



ПОСЛОВИ

Бесплатна публикација о запошљавању

Број 675 / 25.05.2016.

слободних радних места

635

КАДА ПЛАТЕ КАСНЕ

ТЕМА БРОЈА – Радници „Мостоградње“ још се нису докопали ни септембарских зарада. Унија послодаваца напомиње да зараде не исплаћују фирме у блокади, а таквих је лане било 55.000. Обрачунски листић који добијете од послодавца има статус документа и на суду без адвоката можете принудно да наплатите зараду - каже Александар Вулин

ПОСЛОВИ

Бесплатна публикација о запошљавању

Број 675 • 25. мај 2016. године

„Др Еткер“ из Шимановаца	3
Приватни газда прескочио државног	4
У априлу запослено 26.565 људи	5
Када плате касне	6
Уз дуално образовање млади ближи послу	8
<hr/>	
Јавни позиви	9
Послови-огласи	37
Администрација и управа	38
Трговина и услуге	41
Медицина	44
Грађевинарство и индустрија	48
Пољопривреда	52
Саобраћај и везе	52
Култура и информисање	53
Наука и образовање	54
<hr/>	
Процена радне способности	73
Минхен или Нови Сад	74
Шићу и кројићу само да радим	75
Од продавца до произвођача	76
Верујем у лекције, не у судбину	77
Увозе лекаре, пастире, балетане...	78
Мито уписа 2.000 милијарди долара	79

Послови

Издавач: Национална служба за запошљавање

Директор: Зоран Мартиновић

Уредник: Милош Чолић

Редакција: Весна Пауновић, Александра Бачевић, Београд,
Гундулићев венац 23-25/IV, тел. 011/2929-087

Огласи: Марина Миловановић, тел. 011/2929-302

Лектор: Бранка Тарбук

Дизајн и припрема за штампу: Драгица Поповић
novine@nsz.gov.rs; Штампа: „Службени гласник“, ISSN 1451-4757

Оглашавање у публикацији „Послови“ је бесплатно.

Текст огласа за слободна радна места можете предати у најближој филијали/служби НСЗ.

УВОДНИК

ЉУДИ СА ИМЕНОМ И ПРЕЗИМЕНОМ

- У априлу је са евиденције Националне службе за запошљавање запослено 26.565 особа, којима се углавном сви доприноси, пензијско, здравствено, изјавио је министар за рад, запошљавање, борачка и социјална питања **Александар Вулин**, након отварања регионалне конференције „Запошљавање теже запошљивих група“. Сви ти људи постоје, са именом и презименом, и нису део било какве статистичке гимнастике. На истој конференцији **Зоран Мартиновић**, директор Националне службе за запошљавање, истакао је да у Србији ове године имамо седам процената мање незапослених младих до 30 година него прошле године. Шире на страни **Актуелно**.

- У животу ме је водила крилатица: „ко у чуда верује, тај чуда и ствара“. Прве године искористила сам програм „Прва шанса“ НСЗ и тако запослила своју прву сарадницу - каже **Ана Петровић**, власница и директорка путничке агенције. Зашто сматра да „ко у чуда верује, тај чуда и ствара“ - на страни **Мој пут**.

И поред више од 200.000 незапослених Хрватска увози радну снагу: лекаре, пастире, балетане. Одлуком владе дозвољено је ангажовање и 24 пилота, 10 стјуардеса, 14 балетана, три оперска певача, као и једног солисте опере и диригента. О тој и другим вестима из света, а на страни **Горе - Доле**.

- Шићу и кројићу, што да не, само да радим - каже **Милош Јовановић**, који је до стечаја радио у „Желвозу“ као бравар и пет година је без посла. Сада само један од више од 1.000 Смедереваца заинтересованих за рад у турском „Каизену“, који намерава да у Смедереву покрене фабрику текстила. За почетак им је потребно више од 200 радника. На странама **Актуелно** и о конкурсима за медицинаре за рад у Немачкој, који је отворен до 24. јуна. Због чега се на тај конкурс није јавио нико од зрењанинских лекара и зашто у вршачком Дому здравља не одобравају запосленима привремено рад у иностранству?

Искуства компаније „Артинвест“ из Старе Пазове, којој је Европска банка за обнову и развој понудила помоћ, преносимо на страни **Ми и Европа**.

Око 10.000 људи учествовало је у истраживању „Инфостуда“, у коме су бирали компаније у којима би највише волели да раде. Чак 40 одсто испитаника сматра да је најбоље радити за приватне компаније у страном власништву. Расте и поверење у домаће приватне фирме. Док се 2012. за њих одлучивало свега пет одсто људи, сада је тај проценат порастао на 17. Очекиване зараде код идеалног послодавца више су од просечне плате. Интересантно је да су жене скромније. Иако имају виши ниво образовања, од идеалног послодавца очекују месечну плату од око 65.000 динара. Мушкарци 15.000 више.

Радници „Мостоградње“ још се нису докопали ни септембарских зарада. Унија послодавца напомиње да зараде не плаћају фирме у блокади, а таквих је лане било 55.000. Око 400.000 радника у Србији нередовно добија плату, а 50.000 месецима и годинама нема никаква примања. О томе у **Темп броја**.

Немачка компанија „Др Еткер“ отворила је прошле недеље своју прву фабрику у Шимановцима, која запошљава 192 радника. У Фабрици наменске индустрије „Крушић“ у Ваљеву положен је камен темељац за нову капислану, која ће запослити 120 нових радника, а пуштен је у рад и нови производи погон у коме ће радити 70 радника. Представници јапанске корпорације „Јазаки“ боравили су у Шапцу и разговарали о финализацији уговора о отварању фабрике. Посао ће у новим погонима добити 1.700 радника, махом жена, а производиће се електронски дистрибутивни системи за аутомобиле. Ипак се креће - како, на страни **Пријереда**.

Редакција

ПРИВРЕДА Фабрика познате немачке компаније запослила 192 радника

„ДР ЕТКЕР“ ИЗ ШИМАНОВАЦА

Од 2000. године 350 немачких компанија уложило више од 1,8 милијарди евра и отворило више од 30.000 радних места у вашој земљи - рекао је амбасадор Немачке у Србији Аксел Дитман

Немачка компанија „Др Еткер“ је у присуству премијера Србије **Александра Вучића** свечано отворила своју прву фабрику у Шимановцима, која запошљава 192 радника. Вучић је поручио да је отварање фабрике у Шимановцима показатељ да камени темељи за фабрике нису бајка и да је уверен да ће Србија успети да привуче још немачких породичних компанија.

- Пре две године, када смо полагаали камен темељац за ову фабрику, то је изгледало као слатка бајка, а чуо сам од једног од новинара да стално полагамо камене и говоримо шта ће да буде у будућности, а она никако да дође - рекао је Вучић на отварању.

Он је подсетио да влада није дала субвенције компанији „Др Еткер“, већ је мало помогла око путне инфраструктуре, али је подвукао да ће инвеститори увек моћи да рачунају на помоћ владе.

- Немачке компаније имају поверење у тржиште у Србији. Од 2000. више од 350 немачких компанија уложило је више од 1,8 милијарди евра и отворило више од 30.000 радних места у вашој земљи - рекао је амбасадор Немачке у Србији **Аксел Дитман**.



Министар Александар Вулин о рационализацији у јавном сектору

ОТПУСТАЊА НЕЋЕ БИТИ НА ДУГМЕ

- Отпуштање у јавном сектору неће се десити на дугме, то је процес који се ради већ годину дана и који ће се наставити, јер је првенствени интерес да се јавна управа учини ефикаснијом - изјавио је министар за рад, запошљавање, борачка и социјална питања **Александар Вулин**.

- Све што радимо, не радимо зато што нам је то наредио неки ММФ, Светска банка, већ зато што сматрамо да је то добро за нашу државу и друштво. Са рационализацијом се одмакло. Наравно, тај процес ће се наставити, наш првенствени интерес је да управу учинимо ефикаснијом, да она функционише са оптималним бројем извршилаца у оквиру сопственог буџета, али да се то, наравно, ни на који начин не одражава на ефикасност, нити на услуге које пружамо грађанима, због којих државни апарат и постоји - рекао је Вулин.

Додао је да ће свако министарство радити на својој рационализацији, као и до сада, али и подвукао да то није обавеза само за министарства, за државу у класичном смислу, већ и за јавна предузећа и за локалну самоуправу.

Јапанска корпорација „Јазаки“ отвара фабрику у Шапцу

ПОСАО ЗА 1.700 РАДНИКА



Представници јапанске корпорације „Јазаки“ боравили су у Шапцу и разговарали о финализацији уговора о отварању фабрике, након што су 9. маја званично регистровали предузеће „Јазаки“ д.о.о. Шабац и уложили милион евра. Према плановима, посао ће у новим погонима добити 1.700 радника, махом жена, а производиће се електронски дистрибутивни системи за аутомобиле.

Градоначелник Шапца **Небојша Зеленовић** рекао је да преговори са овом фирмом трају од фебруара прошле године и да захваљујући томе инвестиција није отишла у Бугарску. Зеленовић је, поштујући договор и добре пословне односе, тек после доласка представника јапанске фирме обелоданио њено име.

„Јазаки“ запошљава 250.000 радника у више од 200 фабрика широм света. Основана је пре 87 година и у области производње делова за аутомобилску индустрију спада у светске лидере и сарађује са највећим произвођачима аутомобила.

Када почне производња, „Јазаки“ ће бити највећа фирма у Шапцу. Досадашње највеће инвестиције биле су „Шећерана“ и „Бели лимови“, које запошљавају по 600 радника.

ВАЉЕВО **НОВА КАПИСЛАНА ЗА 120 НОВИХ РАДНИКА**

У Фабрици наменске индустрије „Крушик“ у Ваљеву положен је камен темељац за нову капислану, која ће запослити 120 радника, а пуштен је у рад и нови производи погон у коме ће радити 70 радника. До краја септембра на овом месту ће се производити 400 милиона комада каписли за стрељачку муницију годишње, чиме ће се смањити увоз из БиХ. Из новог погона излазиће коморе ракетних мотора, на чијој ће производњи радити 70 радника.

У фабрици која данас има 1.731 радника ускоро ће бити запослено више од 2.000 људи.

- „Крушик“ је, као и „Железара“, прича о неодустајању, прича о борби, прича о томе да смо вам пре неколико година рекли да ће поново ракете да се производе у „Крушику“, рекли бисте нам да смо луди. Запослићемо нових 155 радника наредне недеље, а када се заврши фабрика још 70 људи. Дакле, то ће бити више од 2.000 људи. „Крушик“ се враћа на стазе старе славе - рекао је премијер Србије **Александар Вучић**.

АКТУЕЛНО Око 10.000 људи учествовало у истраживању „Инфостуда“, у коме су бирали компаније у којима би највише волели да раде

ПРИВАТНИ ГАЗДА ПРЕСКОЧИО ДРЖАВНОГ

Чак 40 одсто испитаника сматра да је најбоље радити за приватне компаније у страном власништву. Расте поверење и у домаће приватне фирме - док се за њих 2012. одлучивало свега пет одсто људи, сада је тај проценат порастао на 17

Најпожељнији послодавац више није држава, показује истраживање „Инфостуда“ у коме је учествовало 10.000 људи који су на основу свог личног суда бирали компаније у којима би волели највише да раде. Међу 10 најпожељнијих и даље су ЕПС, Пошта и Телеком, али све остале су у приватном власништву. Радна атмосфера, међуљудски односи, прилика за напредовање, висина зараде, сигурност радног места, то су критеријуми на основу којих су послодавци у Србији добили највишу оцену и понели медаљу најпожељнијег послодавца.

- Резултати истраживања, у односу на период пре 2012. године, заиста показују да је дошло до промене мишљења у односу на приватне стране компаније, односно оне су негде означене као најпожељнији послодавци у Србији. Иза њих се налазе нешто слабије котиране државне фирме - каже **Татјана Видаковић** из „Инфостуда“.

Државне фирме бира тек четвртина, док 40 одсто испитаника сматра да је најбоље радити за приватне компаније у страном власништву. Расте поверење и у домаће приватне



фирме. Док се за њих 2012. одлучивало свега пет одсто људи, сада је тај проценат порастао на 17.

Што се тиче зарада, очекиване зараде код идеалног послодавца више су од просечне плате - 72.366 динара. Интересантно је и да су жене скромније. Иако имају виши ниво образовања, од идеалног послодавца очекују месечну плату од око 65.000 динара. Мушкарци 15.000 више.

Александар Вулин, министар за рад, запошљавање, борачка и социјална питања

ДРЖАВА НЕ МОЖЕ ДА НАПРАВИ УСПЕШНОГ ПОСЛОДАВЦА



- Успешан послодавац не може се направити ниједним законом. Да неко има новца на рачуну и да добро ради и функционише, то ниједан закон не може да уреди - изјавио је министар за рад, запошљавање, борачка и социјална питања **Александар Вулин**. Он је рекао новинарима да је уведена новина у Закон о раду, по којој обрачунски листић који се добија од послодавца има статус извршне исправе и документа.

Да ми направимо успешног послодавца, то једноставно није могуће и ту се долази до питања да ли је неко спреман да ради дужи временски период, а да не алармира државу, да не позове никога, да једноставно ради, а да не добија надокнаду за свој рад. Докле год је тржиште рада овакво какво јесте, имаћемо таквих примера, али на нама свима заједно је да се боримо против тога - нагласио је министар.

РЕАГОВАЊЕ КАДРОВА ИМА АЛИ ИХ ТРЕБА ПРЕПОЗНАТИ

- Обраћам вам се поводом текста који сам прочитао у најновијем (674) броју публикације „Послови“. Конкретно, реч је о тексту под насловом „Има новца - нема кадрова“. Морам, најблаже речено, да изразим неслагање са оним што је изнето у горепоменутом тексту, а тиче се заштите животне средине и кадрова који би тај посао требало да обављају. Ја сам по занимању биолог мастер еколог. Током својих студија сам имао више курсева и предмета уско усмерених ка области заштите животне средине, нарочито на мастеру. Нама су при упису студија на факултету говорили да се својим школовањем оспособљавамо за послове који се тичу заштите животне средине, да би нам често при пријављивању на послове из те области било „замерано“, јер имамо звање еколог мастер, а не инжењер заштите животне средине и то нам се рачунало као негативна квалификација (говорим о својој генерацији и о искуствима неких мојих колега као и мог личног).

Из свега прочитаног у тексту, могао би се донети закључак - кадрова има (и то прилично), нема добре воље да се они укључе у целокупну проблематику заштите животне средине. Моја генерација на мастер студијама броји 30 еколога, претходна исто толико, као и следећа. Ретки су нашли посао који има неке везе са струком, а још рећи, ако их уопште и има, запослени на пословима који се тичу заштите животне средине. Овде говорим о Природно-математичком факултету у Крагујевцу, а верујем да је ситуација слична и у другим градовима. Дакле, кадрова има, само их треба препознати и пружити им шансу да своје знање искористе. Тиме би Министарство пољопривреде и животне средине могло мало озбиљније да се позабави у сарадњи са Националном службом за запошљавање.

Никола Петковић, дипломирани биолог, мастер еколог

АКТУЕЛНО Регионална конференција „Запошљавање теже запошљивих група“

У АПРИЛУ ЗАПОСЛЕНО 26.565 ЛЈУДИ

У прва четири месеца ове године кроз мере НСЗ запослиле су се 1.383 особе са инвалидитетом, што је повећање од 54 одсто у односу на прошлу годину



- У априлу је са евиденције Националне службе за запошљавање запослено 26.565 особа које су пријављене на обавезно социјално осигурање - изјавио је прошле недеље министар за рад, запошљавање, борачка и социјална питања **Александар Вулин**, након отварања регионалне конференције „Запошљавање теже запошљивих група“. Отварању конференције присуствовали су и **Зоран Мартиновић**, директор Националне службе за запошљавање Републике Србије и **Јоханес Ајгнер**, амбасадор Републике Аустрије у Србији.

Вулин је истакао да је на евиденцији НСЗ 735.265 незапослених, што представља смањење у односу на прошли месец.

„Значајан је податак да је у априлу запослено 26.565 особа које су пријављене на обавезно социјално осигурање, којима се уплаћују сви доприноси, пензијско, здравствено. То су позитивни трендови, наравно ни издалека довољни, али надам да се ће се наставити“, рекао је Вулин и поручио да морамо учинити све да 143.000 људи који су радно способни, а примају новчану социјалну помоћ, преузму судбину у своје руке и почну да се ангажују кроз неки облик учења, дошколовања, усвајања нових вештина, па након тога и кроз активно учешће у тражењу посла и на тржишту рада. У томе ће, како је навео, НСЗ имати кључну улогу када буде донет нови закон о социјалном осигурању, који ће регулисати положај свих категорија.

Министар је истакао и да у Србији има око 180.000 деце која добијају децији додаток, али да свега 80.000 из те категорије иде у средњу школу. Према његовим речима, 100.000 децака и де-

војчица су за ово министарство више него важни, а не зна се шта се десило са њима, где су отишли. Вулин се запитало да ли је могуће да та деца остану само на нивоу основношколског образовања, а врло често и без њега.

„Наши напори ће бити усмерени према запошљавању теже запошљивих категорија. У прва четири месеца, зајучко са 30. априлом ове године, кроз мере запошљавања које спроводи НСЗ запослиле су се 1.383 особе са инвалидитетом, што је повећање од 54 одсто у односу на прошлу годину“, рекао је Вулин.

Министар је подсетио и на програм за подстицање запошљавања особа које примају новчану социјалну помоћ, али послодавци се још увек тешко одлучују да запосле ову теже запошљиву категорију.

„Зато их молим да још једном добро размисле, погледају и виде које све подстицаје дајемо када се запошљава особа која прима новчану социјалну помоћ, јер ово јесте начин да се човеку да могућност да преузме судбину у своје руке“, нагласио је Вулин.

Зоран Мартиновић, директор Националне службе за запошљавање, истакао је да је у последњих годину дана настављен тренд раста запошљавања код свих категорија теже запошљивих лица. Он је указао и на уочљиве регионалне разлике у проценту незапослених младих до 30 година, које нису својствене само овом већ и простору развијених европских земаља. Негде он је већи од 2,5 одсто, док је у Грчкој и Шпанији изнад 30 одсто.

„Код нас је тај проценат нешто виши, али морам да нагласим да у Србији ове године имамо седам процената

мање незапослених младих до 30 година него прошле године“, истакао је Мартиновић и додао да се на јавни позив НСЗ за доделу субвенција за samozapošljavanje одазвало више од 6.000 људи, а да ће одређеним средствима бити обухваћено између 3.500 и 4.000 људи.

Наводећи да је просечна стопа незапослености у 2015. била 17,7 одсто, директор НСЗ је нагласио да је за 1,5 одсто нижа у односу на 2014, а 4,4 одсто у односу на 2013. годину.

„То је оно што се може исказати кроз позитивне трендове, али свакако смо још увек далеко од наших жељених циљева, а то је да се стопа незапослености спусти испод 15 одсто“, рекао је Мартиновић.

Јоханес Ајгнер, амбасадор Републике Аустрије, предочио је актуелна искуства и изазове аустријског система запошљавања, као и закон којим ће од овог лета незапослена млада лица бити, како је рекао, благо приморана да иду у правцу властите среће. Наиме, овим законом је предвиђено да ће сва лица до 18 година живота, уколико већ нису запослена, морати или да се школују или да се укључе у програм неке од обука у циљу проширивања сопствених знања и компетенција. Амбасадор је нагласио и значај дуалног образовања за положај младих на тржишту рада, истичући да је чак 40 одсто једне генерације младих укључено у овај систем образовања.

Регионална конференција „Запошљавање теже запошљивих група“ одржана је у Београду, у организацији Националне службе за запошљавање Републике Србије и Канцеларије Аташеа за рад и социјална питања Републике Аустрије.

ТЕМА БРОЈА Око 400.000 радника у Србији нередовно добија плату, а 50.000 месецима и годинама нема никаква примања

КАДА ПЛАТЕ КАСНЕ

Радници „Мостоградње“ још се нису докопали ни септембарских зарада. Унија послодавца напомиње да зараде не исплаћују фирме у блокади, а таквих је лане било 55.000. Обрачунски листић који добијете од послодавца има статус документа и на суду без адвоката можете принудно да наплатите своју зараду - каже Александар Вулин

Неколико хиљада динара легне на рачун на сваких седам до десет дана. И тако месецима уназад. Радници „Мостоградње“ још се нису докопали ни септембарских зарада. У својој муци, нажалост, нису усамљени. Тачан број радника који скоро узалудно одлазе на посао у Србији нико не зна, али је много проценена. Према једној, око 400.000 плату не прима редовно. Друга каже да на рачуне скоро 50.000 радника послодавац не шаље ни динар. Званична статистика их је пребројала тачно 38.300, али она никад није потпуно прецизна. Плате најчешће касне у грађевинарству, текстилној и прерађивачкој индустрији, саобраћају, трговини и медијима.

Баш као и тачан број, тако се разликују и процене ко је шкртији газда - држава или приватник.

- Месецима уназад плате не примају запослени у циглани „Наша слога“ у Ковину, у „Мостоградњи“ и још низ фирми - објашњава **Саша Торалковић** из Синдиката радника грађевинарства. Током претходних година ситуација се рашчистила. Приватне фирме нису толики проблем, али јесу државне и предузећа у реструктурирању. Грађевинарство је преживело цунами, нарочито високоградња. У проблему је и индустрија грађевинског материјала, јер је домаћа тражња мала.

Унија послодавца напомиње да зараде не плаћају фирме у блокади, а таквих је лане било 55.000. Само прошле године 2.000 предузећа је огласило стечај, а и таквима су зараде последња брига.

- Око десет одсто плату не исплаћује, јер су несавесни и треба их оштро кажњавати - напомињу у Унији. - Пореска управа контролише уплату пореза и доприноса, али нема базу података о редовности исплате зарада. Инспекција рада обавља контролу само на основу пријава или током контроле, тако да подаци нису свеобухватни и процењује се да око 50.000 запослених не прима плату.

У Асоцијацији слободних и независних синдиката верују да је датум исплате крајња неизвесност за 400.000 радника у Србији.

- За разлику од јавних предузећа која зараде примају у дан, у приватном сектору зараде касне по неколико месеци. Најгора ситуација је у текстилној, прерађивачкој индустрији, саобраћају, трговини и медијима - сматра **Ранка Савић**, председник АСНС. - Држава има прецизну евиденцију фирми које не уплаћују порезе и доприносе, јер је заинтересована за пуњење буџета.

Нема евиденције о онима који не исплаћују зараде. То је однос државе према запосленим грађанима. Кључни разлог неисплаћивања зарада је неликвидност привреде и у мањем проценту се ради о несавесним послодавцима. Решење би било промена закона и увођење кривичне одговорности послодавца, затварање предузећа која три месеца не исплате зараде и стављање на „стуб срама“ свих фирми које не исплаћују зараде.

Поражавајућа чињеница је да је радницима скоро немогуће да се изборе за зарађене плате. Једини начин је да правду потраже пред судом, али је и то мач са две оштрице. Неретко сам радник, и када добије спор, мора да плати судске трошкове, јер суд не може да се наплати од послодавца у блокади.

- Ово је постало неподношљиво - сматра **Живка Пржуљ**, професор на Београдској банкарској академији. То је



Готово 100.000 радника који су остали без посла ликвидирањем друштвених предузећа траже од државе да им исплати укупно 300 милиона евра за све неисплаћене зараде

и етички проблем. Држава би морала да буде оштрија. Може таквим послодавцима да одузима дозволе за рад, да се отвори сајт на којем би објављивали имена несавесних послодавца. Незамисливо је у свету да вас неко ангажује, а да вам не плати. Навикли смо да нам неко други решава проблем.

Министар за рад, запошљавање, борацка и социјална питања Србије **Александар Вулин** рекао је да држава не може помоћи радницима уколико они не обавесте надлежне органе о неисплаћеним зарадама.

- У Закон о раду смо увели новину по којој обрачунски листић који добијете од свог послодавца има статус документа и на суду без адвоката можете принудно да наплатите своју зараду, под условом да послодавац има новца. Ако послодавац нема новац за исплату не можемо да помогнемо, осим да се Инспекција рада скрене пажња уколико не добијете обрачунски листић или зарада - рекао је Вулин новинарима у Центру за заштиту одојчади, деце и омладине.

Унија послодавца: То је недопустиво, али...

- Унија послодавца се апсолутно не слаже са тим да се неком не плаћа плата и боримо се против тога - каже **Небојша Атанковић**, председник Уније. - Тај ко не плаћа плате је проблем и на тржишту. Његови трошкови су значајно мањи. Нередовне зараде су израженије код државних, фирми у реструктурирању, него у реалном сектору. У развијеним земљама је неисплаћивање плата незамислива ствар. Држава мора нешто да учини. Али је посебно питање ако држава дугује фирми, па она зато не плаћа плате и порезе и доприносе.

Он је одговарао на питање новинара шта држава чини да заштити раднике којима послодавци не исплаћују зараде. Према истраживањима Завода за статистику, око 400.000 радника у Србији нередовно добија плату, а 50.000 месецима и годинама немају никаква примања. Готово 100.000 радника у Србији који су остали без посла ликвидирањем друштвених предузећа, у последњих 15 година траже од државе да им исплати укупно 300 милиона евра за све неисплаћене зараде. Поједини су се за своја права борили и изборили и на Европском суду за људска права у Стразбуру. Суд у Страз-

- истиче Вукосав и напомиње да су они спремни за преговоре и да чекају потез државе. Сам Вукосав каже да је у неколико наврата писао министрима рада, финансија, привреде, али и кабинету премијера, међутим, ништа од тога није уродило плодом.

- Неки радници имају и пресуду суда у Стразбуру. Ако је држава могла да направи план и исплати све оне који су били задужени код Језде и Дафине, све старе штедише, онда морају да нађу решење и за нас - наглашава Вукосав.

А да судским решењима ипак може да се стигне до заосталих плата, па чак и до посла, говоре свежи случајеви новосадских јавних предузећа „Стан“ и „Спенс“. Ова два предузећа

Решење: промена закона и увођење кривичне одговорности послодавца, затварање предузећа која три месеца не исплате зараде и стављање на „стуб срама“ свих фирми које не исплаћују зараде - сматрају у синдикату

буру је наложио држави Србији да раднике исплати, али ни четири године откад је први пут Влада донела уредбу којом се радници позивају да доставе документацију, ништа се није десило.

- Од 2000. велики број предузећа је отишао у стечај, а радници су остали без посла и без динара. Док је премијер био Цветковић, Влада је донела уредбу којом се сви позивају да доставе документацију о дуговањима Агенцији за приватизацију, која је то требало да проследи тадашњем Министарству економије. Постављен је и задњи рок, крај децембра 2011. Требало је да се након тога предложи пропис на који начин би се измириле све те обавезе - каже за „Данас“ један од радника, **Момчило Вукосав**, председник Удружења „Транзиција“, које је формирано у Апатину у марту ове године, како би се оштећени радници ујединили и заједнички наступили у борби за своја права.



Доношење прописа је, ипак, пролонгирано. Наредног пролећа били су избори, у премијерску фотељу сео је **Ивица Дачић** и радници су добили нови рок - 31. децембар 2012, да доставе документацију на основу које би им држава исплатила новац. Међутим, држава, како напомиње Вукосав, очигледно нема намеру да реши овај проблем.

- Једини наш циљ је да нам исплате зараде које нам је држава остала дужна. Не тражимо да нам се паре одмах исплате, знамо да тако не може. Али мислимо да мора да се направи план и донесе некакав пропис на који начин ће се исплаћивати - каже он и додаје да ће удружење инсистирати да се исплата тих 300 милиона евра уврсти у буџет за наредну годину.

- Уколико се не реши овај проблем, ми ћемо радикализовати тражење наших права, наравно, у складу са прописима



Новосадски „Стан“ ће судском одлуком морати да заостале плате и доприносе издвоји укупно 12,5 милиона динара

не само да неће смањити број запослених, како је предвиђено, већ ће их и повећати. Разлог је то што су у предузећа почели да се враћају отпуштени радници који су тужили фирме. У „Спенс“ долази осам бивших спасилаца, а у „Стан“ је већ стигло петоро бивших радника.

Још толико их чека да добије судску пресуду и врати се у „Стан“. Предузећа ће морати папreno да плате и надокнаде - „Спенс“ 500.000 динара по спасиоцу, укупно четири милиона, а „Стан“ ће за заостале плате и доприносе за четири године по раднику издвојити око 2,5 милиона, укупно 12,5 милиона. Два предузећа мораће да исплате око 16,5 милиона динара.

У „Спенс“ се враћају спасиоци који нису били у радном односу, већ су радили преко студентске задруге, али бивши директор **Жарко Мићин** оставио их је на послу три месеца по истеку уговора, јер није расписао нови тендер.

- Нисам био директор тада, па не могу тачно да кажем шта се дешавало, али закон је јасан, ако особа после истека уговора још седам дана долази на посао, аутоматски мора да се запосли на неодређено. Тако смо на основу пресуде суда дужни да запослимо људе. Један је већ дошао на посао, а туже нас још седморица који ускоро треба да се врате - каже **Александар Шуквић**, директор „Спенса“. Тако ће ово предузеће пробити масу зарада и прекршити одлуку о забрани запошљавања, јер сме да има 226 радника, а тренутно их је 224.

С друге стране, у „Стану“ већ имају вишак од 110 запослених, јер је по плану рада за ову годину предвиђено 137 радника, а има их 250. Радници се боје да ће ускоро поново почети да касне плате, јер се маса зарада рачуна за њих 137.

- Синдикат је упозоравао тадашњег директора да нема разлога за отказе радницима и да прекршаји које су направили нису довољни за прекид радног односа, те да ће фирма морати да им надокнади све зараде и врати их назад - каже **Зоран Бугарски**, председник Синдиката „Независност“ из „Стана“.

ЛАКШЕ ДО ПОСЛА Конференција „Алијанса за стручно образовање на западном Балкану“

УЗ ДУАЛНО ОБРАЗОВАЊЕ МЛАДИ БЛИЖИ ПОСЛУ

Дуално образовање знатно повећало конкурентност привреде, а што је најзначајније, смањило је незапосленост младих. Преко аустријских компанија такав систем образовања стигао у Словачку

Дуално образовање значајно смањује незапосленост младих и повећава конкурентност привреде, главна је порука са конференције „Алијанса за стручно образовање на западном Балкану“, уз оцену да пример Аустрије доказује ове тврдње, због чега би тај пример могле да следе и земље западног Балкана. Успешан аустријски модел био је предмет разговора на скупу у Привредној комори Аустрије у Бечу, уз опаску да би тај пример могао да буде од помоћи у примени дуалног система образовања у земљама региона.

Директор „Advantage Austria“ при Привредној комори Аустрије **Валтер Корен** објаснио је да је веома значајно јавно-приватно партнерство, јер је оно снага успешне примене дуалног образовања.

„Аустријске компаније које су присутне у региону могу имати значајну улогу у подршци земљама западног Балкана у успостављању дуалног образовног система. Те компаније доносе искуства из Аустрије, која могу да пренесу“, истакао је Корен. Он је нагласио да би дуално образовање значајно повећало конкурентност привреде, а што је најзначајније - смањило би незапосленост младих, што је не само проблем данашњице, већ и будућности, ако се не приђе његовом решавању.

Циљ је, како је навео, да се до 2020. имплементира овај систем у земљама региона, али је за то потребно да државе западног Балкана буду уверене у његове предности, као и у то да је реч о важном елементу на путу ка чланству у ЕУ.

Матијас Чирф из Министарства науке, истраживања и привреде је у изјави за „Танјуг“ истакао да је дуални систем образовања веома важан да би се имала ниска стопа незапослености младих и да би се обучавала потребна радна снага за будућност. То је, како је додао, разлог што је аустријска привреда протеклих деценија била успешна. Чирф је изразио уверење да се дуално образовање може увести и на западном Балкану, а одлучујуће је да постоје предузећа која би била партнери у примени.

„Аустријске компаније ће настојати да своја искуства у овој области извоје на Балкан“, рекао је Чирф, подсетивши да је управо преко аустријских компанија такав систем образовања стогао у Словачку. Он је нагласио да образовање треба да се оријентише на актуелне потребе привреде, те да дуално образовање као део



Аустријске компаније које су присутне у региону могу да имају значајну улогу у подршци земљама западног Балкана при успостављању дуалног образовног система

економске стратегије повећава стручност радне снаге и тиме подиже конкурентност привреде.

„Основа успешног и квалитетног система дуалног образовања је сарадња између јавног и приватног сектора“, додао је Чирф, истичући да су компаније партнери у образовању стручне радне снаге. Он је рекао и да је Министарство веома заинтересовано да сарађује са земљама региона у преношењу искуства дуалног образовања, како би подржали развој привреде региона.

Петер Лаунски Тифентал, директор Одељења за развојну сарадњу у Министарству спољних послова Аустрије, нагласио је да су Аустрија и земље западног Балкана током историје успоставиле тесне односе, али да је скорија прошлост, прецизније, проналажење решења за миграциону кризу, показало да када по-

стоји снажна сарадња региона и Аустрије могуће је нешто учинити и ван оквира тог дела Европе.

Он је нагласио да се управо током миграционе кризе показало да недостатак перспективе, посебно за младе, представља главни разлог зашто људи напуштају своју земљу, а образовање пружа перспективу и због тога је веома важно ангажовати се у овој области. Лаунски Тифентал је у изјави за „Танјуг“, рекао да Аустрија већ спроводи програм подршке. Подсетио је да је Привредна комора Аустрије са Привредном комором Србије потписала споразум који треба да створи оквир за сарадњу у овој области. Лаунски-Тифентал је рекао и да овај програм треба да примени Аустријска агенција за развој (АДА), која то практично већ чини, најављујући за јесен почетак првих конкретних пројеката образовања.

На основу члана 43 став 1 тачка 7 Закона о запошљавању и осигурању за случај незапослености („Сл. гласник РС”, бр. 36/09, 88/10 и 38/15), члана 11 став 1 тачка 3 Закона о професионалној рехабилитацији и запошљавању особа са инвалидитетом („Сл. гласник РС”, бр. 36/09 и 32/13), Правилника о критеријумима, начину и другим питањима од значаја за спровођење мера активне политике запошљавања („Сл. гласник РС”, бр. 102/15) Одлуке о учешћу у финансирању програма или мера активне политике запошљавања предвиђених локалним акционим плановима за 2016. годину, број 401-00-520/2016-24 од 20.04.2016.године, у складу са Локалним акционим планом запошљавања Општине Велика Плана за 2016. годину („Сл. гласник Општина Велика Плана и Смедеревска Паланка” бр. 2/2016), Споразума о уређењу међусобних права и обавеза у реализацији програма или мера активне политике запошљавања за 2016. годину, бр. 3001-101-4/2016, од 05.05.2016. године и Одлуке Локалног савета за запошљавање Општине Велика Плана бр.10-1/2016-II, од 05.05.2016. године,

ОПШТИНА ВЕЛИКА ПЛАНА И НАЦИОНАЛНА СЛУЖБА ЗА ЗАПОШЉАВАЊЕ - ФИЛИЈАЛА СМЕДЕРЕВО

Расписују

ЈАВНИ КОНКУРС ЗА ОРГАНИЗОВАЊЕ СПРОВОЂЕЊА ЈАВНИХ РАДОВА НА КОЈИМА СЕ АНГАЖУЈУ НЕЗАПОСЛЕНА ЛИЦА И НЕЗАПОСЛЕНЕ ОСОБЕ СА ИНВАЛИДИТЕТОМ У 2016. ГОДИНИ

I ОСНОВНЕ ИНФОРМАЦИЈЕ

Јавни радови су мера активне политике запошљавања коју организују Општина Велика Плана и Национална служба за запошљавање (у даљем тексту: Национална служба), у складу са Националним акционим планом запошљавања за 2016. годину, у циљу радног ангажовања првенствено теже запошљивих незапослених лица и незапослених у стању социјалне потребе са евиденције Истопасте Велика Плана, очувања и унапређења радних способности незапослених, као и ради остваривања одређеног друштвеног интереса. Приоритет приликом укључивања у јавне радове имају вишкови запослених са евиденције Националне службе. Јавни рад спроводи послодавац - извођач јавног рада, са територије општине Велика Плана, кога одређују општина Велика Плана и Национална служба - Филијала Смедерево на основу јавног конкурса. Максимална дужина трајања јавног рада је четири месеца, у складу са расположивим финансијским средствима. Уговором о привременом и повременом пословима утврдиће се број радних дана за свако лице укључено у јавни рад.

II ОБЛАСТИ СПРОВОЂЕЊА ЈАВНИХ РАДОВА

Јавни радови се могу спроводити у областима:

- социјалних и хуманитарних делатности
- одржавања и обнављања јавне инфраструктуре
- одржавања и заштите животне средине и природе.

III НАМЕНА И ВИСИНА СРЕДСТАВА

Средства намењена за спровођење јавних радова користе се за:

- исплату накнаде за обављени посао по основу уговора о привременом и повременом пословима лицима укљученим у јавне радове, у висини до 18.000,00 динара по лицу, на месечном нивоу за пун фонд радних часова, односно сразмерно времену радног ангажовања на месечном нивоу; утврђени износ накнаде за обављени посао се увећава за припадајући порез и допринос за обавезно социјално осигурање, обрачунате у складу са законом;
- накнаду дела или укупних трошкова доласка и одласка са рада лица укључених у јавне радове, у висини до 1.500,00 динара по лицу за сваки месец ангажовања;
- накнаду трошкова спровођења јавних радова, у свим областима спровођења, у висини:
 - 1.000,00 динара по лицу за јавне радове који трају месец дана
 - 1.500,00 динара по лицу за јавне радове који трају два месеца
 - 2.000,00 динара по лицу за јавне радове који трају три и четири месеца;
- накнаду трошкова организовања обуке: у току трајања јавног рада, у зависности од врсте и сложености послова које обухвата јавни рад, за спровођење одређених јавних радова може се организовати обука, по интерном програму послодавца или програму образовне установе; по завршетку обуке лицу се издаје сертификат о стеченим компетенцијама; послодавац - извођач јавног рада може остварити накнаду за организовање обуке у једнократном износу од 1.000,00 динара по лицу. Национална служба за запошљавање задржава право да процени оправданост потребе за обуком.

IV УСЛОВИ И ДОКУМЕНТАЦИЈА ЗА ПОДНОШЕЊЕ ПРИЈАВЕ

Услови за подношење пријаве

Право учешћа на Јавном конкурс за организовање спровођења јавних радова на којима се ангажују незапослена лица и незапослене особе са инвалидитетом имају:

- органи јединице локалне самоуправе
- јавне установе и јавна предузећа
- привредна друштва
- предузетници
- задруге
- удружења која имају статус правног лица, односно уписана у регистар који води Агенција за привредне регистре.

Право на доделу средстава за спровођење јавног рада послодавац - извођач може да оствари под условом да је:

- испунио раније обавезе и измирио сва дуговања према Националној служби, осим за обавезе чија је реализација у току, уколико исте редовно измирује;
- поднео пријаву за спровођење јавног рада на прописаном образцу и детаљно разрадио активности у термин плану;
- поднео одговарајућу документацију у складу са условима јавног конкурса.

Документација за подношење пријаве

Пријава за спровођење јавног рада подноси се у два примерка, надлежној организационој јединици Националне службе, Филијали Смедерево - Истопаста Велика Плана, непосредно или путем поште, на прописаном образцу који се може добити у Истопасту Велика Плана.

Уз пријаву (прописани образац са термин планом) се доставља следећа документација:

- фотокопија решења надлежног органа о упису у регистар, уколико послодавац - извођач јавног рада није регистрован у АПР;
- фотографије места извођења јавног рада - за јавне радове који се спроводе у области одржавања и заштите животне средине и природе и одржавања и обнављања јавне инфраструктуре (максимално три фотографије за сваку локацију);
- списак лица корисника услуга - за послодавца - извођача јавног рада из области социјалних и хуманитарних делатности и
- извод из појединачне пореске пријаве о обрачунатим порезима и доприносима (ППП ПД), штампан из електронске базе података Пореске управе (ЕБП-ПУРС), оверено од стране послодавца, за пријаву поднету у месецу који претходи месецу у коме је поднет захтев. Уколико послодавац - извођач јавног рада организује обуку, неопходно је приложити интерни програм обуке послодавца - извођача јавног рада или програм образовне установе на прописаном образцу Националне службе, као и биографију инструктора/предавача. Национална служба задржава право да тражи и друге доказе и документацију од значаја за спровођење поступка одлучивања о одобравању средстава за спровођење јавних радова.

V ДОНОШЕЊЕ ОДЛУКЕ

Одлука о одобравању средстава за спровођење јавног рада и Одлука о одобравању средстава за спровођење јавног рада за особе са инвалидитетом доносе се на основу бодовне листе, а након провере испуњености услова из јавног конкурса и бодовања поднете пријаве, односно приложене документације послодавца - извођача јавног рада од стране Националне службе након прибављеног мишљења Локалног савета за запошљавање општине Велика Плана, у року до 30 дана од дана истека јавног конкурса. Национална служба задржава право да приликом одлучивања по поднетој пријави у сарадњи са Локалним саветом за запошљавање општине Велика Плана изврши корекцију дужине трајања и/или броја лица, као и процену оправданости поднете пријаве послодавца - извођача јавног рада, коме је у периоду 2010-2015. године финансирано спровођење јавног рада у истој области на предложеним локацијама, у складу са износом средстава који је опредељен.

Списак послодавца - извођача којима је одобрено спровођење јавних радова се објављује на огласној табли Филијале Смедерево - Истопаста Велика Плана.

Одлуку о одобравању средстава за спровођење јавног рада и Одлуку о одобравању средстава за спровођење јавног рада за особе са инвалидитетом, на којима се радно ангажује до 49 незапослених доноси директор Националне службе - Филијала Смедерево, по овлашћењу директора Националне службе или други запослени којег овласти директор Националне службе, а по прибављеном мишљењу Локалног савета за запошљавање општине Велика Плана.

*Критеријум „Коришћена средства и лица остала радно ангажована/закључен уговор о раду” подразумева да је извођач јавног рада лица која су била укључена у програм јавних радова, без обзира на број (укључујући и особе

БОДОВНА ЛИСТА – ЈАВНИ РАДОВИ			
Критеријуми		Број бодова	
		Јавни конкурс - општи	Јавни конкурс за особе са инвалидитетом
Област спровођења јавног рада	Одржавање и заштита животне средине и природе	10	10
	Социјалне и хуманитарне делатности	10	10
	Одржавање и обнављање јавне инфраструктуре	5	5
Дужина трајања јавног рада	3 и 4 месеца	20	20
	2 месеца	10	10
	1 месец	5	5
Категорија лица	Јавни рад подразумева ангажовање лица искључиво I и II степена стручне спреме	10	10
Претходно коришћена средства по програму јавних радова	Коришћена средства и лица остала радно ангажована/закључен уговор о раду**	15	15
	Коришћена средства и лица нису остала у радном односу	0	0
	Нису раније коришћена средства***	10	10
Процена важности поднете пријаве за спровођење јавног рада за локално тржиште рада за подручје филијале****		10	10
МАКСИМАЛАН БРОЈ БОДОВА		65	65

са инвалидитетом), радно ангажовао или запослио на неодређено време одмах након истека уговорне обавезе, по јавним конкурсима Националне службе и/или локалне самоуправе за период 2012-2015. године.

**Елемент „Нису раније коришћена средства“ односи се на период 2012-2015. Наведене податке из пријаве за спровођење јавног рада Национална служба ће проверавати увидом у своју евиденцију.

***Критеријум „Процена важности поднете пријаве за спровођење јавног рада за локално тржиште рада за подручје филијале“ подразумева да је директор Филијале Смедерево донео одлуку о додатним критеријумима, која је истакнута на огласној табли Филијале Смедерево - Испостава Велика Плана уз јавни конкурс. На основу одлуке је могуће доделити 10 бодова, узимајући у обзир следеће критеријуме: друштвену корист која се остварује кроз реализацију јавног рада, привредни значај за развој региона и др.

VI ЗАКЉУЧИВАЊЕ УГОВОРА

Послодавац - извођач јавног рада је дужан да након донете Одлуке о одобравању средстава за спровођење јавних радова и Одлуке о одобравању средстава за спровођење јавних радова за особе са инвалидитетом, закључи уговор о привременим и повременим пословима са изабраним лицима са евиденције незапослених.

Датум ангажовања лица са којим је закључен уговор о привременим и повременим пословима не може бити пре датума закључења уговора о спровођењу јавног рада, нити након 60 дана од дана доношења Одлуке о одобравању средстава за спровођење јавних радова и Одлуке о одобравању средстава за спровођење јавних радова за особе са инвалидитетом. Председник општине Велика Плана, директор Националне службе - Филијала Смедерево и послодавац - извођач јавног рада закључују уговор о спровођењу јавног рада, којим се ближе уређују међусобна права и обавезе.

Уговор о спровођењу јавног рада закључују председник општине Велика Плана, директор Националне службе - Филијала Смедерево по овлашћењу

директора Националне службе или други запослени којег он овласти и послодавац, у року до 30 дана од дана доношења Одлуке о одобравању средстава за спровођење јавног рада и Одлуке о одобравању средстава за спровођења јавног рада за особе са инвалидитетом. Сви уговори морају бити закључени у току календарске године у којој је донета одлука.

Документација за закључивање уговора о спровођењу јавног рада:

- уговори о привременим и повременим пословима са незапосленим лицима, као доказ о ангажовању лица на јавном раду;
- нови термин план, уколико је у поступку разматрања пријаве за спровођење јавног рада извршена корекција броја лица и/или дужине трајања јавног рада;
- спецификација средстава/материјала за рад у складу са одобреним средствима за трошкове спровођења јавног рада;
- потврда банке о отвореном наменском рачуну и картон депонованих потписа наменског рачуна, важећих у моменту пријема средстава обезбеђења и давања меничног овлашћења;
- средство обезбеђења уговорних обавеза;
- потврда о пријему захтева за регистрацију менице (правно лице);
- фотокопија/очитана лична карта одговорног лица корисника средстава/жиранта и
- други докази у зависности од статуса жиранта*.

У циљу закључивања уговора, послодавац - извођач јавног рада је у обавези да достави и одговарајућа средства обезбеђења уговорних обавеза:

1. За предузетника:

- за одобрена средства у износу до 1.000.000,00 динара - две истоветне бланко трасиране менице корисника средстава са два жиранта и меничним овлашћењима;
- за одобрена средства у износу од 1.000.001,00 динара и више - гаранција банке у вредности одобрених средстава са роком важења од 6 месеци дуже

од трајања јавног рада и једна бланко трасирана меница са једним жирантом и меничним овлашћењем.

2. За правно лице:

- за одобрена средства у износу до 1.000.000,00 динара - две истоветне бланко соло менице са меничним овлашћењима;
- за одобрена средства у износу од 1.000.001,00 динара и више - гаранција банке у вредности одобрених средстава са роком важења од 6 месеци дужи од трајања јавног рада и једна бланко соло меница са меничним овлашћењем.

3. За кориснике јавних средстава:**

• изјава одговорног лица корисника средстава да су обезбеђени сви предуслови за реализацију јавног рада и да није у могућности да приложи одговарајуће средство обезбеђења.

*Жирант може бити свако пословно способно физичко лице које има редовна месечна приманања на име зараде или пензије, као и физичко лице које самостално обавља делатност (предузетник), односно лице које самостално обавља делатност у складу са посебним законом (нпр. адвокат, нотар, приватни извршитељ и сл.).

**Корисници јавних средстава су директни и индиректни корисници буџетских средстава, корисници средстава организација за обавезно социјално осигурање и јавна предузећа основана од стране Републике Србије, односно локалне власти, правна лица основана од стране тих јавних предузећа, правна лица над којима Република Србија, односно локална власт има директну или индиректну контролу над више од 50% капитала или више од 50% гласова у управном одбору, друга правна лица у којима јавна средства чине више од 50% укупних прихода остварених у претходној пословној години, као и јавне агенције и организације на које се примењују прописи о јавним агенцијама.

Почетком спровођења јавног рада сматра се датум пријаве на осигурање првог лица ангажованог на јавном раду.

VII ОБАВЕЗЕ ИЗВОЂАЧА ЈАВНОГ РАДА

Послодавац - извођач јавног рада дужан је да:

- закључи уговор о привременим и повременим пословима са незапосленим, најмање у дужини трајања јавног рада и изврши пријаву на обавезно социјално осигурање;
 - у случају престанка радно ангажовања лица послодавац је у обавези да у року од 15 дана од дана престанка радно ангажовања изврши замену другим незапосленим лицем из исте категорије, као и истог нивоа образовања, за преостало време трајања уговора;
 - редовно, у законски утврђеним роковима, врши исплату уговорене накнаде за обављен посао, на текући рачун лица ангажованих на јавном раду и доставља доказе;
 - редовно врши уплату припадајућих пореза и доприноса за обавезно социјално осигурање за лица из уговора и доставља доказе;
 - редовно врши исплату накнаде трошкова доласка и одласка са рада ангажованим лицима и доставља доказе;
 - редовно доставља доказе о утрошку пренетих средстава за трошкове накнаде спровођења јавног рада, у складу са уговором;
 - редовно доставља доказе о утрошку пренетих средстава за трошкове обуке, уколико се иста организује по програму образовне установе, у складу са уговором;
 - обезбеди вођу програма јавног рада и/или ментора за обуку незапослених ангажованих на јавном раду;
 - организује заштиту и безбедност радно ангажованих, у складу са законом и захтевом стандарда за конкретне послове јавног рада;
 - достави фотокопију потврде/сертификата о стеченим компетенцијама радно ангажованих лица на спровођењу јавног рада након завршене обуке на прописаном образцу;
 - месечно доставља извештај о спровођењу јавног рада на прописаном образцу;
 - Националној служби омогући контролу реализације уговорних обавеза и увид у сву потребну документацију и ток спровођења јавног рада;
 - обавести Националну службу о свим променама које су од значаја за реализацију уговора у року од осам дана од дана настанка промене.
- У случају неиспуњења или делимичног испуњења обавеза из уговора, послодавац - извођач јавног рада је у обавези да врати цео или сразмерни износ исплаћених средстава увећан за законску затезну камату.

VIII ОСТАЛЕ ИНФОРМАЦИЈЕ

Све додатне информације могу се добити у Филијали Смедерево - Испостава Велика Плана.

Јавни конкурс је отворен од дана објављивања, а последњи рок за пријем пријава за учешће на јавном конкурсју је 20.06.2016. године.

www.nsz.gov.rs

На основу члана 43 став 1 тачка 4, члана 59 став 1 тачка 2 Закона о запошљавању и осигурању за случај незапослености („Сл. гласник РС”, број 36/09 и 88/10), у складу са Локалним акционим планом запошљавања Општине Велика Плана за 2016. годину („Сл. гласник општине Велика Плана и Смедеревска Паланка” бр. 2/2016) и Споразума о уређењу међусобних права и обавеза у реализацији програма или мера активне политике запошљавања за 2016. годину - техничка подршка, бр. 3001-101-6/2016, од 18.03.2016. године и Одлуке Локалног савета за запошљавање Општине Велика Плана бр. 4/2016-III-04, од 07.03.2016. године,

ОПШТИНА ВЕЛИКА ПЛАНА И НАЦИОНАЛНА СЛУЖБА ЗА ЗАПОШЉАВАЊЕ - ФИЛИЈАЛА СМЕДЕРЕВО

Расписују

ЈАВНИ ПОЗИВ НЕЗАПОСЛЕНИМА ЗА ДОДЕЛУ СУБВЕНЦИЈЕ ЗА САМОЗАПОШЉАВАЊЕ У 2016. ГОДИНИ

I ОСНОВНЕ ИНФОРМАЦИЈЕ

Субвенција за самозапошљавање намењена је незапосленима који се воде на евиденцији Националне службе за запошљавање, Филијала Смедерево - Испостава Велика Плана (у даљем тексту: Национална служба) и имају завршену обуку за започињање сопственог посла.

Субвенција за самозапошљавање додељује се незапосленом у једнократном износу од 180.000,00 динара, односно 200.000,00 динара за незапослене особе са инвалидитетом, ради оснивања радње, задруге или другог облика предузетништва, као и оснивања привредног друштва на територији општине Велика Плана, уколико оснивач заснива у њему радни однос. Незапослени који оствари право на субвенцију за самозапошљавање у обавези је да обавља регистрованој делатности и измирује обавезе по основу јавних прихода најмање 12 месеци.

Право на субвенцију може се остварити и удруживањем више незапослених, оснивањем привредног друштва ради самозапошљавања. Уколико се више незапослених удружи, у складу са законом, свако лице појединачно подноси захтев за самозапошљавање и остваривање права на субвенцију од 180.000,00 динара, односно 200.000,00 динара у случају када су подносиоци захтева особе са инвалидитетом.

Право на субвенцију за самозапошљавање не може да оствари незапослени:

- за обављање делатности које се не финансирају, према списку делатности који је саставни део јавног позива;
- за обављање послова/делатности, за које је решењем о инвалидности или решењем о процени радне способности и могућности запослења или одржања запослења утврђено да особа са инвалидитетом не може да их обавља;
- за оснивање удружења;
- који је остварио право на исплату новчане накнаде у једнократном износу за самозапошљавање и
- који је већ користио субвенцију за самозапошљавање, која је делом или у целисти финансирана средствима Националне службе и/или Општине Велика Плана.

Јавни позив за доделу субвенције за самозапошљавање представља основ за добијање де minimis државне помоћи.

У току трајања Јавног позива незапослено лице може само једном поднети захтев за доделу субвенције за самозапошљавање.

II ПОДНОШЕЊЕ ЗАХТЕВА

Услови

Право на доделу субвенције за самозапошљавање може остварити незапослени под условом да је:

- поднео уредно попуњен захтев са бизнис планом на прописаном образцу;
- пријављен на евиденцију незапослених Националне службе - Испостава Велика Плана, најмање месец дана пре дана подношења захтева, а ако је подносилац захтева особа са инвалидитетом, време проведено на евиденцији није услов за учешће у Јавном позиву;
- завршио обуку из предузетништва по плану и програму обуке у организацији Националне службе или друге одговарајуће организације и
- испунио раније обавезе и измирио сва дуговања према Националној служби.

Документација за подношење захтева:

- захтев са бизнис планом на прописаном образцу који се може добити у Националној служби за запошљавање, Филијала Смедерево - Испостава Велика Плана;
- доказ о завршеној обуци, уколико није завршена у организацији Националне службе;

- обавештење подносиоца захтева о раније примљеној државној помоћи мале вредности, на прописаном обрасцу Националне службе;
- доказ о власништву пословног простора, уколико подносилац захтева располаже истим и
- доказ о власништву опреме, уколико подносилац захтева располаже истом.

У случају када је подносилац захтева особа са инвалидитетом, потребно је доставити и решење о инвалидности или процени радне способности и могућности запослења или одржања запослења. Национална служба задржава право да тражи и друге доказе релевантне за одлучивање о захтеву подносиоца.

Начин подношења захтева

Захтев са бизнис планом, у два примерка, подноси се надлежној организационој јединици Националне службе - Испостава Велика Плана, непосредно или путем поште.

III ДОНОШЕЊЕ ОДЛУКЕ

Одлука о одобравању субвенције за samozапосљавање доноси се на основу бодовне листе, а након провере и бодовања поднетог захтева незапосленог.

Национална служба врши проверу поднетих захтева, односно проверу испуњености услова Јавног позива и приложене документације.

Бодовање поднетих захтева

Приликом бодовања захтева са бизнис планом узимају се у обзир следећи критеријуми:

*„Развијеност општине“ се утврђује посебним прописом Владе о развијености општина у Републици Србији, који важи у тренутку објаве Јавног позива. Општина Велика Плана спада у трећу групу развијености

**„Категорије теже запошљивих лица“ се утврђују на основу Националног акционог плана запошљавања за 2016. годину („Сл. гласник“ 82/2015). Припадност категорији теже запошљивих лица се утврђује на основу података из евиденције Националне службе или достављених доказа од стране незапосленог. Приликом бодовања категорија теже запошљивих лица додељују се за сваку категорију 3 бода, односно 5 бодова за теже запошљива лица која имају приоритет у 2016. години, тако да укупан број бодова не може бити већи од 30.

***Делатности за које није потребан пословни простор су дефинисане Правилником о одређивању делатности за чије обављање није потребан посебан простор („Сл. гласник“ 9/96).

Уколико постоји већи број захтева са истим бројем бодова, предност ће се дати захтевима који имају више бодова по појединачним критеријумима, и то следећим редоследом: категорија лица, планирана врста делатности и потребни ресурси за отпочињање обављања делатности.

Одлука о одобравању субвенције за samozапосљавање

Одлука о одобравању субвенције за samozапосљавање доноси се на основу бодовне листе, а након провере и бодовања поднетог захтева незапосленог, у року до 30 дана од дана истека Јавног позива.

Одлуку о одобравању субвенције за samozапосљавање доноси директор Националне службе - Филијала Смедерево, по овлашћењу директора Националне службе или други запослени којег овласти директор Националне службе, а по прибављеном мишљењу Локалног савета за запошљавање Општине Велика Плана.

Списак одобрених субвенција за samozапосљавање објављује се на огласној табли Испостава Велика Плана.

IV ЗАКЉУЧИВАЊЕ УГОВОРА

Председник општине Велика Плана, директор Националне службе - Филијала Смедерево, по овлашћењу директора Националне службе или други запослени којег овласти директор Националне службе и подносилац

БОДОВНА ЛИСТА ЗА ДОДЕЛУ СУБВЕНЦИЈЕ ЗА САМОЗАПОШЉАВАЊЕ

Критеријуми		Број бодова	
1. Развијеност општине*	Четврта група општина и девастирана подручја	10	
	Трећа група општина	5	
	Прва и друга група општина	0	
2. Планирана врста делатности	Производња, производно занатство, здравствене и интелектуалне услуге	15	
	Услужно занатство, остале услужне делатности и грађевинарство	8	
	Хотели, ресторани и остале услуге	6	
	Остало	0	
3. Категорија лица	Категорије теже запошљивих лица **	до 30	
	Остала лица	0	
4. Потребни ресурси за отпочињање обављања сопственог посла	Пословни простор	Пословни простор у власништву Није потребан пословни простор за обављање делатности***	10
		Опрема	Вредност опреме у власништву најмање у висини субвенције
			Вредност опреме у власништву износи од 75% до 99,99% висине субвенције
МАКСИМАЛАН БРОЈ БОДОВА		75	

захтева, у року до 45 дана од дана доношења одлуке о одобравању субвенције за samozапосљавање незапослених закључују уговор којим се уређују међусобна права и обавезе и на основу кога се врши исплата субвенције. Лице је у обавези да региструје, односно отпочне обављање регистрована делатности након донете одлуке, а најкасније до датума потписивања уговора.

Документација за закључивање уговора:

- фотокопија решења надлежног органа о упису у регистар, уколико није регистрован у АГП;
- фотокопија потврде о извршеној регистрацији код Пореске управе (образац РЕГ);
- фотокопија потврде о извршеној пријави на обавезно социјално осигурање;
- фотокопија картона депонованих потписа код пословне банке;
- фотокопија/очитана лична карта подносиоца захтева;
- средства обезбеђења уговорних обавеза;
- фотокопија/очитане личне карте жيرانата и
- други докази у зависности од статуса жيرانата*.

Средства обезбеђења уговорних обавеза

Приликом закључивања уговора лице је дужно да као средство обезбеђења уговорних обавеза достави две истоветне бланко трасиране менице корисника средстава са два жيرانта и меничним овлашћењима.

*Жирант може бити свако пословно способно физичко лице које има редовна месечна примања на име зараде или пензије, као и физичко лице које самостално обавља делатност (предузетник), односно лице које самостално обавља делатност у складу са посебним законом (нпр. адвокат, нотар, приватни извршитељ и сл.).

V ОБАВЕЗЕ ИЗ УГОВОРА

Корисник субвенције дужан је да:

- обавља регистровану делатност и измирује обавезе по основу јавних прихода најмање 12 месеци, почев од дана отпочињања обављања делатности на територији Општине Велика Плана;
 - омогући праћење реализације и достави доказе о реализацији уговорне обавезе Националној служби и
 - обавести Националну службу о свим променама које су од значаја за реализацију уговора, у року од 8 дана од дана настанка промене.
- У случају неиспуњења или делимичног испуњења обавеза из уговора, корисник субвенције је у обавези да врати цео или сразмерни износ исплаћених средстава увећан за законску затезну камату.

VI ОСТАЛЕ ИНФОРМАЦИЈЕ

Табела са списком делатности које се не субвенционирају, табела са приказом развијености општина у Републици Србији, као и све додатне информације, истакнуте су на огласној табли НСЗ, Филијала Смедерево - Испостава Велика Плана.

Јавни позив је отворен од дана објављивања, а последњи рок за подношење захтева са бизнис планом је 20.06.2016. године.



Посао се не чека, посао се тражи

На основу члана 43 став 1 тачка 3 Закона о запошљавању и осигурању за случај незапослености („Сл. гласник РС”, бр. 36/09, 88/10 и 38/15), члана 11 став 1 тачка 3 Закона о професионалној рехабилитацији и запошљавању особа са инвалидитетом („Сл. гласник РС”, бр. 36/09 и 32/13), члана 30 Правилника о критеријумима, начину и другим питањима од значаја за спровођење мера активне политике запошљавања („Сл. гласник РС”, бр. 102/15), Одлуке о учешћу у финансирању програма или мера активне политике запошљавања предвиђених локалним акционим плановима за 2016. годину, број 401-00-520/2016-24 од 20.04.2016. године, у складу са Локалним акционим планом запошљавања Општине Велика Плана за 2016. годину („Сл. гласник општине Велика Плана и Смедеревска Паланка” бр. 2/2016), Споразума о уређењу међусобних права и обавеза у реализацији програма или мера активне политике запошљавања за 2016. годину^А, бр. 3001-101-4/2016, од 05.05.2016. године и Одлуке Локалног савета за запошљавање Општине Велика Плана бр. 10-1/2016-II, од 05.05.2016. године,

ОПШТИНА ВЕЛИКА ПЛАНА И НАЦИОНАЛНА СЛУЖБА ЗА ЗАПОШЉАВАЊЕ - ФИЛИЈАЛА СМЕДЕРЕВО

Расписују

ЈАВНИ ПОЗИВ ПОСЛОДАВЦИМА ЗА ДОДЕЛУ СУБВЕНЦИЈЕ ЗА ЗАПОШЉАВАЊЕ НЕЗАПОСЛЕНИХ ЛИЦА ИЗ КАТЕГОРИЈЕ ТЕЖЕ ЗАПОШЉЛИВИХ НА НОВООТВОРЕНИМ РАДНИМ МЕСТИМА У 2016. ГОДИНИ

I ОСНОВНЕ ИНФОРМАЦИЈЕ

Субвенција за запошљавање незапослених лица из категорије теже запошљивих на новоотвореним радним местима одобрава се послодавцима који припадају приватном сектору, са седиштем на територији општине Велика Плана, у једнократном износу, ради запошљавања незапослених који се воде на евиденцији Националне службе за запошљавање, Филијала Смедерево - Испостава Велика Плана (у даљем тексту: Национална служба).

Незапослена лица из категорије теже запошљивих на која се ова субвенција примењује су:

- млади до 30 година
- старији од 50 година
- незапослена лица која су пријављена на евиденцију Националне службе по основу вишка
- припадници ромске националности
- особе са инвалидитетом и
- радно способни корисници новчане социјалне помоћи.

Висина субвенције је одређена степеном развијености општине према месту запошљавања лица, а у складу са важећом уредбом Владе Републике Србије, и за општину Велика Плана износи:

- 200.000,00 динара по лицу, односно 240.000,00 динара за особе са инвалидитетом и радно способне кориснике новчане социјалне помоћи;

Право на субвенцију за запошљавање незапослених лица из категорије теже запошљивих не могу остварити:

- државни органи, организације и други директни и индиректни корисници буџетских средстава;
- послодавци код којих се број запослених смањивао за претходна три месеца, осим у случају природног одлива запослених (остваривање права на пензију, смрт запосленог и отказ од стране запосленог);
- послодавци који су користили субвенцију по јавном позиву за иста лица у току претходне 3 године, рачунајући од дана одобравања средстава;
- послодавци који обављају делатност која се налази на списку делатности који је саставни део јавног позива.

Јавни позив за доделу субвенције за запошљавање незапослених лица из категорије теже запошљивих на новоотвореним радним местима представља основ за доделу де minimis државне помоћи.

II ПОДНОШЕЊЕ ЗАХТЕВА

Услови

Право на доделу субвенције за запошљавање незапослених лица из категорије теже запошљивих послодавца са територије општине Велика Плана, може остварити под условом да:

- припада приватном сектору (предузетници и правна лица код којих је удео приватног капитала у власничкој структури 100%);
- запошљава незапослене са евиденције Националне службе, Филијала

Смедерево - Испостава Велика Плана, из напред наведених категорија, на неодређено време, са пуним радним временом;

- поднесе уредно попуњен захтев са бизнис планом на прописаном обрасцу;
- регистрован је најмање три месеца пре датума подношења захтева;
- измирио је обавезе на основу пореза и доприноса за обавезно социјално осигурање, у последња три месеца која претходе месецу у коме је поднет захтев и има најмање једног запосленог (под запосленим лицем, у складу са законом, подразумева се свако лице пријављено на обавезно социјално осигурање);
- последњих шест месеци није био дуже од 30 дана непрекидно евидентиран у регистру дужника принудне наплате НБС;
- испунио је раније уговорне обавезе и измирио сва дуговања према Националној служби, осим за обавезе чија је реализација у току, уколико исте редовно измирује;
- не запошљава лица која су у периоду од три месеца пре подношења захтева за доделу субвенције била у радном односу код тог послодавца, односно код послодавца који је оснивач или повезано лице са послодавцем подносиоцем захтева.

Документација за подношење захтева:

- захтев са бизнис планом на прописаном обрасцу;
- фотокопија решења надлежног органа о упису у регистар, уколико подносилац захтева није регистрован у АПР, односно одлука надлежног органа о образовању организационих делова;
- извод из појединачне пореске пријаве о обрачунатим порезима и доприносима (ППП ПД), штампан из електронске базе података Пореске управе (ЕБП-ПОРС), оверен од стране послодавца, за пријаве поднете у 3 месеца која претходе месецу у коме је поднет захтев;
- извод из банке као доказ да су уплаћени порез и доприноси за обавезно социјално осигурање, за пријаве поднете у 3 месеца која претходе месецу у коме је поднет захтев;

- уколико је подносилац захтева предузетник који паушално измирује пореске обавезе, доставља уверење Пореске управе о измиреним обавезама на име доприноса за обавезно социјално осигурање до месеца који претходи подношењу захтева;
 - обавештење подносиоца захтева о раније примљеној државној помоћи мале вредности, на прописаном обрасцу Националне службе;
 - уколико је дошло до смањења броја запослених услед природног одлива, потребно је доставити одговарајући доказ.
- Национална служба задржава право да тражи и друге доказе релевантне за одлучивање о захтеву подносиоца.

Начин подношења захтева

Захтев са бизнис планом подноси се у два примерка, организационој јединици Националне службе, Филијала Смедерево - Испостава Велика Плана, непосредно или путем поште, на прописаном обрасцу који се може добити у Испостави Велика Плана.

III ДОНОШЕЊЕ ОДЛУКЕ

Одлука о одобравању субвенције послодавцу за запошљавање незапослених лица из категорије теже запошљивих доноси се на основу бодовне листе, а након провере и бодовања поднетог захтева послодавца. Национална служба врши проверу поднетих захтева, односно проверу испуњености услова Јавног позива и приложене документације.

Бодовање поднетих захтева са бизнис планом

Приликом бодовања захтева са бизнис планом узимају се у обзир следећи критеријуми:

*Елемент „Процент запослених лица“ односи се на доделу субвенције за отварање нових радних места по јавним позивима из 2012-2014. године, које је организовала и финансирала делимично или у целости Национална

БОДОВНА ЛИСТА ЗА ДОДЕЛУ СУБВЕНЦИЈЕ ЗА ЗАПОШЉАВАЊЕ НЕЗАПОСЛЕНИХ ЛИЦА ИЗ КАТЕГОРИЈЕ ТЕЖЕ ЗАПОШЉЛИВИХ

Критеријуми		Број бодова	
1. Врста делатности послодавца	Производња, производно занатство, здравствене и интелектуалне услуге	15	
	Услужно занатство, остале услужне делатности и грађевинарство	8	
	Хотели, ресторани и остале услуге	5	
	Остало	0	
2. Дужина обављања делатности	Једна година и више	10	
	До једне године	5	
3. Претходно коришћена средства по основу доделе субвенције за отварање нових радних места	Процент запослених лица*	Више од 51% запослених лица	15
		Запослено до 50% лица	10
		Није било запослених	0
	Послодавац који није раније користио средства Националне службе**	20	
4. Број запослених код послодавца за претходна 3 месеца	Пораст броја запослених из месеца у месец	15	
МАКСИМАЛАН БРОЈ БОДОВА		60	

служба и/или општина Велика Плана, а подразумева однос броја лица која су у периоду од 6 месеци након завршетка реализације уговорне обавезе по основу доделе субвенције за отварање нових радних места засновала радни однос код истог или другог послодавца и броја лица која су била запослена по истом основу код подносиоца захтева. Наведени подаци ће се проверавати у информационом систему Националне службе.

**** Елемент „Послодавац који није раније користио средства Националне службе“ односи се на доделу субвенције за отварање нових радних места по јавним позивима из 2010-2016. године, које је организовала и финансирала делимично или у целости Национална служба и/или општина Велика Плана). Наведени подаци провераваће се у информационом систему Националне службе.**

Уколико постоји већи број захтева са истим бројем бодова, предност ће се дати захтевима који имају више бодова по појединачним критеријумима, и то следећим редоследом: проценат запослених лица, пораст броја запослених, дужина обављања и врста делатности послодавца.

Одлука о одобравању субвенције за запошљавање незапослених лица из категорије теже запошљивих

Одлука о одобравању субвенције послодавцу за запошљавање незапослених лица из категорије теже запошљивих доноси се на основу бодовне листе, а након провере и бодовања поднетог захтева послодавца, у року до 30 дана од дана подношења захтева. Одлуку о одобравању субвенције послодавцу којима се стварају услови за запошљавање до 19 незапослених доноси директор Националне службе - Филијала Смедерево, по овлашћењу директора Националне службе или други запослени којег овласти директор Националне службе, а по прибављеном мишљењу Локалног савета за запошљавање општине Велика Плана. Национална служба задржава право да приликом одлучивања по поднетом захтеву изврши смањење предвиђеног броја лица из захтева са бизнис планом. Број новозапослених за које се тражи субвенција у односу на број запослених може да буде највише 5:1.

IV ЗАКЉУЧИВАЊЕ УГОВОРА

Председник општине Велика Плана, директор Националне службе - Филијала Смедерево, по овлашћењу директора Националне службе или други запослени којег овласти директор Националне службе и подносилац захтева у року до 45 дана од дана доношења одлуке о одобравању субвенције закључују уговор којим се уређују међусобна права и обавезе и на основу кога се врши исплата субвенције. Сви уговори морају бити закључени у току календарске године у којој је донета одлука.

Документација за закључивање уговора:

- доказ о заснивању радног односа на неодређено време, са пуним радним временом, за лица која се запошљавају (копија уговора о раду и потврде о извршеној пријави на обавезно социјално осигурање); датум заснивања радног односа мора да буде након донете одлуке о одобравању субвенције;
- доказ да је лице пријављено на евиденцију Националне службе по основу вишка, односно изјава лица о припадности ромској националности, односно доказ надлежног центра за социјални рад којим се потврђује да је лице које се запошљава корисник новчане социјалне помоћи;
- средства обезбеђења уговорних обавеза;
- потврда о пријему захтева за регистрацију менице (за правно лице);
- фотокопија картона депонованих потписа код пословне банке, за текући рачун на који ће бити пренета одобрена средства по основу субвенције;
- фотокопија/очитана лична карта одговорног лица корисника средстава/жиранта и
- други докази у зависности од статуса жиранта.

У циљу закључивања уговора подносилац захтева је у обавези да достави и одговарајућа средства обезбеђења уговорних обавеза, која могу бити:

1. ЗА ПРЕДУЗЕТНИКА:

- за одобрена средства у износу до 1.000.000,00 динара - две истоветне бланко трасиране менице корисника средстава са два жиранта и меничним овлашћењима;
- за одобрена средства у износу од 1.000.001,00 динара и више - гаранција банке у вредности одобрених средстава са роком важења од 18 месеци од дана издавања и једна бланко трасирана меница са једним жирантом и меничним овлашћењем.

2. ЗА ПРАВНО ЛИЦЕ:

- за одобрена средства у износу до 1.000.000,00 динара - две истоветне бланко соло менице са меничним овлашћењима;
- за одобрена средства у износу од 1.000.001,00 динара и више - гаранција банке у вредности одобрених средстава са роком важења од 18 месеци

од дана издавања и једна бланко соло меница са меничним овлашћењем. Жирант може бити свако пословно способно физичко лице које има редовна месечна примана на име зараде или пензије, као и физичко лице које самостално обавља делатност (предузетник), односно лице које самостално обавља делатност у складу са посебним законом (нпр. адвокат, нотар, приватни извршитељ и сл.).

V ОБАВЕЗЕ ИЗ УГОВОРА

Послодавац - корисник субвенције дужан је да:

- заснује радни однос на неодређено време са пуним радним временом са незапосленим лицима за која остварује право на субвенцију, при чему Национална служба прати реализацију уговорне обавезе 12 месеци; у случају престанка радног односа са лицем за које је остварено право, послодавац је у обавези да у року од 30 дана од дана престанка радног односа заснује радни однос на неодређено време са пуним радним временом са другим незапосленим са евиденције Националне службе - Испостава Велика Плана, из категорије теже запошљивих, одређене висином субвенције, а у складу са Јавним позивом, и да то лице задржи у радном односу најмање до истека уговором предвиђеног рока увећаног за период у коме је извршена замена;
 - измирује обавезе по основу пореза и доприноса за обавезно социјално осигурање, у складу са законом;
 - обавља делатност у периоду реализације уговорне обавезе на територији општине Велика Плана;
 - омогући Националној служби праћење реализације уговорне обавезе;
 - достави Националној служби доказе о реализацији уговорне обавезе;
 - обавести Националну службу о свим променама које су од значаја за реализацију уговора, у року од 8 дана од дана настанка промене.
- У случају неиспуњења или делимичног испуњења обавеза из уговора, корисник субвенције је у обавези да врати цео или сразмерни износ исплаћених средстава увећан за законску затезну камату.

VI ОСТАЛЕ ИНФОРМАЦИЈЕ

Информације о делатностима које не могу бити субвенционисане као и све додатне информације могу се добити у организационој јединици Националне службе - Испостава Велика Плана.

Јавни позив је отворен од дана објављивања, а последњи рок за подношење захтева са бизнис планом је 20.06.2016. године.



Посао се не чека, посао се тражи

На основу члана 43 став 1 тачка 7 Закона о запошљавању и осигурању за случај незапослености („Сл. гласник РС”, бр. 36/09, 88/10 и 38/15), члана 11 став 1 тачка 3 Закона о професионалној рехабилитацији и запошљавању особа са инвалидитетом („Сл. гласник РС”, бр. 36/09 и 32/13), Правилника о критеријумима, начину и другим питањима од значаја за спровођење мера активне политике запошљавања („Сл. гласник РС”, бр. 102/15), Одлуке о учешћу у финансирању програма или мера активне политике запошљавања предвиђених локалним акционим плановима за спровођење мера 401-00-520/2016-24 од 20.04.2016. године, у складу са Локалним акционим планом запошљавања града Смедерева за 2016. годину („Службени лист града Смедерева” бр. 2/2016), од 01.03.2016. године, Споразума о уређењу међусобних права и обавеза у реализацији програма или мера активне политике запошљавања за 2016. годину, бр. 3001-101-3/2016, од 27.04.2016. године и Одлуке Локалног савета за запошљавање града Смедерева бр. 020-58/2016-03, од 12.05.2016. године,

ГРАД СМЕДЕРЕВО И НАЦИОНАЛНА СЛУЖБА ЗА ЗАПОШЉАВАЊЕ - ФИЛИЈАЛА СМЕДЕРЕВО

Расписују

ЈАВНИ КОНКУРС ЗА ОРГАНИЗОВАЊЕ СПРОВОЂЕЊА ЈАВНИХ РАДОВА НА КОЈИМА СЕ АНГАЖУЈУ НЕЗАПОСЛЕНА ЛИЦА И НЕЗАПОСЛЕНЕ ОСОБЕ СА ИНВАЛИДИТЕТОМ У 2016. ГОДИНИ

I ОСНОВНЕ ИНФОРМАЦИЈЕ

Јавни радови су мера активне политике запошљавања коју организују Град Смедерево и Национална служба за запошљавање (у даљем тексту: Национална служба), у складу са Националним акционим планом запошљавања за 2016. годину, у циљу радног ангажовања првенствено теже запошљивих незапослених лица и незапослених у стању социјалне потребе са евиденције Одељења Смедерево, очувања и унапређења радних способности незапослених, као и ради остваривања одређеног друштвеног интереса. Приоритет приликом укључивања у јавне радове имају вишкови запослених са евиденције Националне службе.

Јавни рад спроводи послодавац - извођач јавног рада, са територије града Смедерева, кога одређују Град Смедерево и Национална служба на основу јавног конкурса. Максимална дужина трајања јавног рада је четири месеца, у складу са расположивим финансијским средствима. Уговором о привременом и повременом пословима утврдиће се број радних дана за свако лице укључено у јавни рад.

II ОБЛАСТИ СПРОВОЂЕЊА ЈАВНИХ РАДОВА

Јавни радови се могу спроводити у областима:

- социјалних и хуманитарних делатности
- одржавања и обнављања јавне инфраструктуре
- одржавања и заштите животне средине и природе.

III НАМЕНА И ВИСИНА СРЕДСТАВА

Средства намењена за спровођење јавних радова користе се за:

- исплату накнаде за обављени посао по основу уговора о привременом и повременом пословима лицима укљученим у јавне радове, у висини до 18.000,00 динара по лицу, на месечном нивоу за пун фонд радних часова, односно сразмерно времену радног ангажовања на месечном нивоу; утврђени износ накнаде за обављени посао се увећава за припадајући порез и допринос за обавезно социјално осигурање, обрачунате у складу са законом;
- накнаду дела или укупних трошкова доласка и одласка са рада лица укључених у јавне радове, у висини до 1.500,00 динара по лицу за сваки месец ангажовања;
- накнаду трошкова спровођења јавних радова, у свим областима спровођења, у висини:
 - 1.000,00 динара по лицу за јавне радове који трају месец дана
 - 1.500,00 динара по лицу за јавне радове који трају два месеца
 - 2.000,00 динара по лицу за јавне радове који трају три и четири месеца;
- накнаду трошкова организовања обуке: у току трајања јавног рада, у зависности од врсте и сложености послова које обухвата јавни рад, за спровођење одређених јавних радова може се организовати обука, по интерном програму послодавца или програму образовне установе; по завршетку обуке лицу се издаје сертификат о стеченим компетенцијама; послодавац - извођач јавног рада може остварити накнаду за организовање обуке у једнократном износу од 1.000,00 динара по лицу.

Национална служба за запошљавање задржава право да проценује оправданост потребе за обуком.

IV УСЛОВИ И ДОКУМЕНТАЦИЈА ЗА ПОДНОШЕЊЕ ПРИЈАВЕ

Услови за подношење пријаве

Право учешћа на Јавном конкурс за организовање спровођења јавних радова на којима се ангажују незапослена лица и незапослене особе са инвалидитетом имају:

- органи јединице локалне самоуправе
- јавне установе и јавна предузећа
- привредна друштва
- предузетници
- задруге
- удружења која имају статус правног лица, односно уписана у регистар који води Агенција за привредне регистре.

Право на доделу средстава за спровођење јавног рада послодавац - извођач може да оствари под условом да је:

- испунио раније обавезе и измирио сва дуговања према Националној служби, осим за обавезе чија је реализација у току, уколико исте редовно измирује;
- поднео пријаву за спровођење јавног рада на прописаном образцу и детаљно разрадио активности у термин плану;
- поднео одговарајућу документацију у складу са условима јавног конкурса.

Документација за подношење пријаве

Пријава за спровођење јавног рада подноси се у два примерка, надлежној организационој јединици Националне службе, Филијали Смедерево - Одељење Смедерево, непосредно или путем поште, на прописаном образцу који се може добити у Одељењу Смедерево.

Уз пријаву (прописаном образац са термин планом) се доставља следећа документација:

- фотокопија решења надлежног органа о упису у регистар, уколико послодавац - извођач јавног рада није регистрован у АПР;
 - фотографије места извођења јавног рада - за јавне радове који се спроводе у области одржавања и заштите животне средине и природе и одржавања и обнављања јавне инфраструктуре (максимално три фотографије за сваку локацију);
 - списак лица корисника услуга - за послодавца - извођача јавног рада из области социјалних и хуманитарних делатности и
 - извод из појединачне пореске пријаве о обрачунатим порезима и доприносима (ППП ПД), штампан из електронске базе података Пореске управе (ЕБП-ПУРС), оверен од стране послодавца, за пријаву поднету у месецу који претходи месецу у коме је поднет захтев.
- Уколико послодавац - извођач јавног рада организује обуку, неопходно је приложити интерни програм обуке послодавца - извођача јавног рада или програм образовне установе на прописаном образцу Националне службе, као и биографију инструктора/предавача.
- Национална служба задржава право да тражи и друге доказе и документацију од значаја за спровођење поступка одлучивања о одобравању средстава за спровођење јавних радова.

V ДОНОШЕЊЕ ОДЛУКЕ

Одлука о одобравању средстава за спровођење јавног рада и Одлука о одобравању средстава за спровођења јавног рада за особе са инвалидитетом доноси се на основу бодовне листе, а након провере испуњености услова из јавног конкурса и бодовања поднете пријаве, односно приложене документације послодавца - извођача јавног рада од стране Националне службе а по прибављеном мишљењу Локалног савета за запошљавање града Смедерева, у року до 30 дана од дана истека јавног конкурса.

Национална служба задржава право да приликом одлучивања по поднетој пријави у сарадњи са Локалним саветом за запошљавање града Смедерева, изврши корекцију дужине трајања и/или броја лица, као и процену оправданости поднете пријаве послодавца - извођача јавног рада, коме је у периоду 2010-2015. године финансирано спровођење јавног рада у истој области на предложеним локацијама, у складу са износом средстава који је опредељен.

Списак послодавца - извођача којима је одобрено спровођење јавних радова се објављује на огласној табли Филијале Смедерево - Одељење Смедерево.

Одлуку о одобравању средстава за спровођења јавног рада и Одлуку о одобравању средстава за спровођења јавног рада за особе са инвалидитетом, на којима се радно ангажује до 49 незапослених доноси директор Националне службе - Филијала Смедерево, по овлашћењу директора Националне службе или други запослени којег овласти директор Националне службе, а по прибављеном мишљењу Локалног савета за запошљавање града Смедерева.

*Критеријум „Коришћена средства и лица остала радно ангажована/закључен уговор о раду” подразумева да је извођач јавног рада лица која су била укључена у програм јавних радова, без обзира на број (укључујући и особе

БОДОВНА ЛИСТА – ЈАВНИ РАДОВИ			
Критеријуми		Број бодова	
		Јавни конкурс - општи	Јавни конкурс за особе са инвалидитетом
Област спровођења јавног рада	Одржавање и заштита животне средине и природе	10	10
	Социјалне и хуманитарне делатности	10	10
	Одржавање и обнављање јавне инфраструктуре	5	5
Дужина трајања јавног рада	3 и 4 месеца	20	20
	2 месеца	10	10
	1 месец	5	5
Категорија лица	Јавни рад подразумева ангажовање лица искључиво I и II степена стручне спреме	10	10
Претходно коришћена средства по програму јавних радова	Коришћена средства и лица остала радно ангажована/закључен уговор о раду*	15	15
	Коришћена средства и лица нису остала у радном односу	0	0
	Нису раније коришћена средства**	10	10
Процена важности поднете пријаве за спровођење јавног рада за локално тржиште рада за подручје филијале***		10	10
МАКСИМАЛАН БРОЈ БОДОВА		65	65

са инвалидитетом), радно ангажовао или запослио на неодређено време одмах након истека уговорне обавезе, по јавним конкурсима Националне службе и/или Града Смедерева за период 2012-2015. године.

**Елемент „Нису раније коришћена средства“ односи се на период 2012-2015. Наведене податке из пријаве за спровођење јавног рада Национална служба ће проверавати увидом у своју евиденцију.

***Критеријум „Процена важности поднете пријаве за спровођење јавног рада за локално тржиште рада за подручје филијале“ подразумева да је директор Филијале Смедерево донео одлуку о додатним критеријумима, која је истакнута на огласној табли филијале -Одељење Смедерево уз јавни конкурс. На основу одлуке је могуће доделити 10 бодова, узимајући у обзир следеће критеријуме: друштвену корист која се остварује кроз реализацију јавног рада, привредни значај за развој региона и др.

VI ЗАКЉУЧИВАЊЕ УГОВОРА

Послодавац - извођач јавног рада је дужан да након донете Одлуке о одобравању средстава за спровођење јавних радова и Одлуке о одобравању средстава за спровођење јавних радова за особе са инвалидитетом закључи уговор о привременом и повременом пословима са изабраним лицима са евиденције незапослених.

Датум ангажовања лица са којим је закључен уговор о привременом и повременом пословима не може бити пре датума закључења уговора о спровођењу јавног рада, нити након 60 дана од дана доношења Одлуке о одобравању средстава за спровођење јавних радова и Одлуке о одобравању средстава за спровођење јавних радова за особе са инвалидитетом. Градоначелник града Смедерева, директор Националне службе - Филијала Смедерево и послодавац - извођач јавног рада закључују уговор о спровођењу јавног рада, којим се ближе уређују међусобна права и обавезе. Уговор о спровођењу јавног рада закључују градоначелник града Смедерева, директор Националне службе - Филијала Смедерево по овлашћењу директора Националне службе или други запослени којег он овласти и

послодавац, у року до 30 дана од дана доношења Одлуке о одобравању средстава за спровођење јавног рада и Одлуке о одобравању средстава за спровођење јавног рада за особе са инвалидитетом.

Сви уговори морају бити закључени у току календарске године у којој је донета одлука.

Документација за закључивање уговора о спровођењу јавног рада:

- уговори о привременом и повременом пословима са незапосленим лицима, као доказ о ангажовању лица на јавном раду;
- нови термин план, уколико је у поступку разматрања пријаве за спровођење јавног рада извршена корекција броја лица и/или дужине трајања јавног рада;
- спецификација средстава/материјала за рад у складу са одобреним средствима за трошкове спровођења јавног рада;
- потврда банке о отвореном наменском рачуну и картон депонованих потписа наменског рачуна, важећих у моменту пријема средстава обезбеђења и давања меничног овлашћења;
- средство обезбеђења уговорних обавеза;
- потврда о пријему захтева за регистрацију менице (правно лице);
- фотокопија/очитана лична карта одговорног лица корисника средстава/жиранта и
- други докази у зависности од статуса жиранта*.

У циљу закључивања уговора, послодавац - извођач јавног рада је у обавези да достави и одговарајућа средства обезбеђења уговорних обавеза:

1. ЗА ПРЕДУЗЕТНИКА:

- за одобрена средства у износу до 1.000.000,00 динара - две истоветне бланко трасиране менице корисника средстава са два жиранта и меничним овлашћењима;
- за одобрена средства у износу од 1.000.001,00 динара и више - гаранција банке у вредности одобрених средстава са роком важења од 6 месеци дуже

од трајања јавног рада и једна блако трасирана меница са једним жирантом и меничним овлашћењем.

2. ЗА ПРАВНО ЛИЦЕ:

- за одобрена средства у износу до 1.000.000,00 динара - две истоветне бланко соло менице са меничним овлашћењима;
- за одобрена средства у износу од 1.000.001,00 динара и више - гаранција банке у вредности одобрених средстава са роком важења од 6 месеци дуже од трајања јавног рада и једна блако соло меница са меничним овлашћењем.

3. ЗА КОРИСНИКЕ ЈАВНИХ СРЕДСТАВА:**

- изјава одговорног лица корисника средстава да су обезбеђени сви предуслови за реализацију јавног рада и да није у могућности да приложи одговарајуће средство обезбеђења.

*Жирант може бити свако пословно способно физичко лице које има редовно месечна примања на име зараде или пензије, као и физичко лице које самостално обавља делатност (предузетник), односно лице које самостално обавља делатност у складу са посебним законом (нпр. адвокат, нотар, приватни извршитељ и сл.).

**Корисници јавних средстава су директни и индиректни корисници буџетских средстава, корисници средстава организација за обавезно социјално осигурање и јавна предузећа основана од стране Републике Србије, односно локалне власти, правна лица основана од стране тих јавних предузећа, правна лица над којима Република Србија, односно локална власт има директну или индиректну контролу над више од 50% капитала или више од 50% гласова у управном одбору, друга правна лица у којима јавна средства чине више од 50% укупних прихода остварених у претходној пословној години, као и јавне агенције и организације на које се примењују прописи о јавним агенцијама.

Почетком спровођења јавног рада сматра се датум пријаве на осигурање првог лица ангажованог на јавном раду.

VII ОБАВЕЗЕ ИЗВОЂАЧА ЈАВНОГ РАДА

Послодавац - извођач јавног рада дужан је да:

- закључи уговор о привременом и повременом пословима са незапосленим, најмање у дужини трајања јавног рада и изврши пријаву на обавезно социјално осигурање;
- у случају престанка радног ангажовања лица, послодавац је у обавези да у року од 15 дана од дана престанка радног ангажовања изврши замену другим незапосленим лицем са евиденције НСЗ - Филијала Смедерево, Одељење Смедерево из исте категорије, као и истог нивоа образовања, за преостало време трајања уговора;
- редовно, у законски утврђеним роковима, врши исплату уговорене накнаде за обављен посао, на текући рачун лица ангажованих на јавном раду и доставља доказе;
- редовно врши уплату припадајућих пореза и доприноса за обавезно социјално осигурање за лица из уговора и доставља доказе;
- редовно врши исплату накнаде трошкова доласка и одласка са рада ангажованим лицима и доставља доказе;
- редовно доставља доказе о утрошку пренетих средстава за трошкове накнаде спровођења јавног рада, у складу са уговором;
- редовно доставља доказе о утрошку пренетих средстава за трошкове обуке, уколико се иста организује по програму образовне установе, у складу са уговором;
- обезбеди вођу програма јавног рада и/или ментора за обуку незапослених ангажованих на јавном раду;
- организује заштиту и безбедност радно ангажованих, у складу са законом и захтевом стандарда за конкретне послове јавног рада;
- достави фотокопију потврде/сертификата о стеченим компетенцијама радно ангажованих лица на спровођењу јавног рада након завршене обуке на прописаном образцу;
- месечно доставља извештај о спровођењу јавног рада на прописаном образцу;
- Националној служби омогући контролу реализације уговорних обавеза и увид у сву потребну документацију и ток спровођења јавног рада;
- обавести Националну службу о свим променама које су од значаја за реализацију уговора у року од осам дана од дана настанка промене.

У случају неиспуњења или делимичног испуњења обавеза из уговора, послодавац - извођач јавног рада је у обавези да врати цео или сразмерни износ исплаћених средстава увећан за законску затезну камату.

VIII ОСТАЛЕ ИНФОРМАЦИЈЕ

Све додатне информације могу се добити у Филијали Смедерево - Одељење Смедерево.

Јавни конкурс је отворен од дана објављивања, а последњи рок за пријем пријава за учешће на јавном конкурс је 20.06.2016. године.

На основу члана 43 став 1 тачка 3 Закона о запошљавању и осигурању за случај незапослености („Сл. гласник РС”, бр. 36/09, 88/10 и 38/15), члана 11 став 1 тачка 3 Закона о професионалној рехабилитацији и запошљавању особа са инвалидитетом („Сл. гласник РС”, бр. 36/09 и 32/13), члана 30 Правилника о критеријумима, начину и другим питањима од значаја за спровођење мера активне политике запошљавања („Сл. гласник РС”, бр. 102/15), Одлуке о учешћу у финансирању програма или мера активне политике запошљавања предвиђених локалним акционим плановима за 2016. годину, број 401-00-520/2016-24 од 20.04.2016. године, у складу са Локалним акционим планом запошљавања града Смедерева за 2016. годину („Службени лист града Смедерева” бр. 2/2016), Споразума о уређењу међусобних права и обавеза у реализацији програма или мера активне политике запошљавања за 2016. годину, бр. 3001-101-3/2016, од 27.04.2016. године и Одлуке Локалног савета за запошљавање града Смедерева бр. 020-58/2016-03, од 12.05.2016. године,

ГРАД СМЕДЕРЕВО И НАЦИОНАЛНА СЛУЖБА ЗА ЗАПОШЉАВАЊЕ - ФИЛИЈАЛА СМЕДЕРЕВО

Расписују

ЈАВНИ ПОЗИВ ПОСЛОДАВЦИМА ЗА ДОДЕЛУ СУБВЕНЦИЈЕ ЗА ЗАПОШЉАВАЊЕ НЕЗАПОСЛЕНИХ ЛИЦА ИЗ КАТЕГОРИЈЕ ТЕЖЕ ЗАПОШЉИВИХ НА НОВООТВОРЕНИМ РАДНИМ МЕСТИМА У 2016. ГОДИНИ

I ОСНОВНЕ ИНФОРМАЦИЈЕ

Субвенција за запошљавање незапослених лица из категорије теже запошљивих на новоотвореним радним местима одобрава се послодавцима који припадају приватном сектору, са седиштем на територији града Смедерева, у једнократном износу, ради запошљавања незапослених који се воде на евиденцији Националне службе за запошљавање, Филијала Смедерево - Одељење Смедерево (у даљем тексту: Национална служба).

Незапослена лица из категорије теже запошљивих на која се ова субвенција примењује су:

- млади до 30 година
- старији од 50 година
- незапослена лица која су пријављена на евиденцију Националне службе по основу вишка
- припадници ромске националности
- особе са инвалидитетом и
- радно способни корисници новчане социјалне помоћи.

Висина субвенције је одређена степеном развијености општине према месту запошљавања лица, а у складу са важећом уредбом Владе Републике Србије и за град Смедерево износи:

- 150.000,00 динара по лицу, односно 180.000,00 динара за особе са инвалидитетом и радно способне кориснике новчане социјалне помоћи, у првој и другој групи општина.

Право на субвенцију за запошљавање незапослених лица из категорије теже запошљивих не могу остварити:

- државни органи, организације и други директни и индиректни корисници буџетских средстава;
- послодавци код којих се број запослених смањивао за претходна три месеца, осим у случају природног одлива запослених (остваривање права на пензију, смрт запосленог и отказ од стране запосленог);
- послодавци који су користили субвенцију по јавном позиву за иста лица у току претходне 3 године, рачунајући од дана одобравања средстава;
- послодавци који обављају делатност која се налази на списку делатности који је саставни део јавног позива.

Јавни позив за доделу субвенције за запошљавање незапослених лица из категорије теже запошљивих на новоотвореним радним местима представља основ за доделу де minimis државне помоћи.

II ПОДНОШЕЊЕ ЗАХТЕВА

Услови

Право на доделу субвенције за запошљавање незапослених лица из категорије теже запошљивих послодавац може остварити под условом да:

- припада приватном сектору (предузетници и правна лица код којих је удео приватног капитала у власничкој структури 100%);
- запошљава незапослене са евиденције Националне службе, Филијала Смедерево - Одељење Смедерево, из напред наведених категорија, на неодређено време, са пуним радним временом;
- поднесе уредно попуњен захтев са бизнис планом на прописаном образцу;

- регистрован је најмање три месеца пре датума подношења захтева;
- измирио је обавезе на основу пореза и доприноса за обавезно социјално осигурање, у последња три месеца која претходе месецу у коме је поднет захтев и има најмање једног запосленог (под запосленим лицем, у складу са законом, подразумева се свако лице пријављено на обавезно социјално осигурање);
- последњих шест месеци није био дуже од 30 дана непрекидно евидентниран у регистру дужника принудне наплате НБС;
- испунио је раније уговорне обавезе и измирио сва дуговања према Националној служби, осим за обавезе чија је реализација у току, уколико исте редовно измирује;
- не запошљава лица која су у периоду од три месеца пре подношења захтева за доделу субвенције била у радном односу код тог послодавца, односно код послодавца који је оснивач или повезано лице са послодавцем подносиоцем захтева.

Документација за подношење захтева:

- захтев са бизнис планом на прописаном обрасцу;
- фотокопија решења надлежног органа о упису у регистар, уколико подносилац захтева није регистрован у АПР, односно одлука надлежног органа о образовању организационих делова;
- извод из појединачне пореске пријаве о обрачунатим порезима и доприносима (ППП ПД), штампан из електронске базе података Пореске управе (ЕБП-ПУРС), оверен од стране послодавца, за пријаве поднете у 3 месеца која претходе месецу у коме је поднет захтев;
- извод из банке као доказ да су уплаћени порез и доприноси за обавезно социјално осигурање, за пријаве поднете у 3 месеца која претходе месецу у коме је поднет захтев;

- уколико је подносилац захтева предузетник који паушално измирује пореске обавезе, доставља уверење Пореске управе о измиреним обавезама на име доприноса за обавезно социјално осигурање до месеца који претходи подношењу захтева;
 - обавештење подносиоца захтева о раније примљеној државној помоћи мале вредности, на прописаном обрасцу Националне службе;
 - уколико је дошло до смањења броја запослених услед природног одлива, потребно је доставити одговарајући доказ.
- Национална служба задржава право да тражи и друге доказе релевантне за одлучивање о захтеву подносиоца.

Начин подношења захтева

Захтев са бизнис планом подноси се у два примерка, организационој јединици Националне службе, Филијала Смедерево - Одељење Смедерево, непосредно или путем поште, на прописаном обрасцу који се може добити у Одељењу Смедерево.

III ДОНОШЕЊЕ ОДЛУКЕ

Одлука о одобравању субвенције послодавцу за запошљавање незапослених лица из категорије теже запошљивих доноси се на основу бодовне листе, а након провере и бодовања поднетог захтева послодавца. Национална служба врши проверу поднетих захтева, односно проверу испуњености услова Јавног позива и приложене документације.

Бодовање поднетих захтева са бизнис планом

Приликом бодовања захтева са бизнис планом узимају се у обзир следећи критеријуми:

БОДОВНА ЛИСТА ЗА ДОДЕЛУ СУБВЕНЦИЈЕ ЗА ЗАПОШЉАВАЊЕ НЕЗАПОСЛЕНИХ ЛИЦА			
ИЗ КАТЕГОРИЈЕ ТЕЖЕ ЗАПОШЉИВИХ			
Критеријуми		Број бодова	
1. Врста делатности послодавца	Производња, производно занатство, здравствене и интелектуалне услуге	15	
	Услужно занатство, остале услужне делатности и грађевинарство	8	
	Хотели, ресторани и остале услуге	5	
	Остало	0	
2. Дужина обављања делатности	Једна година и више	10	
	До једне године	5	
3. Претходно коришћена средства по основу доделе субвенције за отварање нових радних места	Процент запослених лица*	Више од 51% запослених лица	15
		Запослено до 50% лица	10
		Није било запослених	0
	Послодавац који није раније користио средства Националне службе**	20	
4. Број запослених код послодавца за претходна 3 месеца	Пораст броја запослених из месеца у месец	15	
МАКСИМАЛАН БРОЈ БОДОВА		60	

*Елемент „Процент запослених лица“ односи се на доделу субвенције за отварање нових радних места по јавним позивима из 2012-2014. године, које је организовала и финансијала делимично или у целисти Национална служба и/или град Смедерево, а подразумева однос броја лица која су у периоду од 6 месеци након завршетка реализације уговорне обавезе по основу доделе субвенције за отварање нових радних места засновала радни однос код истог или другог послодавца и броја лица која су била запослена по истом основу код подносиоца захтева. Наведени подаци ће се проверавати у информационом систему Националне службе.

** Елемент „Послодавац који није раније користио средства Националне службе“ односи се на доделу субвенције за отварање нових радних места по јавним позивима из 2010-2016. године, које је организовала и финансијала делимично или у целисти Национална служба и/или град Смедерево. Наведени подаци провераваће се у информационом систему Националне службе.

Уколико постоји већи број захтева са истим бројем бодова, предност ће се дати захтевима који имају више бодова по појединачним критеријумима, и то следећим редоследом: процент запослених лица, пораст броја запослених, дужина обављања и врста делатности послодавца.

Одлука о одобравању субвенције за запошљавање незапослених лица из категорије теже запошљивих

Одлука о одобравању субвенције послодавцу за запошљавање незапослених лица из категорије теже запошљивих доноси се на основу бодовне листе, а након провере и бодовања поднетог захтева послодавца, у року до 30 дана од дана подношења захтева. Одлуку о одобравању субвенције послодавцу којима се стварају услови за запошљавање до 19 незапослених доноси директор Филијале Смедерево Националне службе по овлашћењу директора Националне службе или други запослени којег овласти директор Националне службе, а по прибављеном мишљењу Локалног савета за запошљавање града Смедерева.

Национална служба задржава право да приликом одлучивања по поднетом захтеву у сарадњи са Локалним саветом за запошљавање Смедерево, изврши смањење предвиђеног броја лица из захтева са бизнис планом. Број новозапослених за које се тражи субвенција у односу на број запослених може да буде највише 5:1.

IV ЗАКЉУЧИВАЊЕ УГОВОРА

Градоначелник града Смедерева, директор Националне службе - Филијала Смедерево по овлашћењу директора Националне службе или други запослени којег овласти директор Националне службе и подносилац захтева у року до 45 дана од дана доношења одлуке о одобравању субвенције закључују уговор којим се уређују међусобна права и обавезе и на основу кога се врши исплата субвенције. Сви уговори морају бити закључени у току календарске године у којој је донета одлука.

Документација за закључивање уговора:

- доказ о заснивању радног односа на неодређено време, са пуним радним временом, за лица која се запошљавају (копија уговора о раду и потврде о извршеној пријави на обавезно социјално осигурање); датум заснивања радног односа мора да буде након донете одлуке о одобравању субвенције;
- доказ да је лице пријављено на евиденцију Националне службе по основу вишка, односно изјава лица о припадности ромској националности, односно доказ надлежног центра за социјални рад којим се потврђује да је лице које се запошљава корисник новчане социјалне помоћи;
- средства обезбеђења уговорних обавеза;
- потврда о пријему захтева за регистрацију менице (за правно лице);
- фотокопија картона депонованих потписа код пословне банке, за текући рачун на који ће бити пренета одобрена средства по основу субвенције;
- фотокопија/очитана лична карта одговорног лица корисника средстава/жиранта и
- други докази у зависности од статуса жиранта.

У циљу закључивања уговора подносилац захтева је у обавези да достави и одговарајућа средства обезбеђења уговорних обавеза, која могу бити:

1. ЗА ПРЕДУЗЕТНИКА:

- за одобрена средства у износу до 1.000.000,00 динара - две истоветне бланко трасиране менице корисника средстава са два жиранта и меничним овлашћењима;
- за одобрена средства у износу од 1.000.001,00 динара и више - гаранција банке у вредности одобрених средстава са роком важења од 18 месеци од дана издавања и једна бланко трасирана меница са једним жирантом и меничним овлашћењем.

2. ЗА ПРАВНО ЛИЦЕ:

- за одобрена средства у износу до 1.000.000,00 динара - две истоветне бланко соло менице са меничним овлашћењима;

- за одобрена средства у износу од 1.000.001,00 динара и више - гаранција банке у вредности одобрених средстава са роком важења од 18 месеци од дана издавања и једна бланко соло меница са меничним овлашћењем. Жирант може бити свако пословно способно физичко лице које има редовна месечна примања на име зараде или пензије, као и физичко лице које самостално обавља делатност (предузетник), односно лице које самостално обавља делатност у складу са посебним законом (нпр. адвокат, нотар, приватни извршитељ и сл.).

V ОБАВЕЗЕ ИЗ УГОВОРА

Послодавац - корисник субвенције дужан је да:

- заснује радни однос на неодређено време са пуним радним временом са незапосленим лицима за која остварује право на субвенцију, при чему Национална служба прати реализацију уговорне обавезе 12 месеци; у случају престанка радног односа са лицем за које је остварено право, послодавац је у обавези да у року од 30 дана од дана престанка радног односа заснује радни однос на неодређено време са пуним радним временом са другим незапосленим са евиденције Националне службе - Одељење Смедерево, из категорије теже запошљивих, одређене висином субвенције, а у складу са Јавним позивом, и да то лице задржи у радном односу најмање до истека уговором предвиђеног рока увећаног за период у коме је извршена замена;
 - измирује обавезе по основу пореза и доприноса за обавезно социјално осигурање, у складу са законом;
 - обавља делатност у периоду реализације уговорне обавезе на територији града Смедерева;
 - омогући Националној служби праћење реализације уговорне обавезе;
 - достави Националној служби доказе о реализацији уговорне обавезе;
 - обавести Националну службу о свим променама које су од значаја за реализацију уговора, у року од 8 дана од дана настанка промене.
- У случају неиспуњења или делимичног испуњења обавеза из уговора, корисник субвенције је у обавези да врати цео или сразмерни износ исплаћених средстава увећан за законску затезну камату.

VI ОСТАЛЕ ИНФОРМАЦИЈЕ

Информације о делатностима које не могу бити субвенционисане и табела са приказом развијености општина у Републици Србији, као и све додатне информације, могу се добити у организационој јединици Националне службе - Одељење Смедерево. Јавни позив је отворен од дана објављивања до утрошка расположивих средстава, а најкасније до **31.10.2016. године**.

На основу члана 43 став 1 тачка 5 Закона о запошљавању и осигурању за случај незапослености („Сл. гласник РС”, бр. 36/09, 88/10 и 38/15), члана 11 став 1 тачка 3 Закона о професионалној рехабилитацији и запошљавању особа са инвалидитетом („Сл. гласник РС”, бр. 36/09 и 32/13), чл. 60, 61, 64, 104, 129 Правилника о критеријумима, начину и другим питањима од значаја за спровођење мера активне политике запошљавања („Сл. гласник РС”, бр. 102/15), Одлуке о учешћу у финансирању програма или мера активне политике запошљавања предвиђених локалним акцијоним плановима за 2016. годину, број 401-00-520/2016-24 од 20.04.2016. године, у складу са Локалним акцијоним планом запошљавања града Смедерева за 2016. годину („Службени лист града Смедерева” бр. 2/2016), Споразума о уређењу међусобних права и обавеза у реализацији програма или мера активне политике запошљавања за 2016. годину, бр. 3001-101-3/2016, од 27.04.2016. године и Одлуке Локалног савета за запошљавање града Смедерева бр. 020-58/2016-03, од 12.05.2016. године,

ГРАД СМЕДЕРЕВО И НАЦИОНАЛНА СЛУЖБА ЗА ЗАПОШЉАВАЊЕ - ФИЛИЈАЛА СМЕДЕРЕВО

Расписују

ЈАВНИ ПОЗИВ ЗА РЕАЛИЗАЦИЈУ ПРОГРАМА СТРУЧНЕ ПРАКСЕ У ЦИЉУ СТИЦАЊА УСЛОВА ЗА ПОЛАГАЊЕ СТРУЧНОГ ИСПИТА У 2016. ГОДИНИ

I ОСНОВНЕ ИНФОРМАЦИЈЕ

Програм стручне праксе подразумева стручно оспособљавање незапосленог за самосталан рад у струци и стицање услова за полагање стручног испита, у складу са општим или посебним законом, без заснивања радног односа.

Град Смедерево и Национална служба - Филијала Смедерево кроз програм стручне праксе финансирају, најдуже 12 месеци, незапослена лица са евиденције Филијале Смедерево - Одељење Смедерево, која се први пут стручно оспособљавају за занимање за које су стекла одређену врсту и

ниво образовања или која су се стручно оспособљавала краће од времена потребног за полагање стручног испита. Незапослени који се стручно оспособљавао краће од времена потребног за полагање стручног испита у програм се укључује за преостали период потребан за стицање услова за полагање стручног испита, а најдуже до 12 месеци.

II НАМЕНА И ВИСИНА СРЕДСТАВА

Током трајања програма стручне праксе Национална служба за запошљавање:

- исплаћује на име новчане помоћи и трошкова превоза, средства у укупном месечном износу од:
 - 12.000,00 динара за лица са средњим образовањем,
 - 14.000,00 динара за лица са вишим или високим трогодишњим образовањем и
 - 16.000,00 динара за лица са најмање четворогодишњим високим образовањем;
- врши обрачун и уплату доприноса за случај повреде на раду и професионалне болести, у складу са законом.

III ПОДНОШЕЊЕ ЗАХТЕВА

Услови

Право учешћа у реализацији програма стручне праксе може остварити: - послодавац који припада:

- приватном сектору (удео приватног капитала у власничкој структури 100%) и има регистровано седиште или огранак дуже од три месеца на територији града Смедерева,
- јавном сектору, и то искључиво у области здравства, образовања и социјалне заштите (број лица која ће бити укључена у програм код послодавца из јавног сектора биће одређен на нивоу сваке филијале и не сме прећи 30% укупног броја лица укључених у програм стручне праксе),
- удружења која имају статус правног лица без временског ограничења, односно уписана су у регистар који води Агенција за привредне регистре;
 - да послодавац у законским роковима измирује обавезе по основу пореза и доприноса за обавезно социјално осигурање;
 - да је посебним законом као услов за рад на конкретним пословима прописана обавеза обављања стажа, односно полагања стручног испита;
 - да последњих шест месеци није био дуже од 30 (тридесет) дана непрекидно евидентиран у регистру дужника принудне наплате НБС;
 - да је измирио раније уговорне обавезе и друге обавезе према Националној служби, осим за обавезе чија је реализација у току, под условом да исте редовно измирује;
 - да има најмање једно запослено лице (под запосленим лицем, у складу са законом, подразумева се свако лице пријављено на обавезно социјално осигурање);
 - да оспособљава незапосленог који се води на евиденцији Националне службе, Филијала Смедерево - Одељење Смедерево и задовољава опште и посебне услове за укључивање у програм, у складу са важећим актима Националне службе и:
 - има средње, више или високо трогодишње образовање или најмање четворогодишње високо образовање,
 - нема радног искуства у струци или нема довољно радног искуства за стицање услова за полагање стручног испита,
 - није искористио у целисти исту или другу меру у циљу оспособљавања за самосталан рад у струци,
 - изузетно, лице које се оспособљавало са средњим степеном образовања и након тога стекло више или високо трогодишње образовање или најмање четворогодишње високо образовање;
 - да не оспособљава незапосленог који је у периоду од три месеца пре подношења захтева био у радном односу код тог послодавца;
 - да има кадровске капацитете за стручно оспособљавање лица, односно има запосленог ментора (са пуним месечним фондом радних сати) који, уколико позитивним прописима није другачије одређено, испуњава следеће услове:
 - има исту струку, најмање је истог нивоа образовања као и незапослени и има најмање 12 месеци радног искуства у струци или
 - најмање је истог нивоа образовања као и незапослени, има најмање 24 месеца радног искуства на пословима на којима ће се стручно оспособљавати незапослени и има струку дефинисану актом о организацији и систематизацији послова код послодавца;
 - да има техничке, просторне и друге капацитете за стручно оспособљавање лица, односно да радни простор, техничка средства и опрема по функционалности одговарају броју лица која се стручно оспособљавају, као и да обезбеди све услове у складу са прописима о безбедности и заштити на раду.

Послодавац који има до 5 запослених има право да у програм стручне праксе укључи једног незапосленог, послодавац који има од 6 до 10 запослених има право да у програм стручне праксе укључи два незапослена, а послодавац који има 11 и више запослених има право да у програм стручне

практике укључи незапослене чији број не може бити већи од 20% укупног броја запослених.

Документација за подношење захтева:

- захтев за учешће у програму на прописаном обрасцу Националне службе;
- фотокопија решења надлежног органа о упису у регистар, уколико подносилац захтева није регистрован у АГР; уколико делатност обавља изван седишта послодавца (издвојено место), односно у издвојеном организационом делу (огранак) који је регистрован на територији града Смедерева, три месеца пре подношења захтева - извод из регистра или одлука надлежног органа о образовању организационог дела; за послодавце адвокате - решење о упису у Именик адвоката;
- уверење Пореске управе о измиреним обавезама на име пореза и доприноса до месеца који претходи месецу у коме је поднет захтев, за послодавца који паушално измирује пореске обавезе;
- извод из појединачне пореске пријаве о обрачунатим порезима и доприносима, штампан из електронске базе података Пореске управе (ЕБП-ПУРС), оверен од стране послодавца, за пријаве поднете у три месеца која претходе месецу у коме је поднет захтев;
- извод из банке о плаћеном порезу и доприносима за обавезно социјално осигурање, за пријаве поднете у три месеца која претходе месецу у коме је поднет захтев;
- извод из закона где је као услов за рад на одређеним пословима прописана обавеза обављања стажа, односно полагања стручног испита;
- извод из акта о организацији и систематизацији послова код послодавца или назив и описи послова за које ће се незапослени оспособљавати, као и услови за обављање истих;
- доказ о кадровским капацитетима за стручно оспособљавање лица, и то:
 - доказ о запослењу ментора код подносиоца захтева (потврда о пријави на обавезно социјално осигурање - образац М-А),
 - доказ о квалификацијама ментора (диплома/ сертификат/ лиценца /уверење),
 - доказ о радном искуству ментора у струци (уговор о раду, потврда послодавца о радном искуству и сл.).

Национална служба задржава право да тражи и друге доказе релевантне за одлучивање о захтеву подносиоца.

Начин подношења захтева

Захтев за учешће у програму подноси се надлежној организационој јединици Националне службе, Филијала Смедерево - Одељење Смедерево, непосредно или путем поште, на прописаном обрасцу који се може добити у организационој јединици Националне службе, Филијала Смедерево - Одељење Смедерево.

IV ДОНОШЕЊЕ ОДЛУКЕ

Одлука о спровођењу програма стручне праксе доноси се на основу провере и бодовања поднетог захтева за учешће у програму.

Провера поднетих захтева

Национална служба проверава усклађеност поднетог захтева и приложене документације са условима из Јавног позива. У циљу провере испуњености услова Национална служба задржава право да изврши службени обилазак послодавца.

Бодовање поднетих захтева

Приликом бодовања захтева узимају се у обзир следећи критеријуми:

Критеријум „Претходно коришћена средства Националне службе по програму стручне праксе“ односи се на програм стручне праксе спроведен у организацији Националне службе по јавним позивима од 2012. до 2015. године.

Уколико више послодавца оствари исти број бодова применом наведених критеријума, предност ће се дати послодавцу који је остварио већи број бодова код критеријума „Претходно коришћена средства Националне службе по програму стручне праксе“, затим „Кадровски капацитети“ и на крају критеријум „Дужина обављања делатности“.

Динамика одлучивања

Одлука о спровођењу програма стручне праксе доноси се у року до 30 дана од дана подношења захтева. Одлуку о спровођењу програма стручне праксе којом се укључује до 49 незапослених доноси директор Националне службе - Филијала Смедерево, по овлашћењу директора Националне службе или други запослени којег овласти директор Националне службе, а по прибављеном мишљењу Локалног савета за запошљавање града Смедерева.

Национална служба задржава право да приликом одлучивања по поднетом захтеву у сарадњи са Локалним саветом за запошљавање изврши корекцију броја лица, у складу са расположивом квотом.

БОДОВНА ЛИСТА

Бр.	Критеријуми		Бодови
1.	Кадровски капацитети	Ментор поседује исту струку и има више од 36 месеци радног искуства или ментор поседује стручна и практична знања за обављање послова на којима се стручно оспособљава лице и има више од 48 месеци радног искуства на тим пословима	25
		Ментор поседује исту струку и има од 24 до 36 месеци радног искуства или ментор поседује стручна и практична знања за обављање послова на којима се стручно оспособљава лице и има од 36 до 48 месеци радног искуства на тим пословима	20
		Ментор поседује исту струку и има од 12 до 24 месеца радног искуства или ментор поседује стручна и практична знања за обављање послова на којима се стручно оспособљава лице и има од 24 до 36 месеци радног искуства на тим пословима	10
2.	Дужина обављања делатности	Пословање 1 година и више	25
		Пословање до 1 године	10
3.	Претходно коришћена средства Националне службе по програму стручне праксе	Више од 70% запослених лица по завршетку програма стручне праксе	25
		50-70% запослених лица по завршетку програма стручне праксе	20
		30-50% запослених лица по завршетку програма стручне праксе	10
		11-30% запослених лица по завршетку програма стручне праксе	5
		Послодавац раније није користио финансијска средства или уговорна обавеза послодавца још траје	25
МАКСИМАЛАН БРОЈ БОДОВА			75

V ЗАКЉУЧИВАЊЕ УГОВОРА

Рок за реализацију одлуке о спровођењу програма, односно закључивање уговора којим се уређују међусобна права и обавезе је до 45 дана од дана доношења одлуке. У циљу закључивања уговора са послодавцем и незапосленим ангажованим лицима, послодавац је у обавези да Националној служби достави потписан уговор о стручном оспособљавању са незапосленим.

Град Смедерево и Национална служба ће на основу достављене документације са послодавцем и ангажованим лицем на стручној пракси закључити уговоре којима се регулишу међусобна права и обавезе. Датум почетка спровођења програма стручне праксе мора бити после датума доношења одлуке о спровођењу програма стручне праксе и у току календарске године у којој је донета одлука.

Документација за закључивање уговора са лицем на стручној пракси:

- фотокопија/очитана лична карта,
- фотокопија картице текућег рачуна.

VI ОБАВЕЗЕ ИЗ УГОВОРА

Послодавац је у обавези да:

- стручно оспособљава незапосленог у дужини трајања уговорне обавезе;
 - оспособи незапосленог за самосталан рад у струци, у складу са законом;
 - доставља Националној служби извештаје о присутности лица на стручној пракси, у складу са уговором;
 - достави Националној служби извештај о обављеној стручној пракси, у складу са уговором;
 - организује незапосленом полагање стручног испита за самосталан рад, односно обезбеди доказе о оспособљавању неопходне за полагање испита пред надлежним органом;
 - изда потврду о обављеној стручној пракси, односно положеном стручном испиту;
 - омогући Националној служби контролу реализације уговорних обавеза и
 - обавести Националну службу о свим променама које су од значаја за реализацију уговора у року од 8 дана од дана настанка промене.
- У случају прекида стручног оспособљавања незапосленог, послодавац може да у року од 30 дана од дана прекида стручног оспособљавања изврши замену са другим незапосленим са евиденције Националне службе,

Филијала Смедерево - Одељење Смедерево, који испуњава потребне услове у складу са законом, за преостало време дефинисано уговором увећано за период спроведене замене.

VII ОСТАЛЕ ИНФОРМАЦИЈЕ

Информације о програму могу се добити у организационој јединици Националне службе, Филијала Смедерево - Одељење Смедерево.

Јавни позив је отворен од дана објављивања на сајту НСЗ, у листу „Послови“, сајту града Смедерева и локалним средствима јавног информисања, до утроба расположивих средстава издвојених за ову намену, а најкасније до **31.10.2016. године**.

На основу члана 43 став 1 тачка 5 Закона о запошљавању и осигурању за случај незапослености („Сл. гласник РС“, бр. 36/09, 88/10 и 38/15), члана 11 став 1 тачка 3 Закона о професионалној рехабилитацији и запошљавању особа са инвалидитетом („Сл. гласник РС“, бр. 36/09 и 32/13), чл. 60, 61, 64, 104 и 129 Правилника о критеријумима, начину и другим питањима од значаја за спровођење мера активне политике запошљавања („Сл. гласник РС“, бр. 102/15), Одлуке о учешћу у финансирању програма или мера активне политике запошљавања предвиђених локалним акционим плановима за 2016. годину, број 401-00-520/2016-24 од 20.04.2016. године, у складу са Локалним акционим планом запошљавања града Смедерева за 2016. годину („Службени лист града Смедерева“ бр. 2/2016), Споразуму о уређењу међусобних права и обавеза у реализацији програма или мера активне политике запошљавања за 2016. годину, бр. 3001-101-3/2016, од 27.04.2016. године и Одлуке Локалног савета за запошљавање града Смедерева бр. 020-58/2016-03, од 12.05.2016. године,

ГРАД СМЕДЕРЕВО И НАЦИОНАЛНА СЛУЖБА ЗА ЗАПОШЉАВАЊЕ - ФИЛИЈАЛА СМЕДЕРЕВО

Републику

ЈАВНИ ПОЗИВ ЗА РЕАЛИЗАЦИЈУ ПРОГРАМА СТРУЧНЕ ПРАКСЕ У ЦИЉУ СТИЦАЊА ПОСЕБНИХ ПРАКТИЧНИХ ЗНАЊА И ВЕШТИНА У 2016. ГОДИНИ

I ОСНОВНЕ ИНФОРМАЦИЈЕ

Програм подразумева стицање посебних практичних знања и вештина за рад у струци, без заснивања радног односа. Стручна пракса траје 6 месеци и намењена је незапосленима са средњим, вишим и високим образовањем са евиденције Националне службе, Филијала Смедерево - Одељење Смедерево, који нису стицали практична знања и вештине у струци или су иста стицали у периоду краћем од 6 месеци. Незапослени који су у струци стицали практична знања и вештине краће од 6 месеци, у програм се укључују за преостали период до 6 месеци, без обзира на ниво образовања.

II НАМЕНА И ВИСИНА СРЕДСТАВА

Током трајања програма стручне праксе Национална служба за запошљавање:

- исплаћује на име новчане помоћи и трошкова превоза средства у укупном месечном износу од:
 - 12.000,00 динара за лица са средњим образовањем,
 - 14.000,00 динара за лица са вишим или високим трогодишњим образовањем и
 - 16.000,00 динара за лица са најмање четворогодишњим високим образовањем;
- врши обрачун и уплату доприноса за случај повреде на раду и професионалне болести, у складу са законом.

III ПОДНОШЕЊЕ ЗАХТЕВА

Услови

Право учешћа у реализацији програма стручне праксе може остварити:

- послодавац који припада:
 - а) приватном сектору (удео приватног капитала у власничкој структури 100%) и има регистровано седиште на територији града Смедерева или уколико делатност обавља изван седишта послодавца (издвојено место), односно у издвојеном организационом делу (огранак), регистрован дужи од три месеца пре подношења захтева, на територији града Смедерева,
 - б) јавном сектору - искључиво у области здравства, образовања и социјалне заштите (број лица која ће бити укључена у програм код послодавца из јавног сектора биће одређен на нивоу филијале и не сме прећи 30% укупног броја укључених лица),
 - г) удружења која имају статус правног лица без временског ограничења, односно уписана су у регистар који води Агенција за привредне регистре;

- да послодавац у законским роковима измирује обавезе по основу пореза и доприноса за обавезно социјално осигурање;
- да је актом о организацији и систематизацији послова код послодавца као услов за рад на одређеним пословима предвиђена обавеза радног ангажовања лица одређеног профила, односно занимања, у складу са општим актом послодавца или описом послова, уколико у складу са законом нема обавезу доношења правилника о организацији и систематизацији послова;
- да је измирио раније уговорне обавезе и друге обавезе према Националној служби, осим за обавезе чија је реализација у току, под условом да исте редовно измирује;
- да последњих шест месеци није био дужи од 30 (тридесет) дана непрекидно евидентиран у регистру дужника принудне наплате НБС;
- да има најмање једно запослено лице (под запосленим лицем у складу са законом подразумева се свако лице које је пријављено на обавезно социјално осигурање);
- да укључи незапосленог који се води на евиденцији Националне службе, Филијала Смедерево - Одељење Смедерево и задовољава опште и посебне услове за учешће у програму у складу са важећим актима Националне службе и:
 - има средње, више или високо трогодишње образовање или најмање четворогодишње високо образовање,
 - нема радног искуства у струци или нема довољно радног искуства за стицање посебних практичних знања и вештина,
 - није искористио у целости исту или другу меру у циљу оспособљавања за самосталан рад у струци,
 - изузетно, лице које се оспособљавало са средњим степеном образовања и након тога стекло више или високо трогодишње образовање или четворогодишње високо образовање;

- у програм се не може укључити незапослени који је у периоду од три месеца пре подношења захтева био у радном односу код послодавца - подносиоца захтева;
- да послодавац има кадровске и друге капацитете за стручно усавршавање лица, односно има запосленог ментора (са пуним месечним фондом радних односа) који, уколико позитивним прописима није другачије одређено, испуњава следеће услове:
 - а) има исту струку, најмање је истог нивоа образовања као и незапослени и има најмање 12 месеци радног искуства у струци или
 - б) најмање је истог нивоа образовања као и незапослени, има најмање 24 месеца радног искуства на одговарајућим пословима и има струку која је дефинисана актом о организацији и систематизацији послова код послодавца;
- да има техничке, просторне и друге капацитете за стручно усавршавање лица, односно да ради простор, техничка средства и опрема по функционалности одговарају броју лица која се стручно усавршавају, као и да обезбеди све услове у складу са прописима о безбедности и заштити на раду. Послодавац који има до 5 запослених има право да у програм стручне праксе укључи једног незапосленог, послодавац који има од 6 до 10 запослених има право да у програм стручне праксе укључи два незапослена, а послодавац који има 11 и више запослених има право да у програм стручне праксе укључи незапослене чији број не може бити већи од 20% укупног броја запослених.

Документација за подношење захтева:

- захтев за учешће у програму, са планом и програмом стручног усавршавања незапослених, на прописаном обрасцу Националне службе;
- фотокопија решења надлежног органа о упису у регистар, уколико подносилац захтева није регистрован у АПР; уколико делатност обавља изван седишта послодавца (издвојено место), односно у издвојеном организационом делу (огранак) који је регистрован на територији града Смедерева, три месеца пре подношења захтева - извод из регистра или одлука надлежног органа о образовању организационих делова;
- уверење Пореске управе о измирењу обавезама на име пореза и доприноса до месеца који претходи месецу у коме је поднет захтев - за послодавца који паушално измирује пореске обавезе;
- извод из појединачне пореске пријаве о обрачунатим порезима и доприносима, штампа из електронске базе података Пореске управе (ЕБП-ПУРС), оверен од стране послодавца, за пријаве поднете у три месеца која претходе месецу у коме је поднет захтев;
- извод из банке о плаћањем порезу и доприносима за обавезно социјално осигурање, за пријаве поднете у три месеца која претходе месецу у коме је поднет захтев;
- извод из акта о организацији и систематизацији послова код послодавца где је као услов за рад на одређеним пословима предвиђено радно ангажовање лица одређеног профила, односно занимања;
- доказ о кадровским капацитетима за усавршавање лица, и то:
 - доказ о запослењу ментора код подносиоца захтева (потврда о пријави на обавезно социјално осигурање - образац М-А),
 - доказ о квалификацијама ментора (диплома/ сертификат/ лиценца/ уверење),
 - доказ о радном искуству ментора у струци (уговор о раду, потврда послодавца о радном искуству и сл.).

БОДОВНА ЛИСТА			
Бр.	Критеријуми	Бодови	
1.	Кадровски капацитети	Ментор поседује исту струку и има више од 36 месеци радног искуства или ментор поседује стручна и практична знања за обављање послова на којима се стручно оспособљава лице и има више од 48 месеци радног искуства на тим пословима	20
		Ментор поседује исту струку и има од 24 до 36 месеци радног искуства или ментор поседује стручна и практична знања за обављање послова на којима се стручно оспособљава лице и има од 36 до 48 месеци радног искуства на тим пословима	15
		Ментор поседује исту струку и има од 12 до 24 месеца радног искуства или ментор поседује стручна и практична знања за обављање послова на којима се стручно оспособљава лице и има од 24 до 36 месеци радног искуства на тим пословима	10
2.	Дужина обављања делатности	Пословање 1 година и више	20
		Пословање до 1 године	10
3.	Претходно коришћена средства Националне службе по програму стручне праксе	Више од 70% запослених лица по завршетку програма стручне праксе	20
		50-70% запослених лица по завршетку програма стручне праксе	15
		30-50% запослених лица по завршетку програма стручне праксе	12
		11-30% запослених лица по завршетку програма стручне праксе	10
		Послодавац раније није користио финансијска средства или уговорна обавеза послодавца још траје	20
4.	Делатност послодавца (претежна)	Производна	20
		Услужна	15
		Остало	10
5.	Програм стручног усавршавања	У потпуности задовољава - детаљно разрађен програм који испуњава услове за стручно усавршавање (детаљно су разрађени сви елементи програма са јасно видљивим везама и исходима на месечном нивоу) и дефинисаним стручним компетенцијама, знањима и вештинама	20
		Оптимално задовољава - достављен програм са наведеним стручним компетенцијама, знањима и вештинама које ће бити стечене током програма стручног усавршавања, видљиве везе између елемената програма	15
		Минимално задовољава - области учења, послови и задаци на месечном нивоу су више информативног карактера, без детаљног разрађивања и јасно видљивих веза између елемената програма	10
МАКСИМАЛАН БРОЈ БОДОВА		100	

Посао се не чека, посао се тражи

Национална служба задржава право да тражи и друге доказе релевантне за одлучивање о захтеву подносиоца.

Начин подношења захтева

Захтев за учешће у програму подноси се надлежној организационој јединици Националне службе, Филијала Смедерева - Одељење Смедерево, непосредно или путем поште, на прописаном образцу који се може добити у организационој јединици Националне службе, Филијала Смедерево-Одељење Смедерево.

IV ДОНОШЕЊЕ ОДЛУКЕ

Одлука о спровођењу програма стручне праксе доноси се на основу провере и бодовања поднетог захтева за учешће у програму.

Провера поднетих захтева

Национална служба проверава усклађеност поднетог захтева и приложене документације са условима из Јавног позива. У циљу провере испуњености услова Национална служба задржава право да изврши службени обилазак послодавца.

Бодовање поднетих захтева

Приликом бодовања захтева узимају се у обзир следећи критеријуми:

Критеријум „Претходно коришћена средства Националне службе по програму стручне праксе“ односи се на програм стручне праксе спроведен у организацији Националне службе по јавним позивима од 2012. до 2015. године.

Уколико више послодавца оствари исти број бодова применом наведених критеријума, предност ће се дати послодавцу који је остварио већи број бодова код критеријума „Претходно коришћена средства Националне службе по програму стручне праксе“, затим „Програм стручног усавршавања“, затим „Кадровски капацитети“, затим „Делатност послодавца (претежна)“ и на крају критеријум „Дужина обављања делатности“.

Динамика одлучивања

Одлука о спровођењу програма стручне праксе доноси се у року до 30 дана од дана подношења захтева. Одлуку о спровођењу програма стручне праксе којом се укључује до 49 незапослених доноси директор Националне службе - Филијала Смедерево, по овлашћењу директора Националне службе или други запослени којег овласти директор Националне службе, а по прибављеном мишљењу Локалног савета за запошљавање града Смедерева.

Национална служба задржава право да приликом одлучивања по поднетом захтеву у сарадњи са Локалним саветом за запошљавање града Смедерева, изврши корекцију броја лица, у складу са расположивом квотом.

V ЗАКЉУЧИВАЊЕ УГОВОРА

Рок за реализацију одлуке о спровођењу програма, односно закључивање уговора којим се уређују међусобна права и обавезе је до 45 дана од дана доношења одлуке. У циљу закључивања уговора са послодавцем и ангажованим лицима, послодавац је у обавези да Националној служби достави потписан уговор о стручном усавршавању са незапосленим.

Град Смедерево и Национална служба - Филијала Смедерево ће на основу достављене документације са послодавцем и ангажованим лицем на стручној пракси закључити уговоре којима се регулишу међусобна права и обавезе. Датум почетка спровођења програма стручне праксе мора бити после датума доношења одлуке о спровођењу програма стручне праксе и у току календарске године у којој је донета одлука.

Документација за закључивање уговора са лицем на стручној пракси:

- фотокопија/очитана лична карта,
- фотокопија картице текућег рачуна.

VI ОБАВЕЗЕ ИЗ УГОВОРА

Послодавац је у обавези да:

- незапосленим омогући стицање одговарајућих посебних практичних знања и вештина, у складу са програмом усавршавања;
 - доставља Националној служби извештаје о присуству незапосленог на стручној пракси, у складу са уговором;
 - достави Националној служби извештај о обављеној стручној пракси, у складу са уговором;
 - изда уверење о завршеној стручној пракси са наведеним знањима, вештинама и компетенцијама;
 - омогући Националној служби контролу реализације уговорних обавеза и обавести Националну службу о свим променама које су од значаја за реализацију уговора у року од 8 дана од дана настанка промене.
- У случају прекида програма стручне праксе незапосленог, послодавац може да у року од 30 дана од дана прекида изврши замену са другим

незапосленим са евиденције Националне службе, Филијала Смедерево - Одељење Смедерево, који испуњава потребне услове, за преостало време дефинисано уговором увећано за период спроведене замене.

VII ОСТАЛЕ ИНФОРМАЦИЈЕ

Информације о програму могу се добити у организационој јединици Националне службе, Филијала Смедерево - Одељење Смедерево.

Јавни позив је отворен од дана објављивања на сајту НСЗ, у листу „Послови“, сајту града Смедерева и локалним средствима јавног информисања, до утрошка расположивих средстава издвојених за ову намену, а најкасније до **31.10.2016. године**.

На основу члана 43 став 1 тачка 7 Закона о запошљавању и осигурању за случај незапослености („Сл. гласник РС“, бр. 36/09, 88/10 и 38/15), члана 11 став 1 тачка 3 Закона о професионалној рехабилитацији и запошљавању особа са инвалидитетом („Сл. гласник РС“, бр. 36/09 и 32/13), Правилника о критеријумима, начину и другим питањима од значаја за спровођење мера активне политике запошљавања („Сл. гласник РС“, бр. 102/15), Акционог плана запошљавања општине Чајетина за 2016. годину и Споразума о уређивању међусобних права и обавеза у реализацији програма и мера активне политике запошљавања у 2016. години (број:2240-101-1/2016 од 18.05.2016. године)

НАЦИОНАЛНА СЛУЖБА ЗА ЗАПОШЉАВАЊЕ И ОПШТИНА ЧАЈЕТИНА

Расписују

ЈАВНИ КОНКУРС ЗА ОРГАНИЗОВАЊЕ СПРОВОЂЕЊА ЈАВНИХ РАДОВА НА КОЈИМА СЕ АНГАЖУЈУ НЕЗАПОСЛЕНА ЛИЦА И НЕЗАПОСЛЕНЕ ОСОБЕ СА ИНВАЛИДИТЕТОМ У 2016. ГОДИНИ

II ОСНОВНЕ ИНФОРМАЦИЈЕ

Јавни радови су мера активне политике запошљавања коју организује Национална служба за запошљавање (у даљем тексту: Национална служба) уз суфинансирање општине Чајетина, у складу са Националним акционим планом запошљавања за 2016. годину и Локалним акционим планом запошљавања општине Чајетина, у циљу радног ангажовања првенствено теже запошљивих незапослених лица и незапослених у стању социјалне потребе, очувања и унапређења радних способности незапослених, као и ради остваривања одређеног друштвеног интереса. Приоритет приликом укључивања у јавне радове имају вишкови запослених са евиденције Националне службе.

Јавни рад спроводи послодавац - извођач јавног рада, кога одређује Национална служба, уз претходно прибављено мишљење општине Чајетина, на основу јавног конкурса. Максимална дужина трајања јавног рада је четири месеца, у складу са расположивим финансијским средствима. Уговором о привременим и повременим пословима утврдиће се број радних дана за свако лице укључено у јавни рад.

III ОБЛАСТИ СПРОВОЂЕЊА ЈАВНИХ РАДОВА

Јавни радови се могу спроводити у областима:

- социјалних и хуманитарних делатности
- одржавања и обнављања јавне инфраструктуре
- одржавања и заштите животне средине и природе.

III НАМЕНА И ВИСИНА СРЕДСТАВА

Средства намењена за спровођење јавних радова користе се за:

- исплату накнаде за обављени посао по основу уговора о привременим и повременим пословима лицима укљученим у јавне радове, у висини до 18.000,00 динара по лицу, на месечном нивоу за пун фонд радних часова, односно сразмерно времену радног ангажовања на месечном нивоу; утврђени износ накнаде за обављени посао се увећава за припадајући порез и доприносе за обавезно социјално осигурање, обрачунате у складу са законом;
- накнаду дела или укупних трошкова доласка и одласка са рада лица укључених у јавне радове, у висини до 1.500,00 динара по лицу за сваки месец ангажовања;
- накнаду трошкова спровођења јавних радова, у свим областима спровођења, у висини:
 - 1.000,00 динара по лицу за јавне радове који трају месец дана
 - 1.500,00 динара по лицу за јавне радове који трају два месеца

- 2.000,00 динара по лицу за јавне радове који трају три и четири месеца;

- накнаду трошкова организовања обуке: у току трајања јавног рада, у зависности од врсте и сложености послова које обухвата јавни рад, за спровођење одређених јавних радова може се организовати обука, по интерном програму послодавца или програму образовне установе; по завршетку обуке лицу се издаје сертификат о стеченим компетенцијама; послодавац - извођач јавног рада може остварити накнаду за организовање обуке у једнократно износ од 1.000,00 динара по лицу.

Национална служба за запошљавање задржава право да процени оправданост потребе за обуком.

IV УСЛОВИ И ДОКУМЕНТАЦИЈА ЗА ПОДНОШЕЊЕ ПРИЈАВЕ

Услови за подношење пријаве

Право учешћа на Јавном конкурс за организовање спровођења јавних радова на којима се ангажују незапослена лица и незапослене особе са инвалидитетом имају:

- органи аутономне покрајине и органи јединице локалне самоуправе
- јавне установе и јавна предузећа
- привредна друштва
- предузетници
- задруге
- удружења која имају статус правног лица, односно уписана у регистар који води Агенција за привредне регистре.

Право на доделу средстава за спровођење јавног рада послодавац - извођач може да оствари под условом да је:

- испунио раније обавезе и измирио сва дуговања према Националној служби, осим за обавезе чија је реализација у току, уколико исте редовно измирује;
- поднео пријаву за спровођење јавног рада на прописаном образцу и детаљно разрадио активности у термин плану;
- поднео одговарајућу документацију у складу са условима јавног конкурса;
- да је са подручја општине Чајетина или пак јавни рад реализује на подручју општине Чајетина;
- да радно ангажује незапослена лица са подручја општине Чајетина.

Документација за подношење пријаве

Пријава за спровођење јавног рада подноси се у два примерка, Филијали Ужице - Испостава Чајетина, у случају када послодавац нема регистровану организациону јединицу у месту спровођења јавног рада, непосредно или путем поште, на прописаном образцу који се може добити у Филијали Ужице - Испостава Чајетина или преузети на сајту www.nsz.gov.rs.

Уз пријаву (прописани образац са термин планом) се доставља следећа документација:

- фотокопија решења надлежног органа о упису у регистар, уколико послодавац - извођач јавног рада није регистрован у АПР;
- фотографије места извођења јавног рада - за јавне радове који се спроводе у области одржавања и заштите животне средине и природе и одржавања и обнављања јавне инфраструктуре (максимално три фотографије за сваку локацију);
- списак лица корисника услуга - за послодавца - извођача јавног рада из области социјалних и хуманитарних делатности и
- извод из појединачне пореске пријаве о обрачунатим порезима и доприносима (ППП ПД), штампан из електронске базе података Пореске управе (ЕБП-ПУРС), оверен од стране послодавца, за пријаву поднету у месецу који претходи месецу у коме је поднет захтев.

Уколико послодавац - извођач јавног рада организује обуку, неопходно је приложити интерни програм обуке послодавца - извођача јавног рада или програм образовне установе на прописаном образцу Националне службе, као и биографију инструктора/предавача.

Национална служба задржава право да тражи и друге доказе и документацију од значаја за спровођење поступка одлучивања о одобравању средстава за спровођење јавних радова.

V ДОНОШЕЊЕ ОДЛУКЕ

Одлука о одобравању средстава за спровођење јавног рада и Одлука о одобравању средстава за спровођења јавног рада за особе са инвалидитетом доносе се на основу бодовне листе, а након провере испуњености услова из јавног конкурса и бодовања поднете пријаве, односно приложене документације послодавца - извођача јавног рада од стране Националне службе, у року до 30 дана од дана истека јавног конкурса.

Национална служба задржава право да приликом одлучивања по поднетој пријави изврши корекцију дужине трајања и/или броја лица, као и процену оправданости поднете пријаве послодавца - извођача јавног рада, коме је у периоду 2010-2015. године финансирано спровођење јавног рада у истој области на предложеним локацијама, у складу са износом средстава који је опредељен у складу са споразумом.

Списак послодавца - извођача којима је одобрено спровођење јавних радова се објављује на огласној табли Филијале Ужице - Испостава Чајетина.

Одлуку о одобравању средстава за спровођења јавног рада и Одлуку о одобравању средстава за спровођења јавног рада за особе са инвалидитетом, на којима се радно ангажује до 49 незапослених доноси директор филијале Националне службе, по овлашћењу директора Националне службе уз претходно прибављено мишљење Локалног савета за запошљавање општине Чајетина.

*Критеријум „Коришћена средства и лица остала радно ангажована/закључен уговор о раду“ подразумева да је извођач јавног рада лица која су била укључена у програм јавних радова, без обзира на број (укључујући и особе са инвалидитетом), радно ангажовао или запослио на неодређено време одмах након истека уговорне обавезе, по јавним конкурсима Националне службе за период 2012-2015. године.

**Елемент „Нису раније коришћена средства“ односи се на период 2012-2015. Наведене податке из пријаве за спровођење јавног рада Национална служба ће проверавати увидом у своју евиденцију.

***Критеријум „Процена важности поднете пријаве за спровођење јавног рада за локално тржиште рада за подручје филијале“ подразумева да је директор надлежне филијале донео одлуку о додатним критеријумима, која је истакнута на огласној табли надлежне филијале уз јавни конкурс. На основу одлуке је могуће доделити 10 бодова, узимајући у обзир следеће критеријуме: развијеност општине, друштвену корист која се остварује кроз реализацију јавног рада, привредни значај за развој региона и др.

VI ЗАКЉУЧИВАЊЕ УГОВОРА

Послодавац - извођач јавног рада је дужан да након донете Одлуке о одобравању средстава за спровођење јавних радова и Одлуке о одобравању средстава за спровођење јавних радова за особе са инвалидитетом закључи уговор о привременим и повременим пословима са изабраним лицима са евиденције незапослених.

Датум ангажовања лица са којим је закључен уговор о привременим и повременим пословима не може бити пре датума закључења уговора о спровођењу јавног рада, нити након 60 дана од дана доношења Одлуке о одобравању средстава за спровођење јавних радова и Одлуке о одобравању средстава за спровођење јавних радова за особе са инвалидитетом.

Директор надлежне филијале Националне службе, председник општине Чајетина и послодавац - извођач јавног рада закључују уговор о спровођењу јавног рада, којим се ближе уређују међусобна права и обавезе. Уговор о спровођењу јавног рада закључују директор надлежне филијале по овлашћењу директора Националне службе или други запослени којег он овласти и послодавац, у року до 30 дана од дана доношења Одлуке о одобравању средстава за спровођење јавног рада и Одлуке о одобравању средстава за спровођења јавног рада за особе са инвалидитетом. Сви уговори морају бити закључени у току календарске године у којој је донета одлука.

Документација за закључивање уговора о спровођењу јавног рада:

- пуговори о привременим и повременим пословима са незапосленим лицима, као доказ о ангажовању лица на јавном раду;
- нови термин план, уколико је у поступку разматрања пријаве за спровођење јавног рада извршена корекција броја лица и/или дужине трајања јавног рада;
- спецификација средстава/материјала за рад у складу са одобреним средствима за трошкове спровођења јавног рада;
- потврда банке о отвореном наменском рачуну и картон депонованих потписа наменског рачуна, важећих у моменту пријема средстава обезбеђења и давања меничног овлашћења;
- средство обезбеђења уговорних обавеза;
- потврда о пријему захтева за регистрацију менице (правно лице);
- фотокопија/очитана лична карта одговорног лица корисника средстава/жиранта и
- други докази у зависности од статуса жиранта*.

У циљу закључивања уговора, послодавац - извођач јавног рада је у обавези да достави и одговарајућа средства обезбеђења уговорних обавеза:

1. ЗА ПРЕДУЗЕТНИКА:

- за одобрена средства у износу до 1.000.000,00 динара - две истоветне бланко трасиране менице корисника средстава са два жиранта и меничним овлашћењима;
- за одобрена средства у износу од 1.000.001,00 динара и више - гаранција банке у вредности одобрених средстава са роком важења од 6 месеци дуже од трајања јавног рада и једна бланко трасирана меница са једним жирантом и меничним овлашћењем.

БОДОВНА ЛИСТА – ЈАВНИ РАДОВИ			
Критеријуми		Број бодова	
		Јавни конкурс - општи	Јавни конкурс за особе са инвалидитетом
Област спровођења јавног рада	Одржавање и заштита животне средине и природе	10	10
	Социјалне и хуманитарне делатности	10	10
	Одржавање и обнављање јавне инфраструктуре	5	5
Дужина трајања јавног рада	3 и 4 месеца	20	20
	2 месеца	10	10
	1 месец	5	5
Категорија лица	Јавни рад подразумева ангажовање лица искључиво I и II степена стручне спреме	10	10
Претходно коришћена средства по програму јавних радова	Коришћена средства и лица остала радно ангажована/закључен уговор о раду*	15	15
	Коришћена средства и лица нису остала у радном односу	0	0
	Нису рапије коришћена средства**	10	10
Процена важности поднете пријаве за спровођење јавног рада за локално тржиште рада за подручје филијале***		10	10
МАКСИМАЛАН БРОЈ БОДОВА		65	65

2. ЗА ПРАВНО ЛИЦЕ:

- за одобрена средства у износу до 1.000.000,00 динара - две истоветне бланко соло менице са меничним овлашћењима;
- за одобрена средства у износу од 1.000.001,00 динара и више - гаранција банке у вредности одобрених средстава са роком важења од 6 месеци дуже од трајања јавног рада и једна бланко соло меница са меничним овлашћењем.

3. ЗА КОРИСНИКЕ ЈАВНИХ СРЕДСТАВА:**

- изјава одговорног лица корисника средстава да су обезбеђени сви предуслови за реализацију јавног рада и да није у могућности да приложи одговарајуће средство обезбеђења.

*Жирант може бити свако пословно способно физичко лице које има редовна месечна примана на име зараде или пензије, као и физичко лице које самостално обавља делатност (предузетник), односно лице које самостално обавља делатност у складу са посебним законом (нпр. адвокат, нотар, приватни извршитељ и сл.).

**Корисници јавних средстава су директни и индиректни корисници буџетских средстава, корисници средстава организација за обавезно социјално осигурање и јавна предузећа основана од стране Републике Србије, однос-

но локалне власти, правна лица основана од стране тих јавних предузећа, правна лица над којима Република Србија, односно локална власт има директну или индиректну контролу над више од 50% капитала или више од 50% гласова у управном одбору, друга правна лица у којима јавна средства чине више од 50% укупних прихода остварених у претходној пословној години, као и јавне агенције и организације на које се примењују прописи о јавним агенцијама.

Почетком спровођења јавног рада сматра се датум пријаве на осигурање првог лица ангажованог на јавном раду.

VII ОБАВЕЗЕ ИЗВОЂАЧА ЈАВНОГ РАДА

Послодавац - извођач јавног рада дужан је да:

- закључи уговор о привременим и повременим пословима са незапосленим, најмање у дужини трајања јавног рада и изврши пријаву на обавезно социјално осигурање;
- у случају престанка радног ангажовања лица, послодавац је у обавези да у року од 15 дана од дана престанка радног ангажовања изврши замену другим незапосленим лицем из исте категорије, као и истог нивоа образовања, за преостало време трајања уговора;
- редовно, у законски утврђеним роковима, врши исплату уговорене накнаде за обављен посао, на текући рачун лица ангажованих на јавном раду и доставља доказе;

- редовно врши уплату припадајућих пореза и доприноса за обавезно социјално осигурање за лица из уговора и доставља доказе;
 - редовно врши исплату накнаде трошкова доласка и одласка са рада ангажованим лицима и доставља доказе;
 - редовно доставља доказе о утрошку пренетих средстава за трошкове накнаде спровођења јавног рада, у складу са уговором;
 - редовно доставља доказе о утрошку пренетих средстава за трошкове обуке, уколико се иста организује по програму образовне установе, у складу са уговором;
 - обезбеди вођу програма јавног рада и/или ментора за обуку незапослених ангажованих на јавном раду;
 - организује заштиту и безбедност радно ангажованих, у складу са законом и захтевом стандарда за конкретне послове јавног рада;
 - достави фотокопију потврде/сертификата о стеченим компетенцијама радно ангажованих лица на спровођењу јавног рада након завршене обуке на прописаном обрасцу;
 - месечно доставља извештај о спровођењу јавног рада на прописаном обрасцу;
 - Националној служби омогући контролу реализације уговорних обавеза и увид у сву потребну документацију и ток спровођења јавног рада;
 - обавести Националну службу о свим променама које су од значаја за реализацију уговора у року од осам дана од дана настанка промене.
- У случају неиспуњења или делимичног испуњења обавеза из уговора, послодавац - извођач јавног рада је у обавези да врати цео или сразмерни износ исплаћених средстава увећан за законску затезну камату.

VIII ОСТАЛЕ ИНФОРМАЦИЈЕ

Све додатне информације могу се добити у Филијали Ужице у Ужицу и Испостави Чајетина у Чајетини, путем Позивног центра Националне службе: 0800/300-301 и на сајту Националне службе - www.nsz.gov.rs.

Јавни конкурс је отворен од дана објављивања, а последњи рок за пријем пријава за учешће на јавном конкурс је 15.06.2016. године.

На основу члана 43 став 1 тачка 4, члана 59 став 1 тачка 2 Закона о запошљавању и осигурању за случај незапослености („Сл. гласник РС”, број 36/09 и 88/10), у складу са Локалним акционим планом запошљавања града Смедерева за 2016. годину („Службени лист града Смедерева” бр. 2/2016) и Споразума о уређењу међусобних права и обавеза у реализацији програма или мера активне политике запошљавања за 2016. годину - техничка подршка, бр. 3001-101-8/2016, од 18.05.2016. године и Одлуке Локалног савета за запошљавање града Смедерева бр. 020-58/2016-03, од 12.05.2016. године,

ГРАД СМЕДЕРЕВО И НАЦИОНАЛНА СЛУЖБА ЗА ЗАПОШЉАВАЊЕ - ФИЛИЈАЛА СМЕДЕРЕВО

Ратискују

ЈАВНИ ПОЗИВ НЕЗАПОСЛЕНИМА ЗА ДОДЕЛУ СУБВЕНЦИЈЕ ЗА САМОЗАПОШЉАВАЊЕ У 2016. ГОДИНИ

I ОСНОВНЕ ИНФОРМАЦИЈЕ

Субвенција за samozапшљавање намењена је незапосленима који се воде на евиденцији Националне службе за запошљавање, Филијала Смедерево - Одељење Смедерево (у даљем тексту: Национална служба) и имају завршену обуку за започињање сопственог посла.

Субвенција за samozапшљавање додељује се незапосленом у једнократном износу од 180.000,00 динара, односно 200.000,00 динара за незапослене особе са инвалидитетом, ради оснивања радње, задруге или другог облика предузетништва, као и оснивања привредног друштва на територији града Смедерева, уколико оснивач заснива у њему радни однос.

Незапослени који оствари право на субвенцију за samozапшљавање у обавези је да обавља регистровану делатност и измирује обавезе по основу јавних прихода најмање 12 месеци.

Право на субвенцију може се остварити и удруживањем више незапослених, оснивањем привредног друштва ради samozапшљавања. Уколико се више незапослених удружи, у складу са законом, свако лице појединачно подноси захтев за samozапшљавање и остваривање права на субвенцију од 180.000,00 динара, односно 200.000,00 динара у случају када су подносиоци захтева особе са инвалидитетом.

Право на субвенцију за samozапшљавање не може да оствари незапослени:

- за обављање делатности које се не финансирају, према списку делатности који је саставни део јавног позива;

- за обављање послова/делатности за које је решењем о инвалидности или решењем о процени радне способности и могућности запослења или одржања запослења утврђено да особа са инвалидитетом не може да их обавља;

- за оснивање удружења;
- који је остварио право на исплату новчане накнаде у једнократном износу за samozапшљавање и
- који је већ користио субвенцију за samozапшљавање која је делом или у целости финансирана средствима Националне службе и/или града Смедерева.

Јавни позив за доделу субвенције за samozапшљавање представља основ за добијање де minimis државне помоћи.

У току трајања Јавног позива незапослено лице може само једном поднети захтев за доделу субвенције за samozапшљавање.

II ПОДНОШЕЊЕ ЗАХТЕВА

Услови

Право на доделу субвенције за samozапшљавање може остварити незапослени под условом да је:

- поднео уредно попуњен захтев са бизнис планом на прописаном обрасцу;
- пријављен на евиденцију незапослених Националне службе - Одељења Смедерево, најмање месец дана пре дана подношења захтева, а ако је подносилац захтева особа са инвалидитетом време проведено на евиденцији није услов за учешће у Јавном позиву;
- завршио обуку из предузетништва по плану и програму обуке у организацији Националне службе или друге одговарајуће организације и
- иступно раније обавезе и измирио сва дуговања према Националној служби.

Документација за подношење захтева:

- захтев са бизнис планом, на прописаном обрасцу који се може добити у Националној служби за запошљавање, Филијала Смедерево - Одељење Смедерево;
- доказ о завршеној обуци, уколико није завршена у организацији Националне службе;
- обавештење подносиоца захтева о раније примљеној државној помоћи мале вредности, на прописаном обрасцу Националне службе;
- доказ о власништву пословног простора, уколико подносилац захтева располаже истим и
- доказ о власништву опреме, уколико подносилац захтева располаже истом.

У случају када је подносилац захтева особа са инвалидитетом, потребно је доставити и решење о инвалидности или процени радне способности и могућности запослења или одржања запослења. Национална служба задржава право да тражи и друге доказе релевантне за одлучивање о захтеву подносиоца.

Начин подношења захтева

Захтев са бизнис планом, у два примерка, подноси се надлежној организационој јединици Националне службе, Филијала Смедерево - Одељење Смедерево, непосредно или путем поште.

III ДОНОШЕЊЕ ОДЛУКЕ

Одлука о одобравању субвенције за samozапшљавање доноси се на основу бодовне листе, а након провере и бодовања поднетог захтева незапосленог. Национална служба врши проверу поднетих захтева, односно проверу испуњености услова Јавног позива и приложене документације.

Бодовање поднетих захтева

Приликом бодовања захтева са бизнис планом узимају се у обзир следећи критеријуми:

*„Развијеност општине” се утврђује посебним прописом Владе о развијености општина у Републици Србији, који важи у тренутку објаве Јавног позива. Град Смедерево спада у другу групу развијености.

**„Категорије теже запошљивих лица” се утврђују на основу Националног акционог плана запошљавања за 2016. годину („Сл. гласник”, 82/2015). Припадност категорији теже запошљивих лица се утврђује на основу података из евиденције Националне службе или достављених доказа од стране незапосленог. Приликом бодовања категорија теже запошљивих лица додељују се за сваку категорију 3 бода, односно 5 бодова за теже запошљива лица која имају приоритет у 2016. години, тако да укупан број бодова не може бити већи од 30.

***Делатности за које није потребан пословни простор су дефинисане Правилником о одређивању делатности за чије обављање није потребан посебан простор („Сл. гласник” 9/96).

Уколико постоји већи број захтева са истим бројем бодова, предност ће се дати захтевима који имају више бодова по појединачним критеријумима, и

то следећим редоследом: категорија лица, планирана врста делатности и потребни ресурси за отпочињање обављања делатности.

Одлука о одобравању субвенције за samozapošljavanje

Одлука о одобравању субвенције за samozapošljavanje доноси се на основу бодовне листе, а након провере и бодовања поднетог захтева незапосленог, у року до 30 дана од дана истека Јавног позива. Одлуку о одобравању субвенције за samozapošljavanje доноси директор филијале Националне службе, по овлашћењу директора Националне службе или други запослени којег овласти директор Националне службе, а по прибављеном мишљењу Локалног савета за запошљавање града Смедерева. Списак одобрених субвенција за samozapošljavanje објављује се на огласној табли Одељења Смедерево.

IV ЗАКЉУЧИВАЊЕ УГОВОРА

Градоначелник града Смедерева, директор Националне службе - Филијала Смедерево по овлашћењу директора Националне службе или други запослени којег овласти директор Националне службе и подносилац захтева, у року до 45 дана од дана доношења одлуке о одобравању субвенције за samozapošljavanje незапослених закључују уговор, којим се уређују међусобна права и обавезе и на основу кога се врши исплата субвенције. Лице је у обавези да региструје, односно отпочне обављање регистроване делатности након донете одлуке, а најкасније до датума потписивања уговора.

Документација за закључивање уговора:

- фотокопија решења надлежног органа о упису у регистар, уколико није регистрован у АПР;
- фотокопија потврде о извршеној регистрацији код Пореске управе (образац РЕГ);
- фотокопија потврде о извршеној пријави на обавезно социјално осигурање;
- фотокопија картона депонованих потписа код пословне банке;
- фотокопија/очитана лична карта подносиоца захтева;

- средства обезбеђења уговорних обавеза;
- фотокопија/очитане личне карте жираната и
- други докази у зависности од статуса жираната*.

Средства обезбеђења уговорних обавеза

Приликом закључивања уговора лице је дужно да као средство обезбеђења уговорних обавеза достави две истоветне бланко трасиране менице корисника средстава са два жиранта и меничним овлашћењима.

*Жирант може бити свако пословно способно физичко лице које има редовно месечна примања на име зараде или пензије, као и физичко лице које самостално обавља делатност (предузетник), односно лице које самостално обавља делатност у складу са посебним законом (нпр. адвокат, нотар, приватни извршитељ и сл.).

V ОБАВЕЗЕ ИЗ УГОВОРА

Корисник субвенције дужан је да:

- обавља регистровану делатност и измирује обавезе по основу јавних прихода најмање 12 месеци, почев од дана отпочињања обављања делатности на територији града Смедерева;
 - омогући праћење реализације и достави доказе о реализацији уговорне обавезе Националној служби и
 - обавести Националну службу о свим променама које су од значаја за реализацију уговора, у року од 8 дана од дана настанка промене.
- У случају неистуђења или делимичног испуњења обавеза из уговора, корисник субвенције је у обавези да врати цео или сразмерни износ исплаћених средстава увећан за законску затезну камату.

VI ОСТАЛЕ ИНФОРМАЦИЈЕ

Табела са списком делатности које се не субвенционису, као и све додатне информације, истакнуте су на огласној табли НСЗ, Филијала Смедерево - Одељење Смедерево.

Јавни позив је отворен од дана објављивања, а последњи рок за подношење захтева са бизнис планом је 20.06.2016. године.

БОДОВНА ЛИСТА ЗА ДОДЕЛУ СУБВЕНЦИЈЕ ЗА САМОЗАПОШЉАВАЊЕ

Критеријуми		Број бодова	
1. Развијеност општине*	Четврта група општина и девастирана подручја	10	
	Трећа група општина	5	
	Прва и друга група општина	0	
2. Планирана врста делатности	Производња, производно занатство, здравствене и интелектуалне услуге	15	
	Услужно занатство, остале услужне делатности и грађевинарство	8	
	Хотели, ресторани и остале услуге	6	
	Остало	0	
3. Категорија лица	Категорије теже запошљивих лица **	до 30	
	Остала лица	0	
4. Потребни ресурси за отпочињање обављања сопственог посла	Пословни простор	Пословни простор у власништву Није потребан пословни простор за обављање делатности***	10
	Опрема	Вредност опреме у власништву најмање у висини субвенције	10
		Вредност опреме у власништву износи од 75% до 99,99% висине субвенције	5
МАКСИМАЛАН БРОЈ БОДОВА		75	

На основу члана 43 став 1 тачка 5 Закона о запошљавању и осигурању за случај незапослености („Сл. гласник РС”, бр. 36/09, 88/10 и 38/15), члана 11 став 1 тачка 3 Закона о професионалној рехабилитацији и запошљавању особа са инвалидитетом („Сл. гласник РС”, бр. 36/09), чл. 60, 61, 64, 104, 129 Правилника о критеријумима, начину и другим питањима од значаја за спровођење мера активне политике запошљавања („Сл. гласник РС”, бр. 102/15), Акционог плана запошљавања општине Чајетина за 2016. годину и Споразума о уређивању међусобних права и обавеза у реализацији програма и мера активне политике запошљавања у 2016. години (број: 2240-101-1/2016 од 18.05.2016. године)

НАЦИОНАЛНА СЛУЖБА ЗА ЗАПОШЉАВАЊЕ И ОПШТИНА ЧАЈЕТИНА

Растицују

ЈАВНИ ПОЗИВ ЗА РЕАЛИЗАЦИЈУ ПРОГРАМА СТРУЧНЕ ПРАКСЕ У ЦИЉУ СТИЦАЊА УСЛОВА ЗА ПОЛАГАЊЕ СТРУЧНОГ ИСПИТА У 2016. ГОДИНИ

I ОСНОВНЕ ИНФОРМАЦИЈЕ

Програм стручне праксе подразумева стручно оспособљавање незапосленог за самосталан рад у струци и стицање услова за полагање стручног испита, у складу са општим или посебним законом, без заснивања радног односа. Национална служба и општина Чајетина кроз програм стручне праксе финансирају, најдуже 12 месеци, незапослена лица која се први пут стручно оспособљавају за занимање за које су стекла одређену врсту и ниво образовања или која су се стручно оспособљавала краће од времена потребног за полагање стручног испита. Незапослени који се стручно оспособљавало краће од времена потребног за полагање стручног испита у програм се укључује за преостали период потребан за стицање услова за полагање стручног испита, а најдуже до 12 месеци.

II НАМЕНА И ВИСИНА СРЕДСТАВА

Током трајања програма стручне праксе Национална служба за запошљавање:

- исплаћује на име новчане помоћи и трошкова превоза, средства у укупном месечном износу од:
 - 12.000,00 динара за лица са средњим образовањем,
 - 14.000,00 динара за лица са вишим или високим трогодишњим образовањем и
 - 16.000,00 динара за лица са најмање четворогодишњим високим образовањем;
- врши обрачун и уплату доприноса за случај повреде на раду и професионалне болести, у складу са законом.

III ПОДНОШЕЊЕ ЗАХТЕВА

Услови

Право учешћа у реализацији програма стручне праксе може остварити:

- послодавац који припада:

- приватном сектору (удео приватног капитала у власничкој структури 100%),
 - јавном сектору, и то искључиво у области здравства, образовања и социјалне заштите (број лица која ће бити укључена у програм код послодавца из јавног сектора не сме прећи 30% укупног броја лица укључених у програм стручне праксе),
 - удружења која имају статус правног лица без временског ограничења, односно уписана су у регистар који води Агенција за привредне регистре;
 - да послодавац у законским роковима измирује обавезе по основу пореза и доприноса за обавезно социјално осигурање;
 - да је посебним законом као услов за рад на конкретним пословима прописана обавеза обављања стажа, односно полагања стручног испита;
 - да последњих шест месеци није био дуже од 30 (тридесет) дана непрекидно евидентиран у регистру дужника принудне наплате НБС;
 - да је измирио раније уговорне обавезе и друге обавезе према Националној служби, осим за обавезе чија је реализација у току, под условом да исте редовно измирује;
 - да има најмање једно запослено лице (под запосленим лицем, у складу са законом, подразумева се свако лице пријављено на обавезно социјално осигурање);
 - да оспособљава незапосленог који се води на евиденцији Националне службе - Испостава Чајетина, задовољава опште и посебне услове за укључивање у програм, у складу са важећим актима Националне службе и:
- * има средње, више или високо трогодишње образовање или најмање четворогодишње високо образовање,
 * нема радног искуства у струци или нема довољно радног искуства за стицање услова за полагање стручног испита,

* није искористио у целости исту или другу меру у циљу оспособљавања за самосталан рад у струци,

* изузетно, лице које се оспособљавало са средњим степеном образовања и након тога стекло више или високо трогодишње образовање или најмање четворогодишње високо образовање;

- да не оспособљава незапосленог који је у периоду од три месеца пре подношења захтева био у радном односу код тог послодавца;

- да има кадровске капацитете за стручно оспособљавање лица, односно има запосленог ментора (са глумим месечним фондом радних сати) који, уколико позитивним прописима није другачије одређено, испуњава следеће услове:

1) има исту струку, најмање је истог нивоа образовања као и незапослени и има најмање 12 месеци радног искуства у струци или

2) најмање је истог нивоа образовања као и незапослени, има најмање 24 месеца радног искуства на пословима на којима ће се стручно оспособљавати незапослени и има струку дефинисану актом о организацији и систематизацији послова код послодавца;

- да има техничке, просторне и друге капацитете за стручно оспособљавање лица, односно, да радни простор, техничка средства и опрема по функционалности одговарају броју лица која се стручно оспособљавају, као и да обезбеди све услове у складу са прописима о безбедности и заштити на раду;

- да му је седиште или организациона јединица на подручју општине Чајетина.

Послодавац који има до 5 запослених има право да у програм стручне праксе укључи једног незапосленог, послодавац који има од 6 до 10 запослених има право да у програм стручне праксе укључи два незапослена, а послодавац који има 11 и више запослених има право да у програм стручне праксе укључи незапослене чији број не може бити већи од 20% укупног броја запослених.

Документација за подношење захтева:

- захтев за учешће у програму на прописаном обрасцу Националне службе;
- фотокопија решења надлежног органа о упису у регистар, уколико подносилац захтева није регистрован у АПР; уколико делатност обавља изван седишта послодавца (издвојено место), односно у издвојеном организационом делу (огранак) - извод из регистра или одлука надлежног органа о образовању организационог дела; за послодавце адвокате - решење о упису у Именик адвоката;
- уверење Пореске управе о измиреним обавезама на име пореза и доприноса до месеца који претходи месецу у коме је поднет захтев, за послодавца који паушално измирује пореске обавезе;
- извод из појединачне пореске пријаве о обрачунатим порезима и доприносима, штампан из електронске базе података Пореске управе (ЕБП-ПУРС), оверен од стране послодавца, за пријаве поднете у три месеца која претходе месецу у коме је поднет захтев;
- извод из банке о плаћеном порезу и доприносима за обавезно социјално осигурање, за пријаве поднете у три месеца која претходе месецу у коме је поднет захтев;
- извод из закона где је као услов за рад на одређеним пословима прописана обавеза обављања стажа, односно полагања стручног испита;
- извод из акта о организацији и систематизацији послова код послодавца или назив и описи послова за које ће се незапослени оспособљавати, као и услови за обављање истих;
- доказ о кадровским капацитетима за стручно оспособљавање лица, и то:
 - доказ о запослењу ментора код подносиоца захтева (потврда о пријави на обавезно социјално осигурање - образац М-А),
 - доказ о квалификацијама ментора (диплома/сертификат/лиценца/уверење),
 - доказ о радном искуству ментора у струци (уговор о раду, потврда послодавца о радном искуству и сл.).

Национална служба задржава право да тражи и друге доказе релевантне за одлучивање о захтеву подносиоца.

Начин подношења захтева

Захтев за учешће у програму подноси се Филијали Ужице и Испостава Чајетина, непосредно или путем поште, на прописаном обрасцу који се може добити у Филијали Ужице и Испостава Чајетина или преузети са сајта www.nsz.gov.rs.

IV ДОНОШЕЊЕ ОДЛУКЕ

Одлука о спровођењу програма стручне праксе доноси се на основу провере и бодовања поднетог захтева за учешће у програму.

Провера поднетих захтева

Национална служба проверава усклађеност поднетог захтева и приложене документације са условима из Јавног позива. У циљу провере испуњености услова Национална служба задржава право да изврши службени обилазак послодавца.

Бодовање поднетих захтева

Приликом бодовања захтева узимају се у обзир следећи критеријуми: Критеријум „Претходно коришћена средства Националне службе по програму стручне праксе“ односи се на програм стручне праксе спроведен у организацији Националне службе по јавним позивима од 2012. до 2015. године.

Уколико више послодаваца оствари исти број бодова применом наведених критеријума, предност ће се дати послодавцу који је остварио већи број бодова код критеријума „Претходно коришћена средства Националне службе по програму стручне праксе“, затим „Кадровски капацитети“ и на крају критеријум „Дужина обављања делатности“.

Динамика одлучивања

Јавни позив је отворен од дана објављивања на сајту Националне службе до 15.06.2016. године. Одлука о спровођењу програма стручне праксе доноси се у року до 30 дана од дана истека јавног позива. Одлуку о спровођењу програма стручне праксе којом се укључује до 49 незапослених доноси директор Филијале Ужице, по овлашћењу директора Националне службе, уз претходно прибављено мишљење Локалног савета за запошљавање општине Чајетина. Национална служба задржава право да приликом одлучивања по поднетом захтеву изврши корекцију броја лица, у складу са расположивим средствима одређеним споразумом са општином Чајетина.

У ЗАКЉУЧИВАЊЕ УГОВОРА

Рок за реализацију одлуке о спровођењу програма, односно закључивање уговора којим се уређују међусобна права и обавезе је до 45 дана од дана доношења одлуке. У циљу закључивања уговора са послодавцем и незапосленим ангажованим лицима, послодавац је у обавези да Националној служби достави потписан уговор о стручном оспособљавању са незапос-

леним. Национална служба и општина Чајетина ће на основу достављене документације са послодавцем и ангажованим лицем на стручној пракси закључити уговоре којима се регулишу међусобна права и обавезе. Датум почетка спровођења програма стручне праксе мора бити после датума доношења одлуке о спровођењу програма стручне праксе и у току календарске године у којој је донета одлука.

Документација за закључивање уговора са лицем на стручној пракси:

- фотокопија/очитана лична карта,
- фотокопија картице текућег рачуна.

VI ОБАВЕЗЕ ИЗ УГОВОРА**Послодавац је у обавези да:**

- стручно оспособљава незапосленог у дужини трајања уговорне обавезе;
- оспособи незапосленог за самосталан рад у струци, у складу са законом;
- доставља Националној служби извештаје о присутности лица на стручној пракси, у складу са уговором;
- достави Националној служби извештај о обављеној стручној пракси, у складу са уговором;
- организује незапосленом полагање стручног испита за самосталан рад, односно обезбеди доказе о оспособљавању неопходне за полагање испита пред надлежним органом;
- изда потврду о обављеној стручној пракси, односно положеном стручном испиту;
- омогући Националној служби контролу реализације уговорних обавеза и
- обавести Националну службу о свим променама које су од значаја за реализацију уговора у року од 8 дана од дана настанка промене.

У случају прекида стручног оспособљавања незапосленог, послодавац може да у року од 30 дана од дана прекида стручног оспособљавања извр-

БОДОВНА ЛИСТА

Бр.	Критеријуми	Бодови
1.	Ментор поседује исту струку и има више од 36 месеци радног искуства или ментор поседује стручна и практична знања за обављање послова на којима се стручно оспособљава лице и има више од 48 месеци радног искуства на тим пословима	25
	Ментор поседује исту струку и има од 24 до 36 месеци радног искуства или ментор поседује стручна и практична знања за обављање послова на којима се стручно оспособљава лице и има од 36 до 48 месеци радног искуства на тим пословима	20
	Ментор поседује исту струку и има од 12 до 24 месеца радног искуства или ментор поседује стручна и практична знања за обављање послова на којима се стручно оспособљава лице и има од 24 до 36 месеци радног искуства на тим пословима	10
2.	Дужина обављања делатности	25
	Пословање до 1 године	10
3.	Претходно коришћена средства Националне службе по програму стручне праксе	25
	Више од 70% запослених лица по завршетку програма стручне праксе	20
	50-70% запослених лица по завршетку програма стручне праксе	10
	30-50% запослених лица по завршетку програма стручне праксе	5
	11-30% запослених лица по завршетку програма стручне праксе	5
	Послодавац раније није користио финансијска средства или уговорна обавеза послодавца још траје	25
МАКСИМАЛАН БРОЈ БОДОВА		75

ши замену са другим незапосленим који испуњава потребне услове у складу са законом, за преостало време дефинисано уговором увећано за период спроведене замене.

VII ОСТАЛЕ ИНФОРМАЦИЈЕ

Информације о програму могу се добити у Филијали Ужице и Испостави Чајетина, преко Позивног центра Националне службе, телефон: 0800-300-301 или на сајту www.nsz.gov.rs.

Јавни позив је отворен од дана објављивања на сајту Националне службе до 15.06.2016. године.

На основу члана 43 став 1 тачка 3 Закона о запошљавању и осигурању за случај незапослености („Сл. гласник РС”, бр. 36/09 и 88/10 и 38/15), члана 11 став 1 тачка 3 Закона о професионалној рехабилитацији и запошљавању особа са инвалидитетом („Сл. гласник РС”, бр. 36/09 и 32/13), члана 30 Правилника о критеријумима, начину и другим питањима од значаја за спровођење мера активне политике запошљавања („Сл. гласник РС”, бр. 102/15), Акционог плана запошљавања општине Чајетина за 2016. годину и Споразума о уређивању међусобних права и обавеза у реализацији програма и мера активне политике запошљавања у 2016. години (број: 2240-101-1/2016 од 18.05.2016. године)

НАЦИОНАЛНА СЛУЖБА ЗА ЗАПОШЉАВАЊЕ И ОПШТИНА ЧАЈЕТИНА

Расписују

ЈАВНИ ПОЗИВ ПОСЛОДАВЦИМА ЗА ДОДЕЛУ СУБВЕНЦИЈЕ ЗА ЗАПОШЉАВАЊЕ НЕЗАПОСЛЕНИХ ЛИЦА ИЗ КАТЕГОРИЈЕ ТЕЖЕ ЗАПОШЉЛИВИХ НА НОВООТВОРЕНИМ РАДНИМ МЕСТИМА У 2016. ГОДИНИ

I ОСНОВНЕ ИНФОРМАЦИЈЕ

Субвенција за запошљавање незапослених лица из категорије теже запошљивих на новоотвореним радним местима одобрава се послодавцима који припадају приватном сектору, у једнократном износу, ради запошљавања незапослених који се воде на евиденцији Националне службе за запошљавање - Испостава Чајетина (у даљем тексту: Национална служба).

Незапослена лица из категорије теже запошљивих на која се ова субвенција примењује су:

- млади до 30 година
- старији од 50 година
- незапослена лица која су пријављена на евиденцију Националне службе по основу вишка
- припадници ромске националности
- особе са инвалидитетом и
- радно способни корисници новчане социјалне помоћи.

Висина субвенције је одређена степеном развијености општине према месту запошљавања лица, а у складу са важећом уредбом Владе Републике Србије, и износи:

- 150.000,00 динара по лицу, односно 180.000,00 динара за особе са инвалидитетом и радно способне кориснике новчане социјалне помоћи, у првој и другој групи општина.

Право на субвенцију за запошљавање незапослених лица из категорије теже запошљивих не могу остварити:

- државни органи, организације и други директни и индиректни корисници буџетских средстава;
- послодавци код којих се број запослених смањивао за претходна три месеца, осим у случају природног одлива запослених (остваривање права на пензију, смрт запосленог и отказ од стране запосленог);
- послодавци који су користили субвенцију по јавном позиву за иста лица у току претходне 3 године, рачунајући од дана одобравања средстава;
- послодавци који обављају делатност која се налази на списку делатности који је саставни део јавног позива.

Јавни позив за доделу субвенције за запошљавање незапослених лица из категорије теже запошљивих на новоотвореним радним местима представља основ за доделу де minimis државне помоћи.

www.nsz.gov.rs

II ПОДНОШЕЊЕ ЗАХТЕВА

Услови

Право на доделу субвенције за запошљавање незапослених лица из категорије теже запошљивих послодавац може остварити под условом да:

- припада приватном сектору (предузетници и правна лица код којих је удео приватног капитала у власничкој структури 100%);
- запошљава незапослене са евиденције Националне службе - Испостава Чајетина, из напред наведених категорија, на неодређено време, са пуним радним временом;
- поднесе уредно попуњен захтев са бизнис планом на прописаном обрасцу;
- регистрован је најмање три месеца пре датума подношења захтева;
- седиште послодавца или организационе јединице се налази на подручју општине Чајетина;
- измирио је обавезе на основу пореза и доприноса за обавезно социјално осигурање, у последња три месеца која претходе месецу у коме је поднет захтев и има најмање једног запосленог (под запосленим лицем, у складу са законом, подразумева се свако лице пријављено на обавезно социјално осигурање);
- последњих шест месеци није био дужи од 30 дана непрекидно евидентиран у регистру дужника принудне наплате НБС;
- истиурио је раније уговорне обавезе и измирио сва дуговања према Националној служби, осим за обавезе чија је реализација у току, уколико исте редовно измирује;
- не запошљава лица која су у периоду од три месеца пре подношења захтева за доделу субвенције била у радном односу код тог послодавца, односно код послодавца који је оснивач или повезано лице са послодавцем подносиоцем захтева.

Документација за подношење захтева:

- захтев са бизнис планом на прописаном обрасцу;
 - фотокопија решења надлежног органа о упису у регистар, уколико подносилац захтева није регистрован у АПР, односно одлука надлежног органа о образовању организационих делова;
 - извод из појединачне пореске пријаве о обрачунатим порезима и доприносима (ППП ПД), штампан из електронске базе података Пореске управе (ЕБП-ПУРС), оверен од стране послодавца, за пријаве поднете у 3 месеца која претходе месецу у коме је поднет захтев;
 - извод из банке као доказ да су уплаћени порез и доприноси за обавезно социјално осигурање, за пријаве поднете у 3 месеца која претходе месецу у коме је поднет захтев;
 - уколико је подносилац захтева предузетник који паушално измирује пореске обавезе, доставља уверење Пореске управе о измиреним обавезама на име доприноса за обавезно социјално осигурање од месеца који претходи подношењу захтева;
 - обавештење подносиоца захтева о раније примљеној државној помоћи мале вредности, на прописаном обрасцу Националне службе;
 - уколико је дошло до смањења броја запослених услед природног одлива, потребно је доставити одговарајући доказ.
- Национална служба задржава право да тражи и друге доказе релевантне за одлучивање о захтеву подносиоца.

Начин подношења захтева

Захтев са бизнис планом подноси се у два примерка, Филијали Ужице или Испостави Чајетина, непосредно или путем поште, на прописаном обрасцу који се може добити у Филијали Ужице или преузети на сајту www.nsz.gov.rs.

III ДОНОШЕЊЕ ОДЛУКЕ

Одлука о одобравању субвенције послодавцу за запошљавање незапослених лица из категорије теже запошљивих доноси се на основу бодовне листе, а након провере и бодовања поднетог захтева послодавца. Национална служба врши проверу поднетих захтева, односно проверу испуњености услова Јавног позива и приложене документације.

Бодовање поднетих захтева са бизнис планом

Приликом бодовања захтева са бизнис планом узимају се у обзир следећи критеријуми:

*Елемент „Процент запослених лица” односи се на доделу субвенције за отварање нових радних места по јавним позивима из 2012-2014. године, које је организовала и финансијала делимично или у целости Национална служба, а подразумева однос броја лица која су у периоду од 6 месеци након завршетка реализације уговорне обавезе по основу доделе субвенције за отварање нових радних места засновала радни однос код истог или другог послодавца и броја лица која су била запослена по истом основу код подносиоца захтева. Наведени подаци ће се проверавати у информационом систему Националне службе.

** Елемент „Послодавац који није раније користио средства Националне службе” односи се на доделу субвенције за отварање нових радних места по јавним позивима из 2010-2016. године, које је организовала и финан-

сирала делимично или у целисти Национална служба. Наведени подаци провераваће се у информационом систему Националне службе. Уколико постоји већи број захтева са истим бројем бодова, предност ће се дати захтевима који имају више бодова по појединачним критеријумима, и то следећим редоследом: проценат запослених лица, пораст броја запослених, дужина обављања и врста делатности послодавца.

Одлука о одобравању субвенције за запошљавање незапослених лица из категорије теже запошљивих

Одлука о одобравању субвенције послодавцу за запошљавање незапослених лица из категорије теже запошљивих доноси се на основу бодовне листе, а након провере и бодовања поднетог захтева послодавца, у року до 30 дана од дана подношења захтева. Одлуку о одобравању субвенције послодавцу којима се стварају услови за запошљавање до 19 незапослених доноси директор Филијале Ужице по овлашћењу директора Националне службе, уз претходно прибављено мишљење Локалног савета за запошљавање општине Чајетина. Национална служба задржава право да приликом одлучивања по поднетом захтеву изврши смањење предвиђеног броја лица из захтева са бизнис планом. Број новозапослених за које се тражи субвенција у односу на број запослених може да буде највише 5:1.

IV ЗАКЉУЧИВАЊЕ УГОВОРА

Директор филијале Националне службе по овлашћењу директора Националне службе, председник општине Чајетина и подносилац захтева у року до 45 дана од дана доношења одлуке о одобравању субвенције закључују уговор којим се уређују међусобна права и обавезе и на основу кога се врши исплата субвенције. Сви уговори морају бити закључени у току календарске године у којој је донета одлука.

Документација за закључивање уговора:

- доказ о заснивању радног односа на неодређено време, са пуним радним временом, за лица која се запошљавају (копија уговора о раду и потврде о извршеној пријави на обавезно социјално осигурање); датум заснивања радног односа мора да буде након донете одлуке о одобравању субвенције;
- доказ да је лице пријављено на евиденцију Националне службе по основу вишка, односно изјава лица о припадности ромској националности, однос-

но доказ надлежног центра за социјални рад којим се потврђује да је лице које се запошљава корисник новчане социјалне помоћи;

- средства обезбеђења уговорних обавеза;
- потврда о пријему захтева за регистрацију менице (за правно лице);
- фотокопија картона депонованих потписа код пословне банке, за текући рачун на који ће бити пренета одобрена средства по основу субвенције;
- фотокопија/очитана лична карта одговорног лица корисника средстава/жиранта и
- други докази у зависности од статуса жиранта.

У циљу закључивања уговора подносилац захтева је у обавези да достави и одговарајућа средства обезбеђења уговорних обавеза, која могу бити:

1. ЗА ПРЕДУЗЕТНИКА:

- за одобрена средства у износу до 1.000.000,00 динара - две истоветне бланко трасиране менице корисника средстава са два жиранта и меничним овлашћењима;
- за одобрена средства у износу од 1.000.001,00 динара и више - гаранција банке у вредности одобрених средстава са роком важења од 18 месеци од дана издавања и једна бланко трасирана меница са једним жирантом и меничним овлашћењем.

2. ЗА ПРАВНО ЛИЦЕ:

- за одобрена средства у износу до 1.000.000,00 динара - две истоветне бланко соло менице са меничним овлашћењима;
- за одобрена средства у износу од 1.000.001,00 динара и више - гаранција банке у вредности одобрених средстава са роком важења од 18 месеци од дана издавања и једна бланко соло меница са меничним овлашћењем.

Жирант може бити свако пословно способно физичко лице које има редовна месечна примања на име зараде или пензије, као и физичко лице које самостално обавља делатност (предузетник), односно лице које самостално обавља делатност у складу са посебним законом (нпр. адвокат, нотар, приватни извршитељ и сл.).

БОДОВНА ЛИСТА ЗА ДОДЕЛУ СУБВЕНЦИЈЕ ЗА ЗАПОШЉАВАЊЕ НЕЗАПОСЛЕНИХ ЛИЦА ИЗ КАТЕГОРИЈЕ ТЕЖЕ ЗАПОШЉИВИХ			
Критеријуми		Број бодова	
1. Врста делатности послодавца	Производња, производно занатство, здравствене и интелектуалне услуге	15	
	Услужно занатство, остале услужне делатности и грађевинарство	8	
	Хотели, ресторани и остале услуге	5	
	Остало	0	
2. Дужина обављања делатности	Једна година и више	10	
	До једне године	5	
3. Претходно коришћена средства по основу доделе субвенције за отварање нових радних места	Процент запослених лица*	Више од 51% запослених лица	15
		Запослено до 50% лица	10
		Није било запослених	0
	Послодавац који није раније користио средства Националне службе**	20	
4. Број запослених код послодавца за претходна 3 месеца	Пораст броја запослених из месеца у месец	15	
МАКСИМАЛАН БРОЈ БОДОВА		60	

V ОБАВЕЗЕ ИЗ УГОВОРА

Послодавац - корисник субвенције дужан је да:

- заснује радни однос на неодређено време са пуним радним временом са незапосленим лицима за која остварује право на субвенцију, при чему Национална служба прати реализацију уговорне обавезе 12 месеци; у случају престанка радног односа са лицем за које је остварено право, послодавац је у обавези да у року од 30 дана од дана престанка радног односа заснује радни однос на неодређено време са пуним радним временом са другим незапосленим са евиденције Националне службе из категорије теже запошљивих, одређене висином субвенције, а у складу са Јавним позивом, и да то лице задржи у радном односу најмање до истека уговором предвиђеног рока увећањем за период у коме је извршена замена;
 - измирује обавезе по основу пореза и доприноса за обавезно социјално осигурање, у складу са законом;
 - обавља делатност у периоду реализације уговорне обавезе на територији општине истог степена развијености као и општина на којој је остварило право на субвенцију;
 - омогући Националној служби праћење реализације уговорне обавезе;
 - достави Националној служби доказе о реализацији уговорне обавезе;
 - обавести Националну службу о свим променама које су од значаја за реализацију уговора, у року од 8 дана од дана настанка промене.
- У случају неистуњења или делимичног испуњења обавеза из уговора, корисник субвенције је у обавези да врати цео или сразмерни износ исплаћених средстава увећан за законску затезну камату.

VI ОСТАЛЕ ИНФОРМАЦИЈЕ

Информације о делатностима које не могу бити субвенционисане, као и све додатне информације могу се добити у Филијали Ужице и Истопласти Чајетина, путем Позивног центра Националне службе: 0800-300-301 и на сајту Националне службе - www.nsz.gov.rs.

Јавни позив је отворен од дана објављивања до утрошка расположивих средстава, а најкасније до 30.11.2016. године.

На основу члана 43 став 1 тачка 5 Закона о запошљавању и осигурању за случај незапослености („Сл. гласник РС”, бр. 36/09, 88/10 и 38/15), члана 11 став 1 тачка 3 Закона о професионалној рехабилитацији и запошљавању особа са инвалидитетом („Сл. гласник РС”, бр. 36/09, чл. 60, 61, 64, 104 и 129), Правилника о критеријумима, начину и другим питањима од значаја за спровођење мера активне политике запошљавања („Сл. гласник РС”, бр. 102/15), Акционог плана запошљавања општине Чајетина за 2016. годину и Споразума о уређивању међусобних права и обавеза у реализацији програма и мера активне политике запошљавања у 2016. години (број: 2240-101-1/2016 од 18.05.2016. године)

НАЦИОНАЛНА СЛУЖБА ЗА ЗАПОШЉАВАЊЕ И ОПШТИНА ЧАЈЕТИНА

Расписују

**ЈАВНИ ПОЗИВ
ЗА РЕАЛИЗАЦИЈУ ПРОГРАМА СТРУЧНЕ ПРАКСЕ У ЦИЉУ
СТИЦАЊА ПОСЕБНИХ ПРАКТИЧНИХ ЗНАЊА И ВЕШТИНА
У 2016. ГОДИНИ**

I ОСНОВНЕ ИНФОРМАЦИЈЕ

Програм подразумева стицање посебних практичних знања и вештина за рад у струци, без заснивања радног односа. Стручна пракса траје 6 месеци и намењена је незапосленима са средњим, вишим и високим образовањем који нису стицали практична знања и вештине у струци или су иста стицали у периоду крајем од 6 месеци. Незапослени који су у струци стицали практична знања и вештине крајем од 6 месеци, у програм се укључују за преостали период до 6 месеци, без обзира на ниво образовања.

II НАМЕНА И ВИСИНА СРЕДСТАВА

Током трајања програма стручне праксе Национална служба за запошљавање:

1. исплаћује на име новчане помоћи и трошкова превоза средства у укупном месечном износу од:
 - 12.000,00 динара за лица са средњим образовањем,
 - 14.000,00 динара за лица са вишим или високим трогодишњим образовањем и
 - 16.000,00 динара за лица са најмање четворогодишњим високим образовањем;
2. врши обрачун и уплату доприноса за случај повреде на раду и професионалне болести, у складу са законом.

III ПОДНОШЕЊЕ ЗАХТЕВА

Услови

- Право учешћа у реализацији програма стручне праксе може остварити:
- послодавац који припада:
 - а) приватном сектору (удео приватног капитала у власничкој структури 100%),
 - б) јавном сектору - искључиво у области здравства, образовања и социјалне заштите (број лица која ће бити укључена у програм не сме прећи 30% укупног броја укључених лица),
 - г) удружења која имају статус правног лица без временског ограничења, односно уписана су у регистар који води Агенција за привредне регистре;
 - да послодавац у законским роковима измирује обавезе по основу пореза и доприноса за обавезно социјално осигурање;
 - да је актом о организацији и систематизацији послова код послодавца као услов за рад на одређеним пословима предвиђена обавеза радног ангажовања лица одређеног профила, односно занимања, у складу са општим актом послодавца или описом послова, уколико у складу са законом нема обавезу доношења правилника о организацији и систематизацији послова;
 - да је измирио раније уговорне обавезе и друге обавезе према Националној служби, осим за обавезе чија је реализација у току, под условом да исте редовно измирује;
 - да последњих шест месеци није био дужи од 30 (тридесет) дана непрекидно евидентиран у регистру дужника принудне наплате НБС;
 - да има најмање једно запослено лице (под запосленим лицем у складу са законом подразумева се свако лице које је пријављено на обавезно социјално осигурање);
 - да укључи незапосленог које се води на евиденцији Националне службе
- Истопласти Чајетина, задовољава опште и посебне услове за учешће у програму у складу са важећим актима Националне службе и:
- * има средње, више или високо трогодишње образовање или најмање четворогодишње високо образовање,
 - * нема радног искуства у струци или нема довољно радног искуства за стицање посебних практичних знања и вештина,
 - * није искористио у целости исту или другу меру у циљу оспособљавања за самосталан рад у струци,
 - * изузетно, лице које се оспособљавало са средњим степеном образовања и након тога стекло више или високо трогодишње образовање или четворогодишње високо образовање;
 - у програм се не може укључити незапослени који је у периоду од три месеца пре подношења захтева био у радном односу код послодавца - подносиоца захтева;
 - да послодавац има кадровске и друге капацитете за стручно усавршавање лица, односно има запосленог ментора (са пуним месечним фондом радних сати) који, уколико позитивним прописима није другачије одређено, испуњава следеће услове:
 - а) има исту струку, најмање је истог нивоа образовања као и незапослени и има најмање 12 месеци радног искуства у струци или
 - б) најмање је истог нивоа образовања као и незапослени, има најмање 24 месеца радног искуства на одговарајућим пословима и има струку која је дефинисана актом о организацији и систематизацији послова код послодавца;
 - да има техничке, просторне и друге капацитете за стручно усавршавање лица, односно, да радни простор, техничка средства и опрема по функционалности одговарају броју лица која се стручно усавршавају, као и да обезбеди све услове у складу са прописима о безбедности и заштити на раду;
 - да му је седиште или организациона јединица на подручју општине Чајетина.
- Послодавац који има до 5 запослених има право да у програм стручне праксе укључи једног незапосленог, послодавац који има од 6 до 10 запослених има право да у програм стручне праксе укључи два незапослена, а послодавац који има 11 и више запослених има право да у програм стручне праксе укључи незапослене чији број не може бити већи од 20% укупног броја запослених.
- Документација за подношење захтева:**
- захтев за учешће у програму, са планом и програмом стручног усавршавања незапослених, на прописаном обрасцу Националне службе;
 - фотокопија решења надлежног органа о упису у регистар, уколико подносилац захтева није регистрован у АПР; уколико делатност обавља изван седишта послодавца (издвојено место), односно у издвојеном организационом делу (огранак) - извод из регистра или одлука надлежног органа о образовању организационих делова;
 - уверење Пореске управе о измиреним обавезама на име пореза и доприноса, штампан из електронске базе података Пореске управе (ЕБП-ПУРС), оверен од стране послодавца, за пријаве поднете у три месеца која претходе месецу у коме је поднет захтев;
 - извод из банке о плаћеном порезу и доприносима за обавезно социјално

осигурање, за пријаве поднете у три месеца која претходе месецу у коме је поднет захтев;
 - извод из акта о организацији и систематизацији послова код послодавца где је као услов за рад на одређеним пословима предвиђено радно ангажовање лица одређеног профила, односно занимања;
 - доказ о кадровским капацитетима за усавршавање лица, и то:
 • доказ о запослењу ментора код подносиоца захтева (потврда о пријави на обавезно социјално осигурање - образац М-А),

- доказ о квалификацијама ментора (диплома/сертификат/ лиценца/ уверење),
- доказ о радном искуству ментора у струци (уговор о раду, потврда послодавца о радном искуству и сл.).

Национална служба задржава право да тражи и друге доказе релевантне за одлучивање о захтеву подносиоца.

БОДОВНА ЛИСТА

Бр.	Критеријуми	Бодови
1.	Ментор поседује исту струку и има више од 36 месеци радног искуства или ментор поседује стручна и практична знања за обављање послова на којима се стручно оспособљава лице и има више од 48 месеци радног искуства на тим пословима	20
	Ментор поседује исту струку и има од 24 до 36 месеци радног искуства или ментор поседује стручна и практична знања за обављање послова на којима се стручно оспособљава лице и има од 36 до 48 месеци радног искуства на тим пословима	15
	Ментор поседује исту струку и има од 12 до 24 месеца радног искуства или ментор поседује стручна и практична знања за обављање послова на којима се стручно оспособљава лице и има од 24 до 36 месеци радног искуства на тим пословима	10
2.	Дужина обављања делатности	
	Пословање 1 година и више	20
	Пословање до 1 године	10
3.	Претходно коришћена средства Националне службе по програму стручне праксе	
	Више од 70% запослених лица по завршетку програма стручне праксе	20
	50-70% запослених лица по завршетку програма стручне праксе	15
	30-50% запослених лица по завршетку програма стручне праксе	12
	11-30% запослених лица по завршетку програма стручне праксе	10
	Послодавац раније није користио финансијска средства или уговорна обавеза послодавца још траје	20
4.	Делатност послодавца (претежна)	
	Производна	20
	Услужна	15
	Остало	10
5.	Програм стручног усавршавања	
	У потпуности задовољава - детаљно разрађен програм који испуњава услове за стручно усавршавање (детаљно су разрађени сви елементи програма са јасно видљивим везама и исходима на месечном нивоу) и дефинисаним стручним компетенцијама, знањима и вештинама	20
	Оптимално задовољава - достављен програм са наведеним стручним компетенцијама, знањима и вештинама које ће бити стечене током програма стручног усавршавања, видљиве везе између елемената програма	15
	Минимално задовољава - области учења, послови и задаци на месечном нивоу су више информативног карактера, без детаљног разрађивања и јасно видљивих веза између елемената програма	10
МАКСИМАЛАН БРОЈ БОДОВА		100

Начин подношења захтева

Захтев за учешће у програму подноси се Филијали Ужице и Испостави Чајетина, непосредно или путем поште, на прописаном образцу који се може добити у Филијали Ужице и Испостави Чајетина или преузети са сајта www.nsz.gov.rs.

IV ДОНОШЕЊЕ ОДЛУКЕ

Одлука о спровођењу програма стручне праксе доноси се на основу провере и бодовања поднетог захтева за учешће у програму.

Провера поднетих захтева

Национална служба проверава усклађеност поднетог захтева и приложене документације са условима из Јавног позива. У циљу провере испуњености услова Национална служба задржава право да изврши службени обилазак послодавца.

Бодовање поднетих захтева

Приликом бодовања захтева узимају се у обзир следећи критеријуми:

Критеријум „Претходно коришћена средства Националне службе по програму стручне праксе“ односи се на програм стручне праксе спроведен у организацији Националне службе по јавним позивима од 2012. до 2015. године.

Уколико више послодавца оствари исти број бодова применом наведених критеријума, предност ће се дати послодавцу који је остварио већи број бодова код критеријума „Претходно коришћена средства Националне службе по програму стручне праксе“, затим „Програм стручног усавршавања“, затим „Кадровски капацитети“, затим „Делатност послодавца (претежна)“ и на крају критеријум „Дужина обављања делатности“.

Динамика одлучивања

Јавни позив је отворен од дана објављивања на сајту Националне службе за запошљавање до 15.06.2016. године. Одлука о спровођењу програма стручне праксе доноси се у року до 30 дана од дана истека јавног позива. Одлуку о спровођењу програма стручне праксе којом се укључује до 49 незапослених доноси директор надлежне филијале Националне службе, по овлашћењу директора Националне службе, уз претходно прибављено мишљење Локалног савета за запошљавање општине Чајетина. Национална служба задржава право да приликом одлучивања по поднетом захтеву изврши корекцију броја лица, у складу са расположивом квотом која је опредељена за филијалу.

V ЗАКЉУЧИВАЊЕ УГОВОРА

Рок за реализацију одлуке о спровођењу програма, односно закључивање уговора којим се уређују међусобна права и обавезе је до 45 дана од дана доношења одлуке. У циљу закључивања уговора са послодавцем и ангажованим лицима, послодавац је у обавези да Националној служби достави потписан уговор о стручном усавршавању са незапосленим. Национална служба и општина Чајетина ће на основу достављене документације са послодавцем и ангажованим лицем на стручној пракси закључити уговоре којима се регулишу међусобна права и обавезе. Датум почетка спровођења програма стручне праксе мора бити после датума доношења одлуке о спровођењу програма стручне праксе и у току календарске године у којој је донета одлука.

Документација за закључивање уговора са лицем на стручној пракси:

- фотокопија/очитана лична карта,
- фотокопија картице текућег рачуна.

VI ОБАВЕЗЕ ИЗ УГОВОРА**Послодавац је у обавези да:**

- незапосленом омогући стицање одговарајућих посебних практичних знања и вештина, у складу са програмом усавршавања;
 - доставља Националној служби извештаје о присуству незапосленог на стручној пракси, у складу са уговором;
 - достави Националној служби извештај о обављеној стручној пракси, у складу са уговором;
 - изда уверење о завршеној стручној пракси са наведеним знањима, вештинама и компетенцијама;
 - омогући Националној служби контролу реализације уговорних обавеза и
 - обавести Националну службу о свим променама које су од значаја за реализацију уговора у року од 8 дана од дана настанка промене.
- У случају прекида програма стручне праксе незапосленог, послодавац може да у року од 30 дана од дана прекида изврши замену са другим незапосленим који испуњава потребне услове, за преостало време дефинисано уговором увећано за период спроведене замене.

VII ОСТАЛЕ ИНФОРМАЦИЈЕ

Информације о програму могу се добити у Филијали Ужице и Испостави Чајетина, преко Позивног центра Националне службе, телефон: 0800-300-301 или на сајту www.nsz.gov.rs.

Јавни позив је отворен од дана објављивања на сајту Националне службе за запошљавање до 15.06.2016. године.



Највећа понуда слободних послова на једном месту

У ОВОМ БРОЈУ

635

СЛОБОДНИХ РАДНИХ
МЕСТАНАЦИОНАЛНА СЛУЖБА
ЗА ЗАПОШЉАВАЊЕ

ОГЛАСИ

Општи услови огласа/конкурса

Вашу пријаву на оглас/конкурс, са правноваљаним доказима о испуњавању услова за обављање наведених послова, упутите на адресу послодавца, у року од осам дана од дана објављивања огласа/конкурса, осим ако није наведен други рок.

Ако у огласу/конкурсу није другачије наведено, треба подразумевати следеће:

- радни однос се заснива на неодређено време, са пуним радним временом;
- пробни рад, пол, године живота, ван оних које су прописане законом, школски успех и сл. нису неопходни или елиминаторни услови;
- провера радних способности није предвиђена.

Како да предате оглас за слободна радна места

Оглашавање у публикацији „Послови“ је бесплатно. Текст огласа за слободна радна места можете предати у најближој филијали/служби Националне службе за запошљавање.

Администрација и управа

БЕОГРАД

ДИРЕКЦИЈА ЗА ЕЛЕКТРОНСКУ УПРАВУ У МИНИСТАРСТВУ ДРЖАВНЕ УПРАВЕ И ЛОКАЛНЕ САМОУПРАВЕ Београд, Дечанска 8а

На основу члана 54 Закона о државним службеницима („Службени гласник РС”, бр. 79/05, 81/05 - исправка, 83/05 - испр., 64/07, 67/07, 116/08 и 104/09) и члана 17 став (1), чл. 20 став (1) и (2) и чл. 21 Уредбе о спровођењу интерног и јавног конкурса за попуњавање радних места у државним органима („Службени гласник РС”, бр. 41/07 - пречишћен текст и 109/09), оглашава

ЈАВНИ КОНКУРС ЗА ПОПУЊАВАЊЕ ИЗВРШИЛАЧКОГ РАДНОГ МЕСТА У ДИРЕКЦИЈИ ЗА ЕЛЕКТРОНСКУ УПРАВУ У МИНИСТАРСТВУ ДРЖАВНЕ УПРАВЕ И ЛОКАЛНЕ САМОУПРАВЕ

I Орган у коме се радна места попуњавају: Дирекција за електронску управу у Министарству државне управе и локалне самоуправе, Београд, Дечанска 8а

II Радно место које се попуњава:

Радно место за стручну подршку функционисања електронске управе у Групи за подршку, Одсек за развој електронске управе и стандардизацију, у Дирекцији за електронску управу у Министарству државне управе и локалне самоуправе, у звању саветник, под редним бројем 94. Правилника о унутрашњем уређењу и систематизацији радних места у Министарству државне управе и локалне самоуправе 1 државни службеник

Опис послова: учествује у праћењу подршке усклађивања и унапређења и функционисања информационог система и инфраструктуре државних органа, органа аутономне покрајине, органа јединица локалне самоуправе и јавних служби; прати прописе у области развоја и функционисања информационог система и инфраструктуре државних органа, органа аутономне покрајине, органа јединица локалне самоуправе и јавних служби; сарађује са државним органима, органима аутономне покрајине, органима јединица локалне самоуправе и јавним службама у вези примене стандарда, процедура и критеријума у увођењу информационо-комуникационих технологија; прати примену прописа у области информационо-комуникационих технологија; учествује у припреми периодичних планова и извештаја о реализацији усвојених планова; учествује у предлагању мера подршке у вези унапређења развоја и функционисања информационог система и инфраструктуре државних органа, органа аутономне покрајине, органа јединица локалне самоуправе и јавних служби; врши послове администратора и оператора на систему за електронско издавање временског жига; обавља и друге послове по налогу руководиоца Групе.

Услови: стечено високо образовање из научне, односно стручне области у оквиру образовно-научног поља природно-математичких, техничко-технолошких или друштвено-хуманистичких наука на основним академским студијама у обиму од најмање 240 ЕСПБ бодова, мастер академским студијама, специјалистичким академским студијама, специјалистичким струковним студијама, односно на основним студијама у трајању од најмање четири године или специјалистичким студијама на факултету; радно искуство у струци од најмање 3 година; положен државни стручни испит; знање енглеског језика и познавање рада на рачунару.

Стручне оспособљености, знање и вештине које се проверавају у изборном поступку: познавање Закона о електронском документу и Закона о електронском потпису - усмено; познавање рада електронске управе у Републици Србији и региону - усмено; познавање Смерница за израду веб-презентација органа државне управе, органа територијалне аутономије и јединица локалне самоуправе в. 5.0 - усмено; познавање рада на рачунару - практичном провером рада на рачунару првера рада на Microsoft office пакетима; знање енглеског језика - усмено и вештина комуникације - усмено.

III Место рада: Београд, Дечанска 8а

IV Адреса на коју се подносе пријаве: Дирекција за електронску управу у Министарству државне управе и локалне самоуправе, 11000 Београд, Дечанска 8а, са назнаком „За јавни конкурс“.

V Лице које је задужено за давање обавештења: Ружица Нелки, телефон: 3340-737.

Услови за рад на радним местима: држављанство Републике Србије; да је учесник конкурса пунолетан; да учеснику конкурса раније није престао радни однос у државном органу због теже повреде дужности из радног односа и да није осуђиван на казну затвора од најмање шест месеци.

Рок за подношење пријава: Рок за подношење пријава је 8 дана и почиње да тече наредног дана од дана објављивања у периодичном издању огласа Националне службе за запошљавање.

Докази који се прилажу уз пријаву на конкурс: потписана пријава са биографијом и наводима о досадашњем радном искуству; оригинал или оверена фотокопија уверења о држављанству; оригинал или оверена фотокопија извода из матичне књиге рођених; оверена фотокопија дипломе којом се потврђује стручна спрема; оригинал или оверена фотокопија доказа о положеном државном стручном испиту за рад у државним органима; оригинал или оверена фотокопија доказа о радном искуству у струци (потврде, решења и други акти из којих се види на ком радном месту, са којом стручном спремом и у ком периоду је стечено радно искуство).

Место, дан и време када ће се спровести изборни поступак: Са кандидатима чије су пријаве благовремене, потпуне, јасне, уз које су приложени сви потребни докази и који испуњавају услове за оглашено радно место провера оспособљености, знања и вештина кандидата у изборном поступку обавиће се почев од 09. јуна 2016. године, са почетком у 10:00 часова, у Београду, у просторијама Дирекције за електронску управу, Београд, Дечанска 8а.

НАПОМЕНЕ: За наведено радно место радни однос се заснива на неодређено време. Кандидати који први пут заснивају радни однос у државном органу подлежу пробном раду од 6 месеци. Кандидати без положеног државног стручног испита примају се на рад под условом да тај испит положи до окончања пробног рада. Кандидати са положеним правосудним испитом уместо доказа о положеном државном стручном испиту, подносе доказ о положеном правосудном испиту. Државни службеник који се пријављује на јавни конкурс уместо уверења о држављанству и извода из матичне књиге рођених подноси решење о распуштању или премештају на радно место у органу у коме ради или решење да је нераспуштен. Пријаве уз које нису приложени сви потребни докази у оригиналу или фотокопији овереној у општини или суду или од стране јавног бележника, као и непотпуне, неразумљиве, неблаговремене и недопуштене пријаве биће одбачене.

Овај оглас објављује се на веб-страници Дирекције за електронску управу: www.deu.gov.rs, на веб-страници Службе за управљање кадровима: www.suk.gov.rs, на порталу е-управе,

на огласној табли, веб-страници и периодичном издању огласа Националне службе за запошљавање.

Сви изрази, појмови, именице, придеви и глаголи у овом огласу који су употребљени у мушком роду односе се без дискриминације и на особе женског пола.

БОР

ОПШТИНСКА УПРАВА ОПШТИНЕ КЛАДОВО

19320 Кладово, Краља Александра 35
тел. 019/801-450

Послови контроле и овере документације код општинске управе на одређено време од 12 месеци, због повећаног обима посла

УСЛОВИ: високо образовање стечено на студијама другог степена (дипломске академске студије - мастер, специјалистичке академске студије, специјалистичке струковне студије), односно на основним студијама у трајању од најмање четири године друштвеног смера - дипломирани економиста; положен државни стручни испит; једна година радног стажа; држављанство Републике Србије; пунолетство; општа здравствена способност; да кандидат није осуђиван за кривично дело на безусловну казну затвора у трајању од најмање шест месеци или за кажњиво дело које га чини неподобним за обављање послова у државном органу. Документа се подносе у оригиналу или овереном препису. Пријаве на оглас доставити путем поште или лично на шалтеру Општинске управе, са назнаком „За оглас“. Неблаговремено поднети и непотпуни захтеви неће се разматрати.

ЈАГОДИНА

ГРАДСКА УПРАВА ЗА СКУПШТИНСКЕ И НОРМАТИВНЕ ПОСЛОВЕ

35000 Јагодина, Краља Петра I 6

Административни секретар функционера скупштине на одређено време до повратка привремено одсутног радника

УСЛОВИ: средња школска спрема - IV степен стручне спреме, правно-биротехничка, управна, медицинска или друга школа друштвеног смера, 1 година радног искуства и положен стручни испит. Поред посебних услова кандидат мора да испуњава и услове из члана 6 Закона о радним односима у државним органима, и то: да је држављанин Републике Србије, да није осуђиван за кривично дело на безусловну казну затвора од најмање 6 месеци или за кажњиво дело које га чини неподобним за обављање послова у државном органу, да поседује општу здравствену способност. Пријаве на оглас са доказима о испуњавању услова подносе се у року од 8 дана од дана објављивања огласа, на горенаведену адресу. Непотпуне и неблаговремене пријаве неће се разматрати.

ГРАДСКА УПРАВА ЗА ОПШТЕ И ЗАЈЕДНИЧКЕ ПОСЛОВЕ

35000 Јагодина, Краља Петра I 6

Радно место за примање и распоређивање аката на одређено време од једног месеца, због указане потребе за обављањем одређених послова

УСЛОВИ: средња школска спрема - IV степен стручне спреме, гимназија, економска, управна, машинска, техничка или правно-биротехничка школа, познавање рада на рачунару, положен испит за рад у органима државне управе и најмање шест месеци радног искуства.

Радно место за архивирање предмета и аката и вођење роковника на одређено време од једног месеца

УСЛОВИ: средња школска спрема - IV степен стручне спреме, гимназија, економска, управна, машинска, техничка, средња текстилна, правно-биротехничка школа или књижничар, познавање рада на рачунару, положен испит за рад у органима државне управе и најмање шест месеци радног искуства.

Интерни курир на одређено време од једног месеца 2 извршиоца

УСЛОВИ: осмогодишња школа и најмање шест месеци радног искуства.

Курир на одређено време од једног месеца 2 извршиоца

УСЛОВИ: осмогодишња школа и најмање шест месеци радног искуства.

Одржавање хигијене на одређено време од једног месеца 3 извршиоца

УСЛОВИ: осмогодишња школа и најмање шест месеци радног искуства.

ОСТАЛО: Поред посебних услова кандидат мора да испуњава и услове из члана 6 Закона о радним односима у државним органима, и то: да је држављанин Републике Србије, да није осуђиван за кривично дело на безусловну казну затвора од најмање 6 месеци или за кажњиво дело које га чини неподобним за обављање послова у државном органу, да има општу здравствену способност. Пријаве на оглас са доказима о испуњавању услова подносе се у року од 8 дана од дана објављивања огласа, на горенаведену адресу. Непотпуне и неблаговремене пријаве неће се разматрати.

НИШ

ОПШТИНСКА УПРАВА ОПШТИНЕ АЛЕКСИНАЦ

18220 Алексинац, Књаза Милоша 169
тел. 018/804-711

Послови издавања грађевинских и употребних дозвола у Одељењу за привреду, Одсек за урбанизам, стамбено-комуналну делатност и заштиту животне средине, на одређено време до 12 месеци

УСЛОВИ: одговарајуће високо образовање стечено на студијама другог степена (дипломске академске студије - мастер, специјалистичке академске студије или специјалистичке струковне студије), односно на основним студијама у трајању од најмање 4 године у образовно-научном пољу правних наука; 2 године радног искуства у струци; положен испит за рад у органима државне управе; познавање рада на рачунару. Општи услови из члана 6 Закона о радним односима у државним органима ("Службени гласник РС", бр. 48/91, 66/91, 44/98, 49/99, 34/01, 39/02, 49/05, 81/05, 83/05 и 23/13) - да је кандидат држављанин Републике Србије, да је пунолетан, да има општу здравствену способност, да има прописану стручну спрему, да није осуђиван за кривично дело на безусловну казну затвора од најмање 6 месеци или за кажњиво дело које га чини неподобним за обављање послова у државном органу. Уз пријаву на оглас доставити, у оригиналу или у овереној фотокопији: доказ о школској спреми; уверење о држављанству (не старије од 6 месеци); извод из матичне књи-

ге рођених; уверење да кандидат није под истрагом, односно да није кажњаван (доказ основног суда, основног и вишег тужилаштва и МУП-а, не старије од 6 месеци); уверење о положеном стручном испиту за рад у органима државне управе; доказ о радном искуству; лекарско уверење (прилаже кандидат који буде изабран). Пријаве са доказима о испуњености свих услова из огласа доставити на горенаведену адресу, са назаком „За оглас“. Непотпуне и неблаговремене пријаве неће бити разматране.

ПОЖАРЕВАЦ

ОПШТИНА ПЕТРОВАЦ НА МЛАВИ ОПШТИНСКО ВЕЋЕ

12300 Петровац на Млави, Српских владара 165

Начелник Општинске управе Општине Петровац на Млави на период од 5 година

Заменик начелника Општинске управе Општине Петровац на Млави на период од 5 година

УСЛОВИ: завршен правни факултет, положен стручни испит за рад у органима државне управе, најмање 5 година радног искуства у струци. Уз пријаву на оглас доставити: доказ да је лице држављанин Републике Србије - уверење о држављанству (оригинал), извод из матичне књиге рођених (оригинал), фотокопију личне карте, доказ да има прописану стручну спрему (оверена фотокопија дипломе), доказ да има прописано радно искуство - 5 година (оверена фотокопија радне књижнице), уверење о положеном правосудном испиту или уверење о положеном стручном испиту за рад у органима државне управе (оверена фотокопија), уверење о општој здравственој способности (лекарско уверење - оригинал), уверење да се не води истрага, нити се спроводе истражне радње, нити се води кривични поступак по оптужници и оптужном предлогу који није правоснажно окончан (оригинал), уверење да кандидат није осуђиван за кривично дело на безусловну казну затвора од најмање 6 месеци или за кажњиво дело које га чини неподобним за обављање послова у државном органу (оригинал). Оглас је отворен 8 дана од дана објављивања у публикацији "Послови". Пријаве на оглас са потребном документацијом слати на горенаведену адресу, са назнаком "За оглас за постављање начелника и заменика начелника Општинске управе Општине Петровац на Млави". Непотпуне и неблаговремене пријаве неће се узети у разматрање.

СРЕМСКА МИТРОВИЦА

ОПШТИНА РУМА ОПШТИНСКА УПРАВА 22400 Рума, Орловићева 5 тел: 022/433-910 лок. 121

Имовински - правни послови на одређено време до повратка запослене са породиљског одсуства, одсуства ради неге детета и посебне неге детета

Опис радног места: решава у управном поступку и доноси решења у поступку: експропријације непокретности, комасације, конверзије права коришћења у право својине уз накнаду; доноси решења о одређивању земљишта за редовну употребу објеката и формирању грађевинске парцеле; решава по захтевима за враћање задружне имовине, пашњака и утрина селима на коришћење; обавља административно-техничке послове за комисију за враћање земљишта, води јединствену евиденцију о непокретној имовини чији је власник Општина Рума, обавља стручне послове за стамбену комисију за станове у власништву Општине Рума и комисију за откуп станова у власништву Општине Рума. издаје уверења о конституисању скупштине зграде и води евиденцију о формирању скупштине.

УСЛОВИ: стечено високо образовање на основним академским студијама у обиму од најмање 240 ЕСПБ, мастер академским студијама, специјалистичким академским студијама, специјалистичким струковним студијама, односно на основним студијама у трајању од најмање четири године или специјалистичким студијама на факултету и стечен академски назив дипломирањем/мастер правник; најмање једна година радног искуства у оквиру захтеване стручне спреме; положен државни стручни испит за рад у органима управе. Кандидати поред наведених посебних услова морају испуњавати и опште услове предвиђене чланом 6 Закона о радним односима у државним органима, односно: да су држављани Републике Србије, да нису осуђивани за кривично дело на безусловну казну затвора од најмање шест месеци или за кажњиво дело које их чини неподобним за обављање послова у државном органу, као и да поседују општу здравствену способност. Кандидат је дужан да као доказе о испуњавању услова приложи следећу документацију: биографију (CV), диплому о захтеваном степену и врсти стручне спреме, уверење о држављанству Републике Србије, уверење о некажњавању (издаје орган унутрашњих послова - СУП), доказ о стеченом радном искуству (оверена фотокопија радне књижнице, поврда, уверење), уверење о положеном државном стручном испиту. Након одлуке о избору, а пре уручења решења о заснивању радног односа, изабрани кандидат је у обавези да достави и уверење о општој здравственој способности (издаје надлежна здравствена установа). Сва документа неопходно је приложити у оригиналу или овереној копији, док датум издавања уверења о држављанству Републике Србије и уверења о некажњавању не сме бити старији од шест месеци. Рок за пријављивање кандидата је 8 дана од дана објављивања огласа. Пријаве са доказима о испуњавању услова из огласа подносе се путем поште на горенаведену адресу, са назнаком „За оглас“ или предајом на шалтеру писарнице на истој адреси. Непотпуне и неблаговремене пријаве неће бити узимане у разматрање. Изабрани кандидат је у обавези да у року од 6 месеци од дана заснивања радног односа положи државни стручни испит за рад у органима управе. За све информације у вези са огласом контактирати персоналну службу Општинске управе, на број телефона: 022/433-910, локал 121.



Посао се не чека, посао се тражи

Трговина и услуге

„МЛИН ПРОДУКТ” ДОО

11000 Београд, Булевар краља Александра 516а
тел. 011/347-3350
e-mail: tanja@mmlinprodukt.com

Продавац мешовите робе пробни рад месец дана 5 извршилаца

УСЛОВИ: завршена трговачка школа, III и IV степен стручне спреме, рад у сменама, познавање рада на рачунару, рад на фискалној каси, радно искуство шест месеци. Пријаве слати на мејл: posao@mmlinprodukt.com.

HAMEL TEAM

11000 Београд, Краља Петра 69
тел. 011/291-0862

Шнајдер 10 извршилаца

УСЛОВИ: Модном студију „Хамел” потребан шнајдер са искуством у раду по шниту. Пробни рад у трајању од месец дана, плата 30.000 динара. Уколико задовољите наше критеријуме заснивамо са вама радни однос; плаћен превоз; могућност раста плате је до 60.000 динара. Свака друга субота је радна. Радно време: од понедељка до петка, од 08 до 16 часова. Недељом не радимо. Радно место се налази у Водоводској улици (Жарково, Церак). Контакт телефон за пријаву на оглас: 011/291-0862.

„БАТЕС” ДОО

24000 Суботица, Вука Караџића 17
тел. 062/290-860

Кувар

УСЛОВИ: I-III степен стручне спреме - кувар или било које занимање са радним искуством од 24 месеца, рад у сменама. Кандидати треба лично да се јаве на горенаведену адресу, од 10 до 12 часова. За ближе информације обратити се на дати број телефона. Рок за пријаву је 31.05.2016. године.

ВАРНОСТ - ФИТЕП А.Д.

11080 Земун, Гундулићева 8-10

Продавац на одређено време од 6 месеци

УСЛОВИ: III или IV степен стручне спреме у траженом занимању, пожељно радно искуство у маркетингу. Кандидати могу конкурисати путем мејла: radmila.amautovic@varnost-fitep.rs, позивом на број 011/2194-015 или одласком на адресу послодавца, од понедељка до петка, од 07 до 15 часова. Конкурс је отворен 30 дана од дана објављивања у публикацији „Послови”.

СТР „ДУЛЕ“

11080 Земун, Мирослава Тирша 17
тел: 069/220-6889

Трговац на одређено време до 3 месеца

УСЛОВИ: III или IV степен стручне спреме у било ком занимању, са радним искуством на наведеним пословима и познавањем рада на фискалној каси. Кандидати могу да конкуришу путем телефона: 069/2206-889, од 11 до 18 часова, у року од 30 дана од дана објављивања конкурса у публикацији „Послови”.

АГЕНЦИЈА ЗА ЗАПОШЉАВАЊЕ

“WORFORCE GROUP“

Београд, Кнеза Милоша 6
e-mail: poslovi@workforce.rs

Продавац на одељењу пекаре у трговинском објекту 25 извршилаца

Продавац на деликатесу 25 извршилаца

УСЛОВИ: III степен стручне спреме, без обзира на образовни профил, потребно радно искуство у раду у трговинском објекту.

ОСТАЛО: Место рада - Београд, рад у сменама, ноћни рад. Пријава на конкурс: до 06.06.2016. године. Кандидати могу да се јаве послодавцу на горенаведену мејл адресу.

“KLEFFMANN“ ДОО

Београд, Трг Николе Пашића 8
тел. 011/3247-031, 011/7702-494
064/7088-564, 063/331-938

Теренски анкетар врста радног односа: уговор о делу 10 извршилаца

Рад се обавља на терену, на подручјима: Бор, Пожаревац, Крагујевац, Шабац, Лозница, Ваљево, Смедерево, Јагодина, Зајечар, Крушевац, Ниш, Лесковац, Чачак, Врање, Прокупље, Београд, Ужице, Краљево, Суботица, Сомбор, Нови Сад, Сремска Митровица, Панчево, Вршац, Зрењанин

УСЛОВИ: III степен стручне спреме, без обзира на образовни профил; пожељно је искуство на пословима анкетирања или пословима теренског рада; пожељна возачка дозвола Б категорије. Теренско анкетирање на територији општине пребивалишта или у суседној најближој општини, у периоду од 01.06.2016. до 15.07.2016. године. Послодавац Kleffmann доо организује обавезну обуку у трајању од 2 до 3 сата, у току договореног дана, у Новом Саду или Београду. Трошкове пута (долак на обуку) рефундира Kleffmann доо, као и теренске трошкове (аутобуске карте или рачуне за гориво). Пријава на конкурс до 31.05.2016. године. Кандидати могу да се јаве послодавцу на горенаведене бројеве телефона. Лица за контакт: Весела Мансијевић и Бранислав Милић.

WIENER STADTISCHE OSIGURANJE

ADO BEOGRAD

Нови Београд, Трешњиног цвета 1
e-mail: konkurs@wiener.co.rs

Саветник у осигурању место рада: подручје Републике Србије, на одређено време 6 месеци 5 извршилаца

Опис посла: продаја животних и неживотних осигурања.

УСЛОВИ: минимум IV степен стручне спреме, пожељно економско усмерење; пожељно је радно искуство у осигурању, финансијама; рад на рачунару (Excel, Word, Internet); возачка дозвола Б категорије; отвореност за нове изазове; проактивност; спремност за рад са људима; креативност и флексибилност; комуникативност и спремност за рад под притиском; преговарачке способности, упорност, оптимизам.

Дужности: увећање портфеља осигурања; успостављање пословних контаката са клијентима; вођење бриге о клијентима; редовно извештавање и учествовање у креирању стратегије за освајање тржишта.

Послодавац обезбеђује: радни однос у успешној интернационалној компанији; тренинг и обуку, свакодневно усавршавање и стицање нових знања и вештина; добро организовано радно окружење; могућност брзог и перманентног напредовања у каријери.

ОСТАЛО: Трајање конкурса: до попуне радног места. Кандидати своје радне биографије (без додатних докумената) могу послати на горенаведени мејл послодавца, са назнаком за коју позицију конкуришу. Биће контактирани само кандидати који уђу у ужи круг. Лице за контакт: Степа Саватић.

WIENER STADTISCHE OSIGURANJE

ADO BEOGRAD

Нови Београд, Трешњиног цвета 1
e-mail: konkurs@wiener.co.rs

Продавац осигурања аутоодговорности
место рада: подручје Републике Србије, на одређено
време 6 месеци
5 извршилаца

Опис посла: продаја осигурања аутоодговорности.

УСЛОВИ: минимум IV степен стручне спреме, пожељно економско усмерење; пожељно је радно искуство у осигурању, финансијама; рад на рачунару (Excel, Word, Internet); возачка дозвола Б категорије; отвореност за нове изазове; проактивност; спремност за рад са људима; креативност и флексибилност; комуникативност и спремност за рад под притиском; преговарачке способности, упорност, оптимизам.

Дужности: увећање портфела осигурања; успостављање пословних контаката са клијентима; израда понуда и полиса осигурања са пратећом документацијом; наплата премије осигурања; анализа тржишта осигурања АО; разматрање мера за повећање портфела осигурања АО.

Послодавац обезбеђује: радни однос у успешној интернационалној компанији; тренинг и обуку, свакодневно усавршавање и стицање нових знања и вештина; добро организовано радно окружење; могућност брзог и перманентног напредовања у каријери.

ОСТАЛО: Трајање конкурса: до попуне радног места. Кандидати своје радне биографије (без додатних докумената) могу послати на горенаведени мејл послодавца са назнаком за коју позицију конкуришу. Биће контактирани само кандидати који уђу у ужи круг. Лице за контакт: Степа Саватић.

WIENER STADTISCHE OSIGURANJE

ADO BEOGRAD

Нови Београд, Трешњиног цвета 1
e-mail: konkurs@wiener.co.rs

Ментори и менаџери за продају животних осигурања
место рада: подручје Републике Србије, на одређено
време 6 месеци
5 извршилаца

УСЛОВИ: минимум IV степен стручне спреме, пожељно економско усмерење; пожељно је радно искуство у осигурању, финансијама; рад на рачунару (Excel, Word, Internet); возачка дозвола Б категорије; отвореност за нове изазове; проактивност; спремност за тимски рад; креативност и флексибилност; комуникативност и спремност за рад под притиском; преговарачке способности, упорност, оптимизам.

Дужности: предлагање акција и активности на унапређењу продаје и развоју канала продаје; организовање састанака групе; израда месечног и годишњег плана продукције; успостављање

пословних контаката; недељно извештавање менаџмента компаније; увећање портфела осигурања; израда понуда и полиса осигурања са пратећом документацијом; наплата премије осигурања; рад на изменама и допунама уговора о осигурању као и обнављање уговора о осигурању; редовно посећивање клијената, упознавање са њиховим потребама и проширење сарадње; пријем изјава уговарача осигурања, односно осигураника.

Послодавац обезбеђује: радни однос у успешној интернационалној компанији; тренинг и обуку, свакодневно усавршавање и стицање нових знања и вештина; загарантовану добру зарату са адекватним вредновањем рада и резултата рада; добро организовано радно окружење; могућност брзог и перманентног напредовања у каријери.

ОСТАЛО: Трајање конкурса: до попуне радног места. Кандидати своје радне биографије (без додатних докумената) могу послати на горенаведени мејл послодавца, са назнаком за коју позицију конкуришу. Биће контактирани само кандидати који уђу у ужи круг. Лице за контакт: Степа Саватић.

WIENER STADTISCHE OSIGURANJE

ADO BEOGRAD

Нови Београд, Трешњиног цвета 1
e-mail: konkurs@wiener.co.rs

Менаџер директне продаје
место рада: подручје Републике Србије, на одређено
време 6 месеци
5 извршилаца

УСЛОВИ: минимум IV степен стручне спреме, пожељно VII степен стручне спреме и економско усмерење; пожељно је радно искуство у осигурању, финансијама; рад на рачунару (Excel, Word, Internet); возачка дозвола Б категорије; енглески језик (виши ниво); познавање тржишта и поседовање добрих пословних контаката; изражена способност за тимски рад.

Дужности: организација продаје и реализација продаје осигурања; израда понуда за осигурање и полиса осигурања; сарадња са банкама и лизинг кућама (израда понуда са клаузулом о винкулацији); праћење квалитета продуката; увећање портфела осигурања; успостављање пословних контаката; наплата премије осигурања.

Послодавац обезбеђује: радни однос у успешној интернационалној компанији; тренинг и обуку, свакодневно усавршавање и стицање нових знања и вештина; загарантовану добру зарату са адекватним вредновањем рада и резултата рада; добро организовано радно окружење; могућност брзог и перманентног напредовања у каријери.

ОСТАЛО: Трајање конкурса: до попуне радног места. Кандидати своје радне биографије (без додатних докумената) могу послати на горенаведени мејл послодавца, са назнаком за коју позицију конкуришу. Биће контактирани само кандидати који уђу у ужи круг. Лице за контакт: Степа Саватић.



Подршка
запошљавању
особа са
инвалидитетом

STAR CALL 011

Панчево, Светозара Марковића 121
e-mail: zeljkostanojevic@yahoo.com

Оператер у позивном центру за рад у Београду 20 извршилаца

УСЛОВИ: од IV до VII степена стручне спреме, без обзира на образовни профил; напредно познавање немачког, италијанског или француског језика; познавање рада на рачунару. Радни однос се заснива на неодређено време, пробни рад траје месец дана. Трајање конкурса: до попуне. Кандидати могу своје радне биографије да доставе мејлом. Лице за контакт: Жељко Станојевић.

“SAMSIC” DOO

11070 Нови Београд, Милутина Миланковића 7в
тел. 064/821-48-23

Хигијеничар на одређено време до 2 године 30 извршилаца

УСЛОВИ: III, II или I степен стручне спреме у било ком занимању, да су кандидати пријављени на евиденцију НСЗ преко 6 месеци. Пријаве слати на e-mail: miroslav.vukobratovic@samsic-see.com, у року од 30 дана од дана објављивања огласа.

“БИРО - ЦЕНТАР” DOO

11070 Нови Београд, Пеђе Милосављевића 60

Преводац за енглески језик на одређено време до 3 месеца

УСЛОВИ: VII степен стручне спреме у наведеном занимању, поседовање сертификата (IELTS, TOEFL), познавање рада на рачунару (MS Office пакет), возачка дозвола Б категорије, знање енглеског језика (виши ниво), пожељно радно искуство 2 године на пројектима, пробни рад 1 месец.

Возач градског аутобуса на одређено време до 3 месеца

УСЛОВИ: IV степен стручне спреме у наведеном занимању, радно искуство 5 година у јавном превозу (ГСП, Ласта), возачка дозвола Д категорије, знање енглеског језика (средњи ниво), пробни рад 1 месец.

ОСТАЛО: Пријаве слати на e-mail: office@birocentar.rs.

ПЕКАРА “БЛОК 33”

11070 Нови Београд, Булевар Зорана Ђинђића 153а
тел. 065/333-83-33

Продавац у пекари

УСЛОВИ: IV или III степен стручне спреме у наведеном занимању, пожељно радно искуство, пробни рад 1 месец. Пријаве слати у року од 15 дана од дана објављивања огласа.

“TOMASOVIĆ CAR SYSTEM” DOO

11070 Нови Београд, Сурчинска 98/6
тел. 063/700-97-98

Ауто-механичар 2 извршиоца

УСЛОВИ: V, IV или III степен стручне спреме у наведеном занимању, пожељно радно искуство, познавање рада на рачунару, возачка дозвола Б категорије, пробни рад 1 месец. Пријаве слати у року од 30 дана од дана објављивања огласа.

“FARM AND LAND” DOO

25282 Гаково, Железничка б6
тел. 062/568-126

Књиговођа

УСЛОВИ: VII/1 или VI степен стручне спреме економске струке - рачуноводство и финансије; најмање 3 године радног искуства на пословима књиговодства; знање рада на рачунару (Ms Office, Интернет); знање енглеског језика на вишем нивоу. Кандидати подносе пријаве и радну биографију на e-mail: bojana.milic@scomdoo.com. Оглас остаје отворен до 17.06.2016. године.

SECURITAS SERVICES DOO

11070 Нови Београд, Милентија Поповића 9
e-mail: ivana.stankovic@securitas.co.rs.

Службеник физичког обезбеђења за рад у Нишу, на одређено време 30 извршилаца

УСЛОВИ: најмање IV степен стручне спреме у било ком занимању; пожељне лиценце (ППЗ, ношење оружја); знање рада на рачунару; возачка дозвола Б категорије; знање енглеског језика. Директно упућивање кандидата према договореним терминима за разговор (SECURITAS SERVICES DOO, Ниш, Шумадијска 44), слање пријава поштом, мејлом, јављање кандидата на телефон: 060/222-3550. Рок за пријаву 31.05.2016. године.

“ИТАЛПАК” DOO

21000 Нови Сад, Пушкинова 13
тел. 064/2774-718, 021/542-429
e-mail: italpak@eunet.rs

Администрација на одређено време 3 месеца

УСЛОВИ: VI/2 степен, струковни економиста; VI/1 степен, комерцијалиста; IV степен, административни техничар, комерцијални техничар, економиста, електромеханичарски техничар производње машина и опреме или III степен електроинсталатер, електромеханичар, електромонтер инсталација и машина; радно искуство 1 година; возачка дозвола Б категорије; основна информатичка обука; енглески језик - средњи ниво; теренски рад. Јављање кандидата на горенаведене телефоне, лице за контакт Драгомир Лињак. Рок за пријаву: до 31.05.2016. године

ФРИЗЕРСКИ САЛОН**“SHORTCUT NS”**

21000 Нови Сад, Браће Дроњак 11
тел. 063/8688-525
e-mail: larisaspoja@gmail.com

Мушко - женски фризер на одређено време 2 месеца

УСЛОВИ: фризер, било који степен стручне спреме; пробни рад 1 месец; рад у сменама. Јављање кандидата на горенаведени број телефона, лице за контакт Лариса Споја. Рок за пријављивање: до 17.06.2016. године

„DELTA DANUBE“ D.O.O

Ковин, ЈНА 28

Техничар за клима уређаје пробни рад до 3 месеца

УСЛОВИ: познавање система климе, поправка и одржавање опреме за климатизацију, брзо процесирање и реаговање; средња стручна спрема машинског или техничког усмерења; радно искуство од 5 година.

Техничар за расхладне уређаје пробни рад до 3 месеца

УСЛОВИ: познавање система расхладних уређаја, поправка и одржавање опреме, брзо процесуирање и реаговање; средњи степен стручне спреме машинског или техничког усмерања; радно искуство од 5 година.

ОСТАЛО: Поседовање сертификата је предност. Место рада: Ковин, Индустриска зона. Рад се одвија у производним халама, опремљеним за производњу печурака. Конкурс траје до попу-не радног места. Пријаве слати на мејл адресу: draganadelta@gmail.com или на адресу послодавца.

“AZIMUT SERVICE” DOO

21460 Врбас, Виноградарска 26
Огранак Нови Сад
21000 Нови Сад, Футошка 1А
тел. 021/427-877, 063/305-956
e-mail: azimutservice@tiscali.it

Менаџер продаје за инострано тржиште место рада: Нови Сад

УСЛОВИ: IV степен било ког занимања; искуство у међународној трговини; одлично познавање енглеског језика; познавање рада на рачунару; пожељно познавање италијанског језика. Пријаве слати на горенаведени мејл.

СЗР “ЕЛЕКТРО КОЈОТ”

21000 Нови Сад, Богдана Шупута 55
тел. 063/512-123
e-mail: elektrokojot@gmail.com

Механичар за расхладне и термичке уређаје пробни рад 1 месец 2 извршиоца

УСЛОВИ: III степен, механичар за расхладне уређаје; радно искуство три године; пожељно знање енглеског или немачког језика; возачка дозвола Б категорије; рад ван просторија послодавца; обезбеђен превоз.

Електроинсталатер пробни рад 1 месец

УСЛОВИ: III степен, електроинсталатер; радно искуство три године; пожељно знање енглеског и немачког језика; возачка дозвола Б категорије; рад ван просторија послодавца; обезбеђен превоз.

ОСТАЛО: Јављање кандидата на број телефона: 021/6500-999, лице за контакт Бранимир Којадиновић. Достављање радних биографија на увид. Рок за пријаву до 31.05.2016. године.

УР БАР „ДИСТРИБУЦИЈА“

21205 Сремски Карловци, Васе Стајића 27
тел. 060/3337-283
e-mail: zlatko.dubaic@gmail.com

Пица-мајстор за рад у Новом Саду, пробни рад 1 месец

УСЛОВИ: II степен, припремач пица; рад у сменама. Јављање кандидата на горенаведени број телефона, лице за контакт: Златко Дубаић. Рок за пријаву је до 18.06.2016. године.

www.nsz.gov.rs

СТУР “МАКИ МБ МАРКЕТ”

11000 Београд, Петра Мартиновића 37
тел. 011/3543-437

Продавац воћа, поврћа и пића 2 извршиоца

УСЛОВИ: пожељно особе мушког пола.

Помоћни радник у трговини - излагач робе 2 извршиоца

Продавац на деликатесу

УСЛОВИ: пожељно особе женског пола, пожељно радно искуство.

Месар

УСЛОВИ: пожељно особе мушког пола до 50 година старости, обавезно радно искуство.

ОСТАЛО: Разговор са послодавцем се заказује телефоном, позивом на број: 011/3543-437. Кандидати могу послати радне биографије на имејл: makimbmarket@gmail.com.

Медицина

ДОМ ЗА СТАРЕ „ПАДИНА“

11000 Београд, Цветанова Њуприја 111
тел. 063/273-293

Медицинска сестра - техничар на одређено време

Опис посла: медицинска нега старих лица.

УСЛОВИ: IV степен стручне спреме у наведеном занимању, завршена медицинска школа, пожељно је да кандидат има положен стручни испит, пожељно радно искуство, рад у сменама 12 сати. Јављање кандидата на контакт телефон: 063/273-293.

ЗДРАВСТВЕНИ ЦЕНТАР КЛАДОВО

19320 Кладово, Дунавска 1-3
тел. 019/801-116
e-mail: zckld@kladovonet.com

Медицински техничар - сестра за рад у Служби опште хирургије - Одсек интензивне неге ОЈ Болница центра

УСЛОВИ: завршена средња медицинска школа општег смера; положен стручни испит; лиценца за рад. Уз пријаву доставити: оверене фотокопије дипломе о завршеној школи, уверења о положеном стручном испиту и дозволе за рад (лиценце или решења о упису у комору); уверење да се лице налази на евиденцији незапослених код Националне службе за запошљавање; доказ да се против кандидата не води кривични поступак (уверење суда); уверење да кандидат није осуђиван за кривична дела која га чине неподобним за рад у здравственој установи (уверење из полицијске управе или полицијске станице). Приликом заснивања радног односа изабрани кандидат је дужан да достави лекарско уверење као доказ о здравственој способности за послове за које заснива радни однос. Непотпуне и неблаговремене пријаве неће се разматрати. Приложена документација уз пријаву враћа се кандидатима. Пријаве се подносе лично или путем поште, на адресу центра, са назнаком „Пријава за јавни оглас за пријем у радни однос на послове медицинског техничара - сестре“.

ДОМ ЗДРАВЉА ПОЖАРЕВАЦ
12000 Пожаревац, Јована Шербановића 12

Медицински техничар
на одређено време до повратка радника са боловања, за рад у Служби за здравствену заштиту деце и школске деце у огранку Костолац

Опис послова: припрема децу за преглед, мери телесну температуру, а по потреби и тежину; за време тријаже врши изолацију заразних болесника, о чему обавештава лекара; обавља све послове медицинске документације, од узимања потребних података из здравствене легитимације пацијената, или другог документа који говори о обиму права здравствене заштите и исте уноси у протокол болесника; одговоран је за уредно вођење и тачност медицинске документације из области рада медицинских техничара, текуће и дневне евиденције и њиховог благовременог достављања служби статистике; врши наплату услуга лица која плаћају а новац благовремено и свакодневно предаје благајнику, уредно и на време фактурише пружене услуге; припрема радно место лекара са којим ради обезбеђујући потребне упуте, рецепте, шпатуле и потребни материјал; проналази здравствене картоне, а по завршеном прегледу одлаже картоне у картотеку и за исте одговара; отвара нове здравствене картоне; врши припрему пацијената за снимање, као и друге интервенције из делокруга рада медицинског техничара; обавља и друге послове превентивно-куративне заштите као и здравствено-васпитни рад са корисницима здравствене заштите; обавља и друге послове из домена рада медицинског техничара, по налогу непосредног руководиоца (вакцинација деце, асистенција при спирометрији и УЗ прегледу и сл). За свој рад непосредно је одговоран лекару са којим је у тиму и одговорној сестри одељења.

УСЛОВИ: завршена средња медицинска школа педијатријског или општег смера и положен стручни испит. Потребна документација: оверена фотокопија дипломе о стручној спреми и оверена фотокопија уверења о положеном стручном испиту, оверен извод из матичне књиге рођених. Уколико је кандидат радио на пословима здравствене струке потребно је доставити лиценцу.

Медицински техничар
на одређено време до повратка радника са боловања, за рад у Служби за здравствену заштиту одраслог становништва

Опис послова: обавља све послове медицинске документације, од узимања потребних података из здравствене легитимације пацијената или другог документа који говори о обиму права здравствене заштите, исте уноси у протокол болесника, попуњава рецепте, упуте, дознаке, лекарска уверења, путне налоге, као и друге потребне образце са свим личним подацима пацијената; одговоран је за уредно вођење и тачност медицинске документације из области рада медицинских техничара, вођење радног дневника, текуће и дневне евиденције и њиховог благовременог достављања служби статистике; врши наплату услуга лица која плаћају а новац благовремено и свакодневно предаје благајнику, уредно и на време фактурише пружене услуге страним заводима а фактуре доставља служби рачуноводства на даљу контролу и експедицију; припрема радно место лекара обезбеђујући потребне упуте, рецепте, шпатуле и остали потребни материјал; врши тријажу болесника према болестима и према лекару, проналази здравствене картоне, доставља их у ординацију лекара, а по завршеном прегледу одлаже картоне у картотеку. За нове болеснике отвара картоне и уноси их у регистар. Одговоран је за чување здравствених картона и друге документације са којом ради; по налогу лекара даје одговарајућу терапију (инјекциону терапију, врши превиијање, врши мање хируршке интервенције под надзором лекара); врши припрему пацијената за снимање као и друге интервенције из делокруга рада медицинског техничара; врши припрему за стерилизацију инструмената и заводног материјала, као и припрему дру-

гих апарата за рад са којима непосредно ради, као и припрему потребних раствора за рад у превиијалишту; стара се за уредно снабдевање превиијалишта ампулираном терапијом и лековима као и санитарским материјалом; обавља и друге послове превентивно-куративне заштите као и здравствено-васпитни рад са корисницима здравствене заштите, обавља и друге послове из домена рада медицинског техничара, уколико то послови радног места захтевају и по налогу непосредног руководиоца, за свој рад непосредно је одговоран лекару са којим ради у тиму и главном техничару службе.

УСЛОВИ: завршена средња медицинска школа општег смера и положен стручни испит. Потребна документација: оверена фотокопија дипломе о стручној спреми и оверена фотокопија уверења о положеном стручном испиту, оверен извод из матичне књиге рођених. Уколико је кандидат радио на пословима здравствене струке потребно је доставити лиценцу. Рок за подношење пријава је 8 дана од дана објављивања огласа у публикацији "Послови". Непотпуне и неблаговремене пријаве неће се узимати у разматрање. Пријаву са кратком биографијом и потребном документацијом доставити на адресу: Дом здравља Пожаревац, Јована Шербановића 12, са обавезном назнаком "Пријава за радно место _____".

„БАДИЋ ЛЕБЕН“ ДОО

Неготин - Душановац, Дупљанска бб
тел. 019/570-450, 063/1194 006

Дипломирани социјални радник

Опис посла: пријем и вођење евиденције корисника старачког дома.

УСЛОВИ: VII степен стручне спреме, дипломирани социјални радник. Услови рада: рад у сменама, обезбеђен смештај, обезбеђен превоз. Конкурс је отворен до попуне радног места. Кандидати се могу јавити послодавцу на горенаведене бројеве телефона, лице за контакт: Жикица Бадић.

ДОМ ЗДРАВЉА СРПСКА ЦРЊА

23220 Српска Црња, П. А. Чарнојевића 15

Дипломирани фармацеут
на одређено време, због повећаног обима послова

Опис послова: издаје готове лекове, издаје наркотику и води књигу истих, врши консултације у вези нових и паралелних лекова, надзира и контролише рад техничара и одговоран је за поверена материјална и финансијска средства.

УСЛОВИ: VII степен стручне спреме, фармацеутски факултет, положен стручни испит. Уз захтев за заснивање радног односа приложити: CV (кратку биографију), оверену фотокопију дипломе о завршеној школи, оверену фотокопију уверења о положеном стручном испиту, дозволу за рад - лиценцу издату од надлежног органа или решење о упису у комору. Кандидати могу бити позвани на разговор ради пружања додатних података који могу бити важни за одлуку о пријему (претходно искуство у раду, просечна оцена у току школовања, додатно образовање или оспособљеност, дужина трајања школовања, итд.). О разговору са кандидатом обавезно се сачињава записник. О избору кандидата одлучује директор Дома здравља Српска Црња. Рок у коме кандидат мора бити обавештен о избору не може бити дужи од 30 дана. Приликом заснивања радног односа кандидати су дужни да доставе лекарско уверење као доказ о здравственој способности за послове за које се заснива радни однос. Рок за подношење пријава је 15 дана од дана објављивања огласа у публикацији „Послови“. Захтев за заснивање радног односа са знаком радног места доставити поштом или личном доставом у писарницу Дома здравља Српска Црња.

КЛИНИЧКО-БОЛНИЧКИ ЦЕНТАР**ЗЕМУН - БЕОГРАД**
11080 Земун, Вукова 9**Лекар специјалиста оториноларингологије
у Служби оториноларингологије са
максилороцијалном хирургијом, са пробним радом
од 3 месеца**

УСЛОВИ: висока стручна спрема (завршен медицински факултет); положен стручни испит по завршеном медицинском факултету; завршена специјализација из оториноларингологије; најмање 5 година радног искуства.

**Лекар специјалиста анестезиологије са
реаниматологијом
у Служби анестезиологије са реаниматологијом и
терапијом бола**

УСЛОВИ: висока стручна спрема (завршен медицински факултет); положен стручни испит по завршеном медицинском факултету; завршена специјализација из анестезиологије са реаниматологијом; најмање 1 година радног искуства.

ОСТАЛО: Уз пријаву на конкурс за заснивање радног односа прилажу се у овереној фотокопији следећа документа: потпуна лична и радна биографија са адресом, контакт телефоном, имејл адресом; изјава кандидата да је здравствено способан за тражене послове и да се против њега не води кривични поступак, својеручно потписана; диплома о завршеном медицинском факултету; уверење о положеном стручном испиту; диплома о завршеној специјализацији; лиценца или решење о упису у Лекарску комору Србије; извод из матичне књиге венчаних ако је кандидат променио презиме и доказ о радном искуству (фотокопија радне књижице). Приликом заснивања радног односа изабрани кандидати су дужни да доставе: лекарско уверење као доказ о здравственој способности за послове за које заснива радни однос; уверење да се против њих не води кривични поступак (уверење издаје суд); оверене фотокопије дипломе, уверења о положеном стручном испиту; оверену фотокопију уверења о држављанству; фотокопију личне карте (нечиповане и стари образац, односно чиповану доставити на читавање); фотокопију одјаве са претходног осигурања (М образац); радну књижицу. Комисија ће разматрати све доспеле, благовремене и потпуне пријаве и са кандидатима који испуњавају услове за пријем у радни однос обавиће се разговор, ради прибљжавања додатних релевантних података за доношење одлуке о избору кандидата. Пријавом на оглас кандидат даје своју сагласност за обраду података о личности у сврхе избора за пријем у радни однос. Подаци се не могу користити у друге сврхе. Подацима руке и податке обрађује Одељење за кадровске послове КБЦ Земун - Београд. Пријаве се достављају у затвореној коверти, са назнаком "За јавни оглас за пријем у радни однос на неодређено време", са навођењем радног места за које се конкурише, лично или путем поште, на горенаведену адресу. Рок за подношење пријава је 8 дана од дана објављивања огласа. Неблаговремене и непотпуне и пријаве са неодреденом документацијом неће се разматрати. Кандидати који не буду изабрани документацију могу преузети на писарници КБЦ Земун - Београд.

ДОМ ЗДРАВЉА КРУШЕВАЦ

37000 Крушевац, Ђирила и Методија 32

Поновљен оглас**Доктор медицине
на одређено време ради замене привремено одсутне
запослене, у Служби опште медицине**

УСЛОВИ: Поред општих услова предвиђених Законом о раду, кандидати треба да испуњавају и посебне услове: да имају завршен медицински факултет, VII/1 степен стручне спреме, поло-

жен стручни испит и поседовање лиценце за рад или решења о упису у комору. Кандидати достављају: пријаву у којој наводе за које радно место се пријављују; кратку биографију са адресом и контакт телефоном; оверену фотокопију дипломе о стеченом образовању; оверену фотокопију уверења о положеном стручном испиту; оверену фотокопију лиценце за рад или решења о упису у комору; изјаву да су здравствено способни за послове за које подносе пријаву и да се против њих не води кривични поступак; фотокопију извода из матичне књиге рођених.

**Лабораторијски техничар
на одређено време због повећаног обима посла, до 3
месеца, у Одељењу лабораторијске дијагностике
2 извршиоца**

УСЛОВИ: Поред општих услова предвиђених Законом о раду, кандидати треба да испуњавају и посебне услове: да имају завршену средњу медицинску школу, смер лабораторијски техничар, IV степен стручне спреме, положен стручни испит и поседовање лиценце за рад или решења о упису у комору. Кандидати достављају: пријаву у којој наводе за које радно место се пријављују; кратку биографију са адресом и контакт телефоном; оверену фотокопију дипломе о стеченом образовању; оверену фотокопију уверења о положеном стручном испиту; оверену фотокопију лиценце за рад или решења о упису у комору; изјаву да су здравствено способни за послове за које подносе пријаву и да се против њих не води кривични поступак; фотокопију извода из матичне књиге рођених.

**Возач
на одређено време због повећаног обима посла,
до 3 месеца, у Служби хитне медицинске помоћи и
санитетског превоза
2 извршиоца**

УСЛОВИ: Поред општих услова предвиђених Законом о раду, кандидати треба да испуњавају и посебне услове: III степен стручне спреме, KB возач и положен возачки испит Б и Ц категорије. Кандидати достављају: пријаву у којој наводе за које радно место се пријављују; кратку биографију са адресом и контакт телефоном; оверену фотокопију дипломе о стеченом образовању; оверену фотокопију возачке дозволе; изјаву да су здравствено способни за послове за које подносе пријаву и да се против њих не води кривични поступак; фотокопију извода из матичне књиге рођених.

ОСТАЛО: Кандидати могу бити позвани на разговор ради пружања додатних података који могу бити важни за одлуку о пријему. Изабрани кандидати пре заснивања радног односа дужни су да доставе лекарско уверење као доказ о здравственој способности за послове за које се заснива радни однос и уверење да се против њих не води кривични поступак (уверење издаје суд). Уколико изабрани кандидат не достави наведена документа у остављеном року, са њим се неће закључити уговор о раду. Пријаве на оглас са документацијом подносе се на наведену адресу до 27.05.2016. године. Непотпуне и неблаговремене пријаве неће се разматрати.

ДОМ ЗДРАВЉА ГАЦИН ХАН

18240 Гацин Хан, Милоша Обилића 10

**Лабораторијски техничар
на одређено време, најдуже до повратка одсутног
запосленог на рад**

УСЛОВИ: IV степен стручне спреме; завршена медицинска школа, смер лабораторијски техничар, са положеним стручним испитом. Уз пријаву доставити: доказ о стручној спреми (фотокопија), извод из евиденције незапослених лица НСЗ (на дан објављивања огласа или касније). Непотпуне и неблаговремене пријаве неће се разматрати.

ОПШТА БОЛНИЦА "СВЕТИ ЛУКА"11300 Смедерево, Кнез Михаилова 51
тел. 026/672-522 лок. 725**Доктор медицине
за рад у Дому здравља Смедерево**

УСЛОВИ: Као доказе о испуњености услова кандидати су дужни да доставе: пријаву на конкурс са кратком биографијом, бројем телефона и адресом, оверену фотокопију дипломе о завршеном медицинском факултету, оверену фотокопију уверења о положеном стручном испиту, оверену фотокопију лиценце. Кандидат који буде изабран за пријем у радни однос пре закључења уговора о раду мора доставити доказ о здравственој способности. Пробни рад траје три месеца, у складу са чл. 36 став 2 Закона о раду. Рок за пријаву кандидата је 8 дана од дана објављивања огласа у публикацији „Послови“. Пријаве на оглас достављати у затвореним конвертима, преко писарнице Дома здравља Смедерево или путем поште на адресу: Дом здравља Смедерево, Смедерево, Кнез Михаилова 51, уз напомену „Пријава на оглас за доктора медицине“. Непотпуне и неблагоприятне пријаве неће бити разматране.

**ЗАВОД ЗА БИОЦИДЕ И
МЕДИЦИНСКУ ЕКОЛОГИЈУ**

11000 Београд, Требевићка 16

**Медицински техничар
на одређено време до 30. јуна 2016. године
3 извршиоца**

Опис послова: послови дезинфекције, дезинсекције и дератизације у здравственим и другим установама, послови систематске дератизације, сузбијање комараца и сузбијање крпеља, управљање моторним возилом, возња за потребе обављања ДДД послова, одржавање возила (чишћење и прање) и вођење документације о исправности и коришћењу возила, учествује у пословима мониторинга ДДД послова у програмским активностима, ДДД послови у карантинским условима по епидемиолошким индикацијама, послови на одржавању опреме.

УСЛОВИ: IV степен стручне спреме, средња стручна спрема, медицинска школа, положен курс за рад са биоцидима у области дезинфекције, дезинсекције и дератизације и дозвола за управљање моторним возилом Б категорије.

**Оперативни техничар
на одређено време до 30. јуна 2016. године**

Опис послова: оперативни технички послови дезинфекције, дезинсекције и дератизације у заштити животне средине, заштити биља, ветерини, у комуналној хигијени, у привреди и ванпривреди, послови систематске дератизације, сузбијање комараца и сузбијање крпеља, учествује у пословима мониторинга ДДД послова у програмским активностима, обавља послове припреме препарата, справљање радних смеша, паковање, размервање и достављање препарата за обављање ДДД послова извршиоцима на терену, управљање моторним возилом, возња за потребе обављања ДДД послова, одржавање возила (чишћење и прање) и вођење документације о исправности и коришћењу возила, послови на одржавању опреме.

УСЛОВИ: IV степен стручне спреме, средња стручна спрема, техничких и административних струка, положен курс за рад са биоцидима у области дезинфекције, дезинсекције и дератизације и дозвола за управљање моторним возилом Б категорије.

ОСТАЛО: Уз пријаву се подноси биографија и докази о испуњености услова конкурса у невереним фотокопијама (фотокопија дипломе и уверења/потврда о положеном курсу за рад са биоцидима у области дезинфекције, дезинсекције и дератизације

и копија возачке дозволе). Пријаве са траженим прилозима се достављају на адресу Завода за биоциде и медицинску екологију, Београд, Требевићка 16, поштом или на писарницу Завода. Рок за подношење пријаве је 8 дана од дана објављивања огласа у публикацији „Послови“. Непотпуне и неблагоприятне пријаве се неће разматрати. Кандидати који испуњавају услове огласа подлежу провери знања из области ДДД послова. Кандидат који буде изабран дужан је да достави доказ о здравственој способности за рад на наведеним пословима.

**СПЕЦИЈАЛНА БОЛНИЦА ЗА
ПСИХИЈАТРИЈСКЕ БОЛЕСТИ
"СВЕТИ ВРАЧЕВИ"**23330 Нови Кнежевац
Краља Петра I Карађорђевића 85**Спремачица
на одређено време ради замене привремено одсутне
запослене**

УСЛОВИ: I степен стручне спреме, завршена основна школа (оверена фотокопија дипломе о школској спреми); неоверена фотокопија личне карте. Непотпуне и неблагоприятне пријаве неће се узимати у разматрање. Пријаве са потребном документацијом доставити на горенаведену адресу, са назнаком "За оглас за пријем у радни однос" или лично предати у правну службу специјалне болнице.

ДОМ ЗДРАВЉА БАТОЧИНА34227 Баточина, Кнеза Милоша Обреновића 1
тел. 034/6841-130 лок 113
e-mail: dzbatocina@mts.rs**Медицински техничар
на одређено време ради замене привремено
одсутног запосленог (боловање дуже од 30 дана)**

УСЛОВИ: IV степен стручне спреме, средња медицинска школа општег смера; да је кандидат пунолетан; да је положио стручни испит; да поседује одобрење за самосталан рад у струци (лиценцу) издато од надлежне коморе или решење о упису у надлежну комору. Документа која је потребно доставити на конкурс: пријава на конкурс; биографија; фотокопија личне карте; оверена фотокопија дипломе о стручној спреми; оригинал или оверена фотокопија извода из матичне књиге рођених; оригинал или оверена фотокопија уверења о држављанству; лична радна дозвола уколико је кандидат страни држављанин; оверена фотокопија уверења о положеном стручном испиту; оверена фотокопија одобрења за самосталан рад у струци (лиценце) издатог од надлежне коморе или решења о упису у надлежну комору. Оверене фотокопије не смеју бити старије од 6 месеци. Изабрани кандидат је обавезан да приликом заснивања радног односа достави уверење о здравственој способности. Пријаве слати на гоенаведену адресу, са обавезном назнаком: „Пријава на конкурс за заснивање радног односа“. На полеђини конверте обавезно написати име и презиме кандидата. Све додатне информације се могу добити на број телефона: 034/6841-130 локал 113 или путем имејл адресе: dzbatocina@mts.rs. Рок за пријаву је 8 дана од дана објављивања у публикацији „Послови“. Непотпуне и неблагоприятне пријаве неће се узимати у разматрање. Кандидати су обавезни да у својим пријавама наведу имејл адресу на коју ће им бити послата одлука о избору кандидата чији пријем су обавезни да потврде повратном поруком. Кандидатима који не наведу имејл адресу одлука ће бити прослеђена поштом. Одлука ће бити објављена и на интернет адреси www.dzbatocina.rs.

**Посао се не чека,
посао се тражи**

ИНСТИТУТ ЗА ЗДРАВСТВЕНУ ЗАШТИТУ ДЕЦЕ И ОМЛАДИНЕ ВОЈВОДИНЕ

21000 Нови Сад, Хајдук Вељкова 10

Доктор медицине
у Служби дечје анестезиологије, интензивне терапије и терапије бола, на Клиници за дечју хирургију, на одређено време до повратка на рад привремено одсутне запослене, са пробним радом од 1 месеца

УСЛОВИ: Кандидати морају да испуњавају опште услове прописане законом, као и следеће посебне услове: да поседују високу стручну спрему VII/1 степен - завршен медицински факултет; положен стручни испит за звање доктора медицине; лиценца за рад.

ОСТАЛО: Уз пријаву се подносе, у оригиналу или овереној копији, следећа документа: диплома о завршеном медицинском факултету; уверење о положеном стручном испиту; дозвола за рад - лиценца издата од надлежне коморе или решење о упису у именик коморе; уверење да се против кандидата не води кривични поступак (уверење суда), не старије од 6 месеци; уверење да кандидат није осуђиван (уверење из полицијске управе), не старије од 6 месеци; уверење о држављанству РС; извод из матичне књиге рођених; доказ о радном искуству, уколико га кандидат поседује (оверена копија радне књижице, уговора о раду, потврда послодавца); кратка биографија (Curriculum Vitae, CV), са адресом, контакт телефоном, интернет адресом; предност имају кандидати са искуством у датој области. Кандидати који испуњавају услове из огласа могу бити позвани на разговор ради пружања додатних података који могу бити важни за одлуку о пријему (претходно искуство у раду, просечна оцена у току школовања, додатно образовање или оспособљености, дужина трајања школовања...). Приликом заснивања радног односа кандидат је дужан да достави лекарско уверење о здравственој способности за послове које ће обављати. Пријаве се предају у затвореној коверти, лично или поштом на адресу Института, са назнаком: "Пријава на оглас за пријем у радни однос доктора медицине за рад у Служби дечје анестезиологије, интензивне терапије и терапије бола". Неблаговремене и непотпуне пријаве неће се разматрати.

Медицинска сестра - инструментарка
у Одељењу операционих сала у Служби операционих сала и ендоскопске дијагностике и терапије
Поликлинике на Клиници за дечју хирургију, на одређено време до 30.06.2016. године

УСЛОВИ: Кандидати морају да испуњавају опште услове прописане законом, као и следеће посебне услове: да поседују средњу стручну спрему IV степен - завршена средња медицинска школа, педијатријски или општи смер; положен стручни испит; лиценца за рад.

ОСТАЛО: Уз пријаву се подносе, у оригиналу или овереној копији, следећа документа: диплома о завршеној средњој медицинској школи; уверење о положеном стручном испиту; дозвола за рад - лиценца издата од надлежне коморе или решење о упису у именик коморе; уверење да се против кандидата не води кривични поступак (уверење суда, не старије од 6 месеци); уверење да кандидат није осуђиван (уверење из полицијске управе, не старије од 6 месеци); уверење о држављанству РС; извод из матичне књиге рођених; кратка биографија (Curriculum Vitae, CV), са адресом, контакт телефоном, интернет адресом. Кандидати који испуњавају услове из огласа могу бити позвани на разговор ради пружања додатних података који могу бити важни за одлуку о пријему (претходно искуство у раду, просечна оцена у току школовања, додатно образовање или оспособљености, дужина трајања школовања...). Приликом заснивања радног односа кандидат је дужан да достави лекар-

ско уверење о здравственој способности за послове које ће обављати. Неблаговремене и непотпуне пријаве неће се разматрати. Пријаве се предају у затвореној коверти, лично или поштом на адресу Института, са назнаком: "Пријава на оглас за пријем једне медицинске сестре - инструментарке у Одељењу операционих сала".

ПОНИШТЕЊЕ ДЕЛА ОГЛАСА
ОПШТА БОЛНИЦА
12300 Петровац на Млави, Моравска 2

Оглас објављен 18.05.2016. године у публикацији „Послови“ поништава се за радно место медицинска сестра - техничар, на одређено време због повећаног обима посла. У осталом делу оглас остаје неизмењен.

Грађевинарство и индустрија

„БАЛАШ КУПУЗИШТЕ“ ДОО КЛАДОВО
Купузиште, Дунавска 55
тел. 069/636-203

Руководилац грађевинских машина
на одређено време - 3 месеца, место рада Кладово
4 извршиоца

УСЛОВИ: I, II степен стручне спреме, 12 месеци радног искуства; возачка дозвола Б и Ц категорије.

Возач кипер камиона
на одређено време - 3 месеца
место рада Кладово

УСЛОВИ: III степен стручне спреме, возач теретњака, 12 месеци радног искуства, возачка дозвола Ц категорије.

ОСТАЛО: теренски рад, рад ван просторија послодавца; обезбеђен превоз; обезбеђен смештај; обезбеђена исхрана. Трајање конкурса: до попуне. Кандидати се могу јавити послодавцу на горенаведени број телефона, лице за контакт: Мирослав Балашевић.

**ПРИВРЕДНО ДРУШТВО ЗА
ПРОИЗВОДЊУ ЕЛЕКТРОПРОВОДНИКА
“ЕЛКОК” А.Д.**
31260 Косјерић, Олге Грбић 3
тел. 031/781-322

Инжењер у производњи - електроничар
на одређено време од 3 месеца

УСЛОВИ: VII степен стручне спреме, дипломирани инжењер електротехнике - смер електроника.

Комерцијалиста продаје и набавке
на одређено време од 3 месеца

УСЛОВИ: VII степен стручне спреме, дипломирани економиста.

Књиговодствено-рачуноводствени послови
на одређено време од 3 месеца

УСЛОВИ: VII степен стручне спреме, дипломирани економиста.

ОСТАЛО: говорно и писано знање енглеског језика - минимум средњи ниво; добро познавање рада на рачунару: MS Office paket, Microsoft Outlook, интернет претраживачи; напредна писана и усмена комуникација; напредне организационе вештине и способности; тимски рад и управљање променама; пона-

шање у складу са етичким и пословним принципима; спремност на стално учење и усавршавање. Могућност заснивања радног односа на неодређено време. Кандидати могу биографију и мотивационо писмо слати на е-mail: elkok@mts.rs или поштом на адресу. Рок за достављање докумената је 15 дана од дана оглашавања.

„ЕНАЛ-ЕЛЕКТРО“ ДОО

Нови Београд, Србобранска 2
е-mail: maksim.radovic@enal-elektro.com

Електромонтер - електроинсталатер, електротехничар, електромеханичар, електротехничар енергетике, електротехничар аутоматике, електромонтер мрежа и постројења 10 извршилаца

Опис посла: монтажа, одржавање и ремонт електроинсталација, електро-енергетске и мернорегулационе опреме.

Место рада: запошљавање у Републици Србији, након тога упућивање запослених на привремени рад у СР Немачку.

УСЛОВИ: III или IV степен стручне спреме електро струке; радно искуство је небитно; дужина радног времена 8 сати; теренски рад; обезбеђен смештај; обезбеђен превоз; обезбеђена исхрана. Трајање конкурса: до потпуне радног места. Кандидати се могу јавити послодавцу путем горенаведеног имејла. Лице за контакт: Максим Радовић.

„ТРАНСКОП“ Д.О.О.

35250 Параћин, Шумадијска бб
тел. 035/568-362
е-mail: hr.transkop@gmail.com

Виљушкариста на одређено време

УСЛОВИ: рад у сменама, пробни рад 1 месец и возачка дозвола.

Радник у производњи у фабрици бехатона, на одређено време 4 извршиоца

УСЛОВИ: рад у сменама, пробни рад 1 месец.

ОСТАЛО: Оглас је отворен до потпуне.



Посао се не чека, посао се тражи

„ХИДРОПУТ ЈУГ“ ДОО

18106 Доња Врежина, Салвадора Далија 48

Возач теретњака за рад на терену, пробни рад 3 месеца 2 извршиоца

УСЛОВИ: IV или III степен стручне спреме; возачка дозвола Ц и Е категорије; радно искуство на пословима возача Е категорије најмање 2 године. Рок за пријаву је 30 дана.

Багериста - руковалац грађевинском механизацијом пробни рад 3 месеца 2 извршиоца

УСЛОВИ: III степен стручне спреме: багериста - руковалац грађевинском механизацијом; радно искуство на пословима багеристе 2 године. Рок за пријаву је 30 дана.

ПД „БАЛКАН“

18000 Ниш, Хајдук Вељкова 35А

Бравар монтер за рад у Обреновцу, на одређено време 30 извршилаца

УСЛОВИ: III степен стручне спреме: бравар монтер; најмање 3 године радног искуства на пословима бравара на термоенергетским постројењима; здравствена способност за рад на висини; возачка дозвола Б категорије. Рок за пријаву је 15.06.2016. године.

Електро и аутогени заваривач за рад у Обреновцу, на одређено време 10 извршилаца

УСЛОВИ: III степен стручне спреме: електрозаваривач; аутогени заваривач; пожељно радно искуство на траженим пословима; пожељно поседовање важећег атеста за заваривање; возачка дозвола Б категорије. Рок за пријаву је 10.06.2016. године.

„НС ХЛАД“ ДОО

21000 Нови Сад, Драге Спасића 3
тел. 063/8913-275
е-mail: nshlad021@gmail.com

Аутогени заваривач пробни рад 1 месец

УСЛОВИ: IV степен, универзални заваривач; III степен, заваривач - резач гасом или II степен - послужилац уређаја за заваривање и резање гасом; радно искуство годину дана; возачка дозвола Б категорије; теренски рад.

Фригомеханичар пробни рад 1 месец

УСЛОВИ: IV степен, сервисни механичар за раскладне уређаје или III степен, механичар за раскладне уређаје; радно искуство годину дана; возачка дозвола Б категорије; теренски рад.

Аутоматичар пробни рад 1 месец

УСЛОВИ: IV степен, техничар машинске роботике и флексибилне аутоматике; радно искуство годину дана; возачка дозвола Б категорије; теренски рад.

ОСТАЛО: Јављање кандидата на горенаведени број телефона, лице за контакт Данијела Грозданић. Рок за пријаву: до 16.06.2016. године.

„СОКО ТИМ 021“ ДОО

21000 Нови Сад, Илије Гарашанина 42
тел. 064/4413-679
e-mail: info@sokotim.rs

**Помоћни радник у погону
на одређено време 12 месеци
2 извршиоца**

УСЛОВИ: IV, III, II или I степен стручне спреме, на одређено време; пробни рад 3 месеца; рад у сменама; ноћни рад; обезбеђен превоз. Пријаве слати на горенаведени мејл. Јављање кандидата на горенаведени телефон, достављање радних биографија на увид. Лице за контакт Тамара Раденковић. Рок за пријаву: до 15.06.2016. године.

DEKRA OUTSOURCING DOO

11070 Београд - Нови Београд, Булевар Зорана Ђинђића 64а
тел. 021/762-275
e-mail: jelena.miklos@realknitting.eu

**Текстилни радник
на одређено време три месеца; за рад у Гајдобри
3 извршиоца**

УСЛОВИ: IV степен, текстилни техничар; III степен, текстилни радник или I степен стручне спреме. Пожељно радно искуство у текстилној индустрији; рад у сменама; ноћни рад. Јављање кандидата на горенаведени мејл, лице за контакт Јелена Миклош.

**ДОО АЛАТНИЦА „БОКАН Р&М“ ЗА
ПРОИЗВОДЊУ, ТРГОВИНУ И УСЛУГЕ**

21410 Футог, Браће Бошњак 39
тел. 021/892-196
e-mail: alatbokan@mts.rs

Машински инжењер

УСЛОВИ: VI/2 степен, струковни инжењер машинства или инжењер машинства; VI/1 степен, машински инжењер за производно машинство, машински инжењер - конструктор или машински инжењер; неопходно знање енглеског или немачког језика - средњи ниво; завршена обука за Autocad (све верзије и сви нивои); возачка дозвола Б категорије. Пријаве слати на горенаведени мејл. Јављање кандидата на горенаведени број телефона. Лице за контакт: Милкица Бокан.

А.Д. „МЛИНОСЕРВИС“

21000 Нови Сад, Сентандрејски пут 159
тел. 063/1142-089
e-mail: finansije@metalopromet.co.rs

**Административни радник
на одређено време, шест месеци**

УСЛОВИ: IV степен, административни техничар; завршена основна информатичка обука; пробни рад један месец; пожељно радно искуство годину дана; возачка дозвола Б категорије. Пријаве слати на горенаведени мејл и адресу. Јављање кандидата на горенаведени телефон. Достављање радних биографија на увид. Лице за контакт: Милан Мишчевић.



Први
утисак је
најважнији
будите
истпред свих

А.Д. „МЛИНОСЕРВИС“

21000 Нови Сад, Сентандрејски пут 159
тел. 063/1142-089
e-mail: finansije@metalopromet.co.rs

**Бравар - варилац
на одређено време, 6 месеци
5 извршилаца**

УСЛОВИ: III степен, бравар; пожељно радно искуство годину дана; возачка дозвола Б категорије; рад у сменама.

**Дипломирани инжењер машинства
на одређено време, 6 месеци**

УСЛОВИ: VII/1 степен, дипломирани инжењер машинства; завршена основна информатичка обука; пожељно радно искуство годину дана; пожељно знање енглеског језика; возачка дозвола Б категорије; рад у сменама.

**Лимар
на одређено време, 6 месеци**

УСЛОВИ: III степен, лимар; пожељно радно искуство годину дана; рад у сменама.

**Машински техничар
на одређено време, 6 месеци**

УСЛОВИ: IV степен, машински техничар - конструктор; завршена основна информатичка обука; пожељно радно искуство годину дана; пожељно знање енглеског језика; возачка дозвола Б категорије; рад у сменама.

**Дипломирани инжењер машинства
на одређено време, 6 месеци**

УСЛОВИ: VII/1 степен, дипломирани инжењер машинства; радно искуство пет година; пожељно знање енглеског језика; возачка дозвола Б категорије; рад у сменама.

**Метлостругар
на одређено време, шест месеци**

УСЛОВИ: III степен, металостругар; пожељно радно искуство годину дана; возачка дозвола Б категорије; рад у сменама.

ОСТАЛО: Пријаве слати на горенаведени мејл и адресу. Јављање кандидата на горенаведени број телефона. Достављање радних биографија на увид. Лице за контакт Милан Мишчевић.

PKC „WIRING SYSTEMS“ DOO

11300 Смедерево, Шалиначка бб

**Оператер у производњи
150 извршилаца**

УСЛОВИ: најмање III степен стручне спреме, без обзира на занимање, предвиђен је пробни рад од 6 месеци, ради се у сменама, укључујући и ноћни рад, рад се обавља у стајаћем положају 8 сати, трака је покретна, монтажа производа обавља се на основу упутстава, кандидати не смеју бити далтонисти, предвиђено је психолошко тестирање кандидата, а превоз је обезбеђен. Оглас је отворен до попуне радних места. Конкурсна документација се доставља на горенаведену адресу.

**Посао се не чека,
посао се тражи**

„ЕЛЕКТРОПОРЦЕЛАН“ АД
21000 Нови Сад, Марка Миљанова 15
тел. 021/422-266
e-mail: bozidar.gazdic@elektroporcelan.com

**Испитивање и контрола квалитета
изолатора
на одређено време 12 месеци**

УСЛОВИ: IV степен машински техничар - контролор квалитета; радно искуство годину дана; искуство у процесној производњи у раду са мерном и инструменталном опремом; обезбеђена исхрана. Јављање кандидата на горенаведени број телефона, лице за контакт: Божидар Газдић.

„EURO STEEL CENTER“ DOO
Суботица, Сенћански пут 75
e-mail: simonida.popovic@euro-gas.com

**Бравар - заваривач
на одређено време 24 месеца, место рада: Суботица
(Верушић)
3 извршиоца**

УСЛОВИ: бравар, заваривач - III степен стручне спреме, радно искуство 12 месеци; искуство у CO₂, REL, MIG/MAG, TIG, EPP заваривању; здравствена способност за рад на висини; пожељно поседовање возачке дозволе Б категорије и лиценце за заваривача; обезбеђена исхрана; теренски рад; обезбеђен превоз из Суботице до Верушића. Рок трајања конкурса: до 27.05.2016. године. Кандидати могу да доставе радну биографију на имејл послодавца.



Шанса за младе

**Школа је знање,
посао је занат**

ЕЛЕКТРОМОНТАЖА Д.О.О.
36000 Краљево
тел. 036/382-300
e-mail: office@elektromontaza.co.rs

**Техничар за извођење радова и
електромонтер**

**место рада - подручје града Београда, на одређено
време од три месеца, са пробним радом од месец
дана
7 извршилаца**

УСЛОВИ: IV степен стручне спреме, електротехничка струка, електротехничар енергетике, III степен стручне спреме - електротехничка струка, електромонтер мреже и постројења; уверење о здравственој способности за рад на висини; теренски рад; пожељно радно искуство на пословима изградње електроенергетских објеката.

**Бравар
место рада - подручје града Београда, на одређено
време од три месеца, са пробним радом од месец
дана
3 извршиоца**

УСЛОВИ: III степен стручне спреме - машинска струка, бравар; уверење о здравственој способности за рад на висини; теренски рад; пожељно радно искуство на пословима изградње електроенергетских објеката.
ОСТАЛО: Уколико сматрате да испуњавате наведене захтеве и желите да постанете део нашег тима, пошаљите своју радну биографију на мејл адресу: office@elektromontaza.co.rs, најкасније до 31.05.2016. године. Контактираћемо само кандидате који уђу у ужи избор.

ЕЛЕКТРОМОНТАЖА Д.О.О.
36000 Краљево
тел: 036/382-300
e-mail: office@elektromontaza.co.rs

**Техничар за извођење радова и
електромонтер
на одређено време од три месеца, са пробним радом
од месец дана
3 извршиоца**

УСЛОВИ: IV степен стручне спреме, електротехничка струка, електротехничар енергетике, III степен стручне спреме - електротехничка струка, електромонтер мреже и постројења; уверење о здравственој способности за рад на висини; место рада: подручје Краљево; пожељно радно искуство на пословима изградње електроенергетских објеката.

**Бравар
на одређено време од три месеца, са пробним радом
од месец дана
2 извршиоца**

УСЛОВИ: III степен стручне спреме - машинска струка, бравар; уверење о здравственој способности за рад на висини; теренски рад; место рада: подручје Краљево; пожељно радно искуство на пословима изградње електроенергетских објеката.

ОСТАЛО: Уколико сматрате да испуњавате наведене захтеве и желите да постанете део нашег тима, пошаљите своју радну биографију на мејл адресу: office@elektromontaza.co.rs, најкасније до 31.05.2016. године. Контактираћемо само кандидате који уђу у ужи избор.

ЕЛЕКТРОМОНТАЖА Д.О.О.

36000 Краљево
тел: 036/382-300
e-mail: office@elektromontaza.co.rs

Техничар за извођење радова и електромонтер

место рада: подручје Крагујевца, на одређено време од три месеца, са пробним радом од месец дана 3 извршиоца

УСЛОВИ: IV степен стручне спреме, електротехничка струка, електротехничар енергетике, III степен стручне спреме - електротехничка струка, електромонтер мреже и постројења; уверење о здравственој способности за рад на висини; пожељно радно искуство на пословима изградње електроенергетских објеката.

Бравар

место рада: подручје Крагујевца, на одређено време од три месеца, са пробним радом од месец дана 2 извршиоца

УСЛОВИ: III степен стручне спреме - машинска струка, бравар; уверење о здравственој способности за рад на висини; теренски рад; пожељно радно искуство на пословима изградње електроенергетских објеката.

ОСТАЛО: Уколико сматрате да испуњавате наведене захтеве и желите да постанете део нашег тима, пошаљите своју радну биографију на мејл адресу: office@elektromontaza.co.rs, најкасније до 31.05.2016. године. Контактираћемо само кандидате који уђу у ужи избор.

ЕЛЕКТРОМОНТАЖА Д.О.О.

36000 Краљево
тел: 036/382-300
e-mail: office@elektromontaza.co.rs

Техничар за извођење радова и електромонтер

место рада: подручје Крушевца, на одређено време од три месеца, са пробним радом од месец дана 3 извршиоца

УСЛОВИ: IV степен стручне спреме, електротехничка струка, електротехничар енергетике, III степен стручне спреме - електротехничка струка, електромонтер мреже и постројења; уверење о здравственој способности за рад на висини; пожељно радно искуство на пословима изградње електроенергетских објеката.

Бравар

место рада: подручје Крушевца, на одређено време од три месеца, са пробним радом од месец дана 2 извршиоца

УСЛОВИ: III степен стручне спреме - машинска струка, бравар; уверење о здравственој способности за рад на висини; теренски рад; пожељно радно искуство на пословима изградње електроенергетских објеката.

ОСТАЛО: Уколико сматрате да испуњавате наведене захтеве и желите да постанете део нашег тима, пошаљите своју радну биографију на мејл адресу: office@elektromontaza.co.rs, најкасније до 31.05.2016. године. Контактираћемо само кандидате који уђу у ужи избор.

www.nsz.gov.rs

ЕЛЕКТРОМОНТАЖА Д.О.О.

36000 Краљево
тел: 036/382-300
e-mail: office@elektromontaza.co.rs

Техничар за извођење радова и електромонтер

место рада: подручје Чачка, на одређено време од три месеца, са пробним радом од месец дана 2 извршиоца

УСЛОВИ: IV степен стручне спреме, електротехничка струка, електротехничар енергетике, III степен стручне спреме - електротехничка струка, електромонтер мреже и постројења; уверење о здравственој способности за рад на висини; пожељно радно искуство на пословима изградње електроенергетских објеката.

Бравар

место рада: подручје Чачка, на одређено време од три месеца, са пробним радом од месец дана

УСЛОВИ: III степен стручне спреме - машинска струка, бравар; уверење о здравственој способности за рад на висини; теренски рад; пожељно радно искуство на пословима изградње електроенергетских објеката.

ОСТАЛО: Уколико сматрате да испуњавате наведене захтеве и желите да постанете део нашег тима, пошаљите своју радну биографију на мејл адресу: office@elektromontaza.co.rs, најкасније до 31.05.2016. године. Контактираћемо само кандидате који уђу у ужи избор.

Пољопривреда**ROLAND BLUMEN D.O.O.**

24000 Суботица, Жарка Зрењанина 2а
тел. 069/132-54-42

**Помоћни радник у производњи цвећа
пробни рад 1 месец
2 извршиоца**

УСЛОВИ: I - III степен стручне спреме, без обзира на занимање. Пожељно радно искуство од 3 месеца. Кандидати треба да се јаве на горенаведени број телефона. Рок за пријаву је 18.06.2016. године.

Саобраћај и везе**„МИЛШПЕД“ ДОО**

Београд, Савски насип 7
e-mail: hrmo@milsped.com
тел. 062/889-54-35

**Возач
на одређено време 6 месеци
5 извршилаца - место рада: Београд, Нови Сад,
Чачак, Аранђеловац и Суботица**

Опис посла: транспорт робе из дистрибутивних центара до крајњих корисника.

УСЛОВИ: III степен стручне спреме или IV степен стручне спреме; минимум 6 месеци радног искуства; возачка дозвола Ц категорије. Дужина радног времена: 8 сати; рад у сменама. Трајање конкурса: до потуне радног места. Кандидати се могу јавити послодавцу путем контакт телефона или имејлом. Лице за контакт: Маша Новаковић.

„ПРИМА ЛОГИСТИКА“ ДОО
25221 Кљајићево, Стапарски пут 66
тел. 062/323-346

Возач теретног возила Б категорије

УСЛОВИ: најмање III степен стручне спреме - возач моторних возила; возачка дозвола Б категорије; потребно радно искуство; знање енглеског језика на средњем или почетном нивоу; рад на терену. Кандидати се пријављују на наведени телефон. Оглас остаје отворен до 31.07.2016. године.

„МИЛШПЕД“ ДОО
Београд, Савски насип 7
e-mail: masa.novakovic@milsped.com
тел. 062/889/54-35

Магационер на одређено време 6 месеци 5 извршилаца

Опис посла: комисионирање робе, одвајање робе по налозима, рад са РФ читачима.

Место рада: Београд, Нови Сад, Чачак, Аранђеловац, Суботица, Краљево, Зајечар и Параћин

УСЛОВИ: III или IV степен стручне спреме; минимум 6 месеци радног искуства; дужина радног времена 8 сати; рад у сменама. Трајање конкурса: до потуне радног места. Кандидати се могу јавити послодавцу путем телефона или имејлом. Лице за контакт: Маша Новаковић.

„МИЛШПЕД“ ДОО
Београд, Савски насип 7
e-mail: masa.novakovic@milsped.com
тел. 062/889-54-35

Виљушкарста на одређено време 6 месеци 5 извршилаца

Опис посла: управљање виљушкарком.

Место рада: Београд, Нови Сад, Чачак, Аранђеловац, Суботица, Краљево, Зајечар и Параћин.

УСЛОВИ: III или IV степен стручне спреме; минимум 6 месеци радног искуства; сертификат за управљање виљушкарком НУ.РУ; возачка дозвола Б категорије; дужина радног времена 8 сати; рад у сменама. Трајање конкурса: до потуне радног места. Кандидати се могу јавити послодавцу путем телефона или имејлом. Лице за контакт: Маша Новаковић.

„МИЛШПЕД“ ДОО
Београд, Савски насип 7
e-mail: masa.novakovic@milsped.com
тел. 062/889-54-35

Возач шлепера и тандема на одређено време 6 месеци 5 извршилаца

Опис посла: превоз робе на територији РС са унапред дефинисаном рутом.

Место рада: Београд, Нови Сад, Чачак, Аранђеловац, Суботица, Краљево, Зајечар и Параћин.

УСЛОВИ: III или IV степен стручне спреме; минимум 6 месеци радног искуства; возачка дозвола Е категорије; дужина радног

времена 8 сати; рад у сменама. Трајање конкурса: до потуне радног места. Кандидати се могу јавити послодавцу путем телефона или имејлом. Лице за контакт: Маша Новаковић.

„МИЛШПЕД“ ДОО
Београд, Савски насип 7
e-mail: masa.novakovic@milsped.com
тел. 062/889-54-35

Возач теретњака на одређено време 6 месеци

5 извршилаца

Опис посла: транспорт робе из дистрибутивних центара до крајњих корисника.

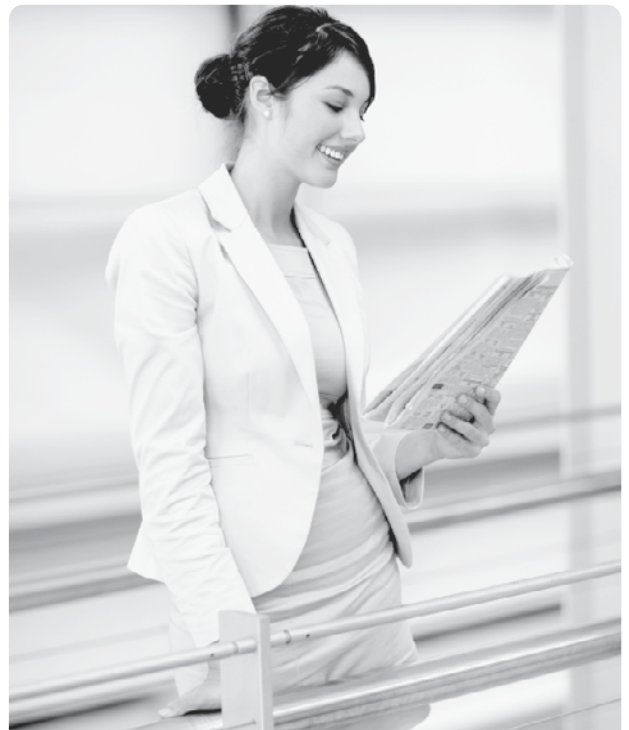
Место рада: Београд, Нови Сад, Чачак, Аранђеловац, Суботица, Краљево, Зајечар и Параћин.

УСЛОВИ: III или IV степен стручне спреме; минимум 6 месеци радног искуства; возачка дозвола Ц категорије; дужина радног времена 8 сати; рад у сменама. Трајање конкурса: до потуне радног места. Кандидати се могу јавити послодавцу путем телефона или имејлом. Лице за контакт: Маша Новаковић.

✉ Култура и информисање

ПОНИШТЕЊЕ ОГЛАСА
НАРОДНА БИБЛИОТЕКА
„СТОЈАН ТРУМИЋ“
21240 Тител, Главна 10-12

Оглас објављен 13.04.2016. године у публикацији „Послови“ број 669-670 поништава се у целости.



Посао се не чека, посао се тражи

Наука и образовање

ЗАКОН О ОСНОВАМА СИСТЕМА ОБРАЗОВАЊА И ВАСПИТАЊА

Услови за пријем у радни однос

Члан 120

У радни однос у установи може да буде примљено лице под условима прописаним законом и ако:

- 1) има одговарајуће образовање;
- 2) има психичку, физичку и здравствену способност за рад са децом и ученицима;
- 3) није осуђивано правноснажном пресудом за кривично дело за које је изречена безусловна казна затвора у трајању од најмање три месеца, као и за кривична дела насиље у породици, одузимање малолетног лица, запуштање и злостављање малолетног лица или родоскрнављење, за кривично дело примање мита или давање мита, за кривично дело из групе кривичних дела против полне слободе, против правног саобраћаја и против човечности и других добара заштићених међународним правом, без обзира на изречену кривичну санкцију, и за које није, у складу са законом, утврђено дискриминаторно понашање;
- 4) има држављанство Републике Србије.
- 5) зна језик на коме се остварује образовно-васпитни рад.

Услови из става 1 овог члана доказују се приликом пријема у радни однос и проверавају се у току рада.

Доказ о испуњености услова из става 1, тач. 1) и 4) и 5) овог члана подноси се уз пријаву на конкурс, а из става 1 тачка 2) овог члана пре закључења уговора о раду. Доказ из става 1. тачка 3) овог члана прибавља установа.

Запосленом престаје радни однос ако се у току радног односа утврди да не испуњава услове из става 1 овог члана или ако одбије да се подвргне лекарском прегледу у надлежној здравственој установи на захтев директора.

БЕОГРАД

УНИВЕРЗИТЕТ У БЕОГРАДУ ШУМАРСКИ ФАКУЛТЕТ

11000 Београд, Кнеза Вишеслава 1
тел. 011/3053-990

Наставник - сва звања за ужу научну област Гајење шума на неодређено/одређено време од 5 година

УСЛОВИ: научни назив доктора биотехничких наука, област шумарских наука, способност за наставни рад, научни односно стручни радови, Шумарски факултет, Одсек: Шумарство.

Наставник - сва звања за ужу научну област Пејзажна архитектура и хортикултура на неодређено/одређено време од 5 година

УСЛОВИ: научни назив доктора биотехничких наука из области пејзажне архитектуре и хортикултуре, способност за наставни рад, научни односно стручни радови, Шумарски факултет, Одсек: ПАИХ.

Наставник - сва звања за ужу научну област Финална прерада дрвета на неодређено/одређено време од 5 година

УСЛОВИ: научни назив доктора биотехничких наука, област прерада дрвета, способност за наставни рад, научни односно стручни радови, Шумарски факултет, Одсек: Прерада дрвета.

Сарадник у настави за ужу научну област Пејзажна архитектура и хортикултура на одређено време од 1 године

УСЛОВИ: студент мастер академских или специјалистичких студија на студијском програму за пејзажну архитектуру и хортикултуру, који је студије првог степена завршио са укупном просечном оценом најмање 8, Шумарски факултет, Одсек: Пејзажна архитектура и хортикултура.

Сарадник у настави за ужу научну област Екологија шума, заштита и унапређивање животне средине на одређено време од 1 године

УСЛОВИ: студент мастер академских или специјалистичких студија на студијском програму за шумарство, који је студије првог степена завршио са укупном просечном оценом најмање 8, Шумарски факултет, Одсек: Шумарство.

ОСТАЛО: Остали услови за избор наставника и сарадника утврђени су Законом о високом образовању, Статутом Универзитета у Београду и Статутом и Правилником о систематизацији послова и радних задатака радника Шумарског факултета. Пријаве са биографијом и доказима о испуњености услова из конкурса (оверене фотокопије диплома, извод из матичне књиге рођених, држављанство, списак научних и стручних радова, сепарати радова,...), достављају се надлежној служби Шумарског факултета у Београду, Кнеза Вишеслава 1, у року од 8 дана од дана објављивања огласа у огласним новинама и на сајту Националне службе за запошљавање, на сајту факултета и сајту Универзитета у Београду.

УНИВЕРЗИТЕТ У БЕОГРАДУ

ХЕМИЈСКИ ФАКУЛТЕТ

11000 Београд, Студентски трг 12-16
тел. 011/2184-330

Наставник у звању ванредног професора за ужу научну област Биохемија на одређено време од 5 година

Наставник у звању ванредног професора за ужу научну област Органска хемија на одређено време од 5 година

УСЛОВИ: VIII степен стручне спреме, докторат из научне области за коју се бира и други услови утврђени чл. 64 и 65 Закона о високом образовању и Статута Хемијског факултета. Пријаве са биографијом, овереним преписом дипломе, списком и сепаратима научних и стручних радова доставити Архиви факултета, на наведену адресу, у року од 15 дана од дана објављивања конкурса.

ОСНОВНА ШКОЛА

„ЈОВАН ЦВИЈИЋ“

11000 Београд, Данила Илића 1
тел. 011/2764-558

Психолог

на одређено време ради замене одсутне запослене преко 60 дана, са 50% радног времена

УСЛОВИ: VIII/1 степен стручне спреме, у складу са чл. 8 и 120 Закона о основама система образовања и васпитања („Сл. гласник РС“, број 72/09, 52/11 и 55/2013 од 25.06.2013) и Правилни-

ком о степену и врсти образовања наставника и стручних сарадника у основној школи („Сл. гласник РС - Просветни гласник“, бр. 11/2012 и 15/2013 од 30.08.2013), оверена копија дипломе или уверења о дипломирању, општа здравствена сагласност (лекарско уверење подноси само изабрани кандидат), оверена копија држављанства Републике Србије и извод из матичне књиге рођених. Уверење да кандидат није осуђиван правоснажном пресудом за кривична дела утврђена у члану 120 став 1 тачка 3 Закона о основама система образовања и васпитања прибавља установа. Тестирање кандидата у погледу психичке, физичке и здравствене способности за рад са ученицима врши Национална служба за запошљавање. Рок за пријављивање је 8 дана од дана објављивања огласа у публикацији „Послови“. Неблаговремене и непотпуне пријаве неће се разматрати. Пријаву са потребном документацијом послати на адресу школе, а ближе информације о конкурсима могу се добити код секретара школе, на број: 011/2764-558.

УНИВЕРЗИТЕТ У БЕОГРАДУ
БИОЛОШКИ ФАКУЛТЕТ
11000 Београд, Студентски трг 16
тел. 011/2636-163

Доцент за ужу научну област Физиологија животиња и човека
на Катедри за **успредну физиологију и екофизиологију** у Институту за физиологију и биохемију, на одређено време од 5 година

УСЛОВИ: научни степен доктора наука из научне области за коју се бира; непостојање сметње из члана 62 став 4 Закона о високом образовању и остали услови утврђени чланом 64 Закона о високом образовању. Пријаву са биографијом, овереним преписом дипломе и списком и сепаратима научних и стручних радова доставити Архиви факултета, на наведену адресу, у року од 15 дана од дана објављивања конкурса.

УНИВЕРЗИТЕТ У БЕОГРАДУ
ПОЉОПРИВРЕДНИ ФАКУЛТЕТ
11080 Земун, Немањина 6

Наставник за избор у звање и на радно место доцента за ужу научну област Биохемија
на одређено време од 5 година

УСЛОВИ: VIII степен стручне спреме, докторат из одговарајуће научне области, способност за наставни рад.

Сарадник за избор у звање и на радно место сарадника у настави за ужу научну област Ентомологија и пољопривредна зоологија
на одређено време од једне године

УСЛОВИ: студент мастер академских или специјалистичких студија који је студије првог степена завршио са укупном просечном оценом најмање 8.

ОСТАЛО: Остали услови утврђени су Законом о високом образовању, Правилником о начину и поступку стицања звања и заснивања радног односа наставника Универзитета у Београду, Критеријумима за стицање звања наставника на Универзитету у Београду и Статутом факултета, у складу са којима ће бити извршен избор пријављених кандидата. Пријаве на конкурс са доказима о испуњености услова конкурса: биографија, списак радова, диплома о одговарајућој стручној спреми, извод из матичне књиге рођених, уверење о држављанству, потврда надлажног органа да кандидат није под истрагом (документа у

оригиналу или овереном препису и не старија од 6 месеци), достављају се на горенаведену адресу. Непотпуне и неблаговремене пријаве неће бити разматране. Конкурс је отворен 15 дана.

УНИВЕРЗИТЕТ У БЕОГРАДУ
ФАКУЛТЕТ ЗА СПЕЦИЈАЛНУ
ЕДУКАЦИЈУ И РЕХАБИЛИТАЦИЈУ
Београд, Високог Стевана 2

Наставник у звање доцента за ужу научну област Неурологија
на одређено време од пет година, са непуним радним временом

УСЛОВИ: VIII степен стручне спреме, докторат медицинских наука, као и да кандидат испуњава услове предвиђене чл. 64 ст. 5 Закона о високом образовању („Сл. гласник Републике Србије“, бр. 76/05, 44/10, 93/12, 89/13 и 99/14) и остале услове предвиђене Статутом Факултета за избор наставника у звање доцента. Документа која је потребно доставити: пријава на конкурс, биографија, библиографија (са копијом радова), оверене копије дипломе, извод из матичне књиге рођених, држављанство и потврда надлежног органа да кандидат није под истрагом. Рок за подношење пријава је 8 дана. Непотпуне и неблаговремене пријаве неће се узимати у разматрање. Пријаве на конкурс са свим прилозима подносе се Факултету за специјалну едукацију и рехабилитацију Универзитета у Београду, Високог Стевана 2, у року од 8 дана од дана објављивања.

УНИВЕРЗИТЕТ У БЕОГРАДУ
ФАКУЛТЕТ ЗА СПЕЦИЈАЛНУ ЕДУКАЦИЈУ И
РЕХАБИЛИТАЦИЈУ
Београд, Високог Стевана 2

Наставник у звање ванредног или редовног професора за ужу научну област Сурдологија
на одређено време од пет година

УСЛОВИ: VIII степен стручне спреме, докторат дефектолошких наука, да кандидат испуњава услове предвиђене чл. 64 ст. 7 и ст. 8 Закона о високом образовању („Сл. гласник Републике Србије“, бр. 76/2005, 44/2010, 99/14), као и Статутом факултета, за избор у звање ванредног или редовног професора.

Сарадник у звање асистента за ужу научну област Теоријски и методски приступи у превенцији и третману поремећаја понашања
на одређено време од три године

УСЛОВИ: VII степен стручне спреме, завршен Факултет за специјалну едукацију и рехабилитацију, студент докторских студија који је претходне нивое студија завршио са укупном просечном оценом најмање 8, као и да испуњава остале услове предвиђене чл. 72 Закона о високом образовању („Сл. гласник Републике Србије“, бр. 76/05, 44/10, 93/12 и 89/13, 99/14) и услове предвиђене Статутом факултета, за избор сарадника у звање асистента.

Сарадник у звање асистента за ужу научну област Соматопедија
на одређено време од три године

УСЛОВИ: VII степен стручне спреме, завршен Факултет за специјалну едукацију и рехабилитацију, студент докторских студија који је претходне нивое студија завршио са укупном просечном оценом најмање 8, као и да испуњава остале услове предвиђене чл. 72 Закона о високом образовању („Сл. гласник Републике

Србије", бр. 76/05, 44/10, 93/12 и 89/13,99/14) и услове предвиђене Статутом факултета, за избор сарадника у звање асистента.

Сарадник у звање асистента за ужу научну област Сурдологија на одређено време од три године

УСЛОВИ: VII степен стручне спреме, завршен Факултет за специјалну едукацију и рехабилитацију, студент докторских студија који је претходне нивое студија завршио са укупном просечном оценом најмање 8, као и да испуњава остале услове предвиђене чл. 72 Закона о високом образовању („Сл. гласник Републике Србије", бр. 76/05, 44/10, 93/12 и 89/13,99/14) и услове предвиђене Статутом факултета, за избор сарадника у звање асистента.

Сарадник у звање сарадника у настави за ужу научну област Тифлологија на одређено време од једне године

УСЛОВИ: студент мастер академских или специјалистичких студија, који је Факултет за специјалну едукацију и рехабилитацију завршио са укупном просечном оценом најмање 8, као и да испуњава остале услове предвиђене Законом о високом образовању („Сл. гласник Републике Србије", бр. 99/2014) и услове предвиђене Статутом факултета за избор сарадника у звање сарадника у настави.

Сарадник у звање сарадника у настави за ужу научну област Поремећаји комуникације на одређено време од једне године

УСЛОВИ: студент мастер академских или специјалистичких студија, који је Факултет за специјалну едукацију и рехабилитацију завршио са укупном просечном оценом најмање 8, као и да испуњава остале услове предвиђене Законом о високом образовању („Сл. гласник Републике Србије", бр. 99/2014) и услове предвиђене Статутом факултета, за избор сарадника у звање сарадника у настави.

ОСТАЛО: Документа која је потребно доставити: пријава на конкурс, биографија, библиографија, оверене копије диплома, извод из матичне књиге рођених, држављанство и потврда надлежног органа да кандидат није под истрагом. Рок за подношење пријава је 8 дана. Непотпуне и неблаговремене пријаве неће се узимати у разматрање. Пријаве на конкурс са свим прилозима подносе се Факултету за специјалну едукацију и рехабилитацију Универзитета у Београду, Високог Стевана 2.

**ВИСОКА ЗДРАВСТВЕНА ШКОЛА
СТРУКОВНИХ СТУДИЈА У БЕОГРАДУ**
11080 Земун, Цара Душана 254

Предавач, област Медицина, ужа научна област Радиологија на одређено време

УСЛОВИ: магистеријум или специјализација из области радиологије или магистеријум дефектолошких наука, област превенција и ресоцијализација или академска специјализација из области радиологије са претходно завршеном вишом медицинском школом, одсек виших радиолошких техничара, искуство у настави 3 године. Општи и посебни услови предвиђени су Законом о високом образовању, Статутом школе и Правилником о систематизацији радних места. Пријаве са биографијом, изводом из матичне књиге рођених, овереним дипломама, уверењем о држављанству и другим прилозима којима кандидат доказује да испуњава услове конкурса, подносе се у року од 8 дана од дана објављивања, на горенаведену адресу. Непотпуне и неблаговремено достављене пријаве неће се разматрати.



Посао се не чека, посао се тражи

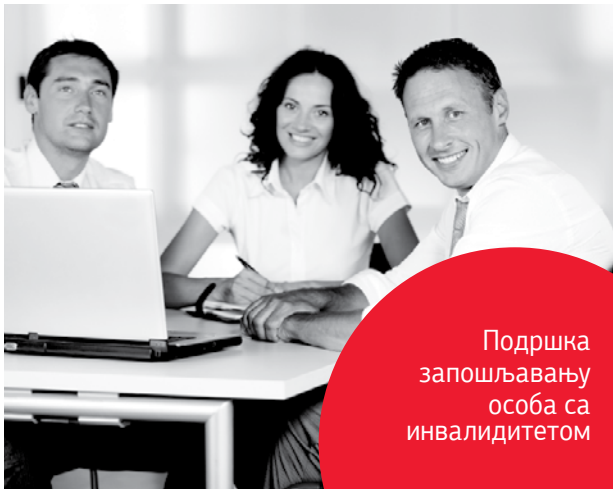
Посао се не чека, посао се тражи

ШЕСТА БЕОГРАДСКА ГИМНАЗИЈА

11000 Београд, Милана Ракића 33
тел. 011/2412-682

Директор на период од четири године

УСЛОВИ: VII/1 степен стручне спреме у наведеном занимању. Кандидати треба да испуњавају услове из члана 59, став 2 и став 5, члана 8 став 2 и став 4 и члана 120 Закона о основама система образовања и васпитања („Сл. гласник РС”, бр. 72/2009, 52/2011, 55/2013 и 68/2015) и члана 2 Правилника о ближним условима за избор директора установа образовања и васпитања („Сл. гласник РС”, бр. 108/2015). За директора школе може да буде изабрано лице које поред општих услова утврђених законом испуњава и следеће прописане услове: да има одговарајуће високо образовање за наставника или стручног сарадника из члана 8 став 2 и став 4 Закона о основама система образовања и васпитања, стечено на студијама другог степена (мастер академске студије, специјалистичке академске студије или специјалистичке струковне студије), по пропису који уређује високо образовање почев од 10. септембра 2005. године или на основним студијама у трајању од најмање четири године, по пропису који је уређивао високо образовање до 10. септембра 2005. године; да има образовање из психолошких, педагошких и методичких дисциплина стечено на високошколској установи у току студија или након дипломирања од најмање 30 бодова и шест бодова праксе у установи, у складу са Европским системом преноса бодова, или да је у току студија положио испите из педагогије и психологије или је положио стручни испит, односно испит за лиценцу, за које доказе о испуњености услова треба поднети уз пријаву на конкурс; да има дозволу за рад наставника, педагога или психолога школе (лиценца); да има најмање 5 година рада у установи на пословима образовања и васпитања, након стеченог одговарајућег образовања; да има психичку, физичку и здравствену способност за рад са децом и ученицима (доказ о испуњености услова, односно лекарско уверење, доставља изабрани кандидат пре закључења уговора о раду); да није осуђивано правоснажном пресудом за кривична дела утврђена у чл. 120 став 1 тачка 3 Закона о основама система образовања и васпитања (доказ прибавља школа од надлежног органа); да има држављанство Републике Србије; да зна језик на коме се остварује образовно-васпитни рад (српски језик); да



Подршка
запошљавању
особа са
инвалидитетом

има обуку и положен испит за директора школе. Кандидати уз пријаву на конкурс подносе и доказе о испуњености услова, и то: радну биографију, оригинал или оверену фотокопију уверења из матичне књиге рођених (трајно), оверену фотокопију дипломе о стеченом одговарајућем образовању, оригинал или оверену фотокопију уверења о држављанству РС (не старије од 6 месеци), оверену фотокопију дозволе за рад (лиценца) за наставника - стручног сарадника, потврду установе или оверену фотокопију радне књижице као доказ о радном стажу у установи на пословима образовања и васпитања, доказ да зна језик на коме се остварује образовно-васпитни рад, односно да је положио испит из српског језика по програму одговарајуће високошколске установе, уколико кандидат није стекао образоване пријаве се неће узети у разматрање. Пријаве са доказима о испуњавању услова конкурса слати на адресу: Шеста београдска гимназија, Београд, Милана Ракића 33, са назнаком „За конкурс”. Учесници конкурса биће обавештени о резултатима конкурса у року од 8 дана од дана доношења одлуке о избору.

УНИВЕРЗИТЕТ У БЕОГРАДУ ПРАВОСЛАВНИ БОГОСЛОВСКИ ФАКУЛТЕТ Београд, Мије Ковачевића 116

Ванредни професор или доцент за ужу научну област Систематска теологија, тежиште истраживања Екуменско богословље

УСЛОВИ: VIII степен стручне спреме - докторат богословских наука, као и претходно завршене основне студије православне теологије, објављени стручни и научни радови претежно из области (односно тежишта истраживања) за коју се конкурс расписује и способност за наставни и научни рад. Предност ће имати кандидати са радним искуством у академској настави и раду са студентима из уже научне области, као и кандидати који су учествовали у међународној сарадњи или пројектима. Остали услови су предвиђени Законом о високом образовању („Сл. гласник РС”, бр. 76/05, 97/08, 44/10, 93/12, 89/13, 99/2014, 45/2015 и 68/2015), Статутом Универзитета у Београду и Статутом Факултета и осталим општим актима Универзитета и Факултета, у складу са којима ће бити извршен избор пријављених кандидата. Пријаве кандидата са прилозима: биографија, библиографија (списак научних и стручних радова), радови, дипломе о одговарајућој стручној спреми, извод из матичне књиге рођених, уверење о држављанству и благослов надлежног епископа, као и докази о радном искуству и учешћу у међународној сарадњи или пројектима, подносе се на адресу: Универзитет у Београду, Православни богословски факултет, Мије Ковачевића 116.

ПРВА СПОРТСКА КОШАРКАШКА ГИМНАЗИЈА - КОЛЕЦ 11000 Београд, Стјепана Супанца 15а тел. 011/2570-199

Секретар школе

УСЛОВИ: одговарајуће високо образовање одређеног занимања, дипломирани правник (члан 68 Закона о основама система образовања и васпитања); да кандидат има психичку, физичку и здравствену способност за рад са децом и ученицима; да није осуђиван правоснажном пресудом за кривична дела утврђена у чл. 120 став 1 тачка 3 Закона о основама система образовања и васпитања; да има држављанство Републике Србије; да зна језик на коме се остварује васпитно-образовни рад. Уз пријаву приложити: краћу биографију; уверење о

држављанству РС; извод из матичне књиге рођених; оверену фотокопију дипломе. Рок за пријављивање је 7 дана од дана објављивања. Неблаговремене и непотпуне пријаве, као и документација која није у складу са наведеним, неће се узети у разматрање. Пријаве на конкурс слати на адресу: Прва спортска кошаркашка гимназија - колеџ, 11250 Железник - Београд, Стјепана Сунпанца 15а, office@koledz-beograd.edu.rs.

ПРЕДШКОЛСКА УСТАНОВА "11. АПРИЛ"

11070 Нови Београд, Народних хероја 12а
тел. 011/2603-042

Мајстор на одржавању објеката и опреме - водоинсталатер

УСЛОВИ: III степен стручне спреме, техничка, грађевинска школа, KB радник, водоинсталатер, возачка дозвола Б или Ц категорије.

Мајстор на одржавању објеката и опреме - погонски електричар

УСЛОВИ: IV или III степен стручне спреме, електротехничка, машинска школа, возачка дозвола Б или Ц категорије.

ОСТАЛО: Поред општих услова за заснивање радног односа предвиђених чл. 24 Закона о раду, кандидати треба да испуњавају и услове прописане чл. 120 ст.1 т. 1, 2, 3, 4 и 5 Закона о основама система образовања и васпитања. Уз пријаву доставити: доказ о стручној спреми, уверење о држављанству, копију возачке дозволе. Фотокопије докумената морају бити оверене и не старије од 6 месеци. Изабрани кандидат је дужан да пре заснивања радног односа достави лекарско уверење и санитарну књижицу. Доказ да кандидати нису осуђивани правоснажном пресудом за кривична дела утврђена у чл. 120 ст. 1 т. 3 Закона о основама система образовања и васпитања прибавља установа од надлежног органа. Писане пријаве достављати искључиво путем поште, на наведену адресу, са назнаком радног места за које се кандидат пријављује.

УНИВЕРЗИТЕТ У БЕОГРАДУ

ЕКОНОМСКИ ФАКУЛТЕТ

11000 Београд, Каменичка 6
тел. 011/3021-137

Редовни професор за ужу научну област Економска теорија и анализа - Савремени привредни системи и Основи економије

Доцент за ужу научну област Статистика и математика - Математика, Математика 2 и Непараметарски статистички методи на одређено време од 5 година

УСЛОВИ: научни назив доктора наука и способност за наставни рад. Кандидати треба да испуне и друге услове прописане одредбама Закона о високом образовању, Статута Универзитета у Београду, Статута факултета, Критеријумима за стицање звања наставника на Универзитету у Београду и Критеријумима



Први утисак је најважнији будите испред свих

ма за стицање звања наставника и сарадника на Економском факултету у Београду. Пријаве са доказима о испуњености услова конкурса достављају се на наведену адресу факултета, соба 139, у року од 15 дана од дана објављивања конкурса.

ПОЉОПРИВРЕДНА ШКОЛА

СА ДОМОМ УЧЕНИКА ПК „БЕОГРАД“

11210 Београд, Панчевачки пут 39

Наставник математике

са 38,88% радног времена, на одређено време ради замене запослене преко 60 дана

УСЛОВИ: Поред општих услова, за рад у школи може бити примљено лице које испуњава и посебне услове предвиђене чл. 8 и 120 Закона о основама система образовања и васпитања („Сл. гласник РС“, бр. 72/09, 52/11, 55/13) и Правилником о врсти и степену образовања наставника из општеобразовних предмета, стручних сарадника и васпитача у стручним школама. Кандидати уз пријаву на конкурс подносе: оверену фотокопију дипломе о стеченом образовању, оверену фотокопију уверења о држављанству, оверену фотокопију извода из матичне књиге рођених, доказ да знају језик на ком се остварује образовно-васпитни рад и доказ да испуњавају услов из члана 8 став 4 Закона о основама система образовања и васпитања, тј. да имају образовање из психолошких, педагошких и методичких дисциплина стечено на високошколској установи у току студија или након дипломирања од најмање 30 бодова и шест бодова праксе у установи, у складу са Европским системом преноса бодова. Наставник, васпитач и стручни сарадник који је у току студија положио испите из педагогије и психологије или је положио стручни испит, односно испит за лиценцу, сматра се да има образовање из члана 8 став 4 Закона. Подносе се оверене фотокопије докумената и исте се не враћају кандидатима. Потребна документа доставити на горенаведену адресу, у року од 8 дана од дана објављивања у публикацији „Послови“. Неблаговремене и непотпуне пријаве неће се разматрати.

ПРЕДШКОЛСКА УСТАНОВА

“РАКИЛА КОТАРОВ ВУКА”

11550 Лазаревац, Даре Ранђић 1
тел. 011/8123-462

Васпитач

2 извршиоца

УСЛОВИ: VII степен стручне спреме, високо образовање стечено на студијама другог степена, дипломске академске студије - мастер, специјалистичке академске студије, специјалистичке струковне студије, у складу са Законом о високом образовању почев од 10.09.2005. године или VII степен стручне спреме, високо образовање стечено на основним студијама у трајању од најмање четири године, у складу са Законом о високом образовању до 10.09.2005. године или VI степен стручне спреме, виша школа за васпитаче, занимање васпитач; са или без радног искуства; да кандидати имају психичку, физичку и здравствену способност за рад са децом; да нису осуђивани правоснажном пресудом за кривична дела утврђена у чл. 120 став 1 тачка 3 Закона о основама система образовања и васпитања; да имају држављанство Републике Србије; да знају језик на коме се остварује образовно-васпитни рад.

Медицинска сестра

у васпитној групи

2 извршиоца

УСЛОВИ: IV степен стручне спреме, средња школа здравствене струке; васпитачки смер, занимање медицинска сестра, са или без радног искуства; да кандидати имају психичку, физичку и здравствену способност за рад са децом; да нису осуђивани правоснажном пресудом за кривична дела утврђена у чл. 120

став 1 тачка 3 Закона о основама система образовања и васпитања; да имају држављанство Републике Србије; да знају језик на коме се остварује образовно-васпитни рад.

Спремачица

УСЛОВИ: осмогодишња школа, са или без радног искуства, да кандидати нису осуђивани правоснажном пресудом за кривична дела утврђена у чл. 120 став 1 тачка 3 Закона о основама система образовања и васпитања; да имају држављанство Републике Србије; да знају језик на коме се остварује образовно-васпитни рад.

ОСТАЛО: Кандидати су обавезни да уз пријаву на конкурс доставе: преглед кретања у служби са биографским подацима, уверење о држављанству (оригинал или оверена фотокопија), извод из матичне књиге рођених (оригинал или оверена фотокопија), читач електронске личне карте или оверену фотокопију личне карте, уверење да се против кандидата не води истрага и да није подигнута оптужница (не старије од 6 месеци), оверену фотокопију дипломе о стеченом образовању. Напомена: оверене фотокопије наведених докумената могу бити старије од 6 месеци. Пријаве на конкурс, са доказима о испуњености услова, доставити поштом на горенаведену адресу, у року од 8 дана од дана објављивања огласа, са назнаком "За конкурс за пријем у радни однос" или предати лично, радним даном, од 7,00 до 15,00 часова. Неблаговремене и непотпуне пријаве неће се узети у разматрање.

УНИВЕРЗИТЕТ У БЕОГРАДУ
ФАРМАЦЕУТСКИ ФАКУЛТЕТ
11000 Београд, Војводе Степе 450
тел. 011/3974-349

Редовни професор за ужу научну област Броматологија

УСЛОВИ: VIII степен стручне спреме, научни назив доктор наука, завршен фармацеутски факултет. Поред наведених услова, кандидати треба да испуњавају и друге услове предвиђене одредбама Закона о високом образовању и Статутом Фармацеутског факултета. Пријаве са доказима о испуњавању услова конкурса (у складу са Правилником о начину и поступку стицања звања и заснивања радног односа наставника Универзитета у Београду, Статутом Фармацеутског факултета и Правилником о ближним условима избора у звање наставника на Фармацеутском факултету), подносе се Архиви факултета, лично или путем поште, Војводе Степе 450, у року од 15 дана од дана објављивања конкурса.

УНИВЕРЗИТЕТ УМЕТНОСТИ У БЕОГРАДУ
ФАКУЛТЕТ ЛИКОВНИХ УМЕТНОСТИ
11000 Београд, Париска 16
тел. 011/2181-214

Наставник у звању ванредног професора за ужу уметничку област Вајарство на период од пет година

УСЛОВИ: услови су прописани Законом о високом образовању, Статутом Универзитета уметности и Статутом факултета. Кандидати уз пријаву прилажу оверену фотокопију дипломе или уверења о завршеним основним академским студијама из одговарајуће области, биографију, библиографију на формулару који се може добити у секретаријату факултета. Кандидати су дужни да на расписани конкурс поднесу пет оригиналних радова, портфолио и мапу цртежа, на основу којих се може сагледати да ли и како владају материјом наставног предмета за који конкуришу. Пријаве се подносе Факултету ликовних уметности у Београду, Париска 16, а радови у Булевару војводе Путника 38, од 10 до 13 сати.

Наставник у звању доцента за ужу уметничку област Сликарство, за предмет Зидно сликарство на период од пет година

УСЛОВИ: услови су прописани Законом о високом образовању, Статутом Универзитета уметности и Статутом факултета. Кандидати уз пријаву прилажу: оверену фотокопију дипломе или уверења о завршеним основним академским студијама из области за коју се бира, биографију, библиографију на формулару који се може добити у секретаријату факултета. Кандидати су дужни да на расписани конкурс поднесу пет оригиналних радова у материјалу (мозаик, фреска) и мапу цртежа на основу којих се може сагледати да ли и како владају материјом наставног предмета за који конкуришу. Пријаве се подносе Факултету ликовних уметности у Београду, Париска 16, а радови у Булевару војводе Путника 38, од 10 до 13 сати.

Сарадник у звању асистента за ужу уметничку област Сликарство, за предмете Цртање и Сликање на период од три године

УСЛОВИ: студент докторских студија одговарајуће уметничке области, смисао за наставни рад и други услови прописани Законом о високом образовању и Статутом факултета. Кандидати уз пријаву прилажу и доказе о испуњености услова конкурса: оверену копију дипломе, односно уверења о дипломирању, уверење да је кандидат студент докторских студија, биографију, библиографију на формулару који се може преузети у Секретаријату. Кандидати су дужни да на расписани конкурс поднесу пет оригиналних сликарских радова, мапу цртежа (десет табли) и CD са предатим радовима. Пријаве са документацијом се подносе Факултету ликовних уметности у Београду, Париска 16, у времену од 10-14 сати, а радови у улици Булевар војводе Путника 68, на Сликарском одсеку, од 10 до 14 сати.

ОСТАЛО: Рок за пријављивање је 15 дана од дана објављивања конкурса. Информације на телефон: 011/2181-214.

БОР

ОШ "ВУК КАРАЏИЋ"
19210 Бор, Моше Пијаде 6
тел. 030/424-588

Сервирка у кухињи на одређено време ради замене одсутног запосленог преко 60 дана, до повратка одсутног радника са боловања, са 25% радног времена

Помоћни радник - спремачица на одређено време ради замене одсутног запосленог преко 60 дана, до повратка одсутног радника са боловања

УСЛОВИ: Кандидати треба да испуњавају услове утврђене у члану 120 Закона о основама система образовања и васпитања: 1. да имају одговарајуће образовање, осмогодишња школа; 2. да имају психичку, физичку и здравствену способност за рад са децом и ученицима; 3. да нису осуђивани правоснажном пресудом за кривична дела утврђена у чл. 120 став 1 тачка 3 Закона о основама система образовања и васпитања; 4. да имају држављанство Републике Србије; 5. да знају језик на коме се остварује образовно-васпитни рад. Докази о испуњености услова из тачака 1 и 4 подносе се уз пријаву на конкурс, а доказ о испуњености услова из тачке 2 пре закључења уговора о раду. Доказ из тачке 3 прибавља установа. Уз пријаву на конкурс кандидати треба да приложе (у оригиналу или оверене копије, не старије од шест месеци): доказ о стручној спреми; уверење о држављанству, извод из матичне књиге рођених. Рок за пријављивање је 8 дана од дана објављивања огласа.

у публикацији "Послови". Непотпуне и неблаговремене пријаве неће бити разматране. Кандидати у пријави треба да наведу број телефона. Пријаве слати на горенаведену адресу, са назнаком "Пријава на конкурс за радно место" и назначити које радно место или донети лично код секретара школе.

ЧАЧАК

ПРЕДШКОЛСКА УСТАНОВА

„НАША РАДОСТ“

32240 Лучани, Радничка бб
тел. 032/817-339
e-mail: vrticluciani@mts.rs

Васпитач

на одређено време до повратка запослене са породилског одсуства и одсуства са рада ради неге детета

УСЛОВИ: Поред општих законом предвиђених услова, кандидат мора да испуњава и следеће посебне услове: васпитач - који је стекао образовање на студијама другог степена (мастер академске студије, специјалистичке академске студије или специјалистичке струковне студије), према прописима који уређују високо образовање почев од 10. септембра 2005. године; на основним студијама у трајању од најмање четири године, по пропису који је уређивао високо образовање до 10. септембра 2005. године; или васпитач са стеченим одговарајућим високим образовањем на студијама првог степена (основне академске, односно струковне студије), студијама у трајању од три године или вишим образовањем. Кандидат треба да има психичку, физичку и здравствену способност за рад у образовној установи; да није осуђиван правоснажном пресудом за кривична дела утврђена у чл. 120 став 1 тачка 3 Закона о основама система образовања и васпитања; да има држављанство Републике Србије и да зна језик на коме се остварује образовно-васпитни рад. Уз пријаву на конкурс поднети: оверен препис (фотокопију) дипломе о стеченој стручној спреми, уверење о држављанству, извод из матичне књиге рођених. Изабрани кандидат пре закључивања уговора о раду дужан је да достави лекарско уверење о здравственој способности. Уверење о неосуђиваности прибавља установа. Фотокопије докумената морају бити оверене, документација не старија од 6 месеци. Пријаве слати на наведену адресу, поштанским путем, у року од 8 дана од дана објављивања конкурса, са назнаком „Конкурс за васпитача“.

КОСОВСКА МИТРОВИЦА

ОШ „ПЕТАР КОЧИЋ“

38228 Зубин Поток, Брњак
тел. 028/460-108

Спремачица

на одређено време до повратка запослене са одсуства ради неге детета

УСЛОВИ: Кандидати треба да имају завршено основно образовање. Уз пријаву на конкурс кандидати су дужни да поднесу: доказ о одговарајућем образовању; уверење о држављанству Републике Србије, не старије од шест месеци; доказ да поседују психичку, физичку и здравствену способност за рад са децом и ученицима (доставља се пре закључења уговора о раду), доказ да нису осуђивани правоснажном пресудом за кривична дела утврђена у члану 120 став 1 тачка 3 Закона о основама система образовања и васпитања (прибавља установа), извод из матичне књиге рођених. Рок за подношење пријава је 8 дана од дана оглашавања. Некомплетна и неблаговремена документација неће се разматрати.

**Посао се не чека,
посао се тражи**

ОШ „ПЕТАР КОЧИЋ“

38228 Зубин Поток, Брњак
тел. 028/460-108

Наставник географије

за рад у издвојеном одељењу у Бубама, за 4 часа недељно, на одређено време до повратка запосленог са места в.д. директора школе

Наставник биологије

за рад у Брњаку, за 8 часова недељно, на одређено време до повратка запослене са породилског одсуства

Наставник биологије

за рад у издвојеном одељењу у Бубама, за 8 часова недељно, на одређено време до повратка запослене са породилског одсуства

УСЛОВИ: да кандидати имају одговарајуће високо образовање, у складу са чланом 8 став 1 став 2 тачка 1 Закона о основама система образовања и васпитања („Сл. гласник РС“, број 72/09 и 52/11, 55/13), одговарајућу врсту стручне спреме у складу са Правилником о врсти стручне спреме наставника и стручних сарадникау основној школи („Просветни гласник РС“, број 6/96, 3/99, 10/02, 4/03, 3/05, 3/09, 11/12 и 15/13); да поседују психичку, физичку и здравствену способност за рад са ученицима; да су држављани Републике Србије; да нису осуђивани правоснажном пресудом за кривична дела утврђена у чл. 120 став 1 тачка 3 Закона о основама система образовања и васпитања. Докази о испуњености услова из тачака 1 и 3 подносе се уз пријаву на конкурс. Доказ о испуњености услова из тачака 2 и 4 подносе се пре закључења уговора о раду. Уз пријаву на конкурс кандидати су дужни да приложе: диплому о стеченој стручној спреми (оверену фотокопију), уверење о држављанству и извод из матичне књиге рођених. Уверење о психичкој, физичкој и здравственој способности за рад са ученицима подноси се пре закључења уговора, а доказ из члана 120 став 1 тачка 3 прибавља установа. Рок за подношење пријава 8 дана од дана оглашавања. Некомплетна и неблаговремена конкурсна документација кандидата неће се разматрати. Пријаве са комплетном документацијом о испуњавању услова конкурса доставити на горенаведену адресу.

ОШ „ВУК КАРАЏИЋ“

38227 Звечан, Нушићева 4
тел. 028/665-012, 028/665-131

Наставник разредне наставе

у матичној школи у Звечану, на одређено време до повратка раднице са породилског боловања и боловања ради неге детета, а најдуже до 20.04.2017. године

УСЛОВИ: VII степен стручне спреме у наведеном занимању, у складу са Правилником о врсти стручне спреме наставника и стручних сарадника који изводе образовно-васпитни рад у основној школи („Сл. гласник - Просветни гласник РС“, бр. 6/96, 3/99, 10/02, 4/03, 10/04, 20/04, 3/05, 4/07, 17/07, 20/07, 1/08, 4/08, 6/08, 8/08, 2/09, 4/09, 9/09, 3/2010, 11/2012 и 15/2013). Уз пријаву кандидати подносе: оверену фотокопију дипломе, уверење о држављанству Републике Србије, извод из матичне књиге рођених, уверење да нису осуђивани правоснажном пресудом за кривично дело за које је изречена безусловна казна затвора у трајању од најмање 3 месеца или да нису правоснажном пресудом осуђени за кривично дело против достојанства личности и морала - уверење надлежног суда; лекарско уверење о психичкој, физичкој и здравственој способности. Документа не могу бити старија од 6 месеци. Непотпуне и неблаговремене пријаве неће се разматрати. Рок за пријављивање је 8 дана.

УНИВЕРЗИТЕТ У ПРИШТИНИ МЕДИЦИНСКИ ФАКУЛТЕТ

38220 Косовска Митровица, Анри Динана бб
тел. 028/498-298

Сарадник клиничар за ужу научну област Офталмологија

Сарадник клиничар за ужу научну област Оториноларингологија

Сарадник клиничар за ужу научну област Интерна медицина

УСЛОВИ: студент докторских студија; завршене интегрисане академске студије са просечном оценом најмање 8; одобрена одговарајућа здравствена специјализација; две године радног искуства у високом образовању. Посебни услови: одобрена докторска дисертација; већи број научних радова објављен у домаћим и иностраним часописима; већи број стручних радова на домаћим или међународним скуповима; краћи рок студирања - млађи кандидат. Посебни услови, оцена испуњености услова и поступак избора сарадника клиничара утврђени су и спровешће се у складу са Законом о високом образовању, Статутом и Правилником о условима, начину и поступку избора у звање сарадника Медицинског факултета у Приштини - Косовска Митровица. Уз пријаву на конкурс кандидати су дужни доставити доказ о испуњености услова из става 2 конкурса. Конкурс је отворен 15 дана од дана објављивања. Пријаве доставити на адресу Медицински факултет у Приштини, 38220 Косовска Митровица, Анри Динана бб или предајом Архиви факултета.

ОСНОВНА ШКОЛА „ШАРСКИ ОДРЕД“

Севце
тел. 0290/74-200

Директор на мандатни период од 4 године

УСЛОВИ: Кандидати морају да испуњавају услове који су предвиђени у члану 59 став 2 и 5 Закона о основама система образовања и васпитања („Службени гласник Републике Србије”, број: 72/09, 52/11, 55/13, 35/15 и 68/15) и члану 46 став 1 и 2 Статута ОШ „Шарски одред”. Кандидати су у обавези да уз пријаву на конкурс доставе следећа документа: оверен препис дипломе о завршеном високом образовању; оверен препис извода из матичне књиге рођених; уверење о држављанству, не старије од 6 месеци; уверење да нису осуђивани правоснажном пресудом за кривична дела утврђена у чл. 120 став 1 тачка 3 Закона о основама система образовања и васпитања; уверење да поседују дозволу за рад (лиценцу) за наставника, педагога или психолога; потврду о радном стажу (потребно је да кандидат има најмање пет година радног стажа у области образовања и васпитања) и положен испит за директора. Кандидат који буде изабран за директора школе ступиће на дужност 01.09.2016. године, уколико министар просвете да сагласност на избор. Мандат директора школе траје 4 године и почиње да тече од дана ступања на дужност. Стамбено питање за кандидата који буде изабран није обезбеђено. Конкурс остаје отворен 15 дана од дана објављивања у публикацији „Послови”. Неблаговремена и непотпуна документација неће бити разматрана. Пријаве на конкурс слати на адресу: Основна школа „Шарски одред” Севце, 38157 Брезовица, уз обавезну назнаку „Пријава на конкурс”. Све додатне информације у вези са конкурсом могу се добити на горенаведени број телефона.

www.nsz.gov.rs

ОШ „ПЕТАР КОЧИЋ“ Брњак, 38228 Зубин Поток

Директор на период од четири године

УСЛОВИ: Кандидати треба да испуњавају следеће услове: да имају држављанство Републике Србије; да поседују одговарајуће високо образовање у складу са чланом 8 став 2 и чланом 120 Закона о основама система образовања и васпитања (високо образовање стечено на студијама другог степена - мастер академске студије или специјалистичке академске студије у складу са Законом о високом образовању, почев од 10.09.2005. године или на основним студијама у трајању од најмање четири године, по пропису који је утврђивао високо образовање до 10. септембра 2005. године), педагога или психолога; да поседују лиценцу, односно положен стручни испит и да испуњавају остале услове за наставника, педагога или психолога; да имају положен испит за директора; да имају пет година радног стажа у области образовања и васпитања, након стеченог одговарајућег образовања; да нису осуђивани правоснажном пресудом за кривична дела утврђена у чл. 120 став 1 тачка 3 Закона о основама система образовања и васпитања; да поседују психичку, физичку и здравствену способност за рад са децом и ученицима. Ако се на поновљени конкурс не пријави ниједан кандидат са високим образовањем, за директора основне школе може да буде изабран и наставник са одговарајућим образовањем и најмање десет година радног стажа у области образовања и васпитања, уз обавезу да положи испит за директора. Рок за пријављивање на конкурс је 15 дана од дана објављивања конкурса. Неблаговремене и непотпуне пријаве неће се узимати у разматрање. Уз пријаву на конкурс кандидати треба да приложе: уверење о држављанству; оверен препис/фотокопију дипломе о стеченом образовању; оверен препис/фотокопију уверења о положеном стручном испиту; потврду о радном искуству; уверење - потврду да нису осуђивани; лекарско уверење. Пријаве слати на адресу: ОШ „Петар Кочић” Брњак, 382228 Зубин Поток.

КРАГУЈЕВАЦ

УНИВЕРЗИТЕТ У КРАГУЈЕВЦУ ПРИРОДНО-МАТЕМАТИЧКИ ФАКУЛТЕТ

34 000 Крагујевац, Радоја Домановића 12
тел. 034/336-223

Доцент за ужу научну област Физика кондензоване материје у Институту за физику факултета, на одређено време - пет година

УСЛОВИ: VIII степен стручне спреме, докторат из области физичких наука. Остали услови утврђени су Законом о високом образовању („Сл. гласник РС”, 76/05, 100/07, 97/08, 44/10, 93/12, 89/13, 99/14, 45/15 и 68/15), Статутом Универзитета у Крагујевцу, Правилником о ближим условима и поступку за избор у звање наставника Универзитета у Крагујевцу, Статутом факултета и Правилником о систематизацији послова и радних задатака факултета, у складу са којима ће бити извршен избор пријављених кандидата.



Подршка
запошљавању
особа са
инвалидитетом

ОСТАЛО: Кандидати који конкуришу поред општих услова треба да испуњавају и посебне услове прописане законом и наведеним општим актима. Уз пријаву неопходно је доставити: биографију са подацима о досадашњем раду, оверену фотокопију дипломе о стеченој одговарајућој стручној спреми и списак и сепарате објављених радова, односно радова за који поседују потврду да су прихваћени за објављивање до момента пријаве на конкурс. Кандидати су такође дужни да уз пријаву на конкурс доставе и одговарајуће доказе надлежних органа поводом кривичних дела да нису правоснажном пресудом осуђени за кривично дело против полне слободе, фалсификовања јавне исправе коју издаје високошколска установа или примања мита у обављању послова у високошколској установи. Рок за пријављивање је 15 дана од дана објављивања конкурса. Неблаговремене и непотпуне пријаве неће се разматрати.

ФАКУЛТЕТ МЕДИЦИНСКИХ НАУКА

34000 Крагујевац, Светозара Марковића 69
тел. 034/306-800

Сарадник у настави за ужу научну област Превентивна и дејча стоматологија на одређено време 1 година

УСЛОВИ: завршен стоматолошки факултет са укупном просечном оценом најмање 8 и уписане докторске академске студије или магистар стоматолошких наука коме је прихваћена тема докторске дисертације. Услови утврђени одговарајућим одредбама Закона о високом образовању ("Сл. гласник РС" бр. 76/2005, 100/2007 - аутентично тумачење, 97/2008, 44/2010, 93/2012, 89/2013 и 99/2014), Статутом Универзитета у Крагујевцу и Статутом Факултета медицинских наука у Крагујевцу, у складу са којима ће бити извршен избор пријављених кандидата. Уз пријаву на конкурс доставити: биографију, потврду о уписаним докторским студијама, фотокопију оверених диплома, списак стручних и научних публикација и по један примерак тих публикација. Сви конкурсну документацију са доказима о испуњености услова конкурса кандидати су у обавези да доставе и у електронској форми (на компакт диску - CD). Рок за пријаву је 15 дана.

ОСНОВНА ШКОЛА

"КАРАЂОРЂЕ"

34310 Топола, Мије Тодоровића 8
тел. 034/811-003

Директор на мандатни период од 4 године

УСЛОВИ: Кандидат за директора школе треба да испуњава следеће услове: да има одговарајуће високо образовање стечено на студијама другог степена (мастер академске студије, специјалистичке академске студије или специјалистичке струковне студије), по пропису који уређује високо образовање почев од 10. септембра 2005. године или на основним студијама у трајању од најмање четири године, по пропису који је уређивао високо образовање до 10. септембра 2005. године, за наставника основне школе, педагога и психолога; да има дозволу за рад за наставника, педагога или психолога (лиценцу); да има најмање пет година рада у установи на пословима образовања и васпитања, након стеченог одговарајућег образовања; да има обуку и положен испит за директора школе; да има психичку, физичку и здравствену способност за рад са ученицима; да није осуђиван правоснажном пресудом за кривична дела утврђена у чл. 120 став 1 тачка 3 Закона о основама система образовања и васпитања; да има држављанство Републике Србије; да зна језик на коме се остварује образовно-васпитни рад. Уз пријаву на конкурс кандидат треба да приложи: радну биографију са кретањем у служби; оверену фотокопију дипломе о стеченом високом образовању; оверену фотокопију дозволе за рад (лиценце); потврду о радном стажу у установи на посло-

вима образовања и васпитања, након стеченог одговарајућег образовања; оригинал уверење о држављанству (не старије од 6 месеци); оверену фотокопију извода из матичне књиге рођених. Лекарско уверење да има психичку, физичку и здравствену способност за рад са ученицима подноси само изабрани кандидат, пре закључења уговора о раду. Уверење да кандидат није осуђиван правоснажном пресудом за кривична дела утврђена у чл. 120 став 1 тачка 3 Закона о основама система образовања и васпитања прибавља школа по службеној дужности. Доказ о знању језика на коме се изводи образовно-васпитни рад кандидат подноси уколико одговарајуће образовање није стекао на српском језику. Како подзаконски акт из члана 59 Закона о основама система образовања и васпитања није донет, документација кандидата без доказа о обуци и положеном испиту за директора школе сматра се комплетном. Изабрани кандидат биће у обавези да у закону утврђеном року положи испит за директора. Рок за пријављивање на конкурс је 15 дана од дана објављивања. Неблаговремене и непотпуне пријаве неће се узети у разматрање. Пријаве слати на адресу: Основна школа „Карађорђе“, 34310 Топола, Мије Тодоровића 8.

ФАКУЛТЕТ ИНЖЕЊЕРСКИХ НАУКА

34000 Крагујевац, Сестре Јањић 6
тел. 034/335-998

Наставник у звању редовног или ванредног професора за ужу научну област Примењена механика на неодређено време, односно одређено време од 5 година

Наставник у звању редовног или ванредног професора за ужу научну област Примењена механика на неодређено време, односно одређено време од 5 година

УСЛОВИ: Кандидат мора да испуњава општи предуслов у погледу неосуђиваности утврђен чланом 62 ставом 4 Закона о високом образовању; VIII степен стручне спреме - доктор техничких наука из области машинског инжењерства. Кандидати поред општих услова треба да испуњавају и услове предвиђене одредбама Закона о високом образовању ("Сл. гласник РС", бр. 76/2005, 100/2007 - аутентично тумачење, 97/2008, 44/2010, 93/2012, 89/2013 и 99/2014), Статута Факултета инжењерских наука Универзитета у Крагујевцу и Правилника о начину и поступку заснивања радног односа и стицања звања наставника Универзитета у Крагујевцу. Уз пријаву на конкурс потребно је доставити: диплому или уверење о стеченом докторату из одговарајуће научне области и диплому или уверење о претходно завршеним нивоима студија; извод из матичне књиге рођених; уверење о држављанству; биографију; доказ о педагошком искуству са навођењем послова које је кандидат обављао; оцену педагошког рада; списак стручних и научних радова, као и саме радове; уверење надлежног органа да кандидат није осуђиван за кривична дела и друге доказе којима се доказује испуњеност прописаних услова, обавезних и изборних елемената за избор наставника. Доказе је потребно доставити у оригиналу или овереној копији. Непотпуне и неблагоприятне пријаве неће се узимати у обзир. Документацију са доказима о испуњености услова конкурса кандидати су обавезни да доставе и у електронској форми, на компакт диску - CD-у, у складу са упутством за примену, начин достављања, попуњавања и утврђивања релевантних докумената које кандидат доставља у току поступка избора у звање (доступно на: http://www.kg.ac.rs/Docs/Uputstvo_KPP.docx). Пријаве кандидата са прилозима доставити на горенаведену адресу, са назнаком „Пријава на конкурс бр. 01-1/1653“. Конкурс је отворен 15 дана од дана објављивања у публикацији "Послови" и на интернет страници Универзитета у Крагујевцу.

КРАЉЕВО

ПОНИШТЕЊЕ ОГЛАСА
ОШ „ДРАГАН ЂОКОВИЋ УЧА“
 36204 Лађевци
 тел. 036/852-020

Оглас објављен у публикацији „Послови“ од 11.05.2016. године, поништава се у целости.

КРУШЕВАЦ

ДОПУНА ОГЛАСА
СРЕДЊА ШКОЛА БРУС
 37220 Брус, Братиславе Петровић 69
 тел. 037/825-167

Оглас објављен 18.05.2016. године у публикацији „Послови“ за избор директора, допуњује се у делу услова, тако што се додаје: кандидат мора да поседује и најмање пет година рада у установи на пословима образовања и васпитања, након стеченог одговарајућег образовања. У осталим деловима оглас је непромењен.

ПРВА ТЕХНИЧКА ШКОЛА
 37000 Крушевац, Ђирила и Методија 26

Наставник обуке вожње

УСЛОВИ: У радни однос може бити примљен кандидат који испуњава опште услове предвиђене Законом о раду („Сл. гласник РС“, бр. 24/05, 61/05, 54/09, 32/13 и 75/14), посебне услове предвиђене Законом о основама система образовања и васпитања („Сл. гласник РС“, бр. 72/09, 52/11, 55/13, 35/15 - аутентично тумачење и 68/15), као и услове у погледу одговарајућег образовања предвиђене Правилником о врсти стручне спреме наставника, стручних сарадника и помоћних наставника („Сл. гласник РС“, бр. 5/91, 1/92, 21/93, 3/94, 7/96, 7/98, 3/99, 6/2001, 3/2003, 8/2003, 11/2004, 5/2005, 6/2005, 2/2007, 4/2007, 7/2008, 11/2008, 5/2011, 8/2011, 9/2013, 6/14, 5/15 др. правилници). Неблаговремене и непотпуне пријаве неће се узети у разматрање. Одлуку о избору кандидата директор ће донети у року од 8 дана од дана добијања резултата психолошке процене способности за рад са децом и ученицима. Пријаве слати на наведену адресу или лично предати на писарницу школе, са назнаком „За конкурс“.

ЛЕСКОВАЦ

ОСНОВНА ШКОЛА
“БОРА СТАНКОВИЋ”
 16254 Богојево, Владе Ђокића 66
 тел. 016/732-300

Спремач/ица

**са 50% радног времена, на одређено време ради
 замене одсутног запосленог преко 60 дана
 2 извршиоца**

УСЛОВИ: Кандидат треба да испуњава следеће услове: да има одговарајуће образовање - I степен стручне спреме; да има психичку, физичку и здравствену способност за рад са децом и ученицима; да није осуђиван правоснажном пресудом за кривична дела утврђена у чл. 120 став 1 тачка 3 Закона о основама система образовања и васпитања; да има држављанство Републике Србије; да зна језик на коме се остварује образовно-васпитни рад. Уз пријаву на конкурс са биографским подацима, кандидати треба да приложе: уверење о држављанству (не старије од 6 месеци); извод из матичне књиге рођених; оверен препис/фотокопију дипломе о стеченој стручној спреми. Уколико кандидат није стекао образовање на српском језику, у обавези је да достави доказ да је положио испит из српског језика по про-

граму одговарајуће високошколске установе. Уколико се докази уз пријаву подносе у овереној копији, овера копије не сме бити старија од 6 месеци. Лекарско уверење кандидат прилаже пре закључења уговора о раду, док уверење из казнене евиденције за горенаведена дела прибавља школа по службеној дужности. Рок за пријављивање је 8 дана од дана објављивања огласа. Неблаговремене и непотпуне пријаве неће се узимати у разматрање. Пријаве се могу доставити лично или на адресу школе. Ближе информације о конкурсима могу се добити на број телефона: 016/732-300. Напомена: школа нема обавезу враћања конкурсне документације кандидатима.

НИШ

ТЕХНИЧКА ШКОЛА „12. ФЕБРУАР“
 18000 Ниш, Београдска 22

**Наставник физике
 са 60% радног времена, на одређено време ради
 замене одсутног запосленог преко 60 дана**

УСЛОВИ: професор физике; дипломирани физичар; дипломирани астрофизичар; дипломирани инжењер физике, смер индустријска физика; дипломирани физичар за општу физику; дипломирани физичар за примењену физику; професор физике за средњу школу; дипломирани физичар - истраживач; дипломирани физичар за теоријску и експерименталну физику; дипломирани физичар за примењену физику информатику; дипломирани физичар медицинске физике; дипломирани професор физике - мастер; дипломирани физичар - мастер; дипломирани физичар - мастер физике - метеорологије; дипломирани физичар - мастер физике - астрономије; дипломирани физичар - мастер медицинске физике; дипломирани професор физике - хемије - мастер; дипломирани професор физике - информатике - мастер; дипломирани физичар - професор физике - мастер; дипломирани физичар - теоријска и експериментална физика - мастер; дипломирани физичар - примењена физика и информатика - мастер; мастер физике; мастер професор физике. Лице из тачке 14 које је стекло академско звање мастер мора имати претходно завршене основне академске студије на студијском програму из области физике. За наведено радно место неопходно је: одговарајуће образовање у складу са чланом 8 Закона о основама система образовања и васпитања („Службени гласник РС“ бр. 72/09, 52/11, 55/13 и 35/15); психичка, физичка и здравствена способност за рад са децом и ученицима (лекарско уверење или оверена фотокопија лекарског уверења доставља се приликом закључења уговора о раду и не сме бити старија од 6 месеци); да кандидат није осуђиван правоснажном пресудом за кривична дела утврђена у чл. 120 став 1 тачка 3 Закона о основама система образовања и васпитања (доказ прибавља школа); држављанство Републике Србије (доказ доставити уз пријаву на конкурс); извод из матичне књиге рођених (доказ доставити уз пријаву на конкурс); знање језика на ком се остварује образовно-васпитни рад. Непотпуне и неблагоприятне пријаве неће се узимати у разматрање.

НОВИ ПАЗАР

ОШ “ВУК КАРАЏИЋ”
 36320 Тутин, Његошева 5
 тел. 020/811-180

**Професор немачког језика
 на одређено време до повратка раднице са
 породилског одсуства и одсуства са рада ради неге
 детета**

УСЛОВИ: високо образовање у смислу члана 8 Закона о основама система образовања и васпитања („Сл. гласник РС“, број 72/2009 и 52/2011 и 55/2013), са називом стручне спреме према Правилнику о врсти стручне спреме наставника и стручних сарадника у основној школи („Сл. гласник РС“, број 11/2012 и 15/2013). Уз пријаву кандидати подносе: оверену фотокопију

дипломе о одговарајућем образовању, уверење о држављанству Републике Србије, извод из матичне књиге рођених. Уверење о неосуђиваности школа прибавља по службеној дужности, а лекарско уверење прилаже се по доношењу одлуке. Пријаве слати на адресу школе. Оглас је отворен 8 дана од дана објављивања. Пријаве са непотпуну документацијом се неће разматрати.

ОШ „РИФАТ БУРЏОВИЋ ТРШО“

36300 Нови Пазар, Ослобођења 103
тел. 020/316-867

Наставник разредне наставе на одређено време до повратка запослене са породиљског боловања

УСЛОВИ: У радни однос може да буде примљено лице под условима прописаним законом и ако има: одговарајуће високо образовање - на студијама другог степена (мастер академске студије, специјалистичке академске студије или специјалистичке струковне студије), по пропису који уређује високо образовање почев од 10. септембра 2005. године; да кандидат има психичку, физичку и здравствену способност за рад са децом и ученицима; да није осуђиван сходно члану 120 Закона о основама система образовања и васпитања („Службени гласник РС”, бр. 72/09, 52/11, 55/13); да има психичку, физичку и здравствену способност за рад са децом и ученицима; да није осуђиван сходно члану 120. Уз пријаву на конкурс доставити следећа документа: оверену фотокопију дипломе, уверење о образовању из психолошких, педагошких и методичких дисциплина од најмање 30 бодова и шест бодова праксе у установи, извод из матичне књиге рођених и уверење о држављанству. Лекарско уверење подноси се пре закључивања уговора о раду, а уверење да кандидат није кажњаван прибавља школа службено. Пријаве са потпуну документацијом доставити на адресу школе. Непотпуне и неблаговремене пријаве неће се разматрати.

ОШ „ВУК КАРАЏИЋ“

36320 Тутин, Кулина Бана 3
тел. 020/811-180

Директор на мандатни период од четири године

УСЛОВИ: да кандидат поседује одговарајуће високо образовање из члана 8 став 2 Закона о основама система образовања и васпитања („Сл. гласник РС”, број 72/2009, 52/2011 и 55/2013), за наставника и стручног сарадника у основној школи; да поседује дозволу за рад (лиценцу); да има психичку, физичку и здравствену способност за рад са децом и ученицима; да није осуђиван правоснажном пресудом за кривична дела утврђена у чл. 120 став 1 тачка 3 Закона о основама система образовања и васпитања; да има држављанство Републике Србије; да има најмање пет година рада у установи на пословима образовања и васпитања, након стеченог одговарајућег образовања; да има обуку и положен испит за директора установе. Уз пријаву поднети: диплому или оверену фотокопију дипломе о стеченом образовању (оверена фотокопија не сме бити старија од шест месеци); оригинал или оверену фотокопију документа о положеном испиту за лиценцу; потврду о радном искуству са подацима о пословима и задацима које је кандидат обављао, као и биографију са кратким прегледом кретања у служби; доказ да има психичку, физичку и здравствену способност за рад са децом и ученицима - лекарско уверење подноси изабрани кандидат, пре закључивања уговора о раду, као и доказ да није осуђиван за кривична дела утврђена законом; уверење о држављанству, не старије од шест месеци и извод из матичне књиге рођених. Како подзаконски акт из члана 59 Закона о основама система образовања и васпитања није донет, документација кандидата без положеног испита за директора се сматра комплетном, уколико су остала документа уредно достављена. Непотпуне и неблаговремене пријаве неће се разматрати. Документа слати

на адресу школе, са назнаком “Конкурс за директора”, у року од 15 дана од дана објављивања конкурса у публикацији “Послови”. Ближе информације могу се добити код секретара школе, на број телефона: 020/820-830 или на школски имејл: osvuk@yahoo.com.

НОВИ САД

ШКОЛА ЗА ОСНОВНО И СРЕДЊЕ ОБРАЗОВАЊЕ “МИЛАН ПЕТРОВИЋ” СА ДОМОМ УЧЕНИКА

21000 Нови Сад, Браће Рибникара 32
тел. 021/6616-366
e-mail: skolamp@eunet.rs

Наставник индивидуалне наставе у додатној подршци

УСЛОВИ: високо образовање (VII степен) на студијама другог степена (дипломске академске студије - мастер или специјалистичке академске студије); одговарајуће високо образовање на основним студијама у трајању од најмање четири године, звање дефектолог - логопед; пасивно знање рада на рачунару. Поред дефинисане стручне спреме, кандидати треба да испуњавају опште услове за заснивање радног односа: да имају психичку, физичку и здравствену способност за рад са децом и ученицима; да нису осуђивани правоснажном пресудом за кривична дела утврђена у чл. 120 став 1 тачка 3 Закона о основама система образовања и васпитања. Уз пријаву доставити: доказ о стручној спреми и уверење о држављанству; уверење о психичкој и здравственој способности изабрани кандидат доставља пре закључења уговора о раду; уверење о некажњавању школа прибавља по службеној дужности за изабраног кандидата. У поступку одлучивања о избору наставника школа врши избор кандидата који се упућују на претходну проверу психофизичких способности код надлежне службе за послове запошљавања. Непотпуне и неблаговремене пријаве неће се узимати у разматрање. Пријаве са траженом документацијом послати на горенаведену адресу, саознаком “За конкурс”.

ОСНОВНА ШКОЛА

“ВЕЉКО ВЛАХОВИЋ”

21105 Шагај, Улица 8 бр. 2
тел. 021/6520-142
e-mail: osveljkovlahovic@mts.rs

Наставник физичког васпитања место рада Шагај, са 60% радног времена, на одређено време ради замене одсутног запосленог преко 60 дана, тј. до повратка запосленог са функције директора школе, којем мирује радни однос за време првог мандата

УСЛОВИ: Кандидат треба да испуњава следеће услове из члана 120 став 1, а у вези са чланом 8 став 2 Закона о основама система образовања и васпитања: да има одговарајуће образовање у складу са Законом и Правилником о степену и врсти образовања наставника и стручних сарадника у основној школи (професор физичког васпитања, професор физичке културе, дипломирани педагог физичке културе, професор физичког васпитања - дипломирани тренер саознаком спортске гране, професор физичког васпитања - дипломирани организатор спортске рекреације, професор физичког васпитања - дипломирани кинезитерапеут, дипломирани професор физичког васпитања и спорта, мастер професор физичког васпитања и спорта, мастер професор физичког васпитања и кинезитерапије, професор физичког васпитања и спорта, мастер физичког васпитања и спорта); да је психички, физички и здравствено способан за рад са ученицима; да није осуђиван правоснажном пресудом за кривична дела утврђена у чл. 120 став 1 тачка 3

Закона о основама система образовања и васпитања; да има држављанство Републике Србије; да зна језик на коме се остварује образовно-васпитни рад.

ОСТАЛО: Уз пријаву на конкурс кандидати треба да приложе: оверен препис или фотокопију дипломе о стеченом образовању, оверену фотокопију уверења о држављанству (не старијег од 6 месеци), кратку биографију или CV. Неблаговремене и непотпуне пријаве се неће узети у разматрање. Пријаве на конкурс се подносе поштом препорученом пошиљком на горенаведену адресу или лично у секретаријату школе уторком и четвртком од 10 до 12 часова. Ближе информације о конкурсима могу се добити код директора и секретара школе на горенаведени број телефона.

ФАКУЛТЕТ ТЕХНИЧКИХ НАУКА

21000 Нови Сад, Трг Доситеја Обрадовића 6
тел. 021/485-2068

Сарадник у звање асистента за ужу област Теоријска и примењена математика на одређено време од 3 године

УСЛОВИ: VII/1 степен стручне спреме, математичке струке, услови прописани чланом 72 Закона о високом образовању и општим актима Универзитета у Новом Саду, односно Факултета техничких наука. Приложити пријаву за избор у звање и пријем у радни однос (навести звање, прецизан назив уже области и датум објављивања конкурса) и доказе о испуњености услова конкурса: краћу биографију; оверене фотокопије диплома и додатка дипломи; оригинални доказ о држављанству (не старији од 6 месеци); оригинални извод из матичне књиге рођењих; уверење из суда да кандидат није правоснажно осуђиван (свим дипломама стеченим у иностранству потребно је приложити и доказ о нострификацији); списак објављених научних радова, књиге и саме радове. Комисија ће разматрати само благовремене и потпуне пријаве. Пријаве слати на горенаведену адресу. Конкурс је отворен 7 дана од дана објављивања.

ОСНОВНА ШКОЛА "ХЕРОЈ ПИНКИ"

21400 Бачка Паланка, Трг братства јединства 12
тел. 021/6040-687
e-mail: kontakt@herojpinku.edu.rs

Наставник разредне наставе за ученике са сметњам у развоју - дефектолог на одређено време до повратка запослене са породиљског одсуства и одсуства са рада ради неге детета

УСЛОВИ: У радни однос може бити примљен кандидат који испуњава следеће услове: поседовање одговарајућег високог образовања на студијама другог степена (мастер академске студије, специјалистичке академске или специјалистичке струковне студије), у складу са Законом о високом образовању почев од 10.09.2005. године по програму за дефектолога или дипломирани дефектолог по пропису који је уређивао високо образовање до 10.09.2005. године; поседовање психичке, физичке и здравствене способности за рад са децом и ученицима; поседовање држављанства Републике Србије; да кандидат није осуђиван правоснажном пресудом за кривична дела утврђена у чл. 120 став 1 тачка 3 Закона о основама система образовања и васпитања; да зна језик на коме се остварује образовно-васпитни рад.

ОСТАЛО: Потпуном пријавом сматра се пријава која садржи: доказ о држављанству Републике Србије; оверен препис или оверену фотокопију уверења или дипломе дипломираног дефектолога, односно лица која испуњавају услове у складу са Правилником степену и врсти образовања наставника и стручних сарадника у основној школи ("Службени гласник РС - Просвет-

ни гласник", бр. 11/2012, 15/2013); оверен препис или оверену фотокопију уверења о положеном стручном испиту, уколико је кандидат исти положио. Неблаговремене и непотпуне пријаве неће се узети у разматрање. Пријаве се достављају на горенаведену адресу. Ближе информације о конкурсима могу се добити код секретара школе, на горенаведени број телефона.

ОСНОВНА ШКОЛА "ВУК КАРАЏИЋ"

21400 Бачка Паланка, Доситејева 3
тел. 021/6041-244

Наставник физичког васпитања са 30% радног времена

УСЛОВИ: У радни однос у установи може да буде примљено лице које има одговарајуће образовање (у складу са чл. 8 Закона о основама система образовања и васпитања); психичку, физичку и здравствену способност за рад са децом и ученицима; да није осуђивано за кривична дела из чл. 120 став 1 тачка 3 Закона о основама система образовања и васпитања; да има држављанство Републике Србије и зна језик на ком се остварује образовно-васпитни рад. Кандидати уз пријаву на конкурс треба да доставе: оверену фотокопију дипломе о стеченој стручној спреми; доказ да имају образовање из психолошких, педагошких и методичких дисциплина стечено на високошколској установи у току студија или након дипломирања од најмање 30 бодова и шест бодова праксе у установи, у складу са ЕСПБ; оригинал уверење о држављанству (не старије од шест месеци); доказ о знању језика на којем се изводи образовно-васпитни рад (осим кандидата који су одговарајуће образовање стекли на том језику). Уверење о психичкој, физичкој и здравственој способности за рад са децом и ученицима подноси се пре закључења уговора о раду, а доказ о неосуђиваности прибавља установа. Непотпуне и неблагоприятне пријаве неће се разматрати. Пријаве доставити на горенаведену адресу. Ближе информације о конкурсима могу се добити код секретара школе, на горенаведени број телефона.

ОСНОВНА ШКОЛА "22. АВГУСТ"

21209 Буковац, Трг жртава геноцида 1
тел. 021/826-020

Директор на период од 4 године

УСЛОВИ: Кандидат треба да испуњава услове прописане чл. 59, чл. 8 став 2 и чл. 120 Закона о основама система образовања и васпитања ("Службени гласник РС", бр. 72/09, 52/11, 55/13, 35/15 - аутентично тумачење и 68/15) и Правилником о ближим условима за избор директора установе образовања и васпитања ("Службени гласник РС", бр. 108/15), и то: лице које има одговарајуће високо образовање на студијама другог степена (мастер академске студије, специјалистичке академске студије или специјалистичке струковне студије), по пропису који уређује високо образовање почев од 10. септембра 2005. године; на основним студијама у трајању од најмање четири године, по пропису који је уређивао високо образовање до 10. септембра 2005. године; лице које испуњава услове за наставника основне школе, за педагога и психолога, има дозволу за рад, обуку и положен испит за директора установе (директор који нема положен испит за директора школе дужан је да га положи у року од годину дана од дана ступања на дужност, а сходно условима прописаним Законом о основама система образовања и васпитања) и има најмање 5 година рада у установи на пословима образовања и васпитања, након стеченог одговарајућег образовања; лице које има психичку, физичку и здравствену способност за рад са децом и ученицима; лице које није осуђивано правоснажном пресудом за кривична дела утврђена у чл. 120 став 1 тачка 3 Закона о основама система образовања и васпитања; лице које има држављанство Републике Србије; да зна језик на коме се остварује образовно-васпитни рад.

ОСТАЛО: Уз пријаву кандидат подноси: биографске податке, односно радну биографију (кратак преглед кретања у служби са предлогом програма рада директора школе, као и евентуалне прилоге којима доказује своје стручне, организацијске, педагошке и друге способности, уверење високошколске установе којим кандидат потврђује да је положио испит из српског језика, уколико образовање није стечено на српском језику; оверен препис дипломе о завршеном одговарајућем високом образовању; оверен препис уверења о положеном стручном испиту (дозволи за рад); потврду установе о раду у области образовања и најмање 5 година рада у установи на пословима образовања и васпитања, након стеченог одговарајућег образовања; уверење да кандидат није осуђиван правоснажном пресудом за кривична дела утврђена у чл. 120 став 1 тачка 3 Закона о основама система образовања и васпитања - прибавља установу; уверење о држављанству РС (не старије од шест месеци); извод из матичне књиге рођених (не старији од шест месеци); лекарско уверење да има психичку, физичку и здравствену способност за рад са децом и ученицима (не старије од шест месеци); остала документа која могу послужити приликом доношења одлуке о избору. Непотпуне и неблаговремене пријаве неће бити разматране. Пријаве се достављају на горенаведену адресу, са назнаком "За конкурс за директора школе". Ближа обавештења могу се добити у секретаријату школе, на горенаведени број телефона. Рок за пријаву је 15 дана од дана објављивања конкурса.

ПОЖАРЕВАЦ

ПРЕДШКОЛСКА УСТАНОВА "ЉУБИЦА ВРЕБАЛОВ"

12000 Пожаревац, Вука Караџића 1
тел. 012/210-308

Медицинска сестра - васпитач на одређено време ради замене запослене преко 60 дана

УСЛОВИ: IV степен стручне спреме - средња медицинска школа васпитачког смера; поседовање психичке, физичке и здравствене способности за рад са децом и ученицима; поседовање држављанства Републике Србије; да кандидат није осуђиван правоснажном пресудом за кривична дела утврђена у чл. 120 став 1 тачка 3 Закона о основама система образовања и васпитања. Рок за пријављивање је 8 дана од дана објављивања огласа. Неблаговремене и непотпуне пријаве неће се узети у разматрање. Потпуном пријавом сматра се пријава која садржи: доказ о држављанству Републике Србије (уверење о држављанству или извод из матичне књиге рођених - оригинали или оверене копије); оверен препис или оверену фотокопију дипломе о стеченом образовању. Пријаве треба послати на горенаведену адресу, са назнаком „За конкурс“. Ближе информације могу се добити код директора и секретара предшколске установе и путем телефона: 012/210-308.

ПРИЈЕПОЉЕ

ПРЕДШКОЛСКА УСТАНОВА "НЕВЕН"

31330 Прибој, Пионирска 2
тел. 033/2451-035

Васпитач на одређено време, до повратка запослене са породиљског одсуства и одсуства ради неге детета

УСЛОВИ: кандидат треба да поседује одговарајуће високо образовање за васпитача стечено на студијама другог степена (мастер академске студије, специјалистичке академске студије или специјалистичке струковне студије) по пропису који је уређивао високо образовање, почев од 10. септембра 2005. године или на основним студијама у трајању од најмање четири године, по пропису који је уређивао високо образовање до 10. септембра 2005. године или одговарајуће високо образовање за васпитача стечено на студијама првог степена (основне академске,

односно струковне студије), студијама у трајању од три године или више образовање за васпитача; да има психичку, физичку и здравствену способност за рад са децом, да није осуђиван правоснажном пресудом за кривично дело за које је изречена безусловна казна затвора у трајању од најмање три месеца, као и за кривична дела насиље у породици, одузимање малолетног лица, запуштање и злостављање малолетног лица или родоскрвњење, за кривично дело примање мита или давање мита, за кривично дело из групе кривичних дела против полне слободе, против правног саобраћаја и против човечности и других добара заштићених међународним правом, без обзира на изречену кривичну санкцију и за које није у складу са законом, утврђено дискриминаторно понашање; да има држављанство РС; и да зна језик на коме се одвија образовно-васпитни рад.

Медицинска сестра - васпитач на одређено време, до повратка запослене са породиљског одсуства и одсуства ради неге детета

УСЛОВИ: завршен IV степен стручне спреме, занимање медицинска сестра васпитач; да кандидат има психичку, физичку и здравствену способност за рад са децом, да није осуђиван правоснажном пресудом за кривично дело за које је изречена безусловна казна затвора у трајању од најмање три месеца, као и за кривична дела насиље у породици, одузимање малолетног лица, запуштање и злостављање малолетног лица или родоскрвњење, за кривично дело примање мита или давање мита, за кривично дело из групе кривичних дела против полне слободе, против правног саобраћаја и против човечности и других добара заштићених међународним правом, без обзира на изречену кривичну санкцију и за које није у складу са законом, утврђено дискриминаторно понашање; да има држављанство РС; и да зна језик на коме се остварује образовно-васпитни рад.

ОСТАЛО: Кандидати уз пријаву на конкурс треба да доставе: оверену фотокопију дипломе, односно уверење да поседују одговарајуће образовање; извод из матичне књиге рођених; уверење о држављанству Републике Србије. Уверење да кандидат није осуђиван правоснажном пресудом за кривична дела наведена у члану 120 став 1 тачка 3 Закона о основама система образовања и васпитања прибавља установу по службеној дужности. Доказ о психичкој, физичкој и здравственој способности лекарско уверење изабрани кандидат подноси пре закључења уговора о раду.

ПРОКУПЉЕ

ОСНОВНА ШКОЛА „МИЛОЈЕ ЗАКИЋ“

18430 Куршумлија, Топличка 14
тел. 027/381-124, 8100-055

Директор на мандатни период од 4 године

УСЛОВИ: за директора школе може бити изабрано лице које испуњава услове прописане чланом 8 став 2 и члановима 59 и 120 Закона о основама система образовања и васпитања („Сл. гласник РС“, бр. 72/09, 52/11, 55/13, 35/15 - аут. тумачење и 68/15) и Правилником о ближим условима за избор директора установе образовања и васпитања („Сл. гласник РС“, бр. 108/15), и то: да има одговарајуће високо образовање стечено на студијама другог степена (дипломске академске студије - мастер, специјалистичке академске студије или специјалистичке струковне студије), по пропису који уређује високо образовање почев од 10. септембра 2005. године, односно на основним студијама у трајању од најмање 4 године, по пропису који је уређивао високо образовање до 10. септембра 2005. године за наставника те врсте школе и подручја рада, за педагога и психолога; да има дозволу за рад (лиценцу), савладану обуку и положен испит за директора установе (како програм обуке за директора и правилник о полагању испита за директора школе нису донети, нити је Министарство просвете организовало полагање тог испита, изабрани кандидат ће бити у обавези да

у законском року од доношења истих положи испит за директора); да има најмање 5 година рада у установи на пословима образовања и васпитања након стеченог одговарајућег образовања; да кандидат испуњава услове прописане у члану 120 Закона о основама система образовања и васпитања; да има психичку, физичку и здравствену способност за рад са децом и ученицима; да није осуђиван правоснажном пресудом за кривична дела утврђена у чл. 120 став 1 тачка 3 Закона о основама система образовања и васпитања и да није правоснажно осуђиван за привредни преступ у вршењу раније дужности; да је држављанин Републике Србије; да зна језик на којем се одвија образовно-васпитни рад. Уз пријаву на конкурс кандидати су дужни да приложе: оверен препис или фотокопију дипломе о завршеном одговарајућем образовању, оверен препис или фотокопију уверења о положеном испиту за лиценцу, односно стручном испиту (дозвола за рад) за наставника или стручног сарадника, потврду да имају најмање 5 година рада у области образовања и васпитања након стеченог одговарајућег образовања, оверен препис или фотокопију уверења о држављанству Републике Србије и оверен препис или фотокопију извода из матичне књиге рођених, који не могу бити старији од 6 месеци; лекарско уверење да имају психичку, физичку и здравствену способност за рад са децом и ученицима, биографију са кратким прегледом кретања у служби; уверење суда да против њих није покренута истрага нити поднет оптужни предлог, нити подигнута оптужница за кривична дела из надлежног суда. Рок за пријављивање је 15 дана од дана објављивања у публикацији „Послови“. Пријаве доставити на наведену адресу школе, са назнаком „За конкурс за директора школе“ или лично. Ближе информације могу се добити на горенаведене бројеве телефона.

СМЕДЕРЕВО

ОШ “БРАНИСЛАВ НУШИЋ”

11300 Смедерево, Балканска 31
тел. 026/4617-378

Финансијско - административни сарадник на одређено време до повратка раднице са породиљског боловања, најдуже до 31.08.2016. године

УСЛОВИ: Кандидат треба да испуњава следеће услове: да има одговарајуће образовање (IV степен стручне спреме), да је држављанин Републике Србије, да има психичку, физичку и здравствену способност за рад са децом и ученицима, да није осуђиван правоснажном пресудом за кривична дела утврђена у чл. 120 став 1 тачка 3 Закона о основама система образовања и васпитања. Рок за пријављивање је 8 дана од дана објављивања огласа. Неблаговремене и непотпуне пријаве неће се узимати у разматрање. Уз пријаву на конкурс кандидати треба да приложе: оверену фотокопију дипломе о стеченој стручној спреми, уверење о држављанству Републике Србије. Одлуку о избору кандидата директор ће донети у року од 30 дана од дана добијања мишљења органа управљања.

СОМБОР

СРЕДЊА ЕКОНОМСКА ШКОЛА

25000 Сомбор, Апатински пут 90
тел. 025/421-217

Шеф рачуноводства

УСЛОВИ: одговарајуће образовање: дипломирани економиста - мастер, по пропису који уређује високо образовање почев од 10. септембра 2005. године; дипломирани економиста који је стекао образовање на основним студијама у трајању од четири године, по пропису који је уређује високо образовање до 10. септембра 2005. године; здравствена способност; да кандидат није осуђиван правоснажном пресудом за кривична дела утврђена у чл. 120 став 1 тачка 3 Закона о основама система образовања и васпитања; држављанство Републике Србије.

Кандидати уз пријаву подносе: оверену фотокопију дипломе; уверење о држављанству (оригинал или оверену фотокопију, не старије од 6 месеци); извод из матичне књиге рођених (оригинал или оверена фотокопија); биографију - CV. Уверење да кандидати нису осуђивани од надлежне полицијске управе прибавља школа по службеној дужности. Лекарско уверење подноси изабрани кандидат, пре потписивања уговора о раду. Пријаве са потребном документацијом доставити на адресу школе, са назнаком “За конкурс”. Рок за пријављивање је 8 дана од дана објављивања у публикацији “Послови”. Непотпуне и неблаговремене пријаве неће се узимати у обзир.

ПЕДАГОШКИ ФАКУЛТЕТ У СОМБОРУ

25000 Сомбор, Подгоричка 4
тел. 025/412-030

Наставник страног језика за ужу научну област Лингвистичке науке - руски језик са 30% радног времена, на одређено време од 5 година

УСЛОВИ: Услови за избор у звање и заснивање радног односа: кандидати морају имати завршено високо образовање првог степена у трајању од 4 године (240 ЕСПБ) - студијски програм руски језик, објављене научне, стручне радове у области за коју се бирају и способност за наставни рад. Кандидати уз пријаву подносе: оверену копију дипломе основних студија, кратку биографију, библиографију објављених радова и саме радове, оригинале: извода из матичне књиге рођених, уверења о држављанству, уверења да нису осуђивани и лекарског уверења.

Сарадник у настави за ужу научну област Библиотекарство на одређено време од годину дана

УСЛОВИ: Услови за избор у звање и заснивање радног односа: студент мастер академских или специјалистичких студија, студијски програм библиотекарство, библиотекарство и информатика или српска књижевност и језик. Кандидат мора имати завршену студију првог степена са укупном просечном оценом најмање 8, те испуњавати услове за избор у звање сарадника у настави који су прописани Законом о високом образовању, Статутом и општим актима Универзитета у Новом Саду и Статутом и општим актима Педагошког факултета у Сомбору. Кандидат уз пријаву подноси: оверену копију дипломе основних студија, уверење да је студент одговарајућих мастер или специјалистичких студија, кратку биографију, библиографију објављених радова и саме радове, оригинале: извода из матичне књиге рођених, уверења о држављанству, уверења да нису осуђивани и лекарског уверења.

Асистент за ужу научну област Математичке науке на одређено време од 3 године

УСЛОВИ: Услови за избор у звање и заснивање радног односа: студент докторских студија, студијски програм доктор математичких наука; студент докторских студија, студијски програм



Први
утисак је
најважнији
будите
истпред свих

доктор наука примењене математике; магистар наука коме је прихваћена тема докторске дисертације из уже научне области. Кандидати морају претходне нивое студија завршити са укупном просечном оценом најмање 8, те испуњавати услове за избор у звање асистента који су прописани Законом о високом образовању, Статутом и општим актима Универзитета у Новом Саду и Статутом и општим актима Педагошког факултета у Сомбору. Кандидат уз пријаву подноси: оверену копију дипломе основних студија, уверење да је студент одговарајућих докторских студија или потврду да је прихваћена тема докторске дисертације, кратку биографију, библиографију објављених радова и саме радове, оригинале: извода из матичне књиге рођених, уверења о држављанству, уверења да нису осуђивани и лекарског уверења.

ОСТАЛО: Поступак избора у звање и заснивање радног односа спроводи се у складу са одредбама Закона о високом образовању, одредбама Статута и опшних аката Универзитета у Новом Саду и Статута и опшних аката факултета. Пријаве са документацијом достављају се Педагошком факултету у Сомбору. Рок за пријављивање је 15 дана од дана објављивања у публикацији "Послови". Непотпуне и неблаговремене пријаве неће се разматрати.

СРЕМСКА МИТРОВИЦА

ОСНОВНА ШКОЛА

"БОШКО ПАЛКОВЉЕВИЋ ПИНКИ"

22300 Стара Пазова, Вука Караџића 4
тел. 022/310-613

Наставник српског језика

УСЛОВИ: да кандидат има одговарајуће високо образовање у складу са чл. 8 ст. 2 Закона о основама система образовања и васпитања и Правилником о степену и врсти образовања наставника и стручних сарадника у основној школи ("Сл. гласник - Просветни гласник РС", бр. 11/2012 и 15/2013); да има психичку, физичку и здравствену способност за рад са децом и ученицима; да кандидат није осуђиван правоснажном пресудом за кривична дела утврђена у чл. 120 став 1 тачка 3 Закона о основама система образовања и васпитања; да има држављанство Републике Србије; да зна језик на коме се остварује образовно-васпитни рад. Уз пријаву на конкурс кандидати треба да приложе: оверену копију дипломе о стеченом образовању и оверену копију уверења о држављанству. Уверење о здравственом стању дужан је да донесе кандидат који на конкурс буде изабран. Доказ о неосуђиваности прибавља школа за изабраног кандидата. Све пријаве се приложили документацијом предати лично у секретаријату школе, од 8 до 12 часова или послати поштом на горенаведену адресу. Оглас је отворен 8 дана од дана објављивања у публикацији "Послови". Неблаговремене и непотпуне пријаве неће се узети у разматрање. За све ближе информације о конкурсним процедурама се секретаријату школе на број телефона: 022/310-613.

ОСНОВНА ШКОЛА

"МИЛИЦА СТОЈАДИНОВИЋ СРПКИЊА"

22408 Врдник, Бошка Сремца 66

Директор на период од 4 године

УСЛОВИ: За директора може да буде изабрано лице које испуњава следеће услове прописане чл. 59, чл. 8 став 2, чл. 120 Закона о основама система образовања и васпитања („Службени гласник РС”, бр. 72/09, 52/11, 55/13, 35/15 и 68/15), да има одговарајуће високо образовање за наставника основне школе, за педагога и психолога, и то: на студијама другог степена (мастер академске студије, специјалистичке академске студије или специјалистичке струковне студије), по пропису који уређује високо образовање почев од 10. септембра 2005. године, однос-

но на основним студијама у трајању од најмање четири године, по пропису који је уређивао високо образовање до 10. септембра 2005. године; да поседује дозволу за рад (лиценцу), да је савладао обуку и има положен испит за директора установе; најмање 5 година рада у установи на пословима образовања и васпитања, након стеченог одговарајућег образовања; да има психичку, физичку и здравствену способност за рад са децом и ученицима; да кандидат није осуђиван правоснажном пресудом за кривична дела утврђена у чл. 120 став 1 тачка 3 Закона о основама система образовања и васпитања; да има држављанство Републике Србије. Уз пријаву на конкурс кандидати су дужни да поднесу: радну биографију која ће садржати преглед кретања у служби и предлог програма рада директора; оверену фотокопију дипломе о завршеном одговарајућем високом образовању (не старије од 6 месеци); оверену фотокопију уверења о положеном стручном испиту, односно испиту за лиценцу (не старије од 6 месеци); потврду установе о најмање 5 година радног стажа у области образовања и васпитања; да има стеченог одговарајућег образовања; уверење о држављанству Републике Србије (оригинал или оверену фотокопију, не старије од 6 месеци); уверење да има психичку, физичку и здравствену способност за рад са децом и ученицима (не старије од 6 месеци). Уверење да кандидат није осуђиван у складу са чланом 120 став 1 тачка 3 Закона о основама система образовања и васпитања - прибавља школа по службеној дужности. Пријавна која не садржи доказ о савладаној обуци и положеном испиту за директора школе неће се сматрати непотпуном, јер ће изабрани кандидат бити у обавези да тај испит положи у законском року. Рок за пријављивање је 15 дана од дана објављивања. Неблаговремене, неуредне и непотпуне пријаве неће бити узете у разматрање. Одлука о избору директора биће донета након спроведеног поступка, а решење о избору директора биће достављено учесницима конкурса. Својеручно потписану пријаву са доказима о испуњености услова и са назнаком „За конкурс за директора школе”, слати на адресу школе, или донети лично у секретаријату школе, у периоду од 08,00 до 12,00 часова.

СУБОТИЦА

УНИВЕРЗИТЕТ У НОВОМ САДУ

ГРАЂЕВИНСКИ ФАКУЛТЕТ

24000 Суботица, Козарачка 2а

Доцент научне области Архитектура и урбанизам на одређено време од 5 година

УСЛОВИ: доктор архитектонских наука, радно искуство 3 године у педагошком раду. Кандидати поред општих услова треба да испуњавају и услове предвиђене одредбама члана 64 Закона о високом образовању, члана 2 Правилника о начину и поступку стицања звања и заснивања радног односа наставника Универзитета у Новом Саду, члана 122 став 4 Статута Грађевинског факултета Суботица. Уз пријаву на конкурс треба приложити: кратку биографију, диплому факултета, диплому доктора наука, списак објављених радова и саме радове у протеклих 5 година. Непотпуне и неблаговремено приспеле пријаве се неће разматрати. Ближе информације се могу добити на телефон број: 024/554-300. Пријаве са доказима о испуњавању услова слати на горенаведену адресу. Оглас је отворен 8 дана од дана објављивања.

УНИВЕРЗИТЕТ У НОВОМ САДУ

ГРАЂЕВИНСКИ ФАКУЛТЕТ

24000 Суботица, Козарачка 2а

Стручни сарадник - истраживач на одређено време од 1 године

УСЛОВИ: дипломирани грађевински инжењер, минимум 5 година радног искуства у лабораторији за испитивање грађевинских материјала, познавање рада на компјутеру на високом нивоу, коришћење неког од специфичних софтверских пакета за обра-

ду текста (Open Office, Microsoft Word...) и софтвера за техничку обраду цртежа (CAD - Corel Draw), објављено минимум 10 научних/стручних радова, добро познавање барем једног од светских језика, предност: познавање метода које се примењују за експериментална испитивања у грађевинарству, објављени радови на СЦИ листи, искуство у изради пројеката намењених привреди у области грађевинарства. Уз пријаву на конкурс приложити: кратку биографију, дипломе о завршеним нивоима студирања, доказ о уписаним докторским студијама, списак научних радова, као и саме радове (у електронској форми). Ближе информације се могу добити на број телефона: 024/554-300. Пријаве са доказима о испуњености услова слати на горенаведену адресу. Оглас је отворен 8 дана од дана објављивања.

УНИВЕРЗИТЕТ У НОВОМ САДУ
ЕКОНОМСКИ ФАКУЛТЕТ У СУБОТИЦИ
24000 Суботица, Сегедински пут 9-11

**Сарадник у звање сарадника у настави за
ужу област Општа економска теорија и
политика**
на одређено време од једне године

УСЛОВИ: дипломирани економиста, студент мастер академских или специјалистичких академских студија, који је студије првог степена завршио са укупном просечном оценом најмање 8. Поред наведених услова, кандидати треба да испуне и друге услове прописане одредбама Закона о високом образовању („Сл. гласник РС”, број 76/05, 97/08, 44/10, 93/12, 89/13, 99/14 и 68/15), Статута Универзитета у Новом Саду од 28.12.2010. године, с изменама и допунама од 23.03.2012. године, 11.10.2012. године, 26.02.2013. године, 15.11.2013. године, 04.06.2015. године и 29.01.2016. године, Статута Економског факултета у Суботици бр. 01-5589 од 25.11.2011. године, с изменама и допунама од 06.03.2013. године, 04.06.2015. године, 09.07.2015. године и 14.04.2016. године и Правилника о избору наставника и сарадника Економског факултета у Суботици бр. 01-141 од 15.01.2013. године, с изменама и допунама од 07.03.2013. године.

ОСТАЛО: Уз пријаву приложити: биографију са подацима о досадашњем раду, извод из матичне књиге рођених, уверење о држављанству, оверене фотокопије диплома, потврду о статусу студента на студијама другог степена, списак радова и саме радове, потврду да лице није правоснажном пресудом осуђено за кривично дело против полне слободе, фалсификовања јавне исправе коју издаје високошколска установа или примања мита у обављању послова у високошколској установи, као и све остале доказе који упућују на испуњеност услова предвиђених законом, Статутом универзитета, Статутом факултета и Правилником факултета. Непотпуне и неблаговремено достављене пријаве неће бити разматране. Факултет неће враћати примљену конкурсну документацију кандидатима. Пријаве кандидата са прилозима подносе се на адресу факултета, у року од 8 дана од дана објављивања огласа.



Подршка
запошљавању
особа са
инвалидитетом

ПОНИШТЕЊЕ КОНКУРСА
ТЕХНИЧКА ШКОЛА “ИВАН САРИЋ”
24000 Суботица, Трг Лазара Нешића 9

**Оглас објављен у публикацији “Послови” број 671-672
од 27.04.2016. године поништава се у целости.**

Ш А Б А Ц

**СРЕДЊА ПОЉОПРИВРЕДНА ШКОЛА СА
ДОМОМ УЧЕНИКА - ШАБАЦ**
15000 Шабац, Војводе Путника 58
тел. 015/344-583

Шеф рачуноводства

УСЛОВИ: дипломирани економиста - мастер, стручно образовање стечено на студијама другог степена, мастер академске студије, по пропису који уређује високо образовање почев од 10. септембра 2005. године; дипломирани економиста VII степена стручне спреме - стручно образовање стечено на основним студијама у трајању од најмање четири године, по пропису који је уређивао високо образовање до 10. септембра 2005. године; да има психичку, физичку и здравствену способност за рад у школи; да није осуђиван правоснажном пресудом за кривична дела која га чине недостојним за обављање послова из области рачуноводства; 1 година радног искуства на пословима рачуноводства; држављанство РС. Кандидати треба да испуњавају опште услове предвиђене Законом о основама система образовања и васпитања и посебне услове предвиђене Правилником о организацији и систематизацији радних места у Средњој пољопривредној школи са домом ученика - Шабац. Директор школе расписује конкурс и врши избор кандидата за пријем у радни однос. Кандидат који буде изабран дужан је да пре закључења уговора о раду достави лекарско уверење о здравственој способности за рад, не старије од 6 месеци. Доказ о неосуђиваности прибавља школа.

ОСТАЛО: Уз пријаву кандидат треба да достави: оверену фотокопију дипломе о стеченом одговарајућем високом образовању, потврду о радном искуству, уверење о држављанству (не старије од 6 месеци), извод из матичне књиге рођених, кратку биографију. Пријаве на конкурс са потребним документима достављају се на адресу школе. Рок за подношење пријава је 8 дана од дана објављивања огласа. Непотпуне и неблаговремене пријаве неће се разматрати.

У Ж И Ц Е

ГИМНАЗИЈА „ЈОСИФ ПАНЧИЋ“
Бајина Башта, Вука Караџића 32
e-mail: gjosifpancic@open.telekom.rs

Наставник немачког језика
**на одређено време до 12 месеци, са могућношћу
заснивања радног односа на неодређено време**

УСЛОВИ: дипломирани филолог за немачки језик, мастер филолог за немачки језик. Конкурс је отворен до потуне радног места. Кандидати могу своје радне биографије да доставе мејлом или путем поште, на горенаведену адресу послодавца. Лице за контакт: Радован Гавриловић.

УЧИТЕЉСКИ ФАКУЛТЕТ

31000 Ужице, Трг Светог Саве 36
тел. 031/521-952

Асистент за ужу научну област Педагогија
на одређено време од 3 године

УСЛОВИ: Кандидат мора да испуњава општи предуслов у погледу неосуђиваности утврђен чланом 62 став 4 Закона о високом образовању и чланом 125е став 1 Статута Универзитета у Крагујевцу; студент докторских студија одговарајуће научне

области који је претходне нивое студија завршио са укупном просечном оценом најмање 8 и који је показао смисао за наставни рад, односно магистар наука одговарајуће научне области коме је прихваћена тема докторске дисертације и други услови прописани Законом о високом образовању, Статутом Универзитета у Крагујевцу, Статутом Учитељског факултета у Ужицу и другим актима факултета. Кандидати уз пријаву достављају: биографију; потврду надлежног органа (полицијске управе) да нису осуђивани за кривична дела прописана чланом 62 став 4 Закона о високом образовању и чланом 125е став 1 Статута Универзитета у Крагујевцу; потврду о уписаним докторским студијама; оверене копије диплома или уверења о претходно завршеним нивоима студија; друге доказе којима се доказује услуђеност прописаних услова. Конкурс је отворен 15 дана. Пријаве са документима и знаком "За конкурс" доставити на горенаведену адресу.

ВИСОКА ПОСЛОВНО-ТЕХНИЧКА ШКОЛА СТРУКОВНИХ СТУДИЈА

31000 Ужице, Трг Светог Саве 34
тел. 031/512-013

Предавач струковних студија за ужу научну област Грађевинско инжењерство
за наставне предмете: **Грађевински материјали, Материјали у савременом грађевинарству, Организација грађења и грађевинска механизација, Заштита грађевинских објеката од пожара, Управљање пројектима у грађевинарству**

УСЛОВИ: VII/2 степен стручне спреме, завршен грађевински факултет, академско звање магистра наука из научне области за коју се бира, објављени научни и стручни радови, способност за наставни рад и радно искуство у настави.

Предавач струковних студија за ужу научну област Менаџмент и бизнис
за наставне предмете: **Менаџмент стратегије и развоја, Менаџмент људских ресурса, Организација тренинга**

УСЛОВИ: VII/2 степен стручне спреме, завршен факултет организационих наука, академско звање магистра наука из научне области за коју се бира, из подручја менаџмент људских ресурса, способност за наставни рад и радно искуство у настави.

Сарадник у настави за ужу научну област Економске науке

за наставне предмете: **Финансијско рачуноводство, Основи рачуноводства, Пословне финансије, Анализа финансијских извештаја, Рачуноводство, Финансијски менаџмент, Економика бизниса на одређено време од једне године**

УСЛОВИ: завршене основне академске студије - економски факултет са укупном просечном оценом најмање 8, студент другог степена мастер академских студија или специјалистичких студија из области за коју се бира.

ОСТАЛО: Кандидати уз пријаву на конкурс подносе: биографију, оверену фотокопију дипломе о стеченом научном звању магистра наука, диплому о стеченом високом образовању, списак научних и стручних радова, потврду о радном искуству у настави. Кандидати за избор сарадника у настави достављају уверење о статусу студената другог степена мастер или специјалистичких студија. Пријаву на конкурс, биографију и списак објављених радова доставити на CD-у, уређено у Ms Word-у и у штампаној форми. Услови за избор прописани су Законом о високом образовању, Статутом школе, Правилником о систематизацији радних места и Правилником о избору наставника и сарадника. Пријаве на конкурс се достављају на горенаведену адресу.

ВАЉЕВО

ОСНОВНА ШКОЛА "ИЛИЈА БИРЧАНИН"

14255 Ставе, Бобова 170
стел. 014/271-104, 271-270

Професор хемије

са 40% радног времена, на одређено време до повратка запослене са боловања

Професор енглеског језика

са 70% радног времена, на одређено време до повратка запослене са боловања

УСЛОВИ: Општи и посебни услови за заснивање радног односа у школи прописани су чл. 8 и 120 Закона о основама система образовања и васпитања ("Сл. гласник РС", бр. 72/09 и 52/11 и 55/13, 35/15 - аутентично тумачење и 68/2015). Кандидат уз пријаву са биографским подацима, односно радном биографијом, треба да достави: диплому о одговарајућем стеченом високом образовању за радно место наставника и стручних сарадника у основној школи ("Сл. гласник РС - Просветни гласник", бр. 11/12, 15/13 и члан 8 Закона о основама система образовања и васпитања, "Сл. гласник РС", бр. 72/09, 52/11, 55/13, 35/15 - аутентично тумачење и 68/15); уверење о држављанству РС, не старије од 6 месеци; доказ о знању језика на коме се остварује образовно-васпитни рад (осим кандидата који су одговарајуће образовање стекли на том језику); потврду високошколске установе да има образовање из психолошких, педагошких и методичких дисциплина од најмање 30 бодова и 6 бодова праксе у установи, у складу са Европским системом преноса бодова или доказ о положеном стручном испиту за наставника или лиценцу за наставника (кандидат који има положен стручни испит или лиценцу за наставника није у обавези да достави потврду високошколске установе о поседовању психолошко-педагошких, методичких дисциплина од најмање 30 бодова и 6 бодова праксе, а лице које нема лиценцу доставља потврду да има наведено образовање од стране високошколске установе). Психолошка способност за рад са децом и ученицима биће проверена само за кандидате који буду испуњавали услове конкурса и који буду у ужем избору на основу одлуке директора школе. Уверење да кандидати нису осуђивани за кривична дела утврђена чланом 120 став 1 тачка 3 Закона о основама система образовања и васпитања - прибавља школа. Лекарско уверење, односно доказ о општој здравственој способности, доставља изабрани кандидат пре закључења уговора о раду. Докази о испуњености услова подносе се у оригиналу или оверене фотокопије.

ОШ "МИЛЕ ДУБЉЕВИЋ"

14224 Лајковац, Светог Саве 3
тел. 014/3431-300, 3431-336

Наставник географије

за рад у матичној школи и у издвојеном одељењу
Бајевац

УСЛОВИ: одговарајуће образовање наставника, прописано чланом 8 Закона о основама система образовања и васпитања ("Сл. гласник РС", бр. 72/09, 52/11 и 55/13), односно Правилником о степену и врсти образовања наставника и стручних сарадника у основној школи ("Сл. гласник РС - Просветни гласник", бр. 11/12 и 15/13), уз остале опште законске услове (предвиђене чл. 120 Закона о основама система образовања и васпитања). Уз наведено, доставити доказ - исправу, коју издаје високошколска установа, којом се доказује стечено образовање из психолошких, педагошких и методичких дисциплина, из члана 8 став 4 Закона, односно доказ да су на студијама положили испите из психологије, педагогије, у складу са чланом 121 став 10 Закона о основама система образовања и васпитања. По изврше-

ном ужем избору кандидата, исти ће бити упућени на претходну психолошку процену радних способности за рад са децом и ученицима. Пријаве са документацијом слати на адресу школе, путем поште или лично.

Шеф рачуноводства

УСЛОВИ: мастер економиста, дипломирани економиста - мастер или дипломирани економиста, који је стекао високо образовање на основним студијама у трајању од најмање четири године, по пропису који је уређивао високо образовање до 10. септембра 2005. године и најмање две године радног искуства на одговарајућем радном месту, уз опште законске услове предвиђене чланом 120 Закона о основама система образовања и васпитања. Пријаве са документацијом слати на адресу школе, путем поште или лично.

ВРАЊЕ

**ОСНОВНА ШКОЛА
"ВОЈВОДА РАДОМИР ПУТНИК"**
17514 Џеп
тел. 017/479-130, 017/479-240

Наставник хемије

за 4 часа (20% радног времена) у издвојеном одељењу у Мањаку, на одређено време до повратка раднице са породилског одсуства и одсуства са рада ради неге детета и за 2 часа (10% радног времена) у централној школи у Џепу, на одређено време до повратка раднице са породилског одсуства и одсуства са рада ради неге детета

УСЛОВИ: сагласно Правилнику о степену и врсти образовања наставника и стручних сарадника у основној школи („Сл. гласник РС - Просветни гласник“, бр. 11/2012) - високо образовање. Кандидати треба да испуњавају услове прописане чл. 8 став 2 и чланом 120 став 1 Закона о основама система образовања и васпитања, као и услове предвиђене систематизацијом радних места. Уз пријаву приложити: оверени доказ о школској спреми (диплома), уверење о држављанству (не старије од 6 месеци), извод из матичне књиге рођених (оверен). Лице мора да зна језик на коме се остварује образовно-васпитни рад. Потврду да лице није осуђивано за кривично дело за које је изречена безусловна казна затвора у трајању од најмање 3 месеца из чл. 120 став 1 Закона о основама система образовања и васпитања - прибавиће школа. Напомена: Лекарско уверење подноси се пре закључења уговора о раду и то од стране лица које је примљено по конкурсу. Проверу психофизичких способности за рад са ученицима обавља надлежна служба за послове запошљавања у Врању, са кандидатима који уђу у ужи избор, а испуњавају услове конкурса, применом стандардизованих поступака, сходно члану 130 став 5 Закона. Рок за пријављивање је 8 дана од дана објављивања огласа. Неблаговремене и непотпуне пријаве неће се узети у разматрање. Пријаве се подносе на горенаведену адресу.

ЗАЈЕЧАР

**ПРЕДШКОЛСКА УСТАНОВА
"ЂУЛИЋИ"**
19000 Зајечар, Насеље Краљевица бб

Кувар

УСЛОВИ: кандидати треба да имају завршену средњу економску школу, занимање кувар, III степен стручне спреме; да имају психичку, физичку и здравствену способност за рад са децом и ученицима, да нису осуђивани правоснажном пресудом за кривична дела утврђена у чл. 120 став 1 тачка 3 Закона о основама система образовања и васпитања; да имају држављанство Републике Србије; знају језик на коме се остварује васпитно-образовни рад. Уз пријаву и биографију кандидати треба да доста-

ве: оверену фотокопију дипломе о завршеној средњој школи, уверење о држављанству (не старије од 6 месеци), извод из матичне књиге рођених, а као доказ о знању језика на коме се остварује образовно-васпитни рад сматра се да је образовање стечено на српском језику на основу дипломе о стеченом образовању. Документација се подноси у оригиналу или овереној фотокопији. Рок за пријављивање кандидата на оглас је 8 дана од дана објављивања. Доказ о неосуђиваности кандидата прибавља установа. Услов да кандидат има психичку, физичку и здравствену способност за рад са децом и ученицима доказује се лекарским уверењем, које изабрани кандидат доставља пре закључења уговора о раду. Пријаве са потребном документацијом доставити Предшколској установи "Ђулићи" Зајечар, Насеље Краљевица бб. Неблаговремене и непотпуне пријаве неће се разматрати.



Посао се не чека, посао се тражи

ЗРЕЊАНИН

МУЗИЧКА ШКОЛА
„ЈОСИФ МАРИНКОВИЋ“
 23000 Зрењанин, Трг слободе 7
 тел. 023/561-104

Наставник клавира

за обављање послова клавирског сарадника за 100% радног времена, од чега у основној музичкој школи са 50% радног времена и у средњој музичкој школи са 50% радног времена, на одређено време до повратка запослене са одсуства са рада ради посебне неге детета

УСЛОВИ: услови предвиђени чланом 120 Закона о основама система образовања и васпитања: да кандидат има одговарајуће високо образовање стечено на студијама другог степена (мастер академске студије, специјалистичке академске студије или специјалистичке струковне студије, по пропису који уређује високо образовање почев од 10. септембра 2005. године или на основним студијама у трајању од најмање четири године, по пропису који је уређивао високо образовање до 10. септембра 2005. године). Лице које је стекло одговарајуће образовање мора да има образовање из психолошких, педагошких и методичких дисциплина стечено на високошколској установи у току студија или након дипломирања од најмање 30 бодова и 6 бодова праксе у установи, у складу са Европским системом преноса бодова, што је предвиђено чланом 8 Закона о основама система образовања и васпитања. Кандидат треба да има психичку, физичку и здравствену способност за рад са децом и ученицима, да није осуђиван правоснажном пресудом за кривична дела утврђена у чл. 120 став 1 тачка 3 Закона о основама система образовања и васпитања; да има држављанство Републике Србије; да зна језик на коме се остварује образовно-васпитни рад. Ближи услови у погледу степена и врсте образовања наставника за послове за које је конкурс расписан предвиђени су Правилником о врсти стручне спреме наставника, стручних сарадника и помоћних наставника у стручним школама („Сл. гласник РС - Просветни гласник“ бр. 5/91, 1/92, 21/93, 3/94, 7/96, 7/98, 3/99, 6/01, 3/03, 8/03, 11/04, 5/05, 6/05, 2/07, 4/07, 7/08, 11/08, 5/11, 8/11, 9/13, 6/14, 5/15 - др. правилници); односно Правилником о степену и врсти образовања наставника у основној музичкој школи („Сл. гласник РС - Просветни гласник“, бр. 18/13):

1. за радно место клавирска сарадња у средњој школи: дипломирани музичар - усмерење пијаниста: дипломирани музичар - пијаниста; дипломирани музичар - оргуљаш; дипломирани музичар - чембалиста, академски музичар - пијаниста; академски музичар - оргуљаш; академски музичар чембалиста; мастер музички уметник - професионални статус: клавириста, оргуљаш или чембалиста.

2. за радно место клавирска сарадња у основној школи: дипломирани музичар усмерења пијаниста: дипломирани музичар - пијаниста; дипломирани музичар - оргуљаш; дипломирани музичар - чембалиста; академски музичар - пијаниста; академски музичар - оргуљаш; академски музичар - чембалиста; мастер музички уметник - професионални статус: клавириста, оргуљаш или чембалиста.

ОСТАЛО: Кандидат уз пријаву треба да поднесе: доказ о држављанству Републике Србије (уверење о држављанству или извод из матичне књиге рођених); оверен препис или оверену фотокопију дипломе о стеченом одговарајућем образовању; оверен препис или оверену фотокопију уверења о положеном стручном испиту, односно испиту за лиценцу (осим приправника и других лица која могу засновати радни однос без положеног одговарајућег испита); доказ о поседовању образовања из психолошких, педагошких и методичких дисциплина стеченом на високошколској установи у току студија или након дипломирања од најмање 30 бодова и 6 бодова праксе у установи, у складу са Европским системом преноса бодова; доказ да лице

није осуђивано правоснажном пресудом прибавља школа по службеној дужности, а доказ о психичкој, физичкој и здравственој способности за рад са децом и ученицима доставиће се пре закључења уговора; радну биографију - пожељно. Оглас је отворен 8 дана од дана објављивања. Молбе са потребним документима слати на горенаведену адресу. Неблаговремене и непотпуне пријаве неће се узети у разматрање.



Посао се не чека, посао се тражи



ПИТАЛИ СТЕ НАС...

Телефон: 011/29 29 145
 Адреса: Послови - Национална служба
 за запошљавање
 Гундулићев венац 23-25/IV, 11000 Београд
 e-mail: novine@nsz.gov.rs
 aleksandra.bacevic@nsz.gov.rs

ПРОЦЕНА РАДНЕ СПОСОБНОСТИ

Како се врши и шта обухвата процена радне способности и могућности запослења или одржања запослења?

Процена обухвата медицинске, социјалне и друге критеријуме којима се утврђују могућности и способности особе са инвалидитетом неопходне за укључивање на тржиште рада и обављање конкретних послова, самостално или уз подршку. Захтев за процену радне способности и могућности запослења или одржања запослења подноси се надлежној организационој јединици Националне службе за запошљавање.

Потребна документација

1. Захтев за процену радне способности и могућности запослења или одржања запослења

2. Медицинска документација:

- предлог за утврђивање инвалидности, односно предлог за вештачење са извештајем и мишљењем о здравственом стању и радној способности, попуњен од стране изабраног лекара (Образац бр. 1 - утврђен Правилником РФ ПИО, не старији од 6 месеци)

- отпусне листе са подацима о налазима и извршеним прегледима

- специјалистички налази (не старији од 6 месеци)

- дијагностички тестови

- лабораторијски тестови (не старији од 6 месеци)

- налаз психолога, односно закључак који обухвата оцену менталних способности, личности и понашања појединца (не старији од 6 месеци)

- у случају вештачења професионалних болести и процене трајних последица проузрокованих повредама на раду, неопходна је и експертиза завода за медицину рада, Института за медицину рада Србије „Др Драгомир Карајовић“, односно завода за здравствену заштиту радника

3. Друга неопходна документација:

- доказ о стручној спреми или радном искуству (диплома/уверење о стручној спреми или уговор о раду/решење о отказу уговора о раду)

- социјална анкета - подразумева разговор са стручним лицем из НСЗ и обавља се пре изласка на комисију за процену радне способности; разговор се заказује, а о термину ћете бити обавештени путем телефона или писмено

- решење о остваривању права по основу социјалне заштите (уколико поседујете)
- решење/доказ о статусу особе са инвалидитетом (уколико поседујете).

Ако сте запослени, уз наведену документацију потребно је доставити и:

- опис посла који обављате, као и предлог послова које би, према мишљењу послодавца, могли да обављате (издаје послодавац уз потпис и печат)
- доказ да су измирили трошкови процене радне способности.

Потребна документација се подноси у оригиналу или овереним фотокопијама (осим Обрасца бр. 1, који се подноси у оригиналу).

За незапослена и лица запослена у предузећу за професионалну рехабилитацију и запошљавање особа са инвалидитетом, трошкове процене радне способности сноси НСЗ.

За запослена лица трошкове сноси подносилац захтева или послодавац код кога се лице налази у радном односу у моменту подношења захтева, уплатом износа од 4.700 динара на подрачун надлежне филијале НСЗ. За друго лице које тражи запослење трошкове сноси подносилац захтева, уплатом износа од 4.700 динара на подрачун надлежне филијале НСЗ. Доказом о уплати се сматра: уплатница, налог за пренос или извод из банке, који мора да садржи податке о лицу на које се уплата односи (име и презиме, ЈМБГ).

Подношење захтева

Захтев уз одговарајућу медицинску и другу неопходну документацију подносите надлежној организационој јединици НСЗ, према месту пребивалишта. Изузетно, захтев за процену радне способности можете поднети и уз захтев за остваривање права на инвалидску пензију - надлежној филијали Републичког фонда за пензијско и инвалидско осигурање. Уколико не остварите право на инвалидску пензију (потпуни губитак радне способности), Републички фонд ће ваш захтев са пратећом документацијом проследити Националној служби за запошљавање на процену радне способности.

Комисија за процену радне способности

Када ваш захтев буде комплетиран, односно прибављена сва пратећа документација, Национална служба за запошљавање ће вас обавестити о тачном времену и месту одржавања комисије за процену радне способности. Процена се врши у просторијама Националне службе за запошљавање и неопходно је ваше лично присуство.

Оцену радне способности врши Комисија органа вештачења Републичког фонда за пензијско и инвалидско осигурање, коју чине: лекар вештач Републичког фонда, специјалиста медицине рада, клинички психолог и стручни сарадник из НСЗ.

Комисија сачињава Налаз, мишљење и оцену радне способности, на основу чега Национална служба за запошљавање доноси Решење о процени радне способности и могућности запослења или одржања запослења. Решење се доставља подносиоцу захтева путем поште, а може се преузети и лично, у просторијама НСЗ.

Радна способност се оцењује на основу следеће скале:

0. степен – ако не постоје тешкоће и препреке на раду, односно уколико су занемарљиве и не утичу на радну способност

1. степен – ако су тешкоће и препреке мале и утичу на радну способност у односу на занимање или послове које лице може да обавља, а омогућавају запошљавање под општим условима

2. степен – ако су тешкоће и препреке умерене, односно знатне, у односу на занимање или послове које лице може да обавља, а омогућавају запошљавање под посебним условима

3. степен – ако су тешкоће и препреке потпуне или вишеструке, односно лице се не може запослити или одржати запослење ни под општим ни под посебним условима, односно чији је радни учинак мањи од једне трећине радног учинка запосленог на уобичајеном радном месту, без обзира на занимање или послове.

Лице коме је утврђен 0. степен, у складу са законом, не скаче статус особе са инвалидитетом.

АКТУЕЛНО Конкурс за медицинаре за рад у Немачкој отворен до 24. јуна

МИНХЕН ИЛИ НОВИ САД

Незапослени али и запослени лекари и медицинске сестре пред дилемом - отићи у иностранство или не

Ниска примања и несигуран посао навели су медицинске сестре из Новог Сада да бољи живот потраже у Немачкој. Двадесетшестогодишња **Јелена С.** желела је да буде дефектолог. Завршила је Медицински факултет у Новом Саду. Посао у струци није нашла ни са факултетом, ни као медицинска сестра, те је научила немачки, конкурисала и одмах добила посао у близини Минхена.

- Пратила сам све могуће огласе и редовно аплицирала. Од неколико клиника добила сам позив на пробни рад, отишла сам у једну у близини Минхена на разговор и добила одмах посао. Нисам могла да верујем. За разлику од наше земље, не треба ти уопште веза. У Србији траже да у болницама волонтирамо шест месеци, па положимо државни испит, а онда да би добио посао остајеш у болници и радиш буквално бесплатно, да би, ако се некад укаже прилика, добио посао. Углавном се добија преко везе - прича саговорница. Како додаје, већина њених колега учи немачки језик и планирају да следе њен пример.

Директор Покрајинске службе за запошљавање **Небојша Кукић** за 021.рс каже да медицинске сестре које желе



ЗРЕЊАНИН

ЛЕКАРИ НЕЋЕ У НЕМАЧКУ

На евиденцији Националне службе за запошљавање у Зрењанину је 20 лекара и један лекар специјалиста, а на конкурс за посао у Немачкој није се јавио нико. У питању су углавном млади људи, између 25 и 29 година, а само њих четворо има између 30 и 34 године. Један лекар чека на посао 22 месеца, а остали до осам месеци. Њих троје имају радно искуство, док су остали без радног стажа. Највише је жена, чак 16. Шта је разлог што се млади лекари који чекају посао не одлучују да каријеру наставе у Немачкој, тешко је рећи. Највероватније је у питању недовољно знање немачког језика.



У вршачком Дому здравља

РАМПА ЗА РАД У ИНОСТРАНСТВУ

Иако су свесни чињенице да су велике разлике у зарадама у здравству код нас и у западним земљама, у вршачком Дому здравља заузели су став по којем не одобравају својим запосленима привремени рад у иностранству.

- Тај који је запослен овде не може да користи никакво одсуство ради одласка у иностранство да ради на другим пословима. Зна се тачно када радник може да узме неплаћено. Значи, Дом здравља Вршац не даје престанак - каже др **Родина Петку**, директорка Дома здравља Вршац.

С друге стране, Општа болница у Вршцу не оспорава запосленима право да остваре могућност рада у иностранству током неплаћеног одсуства. Из ове установе у иностранство је на период од три месеца већ одлазило двадесетак медицинских сестара. Додуше, само једна са интенцијом да тамо и остане, али кажу да интересовања има.

- Трудимо се да изађемо у сусрет, да не би људи и њихове породице имали финансијске проблеме - објашњава др **Зоран Илић**, директор Опште болнице Вршац.

На евиденцији вршачке филијале НСЗ тренутно су 102 лица медицинске струке, међу којима влада велико интересовање за одлазак у иностранство.

посао у Немачкој могу да се пријаве на конкурс НСЗ, што је омогућено захваљујући споразуму са Савезном агенцијом за запошљавање из Немачке.

- Могу да конкуришу и незапослени и запослени, а услови су средња медицинске школа општег или педијатријског смера и знање немачког језика. Почетна бруто плата је 1.900 евра - напомиње Кукић. Конкурс је отворен до 24. јуна.

Комора медицинских сестра и здравствених техничара Србије помаже здравственим радницима који желе да оду у иностранство, али се труди да се избори за боље услове за оне који остају.

- Медицинске сестре и техничари имају врло скромна примања и зато иду у Европу. Оно што је за Комору битно, како да им помогнемо да овде остваре свој професионални максимум, јесте да помогнемо у образовању медицинских сестара да се кроз законску регулативу признају сви нивои њиховог образовања - каже **Маја Арсенијевић Ђукић** и додаје да се Комора бори да они који оду на привремени рад у иностранство могу узети неплаћено одсуство, а да на њихово место дође здравствени радник који ће имати иста права као и онај што је у сталном радном односу.

Потражња за медицинским сестрама у Немачкој константно расте, док је у Србији на евиденцији Националне службе за запошљавање око 12.000 незапослених медицинара. Међу најтраженијим су педијатријске сестре, које са само завршеном средњом школом имају почетну плату од 1.900 евра.

АКТУЕЛНО Ефекти Сајма запошљавања у Смедереву и позива турске компаније „Каизен“

ШИЋУ И КРОЈИЋУ САМО ДА РАДИМ

„Шићу и кројићу, што да не, само да радим“, каже Милош Јовановић, који је до стечаја радио у „Желвозу“ као бравар и пет година је без посла

Град Смедерево и локална филијала НСЗ организовали су Сајам запошљавања заједно са турском фирмом „Каизен“. Турци, наиме, намеравају да у Смедереву покрену фабрику текстила, а за то им је потребно, за почетак, више од 200 радника, са или без искуства у овој врсти индустрије. Дошло је више од 1.000 заинтересованих.

- Траже људе за око 270 радних места, углавном оператере у производњи. На евиденцији незапослених имамо око 450 кандидата који су радили у текстилној индустрији и одговарају профили, мада послодавцу није битно имају ли искуства у шивењу и кројењу или не. Тврде да раднике за то што је њима потребно могу да обуче за три недеље“ - каже **Олга Свилар**, директорка смедеревске филијале Националне службе за запошљавање. Објашњава и да је реч о озбиљном послодавцу, фирми која ради 26 година, производи више од два милиона артикала за „Зару“, „Манго“, „Версаће“...

На евиденцији смедеревске филијале НСЗ има око 9.100 незапослених. Мало је знано да је, у великој сенци коју на град баца Железара, до пре 10-15 година Смедерево имало и прилично развијену текстилну индустрију. Конфекције „Украс“ и „Велур“ су имале значајан удео у укупном броју запослених у граду, све док нису стигле године катастрофалних приватизација. Њихови бивши радници, али и многи други који су у међувремену стасали, баш као и они који су у тим истим годинама остали без посла, похрлили су на овај сајам.



- Радио сам у „Желвозу“ као бравар на обртном постољу. Фирма је отишла у стечај, а ја сам пет година без посла. Јављам се на све конкурсе, шићу и кројићу, што да не, само да радим - каже **Милош Јовановић**.

- Надам се само да неће имати ограничење у годинама, да запошљавају до 35 или 38, као ови други, јер ја имам 43. Радио сам доскора у приватној фирми, а газда ми је дао отказ. Имао сам бланко уговор о раду, само је потписао - јада се **Саша Ђорђевић**, који за разлику од Милоша има бар приближно искуство у траженој струци - радио је у фабрици намештаја и познато му је тапацирање.

У Филијали Зрењанин НСЗ у току обуке за тржиште рада

ПРЕКО ОБУКЕ БРЖЕ ДО ПОСЛА



У Филијали Зрењанин НСЗ у току су три обуке за тржиште рада: за пицца-мајсторе, руковоаце на ЦНЦ машинама и куваре. У прве две обуке укључено је по пет незапослених, док обуку за кувару похађају три полазника.

Извођач обуке за пицца-мајсторе је Академија „Оксфорд агент“ из Јагодине, а практични део наставе одвија се у пицерији „Њам-њам“ у Зрењанину. Након што савладају теорију и праксу полазници курса моћи ће да наставе каријеру у области угоститељства, у пицеријама, ресторанима или малопродајним објектима за печење и продају пицца.

- Академија „Оксфорд агент“ дуго сарађује са Националном службом за запошљавање, а ово је прва сарадња наше зрењанинске филијале са зрењанинском филијалом НСЗ - истиче **Жељана Живаљевић**, директорка ове институције.

Међу полазницима обуке за пицца-мајстора је и **Далиборка Олујић** из Ечке, која је са задовољством прихватила предлог да буде укључена у обуку.

- Феноменално је! Научили смо да правимо и развијамо тесто, да правимо кечап, наравно и да испечемо пицу, јер је код печења веома важна температура пећи. Правила сам пицу код куће, али тек сада видим да је ово професионалан посао и да се ради сасвим друкчије. Наравно, очекујем да ћу успешно положити испит и наћи посао - каже Далиборка.

Полазници истичу да имају добре услове за рад, а посебно хвале инструктора **Борисава Ловића**, професора у Економско-трговинској школи.

- За добру пицу потребан је добар материјал, услови за рад и наравно - добри мајстори. На крају сваког дана један од полазника направи пицу коју сви заједно поједемо. Верујем да ће кандидати бити добри пицца-мајстори - истиче Ловић.

Полазници курса за рад на ЦНЦ машинама наставу похађају у Техничкој школи у Зрењанину, а Центар за едукацију „NS Pro Group“ из Новог Сада је извођач обуке. Циљ курса је оспособљавање полазника за извођење обраде на ЦНЦ машинама. Предавачи, односно инструктори су професори Техничке школе **Ђорђе Клаћ** и **Дејан Димитријевић**.

„Сматрам да су оспособљени за рад на ЦНЦ машинама, познају техничко-технолошки поступак, знају да прочитају и израде радионички цртеж, да програм ураде на машини, као и сам процес обраде“, истиче Димитријевић.

Полазници се надају запослењу по завршетку обуке.

- До сада сам углавном радио у пекарама, а на евиденцији незапослених сам три месеца. Укључио сам се у ову обуку како бих научио нешто ново. Планирам да се запослим у оквиру машинске струке - каже **Жељко Караџић**, по струци прехрамбени технолог.

Александар Штрбац

МИ И ЕВРОПА Искуства компаније „Артинвест“ из Старе Пазове

ОД ПРОДАВЦА ДО ПРОИЗВОЂАЧА

Европска банка за обнову и развој понудила помоћ. Вредност пројекта Европске банке 40 хиљада евра. „Артинвест“ финансира 15 одсто, а остатак ЕУ. Компанија прошле године остварила промет вредан 9 милиона евра

Када се компанија „Артинвест“ из Старе Пазове одлучила да после две деценије продаје и дистрибуције намештаја и репроматеријала из увоза покрене сопствену производњу, суочила се са мањком искуства и вештине у новој области пословања. Европска банка за обнову и развој понудила им је помоћ да унапреде производњу кроз консултантске услуге страних експерата.

- Видели смо да је реч о људима са изузетно великим искуством, баш у сфери производње намештаја. Одлучили смо се за тај део пословања у „Артинвесту“, зато што смо ту, рекао бих, најмлађи, али да то учинимо на озбиљан начин. Доста дуго се бавимо тим, додуше са малим производњама на појединим локацијама. Међутим, први пут пре две године се сусрећемо са једном организацијом озбиљне производње и озбиљних производних процеса - објашњава **Саша Костић**, директор компаније „Артинвест“.

Вредност пројекта Европске банке за обнову и развој у тој компанији је 40 хиљада евра. „Артинвест“ финансира 15 одсто, а остатак ЕУ. Костић каже да су резултати, иако је пројекат још у току, већ видљиви.

За 22 године, колико послују, Костић каже да нису имали никакву помоћ од државе и сматра да постоји доста простора за бољу подршку малим и средњим предузећима у Србији, као и за уређење пословног амбијента...

- Препознатљиви су у подизању производних капацитета, видљиви су у смањеном броју рекламација и много бољем квалитету који излази из производње, у побољшаним мерењима, у другачијем начину доношења одлука које су везане за сам производни процес. Сматрам да ће окончањем овог процеса „Артинвест“ имати огромне бенефите од целог овог пројекта - уверен је Костић.

У нови производни погон „Артинвест“ је уложио четири милиона евра, а компанија је прошле године остварила промет вредан 9 милиона евра. За 22 године, колико послују, Костић каже да нису имали никакву помоћ од државе



Иако је пројекат још у току, резултати су већ видљиви у подизању производних капацитета, смањеном броју рекламација, бољем квалитету који излази из производње, као и у другачијем начину доношења одлука које су везане за сам производни процес...

У нови производни погон „Артинвест“ уложио четири милиона евра

донекле коче развој компаније. Немамо ни уређен систем наплате потраживања. Морамо да се бавимо с прегршт неких ствари које нису директно везане за подстицање резултата у продаји или усавршавање производње. Првенствено мислим на нашу компанију, али и највиши или средњи менаџмент и у некој другој компанији у Србији - објашњава Костић.



„Доста има сиве економије, доста прописа и намета који оптерећују свакодневно и оперативно пословање и донекле коче развој компаније. Немамо ни уређен систем наплате потраживања“, каже Саша Костић, директор компаније „Артинвест“

и сматра да постоји доста простора за бољу подршку малим и средњим предузећима у Србији, као и за уређење пословног амбијента.

- Доста има сиве економије, доста прописа и намета који оптерећују свакодневно и оперативно пословање и

Иако су до сада извозили на тржишта у окружењу, немају довољно искуства у извозу на нека друга захтевнија тржишта, за шта домаћим фирмама посебно недостаје подршка државе. Сматра да би лакши долазак до информација, боље повезивање предузећа са локалном самоуправом и измене система привредних комора помогли домаћим предузећима да буду конкурентнија и на домаћем и на страном тржишту.

МОЈ ПУТ Ана Петровић, власница и директорка путничке агенције

ВЕРУЈЕМ У ЛЕКЦИЈЕ, НЕ У СУДБИНУ

У животу ме је водила крилатица „ко у чуда верује, тај чуда и ствара“. Прве године искористила сам програм „Прва шанса“ НСЗ и тако запослила своју прву сарадницу. Ту помоћ и данас сматрам великом

Уместо у матурску хаљину, новац је уложила у летовање на Тасосу. Путовања сматра најбољом инвестицијом у себе, а одлуку да из корена промени професију једном од најбољих у животу. **Ана Петровић**, власница и директорка путничке агенције „Travel Boutique“, према признањима која пристижу, једна је од најбољих младих менаџерки у Србији.

У разговору за „еКапију“ прича како је просторно планирање заменила организацијом јединствених путовања на егзотичне дестинације, како је научила да свет неће стати када она није на послу и зашто су промене једина константа у животу. Одрасла је у Ивањици, где је завршила основну и средњу школу. У Београд је дошла на студије просторног планирања на Географском факултету.

Факултет јој је, присећа се, лепо напредовао. Током студија имала је праксу у Аустрији, где је видела како изгледа радити у уређеној земљи, где се знају правила игре. По повратку добија праксу у једној од државних урбанистичких институција, где је начин рада у односу на Аустрију много заостајао. Тада је схватила да она тим послом не жели да се бави.



По дипломирању ради у малој приватној фирми која се углавном бавила извозом воћа. Каже да је брзо учила и продуктивно зарађивала те 2008. године.

„Међутим, новац као главни мотиватор може да вас покрене неко време, али ако тај посао није нешто што ви заиста волите да радите, врло брзо ћете изгубити и енергију и ентузијазам. То се мени десило 2009. године. Онда сам се питала шта је то што бих радила“, присећа се Ана.

Одговор јој је стигао од пријатеља.

„У то време сам свим својим пријатељима била нека врста саветника за путовања: како да добију визе, где да аплицирају, колико се у којој амбасади чека, шта да виде, где да иду... Један пријатељ ме је питао зашто то не наплаћујем?“, прича Ана. Идеја јој се учинила добром, више од свега волела је да путује.

„Прекретница се десила у Берлину 2010. године, на Сајму туризма. Тамо сам видела где је свет, а где смо ми, шта у



Србији нема. Тамо сам направила прве контакте и стекла сараднике са којима и дан-данас радим. По повратку у Србију, фирма је регистрована, са посебним сјајем у очима говори Ана.

Данас је „Travel Boutique“ синоним за далека, егзотична путовања, породично пливање са делфинима и још много тога. Петогодишњицу фирме дочекала је на Малдивима, као гост немачког „Dertour“-а, што је било наградно путовање за 10 најбољих регионалних агената.

Поносно показује плакете за сарадњу са студентском организацијом Aiesec, као и ЕБРД-ом. Ту је и урамљена награда за најбољег младог менаџера Српске асоцијације менаџера.

„Ви мислите да ћете се бавити путовањима, а на почетку се бавите законима, рачунима, папирологијом“, присећа се саговорница „еКапије“ почетака. Те прве године искористила је програм „Прва шанса“ Националне службе за запошљавање и тако запослила своју прву сарадницу. Ту помоћ и данас сматра великом.

„Интересовало ме је шта још могу да учиним за посао. Тако сам дошла до програма Бизнис менторства, који је у то време спроводио Смарт колектив. Старије предузетнице или искусније менаџерке биле су годину дана менторке млађим колегицама. Моја менторка била је **Андреа Брбаклић**, у то време директорка сектора комуникација и људских ресурса у Ерсте банци. Њена подршка је стварно била непроцењива“, каже Ана, која се потом прикључила Српској асоцијацији менаџера и Удружењу пословних жена.

Када погледа уназад, жао јој је једино што није и раније основала агенцију. Додаје да се у животу води крилатицом „ко у чуда верује, тај чуда и ствара“. Прошле године имала је озбиљнији здравствени проблем, што је схватила као озбиљно упозорење да се не даје толико. Научила је да боље избалансира пословно и приватно, као и да свет ипак није стао зато што ње на послу није било скоро четири месеца.

„Тада схватите да сте и ви заменили“, каже Ана.

На питање да ли такве и сличне ствари сматра судбинским, каже да не верује у судбину, али верује у лекције.

„Верујем да се ствари десе онда када треба да се десе, али да ви не можете да пустите да судбина нешто уради уместо вас. Негде сам прочитала мисао да се не може управљати правцем ветра који дува, али се могу прилагодити једра да би се стигло до жељене дестинације“, каже Ана која истински верује у то да „како зрачиш тако и привлачиш“.

ГОРЕ-ДОЛЕ И поред више од 200.000 незапослених Хрватска увози радну снагу

УВОЗЕ ЛЕКАРЕ, ПАСТИРЕ, БАЛЕТАНЕ...

Одлуком владе дозвољено ангажовање и 24 пилота, 10 стјуардеса, 14 балетана, три оперска певача, као и једног солисте опере и дирижента

Влада Хрватске, и поред више од 200.000 незапослених у тој земљи, била је приморана да распише квоте за „увоз“ људи за поједине професије или радна места, пошто их нема довољно на домаћем тржишту рада, преносе хрватски медији.

На листи професија и послова су лекари, пастири, балетани, оперски певачи, воћари... Многи хрватски лекари у потрази за бољим примањима постали су протеклих месеци нова генерација гастарбајтера, па их сада у Хрватској, према објавама медија, недостаје између 900 до чак 4.000. Зато није изненадила одлука Владе Хрватске о квотама за увоз лекара. За 2016. је предвиђено ангажовање пет доктора са специјалистичким образовањем, пет „обичних“ лекара, пет стоматолога, преноси хрватски „Пословни дневник“.

Да нико, упркос више од 200.000 незапослених, неће у пастире, шушка се већ дуго, па влада допушта 20 дозвола и за увоз пастира. Нису само пастири бројем потукли лекаре - одобрено је и 15 сезонских дозвола за увоз воћара, али и 35 годишњих дозвола за масере посебних врста масажа. Из увоза Хрватска може да ангажује и 24 пилота, али и 10 стјуардеса, те 14 балетана, три оперска певача, као и по једног солисту опере и дирижента.

Одобрено је и 10 дозвола за туристичке аниматоре. „Зар међу овдашњим студентима, а бројем прелазе 60.000, нема вољних и способних да током лета зараде депараца, па и аниматоре морамо да увозимо“, пита „Пословни дневник“.

Кинески произвођачи и дистрибутери челика на удару САД

„ЈУ ЕС СТИЛ“ ТУЖИ КИНЕСКЕ ЧЕЛИЧАНЕ

Амерички произвођач челика „Ју Ес Стил“ поднео је тужбу против великих кинеских произвођача и дистрибутера челика, захтевајући да се на америчком тржишту наводно забрани нефер трговање кинеским производима. „Ју Ес Стил“ у тужби терети кинеске компаније за незаконит дослух ради намештања цена, крађу трговинских тајни и лажно обележавање производа ради избегавања царинских дажбина и захтева искључивање кинеских производа од челика са америчког тржишта.

Кина држи више од половине светске производње челика, а широм света је суочена са оптужбама да преплавује тржиште производима који се продају испод тржишне цене, чиме крши глобалне трговинске прописе, наводи АФП.

Рекордан број незапослених у Аустрији

РАСТЕ НЕЗАПОСЛЕНОСТ КОД СТРАНАЦА



Незапосленост у Аустрији је порасла и у априлу, након више месеци раста и достигла је рекордни ниво од 424.697 особа без радног места пријављених Сервису за запошљавање (АМС), саопштило је аустријско Министарство за рад и социјална питања.

Према подацима министарства, незапосленост је у априлу порасла за 1,1 одсто, а према националној дефиницији, стопа незапослености достигла је 9,1 одсто. Највећи раст забележен је код особа старијих од 50 година, где је незапосленост порасла за 4,6 одсто.

Истовремено, смањена је незапосленост младих између 15 и 24 године, за 3,8 процената. Незапосленост аустријских држављана опала је за 0,7 одсто, уз истовремени пораст код страних држављана за 3,8 процената.

Међу незапосленим странцима све је више особа са правом на азил, чији је број, у поређењу са истим месецом пре годину дана, порастао за чак 48 одсто.

Румунија одобрила Молдавији кредит НОВАЦ ЗА ПЛАТЕ И ПЕНЗИЈЕ

Председник Румуније **Клаус Јоханис** потписао је одлуку о одобравању петогодишњег кредита вредног 150 милиона евра суседној Молдавији, за потребе финансирања плата у државном сектору и пензија. Молдавију су погодили вишемесечни протести, након што је нестало више од милијарду долара из три молдавске банке уочи парламентарних избора у новембру 2014. За годину дана земља је променила шест председника владе. Званични Букурешт је у јануару ове године упутио свом суседу хитну помоћ у храни. Молдавија је једна од најсиромашнијих европских земаља, а просечна месечна плата износи 220 евра.

Немачка металопрерађивачка и машинска индустрија

ПОСЛОДАВЦИ ДИЖУ ПЛАТЕ

Синдикати и послодавци у немачком снажном сектору металопрерађивачке и машинске индустрије постигли су договор о повећању плата од 4,8 одсто за 3,8 милиона радника, саопштио је синдикат ИГ Метал.

Према такозваном „пилот споразуму“ за савезну државу Северна Рајна-Вестфалија, који ће служити као репер за остатак земље, радници ће добити једнократну уплату од 150 евра у периоду април-јун 2016, преноси агенција „Франс прес“. Након тога њихове зараде ће 1. јула бити повећане за 2,8 процената и поново за 2,0 одсто у априлу 2017, наводи се у саопштењу синдиката ИГ Метал.

САЗНАЈТЕ ВИШЕ Корупција поједе до 2 одсто глобалне привреде годишње

МИТО УСИСА 2.000 МИЛИЈАРДИ ДОЛАРА

Трошкови мита надмашују више од 2 одсто глобалног БДП-а. С обзиром да је такав новац „прљав“, често се „исисава“ из привреде у оф-шор уточишта, што значи да не доприноси расту, наводи се у извештају ММФ-а

Давање мита „усисава“ између 1.500 и 2.000 милијарди долара годишње широм света, што нагриза привреде и погоршава социјалну заштиту за сиромашне, наводи се у новом извештају Међународног монетарног фонда о економском утицају корупције. Корупција, мито и други облици превара, који су заједнички и богатим и сиромашним земљама, ограничавају привредни раст и поткопавају прокламоване политике влада, пише у документу ММФ-а, преноси агенција „Франс прес“.

У говору припремљеном за Глобални антикорупцијски самит у Лондону, директорка ММФ-а **Кристин Лагард** истиче да све више и више лидера отворено тражи помоћ у борби против ове пошасте.

Извођење на суд моћних „великих риба“, које је потребно како би се послао јасан сигнал о посвећености променама, може се постићи само ако државно руководство видно подржава те процесе - каже Кристин Лагард

- Сиромаштво и незапосленост подједнако могу бити симптоми хроничне корупције - наводи се у говору Лагардове, у који је француска агенција имала увид.

- Док су директни економски трошкови корупције добро познати, индиректни трошкови могу још битије и још више да изнурују, што доводи до ниског раста и веће неједнакости у приходима - констатује Лагардова. Она одбацује идеју да је корупција постојан културни феномен у многим земљама и истиче да је у ствари та појава заједничка свим културама и да су земље с различитим културним наслеђима пронашле начине за решавање тог проблема.

- Покојни лидер Сингапура **Ли Куан Јев** био је врло ефикасан како у залагању за политику нулте толеранције према корупцији, тако и у изградњи надлежних институција у време када се корупција ширила у Сингапур - наводи Кристин Лагард.



Корупција одржава економску неефикасност, нарушава јавну политику и погоршава неједнакост, а такође плаши и домаће и стране инвеститоре

Економски ефекат корупције је тешко квантификовати, наводи се у извештају ММФ-а. Упркос тврдњама да она помаже „подмазивању точкава“ да би привреде функционисале, њен укупни утицај је врло негативан. Само трошкови мита надмашују више од 2 одсто глобалног бруто домаћег производа (БДП), који представља општу меру привредне производње - и зато што је такав новац „прљав“, он се чеш-

*Покојни лидер Сингапура **Ли Куан Јев** био је врло ефикасан како у залагању за политику нулте толеранције према корупцији, тако и у изградњи надлежних институција у време када се корупција ширила у Сингапур*

то исисава“ из привреде у оф-шор уточишта, што значи да не доприноси расту.

Корупција одржава економску неефикасност, нарушава јавну политику и погоршава неједнакост, додаје се у извештају. Она такође плаши и домаће и стране инвеститоре.

- Инвеститори заправо траже земље које им могу дати гаранције да, када направе улагање, неће бити уцењивани за давање мита“, наводи Лагард.

У извештају се предочава да подаци показују да је већа корупција ге-

Државни буџети корумпиранијих земаља пумпају се разним трошковима, као што су скупи пројекти који нуде веће могућности корупције

нерално у корелацији с нижим нивоом социјалне заштите за сиромашне. То је делом зато што се државни буџети корумпиранијих земаља пумпају разним трошковима, као што су скупи пројекти, који нуде веће могућности корупције.

Према речима Лагардове, ММФ је уврстила смернице за антикорупцијске мере у своје програме подршке владама, јер свеprisутна корупција отежава вођење прокламоване фискалне политике. Неки приступи су потврдили ефикасност у великом броју земаља: више плате за државне службенике, успостављање посебних антикорупцијских судова, кажњавање предузећа за корупцију у другом земљама и стварање посебних канцеларија за наплату пореза од највећих пореских обвезника.

Лагардова, такође, наглашава потребу за владавином права и чврстим вођством.

- Извођење на суд моћних „великих риба“, које је потребно како би се послао јасан сигнал о посвећености променама, може се постићи само ако државно руководство видно подржава те процесе - закључује Кристин Лагард.



НАЦИОНАЛНА СЛУЖБА
ЗА ЗАПОШЉАВАЊЕ



Позивни центар

0800 300 301

(позив је бесплатан)

АДРЕСЕ ФИЛИЈАЛА НСЗ

Београд

Гундулићев венац 23-25
тел. 011/2929-100, 2929-000

Нови Сад

Алберта Томе 2
тел. 021/4885-500

Зрењанин

Сарајлијина 4
тел. 023/519-800

Кикинда

Доситејева 24
тел. 0230/411-700

Панчево

Војводе Радомира Путника 20
тел. 013/306-800

Вршац

Феликса Милекера 21
тел. 013/802-400

Сомбор

Апатински пут 1
тел. 025/464-000

Сремска

Митровица
Светог Димитрија 31
тел. 022/638-800

Суботица

Трг слободе 3/3
тел. 024/644-600

Крагујевац

Светозара Марковића 37
тел. 034/505-500

Јагодина

Љубише Урошевића 16
тел. 035/201-011

Ниш

Ратка Вукићевића 3
тел. 018/501-200

Пирот

Кнеза Милоша 59
тел. 010/305-000

Прокупље

Цара Лазара 49
тел. 027/320-000

Бор

7. јула 29
тел. 030/453-100

Зајечар

Николе Пашића 77
тел. 019/444-500

Ваљево

Владике Николаја 1
тел. 014/295-600

Врање

Тодора Шпанца 1
тел. 017/407-100

Краљево

Цара Душана 78
тел. 036/302-000

Нови Пазар

Шабана Коче 18
тел. 020/330-000

Крушевац

Балканска 33
тел. 037/412-501

Лесковац

11. октобра 25
тел. 016/202-400

Пожаревац

Шумадијска 31
тел. 012/538-100

Смедерево

Др Миладина Милића 2
тел. 026/633-900

Ужице

Железничка 22
тел. 031/590-600

Пријеполје

Санчачких бригада 11
тел. 033/719-011

Чачак

Жупана Страцимира 35
тел. 032/303-700

Шабач

Масарикова 31
тел. 015/361-700

Лозница

Кнеза Милоша 3
тел. 015/879-700

Косовска

Митровица
Џона Кенедија 66
тел. 028/420-600

ПОКРАЈИНСКА СЛУЖБА ЗА ЗАПОШЉАВАЊЕ

Нови Сад

Булевар Михајла Пупина 6/1
тел. 021/48-85-901

ПОКРАЈИНСКА СЛУЖБА ЗА ЗАПОШЉАВАЊЕ

Косовска Митровица

Дрварска 10
тел. 028/423-090

