



ПОСЛОВИ

Бесплатна публикација о запошљавању

Број 862-863 / 31.12.2019.

слободних радних места

528

ГОДИНА УСПЕХА У СМАЊЕЊУ НЕЗАПОСЛЕНОСТИ

ТЕМА БРОЈА - Стопа незапослености у Србији први пут откако се мери пала је испод 10 одсто, а више од 137.000 особа укључено је у различите мере активне политике запошљавања

ПОСЛОВИ

Бесплатна публикација о запошљавању
Број 862-863 • 31. децембар 2019. године

САДРЖАЈ

<i>Свечана додела уговора у Зубином Поток</i> Стручна пракса – први корак у каријери	3
<i>Резултати рада Националне службе за запошљавање у 2019. години</i> Стопа незапослености испод 10 одсто	4
<i>Развој предузетничког духа код младих</i> Пословни изазов	8
<i>Иновације у медицини</i> Када се споје посао и љубав	10
Послови огласи	11
Администрација и управа	12
Трговина и услуге	21
Медицина	22
Здравство и социјална заштита	25
Култура и информисање	25
Индустрија и грађевинарство	26
Наука и образовање	26
<i>Филијала Ниш представила резултате мера активне политике запошљавања остварене у 2019. години</i> Још једна успешна година	43
<i>Одржана конференција посвећена дуалном образовању</i> Знање за будућност	44
<i>Прича која инспирише</i> Најбоље српске научнице	45
<i>Покретање и вођење приватног посла</i> Како премостити препреке	46
<i>Економска подршка младима у ризику</i> Нове перспективе	47
<i>Зелени град за еколошки одржива решења</i> Покрени се за животну средину	48
<i>Предузетничка прича</i> До успеха са ЦНЦ машинама	49



ГОДИНА УСПЕХА У СМАЊЕЊУ НЕЗАПОСЛЕНОСТИ

На крају 2019. године у теми броја говоримо о резултатима рада Националне службе за запошљавање, при чему се посебно истиче да је стопа незапослености у Србији први пут откако се мери пала испод 10 одсто и на крају трећег квартала 2019. године износила је 9,5 одсто. То је, како је недавно изјавио и директор НСЗ Зоран Мартиновић, вест која радује и охрабрује, али и мотивише да се са истим трендом настави и да се већ у 2020. години достигне просечна стопа незапослености у Европској унији. У 2019. години НСЗ је унапредила сарадњу са свим партнерима на тржишту рада, а више од 137.000 особа укључено је у различите мере активне политике запошљавања.

О успешном завршетку пословне 2019. године, активном раду НСЗ на смањењу незапослености, конкретније и прецизније за „Послове“ говоре директор Сектора за подршку запошљавања, као и начелници свих одељења. Они најављују да је план да се и у 2020. години настави истим темпом у смањењу број незапослених. Програми и мере ће бити додатно унапређени, а колико год могућности буду дозвољавале, износи финансијских средстава за подршку запошљавању биће повећани.

У Филијали Ниш НСЗ одржана је завршна конференција на којој су презентовани резултати рада и мера које су спроведене у 2019. години. Истакнуто је да је настављен тренд смањења броја незапослених, којих је тренутно мање за око 25 одсто у односу на исти период 2016. године.

У организацији Филијале Косовска Митровица НСЗ и Општине Зубин Поток, свечано су додељени уговори о реализацији програма стручне праксе - ЛАПЗ суфинансирање за 23 лица са евиденције.

Када се споје посао и љубав успех не може да изостане. То доказује и др Никодинка Николовска Синицки, из клинике „AS medicus“, која је добила специјално признање Удружења пословних жена „Цвет успеха за иновације у медицини“. Каже да јој је ова престижна награда мотив да са истим жаром настави да ради свој посао и уводи иновације које могу да помогну другима.

Били смо на такмичењу „Пословни изазов“, које већ 11. пут организују „Достигнућа младих у Србији“ у циљу промоције предузетништва међу средњошколцима. Такмичење у Београду окупило је 110 ученика из 32 средње школе, а тема изазова била је врло инспиративна – требало је да осмисле производ или услугу која би допринела већем броју гледалаца на спортским догађајима.

Предузетничку причу у овом броју посветили смо фирми „Алећо“ из Борче, која се од 2015. године бави машинском обрадом метала и која се за кратко време наметнула на домаћем и иностраном тржишту (Словенија, Мађарска, Хрватска, Немачка, Аустрија...). Почели су са једном машином и једним запосленим, а данас имају више од 20 машина и 20 запослених. Приликом пријема неких од њих користили су олакшице НСЗ за новозапослене.

Редакција

Издавач: Национална служба за запошљавање, **Директор:** Зоран Мартиновић

Редакција: Катарина Јовичин, Немања Новаковић,

Јелена Бајевић, Славица Даниловић, novine@nzs.gov.rs

Огласи: Марина Миловановић, marina.milovanovic@nzs.gov.rs, тел. 011/2929-302

Лектор: Бранка Тарбук, **Дизајн и припрема за штампу:** Марина Миловановић

Штампа: „Службени гласник“, ISSN 1451-4757

Оглашавање у публикацији „Послови“, је бесплатно.

Текст огласа за слободна радна места можете предати у најближој филијали/служби НСЗ.

Свечана додела уговора у Зубином Поток

СТРУЧНА ПРАКСА – ПРВИ КОРАК У КАРИЈЕРИ

У организацији Филијале Косовска Митровица НСЗ и Општине Зубин Поток, свечано су додељени уговори о реализацији програма стручне праксе - ЛАПЗ суфинансирање за 23 лица са евиденције Националне службе за запошљавање.

Додели уговора присуствовали су представници НСЗ и општине са сарадницима, в.д. директора Филијале Косовска Митровица НСЗ Верица Ђеранић и председник Привременог органа општине Срђан Вуловић.

Верица Ђеранић је истакла да је додела уговора резултат сарадње НСЗ и општине на решавању проблема незапослености. „Општина Зубин Поток и НСЗ потписале су у мају Споразум о уређивању међусобних права и обавеза у реализацији програма и мера активне политике запошљавања и тако дефинисале заједничко учешће у суфинансирању програма и мера предвиђених Локалним акционим планом запошљавања за 2019. годину. Општина Зубин Поток је за 2019. годину из буџета за ову намену уплатила 1.187.250 динара, што је 40% учешћа, док је одлуком министра за рад, запошљавање, борачка и социјална питања учешће НСЗ 60%, односно 1.780.875 динара“, истакла је Ђеранић.

„Општина Зубин Поток је ове године, као и претходних, препознала своју улогу у креирању локалне политике запошљавања. У Локалном акционом плану запошљавања за 2019. годину дефинисала је програме и мере чија реализација ће створити могућности за ангажовање већег броја незапослених лица, различитих занимања и степена квалификације“, рекла је Верица Ђеранић и истакла да је општина ове године средства из свог буџета уз суфинансирање средствима НСЗ определила за меру стручна пракса.

„Ово је мера која незапосленим лицима даје шансу да након завршеног шко-



ловања стечено знање могу применити у пракси, оспособити се за самосталан рад у струци, како би убудуће у потрази за послом били конкурентији на тржишту рада. Данас са задовољством можемо рећи да смо кроз овај програм успели да ангажујемо 23 лица, са планираним средствима у износу од 2.944.500 динара“, навела је директорка Филијале Косовска Митровица НСЗ.

Приликом креирања локалне политике запошљавања и припреме ЛАПЗ, општина је у сарадњи са НСЗ узела у обзир и карактеристике локалног тржишта рада. С обзиром да је на евиденцији испоставе НСЗ у Зубином Поток највећи број лица са завршеном средњом школом, ова категорија лица је препозната као циљна група која би требало да има приоритет при укључивању у програме и мере активне политике запошљавања. Тако је од укупног броја ангажованих чак 19 лица са средњом школом и за ову категорију је опредељен највећи износ средстава.

„Постигнути резултати у ангажовању више стотина лица кроз различите програме и мере последњих година, показују да општина Зубин Поток и НСЗ имају успешну сарадњу, са планом да се та сарадња настави, да се стварају услови за креирање нових програма и мера који ће поспешити запошљавање, пре свега теже запошљивих лица“, закључила је Верица Ђеранић

Председник Привременог органа општине Зубин Поток Срђан Вуловић изразио је захвалност НСЗ која кроз различите програме и мере утиче на повећање стопе запослености, као и на подршци коју пружа локалним самоуправама у решавању проблема незапослености. „Добили сте прилику за стручно оспособљавање у стеченом занимању, што је жеља сваког младог човека када заврши школу. Ако желите нешто да заслужите, онда морате да радите на томе, да се усавршавате, да не чекате него да радите“, рекао је Вуловић, обраћајући се младима којима су свечано уручени уговори о реализацији програма стручне праксе.

Полазници програма стручне праксе нису крили задовољство што су добили шансу да буду ангажовани кроз овај програм, јер ће им стечено искуство током стручног оспособљавања помоћи у даљој професионалној каријери, да буду сигурнији у тражењу посла, али и пружити могућност да остану у свом граду.

У 2019. години, са подручја општине Зубин Поток кроз програме и мере АПЗ кроз редовне позиве НСЗ и у складу са потписаним Споразумом ЛАПЗ суфинансирање, ангажовано је укупно 85 лица са опредељеним средствима у износу од 13.664.655 динара.

Наташа Миленковић



СТОПА НЕЗАПОСЛЕНОСТИ ИСПОД 10 ОДСТО

Стопа незапослености у Србији први пут откако се мери пала је испод 10 одсто и на крају трећег квартала 2019. године износила је 9,5 одсто. То је најбољи показатељ успешног рада Националне службе за запошљавање (НСЗ) у 2019. године. Како је недавно изјавио директор НСЗ Зоран Мартиновић, то је вест која радује и охрабрује, али и мотивише да се са тим трендом настави и да се већ у 2020. години достигне просечна стопа незапослености у Европској унији, која износи око седам одсто. Отварању нових радних места умногосте је допринео долазак страних инвеститора и оживљавање прерађивачке и производне индустрије. Сектори који бележе нарочито висок раст запошљавања су трговина на велико и мало, грађевинарство, ИТ сектор и услуге.

О томе шта је, колико и на који начин Национална служба за запошљавање урадила на смањењу незапослености у 2019. години, конкретније и прецизније одговоре за овај број „Послова“ добили смо од директорке Сектора за подршку запошљавања, као и од начелника одељења: за посредовање у запошљавању и планирање каријере, за професионалну рехабилитацију и запошљавање особа са инвалидитетом, за програме запошљавања и предузетништво и за образовање и обуке.

**Неда Милановић, директорка
Сектора за подршку запошљавању**

СВЕОБУХВАТНА ПОДРШКА ЛИЦИМА КОЈА ТРАЖЕ ПОСАО

На крају 2019. године, сумирајући резултате рада, можемо бити задовољни са оним што смо постигли. Добри резултати постигнути су захваљујући посвећеном раду свих запослених у основној делатности Националне службе за запошљавање, али и свим запосленима и сарадницима који пружају подршку у раду основне функције. Захваљујући заједничком раду и квалитетној сарадњи, омогућено је да се преко 137.000 особа укључи у различите мере активне политике запошљавања. Као и сваке године, подршка у тражењу посла незапосленим особама пружена је кроз саветодавне услуге, услуге професионалне оријентације, услуге планирања каријере, обуке, тренинге, али и примењујући различите видове финансијске подршке. Конкретна подршка сваком појединачном тражиоцу запослења зависи од његових потреба које се процењују приликом пријаве на евиденцију и ревидирају периодично, у складу са законом али и специфичним потребама.

И ове године спроводили су се програми и мере активне политике запошљавања који доводе до повећања запошљавања и запошљивости. Посебна пажња поново је посвећена

раду са теже запошљивим особама, које имају приоритет за укључивање у мере активне политике запошљавања. Реализоване су мере намењене особама без радног искуства, посебно младима, програм намењен особама без завршеног основног образовања, мере за стицање конкретних знања и вештина потребних на тржишту рада, подршка samozapošljavanju, подршка запошљавању особама са инвалидитетом, јавни радови и друге мере.



Неда Милановић

План је да у наредној години наставимо истим темпом. На основу досадашњег искуства, програми и мере ће бити додатно унапређени. Такође, колико год могућности буду дозвољавале, износи финансијских средстава за подршку запошљавању биће повећани у оквиру конкретних мера. Не мање значајно је да напоменемо да ћемо наставити да радимо на додатном унапређењу знања и вештина запослених у Националној служби за запошљавање кроз различите обуке, кроз које ће њихов рад са тражиоцима запослења достићи још виши ниво квалитета.

Горан Глежњић, начелник Одељења за посредовање у запошљавању и планирање каријере

МОТИВИСАЊЕ ТЕЖЕ ЗАПОШЉИВИХ ЛИЦА ЗА ОБУКЕ

Сагледавајући остварене резултате и достигнућа Одељења за посредовање у запошљавању и планирање каријере у току 2019. године, можемо закључити да су испуњени сви задати циљеви, како у погледу броја укључених лица у мере активног тражења посла, квалитета индивидуалног рада са тражиоцима запослења и у раду са послодавцима.

Акцент је био стављен на већу мотивацију за укључивање у обуке незапослених лица која припадају категорији теже

ведене су обуке за саветнике за запошљавање. Такође, ради бољег одговора на захтеве послодаваца, организоване су обуке за саветнике за запошљавање ради унапређења њихових компетенција у раду са послодавцима.

Напоменуо бих да смо активним учешћем у већем броју радних група допринели смањењу рада „на црно“, односно неформалне запослености, путем учешћа у изради Закона о поједностављеном радном ангажовању на сезонским пословима, и дат је допринос побољшању законског оквира у области рада и запошљавања.

Када говоримо о плановима функције посредовања у запошљавању и планирању каријере, наставља се са даљим развојем и усавршавањем саветодавних вештина саветника за запошљавање у раду са незапосленим лицима и послодавцима. План је и да се у наредној години укључи већи број незапослених лица која имају статус теже запошљивих у мере активног тражења посла.

Наставићемо и са успостављањем сарадње са новим послодавцима, који се до сада нису обраћали Националној служби за запошљавање, како остваривањем директних контаката тако и организовањем разних трибина, промоција у свим градовима, а ради информисања о услугама и мерама које пружамо. На тај начин наставићемо да јачамо улогу Националне службе за запошљавање на тржишту рада, као водеће институције у области посредовања у запошљавању траженог кадра.

Биљана Јеленковић Паспаљ, начелница Одељења за професионалну рехабилитацију и запошљавање особа са инвалидитетом

ИНТЕГРАЦИЈА НА РАВНОПРАВНОМ НИВОУ

Национална служба за запошљавање је и у 2019. години предузела низ активности, мера и програма намењених повећању могућности за запошљавање особа са инвалидитетом, односно смањењу њихове незапослености, имајући у виду да су особе са инвалидитетом једна од посебно осетљивих категорија на евиденцији незапослених лица. Активности су биле усмерене на њихово активно укључивање на тржиште рада и интеграцију у све друштвене токове на равноправном нивоу, уважавајући различитости у складу са позитивно правним прописима Републике Србије и стратешким документима.

Програмом рада за 2019. годину планирано је да се 7.400 незапослених особа са инвалидитетом укључи у мере активне политике запошљавања, које представљају део процеса целокупне професионалне рехабилитације појединца. Забележена је одлична реализација мера активног тражења посла, што указује на висок ниво мотивације особа са инвалидитетом и стремност на сарадњу у процесу решавања проблема незапослености.

Када су у питању програми подстицања запошљавања, бележимо велико интересовање послодаваца за учешће у програму субвенција за запошљавање незапослених лица из категорије теже запошљивих и субвенција зараде за особе са инвалидитетом. Такође, бележи се све веће интересовање послодаваца за мере подршке прилагођавања радног места и радне асистенције особама са инвалидитетом које се запошљавају под посебним условима, што је изузетан напредак у односу на претходни период. Стандардно је присутан висок степен заинтересованости и стремности ове категорије незапослених за ангажовање на јавним радовима.

Национална служба за запошљавање се током 2019. године укључила у низ пројеката као активни учесник и партнер, са циљем повећања могућности за запошљавање особа са инвалидитетом, увођењем нових облика пружања помоћи особама са инвалидитетом и послодавцима на тржишту рада, као и повећањем капацитета запослених у Националној служби за запошљавање који раде са особама са инвалидитетом.

Поред реализације програма субвенционисања и мера подршке, Национална служба за запошљавање је пружала и



Горан Глежњић

запошљивих: лица без квалификација, нискоквалификованих и дугорочно незапослених. У циљу њихове брже припреме за иступање на тржиште рада, забележена је велика заинтересованост за укључивање у Мотивационо-активациону обуку за лица без квалификација и нискоквалификована лица и Тренинг самоефикасности. С обзиром да се припадници угрожених категорија често суочавају са бројним препрекама, унапређена је примена интегрисаног приступа при пружању подршке, која подразумева интеракцију и координацију подршке са другим пружаоцима услуга у оквиру заједнице (нпр. локалном самоуправом, центрима за социјални рад, цивилним друштвом, послодавцима, итд.), како би клијент добио сву неопходну подршку за укључивање на тржиште рада.

Такође, у 2019. години спроведена је организована промоција мера и програма за подстицање запошљавања у свим локалним самоуправама у Србији за 7.400 послодаваца, што свакако доприноси јачем позиционирању Националне службе на тржишту рада. Запажени резултати су остварени и у посредовању у запошљавању, у погледу обезбеђивања одговарајућих кандидата на основу пријављених потреба послодаваца.

Имајући у виду динамичне промене на тржишту рада и захтеве послодаваца, а у циљу што боље припреме и препознавања квалитета и компетенција незапослених лица, спрово-

информативно-саветодавне услуге послодавцима у циљу подстицања послодаваца за запошљавање особа са инвалидитетом и јачања компетенција и мотивисања послодаваца за прихватање, пружање стручне помоћи код запошљавања, увођења у посао и праћења особа са инвалидитетом.

Промовисање програма за запошљавање особа са инвалидитетом вршено је путем обилазака послодаваца, организовања тематских састанака, округлих столова, трибина и сличних облика непосредног контакта, којима је обухваћено више од 1.500 послодаваца. Поред уочених проблема са којима се су-



Биљана Јеленковић Паспаљ

срећу особе са инвалидитетом у области запошљавања, можемо рећи да се захваљујући активностима свих актера на тржишту рада, од доношења Закона о професионалној рехабилитацији и запошљавању особа са инвалидитетом свест у друштву мења и да се особе са инвалидитетом посматрају из угла онога што оне могу да ураде и допринесу својом интеграцијом, а не као што је то раније био случај, из угла њихових ограничења. Основна улога Националне службе за запошљавање је утврдо у промовисању оваквог приступа, односно јачању свести осталих актера на тржишту рада о могућностима особа са инвалидитетом, чему у прилог говоре и напред остварени резултати када су у питању мере активне политике запошљавања, између осталих и: смањење броја особа са инвалидитетом на евиденцији, односно повећање случајева запошљавања са евиденције; повећање знања, вештина и компетенција особа са инвалидитетом за укључивање на тржиште рада кроз програме обука; повећање броја укључености особа са инвалидитетом у мере активне политике намењене искључиво овој категорији; и унапређење система процене радне способности кроз напуштање искључиво медицинског модела и усмеравање на могућности особа са инвалидитетом, кроз социјално-инклузивни приступ и др.

Биљана Жижих, начелница Одељења за програме запошљавања и предузетништво

ШИРОКА САРАДЊА СА ЛОКАЛНИМ САМОУПРАВАМА

Подстицање предузетништва, односно развој малих и средњих предузећа је једно од стратешких опредељења у Републици Србији. Национална служба за запошљавање наставља са активностима на постицању самозапошљавања, као и подстицању послодаваца да отварањем нових радних места допринесу запошљавању теже запошљивих лица са евиденције незапослених.

Као и претходних година, и у овој години забележено је велико интересовање, како незапослених лица, тако и послодаваца за доделу субвенција за запошљавање.

Како би се незапослена лица припремила за свет предузетништва и преиспитала одрживост своје пословне идеје, пружене су информативно-саветодавне услуге за више од 16.500 лица, а обуком за развој предузетништва обухваћено је око 10.500 лица. За 360 корисника субвенције за самозапошљавање, у првој години пословања пружена је услуга менторинга, односно подршка и савети везани за начин пословања. Током 2019. године за покретање самосталне делатности додељено је више од 4.000 субвенција за самозапошљавање, а за 76 лица исплаћена је новчана накнада у једнократном износу у сврху самозапошљавања.

Доделом субвенције за запошљавање незапослених лица из категорије теже запошљивих запослено је више од 3.500 лица, што је, као и у случају самозапошљавања, више од планираног броја лица за укључивање у ове програме у 2019. години (за 20%).



Биљана Жижих

Такође, велико интересовање је владало и за организовање спровођења јавних радова. У односу на планираних 4.000 лица, на јавним радовима је ангажовано 5.191 лице, иако су током 2019. године јавни радови могли да се организују само у мање

развијеним и девастираним подручјима. Изузетак су били јавни радови организовани за особе са инвалидитетом, који су могли да се спроводе у свим јединицима локалне самоуправе, без обзира на степен развијености.

Кроз пројекат „Поддршка програму запошљавања Националне службе за запошљавање - ИПА 2013“ запослено је 676 лица кроз доделу субвенције за запошљавање незапослених лица из категорије теже запошљивих.

Што се тиче сарадње са јединицима локалне самоуправе, у 2019. години поднето је 112 захтева за учешће у финансирању програма или мера активне политике запошљавања, а одобрено је 106 захтева, у највишем износу – више од 482,1 милион динара.

Закључено је 105 споразума о уређивању међусобних права и обавеза у реализацији програма или мера активне политике запошљавања, док су 104 јединице локалне самоуправе наставиле са реализацијом истих. У овој години, суфинансирани су: програм стручне праксе, јавних радова, обука на захтев послодавца, програм стицања практичних знања, додела субвенција за самозапошљавање и субвенција за запошљавање незапослених лица из категорије теже запошљивих, у зависности од потреба тржишта рада локалних самоуправа. Такође, закључено је 56 споразума о техничкој сарадњи са локалним самоуправама.

Планирамо да и у наредној години наставимо са активностима на подстицању запошљавања и укључивања теже запошљивих лица на тржиште рада кроз реализацију мера активне политике запошљавања и подршку регионалној и локалној политици запошљавања. Такође, пружаћемо интензивнију подршку како незапосленим лицима заинтересованим за самозапошљавање, тако и послодавцима за запошљавање на новоствореним радним местима, пружањем информативно-саветодавних услуга и повећањем износа субвенције за самозапошљавање и субвенције за запошљавање незапослених лица из категорије теже запошљивих на новоствореним радним местима за први, други и трећи степен развијености јединица локалне самоуправе.

Илија Кнежевић, начелник Одељења за образовање и обуке

ОДГОВОРИЛИ НА ЗАХТЕВЕ И ИЗАЗОВЕ

Узимајући у обзир обухват незапослених лица и број послодаваца који су учествовали у реализацији програма образовања и обука, можемо закључити да се у 2019. години Национална служба за запошљавање поново враћа на старе традиционалне активне путеве развоја и реализације образовних програма и система неформалног образовања одраслих.

Као и у претходном периоду, и ове године наши клијенти су добили могућност учешћа у различитим образовним програмима. Стари програми су редизајнирани, нови дизајнирани, а све са циљем што бољег прилагођавања потребама, пре свега, незапосленим лицима и послодавцима, али и потребама тржишта рада, чија је природа да намеће све више и разноврсније захтеве и изазове.

У 2019. години укључено је око 8.000 незапослених осталих лица. Као и у претходним година, највеће интересовање је било за програм стручне праксе, како од стране незапослених тако и од стране послодаваца.

Запажена је одлична реализација програма стицања практичних знања. У овој години смисао и суштина овог релативно новог образовног програма су заживели у пуној мери, што је потврдило очекивања да је овакав модел стицања стручних практичних компетенција потребан тржишту рада, како са аспекта послодавца – обезбеђење адекватних кадрова, тако и за незапослене – добијање шансе да се стручно оспособе за нове послове у њима новим областима знања и рада.

За обуке за тржиште рада и даље постоји велико интересовање од стране незапослених лица. Ове године су биле у по-

нуди обуке намењене, пре свега, лицима из теже запошљивих категорија, посебно без квалификација или са ниским квалификацијама.

Обуке као модел стручног оспособљавања, због интензитета и брзине доласка до практично оспособљених кадрова су биле изузетно интересантне и послодавцима, који су за своје потребе учествовали у дизајнирању и реализацији разних програма обуке, уз свестрану саветодавну помоћ запослених у НСЗ на пословима образовања и обуке.

У наредној години очекује се сличан обухват лица кроз више различитих програма. У понуди ће бити образовни програми, који су редизајнирани како би послодавци и незапослени уз мањи обим администрације, олакшане обавезе и у бржим роковима кренули у њихову реализацију.

Као и до сада, незапослени без квалификација или са ниским или застарелим квалификацијама имаће могућност да стекну нова знања, вештине и компетенције. Незапослени без радног искуства моћи ће да на организован и програмиран на-



Илија Кнежевић

чин стекну практично искуство у својој струци, а незапослени који желе и процене да треба да промене област рада, могу добити шансу за улазак у нове области знања и компетенција. Послодавци ће на основу својих потреба и могућности моћи да изаберу адекватне образовне моделе програма у којима ће учествовати.

Врсте, садржаји, начини реализације програма који се организују, планирају се и дефинишу на основу анализа потреба и прогноза на тржишту рада, у смислу тражених знања, вештина и компетенција за нове послове, нове области.

Како успешна реализација образовних програма у организацији Националне службе за запошљавање умногоме зависи и од закона и подзаконских аката у различитим областима, а не само у области рада и запошљавања, запослени на пословима образовања и обуке ће, као и до сада, дати допринос развоју система образовања одраслих, кроз учешће у радним групама, пројектима и кроз сарадњу са социјалним партнерима.

Славица Даниловић

Развој предузетничког духа код младих

ПОСЛОВНИ ИЗАЗОВ

Прво место на регионалном такмичењу средњошколаца у предузетничким вештинама „Пословни изазов“ у Београду, освојила је идеја о апликацији за мобилне телефоне која омогућава гледаоцима да у реалном времену нагађају исход утакмице и освајају награде. Победнички петочлани тим чинили су ђаци из IV, VI и IX гимназије, Медицинске школе „Надежда Петровић“ и Друге економске школе

После пословних изазова широм Србије, ред је дошао и на Београд. У хотелу „М“ окупио се велики број ђака, који су желели да се опробају у осмишљавању најинтересантније пословне идеје и да је презентују на најбољи начин. Оно што ово такмичење чини посебним, јесте чињеница да се тимови формирају на лицу места, па тако пет чланова треба да се у кратком року договори, осмисли добру идеју и све то представи на прави начин стручном жирију. Ту се види снажљивост, креативност, али и тимски дух – кажу организатори.

Такмичење у Београду окупило је 110 ученика из 32 средње школе, а тема изазова била је врло инспиративна – требало је да осмисле производ или услугу која би допринела већем броју гледалаца на спортским догађајима.

Као и на сваком такмичењу младих у предузетничким вештинама, могле су се чути бројне креативне идеје. Сви учесници се слажу да су знања и вешти-



је ово велики изазов за њега и цео тим. Мина Блажић је из Младеновца, ученица гимназије и има лепо искуство са такмичења. „Мислим да је веома поучно и корисно, помаже нам да откријемо интересовања и развијемо вештине које ће нам значити за даље тражење посла“, каже нам Мина.

Дарко Радичанин, из организације „Достигнућа младих у Србији“, каже да је управо њихова жеља као организатора да открију потенцијал ових младих људи и помогну им да науче како се улази у приватни посао, развија идеја и стичу неопходне вештине за модерно тржиште рада. „Оно што ови млади људи доживе на једном оваквом програму неко не

доживи за неколико година пословања. Они добију задатак да креирају пословну идеју, напишу добар бизнис план и да све то на најбољи начин презентују у три минута пред више од 200 људи“, објашњава Дарко.

Овога пута тема такмичења била је како вратити публику на трибине свих спортских догађаја и како да спортска дешавања постану опет породични догађаји. „Као и сваке године, тако и ове, најважније је да препознамо иновативност која може да постане велики бизнис“, додаје Дарко.

Он подсећа да вођење једне ученичке компаније представља озбиљну праксу и да је у овом програму изузетно важна

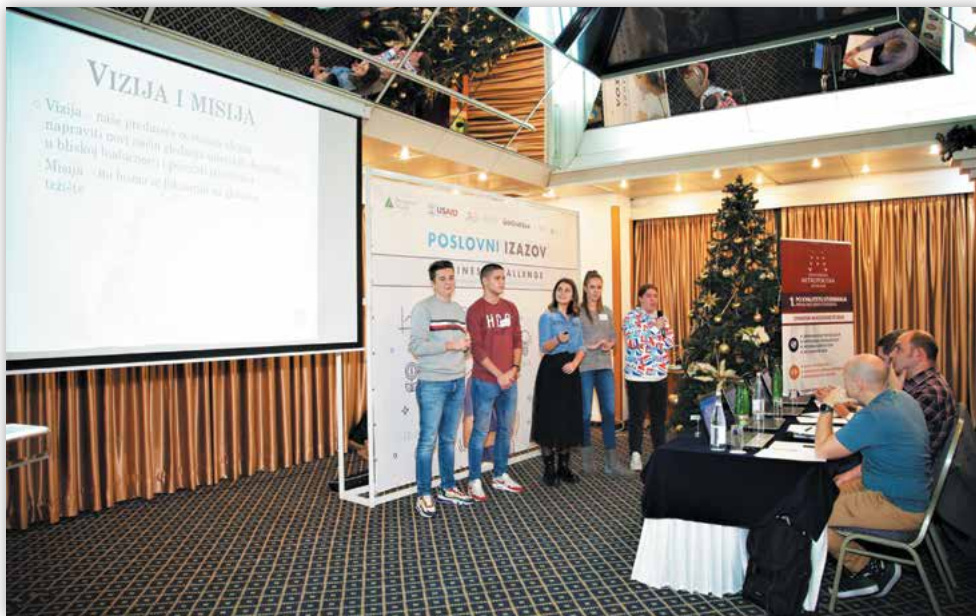
КРЕАТИВНЕ ИДЕЈЕ

Као и на сваком такмичењу младих у предузетничким вештинама, могле су се чути бројне креативне идеје. „Приметили смо да су гледаоци на трибинама пасивни и желели смо да гледање утакмица учинимо динамичнијим и занимљивијим, да то буде једно интерактивно искуство. Због тога наша апликација нуди да се публици пруже бројне погодности од стране спонзора, што би свакако допринело и већем броју људи који прате спортска такмичења“, кажу чланови једног тима.

не које стекну у оквиру овог програма и такмичења изузетно значајни за даљи каријерни пут.

Андреј Јовановић из VI београдске гимназије каже да у школи имају едукацију у вези са предузетништвом и да и сам себе види у приватном послу у будућности, а ово такмичење ће му помоћи да се припреми за покретање сопственог посла. За Стефана Додића, који долази из Медицинске школе „Надежда Петровић“, такмичење је значајно због упознавања нових људи и повезивања, а каже и да





ПАСОШ ПРЕДУЗЕТНИЧКИХ ВЕШТИНА

„Достигнућа младих у Србији“ реализују и програм „Пасош предузетничких вештина“ (Entrepreneurial Skills Pass), у који се сваке године укључи више десетина хиљада средњошколаца из 30 европских земаља. Циљ ове иницијативе је да покаже колики утицај има предузетничко учење на стицање вештина и знања код младих.

У септембру ове године су средњошколци из целе Србије полагали испит и добили међународне сертификате, који потврђују да су усвојили знања и вештине потребне за лакше запослење или покретање сопственог посла. У програму су у 2019. години учествовала 123 ученика, а испит је успешно положило 116 средњошколаца, који су стекли пасош предузетничких вештина.

улога наставника који имају страст и жељу да младима пренесу знање и заинтересују их за предузетништво, као и да заједно са њима учествују у реализацији и развоју пословне идеје.

„Све већи број школа заинтересован је да се укључи у овај програм, а нама је посебно интересантно што су пословни изазови почели да се организују на школском нивоу. Циљ нам је да деца схвате да много тога могу да ураде и осмисле док

су млади и да увек могу да се баве правим стварима“, каже наш саговорник.

Прва три победничка тима на овом такмичењу обезбедила су пласман у велико национално финале које ће бити одржано у фебруару 2020. године у Београду, а они који буду победили на том такмичењу имаће прилику да учествују на „Пословном изазову Западног Балкана“, у априлу у Загребу, са такмичарима



из Хрватске, Босне и Херцеговине и Црне Горе.

Такмичење „Пословни изазов“ покренуто је пре 11 година, са циљем да подстакне ученике средњих школа и гимназија да науче више о предузетништву, изради бизнис плана, да унапреде предузетнички дух и стекну додатне вештине које ће им помоћи у будућности приликом запошљавања.

У току једне школске године, поред Београда, организују се и такмичења у Новом Саду, Чачку, Крагујевцу, Лесковцу и Зајечару, а на њима учествује више од 600 средњошколаца из 90 општина у Србији.

Такмичења „Пословни изазов“ организују „Достигнућа младих у Србији“ уз финансијску подршку Министарства омладине и спорта, Америчке агенције за међународни развој УСАИД, Уникредит банке, компаније „Оракл“ (Oracle) и Универзитета Метрополитан.

Подсећамо, образовни програм „Достигнућа младих“ пружа ученицима прилику да кроз различите активности и уз подршку искусних ментора – наставника стекну пословне и организационе вештине, да искусе рад у тиму и да се повежу. Настава се током школске године одвија кроз 6 предмета у средњим и 6 предмета у основним школама, уз употребу посебних уџбеника, компјутерских програма и симулација који су прилагођени узрасту и интересовањима ученика и усклађени са савременим трендовима у области економије и финансија. Фокус програма је на предузетништву, стицању искуства, развијању вештина које допри-

ГЕНЕРАЦИЈА ОТВОРЕНА ЗА ПРОМЕНЕ

„Достигнућа младих у Србији“ спроводе образовне програме из области предузетништва и финансијске писмености, по лиценци *Junior Achievement Worldwide*. Програми се одвијају преко целе године и бесплатни су за све ученике основних и средњих школа. Визија ове организације јесте да креира предузимљиву генерацију отворену за промене, оснажену и спремну за суочавање са будућношћу, која размишља изван оквира своје тренутне ситуације и активно учествује у свим сегментима савременог живота, повећавајући своје могућности при запошљавању.

носе бољој запошљивости, подстицању креативности код ученика, као и развоју економске и финансијске писмености код младих.

Поред теоријске наставе, велика пажња посвећује се практичном раду, па се током целе године организују такмичења и сајмови на локалном, националном и међународном нивоу.

Јелена Бајевић

Иновације у медицини

КАДА СЕ СПОЈЕ ПОСАО И ЉУБАВ



Удружење пословних жена Србије у 2019. години доделило је 13. пут признања најбољим предузетницама у нашој земљи. За иновације у медицини, награда „Цвет успеха за жену змаја“ припала је дами која иза себе има скоро 40 година рада у области класичне и квантне медицине, власници клинике „AS medicus“ др Никодинки Николовској Синицки. Заљубљеница је у науку, али и музику, има снажну подршку свог супруга, др Александра Синицког који је такође лекар и са којим заједно води клинику. Каже да јој је ова престижна награда мотив да са истим жаром настави да ради свој посао и уводи иновације које могу да помогну другима.

Др Нину Синицки кроз живот и посао води искрена љубав. У то смо се уверили чим смо крочили у поликлинику „AS Medicus“, место где људи дођу да потраже помоћ, а које је испуњено топлином и музиком.

Повод за интервју је специјална награда за „Жену змаја“ за иновације у медицини, мада има много разлога због чега о овој успешној жени треба говорити. Она је пример некога ко улаже сву енергију у оно што ради, пример успешне предузетнице која мотивише друге да узму живот у своје руке, жена која је на најбољи начин успела да споји приватно и пословно.

Вишеструко талентована, годинама није могла да се одлучи између две велике љубави – медицине и музике. Завршила је и медицински факултет и музичку академију, у исто време по целом свету наступала са хором „Колегијум музикум“, радила у Балетској школи „Лујо Давичо“ и за то време завршила специјализацију ОРЛ, магистрала и затим постала доктор медицинских наука.

Делује немогуће, али Нина нам каже да је уз добру организацију, стално учење, добар мотив и пре свега љубав, за њу то све било врло оствариво.

Признаје да је животна љубав, њен супруг др Александар Синицки један од разлога што је медицина била њен први избор, али додаје да у њиховој кући стално има музике, јер и њих двоје, као и њихова деца, свирају неки инструмент и певају. Ипак, како би успела да споји медицину и музику, за специјализацију је изабрала фонологију – грану која се бави гласом и говором професионалних певача.

Награда за „Жену змаја“ за иновације у медицини за њу, како каже, представља круну у каријери, али и велики успех за поликлинику, као и мотивацију да настави да унапређује свој рад и улаже у новине.

„На нашој клиници бавимо се медицином здравља, човека посматрамо као целину и уз помоћ термовизијског и биорезонантног скенера, на неинвазиван начин, прегледамо комплетно стање организма, без штетних зрачења и било каквих негативних утицаја. Такође, уз помоћ иновативних терапија истовре-

мено можемо да лечимо више обољења“, прича нам др Синицки.

Она се присећа да је све почело давне 1993. године, када су она и њен супруг отворили малу ординацију у Београду, у којој су комбиновали класичну и квантну медицину, а са којом су се пре тога детаљно упознали док су боравили у Русији.

„Две године касније отворили смо прву Клинику за интегративну меди-



цину, увели термовизијски, па биорезонантни скенер, затим и микрорезонантну терапију. Нас двоје смо заправо утрли пут квантној медицини на овим просторима, јер је у то време то била непозната грана и било је тешко доћи до тога да нове методе потпуно прихвате људи у Србији. Временом смо добили све неопходне дозволе Министарства здравља и основали Секцију за квантну медицину“, подсећа се наша саговорница почетака рада поликлинике „AS Medicus“.

Временом су ови врсни лекари увели различите терапијске методе, попут дијагностике путем варијације пулса или музикотерапију. Трудећи се да увек прате новине у медицини у целом свету и да врхунску лекарску услугу понуде пацијентима у Србији, ова клиника је данас призната како код нас, тако и у свету.

„Здравље је највеће благо и треба га чувати“, истиче др Никодинка Николовска Синицки, а младима који улазе у приватни посао поручује да када имају визију и вредно раде и уче, не постоје препреке које су непремостиве.

Јелена Бајевић



У ОВОМ БРОЈУ

528

СЛОБОДНИХ РАДНИХ
МЕСТА

Администрација и управа	12
Трговина и услуге	21
Медицина	22
Здравство и социјална заштита	25
Култура и информисање	25
Индустрија и грађевинарство	26
Наука и образовање	26

НАЦИОНАЛНА СЛУЖБА
ЗА ЗАПОШЉАВАЊЕ

ОГЛАСИ

Општи услови огласа/конкурса

Вашу пријаву на оглас/конкурс, са правноваљаним доказима о испуњавању услова за обављање наведених послова, упутите на адресу послодавца, у року од осам дана од дана објављивања огласа/конкурса, осим ако није наведен други рок.


Ако у огласу/конкурсу није другачије наведено, треба подразумевати следеће:

- радни однос се заснива на неодређено време, са пуним радним временом;
- пробни рад, пол, године живота, ван оних које су прописане законом, школски успех и сл. нису неопходни или елиминаторни услови;
- провера радних способности није предвиђена.

Сви изрази, појмови, именице, придеви и глаголи у огласима, који су употребљени у мушком роду, односе се без дискриминације и на особе женског пола и обрнуто (осим уколико специфичним захтевима посла није другачије прописано).

Како да предате оглас за слободна радна места

Оглашавање у публикацији „Послови“ је бесплатно. Текст огласа за слободна радна места можете предати у најближој филијали/служби Националне службе за запошљавање.

 **Администрација и управа**
БЕОГРАД**РЕПУБЛИКА СРБИЈА
МИНИСТАРСТВО ФИНАНСИЈА**

На основу члана 54 Закона о државним службеницима („Службени гласник РС”, бр. 79/05, 81/05 - исправка, 83/05 - исправка, 64/07, 67/07-исправка, 116/08, 104/09, 99/14, 97/14, 94/17 и 95/18), члана 9 став 1 Уредбе о интерном и јавном конкурсима за попуњавање радних места у државним органима („Службени гласник РС”, број 2/19) и закључака Комисије за давање сагласности за ново запошљавање и додатно радно ангажовање код корисника јавних средстава 51 број: 112-9497/2017 од 29. септембра 2017. године, 51 број: 112-832/2019 од 30. јануара 2018. године, 51 број: 112-8038/2019 од 28. августа 2019. године, 51 број: 112-719/2019 од 25. јануара 2019. године, 51 број: 112-1934/2019 од 26. фебруара 2019. године, 51 број: 112-2995/2019 од 26. марта 2019. године, Министарство финансија оглашава

**ЈАВНИ КОНКУРС
ЗА ПОПУЊАВАЊЕ ИЗВРШИЛАЧКИХ
РАДНИХ МЕСТА У
МИНИСТАРСТВУ ФИНАНСИЈА**

I Орган у коме се радна места попуњавају: Министарство финансија, Београд, Кнеза Милоша 20

II Радна места која се попуњавају:
1. Радно место за стручно-оперативне послове у развоју интернет презентације, у звању млађи саветник

у Одсеку за информационе технологије, Одељење за информатичке и административно-техничке послове, Секретаријат Министарства 1 извршилац

Опис послова: Учествоје у припреми и одржавања постојеће садржаје на сајту Министарства; архивира базе података са веб-сервера и врши конверзију докумената у одговарајући кодни распоред у HTML форми и технички обрађује документа употребом комбинације софтвера; врши допуну PDF базе података и креира веб-логове; технички обрађује мултимедијални садржај (презентације, графикони, фотографије, видео и звучни записи у реалном времену); врши кореспонденцију и прослеђивање примљене електронске поште грађана и правних лица, која стижу преко сајта Министарства и комуникација са секторима у циљу прикупљања одговора; извештава са редовних конференција Министарства у циљу припреме вести за сајт Министарства; сарађује са органима надлежним за усклађивање веб-презентације Министарства са смерницама Владе Србије; сарађује са Народном библиотеком Србије у вези обраде и достављања дигиталног примерка публикација Министарства; обавља и друге послове које одреди шеф Одсека и начелник Одељења.

Услови: стечено високо образовање из нау-

чне, односно стручне области у оквиру образовно-научног поља техничко-технолошких, природно-математичких или друштвено-хуманистичких наука на основним академским студијама у обиму од најмање 240 ЕСПБ бодова, мастер академским студијама, специјалистичким струковним студијама, односно на основним студијама у трајању од најмање четири године или на специјалистичким студијама на факултету; положен државни стручни испит; најмање једну годину радног искуства у струци или најмање пет година радног стажа у државним органима; као и потребне компетенције за обављање послова радног места.

2. Радно место за оперативнотехничке послове подршке информационог система, у звању референт

у Одсеку за информационе технологије, Одељење за информатичке и административно-техничке послове, Секретаријат Министарства 1 извршилац

Опис послова: инсталира и тестира хардверска и софтверска решења применљива за информациони систем; пружа техничку помоћ корисницима информационог система Министарства, контролише исправност опреме; учествује у вођењу евиденције о рачунарској опреми и задуживању и раздуживању запослених са рачунарском опремом; обавља и друге послове које одреди шеф Одсека и начелник Одељења.

Услови: средња стручна спрема информатичког, техничког или друштвеног смера; положен државни стручни испит; најмање 2 године радног искуства у струци; као и потребне компетенције за обављање послова радног места.

3. Радно место за нормативне послове из области царинског система, у звању саветник

у Одељењу за царински систем, Сектор за царински систем и политику 1 извршилац

Опис послова: учествује у изради нацрта закона и предлога подзаконских аката из области царинског система; учествује у припреми стручно аналитичке основе за израду прописа из области царинског система; учествује у изради мишљења у вези са применом прописа из области царинског система; прати међународне конвенције и споразуме из области транспорта и граничних царинских формалности (TIR, ATA, Заједнички транзитни поступак, NCTS, Конвенција о хармонизацији граничних контрола робе као и билатералне споразуме из различитих видова саобраћаја); припрема и израђује мишљења на нацрте међународних споразума које закључује Република Србија у делу који се односи на транзит; врши припрему и обраду предмета у циљу израде мишљења на нацрте закона и предлоге подзаконских аката других државних органа са аспекта царинског система; обавља и друге послове по налогу начелника Одељења.

Услови: стечено високо образовање из научне области економске или правне науке, односно из научне односно стручне области у оквиру образовно научног поља друштвено-хуманис-

тичких наука на основним академским студијама у обиму од најмање 240 ЕСПБ бодова, мастер академским студијама, специјалистичким академским студијама, специјалистичким струковним студијама, односно на основним студијама у трајању од најмање четири године или на специјалистичким студијама на факултету; положен државни стручни испит; најмање 3 године радног искуства у струци; као и потребне компетенције за обављање послова радног места.

4. Радно место за стручно-оперативне послове, у звању млађи саветник - приправник¹ у Одсеку за порез на доходак грађана и систем доприноса за социјално осигурање, Сектор за фискални систем 1 извршилац

Опис послова: Учествоје у изради нацрта закона и предлоге подзаконских аката из области пореза на доходак грађана и система доприноса за социјално осигурање; израђује информације, извештаје и анализе за шефа Одсека; учествује у припреми одговора на захтеве пореских обвезника и мишљења у вези примене закона и подзаконских аката из области пореза на доходак грађана и система доприноса за социјално осигурање; учествује у изради других републичких прописа у оквиру радних група и припрема мишљења на нацрте закона и предлоге подзаконских аката других органа управе са аспекта фискалног система; сарађује са државним и другим органима; обавља и друге послове по налогу шефа Одсека.

Услови: стечено високо образовање из научне области правне или економске науке на основним академским студијама у обиму од најмање 240 ЕСПБ бодова, мастер академским студијама, специјалистичким академским студијама, специјалистичким струковним студијама, односно на основним студијама у трајању од најмање четири године или на специјалистичким студијама на факултету; положен државни стручни испит; најмање једну годину радног искуства у струци или најмање пет година радног стажа у државним органима; као и потребне компетенције за обављање послова радног места.

Напомена: прописани услови у погледу радног искуства у струци и положеног државног стручног испита не односе се на лице које конкурише за приправника.

5. Радно место за канцеларијске и евиденционе послове у звању референт

Одсек за реституцију, Сектор за имовинско-правне послове 1 извршилац

Опис послова: Обавља послове пријема, достављања поште, експедиције предмета и врши евидентирање предмета из области реституције који су у поступку; прати кретање предмета и води евиденцију о предметима у поступку; врши архивирање предмета у складу са прописима којима се уређује област канцеларијског пословања; обавља и друге послове по налогу шефа Одсека.

Услови: средња стручна спрема; најмање 2 године радног искуства у струци на административним пословима; положен државни стручни испит; као и потребне компетенције за обављање послова радног места.

6. Радно место за учешће у програмирању пројеката финансираних из средстава ЕУ и развојне помоћи, у звању млађи саветник

у Одсеку за програмирање пројеката финансираних из средстава ЕУ и развојне помоћи, Сектор за међународну сарадњу и европске интеграције
1 извршилац

Опис послова: учествује у изради прилога за релевантна програмска и стратешка докумената у складу са процедурама и у припреми предлога пројекта и релеванте пројектне документације у одговарајућем формату у складу са релевантним процедурама; учествује у извештавању о процесу програмирања-планирања пројеката; учествује у припреми документа "Програм реформе управљања јавним финансијама", прати његово спровођење и учествује у извештавању; учествује у припреми документације из надлежности Министарства за реализацију Секторске буџетске подршке; учествује у припреми документације за потребе ревизорских посета и по потреби у раду релевантних одбора за праћење; учествује у припреми релевантне документације у вези с програмирањем пројеката; учествује у спровођењу препорука ревизора, као и принципа и правила неопходних за уступавање, функционисање и одрживост децентрализованог односно индиректног управљања фондовима ЕУ у складу са процедурама; учествује у обављању других послова из ове области који се односе на билатералне донаторске пројекте из надлежности Министарства; обавља и друге послове по налогу шефа Одсека.

Услови: стечено високо образовање из научне, односно стручне области у оквиру образовно научног поља друштвено-хуманистичких, техничко-технолошких или природно-математичких наука на основним академским студијама у обиму од најмање 240 ЕСПБ бодова, мастер академским студијама, специјалистичким академским студијама, специјалистичким струковним студијама, односно на основним студијама у трајању од најмање четири године или на специјалистичким студијама на факултету; положен државни стручни испит; најмање једну годину радног искуства у струци или најмање пет година радног стажа у државним органима као и потребне компетенције за обављање послова радног места.

III Место рада: Београд.

IV Фазе изборног поступка и учешће кандидата: Изборни поступак спроводи се из више обавезних фаза у којима се проверавају опште функционалне, посебне функционалне и понашајне компетенције и фазе у којој се спроводи интервју са комисијом. На јавном конкурс за пријем приправника не проверавају се посебне функционалне компетенције, осим страног језика када је одређен као потребна компетенција за обављање послова тог радног места.

У изборном поступку проверавају се:

1. Опште функционалне компетенције, и то:

- организација и рад државних органа РС - провераваће се путем теста (писмено);
- дигитална писменост - провераваће се решавањем задатака (практичним радом на рачунару);
- пословна комуникација - провераваће се путем симулације (писмено).

Напомена: У погледу провере опште функционалне компетенције „дигитална писменост“, ако поседујете важећи сертификат, потврду или други одговарајући доказ о познавању рада на рачунару, на траженом нивоу и желите да на основу њега будете ослобођени тестирања компетенције - дигитална писменост, неопходно је да уз пријавни образац (уредно и у потпуности попуњен у делу *Рад на рачунару), доставите и тражени доказ у оригиналу или овереној фотокопији. Комисија ће на основу приложеног доказа донети одлуку да ли може или не може да прихвати доказ који сте приложили уместо тестовне провере.

Информације о материјалима за припрему кандидата за проверу општих функционалних компетенција могу се наћи на сајту Службе за управљање кадровима, www.suk.gov.rs.

2. Посебне функционалне компетенције:

Након пријема извештаја о резултатима провере општих функционалних компетенција, међу кандидатима који су испунили мерила за проверу општих функционалних компетенција, врши се провера посебних функционалних компетенција, и то:

За радно место под редним бројем 1:

- Посебна функционална компетенција у одређеној области рада - информатички послови (информациона безбедност) - провераваће се путем симулације (усмено).
- Посебна функционална компетенција за одређено радно место - прописи из надлежности и организације органа (Директива о коришћењу интернет домена, ВЕБ хостинга, ажурирању званичне интернет презентације, употреби корисничких налога и електронске поште) - провераваће се путем симулације (усмено).
- Посебна функционална компетенција за одређено радно место - прописи из делокруга радног места (Закон о информационој безбедности) - провераваће се путем симулације (усмено).

За радно место под редним бројем 2:

- Посебна функционална компетенција у одређеној области рада - информатички послови (office пакет и интернет технологије) - провераваће се путем симулације (усмено).
- Посебна функционална компетенција за одређено радно место - прописи из надлежности и организације органа (Директива о конфигурацији опреме, дељеним фолдерима и антивирусној заштити, задужењу, раздужењу и вођењу евиденције о рачунарској опреми) - провераваће се путем симулације (усмено).
- Посебна функционална компетенција за одређено радно место - прописи из делокруга радног места (ИСО стандард 27001) - провераваће се путем симулације (усмено).

За радно место под редним бројем 3:

- Посебна функционална компетенција у одређеној области рада - нормативни послови (законодавни процес) - провераваће се путем симулације (усмено).
- Посебна функционална компетенција за одређено радно место - прописи из надлежности и организације органа (Царински закон) - провераваће се путем симулације (усмено).
- Посебна функционална компетенција за одређено радно место - страни језик (енглески језик ниво Б1) - провераваће се усмено (путем разговора са кандидатом).

За радно место под редним бројем 4:

За радно место за стручно-оперативне послове, звање млађи саветник - приправник¹, не проверавају се посебне функционалне компетенције.

За радно место под редним бројем 5:

- Посебна функционална компетенција за област рада административни послови (канцеларијско пословање, методе и технике прикупљања, евидентирања и ажурирања података у базама података, методе вођења интерних и доставних књига) - провераваће се путем симулације (усмено).
- Посебна функционална компетенција за одређено радно место - прописи из надлежности и организације органа (Правилник о унутрашњем уређењу и систематизацији радних места у Министарству финансија) - провераваће се путем симулације (усмено).
- Посебна функционална компетенција за одређено радно место - прописи из делокруга радног места (Закон о државној управи) - провераваће се путем симулације (усмено).

За радно место под редним бројем 6:

- Посебна функционална компетенција за област рада послови управљања програмима и пројектима финансираним из фондова ЕУ - релевантни правни и стратешки оквир ЕУ (који се односи на Инструмент за претприступну помоћ као и Кохезиону политику ЕУ) - провераваће се усмено (путем симулације).
- Посебна функционална компетенција за одређено радно место - познавање прописа из делокруга радног места (Национални приоритети за међународну помоћ (НАД) за период 2014-2017. године са пројекцијама до 2020. године; Програм реформе управљања јавним финансијама 2016-2020) - провераваће се усмено (путем симулације).
- Посебна функционална компетенција за одређено радно место - страни језик (енглески језик ниво Б2) - провераваће се усмено (путем разговора са кандидатом).

Напомена: Ако поседујете важећи сертификат, потврду или други одговарајући доказ о знању енглеског језика, на траженом нивоу, и желите да на основу њега будете ослобођени тестирања компетенције знање страног језика, неопходно је да уз пријавни образац (уредно и у потпуности попуњен у делу *Знање страних језика који су тражени конкурсом), доставите и тражени доказ у оригиналу или овереној фотокопији.

Комисија ће на основу приложеног доказа донети одлуку да ли може или не може да прихвати доказ који сте приложили уместо усмене провере.

Информације о материјалима за припрему кандидата за проверу посебних функционалних компетенција могу се наћи на сајту Министарства финансија www.mfin.gov.rs.

3. Понашајне компетенције: Понашајне компетенције (управљање информацијама, управљање задацима и остваривање резултата, оријентација ка учењу и променама, изградња и одржавање професионалних односа и савесност, посвећеност и интегритет) - провераваће се путем психометријских тестова и интервјуа базираног на компетенцијама.

4. Интервју са комисијом и вредновање кандидата: Процена мотивације за рад на радном месту и прихватање вредности државних органа - провераваће се путем интервјуа са комисијом (усмено).

V Рок за подношење пријава: Рок за подношење пријава је осам дана и почиње да тече наредног дана од дана објављивања у периодичном издању огласа Националне службе за запошљавање - листу „Послови“.

VI Пријава на јавни конкурс врши се на Обрасцу пријаве који је доступан на интернет презентацији Службе за управљање кадровима и Министарства финансија или у штампаној верзији у писарници Министарства финансија, Кнеза Милоша 20.

Приликом предаје пријаве на јавни конкурс, пријава добија шифру под којом подносилац пријаве учествује у даљем изборном поступку. Шифра пријаве уноси се у образац пријаве након што комисија састави списак кандидата међу којима се спроводи изборни поступак.

Подносиоци пријаве се обавештавају о додељеној шифри у року од три дана од пријема пријаве, достављањем наведеног податка на начин који је у пријави назначио за доставу обавештења.

VII Докази које прилажу кандидати који су успешно прошли фазе изборног поступка пре интервјуа са Конкурсном комисијом: оригинал или оверена фотокопија уверења о држављанству; оригинал или оверена фотокопија извода из матичне књиге рођених; оригинал или оверена фотокопија дипломе којом се потврђује стручна спрема; оригинал или оверена фотокопија доказа о положеном државном стручном испиту за рад у државним органима (кандидати са положеним правосудним испитом уместо доказа о положеном државном стручном испиту, подносе доказ о положеном правосудном испиту); оригинал или оверена фотокопија доказа о радном искуству у струци (потврда, решење и други акти из којих се види на којим пословима, у ком периоду и са којом стручном спремом је стечено радно искуство). Државни службеник који се пријављује на јавни конкурс, уместо уверења о држављанству и извода из матичне књиге рођених подноси решење о распоређивању или премештају на радно место у органу у коме ради или решење да је нераспоредан.

Сви докази прилажу се у оригиналу или фотокопији која је оверена код јавног бележника (изузетно у градовима и општинама у којима нису именовани јавни бележници, приложени

докази могу бити оверени у основним судовима, судским јединицама, пријемним канцеларијама основних судова, односно општинским управама као поверени посао). Као доказ се могу приложити и фотокопије докумената које су оверене пре 1. марта 2017. године у основним судовима, односно општинској управи.

Напомена: Документа о чињеницама о којима се води службена евиденција су: уверење о држављанству, извод из матичне књиге рођених, уверење о положеном државном стручном испиту за рад у државним органима, односно уверење о положеном правосудном испиту.

Законом о општем управном поступку („Службени гласник РС”, број: 18/16) је, између осталог, прописано да су органи у обавези да по службеној дужности, када је то неопходно за одлучивање, у складу са законским роковима, бесплатно размењују, врше увид, обрађују и прибављају личне податке о чињеницама садржаним у службеним евиденцијама, осим ако странка изричито изјави да ће податке прибавити сама. Потребно је да учесник конкурса у делу Изјава*, у обрасцу пријаве, заокружи на који начин жели да се прибаве његови подаци из службених евиденција.

VII Рок за подношење доказа: Кандидати који су успешно прошли претходне фазе изборног поступка, пре интервјуа са конкурсном комисијом позивају се да у року од пет радних дана од дана пријема обавештења доставе наведене доказе који се прилажу у конкурсном поступку.

Кандидати који не доставе наведене доказе који се прилажу у конкурсном поступку, односно који на основу достављених или прибављених доказа не испуњавају услове за запошљавање, писмено се обавештавају да су искључени из даљег изборног поступка. Докази се достављају на адресу Министарства финансија, Београд, Кнеза Милоша 20.

IX Датум и место провере компетенција учесника конкурса у изборном поступку: Са учесницима конкурса чије су пријаве благовремене, допуштене, разумљиве, потпуне и који испуњавају услове предвиђене огласом о јавном конкурс, на основу података наведених у обрасцу пријаве на конкурс, изборни поступак ће се спровести, почев од 3. фебруара 2020. године, о чему ће кандидати бити обавештени на бројеве телефона или електронске адресе које су навели у својим пријавама.

Провера општих функционалних компетенција и понашајних компетенција ће се обавити у Служби за управљање кадровима, у Палати „Србија”, Нови Београд, Булевар Михајла Пупина 2 (источно крило). Провера посебних функционалних компетенција и интервју са конкурсном комисијом ће се обавити у просторијама Министарства финансија, Кнеза Милоша 20, у Београду. Учесници конкурса који су успешно прошли једну фазу изборног поступка обавештавају се о датуму, месту и времену спровођења наредне фазе изборног поступка на контакте (бројеве телефона или електронске адресе), које наведу у својим пријавама.

X Општи услови за запошљавање: држављанство Републике Србије; да је учесник конкурса

пунолетан; да учеснику конкурса раније није престајао радни однос у државном органу због теже повреде дужности из радног односа и да није осуђиван на казну затвора од најмање шест месеци.

XI Трајање радног односа: За сва радна места радни однос се заснива на неодређено време, осим за радно место под редним бројем 4 за које се радни однос заснива на одређено време и траје једну годину.

XII Лица која су задужена за давање обавештења: Зора Амановић и Деса Недовић, тел. 011/3642-665.

XIII Адреса на коју се подноси попуњен образац пријаве на конкурс: Пријаве на конкурс шаљу се поштом или предају непосредно на писарници Министарства финансија, Кнеза Милоша 20, Београд, са назнаком „За јавни конкурс за попуњавање извршилачких радних места“.

НАПОМЕНЕ: Чланом 9 Закона о државним службеницима прописано је да су кандидатима при запошљавању у државни орган под једнаким условима доступна сва радна места и да се избор кандидата врши на основу провере компетенција. Кандидати који први пут заснивају радни однос у државном органу подлежу пробном раду од 6 месеци. Кандидати без положеног државног стручног испита примају се на рад под условом да тај испит положи до окончања пробног рада. Кандидати са положеним државним стручним испитом немају предност у изборном поступку у односу на кандидате без положеног државног стручног испита.

Пробни рад је обавезан за све који први пут заснивају радни однос у државном органу. Пробни рад за радни однос на неодређено време траје шест месеци.

Државни службеник на пробном раду који је засновао радни однос на неодређено време и државни службеник који је засновао радни однос на неодређено време, а који нема положен државни стручни испит, полаже државни стручни испит у року од шест месеци од дана заснивања радног односа.

*Приправник је лице које први пут заснива радни однос у својој струци и оспособљава се за самосталан рад; изузетно радни однос у статусу приправника може се засновати и са лицем које је код другог послодавца било у радном односу, односно обављало ван радног односа на пословима у својој струци краће од времена утврђеног за приправнички стаж у степену образовања који је услов за рад на тим пословима; време проведено у радном односу, односно на раду ван радног односа код другог послодавца не урачунава се у приправнички стаж; приправник заснива радни однос на одређено време, после спроведеног јавног конкурса; приправнички стаж на радним местима са високим образовањем студија другог степена (дипломске академске студије - мастер, специјалистичке академске студије, специјалистичке струковне студије), односно са основним студијама у трајању од најмање четири године траје једну годину; приправник полаже државни стручни испит до окончања приправничког стажа.

Неблаговремене, недопуштене, неразумљиве или непотпуне пријаве, биће одбачене решењем конкурсне комисије.

Јавни конкурс спроводи конкурсна комисија коју је именовао министар финансија.

Овај конкурс се објављује на интернет презентацији и огласној табли Министарства финансија, на интернет презентацији Службе за управљање кадровима, на порталу е-управе, на интернет презентацији, огласној табли и периодичном издању огласа Националне службе за запошљавање.

Сви изрази, појмови, именице, придеви и глаголи у овом огласу који су употребљени у мушком граматичком роду, односе се без дискриминације и на особе женског пола.

**МИНИСТАРСТВО ОДБРАНЕ
РЕПУБЛИКЕ СРБИЈЕ
СЕКТОР ЗА МАТЕРИЈАЛНЕ РЕСУРСЕ
УПРАВА ЗА ОДБРАМБЕНЕ
ТЕХНОЛОГИЈЕ
Војнотехнички институт**

*Расписује јавни конкурс
за пријем лица у својству цивилних лица на
служби у Војсци Србије у радни однос на
неодређено време ради попуње формацијских
места у*

И Назив установе Министарства одбране у којој се врши попуњавање радних места: Војнотехнички институт Београд, Управа за одбрамбене технологије, Сектор за материјалне ресурсе, Министарство одбране Републике Србије

Радна места која се попуњавају:

1. Референт за заштиту животне средине, ВСС
1 извршилац
2. Виши технички сарадник, ССС
1 извршилац
3. Виши технички сарадник, ССС
1 извршилац
4. Виши технички сарадник, ССС
1 извршилац
5. Виши технички сарадник, ССС
1 извршилац
6. Виши технички сарадник, ССС
2 извршиоца
7. Радник на прототипским пословима, 5. степен
1 извршилац
8. Виши технички сарадник, ССС
1 извршилац
9. Радник на прототипским пословима, 3. степен
1 извршилац
10. Водећи технички сарадник, С1С
1 извршилац

11. Виши технички сарадник, ССС
1 извршилац
12. Радник на прототипским пословима, 5. степен
2 извршиоца
13. Радник на прототипским пословима, 3. степен
1 извршилац
14. Радник на прототипским пословима, 3. степен
1 извршилац
15. Виши технички сарадник, ССС
1 извршилац
16. Руковалац, ССС
1 извршилац
17. Механичар за возила точкаше - возач, 5. степен
1 извршилац
18. Возач, ССС
1 извршилац
19. Начелник Одсека, ВСС
1 извршилац
20. Руковалац парних котлова са АТК, 3. степен
1 извршилац
21. Противпожарац, ССС
3 извршиоца
22. Возач - противпожарац, ССС
1 извршилац
23. Противпожарац - возач, ССС
3 извршиоца
24. Противпожарац, ССС
3 извршиоца
25. Помоћни радник, НСС
2 извршиоца
26. Виши оператер система, ССС
1 извршилац
27. Чувар, 3. степен
2 извршиоца
28. Референт, ВСС
1 извршилац
29. Референт, ВСС
1 извршилац
30. Референт, ВСС
1 извршилац
31. Виши технички сарадник, ССС
1 извршилац
32. Виши технички сарадник, ССС
1 извршилац
33. Оператер за обраду и унос поткњижничар, ССС
1 извршилац

Општи услови: да су кандидати пунолетни држављани Републике Србије, да су здравствено способни за рад у Министарству одбране

и Војсци Србије, да имају одговарајућу стручну спрему за радно место за које конкуришу, да им раније није престајао радни однос у државном органу због теже повреде дужности из радног односа, да нису осуђивани на казну затвора од најмање 6 месеци, да су безбедносно проверени и да нема безбедносних сметњи за пријем на радна места на која конкуришу.

Посебни услови:

За радно место под ред. бр. 1: завршен одговарајући факултет, да кандидат има звање дипломирани инжењер заштите животне средине или мастер струковни инжењер заштите животне средине или мастер инжењер заштите животне средине.

За радно место под ред. бр. 2: завршена средња школа у четворогодишњем трајању, подручје рада машинство и обрада метала.

За радно место под ред. бр. 3: завршена средња школа у четворогодишњем трајању, подручје рада електротехника.

За радно место под ред. бр. 4: завршена средња школа у четворогодишњем трајању, подручје рада машинство, образовни профил (занимање) контролор техничар;

За радно место под ред. бр. 5: завршена средња школа у четворогодишњем трајању, подручје рада: електротехника.

За радно место под ред. бр. 6: завршена средња школа у четворогодишњем трајању, подручје рада: електротехника.

За радно место под ред. бр. 7: завршен 5. степен стручне спреме, подручје рада: машинство и обрада метала, образовни профил (занимање) механичар специјалиста.

За радно место под ред. бр. 8: завршена средња школа у четворогодишњем трајању, подручје рада: машинство и обрада метала.

За радно место под ред. бр. 9: завршена средња школа у трогодишњем трајању, образовни профил (занимање) електричар.

За радно место под ред. бр. 10: завршена виша машинска школа или основне академске или струковне студије 1. степена, (180 ЕСПБ), да кандидат има звање машински инжењер или инжењер машинства или струковни инжењер машинства.

За радно место под ред. бр. 11: завршена средња школа у четворогодишњем трајању, подручје рада: машинство и обрада метала; образовни профил (занимање) техничар за компјутерско управљање.

За радно место под ред. бр. 12: завршен 5. степен стручне спреме, подручје рада: машинство и обрада метала, образовни профили (занимања): металостругар - специјалиста или металолодач - специјалиста или металобрусач - специјалиста.

За радно место под ред. бр. 13: завршена средња школа у трогодишњем трајању, образовни профил (занимање) електромеханичар.

За радно место под ред. бр. 14: завршена средња школа у трогодишњем трајању, образовни профил (занимање) ауто-лимар.

За радно место под ред. бр. 15: завршена средња школа у четворогодишњем трајању, подручје рада: електротехника, образовни профил: електротехничар електронике или електротехничар телекомуникација.

За радно место под ред. бр. 16: завршена средња школа у четворогодишњем трајању; подручје рада: економија, право и администрација.

За радно место под ред. бр. 17: завршен 5. степен стручне спреме, образовни профил (занимање) ауто-механичар - специјалиста.

За радно место под ред. бр. 18: завршена средња школа у четворогодишњем трајању, подручје рада: саобраћај, поседовање возачке дозволе Ц категорије.

За радно место под ред. бр. 19: завршен одговарајући факултет, да кандидат има звање дипломирани машински инжењер или мастер инжењер машинства.

За радно место под ред. бр. 20: завршена средња школа у трогодишњем трајању, подручје рада: машинство и обрада метала, да кандидат има положен стручни испит за руковоаоца парних котлова са АТК.

За радно место под ред. бр. 21: завршена средња школа у четворогодишњем трајању, положен стручни испит из области заштите од пожара.

За радно место под ред. бр. 22: завршена средња школа у четворогодишњем трајању, положен стручни испит из области заштите од пожара, возачка дозвола Ц категорије.

За радно место под ред. бр. 23: завршена средња школа у четворогодишњем трајању, положен стручни испит из области заштите од пожара, возачка дозвола Ц категорије.

За радно место под ред. бр. 24: завршена средња школа у четворогодишњем трајању, положен стручни испит из области заштите од пожара.

За радно место под ред. бр. 25: завршена осмогодишња школа.

За радно место под ред. бр. 26: завршена правно биротехничка или правно пословна школа у четворогодишњем трајању.

За радно место под ред. бр. 27: завршена средња школа у трогодишњем трајању, одслужен војни рок са оружјем.

За радно место под ред. бр. 28: завршен одговарајући факултет, да кандидат има звање дипломирани инжењер информатике или мастер информатичар или мастер инжењер информатичких технологија.

За радно место под ред. бр. 29: завршен одговарајући факултет, да кандидат има звање дипломирани инжењер електротехнике или мастер инжењер електротехнике и рачунарства.

За радно место под ред. бр. 30: завршен одговарајући факултет из области техничких наука.

За радно место под ред. бр. 31: завршена средња школа у четворогодишњем трајању, подручје рада: електротехника.

За радно место под ред. бр. 32: завршена средња школа у четворогодишњем трајању, подручје рада: машинство и обрада метала.

За радно место под ред. бр. 33: завршена средња школа у четворогодишњем трајању, подручје рада: економија, право и администрација.

ЗАЈЕДНИЧКО ЗА СВА РАДНА МЕСТА

Изборни поступак: У изборном поступку биће примењена Одлука о критеријумима за пријем цивилних лица на службу у Војсци Србије јавним конкурсом и без јавног конкурса („Службени војни лист“ бр. 13/19).

За радна места под редним бројем 1, 2, 3, 4, 5, 6, 7, 8, 9, 10, 11, 12, 15, 19, 26, 28, 29, 30, 31 и 32 биће спроведене следеће активности у изборном поступку: просек оцена са нивоа школовања предвиђеног за формацијско место које се попуњава (30% од укупног броја бодова), провера знања и способности (20% од укупног броја бодова), психолошка процена кандидата (40% од укупног броја бодова), разговор са кандидатом (10% од укупног броја бодова), медицинско-здравствена процена и безбедносна провера.

За радна места под редним бројем 13, 14, 16, 17, 18, 20, 21, 22, 23, 24, 25, 27 и 33 биће спроведене следеће активности у изборном поступку: просек оцена са нивоа школовања предвиђеног за формацијско место које се попуњава (40% од укупног броја бодова), психолошка процена кандидата (40% од укупног броја бодова), разговор са кандидатом (20% од укупног броја бодова), медицинско-здравствена процена и безбедносна провера.

Место, дан и време када ће се спровести изборни поступак: Кандидати чије су пријаве благовремене, допуштене, разумљиве, потпуне и уз које су приложени сви докази и који испуњавају све услове за запослење на формацијским местима за која конкуришу биће упућени на психолошку процену капацитета у надлежне војноздравствене установе. Наведена процена врши се путем стандардизованих тестова.

О датуму, времену и месту обављања процене психолошких капацитета кандидати ће бити благовремено обавештени писаним путем или путем мејла на имејл-адресе наведене у пријави.

Кандидати који не задовоље на психолошкој процени или који се не одазову позиву да учествују у овој фази изборног поступка губе право на даље учешће у изборном поступку. За кандидате који задовоље процену психолошких капацитета биће организована провера знања и способности.

Провера знања и способности за радна места под редним бројем 3, 5, 6, 9, 15, 29 и 31 спроводи се из области електротехнике и то на тај начин што кандидат на тесту знања одговара на питања бирањем једног тачног одговора или више тачних одговора, а вреднује се тако што се одређује проценат тачних одговора. Кандидати са више од 50% тачних одговора могу да учествују у даљем току селекције.

Провера знања и способности за радна места под редним бројем 2, 4, 7, 8, 10, 11, 12, 19 и 32 спроводи се из области машинства и то на тај начин што кандидат на тесту знања одговара на питања бирањем једног тачног одговора или више тачних одговора, а вреднује се тако што се одређује проценат тачних одговора. Кандидати са више од 50% тачних одговора могу да учествују у даљем току селекције.

Провера знања и способности за радно место под редним бројем 1 спроводи се из области заштите животне средине и то на тај начин што кандидат на тесту знања одговара на питања бирањем једног тачног одговора или више тачних одговора, а вреднује се тако што се одређује проценат тачних одговора. Кандидати са више од 50% тачних одговора могу да учествују у даљем току селекције.

Провера знања и способности за радно место под редним бројем 26 спроводи се из области канцеларијског пословања и то на тај начин што кандидат на тесту знања одговара на питања бирањем једног тачног одговора или више тачних одговора, а вреднује се тако што се одређује проценат тачних одговора. Кандидати са више од 50% тачних одговора могу да учествују у даљем току селекције.

Провера знања и способности за радно место под редним бројем 28 спроводи се из области информатике и то на тај начин што кандидат на тесту знања одговара на питања бирањем једног тачног одговора или више тачних одговора, а вреднује се тако што се одређује проценат тачних одговора. Кандидати са више од 50% тачних одговора могу да учествују у даљем току селекције.

Провера знања и способности за радно место под редним бројем 30 спроводи се из области техничких наука и то на тај начин што кандидат на тесту знања одговара на питања бирањем једног тачног одговора или више тачних одговора, а вреднује се тако што се одређује проценат тачних одговора. Кандидати са више од 50% тачних одговора могу да учествују у даљем току селекције.

Кандидати који не задовоље на провери знања или који се не одазову позиву да учествују у овој фази изборног поступка губе право на даље учешће у изборном поступку.

За кандидате који задовоље проверу знања и способности биће организован разговор.

О датуму, времену и месту обављања провере знања и способности и разговора кандидати ће бити благовремено обавештени писаним путем или путем мејла на имејл-адресе наведене у пријави.

За кандидате који уђу у најужи избор, уз њихо-

ву писану сагласност биће извршена безбедносна провера у складу са прописима којима је уређено вршење безбедносне провере у Министарству одбране.

Изабрани кандидати пре пријема у радни однос доставиће лекарско уверење о општој здравственој способности за рад на формацијском месту на које су конкурисали.

Место рада: Београд.

II Рок за подношење пријаве на јавни конкурс је 30 (тридесет) дана и почиње да тече наредног дана од дана када је јавни конкурс оглашен у магазину „Одбрана“. Јавни конкурс се објављује и на веб-страници Министарства одбране.

III Лица задужена за давање обавештења о јавном конкурс: Наташа Радовановић, дипл. правник, тел. 011/2051-317 и Кочовић Нада, дипл. економиста, тел. 011/2051-242.

IV Адреса на коју се подноси пријава на јавни конкурс: Поштом на адресу Војнотехнички институт, Ратка Ресановића 1, 11000 Београд, са назнаком „За јавни конкурс“. Лична достава пријава може се извршити у деловодству Војнотехничког института, Ратка Ресановића 1, Београд.

V Докази који се прилажу уз пријаву на јавни конкурс: Уз пријаву у којој се наводе основни лични подаци, адреса становања, контакт телефон, имејл-адреса, редни број радног места на које се конкурише, кандидати, поред кратке биографије прилажу и следеће:

За радна места под редним бројем 1, 2, 3, 4, 5, 6, 7, 8, 9, 10, 11, 12, 13, 14, 15, 16, 17, 19, 25, 26, 28, 29, 30, 31, 32 и 33: оригинал или оверена фотокопија дипломе којом се потврђује стручна спрема, односно стечено прописано звање или занимање; уверење о држављанству (не старије од шест месеци); извод из матичне књиге рођених (ако није нови образац - не старије од шест месеци); уверење надлежног суда да се против кандидата не води кривични поступак због кривичног дела за које се гони по службеној дужности (не старије од шест месеци); уверење надлежног органа МУП да кандидат није кривично осуђиван казном затвора у трајању од најмање шест (6) месеци; уверење државног органа у којем је кандидат био на служби да му радни однос у државном органу није престао због повреде дужности из радног односа.

За радно место под редним бројем 18: оригинал или оверена фотокопија дипломе којом се потврђује стручна спрема, односно стечено прописано звање; уверење о држављанству (не старије од шест месеци); извод из матичне књиге рођених (ако није нови образац - не старије од шест месеци); уверење надлежног суда да се против кандидата не води кривични поступак због кривичног дела за које се гони по службеној дужности (не старије од шест месеци); уверење надлежног органа МУП да кандидат није кривично осуђиван казном затвора у трајању од најмање шест (6) месеци; уверење државног органа у којем је кандидат био на служби да му радни однос у државном органу

није престао због повреде дужности из радног односа, оверена фотокопија возачке дозволе.

За радно место под редним бројем 20: оригинал или оверена фотокопија дипломе којом се потврђује стручна спрема, односно стечено прописано звање; уверење о држављанству (не старије од шест месеци); извод из матичне књиге рођених (ако није нови образац - не старије од шест месеци); уверење надлежног суда да се против кандидата не води кривични поступак због кривичног дела за које се гони по службеној дужности (не старије од шест месеци); уверење надлежног органа МУП да кандидат није кривично осуђиван казном затвора у трајању од најмање шест (6) месеци; уверење државног органа у којем је кандидат био на служби да му радни однос у државном органу није престао због повреде дужности из радног односа, уверење о положеном стручном испиту за руковођа парних котлова са АТК.

За радна места под редним бројем 21 и 24: оригинал или оверена фотокопија дипломе којом се потврђује стручна спрема, односно стечено прописано звање; уверење о држављанству (не старије од шест месеци); извод из матичне књиге рођених (ако није нови образац - не старије од шест месеци); уверење надлежног суда да се против кандидата не води кривични поступак због кривичног дела за које се гони по службеној дужности (не старије од шест месеци); уверење надлежног органа МУП да кандидат није кривично осуђиван казном затвора у трајању од најмање шест (6) месеци; уверење државног органа у којем је кандидат био на служби да му радни однос у државном органу није престао због повреде дужности из радног односа, уверење о положеном стручном испиту из области заштите од пожара.

За радна места под редним бројем 22 и 23: оригинал или оверена фотокопија дипломе којом се потврђује стручна спрема, односно стечено прописано звање; уверење о држављанству (не старије од шест месеци); извод из матичне књиге рођених (ако није нови образац - не старије од шест месеци); уверење надлежног суда да се против кандидата не води кривични поступак због кривичног дела за које се гони по службеној дужности (не старије од шест месеци); уверење надлежног органа МУП да кандидат није кривично осуђиван казном затвора у трајању од најмање шест (6) месеци; уверење државног органа у којем је кандидат био на служби да му радни однос у државном органу није престао због повреде дужности из радног односа, оверена фотокопија возачке дозволе, уверење о положеном стручном испиту из области заштите од пожара.

За радно место под редним бројем 27: оригинал или оверена фотокопија дипломе којом се потврђује стручна спрема, односно стечено прописано звање; уверење о држављанству (не старије од шест месеци); извод из матичне књиге рођених (ако није нови образац - не старије од шест месеци); уверење надлежног суда да се против кандидата не води кривични поступак због кривичног дела за које се гони по службеној дужности (не старије од шест месеци); уверење надлежног органа МУП да кандидат није кривично осуђиван казном затвора у трајању од најмање шест (6) месеци; уверење државног органа у којем је кандидат био на

служби да му радни однос у државном органу није престао због повреде дужности из радног односа, уверење односно потврда надлежног центра министарства одбране да је кандидат одслужио војни рок са оружјем или оверена фотокопија војне књижице.

Сви докази се прилажу у оригиналу или у фотокопији која је оверена од стране јавног бележника.

Изузетно у градовима и општинама у којима нису именовани јавни бележници приложени докази могу бити оверени у основним судовима, судским јединицама, пријемним канцеларијама основних судова, односно општинским управама као поверени посао.

Напомена: Неблаговремене, недопуштене, неразумљиве или непотпуне пријаве и пријаве уз које нису приложени сви потребни докази у оригиналу или у фотокопији овереној код јавног бележника биће одбачене закључком.

Сагласно одредби члана 125 Закона о Војсци Србије при избору за пријем у службу у својству цивилног лица на служби у Војсци Србије додатно се вреднује чињеница да је кандидат супружник, односно члан породице погинулог професионалног припадника Војске Србије, погинулог или умрлог од последица повреда задобијених у вршењу службе у Војсци Србије, дете палог борца, супружник професионалног припадника Војске Србије премештеног из једног у друго место службовања и супружник односно члан породице професионалног војног лица.

Пробни рад је обавезан за све оне кандидате који први пут заснивају радни однос у државном органу. Пробни рад за радни однос заснован на неодређено време траје 6 месеци. Запосленом који не задовољи на пробном раду отказује се радни однос без права на новчану накнаду без отказа.

Јавни конкурс спроводи Конкурсна комисија коју именује министар одбране.

Одредбом члана 9 и члана 103 Закона о општем управном поступку („Службени гласник РС“, бр.18/16) прописано је, између осталог, да у поступку који се покреће по захтеву странке орган може да врши увид, прибавља и обрађује личне податке о чињеницама о којима се води службена евиденција када је то неопходно за одлучивање, осим акто странка изричито изјави да ће податке прибавити сама.

Потребно је да кандидат попуни изјаву којом се опредељује за једну од две могућности: да орган прибави податке о којима се води службена евиденција или да ће то кандидат учинити сам. Наведену изјаву је могуће преузети на веб-страници Министарства одбране Републике Србије www.mod.gov.rs. Потписану изјаву је неопходно доставити уз напред наведене доказе како би орган могао даље да поступа.

Документа о чињеницама о којима се води службена евиденција су: уверење о држављанству; извод из матичне књиге рођених; уверење надлежног суда да се против кандидата не води кривични поступак због кривичног дела за које се гони по службеној дужности,

уверење из МУП-а да лице није осуђивано на казну затвора у трајању од најмање 6 месеци и уверење државног органа у којем је кандидат био на служби да му радни однос у државном органу није престао због повреде дужности из радног односа.

Кандидати који конкуришу на више формацијских места подносе појединачне пријаве за свако формацијско место на које конкуришу у којима наводе уз коју од пријава су приложили тражене доказе.

Лице које је већ запослено у Министарству одбране и Војсци Србије, а које се пријављује на јавни конкурс, уместо уверења о држављанству и извода из матичне књиге рођених, подноси решење о распоређивању на радно место, односно формацијско место у организационој јединици у којој ради, или решење да је нераспоредено.

КРУШЕВАЦ

ВИШИ СУД У КРУШЕВЦУ

37000 Крушевац, Трг косовских јунака 3
тел. 037/413-671

Судијски помоћник - виши судијски сарадник (звање самостални саветник)

Опис послова радног места: помаже судији у раду и реферисању, проучава правна питања у вези са радом судија у појединим предметима, израђује нацрте судских одлука и припрема правне ставове за публикавање, узима на записник тужбе, предлоге и друге поднеске и изјаве странака, врши самостално или под надзором и по упутствима судије друге стручне послове и друге послове по налогу председника суда.

УСЛОВИ: стечено високо образовање из научне области правне науке на основним академским студијама у обиму од најмање 240 ЕСПБ бодова, мастер академским студијама, специјалистичким академским студијама, специјалистичким струковним студијама, односно на основним студијама у трајању од најмање четири године или специјалистичким студијама на факултету, положен правосудни испит и најмање две године радног искуства у струци након положеног правосудног испита и потребне компетенције за рад за ово радно место. Општи услови за рад: Поред наведених услова кандидати треба да испуњавају и услове за заснивање радног односа прописане чланом 24 и 26 Закона о раду („Службени гласник РС”, бр. 24/05, 61/05, 54/09, 32/13, 75/14, 13/17 - одлука УС, 113/17 и 95/18) и чланом 45 став 1 Закона о државним службеницима: да је учесник конкурса пунолетан држављанин Републике Србије; да учеснику конкурса раније није престајао радни однос у државном органу због теже повреде дужности из радног односа; да учесник конкурса није осуђиван на казну затвора од најмање шест месеци. Према члану 9 став 1 и 2 Закона о државним службеницима, при запошљавању у државном органу кандидатима су под једнаким условима доступна сва радна места, а избор кандидата врши се на основу провере компетенција. Фазе изборног поступка и учешће кандидата: Стручну оспособљеност кандидата конкурсна комисија вреднује у изборном

поступку, оцењујући испуњеност услова према тексту огласа, усаглашеном са описом радног места у Правилнику о унутрашњем уређењу и систематизацији радних места у Вишем суду у Крушевцу. Изборни поступак спроводи се у фазама у којима се проверавају опште и посебне функционалне, затим понашајне компетенције и фазе у којој се спроводи интервју. У изборном поступку комисија ће проверити опште функционалне компетенције: организација и рад државних органа Републике Србије, дигитална писменост, пословна комуникација. Компетенција „организација и рад државних органа Републике Србије” биће проверена путем теста са питањима затвореног типа, који кандидати решавају обележавањем једног од више понуђених одговора. Тест сачињава комисија методом случајног избора из базе питања затвореног типа, која ће бити објављена на интернет презентацији Вишег суда у Крушевцу. Компетенција „дигитална писменост” биће проверена решавањем задатака практичним радом на рачунару, а тест сачињава комисија методом случајног избора из базе задатака затвореног типа. Кандидати који су, у складу са огласом о конкурс, приложили одговарајући сертификат, потврду или други писани доказ о поседовању ове компетенције се не проверавају. Компетенција „пословна комуникација” проверава се писменом симулацијом. Симулација (студија случаја) захтева да се у писменом облику да предлог решења одређеног задатка које је типично за обављање послова на радном месту. Провера се обавља у папирној форми. Задатак сачињава Комисија методом случајног избора из базе питања затвореног типа. Међу кандидатима који су испунили мерила за проверу општих функционалних компетенција у изборном поступку провериће се и посебне функционалне компетенције, писменим тестом, ради провере потребних компетенција за рад на овом радном месту у складу са Правилником о унутрашњем уређењу и систематизацији радних места у Вишем суду у Крушевцу и усменим разговором са кандидатом - решавањем задатка који је типичан за радно место за које је расписан конкурс у оквиру којих провера ће бити проверено познавање процесног и материјалног права. Комисија ће сачинити тест од по 15 питања и три задатка најкасније 24 сата пре почетка провере, од којих ће методом случајног избора изабрати тест и задатак који ће решавати сви пријављени кандидати. По провери општих и посебних функционалних компетенција у изборном поступку провериће се и понашајне компетенције, и то: управљање информацијама, управљање задацима и остваривање резултата, оријентација ка учењу и променама, изградња и одржавање професионалних односа и свесност, посвећеност и интегритет. Провера ће бити извршена интервјуом базираним на компетенцијама. Након провере понашајних компетенција Комисија обавља усмени интервју са кандидатима ради процене мотивације за рад на радном месту и прихватања вредности државних органа. О датуму и месту за сваку од наведених фаза поступка кандидати ће бити благовремено обавештени, с тим да прва од предвиђених провера (опште функционалне компетенције) неће отпочети пре 20.01.2020. године. Подношење пријаве и прибављање доказа о чињеницама које су неопходне за одлучивање: Кандидати пријаву подносе на образцу који се може преузети на интернет презентацији - сајту Суда

на веб-адреси: www.ks.vi.sud.rs или непосредно у просторијама Судске управе Вишег суда у Крушевцу на адреси: Крушевац, Трг косовских јунака 3. Виши суд у Крушевцу ће прибавити доказе о чињеницама о којима се води службена евиденција: уверење о држављанству; извод из матичне књиге рођених, осим уколико кандидат изричито изјави да ће наведене податке прибавити сам. Наведене доказе кандидат може доставити уз пријаву и сам, а у циљу ефикаснијег и бржег спровођења изборног поступка. Пријава садржи и податке о начину прибављања података из службених евиденција (кандидат се опредељује да ли ће сам прибавити податке о чињеницама о којима се води службена евиденција или ће то орган учинити уместо њега). Уз пријаву кандидати подносе: оригинал или оверену фотокопију доказа о стеченом високом образовању; оригинал или оверену фотокопију доказа о положеном правосудном испиту; оригинал или оверену фотокопију исправа којима се доказује тражено радно искуство (потврде, решења, уговори и друга акта из којих се види на којим пословима и са којом стручном спремом је стечено радно искуство); уверење о неосуђиваности (не старије од 6 месеци); потврду да кандидату није престао радни однос у државном органу због теже повреде дужности из радног односа коју издаје државни орган у коме је кандидат био у радном односу (подносе само кандидати који су били у радном односу у другом државном органу). Потребно је да кандидати пријаву потпишу својеручно. Сви докази прилажу се у оригиналу или фотокопији која је оверена код јавног бележника (изузетно у градовима и општинама у којима нису именовани јавни бележници, приложени докази могу бити оверени у основним судовима, судским јединицама, пријемним канцеларијама основних суда, односно општинским управама које послове овере обављају као поверени посао). Као доказ се могу приложити и фотокопије докумената које су оверене пре 1. марта 2017. године у основним судовима, односно општинским управама (осим уверења о неосуђиваности које не може да буде старије од 6 месеци). Државни службеник који се пријављује на јавни конкурс, уместо уверења о држављанству и извода из матичне књиге рођених подноси решење о распоређивању или премештају на радно место у органу у коме ради или решење да је нераспореден. Рок за подношење пријава на оглас са кратком биографијом и одговарајућом документацијом је 8 дана и почиње да тече наредног дана од дана када је јавни конкурс оглашен у периодичном издању огласа Националне службе за запошљавање. Кандидати пријаве на оглас подносе на адресу: Виши суд у Крушевцу, Трг косовских јунака 3, лично или препорученом пошиљком, са назнаком „За конкурс за пријем на радно место судијски помоћник”. Лице које је задужено за давање обавештења о конкурсу: Катарина Костић Марковић, секретар Суда, контакт телефон 037/413-671. Неблаговремене, недопуштене, неразумљиве и непотпуне пријаве и пријаве уз које нису приложени сви потребни докази (оверене фотокопије или оригинал) конкурсна комисија ће одбацити. Сви изрази, појмови, именице, придеви и глаголи у овом огласу који су употребљени у мушком граматичком роду односе се без дискриминације и на особе женског пола.

ПРИЈЕПОЉЕ

РЕПУБЛИКА СРБИЈА
ПРЕКРШАЈНИ СУД У ПРИЈЕПОЉУ
Пријепоље

Прекршајни суд у Пријепољу, на основу члана 61 става 1 Закона о изменама и допунама Закона о државним службеницима ("Службени гласник РС" бр.95/18), члана 2 став 8 члана 3 става 2, члана 5 став 3, члана 6, члана 7 и 26 Уредбе о интерном и јавном конкурсима за попуњавање радних места у државним органима ("Сл. гласник РС" бр. 2/19), Правилника о саставу конкурсних комисија, начину провере компетенција, критеријумима и мерилима за избор на извршилачка радна места у судовима и јавним тужилаштвима ("Сл. гласник РС" бр.30/19) и у складу са Правилником о унутрашњем уређењу и систематизацији радних места у Прекршајном суду у Пријепољу Су. I-9 2/19 од 19. марта 2019. године и Правилника о изменама и допунама истог, број Су. I-9 5/19 од 03 јула 2019 године, оглашава интерни конкурс

ЗА ПОПУЊАВАЊЕ ИЗВРШИЛАЧКИХ
РАДНИХ МЕСТА
У ПРЕКРШАЈНОМ СУДУ У
ПРИЈЕПОЉУ

I Орган у коме се попуњавају радна места: Прекршајни суд у Пријепољу, Пријепоље, Владимира Перића Валтера 171

II Радна места која се попуњавају:1. Радно место на извршним
предметима у звању референт
1 извршилац

Опис послова: правоснажне и извршне судске одлуке уписује у одговарајуће уписнике и формира предмете, предузима радње и мере у циљу извршења одлука, евидентира извршене судске одлуке и припрема их за архиву, спроводи поступак извршења прекршајних налога и решења органа управе, спроводи поступак извршења одлука других прекршајних судова, обавља и друге послове по налогу шефа писарнице и председника Суда.

Услови: завршена средња школа, друштвеног, природног или техничког смера, IV степен, положен државни стручни испит, најмање две године радног искуства у струци и потребне компетенције за рад на овом радном месту (понашајне компетенције: управљање информацијама, управљање задацима и остваривање резултата, оријентација ка учењу и променама, изградња и одржавање професионалних односа, савесност, посвећеност и интегритет, управљање људским ресурсима, стратешко управљање; опште функционалне компетенције: организација и рад државних органа Републике Србије, дигитална писменост и пословна комуникација и посебне функционалне компетенције у области рада: познавање канцеларијског пословања, познавање метода и техника прикупљања, евидентирања и ажурирања података у базама података, израда потврда и уверења о којима се води службена евиденција, методе вођења интерних и доставних књига, познавање материјалних и процесних прописа релевантних за надлежност

суда, знање и вештине потребне за примену материјалних и процесних прописа из области извршења, поседовање вештина комуникације и решавања спорних ситуација у поступцима принудног извршења и за одређено радно место: познавање прописа: Судски пословник, Закон о општем и управном поступку и Закон о државним службеницима и Закон о извршењу и обезбеђењу, познавање подзаконских аката, интерних процедура и других аката органа релевантних за обављање послова радног места судског извршитеља, познавање прописа којим се уређује употреба печата и штамбиља у државном органу).

2. Записничар у звању референт
1 извршилац

Опис послова: обавља све дактилографске послове у предметима додељеним у рад судији код кога је распоређен, води записнике, пише позиве за рочишта, доставнице, повратнице, обавља послове по диктату код судије, води рачуна о уредности списка који морају бити полегљени хронолошким редом, дежура са судијом по плану дежурства, обавља и друге послове по налогу судије и председника Суда.

Услови: III или IV степен средње стручне стреме, друштвеног, природног или техничког смера; најмање две године радног искуства у струци; положен испит за дактилографа прве класе; положен државни стручни испит и потребне компетенције за рад на овом радном месту (понашајне компетенције: управљање информацијама, управљање задацима и остваривање резултата, оријентација ка учењу и променама, изградња и одржавање професионалних односа, савесност, посвећеност и интегритет, управљање људским ресурсима, стратешко управљање; опште функционалне компетенције: организација и рад државних органа Републике Србије, дигитална писменост, пословна комуникација; посебне функционалне компетенције у одређеној области рада: познавање канцеларијског пословања, познавање метода и техника прикупљања, евидентирања и ажурирања података у базама података, способност припреме материјала и вођење записника, способност вођења интерних књига, познавање прописа релевантних за надлежност и организацију рада суда и положен испит за дактилографа прве класе; посебне функционалне компетенције за одређено радно место: познавање прописа: Судски пословник, Закон о општем управном поступку и Закон о државним службеницима, познавање подзаконских аката, интерних процедура и других аката органа релевантних за обављање послова радног места записничара и положен испит за дактилографа прве класе).

Поред напред наведених посебних услова за поједина радна места кандидати треба да испуњавају и опште услове за рад, који су прописани чланом 45 Закона о државним службеницима.

III Трајање рада: радни однос се заснива на неодређено време.

IV Државни службеници који имају право учешћа на интерном конкурсима: Право учешћа на интерном конкурсима имају државни службеници који су у радном односу на

неодређено време у Прекршајном суду у Пријепољу и државни службеници који су на дан ступања на снагу Закона о изменама и допунама Закона о државним службеницима ("Сл. гласник РС" бр. 95/18), били у радном односу на одређено време у овом суду, ако су у радном односу на одређено време, у истом, обављали послове због привремено повећаног обима посла најмање две године непрекидно пре оглашавања интерног конкурса, односно најмање две године са прекидима у периоду од три године непрекидно пре оглашавања интерног конкурса, а у складу са чланом 96 став 1 напред поменутог закона.

V Конкурсна комисија, провера посебних функционалних комуникација и интервју

Интерни конкурс ће спровести Конкурсна комисија именована посебном одлуком в.ф. председника Суда. Са учесницима конкурса који испуњавају услове истог, чије су пријаве благовремене и уз које су приложени сви потребни докази, спровестиће се изборни поступак. Изборни поступак спровестиће се у две фазе и то: најпре фазе у којој се проверавају посебне функционалне компетенције, а затим и фазе у којој се спроводи интервју са комисијом. О датуму и времену провере посебних функционалних компетенција, кандидати ће бити обавештени најмање три дана пре отпочињања изборног поступка.

Међу кандидатима вршиће се провера посебних функционалних компетенција за конкурсом оглашена радна места и то:

- за радно место на извршним предметима: познавање прописа: Судски пословник, Закон о општем и управном поступку, Закон о државним службеницима и Закон о извршењу и обезбеђењу, познавање подзаконских аката, интерних процедура и других аката органа релевантних за обављање послова радног места судског извршитеља, познавање прописа којим се уређује употреба печата и штамбиља у државном органу;
- за радно место записничара: познавање прописа: Судски пословник, Закон о општем управном поступку и Закон о државним службеницима, познавање подзаконских аката, интерних процедура и других аката органа релевантних за обављање послова радног места записничара и положен испит за дактилографа прве класе.

Посебне функционалне компетенције за сва радна места, провераваће се усменим путем на основу разговора са кандидатима. Разговор са кандидатима захтева да се у усменом облику да предлог решења одређеног задатка који је типичан за обављање послова тог радног места.

Мерила која ће бити коришћена за вредновање функционалних компетенција су: стручна заснованост, аналитичност, систематичност, познавање поступка и прецизност и тачност у навођењу података.

Процена мотивације за рад на радном месту и прихватање вредности државних органа (након провере функционалних компетенција), провериће се путем интервјуа са комисијом усмено).

VI Садржај пријаве и докази који се прилажу: Пријава на конкурс врши се на образцу пријаве која се преузима у писарници суда и треба да садржи име и презиме кандидата, датум и место рођења, адресу пребивалишта, односно боравишта, ЈМБГ, број телефона, имејл-адресу, податке о образовању, радном искуству са описом послова на којима је кандидат радио и на којима тренутно ради и податке о стручном усавршавању и посебним областима знања.

Приликом предаје пријаве на интерни конкурс, пријава добија шифру под којом подносилац исте учествује у даљем изборном поступку. Шифра пријаве уноси се у образац пријаве након што Конкурсна комисија састави списак кандидата међу којима се спроводи изборни поступак. Подносиоци пријаве обавештавају се о додељеној шифри у року од три дана од пријема исте.

Уз пријаву кандидати су дужни да приложе доказе и то: извод из матичне књиге рођених и уверење о држављанству Републике Србије (уколико исти већ не постоји у њиховим персоналним досијеима код овог суда), уверење суда да се против кандидата не води кривични поступак и да није покренута истрага и уверење МУП-а да кандидат није осуђиван (сва три уверења не старија од 6 месеци), док ће доказе о стручној спреми и радном искуству Конкурсна комисија прибавити увидом у њихова персонална досијеа која постоје у овом суду.

Докази који се прилажу треба да буду у оригиналу или у фотокопији која је оверена.

Кандидати без положеног државног стручног испита примају се на рад под условом да исти положи у року од 6 месеци од дана заснивања радног односа (чл. 102 Закона о државним службеницима). Положен државни испит није услов нити предност за заснивање радног односа.

VII Адреса на коју се подноси пријава: Прекршајни суд у Пријеполу, 31300 Пријеполје, Владимира Перића Валтера 171, са назнаком "За интерни конкурс (и навести радно место за које се подноси пријава)". Пријаве се могу подносити непосредно и поштом.

VIII Начин оглашавања, датум оглашавања и рок за подношење пријаве на конкурс: Интерни конкурс је оглашен на огласној табли овог суда и у листу "Послови", а рок за подношење пријава је 8 дана и почиње да тече наредног дана од дана оглашавања.

IX Лице задужено за давање обавештења: Ранка Пејовић, шеф писарнице, тел. 033/712-355.

НАПОМЕНЕ: Неблаговремене, недопуштене, неразумљиве или непотпуне пријаве и пријаве уз које нису приложени сви потребни докази, биће одбачене без даљег разматрања. Сви појмови који су у овом конкурс изражени у граматичком мушком року подразумевају род лица на које се односе.

**Посао се не чека,
посао се тражи**

ПРОКУПЉЕ

ЈП ЗА УРЕЂЕЊЕ И ОДРЖАВАЊЕ ОБЈЕКТА И ЈАВНИХ ПОВРШИНА ЖИТОРАЂА

18412 Житорађа, Светосавска 25
тел. 027/8362-713

Пословођа изградње нових и враћања у првобитно стање оштећених објеката и јавних површина

УСЛОВИ: IV степен, средња стручна спрема; пријава са биографијом (необавезно: наводи о досадашњем радном искуству, уколико га кандидат има), оверена фотокопија дипломе о стеченом образовању, уверење о држављанству и извод из матичне књиге рођених, уверење МУП-а - полицијске управе да кандидат није правоснажно осуђиван на безусловну казну затвора од најмање 6 месеци (не старије од 6 месеци), уверење суда да се против кандидата не води истражни и кривични поступак. Докази морају бити у оригиналу или оверене фотокопије. Непотпуне и неблаговремене пријаве неће се узимати у разматрање.

СУБОТИЦА

ИСТОРИЈСКИ АРХИВ СУБОТИЦА

24000 Суботица, Трг слободе 1/III
тел. 024/626-867, 024/626-889

Директор

на мандатни период од четири године

УСЛОВИ: Кандидати морају да испуњавају следеће услове: да су држављани Републике Србије, да имају VIII степен стручне спреме, на једном од факултета: филозофски, филолошки, правни, знање или познавање језика средине, најмање пет година радног искуства у струци, да против кандидата није покренут кривични поступак за дело које их чини недостојним за обављање дужности директора, односно да нису правоснажном судском одлуком осуђивани за кривично дело које их чини недостојним за обављање дужности директора, да испуњавају и остале опште услове по прописима о раду.

ОСТАЛО: Докази који се прилажу уз пријаву на јавни конкурс: кратка биографија са подацима о досадашњем радном искуству, фотокопија уверења о држављанству, оверена фотокопија дипломе или уверење о стручној спреми, доказ о радном искуству (фотокопија радне књижице и/или потврда од послодавца), уверење да кандидат није осуђиван (издато од стране МУП-а Републике Србије - ПУ према пребивалишту кандидата) и да се против њега не води кривични поступак (издато од стране месно надлежног основног суда - према пребивалишту кандидата), предлог програма рада и развоја установе за мандатно раздобље на које се именује. Конкурс је отворен 8 дана од дана објављивања. Директора именује Скупштина Града Суботица на период од четири године, на основу предлога Управног одбора установе. У поступку именовања директора национални савети националних мањина из члана 4 Одлуке о оснивању установе Историјски архив Суботица („Службени лист Града Суботица“ број 53/2012 од 03.12.2012 пречишћен текст) дају

мишљење. Адреса на коју се подносе пријаве на јавни конкурс је: Управни одбор Историјског архива Суботица, 24000 Суботица, Трг слободе 1/III, са назнаком: "Пријава на јавни конкурс за именовање директора Историјског архива Суботица - не отварати". Пријаве уз које нису приложени сви тражени докази у оригиналу или фотокопији овереној код надлежног органа, неблаговремене, недопуштене, неразумљиве или непотпуне пријаве и пријаве уз које нису приложени сви потребни докази, Управни одбор одбацује закључком против кога се може изјавити посебна жалба оснивачу у року од три дана од дана достављања закључка. Управни одбор ће у року од 30 дана од дана завршетка јавног конкурса извршити избор кандидата и предлог доставити оснивачу. Рок за подношење пријаве на јавни конкурс је 08.01.2020. године.

ПРИВРЕДНИ СУД У СУБОТИЦИ

24000 Суботица, Сенћански пут 1

Достављач, намештеник 4. врсте на одређено време, на период од 6 месеци

УСЛОВИ: средња стручна спрема техничког или економског смера у трајању од три или четири године, 1 година радног искуства у струци. У изборном поступку Конкурсна комисија ће оцењивати у директном разговору и на основу задатака следеће компетенције кандидата: понашајне компетенције, управљање информацијама, управљање задацима и остваривање резултата рада, оријентација ка учењу и променама, изградња и одржавање професионалних односа, савесност, посвећеност и интегритет. Опште функционалне компетенције: организација и рад државних органа Републике Србије, пословна комуникација и дигитална писменост. Посебне функционалне компетенције у одређеној области рада су: прва област рада: административни послови, познавање канцеларијског пословања, познавање метода и техника прикупљања, евидентирања и ажурирања података у базама података, методе вођења интерних и доставних књига; друга област рада: судска писарница, познавање прописа релевантних за надлежност и организацију рада суда, знања и вештине потребне за рад на пословном софтверу за управљање предметима. Посебне функционалне компетенције радног места су: познавање прописа: Судски пословник, Закон о општем управном поступку и Закон о државним службеницима, познавање подзаконских аката, интерних процедура и других аката органа релевантних за обављање послова радног места достављач, познавање прописа којима се уређује употреба печата и штампбиља у државном органу, поседовање возачке дозволе Б категорије, поседовање сопственог возила ради обављања послова доставе (у службене сврхе уз накнаду), обављање послова возача, познавање основа одржавања возила, основни сервис и др.

ОСТАЛО: Кандидати су дужни да уз пријаву приложе следеће доказе: оригинал или оверену фотокопију: уверења о држављанству, извода из матичне књиге рођених, доказа о одговарајућој стручној спреми, друге доказе о испуњавању прописаних услова за рад на радном месту на које се кандидат пријављује

(возачка дозвола), ближе означене у образцу пријаве који чини саставни део овог конкурса. Државни службеник који се пријављује на јавни конкурс, уместо уверења о држављанству и извода из матичне књиге рођених подноси решење о распоређивању на радно место на коме је радио. Провера оспособљености, знања и вештина кандидата у изборном поступку вршиће се након што Конкурсна комисија састави списак кандидата међу којима ће се спровести изборни поступак. Обавештења о јавном конкурсима се могу добити сваког радног дана непосредно у просторијама Судске управе у Суботици, Сенћански пут 1, у канцеларији број 176, или путем телефона: 024/524-861. Пријаве се подnose у року од 8 дана од дана објављивања огласа (на огласној табли НСЗ, у публикацији „Послови“, сајту НСЗ и на огласној табли суда), на образцу који се може преузети код Привредног суда у Суботици на адреси: РС - Привредни суд у Суботици, 24000 Суботица, Сенћански пут 1. Образац „Пријава на конкурс у државном органу“ који је учесник конкурса дужан да лично попуни може се подићи у канцеларији 176 - 2. спрат код Привредног суда у Суботици.

ВАЉЕВО

ТУРИСТИЧКА ОРГАНИЗАЦИЈА ОПШТИНЕ ЛАЈКОВАЦ

14242 Лајковац, Омладински трг 1
тел. 014/3431-145

Директор на период од четири године

УСЛОВИ: 1) стечено високо образовање на основним академским студијама у обиму од најмање 240 ЕСПБ бодова, мастер академским студијама, специјалистичким академским студијама, специјалистичким струковним студијама, односно на основним студијама у трајању од најмање четири године или специјалистичким студијама на факултету; 2) радно искуство од четири године, од чега најмање две године на руководећим пословима; 3) активно знање најмање једног страног језика. Поред претходно наведеног, кандидат подноси: пријаву на конкурс; предлог програма рада Туристичке организације општине Лајковац за период од 4 године; оверену фотокопију дипломе или уверење о стеченој стручној спреми; доказ о радном искуству; биографију (уколико кандидат поседује референце, односно реализоване пројекте у области туризма прилаже их уз биографију); сходно закону уверење издато од стране надлежног суда да се против лица које конкурише не води поступак или истрага, као и одговарајуће уверење из казнене евиденције МУП-а; уверење о држављанству Републике Србије (оригинал или оверена фотокопија); лекарско уверење; извод из матичне књиге рођених (оригинал или оверена фотокопија); очитана лична карта. Крајњи рок за подношење пријаве је 10 (десет) дана од дана објављивања конкурса. Пријава на конкурс, са доказима, подноси се препорученом поштом или лично на горе наведену адресу, са називом „Конкурс за именовање директора - не отварају“. Неблаговремене и непотпуне пријаве на конкурс неће се разматрати.

www.nsz.gov.rs

Трговина и услуге

ADECCO OUTSOURCING DOO

Нови Београд, Владимира Поповића 40
тел. 060/069-0527
e-mail: nemanja.golusin@adecco.com

„Adecco Outsourcing“ d.o.o. обратио се у улози послодавца који ће након запошљавања лица иста упутити на рад свом клијенту „MilSped“ d.o.o. Београд

Магационер на одређено време 24 месеца 10 извршилаца

Опис посла: послови на позицији магационера у магацинским објектима у Крњешевцима.

УСЛОВИ: I, II, III и IV степен стручне спреме, радно искуство минимум 1 месец на наведеним пословима. Рад у сменама, ноћни рад. Трајање конкурса: до попуње. Кандидати могу да се јаве на телефон: 060/069-0527 или да своје пријаве да доставе путем мејла, особа за контакт: Немања Голушин.

„ADECCO OUTSOURCING“ DOO

Нови Београд, Владимира Поповића 40
тел. 060/8601-765
e-mail: dunja.petrovic@adecco.com

„Adecco Outsourcing“ d.o.o. обратио се у улози послодавца који ће након запошљавања лица иста упутити на рад свом клијенту „Бамби“ АД Пожаревац

Рефилер у малопродајном објекту на одређено време 24 месеца 20 извршилаца

Опис посла: попуњавање рафова прехранбеном робом у малопродајном објекту.

УСЛОВИ: место рада: Београд - 10, Шабац - 10 (бројеви се односе на број извршилаца); без обзира на образовање и радно искуство. Остали услови рада: рад у сменама, пуно радно време. Трајање конкурса: до попуње. Заинтересовани кандидати могу да се јаве на контакт телефон или своје пријаве да доставе путем мејла, особа за контакт: Дуња Петровић.



Посао се не чека, посао се тражи

ТЕЛЕКОМ СРБИЈА АД

Београд, Таковска 2
e-mail: telekomsrbija.nsz@telekom.rs

Агент теренске продаје

место рада: Београд, Бор, Чачак, Жагодина, Крагујевац, Краљево, Крушевац, Лесковац, Ниш, Нови Пазар, Нови Сад, Панчево, Пирот, Пожаревац, Пријеполје, Прокупље, Шабац, Смедерево, Сомбор, Сремска Митровица, Суботица, Ужице, Ваљево, Врање, Зајечар, Зрењанин и Кикинда
200 извршилаца

УСЛОВИ: III - VII степен стручне спреме; без обзира на радно искуство. Врста радног односа: уговор о делу. Трајање конкурса: до попуње. Посебна знања и вештине: основно познавање рада на рачунару и енглески језик на почетном нивоу. Заинтересовани кандидати могу слати радне биографије на горе назначену мејл-адресу послодавца.

Монтер - техничар за телекомуникације на одређено време, пробни рад 6 месеци, место рада: Београд, Нови Сад, Крагујевац 40 извршилаца

УСЛОВИ: минимум III степен стручне спреме (електротехника, механика и слично); без обзира на радно искуство. Трајање конкурса: до попуње. Посебна знања и вештине: основно познавање рада на рачунару. Заинтересовани кандидати могу контактирати своје саветнике за запошљавање за информације о начину конкурисања.

СЗТР „ГОРАН“

Алтина - Земун, Драгише Васића 18
тел. 063/242-007

Ауто-механичар у сервису аутомобила путнички програм FIAT I LANCIA 2 извршиоца

УСЛОВИ: радно искуство најмање 6 месеци. Услови рада: обезбеђена исхрана и смештај (за лица ван Београда), пробни рад 3 месеца. Конкурс је отворен до попуње радног места. Заинтересовани кандидати могу да се јаве послодавцу на наведени број телефона.

УР „БРУКА ДОБРА ПИЦА“

11070 Нови Београд
Булевар Арсенија Чарнојевића 956
тел. 065/501-69-08

Пица-мајстор

Помоћни радник у кухињи

УСЛОВИ: I степен стручне спреме, основна школа, радно искуство 6 месеци, пробни рад 1 месец.



Национална служба
за запошљавање

„SPAMIL COMMERCE“ DOO11000 Београд, Јована Глигоријевића 9а
тел. 011/397-4940**Магационер у магацину за
хидроизолацију
3 извршиоца**

УСЛОВИ: без обзира на стручну спрему. Заинтересовани кандидати могу да се јаве на контакт телефоне: 011/2493-647 и 011/3974-940, конкурс остаје отворен до попуне радног места.

**ДРУШТВО ЗА ПРЕВОЗ ПУТНИКА И
РОБЕ „МАРКТРАНС“
ДРУШТВО СА ОГРАНИЧЕНОМ
ОДГОВОРНОШЋУ**11325 Марковац, Други шумадијски одред 67
тел. 064/6403-380
e-mail: marktrans-borica@vektor.net**Возач теретног моторног возила**

Опис посла: возач камиона у међународном саобраћају СРБ-ЕУ.

УСЛОВИ: теренски, пробни рад; возачка дозвола Б, Ц, Е категорије; III, IV, V степен стручне спреме. Слање пријаве за посао мејлом, контакт путем телефона.

**Медицина****СПЕЦИЈАЛНА БОЛНИЦА
„СОКОБАЊА“**18230 Сокобања, Војводе Мишића 48
тел. 018/830-124**Благајник
на одређено време ради замене
запосленог на боловању**

УСЛОВИ: средња стручна спрема (економски техничар), IV степен стручне спреме. Кандидати уз пријаву подносе следећу документацију: диплому о завршеној средњој економској школи (оригинал или оверена фотокопија), кратку биографију, фотокопију личне карте. Пријаве се подносе на горенаведену адресу или непосредно у болници. Непотпуне и неблаговремене пријаве неће се разматрати.

ДОМ ЗДРАВЉА НОВИ БЕОГРАД11070 Нови Београд
Булевар маршала Толбухина 30
тел. 011/222-21-00**Доктор медицине специјалиста
изабрани лекар за жене**

УСЛОВИ: доктор медицине специјалиста гинекологије и акушерства, стручни испит, положен специјалистички испит, лиценца, едукација (курс) из цитологије, колпоскопије и са школом ултразвука, најмање 3 године и 6 месеци радног искуства у звању доктора медицине. Пробни рад 6 месеци.

**Доктор медицине специјалиста
изабрани лекар за жене
на одређено време до 3 месеца**

УСЛОВИ: доктор медицине специјалиста гинекологије и акушерства, стручни испит, положен специјалистички испит, лиценца, едукација (курс) из цитологије, колпоскопије и са школом ултразвука, најмање 3 године и 6 месеци радног искуства у звању доктора медицине.

**Лабораторијски техничар
на одређено време до 3 месеца као
замена за привремено одсутног
запосленог**

УСЛОВИ: завршена средња медицинска школа, смер лабораторијски техничар, уверење о положеном стручном испиту, лиценца, најмање 6 месеци радног искуства у звању лабораторијског техничара.

ОСТАЛО: Пријаве са кратком биографијом, адресом, контакт телефоном и неовереним фотокопијама докумената којима се доказује испуњеност услова конкурса предају се преко писарнице Дома здравља (III спрат, соба 3) на наведеној адреси, са назнаком за које радно место се подноси пријаву. Одлука о избору ће бити објављена на огласној табли Дома здравља поред писарнице, а изабрани кандидат ће бити лично обавештен телефонским путем.

„САНИ ОПТИК“ DOOБеоград, Коче Капетана 12-14
тел. 063/1067-007
e-mail: slobodan.trboljevac@sani.co.rs**Дефектолог****на одређено време 12 месеци, уз
могућност запослења на неодређено
време
13 извршилаца (Бачка Паланка, Бечеј,
Кикинда, Зрењанин, Пожаревац,
Смедеревска Паланка, Апатин, Вршац,
Ваљево, Јагодина, Бајина Башта, Ниш,
Шид)**

Опис посла: рад у центру за корекцију слуха и вида - саветовање и пружање најадекватнијег решења приликом избора и коришћења наочара и сочива.

УСЛОВИ: дефектолог, VII степен стручне спреме; рад на рачунару - MS Office пакет (основни ниво). Дужина радног времена 7 сати дневно, рад у сменама. Трајање конкурса: до попуне. Заинтересовани кандидати могу своје пријаве да доставе путем поште, мејлом или да се јаве на контакт телефон послодавца, особа за контакт: Слободан Трбољевац.

**КЛИНИКА ЗА РЕХАБИЛИТАЦИЈУ
„ДР МИРОСЛАВ ЗОТОВИЋ“**11000 Београд, Сокобањска 13
тел. 011/2062-504, факс: 011/2667-623
e-mail: klinikanebojsa@yahoo.com**Доктор медицине
2 извршиоца**

УСЛОВИ: медицински факултет (VII степен), положен стручни испит за доктора медицине, лиценца и искуство у раду са полупокретним и непокретним пацијентима.

**Виши физиотерапеут
на одређено време
4 извршиоца**

УСЛОВИ: виша медицинска школа - струковни терапеут (VI степен), положен стручни испит, искуство у раду са полупокретним и непокретним пацијентима.

ОСТАЛО: Кандидати су обавезни да доставе: кратку биографију са адресом, контакт телефоном и мејл-адресом и неоверену фотокопију дипломе о завршеној школи и положеном стручном испиту. Пријаве са потребном документацијом достављају се у затвореним ковертама на адресу: Клиника за рехабилитацију „Др Мирослав Зотовић“, Београд, Сокобањска 13 (Правна служба), са назнаком „Пријава за оглас“, са навођењем радног места за које се конкурише. Пријаве морају да буду примљене у Клиници најкасније осмог дана од дана објављивања огласа у листу „Послови“ Националне службе за запошљавање као последњег дана рока за подношење пријава до 14 сати, без обзира на начин доставе. Пријаве које буду примљене у Клиници после истека дана и сата наведеног у овом огласу сматраће се неблаговременим и неотворене ће се вратити пошиљачу, са назнаком датума и сата када су примљене у Клиници. Пријаве са непотпуним подацима и непотпуну документацијом ће бити одбијене као неистправне.

**ПОНИШТЕЊЕ ДЕЛА ОГЛАСА
ОПШТА БОЛНИЦА**

35000 Јагодина, Карађорђева 4

Оглас објављен 04.12.2019. године у публикацији „Послови“ поништава се у делу који се односи на пријем у радни однос на неодређено време, са нумерним радним временом, једног инжењера за рачунарске мреже. У осталом делу оглас је непромењен.**ДОМ ЗДРАВЉА****„СВЕТИ ЂОРЂЕ“ ТОПОЛА**34310 Топола, Булевар војвода Карађорђа 67
тел. 034/6811-880**Специјалиста педијатрије - изабрани
лекар
за рад у Служби за здравствену заштиту
деце и школске деце**

УСЛОВИ: Поред општих услова предвиђених законом, кандидати морају испуњавати и следеће посебне услове: високо образовање медицинске струке: на интегрисаним академским студијама, по пропису који уређује високо образовање почев од септембра 2005. године; на основним студијама у трајању од најмање пет година по пропису који је уређивао високо образовање до септембра 2005. године; завршена специјализација из педијатрије, стручни испит, лиценца.

ОСТАЛО: Уз пријаву се подносе у овереној фотокопији следећа документа: диплома о завршеном медицинском факултету, уверење о положеном стручном испиту, диплома о завршеној специјализацији из педијатрије, фотокопија извода из матичне књиге венчаних (ако је кандидат променио презиме), лиценца или решење о издавању лиценце и решење о упису у именик Лекарске коморе Србије, кандидати који имају радно искуство фотокопију радне књижице или други одговарајући доказ о радном искуству; фотокопију важеће личне

карте и личну и радну биографију са адресом, контакт телефоном, имејл-адресом. Кандидат који буде изабран, пре закључивања уговора о раду дужан је да достави: доказ о здравственој способности за рад на наведеним пословима, уверење да се против њега не води кривични поступак (уверење суда), не старије од 6 месеци; уверење да кандидат није осуђиван за дела која га чине неподобним за рад у здравственој установи (уверење МУП-а, не старије од 6 месеци). Оглас се објављује код Националне службе за запошљавање и на веб-страници Министарства здравља РС (www.zdravlje.gov.rs), као и на веб-страници Дома здравља "Свети Ђорђе" Топола (www.dztopola.rs). Рок за подношење пријаве је осам (8) дана од дана објављивања огласа у публикацији „Послови“ Националне службе за запошљавање. Кандидати који се јаве на оглас могу бити позвани на разговор ради пружања додатних података који могу бити важни за одлуку о пријему, о чему ће одлучити директор Дома здравља „Свети Ђорђе“ Топола. Пријавом на оглас кандидат даје своју сагласност за обраду података о личности у сврхе избора за пријем у радни однос. Подаци се не могу користити у друге сврхе. Одлука о избору кандидата ће бити донета у року од 30 дана од дана истека рока за подношење пријава и иста ће бити објављена на веб-страници Дома здравља „Свети Ђорђе“ Топола. Кандидати који не буду изабрани не могу захтевати повраћај достављених докумената. Контакт телефон: 034/6811-880. Пријаве се подносе лично или путем поште на адресу: Дом здравља „Свети Ђорђе“ Топола, на адресу: Булевар војда Карађорђа 67, са назнаком „Пријава на оглас за радно место педијатар - изабрани лекар“. Непотпуне и неблагоприятне пријаве неће се разматрати.

ДОМ ЗДРАВЉА КРУШЕВАЦ

37000 Крушевац, Ђирила и Методија 32

1. Медицинска сестра - техничар на одређено време, због повећаног обима посла у трајању до 6 месеци, за рад на пословима медицинска сестра/ техничар у амбуланти, у Служби опште медицине Дома здравља Крушевац 2 извршиоца

УСЛОВИ: Поред општих услова предвиђених Законом о раду, кандидати треба да испуњавају и посебне услове: завршена средња медицинска школа општег смера, IV степен стручне спреме, положен стручни испит и поседовање лиценце за рад или решења о упису у комору.

2. Лабораторијски техничар на одређено време због повећаног обима посла у трајању до 6 месеци, за рад на пословима лабораторијског техничара, у Одељењу лабораторијске дијагностике Дома здравља Крушевац 3 извршиоца

УСЛОВИ: Поред општих услова предвиђених Законом о раду, кандидати треба да испуњавају и посебне услове: завршена средња медицинска школа смер лабораторијски техничар, IV степен стручне спреме, положен стручни испит и поседовање лиценце за рад или решења о упису у комору.

ОСТАЛО: Кандидати који се пријављују на

оглас достављају: пријаву у којој наводе за које радно место се пријављују; кратку биографију са адресом и контакт телефоном; оверену фотокопију дипломе о стеченом образовању; оверену фотокопију уверења о положеном стручном испиту; оверену фотокопију лиценце за рад или решења о упису у комору; изјаву да су здравствено способни за послове за које подносе пријаву; фотокопију извода из матичне књиге рођених. Пријавом на оглас кандидат даје своју сагласност за обраду података о личности у сврхе избора за пријем у радни однос. Подаци се не могу користити у друге сврхе. О потреби спровођења даљих разговора са кандидатима, који се јаве на оглас, а ради пружања додатних података, који могу бити важни за одлуку о пријему, одлучује директор. О коначном избору кандидата одлучује директор. Изабрани кандидати, пре заснивања радног односа, дужни су да доставе лекарско уверење, као доказ о здравственој способности за послове за које се заснивају радни однос. Уколико изабрани кандидат не достави наведена документа у остављеном року, са њим се неће закључити уговор о раду. Непотпуне и неблагоприятне пријаве неће се разматрати. Пријаве са документацијом доставити на наведену адресу.

ОПШТА БОЛНИЦА АЛЕКСИНАЦ

18220 Алексинац, Момчила Поповића 144

Медицинска сестра за рад на одређено време ради замене радника због привремене спречености за рад преко 30 дана 2 извршиоца

УСЛОВИ: Општи услови: у складу са Законом о раду. Посебни услови: IV степен стручне спреме, медицинска сестра, положен стручни испит. Кандидати су обавезни да уз пријаву са биографијом доставе: оверен прегис или фотокопију дипломе о завршеној средњој медицинској школи, оверен прегис или фотокопију уверења о положеном стручном испиту, потврду издату од стране Националне службе за запошљавање о дужини чекања на запослење, доказ о радном искуству у струци након положеног стручног испита на пословима пружања здравствене заштите (фотокопија радне књижице или потврда послодавца), биографију са адресом и контакт телефон. Рок за пријаву је 8 дана од дана објављивања огласа. Пријаве на оглас доставити лично или поштом на адресу: Општа болница Алексинац - Алексинац, Момчила Поповића 144, 18220 Алексинац, са назнаком: „Пријава на оглас за пријем у радни однос“. Пријаве са непотпуну документацијом, као и неблагоприятне пријаве, неће бити разматране. Контакт телефони: 018/804-215, 018/804-211.

Лабораторијски техничар на одређено време због повећаног обима пословања, до годину дана

УСЛОВИ: Општи услови: у складу са Законом о раду. Посебни услови: IV степен стручне спреме, лабораторијски техничар, положен стручни испит. Кандидати су обавезни да уз пријаву са биографијом доставе: оверен прегис или фотокопију дипломе о завршеној средњој медицинској школи, оверен прегис или фотокопију уверења о положеном стручном испиту, потврду издату од стране Националне службе за запо-

шљавање о дужини чекања на запослење, доказ о радном искуству у струци након положеног стручног испита на пословима пружања здравствене заштите (фотокопија радне књижице или потврда послодавца), биографију са адресом и контакт телефон. Рок за пријаву је 8 дана од дана објављивања огласа. Пријаве на оглас доставити лично или поштом на адресу: Општа болница Алексинац - Алексинац, Момчила Поповића 144, 18220 Алексинац, са назнаком: „Пријава на оглас за пријем у радни однос“. Пријаве са непотпуну документацијом, као и неблагоприятне пријаве, неће бити разматране. Контакт телефони: 018/804-215, 018/804-211.

Дипломирани правник

УСЛОВИ: Општи услови: у складу са Законом о раду. Посебни услови: VII степен стручне спреме, дипломирани правник. Кандидати су обавезни да уз пријаву са биографијом доставе: оверен прегис или фотокопију дипломе о завршеном правном факултету, потврду издату од стране Националне службе за запошљавање о дужини чекања на запослење, доказ о радном искуству у струци након положеног стручног испита на пословима пружања здравствене заштите (фотокопија радне књижице или потврда послодавца), биографију са адресом и контакт телефон. Рок за пријаву је 8 дана од дана објављивања огласа. Пријаве на оглас доставити лично или поштом на адресу: Општа болница Алексинац - Алексинац, Момчила Поповића 144, 18220 Алексинац, са назнаком: „Пријава на оглас за пријем у радни однос“. Пријаве са непотпуну документацијом, као и неблагоприятне пријаве, неће бити разматране. Контакт телефон 018/804-215, 018/804-211.

УНИВЕРЗИТЕТСКА ДЕЧЈА КЛИНИКА

11000 Београд, Тиршова 10
тел. 011/2060-676

Медицинска сестра - техничар у интензивној нези нивоа 3 на одређено време по основу замене до повратка радника са боловања, Одсек кардиохирушког интензивног лечења

УСЛОВИ: IV степен стручне спреме, медицинска сестра/здравствени техничар, педијатријски/општи смер; положен стручни испит; најмање шест месеци радног искуства. Приликом пријаве на конкурс кандидати су дужни да доставе: кратку биографију; фотокопију личне карте; фотокопију дипломе о завршеној школи; фотокопију дипломе о положеном стручном испиту; фотокопију радне књижице или другог доказа о радном искуству кандидата (уговори о раду, волонтерски уговори, потврда послодавца и сл.). Кандидати који испуњавају услове из огласа могу бити позвани на разговор ради пружања додатних података који могу бити важни за одлуку о пријему (претходно искуство о раду, додатно образовање или способност, дужина трајања школовања и сл.). Приликом заснивања радног односа, кандидати су дужни да доставе лекарско уверење као доказ о здравственој способности за послове за које се прима. Пријаве слати у затвореној коверти, на наведену адресу Клинике, са назнаком радног места за које се конкурише. Неблаговремене и непотпуне пријаве неће се узимати у разматрање.

ОПШТА БОЛНИЦА ВАЉЕВО14000 Ваљево, Синђелићева 62
тел. 014/295-580**Доктор медицине
за потребе Службе психијатрије, са
пробним радом од три месеца**

УСЛОВИ: високо образовање: 1) на интегрисаним академским студијама, по пропису који уређује високо образовање, почев од 10. септембра 2005. године или 2) на основним студијама у трајању од најмање пет година, по пропису који уређивао високо образовање до 10. септембра 2005. године; положен стручни испит. Приликом пријављивања на оглас потребно је доставити следећа документа: пријаву на оглас са кратком биографијом и контакт подацима; фотокопију дипломе о стеченом образовању одговарајућег профила; фотокопију уверења о положеном стручном испиту; извод из матичне књиге венчаних (ако је дошло до промене презимена). Пријаве са документацијом доставити на адресу: Општа болница Ваљево, Одељење за правне, кадровске и административне послове, Синђелићева 62, 14000 Ваљево, са назнаком: "Пријава на оглас за пријем у радни однос за послове _____ (навести тачан профил за који кандидат подноси пријаву)".

**Медицинска сестра техничар у
операционим салама - анестетичар
за потребе Службе за анестезију са
реаниматологијом, са пробним радом од
три месеца**

УСЛОВИ: IV степен стручне спреме, завршена медицинска школа општег смера; положен стручни испит. Приликом пријављивања на оглас потребно је доставити следећа документа: пријаву на оглас и кратком биографијом и контакт подацима; фотокопију дипломе о стеченом образовању одговарајућег профила; фотокопију уверења о положеном стручном испиту; извод из матичне књиге венчаних (ако је дошло до промене презимена). Пријаве са документацијом доставити на адресу: Општа болница Ваљево, Одељење за правне, кадровске и административне послове, Синђелићева 62, 14000 Ваљево, са назнаком: "Пријава на оглас за пријем у радни однос за послове _____ (навести тачан профил за који кандидат подноси пријаву)".

ДОМ ЗДРАВЉА**„Др МИЛУТИН ИВКОВИЋ“**

Београд, Кнез Данилова 16

**Медицинска сестра - техничар у
амбуланти
пробни рад 3 месеца
3 извршиоца**

Опис послова: води потребну евиденцију о осигурањима, здравственом стању корисника и популације, учествује у превентивним прегледима, скрининзима и здравствено-васпитном раду, врши примарну обраду ране/завој и по потреби компресивни завој и тампонаду, ставља фиксациони завој и врши скидање конаца и копчи, ЕКГ, инхалације, инфузија, врши апликавање хуманог имуноглобулина и других лекова, инцизија, транспортну имобилизацију, обраду опекотина, испирање уха, превијање у стану болесника, даје вакцине

у амбуланти и на терену, као и ињекције у сужби и стану болесника, прати болесника до болнице, по налогу лекара, врши требовање и набавку ампулираних лекова и инструмената. Контролише рок трајања лекова и санитарског материјала и контролише хладни ланац лекова, ради са компјутерима и видео терминалима, обавља послове на пријему пацијената, наплата партиципације у складу са прописима и слично, одговорна је за правилно вођење медицинске документације, фактурише здравствене услуге које пружа, одговорна је за потрошњу и залихе ампулираних лекова, вакцина и санитарског материјала, учествује у изради извештаја, учествује у спровођењу плана здравствено-васпитног рада, ради у тиму, врши заказивање пацијената лично и телефоном, врши стерилизацију инструмената, обавља дезинфекцију радног простора у интервенцијама, превијалишту и ординацији, разврстава медицински отпад, обележава и одлаже у за то предвиђене кесе, узима брис рана, ради и остале послове из свог делокруга по налогу одговорне сестре, за свој рад одговора одговорној медицинској сестри, непосредном руководиоцу и начелнику службе.

УСЛОВИ: медицинска школа, општи смер; стручни испит, лиценца, најмање шест месеци радног искуства у звању медицинске сестре - техничара; познавање рада на рачунару (основни пакет MS Office и Windows окружење). Уз молбу приложити: биографију, фотокопију дипломе о завршеној школи, фотокопију уверења о положеном стручном испиту, фотокопију лиценце или решења о упису у комору и фотокопију држављанства. Доставити неовремене фотокопије, које се не враћају кандидатима. Рок за подношење пријаве је 8 дана од дана објављивања огласа, поштом или лично доставом у писарницу Дома здравља „Др Милутин Ивковић“, Кнез Данилова 16, IV спрат, соба бр. 12. Обавезно назначити за које радно место се конкурише. Резултати огласа ће бити објављени на сајту Дома здравља www.dzpalilula.org.rs и на огласној табли - IV спрат.

ДОМ ЗДРАВЉА РАКОВИЦА

11090 Београд, Краљице Јелене 22

**Доктор медицине - специјалиста
у специјалистичкој делатности,
спец. физикалне медицине и
рехабилитације
у Служби за физикалну медицину и
рехабилитацију**

УСЛОВИ: Кандидати су у обавези да уз пријаву доставе: фотокопију дипломе о завршеном медицинском факултету, фотокопију уверења о положеном стручном испиту, фотокопију уверења о положеном специјалистичком испиту из физикалне медицине и рехабилитације, фотокопију дозволе за рад - лиценце, уверење да нису осуђивани (издаје МУП), не старије од 6 месеци; уверење да се против кандидата не води истрага и кривични поступак (издаје суд), не старије од 6 месеци; кратку биографију са адресом и контакт телефоном. Рок за подношење пријава је 8 дана од дана објављивања огласа у огласним новинама Националне службе за запошљавање „Послови“. Непотпуне и неблаговремене пријаве се неће разматрати. Кандидати који испуњавају услове огласа, могу

бити позвани на разговор ради пружања додатних информација и провере стручног знања који су важни за доношење одлуке о пријему. Кандидат који буде изабран, пре закључивања уговора дужан је да достави доказ о здравственој способности за рад на наведеним пословима. Одлука о избору ће бити објављена на огласној табли поред писарнице у приземљу Дома здравља Раковица, Краљице Јелене 22, Београд. Пријаве слати поштом на адресу: Дом здравља Раковица, 11090 Београд, Краљице Јелене 22, са назнаком „За оглас“ или лично доставити у писарницу Дома здравља Раковица.

ДОМ ЗДРАВЉА РАКОВИЦА

11090 Београд, Краљице Јелене 22

**Доктор медицине - специјалиста у
специјалистичкој делатности, спец.
психијатрије/неуропсихијатрије
у консултативно-специјалистичкој
служби, Одељење за неуропсихијатрију**

УСЛОВИ: Кандидати су у обавези да уз пријаву доставе: фотокопију дипломе о завршеном медицинском факултету, фотокопију уверења о положеном стручном испиту, фотокопију уверења о положеном специјалистичком испиту из психијатрије/неуропсихијатрије, фотокопију дозволе за рад - лиценце, уверење да нису осуђивани (издаје МУП), не старије од 6 месеци; уверење да се против кандидата не води истрага и кривични поступак (издаје суд), не старије од 6 месеци, кратку биографију са адресом и контакт телефоном. Рок за подношење пријава је 8 дана од дана објављивања огласа у огласним новинама Националне службе за запошљавање „Послови“. Непотпуне и неблаговремене пријаве се неће разматрати. Кандидати који испуњавају услове огласа, могу бити позвани на разговор ради пружања додатних информација и провере стручног знања који су важни за доношење одлуке о пријему. Кандидат који буде изабран, пре закључивања уговора, дужан је да достави доказ о здравственој способности за рад на наведеним пословима. Одлука о избору ће бити објављена на огласној табли поред писарнице у приземљу Дома здравља Раковица, Краљице Јелене 22, Београд. Пријаве слати поштом на адресу: Дом здравља Раковица, 11090 Београд, Краљице Јелене 22, са назнаком „За оглас“ или лично доставити у писарницу Дома здравља Раковица.

**Посао се не чека, посао се тражи**

 Здравство и социјална заштита

ЦЕНТАР ЗА СОЦИЈАЛНИ РАД

24430 Ада, Трг ослобођења 1
тел. 024/854-535, 851/039

Водитељ случаја

УСЛОВИ: кандидат треба да поседује високо образовање стечено на студијама у обиму од најмање 240 ЕСПБ бодова, по пропису који уређује високо образовање почев од 10. септембра 2005. године и на основним студијама у трајању од најмање четири године, по пропису који је уређивао високо образовање до 10. септембра 2005. године: дипломирани социјални радник, социјални радник, дипломирани психолог, дипломирани педагог, дипломирани социјални педагог, дипломирани андрагог. Предност има кандидат који има диплому социјалног радника (наведено горе у условима у погледу стручне спреме); најмање једна година радног искуства на основним стручним пословима у социјалној заштити, у складу са прописима којима се уређује област социјалне заштите. Посебни услови: завршена обука по акредитованом програму за водитеља случаја; лиценца за обављање послова, у складу са законом којим се уређује социјална заштита и прописима донетим на основу закона; знање рада на рачунару; предност - познавање мађарског језика и писма.

ОСТАЛО: Уз пријаву са биографијом кандидат треба да достави оригинал или оверене фотокопије: извода из матичне књиге рођених, уверење о држављанству, доказ о одговарајућој стручној спреми, потврду о радном искуству у струци, доказ о лиценци за одговарајућу стручну спрему и доказ о завршеној обуци по акредитованом програму за водитеља случаја. Кандидат у својој биографији треба да да изјаву о знању мађарског језика и писма. Документација која се прилаже не сме бити старија од 6 месеци. Пријаву са наведеном потребном документацијом кандидат треба да достави на горенаведену адресу Центра за социјални рад општине Ада, са назнаком „За оглас“ у року 30 дана од дана објављивања. Касно пристигле и непотпуне пријаве неће се узети у обзир. Телефони за информације: 024/854-535 и 851-039, сваког радног дана од 7.00 до 14.30 часова.

ЦЕНТАР ЗА СОЦИЈАЛНИ РАД
ТОПЛИЦА18400 Прокупље
Никодија Стојановића Татка 30
тел. 027/321-757Директор
на мандатни период од 4 године

УСЛОВИ: високо образовање на студијама другог степена (мастер академске студије, специјалистичке академске студије, специјалистичке струковне студије), на основним студијама у трајању од најмање четири године и одговарајући академски, односно стручни назив утврђен у области правних, економских, психолошких, педагошких и андрагошких и социјалних наука, односно стручни назив дипломирани социјални радник и најмање пет година радног искуства у струци. Кандидат мора да поседује

организационе способности, да није осуђиван и да се против њега не води кривични поступак, за кривична дела која га чине неподобним, да је држављанин РС.

ОСТАЛО: Кандидат доставља: предлог програма рада; оверену копију дипломе о стеченој стручној спреми; доказ о радном искуству у струци; уверење да није одуђиван и да се против њега не води кривични поступак; уверење о држављанству РС. Неблаговремене, неразумљиве и непотпуне пријаве и пријаве уз које нису приложени сви потребни докази неће се узимати у разматрање. Конкурс је отворен 15 дана од дана објављивања. Пријаве се подносе Управном одбору Центра за социјални рад на горенаведену адресу, са назнаком: „За конкурс“.

ДОМ ЗА ДУШЕВНО
ОБОЛЕЛА ЛИЦА „1. ОКТОБАР“

26371 Стари Лец, Сутјеска 1

Директор Дома за душевно оболела
лица „1. октобар“
на период од 4 године

УСЛОВИ: за директора установе може бити именовано лице које је: држављанин Републике Србије; које је стекло високо образовање на студијама другог степена (мастер академске студије, специјалистичке академске студије, специјалистичке струковне студије), односно на основним студијама у трајању од најмање четири године и одговарајући академски односно стручни назив утврђен у области правних, психолошких, педагошких и андрагошких наука, специјалне едукације и рехабилитације, социјалних наука, политичких економских или медицинских наука; има најмање пет година радног искуства у струци; да има општу здравствену способност; да није правноснажно осуђиван за кривично дело за које је изречена безусловна казна затвора, да није правноснажно осуђиван за дела која га чине неподобним за обављање послова и задатака у установи, односно да није правноснажно осуђиван за кривична дела из групе кривичних дела против живота и тела, против слобода и права човека и грађанина, против права по основу рада, против части и угледа, против полне слободe, против брака и породице, против службене дужности, као и против уставног уређења и безбедности Републике Србије. Кандидат за директора поред прописане конкурсне документације подноси програм рада за мандатни период на који се врши избор. Кандидат за директора, као доказ о испуњености прописаних услова подноси следеће: уверење о држављанству Републике Србије; доказ о стручној спреми – оверена фотокопија дипломе; доказ о радном искуству у струци – оверену копију радне књижице и потврду од једног или више послодаваца да је кандидат био у радном односу и распоређен на послове за које се захтева стручна спрема која је у тачки 1. наведена као услов за именовање директора установе, као и доказ да је радио послове у наведеној стручној спреми у трајању од најмање пет година укупно; установи, односно да није правноснажно осуђиван за кривична дела из групе уверење да није правноснажно осуђиван за кривично дело за које је изречена безусловна казна затвора, да није правноснажно осуђиван за дела која га чине

неподобним за обављање послова и задатака у е кривичних дела против живота и тела, против слобода и права човека и грађанина, против права по основу рада, против части и угледа, против полне слободe, против брака и породице, против службене дужности, као и против уставног уређења и безбедности Републике Србије; кратку биографију; програм рада за мандатни период на који се врши избор. Рок за пријављивање кандидата је 15 дана од дана објављивања огласа у публикацији „Послови“. Непотпуне и неблагоприятне пријаве на конкурс неће се узимати у разматрање. Пријаве се подносе на адресу : Дом за душевно оболела лица „1. октобар“, Стари Лец, Сутјеска 1, са назнаком „Пријава на конкурс за именовање директора – не отварати“.

 Култура и информисањеЗАВИЧАЈНИ МУЗЕЈ
ПЕТРОВАЦ НА МЛАВИ12300 Петровац на Млави
Српских владара 163
тел. 012/334-808

e-mail: muzejpetrovacnamlavi@gmail.com

Административно-технички секретар
на одређено време од 12 месеци

УСЛОВИ: завршена средња школа, IV степен стручне спреме, познавање рада на рачунару. Документа: оверена фотокопија дипломе, уверење о држављанству, извод из матичне књиге рођених, CV/биографија. Општи услови запошљавања одређени су у складу са Правилником о систематизацији радних места у Завичајном музеју у Петровцу на Млави и Статутом Завичајног музеја Петровац на Млави. Рок за подношење пријава је осам дана од дана објављивања огласа у листу „Послови“.

ЗАВИЧАЈНИ МУЗЕЈ
ПЕТРОВАЦ НА МЛАВИ12300 Петровац на Млави
Српских владара 163
тел. 012/334-808
e-mail: muzejpetrovacnamlavi@gmail.comКустос - историчар уметности
на одређено време од 12 месеци

УСЛОВИ: завршен филозофски факултет, група за историју уметности, VII/1 степен стручне спреме, положен стручни испит за звање кустоса, познавање рада на рачунару. Документа: оверена фотокопија дипломе, уверење о положеном стручном испиту, уверење о држављанству, извод из матичне књиге рођених, CV/биографија. Општи услови запошљавања одређени су у складу са Правилником о систематизацији радних места у Завичајном музеју у Петровцу на Млави и Статутом Завичајног музеја Петровац на Млави. Рок за подношење пријава је осам дана од дана објављивања у публикацији „Послови“.

Национална служба
за запошљавање

Индустрија и грађевинарство

„ФЕРОПЛАСТ“ ДОО

Гроцка, Врчин, Авалска 120
тел. 011/8054-353
e-mail: office@feroplast.com

1. Металостругар 3 извршиоца

2. Металоглодач 2 извршиоца

УСЛОВИ: обезбеђен превоз, смештај, исхрана, пробни рад 1 месец. Трајање конкурса: 30.04.2020. године. Разговор са послодавцем сваког радног дана од 08 до 15 часова на адреси: Врчин, Авалска 120. Заинтересовани кандидати могу своје радне биографије да доставе путем имејл-адресе или да се јаве на контакт телефон, особа за контакт Дејан Миладиновић.

„МИТРОМОНТ“ ПР

Сремска Митровица, Паланка 1
тел. 062/641-193, 066/9421-117
e-mail: mitromont@yahoo.com

Бравар на одређено време (30 месеци) за рад у Суботици 7 извршилаца

Опис посла: израда делова вагона.

УСЛОВИ: неопходно радно искуство у тражном занимању. Посебна знања и вештине: неопходно елементарно познавање техничких цртежа, пожељно знање рада са брениером или грејање - исправљање лимова. Остали услови рада: обезбеђен превоз, смештај и исхрана, дужина радног времена 10 сати дневно, теренски рад. Трајање конкурса: до потуне. Заинтересовани кандидати могу своје пријаве да доставе путем мејла или да се јаве на контакт телефон послодавца, особа за контакт: Радосав Николић.

СО2 заваривач за рад у Суботици, на одређено време (30 месеци) 7 извршилаца

Опис посла: израда делова вагона.

УСЛОВИ: неопходно радно искуство у тражном занимању. Остали услови рада: обезбеђен превоз, смештај и исхрана, дужина радног времена 10 сати дневно, теренски рад. Трајање конкурса: до потуне. Заинтересовани кандидати могу своје пријаве да доставе путем мејла или да се јаве на контакт телефон послодавца, особа за контакт: Радосав Николић.

„HUTCHINSON“ DOO RUMA

Рума, Индустриска 71
тел. 069/1112-756 (8-16 часова)
e-mail: posao@hutchinson.com

Радник у магацину на одређено време 3 месеца, уз могућност продужетка радног односа 10 извршилаца

Опис посла: послови ручног палетара, рад на утовару, истовару и слагању робе.

УСЛОВИ: I - IV степен стручне спреме, без обзира на занимање и радно искуство; пожељна возачка дозвола Б категорије. Обезбеђен превоз, смештај и исхрана, дужина радног времена 8 сати дневно, рад у сменама, ноћни рад. Трајање конкурса: до потуне.

Оператер у производњи на одређено време 3 месеца уз могућност продужетка радног односа 40 извршилаца

Опис посла: сечење гумених црева, монтажа делова од гуме.

УСЛОВИ: I - IV степен стручне спреме, без обзира на занимање и радно искуство. Обезбеђен превоз, смештај и исхрана, дужина радног времена 8 сати дневно, рад у сменама, ноћни рад. Трајање конкурса: до потуне.

Помоћник вариоца на одређено време 3 месеца уз могућност продужетка радног односа 5 извршилаца

Опис посла: МИГ/МАГ заваривање, електро заваривање, браварски послови.

УСЛОВИ: I - IV степен стручне спреме, без обзира на занимање и радно искуство; познавање МИГ/МАГ заваривања, електро заваривања и браварских послова. Обезбеђен превоз, смештај и исхрана, дужина радног времена 8 сати дневно, рад у сменама, ноћни рад. Трајање конкурса: до потуне.

ФАБРИКА ЗА ПРЕРАДУ ПЛАСТИЧНИХ МАСА

„ПЛАСТИКА“ ДОО НОВА ВАРОШ
31320 Нова Варош, Магистрални пут 13
тел. 033/61-320
e-mail: plastikanv@mts.rs

Дипломирани електроинжењер

УСЛОВИ: VII или VI степен стручне спреме, пожељно радно искуство. Кандидати могу да се јаве лично, на контакт телефон или горенаведену адресу, сваког радног дана од 7 до 15 часова.

Први утисак је најважнији,
будите испред свих



Наука и образовање

ЗАКОН О ОСНОВАМА СИСТЕМА ОБРАЗОВАЊА И ВАСПИТАЊА

Услови за пријем у радни однос Члан 139

У радни однос у установи може да буде примљено лице, под условима прописаним законом и то ако:

- 1) има одговарајуће образовање;
- 2) има психичку, физичку и здравствену способност за рад са децом и ученицима;
- 3) није осуђивано правноснажном пресудом за кривично дело за које је изречена безусловна казна затвора у трајању од најмање три месеца, као и за кривична дела насиље у породици, одузимање малолетног лица, запуштање и злостављање малолетног лица или родоскврнуће, за кривична дела примање или давање мита; за кривична дела из групе кривичних дела против полне слободе, против правног саобраћаја и против човечности и других добара заштитених међународним правом, без обзира на изречену кривичну санкцију, и за које није, у складу са законом, утврђено дискриминаторно понашање;
- 4) има држављанство Републике Србије;
- 5) зна српски језик и језик на којем остварује образовно-васпитни рад.

Услови из става 1 овог члана доказују се приликом пријема у радни однос и проверавају се у току рада.

Докази о испуњености услова из става 1 тач. 1), 3)-5) овог члана саставни су део пријаве на конкурс, а доказ из става 1 тачка 2) овог члана прибавља се пре закључења уговора о раду.

БЕОГРАД

ОСНОВНА ШКОЛА „ГАВРИЛО ПРИНЦИП“ 11080 Земун, Крајишка 34

Наставник предметне наставе - немачки језик са 77% радног времена, на одређено време ради замене запосленог преко 60 дана

УСЛОВИ: Кандидат треба да испуњава прописане услове из члана 140 Закона о основама система образовања и васпитања („Службени гласник РС“ бр. 88/17, 27/18 и 10/19), а у вези са чланом 139 наведеног Закона о основама система образовања (у даљем тексту: Закон) и Правилником о степену и врсти образовања наставника и стручних сарадника у основној школи („Сл. гласник РС - Просветни гласник“ бр. 11/12, 15/13, 2/16, 11/16, 2/17 и 3/17); да има психичку, физичку и здравствену способност за рад са децом и ученицима (лекарско уверење као доказ доставља кандидат који

буде изабран пре закључења уговора о раду); да кандидат није осуђиван правоснажном пресудом за кривично дело за које је изречена безусловна казна затвора у трајању од најмање три месеца, као и за кривична дела насиље у породици, одузимање малолетног лица, запуштање и злостављање малолетног лица или родоскврнуће, за кривична дела из групе кривичних дела против полне слободе, против правног саобраћаја и против човечности и других добара заштићених међународним правом, без обзира на изречену кривичну санкцију и да за њега није, у складу са законом, утврђено дискриминаторно понашање; држављанство Републике Србије, знање језика на коме се остварује образовно-васпитни рад (уколико образовање није стечено на српском језику, кандидат доставља доказ одговарајуће високошколске установе надлежне за издавање таквих докумената о познавању језика на којем се изводи образовно-васпитни рад).

ОСТАЛО: Уз пријаву на конкурс кандидат подноси пријавни формулар са званичне странице Министарства просвете, науке и технолошког развоја, а потребну документацију заједно са одштампаним формуларом доставља школи и то: биографске податке односно радну биографију, оверен преглис или оверену фотокопију дипломе о завршеном одговарајућем високом образовању у складу са чланом 140 Закона; оверен преглис или оверену фотокопију уверења о положеном испиту за лиценцу, односно стручном испиту (дозволи за рад) - уколико кандидат има лиценцу; извод из матичне књиге рођених (оригинал или оверену фотокопију); уверење из суда да против кандидата није покренут кривични поступак, донета наредба о спровођењу истраге, покренута оптужница или донето решење о одређивању притвора (не старије од 6 месеци); уверење да није осуђиван правоснажном пресудом за наведена кривична дела из члана 139 став 1 тачка 3) Закона о основама система образовања и васпитања (не старије од 6 месеци); доказ о образовању из психолошких, педагошких и методичких дисциплина стеченом на високошколској установи у току студија или након дипломирања од најмање 30 бодова, уколико нема лиценцу. Лекарско уверење подноси изабрани кандидат пре потписивања уговора о раду. У поступку одлучивања о избору наставника комисија врши избор кандидата које упућује на претходну проверу психофизичких способности за рад са ученицима коју врши надлежна служба запошљавања применом стандардизованих поступака. По завршетку конкурса примљена документација се не враћа кандидатима. Рок за подношење пријаве је 8 дана од дана објављивања конкурса. Пријаве се подносе непосредно или путем поште на наведену адресу, са назнаком: „Конкурс за пријем у радни однос за _____ (навести радно место)“. Неблаговремене и непотпуне пријаве неће се узети у разматрање.

ПУ „ШУМСКА БАЈКА“

11090 Београд, Миљаковачки виногради 17
тел. 060/558-8927
e-mai: bojana@sumskabajka.rs

**Медицинска сестра васпитач
на одређено време на 6 месеци**

УСЛОВИ: IV степен стручне спреме у наве-

деном занимању. Пробни рад 2 месеца. Достављање радних биографија на горенаведени мејл, јављање кандидата на контакт телефон: 060/5588-927.

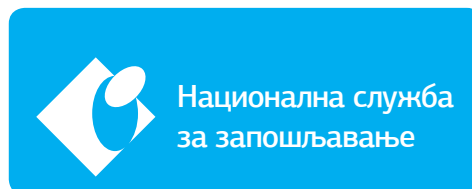
ОШ „ИВАН ГУНДУЛИЋ“

11070 Нови Београд, Народних хероја 12
тел. 011/260-32-96

Чистачица

**са 50% радног времена, на одређено
време ради замене одсутног запосленог
преко 60 дана**

УСЛОВИ: завршено основно образовање; психичка, физичка и здравствена способност за рад са децом и ученицима; да лице није осуђивано правоснажном пресудом за кривично дело за које је изречена безусловна казна затвора у трајању од најмање 3 месеца, као и за кривична дела насиље у породици, одузимање малолетног лица, запуштање и злостављање малолетног лица или родоскврнуће, за кривично дело примање мита или давање мита, за кривична дела из групе кривичних дела против полне слободе, против правног саобраћаја и против човечности и других добара заштићених међународним правом, без обзира на изречену кривичну санкцију, и за које није, у складу са законом, утврђено дискриминаторно понашање; држављанство Републике Србије; знање српског језика и језика на коме се остварује образовно-васпитни рад. Уз пријавни формулар, који се преузима са интернет странице Министарства просвете, науке и технолошког развоја, доставити: оверену фотокопију дипломе о завршеном основном образовању, уверење о неосуђиваности за кривично дело за које је изречена безусловна казна затвора у трајању од најмање 3 месеца, као и за кривична дела насиље у породици, одузимање малолетног лица, запуштање и злостављање малолетног лица или родоскврнуће, за кривично дело примање мита или давање мита, за кривична дела из групе кривичних дела против полне слободе, против правног саобраћаја и против човечности и других добара заштићених међународним правом, без обзира на изречену кривичну санкцију, и да за кандидата није, у складу са законом, утврђено дискриминаторно понашање, уверење о држављанству не старије од 6 месеци, оригинал или оверену фотокопију извода из матичне књиге рођених, CV. Доказ о психичкој, физичкој и здравственој способности за рад са ученицима (лекарско уверење) подноси само изабрани кандидат пре закључивања уговора о раду. Знање српског језика и језика на коме се изводи васпитно-образовни рад доказује се положеним испитом из тог језика по програму одговарајуће високошколске установе, осим за кандидате који су стекли образовање на језику на коме се остварује васпитно-образовни рад (српски језик). Пријава на конкурс мора садржати актуелни број фиксног или мобилног телефона и тачну адресу пребивалишта. Пријаве са доказима о испуњености услова конкурса доставити на наведену адресу.



**Национална служба
за запошљавање**

ТЕХНИЧКА ШКОЛА „КОЛУБАРА“

11550 Лазаревац, Доситеја Обрадовића 6
тел. 011/8123-249

**Наставник математике
на одређено време ради замене
одсутног запосленог преко 60 дана**

**Наставник хемије
са 95% радног времена, на одређено
време ради замене одсутног запосленог
преко 60 дана**

**Наставник музичке уметности
са 15% радног времена, на одређено
време ради замене одсутног запосленог
преко 60 дана**

УСЛОВИ: Поред услова у погледу степена и врсте образовања према Правилнику о степену и врсти образовања наставника из општеобразовних предмета, стручних сарадника и васпитача у стручним школама, кандидат треба да испуњава и услове предвиђене чланом 140 и чланом 139 Закона о основама система образовања и васпитања: 1. да има одговарајуће образовање; 2. да има психичку, физичку и здравствену способност за рад са децом и ученицима; 3. да је извршена психолошка процена способности за рад са децом и ученицима; 4. да има држављанство Републике Србије; 5. да има знање српског језика и језика на којем се изводи образовно-васпитни рад; 6. да није осуђиван правоснажном пресудом за кривично дело за које је изречена безусловна казна затвора у трајању од најмање три месеца, као и за кривична дела насиље у породици, одузимање малолетног лица, запуштање и злостављање малолетног лица или родоскврнуће, за кривична дела примање или давање мита; за кривична дела из групе кривичних дела против полне слободе, против правног саобраћаја и против човечности и других добара заштићених међународним правом, без обзира на изречену кривичну санкцију, и да за њега није, у складу са законом, утврђено дискриминаторно понашање. Кандидати попуњавају пријавни формулар на званичној интернет страници Министарства просвете, науке и технолошког развоја и потребну документацију заједно са одштампаним формуларом достављају школи. Уз пријавни формулар, кандидати достављају следећу документацију: оверену фотокопију дипломе о стеченом образовању; доказ о неосуђиваности и о непостојању дискриминаторног понашања - уверење из казнене евиденције МУП-а, не старије од 6 месеци (оригинал или оверену фотокопију); уверење о држављанству (оригинал или оверену фотокопију); доказ о знању српског језика и језика на којем се изводи образовно-васпитни рад (осим за кандидата који су одговарајуће образовање стекли на тим језицима). Рок за пријављивање је 8 дана од дана објављивања конкурса. Неблаговремене и непотпуне пријаве неће се узети у разматрање. Кандидати који су изабрани у ужи избор, у року од осам дана упућују се на психолошку процену способности за рад са децом и ученицима коју врши надлежна служба за послове запошљавања применом стандардизованих поступака. Доказ о поседовању психичке, физичке и здравствене способности за рад са децом и ученицима прибавља се пре закључења уговора о раду. Пријаве доставити лично или путем препоручене поште, на горе наведену адресу школе.

КРИМИНАЛИСТИЧКО-ПОЛИЦИЈСКИ УНИВЕРЗИТЕТ

11080 Земун, Цара Душана 196

Наставник у звању доцента за ужу научну област Технолошко инжењерство, за наставни предмет Хемијско-технолошки инжењеринг на период од 5 година

УСЛОВИ: завршене основне студије, факултет техничко-технолошких наука или технолошко-металуршки факултет, стечен научни назив доктора наука из одговарајуће научне области и способност за наставни рад.

Наставник у звању доцента за ужу научну област Хемијско инжењерство, за наставни предмет Физичка хемија на период од 5 година

УСЛОВИ: завршене основне студије - хемијски смер на факултету природно-математичких наука или хемијски смер на факултету техничко-технолошких наука, стечен научни назив доктора наука из одговарајуће научне области и способност за наставни рад.

Наставник у звању доцента за ужу научну област Електротехничко инжењерство, за наставни предмет Оптички и спектроскопски уређаји са 30% радног времена, на период од 5 година

УСЛОВИ: завршене основне студије, факултет природно-математичких наука или физички факултет, стечен научни назив доктора наука из одговарајуће научне области и способност за наставни рад.

ОСТАЛО: Кандидати поред општих услова треба да испуњавају и услове предвиђене одредбама Закона о високом образовању, Статута и Правилника о поступку и условима за избор у звања наставника и сарадника. Кандидат уз пријаву прилаже: биографију, уверење о држављанству Републике Србије, извод из матичне књиге рођених, уверење да против кандидата није покренут кривични поступак, нити истрага (које није старије од шест месеци), диплому, односно уверење о високој стручној спреми, диплому или уверење о стеченом одговарајућем стручном, академском односно научном називу, списак научних и стручних радова, као и по један примерак тих радова. Пријаве са биографијом и траженим доказима о стеченом образовању достављају се Криминалистичко-полицијском универзитету у року од 8 (осам) дана од дана објављивања овог конкурса, на адресу: Улица цара Душана 196, Београд, 11080 Земун. Пријаве поднете по истеку рока и пријаве без потребних доказа неће се разматрати.



Подршка запошљавању особа са инвалидитетом

УНИВЕРЗИТЕТ У БЕОГРАДУ ПРАВНИ ФАКУЛТЕТ

Београд, Булевар краља Александра 67

1) Наставник у звању ванредног професора за Пословноправну ужу научну област, предмет Међународно трговинско право и Међународно-приватноправну ужу научну област, предмет Арбитражно право

на одређено време од пет година

2) Наставник у звању ванредног професора за Пословноправну ужу научну област, предмети: Компанијско право и Стечајно право на одређено време од пет година

УСЛОВИ: VIII степен стручне спреме, научни степен доктора наука из научне области за коју се бира. Остали услови утврђени су чланом 74 став 8 и чланом 75 став 4 Закона о високом образовању („Службени гласник РС“ број 88/17, 27/18 и 73/18) и чл. 112 и 115 Статута Правног факултета Универзитета у Београду.

3/1) Сарадник ван радног односа (демонстратор) за Грађанскоправну ужу научну област, предмети: Наследно право и Грађанско процесно право на одређено време за пролећни семестар 2019/2020. године, на Катедри за грађанско право 3 извршиоца

3/2) Сарадник ван радног односа (демонстратор) за Међународноприватну ужу научну област, предмет Међународно приватно право на одређено време за пролећни семестар 2019/2020. године, на Катедри за грађанско право 2 извршиоца

3/3) Сарадник ван радног односа (демонстратор) за ужу научну област Кривично право на одређено време за пролећни семестар 2019/2020. године, на Катедри за кривично право

3/4) Сарадник ван радног односа (демонстратор) за ужу научну област Међународно право, предмет Међународно јавно право на одређено време за пролећни семестар 2019/2020. године, на Катедри за међународно право и међународне односе

3/5) Сарадник ван радног односа (демонстратор) за ужу научну област Социологија права, предмет Основи социологије права на одређено време за пролећни семестар 2019/2020. године, на Катедри за теорију, социологију и филозофију права

3/6) Сарадник ван радног односа (демонстратор) за Грађанскоправну ужу научну област, предмет Облигационо право

на одређено време за јесењи семестар 2020/2021. године, на Катедри за грађанско право 2 извршиоца

УСЛОВИ: студент мастер академских или специјалистичких академских студија који је студије првог степена завршио са укупном просечном оценом најмање 8 (осам). Ближи услови утврђени су чланом 86 Закона о високом образовању („Службени гласник РС“ број 88/17, 27/18 и 73/18), чланом 117 Статута Правног факултета Универзитета у Београду и Правилником о условима, начину и поступку избора демонстратора Правног факултета Универзитета у Београду, 01-број: 2147/1 од 25.9.2012. године.

ОСТАЛО: Обавезна, својеручно потписана, пријава кандидата, у три примерка, са прилозима (биографија, списак научних радова, радови, дипломе о одговарајућој стручној спреми, извод из матичне књиге рођених и уверење о држављанству), у једном примерку, подноси се у писарници Правног факултета Универзитета у Београду, Булевар краља Александра 67, од 08.00 до 15.00 часова или поштом, у року од 15 дана од дана објављивања конкурса.

БОР**ТЕХНИЧКИ ФАКУЛТЕТ У БОРУ**

19210 Бор, Војске Југославије 12

Универзитетски наставник у звању доцента за ужу научну област Рударство и геологија - рударска група предмета на одређено време

УСЛОВИ: Поред општих услова предвиђених Законом и Статутом Техничког факултета, као и Правилником о начину, поступку и ближним условима стицања звања и заснивања радног односа наставника и сарадника на Техничком факултету у Бору, кандидат треба да испуњава и следеће посебне услове за рад: VIII степен стручне спреме, докторат из научне области рударства, са завршеним техничким факултетом - студијског програма Рударско инжењерство. Остали услови утврђени су одредбом члана 75 Закона о високом образовању („Сл. гл. РС“; бр 88/2017) и члана 106, 113 и 114 Статута Техничког факултета у Бору, као и Правилником о стицању звања и заснивању радног односа универзитетских наставника на Универзитету у Београду. Уз пријаву на конкурс неопходно је доставити доказе о испуњености услова конкурса (биографија, списак радова, копиране стране научних и стручних радова, диплома о одговарајућој стручној спреми, извод из матичне књиге рођених, уверење о држављанству, потврда надлежног органа о непостојању сметње из члана 72 став 4 Закона о високом образовању - Сектор аналитике Полицијске управе МУП-а), документа у оригиналу или овереном препису. Непотпуне и неблаговремене пријаве неће бити разматране. Пријаве на конкурс са доказима о испуњавању услова конкурса, достављају се на адресу: Технички факултет у Бору, Војске Југославије 12, 19210 Бор. Рок за пријаву по конкурс је 15 дана од дана објављивања.

www.nsz.gov.rs

ТЕХНИЧКИ ФАКУЛТЕТ У БОРУ

19210 Бор, Војске Југославије 12

Универзитетски наставник у звању редовног професора за ужу научну област Физика

УСЛОВИ: Поред општих услова предвиђених Законом и Статутом Техничког факултета, као и Правилником о начину, поступку и ближним условима стицања звања и заснивања радног односа наставника и сарадника на Техничком факултету у Бору, кандидат треба да испуњава и следеће посебне услове за рад: VIII степен стручне спреме, докторат из научне области физике, са завршеним природно-математичким факултетом. Остали услови утврђени су одредбом члана 74 Закона о високом образовању („Сл. гласник РС”, бр. 88/2017) и чл. 106, 113 и 114 Статута Техничког факултета у Бору, као и Правилником о стицању звања и заснивању радног односа универзитетских наставника на Универзитету у Београду.

Универзитетски сарадник у звању асистента за ужу научну област Информатика**на одређено време, изборни период од 3 године**

УСЛОВИ: Поред општих услова предвиђених Законом и Статутом Техничког факултета, као и Правилником о начину, поступку и ближним условима стицања звања и заснивања радног односа наставника и сарадника на Техничком факултету у Бору, кандидат треба да испуњава и следеће посебне услове за рад: VII/1 степен стручне спреме, завршене дипломске (мастер) академске студије на природно-математичком факултету, студијског програма информатика и уписане докторске академске студије у области информатике или рачунарских наука. Остали услови утврђени су одредбом члана 84 Закона о високом образовању („Сл. гласник РС”, бр. 88/2017) и чл. 109, 116 и 117 Статута Техничког факултета у Бору, као и Правилником о стицању звања и заснивању радног односа универзитетских наставника и сарадника на Техничком факултету у Бору.

Универзитетски сарадник у звању асистента за ужу научну област Минералне и рециклажне технологије**на одређено време, изборни период од 3 године**

УСЛОВИ: Поред општих услова предвиђених Законом и Статутом Техничког факултета, као и Правилником о начину, поступку и ближним условима стицања звања и заснивања радног односа наставника и сарадника на Техничком факултету у Бору, кандидат треба да испуњава и следеће посебне услове за рад: VII/1 степен стручне спреме, мастер инжењер рударства и уписане докторске академске студије на студијском програму рударско инжењерство. Остали услови утврђени су одредбом члана 84 Закона о високом образовању („Сл. гласник РС”, бр. 88/2017) и чл. 109, 116 и 117 Статута Техничког факултета у Бору, као и Правилником о стицању звања и заснивању радног односа универзитетских наставника и сарадника на Техничком факултету у Бору.

ОСТАЛО: Уз пријаву на конкурс неопходно је доставити доказе о испуњености услова конкурса (биографија, списак радова, копиране стране научних и стручних радова, диплома о одговарајућој стручној спреми, извод из матичне књиге рођених, уверење о држављанству, потврда надлежног органа о непостојању сметње из члана 72 став 4 Закона о високом образовању (Сектор аналитике полицијске управе МУП-а), документа у оригиналу или овереном препису. Непотпуне и неблаговремене пријаве неће бити разматране. Пријаве на конкурс са доказима о испуњавању услова конкурса достављају се на адресу: Технички факултет у Бору, Војске Југославије 12, 19210 Бор. Рок за пријаву по конкурс је 15 дана од дана објављивања.

ЧАЧАК**ВИСОКА ШКОЛА ТЕХНИЧКИХ СТРУКОВНИХ СТУДИЈА ЧАЧАК**

32000 Чачак, Светог Саве 65
тел. 032/302-755, 302-782
факс: 032/222-321
е-mail: office@vstss.com
www.visokaskolacacak.edu.rs

Наставник за ужу стручну област Графичка техника

УСЛОВИ: Кандидат за избор у звање наставника треба да испуњава услове из члана 74 Закона о високом образовању („Сл. гласник РС”, број: 88/17, 27/18 - др. закон и 73/18). Ближи услови за избор у звање наставника одређени су у складу са препорукама Националног савета Републике Србије, Статутом и Правилником о избору у звање наставника и сарадника Високе школе техничких струковних студија Чачак (<http://www.visokaskolacacak.edu.rs/o-nama/opsta-akta.html>). Приликом конкурсисања потребно је поднети: пријаву, биографију, оверену копију дипломе свих нивоа студија, списак научних и стручних радова и сепарате истих. Пријаве кандидата са потребном документацијом подносе се Високој школи техничких струковних студија Чачак, 32000 Чачак, Светог Саве 65, у року од 15 дана од дана објављивања конкурса у публикацији Националне службе за запошљавање “Послови”.

Наставник за ужу стручну област Електроенергетика

УСЛОВИ: Кандидат за избор у звање наставника треба да испуњава услове из члана 74 Закона о високом образовању („Сл. гласник РС”, број: 88/17, 27/18 - др. закон и 73/18). Ближи услови за избор у звање наставника одређени су у складу са препорукама Националног савета Републике Србије, Статутом и Правилником о избору у звање наставника и сарадника Високе школе техничких струковних студија Чачак (<http://www.visokaskolacacak.edu.rs/o-nama/opsta-akta.html>). Приликом конкурсисања потребно је поднети: пријаву, биографију, оверену копију дипломе свих нивоа студија, списак научних и стручних радова и сепарате истих. Пријаве кандидата са потребном документацијом подносе се Високој школи техничких струковних студија Чачак, 32000 Чачак, Светог Саве 65, у року од 15 дана од дана објављивања конкурса у публикацији Националне службе за запошљавање “Послови”.

Сарадник за ужу стручну област Општа електротехника и електроника

УСЛОВИ: Кандидат за избор у звање сарадника треба да испуњава услове из чл. 82-84 Закона о високом образовању. Ближи услови за избор у звање сарадника одређени су у складу са препорукама Националног савета Републике Србије, Статутом и Правилником о избору у звање наставника и сарадника Високе школе техничких струковних студија Чачак (<http://www.visokaskolacacak.edu.rs/o-nama/opsta-akta.html>). Приликом конкурсисања потребно је поднети пријаву, биографију, оверену копију дипломе свих нивоа студија, списак научних и стручних радова и сепарате истих. Пријаве кандидата са потребном документацијом подносе се Високој школи техничких струковних студија Чачак, 32000 Чачак, Светог Саве 65, у року од 15 дана од дана објављивања конкурса у публикацији Националне службе за запошљавање “Послови”.

ФАКУЛТЕТ ТЕХНИЧКИХ**НАУКА У ЧАЧКУ****УНИВЕРЗИТЕТ У КРАГУЈЕВЦУ**

32000 Чачак, Светог Саве 65

Наставник у звање редовни или ванредни професор за ужу научну област Електроенергетика**на неодређено време или на одређено време од пет година**

УСЛОВИ: VIII степен стручне спреме, доктор електротехничких наука или докторат наука из уже научне области за коју се наставник бира. Поред наведених услова кандидати треба да испуњавају услове прописане Законом о високом образовању, Статутом Универзитета у Крагујевцу, Правилником о начину и поступку заснивања радног односа и стицању звања наставника Универзитета у Крагујевцу (број II-01-52 од 09. 01. 2017. године - прецишћен текст) и Одлуком о изменама и допунама Правилника о начину и поступку заснивања радног односа и стицању звања наставника Универзитета у Крагујевцу (број III-01-305/5 од 26. 04. 2018. године). Пријава на конкурс садржи: име и презиме кандидата, датум и место рођења, адресу становања и број телефона, податке о образовању, податке о радном искуству и друго. Уз пријаву доставити: биографију са подацима о досадашњем раду, оверену фотокопију дипломе о одговарајућој стручној спреми, као и оверене фотокопије диплома о претходно завршеним степенима студија, списак научних и стручних радова као и саме радове, доказ надлежног органа о неосуђиваности у смислу члана 72 став 4 Закона о високом образовању („Службени гласник РС”, бр. 88/2017, 27/2018 - др. закон, 73/2018 и 67/2019) и чл. 135 ст. 1 Статута Универзитета у Крагујевцу. Упутством за примену, начин достављања, попуњавања и утврђивање релевантних докумената које кандидат доставља у току поступка избора у звање Универзитета у Крагујевцу (доступно на www.kg.ac.rs - Избори у звања - Документи за заснивање радног односа и стицање звања наставника), утврђена је обавеза кандидата, учесника конкурса, да релевантна документа која прилаже ради оцене испуњености општих услова, као и обавезних и изборних елемената

прописаних чланом 8 Правилника о начину и поступку заснивања радног односа и стицању звања наставника Универзитета у Крагујевцу, доставља у електронском облику, на начин утврђен наведеним Упутством.

ОСТАЛО: Пријаву са доказима о испуњавању услова конкурса доставити на адресу: Факултет техничких наука у Чачку, Светог Саве 65, 32000 Чачак. Конкурс остаје отворен 15 дана од дана објављивања у публикацији „Послови“ и на интернет страници Универзитета у Крагујевцу. Непотпуне и неблаговремене достављене пријаве неће се разматрати. Фотокопије поднетих докумената уз пријаву на конкурс се не враћају.

ЈАГОДИНА

ОШ „ГОРАН ОСТОЈИЋ“

35000 Јагодина, Зеленгора 66
тел. 035/8223-214

Директор на период од четири године

УСЛОВИ: За директора школе може бити изабрано лице које испуњава услове из члана 122, 139 и 140 став 1 и 2 Закона о основама система образовања и васпитања („Службени гласник РС”, број 88/2017, 27/2018-др. закон и 10/2019 и Правилником о ближњим условима за избор директора установа образовања и васпитања (“Службени гласник РС”, број 108/2015) и то: да поседује одговарајуће високо образовање за наставника основне школе педагога или психолога, стечено на студијама другог степена - мастер академске студије, мастер струковне студије, специјалистичке академске студије и то: 1) студије другог степена из научне, односно стручне области за одговарајући предмет, односно групе предмета, 2) студије другог степена из области педагошких наука или интердисциплинарне, мултидисциплинарне, трансдисциплинарне студије другог степена које комбинују целине и одговарајуће научне односно стручне области или области педагошких наука, у ком случају је неопходна завршеност студија првог степена из научне, односно стручне области за одговарајући предмет, односно групу предмета на основним студијама у трајању од најмање четири године, по прописима који су уређивали високо образовање до 10. септембра 2005. године, да поседује дозволу за рад (лиценцу), односно положен стручни испит за наставника, васпитача и стручног сарадника; да има обуку и положен испит за директора школе. Кандидат који нема испит за директора може бити изабран, али ће бити дужан да га положи у року од две године од дана ступања на дужност, да има најмање осам година рада у установи на пословима образовања и васпитања након стеченог одговарајућег образовања; да има психичку, физичку и здравствену способност за рад са децом и ученицима; да није осуђиван правоснажном пресудом за кривично дело за које је изречена безусловна казна затвора у трајању од најмање три месеца, као и за кривична дела насиље у породици, одузимање малолетног лица, запуштање и злостављање малолетног лица или родоскврнуће, за кривична дела примање или давање мита, за кривична дела из групе кривичних дела против полне слободе против правног саобраћаја и против човечности и дру-

гих добара заштићених међународним правом, без обзира на изречену кривичну санкцију, и да за њега није, у складу са законом, утврђено дискриминаторно понашање, да није правоснажно осуђен за привредни преступ у вршењу раније дужности, да има држављанство Републике Србије, да зна српски језик и језик на којем се остварује образовно-васпитни рад. Изузетно, ако се на конкурс не пријави ниједан кандидат са одговарајућим образовањем из члана 140 став 1 и 2 Закона о основама система образовања и васпитања, дужност директора моће да обавља лице које има одговарајуће образовање из члана 140 став 3 Закона за наставника основне школе, дозволу за рад наставника, васпитача и стручног сарадника, обуку и положен испит за директора установе и најмање десет година рада у установи на пословима образовања и васпитања, након стеченог одговарајућег образовања.

ОСТАЛО: Уз пријаву на конкурс кандидат треба да поднесе: 1) оригинал или оверену фотокопију дипломе о стеченом образовању; 2) оригинал или оверену фотокопију документа о положеном испиту за лиценцу, односно стручном испиту за наставника, васпитача и стручног сарадника; 3) потврду о радном искуству у установи на пословима образовања и васпитања након стеченог одговарајућег образовања; 4) оригинал или оверену фотокопију лиценце за директора установе ако је кандидат поседује (пријава уз коју није достављен овај доказ неће се сматрати непотпуним); 5) уверење надлежне службе Министарства унутрашњих послова да није осуђиван за кривична дела из члана 139 став 1 тачка 3 Закона о основама система образовања и васпитања и да за кандидата није утврђено дискриминаторно понашање у поступку и на начин прописан законом (не старије од шест месеци); 6) оригинал или оверену фотокопију уверења надлежног суда да против кандидата није покренут кривични поступак доношењем наредбе о спровођењу истраге, потврђивањем оптужнице којој није претходила истрага или доношењем решења о одређивању притвора пре подношења оптужног предлога за кривична дела из члана 139 став 1 тачка 3 Закона о основама система образовања и васпитања (не старије од шест месеци); 7) уверење надлежног привредног суда да кандидат није правоснажно осуђиван за привредни преступ у вршењу раније дужности (издато након расписивања конкурса); 8) оригинал или оверена копија уверења о држављанству (не старије од шест месеци); 9) оригинал или оверена фотокопија извода из матичне књиге рођених; 10) доказ да кандидат зна српски језик на коме се остварује образовно-васпитни рад (овај доказ доставља кандидат који одговарајуће високо образовање није стекао на српском језику); 11) доказ о резултату стручно-педагошког надзора у раду кандидата (извештај просветног саветника), а уколико се на конкурс пријавило лице које је претходно обављало дужност директора школе, дужно је да достави резултате стручно-педагошког надзора школе и оцену спољашњег вредновања; 12) преглед кретања у служби са биографским подацима и предлог програма рада директора. Доказ о поседовању психичке, физичке и здравствене способности за рад са ученицима доставља кандидат који решењем министра просвете, науке и технолошког развоја буде именован за директора. Доказ се доставља пре закључења уговора о

раду. Рок за подношење пријава на конкурс је 15 дана од дана објављивања конкурса. Пријаве са потребном документацијом се подnose на горенаведену адресу, са назнаком „Комисија за избор директора“ или се могу предати лично у секретаријату школе. Телефон: 035/8223-214. Непотпуне и/или неблаговремене пријаве неће се узимати у разматрање.

ОШ „ВУК КАРАЏИЋ“

35207 Поточац, Параћин
тел. 035/8522-804

Наставник српског језика на одређено време ради замене одсутног запосленог преко 60 дана

Наставник енглеског језика са 20% радног времена, на одређено време ради замене одсутног запосленог преко 60 дана

УСЛОВИ: Пријем у радни однос се врши под условима прописаним чл. 139 и 140 Закона о основама система образовања и васпитања и условима прописаним Правилником о степеном и врсти образовања наставника и стручних сарадника у основној школи. Кандидати попуњавају пријавни формулар на званичној интернет страници Министарства, а заједно са одштампаним пријавним формуларом достављају: оверену копију дипломе о одговарајућем високом образовању у складу са чланом 140 Закона о основама система образовања и васпитања као и Правилником о степеном и врсти образовања наставника и стручних сарадника у основној школи, уверење о држављанству Републике Србије, доказ о неосуђиваности правоснажном пресудом за кривично дело за које је изречена безусловна казна затвора у трајању од најмање три месеца, као и за кривична дела насиље у породици, одузимање малолетног лица, запуштање и злостављање малолетног лица или родоскврнуће, за кривична дела примање или давање мита, за кривична дела из групе кривичних дела против полне слободе, против правног саобраћаја и против човечности и других добара заштићених међународним правом, без обзира на изречену кривичну санкцију, и да за кандидата није, у складу са законом, утврђено дискриминаторно понашање. Конкурс спроводи Конкурсна комисија коју именује директор школе и утврђује испуњеност услова кандидата за пријем у радни однос у року од 8 дана од дана истека рока за пријем пријава. Кандидати који су изабрани у ужи избор, у року од 8 дана упућују се на психолошку процену способности за рад са ученицима коју врши надлежна служба за послове запошљавања применом стандардизованих поступака. Конкурсна комисија сачињава листу кандидата који испуњавају услове за пријем у радни однос у року од 8 дана од пријема резултата психолошке процене способности за рад са ученицима. Конкурсна комисија обавља разговор са кандидатима са листе и доноси решење о избору кандидата у року од 8 дана од дана обављеног разговора са кандидатима. Пријавни формулар са потребном документацијом траженом овим конкурсном документацијом доставити на адресу: Основна школа „Вук Караџић”, 35207 Поточац, у року од 8 дана од дана објављивања огласа у публикацији „Послови”.

КРАГУЈЕВАЦ

ФАКУЛТЕТ ИНЖЕЊЕРСКИХ НАУКА

34000 Крагујевац, Сестре Јањић 6
тел. 034/335-990

**Сарадник у звању асистента, за
ужу научну област Производно
машинство
на одређено време 3 године**

УСЛОВИ: студент докторских академских студија из области машинског инжењерства, који је завршио основне академске студије са просечном оценом најмање 8 и мастер академске студије са просечном оценом најмање 8 или је завршио основне студије по пропису који је уређивао високо образовање до 10. септембра 2005. године са просечном оценом најмање 8. Кандидат мора да има просечну оцену најмање 8,5 из предмета уже научне области за коју се бира и да поседује активно знање енглеског. Општи предуслов: кандидат мора да испуњава општи предуслов у погледу неосуђиваности утврђен чланом 72 ставом 4 Закона о високом образовању. Кандидати поред општих услова треба да испуњавају и услове предвиђене одредбама Закона о високом образовању, Статута Факултета инжењерских наука Универзитета у Крагујевцу и Правилника о ближим условима за избор у звање сарадника Факултета инжењерских наука Универзитета у Крагујевцу.

ОСТАЛО: Уз пријаву на конкурс потребно је доставити: оверену фотокопију личне карте или очитану личну карту, потврду да је кандидат студент докторских студија из области машинског инжењерства, оригинал или оверену фотокопију дипломе или уверења о завршеним претходним нивоима студија, уверење о положеним испитима на претходним нивоима студија, уверење о положеним испитима на докторским студијама, биографију, списак стручних и научних радова, као и саме радове, уверење надлежног органа да кандидат није осуђиван за кривично дело и друге доказе којима се доказује испуњење општих и посебних услова. Непотпуне и неблаговремене пријаве неће се узимати у обзир. Пријаве кандидата са прилозима доставити на адресу: Факултет инжењерских наука, 34000 Крагујевац, Сестре Јањић 6, са назнаком радног места за које се конкурише и уже научне области. Конкурс остаје отворен 15 дана од дана објављивања у публикацији „Послови“ и на интернет страници Универзитета у Крагујевцу.

КРАЉЕВО

ОШ „ЈОШАНИЧКА БАЊА“

36345 Јошаничка Бања, Вука Караџића 17
тел. 036/5478-154

Директор

на мандатни период од четири године

УСЛОВИ: VIII/1 степен стручне спреме. Директор установе може да буде лице које испуњава услове прописане чланом 139 и чланом 140 став 1 и 2 Закона о основама система образовања и васпитања („Службени гласник“ РС, бр. 88/2017, 27/2018-др. закони и 10/2019), односно лице које је стекло одговарајуће образовање: на студијама другог степена (мастер академске студије, мастер струковне студије, специјалистичке академске студије и то: (1) студије другог степена из научне, односно стручне области за одговарајући предмет, односно групе предмета; (2) студије другог степена из области педагошких наука или интердисциплинарне, мултидисциплинарне, трансдисциплинарне студије другог степена које комбинују целине и одговарајуће научне, односно стручне области или области педагошких наука; на основним студијама у трајању од најмање четири године, по прописима који су уређивали високо образовање до септембра 2005. године. Лице из става 1 тачка 1) подтачка (2) овог члана мора да има завршене студије првог степена из научне, односно стручне области за одговарајући предмет, односно групу предмета. Кандидат који се пријављује на радно место директора школе попуњава пријавни формулар са званичне интернет странице Министарства просвете, науке и технолошког развоја и уз одштампани пријавни формулар треба да приложи: биографију са кратким прегледом кретања у служби и прегледом програма рада школе; доказ да поседује одговарајуће образовање (оригинал или оверену фотокопију дипломе); доказ о положеном испиту за лиценцу (оригинал или оверену фотокопију); доказ о знању српског језика (достављају само кандидати који одговарајуће образовање нису стекли на српском језику, у том случају кандидат доставља писани доказ да је положио српски језик по програму високошколске установе - оригинал или оверену фотокопију); потврду о радном стажу - најмање осам година рада у установи на пословима образовања и васпитања након стеченог одговарајућег образовања (оригинал); изузетно, ако се на конкурс не пријави ниједан кандидат са одговарајућим образовањем из члана 140 став 1 и 2 Закона о основама система образовања и васпитања („Сл. гласник РС“, бр. 88/2017, 27/2018-др. закони и 10/2019), дужност директора основне школе може да обавља изузетно, наставник и васпитач из члана 140 став 3, са стеченим одговарајућим високим образовањем на студијама првог степена (основне академске, односно струковне и специјалистичке струковне студије), студијама у трајању од три године или вишим образовањем; доказ да није осуђиван правноснажном пресудом за кривично дело за које је изречена безусловна казна затвора у трајању најмање три месеца, као и за кривична дела насиље у породици, одузимање малолетног лица, запуштање и злостављање малолетног лица или родоскврнуће, за кривична дела примање или давање мита; за кривична дела из групе кривичних дела против полне слободе, против правног саобраћаја и против човечности и других добара заштитених међународним правом, без обзира на изречену кривичну санкцију и да за кандидата није, у складу са законом, утврђено дискриминаторно понашање (уверење/потврда из МУП-а, не старије од шест месеци, оригинал или оверену фотокопију); доказ да против кандидата није покренута оптужница за кривична дела из члана 139 став 1 тачка 3 Закона о основама система образовања и васпитања („Сл. гласник РС“, бр. 88/2017, 27/2018-др. закони и 10/2019), потврда/уверење из надлежног суда (оригинал или оверену фотокопију, не старије од шест месеци); доказ да је држављанин Републике Србије (оригинал или оверену фотокопију, не старије од шест месеци); извод из матичне књиге рођених (оригинал или оверену фотокопију, не старије од шест месеци); доказ да има

психичку, физичку и здравствену способност за рад са децом и ученицима доставља кандидат пре закључивања уговора о раду (оригинал или оверена фотокопија); доказ о обуци и положеном испиту за директора установе (оригинал или оверену фотокопију); пријава која не садржи доказ о положеној обуци и испиту за директора школе неће се сматрати непотпуном, па ће изабрани кандидат бити у обавези да положи испит за директора у законском року. Кандидат који је претходно обављао дужност директора школе дужан је да достави доказ о резултату стручно-педагошког надзора установе и оцену спољашњег вредновања. Пријава на конкурс обавезно садржи податке о кандидату (име, презиме, адреса пребивалишта, односно боравишта, контакт телефон, адресу електронске поште ако је кандидат поседује). Пријава са потребном документацијом подноси се у затвореној коверти, са знаком: „Конкурс за директора школе“. Конкурс ће бити објављен у публикацији „Послови“. Рок за пријављивање на конкурс је 15 дана од дана објављивања. Неблаговремене и непотпуне пријаве неће бити узете у разматрање. Школски одбор образоваће комисију за спровођење поступка избора директора. Документација се може доставити лично или поштом на адресу: Основна школа „Јошаничка Бања“, Вука Караџића 17, 36345 Јошаничка Бања. Школа нема обавезу да пријављеном кандидату враћа документацију. Ближа обавештења могу се добити у секретаријату школе, на број телефона: 036/5478-154.

КРУШЕВАЦ

ПОЛИТЕХНИЧКА ШКОЛА
„МИЛУТИН МИЛАНКОВИЋ“

37000 Крушевац, Чеховљева 1
тел. 037/492-657, 417-700

**Наставник социологије
за 60% радног времена, на одређено
време до престанка функције директора
школе**

УСЛОВИ: професор социологије, односно дипломирани социолог; професор филозофије и социологије; дипломирани политиколог, наставни смер; мастер социолог; професор филозофије; дипломирани филозоф; мастер филозоф. Лице из алинеје пете мора имати претходно завршене основне академске студије социологије. Уколико школа преузимањем или конкурсом не заснује радни однос са лицем које испуњава услове из става 1 ове тачке, наставу и друге облике образовно-васпитног рада из предмета Социологија може да изводи и: професор социологије и филозофије, професор марксизма.

**Наставник групе предмета подручја
рада Текстилно и кожарство
на одређено време до повратка
запослене са породичког боловања
2 извршиоца**

УСЛОВИ: дипломирани инжењер за текстилно инжењерство, односно дипломирани инжењер технологије текстилног инжењерства; дипломирани инжењер технолог, одсеци текстилно инжењерство или текстилни; дипломирани инжењер текстилне технологије, смерови механичко-текстилни или хемијско-текстил-

ни; дипломирани инжењер технологије, одсек текстилно инжењерство; дипломирани текстилни инжењер за дизајн и пројектовање текстила и одеће; дипломирани костимограф; дипломирани текстилни инжењер конструкције одеће; мастер инжењер технологије, претходно завршене академске студије из области текстилства.

ОСТАЛО: Потребна документација: одговарајућа диплома (оверена фотокопија) о стеченом образовању; поседовање психичке, физичке и здравствене способности за рад са децом и ученицима (лекарско уверење); поседовање држављанства Републике Србије - уверење о држављанству; неосуђиваност правоснажном пресудом за кривично дело за које је изречена безусловна казна затвора у трајању од најмање три месеца, нити за кривична дела насиље у породици, одузимање малолетног лица, запуштање и злостављање малолетног лица или родоскврнуће, за кривично дело примања или давање мита, за кривична дела против полне слободе, против правног саобраћаја и против човечности и других добара заштићених међународним правом, без обзира на изречену санкцију и да за кандидата није, у складу са законом, утврђено дискриминаторно понашање (уверење Министарства унутрашњих послова о неосуђиваности); знање језика на којем се остварује образовно-васпитни рад; попуњен пријавни формулар са званичне интернет странице Министарства просвете, науке и технолошког развоја. Пријаве слати на наведену адресу.

ЛЕСКОВАЦ

ПОНИШТЕЊЕ ОГЛАСА

ОШ „СТАНИМИР ВЕЉКОВИЋ ЗЕЛЕ“

Бојник

Оглас објављен 18.12.2019. године у публикацији "Послови" бр. 860, за радно место домар/мајстор одржавања, поништава се у целисти.

ОСНОВНА ШКОЛА "СИЈАРИНСКА БАЊА"

16246 Сијаринска бања, Краља Милутина 5

Директор на период од 4 године

УСЛОВИ: за директора може бити изабрано лице које испуњава следеће услове: поседовање одговарајућег високог образовања из чл.140 ст. 1 и 2 Закона о основама система образовања и васпитања, тј. високо образовање стечено: на студијама другог степена - мастер академске студије, мастер струковне студије или специјалистичке академске студије (студије другог степена из научне, односно стручне области за одговарајући предмет, односно групе предмета: студије другог степена из области педагошких наука или интердисциплинарне, мултидисциплинарне, трансдисциплинарне студије другог степена које комбинују целине и одговарајуће научне, односно стручне области или области педагошких наука - у том случају је неопходна завршеност студија првог степена из научне, односно стручне области за одговарајући предмет, односно групу предмета) или на основним студијама у трајању од најмање

4 године, по пропису који је уређивао високо образовање до 10. септембра 2005. године, за наставника основне школе, педагога или психолога; поседовање дозволе за рад (лиценце) наставника, васпитача и стручног сарадника; обука и положен испит за директора установе (кандидат који нема положени испит за директора може бити изабран, али ће бити дужан да испит за директора установе положи у року од две године од дана ступања на дужност); поседовање физичке, психичке и здравствене способности за рад са децом и ученицима; поседовање држављанства Републике Србије; знање језика на коме се изводи васпитно-образовни рад; неосуђиваност правоснажном пресудом за кривично дело за које је изречена безусловна казна затвора у трајању од најмање три месеца, као и за кривична дела насиља у породици, одузимање малолетног лица, запуштање и злостављање малолетног лица или родоскврнуће, за кривична дела примања или давања мита, за кривична дела из групе кривичних дела против полне слободе, против правног саобраћаја и против човечности и других добара заштићених међународним правом, без обзира на изречену кривичну санкцију, и за које није, у складу са законом, утврђено дискриминаторно понашање; најмање осам година рада у установи на пословима образовања и васпитања, након стеченог одговарајућег образовања.

ОСТАЛО: Уз пријаву доставити: оверену фотокопију дипломе о стеченом образовању; уверење о држављанству (оригинал или оверена фотокопија); извод из матичне књиге рођених (оригинал или оверена фотокопија); оверену фотокопију или оригинал документа о положеном испиту за лиценцу, односно стручном испиту; доказ о неосуђиваности и о непостојању дискриминаторног понашања из чл. 139 ст. 1 тачка 3 Закона о основама система образовања и васпитања - уверење казнене евиденције надлежне полицијске управе МУП-а, не старије од 6 месеци, у оригиналу или овереној фотокопији; доказ да против кандидата није покренут кривични поступак доношењем наредбе о спровођењу истраге, потврђивањем оптужнице којој није претходила истрага или доношењем решења о одређивању притвора пре подношења оптужног предлога - за кривична дела насиље у породици, одузимање малолетног лица или родоскврнуће, за кривична дела примања или давања мита и друга кривична дела против службене дужности, за кривична дела из групе кривичних дела против полне слободе, против правног саобраћаја и против човечности и других добара заштићених међународним правом, без обзира на изречену кривичну санкцију - уверење надлежног основног и вишег суда не старије од 30 дана у оригиналу или овереној фотокопији; доказ о знању језика на коме се изводи васпитно-образовни рад (српски и албански језик) у оригиналу или овереној фотокопији (осим за кандидате који су стекли образовање на језику на коме се изводи васпитно-образовни рад); оверену фотокопију лиценце за директора установе (ако је кандидат поседује), односно одговарајући доказ о похађањем прописаном програму обуке за директора установе у овереној фотокопији (ако га кандидат поседује); потврда о радном искуству на пословима образовања и васпитања након стеченог одгова-

рајућег образовања у складу са законом; доказ о резултатима стручно-педагошког надзора у раду кандидата (извештај просветног сарадника), односно установе и оцену спољашњег вредновања (само кандидати који су претходно обављали дужност директора школе); преглед кретања у служби са биографским подацима (необавезно); доказе о својим стручним и организационим подацима (необавезно); доказ о поседовању психичке, физичке и здравствене способности за рад са децом и ученицима доставља именовани кандидат пре закључења уговора о раду, односно пре доношења решења о премештају на радно место директора.

ОСНОВНА ШКОЛА "ВУК КАРАЏИЋ"

16251 Печењевац
Воје Митровић 4
тел. 016/791-115

Секретар

**на одређено време ради замене
одсутног запосленог преко 60 дана**

УСЛОВИ: у радни однос може бити примљен кандидат који испуњава услове предвиђене чланом 139 Закона о основама система образовања и васпитања. Кандидати морају да имају одговарајуће образовање правних наука у складом са чланом 140 став 1. Закона о основама система образовања и васпитања. Уз пријаву на конкурс кандидати су дужни да приложе: радну биографију, попуњен пријавни формулар са сајта Министарства просвете, науке и технолошког развоја <http://www.mprn.gov.rs/wp-content/uploads/2015/08/FORMULAR-ZA-KONKURISANJE.doc>, уверење о држављанству РС-оригинал или оверену копију, извод из матичне књиге рођених - трајни, оригинал или оверену копију, диплому о стеченом образовању - оригинал или оверену копију, доказ о неосуђиваности за дела из члана 139 став 1 тачка 3 Закона о основама система образовања и васпитања и непостојању дискриминаторног понашања, оригинал или оверену копију (овај доказ не сме бити старији од шест месеци), доказ о знању српског језика (обавезно за кандидате који образовање нису стекли на српском језику). Оверене копије не смеју бити старије од шест месеци.

ОСТАЛО: Конкурсна комисија коју именује директор за спровођење конкурса уврдиће испуњеност услова за пријем у радни однос кандидата из члана 139 Закона о основама система образовања и васпитања, у року од осам дана од дана истека рока за пријем пријава. Кандидати коју су изабрани у ужи избор, у року од осам дана упућују се на психолошку процену способности за рад са децом и ученицима. Конкурсна комисија сачињава листу кандидата који испуњавају услове за пријем у радни однос у року од осам дана од дана пријема резултата психолошке процене, након чега ће обавити разговор са кандидатима са листе. Решење о избору кандидата комисија доноси у року од осам дана од дана обављеног разговора. Рок за пријављивање на конкурс је 8 дана од дана објављивања конкурса. Неблаговремене и непотпуне пријаве неће се узети у разматрање. Пријаве се могу предати непосредно школи или преко поште на горе наведеној адреси. Све информације у вези са огласом можете добити на телефон: 016/791-115.

ОШ „РАДОЈЕ ДОМАНОВИЋ“16232 Бошњаце
тел. 016/855-006

**Наставник разредне наставе на одређено време преко 60 дана, до повратка одсутног радника, за рад у издвојеном одељењу у Цекавици и Лугару
2 извршиоца**

УСЛОВИ: VII степен стручне спреме у наведеном занимању. Кандидат треба да испуњава услове за пријем у радни однос прописане члановима 139, 140 и 142 Закона о основама система образовања и васпитања („Сл. гласник РС“, бр. 88/2017, и 27/2018 и др.закон), одговарајући степен стручне спреме одређеног занимања према Правилнику о степену и врсти образовања наставника и стручних сарадника у основној школи („Сл. гласник - Просветни гласник“ бр. 11/2012, 15/2013, 2/2016, 10/2016, 10/2016, 11/2016, 2/2017, 3/2017 и 13/2018); да има психичку, физичку и здравствену способност за рад са децом и ученицима, да није осуђиван правоснажном пресудом за кривична дела за које је изречена безусловна казна затвора у трајању најмање од 3 месеца као и за кривична дела по чл. 139 став 1 тачка 3 Закона о основама система образовања и васпитања („Сл. гласник РС“, бр. 8/2017, 27/2018 и др.), да је држављанин Републике Србије, да има образовање из психолошких, педагошких и методичких дисциплина стечено на високошколској установи у току студија или након дипломирања, од најмање 30 бодова, од којих најмање по шест бодова из психолошких, педагошких и методичких дисциплина и шест бодова праксе у установи, у складу са Европским системима преноса бодова у складу са чл.142 став 1 Закона о основама система образовања и васпитања. Кандидат који је у току студија положио испите из педагогије и психологије или је положио стручни испит, односно испит за лиценцу има образовање из става 1 чл. 142 став 1 Закона о основама система образовања и васпитања, а кандидат који нема образовање из члана 142 став 1 обавезан је да стекне у року од једне, а највише две године од дана пријема у радни однос, као услов за полагање испита за лиценцу; да зна српски језици (доказ су у обавези да доставе само кандидати који образовање нису стекли на српском језику) - доказује се потврдом одговарајуће високошколске установе да је кандидат положио испит из српског језика.

ОСТАЛО: За пријаву на конкурс доставити пријавни формулар који се попуњава на званичној интернет страници МПНИТР, који кандидат штампа и исти прилаже са документацијом; уверење о држављанству, не старије од 6 месеци, оригинал или оверену фотокопију; оригинал или оверену фотокопију извода из матичне књиге рођених; уверење МУП-а о неосуђиваности кандидата и уверење суда да се не води истрага; оригинал или оверену фотокопију дипломе или уверење о стеченој стручној спреми. Доказ о испуњености услова у погледу психичке, физичке и здравствене способности кандидата доставља кандидат који буде изабран пре закључења уговора о раду. Рок за подношење пријаве је 8 (осам) дана од дана објављивања конкурса. Документација мора да буде потпуна. Неблаговремене и непотпуне

пријаве се неће узети у разматрање. Пријаве слати на горе наведену адресу.

ЛОЗНИЦА**СРЕДЊА ШКОЛА КРУПАЊ**15314 Крупањ, Вука Караџића 16
тел. 015/7581-143**Наставник математике**

УСЛОВИ: Кандидати треба да испуњавају услове прописане чланом 139 Закона о основама система образовања и васпитања („Службени гласник РС“, број 88/17 и 27/18- др. Закон и 10/19); 1) да имају одговарајуће високо образовање у складу са чланом 140 и 142 Закона о основама система образовања и васпитања и Правилником о степену и врсти образовања наставника, стручних сарадника и помоћних наставника у гимназији и Правилником о степену и врсти образовања наставника, из опште-образовних предмета, стручних сарадника и васпитача у стручним школама (за наставника математике); 2) да имају психичку, физичку и здравствену способност за рад са децом и ученицима, 3) да нису осуђивани правоснажном пресудом за кривично дело за које је изречена безусловна казна затвора у трајању од најмање три месеца, као и за кривична дела насиље у породици, одузимање малолетног лица, запуштање и злостављање малолетног лица или родоскврнуће, за кривична дела примање или давање мита; за кривична дела из групе кривичних дела против полне слободе, против правног саобраћаја и против човечности и других добара заштићених међународним правом, без обзира на изречену кривичну санкцију, и за које није, у складу са законом, утврђено дискриминаторно понашање, 4) да имају држављанство РС; 5) да знају српски језик као језик на којем се остварује образовно-васпитни рад.

ОСТАЛО: Кандидати попуњавају пријавни формулар на званичној интернет страници Министарства просвете, науке и технолошког развоја, а потребну документацију заједно са одштампаним пријавним формуларом достављају школи. Уз пријаву на конкурс, кандидати треба приложити: оригинал или оверену фотокопију дипломе о стеченом одговарајућем високом образовању, оригинал или оверену фотокопију уверења о држављанству (нови образац); оригинал или оверену фотокопију извода из матичне књиге рођених (нови образац); оригинал или оверену фотокопију доказа о неосуђиваности (не старије од 6 месеци); лекарско уверење као доказ да кандидат има психичку, физичку и здравствену способност за рад са децом и ученицима, доставља се пре закључења уговора о раду. Кандидати који буду изабрани у ужи избор биће упућени на психолошку процену способности за рад са децом и ученицима коју врши надлежна служба за послове запошљавања применом стандардизованих поступака. Конкурс за пријем у радни однос спроводи Конкурсна комисија коју ће директор именовати посебним решењем. Пријаве слати на адресу школе у року од 15 дана од дана објављивања конкурса, са назнаком „За конкурс“. За све информације обратити се секретару школе, на телефон: 015/7581-143. Непотпуне и неблаговремене пријаве неће се узети у разматрање.

НИШ**МАШИНСКИ ФАКУЛТЕТ У НИШУ**

18000 Ниш, Александра Медведева 14

Наставник за избор у звање ванредни или редовни професор за ужу научну област Производни системи и технологије

Наставник за избор у звање ванредни или редовни професор за ужу научну област Машинске конструкције

УСЛОВИ: Кандидати који конкуришу треба да испуњавају опште и посебне услове конкурса. Општи услови конкурса прописани су чланом 24 став 1 Закона о раду и чланом 72 став 4 Закона о високом образовању. Посебни услови конкурса: прописани су чланом 74 став 8 и став 10 Закона о високом образовању, чланом 165 став 8 и став 10 Статута Универзитета у Нишу („Гласник Универзитета у Нишу“ 8/2017) и члановима 27, 28 и 29 Ближих критеријума за избор у звање наставника („Гласник Универзитета у Нишу“ 3/2017). Декан факултета ће свим учесницима овог конкурса обезбедити могућност одржавања приступног предавања, када је оно Ближим критеријумима за избор у звање наставника предвиђено као обавезни услов за избор у звање наставника по објављеном курсу, на начин прописан чланом 7 Правилника о поступку стицања звања и заснивања радног односа наставника Универзитета у Нишу („Гласник Универзитета у Нишу“ 2/2018). Приликом пријављивања на конкурс кандидати су у обавези да факултету доставе документацију којом доказују да испуњавају услове из овог конкурса и подносе: 1.пријаву; 2.доказ о одговарајућој школској спреми (оверен препис дипломе); 3. биографију са библиографијом и пратећим материјалом; 4. попуњен, одштампан и потписан образац о испуњавању услова за избор у звање наставника који се налази на веб-порталу Универзитета у Нишу: www.prao.ni.ac.rs; 5. уверење надлежне полицијске управе да против кандидата није изречена правоснажна пресуда за кривична дела против полне слободе, фалсификовања исправе коју издаје високошколска установа или примања мита у обављању послова у високошколској установи, које је издато након датума расписивања овог конкурса; 6. фотокопију важеће личне карте, односно очитан образац чиповане личне карте кандидата. Документацију кандидати подносе на адресу: Машински факултет у Нишу, Александра Медведева 14, Ниш. Рок за пријављивање је 15 дана од дана објављивања конкурса. Неблаговремено пристеле пријаве и пријаве без комплетне документације сматраће се неуредним пријавама и неће бити разматране, о чему Факултет доноси посебан закључак.

НОВИ ПАЗАР**ОШ „ЈОШАНИЦА“**Нови Пазар, 36306 Лукаре
тел. 020/433-493

Наставник разредне наставе за рад у издвојеном одељењу у Комињу

УСЛОВИ: кандидати морају испуњавати услове за пријем у радни однос утврђене чланом

139 Закона о основама система образовања и васпитања („Службени гласник РС”, број 88/17, 27/18 и 10/19) и то: 1) да имају одговарајуће образовање; 2) да имају физичку и здравствену способност за рад са децом и ученицима; 3) да нису осуђивани правоснажном пресудом за кривично дело за које је изречена безусловна казна затвора у трајању од најмање три месеца, као и за кривична дела насиље у породици, одузимање малолетног лица, запуштање и злостављање малолетног лица или родоскврнуће, за кривично дело примање мита или давање мита, за кривично дело из групе кривичних дела против полне слободе, против правног саобраћаја и против човечности и других добара заштићених међународним правом, без обзира на изречену кривичну санкцију, и да за њега није, у складу са законом, утврђено дискриминаторно понашање; 4) да има држављанство Републике Србије; 5) да зна српски језик и језик на којем се остварује образовно-васпитни рад. Услови за пријем у радни однос доказују се приликом пријема у радни однос и проверавају у току рада. Докази да кандидат има одговарајуће образовање, да није осуђивано правоснажном пресудом, да има држављанство Републике Србије и да зна српски језик и босански језик морају бити саставни део пријаве на конкурс. Доказ о поседовању психичке, физичке и здравствене способности за рад са децом и ученицима прибавља се пре закључивања уговора о раду. Наставник мора имати одговарајуће образовање сходно члану 140 Закона о основама система образовања и васпитања („Службени гласник РС”, број 88/17, 27/18 и 10/19). Знање српског и босанског језика кандидат доказује стеченим средњим, вишим или високим образовањем на српском и босанском језику или да је кандидат положио испит из наведених језика по програму одговарајуће високошколске установе, сходно члану 141 Закона о основама система образовања и васпитања („Службени гласник РС”, број 88/17, 27/18 и 10/19). У погледу степена и врсте образовања потребно је да кандидат имају одговарајући степен и врсту образовања сходно Правилнику о степену и врсти образовања наставника и стручних сарадника у основној школи („Службени гласник РС”, број 11/2012, 15/2013, 2/2016, 10/2016, 11/2016, 2/2017, 3/2017, 13/2018 и 11/2019) и Правилнику о организацији и систематизацији послова у Основној школи „Јошаница“ Лукаре, дел. број 496/1 од 10.12.2018. године, чије одредбе нису у супротности са Правилником. Рок за доставу пријава (пријавни формулар) на конкурс је 8 дана и почиње да тече почев од дана објављивања конкурса у публикацији „Послови”. Уз пријаву (пријавни формулар) на конкурс потребно је доставити: 1. оригинал или оверену копију дипломе, односно уверење којим се доказује одговарајуће образовање; 2. оригинал уверење о држављанству; 3. доказ да кандидат није осуђиван правоснажном пресудом за кривично дело за које је изречена безусловна казна затвора у трајању од најмање три месеца, као и за кривична дела насиље у породици, одузимање малолетног лица, запуштање и злостављање малолетног лица или родоскврнуће, за кривично дело примање мита или давање мита, за кривично дело из групе кривичних дела против полне слободе, против правног саобраћаја и против човечности и других добара заштићених међународним правом, без обзира на изречену кривичну санкцију и

да за њега није, у складу са законом, утврђено дискриминаторно понашање; 4. одговарајући доказ којим се доказује знање српског језика и босанског језика, сходно члану 141 Закона о основама система образовања и васпитања. Кандидати попуњавају пријавни формулар на званичној интернет страници Министарства, а потребну документацију (доказе), заједно са одштампаним пријавним формуларом достављају ОШ „Јошаница“ Лукаре. Конкурсна комисија обавља разговор са кандидатима са листе сачињене у складу са чланом 154 став 6 Закона о основама система образовања и васпитања („Службени гласник РС”, број 88/17). Разговор се обавља у циљу процене познавања струке и послова прописаних наставним планом и програмом за радно место за које је кандидат конкурисао; процене професионалних карактеристика; вештине комуницирања, ставове и мотивације кандидата за рад у школи, и додатно знање и вештине. Пријава (пријавни формулар) са потребним доказима о испуњености услова за пријем, односно заснивање радног односа, слати на горе наведену адресу, са назнаком „За конкурс” или лично доставити управи школе. Пријава које не испуњавају услове конкурса у погледу прописаног степена и врсте образовања, односно одговарајућег образовања, прописаног занимања (стручног назива), пријаве које буду непотпуне (не садрже захтеване доказе о испуњености услова конкурса) и неблаговремене, неће се узимати у разматрање приликом одлучивања у поступку пријема у радни однос. Информације поводом конкурса могу се добити и на горе наведени број телефона школе.

ОШ „СТЕФАН НЕМАЊА“

36300 Нови Пазар, 37. санџачке дивизије 66
тел. 020/334-031

Наставник енглеског језика са 53,33% радног времена, на одређено време ради замене одсутног запосленог преко 60 дана (најдуже до 31.08.2020. године), настава се изводи на српском и босанском језику

УСЛОВИ: одговарајуће високо образовање у складу са чланом 140 Закона о основама система образовања и васпитања („Сл. гласник РС”, број 88/2017, 27/18 и 10/19) стечено на: 1) студијама другог степена (мастер академске студије, мастер струковне студије, специјалистичке академске студије) и то: (1) студије другог степена из научне, односно стручне области за одговарајући предмет, односно групе предмета, (2) студије другог степена из области педагошких наука или интердисциплинарне, мултидисциплинарне, трансдисциплинарне студије другог степена који комбинују целине и одговарајуће научне, односно стручне области или области педагошких наука; 2) на основним студијама у трајању од најмање четири године, по прописима који су уређивали високо образовање до 10. септембра 2005. године. Лице из става 1. тачка 1) под тачком 2 мора да има завршене студије првог степена из научне односно стручне области за одговарајући предмет односно групу предмета, да има обавезно образовање у складу са чланом 142 Закона о основама система образовања и васпитања и образовање у складу са Правилником о врсти стручне спреме наставника и стручних сарадника у основној школи („Сл. гласник РС - Про-

светни гласник”, број 11/2012, 15/2013, 2/16, 10/16, 11/16 и 3/17, 13/2018 и 11/2019); да има психичку, физичку и здравствену способност за рад са децом и ученицима; да има држављанство Републике Србије; да није осуђивано правоснажном пресудом за кривично дело за које је изречена безусловна казна затвора у трајању од најмање три месеца, као и за кривична дела насиље у породици; одузимање малолетног лица, запуштање и злостављање малолетног лица или родоскврнуће; за кривична дела примања или давање мита; за кривично дело из групе кривичних дела против полне слободе, против правног саобраћаја и против човечности и других добара заштићених међународним правом, без обзира на изречену кривичну санкцију, и за које није, у складу са законом, утврђено дискриминаторно понашање. Кандидат попуњава пријавни формулар на званичној интернет страници Министарства, а потребну документацију заједно са одштампаним пријавним формуларом доставља установи. Уз пријаву на конкурс потребно је поднети следећа документа: доказ о поседовању одговарајућег образовања (диплома, оригинал или оверена копија или уверење уколико није издата диплома); уверење о држављанству (оригинал или оверена копија, не старије од шест месеци), извод из матичне књиге рођених (оригинал или оверена копија, не старије од шест месеци), уверење о неосуђиваности из МУП-а (не старије од шест месеци), доказ о знању српског језика и језика на ком се остварује образовно-васпитни рад; доказ о поседовању психичке, физичке и здравствене способности за рад са ученицима подноси се пре закључивања уговора о раду; доказ о поседовању образовања из психолошких, педагошких и методичких дисциплина стеченом на високошколској установи у току студија или након дипломирања од најмање 30 бодова од којих најмање по шест бодова из психолошких, педагошких и методичких дисциплина и шест бодова праксе у установи у складу са Европским системом преноса бодова (кандидат који је у току студија положио испите из педагогије и психологије или је положио стручни испит односно испит за лиценцу сматра се да има образовање из наведених дисциплина и потребно је да приложи доказ о томе). образовање је наставник, стручни сарадник обавезан да стекне у року од једне а највише две године од дана пријема у радни однос као услов за полагање испита за лиценцу - оригинал или оверена копија. Кандидат је дужан да попуни формулар за пријем у радни однос у установи образовања и васпитања који се налази на званичној интернет страници Министарства просвете, науке и технолошког развоја (<http://www.mprn.gov.rs>) и потребну документацију заједно са одштампаним пријавним формуларом достави школи на горе наведену адресу. Непотпуне и неблаговремене пријаве неће се разматрати. Конкурс остаје отворен осам дана од дана објављивања у публикацији „Послови”.

НОВИ САД

ПОЉОПРИВРЕДНА ШКОЛА

21420 Бач, Школска 1

Наставник енглеског језика са 55,56% радног времена, на одређено време до повратка раднице са боловања

Наставник - Пољопривредне технике, Основе пољопривредне технике, Мотори и трактори, Пољопривредне машине и практична настава

на одређено време до повратка радника са неплаћеног одсуства (од 15.01.2020. до 14.01.2021. године)

УСЛОВИ: Поред општих услова за заснивање радног односа, предвиђених Законом о раду, кандидат мора испуњавати и посебне услове прописане у чл. 139, 140 и 141 Закона о основама система образовања и васпитања („Сл. гласник РС”, број 88/17, 27/18 и 10/19) и Правилником о степену и врсти образовања наставника, стручних сарадника и помоћних наставника у стручним школама у подручју рада Пољопривреда, производња и прерада хране („Сл. гласник РС - Просветни гласник”, бр. 5/2015, 10/2016, 2/2017 и 13/2018).

ОСТАЛО: Уз пријаву на конкурс доставити следећа документа: доказ о одговарајућој стручној спреми; уверење о држављанству Републике Србије - не старије од 6 месеци; извод из матичне књиге рођених; доказ о неосуђиваности. Изабрани кандидат доставља уверење да има психичку, физичку и здравствену способност за рад са децом и ученицима такође пре закључења уговора о раду. Проверу психофизичких способности за рад са децом и ученицима врши надлежна служба за послове запошљавања. Непотпуне и неблаговремене пријаве неће се узети у разматрање.

ПАНЧЕВО

МЕДИЦИНСКА ШКОЛА „СТЕВИЦА ЈОВАНОВИЋ“

26000 Панчево, Пастерова 2

1) Спремачица

на одређено време, замена одсутног радника преко 60 дана

2) Наставник физичког васпитања за 20% радног времена, на одређено време, замена одсутног радника преко 60 дана

УСЛОВИ: Осим општих услова за заснивање радног односа: 1) психичка, физичка и здравствена способност за рад са ученицима, 2) да нису осуђивани правоснажним пресудом за кривично дело за које је изречена безусловна казна затвора у трајању од најмање три месеца, као и за кривична дела насиље у породици, одузимање малолетног лица, запуштање и злостављање малолетног лица или родоскврнуће, за кривична дела примање или давање мита; за кривична дела из групе кривичних дела против полне слободe, против правног саобраћаја и против човечности и других добара заштићених међународним правом, без обзира на изречену кривичну санкцију, и за које није, у складу са законом, утврђено дискриминаторно понашање; 3) држављанство Републике Србије; 4) знање језика на коме се остварује образовно-васпитни рад, кандидати морају да испуне и посебан услов у смислу одговарајућег образовања, и то: за радно место под бр. 1: завршена основна школа; за радно место под бр. 2: (1) професор физичког васпитања; (2) дипломирани педагог физичке

културе; (3) професор физичке културе; (4) професор физичког васпитања - дипломирани тренер са знаском спортске гране; (5) професор физичког васпитања - дипломирани организатор спортске рекреације; (6) професор физичког васпитања - дипломирани кинезитерапеут; (7) дипломирани професор физичког васпитања и спорта - мастер; (8) дипломирани професор физичког васпитања кинезитерапије - мастер; (9) мастер професор физичког васпитања и спорта; (10) мастер професор физичког васпитања и кинезитерапије.

ОСТАЛО: Кандидати попуњавају пријавни формулар на званичној интернет страници Министарства просвете, науке и технолошког развоја, а потребну документацију заједно са одштампаним формуларом достављају школи. Адреса на којој се налази формулар: <http://www.mprn.gov.rs/wp-content/uploads/2015/08/FORMULAR-ZA-KONKURISANJE.doc> Потребна документација: доказ о испуњености услова одговарајућег образовања и држављанства, доказ да кандидат није осуђиван (тачка 2 услова), док се доказ о испуњености услова психичке, физичке и здравствене способности подноси пре закључења уговора о раду. Рок за подношење пријаве је 8 дана од дана објављивања. Пријаве са потребном документацијом слати искључиво на горенаведену адресу.

ПОНИШТЕЊЕ КОНКУРСА

ОСНОВНА ШКОЛА

„ЈОВАН ЈОВАНОВИЋ ЗМАЈ“

26000 Панчево, Змај Јове Јовановића 3

Поништава се конкурс објављен у публикацији „Послови” број 855 од 13.11.2019. за пријем у радни однос за радно место: наставник предметне наставе - математика.

ПИРОТ

ГИМНАЗИЈА

„СВЕТИ КИРИЛО И МЕТОДИЈЕ“

18320 Димитровград, Кирил и Методи 12
тел. 010/362-163

Директор

на период од 4 године

УСЛОВИ: Кандидат за директора школе треба да испуњава услове прописане члановима 122, 139 и 140 став 1. и 2. Закона о основама система образовања и васпитања („Сл. гласник РС”, бр. 88/17 и 27/18 – др. закони и 10/2019). За директора школе може бити изабрано лице које има одговарајуће високо образовање стечено на: студијама другог степена (мастер академске студије, мастер струковне студије, специјалистичке академске студије), на студијама другог степена из научне, односно стручне области за одговарајући предмет, односно групу предмета, на студијама другог степена из области педагошких наука или интердисциплинарне, мултидисциплинарне, трансдисциплинарне студије другог степена, које комбинују целине и одговарајуће научне, односно стручне области или области педагошких наука, уз шта мора да има завршене студије првог степена из научне, односно стручне области за одговарајући предмет, односно групу предмета; на основним студијама у трајању од најмање четири године по прописима који су уређивали високо обра-

зовање до 10. септембра 2005. године; које испуњава услове за наставника те врсте школе и подручје рада, за педагога и психолога школе; које има дозволу за рад (лиценцу) за наставника, васпитача и стручног сарадника и положен испит за директора школе; које има најмање осам година рада у установи на пословима образовања и васпитања, након стеченог одговарајућег образовања; које има психичку, физичку и здравствену способност за рад са децом и ученицима; које није осуђивано правоснажним пресудом за кривично дело за које је изречена безусловна казна затвора у трајању од најмање три месеца, као и за кривична дела насиље у породици, одузимање малолетног лица, запуштање и злостављање малолетног лица или родоскврнуће, за кривично дело примање или давање мита, за кривично дело из групе кривичних дела против полне слободe, против правног саобраћаја и против човечности и других добара заштићених међународним правом, без обзира на изречену кривичну санкцију, и за које није, у складу са законом утврђено дискриминаторно понашање; које има држављанство Републике Србије; које зна српски језик и језик на којем остварује образовно-васпитни рад. Уз пријаву на конкурс (формулар на сајту МПНТР) кандидат је дужан да поднесе: 1) уверење о држављанству Републике Србије (оригинал или оверена фотокопија, не старије од 6 месеци); 2) извод из матичне књиге рођених (оригинал или оверена фотокопија); 3) диплому о стеченом одговарајућем образовању (оригинал или оверен препис или оверена фотокопија); 4) уверење о положеном стручном испиту, односно испиту за лиценцу (оригинал или оверен препис или оверена фотокопија); 5) потврду о радном стажу у установи на пословима образовања и васпитања, након стеченог одговарајућег образовања (оригинал или оверена фотокопија); 6) радну биографију; 7) уверење да кандидат није осуђиван правоснажним пресудом (не старије од 6 месеци, оригинал или оверена фотокопија); 8) доказ о знању српског језика и језика на којем остварује образовно-васпитни рад (оригинал или оверена фотокопија); 9) лекарско уверење о психичкој, физичкој и здравственој способности за рад са децом и ученицима (не старије од 6 месеци, оригинал или оверена фотокопија); 10) уверење о положеном испиту за директора установе (оригинал или оверени препис или оверена фотокопија) - пријава која не буде садржала уверење о положеном испиту за директора установе неће се сматрати непотпуну, а изабрани кандидат биће у обавези да у законском року положи испит); 11) уколико се на конкурс пријави лице које је претходно обављало дужност директора установе, дужно је да достави резултате стручно-педагошког надзора установе и оцену спољашњег вредновања.

ОСТАЛО: Пријаве са потребном документацијом достављају се у року од 15 дана од дана објављивања конкурса, на адресу Гимназија „Свети Кирило и Методије”, Кирил и Методи 12, 18320 Димитровград, у затвореној коверти са знаском „Конкурс за избор директора школе” лично или поштом. Непотпуне и неблаговремене пријаве неће се узети у разматрање, као и неоверене фотокопије докумената које нису оверене од стране надлежног органа (јавни бележник, орган општинске односно градске

управе, суд). Све додатне информације о курсу могу се добити код секретара школе на телефон: 010/362-163.

ПОЖАРЕВАЦ

ПРЕДШКОЛСКА УСТАНОВА „МАЈСКИ ЦВЕТ“

12220 Велико Градиште, Бошка Вребалова 1
тел. 012/76-62-633

Медицинска сестра - васпитач на одређено време ради замене одсутног запосленог преко 60 дана

УСЛОВИ: 1) одговарајуће средње образовање - медицинска сестра васпитач, 2) да кандидат има психичку, физичку и здравствену способност за рад са децом и ученицима; 3) да није осуђиван правоснажном пресудом за кривично дело за које је изречена безусловна казна затвора у трајању од најмање три месеца, као и за кривична дела насиље у породици, одузимање малолетног лица, запуштање и злостављање малолетног лица или родоскврнуће, за кривична дела примање или давање мита; за кривична дела из групе кривичних дела против полне слободе, против правног саобраћаја и против човечности и других добара заштићених међународним правом, без обзира на изречену кривичну санкцију, и да за њега није, у складу са законом, утврђено дискриминаторно понашање; 4) да има држављанство Републике Србије; 5) да зна српски језик и језик на којем остварује образовно-васпитни рад. Докази о испуњености услова из тач. 1), 3)-5) овог члана саставни су део пријаве на конкурс, а доказ из става 1. тачка 2) овог члана прибавља се пре закључења уговора о раду. Кандидат је дужан да приложи: пријавни формулар са интернет сајта Министарства просвете, науке и технолошког развоја, потписана биографија кандидата, оригинал/оверена копија дипломе, оригинал/оверена копија уверења о држављанству, оригинал/оверена копија уверења о неосуђиваности, доказ о познавању језика на коме се изводи образовно васпитни рад уколико је неопходан. Рок за подношење пријаве је осам дана од дана објављивања огласа у публикацији „Послови“. Лице задужено за давање обавештења о јавном конкурс: секретар Милан Митић. Адреса на коју се подносе пријаве: Бошка Вребалова 1, Велико Градиште.

ПОНИШТЕЊЕ КОНКУРСА ПРЕДШКОЛСКА УСТАНОВА „ЉУБИЦА ВРЕБАЛОВ“

12000 Пожаревац, Вука Караџића 1

Конкурс објављен 18.12.2019. године у публикацији „Послови“ број 860, за радно место: серверка, на одређено време ради замене одсутног запосленог преко 60 дана, поништава се у целисти.

ПРОКУПЉЕ

ОШ „МИЛИЋ РАКИЋ МИРКО“

18400 Прокупље
Ратка Павловића 150
тел. 027/324-168, 027/329-601

Наставник историје на одређено време ради замене одсутног радника преко 60 дана, за 80% радног времена, место рада: Прокупље и Петровац

УСЛОВИ: одговарајуће образовање: професор историје, професор историје и географије, дипломирани историчар, мастер историчар, дипломирани историчар-мастер. Уз пријаву на конкурс доставити: попуњен пријавни формулар са званичне интернет странице Министарства просвете, науке и технолошког развоја; фотокопију дипломе о стеченом образовању, уверење о неосуђиваности за кривична дела из чл. 139 став 1 тачка 3 Закона о основама система образовања и васпитања, извод из матичне књиге рођених и уверење о држављанству (не старије од 6 месеци). Пријаве слати на горе наведену адресу. Непотпуне и неблаговремене пријаве неће се узимати у разматрање.

ТЕХНИЧКА ШКОЛА „15. МАЈ“

18400 Прокупље
Ратка Павловића 194
тел. 027/333-211

Наставник социологије за 16 сати недељно (40%), на одређено време ради замене одсутног запосленог преко 60 дана

УСЛОВИ: професор социологије, односно дипломирани социолог; професор социологије и филозофије; професор филозофије и социологије; дипломирани политиколог, наставни смер; дипломирани политиколог за друштвено-политичке односе; мастер социолог; мастер професор предметне наставе. Лице које је стекло звање мастер мора имати претходно завршене академске студије социологије.

ОСТАЛО: Кандидати достављају: пријавни формулар који се налази на званичној интернет страници Министарства просвете, науке и технолошког развоја; оверену фотокопију дипломе о стеченом образовању; извод из матичне књиге рођених и уверење о држављанству РС не старије од 6 месеци; уверење о неосуђиваности. Лекарско уверење доставља изабрани кандидат пре закључења уговора о раду. Проверу психофизичких способности за рад са децом и ученицима врши надлежна служба за запошљавање. Непотпуне и неблаговремене пријаве неће се узимати у разматрање. Пријаве слати на горе наведену адресу.

СМЕДЕРЕВО

МАШИНСКО-ЕЛЕКТРОТЕХНИЧКА ШКОЛА „ГОША“

11420 Смедеревска Паланка, Индустриска 66
тел. 026/317-310

Наставник електрогрупе предмета за 20 часова недељно (100%), на одређено време до повратка запосленог са неплаћеног одсуства, а најдуже до 31.08.2020. године

УСЛОВИ: дипломирани електротехнички инжењер, образовање стечено на студијама другог степена (мастер академске струдије) или завршен електротехнички факултет по програму који је важио до 10. септембра 2005. године (VII степен стручне спреме), регулисано чл. 139, 140 и 142 Закона о основама система образовања и васпитања („Сл. гласник РС“, бр. 88/2017, 10/2019); да кандидат има психичку, физичку и здравствену способност за рад са децом; да није осуђиван правоснажном пресудом за кривично дело за које је изречена безусловна казна затвора у трајању од најмање три месеца, као и за кривична дела насиље у породици, одузимање малолетног лица, запуштање и злостављање малолетног лица или родоскврнуће, за кривична дела примање или давање мита; за кривична дела из групе кривичних дела против полне слободе, против правног саобраћаја и против човечности и других добара заштићених међународним правом, без обзира на изречену кривичну санкцију, и да за њега није, у складу са законом, утврђено дискриминаторно понашање; да има држављанство Републике Србије; да зна да говори српски језик. Кандидати подносе: одштампан и попуњен пријавни формулар са званичне интернет странице Министарства просвете, науке и технолошког развоја; доказ о стеченом образовању (оверена фотокопија дипломе и додатака дипломе); уверење о држављанству (оригинал или оверена фотокопија); извод из матичне књиге рођених; уверење о неосуђиваности прибављено од надлежног органа МУП-а; уверење надлежног суда да кандидат није под истрагом; доказ о поседовању психичке, физичке и здравствене способности за рад са децом (лекарско уверење). Рок за пријављивање је 8 дана од дана објављивања. Пријаве се подносе на горенаведену адресу.

СОМБОР

ОШ „БРАТСТВО - ЈЕДИНСТВО“

25270 Бездан, Жртава фашизма 25

Директор на мандатни период од 4 године

УСЛОВИ: директор установе може да буде лице које иштуњава услове прописане чланом 139 и чланом 140 став 1 и 2 Закона о основама система образовања и васпитања („Службени гласник РС“, бр. 88/2017, 27/2018, и 10/2019) као и услове прописане Правилником о ближим условима за избор директора установе образовања и васпитања („Службени гласник РС“ бр. 108/2015): 1. одговарајуће образовање из члана 140 став 1 и 2 Закона о основама система образовања и васпитања за наставника основне школе, за педагога и психолога.



Пословни центри НСЗ

Наставник и стручни сарадник јесте лице које је стекло одговарајуће високо образовање: 1) на студијама другог степена (мастер академске студије, мастер струковне студије, специјалистичке академске студије) и то: (1) студије другог степена из научне, односно стручне области за одговарајући предмет, односно групе предмета; (2) студије другог степена из области педагошких наука или интердисциплинарне, мултидисциплинарне, трансдисциплинарне студије другог степена које комбинују целине и одговарајуће научне, односно стручне области или области педагошких наука; 2) на основним студијама у трајању од најмање четири године, по прописима који су уређивали високо образовање до 10.09.2005. године. Лице из тачке 1) подтачка (2) мора да има завршене студије првог степена из научне, односно стручне области за одговарајући предмет, односно групу предмета. Изузетно ако се на конкурс не пријави ниједан кандидат са одговарајућим образовањем из чл. 140 ст. 1 и 2 Закона о основама система образовања и васпитања, дужност директора основне школе може да обавља лице које има одговарајуће образовање из чл. 140 став 3 Закона за наставника основне школе односно лице са стеченим одговарајућим високим образовањем на студијама првог степена (основне академске, односно струковне и специјалистичке струковне студије), студијама у трајању од три године или вишим образовањем, дозволу за рад наставника, васпитача и стручног сарадника, обуку и положен испит за директора установе и најмање десет година рада у установи на пословима образовања и васпитања, након стеченог одговарајућег образовања. Лице треба да има и: 2. дозволу за рад наставника, васпитача и стручног сарадника, 3. обуку и положен испит за директора установе, 4. најмање осам година рада у установи на пословима образовања и васпитања, након стеченог одговарајућег образовања, 5. психичку, физичку и здравствену способност за рад са децом и ученицима, 6. да није осуђивано правоснажном пресудом за кривично дело за које је изречена безусловна казна затвора у трајању од најмање три месеца, као и за кривична дела насиље у породици, одузимање малолетног лица, запуштање и злостављање малолетног лица или родоскврнуће, за кривична дела примање или давање мита; за кривична дела из групе кривичних дела против полне слободе, против правног саобраћаја и против човечности и других добара заштићених међународним правом, без обзира на изречену кривичну санкцију, и за које није, у складу са законом, утврђено дискриминаторно понашање, 7. има држављанство Републике Србије, 8. зна српски језик (језик на којем се остварује образовно-васпитни рад), 9. зна мађарски језик (на којем се остарује образовно-васпитни рад). Изабрани директор који нема положен испит за директора, дужан је да га положи у року до две године од дана ступања на дужност. Директору који не положи испит за директора у року од две године од дана ступања на дужност, престаје дужност директора.

ОСТАЛО: Докази о испуњености услова саставни су део пријаве на конкурс. Пријава на конкурс за избор директора, заједно са потребном документацијом, доставља се школи. Кандидат попуњава пријавни формулар на званичној интернет страници Министарства просвете, науке и технолошког развоја, а потребну доку-

ментацију, заједно са одштампаним пријавним формуларом доставља установи. Уколико до дана објављивања конкурса Министарство просвете, науке и технолошког развоја није направило апликацију за преузимање пријавног формулара, кандидат доставља пријаву у слободној форми. Уз пријаву на конкурс кандидат за директора школе подноси: 1) биографске податке, односно радну биографију, 2) оверену фотокопију дипломе о завршеном одговарајућем образовању из члана 140 став 1 и 2 (изузетно и став 3) Закона о основама система образовања и васпитања за наставника основне школе, за педагога и психолога, 3) оверену фотокопију дозволе за рад наставника и стручног сарадника (испит за лиценцу, односно стручни испит), 4) оверену фотокопију уверења о положеном испиту за директора установе, 5) оригинал или оверену фотокопију уверења да има психичку, физичку и здравствену способност за рад са децом и ученицима, не старије од 6 месеци од дана достављања пријаве на конкурс), 6) оригинал или оверену фотокопију доказа о најмање осам година рада у установи на пословима образовања и васпитања, након стеченог одговарајућег образовања (потврде, решења, уговори или други акти којима се доказује на којим пословима, са којом стручном стремом и у ком временском периоду је стечено радно искуство), 7) оригинал или оверену фотокопију доказа о неосуђиваности правоснажном пресудом за кривично дело за које је изречена безусловна казна затвора у трајању од најмање три месеца, као и за кривична дела насиље у породици, одузимање малолетног лица, запуштање и злостављање малолетног лица или родоскврнуће, за кривична дела примање или давање мита; за кривична дела из групе кривичних дела против полне слободе, против правног саобраћаја и против човечности и других добара заштићених међународним правом, без обзира на изречену кривичну санкцију, и за које није, у складу са законом, утврђено дискриминаторно понашање - издат од полицијске управе и суда (не старије од 6 месеци од дана достављања пријаве на конкурс), 8) оригинал или оверену фотокопију доказа да против кандидата није покренут кривични поступак доношењем наредбе о спровођењу истраге, потврђивањем оптужнице којој није претходила истрага или доношењем решења о одређивању притвора пре подношења оптужног предлога из чл. 7 став 4 Правилника о ближним условима за избор директора установе образовања и васпитања (не старије од 6 месеци од дана достављања пријаве на конкурс), 9) оригинал или оверена фотокопија уверења о држављанству Републике Србије (не старије од 6 месеци од дана достављања пријаве на конкурс), 10) извод из матичне књиге рођених - оригинал, 11) доказ о знању српског језика на коме се остварује образовно-васпитни рад (уколико одговарајуће образовање није стечено на том језику) - оверену фотокопију дипломе о стеченом средњем, вишем или високом образовању на језику на коме се остварује образовно-васпитни рад, 12) доказ о знању мађарског језика на коме се остварује образовно-васпитни рад (уколико одговарајуће образовање није стечено на том језику) - оверену фотокопију дипломе о стеченом средњем, вишем или високом образовању на језику на коме се остварује образовно-васпитни рад или доказ (оверена фотокопија) да је у току школовања положило испит провере

знања мађарског језика, 13) доказе о резултату стручно-педагошког надзора - извештаји проsvетног саветника - оверена фотокопија (уколико је вршен стручно-педагошки надзор над радом кандидата од стране проsvетног саветника, кандидат је дужан да извештај истога достави), 14) уколико се на конкурс пријави лице које је претходно обављало дужност директора установе дужно је да поред доказа из тачке 12) достави и резултате стручно-педагошког надзора установе и оцену спољашњег вредновања (оверена фотокопија). Кандидат за директора установе образовања и васпитања не може да оствари предност приликом избора ако је у току избора утврђено да је против њега покренут кривични поступак доношењем наредбе о спровођењу истраге, потврђивањем оптужнице којој није претходила истрага или доношењем решења о одређивању притвора пре подношења оптужног предлога за кривична дела из члана 7 став 4 Правилника о ближним условима за избор директора установе образовања и васпитања. Непотпуне и неблаговремене пријаве Комисија неће разматрати. Пријава се сматра потпуном уколико садржи све доказе којима се потврђује испуњеност услова за избор директора прописаних чл. 139 и чл. 140 став 1 и 2 а изузетно и став 3 Закона, а који су у конкурс наведени у делу услови за избор директора. Рок за подношење пријава на конкурс за избор директора школе је 15 дана од дана објављивања конкурса у публикацији „Послови“. Пријава се подноси на адресу школе, са назнаком „Конкурс за избор директора“.

СРЕМСКА МИТРОВИЦА

ОСНОВНА ШКОЛА „БРАНКО РАДИЧЕВИЋ“

22422 Никинци, Трг Бранка Радичевића 1
тел. 022/443-110
e-mail: skolanik@gmail.com

Директор
на мандатни период од 4 године (са почетком мандата од 01.03.2020. године)

УСЛОВИ: Кандидат треба да испуњава услове прописане чл. 122, 139, 140 став 1 и 2 Закона о основама система образовања и васпитања („Сл. гласник РС“, бр. 88/2017, 27/2018 - др. закони и 10/2019), односно: 1) да има одговарајуће образовање за наставника или стручног сарадника за рад у основној школи из члана 140 став 1 и 2 Закона о основама система образовања и васпитања („Сл. гласник РС“, бр. 88/2017, 27/2018 - др. закони и 10/2019); изузетно, ако се на конкурс не пријави ниједан кандидат са одговарајућим образовањем из члана 140 ст. 1 и 2 овог закона, дужност директора основне школе може да обавља лице које има одговарајуће образовање из члана 140 став 3 овог закона; 2) да има дозволу за рад наставника или стручног сарадника; 3) да има психичку, физичку и здравствену способност за рад са децом и ученицима; 4) да није осуђиван правоснажном пресудом за кривично дело за које је изречена безусловна казна затвора у трајању од најмање три месеца, као и за кривична дела насиље у породици, одузимање малолетног лица, запуштање и злостављање малолетног лица или родоскврнуће, за кривична дела примање или давање мита; за кривична дела из

групе кривичних дела против полне слободе, против правног саобраћаја и против човечности и других добара заштићених међународним правом, без обзира на изречену кривичну санкцију, и да за њега није, у складу са законом, утврђено дискриминаторно понашање; 5) да против њега није покренут кривични поступак доношењем наредбе о спровођењу истраге, потврђивањем оптужнице којој није претходила истрага или доношењем решења о одређивању притвора пре подношења оптужног предлога за кривична дела из члана 139 став 1 тачка 3 Закона о основама система образовања и васпитања; 6) да није правоснажно осуђиван за привредни преступ у вршењу раније дужности директора; 7) да има држављанство Републике Србије; 8) да зна српски језик; 9) да има најмање 8 година рада у установи на пословима образовања и васпитања након стеченог одговарајућег образовања из члана 140 ст. 1 и 2 Закона, односно најмање 10 година рада након стеченог одговарајућег образовања из члана 140 ст. 3 Закона; 10) да има обуку и положен испит за директора установе, предвиђено Правилником о програму обуке и полагања за лиценцу за директора установе образовања („Сл. гласник РС“ бр. 63/2018).

ОСТАЛО: Кандидат уз молбу са адресом становања и бројем телефона попуњава пријавни формулар који се може преузети на званичној интернет страници Министарства просвете, науке и технолошког развоја (www.mprn.gov.rs/formular за пријем у радни однос у установама образовања и васпитања) и уз одштампани пријавни формулар прилаже: 1. оригинал или оверену фотокопију дипломе о стеченом одговарајућем образовању; 2. оригинал или оверену фотокопију уверења о положеном стручном испиту или обавештење о положеном испиту за лиценцу за наставника или стручног сарадника (оригинал или оверена фотокопија); 3. доказ о знању српског језика - оригинал или оверена фотокопија дипломе или уверења о завршеној средњој школи, вишој или високој стручној спреми на српском језику или оверену фотокопију потврде којом се доказује да је положио/а испит из српског језика по програму одређене високошколске установе као доказ о знању српског језика - за кандидата који одговарајуће образовање није стекао на српском језику; 4. оригинал или оверену фотокопију потврде о радном искуству у установама на пословима образовања и васпитања након стеченог одговарајућег образовања - најмање 8 година рада уколико кандидат има одговарајуће образовање из члана 140 ст. 1 и 2 Закона, односно најмање 10 година рада уколико кандидат има одговарајуће образовање из члана 140 ст. 3 Закона; 5. оригинал или оверену фотокопију уверења о неосуђиваности из казнене евиденције Министарства надлежног за унутрашње послове у складу са чланом 139 став 1 тачка 3) Закона (не старије од 6 месеци); 6. оригинал или оверену фотокопију уверења из суда опште надлежности да се против кандидата не води кривични поступак (не старије од 6 месеци); 7. доказ да није правоснажно осуђиван/а за привредни преступ у вршењу раније дужности директора - издаје надлежни привредни суд (не старије од 6 месеци - оригинал или оверена фотокопија); 8. оригинал или оверену фотокопију доказа о психичкој, физичкој и здравственој способности за рад са децом и ученицима - лекарско уверење (не старије од

6 месеци); 9. оригинал или оверену фотокопију уверења о држављанству Републике Србије (не старије од 6 месеци); 10. оригинал или оверену фотокопију извода из матичне књиге рођених (не старије од 6 месеци); 11. доказ о резултатима стручно-педагошког надзора установе и оцена стловашњег вредновања уколико је кандидат претходно обављао дужност директора школе (оверена фотокопија); 12. потврду/уверење о савладаној обуци и положеном испиту за директора установе - уколико га поседује (пријава ће се сматрати потпуном и уколико нема положен испит за директора, али је изабрани кандидат дужан да га положи у року од две године од дана ступања на дужност); 13. доказ о резултату стручно-педагошког надзора - извештај просветног саветника уколико га кандидат поседује (пријава ће се сматрати потпуном и уколико кандидат не поседује овај извештај); 14. биографију са кратким кретањем у служби и предлогом програма рада директора школе. Рок за пријаву на конкурс је 15 дана од дана објављивања у публикацији „Послови“. Неблаговремене и непотпуне пријаве неће се узети у разматрање. Пријаве уз попуњен и одштампан пријавни формулар са свом пратећом документацијом подносе се лично или поштом на адресу школе, у затвореној коверти са назнаком „Конкурс за избор директора школе“. Сва додатна обавештења могу се добити код секретара школе на телефон: 022/443-110.

ШАБАЦ

ОШ „ЈЕВРЕМ ОБРЕНОВИЋ“

15000 Шабац, Жике Поповића 20
тел. 015/343-154

Наставник технике и технологије и техничког и информатичког образовања

на одређено време ради замене
одсутног запосленог преко 60 дана, са
40% радног времена

УСЛОВИ: Кандидат треба да испуњава услове према чл. 139, 140, 143 и чл. 144 Закона о основама система образовања и васпитања („Сл. гласник РС“, бр. 88/2017, 27/2018 - др. закон и 10/19), према одредбама Правилника о степену и врсти образовања наставника и стручних сарадника у основној школи („Сл. гласник РС - Просветни гласник“, бр. 11/2012, 15/2013) и остале опште услове предвиђене Законом о раду. Кандидат треба да има одговарајуће образовање, психичку, физичку и здравствену способност за рад са децом и ученицима, да је држављанин Републике Србије, да није осуђиван правоснажним пресудом за кривична дела из члана 139 став 1 тачка 3 Закона о основама система образовања и васпитања („Сл. гласник РС“, бр. 88/2017, 27/18-др. закони и 10/19), да зна језик на коме се остварује образовно-васпитни рад.

ОСТАЛО: Уз пријаву кандидат треба да поднесе следећа документа: краћу биографију, доказ да има одговарајуће образовање - прописану врсту и степен стручне спреме (оверену фотокопију дипломе или уверења о одговарајућем образовању), доказ да није осуђиван правоснажним пресудом за кривична дела из члана 139 став 1 тачка 3 Закона о основама система образовања и васпитања („Сл. гласник РС“, бр. 88/2017, 27/2018-др. закони и 10/19), извод из

матичне књиге рођених (оригинал или оверена фотокопија не старија од 6 месеци), уверење о држављанству (оригинал или оверена фотокопија, не старија од 6 месеци). Лекарско уверење подноси се непосредно пре закључења уговора о раду, у складу са чланом 139 став 3 Закона о основама система образовања и васпитања. Пријаве на конкурс са доказима о испуњености услова за рад на наведеним пословима подне-ти на адресу школе, у року од 8 дана од дана објављивања конкурса. Конкурсна документација се не враћа. Непотпуне и неблаговремене пријаве неће бити узете у разматрање. Рок за пријављивање је 8 дана од дана објављивања у публикацији „Послови“.

ОСНОВНА ШКОЛА „МИЋА СТАНОЈЛОВИЋ“

Коцељева, Доситејева 3
тел. 015/556-390

Наставник математике на одређено време, место рада: Коцељева и издвојена сеоска одељења 4 извршиоца

УСЛОВИ: Према Правилнику о степену и врсти образовања наставника и стручних сарадника у основној школи („Сл. гласник РС“ бр. 11/12, 15/13, 2/16, 10/16, 11/16, 2/17, 3/17, 13/18 и 11/19) за радно место могу да конкуришу лица следећих квалификација: професор математике, дипломирани математичар, дипломирани математичар за теоријску математику и примене, дипломирани математичар за рачунарство и информатику, дипломирани математичар - информатичар, професор математике и рачунарства, дипломирани математичар за математику економије, професор информатике - математике, дипломирани математичар - астроном, дипломирани математичар - примењена математика, дипломирани математичар - математика финансија (са изборним предметом Основи геометрије), дипломирани информатичар, мастер математичар, мастер професор математике, мастер професор математике и физике, мастер професор математике и информатике, мастер професор физике и математике, мастер професор информатике и математике, дипломирани професор математике-мастер, дипломирани математичар - мастер, дипломирани инжењер математике - мастер (са изборним предметом Основи геометрије), дипломирани математичар - професор математике, дипломирани математичар - теоријска математика, дипломирани инжењер математике (са изборним предметом Основи геометрије), професор хемије - математике, професор географије - математике, професор физике - математике, професор биологије - математике, професор математике - теоријско усмерење, професор математике - теоријски смер, дипломирани математичар и информатичар, дипломирани математичар - механичар, мастер професор предметне наставе. Посебна знања и вештине: возачка дозвола Б категорије. Трајање конкурса: до полне радног места. Заинтересовани кандидати могу да се обрате послодавцу лично или путем наведеног контакт телефона, радним данима од 7.00 до 15.00 часова.

**Посао се не чека,
посао се тражи**

ОШ „МАЈУР“

15353 Мајур, Светог Саве 4

1. Наставник техничког и информатичког образовања / технике и технологије**на одређено време, замена одсутне запослене преко 60 дана, по основу боловања, са 60% радног времена**

УСЛОВИ: У радни однос у установи може да буде примљено лице са стеченим одговарајућим високим образовањем на студијама другог степена (мастер академске студије, мастер струковне студије, специјалистичке академске студије) и то: 1.) студије другог степена из научне, односно стручне области за одговарајући предмет, односно групе предмета; 2.) студије другог степена из области педагошких наука или интердисциплинарне, мултидисциплинарне, трансдисциплинарне студије другог степена које комбинују целине и одговарајуће научне, односно стручне области или области педагошких наука, по пропису који уређује високо образовање почев од 10.09.2005. године или са стеченим одговарајућим високим образовањем на основним студијама у трајању од најмање четири године, по пропису који је уређивао високо образовање до 10.09.2005. године. Кандидат поред општих услова прописаних чланом 24 став 1 Закона о раду („Службени гласник РС”, бр. 24/05, 61/05, 54/09, 32/13, 75/14, 13/17 – одлука УС, 113/2017 и 95/2018), треба да испуњава и услове предвиђене чланом 139 став 1. тачка 1., 2., 3., 4. и 5. и чланом 140 Закона о основама система образовања и васпитања („Сл.гл.РС”, бр. 88/17, 27/2018 - други закони и 10/2019). Кандидати попуњавају пријавни формулар на званичној интернет страници Министарства, а потребну документацију, заједно са одштампаним пријавним формуларом достављају установи.

ОСТАЛО: Потребна документација: 1) оверена фотокопија дипломе о стеченом одговарајућем високом образовању; 2) уверење о држављанству (оригинал или оверену фотокопију не старије од 6 месеци); 3) извод из матичне књиге рођених; 4) доказ да кандидат није осуђиван правоснажном пресудом за кривична дела утврђена чланом 139 став 1. тачка 3. Закона о основама система образовања и васпитања, који издаје надлежна полицијска управа; 5) доказ о познавању српског језика (односи се на кандидате који нису образовање стекли на српском језику); 6) краћу биографију. Кандидат који буде изабран дужан је да пре закључења уговора о раду достави лекарско уверење о здравственој способности за рад са децом и ученицима, не старије од 6 месеци. Проверу психофизичких способности кандидата за рад са децом и ученицима, који уђе у ужи избор, вршиће Национална служба за запошљавање применом стандардизованих поступака, а пре доношења одлуке о избору. Пријаве се подносе у року од 8 дана од дана објављивања. Непотпуне и неблагоприятне пријаве неће се узети у разматрање. Пријаве доставити лично или поштом на адресу Основна школа „Мајур” Мајур, Светог Саве 4, 15353 Мајур.

ВАЉЕВО

**МУЗИЧКА ШКОЛА
“ЖИВОРАД ГРБИЋ”**14000 Ваљево, Карађорђева 122
тел. 014/222-267**Наставник уметничких и стручних предмета у музичкој школи и одређених стручних предмета у стручној школи са разредним старешинством (виолине)****за рад на одређено време ради замене одсутне запослене**

УСЛОВИ: Поред општих услова прописаних законом кандидати треба да испуњавају услове прописане чланом 139 Закона о основама система образовања и васпитања, да поседују одговарајуће образовање у складу са чланом 140 и 142 Закона о основама система образовања и васпитања и услове прописане Правилником о степену и врсти образовања наставника у основној музичкој школи и Правилником о степену и врсти образовања наставника, стручних сарадника и помоћних наставника у стручним и уметничким школама у подручју рада Култура, уметност и јавно информисање. Уз пријаву се подносе: одштампан и попуњен формулар са званичне интернет странице Министарства просвете, науке и технолошког развоја; доказ о стеченом одговарајућем образовању; доказ о знању српског језика; извод из матичне књиге рођених; уверење о држављанству Републике Србије; доказ да кандидат није осуђиван правоснажном пресудом за кривично дело за које је изречена безусловна казна затвора у трајању од најмање три месеца, као и за кривична дела насилје у породици, одузимање малолетног лица, запуштање и злостављање малолетног лица или родоскрвнуће, за кривична дела примање мита или давање мита, за кривично дело из групе кривичних дела против полне слободе, против правног саобраћаја и против човечности и других добара заштићених међународним правом, без обзира на изречену кривичну санкцију, и да за њега није, у складу са законом, утврђено дискриминаторно понашање. Доказ да кандидат има психичку, физичку и здравствену способност за рад са децом и ученицима подноси се пре закључења уговора о раду. Докази се прилажу у оригиналу или овереној фотокопији на горе наведену адресу. Непотпуне и неблагоприятне пријаве неће се узимати у разматрање.

ВРАЊЕ

**СРЕДЊА ПОЉОПРИВРЕДНО-ВЕТЕРИНАРСКА ШКОЛА
“СТЕВАН СИНЂЕЛИЋ”**17500 Врање, Браће Рибникар 66
тел. 017/404-366, 017/404-367**Наставник пољопривредне групе предмета на одређено време до повратка директора са функције, са 50% радног времена**

УСЛОВИ: Кандидат поред општих услова за заснивање радног односа из чл. 24 Закона о раду, треба да испуњава и посебне услове предвиђене одредбама чл. 139, 140 Закона о основама система образовања и васпитања

(“Службени гласник РС”, бр. 88/2017, 27/2018 - др. Закон и 10/2019) и Правилником о врсти образовања наставника, стручних сарадника и помоћних наставника у стручним школама у подручју рада Пољопривреда, производња и прерада хране (“Сл. гласник РС - Просветни гласник”, бр. 5/2015, 10/2016, 2/2017 и 13/2018). Уз пријаву на конкурс кандидат треба да приложи: 1. пријавни формулар са интернет сајта Министарства просвете, науке и технолошког развоја, 2. оверен препис (копију) дипломе о одговарајућем образовању, 3. оригинал/оверену копију уверења о држављанству Републике Србије, не старије од 6 месеци, 4. оригинал/оверену копију извода из матичне књиге рођених, 5. оригинал/оверену копију уверења о неосуђиваности, 6. радну биографију и телефон за контакт, 7. доказ да зна српски језик на којем се остварује образовно-васпитни рад, уколико одговарајуће образовање није стечено на српском језику. Кандидат који буде изабран, пре закључења уговора о раду доставља уверење о психичкој, физичкој и здравственој способности за рад са децом и ученицима. Сви докази прилажу се у оригиналу или копији која је прописно оверена код јавног бележника. Кандидат попуњава пријавни формулар на званичној интернет страници Министарства просвете, науке и технолошког развоја Републике Србије, а потребну документацију, заједно са одштампаним пријавним формуларом, доставља школи у року од 8 дана од дана објављивања конкурса. Конкурс спроводи Конкурсна комисија именована Одлуком директора дел. бр. 1062 од 24.12.2019. године. Кандидати који буду изабрани у ужи избор биће упућени на психолошку процену способности за рад са децом и ученицима, коју врши НСЗ применом стандардизованих поступака. Уколико је већ извршена психолошка процена способности (у периоду од 6 месеци пре истека рока за пријаву на овај конкурс), кандидат ће у пријави назначити када и где је извршена. Конкурсна комисија сачињава листу кандидата који испуњавају услове за пријем у радни однос у року од осам дана од дана пријема резултата психолошке процене способности за рад са децом и ученицима. Конкурсна комисија обавља разговор са кандидатима и доноси решење о избору кандидата у року од осам дана од дана обављеног разговора са кандидатима. Разговор са кандидатима обавиће се у просторијама школе, о чему ће кандидати бити накнадно обавештени.

ОСТАЛО: Рок за подношење пријаве је 8 дана од дана објављивања конкурса у публикацији „Послови” НСЗ. Лице задужено за давање обавештења о јавном конкурсима је секретар школе на телефон: 017/404-366. Пријаве слати на адресу: Пољопривредно-ветеринарска школа „Стеван Синђелић” Врање, Браће Рибникар 66. Неблаговремене и непотпуне пријаве неће се узимати у разматрање.

**ПОНИШТЕЊЕ КОНКУРСА
СРЕДЊА ПОЉОПРИВРЕДНО-ВЕТЕРИНАРСКА ШКОЛА
“СТЕВАН СИНЂЕЛИЋ”**17500 Врање, Браће Рибникар 66
тел. 017/404-366

Конкурс објављен у публикацији „Послови” бр. 829 од 15.05.2019. године поништава се у целости.

Национална служба
за запошљавање

ОСНОВНА ШКОЛА “ДРАГОМИР ТРАЈКОВИЋ”

Бујановац, Село Жбевац
тел. 0177450-938

Педагог

на одређено време ради замене
одсутног запосленог преко 60 дана,
односно до повратка запосленог са
функције, а најкасније до 31.08.2020.
године, са 40% радног времена

Наставник физике

на одређено време ради замене
одсутног запосленог преко 60 дана,
односно до повратка са функције
директора школе, са 30% радног
времена

Наставник математике

на одређено време ради замене
одсутног запосленог преко 60 дана,
односно до повратка са функције
директора школе, са 44% радног
времена

УСЛОВИ: поред општих услова за пријем у радни однос утврђених Законом о раду, кандидати треба да испуњавају и услове из чл. 139 и 140 Закона о основама система образовања и васпитања („Сл. гласник РС“ број 88/2017 и 27/2018-др.закони) и то: да имају одговарајуће високо образовање, у складу са чланом 140 Закона о основама система образовања и васпитања („Сл. гласник РС“, бр. 88/2017 и 27/2018-др.закони), као и у складу са Правилником о степену и врсти образовања наставника и стручних сарадника у основној школи („Сл. гл. РС - Просветни гласник“ бр. 11/2012, 15/2013, 2/2016, 10/2016, 11/2016, 2/17 и 3/17); да имају психичку, физичку и здравствену способност за рад са децом и ученицима; да нису осуђивани правоснажном пресудом за кривично дело за које је изречена безусловна казна затвора у трајању од најмање три месеца, као и за кривична дела насиље у породици, одузимање малолетног лица, запуштање и злостављање малолетног лица или родоскврнуће, за кривична дела примање или давање мита; за кривична дела из групе кривичних дела против полне слободе, против правног саобраћаја и против човечности и других добара заштићених међународним правом, безобзирану изречену кривичну санкцију, и да за њих није, у складу са законом, утврђено дискриминаторно понашање; да имају држављанство Републике Србије; да знају језик на коме се остварује образовно-васпитни рад.

ОСТАЛО: Кандидати попуњавају пријавни формулар на званичној интернет страници Министарства просвете, а потребну документацију заједно са одштампаним пријавним формуларом достављају школи и то: доказ о одговарајућем образовању (оверена фотокопија дипломе траженог степена и врсте образовања, односно уверења, ако диплома није издата); уколико кандидат није стекао одговарајуће образовање на српском језику, у обавези је да достави доказ да је положио испит из српског језика по програму одговарајуће високошколске установе (оригинал или оверена фотокопија); извод из матичне књиге рођених са холограмом (оригинал или оверена фотокопија); уверење о држављанству не старије од 6 месеци (оригинал или оверена фотокопија); уверење

или потврда о неосуђиваности за горе наведена кривична дела и да није утврђено дискриминаторно понашање које издаје надлежна полицијска управа (не старије од 6 месеци); уверење о психичкој, физичкој и здравственој способности за рад са децом и ученицима подноси изабрани кандидат пре закључења уговора о раду. Пријава на конкурс треба да садржи и податке о кандидату (име и презиме, адреса пребивалишта или боравишта, контакт телефон), радно место на које кандидат конкурише. Кандидати који буду изабрани у ужи избор биће упућени на психолошку процену способности из рада са децом и ученицима коју врши Национална служба за запошљавање. Рок за пријављивање је 8 дана од дана објављивања конкурса у публикацији „Послови“. Неблаговремене, непотпуне, као и пријаве са неовереном документацијом неће се узимати у разматрање.

ВРШАЦ

ОШ „ЈОВАН ЈОВАНОВИЋ ЗМАЈ”

26370 Хајдучица, Валентова 3
тел. 013/864-103

Директор на период од 4 године

УСЛОВИ: кандидат за директора школе треба да испуњава услове прописане у члану 122, 139 и члану 140 став 1 и 2 Закона о основама система образовања и васпитања („Сл. гласник РС“ број 88/2017, 27/18 и 10/19), у даљем тексту: Закон. За директора ОШ „Јован Јовановић Змај“ Хајдучица, може бити изабрано лице које има одговарајуће високо образовање стечено на: 1) студијама другог степена мастер академске студије, мастер струковне студије или специјалистичке академске студије (студије другог степена из научне, односно стручне области за одговарајући предмет, односно групе предмета; студије другог степена из области педагошких наука или интердисциплинарне, мултидисциплинарне, трансдисциплинарне студије другог степена које комбинују целине и одговарајуће научне, односно стручне области или области педагошких наука, у ком случају је неопходна завршеност студија првог степена из научне, односно стручне области за одговарајући предмет, односно групу предмета) или 2) основним студијама у трајању од најмање четири године, по прописима који су уређивали високо образовање до 10. септембра 2005. године, за наставника те врсте школе и подручја рада, за педагога и психолога школе; поседовање дозволе за рад (лиценце) за наставника, васпитача или стручног сарадника; поседовање психичке, физичке и здравствене способности за рад са децом и ученицима; неосуђиваност правоснажном пресудом за кривично дело за које је изречена безусловна казна затвора у трајању од најмање три месеца, као и за кривична дела насиље у породици, одузимање малолетног лица, запуштање и злостављање малолетног лица или родоскврнуће, за кривично дело примања мита или давања мита, за кривично дело из групе кривичних дела противполне слободе, против правног саобраћаја и против човечности и других добара заштићених међународним правом, без обзира на изречену кривичну санкцију, и за које није, у складу са Законом, утврђено дискриминаторно понашање; поседовање држављанства Републике Србије; знање српског језика на коме се остварује образовно-вас-

питни рад у школи; поседовање лиценце за директора школе (кандидат који ту лиценцу не поседује може бити изабран, али ће бити дужан да испит за директора школе положи у року од две године од дана ступања на дужност); најмање осам година рада у установи на пословима образовања и васпитања у школи, после стеченог одговарајућег образовања. Уколико се на конкурс не пријави ниједан кандидат са одговарајућим образовањем из члана 140 став 1. и 2. Закона о основама система образовања и васпитања, за директора школе може да бити изабрано лице које, уз испуњеност осталих горе наведених услова, има одговарајуће образовање из члана 140 став 3. Закона, то јест високо образовање стечено на студијама првог степена (основне академске, односно струковне и специјалистичке студије) или на студијама у трајању од три године, или више образовање, за наставнике те врсте школе, дозвољу за рад наставника, васпитача и стручног сарадника, обуку и положен испит за директора школе и најмање десет година рада у школи, после стеченог одговарајућег образовања. Директор се бира на период од четири године. Рок за пријављивање на конкурс је 15 дана од дана објављивања конкурса. Неблаговремене и непотпуне пријаве се неће узети у разматрање, као и фотокопије докумената које нису оверене од стране надлежног органа (јавног бележника, градске или општинске управе, суда). Уз пријаву на конкурс кандидат треба да приложи: биографске податке, односно радну биографију; оверену фотокопију дипломе о завршеном одговарајућем високом образовању; оверену фотокопију уверења о положеном испиту за лиценцу, односно стручном испиту (дозволи за рад); положен испит за директора (пријава се неће сматрати непотпуном уколико кандидат нема, па ће изабрани кандидат бити у обавези да положи испит за директора у року од две године); потврда о годинама рада после стеченог одговарајућег образовања (оригинал); лекарско уверење (не старије од 6 месеци); уверење о некажњавању из Суда и СЈП-а за кривична дела из члана 139 став 1. тачка 3) Закона и из Привредног суда да није осуђиван за привредни преступ (не старије од 6 месеци); уверење о држављанству (не старије од 6 месеци); извод из матичне књиге рођених, оригинал или оверена фотокопија; доказ о знању српског језика (осим кандидата који су одговарајуће образовање стекли на српском језику); доказ о резултатима стручно-педагошког надзора школе и оцену спољашњег вредновања (само кандидати који су претходно обављали дужност директора). Пријаве доставити на адресу: ОШ „Јован Јовановић Змај“ Хајдучица, Валентова 3, 26370 Хајдучица, у затвореној конверти, са назнаком „Конкурс за директора школе“, лично или поштом. Ближе информације о конкурсима могу се добити код секретара школе на телефон 013/864-103.

ЗАЈЕЧАР

ОШ „ДОСИТЕЈ ОБРАДОВИЋ”

19312 Вражогрнац

Библиотекар

на одређено време ради замене
одсутног запосленог преко 60 дана, са
50% радне норме

УСЛОВИ: Кандидат треба да испуњава усло-

ве у складу са чланом 139 Закона о основама система образовања и васпитања („Сл. гласник РС“ бр. 88/17, 27/18 и 10/19): одговарајућа врста стручне спреме према Правилнику о степену и врсти образовања наставника и стручних сарадника у основној школи: 11/2012-1, 15/2013-9, 2/2016-1, 10/2016-275, 11/2016-552, 2/2017-1, 3/2017-12, 13/2018-62, 11/2019-206; да није осуђиван правноснажном пресудом за кривично дело за које је изречена безусловна казна затвора у трајању од најмање три месеца, као и за кривична дела насиље у породици, одузимање малолетног лица, запуштање и злостављање малолетног лица или родоскврнуће, за кривично дело примања мита или давање мита, за кривично дело из групе кривичних дела против полне слободе, против правног саобраћаја и против човечности и других добара заштићених међународним правом, без обзира на изречену кривичну санкцију, и да за њега није, у складу са законом, утврђено дискриминаторно понашање; да има држављанство Републике Србије, што се доказује уверењем о држављанству; да зна језик на коме се остварује образовно-васпитни рад, услове утврђене законом, другим прописима или актом о систематизацији радних места у установи. Неблаговремене и непотпуне пријаве неће се узети у обзир. Уз пријаву на конкурс кандидати треба да приложе: пријавни формулар који се преузима на сајту Министарства просвете, науке и технолошког развоја; доказ о испуњености услова у погледу стручне спреме; уверење о држављанству (не старије од 6 месеци); извод из матичне књиге рођених; уверење о неосуђиваности надлежног органа унутрашњих послова. Уверење о здравственој способности кандидат подноси пре закључења уговора о раду. У пријави кандидат треба да наведе тачну адресу на којој живи, број фиксног или мобилног телефона. Пријаве достављати на адресу: ОШ „Доситеј Обрадовић“ у Вражогрнци (за конкурс), Вражогрнац бб, 19312 Вражогрнац. Рок за пријављивање кандидата је 8 дана од дана објављивања конкурса.

ЗРЕЊАНИН

ОШ „СВЕТОЗАР МАРКОВИЋ ТОЗА“

23208 Елемир, Жарка Зрењанина 45
тел. 023/737-708

Директор
на мандатни период 4 године

УСЛОВИ: Кандидат треба да испуњава услове прописане чл. 139 и чл. 140 ст. 1 и 2 Закона о основама система образовања и васпитања („Сл. гласник РС“, бр. 88/2017, 27/2018 и други закони о 10/2019): 1) да има одговарајуће образовање за наставника у основној школи, педагога или психолога на студијама другог степена из научне, односно стручне области из одговарајућег предмета, односно групе предмета или студијама другог степена из области педагошких наука или интердисциплинарне, мултидисциплинарне, трансдисциплинарне студије другог степена које комбинују целине и одговарајуће научне, односно стручне области или области педагошких наука ако има завршене студије првог степена из научне односно стручне области за одговарајуће предмет, односно групу предмета и лице са завршеним основним студијама у трајању од најмање четири године, по прописима који су уређивали високо

образовање до 10. септембра 2005. године; 2) да има одговарајуће радно искуство од најмање осам година рада у установи на пословима образовања и васпитања, након стеченог одговарајућег образовања; 3) да има психичку, физичку и здравствену способност за рад са децом и ученицима; 4) да није осуђиван правноснажном пресудом за кривично дело за које је изречена безусловна казна затвора у трајању од најмање три месеца, као и за кривична дела насиље у породици, одузимање малолетног лица, запуштање и злостављање малолетног лица или родоскврнуће, за кривична дела примања мита или давање мита; за кривична дела из групе кривичних дела против полне слободе, против правног саобраћаја и против човечности и других добара заштићених међународним правом, без обзира на изречену кривичну санкцију, и за које није, у складу са законом, утврђено дискриминаторно понашање, 5) да има држављанство Републике Србије; 6) да зна језик на коме се остварује образовно-васпитни рад; 7) да има дозволу за рад, обуку и положен испит за директора.

ОСТАЛО: Уз пријаву на конкурс кандидати подносе следећу документацију: оверен препис или оверену фотокопију дипломе о стеченом образовању; оверен препис или оверену фотокопију уверења о положеном испиту за лиценцу за наставника, васпитача, односно стручног сарадника; оверен препис или оверену фотокопију дипломе или уверења о завршеној средњој, вишој или високој стручној спреми на српском језику или оверену фотокопију потврде којом се доказује да је положио испит из српског језика по програму одговарајуће високошколске установе - као доказ о знању српског језика; доказ о радном искуству у установи на пословима образовања и васпитања, након стеченог одговарајућег образовања; уверење о неосуђиваности из казнене евиденције Министарства надлежног за унутрашње послове, уверење из суда опште надлежности да се против кандидата не води кривични поступак, уверење о неосуђиваности привредног суда; оверену фотокопију доказа о психичкој, физичкој и здравственој способности за рад са ученицима - лекарско уверење (може бити и старије од 6 месеци, а кандидат који буде изабран ће накнадно пре закључења уговора, доставити ново лекарско уверење); уверење о држављанству Републике Србије; извод из матичне књиге рођених; резултате стручно-педагошког надзора установе и оцену спољашњег вредновања (уколико се на конкурс пријављује лице које је претходно обављало дужност директора установе); доказ о савладаној обуци и положеном испиту за директора установе, уколико га поседује. Кандидат може поднети и остала документа која могу послужити приликом доношења одлуке о избору (биографске податке, односно радну биографију, оквирни план рада за време мандата, доказе о поседовању организационих способности и др.). Рок за достављање пријаве је 15 дана од дана објављивања конкурса у публикацији „Послови“ Националне службе за запошљавање. Пријавни формулар попуњити на званичној интернет страници Министарства просвете, науке и технолошког развоја, одштампати и заједно са осталом потребном документацијом доставити на адресу: ОШ „Светозар Марковић Тоза“, Жарка Зрењанина 45, Елемир, са назнаком „Конкурс за директо-

ра“. Неблаговремене и непотпуне пријаве неће се узети у разматрање. Ближе информације о конкурсима могу се добити код секретара школе и путем телефона: 023/737-708.

УНИВЕРЗИТЕТ У НОВОМ САДУ ТЕХНИЧКИ ФАКУЛТЕТ „МИХАЈЛО ПУПИН“

Зрењанин, Буре Баковића бб
тел. 023/550-515, факс: 023/550-520
www.tfzr.uns.ac.rs

1. Наставник у звање ванредни професор за ужу научну област Индустрijско инжењерство на одређено време од пет година

УСЛОВИ: доктор техничких наука. У звање ванредни професор може бити изабрано лице које испуњава услове из члана 74 Закона о високом образовању, подзаконским актима и општим актима Универзитета у Новом Саду и Техничког факултета „Михајло Пупин“ Зрењанин.

2. Сарадник у звање сарадник у настави за ужу научну област Информационе технологије у образовању на одређено време од једне године

УСЛОВИ: студент мастер академских студија на студијском програму Информатика и техника у образовању са просеком оцена најмање 8 (осам) на студијама првог степена.

ОСТАЛО: Пријаве са прилозима (докази о испуњавању услова конкурса, биографија, оверене фотокопије дипломе о одговарајућем академском и стручном звању, списак објављених научних и стручних радова, књиге и сами радови), подносе се Факултету у року од 8 дана од дана објављивања у публикацији „Послови“ на адресу: Технички факултет „Михајло Пупин“, Зрењанин, Буре Баковића бб, саознаком „За конкурс“. Контакт телефон: 023/550-501.



Школа је знање,
посао је занат



Највећа понуда слободних
послова на једном месту

Филијала Ниш представила резултате мера активне политике запошљавања остварене у 2019. години

ЈОШ ЈЕДНА УСПЕШНА ГОДИНА

У просторијама Филијале Ниш Националне службе за запошљавање одржана је завршна конференција за медије, на којој су директор Филијале Ниш НСЗ Бобан Матић и заменица директора Наташа Станковић презентovali тренутно стање на тржишту рада и резултате мера активне политике запошљавања остварене у 2019. години.

Конференцији су присуствовали послодавци са којима је остварена најбоља сарадња протекле године, али и представници страних инвеститора, који су својим улагањима у град Ниш помогли јачању привреде нашег округа. Заменица директора Филијале Ниш Наташа Станковић је најпре поздравила све присутне, захвалила им се на сарадњи и изразила жељу да у наредној години сарадња буде још успешнија.

Директор нишке филијале НСЗ Бобан Матић је представио званичне резултате



Филијале Ниш и објаснио да се у Нишу наставља тренд смањења броја незапослених, јер је тренутни број незапослених на евиденцији, у односу на исти период 2016. године мањи за око 25%, а у односу на 2014. годину мањи за око 34%.

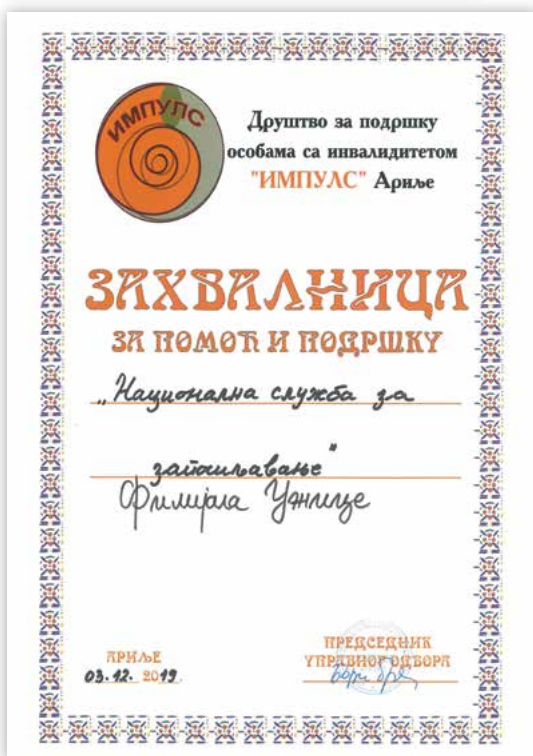
„Ове године опредељено је више од 460 милиона динара за активне мере запошљавања. Посебну пажњу, као и сваке године, НСЗ је посветила особама са инвалидитетом. Поред јавних позива који су намењени само овој категорији, ове године имали су могућност да се остваре и кроз обуке за енглески језик, основну информатичку обуку, као и обуку за аранжере цвећа“, истакао је директор Бобан Матић.

„НСЗ нам је омогућила да кроз програме које углавном користимо ангажујемо лица и обучимо их за даље

пословање. Ове године смо десетак лица преузели са евиденције, а намеравамо да наставимо сарадњу и следеће године“, изјавио је послодавац Миливоје Димитријевић, који претежно користи програме додатног образовања одраслих и обука.

Јелена Живковић је власница радње која је субвенцијама за запошљавање лица из теже запошљивих категорија током 2019. године запослила 16 лица, а раднике из претходних година је задржала у радном односу након истека уговорне обавезе. „Субвенције које НСЗ пружа послодавцима су од велике помоћи и да немамо таквих подстицаја, не бисмо могли овим темпом да повећавамо обим производње“, нагласила је Јелена.

Вања Стојковић



ЗАХВАЛНИЦА ФИЛИЈАЛИ УЖИЦЕ НСЗ

Поводом Међународног дана особа са инвалидитетом, Друштво за подршку особама са инвалидитетом „Импулс“ изразило је захвалност институцијама и особама које својим радом подржавају и помажу рад овог удружења, међу којима је и ужичка филијала НСЗ.

Филијала Ужице Националне службе за запошљавање годинама уназад својом активношћу даје значајан допринос у раду удружења, као и у остваривању циљева на заштити и запошљавању особа са инвалидитетом. Кроз програм јавних радова, који у сарадњи са ужичком филијалом НСЗ друштво „Импулс“ спроводи од 2012. године, ангажована су 22 лица.

У циљу обезбеђивања бољих услова живота и рада за особе са инвалидитетом, Национална служба ће и у наредном периоду настојати да свим својим активностима пружи снажну подршку запошљавању особа са инвалидитетом.

Зорица Милошевић

Одржана конференција посвећена дуалном образовању

ЗНАЊЕ ЗА БУДУЋНОСТ

„Само земље које имају у свом систему дуални модел образовања могу да имају сигурну будућност“, истакао је председник Србије Александар Вучић на конференцији посвећеној дуалном образовању, под називом „Дуално образовање – знање за будућност“, која је одржана у Београду, 23. децембра.

„Ми ћемо са оваквим образовањем бити много 'жилавији' за сваку врсту пада, него што смо били до јуче“, поручио је Вучић. Председник је у том контексту упозорио да ћемо, на пример, у Србији све више имати проблема да обезбедимо довољан број столара, бравара, тесара, заваривача и других занатлија. Приметио је да на градилишту „Београда на води“ нема довољно домаћих радника и да су ту и Албанци из Северне Македоније, Румуни, Срби из БиХ и других земаља.

„Дуално образовање је важно, јер је то модел у којем је значајно ваше знање, оно што имате у својој глави и рукама и оно што знате да урадите. Зато је по-



ребно да имамо дуално образовање у средњим школама, те да се и универзитет томе прикључи“, рекао је Вучић. Подсетио је да је Србија спустила незапосленост на 9,5 одсто и додао да је реално овај проценат и мањи.

Вучић је рекао да је разговарао раније и са државним секретаром Швајцарске који има седморо деце, од којих су двоје доктори наука, али су далеко мање плаћени него њихова браћа и сестре који се баве конкретним занатима. „Код нас ће, на пример, водоинсталатери бити најплаћенији. И треба да буду, када нисмо на време разумели да се више траже водоинсталатери, него правници. Морам да разумемо којих занимања нема на тржишту“, поручио је председник нагласивши да је поносан на младе људе који су у дуалном систему образовања, јер су разумели шта то доноси, а доноси, како је истакао, не само сигуран посао и примања, већ и још две важне ствари – одговорност и озбиљност.

Дуално образовање подразумева стицање теоријских знања у школи, а практичних у компанији у реалном радном окружењу. Захваљујући томе подиже се квалитет практичне наставе и младима дају компетенције, вештине и знања примењиви на модерном тржишту рада, што доводи до веће запошљивости, као и развоја привреде, усклађивањем понуде и тражње на тржишту рада. Ове школске године у Србији је 6.100 ученика укључено у дуално образовање, у 72 школе, 35 образовних профила и чак 880 компанија. Дуално образовање чини 10 одсто укупног средњег стручног образовања, а дуални профили 16 одсто укупног броја профила, док 18 процената школа има дуалне профиле у својој понуди.

Сведоци смо да се услед дигиталне трансформације занимања брзо мењају и да је образовни систем потребно прилагодити тржишту рада. Дуални модел образовања, када је у питању средње стручно образовање, подразумева стицање релевантних знања и вештина и у школи и у компанији. Док у школама ученици стичу теоријска знања, у компанијама добијају прилику да усвајају практично и применљиво знање у реалном радном окружењу. Захваљујући томе подиже се квалитет практичне наставе и младима пружају вештине и знања који су примењиви на модерном тржишту рада.

Министар просвете, науке и технолошког развоја Младен Шарчевић изнео је податак да је ове школске године у Србији 6.100 ученика укључено у дуално образовање, у 72 школе на 35 образовних профила и у чак 880 компанија. Дуално образовање чини десет одсто укупног средњег стручног образовања, а дуални профили 16 одсто укупног броја профила, док 18 процената школа има дуалне профиле у својој понуди.

Министар Шарчевић је рекао да број учесника – ученика, школа и компанија, као и дуалних профила из године у годину расте, па је данас десет пута већи у односу на почетак.

Председник Привредне коморе Србије Марко Чадеж навео је да данас деца морају да се школују за послове будућности, а председница Савета за дуално образовање у Швајцарској Урсула Ренолд истакла је да послује са 20 земаља широм света, укључујући и САД, али да је Србија једина земља где се председник посветио овом питању, навео је Танјуг.

Извор: београд.рс, ртс.рс



Прича која инспирише

НАЈБОЉЕ СРПСКЕ НАУЧНИЦЕ

Три талентоване младе научнице, Александра Бараћ, Невена Величковић и Емилија Стојановић победнице су деветог циклуса међународног пројекта „За жене у науци“. Оне су на тај начин добиле подршку за даље пословно усавршавање и реализацију научних радова у својој земљи. У оквиру ове иницијативе, у Србији се већ девет година награђују најбоље научнице.

Циљ међународног програма „За жене у науци“ јесте да се пружи подршка изванредним женама истраживачима, које својим достигнућима доприносе напретку науке на глобалном нивоу и представљају добар пример посвећености и визије која је за добробит читавог друштва.

Александра Бараћ са Клинике за инфективне и тропске болести Клиничког центра Србије, Невена Величковић са Природно-математичког факултета у Новом Саду и Емилија Стојановић, студенткиња докторских студија на Факултету спорта и физичког васпитања у Нишу и Факултету медицинских наука у Крагујевцу, награђене су за изузетан научноистраживачки рад у областима микробиологије-инфектологије, генетике и експерименталне и примењене физиологије са спортском медицином. Уз признање добиле су стипендије од по пет



хиљада евра, за реализацију научних истраживања која ће бити спроведена у Србији.

На свечаности која је одржана у Влади Србије, помоћница министра за науку др Марина Соковић истакла је да је био тежак задатак изабрати три најбоље од великог броја изузетних кандидаткиња. „Међу истраживачима у Србији је око 52 одсто жена, а у појединим институтима ради чак 90 одсто дама. Министарство просвете, науке и технолошког развоја наставиће да ради на побољшању услова за науку и рад истраживача“, рекла је она.

Честитајући добитницама на успеху, др Горан Милашиновић, председник Комисије за сарадњу са Унеском, истакао је значај ове награде из више разлога. „Пре свега, ово је промоција образовања код жена, јер подаци Унеска говоре да од

750 милиона неписмених људи у свету чак две трећине су жене, као и да од свих научника у свету само је 28 одсто жена“, објаснио је Милашиновић и додао да је однос жена на универзитетима у нашој земљи 49 према 51 одсто у корист мушкараца, а на хуманистичким институтима је тај број чак 91 према 9 одсто у корист жена. Такође, како истиче, од седам националних института у шест су жене на месту директора.

Од када се програм „За жене у науци“ спроводи, у 117 држава до сада је награђено више од 3.100 жена, које су на тај начин добиле неопходну подршку за даљи развој. Занимљиво је да су три научнице које су кроз овај програм до сада награђиване, касније биле лауреаткиње Нобелове награде.

У Србији се у оквиру ове иницијативе већ девет година награђују најбоље младе научнице, и то у партнерству Комисије Републике Србије за сарадњу са Унеском, Министарства просвете, науке и технолошког развоја и компаније „Л’Ореал Балкан“.

По завршетку деветог циклуса отворен је и нови конкурс за пријаву за националне стипендије „За жене у науци“ за 2020. годину. Конкурс је намењен научницама у Србији старости до 35 година, које су уписале или завршиле докторске или постдокторске студије у области природних наука. Сваке године додељују се по три стипендије у износу од по 5 хиљада евра у динарској противвредности.

Све информације и начин пријаве могу се наћи на сајту: www.zeneunapuci.co.rs.

Јелена Бајевић
Извор: mtn.gov.rs



О ОВОГОДИШЊИМ ДОБИТНИЦАМА

Александра Бараћ је доктор медицине. Публиковала је 150 радова у међународним часописима, сарађивала на бројним истраживачким пројектима на европским универзитетима и научним центрима и добитница је више од 20 награда за научноистраживачки рад. Њена досадашња истраживања углавном су везана за дијагностику и лечење инвазивних респираторних болести.

Невена Величковић је доцент за ужу научну област Генетика на Природно-математичком факултету у Новом Саду. Главна област којом се бави је примена генетичких података у заштити биљних и животињских врста. Учествовала је у реализацији бројних републичких, покрајинских и међународних пројеката, а каже да је изузетно поносна због овог изузетног признања, које ће јој свакако бити надахнуће за даље усавршавање.

Емилија Стојановић похађа два програма докторских студија, а професионално се бавила кошарком. Њена истраживања у области медицине спорта базирају се на процени физиолошког оптерећења током такмичења, испитивању идеалних нутритивних стратегија и унапређењу специфичних тестова за процену аеробног капацитета.

Покретање и вођење приватног посла

КАКО ПРЕМОСТИТИ ПРЕПРЕКЕ

Осим што је пре седам година отворио књиговодствену агенцију која данас запошљава 20 људи, економиста Милан Трбојевић покренуо је и блог о порезима и администрацији, на коме одговара на питања предузетника и оних који намеравају то да постану

Покретање приватног посла најчешће значи и покретање лаве питања о самом бизнису. Ретко који предузетник има одговоре на њих. Међутим, како је пренела РТС, један човек не само да је предузетник који има одговоре, већ и друге саветује како да воде посао.

Као риба у води, баш тако се осећа Милан Трбојевић. Само што су његове воде - предузетничке. Као економисти логично му је, каже, било да посао покрене баш у тој области. Читав посао кренуо је из његове собе пре седам година. Један рачунар и почетни капитал од хиљаду евра били су тада довољни за покретање књиговодствене агенције. Данас он запошљава 20 људи. Признаје да на почетку није имао јасан правац и циљ. Једино што је знао јесте да жели да буде свој газда. Временом је научио шта све подразумева улога предузетника.

„Када крену у предузетништво људи најчешће мисле да ће се бавити само својим послом, рецимо ако су кројачи, да ће само да шију. У стварности, тиме ћете се бавити само 30 посто времена, а све остало, вођење фирме, управљање људима, продајом, маркетингом и друго, јесте оно чиме се такође морате бавити да бисте ствари држали у равнотежи“, објашњава Милан.

А равнотежа се, у његовом случају, успоставила након пет година пословања. Тек тада је почео да размишља о томе како би могао да прошири посао. Један од начина је и блог који води, а намењен је предузетницима или онима који намеравају то да постану.



„Блог говори о порезима и администрацији, тачније, целокупно знање које стичем практично кроз књиговодство преносим на што једноставнији могући начин кроз форму видеа на блогу“, тврди предузетник. Шта подразумева нови начин обрачуна паушала, може ли пензионер да оснује фирму и како да предузетник замрзне статус онлајн, само су неке од тема које се обрађују на блогу ФТ1П (или: Фали ти један папир).

Временом се испоставило да је блог постао пречица до клијената, иако му то није била првобитна намера. „Клијенте највише добијам преко блога, тако што ме конкретно контактирају за књиговодствене услуге, значи, то је бенефит бло-

га. Посећеност је преко двадесет хиљада људи месечно“, каже Милан, кога често зову и сајбер књиговођом и доктором за бирократију. Он каже да је ту титулу заслужио вероватно због тога што је читава комуникација електронска. „Искључиво користим друштвене мреже, мејл, електронско пословање, све то преферирам“, истиче предузетник.

На његову адресу месечно стиже и до хиљаду питања. Труди се да на већину одговори, а смислио је и занимљив начин за преношење знања, игрицу са називом блога - ФТ1П.

„Игрица се састоји од кеглице и коцке. Имате картице за поља и талон на коме се крећете бацањем коцке. Стајете на поље питања или поље ФТ1П, све док не стигнете на циљ. Уз то одговарате на питања, тачни одговори вас воде напред, а поље ФТ1П враћа уназад“, објашњава Милан.

Укратко, игра подсећа на „Човече, не љути се“ или „Монопол“, с тим што уколико успете да стигнете до циља, рачунајте да сте прошли малу обуку за предузетника. А како је Милан и сам предузетник, намеће се логично питање да ли је у предности у односу на све друге колеге.

„Можда јесте предност кад одлично познајете своје финансије и добри сте у тој области, али цабе све то ако немате клијенте и довољно новца. Значи, морате да познајете остале области и да их подигнете на исти ниво“, подвлачи Милан.

Само у том случају можете стићи до циља. А ако наиђете на препреке на путу ка том циљу, сада знате коме можете да се обратите.

Извор: ртс.рс



Економска подршка младима у ризику

НОВЕ ПЕРСПЕКТИВЕ

Хуманитарна фондација СОС Дечија села Србија најавила је покретање пројекта под називом „Јаки млади – нове перспективе“, у сарадњи са Фондацијом Херман Гмајнер и Немачким савезним министарством за економску сарадњу и развој

Новим пројектом, који је део регионалног пројекта који се односи на земље и територије Западног Балкана (Youth empowerment enabling prospects – YEER), предвиђени су амбициозни циљеви везани за запошљавање и подршку младих из рањивих група. Планирано је да око 350 младих похађа тренинге за овладавање основним животним вештинама, који би помогли њиховој конкурентности на тржишту рада. Од њих 160 се очекује да ће наћи стално запослење, док ће за то време око 60 професионалаца стећи нова знања по усвојеној методологији рада са младима у ризику.

Пројекат ће бити спроведен и у сарадњи са три организације цивилног друштва које су такође посвећене младима у систему алтернативне бриге – Центром „Звезда“, Удружењем „Адра“ и Организацијом „Урадиммо заједно“. То ће омогућити да млади у више градова у Србији добију прилику да развијају своја знања, вештине, капацитете, као и да добију преко потребну подршку у каријерном вођењу и саветовању. Идеја је да се у планиране три године створе услови да



овај програм заживи и у другим већим градовима у Србији.

„Јаки млади – нове перспективе“ је пројекат настао на основу искустава са претходно завршеним трогодишњим пројектом „Јаки млади – одржива социјална инклузија и економска подршка младима у ризику“, који је фондација СОС Дечија села Србија започела још 2016. године. Овај пројекат се односио на подрш-

ку младима који имају или су имали статус детета без родитељског старања или су укључени у програме подршке породицама у ризику. Сви циљеви постављени овим пројектом су достигнути, што је указало на потребу да се настави са активном подршком младима из рањивих група при осамостаљењу и каријерном опредељењу.

Извор: биф.рс

Две године рада СКИП центра

ЈАЧАЊЕ ДИГИТАЛНЕ ПИСМЕНОСТИ

Српско-корејски информатичко-приступни (СКИП) центар Министарства државне управе и локалне самоуправе за две године рада организовао је преко 1.000 обука за око 27.000 грађана, државних службеника и запослених у јединицама локалних самоуправа.

Шефица Одсека за електронску управу у Министарству државне управе и локалне самоуправе и руководилац СКИП центра Дара Гравара Стојановић истакла је да је СКИП центар ове године други пут заредом проглашен за најбољи на свету, у конкуренцији шездесетак сличних ИТ центара који постоје у различитим земљама широм света, а чији рад финансијски и технолошки подржава Влада Републике Кореје.

У СКИП центру за две године рада организовано је преко 1.000 различитих ИТ обука, курсева, конференција и семинара, чији је циљ подизање нивоа дигиталне писмености и унапређење дигиталних вештина грађана, као и обучавање државних и локалних службеника за рад у најсавременијим дигиталним платформама, електронским регистрима и базама података.

Службеници су се у СКИП центру обучавали за рад у информационом систему еЗУП и еИнспектор, као и апликацији за вођење Јединственог бирачког списка, еДневнику, дигитализацији културне баштине Србије, информационом систему за интегрисано управљање ванредним ситуацијама и успостављању ажурираног Адресног регистра.

Одржана је и бесплатна летња школа програмирања, коју организује Министарство у сарадњи са Републиком Корејом, а као предавачи долазе млади ИТ стручњаци са престижних универзитета из Сеула.

СКИП центар основан је пре две године потписивањем Меморандума о разумевању и сарадњи у области информационо-комуникационих технологија између Министарства државне управе и локалне самоуправе Владе Републике Србије и Националне агенције за информационо друштво Републике Кореје.

Влада Републике Кореје за његово опремање донирала је 250.000 евра, а Министарство државне управе и локалне самоуправе је обезбедило је простор.

Извор: србија.гов.рс



Зелени град за еколошки одржива решења

ПОКРЕНИ СЕ ЗА ЖИВОТНУ СРЕДИНУ

Под слоганом „Let`s make green city together“, у Нишу је одржана Пета конференција креативних индустрија – КреНИ. Током пет дана, млади и креативни људи радили су са међународним и домаћим експертима из различитих области креативних индустрија и развили пет идеја које се тичу одрживог развоја Ниша

Задатак учесника био је да креирају иновативна решења за проблеме који постоје у окружењу. Након радионица формирано је пет тимова од свих полазника. По одлуци жирија, победник 5. КреНИ конференције је тим „ДигиТик“ са предлогом апликације која би помогла да се смањи употреба папира у Нишу, тако што ће све карте и улазнице постати електронске. Циљна група пројекта су студенти, а идеја је да студенти инсталирају апликације за паметне телефоне за електронске карте за јавни превоз, биоскопе, позоришта. Њихов мото је: „Папир је cool, али природа је боља!“.

Последњег дана конференције одржан је панел „Одрживи градови – Циркуларни градови“, а главне теме биле су циркуларна економија, како да градови буду одрживији, на који начин се управља отпадом у Србији и колико је важно учешће грађана, односно како се комуницира у вези са активностима и одлукама које се тичу животне средине.

На КреНИ конференцији званично су представљени и победнички радови конкурса „Ово је земља за нас – Покрени се за животну средину“. Изложба карикатура и кратког стрипа обухвата најбоље радове са конкурса који су спровели Делегација Европске уније у Србији, Министарство за европске ин-



теграције, Министарство заштите животне средине и ЕУ инфо мрежа.

На изложби су били приказани радови професионалаца и аматера из целе Србије који су кроз карикатуру и стрип приказали своје виђење проблема животне средине у Србији и како грађани (не) чувају околину.

Извор: еуинфо.рс

Турски „Мел текстил“ долази у Ковин ОТВАРАЈУ 300 РАДНИХ МЕСТА

У Ковин ће доћи турски инвеститор „Мел текстил“, који производи навлаке за аутомобилска седишта и који ће у овом граду на југу Баната отворити 300 нових радних места, најавила је српска премијерка Ана Брнабић.

„Преговори су завршени и турски инвеститор „Мел текстил“ је потврдио свој долазак. Они ће већ у првој години отворити 100 нових радних места, а после и свих 300“, рекла је Брнабићева приликом радне посете овом делу Србије. Она је истакла да је важно да се у Србији тако ради и инвестира, да не постоје грађани и општине првог и другог реда, као и да председник Србије често подсећа да треба више урадити за Банат.

Премијерка је такође рекла да ће и у стратешком инвестиционом плану „Србија 2025“ значајна средства бити издвојена за локалне и регионалне путеве, јер је влади стало до сваког грађанина. Приликом отварања обновљене деонице пута од Ковина до Делиблата, Брнабићева је прецизирала да су нам важни ауто-путеви и брзе саобраћајнице, али је једнако важно изградити и локалне и регионалне путеве. Навела је да је у Србији изграђено на стотине километара таквих путева, те најавила и реконструкцију пута Делиблато-Мраморак. „То ћемо свакако урадити јер не дајемо празна обећања, него радимо и завршавамо“, рекла је Ана Брнабић.

Извор: курир.рс

ОТворене пријаве за зимски студентски камп у НТП „Београд“



Други зимски, а четврти по реду студентски стартап камп у Научно-технолошком парку „Београд“ биће одржан од 19. до 26. фебруара 2019. године, а пријаве за нову ParkUP авантуру су отворене. Ово је права прилика за све оне које интересује стартап свет, желе да науче више, унапреде своје тимске вештине, стекну нове контакте и упознају фантастичне предузетнике.

ParkUP! је интензиван једнонедељни програм учења, рада и дружења, са циљем да студенти закораче у стартап свет, стекну знања и вештине како да креирају идеје, уоче проблеме, формирају тим и упознају се са корацима у развоју једног успешног стартапа. До сада је кроз три студентска кампа у Научно-технолошком парку „Београд“ прошло око 200 студената.

Предавања и интерактивне радионице засноване су на Lean startup методологији, са акцентом на дефинисању проблема и решења, профила и сегмента купаца, конкуренцији, тржишту и бизнис моделу. За учешће у ParkUP! програму није неопходно да студенти имају тим или стартап идеју – до ње ће доћи заједно током програма.

Пријаве за зимски ParkUP! 2020 отворене су до недеље, 2. фебруара 2020. године, а више информација о кампу може се наћи на сајту НТП „Београд“.

Учешће на кампу је бесплатно, а сертификати о завршеном програму биће додељени свим полазницима који буду активно учествовали.

Извор: нтпарк.рс

Предузетничка прича

ДО УСПЕХА СА ЦНЦ МАШИНАМА

Од 2015. године, када је фирма „Алеђо“ почела да се бави машинском обрадом, врло брзо се наметнула на домаћем и иностраном тржишту. Почели су са једном машином и једним запосленим, а данас имају 20 радника. Приликом пријема неких од њих користили су олакшице НСЗ за новозапослене

Фирма „Алеђо“ д.о.о. основана је 2006. године у београдском приградском насељу Борча, али се тада није бавила делатношћу у којој је у последњих пар година изборила своје место на тржишту, како у земљи тако и у иностранству. „Алеђо“ је у почетку, у ствари пуних девет година, био књиговодствена агенција, да би 2015. дошло до преоријентације на машинску обраду метала, односно производњу делова, склопова и алата од разних материјала. Специјализовали су се за мале серије и прототипове јер су, како каже Снежана Обрадовић, која води ову породичну фирму, у томе видели највише могућности.

„Наше предузетничке породичне активности сежу још дубље у прошлост. Деда мог мужа је још шездестих година прошлог века имао ковачку и браварску радионицу, да би га потом наследио његов син и наставио ковачки занат. Мој муж Ален улази у посао 90-их година, тако што је с оцем поделио задужења – отац се бавио ковачким пословима, а син браваријом. Убрзо је мој муж уписао машински факултет, купили су први струг, посао је ишао, али се споро развијао... Имало се, међутим, довољно за један нормалан живот“, прича Снежана, која је завршила вишу пословну школу и најпре радила у Институту за хемију, металургију и технологију „Ципро“. Када је започео процес приватизације, није желела да размишља да ли ће нови власник имати потребу за њеним радом, већ је 2006. године одлучила да отвори књиговодствену агенцију.

„Пословни простор ми је био у кући, тако да смо истовремено сви радили и живели под истим кровом: свекрва, свекрва, муж, деца и ја. После сам прихватила



да предајем књиговодство у Народном универзитету 'Браћа Стаменковић', али некако сви у породици смо размишљали да би прави искорак у бизнис и већу зараду могли да направимо улагањем у радионицу и у модернизацију и проширење производње. Супругова радња 'Челик' имала је још једног запосленог, док сам ја сама радила. Трудити смо се, али то једноставно није било то што смо желели“, каже Снежана.

Према њеним речима, све се буквално променило у једном тренутку, када је старији син дошао из школе (тада је био четврта година у школи „Техно арт“, нап. аут.) и одушевљено јој рекао: „Мама, мој професор каже да су ЦНЦ машине будућност и тренутно најбољи посао“.

„Та реченица је била мој окидач. Одмах сам кренула у испитивање тржишта

- колико је то дефицитарно, колико исплативо, где се машине набављају, а свакако најбитније питање је било колико коштају, пошто ми нисмо имали неки велики новац. У најкраћем периоду одрадили смо и сајт, иако машину још нисмо имали, како бисмо добили информацију колико бисмо могли бити тражени. Пратила сам прегледе, све уредно евидентирала и од тих прегледа колико је било упита. Истраживање тржишта ми је потврдило да је професор био у праву и да треба да кренемо да тражимо машину. На тржишту су биле разне машине, од разних произвођача, разних могућности, али су нама оне биле све исте, јер нисмо ништа знали о њима, осим онога што смо успели да прочитамо на интернету“, прича наша саговорница. Додаје да су се одлучили за тип машине Hurco, само из разлога што су у међувремену упознали оператера који је био спреман да пређе да ради код њих, а већ је радио на тој машини.

„Тако купујемо прву машину и једног недељног јутра отварамо мејлове и стиже први захтев. Супруг је рекао: 'Ово можемо да одрадимо' и одмах се јавио наручиоцу. Сутрадан ујутру они су дошли код нас и добили смо први посао. Са

СТАЛНО ТРЕБА УЧИТИ

„Кад смо кретали у овај посао нисмо имали довољно знања. Нешто смо учили у ходу, а нешто учимо још увек. Ја сам задужена за маркетинг, трудим се колико могу, али промене су толико брзе и на интернету и друштвеним мрежама морате да будете стално присутни. Или, како се сад каже 'ако нисте на Гуглу, као и да не постојите', тако да у тој области стално све пратим и учим“, каже Снежана.



ДОГОВОРИ СА ЗАПОСЛЕНИМА

„Већина фирми у Србији има проблема са радном снагом, али ја са задовољством кажем да тај проблем немам. Људи код мене сами долазе и ко дође не одлази. Тако је било до сада, а надам се да ће тако бити и даље. Нама сваки запослени многи значи, колико и машина, можда и више, јер машина без човека је ништа. Заједно се договарамо о свему. Они у производњи сами се договарају око смена – кад ко у коју смену долази, ко је кад слободан и слично“, навела је саговорница „Послова“.

том фирмом и даље радимо“, каже Снежана.

Тако је „Алећо“ са промењеном делатношћу (машинска обрада метала) кренуо на свој нови пут, са једном машином и једним запосленим, док данас има 20 радника. Снежана је директор фирме, а њен муж Ален технички директор. Синиви Алекса и Ђорђе такође су увелико ангажовани у производњи.

„У почетку пословања нисмо користили никаква средства са стране, али морам признати да их нисам ни тражила. Тек касније користили смо средства, односно олакшице за новозапослене који су дуже од шест месеци на евиденцији Националне службе за запошљавање. У октобру сам добила од Града Београда – Градског секретаријата за привреду

средства за куповину дубилице, на чему сам им захвална“, прича Снежана.

Наша саговорница сматра да би држава могла да још више помогне мале предузетнике и допринесе развоју: „Мислим да држава не подржава довољно производњу, што се види, рецимо, по томе што ми у Србији немамо право на порески кредит, што би нам била подршка и ветар у леђа да се трудимо, да више улажемо у производњу, док смо овако препуштени сами себи. Подршку у пословању имамо од пословних банака. У почетку сам ја њих јурила, а данас је то другачије – они се сада нуде сами“.

На ЦНЦ машинама у „Алећу“ обрађују све. „Израђујемо делове за рендген апарате и друге медицинске уређаје, ауто-индустрију, за компјутере, камере и

надзорне системе, за друге машине – у преради воћа и поврћа, индустријској аутоматизацији, а радимо са свим врстама материјала. Имамо више од 20 машина – за стругање, глодање, бушење, развртање, дубљење, ковање и заваривање“, објашњава наша саговорница.

Када су у питању купци, Снежана каже да се, захваљујући добро истраженом тржишту и увиду да на тржишту не постоји довољно ове производње, потенцијални купци сами јављају. „Данас је добар сајт пола посла, али доста значе и наступи на сајмовима. У априлу смо, посредством Привредне коморе Србије, излагали у Хановеру. На сајму је крајњи циљ склапање послова, али ако и не склопите посао не треба да очајавате. Сајам сам доживела као једну велику пијацицу, где ви нешто нудите, али то исто или слично има и на другим тезгама. На вама је да видите и откријете зашто су друге тезге више посећене него ваша. Да ли је у питању квалитет, квантитет, цена или нешто сасвим десето. То је добра смерница за анализу пословања, а и за даљу пројекцију и стратегију производње – да ли треба нешто мењати, дорадити и слично или евентуално променити делатност“, сматра саговорница „Послова“.

„Алећо“ је до сада извозио за купце у Мађарској, Словенији, Хрватској, Аустрији, Немачкој, а што се тиче планова за будућност, Снежана Обрадовић каже да су велики, али да они свему приступају опрезно, плански и пратећи светске процесе у производњи и пласману. „Ауто-индустрија је у паду и треба у наредном периоду бити веома опрезан. Ми се okreћемо новим тржиштима. Тржиште Русије је веома велико и ми смо за њих, гледајући у глобалу, небитни, али треба циљати мање области. Савладали смо лекцију израде делова и сад крећемо у реализацију свог производа, а то су разне врсте пакерица које ћемо понудити руском тржишту током 2020. године“, каже директорка „Алећа“, која је и добитница награде „Цвет успеха за жену змаја“ коју додељује Удружење пословних жена Србије.

Славица Даниловић





НАЦИОНАЛНА СЛУЖБА
ЗА ЗАПОШЉАВАЊЕ

МЕСТО
СУСРЕТА
НЕЗАПОСЛЕНИХ И
ПОСЛОДАВАЦА

АКТИВНО
ТРАЖЕЊЕ
ПОСЛА

*Наше
услуге су
бесплатне*

www.nsz.gov.rs

Позивни центар: 0800 300 301

ПОСЛОВИ

Бесплатна публикација о запошљавању
Број 862-863 • 31. децембар 2019. године

ПОЗИВНИ
ЦЕНТАР

0800 300 301

*Место сусрета
незапослених и послодаваца*www.nsz.gov.rs

ПОЗИВ ЈЕ БЕСПЛАТАН

АДРЕСЕ ФИЛИЈАЛА НСЗ

БеоградГундулићев венац 23-25
тел. 011/2929-100, 2929-000**Нови Сад**Алберта Томе 2
тел. 021/4885-500**Зрењанин**Сарајлијина 4
тел. 023/519-800**Киkinda**Доситејева 24
тел. 0230/411-700**Панчево**Војводе Радомира Путника 20
тел. 013/306-800**Вршац**Феликса Милекера 21
тел. 013/802-400**Сомбор**Апатински пут 1
тел. 025/464-000**Сремска Митровица**Светог Димитрија 31
тел. 022/638-801**Суботица**Јована Микића 12
тел. 024/644-600**Крагујевац**Светозара Марковића 37
тел. 034/505-500**Јагодина**Љубише Урошевића 16
тел. 035/201-011**Ниш**Ратка Вукићевића 3
тел. 018/501-200**Пирот**Кнеза Милоша 59
тел. 010/305-000**Прокупље**Цара Лазара 49
тел. 027/320-000**Бор**7. јула 29
тел. 030/453-100**Зајечар**Николе Пашића 77
тел. 019/444-500**Ваљево**Владике Николаја 1
тел. 014/295-600**Врање**Тодора Шпанца 1
тел. 017/407-100**Краљево**Цара Душана 78
тел. 036/302-000**Нови Пазар**Шабана Коче 18
тел. 020/330-000**Крушевац**Балканска 33
тел. 037/412-501**Лесковац**Млинска 16
тел. 016/202-411**Пожаревац**Шумадијска 31
тел. 012/538-100**Смедерево**Др Миладина Милића 2
тел. 026/633-900**Ужице**Железничка 22
тел. 031/590-600**Пријепоље**Санџачких бригада 11
тел. 033/719-011**Чачак**Жупана Страцимира 35
тел. 032/303-700**Шабац**Масаринова 31
тел. 015/361-700**Лозница**Кнеза Милоша 3
тел. 015/879-700**Косовска Митровица**Џона Кенедија 66
тел. 028/420-600**Гњилане**Горње Кусце 66
тел. 064/8107-244

ПОКРАЈИНСКА СЛУЖБА ЗА ЗАПОШЉАВАЊЕ

Нови СадБулевар Михајла Пупина 6/1
тел. 021/48-85-90**Косовска Митровица**Дрварска 10
тел. 028/423-090