



Projekat finansira
Evropska unija



*Pomoć teže
zapošljivim
grupama*



НАЦИОНАЛНА СЛУЖБА
ЗА ЗАПОШЉАВАЊЕ



Министарство за рад,
запошљавање, борачка
и социјална питања

ИПА 2012: Повећање делотворности политике запошљавања према угроженим групама

На основу члана 43. став 1. тачка 5. Закона о запошљавању и осигурању за случај незапослености („Сл. гласник РС“, бр. 36/09, 88/10 и 38/15), Правилника о начину и критеријумима за спровођење мера активне политике запошљавања („Сл. гласник РС“, бр.12/12, 20/13, 69/14 и 27/15), Уговора о донацији – Спољне активности Европске уније – 2014/342-598 (од 22.04.2014.године) и Практичног водича - Набавке и грантови за спољне активности Европске уније – ПРАГ (важећи од 15. јула 2015. године, верзија 2015.0, Одељак 6.9.2.)

НАЦИОНАЛНА СЛУЖБА ЗА ЗАПОШЉАВАЊЕ

Расписује

ЈАВНИ ПОЗИВ

ЗА РЕАЛИЗАЦИЈУ ПРОГРАМА ПРИПРАВНИКА

I ОСНОВНЕ ИНФОРМАЦИЈЕ

Програм приправника подразумева стручно оспособљавање незапосленог за самосталан рад у струци и полагање приправничког / стручног испита у складу са законом или општим актом послодавца, уз заснивање радног односа.

Програм приправника траје у складу са законом, односно у складу са актом о организацији и систематизацији послова код послодавца / описом посла, а Национална служба учествује у финансирању најдуже до **12** месеци, и то:

- до 6 месеци за приправнике са средњим образовањем,
- до 9 месеци за приправнике са вишим или високим трогодишњим образовањем,
- до 12 месеци за приправнике са најмање четворогодишњим високим образовањем.

Незапослени који је радио краће од времена утврђеног за приправнички стаж у степену стручне спреме које је услов за рад на тим пословима у програм се може укључити за преостало време потребно за стицање услова за полагање приправничког / стручног испита.

Јавни позив за реализацију програма приправника представља основ за доделу de minimis државне помоћи.

II НАМЕНА И ВИСИНА СРЕДСТАВА



Projekat finansira
Evropska unija



Pomoć teže
zapošljivim
grupama



НАЦИОНАЛНА СЛУЖБА
ЗА ЗАПОШЉАВАЊЕ



Министарство за рад,
запошљавање, борачка
и социјална питања

Национална служба послодавцима рефундира средства за трошкове дела зараде са припадајућим порезом и доприносима за обавезно социјално осигурање лица укључених у програм, на месечном нивоу, до 28.400,00 динара, за пун фонд радних часова.

III ПОДНОШЕЊЕ ЗАХТЕВА

Услови

Право учешћа у реализацији програма приправника може остварити послодавац под условом:

- да припада приватном сектору, односно да је удео приватног капитала 100%

/напомена: Право на средства за оспособљавање приправника не могу остварити: – државни органи, организације и други директни и индиректни корисници буџетских средстава и удружења грађана. /

- да је седиште послодавца или организациона јединица послодавца где ће запослити приправника у руралном подручју према списку¹ који је саставни део овог Јавног позива);
- да уредно измирује обавезе по основу пореза и доприноса за обавезно социјално осигурање;
- да рачун/и послодавца није/су у блокади;
- да је измирио раније уговорне обавезе и друге обавезе према Националној служби, осим за обавезе чија је реализација у току уколико исте редовно измирује;
- да је као услов законом или актом о организацији и систематизацији послова код послодавца / прописана обавеза обављања приправничког стажа за рад на одређеним пословима; уколико послодавац у складу са законом нема обавезу сачињавања акта о организацији и систематизацији послова, у обавези је да уговор о раду, који закључује са приправником, садржи назив и опис послова који запослени треба да обавља;
- да има кадровске капацитете за стручно оспособљавање лица, односно има запосленог ментора (са пуним месечним фондом радних сати) који, уколико позитивним прописима није другачије одређено, испуњава следеће услове:
 - има исту струку, најмање истог нивоа образовања као и приправник и најмање 12 месеци радног искуства у струци, или
 - најмање истог нивоа образовања као и приправник и има најмање 24 месеца радног искуства на пословима на којима ће се стручно оспособљавати приправник и има струку која је дефинисана Актом о организацији и систематизацији послова код послодавца;

¹ Извор информација: Републички завод за статистику, Текуће стање насеља – Насеља са ознаком О (остала насеља- <http://webrzs.stat.gov.rs/WebSite/Public/PageView.aspx?pKey=321>)



Projekat finansira
Evropska unija



Pomoć teže
zapošljivim
grupama



НАЦИОНАЛНА СЛУЖБА
ЗА ЗАПОШЉАВАЊЕ



Министарство за рад,
запошљавање, борачка
и социјална питања

- има најмање једно запослено лице (под запосленим лицем у складу са законом подразумева се свако лице које је обвезник пореза и доприноса за обавезно социјално осигурање);
- запосли незапосленог који се води на евиденцији Националне службе и
 - има средње, више или високо образовање;
 - није у сродству са послодавцем (родитељ, супружник, брат, сестра и дете), а што ће се доказивати Изјавом;
 - први пут заснива радни однос у својству приправника за занимање за које је стекло одређену врсту и степен стручне спреме или које је радило краће од времена утврђеног за приправнички стаж у степену стручне спреме које је услов за рад на тим пословима;
 - који се води на евиденцији незапослених у руралном подручју;
 - није био у радном односу нити је био радно ангажован код послодавца – подносиоца захтева, у периоду од 6 месеци пре подношења захтева.

Послодавац који има до 10 запослених има право да у програм приправника укључи до два незапослена лица, а послодавац који има преко 10 запослених има право да у програм приправника укључи незапослена лица чији број не може бити већи од 20% укупног броја запослених.²

Национална служба за запошљавање у сарадњи са послодавцем врши селекцију незапослених који ће бити укључени у програм.

Документација за подношење захтева:

- Захтев са Планом и програмом стручног оспособљавања приправника за учешће у програму на прописаном обрасцу Националне службе;
- фотокопија решења надлежног органа о упису у регистар, уколико подносилац захтева није регистрован у АПР;
- обавештење Пореске управе о поднетој појединачној пореској пријави ППП ПД за све запослене у месецу који претходи месецу у коме је поднет захтев;
- Уверење Пореске управе о измиреним обавезама на име пореза и доприноса (јавних прихода) до месеца који претходи месецу у коме је поднет захтев за послодавца који паушално измирује пореске обавезе;
- извод из електронске базе података Пореске управе (ЕБП-ПУРС), оверен од стране послодавца, за пријаву поднету у месецу који претходи месецу у коме је поднет захтев;

² Како се овај јавни позив финансира из фонда ИПА 2012, максимални износ који један подносилац може да прими под овим позивом се одређује на основу Практичног водича - Набавке и грантови за спољне активности Европске уније – ПРАГ (важећи од 15. јула 2015. године, верзија 2015.0, Одељак 6.9.2.) и не може да прелази 60.000 евра у динарској противвредности.



Projekat finansira
Evropska unija



Pomoć teže
zapošljivim
grupama



НАЦИОНАЛНА СЛУЖБА
ЗА ЗАПОШЉАВАЊЕ



Министарство за рад,
запошљавање, борачка
и социјална питања

- извод из банке о плаћеном порезу и доприносима за обавезно социјално осигурање, за пријаву поднету у месецу који претходи месецу у коме је поднет захтев;
- обавештење подносиоца захтева о раније примљеној државној помоћи мале вредности, на прописаном обрасцу Националне службе;
- извод из закона и Акта о организацији и систематизацији послова код послодавца или назив и опис послова за које ће се приправник оспособљавати као и услови за обављање истих;
- доказ о кадровским капацитетима за стручно оспособљавање лица и то:
 - доказ о запослењу ментора код подносиоца захтева (потврда о пријави на обавезно социјално осигурање – образац М-А)
 - доказ о квалификацијама ментора (диплома/уверење)
 - доказ о радном искуству ментора у струци (уговор о раду, потврда послодавца о радном искуству и сл.)

Национална служба задржава право да тражи и друге доказе релевантне за одлучивање о захтеву подносиоца.

Начин подношења захтева:

Захтев за учешће у програму, подноси се надлежној организационој јединици Националне службе, према месту рада приправника, непосредно или путем поште, на прописаном обрасцу, који се може добити у свакој организационој јединици Националне службе или преузети са сајта www.nsz.gov.rs.

IV ДОНОШЕЊЕ ОДЛУКЕ

Одлука о одобравању средстава доноси се на основу провере и бодовања поднетог захтева за учешће у програму.

Провера поднетих захтева

Национална служба проверава усклађеност поднетог захтева и приложене документације са условима из Јавног позива. У циљу провере испуњености услова из Јавног позива по поднетом захтеву, Национална служба задржава право да изврши службени обилазак послодавца.

Бодовање поднетих захтева

Приликом бодовања захтева узимају се у обзир следећи критеријуми: програм стручно оспособљавања приправника, кадровски капацитети послодавца, дужина обављања делатности послодавца, делатност послодавца (претежна).



Projekat finansira
Evropska unija



Pomoć teže
zapošljivim
grupama



НАЦИОНАЛНА СЛУЖБА
ЗА ЗАПОШЉАВАЊЕ



Министарство за рад,
запошљавање, борачка
и социјална питања

Критеријуми за бодовање захтева и динамика одлучивања биће објављени на огласним таблама надлежних филијала, даном објављивања Јавног позива.

Национална служба задржава право да приликом одлучивања по поднетом захтеву изврши корекцију броја лица, у складу са расположивом квотом која је одређена за филијалу.

Приликом бодовања захтева узимају се у обзир следећи критеријуми:

БОДОВНА ЛИСТА			
Бр.	Критеријуми		Бодови
1.	Програм стручног оспособљавања приправника	У потпуности задовољава - детаљно разрађен програм који испуњава услове за оспособљавање приправника (детаљно су разрађени сви елементи програма са јасно видљивим везама и исходима на месечном нивоу) и дефинисаним стручним компетенцијама, знањима и вештинама	10
		Оптимално задовољава - достављен програм са наведеним стручним компетенцијама, знањима и вештинама које ће се стећи након завршетка програма стручног оспособљавања, видљиве везе између елемената програма	8
		Минимално задовољава - области учења, послови и задаци на месечном нивоу су више информативног карактера без детаљног разрађивања и јасно видљивих веза између елемената програма	5
2.	Кадровски капацитети	Поседује исту струку и има више од 36 месеци радног искуства или Поседује стручна и практична знања за обављање послова на којима се стручно оспособљава приправник и има више од 48 месеци радног искуства на тим пословима	10
		Поседује исту струку у којој се приправници оспособљавају и има од 12-36 месеци радног искуства или поседује стручна и практична знања за обављање послова на којима се стручно оспособљава приправник и има од 24-48 месеци радног искуства на тим пословима	8
		Поседује исту струку у којој се приправници оспособљавају и има 12 месеци радног искуства или поседује стручна и практична знања за обављање послова на којима се стручно оспособљава приправник и има 24 месеца радног искуства на тим пословима	5
3.	Дужина обављања делатности	Пословање преко 6 година	10
		Пословање од 3 – 6 година	8
		Пословање од 1 - 3 године	5



Projekat finansira
Evropska unija



Pomoć teže
zapošljivim
grupama



НАЦИОНАЛНА СЛУЖБА
ЗА ЗАПОШЉАВАЊЕ



Министарство за рад,
запошљавање, борачка
и социјална питања

4.	Делатност послодавца (претежна)	Производна	10
		Услужна	8
		Остало	5
МАКСИМАЛАН БРОЈ БОДОВА			40

Уколико више послодаваца оствари исти број бодова применом наведених критеријума, предност ће се дати послодавцу који је остварио већи број бодова код критеријума „Програм стручног оспособљавања приправника“ затим „Кадровски капацитети“, и на крају критеријуми „Дужина обављања делатности“ и „Делатност послодавца (претежна)“.

Динамика одлучивања

Одлучивање по поднетим захтевима реализује се на месечном нивоу почев од датума објављивања јавног позива, а Одлука о одобравању средстава доноси се у року до 60 дана од дана подношења захтева.

Одлуку о одобравању средстава којом се укључује до 49 незапослених, доноси директор надлежне филијале Националне службе, по овлашћењу директора Националне службе.

Одлуку о одобравању средстава којом се укључује 50 и више незапослених, доноси директор Националне службе уз претходну сагласност Управног одбора.

Национална служба задржава право да приликом одлучивања по поднетом захтеву изврши корекцију броја лица, у складу са расположивом квотом која је опредељена за филијалу.

V ЗАКЉУЧИВАЊЕ УГОВОРА

Национална служба и послодавац у року до 30 дана од дана доношења одлуке о одобравању средстава закључују уговор, којим уређују међусобна права и обавезе.

У циљу закључивања уговора, послодавац је у обавези да Националној служби достави потписан уговор о раду са лицем запосленим у својству приправника, потврду пријаве на обавезно социјално осигурање као и попуњен образац Изјаве да послодавац и приправник нису у сродству.

Датум почетка спровођења програма приправника мора бити након датума доношења одлуке о одобравању средстава.

У циљу закључивања уговора послодавац је у обавези да достави, и одговарајућа средства обезбеђења уговорних обавеза, која су:

1. ЗА ПРЕДУЗЕТНИКА:



Projekat finansira
Evropska unija



Pomoć teže
zapošljivim
grupama



НАЦИОНАЛНА СЛУЖБА
ЗА ЗАПОШЉАВАЊЕ



Министарство за рад,
запошљавање, борачка
и социјална питања

- Две истоветно трасиране менице корисника средстава са два жиранта, меничне изјаве жираната и менично овлашћење;

2. ЗА ПРАВНО ЛИЦЕ:

- Две истоветне бланко сопствене менице са меничним овлашћењима.

Уз достављена средства обезбеђења неопходно је приложити:

- Потврду о пријему Захтева за регистрацију менице (за правна лица);
- Фотокопију картона депонованих потписа код пословне банке, важећих у моменту пријема средстава обезбеђења и давања меничног овлашћења;
- Фотокопију/очитану личну карту корисника средстава/жиранта.

Жирант може бити свако пословно способно физичко лице, не старије од 65 година, које има редовна месечна примања на име зараде или пензије, независно од висине примања, као и физичко лице које самостално обавља делатност (предузетник), односно лице које самостално обавља делатности у складу са посебним законом (нпр. адвокат, нотар, приватни извршитељ и сл.).

У случају престанка радног односа лица пре истека времена трајања уговорне обавезе, послодавац је у обавези да у року до 30 дана од дана престанка радног односа, заснује радни однос са другим незапосленим који испуњава потребне услове у складу са законом и да га задржи у радном односу најкраће до истека уговором предвиђеног рока.

Послодавац који у току уговорне обавезе не испуни уговором преузете обавезе, дужан је да Националној служби врати исплаћена средства увећана за припадајућу камату од датума преноса средстава.

VI ОБАВЕЗЕ ИЗ УГОВОРА

Послодавац је у обавези да:

- запосли незапосленог најмање у дужини финансирања стручног оспособљавања приправника,
- стручно оспособљава приправника у складу са достављеним програмом приправништва,
- оспособи приправника за самосталан рад у струци,
- редовно врши исплату зараде, у складу са законом, на текуће рачуне лица укључена у програм приправника,



Projekat finansira
Evropska unija



*Pomoć teže
zapošljivim
grupama*



НАЦИОНАЛНА СЛУЖБА
ЗА ЗАПОШЉАВАЊЕ



Министарство за рад,
запошљавање, борачка
и социјална питања

- уз захтев за рефундацију дела зараде, Националној служби доставља доказе о исплати зараде, пореза и доприноса за обавезно социјално осигурање за лице укључено у програм приправника,
- омогући Националној служби контролу реализације уговорних обавеза,
- организује полагање приправничког/стручног испита за самосталан рад, односно обезбеди доказе о оспособљавању неопходне за полагање испита пред надлежним органом,
- изда приправнику уверење о обављеном приправничком стажу, односно положеном приправничком испиту,
- достави Националној служби извештај о обављеном приправничком стажу, односно положеном приправничком/стручном испиту и
- обавести Националну службу о свим променама које су од значаја за реализацију уговора у року од 8 дана од дана настанка промене.

VII ОСТАЛЕ ИНФОРМАЦИЈЕ

Информације о програму могу се добити у свакој организационој јединици Националне службе, преко Позивног центра Националне службе, телефон: 0800-300-301 или на сајту www.nsz.gov.rs.

Јавни позив је отворен од дана објављивања у дневном листу до утрошка расположивих средстава издвојених за ову намену, а најкасније до 20.09.2016. године.