



ПОСЛОВИ

Бесплатна публикација о запошљавању

Број 676 / 01.06.2016.

слободних радних места

430



ПРАВЕДНИЈИ УСЛОВИ НА ТРЖИШТУ РАДА

ТЕМА БРОЈА – Регионална конференција „Запошљавање теже запошљивих група“. У прва четири месеца запослиле су се 1.383 особе са инвалидитетом, што је повећање од 54 одсто у односу на прошлу годину. У Србији ове године седам процената мање незапослених младих него 2015.

ПОСЛОВИ

Бесплатна публикација о запошљавању

Број 676 • 01. јун 2016. године

| | |
|-------------------------------------|----|
| Отпремнине око 200 евра | 3 |
| Нови рок за почетнике | 4 |
| Новац за нови почетак | 5 |
| Праведнији услови на тржишту рада | 6 |
| Посао за бераче и лекаре | 8 |
| <hr/> | |
| Јавни позиви | 9 |
| Послови-огласи | 28 |
| Администрација и управа | 29 |
| Трговина и услуге | 33 |
| Медицина | 39 |
| Грађевинарство и индустрија | 48 |
| Саобраћај и везе | 48 |
| Култура и информисање | 49 |
| Наука и образовање | 50 |
| <hr/> | |
| Коју школу уписати? | 73 |
| Радницима 200 евра по години стажа | 74 |
| Рад за трећа тржишта | 75 |
| Брендирање хране као извозни адут | 76 |
| Активизам рођен из ината | 77 |
| Нису само лекари криви | 78 |
| Сто минималаца директорски „плафон“ | 79 |

Послови

Издавач: Национална служба за запошљавање

Директор: Зоран Мартиновић

Редакција: Весна Пауновић, Београд,

Гундулићев венац 23-25/IV, тел. 011/2929-072

Огласи: Марина Миловановић, тел. 011/2929-302

Лектор: Бранка Тарбук

Дизајн и припрема за штампу: Драгица Поповић

povine@nsz.gov.rs; Штампа: „Службени гласник“, ISSN 1451-4757

Оглашавање у публикацији „Послови,“ је бесплатно.

Текст огласа за слободна радна места можете предати у најближој филијали/служби НСЗ.

УВОДНИК

РАДНИЦИ И ДИРЕКТОРИ

У прва четири месеца у Србији су се запослиле 1.383 особе са инвалидитетом, што је повећање од 54 одсто у односу на прошлу годину. Ипак, свега 13 одсто особа са инвалидитетом је запослено. Додатна отежавајућа околност је и њихов низак степен образовања: чак 52,3 одсто има завршену само основну школу. **Бранкица Јанковић**, повереница за заштиту равноправности, указала је и да је мали број људи са неком врстом инвалидитета који раде било у јавном било у приватном сектору. Била је то тема београдске Регионалне конференције „Запошљавање теже запошљивих група“, али и тема броја **Послова** који је пред вама.

Национална служба за запошљавање прошле године директним финансирањем омогућила је да око 3.800 људи у Србији започне сопствени бизнис. Своју шансу будући предузетници потражили су и на Сајму предузетништва у Ужицу, док је Развојна агенција Србије расписала четврти јавни позив у оквиру програма Владе Србије „Година предузетништва“. Реч је о програму подршке даљем развоју микро, малих и средњих предузећа (ММСП) и предузетника. Укупан буџет бесповратних средстава намењених корисницима по овом програму износи 70 милиона динара.

На страни **Актуелно** информација да ће у лесковачкој Општој болници посао добити десет лекара и 15 техничара. Поред лекара, болница ће расписати конкурс и за запошљавање 15 занатлија. На евиденцији НСЗ у Јабланичком округу налазе се 84 лекара. На истој страни вест да је на конкурс „Икее“ за 10 радних места у робној кући у Бубањ Потоку у Београду стигла 3.491 пријава.

Пре пола века у америчким предузећима директори су имали 40 пута веће плате од просечних, док је данас та плата порасла више од 200 пута. У Француској је покренута кампања да се ограниче плате директора фирми. Захтев је да директорски максимум не буде виши од сто минималаца. Просечна месечна плата у Француској је иначе 2.470 евра. О томе више на страни **Сазнајте више**, док је на страни **Горе-Доле** информација о просечној месечној заради у Русији: пала је испод 450 долара и сада је радна снага у тој земљи јефтинија него у Кини.

Занимљив је пут двадесетчетворогодишњег студента пејзажне архитектуре из Београда **Филипа Вукше**. До сада је поднео више од 13.000 пријава за уређивање стаза и улица, оспособљавање јавне расвете, унапређење рада јавног превоза, садњу 2.600 стабала и многе друге проблеме који су у надлежности градских институција, а не решавају се чак ни када укупни трошкови износе 8.000 динара. О њему, његовим акцијама, као и зашто је одбио позив надлежних у граду који су му понудили посао - на страни **Мој пут**.

У ЕУ има око 1.200 заштићених пољопривредних производа. Само Италија има близу 200 брендираних производа. На ранг-листи међу првих десет у региону су и два српска бренда: „Смоки“ и „Јафа“. У којој мери брендирање користимо као извозни адут - на страни **Ми и Европа**.

На сезонским пословима у Србији годишње буде ангажовано око 250.000 људи. Берачи малина могу да зараде од 1.500 до 2.000 динара. Међу најплаћенијим дефицитарним занимањима у ЕУ је техничар мекатронике, који је у Немачкој плаћен чак 9.800 евра, следе лекари, са очекиваном зарадом од 5.000 евра. О тим и другим понудама на страни **Лакше до посла**.

Редакција

ПРИВРЕДА Железнице Србије до краја јуна требало би да отпусте око 2.700 људи

ОТПРЕМНИНЕ ОКО 200 ЕВРА

Само за исплату отпремнина за вишак запослених држава ће морати да плати око 39 милиона евра



Железнице Србије до краја јуна требало би да отпусте око 2.700 људи, којима ће бити понуђене отпремнине од око 200 евра по години стажа. Радницима ће прво бити понуђено да добровољно, уз социјални програм, напусте то јавно предузеће. Уколико се за добровољни одлазак не пријави довољан број запослених, вишак ће се решавати на основу систематизација које су урађене у сва 4 предузећа, након реформе Железница.

По тим систематизацијама, вишак је преко 3.000 људи. Према ранијим проценама Светске банке и радне групе у којој су представници Министарства саобраћаја и послодавства, до краја 2017. из Железница Србије треба да оде око 6.000 људи.

Само за исплату отпремнина за вишак запослених у том предузећу држава ће морати да плати око 39 милиона евра.

- Воде се разговори са министарствима финансија и рада око отпремнина за људе који неће више радити. Договор је да се, пре свега, смањи администрација, а затим у одређеном проценту и други извршиоци. Свако предузеће је направило своје предлоге, а ми смо ту више техничка подршка. Све треба да се заврши у наредна 2 месеца максимум, то су обавезе које смо потписали са ММФ - рекла је **Зорана Михајловић**, министарка саобраћаја.

Просечан лични доходак у априлу 49.249 динара

ПЛАТЕ СКОЧИЛЕ СЕДАМ ОДСТО

Просечна нето плата исплаћена у априлу у Србији износи 49.249 динара и номинално је већа за 7,4, а реално за 7,0 одсто у односу на март 2016, објавио је Републички завод за статистику. Према саопштењу статистике, просечна априлска бруто зарада износи 67.464 динара и у односу на претходни месец номинално је већа за 7,0 одсто, а реално за 6,6 процената.

Раст зарада исплаћених у априлу у односу на претходни месец резултат је како динамике исплата, тако и исплате годишњих и кварталних бонуса. Наиме, због ускршњих и првомајских празника, крајем априла су исплаћене и зараде које би иначе биле исплаћене почетком маја, објашњава РЗС.

Према рачуници стратистичара, и просечна нето плата и бруто зарада исплаћена у периоду јануар-април 2015. године већа је у поређењу са истим периодом прошле године за исти проценат - номинално за 5,4 одсто, а реално за 4,2 одсто.



МЕД И ВИНО ЗА ЈУЖНОКОРЕЈСКО ТРЖИШТЕ

Представници пословне заједнице Јужне Кореје заинтересовани су за сарадњу са компанијама из Србије у сектору индустрије, рударства и пољопривреде, истакнуто је на пословним сусретима јужнокорејских и српских фирми који су одржани прошле недеље у Београду.

Како је објаснио **Милан Рајић**, представник Јужнокорејске агенције за промоцију трговине и инвестиција (КОТРА), дистрибутери хране из Јужне Кореје заинтересовани су за српска вина, мед, прополис и неке врсте производа које су увозили из Латинске Америке.

Пацијенти и здравствени радници из УАЕ посетиће центре за рехабилитацију НА РЕХАБИЛИТАЦИЈУ У СРБИЈУ

Пацијенти из Уједињених Арапских Емирата посетиће центре за рехабилитацију у Србији, а доћи ће и њихови здравствени радници на обуку, изјавила је вођа делегације Савета пословних жена из Дубаија **Ража ал Гург**, након састанка са министром здравља Златибором Лончаром. Она је казала новинарима у Палати „Србија“ да је на састанку разговарано о могућностима сарадње двеју земаља у области здравства, за шта су Емирати посебно заинтересовани.

„Министар Лончар је великодушно понудио, када је реч о рехабилитацији, да одређени број пацијената из Дубаија дође на рехабилитацију у Србију, овде проведу месец или два и после пренесу своја искуства“, рекла је Ал Гург.

Она истиче да су пацијенти најбољи амбасадори.

„Моја идеја је била и да овде пошаљем свој тим лекара који ће руководити центром за рехабилитацију, како би стекли обуку и видели шта би било најбоље за наше људе. Такође, требало би да дођу овде људи из Дубаија и проучавају прописе и стандарде које би требало следити о рехабилитационим центрима и виде да ли то може да се примени у Дубаију или је потребно да се направе неке измене“, каже Ража ал Гург.

АКТУЕЛНО Министарство привреде Србије продужило рок за пријављивање за пројекат подршке почетницима у бизнису до 20. јуна

НОВИ РОК ЗА ПОЧЕТНИКЕ

Средства се додељују у износу од 300.000 динара до милион динара

Министарство привреде Србије објавило је да је рок за пријављивање за пројекат подршке почетницима у бизнису (старт ап) продужен до 20. јуна. Циљ пројекта је развој и промоција предузетничког духа и подстицање предузетништва жена, младих и социјалног предузетништва, као и унапређење ефикасности и подршке пословању и развоју микро, малих и средњих предузећа. За овај пројекат опредељено је 100 милиона динара.

Пакет подршке обухвата обуку, бесповратна средства и менторско праћење малих и средњих предузећа и предузетника. Пројекат реализују Министарство привреде и Развојна агенција Србије. Средства се додељују у износу од 300.000 динара до милион динара, без ПДВ-а, што представља до 50 одсто укупне вредности оправданих трошкова пројекта, уз обавезу корисника да обезбеди сопствено учешће од минимум 50 одсто од укупне вредности трошкова.

Корисници бесповратних средстава од 500.000 динара до милион динара имају обавезу да осим самозапошљавања за после најмање једну особу, у року од шест месеци од датума потписивања уговора с агенцијом.

Свих 17 стратешких фирми нагомилало око 1,5 милијарди евра дуга

ОСТАЈУ БЕЗ ДРЖАВНОГ ШТИТА

По истеку законског рока преосталих 10 предузећа биће изложено наплати потраживања од стране поверилаца. У овим предузећима ради нешто више од 21.000 радника

Остало је још мало до истека рока када ће држава подићи штит од поверилаца са преосталих 10 предузећа у реструктурирању, у којима ради око 21.000 људи, потврђено је „Танјугу“ у Министарству привреде, уз опаску да је свих 17 стратешких фирми у претходним деценијама нагомилало дугове од око 1,5 милијарди евра.

Држава је годинама из буџета дотирала фирме губиташе, па је и 17 стратешких предузећа од 2008. до 2013. године, према подацима овог министарства, од државе добило укупно 34,32 милијарде динара. У 2015. је преосталих 17 фирми од државе добило мању, али и даље значајну суму од 473,4 милиона динара, док је Ресавица по посебном програму Министарства енергетике добила 4,47 милијарди динара.

„У 2016. ниједно од ових предузећа држава не финансира. Изузетак је Ресавица, која ће у складу са Законом о буџету примати субвенције Министарства енергетике до краја године“, објашњавају у Министарству привреде.

Када се, за који дан, подвуче црта, повериоци ће своја потраживања моћи да наплате од ових предузећа, али то за њих неће значити крај, нити ће им пореметити пословање, уверени су у министарству.

„Рок за заштиту предузећа од стратешког значаја је одређен одлуком Владе и неће бити продужаван, а по истеку рока преосталих 10 предузећа биће изложено наплати потраживања од стране поверилаца“, кажу у министарству, додајући да у сарадњи са другим надлежним министарствима и државним институцијама раде на изналажењу одрживих решења за ова предузећа након истека рока.



Како објашњавају, приватизација путем продаје значи да се продаја предузећа оглашава, као што је то случај са Галеником, и онда купац преузима све обавезе. Продаја кроз стечај значи да се предузеће уводи у стечај, а онда се кроз тај процес наплаћују повериоци. Оглашава се продаја и уколико има купаца предузеће се продаје без оптерећења.

УППР омогућава релативно брзо редефинисање дужничко-поверилачких односа. Овим планом дефинише се начин измиривања обавеза између предузећа и поверилаца, било да су државни или комерцијални, рокови отплате, измене рокова, измене рокова доспећа кредита и каматних стопа, отпис дугова и затезних камата, конверзија потраживања у капитал државе, рационализација броја запослених, увођење професионалног пословодства... Овај план одобрава суд, а предузеће је у обавези да поштује сваку обавезу и рок из усвојеног плана.

Међу преосталих 10 предузећа су: РТБ Бор, Ресавица, Јумко, Трајал, ФАП, ПКБ, ХИП Петрохемија, Галеника,

Икарбус, Политика, а министарство већ спроводи промене у њима. Рецимо, за РТБ Бор и Ресавицу се праве посебни пакети одрживог рада и финансијске консолидације, а РТБ Бор је предао УППР суду у Зајечару. Икарбус израђује УППР, Политика АД предузима активности на изради УППР, а за Јумко је у току израда програма дефинисања производне имовине.

За ПКБ Министарство привреде координира са Градом Београдом, како би се нашао будући концепт регулисања дугова, док је за Галенику објављен јавни позив за стратешко партнерство и продају 25 одсто удела у компанији. У овим предузећима ради нешто више од 21.000 радника.

У министарству истичу да је држава прошле године обезбедила средства за оне који су хтели да узму социјалне програме, а како су рекли, влада ће и ове године одвојити новац за те намене, тако да је у неким предузећима у току пријављивање радника, док ће у осталима то тек бити урађено.

АКТУЕЛНО VII Сајам предузетништва у Ужицу

НОВАЦ ЗА НОВИ ПОЧЕТАК

Национална служба за запошљавање прошле године директним финансирањем омогућила да око 3.800 људи у Србији започне сопствени бизнис

У оквиру VII Сајма предузетништва, одржаног у Ужицу, 20. маја, посетиоци су имали прилику да добију корисне информације о око 200 предузетничких иницијатива, развијених на основу специфичности различитих региона широм Србије.

Сајам је организован у оквиру пројекта „Шанса за нови почетак“, који су покренули Српска асоцијација менаџера и агенција DNA Communications, уз финансијску подршку Америчке агенције за међународни развој (УСАИД), а програм је добио подршку Привредне коморе Србије, Националне службе за запошљавање и бројних локалних партнера, међу којима су Регионална привредна комора Ужице, ужичка филијала Националне службе за запошљавање, Град Ужице, Регионална развојна агенција Златибор, организација „Енека“, Канцеларија за младе, Пољопривредна стручна служба Ужице, Висока пословно-техничка школа Ужице и многи други. Програм је спроведен у сарадњи са програмом „Година предузетништва“ Владе Србије.

Ужичани и становници златиборског краја који су покренули или тек развијају о покретању сопственог посла, имали су прилику да на штандовима петнаестак излагача добију значајне информације, предлоге, савете и препоруке, али и да се повежу са релевантним локалним организацијама које им могу помоћи у развијању предузетничког подухвата. У оквиру пратећег програма излагачи и учесници су одржали сет предавања на тему програма подршке и подстицаја предузетништву.

Сајам предузетништва у Ужицу свечано је отворио **Зоран Мартиновић**, директор Националне службе за запошљавање, који је овом приликом изразио задовољство што је и Национална служба за запошљавање препозната као институција која може дати значајан допринос развоју предузетништва:

„НСЗ је прошле године директним финансирањем омогућила да око 3.800 људи у Србији започне сопствени бизнис, а верујем да ће највећи број њих свој бизнис и одржати и остварити и неке друге врсте постицаја који се односе на запошљавање, управо од стране НСЗ. Активности на подстицању предузетништва настављају се и у 2016. години. Недавно је завршен јавни позив за samozapošljavanje, за који је исказано невероватно велико интересовање - преко 6.000 лица је конкурисало за овај програм и исказало спремност да покрене сопствени бизнис, а према садашњем расположивом буџету, који износи 600 милиона динара, око 3.500 ће добити шансу да покрене свој посао.“



Уверен сам да ће држава са своје стране омогућити не само започињање него и јачање капацитета предузетника кроз друге видове предузетништва. Зато и мислим да ће година предузетништва прерасти у године предузетништва, јер без јачања приватне иницијативе нема ни квалитетног економског раста и развоја, као ни новог запошљавања“, рекао је Мартиновић.

Присутнима су се обратили и градоначелник Ужица **Тихомир Петковић**, председник Регионалне привредне коморе Ужице **Раде Љубојевић**, директор агенције DNA Communications **Дејан Ранђић**, извршна директорка Српске асоцијације менаџера **Јелена Булатовић**, регионални правни саветник УСАИД-а **Милан Павловић** и програм менаџер „Енеке“ **Миљивоје Јовановић**.

По недавно завршеном јавном позиву за програм samozapošljavanja, ужичкој филијали Националне службе за запошљавање поднето је укупно 211 захтева. У складу са расположивим буџетом који за ову годину износи 14,8 милиона динара, донете су одлуке за 82 захтева за различите програме сопственог бизниса. Највећи број будућих предузетника бавиће се различитим видовима производње, производног занатства, пружањем здравствених и интелектуалних услуга, а многи ће покренути посао у области услужног занатства и у грађевинарству.

Локалне самоуправе су такође препознале значај развоја предузетништва у својим срединама, па су и ове године самостално определиле финансијска средства за доделу субвенција за samozapošljavanje.

Биљана Терзић

Развојна агенција Србије расписала четврти јавни позив ПРЕДУЗЕТНИЦИМА 70 МИЛИОНА ДИНАРА

Развојна агенција Србије (РАС) расписала је четврти јавни позив у оквиру програма Владе Србије „Година предузетништва“. Ради се о програму подршке даљем развоју микро, малих и средњих предузећа (ММСП) и предузетника, а укупан буџет бесповратних средстава намењених корисницима износи 70 милиона динара, саопштило је Министарство привреде.

Расположива средства се одобравају по пројекту, у висини до 50 одсто трошкова пројекта, без ПДВ-а, што у појединачним износима значи од 50.000 до 300.000 динара.

Средства ће бити рефундирана након завршетка пројекта и достављања извештаја и доказа о завршеним активностима. Рок за подношење пријава је 8. јул 2016. и могу се финансирати и активности које су започете у 2016, а нису завршене до тренутка објављивања јавног позива.

Програм се састоји из три компоненте: Унапређење пословања ММСП, у укупном износу од 43.000.000 динара; Подршка женском предузетништву (15.000.000 дин); Подршка ММСП и предузетницима у недовољно развијеним подручјима (12.000.000 дин). Средства се не могу користити за активности које се реализују у војној и дуванској индустрији, трговини, примарној пољопривредној производњи, финансијском сектору, сектору услуга, које нису предмет међународне трговине и у организацији игара на срећу и лутрија.

ТЕМА БРОЈА Регионална конференција „Запошљавање теже запошљивих група“

ПРАВЕДНИЈИ УСЛОВИ НА ТРЖИШТУ РАДА

У прва четири месеца запослиле су се 1.383 особе са инвалидитетом, што је повећање од 54 одсто у односу на прошлу годину. У Србији ове године седам процената мање незапослених младих до 30 година него прошле године. Свега 13 одсто особа са инвалидитетом запослено. Додатна отежавајућа околност је и низак степен образовања, јер чак 52,3 одсто има завршену само основну школу

„Прошлог месеца је са евиденције Националне службе за запошљавање запослено 26.565 особа које су пријављене на обавезно социјално осигурање“, изјавио је министар за рад, запошљавање, борачка и социјална питања **Александар Вулин**, додајући да у Србији има 143.000 људи који су радно способни, а примају новчану социјалну помоћ.

Вулин је након отварања регионалне конференције „Запошљавање теже запошљивих група“ истакао да је на евиденцији НСЗ 735.265 незапослених лица, што је смањење у односу на прошли месец, али је битно да је у априлу са евиденције запослено 26.565 особа које су пријављене на обавезно социјално осигурање.

„То су позитивни трендови, наравно ни издалека довољно, али надам се да ће се наставити“, рекао је Вулин.

Нови закон о социјалном осигурању

Вулин је поручио и да морамо да учинимо све да 143.000 људи који су радно способни, а примају новчану социјалну помоћ, преузму судбину у своје руке и почну да се ангажују кроз неки облик учења, дошколовања, усвајања нових вештина, па након тога и кроз активно учешће у тражењу посла и на тржишту рада.

У томе ће, како је навео, НСЗ имати кључну улогу када буде донет нови закон о социјалном осигурању, који ће регулисати положај свих категорија. Министар је истакао и да у Србији има око 180.000 деце која добијају дечији додаток, а заврше основну школу, али да свега 80.000 њих из те категорије добија дечији додаток и иде у средњу школу.

„Наши напори ће бити усмерени према запошљавању теже запошљивих категорија. У прва четири месеца, закључно са 30. априлом ове године, кроз мере запошљавања које спроводи НСЗ запослиле су се 1.383 особе са инвалидитетом, што је повећање од 54 одсто у односу на прошлу годину“, рекао је Вулин. Он је навео да су послодавци почели да препознају предности, оцењујући да је много боље и паметније узети подстицаје и запослити особу са инвалидитетом него плаћати пенале, само зато што се не разуме да су особе са инвалидитетом радници као и сви други, али које држава посебно подстиче и помаже.

Боље је, али мора још боље

Директор Националне службе за запошљавање **Зоран Мартиновић** рекао је да статистика показује да је стопа незапослености у Србији дупло виша у односу на просек у земљама Европске уније, али да је у последње две до три године покренут позитиван тренд. Указао је и на уочљиве регионалне разлике у проценту незапослених младих до 30 година, које нису својствене само нашем, већ и простору развијених европских земаља. Негде он није већи од 2,5 одсто, док је у Грчкој и Шпанији изнад 30 одсто.

„Европа се суочава са још једним великим проблемом, а то је неактивност младих“, каже Кристина Мерента из Европске фондације за обуку

„Морам да нагласим да у Србији ове године имамо седам процената мање незапослених младих до 30 година него прошле године“, истакао је Мартиновић и додао да се на



Како да 143.000 људи који су радно способни, а примају новчану социјалну помоћ, преузму судбину у своје руке, да би почели да се ангажују кроз неки облик учења, дошколовања, усвајања нових вештина, па након тога и кроз активно учешће у тражењу посла и учешће на тржишту рада

јавни позив НСЗ за доделу субвенција за samozapošljavanje одазвало више од 6.000 људи, а да ће одређеним средствима бити обухваћено између 3.500 и 4.000 људи.

„Иако је стопа незапослености младих до 30 година у односу на просек земаља ЕУ дупло већа, можемо рећи да смо ипак у последње две до три године имали теденцију која се може назвати позитиван тренд“, рекао је Мартиновић. Наводећи да је просечна стопа незапослености у 2015. години била 17,7 одсто, директор НСЗ је истакао да је за 1,5 одсто нижа у односу на 2014, а 4,4 одсто у односу на 2013. годину.

„То је оно што се може исказати кроз позитивне трендове, али свакако смо још увек далеко од наших жељених циљева, а то је да се стопа незапослености спусти испод 15 одсто“, рекао је Мартиновић.

Он је навео и да је конференција посвећена управо подстицајима за запошљавање теже запошљивих категорија на тржишту рада и да треба да пружи одговоре на питање како укључити што већи број лица из те категорије.

„Србија је у овој години препознала теже запошљиве категорије и то је оно што је готово идентично са земљама у региону, али и са земљама Европске уније“, рекао је Мартиновић.

Како је истакао, што се тиче земаља ЕУ, у фебруару ове године стопа незапослености је износила 8,9 одсто, што је мање у односу на фебруар 2015. године када је била 9,7 одсто. Сличне тенденције се уочавају и у Србији. Мартиновић је навео и да су млади једна од теже запошљивих група у земљама ЕУ.

„Просечна стопа незапослености младих је 22,4 одсто, док је у Србији дупло већа, око 45 одсто“, рекао је Мартиновић.



Амбасадор Аустрије у Београду **Јоханес Ајгнер** казао је да се и Аустрија сусреће са одређеним изазовима при запошљавању теже запошљивих група и мора да спроведе одређене мере у том смислу.

„Аустрија је у позитивној позицији када је реч о младима, односно стопа незапослености младих износи нешто испод 11 одсто. Особе са посебним потребама су друга група теже запошљивих, а у Аустрији их има око 700.000. Аустријска влада донела је Национални програм за укључивање особа са инвалидитетом на тржиште рада, који даје добре резултате“, каже Ајгнер.

У Србији има око 180.000 деце која добијају децију додатак, али само 80.000 из те категорије иде у средњу школу

Гаранције младима

Кристина Мерента, из Европске фондације за обуку, истакла је да се Европа суочава са још једним великим проблемом, а то је неактивност младих. Како је рекла, анализе које су радиле европске службе за запошљавање показале су да без обзира на велики износ социјалних давања намењених младима, за њихово брже укључивање у свет рада неопходно је изградити јачу мрежу партнерства између служби које се баве запошљавањем и партнера како на регионалном тако и на локалном нивоу.

„Не ради се само о незапослености, овде говоримо пре свега о социјалној искључености младе популације која не може да се исказе кроз рад“, нагласила је Мерента.

Систем образовања мора да прати потребе тржишта рада, због чега се дуалном образовању поклања посебна пажња. Како је на конференцији истакнуто, незапосленост

„Мали је број људи са неком врстом инвалидитета који раде, било у јавном, било у приватном сектору“, истакла је Бранкица Јанковић, повереница за заштиту равноправности

свуда у свету директно зависи од степена образовања. У земљама ЕУ од 360.000 младих који су незапослени, половина има завршено основно образовање. Када је у питању Аустрија, око 40 одсто младих укључено је у систем дуалног образовања. Новом законском регулативом, која ће на снагу ступити средином године, предвиђено је да млади имају обавезу школовања до 18. године живота. Ово практично значи да ће сви они бити укључени у неки вид образовања и усавршавања, било кроз редовно школство, било кроз обуке које организује служба за запошљавање у тој земљи. Како је

истакнуто, циљ ове мере је склањање младих са улица и унапређење њихових могућности за запошљавање.

На скупу се говорило и о проблему великог броја имиграната који су последњих пар година дошли у земље ЕУ. Тако је у Аустрију ушло око 100.000 имиграната, а само 12 одсто се пријавило на евиденцију незапослених. Имигранти који су пристигли у ту земљу нису само из ратом захваћеног подручја, него и из других земаља у региону. Они су, како је речено, у тешком положају, јер су најчешће потиснути са легалног тржишта рада, а језичка баријера за многе је непремостива препрека. Како је знање немачког језика услов за интеграцију, многи имигранти већ годинама имају проблем при укључивању у друштво.

Инвалидитет основ за дискриминацију

Сигурно је да су особе са инвалидитетом у Србији у посебно тешком положају, јер су свакодневно изложене различитим облицима дискриминације. Како је истакла **Бранкица Јанковић**, повереница за заштиту равноправности, мали је број људи са неком врстом инвалидитета који раде, било у јавном, било у приватном сектору.

„Свега 13 одсто особа са инвалидитетом је запослено. Додатна отежавајућа околност је и низак степен образовања, јер чак 52,3 одсто има завршену само основну школу“, нагласила је Јанковићева.

Закон о професионалној рехабилитацији и запошљавању особа са инвалидитетом предвиђа обавезу запошљавања ОСИ, као и рад и оснаживање социјалних предузећа. Пракса, међутим, показује да се већина фирми чешће опредељује за плаћање пенала него за запошљавање ОСИ.

„Процена радне способности најчешће резултира проценом радне неспособности, што доводи до потпуне радне и социјалне искључености ових људи“, казала је повереница.

Сам свој газда

Решења свакако треба тражити у доношењу подзаконских аката која ће оснажити социјална предузећа, али и организације особа са инвалидитетом, затим у развијању нових услуга у области социјалне заштите, нових мера и активности свих актера који су укључени у запошљавање особа са инвалидитетом.

Како покренути сопствени бизнис и искористити знање и искуство у сврху сопственог запослења, говорила је **Јелена Булатовић** извршна директорка Српске асоцијације менаџера. Ова асоцијација у оквиру пројекта који је финансирао УСАИД издала је брошуру „База шанси“, где је представљено 200 предузетничких идеја. Како је нагласила Булатовићева, асоцијација већ другу годину организује и сајмове предузетничких идеја, на којима су представљене и све друге иницијативе које се у ту сврху организују у граду у коме се одражава сајам. На тај начин посетиоци сајма не само да могу да добију идеју за сопствени бизнис и чују искуства других предузетника, већ и да на једном месту добију све информације о финансирању сопственог бизниса.

Весна Пауновић

ЛАКШЕ ДО ПОСЛА На сезонским пословима у Србији годишње буде ангажовано око 250.000 људи

ПОСАО ЗА БЕРАЧЕ И ЛЕКАРЕ

За бераче малина зарада од 1.500 до 2.000 динара. Међу најплаћенијим дефицитарним занимањима у ЕУ је техничар мехатронике, који је у Немачкој плаћен чак 9.800 евра, следе лекари са очекиваном зарадом од 5.000 евра

На привремено повременим, односно сезонским пословима, у Србији годишње буде ангажовано око 250.000 људи. Од априла до октобра највише се траже омладинци за рад у угоститељским објектима, радници у трговинама, али и берачи воћа. Ариље је епицентар производње малине у нашој земљи, те се сваке године у том крају траже сезонски радници, односно берачи малина. Директор Земљорадничке задруге „Агро еко воће“ Ариље **Божо Јоковић** каже да у сезони малина долазе радници из свих крајева Србије и региона.

„Позвао бих и овог пута заинтересоване кандидате да се јаве задруге. Наћи ћемо домаћине код којих ће се малина брати. Малина решава социјално питање и egzистенцију за много породица у Србији“, каже Јоковић. У зависности да ли се плаћа по килограму или постоји утврђена дневница, зарада се креће од 1.500 до 2.000 динара.

Када су у питању земље ЕУ, траже се школовани и сезонски радници, а из Србије највише одлазе лекари и ИТ стручњаци, који тамо могу да зараде и до 10.000 евра. Од почетка године надлежне институције Немачке, Хрватске и Аустрије саопшtile су да имају потребу за увозом радне снаге, а са истим проблемом се боре и Чешка, Италија, Мађарска и Пољска. Укупан број радника за којима вапе ове земље премашује 1,3 милиона, а махом је реч о стручним



занимањима из области инжењерства, електронике и медицине, али недостају и сезонски радници у пољопривреди и угоститељству. Међу најплаћенијим дефицитарним занимањима је техничар мехатронике, који је у Немачкој плаћен чак 9.800 евра, следе лекари са очекиваном зарадом од 5.000 евра.

Зоран Михајловић, секретар Већа Савеза самосталних синдиката Србије, уверен је да ће српски радници наставити да одлазе због велике стопе незапослености и лоших економских услова.

„Западне земље имају јаке индустрије и велику конкуренцију, што Србија нема. Имамо квалификоване раднике, али они немају где да раде“, објашњава Михајловић. Он истиче да из Србије највише одлазе медицински радници, радници из ИТ сектора, фармацисти и остали висококвалификовани кадрови, од којих су око 75 одсто млади људи. „Ако се настави овим темпом, за неколико година можемо очекивати да ће и Србија морати да увози радну снагу“, рекао је Михајловић.

На листама дефицитарних послова које су објавиле европске државе, приметно је да нема друштвених занимања, као што су филозофи, социолози, новинари или професори. Стога, грађани који желе да оду у Европу морају да поразмисле о пореквалификацији или да сачекају да се промени тренутна ситуација на тржишту рада. У Министарству за рад и Националној служби за запошљавање (НСЗ) кажу да 270 наших држављана ради у Немачкој за познатог послодавца, а 88 се запослило посредством пројекта „Трипл вин“. Ове године је 139 држављана Србије аплицирало за одлазак на рад у Немачку, а одобрене су радне дозволе за укупно 15 медицинских радника. Као најчешћи мотив одласка истиче се могућност боље зараде. У Министарству рада додају да је 985 људи запослено у осталим страним земљама, као што су САД, Енглеска, Грчка, Македонија, Уједињени Арапски Емирати.

ТЕЛЕФОНОМ ДО ПОСЛА

Портпаролка сајта *Послови.инфостуд* **Татјана Видаковић** каже да је највећа понуда сезонских послова у трговини, угоститељству и туризму.

„То су углавном послови за конобаре, затим промотери такође лепо зарађују, дешава се да имамо и понуде за бераче воћа, а знатно се увећала и понуда за возаче и за транспорт робе. Уколико сте у потрази за неким сезонским послом, може вам помоћи нова апликација за тражење посла названа *Послонаут*, која се може преузети на Google Play Store-у, а омогућава корисницима да путем свог паметног телефона за свега неколико минута ступе у контакт са послодавцима“, каже Видаковићева.

Немања Стефановић, вођа тима који је креирао апликацију, каже да се од момента када се корисник региструје улази у апликацију у којој се приказује мапа са свим пословима који су у окружењу.

„Ту можете да бирате категоризацију послова који вас занима и да мењате пречник претраге у самој апликацији. Дакле, када нађете посао који вама одговара по некој близини или категорији, отворите оглас, прочитате више информација о самом послу и на један врло једноставан начин контактирате послодавца. У апликацији је тренутно највећа понуда сезонских послова у угоститељству. У наредном периоду очекују повећање понуде сезонских послова у пољопривреди, попут берача малина и другог сезонског воћа“, истиче Немања Стефановић.

На основу члана 43 став 1 тачка 7 Закона о запошљавању и осигурању за случај незапослености („Сл. гласник РС”, бр. 36/09, 88/10 и 38/15), члана 11 став 1 тачка 3 Закона о професионалној рехабилитацији и запошљавању особа са инвалидитетом („Сл. гласник РС”, бр. 36/09 и 32/13) и Правилника о критеријумима, начину и другим питањима од значаја за спровођење мера активне политике запошљавања („Сл. гласник РС”, бр. 102/15) и Споразума о уређивању међусобних права и обавеза у реализацији програма или мера АПЗ број 1508-101-2/2016 од 27.04.2016. године

НАЦИОНАЛНА СЛУЖБА ЗА ЗАПОШЉАВАЊЕ И ОПШТИНА ОПОВО

Рапсигују

ЈАВНИ КОНКУРС ЗА ОРГАНИЗОВАЊЕ СПРОВОЂЕЊА ЈАВНИХ РАДОВА НА КОЈИМА СЕ АНГАЖУЈУ НЕЗАПОСЛЕНА ЛИЦА И НЕЗАПОСЛЕНЕ ОСОБЕ СА ИНВАЛИДИТЕТОМ У 2016. ГОДИНИ

I ОСНОВНЕ ИНФОРМАЦИЈЕ

Јавни радови су мера активне политике запошљавања коју организује Национална служба за запошљавање (у даљем тексту: Национална служба), у складу са Националним акционим планом запошљавања за 2016. годину, у циљу радног ангажовања првенствено теже запошљивих незапослених лица и незапослених у стању социјалне потребе, очувања и унапређења радних способности незапослених, као и ради остваривања одређеног друштвеног интереса. Приоритет приликом укључивања у јавне радове имају вишкови запослених са евиденције Националне службе. Јавни рад спроводи послодавац - извођач јавног рада, кога одређује Национална служба за запошљавање по прибављеном мишљењу Савета за запошљавање општине Опово, на основу јавног конкурса. Максимална дужина трајања јавног рада је четири месеца, у складу са расположивим финансијским средствима.

Уговором о привременим и повременим пословима утврдиће се број радних дана за свако лице укључено у јавни рад.

II ОБЛАСТИ СПРОВОЂЕЊА ЈАВНИХ РАДОВА

Јавни радови се могу спроводити у областима:

- социјалних и хуманитарних делатности
- одржавања и обнављања јавне инфраструктуре
- одржавања и заштите животне средине и природе.

III НАМЕНА И ВИСИНА СРЕДСТАВА

Средства намењена за спровођење јавних радова користе се за:

- исплату накнаде за обављени посао по основу уговора о привременим и повременим пословима лицима укљученим у јавне радове, у висини до 18.000,00 динара по лицу, на месечном нивоу за пун фонд радних часова, односно сразмерно времену радног ангажовања на месечном нивоу; утврђени износ накнаде за обављени посао се увећава за припадајући порез и допринос за обавезно социјално осигурање, обрачунате у складу са законом;
- накнаду дела или укупних трошкова доласка и одласка са рада лица укључених у јавне радове, у висини до 1.500,00 динара по лицу за сваки месец ангажовања;
- накнаду трошкова спровођења јавних радова, у свим областима спровођења, у висини:
 - 1.000,00 динара по лицу за јавне радове који трају месец дана
 - 1.500,00 динара по лицу за јавне радове који трају два месеца
 - 2.000,00 динара по лицу за јавне радове који трају три и четири месеца;
- накнаду трошкова организовања обуке: у току трајања јавног рада, у зависности од врсте и сложености послова које обухвата јавни рад, за спровођење одређених јавних радова може се организовати обука, по интерном програму послодавца или програму образовне установе; по завршетку обуке лицу се издаје сертификат о стеченим компетенцијама; послодавац - извођач јавног рада може остварити накнаду за организовање обуке у једнократном износу од 1.000,00 динара по лицу; НСЗ у сарадњи са Саветом за запошљавање општине Опово задржава право да процењује оправданост потребе за обуком.

IV УСЛОВИ И ДОКУМЕНТАЦИЈА ЗА ПОДНОШЕЊЕ ПРИЈАВЕ

Услови за подношење пријаве

Право учешћа на Јавном конкурс за организовање спровођења јавних радова на којима се ангажују незапослена лица и незапослене особе са инвалидитетом имају:

- органи аутономне покрајине и органи јединице локалне самоуправе
- јавне установе и јавна предузећа

- привредна друштва
- предузетници
- задруге
- удружења која имају статус правног лица, односно уписана у регистар који води Агенција за привредне регистре.

Право на доделу средстава за спровођење јавног рада послодавца - извођач може да оствари под условом да је:

- испунио раније обавезе и измирио сва дуговања према Националној служби, осим за обавезе чија је реализација у току, уколико исте редовно измирује;
- поднео пријаву за спровођење јавног рада на прописаном образцу и детаљно разрадио активности у термин плану;
- поднео одговарајућу документацију у складу са условима јавног конкурса.

Документација за подношење пријаве

Пријава за спровођење јавног рада подноси се у два примерка, надлежној организационој јединици Националне службе, према месту спровођења јавног рада, односно према седишту послодавца, у случају када послодавац нема регистровану организациону јединицу у месту спровођења јавног рада, непосредно или путем поште, на прописаном образцу који се може добити у свакој организационој јединици Националне службе или преузети на сајту www.nsz.gov.rs.

Уз пријаву (прописани образац са термин планом) се доставља следећа документација:

- фотокопија решења надлежног органа о упису у регистар, уколико послодавац - извођач јавног рада није регистрован у АПР;
- фотографије места извођења јавног рада - за јавне радове који се спроводе у области одржавања и заштите животне средине и природе и одржавања и обнављања јавне инфраструктуре (максимално три фотографије за сваку локацију);
- списак лица корисника услуга - за послодавца - извођача јавног рада из области социјалних и хуманитарних делатности и
- извод из појединачне пореске пријаве о обрачунатим порезима и доприносима (ППП ПД), штампан из електронске базе података Пореске управе (ЕБП-ПУРС), оверен од стране послодавца, за пријаву поднету у месецу који претходи месецу у коме је поднет захтев.

Уколико послодавац - извођач јавног рада организује обуку, неопходно је приложити интерни програм обуке послодавца - извођача јавног рада или програм образовне установе на прописаном образцу Националне службе, као и биографију инструктора/предавача.

Национална служба задржава право да тражи и друге доказе и документацију од значаја за спровођење поступка одлучивања о одобравању средстава за спровођење јавних радова.

V ДОНОШЕЊЕ ОДЛУКЕ

Одлука о одобравању средстава за спровођење јавног рада и Одлука о одобравању средстава за спровођења јавног рада за особе са инвалидитетом доносе се на основу бодовне листе, а након провере испуњености услова из јавног конкурса и бодовања поднете пријаве, односно приложене документације послодавца - извођача јавног рада од стране Националне службе, у року до 30 дана од дана истека јавног конкурса.

Национална служба задржава право да приликом одлучивања по поднетој пријави изврши корекцију дужине трајања и/или броја лица, као и процену оправданости поднете пријаве послодавца - извођача јавног рада, коме је у периоду 2010-2015. године финансирано спровођење јавног рада у истој области на предложеним локацијама, у складу са износом средстава који је опредељен за надлежну филијалу Националне службе.

Списак послодавца - извођача којима је одобрено спровођење јавних радова се објављује на електронској табли надлежне филијале Националне службе.

Одлуку о одобравању средстава за спровођење јавног рада и Одлуку о одобравању средстава за спровођење јавног рада за особе са инвалидитетом, на којима се радно ангажује до 49 незапослених доноси директор филијале Националне службе по овлашћењу директора Националне службе или други запослени којег овласти директор Националне службе, а по прибављеном мишљењу Савета за запошљавање општине Опово.

*Критеријум „Коришћена средства и лица остала радно ангажована/закључен уговор о раду” подразумева да је извођач јавног рада лица која су била укључена у програм јавних радова, без обзира на број (укључујући и особе са инвалидитетом), радно ангажовао или запослио на неодређено време одмах након истека уговорне обавезе, по јавним конкурсима Националне службе за период 2012-2015. године.

БОДОВНА ЛИСТА – ЈАВНИ РАДОВИ

| Критеријуми | | Број бодова | |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------|-----------------------|-----------------------------------------|
| | | Јавни конкурс - општи | Јавни конкурс за особе са инвалидитетом |
| Област спровођења јавног рада | Одржавање и заштита животне средине и природе | 10 | 10 |
| | Социјалне и хуманитарне делатности | 10 | 10 |
| | Одржавање и обнављање јавне инфраструктуре | 5 | 5 |
| Дужина трајања јавног рада | 3 и 4 месеца | 20 | 20 |
| | 2 месеца | 10 | 10 |
| | 1 месец | 5 | 5 |
| Категорија лица | Јавни рад подразумева ангажовање лица искључиво I и II степена стручне спреме | 10 | 10 |
| Претходно коришћена средства по програму јавних радова | Коришћена средства и лица остала радно ангажована/закључен уговор о раду* | 15 | 15 |
| | Коришћена средства и лица нису остала у радном односу | 0 | 0 |
| | Нису раније коришћена средства** | 10 | 10 |
| Процена важности поднете пријаве за спровођење јавног рада за локално тржиште рада за подручје филијале*** | | 10 | 10 |
| МАКСИМАЛАН БРОЈ БОДОВА | | 65 | 65 |

**Елемент „Нису раније коришћена средства“ односи се на период 2012-2015. Наведене податке из пријаве за спровођење јавног рада Национална служба ће проверавати увидом у своју евиденцију.

***Критеријум „Процена важности поднете пријаве за спровођење јавног рада за локално тржиште рада за подручје филијале“ подразумева да је директор надлежне филијале донео одлуку о додатним критеријумима, која је истакнута на огласној табли надлежне филијале уз јавни конкурс. На основу одлуке је могуће доделити 10 бодова, узимајући у обзир следеће критеријуме: развијеност општине, друштвену корист која се остварује кроз реализацију јавног рада, привредни значај за развој региона и др.

VI ЗАКЉУЧИВАЊЕ УГОВОРА

Послодавац - извођач јавног рада је дужан да након донете Одлуке о одобравању средстава за спровођење јавних радова и Одлуке о одобравању средстава за спровођење јавних радова за особе са инвалидитетом закључи уговор о привременим и повременим пословима са изабраним лицима са евиденције незапослених.

Датум ангажовања лица са којим је закључен уговор о привременим и повременим пословима не може бити пре датума закључења уговора о спровођењу јавног рада, нити након 60 дана од дана доношења Одлуке о одобравању средстава за спровођење јавних радова и Одлуке о одобравању средстава за спровођење јавних радова за особе са инвалидитетом. Директор надлежне филијале Националне службе, општина Опово и послодавац - извођач јавног рада закључују уговор о спровођењу јавног рада, којим се ближе уређују међусобна права и обавезе. Уговор о спровођењу јавног рада закључују директор надлежне филијале по овлашћењу директора Националне службе или други запослени којег он овласти и послодавац, у року до 30 дана од дана доношења Одлуке о одобравању

средстава за спровођење јавног рада и Одлуке о одобравању средстава за спровођење јавног рада за особе са инвалидитетом. Сви уговори морају бити закључени у току календарске године у којој је донета одлука.

Документација за закључивање уговора о спровођењу јавног рада:

- уговори о привременим и повременим пословима са незапосленим лицима, као доказ о ангажовању лица на јавном раду;
- нови термин план, уколико је у поступку разматрања пријаве за спровођење јавног рада извршена корекција броја лица и/или дужине трајања јавног рада;
- спецификација средстава/материјала за рад у складу са одобреним средствима за трошкове спровођења јавног рада;
- потврда банке о отвореном наменском рачуну и картон депонованих потписа наменског рачуна, важећих у моменту пријема средстава обезбеђења и давања меничног овлашћења;
- средство обезбеђења уговорних обавеза;
- потврда о пријему захтева за регистрацију менице (правно лице);
- фотокопија/очитана лична карта одговорног лица корисника средстава/жиранта и
- други докази у зависности од статуса жиранта*.

У циљу закључивања уговора, послодавац - извођач јавног рада је у обавези да достави и одговарајућа средства обезбеђења уговорних обавеза:

1. ЗА ПРЕДУЗЕТНИКА:

- за одобрена средства у износу до 1.000.000,00 динара - две истоветне белоко трасиране менице корисника средстава са два жиранта и меничним овлашћењима;
- за одобрена средства у износу од 1.000.001,00 динара и више - гаранција банке у вредности одобрених средстава са роком важења од 6 месеци дуже

од трајања јавног рада и једна блако трасирана меница са једним жирантом и меничним овлашћењем.

2. ЗА ПРАВНО ЛИЦЕ:

- за одобрена средства у износу до 1.000.000,00 динара - две истоветне бланко соло менице са меничним овлашћењима;
- за одобрена средства у износу од 1.000.001,00 динара и више - гаранција банке у вредности одобрених средстава са роком важења од 6 месеци дуже од трајања јавног рада и једна блако соло меница са меничним овлашћењем.

3. ЗА КОРИСНИКЕ ЈАВНИХ СРЕДСТАВА:**

- изјава одговорног лица корисника средстава да су обезбеђени сви услови за реализацију јавног рада и да није у могућности да приложи одговарајуће средство обезбеђења.

*Жирант може бити свако пословно способно физичко лице које има редовна месечна примања на име зараде или пензије, као и физичко лице које самостално обавља делатност (предузетник), односно лице које самостално обавља делатност у складу са посебним законом (нпр. адвокат, нотар, приватни извршитељ и сл.).

**Корисници јавних средстава су директни и индиректни корисници буџетских средстава, корисници средстава организација за обавезно социјално осигурање и јавна предузећа основана од стране Републике Србије, односно локалне власти, правна лица основана од стране тих јавних предузећа, правна лица над којима Република Србија, односно локална власт има директну или индиректну контролу над више од 50% капитала или више од 50% гласова у управном одбору, друга правна лица у којима јавна средства чине више од 50% укупних прихода остварених у претходној пословној години, као и јавне агенције и организације на које се примењују прописи о јавним агенцијама.

Почетком спровођења јавног рада сматра се датум пријаве на осигурање првог лица ангажованог на јавном раду.

VII ОБАВЕЗЕ ИЗВОЂАЧА ЈАВНОГ РАДА

Послодавац - извођач јавног рада дужан је да:

- закључи уговор о привременом и повременом пословима са незапосленим, најмање у дужини трајања јавног рада и изврши пријаву на обавезно социјално осигурање;
 - у случају престанка радног ангажовања лица, послодавац је у обавези да у року од 15 дана од дана престанка радног ангажовања изврши замену другим незапосленим лицем из исте категорије, као и истог нивоа образовања, за преостало време трајања уговора;
 - редовно, у законски утврђеним роковима, врши исплату уговорене накнаде за обављен посао, на текућим рачун лица ангажованих на јавном раду и доставља доказе;
 - редовно врши уплату припадајућих пореза и доприноса за обавезно социјално осигурање за лица из уговора и доставља доказе;
 - редовно врши исплату накнаде трошкова доласка и одласка са рада ангажованим лицима и доставља доказе;
 - редовно доставља доказе о утрошку пренетих средстава за трошкове накнаде спровођења јавног рада, у складу са уговором;
 - редовно доставља доказе о утрошку пренетих средстава за трошкове обуке, уколико се иста организује по програму образовне установе, у складу са уговором;
 - обезбеди вођу програма јавног рада и/или ментора за обуку незапослених ангажованих на јавном раду;
 - организује заштиту и безбедност радно ангажованих, у складу са законом и захтевом стандарда за конкретне послове јавног рада;
 - достави фотокопију потврде/сертификата о стеченим компетенцијама радно ангажованих лица на спровођењу јавног рада након завршене обуке на прописаном обрасцу;
 - месечно доставља извештај о спровођењу јавног рада на прописаном обрасцу;
 - Националној служби омогући контролу реализације уговорних обавеза и увид у сву потребну документацију и ток спровођења јавног рада;
 - обавести Националну службу о свим променама које су од значаја за реализацију уговора у року од осам дана од дана настанка промене.
- У случају неиспуњења или делимичног испуњења обавеза из уговора, послодавац - извођач јавног рада је у обавези да врати цео или сразмерни износ исплаћених средстава увећан за законску затезну камату.

VIII ОСТАЛЕ ИНФОРМАЦИЈЕ

Јавни конкурс је отворен од дана објављивања, а последњи рок за пријем пријава за учешће на јавном конкурс је 03.06.2016. године.

www.nsz.gov.rs

На основу члана 43 став 1 тачка 5 Закона о запошљавању и осигурању за случај незапослености („Сл. гласник РС”, бр. 36/09, 88/10 и 38/15), члана 11 став 1 тачка 3 Закона о професионалној рехабилитацији и запошљавању особа са инвалидитетом („Сл. гласник РС”, бр. 36/09 и 32/13), чл. 60, 61, 64, 104, 129 Правилника о критеријумима, начину и другим питањима од значаја за спровођење мера активне политике запошљавања („Сл. гласник РС”, бр. 102/15), а у складу са Локалним акционим планом запошљавања општине Блаце за 2016. годину број I-101-2009/2015 од 22.12.2015. године, Споразума о уређивању међусобних права и обавеза у реализацији програма или мера активне политике запошљавања за 2016. годину између Националне службе за запошљавање и општине Блаце број II-400-728/2016 од 19.05.2016. године

НАЦИОНАЛНА СЛУЖБА ЗА ЗАПОШЉАВАЊЕ - ФИЛИЈАЛА ПРОКУПЉЕ У САРАДЊИ СА ОПШТИНОМ БЛАЦЕ

Расписује

ЈАВНИ ПОЗИВ ЗА РЕАЛИЗАЦИЈУ ПРОГРАМА СТРУЧНА ПРАКСА У ЦИЉУ СТИЦАЊА УСЛОВА ЗА ПОЛАГАЊЕ СТРУЧНОГ ИСПИТА У 2016. ГОДИНИ

I ОСНОВНЕ ИНФОРМАЦИЈЕ

Програм стручне праксе подразумева стручно оспособљавање незапосленог за самосталан рад у струци и стицање услова за полагање стручног испита, у складу са општим или посебним законом, без заснивања радног односа. Општина Блаце и Национална служба кроз програм стручне праксе финансирају, најдуже 12 месеци, незапослена лица са евиденције Филијале Прокупље - Испоства Блаце, која се први пут стручно оспособљавају за занимање за које су стекла одређену врсту и ниво образовања или која су се стручно оспособљавала краће од времена потребног за полагање стручног испита.

Незапослени који се стручно оспособљавао краће од времена потребног за полагање стручног испита у програм се укључује за преостали период потребан за стицање услова за полагање стручног испита, а најдуже до 12 месеци.

II НАМЕНА И ВИСИНА СРЕДСТАВА

Током трајања програма стручне праксе Национална служба за запошљавање:

1. исплаћује на име новчане помоћи и трошкова превоза, средства у укупном месечном износу од:
 - 12.000,00 динара за лица са средњим образовањем,
 - 14.000,00 динара за лица са вишим или високим трогодишњим образовањем и
 - 16.000,00 динара за лица са најмање четворогодишњим високим образовањем;
2. врши обрачун и уплату доприноса за случај повреде на раду и професионалне болести, у складу са законом.

III ПОДНОШЕЊЕ ЗАХТЕВА

Услови

Право учешћа у реализацији програма стручне праксе може остварити:

- послодавац који је регистрован или има регистровано седиште или огранак на територији општине Блаце и припада:

- а) приватном сектору (удео приватног капитала у власничкој структури 100%),
- б) јавном сектору, и то искључиво у области здравства, образовања и социјалне заштите (број лица која ће бити укључена у програм код послодавца из јавног сектора не сме прећи 30% укупног броја лица укључених у програм стручне праксе),
- в) удружења која имају статус правног лица без временског ограничења, односно уписана су у регистар који води Агенција за привредне регистре;
 - да послодавац у законским роковима измирује обавезе по основу пореза и доприноса за обавезно социјално осигурање;
 - да је посебним законом као услов за рад на конкретним пословима прописана обавеза обављања стажа, односно полагања стручног испита;
 - да последњих шест месеци није био дуж од 30 (тридесет) дана непрекидно евидентиран у регистру дужника принудне наплате НБС;
 - да је измирио раније уговорне обавезе и друге обавезе према Националној служби, осим за обавезе чија је реализација у току, под условом да исте редовно измирује;
 - да има најмање једно запослено лице (под запосленим лицем, у складу са законом, подразумева се свако лице пријављено на обавезно социјално осигурање);

- да оспособљава незапосленог који се води на евиденцији Националне службе, Филијала Прокулђе - Испостава Блаце, задовољава опште и посебне услове за укључивање у програм, у складу са важећим актима Националне службе и:

* има средње, више или високо трогодишње образовање или најмање четворогодишње високо образовање,

* нема радног искуства у струци или нема довољно радног искуства за стицање услова за полагање стручног испита,

* није искористио у целости исту или другу меру у циљу оспособљавања за самосталан рад у струци,

* изузетно, лице које се оспособљавало са средњим степеном образовања и након тога стекло више или високо трогодишње образовање или најмање четворогодишње високо образовање;

- да не оспособљава незапосленог који је у периоду од три месеца пре подношења захтева био у радном односу код тог послодавца;

- да има кадровске капацитете за стручно оспособљавање лица, односно има запосленог ментора (са пуним месечним фондом радних сати) који, уколико позитивним прописима није другачије одређено, испуњава следеће услове:

а) има исту струку, најмање је истог нивоа образовања као и незапослени и има најмање 12 месеци радног искуства у струци или

б) најмање је истог нивоа образовања као и незапослени, има најмање 24 месеца радног искуства на пословима на којима ће се стручно оспособљавати незапослени и има струку дефинисану актом о организацији и систематизацији послова код послодавца;

- да има техничке, просторне и друге капацитете за стручно оспособљавање лица, односно да радни простор, техничка средства и опрема по функционалности одговарају броју лица која се стручно оспособљавају, као и да обезбеди све услове у складу са прописима о безбедности и заштити на раду.

Послодавац који има до 5 запослених има право да у програм стручне праксе укључи једног незапосленог, послодавац који има од 6 до 10 запослених има право да у програм стручне праксе укључи два незапослена, а послодавац који има 11 и више запослених има право да у програм стручне праксе укључи незапослене чији број не може бити већи од 20% укупног броја запослених.

Документација за подношење захтева:

- захтев за учешће у програму на прописаном обрасцу Националне службе;

- фотокопија решења надлежног органа о упису у регистар, уколико подносилац захтева није регистрован у АГП; уколико делатност обавља изван седишта послодавца (издвојено место), односно у издвојеном организационом делу (огранак) - извод из регистра или одлука надлежног органа о образовању организационог дела; за послодавце адвокате - решење о упису у Именик адвоката;

- уверење Пореске управе о измиренем обавезама на име пореза и доприноса до месеца који претходи месецу у коме је поднет захтев, за послодавца који паушално измирује пореске обавезе;

- извод из појединачне пореске пријаве о обрачунатим порезима и доприносима, штампан из електронске базе података Пореске управе (ЕБГ-ПУРС), оверен од стране послодавца, за пријаве поднете у три месеца која претходе месецу у коме је поднет захтев;

- извод из банке о плаћеном порезу и доприносима за обавезно социјално осигурање, за пријаве поднете у три месеца која претходе месецу у коме је поднет захтев;

- извод из закона где је као услов за рад на одређеним пословима прописана обавеза обављања стажа, односно полагања стручног испита;

- извод из акта о организацији и систематизацији послова код послодавца или назив и описи послова за које ће се незапослени оспособљавати, као и услови за обављање истих;

- доказ о кадровским капацитетима за стручно оспособљавање лица, и то:

БОДОВНА ЛИСТА

| Бр. | Критеријуми | Бодови |
|-------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------|
| 1. | Ментор поседује исту струку и има више од 36 месеци радног искуства или ментор поседује стручна и практична знања за обављање послова на којима се стручно оспособљава лице и има више од 48 месеци радног искуства на тим пословима | 25 |
| | Ментор поседује исту струку и има од 24 до 36 месеци радног искуства или ментор поседује стручна и практична знања за обављање послова на којима се стручно оспособљава лице и има од 36 до 48 месеци радног искуства на тим пословима | 20 |
| | Ментор поседује исту струку и има од 12 до 24 месеца радног искуства или ментор поседује стручна и практична знања за обављање послова на којима се стручно оспособљава лице и има од 24 до 36 месеци радног искуства на тим пословима | 10 |
| 2. | Дужина обављања делатности | |
| | Пословање 1 година и више | 25 |
| | Пословање до 1 године | 10 |
| 3. | Претходно коришћена средства Националне службе по програму стручне праксе | |
| | Више од 70% запослених лица по завршетку програма стручне праксе | 25 |
| | 50-70% запослених лица по завршетку програма стручне праксе | 20 |
| | 30-50% запослених лица по завршетку програма стручне праксе | 10 |
| | 11-30% запослених лица по завршетку програма стручне праксе | 5 |
| | Послодавац раније није користио финансијска средства или уговорна обавеза послодавца још траје | 25 |
| МАКСИМАЛАН БРОЈ БОДОВА | | 75 |

- доказ о запослењу ментора код подносиоца захтева (потврда о пријави на обавезно социјално осигурање - образац М-А),
- доказ о квалификацијама ментора (диплома/сертификат/лиценца/уверење),
- доказ о радном искуству ментора у струци (уговор о раду, потврда послодавца о радном искуству и сл.).

Национална служба задржава право да тражи и друге доказе релевантне за одлучивање о захтеву подносиоца.

Начин подношења захтева

Захтев за учешће у програму подноси се надлежној организационој јединици Националне службе, према месту ангажовања лица или према седишту послодавца, непосредно или путем поште, на прописаном образцу који се може добити у свакој организационој јединици Националне службе или преузети са сајта: http://www.nsz.gov.rs/live/info/konkursi/konkursi-nsz-lokalna-samouprava/javni_konkursi_-_blace.

IV ДОНОШЕЊЕ ОДЛУКЕ

Одлука о спровођењу програма стручне праксе доноси се на основу провере и бодовања поднетог захтева за учешће у програму.

Провера поднетих захтева

Национална служба проверава усклађеност поднетог захтева и приложене документације са условима из Јавног позива. У циљу провере испуњености услова Национална служба задржава право да изврши службени билазак послодавца.

Бодовање поднетих захтева

Приликом бодовања захтева узимају се у обзир следећи критеријуми: Критеријум „Претходно коришћена средства Националне службе по програму стручне праксе“ односи се на програм стручне праксе спроведен у организацији Националне службе по јавним позивима од 2012. до 2015. године. Уколико више послодавца оствари исти број бодова применом наведених критеријума, предност ће се дати послодавцу који је остварио већи број бодова код критеријума „Претходно коришћена средства Националне службе по програму стручне праксе“, затим „Кадровски капацитети“ и на крају критеријум „Дужина обављања делатности“.

Динамика одлучивања

Одлука о спровођењу програма стручне праксе доноси се у року од 30 дана од дана подношења захтева. Одлуку о спровођењу програма стручне праксе којом се укључује до 49 незапослених доноси директор надлежне филијале Националне службе, по овлашћењу директора Националне службе или други запослени којег овласти директор Националне службе, а по прибављеном мишљењу Локалног савета за запошљавање Општине Блаце.

Национална служба задржава право да приликом одлучивања по поднетом захтеву у сарадњи са Локалним саветом за запошљавање општине Блаце изврши корекцију броја лица, у складу са расположивом квотом.

V ЗАКЉУЧИВАЊЕ УГОВОРА

Рок за реализацију одлуке о спровођењу програма, односно закључивање уговора којим се уређују међусобна права и обавезе је до 45 дана од дана доношења одлуке. У циљу закључивања уговора са послодавцем и незапосленим ангажованим лицима, послодавац је у обавези да Националној служби достави потписан уговор о стручном оспособљавању са незапосленим. Општина Блаце и Национална служба ће на основу достављене документације са послодавцем и ангажованим лицем на стручној пракси закључити уговоре којима се регулишу међусобна права и обавезе. Датум почетка спровођења програма стручне праксе мора бити после датума доношења одлуке о спровођењу програма стручне праксе и у току календарске године у којој је донета одлука.

Документација за закључивање уговора са лицем на стручној пракси:

- фотокопија/очитана лична карта,
- фотокопија картице текућег рачуна.

VI ОБАВЕЗЕ ИЗ УГОВОРА

Послодавац је у обавези да:

- стручно оспособљава незапосленог у дужини трајања уговорне обавезе;
- оспособи незапосленог за самосталан рад у струци, у складу са законом;
- доставља Националној служби извештаје о присутности лица на стручној пракси, у складу са уговором;
- достави Националној служби извештај о обављеној стручној пракси, у складу са уговором;
- организује незапосленом полагање стручног испита за самосталан рад,

односно обезбеди доказе о оспособљавању неопходне за полагање испита пред надлежним органом;

- изда потврду о обављеној стручној пракси, односно положеном стручном испиту;

- омогући Националној служби контролу реализације уговорних обавеза и - обавести Националну службу о свим променама које су од значаја за реализацију уговора у року од 8 дана од дана настанка промене.

У случају прекида стручног оспособљавања незапосленог, послодавац може да у року од 30 дана од дана прекида стручног оспособљавања изврши замену са другим незапосленим који испуњава потребне услове у складу са законом, за преостало време дефинисано уговором увећано за период спроведене замене.

VII ОСТАЛЕ ИНФОРМАЦИЈЕ

Информације о програму могу се добити у свакој организационој јединици Националне службе или на сајту www.nsz.gov.rs.

Јавни позив је отворен од дана објављивања на сајту НСЗ, у листу „Послови“, сајту општине Блаце и средствима јавног информисања, до трошак расположивих средстава издвојених за ову намену, а најкасније до **30.11.2016.** године.

На основу члана 43 став 1 тачка 5 Закона о запошљавању и осигурању за случај незапослености („Сл. гласник РС“, бр. 36/09, 88/10 и 38/15), члана 11 став 1 тачка 3 Закона о професионалној рехабилитацији и запошљавању особа са инвалидитетом („Сл. гласник РС“, бр. 36/09 и 32/13), чл. 60, 61, 64, 104 и 129 Правилника о критеријумима, начину и другим питањима од значаја за спровођење мера активне политике запошљавања („Сл. гласник РС“, бр. 102/15), а у складу са Локалним акционим планом запошљавања општине Блаце за 2016. годину број I-101-2009/2015 од 22.12.2015. године, Споразума о уређивању међусобних права и обавеза у реализацији програма или мера активне политике запошљавања за 2016. годину између Националне службе за запошљавање и општине Блаце број II-400-728/2016 од 19.05.2016. године

НАЦИОНАЛНА СЛУЖБА ЗА ЗАПОШЉАВАЊЕ - ФИЛИЈАЛА ПРОКУПЉЕ У САРАДЊИ СА ОПШТИНОМ БЛАЦЕ

Расписује

ЈАВНИ ПОЗИВ ЗА РЕАЛИЗАЦИЈУ ПРОГРАМА СТРУЧНЕ ПРАКСЕ У ЦИЉУ СТИЦАЊА ПОСЕБНИХ ПРАКТИЧНИХ ЗНАЊА И ВЕШТИНА У 2016. ГОДИНИ

I ОСНОВНЕ ИНФОРМАЦИЈЕ

Програм подразумева стицање посебних практичних знања и вештина за рад у струци, без заснивања радног односа. Стручна пракса траје 6 месеци и намењена је незапосленим лица са евиденције Филијале Прокупље - Истостава Блаце, са средњим, вишим и високим образовањем, која нису стицала практична знања и вештине у струци или су иста стицала у периоду краћем од 6 месеци. Незапослени који су у струци стицали практична знања и вештине краће од 6 месеци, у програм се укључују за преостали период до 6 месеци, без обзира на ниво образовања.

II НАМЕНА И ВИСИНА СРЕДСТАВА

Током трајања програма стручне праксе Национална служба за запошљавање:

1. исплаћује на име новчане помоћи и трошкова превоза средства у укупном месечном износу од:
 - 12.000,00 динара за лица са средњим образовањем,
 - 14.000,00 динара за лица са вишим или високим трогодишњим образовањем и
 - 16.000,00 динара за лица са најмање четворогодишњим високим образовањем;
2. врши обрачун и уплату доприноса са случај повреде на раду и професионалне болести, у складу са законом.

III ПОДНОШЕЊЕ ЗАХТЕВА

Услови

Право учешћа у реализацији програма стручне праксе може остварити: - послодавац који је регистрован или има регистровано седиште или огранак на територији општине Блаце и припада:

- а) приватном сектору (удео приватног капитала у власничкој структури 100%),
- б) јавном сектору - искључиво у области здравства, образовања и социјалне заштите (број лица која ће бити укључена у програм код послодавца из

јавног сектора не сме прећи 30% укупног броја укључених лица),
 в) удружења која имају статус правног лица без временског ограничења, односно уписана су у регистар који води Агенција за привредне регистре;
 - да послодавац у законским роковима измирује обавезе по основу пореза и доприноса за обавезно социјално осигурање;
 - да је актом о организацији и систематизацији послова код послодавца као услов за рад на одређеним пословима предвиђена обавеза радног ангажовања лица одређеног профила, односно занимања, у складу са општим актом послодавца или описом послова, уколико у складу са законом нема обавезу доношења правилника о организацији и систематизацији послова;
 - да је измирио раније уговорне обавезе и друге обавезе према Националној служби, осим за обавезе чија је реализација у току, под условом да исте редовно измирује;
 - да последњих шест месеци није био дуже од 30 (тридесет) дана непрекидно евидентиран у регистру дужника принудне наплате НБС;
 - да има најмање једно запослено лице (под запосленим лицем у складу са законом подразумева се свако лице које је пријављено на обавезно социјално осигурање);
 - да укључи незапосленог који се води на евиденцији Националне службе, Филијала Прокупље - Испостава Блаце и задовољава опште и посебне услове за учешће у програму у складу са важећим актима Националне службе и:

* има средње, више или високо трогодишње образовање или најмање четворогодишње високо образовање,
 * нема радног искуства у струци или нема довољно радног искуства за стицање посебних практичних знања и вештина,
 * није искористио у целости исту или другу меру у циљу оспособљавања за самосталан рад у струци,
 * изузетно, лице које се оспособљавало са средњим степеном образовања и након тога стекло више или високо трогодишње образовање или четворогодишње високо образовање;
 - у програм се не може укључити незапослени који је у периоду од три месеца пре доношења захтева био у радном односу код послодавца - подносиоца захтева;
 - да послодавац има кадровске и друге капацитете за стручно усавршавање лица, односно има запосленог ментора (са пуним месечним фондом радних сати) који, уколико позитивним прописима није другачије одређено, испуњава следеће услове:
 а) има исту струку, најмање је истог нивоа образовања као и незапослени и има најмање 12 месеци радног искуства у струци или
 б) најмање је истог нивоа образовања као и незапослени, има најмање 24 месеца радног искуства на одговарајућим пословима и има струку која је дефинисана актом о организацији и систематизацији послова код послодавца;

БОДОВНА ЛИСТА

| Бр. | Критеријуми | | Бодови |
|------------------------|---------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------|
| 1. | Кадровски капацитети | Ментор поседује исту струку и има више од 36 месеци радног искуства или ментор поседује стручна и практична знања за обављање послова на којима се стручно оспособљава лице и има више од 48 месеци радног искуства на тим пословима | 20 |
| | | Ментор поседује исту струку и има од 24 до 36 месеци радног искуства или ментор поседује стручна и практична знања за обављање послова на којима се стручно оспособљава лице и има од 36 до 48 месеци радног искуства на тим пословима | 15 |
| | | Ментор поседује исту струку и има од 12 до 24 месеца радног искуства или ментор поседује стручна и практична знања за обављање послова на којима се стручно оспособљава лице и има од 24 до 36 месеци радног искуства на тим пословима | 10 |
| 2. | Дужина обављања делатности | Пословање 1 година и више | 20 |
| | | Пословање до 1 године | 10 |
| 3. | Претходно коришћена средства Националне службе по програму стручне праксе | Више од 70% запослених лица по завршетку програма стручне праксе | 20 |
| | | 50-70% запослених лица по завршетку програма стручне праксе | 15 |
| | | 30-50% запослених лица по завршетку програма стручне праксе | 12 |
| | | 11-30% запослених лица по завршетку програма стручне праксе | 10 |
| | | Послодавац раније није користио финансијска средства или уговорна обавеза послодавца још траје | 20 |
| 4. | Делатност послодавца (претежна) | Производна | 20 |
| | | Услугна | 15 |
| | | Остало | 10 |
| 5. | Програм стручног усавршавања | У потпуности задовољава - детаљно разрађен програм који испуњава услове за стручно усавршавање (детаљно су разрађени сви елементи програма са јасно видљивим везама и исходима на месечном нивоу) и дефинисаним стручним компетенцијама, знањима и вештинама | 20 |
| | | Оптимално задовољава - достављен програм са наведеним стручним компетенцијама, знањима и вештинама које ће бити стечене током програма стручног усавршавања, видљиве везе између елемената програма | 15 |
| | | Минимално задовољава - области учења, послови и задаци на месечном нивоу су више информативног карактера, без детаљног разрађивања и јасно видљивих веза између елемената програма | 10 |
| МАКСИМАЛАН БРОЈ БОДОВА | | | 100 |

- да има техничке, просторне и друге капацитете за стручно усавршавање лица, односно да ради простор, техничка средства и опрема по функционалности одговарају броју лица која се стручно усавршавају, као и да обезбеди све услове у складу са прописима о безбедности и заштити на раду.

Послодавац који има до 5 запослених има право да у програм стручне праксе укључи једног незапосленог, послодавац који има од 6 до 10 запослених има право да у програм стручне праксе укључи два незапослена, а послодавац који има 11 и више запослених има право да у програм стручне праксе укључи незапослене чији број не може бити већи од 20% укупног броја запослених.

Документација за подношење захтева:

- захтев за учешће у програму, са планом и програмом стручног усавршавања незапослених, на прописаном образцу Националне службе;
- фотокопија решења надлежног органа у упису у регистар, уколико подносилац захтева није регистрован у АПР; уколико делатност обавља изван седишта послодавца (издвојено место), односно у издвојеном организационом делу (огранак) - извод из регистра или одлука надлежног органа о образовању организационих делова;
- уверење Пореске управе о измиреним обавезама на име пореза и доприноса до месеца који претходи месецу у коме је поднет захтев - за послодавца који паушално измирује пореске обавезе;
- извод из појединачне пореске пријаве о обрачунатим порезима и доприносима, штампан из електронске базе података Пореске управе (ЕБП-ПУРС), оверен од стране послодавца, за пријаве поднете у три месеца која претходе месецу у коме је поднет захтев;
- извод из банке о плаћеном порезу и доприносима за обавезно социјално осигурање, за пријаве поднете у три месеца која претходе месецу у коме је поднет захтев;
- извод из акта о организацији и систематизацији послова код послодавца где је као услов за рад на одређеним пословима предвиђено радно ангажовање лица одређеног профила, односно занимања;
- доказ о кадровским капацитетима за усавршавање лица, и то:
 - доказ о запослењу ментора код подносиоца захтева (потврда о пријави на обавезно социјално осигурање - образац М-А),
 - доказ о квалификацијама ментора (диплома/сертификат/лиценца/уверење),
 - доказ о радном искуству ментора у струци (уговор о раду, потврда послодавца о радном искуству и сл.).

Национална служба задржава право да тражи и друге доказе релевантне за одлучивање о захтеву подносиоца.

Начин подношења захтева

Захтев за учешће у програму подноси се надлежној организационој јединици Националне службе, према месту ангажовања лица или према седишту послодавца, непосредно или путем поште, на прописаном образцу који се може добити у свакој организационој јединици Националне службе или преузети са сајта: http://www.nsz.gov.rs/live/info/konkursi/konkursi-nsz-lokalna-samouprava/javni_konkursi_-blace.

IV ДОНОШЕЊЕ ОДЛУКЕ

Одлука о спровођењу програма стручне праксе доноси се на основу провере и бодовања поднетог захтева за учешће у програму.

Провера поднетих захтева

Национална служба проверава усклађеност поднетог захтева и приложене документације са условима из Јавног позива. У циљу провере испуњености услова Национална служба задржава право да изврши службени обилазак послодавца.

Бодовање поднетих захтева

Приликом бодовања захтева узимају се у обзир следећи критеријуми: Критеријум „Претходно коришћена средства Националне службе по програму стручне праксе“ односи се на програм стручне праксе спроведене у организацији Националне службе по јавним позивима од 2012. до 2015. године. Уколико више послодавца оствари исти број бодова применом наведених критеријума, предност ће се дати послодавцу који је остварио већи број бодова код критеријума „Претходно коришћена средства Националне службе по програму стручне праксе“, затим „Програм стручног усавршавања“, затим „Кадровски капацитети“, затим „Делатност послодавца (претежна)“ и на крају критеријум „Дужина обављања делатности“.

Динамика одлучивања

Одлука о спровођењу програма стручне праксе доноси се у року до 30 дана од дана подношења захтева. Одлуку о спровођењу програма стручне праксе којом се укључује до 49 незапослених доноси директор надлежне филијале Националне службе, по овлашћењу директора Националне службе или други запослени којег овласти директор Националне службе, а по прибављеном мишљењу Локалног савета за запошљавање општине

Блаце. Национална служба задржава право да приликом одлучивања по поднетом захтеву у сарадњи са Локалним саветом за запошљавање општине Блаце изврши корекцију броја лица, у складу са расположивом квотом.

V ЗАКЉУЧИВАЊЕ УГОВОРА

Рок за реализацију одлуке о спровођењу програма, односно закључивање уговора којим се уређују међусобна права и обавезе је до 45 дана од дана доношења одлуке. У циљу закључивања уговора са послодавцем и незапосленим ангажованим лицима, послодавац је у обавези да Националној служби достави потписан уговор о стручном оспособљавању са незапосленим. Општина Блаце и Национална служба ће на основу достављене документације са послодавцем и ангажованим лицем на стручној пракси закључити уговоре којима се регулишу међусобна права и обавезе. Датум почетка спровођења програма стручне праксе мора бити после датума доношења одлуке о спровођењу програма стручне праксе и у току календарске године у којој је донета одлука.

Документација за закључивање уговора са лицем на стручној пракси:

- фотокопија/очитана лична карта,
- фотокопија картице текућег рачуна.

VI ОБАВЕЗЕ ИЗ УГОВОРА

Послодавац је у обавези да:

- незапосленом омогући стицање одговарајућих посебних практичних знања и вештина, у складу са програмом усавршавања;
- доставља Националној служби извештаје о присутности незапосленог на стручној пракси, у складу са уговором;
- достави Националној служби извештај о обављеној стручној пракси, у складу са уговором;
- изда уверење о завршеној стручној пракси са наведеним знањима, вештинама и компетенцијама;
- омогући Националној служби контролу реализације уговорних обавеза и обавести Националну службу о свим променама које су од значаја за реализацију уговора у року од 8 дана од дана настанка промене.

У случају прекида програма стручне праксе незапосленог, послодавац може да у року од 30 дана од дана прекида изврши замену са другим незапосленим који испуњава потребне услове, за преостало време дефинисано уговором увећано за период спроведене замене.

VII ОСТАЛЕ ИНФОРМАЦИЈЕ

Информације о програму могу се добити у свакој организационој јединици Националне службе или на сајту www.nsz.gov.rs.

Јавни позив је отворен од дана објављивања на сајту НСЗ, у листу „Послови“, сајту општине Блаце и средствима јавног информисања, до утвршка расположивих средстава издвојених за ову намену, а најкасније до 30.11.2016. године.



Посао се не чека, посао се тражи

На основу чл. 43 ст. 1 т. 7 Закона о запошљавању и осигурању за случај незапослености („Сл. гласник РС”, бр 36/09, 30/10, 88/10 и 38/15), чл. 126 Правилника о критеријумима, начину и другим питањима од значаја за спровођење мера активне политике запошљавања („Сл. гласник РС”, 102/15), Споразума о уређивању међусобних права и обавеза у реализацији програма или мера активне политике запошљавања бр: 3400-101-40/2016 од 17.05.2016. године, закљученог између Националне службе за запошљавање - Филијале Лозница и Града Лознице и Локалног акционог плана запошљавања града Лознице за 2016. годину, усвојеног Одлуком бр: 06-45/15-28-3 од 30.12.2015. године

НАЦИОНАЛНА СЛУЖБА ЗА ЗАПОШЉАВАЊЕ - ФИЛИЈАЛА ЛОЗНИЦА У САРАДЊИ СА ГРАДОМ ЛОЗНИЦА

Растисује

ЈАВНИ КОНКУРС ЗА ОРГАНИЗОВАЊЕ СПРОВОЂЕЊА ЈАВНИХ РАДОВА НА КОЈИМА СЕ АНГАЖУЈУ НЕЗАПОСЛЕНА ЛИЦА И НЕЗАПОСЛЕНЕ ОСОБЕ СА ИНВАЛИДИТЕТОМ У 2016. ГОДИНИ

I ОСНОВНЕ ИНФОРМАЦИЈЕ

Јавни радови су мера активне политике запошљавања коју организује Национална служба за запошљавање (у даљем тексту: Филијала Лозница), у сарадњи са Градом Лозница, а складу са Националним акционим планом запошљавања за 2016. годину и Локалним акционим планом града Лознице за 2016. годину, у циљу радног ангажовања првенствено теже запошљивих незапослених лица и незапослених у стању социјалне потребе, очувања и унапређења радних способности незапослених, као и ради остваривања одређеног друштвеног интереса. Приоритет приликом укључивања у јавне радове имају вишкови запослених са евиденције Националне службе.

Јавни рад спроводи послодавац - извођач јавног рада, кога одређује Филијала Лозница у сарадњи са Градом Лозница, на основу јавног конкурса. Максимална дужина трајања јавног рада је четири месеца, у складу са расположивим финансијским средствима.

Уговором о привременом и повременом пословима утврдиће се број радних дана за свако лице укључено у јавни рад.

II ОБЛАСТИ СПРОВОЂЕЊА ЈАВНИХ РАДОВА

Јавни радови се могу спроводити у областима:

- социјалних и хуманитарних делатности
- одржавања и обнављања јавне инфраструктуре
- одржавања и заштите животне средине и природе.

III НАМЕНА И ВИСИНА СРЕДСТАВА

Средства намењена за спровођење јавних радова користе се за:

- исплату накнаде за обављени посао по основу уговора о привременим и повременим пословима лицима укљученим у јавне радове, у висини до 18.000,00 динара по лицу, на месечном нивоу за пун фонд радних часова, односно сразмерно времену радног ангажовања на месечном нивоу; утврђени износ накнаде за обављени посао се увећава за припадајући порез и допринос за обавезно социјално осигурање, обрачунате у складу са законом;
- накнаду дела или укупних трошкова доласка и одласка са рада лица укључених у јавне радове, у висини до 1.500,00 динара по лицу за сваки месец ангажовања;
- накнаду трошкова спровођења јавних радова, у свим областима спровођења, у висини:
 - 1.000,00 динара по лицу за јавне радове који трају месец дана
 - 1.500,00 динара по лицу за јавне радове који трају два месеца
 - 2.000,00 динара по лицу за јавне радове који трају три и четири месеца;
- накнаду трошкова организовања обуке: у току трајања јавног рада, у зависности од врсте и сложености послова које обухвата јавни рад, за спровођење одређених јавних радова може се организовати обука, по интерном програму послодавца или програму образовне установе; по завршетку обуке лицу се издаје сертификат о стеченим компетенцијама; послодавац - извођач јавног рада може остварити накнаду за организовање обуке у једнократном износу од 1.000,00 динара по лицу; Филијала Лозница у сарадњи са Градом Лозница задржава право да процењује оправданост потребе за обуком.

IV УСЛОВИ И ДОКУМЕНТАЦИЈА ЗА ПОДНОШЕЊЕ ПРИЈАВЕ

Услови за подношење пријаве

Право учешћа на Јавном конкурс за организовање спровођења јавних радова на којима се ангажују незапослена лица и незапослене особе са

инвалидитетом, а која су на евиденцији Филијале Лозница имају:

- органи аутономне покрајине и органи јединице локалне самоуправе
- јавне установе и јавна предузећа
- привредна друштва
- предузетници
- задруге
- удружења која имају статус правног лица, односно уписана у регистар који води Агенција за привредне регистре.

Право на доделу средстава за спровођење јавног рада послодавац - извођач може да оствари под условом да је:

- испунио раније обавезе и измирио сва дуговања према Националној служби, осим за обавезе чија је реализација у току, уколико исте редовно измирује;
- поднео пријаву за спровођење јавног рада на прописаном образцу и детаљно разрадио активност у термин плану;
- поднео одговарајућу документацију у складу са условима јавног конкурса.

Документација за подношење пријаве

Пријава за спровођење јавног рада подноси се у два примерка, Филијала Лозница, непосредно или путем поште, на прописаном образцу који се може добити у наведеној филијали или преузети на сајту www.nsz.gov.rs. Уз пријаву (прописан образак са термин планом) се доставља следећа документација:

- фотокопија решења надлежног органа о упису у регистар, уколико послодавац - извођач јавног рада није регистрован у АПР;
 - фотографије места извођења јавног рада - за јавне радове који се спроводе у области одржавања и заштите животне средине и природе и одржавања и обнављања јавне инфраструктуре (максимално три фотографије за сваку локацију);
 - списак лица корисника услуга - за послодавца - извођача јавног рада из области социјалних и хуманитарних делатности и
 - извод из појединачне пореске пријаве о обрачунатим порезима и доприносима (ППП ПДД), штампан из електронске базе података Пореске управе (ЕБП-ПУРС), оверен од стране послодавца, за пријаву поднету у месецу који претходи месецу у коме је поднет захтев.
- Уколико послодавац - извођач јавног рада организује обуку, неопходно је приложити интерни програм обухвата обуке послодавца - извођача јавног рада или програм образовне установе на прописаном образцу Филијале Лозница, као и биографију инструктора/предавача. Филијала Лозница у сарадњи са Градом Лозница задржава право да тражи и друге доказе и документацију од значаја за спровођење поступка одлучивања о одобравању средстава за спровођење јавних радова.

V ДОНОШЕЊЕ ОДЛУКЕ

Одлука о одобравању средстава за спровођење јавног рада и Одлука о одобравању средстава за спровођења јавног рада за особе са инвалидитетом донос се на основу бодовне листе, а након провере испуњености услова из јавног конкурса и бодовања поднете пријаве, односно приложене документације послодавца - извођача јавног рада од стране Филијале Лозница и Града Лознице, у року до 30 дана од дана истека јавног конкурса.

Филијала Лозница у сарадњи са Градом Лозница задржава право да приликом одлучивања по поднетој пријави изврши корекцију дужине трајања и/или броја лица, као и процену оправданости поднете пријаве послодавца - извођача јавног рада, коме је у периоду 2010-2015. године финансирано спровођење јавног рада у истој области на предложеним локацијама, у складу са износом средстава који је одређен за Филијалу Лозница.

Списак послодавца - извођача којима је одобрено спровођење јавних радова се објављује на огласној табли Филијале Лозница и Града Лознице. Одлуку о одобравању средстава за спровођења јавног рада и Одлуку о одобравању средстава за спровођења јавног рада за особе са инвалидитетом, на којима се радно ангажује до 49 незапослених доноси директор Филијале Лозница, у сарадњи са Градом Лозница, по овлашћењу директора Националне службе, по прибављеном мишљењу Локалног савета за запошљавање. Одлуку о одобравању средстава за спровођење јавног рада и Одлуку о одобравању средстава за спровођење јавног рада за особе са инвалидитетом, на којима се радно ангажује 50 и више незапослених доноси директор Филијале Лозница у сарадњи са Градом Лозница, уз претходну сагласност Управног одбора.

*Критеријум „Коришћена средства и лица остала радно ангажована/ закључен уговор о раду” подразумева да је извођач јавног рада лица која су била укључена у програм јавних радова, без обзира на број (укључујући и особе са инвалидитетом), радно ангажовао или запослио на неодређено време одмах након истека уговорне обавезе, по јавним конкурсима Филијале Лозница и Града Лозница за период 2012-2015. године.

**Елемент „Нису раније коришћена средства” односи се на период 2012-2015. Наведене податке из пријаве за спровођење јавног рада Национална служба ће проверавати увидом у своју евиденцију.

***Критеријум „Процена важности поднете пријаве за спровођење јавног рада за локално тржиште рада за подручје филијале“ подразумева да је директор надлежне филијале донео одлуку о додатним критеријумима, која је истакнута на огласној табли надлежне филијале уз јавни конкурс. На основу одлуке је могуће доделити 10 бодова, узимајући у обзир следеће критеријуме: друштвену корист која се остварује кроз реализацију јавног рада, привредни значај за развој града и др.

VI ЗАКЉУЧИВАЊЕ УГОВОРА

Послодавац - извођач јавног рада је дужан да након донете Одлуке о одобравању средстава за спровођење јавних радова и Одлуке о одобравању средстава за спровођење јавних радова за особе са инвалидитетом, закључи уговор о привременим и повременим пословима са изабраним лицима са евиденције незапослених. Датум ангажовања лица са којим је закључен уговор о привременим и повременим пословима не може бити пре датума закључења уговора о спровођењу јавног рада, нити након 60 дана од дана доношења Одлуке о одобравању средстава за спровођење јавних радова и Одлуке о одобравању средстава за спровођење јавних радова за особе са инвалидитетом.

Директор Филијале Лозница, Град Лозница и послодавац - извођач јавног рада закључују уговор о спровођењу јавног рада којим се ближе уређују међусобна права и обавезе. Уговор о спровођењу јавног рада закључују директор Филијале Лозница по овлашћењу директора Националне службе, Град Лозница и послодавац, у року до 30 дана од дана доношења Одлуке о одобравању средстава за спровођење јавног рада и Одлуке о одобравању средстава за спровођења јавног рада за особе са инвалидитетом. Сви уговори морају бити закључени у току календарске године у којој је донета одлука.

Документација за закључивање уговора о спровођењу јавног рада:

- уговори о привременим и повременим пословима са незапосленим лицима, као доказ о ангажовању лица на јавном раду;
- нови термин план, уколико је у поступку разматрања пријаве за спровођење јавног рада извршена корекција броја лица и/или дужине трајања јавног рада;
- спецификација средстава/материјала за рад у складу са одобреним средствима за трошкове спровођења јавног рада;
- потврда банке о отвореном наменском рачуну и картон депонованих потписа наменског рачуна, важећих у моменту пријема средстава обезбеђења и давања меничног овлашћења;
- средство обезбеђења уговорних обавеза;
- потврда о пријему захтева за регистрацију менице (правно лице);
- фотокопија/очитана лична карта одговорног лица корисника средстава/жиранта и
- други докази у зависности од статуса жиранта*.

У циљу закључивања уговора, послодавац - извођач јавног рада је у обавези да достави и одговарајућа средства обезбеђења уговорних обавеза:

1. За предузетника:

- за одобрена средства у износу до 1.000.000,00 динара - две истоветне бланко трасиране менице корисника средстава са два жиранта и меничним овлашћењима;
- за одобрена средства у износу од 1.000.001,00 динара и више - гаранција банке у вредности одобрених средстава са роком важења од 6 месеци дуже од трајања јавног рада и једна блако трасирана меница са једним жирантом и меничним овлашћењем.

БОДОВНА ЛИСТА – ЈАВНИ РАДОВИ

| Критеријуми | | Број бодова | |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------|-----------------------|-----------------------------------------|
| | | Јавни конкурс - општи | Јавни конкурс за особе са инвалидитетом |
| Област спровођења јавног рада | Одржавање и заштита животне средине и природе | 10 | 10 |
| | Социјалне и хуманитарне делатности | 10 | 10 |
| | Одржавање и обнављање јавне инфраструктуре | 5 | 5 |
| Дужина трајања јавног рада | 3 и 4 месеца | 20 | 20 |
| | 2 месеца | 10 | 10 |
| | 1 месец | 5 | 5 |
| Категорија лица | Јавни рад подразумева ангажовање лица искључиво I и II степена стручне спреме | 10 | 10 |
| Претходно коришћена средства по програму јавних радова | Коришћена средства и лица остала радно ангажована/закључен уговор о раду* | 15 | 15 |
| | Коришћена средства и лица нису остала у радном односу | 0 | 0 |
| | Нису раније коришћена средства** | 10 | 10 |
| Процена важности поднете пријаве за спровођење јавног рада за локално тржиште рада за подручје филијале*** | | 10 | 10 |
| МАКСИМАЛАН БРОЈ БОДОВА | | 65 | 65 |

2. За правно лице:

- за одобрена средства у износу до 1.000.000,00 динара - две истоветне бланко соло менице са меничним овлашћењима;
- за одобрена средства у износу од 1.000.001,00 динара и више - гаранција банке у вредности одобрених средстава са роком важења од 6 месеци дужи од трајања јавног рада и једна бланко соло меница са меничним овлашћењем.

3. За кориснике јавних средстава:**

- изјава одговорног лица корисника средстава да су обезбеђени сви предуслови за реализацију јавног рада и да није у могућности да приложи одговарајуће средство обезбеђења.

*Жирант може бити свако пословно способно физичко лице које има редовна месеца примања на име зараде или пензије, као и физичко лице које самостално обавља делатност (предузетник), односно лице које самостално обавља делатност у складу са посебним законом (нпр. адвокат, нотар, приватни извршитељ и сл.).

**Корисници јавних средстава су директни и индиректни корисници буџетских средстава, корисници средстава организација за обавезно социјално осигурање и јавна предузећа основана од стране Републике Србије, односно локалне власти, правна лица основана од стране тих јавних предузећа, правна лица над којима Република Србија, односно локална власт има директну или индиректну контролу над више од 50% капитала или више од 50% гласова у управном одбору, друга правна лица у којима јавна средства чине више од 50% укупних прихода остварених у претходној пословној години, као и јавне агенције и организације на које се примењују прописи о јавним агенцијама.

Почетком спровођења јавног рада сматра се датум пријаве на осигурање првог лица ангажованог на јавном раду.

VII ОБАВЕЗЕ ИЗВОЂАЧА ЈАВНОГ РАДА

Послодавац - извођач јавног рада дужан је да:

- закључи уговор о привременим и повременим пословима са незапосленим, најмање у дужини трајања јавног рада и изврши пријаву на обавезно социјално осигурање;
 - у случају престанка радног ангажовања лица, послодавац је у обавези да у року од 15 дана од дана престанка радног ангажовања изврши замену другим незапосленим лицем из исте категорије, као и истог нивоа образовања, за преостало време трајања уговора;
 - редовно, у законски утврђеним роковима, врши исплату уговорене накнаде за обављен посао, на текући рачун лица ангажованих на јавном раду и доставља доказе;
 - редовно врши уплату припадајућих пореза и доприноса за обавезно социјално осигурање за лица из уговора и доставља доказе;
 - редовно врши исплату накнаде трошкова доласка и одласка са рада ангажованим лицима и доставља доказе;
 - редовно доставља доказе о утрошку пренетих средстава за трошкове накнаде спровођења јавног рада, у складу са уговором;
 - редовно доставља доказе о утрошку пренетих средстава за трошкове обуке, уколико се иста организује по програму образовне установе, у складу са уговором;
 - обезбеди вођу програма јавног рада и/или ментора за обуку незапослених ангажованих на јавном раду;
 - организује заштиту и безбедност радно ангажованих, у складу са законом и захтевом стандарда за конкретне послове јавног рада;
 - достави фотокопију потврде/сертификата о стеченим компетенцијама радно ангажованих лица на спровођењу јавног рада након завршене обуке на прописаном обрасцу;
 - месечно доставља извештај о спровођењу јавног рада на прописаном обрасцу;
 - Филијали Лозница и Граду Лозница омогући контролу реализације уговорних обавеза и увид у сву потребну документацију и ток спровођења јавног рада;
 - обавести филијалу Лозница и Град Лозницу о свим променама које су од значаја за реализацију уговора у року од осам дана од дана настанка промене.
- У случају неистуњења или делимичног испуњења обавеза из уговора, послодавац - извођач јавног рада је у обавези да врати цео или сразмерни износ исплаћених средстава увећан за законску затезну камату.

VIII ОСТАЛЕ ИНФОРМАЦИЈЕ

Пријаву за спровођење јавног рада послодавци подносе у два примерка - Филијали Лозница, непосредно или путем поште, на прописаном обрасцу који се може добити у Филијали Лозница или преузети на сајту www.nsz.gov.rs. Све додатне информације могу се добити у Филијали Лозница, на телефоне: 015/879-717, 879-704, и 879-705.

Јавни конкурс је отворен од 27.05.2016. до 03.06.2016.

На основу чл. 43 ст. 1 т. 7 Закона о запошљавању и осигурању за случај незапослености („Сл. гласник РС”, бр. 36/09, 30/10, 88/10 и 38/15), чл. 126 Правилника о критеријумима, начину и другим питањима од значаја за спровођење мера активне политике запошљавања („Сл. гласник РС”, 102/15), Споразума о уређивању међусобних права и обавеза у реализацији програма или мера активне политике запошљавања бр: 3400-101-40/2016 од 17.05.2016. године, закљученог између Националне службе за запошљавање - Филијале Лозница и Града Лознице и Локалног акционог плана запошљавања града Лознице за 2016. годину усвојеног Одлуком бр: 06-45/15-28-3 од 30.12.2015. године

НАЦИОНАЛНА СЛУЖБА ЗА ЗАПОШЉАВАЊЕ - ФИЛИЈАЛА ЛОЗНИЦА У САРАДЊИ СА ГРАДОМ ЛОЗНИЦА

Ратискује

ЈАВНИ ПОЗИВ ЗА РЕАЛИЗАЦИЈУ ПРОГРАМА СТРУЧНЕ ПРАКСЕ У ЦИЉУ СТИЦАЊА УСЛОВА ЗА ПОЛАГАЊЕ СТРУЧНОГ ИСПИТА У 2016. ГОДИНИ

I ОСНОВНЕ ИНФОРМАЦИЈЕ

Програм стручне праксе подразумева стручно оспособљавање незапосленог за самосталан рад у струци и стицање услова за полагање стручног испита, у складу са општим или посебним законом, без заснивања радног односа. Национална служба у сарадњи са Градом Лозница кроз програм стручне праксе финансира, најдуже 12 месеци, незапослена лица која се први пут стручно оспособљавају за занимање за које су стекла одређену врсту и ниво образовања или која су се стручно оспособљавала краће од времена потребног за полагање стручног испита. Незапослени који се стручно оспособљавала краће од времена потребног за полагање стручног испита у програм се укључује за преостали период потребан за стицање услова за полагање стручног испита, а најдуже до 12 месеци.

II НАМЕНА И ВИСИНА СРЕДСТАВА

Током трајања програма стручне праксе Национална служба за запошљавање - Филијала Лозница (даље: Филијала Лозница) у сарадњи са Градом Лозница:

1. исплаћује на име новчане помоћи и трошкова превоза, средства у укупном месечном износу од:
 - 12.000,00 динара за лица са средњим образовањем,
 - 14.000,00 динара за лица са вишим или високим трогодишњим образовањем и
 - 16.000,00 динара за лица са најмање четворогодишњим високим образовањем;
2. врши обрачун и уплату доприноса за случај повреде на раду и професионалне болести, у складу са законом.

III ПОДНОШЕЊЕ ЗАХТЕВА

Услови

Право учешћа у реализацији програма стручне праксе може остварити:

- послодавац који припада:
 - а) приватном сектору (удео приватног капитала у власничкој структури 100%),
 - б) јавном сектору, и то искључиво у области здравства, образовања и социјалне заштите (број лица која ће бити укључена у програм код послодавца из јавног сектора биће одређен на нивоу сваке филијале и не сме прећи 30% укупног броја лица укључених у програм стручне праксе),
 - в) изузетно, на територији АП Косово и Метохија право учешћа у реализацији програма може остварити и послодавац који припада јавном сектору, без обзира на област којом се бави,
 - г) удружења која имају статус правног лица без временског ограничења, односно уписана су у регистар који води Агенција за привредне регистре;
- да послодавац у законским роковима измирује обавезе по основу пореза и доприноса за обавезно социјално осигурање;
- да је посебним законом као услов за рад на конкретним пословима прописана обавеза обављања стажа, односно полагања стручног испита;
- да последњих шест месеци није био дужи од 30 (тридесет) дана непрекидно евидентиран у регистру дужника принудне наплате НБС;
- да је измирио раније уговорне обавезе и друге обавезе према Националној служби, осим за обавезе чија је реализација у току, под условом да исте редовно измирује;
- да има најмање једно запослено лице (под запосленим лицем, у складу са законом, подразумева се свако лице пријављено на обавезно социјално осигурање);
- да оспособљава незапосленог који се води на евиденцији Националне службе, задовољава опште и посебне услове за укључивање у програм, у складу са важећим актима Националне службе и;

- * има средње, више или високо трогодишње образовање или најмање четворогодишње високо образовање,
- * нема радног искуства у струци или нема довољно радног искуства за стицање услова за полагање стручног испита,
- * није искористио у целости исту или другу меру у циљу оспособљавања за самосталан рад у струци,
- * изузетно, лице које се оспособљавало са средњим степеном образовања и након тога стекло више или високо трогодишње образовање или најмање четворогодишње високо образовање;
- да не оспособљава незапосленог који је у периоду од три месеца пре подношења захтева био у радном односу код тог послодавца;
- да има кадровске капацитете за стручно оспособљавање лица, односно има запосленог ментора (са пуним месечним фондом радних сати) који, уколико позитивним прописима није другачије одређено, испуњава следеће услове:
 - 1) има исту струку, најмање је истог нивоа образовања као и незапослени и има најмање 12 месеци радног искуства у струци или
 - 2) најмање је истог нивоа образовања као и незапослени, има најмање 24 месеца радног искуства на пословима на којима ће се стручно оспособљавати незапослени и има струку дефинисану актом о организацији и сис-

матизацији послова код послодавца;

- да има техничке, просторне и друге капацитете за стручно оспособљавање лица, односно да радни простор, техничка средства и опрема по функционалности одговарају броју лица која се стручно оспособљавају, као и да обезбеди све услове у складу са прописима о безбедности и заштити на раду.

Послодавац који има до 5 запослених има право да у програм стручне праксе укључи једног незапосленог, послодавац који има од 6 до 10 запослених има право да у програм стручне праксе укључи два незапослена, а послодавац који има 11 и више запослених има право да у програм стручне праксе укључи незапослене чији број не може бити већи од 20% укупног броја запослених.

Документација за подношење захтева:

- захтев за учешће у програму на прописаном обрасцу Филијале Лозница;
- фотокопија решења надлежног органа о упису у регистар, уколико подносилац захтева није регистрован у АГП; уколико делатност обавља изван седишта послодавца (издвојено место), односно у издвојеном организационом делу (огранак) - извод из регистра или одлука надлежног органа

| БОДОВНА ЛИСТА | | |
|-------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------|
| Бр. | Критеријуми | Бодови |
| 1. | Ментор поседује исту струку и има више од 36 месеци радног искуства или ментор поседује стручна и практична знања за обављање послова на којима се стручно оспособљава лице и има више од 48 месеци радног искуства на тим пословима | 25 |
| | Ментор поседује исту струку и има од 24 до 36 месеци радног искуства или ментор поседује стручна и практична знања за обављање послова на којима се стручно оспособљава лице и има од 36 до 48 месеци радног искуства на тим пословима | 20 |
| | Ментор поседује исту струку и има од 12 до 24 месеца радног искуства или ментор поседује стручна и практична знања за обављање послова на којима се стручно оспособљава лице и има од 24 до 36 месеци радног искуства на тим пословима | 10 |
| 2. | Дужина обављања делатности | |
| | Пословање 1 година и више Пословање до 1 године | 25 10 |
| 3. | Претходно коришћена средства Националне службе по програму стручне праксе | |
| | Више од 70% запослених лица по завршетку програма стручне праксе | 25 |
| | 50-70% запослених лица по завршетку програма стручне праксе | 20 |
| | 30-50% запослених лица по завршетку програма стручне праксе | 10 |
| | 11-30% запослених лица по завршетку програма стручне праксе | 5 |
| | Послодавац раније није користио финансијска средства или уговорна обавеза послодавца још траје | 25 |
| МАКСИМАЛАН БРОЈ БОДОВА | | 75 |

о образовању организационог дела; за послодавце адвокате - решење о упису у Именик адвоката;

- уверење Пореске управе о измиренем обавезама на име пореза и доприноса до месеца који претходи месецу у коме је поднет захтев, за послодавца који паушално измирује пореске обавезе;

- извод из појединачне пореске пријаве о обрачунатим порезима и доприносима, штампан из електронске базе података Пореске управе (ЕБП-ПУРС), оверен од стране послодавца, за пријаве поднете у три месеца која претходе месецу у коме је поднет захтев;

- извод из банке о плаћеном порезу и доприносима за обавезно социјално осигурање, за пријаве поднете у три месеца која претходе месецу у коме је поднет захтев;

- извод из закона где је као услов за рад на одређеним пословима прописана обавеза обављања стажа, односно полагања стручног испита;

- извод из акта о организацији и систематизацији послова код послодавца или назив и описи послова за које ће се незапослени оспособљавати, као и услови за обављање истих;

- доказ о кадровским капацитетима за стручно оспособљавање лица, и то:

- доказ о запослењу ментора код подносиоца захтева (потврда о пријави на обавезно социјално осигурање - образац М-А),
- доказ о квалификацијама ментора (диплома/сертификат/лиценца/уверење),
- доказ о радном искуству ментора у струци (уговор о раду, потврда послодавца о радном искуству и сл.).

Филијала Лозница у сарадњи са Градом Лозница задржава право да тражи и друге доказе релевантне за одлучивање о захтеву подносиоца.

Начин подношења захтева

Захтев за учешће у програму подноси се Филијали Лозница, непосредно или путем поште, на прописаном образцу који се може добити у у наведеној филијали.

IV ДОНОШЕЊЕ ОДЛУКЕ

Одлука о спровођењу програма стручне праксе доноси се на основу провере и бодовања поднетог захтева за учешће у програму.

Провера поднетих захтева

Филијала Лозница у сарадњи са Градом Лозница проверава усклађеност поднетог захтева и приложене документације са условима из Јавног позива. У циљу провере испуњености услова Филијала Лозница у сарадњи са Градом Лозница задржава право да изврши службени обилазак послодавца.

Бодовање поднетих захтева

Приликом бодовања захтева узимају се у обзир следећи критеријуми:

Критеријум „Претходно коришћена средства Националне службе по програму стручне праксе“ односи се на програм стручне праксе спроведен у организацији Филијале Лозница и Града Лознице по јавним позивима од 2012. до 2015. године. Уколико више послодавца оствари исти број бодова применом наведених критеријума, предност ће се дати послодавцу који је остварио већи број бодова код критеријума „Претходно коришћена средства Националне службе по програму стручне праксе“, затим „Кадровски капацитети“ и на крају критеријум „Дужина обављања делатности“.

Динамика одлучивања

Одлука о спровођењу програма стручне праксе доноси се у року до 30 дана од дана подношења захтева. Одлуку о спровођењу програма стручне праксе којом се укључује до 49 незапослених доноси директор Филијале Лозница у сарадњи са Градом Лозница, по овлашћењу директора Националне службе и прибављеном мишљењу Локалног савета за запошљавање. Одлуку о спровођењу програма стручне праксе којом се укључује 50 и више незапослених доноси директор Националне службе у сарадњи са Градом Лозница уз претходну сагласност Управног одбора, а на основу предлога Комисије за додатно образовање и обуке, коју именује Управни одбор Националне службе. Филијала Лозница у сарадњи са Градом Лозница задржава право да приликом одлучивања по поднетом захтеву изврши корекцију броја лица, у складу са расположивом квотом која је опредељена за филијалу.

V ЗАКЉУЧИВАЊЕ УГОВОРА

Рок за реализацију одлуке о спровођењу програма, односно закључивање уговора којим се уређују међусобна права и обавезе је до 45 дана од дана доношења одлуке. У циљу закључивања уговора са послодавцем и незапосленим ангажованим лицима, послодавац је у обавези да Филијали Лозница достави потписан уговор о стручном оспособљавању са незапосленим. Филијала Лозница у сарадњи са Градом Лозница ће на основу достављене документације са послодавцем, ангажованим лицем и Градом Лозница на стручној пракси закључити уговоре којима се регулишу међу-

собна права и обавезе. Датум почетка спровођења програма стручне праксе мора бити после датума доношења одлуке о спровођењу програма стручне праксе и у току календарске године у којој је донета одлука.

Документација за закључивање уговора са лицем на стручној пракси:

- фотокопија/очитана лична карта,
- фотокопија картице текућег рачуна.

VI ОБАВЕЗЕ ИЗ УГОВОРА

Послодавац је у обавези да:

- стручно оспособљава незапосленог у дужини трајања уговорне обавезе;
- оспособи незапосленог за самосталан рад у струци, у складу са законом;
- доставља Филијали Лозница извештаје о присутности лица на стручној пракси, у складу са уговором;
- достави Филијали Лозница извештај о обављеној стручној пракси, у складу са уговором;
- организује незапосленом полагање стручног испита за самосталан рад, односно обезбеди доказе о оспособљавању неопходне за полагање испита пред надлежним органом;
- изда потврду о обављеној стручној пракси, односно положеном стручном испиту;
- омогући Филијали Лозница и Граду Лозница контролу реализације уговорних обавеза и
- обавести Филијалу Лозница и Град Лозницу о свим променама које су од значаја за реализацију уговора у року од 8 дана од дана настанка промене.

У случају прекида стручног оспособљавања незапосленог, послодавац може да у року од 30 дана од дана прекида стручног оспособљавања изврши замену са другим незапосленим који испуњава потребне услове у складу са законом, за преостало време дефинисано уговором увећано за период спроведене замене.

VII ОСТАЛЕ ИНФОРМАЦИЈЕ

Информације о програму могу се добити у Филијали Лозница, на телефоне: 015/879-717, 879-704 и 879-705. Јавни позив је отворен од дана објављивања у средствима јавног информисања до уторшка расположивих средстава издвојених за ову намену, а најкасније до **30.11.2016.** године.

На основу чл. 43 ст. 1 т. 7 Закона о запошљавању и осигурању за случај незапослености („Сл. гласник РС“, бр 36/09, 30/10, 88/10 и 38/15), чл. 126 Правилника о критеријумима, начину и другим питањима од значаја за спровођење мера активне политике запошљавања („Сл. гласник РС“, 102/15), Споразума о уређивању међусобних права и обавеза у реализацији програма или мера активне политике запошљавања бр: 3400-101-40/2016 од 17.05.2016. године, закљученог између Националне службе за запошљавање - Филијале Лозница и Града Лознице и Локалног акционог плана запошљавања града Лознице за 2016. годину усвојеног Одлуком бр: 06-45/15-28-3 од 30.12.2015. године

НАЦИОНАЛНА СЛУЖБА ЗА ЗАПОШЉАВАЊЕ У САРАДЊИ СА ГРАДОМ ЛОЗНИЦА

Расписује

ЈАВНИ ПОЗИВ ПОСЛОДАВЦИМА ЗА ДОДЕЛУ СУБВЕНЦИЈЕ ЗА ЗАПОШЉАВАЊЕ НЕЗАПОСЛЕНИХ ЛИЦА ИЗ КАТЕГОРИЈЕ ТЕЖЕ ЗАПОШЉЛИВИХ НА НОВООТВОРЕНИМ РАДНИМ МЕСТИМА У 2016. ГОДИНИ

I ОСНОВНЕ ИНФОРМАЦИЈЕ

Субвенција за запошљавање незапослених лица из категорије теже запошљивих на новоотвореним радним местима одобрава се послодавцима који припадају приватном сектору, у једнократном износу, ради запошљавања незапослених који се воде на евиденцији Националне службе за запошљавање (у даљем тексту: Филијала Лозница).

Незапослена лица из категорије теже запошљивих на која се ова субвенција примењује су:

- млади до 30 година
- старији од 50 година
- незапослена лица која су пријављена на евиденцију Филијале Лозница по основу вишка
- припадници ромске националности
- особе са инвалидитетом и

• радно способни корисници новчане социјалне помоћи.
Висина субвенције је одређена степеном развијености општине према месту запошљавања лица, а у складу са важећом уредбом Владе Републике Србије, и за Град Лозницу износи: 200.000,00 динара по лицу, односно 240.000,00 динара за особе са инвалидитетом и радно способне кориснике новчане социјалне помоћи, у трећој групи општина.

Право на субвенцију за запошљавање незапослених лица из категорије теже запошљивих не могу остварити:

- државни органи, организације и други директни и индиректни корисници буџетских средстава;
- послодавци код којих се број запослених смањивао за претходна три месеца, осим у случају природног одлива запослених (остваривање права на пензију, смрт запосленог и отказ од стране запосленог);
- послодавци који су користили субвенцију по јавном позиву за иста лица у току претходне 3 године, рачунајући од дана одобравања средстава;
- послодавци који обављају делатност која се налази на списку делатности који је саставни део јавног позива.

Јавни позив за доделу субвенције за запошљавање незапослених лица из категорије теже запошљивих на новоотвореним радним местима представља основ за доделу де minimis државне помоћи.

II ПОДНОШЕЊЕ ЗАХТЕВА

Услови

Право на доделу субвенције за запошљавање незапослених лица из категорије теже запошљивих послодавац може остварити под условом да:

- припада приватном сектору (предузетници и правна лица код којих је удео приватног капитала у власничкој структури 100%);
- запошљава незапослене са евиденције Филијале Лозница, из напред наведених категорија, на неодређено време, са пуним радним временом;
- поднесе уредно попуњен захтев са бизнис планом на прописаном обрасту;
- регистрован је најмање три месеца пре датума подношења захтева;
- измирио је обавезе на основу пореза и доприноса за обавезно социјално осигурање, у последња три месеца која претходе месецу у коме је поднет захтев и има најмање једног запосленог (под запосленим лицем, у складу са законом, подразумева се свако лице пријављено на обавезно социјално осигурање);
- последњих шест месеци није био дуже од 30 дана непрекидно евидентиран у регистру дужника принудне наплате НБС;
- испунио је раније уговорне обавезе и измирио сва дуговања према Националној служби, осим за обавезе чија је реализација у току, уколико исте редовно измирује;

БОДОВНА ЛИСТА ЗА ДОДЕЛУ СУБВЕНЦИЈЕ ЗА ЗАПОШЉАВАЊЕ НЕЗАПОСЛЕНИХ ЛИЦА ИЗ КАТЕГОРИЈЕ ТЕЖЕ ЗАПОШЉИВИХ

| Критеријуми | | Број бодова | |
|--------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------|-----------------------------|----|
| 1. Врста делатности послодавца | Производња, производно занатство, здравствене и интелектуалне услуге | 15 | |
| | Услужно занатство, остале услужне делатности и грађевинарство | 8 | |
| | Хотели, ресторани и остале услуге | 5 | |
| | Остало | 0 | |
| 2. Дужина обављања делатности | Једна година и више | 10 | |
| | До једне године | 5 | |
| 3. Претходно коришћена средства по основу доделе субвенције за отварање нових радних места | Процент запослених лица* | Више од 51% запослених лица | 15 |
| | | Запослено до 50% лица | 10 |
| | | Није било запослених | 0 |
| | Послодавац који није раније користио средства Националне службе** | 20 | |
| 4. Број запослених код послодавца за претходна 3 месеца | Пораст броја запослених из месеца у месец | 15 | |
| МАКСИМАЛАН БРОЈ БОДОВА | | 60 | |

• не запошљава лица која су у периоду од три месеца пре подношења захтева за доделу субвенције била у радном односу код тог послодавца, односно код послодавца који је оснивач или повезано лице са послодавцем подносиоцем захтева.

Документација за подношење захтева:

- захтев са бизнис планом на прописаном обрасцу;
 - фотокопија решења надлежног органа о упису у регистар, уколико подносилац захтева није регистрован у АПР, односно одлука надлежног органа о образовању организационог дела;
 - извод из појединачне пореске пријаве о обрачунатим порезима и доприносима (ППП ПД), штампан из електронске базе података Пореске управе (ЕБГ-ПУРС), оверен од стране послодавца, за пријаве поднете у 3 месеца која претходе месецу у коме је поднет захтев;
 - извод из банке као доказ да су уплаћени порез и доприноси за обавезно социјално осигурање, за пријаве поднете у 3 месеца која претходе месецу у коме је поднет захтев;
 - уколико је подносилац захтева предузетник који паушално измирује пореске обавезе, доставља уверење Пореске управе о измиреним обавезама на име доприноса за обавезно социјално осигурање до месеца који претходи подношењу захтева;
 - обавештење подносиоца захтева о раније примљеној државној помоћи мале вредности, на прописаном обрасцу Националне службе;
 - уколико је дошло до смањења броја запослених услед природног одлива, потребно је доставити одговарајући доказ.
- Филијала Лозница у сарадњи са Градом Лозница задржава право да тражи и друге доказе релевантне за одлучивање о захтеву подносиоца.

Начин подношења захтева

Захтев са бизнис планом подноси се у два примерка, Филијали Лозница, непосредно или путем поште, на прописаном обрасцу који се може добити у наведеној филијали или преузети на сајту www.nsz.gov.rs.

III ДОНОШЕЊЕ ОДЛУКЕ

Одлука о одобравању субвенције послодавцу за запошљавање незапослених лица из категорије теже запошљивих доноси се на основу бодовне листе, а након провере и бодовања поднетог захтева послодавца. Филијала Лозница у сарадњи са Градом Лозница врши проверу поднетих захтева, односно проверу испуњености услова Јавног позива и приложене документације.

Бодовање поднетих захтева са бизнис планом

Приликом бодовања захтева са бизнис планом узимају се у обзир следећи критеријуми:

*Елемент „Процент запослених лица“ односи се на доделу субвенције за отварање нових радних места по јавним позивима из 2012-2014. године, које је организовала и финансијала делимично или у целости Национална служба, а подразумева однос броја лица која су у периоду од 6 месеци након завршетка реализације уговорне обавезе по основу доделе субвенције за отварање нових радних места засновала радни однос код истог или другог послодавца и броја лица која су била запослена по истом основу код подносиоца захтева. Наведени подаци ће се проверавати у информационом систему филијале Лозница.

** Елемент „Послодавац који није раније користио средства Националне службе“ односи се на доделу субвенције за отварање нових радних места по јавним позивима из 2010-2016. године, које је организовала и финансијала делимично или у целости Национална служба. Наведени подаци провераваће се у информационом систему Филијале Лозница. Уколико постоји већи број захтева са истим бројем бодова, предност ће се дати захтевима који имају више бодова по појединачним критеријумима, и то следећим редоследом: проценат запослених лица, пораст броја запослених, дужина обављања и врста делатности послодавца.

Одлука о одобравању субвенције за запошљавање незапослених лица из категорије теже запошљивих

Одлука о одобравању субвенције послодавцу за запошљавање незапослених лица из категорије теже запошљивих доноси се на основу бодовне листе, а након провере и бодовања поднетог захтева послодавца, у року до 30 дана од дана подношења захтева. Одлуку о одобравању субвенције послодавцу којима се стварају услови за запошљавање до 19 незапослених доноси директор Филијале Лозница у сарадњи са Градом Лозница по овлашћењу директора Националне службе, а по пробављеном мишљењу Локалног савета за запошљавање. Одлуку о одобравању субвенције послодавцу којима се стварају услови за запошљавање 20 и више незапослених доноси директор Националне службе у сарадњи са Градом Лозница, уз претходну сагласност Управног одбора.

Филијала Лозница у сарадњи са Градом Лозница задржава право да приликом одлучивања по поднетом захтеву изврши смањење предвиђеног броја

лица из захтева са бизнис планом. Број новозапослених за које се тражи субвенција у односу на број запослених може да буде највише 5:1.

IV ЗАКЉУЧИВАЊЕ УГОВОРА

Директор Филијале Лозница по овлашћењу директора Националне службе, Град Лозница и подносилац захтева у року до 45 дана од дана доношења одлуке о одобравању субвенције закључују уговор којим се уређују међусобна права и обавезе и на основу кога се врши исплата субвенције. Сви уговори морају бити закључени у току календарске године у којој је донета одлука.

Документација за закључивање уговора:

- доказ о заснивању радног односа на неодређено време, са пуним радним временом, за лица која се запошљавају (копија уговора о раду и потврде о извршеној пријави на обавезно социјално осигурање); датум заснивања радног односа мора да буде након донете одлуке о одобравању субвенције;
- доказ да је лице пријављено на евиденцију Филијале Лозница по основу вишка, односно изјава лица о припадности ромској националности, односно доказ надлежног центра за социјални рад којим се потврђује да је лице које се запошљава корисник новчане социјалне помоћи;
- средства обезбеђења уговорних обавеза;
- потврда о пријему захтева за регистрацију менице (за правно лице);
- фотокопија картона депонованих потписа код пословне банке, за текући рачун на који ће бити пренета одобрена средства по основу субвенције;
- фотокопија/очитана лична карта одговорног лица корисника средстава/жиранта и
- други докази у зависности од статуса жиранта.

У циљу закључивања уговора подносилац захтева је у обавези да достави и одговарајућа средства обезбеђења уговорних обавеза, која могу бити:

1. За предузетника:
 - за одобрена средства у износу до 1.000.000,00 динара - две истоветне бланко трасиране менице корисника средстава са два жиранта и меничним овлашћењима;
 - за одобрена средства у износу од 1.000.001,00 динара и више - гаранција банке у вредности одобрених средстава са роком важења од 18 месеци од дана издавања и једна бланко трасирана меница са једним жирантом и меничним овлашћењем.
2. За правно лице:
 - за одобрена средства у износу до 1.000.000,00 динара - две истоветне бланко соло менице са меничним овлашћењима;
 - за одобрена средства у износу од 1.000.001,00 динара и више - гаранција банке у вредности одобрених средстава са роком важења од 18 месеци од дана издавања и једна бланко соло меница са меничним овлашћењем.

Жирант може бити свако пословно способно физичко лице које има редовна месечна примања на име зараде или пензије, као и физичко лице које самостално обавља делатност (предузетник), односно лице које самостално обавља делатност у складу са посебним законом (нпр. адвокат, нотар, приватни извршитељ и сл.).

V ОБАВЕЗЕ ИЗ УГОВОРА

Послодавац - корисник субвенције дужан је да:

- заснује радни однос на неодређено време са пуним радним временом са незапосленим лицима за која остварује право на субвенцију, при чему Филијала Лозница прати реализацију уговорне обавезе 12 месеци; у случају престанка радног односа са лицем за које је остварено право, послодавац је у обавези да у року од 30 дана од дана престанка радног односа заснује радни однос на неодређено време са пуним радним временом са другим незапосленим са евиденције Филијале Лозница из категорије теже запошљивих, одређене висином субвенције, а у складу са Јавним позивом, и да то лице задржи у радном односу најмање до истека уговором предвиђеног рока увећаног за период у коме је извршена замена;
- измирује обавезе по основу пореза и доприноса за обавезно социјално осигурање, у складу са законом;
- обавља делатност у периоду реализације уговорне обавезе на територији општине истог степена развијености као и општине на којој је остварио право на субвенцију;
- омогући Филијали Лозница и Граду Лозница праћење реализације уговорне обавезе;
- достави Филијали Лозница и Граду Лозница доказе о реализацији уговорне обавезе;
- обавести Филијалу Лозница и Град Лозницу о свим променама које су од значаја за реализацију уговора, у року од 8 дана од дана настанка промене.

У случају неистуњења или делимичног испуњења обавеза из уговора, корисник субвенције је у обавези да врати цео или сразмерни износ исплаћених средстава увећан за законску затезну камату.

VI ОСТАЛЕ ИНФОРМАЦИЈЕ

Информације о делатностима које не могу бити субвенционисане и табела са приказом развијености општина у Републици Србији, као и све додатне информације, могу се добити у Филијали Лозница, на бројеве телефона: 015/879-717, 879-704 и 879-705.

Јавни позив је отворен од 07.05.2016. године и трајаће до утрошка расположивих средстава, а најкасније до **30.11.2016.** године.

На основу члана 43 став 1 тачка 3 Закона о запошљавању и осигурању за случај незапослености („Сл. гласник РС”, бр. 36/09 и 88/10 и 38/15), члана 11 став 1 тачка 3 Закона о професионалној рехабилитацији и запошљавању особа са инвалидитетом („Сл. гласник РС”, бр. 36/09 и 32/13) и члана 30 Правилника о критеријумима, начину и другим питањима од значаја за спровођење мера активне политике запошљавања („Сл. гласник РС”, бр. 102/15), Акционог плана запошљавања општине Рашка за 2016. и Споразума о уређивању међусобних права и обавеза у реализацији програма и мера активне политике запошљавања у 2016. години број 1208-101-3-2016 од 16.05.2016. године

НАЦИОНАЛНА СЛУЖБА ЗА ЗАПОШЉАВАЊЕ И ОПШТИНА РАШКА

Рашкију

ЈАВНИ ПОЗИВ ПОСЛОДАВЦИМА ЗА ДОДЕЛУ СУБВЕНЦИЈЕ ЗА ЗАПОШЉАВАЊЕ НЕЗАПОСЛЕНИХ ЛИЦА ИЗ КАТЕГОРИЈЕ ТЕЖЕ ЗАПОШЉЛИВИХ НА НОВООТВОРЕНИМ РАДНИМ МЕСТИМА У 2016. ГОДИНИ

I ОСНОВНЕ ИНФОРМАЦИЈЕ

Субвенција за запошљавање незапослених лица из категорије теже запошљивих на новоотвореним радним местима одобрава се послодавцима који припадају приватном сектору, у једнократном износу, ради запошљавања незапослених који се воде на евиденцији Националне службе за запошљавање (у даљем тексту: Национална служба).

Незапослена лица из категорије теже запошљивих на која се ова субвенција примењује су:

- млади до 30 година
- старији од 50 година
- незапослена лица која су пријављена на евиденцију Националне службе по основу вишка
- припадници ромске националности
- особе са инвалидитетом и
- радно способни корисници новчане социјалне помоћи.

Висина субвенције је одређена степеном развијености општине према месту запошљавања лица, а у складу са важећом уредбом Владе Републике Србије, и износи:

- 250.000,00 динара по лицу, односно 300.000,00 динара за особе са инвалидитетом и радно способне кориснике новчане социјалне помоћи, у четвртој групи општина и девастираним општинама.

Право на субвенцију за запошљавање незапослених лица из категорије теже запошљивих не могу остварити:

- државни органи, организације и други директни и индиректни корисници буџетских средстава;
- послодавци код којих се број запослених смањивао за претходна три месеца, осим у случају природног одлива запослених (остваривање права на пензију, смрт запосленог и отказ од стране запосленог);
- послодавци који су користили субвенцију по јавном позиву за иста лица у току претходне 3 године, рачунајући од дана одобравања средстава;
- послодавци који обављају делатност која се налази на списку делатности који је саставни део јавног позива.

Јавни позив за доделу субвенције за запошљавање незапослених лица из категорије теже запошљивих на новоотвореним радним местима представља основ за доделу де minimis државне помоћи.

II ПОДНОШЕЊЕ ЗАХТЕВА

Услови

Право на доделу субвенције за запошљавање незапослених лица из категорије теже запошљивих послодавац може остварити под условом да:

- припада приватном сектору (предузетници и правна лица код којих је удео приватног капитала у власничкој структури 100%);
- запошљава незапослене са евиденције Националне службе - Испостава Рашка, из напред наведених категорија, на неодређено време, са пуним радним временом;

- поднесе уредно попуњен захтев са бизнис планом на прописаном обрасцу;
- регистрован је најмање три месеца пре датума подношења захтева;
- седиште послодавца или организационе јединице се налази на подручју општине Рашка;
- измирио је обавезе на основу пореза и доприноса за обавезно социјално осигурање, у последња три месеца која претходе месецу у коме је поднет захтев и има најмање једног запосленог (под запосленим лицем, у складу са законом, подразумева се свако лице пријављено на обавезно социјално осигурање);
- последњих шест месеци није био дуже од 30 дана непрекидно евидентиран у регистру дужника принудне наплате НБС;
- испунио је раније уговорне обавезе и измирио сва дуговања према Националној служби, осим за обавезе чија је реализација у току, уколико исте редовно измирује;
- не запошља лица која су у периоду од три месеца пре подношења захтева за доделу субвенције била у радном односу код тог послодавца, односно код послодавца који је оснивач или повезано лице са послодавцем подносиоцем захтева.

Документација за подношење захтева:

- захтев са бизнис планом на прописаном обрасцу;
- фотокопија решења надлежног органа о упису у регистар, уколико подносилац захтева није регистрован у АПР, односно одлука надлежног органа о образовању организационих делова;
- извод из појединачне пореске пријаве о обрачунатим порезима и доприносима (ППП ПД), штампан из електронске базе података Пореске управе (ЕБП-ПУРС), оверен од стране послодавца, за пријаве поднете у 3 месеца која претходе месецу у коме је поднет захтев;
- извод из банке као доказа да су уплаћени порез и доприноси за обавезно социјално осигурање, за пријаве поднете у 3 месеца која претходе месецу у коме је поднет захтев;
- уколико је подносилац захтева предузетник који паушално измирује пореске обавезе, доставља уверење Пореске управе о измиреним обавезама на име доприноса за обавезно социјално осигурање до месеца који претходи подношењу захтева;
- обавештење подносиоца захтева о раније примљеној државној помоћи мале вредности, на прописаном обрасцу Националне службе;
- уколико је дошло до смањења броја запослених услед природног одлива, потребно је доставити одговарајући доказ.

Национална служба задржава право да тражи и друге доказе релевантне за одлучивање о захтеву подносиоца.

Начин подношења захтева

Захтев са бизнис планом подноси се у два примерка, надлежној организационој јединици Националне службе - Филијали Краљево или Испостава Рашка, непосредно или путем поште, на прописаном обрасцу који се може добити у свакој организационој јединици Националне службе или преузети на сајту www.nsz.gov.rs.

III ДОНОШЕЊЕ ОДЛУКЕ

Одлука о одобравању субвенције послодавцу за запошљавање незапослених лица из категорије теже запошљивих доноси се на основу бодовне листе, а након провере и бодовања поднетог захтева послодавца. Национална служба врши проверу поднетих захтева, односно проверу испуњености услова Јавног позива и приложене документације.

Бодовање поднетих захтева са бизнис планом

Приликом бодовања захтева са бизнис планом узимају се у обзир следећи критеријуми:

*Елемент „Процент запослених лица” односи се на доделу субвенције за отварање нових радних места по јавним позивима из 2012-2014. године, које је организовала и финансирала делимично или у целости Национална служба, а подразумева однос броја лица која су у периоду од 6 месеци након завршетка реализације уговорне обавезе по основу доделе субвенције за отварање нових радних места засновала радни однос код истог или другог послодавца и броја лица која су била запослена по истом основу код подносиоца захтева. Наведени подаци ће се проверавати у информационој систему Националне службе.

** Елемент „Послодавац који није раније користио средства Националне службе” односи се на доделу субвенције за отварање нових радних места по јавним позивима из 2010-2016. године, које је организовала и финансирала делимично или у целости Национална служба. Наведени подаци провераваће се у информационој систему Националне службе. Уколико постоји већи број захтева са истим бројем бодова, предност ће се дати захтевима који имају више бодова по појединачним критеријумима, и то следећим редоследом: проценат запослених лица, пораст броја запослених, дужина обављања и врста делатности послодавца.

| БОДОВНА ЛИСТА ЗА ДОДЕЛУ СУБВЕНЦИЈЕ ЗА ЗАПОШЉАВАЊЕ НЕЗАПОСЛЕНИХ ЛИЦА ИЗ КАТЕГОРИЈЕ ТЕЖЕ ЗАПОШЉЛИВИХ | | | |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------|-----------------------------|-------------|
| Критеријуми | | | Број бодова |
| 1. Врста делатности послодавца | Производња, производно занатство, здравствене и интелектуалне услуге | | 15 |
| | Услужно занатство, остале услужне делатности и грађевинарство | | 8 |
| | Хотели, ресторани и остале услуге | | 5 |
| | Остало | | 0 |
| 2. Дужина обављања делатности | Једна година и више | | 10 |
| | До једне године | | 5 |
| 3. Претходно коришћена средства по основу доделе субвенције за отварање нових радних места | Процент запослених лица* | Више од 51% запослених лица | 15 |
| | | Запослено до 50% лица | 10 |
| | | Није било запослених | 0 |
| | Послодавац који није раније користио средства Националне службе** | | 20 |
| 4. Број запослених код послодавца за претходна 3 месеца | Пораст броја запослених из месеца у месец | | 15 |
| МАКСИМАЛАН БРОЈ БОДОВА | | | 60 |

Одлука о одобравању субвенције за запошљавање незапослених лица из категорије теже запошљивих

Одлука о одобравању субвенције послодавцу за запошљавање незапослених лица из категорије теже запошљивих доноси се на основу бодовне листе, а након провере и бодовања поднетог захтева послодавца, у року до 30 дана од дана подношења захтева. Одлуку о одобравању субвенције послодавцу којима се стварају услови за запошљавање до 19 незапослених доноси директор Филијале Краљево по овлашћењу директора Националне службе уз претходно прибављено мишљење Локалног савета за запошљавање општине Рашка.

Одлуку о одобравању субвенције послодавцу којима се стварају услови за запошљавање 20 и више незапослених доноси директор Националне службе, уз претходну сагласност Управног одбора. Национална служба задржава право да приликом одлучивања по поднетом захтеву изврши смањење предвиђеног броја лица из захтева са бизнис планом. Број ново-запослених за које се тражи субвенција у односу на број запослених може да буде највише 5:1.

IV ЗАКЉУЧИВАЊЕ УГОВОРА

Директор Филијале Краљево по овлашћењу директора Националне службе, председник општине Рашка и подносилац захтева у року до 45 дана од дана доношења одлуке о одобравању субвенције закључују уговор којим се уређују међусобна права и обавезе и на основу кога се врши исплата субвенције. Сви уговори морају бити закључени у току календарске године у којој је донета одлука.

Документација за закључивање уговора:

- доказ о заснивању радног односа на неодређено време, са пуним радним временом, за лица која се запошљавају (копија уговора о раду и потврде о извршеној пријави на обавезно социјално осигурање); датум заснивања радног односа мора да буде након донете одлуке о одобравању субвенције;
- доказ да је лице пријављено на евиденцију Националне службе по основу вишка, односно изјава лица о припадности ромској националности, односно доказ надлежног центра за социјални рад којим се потврђује да је лице које се запошљава корисник новчане социјалне помоћи;
- средства обезбеђења уговорних обавеза;
- потврда о пријему захтева за регистрацију менице (за правно лице);
- фотокопија картона депонованих потписа код пословне банке, за текући рачун на који ће бити пренета одобрена средства по основу субвенције;
- фотокопија/очитана лична карта одговорног лица корисника средстава/жиранта и
- други докази у зависности од статуса жиранта.

У циљу закључивања уговора подносилац захтева је у обавези да достави и одговарајућа средства обезбеђења уговорних обавеза, која могу бити:

1. За предузетника:
 - за одобрена средства у износу до 1.000.000,00 динара - две истоветне бланко трасиране менице корисника средстава са два жиранта и меничним овлашћењима;
 - за одобрена средства у износу од 1.000.001,00 динара и више - гаранција банке у вредности одобрених средстава са роком важења од 18 месеци од дана издавања и једна бланко трасирана меница са једним жирантом и меничним овлашћењем.
2. За правно лице:
 - за одобрена средства у износу до 1.000.000,00 динара - две истоветне бланко соло менице са меничним овлашћењима;
 - за одобрена средства у износу од 1.000.001,00 динара и више - гаранција банке у вредности одобрених средстава са роком важења од 18 месеци од дана издавања и једна бланко соло меница са меничним овлашћењем.

Жирант може бити свако пословно способно физичко лице које има редовна месечна примања на име зараде или пензије, као и физичко лице које самостално обавља делатност (предузетник), односно лице које самостално обавља делатност у складу са посебним законом (нпр. адвокат, нотар, приватни извршитељ и сл.).

V ОБАВЕЗЕ ИЗ УГОВОРА

Послодавац - корисник субвенције дужан је да:

- заснује радни однос на неодређено време са пуним радним временом са незапосленим лицима за која остварује право на субвенцију, при чему Национална служба прати реализацију уговорне обавезе 12 месеци; у случају престанка радног односа са лицем за које је остварено право, послодавац је у обавези да у року од 30 дана од дана престанка радног односа заснује радни однос на неодређено време са пуним радним временом са другим незапосленим са евиденције Националне службе из категорије теже запошљивих, одређене висином субвенције, а у складу са Јавним позивом, и да то лице задржи у радном односу најмање до истека уговором предвиђеног рока увећаног за период у коме је извршена замена;
- измирује обавезе по основу пореза и доприноса за обавезно социјално осигурање, у складу са законом;
- обавља делатност у периоду реализације уговорне обавезе на територији општине истог степена развијености као и општина на којој је остварио право на субвенцију;
- омогући Националној служби праћење реализације уговорне обавезе;

- достави Националну службу доказе о реализацији уговорне обавезе;
- обавести Националну службу о свим променама које су од значаја за реализацију уговора, у року од 8 дана од дана настанка промене.

У случају неистуњења или делимичног испуњења обавеза из уговора, корисник субвенције је у обавези да врати цео или сразмерни износ исплаћених средстава увећан за законску затезну камату.

VI ОСТАЛЕ ИНФОРМАЦИЈЕ

Информације о делатностима које не могу бити субвенционисане и табела са приказом развијености општина у Републици Србији, као и све додатне информације могу се добити у свакој организационој јединици Националне службе, путем Позивног центра Националне службе: 0800-300-301 и на сајту Националне службе - www.nsz.gov.rs.

Јавни позив је отворен од дана објављивања до утрошка расположивих средстава, а најкасније до **30.11.2016.** године.

На основу чл. 43 ст. 1 т. 7 Закона о запошљавању и осигурању за случај незапослености („Сл. гласник РС”, бр. 36/09, 30/10, 88/10 и 38/15), чл. 126 Правилника о критеријумима, начину и другим питањима од значаја за спровођење мера активне политике запошљавања („Сл. гласник РС”, 102/15), Споразума о уређивању међусобних права и обавеза у реализацији програма или мера активне политике запошљавања бр: 3400-101-40/2016 од 17.05.2016. године, закљученог између Националне службе за запошљавање - Филијале Лозница и Града Лознице и Локалног акционог плана запошљавања града Лознице за 2016. годину, усвојеног Одлуком бр: 06-45/15-28-3 од 30.12.2015. године

НАЦИОНАЛНА СЛУЖБА ЗА ЗАПОШЉАВАЊЕ - ФИЛИЈАЛА ЛОЗНИЦА У САРАДЊИ СА ГРАДОМ ЛОЗНИЦА

Расписује

ЈАВНИ ПОЗИВ ЗА РЕАЛИЗАЦИЈУ ПРОГРАМА СТРУЧНЕ ПРАКСЕ У ЦИЉУ СТИЦАЊА ПОСЕБНИХ ПРАКТИЧНИХ ЗНАЊА И ВЕШТИНА У 2016. ГОДИНИ

I ОСНОВНЕ ИНФОРМАЦИЈЕ

Програм подразумева стицање посебних практичних знања и вештина за рад у струци, без заснивања радног односа. Стручна пракса траје 6 месеци и намењена је незапосленима са средњим, вишим и високим образовањем који нису стицали практична знања и вештине у струци или су иста стицали у периоду краћем од 6 месеци. Незапослени који су у струци стицали практична знања и вештине краће од 6 месеци, у програм се укључују за преостали период до 6 месеци, без обзира на ниво образовања.

II НАМЕНА И ВИСИНА СРЕДСТАВА

Током трајања програма стручне праксе Национална служба за запошљавање (даље: Филијала Лозница) у сарадњи са Градом Лозница:

- исплаћује на име новчане помоћи и трошкова превоза средства у укупном месечном износу од:
 - 12.000,00 динара за лица са средњим образовањем
 - 14.000,00 динара за лица са вишим или високим трогодишњим образовањем и
 - 16.000,00 динара за лица са најмање четворогодишњим високим образовањем;
- врши обрачун и уплату доприноса за случај повреде на раду и професионалне болести, у складу са законом.

III ПОДНОШЕЊЕ ЗАХТЕВА

Услови

Право учешћа у реализацији програма стручне праксе може остварити:

- послодавац који припада:

- приватном сектору (удео приватног капитала у власничкој структури 100%),
- јавном сектору - искључиво у области здравства, образовања и социјалне заштите (број лица која ће бити укључена у програм код послодавца из јавног сектора биће одређен на нивоу сваке филијале и не сме прећи 30% укупног броја укључених лица),
- изузетно, на територији АП Косово и Метохија право учешћа у реализацији програма може остварити и послодавац који припада јавном сектору, без обзира на област којом се бави,
- удружења која имају статус правног лица без временског ограничења,

односно уписана су у регистар који води Агенција за привредне регистре;

- да послодавац у законским роковима измирује обавезе по основу пореза и доприноса за обавезно социјално осигурање;

- да је актом о организацији и систематизацији послова код послодавца као услов за рад на одређеним пословима предвиђена обавеза радног ангажовања лица одређеног профила, односно занимања, у складу са општим актом послодавца или описом послова, уколико у складу са законом нема обавезу доношења правилника о организацији и систематизацији послова;

- да је измирио раније уговорне обавезе и друге обавезе према Националној служби, осим за обавезе чија је реализација у току, под условом да исте редовно измирује;

- да последњих шест месеци није био дуже од 30 (тридесет) дана непрекидно евидентиран у регистру дужника принудно наплате НБС;

- да има најмање једно запослено лице (под запосленим лицем у складу са законом подразумева се свако лице које је пријављено на обавезно социјално осигурање);

- да укључи незапосленог који се води на евиденцији Филијале Лозница и задовољава опште и посебне услове за учешће у програму у складу са важећим актима Националне службе за запошљавање и:

* има средње, више или високо трогодишње образовање или најмање четворогодишње високо образовање,

* нема радног искуства у струци или нема довољно радног искуства за стицање посебних практичних знања и вештина,

* није искористио у целости исту или другу меру у циљу оспособљавања за самосталан рад у струци,

* изузетно, лице које се оспособљавало са средњим степеном образовања и након тога стекло више или високо трогодишње образовање или четворогодишње високо образовање;

- у програм се не може укључити незапослени који је у периоду од три месеца пре подношења захтева био у радном односу код послодавца - подносиоца захтева;

- да послодавац има кадровске и друге капацитете за стручно усавршавање лица, односно има запосленог ментора (са пуним месечним фондом радних сати) који, уколико позитивним прописима није другачије одређено, испуњава следеће услове:

а) има исту струку, најмање је истог нивоа образовања као и незапослени и има најмање 12 месеци радног искуства у струци или

б) најмање је истог нивоа образовања као и незапослени, има најмање 24 месеца радног искуства на одговарајућим пословима и има струку која је дефинисана актом о организацији и систематизацији послова код послодавца;

- да има техничке, просторне и друге капацитете за стручно усавршавање лица, односно да радни простор, техничка средства и опрема по функционалности одговарају броју лица која се стручно усавршавају, као и да обезбеди све услове у складу са прописима о безбедности и заштити на раду.

Послодавац који има до 5 запослених има право да у програм стручне праксе укључи једног незапосленог, послодавац који има од 6 до 10 запослених има право да у програм стручне праксе укључи два незапослена, а послодавац који има 11 и више запослених има право да у програм стручне праксе укључи незапослене чији број не може бити већи од 20% укупног броја запослених.

Документација за подношење захтева:

- захтев за учешће у програму, са гланом и програмом стручног усавршавања незапослених, на прописаном обрасцу Филијале Лозница;

- фотокопија решења надлежног органа о упису у регистар, уколико подносилац захтева није регистрован у АГП; уколико делатност обавља изван седишта послодавца (издвојено место), односно у издвојеном организационом делу (огранак) - извод из регистра или одлука надлежног органа о образовању организационих делова;

- уверење Пореске управе о измиреним обавезама на име пореза и доприноса до месеца који претходи месецу у коме је поднет захтев - за послодавца који паушално измирује пореске обавезе;

- извод из појединачне пореске пријаве о обрачунатим порезима и доприносима, штампан из електронске базе података Пореске управе (ЕБП-ПУРС), оверен од стране послодавца, за пријаве поднете у три месеца која претходе месецу у коме је поднет захтев;

- извод из банке о плаћеном порезу и доприносима за обавезно социјално осигурање, за пријаве поднете у три месеца која претходе месецу у коме је поднет захтев;

- извод из акта о организацији и систематизацији послова код послодавца где је као услов за рад на одређеним пословима предвиђено радно ангажовање лица одређеног профила, односно занимања;

- доказ о кадровским капацитетима за усавршавање лица, и то:

• доказ о запослењу ментора код подносиоца захтева (потврда о пријави на обавезно социјално осигурање - образац М-А),

• доказ о квалификацијама ментора (диплома/сертификат/ лиценца/ уверење),

• доказ о радном искуству ментора у струци (уговор о раду, потврда послодавца о радном искуству и сл.).

Филијала Лозница у сарадњи са Градом Лозница задржава право да тражи и друге доказе релевантне за одлучивање о захтеву подносиоца.

БОДОВНА ЛИСТА

| Бр. | Критеријуми | Бодови |
|----------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------|
| 1. | Ментор поседује исту струку и има више од 36 месеци радног искуства или ментор поседује стручна и практична знања за обављање послова на којима се стручно оспособљава лице и има више од 48 месеци радног искуства на тим пословима | 20 |
| | Ментор поседује исту струку и има од 24 до 36 месеци радног искуства или ментор поседује стручна и практична знања за обављање послова на којима се стручно оспособљава лице и има од 36 до 48 месеци радног искуства на тим пословима | 15 |
| | Ментор поседује исту струку и има од 12 до 24 месеца радног искуства или ментор поседује стручна и практична знања за обављање послова на којима се стручно оспособљава лице и има од 24 до 36 месеци радног искуства на тим пословима | 10 |
| 2. | Дужина обављања делатности | |
| | Пословање 1 година и више | 20 |
| | Пословање до 1 године | 10 |
| 3. | Претходно коришћена средства | |
| | Више од 70% запослених лица по завршетку програма стручне праксе | 20 |
| | 50-70% запослених лица по завршетку програма стручне праксе | 15 |
| | 30-50% запослених лица по завршетку програма стручне праксе | 12 |
| | 11-30% запослених лица по завршетку програма стручне праксе | 10 |
| Националне службе по програму стручне праксе | Послодавац раније није користио финансијска средства или уговорна обавеза послодавца још траје | 20 |
| 4. | Делатност послодавца (претежна) | |
| | Производна | 20 |
| | Услужна | 15 |
| | Остало | 10 |
| 5. | Програм стручног усавршавања | |
| | У потпуности задовољава - детаљно разрађен програм који испуњава услове за стручно усавршавање (детаљно су разрађени сви елементи програма са јасно видљивим везама и исходима на месечном нивоу) и дефинисаним стручним компетенцијама, знањима и вештинама | 20 |
| | Оптимално задовољава - достављен програм са наведеним стручним компетенцијама, знањима и вештинама које ће бити стечене током програма стручног усавршавања, видљиве везе између елемената програма | 15 |
| | Минимално задовољава - области учења, послови и задаци на месечном нивоу су више информативног карактера, без детаљног разрађивања и јасно видљивих веза између елемената програма | 10 |
| МАКСИМАЛАН БРОЈ БОДОВА | | 100 |

Посао се не чека, посао се тражи

Начин подношења захтева

Захтев за учешће у програму подноси се Филијали Лозница, непосредно или путем поште, на прописаном образцу који се може добити у наведеној филијали или преузети са сајта www.nsz.gov.rs.

IV ДОНОШЕЊЕ ОДЛУКЕ

Одлука о спровођењу програма стручне праксе доноси се на основу провере и бодовања поднетог захтева за учешће у програму.

Провера поднетих захтева

Филијала Лозница у сарадњи са Градом Лозница проверава усклађеност поднетог захтева и приложене документације са условима из Јавног позива. У циљу провере испуњености услова Филијала Лозница и Град Лозница задржавају право да изврше службени обилазак послодавца.

Бодовање поднетих захтева

Приликом бодовања захтева узимају се у обзир следећи критеријуми: Критеријум „Претходно коришћена средства Националне службе по програму стручне праксе“ односи се на програм стручне праксе спроведен у организацији Филијале Лозница и Града Лознице по јавним позивима од 2012. до 2015. године.

Уколико више послодавца оствари исти број бодова применом наведених критеријума, предност ће се дати послодавцу који је остварио већи број бодова код критеријума „Претходно коришћена средства Националне службе по програму стручне праксе“, затим „Програм стручног усавршавања“, затим „Кадровски капацитети“, затим „Делатност послодавца (претежна)“ и на крају критеријум „Дужина обављања делатности“.

Динамика одлучивања

Одлука о спровођењу програма стручне праксе доноси се у року до 30 дана од дана подношења захтева. Одлуку о спровођењу програма стручне праксе којом се укључује до 49 незапослених доноси директор надлежне Филијале Лозница у сарадњи са Градом Лозница, по овлашћењу директора Националне службе, а по прибављеном мишљењу Локалног савета за запошљавање.

Одлуку о спровођењу програма стручне праксе којом се укључује 50 и више незапослених доноси директор Националне службе у сарадњи са Градом Лозница, уз претходну сагласност Управног одбора, а на основу предлога Комисије за додатно образовање и обуке, коју именује Управни одбор Националне службе.

Филијала Лозница у сарадњи са Градом Лозница задржава право да приликом одлучивања по поднетом захтеву изврши корекцију броја лица, у складу са расположивом квотом која је опредељена за филијалу.

V ЗАКЉУЧИВАЊЕ УГОВОРА

Рок за реализацију одлуке о спровођењу програма, односно закључивање уговора којим се уређују међусобна права и обавезе је до 45 дана од дана доношења одлуке. У циљу закључивања уговора са послодавцем и ангажованим лицима, послодавац је у обавези да Филијали Лозница достави потписан уговор о стручном усавршавању са незапосленим. Филијала Лозница ће на основу достављене документације, са послодавцем, ангажованим лицем на стручној пракси и Градом Лозница закључити уговоре којима се регулишу међусобна права и обавезе. Датум почетка спровођења програма стручне праксе мора бити после датума доношења одлуке о спровођењу програма стручне праксе и у току календарске године у којој је донета одлука.

Документација за закључивање уговора са лицем на стручној пракси:

- фотокопија/очитана лична карта,
- фотокопија картице текућег рачуна.

VI ОБАВЕЗЕ ИЗ УГОВОРА**Послодавац је у обавези да:**

- незапосленом омогући стицање одговарајућих посебних практичних знања и вештина, у складу са програмом усавршавања;
- доставља Филијали Лозница извештаје о присутности незапосленог на стручној пракси, у складу са уговором;
- достави Филијали Лозница извештај о обављеној стручној пракси, у складу са уговором;
- изда уверење о завршеној стручној пракси са наведеним знањима, вештинама и компетенцијама;
- омогући Филијали Лозница и Граду Лозница контролу реализације уговорних обавеза и
- обавести Филијалу Лозница и Град Лозницу о свим променама које су од значаја за реализацију уговора у року од 8 дана од дана настанка промене.

У случају прекида програма стручне праксе незапосленог, послодавац може да у року од 30 дана од дана прекида изврши замену са другим незапосленим који испуњава потребне услове, за преостало време дефинисано уговором увећано за период спроведене замене.

VII ОСТАЛЕ ИНФОРМАЦИЈЕ

Информације о програму могу се добити у Филијалу Лозница, на телефоне: 015/879-717, 879-704 и 879-705. Јавни позив је отворен од 27.05.2016. године и трајаће до утрошка расположивих средстава издвојених за ову намену, а најкасније до **30.11.2016.** године.



Посао се не чека, посао се тражи

У ОВОМ БРОЈУ

430

СЛОБОДНИХ РАДНИХ
МЕСТАНАЦИОНАЛНА СЛУЖБА
ЗА ЗАПОШЉАВАЊЕ

ОГЛАСИ

Општи услови огласа/конкурса

Вашу пријаву на оглас/конкурс, са правноваљаним доказима о испуњавању услова за обављање наведених послова, упутите на адресу послодавца, у року од осам дана од дана објављивања огласа/конкурса, осим ако није наведен други рок.

Ако у огласу/конкурсу није другачије наведено, треба подразумевати следеће:

- радни однос се заснива на неодређено време, са пуним радним временом;
- пробни рад, пол, године живота, ван оних које су прописане законом, школски успех и сл. нису неопходни или елиминаторни услови;
- провера радних способности није предвиђена.

Како да предате оглас за слободна радна места

Оглашавање у публикацији „Послови“ је бесплатно. Текст огласа за слободна радна места можете предати у најближој филијали/служби Националне службе за запошљавање.

Администрација и управа

БЕОГРАД

РЕПУБЛИКА СРБИЈА МИНИСТАРСТВО ПРАВДЕ

На основу чл. 54 и чл. 55 Закона о државним службеницима („Службени гласник РС” број 79/05, 81/05-исп., 83/05-исп., 64/07, 67/07- исп., 116/08, 104/09 и 99/14), чл. 17 став 1, чл. 18 став 2, чл. 19 став 2, чл. 20 и чл. 21 Уредбе о спровођењу интерног и јавног конкурса за попуњавање радних места у државним органима („Службени гласник РС”, бр. 41/07 - пречишћен текст и 109/09) и Закључка комисије за давање сагласности за ново запошљавање и додатно радно ангажовање код корисника јавних средстава 51 број: 112-4883/2016 од 27. маја 2016. године, Министарство правде оглашава

ЈАВНИ КОНКУРС ЗА ПОПУЊАВАЊЕ ИЗВРШИЛАЧКИХ РАДНИХ МЕСТА У МИНИСТАРСТВУ ПРАВДЕ

I Орган у коме се радна места попуњавају: Министарство правде, Немањина 22-26, Београд

II Радна места која се попуњавају:

1. Радно место за пружање подршке у праћењу обављања делатности јавних бележника

у Одељењу за правосудне професије, Сектор за правосудје, звање саветник
1 извршилац

Опис послова: учествује у поступку спровођења конкурса за именовање јавног бележника и избору јавнобележничког помоћника; пружа подршку комисији за полагање јавнобележничког испита; обавља послове у спровођењу јавнобележничког испита; припрема решења о одобрењу за полагање јавнобележничког испита; издаје уверења о положеном јавнобележничком испиту; води евиденцију о лицима која су положила јавнобележнички испит; води евиденцију о обукама које су организоване од стране Министарства за јавне бележнике; води евиденцију о покретању дисциплинског поступка против јавних бележника, јавнобележничких приправника, помоћника, заменика и вршиоца дужности јавног бележника; сачињава извештаје о раду јавних бележника на основу достављених података из евиденционих образаца; обавља и друге послове по налогу начелника Одељења.

Услови: стечено високо образовање из научне области правне науке на основним академским студијама у обиму од најмање 240 ЕСПБ бодова, мастер академским студијама, специјалистичким академским студијама, односно на основним студијама у трајању од најмање 4 године или специјалистичким студијама на факултету, положен државни стручни испит, најмање 3 године радног искуства у струци, познавање рада на рачунару.

Стручне оспособљености, знање и вештине које се проверавају у изборном поступку: познавање рада на рачунару - практичним радом на рачунару; стручна знања (Закон о општем управном поступку и Закон о јавном бележничтву) - усмено и вештина комуникације - усмено.

2. Радно место за вођење јавних регистара и евиденција

у Одељењу за правосудне професије, Сектор за правосудје, звање сарадник
1 извршилац

Опис послова: обавља послове који се односе на унос података у Регистар судских вештака, евиденцију судских тумача и преводилаца, Регистар посредника и регистар лица која су добила одобрења за спровођење основне и специјализоване обуке посредника; унос података у Именик јавних извршитеља и заменика јавних извршитеља; израђује извештаје на основу евиденције коју води; обавља и друге послове по налогу начелника Одељења.

Услови: стечено високо образовање на основним академским студијама у обиму од најмање 180 ЕСПБ бодова, основним струковним студијама, односно на студијама у трајању до 3 године, положен државни стручни испит, најмање 3 године радног искуства у струци, познавање рада на рачунару.

Стручне оспособљености, знање и вештине које се проверавају у изборном поступку: познавање рада на рачунару - практичним радом на рачунару; стручна знања (Закон о судским вештацима, Закон о посредовању у решавању спорова и Закон о извршењу и обезбеђењу) - усмено и вештина комуникације - усмено.

3. Радно место за припрему прописа

у Групи за координацију спровођења Националне стратегије за борбу против корупције, звање млађи саветник
1 извршилац

Опис послова: учествује у праћењу прописа ЕУ и стандарда који се односе на борбу против корупције; учествује у припреми прописа којима се уређује борба против корупције; учествује у припреми консултативних састанака са представницима других органа у вези са спровођењем Стратегије; прати спровођење Стратегије и Акционог плана и израђује извештаје и анализе; учествује у усклађивању прописа са прописима ЕУ; обавља и друге послове по налогу руководиоца Групе.

Услови: стечено високо образовање из научне области правне науке или економске науке на основним академским студијама у обиму од најмање 240 ЕСПБ бодова, мастер академским студијама, специјалистичким академским студијама, специјалистичким струковним студијама, односно на основним студијама у трајању од најмање 4 године или специјалистичким студијама на факултету; положен државни стручни испит, завршен приправнички стаж или најмање 5 година радног стажа у државним органима, познавање рада на рачунару.

Стручне оспособљености, знање и вештине које се проверавају у изборном поступку: познавање рада на рачунару - практичним радом на рачунару; стручна

знања (Закон о државној управи и Јединствена методолошка правила за израду прописа) - усмено и вештина комуникације - усмено.

ЗАЈЕДНИЧКО ЗА СВА РАДНА МЕСТА

III Трајање рада и место рада: Рад на свим радним местима заснива се на неодређено време и место рада за сва радна места је Београд, Немањина 22-26.

IV Услови за запослење: држављанство Републике Србије, да је учесник конкурса пунолетан, да учеснику конкурса раније није престајао радни однос у државном органу због теже повреде дужности из радног односа и да није осуђиван на казну затвора од најмање шест месеци.

V Докази који се прилажу уз пријаву на јавни конкурс: потписана пријава са биографијом и наводима о досадашњем радном искуству (у пријави назначити радно место на које се конкурише); оригинал или оверена фотокопија уверења о држављанству; оригинал или оверена фотокопија извода из матичне књиге рођених; оверена фотокопија дипломе којом се потврђује стручна спрема; оригинал или оверена фотокопија доказа о положеном државном стручном испиту за рад у државним органима; оригинал или оверена фотокопија доказа о радном искуству у струци (потврде, решења и други акти из којих се види на ком радном месту односно на којим пословима, са којом стручном спремом и у ком временском периоду је стечено радно искуство).

Државни службеник који се пријављује на јавни конкурс уместо уверења о држављанству и извода из матичне књиге рођених подноси решење о распоређивању или премештају на радно место у органу у коме ради или решења да је нераспоређен.

Кандидати који конкуришу на више радних места подносе појединачне пријаве за свако радно место на које конкуришу у којима наводе уз коју од пријава су приложили тражене доказе.

Неблаговремене, недопуштене, неразумљиве или непотпуне пријаве и пријаве уз које нису приложени сви тражени докази у оригиналу или овереној фотокопији, оверени у општини, суду или код јавног бележника биће одбачене закључком конкурсне комисије.

VI Рок за подношење пријава на јавни конкурс: Рок за подношење пријава на јавни конкурс је осам дана и почиње да тече наредног дана од дана оглашавања јавног конкурса у периодичном издању огласа Националне службе за запошљавање.

VII Адреса на коју се подносе пријаве за јавни конкурс: Министарство правде, Немањина 22-26, 11000 Београд, са назнаком „За јавни конкурс са називом радног места на које се конкурише“.

VIII Лице које је задужено за давање обавештења о јавном конкурс: Тања Милановић, контакт телефон: 011/3622-159.

IX Провера оспособљености, знања и вештина кандидата у изборном поступку: Са кандидатима

чије су пријаве благовремене, допуштене, разумљиве, потпуне и уз које су приложени сви потребни докази и који испуњавају услове за оглашена радна места, провера стручних оспособљености, знања и вештина које се вреднују у изборном поступку и то провера познавања рада на рачунару - практичним радом на рачунару, почеће од 16. јуна 2016. године у просторијама Службе за управљање кадровима, Булевар Михајла Пупина 2, Нови Београд, о чему ће учесници конкурса бити обавештени телефоном или телеграмом на бројеве или адресе које су навели у пријави. Са кандидатима који успешно заврше проверу познавања рада на рачунару, провера стручних знања и вештина комуникације наставиће се у Министарству правде, Немањина 22-26, Београд, с тим што ће кандидати о датуму и времену бити накнадно обавештени телефоном или телеграмом на бројеве или адресе које су навели у пријави.

Напомене: Кандидати који први пут заснивају радни однос у државном органу подлежу пробном раду у трајању од шест месеци. Кандидати без положеног државног стручног испита примају се на рад под условом да тај испит положи до окончања пробног рада. Кандидати са положеним правосудним испитом уместо доказа о положеном државном стручном испиту подносе доказ о положеном правосудном испиту.

Овај оглас објављује се на веб-страници Министарства правде, веб-страници Службе за управљање кадровима, на порталу е-управе, на огласној табли, веб-страници и периодичном издању огласа Националне службе за запошљавање.

ГРАДСКА ОПШТИНА САВСКИ ВЕНАЦ

УПРАВА ГРАДСКЕ ОПШТИНЕ

11000 Београд, Кнеза Милоша 69
тел. 011/2061-720

Виши референт за административне послове у поступку јавних набавки
на одређено време због повећаног обима посла, у Одељењу за инвестиције и јавне набавке

УСЛОВИ: средња стручна спрема, три године радног стажа и положен државни стручин испит.

Стручни сарадник за управљање документима

на одређено време до годину дана због повећаног обима посла, у Одељењу за општу управу

УСЛОВИ: ВСС, једна година радног стажа и положен државни стручни испит.

ОСТАЛО: Осим наведених услова, кандидат треба да испуњава и услове утврђене чланом 6 Закона о радним односима у државним органима. Уз пријаву и биографију кандидат подноси: оверену копију дипломе, доказ о радном стажу, извод из матичне књиге рођених, уверење о држављанству РС, уверење о здравственом стању и уверење да није осуђиван за кривична дела на безусловну казну затвора од најмање шест месеци или за кажњиво дело које га чини неподобним за обављање послова у државном органу.

ГРАДСКА ОПШТИНА СТАРИ ГРАД
УПРАВА ГРАДСКЕ ОПШТИНЕ
 11000 Београд, Македонска 42
 тел. 011/3220-721

Административно-технички секретар
 на одређено време од 12 месеци, због повећаног
 обима посла, у Одељењу за грађевинску инспекцију

УСЛОВИ: средња стручна спрема; коришећење рачунара; три године радног стажа на истим или сличним пословима; да је кандидат држављанин Републике Србије; да је пунолетан; да има општу здравствену способност; да није осуђиван за кривично дело за безусловну казну затвора од најмање 6 месеци или за кривично дело које га чини неподобним за обављање послова у државном органу. Пријаве са потребним доказима о испуњености општих и посебних услова, у оригиналу или овереној копији, подносе се Управи Градске општине Стари град, на наведену адресу, у року од 8 дана од дана објављивања огласа, а о пријавама ће се одлучити у року од 15 дана од дана истека рока оглашавања.

ЧАЧАК

ОПШТИНА ЛУЧАНИ
ОПШТИНСКА УПРАВА
 Лучани, Југословенске армије 5

Имовинско-правни послови
 на одређено време од 15 месеци, због повећаног
 обима посла

УСЛОВИ: високо образовање стечено на студијама другог степена (дипломске академске студије - мастер, специјалистичке академске студије, специјалистичке струковне студије), у образовно-научном пољу друштвено-хуманистичких наука, област правне науке, односно завршене основне студије на правном факултету у трајању од најмање четири године, познавање рада на персоналним рачунарима. Поред посебних услова кандидат мора имати једну годину радног искуства и положен државни стручни испит.

ОСТАЛИ: Кандидат треба да испуњава и услове из члана 6 Закона о радним односима у државним органима: да је пунолетан, да је држављанин Републике Србије, да има општу здравствену способност и да није осуђиван за кривично дело на безусловну казну затвора од најмање шест месеци или за кажњиво дело које га чини неподобним за обављање послова у државном органу. Пријаве са доказима о испуњавању услова, који не могу бити старији од шест месеци, подносе се у оригиналу или овереној фотокопији, Општинској управи Општине Лучани, Југословенске армије 5, у року од 8 дана од дана објављивања огласа, са назнаком „За оглас“. Непотпуне и неблагоприятне пријаве неће се разматрати.



Први
 утисак је
 најважнији
 будите
 испред свих

ЈАГОДИНА

ГРАДСКА УПРАВА ЗА СКУПШТИНСКЕ И
НОРМАТИВНЕ ПОСЛОВЕ
 35000 Јагодина Краља Петра I 6

Административни секретар за послове
информисања и протокола
 на одређено време ради замене, до повратка
 привремено одсутног радника

УСЛОВИ: средња школска спрема, IV степен, економско-трговинска, гимназија, управна, медицинска и друга школа друштвеног смера, 1 година радног искуства и положен стручни испит. Поред посебних услова кандидат мора да испуњава и услове из члана 6 Закона о радним односима у државним органима, и то: да је држављанин Републике Србије, да није осуђиван за кривично дело на безусловну казну затвора од најмање 6 месеци или за кажњиво дело које га чини неподобним за обављање послова у државном органу, да поседује општу здравствену способност. Пријаве на оглас са доказима о испуњавању услова подносе се у року од 8 дана од дана објављивања огласа. Непотпуне и неблагоприятне пријаве неће се разматрати. Пријаве слати на горенаведену адресу.

КРУШЕВАЦ

ГРАДСКА УПРАВА
ГРАДА КРУШЕВЦА
 37000 Крушевац, Газиместанска 1
 тел. 037/414-750

Извршилац за управне послове
Служба за имовинско-правне послове у Одељењу за
стамбено-комуналне и имовинско-правне послове,
 на одређено време ради замене привремено
 одсутног запосленог

УСЛОВИ: Поред општих услова предвиђених чл. 6 Закона о радним односима у државним органима, потребно је да кандидат испуњава и следеће услове: високо образовање стечено на студијама другог степена, односно на основним студијама у трајању од најмање четири године, правни факултет, положен стручни испит за рад у органима државне управе и најмање једна година радног искуства. Уз пријаву на оглас са биографијом, кандидати су дужни да доставе и потребна документа, у оригиналу или овереној фотокопији: диплому којом се потврђује стручна спрема, извод из матичне књиге рођених (издат на образцу сходно Закону о матичним књигама објављеном у "Службеном гласнику РС", бр. 20/09 и 145-14), уверење о држављанству (не старије од 6 месеци), оригинал лекарског уверења (не старије од 6 месеци), уверење основног и вишег суда да против лица није покренута истрага и да није подигнута оптужница (издато након објављивања овог огласа), уверење полицијске управе да лице није осуђивано за кривично дело на безусловну казну затвора од најмање 6 месеци или за кажњиво дело које га чини неподобним за обављање послова у државном органу (издато након објављивања овог огласа), потврду издату од послодавца као доказ о радном искуству, уверење о положеном стручном испиту за рад у органима државне управе. Пријаве слати на горенаведену адресу, у року од 8 дана од дана објављивања огласа и публикацији "Послови". Неблаговремене, непотпуне и неуредне пријаве, као и пријаве уз које нису приложене

ни сви тражени докази, у оригиналу или фотокопији овереној у суду или општини, неће се узети у разматрање. Избор кандидата извршиће се у року од 15 дана по истеку рока за подношење пријаве.

ЛОЗНИЦА

ОПШТИНА МАЛИ ЗВОРНИК

ОПШТИНСКА УПРАВА

15318 Мали Зворник, Краља Петра I 38

Послови праћења извршења буџета и праћења јавног дуга на одређено време до годину дана

УСЛОВИ: VII степен стручне спреме економског смера, 1 година радног искуства у струци, положен државни стручни испит за рад у органима државне управе. Поред посебних услова кандидат мора да испуњава и опште услове: да је држављанин РС, да има општу здравствену способност, да има прописану стручну спрему, да није осуђиван за кривично дело на безусловну казну затвора од најмање шест месеци или за кажњиво дело које га чини неподобним за обављање послова у државном органу, да испуњава друге услове утврђене законом, другим прописима или актом о систематизацији радних места у органу. Уз пријаву приложити следећу документацију у оригиналу или овереној фотокопији: оверену фотокопију дипломе о завршеном факултету, потврду о радном искуству, уверење о држављанству РС (не старије од 6 месеци), уверење о општој здравственој способности (доставља се накандно по доношењу одлуке о избор), уверење о положеном државном стручном испиту за рад у органима државне управе, уверење суда да против лица није покренута истрага и да није подигнута оптужница, уверење полицијске управе да лице није осуђивано за кривично дело на безусловну казну затвора од најмање шест месеци или за кажњиво дело које га чини неподобним за обављање послова у државном органу. Пријаве слати у року од 8 дана од дана објављивања огласа, са назнаком „За оглас“, на адресу Општине Мали Зворник - Општинска управа.



Посао се не чека, посао се тражи

ПОЖАРЕВАЦ

ОПШТИНСКА УПРАВА

12300 Петровац на Млави, Српских владара 165

Послови писарнице на одређено време од 6 месеци

УСЛОВИ: средња стручна спрема, IV степен стручне спреме, једна година радног искуства. Уз пријаву на оглас доставити: доказ да је лице држављанин Републике Србије - уверење о држављанству, извод из матичне књиге рођених, фотокопију личне карте (све странице), доказ да има прописану стручну спрему (оверена фотокопија дипломе), доказ да има прописано радно искуство (оверена фотокопија радне књижице), уверење о општој здравственој способности (лекарско уверење), уверење да се не води истрага, нити се спроводе истражне радње, нити се води кривични поступак по оптужници и оптужном предлогу који није правноснажно окончан, уверење да није осуђиван за кривично дело на безусловну казну затвора од најмање 6 месеци или за кажњиво дело које га чини неподобним за обављање послова у државном органу. Оглас је отворен 8 дана од дана објављивања. Пријаве на оглас са потребном документацијом слати на горе наведену адресу. Непотпуне и неблаговремене пријаве неће се узети у разматрање.

УЖИЦЕ

ОПШТИНСКА УПРАВА

ОПШТИНЕ АРИЉЕ

31230 Ариље, Светог Ахилија 53
тел. 031/891-171

Послови просторног планирања у Одељењу за урбанизам, изградњу и инспекцијске послове, на одређено време ради замене привремено одсутног радника

УСЛОВИ: високо образовање на студијама другог степена (дипломске академске студије - мастер, специјалистичке академске студије, специјалистичке струковне студије), односно на основним студијама у трајању од најмање 4 године: правни, технолошки или географски факултет - одсек просторно планирање; положен стручни испит за рад у органима државне управе; најмање 3 године радно искуства. Посебни услови: познавање рада на рачунару (Word, Интернет, Excel, Auto Cad). Поред наведених услова кандидат треба да испуњава и услове из члана 6 Закона о радним односима у државним органима: да је држављанин РС; да је пунолетан; да има општу здравствену способност; да није осуђиван за кривично дело на безусловну казну затвора од најмање 6 месеци или за кажњиво дело које га чини неподобним за обављање послова у државном органу. Уз пријаву кандидати подносе следеће доказе, у оригиналу или овереној фотокопији: доказ о стеченој стручној спреми; доказ о положеном стручном испиту за рад у органима државне управе; доказ о радном искуству у струци; извод из матичне књиге рођених (издат на новом обрасцу); уверење основног суда да се против лица не води истрага, да није подигнута оптужница и да се не води кривични поступак (издато након објављивања овог огласа); уверење МУП-а да кандидат није осуђиван за кривично дело на безусловну казну затвора од најмање 6 месеци или за кажњи-

во дело које га чини неподобним за обављање послова у државним органима (издато након објављивања овог огласа); доказ о познавању рада на рачунару - сертификат; изабрани кандидат по извршеном избору доставља лекарско уверење. Пријава са потребном документацијом о испуњавању наведених услова, са назнаком: "Пријава на оглас за радно место послови просторног планирања", доставља се у року од 8 дана од дана објављивања огласа у публикацији "Послови", поштом на адресу или лично на шалтер бр. 1. Услужног центра Општинске управе Ариље. Неблаговремене и непотпуне пријаве, као и пријаве уз које нису приложени сви потребни докази, у оригиналу или у овереној фотокопији, неће се разматрати. Избор кандидата извршиће се у року од 15 дана по истеку рока за подношење пријава.

ВАЉЕВО

ОПШТИНСКА УПРАВА ОПШТИНЕ ЛАЈКОВАЦ

14224 Лајковац, Омладински трг 1
тел. 014/34322-760

Послови вођења помоћних евиденција и извештавања у Одељењу за буџет и финансије, на одређено време од 12 месеци

УСЛОВИ: ВШС, економског смера, завршене основне академске студије првог степена са 180 ЕСПБ или основне струковне студије првог степена са 180 ЕСПБ, положен стручни испит; са најмање 3 године радног искуства (звање - виши сарадник) или 1 година радног искуства (звање - сарадник). Поред услова наведених у огласу, кандидат треба да испуњава услове из члана 6 Закона о радним односима у државним органима. Пријаве са доказима о испуњавању услова огласа доставити путем поште, на горенаведену адресу.

Трговина и услуге

ТРГОВИНСКА РАДЊА "EXTRA MINA"

11000 Београд, Драгослава Срејовића 6/22
тел. 060/3917-231

Продавац у трафици

УСЛОВИ: III, IV степен стручне спреме у наведеном занимању, завршена трговачка школа, потребно искуство на пословима продавца у трафици, рад у сменама. Јављање кандидата од 15 до 17 часова, сваког дана, на број телефона: 060/3917-231.

ДОО „АУТО ЧАЧАК КОМЕРЦ“

Чачак, Браће Станић 45
e-mail: n.prtjenjak@autocacakkomerc.com

Стручни сарадник комерцијалиста на одређено време до три месеца, уз могућност заснивања радног односа на неодређено време

УСЛОВИ: VII/1 степен стручне спреме, дипломирани економиста; без обзира на радно искуство: познавање рада

на рачунару, познавање енглеског језика - средњи ниво, пожељна возачка дозвола Б категорије. Кандидати могу своје радне биографије послати на e-mail: n.prtjenjak@autocacakkomerc.com.

„INCOM TRADING“ DOO

11030 Београд, Ратка Митровића 45

Комерцијалистичке/комерцијалисти, менаџери продаје за град Београд

Опис посла: Обилазак малопродажних објеката на територији Београда. Теренски рад прва три до четири месеца, после тога канцеларијски посао.

Услови: пребивалиште у Београду; минимум средња стручна спрема; позитивна особа, стрпљива, креативна, упорна и изузетно комуникативна са људима различитих профила. Плата је у износу од 60.000 до 90.000 динара нето. Детаљнија обавештења на самом разговору код послодавца. Радне биографије слати на мејл адресу: office@incom.co.rs.

МИМОЗА КОЗМЕТИКА

11000 Београд, Грачаничка 13
тел. 011/3175-919

Педикир

УСЛОВИ: пожељно је радно искуство, особе женског пола.

Козметичар

УСЛОВИ: пожељно је радно искуство, особа женског пола.

КРОЈАЧКИ САЛОН

"VILLA SANJALICA"

11000 Београд, Устаничка 204А
тел. 062/277-897

Шивач текстила

Опис посла: шивење, поправке и преправке одевних предмета.

УСЛОВИ: III степен стручне спреме у наведеном занимању, завршена средња текстилна школа, искуство минимум три месеца на пословима шивења, поправке и преправке одевних предмета. Јављање кандидата на број телефона: 062/277-897, од 10 до 18 часова. Рок за пријем пријава је 15 дана од дана оглашавања.

УТД "СЕВЕРАЦ"

11000 Београд, Северни булевар 2
тел. 063/854-00-42

Конобар 2 извршиоца

УСЛОВИ: III, IV степен стручне спреме у наведеном занимању, завршена угоститељска школа; рад у сменама; радно искуство шест месеци. Јављање кандидата на контакт телефон: 063/854-0042.

УТД “СЕВЕРАЦ”

11000 Београд, Северни булевар 2
тел. 063/854-00-42

**Конобарица
2 извршиоца**

УСЛОВИ: III, IV степен стручне спреме у наведеном занимању, завршена угоститељска школа, рад у сменама, радно искуство шест месеци. Јављање кандидата на контакт телефон: 063/854-0042.

УТД “СЕВЕРАЦ”

11000 Београд, Северни булевар 2
тел. 063/854-00-42

**Куварица
2 извршиоца**

УСЛОВИ: III, IV степен стручне спреме у наведеном занимању, завршена угоститељска школа; рад у сменама; радно искуство годину дана. Јављање кандидата на контакт телефон: 063/854-0042.

УТД “СЕВЕРАЦ”

11000 Београд, Северни булевар 2
тел. 063/854-00-42

**Шанкерица
2 извршиоца**

УСЛОВИ: III, IV степен стручне спреме у наведеном занимању; завршена угоститељска школа; рад у сменама; радно искуство три месеца. Јављање кандидата на контакт телефон: 063/854-00-42.

УТД “СЕВЕРАЦ”

11000 Београд, Северни булевар 2
тел. 063/854-00-42

**Помоћна радница у кухињи
2 извршиоца**

УСЛОВИ: рад у сменама; радно искуство небитно. Јављање кандидата на контакт телефон: 063/854-0042.



Подршка
запошљавању
особа са
инвалидитетом

**АГЕНЦИЈА ЗА ЗАПОШЉАВАЊЕ
“D NEW STAR WORK AND CARE”**

Београд, Ђушина 9
тел. 069/152-5241, 069/152-5914

Чистач возова

на одређено време, место рада: Нови Сад, Краљево
15 извршилаца

УСЛОВИ: III, IV степен стручне спреме; рад у сменама; рад ван просторија послодавца. Потребно је да лице поседује уверење да се налази на евиденцији Националне службе за запошљавање најмање шест месеци. Пријаве на конкурс до 30.06.2016. године. Кандидати могу да се јаве послодавцу путем телефона, контакт особе Оливер и Ацо.

EUROLUX SECURITY DOO BEOGRAD

11000 Београд - Палилула, Булевар деспота Стефана 115
тел. 064/85-84-811
e-mail:hr@euroluxsec.rs

**Радник физичко-техничког обезбеђења
на одређено време
13 извршилаца**

УСЛОВИ: IV степен, III степен; обука за физичко-техничко обезбеђење и противпожарну заштиту; обука за противпожарну заштиту са полагањем државног испита; ноћни рад. Напомена: кандидати морају да буду на евиденцији НСЗ дуже од 6 месеци Трајање конкурса: до 20.06.2016. године. Јављање кандидата на број телефона: 064/85-84-811. Достављање радних биографија.

ДОО “БЕДЕМ-ПРЕВОЗ”

26000 Панчево, Масарикова 3
тел. 064/8631-389
e-mail: majardndarski80@gmail.com

Диспечерка

рад у такси-служби, на одређено време

УСЛОВИ: III степен, администратор; основна информатичка обука (Windows, Word, Excel, Explorer, Outlook); енглески језик- почетни ниво; рад у сменама; ноћни рад. Приоритет имају особе са искуством, комуникативне, без обзира на занимање. Директно упућивање кандидата према договореним терминима за разговор, Масарикова 3, Панчево, од 07:00 до 14:00 часова, слање пријава мејлом, јављање кандидата на број телефона: 064/8631-389 или 013/351-555, достављање радних биографија на увид.

BLITZ-CINESTAR DOO

26000 Панчево, Милоша Обреновића 12
тел. 013/2155-500
e-mail: zoran.savic@blitzgroup.eu

**Референт у рачуноводству
рад ван радног односа - волонтирање**

Опис посла: референт у рачуноводству, административни послови, ажурирање и слагање документације.

УСЛОВИ: IV степен стручне спреме, економски техничар, радно искуство 12 месеци; основна информатичка обука

(Windows, Word, Excel, Explorer, Outlook); енглески језик - почетни ниво. Пожељно је искуство у раду у рачуноводству и сређивању документације. Трајање конкурса до 07.06.2016. године. Слање пријава мејлом.

„МОЛДЕ“ ДОО

31000 Ужице, Видовданска 84
e-mail: moldedoo@gmail.com

Комерцијалиста на одређено време до 6 месеца

УСЛОВИ: IV степен стручне спреме, архитектура, грађевинарство, машинство; обавезна возачка дозвола Б категорије; познавање рада на рачунару (Windows - средњи ниво); теренски рад; поседовање добре вештине комуникације; могућност заснивања сталног радног односа. Конкурс важи до 25.06.2016. године. Пријаве слати на e-mail: moldedoo@gmail.com.

MITROS FLEISCHWAREN Д.О.О.

22000 Сремска Митровица, Јарачки пут 3

Преводилац немачког језика

Основна задужења: усмено превођење комуникације немачки - српски - немачки језик; писмено превођење текста.

УСЛОВИ: одлично знање немачког језика (читање, писање, говор); пожељно високо образовање; познавање рада на рачунару, MS Office, интернет; период боравка на говорном подручју немачког језика; доказ да се против лица не води кривични поступак и да није кажњавано; способност рада у тиму, одговорност, тачност.

Нудимо Вам прилику да постанете део тима који почиње своје активности на подручју Републике Србије, могућност да budete подршка истом и искажете своје потенцијале. Уколико се видите у претходном опису, позивамо вас да пошаљете своју радну биографију на e-mail: bp@mitros.rs и lb@mitros.rs, наводећи позицију за коју конкуришете, или путем поште на адресу: Mitros Fleischwaren д.о.о. Сремска Митровица, Јарачки пут бб. Биће контактирани само кандидати који уђу у ужи избор.

УР „АЛЕКСАНДАР ПРВИ“

11000 Београд, Ресавска 78а
тел. 064/5536-555

Радник на роштиљу 2 извршиоца

УСЛОВИ: II степен стручне спреме. Кандидати треба да се јаве на наведени број телефона. Рок за пријављивање је 30 дана од дана објављивања огласа.



Први
утисак је
најважнији
будите
истпред свих

ТР „НЕСАЛОМЉИВИ ЈОВА“

Доњи Катун
тел. 064/3037-182

Продавац мешовите робе на одређено време - три месеца

УСЛОВИ: Јављање кандидата на број телефона: 064/3037-182 или лично у просторијама послодавца.

„ПОГЛЕД ТЕЛЕКОМУНИКАЦИЈЕ“ ДОО

18000 Ниш, Војводе Мишића 58/2

Физички радник на одређено време 4 извршиоца

УСЛОВИ: I степен стручне спреме: физички радник (земљани радови - ископ земље и полагање каблова). Контакт телефони: 062/258-787 и 062/258-785. Рок за пријаву је 30 дана.

VILA „SALUTE GAMA“

18000 Ниш, Димитрија Туцовића 153

Рецепционер на одређено време

УСЛОВИ: IV степен стручне спреме у било ком занимању; знање рада на рачунару; знање енглеског језика (средњи ниво). Јављање кандидата на број телефона: 061/167-89-72. Рок за пријаву: до попуне.

ФРИЗЕРСКО - КОЗМЕТИЧКИ САЛОН

“PARIS BEAUTY”

21000 Нови Сад, Слободана Бајића 34
тел. 069/2100-091

Мушко-женски фризер 2 извршиоца

УСЛОВИ: IV степен - модни женски фризер, III степен - фризер за жене или II степен - помоћни женски фризер. Јављање кандидата на горенаведени број телефона, лице за контакт Санида Самарџић. Рок за пријаву је 30 дана.

NICEFOOD RESTORANI DOO

24000 Суботица, Трг слободе 1

Радник у ресторану на одређено време од 3 месеца 4 извршиоца

УСЛОВИ: III - IV степен стручне спреме без обзира на занимање, рад у сменама. Кандидати могу да се јаве лично на адресу ресторана, Трг слободе 1, Mc Donalds, пре подне. Рок за пријаву на оглас је 08.06.2016. године.

„САЛЕ“ СЗР

24000 Суботица, Делиградска 5
тел. 064/239-47-30

Столар

УСЛОВИ: III степен стручне спреме, столар. Кандидати треба да се јаве на горенаведени број телефона. Рок за пријаву на оглас је 26.06.2016. године.

„СТЕФАН“ ДОО АРИЉЕ

Ариље, Пут 22. августа 66
тел. 031/3894-222, 063/45 88 45
e-mail: dusica.m@stefan-doo.co.rs

**Менаџер продаје
за рад у Нишу**

Опис посла: обилажење терена, синдикална продаја, продаја буџетским корисницима.

УСЛОВИ: минимум IV степен стручне спреме, без обзира на врсту образовања; пожељно искуство у директној продаји; основни ниво рада на рачунару (MS Office); возачка дозвола Б категорије. Неопходно је сопствено возило, пробни рад - 3 месеца, теренски рад. Трајање конкурса до попуне радног места. Кандидати могу своје радне биографије да доставе путем поште, имејлом или да се јаве на контакт телефоне послодавца. Лице за контакт Душица Марковић.

„МИЛБИ“ СЗР

21131 Петроварадин, Буковачки пут 27
тел. 021/6435-688, 063/640-701
e-mail: milbinovisad@gmail.com

Кројач

на одређено време 3 месеца, за рад у Петроварадину

УСЛОВИ: III степен у наведеном занимању; 5 година радног искуства у кројењу; рад у сменама. Јављање кандидата на горенаведени број телефона, лице за контакт Биљана Влаисављевић.

„ДЕМ“ ДОО

21000 Нови Сад, Раковачка 32
тел. 021/6300-101
e-mail: stankin.anja@dem.rs

**Сервисер медицинске опреме
2 извршиоца**

УСЛОВИ: IV степен у наведеном занимању; положен возачки испит Б категорије; пожељно знање енглеског и немачког језика; теренски рад.

**Стручни сарадник
2 извршиоца**

УСЛОВИ: VII/1 стручне спреме; доктор медицине; радно искуство три године; положен стручни испит за здравствене раднике; енглески језик - виши или конверзацијски ниво; положен возачки испит Б категорије; пожељно знање енглеског и немачког језика.

ОСТАЛО: Пријаве слати путем сајта: posao.dem.rs, лице за контакт Ивана Ступар. Рок за пријаву је 30 дана.



Први
утисак је
најважнији
будите
истпред свих

УДРУЖЕЊЕ ГРАЂАНА**„BELLA“**

21000 Нови Сад, Девет Југовића 7/15
тел. 060/0231-535

**Припремач хране у азилу за псе
за рад у Будисави**

УСЛОВИ: IV, III, II или I степен било ког занимања; пробни рад један месец; возачка дозвола Б категорије.

**Извршилац одржавања хигијене
за рад у Будисави**

УСЛОВИ: IV, III, II или I степен било ког занимања; возачка дозвола Б категорије.

ОСТАЛО: За оба радна места предвиђен је пробни рад 1 месец. Јављање кандидата на горенаведени број телефона, лице за контакт Зорка Дамјановић. Рок за пријаву је 15 дана.

РОШТИЉНИЦА „ТАРА“

21000 Нови Сад, Темеринска 19
тел. 063/7858-518

**Роштиљ мајстор
пробни рад 1 месец**

УСЛОВИ: било који степен стручне спреме у било ком занимању, пожељно радно искуство. Јављање кандидата на горенаведени број телефона, лице за контакт Сениша Гађаш. Рок за пријаву 30 дана.

SZR „BIO DESIGN“

21000 Нови Сад, Мике Антића 7
тел. 063/564-628
e-mail: biodesign1@gmail.com

**Помоћни радник у тапетарији
за рад у Сремској Каменици
2 извршиоца**

УСЛОВИ: IV, III или II степен стручне спреме у наведеном занимању; радно искуство 2 године у индустрији намештаја; пробни рад један месец.

**Тапетар
пробни рад 1 месец, за рад у Сремској Каменици
2 извршиоца**

УСЛОВИ: III степен у наведеном занимању; радно искуство 2 године у индустрији намештаја.

**Кројач - шивач
пробни рад 1 месец
4 извршиоца**

УСЛОВИ: III степен стручне спреме у наведеном занимању; 2 године радног искуства.

ОСТАЛО: Слање пријава на горенаведени мејл. Јављање кандидата на горенаведени број телефона, лице за контакт Александар Бубало.

УР “СТЕФАНЕЛО 01”

21000 Нови Сад, Хаџи Рувимова 41
тел. 062/424-554
e-mail: milosljubicic92@hotmail.com

Кувар

на одређено време 3 месеца
2 извршиоца

УСЛОВИ: IV, III или II степен стручне спреме, кувар или посластичар, радно искуство 1 година. Јављање кандидата на горенаведени број телефона, лице за контакт Милош Љубичић.

DOO “METRO ENERGY”

21203 Ветерник, Милана Тепића 10
тел. 066/6030-520
e-mail: nedeljko vicmetro@teamnet.rs

Сервисер електрогасних инсталација

УСЛОВИ: IV или III степен стручне спреме у наведеном занимању или електротехничар електронике, електромеханичар или електроинсталатер; 5 година радног искуства; завршена основна информатичка обука; положен возачки испит Б категорије. Предвиђен је пробни рад 6 месеци. Рок за пријављивање је 30 дана.

“ЕЛЕКТРОПОРЦЕЛАН” АД

21000 Нови Сад, Марка Миљанова 15
тел. 021/422-266
e-mail: bozidar.gazdic@elektroporcelan.com

**Извршилац израде порцеланске масе
на одређено време 3 месеца
4 извршиоца**

УСЛОВИ: IV, III, II или I степен стручне спреме у било ком занимању. Рок за пријављивање је 30 дана.

СТУР “КЕТРИН”

21000 Нови Сад, Новосадског сајма 29/ах
тел. 066/9714-615
e-mail: snezana.david01@gmail.com

**Припремач пица, палачинки, гирова и
сендвича
на одређено време 3 месеца
3 извршиоца**

УСЛОВИ: VII, VI, V, IV, III, II или први степен стручне спреме у наведеном занимању; 3 месеца радног искуства. Предвиђен је пробни рад 1 месец. Рок за пријављивање је 30 дана.

ОСИГУРАЊЕ “МЕРКУР” А.Д.О.

21000 Нови Сад, Максима Горког 17
тел. 066/8448-478
e-mail: milanka.zdravkovic@merkur.rs

**Саветник у интерној провери
на одређено време 3 месеца
10 извршилаца**

УСЛОВИ: VII/1, VI/2, VI/1, V или IV степен стручне спреме у наведеном занимању; положен возачки испит Б категорије;

рије; завршена основна информатичка обука; пожељно радно искуство у продаји осигурања; предвиђен је пробни рад 3 месеца.

**Ментор у интерној провери
на одређено време 6 месеци
5 извршилаца**

УСЛОВИ: VII/1, VI/2, VI/1, V или IV степен стручне спреме у наведеном занимању; положен возачки испит Б категорије; завршена основна информатичка обука; пожељно радно искуство у продаји осигурања; познавање енглеског језика - средњи ниво; предвиђен је пробни рад 4 месеца.

**Менаџер у интерној продаји
на одређено време 6 месеци
3 извршиоца**

УСЛОВИ: VII/1, VI/2, VI/1, V или IV степен стручне спреме у наведеном занимању; положен возачки испит Б категорије; завршена основна информатичка обука; знање енглеског језика - средњи ниво; предвиђен је пробни рад 4 месеца.

**Регионални директор у интерној продаји
на одређено време 6 месеци**

УСЛОВИ: VII/1, VI/2, VI/1, V или IV степен стручне спреме у наведеном занимању; положен возачки испит Б категорије; завршена основна информатичка обука; пожељно радно искуство у продаји осигурања; предвиђен је пробни рад 4 месеца.

„ШИФРА 24” ДОО

24000 Суботица, Беле Габрића 23

**Радник обезбеђења
7 извршилаца**

УСЛОВИ: III степен стручне спреме, без обзира на занимање. Пожељно да особа није кривично осуђивана, рад у сменама, ноћни рад. Кандидати могу да се јаве лично, на адреси Беле Габрића 23, од 9 до 12 часова, радним данима. Рок за пријаву на оглас је 10.06.2016. године.

WIENER STADTISCHE OSIGURANJE**ADO BEOGRAD**

Нови Београд, Трешњиног цвета 1
e-mail: konkurs@wiener.co.rs

**Саветник у осигурању
место рада: подручје Републике Србије, на одређено
време 6 месеци
5 извршилаца**

Опис посла: продаја животних и неживотних осигурања.

УСЛОВИ: минимум IV степен стручне спреме, пожељно економско усмерење; пожељно је радно искуство у осигурању, финансијама; рад на рачунару (Excel, Word, Internet); возачка дозвола Б категорије; отвореност за нове изазове; проактивност; спремност за рад са људима; креативност и флексибилност; комуникативност и спремност за рад под притиском; преговарачке способности, упорност, оптимизам.

Дужности: увећање портфеља осигурања; успостављање пословних контаката са клијентима; вођење бриге о клијентима; редовно извештавање и учествовање у креирању стратегије за освајање тржишта.

Послодавац обезбеђује: радни однос у успешној интернационалној компанији; тренинг и обуку, свакодневно усавршавање и стицање нових знања и вештина; добро организовано радно окружење; могућност брзог и перманентног напредовања у каријери.

ОСТАЛО: Трајање конкурса: до попуне радног места. Кандидати своје радне биографије (без додатних докумената) могу послати на горенаведени мејл послодавца са назнаком за коју позицију конкуришу. Биће контактиран само ужи круг кандидата. Лице за контакт: Степа Саватић.

WIENER STADTISCHE OSIGURANJE

ADO BEOGRAD

Нови Београд, Трешњиног цвета 1
e-mail: konkurs@wiener.co.rs

Продавац осигурања аутоодговорности
место рада: подручје Републике Србије, на одређено време 6 месеци
5 извршилаца

Опис посла: продаја осигурања аутоодговорности.

УСЛОВИ: минимум IV степен стручне спреме, пожељно економско усмерење; пожељно је радно искуство у осигурању, финансијама; рад на рачунару (Excel, Word, Internet); возачка дозвола Б категорије; отвореност за нове изазове; проактивност; спремност за рад са људима; креативност и флексибилност; комуникативност и спремност за рад под притиском; преговарачке способности, упорност, оптимизам.

Дужности: увећање портфеља осигурања; успостављање пословних контаката са клијентима; израда понуда и полиса осигурања са пратећом документацијом; наплата премије осигурања; анализа тржишта осигурања АО; разматрање мера за повећање портфеља осигурања АО.

Послодавац обезбеђује: радни однос у успешној интернационалној компанији; тренинг и обуку, свакодневно усавршавање и стицање нових знања и вештина; добро организовано радно окружење; могућност брзог и перманентног напредовања у каријери.

ОСТАЛО: Трајање конкурса: до попуне радног места. Кандидати своје радне биографије (без додатних докумената) могу послати на горенаведени мејл послодавца, са назнаком за коју позицију конкуришу. Биће контактиран само ужи круг кандидата. Лице за контакт: Степа Саватић.

**Посао се не чека,
посао се тражи**

WIENER STADTISCHE OSIGURANJE

ADO BEOGRAD

Нови Београд, Трешњиног цвета 1
e-mail: konkurs@wiener.co.rs

Ментори и менаџери за продају животних осигурања

место рада: подручје Републике Србије, на одређено време 6 месеци
5 извршилаца

УСЛОВИ: минимум IV степен стручне спреме, пожељно економско усмерење; пожељно је радно искуство у осигурању, финансијама; рад на рачунару (Excel, Word, Internet); возачка дозвола Б категорије; отвореност за нове изазове; проактивност; спремност за тимски рад; креативност и флексибилност; комуникативност и спремност за рад под притиском; преговарачке способности, упорност, оптимизам.

Дужности: предлагање акција и активности на унапређењу продаје и развоју канала продаје; организовање састанака групе; израда месечног и годишњег плана продукције; успостављање пословних контаката; недељно извештавање менаџмента компаније; увећање портфеља осигурања; израда понуда и полиса осигурања са пратећом документацијом; наплата премије осигурања; рад на изменама и допунама уговора о осигурању као и обнављање уговора о осигурању; редовно посећивање клијената, упознавање са њиховим потребама и проширење сарадње; пријем изјава уговарача осигурања, односно осигураника.

Послодавац обезбеђује: радни однос у успешној интернационалној компанији; тренинг и обуку, свакодневно усавршавање и стицање нових знања и вештина; загарантовану добру зараду са адекватним вредновањем рада и резултата рада; добро организовано радно окружење; могућност брзог и перманентног напредовања у каријери.

ОСТАЛО: Трајање конкурса: до попуне радног места. Кандидати своје радне биографије (без додатних докумената) могу послати на горенаведени мејл послодавца, са назнаком за коју позицију конкуришу. Биће контактиран само ужи круг кандидата. Лице за контакт: Степа Саватић.

WIENER STADTISCHE OSIGURANJE

ADO BEOGRAD

Нови Београд, Трешњиног цвета 1
e-mail: konkurs@wiener.co.rs

Менаџер директне продаје
место рада: подручје Републике Србије, на одређено време 6 месеци
5 извршилаца

УСЛОВИ: минимум IV степен стручне спреме, пожељно VII степен стручне спреме и економско усмерење; пожељно је радно искуство у осигурању, финансијама; рад на рачунару (Excel, Word, Internet); возачка дозвола Б категорије; енглески језик (виши ниво); познавање тржишта и поседовање добрих пословних контаката; изражена способност за тимски рад.

Дужности: организација продаје и реализација продаје осигурања; израда понуда за осигурање и полиса осигурања; сарадња са банкама и лизинг кућама (израда понуда са клаузулом о винкулацији); праћење квалитета продуката; увећање портфеља осигурања; успостављање пословних контаката; наплата премије осигурања.

Послодавац обезбеђује: радни однос у успешној интернационалној компанији; тренинг и обуку, свакодневно усавршавање и стицање нових знања и вештина; гарантовану добру зараду са адекватним вредновањем рада и резултата рада; добро организовано радно окружење; могућност брзог и перманентног напредовања у каријери.

ОСТАЛО: Трајање конкурса: до потпуне радног места. Кандидати своје радне биографије (без додатних докумената) могу послати на горенаведени мејл послодавца, са назнаком за коју позицију конкуришу. Биће контактиран само ужи круг кандидата. Лице за контакт: Степа Саватић.

STAR CALL 011

Панчево, Светозара Марковића 121
e-mail: zeljkostanojevic@yahoo.com

Оператер у позивном центру за рад у Београду 20 извршилаца

УСЛОВИ: од IV до VII степена стручне спреме, без обзира на образовни профил; напредно познавање немачког, италијанског или француског језика; познавање рада на рачунару. Радни однос на неодређено време, пробни рад у трајању од месец дана. Трајање конкурса: до потпуне радних места. Кандидати могу своје радне биографије да доставе мејлом. Лице за контакт: Жељко Станојевић.

OPPORTUNITY BANKA

АД НОВИ САД

21000 Нови Сад, Булевар ослобођења 2а
тел. 031/500-335

Агент продаје

за рад на територији Ужица, Пожеге, Бајине Баште,
Чајетине, Ариља и Косјерића, уговор о заступању
или посредовању
5 извршилаца

Опис посла: аквизиција, проналажење клијената, промоција и продаја кредита.

УСЛОВИ: IV - VII степен стручне спреме, економског, пољопривредног или било ког другог смера; теренски рад; рад ван радног односа - уговор о заступању или посредовању са тенденцијом заснивања радног односа уколико кандидат покаже добре резултате. Кандидати CV прилажу лично, на адреси: Ужице, Трг Светог Саве 3, или на e-mail: mmitrovic@obs.rs.



Национална служба
за запошљавање

Медицина

НАЦИОНАЛНА СЛУЖБА ЗА ЗАПОШЉАВАЊЕ

Београд, Краља Милутина 8

Оглашава слободна радна места за рад у СР Немачкој

Послодавац: „Residenz Rosengarten GMBH & Co. KG“, СР Немачка

Асистент за здравствену негу 2 извршиоца

Место рада - СР Немачка, Ebstorf, Niedersachsen

УСЛОВИ: медицинска сестра - техничар, IV степен стручне спреме, предност имају кандидати: виша медицинска сестра - VI/1 степен стручне спреме; струковна медицинска сестра - VI/2 степен стручне спреме; обавезно знање немачког језика, Б1 ниво према Европском референтном оквиру, предност имају кандидати који поседују Б2 ниво немачког језика; положен стручни испит; пожељно је основно познавање рада на рачунару. Радно искуство је пожељно, предност имају кандидати са дужим радним стажом у претходних 5 година.

Врста радног односа: потписивање уговора о раду на неодређено време са пробним радом од 6 месеци. Након нострификације дипломе лица закључују анекс уговора о раду као квалификовани здравствени радници.

Остали услови рада: послодавац сноси трошкове превоза од Републике Србије до СР Немачке; висина плате износи 1.900 евра (брuto), а након нострификације 2.250 евра; послодавац сноси трошкове нострификације дипломе и води изабране кандидате кроз цео процес нострификације; трошкове приликом регулисања радне дозволе и издавања радне визе сноси изабрани кандидат; запослени је од почетка рада социјално осигуран; трошкове смештаја сноси кандидат (лица која се одреде за живот у заједници, изнајмљивање собе у кући/стану трошкови су мањи, а уколико изабрани кандидат жели да живи сам, трошкови смештаја износе око 400 евра); годишњи одмор 30 дана.

Потребна документација: радна биографија/CV на немачком језику у Европас формату, диплома завршене средње школе/више школе - фотокопија (пожељно преведена на немачки језик и оверена од стране судског тумача), уверење о положеном стручном испиту за медицинске раднике - фотокопија (пожељно преведена на немачки језик и оверена од стране судског тумача), сертификат о стеченом знању немачког језика, Б1 (Goethe института, OSD, DAF, TELC). Наведена документа доставити и на српском језику.

Начин конкурисања: Кандидати који су евидентирани као незапослена лица у Националној служби за запошљавање потребна документа достављају филијали НСЗ у којој су пријављени, лично или поштом, на адресу филијале, са назнаком: За конкурс - асистент за здравствену негу - „Residenz Rosengarten GMBH & Co. KG“, СР Немачка.

Кандидати који нису евидентирани као незапослена лица у Националној служби за запошљавање потребна документа достављају поштом, на адресу: Национална служба за запошљавање, Филијала за град Београд, Миграциони сервисни центар, Гундулићев венац 23-25, са ознаком: За конкурс - асистент за здравствену негу - „Residenz Rosengarten GMBH & Co. KG“, СР Немачка.

Детаљне информације о условима рада кандидати ће добити на разговору са послодавцем. О месту и термину одржавања разговора биће обавештени путем телефона или имејла само кандидати који уђу у ужи избор. Непотпуна документација неће бити разматрана.

За додатне информације о овом конкурс, кандидати могу да се обрате:

- свом саветнику за запошљавање у филијали НСЗ,
- Позивном центру НСЗ, на број: 0800/300-301 (позив бесплатан),
- миграционим сервисним центрима НСЗ:

Миграциони сервисни центар Београд
НСЗ, Филијала Београд, Гундулићев венац 23-25
тел. 011/2929-062

Миграциони сервисни центар Ниш
НСЗ, Филијала Ниш, Ратка Вукићевића 3
тел. 018/501-213

Миграциони сервисни центар Нови Сад
НСЗ, Филијала Нови Сад, Алберта Томе 2
тел. 021/4885-556, 4885-549

Миграциони сервисни центар Нови Пазар
НСЗ, Филијала Нови Пазар, Шабана Коче 18
тел. 020/33-00-47

Миграциони сервисни центар Крушевац
НСЗ, Филијала Крушевац, Балканска 33
тел. 037/41-25-31

Миграциони сервисни центар Краљево
НСЗ, Филијала Краљево, Цара Душана 78
тел. 036/30-20-29

Миграциони сервисни центар Бор
НСЗ, Филијала Бор, 7. јула 29
тел. 030/45-31-21, 45-31-23

Рок трајања конкурса: 21.06.2016. године.

ИНСТИТУТ ЗА ЈАВНО ЗДРАВЉЕ СРБИЈЕ
„ДР МИЛАН ЈОВАНОВИЋ - БАТУТ“
11000 Београд, Др Суботића 5

Расписује оглас за обављање следећих послова у Одсеку за респираторне и пиогене инфекције и Одсеку за микологију и паразитологију Одељења за клиничку микробиолошку дијагностику Центра за микробиологију

Виши сарадник

у Одсеку за респираторне и пиогене инфекције,
на одређено време до повратка запослене са
трудничког/породиљског одсуства

Опис послова и радних задатака: Узима и припрема узорке за микробиолошка испитивања. Врши припрему реактаса, подлога и опреме за микробиолошка испитивања. Врши микроскопски преглед узорака под надзором одговорне особе. Изводи микробиолошке анализе. Одржава изолате и референтне културе микроорганизама. Одговоран је за лабораторијску опрему и снабдевање лабораторије. Води документацију. Проверава контролне тестове и обавља контролу резултата под надзором шефа лабораторије. Учествоје у обуци и тренингу лабораторијског особља. Обавља административне послове у одељењу. Припрема извештаје под надзором шефа лабораторије. Учествоје у изради специјалних студија и извештаја. Контролише примену система квалитета. Обавља и друге послове из делокруга рада одељења по налогу шефа одељења.

УСЛОВИ: струковни санитарно-еколошки инжењер/медицинско-лабораторијски технолог или виша медицинска школа - санитарни или лабораторијски смер; познавање рада на рачунару; пасивно знање енглеског језика; без обзира на радно искуство.

Виши сарадник

у Одсеку за микологију и паразитологију, на одређено време до повратка запослене са трудничког/породиљског одсуства

Опис послова и радних задатака: Узима и припрема узорке за микробиолошка испитивања. Врши припрему реактаса, подлога и опреме за микробиолошка испитивања. Врши микроскопски преглед узорака под надзором одговорне особе. Изводи микробиолошке анализе. Одржава изолате и референтне културе микроорганизама. Одговоран је за лабораторијску опрему и снабдевање лабораторије. Води документацију. Проверава контролне тестове и обавља контролу резултата под надзором шефа лабораторије. Учествоје у обуци и тренингу лабораторијског особља. Обавља административне послове у одељењу. Припрема извештаје под надзором шефа лабораторије. Учествоје у изради специјалних студија и извештаја. Контролише примену система квалитета. Обавља и друге послове из делокруга рада одељења по налогу шефа одељења.

УСЛОВИ: струковни санитарно-еколошки инжењер/медицинско-лабораторијски технолог или виша медицинска школа санитарни или лабораторијски смер; познавање рада на рачунару; пасивно знање енглеског језика; без обзира на радно искуство.

ОСТАЛО: Пријаве и CV послати на e-mail: prijava@batut.org.rs или на адресу Институт за јавно здравље Србије „Др Милан Јовановић-Батут“, 11000 Београд, Др Суботића 5, са ознаком „За конкурс - виши сарадник“. Само ће кандидати који уђу у ужи избор бити обавештени о резултатима. Рок за подношење пријава је 8 дана од дана објављивања конкурса у публикацији „Послови“ и на интернет страници Министарства здравља Републике Србије.

www.nsz.gov.rs

ОПШТА БОЛНИЦА ПОЖАРЕВАЦ
12000 Пожаревац, Братства јединства 135

Спремачица

на одређено време три месеца, због повећаног обима посла

Опис послова: редовно чишћење и спремање радних просторија, болесничких соба и осталих просторија по распореду шефа одсека, скупљање смећа и других отпадака из просторија, редовна дезинфекција просторија, предмета и прибора за рад, транспортовање нечистог рубља и прљавог материјала до места предвиђеног за одлагање истог, прање боца за дератизацију, пљуваоница и осталог материјала, испомоћ при преносу болесника и умрлих и све друге послове НК радника по потреби и налогу непосредног руководиоца.

УСЛОВИ: Поред опшних услова предвиђених законом, кандидат треба да има и завршену основну школу (НК радник). Уз пријаву, у којој је потребно навести за које радно место се кандидат пријављује, треба доставити: кратку биографију са адресом и контакт телефоном, оверену фотокопију дипломе о завршеној основној школи, извод из матичне књиге рођених (оригинал или оверена фотокопија, не старији од шест месеци). Рок за подношење пријава је 8 дана од дана објављивања у публикацији "Послови". Непотпуне и неблаговремене пријаве се неће разматрати. Пријаву са документацијом доставити на горенаведену адресу.

ДОМ ЗДРАВЉА

„Др МИЛУТИН ИВКОВИЋ“

Београд, Кнез Данилова 16
тел. 011/3223-655

Опис послова: организује и спроводи мере на очувању и унапређењу здравља појединаца и породице; ради на откривању и сузбијању фактора ризика за настанак болести, односно на спровођењу скрининг програма, у складу с посебним програмима донетим у складу са прописима и планом рада службе; врши дијагностику и благовремено лечење пацијената; указује хитну медицинску помоћ; упућује пацијента у одговарајућу здравствену установу према медицинским индикацијама, односно код лекара специјалисте и усклађује мишљења и предлоге за наставак лечења пацијента; прописује лекове и медицинска средства; спроводи здравствену заштиту из области менталног здравља; у поступку остваривања здравствене заштите изабани лекар упућује пацијента на секундарни и терцијарни ниво; на основу мишљења доктора медицине специјалисте одговарајуће гране медицине упућује пацијента на терцијарни ниво; води потпуну медицинску документацију о здравственом стању пацијената, фактурише здравствене услуге које пружа; пружа хитну и неодложну медицинску помоћ; упућује болесника на специјалистичко лечење и рехабилитацију; самостално и са тимом одређује мере здравствено-васпитног рада; у стручном раду је самосталан и одговоран за координаторни рад у својој јединици; врши обраду површних рана, обраду ране са ушивањем, обраду опекотина, вађење страног тела из коже и поткожног ткива; све наведене здравствене прегледе и услуге пружа школској деци; евидентира заразне болести и хронична масовна обољења

која подлежу обавезном пријављивању; обавља и друге послове по налогу непосредног руководиоца и начелника службе којима је одговоран за свој рад.

Доктор медицине

у Служби за здравствену заштиту школске деце, на одређено време до повратка одсутне запослене са трудничког боловања и породилског одсуства

УСЛОВИ: завршен медицински факултет, VII/1 степен стручне спреме, положен стручни испит, лиценца или решење о упису у комору, познавање рада на рачунару (основни пакет MS Office и Windows окружење).

ОСТАЛО: Уз молбу приложити: биографију, фотокопију дипломе о завршеном факултету, фотокопију дипломе о положеном стручном испиту, фотокопију лиценце или фотокопију решења о упису у комору и фотокопију држављанства. Доставити неоверене фотокопије докумената, јер се исте не враћају кандидатима. Рок за подношење пријаве је 8 дана од дана објављивања огласа, поштом или лично доставом у писарницу Дома здравља "Др Милутин Ивковић", Кнез Данилова 16, IV спрат, соба бр. 12. Обавезно назначити за које радно место се конкурише. Резултати огласа ће бити објављени на сајту Дома здравља - www.dzpalilula.org.rs и на огласној табли - IV спрат.

ДОМ ЗДРАВЉА ЉУБОВИЈА

Са стационаром

15320 Љубовија, Војводе Мишића 58

Доктор медицине

на одређено време до повратка запослене са породилског одсуства

Доктор медицине

на одређено време до повратка запослене са неплаћеног одсуства

УСЛОВИ: Кандидати морају да испуњавају опште услове прописане законом, као и следеће посебне услове: VII/1 степен стручне спреме, медицински факултет, обављен приправнички стаж и положен стручни испит, упис у именик коморе, добијено односно обновљено одобрење за самосталан рад, лиценца. Кандидати уз пријаву на оглас подносе, у оригиналу или овереној фотокопији, следећа документа: диплому о завршеном медицинском факултету; уверење о положеном стручном испиту; дозволу за рад - лиценцу издату од надлежне коморе (решење о упису у именик коморе); уверење о држављанству; извод из матичне књиге рођених; кратку биографију са адресом контакт телефоном; лекарско уверење (подноси кандидат који буде био изабран на конкурс). Кандидати могу бити позвани на разговор ради пружања додатних података који могу бити важни за одлуку о пријему. Пријаве са назнаком: „Оглас за пријем радника“ подносе се поштом или лично на адресу Дома здравља, у року од 8 дана од дана објављивања. Неблаговремене и непотпуне пријаве неће се узети у разматрање.



**Национална служба
за запошљавање**

ДОМ ЗДРАВЉА ВАЉЕВО14000 Ваљево, Железничка 12
тел. 014/3150-040**Директор
на период од четири године**

УСЛОВИ: Кандидат поред општих услова прописаних законом мора да испуњава и следеће посебне услове: да има завршен медицински или стоматолошки факултет, са положеним специјалистичким испитом из неке од грана медицине из којих Дом здравља обавља делатност и најмање 5 година радног стажа у области здравствене заштите; или да има завршен правни или економски факултет, са завршеном едукацијом из области здравственог менаџмента признатом од стране овлашћеног државног органа и најмање пет година радног стажа у области здравствене заштите. Кандидати уз пријаву на конкурс подносе следеће доказе о испуњености услова: уверење о држављанству; извод из матичне књиге рођених; диплому о завршеном факултету; уверење о положеном специјалистичком испиту из неке од грана медицине из којих Дом здравља Ваљево обавља делатност; потврду о радном стажу у области здравствене заштите; уверење или диплому о завршеној едукацији у области здравственог менаџмента (за кандидате који имају завршен правни или економски факултет); потврду надлежног органа да нису осуђивани за кривично дело и да се против њих не води кривични поступак (не старија од шест месеци). Кандидати су дужни да поред доказа о испуњености услова уз пријаву доставе план и програм рада и развоја Дома здравља Ваљево за мандатни период. Докази о испуњености услова се достављају у оригиналу или овереној фотокопији. Кандидати достављају пријаву са документацијом у затвореној коверти, са назнаком „Пријава на конкурс за директора“, поштом на адресу Дома здравља или лично у писарницу Дома здравља на трећем спрату.

**Заменик директора
на период од четири године**

УСЛОВИ: Кандидат поред општих услова прописаних законом мора да испуњава и следеће посебне услове: да има завршен медицински или стоматолошки факултет са положеним специјалистичким испитом из неке од грана медицине из којих Дом здравља обавља делатност и најмање 5 година радног стажа у области здравствене заштите; или да има завршен правни или економски факултет, са завршеном едукацијом из области здравственог менаџмента признатом од стране овлашћеног државног органа и најмање пет година радног стажа у области здравствене заштите. Ако за директора Дома здравља није именовано лице са високом школском спремом здравствене струке, већ лице са завршеном високом школском спремом друге струке, заменик мора бити лице са високом школском спремом здравствене струке. Кандидати уз пријаву на конкурс подносе следеће доказе о испуњености услова: уверење о држављанству; извод из матичне књиге рођених; диплому о завршеном факултету; уверење о положеном специјалистичком испиту из неке од грана медицине из којих Дом здравља Ваљево обавља делатност; потврду о радном стажу у области здравствене заштите; уверење или диплому о завршеној едукацији у области здравственог менаџмента (за кандидате који имају завршен правни или економски факултет);

потврду надлежног органа да нису осуђивани за кривично дело и да се против њих не води кривични поступак (не старија од шест месеци). Кандидати су дужни да поред доказа о испуњености услова уз пријаву доставе план и програм рада и развоја Дома здравља Ваљево за мандатни период. Докази о испуњености услова се достављају у оригиналу или овереној фотокопији. Кандидати достављају пријаву са документацијом у затвореној коверти, саознаком "Пријава на конкурс за заменика директора", поштом на адресу Дома здравља или лично у писарницу Дома здравља на трећем спрату.

ОПШТА БОЛНИЦА КРУШЕВАЦ

37000 Крушевац, Косовска 16

**Медицинска сестра - техничар
за рад у Одсеку коронарна јединица Службе
за интерну медицину, на одређено време ради
замене привремено одсутне запослене, до истека
породишког одсуства, одсуства са рада ради неге
детета или одсуства са рада ради посебне неге
детета, до повратка запослене на рад или престанка
радног односа**

УСЛОВИ: средња медицинска школа општег смера, положен стручни испит, IV степен, поседовање лиценце за рад или решења о упису у комору.

**Медицинска сестра - техничар
за рад у Ортопедској амбуланти за специјалистичко
консултативне прегледе Службе за ортопедију са
трауматологијом, на одређено време ради замене
привремено одсутног запосленог, до повратка са
боловања на рад или престанка радног односа**

УСЛОВИ: средња медицинска школа, општег смера, положен стручни испит, IV степен, поседовање лиценце за рад или решења о упису у комору.

Физиотерапеут

**за рад у Одељењу за продужену рехабилитацију
Службе за физикалну медицину и рехабилитацију,
на одређено време ради замене привремено одсутне
запослене, до повратка са боловања на рад или
престанка радног односа**

УСЛОВИ: средња медицинска школа, физиотерапеутског смера, положен стручни испит, IV степен, поседовање лиценце за рад или решења о упису у комору.

ОСТАЛО: Кандидати подносе: молбу за пријем и биографију, са адресом, контакт телефоном, фотокопију личне карте или очитане податке са личне карте (уколико је чипована), фотокопију извода из матичне књиге венчаних (уколико су сведочанства, дипломе или уверења издата на девојачко презиме), оверену фотокопију дипломе, оверену фотокопију уверења о положеном стручном испиту, оверену фотокопију лиценце или решења о упису у именик одговарајуће коморе. Пријавом на оглас кандидат даје своју сагласност за обраду података о личности у сврхе избора за пријем у радни однос. Подаци се не могу користити у друге сврхе. Изабрани кандидати пре заснивања радног односа дужни су да доставе лекарско уверење као доказ о здравственој способности за послове за које се заснива радни однос. Уколико изабрани кандидат не достави наведена документа у остављеном року,

са њим се неће закључити уговор о раду. Непотпуне и неблаговремене пријаве неће се разматрати. Пријаву доставити у затвореној коверти на назнаком "За оглас", са називом и редним бројем места за које се конкурише, на горенаведену адресу.

ЗАВОД ЗА ТРАНСФУЗИЈУ КРВИ ВОЈВОДИНЕ

21000 Нови Сад, Хајдук Вељкова 9а
тел. 021/4877-999

Хигијеничарка

на одређено време до добијања сагласности надлежног министарства сходно Уредби о поступку за прибављање сагласности за ново запошљавање и додатно радно ангажовање код корисника јавних средстава ("Службени гласник РС" број 113/2013, 21/2014, 66/2014, 118/2014, 22/2015 и 59/2015)

УСЛОВИ: II степен стручне спреме; кандидат је дужан да уз пријаву на оглас достави следећа документа: сведочанство о завршеној основној школи; уверење о здравственој способности не старије од 6 месеци; фотокопију извода из матичне књиге рођених; фотокопију личне карте; кратку биографију. Неблаговремене и непотпуне пријаве се неће разматрати. Оглас ће бити објављен на веб-сајту Министарства здравља Републике Србије и веб-сајту Завода за трансфузију крви Војводине. Пријаве се подносе путем поште, на адресу: Завод за трансфузију крви Војводине, 21000 Нови Сад, Хајдук Вељкова 9а, са значком „За оглас“ или непосредно управи Завода за трансфузију крви Војводине, сваког радног дана од 7 до 15 часова.

ПОНИШТЕЊЕ ДЕЛА ОГЛАСА

ДЗ "ДР МИЛУТИН ИВКОВИЋ"

Београд, Кнез Данилова 16

Оглас објављен у публикацији "Послови" 27.04.2016. године, поништава се за радно место: доктор специјалисте педијатрије.

ДОМ ЗДРАВЉА

"ДР МИЛЕНКО МАРИН"
15300 Лозница, Болничка 65

Доктор медицине

на одређено време због повећаног обима посла
4 извршиоца

УСЛОВИ: кандидат мора да испуњава опште услове прописане законом: VII/1 степен стручне спреме, завршен медицински факултет; положен стручни испит. Уз пријаву на оглас приложити следеће доказе о испуњавању услова: оригинал или оверену копију дипломе о завршеном медицинском факултету и оригинал или оверену копију уверења о положеном стручном испиту.

Медицинска сестра - техничар

на одређено време због повећаног обима посла
12 извршилаца

УСЛОВИ: кандидат мора да испуњава опште услове прописане законом: IV степен стручне спреме, завршена средња медицинска школа, положен стручни испит. Уз пријаву на оглас приложити следеће доказе о испуњавању

услова: оригинал или оверену копију дипломе о завршеној средњој медицинској школи и оригинал или оверену копију уверења о положеном стручном испиту.

ОСТАЛО: Рок за подношење пријава са крајом биографијом и доказима о испуњености услова је 8 дана од дана објављивања огласа. Пријаве се подносе поштом или лично, на адресу дома здравља, сваког радног дана од 7 до 15 часова, са значком „За оглас - не отварати". Непотпуне и неблаговремене пријаве неће се разматрати.

ОПШТА БОЛНИЦА АЛЕКСИНАЦ

18220 Алексинац, Момчила Поповића 144

Директор

на период од 4 године

УСЛОВИ: На основу члана 18 Статута Опште болнице Алексинац, за директора може бити именовано лице које поред општих услова прописаних законом испуњава и следеће потребне услове: има завршен медицински факултет, специјализацију из гране медицине која је делатност ове болнице; 5 година радног стажа по положеном специјалистичком испиту; завршен правни или економски факултет, положен специјалистички испит из здравственог права, завршену едукацију из здравственог менаџмента и најмање 5 година радног стажа у области здравствене заштите по положеном специјалистичком испиту. Кандидати су у обавези да уз пријаву доставе: оверену фотокопију дипломе о завршеном факултету; оверену фотокопију уверења о положеном стручном испиту или оверену фотокопију уверења о завршеној едукацији из области менаџмента у здравству, уколико је кандидат дипломирани правник или економиста; потврду о радном стажу у области здравствене заштите; извод из казнене евиденције да нису осуђивани; уверење да се против лица не води кривични поступак код надлежног органа, као и да није подигнута оптужница, нити се воде истражне радње. Директор ове болнице именује се на период од четири године, највише два пута узастопно. Рок за пријаву је 15 дана. Пријаве доставити лично или поштом на горенаведену адресу, са значком: "Пријава на јавни конкурс за директора - не отварати". Непотпуне и неблаговремене пријаве неће се разматрати и биће одбијене. Рок за одлучивање је 30 дана од дана истека рока за пријављивање, а кандидати који не буду изабрани могу захтевати повраћај конкурсне документације.

ОПШТА БОЛНИЦА АЛЕКСИНАЦ

18220 Алексинац, Момчила Поповића 144
тел. 018/804-215

Медицинска сестра - техничар

на одређено време до повратка запослене са
породиљског боловања

УСЛОВИ: IV степен стручне спреме: медицинска сестра – техничар, са положеним стручним испитом. Кандидати су у обавези да уз пријаву доставе: оверен препис/фотокопију дипломе о завршеној средњој медицинској школи; оверен препис/фотокопију уверења о положеном стручном испиту; потврду Националне службе за запошљавање о дужини чекања на запослење; доказ о радном искуству у струци, након положеног стручног испита,

на пословима пружања здравствене заштите (фотокопија радне књижице или потврда послодавца); биографију са адресом и контакт телефоном. Пријаве доставити лично или поштом на горенаведену адресу, са назнаком "Пријава на оглас за пријем у радни однос". Непотпуне и неблаговремене пријаве неће бити разматране.

ДОМ ЗДРАВЉА АЛЕКСИНАЦ

18220 Алексинац, Момчила Поповића 144
тел. 018/804-256

Специјалиста педијатрије или доктор медицине

за рад у Одељењу за здравствену заштиту деце, на одређено време до 24 месеца

УСЛОВИ: висока школска спрема здравствене струке; положен стручни испит; положен специјалистички испит (за специјалисту педијатрије). Кандидати су у обавези да уз пријаву доставе: оверену фотокопију дипломе о завршеном медицинском факултету; оверену фотокопију уверења о положеном стручном испиту; оверену фотокопију дипломе о положеном специјалистичком испиту (за специјалисту педијатрије); биографију са адресом и контакт телефоном. Пријаве доставити лично или поштом на горенаведену адресу, са назнаком "Пријава на оглас број 3/2016". Непотпуне и неблаговремене пријаве неће бити разматране.

ОПШТА БОЛНИЦА

„Др АЛЕКСА САВИЋ“

18400 Прокупље, Пасјачка 2
тел. 027/322-440

Доктор медицине са пробним радом од 3 месеца 3 извршиоца

УСЛОВИ: VII степен стручне спреме, медицински факултет, положен стручни испит, чланство у одговарајућој комори. Кандидати уз пријаву подносе: оверену фотокопију дипломе (уверења) о завршеном медицинском факултету; оверену фотокопију уверења (потврде) о положеном стручном испиту; оверену фотокопију решења о упису у именик одговарајуће коморе; уверење да кандидат није осуђиван (уверење ПУ), не старије од 6 месеци; уверење да се против кандидата не води кривични поступак (уверење суда), не старије од 6 месеци; кратку биографију са адресом и контакт телефоном. Рок за пријављивање је 8 дана од дана објављивања огласа у публикацији „Послови“. Оглас ће бити објављен и на веб-сајту Министарства здравља РС и веб-сајту Опште болнице.

ДОМ ЗДРАВЉА “ШИД”

22240 Шид, Алексе Шантића 1
тел. 022/712-522

Медицинска сестра на одређено време до 3 месеца, због повећаног обима посла, за рад у Општој медицини у Шиду

УСЛОВИ: завршена средња медицинска школа општег смера и положен стручни испит, најмање две године радног искуства, лиценца. Уз пријаву на конкурс приложити:

фотокопију дипломе, фотокопију уверења о положеном стручном испиту, фотокопију радне књижице, уверење о некажњавању, уверење да се не води кривични поступак, копију - прочитану личну карту, копију лиценце. Доставити документацију путем поште или на писарници Дома здравља Шид.

ОПШТА БОЛНИЦА ВАЉЕВО

14000 Ваљево, Синђелићева 62
тел. 014/295-580

Медицинска сестра - техничар за потребе Службе опште хирургије, на одређено време ради замене привремено одсутне запослене

УСЛОВИ: IV степен стручне спреме, завршена медицинска школа општег смера; положен стручни испит. Приликом пријављивања на оглас потребно је доставити следећа документа: пријаву на оглас са кратком биографијом, оверену фотокопију дипломе о стеченом образовању одговарајућег профила, оверену фотокопију уверења о положеном стручном испиту. Пријаве са документацијом доставити на адресу: Општа болница Ваљево, Одељење за правне, кадровске и административне послове, 14000 Ваљево, Синђелићева 62, са назнаком: "Пријава на оглас за пријем у радни однос за послове _____" (навести тачан профил за који кандидат подноси пријаву).

ДОМ ЗДРАВЉА ЈАГОДИНА

35000 Јагодина, Карађорђева 4

Директор на мандатни период од четири године

УСЛОВИ: За директора може бити именовано лице које поред општих услова прописаних Законом испуњава и следеће услове; да има завршен медицински факултет и специјализацију из гране медицине из делатности дома здравља или да има завршен правни или економски факултет са завршеном едукацијом из области менаџмента у здравству, да има најмање 5 година радног стажа у области здравствене заштите. Уз пријаву која треба да садржи преглед кретања у служби са биографским подацима, кандидат је дужан да поднесе и следеће доказе; оверену фотокопију дипломе о завршеном факултету, оверену фотокопију дипломе о завршеном специјалистичком испиту, оверену фотокопију доказа о завршеној едукацији из области менаџмента у здравству, уколико је кандидат дипломирани правник или дипломирани економиста, потврду о дужини радног стажа у области здравствене заштите. Рок за пријављивање на конкурс је 15 дана од дана објављивања. Неблаговремене и непотпуне пријаве неће се разматрати. Пријаве се подносе у затвореној коверти, са назнаком "Конкурс за директора", на горенаведену адресу, поштом или непосредном предајом на писарници Дома здравља. Ако за директора не буде изабрано лице са медицинским факултетом већ лице са завршеним правним или економским факултетом из редова осталих кандидата који испуњавају услове овог конкурса, биће изабран и заменик директора, који мора бити лице са завршеним медицинским факултетом. Избор кандидата ће се извршити у року од 30 дана од дана завршетка јавног конкурса.

ОПШТА БОЛНИЦА ЛЕСКОВАЦ
16000 Лесковац, Рада Кончара 9

Доктор медицине

за обављање послова у Служби за интерну медицину са дерматовенерологијом, Одељење за кардиологију, Одсек за инвазивну кардиолошку дијагностику

Доктор медицине

на одређено време од 6 месеци због привремено повећаног обима посла, за обављање послова у Служби за интерну медицину са дерматовенерологијом, Одељење за кардиологију, Одсек за инвазивну кардиолошку дијагностику

Доктор медицине

на одређено време од 6 месеци, због привремено повећаног обима посла, за обављање послова у Служби за неурологију

Доктор медицине

на одређено време од 6 месеци, због привремено повећаног обима посла, за обављање послова у Служби за оториноларингологију са максилософацијалном хирургијом

Доктор медицине

на одређено време од 6 месеци, због привремено повећаног обима посла, за обављање послова у Служби за анестезиологију са реаниматологијом

Доктор медицине

на одређено време од 6 месеци, због привремено повећаног обима посла, за обављање послова у Служби за пнеумофтизиологију



Посао се не чека, посао се тражи

Доктор медицине

на одређено време од 6 месеци, због привремено повећаног обима посла, за обављање послова у Служби за педијатрију

Доктор медицине

на одређено време од 6 месеци, због привремено повећаног обима посла, за обављање послова у Служби за инфективне болести

Доктор медицине

на одређено време од 6 месеци, због привремено повећаног обима посла, за обављање послова у Служби за општу хирургију

Доктор медицине

на одређено време од 6 месеци, због привремено повећаног обима посла, за обављање послова у Служби за физикалну медицину и рехабилитацију

Доктор медицине

на одређено време од 6 месеци, због привремено повећаног обима посла, за обављање послова у Служби за пријем и збрињавање ургентних стања

Доктор медицине

на одређено време ради замене запослене на дужем боловању, у Служби за гинекологију и акушерство

УСЛОВИ: да кандидати имају завршен медицински факултет и положен стручни испит.

Молер - фарбар

на одређено време од 6 месеци због привремено повећаног обима посла, за обављање послова у Служби за техничке и друге послове

УСЛОВИ: да кандидати имају завршен III степен стручне спреме и искуство у раду на пословима кречења и фарбања.

Столар

на одређено време од 6 месеци, због привремено повећаног обима посла, за обављање послова у Служби за техничке и друге послове

УСЛОВИ: да кандидати имају завршен III степен стручне спреме и искуство на пословима израде и поправке намештаја.

Бравар - лимар

на одређено време од 6 месеци, због привремено повећаног обима посла, за обављање послова у Служби за техничке и друге послове

УСЛОВИ: да кандидати имају завршен III степен стручне спреме и искуство на пословима поправке АЛУ и ПВЦ столарије.

Зидар

на одређено време од 6 месеци, због привремено повећаног обима посла, за обављање послова у Служби за техничке и друге послове

www.nsz.gov.rs

УСЛОВ: да кандидати имају завршен III степен стручне спреме и искуство на зидарским пословима.

Радник за прање и пеглање веша
на одређено време од 6 месеци, због привремено повећаног обима посла, за обављање послова у Служби за техничке и друге послове
2 извршиоца

УСЛОВИ: да кандидати имају завршену осмогодишњу школу.

Спремачица
на одређено време од 6 месеци, због привремено повећаног обима посла, за обављање послова у Служби за техничке и друге послове
2 извршиоца

УСЛОВИ: да кандидати имају завршену осмогодишњу школу.

Помоћни радник
на одређено време од 6 месеци, због привремено повећаног обима посла, за обављање послова у Служби за техничке и друге послове
2 извршиоца

УСЛОВИ: да кандидати имају завршену осмогодишњу школу.

Сервирка
на одређено време од 6 месеци, због привремено повећаног обима посла, за обављање послова у Служби за техничке и друге послове

УСЛОВИ: да кандидати имају завршену осмогодишњу школу.

Возач моторних возила
на одређено време од 6 месеци, због привремено повећаног обима посла, за обављање послова у Служби за техничке и друге послове
2 извршиоца

УСЛОВИ: да кандидати имају завршен III или IV степен стручне спреме и положен возачки испит Ц категорије.

Електромеханичар за одржавање електроенергетских постројења
на одређено време од 6 месеци, због привремено повећаног обима посла, за обављање послова у Служби за техничке и друге послове

УСЛОВИ: да кандидати имају завршен III степен електро-техничке или електромеханичарске струке.

Референт за управљање комуналним и медицинским отпадом
на одређено време од 6 месеци, због привремено повећаног обима посла, за обављање послова у Служби за техничке и друге послове

УСЛОВИ: да кандидати имају завршену вишу или средњу стручну спрему.

Радник на третману медицинског отпада
на одређено време од 6 месеци, због привремено повећаног обима посла, за обављање послова у Служби за техничке и друге послове

УСЛОВИ: да кандидати имају завршен III степен стручне спреме.

ОСТАЛО: Кандидати поред наведених услова морају да испуњавају и опште услове прописане законом. Као доказе о испуњености услова за пријем у радни однос кандидати су дужни да доставе: пријаву на оглас са кратком биографијом, контакт телефоном и адресом становања, потписану од стране кандидата; оверену фотокопију дипломе/уверења о завршеној школи; оверену фотокопију пиљу уверења о положеном стручном испиту - за докторе медицине; уверење Националне службе за запошљавање да је кандидат незапослено лице и о дужини чекања на посао (за незапослена лица) или потврду послодавца да је кандидат у радном односу, и то на одређено или неодређено време (за лица у радном односу); доказ о искуству у раду (за послове за које је то неопходно) - потврда послодавца код којих је стечено радно искуство. Рок за подношење пријава на оглас је 8 дана од дана објављивања у публикацији „Послови“. Пријаве са доказима о испуњавању услова достављају се поштом на адресу: Општа болница Лесковац, Лесковац, Рада Кончара 9, или се непосредно предају у Одељењу за правне послове Опште болнице Лесковац (сутерен болнице), са назнаком "За оглас за пријем у радни однос". Неблагоремене и непотпуне пријаве неће бити разматране.

ЗАВОД ЗА ЈАВНО ЗДРАВЉЕ ЛЕСКОВАЦ

16000 Лесковац, Максима Ковачевића 11
тел. 016/245-219
e-mail: info@zzjzle.org.rs

Директор на мандатни период од четири године

Опис посла: директор Завода је овлашћен и одговоран да: организује и руководи процесом рада Завода; организује благовремено и квалитетно пружање услуга здравствене заштите и спровођење унутрашње провере квалитета стручног рада здравствених радника и здравствених сарадника; стара се о законитости рада Завода; одлучује о правима и обавезама запослених из радног односа, у складу са законом и општим актима: финансијски план и програм рада Завода извршава у складу са законом; доноси акт о организацији и систематизацији послова у Заводу; доноси одлуке о специјализацијама и ужим специјализацијама здравствених радника и здравствених сарадника; спроводи извршавање судских одлука, аката и налога инспекцијских и других законом овлашћених органа; утврђује начин организовања и спровођења здравствене заштите за време штрајка, у складу са законом; врши и друге послове предвиђене законом и статутом; дефинише политику квалитета и циљеве Завода; дефинише пословни план; обезбеђује ресурсе; врши преиспитивање пословања; одобрава превентивне мере. Поред послова утврђених законом, Статутом завода и другим општим актима, директор може да обавља и послове лекара специјалисте из оквира своје специјалности, односно уже специјалности. За свој рад одговара управном одбору и Министарству здравља Републике Србије.

УСЛОВИ: Поред општих услова прописаних законом, кандидат треба да испуњава и следеће услове: да има високу школску спрему здравствене струке са завршеном

специјализацијом из социјалне медицине, епидемиологије, хигијене или микробиологије, или је дипломирани правник, дипломирани економиста са завршеном едукацијом из области здравственог менаџмента у трајању од најмање 2 године, са сертификатом признатим од стране Министарства просвете; најмање пет година радног стажа у области здравствене заштите у делатности Завода; три године радног искуства на руководећим позицијама; развијена комуникацијска, презентацијска и организацијска способност; да буде одговоран, аналитичан, самосталан, креативан и предан тимском раду.

ОСТАЛО: Кандидати уз пријаву подносе: биографију; оверену фотокопију дипломе којом се потврђује стручна спрема; оверену фотокопију радне књижице; оригинал уверења о држављанству; оригинал извода из матичне књиге рођених; лекарско уверење о здравственој способности за рад; уверење да кандидат није осуђиван за кривично дело које га чини недостојним за обављање функције директора здравствене установе, односно да није учинио кривично дело злоупотребе службеног положаја; план и програм рада за време директорског мандата. Пријаве донети лично или послати поштом на горенаведену адресу, са назнаком "За јавни конкурс", у року од 8 дана, који почиње да тече наредног дана од дана објављивања конкурса у публикацији „Послови“. Неблаговремене и непотпуне пријаве неће се узимати у разматрање. Кандидати ће о одлуци и именовању директора од стране оснивача бити писано обавештени. Напомена: У случају неиспуњавања услова из конкурса свих пријављених кандидата, непосредно ће се примењивати одредбе Закона о здравственој заштити РС, које се односе на избор и именовање директора. Управни одбор ће у року од 30 дана од дана завршетка јавног конкурса извршити избор кандидата и предлог доставити оснивачу.

ДОМ ЗДРАВЉА

36300 Нови Пазар, Генерала Живковића 1

**Доктор опште медицине
2 извршиоца**

УСЛОВИ: Као доказе о испуњености услова кандидати су дужни да доставе: пријаву на конкурс са кратком биографијом, бројем телефона и адресом, VII/1 - завршен медицински факултет, положен стручни испит, лиценца за рад у струци. Уз пријаву на оглас кандидати прилажу доказе о испуњавању услова у оригиналу или у овереном препису, уверење о држављанству, доказ да се против кандидата не води истрага и кривични поступак. Рок за подношење пријава је 8 дана од дана објављивања огласа. Пријаве доставити писарници Дома здравља Нови Пазар, Генерала Живковића 1. Непотпуне и неблаговремене пријаве неће се разматрати.



Први утисак је најважнији будите испред свих

СПЕЦИЈАЛНА БОЛНИЦА ЗА ПСИХИЈАТРИЈСКЕ БОЛЕСТИ „КОВИН“

Ковин, Цара Лазара 253
тел. 013/741-234

**1. Дипломирани психолог
на одређено време због повећаног обима посла,
најдуже до 4 месеца**

УСЛОВИ: завршен факултет, VII степен, смер - дипломирани психолог, положен стручни испит, без обзира на радно искуство.

**2. КВ кувар
на одређено време, најдуже до 24 месеца**

УСЛОВИ: КВ, III степен стручне спреме, звање: кувар, без обзира на радно искуство.

ОСТАЛО: Кандидати су у обавези да доставе пријаву са кратком биографијом: за радно место 1. - фотокопију дипломе о завршеном факултету, звање дипломирани психолог, уверење о положеном стручном испиту; за радно место 2. - фотокопију дипломе о завршеној стручној спреми (III степен), звање: кувар, завршен приправнички стаж. Напомена: изабрани кандидати су у обавези да доставе лекарско уверење. Пријаве са потребним доказима достављају се на горенаведену адресу, у року од 8 дана од дана објављивања огласа у публикацији „Послови“. Непотпуне и неблаговремене пријаве неће се разматрати.

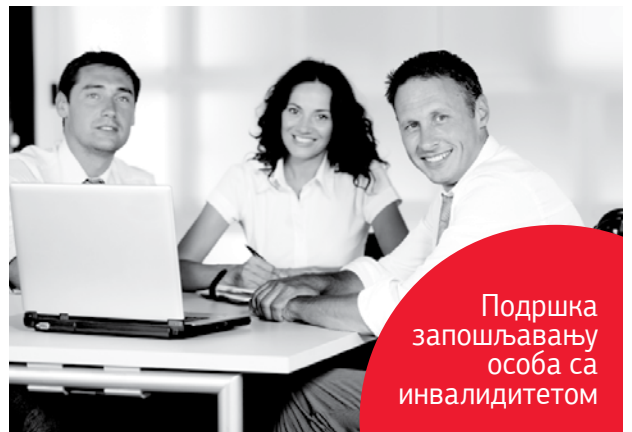
„БАДИЋ ЛЕБЕН“ ДОО

Неготин - Душановац, Дупљанска бб
тел. 019/570-450, 063/1194-006

Дипломирани социјални радник

Опис посла: пријем и вођење евиденције корисника старачког дома.

УСЛОВИ: VII степен стручне спреме, дипломирани социјални радник. Услови рада: рад у сменама, обезбеђен смештај, обезбеђен превоз. Конкурс је отворен до попуне радног места. Кандидати се могу јавити послодавцу на горенаведене бројеве телефона, лице за контакт: Жикица Бадић.



Подршка запошљавању особа са инвалидитетом

✉ Грађевинарство и индустрија

АД "ПУТЕВИ"

31000 Ужице, Николе Пашића 38
тел. 031/512-822

Руководилац грађевинским машинама
на одређено време од 24 месеца
10 извршилаца

Возач моторних возила
на одређено време до 24 месеца
10 извршилаца

Перач - мазач
на одређено време до 24 месеца
2 извршиоца

УСЛОВИ: грађевинска, машинска или саобраћајна струка; за возаче обавезна возачка дозвола Б, Ц и Е категорије; могућност сталног запослења. Конкурс је отворен 15 дана. Молбе доставити лично или поштом на адресу или на e-mail: kadrovi@puteviuze.com.

„ЕНАЛ-ЕЛЕКТРО“ ДОО

Нови Београд, Србобранска 2
e-mail: maksim.radovic@enal-elektro.com

Електромонтер - електроинсталатер,
електротехничар, електромеханичар,
електротехничар енергетике,
електротехничар аутоматике,
електромонтер мрежа и постројења
10 извршилаца

Опис посла: монтажа, одржавање и ремонт електроинсталација, електро-енергетске и мернорегулационе опреме.

Место рада: запошљавање у Републици Србији, након тога упућивање запослених на привремени рад у СР Немачку.

УСЛОВИ: III или IV степен стручне спреме електро струке; радно искуство је небитно; дужина радног времена 8 сати; теренски рад; обезбеђен смештај; обезбеђен превоз; обезбеђена исхрана. Трајање конкурса: до попуне радног места. Кандидати се могу јавити послодавцу путем горенаведеног имејла. Лице за контакт: Максим Радовић.

„БАЛАШ КУПУЗИШТЕ“ ДОО, КЛАДОВО

Купузиште, Дунавска 55
тел. 069/636-203

Руководилац грађевинских машина
на одређено време - 3 месеца, место рада Кладово
4 извршиоца

УСЛОВИ: I, II степен стручне спреме, 12 месеци радног искуства; возачка дозвола Б и Ц категорије.

Возач кипер камиона
на одређено време - 3 месеца, место рада Кладово

УСЛОВИ: III степен стручне спреме, возач теретњака, 12 месеци радног искуства, возачка дозвола Ц категорије.

ОСТАЛО: теренски рад, рад ван просторија послодавца; обезбеђен превоз; обезбеђен смештај; обезбеђена исхрана. Трајање конкурса: до попуне. Кандидати се могу јавити послодавцу на горенаведени број телефона, лице за контакт: Мирослав Балашевић.

✉ Саобраћај и везе

ДОО "ДИЈАГОНАЛА"

21000 Нови Сад, Радничка 28
тел. 021/450-900
e-mail: office@dijagonala.com

Возач теретног возила
на одређено време, три месеца

УСЛОВИ: IV или III степен, возач теретњака; возачка дозвола Б, Ц и Е категорије; радно искуство на истим или сличним пословима; пожељно лекарско уверење. Јављање кандидата на горенаведени број, лице за контакт Инес Стипанков. Рок за пријаву је до 19.06.2016. године.

„ELITE INVEST“ ДОО

24000 Суботица, Матка Вуковића 8
тел. 069/52-333-01

Возач такси-возила
3 извршиоца

УСЛОВИ: I - III степен стручне спреме, без обзира на занимање, поседовање Б категорије 3 године, рад у сме-нама, теренски рад. Кандидати могу да се јаве на горенаведени контакт телефон. Рок за пријављивање на оглас је 10.06.2016. године.

„ЈУГОДОМ“ ДОО

21000 Нови Сад, Мирослава Антића 7
тел. 063/564-628
e-mail: biodesign1@gmail.com

Возач
за рад у Сремској Каменици, на одређено време 3 месеца

УСЛОВИ: IV или III степен, возач друмског возила; радно искуство годину дана; возачка дозвола Б категорије; теренски рад. Пријаве слати на горенаведени мејл или јављање кандидата на горенаведени број телефона, лице за контакт Александар Бубало. Рок за пријаву је 15 дана.

„ИНБ БАЈМОК“ АД

Бајмок, Штросмајерова 14
e-mail: inb@inbajmok.com
тел. 024/762-193

Возач
на одређено време од 24 месеца

УСЛОВИ: III степен стручне спреме, без обзира на занимање, возачка дозвола Б, Ц, Е категорије; теренски рад. Слање биографија на горенаведену мејл адресу, поштом или јављање на горенаведени контакт телефон. Рок за пријаву на оглас: 26.06.2016. године.

„МИЛШПЕД“ ДОО
Београд, Савски насип 7
e-mail: masa.novakovic@milsped.com
тел. 062/889/54-35

Магационер
на одређено време 6 месеци
5 извршилаца

Опис посла: комисионирање робе, одвајање робе по налозима, рад са РФ читачима.

Место рада: Београд, Нови Сад, Чачак, Аранђеловац, Суботица, Краљево, Зајечар и Параћин

УСЛОВИ: III или IV степен стручне спреме; минимум 6 месеци радног искуства; дужина радног времена 8 сати; рад у сменама. Трајање конкурса: до потуне радног места. Кандидати се могу јавити послодавцу путем телефона или имејлом. Лице за контакт: Маша Новаковић.

„МИЛШПЕД“ ДОО
Београд, Савски насип 7
e-mail: masa.novakovic@milsped.com
тел. 062/889-54-35

Виљушкариса
на одређено време 6 месеци
5 извршилаца

Опис посла: управљање виљушкарком.

Место рада: Београд, Нови Сад, Чачак, Аранђеловац, Суботица, Краљево, Зајечар и Параћин.

УСЛОВИ: III или IV степен стручне спреме; минимум 6 месеци радног искуства; сертификат за управљање виљушкарком НУ.РУ; возачка дозвола Б категорије; дужина радног времена 8 сати; рад у сменама. Трајање конкурса: до потуне радног места. Кандидати се могу јавити послодавцу путем телефона или имејлом. Лице за контакт: Маша Новаковић.

„МИЛШПЕД“ ДОО
Београд, Савски насип 7
e-mail: masa.novakovic@milsped.com
тел. 062/889-54-35

Возач шлепера и тандема
на одређено време 6 месеци
5 извршилаца

Опис посла: превоз робе на територији РС са унапред дефинисаном рутом.

Место рада: Београд, Нови Сад, Чачак, Аранђеловац, Суботица, Краљево, Зајечар и Параћин.

УСЛОВИ: III или IV степен стручне спреме; минимум 6 месеци радног искуства; возачка дозвола Е категорије; дужина радног времена 8 сати; рад у сменама. Трајање конкурса: до потуне радног места. Кандидати се могу јавити послодавцу путем телефона или имејлом. Лице за контакт: Маша Новаковић.

„МИЛШПЕД“ ДОО
Београд, Савски насип 7
e-mail: masa.novakovic@milsped.com
тел. 062/889-54-35

Возач теретњака
на одређено време 6 месеци
5 извршилаца

Опис посла: транспорт робе из дистрибутивних центара до крајњих корисника.

Место рада: Београд, Нови Сад, Чачак, Аранђеловац, Суботица, Краљево, Зајечар и Параћин.

УСЛОВИ: III или IV степен стручне спреме; минимум 6 месеци радног искуства; возачка дозвола Ц категорије; дужина радног времена 8 сати; рад у сменама. Трајање конкурса: до потуне радног места. Кандидати се могу јавити послодавцу путем телефона или имејлом. Лице за контакт: Маша Новаковић.

 **Култура и информисање**

БИБЛИОТЕКА “17. СЕПТЕМБАР”
15318 Мали Зворник, Краља Петра I 26

Библиотекар
на одређено време до повратка запосленог са
мировања радног односа

УСЛОВИ: Поред посебних услова кандидат мора да испуњава и опште услове: да има држављанство РС; да има прописану стручну спрему; да има положен стручни испит; да није осуђиван за кривично дело на безусловну казну затвора од најмање шест месеци или за кажњиво дело које га чини неподобним за обављање послова у државном органу; да поседује општу здравствену способност; да испуњава услове утврђене законом, другим прописима или актом о систематизацији радних места у установи.

ОСТАЛО: Уз пријаву доставити: оверену фотокопију дипломе о завршеном факултету; уверење о држављанству, не старије од 6 месеци; уверење о положеном стручном испиту - стручни испит у библиотечно-информационој делатности; уверење полицијске управе да лице није осуђивано на безусловну казну затвора од најмање 6 месеци или кажњиво дело које га чини неподобним за обављање послова у државном органу; прочитану личну карту или оверену копију личне карте. Пријаве слати на адресу установе, у року од 8 дана од дана објављивања огласа, са назнаком “За оглас” или донети лично у канцеларију директора (административно-финансијског радника). Непотпуне и неблаговремене пријаве неће се узимати у разматрање.

**Посао се не чека,
посао се тражи**

НАРОДНА БИБЛИОТЕКА**“ВУК КАРАЦИЋ”**

16205 Бојник, Трг слободе 22
тел. 016/821-138


Директор

на мандатни период од 4 године

Опис посла: организује и руководи процесом рада и пословањем библиотеке, одговоран је за законитост рада библиотеке, предлаже план и програм развоја и план рада, спроводи закључке и одлуке управног одбора, закључује уговоре у име библиотеке, предлаже финансијски план за чије је спровођење одговоран, израђује план набавке, подноси годишњи извештај о пословању, подноси пратилник о организацији и систематизацији као и друга акта у складу са Законом и Статутом библиотеке, одлучује о појединачним правима, обавезама и одговорностима из радног односа у складу са Законом и општим актима, именује и разрешава комисије и друга радна тела, обавља и друге послове у складу са Законом и Статутом библиотеке и за свој рад одговара управном одбору и Скупштини општине Бојник.

УСЛОВИ: да кандидат има високу стручну спрему - VII степен, најмање 5 година радног искуства на пословима у области образовања, културе и библиотекерства, да поседује организационе способности, да нема законских сметњи за његово именовање. Кандидат за директора дужан је да предложи програм рада и развоја библиотеке за мандатни период од 4 године. Рок за подношење пријава је 15 дана. Рок почиње да тече наредног дана од дана објављивања огласа. Пријава на конкурс треба да садржи: име и презиме кандидата, датум и место рођења, адресу становања, податке о образовању, податке о врсти и дужини радног искуства с кратким описом послова на којима је кандидат радио до подношења пријаве на конкурс и одговорности на тим пословима, податке о стручном усавршавању и податке о посебним областима знања. Управни одбор ће у року од 30 дана размотрити пријаве и изабрати кандидата који испуњава услове за директора. Уз пријаву на конкурс прилажу се: предлог програма рада и развоја библиотеке за период од 4 године; оверена копија дипломе или уверења о стеченој стручној спреми; оверена копија радне књижице или доказ о радном искуству; биографија која мора да садржи елементе који доказују стручност; уверење надлежног органа да се против кандидата не води истрага и да није подигнута оптужница (не старија од 6 месеци) за кривична дела која се гоне по службеној дужности; уверење о држављанству РС (не старије од 6 месеци); извод из матичне књиге рођених; оверена копија личне карте и доказ о општој здравственој способности - лекарско уверење (оригинал). Сви докази прилажу се у оригиналу или фотокопији која је оверена у општини или у суду. Пријаве се подносе на горенаведену адресу, са назнаком - За јавни конкурс - избор директора Народне библиотеке “Вук Караџић”. Лице задужено за давање обавештења о јавном конкурс: Саша Дајевић, телефон: 016/821-138. Пријаве уз које нису приложени сви тражени докази, у оригиналу или фотокопији која је оверена у општини или у суду, као и непотпуне и неблаговремене пријаве, биће одбачене. Управни одбор је дужан да прегледа све пристигле пријаве на конкурс и оцени да ли кандидати за директора

испуњавају услове предвиђене конкурсом, о чему се води записник. Управни одбор разматра и оцењује само благовремене и потпуне пријаве на конкурс. Одлуком Управног одбора о расписивању конкурса утврђује се начин рада као и предлагање кандидата.

 **Наука и образовање**
ЗАКОН О ОСНОВАМА СИСТЕМА ОБРАЗОВАЊА И ВАСПИТАЊА**Услови за пријем у радни однос****Члан 120**

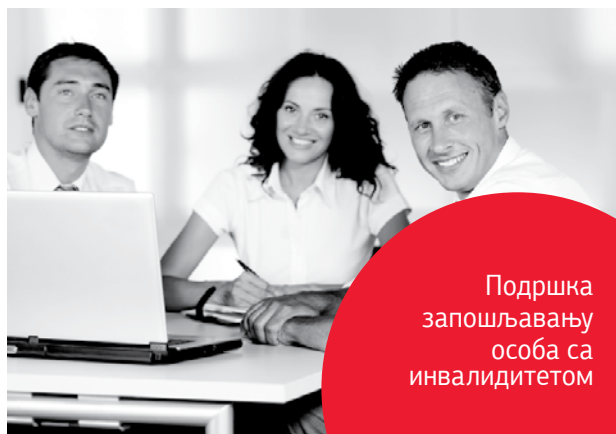
У радни однос у установи може да буде примљено лице под условима прописаним законом и ако:

- 1) има одговарајуће образовање;
- 2) има психичку, физичку и здравствену способност за рад са децом и ученицима;
- 3) није осуђивано правноснажном пресудом за кривично дело за које је изречена безусловна казна затвора у трајању од најмање три месеца, као и за кривична дела насиље у породици, одузимање малолетног лица, запуштање и злостављање малолетног лица или родоскрнављење, за кривично дело примање мита или давање мита, за кривично дело из групе кривичних дела против полне слободе, против правног саобраћаја и против човечности и других добара заштићених међународним правом, без обзира на изречену кривичну санкцију, и за које није, у складу са законом, утврђено дискриминаторно понашање;
- 4) има држављанство Републике Србије.
- 5) зна језик на коме се остварује образовно-васпитни рад.

Услови из става 1 овог члана доказују се приликом пријема у радни однос и проверавају се у току рада.

Доказ о испуњености услова из става 1, тач. 1) и 4) и 5) овог члана подносе се уз пријаву на конкурс, а из става 1 тачка 2) овог члана пре закључења уговора о раду. Доказ из става 1. тачка 3) овог члана прибавља установа.

Запосленом престаје радни однос ако се у току радног односа утврди да не испуњава услове из става 1 овог члана или ако одбије да се подвргне лекарском прегледу у надлежној здравственој установи на захтев директора.



Подршка
запошљавању
особа са
инвалидитетом

БЕОГРАД

**ВИСОКА ШКОЛА ЛИКОВНИХ И
ПРИМЕЊЕНИХ УМЕТНОСТИ
СТРУКОВНИХ СТУДИЈА**11000 Београд, Панте Срећковића 2
тел. 011/7291-196

Наставник струковних студија за групу предмета: Форма у простору, Цртање и сликање амбијента, Обликовање у простору 1, Обликовање у простору 2; област Примењених уметности и дизајна, уже области Примењено сликарство и обликовање и Дизајн ентеријера на одређено време

УСЛОВИ: VII/1 степен стручне спреме у наведеном занимању. У наставно звање наставника струковних студија у пољу уметности, за област Примењених уметности и дизајна, ужих области Примењено сликарство и обликовање и Дизајн ентеријера, може бити изабрано лице које има високо образовање првог степена - VII/1 степен стручне спреме и призната уметничка дела, позитивну оцену наставног рада, осим ако се бира први пут у наставничко звање, када је довољно да кандидат поседује склоност и способност за наставни рад. Обавезан услов је професионално радно искуство у пројектовању ентеријера (пројектовани и реализовани радови).

Наставник струковних студија за групу предмета: Основе фотографије, Дигитална фотографија, Практична фотографија; област Примењених уметности и дизајна, уже област Фотографија на одређено време

УСЛОВИ: VIII/1 степен стручне спреме у наведеном занимању. У наставно звање наставника струковних студија у пољу уметности, за област Фотографија, може бити изабрано лице које има високо образовање првог степена - VIII/1 степен стручне спреме и призната уметничка дела, позитивну оцену наставног рада, осим ако се бира први пут у наставничко звање, када је довољно да кандидат поседује склоност и способност за наставни рад. Обавезан услов је професионално радно искуство у ужој области, области графичког дизајна и Adobe софтверском пакету.

ОСТАЛО: Кандидати треба да испуњавају услове прописане Законом о високом образовању, Правилником о избору наставника и сарадника школе и Правилником о организацији и систематизацији послова и радних места. Кандидати подносе: пријаву на конкурс (на прописаном образцу, преузима се са сајта школе: www.vslpu.edu.rs и достављају је у електронској форми), радну биографију, извод из матичне књиге рођених, уверење о држављанству, уверење надлежног органа да правоснажном пресудом нису осуђени за кривично дело против полне слободе, фалсификовања јавне исправе коју издаје високошколска установа или примања мита у обављању послова у високошколској установи (чл. 62 став 4 Закона о високом образовању), оверену фотокопију дипломе, односно уверења о дипломирању, односно магистратури, докторату, списак радова из области за коју конкуришу

и портфолио у дигиталној форми. Пријаве са прилозима подносе се у року од 8 дана од дана објављивања огласа, на горенаведену адресу. Непотпуне и неблаговремено достављене пријаве неће се узимати у разматрање.

ГЕОДЕТСКА ТЕХНИЧКА ШКОЛА11000 Београд, Милана Ракића 42
тел. 011/2411-880

Наставник групе геодетских предмета

Наставник групе геодетских предмета на одређено време до поврата радница са породилског одсуства 4 извршиоца

УСЛОВИ: VII/1 степен стручне спреме у наведеном занимању. У радни однос може бити примљен кандидат који испуњава следеће услове: поседовање одговарајућег образовања у складу са Правилником о врсти стручне спреме наставника, стручних сарадника и помоћних наставника у стручним школама; поседовање психичке, физичке и здравствене способности за рад са децом и ученицима; да није осуђиван правоснажном пресудом за кривична дела утврђена чланом 120 став 1 тачка 3 Закона о основама система образовања и васпитања; да има држављанство Републике Србије; да зна језик на ком се остварује образовно-васпитни рад. Рок за пријављивање је 8 дана од дана објављивања огласа. Неблаговремене и непотпуне пријаве неће се узети у разматрање. Потпуном пријавом сматра се пријава која садржи: оверен препис или оверену фотокопију дипломе о стеченом образовању, доказ о држављанству Републике Србије (уверење о држављанству), доказ да кандидат зна језик на коме се остварује образовно-васпитни рад. Одлуку о избору кандидата директор ће донети у року од 8 дана од дана добијања резултата психолошке процене способности за рад са децом и ученицима.

ОСНОВНА ШКОЛА**“АЛЕКСА ШАНТИЋ”**11130 Калуђерица, Краља Петра Првог 9
тел. 011/3410-655**Педагог****са 40% радног времена**

УСЛОВИ: да кандидат испуњава услове утврђене чланом 8 и чланом 120 Закона о основама система образовања и васпитања (“Сл. гласник РС”, бр. 72/09, 52/2011, 55/2013, 35/2015 и 68/2015) и Правилником о степену и врсти образовања наставника и стручних сарадника у основној школи. (“Сл. гласник РС - Просветни гласник”, бр 11/2012, 15/2013 и 2/2016). Уз пријаву на конкурс доставити: кратке биографске податке, оверену фотокопију дипломе о стеченом степену стручне спреме, извод из матичне књиге рођених и уверење о држављанству. Доказ о психичкој, физичкој и здравственој способности за рад са децом и ученицима (лекарско уверење) подноси се пре закључења уговора о раду. Доказ о неосуђиваности прибавља школа. Рок за пријављивање је 8 дана од дана објављивања у публикацији “Послови”. Неблаговремене и непотпуне пријаве неће бити разматране. Пријаве са документацијом подносе се на адресу школе, са назнаком: “За конкурс”.

УНИВЕРЗИТЕТ У БЕОГРАДУ
ФАКУЛТЕТ СПОРТА И ФИЗИЧКОГ ВАСПИТАЊА
 Београд, Благоја Паровића 156
 тел. 011/3531-01

Наставник у звању доцента за предмет
Теорија и методика рекреације, ужа научна
област Науке физичког васпитања, спорта
и рекреације
за период од 5 година

Наставник у звању доцента за предмет
Теорија и методика борења, ужа научна
област Науке физичког васпитања, спорта
и рекреације
за период од 5 година

УСЛОВИ: Кандидати треба да испуњавају услове из чл. 63 чл. 64 и чл. 65 Закона о високом образовању РС и да имају завршен факултет спорта и физичког васпитања. Потребна документација: молба, биографија - CV, списак објављених радова, фотокопије дипломе: основне академске студије, мастер (магистарске) студије, докторске студије, оригинални радови на увид. Рок за пријаву је 15 дана од дана објављивања. Непотпуне и неблаговремене пријаве неће се узимати у разматрање.

ОШ "ОЛГА ПЕТРОВ"
 11213 Београд, Падинска Скела 9
 тел. 011/6300-471

Наставник физичког васпитања
са 40% радног времена

УСЛОВИ: Кандидат треба да има одговарајућу стручну спрему предвиђену Правилником о степену и врсти образовања наставника и стручних сарадника у основној школи ("Сл. гласник РС - Просветни гласник", бр. 11/2012, 15/2013 и 2/2016), и то: професор физичког васпитања; професор физичке културе; дипломирани педагог физичке културе; професор физичког васпитања - дипломирани тренер са знањем спортске гране; професор физичког васпитања - дипломирани организатор спортске рекреације; професор физичког васпитања - дипломирани кинезитерапеут; дипломирани професор физичког васпитања и спорта; мастер професор физичког васпитања и спорта; мастер професор физичког васпитања и кинезитерапије; професор физичког васпитања и спорта; мастер физичког васпитања и спорта; да има психичку, физичку и здравствену способност за рад са децом и ученицима; да није осуђиван правоснажном пресудом за кривична дела утврђена чланом 120 став 1 тачка 3 Закона о основама система образовања и васпитања ("Сл. гласник РС", бр. 72/09, 52/11, 55/2013); држављанство Републике Србије; образовање из психолошких, педагошких и методичких дисциплина стечено на високошколској установи у току студија или након дипломирања од најмање 30 бодова и 6 бодова из праксе у установи, у складу са Европским системом преноса бодова (чл. 8 став 1 и 2 Закона о основама система образовања и васпитања). Напомена: наставник, васпитач и стручни сарадник који је у току студија положио испите из педагогије и психологије или је положио стручни испит, односно испит за лиценцу, сматра се да има образовање из члана 8 став 4 Закона (чл. 121 став 10 ЗОСОВ).

ОСТАЛО: Уз пријаву на конкурс кандидат треба да приложи: краћу биографију са адресом и контакт телефоном; оверену фотокопију дипломе о стеченој стручној спреми; уверење о држављанству Републике Србије; доказ да има образовање из психолошких, педагошких и методичких дисциплина на високошколској установи у току студија или након дипломирања од најмање 30 бодова и 6 бодова праксе у установи, у складу са Европским системом преноса бодова; оверену фотокопију извода из матичне књиге рођених. У поступку одлучивања о избору кандидата директор ће извршити ужи избор кандидата који ће бити упућени на претходну проверу психофизичких способности које врши надлежна служба за послове запошљавања. Лекарско уверење да има психичку, физичку и здравствену способност за рад са децом и ученицима кандидат подноси пре закључења уговора о раду, а доказ да кандидат није осуђиван правоснажном пресудом за кривична дела утврђена у члану 120 став 1 тачка 3 Закона о основама система образовања и васпитања прибавља школа. Рок за подношење пријава је 8 дана од дана објављивања огласа, а пријаве слати на горенаведену адресу. Непотпуне и неблаговремене пријаве неће се узимати у обзир. Ближа обавештења се могу добити у секретаријату школе, број телефона: 011/6300-471.

УНИВЕРЗИТЕТ У БЕОГРАДУ
МАТЕМАТИЧКИ ФАКУЛТЕТ
 11000 Београд, Студентски трг 12-16
 тел. 011/2027-809

Доцент за ужу научну област
Рачуноводство и информатика
на одређено време од 60 месеци

Доцент за ужу научну област Вероватноћа
и статистика
на одређено време од 60 месеци

Ванредни професор за ужу научну област
Астрономија
на одређено време од 60 месеци

Ванредни професор за ужу научну област
Алгебра и математичка логика
на одређено време од 60 месеци

Ванредни професор за ужу научну област
Рачунарство и информатика
на одређено време од 60 месеци

УСЛОВИ: VIII степен стручне спреме, доктор наука из области за коју се бира. Ближи услови за избор су утврђени чл. 71 ст. 1 Закона о високом образовању ("Сл. гласник РС", бр. 44/2010) и чланом 91 Статута Математичког факултета. Уз молбу за конкурсисање потребно је поднети: биографију, оверену копију дипломе, списак научних радова и сепарате истих. Молбе са потребним документима доставити факултету, на наведену адресу или лично предати секретаријату факултета, сваког радног дана, од 10 до 15 часова, у року од 15 дана од дана објављивања конкурса.

Посао се не чека,
посао се тражи

УНИВЕРЗИТЕТ У БЕОГРАДУ
ЕЛЕКТРОТЕХНИЧКИ ФАКУЛТЕТ
Београд, Булевар краља Александра 73

Доцент за ужу научну област Физичка електроника

Доцент за ужу научну област Енергетски претварачи и погони

Доцент за ужу научну област Аутоматика

УСЛОВИ: Услови конкурса утврђени су Законом о високом образовању ("Сл. гласник РС", бр. 76/2005, 100/2007 - аутентично тумачење, 97/2008, 44/2010, 93/2012, 89/2013, 99/2014, 45/2015 - аутентично тумачење и 68/2015), Статутом Електротехничког факултета, Правилником о начину и поступку стицања звања и заснивања радног односа наставника Универзитета у Београду и Правилником о избору у звања наставника и сарадника Електротехничког факултета у Београду, у складу са којима ће бити извршен избор пријављених кандидата. Молбе са потребним документима (биографија са списком објављених радова, копија дипломе односно уверења које важи до издавања дипломе и уверење о држављанству), доставити Архиви факултета у року од 15 дана од дана објављивања конкурса.

ПРВА БЕОГРАДСКА ГИМНАЗИЈА

11000 Београд, Цара Душана 61
тел. 011/328-4572

Шеф рачуноводства

на одређено време ради замене запослене, до повратка са породичног одсуства и одсуства са рада ради неге детета

УСЛОВИ: VII/1 степен стручне спреме; дипломирани економиста - мастер или дипломирани економиста који је стекао високо образовање на основним студијама у трајању од најмање 4 године - висока стручна спрема и најмање три године рада на финансијско-књиговодственим пословима. Општи услови: одговарајуће образовање - доказ се подноси уз пријаву на конкурс; психичка, физичка и здравствена способност за рад са децом и ученицима - доказ се подноси пре закључења уговора о раду; да кандидат није осуђиван у смислу чл. 120. став 1. тачка 3 Закона о основама система образовања и васпитања ("Сл. гласник РС", бр. 72/09, 52/11, 55/13 и 68/15) - доказ прибавља установа; држављанство РС - доказ се подноси уз пријаву на конкурс; да зна језик на коме се остварује образовно-васпитни рад - доказ се подноси уз пријаву на конкурс. Кандидати су дужни да поднесу уз пријаву на конкурс: кратку биографију; оверену фотокопију дипломе о стеченој стручној спреми или уверења о стеченом високом образовању, ако диплома није уручена; уверење о држављанству (оригинал или оверену фотокопију); извод из матичне књиге рођених (оригинал или оверену фотокопију); оверену фотокопију радне књижице или другог документа којим се доказује испуњеност посебног услова - најмање три године рада на финансијско-књиговодственим пословима. Пријаве се достављају секретаријату гимназије. Неблаговремене пријаве неће се узимати у разматрање. За додатне информације обратити се секретаријату школе, на број телефона: 2629-321.

УНИВЕРЗИТЕТ У БЕОГРАДУ
ГРАЂЕВИНСКИ ФАКУЛТЕТ
Београд, Булевар краља Александра 73

Асистент - студент докторских студија, за ужу научну област Механика нестишљивих флуида и хидраулика
на одређено време од 3 године

Асистент - студент докторских студија за ужу научну област Информационе технологије у грађевинарству и геодезији
на одређено време од 3 године

Асистент - студент докторских студија за ужу научну област Техничка механика и теорија конструкција
на одређено време од 3 године

УСЛОВИ: VII/1 степен стручне спреме из уже научне области за коју се бира (студент докторских студија), у складу са чланом 72 став 1 Закона о високом образовању ("Сл. гласник РС", 76/05, 97/08, 44/10, 100/07 и 93/12). Кандидати поред општих услова треба да испуњавају и услове предвиђене одредбама Закона о високом образовању и Статута Грађевинског факултета Универзитета у Београду. Уз пријаву доставити биографију са подацима о досадашњем раду, списак научних радова и оверен препис дипломе. Рок за пријављивање је 15 дана од дана објављивања конкурса. Непотпуне и неблаговремено достављене пријаве неће се узимати у разматрање.

УНИВЕРЗИТЕТ У БЕОГРАДУ РУДАРСКО-ГЕОЛОШКИ ФАКУЛТЕТ

Београд, Ђушина 7
тел. 011/3219-100

Ванредни професор за ужу научну област Механизација у рударству и енергетици
на одређено време од 5 година

УСЛОВИ: VIII степен стручне спреме; докторат из научне области којој припада ужа научна област. Остали услови утврђени одредбама члана 64 став 7 Закона о високом образовању ("Сл. гласник РС" бр. 76/2005, 97/2008, 44/2010, 93/2012, 89/2013 и 99/2014), у складу са којима ће бити извршен избор пријављених кандидата. Услови за избор прописани су Законом о високом образовању, Правилником о начину и поступку стицања звања и заснивања радног односа наставника Универзитета у Београду и Статутом факултета. Пријаве са прилозима (биографија, списак стручних радова, диплома о одговарајућој



Подршка
запошљавању
особа са
инвалидитетом

стручној спреми, извод из матичне књиге рођених, уверење о држављанству и доказ о радном статусу), подноси се Правној служби Рударско-геолошког факултета, на горенаведену адресу. Рок за пријављивање је 15 дана од дана објављивања конкурса. Непотпуне и неблаговремене достављене пријаве неће се узети у разматрање.

ПОНИШТЕЊЕ ОГЛАСА

КРИМИНАЛИСТИЧКО-ПОЛИЦИЈСКА АКАДЕМИЈА
11080 Земун, Цара Душана 196

Оглас објављен 18.05.2016. године у публикацији „Послови“ поништава се у целости, с обзиром да је услед техничке грешке конкурс поново објављен.

УНИВЕРЗИТЕТ УМЕТНОСТИ У БЕОГРАДУ
ФАКУЛТЕТ ЛИКОВНИХ УМЕТНОСТИ
11000 Београд, Париска 16
тел. 011/218-1214

Наставник у звању редовног професора за ужу уметничку област Графика
2 извршиоца

Наставник у звању ванредног професора за ужу уметничку област Графика
на период од пет година

УСЛОВИ: Услови су прописани Законом о високом образовању, Статутом Универзитета уметности и Статутом Факултета. Кандидати уз пријаву прилажу: оверену фотокопију дипломе или уверења о завршеним основним академским студијама из одговарајуће области, биографију, библиографију на формулару који се може добити у секретаријату факултета. Кандидати су дужни да на расписани конкурс поднесу радове на основу којих се може сагледати да ли и како владају материјом наставног предмета за који конкуришу, и то мапу са 10 оригиналних графичких листова. Пријаве са прилозима и мапа се подносе факултету, на наведену адресу, у времену од 10 до 13 сати.

Наставник у звању ванредног професора за ужу уметничку област Нови медији
на период од пет година
2 извршиоца

УСЛОВИ: Услови су прописани Законом о високом образовању, Статутом Универзитета уметности и Статутом Факултета. Кандидати уз пријаву прилажу: оверену фотокопију дипломе или уверења о завршеним основним академским студијама, биографију, библиографију, списак радова - на формулару који се може добити у секретаријату факултета. Кандидати су дужни да на расписани конкурс поднесу портофолио са репроматеријалом 3 реализована уметничка пројекта (видео-радови, инсталације, принтови и др.). Пријаве са прилозима се подносе факултету, на наведену адресу, у времену од 10 до 13 сати.

ОСТАЛО: Рок за пријављивање је 15 дана од дана објављивања конкурса. Информације на телефон: 2181-214.

ЧАЧАК

ОШ “ВУЧИЋ ВЕЛИЧКОВИЋ”

Међуређе
e-mail: osmedjurecje@mts.rs

Директор
на период од 4 године

УСЛОВИ: Кандидат за директора школе треба да испуњава услове прописане чл. 8 став 2, чл. 59 и чл. 120 Закона о основама система образовања и васпитања („Сл. гласник РС”, број 72/09, 52/11, 55/13 и 35/15 - аутентично тумачење и 68/15) и Правилником о ближним условима за избор директора установе образовања и васпитања („Сл. гласник РС”, број 108/15), и то: поседовање одговарајућег високог образовања из члана 8 став 2 Закона о основама система образовања и васпитања (високо образовање стечено на студијама другог степена - мастер академске студије, по пропису који уређује високо образовање почев од 10.09.2005. године или на основним студијама у трајању од најмање 4 године, по пропису који је уређивао високо образовање до 10.09.2005. године), за наставника оне врсте школе и подручја рада којој припада школа, педагога или психолога; поседовање дозволе за рад (лиценце); поседовање психичке, физичке и здравствене способности за рад са децом или ученицима; поседовање држављанства Републике Србије; знање језика на којем се изводи образовно-васпитни рад; да није осуђиван правоснажном пресудом за кривична дела утврђена у чл. 120 став 1 тачка 3 Закона о основама система образовања и васпитања након стеченог одговарајућег образовања.

ОСТАЛО: Кандидати су дужни да уз пријаву доставе: личну биографију (личне податке и податке о кретању на раду), уверење о држављанству Републике Србије (не старије од 6 месеци), извод из матичне књиге рођених, оверен препис или оверену фотокопију дипломе о стеченом образовању, копију индекса или уверења факултета о положеним испитима из психолошких, педагошких и методичких дисциплина, доказ о знању српског језика (уколико одговарајуће образовање није стечено на српском језику), оверен препис или оверену фотокопију уверења о положеном стручном испиту, односно испиту за лиценцу, потврду о радном стажу у области образовања и васпитања (копија радне књижице и документ којим се доказује да је радни стаж остварен на пословима образовања и васпитања), уверење основног суда места пребивалишта да против кандидата није подигнута оптужница или покренута истрага (не старије од 6 месеци). Доказ о поседовању физичке, психичке и здравствене способности кандидат је дужан да достави пре закључивања уговора о раду. Доказ о неосуђиваности кандидата прибавља школа, пре доношења одлуке о избору. Мандат директора почиње да тече од дана ступања на дужност. Рок за пријаву на конкурс је 15 дана од дана објављивања. Неблаговремене и непотпуне пријаве неће се разматрати. Пријаве на конкурс слати препоручено поштом, на адресу школе, са назнаком “Конкурс за директора” или непосредно предати у секретаријату школе. Остале информације о конкурсима могу се добити код секретара школе, број телефона: 032/638-146.

www.nsz.gov.rs

**ОСНОВНА ШКОЛА
“АКАДЕМИК МИЛЕНКО ШУШИЋ”**
Гуча, Пионирска 5

Професор српског језика

УСЛОВИ: Поред општих услова, кандидат треба да испуњава и посебне услове предвиђене чл. 8 и 120 Закона о основама система образовања и васпитања („Сл. гласник РС”, бр. 72/09, 52/11, 55/13, 35/15, 68/15) и Правилником о степену и врсти образовања наставника и стручних сарадника у основној школи („Сл. гласник РС - Просветни гласник”, бр. 11/12, 15/13). Кандидати уз пријаву на конкурс подносе: оверену фотокопију дипломе о стеченом образовању, оверену фотокопију извода из држављанства, оверену фотокопију извода из матичне књиге рођених, потврду да имају одговарајуће образовање из психолошких, педагошких и методичких дисциплина стечено на високошколској установи у току студија или након дипломирања од најмање 30 бодова и шест бодова праксе у установи, у складу са Европским системом преноса бодова. Неблаговремене и пријаве без доказа о испуњености свих услова конкурса, као и пријаве са неоввереним документима, неће се узимати у разматрање. Подносе се оверене фотокопије и исте се не враћају кандидатима. Потребна документа доставити на адресу школе, у року од 8 дана од дана објављивања огласа у публикацији “Послови”. Непотпуне пријаве неће се разматрати.

**ФАКУЛТЕТ ТЕХНИЧКИХ НАУКА У ЧАЧКУ
УНИВЕРЗИТЕТ У КРАГУЈЕВЦУ**
32000 Чачак, Светог Саве 65

Наставник у звању редовног или ванредног професора за ужу научну област Информационе технологије и системи на неодређено време, односно на одређено време од пет година

Наставник у звању редовног или ванредног професора за ужу научну област Електроенергетика на неодређено време, односно на одређено време од пет година

Наставник у звању ванредног професора за ужу научну област Информационе технологије и системи на одређено време од пет година, са 50% радног времена

УСЛОВИ: VIII степен стручне спреме, доктор техничких наука, докторат наука из научне области за коју се наставник бира. Поред наведених услова кандидати треба да испуњавају услове прописане Законом о високом образовању, Статутом Универзитета у Крагујевцу, Правилником о начину и поступку заснивања радног односа и стицању звања наставника Универзитета у Крагујевцу и Статутом Факултета техничких наука у Чачку. Пријава на конкурс садржи име и презиме кандидата, датум и место рођења, адресу становања и број телефона, податке о образовању, податке о радном искуству и друго. Уз пријаву приложити: биографију, доказ о одговарајућој стручној спреми, списак научних и стручних радова, као и саме радове и доказ надлежног органа о неосуђиваности, у смис-

лу члана 62 став 4 Закона о високом образовању и чл. 125е став 1 Статута Универзитета у Крагујевцу. Пријаву са доказима о испуњавању услова конкурса доставити на горенаведену адресу. Рок за пријаву на конкурс је 15 дана од дана објављивања у публикацији „Послови”. Непотпуне и неблаговремене пријаве неће се разматрати.

ЈАГОДИНА

**ФАКУЛТЕТ ПЕДАГОШКИХ НАУКА
УНИВЕРЗИТЕТА У КРАГУЈЕВЦУ**
35000 Јагодина, Милана Мијалковића 14
тел. 035/223-805

Наставник у звању доцента за ужу научну област Математика са методиком наставе на одређено време од пет година

УСЛОВИ: завршен природно-математички факултет, научни назив доктора наука за научну област за коју се бира, услови прописани чланом 64 Закона о високом образовању („Службени гласник РС”, 76/05, 100/07 - аутентично тумачење, 97/08, 44/10, 93/12, 89/13, 99/14, 45/15 - аутентично тумачење и 68/15) и услови утврђени Правилником о начину и поступку заснивања радног односа и стицању звања наставника Универзитета у Крагујевцу број III-01-99/2 од 11.2.2016. године (http://kg.ac.rs/Docs/pravilnik_radni_odnos_18022016.pdf), у складу са којима ће бити извршен избор пријављених кандидата, као и непостојање сметњи из члана 62 став 4 Закона о високом образовању.

Наставник у звању доцента или ванредног професора за ужу научну област Педагогија на одређено време од пет година

УСЛОВИ: научни степен доктора педагошких наука, услови прописани чланом 64 Закона о високом образовању („Службени гласник РС” 76/05, 100/07 - аутентично тумачење, 97/08, 44/10, 93/12, 89/13, 99/14, 45/15 - аутентично тумачење и 68/15) и услови утврђени Правилником о начину и поступку заснивања радног односа и стицању звања наставника Универзитета у Крагујевцу број III-01-99/2 од 11.2.2016. године (http://kg.ac.rs/Docs/pravilnik_radni_odnos_18022016.pdf), у складу са којима ће бити извршен избор пријављених кандидата, као и непостојање сметњи из члана 62 став 4 Закона о високом образовању.

ОСТАЛО: Уз пријаву на конкурс доставити: оверене фотокопије диплома о завршеним свим нивоима студија, извод из матичне књиге рођених, уверење о држављанству, биографију са подацима о досадашњем раду, списак објављених стручних и научних радова, као и саме радове, доказ о неосуђиваности правноснажном судском пресудом за кривична дела из члана 62 став 4 Закона о високом образовању и друге доказе о испуњености услова по овом конкурс. Документацију са доказима о испуњености услова конкурса кандидати су обавезни да доставе и у електронској форми (на компакт диску, у складу са упутством за примену, начин достављања, попуњавања и утврђивање релевантних докумената које кандидат доставља у току поступка избора у звање Универзитета у Крагујевцу број IV-06-279 од 11.4.2016. године које је објавио Универзитет у Крагујевцу, <http://www.kg.ac.rs/>

Docs/Uputstvo_KPP.docx; http://www.kg.ac.rs/Docs/Pomoc_za_KPP.zip). Рок за подношење пријава је 15 дана од дана објављивања. Неблаговремене и непотпуне пријаве неће се разматрати.

КОСОВСКА МИТРОВИЦА

ПОНИШТЕЊЕ ОГЛАСА

ОШ „ПЕТАР КОЧИЋ”

38228 Зубин Поток, Брњак
тел. 028/460-108

Оглас објављен у публикацији „Послови” 25.05.2016. године, за радно место: спремачица, на одређено време до повратка запослене са одсуства ради неге детета, поништава се у целости.

КРАГУЈЕВАЦ

УНИВЕРЗИТЕТ У КРАГУЈЕВЦУ

ПРИРОДНО-МАТЕМАТИЧКИ ФАКУЛТЕТ

34 000 Крагујевац, Радоја Домановића 12
тел. 034/336-223

Асистент за ужу научну област Екологија, биогеографија и заштита животне средине у Институту за биологију и екологију факултета, на одређено време три године

УСЛОВИ: VII/1 степен стручне спреме и уписане докторске студије уже научне области за коју се бира или VII/2 степен стручне спреме, магистар биолошких наука, уз услов да је прихваћена тема докторске дисертације, односно VIII степен стручне спреме, доктор биолошких наука који је изабран у звање асистента по Закону о високом образовању („Сл. гласник РС”, бр. 76/05, 100/07, 97/08, 44/10, 93/12, 89/13, 99/14, 45/15 и 68/15) и у наведеном звању провео највише један изборни период. Остали услови утврђени су Законом о високом образовању, Статутом факултета и Правилником о систематизацији послова и радних задатака факултета, у складу са којима ће бити извршен избор пријављених кандидата.

ОСТАЛО: Кандидати поред општих услова треба да испуњавају и посебне услове прописане законом и наведеним општим актима. Уз пријаву неопходно је доставити биографију са подацима о досадашњем раду, оверену фотокопију дипломе о стеченој одговарајућој стручној спреми и списак и сепарате објављених радова, односно радова за који поседују потврду да су прихваћени за објављивање до момента пријаве на конкурс. Кандидати су такође дужни да уз пријаву на конкурс доставе и одговарајуће доказе надлежних органа поводом чињенице да нису правоснажном пресудом осуђени за кривично дело против полне слободе, фалсификовања јавне исправе коју издаје високошколска установа или примања мита у обављању послова у високошколској установи. Рок за пријављивање је 15 дана од дана објављивања конкурса. Неблаговремене и непотпуне пријаве неће се разматрати.



Национална служба
за запошљавање

УНИВЕРЗИТЕТ У КРАГУЈЕВЦУ ПРИРОДНО-МАТЕМАТИЧКИ ФАКУЛТЕТ

34 000 Крагујевац, Радоја Домановића 12
тел. 034/336-223

Асистент за ужу научну област Биохемија у Институту за биологију и екологију факултета, на одређено време три године

УСЛОВИ: VII/1 степен стручне спреме и уписане докторске студије уже научне области за коју се бира или VII/2 степен стручне спреме магистар биолошких наука, уз услов да је прихваћена тема докторске дисертације, односно VIII степен стручне спреме, доктор биолошких наука који је изабран у звање асистента по Закону о високом образовању („Сл. гласник РС”, бр. 76/05, 100/07, 97/08, 44/10, 93/12, 89/13, 99/14, 45/15 и 68/15) и у наведеном звању провео највише један изборни период. Остали услови утврђени су Законом о високом образовању, Статутом факултета и Правилником о систематизацији послова и радних задатака факултета, у складу са којима ће бити извршен избор пријављених кандидата.

ОСТАЛО: Кандидати који конкуришу поред општих услова треба да испуњавају и посебне услове прописане законом и наведеним општим актима. Уз пријаву неопходно је доставити биографију са подацима о досадашњем раду, оверену фотокопију дипломе о стеченој одговарајућој стручној спреми и списак и сепарате објављених радова, односно радова за који поседују потврду да су прихваћени за објављивање до момента пријаве на конкурс. Кандидати су такође дужни да уз пријаву на конкурс доставе и одговарајуће доказе надлежних органа поводом чињенице да нису правоснажном пресудом осуђени за кривично дело против полне слободе, фалсификовања јавне исправе коју издаје високошколска установа или примања мита у обављању послова у високошколској установи. Рок за пријављивање је 15 дана од дана објављивања конкурса. Неблаговремене и непотпуне пријаве неће се разматрати.

ФАКУЛТЕТ МЕДИЦИНСКИХ НАУКА

34000 Крагујевац, Светозара Марковића 69
тел. 034/306-800

Наставник у звању ванредног професора за ужу научну област Педијатрија на одређено време 5 година

УСЛОВИ: VIII степен стручне спреме, завршен медицински факултет, докторат из научне области за коју се бира и завршена одговарајућа специјализација.

Наставник у звању ванредног професора за ужу научну област Социјална медицина на одређено време 5 година

УСЛОВИ: VIII степен стручне спреме, завршен медицински факултет, докторат из научне области за коју се бира и завршена одговарајућа специјализација.

Наставник у звању ванредног професора или доцента за ужу научну област Интерна медицина на одређено време 5 година

УСЛОВИ: VIII степен стручне спреме, завршен медицински факултет, докторат из научне области за коју се бира и завршена одговарајућа специјализација.

Сарадник у звању асистента за ужу научну област Клиничка фармација на одређено време 3 године

УСЛОВИ: завршен медицински или фармацеутски факултет са укупном просечном оценом најмање 8 и уписане докторске академске студије или магистар медицинских или фармацеутских наука коме је прихваћена тема докторске дисертације.

Сарадник у звању асистента за ужу научну област Анатомија на одређено време 3 године

УСЛОВИ: завршен медицински факултет са укупном просечном оценом најмање 8 и уписане докторске академске студије или магистар медицинских наука коме је прихваћена тема докторске дисертације.

Сарадник у звању асистента за ужу научну област Социјална медицина на одређено време 3 године

УСЛОВИ: завршен медицински факултет са укупном просечном оценом најмање 8 и уписане докторске академске студије или магистар медицинских наука коме је прихваћена тема докторске дисертације.

Сарадник у звању асистента за ужу научну област Фармацеутска хемија на одређено време 3 године

УСЛОВИ: завршен фармацеутски факултет са укупном просечном оценом најмање 8 и уписане докторске академске студије или магистар фармацеутских наука коме је прихваћена тема докторске дисертације.

Сарадник у звању асистента за ужу научну област Микробиологија и имунологија на одређено време 3 године

УСЛОВИ: завршен медицински факултет са укупном просечном оценом најмање 8 и уписане докторске академске студије или магистар медицинских наука коме је прихваћена тема докторске дисертације.

Сарадник у звању асистента за ужу научну област Педијатрија на одређено време 3 године

УСЛОВИ: завршен медицински факултет са укупном просечном оценом најмање 8 и уписане докторске академске студије или магистар медицинских наука коме је прихваћена тема докторске дисертације и завршена одговарајућа специјализација.

Истраживач сарадник за ужу научну област Гинекологија и акушерство на одређено време 4 године

УСЛОВИ: завршен медицински факултет са укупном просечном оценом најмање 8 и уписане докторске ака-

демске студије или магистар медицинских наука коме је прихваћена тема докторске дисертације, бави се научноистраживачким радом и има објављене рецензиране научне радове.

Истраживач - сарадник за ужу научну област Орална хирургија на одређено време 4 године

УСЛОВИ: завршен стоматолошки факултет са укупном просечном оценом најмање 8 и уписане докторске академске студије или магистар медицинских наука коме је прихваћена тема докторске дисертације, бави се научноистраживачким радом и има објављене рецензиране научне радове.

Истраживач - приправник за ужу научну област Гинекологија и акушерство на одређено време 3 године

УСЛОВИ: завршен медицински факултет са укупном просечном оценом најмање 8 и уписане докторске академске студије.

Истраживач - приправник за ужу научну област Физикална медицина и рехабилитација на одређено време 3 године

УСЛОВИ: завршен медицински факултет са укупном просечном оценом најмање 8 и уписане докторске академске студије.

Истраживач - приправник за ужу научну област Физикална медицина и рехабилитација на одређено време 3 године

УСЛОВИ: завршен медицински факултет са укупном просечном оценом најмање 8 и уписане докторске академске студије.

Научни сарадник за ужу научну област Микробиологија и имунологија на одређено време 5 година

УСЛОВИ: VIII степен стручне спреме, завршен медицински факултет, докторат из научне области за коју се бира, да се кандидат бави научноистраживачким радом и има објављене рецензиране научне радове.

ОСТАЛО: За наставнике: Услови утврђени одговарајућим одредбама Закона о високом образовању ("Сл. гласник РС", бр. 76/2005, 100/2007 - аутентично тумачење, 97/2008, 44/2010, 93/2012, 89/2013 и 99/2014), Статутом Универзитета у Крагујевцу, Правилником о начину и поступку заснивања радног односа и стицању звања наставника Универзитета у Крагујевцу и Статутом Факултета медицинских наука у Крагујевцу, у складу са којима ће бити извршен избор пријављених кандидата. Уз пријаву на конкурс потребно је доставити и: биографију, оверене фотокопије диплома, списак стручних и научних публикација и по један примерак тих публикација, а за кандидате који су у радном односу на Факултету медицинских наука у Крагујевцу и потврду Комисије за квалитет о педагошком раду.

За сараднике: Услови утврђени одговарајућим одредбама Закона о високом образовању ("Сл. гласник РС", бр. 76/2005, 100/2007 - аутентично тумачење, 97/2008, 44/2010, 93/2012, 89/2013 и 99/2014), Статутом Универзитета у Крагујевцу и Статутом Факултета медицинских наука у Крагујевцу, у складу са којима ће бити извршен избор пријављених кандидата. Уз пријаву на конкурс доставити: биографију, потврду о уписаним докторским студијама, фотокопију оверених диплома, списак стручних и научних публикација и по један примерак тих публикација.

За научна и истраживачка звања: Услови утврђени одговарајућим одредбама Закона о високом образовању ("Сл. гласник РС", бр. 76/2005, 100/2007 - аутентично тумачење, 97/2008, 44/2010, 93/2012, 89/2013 и 99/2014), Закона о научноистраживачкој делатности ("Сл. гласник РС" бр. 110/2005, 50/2006, 18/2010 и 112/2015) и Статутом Факултета медицинских наука у Крагујевцу, у складу са којима ће бити извршен избор пријављених кандидата. Уз пријаву на конкурс доставити: биографију, потврду о уписаним докторским студијама, фотокопију оверених диплома, списак стручних и научних публикација и по један примерак тих публикација.

Конкурсну документацију са доказима о испуњености услова конкурса кандидати су у обавези да доставе и у електронској форми (на компакт диску - CD). Рок за пријаву је 15 дана.

ФИЛОЛОШКО-УМЕТНИЧКИ ФАКУЛТЕТ

34000 Крагујевац, Јована Цвијића 66
тел. 034/500-125, 500-126

Сарадник у звање асистента за ужу научну област Италијански језик и лингвистика на одређено време од три године

УСЛОВИ: студент докторских студија који је и основне и мастер академске студије завршио са укупном просечном оценом најмање 8 и који показује смисао и способност за наставни и научни рад. У звање асистента може бити изабран и магистар наука коме је прихваћена тема докторске дисертације (за студенте по старом закону). У поновни избор у звање асистента може бити изабран кандидат који је стекао научни назив доктора наука. Непостојање сметње из чл. 62 став 4 Закона о високом образовању и остали општи и посебни услови предвиђени су чл. 72 Закона о високом образовању ("Сл. гласник РС", бр. 76/2005, 100/07, 97/08, 44/2010, 93/2012, 89/2013, 99/14, 45/15 и 68/15), Статутом Универзитета у Крагујевцу (пречишћен текст, бр. II-01/148 од 26.02.2016. године - www.kg.ac.rs), Статутом Филолошко-уметничког факултета у Крагујевцу (пречишћен текст, бр. 01-1336 од 30.04.2015. године) - (www.filum.kg.ac.rs), Законом о раду ("Сл. гласник РС", бр. 24/2005, 61/2005, 54/2009, 32/2013 и 75/14), Правилником о избору сарадника на Одсеку за филологију (бр. 01-736 од 03.03.2014. године) - (www.filum.kg.ac.rs) и другим актима Факултета и Универзитета у Крагујевцу.

ОСТАЛО: Документа која је потребно доставити: пријава на конкурс, биографија и стручна биографија, оверене копије диплома свих нивоа студија, уверење о уписаним

докторским студијама или одлука о прихваћеној теми докторске дисертације (за кандидате који конкуришу за радно место асистента), оверена копија извода из матичне књиге рођених, уверење о држављанству (оригинал), потврда надлежног органа (полицијске управе) да кандидат није осуђиван за кривична дела предвиђена чланом 62 став 4 Закона о високом образовању и чланом 124е и чланом 126 Статута Универзитета у Крагујевцу (оверена копија), потврда Комисије за обезбеђење и унапређење квалитета о педагошком раду (за кандидате који су у радном односу на ФИЛУМ-у). Конкурсну документацију са доказима о испуњености услова конкурса кандидати су обавезни да доставе и у електронској форми (на компакт диску - CD-у). Фотокопије докумената морају бити оверене и не старије од 6 месеци. Непотпуне и неблаговремене пријаве, као и документација кандидата који не испуњавају услове конкурса, неће се узимати у разматрање. Документација и радови достављају се Служби за опште и правне послове ФИЛУМ-а, у згради Друге крагујевачке гимназије или поштом. Рок за подношење пријава је 8 дана од дана објављивања огласа.

ФИЛОЛОШКО-УМЕТНИЧКИ ФАКУЛТЕТ

34000 Крагујевац, Јована Цвијића 66
тел. 034/500-125, 500-126

Наставник у звање ванредног или редовног професора за ужу теоријско-уметничку област Музичка теорија на одређено време од пет година или на неодређено време

Наставник у звање доцента или ванредног професора за ужу уметничку област Уметничка продукција на одређено време од пет година

Наставник у звање доцента за ужу уметничку област Клавир на одређено време од пет година

УСЛОВИ: докторат или магистеријум из уже уметничке области за коју се бира или високо образовање првог степена (240 ЕСПБ) или другог степена и призната уметничка дела из области за коју се бира, непостојање сметње из чл. 62 став 4 Закона о високом образовању и остали општи и посебни услови предвиђени чл. 64 и 65 Закона о високом образовању ("Сл. гласник РС", бр. 76/2005, 100/07, 97/08, 44/2010, 93/2012, 89/2013, 99/14, 45/15 и 68/15), Статутом Универзитета у Крагујевцу (пречишћен текст, бр. II-01/148 од 26.02.2016. године - www.kg.ac.rs), Статутом Филолошко-уметничког факултета у Крагујевцу (пречишћен текст, бр. 01-1336 од 30.04.2015. године) - (www.filum.kg.ac.rs), Законом о раду ("Сл. гласник РС", бр. 24/2005, 61/2005, 54/2009, 32/2013 и 75/14), Правилником о начину и поступку заснивања радног односа и стицању звања наставника Универзитета у Крагујевцу - www.kg.ac.rs (бр. III-01-99/2 од 11.02.2016. године) и другим актима Факултета и Универзитета у Крагујевцу.

Наставник у звање доцента или ванредног професора за ужу научну област Теоријске књижевне дисциплине и општа књижевност на одређено време од пет година

Наставник у звање доцента за ужу научну област Српска књижевност на одређено време од пет година

Наставник у звање доцента за ужу научну област Француска књижевност и култура са 30% радног времена, на одређено време од пет година

УСЛОВИ: VIII степен стручне спреме, доктор наука из уже научне области за коју се бира, негостојање сметње из чл. 62 став 4 Закона о високом образовању и остали општи и посебни услови предвиђени чл. 64 и 65 Закона о високом образовању ("Сл. гласник РС", бр. 76/2005, 100/07, 97/08, 44/2010, 93/2012, 89/2013, 99/14, 45/15 и 68/15), Статутом Универзитета у Крагујевцу (пречишћен текст, бр. II-01-148 од 26.02.2016. године - www.kg.ac.rs), Статутом Филолошко-уметничког факултета Универзитета у Крагујевцу (пречишћен текст, бр. 01-1336 од 30.04.2015. године - www.filum.kg.ac.rs), Законом о раду ("Сл. гласник РС", бр. 24/2005, 61/2005, 54/2009, 32/2013 и 75/14), Правилником о начину и поступку заснивања радног односа и стицању звања наставника Универзитета у Крагујевцу - www.kg.ac.rs (бр. III-01-99/2 од 11.02.2016. године - www.kg.ac.rs) и другим актима Факултета и Универзитета у Крагујевцу.

ОСТАЛО: Документа која је потребно доставити: пријава на конкурс, биографија и стручна биографија, оверене копије диплома свих нивоа студија, оверена копија извода из матичне књиге рођених, уверење о држављанству (оригинал), потврда надлежног органа (полицијске управе) да кандидат није осуђиван за кривична дела предвиђена чланом 62 став 4 Закона о високом образовању и чланом 124 е и чланом 126 Статута Универзитета у Крагујевцу (оверена копија), потврда Комисије за обезбеђење и унапређење квалитета о педагошком раду (за кандидате који су у радном односу на ФИЛУМ-у), за кандидате који се први пут бирају у звање доцента на Универзитету у Крагујевцу предвиђено је јавно приступно предавање и уметничка презентација (уметничка презентација кандидата је предвиђена за главни предмет извођачких уметности), исто важи и за кандидате који се бирају у звање ванредног или редовног професора, а који први пут заснивају радни однос на факултету у саставу Универзитета у Крагујевцу. Конкурсну документацију са доказима о испуњености услова конкурса кандидати су обавезни да доставе и у електронској форми (на компакт диску - CD-у). Фотокопије докумената морају бити оверене и не старије од 6 месеци. Непотпуне и неблаговремене пријаве, као и документација кандидата који не испуњавају услове конкурса неће се узимати у разматрање. Документација и радови се достављају Служби за опште и правне послове ФИЛУМ-а, у згради Друге крагујевачке гимназије или поштом на адресу: Филолошко-уметнички факултет, 34000 Крагујевац, Јована Цвијића бб. Рок за подношење пријава је 15 дана од дана објављивања конкурса.

ПОНИШТЕЊЕ КОНКУРСА

ФАКУЛТЕТ ИНЖЕЊЕРСКИХ НАУКА

34000 Крагујевац, Сестре Јањић 6
тел. 034/335-998

Конкурс објављен у публикацији "Послови" дана 25.05.2016. године поништава се у целости.

ФАКУЛТЕТ ИНЖЕЊЕРСКИХ НАУКА

34000 Крагујевац, Сестре Јањић 6
тел. 034/335-998

Наставник у звању редовног или ванредног професора за ужу научну област Примењена механика

на неодређено време, односно одређено време од 5 година

УСЛОВИ: Општи предуслов: кандидат мора да испуњава општи предуслов у погледу неосуђиваности утврђен чланом 62 став 4 Закона о високом образовању, VIII степен стручне спреме - доктор техничких наука из области машинског инжењерства. Кандидати поред општих услова треба да испуњавају и услове предвиђене одредбама Закона о високом образовању ("Сл. гласник РС", бр. 76/2005, 100/2007 - аутентично тумачење, 97/2008, 44/2010, 93/2012, 89/2013, 99/2014, 45/2015 - аутентично тумачење и 68/2015), Статута Факултета инжењерских наука Универзитета у Крагујевцу и Правилника о начину и поступку заснивања радног односа и стицању звања наставника Универзитета у Крагујевцу. Уз пријаву на конкурс потребно је доставити: диплому или уверење о стеченом докторату из одговарајуће научне области и диплому или уверење о претходно завршеним нивоима студија, извод из матичне књиге рођених, уверење о држављанству, биографију, доказ о педагошком искуству са навођењем послова које је кандидат обављао, оцену педагошког рада, списак стручних и научних радова, као и саме радове, уверење надлежног органа да кандидат није осуђиван за кривична дела и друге доказе којима се доказује испуњеност прописаних услова, обавезних и изборних елемената за избор наставника. Све доказе је потребно доставити у оригиналу или овереној копији. Непотпуне и неблаговремене пријаве неће се узимати у обзир. Сву документацију са доказима о испуњености услова конкурса кандидати су обавезни да доставе и у електронској форми, на компакт диску - CD-у, у складу са Упутством за примену, начин достављања, попуњавања и утврђивање релевантних докумената које кандидат доставља у току поступка избора у звање (доступно на: http://www.kg.ac.rs/Docs/Uputstvo_KPP.docx). Пријаве кандидата са прилозима доставити на адресу: Факултет инжењерских наука, 34000 Крагујевац, Сестре Јањић 6, са назнаком „Пријава на конкурс бр. 01-1/1737". Конкурс остаје отворен 15 дана од дана објављивања у публикацији „Послови" и на интернет страници Универзитета у Крагујевцу.

ФАКУЛТЕТ ИНЖЕЊЕРСКИХ НАУКА

34000 Крагујевац, Сестре Јањић 6
тел. 034/335-998

Наставник у звању редовног или ванредног професора за ужу научну област Примењена механика

на неодређено време, односно одређено време од 5 година

УСЛОВИ: Општи предуслов: кандидат мора да испуњава општи предуслов у погледу неосуђиваности утврђен чланом 62 став 4 Закона о високом образовању, VIII степен стручне спреме, доктор техничких наука из области машинског инжењерства. Кандидати поред општих услова

ва треба да испуњавају и услове предвиђене одредбама Закона о високом образовању ("Сл. гласник РС", бр. 76/2005, 100/2007 - аутентично тумачење, 97/2008, 44/2010, 93/2012, 89/2013, 99/2014, 45/2015 - аутентично тумачење и 68/2015), Статута Факултета инжењерских наука Универзитета у Крагујевцу и Правилника о начину и поступку заснивања радног односа и стицању звања наставника Универзитета у Крагујевцу. Уз пријаву на конкурс потребно је доставити: диплому или уверење о стеченом докторату из одговарајуће научне области и диплому или уверење о претходно завршеним нивоима студија; извод из матичне књиге рођених, уверење о држављанству, биографију, доказ о педагошком искуству са навођењем послова које је кандидат обављао, оцену педагошког рада, списак стручних и научних радова, као и саме радове, уверење надлежног органа да кандидат није осуђиван за кривична дела и друге доказе којима се доказује испуњеност прописаних услова, обавезних и изборних елемената за избор наставника. Све доказе је потребно доставити у оригиналу или овереној копији. Непотпуне и неблаговремене пријаве неће се узимати у обзир. Сву документацију са доказима о испуњености услова конкурса кандидати су обавезни да доставе и у електронској форми, на компакт диску - CD-у, у складу са Упутством за примену, начин достављања, попуњавања и утврђивање релевантних докумената које кандидат доставља у току поступка избора у звање (доступно на: http://www.kg.ac.rs/Docs/Uputstvo_KPP.docx). Пријаве кандидата са прилозима доставити на адресу: Факултет инжењерских наука, 34000 Крагујевац, Улица Сестре Јањић 6, са назнаком „Пријава на конкурс бр. 01-1/1738". Конкурс остаје отворен 15 дана од дана објављивања у публикацији „Послови" и на интернет страници Универзитета у Крагујевцу.

КРУШЕВАЦ

ГИМНАЗИЈА „ВУК КАРАЦИЋ“

37240 Трстеник, Вука Караџића 11
тел. 037/713-665

Наставник италијанског језика
са 56% радног времена, на одређено време ради
замене одсутне запослене преко 60 дана

УСЛОВИ: Поред услова прописаних чл. 8 и чл. 120 Закона о основама система образовања и васпитања ("Сл. гласник РС", бр. 72/09...68/15), кандидати треба да испуњавају и услове предвиђене Правилником о степену и врсти образовања наставника, стручних сарадника и помоћних наставника у гимназији. Уз пријаву доставити (оверене преписе): диплому о потребној стручној спреми; уве-



Подршка
запошљавању
особа са
инвалидитетом

рење о држављанству; извод из матичне књиге рођених; потврду високошколске установе којом се потврђује да кандидат има образовање из психолошких, педагошких и методичких дисциплина стечено на високошколској установи у току студија или након дипломирања од најмање 30 бодова и шест бодова праксе у установи, у складу са Европским системом преноса бодова. Лекарско уверење подноси изабрани кандидат пре закључења уговора о раду. Уверење о неосуђиваности прибавља школа. Пријаве се подnose у року од 8 дана од дана објављивања огласа у публикацији „Послови" лично или на горе-наведену адресу.

ПОЛИТЕХНИЧКА ШКОЛА “МИЛУТИН МИЛАНКОВИЋ”

37000 Крушевац, Чеховљева 1
тел. 037/492-657, 417-700

Спремачица

УСЛОВИ: нижа стручна спрема. Потребна документација: молба, извод из матичне књиге рођених (венчаних у случају промене презимена), уверење о држављанству, оверена копија одговарајуће дипломе.

ОШ “ВАСА ПЕЛАГИЋ”

37257 Падеж
037/696-592

Наставник физичког васпитања
за 45% радног времена, на одређено време до
повратка одсутног запосленог

УСЛОВИ: Кандидат треба да испуњава следеће услове: да има одговарајуће образовања и то из члана 8 став 2 Закона о основама система образовања и васпитања и Правилника о степену и врсти образовања наставника и стручних сарадника у основној школи, члан 3 тачка 12; да има психичку, физичку и здравствену способност за рад са децом и ученицима; да има држављанство Републике Србије; да није осуђиван правоснажном пресудом за кривична дела утврђена у чл. 120 став 1 тачка 3 Закона о основама система образовања и васпитања; да зна језик на којем се изводи образовно-васпитни рад; да је извршена психолошка процена способности за рад са децом и ученицима, у складу са законом. Неблаговремене и непотпуне пријаве неће се узети у разматрање. Потпуном пријавом сматра се пријава која садржи: доказ о држављанству Републике Србије (уверење о држављанству, извод из матичне књиге рођених); оверен препис или оверену фотокопију дипломе о стеченом одговарајућем образовању; доказ о поседовању образовања из психолошких, педагошких и методичких дисциплина (кандидати за послове наставника и стручних сарадника, при чему се сматра да наставник и стручни сарадник који је у току студија положио испите из педагогије и психологије или је положио стручни испит, односно испит за лиценцу, има образовање из наведених дисциплина); доказ о знању језика на којем се остварује образовно-васпитни рад (осим кандидата који су одговарајуће образовање стекли на том језику). Одлуку о избору кандидата директор ће донети у року од осам дана од дана добијања резултата психолошке процене способности за рад са децом и ученицима. Пријаве послати на наведену адресу. Ближе информације могу се добити код секретара школе.

ЛЕСКОВАЦ

**ОСНОВНА ШКОЛА
"ЗЕНЕЉ ХАЈДИНИ"**
16240 Медвеђа, Тупале
тел. 062/1764-716

**Директор
на период од четири године**

УСЛОВИ: VII/1 степен стручне спреме, високо образовање на студијама другог степена (дипломске академске студије - мастер, специјалистичке академске студије или специјалистичке струковне студије), у складу са Законом о високом образовању („Сл. гласник РС”, бр. 76/05, 100/07 - аутентично тумачење и 97/08), почев од 10. септембра 2005. године или на основним студијама у трајању од најмање четири године, по пропису који је уређивао високо образовање до 10. септембра 2005. године; лице које испуњава услове за наставника школе, за педагога и психолога, има дозволу за рад, обуку и положен испит за директора установе и најмање пет година рада у установи на пословима образовања и васпитања, након стеченог одговарајућег образовања; лице које има психичку, физичку и здравствену способност за рад са децом и уче-



Посао се не чека, посао се тражи

ницима, које није осуђивано правоснажном пресудом за кривична дела утврђена у чл. 120 став 1 тачка 3 Закона о основама система образовања и васпитања; држављанство Републике Србије; доказ о познавању албанског језика. Уз пријаву кандидат подноси: биографске податке, односно радну биографију, оверен препис дипломе о завршеном одговарајућем високом образовању, оверен препис уверења о положеном стручном испиту (дозвола за рад), потврду о раду у области образовања, уверење да није осуђиван правоснажном пресудом за кривична дела утврђена у члану 120 став 1 тачка 3 Закона о основама образовања и васпитања, уверење о држављанству (не старије од шест месеци), извод из матичне књиге рођених, лекарско уверење да има физичку, психичку и здравствену способност за рад са децом и ученицима. Рок за пријаву кандидата је 15 дана од дана објављивања конкурса. Непотпуне и неблаговремене пријаве неће бити разматране. Пријаве слати на горенаведену адресу. Ближа обавештења се могу добити у секретаријату школе, на број телефона: 062/1764-716.

НИШ**ОШ "ИВО АНДРИЋ"**

18000 Ниш, Бранка Бјеговића 66
тел. 018/585-500

**Директор
на мандатни период од 4 године**

УСЛОВИ: Кандидат треба да испуњава услове прописане чл. 8 став 2, чл. 59 и чл. 120 Закона о основама система образовања и васпитања („Службени гласник РС”, бр. 72/09, 52/11, 55/13, 35/15 - аутентично тумачење и 68/15) и Правилником о ближим условима за избор директора установе образовања и васпитања („Службени гласник РС”, бр. 108/15), и то: да има одговарајуће образовање за наставника основне школе, педагога или психолога стечено на студијама другог степена - мастер академске студије, специјалистичке академске студије или специјалистичке струковне студије, по пропису који уређује високо образовање почев од 10. септембра 2005. године или високо образовање стечено на основним студијама у трајању од најмање 4 године, по пропису који је уређивао високо образовање до 10. септембра 2005. године; да поседује дозволу за рад (лиценцу) за наставника, педагога или психолога, односно положен стручни испит; да има положен испит за директора (кандидат изабран за директора школе дужан је да положи испит за директора у року од годину дана од дана ступања на дужност, а сходно условима прописаним Законом о основама система образовања и васпитања); да има психичку, физичку и здравствену способност за рад са децом и ученицима; да има држављанство РС; да није осуђиван правоснажном пресудом за кривична дела утврђена у чл. 120 став 1 тачка 3 Закона о основама система образовања и васпитања; да има најмање пет година рада у установи на пословима образовања и васпитања, након стеченог одговарајућег образовања; да зна језик на коме се остварује образовно-васпитни рад. Уз пријаву кандидат подноси: оверену фотокопију дипломе о стеченом одговарајућем високом образовању; оверену фотокопију уверења о положеном стручном испиту, односно испиту за лиценцу; потврду да има најмање пет година рада у установи на пословима образовања и васпитања, након стеченог одговарајућег

образовања, са фотокопијом радне књижице; оригинал или оверену фотокопију уверења да није кривично осуђиван (не старије од 6 месеци), оригинал или оверену фотокопију уверења да није под истрагом (не старије од 6 месеци); оригинал или оверену фотокопију уверења о држављанству Републике Србије (не старије од 6 месеци); извод из матичне књиге рођених (нови образац - оригинал или оверена фотокопија); лекарско уверење о физичкој, психичкој и здравственој способности за рад са децом и ученицима (не старије од шест месеци); биографију са кратким прегледом кретања у служби са предлогом програма рада директора школе и евентуалне прилоге којима доказује своје стручне, организацијске, педагошке и друге способности; уверење високошколске установе којим кандидат потврђује да је положио испит из српског језика, уколико образовање није стечено на српском језику. Уверење о положеном испиту за директора школе се не доставља, с обзиром да Министарство просвете, науке и технолошког развоја није донело подзаконски акт који уређује програм обуке у складу са стандардима компетенција директора, програм испита, начин и поступак полагања испита за директора установе. Изабрани кандидат ће имати обавезу да у законском року по доношењу подзаконског акта положи испит за директора. Рок за подношења пријава је 15 дана од дана објављивања конкурса. Непотпуне и неблаговремене пријаве неће се разматрати. Кандидати ће бити обавештени о резултатима конкурса након доношења решења о избору директора. Пријаву са комплетном документацијом доставити лично или поштом на горенаведену адресу, са назнаком "Пријава на конкурс за директора".

ОШ "ВИТКО И СВЕТА"

18240 Гаџин Хан, Милоша Обилића бб
тел. 018/860-136

Директор
на период од 4 године

УСЛОВИ: Кандидат треба да има одговарајуће високо образовање из чл. 8 став 2 и чл. 120 Закона о основама система образовања и васпитања („Службени гласник РС”, бр. 72/09, 52/13, 35/15 и 68/15), стечено на студијама другог степена (мастер академске студије, специјалистичке академске студије или специјалистичке струковне студије), по пропису који уређује високо образовање почев од 10. септембра 2005. године или на основним студијама у трајању од најмање 4 године, по пропису који је уређивао високо образовање до 10. септембра 2005. године; да има психичку, физичку и здравствену способност за рад са децом и ученицима; да има држављанство РС; да није осуђиван правоснажном пресудом за кривична дела утврђена у чл. 120 став 1 тачка 3 Закона о основама система образовања и васпитања; да зна језик на коме се остварује образовно-васпитни рад; да поседује дозволу за рад (лиценцу) за наставника, педагога или психолога, односно положен стручни испит; да је кандидат прошао обуку и да има положен испит за директора установе, по доношењу подзаконског акта од стране министра; да има најмање пет година рада у школи на пословима образовања и васпитања. Кандидат уз пријаву треба да достави: оверену фотокопију дипломе о стеченом одговарајућем високом образовању; оверену фотокопију уверења о положеном стручном испиту; потврду о раду у установи

на пословима образовања и васпитања, након стеченог одговарајућег образовања; уверење о држављанству РС (оригинал или оверена фотокопија); извод из матичне књиге рођених, односно венчаних, за жене (оверена фотокопија); лекарско уверење о физичкој, психичкој и здравственој способности за рад са децом и ученицима (подноси се пре закључења уговора о раду); оригинал или оверену фотокопију уверења суда да није под истрагом, податке из казнене евиденције МУП-а да није осуђиван за наведена кривична дела (доказ прибавља школа); биографију са кратким прегледом кретања у служби и прегледом програма рада директора школе. Пријаве које не буду садржале уверење о положеном испиту за директора школе неће се сматрати непотпуним, а изабрани кандидат ће бити у обавези да у законском року положи испит за директора. Сва документација не сме бити старија од 6 месеци. Рок за пријаву је 15 дана. Непотпуне и неблаговремене пријаве неће се узимати у разматрање. Фотокопије докумената које нису оверене од стране надлежног органа неће се узети у разматрање. Пријаве са потребном документацијом слати на горенаведену адресу, са назнаком: "За конкурс за директора школе".

ПОНИШТЕЊЕ ОГЛАСА

ПРЕДШКОЛСКА УСТАНОВА "ПОЛЕТАРАЦ"

18252 Мерошина, Нишка 2

Оглас објављен 27.04.2016. године у публикацији "Послови", поништава се у целости.

ПРИРОДНО-МАТЕМАТИЧКИ ФАКУЛТЕТ

18000 Ниш, Вишеградска 33
тел. 018/533-015

Наставник у звању доцента или ванредног професора за ужу научну област Економија на Департману за географију, на одређено време од 60 месеци

УСЛОВИ: доктор економских наука. Кандидати уз пријаву треба да доставе: биографију; оверен препис дипломе о докторату; списак научних радова са библиографским подацима, као и саме радове (списак радова доставити и у електронском облику, за сваки рад у часопису навести одговарајући линк), за радно место предвиђено овим конкурсом. Рок за пријаву на конкурс је 15 дана. Кандидати су у обавези да приликом пријаве на конкурс попуне, одштапају, потпишу и предају образац који се налази на веб порталу Универзитета у Нишу (www.nrao.ni.ac.rs).

**Први утисак је најважнији
будите испред свих**



НОВИ САД

ПУ "ЧАРОБЊАК"

21000 Нови Сад, Патријарха Чарнојевића 3
тел. 063/1182-020, 021/424-587
e-mail: info@vrtticarobnjak.com

Медицинска сестра - васпитач на одређено време, 12 месеци

УСЛОВИ: IV степен медицинско-педагошка сестра; радно искуство две године; рад у сменама. Јављање кандидата на горенаведени број телефона, лице за контакт Сања Неговановић.

ШКОЛА ЗА ОСНОВНО И СРЕДЊЕ ОБРАЗОВАЊЕ

"МИЛАН ПЕТРОВИЋ" СА ДОМОМ УЧЕНИКА

21000 Нови Сад, Браће Рибникара 32
тел. 021/6616-366
e-mail: skolamp@eunet.rs

Наставник индивидуалне наставе у додатној подршци

УСЛОВИ: високо образовање (VII степен) на студијама другог степена (дипломске академске студије - мастер или специјалистичке академске студије), одговарајуће високо образовање на основним студијама у трајању од најмање четири године, звање дефектолог - логопед, пасивно знање рада на рачунару. Поред дефинисане стручне спреме, кандидати треба да испуњавају опште услове за заснивање радног односа: да имају психичку, физичку и здравствену способност за рад са децом и ученицима; да нису осуђивани правоснажном пресудом за кривична дела утврђена у чл. 120 став 1 тачка 3 Закона о основама система образовања и васпитања. Уз пријаву доставити: доказ о стручној спреми; уверење о држављанству. Уверење о психичкој, физичкој и здравственој способности изабрани кандидат доставља пре закључења уговора о раду. Уверење о некажњавању школа прибавља по службеној дужности за изабраног кандидата. У поступку одлучивања о избору наставника школа врши ужи избор кандидата који се упућују на претходну проверу психофизичких способности код надлежне службе за послове запошљавања. Непотпуне и неблаговремене пријаве неће се узимати у разматрање. Пријаве са траженом документацијом послати на горенаведену адресу, са назнаком „За конкурс“.

ФАКУЛТЕТ ТЕХНИЧКИХ НАУКА

21000 Нови Сад, Трг Доситеја Обрадовића 6
тел. 021/485-2068

Расписује конкурс за изборе у звања и заснивање радног односа за следећа радна места:

Сарадник у звање сарадника у настави за ужу област Теоријска и примењена математика на одређено време од 1 године 3 извршиоца

УСЛОВИ: VII/1 степен стручне спреме, математичке или информатичке струке; услови прописани чланом 71 Закона о високом образовању и општим актима Универзитета у Новом Саду, односно Факултета техничких наука.

Наставник у звање доцента из поља уметности за ужу област Анимација и визуелни ефекти на одређено време од 5 година

УСЛОВИ: VIII степен стручне спреме, дигитални медији; услови прописани чланом 64 Закона о високом образовању и општим актима Универзитета у Новом Саду, односно Факултета техничких наука.

Наставник у звање доцента или ванредног професора за ужу област Производни и услужни системи, организација и менаџмент на одређено време од 5 година

УСЛОВИ: VIII степен стручне спреме, струке индустријског инжењерства и инжењерског менаџмента; услови прописани чланом 64 Закона о високом образовању и општим актима Универзитета у Новом Саду, односно Факултета техничких наука.

Наставник у звање ванредног професора (на одређено време од 5 година) или редовног професора (на неодређено време) за ужу област Механика деформабилног тела

УСЛОВИ: VIII степен стручне спреме, струке техничка механика; услови прописани чланом 64 Закона о високом образовању и општим актима Универзитета у Новом Саду, односно Факултета техничких наука.

Сарадник у звање асистента са докторатом за ужу област Планирање, регулисање и безбедност саобраћаја на одређено време од 3 године

УСЛОВИ: VIII степен стручне спреме, струка саобраћајно инжењерство; у складу са чланом 70 Закона о високом образовању и условима прописаним општим актима Универзитета у Новом Саду, односно Факултета техничких наука.

Наставник у звање доцента за ужу област Мехатроника, роботика, аутоматизација и интегрисани системи на одређено време од 5 година

УСЛОВИ: VIII степен стручне спреме, мехатроничке струке; услови прописани чланом 64 Закона о високом образовању и општим актима Универзитета у Новом Саду, односно Факултета техничких наука.

Сарадник у звање асистента за ужу област Мехатроника, роботика и аутоматизација и интегрисани системи на одређено време од 3 године

УСЛОВИ: VII/1 степен стручне спреме, мехатроничке струке; услови прописани чланом 72 Закона о високом образовању и општим актима Универзитета у Новом Саду, односно Факултета техничких наука.

www.nsz.gov.rs

Наставник у звање доцента или ванредног професора за ужу област Пројектовање и испитивање машина и конструкција, транспортна техника и логистика на одређено време од 5 година

УСЛОВИ: VIII степен стручне спреме, струке машинске конструкције; услови прописани чланом 64 Закона о високом образовању и општим актима Универзитета у Новом Саду, односно Факултета техничких наука.

ОСТАЛО: Приложити пријаву за избор у звање и пријем у радни однос (навести звање, прецизан назив уже области и датум објављивања конкурса) и доказе о испуњености услова конкурса: краћу биографију; оверене фотокопије диплома и додатка дипломи; оригинални доказ о држављанству (не старији од 6 месеци); оригинални извод из матичне књиге рођених; уверење из суда да кандидат није правоснажно осуђиван; свим дипломама стеченим у иностранству потребно је приложити и доказ о нострификацији, списак објављених научних радова, књиге и саме радове. Пријаве слати на горенаведену адресу, за свако радно место посебно. Комисија ће разматрати само благовремене и потпуне пријаве. Одлука о избору у звање ступа на снагу почев од дана ступања на снагу уговора о раду. Конкурс за наставнике ће бити отворен 15 дана од дана објављивања, а за сараднике 7 дана.

ПАНЧЕВО

ОСНОВНА ШКОЛА

„АКСЕНТИЈЕ МАКСИМОВИЋ“

26227 Долово, Аксентије Максимовић 1
тел. 013/2634-207

Наставник српског језика

на одређено време ради замене преко 60 дана, до повратка запослене са породилског одсуства

УСЛОВИ: VII степен стручне спреме, одговарајуће високо образовање, у складу са чл. 8 став 2 и 3 и чл. 120 Закона о основама система образовања и васпитања и Правилником о степену и врсти стручне спреме наставника, стручних сарадника и васпитача у основној школи („Сл гласник - Просветни гласник“, бр. 11/12 и 15/13). Кандидат уз молбу треба да приложи: оригинал или оверену диплому, извод из матичне књиге рођених, диплому или уверење о степену и врсти стручне спреме; уверење из суда да се не води кривични поступак. Школа прибавља акт о неосуђиваности, лекарско уверење се доставља приликом закључења радног односа. Копије не могу бити старије од 6 месеци. Пријаве слати у року од 8 дана од дана објављивања, на горенаведену адресу, са назнаком: „Пријава за конкурс“. Неблаговремене и непотпуне пријаве неће се узети у разматрање.



Подршка
запошљавању
особа са
инвалидитетом

ПИРОТ

ПРЕДШКОЛСКА УСТАНОВА

“ДЕЧЈА РАДОСТ”

18330 Бабушница, 7. бригаде 18
тел. 010/385-202

Директор

на мандатни период од 4 године

УСЛОВИ: Директор установе може да буде лице које испуњава услове прописане чланом 8 став 2 и чланом 120 Закона о основама система образовања и васпитања („Сл. гласник РС“, број 72/09, 52/11, 55/13, 35/15 - аутентично тумачење и 68/15). Дужност директора предшколске установе може да обавља лице које има образовање из члана 8 став 2 овог Закона, и то: васпитач и стручни сарадник јесте лице које је стекло одговарајуће високо образовање: на студијама II степена (мастер академске студије, специјалистичке академске студије или специјалистичке струковне студије), у складу са Законом о високом образовању („Сл. гласник РС“, бр. 76/05, 100/07 - аутентично тумачење, 97/08, 44/010, 93/12, 89/13, 99/14, 45/15 - аутентично тумачење и 68/15), почев од 10.09.2005. године. Стручни сарадник јесте лице које је стекло одговарајуће високо образовање на основним студијама у трајању од најмање 4 године, по пропису који је уређивао високо образовање до 10.09.2005. године и да има дозволу за рад, обуку и положен испит за директора установе и најмање 5 година рада у установи након стеченог одговарајућег образовања. Дужност директора предшколске установе може да обавља и лице које има одговарајуће образовање из чл. 8 став 3 овог закона за васпитача: изузетно, васпитач јесте и лице са стеченим одговарајућим високим образовањем на студијама првог степена (основне академске, односно струковне студије), студијама у трајању од 3 године или више образовање и дозволу за рад, обуку и положен испит за директора установе и најмање 10 година рада у установи на пословима васпитања и образовања након стеченог одговарајућег образовања. Изабрани директор који нема испит за директора дужан је да га положи у року од годину дана од дана ступања на дужност. Директору који не положи испит за директора у року од годину дана од дана ступања на дужност престаје дужност директора. Напомена: С обзиром да програм обуке за директора установе и Правилник о полагању испита за директора установе нису донети, изабрани кандидат ће бити у обавези да савлада обуку и положи испит за директора на начин и у року који пропише министар. Поред горенаведених услова, кандидат мора да испуњава и услове предвиђене чланом 120 овог Закона, и то: да има одговарајуће образовање; да има психичку, физичку и здравствену способност за рад са децом; да није осуђиван правоснажном пресудом за кривична дела утврђена у чл. 120 став 1 тачка 3 Закона о основама система образовања и васпитања; да има држављанство Републике Србије; да зна језик на коме се остварује образовно-васпитни рад. Доказ из тачке 3 прибавља установа. Уз пријаву на конкурс кандидати треба да приложе: биографске податке (биографија са кратким прегледом кретања у служби и предлогом рада директора предшколске установе), оверену фотокопију дипломе о стеченом одговарајућем образовању, оверену фотокопију уверења о положеном стручном испиту (лиценцу), потврду о радном искуству са подацима о пословима и

задацима које је обављао (доказ о радном стажу); лекарско уверење да има психичку, физичку и здравствену способност за рад са ученицима (не старије од 6 месеци); доказ одговарајуће високошколске установе о познавању језика на којем се изводи образовно-васпитни рад, само ако одговарајуће образовање није стечено на српском језику; уверење о држављанству РС (не старије од 6 месеци); извод из матичне књиге рођених (не старије од 6 месеци); уверење да није под истрагом, нити да је против њега покренута оптужница (не старије од 6 месеци). Директор установе бира се на период од 4 године, мандат директора тече од дана ступања на дужност. Директору установе мирује радни однос за време првог изборног периода на радном месту са кога је изабран. Рок за подношење пријава на конкурс је 15 дана од дана објављивања. Благовременом пријавом сматра се пријава која је предата у року утврђеном конкурсом. Пријава са доказима о испуњавању услова подноси се на горенаведену адресу, са назнаком „Конкурс за директора“. Неблаговремене и непотпуне пријаве неће се узети у разматрање. Додатне информације на телефон број: 010/385-202.

ПУ „ЧИКА ЈОВА ЗМАЈ“

18300 Пирот, Војводе Степе 15

Директор на период од четири године

УСЛОВИ: За директора може бити изабрано лице које испуњава следеће услове: поседовање одговарајућег високог образовања из члана 8 став 2 Закона о основама система образовања и васпитања (високо образовање стечено на студијама другог степена - мастер академске студије, специјалистичке академске студије или специјалистичке струковне студије, у складу са Законом о високом образовању, почев од 10. септембра 2005. године; или на основним студијама у трајању од најмање четири године, по пропису који је уређивао високо образовање до 10. септембра 2005. године (VII степен стручне спреме) и најмање 5 година рада у установи након стеченог образовања; поседовање дозволе за рад (положен стручни испит - лиценца); поседовање психичке, физичке и здравствене способности за рад са децом; поседовање држављанства Републике Србије; да лице није осуђивано правоснажном пресудом за кривична дела утврђена у чл. 120 став 1 тачка 3 Закона о основама система образовања и васпитања; знање језика на коме се остварује васпитно-образовни рад (уколико одговарајуће образовање није стечено на српском језику). За директора може да буде изабран и васпитач који, уз испуњење осталих услова, има одговарајуће образовање из члана 8 став 3 Закона о основама система образовања и васпитања (високо образовање на студијама првог степена, студијама у трајању од три године или више образовање) и најмање 10 година рада у предшколској установи на пословима образовања и васпитања, након стеченог одговарајућег образовања (VI степен стручне спреме). Изабрани директор који нема положен испит за директора дужан је да га положи на начин и у року који пропише министар. Рок за пријављивање је 15 дана од дана објављивања конкурса. Неблаговремене и непотпуне пријаве неће се узети у разматрање. Уз пријаву на конкурс кандидати треба да приложе оверене фотокопије докумената: доказ о држављанству (уверење о држављанству); доказ о одговарајућем

образовању (диплома о стеченом образовању); доказ о положеном испиту за лиценцу, стручном испиту (уверење или потврда); доказ о радном искуству (фотокопију радне књижице или потврда о радном искуству); преглед кретања у служби са биографским подацима (радна биографија); оквирни план рада за време мандата; прилоге којима доказује своје стручне, организационе и друге квалитете. Све информације о конкурсима могу се добити код секретара ПУ, на број телефона: 062/802-6324.

ПОЖАРЕВАЦ

ТЕХНИЧКА ШКОЛА

12320 Жагубица, Хомањска бб
тел. 012/643-232

Секретар школе са 50% радног времена, на одређено време до повратка радника са функције

УСЛОВИ: Кандидат треба да испуњава услове прописане чланом 120 Закона о основама система образовања и васпитања („Сл. гласник РС“, бр. 72/09, 52/11, 55/13, 35/15 - аутентично тумачење и 68/15): да има одговарајући степен и врсту школске спреме, стечену на студијама другог степена (мастер академске студије, специјалистичке академске студије или специјалистичке струковне студије), у складу са Законом о високом образовању („Сл. гласник РС“, бр. 76/05, 100/07, 93/12, 89/13, 99/14, 45/15 - аутентично тумачење, и 68/15), почев од 10. септембра 2005. године или на основним студијама у трајању од најмање четири године, по пропису који је уређивао високо образовање до 10. септембра 2005. године.

ОСТАЛО: Доставити: уверење о држављанству, извод из матичне књиге рођених, уверење или диплому о стеченом образовању (оригинал или оверене фотокопије), лекарско уверење о способности за рад, извештај да кандидат није осуђиван правоснажном пресудом за кривично дело за које је изречена безусловна казна затвора у трајању од најмање шест месеци, утврђено чланом 120 став 1 тачка 3 Закона о основама система образовања и васпитања. Проверу психофизичких способности за рад са децом и ученицима извршиће Национална служба за запошљавање. Пријаве са потребном документацијом доставити на адресу школе, у року од 8 дана од дана објављивања огласа у публикацији „Послови“. Непотпуне и неблаговремене пријаве неће се разматрати.

СОМБОР

ПРЕДШКОЛСКА УСТАНОВА „ПОЛЕТАРАЦ“

25250 Оџаци, Жарка Зрењанина бб
тел/факс: 025/5746-635

Васпитач за рад у Оџацима, на одређено време до повратка запослене са породичког одсуства и одсуства са рада ради неге детета

УСЛОВИ: Кандидати треба да испуњавају следеће услове: да имају високо образовање за васпитача на студијама првог степена, студијама другог степена, студијама у трајању од три године или са стеченим вишим образовањем за васпитача; да имају дозволу за рад (лиценцу); да имају психичку, физичку и здравствену способност за рад са децом (доказ се подноси пре закључења уговора

о раду); да нису осуђивани правоснажном пресудом за кривична дела утврђена у чл. 120 став 1 тачка 3 Закона о основама система образовања и васпитања (доказ прибавља установа); да имају држављанство Републике Србије; да имају најмање 1 годину радног искуства на пословима васпитача. Уз пријаву на конкурс која садржи и кратку биографију, кандидати треба да приложе: оверену фотокопију уверења или дипломе о стеченом образовању, оверену фотокопију уверења о положеном испиту за лиценцу, уверење о држављанству (не старије од 6 месеци), оверену фотокопију радне књижице или потврду о радном искуству.

Спремачица

за рад у Оџацима, на одређено време до повратка запослене са неплаћеног одсуства

УСЛОВИ: Кандидати треба да испуњавају следеће услове: да имају завршену основну школу; да имају психичку, физичку и здравствену способност за рад (доказ се подноси пре закључења уговора о раду); да нису осуђивани правоснажном пресудом за кривична дела утврђена у чл. 120 став 1 тачка 3 Закона о основама система образовања и васпитања (доказ прибавља установа); да имају држављанство Републике Србије. Уз пријаву на конкурс која садржи и кратку биографију, кандидати треба да приложе: оверену фотокопију сведочанства о стеченом основном образовању и уверење о држављанству (не старије од 6 месеци).

ОСТАЛО: Рок за пријављивање на оглас је 8 дана од дана објављивања у публикацији „Послови“. Неблаговремене и непотпуне пријаве неће се узети у разматрање. Пријаве слати на адресу: Предшколска установа „Полетарац“, Оџаци, Жарка Зрењанина бб, са назнаком „За конкурс“.

СУБОТИЦА

**УНИВЕРЗИТЕТ У НОВОМ САДУ
УЧИТЕЉСКИ ФАКУЛТЕТ НА
МАЂАРСКОМ НАСТАВНОМ ЈЕЗИКУ**
24000 Суботица, Штросмајерова 11

Наставник универзитета за ужу научну област Психолошке науке - психологија, сва звања
за рад на мађарском наставном језику

УСЛОВИ: VIII степен стручне спреме, доктор наука у наведеној области, а остали услови за избор наставника факултета предвиђени су одредбама Закона о високом образовању („Службени гласник РС“, бр. 76/2005, 100/2007 - аутентично тумачење и 97/2008 и 44/2010, 93/2012, 89/2013, 99/2014, 45/2015 - аутентично тумачење и 68/2015) и општим актима Универзитета у Новом Саду и Учитељског факултета на мађарском наставном језику у Суботици.

Наставник универзитета за ужу научну област Физичко васпитање са методиком наставе, сва звања
за рад на мађарском наставном језику

УСЛОВИ: VIII степен стручне спреме, доктор наука у наведеној области, а остали услови за избор наставника факултета предвиђени су одредбама Закона о висо-

ком образовању („Службени гласник РС“, бр. 76/2005, 100/2007 - аутентично тумачење и 97/2008 и 44/2010, 93/2012, 89/2013, 99/2014, 45/2015 - аутентично тумачење и 68/2015) и општим актима Универзитета у Новом Саду и Учитељског факултета на мађарском наставном језику у Суботици.

ОСТАЛО: У звање наставника може бити изабарано лице које није правоснажном пресудом осуђено за кривично дело против полне слободе, фалсификовања јавне исправе коју издаје високошколска установа или примања мита у обављању послова на факултету. Пријаве кандидата са прилозима: биографија, дипломе о одговарајућој стручној спреми - оригинали или оверене копије, извод из матичне књиге рођених - оригинал или оверена копија, уверење о држављанству - оригинал или оверена копија, списак научних радова, радови, лекарско уверење, уверење о неосуђиваности од СУП-а. Пријаве се подnose на горенаведену адресу у року од 8 дана од дана објављивања огласа у публикацији „Послови“. Непотпуне и неблаговремене пријаве се неће узимати у обзир.

ОСНОВНА ШКОЛА

„ВУК КАРАЏИЋ“

24210 Бајмок, Трг маршала Тита 1

Секретар

за 20 часова недељно, 50% радног времена

УСЛОВИ: завршен правни факултет, дипломирани правник - мастер или дипломирани правник који је стекао високо образовање на основним студијама у трајању од најмање четири године; да кандидат има психофизичку и здравствену способност за рад, да није осуђиван правоснажном пресудом за кривична дела утврђена у члану 120 став 1 тачка 3 Закона о основама система образовања и васпитања; да има држављанство Републике Србије.

Наставник ликовне културе
за 20 часова недељно, 50% радног времена

УСЛОВИ: високо или више образовање, дипломирани сликар, академски сликар - ликовни педагог, академски графичар - ликовни педагог, академски вајар - ликовни педагог, дипломирани сликар - професор ликовне културе, дипломирани графичар - професор ликовне културе, дипломирани вајар - професор ликовне културе, дипломирани графички дизајнер - професор ликовне културе, дипломирани уметник нових ликовних медија - професор ликовне културе, дипломирани уметник фотографије - професор ликовне културе, дипломирани сликар - професор, дипломирани вајар, дипломирани вајар - професор, дипломирани графички дизајнер, дипломирани архитекта унутрашње архитектуре, дипломирани сликар зидног сликарства, дипломирани графичар, дипломирани графичар - професор, професор ликовних уметности, наставник ликовне уметности, мастер ликовни уметник (завршене основне академске студије из области ликовне уметности односно примењене уметности и дизајна), мастер примењени уметник (завршене основне академске студије из области ликовне уметности, односно примењене уметности и дизајна), мастер конзерватор и рестауратор (завршене основне академске студије из области ликовне уметности, односно примењене уметности и

дизајна), мастер дизајнер (завршене основне академске студије из области ликовне уметности, односно примењене уметности и дизајна), лице са завршеним факултетом ликовних уметности, лице са завршеним факултетом примењених уметности, лице са завршеним факултетом примењених уметности и дизајна; да кандидат има психофизичку и здравствену способност за рад, да није осуђиван правоснажном пресудом за кривична дела утврђена у члану 120 став 1 тачка 3 Закона о основама система образовања и васпитања; да има држављанство Републике Србије.

ОСТАЛО: Уз пријаву на конкурс кандидат треба да достави доказ о стручној спреми (оверена фотокопија дипломе) и уверење о држављанству. Лекарско уверење доставља се пре закључивања уговора о раду. Извод из казнене евиденције установа прибавља службеним путем. Оглас је отворен 8 дана од дана објављивања. Непотпуне и неблаговремене пријаве неће бити узете у разматрање. Пријаве на конкурс слати на горенаведену адресу.

СРЕДЊА ТЕХНИЧКА ШКОЛА

„ШИНКОВИЋ ЈОЖЕФ“

24300 Бачка Топола, Трг Зорана Ђинђића 10
тел. 024/714-434

Наставник практичне наставе са технологијом рада за образовни профил педикир - маникир

са 61,70% радног времена, на одређено време ради замене привремено одсутне запослене преко 60 дана, за рад у одељењима на српском наставном језику

УСЛОВИ: средње образовање и положен специјалистички испит, као и петогодишње искуство у струци стечено након положеног специјалистичког, односно мајсторског испита или високо образовање стечено на студијама првог степена (основне академске, односно струковне студије), студијама у трајању од три године или више образовање (за наставника практичне наставе) - према закону и Правилнику о организацији и систематизацији послова у Средњој техничкој школи, дел. бр. 01-685/2015. Поред општих услова прописаних Законом о раду, кандидат треба да испуњава услове прописане чл. 120 Закона о основама система образовања и васпитања, и то: да има одговарајуће образовање (горенаведено); да има психичку, физичку и здравствену способност за рад са децом и ученицима; да није осуђиван правоснажном пресудом за кривична дела утврђена у чл. 120 став 1 тачка 3 Закона о основама система образовања и васпитања; да има држављанство Републике Србије; да зна језик на коме се остварује образовно-васпитни рад.

ОСТАЛО: Уз пријаву на конкурс кандидати требају да приложе: биографију, оверену фотокопију дипломе о стеченом образовању, уверење о држављанству Републике Србије, лекарско уверење којим се доказује психичка, физичка и здравствена способност за рад са ученицима (доставиће изабрани кандидат пре закључења уговора о раду). Доказ о неосуђиваности из тачке 3 прибавља школа. На основу члана 121 став 7 Закона, послове наставника, осим за ромски језик, може да обавља лице које је стекло средње, више или високо образовање на јези-

ку на коме се остварује образовно-васпитни рад или је положило испит из тог језика по програму одговарајуће високошколске установе. Директор доноси одлуку о избору извршилаца у року од 30 дана од дана истека рока за подношење пријава на конкурс. Пријаве на конкурс слати на горенаведену адресу. Рок за подношење пријава је 8 дана од дана објављивања огласа. Непотпуне и неблаговремено приспеле пријаве неће се узети у разматрање.

ХЕМИЈСКО-ТЕХНОЛОШКА ШКОЛА СУБОТИЦА

24000 Суботица, Максима Горког 53
тел. 024/644-103, 644-115

Наставник хемије

за рад у одељењима на српском наставном језику, на одређено време до повратка запослене са породилског одсуства

УСЛОВИ: према Правилнику о степену и врсти образовања наставника, стручних сарадника и помоћних наставника у стручним школама у подручју рада хемија, неметали и графичарство („Сл. гласник РС - Просветни гласник“, бр. 8/2015), послове наставника хемије може да обавља: професор хемије, дипломирани хемичар, професор физичке хемије, дипломирани физико-хемичар, дипломирани инжењер технологије, дипломирани инжењер технологи, дипломирани инжењер хемије - аналитички смер, дипломирани инжењер хемије - биоорганички смер, дипломирани хемичар опште хемије, дипломирани хемичар за истраживање и развој, дипломирани хемичар - смер хемијско инжењерство, дипломирани инжењер неогранске хемијске технологије, дипломирани хемичар - професор хемије, дипломирани хемичар - мастер, дипломирани професор хемије - мастер, мастер хемичар, мастер професор хемије, мастер физикохемичар, мастер инжењер технологије.

Помоћни наставник у подручју рада текстилство

за рад у одељењима на српском наставном језику, на одређено време до повратка запослене са породилског одсуства

УСЛОВИ: према Правилнику о степену и врсти образовања наставника, стручних сарадника и помоћних наставника у стручним школама у подручју рада текстилство и кожарство („Сл. гласник РС - Просветни гласник“, бр. 8/2015), послове помоћног наставника може да обавља: лице са стеченим средњим образовањем у трогодишњем или четворогодишњем трајању, за одговарајући образовни профил у подручју рада текстилство и кожарство, лице које има стечено одговарајуће специјалистичко образовање у подручју рада Текстилство и кожарство.

Педагог

на одређено време до повратка запослене са породилског одсуства

УСЛОВИ: према Правилнику о степену и врсти образовања наставника из општеобразовних предмета, стручних сарадника и васпитача у стручним школама („Сл. гласник РС - Просветни гласник“, бр. 8/2015), послове педагога може да обавља: дипломирани педагог, професор педагогије, дипломирани школски психолог - педагог, дипломирани педагог - мастер, мастер педагог.

Секретар

на одређено време до повратка запослене са породилског одсуства

УСЛОВИ: према Закону о основама система образовања и васпитања („Сл. гласник РС - Просветни гласник“, бр. 72/09, 52/11, 55/13 и 68/15), послове секретара може да обавља: дипломирани правник, дипломирани правник - мастер.

ОСТАЛО: У складу са чл. 8 и 120 Закона за наведено радно место: поред одговарајућег образовања, кандидат треба да испуњава и следеће услове: да има образовање из психолошких, педагошких и методичких дисциплина стечено на високошколској установи у току студија или након дипломирања од најмање 30 бодова и шест бодова праксе у установи, у складу са Европским системом преноса бодова; да има психичку, физичку и здравствену способност за рад са децом и ученицима; да није осуђиван правоснажном пресудом за кривична дела утврђена у чл. 120 став 1 тачка 3 Закона о основама система образовања и васпитања; да има држављанство Републике Србије, да зна језик на коме се остварује образовно-васпитни рад. Кандидати уз пријаву треба да доставе: оверену копију дипломе о стеченој стручној спреми, оригинал уверења о држављанству РС, оверену копију потврде високошколске установе да имају образовање из психолошких, педагошких и методичких дисциплина, доказ да знају језик на коме се остварује образовно-васпитни рад (диплома о стеченом средњем, вишем или високом образовању на језику на коме се остварује образовно-васпитни рад или положен испит из тог језика по програму одговарајуће високошколске установе). У поступку одлучивања о избору наставника, васпитача и стручних сарадника директор врши ужи избор кандидата које упућује на претходну психолошку процену способности за рад са децом и ученицима. Психолошку процену способности за рад са децом и ученицима врши надлежна служба за послове запошљавања применом стандардизованих поступака. Уверење о неосуђиваности за изабраног кандидата прибавља школа по завршетку конкурса. Лекарско уверење о здравственој способности доставља изабрани кандидат пре закључивања уговора о раду. Пријаве са доказима доставити на адресу школе. Рок за достављање пријава је 8 дана од дана објављивања огласа. Непотпуне и неблаговремене пријаве неће се узети у разматрање.



Посао се не чека, посао се тражи

ШАБАЦ**ОСНОВНА ШКОЛА
“ЈОВАН ЦВИЈИЋ”**

15352 Змињак, Војводе Мишића 1

Психолог

на одређено време ради замене одсутне запослене преко 60 дана, до повратка са породилског одсуства и одсуства са рада ради неге детета, за рад у матичној школи у Змињаку и у издвојеном одељењу у Петловачи, са 50% радног времена

Наставник енглеског језика

са 40% радног времена, на одређено време до краја школске године, за рад у матичној школи у Змињаку и у издвојеном одељењу у Петловачи

Наставник француског језика

са 30% радног времена, на одређено време до краја школске године, за рад у матичној школи у Змињаку и у издвојеном одељењу у Петловачи

УСЛОВИ: Кандидати треба да поседују одговарајућу врсту и степен стручне спреме, сагласно Закону о основама система образовања и васпитања и Правилнику о врсти стручне спреме наставника и стручних сарадника у основној школи; да су држављани Републике Србије; да поседују психичку, физичку и здравствену способност за рад са децом и ученицима; да нису осуђивани правоснажном пресудом за кривична дела утврђена у чл. 120 став 1 тачка 3 Закона о основама система образовања и васпитања; да знају језик на коме се остварује васпитно-образовни рад.

ОСТАЛО: Кандидат је обавезан да уз пријаву приложи доказе о испуњавању услова конкурса: оверену фотокопију дипломе одговарајућег факултета и уверење о држављанству. Опште лекарско уверење прилаже изабрани кандидат приликом заснивања радног односа. Доказ о неосуђиваности прибавља установа. Доказ да кандидат има психичку, физичку и здравствену способност за рад са децом и ученицима утврђује надлежна служба за послове запошљавања. Кандидат који је раније обавио проверу психофизичких способности за рад са децом и ученицима може уз пријаву доставити податке о томе када је и где имао проверу. Документација не може бити старија од шест месеци. Пријаве са потребним документима слати на горенаведену адресу, у року од осам дана од дана објављивања огласа. Непотпуне и неблаговремене пријаве неће се узети у разматрање.

„ИНСТИТУТ ЗНАЊА“ ДОО ЗРЕЊАНИН**ОГРАНАК ШАБАЦ**

Шабац, Карађорђева 39
тел. 015/353-622, 060/60-70-585
e-mail: sabac@akademijaoxford.com

Професор немачког језика

за рад у Шапцу, допунски рад - на 12 месеци

Опис посла: предавач немачког језика (групна и индивидуална настава).

УСЛОВИ: дипломирани филолог немачког језика, VII степен стручне спреме; дипломирани професор немачког језика, VII степен стручне спреме; рад у сменама; посло-

давац рефундира трошкове превоза до 60 км удаљености од Шапца; дужина радног времена краћа од пуног. Трајање конкурса: до попуне радног места. Кандидати могу своје радне биографије да доставе путем поште, имејлом или да се јаве на контакт телефоне послодавца, лице за контакт - Светлана Исидоровић Јанковић.

ОСНОВНА ШКОЛА

„КРАЉ АЛЕКСАНДАР КАРАЂОРЂЕВИЋ“

15306 Прњавор, Војводе Мишића 2
тел. 015/282-218, 282-001

Административно-финансијски радник на одређено време до повратка запосленог са боловања, са 50% радног времена

УСЛОВИ: Поред општих услова прописаних законом, кандидат мора испуњавати и посебне услове прописане актом о систематизацији, где је прописано да се радни однос може засновати са лицем које испуњава услове: да има одговарајуће образовање; да има психичку, физичку и здравствену способност за рад са децом и ученицима; да није осуђивано правоснажном пресудом за кривична дела утврђена у чл. 120 став 1 тачка 3 Закона о основама система образовања и васпитања; да има држављанство Републике Србије; да зна језик на коме се остварује образовно-васпитни рад и да има IV степен стручне спреме, стечен након завршене средње економске школе или гимназије. Кандидат је дужан да уз пријаву достави: оверен прелист - фотокопију дипломе о стеченом одговарајућем образовању и уверење о држављанству не старије од 6 месеци. Школа прибавља уверење да кандидат није осуђиван за утврђена кривична дела из члана 120 став 1 тачка 3 Закона о основама система образовања и васпитања. Пријаве слати на горенаведену адресу.

УЖИЦЕ

ОСНОВНА ШКОЛА

„ПЕТАР ЛЕКОВИЋ“

31210 Пожега, Петра Лековића 1
тел. 031/811-176

Наставник математике

УСЛОВИ: Кандидат треба да поред општих услова предвиђених законом испуњава и посебне услове прописане чланом 8 и чланом 120 Закона о основама система образовања и васпитања („Сл. гласник РС“, број 72/2009, 52/2011, 55/2013 - аутентично тумачење и 68/2015, даље: Закон) и Правилником о степену и врсти образовања наставника и стручних сарадника у основној школи („Сл. гласник РС“, број 11/2012 и 15/2013), и то: да има одговарајуће образовање за наведено занимање; образовање из психолошких, педагошких и методичких дисциплина, стечено на високошколској установи у току студија или након дипломирања од најмање 30 бодова и 6 бодова праксе у складу са Европским системом преноса бодова; да има психичку, физичку и здравствену способност за рад са децом и ученицима; да није осуђиван правоснажном пресудом за кривична дела утврђена у чл. 120 став 1 тачка 3 Закона; да има држављанство Републике Србије; да зна језик на коме се остварује образовно-васпитни рад. Кандидат уз пријаву подноси: оверену фотокопију дипломе о стеченом одговарајућем образовању;

доказ о стеченом образовању из психолошких, педагошких и методичких дисциплина, стеченом на високошколској установи у току студија или након дипломирања или доказ да је у току студија положио испите из педагогије и психологије или доказ о положеном стручном испиту, односно испиту за лиценцу; уверење о држављанству (не старије од шест месеци); извод из матичне књиге рођених. Кандидати који образовање нису стекли на српском језику достављају и доказ да познају језик на коме се остварује образовно-васпитни рад. Доказ о неосуђиваности прибавља школа по службеној дужности. Кандидати који уђу у ужи избор биће упућени на проверу психофизичких способности. Кандидат који буде изабран дужан је да пре закључења уговора о раду достави уверење о здравственој способности за рад са децом и ученицима, не старије од шест месеци. Пријаве са доказима се подносе лично или шаљу поштом на горенаведену адресу, у овереним копијама, и исте се не враћају кандидатима. Непотпуне и неблаговремене пријаве као и пријаве са невереном документацијом неће се узети у разматрање.

ОСНОВНА ШКОЛА

„ЕМИЛИЈА ОСТОЈИЋ“

31210 Пожега, Књаза Милоша 26
тел. 031/811-751

Наставник математике

Наставник математике са 89% радног времена

УСЛОВИ: Кандидат треба да поред општих услова предвиђених законом испуњава и посебне услове прописане чланом 8 и чланом 120 Закона о основама система образовања и васпитања („Сл. гласник РС“, број 72/2009, 52/2011, 55/2013 - аутентично тумачење и 68/2015, даље: Закон) и Правилником о степену и врсти образовања наставника и стручних сарадника у основној школи („Сл. гласник РС“, број 11/2012 и 15/2013), и то: да има одговарајуће образовање за наведено занимање; образовање из психолошких, педагошких и методичких дисциплина стечено на високошколској установи у току студија или након дипломирања од најмање 30 бодова и 6 бодова праксе у складу са Европским системом преноса бодова; да има психичку, физичку и здравствену способност за рад са децом и ученицима; да није осуђиван правоснажном пресудом за кривична дела утврђена у чл. 120 став 1 тачка 3 Закона; да има држављанство Републике Србије; да зна језик на коме се остварује образовно-васпитни рад. Кандидат уз пријаву подноси: оверену фотокопију дипломе о стеченом одговарајућем образовању; доказ о образовању из психолошких, педагошких и методичких дисциплина стеченом на високошколској установи у току студија или након дипломирања или доказ да је у току студија положио испите из педагогије и психологије или доказ о положеном стручном испиту, односно испиту за лиценцу; уверење о држављанству (не старије од шест месеци); извод из матичне књиге рођених. Кандидати који образовање нису стекли на српском језику достављају и доказ да познају језик на коме се остварује образовно-васпитни рад. Доказ о неосуђиваности прибавља школа по службеној дужности. Кандидати који уђу у ужи избор биће упућени на проверу психофизичких способности. Кандидат који буде изабран дужан је да пре

закључења уговора о раду достави уверење о здравственој способности за рад са децом и ученицима, не старије од шест месеци. Пријаве са доказима се подносе лично или шаљу поштом на горенаведену адресу, у овереним копијама, и исте се не враћају кандидатима. Непотпуне и неблагоприятне пријаве као и пријаве са неовереном документацијом неће се узети у разматрање.

ВИСОКА ПОСЛОВНО-ТЕХНИЧКА ШКОЛА СТРУКОВНИХ СТУДИЈА

31000 Ужице, Трг Светог Саве 34
тел. 031/512-013

Професор струковних студије за ужу научну област Машинско инжењерство (наставни предмет: Техничко цртање са нацртном геометријом) и ужу научну област Рачунарско инжењерство и информатика (наставни предмети: Апликативни софтвер, Увод у објектно програмирање, Базе података, Алгоритми и структуре података, Рачунарски интегрисани ГИС, Вештачка интелигенција, Информатичка методологија истраживачког рада и Рачунаром интегрисана производња)

УСЛОВИ: VIII степен стручне спреме, завршен машински факултет, научно звање доктора наука из научне области за коју се бира, објављени научни и стручни радови, способност за наставни рад и радно искуство у настави.



Посао се не чека, посао се тражи

ОСТАЛО: Кандидати уз пријаву на конкурс подносе: биографију, оверену фотокопију дипломе или уверења о стеченом научном звању доктора наука, диплому о стеченом високом образовању, списак научних и стручних радова, потврду о радном искуству у настави. Пријаву на конкурс, биографију и списак објављених радова доставити на CD-у, уређено у MS Word-у и у штампаној форми. Услови за избор прописани су Законом о високом образовању, Статутом школе, Правилником о систематизацији радних места и Правилником о избору наставника и сарадника. Пријаве се достављају у року од 8 дана од дана објављивања огласа, на горенаведену адресу.

ГИМНАЗИЈА „ЈОСИФ ПАНЧИЋ“

Бајина Башта, Вука Караџића 32
e-mail: gjosifpancic@open.telekom.rs

**Наставник немачког језика
на одређено време до 12 месеци, могућност
заснивања радног односа на неодређено време**

УСЛОВИ: дипломирани филолог за немачки језик, мастер филолог за немачки језик. Конкурс је отворен до попуне радног места. Кандидати могу своје радне биографије да доставе мејлом или путем поште, на горенаведену адресу послодавца. Лице за контакт: Радован Гавриловић.

ВРШАЦ

ОШ „САВА МУЊАН“

26340 Крушчица, Саве Мунђана 45
тел. 013/858-015

**Наставник физичког васпитања
са 60% радног времена, на одређено време док траје
први изборни период директора школе, а најдуже до
10.02.2020. године**

УСЛОВИ: VII степен стручне спреме, професор физичког васпитања, професор физичке културе, дипломирани педагог физичке културе, професор физичког васпитања - дипломирани тренер са назнаком спортске гране, професор физичког васпитања - дипломирани организатор спортске рекреације, професор физичког васпитања - дипломирани кинезитерапеут, дипломирани професор физичког васпитања и спорта, мастер професор физичког васпитања и спорта, мастер професор физичког васпитања и кинезитерапије, професор физичког васпитања и спорта, мастер физичког васпитања и спорта. Посебни услови: кандидат мора да има образовање из психолошких, педагошких дисциплина стечено на високошколској установи у току студија или након дипломирања од најмање 30 бодова и шест бодова праксе у установи, у складу са Европским системом преноса бодова; да је стекао средње, више или високо образовање на језику на којем се остварује образовно-васпитни рад (у школи се изводи настава на српском језику) или је положило испит из тог језика по програму одговарајуће високошколске установе.

ОСТАЛО: Поред општих услова предвиђених законом, кандидати треба да испуњавају следеће услове: да имају психичку, физичку и здравствену способност за рад са децом и ученицима; да нису осуђивани правоснажном пресудом за кривична дела утврђена у чл. 120 став 1 тачка 3 Закона о основама система образовања и васпитања. Уз пријаву кандидати прилажу: доказ о стручној

спреми (оверену фотокопију дипломе), извод из матичне књиге рођених, уверење о држављанству (не старије од 6 месеци). Лекарско уверење подноси се пре закључења уговора о раду (члан 120 став 4 Закона о основама система образовања и васпитања, "Службени гласник РС", број 72/09, 52/11, 55/13). Доказ о неосуђиваности кандидата прибавља установа (члан 120 став 4 Закона о основама система образовања и васпитања, "Службени гласник РС", број 72/09, 52/11, 55/13); доказ да кандидат има образовање из психолошких и педагошких дисциплина стечено на високошколској установи или након дипломирања од најмање 30 бодова и 6 бодова праксе у установи, у складу са Европским системом преноса бодова, ако има положен испит за лиценцу онда прилаже доказ о томе (оригинал или оверену копију, онда не треба приложити доказ да има образовање из психолошких и педагошких дисциплина); доказ да је кандидат средње, више или високо образовање стекао на језику на коме се изводи образовно-васпитни рад (српски језик) или да је положио испит из тог језика (српски језик) по програму одговарајуће високошколске установе, а доказ је: ако је кандидат стекао високо образовање на језику на коме се остварује образовно-васпитни рад (српском језику) - јавна исправа (диплома) о стеченом високом образовању (која је већ приложена као доказ о поседовању одговарајућег образовања) или уколико лице није завршило образовање на језику на којем се остварује образовно-васпитни рад (српском језику), онда се мора приложити јавна исправа (диплома) или одговарајућа потврда да је средње, више образовање стечено на језику на коме се остварује образовно-васпитни рад (српском језику) или уверење/потврда да је положен испит из тог језика по програму одговарајуће високошколске установе. Непотпуне и неправовремене пријаве неће се узимати у разматрање. Рок за пријављивање је 8 дана од дана објављивања у публикацији "Послови". Ближе информације о конкурсима могу се добити код секретара школе и путем телефона: 013/858-015.

ЗРЕЊАНИН

ОСНОВНА ШКОЛА

„ПЕТАР ПЕТРОВИЋ ЊЕГОШ“
23000 Зрењанин, Стражиловска бб

Наставник немачког језика

на одређено време ради замене одсутног запосленог преко 60 дана

УСЛОВИ: да кандидат има одговарајуће образовање у складу са чл. 8 ст. 2 Закона о основама система образовања и васпитања и Правилником о врсти стручне спреме наставника, стручних сарадника и помоћних наставника у стручним школама (оверена фотокопија дипломе - кандидат подноси уз пријаву на конкурс), да је држављанин Републике Србије (уверење о држављанству - кандидат подноси уз пријаву на конкурс), да има психичку, физичку и здравствену способност за рад са децом и ученицима (лекарско уверење подноси изабрани кандидат пре закључења уговора о раду), знање језика на коме се остварује образовно-васпитни рад, образовање из психолошких, педагошких и методичких дисциплина стечено на високошколској установи у току студија или након дипломирања од најмање 30 бодова и 6 бодова праксе у установи, у складу са Европским системом преноса бодова (наставник, васпитач и стручни сарадник који је у току

студија положио испит из педагогије и психологије или је положио стручни испит, односно испит за лиценцу, сматра се да има образовање из психолошких, педагошких и методичких дисциплина), да кандидат није осуђиван правоснажном пресудом за кривична дела утврђена у чл. 120 став 1 тачка 3 Закона о основама система образовања и васпитања (уверење прибавља школа од МУП-а, по службеној дужности), извршена провера психофизичких способности за рад са децом и ученицима коју врши надлежна служба за послове запошљавања применом стандардизованих поступака (школа упућује кандидате пре доношења одлуке о избору). Потребна стручна спрема је: професор, односно дипломирани филолог за немачки језик и књижевност; мастер филолог (студијски програм немачки језик и књижевност); мастер професор језика и књижевности (студијски програм или главни предмет, односно профил немачки језик и књижевност). Рок за подношење пријаве са важећим, односно уредно овереним фотокопијама потребних докумената је 8 дана од дана објављивања огласа у публикацији „Послови“. Неблаговремене, непотпуне и неуредне пријаве се неће разматрати. Пријаве са потребном документацијом слати на горенаведену адресу.

ОШ "ЖАРКО ЗРЕЊАНИН"

23252 Бока, Маршала Тита 33
тел:023/846-604

Наставник немачког језика
са 44% радног времена, на одређено време до повратка радника са боловања

УСЛОВИ: професор, односно дипломирани филолог за немачки језик и књижевност, мастер филолог (студијски програм или главни предмет/профил немачки језик), мастер професор језика и књижевности (студијски програм или главни предмет/профил немачки језик).

Наставник разредне наставе
на одређено време до повратка радника са боловања

УСЛОВИ: професор разредне наставе, наставник разредне наставе, професор педагогије са претходно завршеном педагошком академијом или учитељском школом, професор разредне наставе и енглеског језика за основну школу, мастер учитељ, дипломирани учитељ - мастер; професор разредне наставе и ликовне културе за основну школу.

ОСТАЛО: Кандидат треба да има психичку, физичку и здравствену способност за рад са децом и ученицима; да није осуђиван правоснажном пресудом за кривична дела утврђена у чл. 120 став 1 тачка 3 Закона о основама система образовања и васпитања; да има држављанство Републике Србије. Уз пријаву кандидат треба да приложи (оригинал или оверену фотокопију): диплому о завршеној школи, уверење о држављанству РС, биографију. Пријаве слати на адресу школе. Непотпуне и не благовремене пријаве неће се узимати у разматрање. Рок за пријаву је 8 дана од објављивања огласа у публикацији „Послови“.



Национална служба
за запошљавање



Највећа понуда
слободних послова
на једном месту



ПИТАЛИ СТЕ НАС...

Телефон: 011/29 29 145
 Адреса: Послови - Национална служба
 за запошљавање
 Гундулићев венац 23-25/IV, 11000 Београд
 e-mail: novine@nsz.gov.rs
 aleksandra.bacevic@nsz.gov.rs

КОЈУ ШКОЛУ УПИСАТИ?

Које средње стручне школе саветујете да деца уписују и са којим средњошколским образовањем се најкраће чека на тржишту рада? Која су занимања тренутно најдефицитарнија?

Саветовање о могућностима за развој каријере, када су у питању ученици завршног разреда основне школе, усмерено је на утврђивање индивидуалних способности и интересовања ученика који се опредељују и праве избор о наставку школовања. У складу са резултатима психолошке процене, препоручује се избор средње стручне школе или гимназије. Осим остварених постигнућа на тестовима, приликом избора средње стручне школе може бити значајно и познавање кретања на тржишту рада, односно познавање суфицитарних и дефицитарних занимања.

Већ дужи период средње стручне школе из области информационих технологија су средње стручне школе за које будући средњошколци исказују највећу заинтересованост.

Када су у питању профили средњег нивоа образовања, лакше долазе до посла:

- књиговође,
- рачуновође,
- електротехничари - електронике, рачунара, рачунарских мрежа и телекомуникација,
- техничари мехатронике,
- техничари за биотехнологију,
- техничари за компјутерско управљање,
- радници на обезбеђењу - техничари обезбеђења.

Уколико посматрамо број пријављених потреба и број пријављених лица конкретних образовних профила/звања, можемо рећи да најлакше, односно најбрже долазе до посла (имају највеће шансе за запошљавање на тржишту) - високообразовани профили из следећих области: инжењери електротехнике, стручњаци из области информационо-комуникационе технологије, инжењери електронике, машинства и

грађевине са одговарајућим лиценцама, математичари, физичари, наставници/професори страних језика, лекари с одговарајућим специјализацијама (анестезиолози, кардиолози, педијатри, офталмолози, гинеколози...), дипломирани фармацеути, биохемичари, стручњаци за финансије - рачуновође.

У последњих неколико година бележимо случајеве да управо за наведене профиле послодавцима нудимо услугу међурегионалног посредовања, која подразумева да се у поступак прелиминарне селекције укључују лица са подручја целе РС или градова/места за која је послодавац заинтересован. Такође, бележимо да поступак обезбеђивања неких од наведених профила дуже траје, а разлози за то су: на евиденцији НСЗ за подручје РС или конкретних градова/места нема тражених профила или их има у изузетно малом броју.

Када су у питању профили нижег нивоа образовања, најлакше долазе до посла оператери на ЦНЦ машинама, заваривачи, аутотроничари/мехатроничари, књиговође, рачуновође, занимања у области неге старих и здравствене неговатељице, медицинске сестре (специјалиста инструментирања) и козметичари, кувари, електротехничари: електронике, рачунара, рачунарских мрежа и телекомуникација, техничари мехатронике, техничари за биотехнологију, техничари за компјутерско управљање, радници на обезбеђењу - техничари обезбеђења, тесари, зидари, армирачи.

Када су у питању ови профили, у највећем броју случајева првенствени услов за њихово запошљавање је одговарајуће радно искуство. Такође, за неке од ових профила покрећемо поступак међурегионалног посредовања (нпр. за зидаре, тесаре, армираче, завариваче, оператере на ЦНЦ машинама и др.). Међутим, не можемо рећи да ових профила нема евидентираних у НСЗ, већ у одређеном броју случајева информисана лица одбијају прихватање понуде, најчешће због удаљености места рада или понуђених услова од стране послодавца.

АКТУЕЛНО Састанак представника Министарства привреде и руководства ФАП-а из Прибоја

РАДНИЦИМА 200 ЕВРА ПО ГОДИНИ СТАЖА

На састанку представника Министарства привреде и руководства ФАП-а из Прибоја констатовано је да држава у складу са законом и подзаконским актима може да исплати радницима ФАП-а 200 евра по години стажа, саопштило је Министарство привреде.

Што се тиче захтева радника о исплати заосталих зарада и већој накнади по години стажа за социјални програм, јасно је речено да Министарство привреде нема законских могућности да ове захтеве испуни и сваки изузетак био би грубо кршење закона и велика неправда према радницима осталих предузећа, који су добровољно отишли из фирми уз социјалне програме.

Било коју накнаду за раднике, мимо оне коју држава исплаћује у складу са прописима, предузеће може исплатити из редовног пословања и сопствених извора, наводи се у саопштењу.

Локална самоуправа је, како се додаје, изразила спремност да пружи допринос у решавању проблема у овом предузећу, па уколико општина Прибој пронађе интерес и постигне договор са ФАП-ом, постоји могућност да ова сарадња буде у функцији решења појединих захтева радника. Разговори са руководством ФАП-а и представницима локалних власти биће настављени до коначног и успешног решења статуса овог предузећа, додаје се у саопштењу Министарства привреде.



У Лесковачкој Општој болници

ПОСАО ЗА ДЕСЕТ ЛЕКАРА И 15 ТЕХНИЧАРА

Поред лекара, болница ће расписати конкурс и за запошљавање 15 занатлија. На евиденцији НСЗ налазе се 84 лекара из целог Јабланичког округа



Лесковачка Општа болница запослиће 10 нових лекара и 15 техничких радника, за чија радна места ће бити расписан конкурс у наредних недељу дана. Како је казао за „Јужне вести“ директор **Небојша Димитријевић**, они ће добити посао на одређено време, на 2 године, а нови лекари ће бити спремани за специјализације.

„Ми навијамо да се они одлуче за рад у ангиосали. Тамо нам је потребан неко ко је вистрен и реагује брзо. Надамо се да ће нам ресорно министарство након те две године дати сагласност да их примимо за стално“, истиче Димитријевић.

Поред лекара, болница ће расписати конкурс и за запошљавање 15 занатлија, који ће радити на одржавању болнице.

„Имамо око 38.000 квадрата простора који мора да се одржава. Тражимо водоинсталатере, молере, столаре, механичаре и руковоаоце парних котлова. Примимо неке људе који већ раде на тим пословима на одређено време, запослићемо их за стално, али оваквом систему као што је наша болница потребна је нова радна снага“, наглашава Димитријевић.

Тренутно се на евиденцији Националне службе за запошљавање налазе 84 лекара из целог Јабланичког округа. Директор има идеју да поједине лекаре специјализује из лесковачког Дома здравља такође пребаци у болницу.

„То су специјалисти који објективно тој здравственој установи нису потребни, а ми не желимо да они остану без посла“, закључује Димитријевић и изражава наду да ће у наредној години Општа болница добити сагласност државе да прими још осам нових здравствених радника.

На конкурс „Икее“ за рад у робној кући у Бубањ Поток

ЗА 10 РАДНИХ МЕСТА 3.491 КАНДИДАТ

На конкурс „Икее“ за 10 радних места у робној кући у Бубањ Поток и у централној канцеларији компаније за југоисточну Европу у Београду стигла је 3.491 пријава. Како је саопштила та шведска компанија која производи и продаје опрему за кућу, највеће интересовање је за посао менаџера за односе са купцима (719 пријава), потом за рад у сектору људских ресурса (358 кандидата) и за дизајн ентеријера (355). Највише пријава је из Београда, а за сваку позицију конкурисало је и по неколико кандидата из иностранства.

Избор најбољих кандидата, како је саопштила „Икеа“, требало би да буде завршен до краја јула. Најављено је да ће почетком јуна и у септембру бити објављени нови конкурси за запошљавање у „Икеи“.

„Икеа“ је априлу ове године почела изградњу робне куће у Бубањ Поток, прве у Србији. Планирано је да буде отворена на лето идуће године и да у њој ради 300 људи.

АКТУЕЛНО Сајам запошљавања „ИТ конект“ одржан у београдском хотелу „Југославија“

РАД ЗА ТРЕЋА ТРЖИШТА

Више од 30 компанија из ИКТ сектора представило посетиоцима своје пословање, али и понудило посао стручњацима из ове области

Током Сајма запошљавања „ИТ конект“, другог по реду, који је 20. и 21. маја одржан у београдском хотелу „Југославија“, више од 30 компанија из ИКТ сектора представило је посетиоцима своје пословање, али и понудило посао стручњацима из ове области.

Говорећи о важности ИТ сектора за развој српске економије, **Драгомир Петронијевић**, члан Градског већа и председник Савета за запошљавање, истакао је да је подршка јачању овог сектора и запошљавање младих стручњака у овој области један од приоритетних задатака градске власти.

Овде се представљају већ афирмисане компаније, **старт-ап** предузећа, као и компаније које желе да прикажу своје нове производе. Желимо да привучемо у Београд што више компанија из области ИТ индустрије, да помогнемо новим фирмама и омогућимо им да раде из наше земље за трећа тржишта. Циљ нам је да до краја године попутимо новим фирмама Научно-технолошки парк на Звездари, у коме је пре неколико дана своје место нашла и компанија „Фесто“, једна од најозбиљнијих немачких компанија из ове области, која у Србији већ запошљава 50 људи. Отварањем сала за обуку свршених студената, који ће ту моћи да унапређују своја знања, пружићемо младима могућност усавршавања у својој земљи, а надамо се да ћемо на тај начин и смањити одлазак „ајтијеваца“ у иностранство и омогућити повратак онима који желе да започну самостални бизнис у свом граду - поручио је Петронијевић.

Заменик директора београдске филијале Националне службе за запошљавање **Синиша Кнежевић** истакао је да ће ова институција наставити да подржава све сајмове запошљавања овог типа, нагласивши да се ради о веома траженим занимањима за која ова служба организује и додатне, основне и специјалистичке информатичке обуке за тржиште рада или познатог послодавца. Он је објаснио да је област ИТ индустрије једна од тренутно кадровски најдефицитарнијих и најперспективнијих делатности на домаћем тржишту



рада, али и у свету, и позвао све заинтересоване, како незапослене тако и послодавце, да се обрате НСЗ и пријаве за програм Стручна пракса, који ће незапосленима помоћи да лакше дођу до посла, а послодавцима обезбедити кадрове који су им потребни.

На овогодишњем сајму „ИТ конект“ као земља гост и учесник манифестације представио се Израел, у коме је веома развијена ИКТ индустрија. Амбасадор Израела у Србији **Јосеф Леви** указао је да Србија и Израел у светским оквирима представљају мале земље које се морају развијати улажући у знање и тиме конкурисати на светском тржишту. Он је позвао младе да улажу у себе и да сами одређују своју будућност, рекавши да је то могуће управо у ИТ сектору. При том је истакао да је Израел добар пример улагања у ову област, нагласивши важност **старт-ап** кредита и државних подстицаја у развоју нових технологија.

Међу овогодишњим излагачима били су и: „Мајкрософт“, „Шнајдер електрик“, „Квантокс“, „Теленор“, „Емрик“, ИБМ, „Леви 9“ и многе друге компаније.

Немања Новаковић

У вршачком хотелу „Србија“

САЈАМ ЗАПОШЉАВАЊА - 1. ЈУНА

Сајам запошљавања у Вршцу одржаће се 1. јуна, од 11 до 13 часова, у хотелу „Србија“

САЈАМ
ЗАПОШЉАВАЊА
У ВРШЦУ

Среда, 1. Јун 2016.

11:00 до 13:00
ХОТЕЛ СРБИЈА

Општина Пећинци доделила признање
Филијали Сремска Митровица НСЗ

ЗАХВАЛНИЦА ЗА УСПЕШНУ САРАДЊУ

У пећиначкој општини, 22. маја, одржана је свечана седница Скупштине општине, којој су присуствовали и гости из јавног, културног, привредног и политичког живота општине и округа, представници општинских институција и установа, свештенство, гости из пријатељских и суседних општина.

„Општина Пећинци је данас синоним за гринфилд инвестиције. Од мале, неразвијене и руралне средине, постали смо једна врло интересантна локација за живот, интересантна за инвестирање, што потврђује све већи број домаћих и страних компанија које овде послују“, рекла је председница општине **Дубравка Ковачевић** Суботички.

Поводом прославе још једне године од оснивања пећиначке општине, додељена су традиционална признања привредницима, установама, организацијама и појединцима који су се у претходној години истакли својим радом и залагањем.

Начелник Општинске управе **Жељко Трбовић** доделио је захвалницу за успешну сарадњу Националној служби за запошљавање - Филијали Сремска Митровица, коју је примила директорка **Маријана Грабић**.

Признање за друштвену одговорност додељено је компанији „Др Еткер“ која је отворила нову фабрику у Шимановцима, затим компанији „Доминг“ и Производном центру „Суноко“ у Пећинцима.

БРЕНДИРАЊЕ ХРАНЕ КАО ИЗВОЗНИ АДУТ

На ранг-листи међу првих десет у региону и два српска брэнда - „Смоки“ и „Јафа“. Само Италија има близу 200 брэндираних производа

„Милка“ и „Кока-кола“ су водећи глобални брэндови у свим земљама у региону, а на ранг-листи су се међу првих 10 нашла и два српска брэнда - „Смоки“ и „Јафа“, показало је истраживање које је спровела агенција „Валикон“ (Valicon). Према резултатима истраживања, словеначки брэндови су на локалном тржишту јаки у категорији сокова, хрватски у категорији воде, а српски у категорији слаткиша. Наиме, „Смоки“ и „Плазма“ су боље позиционирани од „Милке“ на домаћем тржишту, док су „Јафа“ и „Смоки“ једини српски брэндови који имају извозни успех, с обзиром да су у БиХ рангирани међу водећих десет, наводи се у саопштењу „Валикона“. „Смоки“ се, иначе, налази међу првих пет водећих брэндова на тржиштима у региону.

У ЕУ постоји око 1.200 заштићених пољопривредних производа, а из нашег региона за то тржиште конкурише свега стотинак. Како показује истраживање дневног листа „Политика“, ни све бивше државе СФРЈ нису подједнако искористиле шансу да своју специфичну храну брэндирају и додатно наплате пред захтевним европским потрошачима, али последњих година све активније раде на томе. Словенија и Хрватска, као чланице ЕУ, најдаље су за сада отишле.

За остале земље из овог региона такође није било формалних препрека да брэндирају своју храну на нивоу Уније, али ниједна од њих, па ни Србија, која на националном нивоу има највише производа са ознаком имена и географског порекла (чак 52), није отишла корак даље. Македонија и Црна Гора за сада немају регистроване производе, мада су из њихових ресорних министарстава потврдили да је у току неколико поступака заштите. У Македонији очекују да ће њихов први производ са ознаком геопорекла бити „охридска цреша“ (трешња), док црногорски званичници највише наде полагају у „његушки пршут“.



Чак и раније размирице око тога шта коме припада углавном су превазиђене, јер су све државе препознале вредност сертификације и заштите геопорекла, која првенствено доноси - новац. Хрвати и Словенци су се, рецимо, дуго спорили око тога коме припада „крањска“ кобасица и тај проблем решен је на нивоу Уније тако што брэнд коначно припада Словенији, док ће Хрватска имати могућност да га производи под тим именом још 15 година.

Корист од брэндирања хране по основу имена и географског порекла произвођачима омогућава да повећају тржишну вредност својих производа. У ЕУ, рецимо, разлика у цени између хране која има ознаку заштићеног географског порекла и оних без ње износи у просеку од 10 до 30 процената. Француска вина са ознаком су по добити коју доносе без преседана. Незванични подаци показују да могу да буди скупља и 230 одсто од вина која немају ту ознаку. Производи за заштићеним географским пореклом имају завидан извозни потенцијал, чувају национални идентитет, а имају и изузетну важност за туристичку понуду.

На нивоу ЕУ Италија и Француска су лидери у индустрији производа са заштићеним географским пореклом. Ове две државе учествују са чак 60 одсто у укупном промету. Само Италија има близу 200 брэндираних производа.

За Србију је карактеристично и то да не увози регионалне брэндове, па се на локалној топ 10 листи најјачих брэндова налазе искључиво домаћи и глобални брэндови, додаје се даље. Хрватска, такође, не увози регионалне брэндове, али је истовремено највећи извозник брэндова у региону, будући да су у четири земље њени брэндови међу топ 10, и то „Вегета“ у БиХ и Македонији, а „Цедевита“ у БиХ и Словенији. Словенија има једног представника на листама ван својих тржишта - „Аргету“ у БиХ и Македонији. Босна и Херцеговина је највећи увозник регионалних брэндова. Пет од најбољих десет брэндова у БиХ потиче из регије - два хрватска („Цедевита“ и „Вегета“), два српска („Смоки“ и „Јафа“) и један словеначки („Аргета“). Македонија је највећи увозник глобалних брэндова. Само три локална брэнда су међу топ 10 у Македонији и само два регионална („Аргета“ и „Вегета“). Глобални брэндови су у свим земљама региона заузели пет позиција међу 10 најбољих, и то су: „Милка“, „Кока-кола“, „Орбит“, „Нескафе“ и „Пепси“.

Словенија: крањска кобасица, јаја испод Камнишких планина, крашка панцета, птујски лук, словенски мед, штајерски хмел, пиранска со, наношки сир, бовшки сир, толмински, згорњесавињски желодец, прлешка тунка...

Хрватска: пољички сопарник, загорски пуран, далматински и дрнишки пршут, славонски кулен, крчки пршут, неретванска мандарина, маслиново уље са Цреса, огулински кисели купус, барањски кулен, лички кромпир, истарски пршут, пашка јањетина, корчуланско и шолтанско маслиново уље, вараждинско зеље...

Македонија: охридска цреша (трешња) тренутно у поступку заштите; припрема се и заштита порекла производа: бистра овчији начнаваљ и бели сир.

Црна Гора: његушки пршут (био од 2003. у систему географске ознаке у заједничкој држави СЦГ), а тренутно чека нову регистрацију; у припреми је и пљеваљски сир.

Федерација БиХ: нема званичних података, у локалним медијима се помиње казински кестенов мед и херцеговачки мед.

Србија: говећа ужичка пршута, сремски кулен, ртањски чај, кладовски навијар, лесковачко роштиљ - месо, футошки свежи и кисели купус, ваљевски дуван чварци, ариљска малина, хомољски мед, лесковачки ајвар, сјенички овчији сир и јањетина, ечански шаран, кривовирски качкаваљ, пожаревачка кобасица, златарски сир, фрушкогорски липов мед...

МОЈ ПУТ Филип Вукша, двадесетчетворогодишњи студент пејзажне архитектуре из Београда

АКТИВИЗАМ РОЂЕН ИЗ ИНАТА

Распитао сам се колико би коштало штампање свих ознака за ноћни превоз и сазнао да је реч о цифри од 8.000 динара. То је био износ за који је Град Београд две године тврдио да нема у буџету

Филип Вукша, двадесетчетворогодишњи студент пејзажне архитектуре из Београда, до сада је поднео више од 13.000 пријава за уређивање стаза и улица, оспособљавање јавне расвете, унапређење рада јавног превоза, садњу 2.600 стабала и многе друге проблеме који су у надлежности градских институција, а не решавају се чак ни када укупни трошкови износе 8.000 динара.

Вукша је своју борбу против бирократије започео још као петнаестогодишњак, када је 2007. писмом упозорио градску управу да је бицикличка стаза од Дорћола ка Ади Циганлији пуна рупа, без одговарајућих ознака и јавне расвете. Надлежни у саобраћајној инспекцији одмах су позвали његове родитеље, па како то није дало очекиване резултате, кренуло је правно надигравање да ли Вукша као малолетник може да покреће општи управни поступак.

- Тако је мој активизам рођен из чистог ината. Тада нисам знао законе, одредбе, ко је за шта надлежан, али био сам упоран и у наредне три године поднео сам 150 пријава. У међувремену сам се извештио - сада толико пријава могу да поднесем у једном дану - прича Филип.

Како је дошло до тога да медији пишу да је студент Граду Београду донирао 8.000 динара?

- Након обиласка 2.600 станица за 145 линија јавног превоза у Београду, без рубних општина, писао сам пријаве Дирекцији за јавни превоз, ГСП Београд и саобраћајној инспекцији о великом броју неисправних возила, а приметно сам и да ни на једном стајалишту нису обележене линије ноћ-

Надлежни у граду понудили су ми посао, али сам проценио да ћу више допринети ако не зависим од државне плате

ног превоза. Жалио сам се инспекцији, написао пријаву од 100 страна, али ни након две године није било ефекта, осим што ме је, у међувремену, позвала тадашња директорка Дирекције за јавни превоз, мислећи да сам представник неке компаније. Затим сам се распитао колико би коштало штампање свих ознака за ноћни превоз и сазнао да је реч о цифри од 8.000 динара. То је био износ за који је Град Београд две године тврдио да нема у буџету. Самостално сам одштампао и лепеи налепнице на станицама, а једном приликом док сам то радио становници Винче су ме питали да ли добијају нову линију - нису знали да та ноћна линија постоји већ десет година! - каже Филип.

Због свог активизма доживели сте и неке непријатности, били сте и физички нападнути?

- То се десило када сам фотографисао возило са разлупаним стаклима, које у таквом стању није смело да учествује у саобраћају, па су физички реаговали један возач ГСП-а и његов колега из компаније „Луи травел“. Возач ГСП-а је био посебно киван на мене, јер сам га већ једном пријавио, зато што није хтео да се заустави на станици приликом последњег дневног поласка аутобуса на ауто-путу ка Добановцима. Путници су морали да чекају неколико сати на јутарњи аутобус, па је возач новчано кажњен. Задобио сам лакше озледе, али сматрам да то није оправдање што је, након две године судског процеса, ослобођен свих оптужби.

Када се десило напад, надлежни у граду понудили су ми посао, али сам проценио да ћу више допринети ако не зависим од државне плате. Наставио сам у својој режији да пра-



тим бројне пропусте ГСП-а, између осталог пријавио сам и да возачи не возе последњу туру пред почетак ноћног превоза. Мада превозници наплаћују од Дирекције за јавни превоз по пређеном километру, често би их мрзело да возе последњу туру, па би однели ракију отправницима на станицама, а ови би упитали полазак као остварен, иако га није било. Срећом, то је прошлост.

Како се надлежни у градској управи „бране“ од вас?

- Не воле ме, наравно. Некада добијем одговор да нисам стручан да процењујем шта не функционише, као у случају када сам пријавио да у јавном превозу не раде климе, иако превозници ту услугу додатно наплаћују по пређеном километру, јер клима троши око 30 одсто више горива, чиме се оштећује буџет града.

Како сте добили казну за свој рад?

- То је било претпрошле године, када смо офарбали стајалишта у Устаничкој улици и поставили на њих мапе линија јавног превоза, а пре тога поскидали плакате толико старе да су неки најављивали новогодишњи дочек за 2006. годину! Прво нам је саобраћајна инспекција написала пријаву за вршење радова без дозволе, а после је комунална инспекција теретила наше удружење за неовлашћено коришћење грба Града Београда и за кршење градске одлуке о рекламирању, са укупном казном од 60.000 динара. О томе су поново писали медији и био сам запрепаштен када је на друштвеним мрежама почело да пристиже на хиљаде порука подршке, а назвао ме је и омбудсман Саша Јанковић, чији рад неизмерно ценим, са жељом да нас охрабри и помогне. Организован је скуп подршке, а грађани су се јављали да плате део новца за казну. На крају, институција Заштитника грађана прикупила је новац и платила казну, али је новац враћен, јер се испоставило да је прекршајна пријава требало да буде написана на лицу места и да мандатна казна не важи ретроактивно.

На чему сада радите?

- Тренутно пратимо рад БГ возова који су у веома лошем стању, јер их не одржавају како је прописано. Предузеће које саобраћа таквим возилима требало би да наплаћује само 50 од пуне цене својих услуга од Дирекције за јавни превоз. Не знам зашто им она уплаћује пун износ.

Извор: Б92

ГОРЕ - ДОЛЕ Медицинске грешке трећи узрок смрти у САД

НИСУ САМО ЛЕКАРИ КРИВИ

Услед медицинских грешака у Америци сваке године умре више од 250.000 људи

Услед медицинских грешака у Америци сваке године умре више од 250.000 људи, саопштили су истраживачи са Универзитета „Џонс Хопкинс“. Тиме су медицинске грешке као узрок смрти претекле болести респираторних органа, објавили су истраживачи у научном часопису БМЈ, преноси „Глас Америке“. Амерички центри за контролу болести воде званичну статистику о водећим узроцима смрти у Америци, али истраживачи овог универзитета сматрају да при томе пропуштају да на одвојеном месту класификују медицинске грешке на изводима из матичне књиге умрлих.

Према мишљењу истраживача, медицинске грешке не треба да буду синоним за лоше лекаре, али представљају системске проблеме, укључујући лошу координацију, подељене мреже осигурања, недостатак или недовољно коришћење заштитних мрежа, као и додатак неоправданим варијацијама у обрасцима лекарских ординација, које немају оправдање.

Нови изглед паклица цигарета у ЕУ

ИСТА УНИФОРМА ЗА ЦИГАРЕТЕ

Све паклице цигарета у Британији и Француској биће маслинастозелене боје, као и у остатку ЕУ



Дани брендираних паклица цигарета у Британији и Француској су одбројани, пошто је прошле недеље ступио на снагу закон о увођењу универзалних неутралних паклица. Логотип произвођача и различите боје паковања цигарета биће замењени неутралним паклицама, што су здравствени активисти окарактерисали као велики корак ка смањењу тражње за „смртоносним производом“, преноси агенција „Франс прес“.

Све паклице цигарета у Британији и Француској ће бити маслинастозелене боје, као и у остатку Европске уније, а 65 одсто паковања ће бити прекривено упозорењем о штетности пушења. Британски трговци ће имати годину дана да продају постојеће залихе цигарета, док ће за оне у Француској тај рок бити 1. јануар 2017. године.

- Неутралне паклице су ружне и намерно су направљене да буду такве. Циљ је да се уништи привлачност већине паклица - изјавила је француска министарка здравља **Марисол Турен**.

Овакав потез долази после усвајања сличног закона у Аустралији, који је, како наводи АФП, заслужан за смањење стопе пушења, нарочито међу омладином.

Просечна месечна плата у Русији испод 450 долара

РАДНА СНАГА ЈЕФТИНИЈА НЕГО У КИНИ

Просечна месечна плата у Русији износи 433 долара, што је мање од примања у Србији, Румунији, Кини и Пољској

- Просечна месечна плата у Русији је пала испод 450 долара, што је мање од просечне плате у Кини, изјавио је главни аналитичар руске Сбербанке **Михаил Матовников**. - Радна снага у Русији је сада јефтинија него у Кини - рекао је Матовников, а преноси руска агенција „Тас“. Просечна месечна плата у Русији износи 433 долара, што је, према његовим речима, мање од примања у Србији, Румунији, Кини и Пољској.

- Смањење зарада је, међутим, омогућило неким компанијама које послују у Русији да почну са извозом својих производа у иностранство - навео је Матовников на састанку са акционарима Сбербанке у Санкт Петербургу.

Директор Теско банке упркос политици строге контроле трошкова није штедео

НА ТАКСИ ЗА ОСАМ МЕСЕЦИ 18.000 ФУНТИ

Директор британске Теско банке **Бени Хигинс** је потрошио више од 18.000 фунти на вожњу лондонским таксијем у само осам месеци протекле године, упркос политици строге контроле трошкова коју је усвојио генерални директор британског ланца супермаркета **Теско Дејв Луис**.

Када је Луис у октобру 2014. године дошао у компанију, наложио је хитну продају корпоративног авиона, истовремено поручивши да ће пре ићи возом него аутомобилом од седишта компаније у Лондону. Само таква уштеда би, како је рекао, била довољна за исплату дневнице додатном члану особља у продавници.

Упркос политици резања трошкова, генерални директор Теско банке, која је у власништву малопродајног ланца Теско, потрошио је на вожњу лондонским таксијем већи износ од годишње плате једног продавца, и то у периоду од марта до октобра прошле године, према документима у које је британски лист „Гардијан“ имао увид.

У ту цифру улази преко 700 фунти потрошених на такси за трансфер до аеродрома, затим на хиљаде фунти потрошених на путовање до Краљевске куће опере и бројне посете луксузним ресторанима.

САЗНАЈТЕ ВИШЕ У Француској покренута кампања да се ограниче плате директора фирми

СТО МИНИМАЛАЦА ДИРЕКТОРСКИ „ПЛАФОН“

Просечна месечна плата у Француској - 2.470 евра. Пре пола века у америчким предузећима директори имали 40 пута веће плате од просечних, док је данас та плата порасла више од 200 пута

У Француској је покренута кампања да се плате директора фирми ограниче на највише 100 минималаца, односно 1,75 милиона евра годишње. Петицију француског левичарског листа „Либерасион“ потписало је 40 јавних личности, укључујући политичаре, економисте, па и неке власнике предузећа.

Пре пола века у великим америчким предузећима директори су имали 40 пута веће плате од просечних, док је данас та плата порасла више од 200 пута, а у француским на више од 120 пута, наводи се у петицији, а ови наводи праћени су оценом да живимо у капиталистичком добу какво до сада није виђено.

Разлог за радикалну меру законског ограничења зарада налази се у неуспеху покушаја саморегулације, који је Француска влада покушала 2013. године, пренео је портал ЕурАктив. Две године касније, у 2015. години, укупне зараде директора највећих 40 предузећа на француској берзи које чине индекс „как 40“ (CAC 40) износе у просеку 4,2 милиона евра, односно 240 минималних зарада, наводи се у апелу.

У тексту су наведени социјални разлози за ограничење оваквих претеривања зарадама - да ММФ и ОЕЦД указују годинама на негативне последице све већих неједнакости на потенцијал раста на Западу, да већи део становништва од 2008. сноси последице економске кризе и да економска елита таквим понашањем ствара негативну атмосферу у друштву у којем свако гледа само себе.

Једна од потписница апела, посланица владајуће Социјалистичке партије **Карин Берже**, дала је економске разлоге за увођење оваквих мера - могућност добијања прекомерних плата за малени број директора великих фирми доводи до истих проблема какви су умало срушили финансијски систем.

„Опседнути накнадама које добијају на основу годишњих резултата, неки лидери фирме гурају ка екстремно краткорочној стратегији, жртвујући улагања, чак и нискоризична, како би приказали резултате којима правдају милионе и милионе променљиве накнаде“, рекла је она за „Либерасион“.

Навела је низ примера злоупотреба у предузећима, укључујући одбијање управног савета „Реноа“ да следи мишљење сопствених акционара о накнади за директора, „златни поздрав“ за новог



директора „Санофија“ који је 2015. дочекан са накнадом од четири милиона евра за добродошлицу, као и додатну пензију од скоро 300.000 евра годишње за бившег првог човека „Пежо-Ситроена“, фирме коју је држава спасила уз отпуштања и смањење плата.

Став премијера Француске је да би требало за сада спровести предлог председника државе Франсоа Оланда да се гласови акционара на генералним скупштинама о највишим накнадама сматрају извршним, а не саветодавним.

Просечна месечна зарада у Француској у прошлој години повећана је 1,5 одсто, на 2.474 евра, показују подаци француског Завода за социјално осигурање. Укупно 1,5 милиона приватних предузећа на територији Француске у прошлој години запошљавало је 17,8 милиона особа, колико и у претходној години, када је запосленост смањена 0,6 одсто.

Главни позитиван знак, како се наводи, долази из сектора привремене запослености, где се ситуација помно прати, будући да тај сектор најављује будуће опште кретање на тржишту рада. У овој категорији запосленост је поново била у порасту после две године снажног пада, уз 15.000 нето нових радних места (плус 2,6 одсто).

У извештају се даље наводи да је највише нових радних места у прошлој години створио терцијални сектор, односно услужна бранша, где је запослено

још 47.000 људи (плус 0,4 одсто), посебно у сегменту информатике и друштвених активности. Терцијарна делатност учествује са 70 одсто у укупном броју запослених у француском приватном сектору.

Да све није тако сјајно говори и чињеница да се у Француској већ два месеца одржавају протести због реформе Закона о раду, за који синдикати оцењују да додатно отежава положај запослених и умањује њихова права. Број учесника на демонстрацијама је 31. марта доживео врхунац, када је скоро 400.000 људи изашло на улице.

Док законодавци расправљају о реформи Закона о раду, чији је циљ да се олабаве строги француски прописи о раду, синдикати и студентске организације организују протесте испред зграде националног парламента, преноси агенција „Франс прес“. Наиме, синдикати страхују да ће нови закон нарушити права радника са пуним радним временом, док студентске организације, које предводе протесте, верују да овај законски акт неће донети отварање стварних радних места за омладину.

Став Владе је да ће се овим законском обуздати стопа незапослености која износи 10 одсто, док је незапосленост међу младима чак 25 одсто. Критичари сматрају да предложене измене закона угрожавају отварање нових радних места, наводи АФП.



НАЦИОНАЛНА СЛУЖБА
ЗА ЗАПОШЉАВАЊЕ



Позивни центар

0800 300 301

(позив је бесплатан)

АДРЕСЕ ФИЛИЈАЛА НСЗ

Београд

Гундулићев венац 23-25
тел. 011/2929-100, 2929-000

Нови Сад

Алберта Томе 2
тел. 021/4885-500

Зрењанин

Сарајлијина 4
тел. 023/519-800

Кикинда

Доситејева 24
тел. 0230/411-700

Панчево

Војводе Радомира Путника 20
тел. 013/306-800

Вршац

Феликса Милекера 21
тел. 013/802-400

Сомбор

Апатински пут 1
тел. 025/464-000

Сремска

Митровица
Светог Димитрија 31
тел. 022/638-800

Суботица

Трг слободе 3/3
тел. 024/644-600

Крагујевац

Светозара Марковића 37
тел. 034/505-500

Јагодина

Љубише Урошевића 16
тел. 035/201-011

Ниш

Ратка Вукићевића 3
тел. 018/501-200

Пирот

Кнеза Милоша 59
тел. 010/305-000

Прокупље

Цара Лазара 49
тел. 027/320-000

Бор

7. јула 29
тел. 030/453-100

Зајечар

Николе Пашића 77
тел. 019/444-500

Ваљево

Владике Николаја 1
тел. 014/295-600

Врање

Тодора Шпанца 1
тел. 017/407-100

Краљево

Цара Душана 78
тел. 036/302-000

Нови Пазар

Шабана Коче 18
тел. 020/330-000

Крушевац

Балканска 33
тел. 037/412-501

Лесковац

11. октобра 25
тел. 016/202-400

Пожаревац

Шумадијска 31
тел. 012/538-100

Смедерево

Др Миладина Милића 2
тел. 026/633-900

Ужице

Железничка 22
тел. 031/590-600

Пријеполје

Санчачких бригада 11
тел. 033/719-011

Чачак

Жупана Страцимира 35
тел. 032/303-700

Шабац

Масарикова 31
тел. 015/361-700

Лозница

Кнеза Милоша 3
тел. 015/879-700

Косовска

Митровица
Џона Кенедија 66
тел. 028/420-600

ПОКРАЈИНСКА СЛУЖБА ЗА ЗАПОШЉАВАЊЕ

Нови Сад

Булевар Михајла Пупина 6/1
тел. 021/48-85-901

ПОКРАЈИНСКА СЛУЖБА ЗА ЗАПОШЉАВАЊЕ

Косовска Митровица

Дрварска 10
тел. 028/423-090

