупина 2, Нови Београд, почев од 14. септембра 2015. године, са почетком у 9:00 часова, о чему ће учесници конкурса бити обавештени телефоном или телеграмом на бројеве или адресе које су навели у пријави. Са кандидатима који успешно заврше проверу познавања рада на рачунару, провера других стручних оспособљености, знања и вештина, наведених у тексту огласа, обавиће се у Министарству рударства и енергетике, Београд, Краља Милана 36, с тим што ће кандидати о датуму и времену бити накнадно обавештени телефоном или телеграмом на бројеве или адресе које су навели у пријави.

Напомене: Кандидати који конкуришу на оба радна места подносе појединачне пријаве за свако радно место на које конкуришу у којима наводе уз коју од пријава су приложили тражене доказе. Неблаговремене, недопуштене, неразумљиве или непотпуне пријаве и пријаве уз које нису приложени сви тражени докази у оригиналу или овереној фотокопији оверени у општинском односно градском органу управе, суду или код јавног бележника биће одбачене закључком конкурсне комисије.

Овај оглас објављује се на интернет презентацији Министарства рударства и енергетике, интернет презентацији Службе за управљање кадровима, на порталу е-управе, на огласној табли, интернет презентацији и периодичном издању огласа Националне службе за запошљавање.

Сви изрази, појмови, именице, придеви и глаголи у овом огласу који су употребљени у мушком граматичком роду, односе се без дискриминације и на особе женског пола.

ДОМ "ГАРДОШ" Д.О.О.

11080 Земун, Сибињанин Јанка 40
e-mail: domgardos@gmail.com

Социјални радник на одређено време до повратка одсутног радника

УСЛОВИ: VII ССС, дипломирани социјални радник са лиценцом, минимум 12 месеци радног искуства у здравству. Заинтересовани кандидати своје пријаве могу слати путем и-мејла: domgardos@gmail.com, у року од 25 дана од дана објављивања конкурса.

БОР

ИСТОРИЈСКИ АРХИВ НЕГОТИН
19300 Неготин, Бранка Перића 13

Директор на период од четири године

УСЛОВИ: На конкурс за директора Историјског архива у Неготину могу се јавити кандидати који испуњавају следеће услове: најмање високо образовање стечено на студијама другог степена на филозофском факултету - одељење за историју, одељење за историју уметности или одељење за социологију (дипломске академске студије - мастер специјалистичке академске студије, специјалистичке струковне студије), односно на основним студијама у трајању од најмање четири године на филозофском факултету (одељење за историју, одељење за историју уметности или одељење за социологију) или на правном факултету; најмање пет година радног искуства у струци; да се против кандидата не води истрага и да није подигнута оптужница за кривична дела која се гоне по службеној дужности, као и да није осуђиван за кривична дела која га чине недостојним за обављање функције директора; држављанство Републике Србије; општа здравствена способност. Приликом избора кандидата за директора Историјског архива у Неготину, Управни одбор ће ценити и следеће услове: познавање пословања архивских установа, организаторске способности.

ОСТАЛО: Кандидати су обавезни да уз пријаву поднесу следеће доказе: предлог програма рада и развоја Архива за период од 4 године, оверену фотокопију дипломе или уверења о стеченој стручној спреми, оверену фотокопију радне књижице или доказ о радном искуству, биографију која мора да садржи елементе који доказују стручност из делокруга рада установа културе, уверење надлежног органа да се против кандидата не води устрада и да није подигнута оптужница (не старија од шест месеци), као и да није осуђиван за кривична дела која се гоне по службеној дужности, уверење о држављанству Републике Србије (не старије од шест месеци), доказ о општој здравственој способности - лекарско уверење (оригинал). Пријава на конкурс треба да садржи: име и презиме кандидата, датум и место рођења, адресу становања, потребне податке за контакт (телефон, и-мејл), податке о образовању, податке о врсти и дужини радног искуства (радни стаж) са кратким описом послова на којима је кандидат радио до подношења пријаве на јавни конкурс и одговорности на тим пословима, податке о стручном усавршавању и податке о посебним областима знања. Документа се достављају у оригиналу или фотокопији овереној код надлежног органа. Изборни поступак спровешће се увидом у податке из пријаве и увидом у документа достављена уз пријаву. Директора Историјског архива у Неготину именује Скупштина општине Неготин, на период од четири године, на предлог Управног одбора. Неблаговремене, непотпуне и неразумљиве пријаве уз које нису приложени сви потребни докази, Управни одбор неће разматрати. Рок за подношење пријава је 15 дана од дана оглашавања. Пријаве са доказима о испуњавању услова, са назнаком: "За конкурс", подносе се писаним путем, препорученом пошљицом, на адресу: Историјски архив Неготин, 19300 Неготин, Бранка Перића 13 или лично, сваког радног дана од 8:00 до 15:00 часова, на истој адреси. Пријаве на конкурс са наведеном документацијом доставити у затвореној коверти.

ЈАГОДИНА

МЕСНА ЗАЈЕДНИЦА ДЕСПОТОВАЦ
35213 Деспотовац, Моравска 22
Пошански преградак 2

Секретар месне заједнице

УСЛОВИ: IV степен стручности (гимназија, средња економска школа, средња биротехничка школа, средња управна школа или друга средња школа), без радног искуства, познавање рада на рачунару. Уз пријаву на оглас кандидати су дужни да доставе следеће доказе о испуњавању општих и посебних услова: доказ о школској спреми,

извод из матичне књиге рођених, уверење о држављанству Републике Србије (не старије од 6 месеци), уверење да нису осуђивани за кривично дело на безусловну казну затвора од најмање 6 месеци или за кажњиво дело које их чини неподобним за обављање послова у државном органу (издато од полицијске управе, не старије од 6 месеци), а изабрани кандидат по извршеном избору и лекарско уверење. Пријаве уз које нису приложени сви потребни докази, у оригиналу или овереној фотокопији, као и неблаговремене пријаве, неће се разматрати. Пријаве на оглас доставити путем поште, на горенаведну адресу, са ознаком: „За оглас“, у року од 8 дана од дана објављивања огласа у публикацији „Послови“.

ЦЕНТАР ЗА ПОРОДИЧНИ СМЕШТАЈ И УСВОЈЕЊЕ

35230 Ћуприја, Цара Лазара 89/2
тел/факс: 035/8870-644
моб. 063/208-652, 069/680-040
e-mail: cpscuprija@gmail.com

Директор

на мандатни период од четири године

УСЛОВИ: да је лице држављанин Републике Србије, да је лице које је стекло високо образовање на студијама другог степена (мастер академске студије, специјалистичке академске студије, специјалистичке струковне студије), односно на основним студијама у трајању од најмање 4 године и одговарајући академски, односно стручни назив утврђен у области правних, психолошких, педагошких и андрагошких наука, специјалне едукације и рехабилитације, социолошких, политичких, економских или медицинских наука, да има најмање 5 година радног искуства у струци, да поседује одговарајућа знања и вештине у руковођењу (најмање 6 месеци радног искуства у установи за децу без родитељског старања), да поседује знања из области социјалне заштите и посебне резултате постигнуте у области заштите деце.

ОСТАЛО: Уз пријаву кандидати су дужни да доставе и следећа документа: биографију, оверену фотокопију дипломе, програм рада установе за мандатни период за који се врши избор, потврду о радном стажу у струци, уверење о држављанству, уверење суда да лице није под истрагом и да кривично није гоњено. Пријаве са обавезном документацијом подnose се у року од 8 дана од дана објављивања, на горенаведену адресу, са ознаком: „Конкурс за избор и именовање директора“.

ЛОЗНИЦА

ПОНИШТЕЊЕ ОГЛАСА
ОПШТИНСКО ВЕЋЕ
ОПШТИНЕ ЉУБОВИЈА
15320 Љубовија, Војводе Мишића 45
тел. 015/561-411

Оглас објављен 22.04.2015. у публикацији „Послови“, за радно место: просветни инспектор у Општинској управи Општине Љубовија, поништава се у целисти.

www.nsz.gov.rs

НОВИ САД

МЕСНА ЗАЈЕДНИЦА КУЦУРА
21466 Куцура, Маршала Тита 77

Секретар месне заједнице на период од 4 године

УСЛОВИ: најмање завршен IV степен стручне спреме и најмање 3 године радног искуства. Докази који се прилажу: пријава на оглас у којој је потребно навести тачну адресу становања и контакт телефон; Curriculum Vitae - радна биографија, диплома или уверење о завршеној школи (оригинал или оверена фотокопија), уверење о држављанству (оригинал или оверена фотокопија), извод из матичне књиге рођених (оригинал или оверена фотокопија), фотокопија личне карте, односно испис очитане биометријске личне карте, фотокопија радне књижице; да кандидат има општу здравствену способност (лекарско уверење), да није осуђиван за кривично дело на безусловну казну затвора од најмање шест месеци или за кажњиво дело које га чине неподобним за обављање послова у државном органу, доказ о стеченом радном искуству (потврде, решења, уговори и други акти из којих се може утврдити на којим пословима и са којом стручном спремом је стечен радни стаж). Секретара МЗ именује Савет МЗ, на период од четири године, уз могућност поновног избора. Рок за подношење пријаве је 8 дана од дана објављивања конкурса. Пријаву са потребном документацијом о испуњавању услова доставити лично или послати на адресу: Месна заједница Куцура, Улица Маршала Тита 77, 21466 Куцура (у затвореној коверти, са ознаком: „Пријава на конкурс“). Пријаве уз које нису приложени сви потребни докази на начин предвиђен конкурсом, као и непотпуне, неблаговремене и неразумљиве пријаве, неће се узимати у разматрање.

ПРИЈЕПОЉЕ

ОПШТИНСКА УПРАВА
ОПШТИНЕ ПРИЈЕПОЉЕ
31300 Пријепоље, Трг братства и јединства 1

Послови рачуноводствено-финансијског координатора финансијске службе на одређено време до повратка раднице са породиљског одсуства

УСЛОВИ: завршен економски факултет (VII/1 степен стручне спреме), три године радног искуства, положен стручни испит за рад у органима државне управе и познавање рада на рачунару. Уз пријаву на оглас кандидати су обавезни да поред доказа о испуњености посебних услова приложе и доказе о испуњености општих услова, и то: уверење да су држављани Републике Србије, доказ да нису осуђивани за кривично дело на безусловну казну затвора у трајању од најмање шест месеци или за кажњиво дело које их чини неподобним за обављање послова у државним органима, извод из матичне књиге рођених. Изабрани кандидат обавезан је да пре заснивања радног односа приложи и доказ да има општу здравствену способност. Рок за пријављивање на оглас је 8 дана од дана оглашавања. Непотпуне и неблаговремене пријаве неће се разматрати. Пријаве се подnose на адресу: Општинска управа Општине Пријепоље - начелнику, Трг братства и јединства 1.

ПРОКУПЉЕ

ОПШТИНСКА УПРАВА
ОПШТИНЕ БЛАЦЕ
18420 Блаце, Карађорђева 4
тел. 027/371-079

**Послови из области урбанизма и
грађевинарства
на одређено време од 6 месеци**

УСЛОВИ: VII степен стручне спреме архитектонске струке, са једном годином радног искуства на истим или сличним пословима. Уз пријаву кандидат доставља: оверену фотокопију дипломе о стеченој стручној спреми, уверење о држављанству, извод из матичне књиге рођених, уверење да није осуђиван за кривично дело на безусловну казну затвора од најмање 6 месеци или за кажњиво дело које га чини неподобним за обављање послова у државном органу. Уверење о здравственој способности доставља примљени кандидат пре потписивања уговора о раду. Непотпуне и неблаговремене пријаве неће се узимати у разматрање. Рок за подношење пријава је 5 дана од дана објављивања. Пријаве слати на горенаведену адресу.

СРЕМСКА МИТРОВИЦА

ОПШТИНА ИНЂИЈА
ОПШТИНСКА УПРАВА
22320 Инђија, Цара Душана 1
тел. 022/561-322

**Рачунопологач
у Одељењу за привреду и финансије, на
одређено време до 12 месеци, због извршења
послова**

УСЛОВИ: IV степен стручне спреме, економске струке, 1 година радног искуства, положен стручни испит за рад у органима државне управе, познавање рада на рачунару. Поред посебних услова, кандидат треба да испуњава и опште услове утврђене чл. 6 Закона о радним односима у државним органима. Уз пријаву са биографијом кандидат подноси следеће доказе, у оригиналу или овереној копији: доказ о завршеној одговарајућој стручној спреми, доказ о положеном стручном испиту за рад у органима државне управе, доказ о радном искуству, извод из матичне књиге рођених (издат на новом обрасцу), уверење о држављанству Републике Србије (не старије од 6 месеци), уверење да кандидат није осуђиван за кривично дело на безусловну казну затвора од најмање шест месеци или за кажњиво дело које га чини неподобним за обављање послова у државном органу (уверење издато од МУП-а, надлежна полицијска управа, не старије од 6 месеци), копију личне карте, а изабрани кандидат по извршеном избору - лекарско уверење. Пријава са потребним доказима о испуњавању наведених услова, са назнаком: „Пријава на оглас за радно место: Рачунопологач“, доставља се у року од 8 дана од дана објављивања огласа у публикацији „Послови“, поштом на адресу: Општинска управа Општине Инђија, Цара Душана 1, 22320 Инђија, или лично на шалтеру 1 пријемне канцеларије. Неблаговремене и непотпуне пријаве, као и пријаве уз које нису приложени сви потребни докази у оригиналу или у овереној фотокопији, неће бити разматране.

 **Трговина и услуге**

Х.К. „БОРО ПРОДУКТ“ А.Д.
15300 Лозница, Зајачки пут 66
тел. 015/874-311, 069/8283-003
e-mail: hkboroskoric@gmail.com

**Менаџер продаје - теренски комерцијалиста
4 извршиоца**

УСЛОВИ: IV степен стручне спреме; пожељно радно искуство на пословима теренског комерцијалисте; на терену: Београд, северозападна Србија, источна и јужна Србија, централна Србија и Војводина.

**КЊИГОВОЂА И САВЕТНИК
АГЕНЦИЈА**

26000 Панчево, Немањина 8
тел. 013/335-255
e-mail: knjigovodja-savetnik@open.telekom.rs

**Књиговођа
2 извршиоца**

УСЛОВИ: IV степен стручне спреме, књиговођа, радно искуство у књиговодству најмање 3 године, информатичка обука (Windows, Word, Excel, Explorer, Outlook); енглески језик - почетни ниво. Контакт са послодавцем: knjigovodja-savetnik@open.telekom.rs, слање пријаве мејлом, јављање кандидата на контакт телефон: 013/335-255. Лице за контакт: Зумрета Дупљак.

ПЕКАРА „ТОМА“ Д.О.О.

11000 Београд, Београдска 14
тел. 011/2439-112, 2437-387
e-mail: office@pekaratoma.rs

**Продавац пица и осталих пекарских
производа
на одређено време
2 извршиоца**

УСЛОВИ: III или IV степен стручне спреме у било ком занимању, са најмање 6 месеци радног искуства.

**Припремач пица
на одређено време
2 извршиоца**

УСЛОВИ: било које занимање и стручна спрема, најмање 6 месеци радног искуства.

ОСТАЛО: рад у сменама и ноћни рад. Заинтересовани кандидати могу да се јаве контакт особи - Јасмина Масловар, на наведене бројеве телефона. Конкурс траје 30 дана.

„ПОРТ МЕДИКА“ Д.О.О.

11000 Београд, Топличин венац 5/1
тел. 066/805-0074
e-mail: tanja.lajsic@pekarakljuc.rs

**Продавац
на одређено време**

УСЛОВИ: било које занимање и стручна спрема.

Помоћни радник у пекари на одређено време

УСЛОВИ: било које занимање и стручна спрема.

ОСТАЛО: Предност имају кандидати са искуством рада у пекари. Заинтересовани кандидати могу своје пријаве слати на наведену мејл адресу или се јавити на наведени контакт телефон. Конкурс траје 15 дана.

СЗР „ДАРИО“

34000 Крагујевац, Љубише Богдановића 12/1
тел. 064/1620-418

Женски фризер на одређено време 3 месеца

УСЛОВИ: III степен стручне спреме у наведеном занимању, радно искуство у струци 1 година. Заинтересовани кандидати за радно место треба да се јаве на број телефона: 064/1620-418, најкасније до 31.08.2015. године.

„NATURA TRADE“ DOO LOZNICA

15300 Лозница, Бањска б6
e-mail: naturaloznica@gmail.com
тел. 064/2392-145

Возач на одређено време, са пробним радом од три месеца

УСЛОВИ: Кандидат мора да поседује све дозволе (Ц и Е категорије) потребне за управљање путничким возилом и теретним возилом са приколицом; да поседује важеће лекарско уверење, као доказ о здравственој способности за управљање моторним возилом; да има најмање 1 годишну искуства као возач у области домаћег и најмање 6 месеци као возач у области међународног саобраћаја. Заинтересовани кандидати пријаве и CV треба да пошаљу на мејл адресу: naturaloznica@gmail.com или да се јаве лично особно за контакт - Горану Васићу.

„МАКОВИЦА“ АД

11400 Младеновац, Савића млин 9
тел. 011/8232-555
e-mail: radica.pavkovic@makovica.rs

Ауто-механичар

УСЛОВИ: III степен стручне спреме или IV степен стручне спреме, ауто-механичар са искуством преко 2 године. Потребна возачка дозвола Б категорије. Пробни рад и пријава на одређено време. Биографије слати на e-mail: radica.pavkovic@makovica.rs или доставити лично на горенаведену адресу. Биће контактирани само кандидати који испуњавају услове конкурса.

ДДО КОРПОРАЦИЈА “ЕЛДИ” НИШ

18000 Ниш
e-mail: ivanstojanovic@eldi-nis.co.rs

Комерцијалиста на одређено време 3 извршиоца

УСЛОВИ: најмање IV степен стручне спреме; возачка дозвола Б категорије; основна информатичка обука (Windows, Word, Excel, Explorer, Outlook); рад на терену. Рок за пријаву: 07.09.2015. године. Пријаве слати искључиво мејлом.

“FAST FOOD MARETTI” DOO

21000 Нови Сад, Његошева 15

Пица мајстор

УСЛОВИ: IV, III, II степен стручне спреме у било ком занимању, познавање рада на роштиљу и пица пећи. Пробни рад 1 месец. Оглас је отворен до 01.09.2015.

УР РЕСТОРАН ДОМАЋЕ КУХИЊЕ „НОВА ЗВЕЗДА“

26000 Панчево, Стевана Шупљикца 88
тел. 013/314-669

Куварица за рад у угоститељском објекту, ресторану

УСЛОВИ: II степен - помоћни кувар, III степен - кувар једноставних јела, IV степен - кувар, 12 месеци радног искуства, рад у сменама, обезбеђена исхрана, предност имају лица са територије Панчева. Јављање кандидата на контакт телефон: 013/314-669, лице за контакт: Виктор Балог.

“МОГ КАНТИНА” СЗТУР

24000 Суботица, Банијска 67
тел. 060/70-34-233

Продавац у кантини 5 извршилаца

УСЛОВИ: б било који степен стручне спреме у било ком занимању, без обзира на радно искуство. Јављање кандидата на горенаведени контакт телефон. Оглас остаје отворен до 20.09.2015. године.

“ХЕМОДОМ” ДОО

21208 Сремска Каменица, Љиљана 9
e-mail: rastko.velja@hemodom.co.rs

Комерцијалиста на терену

УСЛОВИ: VII, VI, IV степен стручне спреме у било ком занимању, радно искуство 6 месеци, возачка дозвола Б категорије, знање енглеског језика. Пробни рад 1 месец. Рок за пријављивање је 30 дана.

**Посао се не чека,
посао се тражи**

www.nsz.gov.rs

“KRUNE SERVICE” DOO
21000 Нови Сад, Гогољева 26, Л-2
e-mail: office@kroneservice.rs

Послови одржавања хигијене у стамбеним и пословним објектима на одређено време 12 месеци 3 извршиоца

УСЛОВИ: IV, III, II, I степен стручне спреме. Оглас је отворен до 19.09.2015.

Грађевинарство и индустрија

„WERKOS“ D.O.O. OSIJEK
OGRANAK BEOGRAD
11000 Београд
Адмирала Гепрата 14
e-mail: posao@werkos.com

Дипломирани инжењер грађевине за вођење градилишта за рад у Београду на одређено време 3 месеца

УСЛОВИ: дипломирани инжењер грађевинарства, мастер инжењер грађевинарства, најмање пет година радног искуства на наведеним пословима, поседовање лиценце 410 - одговорни извођач радова грађевинских конструкција и грађевинско - занатских радова на објектима високоградње, нискоградње и хидроградње, поседовање возачке дозволе „Б“ категорије.

Пословођа грађевинских радова за рад у Београду на одређено време 3 месеца 3 извршиоца

УСЛОВИ: најмање IV степен стручне спреме, са радним искуством на наведеним пословима од најмање једне године, без обзира на занимање и стручну спрему, поседовање возачке дозволе „Б“ категорије.

Тесар за рад у Београду на одређено време 3 месеца 3 извршиоца

УСЛОВИ: најмање III степен стручне спреме, са радним искуством на наведеним пословима од најмање једне године, без обзира на занимање и стручну спрему, поседовање возачке дозволе „Б“ категорије.

Армиращ за рад у Београду на одређено време 3 месеца 3 извршиоца

УСЛОВИ: најмање III степен стручне спреме, са радним искуством на наведеним пословима од најмање једне године, без обзира на занимање и стручну спрему, поседовање возачке дозволе „Б“ категорије.

Зидар за рад у Београду на одређено време 3 месеца 3 извршиоца

УСЛОВИ: најмање III степен стручне спреме, са радним искуством на наведеним пословима од најмање једне године, без обзира на занимање и стручну спрему, поседовање возачке дозволе „Б“ категорије.

Руководалац грађевинском машином - багер за рад у Београду на одређено време 3 месеца 3 извршиоца

УСЛОВИ: најмање III степен стручне спреме, са радним искуством на наведеним пословима од најмање једне године, без обзира на занимање и стручну спрему, поседовање квалификација или уверења о стручној оспособљености за руковање грађевинском машином - багером, поседовање возачке дозволе „Б“ категорије.

Возач камиона - руководалац камиона са краном за рад у Београду на одређено време 3 месеца 3 извршиоца

УСЛОВИ: најмање III степен стручне спреме, са радним искуством на наведеним пословима од најмање једне године, без обзира на занимање и стручну спрему, поседовање возачке дозволе „Ц“ категорије.

ОСТАЛО: Заинтересовани кандидати своје пријаве и радне биографије могу доставити путем наведене мејл адресе, поштом или донети лично на наведену адресу послодавца. Трајање конкурса је до 31. августа 2015. године.

„ЕЛИТШПЕД“ DOO
24000 Суботица, Аге Мамужића 5
тел. 063/83-66-066

Радник у производњи дрвене амбалаже на одређено време 3 месеца 10 извршилаца

УСЛОВИ: било који степен стручне спреме у било ком занимању, без обзира на радно искуство. Рад у сменама. Јављање кандидата на горенаведени контакт телефон. Оглас остаје отворен до 14.09.2015. године.

“ГЕОМЕТРИКА” СЗР
24000 Суботица, Оромска 12
тел. 064/47-99-587
e-mail: geometrika@gmail.com

Радник на пословима инсталација система грејања са топлотним пумпама на одређено време 12 месеци

УСЛОВИ: било који степен стручне спреме, пожељно електро или техничког усмерења - није услов, најмање 12 месеци радног искуства на истим или сличним пословима, пожељна возачка дозвола "Б" категорије - није

услов. Пробни рад 1 месец, теренски рад. Слање биографија на горенаведену мејл адресу, ближе информације на горенаведени контакт телефон. Оглас остаје отворен до 31.08.2015. године.

“PRO-ING” DOO

21000 Нови Сад, Булевар Михајла Пупина 3/II
тел. 021/4894-200
e-mail: drago.sarkanovic@pro-ing.rs

Пројектант машинских инсталација - смер енергетика и процесна техника на одређено време 3 месеца

УСЛОВИ: VII/1 степен стручне спреме, дипломирани машински инжењер, радно искуство 12 месеци, возачка дозвола Б категорије, обавезан положен стручни испит и лиценца - одговорни пројектант термотехнике и енергетике, процесне и гасне технике, знање енглеског језика. Оглас је отворен до потпуно. Пријаве слати путем мејла.

„ZOREX PHARMA” DOO

Београдски пут 9, Шабац
тел. 015/350-460, 066/8777-100
e-mail: zorexpharmadoo@gmail.com

Руководилац производње

УСЛОВИ: завршен факултет из области фармације, технологије, хемије и завршена специјализација из фармацевтске технологије, индустријске фармације или одговарајућа специјализација, радно искуство 3 године у фармацевтској индустрији. Трајање конкурса: до потпуно. Заинтересовани кандидати могу своје радне биографије да доставе мејлом или да се јаве на наведене бројеве телефона. Лице за контакт: Миодраг Мишковић.

„WERKOS” DOO OSIJEK OGRANAK BEOGRAD

Адмирала Гепрата 14, Београд
e-mail: posao@werkos.com

Дипломирани грађевински инжењер за вођење градилишта за рад у Врању, на одређено време

УСЛОВИ: поседовање лиценце 410, возачка дозвола Б категорије, радно искуство 5 година на наведеним пословима.

Пословођа грађевинских радова за рад у Врању, на одређено време 3 извршиоца

УСЛОВИ: минимум IV степен стручне спреме (КВ радник), радно искуство најмање годину дана на наведеним пословима.

Зидар - бетонирач за рад у Врању, на одређено време 3 извршиоца

УСЛОВИ: минимум III степен стручне спреме (КВ радник), радно искуство најмање годину дана на наведеним пословима.

Тесар за рад у Врању, на одређено време 3 извршиоца

УСЛОВИ: минимум III степен стручне спреме (КВ радник), радно искуство најмање годину дана на наведеним пословима

Армирач за рад у Врању, на одређено време 3 извршиоца

УСЛОВИ: минимум III степен стручне спреме (КВ радник), радно искуство најмање годину дана на наведеним пословима.

Руководилац грађевинском машином - багериста за рад у Врању, на одређено време 3 извршиоца

УСЛОВИ: минимум III степен стручне спреме (КВ радник), радно искуство најмање годину дана на наведеним пословима.

Возач камиона - руководиоца камиона са краном за рад у Врању, на одређено време 3 извршиоца

УСЛОВИ: радно искуство најмање годину дана на наведеним пословима, возачка дозвола Б категорије.

ОСТАЛО: теренски рад, обезбеђен превоз, рад ван просторија послодавца. Рок трајања конкурса: до 31.08.2015. године. Заинтересовани кандидати могу послати радну биографију на адресу послодавца или путем мејла.

Медицина

ДОМ ЗДРАВЉА „ДР НИКОЛА ЏАМИЋ“

36210 Врњачка Бања, Краљевачка 21
тел. 036/611-245

Медицинска сестра општег смера 2 извршиоца

Опис посла: даје потребна обавештења пацијентима која се односе на рад службе опште медицине; прима књижице од пацијената уз приложу личну карту, проверава њену исправност и врши дистрибуцију пацијената по ординацијама; отвара картоне по регистру, узима картоне из картотеке и враћа их; разноси здравствене књижице по ординацијама и уписује у протокол пацијенте пролазнике који немају здравствене картоне; попуњава све рецепте, дознаке, упуте, лекарска уверења и осталу медицинску документацију; врши месечно достављање текуће евиденције и месечних збирних извештаја; врши наплату услуга и одговара за печат; према потреби обавља послове терапије у одељењу за ињекције; задужује се и одговара за признанице; обавља и друге послове из своје струке по налогу начелника службе, директора и главне сестре - техничара службе.

УСЛОВИ: завршена медицинска школа општег смера и положен стручни испит. Заинтересовани кандидати у пријаву подносе: оверену фотокопију дипломе о завршеној школи, оверену фотокопију уверења о положеном стручном испиту, лиценцу за рад. Рок за пријаву је 8 дана од дана објављивања огласа у публикацији "Послови".

**Медицинска сетра општег смера
на одређено време до 6 месеци
2 извршиоца**

Опис посла: даје потребна обавештења пацијентима која се односе на рад службе опште медицине; прима књижице од пацијената уз приложу личну карту, провера њену исправност и врши дистрибуцију пацијената по ординацијама; отвара картоне по регистру, узима картоне из картотеке и враћа их; разноси здравствене књижице по ординацијама и уписује у протокол пацијенте пролазнике који немају здравствене картоне; попуњава све рецепте, дознаке, упуте, лекарска уверења и осталу медицинску документацију; врши месечно достављање текуће евиденције и месечних збирних извештаја; врши наплату услуга и одговара за печат; према потреби обавља послове терапије у одељењу за ињекције; задужује се и одговара за признанице; обавља и друге послове из своје струке по налогу начелника службе, директора и главне сестре - техничара службе.

УСЛОВИ: завршена медицинска школа општег смера и положен стручни испит. Заинтересовани кандидати у пријаву подносе: оверену фотокопију дипломе о завршеној школи, оверену фотокопију уверења о положеном стручном испиту, лиценцу за рад. Рок за пријављивање кандидата је 8 дана од дана објављивања огласа у публикацији "Послови".

ЗАВОД ЗА БИОЦИДЕ И МЕДИЦИНСКУ ЕКОЛОГИЈУ
11000 Београд, Требевићка 16
тел. 011/3557-255, 3554-132

**Оперативни техничар
на одређено време до 30. октобра 2015.
године, ради извршења одређеног посла
3 извршиоца**

УСЛОВИ: На основу члана 7 Посебног колективног уговора за здравствене установе чији је оснивач Република Србија, аутономна покрајина и јединица локалне самоуправе ("Сл. гласник РС" број 1/15), Закључка Комисије за давање сагласности за ново запошљавање и додатно радно ангажовање код корисника јавних средстава број 51, број 112-3656/2015 од 01.04.2015. године (допис Министарства здравља РС 122-01-409/2015-02 од 09.04.2015), у складу са Правилником о организацији и систематизацији послова Завода за биоциде и медицинску екологију: VI степен стручне спреме, ССС, медицинска школа, положен курс за рад са биоцидима у области дезинфекције, дезинсекције и дератизације и дозвола за управљање моторним возилом Б категорије.

Опис посла: послови дезинфекције, дезинсекције и дератизације у здравственим и другим установама, послови систематске дератизације, сузбијање комараца и сузбијање крпеља, управљање моторним возилом, вожња за потребе и обављања ДДД послова, одржавање возила

(чишћење и прање) и вођење документације о исправности и коришћењу возила, учествује у пословима мониторинга ДДД послова у програмским активностима, ДДД послови у карантинским условима по епидемиолошким индикацијама, послови на одржавању опреме.

**Помоћни радник за ДДД послове
на одређено време до 30. октобра 2015.
године, ради извршења одређеног посла
2 извршиоца**

УСЛОВИ: IV степен стручне спреме, ССС, техничких и административних струка, положен курс за рад са биоцидима у области дезинфекције, дезинсекције и дератизације и дозвола за управљање моторним возилом Б категорије.

Опис посла: помоћни послови у дезинфекцији, дезинсекцији и дератизацији у заштити животне средине, у комуналној хигијени, послови систематске дератизације, сузбијање комараца и сузбијање крпеља, управљање моторним возилом, вожња за потребе обављања ДДД послова, одржавање возила (чишћење и прање) и вођење документације о исправности и коришћењу возила.

ОСТАЛО: Уз пријаву се подноси биографија и докази о испуњености услова конкурса у неоввереним фотокопијама (фотокопија дипломе и уверења/потврде о положеном курсу за рад са биоцидима у области дезинфекције, дезинсекције и дератизације и копија возачке дозволе Б категорије). Пријаве са траженим прилозима се достављају на адресу Завода за биоциде и медицинску екологију, Београд, Требевићка 16, поштом или на писарницу Завода. Рок за подношење пријаве је 8 дана од дана објављивања огласа у публикацији "Послови". Непотпуне и неблаговремене пријаве се неће разматрати. Кандидати који испуњавају услове огласа подлежу провери знања из области ДДД послова. Кандидат који буде изабран дужан је да достави доказ о здравственој способности за рад на наведеним пословима.

ЗАВОД ЗА БИОЦИДЕ И МЕДИЦИНСКУ ЕКОЛОГИЈУ
11000 Београд, Требевићка 16
тел. 011/3557-255, 3554-132

Оперативни техничар

УСЛОВИ: На основу члана 7 Посебног колективног уговора за здравствене установе чији је оснивач Република Србија, аутономна покрајина и јединица локалне самоуправе ("Сл. гласник РС", број 1/15), Закључка Комисије за давање сагласности за ново запошљавање и додатно радно ангажовање код корисника јавних средстава број 51, број 112-3654/2015 од 01.04.2015. године (допис Министарства здравља РС 112-01-407/2015-02 од 03.04.2015), у складу са Правилником о организацији и систематизацији послова Завода за биоциде и медицинску екологију: VI степен стручне спреме, ССС, медицинска школа, положен курс за рад са биоцидима у области дезинфекције, дезинсекције и дератизације и дозвола за управљање моторним возилом Б категорије.

Опис посла: послови дезинфекције, дезинсекције и дератизације у здравственим и другим установама, послови систематске дератизације, сузбијање комараца и сузбијање крпеља, управљање моторним возилом, вожња за

потребе и обављања ДДД послова, одржавање, возила (чишћење и прање) и вођење документације о исправности и коришћењу возила, учествује у пословима мониторинга ДДД послова у програмским активностима, ДДД послови у карантинским условима по епидемиолошким индикацијама, послови на одржавању опреме.

ОСТАЛО: Уз пријаву се подноси биографија и докази о испуњености услова конкурса у неоввереним фотокопијама (фотокопија дипломе и уверења/потврде о положеном курсу за рад са биоцидима у области дезинфекције, дезинсекције и дератизације и копија возачке дозволе Б категорије). Пријаве са траженим прилозима се достављају на адресу Завода за биоциде и медицинску екологију, Београд, Требевићка 16, поштом или на писарницу Завода. Рок за подношење пријаве је 8 дана од дана објављивања огласа у публикацији "Послови". Непотпуне и неблаговремене пријаве се неће разматрати. Кандидати који испуњавају услове огласа подлежу провери знања из области ДДД послова. Кандидат који буде изабран дужан је да достави доказ о здравственој способности за рад на наведеним пословима.

КЛИНИЧКО-БОЛНИЧКИ ЦЕНТАР ЗЕМУН

11080 Земун, Вукова 9

**Виша медицинска сестра
у Служби анестезиологије са
реаниматологијом и терапијом бола,
Заједничке медицинске службе, са пробним
радом од 3 месеца**

**Виша медицинска сестра
у Служби операционог блока са
стерилизацијом и интензивном терапијом,
Клиника за хирургију, са пробним радом од 3
месеца**

**Виша медицинска сестра - бабица
у Болници за гинекологију и акушерство, са
пробним радом од 3 месеца**

**Медицинска сестра - техничар
у Служби за пријем и збрињавање ургентних
стања, Заједничке медицинске службе, са
пробним радом од 3 месеца
2 извршиоца**

**Медицинска сестра - техничар
у Служби кардиологије, Клиника за интерну
медицину, са пробним радом од 3 месеца
2 извршиоца**

**Медицинска сестра - техничар
у Служби анестезиологије са
реаниматологијом и терапијом бола,
Заједничке медицинске службе, са пробним
радом од 3 месеца**

УСЛОВИ: Услови за заснивање радног односа за послове под 1 и 2 су: завршена виша медицинска школа - општи смер, положен стручни испит након завршене више школе. За радно место под бројем 3: завршена виша медицин-

ска школа - смер за бабице, положен стручни испит након завршене више школе. За радна места 4, 5 и 6: завршена средња медицинска школа - општи смер, положен стручни испит након завршене средње школе.

ОСТАЛО: Уз пријаву на конкурс прилажу се, у овереној фотокопију, следећа документа: потпуна лична и радна биографија са адресом, контакт телефоном, и-мејл адресом, изјава кандидата да је здравствено способан за тражене послове и да се против њега не води кривични поступак (својеручно потписана), доказ о стручној спреми за радно место за које се конкурише: диплома о завршеној средњој медицинској школи - општи смер, диплома о завршеној вишој медицинској школи - општи смер или смер за бабице; уверење о положеном стручном испиту након завршене школе; извод из матичне књиге венчаних, ако је кандидат променио презиме; доказ о радном искуству након положеног стручног испита (фотокопија радне књижице). Приликом заснивања радног односа, изабрани кандидати су дужни да доставе: лекарско уверење, као доказ о здравственој способности за послове за које заснива радни однос, уверење да се против њих не води кривични поступак (уверење издаје суд), оверене фотокопије дипломе уверења о положеном стручном испиту, оверену фотокопију уверења о држављанству, фотокопију личне карте (нечиповане и стари образац), односно чиповану доставити на читавање, фотокопију одјаве са претходног осигурања (М образац), радну књижицу. Комисија ће разматрати све доспеле, благовремене и потпуне пријаве и са кандидатима који испуњавају услове за пријем у радни однос обавиће разговор, ради прибљжавања додатних релевантних података за доношење одлуке о избору кандидата. Пријавом на оглас кандидат даје своју сагласност за обраду података о личности у сврхе избора за пријем у радни однос. Подаци се не могу користити у друге сврхе. Подацима руке и податке обрађује Одељење за кадровске послове КБЦ Земун-Београд. Пријаве се достављају у затвореној коверти, са назнаком: „За јавни оглас за пријем у радни однос на неодређено време“, са навођењем радног места за које се конкурише, лично или путем поште на горенаведену адресу. Рок за подношење пријава је 8 дана од дана објављивања огласа. Неблаговремене, непотпуне и пријаве са неодговарајућом документацијом неће се разматрати. Кандидати који не буду изабрани документацију могу преузети на писарници КБЦ Земун - Београд.

ОПШТА БОЛНИЦА КРУШЕВАЦ

37000 Крушевац, Косовска 16

**Медицинска сестра - техничар
за рад у Служби за интерну медицину Опште
болнице Крушевац, на одређено време три
месеца**

УСЛОВИ: завршена средња медицинска школа, општег смера, IV степен стручне спреме, положен стручни испит и поседовање лиценце за рад или решење о упису у комору. Опис послова: према Правилнику о организацији и систематизацији послова Опште болнице Крушевац.

**Медицинска сестра - техничар
за рад у Служби за офталмологију Опште
болнице Крушевац, на одређено време 3
месеца**

УСЛОВИ: завршена средња медицинска школа, општег смера, IV степен стручне спреме, положен стручни испит и поседовање лиценце за рад или решење о упису у комору. Опис послова: према Правилнику о организацији и систематизацији послова Опште болнице Крушевац.

**Медицинска сестра - техничар
за рад у Служби пријема и збрињавања
ургентних стања Опште болнице Крушевац,
са непуним радним временом, на одређено
време 3 месеца**

УСЛОВИ: завршена средња медицинска школа, општег смера, IV степен стручне спреме, положен стручни испит и поседовање лиценце за рад или решење о упису у комору. Опис послова: према Правилнику о организацији и систематизацији послова Опште болнице Крушевац.

ОСТАЛО: Кандидати достављају: пријаву у којој наводе за које се послове пријављују, кратку биографију са адесом и контакт телефоном, оверену фотокопију дипломе о стеченом образовању, оверену фотокопију уверења о положеном стручном испиту, оверену фотокопију лиценце за рад или оверену фотокопију решења о упису у Комору медицинских сестара и техничара. Изабрани кандидати пре заснивања радног односа дужни су да доставе лекарско уверење као доказ о здравственој способности за послове за које се заснива радни однос. Уколико изабрани кандидат не достави наведена документа у остављеном року, са њим се неће закључити уговор о раду. Непотпуне и неблаговремене пријаве неће се разматрати. Пријаве са документацијом доставити на наведену адресу, са назнаком: „Пријава на оглас“.

ДОМ ЗДРАВЉА АЛЕКСИНАЦ

18220 Алексинац, Момчила Поповића 144
тел. 018/804-256

**Доктор медицине
за рад у Служби за здравствену заштиту
одраслих, на одређено време до повратка
одсутног запосленог**

УСЛОВИ: VII степен стручне спреме, доктор медицине са положеним стручним испитом. Уз пријаву доставити: оверен препис/фотокопију дипломе о завршеном медицинском факултету, оверен препис/фотокопију уверења о положеном стручном испиту, оверен препис/фотокопију лиценце - одобрења за самосталан рад, биографију са адресом и контакт телефоном. Пријаве доставити лично или поштом на горенаведену адресу, са назнаком: „Пријава на оглас број 8/2015“. Непотпуне и неблаговремене пријаве неће бити разматране.

**Медицинска сестра - техничар
за рад у Одељењу за здравствену заштиту
одраслих, на одређено време до повратка
одсутног запосленог**

УСЛОВИ: IV степен стручне спреме: медицинска сестра - техничар општег смера са положеним стручним испитом. Кандидати су у обавези да уз пријаву доставе: оверен препис/фотокопију дипломе о завршеној средњој медицинској школи општег смера; оверен препис/фотокопију уверења

о положеном стручном испиту, оверен препис/фотокопију лиценце - одобрења за самосталан рад, биографију са адресом и контакт телефоном. Пријаве доставити лично или поштом на горенаведену адресу, са назнаком: „Пријава на оглас број 9/2015“. Непотпуне и неблаговремене пријаве неће бити разматране.

ДОМ ЗДРАВЉА ТУТИН

36320 Тутин, Богољуба Чукића 17

**Доктор медицине
за рад у хитној медицинској помоћи
2 извршиоца**

**Гинеколошко - акушерске сестре
за рад на гинекологији
2 извршиоца**

**Медицинска сестра - техничар
за рад на интервенцијама у општој медицини**

УСЛОВИ: Поред општих услова прописаних Законом о раду, кандидати треба да испуњавају и следеће услове: 1. доктор медицине - VIII степен стручне спреме, положен стручни испит; 2. гинеколошко акушерска сестра - IV степен стручне спреме, положен стручни испит; 3. медицинска сестра - техничар - IV степен стручне спреме, положен стручни испит. Заинтересовани кандидати уз пријаву подносе: оверену фотокопију дипломе о завршеној одговарајућој школи, оверену фотокопију потврде о положеном стручном испиту, потврду/уверење Националне службе за запошљавање, извод из матичне књиге рођених и радну биографију. Рок за подношење пријава је 8 дана од дана објављивања огласа у публикацији „Послови“. Пријаве слати на адресу Дома здравља Тутин, Богољуба Чукића 17, са назнаком: „Оглас за пријем у радни однос“ или лично доставити у писарницу Дома здравља Тутин.

**ИНСТИТУТ ЗА ЗДРАВСТВЕНУ
ЗАШТИТУ ДЕЦЕ И ОМЛАДИНЕ
ВОЈВОДИНЕ**

21000 Нови Сад, Хајдук Велькова 10

**Медицинска сестра - техничар
на Одељењу неонатологије, у Служби за
интензивну негу и терапију и неонатологију
Стационара Клинике за педијатрију, на
одређено време до повратка запослене са
боловања, са пробним радом у трајању до 1
месеца**

УСЛОВИ: Кандидати морају да испуњавају опште услове прописане законом, као и следеће посебне услове: да поседују средњу стручну спрему IV степен - завршена средња медицинска школа, смер педијатријска сестра - техничар или медицинска сестра техничар, положен стручни испит, лиценца за рад. Уз пријаву се подносе, у оригиналу или овереној копији, следећа документа: диплома о завршеној средњој медицинској школи, уверење о положеном стручном испиту, дозвола за рад, лиценца издата од надлежне коморе или решење о упису у именик коморе, уверење да се против кандидата не води кривични поступак (уверење суда, не старије од 6 месеци), уверење да кандидат није осуђиван (уверење из полицијске управе, не старије од 6

месеци), уверење о држављанству РС, извод из матичне књиге рођених, фотокопија радне књижице, кратка биографија (Curriculum Vitae, CV), са адресом, контакт телефоном, интернет адресом. Рок за подношење пријаве је 8 дана од дана објављивања огласа у публикацији „Послови“. Приликом заснивања радног односа, кандидат је дужан да достави лекарско уверење о здравственој способности за послове које ће обављати. Кандидати који испуњавају услове из огласа могу бити позвани на разговор ради пружања додатних података који могу бити важни за одлуку о пријему (претходно искуство у раду, просечна оцена у току школовања, додатно образовање или оспособљености, дужина трајања школовања...). Пријаве се предају у затвореној коверти, лично или поштом, на адресу Института, са назнаком: „Пријава на оглас за пријем једне медицинске сестре - техничара на Одељењу неонатологије“. Неблаговремене и непотпуне пријаве неће се разматрати.

ОПШТА БОЛНИЦА ВАЉЕВО
14000 Ваљево, Синђелићева 62
тел. 014/295-580

Доктор медицине
за потребе Службе за гинекологију и акушерство, на одређено време до повратка привремено одсутног запосленог са неплаћеног одсуства

УСЛОВИ: завршен медицински факултет, VII/1 степен стручне спреме, доктор медицине; положен стручни испит. Приликом пријављивања на оглас потребно је доставити следећа документа: пријаву на оглас са кратком биографијом, оверену фотокопију дипломе о стеченом образовању одговарајућег профила, оверену фотокопију уверења о положеном стручном испиту. Пријаве са документацијом доставити на адресу: Општа болница Ваљево, Одељење за правне, кадровске и административне послове, Синђелићева 62, 14000 Ваљево, са назнаком: „Пријава на оглас за пријем у радни однос за послове _____“ (навести тачан профил за који кандидат подноси пријаву).

Медицинска сестра - техничар општег смера за потребе Одељења онкологије са палијативном негом Службе за унутрашње болести, на одређено време до повратка привремено одсутног запосленог са неплаћеног одсуства

УСЛОВИ: завршена медицинска школа, IV степен стручне спреме, медицинска сестра - техничар општег смера, положен стручни испит. Приликом пријављивања на оглас потребно је доставити следећа документа: пријаву на оглас са кратком биографијом, оверену фотокопију дипломе о стеченом образовању одговарајућег профила, оверену фотокопију уверења о положеном стручном испиту. Пријаве са документацијом доставити на адресу: Општа болница Ваљево, Одељење за правне, кадровске и административне послове, Синђелићева 62, 14000 Ваљево, са назнаком: „Пријава на оглас за пријем у радни однос за послове _____“ (навести тачан профил за који кандидат подноси пријаву).

www.nsz.gov.rs

ДОМ ЗДРАВЉА
„ДР МИЛУТИН ИВКОВИЋ” - ПАЛИЛУЛА
Београд, Кнез Данилова 16

Стручни сарадник
у Одељењу за правне, кадровске и опште послове, на одређено време до повратка одсутне запослене са дужег боловања (трудничко/породиљско)

Опис послова: припрема потребне материјале за органе управљања у Дому здравља, у сарадњи са стручним службама и благовремено их доставља, обавља стручне послове везане за документацију Дому здравља, одговоран је за рад и стање централне архиве; организује, планира и спроводи мере и активности противпожарне заштите за чију реализацију је одговоран, води проблематику заштите на раду, обавља све послове везане за НО и ради на пословима планирања и припреме одбране, учествује у изради општих аката везаних за делокруг свог рада, обавља све потребне стручно-административне послове везане за своје реферате, обавља и друге послове из домена свог рада по налогу непосредног руководиоца и начелника службе, којима је одговоран за свој рад.

УСЛОВИ: завршен факултет, положен стручни испит за обављање послова безбедности и здравља на раду, VII/1 степен стручне спреме. Уз молбу приложити: биографију, фотокопију дипломе о завршеној школи, фотокопију дипломе о положеном стручном испиту и фотокопију држављанства. Доставити неоверене фотокопије, које се не враћају кандидатима. Рок за подношење пријаве је 8 дана од дана објављивања огласа, поштом или личном доставом у писарницу Дома здравља „Др Милутин Ивковић“, ул. Кнез Данилова 16, IV спрат, соба број 12. Обавезно назначити за које радно место се конкурише. Резултати огласа ће бити објављени на сајту Дома здравља: www.dzpailula.org.rs и на огласној табли - IV спрат.

УНИВЕРЗИТЕТСКА ДЕЧЈА КЛИНИКА
11000 Београд, Тиршова 10
тел. 011/2060-676
e-mail: klinika@udk.bg.ac.rs

Медицинска сестра - техничар
на одређено време по основу замене
2 извршиоца

УСЛОВИ: IV степен стручне спреме - педијатријског или општег смера, положен стручни испит, најмање шест месеци радног искуства. Пријаве се шаљу у затвореној коверти, на наведену адресу Клинике, са назнаком: „Пријава на конкурс за пријем медицинске сестре - техничара, на одређено време по основу замене, до повратка радника са боловања - 2 извршиоца“. Приликом пријаве на конкурс кандидати су дужни да доставе следећа документа: кратку биографију, фотокопију личне карте, фотокопију дипломе о завршеној школи, фотокопију дипломе о положеном стручном испиту и фотокопију радне књижице. Кандидати који испуњавају услове из огласа могу бити позвани на разговор ради пружања додатних података који могу бити важни за одлуку о пријему (претходно искуство у раду, додатно образовање или оспособљеност, дужина трајања школовања и сл.). Приликом заснивања радног односа, кандидати су дужни да доставе лекарско уверење

као доказ о здравственој способности за послове на које се примају. Неблаговремене и непотпуне пријаве неће се узимати у разматрање.

Наука и образовање

ЗАКОН О ОСНОВАМА СИСТЕМА ОБРАЗОВАЊА И ВАСПИТАЊА

Услови за пријем у радни однос

Члан 120

У радни однос у установи може да буде примљено лице под условима прописаним законом и ако:

- 1) има одговарајуће образовање;
- 2) има психичку, физичку и здравствену способност за рад са децом и ученицима;
- 3) није осуђивано правноснажном пресудом за кривично дело за које је изречена безусловна казна затвора у трајању од најмање три месеца, као и за кривична дела насиље у породици, одузимање малолетног лица, запуштање и злостављање малолетног лица или родоскрнављење, за кривично дело примање мита или давање мита, за кривично дело из групе кривичних дела против полне слободе, против правног саобраћаја и против човечности и других добара заштићених међународним правом, без обзира на изречену кривичну санкцију, и за које није, у складу са законом, утврђено дискриминаторно понашање;
- 4) има држављанство Републике Србије.
- 5) зна језик на коме се остварује образовно-васпитни рад.

Услови из става 1 овог члана доказују се приликом пријема у радни однос и проверавају се у току рада.

Доказ о испуњености услова из става 1, тач. 1) и 4) и 5) овог члана подносе се уз пријаву на конкурс, а из става 1 тачка 2) овог члана пре закључења уговора о раду. Доказ из става 1. тачка 3) овог члана прибавља установа.

Запосленом престаје радни однос ако се у току радног односа утврди да не испуњава услове из става 1 овог члана или ако одбије да се подвргне лекарском прегледу у надлежној здравственој установи на захтев директора.



Национална служба
за запошљавање

www.nsz.gov.rs

БЕОГРАД

ВИСОКА ШКОЛА
АКАДЕМСКИХ СТУДИЈА „ДОСИТЕЈ“
Београд, Нушићева 12А

Професор за ужу научну област Математика

Професор за ужу научну област Економија и финансије

**Професор за ужу научну област
Комунологија**

Професор за ужу научну област Менаџмент и бизнис

Професор за ужу научну област Маркетинг

Професор за ужу научну област Право

**Професор за ужу научну област
Информатика**

Професор за ужу научну област Социологија

Професор за ужу научну област Филологија

УСЛОВИ: У складу са Законом о високом образовању, важећи избор у звање доцент, ванредни или редовни професор. Заснивање рада на неодређено време, пуно радно време. Заинтересовани кандидати своје биографије могу проследити мејлом: adm.tfc@gmail.com или путем поште на наведену адресу. За све детаљније информације кандидати се могу обратити путем телефона: 064/0028-388.

ПРЕДШКОЛСКА УСТАНОВА „ДР СИМА МИЛОШЕВИЋ“

11080 Земун, Капетана Радича Петровића 26
тел. 011/260-66-62

Стручни сарадник - психолог

УСЛОВИ: одговарајуће високо образовање на студијама II степена (мастер академске студије, специјалистичке академске студије или специјалистичке струковне студије) или високо образовање на основним студијама у трајању од најмање 4 године, филозофски факултет, група за психологију, дипломирани психолог, дипломирани психолог мастер, радно искуство 1 година у струци или приправник, положен стручни испит за стручног сарадника, односно дозвола за рад (лиценца), познавање рада на рачунару, посебна здравствена и психофизичка способност за рад са децом предшколског узраста. Проверу психофизичких способности за рад са децом врши надлежна служба за послове запошљавања, применом стандардизованих поступака.

Дефектолог - сурдолог

УСЛОВИ: одговарајуће високо образовање на студијама II степена (мастер академске студије, специјалистичке академске студије или специјалистичке струковне студије) или високо образовање на основним студијама у трајању од најмање 4 године, факултет за специјалну едукацију

и рехабилитацију, дефектолошки факултет, сурдолошки смер, дипломирани дефектолог - сурдолог, радно искуство 1 година у струци или приправник, дозвола за рад (лиценца), познавање рада на рачунару. Обавезна претходна провера психофизичких способности. Проверу психофизичких способности за рад са децом врши надлежна служба за послове запошљавања применом стандардизованих поступака.

Службеник за јавне набавке

УСЛОВИ: одговарајуће високо образовање, дипломирани правник или дипломирани економиста - мастер или дипломирани правник, односно дипломирани економиста који је стекао високо образовање на основним студијама у трајању од најмање 4 године, радно искуство 3 године у струци, сертификат за службеника за јавне набавке, познавање рада на рачунару.

Социјални радник - сарадник за унапређивање социјалне заштите

УСЛОВИ: одговарајуће високо образовање на студијама II степена (мастер академске студије, специјалистичке академске студија или специјалистичке струковне студије) или високо образовање на основним студијама у трајању од најмање 4 године, факултет политичких наука, одељење за социјалну политику и социјални рад, дипломирани социјални радник, радно искуство 1 година или приправник, стручни испит, познавање рада на рачунару.

Транспортни радник

УСЛОВИ: I степен стручне спреме, основна школа.

Спремачица 2 извршиоца

УСЛОВИ: I степен стручне спреме, основна школа.

ОСТАЛО: Послове стручног сарадника може да обавља лице које има дозволу за рад (лиценца). Без лиценце наведене послове може да обавља приправник, лице које испуњава предвиђене услове, са радним стажом стеченим ван установе, под условима и на начин утврђеним за приправнике и лице које је засновало радни однос на одређено време ради замене одсутног запосленог, најдуже 2 године од дана заснивања радног односа у установи. Кандидати треба да имају одговарајуће образовање, да имају психичку, физичку и здравствену способност за рад са децом (доказ доставити пре закључења уговора о раду), да нису осуђивани правоснажном пресудом за кривична дела утврђена у чл. 120 став 1 тачка 3 Закона о основама система образовања и васпитања (доказ прибавља установа, а примљени кандидат прилаже уверење из надлежног суда - уверење да није под истрагом), да имају држављанство Републике Србије. Уз пријаву доставити: оверену фотокопију доказа о стручној спреми, фотокопију уверења о држављанству, извод из матичне књиге рођених и CV. Доказ да кандидат није осуђиван за кривично дело за које је изречена безусловна казна затвора у трајању од најмање 6 месеци или да није осуђен за кривично дело против достојанства личности и морала, установа ће прибавити по службеној дужности код надлежног органа за изабраног кандидата. Изабрани кандидат је дужан да пре заснивања

радног односа достави лекарско уверење, санитарну књижицу и наведено уверење из надлежног суда. Пријаве са доказима о испуњавању услова подносе се на наведену адресу, са назнаком: „За конкурс“.

ОШ „СОЊА МАРИНКОВИЋ“

11080 Земун, Аласка 17
тел/факс: 011/2612-753

Директор на период од 4 године

УСЛОВИ: Кандидат мора имати одговарајуће високо образовање према Закону о високом образовању ("Сл. гласник РС", 44/2010), и то: студије другог степена (мастер дипломске академске студије, специјалистичке академске или специјалистичке струковне студије, почев од 10. септембра 2005. године; основне студије у трајању од најмање четири године, по пропису који је уређивао високо образовање до 10. септембра 2005. године); психофизичку и здравствену способност за рад са ученицима; потврду о претходном радном стажу - најмање пет година радног искуства у школи након стеченог одговарајућег образовања; оригинал уверења надлежног суда да није осуђиван правоснажном пресудом за кривична дела утврђена у чл. 120 став 1 тачка 3 Закона о основама система образовања и васпитања.

ОСТАЛО: Уз пријаву на конкурс кандидати треба да доставе: молбу са биографијом; диплому о одговарајућем високом образовању (оверена копија); оригинал лекарског уверења; потврду о радном стажу у школи (оригинал); оригинал уверења надлежног суда да нису кажњавани; оригинал или оверену копију уверења о држављанству; оригинал или оверену копију извода из матичне књиге рођених. Заинтересовани кандидати своје биографије могу слати у року од 15 дана од дана објављивања конкурса, на адресу школе.

ОШ "МЛАДОСТ"

11070 Нови Београд, Гандијева 99

Директор на период од 4 године

УСЛОВИ: одговарајућа висока стручна спрема у области образовања за наставника или стручног сарадника, лиценца за наставника или стручног сарадника, односно положен стручни испит, најмање 5 година радног искуства у установи након стеченог одговарајућег високог образовања на пословима образовања и васпитања, држављанство Републике Србије, психичка, физичка и здравствена способност за рад са децом и ученицима, да кандидат није осуђиван правоснажном пресудом за кривична дела утврђена у чл. 120 став 1 тачка 3 Закона о основама система образовања и васпитања, да зна језик на коме се остварује образовно-васпитни рад, да има обавезу да положи испит за директора установе у року од 1 године од дана доношења Правилника. Уз пријаву са биографским подацима доставити оверене фотокопије тражене документације о испуњености услова конкурса, и то: дипломе о стручној спреми, уверења о положеном стручном испиту, односно лиценци, извода из матичне књиге рођених, уверења о држављанству РС, потврду о радном стажу у установи, лекарско уверење - пре закључења уговора о раду,

уверење да кандидат није под истрагом, које не може бити старије од 6 месеци, програм рада директора школе. Пријаве слати на наведену адресу, у року од 15 дана од дана објављивања конкурса.

ЧАЧАК

АГРОНОМСКИ ФАКУЛТЕТ У ЧАЧКУ

32000 Чачак, Цара Душана 34
тел. 032/303-404

Наставник у сва знања за ужу научну област Ратарство и крмно биље са пуним радним временом

УСЛОВИ: VIII степен стручне спреме, доктор агрономских наука, доктор биотехничких наука, доктор пољопривредних наука. Остали услови за избор у звање наставника и период трајања избора утврђени су чл. 64 и 65 Закона о високом образовању („Сл. гласник РС”, бр 76/2005, 100/2007 - аутентично тумачење, 97/2008, 44/2010, 93/2012, 89/2013 и 68/2015), Правилником о начину и поступку заснивања радног односа и стицању звања наставника Универзитета у Крагујевцу и Статутом Агрономског факултета у Чачку. Кандидат мора да испуњава општи предуслов у погледу неосуђиваности утврђен чланом 62 став 4 Закона о високом образовању и дужан је да уз пријаву на конкурс достави и одговарајући доказ надлежног органа. Пријаве кандидата који не доставе наведени доказ или не испуњавају овај услов неће се узети у разматрање. Пријава на конкурс садржи име и презиме кандидата, датум и место рођења, адресу становања и број телефона, податке о образовању, податке о радном искуству и друго. Прилози уз пријаву: доказ надлежног органа о неосуђиваности, извод из матичне књиге рођених, уверење о држављанству, диплома о одбрањеној докторској дисертацији, библиографија (списак научних и стручних радова) и радови. Све исправе се достављају у оригиналу или овереној фотокопији. Пријаве на конкурс се подносе на горенаведену адресу. Рок за пријаву на конкурс је 15 дана од дана објављивања конкурса у публикацији „Послови”. Непотпуне и неблаговремене пријаве неће се разматрати.

КРАГУЈЕВАЦ

УНИВЕРЗИТЕТ У КРАГУЈЕВЦУ
ПРИРОДНО-МАТЕМАТИЧКИ ФАКУЛТЕТ
34 000 Крагујевац, Радоја Домановића 12
тел. 034/336-223

Доцент за ужу научну област Енглески језик на Катедри општеобразовних предмета, на одређено време пет година

УСЛОВИ: VIII степен стручне спреме, докторат из области филолошких наука. Остали услови утврђени су Законом о високом образовању („Сл. гласник РС” 76/05, 100/07, 97/08, 44/10, 93/12, 89/13, 99/14 и 45/15), Статутом Универзитета у Крагујевцу, Правилником о ближим условима и поступку за избор у звање наставника Универзитета у Крагујевцу, Статутом Факултета и Правилником о систематизацији послова и радних задатака Факултета, у складу са којима ће бити извршен избор пријављених кандидата.

ОСТАЛО: Кандидати који конкуришу поред општинских услова треба да испуњавају и посебне услове прописане зако-

ном и наведеним општинским актима. Уз пријаву неопходно је доставити биографију са подацима о досадашњем раду, оверену фотокопију дипломе о стеченој одговарајућој стручној спреми и списак и сепарате објављених радова, односно радова за који поседују потврду да су прихваћени за објављивање до момента пријаве на конкурс. Кандидати су такође дужни да уз пријаву на конкурс доставе и одговарајуће доказе надлежног органа поводом чињенице да нису правоснажном пресудом осуђени за кривично дело против полне слободе, фалсификовања јавне исправе коју издаје високошколска установа или примања мита у обављању послова у високошколској установи. Рок за пријављивање је 15 дана од дана објављивања конкурса. Неблаговремене и непотпуне пријаве неће се разматрати.”

КРУШЕВАЦ

ОШ “ДРАГОМИР МАРКОВИЋ”
37000 Крушевац, Ђирила и Методија 3
тел. 037/446-890

Педагошки асистент на одређено време од 12 месеци, односно за школску 2015/16. годину

УСЛОВИ: одговарајући степен стручне спреме - најмање средње образовање, завршен програм обуке за педагошког асистента (уводни модул), да кандидат познаје ромски језик (у складу са чланом 121 став 8 Закона о основама система образовања и васпитања); психичка, физичка и здравствена способност за рад са ученицима (доказ о испуњености услова, односно лекарско уверење, доставља изабрани кандидат непосредно пре закључења уговора о раду); држављанство РС; доказ да кандидат није осуђиван правоснажном пресудом за кривична дела утврђена у чл. 120 став 1 тачка 3 Закона о основама система образовања и васпитања (доказ прибавља школа). Претходну проверу психофизичких способности кандидата за рад са ученицима врши надлежна служба за послове запошљавања (школа упућује кандидате). Уз пријаву приложити: краћу биографију са адресом и контакт телефоном (CV), оверену фотокопију дипломе о стеченом одговарајућем образовању, доказ да кандидат има завршену обавезну уводну обуку за педагошког асистента (сертификат издат од стране министарства надлежног за послове образовања). Документа се достављају у оригиналу или у овереној копији и иста се по окончању конкурса не враћају кандидатима. Лекарско уверење о поседовању психичке, физичке и здравствене способности за рад са децом и ученицима доставља изабрани кандидат пре закључења уговора о раду. Доказ из казнене евиденције, у складу са чланом 120 став 1 тачка 3 и став 3 Закона о основама система образовања и васпитања - прибавља школа службено. У поступку одлучивања о избору кандидата директор ће извршити ужи избор кандидата који ће бити упућени на претходну проверу психофизичких способности коју врши надлежна служба за запошљавање, применом стандардизованих поступака. Пријаве на конкурс, са потребном документацијом о испуњености услова, доставити на наведену адресу, са назнаком: „За конкурс”. Непотпуне и неблаговремене пријаве неће бити узете у разматрање.

www.nsz.gov.rs

ОШ „ВОЈВОДА ПРИЈЕЗДА“
37212 Сталаћ, С. Синђелића 4
тел. 037/806-105

**Директор
са мандатом од четири године**

УСЛОВИ: Кандидат треба да испуњава услове прописане чл.59, чл.8 став 2 и чл. 120 Закона о основама система образовања и васпитања ("Сл. гласник РС", бр.72/09), и то: да има високо образовање стечено на студијама другог степена (дипломске академске студије - мастер, специјалистичке академске студије или специјалистичке струковне студије), у складу са Законом о високом образовању ("Сл. гласник РС", бр.76/05,100/07 - аутентично тумачење и 97/08), почев од 10. септембра 2005. године или на основним студијама у трајању од најмање четири године, по пропису који је утврђивао високо образовање до 10. септембра 2005. године, за наставника основне школе, педагога или психолога, да има дозволу за рад (лиценцу), да има обуку и положен испит за директора установе и најмање 5 година рада у установи на пословима образовања и васпитања, након стеченог одговарајућег (високог) образовања; како програм обуке за директора школе и Правилник о полагању испита за директора школе нису донети, нити је Министарство просвете организовало полагање испита за директора школе, изабрани кандидат ће бити у обавези да у законском року од доношења истих положи испит за директора; да има психофизичку, физичку и здравствену способност за рад са децом и ученицима (доказ о испуњености овог услова подноси се пре закључења уговора о раду -лекарско уверење, не старије од 6 месеци), да није осуђиван правоснажном пресудом за кривична дела утврђена у чл. 120 став 1 тачка 3 Закона о основама система образовања и васпитања; да има држављанство Републике Србије (не старије од 6 месеци). Уз пријаву кандидат подноси: биографске податке, односно радну биографију, оверен препис дипломе о завршеном одговарајућем високом образовању, оверен препис уверења о положеном стручном испиту- лиценци; потврду о раду у области образовања; уверење о држављанству; извод из матичне књиге рођених, доказ о неосуђиваности (прибавља школа). Рок за пријављивање је 15 дана од дана објављивања конкурса. Пријаве се достављају на адресу школе, са назнаком: „Конкурс за директора школе“ или лично секретару школе.

ЛЕСКОВАЦ

**ПРЕДШКОЛСКА УСТАНОВА
„МЛАДОСТ“**
16240 Медвеђа, Васе Смајевића 16
тел. 016/891-137

**Васпитач
на одређено време до повратка раднице са
породиљског одсуства и одсуства са рада
ради неге детета, за рад у Реткоцеру и
Маћедонцу**

УСЛОВИ: VI или VII степен стручне спреме у наведеном занимању, поседовање психичке, физичке и здравствене способности за рад са децом, поседовање држављанства Републике Србије, неосуђиваност правоснажном пресудом за кривична дела утврђена у чл. 120 став 1 тачка 3 Зако-

на о основама система образовања и васпитања. Рок за подношење пријава је 8 дана од дана објављивања конкурса. Неблаговремене и непотпуне пријаве неће се узети у разматрање. Уз пријаву на конкурс кандидати треба да приложе: доказ о поседовању држављанства Републике Србије (уверење о држављанству, извод из матичне књиге рођених), оверен препис/фотокопију дипломе о стеченом образовању, уверење о положеном стручном испиту (уколико кандидат има положен стручни испит). Лекарско уверење се доставља пре закључивања уговора о раду, док је предшколска установа дужна да по службеној дужности прибави уверење да кандидат није осуђиван за горенаведена кривична дела. Пријаве слати поштом или лично доставити на адресу: Предшколска установа "Младост", Васе Смајевића 16, 16240 Медвеђа.

ПОЉОПРИВРЕДНА ШКОЛА

16000 Лесковац, Нишка 65
тел. 016/223-430

**Директор
на мандатни период од 4 године**

УСЛОВИ: одговарајуће високо образовање стечено на студијама другог степена (мастер академске студије, специјалистичке академске студије или специјалистичке струковне студије), по пропису који уређује високо образовање почев од 10. септембра 2005. године или на основним студијама у трајању од најмање четири године, по пропису који је уређивао високо образовање до 10. септембра 2005. године; да кандидат испуњава услове за наставника Пољопривредне школе, за подручје рада: пољопривреда, производња и прерада хране, за педагога и психолога; да има дозволу за рад (лиценца), обуку и положен испит за директора школе и најмање 5 година рада у установи на пословима образовања и васпитања након стеченог одговарајућег образовања; психичка, физичка и здравствена способност за рад са децом и ученицима; да није осуђиван правоснажном пресудом за кривична дела утврђена у чл. 120 став 1 тачка 3 Закона о основама система образовања и васпитања; да има држављанство Републике Србије.

ОСТАЛО: Уз пријаву кандидат подноси: биографске податке, односно радну биографију; оверену фотокопију дипломе о завршеном одговарајућем високом образовању; оверену фотокопију о положеном стручном испиту; потврду о радном стажу из области образовања, уверење о држављанству (оригинал или оверена фотокопија, не старије од шест месеци), извод из матичне књиге рођених (оригинал или оверена фотокопија), уверење из МУП-а (не старије од шест месеци), уверење надлежног суда да није осуђиван за наведена кривична дела (не старије од шест месеци). Лекарско уверење кандидат је дужан да достави пре закључења уговора о раду. Изабрани кандидат биће у обавези да у законском року положи испит за директора школе. Рок за пријављивање је 15 дана од дана објављивања конкурса. Непотпуне и неблаговремене пријаве неће бити узете у разматрање. Пријаве слати на горенаведену адресу, са назнаком: „За конкурс“.

**Посао се не чека,
посао се тражи**

НОВИ ПАЗАР

СРЕДЊА ШКОЛА "ХИПОКРАТ"

36300 Нови Пазар, Саве Ковачевића бб
тел. 020/311-037, 065/564-0641, 064/16-55-485

Наставник српског језика и књижевности
30% радног времена

Наставник енглеског језика
20% радног времена

**Наставник физичког и здравственог
васпитања**
20% радног времена

Наставник математике
20% радног времена

Наставник рачунарства и информатике
10% радног времена

Наставник историје
10% радног времена

Наставник музичке културе
10% радног времена

Наставник физике
20% радног времена

Наставник географије
10% радног времена

Наставник хемије
10% радног времена

Наставник биологије
20% радног времена

Наставник анатомије и физиологије
20% радног времена

Наставник латинског језика
10% радног времена

Наставник прве помоћи
10% радног времена

Наставник здравствене неге
40% радног времена

Наставник патологије
10% радног времена

**Наставник микробиологије са
епидемиологијом**
10% радног времена

**Наставник хигијене и здравственог
васпитања**
10% радног времена

Наставник фармакологије
10% радног времена

Наставник здравствене психологије
10% радног времена

Наставник медицинске биохемије
10% радног времена

Наставник медицинске етике
5% радног времена

Наставник грађанског васпитања
10% радног времена

УСЛОВИ: Кандидат треба да испуњава и опште услове из чл. 120 став 1 тачке 1 - 4 Закона о основама система образовања и васпитања ("Сл. гласник РС", 72/09, 52/2011 и 55/2013). Кандидат мора да има високо образовање стечено на студијама другог степена (мастер академске студије, специјалистичке академске студије или специјалистичке струковне студије), по пропису који уређује високо образовање почев од 10. септембра 2005. године; високо образовање стечено на основним студијама у трајању од најмање четири године, по пропису који је уређивао високо образовање до септембра 2005. године. Кандидат треба да има стечену врсту образовања приписану Правилником о врсти стручне спреме наставника, стручних сарадника и помоћних наставника у стручним школама. Уз пријаву на конкурс приложити копије следећих докумената: уверења о држављанству Републике Србије; извода из матичне књиге рођених; дипломе о стеченој стручној спреми; копију личне карте (очитану личну карту) и CV (радну биографију). У случају пријема у радни однос доставити документацију у оригиналу или у овереној копији. Лекарско уверење о психичкој, физичкој и здравственој способности за рад са ученицима као доказ подноси се пре закључивања уговора о раду и не може бити старије од 6 месеци. Проверу психофизичких способности за рад са ученицима вршиће надлежна служба за запошљавање, на захтев установе, након прављења ужег избора кандидата. Уверење надлежног органа унутрашњих послова о испуњености услова за пријем у радни однос из чл. 120 став 1 тачка 3 Закона о основама система образовања и васпитања - службено прибавља школа. Рок за пријаву је 8 дана од дана објављивања. Непотпуне и неблаговремене пријаве неће се разматрати. Пријаве са документацијом слати на адресу школе: Средња школа „Хипократ“, 36300 Нови Пазар, Саве Ковачевића бб, слањем на и-мејл: office@skolahipokrat.edu.rs или лично предати, радним даном, од 09.00 до 15.30 часова, у управи школе.

НОВИ САД

МЕДИЦИНСКИ ФАКУЛТЕТ

21000 Нови Сад, Хајдук Вељкова 3

Наставник за избор у звање ванредног професора за ужу научну област Хирургија са анестезиологијом
на одређено време 5 година, непуно радно време (15 сати на факултету)

УСЛОВИ: VIII стручне спреме, научни степен доктора медицинских наука. Остали услови утврђени су чланом 64 став

7 Закона о високом образовању, Статутом Универзитета у Новом Саду, Правилником о ближим условима за избор у звање наставника Универзитета у Новом Саду, Статутом Медицинског факултета у Новом Саду и Правилником о изборима у звања наставника, сарадника и истраживача Медицинског факултета у Новом Саду. Уз пријаву на конкурс кандидат треба да приложи: краћу биографију, фотокопију личне карте, доказе о испуњености услова конкурса - оверене копије диплома, за клиничке предмете доказ о радном односу у здравственој установи која је наставна база Медицинског факултета, списак радова и публикација (у два примерка), оригинал или фотокопије радова и публикација, доказе о њиховом објављивању, доказе о педагошком искуству и позитивно оцењеној педагошкој активности. Доказ о некажњавању прибавиће Медицински факултет службеним путем. Пријаве са документацијом подносе се Писарници Медицинског факултета у Новом Саду, Хајдук Вељкова 3, Нови Сад, са назнаком: „За конкурс“. Неблаговремене и непотпуне пријаве неће се разматрати. Рок за пријављивање на конкурс је 15 дана од дана објављивања.

РАЧУНАРСКА ГИМНАЗИЈА „СМАРТ“

21000 Нови Сад, Трг младенаца 5
тел. 021/4728-200
e-mail: gimnazija@smart.edu.rs

Наставник предмета: Програмирање и програмски језици, Напредне технике програмирања и Модели и базе података

Наставник предмета: Математика и Рачунарство и друштво

Наставник предмета: Рачунарски системи, Примена рачунара и Оперативни системи и рачунарске мреже са 76% радног времена

Наставник српског језика и књижевности

Наставник енглеског језика са 56% радног времена

УСЛОВИ: Кандидати морају испуњавати следеће законом прописане услове: да имају одговарајуће образовање, стручну спрему предвиђену Правилником о врсти образовања наставника и стручних сарадника у Рачунарској гимназији у Београду („Сл. гласник РС - Просветни гласник“, бр. 26/04 и 2/13) и Правилником о степену и врсти образовања наставника, стручних сарадника и помоћних наставника у гимназији („Сл. гласник РС - Просветни гласник“, бр. 15/13); да имају психичку, физичку и здравствену способност за рад са децом и ученицима; да нису осуђивани правоснажном пресудом за кривична дела утврђена у чл. 120 став 1 тачка 3 Закона о основама система образовања и васпитања; да имају држављанство Републике Србије; да знају језик на коме се остварује образовно-васпитни рад. Потребно додатно искуство: ЕЦДЛ сертификат, познавање рада на „Smart board“ табли, искуство у објективно-орјентисаном програмирању у C# за информатичку групу предмета, добро познавање енглеског језика. Пријаве се достављају у року од 8 дана од дана објављивања конкурса у публикацији „Послови“, искључиво путем електронске поште, на адресу: gimnazija@smart.edu.rs, са назнаком:

„За конкурс“. Уз пријаву на конкурс кандидати обавезно треба да пошаљу: биографију, уверење о држављанству (скениран оригинал), диплому о стеченом образовању (скениран оригинал), ЕЦДЛ сертификат (скениран оригинал). Неблаговремене и непотпуне пријаве неће се узети у разматрање. На разговор ће бити позвани само кандидати који уђу у ужи избор. Посебно лекарско уверење да имају здравствену способност и уверење о психичкој и физичкој способности за рад са ученицима, издато у последњих шест месеци, доставља изабрани кандидат пре закључења уговора о раду, као и уверење о некажњавању.

ФАКУЛТЕТ ТЕХНИЧКИХ НАУКА

21000 Нови Сад, Трг Доситеја Обрадовића 6
тел. 021/485-2068

Наставник у звање доцента или ванредног професора за ужу област Производни системи, организација и менаџмент

УСЛОВИ: VIII степен стручне спреме, струке индустријско инжењерство и инжењерски менаџмент, услови прописани чланом 64 Закона о високом образовању и општим актима Универзитета у Новом Саду, односно Факултета техничких наука.

Наставник у звање доцента за ужу област Рачунарска техника и рачунарске комуникације

УСЛОВИ: VIII степен стручне спреме, електро струке, услови прописани чланом 64 Закона о високом образовању и општим актима Универзитета у Новом Саду, односно Факултета техничких наука.

ОСТАЛО: Приложити пријаву за избор у звање и пријем у радни однос (навести звање, прецизан назив уже области и датум објављивања конкурса) и доказе о испуњености услова конкурса: краћу биографију, оверене фотокопије диплома и додатка дипломи, оригинални доказ о држављанству (не старији од 6 месеци), оригинални извод из матичне књиге рођених, уверење из суда да против кандидата није донето решење о спровођењу истраге, није подигнута оптужница или поднет оптужни предлог за кривична дела за које се гоњење предузима по службеној дужности, свим дипломама стеченим у иностранству потребно је приложити и доказ о нострификацији, списак објављених научних радова, књиге и саме радове. Пријаве слати на горенаведену адресу, за сваки конкурс посебно. Комисија ће разматрати само благовремене и потпуне пријаве. Конкурс за наставнике ће бити отворен 15 дана од дана објављивања, а за сараднике ће 7 дана од дана објављивања.

ПРЕДШКОЛСКА УСТАНОВА „КОЛИБРИ“

21420 Бач, Школска 3
тел. 021/772-080

Васпитач предшколске деце на одређено време за рад у целодневном боравку, одељење у Вајској

УСЛОВИ: Поред општих услова прописаних законом,

захтева се више образовање на студијама првог степена (основне струковне студије или основне академске студије) у трајању од три године или на студијама другог степена (дипломске академске студије - мастер, специјалистичке академске студије или специјалистичке струковне студије), смер педагошки, звање васпитач, једна година радног искуства, положен стручни испит, пасивно познавање рада на персоналном рачунару.

Медицинска сестра - педијатријски смер на одређено време, одељење у Селенчи

УСЛОВИ: IV степен стучне спреме, завршена средња медицинска школа, смер педијатријска сестра, пасивно познавање рада на персоналном рачунару, знање словачког језика, 1 година радног искуства.

Васпитач предшколске деце на одређено време за рад у целодневном боравку, одељење у Бачу

УСЛОВИ: Поред општих услова прописаних законом захтева се више образовање на студијама првог степена (основне струковне студије или основне академске студије) у трајању од три године или на студијама другог степена (дипломске академске студије - мастер, специјалистичке академске студије или специјалистичке струковне студије), смер педагошки, звање васпитач, једна година радног искуства, положен стручни испит, пасивно познавање рада на персоналном рачунару.

Васпитач предшколске деце на одређено време за рад у целодневном боравку, одељење у Селенчи

УСЛОВИ: Поред општих услова прописаних законом, захтева се више образовање на студијама првог степена (основне струковне студије или основне академске студије) у трајању од три године или на студијама другог степена (дипломске академске студије - мастер, специјалистичке академске студије или специјалистичке струковне студије), смер педагошки, звање васпитач, једна година радног искуства, положен стручни испит, пасивно познавање рада на персоналном рачунару, знање словачког језика.

ОСТАЛО: Уз молбу приложити: биографију, оверену фотокопију дипломе, извод из матичне књиге рођених, лекарско уверење, уверење о држављанству, уверење да кандидат није осуђиван правоснажном пресудом за кривична дела утврђена у чл. 120 став 1 тачка 3 Закона о основама система образовања и васпитања. Кандидат мора да има психичку, физичку и здравствену способност за рад са децом. Рок за пријављивање на оглас је 8 дана. Пријаве доставити лично или поштом на адресу установе: ПУ „Колибри“, Школска 3, Бач. Више информација на број телефона ПУ „Колибри“: 021/771-770. Непотпуне и неблаговремене пријаве неће се узимати у разматрање.

ПАНЧЕВО

ГИМНАЗИЈА “УРОШ ПРЕДИЋ”
26000 Панчево, Игњата Барајевца 5
тел/факс: 013/301-120, 344-483

Професор српског језика и књижевности на одређено време до повратка на рад одсутне запослене

Професор математике на одређено време до повратка на рад одсутне запослене

Професор математике на одређено време до повратка на рад одсутне запослене

Професор рачунарства и информатике на одређено време до повратка на рад одсутне запослене

УСЛОВИ: одговарајуће високо образовање, у складу са чл. 8 Закона о основама система образовања и васпитања (“Сл. гласник РС” 72/2009, 52/2011, 55/2013 и 35/2015 - аутентично тумачење) и у складу са Правилником о степену и врсти образовања наставника, стручних сарадника и помоћних наставника у гимназији („Сл. гласник РС - Просветни гласник” бр. 15/2013): део 1. српски језик и књижевност - део 13. математика - део 16. рачунарство и информатика. Кандидати треба обавезно да доставе: пријаву на конкурс, диплому о стеченом високом образовању (оверену фотокопију), доказ да имају образовање из психолошких, педагошких и методичких дисциплина стечено на високошколској установи у току студија или након дипломирања од најмање 30 бодова и шест бодова праксе у установи (доказ: додатак дипломи из ког се види да је кандидат положио испите из педагогије и психологије (оверена фотокопија) или потврда факултета да је кандидат положио испите из педагогије и психологије (оригинал или оверена фотокопија) или фотокопија индекса из ког се види да је кандидат положио испите из педагогије и психологије (оверена фотокопија) или доказ да је кандидат положио стручни испит или испит за лиценцу (оверена фотокопија), уверење о држављанству (оригинал или оверена фотокопија), извод из матичне књиге рођених (оригинал или оверена фотокопија), фотокопију важеће личне карте, а ако на истој нема адресе - штампане податке са очитане личне карте, доказ о знању српског језика на коме се изводи настава (диплома о завршеном школовању на том језику или положеном испиту из тог језика), краћу биографију са подацима о пословима које је кандидат обављао (CV). Право учешћа на конкурс има кандидат који није осуђиван правоснажном пресудом за кривична дела прописана чл. 120. Закона о основама система образовања и васпитања, о чему Гимназија прибавља доказ за кандидате који су ушли у ужи избор. За кандидате који испуњавају услове из конкурса и који су ушли у ужи избор, надлежна служба за запошљавање на захтев Гимназије извршиће претходну психолошку процену способности за рад са ученицима, применом стандаризованих поступака. Пре закључења уговора о раду изабрани кандидат ће приложити доказ о здравственој способности. Рок за подношење пријаве и тражене документације је 8 дана од дана објављивања конкурса у публикацији “Послови”. Непотпу-



**Национална служба
за запошљавање**

не и неблаговремене пријаве неће се разматрати. Пријаве са потпуном документацијом треба доставити на адресу: Гимназија "Урош Предић" Панчево, Игњата Барајева 5. Информације на бројеве телефона: 013/301-120 или 344-483.

ПОЖАРЕВАЦ

**ОСНОВНА ШКОЛА
„МИША ЖИВАНОВИЋ“**
12253 Средњево
тел. 012/667-056, 012/667-113

**Наставник физике
са 20 % радног времена, на одређено време
ради замене одсутног запосленог преко 60
дана**

УСЛОВИ: Кандидат треба да испуњава услове прописане Законом о основама система образовања и васпитања ("Сл. гласник РС", бр. 72/09, 52/11, 55/13, 35/15 - аутентично тумачење и 68/15) и да има врсту стручне спреме прописану Правилником о степену и врсти образовања наставника и стручних сарадника у основној школи ("Сл. гласник РС - Просветни гласник", бр. 11/12 и 15/13). Уз пријаву кандидати подносе следећа докумената: доказ о стеченој стручној спреми (прописана врста и степен стручне спреме), уверење о држављанству Републике Србије, извод из матичне књиге рођених. Сва докумената се прилажу у оригиналу или у овереној копији. Овера истих не може бити старија од 6 месеци. Лекарско уверење се подноси пре закључења уговора о раду, психолошку процену способности за рад са децом и ученицима врши надлежна служба за послове запошљавања, док извод из казнене евиденције прибавља школа по службеној дужности. Рок за подношење пријава је 8 дана од дана објављивања. Неблаговремене и непотпуне пријаве неће бити узете у разматрање, као ни копије докумената које нису оверене од стране надлежног органа.

СМЕДЕРЕВО

ГИМНАЗИЈА
11300 Смедерево, Улица слободе 3
тел. 026/617-383

**Директор
на период од 4 године**

УСЛОВИ: Кандидати за директора школе треба да имају одговарајуће образовање за наставника гимназије или за педагога или психолога, дозволу за рад (лиценцу), обуку и положен испит за директора школе, најмање пет година рада у школи на пословима образовања и васпитања након стеченог одговарајућег образовања, као и да испуњавају остале услове прописане чланом 120 став 1 Закона о основама система образовања и васпитања („Службени гласник РС“, бр. 75/09, 52/11 и 55/13), за пријем у радни однос на пословима наставника, педагога или психолога. Директор се бира на период од 4 године. Уз пријаву на конкурс кандидати треба да доставе: оверен препис или оверену фотокопију дипломе о стеченом образовању, оверен препис или оверену фотокопију уверења о положеном стручном испиту, односно испиту за лиценцу, доказ о поседовању држављанства Републике Србије, уверење о држављанству (не старије од 6 месеци), потврду

о радном стажу у школи на пословима образовања и васпитања, након стеченог одговарајућег образовања, радну биографију, доказ о знању језика на коме се изводи образовно-васпитни рад у школи уколико одговарајуће образовање није стечено на том језику. Уверење да кандидат није осуђиван правоснажном пресудом за кривична дела утврђена у члану 120. Закона о основама система образовања и васпитања прибавља школа. Уверење да кандидат има физичку, психичку и здравствену способност за рад са децом и ученицима, подноси се пре закључивања уговора о раду. Како полагање испита за директора установе из члана 59 Закона о основама система образовања и васпитања („Службени гласник РС“, бр. 72/09, 52/11 и 55/13) није организовано, документација кандидата сматраће се комплетном уколико су остала докумената уредно достављена, а изабрани кандидат биће у обавези да положи испит за директора у законском року. Пријаве на конкурс се достављају непосредно или путем поште на горенаведену адресу. Ближе информације о конкурсима могу се добити од секретара школе, непосредно или путем телефона. Рок за подношење пријава на конкурс је 20 дана од дана објављивања. Непотпуне и неблаговремене пријаве неће се узимати у разматрање.

**ОСНОВНА ШКОЛА
„ХЕРОЈ РАДМИЛА ШИШКОВИЋ“**
11420 Смедеревска Паланка, Змај Јовина 27
тел. 026/313-060

**Професор ликовне културе
са 25% радног времена, на одређено време
до повратка запослене са породилског
одсуства и одсуства због неге детета**

УСЛОВИ: Кандидати треба да испуњавају следеће услове: да поседује стручну спрему у складу са чланом 8 Закона о основама система образовања и васпитања и у складу са Правилником о врсти стручне спреме наставника и стручних сарадника у основној школи, да испуњавају услове за пријем у радни однос у складу са чланом 120 Закона о основама система образовања и васпитања. Рок за пријављивање на конкурс је 8 дана од дана објављивања. Неблаговремене и непотпуне пријаве неће се узети у разматрање. Уз пријаву на конкурс кандидати треба да приложе: доказ о поседовању држављанства Републике Србије (уверење о држављанству или извод из матичне књиге рођених), оверен препис/фотокопију дипломе о стеченој стручној спреми. Ближе информације о конкурсима могу се добити код секретара школе и путем телефона: 026/313-060.

**ОСНОВНА ШКОЛА
„ЈОВАН ЈОВАНОВИЋ ЗМАЈ“**
11300 Смедерево, 16. октобра 66
тел. 026/641-290

**Наставник математике и информатике и
рачунарства
на одређено време ради замене одсутног
преко 60 дана**

УСЛОВИ: за наведено радно место кандидати треба да испуњавају услове прописане чланом 120 Закона о основама система образовања и васпитања и дужни су да уз пријаву на конкурс доставе правноваљане доказе (у ори-

гиналу или оверене фотокопије) о испуњавању следећих услова: одговарајуће образовање, држављанство Републике Србије. Рок за достављање молби је осам дана од дана објављивања конкурса у публикацији "Послови", на горенаведену адресу.

Наставник италијанског језика на одређено време, ради замене одсутног запосленог преко 60 дана

УСЛОВИ: за наведено радно место кандидати треба да испуњавају услове прописане чланом 120 Закона о основама система образовања и васпитања и дужни су да уз пријаву на конкурс доставе правна ваљана доказе (у оригиналу или оверене фотокопије) о испуњавању следећих услова: одговарајуће образовање, држављанство Републике Србије. Рок за достављање молби је осам дана од дана објављивања конкурса у публикацији "Послови", на горенаведену адресу.

ОШ "СВЕТИ САВА"

11320 Велика Плана, Булевар деспота Стефана 40
тел. 026/516-021

Наставник српског језика на одређено време до истека првог мандата запосленој којој мирује радно место због избора на функцију директора школе

УСЛОВИ: да кандидат има држављанство Републике Србије, да има физичку и здравствену способност за рад са децом и ученицима, да зна језик на коме се остварује образовно-васпитни рад, да није осуђиван правоснажним пресудом за кривична дела прописана чланом 120 став 1 тачка 3 Закона о основама система образовања и васпитања, одговарајуће образовање: кандидати за радно место наставника треба да испуњавају услове из члана 8 Закона о основама система образовања и васпитања ("Службени гласник РС", број 72/2009, 53/2011, 55/2013, 35/2015 - аутентично тумачење и 68/2015 - даље: Закон), што значи да треба да поседују одговарајуће високо образовање стечено на: студијама другог степена (мастер академске, специјалистичке академске или специјалистичке струковне студије, по пропису који уређује високо образовање почев од 10. септембра 2005. године, на основним студијама у трајању од најмање четири године, по пропису који је уређивао високо образовање до 10. септембра 2005. године, а изузетно да је стекао одговарајуће високо образовање на студијама првог степена (основне академске, односно струковне студије), студијама у трајању од три године или вишим образовањем, под условом да је тражено образовање стекао на језику на коме се остварује рад или је положио испит из тог језика по програму одговарајуће високошколске установе, услов из члана 8 став 4 и члана 121 став 9 и 10 Закона који предвиђају да лице из става 2 члана 8 Закона мора да има образовање из психолошких, педагошких и методичких дисциплина стечено на високошколској установи у току студија или након дипломирања, од најмање 30 бодова и шест бодова праксе у установи, у складу са Европским системом преноса бодова, а наставник који је у току студија положио испите из педагогије и психологије или је положио стручни испит, односно испит за лиценцу сматра се да има образовање из члана 8 став 4 Закона, као и услове у погледу степена и врсте образовања прописане Правилником о степе-

ну и врсти образовања наставника, стручних сарадника у основној школи ("Службени гласник РС - Просветни гласник", број: 11/2012 и 15/2013), и то: професор српског језика и књижевности, професор српског језика и књижевности са општом лингвистиком, професор српске књижевности и језика, професор српске књижевности и језика са општом књижевношћу, дипломирани филолог српског језика са јужнословенским језицима, дипломирани филолог српске књижевности са јужнословенским књижевностима, професор, односно дипломирани филолог за српскохрватски језик и југословенску књижевност, професор, односно дипломирани филолог за југословенску књижевност и српскохрватски језик, професор српскохрватског језика и опште лингвистике, професор за српскохрватски језик са јужнословенским језицима, професор српскохрватског језика са источним и западним словенским језицима, професор српскохрватског језика и југословенске књижевности за наставу у школама у којима се образовно-васпитни рад изводи на мађарском, односно русинском или румунском језику, професор, односно дипломирани филолог за југословенску и општу књижевност, професор југословенске књижевности са страним језиком, дипломирани филолог за књижевност и српски језик, дипломирани филолог за српски језик и књижевност, професор српског језика и књижевности у одељењима за националне мањине, професор српског језика и српске књижевности, дипломирани компаратиста, мастер филолог (студијски програми: Српски језик и књижевност, Српска књижевност и језик, Српска књижевност и језик са општом књижевношћу, Српски језик, Српска књижевност, Српска филологија (српски језик и лингвистика), Српска књижевност и језик са компаратистиком)), мастер професор језика и књижевности (студијски програми: Српски језик и књижевност, Српска књижевност и језик, Српска књижевност и језик са општом књижевношћу, Српски језик, Српска књижевност, Српска филологија (српски језик и лингвистика), Филологија, модули: Српски језик и Српски језик и компаративна књижевност). Уз пријаву на конкурс кандидати за радно место наставника српског језика треба да доставе оригинале или оверене фотокопије следећих докумената (обавезно): диплому или уверење о стеченом одговарајућем образовању, уколико кандидат није стекао средње, више или високо образовање на српском језику у обавези је да достави доказ да је положио испит из српског језика по програму одговарајуће високошколске установе, уверење о држављанству (не старије од шест месеци), извод из матичне књиге рођених, потврду односно доказ о поседовању образовања из психолошких, педагошких и методичких дисциплина стечено на високошколској установи у току студија или након дипломирања од најмање 30 бодова и шест бодова праксе у установи, у складу са Европским системом преноса бодова - издат од стране одговарајуће високошколске установе, односно уверење или други одговарајући документ о положеном испиту из педагогије и психологије у току студија или доказ о положеном стручном испиту, односно испиту за лиценцу, краћу биографију. Доказ о неосуђиваности за навдена кривична дела прибавља установа, а психолошку процену способности за рад са децом и ученицима врши надлежна служба за запошљавање. Кандидат који је раније обавио психолошку проверу способности за рад са децом и ученицима може уз пријаву да достави податке о томе када је и где провера извршена. Изабрани кандидат је у обавези да лекарско уверење о психичкој, физичкој и здравственој способности за рад са децом и ученицима достави пре закључења уго-

вора о раду. Фотокопије докумената које нису оверене од надлежног органа неће се узимати у обзир. Неблаговремене и непотпуне пријаве неће се разматрати. Пријаве са крајом биографијом и одговарајућим доказима подносе се у року од 8 дана од дана објављивања конкурса на адресу: Основна школа "Свети Сава", Булевар деспота Стефана 40, 11320 Велика Плана, са назнаком: „За конкурс“.

СОМБОР

ОСНОВНА ШКОЛА „БРАНКО РАДИЧЕВИЋ“

25250 Оџаци, Васа Пелагића 60
тел. 025/5742-361, 025/5742-965

Професор разредне наставе на одређено време до повратка радника са функције директора школе

УСЛОВИ: Кандидати треба да испуњавају опште услове из чл. 8 и 120 Закона о основама система образовања и васпитања („Службени гласник РС“, 68/2015) и члана 2 Правилника о степену и врсти образовања наставника и стручних сарадника у основној школи („Сл. гласник РС - Просветни преглед“, број 15/2013). Уз пријаву се подноси: оригинал или оверена фотокопија одговарајуће дипломе, доказ о испуњености услова из члана 8 став 4 Закона о основама система образовања и васпитања (лице мора да има образовање из психолошких, педагошких и методичких дисциплина стечено на високошколској установи у току студија или након дипломирања од најмање 30 бодова и шест бодова праксе у установи, у складу са Европским системом преноса бодова; оригинал или оверена фотокопија уверења о држављанству. Пријаве се подносе на адресу школе.

ОСНОВНА ШКОЛА „20. ОКТОБАР“

25223 Сивац, М. Тита 271
тел. 025/711-049

Директор на период од четири године

УСЛОВИ: На конкурс за избор директора школе може да се јави лице које има: високо образовање, лиценцу за наставника, педагога или психолога, положен испит за директора школе, најмање пет година радног стажа у области васпитања и образовања, држављанство РС. Кандидати за директора школе морају да испуњавају и следеће услове: да имају психичку, физичку и здравствену способност за рад са децом и ученицима; да нису осуђивани правоснажном пресудом за кривична дела утврђена у чл. 120 став 1 тачка 3 Закона о основама система образовања и васпитања. Уз пријаву за пријем у радни однос кандидати треба да доставе: оверену фотокопију дипломе о стеченој стручној спреми, оверену фотокопију лиценце за наставника, педагога или психолога, оверену фотокопију уверења о положеном испиту за директора установе, потврду о радном стажу у области образовања и васпитања, уверење о држављанству Републике Србије (оригинал или оверену копију), извод из матичне књиге рођених (оригинал или оверену копију), фотокопију личне карте тј. извод из читача за кандидате који поседују нове личне карте са чипом; лекарско уверење о психичкој, физичкој

и здравственој способности за рад са децом и ученицима (подноси само изабрани кандидат пре закључења уговора о раду). Кандидати треба да доставе биографске податке, податке о кретању у служби и стручном усавршавању и свој предлог мера за руковођење и усавршавање рада у школи. С обзиром да је законски предвиђено, а програм за полагање испита за директора установе Министарство није прописало, у тексту конкурса мора бити наведено, али се потврда о испиту за директора не доставља. Уверење о некажњавању установа прибавља по службеној дужности. Непотпуне и неблагоприятне пријаве неће се узимати у разматрање. Рок за пријаву на конкурс је 15 дана од дана објављивања у публикацији „Послови“. Пријаве слати на горенаведену адресу или предати лично. За све информације заинтересована лица могу се обратити на бројеве телефона: 025/711-049 и 025/711-035.

ОСНОВНА ШКОЛА „ИВО ЛОЛА РИБАР“

25000 Сомбор, Моношторска 8
тел. 025/412-371

Наставник енглеског језика са 78% радног времена, на одређено време до повратка запослене са породичког боловања

УСЛОВИ: Уз кратку биографију и пријаву са назнаком за које радно место конкурише, пријављени кандидат треба да приложи доказ о одговарајућој врсти стручне спреме - оверену фотокопију дипломе, и то: професор, односно дипломирани филолог за енглески језик и књижевност, дипломирани професор енглеског језика и књижевност, мастер филолог (студијски програм или главни предмет/профил: енглески језик), мастер професор језика и књижевности (студијски програм или главни предмет/профил: енглески језик, дипломирани филолог англиста - мастер). Поред одговарајућег образовања, односно достављених одговарајућих доказа о испуњености горенаведених захтева, кандидат мора да испуњава следеће опште услове: држављанство Републике Србије, да није осуђиван правоснажном пресудом за кривична дела утврђена у чл. 120 став 1 тачка 3 Закона о основама система образовања и васпитања; да има психичку, физичку и здравствену способност за рад са децом и ученицима. Уз пријаву на конкурс кандидат је дужан да поднесе доказе о испуњавању напред наведених услова, и то: оверен репис или оверену фотокопију дипломе о завршеном конкурсном захтеваном образовању - доказ о положеним испитима из одговарајућих предмета код оних звања где се то тражи у конкурс, оригинал или оверену копију уверења о држављанству (не старије од 6 месеци), оригинал или оверену копију извода из матичне књиге рођених, доказ о поседовању образовања из психолошких, педагошких и методичких дисциплина стеченом на високошколској установи у току студија или након дипломирања од најмање 30 бодова и 6 бодова праксе у установи, у складу са Европским системом преноса бодова, издат од стране одговарајуће високошколске установе, односно уверење или други одговарајући документ о положеном испиту из педагогије и психологије у току студија или доказ о положеном стручном испиту, односно о положеном испиту за лиценцу. Уколико кандидат није стекао средње, више или високо образовање на српском језику, у обавези је да достави доказ да је положио испит из српског језика по програму одговарајуће високошколске уста-

нове. Доказ о неосуђиваности прибавља школа службеним путем. Неблаговремене и непотпуне пријаве неће се узети у разматрање. Рок за пријаву је 8 дана од објављивања у листу „Послови“.

**ОСНОВНА ШКОЛА
„МИРОСЛАВ АНТИЋ“**
25250 Оџаци, Школска 23
тел. 025/5742-274

Наставник разредне наставе у продуженом боровку на одређено време ради замене одсутне запослене преко 60 дана, тј. за време првог изборног периода (мандата) директора установе

УСЛОВИ: испуњеност услова предвиђених чл. 8 Закона о основама система образовања и васпитања („Службени гласник РС“, бр. 72/09, 52/11 и 55/13), врста и степен образовања по Правилнику о степену и врсти образовања наставника и стручних сарадника у основној школи („Службени гласник РС - Просветни гласник“, број 11/2012 и 15/2013), наставник разредне наставе: професор разредне наставе, наставник разредне наставе, професор педагогије са претходно завршеном академијом или учитељском школом, професор разредне наставе и енглеског језика за основну школу, мастер учитељ, дипломирани учитељ - мастер, професор разредне наставе и ликовне културе за основну школу. Кандидат треба да испуњава опште услове за пријем у радни однос предвиђене чланом 120 Закона о основама система образовања и васпитања („Службени гласник РС“, бр. 72/09, 52/11 и 55/13). Уз пријаву кандидати подносе краћу биографију, оригинал диплому или оверену фотокопију доказа о стеченом образовању, уверење о држављанству (не старије од 6 месеци) и извод из матичне књиге рођених. Доказ о испуњености услова из чл. 120 став 1 тачка 2 подноси се пре закључења уговора о раду (лекарско уверење). Непотпуне и неблагоприятне пријаве неће се узимати у обзир. Пријаве се подносе на адресу: ОШ „Мирослав Антић“, Школска 23, 25250 Оџаци. Конкурс остаје отворен 8 дана након објављивања.

**ОСНОВНА ШКОЛА
„НЕСТОР ЖУЧНИ“**
25234 Лалић, Југословенска 52
тел. 025/870-015

Настаник српског језика на одређено време ради замене одсутне запослене преко 60 дана, за 13 часова непосредног рада са ученицима

УСЛОВИ: испуњеност услова предвиђених чл. 8 Закона о основама система образовања и васпитања („Службени гласник РС“, бр. 72/09, 52/11 и 55/13), врста и степен образовања по Правилнику о степену и врсти образовања наставника и стручних сарадника у основној школи („Службени гласник РС - Просветни гласник“, број 11/2012 и 15/2013), наставник српског језика: професор српског језика и књижевности, професор српског језика и књижевности са општом лингвистиком, професор српске књижевности и језика, професор српске књижевности и језика са општом књижевношћу, дипломирани филолог

српског језика са јужнословенским језицима, дипломирани филолог српске књижевности са јужнословенским књижевностима, професор, односно дипломирани филолог за српскохрватски језик и југословенску књижевности, професор, односно дипл. филолог за југословенску књижевност и српскохрватски језик, професор српскохрватског језика и опште лингвистике, професор за српскохрватски језик са јужнословенским језицима, професор српскохрватског језика са источним и западним словенским језицима, професор српскохрватског језика и југословенске књижевности за наставу у школама у којима се образовно-васпитни рад изводи на мађарском, односно русинском или румунском језику, професор, односно дипломирани филолог за југословенску и општу књижевност, професор југословенске књижевности са страним језиком, дипломирани филолог за српски језик и књижевност, професор српског језика и српске књижевности, дипломирани компаратиста, професор српског језика и књижевности у одељењима за националне мањине, мастер филолог (студијски програми: Српски језик и књижевност, Српска књижевност и језик, Српска књижевност и језик са општом књижевношћу, Српски језик, Српска књижевност, Српска филологија (српски језик и лингвистика), Српска књижевност и језик са компаратистиком), мастер професор језика и књижевности (студијски програми: Српски језик и књижевност, Српска књижевност и језик, Српска књижевност и језик са општом књижевношћу, Српски језик, Српска књижевност, Српска филологија (српски језик и лингвистика), Филологија, модули: Српски језик и Српски језик и компаративна књижевност). Кандидат треба да испуњава опште услове за пријем у радни однос предвиђене чланом 120 Закона о основама система образовања и васпитања („Службени гласник РС“, бр. 72/09, 52/11 и 55/13). Уз пријаву кандидати подносе краћу биографију, оригинал диплому или оверену фотокопију о стеченом образовању, уверење о држављанству (не старије од 6 месеци) и извод из матичне књиге рођених. Доказ о испуњености услова из чл. 120 став 1 тачка 2 подноси се пре закључења уговора о раду (лекарско уверење). Непотпуне и неблагоприятне пријаве неће се узимати у обзир. Пријаве се подносе на адресу: ОШ „Нестор Жучни“, Југословенска 52, 25234 Лалић. Конкурс остаје отворен 8 дана након објављивања.

СРЕМСКА МИТРОВИЦА

**ОСНОВНА ШКОЛА
„VI УДАРНА ВОЈВОЂАНСКА БРИГАДА“**
22423 Грабовци, Главна 40
тел/факс: 022/450-060, 022/450-603

Директор на мандатни период од 4 године (од 17.11.2015. године)

УСЛОВИ: да кандидат поседује одговарајуће високо образовање из чл. 8 став 2 Закона о основама система образовања и васпитања („Сл. гласник РС“ бр. 72/09, 52/11 и 55/13), стечено на студијама другог степена (мастер академске студије, специјалистичке академске студије или специјалистичке струковне студије), по пропису који уређује високо образовање почев од 10.09.2005. године или на основним студијама у трајању од најмање 4 године, по пропису који је уређивао високо образовање до 10.09.2005. године, за наставника основне школе, педагога или психолога; да поседује дозволу за рад; да има обуку и положен испит за директора установе (програм обуке за

директора и подзаконски акти о полагању испита за директора нису донети, па ће изабрани кандидат бити у обавези да у законском року исти положи кад се стекну услови; да је остварио најмање 5 година рада у установи на пословима образовања и васпитања, након стеченог одговарајућег образовања; да има психичку, физичку и здравствену способност за рад са децом и ученицима; да је држављанин Републике Србије; да није осуђиван у складу са одредбом чл. 120 став 1 тачка 3 Закона о основама система образовања и васпитања; да зна језик на коме се остварује образовно-васпитни рад.

ОСТАЛО: Кандидат је у обавези да приложи следећа документа, у оригиналу или овереној копији, не старија од шест месеци: биографију са кратким прегледом кретања у служби, диплому о стеченом одговарајућем високом образовању, уверење о положеном стручном испиту, односно испиту за лиценцу, потврду о најмање 5 година рада остварених у установи на пословима образовања и васпитања, након стеченог одговарајућег образовања, уверење о држављанству, извод из матичне књиге рођених, личну карту (очитана или фотокопија). Доказ да кандидат није осуђиван правоснажном пресудом за кривична дела прибавља школа. Доказ о физичкој, психичкој и здравственој способности за рад са децом и ученицима кандидат подноси пре закључења уговора о раду. Рок за достављање пријава је 15 дана од дана објављивања конкурса у публикацији "Послови". Пријаве на конкурс достављају се путем поште или лично, на адресу: ОШ "VI ударна војвођанска бригада", Главна 40, 22423 Грабовци. Ближа обавештења могу се добити на бројеве телефона: 022/450-603 и 022/450-060. Неблаговремене и непотпуне пријаве неће бити узете у обзир.

СУБОТИЦА

ОСНОВНА ШКОЛА „18. ОКТОБАР“

24351 Ново Орахово, Петефи Шандора 9
тел. 024/723-004

Директор на мандатни период од 4 године

УСЛОВИ: Кандидат треба да испуњава следеће услове: да има држављанство РС, да има одговарајуће високо образовање (члан 8 став 2 Закона о основама система образовања и васпитања), на студијама другог степена (мастер академске студије, специјалистичке академске студије или специјалистичке струковне студије), по пропису који уређује високо образовање почев од 10. септембра 2005. године, или на основним студијама у трајању од најмање четири године, по пропису који је уређивао високо образовање до 10. септембра 2005. године); да испуњава услове за наставника основне школе или за педагога или психолога, да има 5 година радног стажа у области образовања и васпитања након стеченог одговарајућег образовања, високо образовање (члан 8 став 3 Закона о основама система образовања и васпитања), на студијама првог степена (основне академске, односно струковне студије), студијама у трајању од три године или више образовање, да кандидат испуњава услове за наставника основне школе или за педагога или психолога, да има 10 година радног стажа у области образовања и васпитања након стеченог одговарајућег образовања, да поседује дозволу за рад, обуку и положен испит за директора; да има психичку, физичку

и здравствену способност за рад са децом и ученицима; да кандидат није осуђиван правоснажном пресудом за кривична дела утврђена у чл. 120 став 1 тачка 3 Закона о основама система образовања и васпитања, да зна језик на коме се остварује образовно-васпитни рад.

ОСТАЛО: Рок за пријављивање на конкурс је 8 дана од дана објављивања. Неблаговремене и непотпуне пријаве неће бити узете у разматрање. Пријаве се подносе лично, препорученом пошиљком или на начин који омогућава подношење потпуне документације, сваког радног дана, у седишту школе (Петефи Шандора 9, Ново Орахово), од 7,00 до 14,00 часова. Уз пријаву на конкурс кандидат треба да приложи: уверење о држављанству и извод из матичне књиге рођених, у оригиналу или у овереној фотокопији, оверен препис или оверену фотокопију дипломе о стеченом образовању, оверен препис или оверену фотокопију уверења о положеном стручном испиту, односно испиту за лиценцу, потврду о радном искуству у области образовања и васпитања, радну биографију, доказе о поседовању организационих способности (факултативно). Доказ о психифизичкој и здравственој способности за рад са децом и ученицима доставља се пре закључења уговора о раду. Доказ да кандидат није осуђиван правоснажном пресудом за кривична дела утврђена у чл. 120 став 1 тачка 3 Закона о основама система образовања и васпитања школа ће прибавити по службеној дужности од МУП-а, за изабраног кандидата. Ближе информације се могу добити на горенаведени број телефона.

ВАЉЕВО

МУЗИЧКА ШКОЛА „ЖИВОРАД ГРБИЋ“
14000 Ваљево, Карађорђева 122
тел. 014/222-267

Наставник виолине на одређено време, док мирује радни однос директора школе

УСЛОВИ: Поред општих услова прописаних законом, кандидат треба да испуњавају услове прописане чланом 120 Закона о основама система образовања и васпитања и услове прописане Правилником о степену и врсти образовања наставника у основној музичкој школи и Правилником о врсти стручне спреме наставника, стручних сарадника и помоћних наставника у стручним школама. Уз пријаву се подносе: доказ о одговарајућем образовању (диплома или уверење о стеченом одговарајућем образовању и доказ о поседовању образовања из психолошког педагошких и методичких дисциплина стеченом на високошколској установи у току студија или након дипломирања од најмање 30 бодова и 6 бодова праксе у установи, у складу са Европским системом преноса бодова, односно уверење или други одговарајући документ о положеном испиту из педагогије и психологије у току студија или доказ о положеном стручном испиту, односно о положеном испиту за лиценцу), извод из матичне књиге рођених, уверење о држављанству РС. Доказ да кандидат има психичку, физичку и здравствену способност за рад са децом и ученицима подноси се пре закључења уговора о раду. Доказ да кандидат није осуђиван правоснажном пресудом за кривична дела утврђена у чл. 120 став 1 тачка 3 Закона о основама система образовања и васпитања, прибавља установа. Докази се прилажу у оригиналу или овереној фотокопији.

ВРШАЦ

**ВИСОКА ШКОЛА
СТРУКОВНИХ СТУДИЈА ЗА ВАСПИТАЧЕ
“МИХАИЛО ПАЛОВ”**
26300 Вршац, Омладински трг 1
тел/факс: 013/832-517

Предавач у ужим научним областима:

1) Педагогија, за предмете: Методика развоја говора (на ромском језику), Методика развоја говора деце јасленог узраста (на ромском језику)

2) Матерњи језик и књижевност, за предмете: Ромски језик; Књижевност за децу (на ромском језику), Култура говора (на ромском језику), Матерњи језик са развојем говора на јасленом узрасту (на ромском језику)

на одређено време 5 година, за рад у Вршцу

Напомена: Уговор о раду ће се закључити са једним извршиоцем за све гореневедене научне области и предмете.

УСЛОВИ: У звање предавача се бира кандидат који има научни назив магистар наука (VII/2 степен), стечен на филозофском факултету - одсек за књижевност, објављене стручне радове из области са темама из гореневедених предмета, способност за стручни и наставни рад и који испуњава опште услове за звања и рад на високошколским установама, а према одредбама чл. 62 став 4-5 Закона о високом образовању („Сл. гласник РС“ бр. 99/2014). У складу са природом предмета, кандидат мора бити билингвални говорник српског и ромског језика.

Предавач у ужој научној области:

1) Филозофија и друштвене науке (социологија), за предмете: Социјална заштита деце у породици, Инклузија социјално депривираних деце

на одређено време 5 година, са 50% радног времена, за рад у Вршцу

Напомена: Уговор о раду ће се закључити са једним извршиоцем за све гореневедене предмете.

УСЛОВИ: У звање предавача се бира кандидат који има завршене основне студије социологије и стечен научни назив магистар демографских наука (VII/2 степен), објављене стручне радове из области са темама из гореневедених предмета, способност за стручни и наставни рад и који испуњава опште услове за звања и рад на високошколским установама, а према одредбама чл. 62 став 4-5 Закона о високом образовању („Сл. гласник РС“ бр. 99/2014). Предност ће се давати кандидатима који имају искуства у пројектним и истраживачким активностима.



**Национална служба
за запошљавање**

Наставник за извођење практичне наставе (вежби) у ужим научним областима:
1) Педагогија, за предмете: Методика развоја говора, Методика развоја говора деце јасленог узраста
2) Матерњи језик и књижевност, за предмете: Књижевност за децу, Језичке игре и драматизација
на одређено време 5 година, за рад у Вршцу

Напомена: Радни однос ће се засновати са једним извршиоцем за све гореневедене научне области и предмете.

УСЛОВИ: У звање наставника за извођење практичне наставе (вежби) бира се кандидат који има високу стручну спрему (VII/1 степен), стручни назив мастер учитељ стечен на дипломским академским студијама на учитељском факултету, објављене стручне радове из области педагогије и матерњег језика са темама из гореневедених предмета, способност за стручни и наставни рад и који испуњава опште услове за звања и рад на високошколским установама, а према одредбама чл. 62 став 4-5 Закона о високом образовању („Сл. гласник РС“ бр. 99/2014). Предност ће се давати кандидатима који имају претходно радно искуство у високошколској настави.

Наставник за извођење практичне наставе (вежби) у ужој научној области:

1) Психологија, за предмете (на српском и румунском језику): Примењена развојна психологија (практикум), Психологија јасленог узраста (практикум), Општа психологија, Педагошка психологија, Психологија дечје игре

на одређено време 5 година, за рад у Вршцу

Напомена: Уговор о раду ће се закључити са једним извршиоцем за све гореневедене предмете.

УСЛОВИ: У звање наставника за извођење практичне наставе (вежби) бира се кандидат који има високу стручну спрему (VII/1 степен), стечену на филозофском факултету - одсек психологија, објављене стручне радове из области психологије са темама из гореневедених предмета, способност коришћења статистичког пакета СПСС; способност за стручни и наставни рад и који испуњава опште услове за звања и рад на високошколским установама, а према одредбама чл. 62 став 4-5 Закона о високом образовању („Сл. гласник РС“ бр. 99/2014).

Асистент (вежби) у ужој научној области:

1) Педагогија, за предмете: Методологија педагошких истраживања, Породична педагогија, Рана идентификација даровитости, Дидактичке игре деце јасленог узраста

на одређено време 3 године, за рад у Вршцу

Напомена: Уговор о раду ће се закључити са једним извршиоцем за све гореневедене предмета.

УСЛОВИ: У звање асистента бира се кандидат који је студент докторских студија из научног поља педагогија, који је претходне нивое студија на филозофском факултету -

одсек педагогија завршио са просечном оценом најмање 8, односно магистар наука из научног поља педагогија, којем је прихваћена тема докторске дисертације. Кандидат мора имати објављене стручне радове из области педагогије са темама из гореневедених предмета, способност коришћења статистичког пакета СПСС, способност за стручни и наставни рад и који испуњава опште услове за звања и рад на високошколским установама, а према одредбама чл. 62 став 4-5 Закона о високом образовању („Сл. гласник РС“ бр. 99/2014).

Сарадник у настави у ужим научним областима:

1) Педагогија, за предмете: Методика развоја говора (на ромском језику), Методика развоја говора деце јасленог узраста (на ромском језику)

2) Матерњи језик и књижевност, за предмете: Ромски језик; Књижевност за децу (на ромском језику), Култура говора (на ромском језику), Матерњи језик са развојем говора на јасленом узрасту (на ромском језику)

на одређено време 1 година, за рад у Вршцу

Напомена: Уговор о раду ће се закључити са једним извршиоцем за све гореневедене предмете.

УСЛОВИ: У звање сарадника у настави се бира кандидат које је студент специјалистичких студија и који је струковне студије за васпитаче првог степена завршио са оценом најмање 8, способност за стручни и наставни рад и који испуњава опште услове за звања и рад на високошколским установама, а према одредбама чл. 62 став 4-5 Закона о високом образовању („Сл. гласник РС“ бр. 99/2014). У складу са природом предмета, кандидат мора бити билингвални говорник српског и ромског језика.

ОСТАЛО: Кандидати су обавезни да приложе следећу документацију: оверене дипломе о завршеном школовању, радну биографију са библиографијом и радовима, извод из матичне књиге рођених, извод из матичне књиге држављана и фотокопију личне карте. Изабрани кандидат ће након избора у звање приложити и лекарско уверење о општој здравственој способности и судско уверење да се против њега не води кривични поступак. Кандидатима који тражена документа већ имају у персоналним досијима који се чувају код послодавца иста ће бити призната. Пријаве на конкурс, са потпуном документацијом, подносе се директору Високе школе струковних студија за васпитаче „Михаило Палов“ у Вршцу, на адресу: Омладински трг 1, 26300 Вршац. Рок за подношење пријава је 8 дана по објављивању конкурса у публикацији „Послови“.

ЗАЈЕЧАР

**ПРЕДШКОЛСКА УСТАНОВА
„НАША РАДОСТ“**

19370 Бољевац, Солунских бораца 4

Васпитач

**на одређено време ради замене одсутних
запослених преко 60 дана
2 извршиоца**

УСЛОВИ: Кандидат треба да испуњава услове из члана 120 Закона о основама система образовања и васпитања, да има одговарајуће образовање у складу са чл. 121 став 1 Закона о основама система образовања и васпитања и да поседује дозволу за рад - лиценцу, у складу са чл. 122 Закона о основама система образовања и васпитања („Сл. гласник РС“, бр 72/09, 52/11, 55/13). Уз пријаву кандидат подноси: оверену копију дипломе о завршеној школи за васпитаче, оверену копију дозволе за рад - лиценце, уверење о држављанству, извод из матичне књиге рођених. Лекарско уверење се доставља пре закључења уговора о раду. Рок за пријављивање је 8 дана од дана објављивања конкурса. Непотпуне и неблаговремене пријаве неће се разматрати. Пријаве се подносе на адресу: ПУ „Наша радост“ Бољевац.



Шанса за младе

**Школа је знање,
посао је занат**



ПИТАЛИ СТЕ НАС...

Телефон: 011/29 29 145

Адреса: Послови - Национална служба
за запошљавање

Гундулићев венац 23-25, 11000 Београд
e-mail: novine@nsz.gov.rs
aleksandra.bacevic@nsz.gov.rs

ПРИПРЕМЕ ЗА ИНТЕРВЈУ

Како се припремити за интервју са послодавцем?

Примарни циљ разговора за посао јесте да на исти будете и примљени. Секундарни циљ је да у случају да не будете изабрани за наведено радно место, оставите такав утисак да вас компанија има у виду за неке друге одговарајуће послове у том предузећу убудуће, односно, да ваше податке задржи у својој бази. Наравно, један од циљева је и усавршавање сопственог представљања, односно, стицање самопоуздања за будућа успешна конкурисања.

Припрема

Сазнајте основне податке о послодавцу (делатност - чиме се бави, какав кодекс понашања постоји у предузећу, где се налази - место рада, колике су плате, итд.). Ажурирајте сопствену радну биографију и погледајте шта сте навели у пријави на оглас. Обуците се према утиску који желите да оставите и према кодексу облачења у наведеном предузећу. Крените на време на заказани разговор (да не дођете прерано, али немојте ни да касните, водите рачуна о гужви у превозу, временским условима, итд.).

Долазак на разговор

На разговор дођите неколико минута пре заказаног термина. Обавезно се представите саговорнику. Руковање са саговорником зависи од ситуације у којој се налазите. Уколико је саговорник устао да вас дочека, обавезно пружите руку и уз осмех се представите. Уколико вас нису понудили да седнете, потребно је да питате где можете да седнете. Седите усправно, са саговорником успоставите контакт очима, уз благ осмех. Будите мирни, сталожени и сконцентрисани. И наравно, позитиван став, пре свега!

Ток разговора

Одговарајте на постављена питања. Не прекидајте саговорника док говори. Трудите се да одговарате течно, јасно и концизно. Покажите саговорнику да га слушате и учествујете у самом разговору. Настојте да будете смирени и смањите евентуалну трему на најмању могућу меру. Одговарајте на постављена питања, не ширите тему ван истих. Користите одговарајуће језичке изразе адекватне компанији у којој се налазите, без употребе жаргона.

Припремите се за могућа питања која вам могу бити постављена, на пример:

- да истакнете пар својих предности у вези са позицијом на коју конкуришете и пословном политиком саме компаније;

- на питања која могу да вас прикажу у лошем светлу припремите неутралне одговоре;

- на питања како радите у стресним ситуацијама, како решавате проблеме, како се сналазите у ванредним ситуацијама - припремите одговоре из сопствене праксе, како и на који начин сте у претходним пословним ситуацијама решавали исте;

- када описујете сопствене слабости, нека то буду „слабости“ које су добре за послодавца (нпр. претерана одговорност, прецизност, ефикасност).

Завршетак разговора

Устаните и рукујте се са саговорником. Обавезно се захвалите на указаној шанси да представите себе и још једном изразите јаку жељу (мотивисаност) за рад у наведеној компанији. Питајте када можете да очекујете повратну информацију о резултату конкурса и на који начин ћете бити обавештени о истом.

За детаљније информације препоручујемо да се информисете код свог саветника за запошљавање о укључивању у Обуку за активно тражење посла или у Клуб за тражење посла.

Које области обухвата обука за започињање сопственог посла, чије је похађање предуслов за доделу субвенције за самозапошљавање?

У оквиру едукативних услуга које пружају пословни центри Националне службе за запошљавање, постоји могућност похађања инструктивне обуке „Пут до успешног предузетника“, која обухвата следеће теме:

- економска мотивација за предузетништво
- дефинисање пословне идеје
- први кораци у бизнису
- правни аспекти бизниса
- порези и доприноси за предузетнике
- израда бизнис плана - радиониچارски део.

Обука има за циљ да полазницима омогући да:

- провере оправданост своје пословне идеје
- сагледају предности и ризике предузетништва
- спознају своје предузетничке склоности
- информису се о поступку регистрације и актуелним законским прописима
- попуне захтев са бизнис планом.

Незапослени који након успешно завршене обуке одлуче да реализују своју пословну идеју, могу да конкуришу за субвенцију за самозапошљавање.

Број незапослених у Новом Саду је крајем прошлог месеца био 7,3 одсто мањи него у истом периоду прошле године

ИНЖЕЊЕРИ НА ЦЕНИ

До посла најлакше долазе инжењери електротехнике, ИТ стручњаци, математичари, наставници страних језика, анестезиолози, кардиолози, офталмолози, гинеколози... У току августа почеће још једна основна информатичка обука, као и обуке за веб програмирање и дизајн, руковоаце грађевинских машина, маникир и обука за књиговође

Број незапослених у Новом Саду је крајем прошлог месеца, по евиденцији НСЗ, био 7,3 одсто мањи него у истом периоду прошле године. До посла у Новом Саду најлакше долазе инжењери електротехнике, ИТ стручњаци, инжењери електронике, машинства и грађевине са одговарајућим лиценцама, математичари, наставници страних језика, лекари с одговарајућим специјализацијама (анестезиолози, кардиолози, офталмолози, гинеколози...), као и дипломирани фармацеути, али и стручњаци за финансије, односно рачуновође.

- Међу незапосленима највише је неквалификованих радника - 4.500, економских техничара - 719, дипломираних правника - 612, продаваца - 566, дипломираних економиста за општу економију, финансије и банкарство - 442, а затим и машинских техничара - конструктора, ауто-механичара, кројача-конфекционара и металостругара, каже **Јелена Шћекић** из НСЗ.

Када је реч о профилу нижег нивоа образовања, најлакше до посла долазе оператери на ЦНЦ машинама, заваривачи, аутоотроничари/мехатроничари, књиговође, рачуновође, занимања у области неге старих и здравствена неговатељице, медицинске сестре - специјалисти инструментирања и козметичари, кувари, електротехничари

електронике, рачунара, рачунарских мрежа и телекомуникација, техничари мехатронике, техничари за биотехнологију, техничари за компјутерско управљање, радници на обезбеђењу - техничари обезбеђења.

Најчешће тешкоће у тражењу посла које наводе незапослена лица која долазе у новосадску филијалу НСЗ су смањене шансе за запослење због малог броја радних места у струци, године старости, недостатка радног искуства у струци, односно дугог периода обављања послова ван струке, непоседовање тражених знања и вештина (возачка дозвола Б категорије, знање страног језика итд.), изостанак повратне информације након конкурсања за конкретно радно место, ограничења у вези са здравственим стањем, непостојање препорука за запослење, затим тешкоће у откривању информација о слободним радним местима и слично.

Да би повећали шансе за проналажење радног места, пријављени на евиденцију НСЗ могу се пријавити за неку од обука или курсеве. У току јула



Међу незапосленима највише је неквалификованих радника - 4.500, економских техничара - 719, дипломираних правника - 612

и почетком августа почеле су обуке за енглески језик - средњи ниво, за маникир, педикир, фризера, али и за геронто-неговатеље, као и основна информатичка обука.

- У току августа почеће још једна основна информатичка обука, као и обука за веб програмирање и дизајн, обука за руковоаца грађевинских машина, за маникир, почетни немачки и обука за књиговође. Све обуке се реализују у Едукативном центру Војоводине, каже Јелена Шћекић.

Рума

ПОСАО ЗА 59 НЕЗАПОСЛЕНИХ



Уопштини Рума потписани су уговори са 59 незапослених који ће бити ангажовани на јавним радовима по конкурс који је расписала Национална служба за запошљавање. Почетак реализације заказан је за 17. август, а радови ће трајати три месеца, на територији општине Рума. Укупан износ који се покрива републичким средствима за ове јавне радове је око четири милиона динара.

Учешће у позиву узели су локална самоуправа, јавна предузећа и Удружење Рома из Буђановаца, а позивом су највише ангажована лица са инвалидитетом - 25 особа.

- На првом месту за мене је овај посао извор прихода. Задовољство ми је што сам поново ангажована на јавним радовима, што ми је указано поверење да опет радим овај посао, каже **Невенка Јокић**, једна од 59 незапослених која је поново радно ангажована на овај начин.

Један од послова који се први пут спроводи у Руми је персонална асистенција, која омогућава активну помоћ свим лицима са инвалидитетом приликом обављања свакодневних животних послова.

- Настојаћемо да се услуга усавршава за ова три месеца, да се види где су нам недостаци, где су могућности, да се одреди адекватна циљна група, дакле радићемо на усавршавању услуге. Плата износи 15 хиљада динара, а ангажована лица добијају још хиљаду и по динара за путне трошкове. Укупна средства обезбеђена за овај пројекат износе четири милиона динара и покривају се републичким средствима, истакла је **Весна Павловић**, директорка Центра за социјални рад у Руми.

Општина Рума је обезбедила и 10 милиона динара за нове јавне радове, који ће се реализовати од 1. септембра, па ће ове године укупно 170 лица бити ангажована на овај начин.

АКТУЕЛНО У “Сименсовој” фабрици ветрогенератора у Суботици почело запошљавање нових радника

ВЕТАР У ЛЕЂА И ГЕНЕРАТОРЕ

У току је пријем првих 130 од 220 радника, од којих је 50 већ на радним местима, док ће остали бити запослени до краја септембра

У “Сименсовој” фабрици ветрогенератора у Суботици почело је запошљавање 220 нових радника. У току је пријем првих 130, од којих је 50 већ на радним местима, док ће остали бити запослени до краја септембра.

У три производне хале „Сименса“ у индустријској зони Суботице проћи ће тромесечну обуку. Ширење производње „Сименса“ у Србији договорили су премијер и директор „Сименса“ за Србију прошлог месеца, на бизнис форуму у Минхену. Са новим радницима „Сименс“ ће у Србији имати 1500 запослених. У фабрици најављују ширење пословања, а иницирали су и образовање неопходног кадра са суботичком Техничком средњом школом, и то за занимање бравар - заваривач.



Због неиздавања фискалних рачуна држава сваке године изгуби око 1,4 милијарде евра

ПАЗАР БЕЗ КОНТРОЛЕ

Од око 190.000 фискалних каса чак 90.000 не шаље податке о евидентирању промета Пореској управи

Због неиздавања фискалних рачуна држава сваке године изгуби око 1,4 милијарде евра, показује рачуница економисте **Драгана Радовића**. Овим новцем могле би да се изграде стотине километара путева, школе, болнице, спортски терени. Податак да је државна каса оштећена за 1,4 милијарде евра највише би требало да забрине грађане који на изванредан начин помажу трговцима јер не траже рачуне. Баш ти грађани највише губе, јер је мање новца за лекаре, учитеље, најсиромашније, инвалиде и болесне. Наиме, од око 190.000 фискалних каса чак 90.000 не шаље податке о евидентирању промета Пореској управи. **Ђерђ Пап**, стручњак за порезе и један од бивших директора Пореске управе Србије, каже да је прва фискализација пропала. Уместо да буде правило, издавање рачуна постало је изузетак.

„У појединим деловима Србије пореска инспекција затворила је сваку трећу радњу због неиздавања фискалних рачуна, па је онда јасно да је увођење фискалних каса пропао посао“, каже Пап.

Прошле године је у Србији затворено само 3.000 објеката због неиздавања рачуна, а свега 554 због непријављених радника. У истраживању ставова грађана о сивој економији, чак 52 одсто признаје да не тражи рачун када га не добије, 17 одсто да то чини веома ретко, а само девет одсто увек захтева да добије фискални исечак. Податак који забрињава јесте да 81 одсто грађана не би пријавило угостиољски објекат у којем не издају рачуне.

IN MEMORIAM

Др СЛОБОДАН ДРОБЊАКОВИЋ

У Београду је у 69. години преминуо др Слободан Дробњаковић, некадашњи директор Републичког завода за тржиште рада. Др Дробњаковић је руководио Заводом за запошљавање у периоду од 1997 до 2001. године. Оно што је трајно обележило његов рад била је реформа Завода, пре свега кроз подмлађивање кадра, осавремењавање услова рада, увођење јединственог информационог система, чиме је знатно унапредио рад саветника за запошљавање са клијентима и ставио акценат на рад са послодавцима. Био је човек иницијативе и осмећа, један од директора кога су запослени у Републичком заводу за тржиште рада изузетно поштовали. Редакција „Послова“ изражава најдубље саучешће његовој породици.

У Србији се размишља о тзв. онлајн фискализацији, која даје могућност порезнику да у поноћ или у два ујутро провери да ли кафићи или радње издају рачуне. То сада није могуће, не зато што неко искључи касу, него зато што постојећи програми дозвољавају да порезник провери целокупан дневни промет, али не и евидентирање из часа у час.



АКТУЕЛНО Комисија за запошљавање Владе Србије затрпана захтевима за пријем нових или прерасподелу већ запослених радника

ВИШЕ ОД 40.000 ЗАХТЕВА

Локалне самоуправе не могу да запосле сезонске раднике, попут људи који разбијају градоносне облаке ракетама. У пензију одлазе учитељи, васпитачи, возачи, а на дозволу за попуну њихових места чека се месецима

Комисија за запошљавање Владе Србије има чак 40.000 захтева за пријем нових или прерасподелу већ запослених радника у јавном сектору. То тело је после доношења Уредбе о забрани запошљавања у државним институцијама једино које може да одобри запошљавање нових радника. Међутим, то би ускоро требало да се промени, јер је министарка **Кори Удовички** најавила да ће после усвајања Закона о максималном броју запослених у јавном сектору та уредба престати да важи.

Највећи број захтева нагомилао се после одласка некадашњег министра финансија **Лазара Крстића**, који је формирао прву Комисију за запошљавање. Она практично није ни решавала случајеве, док после избора на његово место званично није дошао **Душан Вујовић**. Тада су именовани нови чланови Комисије. То значи, како је објаснила Удовички, да запошљавање више неће бити формално забрањено, али ће морати да се креће у задатим оквирима које буде прописао закон. "Вечерње новости" пишу да је број оних који и по пола године чекају да им хате одговоре знатно већи, јер се у неким угитима тражи и дозвола за запошљавање педесетак људи одједном.

Комисија се, ипак, састаје само једном месечно, споро решава захтеве, што на терену прави велике проблеме. На пример, локалне самоуправе не могу да запосле сезонске раднике, попут људи који разбијају градоносне облаке ракетама, па страдају усевима. У пензију одлазе учитељи, васпитачи, возачи, а на дозволу за попуну њихових места чека се месецима. Жале се и службе које не могу да ангажују преко потребне геронтолошке домаћице. Чак ни премештаји запослених са једног на друго радно место у оквиру исте куће не могу да прођу без дозволе Комисије.

Осим ових проблема, чланови радног тела Владе шкрти су и на одобравањима пријема људи, па према незваничним проценама одобре запошљавање у тек пет до десет одсто захтева.



"Дешава се да стигне захтев да се запосли десет људи, а одобри се уговор за једну или две особе", каже извор из Владе.

Према подацима Министарства државне управе и локалне самоуправе, из општина, локалних јавних предузећа и осталих институција које су под њиховом капом стигло је 3.135 захтева за запошљавање. У њима се траже радне књижице за од пет до 45 људи.

"Током 2014. и 2015. године добили смо сагласност за 1.030 људи на неодређено време и још 1.627 по уговору. У питању су били људи из предшколских установа, возачи, из грађевинске струке, инспектори", објашњавају у овом министарству.

Осим немогућности да запошљавају, готово истоветан проблем прави и што институције не могу саме да распоређују људе, већ и за интерна померања морају да траже дозволе.

Државни секретар у Министарству државне управе задужен за локални ниво **Иван Бошњак** каже да ће Закон о максималном броју запослених, чија примена треба да почне од 2016. године, омогућити установама да само распоређују запослене.

"Они ће сада имати право да, у оквиру буџета који им је додељен, праве расподелу људи на основу потреба. Значи, неће им требати дозвола Комисије", додаје Бошњак.

Први грански колективни уговор представника синдиката и послодавца

ПОВЕЋАЊЕ ЗА НОЋНИ И ПРЕКОВРЕМЕНИ РАД

Плаћање рада на државни празник повећано је на 120 одсто, а по закону је 110 одсто

Представници синдиката и послодавца потписали су први грански колективни уговор у реалном сектору, и то у области хемије и неметала. У име Савеза самосталног синдиката Србије уговор је потписао **Љубиша Несторовић**, а у име Уније послодавца Србије **Милош Ненезић**. Уговором су предвиђена побољшања у односу на постојећи Закон о раду, пре свега у области безбедности и здравља на раду, али и неких питања која се односе на рад и запошљавање.

Плаћање рада на државни празник повећано је на 120 одсто, а по закону је 110 одсто. Ноћни и прековремени рад је повећан са 26 на 30 одсто, док ће минути рад за све запослене у овој грани бити обрачунат у проценту од 0,5 одсто, а за новозапослене 0,4 одсто, колико предвиђа и закон. Председник Самосталног синдиката хемије и неметала **Љубиша Ненезић** рекао је да су преговори трајали шест месеци, подсетивши да је претходни грански уговор за ову област истекао 9. јануара 2015. године.

Потпредседник Уније послодавца Србије **Милош Ненезић** рекао је да је потписани документ резултат квалитетних преговора између представника синдиката и послодавца, те очекује да ће грански уговор допринети ефикаснијем пословању предузећа и бољим односима унутар фирми. Потписивању су присуствовали помоћник министра за рад **Зоран Лазич**, председник СССС **Љубисав Орбовић** и председник УПС **Небојша Атанацковић**.

АКТУЕЛНО Прошлог месеца инспектори рада ухватили 2.073 радника без папира

НАДЗОР ЗА СИГУРНИЈИ ПОСАО

Само код два послодавца који производе одећу током јула откривено укупно 130 радника на црно. Број радника с којима су послодавци одмах после инспекцијског надзора засновали радни однос повећан за више од 40 одсто у односу на прошлу годину

Прошлог месеца инспектори рада ухватили су 2.073 радника без папира. Више од 40 одсто откривених накнадно је од фирми добило уговор о раду. Само код два послодавца који производе одећу током јула откривено је укупно 130 радника „на црно“. После надзора са њима су закључени уговори о раду, а на обавезно осигурање пријављено је још 110 запослених. Закон није поштовао ни власник предузећа које се бави обрадом дрвета и производњом предмета од дрвета. Код њега су инспектори рада затекли 28 радника на раду „на црно“. Одмах после надзора послодавац је закључио уговоре о раду и ангажовао још две особе. Према речима **Бојана Јоцића**, директора Инспектората за рад, прошлог месеца су у Србији 2.073 особе радиле без потребних папира, а одмах после надзора послодавци су засновали радни однос са њих 1.385.

Број оних које су инспектори рада у првих шест месеци ове године открили на раду „на црно“ повећан је за 99 процената у односу на исти период 2014., док је број радника с којима су послодавци одмах после инспекцијског надзора засновали радни однос повећан за више од 40 одсто. Прави ефекат надзора се, међутим, огледа у томе што послодавци пријављују и раднике који нису затечени на раду у тренутку контроле, тако да је број закључених уговора о раду неупоредиво већи.

„Наведени резултати указују на оправданост и делотворност успостављања нове организације инспекције рада, увођења ванредних прегледа и појачаних активности, уз репресивно деловање кроз доношење решења којим се налаже отклањање неправилности“, каже Јоцић. Резултат је



Број оних које су инспектори рада у првих шест месеци ове године открили на раду „на црно“ повећан је за 99 процената у односу на исти период 2014.

повећање запослености, односно повећање броја радника с којима послодавци закључују уговоре о раду.

У јулу ове године регистроване су 739.073 особе на евиденцији Националне службе за запошљавање, а према подацима Републичког завода за статистику, број незапослених мањи је за 6.937 или за 0,93 одсто него у јуну. У односу на исти месец претходне године смањен је број незапослених за 3,9 одсто, а приметно је да је смањено учешће младих на евиденцији за 8,1 одсто. Примећено је и да се све више људи запошљава за стално, односно на неодређено време, што раније није био случај.

У Крагујевцу се на конкурс за доделу средстава за самозапошљавање пријавило око 250 незапослених

ПРЕДНОСТ ПРОИЗВОДНИМ ДЕЛАТНОСТИМА

На конкурс НСЗ за једнократна новчана средства за самозапошљавање, који је трајао до 30. јуна, у Крагујевцу се пријавило око 250 незапослених. Прихваћене су пријаве 90 незапослених који намеравају да отпочну сопствени посао, међу којима је 13 особа са инвалидитетом. Из државне касе њима ће бити уплаћено по 160 хиљада динара, односно 200 хиљада динара за особе са инвалидитетом.

Предност су имали бизнис планови за почетак производне делатности, производни занати, као и пружање интелектуалних услуга. Карактеристика овогодишњег конкурса за самозапошљавање је повећано интересовање младих са VII степеном стручне спреме. Иначе, до краја ове године отворени су конкурси за доделу средстава послодавцима који отворе нова радна места, по 150 хиљада, односно 180 хиљада за запошљавање особа са инвалидитетом. Програм важи за запошљавање младих од 30 година, старијих од 50, незапослених који су били технолошки вишак и Рома. Отворен је и конкурс за програм стручне праксе, за који се до сада определило 174 младих, уз месечну надокнаду од 10.000 до 14.000 динара, у зависности од степена стручне спреме.



ГОРЕ - ДОЛЕ Најтраженије професије у Русији

ДО ПОСЛА У СТРУЦИ ТЕК СВАКИ ДРУГИ

Министарство за рад Русије је израдило приручник са 1.767 професија, а 50 најтраженијих и најперспективнијих је на захтев владе ставило на посебан списак. Код хуманистичких наука, које студира 20 одсто укупног броја студената, удео тражње на тржишту рада је свега три одсто



Најтраженије и најперспективније професије у Русији су стручњаци за бежичне и навигационе технологије, софтвер, градњу ракета, роботичку... Министарство за рад Русије је израдило приручник са 1.767 професија, а 50 најтраженијих и најперспективнијих је, на захтев владе, ставило на посебан списак, пише „Росијскаја газета“. Од укупног броја занимања, око 600 су стручњаци са средњошколским образовањем.

Према речима заменика министра за рад **Љубове Ељцове**, сада расте број незапослених са високим образовањем, док удео незапослених са средњим стручним образовањем остаје на стабилном нивоу. То посредно указује на zasiћеност тржишта рада стручњацима са универзитетским дипломама,

док су потребе за квалификованим радницима свакога дана све веће.

Како је листу рекао шеф за истраживања портала „Суперџоб“ **Павел Лебедев**, квалификовани радници често зарађују исто као и високообразовани. Међутим, према њему, разлика у платама и даље постоји. Просечни приходи радника са високим образовањем у Москви су 30 одсто виши него радника са средњим стручним образовањем.

Како наводи портал „Суперџоб“, носиоци радничких занимања су сада веома тражени. Потреба за њима чини 14 одсто укупне потражње, а конкуренција је прилично мала - на једно радно место долази 0,8 пријава. То је друго место на списку тражње. На првом месту је трговина, са 30 одсто слободних радних места, а ни за рад у

трговини нису потребни стручњаци са високим образовањем.

Међутим, према подацима Министарства за рад, универзитети производе велики број непотребних радника. На пример, сваки трећи студент високе школе (31 одсто) студира економију и менаџмент, а удео тих стручњака у укупној тражњи је 13,7 одсто. Још већи дисбаланс је у хуманистичким наукама, које студира 20 одсто укупног броја студената, а удео тражње на тржишту рада је свега три одсто. Према анкетама међу послодавцима, посао у струци налази мање од половине свршених средњошколаца и студената. И то је дугорочни тренд, наводе у Министарству за рад.

Француска

ПАРИЗУ ПРЕТИ НЕСТАШИЦА ХЛЕБА

Паризу у августу прети нешташица хлеба, јер има све мање и мање отворених пекара, а узрок је што је пре неколико месеци укинута вишедеценијска обавеза пекара да свој годишњи одмор пријављују префектури, пишу британски медији. Од 1790. године пекари су били у обавези да пријављују период у коме ће због годишњег одмора затворити продавнице, како би се организовала дежурства и избегла нешташица хлеба, пишу „Дејли мејл“ и „Телеграф“.

Пре пар месеци је на снагу ступио нови закон којим се поједностављује живот фирми, тако да пекари могу да узимају летњи одмор када желе, без потребе подношења захтева префектури. Председник Пекарске коморе Париза **Доминик Анракт** сматра да проблем није нешташица хлеба, већ нешташица купаца, јер, како додаје, они који познају Париз знају да Парижани у августу напуштају престоницу и препуштају је туристима. Ипак, у изјави за француски „Фигаро“ Анракт је признао да би пекари требало мало више да мисле на купце, објављено је на веб-сајту sixactualites.fr.

„Епл“ радије запошљава мушкарце него жене

РАВНОПРАВНОСТ НА ПАПИРУ

Међу запосленима у америчкој компанији „Епл“ 69 одсто чине мушкарци, мада је тај информатички гигант лани запослио 11.000 жена, што представља раст за 65 одсто у односу на 2013. годину. Извршни директор „Епла“ **Тим Кук** признаје да остаје много тога да се уради у погледу родне равноправности и разноликости међу запосленима. Иако жене учествују са 35 одсто међу новозапосленима на светском нивоу, и даље чине само 31 одсто свих „Еглових“ запослених у свету, док је проценат мушкараца 69 одсто, показали су подаци те компаније из јуна ове године. Жене у „Еплу“ заузимају само 22 одсто места квалификованих техничара.

Годину дана раније, крајем јуна 2014. године, пропорција је такође била 70 одсто мушкараца и 30 одсто жена међу „Егловим“ запосленима, што указује на скроман напредак у том погледу, преноси веб-портал bfmbusiness.bfmtv. Иако је проценат жена доста мали, не треба заборавити да управо једна жена има највећу плату у „Еплу“, и то **Ангела Ахренц** (Ahrendts), на челу „Епл стора“, која је на то место прешла из „Барберија“ за огромну своту новца. Запослени беле расе чине у „Еплу“ 54 одсто укупног броја радника, а они азијског порекла 18 одсто.

„Епл“, такође, истиче своје позитивне потезе у погледу етничке разноврсности. Како наводе из компаније, ове године су запослили 2.200 особа црне расе, што је 50 одсто више него претходне године, као и 2.700 људи шпанског порекла, што представља повећање од 66 одсто. Процентуално су највише заступљени Азијати, који чине 18 одсто укупног броја запослених у „Еплу“, далеко испред оних шпанског порекла (11 одсто) и црне расе (осам одсто).

САЗНАЈТЕ ВИШЕ Европска комисија ради на новим идејама за повећање учешћа жена на тржишту рада

ПОДСТИЦАЊЕ ПОРОДИЉСКОГ ОДСУСТВА

ЕК 2008. предложила директиву о породилском одсуству којом се период обавезног породилског у ЕУ продужава са 14 на 18 недеља. Међутим, посланици су гласали за продужење на 20 недеља и од тада је текст прописа „заглављен“ у Савету. Рок од шест месеци да се нађе излаз из дугог застоја

Европска комисија (ЕК) ради на новим идејама за повећање учешћа жена на тржишту рада, након што је у јулу одустала од спорног предлога за продужење породилског одсуства. Пре седам година ЕК је предложила да се обавезно породилско одсуство продужи за четири недеље, на 18, од чега би се шест узимало непосредно по рођењу детета. Међутим, Одбор за права жена подржао је извештај португалске европосланице у коме се тражи продужење породилског на 20 недеља, али је и тај предлог одбијен на гласању у Европском парламенту. Против предлога биле су и чланице Савета министара.

„У ЕУ три четвртине запослених су мушкарци. Ради само нешто више од 60 одсто свих жена. То је морални и социјални проблем, јер женама прети већи ризик од сиромаштва“, истакао је први потпредседник Комисије **Франс Тимерманс** на представљању плана за нови почетак рада на изазовима у равнотежења посла и живота.

Признајући да је мања запосленост жена „траћење ресурса за европску економију“, Тимерманс је казао да Комисија жели да што пре да резултате на том плану. У писму **Жану Аселборну**, министру спољних послова Луксембурга који председава ЕУ до краја године, Тимерманс је навео да Европска комисија жели да се изађе из блокаде старог предлога и отвори пут новој иницијативи.

Приметне велике разлике у запослености жена између земаља чланица ЕУ: од 40 у Грчкој до 75 одсто у Шведској



Европска комисија је 2008. предложила директиву о породилском одсуству, којом се период обавезног породилског у ЕУ продужава са 14 на 18 недеља. Међутим, у првом читању у Европском парламенту посланици су гласали за продужење породилског на 20 недеља, уз пуну плату. Текст прописа је од тада „заглављен“ у Савету. Изгубивши стрпљење због блокаде, нова Европска комисија одлучила је да одбаци свој предлог. Сада је Комисија објавила и план рада на питању трајања породилског одсуства.

„То је почетак процеса разматрања и консултација, како би се 2016. године припремила нова, свеобухватна иницијатива“, истакао је Тимерманс, а пренео „ЕурАктив“ (EurActiv.com). Процент жена које раде у ЕУ (63,5 одсто) далеко је од циља зацртаног Стратегијом „Европа 2020“ за укупну запосленост, као и од процента мушкараца (75 одсто) који раде.

Према Комисији, учешће жена на тржишту рада далеко је мање од њиховог потенцијала у већини чланица, због тешкоћа у балансирању између посла и породичних обавеза. Иако чланице ЕУ нерядо прихватају инструкције, Брисел је уверен да је неопходна акција на нивоу ЕУ како би се гарантовали једнаки услови по том питању и спречило негативан утицај на конкурентност широм Уније. Како се наводи, приметне су и велике разлике у запослености жена између



чланица, од 40 у Грчкој до 75 одсто у Шведској, које одражавају перформансе тржишта рада чланица и могу да представљају опасност за економску и социјалну конвергенцију на јединственом тржишту.

Могућа решења у новој мапи пута укључују подстицање флексибилних уговора о раду, којима се смањује разлика у заради између мушкараца и жена, јачање и даље подстицање породилског одсуства, увођење одсуства за негу за старије и болесне који зависе од других. Међу предлозима ЕК није само трајање породилског одсуства, већ и низ флексибилних радних ангажмана којима се заокружује важећи правни оквир за одсуство.

„Потребан нам је свеобухватан приступ. У интересу сваке чланице појединачно је да напредује на том плану уз националне мере и подршку иницијатива ЕУ, ако је потребно. Зато што је то добра и паметна ствар“, казао је Тимерманс.

Иначе, нови председник Европске комисије **Жан-Клод Јункер** обавезао се да ће Комисију окренути ка крупним политичким питањима и укинути прописе који су непотребни или коче пословну активност. Послове око укидања непотребних прописа Јункер је поверио Тимермансу, који води преиспитивање у склопу Стратегије „Боља регулатива“. Тимерманс је одредио 80 прописа „за сечу“, али је Парламенту и Савету дао рок од шест месеци да нађе излаз из седам година дугог застоја око трајања породилског одсуства.

Извор: EurActiv.rs



НАЦИОНАЛНА СЛУЖБА
ЗА ЗАПОШЉАВАЊЕ



Позивни центар

0800 300 301

(позив је бесплатан)

АДРЕСЕ ФИЛИЈАЛА НСЗ

Београд

Гундулићев венац 23-25
тел. 011/2929-100, 2929-000

Нови Сад

Алберта Томе 2
тел. 021/4885-500

Зрењанин

Сарајлијина 4
тел. 023/519-800

Кикинда

Доситејева 14
тел. 0230/411-700

Панчево

Војводе Радомира Путника 20
тел. 013/306-800

Вршац

Феликса Милекера 21
тел. 013/802-400

Сомбор

Апатински пут 1
тел. 025/464-000

Сремска Митровица

Светог Димитрија 31
тел. 022/638-800

Суботица

Трг слободе 3/3
тел. 024/644-600

Крагујевац

Светозара Марковића 37
тел. 034/505-500

Јагодина

Љубише Урошевића 16
тел. 035/201-011

Ниш

Ратка Вукићевића 3
тел. 018/501-200

Пирот

Кнеза Милоша 59
тел. 010/305-000

Прокупље

Цара Лазара 49
тел. 027/320-000

Бор

7. јула 29
тел. 030/453-100

Зајечар

Николе Пашића 77
тел. 019/444-500

Ваљево

Владике Николаја 1
тел. 014/295-600

Врање

Тодора Шпанца 1
тел. 017/407-100

Краљево

Цара Душана 78
тел. 036/302-000

Нови Пазар

Шабана Коче 18
тел. 020/330-000

Крушевац

Балканска 33
тел. 037/412-501

Лесковац

11. октобра 25
тел. 016/202-400

Пожаревац

Шумадијска 31
тел. 012/538-100

Смедерево

Др Миладина Милића 2
тел. 026/633-900

Ужице

Железничка 22
тел. 031/590-600

Пријеполје

Санчачких бригада 11
тел. 033/719-011

Чачак

Жупана Страцимира 35
тел. 032/303-700

Шабач

Масарикова 31
тел. 015/361-700

Лозница

Кнеза Милоша 3
тел. 015/879-700

Косовска

Митровица
Џона Кенедија 66
тел. 028/420-600

ПОКРАЈИНСКА СЛУЖБА ЗА ЗАПОШЉАВАЊЕ

Нови Сад

Булевар Михајла Пупина 6/1
тел. 021/48-85-901

ПОКРАЈИНСКА СЛУЖБА ЗА ЗАПОШЉАВАЊЕ

Косовска Митровица

Дрварска 10
тел. 028/423-090

