

ПОСЛОВИ

Бесплатна публикација о запошљавању

Број 677 / 08.06.2016.

слободних радних места

300

БЕЗ СТЕЧАЈА И - СУБВЕНЦИЈА

ТЕМА БРОЈА – Заштићена предузећа у реструктурирању дуговала укупно 1,5 милијарди евра. У ФАП-у из Прибоја од 650 запослених чак 627 прихватило социјални програм. Након усвајања УППР-а Фабрика мазива из Крушевца не планира смањење броја запослених, а просечна плата је виша од 60.000 динара

ПОСЛОВИ

Бесплатна публикација о запошљавању

Број 677 • 08. јун 2016. године

До краја године 80.000 радних места	3
Идеја за милион евра	4
Послодавци траже готове раднике	5
Без стечаја и - субвенција	6
Шанса за добре агенте	8
<hr/>	
Јавни позиви	9
Послови-огласи	21
Администрација и управа	22
Трговина и услуге	27
Медицина	30
Грађевинарство и индустрија	34
Саобраћај и везе	35
Пољопривреда	35
Култура и информисање	36
Наука и образовање	36
<hr/>	
Привремена незапосленост и стаж	57
Понуђено 107 слободних радних места	58
Сарадњом до бољих резултата	59
Српске фирме увозе раднике из Хрватске	60
Преко ноћи остварио сан	61
Роботи заменили 60.000 радника	62
Руке злата вредне	63

Послови

Издавач: Национална служба за запошљавање

Директор: Зоран Мартиновић

Редакција: Весна Пауновић, Београд,
Гундулићев венац 23-25/IV, тел. 011/2929-072

Огласи: Марина Миловановић, тел. 011/2929-302

Лектор: Бранка Тарбук

Дизајн и припрема за штампу: Драгица Поповић
novine@nsz.gov.rs; Штампач: „Службени гласник“, ISSN 1451-4757

Оглашавање у публикацији „Послови, је бесплатно.

Текст огласа за слободна радна места можете
предати у најближој филијали/служби НСЗ.

УВОДНИК

КАКО - НЕ ЗНАМ НИ САМ

Дипломом се не доказују стечене вештине, способности и степен самосталности у раду, што је практично све оно што послодавце интересује. Свуда у свету послодавци не желе да губе време на обуку радника за посао за који их је образовни систем школовао. Послодавце интересују пре свега практична знања - рекао је професор Биолошког факултета у Београду **Синиша Ђурашевић**, на представљању Студије о високом образовању и потребама тржишта рада у Србији. О томе у тексту **Послодавци траже готове раднике**.

- Сада планирам да се сналазим као и сви остали што морају да се сналазе, живети се мора и радити. Како - не знам ни сам - каже **Петар Јањушевић**, машински инжењер који после 33 године рада напушта ФАП. У том прибојском предузећу од 650 запослених чак 627 прихватило је социјални програм. Шта ће се десити са 11 стратешких предузећа у Србији која запошљавају више хиљада радника - у нашој **Теми броја**.

До краја године у Србији биће отворено 80.000 нових радних места, најавио је директор Националне службе за запошљавање **Зоран Мартиновић**, подсетивши да је захваљујући сајмовима запошљавања и директном учешћу на њима прошле године посао нашло 12.000 људи. На истој страни - **Привреда**, нова услуга НСЗ у неразвијеним и мање развијеним општинама Србије: каравани за запошљавање.

- Радио сам око три године на монтажи стакленика и пластеника у Француској и отишао бих опет када би се указала нека прилика, каже **Милош Стојадиновић** (27), инжењер електротехнике, познат и као изврстан познавалац локалне крушевачке историје. Радио сам и у млекарни и у перионици, а сада сам конкурисао у „Куперу“ и „Ортексу“.

Уколико овај инжењер из Крушевца не добије шансу у свом граду, чека га можда у иностранству. Само европским земљама тренутно недостаје око 1,3 милиона занатлија различитих грађевинских профила. Траже се монтажери скела, фасадери и инсталатери... У Русији има око 20.000 наших грађевинара. Рад у Немачкој је организован преко деташимана, а у остале европске земље се иде готово полудивље, на туристичке визе и после три месеца се враћа. О томе на страни **Сазнајте више**.

Домаћи послодавци, упркос рекордном броју незапослених, увозе радну снагу из региона. Министарство привреде, како је изјавио **Душан Коруноски**, саветник у том министарству, добија све више притужби на квалитет рада српских радника. Он је на конференцији „Зараде и модели награђивања запослених у земљама југоисточне Европе“ истакао да је то вероватно последица тога што радници у Србији нису довољно плаћени. Детаљније на страни **Ми и Европа**.

Регистар посредника у промету пружа шансу за нови посао. У 2016. очекује се још око 1.000 захтева за издавање лиценци за агенте. У многим местима не послује ниједна агенција, док их у Београду има чак 350 са 760 запослених. Шире на страни **Лакше до посла**.

Фабрика у кинеском региону Куншан смањила је број запослених са 110.000 на 50.000. Тајванска компанија „Фоксон“, која производи делове за „Епл“ и „Самсунг“, одлучила је да уместо 60.000 радника ангажује нове раднике - роботе. Шире на страни **Горе - Доле**.

- Када смо се пробудили дочекало нас је 80.000 долара - каже **Драган Петровић**. Сведочанство о успеху сјајног иноватора и научника из Ниша који живи у САД - на страни **Мој пут**.

На мајским сајмовима запошљавања понуђена су нова радна места: у Вршцу - 215, Владичином Хану - 107, Крушевцу више од 200. У среду, 8. јуна, стиже још једна шанса: Филијала Косовска Митровица НСЗ у просторијама Радничког дома „Третча“ у Звечану организује Сајам запошљавања.

Редакција

ПРИВРЕДА | Директор Националне службе за запошљавање Зоран Мартиновић најавио

ДО КРАЈА ГОДИНЕ 80.000 РАДНИХ МЕСТА

Захваљујући сајмовима запошљавања прошле године посао нашло 12.000 људи

Директор Националне службе за запошљавање **Зоран Мартиновић** најавио је у Јагодини да ће до краја године у Србији бити отворено 80.000 нових радних места. Мартиновић је рекао да је у односу на исти период прошле године забележено веће запошљавање и тражња особа са евиденције незапослених, те верује да ће тај тренд бити настављен и у наредном периоду.

Директор НСЗ је на отварању сајма запошљавања рекао новинарима да се технолошки вишкови нису одразили на значајно повећање незапослености у Србији. Оценио је да је захваљујући сајмовима запошљавања и директном учешћу на њима прошле године посао нашло 12.000 људи.

Он је у Јагодини рекао да је у прошлој години близу 2.000 послодаваца учествовало на сајмовима и то је оно што показује једну добру сарадњу између НСЗ и послодаваца.

На сајму у Јагодини 27 послодаваца пријавило је 230 слободних радних места - највише фабрика за производњу аутомобилских седишта италијанске компаније „Аунде“, која тражи 70 шивача и пет сменоваћа, а Фабрика електронских машина и опреме „Фемањ“ 24 радника разних струка и нивоа образовања.

Нова услуга Националне службе за запошљавање у неразвијеним и мање развијеним општинама Србије



Projekat finansira
Evropska unija

КАРАВАНИ ЗА ЗАПОШЉАВАЊЕ



Каравани за запошљавање су нова услуга коју Национална служба за запошљавање (НСЗ) уводи у спектар мера за помоћ незапосленима. Пројекат „ЕУ помоћ теже запошљивим групама“, кроз који Европска унија пружа финансијску помоћ од 6,5 милиона евра за унапређење мера активне политике запошљавања, финансираће и караване за запошљавање.

Циљ каравана за запошљавање, који су се показали као добра пракса у појединим земљама у окружењу, јесте да се незапослени у неразвијеним и мање развијеним општинама укључе у програм услуга које пружа НСЗ. Незапослени из тешко приступачних подручја, који из различитих разлога нису на евиденцији Националне службе и не користе услуге за помоћ при запошљавању, уз помоћ саветника у оквиру каравана за запошљавање добиће могућност да се пријаве на евиденцију НСЗ и да се информишу на који начин могу користити погодности за незапослене.

Посебно обучени саветници за запошљавање путоваће на удаљене локације и обавестити незапослене из тешко приступачних подручја о услугама које НСЗ пружа. Онима који имају тешкоће да их користе, помоћи ће у складу са утврђеним потребама и плановима ове активности. Планирано је да каравани за запошљавање као нова услуга буду спроведени у 20 филијала НСЗ, углавном из округа са већином мање развијених општина (нижи од 60% просека у земљи) и неразвијеним општинама.

Спровођење читаве активности - од набавке 10 теренских путничких возила, преносиве рачунарске опреме за мобилне тимове и промотивног материјала, до накнаде за гориво, финансира се из средстава које је Европска унија кроз пројекат доделила НСЗ. Мобилни тимови ће у сарадњи са локалним самоуправама, школама и месним заједницама организовати скупове незапослених. Приоритетне циљне

Више запослених у прва четири месеца

„Стопа незапослености у Србији је у 2015. години у односу на 2014. годину пала за 1,5 одсто, а за прва четири месеца ове године запослено је 10.000 особа више него у односу на исти период прошле године“, изјавио је директор Националне службе за запошљавање Зоран Мартиновић.

„Ако посматрамо стопу незапослености и ако поредимо просечну стопу незапослености за 2015. годину у односу на 2014., она је пала за 1,5 одсто, а у односу на 2013. пала је за чак 4,4 одсто“, рекао је Мартиновић за РТС, наводећи да је у овом тренутку на евиденцији НСЗ 735.000 лица.

То је, како је додао, смањење за 1,8 одсто у односу на претходни месец. „То за себе не би представљало посебан значај, да не пратимо податке о запошљавању са наше евиденције, тако да се у прва четири месеца запослило 10.000 лица више у односу на прва четири месеца прошле године“, рекао је Мартиновић.

групе су особе са инвалидитетом, Роми, али и остала лица из теже запошљивих група.

Каравани за запошљавање су само једна од мера којима НСЗ кроз пројекат „ЕУ помоћ теже запошљивим групама“ пружа подршку незапосленима. У јануару 2016. почело је спровођење програма приправника, у оквиру кога ће се 450 младих из руралних подручја запослити код послодаваца из руралних области. На тај начин дата је шанса младима који први пут заснивају радни однос да се оспособе за рад у струци и полагање приправничког, односно стручног испита. Обукама према потребама тржишта рада, које треба да

Пројекат „ЕУ Помоћ теже запошљивим групама“ помаже незапосленима да унапреде знање и вештине за активно тражење посла и да на тај начин постану конкурентнији на тржишту рада. Пројекат треба да допринесе смањењу незапослености, са посебним фокусом на теже запошљиве групе. Пројекат финансира Европска унија са 6,5 милиона евра, а суфинансира Национална служба за запошљавање са 3,6 милиона евра. Додатних 1,2 милиона евра Европска унија улаже у помоћ имплементацији пројекта.

почну на јесен, биће обухваћено најмање 5400 незапослених, од чега најмање 300 Рома. Национална служба је крајем 2015. склопила уговоре са 85 локалних самоуправа о отварању нових јединица за помоћ незапосленима - 60 клубова за тражење посла, 20 центара за информисање и професионално саветовање (ЦИПС) и 80 самоуправних радних станица. Њихово опремање финансира се из средстава које је кроз пројекат „ЕУ помоћ теже запошљивим групама“ доделила Европска унија.

АКТУЕЛНО Конкурс за најбоље идеје CATCH PitCh Challenge

ИДЕЈА ЗА МИЛИОН ЕВРА

Предмет конкурса пројекти из ИТ индустрије, медицинске технологије, природни ресурси, заштита животне средине, уметност и дизајн, пољопривреда, производи и услуге

Представници Привредне коморе Србије (ПКС) и Немачког инвестиционог фонда (Foundcenter Investment) позвали су све заинтересоване који имају добре бизнис идеје да се пријаве на конкурс CATCH PitCh Challenge.

Најкреативније идеје и тимови имаће прилику да освоје директне инвестиције у износу до милион евра, речено је на конференцији за новинаре у ПКС. Предмет конкурса су пројекти из најразличитијих области, попут ИТ индустрије, медицинске технологије, природни ресурси, заштита животне средине, уметност и дизајн, пољопривреда, производи и услуге.

Председник ПКС **Марко Чадеж** рекао је да Београд има велики потенцијал за иновативне технологије и развој нових пословних модела. Истакао је да ПКС прати и развија се заједно са свиме што се дешава у привреди и похвалио иницијативу немачког фонда, наводећи да су изразили стремност да улажу у нове идеје и да се оне развијају у озбиљан пословни пројекат.

Чадеж је позвао све заинтересоване који имају добре идеје да се пријаве на конкурс који ће трајати до 1. јула. Пријављивање је омогућено преко сајта www.foundcenter.com/catch, а идеје и пројекти који уђу у ужи избор биће представљени Одбору немачких инвеститора, који се одржава крајем септембра.



Сајам запошљавања у Крушевцу

ВИШЕ ОД 200 ШАНСИ ЗА ПОСАО

Сајам запошљавања у Крушевцу, одржан у Хали спортова, отворила је **Јасмина Палуровић**, заменица градоначелника, истакавши значај локалне самоуправе у смањењу незапослености, као и успешну сарадњу са Националном службом за запошљавање.

О циљевима сајма и постигнутим резултатима Националне службе у претходном периоду говорио је директор крушевачке филијале НСЗ **Предраг Марковић**, који је подсетио да је ово прилика да се радници представе послодавцима, али и да послодавци



међу бројним кандидатима изабери раднике који су им потребни.

Представници грађевинске фирме „Морава ин“ ДОО истакли су одличну сарадњу са Националном службом. Веома су задовољни учешћем на сајмовима, а као пример наводе да су на првом сајму, пре седам година, изабрали два одлична радника који још увек раде код њих.

Тамара Гвозденовић, мастер прехранбене технологије, каже да је на претходном сајму предала своју радну биографију код више послодавца, била је на разговорима, али без резултата. На овом сајму само један послодавац је имао потребе за њеном струком.

Учествовало је 40 послодавца, који су исказали потребе за запошљавањем преко 200 лица. Сајам је обележила потражња за лицима претежно машинске, металске, грађевинске струке, комерцијалистима, дипломираним економистима, возачима и угостиоцима.

Ана Баџић

Запослење важније од дипломе

Иако дипломици желе да раде у струци, спремни су и да факултетско знање жртвују зарад било каквог ангажмана.

- Радио сам око три године на монтажи стакленика и пластеника у Француској и отишао бих опет, када би се указала нека прилика, каже **Милош Стојадиновић** (27), инжењер електротехнике, познат и као изврстан познавалац локалне историје. Радио сам и у млекарни и у перионици, а сада сам конкурисао у „Куперу“ и „Ортексу“.

Крушевљанка **Тамара Гвозденовић** (25), мастер прехранбене технологије, посао је почела да тражи још током студија, паралелно стичући и праксу. Јавља се на конкурсе по читавој Србији, а на овом сајму је видела само једну позицију за своју струку. Каже, махом се траже помоћници у производњи, продавци, комерцијалисти...

Мирјана Јосиповић (48), дипломирани машински инжењер, са 19 година стажа у ИМК „14. октобар“, признаје да већ полако губи наду, иако се још увек бори за радно место.

- За мање од две године сам послала више од 240 пријава. Овде видим мање-више исте послодавце као и пре, али не знам да ли су запослили некога ко им је овде оставио радну биографију, каже Мирјана.

Убедљиво најпопуларнији потенцијални послодавац је „Купер тајер“, који тренутно тражи инжењере, механичаре, електричаре и помоћне раднике. У овој фирми где ради 720 људи наводе да месечно добијају више од 200 пријава за посао, да су у експанзији, па планирају потрагу и за стручњацима других профила.

Према речима **Предрага Марковића**, директора филијале НСЗ, број незапослених у Крушевцу је мањи за око 500 у односу на лане, а у Расинском округу за око хиљаду људи.

АКТУЕЛНО Представљена Студија о високом образовању и потребама тржишта рада у Србији

ПОСЛОДАВЦИ ТРАЖЕ ГОТОВЕ РАДНИКЕ

Европски оквир квалификација инсистира на нивоима самосталности и одговорности. Послодавце интересују практична знања

Често се говори о неусклађености система образовања и потреба тржишта рада у Србији. Мишљења многих привредника су да је уписна политика нерационална, међутим, факултети и средње школе расписују конкурсе према информацијама које до њих стижу, речено је на скупу у Београду на коме је представљена Студија о високом образовању и потребама тржишта рада у Србији.

„Постоји парадокс да Србија већ годинама школује медицински кадар више него што је то потребно. Пракса показује нешто сасвим друго - због економских миграција у Србији постоји управо дефицит овог кадра“, каже министар **Срђан Вербић**. Он сматра да је недостатак и неусклађеност информација један од кључних разлога због чега образовни систем не прати потребе тржишта рада.

„Тај проблем решава се једино ангажовањем већег броја људи који ће се бавити Националним оквиром квалификација (НОК). Такође, чека нас и формирање 20-так секторских већа, у којима ће седети послодавци који треба да учествују у овом великом послу“, нагласио је Вербић. Додатно је важно да оквир квалификација буде довољно једноставан да би био разумљив и у иностранству, имајући у виду да је једна од улога оквира квалификација да олакша признавање квалификација: страних у земљи и домаћих у иностранству.

Професор Биолошког факултета у Београду **Синиша Ђурашевић**, члан тима за израду НОК-а, истакао је да је за Србију карактеристично то што је диплома о стеченом звању везана за исход учења који дефинише квалификацију. Дипломом се не доказују стечене вештине, способности и степен самосталности у раду, што је практично све оно што послодавце интересује.

„Европски оквир квалификација инсистира на нивоима самосталности и одговорности. Свуда у свету послодавци не желе да губе време на обуку радника за посао за који их је образовни систем школовао. Послодавце интересују пре свега практична знања“, истиче проф Ђурашевић и додаје да ниво квалификације није само ниво образовања, него и ниво стечених вештина.

Изнет је и податак да средњу школу годишње заврши 57.000 ученика, а основне студије уписује преко 50.000 бру-



цоша. Ово, међутим, не значи да су сви новоуписани студенти дошли из средњих школа. Један од предлога је и да се уведе јединствени студентски број, како би се тачно знало одакле све долазе млади људи на студије.

У представљању Студије учествовали су и проф. др **Милица Увалић**, редовни професор на Факултету политичких наука Универзитета у Перући, као и др **Вилијам Бартлет** из Европског института у Лондону.

Закључујући скуп, министар Срђан Вербић је истакао да ће се подаци из Студије даље користити у измени Стратегије јавних политика.

„У будућности морамо ‚без рукавица‘ отворено разговарати о свему што није добро у неком сегменту образовања и како би били способни да боље одговоримо захтевима привреде. Сигурно је да би се много тога могло замерити високом образовању, али је исто тако сигурно да буџетски студенти имају боље резултате од оних других“, нагласио је министар и подсетио да је Стратегија развоја Србије основ за креирање нове уписне политике.

Скуп је организован под покровитељством Светске банке у партнерству са Competitive Industries and Innovation Program (CIIP) Trust Fund, који финансирају владе Аустрије, Швајцарске, Норвешке заједно са ЕУ.

В. П.

Сајам запошљавања у Вршцу

ПОНУЂЕНО 215 СЛОБОДНИХ РАДНИХ МЕСТА



Сајам запошљавања у Вршцу, одржан 1. јуна у Хотелу „Србија“, обележила је понуда од 215 слободних радних места. Сајам је окупио 28 послодаваца и велики број незапослених.

„На сајму нам се представљају фирме са простора општина Вршац, Бела Црква и Пландиште. Траже се занимања економске, хемијске и фармацеутске струке, електро и машинске струке, радници у обезбеђењу, продавци, кувари, пекари, посластичари, агенти осигурања, шивачи и други“, рекла је **Наташа Вулић**, директорка Филијале Вршац НСЗ, која је овом приликом уручила уговоре корисницима субвенције за самозапошљавање.

„У години предузетништва Филијала Вршац данас уручује 39 уговора за самозапошљавање који су финансирани из републичког буџета, у износу од 7.020.000 динара. Младим фирмама желим успех у пословању и да се следеће године на сајму нађу у улози послодаваца који ће понудити радна места“, рекла је Вулићева.

У име успешних послодаваца који већ годинама користе активне мере које нуди НСЗ, присутне је поздравео **Александар Кампфер**, директор Хотела „Србија“, који је уједно био и спонзор сајма. Кампфер се захвалио Филијали Вршац НСЗ на дугогодишњој успешној сарадњи и изразио наду да ће и наредних година успешно организовати овакве манифестације и на тај начин допринети смањењу незапослености.

Зорица Милошевић

ТЕМА БРОЈА Шта ће се десити са 11 стратешких предузећа у Србији која запошљавају више хиљада радника

БЕЗ СТЕЧАЈА И - СУБВЕНЦИЈА

Заштићена предузећа у реструктурирању дуговала укупно 1,5 милијарди евра. У ФАП-у из Прибоја од 650 запослених чак 627 прихватило социјални програм. Након усвајања УППР-а Фабрика мазива из Крушевца не планира смањење броја запослених, а просечна плата је виша од 60.000 динара

Ниједно од 11 стратешких предузећа која од јуна више неће имати заштиту државе од поверилаца, неће након тога отићи у стечај, изјавио је РТС-у министар привреде **Жељко Сертић**. Он је рекао да је Влада, заједно са тим предузећима, обезбедила да она наставе економски живот и у наредном периоду, али и указао да ниједно од њих не може да рачуна на субвенције државе са којима се престало још прошле године. Сертић је прецизирао да ће седам предузећа то учинити кроз Унапред припремљени план реорганизације (УППР), док је за остале фирме направљен договор са повериоцима да одложе наплату потраживања.

Историјски дуг 3,5 милијарде евра

Министар је рекао да ће већина тих предузећа морати да смањи број запослених и да су многа већ понудила социјални програм радницима. Упитан колика су дуговања тих фирми, Сертић је рекао да је свих 17 заштићених предузећа у реструктурирању имало укупно 3,5 милијарде евра историјских дуговања.

„Тих 17 предузећа, која су запошљавала око 22.000 људи, нама су представљала потенцијал, а доказ да смо добро изабрали је управо то што смо их све ставили у функцију“, рекао је Сертић.

На питање колико ће радника прихватити социјални програм, Сертић одговара да то зависи од конкретног предузећа и наводи пример ФАП-а из Прибоја, где се од укупно 650 запослених пријавило чак 627.

„То не значи да је влада одустала од реорганизације ФАП-а, нити од тражења инвеститора за то предузеће“, прецизирао је Сертић.

Шта је УППР?

Министар је подсетио да је од укупно 17 заштићених фирми на неки начин до 1. јануара ове године решена судбина њих шест, и поручио да је зато могуће да и преосталих 11 од јуна не оде у стечај. Он се осврнуо на „Симпо“ и „Ласту“, фирме које су ове године биле ван система заштите, а како је казао, функционисале су. Објашњавајући моделе, Сертић је рекао да је УППР заправо судска одлука којом практично доказујете да је ваше пословање сада позитивно. УППР је, како је рекао, модел који је свуда прихваћен, а којем прибегавају и приватне компаније. Прихваћен је, наводи министар, у региону.

Када је реч о договору с повериоцима, он је објаснио да највећи део комерцијалних дугова отпада на банке.

„Њима та имовина не значи ништа, ако не могу да је продају на тржишту. Зато је могао да се направи договор да се дугови исплаћују кроз репрограм. То је онда једнак услов као да добију УППР, само морају да поштују договор, јер ако не испоштују, иду у стечај аутоматски“, рекао је Сертић.

Министар је поручио и да су по први пут државна предузећа изједначена с приватним, будући да формално према прописима државна предузећа више нису под заштитом државе.

Живети се мора

Прибојски ФАП једно је од предузећа у реструктурирању коме је 31. маја ове године истекла заштита од наплате



поверилаца. Од 650 радника 90 одсто њих изјаснило се за прихватање социјалног програма.

Петар Јањушевић један је од 600 радника који су се изјаснили да прихватају социјални програм. После 33 године рада у тој фабрици као машински инжењер одлази тешка срца.

„Сада планирам да се сналазим као и сви остали што морају да се сналазе, живети се мора и радити. Како не знам ни сам“, каже Петар.

Највише радника некадашњег гиганта у анкетама се изјаснило за опцију по којој држава исплаћује 200 евра по години радног стажа. Радницима ФАП-а дугује се осам заосталих зарада и повезивање дела радног стажа, истичу из синдиката „Слога“.

„По закону о раду нико не може да напусти предузеће док не добије све заостале зараде, а нама се дугује осам зарада, и по Закону о раду мора бити повезан пун стаж у пуном износу. По овој уредби нама ће бити повезан стаж само по најнижој могућој скали“, истиче Петар Јањушевић.

Споран у преговорима око социјалног програма био је и стимулативни део од 100 евра по години радног стажа који би се обезбедио продајом дела имовине. У локалној самоуправи истакли су спремност да куповином погона монтаже обезбеде средства за исплату стимулације.

Од средстава добијених куповином погона монтаже има простора да се исплати додатних 100 евра и део заосталих зарада. ППР ФАП-а предајт је Привредном суду у Ужицу и у поступку је усвајања.

„Најтеже ће, верује се, бити у случају РТБ-а Бор, за кога, како кажу стручњаци, једини спас може да буде скок цене бакра у свету. Неке фирме потражиће и нове власнике, било да је реч о продаји целе компаније, или имовине кроз стечај. Таквом расплету се се надају, на пример, ПКБ и Галеника“, каже консултант **Богдан Петровић**.

Део планова је и смањење броја радника, а отпуштање кошта - радницима треба отплатити отпремнине, заостале



плате, накнаде док буду на бироу. Колико ће их отићи нико не зна, али показатељ може да буде пробојски ФАП.

Привредни суд усвојио је Унапред припремљени програм реорганизације крушевачке Фабрике мазива, којим је овом предузећу отписан дуг од 103 милиона евра. Фабрика мазива је избегла стечај и мораће комерцијалним повериоцима да врати 22 милиона евра дуга, уз грејс период од две године.

На припреми УППР-а се радило од јула прошле године. ФАМ је имао дуговања од 125 милиона евра, иако су те дугове направиле друге фирме, чији је власник био **Мило Ђураш-**

Црне листе директора

На порталу Агенције за привредне регистре (АПР), од прошле недеље су доступне „црне листе“ директора, односно фирми које нису пословале у складу са прописима, а регистар ће омогућити да се одговорним лицима привремено ограничи право на регистравање друге фирме, изјавио је министар привреде Жељко Сертић.

„Овај регистар ће бити добар алат, помоћу којег ћемо моћи да пратимо и објављујемо сваког ко је прекршио закон и да га, у том случају, онемогућимо да даље располаже уделима, новцем у привредним друштвима, ако су надлежни органи изrekli такве мере“, рекао је министар новинарима у АПР-у.

Кључна порука је, према његовим речима, да свако ко, примера ради, не измири пореске обавезе, неће моћи да буде активан учесник економског живота, а казни кри-теријуми ће бити дефинисани кроз судске пресуде.

Стартовањем овог регистра, који се назива и „блек листа“, практично је почела примена Закона о централној евиденцији привремених ограничења права лица регистрованих у АПР, који је усвојен крајем прошле године.

Директор АПР-а **Звонко Обрадовић** објаснио је да ће у регистар бити уписани они који су учинили, примера ради, кривично дело пореске утаје, привредне преступе, дуговања и све за шта суд осуди једно лице, али и истакао да забране нису аутоматске.

Реализацију регистра је помогла и Краљевина Норвешка са 79,2 милиона динара за софтвер, док је АПР учествовао у пројекту за хардвер са 10,5 милиона динара.

ковић. Успели смо да сведемо дуг на 22 милиона. Држава нам је отписала 14 милиона, а укупан отпис дуга је 103 милиона - истичу у Фабрици мазива.

Мило Ђурашковић је Фабрику мазива купио 2007. године за 25 милиона евра. Четири године касније ухапшен је

Сада планирам да се сналазим као и сви остали што морају да се сналазе, живети се мора и радити. Како - не знам ни сам - каже Петар Јањушевић, машински инжењер који после 33 године рада напушта ФАП

због сумње да је из овог предузећа извукао 32 милиона, а задужио га за много већу суму.

Фабрика мазива тренутно има 227 запослених чија је просечна плата виша од 60.000 динара, што је далеко изнад просека у Крушевцу. У предузећу након усвајања УППР-а не планирају смањење броја запослених, али истичу да ће средства за враћање дуга обезбедити рационалнијим пословањем и повећањем производње.

И новосадско предузеће „Дунав група агрегати“, некадашњи „Херој Пинки“, чека одлуку о стечају или банкроту (у тренутку писања овог текста још увек се чекала одлука суда).

Ово је потврдио и представник запослених у овом предузећу **Новица Цветковић**, који је истакао да се више неће продуживати унапред припремљени план реорганизације.

„Суд је неколико пута одлагао доношење ове одлуке, али сада више нема одлагања, јер је предвиђено да 1. јуна буде донета одлука о томе да ли ће предузеће ићи у стечај или у банкрот. Преко 300 радника има огромна потраживања од предузећа и судбина се коначно мора знати“, поручио је Цветковић за 021.рц.

План реорганизације предузећа већ је одбијен неколико пута, али је суд средином маја одобрио нови рок за припрему плана, чиме је уједно одложио и исплату заосталих плата радницима. Ово предузеће дугује Пореској управи, радницима и банкама преко пола милијарде динара. Неким радницима предузеће дугује и по два милиона динара, већ пет година немају повезан радни стаж, а ни осигурање. Радници су, такође, ангажовали адвокате и сада се споре са предузећем на суду.

„Они нама дугују много новца. Неки радници су чак пронашли објекте који нису под хипотеком, којих има јако мало и на њих су ставили хипотеку. Они ће своје паре вероватно добити, али је проблематично за оне раднике који нису ставили хипотеку, јер је питање да ли ће уопште, поред банака и Пореске управе, остати ишта новца за њих“, каже Цветковић за 021.

Власник „Дунав гупе агрегати“ **Душан Боровица** је неколико пута хапшен због сумњи да су његове фирме добијале незаконите кредите од Развојне банке Војводине. Шест предузећа којима управља Боровица налази се у блокади у износу од 1,5 милијарди динара, од којих је управо некадашњи „Херој Пинки“ највећи дужник.

Весна Пауновић

ЛАКШЕ ДО ПОСЛА Регистар посредника уводи ред у промет непокретности

ШАНСА ЗА ДОБРЕ АГЕНТЕ

У 2016. се очекује још око 1.000 захтева за издавање лиценци за агенте. У многим местима не послује ниједна агенција, док их у Београду има чак 350 са 760 запослених

Регистар посредника уводи ред у промет непокретности. У 2016. се очекује још око 1.000 захтева за издавање лиценци за агенте. Интересовање за стицање лиценци посредника у промету и закупу непокретности не јењава. Према подацима надлежног министарства, уверење о положеном стручном испиту стекла су 1.723 лица, међу којима су и страни држављани са пребивалиштем у Републици Србији. Одржана су три испитна рока и у току је четврти, а до краја године у плану је још један. Пролазност је 61 одсто.

„Министарство трговине, туризма и телекомуникација очекује да ће се око 1.000 кандидата пријавити у два испитна рока у 2016. години“, каже за „еКапију“ **Жељко Стојановић**, виши саветник у овој институцији. Да би добили лиценцу за рад, будући посредници ће осим положеног стручног испита морати преко својих фирми да буду уписани и у Регистар посредника, који је у функцији од 8. маја 2015. године. У Регистар, који је доступан свим корисницима интернета на адреси www.mtt.gov.rs, половином априла биле су уписане 642 агенције за непокретности које легално послују у Србији, са 1.165 запослених агената са положеним стручним испитом.

„Имајући у виду процене удружења посредника, по којима се у најбољим временима чак 3.000 људи бавило посредовањем у промету и закупу непокретности, у овој бранши има још простора за добре агенте. Поређења ради, у Хрватској је сада око 2.250 агената уписано у Регистар посредника“, истиче Стојановић.

Афирмација професије

„У сваком случају, држава неће ограничавати број агената. Способни агенти се траже, а много је простора и за samozapošljavanje (предузетници). Треба, такође, истаћи да посредника има у 50 градова у Србији и да у многим местима не послује ниједна агенција, док их у Београду има чак 350 са 760 запослених“, додаје Стојановић.

У агенцији „Легат“, која има два агента са положеним стручним испитом, сматрају да је Регистар значајно допринео увођењу реда у пословању у овој области и да је полагање стручног испита неопходно и за агенте са дугогодишњим искуством, јер се тиме ствара ред у овој области, утврђује се ко може,



У Регистар половином априла биле уписане 642 агенције за непокретности које легално послују у Србији, са 1.165 запослених агената са положеним стручним испитом

а ко не може да ради у промету некретнина.

Врло је битно да је донет Закон о промету и издавању непокретности, који су агенти морали добро да науче да би могли да положе стручни испит. Стекли су нека нова знања, нека су уобличена, упознати су са праксом других земаља, што све доприноси већој професионалности.

Строже контроле

На тржишту некретнина годинама уназад цветала је сива економија и рад на црно, па је лиценцирање, између осталог, имало за циљ и да уведе ред у ову област. Ипак, поређењем броја лица која су стекла уверење о положеном стручном испиту и броја агената уписаних у Регистар посредника, у јануару ове године утврђена је разлика од око 600 агената.

Због сумње да већи део од ових 600 агената ипак ради у агенцијама широм Србије, ресорно министарство трговине интензивирало је контроле. Када је реч о сивој економији, нерегистрованим агенцијама и раду лица без лиценце која нису у радном односу (два услова за упис у Регистар, односно легалан рад), тржишна инспекција и инспектори рада делују свакодневно, а и грађани ригорозније проверавају агенте.

Борба против сиве економије биће приоритет министарства у наредном

периоду јер су, како кажу, дужни да обезбеде фер амбијент пословања легалним агенцијама. У току је друга информативна кампања коју спроводи Удружење „Кластер некретнине“ уз подршку министарства, која има за циљ обавештавање посредника и корисника услуга посредника да инспекцију обавесте о свим неправилностима у раду посредника, а нарочито уколико установа ради на црно (није уписана у Регистар).

Нотаријат

Већу правну сигурност у промету некретнина обезбедили су и јавни бележници, који су од 2014. године преузели надлежност за уговоре о промету непокретности. Уговоре за послове са некретнинама (куповина, продаја, поклањање стана или уговор о доживотном издржавању) могу да састављају и адвокати, али правну тежину добијају тек онда када их овери јавни бележник - нотар.

Оно што нотаре разликује од судских писара који су некада оверавали уговоре, јесте да јавни бележник неће прихватити предмет уколико недостаје чак и само један папир. Нотар, наиме, одговара и кривично за валидност документације, па је у обавези да је провери, што судски писари у пракси нису радили.

На основу члана 43 став 1 тачка 5 Закона о запошљавању и осигурању за случај незапослености („Сл. гласник РС”, бр. 36/09, 88/10 и 38/15), члана 11 став 1 тачка 3 Закона о професионалној рехабилитацији и запошљавању особа са инвалидитетом („Сл. гласник РС”, бр. 36/09 и 32/13), чл. 60, 61, 64, 104, 129 Правилника о критеријумима, начину и другим питањима од значаја за спровођење мера активне политике запошљавања („Сл. гласник РС”, бр. 102/15), а у складу са Локалним акционим планом запошљавања Општине Прокупље за 2016. годину, број 06-5/2016 од 25.01.2016. године, Споразума о уређивању међусобних права и обавеза у реализацији програма или мера активне политике запошљавања за 2016. годину између Националне службе за запошљавање и Општине Прокупље број 101-6/16-03 од 12.05.2016. године

НАЦИОНАЛНА СЛУЖБА ЗА ЗАПОШЉАВАЊЕ - ФИЛИЈАЛА ПРОКУПЉЕ У САРАДЊИ СА ОПШТИНОМ ПРОКУПЉЕ

Растискује

ЈАВНИ ПОЗИВ ЗА РЕАЛИЗАЦИЈУ ПРОГРАМА СТРУЧНА ПРАКСА У ЦИЉУ СТИЦАЊА УСЛОВА ЗА ПОЛАГАЊЕ СТРУЧНОГ ИСПИТА У 2016. ГОДИНИ

I ОСНОВНЕ ИНФОРМАЦИЈЕ

Програм стручне праксе подразумева стручно оспособљавање незапосленог за самосталан рад у струци и стицање услова за полагање стручног испита, у складу са општим или посебним законом, без заснивања радног односа. Општина Прокупље и Национална служба кроз програм стручне праксе финансирају, најдуже 12 месеци, незапослена лица са евиденције Филијале Прокупље - Одељење Прокупље, која се први пут стручно оспособљавају за занимање за које су стекла одређену врсту и ниво образовања или која су се стручно оспособљавала краће од времена потребног за полагање стручног испита. Незапослени који се стручно оспособљавао краће од времена потребног за полагање стручног испита у програм се укључује за преостали период потребан за стицање услова за полагање стручног испита, а најдуже до 12 месеци.

II НАМЕНА И ВИСИНА СРЕДСТАВА

Током трајања програма стручне праксе Национална служба за запошљавање:

- исплаћује на име новчане помоћи и трошкова превоза средства у укупном месечном износу од:
 - 12.000,00 динара за лица са средњим образовањем,
 - 14.000,00 динара за лица са вишим или високим трогодишњим образовањем и
 - 16.000,00 динара за лица са најмање четворогодишњим високим образовањем;
- врши обрачун и уплату доприноса за случај повреде на раду и професионалне болести, у складу са законом.

III ПОДНОШЕЊЕ ЗАХТЕВА

Услови

- Право учешћа у реализацији програма стручне праксе може остварити:
- послодавац који је регистрован или има регистровано седиште или огранак на територији општине Прокупље и припада:
 - приватном сектору (удео приватног капитала у власничкој структури 100%),
 - јавном сектору, и то искључиво у области здравства, образовања и социјалне заштите (број лица која ће бити укључена у програм код послодавца из јавног сектора не сме прећи 30% укупног броја лица укључених у програм стручне праксе),
 - удружења која имају статус правног лица без временског ограничења, односно уписана су у регистар који води Агенција за привредне регистре;
 - да послодавац у законским роковима измирује обавезе по основу пореза и доприноса за обавезно социјално осигурање;
 - да је посебним законом као услов за рад на конкретним пословима прописана обавеза обављања стажа, односно полагања стручног испита;
 - да последњих шест месеци није био дуж од 30 (тридесет) дана непрекидно евидентиран у регистру дужника принудне наплате НБС;
 - да је измирио раније уговорне обавезе и друге обавезе према Националној служби, осим за обавезе чија је реализација у току, под условом да исте редовно измирује;
 - да има најмање једно запослено лице (под запосленим лицем, у складу са законом, подразумева се свако лице пријављено на обавезно социјално осигурање);
 - да оспособљава незапосленог који се води на евиденцији Националне службе, Филијала Прокупље - Одељење Прокупље, задовољава опште и

посебне услове за укључивање у програм, у складу са важећим актима Националне службе и:

- * има средње, више или високо трогодишње образовање или најмање четворогодишње високо образовање,
- * нема радног искуства у струци или нема довољно радног искуства за стицање услова за полагање стручног испита,
- * није искористио у целости исту или другу меру у циљу оспособљавања за самосталан рад у струци,
- * изузетно, лице које се оспособљавало са средњим степеном образовања и након тога стекло више или високо трогодишње образовање или најмање четворогодишње високо образовање;
- да не оспособљава незапосленог који је у периоду од три месеца пре подношења захтева био у радном односу код тог послодавца;
- да има кадровске капацитете за стручно оспособљавање лица, односно има запосленог ментора (са пуним месечним фондом радних сати) који, уколико позитивним прописима није другачије одређено, испуњава следеће услове:
 - има исту струку, најмање је истог нивоа образовања као и незапослени и има најмање 12 месеци радног искуства у струци или
 - најмање је истог нивоа образовања као и незапослени, има најмање 24 месеца радног искуства на пословима на којима ће се стручно оспособљавати незапослени и има струку дефинисану актом о организацији и систематизацији послова код послодавца;
 - да има техничке, просторне и друге капацитете за стручно оспособљавање лица, односно да ради простор, техничка средства и опрема по функционалности одговарају броју лица која се стручно оспособљавају, као и да обезбеди све услове у складу са прописима о безбедности и заштити на раду.

Послодавац који има до 5 запослених има право да у програм стручне праксе укључи једног незапосленог, послодавац који има од 6 до 10 запослених има право да у програм стручне праксе укључи два незапослена, а послодавац који има 11 и више запослених има право да у програм стручне праксе укључи незапослене чији број не може бити већи од 20% укупног броја запослених.

Документација за подношење захтева:

- захтев за учешће у програму на прописаном обрасцу Националне службе;
- фотокопија решења надлежног органа о упису у регистар, уколико подносилац захтева није регистрован у АПР; уколико делатност обавља изван седишта послодавца (издвојено место), односно у издвојеном организационом делу (огранак) - извод из регистра или одлука надлежног органа о образовању организационог дела; за послодавце адвокате - решење о упису у Именик адвоката;
- уверење Пореске управе о измиреним обавезама на име пореза и доприноса до месеца који претходи месецу у коме је поднет захтев, за послодавца који паушално измирује пореске обавезе;
- извод из појединачне пореске пријаве о обрачунатим порезима и доприносима, штампан из електронске базе података Пореске управе (ЕБП-ПУРС), оверен од стране послодавца, за пријаве поднете у три месеца која претходе месецу у коме је поднет захтев;
- извод из банке о плаћеном порезу и доприносима за обавезно социјално осигурање, за пријаве поднете у три месеца која претходе месецу у коме је поднет захтев;
- извод из закона, где је као услов за рад на одређеним пословима прописана обавеза обављања стажа, односно полагања стручног испита;
- извод из акта о организацији и систематизацији послова код послодавца или назив и описи послова за које ће се незапослени оспособљавати, као и услови за обављање истих;
- доказ о кадровским капацитетима за стручно оспособљавање лица, и то:
 - доказ о запослењу ментора код подносиоца захтева (потврда о пријави на обавезно социјално осигурање - образац М-А),
 - доказ о квалификацијама ментора (диплома/ сертификат/ лиценца/ уверење),
 - доказ о радном искуству ментора у струци (уговор о раду, потврда послодавца о радном искуству и сл.).

Национална служба задржава право да тражи и друге доказе релевантне за одлучивање о захтеву подносиоца.

Начин подношења захтева

Захтев за учешће у програму подноси се надлежној организационој јединици Националне службе, према месту ангажовања лица или према седишту послодавца, непосредно или путем поште, на прописаном обрасцу који се може добити у свакој организационој јединици Националне службе или преузети са сајта http://www.nsz.gov.rs/live/info/konkursi/konkursi-nsz-lokalna-samouprava/javni_konkursi_-_prokuplje.

www.nsz.gov.rs

БОДОВНА ЛИСТА		
Бр.	Критеријуми	Бодови
1.	Ментор поседује исту струку и има више од 36 месеци радног искуства или ментор поседује стручна и практична знања за обављање послова на којима се стручно оспособљава лице и има више од 48 месеци радног искуства на тим пословима	25
	Ментор поседује исту струку и има од 24 до 36 месеци радног искуства или ментор поседује стручна и практична знања за обављање послова на којима се стручно оспособљава лице и има од 36 до 48 месеци радног искуства на тим пословима	20
	Ментор поседује исту струку и има од 12 до 24 месеца радног искуства или ментор поседује стручна и практична знања за обављање послова на којима се стручно оспособљава лице и има од 24 до 36 месеци радног искуства на тим пословима	10
2.	Дужина обављања делатности	
	Пословање 1 година и више	25
	Пословање до 1 године	10
3.	Претходно коришћена средства Националне службе по програму стручне праксе	
	Више од 70% запослених лица по завршетку програма стручне праксе	25
	50-70% запослених лица по завршетку програма стручне праксе	20
	30-50% запослених лица по завршетку програма стручне праксе	10
	11-30% запослених лица по завршетку програма стручне праксе	5
	Послодавац раније није користио финансијска средства или уговорна обавеза послодавца још траје	25
МАКСИМАЛАН БРОЈ БОДОВА		75

IV ДОНОШЕЊЕ ОДЛУКЕ

Одлука о спровођењу програма стручне праксе доноси се на основу провере и бодовања поднетог захтева за учешће у програму.

Провера поднетих захтева

Национална служба проверава усклађеност поднетог захтева и приложене документације са условима из Јавног позива. У циљу провере испуњености услова Национална служба задржава право да изврши службени обилазак послодавца.

Бодовање поднетих захтева

Приликом бодовања захтева узимају се у обзир следећи критеријуми: Критеријум „Претходно коришћена средства Националне службе по програму стручне праксе“ односи се на програм стручне праксе спроведен у организацији Националне службе по јавним позивима од 2012. до 2015. године. Уколико више послодавца оствари исти број бодова применом наведених критеријума, предност ће се дати послодавцу који је остварио већи број бодова код критеријума „Претходно коришћена средства Националне службе по програму стручне праксе“, затим „Кадровски капацитети“ и на крају критеријум „Дужина обављања делатности“.

Динамика одлучивања

Одлука о спровођењу програма стручне праксе доноси се у року до 30 дана од дана подношења захтева. Одлуку о спровођењу програма стручне праксе којом се укључује до 49 незапослених доноси директор надлежне филијале Националне службе, по овлашћењу директора Националне службе или други запослени којег овласти директор Националне службе, а по прибављеном мишљењу Локалног савета за запошљавање општине

Прокупље. Национална служба задржава право да приликом одлучивања по поднетом захтеву у сарадњи са Локалним саветом за запошљавање општине Прокупље изврши корекцију броја лица, у складу са расположивом квотом.

V ЗАКЉУЧИВАЊЕ УГОВОРА

Рок за реализацију одлуке о спровођењу програма, односно закључивање уговора којим се уређују међусобна права и обавезе је до 45 дана од дана доношења одлуке. У циљу закључивања уговора са послодавцем и незапосленим ангажованим лицима, послодавац је у обавези да Националној служби достави потписан уговор о стручном оспособљавању са незапосленим. Општина Прокупље и Национална служба ће на основу достављене документације са послодавцем и ангажованим лицем на стручној пракси закључити уговоре којима се регулишу међусобна права и обавезе. Датум почетка спровођења програма стручне праксе мора бити после датума доношења одлуке о спровођењу програма стручне праксе и у току календарске године у којој је донета одлука.

Документација за закључивање уговора са лицем на стручној пракси:

- фотокопија/очитана лична карта,
- фотокопија картице текућег рачуна.



Национална служба за запошљавање

VI ОБАВЕЗЕ ИЗ УГОВОРА

Послодавац је у обавези да:

- стручно оспособљава незапосленог у дужини трајања уговорне обавезе;
- оспособи незапосленог за самосталан рад у струци, у складу са законом;
- доставља Националној служби извештаје о присутности лица на стручној пракси, у складу са уговором;
- достави Националној служби извештај о обављеној стручној пракси, у складу са уговором;
- организује незапосленом полагање стручног испита за самосталан рад, односно обезбеди доказе о оспособљавању неопходне за полагање испита пред надлежним органом;
- изда потврду о обављеној стручној пракси, односно положеном стручном испиту;
- омогући Националној служби контролу реализације уговорних обавеза и
- обавести Националну службу о свим променама које су од значаја за реализацију уговора у року од 8 дана од дана настанка промене.

У случају прекида стручно оспособљавања незапосленог, послодавац може да у року од 30 дана од дана прекида стручно оспособљавања изврши замену са другим незапосленим који испуњава потребне услове у складу са законом, за преностало време дефинисано уговором увећано за период спроведене замене.

VII ОСТАЛЕ ИНФОРМАЦИЈЕ

Информације о програму могу се добити у свакој организационој јединици Националне службе или на сајту www.nsz.gov.rs.

Јавни позив је отворен од дана објављивања на сајту НСЗ, у листу „Послови“, на сајту општине Прокупље и у средствима јавног информисања, до утрешка расположивих средстава издвојених за ову намену, а најкасније до **30.11.2016.** године.

На основу члана 43 став 1 тачка 5 Закона о запошљавању и осигурању за случај незапослености („Сл. гласник РС“, бр. 36/09, 88/10 и 38/15), члана 11 став 1 тачка 3 Закона о професионалној рехабилитацији и запошљавању особа са инвалидитетом („Сл. гласник РС“, бр. 36/09 и 32/13), чл. 60, 61, 64, 104 и 129 Правилника о критеријумима, начину и другим питањима од значаја за спровођење мера активне политике запошљавања („Сл. гласник РС“, бр. 102/15), а у складу са Локалним акционим планом запошљавања Општине Прокупље за 2016. годину, број 06-5/2016 од 25.01.2016. године, Споразума о уређивању међусобних права и обавеза у реализацији програма или мера активне политике запошљавања за 2016. годину између Националне службе за запошљавање и Општине Прокупље број 101-6/16-03 од 12.05.2016. године

НАЦИОНАЛНА СЛУЖБА ЗА ЗАПОШЉАВАЊЕ - ФИЛИЈАЛА ПРОКУПЉЕ У САРАДЊИ СА ОПШТИНОМ ПРОКУПЉЕ

Растисује

ЈАВНИ ПОЗИВ ЗА РЕАЛИЗАЦИЈУ ПРОГРАМА СТРУЧНЕ ПРАКСЕ У ЦИЉУ СТИЦАЊА ПОСЕБНИХ ПРАКТИЧНИХ ЗНАЊА И ВЕШТИНА У 2016. ГОДИНИ

I ОСНОВНЕ ИНФОРМАЦИЈЕ

Програм подразумева стицање посебних практичних знања и вештина за рад у струци, без заснивања радног односа. Стручна пракса траје 6 месеци и намењена је незапосленим лица са евиденције Филијале Прокупље - Одељење Прокупље, са средњим, вишим и високим образовањем, који нису стицали практична знања и вештине у струци или су иста стицали у периоду крајем од 6 месеци. Незапослени који су у струци стицали практична знања и вештине крајем од 6 месеци, у програм се укључују за преостали период до 6 месеци, без обзира на ниво образовања.

II НАМЕНА И ВИСИНА СРЕДСТАВА

Током трајања програма стручне праксе Национална служба за запошљавање:

- исплаћује на име новчане помоћи и трошкова превоза средства у укупном месечном износу од:
 - 12.000,00 динара за лица са средњим образовањем,
 - 14.000,00 динара за лица са вишим или високим трогодишњим образовањем и
 - 16.000,00 динара за лица са најмање четворогодишњим високим образовањем;
- врши обрачун и уплату доприноса за случај повреде на раду и професионалне болести, у складу са законом.

III ПОДНОШЕЊЕ ЗАХТЕВА

Услови

- Право учешћа у реализацији програма стручне праксе може остварити:
- послодавац који је регистрован или има регистровано седиште или огранак на територији општине Прокупље и припада:
 - а) приватном сектору (удео приватног капитала у власничкој структури 100%),
 - б) јавном сектору - искључиво у области здравства, образовања и социјалне заштите (број лица која ће бити укључена у програм код послодавца из јавног сектора не сме прећи 30% укупног броја укључених лица),
 - в) удружења која имају статус правног лица без временског ограничења, односно уписана су у регистар који води Агенција за привредне регистре;
 - да послодавац у законским роковима измирује обавезе по основу пореза и доприноса за обавезно социјално осигурање;
 - да је актом о организацији и систематизацији послова код послодавца као услов за рад на одређеним пословима предвиђена обавеза радног ангажовања лица одређеног профила, односно занимања, у складу са општим актом послодавца или описом послова, уколико у складу са законом нема обавезу доношења правилника о организацији и систематизацији послова;
 - да је измирио раније уговорне обавезе и друге обавезе према Националној служби, осим за обавезе чија је реализација у току, под условом да исте редовно измирује;
 - да последњих шест месеци није био дуже од 30 (тридесет) дана непрекидно евидентиран у регистру дужника принудне наплате НБС;
 - да има најмање једно запослено лице (под запосленим лицем у складу са законом подразумева се свако лице које је пријављено на обавезно социјално осигурање);
 - да укључи незапосленог који се води на евиденцији Националне службе Филијале Прокупље - Одељење Прокупље и задовољава опште и посебне услове за учешће у програму, у складу са важећим актима Националне службе и:
 - * има средње, више или високо трогодишње образовање или најмање четворогодишње високо образовање,
 - * нема радног искуства у струци или нема довољно радног искуства за стицање посебних практичних знања и вештина,
 - * није искористио у целисти исту или другу меру у циљу оспособљавања за самосталан рад у струци,
 - * изузетно, лице које се оспособљавало са средњим степеном образовања и након тога стекло више или високо трогодишње образовање или четворогодишње високо образовање;
 - у програм се не може укључити незапослени који је у периоду од три месеца пре подношења захтева био у радном односу код послодавца - подносиоца захтева;
 - да послодавац има кадровске и друге капацитете за стручно усавршавање лица, односно има запосленог ментора (са пуним месечним фондом радних сати) који, уколико позитивним прописима није другачије одређено, испуњава следеће услове:
 - а) има исту струку, најмање је истог нивоа образовања као и незапослени и има најмање 12 месеци радног искуства у струци или
 - б) најмање је истог нивоа образовања као и незапослени, има најмање 24 месеца радног искуства на одговарајућим пословима и има струку која је дефинисана актом о организацији и систематизацији послова код послодавца;
 - да има техничке, просторне и друге капацитете за стручно усавршавање лица, односно да радни простор, техничка средства и опрема по функционалности одговарају броју лица која се стручно усавршавају, као и да обезбеди све услове у складу са прописима о безбедности и заштити на раду.

Послодавац који има до 5 запослених има право да у програм стручне праксе укључи једног незапосленог, послодавац који има од 6 до 10 запослених има право да у програм стручне праксе укључи два незапослена, а послодавац који има 11 и више запослених има право да у програм стручне праксе укључи незапослене чији број не може бити већи од 20% укупног броја запослених.

Документација за подношење захтева:

- захтев за учешће у програму, са планом и програмом стручног усавршавања незапослених, на прописаном обрасцу Националне службе;
- фотокопија решења надлежног органа о упису у регистар, уколико подносилац захтева није регистрован у АГП; уколико делатност обавља изван седишта послодавца (издвојено место), односно у издвојеном организационом делу (огранак) - извод из регистра или одлука надлежног органа о образовању организационих делова;
- уверење Пореске управе о измиреним обавезама на име пореза и доприноса до месеца који претходи месецу у коме је поднет захтев - за послодавца који паушално измирује пореске обавезе;
- извод из појединачне пореске пријаве о обрачунатим порезима и доприносима, штампан из електронске базе података Пореске управе (ЕБП-ПУРС), оверен од стране послодавца, за пријаве поднете у три месеца која претходе месецу у коме је поднет захтев;
- извод из банке о плаћеном порезу и доприносима за обавезно социјално

осигурање, за пријаве поднете у три месеца која претходе месецу у коме је поднет захтев;

- извод из акта о организацији и систематизацији послова код послодавца где је као услов за рад на одређеним пословима предвиђено радно ангажовање лица одређеног профила, односно занимања;

- доказ о кадровским капацитетима за усавршавање лица, и то:

- доказ о запослењу ментора код подносиоца захтева (потврда о пријави на обавезно социјално осигурање - образац М-А),
- доказ о квалификацијама ментора (диплома/сертификат/ лиценца/ уверење),
- доказ о радном искуству ментора у струци (уговор о раду, потврда послодавца о радном искуству и сл.).

Национална служба задржава право да тражи и друге доказе релевантне за одлучивање о захтеву подносиоца.

Начин подношења захтева

Захтев за учешће у програму подноси се надлежној организационој јединици Националне службе, према месту ангажовања лица или према седишту

послодавца, непосредно или путем поште, на прописаном образцу који се може добити у свакој организационој јединици Националне службе или преузети са сајта http://www.nsz.gov.rs/live/info/konkursi/konkursi-nsz-lokalna-samouprava/javni_konkursi_-_prokuplje.

IV ДОНОШЕЊЕ ОДЛУКЕ

Одлука о спровођењу програма стручне праксе доноси се на основу провере и бодовања поднетог захтева за учешће у програму.

Провера поднетих захтева

Национална служба проверава усклађеност поднетог захтева и приложене документације са условима из Јавног позива. У циљу провере испуњености услова Национална служба задржава право да изврши службени билеазак послодавца.

Бодовање поднетих захтева

Приликом бодовања захтева узимају се у обзир следећи критеријуми:

БОДОВНА ЛИСТА			
Бр.	Критеријуми		Бодови
1.	Кадровски капацитети	Ментор поседује исту струку и има више од 36 месеци радног искуства или ментор поседује стручна и практична знања за обављање послова на којима се стручно оспособљава лице и има више од 48 месеци радног искуства на тим пословима	20
		Ментор поседује исту струку и има од 24 до 36 месеци радног искуства или ментор поседује стручна и практична знања за обављање послова на којима се стручно оспособљава лице и има од 36 до 48 месеци радног искуства на тим пословима	15
		Ментор поседује исту струку и има од 12 до 24 месеца радног искуства или ментор поседује стручна и практична знања за обављање послова на којима се стручно оспособљава лице и има од 24 до 36 месеци радног искуства на тим пословима	10
2.	Дужина обављања делатности	Пословање 1 година и више	20
		Пословање до 1 године	10
3.	Претходно коришћена средства Националне службе по програму стручне праксе	Више од 70% запослених лица по завршетку програма стручне праксе	20
		50-70% запослених лица по завршетку програма стручне праксе	15
		30-50% запослених лица по завршетку програма стручне праксе	12
		11-30% запослених лица по завршетку програма стручне праксе	10
		Послодавац раније није користио финансијска средства или уговорна обавеза послодавца још траје	20
4.	Делатност послодавца (претежна)	Производна	20
		Услужна	15
		Остало	10
5.	Програм стручног усавршавања	У потпуности задовољава - детаљно разрађен програм који испуњава услове за стручно усавршавање (детаљно су разрађени сви елементи програма са јасно видљивим везама и исходима на месечном нивоу) и дефинисаним стручним компетенцијама, знањима и вештинама	20
		Оптимално задовољава - достављен програм са наведеним стручним компетенцијама, знањима и вештинама које ће бити стечене током програма стручног усавршавања, видљиве везе између елемената програма	15
		Минимално задовољава - области учења, послови и задаци на месечном нивоу су више информативног карактера, без детаљног разрађивања и јасно видљивих веза између елемената програма	10
МАКСИМАЛАН БРОЈ БОДОВА			100

Критеријум „Претходно коришћена средства Националне службе по програму стручне праксе“ односи се на програм стручне праксе спроведен у организацији Националне службе по јавним позивима од 2012. до 2015. године. Уколико више послодавца оствари исти број бодова применом наведених критеријума, предност ће се дати послодавцу који је остварио већи број бодова код критеријума „Претходно коришћена средства Националне службе по програму стручне праксе“, затим „Програм стручног усавршавања“, затим „Кадровски капацитети“, затим „Делатност послодавца (претежна)“ и на крају критеријум „Дужина обављања делатности“.

Динамика одлучивања

Одлука о спровођењу програма стручне праксе доноси се у року до 30 дана од дана подношења захтева. Одлуку о спровођењу програма стручне праксе којом се укључује до 49 незапослених доноси директор надлежне филијале Националне службе, по овлашћењу директора Националне службе или други запослени којег овласти директор Националне службе, а по прибављеном мишљењу Локалног савета за запошљавање општине Прокупље. Национална служба задржава право да приликом одлучивања по поднетом захтеву у сарадњи са Локалним саветом за запошљавање општине Прокупље изврши корекцију броја лица, у складу са расположивом квотом.

V ЗАКЉУЧИВАЊЕ УГОВОРА

Рок за реализацију одлуке о спровођењу програма, односно закључивање уговора којим се уређују међусобна права и обавезе је до 45 дана од дана доношења одлуке. У циљу закључивања уговора са послодавцем и незапосленим ангажованим лицима, послодавац је у обавези да Националној служби достави потписан уговор о стручном оспособљавању са незапосленим. Општина Прокупље и Национална служба ће на основу достављене документације са послодавцем и ангажованим лицем на стручној пракси закључити уговоре којима се регулишу међусобна права и обавезе. Датум почетка спровођења програма стручне праксе мора бити после датума доношења одлуке о спровођењу програма стручне праксе и у току календарске године у којој је донета одлука.

Документација за закључивање уговора са лицем на стручној пракси:

- фотокопија/очитана лична карта,
- фотокопија картице текућег рачуна.

VI ОБАВЕЗЕ ИЗ УГОВОРА

Послодавац је у обавези да:

- незапосленом омогући стицање одговарајућих посебних практичних знања и вештина, у складу са програмом усавршавања;
- доставља Националној служби извештаје о присуству незапосленог на стручној пракси, у складу са уговором;
- достави Националној служби извештај о обављеној стручној пракси, у складу са уговором;
- изда уверење о завршеној стручној пракси са наведеним знањима, вештинама и компетенцијама;
- омогући Националној служби контролу реализације уговорних обавеза и
- обавести Националну службу о свим променама које су од значаја за реализацију уговора у року од 8 дана од дана настанка промене.

У случају прекида програма стручне праксе незапосленог, послодавац може да у року од 30 дана од дана прекида изврши замену са другим незапосленим који испуњава потребне услове, за преостало време дефинисано уговором увећано за период спроведене замене.

VII ОСТАЛЕ ИНФОРМАЦИЈЕ

Информације о програму могу се добити у свакој организационој јединици Националне службе или на сајту www.nsz.gov.rs.

Јавни позив је отворен од дана објављивања на сајту НСЗ, у листу „Послови“, на сајту општине Прокупље и у средствима јавног информисања, до утрошка расположивих средстава издвојених за ову намену, а најкасније до **30.11.2016.** године.



Први
утисак је
најважнији
будите
истред свих

На основу члана 43 став 1 тачка 5 Закона о запошљавању и осигурању за случај незапослености („Сл. гласник РС“, бр. 36/09, 88/10 и 38/15), члана 11 став 1 тачка 3 Закона о професионалној рехабилитацији и запошљавању особа са инвалидитетом („Сл. гласник РС“, бр. 36/09 и 32/13) и чл. 67, 104 и 129 Правилника о критеријумима, начину и другим питањима од значаја за спровођење мера активне политике запошљавања („Сл. гласник РС“, бр. 102/15), а у складу са Локалним акционим планом запошљавања Општине Прокупље за 2016. годину број 06-5/2016 од 25.01.2016. године, Споразума о уређивању међусобних права и обавеза у реализацији програма или мера активне политике запошљавања за 2016. годину између Националне службе за запошљавање и Општине Прокупље број 101-6/16-03 од 12.05.2016. године

НАЦИОНАЛНА СЛУЖБА ЗА ЗАПОШЉАВАЊЕ - ФИЛИЈАЛА ПРОКУПЉЕ У САРАДЊИ СА ОПШТИНОМ ПРОКУПЉЕ

Растицује

ЈАВНИ ПОЗИВ ЗА РЕАЛИЗАЦИЈУ ПРОГРАМА СТИЦАЊА ПРАКТИЧНИХ ЗНАЊА У 2016. ГОДИНИ

I ОСНОВНЕ ИНФОРМАЦИЈЕ

Програм стицања практичних знања подразумева стицање знања и вештина за рад и намењен је незапосленима без квалификације, односно без завршеног средњег образовања, који се воде на евиденцији Националне службе за запошљавање - Филијала Прокупље - Одељење Прокупље (у даљем тексту: Национална служба), ради обављања конкретних послова, заснивањем радног односа код послодавца који припада приватном сектору.

Програм стицања практичних знања реализује се кроз:

- стицање знања и вештина за рад у трајању од 6 месеци и
- задржавање лица у радном односу најмање 6 месеци по истеку периода оспособљавања.

Јавни позив за реализацију програма стицања практичних знања представља основ за доделу де minimis државне помоћи.

II НАМЕНА И ВИСИНА СРЕДСТАВА

Послодавцу који је засновао радни однос са незапосленим за време стицања знања и вештина за рад, Национална служба:

- рефундира на месечном нивоу нето зараду лица у износу од 23.000,00 динара (за пун фонд радних часова) и припадајући порез и доприносе за обавезно социјално осигурање, у трајању од 6 месеци.

III ПОДНОШЕЊЕ ЗАХТЕВА

Услови

Право учешћа у реализацији програма стицања практичних знања може да оствари послодавац који је регистрован или има регистровано седиште или огранак на територији општине Прокупље и под условом:

- да припада приватном сектору (удео приватног капитала у власничкој структури 100%);
- да у законским роковима измирује обавезе по основу пореза и доприноса за обавезно социјално осигурање;
- да у последњих шест месеци није био дуже од 30 дана непрекидно евидентиран у регистру дужника принудне наплате НБС;
- да је измирио раније уговорне обавезе и друге обавезе према Националној служби, осим за обавезе чија је реализација у току, уколико исте редовно измирује;
- да има најмање једно запослено лице (под запосленим лицем у складу са законом подразумева се свако лице које је пријављено на обавезно социјално осигурање);
- да запошљава незапосленог са евиденције Националне службе - Филијала Прокупље - Одељење Прокупље, који задовољава опште и посебне услове за укључивање у програм, у складу са важећим актима Националне службе и који:
 - има завршену само основну школу или има завршено функционално основно образовање одраслих
 - нема искуства за обављање послова за које се организује стицање практичних знања и вештина
 - није био/ла у радном односу код послодавца - подносиоца захтева у периоду од 3 месеца пре подношења захтева;
 - да има кадровске капацитете за практично оспособљавање лица за обављање једноставних послова, што подразумева да:
 - има запосленог инструктора (са пуним месечним фондом радних сати) који има најмање средњу стручну спрему и најмање 12 месеци радног иску-

ства на пословима за које лице стиче практична знања и вештине

- има запосленог инструктора (са пуним месечним фондом радних сати) који има завршену основну школу и најмање 5 година радног искуства на пословима за које лице стиче практична знања и вештине;
- да има техничке, просторне и друге капацитете за реализацију програма, односно да радни простор, техничка средства и опрема по функционалности одговарају захтевима посла и у складу су са радним местом за које се лица обучавају, као и да обезбеди све услове у складу са прописима о безбедности и заштити на раду.

Послодавац који има до 10 запослених има право да у програм укључи до 2 незапослена, а послодавац који има 11 и више запослених има право да у програм стицања практичних знања укључи незапослене чији број не може бити већи од 20% укупног броја запослених.

Документација за подношење захтева:

- захтев за учешће у програму на прописаном обрасцу Националне службе;
- фотокопија решења надлежног органа о упису у регистар, уколико подносилац захтева није регистрован у АПР; уколико делатност обавља изван седишта послодавца (издвојено место), односно у издвојеном организационом делу (огранак) - извод из регистра или одлука надлежног органа о образовању организационог дела;
- уверење Пореске управе о измиреним обавезама на име пореза и допри-

- носа до месеца који претходи месецу у коме је поднет захтев - за послодавца који паушално измирује пореске обавезе;
- извод из појединачне пореске пријаве о обрачунатим порезима и доприносима (ППП ПД), штампан из електронске базе података Пореске управе (ЕБП-ПУРС), оверен од стране послодавца, за пријаве поднете у три месеца који претходе месецу у коме је поднет захтев;
- извод из банке о утлаћеном порезу и доприносима за обавезно социјално осигурање, за пријаве поднете у три месеца која претходе месецу у коме је поднет захтев;
- обавештење подносиоца захтева о раније примљеној државној помоћи мале вредности, на прописаном обрасцу Националне службе;
- доказ о кадровским капацитетима подносиоца захтева, и то:
 - * доказ о запослењу инструктора код подносиоца захтева (потврда о пријави на обавезно социјално осигурање - образац М-А)
 - * доказ о квалификацијама инструктора (диплома, сведочанство о завршеној основној школи, сертификат, лиценце...)
 - * доказ о дужини радног искуства инструктора на пословима за које лице стиче практична знања и вештине (уговор о раду, потврда послодавца о радном искуству и сл.).

Национална служба задржава право да тражи и друге доказе релевантне за одлучивање о захтеву подносиоца.

БОДОВНА ЛИСТА

БОДОВНА ЛИСТА			Бодови	
Критеријуми				
1.	Кадровски капацитети	Поседује формалну стручну квалификацију (најмање средњу стручну спрему) из области у којој се лице оспособљава	15	
		Поседује формалну стручну квалификацију (најмање средњу стручну спрему која није у области у којој се лице оспособљава) и поседује стручна и практична знања стечена кроз неформалне облике образовања из области у којој се лице оспособљава	10	
		Поседује формалну стручну квалификацију (најмање средњу стручну спрему која није у области у којој се лице оспособљава) и стручна и практична знања стечена радним искуством из области у којој се лице оспособљава	8	
		Има завршену основну школу и стручна и практична знања стечена радним искуством из области у којој се лице оспособљава	6	
	Радно искуство инструктора на пословима за које се лице оспособљава	Више од 60 месеци	10	
		Од 24 до 60 месеци	8	
		Од 12 до 24 месеца	6	
2.	Дужина обављања делатности	Пословање 1 година и више	10	
		Пословање до 1 године	5	
3.	Делатност послодавца (претежна)	Производна	10	
		Услугна	8	
		Остало	5	
4.	Претходно коришћена средства Националне службе по програму стицања практичних знања	Процент запослених лица по завршетку програма стицања практичних знања	Више од 50% запослених лица	40
			Запослено до 50% лица	20
			Није било запослених	0
		Послодавац раније није користио финансијска средства или уговорна обавеза послодавца још траје	Да	40
МАКСИМАЛАН БРОЈ БОДОВА			85	

Начин подношења захтева

Захтев за учешће у програму подноси се надлежној организационој јединици Националне службе, према месту рада лица или седишту послодавца, непосредно или путем поште, на прописаном образцу који се може добити у свакој организационој јединици Националне службе или преузети са сајта: http://www.nsz.gov.rs/live/info/konkursi/konkursi-nsz-lokalna-samouprava/javni_konkursi_-_prokuplje.

IV ДОНОШЕЊЕ ОДЛУКЕ

Одлука о одобравању средстава за програм стицања практичних знања доноси се на основу провере и бодовања поднетог захтева за учешће у програму.

Провера поднетих захтева

Национална служба проверава усклађеност поднетог захтева и приложене документације са условима из Јавног позива. У циљу провере испуњености услова из Јавног позива, Национална служба ће извршити службени обилазак послодавца.

Бодовање поднетих захтева

Приликом бодовања захтева узимају се у обзир следећи критеријуми: кадровски капацитети послодавца, дужина обављања делатности послодавца, делатност послодавца и претходно коришћена средства Националне службе за запошљавање по програму стицања практичних знања и вештина.

Критеријум „Претходно коришћена средства Националне службе по програму стицања практичних знања“ односи се на програм стицања практичних знања спроведен у организацији Националне службе по јавним позивима из 2012, 2013. и 2015. године.

Поткритеријум „Процент запослених лица по завршетку програма стицања практичних знања“ подразумева однос броја лица која су у периоду од 6 месеци након завршетка програма задржана у радном односу код истог или су засновала радни однос код другог послодавца и броја лица која су била укључена у програм код подносиоца захтева. Наведене податке Национална служба ће утврдити на основу података из ЈИС-а Националне службе.

Уколико више послодавца оствари исти број бодова применом наведених критеријума и поткритеријума, предност ће се дати послодавцу који је остварио већи број бодова код критеријума „Претходно коришћена средства Националне службе по програму стицања практичних знања“, затим „Кадровски капацитети“, затим „Делатност послодавца“ и на крају критеријум „Дужина обављања делатности“.

Динамика одлучивања

Одлука о одобравању средстава за програм стицања практичних знања доноси се у року до 30 дана од дана пријема захтева. Одлуку о одобравању средстава за програм стицања практичних знања којом се укључује до 49 незапослених доноси директор надлежне филијале Националне службе, по овлашћењу директора Националне службе или други запослени којег овласти директор Националне службе, а по прибављеном мишљењу Локалног савета за запошљавање општине Прокупље. Национална служба задржава право да приликом одлучивања по поднетом захтеву у сарадњи са Локалним саветом за запошљавање општине Прокупље изврши корекцију броја лица, у складу са расположивом квотом.

V ЗАКЉУЧИВАЊЕ УГОВОРА

Национална служба и послодавац у року до 45 дана од дана доношења одлуке о одобравању средстава за програм стицања практичних знања закључују уговор, којим уређују међусобна права и обавезе. Послодавац је у обавези да пре закључења уговора достави Националној служби уговор о раду са лицем и пријаву на обавезно социјално осигурање. Датум заснивања радног односа са лицем мора бити после датума доношења одлуке о одобравању средстава, а у току календарске године у којој је донета одлука.

У циљу закључивања уговора послодавац је у обавези да достави и одговарајућа средства обезбеђења уговорних обавеза, која могу бити:

1. За предузетника:

- за одобрена средства у износу до 1.000.000,00 динара - две истоветне бланко трасиране менице корисника средстава са два жиранта и меничним овлашћењима;
- за одобрена средства у износу од 1.000.001,00 динара и више - гаранција банке у вредности одобрених средстава за трошкове оспособљавања са роком важења од 18 месеци од дана издавања и једна бланко трасирана меница са једним жирантом и меничним овлашћењем;

2. За правно лице:

- за одобрена средства у износу до 1.000.000,00 динара - две истоветне бланко соло менице са меничним овлашћењима;
- за одобрена средства у износу од 1.000.001,00 динара и више - гаранција банке у вредности одобрених средстава са роком важења од 18 месеци од дана издавања и једна бланко соло меница са меничним овлашћењем.

Уз достављена средства обезбеђења неопходно је приложити:

- потврду о пријему захтева за регистрацију менице (за правна лица);
- фотокопију картона депонованих потписа код пословне банке, за текући рачун на који ће бити пренета средства на име рефундације зараде лица;
- фотокопију/очитану личну карту овлашћеног лица корисника средстава/ жиранта и
- друге доказе у зависности од статуса жиранта*.

*Жирант може бити свако пословно способно физичко лице које има редовна месечна примања на име зараде или пензије, као и физичко лице које самостално обавља делатност (предузетник), односно лице које самостално обавља делатности у складу са посебним законом (нпр. адвокат, нотар, приватни извршитељ и сл.).

VI ОБАВЕЗЕ ИЗ УГОВОРА**Послодавац је у обавези да:**

- заснује радни однос са незапосленим без квалификација и оспособљава га за рад на конкретним пословима у трајању од 6 месеци, у складу са програмом стицања практичних знања и вештина;
- месечно, у законским роковима, обрачунава и исплаћује нето зараду лицу најмање у висини одобреног износа;
- месечно, за месец који претходи месецу, доставља Националној служби захтев за рефундацију зараде и доказ о исплати нето зараде лицу у програму, најмање у висини одобреног износа, као и доказ о уплати припадајућег пореза и доприноса за обавезно социјално осигурање;
- оспособи лице за рад на конкретним пословима и изда лицу потврду о стеченом практичном знању за обављање послова за које се оспособљавало;
- задржи лице у радном односу најмање 6 месеци по истеку периода стицања практичних знања и вештина;
- достави Националној служби списак издатих потврда о стеченом практичном знању;
- заснује радни однос са другим незапосленим који испуњава потребне услове у складу са јавним позивом, у року до 30 дана од дана престанка радног односа и задржи га у радном односу најкраће до истека уговором предвиђеног рока продуженог за период спроведене замене, и то у случају престанка радног односа лицу укљученом у програм;
- омогући Националној служби контролу реализације уговорне обавезе и
- обавести Националну службу о свим променама које су од значаја за реализацију уговора, у року од 8 дана од дана настанка промене.

У случају да послодавац не реализује обавезе утврђене уговором у току периода оспособљавања, дужан је да врати исплаћена средства, увећана за законску затезну камату. У случају да послодавац не реализује обавезе утврђене уговором по истеку периода оспособљавања, дужан је да врати исплаћена средства, сразмерно неиспуњеној уговорној обавези, увећана за законску затезну камату.

VII ОСТАЛЕ ИНФОРМАЦИЈЕ

Информације о програму могу се добити у свакој организационој јединици Националне службе или на сајту www.nsz.gov.rs

Јавни позив је отворен од дана објављивања на сајту НСЗ, у листу „Послови“, на сајту општине Прокупље и у средствима јавног информисања, до утроска расположивих средстава издвојених за ову намену, а најкасније до **30.11.2016.** године.



На основу члана 43 став 1 тачка 5 Закона о запошљавању и осигурању за случај незапослености („Сл. гласник РС”, бр. 36/09, 88/10 и 38/15), члана 11 став 1 тачка 3 Закона о професионалној рехабилитацији и запошљавању особа са инвалидитетом („Сл. гласник РС”, бр. 36/09 и 32/13), чл. 60, 61, 64, 104 и 129 Правилника о критеријумима, начину и другим питањима од значаја за спровођење мера активне политике запошљавања („Сл. гласник РС”, бр. 102/15)

НАЦИОНАЛНА СЛУЖБА ЗА ЗАПОШЉАВАЊЕ И ОПШТИНА КЛАДОВО

Расписују

ЈАВНИ ПОЗИВ ЗА РЕАЛИЗАЦИЈУ ПРОГРАМА СТРУЧНЕ ПРАКСЕ У ЦИЉУ СТИЦАЊА ПОСЕБНИХ ПРАКТИЧНИХ ЗНАЊА И ВЕШТИНА У 2016. ГОДИНИ

I ОСНОВНЕ ИНФОРМАЦИЈЕ

Програм подразумева стицање посебних практичних знања и вештина за рад у струци, без заснивања радног односа. Стручна пракса траје 6 месеци и намењена је незапосленима са средњим, вишим и високим образовањем који нису стицали практична знања и вештине у струци или су иста стицали у периоду краћем од 6 месеци. Незапослени који су у струци стицали практична знања и вештине краће од 6 месеци, у програм се укључују за преостали период до 6 месеци, без обзира на ниво образовања.

II НАМЕНА И ВИСИНА СРЕДСТАВА

Током трајања програма стручне праксе Национална служба за запошљавање:

- исплаћује на име новчане помоћи и трошкова превоза средства у укупном месечном износу од:
 - 12.000,00 динара за лица са средњим образовањем,
 - 14.000,00 динара за лица са вишим или високим трогодишњим образовањем и
 - 16.000,00 динара за лица са најмање четворогодишњим високим образовањем;
- врши обрачун и уплату доприноса за случај повреде на раду и професионалне болести, у складу са законом.

III ПОДНОШЕЊЕ ЗАХТЕВА

Услови

- Право учешћа у реализацији програма стручне праксе може остварити:
- послодавац који има седиште или организациону јединицу на територији општине Кладово, те да на тој локацији и реализује програм.
 - послодавац који припада:
 - приватном сектору (удео приватног капитала у власничкој структури 100%),
 - јавном сектору - искључиво у области здравства, образовања и социјалне заштите (број лица која ће бити укључена у програм код послодавца из јавног сектора биће одређен на нивоу сваке филијале и не сме прећи 30% укупног броја укључених лица),
 - удружења која имају статус правног лица без временског ограничења, односно уписана су у регистар који води Агенција за привредне регистре;
 - да послодавац у законским роковима измирује обавезе по основу пореза и доприноса за обавезно социјално осигурање;
 - да је актом о организацији и систематизацији послова код послодавца као услов за рад на одређеним пословима предвиђена обавеза радног ангажовања лица одређеног профила, односно занимања, у складу са општим актом послодавца или описом послова, уколико у складу са законом нема обавезу доношења правилника о организацији и систематизацији послова;
 - да је измирио раније уговорне обавезе и друге обавезе према Националној служби, осим за обавезе чија је реализација у току, под условом да исте редовно измирује;
 - да последњих шест месеци није био дуже од 30 (тридесет) дана непрекидно евидентиран у регистру дужника принудне наплате НБС;
 - да има најмање једно запослено лице (под запосленим лицем у складу са законом подразумева се свако лице које је пријављено на обавезно социјално осигурање);
 - да укључи незапосленог који се води на евиденцији Националне службе - Испостава Кладово и који задовољава опште и посебне услове за учешће у програму, у складу са важећим актима Националне службе и:

- * има средње, више или високо трогодишње образовање или најмање четворогодишње високо образовање,
- * нема радног искуства у струци или нема довољно радног искуства за стицање посебних практичних знања и вештина,
- * није искористио у целисти исту или другу меру у циљу оспособљавања за самосталан рад у струци,

* изузетно, лице које се оспособљавало са средњим степеном образовања и након тога стекло више или високо трогодишње образовање или четворогодишње високо образовање;

- у програм се не може укључити незапослени који је у периоду од три месеца пре подношења захтева био у радном односу код послодавца - подносиоца захтева;
- да послодавац има кадровске и друге капацитете за стручно усавршавање лица, односно има запосленог ментора (са пуним месечним фондом радних сати) који, уколико позитивним прописима није другачије одређено, испуњава следеће услове:
 - а) има исту струку, најмање је истог нивоа образовања као и незапослени и има најмање 12 месеци радног искуства у струци или
 - б) најмање је истог нивоа образовања као и незапослени, има најмање 24 месеца радног искуства на одговарајућим пословима и има струку која је дефинисана актом о организацији и систематизацији послова код послодавца;
- да има техничке, просторне и друге капацитете за стручно усавршавање лица, односно да ради простор, техничка средства и опрема по функционалности одговарају броју лица која се стручно усавршавају, као и да обезбеди све услове у складу са прописима о безбедности и заштити на раду.

Послодавац који има до 5 запослених има право да у програм стручне праксе укључи једног незапосленог, послодавац који има од 6 до 10 запослених има право да у програм стручне праксе укључи два незапослена, а послодавац који има 11 и више запослених има право да у програм стручне праксе укључи незапослене чији број не може бити већи од 20% укупног броја запослених.

Документација за подношење захтева:

- захтев за учешће у програму, са гланом и програмом стручног усавршавања незапослених, на прописаном образцу Националне службе;
- фотокопија решења надлежног органа о упису у регистар, уколико подносилац захтева није регистрован у АПР; уколико делатност обавља изван седишта послодавца (издвојено место), односно у издвојеном организационом делу (огранак) - извод из регистра или одлука надлежног органа о образовању организационих делова;
- уверење Пореске управе о измиреним обавезама на име пореза и доприноса до месеца који претходи месецу у коме је поднет захтев - за послодавца који паушално измирује пореске обавезе;
- извод из појединачне пореске пријаве о обрачунатим порезима и доприносима, штампан из електронске базе података Пореске управе (ЕБП-ПРС), оверен од стране послодавца, за пријаве поднете у три месеца која претходе месецу у коме је поднет захтев;
- извод из банке о плаћеном порезу и доприносима за обавезно социјално осигурање, за пријаве поднете у три месеца која претходе месецу у коме је поднет захтев;
- извод из акта о организацији и систематизацији послова код послодавца где је као услов за рад на одређеним пословима предвиђено радно ангажовање лица одређеног профила, односно занимања;
- доказ о кадровским капацитетима за усавршавање лица, и то:
 - доказ о запослењу ментора код подносиоца захтева (потврда о пријави на обавезно социјално осигурање - образац М-А),
 - доказ о квалификацијама ментора (диплома/сертификат/ лиценца/ уверење),
 - доказ о радном искуству ментора у струци (уговор о раду, потврда послодавца о радном искуству и сл.).

Национална служба задржава право да тражи и друге доказе релевантне за одлучивање о захтеву подносиоца.

Начин подношења захтева

Захтев за учешће у програму подноси се надлежној организационој јединици Националне службе, према месту ангажовања лица или према седишту послодавца, непосредно или путем поште, на прописаном образцу који се може добити у свакој организационој јединици Националне службе или преузети са сајта www.nsz.gov.rs.

IV ДОНОШЕЊЕ ОДЛУКЕ

Одлука о спровођењу програма стручне праксе доноси се на основу провере и бодовања поднетог захтева за учешће у програму.

Провера поднетих захтева

Национална служба проверава усклађеност поднетог захтева и приложене документације са условима из Јавног позива. У циљу провере испуњености услова Национална служба задржава право да изврши службени обилазак послодавца.

Бодовање поднетих захтева

Приликом бодовања захтева узимају се у обзир следећи критеријуми:

Критеријум „Претходно коришћена средства Националне службе по програму стручне праксе” односи се на програм стручне праксе спроведен у

БОДОВНА ЛИСТА

Бр.	Критеријуми		Бодови
1.	Кадровски капацитети	Ментор поседује исту струку и има више од 36 месеци радног искуства или ментор поседује стручна и практична знања за обављање послова на којима се стручно оспособљава лице и има више од 48 месеци радног искуства на тим пословима	20
		Ментор поседује исту струку и има од 24 до 36 месеци радног искуства или ментор поседује стручна и практична знања за обављање послова на којима се стручно оспособљава лице и има од 36 до 48 месеци радног искуства на тим пословима	15
		Ментор поседује исту струку и има од 12 до 24 месеца радног искуства или ментор поседује стручна и практична знања за обављање послова на којима се стручно оспособљава лице и има од 24 до 36 месеци радног искуства на тим пословима	10
2.	Дужина обављања делатности	Пословање 1 година и више	20
		Пословање до 1 године	10
3.	Претходно коришћена средства Националне службе по програму стручне праксе	Више од 70% запослених лица по завршетку програма стручне праксе	20
		50-70% запослених лица по завршетку програма стручне праксе	15
		30-50% запослених лица по завршетку програма стручне праксе	12
		11-30% запослених лица по завршетку програма стручне праксе	10
		Послодавац раније није користио финансијска средства или уговорна обавеза послодавца још траје	20
4.	Делатност послодавца (претежна)	Производна	20
		Услужна	15
		Остало	10
5.	Програм стручног усавршавања	У потпуности задовољава - детаљно разрађен програм који испуњава услове за стручно усавршавање (детаљно су разрађени сви елементи програма са јасно видљивим везама и исходима на месечном нивоу) и дефинисаним стручним компетенцијама, знањима и вештинама	20
		Оптимално задовољава - достављен програм са наведеним стручним компетенцијама, знањима и вештинама које ће бити стечене током програма стручног усавршавања, видљиве везе између елемената програма	15
		Минимално задовољава - области учења, послови и задаци на месечном нивоу су више информативног карактера, без детаљног разрађивања и јасно видљивих веза између елемената програма	10
МАКСИМАЛАН БРОЈ БОДОВА			100

организацији Националне службе по јавним позивима од 2012. до 2015. године.

Уколико више послодавца оствари исти број бодова применом наведених критеријума, предност ће се дати послодавцу који је остварио већи број бодова код критеријума „Претходно коришћена средства Националне службе по програму стручне праксе“, затим „Програм стручног усавршавања“, затим „Кадровски капацитети“, затим „Делатност послодавца (претежна)“ и на крају критеријум „Дужина обављања делатности“.

Динамика одлучивања

Одлука о спровођењу програма стручне праксе доноси се у року до 30 дана од дана подношења захтева. Одлуку о спровођењу програма стручне праксе којом се укључује до 49 незапослених доноси директор надлежне филијале Националне службе, по овлашћењу директора Националне службе или други запослени којег овласти директор Националне службе. Одлуку о спровођењу програма стручне праксе којом се укључује 50 и више незапослених доноси директор Националне службе уз претходну сагласност Управног одбора, а на основу предлога Комисије за додатно образовање и обуке, коју именује Управни одбор Националне службе. Национална служба задржава право да приликом одлучивања по поднетом захтеву изврши корекцију броја лица, у складу са расположивом квотом која је опредељена за филијалу.

V ЗАКЉУЧИВАЊЕ УГОВОРА

Рок за реализацију одлуке о спровођењу програма, односно закључивање уговора којим се уређују међусобна права и обавезе је до 45 дана од дана доношења одлуке. У циљу закључивања уговора са послодавцем и ангажованим лицима, послодавац је у обавези да Националној служби достави потписан уговор о стручном усавршавању са незапосленим. Национална служба ће на основу достављене документације са послодавцем и ангажованим лицем на стручној пракси закључити уговоре којима се регулишу међусобна права и обавезе. Датум почетка спровођења програма стручне праксе мора бити после датума доношења одлуке о спровођењу програма стручне праксе и у току календарске године у којој је донета одлука.

Документација за закључивање уговора са лицем на стручној пракси:

- фотокопија/очитана лична карта,
- фотокопија картице текућег рачуна.

VI ОБАВЕЗЕ ИЗ УГОВОРА

Послодавац је у обавези да:

- незапосленом омогући стицање одговарајућих посебних практичних знања и вештина, у складу са програмом усавршавања;
- доставља Националној служби извештаје о присутности незапосленог на стручној пракси, у складу са уговором;
- достави Националној служби извештај о обављеној стручној пракси, у складу са уговором;
- изда уверење о завршеној стручној пракси са наведеним знањима, вештинама и компетенцијама;
- омогући Националној служби контролу реализације уговорних обавеза и
- обавести Националну службу о свим променама које су од значаја за реализацију уговора у року од 8 дана од дана настанка промене.

У случају прекида програма стручне праксе незапосленог, послодавац може да у року од 30 дана од дана прекида изврши замену са другим незапосленим који испуњава потребне услове, за преостало време дефинисано уговором увећано за период спроведене замене.

VII ОСТАЛЕ ИНФОРМАЦИЈЕ

Информације о програму могу се добити у свакој организационој јединици Националне службе, преко Позивног центра Националне службе, телефон: 0800-300-301 или на сајту www.nsz.gov.rs.

Јавни позив је отворен од дана објављивања у средствима јавног информисања до утроска расположивих средстава издвојених за ову намену, а најкасније до **31.10.2016.** године.



Први
утисак је
најважнији
будите
истред свих

На основу члана 43 став 1 тачка 5 Закона о запошљавању и осигурању за случај незапослености („Сл. гласник РС“, бр. 36/09, 88/10 и 38/15), члана 11 став 1 тачка 3 Закона о професионалној рехабилитацији и запошљавању особа са инвалидитетом („Сл. гласник РС“, бр. 36/09 и 32/13), чл. 60, 61, 64, 104, 129 Правилника о критеријумима, начину и другим питањима од значаја за спровођење мера активне политике запошљавања („Сл. гласник РС“, бр. 102/15)

НАЦИОНАЛНА СЛУЖБА ЗА ЗАПОШЉАВАЊЕ И ОПШТИНА КЛАДОВО

Ратистију

ЈАВНИ ПОЗИВ ЗА РЕАЛИЗАЦИЈУ ПРОГРАМА СТРУЧНА ПРАКСА У ЦИЉУ СТИЦАЊА УСЛОВА ЗА ПОЛАГАЊЕ СТРУЧНОГ ИСПИТА У 2016. ГОДИНИ

I ОСНОВНЕ ИНФОРМАЦИЈЕ

Програм стручне праксе подразумева стручно оспособљавање незапосленог за самосталан рад у струци и стицање услова за полагање стручног испита, у складу са општим или посебним законом, без заснивања радног односа.

Национална служба кроз програм стручне праксе финансира, најдуже 12 месеци, незапослена лица која се први пут стручно оспособљавају за занимање за које су стекла одређену врсту и ниво образовања или која су се стручно оспособљавала краће од времена потребног за полагање стручног испита.

Незапослени који се стручно оспособљавао краће од времена потребног за полагање стручног испита у програм се укључује за преостали период потребан за стицање услова за полагање стручног испита, а најдуже до 12 месеци.

II НАМЕНА И ВИСИНА СРЕДСТАВА

Током трајања програма стручне праксе Национална служба за запошљавање:

1. исплаћује на име новчане помоћи и трошкова превоза, средства у укупном месечном износу од:
 - 12.000,00 динара за лица са средњим образовањем,
 - 14.000,00 динара за лица са вишим или високим трогодишњим образовањем и
 - 16.000,00 динара за лица са најмање четворогодишњим високим образовањем;
2. врши обрачун и уплату доприноса за случај повреде на раду и професионалне болести, у складу са законом.

III ПОДНОШЕЊЕ ЗАХТЕВА

Услови

- Право учешћа у реализацији програма стручне праксе може остварити:
- послодавац који има седиште или организациону јединицу на територији општине Кладово, те да на тој локацији и реализује програм;
 - послодавац који припада:
 - а) приватном сектору (удео приватног капитала у власничкој структури 100%),
 - б) јавном сектору, и то искључиво у области здравства, образовања и социјалне заштите (број лица која ће бити укључена у програм код послодавца из јавног сектора биће опредељен на нивоу сваке филијале и не сме прећи 30% укупног броја лица укључених у програм стручне праксе),
 - в) изузетно, на територији АП Косово и Метохија право учешћа у реализацији програма може остварити и послодавац који припада јавном сектору, без обзира на област којом се бави,
 - г) удружења која имају статус правног лица без временског ограничења, односно уписана су у регистар који води Агенција за привредне регистре;
 - да послодавац у законским роковима измирује обавезе по основу пореза и доприноса за обавезно социјално осигурање;
 - да је посебним законом као услов за рад на конкретним пословима прописана обавеза обављања стажа, односно полагања стручног испита;
 - да последњих шест месеци није био дуже од 30 (тридесет) дана непрекидно евидентан у регистру дужника принудне наплате НБС;
 - да је измирио раније уговорне обавезе и друге обавезе према Националној служби, осим за обавезе чија је реализација у току, под условом да исте редовно измирује;
 - да има најмање једно запослено лице (под запосленим лицем, у складу са законом, подразумева се свако лице пријављено на обавезно социјално осигурање);
 - да оспособљава незапосленог који се води на евиденцији Националне

службе - Испостава Кладово, задовољава опште и посебне услове за укључивање у програм, у складу са важећим актима Националне службе и:

* има средње, више или високо трогодишње образовање или најмање четворогодишње високо образовање,

* нема радног искуства у струци или нема довољно радног искуства за стицање услова за полагање стручног испита,

* није искористио у целости исту или другу меру у циљу оспособљавања за самосталан рад у струци,

* изузетно, лице које се оспособљавало са средњим степеном образовања и након тога стекло више или високо трогодишње образовање или најмање четворогодишње високо образовање;

- да не оспособљава незапосленог који је у периоду од три месеца пре доношења захтева био у радном односу код тог послодавца;

- да има кадровске капацитете за стручно оспособљавање лица, односно има запосленог ментора (са пуним месечним фондом радних сати) који, уколико позитивним прописима није другачије одређено, испуњава следеће услове:

1) има исту струку, најмање је истог нивоа образовања као и незапослени

и има најмање 12 месеци радног искуства у струци или

2) најмање је истог нивоа образовања као и незапослени, има најмање 24 месеца радног искуства на пословима на којима ће се стручно оспособљавати незапослени и има струку дефинисану актом о организацији и систематизацији послова код послодавца;

- да има техничке, просторне и друге капацитете за стручно оспособљавање лица, односно да радни простор, техничка средства и опрема по функционалности одговарају броју лица која се стручно оспособљавају, као и да обезбеди све услове у складу са прописима о безбедности и заштити на раду.

Послодавац који има до 5 запослених има право да у програм стручне праксе укључи једног незапосленог, послодавац који има од 6 до 10 запослених има право да у програм стручне праксе укључи два незапослена, а послодавац који има 11 и више запослених има право да у програм стручне праксе укључи незапослене чији број не може бити већи од 20% укупног броја запослених.

БОДОВНА ЛИСТА

Бр.	Критеријуми	Бодови
1.	Ментор поседује исту струку и има више од 36 месеци радног искуства или ментор поседује стручна и практична знања за обављање послова на којима се стручно оспособљава лице и има више од 48 месеци радног искуства на тим пословима	25
	Ментор поседује исту струку и има од 24 до 36 месеци радног искуства или ментор поседује стручна и практична знања за обављање послова на којима се стручно оспособљава лице и има од 36 до 48 месеци радног искуства на тим пословима	20
	Ментор поседује исту струку и има од 12 до 24 месеца радног искуства или ментор поседује стручна и практична знања за обављање послова на којима се стручно оспособљава лице и има од 24 до 36 месеци радног искуства на тим пословима	10
2.	Дужина обављања делатности	
	Пословање 1 година и више Пословање до 1 године	25 10
3.	Претходно коришћена средства Националне службе по програму стручне праксе	
	Више од 70% запослених лица по завршетку програма стручне праксе	25
	50-70% запослених лица по завршетку програма стручне праксе	20
	30-50% запослених лица по завршетку програма стручне праксе	10
	11-30% запослених лица по завршетку програма стручне праксе	5
	Послодавац раније није користио финансијска средства или уговорна обавеза послодавца још траје	25
МАКСИМАЛАН БРОЈ БОДОВА		75

Документација за подношење захтева:

- захтев за учешће у програму на прописаном образцу Националне службе;
- фотокопија решења надлежног органа о упису у регистар, уколико подносилац захтева није регистрован у АПР; уколико делатност обавља изван седишта послодавца (издвојено место), односно у издвојеном организационом делу (огранак) - извод из регистра или одлука надлежног органа о образовању организационог дела; за послодавце адвокате - решење о упису у Именик адвоката;
- уверење Пореске управе о измиренем обавезама на име пореза и доприноса до месеца који претходи месецу у коме је поднет захтев, за послодавца који паушално измирује пореске обавезе;
- извод из појединачне пореске пријаве о обрачунатим порезима и доприносима, штампан из електронске базе података Пореске управе (ЕБП-ПУРС), оверен од стране послодавца, за пријаве поднете у три месеца која претходе месецу у коме је поднет захтев;
- извод из банке о плаћеном порезу и доприносима за обавезно социјално осигурање, за пријаве поднете у три месеца која претходе месецу у коме је поднет захтев;
- извод из закона где је као услов за рад на одређеним пословима прописана обавеза обављања стажа, односно полагања стручног испита;
- извод из акта о организацији и систематизацији послова код послодавца или назив и описи послова за које ће се незапослени оспособљавати, као и услови за обављање истих;
- доказ о кадровским капацитетима за стручно оспособљавање лица, и то:
 - доказ о запослењу ментора код подносиоца захтева (потврда о пријави на обавезно социјално осигурање - образац М-А),
 - доказ о квалификацијама ментора (диплома/ сертификат/ лиценца/ уверење),
 - доказ о радном искуству ментора у струци (уговор о раду, потврда послодавца о радном искуству и сл.).

Национална служба задржава право да тражи и друге доказе релевантне за одлучивање о захтеву подносиоца.

Начин подношења захтева

Захтев за учешће у програму подноси се надлежној организационој јединици Националне службе, према месту ангажовања лица или према седишту послодавца, непосредно или путем поште, на прописаном образцу који се може добити у свакој организационој јединици Националне службе или преузети са сајта www.nsz.gov.rs.

IV ДОНОШЕЊЕ ОДЛУКЕ

Одлука о спровођењу програма стручне праксе доноси се на основу провере и бодовања поднетог захтева за учешће у програму.

Провера поднетих захтева

Национална служба проверава усклађеност поднетог захтева и приложене документације са условима из Јавног позива. У циљу провере испуњености услова Национална служба задржава право да изврши службени обилазак послодавца.

Бодовање поднетих захтева

Приликом бодовања захтева узимају се у обзир следећи критеријуми:

Критеријум „Претходно коришћена средства Националне службе по програму стручне праксе“ односи се на програм стручне праксе спроведен у организацији Националне службе по јавним позивима од 2012. до 2015. године.

Уколико више послодавца оствари исти број бодова применом наведених критеријума, предност ће се дати послодавцу који је остварио већи број бодова код критеријума „Претходно коришћена средства Националне службе по програму стручне праксе“, затим „Кадровски капацитети“ и на крају критеријум „Дужина обављања делатности“.

Динамика одлучивања

Одлука о спровођењу програма стручне праксе доноси се у року до 30 дана од дана подношења захтева. Одлуку о спровођењу програма стручне праксе којом се укључује до 49 незапослених доноси директор надлежне филијале Националне службе, по овлашћењу директора Националне службе или други запослени којег овласти директор Националне службе. Одлуку о спровођењу програма стручне праксе којом се укључује 50 и више незапослених доноси директор Националне службе уз претходну сагласност Управног одбора, а на основу предлога Комисије за додатно образовање и обуке, коју именује Управни одбор Националне службе. Национална служба задржава право да приликом одлучивања по поднетом захтеву изврши корекцију броја лица, у складу са расположивом квотом која је опредељена за филијалу.

V ЗАКЉУЧИВАЊЕ УГОВОРА

Рок за реализацију одлуке о спровођењу програма, односно закључивање уговора којим се уређују међусобна права и обавезе је до 45 дана од дана доношења одлуке. У циљу закључивања уговора са послодавцем и неза-

посленим ангажованим лицима, послодавац је у обавези да Националној служби достави потписан уговор о стручном оспособљавању са незапосленим.

Национална служба ће на основу достављене документације са послодавцем и ангажованим лицем на стручној пракси закључити уговоре којима се регулишу међусобна права и обавезе.

Датум почетка спровођења програма стручне праксе мора бити после датума доношења одлуке о спровођењу програма стручне праксе и у току календарске године у којој је донета одлука.

Документација за закључивање уговора са лицем на стручној пракси:

- фотокопија/очитана лична карта,
- фотокопија картице текућег рачуна.

VI ОБАВЕЗЕ ИЗ УГОВОРА**Послодавац је у обавези да:**

- стручно оспособљава незапосленог у дужини трајања уговорне обавезе;
- оспособи незапосленог за самосталан рад у струци, у складу са законом;
- доставља Националној служби извештаје о присутности лица на стручној пракси, у складу са уговором;
- достави Националној служби извештај о обављеној стручној пракси, у складу са уговором;
- организује незапосленом полагање стручног испита за самосталан рад, односно обезбеди доказе о оспособљавању неопходне за полагање испита пред надлежним органом;
- изда потврду о обављеној стручној пракси, односно положеном стручном испиту;
- омогући Националној служби контролу реализације уговорних обавеза и обавести Националну службу о свим променама које су од значаја за реализацију уговора у року од 8 дана од дана настанка промене.

У случају прекида стручног оспособљавања незапосленог, послодавац може да у року од 30 дана од дана прекида стручног оспособљавања изврши замену са другим незапосленим који испуњава потребне услове у складу са законом, за преостало време дефинисано уговором увећано за период спроведене замене.

VII ОСТАЛЕ ИНФОРМАЦИЈЕ

Информације о програму могу се добити у свакој организационој јединици Националне службе, преко Позивног центра Националне службе, телефон: 0800-300-301 или на сајту www.nsz.gov.rs.

Јавни позив је отворен од дана објављивања у средствима јавног информисања до утрошка расположивих средстава издвојених за ову намену, а најкасније до **31.10.2016.** године.



Посао се не чека, посао се тражи

У ОВОМ БРОЈУ
300
 СЛОБОДНИХ РАДНИХ
 МЕСТА



НАЦИОНАЛНА СЛУЖБА
 ЗА ЗАПОШЉАВАЊЕ

ОГЛАСИ

Општи услови огласа/конкурса

Вашу пријаву на оглас/конкурс, са правноваљаним доказима о испуњавању услова за обављање наведених послова, упутите на адресу послодавца, у року од осам дана од дана објављивања огласа/конкурса, осим ако није наведен други рок.

Ако у огласу/конкурсу није другачије наведено, треба подразумевати следеће:

- радни однос се заснива на неодређено време, са пуним радним временом;
- пробни рад, пол, године живота, ван оних које су прописане законом, школски успех и сл. нису неопходни или елиминаторни услови;
- провера радних способности није предвиђена.

Како да предате оглас за слободна радна места

Оглашавање у публикацији „Послови“ је бесплатно. Текст огласа за слободна радна места можете предати у најближој филијали/служби Националне службе за запошљавање.

Администрација и управа

БЕОГРАД

РЕПУБЛИЧКИ СЕКРЕТАРИЈАТ ЗА ЈАВНЕ ПОЛИТИКЕ

Београд, Влајковићева 10

Републички секретаријат за јавне политике, на основу члана 54 Закона о државним службеницима („Службени гласник РС”, бр. 79/05, 81/05 - исправка, 83/05 - исправка, 64/07, 67/07 - исправка, 116/08, 104/09 и 99/14) и члана 17 став 1 Уредбе о спровођењу интерног и јавног конкурса за попуњавање радних места у државним органима („Службени гласник РС”, бр. 41/07 - пречишћен текст и 109/09), оглашава

ЈАВНИ КОНКУРС ЗА ПОПУЊАВАЊЕ ИЗВРШИЛАЧКОГ РАДНОГ МЕСТА

I Орган у коме се радно место попуњава: Републички секретаријат за јавне политике, Влајковићева 10, Београд

II Радно место које се попуњава:

1. Радно место за макроекономске политике - звање виши саветник

**Одсек за макроекономске политике, Сектор за развој унапређење и утврђивање јавних политика
1 извршилац**

Опис послова: Координира послове праћења и прати макроекономске токове као основе за утврђивање садржаја јавних политика из области макроекономије; координира послове праћења и прати ефекате монетарне и фискалне политике и њихове повезаности са другим јавним политикама; учествује у предлагању мера и припреми иницијатива за унапређење процедура за израду стратешких докумената којима се утврђују јавне политике из области макроекономије; учествује у пословима развијања стандарда за спровођење процеса стратешког планирања из области макроекономије; координира послове обраде и обједињавања материјала у вези са припремом предлога листе краткорочних и средњерочних стратешких приоритета коју Влада доноси из области макроекономије; израђује извештаје о резултатима анализа ефеката из области макроекономије; пружа органима информације о макроекономским ефектима појединих секторских политика; израђује анализе, информације и извештаје из делокруга Одсека; обавља и друге послове по налогу шефа Одсека.

Услови: стечено високо образовање из научне, односно стручне области у оквиру образовно-научног поља друштвено-хуманистичких, техничко-технолошких или природно-математичких наука на основним академским студијама у обиму од најмање 240 ЕСПБ бодова, мастер академским студијама, специјалистичким академским студијама, специјалистичким струковним студијама, односно

на основним студијама у трајању од најмање четири године или специјалистичким студијама на факултету; најмање седам година радног искуства у струци; положен државни стручни испит; познавање енглеског језика; познавање рада на рачунару.

У изборном поступку проверавају се: познавање Фискалне стратегије, Програма економских реформи, Закона о буџетском систему, Закона о државној управи, Закона о министарствима, Пословника Владе - усмено.

III Место рада: Влајковићева 10, Београд.

IV Општи услови које сваки кандидат мора да испуни: држављанство Републике Србије, да учеснику на конкурс раније није престајао радни однос у државним органима због теже повреде радне дужности из радног односа и да није осуђиван на казну затвора од најмање шест месеци.

V Докази који се прилажу уз пријаву на јавни конкурс:

1. пријава на конкурс са контакт адресом и бројем телефона;
2. биографија са наводима о досадашњем радном искуству;
3. оригинал или оверена фотокопија уверења о држављанству;
4. оригинал или оверена фотокопија извода из матичне књиге рођених;
5. оригинал или оверена фотокопија дипломе којом се потврђује стручна спрема;
6. оригинал или оверена фотокопија доказа о најмање седам година радног искуства у струци (потврде, решења и други акти из којих се може утврдити на којим пословима, са којом стручном спремом и у ком периоду је стечено радно искуство у струци);
7. оригинал или оверена фотокопија уверења о положеном државном стручном испиту за рад у државним органима, односно правосудном испиту (лица са положеним правосудним испитом уместо уверења о положеном стручном испиту за рад у државним органима достављају оригинал или оверену фотокопију уверења о положеном правосудном испиту);
8. оригинал или оверена копија доказа о познавању енглеског језика (сертификати, дипломе, потврде о положеном испиту на студијама, потврде о завршеној обуци);
9. оригинал или оверена копија доказа о познавању рада на рачунару (сертификати, дипломе, потврде о положеном испиту на студијама, потврде о завршеној обуци);
10. оверена фотокопија радне књижице.

VI Рок за подношење пријаве на јавни конкурс: Рок за подношење пријава на јавни конкурс је 8 дана и почиње да тече наредног дана од дана објављивања у периодичном издању огласа Националне службе за запошљавање.

VII Лице које је задужено за давање обавештења о јавном конкурс: Марија Митровић, тел. 011/3346-436.

VIII Адреса на коју се подноси пријава на конкурс: Републички секретаријат за јавне политике, Немањина 22-26, Београд са назнаком: „За јавни конкурс”.

IX Трајање радног односа: Радни однос се заснива на неодређено време. Кандидати који први пут засни-

вају радни однос у државном органу подлежу пробном раду у трајању од шест месеци. Кандидати без положеног државног стручног испита примају се на рад под условом да тај испит положи до окончања пробног рада.

X Провера оспособљености, знања и вештина кандидата у изборном поступку:

Са кандидатима чије су пријаве благовремене, допуштене, разумљиве, потпуне и уз које су приложени сви потребни докази и који испуњавају услове за оглашено радно место, назначене вештине и знања биће провераване у просторијама Републичког секретаријата за јавне политике, Београд, Влајковићева 10, почев од 20.06.2016., о чему ће кандидати бити обавештени телефонским путем или електронском поштом.

Напомене: Неблаговремене, недопуштене, неразумљиве или непотпуне пријаве и пријаве уз које нису приложени сви тражени докази у оригиналу или фотокопији овереној код јавног бележника, односно у општини или у суду, биће одбачене.

Овај оглас објављен је на интернет презентацији Републичког секретаријата за јавне политике и интернет презентацији Службе за управљање кадровима, на порталу е-управе, на огласној табли, интернет презентацији и периодичном издању огласа Националне службе за запошљавање.

КРАГУЈЕВАЦ

ОПШТИНСКО ВЕЋЕ ОПШТИНЕ БАТОЧИНА

34227 Баточина, Краља Петра I бр. 37
тел. 034/6842-118

Начелник Општинске управе Општине Баточина на период од пет година

УСЛОВИ: да је кандидат држављанин РС, да је пунолетан, да има општу здравствену способност, да се против њега не води кривични поступак и да није осуђиван за кривично дело на безусловну казну затвора од најмање шест месеци или кажњиво дело које га чини неподобним за обављање послова у државном органу; да има прописану стручну спрему: завршен правни факултет, односно високо образовање стечено на студијама другог степена (мастер академске студије, специјалистичке академске студије, специјалистичке струковне студије) или високо образовање стечено у складу са прописима који су важили до ступања на снагу Закона о високом образовању и које је законом изједначено са академским називом мастер, односно високо образовање стечено на основним студијама у трајању од четири године у обиму од 240 ЕСПБ бодова, из научне области правне науке, положен државни стручни испит и најмање пет година радног искуства у струци.

ОСТАЛО: Кандидат је, уз пријаву на оглас, дужан да достави: диплому о стеченој стручној спремности, уверење о положеном стручном испиту за запослене у органима државне управе, одговарајући доказ о радном искуству у струци, извод из матичне књиге рођених, уверење о држављанству (не старије од шест месеци), уверење да лице није осуђивано за кривично дело за које је пред-

виђена казна затвора од најмање 6 месеци, уверење да се не води кривични поступак за кривично дело које га чини неподобним за обављање послова у државном органу, уверење о општој здравственој способности. Докази о испуњености напред наведених услова подносе се у оригиналу или овереној фотокопији. Пријаве са потпуним доказима о испуњености свих услова огласа слати на адресу: Општинско веће Општине Баточина, 34227 Баточина, Краља Петра I 37. Рок за подношење пријаве је осам дана од дана оглашавања у публикацији "Послови". Неблаговремене и непотпуне пријаве неће се разматрати.

ЛЕСКОВАЦ

ОПШТИНА ЛЕБАНЕ

Лебане, Цара Душана 116
тел: 016/843-083

Начелник Општинске управе Лебане за рад на 5 година

УСЛОВИ: завршен правни факултет - VII/1 степен; положен стручни испит за рад у органима државне управе; 5 година радног искуства у струци. Доставити: CV; доказ о стручној спремности; уверење о радном искуству; уверење о положеном стручном испиту за рад у органима државне управе; извод из матичне књиге рођених; уверење о држављанству; доказ опште здравствене способности (лекарско уверење); уверење да кандидати нису осуђивани за кривично дело на безусловну казну затвора од најмање шест месеци или за кажњиво дело које их чини неподобним за обављање послова у државном органу. Рок за пријављивање је 15 дана од дана објављивања огласа у публикацији "Послови". Пријаве слати на адресу: Општина Лебане - Општинском већу, са назнаком "Пријава на оглас", 16230 Лебане, Цара Душана 116. Непотпуне и неблаговремене пријаве неће се разматрати.

ПАНЧЕВО

ГРАД ПАНЧЕВО ГРАДСКА УПРАВА

26000 Панчево, Трг краља Петра I 2-4.

Радно место за стручно организационе послове скупштине и радних тела скупштине

на одређено време ради замене привремено одсутних запослених

УСЛОВИ: високо образовање на студијама другог степена из научне области правних наука (дипломске академске студије - мастер, мастер струковне студије, специјалистичке академске студије, специјалистичке струковне студије), односно на основним студијама у трајању од најмање четири године, 1 година радног искуства, познавање рада на рачунару и положен стручни испит за рад у државним органима.

Радно место за стручне послове из области локалног економског развоја на одређено време ради замене привремено одсутних запослених

УСЛОВИ: високо образовање на студијама другог степена из научне области правних наука, економских наука или организационих наука (дипломске академске сту-

дије - мастер, мастер струковне студије, специјалистичке академске студије, специјалистичке струковне студије), односно на основним студијама у трајању од најмање четири године 1 година радног искуства, положен стручни испит за рад у органима државне управе, познавање рада на рачунару и познавање енглеског језика.

Секретар Секретаријата за пољопривреду, село и рурални развој на одређено време до 6 месеци

УСЛОВИ: високо образовање на студијама другог степена из научне области правних, економских, геонаука или биотехничких наука - пољопривреда (дипломске академске студије - мастер, мастер струковне студије, специјалистичке академске студије, специјалистичке струковне студије), односно на основним студијама у трајању од најмање четири године, 5 година радног искуства, познавање рада на рачунару и положен стручни испит за рад у органима државне управе.

Радно место за стручно организационе послове градоначелника и радних тела градоначелника на одређено време до 6 месеци

УСЛОВИ: високо образовање на студијама другог степена из научне, односно стручне области у оквиру образовно-научног поља друштвено-хуманистичких наука (дипломске академске студије - мастер, мастер струковне студије, специјалистичке академске студије, специјалистичке струковне студије), односно на основним студијама у трајању од најмање четири године, 1 година радног искуства, познавање рада на рачунару и положен стручни испит за рад у органима државне управе.

Радно место за послове трезора - књиговођа билансста на одређено време до 6 месеци

УСЛОВИ: високо образовање на студијама другог степена из научне области економских наука (дипломске академске студије - мастер, мастер струковне студије, специјалистичке академске студије или специјалистичке струковне студије), односно на основним студијама у трајању од најмање четири године, 1 година радног искуства, познавање рада на рачунару и положен стручни испит за рад у органима државне управе.

Радно место за послове одбране и ванредних ситуација на одређено време до 6 месеци

УСЛОВИ: високо образовање на студијама другог степена из научне области правних наука, безбедности и одбране



Први утисак је најважнији будите испред свих

(дипломске академске студије - мастер, мастер струковне студије, специјалистичке академске студије, специјалистичке струковне студије), односно на основним студијама у трајању од најмање четири године, 1 година радног искуства, познавање рада на рачунару и положен стручни испит за рад у органима државне управе.

Радно место за ажурирање бирачког списка на одређено време до 6 месеци

УСЛОВИ: високо образовање на основним академским студијама у обиму од најмање 180 бодова, основним струковним студијама у пољу друштвено-хуманистичких наука, односно на студијама у трајању до 3 године, 1 година радног искуства и положен стручни испит за рад у органима државне управе.

ОСТАЛО: да је држављанин Републике Србије, да је пунолетан, да поседује општу здравствену способност, да није осуђиван за кривично дело на безусловну казну затвора од најмање 6 месеци или за кажњиво дело које га чини неподобним за обављање послова у Градској управи. Пријаве на оглас за заснивање радног односа на одређено време са доказима о испуњавању услова у погледу општих и посебних услова, осим доказа о општој здравственој способности и положеном стручном испиту за рад у органима државне управе, подносе се у року од 8 дана од дана објављивања. Непотпуне и неблаговремене пријаве неће се узети у разматрање. Пријаве са доказима о испуњавању услова могу се предати лично у Градском услужном центру или путем поште на адресу: Градска управа Града Панчева, Трг краља Петра I 2-4.

ПОЖАРЕВАЦ

**ОПШТИНСКА УПРАВА
ОПШТИНЕ ВЕЛИКО ГРАДИШТЕ**
12220 Велико Градиште, Житни трг 1
тел. 012/662-124

Административно-технички послови у Одељењу локалне пореске администрације, на одређено време због повећаног обима посла, најкасније до 31.12.2017. године

УСЛОВИ: средња стручна спрема, једна година радног искуства, положен државни стручни испит и познавање рада на рачунару. Поред посебних услова, кандидат треба да испуњава услове из члана 6 Закона о радним односима у државним органима: да је држављанин Републике Србије, да је пунолетан, да има општу здравствену способност, да има прописану стручну спрему, да није осуђиван за кривично дело на безусловну казну затвора од најмање 6 месеци или за кажњиво дело које га чини неподобним за обављање послова у државном органу. Уз пријаву на оглас доставити: оригинал или оверену фотокопију уверења о држављанству, оригинал или оверену фотокопију извода из матичне књиге рођених, оверену фотокопију дипломе, уверење из казнене евиденције да кандидат није правоснажно осуђиван за кривично дело на безусловну казну затвора од најмање 6 месеци или за кажњиво дело које га чини неподобним за обављање послова у државном органу, оригинал или оверену фотокопију доказа о положеном стручном испиту за рад у државним органима. Лекарско уверење о поседовању

опште здравствене способности доставља изабрани кандидат након коначности одлуке о избору, пре доношења решења о пријему у радни однос. Пријаве са доказима о испуњавању услова доставити на адресу: Општинска управа Општине Велико Градиште, 12220 Велико Градиште, Житни трг 1, у року од 8 дана од дана објављивања огласа у публикацији „Послови“. Неблаговремене и непотпуне пријаве неће бити узете у разматрање, као ни копије докумената које нису оверене од стране надлежног органа. Контакт телефон: 012/662-124.

ГРАДСКО ВЕЋЕ ГРАДА ПОЖАРЕВЦА

12000 Пожаревац, Дринска 2
тел. 012/539-651

Начелник Градске управе Града Пожаревца на период од 5 година

УСЛОВИ: ВСС (VII степен стручне спреме), правни факултет; положен државни стручни испит; пет година радног искуства у струци. Рок за пријављивање кандидата на овај оглас је 15 дана од дана објављивања огласа. Кандидати подносе: пријаву на оглас; извод из матичне књиге рођених; уверење о држављанству Републике Србије; лекарско уверење; доказ о прописаној стручној спреми; доказ да лице није осуђивано за кривично дело на безусловну казну затвора од најмање 6 месеци, или за кажњиво дело које га чини неподобним за обављање послова у државним органима. Избор кандидата извршиће се у року од 15 дана од дана истека рока за оглашавање. Пријаву са документацијом кандидати подносе на адресу: Градско веће Града Пожаревца, 12000 Пожаревац, Дринска 2. Ближа обавештења у вези са огласом могу се добити преко телефона: 012/539-651.



Посао се не чека, посао се тражи

ОПШТИНСКА УПРАВА

12300 Петровац на Млави, Српских владара 165

Послови курира - достављача на одређено време од 12 месеци

УСЛОВИ: основна школа - неквалификовани радник, без радног искуства; да је лице држављанин Републике Србије - уверење о држављанству, извод из матичне књиге рођених, фотокопија личне карте (све странице), да има прописану стручну спрему (оверена фотокопија дипломе), доказ да има прописано радно искуство (оверена фотокопија радне књижице), уверење о општој здравственој способности (лекарско уверење), уверење да се не води истрага, нити се спроводе истражне радње, нити се води кривични поступак по оптужници и оптужном предлогу који није правноснажно окончан, уверење да није осуђиван за кривично дело на безусловну казну затвора од најмање 6 месеци или за кажњиво дело које га чини неподобним за обављање послова у државном органу. Оглас је отворен 8 дана од дана објављивања. Пријаве на оглас са потребном документацијом слати на адресу: Општинска управа, 12300 Петровац на Млави, Српских владара 165. Непотпуне и неблаговремене пријаве неће се узети у разматрање.

ПРИЈЕПОЉЕ

ОПШТИНСКА УПРАВА ОПШТИНА НОВА ВАРОШ

31320 Нова Варош, Карађорђева 32

Начелник Општинске управе на период од 5 година

УСЛОВИ: VII/1 степен стручне спреме; завршен правни факултет; положен испит за рад у органима државне управе; радно искуство у струци најмање 5 година; општа здравствена способност; држављанство РС; да кандидат није осуђиван за кривично дело на безусловну казну од најмање 6 месеци или за кажњиво дело које га чини неподобним за обављање послова у државном органу, уверење основног и вишег суда да против лица није покренута истрага и да није подигнута оптужница. Уз пријаву на оглас доставити: уверење о држављанству Републике Србије (не старије од 6 месеци); уверење основног и вишег суда да против лица није покренута истрага и да није подигнута оптужница (не старије од шест месеци); уверење полицијске управе да кандидат није осуђиван за кривична дела на безусловну казну затвора од најмање шест месеци или за кажњиво дело које га чини неподобним за обављање послова у државном органу (не старије од шест месеци); уверење о општој здравственој способности (не старије од шест месеци); уверење о положеном државном стручном испиту; оверена фотокопија дипломе којом се потврђује стручна спрема; доказ о радном искуству. Пријаве са потребном документацијом послати на горенаведену адресу у року од 8 дана од дана објављивања огласа. Непотпуне и неблаговремене пријаве неће се разматрати. О исходу огласа кандидати ће бити писмено обавештени.

www.nsz.gov.rs

СОМБОР

**ОПШТИНА АПАТИН
ОПШТИНСКО ВЕЋЕ ОПШТИНЕ АПАТИН**

25260 Апатин, Српских владара 29
тел. 025/772-122
e-mail: radniodnosi@soapatin.org

**Начелник Општинске управе Општине
Апатин
на период од 5 година**

УСЛОВИ: посебни услови: ВСС - VII/1 степен стручне спреме, правни факултет; најмање 5 година радног искуства у струци; положен испит за рад у органима државне управе. Општи услови: да је кандидат држављанин Републике Србије - уверење о држављанству; да није осуђиван за кривично дело на безусловну казну затвора од најмање шест месеци или кажњиво дело које га чини неподобним за обављање послова у државном органу - уверење суда; да има општу здравствену способност - лекарско уверење. Уз пријаву треба доставити оригинал документа или оверене фотокопије (не старије од 6 месеци), као доказе о испуњавању услова, на горенаведену адресу, са назнаком „За оглас“. Непотпуне и неблаговремене пријаве, као и пријаве са приложеним а неоввереним фотокопијама, неће се узети у разматрање. Рок за пријаву је 8 дана од дана објављивања огласа у публикацији „Послови“.

СРЕМСКА МИТРОВИЦА

ОПШТИНА ИНЂИЈА ОПШТИНСКО ВЕЋЕ

22320 Инђија, Цара Душана 1
тел. 022/561-322

**1) Начелник Општинске управе
на мандатни период од 5 година**

УСЛОВИ: Посебни услови: VIII степен стручне спреме, завршен правни факултет, положен испит за рад у државним органима и најмање 5 година радног искуства у струци.

**2) Заменик начелника Општинске
управе**

**на одређено време, ради замене, до повратка
привремено одсутне заменице начелника
Општинске управе**

УСЛОВИ: Посебни услови: VIII степен стручне спреме, завршен правни факултет, положен испит за рад у државним органима и најмање 5 година радног искуства у струци.

ОСТАЛО: Општи услови: да је лице држављанин Републике Србије, да је пунолетно, да има општу здравствену способност, да има прописану стручну спрему, да није осуђивано за кривично дело на безусловну казну затвора од најмање шест месеци или за кажњиво дело које га чини неподобним за обављање послова у државном органу. Доказ о испуњености општих услова: уверење о држављанству (не старије од 6 месеци), извод из матичне књиге рођених (издат на новом образцу), уверење полицијске управе да кандидат није осуђиван за кривично дело на безусловну казну затвора од најмање шест месеци или за кажњиво дело које га чини неподобним за

обављање послова у државном органу (не старије од 6 месеци). Копија личне карте, лекарско уверење о општој здравственој способности (по доношењу одлуке о избору кандидата). Доказ о испуњености посебних услова: диплома о стеченој стручној спреми, потврда или уверење о радном искуству, уверење о положеном стручном испиту за рад у органима државне управе. Кандидати су дужни да уз пријаву на оглас са биографијом (CV) доставе доказ о испуњавању општих и посебних услова, у оригиналу или у овереној фотокопији, у року од 8 дана од дана објављивања огласа у публикацији „Послови“. За начелника Општинске управе и заменика начелника Општинске управе могу се поставити кандидати који испуњавају опште и посебне услове огласа. Одлука о постављењу на функцију под тачком 1. и 2. између пријављених кандидата биће донета у року од 15 дана од дана истека рока за пријављивање кандидата. Непотпуне и неблаговремене пријаве неће се разматрати. Пријаве са документацијом доставити на адресу: Општинска управа Општине Инђија, Инђија, Цара Душана 1 или на писарници Општинске управе Општине Инђија, са знаком „Пријава на оглас за начелника Општинске управе или за заменика начелника Општинске управе“.



Шанса за младе

Школа је знање, посао је занат

ВАЉЕВО

ОПШТИНСКА УПРАВА ОПШТИНЕ ЛАЈКОВАЦ
14224 Лајковац, Омладински трг 1
тел. 014/34322-760

Управно-правни послови из комуналне, стамбене, грађевинске и урбанистичке области

у Одељењу за комуналне, стамбене, грађевинске и урбанистичке послове у својству приправника, на одређено време од 12 месеци

УСЛОВИ: ВСС, завршен правни факултет, основне академске студије првог степена са 240 ЕСПБ бодова. Поред наведених услова кандидат треба да испуњава услове из члана 6 Закона о радним односима у државним органима. Пријаве доставити на горенаведену адресу.

Трговина и услуге

“MEZOSYSTEM” DOO

Земун, Косовска 5/7
тел. 063/650-338

Столар
са местом рада у Липовици - Барајево
10 извршилаца

УСЛОВИ: III степен стручне спреме, рад на столарским машинама, радно искуство више од једне године.

ПЕКАРА „ТОМА“ Д.О.О.

11000 Београд, Београдска 14
тел. 011/2439-112, 2437-387

Продавац
на одређено време
5 извршилаца

УСЛОВИ: без обзира на степен стручне спреме; пожељно радно искуство у трговини.

Пица-мајстор
на одређено време
3 извршиоца

Пекар
на одређено време
3 извршиоца

УСЛОВИ: без обзира на занимање; 6 месеци радног искуства на наведеним пословима.

ОСТАЛО Кандидати треба да се јаве на наведене бројеве телефона или на имејл: office@pekaratoma.rs. Рок за пријављивање је 15 дана од дана објављивања огласа.



**Национална служба
за запошљавање**

“MAREX TRADE” D.O.O.

11000 Београд, Заплањска 86
тел. 011/39-70-290
e-mail: office@marextrade.co.rs

Електричар
на одређено време
2 извршиоца

УСЛОВИ: IV степен стручне спреме или III степен стручне спреме у наведеном занимању; IV степен стручне спреме у занимању електротехничар енергетике, или електромонтерски техничар инсталације и опреме, III степен стручне спреме у занимању електромонтер-инсталатер, електромонтер енергетских машина и уређаја, електромонтер инсталација и машина; радно искуство минимум 5 година; возачка дозвола Б категорије. Јављање кандидата на телефоне: 011/39-70-290 и 011/24-62-299. Достављање радних биографија на увид мејлом.

ШАМПАЊАЦ Н

21000 Нови Сад
тел. 063/501-898

Конобар
пробни рад 1 месец

УСЛОВИ: V, IV или III степен стручне спреме у наведеном занимању. Рок за пријављивање је 30 дана. Пријављивање је на горенаведени телефон.

Кувар

УСЛОВИ: IV или III степен стручне спреме у наведеном занимању; 2 године радног искуства. Рок за пријављивање је 30 дана. Пријављивање је на горенаведени телефон.

WIENER STADTISCHE OSIGURANJE

ADO BEOGRAD

Нови Београд, Трешњиног цвета 1
e-mail: konkurs@wiener.co.rs

Саветник у осигурању
место рада: подручје Републике Србије, на
одређено време 6 месеци
5 извршилаца

Опис посла: продаја животних и неживотних осигурања.

УСЛОВИ: минимум IV степен стручне спреме, пожељно економско усмерење; пожељно је радно искуство у осигурању, финансијама; рад на рачунару (Excel, Word, Internet); возачка дозвола Б категорије; отвореност за нове изазове; проактивност; спремност за рад са људима; креативност и флексибилност; комуникативност и спремност за рад под притиском; преговарачке способности, упорност, оптимизам.

Дужности: увећање портфеља осигурања; успостављање пословних контаката са клијентима; вођење бриге о клијентима; редовно извештавање и учествовање у креирању стратегије за освајање тржишта.

Послодавац обезбеђује: радни однос у успешној интернационалној компанији; тренинг и обуку, свакодневно

усавршавање и стицање нових знања и вештина; добро организовано радно окружење; могућност брзог и перманентног напредовања у каријери.

ОСТАЛО: Трајање конкурса: до попуне радног места. Кандидати своје радне биографије (без додатних докумената) могу послати на горенаведени мејл послодавца са назнаком за коју позицију конкуришу. Биће контактиран само ужи круг кандидата. Лице за контакт: Степа Саватић.

WIENER STADTISCHE OSIGURANJE ADO BEOGRAD

Нови Београд, Трешњиног цвета 1
e-mail: konkurs@wiener.co.rs

Продавац осигурања аутоодговорности место рада: подручје Републике Србије, на одређено време 6 месеци 5 извршилаца

Опис посла: продаја осигурања аутоодговорности.

УСЛОВИ: минимум IV степен стручне спреме, пожељно економско усмерење; пожељно је радно искуство у осигурању, финансијама; рад на рачунару (Excel, Word, Internet); возачка дозвола Б категорије; отвореност за нове изазове; проактивност; спремност за рад са људима; креативност и флексибилност; комуникативност и спремност за рад под притиском; преговарачке способности, упорност, оптимизам.

Дужности: увећање портфеља осигурања; успостављање пословних контаката са клијентима; израда понуда и полиса осигурања са пратећом документацијом; наплата премије осигурања; анализа тржишта осигурања АО; разматрање мера за повећање портфеља осигурања АО.

Послодавац обезбеђује: радни однос у успешној интернационалној компанији; тренинг и обуку, свакодневно усавршавање и стицање нових знања и вештина; добро организовано радно окружење; могућност брзог и перманентног напредовања у каријери.

ОСТАЛО: Трајање конкурса: до попуне радног места. Кандидати своје радне биографије (без додатних докумената) могу послати на горенаведени мејл послодавца са назнаком за коју позицију конкуришу. Биће контактиран само ужи круг кандидата. Лице за контакт: Степа Саватић.

WIENER STADTISCHE OSIGURANJE ADO BEOGRAD

Нови Београд, Трешњиног цвета 1
e-mail: konkurs@wiener.co.rs

Ментори и менаџери за продају животних осигурања место рада: подручје Републике Србије, на одређено време 6 месеци 5 извршилаца

УСЛОВИ: минимум IV степен стручне спреме, пожељно економско усмерење; пожељно је радно искуство у осигурању, финансијама; рад на рачунару (Excel, Word,

Internet); возачка дозвола Б категорије; отвореност за нове изазове; проактивност; спремност за тимски рад; креативност и флексибилност; комуникативност и спремност за рад под притиском; преговарачке способности, упорност, оптимизам.

Дужности: предлагање акција и активности на унапређењу продаје и развоју канала продаје; организовање састанака групе; израда месечног и годишњег плана продукције; успостављање пословних контаката; недељно извештавање менаџмента компаније; увећање портфеља осигурања; израда понуда и полиса осигурања са пратећом документацијом; наплата премије осигурања; рад на изменама и допунама уговора о осигурању као и обнављање уговора о осигурању; редовно посећивање клијената, упознавање са њиховим потребама и проширење сарадње; пријем изјава уговарача осигурања, односно осигураника.

Послодавац обезбеђује: радни однос у успешној интернационалној компанији; тренинг и обуку, свакодневно усавршавање и стицање нових знања и вештина; гарантовану добру зараду са адекватним вредновањем рада и резултата рада; добро организовано радно окружење; могућност брзог и перманентног напредовања у каријери.

ОСТАЛО: Трајање конкурса: до попуне радног места. Кандидати своје радне биографије (без додатних докумената) могу послати на горенаведени мејл послодавца са назнаком за коју позицију конкуришу. Биће контактиран само ужи круг кандидата. Лице за контакт: Степа Саватић.

WIENER STADTISCHE OSIGURANJE ADO BEOGRAD

Нови Београд, Трешњиног цвета 1
e-mail: konkurs@wiener.co.rs

Менаџер директне продаје место рада: подручје Републике Србије, на одређено време 6 месеци 5 извршилаца

УСЛОВИ: минимум IV степен стручне спреме, пожељно VII степен стручне спреме и економско усмерење; пожељно је радно искуство у осигурању, финансијама; рад на рачунару (Excel, Word, Internet); возачка дозвола Б категорије; енглески језик (виши ниво); познавање тржишта и поседовање добрих пословних контаката; изражена способност за тимски рад.

Дужности: организација продаје и реализација продаје осигурања; израда понуда за осигурање и полиса осигурања; сарадња са банкама и лизинг кућама (израда понуда са клаузулом о винкулацији); праћење квалитета продуката; увећање портфеља осигурања; успостављање пословних контаката; наплата премије осигурања.

Послодавац обезбеђује: радни однос у успешној интернационалној компанији; тренинг и обуку, свакодневно усавршавање и стицање нових знања и вештина; гарантовану добру зараду са адекватним вредновањем рада и резултата рада; добро организовано радно окружење; могућност брзог и перманентног напредовања у каријери.

ОСТАЛО: Трајање конкурса: до попуне радног места. Кандидати своје радне биографије (без додатних докумената) могу послати на горенаведени мејл послодавца са назнаком за коју позицију конкуришу. Биће контактиран само ужи круг кандидата. Лице за контакт: Степа Саватић.

STAR CALL 011

Панчево, Светозара Марковића 121
e-mail: zeljkostanojevic@yahoo.com

Оператер у позивном центру за рад у Београду 20 извршилаца

УСЛОВИ: од IV до VII степена стручне спреме, без обзира на образовни профил; напредно познавање немачког, италијанског или француског језика; познавање рада на рачунару. Радни однос на неодређено време, пробни рад у трајању од месец дана. Трајање конкурса до попуне. Кандидати могу своје радне биографије да доставе мејлом. Лице за контакт Жељко Станојевић.

“ВЕСПАК” ДОО

11070 Нови Београд, Студентска бб

Трговац на одређено време до 12 месеци 3 извршиоца

УСЛОВИ: IV или III степен стручне спреме у наведеном занимању. Пробни рад 6 месеци.

Помоћни пекар на одређено време до 12 месеци 2 извршиоца

УСЛОВИ: IV или III степен стручне спреме, хемијско-пехрамбена школа.

“HDS RETAIL GP” ДОО

11070 Нови Београд, Милутина Миланковића 34
тел. 063/335-138

Кувар 2 извршиоца

УСЛОВИ: IV или III степен стручне спреме у било ком занимању, радно искуство 18 месеци, пробни рад 3 месеца. Пријаве слати у року од 15 дана од дана објављивања огласа.

“AQUASANA NO 1” ДОО

тел. 062/258-101
e-mail: asfilter1@gmail.com

Сервисер за рад ван радног односа - привремени и повремени послови

УСЛОВИ: V, IV или III степен стручне спреме машинског смера или водоинсталатер; 2 године радног искуства; положен возачки испит за Б категорију. Пријављивање на горенаведени број телефона.

„DES“ ДОО

Суботица, Горњи Верушић 52
тел. 024/664-677, 064/899-3204
e-mail: simonida.popovic@euro-gas.com

Лимар (CO₂ заваривање) на одређено време од 3 месеца, место рада: Суботица, Горњи Верушић 3 извршиоца

Опис посла: лимарски радови - послови CO₂ заваривања и лемљење на изради казана за печење ракије.

УСЛОВИ: II степен стручне спреме и III степен стручне спреме, радно искуство 6 месеци; обезбеђена исхрана; обезбеђен превоз. Трајање конкурса: до попуне радног места. Кандидати се могу јавити послодавцу путем контакт телефона или послати радну биографију путем мејла. Лице за контакт: Симонида Поповић.

FAMILY PARTNER D.O.O.

11070 Нови Београд, Булевар Михајла Пупина 115д
тел. 066/8420-454

Заступник у осигурању на одређено време, на територији Републике Србије 20 извршилаца

УСЛОВИ: најмање III степен стручне спреме; пожељно искуство у продаји животног осигурања - није неопходно; пожељна лиценца НБС - није неопходно. Потребан је већи број извршилаца. Рок за пријаву - до попуне. Јављање кандидата на контакт телефон: 066/842-0454.

“ДУБАЈЕ” ДОО

21000 Нови Сад, Шафарикова 37
тел. 064/6596-723
e-mail: doodubaje@gmail.com

Кувар на одређено време 12 месеци 2 извршиоца

УСЛОВИ: VI/1, VI/2, VI/1, V, IV, III или II степен стручне спреме у наведеном занимању; 9 месеци радног искуства. Предвиђен је пробни рад 1 месец. Пријављивање кандидата на горенаведени број телефона. Рок за пријављивање је 30 дана.

„ШУМЕР“ ДОО

22244 Адашевци, Бранка Радичевића 4
тел. 022/2150-107
e-mail: info@sumer.rs

Агент продаје на одређено време 3 месеца

Одговорности: проналажење нових купаца путем интернета, имејла, телефонских разговора и након тога посете купаца, примање поруџбина, решавање проблема и приговора купаца, пружање информација купцима, одржавање контакта са клијентима, уговарање нових послова, праћење тржишта, усмереност на циљеве, уверљивост, познавање локалног тржишта.

УСЛОВИ: минимум IV степен стручне спреме, најмање 2 године радног искуства на истим или сличним пословима. Изражене презентацијске и преговарачке способности, искуство у директној продаји у истој или сличној делатности, организацијске вештине, професионалност, комуникативност, висока мотивисаност, знање енглеског, немачког или руског језика, знање рада на рачунару, могућност самосталног или тимског рада.

ОСТАЛО: Пријаве се шаљу на е-mail адресу: info@sumer.rs.

FAMILY PARTNER DOO

Нови Београд, Булевар Михајла Пупина 115д
тел. 066/8023-515, 066/8023-609

Заступник у осигурању 20 извршилаца

УСЛОВИ: III степен стручне спреме; спремност за рад са људима; комуникативност и преговарачке способности; пожељно је искуство у продаји и испит НБС.

ОСТАЛО: Трајање конкурса: до попуне радних места. Кандидати могу се јавити на бројеве телефона: 066/8023-515, 066/8023-609.

Медицина

„ДИА ЛАБ“ ПОЛИКЛИНИКА

11000 Београд, Радослава Грујића 1
тел. 011/3448-723

Лабораторијски техничар - биохемије на одређено време 24 месеца

Лабораторијски техничар - микробиологије на одређено време 24 месеца

УСЛОВИ: од IV до VI степена стручне спреме у наведеном занимању; пожељно радно искуство од 3 месеца; пожељна возачка дозвола Б категорије; енглески језик - средњи ниво; MS Office; стучни испит. Рок за пријављивање је 10 дана од дана објављивања огласа.

ПОНИШТЕЊЕ ОГЛАСА

**ДОМ ЗДРАВЉА
„Др МИЛЕНКО МАРИН“**
15300 Лозница, Болничка 65

Оглас објављен 01.06.2016. године у публикацији „Послови“ поништава се у целости.

ПОНИШТЕЊЕ ОГЛАСА

ОПШТА БОЛНИЦА „СВЕТИ ЛУКА“
11300 Смедерево, Кнез Михаилова 51
тел. 026/672-522, лок. 725

Оглас објављен у публикацији „Послови“ 16.03.2016. године поништава се у целости.

СПЕЦИЈАЛНА БОЛНИЦА ЗА РЕХАБИЛИТАЦИЈУ БУЈАНОВАЦ

Бујановачка Бања
тел. 017/7651-292

Сарадник за маркетинг

УСЛОВИ: Поред општих услова за заснивање радног односа предвиђених законом, кандидат треба да испуњава и друге услове: економиста - виша економска школа, VI степен стручне спреме. Уз пријаву кандидати достављају доказе о испуњености наведених услова огласа: извод из матичне књиге рођених, диплому о завршеној одговарајућој школи (оверена фотокопија). Поред наведеног кандидати достављају и кратку биографију. Рок за подношење пријаве је 8 дана од дана објављивања у публикацији „Послови“. Пријаве доставити у затвореној конверти са назнаком „За оглас“, на адресу: Специјална болница за рехабилитацију Бујановац, Бујановачка Бања, 17520 Бујановац. Кандидати могу бити позвани на разговор ради пружања додатних података који могу бити важни за одлуку о пријему. Кандидати ће бити обавештени о избору у року који неће бити дужи од 30 дана. Овај оглас се објављује код Националне службе за запошљавање и на веб-сајту Министарства здравља Републике Србије. Непотпуне и неблаговремене пријаве неће се разматрати.

ПОНИШТЕЊЕ ДЕЛА ОГЛАСА

КЛИНИЧКИ ЦЕНТАР КРАГУЈЕВАЦ

34000 Крагујевац, Змај Јовина 30
тел. 034/50-52-73

Оглас објављен у публикацији „Послови“ 11.05.2016. године, поништава се за радно место: лекар специјалиста педијатрије на Клиници за педијатрију, са пробним радом у трајању од 3 месеца. У осталом делу конкурс остаје неизмењен.

КЛИНИЧКИ ЦЕНТАР КРАГУЈЕВАЦ

34000 Крагујевац, Змај Јовина 30
тел. 034/50-52-73

Лекар специјалиста педијатрије на Клиници за педијатрију, са пробним радом од 3 месеца

УСЛОВИ: Општи услови за заснивање радног односа утврђени Законом о раду („Сл. гласник РС“, број 24/2005...) и посебни услови утврђени Правилником о унутрашњој организацији са систематизацијом радних места број 01-164 од 8. јануара 2016. године; завршен медицински факултет, стечено стручно звање: лекар специјалиста педијатрије, VII/2 степен стручне спреме; положен специјалистички испит из педијатрије; дозвола за рад - лиценца издата од надлежне коморе или решење о упису у комору; положен стручни испит са одговарајућим степеном стручне спреме. Кандидат мора да испуњава психолошко и здравствену способност за рад у сменама.

ОСТАЛО: Кандидати који испуњавају наведене услове биће позвани на разговор и по потреби извршиће се психолошко тестирање кандидата и/или други тестови. Уз пријаву се подносе, у оригиналу или овереној копији,

следећа документа: диплома о стеченом образовању одговарајућег профила; уверење о положеном стручном испиту; уверење о положеном специјалистичком испиту за послове - лекар специјалиста педијатрије; уверење о држављанству РС; извод из матичне књиге рођених; извод из матичне књиге венчаних (ако је кандидат променио презиме); дозвола за рад - лиценца издата од надлежне коморе или решење о упису у комору; кратка биографија са адресом, контакт телефоном, имејл адресом. Приликом заснивања радног односа, изабрани кандидат је дужан да достави: лекарско уверење као доказ о здравственој способности за послове за које се заснива радни однос; доказ да се против кандидата не води кривични поступак, да оптужница није ступила на правну снагу и да није покренута истрага (уверење надлежног суда); уверење да кандидат није осуђиван за кривична дела која га чине неподобним за рад у здравственој установи (уверење надлежне полицијске управе или полицијске станице). Уколико изабрани кандидат не достави горенаведене документе у захтеваном року, са њим се неће засновати радни однос. Пријавом на оглас кандидат даје своју сагласност за обраду података о личности у сврхе избора за пријем у радни однос. Подаци се не могу користити у друге сврхе. Подацима рукује и податке обрађује Клинички центар Крагујевац. Рок за подношење пријаве је осам дана од дана објављивања огласа у публикацији „Послови“. Оглас је објављен и на интернет презентацији Министарства здравља и интернет презентацији Клиничког центра Крагујевац. Непотпуне и неблаговремене пријаве неће се разматрати. Коначни резултати конкурса биће објављени на сајту Клиничког центра Крагујевац (www.kc-kg.rs). Кандидати који не буду изабрани могу захтевати повраћај конкурсне документације. Контакт телефон: 034/50-52-73. Пријаве се подносе лично, у затвореној коверти, преко писарнице Клиничког центра Крагујевац или путем поште на адресу: Клинички центар Крагујевац, 34000 Крагујевац, Змај Јовина 30. Обавезно назначити за које се радно место конкурише: „Пријава на оглас за пријем у радни однос за радно место... (навести тачан профил за који кандидат подноси пријаву)“.

ОПШТА БОЛНИЦА ПОЖАРЕВАЦ

12000 Пожаревац, Братства јединства 135

Лекар опште медицине у Општој болници Пожаревац, на одређено време 3 месеца, због повећаног обима посла

Опис послова: припрема материјала за патологију; врши поделу материјала за патологију; асистира лекару специјалисти при вршењу обдукције; врши друге послове по налогу непосредног руководиоца.

УСЛОВИ: Поред општих услова предвиђених законом и завршен медицински факултет (VII степен) и положен стручни испит. Уз пријаву, у којој је потребно навести за које радно место се пријављујете треба доставити: кратку биографију са адресом и контакт телефоном; оверену фотокопију дипломе о завршеном медицинском факултету; оверену фотокопију уверења о положеном стручном испиту; извод из матичне књиге рођених оригинал или оверена фотокопија (не старија од шест месеци). Кандидати који су радили у струци дужни су да доставе и оверену фотокопију лиценце.

Медицински техничар - сестра за рад у Служби психијатрије, на одређено време 3 месеца, због повећаног обима посла

Опис послова: обавља општу негу болесника; одржава хигијену болесника; храни болесника; припрема болесника за преглед; припрема санитарни материјал, прибор и инструмената за рад - исте стерилише; прикупља излучевине болесника за преглед или лабораторијске анализе; предузима потребне мере за спречавање интархоспиталних инфекција; спроводи здравствено васпитање болесника; дели терапију; води потребну документацију; помаже вишем медицинском техничару при специјалној нези и остало по налогу непосредног руководиоца.

УСЛОВИ: Поред општих услова предвиђених законом и кандидат треба да има и завршену средњу медицинску школу - општи смер (IV степен) и положен стручни испит. Уз пријаву, у којој је потребно навести за које радно место се пријављујете, треба доставити: кратку биографију са адресом и контакт телефоном оверену фотокопију дипломе о завршеној средњој медицинској школи (IV степен) - општи смер; оверену фотокопију уверења о положеном стручном испиту; извод из матичне књиге рођених оригинал или оверена фотокопија (не старија од шест месеци). Кандидати који су радили у струци дужни су да доставе и оверену фотокопију лиценце.

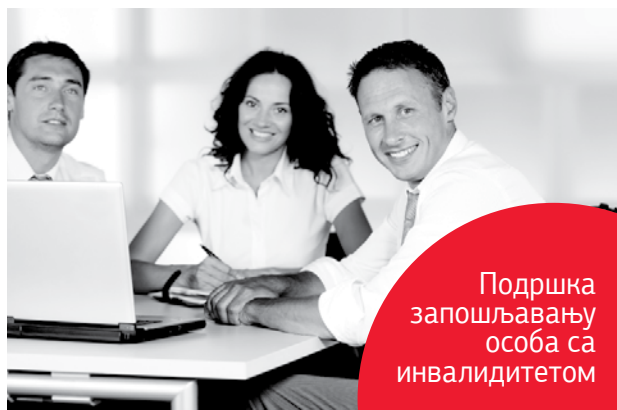
ОСТАЛО: Рок за подношење пријава је 8 дана од дана објављивања у публикацији „Послови“. Непотпуне и неблаговремене пријаве се неће разматрати. Пријаву са документацијом доставити на адресу: Општа болница Пожаревац, 12000 Пожаревац, Братства јединства 135.

СПЕЦИЈАЛНА БОЛНИЦА ЗА ПСИХИЈАТРИЈСКЕ БОЛЕСТИ “СВЕТИ ВРАЧЕВИ”

23330 Нови Кнежевац, Краља Петра I Карађорђевића 85

Референт плана и анализе здравствене статистике на одређено време због замене привремено одсутне запослене (до повратка са неплаћеног одсуства)

УСЛОВИ: VII степен стручне спреме; завршен медицински факултет смер организација здравствене неге или завршен економски факултет; радно искуство 6 месеци. Уз пријаву, која садржи и биографију кандидата, кандидат треба да достави оверену фотокопију дипломе о



Подршка
запошљавању
особа са
инвалидитетом

школској спреми, наводе или доказе о радном искуству (копија радне књижице или друго), обичну неоверену фотокопију личне карте.

ОСТАЛО: Неблаговремене и непотпуне пријаве неће се разматрати. Пријаве са потребном документацијом доставити на горенаведену адресу, са назнаком "За оглас за пријем у радни однос" или лично предати у правну службу Специјалне болнице.

ДОМ ЗДРАВЉА ПОЖАРЕВАЦ

12000 Пожаревац, Јована Шербановића 12

Доктор стоматологије

на одређено време до 31.12. 2016. године, за рад у Огранку Костолац

Опис послова: обавља прегледе предшколске, школске деце и студената до 26 година; одређује терапију и начин лечења; обавља ендодонтске третмане зуба са завршеним и незавршеним растом корена; обавља систематске прегледе предшколске и школске деце са применом флуида; обавља санацију зуба након урађеног систематског прегледа; обавља вађење млечних и сталних зуба; сарађује са ортодонтом, педијатром или лекарима осталих специјалности у оквиру установе и ван ње; организује рад у школској зубној амбуланти у сарадњи са директором школе и наставним особљем; обавља заштиту првих сталних молара у првој години по ницању; обавља здравствено васпитни рад популацији којој пружа здравствене услуге; даје налог за фактурисање пружених услуга; води уредну медицинску документацију; обавља и друге послове своје струке по налогу непосредног руководиоца; за свој рад непосредно је одговоран шефу одсека.

УСЛОВИ: Завршен стоматолошки факултет и положен стручни испит. Потребна документација: оверена фотокопија дипломе о завршеном стоматолошком факултету, оверена фотокопија уверења о положеном стручном испиту, оверен извод из матичне књиге рођених. Уколико је кандидат радио на пословима доктора стоматологије потребно је доставити лиценцу. Рок за подношење пријава је 8 дана од дана објављивања. Непотпуне и неблагоприятне пријаве неће се разматрати. Пријаву са биографијом и потребном документацијом доставити на адресу: Дом здравља Пожаревац, Јована Шербановића 12, са обавезном назнаком „Пријава на за радно место“.

ДОМ ЗДРАВЉА БОЉЕВАЦ

19370 Бољевац, Драгише Петровића 41
тел. 030/463-338

Доктор стоматолог

у Одсеку дечије превентивне стоматологије, на одређено време ради замене раднице на породилском одсуству

УСЛОВИ: VII 1 степен стручне спреме, завршен приправнички стаж, положен стручни испит, лиценца за рад. Рок за подношење пријава кандидата је 8 дана од дана објављивања у публикацији „Послови“. Кандидати уз пријаву подносе оверену фотокопију дипломе, оверену фотокопију потврде о положеном стручном испиту, оверену фотокопију лиценце за рад, потврду - уверење од

Националне службе за запошљавање и кратку радну биографију. Изабрани кандидат је у обавези да пре закључења уговора о раду приложи лекарско уверење за рад. Пријаве са документацијом доставити на адресу Дома здравља Бољевац.

ИНСТИТУТ ЗА ЈАВНО ЗДРАВЉЕ СРБИЈЕ

“Др МИЛАН ЈОВАНОВИЋ БАТУТ”

11000 Београд, Др Суботића 5

Расписује оглас за обављање следећих послова у Одељењу за епидемиолошки надзор Центра за контролу и превенцију болести

Сарадник/виши сарадник - здравствени радник

на одређено време, до шест месеци

Опис послова и радних задатака: Прикупља и статистички обрађује податке о кретању заразних болести на територији Републике Србије. Прикупља и статистички обрађује податке о учесталости болничких инфекција. Пружа техничку помоћ у организацији студија инцидентности и преваленције, припреми стручно-методолошких препорука, организацији семинара. Води евиденцију о корисницима услуга, прикупља резултате лабораторијских анализа за кориснике. Пружа техничку помоћ у припреми стручно-методолошких препорука и у организовању едукација здравствених радника. Ради на пословима здравственог надзора посебних категорија становништва у амбуланти и на терену, води евиденцију о корисницима, наглађује и фактурише обављене услуге, обавештава о резултатима и заказује здравствене прегледе. Обавља и друге послове и задатке из делокруга рада Одељења по налогу шефа Одељења.

УСЛОВИ: санитарни техничар/виши санитарни техничар, положен стручни испит, познавање рада на рачунару, без обзира на радно искуство, организационе способности.

ОСТАЛО: Пријаве и CV слати на e-mail: danijela_prijeva@batut.org.rs или на адресу Институт за јавно здравље Србије “Др Милан Јовановић-Батут”, 11000 Београд, Др Суботића 5, са назнаком: „За конкурс - Одељење за епидемиолошки надзор“. Само ће кандидати који уђу у ужи избор бити обавештени о резултатима. Рок за подношење пријава је 8 дана од дана објављивања у публикацији „Послови“ и на интернет страници Министарства здравља Републике Србије.

УНИВЕРЗИТЕТСКА ДЕЧЈА КЛИНИКА

11000 Београд, Тиршова 10
тел. 011/2060-676

Виши физиотерапеут

на одређено време по основу замене до повратка радника са боловања

УСЛОВИ: VI степен стручне спреме у наведеном занимању; положен стручни испит; најмање шест месеци радног искуства на пословима вишег физиотерапеута након положеног стручног испита. Предност ће имати кандидати са искуством у здравственим установама које пружају здравствену заштиту деци. Кандидати су дужни да доста-

ве: кратку биографију; фотокопију личне крате; фотокопију дипломе о завршеној школи; фотокопију дипломе о положеном стручном испиту; фотокопију радне књижице или другог доказа о радном искуству кандидата (уговори о раду, волонтерски уговори, потврда послодавца и сл.). Кандидати који испуњавају услове из огласа могу бити позвани на разговор ради пружања додатних података који могу бити важни за одлуку о пријему (претходно искуство о раду, додатно образовање или оспособљеност, дужина трајања школовања и сл.). Приликом заснивања радног односа, кандидати су дужни да доставе лекарско уверење као доказ о здравственој способности за послове за које се прима. Пријаве слати у затвореној коверти на наведену адресу клинике, са назнаком "Пријава на конкурс за пријем вишег физиотерапеута на одређено време по основу замене до повратка радника са боловања - 1 извршилац". Неблаговремене и непотпуне пријаве неће се узимати у разматрање.



Посао се не чека, посао се тражи

„БАДИЋ ЛЕБЕН“ ДОО

Неготин - Душановац, Дупљанска бб
тел. 019/570-450, 063/1194 006

Дипломирани социјални радник

Опис посла: пријем и вођење евиденције корисника старачког дома

УСЛОВИ: VII степен стручне спреме, дипломирани социјални радник. Услови рада: рад у сменама, обезбеђен смештај, обезбеђен превоз. Конкурс је отворен до попуне радног места. Кандидати се могу јавити послодавцу на горенаведене бројеве телефона, лице за контакт Жикица Бадић.

ПОНИШТЕЊЕ ОГЛАСА

ДОМ ЗДРАВЉА

36300 Нови Пазар, Генерала Живковића 1

Оглас објављен у публикацији „Послови“ 01.06.2016. године, поништава се у целости.

ОПШТА БОЛНИЦА „СВЕТИ ЛУКА“

11300 Смедерево, Кнез Михаилова 51
тел. 026/672--522 лок. 725

Доктор медицине

на одређено време до 6 месеци, због повећаног обима посла, за рад на Одсеку за хоспитални хемиотерапијски приступ 2 извршиоца

УСЛОВИ: VII степен стручне спреме, положен стручни испит. Као доказе о испуњености услова кандидати су дужни да доставе: пријаву на конкурс са кратком биографијом, бројем телефона и адресом, оверену фотокопију дипломе о завршеном VII степену стручне спреме (за доктора медицине), оверену фотокопију уверења о положеном стручном испиту, оверену фотокопију лиценце или решења о упису у комору. Уколико кандидат поседује радно искуство потребно је доставити радне карактеристике од предходног послодавца.

Доктор медицине

на одређено време до 6 месеци, због повећаног обима посла, за рад у ОЈ за збрињавање хитних стања

УСЛОВИ: VII степен стручне спреме, положен стручни испит, завршена обука за ултразвучну дијагностику. Као доказе о испуњености услова кандидати су дужни да доставе: пријаву на конкурс са кратком биографијом, бројем телефона и адресом, оверену фотокопију дипломе о завршеном VII степену стручне спреме (за доктора медицине), оверену фотокопију уверења о завршеној обуци из ултразвучне дијагностике, оверену фотокопију

**Посао се не чека,
посао се тражи**

уверења о положеном стручном испиту, оверену фотокопију лиценце или решења о упису у коморуе. Уколико кандидат поседује радно искуство потребно је доставити радне карактеристике од предходног послодавца.

Виши радиолошки техничар на одређено време до 6 месеци, због повећаног обима посла

УСЛОВИ: положен стручни испит. Као доказе о испуњености услова кандидати су дужни да доставе: пријаву на конкурс са кратком биографијом, бројем телефона и адресом, оверену фотокопију дипломе о завршеном VI степену стручне спреме (за РО техничара), оверену фотокопију уверења о положеном стручном испиту, оверену фотокопију лиценце или решења о упису у комору. Уколико кандидат поседује радно искуство потребно је доставити радне карактеристике од предходног послодавца.

ОСТАЛО: Рок за подношење пријава је 8 дана од дана објављивања огласа у публикацији "Послови". Пријаве достављати у затвореним ковертама писарници Опште болнице "Свети Лука" Смедерево, или путем поште на адресу: Општа болница "Свети Лука" Смедерево, Кнез Михаилова 51, уз напомену "Пријава на оглас", са навођењем радног места за које се конкурише. Неблаговремене и непотпуне пријаве неће бити разматране.

ОПШТА БОЛНИЦА ВАЉЕВО

14000 Ваљево, Синђелићева 62
тел. 014/295-580

Медицинска сестра техничар за рад у Одељењу офталмологије, на одређено време до повратка привремено одсутне запослене са породилског боловања и боловања ради неге детета

УСЛОВИ: IV степен стручне спреме, завршена медицинска школа општег смера; положен стручни испит. Приликом пријављивања на оглас потребно је доставити следећа документа: пријаву на оглас са кратком биографијом; оверену фотокопију дипломе о стеченом образовању одговарајућег профила; оверену фотокопију уверења о положеном стручном испиту. Пријаве са документацијом доставити на адресу: Општа болница Ваљево, Одељење за правне, кадровске и административне послове, 14000 Ваљево, Синђелићева 62, са назнаком "Пријава на оглас за пријем у радни однос за послове _____ (навести тачан профил за који кандидат подноси пријаву).

**Први утисак је најважнији
будите испред свих**



Грађевинарство и индустрија

ТЕРМООПРЕМА Д.О.О.

11000 Београд, Дунавска 40
тел. 011/328-5549

Металостругар на одређено време

УСЛОВИ: III степен стручне спреме у наведеном занимању; 3 године радног искуства. Кандидати треба да се јаве на наведени број телефона.

"АСИП ПРЕВЕНТ" ДОО

21000 Нови Сад, Душана Васиљева 014/5/21
тел. 021 424-333
email: asip.prevent@gmail.com

Дипломирани инжењер машинства приправник на одређено време

УСЛОВИ: VII/1 степен стручне спреме у наведеном занимању; завршена основна информатичка обука; познавање енглеског језика - средњи ниво. Предвиђен је пробни рад 3 месеца. Пријављивање је слањем мејла. Рок за пријављивање је 30 дана.



Посао се не чека, посао се тражи

ADECCO OUTSOURCING DOO

21000 Нови Сад
тел. 060/7900-173
e-mail: aleksandra.muric@adecco.com

**Помоћни радник у производњи
за привремене и повремене послове
10 извршилаца**

УСЛОВИ: IV или III степен стручне спреме у било којем занимању. Пријављивање је мејлом, уз слање радних биографија на увид. Контакт телефони: 060/6970-121 и 011/6692-247.

„ШУМЕР“ ДОО

22244 Адашевци, Бранка Радичевића 4
тел. 022/2150-107
e-mail: info@sumer.rs

**Радник у производњи
на одређено време до 3 месеца, место рада
Адашевци
20 извршилаца**

УСЛОВИ: IV степен стручне спреме у било ком занимању или I степен, завршена основна школа. Пријаве се шаљу на имејл адресу: info@sumer.rs.

„ЕНАЛ-ЕЛЕКТРО“ ДОО

Нови Београд, Србобранска 2
e-mail: maksim.radovic@enal-elektro.com

**Електромонтер - електроинсталатер,
електротехничар, електромеханичар,
електротехничар енергетике,
електротехничар аутоматике,
електромонтер мрежа и постројења
10 извршилаца**

Опис посла: монтажа, одржавање и ремонт електроинсталација, електро-енергетске и мернорегулационе опреме.

Место рада: запошљавање у Републици Србији, након тога упућивање запослених на привремени рад у СР Немачку.

УСЛОВИ: III или IV степен стручне спреме електро струке; радно искуство је небитно; дужина радног времена 8 сати; теренски рад; обезбеђен смештај; обезбеђен превоз; обезбеђена исхрана. Трајање конкурса: до потуне радног места. Кандидати се могу јавити послодавцу путем горенаведеног имејла. Лице за контакт: Максим Радовић.

„БАЛАШ КУПУЗИШТЕ“ ДОО, КЛАДОВО

Купузиште, Дунавска 55
тел. 069/636-203

**Руководилац грађевинских машина
на одређено време - 3 месеца
место рада Кладово
4 извршиоца**

УСЛОВИ: I, II степен стручне спреме, 12 месеци радног искуства; возачка дозвола Б и Ц категорије.

**Возач кипер камиона
на одређено време - 3 месеца
место рада Кладово**

УСЛОВИ: III степен стручне спреме, возач теретњака, 12 месеци радног искуства, возачка дозвола Ц категорије.

ОСТАЛО: теренски рад, рад ван просторија послодавца; обезбеђен превоз; обезбеђен смештај; обезбеђена исхрана. Трајање конкурса до потуне. Кандидати се могу јавити послодавцу путем горенаведеног телефона, лице за контакт: Мирослав Балашевић.

Саобраћај и везе**АД “ХЛЕБ”**

21000 Нови Сад, Бајчи Жилинског 2
тел. 021/421-157
e-mail: dusica.vuljaj@hlebs.rs

**Возач
на одређено време
2 извршиоца**

УСЛОВИ: IV или III степен стручне спреме у наведеном занимању; положен возачки испит за Б категорију. Пријављивање је путем мејла. Контакт телефон је 021/423-611.

“ФЕНИКСБУС” ДОО

21000 Нови Сад, Пут партизанског одреда 66
тел. 065/2986-682
e-mail: marijana@feniksbus.rs

**Референт набавке
на одређено време 3 месеца**

УСЛОВИ: VI/2 или VI/1 степен стручне спреме, економског, комерцијалног или смера за менаџмент; завршена основна информатичка обука; знање енглеског језика - средњи ниво; положен возачки испит за Б категорију. Пријављивање је путем мејла уз достављање радних биографија. Контакт телефон је: 021/6446-965. Рок за пријављивање је 30 дана.

Пољопривреда

**ВЕТЕРИНАРСКА СТАНИЦА „ПОБЕДА“
ДОО БЕЛА ПАЛАНКА**

18310 Бела Паланка, Српских владара 108
тел. 018/855-691, 060/4554510
e-mail адреса: vs.pobeda@yahoo.com

Доктор ветеринарске медицине

УСЛОВИ: VII/1 степен стручне спреме, доктор ветеринарске медицине са лиценцом, положен возачки испит Б категорије и рад на терену. Пријаве слати на: vs.pobeda@yahoo.com. Лице за контакт: Срђан Ђорђевић. Рок за пријаву 30 дана.

✉ Култура и информисање

НАРОДНА БИБЛИОТЕКА "ВУК КАРАЏИЋ"

12220 Велико Градиште, Кнеза Лазара 6
тел. 012/662-208
e-mail: bibliotekavg@open.telekom.rs

Књижничар

на одређено време до повратка запослене са породилског одсуства и одсуства са рада ради неге детета

УСЛОВИ: Кандидат треба да испуњава услове из чл. 46 Закона о библиотечко-информационој делатности. Послове књижничара може да обавља лице са стеченим средњим образовањем у четворогодишњем трајању. Уз пријаву кандидат треба да достави: извод из матичне књиге рођених, уверење о држављанству (не старије од 6 месеци), диплому о завршеној школи, уверење да није осуђиван за кривична дела на безусловну казну затвора од најмање 6 месеци, лекарско уверење (не старије од



Шанса за младе

**Школа је знање,
посао је занат**

6 месеци). Пријаве на оглас са доказима о испуњавању услова се достављају у оригиналу или у овереној фотокопији. Рок за пријављивање је 8 дана и почиње да тече наредног дана од дана објављивања огласа у публикацији „Послови“. Пријаве и доказе о испуњавању услова огласа кандидати могу доставити лично или путем поште, препорученом поштом на наведену адресу, са назначом „Пријава на конкурс“. Непотпуне и неблаговремене пријаве неће се узимати у разматрање. Контакт телефон за додатне информације: 012/662-208.

✉ Наука и образовање

ЗАКОН О ОСНОВАМА СИСТЕМА ОБРАЗОВАЊА И ВАСПИТАЊА

Услови за пријем у радни однос

Члан 120

У радни однос у установи може да буде примљено лице под условима прописаним законом и ако:

- 1) има одговарајуће образовање;
- 2) има психичку, физичку и здравствену способност за рад са децом и ученицима;
- 3) није осуђивано правоснажном пресудом за кривично дело за које је изречена безусловна казна затвора у трајању од најмање три месеца, као и за кривична дела насиље у породици, одузимање малолетног лица, запуштање и злостављање малолетног лица или родоскрнављење, за кривично дело примање мита или давање мита, за кривично дело из групе кривичних дела против полне слободе, против правног саобраћаја и против човечности и других добара заштићених међународним правом, без обзира на изречену кривичну санкцију, и за које није, у складу са законом, утврђено дискриминаторно понашање;
- 4) има држављанство Републике Србије.
- 5) зна језик на коме се остварује образовно-васпитни рад.

Услови из става 1 овог члана доказују се приликом пријема у радни однос и проверавају се у току рада.

Доказ о испуњености услова из става 1, тач. 1) и 4) и 5) овог члана подносе се уз пријаву на конкурс, а из става 1 тачка 2) овог члана пре закључења уговора о раду. Доказ из става 1. тачка 3) овог члана прибавља установа.

Запосленом престаје радни однос ако се у току радног односа утврди да не испуњава услове из става 1 овог члана или ако одбије да се подвргне лекарском прегледу у надлежној здравственој установи на захтев директора.

БЕОГРАД

УНИВЕРЗИТЕТ У БЕОГРАДУ ШУМАРСКИ ФАКУЛТЕТ

11000 Београд, Кнеза Вишеслава 1

Наставник - сва звања, за ужу научну област Искоришћавање шума и ловство са заштитом ловне фауне на неодређено/одређено време

УСЛОВИ: научни назив доктора наука из области шумарства, способност за наставни рад, научни односно стручни радови, шумарски факултет, одсек Шумарство.

Наставник - сва звања, за ужу научну област Планирање газдовања шумама на неодређено/одређено време

УСЛОВИ: научни назив доктора наука из области шумарства, способност за наставни рад, научни, односно стручни радови, шумарски факултет, одсек Шумарство.

Наставник - сва звања, за ужу научну област Финална прерада дрвета на неодређено/одређено време

УСЛОВИ: научни назив доктора наука из области прераде дрвета, способност за наставни рад, научни односно стручни радови, шумарски факултет, одсек Прерада дрвета.

ОСТАЛО: Остали услови за избор наставника утврђени су Законом о високом образовању, Статутом Универзитета у Београду и Статутом и Правилником о систематизацији послова и радних задатака радника Шумарског факултета. Пријаве са биографијом и доказима о испуњености услова конкурса (оверене фотокопије диплома, извод из матичне књиге рођених, држављанство, списак научних и стручних радова, сепарати радова,...), достављају се надлежној служби Шумарског факултета у Београду, Кнеза Вишеслава 1, у року од 8 дана од дана објављивања конкурса у публикацији „Послови“ и на сајту Националне службе за запошљавање, на сајту Факултета и сајту Универзитета.

ПОНИШТЕЊЕ ОГЛАСА
УНИВЕРЗИТЕТ У БЕОГРАДУ
ФИЛОЗОФСКИ ФАКУЛТЕТ
11000 Београд, Чика Љубина 18-20
тел. 011/3260-104

Конкурс објављен 18.05.2016. године у публикацији „Послови“ поништава се у целости.

УНИВЕРЗИТЕТ У БЕОГРАДУ
ПРАВОСЛАВНИ БОГОСЛОВСКИ ФАКУЛТЕТ
Београд, Мије Ковачевића 116

Ванредни или редовни професор за ужу научну област Практично богословље тежиште истраживања Канонско право и хришћанска социологија

УСЛОВИ: VIII степен стручне спреме - докторат православних богословских наука из уже научне области за коју се конкурс расписује, као и претходно завршене основне студије православне теологије, објављени стручни и научни радови претежно из области за коју се конкурс расписује и способност за наставни и научни рад. Предност ће имати кандидати са радним искуством у академској настави у раду са студентима из уже научне области, као и кандидати који су учествовали у међународним научно-истраживачким пројектима из наведене уже научне области.

Ванредни или редовни професор за ужу научну област Практично богословље тежиште истраживања Литургика

УСЛОВИ: VIII степен стручне спреме - докторат православних богословских наука из уже научне области за коју се конкурс расписује, као и претходно завршене основне студије православне теологије, објављени стручни и научни радови претежно из области за коју се конкурс расписује и способност за наставни и научни рад. Предност ће имати кандидати са радним искуством у академској настави у раду са студентима из уже научне области, као и кандидати који су учествовали у научно - истраживачким пројектима из наведене уже научне области, које финансира Министарство просвете, науке и технолошког развоја, међународним научно-истраживачким пројектима и међународним научним скуповима и конференцијама. Напомена: Остали услови конкурса су предвиђени Законом о високом образовању („Сл. гласник РС”, бр. 76/05, 97/08, 44/10, 93/12, 89/13, 99/2014, 45/2015 и 68/2015), Статутом Универзитета у Београду и Статутом Факултета и осталим општим актима Универзитета и Факултета, у складу са којима ће бити извршен избор пријављених кандидата.

ОСТАЛО: Пријаве кандидата са прилозима: биографија, библиографија (списак научних и стручних радова), радови, дипломе о одговарајућој стручној спреми, извод из матичне књиге рођених, уверење о држављанству и благослов надлежног епископа, као и докази о радном искуству и учешћу у пројектима које финансира Министарство просвете, науке и технолошког развоја, као и/или учешћу у међународним пројектима, научним скуповима и конференцијама, подноси се на адресу: Универзитет у Београду, Православни богословски факултет, Мије Ковачевића 116, у року од 8 дана од дана објављивања конкурса.

УНИВЕРЗИТЕТ УМЕТНОСТИ У БЕОГРАДУ **ФАКУЛТЕТ ПРИМЕЊЕНИХ УМЕТНОСТИ**

Конкурс за избор:

Наставник, сва звања, за ужу научну област Нацртна геометрија и перспектива

Наставник у звање редовног професора за ужу уметничку област Примењена графика, предмети Графичке технике 1 и 2 и Графичке технике

Наставник у звање редовног професора за ужу уметничку област Графички дизајн, предмети Плакат 1 и Плакат 2

Наставник у звање редовног професора за ужу уметничку област Примењено вајарство, предмети Моделовање 3 и Моделовање 4

Наставник у звање ванредног професора за ужу уметничку област Примењено вајарство, предмети Моделовање 1 и Моделовање 2 на период од пет година

Право учешћа на конкурс имају лица која испуњавају услове прописане Законом о високом образовању, услове прописане актом Националног савета за високо образовање и општим актима Универзитета уметности у Београду и Факултета примењених уметности у Београду.

Учесници конкурса подносе:

- а) у три примерка: пријаву на конкурс, радну биографију на прописаном обрасцу 2 као и у електронској форми на једном CD-у (комплетан образац 2), потписани списак приложене документације и поднетих радова;
- б) у једном примерку: оверену фотокопију или оверен преглис дипломе и уверење надлежног органа да правоснажном пресудом није осуђен за кривично дело против полне слободе, фалсификовања јавне исправе коју издаје високошколска установа или примања мита у обављању послова у високошколској установи (члан 62 став 4 Закона о високом образовању);
- в) радове из области уметности односно науке за коју конкурише у складу са „репрезентативним референцама“.

Образац 2 и извод из општег акта „репрезентативне референце“ могу се преузети у Правној служби или са сајта Факултета (www.fpu.bg.ac.rs). Кандидат је дужан да на расписани конкурс поднесе радове на основу којих се може сагледати да ли и како влада материјом уже области за коју конкурише. Под радовима се подразумева од 5 до 10 оригиналних радова или фотографија радова који се не могу поднети у оригиналу, документација, пројекти и фотографије радова реализованих на одређеном месту или за одређене потребе. Поднети радови морају бити обележени именом кандидата/аутора. Под оригиналним радовима подразумевају се и пројекти у свим областима који нису реализовани.



Посао се не чека, посао се тражи

Рок за пријављивање на конкурс је 15 дана од дана објављивања конкурса. Документација и радови подносе се Правној служби Факултета примењених уметности у Београду, ул. Краља Петра бр. 4, у термину од 10 до 13 часова. Непотпуне и неблаговремене пријаве се неће разматрати. За додатне информације тел. 011/3281251.

УНИВЕРЗИТЕТ УМЕТНОСТИ БЕОГРАД ФАКУЛТЕТ МУЗИЧКЕ УМЕТНОСТИ

11000 Београд, Краља Милана 50
тел. 011/3620-760

Редовни професор за ужу научну област Музикологија 2 извршиоца

УСЛОВИ: завршене докторске студије (III степен); научни назив доктора наука.

Редовни професор за ужу уметничку област Виолина (оркестарске деонице)

Доцент за ужу уметничку област Виола (оркестарске деонице) на одређено време од 5 година

Доцент за ужу уметничку област Виола (методика наставе гудачких инструмената) на одређено време од 5 година

Доцент за ужу уметничку област Камерна музика (за рад са гудачким ансамблима) на одређено време од 5 година

УСЛОВИ: завршене основне студије (I степен); мастер академске студије (II степен).

ОСТАЛО: Услови за радна места одређени су Законом о високом образовању и Статутом факултета. Пријаве са наведеном имејл адресом, доказима о испуњавању услова подносе се Факултету музичке уметности у Београду, а попуњени Образац 2 се доставља искључиво на мејл: kadrovaska@fmu.bg.ac.rs. Све информације могу се добити у Општој служби факултета, на телефон: 3620-760, а Образац 2 се може преузети са сајта факултета www.fmu.bg.ac.rs. Неблаговремене пријаве, пријаве без потписа, као и пријаве без потребне документације неће се узимати у разматрање.

ОСНОВНА ШКОЛА
“ДИША ЂУРЂЕВИЋ”
11560 Вреоци, 2. октобар 8
тел. 011/8144-008

Директор на период од 4 године

УСЛОВИ: Кандидати треба да испуњавају следеће услове: предвиђене чланом 59 став 2 и став 5, члана 8 став 2 и став 4 и члана 120 Закона о основама система образовања и васпитања (“Службени гласник Републике Србије”, број:

72/09, 52/11, 55/13, 35/15 и 68/15) и чланом 64 Статута ОШ "Диша Ђурђевић" Вреоци. Уз пријаву кандидати треба да приложе: радну биографију, уверење о држављанству републике Србије (оверену фотокопију не старију од шест месеци), оригинал/оверену фотокопију уверења из матичне књиге рођених, оригинал/оверену фотокопију дипломе о стеченом високом образовању, оригинал/оверену фотокопију дозволе за рад (лиценца), потврду о радном искуству од најмање пет година у области образовања и васпитања, доказ о савладаном одговарајућем акредитивном програму обуке за директора, уверење суда да против њега није покренута истрага, нити подигнута оптужница, доказ о општој здравственој способности односно лекарско уверење доставља изабрани кандидат пре закључења уговора о раду. Пријаве слати на горенаведену адресу школе, или предавати у школи сваким радним даном од 08-14 часова, ближе информације о конкурсима могу се добити код секретара школе на тел: 011/8144-008. Неблаговремене и непотпуне пријаве неће се узети у разматрање.

ФАКУЛТЕТ ДРАМСКИХ УМЕТНОСТИ

11070 Нови Београд, Булевар уметности 20
тел. 011/214-04-19

Редовни или ванредни професор за научну област Историја и теорија драмских уметности, медија и културе - за наставне предмете Историја светског позоришта и драме 1-4, Савремено позориште: режија класике и Увод у студије позоришта и извођења

УСЛОВИ: VIII степен стручне спреме, доктор наука о драмским уметностима из области Театрологије.

Ванредни професор или доцент за уметничку област Филмска и телевизијска монтажа

УСЛОВИ: VII/1 степен стручне спреме, факултет драмских уметности, дипломирани филмски и телевизијски монтажери.

Ванредни професор или доцент за уметничку област Снимање и дизајн звука - наставни предмет Снимање и дизајн звука за позориште и радио

УСЛОВИ: VII/1 степен стручне спреме, факултет драмских уметности, дипломирани сниматељ и дизајнер звука.

Ванредни професор или доцент за научну област Психологија и психологија уметности

УСЛОВИ: VIII степен стручне спреме, доктор наука о уметности из области Психологије уметности.



Национална служба
за запошљавање

Асистент за научну област Менаџмент и продукција позоришта, радија и културе - за наставне предмете Основе радио продукције и програмирања, Креативна радио продукција, Маркетинг електронских медија - радио станица, Менаџмент медија и Историја радио продукције

УСЛОВИ: VII/1 степен стручне спреме, факултет драмских уметности, дипломирани продуцент у позоришту, радију и култури или дипломирани менаџер из области Менаџмента и продукције позоришта, радија и културе, уписане докторске научне студије Факултета драмских уметности, искуство у области медијске теорије и праксе.

Асистент за уметничку област Филмска и телевизијска монтажа

УСЛОВИ: VII/1 степен стручне спреме, факултет драмских уметности, дипломирани филмски и телевизијски монтажери или дипломирани драмски и аудиовизуелни уметник из области Филмске и телевизијске монтаже.

Стручни сарадник за уметничку област Камера

УСЛОВИ: VII/1 степен стручне спреме, факултет драмских уметности, дипломирани филмски и телевизијски сниматељ или дипломирани драмски и аудиовизуелни уметник из области Камере.

Стручни сарадник за уметничку област Глума - наставни предмет Глума

УСЛОВИ: VII/1 степен стручне спреме, факултет драмских уметности, дипломирани глумац или дипломирани драмски и аудиовизуелни уметник из области Глума.

Стручни сарадник за уметничку област Глума - наставни предмет Сценски покрет

УСЛОВИ: VII/1 степен стручне спреме, факултет драмских уметности, дипломирани глумац или дипломирани драмски и аудиовизуелни уметник из области Глума.

ОСТАЛО: Избор се врши према Закону о високом образовању и Статуту Факултета драмских уметности.

**ВИСОКА ЗДРАВСТВЕНА ШКОЛА
СТРУКОВНИХ СТУДИЈА У БЕОГРАДУ**
11080 Земун, Цара Душана 254

**Административни референт
на одређено време до повратка радника са
породиљског одсуства**

УСЛОВИ: Факултет за пословне студије или Београдска банкарска академија - Факултет за финансије, банкарство и осигурање или Висока здравствена школа струковних студија првог степена.

ОСТАЛО: Општи и посебни услови предвиђени су Законом о високом образовању, Статутом школе и Правилником о систематизацији радних места. Пријаве на конкурс са биографијом, овереним дипломама, уверењем о држављанству и другим прилозима којима кандидат доказује да испуњава услове конкурса подносе се у року од 8 дана од дана објављивања на горенаведену адресу. Непотпуне и неблаговремено достављене пријаве неће се разматрати.

**УНИВЕРЗИТЕТ У БЕОГРАДУ
РУДАРСКО - ГЕОЛОШКИ ФАКУЛТЕТ**
Београд, Ђушина 7

**Доцент за ужу научну област
Хидрогеологија
на одређено време од 5 година**

УСЛОВИ: VIII степен стручне спреме, докторат из научне области којој припада ужа научна област. Остали услови утврђени одредбама члана 64 став 5 Закона о високом образовању ("Сл. гласник РС", бр. 76/2005, 97/2008, 44/2010, 93/2012, 89/2013 и 99/2014) у складу са којима ће бити извршен избор пријављених кандидата.

Посебни услови: Остварени резултати из области динамике подземних вода (одбрањена докторска дисертација, објављени научни и стручни радови).

ОСТАЛО: Услови за избор прописани су Законом о високом образовању, Правилником о начину и поступку стицања звања и заснивања радног односа наставника Универзитета у Београду и Статутом факултета. Пријаве са прилозима (биографија, списак стручних радова, диплома о одговарајућој стручној спреми, извод из матичне књиге рођених, уверење о држављанству и доказ о радном статусу) подносе се Правној служби Рударско-геолошког факултета на адресу факултета, Ђушина 7, Београд. Рок за пријављивање је 15 дана од дана објављивања конкурса. Непотпуне и неблаговремено достављене пријаве неће се узети у разматрање.

**УНИВЕРЗИТЕТ У БЕОГРАДУ
АРХИТЕКТОНСКИ ФАКУЛТЕТ**
Београд, Булевар краља Александра 73/II

**Наставник у звању ванредног
професора за ужу научну, односно
уметничку област Архитектонске
конструкције, материјали и физика
зграда**

**на Департману за архитектонске технологије,
на одређено време од 5 година**



**Први
утисак је
најважнији
будите
истред свих**

УСЛОВИ: Општи и посебни услови предвиђени су чланом 65 Законом о високом образовању ("Сл. гласник РС", бр. 76/05, 100/07 - аутентично тумачење, 97/08, 44/2010, 93/12, 89/13, 99/14, 45/15 - аутентично тумачење и 68/15), Статутом Универзитета у Београду ("Гласник УБ" бр. 186/15 - пречишћен текст) и Статутом факултета ("Сл. билтен АФ", бр. 105/15 - пречишћен текст) и Законом о раду ("Сл. гласник РС", бр. 24/05, 61/05, 54/09, 32/13 и 75/14). Уз пријаву кандидати подносе и прилоге: биографију, библиографију (списак стручних и научних радова), оверене копије диплома, оверене копије уверења о држављанству.

**Сарадник у звању асистента за ужу
научну, односно уметничку област
Урбанизам и просторно планирање
на Департману за урбанизам, на одређено
време од 3 године
2 извршиоца**

УСЛОВИ: Општи и посебни услови предвиђени су чланом 72 Законом о високом образовању ("Сл. гласник РС", бр. 76/05, 100/07 - аутентично тумачење, 97/08, 44/2010, 93/12, 89/13, 99/14, 45/15 - аутентично тумачење и 68/15) и Статутом Универзитета у Београду ("Гласник УБ", бр. 186/15 - пречишћен текст) и Статутом факултета ("Сл. билтен АФ", бр. 105/15 - пречишћен текст) и Законом о раду ("Сл. гласник РС", бр. 24/05, 61/05, 54/09, 32/13 и 75/14). Кандидати уз пријаву подносе и прилоге (биографију, оверене копије диплома и списак оцена, оверену копију уверења о држављанству, списак радова).

ОСТАЛО: Пријаве доставити на адресу: Универзитет у Београду, Архитектонски факултет, Булевар краља Александра 73/II, са назнаком "За конкурс". Рок за пријављивање је 15 дана од дана објављивања конкурса.

**УНИВЕРЗИТЕТ У БЕОГРАДУ
ФАКУЛТЕТ ОРГАНИЗАЦИОНИХ НАУКА**
11000 Београд, Јове Илића 154
тел. 011/3950-867

**Редовни професор за ужу научну
област Моделирање пословних система
и пословно одлучивање**

**Редовни професор за ужу научну
област Управљање производњом и
услугама**

УСЛОВИ: научни назив доктора наука; научни, односно стручни радови објављени у научним часописима или зборницима, са рецензијама; више научних радова од значаја за развој науке у ужој научној области објављених у међународним или водећим домаћим часописима, са рецензијама; оригинално стручно остварење (пројекат, студија, патент, оригинални метод, нова сорта и сл.), односно руковођење или учешће у научним пројектима, објављен уџбеник, монографија, практикум или збирка задатака за ужу научну област за коју се бира оригинално стручно остварење; и више радова саопштених на међународним или домаћим научним скуповима; већи број научних радова који утичу на развој научне мисли у ужој области, објављених у међународним или водећим

домаћим часописима, са рецензијама; већи број научних радова и саопштења изнетих на међународним или домаћим научним скуповима; остварени резултати у развоју научно-наставног подмлатка на факултету; учешће у завршним радовима на специјалистичким и дипломским академским студијама. Уз пријаву приложити: диплому о одговарајућој стручној спреми из одговарајуће научне области, биографију, списак радова и саме радове.

ОСТАЛО: Услови за избор прописани су Законом, Статутом Универзитета, Статутом факултета и Правилником о организацији и систематизацији послова на факултету. Сви прилози достављају се и у електронској форми на CD-у. Конкурс је отворен 15 дана од дана објављивања у публикацији Националне службе за запошљавање "Послови". Неблаговремене и непотпуне пријаве неће се разматрати.

УНИВЕРЗИТЕТ У БЕОГРАДУ МАШИНСКИ ФАКУЛТЕТ

Београд, Краљице Марије 16

Наставник у звању ванредног или редовног професора, за ужу научну област Индустрijско инжењерство на одређено време од 5 година, односно на неодређено

Наставник у звању доцента за ужу научну област Термотехника на одређено време од 5 година

Наставник у звању доцента за ужу научну област Производно машинство на одређено време од 5 година

УСЛОВИ: завршен машински факултет, VIII степен стручне спреме, доктор наука и други услови утврђени чланом 65 Закона о високом образовању и чланом 118 Статута Машинског факултета.

ОСТАЛО: Уз пријаву на конкурс доставити: биографију, оверене копије диплома, списак радова и сепарате објављених радова. Пријаве доставити на адресу: Машински факултет, 11120 Београд 35, Краљице Марије број 16, соба 121, у року од 15 дана од дана пријављивања.

БОР

ТЕХНИЧКИ ФАКУЛТЕТ У БОРУ

19210 Бор, Војске Југославије 12
тел. 030/424-555

Универзитетски наставник за ужу научну област Хемија, хемијска технологија и хемијско инжењерство на одређено време 24 месеца, са непуним радним временом

УСЛОВИ: Поред општих услова предвиђених Законом и Статутом Техничког факултета, као и Правилником о стицању звања и заснивању радног односа универзитетских наставника на Универзитету у Београду, кандидат треба да испуњава и следеће посебне услове за рад: VIII степен стручне спреме, докторат техничких наука из

научне области техничко-технолошких наука и завршеним техничким факултетом. Остали услови утврђени су одредбом члана 64 Закона о високом образовању ("Сл. гл. РС", бр 44/2010) и чл. 104, 105 и 108 Статута Техничког факултета у Бору као и Правилника о стицању звања и заснивању радног односа универзитетских наставника на Универзитету у Београду. Уз пријаву на конкурс неопходно је доставити доказе о испуњености услова конкурса: биографију, списак радова, копије научних и стручних радова, диплому о одговарајућој стручној спреми, извод из матичне књиге рођених, уверење о држављанству, потврду надлежног органа о непостојању сметње из члана 62 став 4 Закона о високом образовању (казнена евиденција МУП-а), документа у оригиналу или овереном препису и не старија од шест месеци. Непотпуне и неблаговремене пријаве неће бити разматране. Пријаве са доказима о испуњавању услова достављају се на адресу: Технички Факултет у Бору, 19210 Бор, Војске Југославије 12. Рок за пријаву по конкурс је 15 дана од дана објављивања.

ЦЕНТАР СТРАНИХ ЈЕЗИКА „ALPHABETA“

Бор, Краља Петра I 23
тел. 060/153-5174
e-mail: office@alphabeta.rs

Предавач немачког језика

Опис посла: предавање немачког језика (групни и индивидуални рад)

УСЛОВИ: VII степен стручне спреме, без обзира на врсту образовања; немачки језик - виши или конверзацијски ниво; рад на рачунару - основни ниво.

ОСТАЛО: могућност обезбеђивања смештаја, послодавац сноси трошкове превоза до 150 км удаљености од Бора. Трајање конкурса: до полуне. Кандидати могу своје радне биографије да доставе путем поште, имејла, или да се јаве на телефон послодавца. Лице за контакт: Тијана Добершек.

ОСНОВНА ШКОЛА

“ЉУБИЦА Ј. РАДОСАВЉЕВИЋ”

19321 Подвршка, Маршала Тита 16
тел. 019/806-003
e-mail: ospodvraska@gmail.com

Наставник математике

са 90% радног времена, на одређено време до повратка раднице са породилског одсуства

УСЛОВИ: одговарајуће образовање, односно стручна спрема према члану 8 Закона о основама система образовања и васпитања, а у складу са Правилником о степену и врсти образовања наставника и стручних сарадника у основној школи ("Сл. гласник - Просветни гласник РС", бр. 11/2012 и 15/2013), стечено: на студијама другог степена (мастер академске студије, специјалистичке академске студије или специјалистичке струковне студије), по пропису који уређује високо образовање, почев од 10. септембра, 2015. године; на основним студијама у трајању од најмање четири године, по пропису који је уређивао високо образовање до 10. септембра 2005. године или одговарајуће образовање стечено на студја-

ма првог степена (основне академске студије, односно струковне студије), студијама у трајању од три године или вишим образовањем. Кандидат поред одговарајућег образовања из чл 8 Закона треба да има образовање из психолошких, педагошких и методичких дисциплина стечено на високошколској установи у току студија или након дипломирања, од најмање 30 бодова и шест бодова праксе у установи, у складу са Европским системом преноса бодова.

ОСТАЛО: Уз пријаву доставити: биографију; фотокопију дипломе (не старију од шест месеци); потврду о образовању из психолошких, педагошких и методичких дисциплина стечено на високошколској установи у току студија или након дипломирања, од најмање 30 бодова и шест бодова праксе у установи, у складу са Европским системом преноса бодова; уверење о држављанству (не старије од шест месеци); доказ да кандидат зна језик на коме се остварује образовно-васпитни рад. Лекарско уверење о психичкој, физичкој и здравственој способности за рад са децом и ученицима, изабрани кандидат подноси пре закључења уговора о раду. Психолошку процену за рад са децом и ученицима врши надлежна служба за запошљавање применом стандардизованих поступака. Доказ да кандидат није осуђиван правоснажном пресудом за кривична дела утврђена у чл. 120 став 1 тачка 3 Закона о основама система образовања и васпитања, прибавља установа. Неблаговремене и непотпуне пријаве неће се разматрати. Пријаве слати на адресу школе са назнаком "За конкурс".



Пословни центри НСЗ

**ВЕЛИКЕ ИДЕЈЕ
ЗА МАЛИ
БИЗНИС**

ЧАЧАК

ВИСОКА ШКОЛА ТЕХНИЧКИХ СТРУКОВНИХ СТУДИЈА ЧАЧАК

32000 Чачак, Светог Саве 65
тел. 032/302-755, 302-782
e-mail: office@vstss.com
www.visokaskolacacak.edu.rs

Наставник за ужу стручну област Општа електротехника и електроника

УСЛОВИ: VIII степен стручне спреме, научни степен доктора наука из научне области за коју се кандидат бира у звање, способност за наставни рад. Ближи услови за избор у звање наставника одређени су чланом 64 Закона о високом образовању ("Сл. гласник РС", број: 76/05, 100/07 - аутентично тумачење, 97/08, 44/10, 93/12, 89/13, 99/14, 45/15 - аутентично тумачење и 68/15), у складу са препорукама Националног савета Републике Србије из члана 11 став 1 тачка 13 Закона. Ближи услови одређени су и Статутом и Правилником о избору у звање наставника и сарадника Високе школе техничких струковних студија Чачак (<http://www.visokaskolacacak.edu.rs/o-nama/opstakta.html>). Пријаве кандидата са прилозима (биографија, списак научних и стручних радова, радови, оригинал или оверена копија дипломе, уверење о држављанству и извод матичне из књиге рођених), подносе се Високој школи техничких струковних студија Чачак, 32000 Чачак, Светог Саве 65, у року од 15 дана од дана објављивања конкурса у публикацији "Послови". Оглас је објављен и на интернет страници школе.

ВИСОКА ШКОЛА ТЕХНИЧКИХ СТРУКОВНИХ СТУДИЈА ЧАЧАК

32000 Чачак, Светог Саве 65
тел. 032/302-755, 302-782
e-mail: office@vstss.com
www.visokaskolacacak.edu.rs

Наставник за ужу стручну област Економија и маркетинг

УСЛОВИ: VIII степен стручне спреме, научни степен доктора наука из научне области за коју се кандидат бира у звање, способност за наставни рад. Ближи услови за избор у звање наставника одређени су чланом 64 Закона о високом образовању ("Сл. гласник РС", број: 76/05, 100/07 - аутентично тумачење, 97/08, 44/10, 93/12, 89/13, 99/14, 45/15 - аутентично тумачење и 68/15), у складу са препорукама Националног савета Републике Србије из члана 11 став 1 тачка 13 Закона. Ближи услови одређени су и Статутом и Правилником о избору у звање наставника и сарадника Високе школе техничких струковних студија Чачак (<http://www.visokaskolacacak.edu.rs/o-nama/opstakta.html>). Пријаве кандидата са прилозима (биографија, списак научних и стручних радова, радови, оригинал или оверена копија дипломе, уверење о држављанству и извод из матичне књиге рођених), подносе се Високој школи техничких струковних студија Чачак, 32000 Чачак, Светог Саве 65, у року од 15 дана од дана објављивања конкурса у публикацији "Послови". Оглас је објављен и на интернет страници школе.

www.nsz.gov.rs

КРАГУЈЕВАЦ

ОСНОВНА ШКОЛА
"СЕСТРЕ РАДОВИЋ"34312 Белосавци
тел. 034/6883-002**Наставник разредне наставе
на одређено време до повратка одсутне
запослене**

УСЛОВИ: Кандидати треба да испуњавају услове прописане чланом 8 став 2 Закона о основама система образовања и васпитања; одговарајуће образовање у складу са Правилником о степену и врсти образовања наставника и стручних сарадника у основној школи („Просветни гласник“, број 11/2012). Поред наведених, кандидат треба да испуњава и следеће услове: да је држављанин Републике Србије, да се против кандидата не води кривични поступак и да није осуђиван правоснажном пресудом за кривична дела утврђена у чл. 120 став 1 тачка 3 Закона о основама система образовања и васпитања; да има психичку, физичку и здравствену способност за рад са децом и ученицима и да испуњава друге услове предвиђене Законом о основама система образовања и васпитања и Правилником о степену и врсти образовања наставника и стручних сарадника у основној школи. Кандидати су дужни да уз пријаву на конкурс доставе оверену копију дипломе о стеченом образовању и уверење о држављанству. Пријаве слати на адресу: Основна школа "Сестре Радовић", 34312 Белосавци. Рок за подношење пријава је 8 дана од дана објављивања.

**Посао се не чека, посао се тражи**УНИВЕРЗИТЕТ У КРАГУЈЕВЦУ
ПРИРОДНО-МАТЕМАТИЧКИ ФАКУЛТЕТ34 000 Крагујевац, Радоја Домановића 12
тел. 034/336-223**Ванредни професор за ужу научну
област Радијациона физика
у Институту за физику факултета, на одређено
време - пет година**

УСЛОВИ: VIII степен стручне спреме, докторат из области физичких наука. Остали услови утврђени су Законом о високом образовању („Сл. гласник РС“, бр. 76/05, 100/07, 97/08, 44/10, 93/12, 89/13, 99/14, 45/15 и 68/15), Статутом Универзитета у Крагујевцу, Правилником о ближним условима и поступку за избор у звање наставника Универзитета у Крагујевцу, Статутом факултета и Правилником о систематизацији послова и радних задатака факултета, у складу са којима ће бити извршен избор пријављених кандидата.

ОСТАЛО: Кандидати поред општих услова треба да испуњавају и посебне услове прописане законом и наведеним општим актима. Уз пријаву неопходно је доставити биографију са подацима о досадашњем раду, оверену фотокопију дипломе о стеченој одговарајућој стручној спреми и списак и сепарате објављених радова, односно радова за који поседују потврду да су прихваћени за објављивање до момента пријаве на конкурс. Кандидати су такође дужни да уз пријаву доставе и одговарајуће доказе надлежних органа поводом чињенице да нису правоснажном пресудом осуђени за кривично дело против полне слободе, фалсификовања јавне исправе коју издаје високошколска установа или примања мита у обављању послова у високошколској установи. Рок за пријављивање је 15 дана од дана објављивања конкурса. Неблаговремене и непотпуне пријаве неће се разматрати.

ЕКОНОМСКИ ФАКУЛТЕТ

34000 Крагујевац, Ђуре Пуцара Старог 3
тел. 034/303-500**Наставник у звање доцента за
ужу научну област Статистика и
информатика - наставни предмет
Информациони системи
на одређено време од 5 година**

УСЛОВИ: Кандидати морају да испуњавају општи предуслов у погледу неосуђиваности утврђен чл. 62 ст. 4 Закона о високом образовању и чл. 125е ст. 1 Статута Универзитета у Крагујевцу, који доказују потврдом надлежног органа (полицијске управе) да нису осуђивани за кривична дела утврђена наведеним прописима. Научни степен доктора техничких наука одговарајуће научне области или научни степен доктора економских наука одговарајуће научне области.

ОСТАЛО: Услови утврђени одговарајућим одредбама Закона о високом образовању („Сл. гласник РС“, бр. 76/2005, 100/2007 аутентично тумачање, 97/2008, 44/2010, 93/2012, 89/2013 и 99/2014), Статута Универзитета у Крагујевцу, Правилника о начину и поступку заснивања радног односа и стицању звања наставника Универзитета у Крагујевцу, Упутства Универзитета у

Крагујевцу за примену, начин достављања, попуњавања и утврђивање релевантних докумената које кандидат доставља у току поступка избора у звање и Статута Економског факултета у Крагујевцу, у складу са којима ће бити извршен избор пријављених кандидата. Уз пријаву на конкурс потребно је доставити и: биографију; уверење о држављанству; извод из матичне књиге рођених; фотокопију оверених диплома или уверења којима се потврђује стручна спрема; уверење надлежног органа да кандидат није осуђиван за кривично дело на безусловну казну затвора од најмање шест месеци; списак стручних и научних публикација, а за кандидате који су у радном односу на Економском факултету у Крагујевцу и резултате усвојене анкете студената. Правноваљану конкурсну документацију са доказима о испуњености услова конкурса, кандидати су обавезни да доставе и у електронској форми (на компакт диску - CD). Конкурс је отворен 15 дана. Пријаве са документима, са назнаком "За конкурс", доставити на адресу: Економски факултет, Крагујевац, Буре Пуцара Старог 3.

ШКОЛА СА ДОМОМ ЗА УЧЕНИКЕ ОШТЕЋЕНОГ СЛУХА, КРАГУЈЕВАЦ

34 000 Крагујевац, Старине Новака 33
тел/факс: 034/317-145

Наставник енглеског језика за рад у основној школи, на одређено време са 73,3% радног времена

УСЛОВИ: Кандидат мора да има одговарајуће образовање у складу са чланом 8 Закона о основама система образовања и васпитања ("Сл. гласник РС", бр.72/09, 52/11, 55/13, 35/15 и 68/15) и чланом 3 тачка 3.1 Правилника о степену и врсти образовања наставника и стручних сарадника у основној школи ("Сл. гласник РС - Просветни гласник", бр. 11/12, 15/13 и 2/16): професор, односно дипломирани филолог за енглески језик и књижевност, дипломирани професор енглеског језика и књижевности, мастер филолог (студијски програм или главни предмет/профил енглески језик), мастер професор језика и књижевности (студијски програм или главни предмет/профил енглески језик), дипломирани филолог англиста - мастер.

Наставник енглеског језика за рад у средњој школи, на одређено време, са 22,2% радног времена

УСЛОВИ: Кандидат мора да има одговарајуће образовање у складу са чланом 8 Закона о основама система образовања и васпитања ("Сл. гласник РС", бр.72/09, 52/11, 55/13, 35/15 и 68/15) и чланом 2 тачка 7а Правилника о врсти стручне спреме наставника, стручних сарадника и помоћних наставника у средњим школама које остварују наставне планове и програме за наглуве и глуве ученике ("Сл. гласник РС - Просветни гласник", бр. 1/97, 9/98, 24/04 и 2/09): професор, односно дипломирани филолог за енглески језик и књижевност са стручном дефектолошком оспособљеношћу за рад са наглумим и глумим ученицима или са стеченим образовањем дипломираног дефектолога - сурдопедагога.

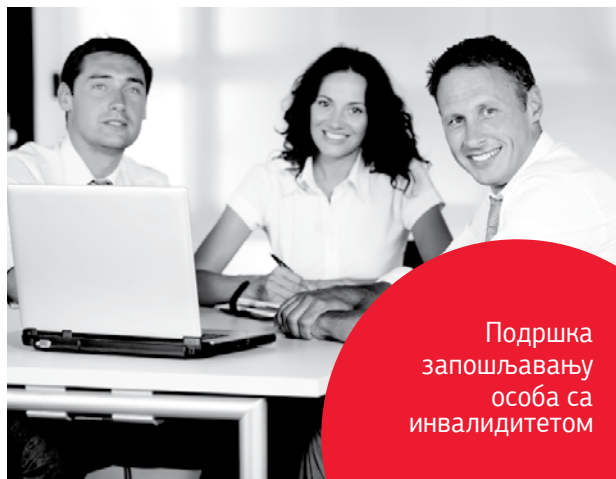
Наставник француског језика за рад у основној школи, на одређено време са 33 % радног времена

УСЛОВИ: Кандидат мора да има одговарајуће образовање у складу са чланом 8 Закона о основама система образовања и васпитања ("Сл. гласник РС", бр. 72/09, 52/11, 55/13, 35/15 и 68/15) и чланом 3 тачка 3.5 Правилника о степену и врсти образовања наставника и стручних сарадника у основној школи ("Сл. гласник РС - Просветни гласник", бр. 11/12, 15/13 и 2/16): професор, односно дипломирани филолог за француски језик и књижевност, мастер филолог (студијски програм или главни предмет/профил француски језик), мастер професор језика и књижевности (студијски програм или главни предмет/профил француски језик).

Васпитач на одређено време

УСЛОВИ: Кандидат мора да има одговарајуће образовање у складу са чланом 8 Закона о основама система образовања и васпитања ("Сл. гласник РС", бр. 72/09, 52/11, 55/13, 35/15 и 68/15) и чланом 5 Правилника о врсти стручне спреме наставника, васпитача и стручних сарадника у основној школи за глуве и наглуве ученике ("Сл. гласник РС - Просветни гласник", бр. 4/98): дипломирани дефектолог одсека (групе или смера) за рад са лицима оштећеног слуха.

ОСТАЛО: да кандидат није осуђиван правоснажном пресудом за кривична дела утврђена у чл. 120 став 1 тачка 3 Закона о основама система образовања и васпитања; да има психичку, физичку и здравствену способност за рад са децом и ученицима; да има држављанство Републике Србије; да зна језик на коме се остварује образовно-васпитни рад. Уз пријаву на конкурс кандидати су дужни да приложе следећу документацију: доказ о држављанству Републике Србије (уверење о држављанству); оверен препис или оверену фотокопију дипломе о стеченом одговарајућем образовању; доказ о поседовању образовања из психолошких, педагошких и методичких дисциплина (при чему се сматра да наставник и стручни сарадник који је у току студија положио испите из педагогије и психологије или је положио стручни испит, односно испит за лиценцу, има образовање из наведених дисциплина); доказ о знању језика на којем се остварује образовно-васпитни рад (осим кандидата који су одговарајуће образовање стекли на том језику); извод из матичне књиге рођених. Документацију доставити у оригиналу или овереној копији, не старијој од шест месеци. Изабрани



Подршка
запошљавању
особа са
инвалидитетом

кандидат је дужан да након коначности одлуке о избору, а пре закључења уговора о раду, достави уверење о психичкој, физичкој и здравственој способности за рад са децом и ученицима. Уверење о неосуђиваности кандидата прибавља школа. Рок за пријављивање на конкурс је 8 дана од дана објављивања у публикацији "Послови". Неблаговремене и непотпуне пријаве неће се узети у разматрање. Одлуку о избору кандидата директор ће донети у року од 8 дана од дана добијања резултата психолошке процене способности за рад са децом и ученицима. Пријаве треба послати на адресу: Школа са домом за ученике оштећеног слуха, 34000 Крагујевац, Старине Новака 33. Ближе информације о конкурсима могу се добити код секретара школе и путем телефона: 034/323-662.

ИСПРАВКА ОГЛАСА

ФИЛОЛОШКО-УМЕТНИЧКИ ФАКУЛТЕТ

34000 Крагујевац, Јована Цвијића бб
тел. 034/500-125, 500-126

Оглас објављен у публикацији "Послови" 01.06.2016. године, за радно место: наставник у звању доцента за ужу уметничку област Клавир, на одређено време од пет година, исправља се у делу текста који се односи на ближе одређивање уже уметничке области и треба исправно да гласи: Избор једног наставника у звању доцента за ужу уметничку област Клавир (Клавирска музика), на одређено време од пет година. У осталом делу оглас остаје непромењен.

ЕКОНОМСКИ ФАКУЛТЕТ

34000 Крагујевац, Ђуре Пучара Старог 3
тел. 034/303-500

Сарадник у звању асистента, за ужу научну област Рачуноводство, ревизија и пословне финансије - наставни предмет Финансијско извештавање на одређено време од 3 године

Сарадник у звању асистента, за ужу научну област Менаџмент и пословна економија - наставни предмет Организација предузећа на одређено време од 3 године

Сарадник у звању асистента, за ужу научну област Статистика и информатика - наставни предмет Операциона истраживања на одређено време од 3 године

УСЛОВИ: Кандидати морају да испуњавају општи предуслов у погледу неосуђиваности утврђен чл. 62 ст. 4 Закона о високом образовању и чл. 125е ст. 1 Статута Универзитета у Крагујевцу, који доказују потврдом надлежног органа (полицијске управе) да нису осуђивани за кривична дела прописана наведеним прописима. Студент докторских академских студија одговарајуће научне области који је претходне нивое студија завршио са укупном просечном оценом најмање 8 и који је показао смисао за наставни рад.

ОСТАЛО: Услови утврђени одговарајућим одредбама Закона о високом образовању ("Сл. гласник РС", бр. 76/2005, 100/2007 - аутентично тумачање, 97/2008, 44/2010, 93/2012, 89/2013 и 99/2014), Статута Универзитета у Крагујевцу, Статута Економског факултета у Крагујевцу, у складу са којима ће бити извршен избор пријављених кандидата. Уз пријаву на конкурс потребно је доставити и: биографију; уверење о држављанству; извод из матичне књиге рођених; фотокопију оверених диплома или уверења којима се потврђује стручна спрема; уверење о уписаним докторским студијама; уверење надлежног органа да кандидат није осуђиван за кривично дело на безусловну казну затвора од најмање шест месеци; списак стручних и научних публикација; а за кандидате који су у радном односу на Економском факултету у Крагујевцу и резултате усвојене анкете студената. Правноваљану конкурсну документацију са доказима о испуњености услова конкурса, кандидати су обавезни да доставе и у електронској форми (на компакт диску - CD). Конкурс је отворен 15 дана. Пријаве са документима, са назнаком "За конкурс", доставити на адресу: Економски факултет, Крагујевац, Ђуре Пучара Старог 3.

КРАЉЕВО

УНИВЕРЗИТЕТ У КРАГУЈЕВЦУ ФАКУЛТЕТ ЗА ХОТЕЛИЈЕРСТВО И ТУРИЗАМ У ВРЊАЧКОЈ БАЊИ

36210 Врњачка Бања, Војвођанска бб
тел. 036/515-0024

Наставник у звању доцента за ужу научну област Рачуноводство и финансије на одређено време од 5 година

УСЛОВИ: научни назив доктор економских наука. Кандидат треба да испуњава опште и посебне услове предвиђене чланом 64 Закона о високом образовању ("Сл. гласник РС", бр. 76/05, 100/07 - аутентично тумачење, 97/08, 44/10, 93/12, 89/13, 99/14, 45/15 - аутентично тумачење и 68/15), Статутом Универзитета у Крагујевцу (пречишћен текст, број II-01-148 од 26.02.2016. године), Статутом Факултета за хотелијерство и туризам у Врњачкој Бањи (пречишћен текст, број 404 од 3.03.2016. године), Правилником о начину и поступку заснивања радног односа и стицању звања наставника Универзитета у Крагујевцу (бр. III-01-99/2 од 11.02.2016. године), у складу са којима ће бити извршен избор пријављених кандидата, као и опште услове за заснивање радног односа утврђене Законом о раду ("Сл. гласник РС", бр. 24/05, 61/05, 54/09, 32/13 и 75/14). Уз пријаву на конкурс доставити: биографију; потписан формулар за пријављивање кандидата, као и снимљени фајл формулара на CD рому (link: <http://www.hit-vb.kg.ac.rs/index.php/konkursi>); фотокопију публикованих радова наведених у конкурсном формулару; оверене копије диплома или уверења о стеченом научном називу; уверење о држављанству; доказе о испуњавању општих предуслова у погледу неосуђиваности, утврђених чланом 62 став 4 Закона о високом образовању и чланом 124е Статута Универзитета у Крагујевцу. Конкурс остаје отворен 15 дана од дана објављивања. Пријаве слати на адресу са назнаком "За конкурс".

www.nsz.gov.rs

ОСНОВНА ШКОЛА "БРАНКО РАДИЧЕВИЋ"36207 Витковац
тел. 036/5873-889**Директор
на мандатни период од 4 године**

УСЛОВИ: VII/1 степен стручне спреме. Кандидати треба да испуњавају опште услове предвиђене Законом о раду и посебне услове предивђене члановима 8 став 2 и 120 Закона о основама система образовања и васпитања ("Службени гласник РС" број 72/09, 52/11, 55/13, 35/15-аутентично тумачење и 68/15) и Правилником о ближим условима за избор директора установе образовања и васпитања ("Сл. гласник РС", број 108/15), и то: да имају одговарајуће високо образовање стечено: на студијама другог степена (мастер академске студије, специјалистичке академске студије или специјалистичке струковне студије) по пропису који уређује високо образовање, почев од 10. септембра 2005. године; или на основним студијама у трајању од најмање четири године, по пропису који је уређивао високо образовање до 10. септембра 2005. године) за наставника, педагога или психолога; да поседују дозволу за рад (лиценцу) за наставника, педагога или психолога; да имају завршену обуку и положен испит за директора; да имају најмање пет година рада у установи на пословима образовања и васпитања, након стеченог одговарајућег образовања; да имају психичку, физичку и здравствену способност за рад са децом и ученицима; да кандидати нису осуђивани правоснажном пресудом за кривична дела утврђена у чл. 120 став 1 тачка 3 Закона о основама система образовања и васпитања; да нису правоснажно осуђени за привредни преступ у вршењу раније дужности; да имају држављанство Републике Србије; да знају језик на коме се остварује образовно-васпитни рад - српски језик. Уз пријаву на конкурс кандидати треба да приложе и одговарајућу документацију којом доказују да испуњавају прописане услове, и то: диплому о стеченом одговарајућем високом образовању; уверење о положеном испиту за лиценцу, односно стручном испиту; уверење о положеном испиту за директора школе; потврду да има најмање пет година рад у установи на пословима образовања и васпитања, након стеченог одговарајућег образовања; уверење о држављанству Републике Србије (не старије од шест месеци); извод из матичне књиге рођених (нови образац са холограмом); уверење надлежног суда да против њега није покренут кривични поступак доношењем наредбе о спровођењу истраге, потврђивањем оптужнице којој није претходила истрага или доношењем решења о одређивању притвора пре доношења оптужног предлога за кривична дела из услова конкурса (не старије од шест месеци); доказ да знају језик на коме се остварује образовно-васпитни рад - српски језик; уверење о поседовању психичке, физичке и здравствене способности за рад са децом и ученицима биографију са кратким прегледом кретања у служби; предлог програма рада директора школе за мандатни период, као и евентуалне прилоге којима доказује своје стучне, организацијске, педагошке и друге способности. Уверење о поседовању психичке, физичке и здравствене способности за рад са децом и ученицима тражиће се од изабраног кандидата, а уверење о неосуђиваности школа ће тражити по службеној дужности. Доказ да кандидат зна језик на коме се остварује образовно-васпитни рад - српски језик у обавези су

да доставе само кандидати који образовање нису стекли на српском језику, а доказује се потврдом одговарајуће високошколске установе да је кандидат положио испит из српског језика. Сва документа се прилажу у оригиналу или оверене фотокопије. Рок за пријављивање на конкурс је 15 дана од дана објављивања конкурса. Неблаговремене и непотпуне пријаве неће се узети у разматрање. Пријава која не садржи доказ о обуци и положеном испиту за директора школе сматраће се потпуном, јер програм обуке директора школе и подзаконски акт којим се регулише ова материја нису донети, па ће изабрани кандидат бити у обавези да положи испит за директора у року од годину дана од дана ступања на дужост, тј. од дана доношења подзаконског акта. Пријаве на конкурс са осталом документацијом доставити лично или на адресу ОШ "Бранко Радичевић", 36207 Витковац, са назнаком "Пријава на конкурс за избор директора". Ближе информације о конкурсима могу се добити код секретара школе и преко телефона 036/5873-889.

КРУШЕВАЦ**ОШ "НАДА ПОПОВИЋ"**37000 Крушевац, Ломничке борбе 8
тел. 037/3547-610**Наставник разредне наставе
на одређено време преко 60 дана, ради замене
одсутног запосленог**

УСЛОВИ: Кандидати треба да испуњавају услове прописане чл. 120 Закона о основама система образовања и васпитања, односно да имају одговарајуће високо обра-

**Посао се не чека, посао се тражи**

зовање према Правилнику о степену и врсти образовања наставника и стручних сарадника у основној школи („Просветни гласник РС”, бр. 11/2012 и 15/13) и то: професор разредне наставе, наставник разредне наставе, професор педагогије са предходно завршеном педагошком академијом или учитељском школом, професор разредне наставе и енглеског језика за основну школу, мастер учитељ, дипломирани учитељ – мастер, професор разредне наставе и ликовне културе за основну школу. Кандидати треба да имају психичку, физичку и здравствену способност за рад са децом и ученицима; да знају језик на коме се остварује образовно-васпитни рад; да нису осуђивани правоснажном пресудом за кривична дела утврђена у чл. 120 став 1 тачка 3 Закона о основама система образовања и васпитања; да су држављани Републике Србије. Уз пријаву на конкурс са биографским подацима, кандидат треба да достави следећа документа: оригинал или оверену фотокопију дипломе о стеченој стручној спреми; уверење о положеном стручном испиту, уколико га кандидат поседује; уверење о држављанству (не старије од 6 месеци, оригинал или оверену фотокопију), извод из матичне књиге рођених. Уверење о здравственој способности доставља изабрани кандидат пре заснивања радног односа, уверење о неосуђиваности прибавља школа. Кандидате који конкуришу за радно место наставника установа ће послати на утврђивање психофизичких способности за рад са децом и ученицима у надлежну службу за послове запошљавања. Пријаве слати на горенаведену адресу. Неблаговремене пријаве неће ући у разматрање.

СРЕДЊА ШКОЛА “СВЕТИ ТРИФУН” СА ДОМОМ УЧЕНИКА

37230 Александровац, Крушевачка 8-10
тел. 037/751-117

Директор на период од четири године

УСЛОВИ: Лице које има одговарајуће високо образовање: на студијама другог степена (дипломске академске студије- мастер, специјалистичке академске студије или специјалистичке струковне студије) у складу са Законом о високом образовању (“Службени гласник РС”, бр.76/05, 100/07 - аутентично тумачење и 97/08), а почев од 10. септембра 2005. године; на основним студијама у трајању од најмање четири године, по пропису који је уређивао високо образовање до 10. септембра 2005. године; лице које испуњава услове за наставника средње школе, педагога и психолога, дозволу за рад, обуку и положен испит за директора установе и најмање 5 година рада у установи на пословима образовања и васпитања, након стеченог одговарајућег образовања; лице које има психичку, физичку и здравствену способност за рад са децом и ученицима; лице које није осуђивано правоснажном пресудом за кривична дела утврђена у чл. 120 став 1 тачка 3 Закона о основама система образовања и васпитања; лице које има држављанство РС; да зна језик на коме се остварује образовно-васпитни рад. Уз пријаву кандидат подноси: биографске податке, односно радну биографију; оверену фотокопију дипломе о завршеном одговарајућем високом образовању; оверену фотокопију уверења о положеном стручном испиту (дозволу за рад - лиценцу); потврду о раду у области образовања; уверење да није осуђиван правоснажном пресудом за кривично дело из члана 120 став 1 тачка 3 Закона о основама система обра-

зовања и васпитања (од основног, вишег суда и МУП-а) - не старије од 6 месеци; уверење о држављанству - не старије од 6 месеци; извод из матичне књиге рођених; лекарско уверење да има психичку, физичку и здравствену способност за рад са децом и ученицима; остала документа која могу послужити приликом доношења одлуке о избору. Рок за пријављивање кандидата је 15 дана од дана објављивања конкурса. Непотпуне и неблаговремене пријаве неће бити разматране. Пријаве се достављају на адресу школе. Ближа обавештења могу се добити у секретаријату школе на телефон 037/751-117.

ВИСОКА ШКОЛА СТРУКОВНИХ СТУДИЈА ЗА ВАСПИТАЧЕ

37000 Крушевац, Ђирила и Методија 22-24
тел. 037/439-754

Наставник (реизбор) за област Филозофија

УСЛОВИ: Услови за избор у звање и пријем у радни однос предвиђени су Законом о високом образовању и Статутом Високе школе струковних студија за васпитаче у Крушевцу. Пријаву на конкурс са документацијом слати на наведену адресу. Непотпуна и неблаговремена документација неће бити разматрана.

НИШ

ГИМНАЗИЈА “БОРА СТАНКОВИЋ”

18000 Ниш, Војда Карађорђа 27
тел. 018/527-621

Наставник физике са 40% радног времена, на одређено време ради замене одсутног запосленог преко 60 дана

УСЛОВИ: одговарајуће образовање у складу са чланом 8 став 2 и 4 Закона о основама система образовања и васпитања (“Службени гласник РС”, бр. 72/09, 52/11 и 55/13) и Правилником о врсти образовања наставника и стручних сарадника у гимназији: професор физике; дипломирани физичар; дипломирани астрофизичар; дипломирани физичар за општу физику; дипломирани физичар за примењену физику; дипломирани физичар - информатичар; професор физике за средњу школу; дипломирани физичар - истраживач; дипломирани физичар за теорију и експерименталну физику; дипломирани физичар за примењену физику и информатику; дипломирани професор физике - мастер; дипломирани физичар - мастер; мастер физичар; мастер професор физике; дипломирани физичар - мастер физике - метеорологије; дипломирани физичар - мастер физике - астрономије; дипломирани физичар - мастер медицинске физике; дипломирани физичар - професор физике - мастер; дипломирани физичар - теоријска и експериментална физика - мастер; дипломирани физичар - примењена и компјутерска физика - мастер; дипломирани физичар - примењена физика и информатика - мастер. Лица која су стекла академско звање мастер морају имати претходно завршене основне академске студије на студијским програмима из области физике (доказ доставити уз пријаву на конкурс). Кандидат треба да испуњава и следеће услове: да има психичку, физичку и здравствену способност за рад са децом и ученицима (доставља се приликом закључења уговора о раду); да није осуђиван правоснажном пресудом за кривична дела

утврђена у чл. 120 став 1 тачка 3 Закона о основама система образовања и васпитања (уверење прибавља школа); држављанство Републике Србије (доказ доставити уз пријаву на конкурс); извод из матичне књиге рођених (доставити уз пријаву на конкурс); знање језика на ком се остварује образовно - васпитни рад. Вршиће се и претходна провера психофизичких способности кандидата од стране Националне службе за запошљавање у Нишу. Непотпуне и неблаговремене пријаве неће се узимати у разматрање.

ОШ "ПРВИ МАЈ"

18211 Трупале, Железничка б6

Наставник физике

са 40 радног времена, на одређено време до повратка директора са функције

УСЛОВИ: професор физике; дипломирани физичар; професор физике и хемије; дипломирани педагог за физику и хемију; професор физике и основе технике; дипломирани педагог за физику и основе технике; професор физике и математике; дипломирани астрофизичар; дипломирани физичар за примењену физику и информатику; професор физике и хемије за основну школу; професор физике и основа технике за основну школу; дипломирани физичар за примењену физику; професор физике за средњу школу; дипломирани физичар истраживач; дипломирани професор физике и хемије за основну школу; дипломирани професор физике и основа технике за основну школу; дипломирани физичар за општу физику; дипломирани физичар за теоријску и експерименталну физику; дипломирани педагог за физику и општетехничко образовање ото; дипломирани астроном, смер астрофизика; професор физике-информатике; дипломирани физичар-медицинска физика; дипломирани професор физике-мастер; дипломирани физичар-мастер; мастер физичар; мастер професор физике; мастер професор физике и хемије; мастер професор физике и информатике; дипломирани физичар-мастер физике-метеорологије; дипломирани физичар-мастер физике-астрономије; дипломирани физичар-мастер медицинске физике; дипломирани професор физике-хемије, мастер; дипломирани професор физике-информатике, мастер; дипломирани физичар-професор физике-мастер; дипломирани физичар-теоријска и експериментална физика-мастер; дипломирани физичар- примењена и компјутерска физика-мастер; дипломирани физичар-примењена физика и информатика-мастер; дипломирани физичар-професор физике и основа технике за основну школу-мастер; дипломира-

ни физичар-професор физике и хемије за основну школу-мастер. Лица која су стекла академско звање мастер морају имати претходно завршене основне академске студије на студијским програмима из области физике. Рок за подношење пријава за радно место наставника је 15 дана од дана објављивања. Уз пријаву кандидати су дужни да поднесу оригинале или оверене фотокопије следеће документације: диплому о стеченом образовању, уверење о држављанству, доказе о испуњености услова из чл. 8 Закона о основама система образовања и васпитања ("Службени гласник РС", број 72/2009, 52/2011, 55/2013, 35/2015 аутентично тумачење и 68/2015). Пријаве се подносе лично или поштом на горенаведену адресу. Неблаговремене и непотпуне пријаве неће бити разматране.

ПРЕДШКОЛСКА УСТАНОВА "ЛАНЕ"

18410 Дољевац, Михајла Тимотијевића 3

Васпитач

на одређено време до повратка запослене са породилског одсуства

УСЛОВИ: високо образовање за васпитача или стручног сарадника стечено на студијама другог степена (мастер академске студије, специјалистичке академске студије или специјалистичке струковне студије), по пропису који уређује високо образовање почев од 10. септембра 2005. године или основним студијама у трајању од најмање 4 године, по пропису који је уређивао високо образовање до 10. септембра 2005. године; одговарајуће високо образовање за васпитача стечено на студијама првог степена (основне академске, односно струковне студије); студије у трајању од 3 године или више образовање васпитно-образовне струке, одсек за образовање васпитача предшколских установа; положен испит за лиценцу за васпитача; психичка, физичка и здравствена способност за рад са децом; да кандидат није осуђиван правоснажном пресудом за кривична дела утврђена у чл. 120 став 1 тачка 3 Закона о основама система образовања и васпитања; држављанство Републике Србије; знање језика на ком се остварује образовно - васпитни рад. Уз пријаву доставити: диплому о стеченом образовању, извод из матичне књиге рођених, уверење о држављанству, све у овереним копијама које нису старије од 6 месеци. Лекарско уверење о психичкој, физичкој и здравственој способности доставља се пре закључења уговора о раду.

НОВИ САД

ОШ "СВЕТИ САВА"

21400 Бачка Паланка, Трг братства јединства 22
тел/факс: 021/6045-893
e-mail: novisekretar@gmail.com

Наставник математике

на одређено време ради замене одсутног радника преко 60 дана

Наставник енглеског језика

на одређено време ради замене одсутног радника преко 60 дана, са 30% радног времена у првом образовном циклусу и 70% радног времена у другом образовном циклусу

УСЛОВИ: За оба радна места може бити изабрано лице које испуњава следеће услове: одговарајуће високо образовање из члана 8 став 2 Закона о основама система обра-

Први утисак је најважнији
будите испред свих



зовања и вапитања („Сл. гласник РС“, бр. 72/09, 52/11, 55/2013, 35/2015 - аутентично тумачење и 68/2015), да је врста стручне спреме наставника математике у складу са чланом 3 тачка 9 Правилника о степену и врсти образовања наставника и стручних сарадника у основној школи („Сл. гласник РС - Просветни гласник“, бр. 11/12, 15/13 и 2/16), да је врста стручне спреме наставника енглеског језика у првом циклусу у складу са чланом 2 Правилника о степену и врсти образовања наставника и стручних сарадника у основној школи („Сл. гласник РС - Просветни гласник“, бр. 11/12, 15/13 и 2/16), да је врста стручне спреме наставника енглеског језика у другом циклусу у складу са чланом 3 тачка 3 Правилника о степену и врсти образовања наставника и стручних сарадника у основној школи („Сл. гласник РС - Просветни гласник“, бр. 11/12, 15/13 и 2/16), образовање из психолошких, педагошких и методичких дисциплина стечено на високошколској установи у току студија или након дипломирања од најмање 30 бодова и шест бодова праксе у установи, у складу са Европским системом преноса бодова или положен испит у току студија из педагогије и психологије или положен стручни испит, односно, испит за лиценцу, поседовање психичке, физичке и здравствене способности за рад са ученицима - уверење надлежне установе тражиће се након од изабраног кандидата, пре закључења уговора, психолошку процену способности за рад са децом и ученицима извршиће на захтев школе Национална служба за запошљавање, поседовање држављанства Републике Србије, да кандидат није осуђиван правноснажном пресудом за кривична дела утврђена у чл. 120 став 1 тачка 3 Закона о основама система образовања и васпитања - прибавља школа пре доношења одлуке о избору, да зна језик на ком се остварује образовно-васпитни рад. Неблаговремене и непотпуне пријаве неће се узети у разматрање. Потпуном пријавом сматра се пријава која садржи: CV и молбу за пријем у радни однос; оверен препис или оверену фотокопију доказа - исправе о завршеном одговарајућем високом образовању; оверену фотокопију уверења или потврде коју издаје високошколска установа којом кандидат доказује да има образовање из психолошких, педагошких и методичких дисциплина стечено на високошколској установи у току студија или након дипломирања од најмање 30 бодова и шест бодова праксе у установи, у складу са Европским системом преноса бодова (наставник који је у току студија положио испите из педагогије и психологије или је положио стручни испит, односно испит за лиценцу, сматра се да има ово образовање доказати овереном фотокопијом уверења о положеним испитима или овереном фотокопијом уверења или потврде о положеном стручном испиту односно испиту за лиценцу); оверену фотокопију уверења о држављанству РС; оверену фотокопију извода из матичне књиге рође-

них; фотокопију личне карте; доказ о познавању српског језика (осим кандидата који су одговарајуће образовање стекли на српском језику). Ближе информације о конкурсима могу да се добију код секретара школе и преко броја телефона 021/6045-893.

УНИВЕРЗИТЕТ У НОВОМ САДУ ПОЉОПРИВРЕДНИ ФАКУЛТЕТ

21000 Нови Сад
Трг Доситеја Обрадовића 8

Редовни професор за ужу научну област Ратарство и повртарство

УСЛОВИ: др пољопривредних наука (област ратарство-повртарство).

Доцент или ванредни професор за ужу научну област Социологија

УСЛОВИ: др социолошких наука или др пољопривредних наука аргоекономског смера.

Доцент или ванредни професор за ужу научну област Микробиологија

УСЛОВИ: др пољопривредних наука (област микробиологија) др ветеринарских наука (подручје микробиологије).

Доцент или ванредни професор за ужу научну област Метеорологија, физика и биофизика

УСЛОВИ: др природноматематичких наука (област метеорологија), др наука из интердисциплинарне области (метеорологија и моделирање животне средине).

Ванредни професор за ужу научну област Воћарство 2 извршиоца

УСЛОВИ: др пољопривредних наука (област воћарство).

Асистент за ужу научну област Социологија

УСЛОВИ: завршен филозофски или други друштвени факултет (смер социологија) или пољопривредни факултет (агроекономски смер - магистарске студије на групи социологија села).

Асистент за ужу научну област Физиологија и исхрана биљака

УСЛОВИ: завршен пољопривредни или природноматематички факултет.

Асистент за ужу научну област Хемија и Биохемија

УСЛОВИ: завршен природноматематички факултет (хемија, биохемија).



Подршка
запошљавању
особа са
инвалидитетом

ОСТАЛО: Кандидати треба да испуњавају услове утврђене Законом о високом образовању ("Сл. гласник РС", бр.76/05, 100/2007 - аут.тум, 97/2008, 44/2010, 93/2012, 89/2013 и 99/2014.). Уз пријаву кандидат је обавезан да достави доказе о испуњености услова по овом конкурс, биографске податке, научне и стручне радове као и доказе о њиховом објављивању, (уверења о наставку студија за сарадничка звања). Пријаве достављати на адресу: Универзитет у Новом Саду, Пољопривредни факултет (за конкурс), 21000 Нови Сад, Трг Доситеја Обрадовића 8. Рок за подношење пријава по овом конкурс је 15 дана.

ФАКУЛТЕТ ЗА СПОРТ И ТУРИЗАМ ТИМС

21000 Нови Сад, Радничка 30а
тел. 021/530-633

Наставник (звање доцента) у пољу друштвено-хуманистичке науке, научна област Физичко васпитање и спорт, ужа научна област Комплементарне кинезиолошке науке, научна област Менаџмент и бизнис, ужа научна област Комплементарне науке менаџмента и бизниса у туризму на одређено време

УСЛОВИ: докторат наука из одговарајуће научне области. Посебан услов: да кандидат има одговарајуће компетенције у педагошком раду из одговарајуће научне области.

ОСТАЛО: Поред наведених услова кандидат треба да испуњава услове предвиђене Законом о високом образовању, Законом о раду и Статутом факултета за спорт и туризам. Уз пријаву на конкурс кандидат треба да поднесе доказе о испуњености услова конкурса - радну биографију, оригинал или оверену фотокопију дипломе, извод из матичне књиге рођених, уверење надлежног државног органа да није осуђиван/а за кривична дела као ни да се пред надлежним органима не води кривични поступак против кандидата, списак објављених научних радова и да достави саме радове. Пријаву о наведеним доказима о испуњењу услова конкурса сви кандидати могу послати на поштанску адресу: Факултет за спорт и туризам тимс, Нови Сад, Радничка број. 30а, са назнаком „За конкурс“. Информације у вези са конкурсом се могу добити на број телефона 021/530-633 или 021/530-231, сваког радног дана од 8,00 до 16,00 часова. Неблаговремене и непотпуне пријаве неће се разматрати.

ПОЖАРЕВАЦ

ОСНОВНА ШКОЛА "МОША ПИЈАДЕ"

12311 Мало Црниће
тел. 012/280-012

**Директор
на мандатни период од 4 године**

УСЛОВИ: Кандидати треба да испуњавају услове из члана 59 став 2 и став 5 члана 8 став и 4 и члана 120 Закона о основама система образовања и васпитања ("Службени гласник РС", бр. 72/09, 52/11, 55/13, 35/15 и 68/15) и члана 2 Правилника о ближим условима за избор директора установа образовања и васпитања ("Сл. гласник РС",

бр. 108/2015). За директора школе може да буде изабрано лице које поред општих услова утврђених законом испуњава и следеће прописане услове: да има одговарајуће високо образовање за наставника или стручног сарадника из члана 8 став 2 Закона о основама система образовања и васпитања ("Сл. гласник РС", бр. 72/09,



Посао се не чека, посао се тражи

52/11, 55/13, 35/15 и 68/15) за наставника те врсте школе и подручја рада (основна школа), за педагога и psihолога, а чланом 8 став 2 и став 4 Закона о основама система образовања и васпитања, стечено: а) на студијама другог степена (мастер академске студије, специјалистичке академске студије или специјалистичке струковне студије), по пропису који уређује високо образовање, почев од 10. септембра 2005. године или б) на основним студијама у трајању од најмање четири године, по пропису који је уређивао високо образовање до 10. септембра 2005. године, в) да има образовање из психолошких, педагошких и методичких дисциплина стечено на високошколској установи у току студија или након дипломирања од најмање 30 бодова и шест бодова праксе у установи, у складу са Европским системом преноса бодова или да је у току студија положио испите из педагогије и психологије или је положио стручни испит, односно испит за лиценцу, за које доказе о испуњености услова треба поднети уз пријаву на конкурс, да има дозволу за рад наставника, педагога или психолога школе (лиценца), да има најмање пет година рада у установи на пословима образовања и васпитања, након стеченог одговарајућег образовања; да има психичку, физичку и здравствену способност за рад са децом и ученицима (доказ о испуњености услова, односно лекарско уверење, доставља изабрани кандидат пре закључења уговора о раду); да није осуђивано правоснажном пресудом за кривична дела или привредни преступ утврђен Законом о основама система образовања и васпитања (доказ прибавља школа од надлежног органа), за које није, у складу са законом, утврђено дискриминаторно понашање (доказ прибавља школа од надлежног органа), да има држављанство Републике Србије, да зна језик на коме се остварује образовно-васпитни рад (српски језик), да има обуку и положен испит за директора школе (програм обуке за директора школе и Правилник о полагању испита за директора нису донети па ће изабрани кандидат бити у обавези да положи испит за директора у року од годину дана од дана ступања на дужност односно од дана када се испуне за то законски услови - донет подзаконски акт). Кандидати уз пријаву подносе и доказе о испуњености услова, и то: пријаву на конкурс која треба да садржи: биографске податке, податке о кретању у служби или радном односу; оригинал или оверену фотокопију уверења из матичне књиге рођених; оверену фотокопију дипломе о стеченом одговарајућем образовању; оригинал или оверену фотокопију уверења о држављанству РС (не старије од 6 месеци); оверену фотокопију дозволе за рад (лиценца) за наставника - стручног сарадника, односно уверења о положеном стручном испиту за наставника односно психолога или педагога; потврду установе о радном стажу у установи на пословима образовања и васпитања, након стеченог одговарајућег образовања; доказ да зна језик на коме се остварује образовно-васпитни рад, односно да је положио испит из српског језика по програму одговарајуће високошколске установе, уколико кандидат није стекао образовање на српском језику; уверење суда да против њега није покренут кривични поступак доношењем наредбе о спровођењу истраге или потврђивањем оптужнице којој није претходила истрага или доношењем решења о одређивању притвора пре подношења оптужног предлога - за кривична дела утврђена чл. 120 став 1 тачка 3 Закона о основама система образовања и васпитања (не старије од 6 месеци). Рок за пријављивање на конкурс је 15 дана од дана објављивања у публикацији

НСЗ "Послови". Непотпуне и неблаговремене пријаве се неће узети у разматрање. Фотокопије докумената које нису оверене од стране надлежног органа (суда, органа општинске - градске управе) неће се узимати у обзир. Пријаве са потребном документацијом доставити лично, у затвореној коверти, са назнаком "За конкурс" или послати на адресу: Основна школа "Моша Пијаде" Мало Црњиће, 12311 Мало Црњиће.

ПРОКУПЉЕ

ОШ „НИКОДИЈЕ СТОЈАНОВИЋ ТАТКО“

18400 Прокупље, Ратка Паваловића 43
тел. 027 321 698

Наставник математике на одређено време до повратка запослене са породиљског одсуства, са 89,9% педагошке норме, за рад у Доњој Речици

УСЛОВИ: да кандидати испуњавају услове из члана 8 и 120 Закона о основама система образовања и васпитања („Сл. гласник РС“, бр. 72/09, 52/11, 11,55/13) и Правилником о врсти стручне спреме наставника и стручних сарадника у основној школи („Службени гласник - Просветни гласник“, број 11/2012, 15/2013). Уз пријаву доставити: краћу биографију, оверену фотокопију дипломе, извод из матичне књиге рођених, уверење о држављанству не старије од 6 месеци. Лекарско уверење изабрани кандидат подноси пре закључења уговора о раду. Проверу психофизичких способности за рад са ученицима врши надлежна служба за запошљавање. Рок за пријаву је 8 дана од дана објављивања на наведену адресу.

СМЕДЕРЕВО

СРЕДЊА ШКОЛА „ЖИКИЦА ДАМЊАНОВИЋ“

11420 Смедеревска Паланка, Главашева 81
тел. 026/313-955

Директор на мандатни период од четири године

УСЛОВИ: Поседовање одговарајућег високог образовања (члан 8 став 2 Закона о основама система образовања и васпитања), за наставника, педагога или психолога, и то за рад у школи оне врсте и подручја рада којој припада школа: на студијама другог степена (мастер академске студије, специјалистичке академске студије, или специјалистичке струковне студије) по пропису који уређује високо образовање, почев од 10. септембра 2005. године, на основним студијама у трајању од најмање четири године, по пропису који је уређивао високо образовање до 10. септембра 2005. године; испуњеност услова за пријем у радни однос у установи (члан 120 Закона о основама система образовања и васпитања); да кандидат има психичку, физичку и здравствену способност за рад са децом и ученицима, да није осуђиван правоснажном пресудом за кривична дела утврђена у чл. 120 став 1 тачка 3 Закона о основама система образовања и васпитања; да има држављанство Републике Србије; да зна језик на коме се остварује образовно-васпитни рад. Уз пријаву кандидат треба да поднесе: доказ о држављанству Републике Србије (оверен препис или оверена фотокопија уверења о држављанству или извода из матичне књиге рођених), оверен препис или оверену фотокопију дипломе о стеченом одговарајућем образовању, оверен препис или оверену фотокопију уверења о положеном стручном испи-

ту, односно испиту за лиценцу, потврду о радном стажу у области образовања и васпитања (најмање 5 година рада у установи на пословима образовања и васпитања, након стеченог одговарајућег образовања); радну биографију; оквирни план рада за време мандата. Потпуном пријавом сматра се пријава која садржи све прилоге који се захтевају у конкурс. Доказ о поседовању психичке, физичке и здравствене способности кандидат је дужан да достави пре закључења уговора о раду. Доказ из члана 120 став 1 тачка 3 Закона о основама система образовања и васпитања, за кандидате прибавља школа пре доношења одлуке о избору. Пријаве се подносе у затвореним ковертама, са назнаком "За конкурс", непосредно школи или слањем препорученом или обичном поштом, на адресу школе: Средња школа „Жикица Дамњановић“, 11420 Смедеревска Паланка, Главашева 81. Неблаговремене и непотпуне пријаве неће бити узете у разматрање. Одлука о избору ће бити донета у складу са роковима предвиђеним Статутом школе. Рок за подношење пријава је 15 дана од дана објављивања конкурса. Додатне информације се могу добити на телефон број 026/313-955.

СРЕМСКА МИТРОВИЦА

ОСНОВНА ШКОЛА "22. ЈУЛ"

22325 Крчедин, Наде Јаносевић 4
тел. 022/500-307

Секретар школе

на одређено време, са 50% радног времена, тј.
20 радних сати недељно

УСЛОВИ: да је кандидат дипломирани правник - мастер или дипломирани правник који је стекао високо образовање на основним студијама у трајању од најмање четири године; да има психичку, физичку и здравствену способност за рад са децом и ученицима; да кандидат није осуђиван правоснажном пресудом за кривична дела утврђена у чл. 120 став 1 тачка 3 Закона о основама система образовања и васпитања и да има држављанство Републике Србије. Уз пријаву кандидати треба да доставе оригинале или оверене копије следећих докумената: дипломе и уверења о држављанству. Оглас је отворен 8 дана од дана објављивања у публикацији „Послови“. Непотпуне и неблагоприятне пријаве неће се разматрати.

ОПШТИНСКА УПРАВА ОПШТИНЕ ШИД

22240 Шид, Карађорђева 2
тел. 022/712-122

Руководилац Одељења за финансије на одређено време до 60 дана

УСЛОВИ: високо образовање стечено у образовном-научном пољу економских или правних наука на студијама другог степена (дипломске академске студије - мастер, специјалистичке академске студије, специјалистичке струковне студије), односно на основним студијама у трајању од најмање четири године - дипломирани економиста или дипломирани правник, 3 године радног искуства са приписаном стручном спремом, познавање рада на рачунару и положен државни стручни испит.

Возач

у Кабинету председника општине, на одређено
време до 60 дана

УСЛОВИ: основна школа, возачки испит Б категорије, 1 година радног искуства.

Извршилац за пољопривреду на одређено време до 60 дана

УСЛОВИ: високо образовање стечено на студијама првог степена у области економских или техничко-технолошких наука (основне академске, односно струковне студије у трајању од 3 године) односно на студијама у трајању до 3 године - више образовање - економиста или инжењер пољопривреде, 1 година радног искуства са прописаном стручном спремом, познавање рада на рачунару, положен државни стручни испит.

Шеф рачуноводства на одређено време до 60 дана

УСЛОВИ: високо образовање стечено у образовно-научном пољу економских наука на студијама другог степена (дипломске академске студије - мастер, специјалистичке академске студије, специјалистичке струковне студије), односно на основним студијама у трајању од најмање четири године - дипломирани економиста, 1 година радног искуства са прописаном стручном спремом, познавање рада на рачунару, положен државни стручни испит.

Руководилац Одељења за општу управу на одређено време до 60 дана

УСЛОВИ: високо образовање стечено у образовно-научном пољу правних наука на студијама другог степена (дипломске академске студије - мастер, специјалистичке академске студије, специјалистичке струковне студије), односно на основним студијама у трајању од најмање четири године - дипломирани правник, 3 године радног искуства са прописаном стручном спремом, познавање рада на рачунару, положен државни стручни испит.

Просветни инспектор и извршилац за послове образовања и културе на одређено време до 60 дана

УСЛОВИ: дипломирани правник - мастер или дипломирани правник који је стекао високо образовање на основним студијама у трајању од најмање четири године, са положеним стручним испитом за рад у органима државне управе или са положеним испитом за секретара установе и који има најмање 5 година радног искуства у државним органима, органима аутономне покрајине, установи или органима јединице локалне самоуправе на пословима образовања или другим инспекцијским пословима односно лице са стеченим образовањем из чл. 8 став 2 Закона о основама система образовања и васпитања, положеним стручним испитом у области образовања, односно лиценцом за наставника, васпитача и стручног сарадника, са најмање 5 година радног искуства у области образовања и васпитања, познавање рада на рачунару, положен државни стручни испит.

Извршилац за израду пројеката и послове развоја - координатор Канцеларије за младе на одређено време до 60 дана

УСЛОВИ: високо образовање стечено у образовно-научном пољу економских, друштвено-хуманистичких или природно-математичких наука на студијама другог степена (дипломске академске студије- мастер, специјалистичке академске студије, специјалистичке струковне студије) односно на основним студијама у трајању од најмање четири године - дипломирани економиста, дипломирани менаџер или дипломирани политиколог, 1 година радног искуства са прописаном стручном спремом, познавање рада на рачунару, положен државни стручни испит.

Извршилац за борачко-инвалидску заштиту, социјалну и здравствену заштиту и радне односе на одређено време до 60 дана

УСЛОВИ: високо образовање стечено у образовно-научном пољу правних наука на студијама другог степена (дипломске академске студије-мастер, специјалистичке академске, специјалистичке струковне студије), односно на основним студијама у трајању од најмање четири године - дипломирани правник, 1 година радног искуства са прописаном стручном спремом, познавање рада на рачунару, положен државни стручни испит.



Шанса за младе

Школа је знање,
посао је занат

Руководилац Одељења за урбанизам, комунално-стамбене и имовинско-правне послове на одређено време ради замене одсутног радника

УСЛОВИ: високо образовање стечено на друштвено-хуманистичким или техничко - технолошким студијама другог степена (дипломске академске студије - мастер, специјалистичке академске студије, специјалистичке струковне студије), односно на основним студијама у трајању од најмање четири године - дипломирани правник, дипломирани економиста, дипломирани менаџер, дипломирани инжењер архитектуре, дипломирани грађевински инжењер или дипломирани машински инжењер, 3 године радног искуства са прописаном стручном спремом, познавање рада на рачунару, положен државни стручни испит.

ОСТАЛО: Поред наведених услова сви кандидати треба да испуњавају и опште услове и то: држављанство Републике Србије, да је кандидат пунолетан, да има прописану стручну спрему, да није осуђиван за кривично дело на безусловну казну затвора од најмање 6 месеци или за кажњиво дело које га чини неподобним за обављање послова у државном органу. Уз пријаву кандидати треба да доставе: извод из матичне књиге рођених, уверење о држављанству, диплому о стручној спремности, уверење надлежног суда да није осуђиван за наведено кривично дело, лекарско уверење о здравственој способности доставља се након доношења одлуке.

СУБОТИЦА

ОСНОВНА ШКОЛА "МОШЕ ПИЈАДЕ"

24342 Пачир, Школска 1
тел. 024/4744-004

Директор на мандатни период од 4 године

УСЛОВИ: Кандидат треба да испуњава следеће услове: да има држављанство РС, да има одговарајуће високо образовање (члан 8 став 2 Закона о основама система образовања и васпитања), на студијама другог степена (мастер академске студије, специјалистичке академске студије или специјалистичке струковне студије) по пропису који уређује високо образовање почев од 10. септембра 2005. године, или на основним студијама у трајању од најмање четири године, по пропису који је уређивао високо образовање до 10. септембра 2005. године, да кандидат испуњава услове за наставника основне школе, или за педагога или психолога, да поседује дозволу за рад, обуку и положен испит за директора, да има пет година радног стажа у области образовања и васпитања након стеченог одговарајућег образовања, да има психичку, физичку и здравствену способност за рад са децом и ученицима, да није осуђиван правоснажном пресудом за кривична дела утврђена у чл. 120 став 1 тачка 3 Закона о основама система образовања и васпитања, да зна језик на коме се остварује образовно-васпитни рад.

ОСТАЛО: Уз пријаву на конкурс кандидат треба да приложи: уверење о држављанству и извод из матичне књиге рођених, у оригиналу или у овереној фотокопији, оверен препис или оверену фотокопију дипломе о стеченом образовању, оверен препис или оверену фотокопију

уверења о положеном стручном испиту, односно испиту за лиценцу, потврду о радном искуству у области образовања и васпитања, радну биографију, доказе о поседовању организационих способности (факултативно). Доказ о психофизичкој и здравственој способности за рад са децом и ученицима доставља се пре закључења Уговора о раду. Доказ да кандидат није осуђиван правоснажном пресудом за кривична дела утврђена у чл. 120 став 1 тачка 3 Закона о основама система образовања и васпитања, школа ће прибавити по службеној дужности од МУП-а, за изабраног кандидата. Пријаве се подносе лично, препорученом пошиљком или на начин који омогућава подношење потпуне документације, сваког радног дана у седишту школе (Пачир, Школска 1), од 7,00 до 14,00 часова. Ближе информације се могу добити на горенаведени број телефона. Рок за пријављивање је 8 дана од дана објављивања огласа. Неблаговремене и непотпуне пријаве неће бити узете у разматрање.

УЖИЦЕ

ОСНОВНА ШКОЛА "СТЕВАН ЧОЛОВИЋ"

31230 Ариље, Браће Михајловића 8
тел. 031/891-953

Наставник математике

Наставник техничког и информатичког образовања

са 50% радног времена, на одређено време до повратка запослене са породичког одсуства и одсуства ради неге детета

УСЛОВИ: Кандидат треба да поред општих услова предвиђених законом испуњава и посебне услове прописане чланом 8 и чланом 120 Закона о основама система образовања и васпитања ("Сл. гласник РС", бр. 72/09, 52/11, 55/13 - аутентично тумачење и 68/15, даље: Закон) и Правилника о степену и врсти образовања наставника и стручних сарадника у основној школи ("Сл. гласник РС", бр. 11/12 и 15/13) и то: да има одговарајуће образовање за наведено занимање; образовање из психолошких, педагошких и методичких дисциплина стечено на високошколској установи у току студија или након дипломирања од најмање 30 бодова и 6 бодова праксе у установи у складу са ЕСПБ; да има психичку, физичку и здравствену способност за рад са децом и ученицима; да није осуђиван правоснажном пресудом за кривична дела утврђена у члану 120 став 1 тачка 3 Закона; да има држављанство РС; да зна језик на коме се остварује образовно-васпитни рад. Кандидат уз пријаву подноси: оверену фотокопију дипломе о стеченом одговарајућем образовању; доказ о стеченом образовању из психолошких, педагошких и методичких дисциплина, стечено на

високошколској установи у току студија или након дипломирања, или доказ да је у току студија положио испите из педагогије или доказ о положеном стручном испиту, односно испиту за лиценцу; уверење о држављанству (не старије од 6 месеци); извод из матичне књиге рођених. Кандидати који образовање нису стекли на српском језику, достављају и доказ о познавању језика на коме се остварује образовно-васпитни рад. Доказ о неосуђиваности прибавља школа по службеној дужности. Кандидати који уђу у ужи избор биће упућени на проверу психофизичких способности. Кандидат који буде изабран дужан је да пре закључивања уговора о раду достави уверење о здравственој способности за рад са децом и ученицима (не старије од 6 месеци). Пријаве са доказима се подносе лично или шаљу поштом на адресу, у овереним копијама и иста се не враћа кандидатима. Непотпуне и неблаговремене пријаве као и пријаве са неоввереним документима неће се узимати у разматрање.

ГИМНАЗИЈА „ЈОСИФ ПАНЧИЋ“

Бајина Башта, Вука Караџића 32
e-mail: gjosifpancic@open.telekom.rs

Наставник немачког језика на одређено време до 12 месеци, могућност заснивања радног односа на неодређено време

УСЛОВИ: дипломирани филолог за немачки језик, мастер филолог за немачки језик. Конкурс је отворен до попуне радног места. Кандидати могу своје радне биографије да доставе мејлом или путем поште, на горенаведену адресу послодавца. Лице за контакт: Радован Гавриловић.

ВРАЊЕ

ШОСО "ВУЛЕ АНТИЋ"

17500 Врање, Радних бригада 2
тел. 017/423-621

Наставник дефектолог - олигофренолог на одређено време до повратка раднице са породичког одсуства

УСЛОВИ: Поред општих услова прописаних Законом, кандидати треба да испуњавају и услове прописане чланом 8 став 2 тачка 1 и 2 и став 4 и чланом 120 Закона о основама система образовања и васпитања („Сл. гласник РС“, број 72/2009, 52/2011, 55/2013,35/2015 - аутентично тумачење и 68/2015), доказ о прописаној стручној спреми: дипломирани дефектолог - смер олигофренолог, дипломирани дефектолог мастер, смер олигофренолог. Уз пријаву кандидат треба да поднесе: доказ о држављанству Републике Србије (уверење о држављанству не старије од 6 месеци), извод из матичне књиге рођених (не старије од 6 месеци), доказ о прописаној стручној спреми: диплома (или оверени препис/фотокопија дипломе), уверење из основног суда да се против кандидата не води истрага, уверење из вишег суда да се против кандидата не води истрага, уверење да кандидати нису осуђивани правоснажном пресудом за кривична дела утврђена у члану 120 став 1 тачка 3 Закона о основама система образовања и васпитања прибавља школа. Доказ о психичкој и здравственој способности за рад са децом и ученицима, изабрани кандидат доставља пре закључења уговора о раду. Рок за пријављивање на оглас је 8 дана од дана објављивања у публикацији "Послови". Одлуку о избору кандидата директор ће донети у року од 8 дана од дана



Подршка
запошљавању
особа са
инвалидитетом

добијања резултата психолошке процене способности за рад с децом и ученицима. Проверу психолошке процене способности за рад са децом и ученицима вршиће НСЗ, применом стандардизованих поступака а пре доношења одлуке о избору. Неблаговремене и непотпуне пријаве неће бити узете у разматрање. Пријаве се подносе Школи за основно и средње образовање "Буле Антић" у Врању, на адреси Радних бригада 2. За ближе информације обратити се на телефон 017/423-621.

ЗАЈЕЧАР

СРЕДЊА ШКОЛА "БРАНИСЛАВ НУШИЋ"

18230 Сокобања, Митрополита Михаила 5
тел. 018/830-525

Наставник математике 67% радног времена

УСЛОВИ: Поред општих услова из Закона о раду за заснивање радног односа кандидати морају да испуњавају и посебне услове: да имају одговарајући степен и врсту стручне спреме сагласно чл. 8 ст. 2 Закона о основама система образовања и васпитања („Сл. гласник" бр. 72/09, 52/11, 55/13 и 68/15), сагласно важећем Правилнику о врсти стручне спреме наставника, стручних сарадника и помоћних наставника у гимназији и Правилнику о врсти стручне спреме наставника, стручних сарадника и помоћних наставника у стручним школама, да имају психичку, физичку и здравствену способност за рад са ученицима, да нису осуђивани правоснажном пресудом за кривично дело сагласно чл. 120 ст. 1 тач 3 Закона о основама система образовања и васпитања, да су држављани Републике Србије, да знају језик на коме се остварује образовно-васпитни рад, да имају образовање из психолошких, педагошких и методичких дисциплина стечено на високошколској установи у току студија или након дипломирања од најмање 30 бодова и 6 бодова праксе у установи, у складу са Европским системом преноса бодова. Уз пријаву на конкурс приложити: доказ о стручној спремности (оверена копија дипломе), уверење о држављанству (не старије од 6 месеци), извод из матичне књиге рођених (на новом обрасцу), доказ (уверење или потврду) да имају образовање из психолошких, педагошких и методичких дисциплина стечених на високошколској установи у току студија или након дипломирања, од најмање 30 бодова и 6 бодова праксе у установи, у складу са Европским системом преноса бодова или доказ да су положили стручни испит односно испит за лиценцу, радну биографију. Уколико кандидат није стекао образовање на српском језику доставља доказ (уверење или потврду) да је положио испит из српског језика по програму одговарајуће високошколске установе. Доказ из казнене евиденције у складу са чланом 120. став 1. тачка 3. Закона о основама система образовања и васпитања прибавља школа по службеној дужности, доказ о здравственој способности за рад са ученицима у складу са чланом 120 став 1 тачка 2 Закона о основама система образовања и васпитања доставља се пре закључења уговора о раду. Пријаве на конкурс са потребном документацијом доставити поштом или лично на адресу: Средња школа "Бранислав Нушић", 18230 Сокобања, Митрополита Михаила 5, са назнаком „За конкурс". Информације о конкурсима могу се добити код секретара школе, на број телефона: 018/830-525. Непотпуне и неблагоприятне пријаве неће се разматрати.

ЗРЕЊАНИН

ТЕХНИЧКИ ФАКУЛТЕТ "МИХАЈЛО ПУПИН"

23000 Зрењанин, Буре Баковића 66
www.tf.zr.ac.yu

Сарадник у звање асистента за ужу научну област Математика на одређено време од три године 2 извршиоца

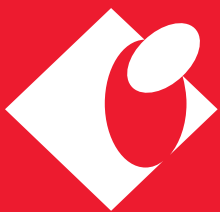
УСЛОВИ: студент докторских студија који је претходне нивое студија завршио са укупном просечном оценом најмање 8 и који показује смисао за наставни рад. Пријаве са прилозима (докази о испуњавању услова конкурса, биографија, оверене фотокопије диплома о одговарајућем академском звању, списак објављених научних и стручних радова, књиге и сами радови), подносе се факултету у року од 8 дана од дана објављивања огласа у публикацији „Послови", на адресу: Технички факултет „Михајло Пупин", Зрењанин, Буре Баковића 66, са знаком „За конкурс". Контакт телефон: 023/550-501.

ХЕМИЈСКО-ПРЕХРАМБЕНА И ТЕКСТИЛНА ШКОЛА „УРОШ ПРЕДИЋ"

23000 Зрењанин, Стевице Јовановић 46

Секретар школе на одређено време, ради замене одсутног запосленог преко 60 дана

УСЛОВИ: 1. VII степен стручне спреме, завршено високо образовање, звање: дипломирани правник - мастер или дипломирани правник који је стекао високо образовање на основним студијама у трајању од најмање четири године; 2. да има психичку, физичку и здравствену способност за рад са децом и ученицима; 3. да кандидат није осуђиван правоснажном пресудом за кривична дела утврђена у чл. 120 став 1 тачка 3 Закона о основама система образовања и васпитања; 4. да има држављанство Републике Србије; 5. да зна језик на којем се остварује образовно-васпитни рад; 6. да има најмање 15 година. Уз пријаву на конкурс кандидат је дужан да достави следеће доказе: доказ о одговарајућем образовању (оверена фотокопија дипломе о завршеном високом образовању); лекарско уверење као доказ о психичкој, физичкој и здравственој способности за рад са ученицима подноси изабрани кандидат пре закључења уговора о раду; извештај из казнене евиденције ПУ као доказ о неосуђиваности за наведена кривична дела и да није утврђено дискриминаторно понашање, прибавља школа по службеној дужности; уверење о држављанству (оверена фотокопија, не старије од 6 месеци); диплома о стеченом високом образовању на српском језику које се приложи као доказ под тачком 1. сматра се доказом о знању српског језика под овом тачком; извод из матичне књиге рођених (оверена фотокопија). Пријаву на конкурс, са подацима и важећим, односно овереним фотокопијама докумената тражених у конкурсима, а којима се доказује испуњеност услова за пријем у радни однос на оглашено радно место, кандидати достављају на адресу: Хемијско-прехрамбена и текстилна школа „Урош Предић", 23000 Зрењанин, Стевице Јовановић 46, путем поште или лично, у року од 8 дана од дана објављивања огласа у публикацији „Послови. Неблаговремене и непотпуне пријаве се неће разматрати.



Највећа понуда
слободних послова
на једном месту



ПИТАЛИ СТЕ НАС...

Адреса:
Послови - Национална служба
за запошљавање
Гундулићев венац 23-25/IV, 11000 Београд
e-mail: novine@nsz.gov.rs

ПРИВРЕМЕНА НЕЗАПОСЛЕНОСТ И СТАЖ

Ја сам студент из Македоније, имам македонски пасош и македонско држављанство. Интересује ме радна виза у Србији, за 2 до 3 месеца, преко лета. Шта је све потребно, каква документација и где да се пријавим?

Да би странац могао да заснује радни однос у Републици Србији мора имати регулисан привремени боравак и дозволу за рад. Привремени боравак се регулише у Управи за странце - МУП, а дозвола за рад се добија у Националној служби за запошљавање. У вашем случају у питању је радна дозвола за обављање сезонских послова. Захтев за дозволу за рад подноси послодавац који вас ангажује. Након спроведеног законом предвиђеног поступка, послодавац добија дозволу да запосли странца. За издавање дозволе за рад надлежна је филијала Националне службе према седишту послодавца.

Као привремено незапослено лице провео сам на бироу рада укупно две године и пет месеци у току 1962, 1967. и 1968. године и за то време сам примао новчану накнаду. Да ли би требало да ми се овај период призна у стаж осигурања за стицање права на пензију?

Време привремене незапослености није се одувек признавало у стаж осигурања. Тек од 1989. године, када је постао актуелан престанак радног односа због технолошког вишка, наметнула се обавеза признавања стажа осигурањаведеног на бироу уз примање накнаде на коју је плаћен допринос за пензијско и инвалидско осигурање. Трајање овог стажа зависило је од трајања претходног радног стажа до раскида радног односа због технолошког вишка.

Обавеза плаћања свих доприноса падала је на терет Националне службе за запошљавање. Уз мање или веће измене овај стаж је и данас актуелан и регулисан Законом о запошљавању. Време привремене незапослености из шездесетих година прошлог века не може бити признато као стаж осигурања, јер ниједним прописом то није било прописано, а самим тим нису били плаћани ни доприноси на накнаде које су се тада исплаћивале.

Напунила сам 35 година стажа и покренула поступак за остварење права на пензију. Међутим, констатовано је да фирма није уплатила доприносе за период од априла 1992. до априла 1994. године и осам месеци у 1995. години. Шта предузети поводом тога, јер фирма је у стечају?

Да ли је могуће да то сама уплатим и колики би то износ био?

За периоде када сте били у радном односу и када сте били пријављени на осигурање, а за које вам послодавац није платио доприносе, ради остваривања права на пензију ви можете сами платити доприносе за пензијско и инвалидско осигурање. Међутим, то је могуће урадити само уколико је потребно за остваривање права и само током поступка за остваривање права на пензију. У филијали Фонда где се води поступак за остваривање права израчунаће вам који износ треба да платите.

Остао сам без посла и хтео бих да наставим неко време да сам уплаћујем стаж. Да ли могу сада самостално да уплаћујем себи радни стаж и колико би то коштало?

Уколико нисте у осигурању, имате могућност да се укључите у обавезно осигурање по члану 15 Закона о ПИО и да сами уплаћујете доприносе за пензијско и инвалидско осигурање на основу коју одаберете. Обавезно осигурање по овом основу може трајати онолико колико ви желите. Напомињемо да је неопходно редовно уплаћивати доприносе за време трајања овог осигурања, јер у противном период осигурања за који нису плаћени доприноси не може се признати у стаж. Да бисте се укључили у обавезно осигурање по члану 15 Закона о пензијском и инвалидском осигурању, потребно је да поднесете захтев надлежној филијали.

Самостално уплаћујем допринос за пензијско осигурање по члану 15 Закона о ПИО, па ме занима да ли могу сада да прекинем плаћање (због недостатка финансијских средстава), а да касније једнократном уплатом (кад будем имао могућности) уплатим доприносе за период за који нисам уплаћивао.

За време док имате својство осигураника по члану 15 Закона о пензијском и инвалидском осигурању („Службени гласник РС”, 34/03..101/10), не можете бити ослобођени обавезе плаћања доприноса, јер је та обавеза утврђена правоснажним решењем. Уколико више не желите да будете укључени у обавезно осигурање по члану 15 Закона о ПИО, потребно је да надлежној филијали Фонда поднесете захтев за престанак осигурања по овом основу. Својство осигураника ће вам престати са даном за који се определите у захтеву.

АКТУЕЛНО Сајам запошљавања у Владичином Хану

ПОНУЂЕНО 107 СЛОБОДНИХ РАДНИХ МЕСТА

Филијала Врање Националне службе за запошљавање организовала је Сајам запошљавања у Владичином Хану, 27. маја, у CONNECTION CENTRU. Сајам је свечано отворио директор врањске филијале **Дарко Јанковић**, а присутнима се обратио и посланик Општине Владичин Хан **Горан Младеновић**.

Овом приликом 15 послодаваца се определило да путем сајма регрутује кадрове за своја предузећа, и то 8 послодаваца са подручја Испоставе Владичин Хан и 7 послодаваца са подручја Испоставе Сурдулица. Понуђено је укупно 107 слободних радних места. Тражени су: НК радници, конобари, кувари, бургери, менаџери у трговини, бравари, лакирери, израђивачи горњих делова обуће, столари, итд.

Први пут на сајму су биле познате компаније „Теклас аутомативе“ и „Нектар“ из Бачке Паланке, али и редовни учесници: „Матид обућа“, „СБ комерц“, „Смелтинг“ доо, КД „ДН компани“ Прекодолце, МЕС INDUSTRIES, „Крико обућа“ Трговиште, „Звезда“ АД Сурдулица, Фабрика хлеба и млека АД Сурдулица и други.

Највећи број радника тражила је фирма ДОО „Теклас аутомативе“ Владичин Хан - 35 (од тога 5 радника са вишом или високом стручном спремом са знањем енглеског или другог страног језика и 30 радника са средњом стручном спремом, без обзира на занимање). И фирма „СБ комерц“ из Владичиног Хана исказала је потребу за запошљавањем 21 радника, а то 1 радника са статусом особе са инвалидитетом и 20 радника од првог до четвртог степена стручне спреме, без обзира на занимање, за рад у хладњачи.

Весна Станојковић

Развој сарадње између Националне службе за запошљавање и агенција за запошљавање

ДО ЦИЉА НА ДВА КОЛОСЕКА



ТАИЕХ радионица „Развој сарадње између Националне службе за запошљавање и агенција за запошљавање“, у организацији Националне службе за запошљавање Србије, окупила је прошле недеље у Београду бројне представнике националне и приватних агенција.

Циљ радионице био је не само размена искустава земаља ЕУ и развој различитих облика сарадње између приватних агенција и националних служби за запошљавање, већ и њихов ефикаснији рад, бољи резултати, као и начини обједињавања појединих активности.

Учесницима радионице била су предочена француска, финска и белгијска искуства сарадње приватних агенција и јавних служби, као и актуелни изазови те сарадње у Србији.

Да ли је могуће делегирање одређених активности приватним агенцијама - део је искуства финског националног система, у коме Удружење приватних агенција има веома снажну улогу. Убедљивост онлајн посредовања, као и могући облици сарадње између јавних служби и приватних агенција у професионалној оријентацији и саветовању у планирању каријере, илустровани су француском праксом. О неопходности интензивне обуке, процеса учења,

одређивању приоритета тржишта рада - учесници радионице уверили су се кроз резултате јавне службе за запошљавање у Белгији.

Препорукама за развој сарадње између јавних и приватних служби за запошљавање у Србији и препорукама експерата ЕУ о наредним корацима који очекују Србију на овом плану, завршен је једнодневни рад ТАИЕХ радионице.

Споразум између Филијале Пожаревац НСЗ и Града

ЗАЈЕДНО ДО ВЕЋЕ ЗАПОСЛЕНОСТИ

У свечаним салонима градског здања у Пожаревцу потписан је Споразум о уређивању међусобних права и обавеза у реализацији програма или мера активне политике запошљавања за 2016. годину, између филијале НСЗ и Града Пожаревац. Овим споразумом је утврђено финансирање јавних радова, за чију су реализацију обезбеђена средства у укупном износу од преко 5.000.000 динара. Град учествује у финансирању у износу од 3.000.000 динара, а Национална служба са преко 2.000.000 динара.

Потписник Споразума, градоначелник **Бане Спасовић** је овом приликом истакао:

„Морамо као град да искористимо сваку шансу за запошљавање, посебно јер се овде ради о категорији социјално угрожених особа. Први пут се у нашој локалној самоуправи суфинансирају јавни радови. Надам се да ће локална самоуправа и у будућем периоду, као и до сада, имати доброг партнера у Националној служби за запошљавање.“

Директорка филијале НСЗ у Пожаревцу **Соња Мирић** је изразила задовољство због потписивања Споразума:

„На јавним радовима ће бити радно ангажоване особе из категорије теже запошљивих, неквалификовани, млади, особе у стању социјалне потребе, особе које су проглашене технолошким вишковима. Други приоритет спровођења јавних радова је остварење одређеног друштвеног интереса. Према расположивим средствима, требало би да буде радно ангажовано између 40 и преко 100 људи, у зависности од дужине трајања јавних радова.“

Соња Мирић



АКТУЕЛНО Регионална конференција „Запошљавање теже запошљивих група“

САРАДЊОМ ДО БОЉИХ РЕЗУЛТАТА

Програм за стручно оспособљавање високошколаца у Црној Гори подразумева да се сваке године генерација која дипломира укључи одмах у свет рада. Стопа незапослености младих у БиХ је 62,3 одсто. Особама са инвалидитетом у Словенији већи је проблем да задрже посао него да га добију

Чињеница да су млади људи сврстани у групу теже запошљивих на тржишту рада, говори сама за себе. Образовни систем трчи да стигне нове привредне структуре. Брзина којом се данас развијају технологије чини да нико од нас не зна шта ће да ради, деца која управо завршавају основну школу посебно. Ипак, не може се порећи да се у земљама у региону не ради на изградњи системских корака ка стварању праведнијег друштва.

Вукашин Јелић, директор Завода за запошљавање Црне Горе, каже да је у овој земљи стопа незапослености младих 35 одсто, а највише је високошколаца. Полазећи од тога да су млади неискоришћен потенцијал, Влада Црне Горе покренула је пре четири године програм за стручно оспособљавање високошколаца, који подразумева да се сваке године генерација која дипломира (у просеку њих око 4.000) укључи одмах у свет рада, предочио је Јелић на недавној београдској Регионалној конференцији „Запошљавање теже запошљивих група“.



Иако Македонија већ годинама повлачи значајна средства из фондова ЕУ, анализе су показале да је чак 40 одсто ОСИ само фиктивно запослено. Да би спречила даљу злоупотребу новца, Влада Македоније прошле године запослила 300 особа са инвалидитетом у јавном сектору

Ови млади људи радно су ангажовани девет месеци, како код приватних послодаваца тако и у јавном сектору. По речима Јелића, око 20 одсто њих остане да ради у фирмама, док су осталима, поред практичних знања и искустава која на овај начин стижу, у понуди и бескаматни кредити за покретање сопственог посла.

Мирослав Вујичић, директор Завода за запошљавање Републике Српске, истиче да када је у питању развој предузетништва у тој земљи није много развијена идеја о покретању сопственог бизниса као начину решавања егзистенцијалног питања. Како је напоменуо, главни разлог таквог стања је недостатак едукативних иницијатива и финансијских средстава, али и недостатак добрих пословних идеја и непознавање тржишта. Од 250.000 запослених у Републици Српској, само 40.000 су приватни предузетници. Ипак, у Републици Српској донета је Стратегија за развој предузетничких иницијатива у наредне четири године. Вујичић је истакао да ће у следећем периоду држава финансирати старт-ап кредите за покретање сопственог посла, а да ће сам Завод за запошљавање наставити да финансира пројекте за покретање бизниса у вредности од 17 милиона конвертибилних марака. Како је нагласио, очекује се да кроз ове мере пре свега млади превазиђу страх од ризика и уђу у предузетничке воде.

Када је у питању регион БиХ, стопа незапослености младих је 62,3 одсто. **Жељко Тепавчевић**, заменик директора Агенције за запошљавање БиХ, сматра да је за такво стање првенствено заслужан образовни систем, који већ

дуги низ година школује кадрове за евиденцију незапослених. На тежак положај младих утичу и сива економија и рад на црно. Решење виде у реформи уписних политика у средњим школама и на факултетима, као и реформи целокупног средњошколског стручног образовања.

Најрањивија група на тржишту рада су свакако особе са инвалидитетом. И у овој области постоје многе сличности у земљама на Балкану. **Леа Ковач**, стручњак у области професионалне рехабилитације особа са инвалидитетом у Служби за запошљавање Словеније, каже да се у овој земљи поред пенала које плаћају фирме које не запошљавају ову категорију, исплаћују и различите врсте подстицаја за оне који то раде. Како је нагласила Ковач, за особе са инвалидитетом у овој земљи већи је проблем задржати него добити посао. Поред финансијских средстава, значајне су и различите врсте стручне потпоре коју особе са инвалидитетом могу добити, а која се темељи пре свега на оцени потребе конкретне особе. Квотни систем који је донет у пракси значи да поред предузећа и центара који се баве запошљавањем ОСИ, у овај систем су укључени и сви остали послодавци, што је на годишњем нивоу у просеку 1.500 нових послодаваца.

Да средства нису једини фактор који утиче на бољи положај ОСИ, говори и пример Македоније. Ова земља већ годинама повлачи значајна средства из фондова ЕУ у ову сврху, али је анализа показала да је чак 40 одсто ОСИ само фиктивно запослено. Да би спречила даљу злоупотребу новца, Влада Републике Македоније прошле године је 300 особа са инвалидитетом запослила у јавном сектору. Ове године покренута су два нова програма: један је намењен особама са оштећењем вида, а други особама са оштећењем говора и слуха. Учинак ових програма тек ће показати своју делотворност, али како је наглашено, новац ће бити искључиво усмерен ка онима којима је и намењен. **Весна Пауновић**

МИ И ЕВРОПА Домаћи послодавци, упркос рекордном броју незапослених, увозе радну снагу из региона

СРПСКЕ ФИРМЕ УВОЗЕ РАДНИКЕ ИЗ ХРВАТСКЕ

Дошле су иностране компаније, имамо све више страних хотелских ланаца у Београду, све више наших компанија које раде на производњи софтвера и у делатностима које могу да предводе развој наилази на зид, јер нема кадрова. Могући узрок лошег квалитета рада је што су радници недовољно плаћени

Држава добија све више жалби на квалитет рада српских радника, што је један од разлога, како наводе у Влади Србије, да домаћи послодавци, упркос рекордном броју незапослених, увозе радну снагу из региона. Министарство привреде, како је изјавио **Душан Коруноски**, саветник у том министарству, добија све више притужби на квалитет рада српских радника. Он је на конференцији „Зараде и модели награђивања запос-



Плата у Словенији 1.033 евра

Професорка Економског факултета у Љубљани **Нада Зупан** истиче да су просечне плате у Словенији 1.033 евра. Подаци показују да су у претходној години нето зараде у свим компанијама, малим, средњим и великим, реално порасле у Македонији просечно 2,5 одсто, Црној Гори - 1,4 одсто и Словенији - 0,5 одсто, док су у осталим државама некадашње Југославије опале. Тако је просечна плата у Хрватској прошле године била 0,9 одсто мања, у БиХ 1,3 одсто, а у Србији два одсто. Уочено је и да су у већини земаља бивше СФРЈ, сем Словеније, плате претежно расле у сектору малих и средњих предузећа, а опадале у великим компанијама, што је супротно трендовима из претходних година. Стручњаци окупљени на конференцији то тумаче чињеницом да привреда у земљама бивше СФРЈ још увек није успела да се опорави од последица светске економске кризе, као и да у регион претежно долазе страни инвеститори који траже јефтину радну снагу, што је довело до тога да број таквих компанија у Србији и региону повећан у односу на стране компаније које одлазе у друге државе и које боље плаћају своје запослене.

лених у земљама југоисточне Европе“ истакао да је то вероватно последица тога што радници у Србији нису довољно плаћени.

- Због тога чак и увозимо радну снагу - рекао је Коруноски и као пример навео да компаније из ИТ сектора у Србији увозе раднике из Хрватске и Румуније.

Радници у Србији у једном су слични са колегама из Словеније, јер се, како је рекла **Нада Зупан**, професорка Економског факултета у Љубљани, само у ове две државе од свих бивших република СФРЈ плаћа превоз.

- Плаћа се по километражи, радници добијају и по 300 евра, уз просечну плату која је хиљаду евра. Месечни регрес за храну је у Словенији седам евра по дану - објаснила је Зупан.

На то је **Сузана Тихи Бабић**, из „АСА групе“, рекла да је БиХ боља од Словеније, јер се за топли оброк добија осам евра, а **Никша Алфировић** са Економског факултета у Сплиту поручио да је за њихов јавни сектор главни синоним „ухљеба“, што је на српском „лези лебе да те једем“.

У већини земаља, сем Словеније, зараде су расле у сектору МСП, а опадале у страним компанијама. То значи да стране компаније можда отварају више радних места, али домаће повећавају плате.

- Тешко је поверовати да, и поред 743.518 незапослених у Србији, морамо да увозимо радну снагу, али је тако - тврди **Драгољуб Рајић** из Мреже за пословну подршку. Он је истакао да је данас у Србији тешко пронаћи квалитетне кадрове, додавши да компаније почињу да увозе радну снагу, као и да своје фирме отварају у близини границе.

- Чак и неки страни инвеститори који су дошли у Србију или размишљају о доласку, више не бирају Београд, нити централну Србију, већ желе да подигну своје фабрике у граничном појасу. Интересантне су границе с Румунијом, Бугарском или према Македонији. Сматрају да је боље да имају две до три земље из којих могу да повуку кадрове, јер су свесни да их у Србији нема довољно - рекао је Рајић.

Да би се уочени проблем недостатка квалификоване радне снаге решио, Рајић истиче да је важно да држава иде трагом потребе приватног сектора, који тражи да се српски образовни систем промени изнутра да би се млади образовали за радна места за која нема кадрова.

- Дошле су иностране компаније, имамо све више страних хотелских ланаца у Београду, све више наших компанија које раде на производњи софтвера, и шта се онда дешава: у делатностима које могу да предводе развој привреде наилази на зид јер нема кадрова. Једно од решења је, осим промене образовног система, и сарадња с регионом. Желимо да постепено то да, не само да неко ко студира у Србији иде на праксу у хрватске или словеначке компаније, него да тај процес буде инверзан, односно да и њихови студенти могу доћи у неке компаније овде у Србији. Та сарадња је врло важна да би постојали квалитетни људски ресурси - закључио је Рајић.

МОЈ ПУТ Драган Петровић или прича о успеху једног сјајног иноватора и научника из Ниша који живи у САД

ПРЕКО НОЋИ ОСТВАРИО САН

Када смо се пробудили дочекало нас је 80.000 долара! Слушалице које се аутоматски прилагођавају ушима корисника наишле су на невероватан одзив веб-сурфера и глас о њима се вирално ширио током једне ноћи. За само 14 сати кампање прикупили су цео износ средстава за реализацију пројекта

Ево приче о успеху још једног сјајног иноватора и научника, који је реализовао своје идеје, али далеко од свог родног краја. **Драган Петровић** из Ниша, који живи у САД, заједно са својим сарадницима у компанији „Нура“, успео је да реализује један од својих снова. Наиме, Душан је рад на пројекту слушалица које се саме прилагођавају уху почео пре него што се удружио са колегама, али је увек фалило „слуша“ и новца за реализацију овог сјајног изума.



„Нура“ слушалице

Петровића су 2015. године контактирали **Кајл Слејтер** (Kyle Slater) и **Лук Кембел** (Luke Campbell) из Аустралије и представили му занимљиву идеју - да направе слушалице које користе медицинску технику како би се аутоматски прилагодили ушном каналу и јединственом слуху сваке особе. Он је прихватио позив на сарадњу и одласком у САД пружио му се прилика да свој проналазак још више усаврши, сарађујући са колегама који су се прикључили његовом научном тиму.

А како су дошли до средстава неопходних за даљи развој пројекта? Као што је то најчешће случај, пријавили су свој пројекат на краудсорсинг (crowdsourcing) платформе и буквално преко ноћи почели да остварују своју визију. Наиме, слушалице које се аутоматски прилагођавају ушима корисника наишле су на невероватан одзив веб-сурфера и глас о њима се вирално ширио током те једне, рекло би се и пресудне, ноћи. За само 14 сати кампање прикупили су цео износ средстава за реализацију пројекта.

„Били смо у Аустралији када смо пустили кампању за слушалице које се аутоматски прилагођавају сваком облику уха. Легли смо да спавамо, али је због временске разлике пола света било будно. Преко ноћи донације су почеле да пристижу невероватном брзином. Када смо се пробудили дочекало нас је 80.000 долара! Толико су брзо пристизале одреднице да смо у неверици клицали „рифреш“, а бројеви само расту! За само 14 сати испунили смо свој циљ и скупили 100.000 долара, а новац и даље пристиже“, каже Петровић.



„Нура“ слушалице 1

Сва три члана развојног тима су доктори наука - Слејтер је стручњак за психоакустику, Кембел оториноларинголог, а Петровић је на Универзитету „Беркли“ усавршио знање о звучним сигнаlima. Када су утврдили да је производња њихових слушалица могућа, остало је да преко интернета сазнају да ли постоје људи који желе да га купе. У буквалном смислу - свануло им је.

Сам његов животни пут, од дечака из Ниша до човека који сада има један од најзанимљивијих производа на светском тржишту, пун је занимљивих одредница.

Петровић је у Нишу живео 10 година, док његови родители, обоје професори на Електротехничком факултету, нису добили понуду да оду у Америку и наставе научни рад. Драган се 10 година бавио технологијом и пласманом производа, када су му Кембел и Слејтер понудили да заједно раде на овом занимљивом изуму.

„Пошто смо Кајл и ја радили у болници, знали смо технике којима слух може да се измери аутоматски, без посебне интеракције са пацијентом, као код беба. Само је требало наћи начин како ту технологију применити код слушалица. Драган нам је био потребан да бисмо од те идеје створили производ. Кајл и ја смо доктори, знамо како функционише уво, али Драган зна како ради бизнис“, појашњава Лук.

Након невероватног одзива на интернету и производа који је „Бизнис инсајдер“ назвао „слушалицама са невероватном разликом“, а поједини критичари га упоредили са највећим открићем од проналазка звучника, екипа је добила ветар у лева. Цео тим је одушевљен резултатом, али свесни су да је ово само почетак путовања које је сан многих предузетника.

„Пресрећан сам што видим да су људи заинтересовани. У оваквим околностима људи виде ко су им пријатељи. Наши су стали уз нас, препоручивали нас и помагали. Све нам то даје енергију за дуг пут који је пред нама. Чека нас велики посао. При окончању кампање спремамо се да активирамо производњу. Прибављамо потребне сертификате и решавамо формалности око самог производа. Овоме смо се надали, али то је само почетак. Прославили смо 15 минута и одмах се вратили на посао“, закључује Петровић.

ГОРЕ - ДОЛЕ Одлука тајванске компаније „Фоксон“, која производи делове за „Епл“ и „Самсунг“

РОБОТИ ЗАМЕНИЛИ 60.000 РАДНИКА

Фабрика у кинеском региону Куншан смањила број запослених са 110.000 на 50.000, захваљујући увођењу робота

Тајванска компанија „Фоксон“, која производи делове за „Епл“ и „Самсунг“, наводно је отпустила 60.000 радника у једној фабрици у Кини и заменила их роботима. „Фоксонова“ фабрика у кинеском региону Куншан је смањила број запослених са 110.000 на 50.000, захваљујући увођењу робота, пренео је кинески лист „Саут Чајна морнинг пост“.

Из тајванске компаније су потврдили да је највећи део производних послова аутоматизован, али су истакли да то не значи дугорочни губитак радних места. „Фоксон“ је, такође, изразио жељу за повећањем аутоматизације, али и за истовременим задржавањем значајне производне снаге у Кини.

„Користимо роботички инжењеринг и друге иновативне производне технологије код радњи које се понављају, а кроз тренинг омогућавамо нашим запосленима да се фокусирају на елементе додатне вредности у процесу производње“, наводи се у саопштењу тајванске компаније достављеном британском јавном сервису Би-Би-Си.

У последњих неколико година кинеске фабрике су инвестирале велика средства у роботiku, а од септембра 2014. године преко 500 фабрика у покрајини Гуангдонг је потрошило скоро 630 милиона долара на роботе.

Економисти, међутим, упозоравају на озбиљне последице аутоматизације по тржиште рада, поручујући да би у наредне две деценије 35 одсто радних места могло нестати, према студији коју је спровела консултантска компанија „Дилојт“ у сарадњи са Универзитетом „Оксфорд“.



МАЂАРСКА - ПРВИ ПУТ У ИСТОРИЈИ

Премијер Мађарске **Виктор Орбан** успео је што многи нису, први пут у историји стопа незапослености пала је испод 6 одсто и износи 5,8 процената, у раздобљу од фебруара до априла, показују последњи подаци централног статистичког завода Мађарске. Запосленост у Мађарској је на врхунцу и износи 57 одсто.



Француски председник одустао од укидања 134 милиона евра кредита из буџета за истраживања

НОБЕЛОВЦИ СПРЕЧИЛИ „САМОУБИСТВО“

Француски председник **Франсоа Оланд**, суочен са незадовољством научне јавности, одустао је од укидања 134 милиона евра кредита из буџета за истраживања, изјавио је добитник Нобелове награде за физику **Серж Арош**.

„Председник нам је рекао да влада придаје велики значај истраживању“, рекао је Арош, који се у Јелисејског палати, заједно са још пет француских реномираних научника, састао са Оландом. Председник је рекао да држава треба да се побрине да се одржи темпо истраживања, посебно ако се узме у обзир конкуренција у свету.

„Задовољни смо због тога што председник и министар образовања, који је присуствовао састанку, деле наше визије када је у питању научно истраживање“, рекао је Арош.

Седам нобеловаца и један добитник Филдсове медаље, престижног признања за математичаре, изразили су забринутост због најављених буџетских кресања за сектор науке. Према њиховој оцени, таква одлука представљала би „самоубиство“ за науку и индустрију у Француској.

ЦРНА ГОРА

ПРОСЕЧНА ПЛАТА 499 ЕВРА

Просечна нето плата у Црној Гори износила је у априлу ове године 499 евра, док је просечна бруто зарада била 751 евро, саопштио је државни завод за статистику - Монстат.

„У односу на март 2016. године, просечна нето зарада у априлу 2016. забележила је раст од 2,3 одсто“, наводи се у саопштењу Монстата и додаје да је априлска нето плата већа у односу на исти месец прошле године за 4,4 одсто. У поређењу са просечном нето зарадом у 2015. години, такође је забележила раст од четири одсто.

Шпанија добила „зелено светло“ од европских власти

ЗА ЗАТВАРАЊЕ 26 РУДНИКА 2,13 МИЛИЈАРДИ ЕВРА

Шпанија је добила „зелено светло“ од европских власти да потроши 2,13 милијарди евра на затварање 26 рудника угља до 2018. године. Европска комисија, која је одобрила исплату државне помоћи све док она не нарушава конкуренцију, пристала је на план шпанске владе о затварању рудника, који је, како наводи агенција АП, изазвао протесте једног рудара.

У трошкове шпанске владе је укључено и покривање производних губитака због гашења неконкурентних рудника, затим обезбеђивање финансијске помоћи за отпуштене раднике кроз исплату отпремнина и социјалних давања, као и финансирање безбедносних и других радова по затварању рудника.

Из угља се производи четвртина од укупне количине електричне енергије у Европској унији, према подацима Комисије, а план је да се његово коришћење драстично смањи због емисије штетних гасова, као и да се затворе термоелектране на угљу.

САЗНАЈТЕ ВИШЕ Само европским земљама тренутно недостаје око 1,3 милиона занатлија разних грађевинских профила

РУКЕ ЗЛАТА ВРЕДНЕ

Траже се монтажери скела, фасадери и инсталатери... У Русији око 20.000 наших грађевинара. „Енергопројект“ тренутно ради у Перуу, Катару, и то велике послове

У европским земљама од грађевинских радника највише се тренутно траже монтажери скела, фасадери и инсталатери, кажу у Грађевинској комори Србије.

„У западној Европи је највећа потражња за специјализованим радницима - монтажерима скела, фасадерима, мајсторима за под, инсталатерима машинских инсталација и електроинсталација, као и инсталација на енергетским блоковима у термоелектранама“, рекао је за „Танјуг“ потпредседник Грађевинске коморе Србије **Горан Родић**. Он наводи да је због грађевинске сезоне доста наших грађевинаца већ отишло у иностранство, где су боље плаћени и имају више посла. Према његовим речима, само европским земљама тренутно недостаје око 1,3 милиона занатлија разних грађевинских профила.



Рад у Немачкој је организован преко деташимана, а у остале европске земље се иде готово полудивље, на туристичке визе и после три месеца се враћа

Актуелни сезонски послови

Актуелни су и сезонски послови у туризму, пре свега у Хрватској, Грчкој, Шпанији, али се могу добити искључиво уколико кандидат поседује пасош ЕУ. Најтраженије занимање је кувар медитеранске и интернационалне кухиње, квалитетни мајстори за припрему пица. Неопходно је имати најмање Б-1 знање немачког, а тражи се и добро знање италијанског и енглеског. Они који добију посао одмах буду и пријављени и остварују сва права као и остали грађани ЕУ, односно уклањају им се пензионско, социјално и здравствено осигурање.



Наше фирме раде и у Екваторијалној Гвинеји, Јужној Африци, Јордану, где се прави водовод

„Све што је вредело у Србији је углавном већ и отишло. Рад у Немачкој је организован преко деташимана, а у остале европске земље се иде готово полудивље, на туристичке визе и враћа после три месеца“, рекао је Родић.

Што се тиче традиционалних земља у којима су присутни наши неимари - Русија, Казахстан, Азербејџан и Алжир, према његовим речима, тек треба да се започну доста велики послови.

„У Русији, према нашим проценама, има око 20.000 наших грађевинара.

Тренутно нису упослени и прети опасност да се добар део њих врати у Србију. Питање је како ће бити организована градња великих објеката, а посебно стамбених, за Светско првенство фудбала у Русији 2018. године“, казао је Родић.

Он додаје да Руси траже организован наступ наших грађевинара за те пројекте.

Када је реч о Алжиру, где је раније била присутна „Хидротехника“, која је правила насипе и бране, као и део водоводне инфраструктуре, биће реализовани пројекти градње још три бране и тој земљи ће бити потребна грађевинска оператива.

„Алжир је својевремено планирао скоро 300 милијарди долара инвестиција у стамбену изградњу и инфраструктурне објекте и њихова делегација је због тога била код нас“, рекао је

Родић и напоменуо да би наши радници могли тамо да раде само ако би наступ био организован уз помоћ државе.

Либија и Ирак тренутно нису популарне дестинације за грађевинаре, али ако се тамо среди ситуација биће реализовани велики послови.

„Наше фирме, попут „Енергопројекта“, тренутно раде у Перуу, Катару, и то велике послове, а имамо наше фирме које раде и у Екваторијалној Гвинеји, у Јужној Африци, Јордану где се, на пример, прави водовод“, казао је Родић. Он додаје да ће велики грађевински пројекти бити реализовани и у Тасманији, Малезији и Индонезији и сличним земљама.

„Свуда се траже квалитетни мајстори и инжењери, за њих увек има посла“, истиче потпредседник Грађевинске коморе Србије.

У Србији, такође, недостаје квалитетна радна снага, пошто је највећи део добрих радника ангажован на инфраструктурним пројектима и „Београду на води“, или у мањем делу на приватним градилиштима.

„Има физичке и полуквалификоване радне снаге, али квалитетни мајстори недостају свуда. У Србији је тренутно, по нашим проценама, у нискоградњи ангажовано око 250 фирми, али ту углавном раде руковоаци машинама и полуквалификована радна снага“, рекао је Родић и упозорио да би Србији у наредном периоду, када се очекује почетак великих пројеката, могла да недостаје радна снага, пошто је доста наших радника у иностранству.



НАЦИОНАЛНА СЛУЖБА
ЗА ЗАПОШЉАВАЊЕ

Позивни центар

0800 300 301

(позив је бесплатан)



АДРЕСЕ ФИЛИЈАЛА НСЗ

Београд

Гундулићев венац 23-25
тел. 011/2929-100, 2929-000

Нови Сад

Алберта Томе 2
тел. 021/4885-500

Зрењанин

Сарајлијина 4
тел. 023/519-800

Кикинда

Доситејева 14
тел. 0230/411-700

Панчево

Војводе Радомира Путника 20
тел. 013/306-800

Вршац

Феликса Милекера 21
тел. 013/802-400

Сомбор

Апатински пут 1
тел. 025/464-000

Сремска Митровица

Светог Димитрија 31
тел. 022/638-800

Суботица

Трг слободе 3/3
тел. 024/644-600

Крагујевац

Светозара Марковића 37
тел. 034/505-500

Јагодина

Љубише Урошевића 16
тел. 035/201-011

Ниш

Ратка Вукићевића 3
тел. 018/501-200

Пирот

Кнеза Милоша 59
тел. 010/305-000

Прокупље

Цара Лазара 49
тел. 027/320-000

Бор

7. јула 29
тел. 030/453-100

Зајечар

Николе Пашића 77
тел. 019/444-500

Ваљево

Владике Николаја 1
тел. 014/295-600

Врање

Тодора Шпанца 1
тел. 017/407-100

Краљево

Цара Душана 78
тел. 036/302-000

Нови Пазар

Шабана Коче 18
тел. 020/330-000

Крушевац

Балканска 33
тел. 037/412-501

Лесковац

11. октобра 25
тел. 016/202-400

Пожаревац

Шумадијска 31
тел. 012/538-100

Смедерево

Др Миладина Милића 2
тел. 026/633-900

Ужице

Железничка 22
тел. 031/590-600

Пријепоље

Санчачких бригада 11
тел. 033/719-011

Чачак

Жупана Страцимира 35
тел. 032/303-700

Шабац

Масарикова 31
тел. 015/361-700

Лозница

Кнеза Милоша 3
тел. 015/879-700

Косовска Митровица

Џона Кенедија 66
тел. 028/420-600

ПОКРАЈИНСКА СЛУЖБА ЗА ЗАПОШЉАВАЊЕ

Нови Сад

Булевар Михајла Пупина 6/1
тел. 021/48-85-901

ПОКРАЈИНСКА СЛУЖБА ЗА ЗАПОШЉАВАЊЕ

Косовска Митровица

Дрварска 10
тел. 028/423-090

