



ГОДИНУ ДАНА ПРИМЕНЕ ЗАКОНА О ВОЛОНТИРАЊУ

ДОБРОВОЉНА И ЛИЧНА ОДЛУКА

Грађанске иницијативе сматрају да су законом прописане непотребне административне обавезе, док у Министарству рада и социјалне политике истичу значај потврде о волонтирању

ПОСЛОВНА СПОСОБНОСТ КАО ЉУДСКО ПРАВО

АЛТЕРНАТИВЕ ДРУШТВЕНОЈ МАРГИНАЛИЗАЦИЈИ

Лишавањем пословне способности особа губи моћ над властитим животом, док у исто време не добија истинску заштиту и подршку која јој је потребна од породице и друштва

ГОДИШЊИ ОДМОР

ШЕФ ИМА ЗАВРШНУ РЕЧ

Годишњи одмори користе се у средњим и великим предузећима, јер су у њима чешће инспекцијске контроле. У микропредузећима, која имају највише десет радних места, послодавци неретко ускраћују слободне дане



НАЦИОНАЛНА СЛУЖБА
ЗА ЗАПОШЉАВАЊЕ

ПОСЛОВИ

Бесплатна публикација о запошљавању
Број 477 • 08. август 2012. године

Представљен пројекат „Моја радња” Велика подршка малим трговцима	3
Пословна способност као људско право Алтернативе друштвеној маргинализацији	4
Гасовод „Јужни ток” - одлука о улагању почетком наредне године Између планова и регулативе	5
Годину дана примене Закона о волонтирању Добровољна и лична одлука	6
Корак по корак до новог посла Важан је став	8
Администрација и управа	10
Медицина и пољопривреда	15
Трговина и услуге	20
Наука и образовање	22
Грађевинарство и индустрија	39
Питајте НСЗ Неопходна документација	41
Почела слободна регистрација назива .срб домена Линкуј као што говориш	42
Годишњи одмор Шеф има завршну реч	43
Влада укида регрес у државним фирмама Уштеда за инвестиције	44
Мера за подизање наталитета Трудницама цела плата	44
Нови ценовник за самосталну уплату стажа Поскупеле и пензије	45
Обновљиви извори енергије Енергетска будућност	46

Уводник

ПРЕПРЕКЕ И КАКО ИХ УКЛОНИТИ

Обележавање годину дана примене Закона о волонтирању био је повод да Грађанске иницијативе организују панел дискусију у оквиру програма “Иницијатива јавног заговарања грађанског друштва”, који подржава Америчка агенција за међународни развој, а којим руководи Институт за одрживе заједнице. Циљ панела био је да се уоче препреке у примени Закона и на основу тога формулишу препоруке за побољшање и његову измену, како би волонтирање у Србији било организовано на најефикаснији могући начин и на добробит свих.

Марко Стојановић, из Грађанских иницијатива, истиче да је Закон о волонтирању бременим административним захтевима - све организације које ангажују волонтере дужне су да склопе уговор са волонтером, да издају потврду о волонтирању и волонтерску књижицу, да воде евиденцију о волонтерима и пишу годишњи извештај о волонтирању Министарству рада и социјалне политике. Снежана Богдановић, из Министарства рада, каже да је потврда о волонтирању многим особама важна из различитих разлога - неки желе да је уврсте у своју радну биографију, на неким факултетима та потврда је услов за добијање бодова, а неким је важна јер желе да конкуришу за одређени посао који је у блиској вези са обављеним добровољним радом.

Колико је честа пракса лишавања пословне способности у Србији? Може ли се из судских одлука јасно препознати основ за лишење особе пословне способности? Који су најчешћи процедурални пропусти? Да ли су особе лишене пословне способности имале све гаранције за фер и правично суђење? Које су алтернативе - само су нека од питања на која су покушали да одговоре учесници радног састанка на тему пословне способности особа са интелектуалним и психосоцијалним тешкоћама, који је организовала Иницијатива за права особа са менталним инвалидитетом. У неким државама постоји алтернатива овим поступцима и успостављени су системи који пружају подршку у свакодневним животним одлукама оним особама које имају тешкоћа у самосталном функционисању. У Србији овакви механизми тренутно не постоје, барем не у формалном облику. Породица, пријатељи и друге блиске особе су углавном те које могу помоћи особи да постигне што виши ниво самосталности.

Више од пола милиона радника не успева да искористи право на годишњу паузу, чак и они легално запослени. Ипак, највећи проблем око коришћења годишњих одмора имају они који раде у неформалној економији. У Унији послодавца Србије кажу да се годишњи одмори користе у средњим и великим предузећима, јер су у њима чешће инспекцијске контроле, а свака четврта велика фирма осим годишњег даје и од два до пет додатних слободних дана, као награду за добре резултате.

Грађани који сами уплаћују допринос, како би избегли “рупе у стажу”, од 1. августа плаћају рате по новом - скупљем ценовнику. У Пензијском фонду кажу да ће у наредна три месеца тарифе бити повећане за 6,74 одсто, и то због инфлације у претходном кварталу. Зато ће најмања уплата бити 4.450 динара, док ће највећа износити 63.562 динара.

Редакција



НАЦИОНАЛНА СЛУЖБА
ЗА ЗАПОШЉАВАЊЕ

Послови Издавач: Национална служба за запошљавање; Директор: Дејан Јовановић; Уредник: Весна Пауновић (vrapovic@nsz.gov.rs); Огласи: Марина Миловановић (mmilovanovic@nsz.gov.rs); Редакција: Београд, Дечанска 8/III, тел. 011/2929-520, факс: 2929-618, novine@nsz.gov.rs; Штампа: „Комазец” доо Инђија; ISSN 1451-4757

Оглашавање у публикацији „Послови” је бесплатно. Текст огласа за слободна радна места можете предати у најближој филијали/служби НСЗ.

Представљен пројекат „Моја радња“

ВЕЛИКА ПОДРШКА МАЛИМ ТРГОВЦИМА



Пројекат за повећање потенцијала и квалитета независних српских трговина омогућава малим продавницама да побољшају своје пословање и унапреде квалитет услуга

Удружење за трговину Привредне коморе Србије (ПКС) и компанија „Метро Кеш анд кери“ (Cash&Carry) Србија организовали су презентацију пројекта „Моја радња“, за повећање потенцијала и квалитета српских трговина, како би се помогло власницима малих, независних трговинских радњи да побољшају своју конкурентност и постану атрактивнији крајњим купцима.

„Моја радња“ омогућава малим трговинским продавницама да побољшају своје пословање и унапреде квалитет услуга, како би опстали под утицајем економске кризе и све снажније конкуренције великих трговинских ланаца. Мале трговине које се укључе у овај програм наступају под заједничким називом „Моја радња“, препознатљиво су обележене, а „Метро Кеш анд кери“ обезбеђује им сву неопходну стручну и маркетиншку подршку ради унапређења пословања. Истовремено, власници радњи задржавају потпуну слободу у пословању и набавци

кроз повезивање и интересну симбиозу малих и великих, што би требало да доведе до обостраних квантитативних и квалитативних помака у пословању. ПКС и регионалне привредне коморе овај пројекат реализоваће у свим регионима Србије, како би мали привредници стекли нова сазнања о савременим начинима пословања у трговини, закључио је Милетић.

Гордана Хашимбеговић, секретар Удружења за трговину ПКС, указала је на важност јачања партнерства великих трговинских ланаца и малих трговачких радњи и нагласила да би стратегијом привредног развоја требало подићи степен интересовања за мала и средња предузећа, која су стожер српске привреде.

„Метро Кеш анд кери“ покренуто је 2009. године програм за помоћ трговцима, у који је до сада укључено 3000 малих трговинских радњи са територије целе Србије. Пројекат нуди трговцима прехранбених радњи знање и искуство компаније,



робе. У пројекат је до сада укључено више од 400 независних трговаца у Србији.

Мирослав Милетић, потпредседник ПКС, рекао је да су последице економске кризе највидљивије у области трговине, кроз коју се рефлектује економија сваке земље, па и наше. У структури привредних друштава регистрованих у Србији са 96% доминирају мала привредна друштва и у њима је запослено скоро 37% од укупног броја радника, од чега микро привредна друштва, која имају до десет запослених, чине 88%. Чињеница да се око 50% трговине реализује у малим трговинама и породично-трговачким радњама, потврђује значај заједничког пројекта Привредне коморе Србије и мултинационалне компаније „Метро“ на оспособљавању независних српских трговина, њиховој већој ефикасности и опстанку на узбурканом тржишту,

Партнерство са купцима

Под окриљем „Метроа“, пре три године је у Србији започет пројекат „Партнерство са купцима“. Пројекат нуди трговцима прехранбених радњи знање и искуство компаније, како да преуреде своју радњу споља и унутра и на тај начин привуку већи број купаца, како да поставе и изаберу асортиман у складу са њиховим окружењем и тако асортимански постану занимљивији свом окружењу. До сада је на територији целе Србије пројекту приступило око 2700 трговаца. Основна идеја оваквог партнерства је да помогне пословању малих трговина и тако им омогући да опстану на тржишту које се све више окреће куповини у већим продајним форматима.

Пројекат „Моја радња“ надовезује се на „Партнерство са купцима“, у циљу што чвршћег увезивања малих трговина и изградње дугорочног партнерства, уз обострану добит.

како да преуреде своју радњу споља и унутра и на тај начин привуку већи број купаца, како да поставе и изаберу асортиман у складу са њиховим окружењем и унапреде пословање. Вероника Пунчева, генерални директор „Метро Кеш анд кери“ Србија, истакла је да пројекат „Моја радња“ подразумева пословање под једним брэндом и концептом, уз маркетиншку подршку и едукативне тренинге. Резултат пилот-пројекта, у коме је учествовало неколико десетина трговаца, показао је да је промет у тим трговинама након укључења у „Моју радњу“ значајно повећан, купци су добили бољу услугу, квалитетнији асортиман и повољније цене. Пунчева је нагласила да ће ова година бити кључна за опоравак сегмента малих трговина које су у борби са економском кризом и конкуренцијом великих трговинских ланаца. Она је навела да пројекат „Моја радња“ представља снажну подршку трговцима и пун замах постићи ће ове и идуће године. Сличан пројекат већ је спроведен у неколико европских земаља и свуда је дао добре резултате.

На презентацији пројекта „Моја радња“, у Привредној комори Србије, чула су се искуства трговаца који већ учествују у овом програму, а за оне који су се тек пријавили организована је практична радионица.

ПКС

Пословна способност као људско право

АЛТЕРНАТИВЕ ДРУШТВЕНОЈ МАРГИНАЛИЗАЦИЈИ

Лишавањем пословне способности особа губи моћ над властитим животом, док у исто време не добија истинску заштиту и подршку која јој је потребна од породице и друштва. У неким државама постоји алтернатива овим поступцима, али не и у Србији, где је на породици, пријатељима и другим блиским особама сва одговорност

Особе са интелектуалним и менталним тешкоћама често су подвргнуте поступку одузимања пословне способности и постављању старатеља који има законску обавезу да брине о њиховим интересима. Међутим, оваква пракса за особе са тешкоћама води аутоматском ускраћивању основних људских права, као што су право гласа, право на рад, право на брак и друга. Из тога следи да поменута пракса није у складу са међународним стандардима о људским правима садржаним у пресудама Европског суда за људска права и обавезама које је Србија преузела, нарочито ратификацијом Конвенције о правима особа са инвалидитетом Уједињених нација.

Систем подршке

Колико је честа пракса лишавања пословне способности у Србији? Може ли се из судских одлука јасно препознати основ за лишење особе пословне способности? Који су најчешћи процеду-



рални пропусти приликом лишавања пословне способности? Да ли су особе лишене пословне способности имале све гаранције за фер и правично суђење? Које су алтернативе – само су нека од питања на која су покушали да одговоре учесници радног састанка на тему пословне способности особа са интелектуалним и психосоцијалним тешкоћама, који је протекле недеље у београдском Медија центру организовала Иницијатива за права особа са менталним инвалидитетом (МДРИ-С). Учесници су имали прилику да се упознају и са искуствима других земаља, а било је речи и о могућим алтернативама лишавања пословне способности у Србији.

Састанак је водила академски стручњак Ејленор Флин (Eilíonóir Flynn), са Универзитета Голвеј, која има искуство у анализи проблематике пословне способности у различитим системима, као и у заступању реформе у Републици Ирској. Она је овом приликом појаснила и начине за успостављање система подршке у одлучивању, као и евентуалне недомислице везане за алтернативне поступке.

Моћ над властитим животом

Пословна способност је могућност особе да својом властитом активношћу, односно изражавањем воље, стиче права и обавезе. Она је предуслов за остваривање свих личних права. Особа која је пословно способна може склапати уговоре, дати пристанак на лечење, доносити одлуке о томе где ће живети, располагати својом имовином, подносити тужбе и жалбе, склапати брак, доносити одлуке о признавању мајчинства и очинства, бирати на парламентарним, председничким, локалним изборима, подизати кредите, односно, предузимати све правне радње које одрасла особа може предузети у свакодневном животу.

Особа и без пословне способности може наследити имовину, али не може располагати њоме. Пословна способност стиче се пунолетством, дакле када особа напуни осамнаест година. Пословна способност се може у одређеним околностима одузети или ограничити.

Ако знамо да је сврха овог ограничења заштита особе и других људи од последица лоших одлука, битно је имати у виду да лишавањем пословне способности особа губи моћ над властитим животом, док у исто време не добија истинску заштиту и подршку која јој је потребна од породице и друштва. У неким државама постоји алтернатива овим поступцима – успостављени су системи који пружају подршку у свакодневним животним одлукама оним особама које имају тешкоћа у самосталном функционисању, када им је она потребна. У Србији овакви механизми тренутно не постоје, барем не у формалном облику. Породица, пријатељи и друге блиске особе су углавном те које могу помоћи особи да постигне што виши ниво самосталности.

Примедбе се могу ставити и на чињенице да стручњаци који одлучују, ако не о судбини, онда бар о важном делу живота ових људи, у стручном раду још увек користе стигматизујућу терминологију (изразе као што су „тешка имбецилност“ или „ненормалан и оштећен развој“), да је евидентан утицај предрасуда приликом израде налаза вештака („овај вид смештаја у Дому за лица ометена у развоју је за њу најадекватнији“, „она ништа не разуме и не схвата“), да су одлуке често донете само на основу дијагнозе, да су навођени примери и карактеристике које нису од значаја, а да су изостављени примери од значаја за доношење одлуке, а самим тим и образложења донетих одлука.

Право на рад

Дакле, пословна способност процењује се искључиво пред судом и њено одузимање има ефекте на све области живота, што укључује и рад и запошљавање. Радну способност процењује Национална служба за запошљавање и резултати ове процене имају утицај само на могућност рада и запошљавања. Иако су ова два термина правно различита, у животу постоји веза између њих.

Особа која је лишена пословне способности, између осталог, нема право да се запосли, јер не може да склопи уговор о раду. У овом случају чак ни одобрење старатеља нема правно дејство, јер се особа без пословне способности изједначава са млађим малолетником (испод 14 година), а радна способност се у Србији стиче са 15 година. За особу која је делимично лишена пословне способности теоретски не постоје препреке за запошљавање, осим у случају када је суд изричито одредио да се пословна способност ограничава у том делу (склапање правних послова, запошљавање или рад). Битно је напоменути да особе које су лишене пословне способности могу бити радно ангажоване, међутим, ова могућност није адекватно решење, јер на гарантује остваривање права из радног односа.

А.Б.

Гасовод „Јужни ток” - одлука о улагању почетком наредне године

ИЗМЕЋУ ПЛАНОВА И РЕГУЛАТИВЕ



Русија жели да се „Јужни ток” укључи у трансевропску енергетску мрежу и буде кандидат за помоћ ЕУ. Европска комисија не сматра овај пројекат значајним за унапређење енергетске сигурности Уније, јер ће сав гас долазити из Русије, која је већ највећи добављач

Гасовод „Јужни ток” треба да иде преко Црног мора до Бугарске, с тим што ће један крак ићи до Грчке и Италије, а други до Румуније, Србије, Мађарске, Словеније и Аустрије. Србија се пројекту прикључила у оквиру енергетског споразума са Русијом, којим је била предвиђена продаја Нафтне индустрије Србије руском „Гаспрому”, за 400 милиона евра, што је и реализовано. Русија је недавно најавила да ће повећати планирани капацитет за више од два пута, са 31 милијарде кубних метара годишње на 63 милијарде.

Компаније укључене у пројекат гасовода „Јужни ток” донеће коначну одлуку о улагању до почетка 2013. године, најавио је један од партнера, италијански „Ени”. Према речима генералног директора те компаније, Паола Скаронија (Scaroni), сва четири партнера - руски „Гаспром”, „Ени”, немачки „Винтершел холдинг” (Wintershall) и француски ЕДФ - заинтересовани су за изградњу, али је потребно да размотре све детаље, како би донели коначну одлуку, што се очекује до истека првих месеци 2013. године. Пројекат „Јужни ток” требало би, према новом плану, да има капацитет од 63 милијарде кубних метара гаса годишње и да Европу снабдева руским гасом заобилазећи Украјину. Један крак гасовода пролазиће кроз Србију. Инфраструктура у ЕУ се може градити уз поштовање енергетских прописа Уније, а Русија се противи одредби по којој половина капацитета преносне мреже мора да буде резервисана за компаније које не учествују у пројекту.

Студија изводљивости биће објављена у трећем тромесечју ове године, а коначна одлука о улагању би требало да буде донета крајем 2012. године. Званичници пројекта давали су различите датуме за почетак изградње, а према писању „ЕурАктива”, за почетак наредне године планиран је почетак радова на мору, прве испоруке на европску територију планиране су за 2015. годину, док је за 2017. годину планиран завршетак пројекта.

„Гаспром” учествује са 50% у пројекту „Јужни ток”, који је процењен на 15 милијарди евра. „Ени” има 20%, а ЕДФ и „Винтершал” по 15%. Планирано је да акционари финансирају 30%, док би већи део дошао из кредита.

Русија је најавила и да жели да се „Јужни ток” укључи у трансевропску енергетску мрежу, што би омогућило да се тај пројекат сматра „пројектом од европског интереса” и буде кандидат за помоћ ЕУ. Међутим, у Европској комисији су 16. јула навели да нису добили званичан допис о „Јужном току”. Комисија не сматра овај пројекат значајним за унапређење енергетске сигурности Уније, пре свега јер ће сав гас долазити из Русије, која је већ највећи добављач.

У Бриселу остављају земљама чланицама слободан избор приоритета у изградњи инфраструктурних пројеката, уз услов да се поштује европска регулатива. Међутим, Русија се противи једном пропису ЕУ - да се у новој инфраструктури за пренос енергије, у шта спада и гасовод, остави најмање половина капацитета за друге оператере. У Москви сматрају да је то расипање ресурса које смањује количину гаса за снабдевање Европе. Могуће је затражити одступање од прописа у овом погледу. За то је потребна процена надлежног органа државе чланице и његово позитивно мишљење, као и додатно одобрење Комисије, које је обавезујуће. Како су званичници Комисије рекли бриселском „ЕурАктиву” (www.EurActiv.com), за пројекте у којима учествује више земаља чланица различите захтеве може да координира Агенција за сарадњу енергетских регулатора (ACER).

„Јужни ток” има и конкурентске пројекте. Један од њих је италијански „Набуко”, који је према првим плановима требало да преноси гас из Азербејџана до аустријског града Баумгартена, близу Беча, који планира да користи и „Јужни ток”. Међутим, како сада ствари стоје, окосница јужног гасног коридора биће гасовод кроз Турску ТАНАП, док би се пројекат „Набуко” смањило и ишао само кроз ЕУ. План је да ТАНАП преноси 31 милијарду кубних метара, што је једнако иницијалном планираном капацитету „Набука”. Очекује се да ће се кроз ТАНАП гас из Азербејџана до Европе преносити од 2017. године, када би „Јужни ток” требало да почне да ради пуним капацитетом.

А.Б.

Спор око цене руског гаса

Русија и Украјина су у више наврата имале спор око цене руског гаса за Украјину, што је резултирало поремећајима у снабдевању Европе, јер транзит иде углавном кроз Украјину. На сајту „Јужног тока” наводи се да би овај гасовод требало да побољша енергетску безбедност ЕУ, јер ће се избећи транзит кроз Украјину, што је још један значајан корак у остварењу стратегије „Гаспрома” да се омогуће различити канали за достављање руског гаса. Украјина се противи изградњи овог гасовода, јер ће је он заобићи.



Годину дана примене Закона о волонтирању



ДОБРОВОЉНА И ЛИЧНА ОДЛУКА

Грађанске иницијативе сматрају да су законом прописане непотребне административне обавезе, док у Министарству рада и социјалне политике истичу значај потврде о волонтирању: неки желе да је уврсте у своју радну биографију, на неким факултетима је услов за добијање бодова, а другима је важна јер желе да конкуришу за одређени посао који је у блиској вези са обављеним добровољним радом

Волонтери представљају хуману страну нашег времена и поседују вредности са којима већина људи жели да се идентификује: великодушност, посвећеност, постижање видљивих резултата, позитиван дух. За милионе људи широм света волонтерски рад је израз подршке принципу који представља срж система Уједињених нација. Бити волонтер у великим и важним организацијама у целом свету представља и част и привилегију, а међу пословним људима цени се као својеврсна животна школа коју пролазе одабрани. Поред формалног образовања, за почетак успешне каријере све је важнија и друштвена свест, спремност на тимски рад, жеља да заједнички подухват буде што бољи - а то су све особине које се препознају у искуству волонтера.

За опште добро или добро другог

Заслуга за поновно оживљавање духа волонтеризма у Србији припада Универзијади, која је 2009. године одржана у нашој престоници. Организација једног овако великог и мултидисциплинарног такмичења не би била могућа без великог броја волонтера, а показало се да на њиховом ентузијазму и неусловљеној жељи да помогну, почива добар део функционисања једне овако сложене манифестације. Усвојен је и Закон о волонтирању, којим се оно по први пут уводи у правни систем Србије и дефинише као „организовано, добровољно пружање услуге или обављање активности од општег интереса,

за опште добро или добро другог”. Волонтирање се промовише као активност од интереса за Србију, односно од јавног интереса, којом се доприноси активном укључивању грађана у друштвене процесе, развоју хуманијег и равноправнијег демократског друштва једнаких могућности, као и побољшању квалитета живота грађана.

Обележавање годину дана примене Закона о волонтирању био је повод да Грађанске иницијативе организују панел дискусију у оквиру програма „Иницијатива јавног заговарања грађанског друштва”, који подржава Америчка агенција за међународни развој (УСАИД), а којим руководи Институт за одрживе заједнице (ИСЦ). Британска амбасада у Београду такође је помогла издавање „Водича кроз Закон о волонтирању”. Циљ панела је да се уоче препреке у примени Закона и на основу тога формулишу препоруке за побољшање и његову измену, како би волонтирање у Србији било организовано на најефикаснији могући начин и на добробит свих. Панел је био и прилика да Министарство рада и социјалне политике упозна јавност са сумарним подацима о волонтерском раду у Србији.

Тешки административни захтеви

Након годину дана примене Закона о волонтирању, који обавезује сва предузећа, удружења грађана и (не)владине организације да Министарству рада и социјалне политике доставе годишњи извештај са бројем организованих волон-



Еколошки кампови

У свету постоји око 3000 волонтерских кампова, од којих се око 2000 налази у Европи, а најбројнији су еколошки кампови, у којима се смењују волонтери из читавог света. Волонтери у њима нису радна снага у правом смислу речи, већ одлазе у камп да би се упознали са културом, језиком и природним лепотама земље, а размена волонтера се обавља искључиво преко организација. Највећи број волонтера има између 20 и 30 година, контрола унутар такозваних „тинејџ кампова” је веома строга, а о младима брину професионални камп-лидери који су посебно обучени да раде са тинејџерима. У једном кампу обично учествује између 10 и 20 волонтера, а организатори кампа воде рачуна да та група буде полно уједначена и национално измешана, тако да се ретко дешава да две особе из исте земље буду у једном кампу. Доминирајући језик у већини волонтерских кампова је енглески, а дужина боравка у кампу обично је две до три недеље. Волонтери плаћају само трошкове пута, а храна и смештај су бесплатни. Како би млади прешли границу потребна је само писана дозвола родитеља да дете може да напусти Србију и борави у кампу.

Шта стоји у Закону о волонтирању?

По слову Закона о волонтирању, волонтер је физичко лице (може бити и страни држављанин), а волонтирање је омогућено и млађима од 15 година, и то у складу са Законом о образовању и васпитању. Такође, строго је забрањено волонтирање у условима опасним по живот и здравље, као и организовање волонтирања у циљу стицања добити.

На другој страни, како је утврђено Законом, организатор волонтирања може бити правно лице чији основни циљ није стицање добити, државни орган, органи аутономне покрајине, локалне самоуправе и месне заједнице, а у изузетним случајевима и привредно друштво и јавно предузеће. Организатор волонтирања и волонтер су у обавези да закључе уговор, који волонтер може да раскине у свако доба, без навођења разлога. Организатор волонтирања је одговоран за штету коју волонтер проузрокује, а дужан је да волонтера осигура за случај повреде и професионалног обољења током ангажовања. Евиденцију о организаторима волонтирања води надлежно министарство. Новчане казне за организатора волонтирања, у случају да крши закон, крећу се од 10.000 динара до пола милиона динара. Такође, Законом је строго забрањена дискриминација волонтера, а прописана је и обавеза организатора волонтирања да обезбеди обављање тих



активности на начин којим се штити лични интегритет и интерес корисника волонтирања.

Закон дефинише краткорочно волонтирање, као и дугорочно волонтирање, које траје дуже од десет часова недељно, најмање три месеца без прекида. Волонтер нема право на новчану накнаду или другу имовинску корист за волонтирање, а предвиђена је исплата џепарца за дугорочно волонтирање, чији месечни износ не може бити већи од 30 одсто нето износа минималне зараде за пуно радно време у Србији. Исплата џепарца утврђује се уговором о волонтирању.

терских програма, бројем ангажованих волонтера и финансијским средствима обезбеђеним за покривање трошкова, своју законску обавезу према ресорном министарству регулисало је само 89 предузећа. На списку савесних налазе се, између осталих: Казнено поправни завод у Нишу, ЈКП „Комуналац“, Добротворни фонд Српске православне цркве „Човекољубље“, Фудбалски клуб „Металац“ из Горњег Милановца, Стална конференција градова и општина, Фонд Б92 и Канцеларија за младе.

Овако мали број пријављених предузећа не представља изненађење за Марка Стојановића из Грађанских иницијатива, који истиче да је Закон о волонтирању бременит административним захтевима – све организације које ангажују волонтере дужне су да склопе уговор са волонтером, да издају потврду о волонтирању и волонтерску књижицу, да воде евиденцију о волонтерима и да пишу годишњи извештај о волонтирању Министарству рада и социјалне политике.

„То у преводу значи да свака фирма, организација или удружење грађана треба да запосли једну особу са пуним радним

временом да се бави задатим административним пословима. Ове обавезе представљају пуки административни посао који производи само трошкове – примера ради, да бисте евидентирали 250 волонтера потребан вам је табак папира који кошта 500 динара, 250 потврда и 250 волонтерских књижица прописаног формата, тонер за штампање и једна особа која ће све то да архивира и сложи у регистар“, набраја Марко Стојановић.

Зашто је важна потврда о волонтирању

Тешко је прецизно одговорити на питање колико има волонтера у нашој земљи. Званични подаци говоре да организација Волонтери Србије окупља више од 500 чланова, у недавно одржаној акцији „Очистимо Србију“ било је ангажовано 300.000 волонтера, на овогодишњем „Егзиту“ радило је 1.600 волонтера, а више од 10.000 младих волонтера било је ангажовано на београдској Универзијади. Наш саговорник истиче да, према подацима Агенције за привредне регистре, у нашој земљи има око 18.000 регистрованих невладиних организација и 45 страних НВО, које ангажују велики број младих особа које волонтерски обављају свој посао.

„Законодавац сматра да су бројни административни захтеви оправдани, јер се на тај начин обезбеђује заштита волонтера, али је нејасно о каквој заштити заправо говоримо. Ми се противимо чињеници да су забрањене велике казне за неиспуњавање ових административних захтева (од 100.000 до 500.000 динара) и сматрамо да закон не треба отгеређивати бесмисленим одредбама, јер је волонтирање добровољна и лична одлука“, закључује Марко Стојановић.

Снежана Богдановић, из Министарства рада и социјалне политике, каже да је потврда о волонтирању многим особама важна из различитих разлога – неки желе да је уврсте у своју радну биографију, на неким факултетима та потврда је услов за добијање бодова, а неким је важна јер желе да конкуришу за одређени посао који је у блиској вези са обављањем добровољним радом.

Богдановићева истиче да овај закон није донет кришом, јер су бројне невладине организације учествовале у његовом писању, а биле су организоване и јавне расправе о Закону о волонтирању у пет градова Србије. „Ми смо се трудили да послодавцима максимално олакшамо посао око евидентирања волонтера и на нашем сајту www.volontiranje.minrzs.gov.rs налазе се обрасци за пријаву добровољних радника који не морају да се прекуцавају – довољно је да се само пошаљу на адресу Министарства рада и социјалне политике“, закључује Снежана Богдановић.

А.Бачевић



Корак по корак до новог посла

ВАЖАН ЈЕ СТАВ

Губитак посла је атак на ваше самопоуздање и нормално је да сте емоционално уздрмани.

Сасвим је у реду да прођете кроз период самосажалења, али то не би требало да траје дужи од недељу - две. Дајте себи мало времена, а онда наставите даље

Губитак радног места током рецесије може озбиљно да уздрма самопоуздање, али не треба да обесхрабри у тражењу новог посла. Неколико практичних савета може вам помоћи да лакше дођете до запослења, али и да на најбољи начин искористите период током тражења посла за лично усавршавање.

Приберите се и наставите даље

Губитак посла је атак на ваше самопоуздање и нормално је да сте емоционално уздрмани. Сасвим је у реду да после тога прођете кроз период самосажалења, али то не би требало да траје дужи од недељу - две. Дајте себи мало времена да се приберете, али онда наставите даље.

Припремите радну биографију

Саставите радну биографију, уколико је већ немате, па је затим коригујте за сваки посао за који будете конкурисали. Ако спада у старију генерацију, изоставите информацију о томе када сте дипломирали, а подацима обухватите период од последњих петнаест година. Јесте непоштено, али године се заиста гледају при запошљавању. Зато - истакните адуте. Немојте набрајати само задужења и одговорности у претходној фирми, него детаљно наведите своје успехе и достигнућа. Послодавцима није битно само оно што сте радили, већ и колико сте добро то радили.

Креирајте свој профил на интернету

У ери Фејсбука, Твитера и других друштвених окупљаишта на интернету, присуство на мрежи је неопходно, поготово за оне који су навршили четрдесет година. Распитајте се које је од ових места најпрофесионалније и које се најчешће користи у бизнису. То ће показати да пратите савремене начине комуникације, али и омогућити потенцијалном послодавцу да дође до вас. Наведите на свом профилу какво сте радно искуство имали и замолите бивше колеге да напишу препоруке.

Важни су лични контакти

Пословни огласи на интернету су одличан почетак тражења посла, али то је само један од начина. Највећи део времена требало би да искористите да направите нове контакте који су изузетно важни, поготово у време рецесије. Послодавцима стижу радне биографије преко интернета у огромном броју, али они потенцијалне кандидате радије траже путем усмене препоруке.

Реално процените своје вештине

Кандидати различитих старосних доби такмиче се за иста радна места. Ако сте од оних старијих, запитајте се искрено имате ли исте вештине као неко од двадесетак година. Уколико не мислите да су ваше рачунарске или друге техничке



Само петина људи оствари снове о каријери

Чак четири од пет особа остане ускраћено за остварење великих амбиција из детињства, показују истраживања. То значи да само 15 одсто људи живи живот у складу са својим жељама.

Десет одсто људи је изјавило да су желели да постану фудбалери, 11 одсто сањало је о послу пилота, а седам одсто је желело да се придружи војсци. За жене је идеална професија медицинска сестра, а 20 одсто женских испитаника у детињству је видело себе у униформи болничарке. Посао предавача друго је занимање по популарности међу женском популацијом, док је занимање политичара најмање привлачно за оба пола.

Без обзира на то о чему су маштали као мали, истраживање је показало да се 93 одсто људи данас не бави послом из снова.

способности довољно добре, идите на додатне курсеве. Службе за запошљавање нуде бесплатне обуке за незапослене, као и повољне курсеве или семинаре.

Придружите се клубу незапослених

Оснујте клуб незапослених у свом комшилuku или групи на Фејсбуку, како бисте ступили у контакт са људима из вашег окружења који су такође остали без посла. Подршка је потребна сваком. Поделите искуства са онима који деле ваш проблем, а они ће вас имати у виду уколико сазнају за неки конкурс који би вама одговарао. Таква група помоћи ће вам и да сачувате мотивацију током тражења посла.

Важан је позитиван став

Имајте у виду да тражење посла може да потраје дужи него што сте мислили, па немојте очајавати због тога. Фрустрација је пут ка одустајању, а ви морате да одржите позитиван став. Понављајте себи: Неко мора да добије посао, зашто да то не будем ја!

Спустите праг очекивања

Желите посао који ће вам донети исту плату као и претходни, али реално је да се то можда неће догодити. Иако сте сигурно бар једном помислили: „Нећу да радим за те паре“, немојте дозволити да се за који месец покајете што нисте прихватили понуђено радно место. Запитајте се да ли стварно у овом тренутку можете себи то да приуштите. Лакше ћете тражити бољи посао док вам плата стиже сваког месеца.

(Извор: www.zena.blic.rs)



НАЦИОНАЛНА СЛУЖБА
ЗА ЗАПОШЉАВАЊЕ

ОГЛАСИ

У ОВОМ БРОЈУ

356

СЛОБОДНИХ ПОСЛОВА

Општи услови огласа/конкурса

Вашу пријаву на оглас/конкурс, са правноваљаним доказима о испуњавању услова за обављање наведених послова, упутите на адресу послодавца, у року од осам дана од дана објављивања огласа/конкурса, осим ако није наведен други рок.

Ако у огласу/конкурсу није другачије наведено, треба подразумевати следеће:

- радни однос се заснива на неодређено време, са пуним радним временом;
- пробни рад, пол, године живота, ван оних које су прописане законом, школски успех и сл. нису неопходни или елиминаторни услови;
- провера радних способности није предвиђена.

Како да предате оглас за слободна радна места

Оглашавање у публикацији „Послови“ је бесплатно. Текст огласа за слободна радна места можете предати у најближој филијали/служби Националне службе за запошљавање.

☑ Администрација и управа

БЕОГРАД

ГРАДСКА ОПШТИНА МЛАДЕНОВАЦ УПРАВА ГРАДСКЕ ОПШТИНЕ МЛАДЕНОВАЦ

11400 Младеновац, Јанка Катића 6
тел. 011/8241-651

**Приправник
за рад у Управи Градске
општине Младеновац,
област: економија
на одређено време до 12
месеци**

**Приправник
за рад у Управи Градске
општине Младеновац,
област: право
на одређено време до 12
месеци**

УСЛОВИ: Општи услови које кандидат треба да испуњава сходно члану 6 Закона о радним односима у државним органима: да је држављанин Републике Србије, да је пунолетан, да има општу здравствену способност и да није осуђиван за кривично дело на безусловну казну затвора од најмање 6 месеци или за кажњиво дело које га чини неподобним за обављање послова у државном органу. Посебни усло-

ви: VII/1 степен стручне спреме, високо образовање на студијама другог степена, односно основним студијама у трајању од најмање четири године (област: економија), без радног искуства-приправник; VII/1 степен стручне спреме, високо образовање на студијама другог степена, односно основним студијама у трајању најмање четири године (област: право), без радног искуства-приправник. Уз пријаву на оглас приложити доказ о испуњавању посебног услова: оверен препис или оригинал дипломе о стеченој врсти и степену стручне спреме, као и доказе о испуњавању општих услова за рад у државним органима: уверење о држављанству Републике Србије, извод из матичне књиге рођених, уверење основног и вишег суда да се против кандидата не води кривични поступак за дела која се гоне по службеној дужности, доказ да кандидати нису осуђивани за кривично дело на безусловну казну затвора од најмање 6 месеци или за кажњиво дело које их чини неподобним за обављање послова у државном органу, оверену фотокопију радне књижице. Изабрани кандидат је дужан да пре заснивања радног односа приложи доказ да има општу здравствену способност. Пријаве са потребним доказима, у оригиналу или у овереној фотокопији-не старији од 6 месеци, подносе се у Управи Градске општине Младеновац,

на горенаведену адресу. Непотпуне и неблаговремене пријаве неће се разматрати.

ДОПУНА КОНКУРСА РЕПУБЛИКА СРБИЈА МИНИСТАРСТВО ФИНАНСИЈА ПОРЕСКА УПРАВА БЕОГРАД

**Конкурс објављен
01.08.2012. године у
публикацији „Послови”,
допуњује се тако што се за
свако радно место додаје:
Стручне оспособљености,
знања и вештине које се
проверавају у изборном
поступку: познавање
Закона о општем управном
поступку и Закона о
пореском поступку и
пореској администрацији-
усменим путем, разговором
са кандидатима.**

БОР

„БРАНКО И ДРАГА ТОПАЛОВИЋ,, ДОО

19320 Кладово, Рибарска бб
тел. 019/800-530, 063/239-480
e-mail: dragan.djurkic@gmail.com

Социјални радник

УСЛОВИ: VII/1 или VI степен стручне спреме, дипломирани

Друштвена одговорност

ПРИОРИТЕТИ У ЗАПОШЉАВАЊУ



Национална служба
за запошљавање

социјални радник или социјални радник. Рад је у дому за стара лица.

ЧАЧАК

„САВА ЖИВОТНО ОСИГУРАЊЕ„ АД

32000 Чачак, Браће Глишића 5
тел. 032/348-987

Консултант продаје животног осигурања на одређено време од три месеца 2 извршиоца

УСЛОВИ: IV степен стручне спреме, одговарајућег занимања; рад у MS Office програмима (Word, Excel, Outlook), пожељно основно познавање енглеског језика. Кандидати који су заинтересовани за рад у успешној компанији, спремни на тренинг, обуку и могућност свакодневног стицања нових знања и вештина, могућност личног и професионалног развоја, уз добру зараду са адекватним вредновањем резултата рада, CV са мотивационим писмом треба да пошаљу редовном или електронском поштом (e-mail: life@sava-osiguranje.rs) или директно да доставе доласком у експозитуру у Чачку, најкасније до 20.08.2012. године, са назнаком: „За конкурс-консултант продаје експозитура Чачак,,

КРУШЕВАЦ

ОПШТИНСКА УПРАВА ЋИЋЕВАЦ

37210 Ћићевац, Карађорђева 106
тел. 037/811-260

Послови локалног економског развоја на одређено време од годину дана у својству приправника

УСЛОВИ: висока стручна спрема друштвеног смера. Поред општих услова предвиђених чл. 6 Закона о радним односима у државним органима („Сл. гласник РС“, бр. 48/91, 66/91, 44/98, 46/98, 49/99, 34/01, 39/02 и 49/05), да је кандидат држављанин РС, да има високу стручну спрему друштвеног смера, да има општу здравствену способност и да није осуђиван за кривично дело на безусловну казну затвора од најмање 6 месеци или за кажњиво дело које га чини неподобним за обављање послова у државном органу, кандидат треба да испуњава и посебне услове утврђене Правилником о унутрашњој организацији и систематизацији радних места у Општинској управи Ћићевац. Пријаве и потребна документа предвиђена законом доставити у року од 8 дана од дана објављивања огласа. Непотпуне и неблаговремене пријаве неће се узимати у обзир.

ОПШТИНСКО ВЕЋЕ ОПШТИНЕ АЛЕКСАНДРОВАЦ

37230 Александровац
Јаше Петровића 26
тел. 037/3552-275

Начелник Општинске управе Општине Александровац на период од пет година

УСЛОВИ: Кандидат треба да испуњава следеће услове: VII/1 степен стручне спреме, завршен правни факултет; положен испит за рад у органима државне управе; најмање пет година радног искуства у струци; да је држављанин РС; да је пунолетан; да има општу здравствену способност; да није осуђиван за кривично дело које га чини неподобним за обављање послова у државном органу. Пријаве са

потребном документацијом слати на адресу Општине, саознаком: „За оглас“, у року од 8 дана од дана објављивања. Докази о испуњености услова достављају се у оригиналу или у овереном препису. Непотпуне и неблаговремене пријаве неће се разматрати.

ЛЕСКОВАЦ

ОПШТИНСКА УПРАВА ОПШТИНЕ МЕДВЕЂА

16240 Медвеђа, Јабланичка 48
тел. 016/891-138, 891-907

Економски техничар 10 извршилаца

УСЛОВИ: IV степен стручне спреме, економски техничар.

Туристички техничар

УСЛОВИ: IV степен стручне спреме, туристички техничар.

Машински техничар за компјутерско конструисање

УСЛОВИ: IV степен стручне спреме, машински техничар за компјутерско конструисање.

Економиста-струковни економиста 2 извршиоца

УСЛОВИ: VI/1 или VI/2 степен стручне спреме, економиста или струковни економиста.

Васпитачица-струковна васпитачица 2 извршиоца

УСЛОВИ: VI/1 или VI/2 степен стручне спреме, васпитачица или струковна васпитачица. ■

ОСТАЛО: Уз пријаву на оглас кандидат подноси следећу документацију: оверену фотокопију дипломе о завршеној стручној спреми; извод из матичне књиге рођених (не старији од 6 месеци); уверење о држављанству РС (не старије од 6 месеци); уверење о здравственој способности (накнадна достава по доношењу одлуке о пријему кандидата); уверење Националне службе за запошљавање да је лице на евиденцији незапослених; уверење да кандидати нису осуђивани за кривично дело на безусловну казну затвора од најмање 6 месеци или за кривично дело које их чини неподобним за обављање послова у државном органу. Рок за пријаву је 8 дана од дана објављивања огласа. Пријаве слати на горенаведену адресу.

ЛОЗНИЦА

ОПШТИНА МАЛИ ЗВОРНИК ОПШТИНСКА УПРАВА

15318 Мали Зворник
Краља Петра I 38
тел. 015/471-300

Возач

УСЛОВИ: КВ возач „Б„ категорије. Поред посебних услова, кандидат мора да испуњава и опште услове: да је држављанин РС, да има општу здравствену способност, да има прописану стручну спрему, да није осуђиван за кривично дело на безусловну казну затвора од најмање шест месеци или за кажњиво дело које га чини неподобним за обављање послова у државном органу; да испуњава друге услове утврђене законом, другим прописима или актом о систематизацији радних места у органу. Уз пријаву поднети: оверен препис дипломе о

завршеној школи, уверење о држављанству РС, уверење о општој здравственој способности, уверење да се против кандидата не води кривични поступак. Пријаве слати у року од 15 дана од дана објављивања огласа, са знаком: „За оглас,,

НИШ

ОПШТИНА АЛЕКСИНАЦ ОПШТИНСКО ВЕЋЕ ОПШТИНЕ АЛЕКСИНАЦ

18220 Алексинац, Књаза Милоша 169
тел. 018/804-711

Начелник Општинске управе на период од 5 година

УСЛОВИ: члан 54 Закона о локалној самоуправи: завршен правни факултет; положен испит за рад у органима државне управе; најмање 5 година радног искуства у струци; члан 6 Закона о радним односима у државним органима: да је кандидат држављанин Републике Србије; да је пунолетан; да има општу здравствену способност; да има прописану стручну спрему; да није осуђиван за кривично дело на безусловну казну затвора од најмање 6 месеци или за кажњиво дело које га чини неподобним за обављање послова у државном органу (уверење издаје полицијска управа). Уверење да против лица није покренута истрага и да није подигнута оптужница издаје надлежни суд. Доказе о испуњености услова из огласа доставити у оригиналу или у овереној фотокопији. Лекарско уверење доставља изабрани кандидат. Непотпуне и неблаговремене пријаве неће се разматрати.

ПОЖАРЕВАЦ

ЦЕНТАР ЗА СОЦИЈАЛНИ РАД

12000 Пожаревац, Моше Пијаде 27
тел. 012/223-681

Директор на мандатни период од 4 године

УСЛОВИ: Поред општих услова предвиђених законом, кандидат треба да испуњава и следеће услове: VII/1 степен стручне спреме из области правних, економских, психолошких, педагошких, андрагошких и социолошких наука, најмање 5 година радног искуства у струци, да није осуђиван за кривична дела на безусловну казну затвора од најмање 6 месеци или за кажњиво дело које га чини неподобним за вршење функције (чл. 124 Закона о социјалној заштити). Кандидат за директора уз прописану конкурсну документацију, којом доказује да испуњава горенаведене услове, подноси и програм рада за мандатни период на који се именује. Конкурс је отворен 15 дана од дана објављивања. Непотпуне и неблаговремене пријаве неће се узимати у разматрање. Пријаве на конкурс са потребном документацијом слати на горенаведену адресу.

ГРАДСКА УПРАВА ГРАДА ПОЖАРЕВЦА

12000 Пожаревац, Дринска 2
тел. 012/539-651

Начелник Одељења за привреду и финансије

УСЛОВИ: висока стручна спрема VII степен стручне спреме, финансијског или економског смера; четири године радног искуства; положен државни стручни испит. Рок за пријављивање је

8 дана од дана објављивања огласа. Кандидати подносе: пријаву на оглас, извод из матичне књиге рођених, уверење о држављанству Републике Србије, лекарско уверење, доказ о прописаној стручној спреми, доказ да нису осуђивани за кривично дело на безусловну казну затвора од најмање 6 месеци или за кажњиво дело које их чини неподобним за обављање послова у државним органима. Избор кандидата извршиће се у року од 15 дана од дана истека рока за оглашавање. Пријаву са документацијом поднети на горенаведену адресу. Ближа обавештења у вези са огласом могу се добити у Градској управи града Пожаревца, канцеларија бр. 38 и на број телефона: 012/539-651.

СМЕДЕРЕВО

ЈКП „ЧИСТОЋА”

11300 Смедерево, Ђуре Јакшића 1
тел. 026/647-360

Возач у служби изношења и депоновања смећа на одређено време 3 извршиоца

УСЛОВИ: Поред општих услова предвиђених чл. 24 Закона о раду, потребно је испунити и следеће услове: завршена средња школа саобраћајне или машинске струке и годину дана радног искуства на пословима возача „Ц”, категорије, пожељан положен државни испит. Кандидати су дужни да уз пријаву на оглас доставе следећа документа: копију извода из матичне књиге рођених, копију дипломе и доказ о оспособљености за возача „Б”, и „Ц”, категорије, потврду о радном искуству уколико поседују, доказ о положеном државном испиту. Пријаве слати на горена-

дену адресу до 15.08.2012. године. Непотпуне и неблаговремене пријаве неће се узимати у обзир.

СРЕМСКА МИТРОВИЦА

ОПШТИНСКА УПРАВА СТАРА ПАЗОВА

Стара Пазова, Светосавска 11
тел. 022/310-170

Руководилац Одељења за урбанизам и грађење

УСЛОВИ: VII/1 степен стручне спреме, архитектонски или правни факултет; да је лице држављанин Републике Србије; да је пунолетно; да има општу здравствену способност; да има прописану стручну спрему; положен стручни испит за рад у органима државне управе; да није осуђивано за кривично дело на безусловну казну затвора од најмање шест месеци или за кажњиво дело које га чини неподобним за обављање послова у државном органу. Уз пријаву на оглас приложити: уверење

о држављанству; извод из матичне књиге рођених; диплому; уверење о положеном стручном испиту; потврду о радном искуству на траженим пословима и радним задацима; уверење суда да није под истрагом, односно да није осуђивано за поменута кривична дела; лекарско уверење. Пријаве са приложеном документацијом о испуњавању сваког од наведених услова (сем лекарског уверења које ће изабрани кандидат доставити по пријему у радни однос), подносе у року од 8 дана од дана објављивања огласа, Општинској управи Општине Стара Пазова, Светосавска 11, тел. 022/310-170, локал 149. Непотпуне и неблаговремене пријаве неће се разматрати.

УЖИЦЕ

СКУПШТИНА ОПШТИНЕ БАЈИНА БАШТА

31250 Бајина Башта
Душана Вишића 28
тел. 031/852-366, 865-281

Директор јавног предузећа Дирекција за изградњу „Бајина Башта”, Бајина Башта на мандатни период од 4 године

УСЛОВИ: Поред општих услова за заснивање радног односа, прописаних законом, кандидат треба да испуњава и следеће посебне услове: да има завршен VII или VI степен стручне спреме (ВСС или ВШС), грађевинске, архитектонске, машинске струке, дипломирани правник или дипломирани економиста; најмање 3 године радног искуства; да достави програм рада и развоја ЈП Дирекције за изградњу „Бајина Башта”, Бајина Башта. Именоване се врши на мандатни период од 4 године. Пријаве на

Обуке и субвенције (за запошљавање)



Прави људи на правим пословима

конкурс са доказима о испуњењу услова конкурса подносе се Конкурсној комисији Скупштини општине Бајина Башта, у року од 15 дана од дана објављивања конкурса, на адресу: Скупштина општине Бајина Башта, Душана Вишића 28.

ВРШАЦ

ГРАДСКА БИБЛИОТЕКА ВРШАЦ

26300 Вршац, Светосавски трг 2
тел. 013/832-955

Директор на мандатни период од четири године

УСЛОВИ: Поред општих услова, кандидати треба да испуњавају и следеће посебне услове: да поседују високу стручну спрему (VII степен, друштвеног смера); да поседују радно искуство од најмање 5 година на истим или сличним пословима, од чега у култури најмање 3 године; да су у раду показали организаторске и пословне способности; да поседују и способност тимског рада; да немају законских сметњи за именовање за директора. Кандидати су дужни да приложе програм рада и развоја библиотеке, као саставни део конкурсне документације. Уз пријаву, кандидати обавезно прилажу: CV, оверену фотокопију дипломе о стеченом високом образовању (оверену у суду или у општинској управи); оверену фотокопију радне књижице; извод из матичне књиге рођених (нови образац, оригинал или оверена фотокопија-не старије од 6 месеци); уверење о држављанству (не старије од 6 месеци); уверење надлежног суда да се против њих не води кривични поступак због кривичног дела за које се гони по службеној дужности (не старије

од месец дана); Програм рада и развоја Градске библиотеке у Вршцу. Изборни поступак ће се спровести само међу кандидатима који испуњавају све услове јавног конкурса за избор директора. Управни одбор Градске библиотеке у Вршцу извршиће избор кандидата у року од 30 дана од дана завршетка јавног конкурса и предлог доставити оснивачу, односно СО Вршац. Кандидати који испуњавају опште и посебне услове јавног конкурса подносе: пријаву са наведеном документацијом по јавном конкурсном, лично или достављањем поштом, у затвореној коверти, препоручено, на адресу: Градска библиотека, Управни одбор, 26300 Вршац, Светосавски трг 2, са назнаком: „За јавни конкурс за избор директора,..“ У пријави на јавни конкурс обавезно се наводи име и презиме кандидата, име једног родитеља, ЈМБГ, адреса пребивалишта, адреса на коју се кандидату достављају обавештења, број телефона, садашње радно и стручно искуство кандидата. Рок за подношење пријава је 15 дана од дана објављивања у публикацији „Послови,..“ Неблаговремене, неплетне и непотпуне пријаве и пријаве уз које нису приложени сви потребни докази на тражени начин, неће се узимати у разматрање и биће одбачене закључком против кога се може изјавити жалба, али она не задржава извршење закључка. Додатне информације могу се добити на број телефона: 013/832-955.

ОСНОВНИ СУД У ВРШЦУ

26300 Вршац
Жарка Зрењанина 41-43
тел. 013/831-343

Судијски помоћник

УСЛОВИ: завршен правни факултет, положен правосудни ис-

пит, најмање две године радног искуства у правној струци после положеног правосудног испита. Поред наведених посебних услова, кандидат мора да испуњава и опште услове за заснивање радног односа у државним органима: да је држављанин РС; да је пунолетан; да има општу здравствену способност; да му раније није престајао радни однос у државном органу због теже повреде дужности из радног односа; да није осуђиван за кривично дело на безусловну казну затвора од најмање шест месеци или за кажњиво дело које га чини неподобним за обављање послова у државном органу. Пријаве за пријем у радни однос подносе се у року од 15 дана од дана објављивања јавног конкурса у „Службеном гласнику РС“, а уз исту доставити следеће доказе (оригинал или оверену фотокопију): диплому о завршеном правном факултету; уверење о положеном правосудном испиту; уверење о држављанству; извод из матичне књиге рођених; уверење о општој здравственој способности; уверење да кандидат није под истрагом и да се против њега не води кривични поступак; уверење о положеном правосудном испиту; доказ о радном искуству. Конкурсна комисија ће у изборном поступку усмено, на основу обављеног разговора са кандидатима, проверити стручну оспособљеност, знање и вештине кандидата за обављање послова на радном месту судијског помоћника, а у складу са чл. 7 Правилника о попуњавању извршилачких радних места у судовима („Службени гласник РС“, бр. 43/10). О датуму и месту обављања усменог разговора кандидати ће накнадно бити обавештени, по објављивању огласа у „Службеном гласнику РС,..“ Стручна оспособљеност оцењује се према испуњености услова из

текста огласа и радном искуству лица која су већ обављала послове судијског помоћника или сличне послове. Знање кандидата вреднује се провером познавања у области организације и рада судова и опште културе, ценећи његово стручно знање из области рада на радном месту судијског помоћника, а узима се у обзир и мишљење претходног послодавца за лица која су већ била у радном односу. Вештине кандидата вреднују се ценећи вештину комуникације, логичког и аналитичког резонувања, елоквијенције, организаторске способности и креативности. Лице задужено за обавештења у вези јавног конкурса: Митровић Драгана, на број телефона: 013/831-343. Пријаве се подносе на адресу: Основни суд у Вршцу, Жарка Зрењанина 41-43, са назнаком: „За конкурсну комисију“. Неблаговремене, неразумљиве и непотпуне пријаве као и пријаве уз које нису приложени сви докази, неће се разматрати.

☐ Медицина и пољопривреда

ДОМ ЗДРАВЉА „БОГАТИЋ”

15350 Богатић, Мије Јовановића 25

Директор за мандатни период од 4 године

УСЛОВИ: За директора може бити именовано лице које поред услова прописаних законом испуњава и следеће услове: завршен медицински факултет и специјализација из гране медицине из које Дом здравља обавља делатност; завршен стоматолошки факултет и специјализација из гране стоматологије из које Дом здравља обавља делатност; завршен правни, економски или дефектолошки факултет са завршеном едукацијом из области менаџмента у здравству; најмање 5 година радног стажа

у области здравствене заштите. Уз пријаву која садржи преглед кретања у служби са биографским подацима, кандидат прилаже и следеће доказе: оверену фотокопију дипломе о завршеном факултету; оверену фотокопију дипломе о положеном специјалистичком испиту; оверену фотокопију доказа о завршеној едукацији из области здравственог менаџмента, уколико је дипломирани правник, дипломирани економиста или дипломирани дефектолог; уверење да се против кандидата не води кривични поступак, као и потврду да није осуђиван на затворску казну безусловно преко 6 месеци за кривично дело које га чини неподобним за вршење функције директора; потврду о радном стажу у области здравствене заштите; извод из матичне књиге рођених; уверење о држављанству. Неблаговремене и непотпуне пријаве неће се разматрати. Избор кандидата извршиће се у року од 30 дана од дана закључ-

Запослимо
Србију



Локални акциони планови запошљавања

чења конкурса. Рок за пријаву је 15 дана од дана објављивања у публикацији „Послови„. Пријаве слати на горенаведену адресу, са назнаком: „Пријава на конкурс„ или лично донети у просторије рачуноводства.

ДОМ ЗДРАВЉА СОКОБАЊА

18230 Сокобања
Митрополита Михаила 23
тел. 018/830-118

**Дипломирани
фармацеут медицински
биохемичар
на одређено време до
повратка радника, за рад
у клиничко-биохемијској
лабораторији Дома
здравља**

УСЛОВИ: завршен фармацеутски факултет-дипломирани фармацеут медицински биохемичар; положен стручни испит. Уверење о здравственом стању подноси се после извршеног избора.

ИНСТИТУТ ЗА ТРАНСФУЗИЈУ КРВИ СРБИЈЕ

11000 Београд, Светог Саве 31
тел. 011/2442-651

**Доктор медицине
на одређено време до
повратка привремено
одсутног радника**

УСЛОВИ: VII степен стручне спреме, медицински факултет, положен стручни испит. Кандидат је дужан да уз пријаву на оглас достави и доказе о испуњавању услова. Пријаве се подносе поштом или лично на наведену адресу Института. Неблаговремене и непотпуне пријаве неће се разматрати.

ИНСТИТУТ ЗА ТРАНСФУЗИЈУ КРВИ СРБИЈЕ

11000 Београд, Светог Саве 31
тел. 011/2442-651

**Начелник Одељења
за финансијско-
комерцијалне послове**

УСЛОВИ: VII/2 степен стручне спреме, економски факултет са специјализацијом из здравствене економије или VII/1 степен стручне спреме, економски факултет, положен испит за овлашћеног рачуновођу, радно искуство 3 године. Пожељно је да је кандидат радно искуство остварио у здравственој установи. Кандидат је дужан да уз пријаву на оглас достави и доказе о испуњавању услова огласа. Рок за пријаву је 15 дана од дана објављивања. Пријаве се подносе поштом или лично на наведену адресу Института. Неблаговремене и непотпуне пријаве неће се разматрати.

ВЕТЕРИНА БЕОГРАД

11000 Београд
Булевар деспота Стефана 119

**Доктор ветеринарске
медицине, на пословима
ветеринара
за рад у прихватилиштима
за смештај паса луталица
4 извршиоца**

УСЛОВИ: VII/1 степен стручне спреме.

**Ветеринарски
техничар, на пословима
ветеринарског
техничара
за рад у
прихватилиштима за
смештај паса луталица
5 извршилаца**

УСЛОВИ: IV степен стручне спреме.

**НК радник, на
пословима хигијеничара
комуналне зоохигијене
за рад у
прихватилиштима за
смештај паса луталица
26 извршилаца**

УСЛОВИ: I степен стручне спреме.

ОСТАЛО: Заинтересовани кандидати могу доставити пријаве на адресу: Ветеринарска установа „Ветерина Београд„ - Служби општих и правних послова, са назнаком: „За оглас“, Булевар деспота Стефана 119, Београд. Уз пријаву на оглас доставити доказе о испуњавању услова из огласа у погледу стручне спреме. Оглас је отворен осам дана од дана објављивања. Непотпуне и неблаговремене пријаве неће се разматрати. Докази који се прилажу уз пријаву на конкурс: пријава са биографијом, фотокопија дипломе којом се потврђује стручна спрема прописана као услов за одређено радно место, копија извода из матичне књиге рођених; уверење о положеном стручном испиту и копију лиценце прилажу доктори ветеринарске медицине.

ЗДРАВСТВЕНИ ЦЕНТАР „АЛЕКСИНАЦ”

18220 Алексинац
Момчила Поповића 144
тел. 018/804-215

**Шеф Кабинета
за медицинско
снабдевање (апотека)**

УСЛОВИ: VII/1 степен стручне спреме, дипломирани фармацеут са положеним стручним испитом. Уз пријаву доставити: ове-

рен препис/фотокопију дипломе о завршеном фармацеутском факултету; оверен препис/фотокопију уверења о положеном стручном испиту; потврду Националне службе за запошљавање о дужини чекања на запослење; доказ о радном искуству у струци након положеног стручног испита (фотокопија радне књижице или потврда послодавца); биографију са адресом и контакт телефон. Непотпуне и неблаговремене пријаве неће бити разматране.

Физиотерапеутски техничар за рад у Одсеку физикалне медицине и рехабилитације

УСЛОВИ: IV степен стручне спреме, физиотерапеутски техничар са положеним стручним испитом. Уз пријаву доставити: оверен препис/фотокопију дипломе о завршеној медицинској школи; оверен препис/фотокопију уверења о положеном стручном испиту; потврду Националне службе за запошљавање о дужини чекања на запослење; доказ о радном искуству у струци након положеног стручног испита на пословима пружања здравствене заштите (фотокопија радне књижице или потврда послодавца); биографију са адресом и контакт телефон. Непотпуне и неблаговремене пријаве неће бити разматране.

Акушерска сестра за рад у Гинеколошко-акушерској служби са неонатологијом 2 извршиоца

УСЛОВИ: IV степен стручне спреме, акушерска сестра са положеним стручним испитом. Уз пријаву доставити: оверен препис/фотокопију дипломе о заврше-



Пословни центри НСЗ

ВЕЛИКЕ ИДЕЈЕ ЗА МАЛИ БИЗНИС

ној медицинској школи; оверен препис/фотокопију уверења о положеном стручном испиту; потврду Националне службе за запошљавање о дужини чекања на запослење; доказ о радном искуству у струци након положеног стручног испита на пословима пружања здравствене заштите (фотокопија радне књижице или потврда послодавца); биографију са адресом и контакт телефон. Непотпуне и неблаговремене пријаве неће бити разматране.

Медицинска сестра-техничар за рад у Сектору хирургије 3 извршиоца

Медицинска сестра-техничар за рад у Служби интернистичких дисциплина 3 извршиоца

УСЛОВИ: IV степен стручне спреме, медицинска сестра-техни-

чар општег смера са положеним стручним испитом. Уз пријаву доставити: оверен препис/фотокопију дипломе о завршеној медицинској школи; оверен препис/фотокопију уверења о положеном стручном испиту; потврду Националне службе за запошљавање о дужини чекања на запослење; доказ о радном искуству у струци након положеног стручног испита на пословима пружања здравствене заштите (фотокопија радне књижице или потврда послодавца); биографију са адресом и контакт телефон. Непотпуне и неблаговремене пријаве неће бити разматране.

„ДР ВЕБЕР”

21000 Нови Сад, Милетићева 8
e-mail: dveber@neobee.net

Гинеколошко-акушерска сестра

УСЛОВИ: IV степен стручне спреме, гинеколошко-акушерска сестра, знање енглеског језика (основна комуникација), рад на рачунару, положен стручни испит или да је полагање у току, пожељно искуство, али није услов, пробни рад 6 месеци. Рок за пријављивање је 20 дана.

ОПШТА БОЛНИЦА „СВЕТИ ЛУКА”

11300 Смедерево
Кнез Михаилова 51
тел. 026/223-522, лок. 167

Медицинска сестра-техничар са положеним стручним испитом и лиценцом, за рад на Одељењу за општу хирургију, Сектора за хируршке гране медицине, на одређено време до повратка запослене са боловања

Медицинска сестра-техничар
са положеним стручним испитом и лиценцом, за рад на Одељењу за оториноларингологију, Сектора за хируршке гране медицине, на одређено време од 3 месеца, због повећаног обима посла

Медицинска сестра-техничар
са положеним стручним испитом и лиценцом, за рад на Одељењу за гинекологију, у Служби за гинекологију и акушерство, на одређено време до повратка запослене са породилског одсуства

УСЛОВИ: Као доказе о испуњености услова, кандидати су дужни да доставе: пријаву на конкурс са кратком биографијом, бројем телефона и адресом, оверену фотокопију дипломе о завршеном IV степену стручне спреме, медицинска сестра-техничар општег смера, оверену фотокопију уверења о положеном стручном испиту, оверену фотокопију лиценце за рад у струци. Рок за подношење пријава је 8 дана од дана објављивања у публикацији „Послови,..“ Пријаве на оглас достављати у затвореним ковертама, писарници Болнице или поштом, на адресу: Општа болница „Свети Лука,,, Смедерево, Кнез Михаилова 51, са назнаком: „Пријава на оглас“, са навођењем радног места за које се конкурише. Неблаговремене и непотпуне пријаве неће бити разматране.

НАЦИОНАЛНА СЛУЖБА ЗА ЗАПОШЉАВАЊЕ

11000 Београд, Краља Милутина 8

Оглашава слободна радна места, за рад у Уганди (Африка):

Послодавац: Gulu Independent Hospital
Место рада: Gulu, Uganda

Ортопедски хирург

УСЛОВИ: специјалиста ортопедије-хирург; знање енглеског језика-почетни ниво; лиценца за лекаре; висина месечне плате је 3.500 (USA \$) нето, плус 25% на плату по учинку.

Биомедицински инжењер

УСЛОВИ: дипломирани инжењер биомедицинског инжењерства; знање енглеског језика-почетни ниво; висина месечне плате је 1.000 (USA \$) нето, могућност повећања у зависности од искуства.

Медицинска сестра

УСЛОВИ: медицинска сестра општег смера; висина месечне плате је 1.000 (USA \$) нето.

Медицинска сестра у операционој сали

УСЛОВИ: медицинска сестра за рад у операционој сали; висина месечне плате је 1.000 (USA \$) нето.

ОСТАЛО: Радни однос за сва радна места се заснива на одређено време 2 године (пробни рад 6 месеци); обезбеђен смештај; обезбеђен превоз од смештаја до болнице; послодавац сноси трошкове повратне авионске карте од Србије до Уганде и ре-

фундира трошкове улазне визе у износу од 50 \$, трошкове обавезне вакцинације сноси послодавац, а иста се може обавити и по доласку на рад у болницу; могућност стручног усавршавања. Потребна документација на енглеском језику: радна биографија/CV са фотографијом; фотокопија факултетске дипломе или средње/више школе; фотокопија уверења које доказује специјализацију у области ортопедске хирургије; лиценца за лекаре; доказ да кандидат није осуђиван и да се против њега не води кривични поступак. Документацију доставити поштом, на адресу: Национална служба за запошљавање, Одељење за посредовање у запошљавању, Дечанска 8/V, 11000 Београд, саознаком: „За конкурс: Уганда, назив радног места за које се конкурише: _____“. Рок трајања конкурса: до 31.08.2012. године.

КЛИНИЧКО-БОЛНИЧКИ ЦЕНТАР „ДР ДРАГИША МИШОВИЋ ДЕДИЊЕ“

11000 Београд
Хероја Милана Тепића 1
тел. 011/3630-658

Медицинска сестра-техничар општи смер 6 извршилаца

УСЛОВИ: IV или VI степен стручне спреме, средња или виша медицинска школа општи смер, стручни испит, рад на рачунару (MS Office пакет, Интернет).

Медицинска сестра-техничар педијатријски смер

УСЛОВИ: IV степен стручне спреме, средња медицинска школа, стручни испит, рад на рачунару (MS Office пакет, Интернет).

Гинеколошко- акушерска сестра

УСЛОВИ: IV степен стручне спреме, средња медицинска школа, стручни испит, рад на рачунару (MS Office пакет, Интернет).

Болничар

УСЛОВИ: III или II степен стручне спреме, средња школа друштвеног смера или основна школа, курс за болничаре.

ОСТАЛО: Уз пријаву заинтересовани кандидати за радна места: медицинска сестра-техничар општи смер, медицинска сестра-техничар педијатријски смер и гинеколошко- акушерска сестра подносе следеће доказе о испуњености услова: оверену копију дипломе; оверену копију уверења о положеном стручном испиту; решење о издавању лиценце; краћу биографију са пропратним писмом. За радно место болничара заинтересовани кандидати уз пријаву подносе следеће доказе о испуњености услова: оверену копију дипломе; потврду о завршеном курсу

за кандидате са основном школом. Пријаве доставити на наведену адресу установе или лично архиви установе, Јована Мариновића 4.

ДОМ ЗДРАВЉА „НОВИ БЕОГРАД”

11070 Нови Београд
Гоце Делчева 30
тел. 011/2222-100

Лабораторијски техничар на одређено време 3 месеца

УСЛОВИ: завршена средња или виша медицинска школа, смер за лабораторијског техничара, положен стручни испит. Радни однос се заснива на одређено време на 3 месеца. Уз пријаву се подноси: кратка биографија и докази о испуњености услова конкурса (у невереним фотокопијама). Заинтересовани кандидати су обавезни да доставе пријаву са кратком биографијом, адресом и контакт телефоном, преко писарнице Дома здравља „Нови Београд”, III спрат, соба

бр. 3, Гоце Делчева 30, Нови Београд, са назнаком за које радно место подносе пријаву. Рок за подношење пријава је 8 дана од дана објављивања у публикацији „Послови”. Непотпуне и неблагоприятне пријаве неће се разматрати. Одлука о избору биће објављена на огласној табли поред писарнице Дома здравља, на трећем спрату, Гоце Делчева 30, Нови Београд. Изабрани кандидат биће лично обавештен телефонским путем.

ЗДРАВСТВЕНИ ЦЕНТАР КЛАДОВО

Кладово, Дунавска 1-3
тел. 019/801-116

Специјалиста радиотерапије

Опис посла: обављање послова из домена лекара специјалисте радиолога-радиотерапеута.

УСЛОВИ: VII/2 степен стручне спреме, лекар специјалиста; положен специјалистички испит; лиценца за лекаре; потребна најмање 1 година радног искуства у струци. Обезбеђен је смештај;



САЈМОВИ ЗАПОШЉАВАЊА

Први утисак је најважнији – будите испред свих

скраћено радно време: 30 сати недељно. Конкурс је отворен до попуне радног места. Заинтересовани кандидати треба да се на горенаведени број телефона обратe особама за контакт: Слађани Натошевић и Бојани Скрлатовић.

СПЕЦИЈАЛИСТИЧКА ОФТАЛМОЛОШКА ОРДИНАЦИЈА „PERFECT VISION”

24000 Суботица, Сенћански пут 15
тел. 060/6565-023, 024/55-75-75
e-mail: mirjana.trkulja@kucazdravlja.rs

Специјалиста офталмологије 2 извршиоца

Опис посла: специјалистички офталмолошки прегледи, дијагностика, хирургија.

УСЛОВИ: завршен медицински факултет-специјалиста офталмологије; радно искуство: пожељно (није неопходно); познавање рада на рачунару (MS Office пакет); знање енглеског језика; возачка дозвола „Б„ категорије (пожељна, није услов). Обезбеђен је смештај близу клинике; пробни рад (4 месеца); рад у сменама. Конкурс је отворен до попуне радних места. Заинтересовани кандидати треба да се на горенаведене бројеве телефона обратe особи за контакт: Мирјани Тркуљи.

ДОМ ЗДРАВЉА КРУПАЊ

Крупань, Владе Зечевића 61
тел. 015/581-311 (11,00-14,00),
065/2285-662

Дипломирани биохемичар

Опис посла: извођење свих биохемијских анализа; спровођење унутрашње и спољашње контроле квалитета рада.

УСЛОВИ: дипломирани фармацеут, смер биохемија или доктор медицине-специјалиста биохемије, положен стручни испит; пробни рад 3 месеца; обезбеђен смештај; плаћен превоз до 40 км удаљености од места рада. Конкурс је отворен до попуне радног места. Заинтересовани кандидати треба да се на горенаведене бројеве телефона обратe особама за контакт: Аници Мићић и Љубици Исаиловић Радић.

Трговина и услуге

СТЗР „СОВАЖ 2”

11070 Нови Београд
Јурија Гагарина 151а
тел. 064/252-90-79

Шивач

УСЛОВИ: III степен стручне спреме у наведеном занимању, радно искуство 3 месеца, пожељно радно искуство на истим или сличним пословима, пробни рад 1 месец.

Продавац венчаница

УСЛОВИ: III степен стручне спреме, трговачке струке, познавање шивења, пробни рад 1 месец.

„METLIFE”

АКЦИОНАРСКО ДРУШТВО ЗА ЖИВОТНО ОСИГУРАЊЕ

11070 Нови Београд
Омладинских бригада 88
e-mail: djordje.vlatkovic@metlife.rs

**Саветник за продају
животног осигурања
на одређено време, са
могућношћу заснивања
радног односа на
неодређено време
20 извршилаца**

УСЛОВИ: минимум средња стручна спрема, пожељна је универзитетска диплома, пожељно радно искуство у продаји, вредне и одговорне особе. Конкурс је отворен 30 дана, а радне биографије слати на наведени мејл.

„БЛУТЕК АУТО„ ДОО

11070 Нови Београд
Владимира Поповића 8
тел. 064/8636-787
e-mail: aleksandra.milosavljevic@deltagenerali.rs

Контролор техничког прегледа на одређено време од 3 месеца, за рад у Крушевцу

УСЛОВИ: III или IV степен стручне спреме, образовног профила



Пословни центри НСЗ

ПОДРШКА У
РЕАЛИЗАЦИЈИ
ПРЕДУЗЕТНИЧКЕ ИДЕЈЕ

аутомеханичар, рад на рачунару (Windows, Интернет, MS Office), возачка дозвола „Б„ категорије, једна година радног стажа уписаног у радну књижицу (са било ког радног места). Пријаве слати на наведену мејл адресу. Рок за пријављивање је до 15.08.2012. године.

„MEDICO DOMUS,, DOO ПД ЗА ПРОИЗВОДЊУ, ТРГОВИНУ И УСЛУГЕ

18000 Ниш

Булевар цара Константина 80-86

Хемијски технолог за рад са медицинским суплементима

УСЛОВИ: VII/1 степен стручне спреме, дипломирани инжењер за хемијску технологију; дипломирани инжењер за фармацеутску технологију; возачка дозвола „Б„ категорије; основна информатичка обука (Windows, Word, Excel, Explorer, Outlook); енглески језик-средњи ниво. Контакт телефон: 064/8999-937. Рок за пријаву: 30.08.2012. године.

DOO „ИТАЛ ПАК”

21000 Нови Сад, Пушкинова 13

e-mail: italpak@eunet.rs

Извршилац за продају и сервисирање на одређено време 3 месеца

УСЛОВИ: IV степен стручне спреме, електро или комерцијалног смера, радно искуство до 2 године, возачка дозвола „Б„ категорије, знање енглеског језика (средњи ниво), пробни рад 1 месец.

„PINWOOD,, DOO

24413 Палић, Рогашка 7

тел. 024/755-787

Оглашава радна места за рад у салону венчаница „Dream,, у Суботици

Кројачица на одређено време од 3 месеца, као период пробног рада

УСЛОВИ: III степен стручне спреме у траженом занимању или лице без обзира на врсту и степен стручне спреме са радним искуством на наведеним пословима, обавезно знање оба језика (српски, мађарски), комуникативност. Након истека пробног рада могућност заснивања сталног радног односа. Сва заинтересована лица могу да се јаве на наведени број телефона или да радне биографије пошаљу на e-mail: aedsistem@eunet.rs. Оглас је отворен 15 дана.

„MOZZART,, DOO СПОРТСКА КЛАДИОНИЦА

11000 Београд, Зрењанински пут 84ц

e-mail: job@mozzartbet.com

Оператер на уплатном месту 2 извршиоца

Опис посла: пријем и исплаћивање добитних тикета, комуникација са играчима и давање потребних информација везаних за услове и начин играња, пријем поруџбина од гостију, припрема топлих и хладних напитака и услуживање гостију, рад на фискалној каси, старање о безбедности новчаних средстава и опреме за рад на уплатном месту.

УСЛОВИ: IV степен стручне спреме у било ком занимању, познавање рада на рачунару. Рад је за

уплатно место у Прешеву. Заинтересовани кандидати пријаве са радном биографијом и мотивационим писмом могу слати на e-mail: job@mozzartbet.com.

ПЛАНЕТ ОБУЋА

25000 Сомбор

Индустријска зона југ 3

Продавац на одређено време, за рад у Панчеву 5 извршилаца

УСЛОВИ: средња стручна спрема, трговачки смер, радно искуство у трговини барем две године. Место рада: Авив центар, Панчево. Молбу за посао са пословном биографијом (CV), копијом радне књижице, копијом личне карте и фотографијом, доставити у року од 8 дана од дана објављивања, на горенаведену адресу, са назнаком: „За конкурс,,.

„GEOGIS & MAP” АГЕНЦИЈА ЗА ГЕОДЕТСКЕ УСЛУГЕ

32000 Чачак, Рајићева 21

тел. 063/412-994, 032/221-578

e-mail: geogismap@sezampro.rs

Дипломирани инжењер геодезије

Опис посла: послови дипломираног инжењера геодезије.

УСЛОВИ: дипломирани инжењер геодезије-VII степен, возачка дозвола „Б„ категорије-пожељна; познавање AutoCAD-а-пожељно; пробни рад као волонтирање од 3 месеца, у обзир може доћи и приправник.

ОСТАЛО: смештај обезбеђен док траје период волонтирања (3 месеца); радно време: 8 сати дневно; теренски рад (више се ради у канцеларији). Конкурс је отво-

рен до попуне радног места. Заинтересовани кандидати треба да се на горенаведене бројеве телефона обратe особи за контакт: Јели Иванов.

☑ Наука и образовање



tel: 063/8 174 771

WWW.ULTRA-VIOLET.8M.COM

Потребан професор или апсолвент енглеског језика за рад са децом (предност имају кандидати коју су завршили Филолошки факултет Универзитета у Београду).

Биографију са сликом послати на адресу: svrdlin@eunet.rs.

БЕОГРАД

ОСНОВНА ШКОЛА „ЈЕЛИЦА МИЛОВАНОВИЋ”

11450 Сопот, Кнеза Милоша 12
тел. 011/8251-213, 8251-111
факс: 011/8251-067
e-mail: direktor@jelica.edu.rs

Професор математике на одређено време до повратка одсутне запослене са породилског одсуства и одсуства са рада ради неге детета

ЗАКОН О ОСНОВАМА СИСТЕМА ОБРАЗОВАЊА И ВАСПИТАЊА

Услови за пријем у радни однос Члан 120

У радни однос у установи може да буде примљено лице под условима прописаним законом и ако:

- има одговарајуће образовање;
- има психичку, физичку и здравствену способност за рад са децом и ученицима;
- није осуђивано правноснажном пресудом за кривично дело за које је изречена безусловна казна затвора у трајању од најмање три месеца, као и за кривична дела насиље у породици, одузимање малолетног лица, запуштање и злостављање малолетног лица или родоскрвњење, за кривично дело примање мита или давање мита, за кривично дело из групе кривичних дела против полне слободе, против правног саобраћаја и против човечности и других добара заштићених међународним правом, без обзира на изречену кривичну санкцију, и за које није, у складу са законом, утврђено дискриминаторно понашање;
- има држављанство Републике Србије.

Када се образовно-васпитни рад остварује на језику националне мањине, осим услова из става 1 овог члана, лице мора да има и доказ о знању језика на коме се остварује образовно-васпитни рад.

Услови из ст. 1 и 2 овог члана доказују се приликом пријема у радни однос и проверавају се у току рада.

Доказ о испуњености услова из става 1, тач. 1) и 4) и става 2 овог члана поднесе се уз пријаву на конкурс, а из става 1 тачка 2) овог члана пре закључења уговора о раду. Доказ из става 1. тачка 3) овог члана прибавља установа.

Запосленом престаје радни однос ако се у току радног односа утврди да не испуњава услове из ст. 1 и 2 овог члана или ако одбије да се подвргне лекарском прегледу у надлежној здравственој установи.

УСЛОВИ: VII степен стручне спреме, одговарајућег смера. Кандидати треба да испуњавају услове предвиђене чл. 120 Закона о основама система образовања и васпитања („Сл. гласник РС”, бр. 72/2009 и 52/2011) и Правилником о врсти стручне спреме наставника и стручних сарадника у основној школи („Сл. гласник РС-Просветни гласник”, бр. 6/96 и 3/2010).

СРЕДЊА ШКОЛА БАРАЈЕВО

11460 Барајево, Светосавска 4а
тел. 011/8300-426

Директор на период од 4 године

УСЛОВИ: Дужност директора може да обавља лице које има одговарајуће образовање из чла-

на 8 став 2 Закона о основама система образовања и васпитања за наставника средње школе у подручју машинства и обрада метала, пољопривреда и прерада хране, трговина, туризам и угоститељство, економија, право и администрација или делатност личних услуга, за педагога и психолога, дозвола за рад, обука и положен испит за директора установе и најмање 5 година рада у установи на пословима образовања и васпитања, након стеченог одговарајућег образовања. Изабрани директор који нема положен испит за директора дужан је да га положи у року од годину дана од дана ступања на дужност. Посебни услови за пријем у радни однос прописани су у чл. 120 Закона о основама система образовања и васпитања. Уз пријаву приложити: оверену фотокопију ди-

племе о стеченом образовању, као и друга уверења којима се доказује испуњеност услова за наставника, односно психолога или педагога, оверену фотокопију уверења о положеном стручном испиту, односно лиценце за наставника, васпитача или стручног сарадника, уверење о положеном испиту за директора, доказе и уверења у складу са чланом 59 ЗОСОВ, доказ о физичкој и психичкој способности за рад (лекарско уверење), потврду да кандидат има најмање 5 година радног искуства, уверење о држављанству, уверење да није под истрагом, односно да није осуђиван, биографију са кратким прегледом кретања у служби са предлогом програма рада директора школе. Пријаве слати у затвореној ко-

верти на наведену адресу. Рок за пријављивање је 15 дана од дана објављивања огласа.

ИСПРАВКА ОГЛАСА ШЕСТА БЕОГРАДСКА ГИМНАЗИЈА

11000 Београд, Милана Ракића 33
тел. 011/2411-734

Оглас објављен 01.08.2012. године у публикацији „Послови“, исправља се због техничке грешке у делу услова, тако што уместо: кандидати треба да испуњавају услове из члана 59 став 3 и став 5 Закона о основама система образовања и васпитања („Сл. гласник РС“, бр. 72/2009 и 52/2011), треба

да стоји: кандидати треба да испуњавају услове из члана 59 став 2 и став 5 Закона о основама система образовања и васпитања („Сл. гласник РС“, бр. 72/2009 и 52/2011). У осталом делу оглас је непромењен.

ПРЕДШКОЛСКА УСТАНОВА „РАКОВИЦА”

11090 Београд
Славољуба Вуксановића 22
тел. 011/3582-075

Васпитач на одређено време ради замене одсутних радника 10 извршилаца

УСЛОВИ: виша школа за образо-



Национална служба
за запошљавање

Пословни центри
НСЗ

**План за
реализацију
вашег
бизниса**



вање васпитача, основне струковне студије и високо образовање за васпитача. Уз пријаву на оглас кандидати су дужни да доставе: оверену фотокопију дипломе, држављанство, уверење да нису осуђивани или под истрагом (од суда), извод из матичне књиге рођених. Проверу психофизичких способности за рад са децом врши надлежна служба за послове запошљавања, применом стандардизованих поступака. Пријаве слати на наведену адресу. Непотпуне и неблаговремене пријаве неће се разматрати.

БОР

ИСПРАВКА ОГЛАСА ПРЕДШКОЛСКА УСТАНОВА „ПЧЕЛИЦА“

19300 Неготин

Оглас објављен 25.07.2012. године у публикацији „Послови“, исправља се у делу који се односи на стручну спрему и треба да гласи: одговарајуће средње образовање у области медицинских наука, медицинска сестра педијатријског смера или медицинска сестра васпитач. У осталом делу услови огласа остају непромењени.

ПРЕДШКОЛСКА УСТАНОВА „НЕВЕН“

19320 Кладово, 22. септембар 54
тел. 019/801-706, 800-616

Медицинска сестра на одређено време до повратка запослене са породилског одсуства, до 26.07.2013. године

УСЛОВИ: IV степен стручне спреме, медицинско-педагош-

ка сестра, психичка, физичка и здравствена способност за рад са децом.

Кувар

УСЛОВИ: IV или III степен стручне спреме, кувар, психичка, физичка и здравствена способност.

ОСТАЛО: Кандидати треба да испуњавају услове утврђене у чл. 120 Закона о основама система образовања и васпитања. Уз пријаву доставити: уверење о држављанству, оверен препис или фотокопију дипломе и извод из матичне књиге рођених. Лекарско уверење изабрани кандидат подноси пре закључења уговора о раду, а доказ о неосуђиваности прибавља установа.

ЈАГОДИНА

ПРЕДШКОЛСКА УСТАНОВА „БАМБИ“

35250 Параћин, Николе Пашића 33
тел. 035/561-091

Васпитач на одређено време, почев од 01.09.2012. до 30.06.2013. године 17 извршилаца

Васпитач са 70% радног времена, на одређено време, почев од 01.09.2012. до 30.06.2013. године 3 извршиоца

Васпитач на одређено време до повратка одсутног запосленог 2 извршиоца

Васпитач са 80% радног времена, на одређено време ради замене одсутног запосленог, почев од 01.09.2012. до 31.08.2013. године

Медицинска сестра-васпитач на одређено време, почев од 01.09.2012. до 30.06.2013. године 4 извршиоца

Медицинска сестра-васпитач на одређено време, почев од 01.09.2012. до 30.06.2013. године



**Једнакост
на тржишту
рада**

Подршка
запошљавању особа
са инвалидитетом

Сервирка
на одређено време,
почев од 01.09.2012. до
30.06.2013. године
2 извршиоца

УСЛОВИ: положен испит из хигијенско-санитарног минимума.

Спремачица
на одређено време,
почев од 01.09.2012. до
30.06.2013. године
4 извршиоца

Кувар
на одређено време,
почев од 01.09.2012. до
30.06.2013. године

УСЛОВИ: положен санитарно-хигијенски минимум.

Магационер
на одређено време,
почев од 01.09.2012. до
30.06.2013. године

УСЛОВИ: завршена трговинска школа и положен санитарно-хигијенски минимум.

ОСТАЛО: За радна места васпитач и медицинска сестра-васпитач, кандидати треба да испуњавају услове предвиђене чл. 120 Закона о основама система образовања и васпитања. За сва радна места уз пријаву на конкурс кандидати треба да доставе: доказ о одговарајућој стручној спреми-оверена фотокопија дипломе, уверење о држављанству-не старије од 6 месеци-оригинал или оверена фотокопија. Уверење о здравственој способности кандидати достављају пре закључења уговора о раду. За радна места васпитача, кандидате који уђу у ужи избор установа упућује на проверу психофизичких способности за рад са децом.

Непотпуне и неблаговремене пријаве неће бити узете у разматрање.

**ПРЕДШКОЛСКА УСТАНОВА
„МИЛОЈЕ МИЛОЈЕВИЋ”**

35260 Рековац, Светозара Марковића 4
тел. 035/8411-470, 8411-002

**Медицинска сестра-
васпитач**
за рад у јасленој групи,
на одређено време
ради замене одсутне
запослене преко 60 дана
(породиљско одсуство
и одсуство ради неге
детета)

УСЛОВИ: средња стручна спрема, образовни профил: медицинска сестра-васпитач; да кандидат има психичку, физичку и здравствену способност за рад са децом, да није осуђиван правноснажном пресудом за кривична дела из чл. 120 став 1 тачка 3 Закона о основама система образовања и васпитања, да има држављанство Републике Србије. Уз пријаву доставити следећу документацију: оверену фотокопију дипломе, уверење о држављанству Републике Србије, извод из матичне књиге рођених. Доказ о испуњености услова из чл. 120 став 1 тачка 2 Закона о основама система образовања и васпитања (лекарско уверење) изабрани кандидат подноси пре закључења уговора о раду, доказ из става 1 тачка 3 овог члана-привавља установа. Пријаве слати на горенаведену адресу. Неблаговремене и непотпуне пријаве неће се узети у разматрање.

**ВИСОКА МЕДИЦИНСКА
ШКОЛА
СТРУКОВНИХ СТУДИЈА**

35230 Ђуприја, Лоле Рибара 1/2

**Предавач за ужу област
Физикална медицина и
рехабилитација**
на одређено време од 5
година

УСЛОВИ: VII/1 степен стручне спреме, медицински факултет, специјализација из физијатрије, способност за педагошки рад, радно искуство у високошколском образовању.

**Предавач за ужу
област Анатомија
и физиологија са
патофизиологијом**
на одређено време 5
година

**Предавач за ужу област
Биохемија**
на одређено време од 5
година

УСЛОВИ: VIII степен стручне спреме, медицински факултет, докторат из хемије који обрађује хемијске основе физиолошких и патофизиолошких процеса у хуманој медицини, способност за педагошки рад, радно искуство у високошколском образовању.

ОСТАЛО: Општи и посебни услови предвиђени су Законом о високом образовању, Статутом школе, Правилником о систематизацији радних места. Пријаве на конкурс са биографијом и прилозима којима кандидат доказује да испуњава услове конкурса подносе се у року од 15 дана од дана објављивања, на адресу школе. Непотпуне и неблаговремене пријаве неће се разматрати.

ПОЉОПРИВРЕДНО ВЕТЕРИНАРСКА ШКОЛА

35260 Рековац, Слађана Лукића бб
тел. 035/8411-134

Директор на период од четири године

УСЛОВИ: За директора може бити изабрано лице које испуњава следеће услове: поседовање одговарајућег високог образовања из члана 8 став 2 Закона о основама система образовања и васпитања („Службени гласник РС”, бр. 72/09 и 52/11): високо образовање стечено на студијама другог степена (мастер академске студије, специјалистичке академске студије или специјалистичке струковне студије), у складу са Законом о високом образовању („Службени гласник РС”, бр. 76/05, 100/07-аутентично тумачење, 97/08 и 44/10), почев од 10. септембра 2005. године или на основним студијама у трајању од најмање четири године, по пропису који је уређивао високо образовање до 10. септембра 2005. године, за наставника средње стручне школе подручја рада пољопривреда, производња и прерада хране, економија, право и администрација и шумарство и обрада дрвета, за педагога и психолога; поседовање дозволе за рад (лиценце), обука и положен испит за директора установе, најмање пет година рада у установи на пословима образовања и васпитања, након стеченог одговарајућег образовања, поседовање психичке, физичке и здравствене способности за рад са децом и ученицима, да лице није осуђивано правоснажним пресудом за кривична дела утврђена у чл. 120 став 1 тачка 3 Закона о основама система образовања и васпитања, посе-

довање држављанства Републике Србије.

ОСТАЛО: Уз пријаву доставити: оригинал или оверену фотокопију доказа о држављанству Републике Србије (уверење о држављанству-не старије од 6 месеци), оригинал или оверену фотокопију дипломе о стеченом образовању, оригинал или оверену фотокопију уверења о положеном стручном испиту, односно испиту за лиценцу, потврду о радном искуству у области образовања и васпитања, радну биографију. Пријаве са потребним доказима подnose се на адресу школе, са назнаком: „Конкурс за директора”, или лично код секретара школе. Ближе информације о конкурсима могу се добити код секретара школе и на број телефона: 035/8411-134. Доказ о психичкој, физичкој и здравственој способности за рад са децом и ученицима доставља се пре закључења уговора о раду, а доказ о неосуђиваности прибавља установа. Програм обуке за директора школе и Правилник о полагању испита за директора школе нису донети, па ће изабрани кандидат бити у обавези да у законском року положи испит за директора. Решење о избору директора доставља се свим учесницима конкурса после протекла рока из члана 60 став 8 Закона о основама система образовања и васпитања („Службени гласник РС”, бр. 72/09 и 52/11). Непотпуне и неблагоприятне пријаве неће се узимати у разматрање. Рок за подношење пријава је 15 дана од дана објављивања конкурса.

КИКИНДА

ДЕЧИЈИ ВРТИЋ „СНЕЖАНА - ХОФЕХЕРКЕ”

24400 Сента, Златне греде 7
тел. 024/815-571

Спремачица-сервирка

УСЛОВИ: I или II степен стручне спреме, завршена основна школа (оверена фотокопија сведочанства-дипломе); лекарско уверење о здравственој способности; уверење да кандидат није осуђиван правоснажним пресудом за кривично дело за које је изречена безусловна казна затвора од најмање 6 месеци или да није правоснажним пресудом осуђен за кривично дело против достојанства личности и морала; уверење о држављанству и извод из матичне књиге рођених. Потребну документацију доставити на горенаведену адресу.

КРАГУЈЕВАЦ

ФАКУЛТЕТ ИНЖЕЊЕРСКИХ НАУКА

34000 Крагујевац, Сестре Јањић 6
тел. 034/335-990

Наставник у звање редовног професора или ванредног професора за уже научне области Производно машинство и Индустрijски инжењеринг 2 извршиоца

УСЛОВИ: VIII степен стручне спреме, доктор техничких наука. Кандидати поред општих услова треба да испуњавају и услове предвиђене одредбама Закона о високом образовању („Службени гласник РС”, бр.

76/05), Статута Факултета инжењерских наука Универзитета у Крагујевцу и Правилника о начину и поступку заснивања радног односа и стицању звања наставника Универзитета у Крагујевцу. Уз пријаву доставити: оверену фотокопију дипломе о стеченом докторату из одговарајуће научне области, биографију, списак стручних и научних радова, као и саме радове и уверење надлежног органа да кандидат није осуђиван за кривично дело. Непотпуне и неблаговремене пријаве неће се узимати у обзир. Пријаве кандидата са прилозима доставити на горенаведену адресу. Рок за пријаву је 15 дана.

ФАКУЛТЕТ МЕДИЦИНСКИХ НАУКА

34000 Крагујевац, Светозара
Марковића 69
тел. 034/306-800

**Наставник у свим
званима за ужу научну
област Протетика
на одређено време 5
година**

**Наставник у свим
званима за ужу научну
област Пародонтологија
на одређено време 5
година**

**Наставник у свим
званима за ужу научну
област Ортопедија
вилице
на одређено време 5
година**

УСЛОВИ: VIII степен стручне спреме, завршен стоматолошки факултет, докторат из научне области за коју се бира и завршена одговарајућа специјализација.

**Сарадник у настави
за ужу научну област
Протетика
на одређено време 1
година**

**Сарадник у настави
за ужу научну област
Болести зуба и
ендодонција
на одређено време 1
година**

**Сарадник у настави
за ужу научну област
Ортопедија вилица
на одређено време 1
година**

**Сарадник у настави
за ужу научну област
Дечја и превентивна
стоматологија
на одређено време 1
година**

УСЛОВИ: завршен стоматолошки факултет, са укупном просечном оценом најмање 08,00 и уписане докторске академске студије или магистар стоматолошких наука коме је прихваћена тема докторске дисертације.

**Наставник у звању
доцента за ужу научну
област Фармацеутска
анализа
на одређено време 5
година**

УСЛОВИ: VIII степен стручне спреме, завршен фармацеутски или природно-математички факултет (биолошке науке), докторат из научне области за коју се бира.

**Сарадник у настави
за ужу научну област
Биохемија**

УСЛОВИ: завршен медицински факултет, са укупном просечном оценом најмање 08,00 и уписане докторске академске студије или магистар медицинских наука коме је прихваћена тема докторске дисертације.

ОСТАЛО: услови утврђени одговарајућим одредбама Закона о високом образовању („Сл. гласник РС”, бр. 76/2005), Статутом Универзитета у Крагујевцу, Правилником о начину и поступку заснивања радног односа и стицању звања наставника Универзитета у Крагујевцу и Статутом Факултета медицинских наука у Крагујевцу, у складу са којима ће бити извршен избор пријављених кандидата. Уз пријаву на конкурс доставити: биографију, фотокопију диплома, списак стручних и научних публикација и по један примерак тих публикација. Конкурсну документацију доставити и у електронској форми. Рок за пријаву за избор сарадника у настави је 8 дана, а за избор наставника 15 дана.

ЛЕСКОВАЦ

ОШ „ЗЕНЕЉ ХАЈДИНИ”

Тупале
16240 Медвеђа
тел. 064/3394-331

**Директор
на период од четири
године**

УСЛОВИ: да кандидат има одговарајуће високо образовање на студијама другог степена (дипломске академске студије-мастер, специјалистичке академске студије или специјалистичке струковне студије), у складу са Законом о високом образовању („Службени гласник РС”, бр. 76/05, 100/07-аутентично тумачење и 97/08), а почев од 10. септембра 2005. године или на

основним студијама у трајању од најмање четири године, по пропису који је уређивао високо образовање до 10. септембра 2005. године; да испуњава услове за наставника основне школе, за педагога и психолога, дозвола за рад, обука и положен испит за директора установе и најмање 5 година рада у установи на пословима образовања и васпитања, након стеченог одговарајућег образовања; да испуњава услове утврђене у чл. 120 Закона о основама система образовања и васпитања. Уз пријаву кандидат подноси: биографске податке, односно радну биографију; оверен препис дипломе о завршеном одговарајућем високом образовању; оверен препис уверења о положеном стручном испиту (дозвола за рад); потврду о раду у области образовања; уверење да није осуђиван правоснажним пресудом за кривична дела утврђена у чл. 120 став 1 тачка 3 Закона о основама система образовања и васпитања; уверење о држављанству (не старије од шест месеци); извод из матичне књиге рођених; лекарско уверење да има психичку, физичку и здравствену способност за рад са децом и ученицима. Рок за пријављивање је 15 дана од дана објављивања конкурса. Непотпуне и неблаговремене пријаве неће бити разматране. Пријаве се достављају на адресу школе. Ближа обавештења могу се добити на горенаведени број телефона.

НИШ

ОШ „ЧЕГАР”

18000 Ниш, Школска бб
тел. 018/211-570

Васпитач у припремној предшколској групи

УСЛОВИ: високо образовање сте-

чено на студијама првог степена (основне академске, односно струковне студије), студијама у трајању од 3 године или више образовање; високо образовање стечено на студијама другог степена (мастер академске студије, специјалистичке академске студије или специјалистичке струковне студије), у складу са Законом о високом образовању („Службени гласник РС”, бр. 76/2005, 100/2007-аутентично тумачење, 97/2008 и 44/2010), почев од 10. септембра 2005. године или на основним студијама у трајању од најмање 4 године, по пропису који је уређивао високо образовање до 10. септембра 2005. године.

Благајник на одређено време до повратка радника са боловања

УСЛОВИ: IV степен стручне спреме, завршена економска школа.

ОСТАЛО: Кандидати треба да испуњавају услове из члана 120 Закона о основама система образовања и васпитања. Уз пријаву доставити: оверену фотокопију дипломе о стеченој стручној спреми; уверење о држављанству Републике Србије (оригинал или оверена фотокопија, не старије од 6 месеци); извод из матичне књиге рођених (оригинал или оверена фотокопија). Лекарско уверење, не старије од 6 месеци, доставља изабрани кандидат пре закључења уговора о раду. Доказ о неосуђиваности кандидата прибавља школа. У поступку одлучивања о избору кандидата директор врши ужи избор кандидата, које упућује на претходну проверу психофизичких способности, у року од 8 дана од дана истека рока за подношење пријава. Прове-

ру психофизичких способности за рад са децом и ученицима врши надлежна служба за послове запошљавања, применом стандардизованих поступака. Непотпуне и неблаговремене пријаве неће се разматрати.

ПРЕДШКОЛСКА УСТАНОВА „ПРВА РАДОСТ”

18240 Гаџин Хан
тел. 018/860-108

Директор на мандатни период од 4 године

УСЛОВИ: одговарајуће високо образовање из члана 8 став 2 Закона о основама система образовања и васпитања за васпитача или стручног сарадника; дозвола за рад; обука и положен испит за директора установе; најмање 5 година рада у установи након стеченог одговарајућег образовања; одговарајуће високо или више образовање из члана 8 став 3 Закона о основама система образовања и васпитања за васпитача; дозвола за рад; обука и положен испит за директора установе; најмање 10 година рада у установи након стеченог одговарајућег образовања; психичка, физичка и здравствена способност за рад са децом; да кандидат није осуђиван правоснажним пресудом за кривична дела утврђена у чл. 120 став 1 тачка 3 Закона о основама система образовања и васпитања; држављанство Републике Србије. Уз пријаву доставити: оверен препис дипломе о стеченом одговарајућем образовању-не старији од 6 месеци; оверен препис уверења о положеном стручном испиту-дозволи за рад, тј. лиценци-не старији од 6 месеци; потврду о радном стажу у области образовања и васпитања; уверење о држављанству-не ста-

рије од 6 месеци; извод из матичне књиге рођених; преглед кретања у служби са биографским подацима; уверење да се против кандидата не води истрага-не старије од 6 месеци (надлежност основног суда); да кандидат није осуђиван правоснажном пресудом за кривична дела утврђена у члану 120 став 1 тачка 3 Закона о основама система образовања и васпитања-не старије од 6 месеци (надлежност МУП-а); доказ о похађаном прописаном програму обуке за испит за директора установе; лекарско уверење о психичкој, физичкој и здравственој способности за рад са децом. Рок за пријаву је 15 дана. Непотпуне и неблаговремене пријаве неће бити разматране.

НОВИ ПАЗАР

ДОПУНА КОНКУРСА ПРЕДШКОЛСКА УСТАНОВА „МЛАДОСТ”

36300 Нови Пазар, Луг 1
тел. 020/312-763

Конкурс објављен 25.07.2012. године у публикацији „Послови”, за радно место: педагог, допуњује се у делу који се односи на документацију коју кандидат треба да приложи уз пријаву на конкурс, тако што се поред наведене документације и после речи: „извод из матичне књиге рођених”, додаје: „и доказ о радном искуству у струци (потврда, решење или други акт из којег се види на којим пословима и са којом стручном спремом је стечено искуство) и фотокопија радне књижице”.

НОВИ САД

ФАКУЛТЕТ ЗА СПОРТ И ТУРИЗАМ „ТИМС”

21000 Нови Сад, Радничка 30а
e-mail: informacije@tims.edu.rs

Наставник (сва звања) за биомедицинске науке у физичком васпитању и спорту (ужа научна област Физичко васпитање и спорт)

УСЛОВИ: докторат медицинских наука. Посебан услов је да кандидат има одговарајуће компетенције у педагошком раду из одговарајуће научне области.

Сарадник у настави или асистент за биомедицинске науке у физичком васпитању и спорту (ужа научна област Физичко васпитање и спорт)

УСЛОВИ: за сарадника у настави: завршен медицински факултет, са просечном оценом најмање 08,00 и уписане мастер студије; за асистента: завршен медицински факултет и мастер студије, са просечном оценом најмање 08,00 и уписане докторске студије. Посебан услов је да кандидат има одговарајуће компетенције у педагошком раду из одговарајуће научне области.

Асистент за ужу научну област Физичко васпитање и спорт- кинезиологија

УСЛОВИ: завршен одговарајући факултет и мастер студије, са просечном оценом најмање 08,00 и уписане докторске студије. Посебан услов је да кандидат има одговарајуће компетенције у пе-

дагошком раду из одговарајуће научне области.

Сарадник у настави за ужу научну област Интердисциплинарне науке у физичком васпитању, спорту и туризму-психолошке науке

УСЛОВИ: завршен одговарајући факултет, са просечном оценом најмање 08,00 и уписане мастер студије.

Сарадник у настави за ужу научну област Менаџмент и бизнис у туризму

УСЛОВИ: завршен одговарајући факултет, са просечном оценом најмање 08,00 и уписане мастер студије.

ОСТАЛО: Поред наведених услова, кандидат треба да испуњава и услове предвиђене Законом о високом образовању, Законом о раду и Статутом факултета за спорт и туризам. Уз пријаву на конкурс кандидат треба да поднесе доказе о испуњености услова конкурса: радну биографију, оригинал или оверену фотокопију дипломе, извод из матичне књиге рођених, уверење надлежног државног органа да није осуђиван/а за кривична дела, нити да се пред надлежним органима води кривични поступак против кандидата, списак објављених радова и саме радове. Пријаву са наведеним доказима о испуњености услова конкурса кандидати могу послати на наведену адресу, са назнаком: „За конкурс,..”. Рок за пријављивање је 15 дана. Неблаговремене и непотпуне пријаве неће се разматрати.

ПРЕДШКОЛСКА УСТАНОВА „БОШКО БУХА”

21460 Врбас
Блок Саве Ковачевића 8
тел. 021/705-100

Магационер

УСЛОВИ: IV степен стручне спреме, завршена економска школа или гимназија. Кандидат треба да испуњава услове предвиђене Законом о раду и Законом о основама система образовања и васпитања. Уз пријаву на оглас приложити: оверену копију дипломе о завршеном образовању, уверење о држављанству. Доказ о психичкој, физичкој и здравственој способности за рад са децом подноси се пре закључења уговора о раду. Доказ о неосуђиваности прибавља установа по службеној дужности. Пријаве слати на наведену адресу, са назнаком: „За оглас,.. Неблаговремене и непотпуне пријаве неће се разматрати.

ПИРОТ

ПУ „ДРАГИЦА ЛАЛОВИЋ”

18310 Бела Паланка, Лоле Рибара бб
тел. 018/855-038

Педагошки асистент на одређено време

УСЛОВИ: да кандидат поседује одговарајуће образовање: сертификат - савладана обука за педагошког асистента (најмање средње образовање-IV степен); да испуњава услове прописане у чл. 120 Закона о основама система образовања и васпитања. Рок за пријављивање је 8 дана од дана објављивања конкурса. Неблаговремене и непотпуне пријаве неће се узимати у разматрање. Потпуном пријавом сматра се пријава која садржи: биографију, уверење о држављанству, оверену копију сертификата о савладаној обуци за педагошког асистента. Одлуку о избору кандидата директор ће донети у року од 8 дана од дана добијања мишљења управног одбора. Пријаве слати на горенаведену адресу. Ближе

информације о конкурсима могу се добити у управи предшколске установе и на број телефона: 018/855-038.

ПРОКУПЉЕ

ОШ „СВЕТИ САВА”

18400 Прокупље, Милоша Црњанског 2
тел. 027/321-988

Директор

УСЛОВИ: VII степен стручне спреме, да кандидат испуњава услове за наставника те врсте школе и подручја рада-дипломирани дефектолог-олигофренолог, за педагога и психолога, да има дозволу за рад (лиценца), обуку и положен испит за директора установе, најмање 5 година рада у установи на пословима образовања и васпитања, након стеченог одговарајућег образовања, да испуњава услове утврђене у чл. 120 Закона о основама система образовања и васпитања. Уз пријаву кандидат подноси: диплому о стеченом одговарајућем

Друштвена
одговорност

Људи су
мера успеха



образовању, доказ о положеном испиту за лиценцу, тј. стручном испиту, извод из матичне књиге рођених, уверење о држављанству РС, доказ о пет година рада у установи на пословима образовања и васпитања (потврда изда-та од стране послодавца), радну биографију. Докази о испуњено-сти услова подносе се у оригина-лу или као оверене фотокопије. Рок за пријаву је 15 дана. Непот-пуне и неблаговремене пријаве неће бити разматране.

ПРИЈЕПОЉЕ

ПРЕДШКОЛСКА УСТАНОВА „ЈЕЛА ЈОВАНОВИЋ И ЕМИНА БУЧАН”

36310 Сјеница, Нова бб
тел/факс: 020/74-207, 744-877

Васпитач
на одређено време до
завршетка прпремног
предшколског програма,
са 75% радног времена
18 извршилаца на терену
и 2 извршиоца у Сјеници

Васпитач
на одређено време до
повратка запослене са
породиљског одсуства
3 извршиоца

Васпитач
на одређено време, са
75% радног времена
2 извршиоца

УСЛОВИ: да кандидат има одго-варајуће високо образовање на студијама првог степена-основ-не струковне студије или основ-не академске студије у трајању од три године или на студијама другог степена (мастер академ-ске студије, специјалистичке ака-демске студије или специјали-стичке струковне студије)-васпи-

тач, у складу са законом; да има психичку, физичку и здравствену способност за рад са децом; да није осуђиван правоснажном пресудом за кривична дела из члана 120 став 1 тачка 3 Закона о основама система образовања и васпитања; држављанство Републике Србије.

Спремачица
на одређено време до
завршетка припремног
школског програма
2 извршиоца

УСЛОВИ: да кандидат испуњава услове у погледу стручне спре-ме: завршена основна школа, I степен стручне спреме; одгова-рајућа здравствена способност; да није осуђиван правоснажном пресудом за кривична дела из члана 120 став 1 тачка 3 Закона о основама система образовања и васпитања; држављанство Републике Србије.

ОСТАЛО: Уз пријаву на конкурс приложити: извод из матичне књиге рођених, уверење о др-жављанству Републике Србије, оверен препис (фотокопију) дипломе о стеченој стручној спре-ми. Лекарско уверење се под-носи пре закључења уговора о раду, а уверење да лице није осуђивано прибавља установа.

МАШИНСКО- ЕЛЕКТРОТЕХНИЧКА ШКОЛА ПРИБОЈ

31330 Прибој, Вука Караџића
тел. 033/2452-170

**Наставник практичне
наставе са технологијом
рада, за образовни
профил женски фризер
са 64% радног времена,
на одређено време до
31.08.2013. године**

**Професор електро-
групе предмета
на одређено време до
31.08.2013. године**

**Професор куварства са
практичном наставом
са 75% радног времена,
на одређено време до
31.08.2013. године**

УСЛОВИ: Кандидат треба да испуњава услове који су прописани чл. 120 Закона о основама систе-ма образовања и васпитања („Сл. гласник РС”, бр. 72/09 и 52/2011) и да у складу са тим достави од-говарајуће доказе. Поред услова који су прописани законом, кан-дидат треба да испуњава и посеб-не услове у погледу стручне спре-ме, прописане Правилником о врсти стручне спреме наставника, стручних сарадника и помоћних наставника у стручним школа-ма („Сл. гласник-Просветни гла-сник”, бр. 5/91, 1/92, 21/93, 3/94, 7/96, 7/98, 3/99, 6/2001, 3/2003, 8/2003, 11/2004, 5/2005, 6/2005, 2/2007, 4/2007, 7/2008, 11/2008, 5/2011 и 8/2011) и да има јед-но од следећих занимања: виши стручни радник технологије ку-варства; виши угоститељ, ако има претходно завршен IV степен, угоститељско-туристичке струке за занимање техничар кулинар или кувар гастронолог; менаџер хо-телијерства, смер гастронологија; виши стручни радник-комер-цијалиста угоститељства; виши стручни радник угоститељско-ту-ристичке струке, занимање кули-нарство или кувар специјалиста; виши стручни радник-комерција-листа угоститељства.

СУБОТИЦА

ПОНИШТЕЊЕ ДЕЛА КОНКУРСА ГИМАЗИЈА ЗА ТАЛЕНТОВАНЕ УЧЕНИКЕ „ДЕЖЕ КОСТОЛАЊИ”

24000 Суботица

Трг жртава фашизма 21
тел. 024/524-785

**Конкурс објављен
18.07.2012. године у
публикацији „Послови”,
поништава се за радно
место: професор мађарског
језика и књижевности,
са 33% радног времена,
на одређено време ради
замене одсутног запосленог
преко 60 дана. Остали део
конкурса је непромењен.**

ОСНОВНА И СРЕДЊА ШКОЛА „ЖАРКО ЗРЕЊАНИН”

24000 Суботица

Ивана Горана Ковачића 14
тел. 024/553-037

Дипломирани дефектолог- олигофренолог 4 извршиоца

УСЛОВИ: одговарајуће високо образовање у складу са чл. 8 став 2 Закона о основама система образовања и васпитања и у складу са Правилником о профили стручне спреме наставника и сарадника у основном васпитању и образовању лако ментално недовољно развијених ученика („Службени лист САП Војводине”, бр. 22/1987): дипломирани дефектолог-олигофренолог.

Дипломирани дефектолог- олигофренолог за рад на мађарском наставном језику 5 извршилаца

УСЛОВИ: одговарајуће високо образовање у складу са чл. 8 став 2 Закона о основама система образовања и васпитања и у складу са Правилником о профили стручне спреме наставника и сарадника у основном васпитању и образовању лако ментално недовољно развијених ученика: дипломирани дефектолог-олигофренолог.

Дипломирани дефектолог- олигофренолог за рад на српском и мађарском наставном језику 6 извршилаца

УСЛОВИ: одговарајуће високо образовање у складу са чл. 8 став 2 Закона о основама система образовања и васпитања и у складу са Правилником о профили стручне спреме наставника и сарадника у основном васпитању и образовању лако ментално недовољно развијених ученика: дипломирани дефектолог-олигофренолог.

Дипломирани дефектолог-логопед

УСЛОВИ: одговарајуће високо образовање у складу са чл. 8 став 2 Закона о основама система образовања и васпитања и у складу са Правилником о профили стручне спреме наставника и сарадника у основном васпитању и образовању лако ментално недовољно развијених ученика: дипломирани дефектолог-логопед.

Професор музике са 65% радног времена, за рад на српском и мађарском наставном језику

УСЛОВИ: одговарајуће високо образовање у складу са чл. 8 став 2 Закона о основама система образовања и васпитања и у складу са Правилником о врсти стручне спреме наставника, стручних сарадника и помоћних наставника у стручним школама за ученике лако ментално ометене у развоју („Службени гласник РС-Просветни гласник”, бр. 1/95, 24/04, 10/09, 2/12): академски музичар; дипломирани музичар; музички педагог или дипломирани музички педагог; дипломирани дефектолог са завршеном вишом музичком школом; дипломирани дефектолог са завршеном вишом педагошком школом-група музичко васпитање. Наставници који нису дефектолози поред предвиђене стручне спреме морају поседовати стручну дефектолошку оспособљеност или стручну спрему дипломираног дефектолога.

Професор математике за рад на мађарском наставном језику

УСЛОВИ: одговарајуће високо образовање у складу са чл. 8 став 2 Закона о основама система образовања и васпитања и у складу са Правилником о врсти стручне спреме наставника, стручних сарадника и помоћних наставника у стручним школама за ученике лако ментално ометене у развоју: професор математике; дипломирани математичар; дипломирани дефектолог са завршеном вишом педагошком школом-група математика; дипломирани дефектолог-олигофренолог са савладаним програмом методике наставе математике. На-

ставници који нису дефектолози поред предвиђене стручне спреме морају поседовати стручну дефектолошку оспособљеност или стручну спрему дипломираног дефектолога.

Професор математике са 65% радног времена

УСЛОВИ: одговарајуће високо образовање у складу са чл. 8 став 2 Закона о основама система образовања и васпитања и у складу са Правилником о врсти стручне спреме наставника, стручних сарадника и помоћних наставника у стручним школама за ученике лако ментално ометене у развоју: професор математике; дипломирани математичар; дипломирани дефектолог са завршеном вишом педагошком школом-група математика; дипломирани дефектолог-олигофренолог са савладаним програмом методике наставе математике. Наставници који нису дефектолози поред предвиђене стручне спреме морају поседовати стручну дефектолошку оспособљеност или стручну спрему дипломираног дефектолога.

Професор ликовног са 10% радног времена

УСЛОВИ: одговарајуће високо образовање у складу са чл. 8 став 2 Закона о основама система образовања и васпитања и у складу са Правилником о врсти стручне спреме наставника, стручних сарадника и помоћних наставника у стручним школама за ученике лако ментално ометене у развоју: професор ликовних уметности; дипломирани сликар-професор ликовне културе; академски сликар-ликовни педагог; дипломирани дефектолог са завршеном вишом педагошком школом-група за ликовно образовање; дипломирани дефектолог-олигофренолог са савладаним програмом

методике ликовног образовања. Наставници који нису дефектолози поред предвиђене стручне спреме морају поседовати стручну дефектолошку оспособљеност или стручну спрему дипломираног дефектолога.

Професор уређења друштва са 20% радног времена, за рад на мађарском наставном језику

УСЛОВИ: одговарајуће високо образовање у складу са чл. 8 став 2 Закона о основама система образовања и васпитања и у складу са Правилником о врсти стручне спреме наставника, стручних сарадника и помоћних наставника у стручним школама за ученике лако ментално ометене у развоју: дипломирани историчар; професор историје; дипломирани дефектолог-олигофренолог са савладаним програмом методике друштвене групе предмета. Наставници који нису дефектолози поред предвиђене стручне спреме морају поседовати стручну дефектолошку оспособљеност или стручну спрему дипломираног дефектолога.

Организатор практичне наставе у текстилној струци са 30% радног времена, за рад на српском и мађарском наставном језику

УСЛОВИ: одговарајуће високо образовање у складу са чл. 8 став 2 Закона о основама система образовања и васпитања и у складу са Правилником о врсти стручне спреме наставника, стручних сарадника и помоћних наставника у стручним школама за ученике лако ментално ометене у развоју: дипломирани

инжењер технологије текстила; дипломирани инжењер текстилно-машинске струке; дипломирани дефектолог-олигофренолог са савладаним програмом методике предмета у подручју рада текстилство и кожарство. Наставници који нису дефектолози поред предвиђене стручне спреме морају поседовати стручну дефектолошку оспособљеност или стручну спрему дипломираног дефектолога.

Наставник теоријских предмета у подручју рада текстилство и кожарство за рад на српском и мађарском наставном језику

УСЛОВИ: одговарајуће високо образовање у складу са чл. 8 став 2 Закона о основама система образовања и васпитања и у складу са Правилником о врсти стручне спреме наставника, стручних сарадника и помоћних наставника у стручним школама за ученике лако ментално ометене у развоју: дипломирани инжењер технологије текстила; дипломирани инжењер текстилно-машинске струке; дипломирани дефектолог-олигофренолог са савладаним програмом методике предмета у подручју рада текстилство и кожарство. Наставници који нису дефектолози поред предвиђене стручне спреме морају поседовати стручну дефектолошку оспособљеност или стручну спрему дипломираног дефектолога.

Наставник практичне наставе у подручју рада текстилство и кожарство са 80% радног времена, за рад на српском и мађарском наставном језику

УСЛОВИ: одговарајуће образовање у складу са Правилником о врсти стручне спреме наставника, стручних сарадника и помоћних наставника у стручним школама за ученике лако ментално ометене у развоју: дипломирани инжењер технологије текстила; дипломирани инжењер технологије текстилне конфекције, инжењер технологије текстила; дипломирани дефектолог олигофренолог са савладаним програмом методике предмета у подручју рада

текстилно и кожарство; лице са стеченим средњим образовањем и положеним специјалистичким испитом за образовни профил у подручју рада текстилно и кожарство. Наставници са горенаведеним звањима поред предвиђене стручне спреме морају имати стечено и најмање средње образовање за одговарајући образовни профил. Наставници који нису дефектолози поред предвиђене стручне спреме морају поседовати стручну дефектолош-

ку оспособљеност или стручну спрему дипломираног дефектолога.

Наставник практичне наставе у подручју рада машинство и обрада метала

за рад на српском и мађарском наставном језику

2 извршиоца

УСЛОВИ: одговарајуће образовање у складу са Правилником о врсти стручне спреме наставника, стручних сарадника и помоћних наставника у стручним школама за ученике лако ментално ометене у развоју: дипломирани инжењер машинства; професор машинства; инжењер машинства; наставник практичне наставе металске струке; дипломирани дефектолог-олигофренолог са савладаним програмом методике машинства и обраде метала; лемилац, бравар или заваривач са положеним специјалистичким испитом. Наставници са горенаведеним звањима поред предвиђене стручне спреме морају имати стечено и најмање средње образовање за одговарајући образовни профил. Наставници који нису дефектолози поред предвиђене стручне спреме морају поседовати стручну дефектолошку оспособљеност или стручну спрему дипломираног дефектолога.

Наставник практичне наставе у подручју рада машинство и обрада метала

са 40% радног времена, за рад на српском и мађарском наставном језику

УСЛОВИ: одговарајуће образовање у складу са Правилником о

Стекните
конкурентску
предност

Обука за активно
тражење посла

врсти стручне спреме наставника, стручних сарадника и помоћних наставника у стручним школама за ученике лако ментално ометене у развоју: дипломирани инжењер машинства; професор машинства; инжењер машинства; наставник практичне наставе металске струке; дипломирани дефектолог-олигофренолог са савладаним програмом методике машинства и обраде метала; лемилац, бравар или заваривач са положеним специјалистичким испитом. Наставници са горенаведеним звањима поред предвиђене стручне спреме морају имати стечено и најмање средње образовање за одговарајући образовни профил. Наставници који нису дефектолози поред предвиђене стручне спреме морају поседовати стручну дефектолошку оспособљеност или стручну спрему дипломираног дефектолога.

Наставник теоријских предмета у подручју рада машинство и обрада метала са 60% радног времена, за рад на српском и мађарском наставном језику

УСЛОВИ: одговарајуће високо образовање у складу са чл. 8 став 2 Закона о основама система образовања и васпитања и у складу са Правилником о врсти стручне спреме наставника, стручних сарадника и помоћних наставника у стручним школама за ученике лако ментално ометене у развоју: дипломирани инжењер машинства; професор машинства; дипломирани дефектолог-олигофренолог са савладаним програмом методике машинства и обраде метала. Наставници који нису дефектолози поред предвиђене стручне

спреме морају поседовати стручну дефектолошку оспособљеност или стручну спрему дипломираног дефектолога.

ОСТАЛО: За сва радна места, поред горенаведених услова о врсти и степену стручне спреме и поред општих услова прописаних Законом о раду, кандидат треба да испуњава и услове предвиђене чланом 120 Закона о основама система образовања и васпитања („Службени гласник РС”, бр. 72/09, 52/2011). Када се образовно-васпитни рад остварује на језику националне мањине, лице мора да има и доказ о знању језика на коме се остварује образовно-васпитни рад. На основу чл. 121 став 7 Закона о основама система образовања и васпитања, послове наставника и стручног сарадника у школи у којој се образовно-васпитни рад остварује на језику националне мањине, може да обавља лице које је стекло средње, више или високо образовање на језику националне мањине или је положило испит из тог језика по програму одговарајуће високошколске установе. У поступку одлучивања о избору наставника вршиће се претходна провера психофизичких способности кандидата. Проверу психофизичких способности за рад са децом и ученицима врши надлежна служба за послове запошљавања, применом стандардизованих поступака. Уз пријаву на конкурс приложити: биографију са личним подацима; оверен препис-фотокопију дипломе о стеченом образовању; уверење о држављанству Републике Србије (не старије од шест месеци); доказ о испуњености услова из чл. 121 став 7 Закона о основама система образовања и васпитања (за рад у одељењима на мађарском наставном језику). Уверење да лице није осуђивано правоснажном пресудом за

кривична дела из чл. 120 став 3 Закона о основама система образовања и васпитања-по службеној дужности прибавља школа од надлежног секретаријата унутрашњих послова. Лекарско уверење којим се доказује психичка, физичка и здравствена способност за рад са ученицима доставиће изабрани кандидат пре закључења уговора о раду. Конкурс је отворен 8 дана од дана објављивања у публикацији „Послови„. Неблаговремена и непотпуна документација неће се разматрати. Пријаве слати на адресу школе.

МУЗИЧКА ШКОЛА СУБОТИЦА

24000 Суботица, Штросмајерова 3
тел. 024/525-672

Директор на мандатни период од 4 године

УСЛОВИ: члан 59 став 2 Закона о основама система образовања и васпитања („Сл. гласник РС”, бр. 72/2009 и 52/2011): директор установе може да буде лице које испуњава услове прописане чланом 8 став 2 и чланом 120 Закона о основама система образовања и васпитања („Сл. гласник РС”, бр. 72/2009 и 52/2011); члан 59 став 5 Закона о основама система образовања и васпитања („Сл. гласник РС”, бр. 72/2009 и 52/2011): дужност директора школе може да обавља лице које има одговарајуће образовање за наставника те врсте школе и подручја рада, за педагога и психолога, дозволу за рад, обуку и положен испит за директора установе и најмање пет година рада у установи на пословима образовања и васпитања, након стеченог одговарајућег образовања (по члану 8 став 2

и чл. 120 Закона о основама система образовања и васпитања („Сл. гласник РС”, бр. 72/2009 и 52/2011): одговарајуће образовање: на студијама другог степена (мастер академске студије, специјалистичке академске студије или специјалистичке струковне студије) у складу са Законом о високом образовању („Службени гласник РС”, бр. 76/05, 100/07-аутентично тумачење, 97/08 и 44/10), почев од 10. септембра 2005. године; на основним студијама у трајању од најмање четири године, по пропису који је уређивао високо образовање до 10. септембра 2005. године; психичка, физичка и здравствена способност за рад са децом и ученицима; да кандидат није осуђиван правноснажном пресудом за кривична дела прописана у чл. 120 став 1 тачка 3 ЗОСОВ; да има држављанство Републике Србије. Када се образовно-васпитни рад остварује на језику националне мањине, осим услова из става 1 овог члана, лице мора да има и доказ о знању језика на коме се остварује образовно-васпитни рад; члан 121 став 7-послове наставника и стручног сарадника у школи у којој се образовно-васпитни рад остварује на језику националне мањине, осим за ромски језик, може да обавља лице које је стекло средње, више или високо образовање на језику националне мањине или је положило испит из тог језика по програму одговарајуће високошколске установе. Услови из ст. 1 и 2 члана 120 Закона о основама система образовања и васпитања „Сл. гласник РС”, бр. 72/2009 и 52/2011, доказују се приликом пријема у радни однос и проверавају се у току рада. Доказ о испуњености услова из става 1 тач. 1 и 4 и става 2 овог члана подноси се уз пријаву на конкурс, а из ста-

ва 1 тачка 2 овог члана пре закључења уговора о раду. Доказ из става 1 тачка 3 овог члана прибавља установа. Уз пријаву кандидат подноси: кратку биографију, оверен препис дипломе о стеченом високом образовању, оверен препис уверења о положеном стручном испиту или лиценцу, доказ о радном искуству, кратак програм рада, доказ о знању мађарског језика, уверење о држављанству. Пријаве са доказима о испуњавању горенаведених услова подnose се на адресу школе, у року од 15 дана од дана објављивања конкурса у публикацији „Послови”, са назнаком: „Конкурс за директора школе”. Непотпуне и неблаговремене пријаве неће се разматрати.

УЖИЦЕ

ОШ „РАЈАК ПАВИЋЕВИЋ”

31250 Бајина Башта, Рајка Тадића 10
тел. 031/865-174

Педагог за рад у Бајиној Башти

Наставник математике са 40% радног времена, за рад у ИО Пилица

Наставник математике са 80% радног времена, на одређено време до повратка наставнице са одсуства ради неге детета, за рад у Бајиној Башти

УСЛОВИ: Општи услови: у складу са чл. 120 Закона о основама система образовања и васпитања. Посебни услови: наставник, васпитач и стручни сарадник јесте лице које је стекло одговарајуће образовање: на студијама другог степена (мастер академске студије, спе-

цијалистичке академске студије или специјалистичке струковне студије), у складу са Законом о високом образовању („Службени гласник РС”, бр. 76/05, 100/07-аутентично тумачење, 97/08 и 44/10), почев од 10. септембра 2005. године или на основним студијама у трајању од најмање четири године, по пропису који је уређивао високо образовање од 10. септембра 2005. године и испуњава услове сходно Правилнику о врсти стручне спреме наставника и стручних сарадника у основној школи („Просветни гласник РС”, бр. 6/96, 3/99, 4/03, 10/03, 10/04, 20/04, 3/05, 5/05, 9/05, 3/07, 4/07, 17/07, 17/07, 1/08, 4/08, 6/08, 8/08, 11/08, 2/09, 4/09, 9/09, 3/10); за педагога: професор педагогије; дипломирани педагог-општи смер или смер школске педагогије; дипломирани школски педагог-психолог; дипломирани педагог; за наставника математике: професор математике; дипломирани математичар; дипломирани математичар за теоријску математику и примене; дипломирани математичар за рачунарство и информатику; дипломирани математичар-информатичар; професор математике и рачунарства; дипломирани математичар за математику економије; професор информатике-математике; дипломирани математичар-астроном; дипломирани математичар-примењена математика; дипломирани математичар.

ОСТАЛО: Потпуном пријавом сматра се пријава која садржи: доказ о држављанству Републике Србије (уверење); оверену фотокопију дипломе о стеченом образовању; оверену фотокопију уверења о положеном стручном испиту, односно испиту за лиценцу. Одлуку о избору

кандидата директор ће донети у року од 8 дана од дана добијања мишљења органа управљања. Пријаве се подносе на адресу школе.

ВРАЊЕ

ДОМ УЧЕНИКА СРЕДЊИХ ШКОЛА ВРАЊЕ

17500 Врање, Моше Пијаде 41
тел. 017/422-035

Стручни сарадник

УСЛОВИ: VII степен стручности, да кандидат има високо образовање стечено на студијама другог степена (мастер академске студије, специјалистичке академске студије или специјалистичке струковне студије) или да има високо образовање стечено на основним студијама у четворогодишњем трајању: економски или правни факултет, да је кандидат завршио обуку за службеника за јавне набавке и да познаје рад на рачунару, једна година радног искуства. Пријаве на оглас подносе се у року од 8 дана од дана објављивања, на горенаведену адресу. Уз пријаву доставити: оверену фотокопију дипломе, извод из евиденције незапослених лица уколико лице није у радном односу, потврду да је кандидат завршио обуку за службеника за јавне набавке, уверење о држављанству, извод из матичне књиге рођених и уверење да кандидат није правоснажном пресудом осуђиван за кривична дела за која је изречена безусловна казна затвора у трајању дужем од 6 месеци. Пријаве које су поднете после наведеног рока неће се узимати у разматрање

ПРЕДШКОЛСКА УСТАНОВА „НАША РАДОСТ”

17520 Бујановац, Вука Караџића 66
тел. 017/651-141

Васпитач предшколског образовања на одређено време до повратка раднице са породиљског одсуства

УСЛОВИ: VI степен стручне спреме (струковни васпитач), да кандидат има психичку, физичку и здравствену способност, да није осуђиван, да има држављанство Републике Србије, доказ о познавању албанског језика. Васпитно-образовни рад се изводи на албанском језику, у васпитној групи у селу Самољица, без обзира на радно искуство. Пријаве слати на горенаведену адресу, у року од 8 дана од дана објављивања конкурса.

ВРШАЦ

ШОСО „ЈЕЛЕНА ВАРЈАШКИ”

26300 Вршац, Жарка Зрењанина 22
тел. 013/839-832

Наставник предметне наставе-математика (средња школа) са 35% радног времена

УСЛОВИ: професор математике; дипломирани математичар; дипломирани дефектолог са завршеном вишом педагошком школом, група математика; дипломирани дефектолог-олигофренолог са савладаним програмом методике наставе математике. Наставници поред стручне спреме предвиђене у ал. 1 и 2 морају поседовати стручну дефектолошку оспособљеност или стручну спрему дипломираног дефектолога, дипломирани дефектолог са завршеном вишом педагошком школом-група

математика.

Наставник предметне наставе-српски језик и књижевност (средња школа) са 70% радног времена

УСЛОВИ: дипломирани дефектолог-олигофренолог са савладаним програмом методике наставе српског језика; професор, односно дипломирани филолог за српскохрватски језик и југословенску књижевност; професор, односно дипломирани филолог за југословенску књижевност и српскохрватски језик; професор, односно дипломирани филолог за југословенску књижевност и општу књижевност; професор југословенске књижевности са страним језиком; професор српскохрватског језика са јужнословенским језицима; професор југословенске књижевности и српског језика; професор српског језика и књижевности, професор српске књижевности и језика; професор српске књижевности и језика са општом књижевношћу; дипломирани филолог за књижевност и српски језик; дипломирани филолог за српски језик и књижевност; дипломирани филолог српског језика са јужнословенским језицима. Наставници поред стручне спреме предвиђене правилником морају поседовати стручну дефектолошку оспособљеност или стручну спрему дипломираног дефектолога.

Наставник предметне наставе-физичко васпитање (основна школа) са 60% радног времена

УСЛОВИ: професор физичког васпитања, професор физичке културе; дипломирани педагог физичке културе; професор физичког васпитања-дипломирани тренер са

назнаком спортске гране; професор физичког васпитања-дипломирани организатор спортске рекреације, професор физичког васпитања-дипломирани кинезитерапеут. Наставник поред предвиђене стручне спреме мора поседовати и дефектолошку оспособљеност или стручну спрему дипломираног дефектолога.

Наставник предметне наставе-физичко васпитање (средња школа) са 60% радног времена

УСЛОВИ: професор физичког васпитања; дипломирани педагог физичке културе; професор физичке културе. Наставници, поред стручне спреме предвиђене у ал. 1, 2 и 3 морају поседовати стручну дефектолошку оспособљеност или стручну спрему дипломираног дефектолога.

Наставник основа техника рада (средња школа) са 20% радног времена

УСЛОВИ: дипломирани инжењер пољопривреде-сви смерови; дипломирани инжењер машинства, дипломирани инжењер технологије, сви одсеци, дипломирани инжењер шумарства-за обраду дрвета; дипломирани инжењер технологије, текстилни одсек; дипломирани инжењер технологије-одсек графичког инжењерства; дипломирани инжењер технологије текстилне конфекције; дипломирани грађевински инжењер; дипломирани инжењер архитектуре; дипломирани архитекта; дипломирани дефектолог-олигофренолог. Наставници поред стручне спреме предвиђене у ал. 1 до 10 морају поседовати стручну дефектолошку оспособљеност или стручну спрему дипломираног дефектолога.

Наставник музичке културе (средња школа) са 10% радног времена

УСЛОВИ: академски музичар; дипломирани музичар-музички педагог или дипломирани музички педагог; дипломирани музичар композитор или дипломирани композитор; дипломирани музичар диригент или дипломирани диригент; дипломирани музичар-музиколог или дипломирани музиколог. Наставници поред стручне спреме предвиђене у ал. 1 до 5 морају поседовати стручну дефектолошку оспособљеност или стручну спрему дефектолога, дипломирани дефектолог са завршеном вишом музичком школом, односно вишом педагошком школом-група музичко васпитање; дипломирани дефектолог са завршеном средњом музичком школом, образовни профил музички извођач-тамбураш; дипломирани дефектолог са завршеном средњом музичком школом, образовни профил музички извођач-мандолиста.

Наставник музичке културе (основна школа) са 20% радног времена

УСЛОВИ: академски музичар; дипломирани музичар-музички педагог; дипломирани музички педагог; дипломирани музичар-композитор; дипломирани композитор; дипломирани музичар-диригент; дипломирани музичар-музиколог; дипломирани музиколог; наставник музичке културе; дипломирани диригент; дипломирани музичар-гитариста; дипломирани музичар-соло певач; дипломирани професор солфеђа и музичке културе; дипломирани етномузиколог; дипломирани музичар-пијаниста; дипломирани музичар-чембалиста; дипломирани музичар-оргуљаш; дипломирани музичар-харфиста; дипломирани музичар-перкусиониста; дипломирани музичар-виолиниста; дипломирани

музичар-виолиста; дипломирани музичар-виолончелиста; дипломирани музичар-контрабасиста; дипломирани музичар-флаутиста; дипломирани музичар-обоиста; дипломирани музичар-кларинетиста; дипломирани музичар-фаготиста; дипломирани музичар-хорниста; дипломирани музичар-трубач; дипломирани музичар-тромбониста, професор црквене музике и појања; дипломирани музичар-саксофониста. Поред предвиђене стручне спреме наставник мора поседовати и стручну дефектолошку оспособљеност или стручну спрему дипломираног дефектолога.

Наставник предметне наставе-основи природних дициплина (средња школа) са 15% радног времена

УСЛОВИ: дипломирани физикохемичар; професор физике, односно дипломирани физичар; дипломирани астрофизичар; професор хемије, односно дипломирани хемичар; професор биологије, односно дипломирани биолог; дипломирани молекуларни биолог и физиолог; дипломирани дефектолог-олигофренолог са савладаним програмом методике природне групе предмета; дипломирани дефектолог са завршеном педагошком академијом за наставнике разредне наставе, односно вишом педагошком школом, групе хемија-физика, хемија-биологија или физика-биологија. Наставници поред стручне спреме предвиђене у ал. 1 до 6 морају поседовати стручну дефектолошку оспособљеност или стручну спрему дипломираног дефектолога.

Наставник разредне наставе 3 извршиоца

УСЛОВИ: дипломирани дефектолог-олигофренолог.

Наставник у продуженом боравку за ученике од I до IV разреда

УСЛОВИ: дипломирани дефектолог-олигофренолог.

ОСТАЛО: Кандидати треба да испуњавају услове прописане у чл. 120 Закона о основама система образовања и васпитања. Уз пријаву на конкурс, са кратком биографијом и знаком за које се радно место конкурише, доставити: извод из матичне књиге рођених; оверен препис или оверену фотокопију дипломе-доказ о одговарајућем образовању; уверење о држављанству-не старије од 6 месеци, пожељно искуство у раду са децом ометеном у развоју.

Напомена: Са наставником и стручним сарадником који поседује одговарајуће образовање и лиценцу, а конкурише за радни однос на неодређено време, претходно ће бити уговорен пробни рад на период до 6 месеци. Конкурс је отворен 8 дана од дана објављивања. Непотпуне и неблагоприятне пријаве неће се разматрати. Пријаве слати на горенаведену адресу.

Грађевинарство и индустрија

„БАНЕ,, ДОО

24000 Суботица, Старине Новака 57
тел. 065/508-93-10

Радник на ЦНЦ машини у погону за производњу намештаја на одређено време од 3 месеца

УСЛОВИ: III степен стручне спреме, машинске струке, возачка дозвола „Б,, категорије, пожељно:

лице до 30 година старости. Заинтересовани кандидати треба да се јаве на горенаведени број телефона Невени Ваџи, ради заказивања термина за разговор или да пошаљу радну биографију на e-mail: bane@banesu.rs.

„ВТВ МАКЛЕР,, ДОО

11000 Београд, Петроварадинска 21
тел. 064/6578-911
e-mail: vdrazic@epa.co.rs

Мајстор за ковање за рад на ексцентар преси, место рада: Смедерево

УСЛОВИ: III степен стручне спреме, одговарајућег занимања, старост: до 50 година, пуно радно време, обезбеђена исхрана, пробни рад: један месец. Рок за пријаву је 10.08.2012. године. Пријаве слати мејлом.

Физички радник за рад у ливници, место рада: Смедерево 2 извршиоца

УСЛОВИ: I степен стручне спреме, одговарајућег занимања, старост: до 50 година, пуно радно време, обезбеђена исхрана, пробни рад: један месец. Рок за пријаву је 10.08.2012. године. Пријаве слати мејлом.

Калупар за рад на калупарским машинама-формат 20, место рада: Смедерево 2 извршиоца

Топионичар за рад на индукционој пећи за топљење челика, место рада: Смедерево

УСЛОВИ: III степен стручне спреме, одговарајућег занимања, старост: до 50 година, пуно радно време, обезбеђена исхрана, проб-

ни рад: један месец. Рок за пријаву је 10.08.2012. године. Пријаве слати мејлом.

ДУ „ИНТЕГРАЛ,, ДОО

11300 Смедерево, Кајмакчаланска 8
тел. 026/230-098
e-mail: duintegral@gmail.com

Помоћни грађевински радник 6 извршилаца

УСЛОВИ: I степен стручне спреме у наведеном занимању. Пријаве слати поштом на горенаведену адресу. Рок за пријаву је 14.08.2012. године.

Грађевински тесар 4 извршиоца

Грађевински-зидарски радник 6 извршилаца

УСЛОВИ: без обзира на занимање и врсту стручне спреме, радно искуство 3 године на поменутиим пословима. Пријаве слати поштом на горенаведену адресу. Рок за пријаву је 14.08.2012. године.

Грађевински радник-лице за давање понуда 2 извршиоца

УСЛОВИ: IV или V степен стручне спреме у наведеном занимању; рад на рачунару-основни ниво; радно искуство 3 године у струци. Рок за пријаву је 14.08.2012. године. Пријаве слати мејлом.

Возач теретног возила у друмском саобраћају 4 извршиоца

УСЛОВИ: III или IV степен стручне спреме у наведеном занимању, теренски рад и рад у сменама, возачка дозвола Б, Ц, Д категорије, радно искуство 3 године у

струци. Пријаве слати мејлом. Рок за пријаву је 14.08.2012. године.

БК „АЛЕКСАНДАР„ ДОО

24000 Суботица, Јована Микића 18
тел. 024/555-500

Аутофарбар-лимар

УСЛОВИ: III, IV степен стручне спреме, аутолимар или металофарбар, до 36 месеци радног искуства на пословима аутофарбара-лимара, поседовање возачке дозволе Б, Ц и Е категорије, пожељно знање мађарског језика. Заинтересовани кандидати треба да се јаве Славици Саулић, на број тел. 024/555-500 или да радне биографије пошаљу на горенаведену адресу или на e-mail: slavica.saulic@autokucaalfa.com.

„CORS COMPUTERS„ ДОО

11000 Београд, Карађорђева 44
e-mail: zaposlenje@cors.rs

Имплементација техничких решења на одређено време 5 извршилаца

УСЛОВИ: дипломирани инжењер машинства, електротехнике или факултета организационих наука, знање рада на рачунару, знање енглеског језика. Послодавац је заинтересован за олакшице, за пошљавање приправника до 30 година. Конкурс је отворен до 02.09.2012. године. Заинтересовани кандидати пријаве на оглас треба да шаљу на наведену мејл адресу.

„ADECCO OUTSOURCING„ ДОО

11070 Нови Београд
Владимира Поповића 40
тел. 060/6270-185
e-mail: djordjebabic@adecco.com

Радник у производњи (екструзија) на одређено време 6 месеци, за рад у Сремској Митровици 6 извршилаца

УСЛОВИ: машински/електротехничар-III-IV степен, познавање рада на рачунару, знање енглеског језика. Лице за контакт: Ђорђе Бабић, e-mail: djordjebabic@adecco.com или звати на бројеве телефона: 060/6270-185 и 011/6692-247. Рок за пријаву је 15.08.2012. године.

„АТМ„ ДОО СЕВОЈНО

31205 Севојно, Миљивоја Марића 40
тел. 031/714-240
e-mail: office@atm.co.rs

Реглер машина и работа на одређено време, пробни рад 3 месеца, за рад у Пожеги 2 извршиоца

УСЛОВИ: VI или IV степен стручне спреме (виша или средња стручна спрема), машинске или електро струке, рад на рачунару: AutoCAD, Office, енглески језик-средњи ниво.

ЖГП ГП „БЕОГРАД„ АД

11000 Београд, Водоводска 160
тел. 011/2510-961, 2510-842
(08,00-16,00)
e-mail: zgp@beotel.rs

Електричар 3 извршиоца

Опис посла: одржавање постројећих и уградња нових инсталација.

Бравар-варилац 3 извршиоца

Опис посла: поправка машина, рад у припреми за градилиште.

Зидар

3 извршиоца

Опис посла: зидање, бетонирање, шаловање.

Армирар

3 извршиоца

Опис посла: израда и постављање разних арматура.

Тесар

3 извршиоца

Опис посла: израда оплата, монтирање скеле, малтерисање.

УСЛОВИ: III степен стручне спреме.

НК радник

3 извршиоца

Опис посла: манипулативни радник.

УСЛОВИ: I степен стручне спреме.

ОСТАЛО: За сва радна места: место рада је Ражањ; радни однос је на одређено време 3 месеца, након тога могућност продужетка радног односа; радно искуство: минимум 2 године на датим пословима, осим за НК радника: минимум 6 месеци радног искуства на датом послу; обезбеђен смештај и исхрана; теренски рад; радно место са повећаним ризиком; радно време: 8 сати дневно; пробни рад 1 месец; радови се одвијају на санацији моста на ауто-путу код Ражња. Конкурс је отворен до попуне радних места. Заинтересовани кандидати треба да се на горенаведене бројеве телефона обратe особи за контакт: Кристиану Цвијетићу

НЕОПХОДНА ДОКУМЕНТАЦИЈА

Након 20 година рада, ускоро ћу остати без посла и бити проглашена технолошким вишком. Знам да у том случају остварујем право на новчану накнаду, па ме интересује шта ми је од документације потребно, како бих остварила то своје право?

Документација потребна за пријаву на евиденцију незапослених Националне службе за запошљавање и подношење захтева за остваривање права на новчану накнаду за лица којима је престао радни однос је следећа:

- лична карта
- доказ о стручној спреми или оспособљености (сведочанство, диплома или уверење - оригинал документа на увид)
- акт о престанку радног односа (решење о престанку радног односа, акт о отказу уговора о раду)
- закључена радна књижица и фотокопија радне књижице (уколико лице има стаж остварен у иностранству прилаже две фотокопије радне књижице)
- запослени који немају закључену радну књижицу, а исто је у надлежности Фонда ПИО, могу приложити доказ о пријави и одјави на обавезно пензијско и инвалидско осигурање (копија обрасца М-3А)
- потврда о заради (брuto зарада - зарада која садржи и доприносе на терет запосленог, за шест месеци који претходе месецу престанка радног односа)
- доказ о пензијском стажу који није стаж осигурања за случај незапослености (бенефицирани стаж, стаж у иностранству, стаж у војсци у другим републикама, стаж по основу продуженог осигурања, посебан пензијски стаж по основу трећег детета и стаж по основу учешћа у ратним збивањима у двоструком трајању)
- доказ о периодима осигурања из матичне евиденције РФ ПИО за лица којима до испуњавања првог услова за остваривање права на пензију недостаје до две године.

Лично се пријављујете Националној служби, према месту пребивалишта или према месту рада или престанка радног односа, ако у том месту имате боравиште. Не заборавите да је неопходно да се пријавите у року од 30 дана од престанка радног односа.

Да ли је одлазак на евиденцију незапослених НСЗ и добијање новчане накнаде до пензије (24 месеца), за шта испуњавам све услове, гаранција да ћу по истеку тог периода бити пензионер и како ће се моја пензија обрачунавати, нарочито те последње две године са накнадом?

О праву на новчану накнаду решава се на основу захтева странке, у складу са правилима општег управног поступка. Услови и начин за остваривање права прописани су Законом о запошљавању и осигурању за случај незапослености. Право на новчану накнаду у трајању од 24 месеца могу остварити лица којима до испуњавања првог услова за остваривање права на пензију недостаје до две године, у складу са прописима о пензијском и инвалидском осигурању. Услови се процењују према важећим прописима, којима се уређују права из пензијског и инвалидског осигурања на дан признавања права на новчану накнаду, али исто не представља гаранцију од евентуалне измене услова за остваривање права на пензију.

Дакле, уколико се измене ПИО прописи, примењиваће се од дана ступања на снагу, па неко ко је сматрао да му недостаје 22 месеца до пензије, неће успети да оде ни у оквиру признатих 24, него ће му требати још који месец или стажа или живота. Одговор на питање које се односи на обрачун пензије потражите у филијали Републичког фонда пензијског и инвалидског осигурања.

Користила сам новчану накнаду девет месеци и то пре три године. Запослила сам се поново и радила 14 месеци. Недавно сам добила отказ, па ме занима да ли имам право на новчану накнаду и у ком трајању?

Незапослени који је искористио раније признато право на новчану накнаду може да оствари ово право ако поново испуни услове за стицање права на новчану накнаду, с тим што му се у стаж осигурања не урачунава стаж за који је већ остварио новчану накнаду. Лице које има стаж осигурања од 14 месеци може поново остварити право на новчану накнаду у трајању од 3 месеца. Изузетно, само лицу коме до испуњавања првог услова за старосну пензију, у складу са важећим прописима о пензијском и инвалидском осигурању, недостаје до две године, рачунајући од дана престанка радног односа, односно другог осигурања, може се признати право на новчану накнаду у трајању од 24 месеца, с тим да ово право престаје са даном испуњавања услова за остваривање услова за пензију, односно другог законом предвиђеног разлога за престанак или обуставу права на новчану накнаду.

Поставите питања

Телефон:

011/29 29 509

Адреса:

Послови - Национална служба за запошљавање
Дечанска 8/3
11000 Београд

e-mail:

novine@nsz.gov.rs
abacevic@nsz.gov.rs

Почела слободна регистрација назива .срб домена

ЛИНКУЈ КАО ШТО ГОВОРИШ



Ћирилични национални домен Србије .срб је једини интернет домен на свету у коме се све адресе сајтова пишу онако како се и изговарају, а убудуће ће бити коришћен упоредо са постојећим .rs националним доменом

Од 1. августа 2012. могућа је слободна регистрација .срб домена, у складу са најавама Регистра националног интернет домена Србије (РНИДС). Право регистрације имају сви, без обзира на то да ли већ имају регистрован .rs домен или не.

Интернет адресе на ћирилицу наишле су на добар пријем у српској дијаспори. Сада је могуће да своје име и презиме, породично презиме или надимак, назив своје организације или компаније, или било који други појам који их подсећа и повезује са родним крајем и Србијом, региструју као интернет домен на ћирилицу, са .срб на крају. Посебно занимљиви за регистрацију биће и поједини називи .срб домена који су били резервисани за потребе државне управе, а којима је 28. јула укинута резервација. Цена годишње регистрације .срб домена износиће 500 динара, док ће цена назива у оквиру поддомена (.пр.срб, .орг.срб, .обр.срб и .од.срб) бити 250 динара. Ово нису цене за крајње кориснике .срб домена, већ цене које РНИДС наплаћује овлашћеним регистрима.

За оне кориснике .рс домена који до 1. августа нису искористили прилику да региструју неки од понуђених .срб домена по повлашћеној цени, остаје могућност да до 1. новембра 2012. изаберу и региструју неки други тренутно слободан .срб домен, и даље по повлашћеној цени.

Ако желите да у потпуности заштитите неки вама битан појам на српском језику, пожељно је да поседујете називе и .rs и .срб домена, јер претраживачи, као што је Гугл (Google), у резултатима претраге дају равноправно листу сајтова са траженим појмовима и на ћирилицу и на латиници.

Ћирилични национални домен Србије .срб је једини интернет домен на свету у коме се све адресе сајтова пишу онако како се и изговарају, а убудуће ће бити коришћен упоредо са постојећим .rs националним доменом.

Регистрација назива .срб домена за крајње кориснике (регистранте) обавља се преко овлашћених регистара (најчешће су то интернет провајдери) који поседују овлашћење РНИДС-а, а њихов списак је на адреси: www.rnids.rs/registar (ћириличке веб адресе на .срб домену пишу се без „www“, а и у веб адресама на .рс домену „www“ није неопходно, ако је сервер правилно подешен).

Ћирилични интернет домен .срб је нови, други национални домен Србије, а после руског .рф и други интернет домен на свету на ћириличном писму који је могуће регистровати. Домен .срб је део породице интернационализованих домена (Internationalized Domain Name - IDN), односно домена чији називи нису написани енглеским алфабетом. Свој IDN на националном писму већ имају највеће државе и народи света - Русија и Кина, као и много арапских и далекоисточних земаља.

Национални интернет домен је ознака територијалне припадности и као такав изузетно је битан за дефинисање интернет идентитета свих који живе и раде у Србији. Захваљујући особености српске ћирилице да једном гласу одговара једно слово, адресе .срб домена ће се, за разлику од мноштва домена на енглеском алфабету, недвосмислено изговарати управо онако како су и написане. Стога је и слоган кампање за популаризацију коришћења .срб домена - „Линкуј као што говориш!“

Тржишни удео домена .eu 20 одсто

Интернет домен .eu налази се на другом месту међу најпродаванијим интернет доменима највишег нивоа који се додељују државама (CCTLD), показали су резултати студије организације SEDO (Search Engine for Domain Offers). Домен .eu је у 2011. години остварио тржишни удео од 20 одсто и први пут се нашао на овако високој позицији међу најпродаванијим доменима.

«Извештај потврђује тренд да се интернет домен .eu све чешће користи, а наш циљ је да се још увећа број регистрованих домена .eu, како бисмо грађанима Европске уније омогућили да користе свој домен и са њим се појављују на интернету», изјавио је Марк ван Весемел, генерални директор европског регистра EURid. Према објављеном извештају, на првом месту се и даље налази немачки национални домен .de, са тржишним уделом од 46 одсто, на другом месту је .eu са 20 одсто, а треће место заузима домен .co.uk, са учешћем од 14 одсто.



Чињеницу да локални домени постају све популарнији потврђује пример Шведске, која је регистрацијом домаћег домена смањила број регистрација слободних домена за 30%. Међутим, најпре треба популаризовати коришћење интернета и објаснити широј популацији шта је у ствари домен. Пример Русије показује да ће нови, ћирилични домен допринети да се у Србији интернет користи још више и да буде у потпуности доступан свима, па и старијим генерацијама наших суграђана. Омогућиће бољу комуникацију државе, привреде и грађана, као и лакше коришћење електронске управе и електронске трговине, а доприносиће и конкурентности Србије. Веома битан је и за очување националног и културног идентитета, на шта указује и добро развијен домен Каталоније.

А.Б.

ШЕФ ИМА ЗАВРШНУ РЕЧ

Годишњи одмори користе се у средњим и великим предузећима, јер су у њима чешће инспекцијске контроле. У микропредузећима, која имају највише десет радних места, послодавци неретко ускраћују слободне дане, кажу у Унији послодаваца Србије

Више од пола милиона радника не успева да искористи право на годишњу паузу, чак и они легално запослени. Просечан одмор у привреди траје 24,7, а у просвети чак и до 50 дана. У Србији посао има 2.157.618 особа, али многи међу њима ни ове сезоне неће искористити годишњи одмор, пишу „Новости“. Са таквим проблемом, процењују у синдикатима, суочиће се скоро свих 600.000 радника који раде у сивој зони, али и већина од пола милиона легално запослених у приватном сектору.

И мада у Инспекторату рада кажу да су свесни да многи послодавци „изврдавају“ правила и ускраћују право на слободне дане, ове године је само њих 26 кривицу правдало пред судијама. Тако је тек незнатан број строгих газда „зарадио“ прекршајне пријаве.

„Запослени има право на одмор од најмање 20 радних дана, након шест месеци непрекидног рада. Ако га користи у деловима, први део мора да траје најмање три радне недеље у току календарске године, а други део да се искористи најкасније до 30. јуна наредне године“, објашњава Предраг Перуничкић, директор Инспектората за рад, и додаје да се време „растушта“ одређује у договору са послодавцем, с тим да шеф има завршну реч.

У Инспекторату кажу да се у пракси догађа да послодавци крше закон, иако у контролама често показују исправне папире. Дешава се да решења не напишу на време, да не распоређују правилно коришћење годишњег, али и да „закину“ који дан, иако на решењу пише другачије. Зато их је, додају у Инспекторату, тешко ухватити на делу, а када им то пође за руком, прописане казне се пењу и до 600.000 динара.

У синдикатима, међутим, примећују да највећи проблем око коришћења годишњих одмора имају они који раде у неформалној економији. Зоран Ристић, из Уједињеног гранског синдиката „Независност“, додаје и да је много примера у којима стално запослени прихватају неповољније услове, у страху да ће добити отказ. Према његовим речима, такве се злоупотребе ретко примећују у јавном сектору, али су веома честе у приватном.

И у Унији послодаваца Србије кажу да се годишњи одмори користе у средњим и великим предузећима, јер су у њима чешће инспекцијске контроле, а свака четврта велика фирма осим годишњег даје и од два до пет додатних слободних дана, као награду за добре резултате. С друге стране, у микропредузећима, где је највише десет радних места, послодавци чешће ускраћују слободне дане.

„У привреди је запослено 1.198.156 радника и њихови просечни одмори трају 24,7 дана. Најдуже годишње имају запослени у јавном сектору, где ради 535.646 особа, чији одмор може да траје и 32 радна дана“, каже Драгољуб Рајић, из Уније послодаваца Србије.

Убедљиви рекордери су просветари. Њима годишњи, због разних распуста, могу да потрају и до 50 радних дана.

Истраживање Уније послодаваца Србије је показало да у региону Срби најчешће одсуствују са посла. Према упоредној статистици са Хрватском, Бугарском, Румунијом, Македонијом и Словенијом, запослени у нашој земљи имају највише искористићених слободних дана - за 32 одсто више од осталих и боловања - за 12,3 одсто више, пишу „Новости“.

А.Б.



Услови за остваривање права

Право радника на коришћење годишњег одмора утврђено је одредбама члана 68 Закона о раду, па се запослени не може одрећи тог права, нити му се то право може ускратити. Право на коришћење годишњег одмора за календарску годину у пуном трајању зависи од дужине непрекидног рада.

Право на пун годишњи одмор имају запослени:

- ако у календарској години у којој су први пут засновали радни однос имају шест месеци непрекидног рада;
- којима запослење код послодавца код кога остварују право на годишњи одмор није први радни однос и имају шест и више месеци прекида рада од краја од 30 дана између прекида рада код једног и заснивања рада код другог послодавца;
- који су имали прекид рада дужи од 30 дана, ако су после тог прекида непрекидно радили шест месеци пре започињања коришћења годишњег одмора.

Право на годишњи одмор имају лица која су засновала радни однос на неодређено или на одређено време, који раде пуно, непуно или скраћено радно време, под условом да имају шест и више месеци непрекидног рада.

Право на сразмерни део годишњег одмора имају запослени који у календарској години у којој су засновали радни однос немају шест месеци непрекидног рада и ако у календарској години нису стекли право на годишњи одмор због прекида рада дужег од 30 дана.

Запослени има право на сразмерни део годишњег одмора, односно на 1/12 права на пун годишњи одмор за сваки месец дана рада у календарској години. На пример: запослени је први пут засновао радни однос 1. априла 2011. године, па право на годишњи одмор стиче после шест месеци непрекидног рада, односно 1. октобра. Ако поднесе захтев за коришћење годишњег одмора од 1. јула, има право на сразмерни део, који се утврђује као 1/12 од 20 дана, помножен бројем месеци пуног рада (у нашем случају је 3 месеца рада), то је 5 дана. После истека шест месеци рада, запосленом остаје још 15 дана годишњег одмора, које мора искористити до 30. јуна 2012. године.

Влада укида регрес у државним фирмама

УШТЕДА ЗА ИНВЕСТИЦИЈЕ

Међу јавним предузећима најиздашнији су Аеродром „Никола Тесла“, „Србијагас“ и „Скијалишта Србије“, док су „Телеком“ Србија, са свега 1.200 динара и ПТТ Србија са 2.400 динара регреса, најскромнији

Постоји могућност да нова влада укине регрес у јавном сектору, како би уштедела милијарде динара, односно да би тај новац уложила у инвестиције. Да ли ће се то и десити, зависи од много фактора. О којој суми је реч, најбоље илуструје податак да ће осам јавних предузећа ове године на име регреса исплатити 1.056.207.545 динара.

Економиста Никола Тасић сматра да би било много паметније да се милијарда динара уложи у инвестиције, него да се тај новац из буџета одлије на регрес за годишњи одмор.

„Питање је шта држава жели, да ли да кугује социјални мир или да се новац из буџета улаже у инвестиције. Нова влада ће ваљда имати нов социјални програм и требало би видети ко треба да прима социјалну помоћ, а не да се средства из буџета преливају на социјалу на разне начине“, каже Тасић.

То што би ускоро у државном буџету могло нестати пара за пензије, лечење и слично, није препрека да се хиљадама запослених у јавном сектору исплаћује регрес који, у зависности од колективних уговора, износи од неколико стотина динара, па до једне просечне зараде у предузећу.

Међу јавним предузећима најиздашнији су Аеродром „Никола Тесла“, „Србијагас“ и „Скијалишта Србије“, док су „Телеком“ Србија, са свега 1.200 динара и ПТТ Србија са 2.400 динара регреса, најскромнији. Сваком запосленом на Аеродрому „Никола Тесла“ припашће по 75.600 динара, а у „Србијагасу“ ће као регрес за годишњи одмор ове године бити исплаћено по 35.551,22 динара.

„Запосленима у ЈП „Србијагас“, у складу са одредбама Колективног уговора, исплаћује се регрес на месечном нивоу, што пре-

ма последњем познатом податку износи 4.226,25 бруто динара, односно 50.715 бруто динара годишње“, кажу у „Србијагасу“.

Према Колективном уговору, запослени у ЈП ПТТ Србија имају право на свега 2.400 динара.

„Запослени има право на регрес за коришћење годишњег одмора у висини од 2.400 динара. Припадајући износ регреса исплаћује се месечно, у износу од 200 динара, уз редовну месечну исплату зараде“, кажу у ПТТ.

У Влади Србије кажу да запослени у државним органима не примају регрес, нити да за то постоји ставка у буџету. Председник Синдиката државне управе, Његош Потезица, истиче да се висина регреса запосленима у државној управи и локалној самоуправи разликује од сектора до сектора.

„Обично се исплаћује у висини просечне зараде у Србији. Послодавац може да одлучи да исплати и 100.000 динара, али онда мора да плати порез од 63 одсто на тај вишак од просека“, каже Потезица.

Док у јавним предузећима сви запослени могу да рачунају на мању или већу суму за уживање на одмору, у већини фирми у приватном сектору регрес се не исплаћује.

„Висина регреса у привреди регулисана је гранским колективним уговорима и износи од симболичних неколико стотина динара до целе минималне зараде у грађевини, или 75 одсто од просечне зараде у Србији у металској индустрији. Многе фирме грађевинско-металског комплекса, које не могу да исплаћују ни зараде, тражиле су од државе изузеће од плаћања регреса, али још нема одговора“, каже Драгољуб Рајић, из Уније послодаваца Србије.

Мера за подизање наталитета

ТРУДНИЦАМА
ЦЕЛА ПЛАТА

У Београду и Новом Саду труднице су повлашћене, јер већ имају ову могућност, коју у главном граду користи око 13.000 будућих мајки, за које се годишње издвоји око осам милиона евра

Труднице у целој Србији добијаће пуну плату, а не само 65 одсто, како је било до сада. Одлука ће почети да се примењује крајем године.

Милан Крқобабић, потпредседник ПУПС, потврдио је да ће у склопу нове социјалне политике труднице које раде добијати 100 одсто плате, што ће, по његовим речима, бити кључна мера за подизање наталитета.

У Београду и Новом Саду труднице су биле повлашћене, јер већ имају ову могућност, коју у главном граду користи око 13.000 будућих мајки, за које се годишње издвоји око осам милиона евра. Крқобабић очекује да би 100 одсто зараде у целој Србији могло да добија још око 15.000 трудница. Он истиче да је потребно мало времена да се направе спискови и да ће бити неопходна помоћ послодаваца.

Владимир Јешић, уредник портала „Бебац“, каже да исплата 100 одсто зараде није ни требало да се укида почетком 2006. године, јер би труднице у земљи која се бори за већи наталитет морале бити привилеговане. Он признаје да је мали број жена уз



помоћ гинеколога злоупотребљавао ову могућност, па је Србија била међу земљама с највећим степеном ризичних трудноћа.

„Држава је хтела то да спречи, али неспретно, па су труднице биле колатерална штета“, додаје Јешић.

„Држава мора да покаже да труднице могу да се ослоне на њу, али потребан је читав низ мера за повећање наталитета. Не треба држави новац да би заштитила труднице од отказа, потребна је ефикасна акција државе“, каже Јешић.

Сличну иницијативу је крајем прошле године покренуло и Министарство здравља, које је инсистирало да се измени Закон о здравственом осигурању, како би труднице убудуће у свим градовима Србије добијале 100 одсто личног дохотка за време одржавања трудноће. У Србији је у том тренутку било 12.739 трудница на боловању, за које је било потребно око 1,151 милијарда динара да би добиле целу плату.

Постојала је и иницијатива да и незапосленим трудницама током одржавања трудноће локалне самоуправе дају одређена новчана средства, у складу са буџетским средствима која су добили, или да се на одређени начин из републичког буџета то подржи.

Нови ценовник за самосталну
уплату стажа

ПОСКУПЕЛЕ И ПЕНЗИЈЕ



У наредна три месеца тарифе ће бити повећане за 6,74 одсто, и то због инфлације у претходном кварталу. Зато ће најмања уплата бити 4.450 динара, док ће највећа износити 63.562 динара

Грађани који сами уплаћују доприносе, како би избегли „рупе у стажу“, од 1. августа плаћају рате по новом - скупљем ценовнику. У Пензијском фонду кажу да ће у наредна три месеца тарифе бити повећане за 6,74 одсто, и то због инфлације у претходном кварталу. Зато ће најмања уплата бити 4.450 динара, док ће највећа износити 63.562 динара.

Скромне рате

Доприносе уплаћују сви они који нису у радном односу, а желе да им тече стаж, а то су углавном радници који су остали без посла, домаћице, студенти... У наредном тромесечју ће сви они моћи да бирају једну од 13 понуђених основица које се, као фиктивне плате, крећу у распону од 20.224 динара (минимална зарада), па до 288.915 динара (пет просечних плата). Грађани који желе да уплаћују стаж могу да изаберу било коју категорију осигурања, независно од стручне спреме, али имају могућност и да те основице мењају свакога месеца.

Највећи број осигураника одлучује се за најскромније рате, али има и све више оних који бирају основицу у висини просечне републичке зараде, па на рачун Фонда ПИО уплаћују доприносе у висини од 10.170 динара месечно.

Најмање је оних који бирају најскупље тарифе. За ту опцију се опредељују углавном старији грађани који су имали високе плате, па чувају висок просек на основу којег ће добијати и добру пензију.

Приватне пензије у Србији уплаћује 175.000 корисника

Млади који одлуче да сада почну да уплаћују 1.500 динара месечно у неки од приватних пензионих фондова, за 20

година могу да се надају да ће на државну пензију имати и додатних 8.000 до 10.000 динара. Што је период уплате дужи, то је и каснији износ пензије већи. За сада у Србији у приватне фондове верује око 175.000 грађана.

Пензија из приватног фонда може бити и већа. Колики ће то износ бити, зависи најпре од суме која се месечно уплати, затим од тога да ли се уплаћује 20 или 30 година, али и од тога колико година особа жели да прима ту пензију - 10, 15, 20... На пример, они који 30 година месечно издвајају по 2.000 динара, могу да рачунају да ће 10 година примати пензију од око 33.000 динара. И пензија од 100.000 динара је могућа, ако се 30 година месечно уплаћује 10.000 динара.

Добра страна добровољних фондова, према речима економисте Зорана Попова, јесте што је то вид штедње, а млади морају да штеде док су радно способни.

„Свака штедња је добра, јер сте сигурнији ако имате уштеђених пара. С друге стране, проблем с тим фондовима је што су исплативи само онима који имају велику плату. Пристојну пензију могу да очекују они који месечно одвајају 100 или 200 евра у те сврхе. С уплатом од 1.000 динара пензија ће износити неколико хиљада“, каже Попов.

Уплате су флексибилне у смислу динамике, док минимални износ дефинише Друштво за управљање добровољним пензијским фондом, објашњава Бранислав Чуквас, портфолио менаџер добровољних пензионих фондова „Сосијете женерал“.

„Сваки члан добровољног пензијског фонда има право да располаже средствима на свом рачуну најраније са навршених 58 година живота, а најкасније мора да почне да користи та средства са навршених 70 година,“, наводи Чуквас и наглашава да је приватна пензија наследна.

Према подацима Народне банке Србије, приватни пензионих фондови код нас имају више од 230.000 склопљених уговора о чланству, односно око 175.000 корисника.

Обновљиви извори енергије

ЕНЕРГЕТСКА БУДУЋНОСТ

У Србији још не постоје пројекције какву би економску корист могао донети развој индустрије засноване на обновљивим изворима енергије. У почетној фази је главно питање како да се повећа производња и потрошња енергије из обновљивих извора, а да се битније не повећају цене и оптереће грађани



Потрагу за новим изворима енергије подстакла је и ограниченост других ресурса, попут фосилних горива, која се масовно експлоатишу. Светске нафтне залихе се непрекидно смањују, а цена нафте расте, због чега ова сировина, према неким проценама, већ средином 21. века неће бити довољно комерцијална. На скупу УН о климатским променама, одржаном у мају 2011. у Абу Дабију, закључено је да би до 2050. обновљиви извори енергије, попут сунчеве и енергије ветра, могли задовољавати и до 80% потреба за енергентима у свету, чиме би се значајно помогло сузбијање промене климе.

Без оптерећења за грађане

Поред еколошког, употреба обновљивих извора енергије има и економски значај - може допринети смањењу увоза фосилних горива, развоју локалне индустрије и отварању нових радних места, али и омогућити уштеде домаћинствима. У Србији још не постоје пројекције какву би економску корист могао донети развој такве индустрије и у овој, почетној фази је главно питање како да се повећа производња и потрошња енергије из обновљивих извора, а да се, пошто је

таква производња скупа, битније не повећају цене и оптереће грађани Србије.

У обновљиве изворе енергије спадају енергија водотокова, ветра, сунчева енергија, биомаса и геотермална енергија. Обновљиви извори енергије се налазе у природи и обнављају у целини или делимично. Потреба за коришћењем таквих извора енергије јавила се у протеклих неколико деценија, пошто су објављени алармантни подаци о последицама емисије гасова са ефектом стаклене баште, који настају сагоревањем фосилних горива. То је довело до климатских промена у свету, које се пре свега огледају у повећању просечне температуре, односно глобалном загревању. Климатски поремећаји нису заобишли ни Србију - температуре расту од почетка осамдесетих година прошлог века, а због климатских поремећаја могу се очекивати сушна и топла лета, екстремне промене временских прилика, осцилације температуре, периоди нестабилне климе, појаве попут поплава и града. ЕУ је прихватила обавезу да до 2020. зарад борбе против климатских промена смањи емисију гасова са ефектом стаклене баште, међу којима је угљен-диоксид, за 20% у односу на 1990. годину, да удео обновљивих извора енергије повећа на 20% и да мерама енергетске ефикасности оствари уштеде од 20%.



Важни датуми

- **2004.** Усвојен Закон о енергетици који предвиђа мере за стварање услова за стимулисање коришћења обновљивих извора енергије.
- **Мај 2005.** Донета Стратегија развоја енергетике Републике Србије до 2015. године, којом је за приоритет постављено коришћење обновљивих извора енергије и нових енергетских ефикаснијих и еколошко прихватљивих енергетских технологија и опреме за коришћење енергије.
- **25. октобар 2005.** Потписан уговор о Енергетској заједници за Југоисточну Европу, којим је дефинисано јединствено тржиште струје и гаса за Србију, Црну Гору, Хрватску, Босну и Херцеговину, Македонију, Бугарску, Румунију, Албанију и Косово, под Резолуцијом 1244 Уједињених нација. Србија је тај уговор ратификовала 2006.
- **26. јануар 2009.** Србија постаје чланица и оснивач Међународне агенције за обновљиву енергију (ИРЕНА), прве међународне организације која се бави искључиво обновљивом енергијом и чији је циљ да подстакне употребу тих извора енергије у свету.
- **Септембар 2009.** Усвојена Уредба о условима за стицање статуса повлашћеног произвођача електричне енергије и критеријумима за оцену испуњености тих услова.
- **Новембар 2009.** Усвојене измене и допуне Уредбе о Програму остваривања стратегије развоја енергетике Србије у периоду од 2007-2012.
- **Новембар 2009.** Уредба о мерама подстицаја за производњу електричне енергије коришћењем обновљивих извора енергије и комбинованом производњом електричне и топлотне енергије, којим су утврђене фид-ин тарифе и гарантован рок откупта од 12 година.
- **28. јул 2011.** Усвојен нови Закон о енергетици.

Неискоришћени потенцијали

Енергетски потенцијал обновљивих извора енергије у Србији је значајан и процене говоре о преко 4 милиона тона еквивалента нафте (тен) годишње, што одговара, према проценама стручњака, готово половини годишње потребе земље за енергијом. Тај потенцијал је велики, посебно у поређењу са неким европским земљама, попут Малте, која оскудева у обновљивим изворима енергије. У неким врстама обновљивих извора, међутим, Србија по потенцијалу заостаје за неким чланицама ЕУ, попут Данске и Шпаније, у области ветра. Највећим потенцијалом у Србији се сматра биомаса. Потенцијал биомасе се процењује на око 2,7 милиона тона еквивалента нафте или 63% укупног потенцијала. Такође, 0,6 милиона тен је у неискоришћеном хидропотенцијалу (14%), 0,2 милиона тен у геотермалним изворима (4,5%), 0,2 милиона тен у енергији ветра (4,5%) и 0,6 милиона тен у сунчевом зрачењу (14%).

Међутим, мали део тог потенцијала је искоришћен. У Србији највећи део енергије потиче од угља, који се поред нафте и природног гаса највише користи. Угаљ је доминантна сировина у производњи електричне енергије, а у грејању се највише користи гас. У Србији су од обновљивих извора у већој мери искоришћени једино хидропотенцијал и биомаса. У про-

изводњи и потрошњи енергије из обновљивих извора рачунају се, према прописима ЕУ, и велике хидроелектране, али се оне у области заштите животне средине не сматрају еколошким постројењима, због штетних ефеката изградње брана по животну средину. У том контексту, без великих хидроцентрала удео електричне енергије из обновљивих извора је врло мали.

Црно тржиште биомасе

Док је потенцијал релативно лако израчунати прикупљањем података о површини под шумама, количини биљне масе или потенцијалу водокока Србије, изазов представља утврђивање степена коришћења обновљивих извора енергије због биомасе, као извора енергије који се користи не само у привреди, већ и у домаћинствима. У том смислу, изазов представља постојање „црног тржишта“ биомасе, нелегална сеча, али и коришћење приватних шума за личне потребе, што све мора бити обухваћено да би се добили релевантни подаци о употреби енергије из обновљивих извора. Према истраживању које је спровео грчки Центар за обновљиве изворе енергије и уштеду, а којим су обухваћени и ти аспекти, у Србији се енергија из таквих извора доста користи. Утврђивање удела обновљивих извора енергије у потрошњи биће кључно за одређивање циљева које ће земље чланице Енергетске заједнице Југоисточне Европе, укључујући Србију, морати да поставе, у складу са директивом ЕУ која прописује остваривање одређеног удела до 2020.

На основу обавеза које проистичу из чланства у Енергетској заједници Југоисточне Европе, српске власти су поставиле циљеве у петогодишњем периоду, до краја 2012. Према Програму за остваривање Стратегије развоја енергетике Србије за тај период, чије су последње измене усвојене 2009, Србија планира да до краја 2012. године повећа удео електричне енергије из обновљивих извора за 2,2%, у односу на укупну домаћу потрошњу електричне енергије у 2007. Такође, у периоду 2007-2012. производња електричне енергије из обновљивих извора требало би да се повећа за 7,4%, са 9.974 гигаваат-сати (GWh) у 2007. на 10.713,1 гигаваат-сати у 2012. години. То значи да би производња електричне енергије из обновљивих извора требало да се до краја 2012. повећа за 739,1 милиона килват-сати, што је довољно да покрије годишње потребе за енергијом 179 хиљада домаћинства са просечном месечном потрошњом од 350 килват-сати.

Планови и циљеви

Да би се остварили ти циљеви, планирано је привлачење 200 милиона евра инвестиција за финансирање изградње 100 мегавата нових капацитета који користе обновљиве изворе. Циљ је био да се до 2012. године изгради најмање 45 мегавата капацитета у малим хидроелектранама, 45 мегавата постројења која користе енергију ветра, пет мегавата соларних фотонапонских постројења, два мегавата постројења на биомасу и пет мегавата на биогас.

Планирано је и да удео биогорива и других обновљивих горива на тржишту 2012. године износи најмање 2,2% у односу на укупну потрошњу горива у саобраћају, што би се обезбедило стављањем у промет више од 130.000 тона биодизела на тржиште. То повећање учешћа биогорива у саобраћају у Србији је могуће обезбедити коришћењем биодизела, пошто постоји могућност производње.

А.Б.





НАЦИОНАЛНА СЛУЖБА
ЗА ЗАПОШЉАВАЊЕ



Позивни центар **0800 300 301** (позив је бесплатан)

АДРЕСЕ ФИЛИЈАЛА НСЗ

Београд

Гундулићев венац 23-25
тел. 011/2929-100, 2929-000

Нови Сад

Алберта Томе 2
тел. 021/4885-500

Зрењанин

Сарајлијина 4
тел. 023/519-800

Кикинда

Доситејева 24
тел. 0230/411-700

Панчево

Војводе Радомира Путника 20
тел. 013/306-800

Вршац

Феликса Милекера 21
тел. 013/802-400

Сомбор

Апатински пут 1
тел. 025/464-000

Сремска

Митровица
Светог Димитрија 31
тел. 022/638-800

Суботица

Трг слободе 3/3
тел. 024/644-600

Крагујевац

Светозара Марковића 37
тел. 034/505-500

Јагодина

Љубише Урошевића 16
тел. 035/201-011

Ниш

Ратка Вукићевића 3
тел. 018/501-200

Пирот

Кнеза Милоша 59
тел. 010/305-000

Прокупље

Цара Лазара 49
тел. 027/320-000

Бор

7. јула 29
тел. 030/453-100

Зајечар

Николе Пашића 77
тел. 019/444-500

Ваљево

Владике Николаја 1
тел. 014/295-600

Врање

Тодора Шпанца 1
тел. 017/407-100

Краљево

Цара Душана 78
тел. 036/302-000

Нови Пазар

Шабана Коче 18
тел. 020/330-000

Крушевац

Балканска 33
тел. 037/412-501

Лесковац

11. октобра 25
тел. 016/202-400

Пожаревац

Шумадијска 31
тел. 012/538-100

Смедерево

Др Миладина Милића 2
тел. 026/633-900

Ужице

Железничка 22
тел. 031/590-600

Пријеполје

Санџачких бригада 11
тел. 033/719-011

Чачак

Жупана Страцимира 35
тел. 032/303-700

Шабац

Масаринова 31
тел. 015/361-700

Лозница

Кнеза Милоша 3
тел. 015/879-700

Косовска

Митровица
Џона Кенедија 66
тел. 028/420-600

ПОКРАЈИНСКА СЛУЖБА ЗА ЗАПОШЉАВАЊЕ

Нови Сад

Булевар Михајла Пупина 6/1
тел. 021/48-85-901

ПОКРАЈИНСКА СЛУЖБА ЗА ЗАПОШЉАВАЊЕ

Косовска Митровица

Дрварска 10
тел. 028/423-090