



ПОСЛОВИ

Бесплатна публикација о запошљавању

Број 764-765 / 14.02.2018.

слободних радних места

647

У
ОВОМ
БРОЈУ

ПОДРШКА
ЛОКАЛНИМ
ПОЛИТИКАМА
ЗАПОШЉАВАЊА

ЈАВНИ ПОЗИВИ



БЕОГРАДСКИ САЈАМ
ЗАПОШЉАВАЊА И ПРАКСИ

ДОМ
ОМЛАДИНЕ
БЕОГРАДА
21.
фeбруар
10-16h



ПОСЛОВИ

Бесплатна публикација о запошљавању
Број 764-765 • 14. фебруар 2018. године

САДРЖАЈ

Сајмови запошљавања Прилика за посао	3
Потписан Споразум о учинку Децентрализација политике запошљавања	4
Школе за 21. век Лакше је уз подршку	6
За бољи положај особа са инвалидитетом Проблеми и решења	8
<hr/>	
Јавни позиви	9
Послови огласи	26
Администрација и управа	27
Трговина и услуге	31
Медицина	34
Индустрија и грађевинарство	38
Саобраћај и везе	40
Наука и образовање	41
<hr/>	
Конкурс „Покрени се за посао“ Предузетништво у Србији	73
ИТ новости Когнитивно рачунарство мења живот и посао	74
Креативне индустрије Велики потенцијал Србије	75
Најиновативнији стартапи 2017. Шта доноси будућност?	76
Новине у пословању привредних субјеката	77
Извоз ИТ услуга ове године достиже милијарду евра Јачање иновативног и предузетничког духа	78
Све о дигиталном маркетингу Друштвене мреже и занимање новог доба	79



УВОДНИК

ЈЕДНАКА ПОДРШКА У ЦЕЛОЈ СРБИЈИ

Сарадња између националних институција и локалних самоуправа у оквиру политике запошљавања била је тема четвртог, завршног регионалног састанка „Подршка јединицама локалне самоуправе у суфинансирању локалних акционих планова запошљавања у 2018. години“, у београдском хотелу „Зира“. Циљ састанка била је подршка градовима и општинама да се укључе у креирање и финансирање локалних акционих планова запошљавања, а министар за рад, запошљавање, борачка и социјална питања Зоран Ђорђевић и директор НСЗ Зоран Мартиновић потписали су овом приликом Споразум о учинку Националне службе за запошљавање у 2018. години. Мартиновић је позвао све заинтересоване представнике локалних самоуправа да поднесу захтеве за аплицирање за програме суфинансирања за ову годину, у складу са плановима и планираним буџетима, за шта ће рок, због празника, бити продужен до 19. фебруара.

У овом броју објављујемо јавне позиве за реализацију мера и програма запошљавања и позивамо незапослене и послодавце да конкуришу и искористе субвенције и подстицаје за запошљавање и покретање посла.

Посетили смо British Council у Београду, желећи да сазнамо више о њиховом раду на развоју предузетништва у Србији и унапређењу и модернизацији образовног система. У овом броју „Послова“ представљамо њихов програм у области предузетништва и запошљавања, у оквиру којег се организују семинари и обуке за развој пословних вештина и иновација, оснажује предузетнички дух и унапређује партнерство између образовног и пословног сектора. Поред тога, сазнајте шта ће све ове године у наставном програму у појединим школама у Србији бити унапређено захваљујући програму „Школе за 21. век“.

У Београду се 21. фебруара, у Дому омладине, организује велики Београдски сајам запошљавања и пракси, од 10 до 16 сати. То је био повод да вас мало боље упознамо са овом мером активне политике запошљавања, какве резултате она даје и да вас позовемо да и у овој години посетите неки од бројних сајмова запошљавања које организује Национална служба за запошљавање. Сајмови су најбоља прилика за директан контакт послодавца и тражилаца запослења. Кандидати имају прилику да се представе на најбољи начин, открију шта конкретно сваки послодавац нуди, да упознају више послодавца на једном месту, што свакако пружа више могућности за проналажење правог посла.

Сазнајте како когнитивно рачунарство мења живот и посао и како се и колико нове информационе технологије примењују у раду компанија у Србији, као и како можете да се пријавите на бесплатне радионице „Знањем до циља“, које организује Град Београд од 19. до 23. фебруара за оне који желе да науче више о покретању сопственог бизниса.

У „Пословима“ читајте о програмима и улагањима Министарства за рад, запошљавање, борачка и социјална питања у вези са побољшањем положаја особа са инвалидитетом, којих према проценама савеза и удружења има око 715.000 у Србији, а посебно у вези са решавањем проблема запошљавања. Добра вест која стиже из Форума младих са инвалидитетом јесте објављивање конкурса за похађање праксе у компанијама, а то за 16 младих са инвалидитетом, који имају до 35 година и желе да стекну радно искуство кроз праксу у привредним субјектима. Конкурс је отворен до 23. фебруара, а тромесечна пракса биће организована од средине марта до средине јуна.

Поред свих важних информација у вези са запошљавањем, у овом броју очекује вас и занимљива прича о учитељици из једне сеоске школе у Србији која је номинована за избор најбољег наставника на свету.

Редакција

Издавач: Национална служба за запошљавање, Директор: Зоран Мартиновић
Редакција: Ђурђица Сучевић, Немања Новаковић, Јелена Бајевић, Весна Пауновић,
novine@nsz.gov.rs, Огласи: Марина Милованић, тел. 011/2929-302, Лектор: Бранка
Тарбук, Дизајн и припрема за штампу: Драгица Поповић, Штампач: „Службени
гласник“, ISSN 1451-4757

Оглашавање у публикацији „Послови“, је бесплатно.

Текст огласа за слободна радна места можете предати
у најближој филијали/служби НСЗ.

ПРИЛИКА ЗА ПОСАО

Уколико тражите посао или желите да га промените, предлагемо вам да и у овој години посетите неки од бројних сајмова запошљавања које организује Национална служба за запошљавање

Сајмови су најбоља прилика за директан контакт послодаваца и тражилаца запослења. Кандидати имају прилику да се представе на најбољи начин, открију шта конкретно сваки послодавац нуди, да упознају више послодаваца на једном месту, што свакако пружа више могућности за проналажење правог посла. Послодавци често истичу да је директан контакт и разговор са потенцијалним радником најбољи начин да се изабере прави кандидат, јер одмах може да се види колико је ко мотивисан. Такође, за послодавце сајмови представљају и прилику да на најбољи начин промовишу своју компанију.

„Сајмови запошљавања су место сусретања понуде и тражње, с једне стране ту су незапослени који због већег броја послодаваца на једном месту имају више шанси да нађу посао, а с друге стране послодавци који на једном месту могу да нађу квалитетан кадар“, каже **Синиша Кнежевић**, заменик директора Филијале за град Београд Националне службе за запошљавање.

Као меру активне политике запошљавања, Филијала за град Београд НСЗ организује сајмове већ једанаест година. Током 2017. одржано је десет сајмова у престоници, а исти број планиран је и за ову годину и један сајам више – Београдски сајам запошљавања и пракси, 21. фебруара у Дому омладине.

Незапосленима се увек препоручује да када долазе на сајам запошљавања понесу своје радне биографије и да их прилагоде послодавцу и одређеној позицији за коју су заинтересовани.

„Како би се кандидати најбоље представили, НСЗ организује обуку за активно тражење посла и двонедељну обуку у Клубу за тражење посла, где полазници, између осталог, науче како да напишу добру радну биографију, мотивационо и пропратно писмо, како да се припреме за интервју са послодавцем, да воде пословни разговор и на који начин да претражују послове. Кроз обуке за активно тражење посла током 2017. године у Филијали Београд прошло је пет и по хиљада незапослених“, каже Кнежевић и додаје да се редовно прати реализација сајмова запошљавања и да су се показали као јако добра мера активне политике запошљавања кроз коју се запослио велики број људи.

Према његовим речима, НСЗ је током прошле године обишла око 5.000 послодаваца, којима су представљене мере финансиране из републичког буџета и суфинансирање кроз локалне акционе планове запошљавања.

„Кроз мере самозапошљавања запослено је 381 лице, кроз програм новог запошљавања за теже запошљиве категорије прошла су 283 незапослена лица, кроз јавне радове 181, различите врсте обука 750 и функционално образовање одраслих 110 незапослених. Све су то мере које су довеле до смањења броја незапослених у Београду. Тренутно је на евиденцији у Београду пријављено 87.929 незапослених, што је у односу на јануар прошле године за 12,8 одсто мање“, истиче Синиша Кнежевић и позива послодавце да се јаве Националној служби са захтевом какви су им радници потребни, а НСЗ ће у врло кратком року одговорити на сва питања, захваљујући најбољој бази података о незапосленима и најбољој методологији.

Јелена Бајевић

БЕОГРАДСКИ САЈАМ ЗАПОШЉАВАЊА И ПРАКСИ

Национална служба за запошљавање - Филијала за град Београд, у сарадњи са Секретаријатом за привреду и Саветом за запошљавање Београда и ПНС - Привредном комором Београда, организује Београдски сајам запошљавања и пракси, 21. фебруара у Дому омладине, од 10 до 16 сати.

Према речима заменика директора Филијале за град Београд НСЗ Синише Кнежевића, учешће је већ пријавило више од 115 послодаваца, који ће понудити око 3.000 слободних радних места. Поред занимања из области физичког и техничког обезбеђења, одржавања хигијене, продаваца у великим маркетима, на овом сајму ће се као послодавци појавити Републички геодетски завод, који ће понудити више од 110 послова, за дипломиране правнике, геодетске инжењере и техничаре, затим Прекршајни суд, који ће за 100 кандидата понудити програм стицања практичних знања судских приправника. Нове послове ће понудити и велике компаније попут „Имлека“ и „Фрикома“, као и многе друге.

Бесплатне радионице „Знањем до циља“

ПОДРШКА У РЕАЛИЗАЦИЈИ ПОСЛОВНЕ ИДЕЈЕ



Од 19. до 23. фебруара 2018. године Град Београд организује бесплатне радионице „Знањем до циља“, за стицање знања из области покретања сопственог бизниса. Радионице су намењене свим грађанима који желе да добију све неопходне информације и елементарно знање за оснивање, управљање и финансирање своје пословне идеје.

Сви заинтересовани кандидати могу се јавити Секретаријату за послове одбране, ванредних ситуација, комуникације и координације односа са грађанима (Беоком сервис), сваког радног дана од 7 до 22 часа или на бројеве телефона: **0800/110-011** за позиве из фиксне телефоније Телекома или **011/3090-007** за остале фиксне телефонске мреже и мобилне оператере.

Потврду о успешно завршеном едукативном програму „Знањем до циља“ кандидати ће добити уколико буду присуствовали свим радионицама. Програм радионица организује Град Београд у сарадњи са Саветом за запошљавање града Београда и осталим релевантним градским и републичким институцијама.

Детаљи о програму налазе се на линку: <http://www.beograd.rs/cir/gradska-vlast/1650068-radionica-znanjem-do-cilja/>

ТЕМА БРОЈА Потписан Споразум о учинку између Министарства за рад, запошљавање, борачка и социјална питања и Националне службе за запошљавање, уз позив локалним самоуправама ради удруживања средстава намењених подстицању запошљавања

ДЕЦЕНТРАЛИЗАЦИЈА ПОЛИТИКЕ ЗАПОШЉАВАЊА

„Основни стратешки циљ политике запошљавања у Србији је стабилан и одржив раст запослености, а циљ Министарства за рад, запошљавање, борачка и социјална питања између осталог је смањење неформалног запошљавања, незапослености, посебно дугорочне, подстицање теже запошљивих категорија да учествују у мерама активне политике запошљавања, креирање нових мера према потребама тржишта рада, као и подршка развоју локалне политике запошљавања“, рекао је министар Зоран Ђорђевић



Како би се локалним самоуправама дале све неопходне информације и подршка у суфинансирању локалних акционих планова запошљавања у овој години, у Београду је одржан четврти, завршни регионални састанак представника градова и општина и НСЗ. Овом приликом је потписан и Споразум о учинку између министра надлежног за област запошљавања **Зорана Ђорђевића** и директора Националне службе за запошљавање **Зорана Мартиновића**.

Истичући да је ове године издвојен већи буџет за реализацију мера активне политике запошљавања - 3,650 милијарди динара и додатних 550 милиона за запошљавање особа са инвалидитетом, министар Зоран Ђорђевић је рекао да је планирано да се ове године у програме и мере запошљавања укључи 132.200 незапослених, од тог броја 7.600 биће особе са инвалидитетом, а очекује се да средствима директног гранта за НСЗ из пројекта ИПА 2013 у мере активне политике запошљавања буде укључено још 1.512 незапослених.

„Основни стратешки циљ политике запошљавања у Србији је стабилан и одржив раст запослености, а циљ Министарства за рад, запошљавање, борачка и социјална питања између осталог је смањење неформалног запошљавања, незапослености, посебно дугорочне, подстицање теже запошљивих категорија да учествују у мерама активне политике запошљавања, креирање нових

ПРИОРИТЕТИ ПОЛИТИКЕ ЗАПОШЉАВАЊА У 2018. ГОДИНИ

- Побољшање услова на тржишту рада и унапређење институција тржишта рада
- Подстицање запошљавања и укључивања теже запошљивих лица на тржиште рада и подршка регионалној и локалној политици запошљавања
- Унапређење квалитета радне снаге и улагање у људски капитал

мера према потребама тржишта рада, као и подршка развоју локалне политике запошљавања“, рекао је Ђорђевић.

Он је посебно нагласио значај локалних самоуправа и њихових савета за запошљавање у сагледавању потреба тржишта рада на локалном нивоу, уз обећање да ће ово министарство пружити сву неопходну подршку у спровођењу мера активне политике запошљавања.

„Морамо да правимо планове и радимо заједно, то је најбољи начин да решавамо проблем незапослености. Влада Србије довела је велики број инвеститора, што је утицало на смањење броја незапослених, али да бисмо имали још боље и квалитетније инвеститоре морамо да обезбедимо квалитетан, високообразован кадар, да ђаци уче посебне вештине током школовања, а да запослени имају могућност да се додатно обучавају и прате трендове“, истиче Ђорђевић, посебно наглашавајући важност законодавног оквира, који се мења и доноси у циљу што већег

запошљавања. Министар је најавио наставак ефикасног рада на сузбијању сиве економије и задржавању младих стручњака.

Директор Националне службе за запошљавање Зоран Мартиновић истакао је важност сарадње свих релевантних институција како би било што више запослених, како на националном тако и на локалном нивоу. Локалне самоуправе су препознале важност тога, па се велики број градова и општина укључио у креирање својих планова и издвојио средства из буџета за те намене.

„Прошле године је 150 градова и општина у Србији позитивно реаговало на децентрализацију политике запошљавања и у буџетима издвојило више од 800 милиона динара, што је значајан допринос средствима која Влада, ресорно министарство и НСЗ сваке године издвајају за те намене. Од њих 150 чак 40 је самостално финансирао програме и мере активне политике запошљавања уз стручну и административну помоћ НСЗ и важно је да тако добру сарадњу наставимо“, истакао је



Мартиновић и додао да ће већи буџет, који је издвојен ове године за програме запошљавања, допринети да квалитет рада буде бољи и да већи број незапослених буде укључен у програме и мере, са посебном бригом о теже запошљивим категоријама.

Мартиновић је овом приликом истакао да је један од првих задатака НСЗ расписивање јавних позива.

„Ускоро истиче и рок за подношење захтева за аплицирање за програме суфинансирања за ову годину, формално до 15. фебруара, али ће због празника бити продужен до 19. фебруара, па вас позивам да поднесете захтеве у складу са плановима и планираним буџетима“, рекао је Мартиновић.

Све присутне на четвртном регионалном скупу посвећеном овој теми поздравио је и Ђорђе Станичић, генерални секретар Сталне конференције градова и општина. „Све је боља сарадња између националног и локалног нивоа, а важно је да локалне самоуправе покажу што веће интересовање, да разумеју националну политику и воде добру локалну

политику када је реч о запошљавању“, каже Станичић, додајући да је важно да планови запошљавања у градовима и општинама буду што боље прилагођени корисницима.

„Вега са просветом, привредницима, НСЗ и ресорним министарством обезбеђује нам добру и оствариву будућност у овој области“, рекао је Станичић и подсетио и на пројекат који је СКГО у децембру прошле године започео са Министарством за рад у вези са оснаживањем локалних заједница за инклузију Рома и објаснио на који начин локалне самоуправе могу да аплицирају за средства која обезбеђује Европска унија.

Пре завршног састанка у Београду, током јануара одржани су састанци у Зрењанину, Нишу и Крагујевцу. Састанке су организовали Министарство за рад, запошљавање, борачка и социјална питања, Национална служба за запошљавање и Стална конференција градова и општина – Савез градова и општина Србије, уз финансијску подршку Швајцарске агенције за развој и сарадњу, у оквиру пројекта „Институционална подршка

СКГО – фаза 2“. У оквиру ових регионалних састанака донете су препоруке, а неке од њих су да се редовно одржавају овакви састанци, да се организују обуке за представнике локалних самоуправа, обезбеде већа средства намењена суфинансирању мера, као и да локалне самоуправе имају већи утицај на избор услова и критеријума код мера које суфинансирају. Велики део њих је имплементиран у НАПЗ за 2018. годину.

Учесницима је у наставку састанка представљен Национални акциони план запошљавања (НАПЗ) за 2018. годину, који је Влада Републике Србије усвојила 29. децембра 2017. Изнете су и додатне информације о мерама активне политике запошљавања које се могу суфинансирати у 2018. години удруживањем средстава одређених у финансијском плану Националне службе за запошљавање и средстава из буџета локалних самоуправа.

Имајући у виду да је један од стратешких приоритета политике запошљавања – подстицање запошљавања у мање развијеним регионима и развој регионалне и локалне политике запошљавања, један од циљева скупа био је и унапређење сарадње са јединицама локалних самоуправа, као и подстицање запошљавања теже запошљивих лица кроз локалне акционе планове запошљавања.

Мере које ће се у току 2018. године суфинансирати у сарадњи са локалним самоуправама су: програми јавних радова, обуке на захтев послодавца за незапослена лица, програми стицања практичних знања за некавалификована лица, вишкови и дугорочно незапослени, субвенције за самозапошљавање и субвенције за запошљавање незапослених лица из категорије теже запошљивих.

Представница Министарства за рад, запошљавање, борачка и социјална питања Драгица Ивановић изнела је циљеве и приоритете политике запошљавања који су садржани у НАПЗ-у за ову годину. Подвукла је да су у изради документа коришћени подаци из Анкете о радној снази и подаци из Националне службе за запошљавање. Такође, коришћене су анализе из ранијих година, како би се сагледали ефекти мера запошљавања, као и препоруке и закључци са регионалних састанака са локалним самоуправама у току претходне године.

Програми и мере активне политике запошљавања које на основу НАПЗ-а у 2018. години спроводи Национална служба су: активно тражење посла, где је планирано укључивање 109.220 лица, затим додатно образовање и обуке са планом обухвата 9.880 лица, субвенције за запошљавање које ће бити додељене за 6.430 лица и јавни радови, где се планира укључивање 6.670 лица са евиденције НСЗ.

Драгица Ивановић је посебно нагласила да је у сету услуга које Национална служба у овој години треба да пружи незапосленим лицима и тзв. пакет услуга за теже запошљива лица, који се састоји од квалитетног индивидуалног разговора, процене запошљивости, закључивања индивидуалног плана запошљавања и упућивања у мере које треба да спрече дугорочну незапосленост.

Незапослена лица која улазе у категорију теже запошљивих су: млади до 30 година старости, старији од 50 година, лица која имају статус вишка запослених, Роми, особе са инвалидитетом, лица без квалификација и ниско квалификовани, радно способни корисници новчане социјалне помоћи, дугорочно незапослени, жртве породичног насиља и млади до 30 година који имају статус детета без родитељског старања.

Ђ. Сучевић/Ј. Бајевић



ПОСЕБАН СЕТ УСЛУГА ЗА ОСОБЕ СА ИНВАЛИДИТЕТОМ

Поред приоритетног укључивања у мере активне политике запошљавања, за незапослене особе са инвалидитетом је креиран посебан сет услуга у 2018. години, а то су пре свега субвенција зараде, укључујући и доприносе за обавезно социјално осигурање за особе са инвалидитетом без радног искуства у трајању од 12 месеци, као и подршка особама са инвалидитетом које се запошљавају под посебним условима у виду прилагођавања радног места и радне асистенције.

Школе за 21. век

ЛАКШЕ ЈЕ УЗ ПОДРШКУ

Посетили смо **British Council** у Београду желећи да сазнамо више о њиховом раду на развоју предузетништва у Србији и унапређењу и модернизацији образовног система. Представљамо вам њихов програм у области предузетништва и запошљавања, у оквиру којег се организују семинари и обуке за развој пословних вештина и иновација, оснажује предузетнички дух и унапређује партнерство између образовног и пословног сектора. Поред тога, сазнајте шта ће све ове године у наставном програму у појединим школама у Србији бити унапређено захваљујући програму „Школе за 21. век“

У данашње време информације се деле невероватном брзином, па је и знање доступније него икада пре. Подаци говоре да ће велики број ђака у будућности радити послове који још увек не постоје, па их морамо на прави начин припремити за то. Дакле, наука и технологија данас практично не могу једна без друге, као и веза између образовних институција и привреде. Младима се зато све више омогућава да током образовања имају и практичну наставу и усвајају вештине које ће им помоћи да решавају конкретне проблеме и изазове и лакше дођу до посла по завршетку школовања.

Програм „Школе за 21. век“

Стручњаци кажу да посебне вештине и знања не треба учити посебно већ их имплементирати у школски програм. Управо на тај начин **British Council** кроз свој програм „Школе за 21. век“ укључује школе у Србији у модернизацију наставе. Деца се уче да критички размишљају, учествују активно у настави, али и ИТ вештинама, које су данас неопходне за успех на пословном плану.

Армен Чекић, менаџер за програме образовања за **British Council Балкан**, објашњава да је свим развијеним земљама приоритет стицање вештина из области ИТ индустрије још током основног образовања, па тако и у Великој Британији своје ученике припремају за такве послове, који су међу првих пет најтраженијих занимања на тржишту рада.

Пројекат „Школе за 21. век“ биће имплементиран на регионалном нивоу. Ово је прва година и укупно 60 школа на Западном Балкану, а 10 у Србији, укључено је у едукацију о кључним вештинама, које су данас веома важне за образовање, а сутра и на радном месту. Из сваке школе по осам наставника пролази посебну петодневну обуку - два дана су посвећена развоју критичког мишљења и решавању проблема, два дана дигиталном учењу, а један дан коришћењу микробита, уређаја уз помоћ којег се деца уче програмирању.



British Council кроз свој програм „Школе за 21. век“ укључује школе у Србији у модернизацију наставе. Деца се уче да критички размишљају, активно учествују у настави и усвајају ИТ вештине

„**British Council** има споразум са фондацијом **Микробит** која се бави подучавањем деце програмирању. Наставнике и ученике од 5. до 8. разреда свих 60 школа укључених у програм подучаваћемо програмирању. Свака школа добиће 30 уређаја који ће деци помоћи да практично раде. Уређај може да се користи преко рачунара или апликације на телефону. Специфичност микробита је у томе што га неће користити само наставници информатике, већ има широку примену и у другим предметима, посебно из области природних наука, па тако уређај може да се

програмира да мери температуру ваздуха или влажност земљишта, да одређује страну света, броји кораке или служи као сигурносни аларм“, објашњава Армен Чекић и додаје да је веома важно што су школе и наставници били веома заинтересовани да се укључе, док је за **British Council** главни подстицај за покретање програма био евидентан недостатак ових вештина и знања у образовном систему и раскорак између образовања и запошљавања. У оквиру програма „Школе за 21. век“ одабран је модел учења и пакет обуке и рада који већ добро функционише у Великој Британији. Завршетак пилот-пројекта очекује се у јуну ове године, а од септембра се планира обимнија акција.

Програмирање и критичко размишљање учиће се као међупредметна тема, што значи да неће бити посебних часова, већ ће наставници подучавати ученике кроз своје предмете. Подршку наставницима током спровођења програма пружаће посебно обучени тренери. Поред тога, за оне који желе да науче више биће организована ваннаставна активности, односно секција програмирања, а ученицима ће бити омогућено да своје пројекте представе на Сајму нових технологија, који од 7. до 9.

НОВЕ ТЕХНОЛОГИЈЕ У ОБРАЗОВАЊУ

Пета међународна конференција и сајам „Нове технологије у образовању“ одржаће се од 7. до 9. јуна 2018. године у Београду. То је највећи регионални догађај посвећен употреби информационо-комуникационих технологија у образовању.

Четврте „Нове технологије“ одржане су од 9. до 11. фебруара 2017. у Белекспоцентру и просторијама хотела „Холидеј ин“ у Београду. Овим догађајем покренут је низ разговора и иницијатива усмерених на осавремењавање образовања у овом делу света, окупљен и повезан свет едукатора, наставника, запослених у образовном систему и свет савремених технологија.

ОСНАЖИВАЊЕ ЖЕНА КРОЗ ПРЕДУЗЕТНИШТВО

Један од примера добре праксе из Европске фондације за обуку бави се програмом обуке у Јерменији, који подржава жене које су преживеле насиље како би стекле знање, вештине и подршку за покретање сопственог бизниса или запошљавање.

У многим земљама жене још увек нису довољно заступљене у свету рада. Иако предузетништво може бити ефикасан начин помоћи женама да пронађу запослење и стекну финансијску независност, недостатак приступа образовању, обукама, финансирању, мерама подршке за пословање и менторима, чини предузетништво великим изазовом.

Европска фондација за обуку идентификује примере добре праксе у области женског предузетништва, а један од примера је програм унапређења родне равноправности и права оних који су преживели родно насиље у Јерменији. Овај иновативни програм обуке пружа стручну обуку тим женама, омогућавајући им да планирају, организују, финансирају и управљају властитим малим предузећима. Иако су многе жене у Јерменији високообразоване, присуство традиционалних мушко-женских улога, заједно са недостатком установа за чување деце и флексибилних услова за рад, ограничава економске могућности жена. Породично насиље над женама је такође веома распрострањено.

Више од 160 жена које су преживеле породично насиље учествовало је у програму, а њих 130 успело је да реализује своје пословне идеје, а још 50 добило средства за подршку пословању.

Извор: <https://www.britishcouncil.rs>

*Мора се превазићи
једнострано подучавање
од стране наставника и
деца подстаћи да буду
активнија у настави
која треба да буде
интерактивна*

већали квалитет струковног образовања у Србији.

О овом програму разговарали смо са **Јованом Вуковић** из **British Council-a**, која подсећа да већ годинама они имају посебне програме којима подстицају потенцијалне предузетнике да остваре своје идеје.

„Тренутно радимо на пројекту у сарадњи са Шведским институтом и Универзитетом Хертфордшир из Енглеске, који раде истраживање о томе које су највеће баријере за развој предузетништва у земљама региона, а акценат је на идентификовању конкретних проблема који се односе на укључивање младих у свет предузетништва, шта кочи професионални развој младих, али и развој компанија, као и где млади предузетници или они који размишљају о томе могу да пронађу потребне информације, финансије, подршку од стране државе. Дакле, студија ће се бавити свим важним питањима у вези са подршком предузетништву“, истиче Јована Вуковић и објашњава да је за сада завршено прикупљање информација и у изради је извештај за сваку од земаља Западног Балкана појединачно, али ће се урадити и једна заједничка студија. Извештај ће бити завршен у марту, када ће бити објављен и у јавности. Резултати истраживања користиће се за креирање и планирање даљих активности **British Council-a**, са циљем да се што боље практично искористе за развој предузетништва и помоћ будућим предузетницима.

„Као подршку организујемо едукације, обуке, семинаре. Често су нам гости експерти из Велике Британије који се стручно баве предузетништвом, професори са универзитета или успешни бизнисмени, који несобично деле своје знање и искуства о томе како су започели каријеру и успели у свом послу“, каже Јована Вуковић.

За младе предузетнике добри контакти у пословном свету су изузетно важни, а наша саговорница истиче да су посебно посвећени томе да им све потребне информације буду доступне. Прави се посебна база података, где ће заинтересовани наћи списак конкретних и најчешћих проблема, као и препоруке како да их најлакше и најбрже превазиђу.

Наша саговорница закључује да досадашње искуство показује да су људи у Србији изузетно заинтересовани да се баве предузетништвом, али да им је потребан додатни подстицај, у смислу финансијске подршке, али и стручна и саветодавна подршка. „У Великој Британији је предузетништво изузетно развијено, па нам је важно да преуземо добра искуства и помогнемо будућим предузетницима у Србији и региону“, каже Јована Вуковић.

British Council у Србији константно је у контакту са предузетницима који су до сада учествовали у њиховим програмима подршке, чије искуство показује да има много добрих примера и оних који су уз одређену подршку успели на свом пословном путу.

Јелена Бајевић

*British Council има и посебне програме подршке
предузетништву и запошљавању, чији је циљ да пруже
знање и стручну подршку доносиоцима одлука, како би
заједно развили вештине за запошљавање младих
и повећали квалитет струковног образовања у Србији*



јуна ове године организује **British Council** у сарадњи са Министарством просвете.

„Све обуке су прилагођене потребама школског система, али и самих школа које учествују у програму. Циљ нам је да на нивоу свих земаља у којима се програм спроводи, а у сарадњи са релевантним државним институцијама, акредитујемо те програме, како би постали део формалног система образовања“, истиче Чекић.

Објашњавајући због чега су изабране баш те две вештине - програмирање и критичко размишљање, наглашава да се учење мора пребацивати и на ученика, мора се превазићи једнострано подучавање од стране наставника и подстаћи децу да буду активнија у настави која треба да буде интерактивна. „Када су активна, деца најбоље уче. Желимо

да их мотивишемо да заволе учење, да схвате да до сазнања могу доћи на различите начине. Све ће им то бити неопходно када се једног дана нађу на тржишту рада, моћи ће вештине и знања које су стекли и технички да примене“, каже наш саговорник.

Подршка предузетништву и запошљавању

British Council има и посебне програме подршке предузетништву и запошљавању у Србији, чији је циљ да пруже знање и стручну подршку доносиоцима одлука у Републици Србији, како би заједно развили вештине за запошљавање младих, унапредили партнерство између образовног и пословног сектора, подржали предузетништво, иновације и по-

За бољи положај особа са инвалидитетом

ПРОБЛЕМИ И РЕШЕЊА

Ускоро ће почети реализација пројекта постављања звучних семафора на свакој раскрсници и свакој општини у главном граду, чиме ће Београд постати први град у Европи који има такве семафоре

Министарство за рад, запошљавање, борачка и социјална питања издвојило је више од 1,7 милијарди динара за побољшање положаја особа са инвалидитетом у 2018. години, којих у Србији, према проценама савеза и удружења, има око 715.000. Министар Зоран Ђорђевић рекао је да ће министарство за те намене обезбедити и додатна средства.

„Запошљавање је један од највећих проблема особа са инвалидитетом и због тога је потребно да се цело друштво ангажује у борби против стереотипа, како би сви добили једнаке шансе за рад. Особе са инвалидитетом имају исте квалитете као и остали грађани“, истиче Ђорђевић и најављује да ће ускоро почети реализација пројекта постављања звучних семафора на свакој раскрсници и свакој општини у главном граду, чиме ће Београд постати први град у Европи који има такве семафоре. Такође, министар је рекао да ће административне зграде добити мапе које ће слепима омогућити да се упознају са простором.

Састанак на тему побољшања положаја ОСИ одржан је поводом расписивања програмског конкурса за унапређење положаја особа са инвалидитетом у Србији, а како је Ђорђевић истакао, то је била прилика да представници удружења и савеза чују више о плановима и активностима министарства који се тичу унапређења њиховог положаја, као и да се чује са којим проблемима се суочавају особе са инвалидитетом и сугестије и предлози за њихово решавање.

Према речима министра, веома је важно да се сви пројекти реализују до краја године, да се након тога направи анализа свега добијеног, како би он пред члановима Владе за наредну годину могао да тражи већа буџетска средства.



Извор: Бета

Споразум о запошљавању држављана Србије у Словенији

КОНКРЕТНА ПРАВИЛА

Министар за рад, запошљавање, борачка и социјална питања Зоран Ђорђевић и словеначка министарка ресорног министарства Ања Копач Мрак, потписали су Споразум о запошљавању држављана Србије у Словенији и Меморандум о сарадњи у области безбедности и здравља на раду. Циљ споразума је да се предупредне евентуални проблеми, да наши грађани не би наилазили на потешкоће као што се већ догодило у неким државама, већ да знају правила по којима раде.

Министар Ђорђевић је рекао да су тим споразумом дефинисана сва битна питања за наше грађане који желе да раде у Словенији.

„Споразумом смо регулисали питања која се односе на њихов долазак и сва права која имају - како изгледају уговори, колико могу да трају и да су они равноправни са свим грађанима Словеније“, рекао је Ђорђевић и додао да очекује да такав споразум ускоро буде потписан и у Београду за словеначке грађане.

Када је у питању Меморандум у области безбедности и заштите на раду, њиме је, према речима Ђорђевића, предвиђена конкретна сарадња две државе у тој области.

Пројекти Словеније и Србије за младе пољопривреднике

Договори су постигнути и када је реч о јачању сточарства у Србији и финансијска подршка српским фармерима кроз мере ИПАРД програма у наредном периоду. Министар пољопривреде, шумарства и водопривреде Бранислав Недимовић са словеначким министром пољопривреде Дејаном Жиданом договорио је сарадњу на јачању положаја младих пољопривредника кроз конкретне пројекте, као и њихово повезивање са младим пољопривредницима из Словеније. Како је најављено, министри ће у наредном периоду потписати и споразум који ће одредити оквире подршке младим пољопривредницима, саопштило је ресорно министарство. Конкретни договори су постигнути и када је реч о јачању сточарства у Србији, посебно на подручју источне Србије.

Конкурс

ПРАКСА ЗА МЛАДЕ СА ИНВАЛИДИТЕТОМ

Рок за пријаву је петак, 23.02.2018. године, а један кандидат може да се пријави на више позиција

Форум младих са инвалидитетом објављује конкурс за похађање праксе у компанијама за 16 младих са инвалидитетом који имају до 35 година и желе да стекну радно искуство кроз праксу у привредним субјектима.

У оквиру тромесечне праксе, од средине марта до средине јуна 2018. године, млади ће имати прилику да уче и да стичу искуство, при чему ће од Форума младих са инвалидитетом добијати и новчану надокнаду на месечном нивоу за покривање трошкова превоза и топлог оброка. Сваком од изабраних практиканата ће бити додељен ментор из привредног субјекта у којем ће похађати праксу.

Рок за пријаву је петак, 23.02.2018. године, а један кандидат може да се пријави на више позиција.

Одабрани кандидати ће пре почетка праксе проћи петодневну обуку за стицање додатних знања и вештина у области рада. Похађање обуке је обавезно.

За све додатне информације можете се обратити Форуму младих са инвалидитетом, путем телефона: 011/3220-632 (радним данима од 09.00 до 17.00) и путем имејла: office@fmi.rs.

Пракса се реализује у оквиру пројекта „Радна пракса за младе са инвалидитетом“ у партнерству са компанијом Делта холдинг д.о.о, док су сарадници на пројекту Национална служба за запошљавање, Унија послодаваца Србије и Универзитетски центар за студенте са хендикепом. Пројекат је подржан од стране Тима за социјално укључивање и смањење сиромаштва Владе Републике Србије.

Очекивани резултати пројекта односе се на увећане могућности за запослење за младе са инвалидитетом и стицање нових знања и вештина путем похађања праксе, док ће, са друге стране, послодавци имати на располагању пилотиран модел праксе за младе са инвалидитетом, уз примену инклузивних процедура. Програм праксе је развијен кроз сарадњу представника пословног, цивилног и државног сектора, са искуством у области запошљавања особа са инвалидитетом.

На основу члана 43 став 1 тачка 5 Закона о запошљавању и осигурању за случај незапослености („Сл. гласник РС”, бр. 36/09, 88/10, 38/15 и 113/17), члана 13 став 1 тачка 2 Закона о професионалној рехабилитацији и запошљавању особа са инвалидитетом („Сл. гласник РС”, бр. 36/09 и 32/13) и чл. 79, 105 и 129 Правилника о критеријумима, начину и другим питањима од значаја за спровођење мера активне политике запошљавања („Сл. гласник РС”, бр. 102/15, 5/17 и 9/18)

НАЦИОНАЛНА СЛУЖБА ЗА ЗАПОШЉАВАЊЕ

Расписује

ЈАВНИ ПОЗИВ ЗА УЧЕШЋЕ У ФИНАНСИРАЊУ ПРОГРАМА ОБУКЕ НА ЗАХТЕВ ПОСЛОДАВЦА У 2018. ГОДИНИ

I ОСНОВНЕ ИНФОРМАЦИЈЕ

Програм обуке на захтев послодавца подразумева учешће у финансирању програма обуке ради стицања знања и вештина потребних за обављање послова на конкретном радном месту, уколико на евиденцији незапослених Националне службе за запошљавање (у даљем тексту: Национална служба) нема лица са потребним знањима и вештинама.

Програм обуке на захтев послодавца подразумева:

- реализацију обуке у трајању од 160 до 480 часова (у зависности од врсте, сложености послова и других елемената од значаја за трајање обуке), у складу са стандардима нивоа обука¹, или
 - реализацију обуке у трајању мањем од 160 часова, када је то прописано посебним законом или правилником, или
 - реализацију обуке за особе са инвалидитетом у складу са програмом обуке за коју је издато одобрење за спровођење мера и активности професионалне рехабилитације министарства надлежног за послове запошљавања и
 - заснивање радног односа са лицима која су са успехом завршила обуку.
- На основу образложеног захтева Националној служби, послодавац може да заснује радни однос са полазником и током обуке.

За реализацију обуке Национална служба:

1. послодавцу на основу захтева може да исплати:
 - средства на име учешћа у финансирању трошкова обуке, зависно од дужине трајања теоријско-практичне обуке, а највише до 100.000,00 динара по полазнику; средства се исплаћују у два дела - први по отпочињању обуке и други након завршетка обуке, односно по достављању доказа да су полазници обучени и запослени;
 - средства додељена по основу спроведених обука на захтев послодавца су de minimis државна помоћ;
2. незапосленом полазнику исплаћује:
 - месечну новчану помоћ у висини од 6.000,00 динара за пун фонд часова,
 - средства за трошкове превоза;
3. незапосленом полазнику - особи са инвалидитетом исплаћује:
 - месечну новчану помоћ у висини 20% минималне зараде утврђене у складу са прописима о раду, за пун фонд часова, ако се обука изводи у трајању од најмање 100 часова и ако особа са инвалидитетом није корисник новчане накнаде за случај незапослености, у складу са законом,
 - средства за трошкове превоза, и за пратиоца ако је потребан, у висини неопорезивог износа, у складу са законом.
4. врши обрачун и уплату доприноса за случај повреде на раду и професионалне болести за полазнике обуке, у складу са законом.

Средства намењена незапосленом полазнику Национална служба исплаћује и у случају када послодавац сноси трошкове обуке.

Новчана помоћ се не исплаћује полазнику обуке који је корисник новчане накнаде за случај незапослености.

II УСЛОВИ УЧЕШЋА

Право учешћа у реализацији програма обуке на захтев послодавца може остварити послодавац под условом:

- да припада приватном сектору (удео приватног капитала у власничкој структури 100%), односно да је предузеће за професионалну рехабилитацију и запошљавање особа са инвалидитетом које послује са већинским државним капиталом;
- да је у дозвољеном оквиру опредељеног износа за de minimis државну помоћ у текућој фискалној години и претходне две фискалне године, у складу са Уредбом о правилима за доделу државне помоћи;
- да има план и програм по коме ће се лице обучавати;
- да измирује обавезе по основу пореза и доприноса за обавезно социјално осигурање у законским роковима;
- да у последњих шест месеци није био дуже од 30 дана непрекидно евидентиран у регистру дужника принудне наплате Народне банке Србије;
- да је измирио раније уговорне и друге обавезе према Националној служби, осим за обавезе чија је реализација у току, под условом да исте редовно измирује;
- да обучава и запошљава незапослено лице које се води на евиденцији Националне службе и које задовољава опште и посебне услове за укључивање у обуку, у складу са важећим актима Националне службе и које није било у радном односу код послодавца - подносиоца захтева у периоду од шест месеци пре подношења захтева;
- да има кадровске капацитете за реализацију програма обуке, односно да обезбеди инструктора који:
 - има минимум завршену средњу школу,
 - запослен је или радно ангажован код подносиоца захтева са фондом радних сати који је једнак дневној динамици реализације обуке, односно запослен је или ангажован у образовној установи/организацији регистрованој за образовање одраслих, уколико се обука реализује у сарадњи са истом,
 - има најмање 12 месеци радног искуства на пословима за које се лице обучава и стручну квалификацију која је у складу са пословима за које се лице обучава, односно, има најмање 24 месеца радног искуства на пословима за које се лице обучава, уколико нема одговарајућу стручну квалификацију;

¹ Упутство за послодавце за израду програма са описом стандарда нивоа обука налази се на сајту НСЗ - www.nsz.gov.rs

- послодавац има обавезу да обезбеди једног инструктора за једну образовну групу од највише 10 полазника; обука мора да се реализује у једном циклусу, са могућношћу формирања више полазничких група;
- да има техничке, просторне и друге капацитете за реализацију програма обуке, односно да ради простор, техничка средства и опрема по функционалности одговарају величини образовне групе и у складу су са радним местом за које се лица обучавају, као и да обезбеди све услове у складу са прописима о безбедности и заштити на раду, односно уговор о реализацији обуке или њеног дела са одговарајућом образовном установом или организацијом регистрованој за образовање одраслих, уколико се обука реализује у сарадњи са истом.

За реализацију обуке на захтев послодавца за незапослене особе са инвалидитетом, послодавац мора да испуњава кадровске, техничке, просторне и друге капацитете за реализацију програма обуке у складу са одобрењем за спровођење мера и активности професионалне рехабилитације издатим од стране министарства надлежног за послове запошљавања.

III ПОДНОШЕЊЕ ЗАХТЕВА

Документација за подношење захтева:

- захтев за учешће у програму на прописаном образцу Националне службе;
- обавештење подносиоца захтева о раније примљеној државној помоћи мале вредности, на прописаном образцу Националне службе;
- фотокопија решења надлежног органа о упису у регистар, уколико подносилац захтева није регистрован у Агенцији за привредне регистре; уколико се делатност обавља изван седишта послодавца (издвојено место), односно у издвојеном организационом делу (огранак) - извод из регистра или одлука надлежног органа о образовању организационог дела;
- уколико подносилац захтева програм обуке реализује на локацији изван свог седишта, односно организационог дела, потребно је да достави доказ о локацији на којој се реализује програм (споразум о пословно-техничкој сарадњи, уговор о закупу простора и сл.);
- уверење Пореске управе о измиреним обавезама на име пореза и доприноса до месеца који претходи месецу у коме је поднет захтев - за послодавца који паушално измирује пореске обавезе;
- извод из појединачне пореске пријаве о обрачунатим порезима и доприносима, штампан из електронске базе података Пореске управе (ЕБП-ПУРС), оверен од стране послодавца, за последњи месец који је исплаћен, а у складу са законским роком;
- извод из акта о организацији и систематизацији послова код послодавца где је као услов за рад на одређеним пословима предвиђено радно ангажовање лица одређеног профила, односно занимања или назив и опис послова за које ће се незапослени обучавати, као и услови за обављање истих;
- доказ о кадровским капацитетима за реализацију програма обуке, и то:
 - доказ о квалификацијама/стручној оспособљености инструктора (диплома, уверење, сертификат, лиценца и сл.),
 - уговор о ангажовању инструктора код подносиоца захтева, односно доказ о запослењу/ангажовању инструктора у образовној установи/организацији регистрованој за образовање одраслих уколико се обука реализује у сарадњи са истом,
 - доказ о дужини радног искуства инструктора на пословима за које се лице обучава (уговор о раду, потврда послодавца о радном искуству и сл.);
- уговор са образовном установом или организацијом регистрованој за образовање одраслих, уколико се обука изводи у сарадњи са тим установама.

За реализацију обуке на захтев послодавца за незапослене особе са инвалидитетом, послодавац подноси и одобрење за спровођење мера и активности професионалне рехабилитације издато од стране министарства надлежног за послове запошљавања, са програмом обуке за коју је поднет захтев.

Национална служба задржава право да тражи и друге доказе релевантне за одлучивање о поднетом захтеву.

Начин подношења захтева

Захтев за учешће у програму подноси се надлежној организационој јединици Националне службе, према месту ангажовања лица или према седишту послодавца, непосредно или путем поште, на прописаном образцу који се може добити у свакој организационој јединици Националне службе или преузети са сајта www.nsz.gov.rs.

IV ДОНОШЕЊЕ ОДЛУКЕ

Одлука о одобравању средстава за програм обуке на захтев послодавца доноси се на основу провере, бодовања и рангирања поднетог захтева за учешће у програму. У циљу провере испуњености услова из Јавног позива Национална служба ће извршити службени билатак послодавца.

Бодовање поднетих захтева

Приликом бодовања захтева који су испунили услове из Јавног позива, узимају се у обзир следећи критеријуми: програм обуке, кадровски капацитети, делатност послодавца (претежна), претходно коришћена средства Националне службе по програму обука на захтев послодавца.

Критеријум „Претходно коришћена средства Националне службе по програму обуке на захтев послодавца” односи се на програме обука на захтев послодавца спроведене по јавним позивима Националне службе у 2015, 2016. и 2017. години.

Критеријум „Процент запослених лица по завршетку програма обуке на захтев послодавца” подразумева однос броја лица која су у периоду од 6 месеци након завршетка програма задржана у радном односу код истог или су засновала радни однос код другог послодавца и броја незапослених лица која су била укључена у програм код подносиоца захтева. Наведене податке Национална служба ће утврдити на основу увида у базу података из свог информационог система.

Уколико више послодавца оствари исти број бодова применом наведених критеријума, предност ће се дати послодавцу који је остварио већи број бодова код критеријума „Претходно коришћена средства Националне службе по програму обуке на захтев послодавца”, следи „Програм обуке”, затим „Кадровски капацитети” и „Делатност послодавца”. Уколико постоји већи број захтева са istim бројем бодова по појединачним критеријумима, одлучиваће се по редоследу подношења захтева.

Динамика одлучивања

Одлука о одобравању средстава за програм обуке на захтев послодавца доноси се у року од 60 дана од дана подношења захтева. Изузетно, захтеви који испуњавају услове јавног позива, а по којима није позитивно одлучено у наведеном року, могу бити поново узети у разматрање уколико се за то стекну услови.

БОДОВНА ЛИСТА

Бр	Критеријуми	Бодови		
1.	Програм обуке (структура и садржај)	Детаљно разрађен програм обуке - детаљно су разрађени сви елементи програма са јасно видљивим везама и исходима и дефинисаним стручним компетенцијама, знањима (општим и преносивим) и вештинама	20	
		Разрађен програм обуке - елементи програма са наведеним везама и исходима и дефинисаним стручним компетенцијама, знањима и вештинама	10	
2.	Кадровски капацитети	Поседује исту струку и има више од 36 месеци радног искуства или поседује стручна и практична знања за обављање послова на којима се обучава полазник обуке и има више од 48 месеци радног искуства на тим пословима	20	
		Поседује исту струку у којој се полазник обуке обучава и има од 24 до 36 месеци радног искуства или поседује стручна и практична знања за обављање послова на којима се обучава полазник обуке и има од 36 до 48 месеци радног искуства на тим пословима	10	
		Поседује исту струку у којој се полазник обуке обучава и има од 12 до 24 месеца радног искуства или поседује стручна и практична знања за обављање послова на којима се обучава полазник обуке и има од 24 до 36 месеци радног искуства на тим пословима	5	
3.	Делатност послодавца (претежна)	Производна	10	
		Услужна	8	
		Остало	5	
4.	Претходно коришћена средства Националне службе по програму обуке на захтев послодавца	Процент запослених лица по завршетку уговорне обавезе	Више од 71% запослених лица	40
			Запослено 51-70% лица	30
			Запослено 31-50% лица	25
			Запослено 11-30% лица	20
			Запослено до 10% лица	15
			Није било запослених	0
Да	40			
МАКСИМАЛАН БРОЈ БОДОВА			90	

Одлуку о одобравању средстава за програм обуке на захтев послодавца по основу једног или више поднетих захтева у току календарске године, којом се укључује до 49 незапослених, доноси директор надлежне филијале Националне службе, по овлашћењу директора Националне службе или други запослени којег овласти директор Националне службе, а након провере поднетих захтева и добијене сагласности од стране надлежне организационе јединице.

Одлуку о одобравању средстава за програм обуке на захтев послодавца по основу једног или више поднетих захтева у току календарске године, којом се укључује 50 и више незапослених, доноси директор Националне службе уз сагласност Управног одбора.

Надлежност за доношење одлуке одређује се узимајући у обзир све поднете захтеве истог послодавца у току календарске године који се делом или у целисти финансирају средствима Националне службе.

Национална служба задржава право да приликом одлучивања по поднетом захтеву изврши корекцију броја лица, у складу са расположивом квотом која је опредељена за филијалу.

V ЗАКЉУЧИВАЊЕ УГОВОРА

Национална служба и послодавац у року од 45 дана од дана доношења одлуке о одобравању средстава закључују уговор којим уређују међусобна права и обавезе. Датум почетка обуке мора бити након датума закључивања уговора са послодавцем, а у току календарске године у којој је донета одлука. У случају да од датума доношења одлуке до краја календарске године у којој је донета одлука има мање од 45 дана, уговор између Националне службе и послодавца мора бити закључен до краја календарске године.

Документација за закључивање уговора са послодавцем

У циљу закључивања уговора послодавац је у обавези да достави одговарајућа средства обезбеђења уговорних обавеза, и то:

1. За предузетника:

- за одобрена средства у износу до 1.000.000,00 динара - две истоветне бланко трасиране менице корисника средстава са два жиранта и меничним овлашћењима;
- за одобрена средства у износу од 1.000.001,00 динара и више - банкарска гаранција у вредности одобрених средстава за трошкове обуке, са роком важења од 6 месеци дужије од трајања уговорне обавезе и једна бланко трасирана меница са једним жирантом и меничним овлашћењем.

2. За правно лице:

- за одобрена средства у износу до 1.000.000,00 динара - две истоветне бланко соло менице са меничним овлашћењима;
- за одобрена средства у износу од 1.000.001,00 динара и више - банкарска гаранција у вредности одобрених средстава за трошкове обуке, са роком важења од 6 месеци дужије од трајања уговорне обавезе и једна бланко соло меница са меничним овлашћењем.

Уз достављена средства обезбеђења неопходно је приложити:

- потврду о пријему захтева за регистрацију меница (за правна лица);
- фотокопију картона депонованих потписа код пословне банке, за текући рачун на који ће бити пренета средства на име учешћа у финансирању трошкова обуке;
- фотокопију/очитану личну карту овлашћеног лица корисника средстава/жиранта и
- друге доказе у зависности од статуса жиранта.

Жирант може бити свако пословно способно физичко лице које има редовна месечна прихода на име зараде или пензије, као и физичко лице које самостално обавља делатност (предузетник), односно лице које самостално обавља делатност у складу са посебним законом (нпр. адвокат, нотар, јавни извршитељ и сл.).

Након закључивања уговора са послодавцем, Национална служба и полазник обуке закључују уговор којим се регулишу међусобна права и обавезе. Датум почетка обуке мора бити након датума закључивања уговора. У току трајања обуке полазник може задржати статус незапосленог лица или засновати радни однос са послодавцем.

Документација за закључивање уговора са незапосленим полазником обуке:

- фотокопија/очитана лична карта полазника,
 - фотокопију картице текућег рачуна полазника.
- Пре укључивања незапосленог у програм обуке, Национална служба врши проверу испуњености законских услова и услова дефинисаних Јавним позивом.

VI ОБАВЕЗЕ ИЗ УГОВОРА

Послодавац је у обавези да током трајања обуке:

- обезбеди потребне кадровске, просторне, техничке и друге услове за реализацију програма обуке;
- упозна полазника обуке са планом и програмом обуке и његовим обавезама;
- доставља редовно Националној служби извештаје о присутности полазника на обуци, најкасније до 05. у месецу за претходни месец, а на основу вођења евиденције о присутности полазника на обуци;
- обучи полазника за рад на пословима у складу са програмом обуке и закљученим уговором;
- изврши замену лица са другим незапосленим лицем са евиденције Националне службе, уколико полазник прекине обуку и уколико надлежна филијала и послодавац процене да се ново лице може обучити током преосталог периода трајања обуке;
- омогући Националној служби контролу реализације уговорних обавеза;
- обавести Националну службу о свим променама које су од значаја за реализацију уговора у року од 8 дана од дана настанка промене.

Послодавац је у обавези да после завршетка обуке:

- изда полазнику обуке одговарајући сертификат - уверење о стеченим компетенцијама или му омогући стицање истог у надлежној институцији/телу;

- по завршетку обуке достави Националној служби писани извештај о реализацији обуке и списак издатих сертификата;
- у року од 30 дана од дана завршетка обуке заснује радни однос са полазником обуке на пословима за које је обучен;
- након заснивања радног односа са полазником обуке Националној служби достави уговор о раду;
- задржи лице у радном односу најкраће 6 месеци од датума заснивања радног односа након завршене обуке;
- заснује радни однос са другим незапосленим лицем са евиденције Националне службе, у року од 30 дана од дана престанка радног односа, за преостало време дефинисано уговором, продужено за период спроведене замене, у случају престанка радног односа лица по истеку периода обуке;
- омогући Националној служби контролу реализације уговорних обавеза;
- обавести Националну службу о свим променама које су од значаја за реализацију уговора у року од 8 дана од дана настанка промене.

У случају да послодавац у току обуке не реализује обавезе утврђене уговором, дужан је да изврши повраћај средстава, увећаних за законску затезну камату од датума преноса средстава.

Послодавац који по истеку периода обуке не испуни уговором преузете обавезе, дужан је да Националној служби изврши повраћај средстава у висини исплаћених средстава сразмерно неиспуњеној уговорној обавези, увећаних за законску затезну камату од датума преноса средстава.

У случају да послодавац по истеку периода обуке у којој Национална служба није учествовала у трошковима обуке, не реализује обавезу запошљавања лица, дужан је да на име уговорне казне за сваки месец пропуштања заснивања радног односа плати износ од 10.000,00 динара по лицу, а највише до 60.000,00 динара по лицу.

VII ОСТАЛЕ ИНФОРМАЦИЈЕ

Информације о програму могу се добити у свакој организационој јединици Националне службе, преко Позивног центра Националне службе, телефон: 0800/300-301 или на сајту www.nsz.gov.rs.

Јавни позив је отворен од дана објављивања у средствима јавног информисања до утрошка расположивих средстава издвојених за ову намену, а најкасније до 30.11.2018. године.

На основу члана 43 став 1 тачка 5 Закона о запошљавању и осигурању за случај незапослености („Сл. гласник РС”, бр. 36/09, 88/10, 38/15 и 113/17), члана 11 став 1 тачка 3 Закона о професионалној рехабилитацији и запошљавању особа са инвалидитетом („Сл. гласник РС”, бр. 36/09 и 32/13) и чланова 60, 104 и 129 Правилника о критеријумима, начину и другим питањима од значаја за спровођење мера активне политике запошљавања („Сл. гласник РС”, бр. 102/15, 5/17 и 9/18)

НАЦИОНАЛНА СЛУЖБА ЗА ЗАПОШЉАВАЊЕ

Расписује

ЈАВНИ ПОЗИВ ЗА РЕАЛИЗАЦИЈУ ПРОГРАМА СТРУЧНЕ ПРАКСЕ У 2018. ГОДИНИ

I ОСНОВНЕ ИНФОРМАЦИЈЕ

Програм стручне праксе подразумева стручно оспособљавање незапосленог за самосталан рад у струци за коју је стечено одговарајуће образовање - квалификација, ради обављања приправничког стажа, односно стицања услова за полагање стручног испита, када је то законом, односно правилником предвиђено као посебан услов за самосталан рад у струци. Програм се реализује без заснивања радног односа.

У програм стручне праксе се укључују незапослена лица која се први пут стручно оспособљавају за занимање за које су стекла одређену врсту и ниво образовања или која су се стручно оспособљавала краће од времена потребног за полагање приправничког или стручног испита, за преостали период потребан за стицање услова за полагање приправничког или стручног испита. Програм стручне праксе спроводи се у складу са законом, односно у складу са актом о организацији и систематизацији послова код послодавца, а Национална служба за запошљавање (у даљем тексту: Национална служба) финансира програм најдуже 12 месеци. У случају када се програм стручне праксе спроводи у складу са законом, Национална служба може да финансира програм у дужини прописаној законом, а најдуже 12 месеци. У случају када се програм стручне праксе спроводи у складу са актом о организацији и систематизацији послова код послодавца, Национална служба програм финансира у трајању:

- до 6 месеци за лица са средњим образовањем,
- до 9 месеци за лица са вишим или високим трогодишњим образовањем,
- до 12 месеци за лица са најмање четворогодишњим високим образовањем.

Током трајања програма стручне праксе Национална служба за запошљавање:

- ангажованим лицима на име новчане помоћи и трошкова превоза исплаћује средства у укупном месечном износу од:
 - 14.000,00 динара за лица са средњим образовањем,
 - 16.000,00 динара за лица са вишим или високим трогодишњим образовањем,
 - 18.000,00 динара за лица са најмање четворогодишњим високим образовањем;
- врши обрачун и укладу доприноса за случај повреде на раду и професионалне болести, у складу са законом.

II УСЛОВИ УЧЕШЋА

Право учешћа у реализацији програма стручне праксе може остварити послодавац који припада:

- приватном сектору (удео приватног капитала у власничкој структури 100%),
- јавном сектору, и то искључиво за послове у области здравства, образовања, социјалне заштите и правосуђа (број лица која ће бити укључена у програм код послодавца из јавног сектора биће одређен на нивоу сваке филијале и не може прећи 30% укупно планираног броја лица за укључивање у програм),

в) изузетно, на територији АП Косово и Метохија и девастираних општина у складу са прописом Владе Републике Србије о степену развијености јединица локалне самоуправе, право учешћа у реализацији програма може остварити послодавац који припада приватном или јавном сектору, без обзира на област којом се бави, при чему приватни сектор има приоритет,

г) категорији удружења која имају статус правног лица без временског ограничења, односно уписана су у регистар који води Агенција за привредне регистре;

и испуњава следеће услове:

- да измирује обавезе по основу пореза и доприноса за обавезно социјално осигурање у законским роковима;
- да је законом или актом о организацији и систематизацији послова код послодавца као услов за рад на конкретним пословима прописана обавеза обављања приправничког стажа, односно полагања стручног испита;
- да је измирио раније уговорне и друге обавезе према Националној служби, осим за обавезе чија је реализација у току, под условом да исте редовно измирује;
- да оспособљава незапослено лице који се води на евиденцији Националне службе, задвољава опште и посебне услове за укључивање у програм, у складу са важећим актима Националне службе и:

* има средње, више или високо трогодишње образовање или најмање четворогодишње високо образовање,

* нема радног искуства у струци или нема довољно радног искуства за стицање услова за полагање стручног/приправничког испита,

* није искористило у целисти исту или другу меру у циљу оспособљавања за самосталан рад у струци (изузетно, лице које се оспособљавало са средњим степеном образовања и након тога стекло више или високо трогодишње образовање или најмање четворогодишње високо образовање);

* да оспособљава незапослено лице које у периоду од шест месеци пре подношења захтева није било у радном односу код тог послодавца;

* да има кадровске капацитете за стручно оспособљавање лица, односно има запосленог ментора (са пуним месечним фондм радних сати) који, уколико позитивним прописима није другачије одређено, испуњава следеће услове:

1) има исту струку, најмање је истог нивоа образовања као и незапослени и има најмање 12 месеци радног искуства у струци или

2) најмање је истог нивоа образовања као и незапослени, има најмање 24 месеца радног искуства на пословима на којима ће се стручно оспособљавати незапослени и има струку дефинисану актом о организацији и систематизацији послова код послодавца;

- да има техничке, просторне и друге капацитете за стручно оспособљавање лица, односно да ради на простору, техничка средства и опрема по функционалности одговарају броју лица која се стручно оспособљавају, као и да обезбеди све услове у складу са прописима о безбедности и заштити на раду.

Послодавац који има до 5 запослених има право да у програм стручне праксе укључи једно незапослено лице, послодавац који има од 6 до 14 запослених има право да у програм стручне праксе укључи највише два незапослена, а послодавац који има 15 и више запослених има право да у програм стручне праксе укључи незапослене чији број не може бити већи од 20% укупног броја запослених.

Пре укључивања у програм Национална служба врши проверу испуњености законских услова и услова из јавног позива за незапосленог.

III ПОДНОШЕЊЕ ЗАХТЕВА

Документација за подношење захтева:

- захтев за учешће у програму на прописаном обрасцу Националне службе;

- фотокопија решења надлежног органа о упису у регистар, уколико подносилац захтева није регистрован у Агенцији за привредне регистре; уколико се делатност обавља изван седишта послодавца (издвојено место), односно у издвојеном организационом делу (званак) - извод из регистра или одлука надлежног органа о образовању организационог дела; за послодавце адвокате - решење о упису у Именик адвоката;

- уверење Пореске управе о измиреним обавезама на име пореза и доприноса до месеца који претходи месецу у коме је поднет захтев, за послодавца који паушално измирује пореске обавезе;

- извод из појединачне пореске пријаве о обрачунатим порезима и доприносима, штампан из електронске базе података Пореске управе (ЕБГ-ПУРС), оверен од стране послодавца, за последњи месец који је исплаћен, а у складу са законским роком;

- извод из закона где је као услов за рад на одређеним пословима прописана обавеза обављања приправничког стажа, односно полагања стручног испита или извод из акта о организацији и систематизацији послова код послодавца где је као услов за рад на одређеним пословима предвиђено обављање приправничког стажа;

- доказ о кадровском капацитету за стручно оспособљавање лица, и то:

- доказ о квалификацијама ментора (диплома/сертификат/лиценца/уверење),
- доказ о радном искуству ментора у струци (уговор о раду, потврда послодавца о радном искуству и сл.).

Национална служба задржава право да тражи и друге доказе релевантне за одлучивање о захтеву подносиоца.

Начин подношења захтева

Захтев за учешће у програму подноси се надлежној организационој јединици Националне службе, према месту ангажовања лица или према седишту послодавца, непосредно или путем поште, на прописаном обрасцу који се може добити у свакој организационој јединици Националне службе или преузети са сајта www.nsz.gov.rs.

IV ДОНОШЕЊЕ ОДЛУКЕ

Одлука о спровођењу програма стручне праксе доноси се на основу провере, бодовања и рангирања поднетог захтева за учешће у програму. У циљу провере испуњености услова Национална служба задржава право да изврши службени обилазак послодавца.

Бодовање поднетих захтева

Приликом бодовања захтева узимају се у обзир следећи критеријуми:

Критеријум „Претходно коришћена средства Националне службе по програму стручне праксе” односи се на програм стручне праксе спроведен у организацији Националне службе по јавним позивима у 2015, 2016. и 2017. години.

Критеријум „Претходно коришћена средства Националне службе по програму стручне праксе” подразумева број лица која су у периоду од 6 месеци након завршетка програма засновала радни однос код истог или другог послодавца. Наведене податке Национална

БОДОВНА ЛИСТА

Бр	Критеријуми	Бодови	
1.	Ментор има исту струку, најмање је истог нивоа образовања као и незапослено лице и има више од 36 месеци радног искуства или ментор је најмање истог нивоа образовања као и незапослено лице, има више од 48 месеци радног искуства на пословима на којима ће се стручно оспособљавати незапослено лице и има струку дефинисану актом о организацији и систематизацији послова код послодавца	25	
	Ментор има исту струку, најмање је истог нивоа образовања као и незапослено лице и има од 24 до 36 месеци радног искуства или ментор је најмање истог нивоа образовања као и незапослено лице, има од 36 до 48 месеци радног искуства на пословима на којима ће се стручно оспособљавати незапослено лице и има струку дефинисану актом о организацији и систематизацији послова код послодавца	20	
	Ментор има исту струку, најмање је истог нивоа образовања као и незапослено лице и има од 12 до 24 месеца радног искуства или ментор је најмање истог нивоа образовања као и незапослено лице, има од 24 до 36 месеци радног искуства на пословима на којима ће се стручно оспособљавати незапослено лице и има струку дефинисану актом о организацији и систематизацији послова код послодавца	10	
2.	Пословање од 5 и више година	25	
	Пословање од 3 до 5 година	15	
	Пословање од 1 до 3 године	10	
	Пословање до 1 године	5	
3.	Више од 71% запослених лица по завршетку програма стручне праксе	25	
	51-70% запослених лица по завршетку програма стручне праксе	20	
	31-50% запослених лица по завршетку програма стручне праксе	15	
	11-30% запослених лица по завршетку програма стручне праксе	10	
	До 10% запослених лица по завршетку програма стручне праксе	5	
	Није било запослених по завршетку програма стручне праксе	0	
	Послодавац раније није користио финансијска средства или уговорна обавеза послодавца још траје	25	
МАКСИМАЛАН БРОЈ БОДОВА		75	
4. *	Припадност приватном сектору	Послодавац припада приватном сектору на територији АП Косово и Метохија и на подручју девастираних општина	5
МАКСИМАЛАН БРОЈ БОДОВА ЗА ЗАХТЕВЕ СА ТЕРИТОРИЈЕ АП КОСОВО И МЕТОХИЈА И ПОДРУЧЈА ДЕВАСТИРАНИХ ОПШТИНА		80	

* Четврти критеријум за бодовање односи се на поднете захтеве на територији АП Косово и Метохија и на подручју девастираних општина.

служба ће утврдити на основу увида у базу података из свог информационог система. Уколико више послодавца оствари исти број бодова применом наведених критеријума, предност ће се дати послодавцу који је остварио већи број бодова код критеријума „Претходно коришћена средства Националне службе по програму стручне праксе“, затим „Кадровски капацитети“, потом „Дужина обављања делатности“. Уколико постоји већи број захтева са истим бројем бодова по појединачним критеријумима, одлучивање се по редоследу подношења захтева.

Динамика одлучивања

Одлука о спровођењу програма стручне праксе доноси се у року од 30 дана од дана подношења захтева. Изузетно, захтеви који испуњавају услове јавног позива, а по којима није позитивно одлучено у наведеном року, могу бити поново узети у разматрање уколико се за то стекну услови.

Одлуку о спровођењу програма стручне праксе по основу једног или више поднетих захтева у току календарске године, којом се укључује до 49 незапослених, доноси директор надлежне филијале Националне службе, по овлашћењу директора Националне службе или други запослени којег овласти директор Националне службе.

Одлуку о спровођењу програма стручне праксе по основу једног или више поднетих захтева у току календарске године, којом се укључује 50 и више незапослених, доноси директор Националне службе уз претходну сагласност Управног одбора. Надлежност за доношење одлуке одређује се узимајући у обзир све поднете захтеве истог послодавца у току календарске године који се делом или у целисти финансирају средствима Националне службе.

Национална служба задржава право да приликом одлучивања по поднетом захтеву изврши корекцију броја лица, у складу са расположивом квотом која је опредељена за филијалу.

V ЗАКЉУЧИВАЊЕ УГОВОРА

Рок за реализацију одлуке о спровођењу програма, односно закључивање уговора којим се уређују међусобна права и обавезе је 45 дана од дана доношења одлуке. У случају да од датума доношења одлуке до краја календарске године у којој је донета одлука има мање од 45 дана, уговори између Националне службе и послодавца, односно незапосленог, морају бити закључени до краја календарске године.

У циљу закључивања уговора са послодавцем и ангажованим лицима, послодавац је у обавези да Националној служби достави потписан уговор о стручном оспособљавању са незапосленим лицем. Национална служба ће на основу достављене документације са послодавцем и ангажованим лицем на стручној пракси закључити уговоре којима се регулишу међусобна права и обавезе.

Датум почетка спровођења програма стручне праксе мора бити после датума доношења одлуке о спровођењу програма стручне праксе и у току календарске године у којој је донета одлука.

Документација за закључивање уговора са лицем на стручној пракси:

- фотокопија/очитана лична карта,
- фотокопија картице текућег рачуна.

VI ОБАВЕЗЕ ИЗ УГОВОРА

Послодавац је у обавези да:

- стручно оспособљава незапослено лице у дужини трајања уговорне обавезе;
- оспособи незапослено лице за самосталан рад у струци, у складу са законом;
- доставља Националној служби извештаје о присутности лица на стручној пракси, у складу са уговором;
- организује незапосленом полагање стручног или приправничког испита за самосталан

рад, односно обезбеди доказе о оспособљавању неопходне за полагање испита пред надлежним органом;

- изда потврду о обављеној стручној пракси, односно положеном стручном или приправничком испиту;
- омогући Националној служби контролу реализације уговорних обавеза и
- обавести Националну службу о свим променама које су од значаја за реализацију уговора у року од 8 дана од дана настанка промене.

У случају прекида стручног оспособљавања незапосленог, послодавац може да у року од 30 дана од дана прекида стручног оспособљавања изврши замену са другим незапосленим који испуњава потребне услове, у складу са законом, за преостало време дефинисано уговором увећано за период спроведене замене.

VII ОСТАЛЕ ИНФОРМАЦИЈЕ

Информације о програму могу се добити у свакој организационој јединици Националне службе, преко Позивног центра Националне службе, телефон: 0800-300-301 или на сајту www.nsz.gov.rs.

Јавни позив је отворен од дана објављивања у средствима јавног информисања до утрошка расположивих средстава издвојених за ову намену, а најкасније до 30.11.2018. године.

На основу члана 43 став 1 тачка 5 Закона о запошљавању и осигурању за случај незапослености („Сл. гласник РС”, бр. 36/09, 88/10, 38/15 и 113/17), члана 11 став 1 тачка 3 Закона о професионалној рехабилитацији и запошљавању особа са инвалидитетом („Сл. гласник РС”, бр. 36/09 и 32/13) и чл. 67, 104 и 129 Правилника о критеријумима, начину и другим питањима од значаја за спровођење мера активне политике запошљавања („Сл. гласник РС”, бр. 102/15, 5/17 и 9/18)

НАЦИОНАЛНА СЛУЖБА ЗА ЗАПОШЉАВАЊЕ

Расписује

ЈАВНИ ПОЗИВ ЗА РЕАЛИЗАЦИЈУ ПРОГРАМА СТИЦАЊА ПРАКТИЧНИХ ЗНАЊА У 2018. ГОДИНИ

I ОСНОВНЕ ИНФОРМАЦИЈЕ

Програм подразумева стицање практичних знања и вештина кроз обављање конкретних послова, заснивањем радног односа код послодавца који припада приватном сектору. У програм се могу укључити незапослена лица из следећих категорија, без обзира на године старости:

- лица без завршене средње школе, односно без квалификација, укључујући и лица која су завршила функционално основно образовање одраслих;
- лица са најмање средњим образовањем, без обзира на врсту стеченог образовања и радно искуство из категорије вишкова запослених и лица која се налазе на евиденцији незапослених Националне службе за запошљавање (у даљем тексту: Национална служба) дужи од 18 месеци, а која немају адекватна и применљива знања, вештине и компетенције за обављање специфичних послова, односно којима су потребна нова знања и вештине или прилагођавање нивоа и садржаја знања и вештина за обављање радних задатака у складу са потребама посла, који по сложености захтева најмање средњи ниво образовања.

Програм стицања практичних знања подразумева процес учења у циљу стицања практичних знања и вештина за рад на конкретним пословима, у трајању од 3 месеца, у складу са достављеним програмом послодавца, а реализује се кроз:

1. заснивање радног односа на одређено време:
 - послодавац остварује право на накнаду трошкова зараде за укључено лице у трајању од 3 месеца, у ком случају има обавезу да задржи лице у радном односу још 3 месеца након завршетка програма (укупно 6 месеци);
2. заснивање радног односа на неодређено време (на почетку програма или до истека трећег месеца, односно завршетка програма):
 - послодавац остварује право на накнаду трошкова зараде за укључено лице у трајању од 3 месеца и има право на накнаду трошкова зараде за још 3 месеца, односно у укупном трајању од 6 месеци, у којем случају има обавезу да задржи лице у радном односу још најмање 6 месеци након истека периода финансирања (укупно 12 месеци).

Послодавцу који је засновао радни однос са незапосленим за време стицања знања и вештина за рад, Национална служба:

- рефундира на месечном нивоу нето зараду лица у износу од 25.000,00 динара (за пун фонд радних часова) и припадајући порез и допринос за обавезно социјално осигурање, у трајању од 3 или 6 месеци (у зависности од врсте радног односа).

Средства додељена по основу програма стицања практичних знања су де minimis државна помоћ.

II УСЛОВИ УЧЕШЋА

Право учешћа у реализацији програма стицања практичних знања може да оствари послодавац под условом:

- да припада приватном сектору (удео приватног капитала у власничкој структури 100%);
- да измирује обавезе по основу пореза и доприноса за обавезно социјално осигурање у законским роковима;
- да у последњих шест месеци није био дужи од 30 дана непрекидно евидентиран у регистру дужника принудне наплате Народне банке Србије;
- да је измирио раније уговорне и друге обавезе према Националној служби, осим за обавезе чија је реализација у току, уколико исте редовно измирује;
- да је у дозвољеном оквиру опредељеног износа за де minimis државну помоћ у текућој фискалној години и претходне две фискалне године у складу са Уредбом о правилима за доделу државне помоћи;
- да има програм стицања практичних знања и вештина којима треба да овлада лице;
- да на конкретним пословима запошљава незапосленог са евиденције Националне службе, из категорије лица дефинисане овим Јавним позивом и у складу са важећим актима Националне службе, који задовољава опште и посебне услове за укључивање у програм, и:

- нема искуства и знања за обављање послова за које се организује стицање практичних знања и вештина,
- није био/ла у радном односу код послодавца - подносиоца захтева у периоду од 6 месеци пре подношења захтева;
- да има одговарајуће кадровске капацитете, односно:
- има запосленог ментора (са пуним месечним фондом радних сати) са најмање средњом школом, а у складу са нивоом образовања захтеваним у стандарду посла, који поседује знања и вештине у складу са захтевима посла, односно има сертификате, лиценце, потврде као доказ стручности у областима за које ће бити задужен и има најмање 18 месеца радног искуства на истим или сличним пословима за које лице стиче практична знања и вештине,
- за лица без завршене средње школе, односно без квалификација, ментор може да има завршену основну школу уколико испуњава све остале наведене услове из претходног става;
- да има техничке, просторне и друге капацитете за реализацију програма, односно да радни простор, техничка средства и опрема по функционалности одговарају захтевима посла и у складу са радним местом за које лица стичу практична знања и вештине, као и да обезбеди све услове у складу са прописима о безбедности и заштити на раду. Пре укључивања у програм Национална служба врши проверу испуњености законских и услова Јавног позива за незапослена лица.

III ПОДНОШЕЊЕ ЗАХТЕВА

Документација за подношење захтева:

- захтев за учешће у програму на прописаном обрасцу Националне службе;
 - фотокопија решења надлежног органа о упису у регистар, уколико подносилац захтева није регистрован у Агенцији за привредне регистре; уколико делатност обавља изван седишта послодавца (издвојено место), односно у издвојеном организационом делу (огранак) - извод из регистра или одлука надлежног органа о образовању организационог дела; - уколико подносилац захтева реализује на локацији изван свог седишта, односно организационог дела, потребно је да достави доказ о локацији на којој се реализује програм (споразум о пословно-техничкој сарадњи, уговор о закупу простора и сл.);
 - уверење Пореске управе о измиреним обавезама на име пореза и доприноса до месеца који претходи месецу у коме је поднет захтев - за послодавца који паушално измирује пореске обавезе;
 - извод из појединачне пореске пријаве о обрачунатим порезима и доприносима, штампан из електронске базе података Пореске управе (ЕБП-ПУРС), оверен од стране послодавца, за последњи месец који је исплаћен, а у складу са законским роком;
 - извод из акта о систематизацији и организацији послова за које ће лице стицати практична знања и вештине или опис послова, у случају да послодавац нема законску обавезу усвајања акта о систематизацији и организацији послова;
 - обавештење подносиоца захтева о раније примљеној државној помоћи мале вредности, на прописаном обрасцу Националне службе;
 - доказ о кадровским капацитетима подносиоца захтева, и то:
 - доказ о квалификацијама ментора (диплома, сертификат, лиценце,...);
 - доказ о дужини радног искуства ментора на пословима за које лице стиче практична знања и вештине (уговор о раду, потврда послодавца о радном искуству и сл.).
- Национална служба задржава право да тражи и друге доказе релевантне за одлучивање о захтеву подносиоца.

Начин подношења захтева

Захтев за учешће у програму подноси се надлежној организационој јединици Националне службе, према месту рада лица или седишту послодавца, непосредно или путем поште, на прописаном обрасцу који се може добити у свакој организационој јединици Националне службе или преузети са сајта www.nsz.gov.rs.

IV ДОНОШЕЊЕ ОДЛУКЕ

Одлука о одобравању средстава за програм стицања практичних знања доноси се на основу провере, бодовања и рангирања поднетог захтева за учешће у програму. У циљу провере испуњености услова из Јавног позива, Национална служба ће извршити службени обилазак послодавца.

Бодовање поднетих захтева

Приликом бодовања захтева који су испунили услове из јавног позива узимају се у обзир следећи критеријуми: кадровски капацитет послодавца, делатност послодавца, дужина обављања делатности послодавца и претходно коришћена средства.

Критеријум „Претходно коришћена средства Националне службе по програму стицања практичних знања” односи се на програм стицања практичних знања спроведен у организацији Националне службе по јавним позивима у 2015, 2016. и 2017. години.

Критеријум „Процент запослених лица по завршетку програма стицања практичних знања” подразумева однос броја лица која су у периоду од 6 месеци након завршетка уговорних обавеза задржана у радном односу код истог или су засновала радни однос код другог послодавца и броја лица која су била укључена у програм код подносиоца захтева. Наведене податке Национална служба ће утврдити на основу увида у базу података из свог информационог система.

Уколико више послодавца оствари исти број бодова применом наведених критеријума, предност ће се дати послодавцу који је остварио већи број бодова код критеријума „Претходно коришћена средства Националне службе по програму стицања практичних знања”, затим „Кадровски капацитети”, затим „Делатност послодавца (претежна)”, „Дужина обављања делатности послодавца”. Уколико постоји већи број захтева са истим бројем бодова по појединачним критеријумима, одлучиваће се по редоследу подношења захтева.

Динамика одлучивања

Одлука о одобравању средстава за програм стицања практичних знања доноси се на основу ранг-листе сачињене након провере и бодовања поднетих захтева у року од 30 дана од дана пријема захтева. Изузетно, захтеви који испуњавају услове Јавног позива, а по којима није позитивно одлучено у наведеном року, могу бити поново узети у разматрање уколико се за то стекну услови.

Одлуку о одобравању средстава за програм стицања практичних знања, по основу једног или више поднетих захтева у току календарске године, којом се укључује до 49 незапослених доноси директор филијале Националне службе по овлашћењу директора Националне службе или други запослени којег овласти директор Националне службе.

БОДОВНА ЛИСТА

Критеријуми		Бодови		
1.	Кадровски капацитети (радно искуство ментора)	Више од 60 месеци	20	
		Од 36 до 60 месеци	10	
		Од 18 до 36 месеци	5	
2.	Делатност послодавца (претежна)	Производна	20	
		Услужна	10	
		Остало	5	
3.	Дужина обављања делатности	Пословање од 5 година и више	20	
		Пословање од 3 до 5 година	15	
		Пословање од 1 до 3 године	10	
		Пословање до 1 године	5	
4.	Претходно коришћена средства Националне службе по програму стицања практичних знања	Процент запослених лица по завршетку програма стицања практичних знања	Више од 50% запослених лица	40
			Запослено до 50% лица	20
			Није било запослених	0
	Послодавац раније није користио финансијска средства или уговорна обавеза послодавца још траје	Да	40	
МАКСИМАЛАН БРОЈ БОДОВА		100		

Одлуку о одобравању средстава за програм стицања практичних знања, по основу једног или више поднетих захтева у току календарске године, којом се укључује 50 и више незапослених доноси директор Националне службе, уз претходну сагласност Управног одбора. Надлежност за доношење одлуке одређује се узимајући у обзир све поднете захтеве истог послодавца у току календарске године, који се делом или у целости финансирају средствима Националне службе.

Национална служба задржава право да приликом одлучивања по поднетом захтеву изврши корекцију броја лица, у складу са расположивом квотом која је опредељена за филијалу.

V ЗАКЉУЧИВАЊЕ УГОВОРА

Национална служба и послодавац у року од 45 дана од дана доношења Одлуке о одобравању средстава закључују уговор, којим уређују међусобна права и обавезе.

Послодавац је у обавези да пре закључивања уговора достави Националној служби уговор о раду са лицем. Датум заснивања радног односа са лицем мора бити после датума доношења одлуке о одобравању средстава.

У случају да од датума доношења одлуке до краја календарске године у којој је донета одлука има мање од 45 дана, уговор између Националне службе и послодавца мора бити закључен до краја календарске године.

У циљу закључивања уговора послодавац је у обавези да достави и одговарајућа средства обезбеђења уговорних обавеза, и то:

1. За предузетника:

- за одобрена средства у износу до 1.000.000,00 динара - две истоветне бланко трасиране менице корисника средстава са два жиранта и меничним овлашћењима;
- за одобрена средства у износу од 1.000.001,00 динар и више - банкарска гаранција у вредности одобрених средстава за трошкове оспособљавања са роком важења од 18 месеци од дана издавања и једна бланко трасирана меница са једним жирантом и меничним овлашћењем;

2. За правно лице:

- за одобрена средства у износу до 1.000.000,00 динара - две истоветне бланко соло менице са меничним овлашћењима;
 - за одобрена средства у износу од 1.000.001,00 динар и више - банкарска гаранција у вредности одобрених средстава са роком важења од 18 месеци од дана издавања и једна бланко соло меница са меничним овлашћењем.
- Уз достављена средства обезбеђења неопходно је приложити:
- потврду о пријему захтева за регистрацију менице (за правна лица);
 - фотокопију картона депонованих потписа код пословне банке, за текући рачун на који ће бити пренета средства на име рефундације зараде лица;
 - фотокопију/очитану личну карту овлашћеног лица корисника средстава/жиранта и
 - друге доказе у зависности од статуса жиранта*.

*Жирант може бити свако пословно способно физичко лице, које има редовна месечна примања на име зараде или пензије, као и физичко лице које самостално обавља делатност (предузетник), односно лице које самостално обавља делатност у складу са посебним законом (нпр. адвокат, нотар, јавни извршитељ и сл.).

VI ОБАВЕЗЕ ИЗ УГОВОРА

Послодавац је у обавези да:

- заснује радни однос са незапосленим ради стицања практичних знања и вештина за рад на конкретним пословима у дужини и у складу са достављеним програмом,
- Националној служби достави доказ да је са лицем укљученим у програм на одређено

време, до истека трећег месеца, односно завршетка програма, закључио уговор о раду на неодређено време, у циљу остваривања права на накнаду трошкова зараде за још три месеца, односно у укупном трајању од 6 месеци (достављају само послодавци који желе наставак програма са лицем после прва 3 месеца);

- оспособљава лице за рад на конкретним пословима у трајању од 3 месеца у складу са програмом стицања практичних знања и вештина;

- изда лицу потврду о стеченом практичном знању за обављање послова са наведеним компетенцијама у областима у којима је лице стекло практична знања и вештине;

- месечно, у складу са законом и законским роковима, обрачунава и исплаћује нето зараду лицу, најмање у висини одобреног износа;

- месечно, за месец који претходи текућем месецу, доставља Националној служби захтев за рефундацију зараде и доказе о исплати зараде лицу укљученом у програм, као и доказ о уплати припадајућег пореза и доприноса за обавезно социјално осигурање;

- достави Националној служби копију потврде о стеченом практичном знању;

- задржи лице у радном односу најмање 3 месеца по истеку периода стицања практичних знања и вештина, односно 6 месеци након истека периода финансирања;

ву случају престанка радног односа лицу укљученом у програм, заснује радни однос са другим незапосленим који испуњава потребне услове у складу са Јавним позивом, у року до 30 дана од дана престанка радног односа и задржи га у радном односу најкраће до истека уговором предвиђеног рока продуженог за период спроведене замене;

- омогући Националној служби контролу реализације уговорне обавезе и

- обавести Националну службу о свим променама које су од значаја за реализацију уговора, у року од 8 дана од дана настанка промене.

У случају да послодавац не реализује обавезе утврђене уговором у току периода стицања практичних знања и вештина, дужан је да изврши повраћај исплаћених средстава, увећаних за законску затезну камату.

У случају да послодавац не реализује обавезе утврђене уговором по истеку периода стицања практичних знања и вештина, дужан је да изврши повраћај исплаћених средстава, увећаних за законску затезну камату, сразмерно неиступњеној уговорној обавези.

VII ОСТАЛЕ ИНФОРМАЦИЈЕ

Информације о програму могу се добити у свакој организационој јединици Националне службе, преко Позивног центра Националне службе, телефон: 0800-300-301 или на сајту www.nsz.gov.rs.

Јавни позив је отворен од дана објављивања у средствима јавног информисања до утрошка расположивих средстава издвојених за ову намену, а најкасније до 30.11.2018. године.



Национална служба за запошљавање

www.nsz.gov.rs

На основу чл. 10, 11 и 31 Закона о професионалној рехабилитацији и запошљавању особа са инвалидитетом („Сл. гласник РС”, бр. 36/09, 32/13) и чл. 111 и 114 Правилника о критеријумима, начину и другим питањима од значаја за спровођење мера активне политике запошљавања („Сл. гласник РС”, бр. 102/15, 5/17 и 9/18)

НАЦИОНАЛНА СЛУЖБА ЗА ЗАПОШЉАВАЊЕ

Расписује

ЈАВНИ КОНКУРС ЗА РЕФУНДАЦИЈУ ТРОШКОВА ПОДРШКЕ ОСОБАМА СА ИНВАЛИДИТЕТОМ КОЈЕ СЕ ЗАПОШЉАВАЈУ ПОД ПОСЕБНИМ УСЛОВИМА У 2018. ГОДИНИ

I ОСНОВНЕ ИНФОРМАЦИЈЕ

Послодавац који запосли особу са инвалидитетом која се запошљава под посебним условима може да оствари право на рефундацију трошкова подршке за програме:

А) Рефундација трошкова зараде лицу ангажованом на пружању подршке на радном месту - радна асистенција

Послодавац који запосли особу са инвалидитетом којој је потребна стручна подршка на радном месту, може остварити право на рефундацију трошкова зараде за лице које је ангажовано на пружању стручне подршке новозапосленој особи са инвалидитетом, само за време док пружа стручну помоћ, а најдуже 12 месеци.

Послодавцу се за лице ангажовано на пружању стручне помоћи рефундирају:

- трошкови исплаћене зараде, без пореза и доприноса, за пун фонд радних сати, односно сразмерно броју радних сати пружене стручне подршке особи са инвалидитетом у односу на месечни фонд радних сати, у висини до 50.000 динара месечно;
- трошкови припадајућих пореза и доприноса за обавезно социјално осигурање.

Б) Рефундација примерених трошкова прилагођавања радног места

Послодавац који запосли особу са инвалидитетом којој је потребно прилагођавање радног места може остварити право на рефундацију примерених трошкова прилагођавања радног места у једнократном износу. Под прилагођавањем радног места подразумева се техничко и технолошко опремање радног места, средстава за рад, простора и опреме, у складу са могућностима и потребама запослене особе са инвалидитетом.

Рефундација примерених трошкова прилагођавања радног места може се одобрити послодавцу у једнократном износу до 400.000,00 динара по особи са инвалидитетом.

Рефундација трошкова подршке за наведене програме се остварује према прописима о државној помоћи за накнаду додатних трошкова запошљавања особа са инвалидитетом и другим прописима о државној помоћи.

Висина рефундације трошкова подршке не сме да буде већа од 100% оправданих додатних трошкова.

Послодавцем, у смислу прописа о државној помоћи, сматра се привредни субјект, односно свако правно и физичко лице, независно од правног облика и начина финансирања, које у обављању економске делатности учествује у производњи и промету робе или пружању услуга на тржишту.

II УСЛОВИ

Рефундација се одобрава послодавцу под условом:

- да запошљава особу са инвалидитетом пријављену на евиденцију незапослених Националне службе за запошљавање (у даљем тексту: Национална служба);
- да је захтев са пратећом документацијом поднет у року од 30 дана од дана заснивања радног односа са особом са инвалидитетом;
- да лице за које се подноси захтев има статус особе са инвалидитетом која се запошљава под посебним условима (решење о процени радне способности и могућности запослења или одржања запослења којим је утврђен 2. степен тешкоћа и препрека у раду);
- да запошљавање уз рефундацију има за последицу нето повећање броја запослених особа са инвалидитетом у моменту подношења захтева, у односу на број запослених особа са инвалидитетом у месецу који претходи месецу запошљавања особе са инвалидитетом уз рефундацију;
- да није смањено број запослених особа са инвалидитетом у моменту подношења захтева у односу на месец који претходи месецу запошљавања особе са инвалидитетом уз рефундацију, осим у случају природног одлива и других оправданих разлога у складу са законом;
- да обавља делатност минимум 3 месеца пре подношења захтева за рефундацију трошкова подршке;
- да у радном односу има најмање једно запослено лице у последња три месеца која претходе месецу у коме је поднет захтев;
- да измирује обавезе по основу пореза и доприноса за обавезно социјално осигурање запослених, у законским роковима, за последња три месеца која претходе месецу у коме је поднет захтев;
- да не запошљава особе са инвалидитетом које су у периоду од 3 месеца пре подношења захтева за рефундацију трошкова биле у радном односу код тог послодавца, односно код послодавца који је оснивач или повезано лице са послодавцем подносиоцем захтева.

Посебни услови за Програм А:

- да је радни однос са лицем које пружа стручну подршку новозапосленој особи са инвалидитетом заснован најкасније до дана запошљавања особе са инвалидитетом за коју се тражи стручна подршка;
- да се стручна подршка особи са инвалидитетом пружа у складу са планом стручне подршке;
- да лице које пружа стручну подршку има најмање средње образовање и 12 месеци професионалног искуства у областима у којима пружа стручну подршку.

Посебни услови за Програм Б:

- да је прилагођавање радног места у складу са извршеном проценом радне способности особе са инвалидитетом.

Рефундацију не могу остварити:

- привредни субјекти у сектору угља, привредни субјекти у тешкоћама, привредни субјекти у поступку приватизације, у складу са прописима о државној помоћи за запошљавање;
- послодавци - корисници средстава који нису испунили ранију уговорну обавезу према Националној служби, осим обавеза чија је реализација у току, под условом да исте редовно измирују;
- послодавци који користе исту врсту олакшица у оквиру других мера за подстицање запошљавања (Програм А), у складу са прописима о државној помоћи за запошљавање и
- послодавци који су користили рефундацију по јавном позиву/конкурсу за иста лица пре истека рока од три године од дана одобравања средстава.

III ПОДНОШЕЊЕ ЗАХТЕВА

Документација:

- захтев за рефундацију трошкова подршке особама са инвалидитетом које се запошљавају под посебним условима (образец Националне службе);
- доказ о регистрацији, уколико подносилац захтева није регистрован у АПР;
- фотокопија уговора о раду за особу са инвалидитетом којој се пружа стручна подршка, односно за коју је потребно прилагођавање радног места;
- изводи из појединачне пореске пријаве о обрачунатим порезима и доприносима (ППП ПД), штампани из електронске базе података Пореске управе (ЕБП-ПУРС), оверени од стране послодавца, за пријаве поднете у 3 месеца која претходе месецу у коме је поднет захтев;
- извештај о броју запослених особа са инвалидитетом (образец Националне службе за послодавце који немају обавезу запошљавања особа са инвалидитетом) или извод обрасца ИОСИ (извештај о извршавању обавезе запошљавања особа са инвалидитетом), штампан из електронске базе података Пореске управе, за месец који претходи месецу запошљавања особе са инвалидитетом уз рефундацију;
- писана изјава подносиоца захтева да ли му је и по ком основу већ додељена државна помоћ за исте оправдане трошкове;
- писана изјава подносиоца захтева да није привредни субјект у тешкоћама и
- одговарајући доказ уколико је дошло до смањења броја запослених особа са инвалидитетом услед природног одлива и других оправданих разлога у складу са законом.

Додатна документација за Програм А:

- CV (радна биографија) радног асистента,
- фотокопија уговора о раду радног асистента,
- доказ да радни асистент има најмање средње образовање и 12 месеци професионалног искуства у областима у којима пружа стручну подршку (фотокопија уговора о раду и/или други доказ) и
- програм стручне подршке на обрасцу Националне службе.

Национална служба задржава право да тражи и друге доказе релевантне за одлучивање о захтеву подносиоца.

Захтев са осталом документацијом подноси се надлежној организационој јединици Националне службе, према месту рада или седишту послодавца, непосредно или путем поште, на прописаном образцу који се може добити у свакој организационој јединици Националне службе или преузети на сајту Националне службе - www.nsz.gov.rs.

IV ДОНОШЕЊЕ ОДЛУКЕ

Одлуку о одобравању рефундације трошкова зараде лицу ангажованом на пружању подршке на радном месту - радна асистенција (Програм А) и/или одлуку о одобравању средстава за рефундацију примерених трошкова прилагођавања радног места (Програм Б), доноси директор филијале Националне службе по овлашћењу директора Националне службе или други запослени којег овласти директор Националне службе, у року од 30 дана од дана подношења захтева. Изузетно, захтеви који испуњавају услове јавног конкурса, а по којима није позитивно одлучено у наведеном року, могу бити поново узети у разматрање уколико се за то стекну услови.

V ЗАКЉУЧИВАЊЕ УГОВОРА

Директор филијале по овлашћењу директора Националне службе или други запослени којег овласти директор Националне службе и подносилац захтева закључују уговор којим се уређују међусобна права и обавезе, у року од 30 дана од дана доношења одлуке за Програм А - рефундацију трошкова зараде лицу ангажованом на пружању стручне подршке на радном месту.

Директор филијале по овлашћењу директора Националне службе или други запослени којег овласти директор Националне службе и подносилац захтева закључују уговор којим се уређују међусобна права и обавезе у року од 60 дана од дана доношења одлуке за Програм Б - рефундација примерених трошкова прилагођавања радног места.

Документација за закључивање уговора за Програм А:

- средства обезбеђења уговорних обавеза.

Документација за закључивање уговора за Програм Б:

- рачун са отпремницом о наменски утрошеним средствима;
- извод из банке да је извршена уплата на име купљене опреме и/или услуге која је извршена у сврху прилагођавања радног места;
- средства обезбеђења уговорних обавеза.

Средства обезбеђења уговорних обавеза за Програм А и/или Програм Б

1. ЗА ПРЕДУЗЕТНИКА:

- за одобрена средства у износу до 3.000.000,00 динара - две истоветне бланко трасиране менице корисника средстава са два жиранта и меничним овлашћењима;
- за одобрена средства у износу од 3.000.001,00 динара и више - банкарска гаранција у вредности одобрених средстава са роком важења од 18 месеци од дана издавања и једна бланко трасирана меница са једним жирантом и меничним овлашћењем.

2. ЗА ПРАВНО ЛИЦЕ:

- за одобрена средства у износу до 3.000.000,00 динара - две истоветне бланко соло менице са меничним овлашћењима;
- за одобрена средства у износу од 3.000.001,00 динара и више - банкарска гаранција у вредности одобрених средстава са роком важења од 18 месеци од дана издавања и једна бланко соло меница са меничним овлашћењем.

Уз достављена средства обезбеђења неопходно је приложити:

- потврду о пријему захтева за регистрацију менице (за правна лица),
- фотокопију картона депонованих потписа код пословне банке, за текући рачун на који ће бити пренета средства по одобреној рефундацији трошкова,
- фотокопију/очитану личну карту овлашћеног лица корисника средстава/жиранта и
- друге доказе у зависности од статуса жиранта*.

*Жирант може бити свако пословно способно физичко лице које има редовна месечна примања на име зараде или пензије, као и физичко лице које самостално обавља делатност (предузетник), односно лице које самостално обавља делатност у складу са посебним законом (нпр. адвокат, нотар, јавни извршитељ и сл.).

VI ОБАВЕЗЕ ИЗ УГОВОРА**Послодавац је дужан да:**

- особу са инвалидитетом задржи у радном односу најмање 12 месеци од дана заснивања радног односа за Програм А и/или Програм Б;
- не смањује број запослених особа са инвалидитетом утврђен на дан подношења захтева најмање 12 месеци од дана остваривања права на Програм А и/или Програм Б, осим природног одлива и других оправданих разлога у складу са законом;
- у случају престанка радног односа лица ангажованог на пружању стручне подршке и/или особе са инвалидитетом којој се пружа стручна подршка (Програм А) и/или особе са инвалидитетом за коју је остварено право на Програм Б, у року од 30 дана заснује радни однос са другим лицем за време трајања уговорне обавезе;
- представницима Националне службе омогући обилазак радних просторија ради сагледавања услова за реализацију програма;
- Националној служби омогући праћење реализације уговорених обавеза и
- обавести Националну службу о свим променама које су од значаја за реализацију уговора, у року од 8 дана од дана настанка промене.

Посебне обавезе за Програм А**Послодавац је у обавези да Националној служби достави до краја текућег месеца за претходни месец:**

- захтев за месечну рефундацију трошкова зараде лицу ангажованом на пружању подршке на радном месту - радна асистенција, са извештајем о пружању стручној подршци;
- доказе о исплаћеној заради са обрачунатим порезима и доприносима за обавезно социјално осигурање, за лице које је ангажовано на пружању стручне подршке и особу са инвалидитетом којој се пружа стручна подршка;
- извод из појединачне пореске пријаве о обрачунатим порезима и доприносима (ППП ПД), штампан из електронске базе података Пореске управе (ЕБП-ПУРС), оверен од стране послодавца,
- извод из банке;
- извештај о броју запослених особа са инвалидитетом (образак Националне службе за послодавце који немају обавезу запошљавања особа са инвалидитетом) или извод обрасца ИОСИ (извештај о извршавању обавезе запошљавања особа са инвалидитетом), штампан из електронске базе података Пореске управе.

Посебне обавезе за Програм Б**Послодавац је у обавези да Националној служби достави:**

- најкасније у року од 60 дана од дана доношења одлуке, а пре закључења уговора - доказ о наменски утрошеним средствима за примерено прилагођавање радног места;
- квартално (за претходна три месеца) - доказе о исплаћеној заради са припадајућим порезима и доприносима за обавезно социјално осигурање за особу са инвалидитетом из уговора;
- изводе из појединачне пореске пријаве о обрачунатим порезима и доприносима (ППП ПД), штампане из електронске базе података Пореске управе (ЕБП-ПУРС), оверене од стране послодавца,
- изводе из банке;
- извештаје о броју запослених особа са инвалидитетом (образак Националне службе за послодавце који немају обавезу запошљавања особа са инвалидитетом) или извод обрасца ИОСИ (извештај о извршавању обавезе запошљавања особа са инвалидитетом), штампан из електронске базе података Пореске управе.

У случају да послодавац - корисник рефундације не реализује обавезе утврђене уговором, дужан је да врати износ исплаћених средстава увећан за законску затезну камату.

VII ОСТАЛЕ ИНФОРМАЦИЈЕ

Све додатне информације могу се добити у свакој организационој јединици Националне службе, преко Позивног центра Националне службе, телефон: 0800-300-301 и на сајту www.nsz.gov.rs.

Јавни конкурс је отворен од дана објављивања у средствима јавног информисања до утрошка расположивих средстава издвојених за ову намену, а најкасније до 31.12.2018. године.



Подршка
запошљавању
особа са
инвалидитетом

На основу чл. 32 и 33 Закона о професионалној рехабилитацији и запошљавању особа са инвалидитетом („Сл. гласник РС”, број 36/09 и 32/13) и члана 108 Правилника о критеријумима, начину и другим питањима од значаја за спровођење мера активне политике запошљавања („Сл. гласник РС”, бр. 102/15, 5/17 и 9/18)

НАЦИОНАЛНА СЛУЖБА ЗА ЗАПОШЉАВАЊЕ

Расписује

**ЈАВНИ КОНКУРС
ЗА СУБВЕНЦИЈУ ЗАРАДЕ ЗА ОСОБЕ СА ИНВАЛИДИТЕТОМ
БЕЗ РАДНОГ ИСКУСТВА У 2018. ГОДИНИ****I ОСНОВНЕ ИНФОРМАЦИЈЕ**

Послодавац који на неодређено време запосли особу са инвалидитетом без радног искуства, има право на субвенцију зараде за ту особу, у трајању од 12 месеци од дана заснивања радног односа.

Субвенција зараде се одобрава на основу поднетог захтева послодавца, у висини до 75% укупних трошкова зараде са припадајућим доприносима за обавезно социјално осигурање, али не више од износа минималне зараде утврђене у складу са прописима о раду, а остварује се према прописима о државној помоћи за запошљавање особа са инвалидитетом и другим прописима о државној помоћи.

Послодавцем, у смислу прописа о државној помоћи, сматра се привредни субјект, односно свако правно и физичко лице, независно од правног облика и начина финансирања, које у обављању економске делатности учествује у производњи и промету робе или пружању услуга на тржишту.

II УСЛОВИ**Субвенција зараде одобрава се послодавцу под условом:**

- да запошљава особу са инвалидитетом пријављену на евиденцију незапослених Националне службе за запошљавање (у даљем тексту: Национална служба), која нема радног искуства на пословима на којима се запошљава;
- да је захтев за субвенцију зараде поднет у року од 30 дана од дана заснивања радног односа на неодређено време са особом са инвалидитетом;
- да запошљавање уз субвенцију има за последицу нето повећање броја запослених особа са инвалидитетом у моменту подношења захтева у односу на број запослених особа са инвалидитетом у месецу који претходи месецу запошљавања особе са инвалидитетом уз субвенцију;
- да није смањено број запослених особа са инвалидитетом у моменту подношења захтева у односу на месец који претходи месецу запошљавања особе са инвалидитетом уз субвенцију, осим у случају природног одлива и других оправданих разлога у складу са законом;
- да обавља делатност минимум 3 месеца пре подношења захтева за субвенцију зараде;
- да у радном односу има најмање једно запослено лице у последња три месеца која претходе месецу у коме је поднет захтев;
- да измирује обавезе по основу пореза и доприноса за обавезно социјално осигурање запослених, у законским роковима, за последња три месеца која претходе месецу у коме је поднет захтев;
- да не запошљава особе са инвалидитетом које су у периоду од 3 месеца пре подношења захтева за доделу субвенције биле у радном односу код тог послодавца, односно код послодавца који је оснивач или повезано лице са послодавцем подносиоцем захтева.

Субвенцију не могу остварити:

- привредни субјекти у сектору угља, привредни субјекти у тешкоћама, привредни субјекти у поступку приватизације, у складу са прописима о државној помоћи за запошљавање;
- послодавци - корисници средстава који нису испунили ранију уговорну обавезу према Националној служби, осим обавеза чија је реализација у току, под условом да исте редовно измирују;
- послодавци који користе исту врсту олакшица у оквиру других мера за подстицање запошљавања, у складу са прописима о државној помоћи за запошљавање и
- послодавци који су користили субвенцију по јавном позиву/конкурсу за иста лица пре истека рока од три године од дана одобравања средстава.

III ПОДНОШЕЊЕ ЗАХТЕВА**Документација:**

- захтев за субвенцију зараде за особе са инвалидитетом без радног искуства (образак Националне службе);
- доказ о регистрацији, уколико послодавац није регистрован у АПР;
- фотокопија уговора о раду за особу са инвалидитетом за коју се подноси захтев;
- изводи из појединачне пореске пријаве о обрачунатим порезима и доприносима (ППП ПД), штампани из електронске базе података Пореске управе (ЕБП-ПУРС), оверени од стране послодавца, за пријаве поднете у 3 месеца која претходе месецу у коме је поднет захтев;
- извештај о броју запослених особа са инвалидитетом (образак Националне службе за послодавце који немају обавезу запошљавања особа са инвалидитетом) или извод обрасца ИОСИ (извештај о извршавању обавезе запошљавања особа са инвалидитетом), штампан из електронске базе података Пореске управе, за месец који претходи месецу запошљавања особе са инвалидитетом уз субвенцију;
- писана изјава подносиоца захтева да ли му је и по ком основу већ додељена државна помоћ за исте оправдане трошкове;
- писана изјава подносиоца захтева да није привредни субјект у тешкоћама и
- одговарајући доказ уколико је дошло до смањења броја запослених особа са инвалидитетом услед природног одлива и других оправданих разлога у складу са законом.

Национална служба задржава право да тражи и друге доказе релевантне за одлучивање о захтеву подносиоца.

Захтев са осталом документацијом подноси се надлежној организационој јединици Националне службе, према месту рада или седишту послодавца, непосредно или путем поште, на прописаном обрасцу који се може добити у свакој организационој јединици Националне службе или преузети на сајту Националне службе - www.nsz.gov.rs.

IV ДОНОШЕЊЕ ОДЛУКЕ

Одлуку о одобравању субвенције зараде за особе са инвалидитетом без радног искуства доноси директор филијале, по овлашћењу директора Националне службе, или други запослени којег овласти директор Националне службе, у року од 30 дана од дана подношења захтева. Изузетно, захтеви који испуњавају услове јавног конкурса, а по којима није позитивно одлучено у наведеном року, могу бити поново узети у разматрање уколико се за то стекну услови.

V ЗАКЉУЧИВАЊЕ УГОВОРА

Директор филијале по овлашћењу директора Националне службе или други запослени којег овласти директор Националне службе и подносилац захтева закључују уговор којим се уређују међусобна права и обавезе, у року од 30 дана од дана доношења одлуке.

Документација за закључивање уговора са послодавцем

У циљу закључивања уговора, послодавац је у обавези да достави одговарајућа средства обезбеђења уговорних обавеза:

1. ЗА ПРЕДУЗЕТНИКА:

- за одобрена средства у износу до 3.000.000,00 динара - две истоветне бланко трасиране менице корисника средстава са два жиранта и меничним овлашћењима;
- за одобрена средства у износу од 3.000.001,00 динара и више - банкарска гаранција у вредности одобрених средстава са роком важења од 18 месеци од дана издавања и једна бланко трасирана меница са једним жирантом и меничним овлашћењем.

2. ЗА ПРАВНО ЛИЦЕ:

- за одобрена средства у износу до 3.000.000,00 динара - две истоветне бланко соло менице са меничним овлашћењима;
- за одобрена средства у износу од 3.000.001,00 динара и више - банкарска гаранција у вредности одобрених средстава са роком важења од 18 месеци од дана издавања и једна бланко соло меница са меничним овлашћењем.

Уз достављена средства обезбеђења неопходно је приложити:

- потврду о пријему захтева за регистрацију менице (за правна лица);
- фотокопију картона депонованих потписа код пословне банке, за текући рачун на који ће бити пренета средства по основу субвенције зараде особе са инвалидитетом из уговора;
- фотокопију/очитану личну карту овлашћеног лица корисника средстава/жиранта и
- друге доказе у зависности од статуса жиранта*.

*Жирант може бити свако пословно способно физичко лице које има редовна месечна примана на име зараде или пензије, као и физичко лице које самостално обавља делатност (предузетник), односно лице које самостално обавља делатност у складу са посебним законом (нпр. адвокат, нотар, јавни извршитељ и сл.).

VI ОБАВЕЗЕ ИЗ УГОВОРА

Послодавац је дужан да:

- особу са инвалидитетом за коју је остварио субвенцију задржи у радном односу најмање 12 месеци од дана заснивања радног односа;
- не смањује укупан број запослених особа са инвалидитетом, утврђен на дан подношења захтева, најмање 12 месеци од дана остваривања права на субвенцију, осим природног одлива и других оправданих разлога у складу са законом;
- до краја месеца за текући месец поднесе захтев за исплату месечне субвенције зараде за особе са инвалидитетом без радног искуства;
- уз захтев за исплату субвенције зараде за месец који претходи месецу за који се подноси захтев, достави:
 - доказе о исплаћеној заради са обрачунатим порезима и доприносима за обавезно социјално осигурање, за особу са инвалидитетом из уговора: извод из појединачне пореске пријаве о обрачунатим порезима и доприносима (ППП ПД), штампан из електронске базе података Пореске управе (ЕБП-ПУРС), оверен од стране послодавца и извод из банке,
 - извештај о броју запослених особа са инвалидитетом (образац Националне службе за послодавце који немају обавезу запошљавања особа са инвалидитетом) или извод обрасца ИОСИ (извештај о извршавању обавезе запошљавања особа са инвалидитетом), штампан из електронске базе података Пореске управе;
 - Националној служби омогући праћење реализације уговорних обавеза;
 - обавести Националну службу о свим променама од значаја за реализацију овог уговора у року од 8 дана од дана настанка промене;
 - у року од 30 дана од дана престанка радног односа особе са инвалидитетом из уговора заснује радни однос на неодређено време са другом особом са инвалидитетом, за преостало време трајања уговорне обавезе.

У случају да послодавац - корисник субвенције не реализује обавезе утврђене уговором, дужан је да врати износ исплаћених средстава увећан за законску затезну камату.

VII ОСТАЛЕ ИНФОРМАЦИЈЕ

Све додатне информације могу се добити у свакој организационој јединици Националне службе, преко Позивног центра Националне службе: 0800-300-301 и на сајту www.nsz.gov.rs.

Јавни конкурс је отворен од дана објављивања у средствима јавног информисања до утрешња расположивих средстава издвојених за ову намену, а најкасније до 31.12.2018. године.



Национална служба за запошљавање
www.nsz.gov.rs

На основу члана 43 став 1 тачка 3 Закона о запошљавању и осигурању за случај незапослености („Сл. гласник РС”, бр. 36/09 и 88/10, 38/15 и 113/17), члана 11 став 1 тачка 3 Закона о професионалној рехабилитацији и запошљавању особа са инвалидитетом („Сл. гласник РС”, бр. 36/09 и 32/13) и чл. 30 и 129 Правилника о критеријумима, начину и другим питањима од значаја за спровођење мера активне политике запошљавања („Сл. гласник РС”, бр. 102/15, 5/17 и 9/18)

НАЦИОНАЛНА СЛУЖБА ЗА ЗАПОШЉАВАЊЕ

Расписје

ЈАВНИ ПОЗИВ

ПОСЛОДАВЦИМА ЗА ДОДЕЛУ СУБВЕНЦИЈЕ ЗА ЗАПОШЉАВАЊЕ НЕЗАПОСЛЕНИХ ЛИЦА ИЗ КАТЕГОРИЈЕ ТЕЖЕ ЗАПОШЉИВИХ НА НОВООТВОРЕНИМ РАДНИМ МЕСТИМА У 2018. ГОДИНИ

I ОСНОВНЕ ИНФОРМАЦИЈЕ

Субвенција за запошљавање незапослених лица из категорије теже запошљивих на новоотвореним радним местима одобрава се послодавцима који припадају приватном сектору, у једнократном износу, ради запошљавања незапослених који се воде на евиденцији Националне службе за запошљавање (у даљем тексту: Национална служба).

Категорије теже запошљивих на које се ова субвенција односи су:

- млади до 30 година старости - без квалификација/са ниским квалификацијама, млади који посао траже дуже од 12 месеци и млади који су имали/имају статус детета без родитељског старања
- старији од 50 година који имају статус вишка запослених
- Роми
- особе са инвалидитетом
- радно способни корисници новчане социјалне помоћи
- дугорочно незапослени
- жртве породичног насиља.

Пре укључивања у програм Национална служба врши проверу испуњености законских и услова овог јавног позива за незапослено лице.

Висина субвенције је одређена степеном развијености јединице локалне самоуправе (у даљем тексту: ЈЛС) према месту запошљавања лица, а у складу са важећом уредбом Владе Републике Србије, и износи:

- 150.000,00 динара по лицу, односно 180.000,00 динара за особе са инвалидитетом, радно способне кориснике новчане социјалне помоћи, младе до 30 година старости који су имали/имају статус детета без родитељског старања и жртве породичног насиља, у првој и другој групи ЈЛС;
- 200.000,00 динара по лицу, односно 240.000,00 динара за особе са инвалидитетом, радно способне кориснике новчане социјалне помоћи, младе до 30 година старости који су имали/имају статус детета без родитељског старања и жртве породичног насиља, у трећој групи ЈЛС;
- 250.000,00 динара по лицу, односно 300.000,00 динара за особе са инвалидитетом, радно способне кориснике новчане социјалне помоћи, младе до 30 година старости који су имали/имају статус детета без родитељског старања и жртве породичног насиља, у четвртој групи ЈЛС и девастираним подручјима.

Средства додељена по основу субвенције за запошљавање незапослених лица из категорије теже запошљивих на новоотвореним радним местима су de minimis државна помоћ.

II УСЛОВИ ЗА ПОДНОШЕЊЕ ЗАХТЕВА

Право на доделу субвенције за запошљавање незапослених лица из категорије теже запошљивих послодавац може остварити под условом да:

- припада приватном сектору (предузетници и правна лица код којих је удео приватног капитала у власничкој структури 100%);
- регистрован је најмање три месеца пре датума подношења захтева;
- у законским роковима измирује обавезе по основу пореза и доприноса за обавезно социјално осигурање и има најмање једног запосленог (под запосленим лицем, у складу са законом, подразумева се свако лице пријављено на обавезно социјално осигурање);
- последњих шест месеци није био дуже од 30 дана непрекидно евидентиран у регистру дужника принудне наплате Народне банке Србије;
- измирио је раније уговорне и друге обавезе према Националној служби, осим за обавезе чија је реализација у току, уколико исте редовно измирује;
- налази се у дозвољеном оквиру одређеног износа за de minimis државну помоћ у текућој физикалној години и претходне две физикалне године, у складу са Уредбом о правилима за доделу државне помоћи;
- не запошљава лица која су у периоду од шест месеци пре подношења захтева за доделу субвенције била у радном односу код тог послодавца, односно код послодавца који је оснивач или повезано лице са послодавцем, подносиоцем захтева.

Право на субвенцију за запошљавање незапослених лица из категорије теже запошљивих не могу остварити:

- државни органи, организације и други директни и индиректни корисници буџетских средстава;
- послодавци код којих се број запослених смањује за претходна три месеца, осим у случају природног одлива запослених и других оправданих разлога (остваривање права на пензију, смрт запосленог, отказ од стране запосленог и истек рада на одређено време);
- послодавци који су користили субвенцију по јавном позиву за иста лица у току претходне 3 године, рачунајући од дана одобравања средстава;
- послодавци који обављају делатност која се налази на списку делатности који је саставни део овог јавног позива.

III ПОДНОШЕЊЕ ЗАХТЕВА

Документација за подношење захтева:

- попуњен захтев са бизнис планом на прописаном образцу;
- фотокопија решења надлежног органа о упису у регистар, уколико подносилац захтева није регистрован у АПР, односно одлука надлежног органа о образовању организационих делова;

- извод из појединачне пореске пријаве о обрачунатим порезима и доприносима (ППП ПД), штампан из електронске базе података Пореске управе (ЕБП-ПУРС), оверен од стране послодавца, за пријаве поднете у законским роковима за 3 месеца која претходе месецу у коме је поднет захтев;
- уверење Пореске управе о измиреним обавезама на име пореза и доприноса за обавезно социјално осигурање до месеца који претходи месецу у ком је поднет захтев, за послодавца који паушално измирује пореске обавезе, односно за послодавца који је једини у осигурању у свом привредном субјекту;
- обавештење подносиоца захтева о раније примљеној де minimis државној помоћи, на прописаном обрасцу Националне службе;
- уколико је дошло до смањења броја запослених услед природног одлива и других оправданих разлога, потребно је доставити одговарајући доказ.

Национална служба задржава право да тражи и друге доказе релевантне за одлучивање о захтеву подносиоца.

Начин подношења захтева

Захтев са бизнис планом подноси се у два примерка, надлежној организационој јединици Националне службе према месту запошљавања лица, непосредно или путем поште, на прописаном обрасцу који се може добити у свакој организационој јединици Националне службе или преузети на сајту www.nsz.gov.rs

ТВ ДОНОШЕЊЕ ОДЛУКЕ

Одлука о одобравању субвенције послодавцу за запошљавање незапослених лица из категорије теже запошљивих доноси се на основу ранг-листе, а након провере испуњености услова Јавног позива и приложене документације и бодовања поднетог захтева послодавца, у року од 30 дана од дана подношења захтева. Изузетно, захтеви који испуњавају услове јавног позива, а по којима није позитивно одлучено у наведеном року, могу бити поново узети у разматрање уколико се за то стекну услови.

Датум заснивања радног односа лица која се запошљавају мора да буде након донете одлуке о одобравању субвенције, а најкасније до датума потписивања уговора.

Одлуку о одобравању субвенције којом се код послодавца по основу једног или више поднетих захтева у току једне календарске године стварају услови за запошљавање до 19 незапослених доноси директор филијале Националне службе по овлашћењу директора Националне службе или други запослени којег овласти директор Националне службе.

Одлуку о одобравању субвенције којом се код послодавца по основу једног или више поднетих захтева у току једне календарске године стварају услови за запошљавање 20 и више незапослених доноси директор Националне службе, уз претходну сагласност Управног одбора.

Надлежност за доношење одлуке одређује се узимајући у обзир све поднете захтеве истог послодавца у току једне календарске године, који се делом или у целости финансирају средствима Националне службе.

Списак послодавца којима је одобрена субвенција објављује се на огласној табли надлежне филијале.

Национална служба приликом одлучивања по поднетом захтеву проценује оправданост укључивања броја лица из захтева са бизнис планом. Број новозапослених за које се тражи субвенција у односу на број запослених може да буде највише 5:1.

*Елемент „Процент запослених лица“ односи се на доделу субвенције за отварање нових радних места по јавним позивима из 2013, 2014, 2015, 2016. и 2017. године, које је организовала и финансирала делимично или у целости Национална служба, а подразумева

однос броја лица која су на дан 6 месеци од завршетка уговорне обавезе по основу доделе субвенције за отварање нових радних места засновала радни однос код истог или другог послодавца и броја лица која су била запослена по истом основу код подносиоца захтева. Наведене податке ће проверавати Национална служба.

**Елемент „Послодавац који није раније користио средства Националне службе“ односи се на доделу субвенције за отварање нових радних места и субвенције за запошљавање незапослених лица из категорије теже запошљивих на новоствореним радним местима по јавним позивима из 2013, 2014, 2015, 2016, 2017. и 2018. године, које је организовала и финансирала делимично или у целости Национална служба. Наведене податке ће проверавати Национална служба.

Уколико постоји већи број захтева са истим бројем бодова, предност ће се дати захтевима који имају више бодова по појединачним критеријумима, и то следећим редоследом: пораст броја запослених, проценат запослених лица, дужина обављања и делатност послодавца. Уколико постоји већи број захтева са истим бројем бодова по појединачним критеријумима, одлучиваће се по редоследу подношења захтева.

У ЗАКЉУЧИВАЊЕ УГОВОРА

Директор филијале Националне службе по овлашћењу директора Националне службе или други запослени којег овласти директор Националне службе и подносилац захтева у року од 45 дана од дана доношења одлуке закључују уговор којим се уређују међусобна права и обавезе и на основу кога се врши исплата средстава. Изузетно, уколико од датума доношења одлуке до краја календарске године има мање од 45 дана, уговор се закључује до краја те календарске године.

Документација за закључивање уговора:

- доказ о заснивању радног односа на неодређено време, са пуним радним временом, за лица која се запошљавају (копија уговора о раду); датум заснивања радног односа мора да буде након донете одлуке о одобравању субвенције;
- средства обезбеђења испуњења уговорних обавеза;
- потврда о пријему захтева за регистрацију менице (за правно лице);
- фотокопија картона депонованих потписа код пословне банке, за текући рачун на који ће бити пренета одобрена средства по основу субвенције;
- фотокопија/ очитана лична карта одговорног лица корисника средстава/ жиранта и
- други докази у зависности од статуса жиранта.

У циљу закључивања уговора подносилац захтева је у обавези да достави и одговарајућа средства обезбеђења испуњења уговорних обавеза, која могу бити:

1. За предузетника:

- за одобрена средства у износу до 1.000.000,00 динара - две истоветне бланко трасиране менице корисника средстава са два жиранта и меничним овлашћењима;
- за одобрена средства у износу од 1.000.001,00 динара и више - банкарска гаранција у вредности одобрених средстава са роком важења од 18 месеци од дана издавања и једна бланко трасирана меница са једним жирантом и меничним овлашћењем.

2. За правно лице:

- за одобрена средства у износу до 1.000.000,00 динара - две истоветне бланко соло менице са меничним овлашћењима;
- за одобрена средства у износу од 1.000.001,00 динара и више - банкарска гаранција у вредности одобрених средстава са роком важења од 18 месеци од дана издавања и једна бланко соло меница са меничним овлашћењем.

Жирант може бити свако пословно способно физичко лице које има редовна месечна примања на име зараде или пензије, као и физичко лице које самостално обавља делатност (предузетник), односно лице које самостално обавља делатност у складу са посебним законом (нпр. адвокат, нотар, јавни извршитељ и сл.).

БОДОВНА ЛИСТА - СУБВЕНЦИЈА ЗА ЗАПОШЉАВАЊЕ НЕЗАПОСЛЕНИХ ЛИЦА ИЗ КАТЕГОРИЈЕ ТЕЖЕ ЗАПОШЉИВИХ			
Критеријуми		Број бодова	
1. Делатност послодавца у којој се запошљавају лица	Производња, производно занатство, здравствене и интелектуалне услуге	15	
	Услужно занатство, остале услужне делатности и грађевинарство	8	
	Хотели, ресторани и остале услуге	5	
	Остало	0	
2. Дужина обављања делатности	Од три године и више	10	
	Од једне до три године	8	
	До једне године	5	
3. Претходно коришћена средства по основу доделе субвенције за отварање нових радних места	Процент запослених лица*	Више од 51% запослених лица	15
		Запослено до 50% лица	10
		Није било запослених	0
	Послодавац који није раније користио средства Националне службе**	20	
4. Број запослених код послодавца за претходна 3 месеца	Пораст броја запослених	15	
5. Микро, мала и средња правна лица		5	
МАКСИМАЛАН БРОЈ БОДОВА		65	

VI ОБАВЕЗЕ ИЗ УГОВОРА

Послодавац - корисник субвенције дужан је да:

- заснује радни однос на неодређено време са пуним радним временом са незапосленим лицима за која остварује право на субвенцију, при чему Национална служба прати реализацију уговорне обавезе 12 месеци; у случају престанка радног односа са лицем за које је остварено право, послодавац је у обавези да у року од 30 дана од дана престанка радног односа заснује радни однос на неодређено време са пуним радним временом са другим незапосленим са евиденције Националне службе из категорије теже запошљивих, одређене висином субвенције, а у складу са Јавним позивом, и да то лице задржи у радном односу најмање до истека уговором предвиђеног рока увећаног за период у коме је извршена замена; пре укључивања у програм/замену, Национална служба врши проверу испуњености законских и услова овог јавног позива за незапослено лице;
 - измирује обавезе по основу пореза и доприноса за обавезно социјално осигурање, у складу са законом;
 - задржи лица за која је остварио право на субвенцију/замену, у периоду реализације уговорне обавезе, на територији ЈЛС истог или нижег степена развијености од ЈЛС на којој је остварио право на субвенцију;
 - омогући Националној служби праћење реализације уговорне обавезе;
 - достави Националној служби доказе о реализацији уговорне обавезе;
 - обавести Националну службу о свим променама које су од значаја за реализацију уговора, у року од 8 дана од дана настанка промене.
- У случају неиспуњења или делимичног испуњења обавеза из уговора, корисник субвенције је у обавези да врати цео или сразмерни износ исплаћених средстава увећан за законску затезну камату.

VII ОСТАЛЕ ИНФОРМАЦИЈЕ

Информације о програму, делатностима које не могу бити субвенционисане и степену развијености општина у Републици Србији, могу се добити у свакој организационој јединици Националне службе, преко Позивног центра Националне службе, телефон: 0800-300-301 или на сајту www.nsz.gov.rs.

Табела са приказом развијености општина у Републици Србији и списак делатности које не могу бити субвенционисане доступни су у свакој организационој јединици Националне службе, као и на сајту www.nsz.gov.rs.

Јавни позив је отворен од дана објављивања до утрошка расположивих средстава, а најкасније до 30.11.2018. године.



Посао се не чека, посао се тражи

На основу члана 43 став 1 тачка 4 Закона о запошљавању и осигурању за случај незапослености („Сл. гласник РС”, бр. 36/09, 88/10, 38/15 и 113/17), члана 30 Закона о професионалној рехабилитацији и запошљавању особа са инвалидитетом („Сл. гласник РС”, бр. 36/09 и 32/13) и чл. 42 и 129 Правилника о критеријумима, начину и другим питањима од значаја за спровођење мера активне политике запошљавања („Сл. гласник РС”, бр. 102/15, 5/17 и 9/18)

НАЦИОНАЛНА СЛУЖБА ЗА ЗАПОШЉАВАЊЕ

Расписје

ЈАВНИ ПОЗИВ НЕЗАПОСЛЕНИМА РОМСКЕ НАЦИОНАЛНОСТИ ЗА ДОДЕЛУ СУБВЕНЦИЈЕ ЗА САМОЗАПОШЉАВАЊЕ У 2018. ГОДИНИ

I ОСНОВНЕ ИНФОРМАЦИЈЕ

Субвенција за samozapošljavanje намењена је незапосленима који се воде на евиденцији Националне службе за запошљавање (у даљем тексту: Национална служба) и имају завршену обуку за развој предузетништва.

Субвенција за samozapošljavanje додељује се у једнократном износу од 180.000,00 динара, односно 200.000,00 динара у случају samozapošljavanja вишкова запослених или 220.000,00 динара за незапослене особе са инвалидитетом, ради оснивања радње, задружје или другог облика предузетништва, као и оснивања привредног друштва, уколико оснивач заснива у њему радни однос.

Незапослени који оствари право на субвенцију за samozapošljavanje у обавези је да обавља регистровану делатност и измирује обавезе по основу доприноса за обавезно социјално осигурање најмање 12 месеци, почев од дана отпочињања обављања делатности.

Право на субвенцију може се остварити и удруживањем више незапослених, оснивањем привредног друштва ради samozapošljavanja. Уколико се више незапослених удружи, у складу са законом, свако лице појединачно подноси захтев за samozapošljavanje и остваривање права на субвенцију од 180.000,00 динара, односно 200.000,00 динара у случају samozapošljavanja вишкова запослених или 220.000,00 динара у случају када су подносиоци захтева особе са инвалидитетом.

Пре укључивања у програм Национална служба врши проверу испуњености законских и услова овог јавног позива за незапослено лице.

Средства додељена по основу субвенције за samozapošljavanje су de minimis државна помоћ.

II УСЛОВИ ЗА ПОДНОШЕЊЕ ЗАХТЕВА

Право на доделу субвенције за samozapošljavanje незапослено лице може да оствари под условом да је:

- пријављено на евиденцију незапослених Националне службе,
- ромске националности,
- завршило обуку за развој предузетништва по плану и програму обуке у организацији Националне службе или друге одговарајуће организације,
- измирило раније уговорне и друге обавезе према Националној служби, осим за обавезе чија је реализација у току, уколико исте редовно измирује и
- у дозвољеном оквиру опредељеног износа за de minimis државну помоћ у текућој фискалној години и претходне две фискалне године, у складу са Уредбом о правилима за доделу државне помоћи.

Право на субвенцију за samozapošljavanje незапослено лице не може да оствари:

- за обављање делатности које се не финансирају, према списку делатности који је саставни део јавног позива,
- за обављање послова/делатности за које је решењем о инвалидности или решењем о процени радне способности и могућности запослења или одржања запослења утврђено да особа са инвалидитетом не може да их обавља,
- за оснивање удружења и
- ако је већ користило субвенцију за samozapošljavanje која је делом или у целости финансирана средствима Националне службе.

У току трајања Јавног позива незапослено лице може само једном поднети захтев за доделу субвенције за samozapošljavanje.

III ПОДНОШЕЊЕ ЗАХТЕВА

Документација за подношење захтева:

- попуњен захтев са бизнис планом на прописаном обрасцу Националне службе;
- доказ о завршеној обуци, уколико није завршена у организацији Националне службе;
- обавештење подносиоца захтева о раније примљеној државној помоћи мале вредности, на прописаном обрасцу Националне службе;
- доказ о власништву пословног простора, уколико подносилац захтева располаже истим и
- доказ о власништву опреме, уколико подносилац захтева располаже истим.

У случају када је подносилац захтева особа са инвалидитетом, потребно је доставити и решење о инвалидности или процени радне способности и могућности запослења или одржања запослења.

Национална служба задржава право да тражи и друге доказе релевантне за одлучивање о захтеву подносиоца.

Начин подношења захтева

Захтев са бизнис планом, у два примерка, подноси се надлежној организационој јединици Националне службе, према месту пребивалишта, односно боравишта, непосредно или путем поште, на прописаном обрасцу који се може добити у свакој организационој јединици Националне службе или преузети са сајта Националне службе - www.nsz.gov.rs.

БОДОВНА ЛИСТА - СУБВЕНЦИЈА ЗА САМОЗАПОШЉАВАЊЕ			
Критеријуми			Број бодова
1. Развијеност јединице локалне самоуправе на чијој територији подносилац захтева планира обављање делатности*	Четврта група јединица локалне самоуправе и девастирана подручја		10
	Трећа група јединица локалне самоуправе		5
	Прва и друга група јединица локалне самоуправе		0
2. Планирана врста делатности	Производња и производно занатство, здравствене и интелектуалне услуге		15
	Услужно занатство и остале услужне делатности и грађевинарство		8
	Хотели, ресторани и остале угоститељске услуге		6
	Остало		0
3. Категорија лица	Категорије теже запошљивих лица **		до 35
	Остала лица		0
4. Потребни ресурси за отпочињање обављања сопственог посла	Пословни простор	Пословни простор у власништву / Није потребан пословни простор за обављање делатности***	5
		Опрема	Вредност опреме у власништву најмање у висини субвенције
			Вредност опреме у власништву износи од 75% до 99,99% од висине субвенције
МАКСИМАЛАН БРОЈ БОДОВА			75

IV ДОНОШЕЊЕ ОДЛУКЕ

Одлука о одобравању субвенције за самозапошљавање доноси се на основу ранг-листе, а након провере испуњености услова Јавног позива и приложене документације и бодовања поднетог захтева са бизнис планом, у року од 30 дана од дана истека јавног позива. Изузетно, захтеви који испуњавају услове јавног позива, а по којима није позитивно одлучено у наведеном року, могу бити поново узети у разматрање уколико се за то стекну услови.

Незапослено лице може да региструје и отпочне обављање регистроване делатности након подношења захтева, а најкасније до датума потписивања уговора. Регистрација и отпочињање обављања регистроване делатности пре донете одлуке о додели субвенције за самозапошљавање, не ствара обавезу на страни Националне службе да ће субвенција бити одобрена.

Одлуку о одобравању субвенције за самозапошљавање доноси директор филијале Националне службе по овлашћењу директора Националне службе или други запослени којег власти директор Националне службе.

Списак одобрених субвенција за самозапошљавање објављује се на огласној табли надлежне филијале.

*Критеријум „Развијеност јединице локалне самоуправе на чијој територији подносилац захтева планира обављање делатности“ се утврђује уредбом Владе Републике Србије која важи у тренутку објаве Јавног позива.

**Критеријум „Категорије теже запошљивих лица“ се утврђује на основу Националног акционог плана запошљавања за 2018. годину („Сл. гласник РС“, број 120/17). Припадност категорији теже запошљивих лица се утврђује на основу података из евиденције Националне службе и достављених доказа. Приликом бодовања категорија теже запошљивих лица додељују се за сваку категорију 3 бода, односно 5 бодова за приоритетне категорије, а то су: млади до 30 година старости, вишкови запослени, Роми, особе са инвалидитетом и жене.

***Делатности за које није потребан пословни простор су дефинисане Правилником о одређивању делатности за чије обављање није потребан посебан простор („Сл. гласник РС“, број 9/96).

Уколико постоји већи број захтева са истим бројем бодова, предност ће се дати захтевима који имају више бодова по појединачним критеријумима, и то следећим редоследом: категорија лица, планирана врста делатности и потребни ресурси за отпочињање обављања делатности. Уколико постоји већи број захтева са истим бројем бодова по појединачним критеријумима, одлучиваће се по редоследу подношења захтева.

V ЗАКЉУЧИВАЊЕ УГОВОРА

Директор филијале Националне службе по овлашћењу директора Националне службе или други запослени којег власти директор Националне службе и подносилац захтева у року од 45 дана од дана доношења одлуке закључују уговор којим се уређују међусобна права и обавезе и на основу кога се врши исплата средстава. Изузетно, уколико од датума доношења одлуке до краја календарске године има мање од 45 дана, уговор се закључује до краја те календарске године.

Документација за закључивање уговора:

- фотокопија решења надлежног органа о упису у регистар, уколико није регистрован у АПР;
- фотокопија потврде о извршеној регистрацији код Пореске управе (образац РЕГ);
- фотокопија картона депонованих потписа код пословне банке;
- фотокопија/очитана лична карта подносиоца захтева;

- средства обезбеђења испуњења уговорних обавеза;
- фотокопија/очитана лична карта жиранта и
- други докази у зависности од статуса жиранта.

Лице је у обавези да региструје делатност у складу са поднетим захтевом са бизнис планом. Уговор се закључује након извршене провере достављене документације за закључивање уговора.

Средства обезбеђења испуњења уговорних обавеза

Приликом закључивања уговора лице је дужно да као средство обезбеђења испуњења уговорних обавеза достави две истоветне бланко трасиране менице корисника средстава са два жиранта и меничним овлашћењима.

Жирант може бити свако пословно способно физичко лице које има редовна месечна примања на име зараде или пензије, као и физичко лице које самостално обавља своју делатност (предузетник), односно лице које самостално обавља делатност у складу са посебним законом (нпр. адвокат, нотар, јавни извршитељ и сл.).

VI ОБАВЕЗЕ ИЗ УГОВОРА

Корисник субвенције дужан је да:

- обавља делатност за коју му је одобрена субвенција у складу са поднетим захтевом са бизнис планом и измирује обавезе по основу доприноса за обавезно социјално осигурање најмање 12 месеци, почев од дана отпочињања обављања делатности;
- омогући праћење реализације и достави доказе о реализацији уговорне обавезе Националној служби и
- обавести Националну службу о свим променама које су од значаја за реализацију уговора, у року од 8 дана од дана настанка промене.

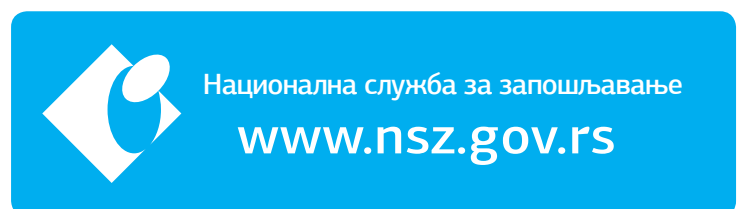
У случају неиспуњења или делимичног испуњења обавеза из уговора, корисник субвенције је у обавези да врати цео или сразмерни износ исплаћених средстава увећан за законску затезну камату.

VII ОСТАЛЕ ИНФОРМАЦИЈЕ

Информације о програму, делатностима које не могу бити субвенционисане и степену развијености општина у Републици Србији могу се добити у свакој организационој јединици Националне службе, преко Позивног центра Националне службе, телефон: 0800-300-301 или на сајту www.nsz.gov.rs.

Табела са приказом развијености општина у Републици Србији и списак делатности које не могу бити субвенционисане доступни су у свакој организационој јединици Националне службе и на сајту www.nsz.gov.rs

Јавни позив је отворен од дана објављивања у средствима јавног информисања, а последњи рок за подношење захтева са бизнис планом је 16.04.2018. године.



На основу члана 43 став 1 тачка 4 Закона о запошљавању и осигурању за случај незапослености („Сл. гласник РС”, бр. 36/09, 88/10, 38/15 и 113/17), члана 30 Закона о професионалној рехабилитацији и запошљавању особа са инвалидитетом („Сл. гласник РС”, бр. 36/09 и 32/13) и чл. 42 и 129 Правилника о критеријумима, начину и другим питањима од значаја за спровођење мера активне политике запошљавања („Сл. гласник РС”, бр. 102/15, 5/17 и 9/18)

НАЦИОНАЛНА СЛУЖБА ЗА ЗАПОШЉАВАЊЕ

Расписује

ЈАВНИ ПОЗИВ НЕЗАПОСЛЕНИМА ЗА ДОДЕЛУ СУБВЕНЦИЈЕ ЗА САМОЗАПОШЉАВАЊЕ У 2018. ГОДИНИ

I ОСНОВНЕ ИНФОРМАЦИЈЕ

Субвенција за самозапошљавање намењена је незапосленима који се воде на евиденцији Националне службе за запошљавање (у даљем тексту: Национална служба) и имају завршену обуку за развој предузетништва.

Субвенција за самозапошљавање додељује се у једнократном износу од 180.000,00 динара, односно 200.000,00 динара у случају самозапошљавања вишкова запослених или 220.000,00 динара за незапослене особе са инвалидитетом, ради оснивања радње, задрге или другог облика предузетништва, као и оснивања привредног друштва, уколико оснивач заснива у њему радни однос.

Незапослени који оствари право на субвенцију за самозапошљавање у обавези је да обавља регистровану делатност и измирује обавезе по основу доприноса за обавезно социјално осигурање најмање 12 месеци, почев од дана отпочињања обављања делатности.

Право на субвенцију може се остварити и удруживањем више незапослених, оснивањем привредног друштва ради самозапошљавања. Уколико се више незапослених удружи, у складу са законом, свако лице појединачно подноси захтев за самозапошљавање и остваривање права на субвенцију од 180.000,00 динара, односно 200.000,00 динара у случају самозапошљавања вишкова запослених или 220.000,00 динара у случају када су подносиоци захтева особе са инвалидитетом.

Пре укључивања у програм Национална служба врши проверу испуњености законских и услова овог јавног позива за незапослено лице. Средства додељена по основу субвенције за самозапошљавање су de minimis државна помоћ.

II УСЛОВИ ЗА ПОДНОШЕЊЕ ЗАХТЕВА

Право на доделу субвенције за самозапошљавање незапослено лице може да оствари под условом да је:

- пријављено на евиденцију незапослених Националне службе;
- завршило обуку за развој предузетништва по плану и програму обуке у организацији Националне службе или друге одговарајуће организације;
- измирило раније уговорне и друге обавезе према Националној служби, осим за обавезе чија је реализација у току, уколико исте редовно измирује и
- у дозвољеном оквиру одређеног износа за de minimis државну помоћ у текућој фискалној години и претходне две фискалне године, у складу са Уредбом о правилима за доделу државне помоћи.

Право на субвенцију за самозапошљавање незапослено лице не може да оствари:

- за обављање делатности које се не финансирају, према списку делатности који је саставни део јавног позива;
- за обављање послова/делатности за које је решењем о инвалидности или решењем о процени радне способности и могућности запослења или одржања запослења утврђено да особа са инвалидитетом не може да их обавља;
- за оснивање удружења и

- ако је већ користило субвенцију за самозапошљавање која је делом или у целости финансирана средствима Националне службе. У току трајања Јавног позива незапослено лице може само једном поднети захтев за доделу субвенције за самозапошљавање.

III ПОДНОШЕЊЕ ЗАХТЕВА

Документација за подношење захтева:

- попуњен захтев са бизнис планом на прописаном обрасцу Националне службе;
 - доказ о завршеној обуци, уколико није завршена у организацији Националне службе;
 - обавештење подносиоца захтева о раније примљеној државној помоћи мале вредности, на прописаном обрасцу Националне службе;
 - доказ о власништву пословног простора, уколико подносилац захтева располаже истим и
 - доказ о власништву опреме, уколико подносилац захтева располаже истим.
- У случају када је подносилац захтева особа са инвалидитетом, потребно је доставити и решење о инвалидности или процени радне способности и могућности запослења или одржања запослења. Национална служба задржава право да тражи и друге доказе релевантне за одлучивање о захтеву подносиоца.

Начин подношења захтева

Захтев са бизнис планом, у два примерка, подноси се надлежној организационој јединици Националне службе, према месту пребивалишта, односно боравишта, непосредно или путем поште, на прописаном обрасцу који се може добити у свакој организационој јединици Националне службе или преузети са сајта Националне службе - www.nsz.gov.rs.

IV ДОНОШЕЊЕ ОДЛУКЕ

Одлука о одобравању субвенције за самозапошљавање доноси се на основу ранг-листе, а након провере испуњености услова Јавног позива и приложене документације и бодовања поднетог захтева са бизнис планом, у року од 30 дана од дана истека јавног позива. Изузетно, захтеви који испуњавају услове јавног позива, а по којима није позитивно одлучено у наведеном року, могу бити поново узети у разматрање уколико се за то стекну услови. Незапослено лице може да региструје и отпочне обављање регистроване делатности након подношења захтева, а најкасније до датума потписивања уговора. Регистрација и отпочињање обављања регистроване делатности пре донете одлуке о додели субвенције за самозапошљавање, не ствара обавезу на страни Националне службе да ће субвенција бити одобрена.

Одлуку о одобравању субвенције за самозапошљавање доноси директор филијале Националне службе по овлашћењу директора Националне службе или други запослени којег овласти директор Националне службе. Списак одобрених субвенција за самозапошљавање објављује се на огласној табли надлежне филијале.

*Критеријум „Развијеност јединице локалне самоуправе на чијој територији подносилац захтева планира обављање делатности“ се утврђује уредбом Владе Републике Србије која важи у тренутку објаве Јавног позива.

**Критеријум „Категорије теже запошљивих лица“ се утврђује на основу Националног акционог плана запошљавања за 2018. годину („Сл. гласник РС”, број 120/17). Припадност категорији теже запошљивих лица се утврђује на основу података из евиденције Националне службе и достављених доказа. Приликом бодовања категорија теже запошљивих лица додељују се за сваку категорију 3 бода, односно 5 бодова за приоритетне категорије, а то су: млади до 30 година старости, вишкови запослених, Роми, особе са инвалидитетом и жене.

***Делатности за које није потребан пословни простор су дефинисане Правилником о одређивању делатности за чије обављање није потребан посебан простор („Сл. гласник РС”, број 9/96).

Уколико постоји већи број захтева са истим бројем бодова, предност ће се дати захтевима који имају више бодова по појединачним критеријумима, и то следећим редоследом: категорија лица, планирана врста делатности и потребни ресурси за отпочињање обављања делатности. Уколико постоји већи број захтева са истим бројем бодова по појединачним критеријумима, одлучивање се по редоследу подношења захтева.

БОДОВНА ЛИСТА - СУБВЕНЦИЈА ЗА САМОЗАПОШЉАВАЊЕ

		Критеријуми	Број бодова
1. Развијеност јединице локалне самоуправе на чијој територији подносилац захтева планира обављање делатности*	Четврта група јединица локалне самоуправе и девастирана подручја		10
	Трећа група јединица локалне самоуправе		5
	Прва и друга група јединица локалне самоуправе		0
2. Планирана врста делатности	Производња и производно занатство, здравствене и интелектуалне услуге		15
	Услужно занатство и остале услужне делатности и грађевинарство		8
	Хотели, ресторани и остале угоститељске услуге		6
	Остало		0
3. Категорија лица	Категорије теже запошљивих лица **		до 35
	Остала лица		0
4. Потребни ресурси за отпочињање обављања сопственог посла	Пословни простор	Пословни простор у власништву / Није потребан пословни простор за обављање делатности***	5
		Опрема	Вредност опреме у власништву најмање у висини субвенције
			Вредност опреме у власништву износи од 75% до 99,99% од висине субвенције
МАКСИМАЛАН БРОЈ БОДОВА			75

V ЗАКЉУЧИВАЊЕ УГОВОРА

Директор филијале Националне службе по овлашћењу директора Националне службе или други запослени којег овласти директор Националне службе и подносилац захтева у року од 45 дана од дана доношења одлуке закључују уговор којим се уређују међусобна права и обавезе и на основу кога се врши исплата средстава. Изузетно, уколико од датума доношења одлуке до краја календарске године има мање од 45 дана, уговор се закључује до краја те календарске године.

Документација за закључивање уговора:

- фотокопија решења надлежног органа о упису у регистар, уколико није регистрован у АПР,
- фотокопија потврде о извршеној регистрацији код Пореске управе (образац РЕГ),
- фотокопија картона депонованих потписа код пословне банке,
- фотокопија/очитана лична карта подносиоца захтева,
- средства обезбеђења испуњења уговорних обавеза,
- фотокопија/очитана лична карта жиранта и
- други докази у зависности од статуса жиранта.

Лице је у обавези да региструје делатност у складу са поднетим захтевом са бизнис планом. Уговор се закључује након извршене провере достављене документације за закључивање уговора.

Средства обезбеђења испуњења уговорних обавеза

Приликом закључивања уговора лице је дужно да као средство обезбеђења испуњења уговорних обавеза достави две истоветне бланко трасиране менице корисника средстава са два жиранта и меничним овлашћењима.

Жирант може бити свако пословно способно физичко лице које има редовна месечна примана на име зараде или пензије, као и физичко лице које самостално обавља своју делатност (предузетник), односно лице које самостално обавља делатност у складу са посебним законом (нпр. адвокат, нотар, јавни извршитељ и сл.).

VI ОБАВЕЗЕ ИЗ УГОВОРА

Корисник субвенције дужан је да:

- обавља делатност за коју му је одобрена субвенција у складу са поднетим захтевом са бизнис планом и измирује обавезе по основу доприноса за обавезно социјално осигурање најмање 12 месеци, почев од дана отпочињања обављања делатности;
 - омогући праћење реализације и достави доказе о реализацији уговорне обавезе Националној служби и
 - обавести Националну службу о свим променама које су од значаја за реализацију уговора, у року од 8 дана од дана настанка промене.
- У случају неиспуњења или делимичног испуњења обавеза из уговора, корисник субвенције је у обавези да врати цео или сразмерни износ исплаћених средстава увећан за законску затезну камату.

VII ОСТАЛЕ ИНФОРМАЦИЈЕ

Информације о програму, делатностима које не могу бити субвенционисане и степену развијености општина у Републици Србији могу се добити у свакој организационој јединици Националне службе, преко Позивног центра Националне службе, телефон: 0800-300-301 или на сајту www.nsz.gov.rs.

Табела са приказом развијености општина у Републици Србији и списак делатности које не могу бити субвенционисане доступни су у свакој организационој јединици Националне службе и на сајту www.nsz.gov.rs.

Јавни позив је отворен од дана објављивања у средствима јавног информисања, а последњи рок за подношење захтева са бизнис планом је 16.04.2018. године.

На основу члана 43 став 1 тачка 7 Закона о запошљавању и осигурању за случај незапослености („Сл. гласник РС”, бр. 36/09, 88/10, 38/15 и 113/17), члана 11 став 1 тачка 3 Закона о професионалној рехабилитацији и запошљавању особа са инвалидитетом („Сл. гласник РС”, бр. 36/09 и 32/13) и чл. 94 и 129 Правилника о критеријумима, начину и другим питањима од значаја за спровођење мера активне политике запошљавања („Сл. гласник РС”, бр. 102/15, 5/17 и 9/18)

НАЦИОНАЛНА СЛУЖБА ЗА ЗАПОШЉАВАЊЕ

Расписује

ЈАВНИ КОНКУРС ЗА ОРГАНИЗОВАЊЕ СПРОВОЂЕЊА ЈАВНИХ РАДОВА НА КОЈИМА СЕ АНГАЖУЈУ НЕЗАПОСЛЕНА ЛИЦА У 2018. ГОДИНИ

I ОСНОВНЕ ИНФОРМАЦИЈЕ

Програм јавних радова намењен је радном ангажовању првенствено теже запошљивих незапослених лица и незапослених у стању социјалне потребе, ради очувања и унапређења радних способности незапослених, као и ради остваривања одређеног друштвеног интереса. Јавни рад спроводи послодавац - извођач јавног рада, кога одређује Национална служба за запошљавање (у даљем тексту: Национална служба) на основу јавног конкурса.

Послодавац - извођач јавног рада може организовати спровођење јавних радова само уколико у укупном броју незапослених лица укључених у програм јавних радова има најмање 70% незапослених лица по појединачној пријави, која припадају следећим категоријама: - радно способни корисници новчане социјалне помоћи, Роми, лица без квалификација/са ниским квалификацијама, вишкови запослених, лица која посао траже дуже од 18 месеци.

Пре укључивања у програм Национална служба врши проверу испуњености законских и услова овог јавног конкурса за незапослено лице. Максимална дужина трајања јавног рада је четири месеца, у складу са расположивим финансијским средствима. Уговором о привременим и повременим пословима утврдиће се број радних дана за свако лице укључено у јавни рад.

Јавни радови се могу спроводити у областима:

- социјалних (односно социјалне заштите) и хуманитарних делатности,
- одржавања и обнављања јавне инфраструктуре,
- одржавања и заштите животне средине и природе.

Средства намењена за организовање спровођења јавних радова користе се за:

- исплату накнаде за обављен посао лицима ангажованим на јавним радовима по основу уговора о привременим и повременим пословима, максимално 18.000,00 динара по лицу, на месечном нивоу за пун фонд радних часова, односно сразмерно времену радног ангажовања на месечном нивоу; утврђени износ накнаде за обављени посао се увећава за припадајући порез и доприносе за обавезно социјално осигурање, који су обрачунати у складу са законом;
- накнаду трошкова доласка и одласка са рада ангажованих лица на јавним радовима, у висини до 2.000,00 динара по лицу сразмерно времену радног ангажовања на месечном нивоу, за сваки месец ангажовања, увећан за припадајуће доприносе за обавезно социјално осигурање, који су обрачунати у складу са законом;
- накнаду трошкова спровођења јавних радова послодавцу, у свим областима, једнократно, у висини од:
 - 1.000,00 динара по лицу за јавне радове који трају месец дана,
 - 1.500,00 динара по лицу за јавне радове који трају два месеца,
 - 2.000,00 динара по лицу за јавне радове који трају три и четири месеца;
- накнаду трошкова обуке: у зависности од врсте и сложености послова које обухвата јавни рад, у току првог месеца спровођења јавних радова може се организовати обука, по интерном програму послодавца или програму образовне установе, односно за лица ангажована код послодавца - пружаоца услуга социјалне заштите, у складу са законом; по завршетку обуке лицу се издаје потврда/сертификат/лиценца о стеченим компетенцијама; послодавцу - извођачу јавног рада, односно образовној установи, исплаћују се средства у једнократном износу од 1.000,00 динара по лицу које је похађало обуку и којем је издата потврда о стеченим компетенцијама; накнада трошкова обуке не може бити исплаћена за лица која су у претходном периоду већ завршила предвиђену обуку; Национална служба процењује оправданост потребе за обуком, уколико исто није регулисано законом.

II УСЛОВИ ЗА ПОДНОШЕЊЕ ПРИЈАВЕ

Право учешћа на Јавном конкурс за организовање спровођења јавних радова на којима се ангажују незапослена лица имају:

- органи аутономне покрајине и органи јединица локалне самоуправе
- јавне установе и јавна предузећа
- привредна друштва
- предузетници
- задруге
- удружења која имају статус правног лица, односно која су уписана у Регистар Агенције за привредне регистре.

Право на доделу средстава за организовање спровођења јавног рада послодавац - извођач може да оствари под условом да је измирио раније уговорне и друге обавезе према Националној служби, осим за обавезе чија је реализација у току, уколико исте редовно измирује.

III ПОДНОШЕЊЕ ПРИЈАВЕ

Документација за подношење пријаве:

- попуњена пријава за спровођење јавног рада на прописаном обрасцу, са детаљно разрађеним активностима у термин плану;
 - фотокопија решења надлежног органа о упису у регистар, уколико послодавац - извођач јавног рада није регистрован у АПР; фотографије места извођења јавног рада - за јавне радове који се спроводе у области одржавања и заштите животне средине и природе и одржавања и обнављања јавне инфраструктуре (максимално три фотографије за сваку локацију);
 - за јавне радове који се спроводе у области социјалне заштите, односно који се односе на пружање појединих услуга социјалне заштите (дневне услуге у заједници - помоћ у кући и др., услуге подршке за самостални живот - персонална асистенција и др.), фотокопија лиценце за пружање наведених услуга, у складу са прописима у области социјалне заштите.
 - информације о корисницима услуга (број и структура) - за послодавца - извођача јавног рада из области социјалних (односно социјалне заштите) и хуманитарних делатности. Уколико послодавац - извођач јавног рада организује обуку, неопходно је приложити интерни програм обуке или програм образовне установе на прописаном обрасцу Националне службе, као и биографију инструктора/предавача, осим послодавца - пружаоца услуга социјалне заштите, који подлеже обавези оспособљавања новозапослених у складу са законом.
- Национална служба задржава право да тражи и друге доказе и документацију од значаја за спровођење поступка одлучивања о одобравању средстава за спровођење јавних радова.

Начин подношења пријаве

Пријава за спровођење јавног рада подноси се у два примерка, надлежној организационој јединици Националне службе, према месту спровођења јавног рада, односно према седишту послодавца, у случају када послодавац нема регистровано организационо јединицу у месту спровођења јавног рада. Пријава се подноси непосредно или путем поште, на прописаном обрасцу који се може добити у свакој организационој јединици Националне службе или преузети на сајту www.nsz.gov.rs.

IV ДОНОШЕЊЕ ОДЛУКЕ

Одлука о одобравању средстава за спровођење јавног рада доноси се на основу ранг-листе, а након провере испуњености услова Јавног конкурса и бодовања поднете пријаве, односно приложене документације послодавца - извођача јавног рада од стране Националне службе, у року од 30 дана од дана истека јавног конкурса. Изузетно, пријаве које испуњавају услове Јавног конкурса, а по којима није позитивно одлучено у наведеном року, могу бити поново узете у разматрање уколико се за то стекну услови. Одлуку о одобравању средстава за спровођење јавног рада на којем се, по основу једне или више поднетих пријава у току једне календарске године, одобрава радно ангажовање до 19 незапослених, доноси директор филијале Националне службе по овлашћењу директора Националне службе или други запослени којег овласти директор Националне службе.

БОДОВНА ЛИСТА – ЈАВНИ РАДОВИ

Критеријуми		Број бодова
Област спровођења јавног рада	Одржавање и заштита животне средине и природе	10
	Социјалне (односно социјалне заштите) и хуманитарне делатности	8
	Одржавање и обнављање јавне инфраструктуре	5
Дужина трајања јавног рада	3 и 4 месеца	20
	2 месеца	10
	1 месец	5
Категорија лица	Јавни рад подразумева ангажовање искључиво жена са I и II степеном стручне спреме	20
	Јавни рад подразумева ангажовање искључиво лица са I и II степеном стручне спреме	15
	Јавни рад подразумева ангажовање искључиво жена које припадају следећим категоријама: радно способни корисници новчане социјалне помоћи, Роми, вишкови запослених, лица која посао траже дуже од 18 месеци	10
Претходно коришћена средства Националне службе по програму јавних радова*	Нису раније коришћена средства	10
	Коришћена средства у истој области на локацијама које нису обухваћене пријавом или различитим областима на истим локацијама	5
	Коришћена средства у истој области и на истој локацији/локацијама	0
Процена важности поднете пријаве за спровођење јавног рада за локално тржиште рада за подручје надлежне филијале**		до 10
МАКСИМАЛАН БРОЈ БОДОВА		70

* Критеријум „Претходно коришћена средства Националне службе по програму јавних радова“ односи се на програме из 2016, 2017. и 2018. године, које је организовала и финансирала у целисти или делимично Национална служба. Изузетно, послодавцима који су претходно користили средства, а поднели су пријаву за област социјалне (односно социјалне заштите) и хуманитарне делатности (без обзира на локацију), додељује се 5 бодова. Наведене податке из пријаве за спровођење јавног рада Национална служба ће проверавати увидом у своју евиденцију.

**Критеријум „Процена важности поднете пријаве за спровођење јавног рада за локално тржиште рада за подручје надлежне филијале“ подразумева да је директор надлежне филијале донео одлуку о додатним критеријумима, која је истакнута на огласној табли надлежне филијале уз јавни конкурс. На основу одлуке је могуће доделити до 10 бодова, узимајући у обзир следеће критеријуме: развијеност области, друштвену корист која се остварује кроз реализацију јавног рада, привредни значај за развој региона, мишљење надлежног органа територијалне аутономије или локалне самоуправе/ локалног савета за запошљавање и др.

Одлуку о одобравању средстава за спровођење јавног рада на којем се, по основу једне или више поднетих пријава у току једне календарске године, одобрава радно ангажовање 20 и више незапослених, доноси директор Националне службе уз претходну сагласност Управног одбора.

Надлежност за доношење одлуке одређује се узимајући у обзир све поднете пријаве истог послодавца - извођача у току календарске године, које се делом или у целисти финансирају средствима Националне службе.

Национална служба приликом одлучивања процењује оправданост укључивања броја лица и/или трајања јавног рада из пријаве, као и оправданост поднете пријаве послодавца - извођача јавног рада коме је 2016, 2017. и 2018. године финансирано спровођење јавног рада у истој области на предложеним локацијама, у складу са износом средстава који је одређен за надлежну филијалу Националне службе.

Списак послодавца - извођача којима је одобрено спровођење јавних радова се објављује на огласној табли надлежне филијале Националне службе.

V ЗАКЉУЧИВАЊЕ УГОВОРА

Послодавац - извођач јавног рада је дужан да након донете одлуке о одобравању средстава за спровођење јавног рада, а пре закљученог уговора о спровођењу јавног рада, закључи уговор о привременим и повременим пословима са изабраним незапосленим лицима са евиденције незапослених.

Датум ангажовања лица са којима је закључен уговор о привременим и повременим пословима не може бити пре датума закључивања уговора о спровођењу јавног рада, нити након 60 дана од дана доношења одлуке о одобравању средстава за спровођење јавног рада.

Директор филијале Националне службе по овлашћењу директора Националне службе или други запослени којег овласти директор Националне службе и послодавац - извођач јавног рада, у року од 30 дана од дана доношења одлуке закључују уговор којим се уређују међусобна права и обавезе и на основу којег се врши исплата средстава. Изузетно, уколико од датума доношења одлуке до краја календарске године има мање од 30 дана, уговор се закључује до краја те календарске године.

Документација за закључивање уговора о спровођењу јавног рада:

- уговори о привременим и повременим пословима са незапосленим лицима, као доказ о ангажовању лица на јавном раду;
- нови термин план оверен од стране послодавца - извођача јавног рада, уколико је у поступку разматрања пријаве за спровођење јавног рада извршена корекција броја лица и/или дужине трајања јавног рада;
- спецификација средстава - материјала за рад, у складу са одобреним средствима за накнаду трошкова спровођења јавног рада;
- потврда банке о отвореном наменском рачуну и картон депонованих потписа наменског рачуна, важећих у моменту пријема средстава обезбеђења и давања меничног овлашћења;
- одговарајуће средство обезбеђења уговорних обавеза у складу са извором финансирања послодавца - извођача јавног рада;
- за правна лица - доказ о извршеној регистрацији меница (попуљен и оверен захтев за регистрацију меница);

- фотокопија/очитана лична карта одговорног лица послодавца - извођача јавног рада/ жиранта и
- други докази у зависности од статуса жиранта*.

У циљу закључивања уговора о спровођењу јавног рада, послодавац - извођач јавног рада је у обавези да достави и одговарајућа средства обезбеђења уговорних обавеза:

1. За предузетника:

- за одобрена средства у износу до 2.000.000,00 динара - две истоветне бланко трасиране менице корисника средстава са два жиранта и меничним овлашћењем;
- за одобрена средства у износу од 2.000.001,00 динара и више - банкарска гаранција у вредности одобрених средстава са роком важења од 6 месеци од дана издавања и једна бланко трасирана меница са једним жирантом и меничним овлашћењем.

2. За правно лице:

- за одобрена средства у износу до 2.000.000,00 динара - две истоветне бланко соло менице са меничним овлашћењем;
- за одобрена средства у износу од 2.000.001,00 динара и више - банкарска гаранција у вредности одобрених средстава са роком важења од 6 месеци од дана издавања и једна бланко соло меница са меничним овлашћењем.

3. За кориснике јавних средстава:

- изјава одговорног лица, послодавца - извођача јавног рада корисника јавних средстава, да су обезбеђени сви предуслови за отпочињање спровођења јавног рада и да не постоји могућност прилагања одговарајућег средства обезбеђења.

*Жирант може бити свако пословно способно физичко лице које има редовна месечна примања на име зараде или пензије, као и физичко лице које самостално обавља делатност (предузетник), односно лице које самостално обавља делатност у складу са посебним законом (нпр. адвокат, нотар, јавни извршитељ и сл).

Статус послодавца - извођача јавног рада у погледу избора средстава финансирања биће проверен од стране Националне службе на основу расположивих података Управе за трезор и Народне банке Србије.

Почетком спровођења јавног рада сматра се датум пријаве на осигурање првог незапосленог лица ангажованог на јавном раду.

VI ОБАВЕЗЕ ИЗ УГОВОРА

Послодавац - извођач јавног рада дужан је да:

- закључи уговор о привременим и повременим пословима са незапосленим лицима, најдуже до предвиђене дужине трајања јавног рада и изврши пријаву на обавезно социјално осигурање; у случају престанка радног ангажовања незапосленог лица, послодавац - извођач јавног рада у року од 15 дана од дана престанка радног ангажовања врши замену другим незапосленим лицем из исте категорије и истог нивоа образовања, за преостало време спровођења јавног рада, у складу са предвиђеним трајањем по закљученом уговору за спровођење јавног рада; пре укључивања у програм/замену, Национална служба врши проверу испуњености законских и услова овог јавног конкурса за незапослено лице;
- редовно, у законски утврђеним роковима, врши уплату уговорене накнаде за обављени посао, на текући рачун лица ангажованих на јавном раду и доставља доказе;
- редовно врши уплату припадајућих пореза и доприноса за обавезно социјално осигу-

рање за лица из уговора и доставља доказе;

- редовно врши уплату накнаде трошкова доласка и одласка са рада ангажованим лицима и доставља доказе о утрошку пренетих средстава;
- редовно доставља доказе о утрошку пренетих средстава за трошкове накнаде спровођења јавног рада, у складу са уговором;
- достави доказе о утрошку пренетих средстава за трошкове обуке;
- обезбеди вођу програма јавног рада и/или ментора за обуку незапослених ангажованих на јавном раду и о томе достави писани доказ Националној служби;
- организује заштиту и безбедност радно ангажованих лица, у складу са законом и захтевом стандарда за конкретне послове јавног рада;
- достави фотокопију потврде/сертификата о стеченим компетенцијама радно ангажованих лица на спровођењу јавног рада након завршене обуке, на прописаном обрасцу, односно фотокопију потврде/лиценце у складу са законом.
- месечно доставља извештај о спровођењу јавног рада, на прописаном обрасцу;
- Националној служби омогући контролу реализације уговорних обавеза и увид у сву потребну документацију и ток спровођења јавног рада;
- обавести Националну службу о свим променама које су од значаја за реализацију уговора у року од осам дана од дана настанка промене.

У случају неистуђења или делимичног истуђења обавеза из уговора, послодавац - извођач јавног рада је у обавези да врати цео или сразмеран износ исплаћених средстава увећан за законску затезну камату.

VII ОСТАЛЕ ИНФОРМАЦИЈЕ

Информације о јавном конкурсима могу се добити у свакој организационој јединици Националне службе, преко Позивног центра Националне службе, телефон: 0800-300-301 или на сајту www.nsz.gov.rs

Јавни конкурс је отворен од дана објављивања у средствима јавног информисања, а последњи рок за пријем пријава за учешће на јавном конкурсима је 02.04.2018. године.

На основу члана 43 став 1 тачка 7 Закона о запошљавању и осигурању за случај незапослености („Сл. гласник РС”, бр. 36/09, 88/10, 38/15 и 113/17), члана 11 став 1 тачка 3 Закона о професионалној рехабилитацији и запошљавању особа са инвалидитетом („Сл. гласник РС”, бр. 36/09 и 32/13) и чл. 94 и 129 Правилника о критеријумима, начину и другим питањима од значаја за спровођење мера активне политике запошљавања („Сл. гласник РС”, бр. 102/15, 5/17 и 9/18)

НАЦИОНАЛНА СЛУЖБА ЗА ЗАПОШЉАВАЊЕ

Расписује

ЈАВНИ КОНКУРС ЗА ОРГАНИЗОВАЊЕ СПРОВОЂЕЊА ЈАВНИХ РАДОВА НА КОЈИМА СЕ АНГАЖУЈУ НЕЗАПОСЛЕНЕ ОСОБЕ СА ИНВАЛИДИТЕТОМ У 2018. ГОДИНИ

I ОСНОВНЕ ИНФОРМАЦИЈЕ

Програм јавних радова на којима се ангажују незапослене особе са инвалидитетом реализује се у циљу очувања и унапређења радних способности, односно радно-социјалне интеграције особа са инвалидитетом на тржишту рада, као и остваривања одређеног друштвеног интереса. Јавни рад спроводи послодавац - извођач јавног рада, кога одређује Национална служба за запошљавање (у даљем тексту: Национална служба) на основу јавног конкурса.

Пре укључивања у програм Национална служба врши проверу испуњености законских и услова овог јавног конкурса за незапослену особу са инвалидитетом. Максимална дужина трајања јавног рада је четири месеца, у складу са расположивим финансијским средствима.

Уговором о привременим и повременим пословима утврдиће се број радних дана за сваку особу са инвалидитетом укључену у јавни рад.

Јавни радови се могу спроводити у областима:

- социјалних (односно социјалне заштите), хуманитарних и културних делатности,
- одржавања и обнављања јавне инфраструктуре,
- одржавања и заштите животне средине и природе.

Средства намењена за организовање спровођења јавних радова користе се за:

- исплату накнаде за обављен посао лицима ангажованим на јавним радовима по основу уговора о привременим и повременим пословима, максимално 18.000,00 динара по лицу, на месечном нивоу за пун фонд радних часова, односно сразмерно времену радног ангажовања на месечном нивоу; утврђени износ накнаде за обављени посао се увећава за припадајући порез и доприносе за обавезно социјално осигурање, који су обрачунати у складу са законом;
- накнаду трошкова доласка и одласка са рада ангажованих лица на јавним радовима, у висини до 2.000,00 динара по лицу, сразмерно времену радног ангажовања на месечном нивоу, за сваки месец ангажовања увећан за припадајуће доприносе за обавезно социјално осигурање, који су обрачунати у складу са законом;
- накнаду трошкова спровођења јавних радова послодавцу, у свим областима, једнократно, у висини од:
 - 1.000,00 динара по лицу за јавне радове који трају месец дана,
 - 1.500,00 динара по лицу за јавне радове који трају два месеца,
 - 2.000,00 динара по лицу за јавне радове који трају три и четири месеца;
- накнаду трошкова обуке: у зависности од врсте и сложености послова које обухвата јавни рад, у току првог месеца спровођења јавних радова може се организовати обука, по интерном програму послодавца или програму образовне установе, односно за лица ангажована код послодавца - пружаоца услуга социјалне заштите, у складу са законом; по завршетку обуке лицу се издаје потврда/сертификат/лиценца о стеченим компетенцијама; послодавцу - извођачу јавног рада, односно образовној установи, исплаћују се средства у једнократној износу од 1.000,00 динара по лицу које је похађало обуку и којем је издата потврда о стеченим компетенцијама; накнада трошкова обуке не може бити исплаћена за лица која су у претходном периоду већ завршила предвиђену обуку; Национална служба процењује оправданост потребе за обуком, уколико исто није регулисано законом.

II УСЛОВИ ЗА ПОДНОШЕЊЕ ПРИЈАВЕ

Право учешћа на Јавном конкурсима за организовање спровођења јавних радова на којима се ангажују незапослене особе са инвалидитетом имају:

- органи аутономне покрајине и органи јединица локалне самоуправе
- јавне установе и јавна предузећа
- привредна друштва
- предузетници
- задруге
- удружења која имају статус правног лица, односно која су уписана у Регистар Агенције за привредне регистре.

Право на доделу средстава за организовање спровођења јавног рада послодавац - извођач може да оствари под условом да је измирио раније уговорне и друге обавезе према Националној служби, осим за обавезе чија је реализација у току, уколико исте редовно измирује.

III ПОДНОШЕЊЕ ПРИЈАВЕ

Документација за подношење пријаве:

- попуњена пријава за спровођење јавног рада на прописаном обрасцу, са детаљно разрађеним активностима у термин плану;
 - фотокопија решења надлежног органа о упису у регистар, уколико послодавац - извођач јавног рада није регистрован у АПР; фотографије места извођења јавног рада - за јавне радове који се спроводе у области одржавања и заштите животне средине и природе и одржавања и обнављања јавне инфраструктуре (максимално три фотографије за сваку локацију);
 - за јавне радове који се спроводе у области социјалне заштите, односно који се односе на пружање појединих услуга социјалне заштите (дневне услуге у заједници - помоћ у кући и др., услуге подршке за самостални живот - персонална асистенција и др.), фотокопија лиценце за пружање наведених услуга, у складу са прописима у области социјалне заштите;
 - информације о корисницима услуга (број и структура) - за послодавца - извођача јавног рада из области социјалних (односно социјалне заштите) и хуманитарних делатности.
- Уколико послодавац - извођач јавног рада организује обуку, неопходно је приложити интерни програм обуке или програм образовне установе на прописаном обрасцу Националне службе, као и биографију инструктора/предавача, осим послодавца - пружаоца услуга социјалне заштите, који подлеже обавези оспособљавања новозапослених, у складу са законом.
- Национална служба задржава право да тражи и друге доказе и документацију од значаја за спровођење поступка одлучивања о одобравању средстава за спровођење јавних радова.

Начин подношења пријаве

Пријава за спровођење јавног рада подноси се у два примерка, надлежној организационој јединици Националне службе, према месту спровођења јавног рада, односно према седишту послодавца, у случају када послодавац нема регистровану организациону јединицу у месту спровођења јавног рада. Пријава се подноси непосредно или путем поште, на прописаном обрасцу који се може добити у свакој организационој јединици Националне службе или преузети на сајту www.nsz.gov.rs.

IV ДОНОШЕЊЕ ОДЛУКЕ

Одлука о одобравању средстава за спровођење јавног рада доноси се на основу ранг-листе, а након провере испуњености услова Јавног конкурса и бодовања поднете пријаве, односно приложене документације послодавца - извођача јавног рада од стране Националне службе, у року од 30 дана од дана истека јавног конкурса. Изузетно, пријаве које испуњавају услове Јавног конкурса, а по којима није позитивно одлучено у наведеном року, могу бити поново узете у разматрање уколико се за то стекну услови.

Одлуку о одобравању средстава за спровођење јавног рада на којем се, по основу једне или више поднетих пријава у току једне календарске године, одобрава радно ангажовање до 19 незапослених особа са инвалидитетом, доноси директор филијале Националне службе по овлашћењу директора Националне службе или други запослени којег овласти директор Националне службе.

Одлуку о одобравању средстава за спровођење јавног рада на којем се, по основу једне или више поднетих пријава у току једне календарске године, одобрава радно ангажовање 20 и више незапослених особа са инвалидитетом, доноси директор Националне службе уз претходну сагласност Управног одбора.

Надлежност за доношење одлуке одређује се узимајући у обзир све поднете пријаве истог послодавца - извођача у току календарске године, које се делом или у целости финансирају средствима Националне службе.

Национална служба приликом одлучивања процењује оправданост укључивања броја лица и/или трајања јавног рада из пријаве, као и оправданост поднете пријаве послодавца - извођача јавног рада коме је 2016, 2017, и 2018. године финансирано спровођење јавног рада у истој области на предложеном локацијама, у складу са износом средстава који је одређен за надлежну филијалу Националне службе.

Списак послодавца - извођача којима је одобрено спровођење јавних радова се објављује на огласној табли надлежне филијале Националне службе.

V ЗАКЉУЧИВАЊЕ УГОВОРА

Послодавац - извођач јавног рада је дужан да након донете одлуке о одобравању средстава за спровођење јавног рада, а пре закљученог уговора о спровођењу јавног рада, закључи уговор о привременим и повременим пословима са изабраним незапосленим особама са инвалидитетом са евиденције незапослених.

Датум ангажовања особа са инвалидитетом са којима је закључен уговор о привременим и повременим пословима не може бити пре датума закључивања уговора о спровођењу јавног рада, нити након 60 дана од дана доношења одлуке о одобравању средстава за спровођење јавног рада.

Директор филијале Националне службе по овлашћењу директора Националне службе или други запослени којег овласти директор Националне службе и послодавац - извођач јавног рада, у року од 30 дана од дана доношења одлуке закључују уговор којим се уређују међусобна права и обавезе и на основу којег се врши исплата средстава. Изузетно, уколико од датума доношења одлуке до краја календарске године има мање од 30 дана, уговор се закључује до краја те календарске године.

БОДОВНА ЛИСТА – ЈАВНИ РАДОВИ

Критеријуми		Број бодова
Област спровођења јавног рада	Одржавање и заштита животне средине и природе	10
	Социјалне (односно социјалне заштите), хуманитарне и културне делатности	8
	Одржавање и обнављање јавне инфраструктуре	5
Дужина трајања јавног рада	3 и 4 месеца	20
	2 месеца	10
	1 месец	5
Карактеристике лица	Јавни рад подразумева ангажовање искључиво жена са I и II степеном стручне спреме	20
	Јавни рад подразумева ангажовање лица искључиво са I и II степеном стручне спреме	15
	Јавни рад подразумева ангажовање искључиво жена	10
Претходно коришћена средства Националне службе по програму јавних радова*	Нису раније коришћена средства	10
	Коришћена средства у истој области на локацијама које нису обухваћене пријавом или различитим областима на истим локацијама	5
	Коришћена средства у истој области и на истој локацији/локацијама	0
Процена важности поднете пријаве за спровођење јавног рада за локално тржиште рада за подручје надлежне филијале**		до 10
МАКСИМАЛАН БРОЈ БОДОВА		70

*Критеријум „Претходно коришћена средства Националне службе по програму јавних радова“ односи се на програме из 2016, 2017. и 2018. године, које је организовала и финансира у целисти или делимично Национална служба. Изузетно, послодавцима који су претходно користили средства, а поднели су пријаву за област социјалне (односно социјалне заштите), хуманитарне и културне делатности (без обзира на локацију), додељује се 5 бодова. Наведене податке из пријаве за спровођење јавног рада Национална служба ће проверавати увидом у своју евиденцију.

**Критеријум „Процена важности поднете пријаве за спровођење јавног рада за локално тржиште рада за подручје надлежне филијале“ подразумева да је директор надлежне филијале донео одлуку о додатним критеријумима, која је истакнута на огласној табли надлежне филијале уз јавни конкурс. На основу одлуке је могуће доделити до 10 бодова, узимајући у обзир следеће критеријуме: развијеност општине, друштвено корист која се остварује кроз реализацију јавног рада, привредни значај за развој региона, мишљење надлежног органа територијалне аутономије или локалне самоуправе/ локалног савета за запошљавање и др.

Документација за закључивање уговора о спровођењу јавног рада:

- уговори о привременим и повременим пословима са незапосленим особама са инвалидитетом, као доказ о ангажовању лица на јавном раду;
- нови термин план оверен од стране послодавца - извођача јавног рада, уколико је у поступку разматрања пријаве за спровођење јавног рада извршена корекција броја лица и/или дужине трајања јавног рада;
- спецификација средстава - материјала за рад, у складу са одобреним средствима за накнаду трошкова спровођења јавног рада;
- потврда банке о отвореном наменском рачуну и картон депонованих потписа наменског рачуна, важећих у моменту пријема средстава обезбеђења и давања меничног овлашћења;
- одговарајуће средство обезбеђења уговорних обавеза у складу са извором финансирања послодавца - извођача јавног рада;
- за правна лица - доказ о извршеној регистрацији меница (попуњен и оверен захтев за регистрацију меница);
- фотокопија/очитана лична карта одговорног лица послодавца - извођача јавног рада/ жиранта и
- други докази у зависности од статуса жиранта*.

У циљу закључивања уговора о спровођењу јавног рада, послодавац - извођач јавног рада је у обавези да достави и одговарајућа средства обезбеђења уговорних обавеза:**1. За предузетника:**

- за одобрена средства у износу до 2.000.000,00 динара - две истоветне бланко трасиране менице корисника средстава са два жиранта и меничним овлашћењем;
- за одобрена средства у износу од 2.000.001,00 динара и више - банкарска гаранција у вредности одобрених средстава са роком важења од 6 месеци од дана издавања и једна бланко трасирана меница са једним жирантом и меничним овлашћењем.

2. За правно лице:

- за одобрена средства у износу до 2.000.000,00 динара - две истоветне бланко соло менице са меничним овлашћењем;
- за одобрена средства у износу од 2.000.001,00 динара и више - банкарска гаранција у вредности одобрених средстава са роком важења од 6 месеци од дана издавања и једна бланко соло меница са меничним овлашћењем.

3. За кориснике јавних средстава:

- изјава одговорног лица послодавца - извођача јавног рада корисника јавних средстава да су обезбеђени сви предуслови за отпочињање спровођења јавног рада и да не постоји могућност прилагања одговарајућег средства обезбеђења.

*Жирант може бити свако пословно способно физичко лице које има редовна месечна примања на име зараде или пензије, као и физичко лице које самостално обавља делатност (предузетник), односно лице које самостално обавља делатност у складу са посебним законом (нпр. адвокат, нотар, јавни извршитељ и сл.).

Статус послодавца - извођача јавног рада у погледу извора средстава финансирања биће проверен од стране Националне службе на основу расположивих података Управе за трезор и Народне банке Србије.

Почетком спровођења јавног рада сматра се датум пријаве на осигурање првог незапосленог лица ангажованог на јавном раду.

VI ОБАВЕЗЕ ИЗ УГОВОРА**Послодавац - извођач јавног рада дужан је да:**

- закључи уговор о привременим и повременим пословима са незапосленим особама са инвалидитетом, најдуже до предвиђене дужине трајања јавног рада и изврши пријаву на обавезно социјално осигурање; у случају престанка радног ангажовања незапослене особе са инвалидитетом, послодавац - извођач јавног рада у року од 15 дана од дана престанка радног ангажовања врши замену другом незапосленим особом са инвалидитетом истог нивоа образовања, за преостало време спровођења јавног рада, у складу са предвиђеним трајањем по закљученом уговору за спровођење јавног рада; пре укључивања у програм/замену, Национална служба врши проверу испуњености законских и услова овог јавног конкурса за незапослене особе са инвалидитетом;
 - редовно, у законски утврђеним роковима, врши уплату уговорене накнаде за обављени посао, на текући рачун лица ангажованих на јавном раду и доставља доказе;
 - редовно врши уплату припадајућих пореза и доприноса за обавезно социјално осигурање за лица из уговора и доставља доказе;
 - редовно врши уплату накнаде трошкова доласка и одласка са рада ангажованим лицима и доставља доказе о утрошку пренетих средстава;
 - редовно доставља доказе о утрошку пренетих средстава за трошкове накнаде спровођења јавног рада, у складу са уговором;
 - достави доказе о утрошку пренетих средстава за трошкове обуке;
 - обезбеди вођу програма јавног рада и/или ментора за обуку незапослених особа са инвалидитетом ангажованих на јавном раду и о томе достави писани доказ Националној служби;
 - организује заштиту и безбедност радно ангажованих лица, у складу са законом и захтевом стандарда за конкретне послове јавног рада;
 - достави фотокопију потврде/сертификата о стеченим компетенцијама радно ангажованих лица на спровођењу јавног рада након завршене обуке, на прописаном образцу, односно фотокопију потврде/лиценце, у складу са законом;
 - месечно доставља извештај о спровођењу јавног рада, на прописаном образцу;
 - Националној служби омогући контролу реализације уговорних обавеза и увид у сву потребну документацију и ток спровођења јавног рада;
 - обавести Националну службу о свим променама које су од значаја за реализацију уговора у року од осам дана од дана настанка промене.
- У случају неиспуњења или делимичног испуњења обавеза из уговора, послодавац - извођач јавног рада је у обавези да врати цео или сразмеран износ исплаћених средстава увећан за законску затезну камату.

VII ОСТАЛЕ ИНФОРМАЦИЈЕ

Информације о јавном конкурсима могу се добити у свакој организационој јединици Националне службе, преко Позивног центра Националне службе, телефон: 0800-300-301 или на сајту www.nsz.gov.rs.

Јавни конкурс је отворен од дана објављивања у средствима јавног информисања, а последњи рок за пријем пријава за учешће на јавном конкурсима је 02.04.2018. године.

www.nsz.gov.rs

У ОВОМ БРОЈУ

647

СЛОБОДНИХ РАДНИХ
МЕСТА

Администрација и управа	27
Трговина и услуге	31
Медицина	34
Индустрија и грађевинарство	38
Саобраћај и везе	40
Наука и образовање	41

НАЦИОНАЛНА СЛУЖБА
ЗА ЗАПОШЉАВАЊЕ

ОГЛАСИ

Општи услови огласа/конкурса

Вашу пријаву на оглас/конкурс, са правноваљаним доказима о испуњавању услова за обављање наведених послова, упутите на адресу послодавца, у року од осам дана од дана објављивања огласа/конкурса, осим ако није наведен други рок.

Ако у огласу/конкурсу није другачије наведено, треба подразумевати следеће:

- радни однос се заснива на неодређено време, са пуним радним временом;
- пробни рад, пол, године живота, ван оних које су прописане законом, школски успех и сл. нису неопходни или елиминаторни услови;
- провера радних способности није предвиђена.

Сви изрази, појмови, именице, придеви и глаголи у огласима, који су употребљени у мушком роду, односе се без дискриминације и на особе женског пола и обрнуто (осим уколико специфичним захтевима посла није другачије прописано).

Како да предате оглас за слободна радна места

Оглашавање у публикацији „Послови“ је бесплатно. Текст огласа за слободна радна места можете предати у најближој филијали/служби Националне службе за запошљавање.


Администрација и управа
БЕОГРАД**ОБУСТАВА ОГЛАСА У ЦЕЛОСТИ
АГЕНЦИЈА ЗА ЗАШТИТУ ЖИВОТНЕ
СРЕДИНЕ**у саставу Министарства заштите
животне средине

11160 Београд, Руже Јовановића 27А

Оглас објављен 17.01.2018. године у публи-
кацији „Послови“, обуставља се за сле-
дећа радна места:

1. Радно место за праћење квалитета земљишта, које је разврстано у звање саветника, под редним бројем 358 Правилника о унутрашњем уређењу и систематизацији радних места (Правилник) у Министарству заштите животне средине (Министарство) - Агенцији за заштиту животне средине (Агенција), у Одсеку за индикаторе и извештавање, у Одељењу за индикаторе, извештавање и информациони систем; у Сектору за контролу квалитета и стање животне средине - 1 извршилац на неодређено време;

2. Радно место за подршку пословима инвентара загађујућих материја у ваздух за област Индустрија и примена растварача, које је разврстано у звање млађег саветника, под редним бројем 373 Правилника о унутрашњем уређењу и систематизацији радних места (Правилник) у Министарству заштите животне средине (Министарство) - Агенцији за заштиту животне средине (Агенција), у Групи за инвентаре загађујућих материја у ваздух, Одељења за Национални регистар извора загађивања у Сектору за контролу квалитета и стање животне средине - 1 извршилац на неодређено време;

3. Радно место за подршку пословима инвентара загађујућих материја у ваздух за област Енергетика, које је разврстано у звање млађег саветника, под редним бројем 374 Правилника о унутрашњем уређењу и систематизацији радних места (Правилник) у Министарству заштите животне средине (Министарство) - Агенцији за заштиту животне средине (Агенција), у Групи за инвентаре загађујућих материја у ваздух, Одељења за Национални регистар извора загађивања у Сектору за контролу квалитета и стање животне средине - 1 извршилац на неодређено време.

*Посао се не чека, посао се тражи***МИНИСТАРСТВО
ГРАЂЕВИНАРСТВА,
САОБРАЋАЈА И ИНФРАСТРУКТУРЕ**

На основу члана 54 Закона о државним службеницима („Службени гласник РС“ бр. 79/05, 81/05-исправка, 83/05-исправка, 64/07, 67/07-исправка, 116/08, 104/09, 99/14 и 94/17), члана 17 Уредбе о спровођењу интерног и јавног конкурса за попуњавање радних места у државним органима („Службени гласник РС“ бр. 41/07 - пречишћен текст и 109/09) и закључка Комисије за давање сагласности за ново запошљавање и додатно радно ангажовање код корисника јавних средстава, 51 број: 112-12643/2017 од 28. децембра 2017. године, оглашава

**ЈАВНИ КОНКУРС
ЗА ПОПУЊАВАЊЕ ИЗВРШИЛАЧКИХ
РАДНИХ МЕСТА**

I Орган у коме се радна места попуњавају:
Министарство грађевинарства, саобраћаја и инфраструктуре, Београд, Немањина 22-26

II Радна места која се попуњавају:**1. Радно место за реализацију
програма међународне
билатералне сарадње, у звању
саветник**

**Група за међународну сарадњу и европске интеграције у области грађевинарства и саобраћаја, Сектор за међународну сарадњу и европске интеграције
1 извршилац**

Опис послова: учествује у разматрању предлога међународних уговора из делокруга Министарства у области грађевинарства и саобраћаја и у сарадњи са другим унутрашњим јединицама и припрема ставове о тим предлозима; планира и прати програме међународне билатералне сарадње и припрема документа којим се дефинише правни оквир за успостављање и развијање међународне сарадње у области грађевинарства и саобраћаја; припрема стручне платформе у оквиру билатералне сарадње из делокруга Министарства; прикупља податке и припрема извештаје са одржаних билатералних скупова, учествује у припреми и организацији међународних сусрета, састанака, презентација; припрема платформе за преговоре ради закључивања међународних уговора у области грађевинарства и саобраћаја и прати реализације тих уговора; обавља и друге послове по налогу руководиоца Групе.

Услови: стечено високо образовање из научне, односно стручне области у оквиру образовно-научног поља друштвено-хуманистичких, техничко-технолошких или природно-математичких наука на основним академским студијама у обиму од најмање 240 ЕСПБ бодова, мастер академским студијама, специјалистичким академским студијама, специјалистичким струковним студијама, односно на основним студијама у трајању од најмање четири године или специјалистичким студијама на факултету, положен државни стручни испит, најмање три године радног искуства у струци, знање енглеског језика, познавање рада на рачунару.

Стручне оспособљености, знање и вештине које се проверавају у изборном поступку: познавање области међународне економске сарадње (познавање рада међународних организација и међудржавних радних тела) и познавање функционисања државних органа у овој области

(Закон о министарствима и Закон о закључивању и извршавању међународних уговора) - усмено; знање енглеског језика - писмено, путем теста; познавање рада на рачунару - практичним радом на рачунару; вештина комуникације - усмено.

Место рада: Београд**2. Радно место инспектора за
друмски саобраћај, у звању
саветник**

**Одељење за инспекцијске послове
друмског саобраћаја, Сектор за
инспекцијски надзор
1 извршилац**

Опис послова: врши непосредни инспекцијски надзор над применом закона и других прописа из области међународног и унутрашњег друмског саобраћаја; врши контролу поверених послова, израђује записнике и доноси решења; подноси пријаве; иницира измену прописа из делокруга Одељења; пружа информације и израђује мишљења из делокруга рада; учествује у изради годишњег плана инспекцијских прегледа; припрема документацију у сарадњи са начелником Одељења пре вршења инспекцијског прегледа; обавља и друге послове по налогу начелника Одељења.

Услови: стечено високо образовање из научне, односно стручне области саобраћајно инжењерство или научне области правне или економске науке на основним академским студијама у обиму од најмање 240 ЕСПБ бодова, мастер академским студијама, специјалистичким академским студијама, специјалистичким струковним студијама, односно на основним студијама у трајању од најмање четири године или специјалистичким студијама на факултету, најмање три године радног искуства у струци, положен државни стручни испит, познавање рада на рачунару, положен возачки испит Б категорије.

Стручне оспособљености, знање и вештине које се проверавају у изборном поступку: познавање Закона о превозу путника у друмском саобраћају, Закона о превозу терета у друмском саобраћају, Закона о уговорима у превозу у друмском саобраћају, Закона о радном времену посаде возила у друмском превозу и тахографима, Закона о општем управном поступку, Закона о инспекцијском надзору и Закона о прекршајима - усмено; познавање рада на рачунару - практичном провером рада на рачунару; вештина аналитичког резоновања и логичког закључивања, као и организационе способности - посредно, путем стандардизованих тестова; вештина комуникације - усмено.

Место рада: Београд**III ЗАЈЕДНИЧКО ЗА СВА РАДНА МЕСТА**

Рок за подношење пријава: Рок за подношење пријава је 8 дана и почиње да тече наредног дана од дана објављивања јавног конкурса у периодичном издању огласа Националне службе за запошљавање.

Општи услови за запослење: држављанство Републике Србије, да је учесник конкурса пунолетан, да учеснику конкурса раније није престајао радни однос у државном органу због теже повреде дужности из радног односа и да није осуђиван на казну затвора од најмање шест месеци.

Докази који се прилажу уз пријаву на конкурс: потписана пријава са биографијом и наводима о досадашњем радном искуству са назначе-

ним радним местом на које се конкурише; изјава у којој се странка опредељује да ли ће сама прибавити податке о чињеницама о којима се води службена евиденција или ће то орган учинити уместо ње; оригинал или оверена фотокопија уверења о држављанству; оригинал или оверена фотокопија извода из матичне књиге рођених; оригинал или оверена фотокопија дипломе којом се потврђује стручна спрема; оригинал или оверена фотокопија доказа о положеном државном стручном испиту за рад у државним органима; оригинал или оверена фотокопија доказа о радном искуству у струци (потврде, решења, уговори и други акти из којих се може утврдити на којим пословима, са којом стручном спремом и у ком периоду је стечено радно искуство).

Фотокопија или прочитана возачка дозвола (за радно место под бројем 2).

Државни службеник који се пријављује на јавни конкурс уместо уверења о држављанству и извода из матичне књиге рођених подноси решење о распоређивању или премештају на радно место у органу у коме ради или решење да је нераспореден.

Сви докази прилажу се у оригиналу или фотокопији која је оверена код јавног бележника (изузетно у градовима и општинама у којима нису именовани јавни бележници, приложени докази могу бити оверени у основним судовима, судским јединицама, пријемним канцеларијама основних судова, односно општинским управама као поверени посао). Као доказ могу се приложити и фотокопије докумената које су оверене пре 1. марта 2017. године у основним судовима, односно општинским управама.

Напомена: Документа о чињеницама о којима се води службена евиденција су: уверење о држављанству, извод из матичне књиге рођених, уверење о положеном државном стручном испиту за рад у државним органима / уверење о положеном правосудном испиту. Сви докази прилажу се у оригиналу или фотокопији овереној код јавног бележника, у суду или општини. Фотокопије докумената које нису оверене од надлежног органа неће се разматрати.

Одредбом члана 9 и члана 103 Закона о општем управном поступку („Службени гласник РС”, број 18/16) прописано је, између осталог, да у поступку који се покреће по захтеву странке орган може да врши увид, прибавља и обрађује личне податке о чињеницама о којима се води службена евиденција када је то неопходно за одлучивање, осим ако странка изричито изјави да ће те податке прибавити сама. Наведене доказе кандидат може доставити уз пријаву и сам, а у циљу ефикаснијег и бржег спровођења изборног поступка.

Потребно је да кандидат попуни изјаву којом се опредељује за једну од две могућности, да орган прибави податке о којима се води службена евиденција или да ће то кандидат учинити сам. Изјаву о сагласности за прикупљање података на јавном конкурс за попуњавање извршилачких радних места је могуће преузети на веб-страници Службе за управљање кадровима, на адреси www.suk.gov.rs у делу „Документи-Обрасци”. Попуњену изјаву је неопходно доставити уз напред наведене доказе како би орган могао даље да поступа.

IV Адреса на коју се подносе пријаве: Министарство грађевинарства, саобраћаја и инфраструктуре, Секретаријат Министарства - Одељење за правне, кадрове и опште послове, Београд, Немањина 22-26, са назнаком „За јавни конкурс”.

V Лице задужено за давање обавештења о јавном конкурс: Радмила Матић, тел: 011/3622-064.

VI Место, дан и време када ће се спровести изборни поступак: Са кандидатима чије су пријаве благовремене, допуштене, разумљиве, потпуне и уз које су приложени сви потребни докази и који испуњавају услове за рад на оглашеним радним местима, провера стручних оспособљености, знања и вештина, које се вреднују у изборном поступку, обавиће се почев од 5. марта 2018. године у Палати „Србија”, Нови Београд, Булевар Михаила Пупина 2 (Источно крило) и у просторијама Министарства грађевинарства, саобраћаја и инфраструктуре, Београд, Немањина 22-26 (радно место број 1) и Нови Београд, Омладинских бригада 1 (радно место број 2), о чему ће кандидати благовремено бити обавештени на бројеве телефона које наведу у својим пријавама.

Напомена: За оглашена радна места радни однос се заснива на неодређено време. Кандидати који конкуришу на више радних места, подносе појединачне пријаве у којима наводе уз коју од пријава су приложили тражена документа. Кандидати који први пут заснивају радни однос у државном органу подлежу пробном раду од 6 месеци. Кандидати без положеног државног стручног испита примају се на рад под условом да тај испит положи до окончања пробног рада. Кандидати са положеним правосудним испитом, уместо доказа о положеном државном стручном испиту подносе доказ о положеном правосудном испиту. Пријаве уз које нису приложени сви потребни докази у оригиналу или фотокопији, као и непотпуне, неблаговремене, недопуштене и неразумљиве пријаве, биће одбачене.

Овај оглас се објављује на веб-страници Министарства грађевинарства, саобраћаја и инфраструктуре: www.mgsi.gov.rs, на веб-страници Службе за управљање кадровима: www.suk.gov.rs, на порталу е-управе: www.e.uprava.gov.rs, на огласној табли, веб страници и периодичном издању огласа Националне службе за запошљавање.

Сви изрази, појмови, именице, придеви и глаголи у овом огласу који су употребљени у мушком граматичком роду, односе се без дискриминације и на особе женског пола.

ЧАЧАК

ЦЕНТАР ЗА СОЦИЈАЛНИ РАД

32250 Ивањица, Бранислава Нушића 12

Директор
на мандатни период од 4 године

УСЛОВИ: Кандидат мора да испуњава следеће услове: да има високо образовање које је стекао на студијама другог степена (мастер академске студије, специјалистичке академске студије), односно на основним студијама у трајању од најмање четири године и одговарајући академски, односно стручни назив утврђен у области правних, економских, психолошких, педагошких и андрагошких и социолошких наука, односно стручни назив дипломирани социјални радник и најмање пет година радног искуства у струци; да је држављанин Републике Србије; да поседује организаторске способности; да није осуђиван за кривична дела која га чине неподобним за вршење функције; да се против њега не води истрага због кривичног дела које га чини неподобним за вршење функције. Директор Центра за социјални рад Ивањица именује се

на мандатни период од 4 године, радни однос се заснива на одређено време закључивањем уговора о раду са Управним одбором и траје до истека рока на који је изабран директор, односно до његовог разрешења. Кандидат је дужан да уз прописану конкурсну документацију поднесе програм рада за мандатни период за који се врши избор.

ОСТАЛО: Рок за подношење пријава је 15 дана од дана објављивања конкурса у публикацији „Послови”. Непотпуне и неблаговремене пријаве неће се узимати у разматрање. Пријаве са доказима о испуњавању услова конкурса слати на адресу: Центар за социјални рад Ивањица, Бранислава Нушића 12, са назнаком „За конкурс за именоване директора”.

НОВИ ПАЗАР

ЈУ КАНЦЕЛАРИЈА ЗА МЛАДЕ

36300 Нови Пазар, Митровачка бб
тел. 020/312-233

Директор
на период од 4 године

УСЛОВИ: За директора установе може бити именовано лице које поред општих услова предвиђених законом испуњава и следеће посебне услове: виша или висока стручна спрема, препорука Министарства омладине и спорта Републике Србије, да има организаторске и стручне способности, да не постоје законске сметње за именоване директора, да се против кандидата не води истрага и да није подигнута оптужница а кривична дела која се гоне по службеној дужности, да је држављанин Републике Србије, да има општу здравствену способност. Приликом избора кандидата за директора, Управни одбор ће поред услова из члана 2 ове одлуке ценити и следеће услове: искуство и спровођење и праћење Националне политике, Националне стратегије за младе, Стратегије за младе Новог Пазара и акционих планова и програма у областима које се тичу младих, учествовање и подстицање омладинског организовања и удруживања, постепено учешће младих у друштвеним процесима, остваривање и заштиту интереса младих. Конкурсна документација за избор директора треба да садржи: оверену копију дипломе или уверење о стеченој стручној спреми, оверену копију радне књижице или други доказ о радном искуству, пријаву са биографијом и наводима о досадашњем радном искуству, копију личне карте, уверење о држављанству, доказ о општој здравственој способности - лекарско уверење (не старије од 6 месеци). Пријаве за јавни конкурс доставити у затвореним ковертама, лично или путем поште на горенаведену адресу, са назнаком „За јавни конкурс - избор директора ЈУ Канцеларија за младе”. Рок за подношење пријава је 15 дана од дана објављивања у публикацији „Послови”.

ПИРОТ

НАРОДНО ПОЗОРИШТЕ ПИРОТ

18300 Пирот, Бранка Радичевића 1

Директор
на период од 4 године

УСЛОВИ: висока стручна спрема, пет година радног искуства у струци; да се против кандидата не води кривични и истражни поступак и да против њега није подигнута оптужница за кривична дела која се гоне по службеној дужности; држављанство Републике Србије; општа здравствена способност.

ОСТАЛО: Конкурсна документација треба да садржи: предлог програма рада и развоја установе за период од четири године; оверену копију дипломе или уверења о стеченој стручној спреми; биографију која мора да садржи елементе који доказују стручност из делокруга рада установе са кратким прегледом остварених резултата у раду; уверење надлежног органа да се против кандидата не води истрага и да против њега није подигнута оптужница (не старија од 6 месеци) за кривична дела која се гоне по службеној дужности; уверење о држављанству Републике Србије (не старије од 6 месеци); извод из матичне књиге рођених; оверену копију личне карте и доказ о општој здравственој способности - лекарско уверење (оригинал). Рок за подношење пријава је 10 дана од дана објављивања конкурса. Непотпуне и неблаговремене пријаве се не разматрају. Пријаве слати на горенаведену адресу, са назнаком „Управном одбору - за конкурс за избор директора“. УО прегледаће све пристигле пријаве и у року од 30 дана од дана завршетка конкурса извршити избор кандидата и предложити оснивачу - Скупштини Града Пирота кандидата за директора Установе Народно позориште Пирот.

**ЦЕНТАР ЗА СОЦИЈАЛНИ РАД
„БРАНКО МИЛОВАНОВИЋ ЦИГА“**
18310 Бела Паланка, Српских владара 51
тел. 018/855-039

Директор Центра за социјални рад за избор и именовање

УСЛОВИ: Кандидат мора да испуњава следеће услове: да је држављанин Републике Србије, да има високо образовање на студијама другог степена (мастер академске студије, специјалистичке академске студије, специјалистичке струковне студије), односно на основним студијама у трајању од најмање четири године и одговарајући академски, односно стручни назив утврђен у области правних, економских, психолошких, педагошких, андрагошких и социолошких наука, односно стручни назив дипломирани социјални радник, да има најмање 5 година радног искуства у струци, да није осуђиван за кривична дела која га чине неподобним за вршење функције директора.

ОСТАЛО: Кандидат за директора, уз прописану конкурсну документацију, подноси програм рада за мандатни период на који се врши избор. Докази који се прилажу уз пријаву на конкурс су: пријава са биографијом, извод из матичне књиге рођених, диплома о стручној спреми, уверење о држављанству, доказ о стеченом радном искуству у струци, лекарско уверење, копија личне карте и програм рада за мандатни период. Рок за подношење пријава на конкурс је 15 дана од дана објављивања. Пријаве слати на горенаведену адресу.

СМЕДЕРЕВО

**ПОНИШТЕЊЕ ОГЛАСА
ПРЕКРШАЈНИ СУД У СМЕДЕРЕВУ**
11300 Смедерево, Омладинска 1
тел. 026/4627-134

Оглас објављен 24.01.2018. године у публикацији „Послови“, поништава се у целости.

www.nsz.gov.rs

ПРЕКРШАЈНИ СУД У СМЕДЕРЕВУ

11300 Смедерево, Омладинска 1
тел. 026/4627-134

Уписничар у звању референт

УСЛОВИ: завршена средња школа, положен државни стручни испит и најмање две године радног искуства у струци.

Опис посла: формира предмете и доставља их судији у рад, здружује поднеске и остала писмена, експедује и разводи судске одлуке и друга писмена у уписницима, води одговарајуће евиденције и учествује у изради статистичких извештаја, предузима потребне радње у предметима у којима је изјављена жалба и доставља их вишем суду у складу са законом и судским пословником, обавља и друге послове по налогу шефа писарнице и председника суда.

Рок за подношење пријава: осам дана и почиње да тече наредног дана од дана објављивања конкурса у периодичном издању огласа Националне службе за запошљавање.

Адреса на коју се подносе пријаве: Прекршајни суд у Смедереву, Омладинска 1, са значком „За јавни конкурс“.

Кандидати морају испуњавати опште услове предвиђене чланом 45 став 1 Закона о државним службеницима.

Докази који се прилажу уз пријаву на конкурс: потписана пријава са биографијом и наводима о досадашњем радном искуству уз коју треба назначити радно место за које се конкурише; изјава у којој се странка опредељује да ли ће сама прибавити податке о чињеницама о којима се води службена евиденција или ће то орган учинити уместо ње; оригинал или оверена фотокопија уверења о држављанству; оригинал или оверена фотокопија извода из матичне књиге рођених; оригинал или оверена фотокопија дипломе којом се потврђује стручна спрема; оригинал или оверена фотокопија доказа о положеном државном стручном испиту за рад у државним органима; оригинал или оверена фотокопија доказа о радном искуству у струци (потврда, решење и други акти из којих се види на којим пословима, у ком периоду и са којом стручном спремом је стечено радно искуство) и потврда да није осуђиван на казну затвора од најмање шест месеци.

Стручне оспособљености, знање и вештине које се проверавају у изборном поступку: Конкурсна комисија ће у изборном поступку, усмено, на основу обављеног разговора са кандидатима, проверити стручну оспособљеност, знања и вештине кандидата за обављање послова. Знање и оспособљеност кандидата провераваће се кроз познавање из области организације и рада суда са освртом на акте којима је регулисан положај суда у Републици Србији, а цениће се и прибављено мишљење претходног послодавца у односу према послу и квалитету рада. Вештине кандидата вреднују се непосредно кроз разговор са кандидатима и исказаног логичког резоновања и показане elokвенције, као и вештина комуникације.

Место, дан и време када ће се спровести изборни поступак: Са кандидатима који испуњавају услове за рад на оглашеном радном месту, а чије пријаве су благовремене, допуштене, разумљиве и потпуне и уз које су приложени сви потребни докази, Конкурсна комисија ће спровести изборни поступак у просторијама Прекршајног

суда у Смедереву, Омладинска 1, о чему ће учесници конкурса бити обавештени телефоном или телеграмом на адресе наведене у пријавама.

Напомене: Пријаве уз које нису приложени сви тражени докази у оригиналу или овереној фотокопији, као и непотпуне, неблаговремене, неразумљиве и недопуштене пријаве биће одбачене. Овај оглас објављује се на веб-страници Суда, на интернет презентацији Службе за управљање кадровима, на порталу е-управе, на огласној табли, интернет презентацији и периодичном издању огласа Националне службе за запошљавање. Кандидати који први пут заснивају радни однос у државном органу подлежу пробном раду у трајању од шест месеци. Кандидати без положеног државног стручног испита примају се на рад под условом да тај испит положи до окончања пробног рада. Информације на телефон 026/4627-134, особа задужена за давање информација Милијана Јовановић, секретар Суда. Сви изрази, појмови, именице, придеви и глаголи у овом огласу који су употребљени у мушком грама-тичком роду, односе се без дискриминације и на особе женског пола.

Техничар за ИТ подршку у звању референт

УСЛОВИ: завршена средња школа са знањем из области информатике, положен државни стручни испит и најмање две године радног искуства у струци.

Опис посла: врши инсталацију и подешавање оперативних система, антивирусног софтвера и корисничких софтвера на рачунарима корисника у суду; израђује резервне копије података на рачунарима корисника у суду; ажурира базе података са прописима на рачунарима корисника; пружа помоћ и подршку крајњим корисницима у раду са рачунарима и у коришћењу интернета; организује и врши спровођење едукације запослених у суду за рад са системским пословним софтвером (Windows, MS Office, Интернет и др); одржава рачунаре, софтвере и техничку документацију корисника суда; контролише и испитује уређаје за непрекидни извор напајања; води евиденцију о рачунарској и комуникационој опреми и софтверу у суду; врши конверзију скенираних докумената из предмета, техничку обраду и снимање на CD или DVD за потребе суда и судија; самостално отклања мање кварове на деловима рачунарске и комуникационе опреме; стара се о благовременом сервисирању рачунарске и комуникационе опреме; врши замену потрошног материјала (тонера); обавља и друге послове по налогу председника суда.

Рок за подношење пријава: 8 дана и почиње да тече наредног дана од дана објављивања конкурса у периодичном издању огласа Националне службе за запошљавање.

Адреса на коју се подносе пријаве: Прекршајни суд у Смедереву, Омладинска 1, са значком „За јавни конкурс“.

Кандидати морају испуњавати опште услове предвиђене чланом 45 став 1 Закона о државним службеницима.

Докази који се прилажу уз пријаву на конкурс: потписана пријава са биографијом и наводима о досадашњем радном искуству, уз коју треба назначити радно место за које се конкурише; изјава у којој се странка опредељује да ли ће сама прибавити податке о чињеницама о којима се води службена евиден-

ција или ће то орган учинити уместо ње; оригинал или оверена фотокопија уверења о држављанству; оригинал или оверена фотокопија извода из матичне књиге рођених; оригинал или оверена фотокопија дипломе којом се потврђује стручна спрема; оригинал или оверена фотокопија доказа о положеном државном стручном испиту за рад у државним органима; оригинал или оверена фотокопија доказа о радном искуству у струци (потврда, решење и други акти из којих се види на којим пословима, у ком периоду и са којом стручном спремом је стечено радно искуство) и потврда да није осуђиван на казну затвора од најмање шест месеци.

Стручне оспособљености, знање и вештине које се проверавају у изборном поступку: Конкурсна комисија ће у изборном поступку, усмено, на основу обављеног разговора са кандидатима, проверити стручну оспособљеност, знања и вештине кандидата за обављање послова. Знање и оспособљеност кандидата провераваће се кроз познавање из области организације и рада суда са освртом на акте којима је регулисан положај суда у Републици Србији, а целиће се и прибављено мишљење претходног послодавца у односу према послу и квалитету рада. Вештине кандидата вреднују се непосредно кроз разговор са кандидатима и исказано логичко резонување и показану елоквенцију, као и вештину комуникације.

Место, дан и време када ће се спровести изборни поступак: Са кандидатима који испуњавају услове за рад на оглашеном радном месту, а чије пријаве су благовремене, допуштене, разумљиве и потпуне и уз које су приложени сви потребни докази, Конкурсна комисија ће спровести изборни поступак у просторијама Прекршајног суда у Смедереву, Омладинска 1, о чему ће учесници конкурса бити обавештени телефоном или телеграмом на адресе наведене у пријавама.

Напомене: Пријаве уз које нису приложени сви тражени докази у оригиналу или овереној фотокопији, као и непотпуне, неблаговремене, неразумљиве и недопуштене пријаве, биће одбачене. Овај оглас објављује се на веб-страници Суда, на интернет презентацији Службе за управљање кадровима, на порталу е-управе, на огласној табли, интернет презентацији и периодичном издању огласа Националне службе за запошљавање. Кандидати који први пут заснивају радни однос у државном органу подлежу пробном раду у трајању од шест месеци. Кандидати без положеног државног стручног испита примају се на рад под условом да тај испит положи до окончања пробног рада. Информације на телефон: 026/4627-134, особа задужена за давање информација Милијана Јовановић, секретар Суда. Сви изрази, појмови, именице, придеви и глаголи у овом огласу који су употребљени у мушком граматичком роду, односе се без дискриминације и на особе женског пола.

СОМБОР

ТУРИСТИЧКА ОРГАНИЗАЦИЈА АПАТИН

25260 Апатин, Петефи Шандора 2а
тел. 025/772-555
e-mail: toaedita@gmail.com

Директор на мандатни период од 4 године

Опис послова: предлаже основе пословне политике, програм рада и план развоја ТО; предлаже УО организацију рада Туристичке организације; подноси извештај о резултатима финансијског пословања Туристичке организације УО и осни-

вачу; предлаже УО Правилник о унутрашњој организацији Туристичке организације; доноси Правилник о систематизацији радних места уз сагласност оснивача; учествује као уговорна страна при закључивању појединачног колективног уговора ТО; одлучује о распоређивању радника на одређене послове и задатке; доноси одлуку о набавци основног средства чија вредност не прелази 50.000,00 динара; закључује уговоре о раду, отказује уговоре о раду и доноси сва потребна решења о правима, обавезама и одговорностима запослених, а у складу са Законом о раду и Колективним уговором; издаје налоге, упутства и наредбе запосленима у ТО, а у циљу квалитетног обављања поверених послова; обавља и друге послове утврђене Законом и другим општим актима, као и оне послове за које није утврђена надлежност Управног одбора или Надзорног.

УСЛОВИ: Поред прописаних општих услова, члан 24 Закона о раду ("Сл. гласник РС", бр. 24/2005, 61/2005, 54/2009, 32/2013, 75/2014, 13/2017 - одлука УС и 113/2017), кандидат мора да испуњава и следеће услове: стечено високо образовање на основним академским студијама у обиму од најмање 240 ЕСПБ бодова, мастер академским студијама, специјалистичким академским студијама, специјалистичким струковним студијама, односно на основним студијама у трајању од најмање четири године или специјалистичким студијама на факултету; радно искуство од четири године, од чега најмање две године на руководећим пословима; активно знање страног језика који је обухваћен наставним планом и програмом министарства надлежног за послове просвете.

ОСТАЛО: Уз пријаву кандидат треба да приложи следећу документацију: диплому или уверење о стеченој високој стручној спреми (оверена фотокопија); извод из матичне књиге рођених (оригинал или оверена фотокопија); уверење о држављанству Републике Србије (оригинал или оверена фотокопија); потврду или уверење које доказује да кандидат није правоснажно осуђиван за кривично дело против имовине, привреде, права по основу рада, опште сигурности људи и имовине и животне средине; као и да није правоснажно осуђиван за друга кривична дела, на казну затвора (овај документ се прибавља од надлежног Министарства унутрашњих послова); потврду или уверење које доказује да против кандидата није покренут кривични поступак, као и да није покренута истрага за кривична дела (овај документ се прибавља од надлежног основног суда); потврду или уверење које доказује да кандидат није осуђиван за привредни преступ, нити да му је изречена правоснажна судска мера забране обављања делатности (овај документ се прибавља од надлежног привредног суда); доказ о радном искуству (оверена фотокопија радне књижице, уговори, решења, уверења или друге потврде) из којег се може утврдити на којим пословима и са којом стручном спремом је стечено радно искуство; оверену фотокопију индекса или уверења факултета о положеним испитима из кога је видљиво да је кандидат слушао и положио испит/е из страног језика или сертификата о активном знању страног језика; биографију која садржи податке о досадашњем раду и оствареним резултатима; фотокопију личне карте. Вештину кандидата за рад на рачунару проверава стручњак за информационе технологије који о томе даје своје мишљење. Вештина рада на рачунару не проверава се кандидату који приложи писмени доказ о завршеном курсу и обуци која одговара захтеваној оспособљености за рад на рачунару. Рок за подношење пријава на јавни конкурс је 8 дана од дана објављивања. Пријаве сла-ти на горенаведену адресу, у затвореној коверти,

са назнаком "Не отврати - пријава по конкурс у избор директора Туристичке организације Апатин". Управни одбор дужан је да у року од 8 дана од дана завршетка конкурса изврши избор кандидата за директора и предлог достави оснивачу. На основу предлога УО оснивач именује директора ТО Апатин. Неблаговремене, недопуштене, неразумљиве и непотпуне пријаве уз које нису приложени сви потребни докази, неће се узети у разматрање. Све додатне информације од значаја за спровођење конкурса могу се добити путем телефона: 025/772-555 или путем имејла: office@apatin.org.rs.

ВРАЊЕ

ГРАД ВРАЊЕ ГРАДСКО ВЕЋЕ

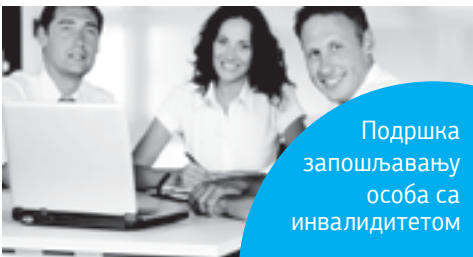
17500 Врање, Краља Милана 1
тел. 017/402-376

Заменик начелника Градске управе Града Врања на 5 година

Опис послова: замењује начелника Градске управе у случају његове одсутности или спречености да обавља своју дужност, у складу са Законом, Статутом града, одлукама Скупштине града, Градског већа и Градоначелника, обавља и друге послове из надлежности Градске управе, по овлашћењу начелника Градске управе.

УСЛОВИ: да је пунолетан држављанин Републике Србије, да није правоснажно осуђиван на безусловну казну затвора од најмање шест месеци, да има стечено високо образовање из научне области правне науке на основним академским студијама у обиму од најмање 240 ЕСПБ бодова, мастер академским студијама, мастер струковним студијама, специјалистичким академским студијама, специјалистичким струковним студијама, односно на основним студијама у трајању од најмање четири године или специјалистичким студијама на факултету, да има положен државни стручни испит, да има најмање пет година радног искуства у струци, да му раније није престајао радни однос у државном органу, односно органу аутономне покрајине и јединице локалне самоуправе због теже повреде дужности из радног односа. Пријава на конкурс садржи: име и презиме кандидата, датум и место рођења, адресу становања, број телефона, имејл адресу, податке о образовању, податке о врсти и дужини радног искуства с кратким описом послова на којима је кандидат радио до подношења пријаве на конкурс и одговорности на тим пословима, податке о стручном усавршавању и податке о посебним областима знања. Пријава на конкурс мора бити својеручно потписана. Уз пријаву на конкурс кандидат подноси следећу документацију: извод из матичне књиге рођених, уверење о држављанству, диплому о стручној спреми, исправа којима се доказује радно искуство у струци од најмање 5 година (потврде, решења и други акти из којих се види на којим пословима, са којом стручном спремом и у ком периоду је стечено радно искуство), уверење Министарства унутрашњих послова - полицијске управе да није правоснажно осуђиван на безусловну казну затвора од најмање шест месеци (издато након објављивања овог конкурса), уверење о положеном државном стручном испиту (лица са положеним правосудним испитом уместо уверења о положеном државном стручном испиту достављају уверење о положеном правосудном испиту, лица са положеним стручним испитом за запослене у државним органима, уместо уверења о положеном државном стручном испиту достављају уверење о положеном стручном испиту за запослене у државним

органима), исправу којом доказује да му раније није престајао радни однос у државном органу, односно органу аутономне покрајине и јединице локалне самоуправе због теже повреде дужности из радног односа. Сви докази прилажу се у оригиналу или овереној фотокопији. Одредбом члана 9 и члана 103 Закона о општем управном поступку ("Службени гласник РС", бр. 18/2016) прописано је, између осталог, да орган може да врши увид, прибавља и обрађује личне податке о чињеницама о којима се води службена евиденција, осим ако странка изричито изјави да ће податке прибавити сама. Документи о чињеницама о којима се води службена евиденција су: уверење о држављанству, извод из матичне књиге рођених, уверење о положеном државном стручном испиту за рад у државним органима, односно уверење о положеном правосудном испиту. Потребно је да учесник конкурса, уз напред наведене доказе, достави изјаву којом се одређује за једну од могућности, да орган прибави податке о којима се води службена евиденција или да ће то кандидат учинити сам. Образац изјаве доступан је на сајту Града Врања и објављен је уз јавни конкурс за попуњавање положаја заменика начелника Градске управе Града Врања. У изборном поступку Конкурсна комисија врши проверу и оцењивање: стручне оспособљености за рад на положају заменика начелника Градске управе Града Врања - увидом у податке из пријаве на јавни конкурс и приложених доказа уз пријаву и усмено, путем разговора, знање, из области система локалне самоуправе (познавања Закона о општем управном поступку ("Службени гласник РС", број 18/2016), Статута Града Врања ("Службени гласник Града Врања", број 3/17, 8/17 и 27/17) и Закона о финансирању локалне самоуправе ("Службени гласник РС", број 62/2006, 47/2011, 93/2012, 83/2016 и 104/2016 - други закон) усмено путем разговора, 3. вештина комуникације, усмено, путем разговора. Рок за подношење пријаве је 15 дана од дана оглашавања. Неблаговремене, недопуштене, неразумљиве или непотпуне пријаве кандидата и пријаве уз које кандидати нису приложили све потребне доказе, Конкурсна комисија одбацује закључком против кога се може изјавити жалба жалбеној комисији у року од осам дана од дана пријема закључка. Жалба кандидата не задржава извршење закључка. Пријаве и доказе о испуњавању услова конкурса кандидат може доставити лично или препорученом поштом: Градском већу Града Врања (преко Градске управе Града Врања), Краља Милана 1, са назнаком "Пријава на јавни конкурс за попуњавање положаја заменика начелника Градске управе Града Врања". Лице задужено за давање обавештења о јавном конкурсима: Хелена Стајић, руководиоца Службе за управљање људским ресурсима - Градска управа Града Врања, тел. 017/402-376. Конкурсна комисија ће о месту, дану и времену када ће се обавити провера знања и вештина руковођења обавестити учеснике конкурса чије су пријаве благовремене и потпуне, уз које су приложени сви потребни докази и који испуњавају услове за рад на положају заменика начелника Градске управе Града Врања. Сви изрази, појмови, именице, придеви и глаголи у овом огласу који су употребљени у мушком роду, односе се без дискриминације и на особе женског пола.



Подршка запошљавању особа са инвалидитетом

Трговина и услуге

НАЦИОНАЛНА СЛУЖБА ЗА ЗАПОШЉАВАЊЕ

Београд, Краља Милутина 8

Послодавац: Агенција за запошљавање „ДААР ПОСЛОВИ“ из Зрењанина (лице за контакт: Дамир Ђурић), e-mail: daar.poslovi@gmail.com

Манипулативни радник, рад на склапању делова за белу технику
место рада: Фабрика беле технике „Whirlpool“, Попрад - Словачка, на одређено време до 12 месеци, пробни рад од 3 месеца
100 извршилаца

УСЛОВИ: сви образовни профили, без обзира на радно искуство.

ОСТАЛО: плата је 550 евра са одрађених 170 сати, са могућством прековременог рада, који је посебно плаћен; превоз до Словачке и назад сноси агенција „Даар послови“; рад је у сменама, ноћни рад; обезбеђен смештај, превоз и исхрана. Изабрани кандидат је здравствено и социјално осигуран. Трошкове виза и радних дозвола сноси послодавац.

Кандидати могу да доставе своје радне биографије на e-mail: daar.poslovi@gmail.com, могу се јавити на број телефона: 062/246-466 и доћи на разговор са послодавцем сваког понедељка и петка у Зрењанину, Бригадира Ристића 17, од 10 до 12 часова. Детаљне информације о условима рада кандидати ће добити на разговору са послодавцем.

Конкурс је отворен до: 07.03.2018. године.

„ЈАКУЗА“ ДОО БЕОГРАД

Нови Београд, Партизанске авијације 6б
 тел. 011/3177-174, 064/65-82-345,
 064/65-82-346
 e-mail: jakuz.security@gmail.com

Радник/ца на пословима обезбеђења

50 извршилаца

место рада: Београд, Суботица, Сомбор, Ниш, Крушевац, Панчево, Ваљево, Мајданпек, Горњи Милановац, Доњи Милановац, Ужице и Врбас, на одређено време

УСЛОВИ: минимум III степен стручне спреме, без обзира на образовни профил, без обзира на радно искуство; пожељно основно познавање енглеског или руског језика. Трајање конкурса: до потпуне радног места. Кандидати могу да се јаве на наведене телефоне или да своје радне биографије доставе на и-мејл послодавца.

САЈМОВИ ЗАПОШЉАВАЊА

„STYLOS“ ДОО НОВИ САД

Нови Сад, Футошки пут 67
 тел. 021/48-91-621
 e-mail: konkurs-mp@stylos.rs

Продавац за рад у Новом Саду, на одређено време 12 месеци
6 извршилаца

Продавац за рад у Београду, на одређено време 12 месеци
2 извршиоца

Опис посла: послови продавца у малопродаји школског и канцеларијског материјала и путне галантерије.

УСЛОВИ: средња стручна спрема у било ком занимању; пожељно искуство на истим, или сличним пословима. Рад у две смене. Пробни рад 1 месец. Трајање конкурса: до потпуне. Кандидати пријаве могу да пошаљу и-мејлом или да се јаве на телефон послодавца, лице за контакт Дуња Лазивић.

„AMOROSO & DR LUIGI“ ДОО ВРАЊЕ

Врање, Дарвинова бб
 e-mail: savic@splicanka.hr

Комерцијалиста на одређено време 3 месеца

Опис посла: продаја медицинске обуће.

УСЛОВИ: минимум IV степен стручне спреме, без обзира на образовни профил; обавезно познавање бугарског језика; познавање рада на рачунару; комуникативност и одговорност у раду; радно искуство није неопходно. Трајање конкурса: до потпуне радног места. Кандидати могу своје радне биографије да доставе на и-мејл послодавца. Лице за контакт Слободан Савић.

„МАЕСТРО СОКО“ ДОО

Сокобања, Светог Саве 4
 тел. 063/231-751
 e-mail: jateksbgd@gmail.com

Мушко - женски фризер

УСЛОВИ: III, IV степен стручне спреме траженог образовног профила; радно искуство 12 месеци. Обезбеђен превоз, обезбеђен смештај. Трајање конкурса: до потпуне радног места. Кандидати се могу јавити послодавцу путем и-мејла или телефоном. Лице за контакт Жељко Баришић.

РЕКРЕАТИВНИ СТУДИО

„NO LIMIT 09“

11000 Београд – Звездара
 Војводе Шупљикца 11а

Фитнес инструктор

УСЛОВИ: минимум III степен стручне спреме; лиценца за персоналног тренера или лиценца за рад на Power Plate-у; предност лицима која су дуже од 6 месеци на евиденцији незапослених. Кандидати могу да се јаве на телефон: 063/1725-206, контакт особа Немања Јовић. Рок за пријављивање на конкурс је 30 радних дана.

„ИРИТЕЛ“ АД

11080 Земун, Батајнички пут 23
e-mail: info@iritel.com

Embedded Software Developer на одређено време од 6 месеци 2 извршиоца

УСЛОВИ: дипломирани инжењер електротехнике или мастер електротехнике, VII степен стручне спреме, електротехника, познавање и способност активне употребе програмског језика C, добро познавање Linux оперативног система, знање енглеског језика на вишем нивоу. Пожељно радно искуство у развоју софтвера за Linux, познавање пакетских мрежних протокола (првенствено Ethernet, IP, SNMP), искуство у раду са Embedded платформама заснованим на x86 и ARM архитектурама, познавање принципа и/или искуство у раду са PCIe, SPI, I2C, MDIO и сличним интерфејсима.

Развојни хардвер инжењер на одређено време од 6 месеци 2 извршиоца

УСЛОВИ: дипломирани инжењер електротехнике или мастер електротехнике, VII степен стручне спреме, електротехника, знање енглеског језика на вишем нивоу, рада на рачунару и коришћење мерне и тест опреме, основно познавање развоја електронских модула и склопова. Пожељно основно познавање и употреба програмског језика C, познавање и рад у оперативним системима Windowe и Linux, познавање пакетских мрежних протокола (првенствено Ethernet, IP, SNMP), искуство у раду са FPGA програмибилним чиповима, познавање принципа и/или искуство у раду са PCIe, SPI, I2C и MDIO и сличним интерфејсима.

Java Software Developer на одређено време од 6 месеци 2 извршиоца

УСЛОВИ: дипломирани инжењер електротехнике или мастер електротехнике, VII степен стручне спреме, електротехника, знање енглеског језика на вишем нивоу, познавање и употреба програмског језика Java, познавање Linux оперативног система, познавање других програмских језика.

ОСТАЛО: Кандидати своје радне биографије могу слати на e-mail: info@iritel.com, у року од 30 дана од дана објављивања конкурса.

СЕРВИС РАСХЛАДНИХ И КЛИМА УРЕЂАЈА “ЕСКИМО”

34000 Крагујевац, Војводе Путника 5
тел. 034/505-528

Сервисер за расхладне уређаје

УСЛОВИ: IV степен стручне спреме - електромеханичар, електротехничар; радно искуство минимум 12 месеци; поседовање возачке дозволе Б категорије; теренски рад. Кандидати се за више информација могу јавити на телефоне: 034/505-528 или 065/65-65-651, најкасније до 25.02.2018. године.



Национална служба
за запошљавање

„ФЕМАН“ ДОО

35000 Јагодина, Вихорска 1

Шеф књиговодства на одређено или неодређено време

УСЛОВИ: економиста, висока или виша стручна спрема, економски факултет, смер књиговођа, обавезно познавање рада на рачунару, познавање рада на књижењу на класи 9, потребно искуство најмање три године у вођењу књига у производним фирмама, пожељна Б категорија. Обезбеђујемо стан уколико кандидат није из Јагодине.

Машинбравар за одржавање машина на одређено или неодређено време 2 извршиоца

УСЛОВИ: минимум средња стручна спрема, III или IV степен, може и КВ или ВКВ, тражимо одговорну и вредну особу за самостално одржавање машина.

ОСТАЛО: Кандидати могу доставити своје пријаве лично или поштом на горенаведену адресу или електронским путем на имејл: kadrovska@feman.co.rs. За све додатне информације тел. 035/230-000, 065/230-0136, контакт особа Бојана Јовановић. Рок за подношење конкурсне пријаве је 15 дана од дана објављивања огласа у публикацији “Послови”.

CHANGHAI ELECTRIC GROUP EUROPA DOO BEOGRAD

11070 Београд - Нови Београд
Владимира Поповића 6
e-mail: songke@shanghai-electric.com

Рачуновођа/књиговођа на одређено време, за рад у Панчеву

УСЛОВИ: IV степен стручне спреме, 2 године радног искуства; лиценцирани рачуновођа; основна информатичка обука (Windows, Word, Excel, Explorer, Outlook); енглески језик - средњи ниво; возачка дозвола Б категорије. Пробни рад 3 месеца. Трајање конкурса 30 дана. Пријаве (на енглеском језику) слати на имејл: huangzhm2@shanghai-electric.com, songke@shanghai-electric.com, лице за контакт: Филип.

Пословни секретар на одређено време, за рад у Панчеву

УСЛОВИ: IV, V степен, пословни секретар; 2 године радног искуства у наведеном занимању; основна информатичка обука (Windows, Word, Excel, Explorer, Outlook); енглески језик - средњи ниво; возачка дозвола Б категорије. Теренски рад. Пробни рад 3 месеца. Трајање конкурса 30 дана. Пријаве (на енглеском језику) слати на имејл: huangzhm2@shanghai-electric.com, songke@shanghai-electric.com, лице за контакт: Филип.

ХСЕ инжењер - одговорно лице за безбедност и здравље на раду на одређено време, за рад у Панчеву

УСЛОВИ: VII/1 степен, дипломирани менаџер безбедности, организатор заштите на раду, инспектор заштите на раду, мастер инжењер заштите на раду, мастер менаџер безбедности; 2 године радног искуства на истим или сличним пословима; лиценца за обављање послова у

области безбедности и здравља на раду; енглески језик - средњи ниво; возачка дозвола Б категорије. Теренски рад. Пробни рад 3 месеца. Трајање конкурса 30 дана. Пријаве (на енглеском језику) слати на имејл: huangzhm2@shanghai-electric.com, songke@shanghai-electric.com, лице за контакт - Хуанг Зхенг Минг, тел. 061/29-44-787.

Преводилац за српско-енглески на одређено време, за рад у Панчеву

УСЛОВИ: преводилац - професор енглеског језика, VII/1 степен, преводилац, дипломирани професор енглеског језика и књижевности/мастер професор енглеског језика и књижевности, 2 године радног искуства на истим или сличним пословима; основна информатичка обука (Windows, Word, Excel, Explorer, Outlook), енглески језик - виши или конверзацијски ниво, возачка дозвола Б категорије. Доставити CV на енглеском језику. Теренски рад. Пробни рад 3 месеца. Трајање конкурса 30 дана. Пријаве (на енглеском језику) слати на имејл: huangzhm2@shanghai-electric.com, songke@shanghai-electric.com, лице за контакт: Хуанг Зхенг Минг.

Дипломирани правник на одређено време, за рад у Панчеву 2 извршиоца

УСЛОВИ: VIII/1 степен, дипломирани правник, дипломирани правник - мастер правник, 2 године радног искуства; правосудни испит; основна информатичка обука (Windows, Word, Excel, Explorer, Outlook); енглески језик - средњи ниво. Доставити CV на енглеском језику. Трајање конкурса до 06.03.2018. Пријаве (на енглеском језику) слати на имејл: huangzhm2@shanghai-electric.com, songke@shanghai-electric.com, лице за контакт: Филип.

„ЕКО-МЕТАЛ“ ДОО

22408 Врдник, Гробљанска 2
тел. 022/465-306, 062/242-097
факс: 022/466-003
e-mail: office@ekometal.com

Дипломирани технолог на одређено време са могућношћу заснивања сталног радног односа

УСЛОВИ: VII степен стручне спреме, хемијски инжењер - технолог; потребно искуство у струци - минимум 3 године; рад на рачунару (MS Office, Интернет); активно знање енглеског језика; возачка дозвола Б категорије (активни возач); развијене способности комуникације; добре организационе способности, самоиницијативност, мотивација, стремност за тимски рад; да кандидат није кажњаван и да се против њега не води судски спор. Уз пријаву је неопходно приложити: биографију са кретањем у служби и фотокопије документације које доказују испуњеност услова. Кандидати могу послати своје биографије (CV) на и-мејл адресу: office@ekometal.com или доставити на адресу: ЕКО-МЕТАЛ д.о.о., 22408 Врдник, Гробљанска 2. Оглас је отворен до 05.03.2018. године. Контактираћемо само кандидате који уђу у ужи избор. Особа за контакт: Нада Бојић.

www.nsz.gov.rs

„ЕКО-МЕТАЛ“ ДОО

22408 Врдник, Гробљанска 2
тел. 022/465-306, 062/242-097
факс: 022/466-003
e-mail: office@ekometal.com

**Административни радник
на одређено време са могућношћу
заснивања сталног радног односа**

УСЛОВИ: економски факултет, дипломирани економиста; познавање рада на рачунару (Word, Excel, Power point); активно знање енглеског језика; возачка дозвола Б категорије, активан возач; познавање књиговодствених и комерцијалних послова; да кандидат није кажњаван и да се против њега не води судски спор. Личне карактеристике: развијене способности комуникације, добре организационе способности, самоиницијативност, мотивисаност, спремност за тимски рад. Уз пријаву је неопходно приложити: биографију и фотокопије документације које доказују истуљеност услова. Кандидати могу послати своје биографије (CV) на имејл адресу: office@ekometal.com или доставити на адресу: „Еко-метал“ д.о.о., 22408 Врдник, Гробљанска 2. Оглас је отворен до 15.03.2018. године или до попуне радног места. Контактираћемо само кандидате који уђу у ужи избор. Особа за контакт: Нада Бојић.

„ЕМКА FEINGUSS“ ДОО

14242 Мионица, Топлички пут 11
тел. 014/3155-200

**Пословни секретар -
администратор
на одређено време до повратка
запослене са породилског одсуства**

УСЛОВИ: VII или VI степен стручне спреме, напредно знање немачког или/и енглеског језика, возачка дозвола Б категорије; пожељно радно искуство у административним пословима. Потребно је да кандидати доставе радну биографију. Пријаве слати искључиво на горенаведену адресу или на e-mail: jelena.citakovic@emka.rs. Рок за пријаву је 30 дана од дана објављивања.

**САМОСТАЛНА ЗАНАТСКА
ФРИЗЕРСКА РАДЊА
МУШКИ ФРИЗЕР „ДАЧА“**

11000 Београд, Паунова 42а
тел. 0600/500-1289

**Мушки фризер
2 извршиоца**

УСЛОВИ: III-IV степен стручне спреме, радно искуство у струци. Кандидати могу да се јаве на телефон: 060/500-1289. Конкурс је отворен до попуне радног места.

ПР „МИРИСНА СВЕЖИНА АМК“

21000 Нови Сад, Веселина Маслеше 64
тел. 060/3010-120

**Хигијеничар
рад ван радног односа, привремени
и повремени послови**

УСЛОВИ: IV, III, II или I степен стручне спреме. Ноћни рад. Јављање кандидата на горенаведени телефон. Рок за пријаву до 19.02.2018.

СЗР „МОТИВ ПРИНТ“

21000 Нови Сад, Булевар кнеза Милоша 16
тел. 060/3710-454

**Офсет машиниста
пробни рад 1 месец**

УСЛОВИ: IV степен, машиниста равне штампе - офсет; возачка дозвола Б категорије. Јављање кандидата на горенаведени телефон. Рок за пријаву до 04.03.2018.

**“MMM PIZZA GROUP” ДОО
NOVI SAD**

21000 Нови Сад, Јеврејска 35
тел. 063/1130-665

**Продавац
на одређено време 1 месец
10 извршилаца**

УСЛОВИ: VII/1, VI/2, VI/1, V, IV, III, II или I степен стручне спреме. Рад у сменама. Јављање кандидата на горенаведени телефон. Рок за пријаву до 17.02.2018.

**КРОЈАЧКИ САЛОН
“МИЛЕНА 021”**

21000 Нови Сад, Булевар ослобођења 9
тел. 063/581-830

**Кројач
на одређено време 6 месеци**

УСЛОВИ: IV степен, конфекцијски техничар или III степен - кројач, кројач текстила, кројач и конфекционар. Јављање кандидата на горенаведени телефон од 10 до 18 часова. Рок за пријаву до 16.02.2018.

ПФС „ХИГИЈЕНА“ ДОО

21000 Нови Сад
Др Светислава Касапиновића 42
тел. 066/291-070
e-mail: office@pfs.rs

**Хигијеничар
на одређено време 12 месеци**

УСЛОВИ: IV, III, II или I степен стручне спреме; пробни рад 1 месец. Јављање кандидата на горенаведени телефон. Рок за пријаву до 21.02.2018.

„ЈЕРКОВИЋ МБМ“ ДОО

21000 Нови Сад, Дрварска 12
тел. 064/8212-801

**Возач - достављач
2 извршиоца**

УСЛОВИ: VII/1, VI/2, VI/1, V, IV или III степен стручне спреме; возачка дозвола Б категорије. Јављање кандидата на горенаведени телефон. Рок за пријаву до 05.03.2018.

**САЈМОВИ
ЗАПОШЉАВАЊА**

„ГУМИНС“ ДОО

21000 Нови Сад
Пут Новосадског партизанског одреда 10
тел. 021/422-332

**Електричар
на одређено време 1 месец**

УСЛОВИ: III степен - електричар. Јављање кандидата на горенаведени телефон. Рок за пријаву до 05.03.2018.

**МК ХОЛДИНГ
ОГРАНАК ПЕТРОВАРАДИН**

21131 Петроварадин, Раде Кончара 1
e-mail: vesna.kisic@mkholding.rs

**Монтажер металних конструкција
рад ван радног односа, привремени
и повремени послови
2 извршиоца**

УСЛОВИ: III степен - бравар или заваривач; пробни рад 1 месец. Радно место са повећаним ризиком; обезбеђен превоз и исхрана; МИГ, МАГ, заваривање, CO2, ручно, електролучно. Јављање кандидата на горенаведену адресу од 09 до 14 часова радним данима и на имејл.

СЗТР “КОМПЛЕТНА”

21000 Нови Сад
Булевар Слободана Јовановића 34
тел. 060/4029-888

**Мушко-женски фризер
на одређено време 3 месеца
2 извршиоца**

УСЛОВИ: V, IV, III, II или I степен стручне спреме. Рад у сменама. Јављање кандидата на горенаведену адресу од 8 до 21 часова и путем телефона. Рок за пријаву до 01.03.2018.

SZR “BIO DESIGN”

21000 Нови Сад, М. Антића 7
тел. 063/564-628
e-mail: bio1@sbb.rs

**Кројач-шивач и опшивке
намештаја
особе са инвалидитетом, на
одређено време 1 месец**

УСЛОВИ: IV или III степен стручне спреме. Јављање кандидата на горенаведени телефон и мејл. Рок за пријаву до 26.02.2018.

**УДРУЖЕЊЕ РИБОЛОВАЦА И
НАУТИЧАРА “НАУТИКАЛ”**

26000 Панчево, Радоја Дакића бб
e-mail: uvalinjovana@hotmail.com
тел. 060/06-66-595

**Конобар
пробни рад 1 месец
2 звршиоца**

УСЛОВИ: IV, III степен, конобар. Рад у сменама. Слање пријава мејлом, јављање кандидата на телефон 060/066-65-95, лице за контакт: Јелена Увалин.

ХОТЕЛ „МОНА“ ЗЛАТИБОР

31315 Златибор, Миладина Пећинара 26
тел. 031/841-021

Шеф кухиње

**у ресторану националне кухиње
“Перун”**

Задаци: креирање јеловника и презентација тањира; развијање и обучавање тима, планирање и прављење распореда рада; испуњавање санитарних стандарда и стандарда о безбедности хране; препознавање и модерно имплементирање квалитетних локалних намирница и укуса, контролисање трошкова уз поштовање квалитета услуге.

УСЛОВИ: од IV до VI степен стручне спреме; креативност, комуникативност; рад на рачунару; минимум две године радног искуства, пожељно на некој од руководећих позиција у кухињи.

Рецепционер

Задаци: познавање хотела, хотелских услуга и дестинације ради давања информација гостима; продавање хотелских услуга; резервисање смештаја; решавање рекламација, наплата хотелских услуга; рад у хотелском резервационом систему.

УСЛОВИ: од VI до VII степен стручне спреме; рад на рачунару; знање енглеског језика; добре комуникацијске вештине.

Конобар

Задаци: наплата услуга, одржавање, организована, решавање рекламације гостију, познавање хотела и других хотелских садржаја и услуга.

УСЛОВИ: III, IV степен стручне спреме, рад на рачунару, знање енглеског језика, добре комуникацијске вештине.

Кувар

Задаци: редовно допуњавање и одговарајућа поставка бифеа за различите прилике, познавање јеловника и специфичности намирница, припрема хране у складу са очекивањима гостију, правилно руковање опремом, флексибилност у раду.

УСЛОВИ: III, IV степен стручне спреме, добре комуникацијске вештине, пожељно радно искуство.

ОСТАЛО: Радне биографије слати на: ресерсија@monazlatibor.com. Рок за пријаву је 30 дана.

„КОПАОНИК“ АД БЕОГРАД

Београд, Змај Јовина 3
тел. 064/8975-028

**Менаџер продаје
место рада у Ужицу
2 извршиоца**

УСЛОВИ: VII/1 степен стручне спреме, дипломирани економиста, дипломирани правник, дипломирани инжењер шумарства, завршена основна информатичка обука. Слање пријава поштом или на e-mail: pravna.sluzba@adkopaonik.co.rs. Оглас траје до 20.02.2018. године.

I SCREAM ROLLS

11000 Београд, Андрићев венац 4 (локал 2)
тел. 065/2064-708
e-mail: info@i-scream-rolls.com

**Продавац сладоледа
3 извршиоца**

УСЛОВИ: IV степен стручне спреме; пожељно радно искуство из области угоститељства; познавање рада на фискалној каси; енглески језик - почетни ниво. Кандидати треба да пошаљу CV на наведену имејл адресу или да се јаве на број телефона: 065/2064-708. Рок за пријављивање је до 01.03.2018. године.

Медицина**ЗАВОД ЗА СТОМАТОЛОГИЈУ
КРАГУЈЕВАЦ**

34000 Крагујевац, Змај Јовина 32
тел. 034/366-530

**Доктор стоматолозије -
приправник
на одређено време до 2 године**

УСЛОВИ: Кандидати морају да испуњавају опште услове прописане законом, као и посебне услове: VII степен стручне спреме; завршен медицински или стоматолошки факултет и стечено звање доктора стоматолозије; обављен приправнички стаж и положен стручни испит и упис у именик коморе.

ОСТАЛО: Кандидати подносе следећу документацију: пријаву на оглас са биографијом, адресом и контакт телефоном; оверену фотокопију дипломе о завршеном факултету; оверену фотокопију уверења о положеном стручном испиту; извод из матичне књиге рођених или венчаних уколико је кандидат променио презиме; уверење о држављанству и оверену копију решења о упису у именик коморе. Рок за подношење пријаве је 8 дана од дана објављивања огласа (објављује се и оглашава у публикацији “Послови” Националне службе за запошљавање и на интернет страници Министарства здравља РС - www.zdravlje.gov.rs). Непотпуне и неблаговремене пријаве се неће разматрати. Пријаве слати на адресу Завода за стоматолозију Крагујевац.

**ЗАВОД ЗА СТОМАТОЛОГИЈУ
КРАГУЈЕВАЦ**

34000 Крагујевац, Змај Јовина 32
тел. 034/366-530

**Стоматолошка сестра -
приправник
на одређено време до 2 године**

УСЛОВИ: IV степен стручне спреме, завршена средња медицинска школа и стечено звање стоматолошке сестре и положен стручни испит.

ОСТАЛО: Кандидати подносе следећу документацију: пријаву на оглас са биографијом, адресом и контакт телефоном; оверену фотокопију дипломе о завршеној школи; оверену фотокопију уверења о положеном стручном испиту; извод из матичне књиге рођених или венчаних, уколико је кандидат променио презиме и уверење о држављанству. Рок за подношење пријаве је 8 дана од дана објављивања огласа (објављује се и оглашава у публикацији “Послови” Националне службе за

запошљавање и на интернет страници Министарства здравља РС - www.zdravlje.gov.rs). Непотпуне и неблаговремене пријаве се неће разматрати. Пријаве слати на адресу Завода за стоматолозију Крагујевац.

**ЗДРАВСТВЕНА УСТАНОВА
АПОТЕКА „ЛОРА“**

Београд, Антифашистичке борбе 21 г
тел. 011/2607-133
e-mail: apoteka.lora@gmail.com

**Фармацеутски техничар
место рада: Гуча, општина Лучани,
на одређено време 3 месеца**

УСЛОВИ: стручни испит/лиценца, знање енглеског - виши ниво, рад на рачунару, потребно је радно искуство од минимум 12 месеци. Рад у сменама, пробни рад. Рок трајања конкурса: до попуне. Кандидати се могу јавити послодавцу на горе наведени телефон особи за контакт или могу да доставе радне биографије путем имејла. Особа за контакт: Татјана Анђелић Јовановић.

ДОМ ЗА СТАРЕ „ПАДИНА“ ДОО

11000 Београд, Цветанова ћуприја 111в

**Сарадник медицинске сестре
на одређено време, уз могућност
заснивања сталног радног односа
2 извршиоца**

УСЛОВИ: завршена средња медицинска школа, без обзира на смер.

**Неговатељ или неговатељица
на одређено време, уз могућност
заснивања сталног радног односа
2 извршиоца**

УСЛОВИ: без обзира на занимање и степен стручне спреме.

Спремачица

УСЛОВИ: без обзира на занимање и степен стручне спреме.

ОСТАЛО: Кандидати се могу пријавити путем телефона: 063/273-293, Славко Данев. Рок трајања конкурса: 15 дана.

ДОМ ЗДРАВЉА КОВИН

26220 Ковин, Трг ослобођења 4
тел. 013/741-464, 741-602

**Доктор медицине
на одређено време, најдуже 24
месеца**

Опис посла: пружа све видове медицинске заштите грађанима свих узраста, учествује у здравственом васпитању грађана, води прописану медицинску документацију, одговара за стручност рада своје екипе, врши и друге послове по налогу начелника службе и директора ДЗ Ковин.

УСЛОВИ: завршен медицински факултет и положен стручни испит. Уз пријаву се подноси кратка биографија и докази о испуњености услова конкурса (диплома, уверење о положеном стручном испиту и прочитана лична карта), у неоввереним фотокопијама.

Возач санитетског возила

3 извршилаца

**(1 извршилац на неодређено време,
2 извршиоца на одређено време до
две године)**

Опис посла: врши превоз болесника према изда- том налогу и врши друге послове возача по нало- гу, стара се о техничкој исправности возила, врши редовно прање и подмазивање возила којима је задужен, одржава хигијену простора гараже, као и простора испред гараже, води евиденције о извршеним поправкама на возилу, као и евиден- цију о коришћењу возила, поправља мање кваро- ве док веће пријављује механичару, води дневну књигу рапорта и приказује је надлежном руково- диоцу, врши преношење непокретних болесника, а теже покретним помаже у ходу, ради на одржа- вању хигијене унутрашњости возила, простора са лежајем и дезинфекције, једанпут недељно, а по потреби и после сваког специјалног случаја, стара се да боца и прибор за кисеоник буду исправни, врши и друге послове по налогу надлежних руко- водилаца.

УСЛОВИ: IV или III степен стручне спреме, поло- жен возачки испит Б категорије више од три годи- не, држављанство Републике Србије, да кандидат није осуђиван за кривична дела и прекршаје из саобраћаја. Уз пријаву се подноси кратка биогра- фија и докази о испуњености услова конкурса (диплома, читана лична карта, возачка дозвола Б категорије и потврда полицијске управе о неос- уђиваности издата након објављивања конкурса), у неоввереним фотокопијама.

ОСТАЛО: Пријаве слати на горенаведену адре- су, са назнаком „За конкурс“ или донети лично у канцеларију Одсека за правне послове број 57, на другом спрату. Рок за подношење пријава је 8 дана од дана објављивања огласа у публикацији Националне службе за запошљавање „Послови“.

ДОМ ЗДРАВЉА РУМА

22400 Рума, Орловићева бб
тел. 022/479-365

Возач

у хитној медицинској помоћи

Опис послова: ради у тиму са доктором медицине и медицинском сестром - техничарем, врши хитан превоз повређених и оболелих, помаже медицин- ској сестри - техничару приликом ношења непо- кретних болесника носилима или на покретној столици, стара се о техничкој исправности возила хитне медицинске помоћи, пере и одржава чистоћу возила, гаража, прилаза за гараже и службу хитне медицинске помоћи и чисти снег испред наведених објеката, води евиденцију о путним налозима, води евиденцију о потрошњи горива и мазива, обавља и друге послове по налогу начелника службе и док- тора медицине овлашћеног да изда налог.

УСЛОВИ: IV или III степен стручне спреме, KB возач, положен испит за возаче Б, Ц или Д категорије. Кандидати подносе: оверену фотокопију дипломе о завршеном III или IV степену стручне спреме и оверену фотокопију возачке дозволе са положеним испитом за возача Б, Ц или Д категорије и кратку биографију са адресом и контакт телефон.

Спремачица

Опис послова: ради на пословима одржавања хигијене просторија и опреме, ради на пословима одржавања чистоће простора око ДЗ, а нарочи-

то саобраћајница, пешачких стаза, зелених повр- шина и степеништа, води рачуна о исправном коришћењу и одржавању водоводних, канализа- ционих, електричних, телефонских и други инста- лација и на време сигнализира надзорној спре- мачици недостатке које треба отклонити, ради на прикупљању прљавог веша и брине о истом, одржава цвеће у свим просторијама, према рас- пореду рада излазе са половином радног времена у здравствене станице и амбуланте.

УСЛОВИ: завршена основна школа. Кандидати подносе: фотокопију дипломе о заршеној основ- ној школи и кратку биографију са адресом и кон- такт телефон.

ОСТАЛО: Кандидат који буде изабран, пре закључивања уговора о раду дужан је да достави доказ о здравственој способности за рад на наведеном пословима. Рок за подношење пријаве је 8 дана од дана објављивања огласа код Националне службе за запошљавање. Пријаву са документацијом доставити на адресу ДЗ Рума, 22400 Рума, Орловићева бб, са назнаком „За оглас“.

ДОМ ЗДРАВЉА

„Др ЈОВАН ЈОВАНОВИЋ ЗМАЈ“

22300 Стара Пазова, Владимира Хурбана 2
тел. 022/310-174

**Стоматолошка сестра
у Служби стоматолошке здравствене
заштите, Одељење за превентивну
и дечију стоматологију, на одређено
време 3 месеца због повећаног
обима посла**

Опис послова: врши пријем и тријажу пацијена- та, асистира стоматологу при извођењу стоматолошких интервенција, спроводи здравствено-вас- питни рад у области стоматологије, у складу са налогом стоматолога користи потребне медицинске апарате и стара се о исправности истих, врши стерилизацију инструмената, води медицинску евиденцију и документацију, саставља периодич- не статистичке извештаје, врши наплату партици- пације и наплату здравствених услуга које се не пружају на терет средстава обавезног здравствен- ног осигурања, обавља и друге послове у домену своје стручне спреме по налогу непосредног руко- водиоца, односно директора.

УСЛОВИ: VI степен стручне спреме, струковна (виша медицинска школа) стоматолошког сме- ра и положен стручни испит или IV степен стру- чне спреме, средња медицинска школа (сто- матолошког смера) и положен стручни испит: лиценца за рад, здравствена способност за рад на радним местим са повећаним ризиком пре- ма Акту о процени ризика, познавање рада на рачунару. Кандидати уз пријаву подносе: ове- рену фотокопију завршене више медицинске школе или средње медицинске школе, смер стоматологије, оверену фотокопију потврде о положеном стручном испиту, потврду о радном искуству након положеног стручног испита на пословима пружања здравствене заштите (уко- лико има радно искуство), кратку биографију, оверену фотокопију лиценце (уколико поседује радно искуство). Рок за подношење пријава је 8 дана од дана објављивања огласа у публи- кацији „Послови“, на адресу Дома здравља „Др Јован Јовановић Змај“, Стара Пазова, Владими- ра Хурбана 2.

**ИНСТИТУТ ЗА ЈАВНО
ЗДРАВЉЕ СРБИЈЕ
„Др МИЛАН ЈОВАНОВИЋ БАТУТ“
11000 Београд, Др Суботића 5**

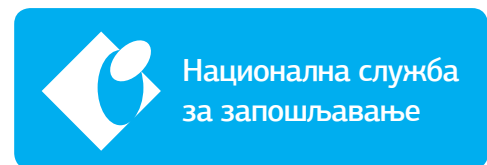
**Виши сарадник
на одређено време до 24 месеца,
због повећаног обима посла, у
Одсеку за респираторне и пиогене
инфекције Одељења за клиничку
микробиолошку дијагностику
Центра за микробиологију**

Опис послова и радних задатака: Узима и при- према узорке за микробиолошка испитивања. Врши припрему реагенаса, подлога и опреме за микробиолошка испитивања. Врши микроскопски преглед узорака под надзором одговорне особе. Изводи микробиолошке анализе. Одржава изола- те и референтне културе микроорганизама. Одго- воран је за лабораторијску опрему и снабдевање лабораторије. Води документацију. Проверава контролне тестове и обавља контролу резулта- та под надзором шефа лабораторије. Учествоје у обуци и тренингу лабораторијског особља. Обавља административне послове у одељењу. Припрема извештаје под надзором шефа Лаборато- рије. Учествоје у изради специјалних студија и извештаја. Контролише примену система квали- тета. Обавља и друге послове из делокруга рада Одељења по налогу шефа одељења.

УСЛОВИ: струковни санитарно-еколошки инжењер/ медицинско лабораторијски технолог или виша медицинска школа - санитарни или лабораторијски смер; познавање рада на рачунару и пасивно знање енглеског језика; без обзира на радно искуство. Пријаве и CV слати на e-mail: prijava@batut.org.rs или на адресу: Институт за јавно здравље Србије „Др Милан Јовановић Батут“, 11000 Београд, Др Субо- тића 5, са назнаком „За конкурс - виши сарадник - Одсек за респираторне и пиогене инфекције“. Само ће кандидати који уђу у ужи избор бити обавеште- ни о резултатима. Рок за подношење пријава је 8 дана од дана објављивања у публикацији „Послови“ Националне службе за запошљавање и на интернет страници Министарства здравља Републике Србије.

**Виши сарадник - здравствени
радник на пословима узорковања
на одређено време до 6 месеци, због
повећаног обима посла, у Одсеку
за логистику Центра за хигијену и
хуману екологију**

Опис послова и радних задатака: Врши узорко- вање. Учествоје у одређивању места узорковања. Евидентира податке на терену од значаја за лабо- раторијско испитивање. Врши одређене терен- ске анализе и конзервисање узорака. Учествоје у пословима разврставања узорака при пријему, евидентирања, уноса података из записника о узорковању и уноса података о извршеним лабо- раторијским испитивањима у базу података. Води рачуна о потребној опреми за терен. Води бри- гу о чувању и транспорту узорака, као и пратеће теренске опреме. Обавља друге послове и задат- ке из делокруга рада Одсека по налогу шефа одсека.



**Национална служба
за запошљавање**

УНИВЕРЗИТЕТСКА ДЕЧЈА КЛИНИКА

11000 Београд, Тиршова 10
тел. 011/2060-676

Дипломирани психолог пробни рад од 6 месеци 2 извршиоца

УСЛОВИ: филозофски факултет, положен стручни испит; 1 година радног искуства на одговарајућим пословима; познавање рада на рачунару; познавање једног светског језика. Кандидати су дужни да доставе: кратку биографију, фотокопију личне карте, фотокопију дипломе о завршеном филозофском факултету, доказ о положеном стручном испиту, фотокопију радне књижице или другог доказа о радном искуству (уговори о раду, волонтерски уговори, потврда послодавца и сл.).

Доктор медицине за потребе Службе за радиолошку дијагностику, пробни рад од 6 месеци 2 извршиоца

УСЛОВИ: медицински факултет, завршених 6 месеци обавезног лекаског стажа, пробни рад у трајању од 6 месеци, познавање рада на рачунару, познавање најмање једног светског језика, лиценца. Кандидати су дужни да доставе: кратку биографију, фотокопију личне карте, фотокопију дипломе о завршеном медицинском факултету, фотокопију дипломе о положеном стручном испиту, фотокопију радне књижице или другог доказа о радном искуству кандидата (уговори о раду, волонтерски уговори, потврда послодавца и сл.), фотокопију лиценце, фотокопије уговора о раду, тј. потврде о волонтирању, потврде о обављеном раду од стране начелника служби здравствених установа на меморандуму, времену проведеном на раду и оценама рада - уколико их кандидат поседује.

Виши радиолошки техничар пробни рад од 6 месеци 5 извршилаца

УСЛОВИ: VI степен стручне спреме у наведеном занимању, положен стручни испит; најмање 6 месеци радног искуства; лиценца. Кандидати су дужни да доставе: кратку биографију, фотокопију личне карте, фотокопију дипломе о завршеној школи, фотокопију дипломе о положеном стручном испиту, фотокопију радне књижице или другог доказа о радном искуству (уговори о раду, волонтерски уговори, потврда послодавца и сл.), фотокопију лиценце.

Електротехничар пробни рад од 6 месеци

УСЛОВИ: IV степен стручне спреме, 1 година радног искуства на одговарајућим пословима. Кандидати су дужни да доставе: кратку биографију, фотокопију личне карте, фотокопију дипломе о завршеној школи, фотокопију дипломе о положеном стручном испиту, фотокопију радне књижице или другог доказа о радном искуству (уговори о раду, волонтерски уговори, потврда послодавца и сл.).

ОСТАЛО: Кандидати који испуњавају услове из огласа могу бити позвани на разговор ради пружања додатних података који могу бити важни за одлуку о пријему (претходно искуство у раду, додатно образовање или оспособљеност, дужина трајања школовања и сл.). Приликом заснивања радног односа кандидати су дужни да доставе

лекаско уверење као доказ о здравственој способности за послове на које се примају. Пријаве слати у затвореној коверти, на наведену адресу Клинике, са назнаком радног места за које се конкурише. Неблаговремене и непотпуне пријаве неће се узимати у разматрање.

ДОМ ЗДРАВЉА

НОВИ БЕОГРАД

11070 Нови Београд
Булевар маршала Толбухина 30
тел. 011/222-21-00

Медицинска сестра - техничар општег смера на одређено време

УСЛОВИ: средња медицинска школа, општег смера, уверење о положеном стручном испиту. Пријаве са кратком биографијом, адресом, контакт телефоном и неоввереним фотокопијама докумената којима се доказује испуњеност услова конкурса предају се преко писарнице Дома здравља (III спрат, соба 3), на наведеној адреси, са назнаком за који конкурс се подноси пријава. Одлука о избору ће бити објављена на огласној табли Дома здравља поред писарнице, а изабрани кандидат ће бити лично обавештен телефонским путем.

ДОМ ЗДРАВЉА

НОВИ БЕОГРАД

11070 Нови Београд
Булевар маршала Толбухина 30
тел. 011/222-21-00

Специјалиста офталмолог 2 извршиоца

УСЛОВИ: медицински факултет, специјалиста офталмологје, положен стручни испит.

Специјалиста интерне медицине

УСЛОВИ: медицински факултет, специјалиста интерне медицине, положен стручни испит.

ОСТАЛО: Пријаве са кратком биографијом, адресом, контакт телефоном и неоввереним фотокопијама докумената којима се доказује испуњеност услова конкурса предају се преко писарнице Дома здравља (III спрат, соба 3), на наведеној адреси, са назнаком за који конкурс се подноси пријава. Одлука о избору ће бити објављена на огласној табли Дома здравља поред писарнице, а изабрани кандидат ће бити лично обавештен телефонским путем.

ЗУ АПОТЕКА „ПРИМА ЛЕК“

37260 Варварин, Слободе 29

Дипломирани фармацеут

УСЛОВИ: дипломирани фармацеут, положен стручни испит, познавање рада на рачунару, познавање енглеског језика, радно искуство 12 месеци. Пријаве са потребним доказима о испуњености услова конкурса доставити на наведену адресу. Рок за пријављивање је 30 дана од дана објављивања конкурса.

www.nsz.gov.rs

ОПШТА БОЛНИЦА АЛЕКСИНАЦ

18220 Алексинац, Момчила Поповића 144
тел. 018/804-215

Директор Службе за економско- финансијске послове на одређено време до повратка одсутног радника

УСЛОВИ: VII степен стручне спреме економског смера; радно искуство 5 година на финансијско-економским пословима. Кандидати уз пријаву треба да доставе: оверен прегис/фотокопију дипломе о завршеном економском факултету, потврду о радном искуству, биографију са адресом и контакт телефоном. Пријаве доставити лично или поштом на горенаведену адресу, са назнаком "Пријава на оглас за пријем у радни однос". Непотпуне и неблаговремене пријаве неће бити разматране.

Медицинска сестра/техничар на одређено време због повећаног обима посла

УСЛОВИ: IV степен стручне спреме: медицинска сестра/техничар општег смера са положеним стручним испитом. Кандидати су у обавези да уз пријаву доставе: оверен прегис/фотокопију дипломе о завршеној средњој медицинској школи, оверен прегис/фотокопију уверења о положеном стручном испиту, уверење Националне службе за запошљавање о дужини чекања на запослење, доказ о радном искуству у струци, након положеног стручног испита на пословима пружања здравствене заштите (фотокопија радне књижице или потврда послодавца), биографију са адресом и контакт телефоном. Пријаве доставити лично или поштом на горенаведену адресу, са назнаком: "Пријава на оглас за пријем у радни однос". Непотпуне и неблаговремене пријаве неће бити разматране.

ОПШТА БОЛНИЦА ВАЉЕВО

14000 Ваљево, Синђелијева 62
тел. 014/295-580

Медицинска сестра - техничар за потребе Службе психијатрије, на одређено време до 6 месеци ради обезбеђења услова у погледу кадра за обављање здравствене делатности

УСЛОВИ: IV степен стручне спреме, завршена медицинска школа општег смера; положен стручни испит. Приликом пријављивања на оглас потребно је доставити следећа документа: пријаву на оглас са кратком биографијом, фотокопију дипломе о стеченом образовању одговарајућег профила, уверење о положеном стручном испиту, извод из МК венчаних (ако је дошло до промене презимена). Пријаве са документацијом доставити на адресу: Општа болница Ваљево, Одељење за правне, кадровске и административне послове, 14000 Ваљево, Синђелијева 62, са назнаком „Пријава на оглас за пријем у радни однос за послове _____ (навести тачан профил за који кандидат подноси пријаву)“.

Гинеколошко-акушерска сестра - техничар за потребе Службе за гинекологију и акушерство, на одређено време до повратка запослене са трудничког, односно породилског боловања и боловања ради неге детета

УСЛОВИ: IV степен стручне спреме, завршена медицинска школа гинеколошко-акушерског смера; положен стручни испит. Приликом пријављивања на оглас потребно је доставити следећа документа: пријаву на оглас са кратком биографијом, фотокопију дипломе о стеченом образовању одговарајућег профила, фотокопију уверења о положеном стручном испиту, извод из МК венчаних (ако је дошло до промене презимена). Пријаве са документацијом доставити на адресу: Општа болница Ваљево, Одељење за правне, кадровске и административне послове, 14000 Ваљево, Синђелићева б2, са назнаком „Пријава на оглас за пријем у радни однос за послове _____ (навести тачан профил за који кандидат подноси пријаву)“.

Медицинска сестра - техничар за потребе Службе за продужено лечење, на одређено време до 6 месеци, ради обезбеђења услова у погледу кадра за обављање здравствене делатности

УСЛОВИ: IV степен стручне спреме, завршена медицинска школа општег смера; положен стручни испит. Приликом пријављивања на оглас потребно је доставити следећа документа: пријаву на оглас са кратком биографијом, фотокопију дипломе о стеченом образовању одговарајућег профила, уверење о положеном стручном испиту, извод из МК венчаних (ако је дошло до промене презимена). Пријаве са документацијом доставити на адресу: Општа болница Ваљево, Одељење за правне, кадровске и административне послове, 14000 Ваљево, Синђелићева б2, са назнаком: "Пријава на оглас за пријем у радни однос за послове _____ (навести тачан профил за који кандидат подноси пријаву)".

СПЕЦИЈАЛНА БОЛНИЦА ЗА ЦЕРЕБРАЛНУ ПАРАЛИЗУ И РАЗВОЈНУ НЕУРОЛОГИЈУ

11000 Београд, Сокобањска 17а
тел. 011/2667-755

**Спремачица
пробни рад од 3 месеца**

УСЛОВИ: ПК или НК радник, радно искуство 6 месеци.

**Спремачица
на одређено време, по основу замене привремено одсутног запосленог, пробни рад од 3 месеца**

УСЛОВИ: ПК или НК радник, радно искуство 6 месеци.

ОСТАЛО: Кандидати су обавезни да доставе писану пријаву на оглас са краћом биографијом. Уз пријаву се подносе оверене фотокопије: дипломе о завршеној школи, извод из матичне књиге рођених, уверење о држављанству, потврда да се против лица не води судски поступак, доказ о радном искуству (уговори о раду, волонтерски уговори, потврда послодавца). Пријаве са потребном документацијом достављају се на адресу: Специјална болница за церебралну парализу и развојну неурологију, Београд, Сокобањска 17а - Правна служба. Рок за пријављивање је 8 дана од дана објављивања огласа у публикацији "Послови".

**ЗДРАВСТВЕНА УСТАНОВА
АПОТЕКА „ЈУГОФАРМ“**

16000 Лесковац, Радничка Б4 локал 2
тел. 060/7000-891
e-mail: milorad.milicevic@gmail.com

Економиста

УСЛОВИ: VI, VI/2 или VII степен стручне спреме, економске струке; најмање 3 године радног искуства на рачуноводствено књиговодственим пословима; да познаје рачуноводствене програме за рад на рачунару, Word, Excel; да зна послове вођења пословних књига, израду завршних рачуна.

ОПШТА БОЛНИЦА КРУШЕВАЦ

37000 Крушевац, Косовска 16

1) Дипломирани фармацеут за рад у болничкој апотеци, на одређено време ради замене привремено одсутне запослене, до истека одсуства са рада ради посебне неге детета, односно до повратка запослене на рад или њеног престанка радног односа

УСЛОВИ: фармацеутски факултет, дипломирани фармацеут или магистар фармације и положен стручни испит, VII/2 степен, поседовање лиценце за рад.

2) Медицинска сестра - техничар за рад у Одсеку ОРЛ за стационарно лечење са полуинтензивном негом при Служби за оториноларингологију, на одређено време на 3 месеца због повећаног обима посла

УСЛОВИ: средња медицинска школа општег смера и положен стручни испит, IV степен, поседовање лиценце за рад.

3) Кувар

за рад у Одсеку за припрему хране, Служба за техничке, помоћне и друге сличне послове, на одређено време ради замене привремено одсутне запослене на боловању, до повратка запослене на рад или њеног престанка радног односа

УСЛОВИ: средња угоститељска школа, III степен стручне спреме.

4) Одржавање чистоће у здравственим просторијама за рад у Одсеку за третман медицинског отпада и одржавање хигијене објеката и простора Одељења за помоћне и друге послове Службе за техничке, помоћне и друге сличне послове, на одређено време ради замене привремено одсутне запослене на боловању, до повратка запослене на рад или њеног престанка радног односа

УСЛОВИ: основна школа, I степен

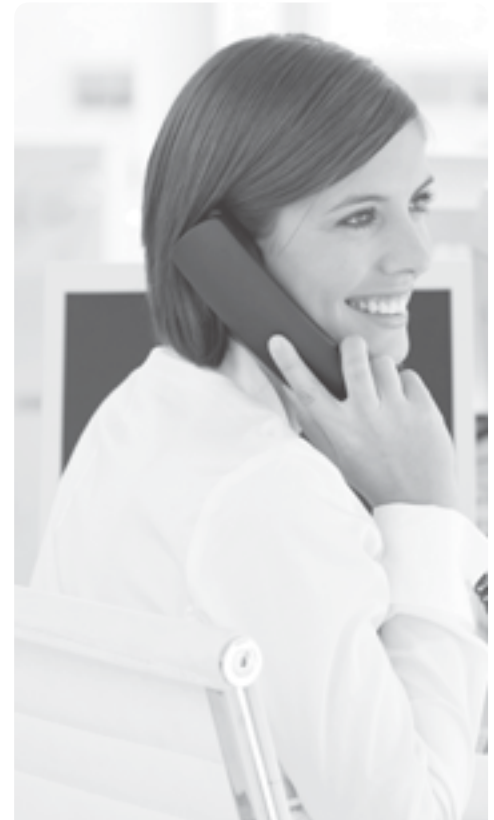
Кандидати подносе за радна места 1 и 2: молбу за пријем и биографију, са адресом, контакт телефоном, оверену фотокопију дипломе, оверену фотокопију уверења о положеном струч-

ном испиту, фотокопију личне карте или очитане податке са личне карте (уколико је чипована), фотокопију извода из матичне књиге венчаних (уколико су дипломе или уверења издати на девојачко презиме), оверену фотокопију лиценце издате од надлежног органа.

Кандидати подносе за радно место 3: молбу за пријем и биографију, са адресом, контакт телефоном, оверену фотокопију дипломе, фотокопију личне карте или очитане податке са личне карте (уколико је чипована), фотокопију извода из матичне књиге венчаних (уколико су дипломе или уверења издати на девојачко презиме).

Кандидати подносе за радно место 4: молбу за пријем и биографију, са адресом, контакт телефоном, оверену фотокопију сведочанства о завршеној основној школи, фотокопију личне карте или очитане податке са личне карте (уколико је чипована), фотокопију извода из матичне књиге венчаних (уколико су сведочанства издана на девојачко презиме).

ОСТАЛО: Пријавом на оглас кандидат даје своју сагласност за обраду података о личности у сврхе избора за пријем у радни однос. Подаци се не могу користити у друге сврхе. Изабрани кандидати пре заснивања радног односа дужни су да доставе лекарско уверење као доказ о здравственој способности за послове за које се заснива радни однос. Рок за подношење пријава је 8 дана од дана објављивања огласа у публикацији „Послови“ Националне службе за запошљавање. Уколико изабрани кандидат не достави наведена документа у остављеном року, са њим се неће закључити уговор о раду. Оглас је објављен и на сајту Министарства здравља Републике Србије. Непотпуне и неблаговремене пријаве неће се разматрати. Пријаву доставити у затвореној коверти, са назнаком "За оглас" и називом и редним бројем радног места за које се конкурише, а на адресу: Општа болница Крушевац, 37000 Крушевац, Косовска 16.



Посао се не чека, посао се тражи

Индустрија и грађевинарство

„ЕНАЛ-ЕЛЕКТРО“ ДОО

Београд
тел. 063/1828-255

**Електромонтер -
електроинсталатер**
место рада: запошљавање у
Републици Србији, након тога
упућивање запослених на
привремени рад у СР Немачку
50 извршилаца

Опис посла: монтажа, одржавање и ремонт електроинсталација, електро-енергетске и мернорегулационе опреме

УСЛОВИ: III или IV степен стручне спреме, електро струке; радно искуство: небитно. Теренски рад, обезбеђен смештај, обезбеђен превоз, обезбеђена исхрана, осмочасовно радно време. Трајање конкурса: до потуне радног места. Кандидати могу да се јаве на телефон послодавца.

ГЕОСОНДАЖА

Ниш - Медијана, Византијски булевар 32/5
тел. 060/4050-049, 064/1850-941

**Инжењер геологије
на одређено време**

УСЛОВИ: дипломирани инжењер геологије, смер геотехника, VII/1 степен; радно искуство: 12 месеци; положен стручни испит; знање енглеског језика на средњем нивоу; возачка дозвола Б категорије. Рад на терену, обезбеђен превоз. Трајање конкурса: до потуне. Кандидати могу да се јаве послодавцу на горенаведене бројеве телефона.

„РЕМЕТАЛ“ ДОО

Петроварадин, Буковачки пут 72
тел. 069/250-29-45
e-mail: office@remetal.rs

**Металостругар
на одређено време 3 месеца**

Опис посла: обрада главе мотора на стругу.

УСЛОВИ: III степен стручне спреме, металостругар, металолодач, машинбравар; радно искуство: 5 година; основно знање рада на рачунару; возачка дозвола Б категорије. Теренски рад. Трајање конкурса: до потуне радног места. Кандидати се могу јавити послодавцу путем телефона или послати радну биографију на горенаведени имејл, лице за контакт: Милена Тица.

AMD-MONTAGE ДОО

Стара Пазова, Ђирила и Методија 15
тел. 063/72-89-307
e-mail: n.jankelic@amd-montage.com

Заваривач (TIG)
место рада Немачка, на одређено
време 12 месеци
50 извршилаца

Опис посла: варење свих врста метала поступцима TIG.

УСЛОВИ: образовање небитно; радно искуство у траженом занимању минимум 36 месеци; пожељна возачка дозвола Б категорије (није услов); пожељно знање немачког језика - почетни ниво (није услов); пожељно поседовање атеста (није услов).

Цевар - изометричар
место рада Немачка, на одређено
време 12 месеци
20 извршилаца

Опис посла: монтажа цеви, склапање цевовода, монтажа котлова.

УСЛОВИ: образовање небитно; радно искуство у траженом занимању, минимум 36 месеци; пожељна возачка дозвола Б категорије (није услов); пожељно знање немачког језика - почетни ниво (није услов); познавање изометрије (скице, нацрти)

ОСТАЛО: обезбеђен превоз до Немачке, као и повратак након завршеног пројекта; обезбеђен смештај и превоз од смештаја до посла; обезбеђени потребни здравствени прегледи за рад у Немачкој; пуно радно време - 40 сати недељно. Трајање конкурса: до потуне. Кандидати могу своје пријаве да доставе путем поште, мејлом или да се јаве на телефон послодавца. Лице за контакт: Нина Јанкелић.

AMD-MONTAGE ДОО

Стара Пазова, Ђирила и Методија 15
e-mail: info.gradjevinari@amd-montage.com

Грађевински инжењер статичар
место рада Немачка, на одређено
време 12 месеци
2 извршиоца

Опис посла: вођење градилишта у Немачкој, организација градње, организација градилишта, брига о терминима извођења; самостална израда статичких прорачуна.

УСЛОВИ: висока стручна спрема, VII степен стручне спреме; радно искуство у траженом занимању, минимум 60 месеци; обавезно знање рада на рачунару - MS Office пакет, Интернет, AutoCAD; обавезна возачка дозвола Б категорије; обавезно знање немачког језика - виши ниво.

Грађевински пословођа
место рада Немачка, на одређено
време - 12 месеци
2 извршиоца

Опис посла: руковођење радницима на градилишту, контрола квалитета и детаља изведбе.

УСЛОВИ: средња стручна спрема; радно искуство у траженом занимању минимум 60 месеци; пожељна возачка дозвола Б категорије (није услов); обавезно знање немачког језика - средњи ниво.

Фасадер

место рада Немачка, на одређено
време 12 месеци
5 извршилаца

Опис посла: извођење фасадерских радова у грађевинарству.

УСЛОВИ: средња стручна спрема; радно искуство у траженом занимању минимум 48 месеци; пожељна возачка дозвола Б категорије (није услов); пожељно знање немачког језика (није услов).

Зидар

место рада Немачка, на одређено
време 12 месеци
5 извршилаца

Опис посла: извођење зидарских радова у грађевинарству.

УСЛОВИ: образовање небитно; радно искуство у траженом занимању минимум 60 месеци; пожељна возачка дозвола Б категорије (није услов); пожељно знање немачког језика (није услов).

Монтер суве градње

место рада Немачка, на одређено
време 12 месеци
3 извршиоца

Опис посла: извођење свих врста гипсаних радова.

УСЛОВИ: образовање небитно; радно искуство у траженом занимању минимум 48 месеци; пожељна возачка дозвола Б категорије (није услов); пожељно знање немачког језика (није услов).

Керамичар

место рада Немачка, на одређено
време 12 месеци
3 извршиоца

Опис посла: извођење керамичких радова на пројектима у иностранству.

УСЛОВИ: образовање небитно; радно искуство у траженом занимању минимум 48 месеци; пожељна возачка дозвола Б категорије (није услов); пожељно знање немачког језика (није услов).

ОСТАЛО: обезбеђен превоз до Немачке, као и повратак након завршеног пројекта; обезбеђен смештај и превоз од смештаја до посла; обезбеђени потребни здравствени прегледи за рад у Немачкој; пуно радно време - 40 сати недељно. Трајање конкурса: до потуне. Кандидати могу своје пријаве да доставе путем имејла, лице за контакт: Нина Јанкелић.

“РАДУЛОВИЋ ГРАДЊА” ДОО

11000 Београд, Господара Вучића 57 Л2
тел. 011/6422-866
e-mail: radulovic.gradnja@sbb.rs

**Дипломирани грађевински
инжењер**

УСЛОВИ: VII/1 степен стручне спреме у наведеном занимању; возачка дозвола Б категорије. Обезбеђен превоз и смештај.

**Пословни секретар
пробни рад 1 месец**

УСЛОВИ: VII/1 степен стручне спреме, дипломирани правник, дипломирани економиста или дипломирани менаџер; 12 месеци радног искуства; основна информатичка обука.

ОСТАЛО: Кандидати треба да пошаљу CV на наведену имејл адресу или да се јаве на телефон: 011/6422-877.

**Посао се не чека,
посао се тражи**

„БАНЕ МПИ“ ДОО

25000 Сомбор, Стапарски пут 66
тел. 025/5416-161
e-mail: hr@bane.rs

Реглер на одређено време 2 извршилаца

Опис посла: постављање алата на машинама, контрола рада алата, израда првог радног комада и упознавање радника са начином руковања алатима и машинама; контрола правилности рада радника на машини са реглираним алатом; континуирани обилазак радних места и контрола радних комада према операционој листи; примена технолошко-радних инструкција; провера исправности алата и специјалних уређаја при реглажи и у току експлоатације алата и машина; отклањање мањих кварова на алатима и специјалним уређајима, а у случају већих кварова обавешавање одељења алатнице или одржавање; по завршетку серије чишћење алата, а са последњим радним комадом враћање алата у алатницу; у сарадњи са пословођом вођење евиденције о дневном плану производње; ради унапређења квалитета производње изношење предлога и недостатака уочених у процесу и у сарадњи са технологом алата и одељењем алатнице рад на отклањању истих; примена прописане мере заштите на раду.

УСЛОВИ: минимум IV степен стручне спреме, пожељно радно искуство.

Помоћни радник у ливници на одређено време

Опис посла: у сарадњи са ливцем ливење легуре цинка и алуминијума у металним калупима на машинама за ливење; рад на ручном ливењу у металним калупима; припрема материјала за ливење, пуњење пећи за ливење и контрола температуре материјала за ливење која мора бити у технолошким границама; послови уређења радне средине у погону ливнице; остали послови по налогу надређеног; примена мере заштите на раду.

УСЛОВИ: I степен стручне спреме.

Брусач/гларчар више извршилаца на одређено време

Опис посла: брушење и гларчање радних комада (одливака) на брусној траци или тоцилу; самостална припрема, балансирање и монтажа гларчарских точкова (стругање и мазање точкова); транспорт уређених комада (превоз и одвоз до радног места); након завршене операције самостално одлагање (складиштење) радне опреме и прибора; послови уређења радне средине у одељењу гларчаре; остали послови по налогу непосредног руководиоца; примена прописаних мера заштите на раду.

УСЛОВИ: минимум I степен стручне спреме.

Механичар за пнеуматику и хидраулику на одређено време

Опис посла: преглед, монтажа и оправка пнеуматско-хидрауличних система и компоненти; планирање, припрема, извођење планске замене дотрајалих елемената система пнеуматике и

хидраулике у сарадњи са осталим стручним службама; читање и разумевање техничких, функционалних и монтажних цртежа и технолошке документације везане за системе пнеуматике и хидраулике; вођење евиденције о минималним залихама резервних делова потребних за одржавање пнеуматско-хидрауличних система и обавештавање техничке службе ради набавке истих; ради унапређења квалитета производње изношење предлога како би недостаци уочени у процесу производње у сарадњи са стручним службама били отклоњени уз поштовање принципа пословне културе; познавање и придржавање одредби и начела стандарда квалитета и заштите на раду.

УСЛОВИ: минимум IV степен стручне спреме.

ОСТАЛО: Рок за пријаву је до попуне. Слаати пријаве на адресу поштом или лично и на имејл адресу.

ВОЈНОГРАЂЕВИНСКА УСТАНОВА БЕОГРАД

Београд - Чукарица, Ратка Ресановића 1
тел. 011/2363-085, 011/2051-780
e-mail: vgu.beograd@gmail.com

Рад на објектима и градилиштима на територији Републике Србије

Електромонтер рад ван радног односа, привремени и повремени послови у трајању од 4 месеца 5 извршилаца

УСЛОВИ: електромонтер, III, V степен стручне спреме; радно искуство 2 године.

Грађевински техничар рад ван радног односа, привремени и повремени послови у трајању од 4 месеца 5 извршилаца

УСЛОВИ: грађевински техничар, IV степен стручне спреме; радно искуство 2 године.

Тесар рад ван радног односа, привремени и повремени послови у трајању од 4 месеца 10 извршилаца

УСЛОВИ: тесар III, V степен стручне спреме; радно искуство 2 године.

Керамичар рад ван радног односа, привремени и повремени послови у трајању од 4 месеца 10 извршилаца

УСЛОВИ: керамичар III, V степен стручне спреме; радно искуство 2 године.

Електрозаваривач рад ван радног односа, привремени и повремени послови у трајању од 4 месеца 10 извршилаца

УСЛОВИ: електрозаваривач, III, V степен стручне спреме; радно искуство 2 године.

Зидар

рад ван радног односа, привремени и повремени послови у трајању од 4 месеца 10 извршилаца

УСЛОВИ: зидар, III, V степен стручне спреме; радно искуство 2 године.

Лимар

рад ван радног односа, привремени и повремени послови у трајању од 4 месеца 5 извршилаца

УСЛОВИ: лимар III, V степен стручне спреме; радно искуство 2 године.

Армирар

рад ван радног односа, привремени и повремени послови у трајању од 4 месеца 5 извршилаца

УСЛОВИ: армирар, III, V степен стручне спреме; радно искуство 2 године.

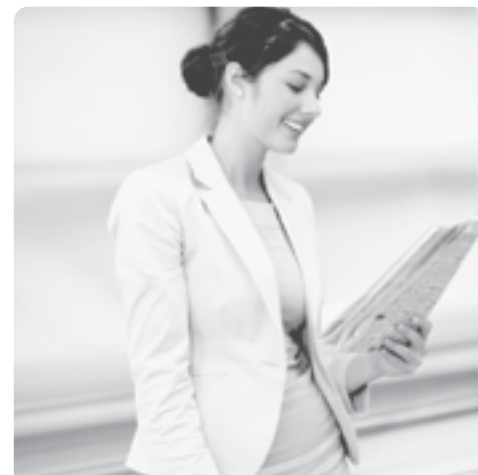
ОСТАЛО: теренски рад, радна места са повећаним ризиком, обезбеђен смештај, обезбеђена исхрана, обезбеђен превоз. Напомена: услов за рад је позитивна процена безбедносних услова за рад кандидата, коју врше надлежни органи спровођењем поступка безбедносне провере уз сагласност лица. Рок трајања конкурса: до попуне. Кандидати могу да се јаве на горенаведене телефоне особи за контакт (Тијана Апостоловић) или путем имејла доставити радну биографију.

АКЦИОНАРСКО ДРУШТВО МЕТАНОЛСКО-СИРЋЕТНИ КОМПЛЕКС КИКИНДА

Кикинда, Милошевачки пут 66
тел. 0230/423-732
e-mail: a.galic@msk.co.rs

Интерни ревизор на одређено време

УСЛОВИ: дипломирани економиста са лиценцом овлашћеног интерног ревизора; 5 година радног искуства у привреди. Трајање конкурса: до попуне. Кандидати могу да се јаве на контакт телефон, лице за контакт: Александар Галић.



Посао се не чека, посао се тражи

SZTR „MICRON-KIKINDA“

23300 Кикинда, Војводе Мишића 89

**ЦНЦ глодач
на одређено време
2 извршиоца****Бравар - заваривач
на одређено време
2 извршиоца**

УСЛОВИ: КВ или КВК радници у наведеном занимању; пожељно, али не и неопходно радно искуство. Рок за пријаву на конкурс је до попуне радних места. Потребно је доставити СV и фотокопију личне карте, лично на горенаведену адресу или на имејл: predrag.vizi@microninc.rs.

НИГОС ЕЛЕКТРОНИК18000 Ниш
Борислава Николића Сержоже 12
e-mail: office@nigos.rs**Електротехничар на изради
топлотних пумпи
за рад у Александрову**

УСЛОВИ: електротехничар за расхладне и термичке уређаје, возачка дозвола Б категорије, знање енглеског језика. Рок за пријаву: 15.03.2018. године. Телефони за контакт: 062/1423-834, 018/211-212, 018/217-468 и 018/217-469.

ДИВ „БЕТОНСКИ ПРАГОВИ“ ДОО18360 Сврљиг, Душана Тривунца 31
e-mail: dragana.vuckovic@divgroup.eu**Конструктор - технолог
пробни рад 6 месеци
3 извршиоца**

УСЛОВИ: дипломирани инжењер машинства, општи смер; знање рада на рачунару (MS Office, рад у CAD и САМ програмима и други програми који су у вези са захтеваном стручном спремом), знање енглеског језика. Телефони за контакт: 018/4155-110 и 018/822-081.

„SINTERFRUSE“ ДОО УЖИЦЕ31000 Ужице, Милоша Обреновића 2
тел. 060/0310-171**ЦНЦ програмер, дизајнер алата
на одређено време од 6 месеци**

УСЛОВИ: VII степен стручне спреме, машинске струке, рад на рачунару (ПЛИЦ, ЦНЦ програмирање, знање енглеског језика.

Пројектни менаџер

УСЛОВИ: VII степен стручне спреме, машински инжењер, знање енглеског језика, радно искуство пет до десет година.

**Технолог
на одређено време**

УСЛОВИ: VII/1 степен стручне спреме, дипломирани инжењер металургије, смер технологија, способност аналитичког мишљења, развијене организационе способности, практично знање, радно искуство небитно. Пробни рад траје 6 месеци.

ОСТАЛО: Пријаве слати на e-mail: hrmngr@ sinterfuse.com. Оглас траје до 05.03.2018. године

**ПРЕДУЗЕЋЕ ЗА ПРОИЗВОДЊУ
И ПРОМЕТ “FLORY” ДОО**Крушевац, Јасички пут
e-mail: flory@flory.rs**Технолог
пробни рад 3 месеца**

УСЛОВИ: висока стручна спрема, VII/1 или VII/2 степен, технолошки факултет; пољопривредни факултет, смер прехранбене технологије; пожељно радно искуство у сектору производње и/или истраживања и развоја; пожељно је знање енглеског или руског језика; познавање рада на рачунару - електронско пословање (обрада табела - Excel, Word, Интернет, Windows)

Опис посла: припрема производа, праћење производње, прављење техничке документације и упутства, одређивање технолошког поступка за производњу, одређивање норме производње, стална комуникација са пројектантима у вези пројекта, побољшање производње, контрола квалитета производа, и остали послови по потреби. Рок за конкурс: закључно са 20.02.2018. године.

Саобраћај и везе**„РАПИД“ ДОО**Рума, Веска Дугошевића 90
тел. 022/430-510, 063/318-470
(понедељак - субота 7-15 часова)
e-mail: rapidruma@yahoo.com**Машиниста на броду
место рада: Београд, пробни рад
1 месец**

Опис посла: одржавање мотора на броду.

УСЛОВИ: образовање небитно; обавезно радно искуство у траженом занимању; овлашћење за машинисту на техничком пловном објекту.

**Морнар
место рада: Београд, пробни рад
1 месец**

Опис посла: послови морнара на броду.

УСЛОВИ: образовање небитно; обавезно радно искуство у траженом занимању; положен испит за морнара.

**Руководилац техничког пловног
објекта
место рада: Београд, пробни рад
1 месец**

Опис посла: самостално управљање техничким пловним објектом.

УСЛОВИ: образовање небитно; обавезно радно искуство у траженом занимању; овлашћење о способности - руководилац техничког пловног објекта.

**Заповедник брода унутрашње
пловидбе врсте А
место рада: Београд, пробни рад
1 месец**

Опис посла: управљање техничким пловним објектом, заповедање, одржавање реда и безбедности на броду.

УСЛОВИ: образовање небитно; обавезно радно искуство у траженом занимању; овлашћење за заповедника брода врсте А.

ОСТАЛО: обезбеђен смештај, обезбеђена исхрана, обезбеђен превоз. Трајање конкурса: до попуне. Кандидати могу своје пријаве да пошаљу имејлом или да се јаве на контакт телефон послодавца, лице за контакт: Милош Сучевић, Горан Ушљебрка.

ТЕХНОEXPORT ДОО ИНЂИЈА

22320 Инђија, Јована Поповића 43

**Возач
на одређено време**

Опис послова: припрема возила за пут, старање о техничкој исправности возила, контролисање утовара и истовара робе, довоз сировине у фирму, обављање и других послова по налогу извршног директора.

УСЛОВИ: средња стручна спрема; обавезна возачка дозвола Б категорије; пожељно радно искуство у наведеном занимању - возач; пожељно поседовање сертификата за виљушкаристу. Кандидати могу своју радну биографију послати на и-мејл: snezana.kopanja@tehnoexport.co.rs или доставити директно на адресу послодавца: „Tehnoexport“ d.o.o., Инђија, Јована Поповића 43.

„РЕБУС ПЛУС“ ДООБеоград - Вождовац, Друге српске армије 3
тел. 060/7679-022
e-mail: boban.saponjic@rebusplus.co.rs**Возач теретног возила са
приколицом
место рада: Београд, Ваљево,
Сремска Митровица, Рума, Инђија,
Стара Пазова, на одређено време
30 извршилаца**

УСЛОВИ: возач, III степен стручне спреме, радно искуство 12 месеци; возачка дозвола Е категорије. Рад у сменама, ноћни рад, обезбеђен превоз, обезбеђен смештај, обезбеђена исхрана, дужина радног времена 45 сати недељно. Трајање конкурса: до попуне. Разговор са послодавцем организован сваког радног дана од 08 до 15 часова, на адреси: 29. новембар 1, Београд - Звездара. Кандидати могу своје радне биографије да доставе путем поште, мејлом или да се јаве на наведени број телефона, лице за контакт: Бобан Шапоњић.

„РЕБУС ПЛУС“ ДОО11000 Београд, Друге српске армије 3
тел. 060/767-9022**Контрола рада возача и
одржавање возног парка
на одређено време**

УСЛОВИ: IV степен стручне спреме, поседовање возачке дозволе Ц и Е категорије, радно искуство 12 месеци. Кандидати могу да се јаве на телефон 060/767-9022, e-mail: boban.saponjic@rebusplus.co.rs или лично на адресу: 29. новембра 1, Београд, Звездара сваког радног дана од 8 до 16 часова. Конкурс је отворен до попуне радног места.

www.nsz.gov.rs

GRANDE ADRIATIC FOOD DOO

16000 Лесковац, Текстилна 38
тел. 016/600-629
e-mail aca@grande.rs

**Возач Ц категорије
2 извршиоца**

УСЛОВИ: завршен III или IV степен стручне спреме, без обзира на занимање; поседовање возачке дозволе Ц категорије; потребно радно искуство.

Наука и образовање**ЗАКОН О ОСНОВАМА СИСТЕМА
ОБРАЗОВАЊА И ВАСПИТАЊА****Услови за пријем у радни однос****Члан 139**

У радни однос у установи може да буде примљено лице, под условима прописаним законом и то ако:

- 1) има одговарајуће образовање;
- 2) има психичку, физичку и здравствену способност за рад са децом и ученицима;
- 3) није осуђивано правоснажном пресудом за кривично дело за које је изречена безусловна казна затвора у трајању од најмање три месеца, као и за кривична дела насиље у породици, одузимање малолетног лица, запуштање и злостављање малолетног лица или родоскврнуће, за кривична дела примање или давање мита; за кривична дела из групе кривичних дела против полне слободе, против правног саобраћаја и против човечности и других добара заштићених међународним правом, без обзира на изречену кривичну санкцију, и за које није, у складу са законом, утврђено дискриминаторно понашање;
- 4) има држављанство Републике Србије;
- 5) зна српски језик и језик на којем остварује образовно-васпитни рад.

Услови из става 1 овог члана доказују се приликом пријема у радни однос и проверавају се у току рада.

Докази о испуњености услова из става 1 тач. 1), 3)-5) овог члана саставни су део пријаве на конкурс, а доказ из става 1 тачка 2) овог члана прибавља се пре закључења уговора о раду.

**Први утисак је најважнији,
будите испред свих****БЕОГРАД****УНИВЕРЗИТЕТ УМЕТНОСТИ
У БЕОГРАДУ****ФАКУЛТЕТ ПРИМЕЊЕНИХ
УМЕТНОСТИ У БЕОГРАДУ**

Београд, Краља Петра 4

**Наставник у звање редовног
професора за ужу уметничку
област Примењено сликарство****Наставник у звање редовног
професора за ужу уметничку
област Цртање и сликање****Наставник у звање редовног
професора за ужу уметничку
област Савремено одевање****Наставник у звање ванредног
професора за ужу уметничку
област Сценографија
на период од 5 година**

УСЛОВИ: Право учешћа на конкурсима имају лица која испуњавају услове прописане Законом о високом образовању ("Сл. гласник РС" бр. 88/2017), Минималним условима за избор у звање наставника на универзитету које је донео Национални савет за високо образовање и општим актима Универзитета уметности у Београду и Факултета примењених уметности у Београду. Кандидати подносе: пријаву на конкурс у три примерка; радну биографију на прописаном обрасцу 2 у три примерка; електронску форму обрасца 2 на једном CD-у; пет до десет оригиналних радова и пројеката, достављених у електронској форми на 4 CD-а; ужу уметничку област Примењено сликарство (наставни предмети: Примењено сликарство, Монументално сликарство, Зидно сликарство 1 и 2); ужу уметничку област Цртање и сликање (наставни предмети: Цртање А, Б, В и Г и Сликање А, Б, В и Г); ужу уметничку област Савремено одевање (наставни предмети: Одевање 1, Одевање 2, Савремено одевање); ужу уметничку област Сценографија (наставни предмети: Позоришна сценографија, ТВ и филмска сценографија); потписани списак радова датих у електронској форми; документација у вези радова (каталози и друга документа који су пратећа документација стручне и уметничке биографије кандидата); потписани списак приложене документације (каталози и друга документа који су пратећа документација стручне и уметничке биографије кандидата), у пет примерака; оверену фотокопију или оверен препис дипломе у једном примерку; уверење надлежног органа да правоснажном пресудом нису осуђени за кривично дело против полне слободе, фалсификовања јавне исправе коју издаје висошколска установа или примања мита у обављању послова у висошколској установи (члан 72 став 4 Закона о високом образовању). Кандидат пријављен на конкурс који има искуство у педагошком раду са студентима доставља доказ о педагошком раду и оцену педагошког рада у студентским анкетама током целокупног изборног периода (ако га је било). Кандидат пријављен на конкурс који нема искуство у педагошком раду са студентима у обавези је да одржи приступно предавање из уже области за коју је конкурс расписан. Образац 2, Минимални услови за избор у звање наставника и

сарадника у пољу уметности, у пољу друштвено-хуманистичких и у пољу техничко-технолошких наука на Факултету примењених уметности у Београду (бр. 03-28/2 од 15.03.2016, бр. 03-28/2-2 од 27.09.2016, бр. 03-28/2-3 од 29.12.2016. и бр. 03-28/7-1 од 16.11.2017) и Правилник о приступном предавању (бр. 03-28/6 од 16.11.2016. године) налазе се на сајту Факултета (www.fpu.bg.ac.rs). Рок за пријављивање је 15 дана од дана објављивања конкурса. Документација се подноси Правној служби Факултета примењених уметности у Београду, Краља Петра 4, канцеларија 17, у термину од 10 до 13 часова. За додатне информације тел. 060/520-7721. Приложено документацију кандидати су у обавези да преузму у року од пет радних дана од дана пријема обавештења о окончању конкурса. Након тог рока Факултет нема обавезу чувања документације.

ОШ „ДУШКО РАДОВИЋ“

11070 Нови Београд
Булевар Зорана Ђинђића 112
тел. 011/260-17-86, 269-25-31

**Наставник историје
са 40% радног времена, на одређено
време до повратка наставника
изабраног за директора**

УСЛОВИ: Пријем у радни однос се врши под условима прописаним чл. 139 и 140 Закона о основама система образовања и васпитања и условима прописаним Правилником о степену и врсти образовања наставника и стручних сарадника у основној школи. Кандидати попуњавају пријавни формулар на званичној интернет страници Министарства, а заједно са одштампаним пријавним формуларом достављају оверену копију дипломе о одговарајућем образовању, уверење о држављанству Републике Србије, доказ о неосуђиваности правоснажном пресудом за кривично дело за које је изречена безусловна казна затвора у трајању од најмање три месеца, као и за кривична дела насиље у породици, одузимање малолетног лица, запуштање и злостављање малолетног лица или родоскврнуће, за кривична дела примање или давање мита; за кривична дела из групе кривичних дела против полне слободе, против правног саобраћаја и против човечности и других добара заштићених међународним правом, без обзира на изречену кривичну санкцију, и да за кандидата није, у складу са законом, утврђено дискриминаторно понашање. Конкурс спроводи конкурсна комисија коју именује директор школе и утврђује испуњеност услова кандидата за пријем у радни однос у року од 8 дана од дана истека рока за пријем пријава. Кандидати који су изабрани у ужи избор, у року од 8 дана упућују се на психолошку процену способности за рад са ученицима коју врши надлежна служба за послове запошљавања применено стандардизованих поступака. Конкурсна комисија сачињава листу кандидата који испуњавају услове за пријем у радни однос у року од 8 дана од дана пријема резултата психолошке процене способности за рад са ученицима. Конкурсна комисија обавља разговор са кандидатима са листе и доноси решење о избору кандидата у року од 8 дана од дана обављеног разговора са кандидатима. Пријавни формулар са документацијом доставити на наведену адресу у року од 15 дана од дана објављивања огласа.

УНИВЕРЗИТЕТ У БЕОГРАДУ ФИЗИЧКИ ФАКУЛТЕТ

11000 Београд, Студентски трг 12-16
тел. 011/7158-151, 7158-177

Редовни професор за ужу научну област Физика јонизованих гасова и плазме

УСЛОВИ: научни назив доктора наука из уже научне области за коју се бира; научни, односно стручни радови, у складу са Законом о високом образовању ("Сл. гласник РС", бр. 88/2017), Статутом и Правилницима Физичког факултета и Универзитета у Београду; неосуђиваност за кривична дела из члана 72 став 4 Закона о високом образовању ("Сл. гласник РС", бр. 88/2017). Пријава треба да садржи: биографију, оверени препис дипломе, опис досадашње наставне активности, опис досадашње научне активности, преглед научних резултата, списак наставних и научних публикација, списак цитата, најважније публикације. Пријаву је потребно доставити у штампаној и едитабилној електронској форми (tex или doc формат), у складу са темплејтом који се налази на сајту Физичког факултета - www.ff.bg.ac.rs. Пријаву са доказима о испуњености услова конкурса доставити Деканату Факултета, на наведену адресу (3. спрат соба 652), у року од 15 дана од дана објављивања конкурса.

ОСНОВНА ШКОЛА „ПАВЛЕ САВИЋ”

11000 Београд, Косте Нађа 25
тел. 011/30-45-311, 011/34-33-387
011/34-30-358

Професор енглеског језика на одређено време до повратка раднице са породилског одсуства и неге детета

Професор ликовне културе на одређено време до повратка раднице са боловања преко 60 дана

УСЛОВИ: Кандидати треба да испуњавају све законом утврђене услове за заснивање радног односа сагласно члану 139 Закона о основама система образовања и васпитања, сходно Правилнику о врсти образовања наставника и стручних сарадника у основној школи („Просветни гласник“ бр. 11/12, 15/13). Кандидати треба да испуњавају следеће услове: VII степен стручне спреме у наведеном занимању, да имају одговарајућу здравствену способност, држављанство Републике Србије, да нису под истрагом нити да се против њих води кривични поступак, да нису осуђивани за дела из члана 139 први став тачка 3 Закона о основама система образовања и васпитања; да знају језик на коме се обавља образовно-васпитни рад, уколико одговарајуће образовање није стечено на том језику. Кандидат који испуњава услове дужан је да се подвргне провери психофизичких способности за рад са децом и ученицима, коју врши надлежна служба запошљавања.

УСЛОВИ: Пријаве достављати поштом или лично у затвореним ковертама, у року од 8 дана од дана објављивања огласа. Уз пријаву доставити: биографију, диплому као доказ о стручној спреми, лекарско уверење (доставља се при закључењу уговора о раду), извод из матичне књиге рођених и доказ о држављанству, уверење надлежног органа - суда да се против кандидата не води

истрага нити да је подигнута оптужница. Сва документа могу бити достављена и у неоввереним копијама, али не смеју бити старија од 6 месеци. Неблаговремене и непотпуне пријаве неће се узети у разматрање.

„КОНСАЛТИНГ АКТИВ“ ДОО

Нови Београд
Булевар маршала Толбухина 42

Васпитач у вртићу место рада: Земун, Нушићева 4 4 извршиоца

УСЛОВИ: VI или VII степен стручне спреме, васпитач, пожељно знање енглеског језика и рада на рачунару. Кандидати своје радне биографије могу слати на e-mail: jovic.suvacki@konsalting.rs, у року од 15 дана од дана објављивања конкурса.

ОСНОВНА ШКОЛА „ЈЕЛЕНА ЋЕТКОВИЋ”

11000 Београд, Врањска 26
тел. 011/2418-741, 2417-275

Наставник разредне наставе на одређено време ради замене одсутног запосленог преко 60 дана

Наставник хемије на одређено време ради замене одсутног запосленог преко 60 дана, током трајања мандата директора школе коме мирује радни однос за време првог изборног периода

УСЛОВИ: Кандидат поред општих услова за заснивање радног односа треба да испуњава и посебне услове прописане одредбама чл. 139, 140, 142, 143 и чл. 144 став 1 и став 2 тачка 3, чл. 155 Закона о основама система образовања и васпитања ("Сл. гласник РС", бр. 88/2017), Правилником о степену и врсти образовања наставника и стручних сарадника у основној школи и Правилником о организацији и систематизацији послова и радних задатака у ОШ "Јелена Ћетковић". Кандидати попуњавају пријавни формулар на званичној интернет страници Министарства, а потребну документацију, заједно са одштампаним пријавним формуларом, достављају установи. Потребна документација коју треба доставити: пријавни формулар, радна биографија, фотокопија дипломе о стеченом одговарајућем образовању, фотокопија уверења о држављанству (не старије од 6 месеци), доказ о знању језика на којем се изводи образовно-васпитни рад у школи (уколико одговарајуће образовање није стечено на том језику), извод из матичне књиге рођених, доказ да кандидат није лице осуђивано правноснажном пресудом за кривично дело за које је изречена безусловна казна затвора у трајању од најмање три месеца, као и за кривична дела насилје у породици, одузимање малолетног лица, запуштање и злостављање малолетног лица или родоскврнуће, за кривична дела примање или давање мита; за кривична дела из групе кривичних дела против полне слободе, против правног саобраћаја и против човечности и других добара заштићених међународним правом, без обзира на изречену кривичну санкцију и за које није, у складу са законом, утврђено дискриминаторно понашање (чл. 139 став 1 тачка 3 Закона). Доказ да има има психичку, физичку и здравствену способност за рад са децом и ученицима, кандидат доставља пре закључења уговора о раду.

ОСТАЛО: Избор се врши у складу са Законом о основама система образовања и васпитања, Статутом ОШ "Јелена Ћетковић". Са изабраним кандидатом биће уговорен пробни рад од шест месеци, у складу са законом којим се уређује рад. Неблаговремене и непотпуне пријаве неће се разматрати. Конкурс спроводи Конкурсна комисија која утврђује испуњеност услова кандидата за пријем у радни однос из чл. 139 Закона о основама система образовања и васпитања у року од 8 дана од дана истека рока за пријем пријаве. Кандидати из става 4 члана 154 Закона о основама система образовања и васпитања, који су изабрани у ужи избор, у року од осам дана упућују се на психолошку процену способности за рад са децом и ученицима коју врши надлежна служба за послове запошљавања применом стандардизованих поступака. Конкурсна комисија сачињава листу кандидата који испуњавају услове за пријем у радни однос у року од осам дана од дана пријема резултата психолошке процене способности за рад са децом и ученицима. Конкурсна комисија обавља разговор са кандидатима са листе из става 6 члана 154 Закона о основама система образовања и васпитања и доноси решење о избору кандидата у року од осам дана од дана обављеног разговора са кандидатима. Напред наведену документацију, заједно са одштампаним пријавним формуларом, радном биографијом, кандидати достављају лично или поштом на адресу школе: Београд, Врањска 26, у року од 8 дана од дана објављивања конкурса.

УНИВЕРЗИТЕТ У БЕОГРАДУ САОБРАЋАЈНИ ФАКУЛТЕТ

Београд, Војводе Степе 305

Ванредни професор за ужу научну област Друмски и градски транспорт робе на одређено време од 5 година

УСЛОВИ: VIII степен стручне спреме, научни назив доктора наука. У складу са Законом о високом образовању („Сл. гласник РС“ бр. 88/17) и Статутом Универзитета и Статутом Факултета. Рок за пријављивање кандидата на конкурс је 15 дана. Пријаве са доказима о испуњености услова конкурса (биографија, дипломе, списак радова и радове), доставити на адресу: Саобраћајни факултет, Београд, Војводе Степе 305.

УНИВЕРЗИТЕТ У БЕОГРАДУ ШУМАРСКИ ФАКУЛТЕТ

11030 Београд, Кнеза Вишеслава 1

Наставник, сва звања, за ужу научну област Примарна прерада дрвета на неодређено/одређено време од 5 година

УСЛОВИ: без обзира на радно искуство, научни назив доктора наука из области прераде дрвета, способност за наставни рад, научни односно стручни радови, шумарски факултет, одсек ТМП.

Наставник сва звања, за ужу научну област Нацртна геометрија и геометрија архитектонске форме на неодређено/одређено време од 5 година

УСЛОВИ: без обзира на радно искуство; утврђени услови за поље техничко-технолошких наука; докторат из уже научне области за коју се наставник бира - научни назив доктора техничких наука из области архитектуре и урбанизма, способност за наставни рад, научни односно стручни радови, архитектонски, машински или грађевински факултет.

Наставник у звању доцента, за ужу научну област Искоришћавање шума и ловство са заштитом ловне фауне на одређено време од 5 година

УСЛОВИ: без обзира на радно искуство; научни назив доктора биотехничких наука из области шумарства, способност за наставни рад, научни односно стручни радови, шумарски факултет, одсек шумарство.

ОСТАЛО: Избор наставника се врши на период од 5 година, а редовних професора на неодређено време. Остали обавезни и изборни услови за избор наставника утврђени су Законом о високом образовању, Статутом Универзитета у Београду и Статутом и Правилником о систематизацији послова и радних задатака радника Шумарског факултета, као и Правилником о минималним условима за стицање звања наставника на Универзитету у Београду. Пријаве са биографијом и доказима о испуњености услова из конкурса (оверене фотокопије диплома, извод из матичне књиге рођених, држављанство, списак научних и стручних радова, сепарати радова), достављају се надлежној служби Шумарског факултета у Београду, Кнеза Вишеслава 1, у року од 15 дана од дана објављивања конкурса у огласним новинама и на сајту Националне службе за запошљавање, на сајту Факултета и сајту Универзитета.

УНИВЕРЗИТЕТ У БЕОГРАДУ ПОЉОПРИВРЕДНИ ФАКУЛТЕТ
11080 Земун, Немањина б

Наставник за избор у звање и на радно место редовног професора за ужу научну област Наука о преради ратарских сировина

УСЛОВИ: VIII степен стручне спреме, доктор наука из научне области за коју се бира.

Наставник за избор у звање и на радно место ванредног професора за ужу научну област Генетика на одређено време од 5 година

УСЛОВИ: VIII степен стручне спреме, доктор наука из научне области за коју се бира.

ОСТАЛО: Остали услови утврђени су Законом о високом образовању, Правилником о начину и поступку стицања звања и заснивања радног односа наставника Универзитета у Београду, Правилником о минималним условима за стицање звања наставника на Универзитету у Београду и Статутом Факултета, у складу са којима ће бити извршен избор пријављених кандидата. Пријаве на конкурс са доказима о испуњености услова конкурса: биографија, списак радова, диплома о одговарајућој стручној спреми, извод из матичне књиге рођених, уверење о држављанству, потврда надлежног органа да кандидат није под

истрагом (документа у оригиналу или овереном препису и не старија од 6 месеци), достављају се на горенаведену адресу. Непотпуне и неблаговремене пријаве неће бити разматране. Конкурс је отворен 15 дана.

УНИВЕРЗИТЕТ У БЕОГРАДУ ЕКОНОМСКИ ФАКУЛТЕТ

11000 Београд, Каменичка б
тел. 011/3021-137

Ванредни професор за ужу научну област Економска политика и развој, предмет Јавне финансије на одређено време од 5 година

УСЛОВИ: прописани одредбама Закона о високом образовању, Минималним условима за избор у звање наставника на универзитету, које је донео Национални савет за високо образовање, Статутом Универзитета у Београду, Правилником о минималним условима за стицање звања наставника на Универзитету у Београду и општим актима Економског факултета у Београду којима се уређују услови и поступак за стицање звања наставника.

Доцент за ужу научну област Рачуноводство и пословне финансије, предмет Финансијско рачуноводство на одређено време од 5 година

Доцент за ужу научну област Економска теорија и анализа, предмети Теорија цена и Индустриска организација на одређено време од 5 година

УСЛОВИ: прописани одредбама Закона о високом образовању, Минималним условима за избор у звање наставника на универзитету, које је донео Национални савет за високо образовање, Статутом Универзитета у Београду, Правилником о минималним условима за стицање звања наставника на Универзитету у Београду, Одлуком Универзитета у Београду којом се уређује поступак и оцена приступног предавања високошколске установе и општим актима Економског факултета у Београду којима се уређују услови и поступак за стицање звања наставника и поступак и оцена приступног предавања.

Асистент за ужу научну област Статистика и математика, предмети Пословна информатика, Математика и Финансијска и актуарска математика на одређено време од 3 године

УСЛОВИ: прописани одредбама Закона о високом образовању, Статутом Универзитета у Београду, Статута Факултета, Правилника о ближним условима за избор сарадника Факултета и Критеријума за стицање звања наставника и сарадника на Економском Факултету у Београду.

ОСТАЛО: Пријаве на конкурс са доказима о испуњености услова и прилозима: биографија, библиографија (списак радова и радова), копије диплома, копија уверења о држављанству, достављају се на наведену адресу Факултета, соба 139, у року од 15 дана од дана објављивања конкурса.

ГИМНАЗИЈА „ЦРЊАНСКИ“

11030 Београд, Ђорђа Огњановића 2
тел. 011/2396-743
e-mail: sekretarijat@crnjanski.edu.rs

Професор физике са 50% радног времена, на одређено време до 30.06.2018. године

УСЛОВИ: VII степен стручне спреме, односно мастер, дипломирани професор физике до 2005. године, односно мастер физике после 2005. године; без обзира на искуство. Пробни рад месец дана.

Професор француског и латинског језика са 60% радног времена, на одређено време до 30.06.2018. године

УСЛОВИ: VII степен стручне спреме, односно мастер, дипломирани професор француског језика до 2005. године односно мастер француског језика после 2005. године; без обзира на искуство. Пробни рад месец дана.

ОСТАЛО: Документација коју је потребно доставити за пријаву на оглас: оверена фотокопија дипломе, уверење о држављанству РС, извод из матичне књиге рођених и уверење да против кандидата није покренута истрага.

ПРИВАТНА ОСНОВНА ШКОЛА „ПЛАВИ КРУГ“

11030 Београд, Ђорђа Огњановића 2
тел. 011/2396-743
e-mail: sekretarijat@crnjanski.edu.rs

Професор физике са 30% радног времена, на одређено време до 30.06.2018. године

УСЛОВИ: VII степен стручне спреме, односно мастер, дипломирани професор физике до 2005. године, односно мастер физике после 2005. године; без обзира на искуство. Пробни рад месец дана.

Професор хемије са 20% радног времена, на одређено време до 30.06.2018. године

УСЛОВИ: VII степен стручне спреме, односно мастер, дипломирани професор хемије до 2005. године, односно мастер хемије после 2005. године; без обзира на искуство. Пробни рад месец дана.

ОСТАЛО: Документација коју је потребно доставити за пријаву на оглас: оверена фотокопија дипломе, уверење о држављанству РС, извод из матичне књиге рођених и уверење да против кандидата није покренута истрага.



Подршка запошљавању особа са инвалидитетом

УНИВЕРЗИТЕТ У БЕОГРАДУ МАШИНСКИ ФАКУЛТЕТ

11000 Београд, Краљице Марије 16

Сарадник у звању асистента, за уже научне области Механизација и Транспортно инжењерство - конструкције и логистика

на одређено време од 3 године

УСЛОВИ: завршен машински факултет, VII/1 степен стручне спреме и други услови утврђени чланом 84 Закона о високом образовању и чланом 120 Статута Машинског факултета.

ОСТАЛО: Уз пријаву на конкурс доставити у писаној форми: биографију, оверене копије диплома стечених у земљи или решења о признавању страних високошколских исправа о одговарајућој стручној спреми, списак радова и сепарате објављених радова и потписану Изјаву о изворности (преузети са сајта Машинског факултета, линк: http://www.mas.bg.ac.rs/_media/fakultet/izbori-u-zvanja/izbor-zvanje-izvornost-obrazac5.doc). Биографију и списак радова доставити и у електронском запису. Пријаве доставити на адресу: Машински факултет, Краљице Марије 16, 11120 Београд 35, соба 121, у року од 15 дана од дана објављивања конкурса.

УНИВЕРЗИТЕТ У БЕОГРАДУ ФАКУЛТЕТ СПОРТА И ФИЗИЧКОГ ВАСПИТАЊА

Београд, Благоја Паровића 156
тел. 011/3531-018

Асистент за ужу научну област Науке физичког васпитања, спорта и рекреације - предмет Теорија и методика одбојке за 50% радног времена, за период од 3 године 2 извршиоца

УЛОВИ: Кандидати треба да испуњавају услове из чл. 82 и чл. 84 Закона о високом образовању РС и да имају завршен факултет спорта и физичког васпитања. Потребна документација: молба, биографија - CV, списак објављених радова, фотокопије диплома: основне академске студије, мастер (магистарске) студије, уверење о уписаним докторским студијама, оригинал радови на увид. Рок за пријаву је 15 дана од дана објављивања. Непотпуне и неблаговремене пријаве неће се узимати у разматрање.

Наставник у звању ванредног професора за ужу научну област Психологија у физичком васпитању, спорту и рекреацији, за предмете Општа психологија, Психологија спорта, Психосоцијалне основе рекреације и Истраживања у психологији спорта за период од 5 година

УСЛОВИ: Кандидати треба да испуњавају услове из чл. 73 чл. 74 и чл. 75 Закона о високом образовању РС (доктор наука - VIII степен) и да имају завршен филозофски факултет - Одељење за психологију. Остали услови утврђени су одговарајућим одредбама Закона о високом образовању

(„Сл. гласник РС“ бр. 88/17) и Статутом Факултета спорта и физичког васпитања. Потребна документација: молба, биографија, списак објављених научних радова, оригинал радови, оверене фотокопије диплома: Основне академске студије, мастер (магистарске) студије, докторске студије, потписана изјава о изворности. (преузети са сајта Универзитета). Рок за пријаву је 15 дана од дана објављивања. Непотпуне и неблаговремене пријаве неће се узимати у разматрање.

БОР

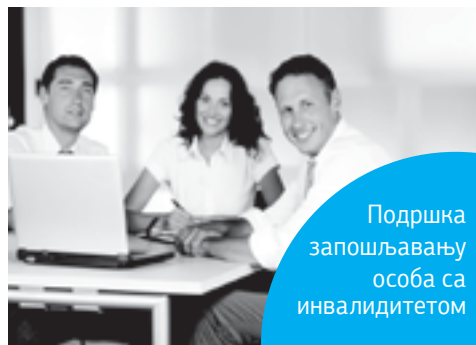
ОСНОВНА ШКОЛА „ВУК КАРАЏИЋ“

19320 Кладово, 22. септембар 13
тел. 019/808-951, 801-406
e-mail: os.kladovo@gmail.com

Наставник хемије на одређено време ради замене одсутног запосленог преко 60 дана, са 80% радног времена

УСЛОВИ: одговарајуће образовање, односно стручна спрема према чл. 140 Закона о основама система образовања и васпитања („Сл. гласник РС“, бр. 88/2017) и према Правилнику о степену и врсти образовања наставника и стручних сарадника у основној школи („Сл. гласник - Просветни гласник РС“, бр. 11/2012, 15/2013, 2/2016 и 10/2016); психичка, физичка и здравствена способност за рад са децом и ученицима; да кандидат није осуђиван правоснажном пресудом за кривично дело за које је изречена безусловна казна затвора у трајању од најмање три месеца, као и за кривична дела насиље у породици, одузимање малолетног лица, запуштање и злостављање малолетног лица или родоскврнуће; за кривична дела примање или давање мита; за кривична дела из групе кривичних дела против полне слободе, против правног саобраћаја и против човечности и других добара заштићених међународним правом, без обзира на изречену кривичну санкцију, и да за њега није, у складу са законом, утврђено дискриминаторно понашање; држављанство Републике Србије; да кандидат зна српски језик и језик на коме се остварује образовно-васпитни рад.

ОСТАЛО: Кандидат уз пријавни формулар (налази се на интернет старници Министарства просвете, науке и технолошког развоја) доставља: оригинал или оверене фотокопије дипломе, извода из матичне књиге рођених и уверења о држављанству; доказ о познавању српског језика (осим кандидата који су одговарајуће образовање стекли на српском језику); уверење надлежне полицијске управе о неосуђиваности и непостојању дискриминаторног понашања. Пријаве са доказима о испуњавању услова конкурса могу се поднети лично или поштом на адресу школе, са назнаком „За конкурс“. Непотпуне и неблаговремене пријаве неће се разматрати.



Подршка
запошљавању
особа са
инвалидитетом

ГЊИЛАНЕ

ОСНОВНА ШКОЛА „БРАТСТВО“

Стрезовце
38260 Косовска Каменица

1) Наставник географије на одређено време до повратка одсутног запосленог, са 25% радног времена, односно 4 часа недељне норме

2) Наставник ликовне културе на одређено време до повратка одсутног запосленог, са 31,25% радног времена, односно 5 часова недељне норме

УСЛОВИ: кандидати треба да поседују одговарајуће образовање у складу са чланом 140 Закона о основама система образовања и васпитања („Сл. гласник РС“, број 88/2017) и Правилником о степену и врсти образовања наставника и стручних сарадника у основној школи („Сл. гласник РС - Просветни гласник“, бр. 11/2012 и бр. 15/2013), као и да испуњавају услове прописане чланом 139 Закона о основама система образовања и васпитања. Потребно је да кандидати имају: одговарајуће образовање; психичку, физичку и здравствену способност за рад са децом и ученицима (лекарско уверење прилаже кандидат који буде примљен по конкурс, пре закључења уговора о раду); да нису осуђивани правоснажном судском пресудом за кривична дела утврђена члану 139 став 1 тачка 3 Закона о основама система образовања и васпитања (доказ прибавља школа по службеној дужности); да имају држављанство Републике Србије; да знају језик на коме се остварује образовно-васпитни рад. Уз пријаву на конкурс кандидати су обавезни да доставе: оверену фотокопију дипломе о стеченом образовању, оригинал или оверену фотокопију извода из матичне књиге рођених, оригинал или оверену фотокопију уверења о држављанству Републике Србије, не старије од 6 месеци. Непотпуне и неблаговремене пријаве неће бити узете у разматрање. Рок за пријављивање на конкурс је 15 дана од дана објављивања у публикацији „Послови“. Рок за доношење одлуке по расписаном конкурс је 8 дана од разговора са свим пријављеним кандидатима, а по добијању резултата психолошке процене способности за рад са децом и ученицима. Додатне информације можете добити слањем имејла на: bratstvstrezovce@gmail.com. Пријаве можете слати на адресу ОШ „Братство“, Стрезовце, 38260 Косовска Каменица, саознаком за радно место 1 „За конкурс за наставника географије“, односно саознаком за радно место 2 „За конкурс за наставника ликовне културе, или их предати лично у просторијама секретаријата школе.

ЧАЧАК

ОСНОВНА ШКОЛА „КИРИЛО САВИЋ“

32250 Ивањица, Кирила Савића 66
тел/факс: 032/5661-209, 5661-421
e-mail: osksavic@eunet.rs

Директор на период од 4 године

УСЛОВИ: VII/1 степен стручне спреме. Кандидат треба да испуњава услове из чл. 140 ст 1 и 2, чл. 122 и 139 Закона о основама система образовања и васпитања („Службени гласник РС“ број 88/2017) и услове прописане Правилником о

ближим условима за избор директора установе образовања и васпитања ("Службени гласник РС" број 108/2015), и то: да има одговарајуће високо образовање за наставника у основној школи, односно педагога или психолога, стечено на студијама другог степена (мастер академске студије, мастер струковне студије, специјалистичке академске студије), и то: (1) студије другог степена из научне, односно стручне области за одговарајући предмет, односно групе предмета; (2) студије другог степена из области педагошких наука или интердисциплинарне, мултидисциплинарне, трансдисциплинарне студије другог степена које комбинују целине и одговарајуће научне, односно стручне области или области педагошких наука; на основним студијама у трајању од најмање 4 године, по прописима који су уређивали високо образовање до 10. септембра 2005. године; лице из тачке 1) подтачка (2) мора да има завршене студије првог степена из научне, односно стручне области за одговарајући предмет, односно групу предмета; да није осуђивано правоснажном пресудом за кривично дело за које је изречена безусловна казна затвора у трајању од најмање три месеца, да није осуђивано правоснажном пресудом за кривична дела насиље у породици, одузимање малолетног лица, запуштање и злостављање малолетног лица или родоскврнуће, за кривично дело примање мита или давање мита, за кривично дело из групе кривичних дела против полне слободе, против правног саобраћаја и против човечности и других добара заштићених међународним правом, без обзира на изречену кривичну санкцију; да против њега није покренут кривични поступак, доношењем наредбе о спровођењу истраге, потврђивањем оптужнице којој није претходила истрага или доношењем решења о одређивању притвора пре доношења оптужног предлога за наведена кривична дела, непостојање дискриминаторног понашања, утврђеног у складу са законом; да кандидат није осуђиван правоснажном пресудом за привредни преступ у вршењу раније дужности; да има држављанство Републике Србије; да зна српски језик, као језик на коме се остварује образовно-васпитни рад; да има психичку, физичку и здравствену способност за рад са децом и ученицима; дозволу за рад за наставника, педагога или психолога, обуку и положен испит за директора установе и најмање 8 година рада у установи на пословима образовања и васпитања, након стеченог одговарајућег образовања.

ОСТАЛО: Кандидат уз пријаву треба да приложи доказе да испуњава наведене услове, и то: оверену копију дипломе о стеченом одговарајућем образовању; доказ о поседовању дозволе за рад - оверену копију уверења о положеном стручном испиту или испиту за лиценцу; доказ о годинама рада у установи на пословима образовања и васпитања, након стеченог одговарајућег образовања - потврду (у оригиналу или оверену фотокопију) о годинама рада у установи на пословима образовања и васпитања, након стеченог одговарајућег образовања, од најмање 8 година; уверење надлежног суда да против кандидата није покренут кривични поступак и да није покренута истрага, уверење издато од надлежне полицијске управе о казненој евиденцији за кривична дела из члана 139 став 1 тачка 1) Закона о основама система образовања и васпитања и уверење привредног суда да кандидат није осуђиван правоснажном пресудом за привредни преступ у вршењу раније дужности - сва 3 уверења не старија од 6 месеци; уверење о држављанству Републике Србије (у оригиналу или оверену фотокопију), не старије од 6 месеци; извод из матичне књиге рођених (у оригиналу или оверену фото-

копију); доказ/уверење да кандидат има обуку и положен испит за директора школе (у оригиналу или оверену фотокопију). Пријава која не буде садржала доказ/уверење о савладаној обуци и положеном испиту за директора неће се сматрати непотпуну, а уколико кандидат буде изабран биће у обавези да у законском року положи испит за директора школе; доказ да кандидат зна језик на коме се остварује образовно-васпитни рад - српски језик (само кандидат који образовање није стекао на српском језику). Кандидат доставља потврду одговарајуће високошколске установе да је положио испит из српског језика - у оригиналу или оверену фотокопију; доказ о резултату стручно-педагошког надзора у раду кандидата (извештај просветног саветника), ако га поседује (оверена копија). У супротном је потребно доставити потврду надлежне школске управе да није вршен стручно-педагошки надзор кандидата; доказ о резултатима стручно-педагошког надзора школе и оцену спољашњег вредновања за кандидата који је претходно обављао дужност директора школе (оверена копија). У супротном је потребно доставити потврду надлежне школске управе да у периоду његовог мандата није вршен стручно-педагошки надзор школе; биографију, са контактом телефоном и адресом електронске поште, са кратким прегледом кретања у служби, стручном усавршавању и предлогом програма рада директора школе; доказ о психичкој, физичкој и здравственој способности за рад са ученицима - лекарско уверење о психичкој, физичкој и здравственој способности за рад са децом и ученицима. Рок за пријављивање на конкурс је 15 дана од дана објављивања у публикацији „Послови“. Неблаговремене и непотпуне пријаве неће се узимати у разматрање. Пријаве са доказима о испуњавању услова достављају се у затвореним ковертама на адресу школе, са назнаком „За конкурс за директора школе“ или предати лично у просторијама секретаријата школе. Непотпуне и неблагоприятне пријаве неће бити разматране. Ближе информације о конкурсима могу се добити код секретара школе, телефон 032/5661-209.

КИКИНДА

ТЕХНИЧКА ШКОЛА

23300 Кикинда, Светосавска 55
тел. 0230/422-275

Наставник математике на одређено време ради замене одсутног запосленог преко 60 дана, односно до повратка радника са функције

УСЛОВИ: професор математике; дипломирани математичар; дипломирани математичар за теоријску математику и примене; дипломирани математичар за рачунарство и информатику; дипломирани математичар - информатичар; дипломирани математичар - професор математике; дипломирани математичар за математику економије; професор математике - теоријско усмерене; професор математике - теоријски смер; професор математике и рачунарства; професор информатике - математике; професор хемије - математике; професор географије - математике; професор физике - математике; професор биологије - математике; дипломирани математичар - астроном; дипломирани математичар - теоријска математика; дипломирани математичар - примењена математика; дипломирани математичар - математика финансија; дипломирани инжењер математике (са изборним предметом Основи геометрије); дипломирани информатичар; дипломирани професор математике - мастер; дипломирани математичар

- мастер; мастер математичар; мастер професор математике. Лице које је стекло академско звање мастер мора имати претходно завршене основне академске студије на студијским програмима Математика или Примењена математика (са положеним испитом из предмета Геометрија или Основи геометрије).

Наставник економске групе предмета на одређено време ради замене одсутног запосленог преко 60 дана, односно до повратка радника са функције, за 60% радног времена

УСЛОВИ: дипломирани економиста или мастер економиста, претходно завршене основне академске студије у области економије.

Наставник електротехничке групе предмета на одређено време ради замене одсутног запосленог преко 60 дана, односно до повратка радника са функције

УСЛОВИ: дипломирани инжењер електротехнике, смер електроника и телекомуникације; дипломирани инжењер електротехнике и рачунарства, смер електроника и телекомуникације; мастер инжењер електротехнике и рачунарства, претходно завршене основне академске студије у области електротехнике и рачунарства.

Наставник практичне наставе (за део садржаја обуке возње у блоку, за образовне профиле возач моторних возила и техничар друмског саобраћаја) на одређено време ради замене одсутног запосленог преко 60 дана, односно до повратка радника са неплаћеног одсуства

УСЛОВИ: дипломирани саобраћајни инжењер, односно дипломирани инжењер саобраћаја, одсеци друмски и градски саобраћај или друмски и градски саобраћај и транспорт; мастер инжењер саобраћаја, претходно завршене основне академске студије из саобраћајног инжењерства на студијском програму, односно модулу: друмски и градски саобраћај и транспорт - транспорт; друмски и градски саобраћај и транспорт - безбедност друмског саобраћаја; саобраћај и транспорт; дипломирани инжењер саобраћаја, завршене основне академске студије из саобраћајног инжењерства на студијском програму, односно модулу: друмски и градски саобраћај и транспорт - транспорт; друмски и градски саобраћај и транспорт - безбедност друмског саобраћаја; саобраћај и транспорт; специјалиста струковни инжењер саобраћаја, завршене основне струковне студије из саобраћајног инжењерства на студијском програму, односно модулу: друмски и градски саобраћај, друмски саобраћај; струковни инжењер саобраћаја, завршене основне струковне студије из саобраћајног инжењерства на студијском програму, односно модулу: друмски и градски саобраћај, друмски саобраћај или оделење друмски и градски саобраћај или друмски и градски саобраћај и транспорт; возач моторних возила - инструктор; инструктор возње. Лице из ал. 1-7 мора да има претходно положен специјалистички испит за возача моторних возила - инструктора

ра или инструктора возње. Лице из ал. 8-9 мора да има петогодишње радно искуство у струци стечено после специјалистичког, односно мајсторског испита. Лице из ал. 1-9 мора да има дозволу (лиценцу) за инструктора возње.

ОСТАЛО: Кандидати морају да имају одговарајуће високо образовање: 1) на студијама другог степена (мастер академске студије, мастер струковне студије, специјалистичке академске студије) и то: (1) студије другог степена из научне, односно стручне области за одговарајући предмет, односно групе предмета; (2) студије другог степена из области педагошких наука или интердисциплинарне, мултидисциплинарне, трансдисциплинарне студије другог степена које комбинују целине и одговарајуће научне, односно стручне области или области педагошких наука; 2) на основним студијама у трајању од најмање четири године, по прописима који су уређивали високо образовање до 10. септембра 2005. године. Лице из тачке 1) подтачка (2) мора да има завршене студије првог степена из научне, односно стручне области за одговарајући предмет, односно групу предмета. Изузетно, за радно место наставника практичне наставе (за део садржаја обуке возње у блоку, за образовне профиле возач моторних возила и техничар друмског саобраћаја) поред лица која имају наведено високо образовања, може се пријавити и кандидат са стеченим одговарајућим високим образовањем на студијама првог степена (основне академске, односно струковне и специјалистичке струковне студије), студијама у трајању од три године или вишим образовањем, као и са одговарајућим средњим образовањем и положеним специјалистичким, односно мајсторским испитом и петогодишњим радним искуством у струци стеченим после специјалистичког, односно мајсторског испита. Кандидати морају да знају језик на коме се остварује образовно-васпитни рад. На сајту Министарства просвете, науке и технолошког развоја постављен је формулар који се попуњава приликом пријављивања на конкурс за пријем у радни однос у установи. Формулар је доступан у делу Ново на сајту, на адреси: <http://www.mpn.gov.rs/wp-content/uploads/2015/08/FORMLAR-ZA-KONKURISANJE.doc>. Уз наведени формулар (пријаву) кандидат треба да поднесе следећа документа: оверену фотокопију дипломе о стеченој стручној спреми; доказ да има психичку, физичку и здравствену способност за рад са децом и ученицима - подноси се пре закључења уговора о раду; уверење да није осуђиван правоснажном пресудом за кривично дело за које је изречена безусловна казна затвора у трајању од најмање три месеца, као и за кривична дела насиље у породици, одузимање малолетног лица, запуштање и злостављање малолетног лица или родоскврнуће, за кривична дела примање или давање мита; за кривична дела из групе кривичних дела против полне слободе, против правног саобраћаја и против човечности и других добара заштићених међународним правом, без обзира на изречену кривичну санкцију, и да за њега није, у складу са законом, утврђено дискриминаторно понашање; уверење о држављанству Републике Србије (не старије од 6 месеци); доказ да кандидат зна језик на коме се остварује образовно-васпитни рад је диплома која садржи податак о језику студија или друга исправа коју је издала високошколска установа; извод из матичне књиге рођених; потврду о петогодишњем радном искуству у струци стеченим после специјалистичког, односно мајсторског испита (тачка 4); оверену фотокопија дозволе

(лиценце) за инструктора возње - само за тачку 4. Оверене фотокопије не могу бити старије од 6 месеци. Неблаговремене и непотпуне пријаве се неће узети у разматрање. Пријаве са потребном документацијом слати са назнаком „За конкурс“, на следећу адресу: Техничка школа, 23300 Кикинда, Светосавска 55.

ОШ „НОВАК РАДОНИЋ“

24435 Мол, Маршала Тита 82
тел. 024/861-516

Директор на мандатни период од 4 године

УСЛОВИ: Кандидат треба да испуњава услове из члана 140 ст. 1 и 2 Закона о основама система образовања и васпитања и то: да има одговарајуће образовање стечено на студијама другог степена (мастер академске студије, мастер струковне студије, специјалистичке академске студије) и то: студије другог степена из научне, односно стручне области за одговарајући предмет, односно групе предмета; студије другог степена из области педагошких наука или интердисциплинарне, мултидисциплинарне, трансдисциплинарне студије другог степена које комбинују целине и одговарајуће научне, односно стручне области или области педагошких наука али да има завршене студије првог степена из научне, односно стручне области за одговарајући предмет, односно групу предмета) или да има високо образовање на основним студијама у трајању најмање 4 године, по прописима који су уређивали високо образовање до 10. септембра 2005. године за наставника врсте школе и подручја рада којој школа припада, за педагога и психолога; да има дозволу за рад - лиценцу за наставника, психолога или педагога, односно положен стручни испит; да има обуку и положен испит за директора установе (уколико кандидат нема лиценцу за директора дужан је уколико буде изабран да положи испит за директора у року од 2 године од дана ступања на дужност); да има најмање 8 година рада у установи на пословима образовања и васпитања након стеченог одговарајућег образовања и васпитања; да поседује психичку, физичку и здравствену способност за рад са децом и ученицима; да није осуђиван правоснажном пресудом за кривично дело за које је изречена безусловна казна затвора у трајању од најмање три месеца, као и за кривична дела насиље у породици, одузимање малолетног лица, запуштање и злостављање малолетног лица или родоскврнуће, за кривична дела примање или давање мита; за кривична дела из групе кривичних дела против полне слободе, против правног саобраћаја и против човечности и других добара заштићених међународним правом, без обзира на изречену кривичну санкцију, и да за њега није, у складу са законом, утврђено дискриминаторно понашање; да је држављанин Републике Србије; да зна српски језик и језик на којем остварује образовно-васпитни рад.

ОСТАЛО: Кандидат је дужан да уз пријаву на конкурс достави следећу документацију: оверену фотокопију дипломе о стеченом одговарајућем образовању; извод из матичне књиге рођених - оригинал или оверену фотокопију, не старије од 6 месеци; оверену фотокопију или препис уверења о положеном стручном испиту за наставника или педагога или психолога или испиту за лиценцу; оверену фотокопију уверења о положеном испиту за директора установе (уколико поседује лиценцу за директора); потврду о радном искуству/радном стажу у области образовања и васпитања; доказ

о психичкој, физичкој и здравственој способности за рад са децом и ученицима - од надлежне службе медицине рада, издат у претходних 6 месеци; доказ да није подигнута оптужница или покренута истрага - уверење надлежног суда; доказ о неосуђиваности и непостојању дискриминаторног понашања - уверење из МУП-а; доказ да кандидат није осуђиван за привредни преступ - уверење надлежног привредног суда; уверење о држављанству Републике Србије - оригинал или оверена фотокопија издато у претходних 6 месеци; доказ о знању српског језика и језика на којем остварује образовно-васпитни рад - диплома о средњем, вишем или високом образовању на језику на којем остварује образовно-васпитни рад или је кандидат положио испит из тог језика по програму одговарајуће високошколске установе - оригинал или оверену фотокопију; радну и животну биографију својеручно потписану (преглед кретања у служби са биографским подацима) - необавезно; доказ о резултатима стручно-педагошког надзора установе и оцену спољашњег вредновања - доставља извештај просветног саветника у оригиналу или овереној фотокопији (само кандидати који су претходно обављали дужност директора установе). Пријаве са доказима о испуњености услова конкурса доставити, са назнаком „За конкурс за директора школе“, на адресу: ОШ „Новак Радонић“, 24435 Мол, Маршала Тита 82. Рок за пријављивање на конкурс је 15 дана од дана објављивања. Пријаве на конкурс подносе се непосредно предајом школи или предајом пошти у облику препоручене поштом, пре истека рока наведеног у курсу. Неблаговремене и непотпуне пријаве неће бити разматране. Решење о избору и именовању директора доноси министар просвете у року од 30 дана од дана пријема документације, о чему ће школа након добијања решења, без одлагања, обавестити сва лица која су се пријавила на конкурс. Ближе информације о конкурсима могу се добити код секретара школе путем телефона: 024/861-516.

ОШ „ПЕТАР КОЧИЋ“

23311 Наково, Главна 50
тел. 0230/454-330

Директор на мандатни период од 4 године

УСЛОВИ: Кандидат за директора школе треба да испуњава услове прописане чланом 139, чланом 140 ставови 1 и 2 и изузетно став 3 и чланом 122 став 5 Закона о основама система образовања и васпитања („Службени гласник РС“, број 88/2017) и Правилником о ближим условима за избор директора установе образовања и васпитања („Сл. гласник РС“, бр. 108/2015) и то: да поседује одговарајуће образовање из члана 140 ставови 1 и 2 Закона о основама система образовања и васпитања стечено за наставника у подручју рада: разредне и предметне наставе у основној школи и стручног сарадника и то: 1. на студијама другог степена (мастер академске студије, мастер струковне студије, специјалистичке академске студије) и то: (1) студије другог степена из научне, односно стручне области за одговарајући предмет, односно групе предмета; (2) студије другог степена из области педагошких наука или интердисциплинарне, мултидисциплинарне, трансдисциплинарне студије другог степена које комбинују целине и одговарајуће научне, односно стручне области или области педагошких наука; лице из става 1 тачка 1 подтачка 2 члана 140 Закона о основама система образовања и васпитања мора да има завршене студије првог

степену из научне, односно стручне области за одговарајући предмет, односно групу предмета; 2. на основним студијама у трајању од најмање четири године, по прописима који су уређивали високо образовање до 10. септембра 2005. године; да има дозволу за рад (лиценцу) за наставника, васпитача и стручног сарадника, односно положен стручни испит; да је прошао обуку и положен испит за директора установе; да има најмање осам година рада у установи на пословима образовања и васпитања, након стеченог одговарајућег образовања; да има психичку, физичку и здравствену способност за рад са децом и ученицима; да није осуђиван правоснажним пресудом за кривично дело за које је изречена безусловна казна затвора у трајању од најмање три месеца, као и за кривична дела насиље у породици, одузимање малолетног лица, запуштање и злостављање малолетног лица или родоскврњење, за кривична дела примање или давање мита; за кривична дела из групе кривичних дела против полне слободе, против правног саобраћаја и против човечности и других добара заштићених међународним правом, без обзира на изречену кривичну санкцију, и да за њега није, у складу са законом, утврђено дискриминаторно понашање; да није правоснажно осуђиван за привредни преступ у вршењу раније дужности, против кога није покренут кривични поступак доношењем наредбе о спровођењу истраге, потврђивањем оптужнице којој није претходила истрага или доношењем решења о одређивању притвора пре подношења оптужног предлога за наведена кривична дела; да има држављанство Републике Србије; да зна српски језик на којем се остварује образовно-васпитни рад. Изузетно, ако се на конкурс не пријави ниједан кандидат са одговарајућим образовањем из члана 140 став 1 и 2 Закона о основама система образовања и васпитања („Сл. гласник РС“ 88/2017), дужност директора може да обавља и лице које има образовање из члана 140 став 3 Закона о основама система образовања и васпитања („Сл. гласник РС“ 88/2017) - наставник предметне или разредне наставе, дозволу за рад наставника, васпитача или стручног сарадника, обуку и положен испит за директора установе и најмање десет година рада у установи образовања након стеченог образовања.

ОСТАЛО: Уз пријаву на конкурс кандидат доставља: преглед кретања у служби, биографске податке и податке о стручним и организационим способностима, оверену фотокопију дипломе о стеченом одговарајућем високом образовању; оверену фотокопију уверења о положеном стручном испиту, односно испиту за лиценцу; доказ о обуци и положеном испиту за директора установе (уколико кандидат поседује такав документ, а ако не дужан је да положи испит за директора у року од две године од дана ступања на дужност), потврду да има најмање осам година рада у установи на пословима образовања и васпитања, након стеченог одговарајућег образовања; уверење о држављанству Републике Србије и извод из матичне књиге рођених; доказ о знању српског језика на ком се изводи образовно-васпитни рад (уколико одговарајуће образовање није стечено на српском језику), доказ да није осуђиван правоснажним пресудом за наведена кривична дела (издат по објављивању конкурса); доказ да против кандидата није покренут кривични поступак или истрага или потврђена оптужница којој није претходила истрага или донето решење о одређивању притвора пре подношења оптужног предлога за наведена кривична дела (издат по објављивању конкурса); лекарско уверење да има психичку, физичку и здравствену способност за рад са децом и ученицима (не старије од

шест месеци доставља изабрани кандидат пре закључивања уговора о раду); доказ о резултату стручно-педагошког надзора у раду кандидата - извештај просветног саветника (уколико је кандидат имао појединачни стручно-педагошки надзор) - резултат стручно-педагошког надзора школе и оцену спољашњег вредновања школе (овај доказ достављају само кандидати који су раније вршили дужност директора установе); фотокопију личне карте/биометријски очитане личне карте. Кандидат изабран за директора школе који нема положен испит за директора дужан је да у року од две године од дана ступања на дужност положи испит за директора. Рок за пријављивање на конкурс је 15 дана од дана објављивања у публикацији Националне службе за запошљавање „Послови“. Пријаву на конкурс својеручно потписану, заједно са потребном документацијом, доставити школи на горенаведену адресу, са назнаком „Пријава на конкурс за избор директора“ или лично у секретаријату школе, од 8 до 13 часова, сваког радног дана. Непоттуне и неблаговремене пријаве комисија неће узимати у разматрање. Конкурсна документација се не враћа. Контакт телефон за информације је 0230/454-330, а контакт лице је секретар школе.

КРАГУЈЕВАЦ

ЕКОНОМСКИ ФАКУЛТЕТ

34000 Крагујевац, Буре Пуцара Старог 3
тел. 034/303-500

Наставник у звање ванредног професора за ужу научну област Рачуноводство, ревизија и пословне финансије, наставни предмети Рачуноводствени информациони системи и Управљачко рачуноводство на одређено време од 5 година

УСЛОВИ: научни назив доктора економских наука. Кандидати морају да испуњавају општи предуслов у погледу неосуђиваности утврђен чл. 72 ст. 4 Закона о високом образовању и чл. 125е ст. 1 Статута Универзитета у Крагујевцу, који доказују потврдом надлежног органа (полицијске управе) да нису осуђивани за кривична дела утврђена наведеним прописима. Услови утврђени одговарајућим одредбама Закона о високом образовању, Статута Универзитета у Крагујевцу, Правилника о начину и поступку заснивања радног односа и стицању звања наставника Универзитета у Крагујевцу, Упутства Универзитета у Крагујевцу за примену, начин достављања, попуњавања и утврђивање релевантних докумената које кандидат доставља у току поступка избора у звање и Статута Економског факултета у Крагујевцу, у складу са којима ће бити извршен избор пријављених кандидата.

ОСТАЛО: Уз пријаву на конкурс потребно је доставити и: биографију, уверење о држављанству, извод из матичне књиге рођених, оверене фотокопије диплома или уверења којима се потврђује стручна спрема; уверење полицијске управе органа да кандидат није осуђиван за кривично дело на безусловну казну затвора од најмање шест месеци; уверење суда да против кандидата није покренута истрага и да није подигнута оптужница; списак стручних и научних публикација, а за кандидате који су у радном односу на Економском факултету у Крагујевцу и резултате усвојене анкете студената. Правно-ваљану конкурсну документацију са доказима о испуњености услова конкурса кандидати су

обавезни да доставе и у електронској форми (на компакт диску - CD). Конкурс је отворен 15 дана. Пријаве са документима, саознаком „За конкурс“, доставити на адресу: Економски факултет, Крагујевац, Буре Пуцара Старог 3.

ЕКОНОМСКИ ФАКУЛТЕТ

34000 Крагујевац, Буре Пуцара Старог 3
тел. 034/303-500

Наставник страног језика, за ужу научну област Руски језик у економији до 1/3 радног времена, на одређено време од 4 године

Наставник страног језика, за ужу научну област Немачки језик у економији до 1/3 радног времена, на одређено време од 4 године

УСЛОВИ: високо образовање првог степена, објављени стручни радови у одговарајућој области и способност за наставни рад. Кандидати морају да испуњавају општи предуслов у погледу неосуђиваности утврђен чл. 72 ст. 4 Закона о високом образовању и чл. 125е ст. 1 Статута Универзитета у Крагујевцу, који доказују потврдом надлежног органа (полицијске управе) да нису осуђивани за кривична дела прописана наведеним прописима. Услови утврђени одговарајућим одредбама закона о високом образовању, Статута Универзитета у Крагујевцу, Правилника о начину и поступку заснивања радног односа и стицању звања наставника Универзитета у Крагујевцу, Упутства Универзитета у Крагујевцу за примену, начин достављања, попуњавања и утврђивање релевантних докумената које кандидат доставља у току поступка избора у звање и Статута Економског факултета у Крагујевцу, у складу са којима ће бити извршен избор пријављених кандидата.

ОСТАЛО: Уз пријаву на конкурс потребно је доставити и: биографију; уверење о држављанству; извод из матичне књиге рођених; оверене фотокопије диплома или уверења којима се потврђује стручна спрема; уверење полицијске управе органа да кандидат није осуђиван за кривично дело на безусловну казну затвора од најмање шест месеци; уверење суда да против кандидата није покренута истрага и да није подигнута оптужница; списак стручних публикација, а за кандидате који су у радном односу на Економском факултету у Крагујевцу и резултате усвојене анкете студената. Правно-ваљану конкурсну документацију са доказима о испуњености услова конкурса кандидати су обавезни да доставе и у електронској форми (на компакт диску - CD). Конкурс је отворен 15 дана. Пријаве са документима, саознаком „За конкурс“, доставити на адресу: Економски факултет, Крагујевац, Буре Пуцара Старог 3.

Први утисак је најважнији,
будите испред свих



КРАЉЕВО

ОШ „СТЕФАН НЕМАЊА“

36343 Студеница
тел. 036/5436-450

e-mail: os.stefannemanja@open.telekom.rs

**Професор разредне наставе
на одређено време ради замене
одсутног запосленог преко 60 дана**

УСЛОВИ: VIII/1 степен стручне спреме; одговарајуће образовање утврђено Правилником о врсти стручне спреме наставника и стручних сарадника у основној школи („Сл. гласник РС - Просветни гласник“ бр. 6/96, 3/99, 10/02, 4/03, 20/04, 5/05, 2/07, 3/07, 4/07, 17/07, 20/07, 1/08, 4/08, 6/08, 8/08); да кандидат има психичку, физичку и здравствену способност за рад са децом и ученицима; да није осуђиван правноснажном пресудом за кривично дело за које је изречена безусловна казна затвора у трајању од најмање три месеца, као и за кривична дела насиље у породици, одузимање малолетног лица, запуштање и злостављање малолетног лица или родоскврнуће, за кривична дела примање или давање мита; за кривична дела из групе кривичних дела против полне слободе, против правног саобраћаја и против човечности и других добара заштићених међународним правом, без обзира на изречену кривичну санкцију, и да за њега није, у складу са законом, утврђено дискриминаторно понашање; има држављанство Републике Србије.

ОСТАЛО: Кандидати су дужни да приликом подношења пријава на конкурс поднесу доказе о испуњености услова из тачака 1) и 4). Доказ о испуњености услова из тачке 2) ће прибавити само изабрани кандидат, а доказ из тачке 3) ће прибавити школа по службеној дужности. Копије морају бити оверене, а уверења не старија од 6 месеци. Рок за пријављивање је 8 дана. Неблаговремене и непотпуне пријаве неће се узимати у обзир. Пријаве са потребним документима слати на адресу: ОШ „Стефан Немања“, 36343 Студеница. Сва обавештења на телефон: 036/5436-450.

КРУШЕВАЦ

МЕДИЦИНСКА ШКОЛА

37000 Крушевац
Тирила и Методија 22

**Наставник физичког васпитања
на одређено време, замена одсутног
запосленог преко 60 дана**

УСЛОВИ: професор физичког васпитања, дипломирани педагог физичке културе, професор физичке културе, професор физичког васпитања - дипломирани тренер са значком спортске гране, професор физичког васпитања - дипломирани организатор спортске рекреације, професор физичког васпитања - дипломирани кинезитерапеут, дипломитани професор физичког васпитања и спорта - мастер, мастер професор физичког васпитања и спорта, мастер професор физичког васпитања и кинезитерапије.

**Наставник медицинске етике
на одређено време, замена одсутног
запосленог преко 60 дана, са 4,7%
радног времена**

УСЛОВИ: професор филозофије, дипломирани филозоф, професор филозофије и социологије, мастер филозоф.

**Наставник латинског језика
на одређено време, замена одсутног
запосленог преко 60 дана, са
53,88% радног времена**

УСЛОВИ: професор класичне филологије, професор тј. дипломирани филолог који је савладао наставни план и програм високог образовања из предмета Латински језик у трајању од најмање четири семестра.

**Наставник основа масаже -
вежбе и практична настава у
блоку
на одређено време, замена одсутног
запосленог преко 60 дана, са 97%
радног времена**

УСЛОВИ: виши физиотерапеутски техничар, виши физиотерапеут, струковни терапеут, струковни физиотерапеут, специјалиста струковни козметичар естетичар, струковни козметичар естетичар, специјалиста струковни физиотерапеут, виши естетичар - козметичар. Лица од треће до седме алинеје (струковни терапеут, струковни физиотерапеут, специјалиста струковни козметичар естетичар, струковни козметичар естетичар, специјалиста струковни физиотерапеут) треба да имају претходно стечено образовање у подручју рада Здравство и социјална заштита за образовне профиле физиотерапеутски техничар и козметички техничар.

ОСТАЛО: Кандидати треба да испуњавају заједничке услове прописане чл. 139 Законом о основама система образовања и васпитања: да имају одговарајуће образовање; да имају психичку, физичку и здравствену способност за рад са децом и ученицима; да нису осуђивани правноснажном пресудом за кривично дело за које је изречена безусловна казна затвора у трајању од најмање три месеца, као и за кривична дела насиље у породици, одузимање малолетног лица, запуштање и злостављање малолетног лица или родоскврнуће, за кривична дела примање или давање мита; за кривична дела из групе кривичних дела против полне слободе, против правног саобраћаја и против човечности и других добара заштићених међународним правом, без обзира на изречену кривичну санкцију, и да за њих није, у складу са законом, утврђено дискриминаторно понашање; да имају држављанство Републике Србије; да знају српски језик и језик на којем се остварује образовно-васпитни рад. Уз пријаву на конкурс, као доказе о испуњености услова доставити: оверену копију дипломе; извод из казнене евиденције МУП-а о неосуђиваности; уверење о држављанству. Лекарско уверење се доставља пре закључења уговора о раду. Рок за подношење пријава је 8 дана од дана објављивања конкурса. Неблаговремене и непотпуне пријаве неће се узети у разматрање. Пријаве на конкурс можете предати лично секретару школе, радним данима од 9 до 14 часова или послати поштом препоручено на горенаведену адресу, са значком „Пријава на конкурс“. За додатне информације можете се обратити секретару школе лично или на тел. 037/440-319.

**САЈМОВИ
ЗАПОШЉАВАЊА**

ЛЕСКОВАЦ

СРЕДЊА ТЕХНИЧКА ШКОЛА
„ВОЈД КАРАЂОРЂЕ“

16230 Лебане, Цара Душана 78
тел. 016/843-205

**Професор математике
на одређено време до повратка
запосленог са функције в.д.
директора школе**

УСЛОВИ: Кандидати морају да испуњавају прописане услове предвиђене Законом о раду, Законом о основама система образовања и васпитања и одредбама Правилника о врсти стручне спреме наставника, стручних сарадника и помоћних наставника у средњим стручним школама и то: да имају одговарајуће образовање у складу са законом и одредбама Правилника о врсти стручне спреме наставника, стручних сарадника и помоћних наставника у средњим стручним школама; да имају психичку, физичку и здравствену способност за рад са ученицима; да имају држављанство Републике Србије; да нису осуђивани правноснажном пресудом за кривично дело за које је изречена безусловна казна затвора у трајању од најмање три месеца, као и за кривична дела насиље у породици, одузимање малолетног лица или родоскврнуће, за кривична дела примање или давање мита; за кривична дела из групе кривичних дела против полне слободе, против правног саобраћаја и против човечности и других добара заштићених међународним правом, без обзира на изречену кривичну санкцију, и да за њих није, у складу са законом, утврђено дискриминаторно понашање; да знају српски језик на којем се остварује образовно-васпитни рад.

ОСТАЛО: Конкурс траје 8 дана од дана оглашавања. Кандидати уз пријавни формулар који се преузима са званичне интернет странице Министарства и доставља школи, достављају: оверену фотокопију дипломе или уверења; уверење о држављанству (оверена фотокопија не старија од 6 месеци); уверење о неосуђиваности за наведену кривична дела из казнене евиденције надлежне полицијске управе; извод из матичне књиге рођених (оверена копија); изјава кандидата да зна српски језик на којем се остварује образовно-васпитни рад. Напомена: лекарско уверење је потребно када одлука о избору постане коначна, пре закључења уговора о раду. Неблаговремене и непотпуне пријаве се неће разматрати. Пријаве са потребном документацијом доставити на горенаведену адресу, са значком „За конкурс“.

ЛОЗНИЦА

ОШ „СВЕТИ САВА“

15341 Липнички Шор, Маршала Тита 1
тел. 015/812-393

**Директор
на мандатни период од 4 године**

УСЛОВИ: Кандидат треба да испуњава услове прописане чл. 139 и 140 ст. 1 и 2 Закона о основама система образовања и васпитања („Сл. гласник РС“, бр. 88/2017); да има одговарајуће високо образовање из члана 140 ст. 1 и 2 ЗОСОВ за наставника и стручног сарадника, стечено на: студијама другог степена (мастер академске студије, мастер струковен студије, специјалистичке академске студије) и то: студије другог степена из научне, односно стручне области за одгова-

рајући предмет, односно групе предмета; студије другог степена из области педагошких наука или интердисциплинарне, мултидисциплинарне, трансдисциплинарне студије другог степена које комбинују целине и одговарајуће научне, односно стручне области или области педагошких наука (лице мора да има завршене студије првог степена из научне, односно стручне области за одговарајући предмет, односно групу предмета); на основним студијам у трајању од најмање четири године, по прописима који су уређивали високо образовање до 10 септембра 2005. године, дужност директора школе може да обавља лице које има одговарајуће образовање из члана 140 ст 1 и 2 ЗОСОВ за наставнике те врсте школе и подручја рада, за педагога и психолога; да има дозволу за рад наставника, васпитача и стручног сарадника; обуку и положен испит за директора установа и најмање 8 година рада у установи на пословима образовања и васпитања након стеченог одговарајућег образовања; изузетно, ако се на конкурс не пријави ниједан кандидат са одговарајућим образовањем, дужност директора школе може да обавља лице које има одговарајуће образовање из члана 140 ст. 3 Закона за наставника основне школе, односно лице са одговарајућим високим образовањем на студијама првог степена (основне академске студије, струковне и специјалистичке струковне студије) студијама у трајању од три године или вишим образовањем, да има дозволу за рад, наставника, васпитача и стручног сарадника, обуку и положен испит за директора установа и најмање 10 година рада у установи на пословима образовања и васпитања након стеченог одговарајућег образовања. За директора школе кандидат треба: да испуњава услове за наставника основне школе, за педагога или психолога; да има дозволу за рад наставника или стручног сарадника; да има обуку и положен испит за директора установа (изабрани кандидат који нема положен испит за директора дужан је да у року од 2 године од дана ступања на дужност положи наведени испит); да има најмање 8 година рада у установи на пословима образовања и васпитања након стеченог одговарајућег образовања; да има психичку, физичку и здравствену способност за рад са децом и ученицима (доказ о испуњености овог услова се подноси пре закључења уговора о међусобним правима и обавезама директора установе); да није осуђиван правоснажном пресудом за кривично дело за које је изречена безусловна казна затвора у трајању од најмање три месеца, као и за кривична дела насиље у породици, одузимање малолетног лица, запуштање и злостављање малолетног лица или родоскрвнуће, за кривична дела примање или давање мита; за кривична дела из групе кривичних дела против полне слободе, против правног саобраћаја и против човечности и других добара заштићених међународним правом, без обзира на изречену кривичну санкцију, и да за њега није, у складу са законом, утврђено дискриминаторно понашање, што онемогућава рад у образовању; да има држављанство РС; да зна српски језик и језик на коме се остварује образовно-васпитни рад; кандидат је дужан да достави резултате стручно-педагошког надзора установе и оцену спољашњег вредновања ако је претходно обављао дужност директора школе и за време његовог мандата је вршено спољашње вредновање.

ОСТАЛО: Уз пријаву на конкурс кандидат је у обавези да достави: оригинал или оверену фотокопију дипломе о стеченом одговарајућем образовању; оригинал или оверену фотокопију дипломе о положеном стручном испиту (дозвола за рад – лиценца); оригинал или оверену фотокопију уверења о положеном испиту за директо-

ра установе (пријава која не садржи уверење о положеном испиту за директора установе, неће се сматрати непотпуном, а изабрани кандидат ће бити у обавези да законском року положи испит за директора); потврду да има најмање осам година рада у области образовања и васпитања, након стеченог одговарајућег образовања (подноси се у оригиналу); уверење о држављанству РС (оригинал или оверена фотокопија, не старије од 6 месеци); извод из матичне књиге рођених (оригинал или оверена фотокопија); лекарско уверење да има психичку, физичку и здравствену способност за рад са децом и ученицима (доставља се пре закључења уговора о међусобним правима и обавезама директора установе); уверење о неосуђиваности, као и уверење да се против кандидата не води поступак пред надлежним судом (оригинал, не старије од 6 месеци); кандидат је дужан да достави и резултате стручно-педагошког надзора установе и оцену спољашњег вредновања (кандидати који су претходно обављали дужност директора школе и за чијег мандата је вршено спољашње вредновање); биографију са кратким прегледом рад у служби (радна биографија са доказима - ако их има, о стручним и организационим способностима); предлог плана рада директора за време мандата. Докази о испуњавању услова могу се поднети и у овереној фотокопији, осим оних за које је наведено да се траже у оригиналу. Фотокопије које нису оверене од стране надлежног органа неће се узимати у разматрање. Кандидати ће бити позвани на интервју од стране Комисије за избор директора школе, по истеку рока за подношење пријаве на конкурс. Пријаве са доказима о испуњености услова конкурса се достављају са назнаком „Конкурс за избор директора школе - не отварај“, лично или путем поште, на адресу школе. Рок за подношење пријава је 15 дана од дана објављивања конкурса. Ближа обавештења могу се добити у секретаријату школе, на тел. 015/812-393. Непотпуне и неблаговремене пријаве неће се узети у разматрање.

НИШ

ПОНИШТЕЊЕ ОГЛАСА ПРИРОДНО-МАТЕМАТИЧКИ ФАКУЛТЕТ

18000 Ниш, Вишеградска 33
тел. 018/533-015

Оглас објављен 24.01.2018. године у публикацији „Послови“ поништава се у целости.

ПРИРОДНО-МАТЕМАТИЧКИ ФАКУЛТЕТ

18000 Ниш, Вишеградска 33
тел. 018/533-015

Наставник у звању редовног професора или ванредног професора за ужу научну област Друштвена географија на Департману за географију, на неодређено време или на одређено време од 60 месеци

УСЛОВИ: доктор географских наука. Кандидати уз пријаву треба да доставе: биографију, оверен препис дипломе о докторату, списак научних радова са библиографским подацима, као и саме радове (списак радова доставити и у електронском облику, за сваки рад у часопису новости одговарајући линк), за радно место предвиђено овим конкур-

сом. Рок за пријаву на конкурс: 15 дана. Кандидати су у обавези да приликом пријаве на конкурс попуне, одштампају, потпишу и предају образац који се налази на веб-порталу Универзитета у Нишу (www.npao.ni.ac.rs).

ОШ „ДУШАН РАДОВИЋ“

18000 Ниш, Ђердапска 45
тел. 018/206-880

Наставник ликовне културе са 55% радног времена, на одређено време ради замене одсутне запослене преко 60 дана, односно до повратка одсутне запослене

УСЛОВИ: Учесник конкурса поред општих услова предвиђених Законом о раду („Службени гласник Републике Србије“, број 24/2005, 61/2005, 54/2009, 32/2013, 75/2014, 13/2017-одлука УС, 113/2017), треба да испуњава и посебне услове предвиђене чланом 139 став 1 тачке 1) - 5), чланом 140 став 1 и 2, чланом 142 став 1 и 4 Закона о основама система образовања и васпитања („Службени гласник Републике Србије“, број 88/2017) и услове из Правилника о степену и врсти образовања наставника и стручних сарадника у основној школи („Службени гласник Републике Србије - Просветни гласник“, број 11/2012, 15/2013, 2/2016, 10/2016, 11/2016, 2/2017 и 3/2017) и то: да је стекао одговарајуће високо образовање: на студијама другог степена (мастер академске студије, мастер струковне студије, специјалистичке академске студије) и то: студије другог степена из научне, односно стручне области за одговарајући предмет, односно групе предмета; студије другог степена из области педагошких наука или интердисциплинарне, мултидисциплинарне, трансдисциплинарне студије другог степена које комбинују целине и одговарајуће научне, односно стручне области или области педагошких наука; на основним студијама у трајању од најмање четири године, по прописима којима су уређивали високо образовање до 10. септембра 2005. године. Учесник конкурса из тачке 1) подтачка (2) мора да има завршене студије првог степена из научне, односно стручне области за одговарајући предмет, односно групу предмета. Обавезно образовање кандидата је образовање из психолошких, педагошких и методичких дисциплина стечено на високошколској установи у току студија или након дипломирања од најмање 30 бодова, од којих најмање по шест бодова из психолошких, педагошких и методичких дисциплина и шест бодова праксе у установи, у складу са Европским системом преноса бодова, који је обавезан да стекне у року од једне, а највише две године од дана пријема у радни однос, као услов за полагање испита за лиценцу. Кандидат који је у току студија положио испите из педагогије и психологије или је положио стручни испит, односно испит за лиценцу, сматра се да има образовање из претходног става; да има психичку, физичку и здравствену способност за рад са ученицима; да није осуђиван правоснажном пресудом за кривично дело за које је изречена безусловна казна затвора у трајању од најмање три месеца, као и за кривична дела насиље у породици, одузимање малолетног лица, запуштање и злостављање малолетног лица или родоскрвнуће, за кривична дела примање или давање мита, за кривична дела из групе кривичних дела про-

тив полне слободе, против правног саобраћаја и против човечности и других добара заштићених међународним правом, без обзира на изречену кривичну санкцију и да за њега није, у складу са законом, утврђено дискриминаторно понашање; да има држављанство Републике Србије; да зна српски језик на коме се остварује образовно-васпитни рад. Услови из тачака 1) - 5) доказују се приликом пријема у радни однос и проверавају се у току рада. Докази о испуњености услова из тачака 1), 3) - 5) саставни су део пријаве на конкурс, а доказ из тачке 2) прибавља се пре закључења уговора о раду. Звање: дипломирани сликар, академски сликар - ликовни педагог, академски графичар - ликовни педагог, академски вајар - ликовни педагог, дипломирани сликар - професор ликовне културе, дипломирани графичар-професор ликовне културе, дипломирани вајар - професор ликовне културе, дипломирани графички дизајнер-професор ликовне културе, дипломирани уметник нових ликовних медија-професор ликовне културе, дипломирани уметник фотографије - професор ликовне културе, дипломирани сликар - професор, дипломирани вајар, дипломирани графички дизајнер, дипломирани архитекта унутрашње архитектуре, дипломирани сликар зидног сликарства, дипломирани графичар, дипломирани графичар - професор, професор ликовних уметности, мастер ликовни уметник (завршене основне академске студије из области ликовне уметности, односно примењене уметности и дизајна), мастер примењени уметник (завршене основне академске студије из области ликовне уметности, односно примењене уметности и дизајна), мастер конзерватор и рестауратор (завршене основне академске студије из области ликовне уметности, односно примењене уметности и дизајна), мастер дизајнер (завршене основне академске студије из области ликовне уметности, односно примењене уметности и дизајна), лице са завршеним факултетом ликовних уметности, лице са завршеним факултетом примењених уметности, лице са завршеним факултетом примењених уметности и дизајна. По расписаном конкурсном учесник конкурса треба да поднесе: попуњени пријавни формулар са званичне интернет странице Министарства просвете, науке и технолошког развоја; оригинал или оверену фотокопију извода из матичне књиге рођених (само учесник конкурса који је променио презиме односно име после издавања уверења, односно дипломе); оригинал или оверену фотокопију уверења о држављанству Републике Србије (оригинал не старији од 6 месеци, овера фотокопије не старија од 6 месеци); оригинал доказа надлежне полицијске управе да није осуђиван правоснажном пресудом за кривично дело за које је изречена безусловна казна затвора у трајању од најмање три месеца, као и за кривична дела насиље у породици, одузимање малолетног лица, запуштање и злостављање малолетног лица или родоскрвнуће, за кривична дела примање или давање мита, за кривична дела из групе кривичних дела против полне слободе, против правног саобраћаја и против човечности и других добара заштићених међународним правом, без обзира на изречену кривичну санкцију, и да за кандидата није, у складу са законом, утврђено дискриминаторно понашање (оригинал, не старији од 30 дана); оверену фотокопију дипломе о стеченом одговарајућем образовању, а за лица којима још није издата дипло-

ма оверену фотокопију уверења о стеченом одговарајућем образовању; оверену фотокопију дипломе о завршеним студијама првог степена из научне, односно стручне области за одговарајући предмет, односно групу предмета (само учесник конкурса који има завршене студије другог степена из области педагошких наука или интердисциплинарне, мултидисциплинарне, трансдисциплинарне студије другог степена које комбинују целине и одговарајуће научне, односно стручне области или области педагошких наука); оверену фотокопију дипломе о завршеним основним академским студијама из области ликовне уметности, односно примењене уметности и дизајна (само учесник конкурса - мастер ликовни уметник); оверену фотокопију дипломе о завршеним основним академским студијама из области ликовне уметности, односно примењене уметности и дизајна (само учесник конкурса - мастер конзерватор и рестауратор); оверену фотокопију дипломе о завршеним основним академским студијама из области ликовне уметности, односно примењене уметности и дизајна (само учесник конкурса - мастер дизајнер); оверену фотокопију доказа надлежне високошколске установе о образовању из психолошких, педагошких и методичких дисциплина стечено на високошколској установи у току студија или након дипломирања, од најмање 30 бодова, од којих најмање по шест бодова из психолошких, педагошких и методичких дисциплина и шест бодова праксе у установи, у складу са Европским системом преноса бодова (само учесник конкурса који је образовање из психолошких, педагошких и методичких дисциплина стекао на високошколској установи у току студија или након дипломирања); оверену фотокопију доказа надлежне високошколске установе о положеним испитима из педагогије и психологије, односно оверену фотокопију доказа о положеном стручном испиту, односно испиту за лиценцу (само учесник конкурса који је у току студија положио испит из педагогије и психологије или је положио стручни испит, односно испит за лиценцу); оверену фотокопију доказа одговарајуће високошколске установе о положеном испиту из српског језика (само учесник конкурса који одговарајуће образовање није стекао на српском језику). Уколико учесник конкурса не достави доказе из тачке 11) и 12) пријава се сматра потпуном, али кандидат који буде засновао радни однос по конкурсном, обавезан је да наведено образовање стекне у року од једне, а највише две године од дана пријема у радни однос, као услов за полагање испита за лиценцу.

Наставник математике на одређено време ради замене одсутне запослене преко 60 дана, односно до повратка одсутне запослене

УСЛОВИ: Учесник конкурса поред општих услова предвиђених Законом о раду ("Службени гласник Републике Србије", број 24/2005, 61/2005, 54/2009, 32/2013, 75/2014, 13/2017-одлука УС, 113/2017), треба да испуњава и посебне услове предвиђене чланом 139 став 1 тачке 1) - 5) чланом 140 став 1 и 2, чла-

ном 142 став 1 и 4 Закона о основама система образовања и васпитања ("Службени гласник Републике Србије", број 88/2017) и услове из Правилника о степену и врсти образовања наставника и стручних сарадника у основној школи ("Службени гласник Републике Србије-Просветни гласник", број 11/2012, 15/2013, 2/2016, 10/2016, 11/2016, 2/2017 и 3/2017) и то: да је стекао одговарајуће високо образовање: на студијама другог степена (мастер академске студије, мастер струковне студије, специјалистичке академске студије) и то: студије другог степена из научне, односно стручне области за одговарајући предмет, односно групе предмета; студије другог степена из области педагошких наука или интердисциплинарне, мултидисциплинарне, трансдисциплинарне студије другог степена које комбинују целине и одговарајуће научне, односно стручне области или области педагошких наука; на основним студијама у трајању од најмање четири године, по прописима који су уређивали високо образовање до 10. септембра 2005. године. Учесник конкурса из тачке 1) подтачка (2) мора да има завршене студије првог степена из научне, односно стручне области за одговарајући предмет, односно групу предмета. Обавезно образовање кандидата је образовање из психолошких, педагошких и методичких дисциплина стечено на високошколској установи у току студија или након дипломирања, од најмање 30 бодова од којих најмање по шест бодова из психолошких, педагошких и методичких дисциплина и шест бодова праксе у установи, у складу са Европским системом преноса бодова, који је обавезан да стекне у року од једне, а највише две године од дана пријема у радни однос, као услов за полагање испита за лиценцу. Кандидат који је у току студија положио испите из педагогије и психологије или је положио стручни испит, односно испит за лиценцу сматра се да има има образовање и претходног става; да има психичку, физичку и здравствену способност за рад са ученицима; да није осуђиван правоснажном пресудом за кривично дело за које је изречена безусловна казна затвора у трајању од најмање три месеца, као и за кривична дела насиље у породици, одузимање малолетног лица, запуштање и злостављање малолетног лица или родоскрвнуће, за кривична дела примање или давање мита, за кривична дела из групе кривичних дела против полне слободе, против правног саобраћаја и против човечности и других добара заштићених међународним правом, без обзира на изречену кривичну санкцију, и да за њега није, у складу са законом, утврђено дискриминаторно понашање; да има држављанство Републике Србије; да зна српски језик на коме се остварује образовно-васпитни рад. Услови из тачака 1) - 5) доказују се приликом пријема у радни однос и проверавају се у току рада. Докази о испуњености услова из тачака 1), 3) - 5) саставни су део пријаве на конкурс, а доказ из тачке 2) прибавља се пре закључења уговора о раду. Звање: професор математике, дипломирани математичар, дипломирани математичар за теоријску математику и примене, дипломирани математичар за рачунарство и информатику, дипломирани математичар - информатичар, професор математике и рачунарства, дипломирани математичар за математику економије, професор информатике-математике, дипломирани математичар - астроном, дипломирани математичар - примењена математика, дипломирани математичар - математика финансија (са изборним предметом Основи геометрије), дипломирани информатичар, мастер математичар, мастер

професор математике, мастер професор математике и физике, мастер професор математике и информатике, мастер професор физике и математике, мастер професор информатике и математике, дипломирани професор математике - мастер, дипломирани математичар - мастер, дипломирани инжењер математике - мастер (са изборним предметом Основи геометрије), дипломирани математичар - професор математике, дипломирани математичар - теоријска математика, дипломирани инжењер математике (са изборним предметом Основи геометрије), професор хемије - математике, професор географије - математике, професор физике - математике, професор биологије - математике, професор математике - теоријско усмерење, професор математике - теоријски смер, дипломирани математичар и информатичар, дипломирани математичар-механичар. Лица која су стекла академско звање мастер, односно дипломирани - мастер треба да имају завршене основне академске студије на студијским програмима из области математике или примењене математике (са положеним испитом из предмета геометрија или основи геометрије) или двопредметне наставе математике и физике односно математике и информатике. По расписаном конкурсном учесник конкурса треба да поднесе: попуњени пријавни формулар са званичне интернет странице Министарства просвете, науке и технолошког развоја; оригинал или оверену фотокопију извода из матичне књиге рођених (само учесник конкурса који је променио презиме, односно име после издавања уверења, односно дипломе); оригинал или оверену фотокопију уверења о држављанству Републике Србије (оригинал не старији од 6 месеци, овера фотокопије не старија од 6 месеци); оригинал доказа надлежне полицијске управе да није осуђиван правоснажним пресудом за кривично дело за које је изречена безусловна казна затвора у трајању од најмање три месеца, као и за кривична дела насиље у породици, одузимање малолетног лица, запуштање и злостављање малолетног лица или родоскрвнуће, за кривична дела примање или давање мита, за кривична дела из групе кривичних дела против полне слободе, против правног саобраћаја и против човечности и других добара заштићених међународним правом, без обзира на изречену кривичну санкцију, и да за њега није, у складу са законом, утврђено дискриминаторно понашање (оригинал не старији од 30 дана); оверену фотокопију дипломе о стеченом одговарајућем образовању, а за лица којима још није издата диплома оверену фотокопију уверења о стеченом одговарајућем образовању; оверену фотокопију дипломе о завршеним студијама првог степена из научне, односно стручне области за одговарајући предмет, односно групу предмета (само учесник конкурса који има завршене студије другог степена из области педагошких наука или интердисциплинарне, мултидисциплинарне, трансдисциплинарне студије другог степена које комбинују целине и одговарајуће научне, односно стручне области или области педагошких наука); оверену фотокопију дипломе о завршеним основним академским студијама на студијским програмима из области математике или примењене математике и оверену фотокопију доказа одговарајуће високошколске установе о положеном испиту из предмета геометрија или основи геометрије (само учесник конкурса који је стекао академско звање мастер, односно дипломирани - мастер); оверену фотокопију дипломе о основним академским студијама двопредметне наставе математике и физике односно математике и инфор-

матике (само учесник конкурса који је стекао академско звање мастер, односно дипломирани - мастер); оверену фотокопију доказа о положеном изборном предмету Основи геометрије (само учесник конкурса који има звање дипломирани математичар-математика финансија, дипломирани инжењер математике-мастер, дипломирани инжењер математике); оверену фотокопију доказа надлежне високошколске установе о образовању из психолошких, педагошких и методичких дисциплина стечено на високошколској установи у току студија или након дипломирања, од најмање 30 бодова од којих најмање по шест бодова из психолошких, педагошких и методичких дисциплина стекао на високошколској установи у току студија или након дипломирања); оверену фотокопију доказа надлежне високошколске установе о положеним испитима из педагогије и психологије, односно оверену фотокопију доказа о положеном стручном испиту односно испиту за лиценцу (само учесник конкурса који је у току студија положио испит из педагогије и психологије или је положио стручни испит, односно испит за лиценцу); оверену фотокопију доказа одговарајуће високошколске установе о положеном испиту из српског језика (само учесник конкурса који одговарајуће образовање није стекао на српском језику). Уколико учесник конкурса не достави доказе из тачке 10) и 11) пријава се сматра потпуном, али кандидат који буде засновао радни однос по конкурсном, обавезан је да наведено образовање стекне у року од једне, а највише две године од дана пријема у радни однос, као услов за полагање испита за лиценцу.

Наставник музичке културе са 15% радног времена, на одређено време ради замене одсутног запосленог преко 60 дана, односно до 31.08.2018. године

УСЛОВИ: Учесник конкурса поред општих услова предвиђених Законом о раду ("Службени гласник Републике Србије", број 24/2005, 61/2005, 54/2009, 32/2013, 75/2014, 13/2017-одлука УС, 113/2017), треба да испуњава и посебне услове предвиђене чланом 139 став 1 тачке 1) - 5), чланом 140 став 1 и 2, чланом 142 став 1 и 4 Закона о основама система образовања и васпитања ("Службени гласник Републике Србије", број 88/2017) и услове из Правилника о степену и врсти образовања наставника и стручних сарадника у основној школи ("Службени гласник Републике Србије - Просветни гласник", број 11/2012, 15/2013, 2/2016, 10/2016, 11/2016, 2/2017 и 3/2017) и то: да је стекао одговарајуће високо образовање: на студијама другог степена (мастер академске студије, мастер струковне студије, специјалистичке академске студије) и то: студије другог степена из научне, односно стручне области за одговарајући предмет, односно групе предмета; студије другог степена из области педагошких наука или интердисциплинарне, мултидисциплинарне, трансдисциплинарне студије другог степена које комбинују целине и одговарајуће научне, односно стручне области или области педагошких наука; на основним студијама у трајању од најмање четири године, по прописима који су уређивали високо образовање до 10. септембра 2005. године. Учесник конкурса из тачке 1) подтачка (2) мора да има завршене студије првог степена

из научне, односно стручне области за одговарајући предмет, односно групу предмета. Обавезно образовање кандидата је образовање из психолошких, педагошких, и методичких дисциплина стечено на високошколској установи у току студија или након дипломирања, од најмање 30 бодова од којих најмање по шест бодова из психолошких, педагошких и методичких дисциплина и шест бодова праксе у установи, у складу са Европским системом преноса бодова, који је обавезан да стекне у року од једне, а највише две године од дана пријема у радни однос, као услов за полагање испита за лиценцу. Кандидат који је у току студија положио испите из педагогије и психологије или је положио стручни испит, односно испит за лиценцу сматра се да има има образовање из претходног става; да има психичку, физичку и здравствену способност за рад са ученицима; да није осуђиван правоснажним пресудом за кривично дело за које је изречена безусловна казна затвора у трајању од најмање три месеца, као и за кривична дела насиље у породици, одузимање малолетног лица, запуштање и злостављање малолетног лица или родоскрвнуће, за кривична дела примање или давање мита, за кривична дела из групе кривичних дела против полне слободе, против правног саобраћаја и против човечности и других добара заштићених међународним правом, без обзира на изречену кривичну санкцију, и да за њега није, у складу са законом, утврђено дискриминаторно понашање; да има држављанство Републике Србије; да зна српски језик на коме се остварује образовно-васпитни рад. Услови из тачака 1) - 5) доказују се приликом пријема у радни однос и проверавају се у току рада. Докази о испуњености услова из тачака 1), 3) - 5) саставни су део пријаве на конкурс, а доказ из тачке 2) прибавља се пре закључења уговора о раду. Звање: академски музичар, дипломирани музичар - музички педагог, дипломирани музичар - композитор, дипломирани композитор, дипломирани музичар - диригент, дипломирани музичар - акордеониста, дипломирани музичар - гитариста, дипломирани музичар - соло певач, дипломирани професор солфеђа и музичке културе, дипломирани етномузиколог, дипломирани музичар - пијаниста, дипломирани музичар - чембалиста, дипломирани музичар - оргуљаш, дипломирани музичар - харфиста, дипломирани музичар - перкусиониста, дипломирану музичар - виолиниста, дипломирани музичар - виолиниста, дипломирани музичар - виолончелиста, дипломирани музичар - контрабасиста, дипломирани музичар-флаутиста, дипломирани музичар - обоиста, дипломирани музичар - кларинетиста, дипломирани музичар - фаготиста, дипломирани музичар - хорниста, дипломирани музичар - трубач, дипломирани музичар - тромбониста, дипломирани музичар-тубиста, професор црквене музике и појања, дипломирани музичар-саксофониста, професор солфеђа и музичке културе, дипломирани музичар - педагог, дипломирани музичар - бајаниста, дипломирани музичар за медијску област, професор музичког васпитања, дипломирани музичар - педагог, дипломирани флаутиста, дипломирани црквени музичар (педагог, појач и диригент хора), професор музичке културе, мастер теоретичар уметности (професионални статус: музички педагог, етномузиколог, музиколог или музички теоретичар), мастер музички уметник (сви професионални статуси), мастер композитор, дипломирани трубач, дипломирани

клавиристу. По расписаном конкурсном учесник конкурса треба да поднесе: попуњени пријавни формулар са званичне интернет странице Министарства просвете, науке и технолошког развоја; оригинал или оверену фотокопију извода из матичне књиге рођених (само учесник конкурса који је променио презиме односно име после издавања уверења, односно дипломе); оригинал или оверену фотокопију уверења о држављанству Републике Србије (оригинал не старији од 6 месеци, овера фотокопије не старија од 6 месеци); оригинал доказа надлежне полицијске управе да није осуђиван правосудном пресудом за кривично дело за које је изречена безусловна казна затвора у трајању од најмање три месеца, као и за кривична дела насиље у породици, одузимање малолетног лица, запуштање и злостављање малолетног лица или родоскрвнуће, за кривична дела примање или давање мита, за кривична дела из групе кривичних дела против полне слободе, против правног саобраћаја и против човечности и других добара заштићених међународним правом, без обзира на изречену кривичну санкцију, и да за њега није, у складу са законом, утврђено дискриминаторно понашање (оригинал не старији од 30 дана); оверену фотокопију дипломе о стеченом одговарајућем образовању, а за лица којима још није издата диплома оверену фотокопију уверења о стеченом одговарајућем образовању; оверену фотокопију дипломе о завршеним студијама првог степена из научне, односно стручне области за одговарајући предмет, односно групу предмета (само учесник конкурса који има завршене студије другог степена из области педагошких наука или интердисциплинарне, мултидисциплинарне, трансдисциплинарне, мултидисциплинарне студије другог степена које комбинују целине и одговарајуће научне, односно стручне области или области педагошких наука); оверену фотокопију доказа надлежне високошколске установе о образовању из психолошких, педагошких и методичких дисциплина стечено на високошколској установи у току студија или након дипломирања, од најмање 30 бодова од којих најмање по шест бодова из психолошких, педагошких и методичких дисциплина и шест бодова праксе у установи, у складу са Европским системом преноса бодова (само учесник конкурса који је образовање из психолошких, педагошких и методичких дисциплина стекао на високошколској установи у току студија или након дипломирања); оверену фотокопију доказа надлежне високошколске установе о положеним испитима из педагогије и психологије, односно оверену фотокопију доказа о положеном стручном испиту односно испиту за лиценцу (само учесник конкурса који је у току студија положио испит из педагогије и психологије или је положио стручни испит, односно испит за лиценцу); оверену фотокопију доказа одговарајуће високошколске установе о положеном испиту из српског језика (само учесник конкурса који одговарајуће образовање није стекао на српском језику). Уколико учесник конкурса не достави доказе из тачака 7) и 8) пријава се сматра потпуном, али кандидат који буде засновао радни однос по конкурсном, обавезан је да наведено образовање стекне у року од једне, а највише две године од дана пријема у радни однос, као услов за полагање испита за лиценцу.

Наставник немачког језика са 55% радног времена, на одређено време ради замене одсутне запослене преко 60 дана, односно до повратка одсутне запослене

УСЛОВИ: Учесник конкурса поред општих услова предвиђених Законом о раду ("Службени гласник Републике Србије", број 24/2005, 61/2005, 54/2009, 32/2013, 75/2014, 13/2017 - одлука УС, 113/2017), треба да испуњава и посебне услове предвиђене чланом 139 став 1 тачке 1) - 5), чланом 140 став 1 и 2, чланом 142 став 1 и 4 Закона о основама система образовања и васпитања ("Службени гласник Републике Србије", број 88/2017) и услове из Правилника о степену и врсти образовања наставника који изводе образовно-васпитни рад из изборних предмета у основној школи ("Службени гласник Републике Србије-Просветни гласник", број 11/2012, 15/2013, 10/2016, 11/2016, 2/2017 и 11/2017) и то: да је стекао одговарајуће високо образовање: на студијама другог степена (мастер академске студије, мастер струковне студије, специјалистичке академске студије) и то: студије другог степена из научне, односно стручне области за одговарајући предмет, односно групе предмета; студије другог степена из области педагошких наука или интердисциплинарне, мултидисциплинарне, трансдисциплинарне студије другог степена које комбинују целине и одговарајуће научне, односно стручне области или области педагошких наука; на основним студијама у трајању од најмање четири године, по прописима који су уређивали високо образовање до 10. септембра 2005. године. Учесник конкурса из тачке 1) подтачка (2) мора да има завршене студије првог степена из научне, односно стручне области за одговарајући предмет, односно групу предмета. Обавезно образовање кандидата је образовање из психолошких, педагошких, и методичких дисциплина стечено на високошколској установи у току студија или након дипломирања, од најмање 30 бодова од којих најмање по шест бодова из психолошких, педагошких и методичких дисциплина и шест бодова праксе у установи, у складу са Европским системом преноса бодова који је обавезан да стекне у року од једне, а највише две године од дана пријема у радни однос, као услов за полагање испита за лиценцу. Кандидат који је у току студија положио испите из педагогије и психологије или је положио стручни испит, односно испит за лиценцу сматра се да има има образовање из претходног става; да има психичку, физичку и здравствену способност за рад са ученицима; да није осуђиван правосудном пресудом за кривично дело за које је изречена безусловна казна затвора у трајању од најмање три месеца, као и за кривична дела насиље у породици, одузимање малолетног лица, запуштање и злостављање малолетног лица или родоскрвнуће, за кривична дела примање или давање мита, за кривична дела из групе кривичних дела против полне слободе, против правног саобраћаја и против човечности и других добара заштићених међународним правом, без обзира на изречену кривичну санкцију, и да за њега није, у складу са законом, утврђено дискриминаторно понашање; да има држављанство Републике Србије; да зна српски језик на коме се остварује образовно-васпитни рад. Услови из тачака 1) - 5) доказују се приликом пријема у радни однос и проверавају се у току рада. Докази о испуњености услова из тачака 1), 3) - 5) саставни су део пријаве на конкурс, а доказ из тачке 2) прибавља се пре закључења уговора о раду. Звање: професор, односно дипломирани филолог за немачки језик и књижевност, мастер филолог (студијски програм или главни предмет/профил немачки језик), мастер професор језика о књижевности (студијски програм или главни предмет/профил немачки језик). По расписаном конкурсном

учесник конкурса треба да поднесе: попуњени пријавни формулар са званичне интернет странице Министарства просвете, науке и технолошког развоја; оригинал или оверену фотокопију извода из матичне књиге рођених (само учесник конкурса који је променио презиме односно име после издавања уверења, односно дипломе); оригинал или оверену фотокопију уверења о држављанству Републике Србије (оригинал не старији од 6 месеци, овера фотокопије не старија од 6 месеци); оригинал доказа надлежне полицијске управе да није осуђиван правосудном пресудом за кривично дело за које је изречена безусловна казна затвора у трајању од најмање три месеца, као и за кривична дела насиље у породици, одузимање малолетног лица, запуштање и злостављање малолетног лица или родоскрвнуће, за кривична дела примање или давање мита, за кривична дела из групе кривичних дела против полне слободе, против правног саобраћаја и против човечности и других добара заштићених међународним правом, без обзира на изречену кривичну санкцију, и да за њега није, у складу са законом, утврђено дискриминаторно понашање (оригинал не старији од 30 дана); оверену фотокопију дипломе о стеченом одговарајућем образовању, а за лица којима још није издата диплома оверену фотокопију уверења о стеченом одговарајућем образовању; оверену фотокопију дипломе о завршеним студијама првог степена из научне, односно стручне области за одговарајући предмет, односно групу предмета (само учесник конкурса који има завршене студије другог степена из области педагошких наука или интердисциплинарне, мултидисциплинарне, трансдисциплинарне студије другог степена које комбинују целине и одговарајуће научне, односно стручне области или области педагошких наука); оверену фотокопију доказа надлежне високошколске установе о образовању из психолошких, педагошких и методичких дисциплина стечено на високошколској установи у току студија или након дипломирања, од најмање 30 бодова од којих најмање по шест бодова из психолошких, педагошких и методичких дисциплина и шест бодова праксе у установи, у складу са Европским системом преноса бодова (само учесник конкурса који је образовање из психолошких, педагошких и методичких дисциплина стекао на високошколској установи у току студија или након дипломирања); оверену фотокопију доказа надлежне високошколске установе о положеним испитима из педагогије и психологије, односно оверену фотокопију доказа о положеном стручном испиту односно испиту за лиценцу (само учесник конкурса који је у току студија положио испит из педагогије и психологије или је положио стручни испит, односно испит за лиценцу); оверену фотокопију доказа одговарајуће високошколске установе о положеном испиту из српског језика (само учесник конкурса који одговарајуће образовање није стекао на српском језику). Уколико учесник конкурса не достави доказе из тачака 7) и 8) пријава се сматра потпуном, али кандидат који буде засновао радни однос по конкурсном, обавезан је да наведено образовање стекне у року од једне, а највише две године од дана пријема у радни однос, као услов за полагање испита за лиценцу.

ОСТАЛО: Услови за заснивање радног односа морају бити испуњени и после заснивања радног односа. Рок за пријављивање на конкурс је 8 дана од дана објављивања конкурса у периодичном издању огласа Националне службе за запошљавање. У поступку одлучивања о избору кандидата

конкурсна комисија утврђује испуњеност услова за пријем у радни однос из члана 139 Закона, врши ужи избор кандидата које упућује на психолошку процену способности за рад са ученицима коју врши надлежна служба за послове запошљавања применом стандардизованих поступака. У року од осам дана од дана добијања резултата психолошке процене способности за рад са ученицима, сачињава листу кандидата који испуњавају услове за пријем у радни однос, обавља разговор са кандидатима са листе и доноси решење о избору кандидата у року од осам дана од дана обављеног разговора са кандидатима. Изабрани кандидат пре закључења уговора о раду доставља уверење о психичкој, физичкој и здравственој способности за рад са ученицима. Пријаву слати на горенаведену адресу. Неблаговремене, непотпуне и неисправне пријаве се неће узети у разматрање. Термини употребљени у овом тексту у граматичком мушком роду подразумевају природни женски и мушки род лица на која се односе.

ОШ "КРАЉ ПЕТАР I"

18000 Ниш, Војводе Путника 1
тел. 018/290-004

Наставник математике са 25% радног времена, на одређено време ради замене одсутног запосленог преко 60 дана

УСЛОВИ: Учесник конкурса поред општих услова предвиђених Законом о раду („Службени гласник Републике Србије”, број 24/2005, 61/2005, 54/2009, 32/2013, 75/2014, 13/2017 - одлука УС, 113/2017), треба да испуњава и посебне услове предвиђене чланом 139 став 1 тачке 1) - 5), чланом 140 став 1 и 2, чланом 142 став 1 и 4 Закона о основама система образовања и васпитања („Службени гласник Републике Србије”, број 88/2017) и услове из Правилника о степену и врсти образовања наставника и стручних сарадника у основној школи („Службени гласник Републике Србије-Просветни гласник”, број 11/2012, 15/2013, 2/2016, 10/2016, 11/2016, 2/2017 и 3/2017) и то: професор математике, дипломирани математичар, дипломирани математичар за теоријску математику и примене, дипломирани математичар за рачунарство и информатику, дипломирани математичар - информатичар, професор математике и рачунарства, дипломирани математичар за математику економије, професор информатике - математике, дипломирани математичар - астроном, дипломирани математичар - примењена математика, дипломирани математичар - математика финансија (са изборним предметом Основи геометрије), дипломирани информатичар, мастер математичар, мастер професор математике, мастер професор математике и физике, мастер професор математике и информатике, мастер професор физике и математике, мастер професор информатике и математике, дипломирани професор математике-мастер дипломирани математичар - мастер, дипломирани инжењер математике - мастер (са изборним предметом Основи геометрије), дипломирани математичар - професор математике, дипломирани математичар - теоријска математика, дипломирани инжењер математике (са изборним предметом Основи геометрије), професор хемије - математике, професор географије - математике, професор физике - математике, професор биологије - математике, професор математике - теоријско усмерене, професор математике - теоријски смер, дипломирани математичар и информатичар, дипломирани математичар - механичар. Лица која су стекла академ-

ско звање мастер, односно дипломирани-мастер треба да имају завршене основне академске студије на студијским програмима из области математике или примењене математике (са основним испитом из предмета геометрија или основи геометрије) или двопредметне наставе математике и физике односно математике и информатике; да има психичку, физичку и здравствену способност за рад са ученицима; да није осуђиван правоснажном пресудом за кривично дело за које је изречена безусловна казна затвора у трајању од најмање три месеца, као и за кривична дела насиље у породици, одузимање малолетног лица, запуштање и злостављање малолетног лица или родоскрвнуће, за кривична дела примање или давање мита, за кривична дела из групе кривичних дела против полне слободе, против правног саобраћаја и против човечности и других добара заштићених међународним правом, без обзира на изречену кривичну санкцију, и да за њега није, у складу са законом, утврђено дискриминаторно понашање; да има држављанство Републике Србије; да зна српски језик на коме се остварује образовно-васпитни рад. Услови из тачака 1) - 5) доказују се приликом пријема у радни однос и проверавају се у току рада. Доказ о испуњености услова из тачака 1), 3) - 5) саставни су део пријаве на конкурс, а доказ из тачке 2) прибавља се пре закључења уговора о раду. По расписаном конкурсном кандидату треба да поднесе: попуњени пријавни формулар са званичне интернет странице Министарства просвете, науке и технолошког развоја; оригинал или оверену фотокопију извода из матичне књиге рођених (само учесник конкурса који је променио презиме, односно име после издавања уверења, односно дипломе); оригинал или оверену фотокопију уверења о држављанству Републике Србије (оригинал не старији од 6 месеци, овера фотокопије не старија од 6 месеци); оригинал доказа надлежне полицијске управе да није осуђиван правоснажном пресудом за кривично дело за које је изречена безусловна казна затвора у трајању од најмање три месеца, као и за кривична дела насиље у породици, одузимање малолетног лица, запуштање и злостављање малолетног лица или родоскрвнуће, за кривична дела примање или давање мита, за кривична дела из групе кривичних дела против полне слободе, против правног саобраћаја и против човечности и других добара заштићених међународним правом, без обзира на изречену кривичну санкцију, и да за њега није, у складу са законом, утврђено дискриминаторно понашање (оригинал не старији од 30 дана); оверену фотокопију дипломе о стеченом одговарајућем образовању, а за лица којима још није издата диплома оверену фотокопију уверења о стеченом одговарајућем образовању; оверену фотокопију дипломе о завршеним студијама првог степена из научне, односно стручне области за одговарајући предмет, односно групу предмета (само учесник конкурса који има завршене студије другог степена из области педагошких наука или интердисциплинарне, мултидисциплинарне, трансдисциплинарне студије другог степена које комбинују целине и одговарајуће научне, односно стручне области или области педагошких наука); оригинал или оверену фотокопију доказа надлежне високошколске установе о положају испиту из предмета геометрија или основи геометрије (само за лица која су стекла академско звање мастер, односно дипломирани-мастер и која која су завршила основне академске студије на студијским програмима из области математике или примењене математике); оверену фотокопију дипломе о завршеним основним академским студијама на студијским програмима из

области математике или примењене математике или двопредметне наставе математике и физике, односно математике и информатике (само за лица која су стекла академско звање мастер, односно дипломирани-мастер); оверену фотокопију доказа надлежне високошколске установе о образовању из психолошких, педагошких и методичких дисциплина стечено на високошколској установи у току студија или након дипломирања, од најмање 30 бодова од којих најмање по шест бодова из психолошких, педагошких и методичких дисциплина и шест бодова праксе у установи, у складу са Европским системом преноса бодова (само учесник конкурса који је образован из психолошких, педагошких и методичких дисциплина стекао на високошколској установи у току студија или након дипломирања); оверену фотокопију доказа надлежне високошколске установе о положеним испитима из педагогије и психологије, односно оверену фотокопију доказа о положају испитива на испитима, односно испитима за лиценцу (само учесник конкурса који је у току студија положио испит из педагогије и психологије или је положио стручни испит, односно испит за лиценцу); оверену фотокопију потврде одговарајуће високошколске установе о положеном испитива из српског језика (само кандидат који одговарајуће образовање није стекао на српском језику). Уколико учесник конкурса не достави доказе из тачака 9) и 10) пријава се сматра потпуном, али кандидат који буде засновао радни однос по конкурсном, обавезан је да наведено образовање стекне у року од једне, а највише две године од дана пријема у радни однос, као услов за полагање испита за лиценцу. Услови за заснивање радног односа морају бити испуњени и после заснивања радног односа. Рок за пријављивање на конкурс је 8 дана од дана објављивања конкурса у периодичном издању огласа Националне службе за запошљавање. У поступку одлучивања о избору кандидата конкурсна комисија утврђује испуњеност услова за пријем у радни однос из члана 139 Закона, врши ужи избор кандидата које упућује на психолошку процену способности за рад са ученицима коју врши надлежна служба за послове запошљавања применом стандардизованих поступака. У року од осам дана од дана добијања резултата психолошке процене способности за рад са ученицима, сачињава листу кандидата који испуњавају услове за пријем у радни однос, обавља разговор са кандидатима са листе и доноси решење о избору кандидата у року од осам дана од дана обављеног разговора са кандидатима. Изабрани кандидат пре закључења уговора о раду доставља уверење о психичкој, физичкој и здравственој способности за рад са ученицима. Пријаве доставити лично или поштом на горенаведену адресу. Неблаговремене, непотпуне и неисправне пријаве се неће узети у разматрање. Термини употребљени у овом тексту у граматичком мушком роду подразумевају природни женски и мушки род лица на која се односе.

Наставник информатике и рачунарства

са 20% радног времена, на одређено време ради замене одсутног запосленог преко 60 дана

УСЛОВИ: Учесник конкурса поред општих услова предвиђених Законом о раду („Службени гласник Републике Србије”, број 24/2005, 61/2005, 54/2009, 32/2013, 75/2014, 13/2017 - одлука УС, 113/2017), треба да испуњава и посебне услове предвиђене чланом 139 став 1 тачке 1) - 5), чланом 140 став 1 и 2, чланом 142

став 1 и 4 Закона о основама система образовања и васпитања („Службени гласник Републике Србије”, број 88/2017) и услове из Правилника о степену и врсти образовања наставника који изводе образовно-васпитни рад из изборних предмета у основној школи („Службени гласник Републике Србије-Просветни гласник”, број 11/2012, 15/2013, 10/2016, 11/2016 и 2/2017) и то: професор информатике, професор информатике у образовању, професор информатике и техничког образовања, дипломирани инжењер информатике, дипломирани инжењер пословне информатике, дипломирани инжењер електротехнике - за рачунску технику и информатику, дипломирани математичар - за рачунарство и информатику, дипломирани инжењер организације рада - смер кибернетски, дипломирани инжењер организације - за информационе системе, дипломирани инжењер за информационе системе, дипломирани инжењер организационих наука - одсек за информационе системе, дипломирани економиста - за економику, статистику и информатику, дипломирани математичар, професор математике, професор физике, дипломирани инжењер електротехнике, смер рачунске технике и информатике, дипломирани инжењер електронике, професор технике и информатике, професор техничког образовања, професор електротехнике, професор машинства, дипломирани инжењер менаџмента за информационо-управљачке и комуникационе системе, професор информатике - математике, дипломирани информатичар, дипломирани информатичар - пословна информатика, дипломирани информатичар - професор информатике, професор географије - информатике, дипломирани информатичар - мастер, дипломирани професор географије - информатике, мастер, професор физике - информатике, дипломирани професор физике - информатике - мастер, дипломирани професор информатике, мастер, дипломирани информатичар - мастер пословне информатике, дипломирани инжењер електротехнике за рачунарску технику и информатику, дипломирани економиста за економску статистику и информатику, дипломирани физичар, дипломирани физичар - примењена и компјутерска физика - мастер, дипломирани физичар - примењена физика и информатика - мастер, мастер математичар, мастер информатичар, мастер инжењер електротехнике и рачунарства, мастер економиста, мастер професор информатике и математике, мастер професор информатике и физике, мастер професор физике и информатике, мастер професор географије и информатике, мастер професор технике и информатике, мастер професор информатике и технике, мастер инжењер информационих технологија, мастер инжењер организационих наука (смер Информациони системи и технологије или Софтверско инжењерство и рачунарске науке), дипломирани инжењер електротехнике и рачунарства - мастер, дипломирани инжењер организационих наука - мастер из области информационих система и технологија, дипломирани професор информатике и математике - мастер, дипломирани професор технике и информатике - мастер, дипломирани професор информатике и технике - мастер, професор основне технике и информатике, професор географије и информатике; мастер професор информатике и физике; мастер професор информатике и математике; дипломирани индустријски менаџер; мастер дизајнер медија у образовању. Наставу и друге облике образовно-васпитног рада из предмета Информатика и рачунарство може да изводи и лице које је на

основним студијама у трајању од најмање четири године, по пропису који је уређивао високо образовање до 10. септембра 2005. године, савладало програм рачунарства и информатике у трајању од најмање четири семестра. Наставу и друге облике образовно-васпитног рада из предмета Информатика и рачунарство може да изводи и лице које је стекло академско звање мастер, које у оквиру завршених студија мора имати положено најмање пет информатичких предмета (од тога најмање један из области Програмирање и најмање један из области Објектно оријентисано програмирање) и најмање два предмета из једне или две следеће области - Математика или Теоријско рачунарство; да има психичку, физичку и здравствену способност за рад са ученицима; да кандидат није осуђиван правоснажном пресудом за кривично дело за које је изречена безусловна казна затвора у трајању од најмање три месеца, као и за кривична дела насиље у породици, одузимање малолетног лица, запуштање и злостављање малолетног лица или родоскрвнуће, за кривична дела примање или давање мита, за кривична дела из групе кривичних дела против полне слободе, против правног саобраћаја и против човечности и других добара заштићених међународним правом, без обзира на изречену кривичну санкцију, и да за њега није, у складу са законом, утврђено дискриминаторно понашање; да има држављанство Републике Србије; да зна српски језик на коме се остварује образовно-васпитни рад. Услови из тачака 1) - 5) доказују се приликом пријема у радни однос и проверавају се у току рада. Докази о испуњености услова из тачака 1), 3) - 5) саставни су део пријаве на конкурс, а доказ из тачке 2) прибавља се пре закључења уговора о раду. По расписаном конкурсном кандидату треба да поднесе: попуњени пријавни формулар са званичне интернет странице Министарства просвете, науке и технолошког развоја; оригинал или оверену фотокопију извода из матичне књиге рођених (само учесник конкурса који је променио презиме, односно име после издавања уверења, односно дипломе); оригинал или оверену фотокопију уверења о држављанству Републике Србије (оригинал не старији од 6 месеци, овера фотокопије не старија од 6 месеци); оригинал доказа надлежне полицијске управе да није осуђиван правоснажном пресудом за кривично дело за које је изречена безусловна казна затвора у трајању од најмање три месеца, као и за кривична дела насиље у породици, одузимање малолетног лица, запуштање и злостављање малолетног лица или родоскрвнуће, за кривична дела примање или давање мита, за кривична дела из групе кривичних дела против полне слободе, против правног саобраћаја и против човечности и других добара заштићених међународним правом, без обзира на изречену кривичну санкцију, и да за њега није, у складу са законом, утврђено дискриминаторно понашање (оригинал не старији од 30 дана); оверену фотокопију дипломе о стеченом одговарајућем образовању, а за лица којима још није издата диплома оверену фотокопију уверења о стеченом одговарајућем образовању; оверену фотокопију дипломе о завршеним студијама првог степена из научне, односно стручне области за одговарајући предмет, односно групу предмета (само учесник конкурса који има завршене студије другог степена из области педагошких наука или интердисциплинарне, мултидисциплинарне, трансдисциплинарне студије другог степена које комбинују целине и одговарајуће научне, односно стручне области или области педагошких наука); оверену фото-

копију доказа надлежне високошколске установе о образовању из психолошких, педагошких и методичких дисциплина стеченом на високошколској установи у току студија или након дипломирања, од најмање 30 бодова од којих најмање по шест бодова из психолошких, педагошких и методичких дисциплина и шест бодова праксе у установи, у складу са Европским системом преноса бодова (само учесник конкурса који је образовање из психолошких, педагошких и методичких дисциплина стекао на високошколској установи у току студија или након дипломирања); оверену фотокопију доказа надлежне високошколске установе о положеним испитима из педагогије и психологије односно оверену фотокопију доказа о положеном стручном испиту, односно испиту за лиценцу (само учесник конкурса који је у току студија положио испит из педагогије и психологије или је положио стручни испит, односно испит за лиценцу); оверену фотокопију потврде одговарајуће високошколске установе о положеном испиту из српског језика (само кандидат који одговарајуће образовање није стекао на српском језику); оверену фотокопију доказа министарства надлежног за послове образовања о испуњености услова за извођење наставе из предмета информатика и рачунарство (само за кандидате који су на основним студијама у трајању од најмање четири године, по пропису који је уређивао високо образовање до 10. септембра 2005. године, савладало програм рачунарства и информатике у трајању од најмање четири семестра); оверену фотокопију доказа министарства надлежног за послове образовања о испуњености услова за извођење наставе из предмета информатика и рачунарство (само за кандидате који су стекли академско звање мастер, које у оквиру завршених студија, мора имати положено најмање пет информатичких предмета, од тога најмање један из области Програмирање и најмање један из области Објектно оријентисано програмирање, и најмање два предмета из једне или две следеће области - Математика или Теоријско рачунарство). Уколико учесник конкурса не достави доказе из тачака 7) и 8) пријава се сматра потпуном, али кандидат који буде засновао радни однос по конкурсном обавезан је да наведено образовање стекне у року од једне, а највише две године од дана пријема у радни однос, као услов за полагање испита за лиценцу. Услови за заснивање радног односа морају бити испуњени и после заснивања радног односа. Рок за пријављивање на конкурс је 8 дана од дана објављивања конкурса у периодичном издању огласа Националне службе за запошљавање. У поступку одлучивања о избору кандидата конкурсна комисија утврђује испуњеност услова за пријем у радни однос из члана 139 Закона, врши ужи избор кандидата које упућује на психолошку процену способности за рад са ученицима коју врши надлежна служба за послове запошљавања применом стандардизованих поступака. У року од осам дана од дана добијања резултата психолошке процене способности за рад са ученицима, сачињава листу кандидата који испуњавају услове за пријем у радни однос, обавља разговор са кандидатима са листе и доноси решење о избору кандидата у року од осам дана од дана обављеног разговора са кандидатима. Изабрани кандидат пре закључења уговора о раду доставља уверење о психичкој, физичкој и здравственој способности за рад са ученицима. Пријаве доставити лично или поштом на горенаведену адресу. Неблаговремене, непотпуне и неисправне пријаве се неће узети у разматрање. Термини употребљени у

овом тексту у граматичком мушком роду подразумевају природни женски и мушки род лица на која се односе.

Наставник енглеског језика са 20% радног времена, на одређено време ради замене одсутног запосленог преко 60 дана

УСЛОВИ: Учесник конкурса поред општих услова предвиђених Законом о раду („Службени гласник Републике Србије”, број 24/2005, 61/2005, 54/2009, 32/2013, 75/2014, 13/2017 - одлука УС, 113/2017), треба да испуњава и посебне услове предвиђене чланом 139 став 1 тачке 1) - 5), чланом 140 став 1 и 2, чланом 142 став 1 и 4 Закона о основама система образовања и васпитања („Службени гласник Републике Србије”, број 88/2017) и услове из Правилника о степену и врсти образовања наставника и стручних сарадника у основној школи („Службени гласник Републике Србије-Просветни гласник”, број 11/2012, 15/2013, 2/2016, 10/2016, 11/2016, 2/2017 и 3/2017- у даљем тексту: Правилник) и то: професор, односно дипломирани филолог за енглески језик и књижевност, дипломирани професор енглеског језика и књижевности, мастер филолог (студијски програм или главни предмет/профил енглески језик), мастер професор језика и књижевности (студијски програм или главни предмет/профил енглески језик), дипломирани филолог англиста - мастер, мастер професор језика и књижевности (студијски програм Језик, књижевност и култура); да кандидат има психичку, физичку и здравствену способност за рад са ученицима; да није осуђиван правоснажном пресудом за кривично дело за које је изречена безусловна казна затвора у трајању од најмање три месеца, као и за кривична дела насиље у породици, одузимање малолетног лица, запуштање и злостављање малолетног лица или родоскрвнуће, за кривична дела примање или давање мита, за кривична дела из групе кривичних дела против полне слободе, против правног саобраћаја и против човечности и других добара заштићених међународним правом, без обзира на изречену кривичну санкцију, и да за њега није, у складу са законом, утврђено дискриминаторно понашање; да има држављанство Републике Србије; да зна српски језик на коме се остварује образовно-васпитни рад. Услови из тачака 1) - 5) доказују се приликом пријема у радни однос и проверавају се у току рада. Докази о испуњености услова из тачака 1), 3) - 5) саставни су део пријаве на конкурс, а доказ из тачке 2) прибавља се пре закључења уговора о раду. По расписаном конкурсном кандидату треба да поднесе: попуњени пријавни формулар са званичне интернет странице Министарства просвете, науке и технолошког развоја; оригинал или оверену фотокопију извода из матичне књиге рођених (само учесник конкурса који је променио презиме односно име после издавања уверења, односно дипломе); оригинал или оверену фотокопију уверења о држављанству Републике Србије (оригинал не старији од 6 месеци, овера фотокопије не старији од 6 месеци); оригинал доказа надлежне полицијске управе да није осуђиван правоснажном пресудом за кривично дело за које је изречена безусловна казна затвора у трајању од најмање три месеца, као и за кривична дела насиље у породици, одузимање малолетног лица, запуштање и злостављање малолетног лица или родоскрвнуће, за кривична дела примање или давање мита, за кривична дела из групе кривичних дела против полне слободе, против правног саобраћаја и против човечности и других добара заштићених међународним правом, без обзира на изречену кривичну санкцију, и да за њега није, у складу са законом,

утврђено дискриминаторно понашање (оригинал не старији од 30 дана); оверену фотокопију дипломе о стеченом одговарајућем образовању, а за лица којима још није издата диплома оверену фотокопију уверења о стеченом одговарајућем образовању; оверену фотокопију дипломе о завршеним студијама првог степена из научне, односно стручне области за одговарајући предмет, односно групу предмета (само учесник конкурса који има завршене студије другог степена из области педагошких наука или интердисциплинарне, мултидисциплинарне, трансдисциплинарне студије другог степена које комбинују целине и одговарајуће научне, односно стручне области или области педагошких наука); оверену фотокопију доказа надлежне високошколске установе о образовању из психолошких, педагошких и методичких дисциплина стечено на високошколској установи у току студија или након дипломирања, од најмање 30 бодова од којих најмање по шест бодова из психолошких, педагошких и методичких дисциплина и шест бодова праксе у установи, у складу са Европским системом преноса бодова (само учесник конкурса који је образовање из психолошких, педагошких и методичких дисциплина стекао на високошколској установи у току студија или након дипломирања); оверену фотокопију доказа надлежне високошколске установе о положеним испитима из педагогије и психологије, односно оверену фотокопију доказа о положеном стручном испиту, односно испиту за лиценцу (само учесник конкурса који је у току студија положио испит из педагогије и психологије или је положио стручни испит, односно испит за лиценцу); оверену фотокопију доказа одговарајуће високошколске установе о положеном испиту из српског језика (само учесник конкурса који одговарајуће образовање није стекао на српском језику). Уколико учесник конкурса не достави доказе из тачака 7) и 8) пријава се сматра потпуном, али кандидат који буде засновао радни однос по курсу, обавезан је да наведено образовање стекне у року од једне, а највише две године од дана пријема у радни однос, као услов за полагање испита за лиценцу. Услови за заснивање радног односа морају бити испуњени и после заснивања радног односа. Рок за пријављивање на конкурс је 8 дана од дана објављивања конкурса у периодичном издању огласа Националне службе за запошљавање. У поступку одлучивања о избору кандидата конкурсна комисија утврђује испуњеност услова за пријем у радни однос из члана 139 Закона, врши ужи избор кандидата које упућује на психолошку процену способности за рад са ученицима коју врши надлежна служба за послове запошљавања применом стандардизованих поступака. У року од осам дана од дана добијања резултата психолошке процене способности за рад са ученицима, сачињава листу кандидата који испуњавају услове за пријем у радни однос, обавља разговор са кандидатима са листе и доноси решење о избору кандидата у року од осам дана од дана обављеног разговора са кандидатима. Изабрани кандидат пре закључења уговора о раду доставља уверење о психичној, физичкој и здравственој способности за рад са ученицима. Пријаве доставити лично или поштом на горе наведену адресу. Неблаговремене, непотпуне и неистправне пријаве се неће узети у разматрање. Термини употребљени у овом тексту у граматичком мушком роду подразумевају природни женски и мушки род лица на која се односе.

www.nsz.gov.rs

ОШ “ЦАР КОНСТАНТИН”

18000 Ниш, Великотрновска 4
тел. 018/538-355

Наставник физичког васпитања са 80% радног времена, на одређено време ради замене одсутне запослене преко 60 дана, односно до повратка са боловања

УСЛОВИ: професор физичког васпитања, професор физичке културе, дипломирани педагог физичке културе, професор физичког васпитања - дипломирани тренер са назнаком спортске гране, професор физичког васпитања - дипломирани организатор спортске рекреације, професор физичког васпитања - дипломирани кинезитерапеут, дипломирани професор физичког васпитања и спорта, мастер професор физичког васпитања и спорта, мастер професор физичког васпитања и кинезитерапије, професор физичког васпитања и спорта, мастер физичког васпитања и спорта, професор спорта и физичког васпитања, професор спорта и физичке културе.

Библиотекар

са 35% радног времена, на одређено време ради замене одсутне запослене преко 60 дана, односно до 31.08.2018. године

УСЛОВИ: дипломирани библиотекар - информатичар, професор, односно дипломирани филолог језика и књижевности, професор, односно дипломирани филолог за општу књижевност са теоријом књижевности, професор разредне наставе, професор језика и књижевности, односно књижевности и језика - смер за библиотекарство, професор, односно дипломирани филолог књижевности и језика, професор српскохрватског језика и југословенске књижевности, професор српског језика и књижевности, професор српске књижевности и језика са општом књижевношћу, професор, односно дипломирани филолог за југословенску књижевност и српскохрватски језик, професор, односно дипломирани филолог за југословенску књижевност и општу књижевност, мастер библиотекар - информатичар, мастер филолог (главни предмет/профил библиотекарство и информатика), мастер професор језика и књижевности (главни предмет/профил библиотекарство и информатика), професор југословенске књижевности, дипломирани компаративиста и библиотекар.

ОСТАЛО: Учесник конкурса поред општих услова предвиђених Законом о раду („Службени гласник Републике Србије”, број 24/2005, 61/2005, 54/2009, 32/2013, 75/2014, 13/2017 - одлука УС, 113/2017), треба да испуњава и посебне услове предвиђене чланом 139 став 1 тачке 1) - 5), чланом 140 став 1 и 2, чланом 142 став 1 и 4 Закона о основама система образовања и васпитања („Службени гласник Републике Србије”, број 88/2017) и услове из Правилника о степену и врсти образовања наставника и стручних сарадника у основној школи („Службени гласник Републике Србије-Просветни гласник”, број 11/2012, 15/2013, 2/2016, 10/2016, 11/2016, 2/2017 и 3/2017) и то: да је стекао одговарајуће високо образовање: на студијама другог степена (мастер академске студије, мастер струковне студије, специјалистичке академске студије) и то: студије другог степена из научне, односно стручне области за одговарајући предмет, односно групе предмета; студије другог степена из области педагошких наука или интердисципли-

нарне, мултидисциплинарне, трансдисциплинарне студије другог степена које комбинују целине и одговарајуће научне, односно стручне области или области педагошких наука; на основном студијама у трајању од најмање четири године, по прописима који су уређивали високо образовање до 10. септембра 2005. године. Учесник конкурса из тачке 1) подтачка (2) мора да има завршене студије првог степена из научне, односно стручне области за одговарајући предмет, односно групу предмета. Обавезно образовање кандидата је образовање из психолошких, педагошких и методичких дисциплина стечено на високошколској установи у току студија или након дипломирања од најмање 30 бодова, од којих најмање по шест бодова из психолошких, педагошких и методичких дисциплина и шест бодова праксе у установи, у складу са Европским системом преноса бодова, који је обавезан да стекне у року од једне, а највише две године од дана пријема у радни однос, као услов за полагање испита за лиценцу; да има психичку, физичку и здравствену способност за рад са ученицима; да није осуђиван правоснажном пресудом за кривично дело за које је изречена безусловна казна затвора у трајању од најмање три месеца, као и за кривична дела насиље у породици, одузимање малолетног лица, запуштање и злостављање малолетног лица или родоскрвнуће, за кривична дела примане или давање мита, за кривична дела из групе кривичних дела против полне слободе, против правног саобраћаја и против човечности и других добара заштићених међународним правом, без обзира на изречену кривичну санкцију, и да за њега није, у складу са законом, утврђено дискриминаторно понашање; да има држављанство Републике Србије; да зна српски језик на коме се остварује образовно-васпитни рад. Услови из тачака 1) - 5) доказују се приликом пријема у радни однос и проверавају се у току рада. Докази о испуњености услова из тачака 1), 3) - 5) саставни су део пријаве на конкурс, а доказ из тачке 2) прибавља се пре закључења уговора о раду. По расписаном конкурсном кандидату треба да поднесе: попуњен пријавни формулар са званичне интернет странице Министарства просвете, науке и технолошког развоја; оригинал или оверену фотокопију извода из МКР за кандидате који су променили презиме, односно име после издавања дипломе, оригинал или оверену фотокопију уверења о држављанству Републике Србије (не старије од шест месеци); оригинал доказа надлежне полицијске управе да није осуђиван правоснажном пресудом за кривично дело за које је изречена безусловна казна затвора у трајању од најмање три месеца, као и за кривична дела насиље у породици, одузимање малолетног лица, запуштање и злостављање малолетног лица или родоскрвнуће, за кривична дела примане или давање мита, за кривична дела из групе кривичних дела против полне слободе, против правног саобраћаја и против човечности и других добара заштићених међународним правом, без обзира на изречену кривичну санкцију, и да за њега није, у складу са законом, утврђено дискриминаторно понашање; оверену фотокопију дипломе о стеченом одговарајућем образовању, а за лица којима још није издата диплома - оверену фотокопију уверења о стеченом одговарајућем образовању; оверену фотокопију уверења надлежне високошколске установе о образовању из психолошких, педагошких и методичких дисциплина стеченом на високошколској установи у току студија или након дипломирања од најмање 30 бодова, од којих најмање по шест бодова из психолошких, педагошких и методичких дисциплина и шест бодова праксе у установи, у складу са

Европским системом преноса бодова (кандидат који је образовање из психолошких, педагошких и методичких дисциплина стекао на високошколској установи у току студија или након дипломирања); оверену фотокопију уверења надлежне високошколске установе о положеним испитима из педагогије и психологије, односно оверену фотокопију уверења о положеном стручном испиту, односно испиту за лиценцу (кандидат који је у току студија положио испит из педагогије и психологије или је положио стручни испит, односно испит за лиценцу); оверену фотокопију потврде одговарајуће високошколске установе о положеном испиту из српског језика (само кандидат који одговарајуће образовање није стекао на српском језику). Уколико учесник конкурса не достави доказе из тачака 6) и 7) пријава се сматра потпуном, али кандидат који буде засновао радни однос по конкурсном, обавезан је да наведено образовање стекне у року од једне, а највише две године од дана пријема у радни однос, као услов за полагање испита за лиценцу. У поступку одлучивања о избору кандидата конкурсна комисија утврђује испуњеност услова за пријем у радни однос из члана 139 Закона, врши ужи избор кандидата које упућује на психолошку процену способности за рад са ученицима коју врши надлежна служба за послове запошљавања применом стандардизованих поступака. У року од осам дана од дана добијања резултата психолошке процене способности за рад са ученицима, сачињава листу кандидата који испуњавају услове за пријем у радни однос, обавља разговор са кандидатима са листе и доноси решење о избору кандидата у року од осам дана од дана обављеног разговора са кандидатима. Изабрани кандидат пре закључења уговора о раду доставља уверење о психичкој, физичкој и здравственој способности за рад са ученицима. Рок за пријављивање на конкурс је 8 дана од дана објављивања у публикацији Националне службе за запошљавање „Послови“. Пријаве достављају лично или поштом на горенаведену адресу. Неблаговремене, непотпуне и неисправне пријаве се неће узети у разматрање. Термини употребљени у овом тексту у граматичком мушком роду подразумевају природни женски и мушки род лица на која се односе.



Пословни центри НСЗ

**ВЕЛИКЕ ИДЕЈЕ
ЗА МАЛИ БИЗНИС**

НОВИ ПАЗАР

ОШ „ВУК КАРАЏИЋ“

36320 Тутин, Његошева 5
тел. 020/811-180

**Наставник математике
на одређено време ради замене
одсутног запосленог преко 60 дана,
место рада Тутин**

УСЛОВИ: Поред општих услова за заснивање радног односа из чл. 24 Закона о раду, кандидат треба да испуњава и услове у складу са чл. 140, 142 и 144 Закона о основама система образовања и васпитања (даље: Закон) и Правилником о степеном и врсти образовања наставника и стручних сарадника у основној школи, и то: да има одговарајуће образовање; да има психичку, физичку и здравствену способност за рад са децом и ученицима; да није осуђиван правоснажном пресудом за кривично дело за које је изречена безусловна казна затвора у трајању од најмање три месеца, као и за кривична дела насиље у породици, одузимање малолетног лица, запуштање и злостављање малолетног лица или родоскрвнуће, за кривична дела примане или давање мита; за кривична дела из групе кривичних дела против полне слободе, против правног саобраћаја и против човечности и других добара заштићених међународним правом, без обзира на изречену кривичну санкцију, и да за њега није, у складу са законом, утврђено дискриминаторно понашање; да има држављанство Републике Србије; да зна српски језик, као и босански.

ОСТАЛО: Уз пријаву на конкурс кандидат треба да приложи: краћу биографију са адресом и контакт телефон, оригинал или оверену фотокопију дипломе о стеченој стручној спреми, оригинал или оверену фотокопију уверења о држављанству Републике Србије (не старије од 6 месеци), оригинал или оверену фотокопију извода из матичне књиге рођених, доказ о неосуђиваности. Кандидати попуњавају пријавни формулар на званичној интернет страници Министарства просвете. Потребну документацију, заједно са одштампаним пријавним формуларом, достављају школи. Лекарско уверење да кандидат има психичку, физичку и здравствену способност за рад са децом и ученицима подноси се пре закључења уговора о раду. Рок за подношење пријава је 8 дана од дана објављивања конкурса. Пријаве са потребном документацијом слају на адресу школе. Непотпуне и неблаговремене пријаве неће се узети у разматрање. Пријаве се могу поднети и лично у секретаријату школе, од 8 до 14 часова, сваког радног дана. Контакт телефон 020/811-180.

**ПРЕДШКОЛСКА УСТАНОВА
„МЛАДОСТ“**

36300 Нови Пазар, Луг 1

**Васпитач
на одређено време ради замене
одсутног запосленог преко 60 дана
7 извршилаца**

УСЛОВИ: да кандидат има одговарајуће више образовање, односно одговарајуће високо образовање на студијама првог степена (основне струковне студије, основне академске студије или специјалистичке струковне студије) или на студијама другог степена (мастер академске студије, специјалистичке академске студије или мастер струковне студије), односно на основним сту-

дијама у трајању од најмање четири године, по прописима који су уређивали високо образовање до 10. септембра 2005. године - васпитач; кандидат мора да има образовање из психолошких, педагошких и методичких дисциплина стечено на високошколској установи у току студија или након дипломирања од најмање 30 бодова, од којих најмање по шест бодова из психолошких, педагошких и методичких дисциплина и шест бодова праксе у установи, у складу са Европским системом преноса бодова; да има психичку, физичку и здравствену способност за рад са децом; да није осуђиван правноснажном пресудом за кривично дело за које је изречена безусловна казна затвора у трајању од најмање три месеца, као и за кривична дела насиље у породици, одузимање малолетног лица, запуштање и злостављање малолетног лица или родоскврнуће, за кривична дела примање или давање мита; за кривична дела из групе кривичних дела против полне слободе, против правног саобраћаја и против човечности и других добара заштићених међународним правом, без обзира на изречену кривичну санкцију, и да за њега није, у складу са законом, утврђено дискриминаторно понашање; да има држављанство Републике Србије; 6) да зна српски језик и језик на којем остварује образовно-васпитни рад. Уз пријаву кандидат треба да приложи следећу документацију: оверену фотокопију дипломе о одговарајућој стручној спреми или уверења о стеченој стручној спреми; уверење о држављанству (не старије од 6 месеци); извод из МК рођених; потврду или уверење од високошколске установе да је у току студија положио испите из педагогије и психологије или оверену фотокопију уверења да је положио стручни испит, односно испит за лиценцу; ако кандидат није стекао одговарајуће образовање на српском језику, потврду или уверење да је положио испит из српског језика са методиком по програму одговарајуће високошколске установе; уверење да није осуђиван (извод из казнене евиденције издат од полицијске управе). Лекарско уверење изабрани кандидати достављају пре закључења уговора о раду.

Медицинска сестра - васпитач на одређено време ради замене одсутног запосленог преко 60 дана 4 извршиоца

УСЛОВИ: да кандидат има средње образовање - медицинска сестра - васпитач или лице које има одговарајуће више образовање, односно одговарајуће високо образовање на студијама првог степена (основне струковне студије или специјалистичке струковне студије) на којима је оспособљено за рад са децом јасленог узраста - васпитач; да има психичку, физичку и здравствену способност за рад са децом; да није осуђиван правноснажном пресудом за кривично дело за које је изречена безусловна казна затвора у трајању од најмање три месеца, као и за кривична дела насиље у породици, одузимање малолетног лица, запуштање и злостављање малолетног лица или родоскврнуће, за кривична дела примање или давање мита; за кривична дела из групе кривичних дела против полне слободе, против правног саобраћаја и против човечности и других добара заштићених међународним правом, без обзира на изречену кривичну санкцију, и да за њега није, у складу са законом, утврђено дискриминаторно понашање; да има држављанство Републике Србије; да зна српски језик и језик на којем остварује образовно-васпитни рад. Уз пријаву кандидат треба да приложи следећу документацију: оверену фотокопију дипломе о стеченом образовању; извод из МК рођених; уверење о

држављанству (не старије од 6 месеци); ако кандидат није стекао одговарајуће образовање на српском језику, потврду или уверење да је положио испит из српског језика по програму одговарајуће школске установе; уверење да није осуђиван (извод из казнене евиденције издат од полицијске управе). Лекарско уверење изабрани кандидат доставља пре закључења уговора о раду.

Спремачица на одређено време ради замене одсутног запосленог преко 60 дана

УСЛОВИ: да кандидат има одговарајуће образовање (завршену основну школу); да има психичку, физичку и здравствену способност за рад са децом; да није осуђиван правноснажном пресудом за кривично дело за које је изречена безусловна казна затвора у трајању од најмање три месеца, као и за кривична дела насиље у породици, одузимање малолетног лица, запуштање и злостављање малолетног лица или родоскврнуће, за кривична дела примање или давање мита; за кривична дела из групе кривичних дела против полне слободе, против правног саобраћаја и против човечности и других добара заштићених међународним правом, без обзира на изречену кривичну санкцију, и да за њега није, у складу са законом, утврђено дискриминаторно понашање; да има држављанство Републике Србије. Уз пријаву кандидат треба да приложи следећу документацију: оверену фотокопију дипломе о стеченом образовању; извод из МК рођених; уверење о држављанству (не старије од 6 месеци); уверење да није осуђиван (извод из казнене евиденције издат од полицијске управе). Лекарско уверење изабрани кандидат доставља пре закључења уговора о раду.

ОСТАЛО: Рок за подношење пријава на конкурс је 8 дана од дана објављивања у публикацији Националне службе за запошљавање "Послови". Неблаговремене и непотпуне пријаве неће се узети у разматрање. Кандидати попуњавају пријавни формулар на званичној интернет страници Министарства просвете, науке и технолошког развоја, а потребну документацију, заједно са одштампаним пријавним формуларом и краћом биографијом, могу доставити лично или поштом на горенаведену адресу. Ближе информације о конкурсима могу се добити на број тел. 020/312-763.

НОВИ САД

ШКОЛА ЗА ОСНОВНО И СРЕДЊЕ ОБРАЗОВАЊЕ „БРАТСТВО“

21220 Бечеј, Доситејева 11

Директор на време од 4 године

УСЛОВИ: Кандидат мора да испуњава услове из члана 122 ст. 2 и ст. 5 Закона о основама система образовања и васпитања ("Сл. гласник РС" бр. 88/17 - даље: Закон) и услове из Правилника о ближним условима за избор директора установа образовања и васпитања ("Сл. гласник РС" бр. 108/15) и то: 1) да има одговарајуће образовање из чл. 140 став 1 и ст. 2 Закона - за педагога и психолога - за наставника школе за рад са децом и ученицима са сметњама у развоју и инвалидитетом: дипломирани дефектолог - за наставника у средњем стручном образовању; по одредбама Правилника о врсти стручне спреме наставника, стручних сарадника и помоћних

наставника у стручним школама за ученике лако ментално ометене у развоју („Сл. гласник РС - Просветни гласник", бр. 1/95, 24/2004, 10/2009, 2/2012 и 11/16) - диплома, 2) да има психичку, физичку и здравствену способност за рад са децом и ученицима - извештај лекара, 3) да није осуђиван правноснажном пресудом за кривично дело за које је изречена безусловна казна затвора у трајању од најмање три месеца, као и за кривична дела насиље у породици, одузимање малолетног лица, запуштање и злостављање малолетног лица или родоскврнуће, за кривична дела примање или давање мита; за кривична дела из групе кривичних дела против полне слободе, против правног саобраћаја и против човечности и других добара заштићених међународним правом, без обзира на изречену кривичну санкцију, и да за њега није, у складу са законом, утврђено дискриминаторно понашање - уверење из МУП-а; да није правноснажно осуђено за привредни преступ у вршењу раније дужности - уверење из привредног суда, да против њега није покренут кривични поступак доношењем наредбе о спровођењу истраге, потврђивањем оптужнице којој није претходила истрага или доношењем решења о одређивању притвора пре подношења оптужног предлога - за кривична дела насиље у породици, одузимање малолетног лица, запуштање и злостављање малолетног лица или родоскврнавање, за кривично дело примање мита или давање мита и друга кривична дела против службене дужности, за кривично дело из групе кривичних дела против полне слободе, против правног саобраћаја и против човечности и других добара заштићених међународним правом - без обзира на изречену кривичну санкцију, (уверење из суда), 4) да има држављанство Републике Србије - уверење о држављанству Републике Србије, 5) да зна српски језик и језик на којем остварује образовно-васпитни рад - диплома о стеченом средњем, вишем, или високом образовању на језику на коме остварује образовно-васпитни рад, или доказ о положеном испиту из тог језика по програму одговарајуће високошколске установе, 6) да има дозволу за рад - лиценцу - лиценца, 7) да има најмање осам година рада у установи на пословима образовања и васпитања, након стеченог одговарајућег образовања - потврда о радном стажу, 8) да има положен испит за директора установе. Изабрани директор који нема положен испит за директора, дужан је да га положи у року до две године од дана ступања на дужност, у противном му престаје дужност директора. (лиценца за директора).

ОСТАЛО: Уз пријаву на конкурс кандидат је дужан да у оригиналу, или код јавног бележника овереним фотокопијама, поднесе доказе о испуњењу услова, као и своју биографију са кратким прегледом кретања у служби и предлогом програма рада директора школе и доказ о резултату стручно-педагошког надзора у раду кандидата (извештај просветног саветника, уколико га нема, кандидат доставља краћу изјаву на околност недостављања извештаја, а пријава се сматра потпуном), извод из матичне књиге рођених. Уколико се на конкурс пријављује лице које је претходно обављало дужност директора установе, дужно је да достави резултате стручно-педагошког надзора установе и оцену спољашњег вредновања. Сва документа достављена уз пријаву на конкурс биће прослеђена Покрајинском секретаријату за образовање, прописе, управу и националне мањине - националне заједнице АП Војводине. Непотпуне и неблаговремене пријаве се неће узимати у

разматрање. Конкурс је отворен и пријаве кандидата подносе се у затвореним ковертама са назнаком „Конкурс за избор директора“ у року од 15 дана од дана објављивања у публикацији „Послови“, на горе наведену адресу.

ГИМНАЗИЈА „ЖАРКО ЗРЕЊАНИН“

21460 Врбас, Палих бораца 9

Наставник историје
са 100% педагошке норме, на одређено време ради замене одсутног запосленог преко 60 дана

Наставник хемије
са 100% педагошке норме, на одређено време ради замене одсутног запосленог преко 60 дана

Наставник немачког језика
са 44,44% педагошке норме, на одређено време ради замене одсутног запосленог преко 60 дана

УСЛОВИ: Кандидати морају да испуњавају следеће услове за пријем у радни однос: 1) да имају одговарајуће образовање прописано чланом 140 Закона о основама система образовања и васпитања и Правилником о степену и врсти образовања наставника, стручних сарадника и помоћних наставника у гимназији („Службени гласник РС“ број 15/2013, 11/2016, 2/2017 и 11/2017); 2) да имају психичку, физичку и здравствену способност за рад са ученицима; 3) да нису осуђивани правноснажном пресудом за кривично дело за које је изречена безусловна казна затвора у трајању од најмање три месеца, као и за кривична дела насиље у породици, одузимање малолетног лица, запуштање и злостављање малолетног лица или родоскврнуће, за кривична дела примање или давање мита; за кривична дела из групе кривичних дела против полне слободе, против правног саобраћаја и против човечности и других добара заштићених међународним правом, без обзира на изречену кривичну санкцију, и да за њих није, у складу са законом, утврђено дискриминаторно понашање; 4) да имају држављанство Републике Србије. 5) да знају српски језик и језик на коме се остварује образовно-васпитни рад. Наведени услови се доказују приликом пријем у радни однос и проверавају се у току рада. Докази о испуњавању услова набројаних у тачкама 1), 3), 4) и 5) су саставни део пријаве на конкурс, а доказ о испуњавању услова из тачке 2) прибавља се пре закључења уговора о раду. Кандидати попуњавају пријавни формулар који се преузима са интернет странице Министарства просвете, науке и технолошког развоја.

ОСТАЛО: Уз одштампан и попуњен пријавни формулар, кандидати су дужни да доставе следећу документацију: диплому о стеченом образовању (оверена фотокопија); уверење МУП из казнене евиденције о неосуђиваности у смислу члана 139 став 1 тачка 3 Закона о основама система образовања и васпитања - не старије од шест месеци; уверење да поседују држављанство Републике Србије (оригинал или оверена фотокопија); доказ издат од одговарајуће високошколске установе о знању језика на коме се остварује образовно-васпитни рад (уколико одговарајуће образовање није стечено на српском језику); извод из матичне књиге рођених (оригинал или оверена фотокопија). Напомена: кандидати који имају стечено образовање на мастер студијама, дужни су да доставе и диплому о стеченом образовању на основним студијама (оверена фотокопија). Доказ

о испуњености услова у погледу психичке, физичке и здравствене способности за рад са ученицима, изабрани кандидат доставља пре закључења уговора о раду. Конкурс спроводи конкурсна комисија коју ће директор именовати посебним решењем. Неблаговремене и непотпуне пријаве неће бити разматране. Пријаве се достављају лично или путем поште на горе наведену адресу.

УНИВЕРЗИТЕТ „УНИОН - НИКОЛА ТЕСЛА“ БЕОГРАД

ФАКУЛТЕТ ЗА МЕНАЏМЕНТ

21205 Сремски Карловци, Његошева 1/а

Доцент у ужој научној области Економско-финансијски менаџмент

на Катедри за менаџмент, са 10% радног времена, на одређено време од 5 година

УСЛОВИ: Услови за избор у звање и заснивање радног односа су предвиђени чл. 73 и 74 Закона о високом образовању („Сл. гласник РС“ бр. 88/2017). Пријаве кандидата са прилозима (биографија са неопходним подацима за писање извештаја, дипломе, списак објављених радова и остала документација) достављају се на горенаведену адресу.

ПРЕДШКОЛСКА УСТАНОВА „АНЂЕО ЧУВАР“

21000 Нови Сад, Камењар 3, бр. 7

Портир на одређено време од 3 месеца

УСЛОВИ: IV степен стручне спреме. Приликом подношења пријаве на конкурс потребно је приложити уверење о некажњавању и диплому о стеченом средњем образовању. Предност при запошљавању имаће кандидати који имају радно искуство од три године на истим пословима и поседују возачку дозволу Б категорије.

Возач аутобуса на одређено време од 3 месеца

УСЛОВИ: IV степен стручне спреме. Предност при запошљавању имаће кандидати који поседују возачку дозволу Д категорије и радно искуство од три године на истим пословима.

ОСТАЛО: Примљену документацију не враћамо. Пријаве на конкурс са радном биографијом слати на имејл адресу: aleksandar.roganovic@andjeosvar.com или поштом на горенаведену адресу. Конкурс је отворен до 20.02.2018. године.

ОСНОВНА ШКОЛА „СВЕТИ КИРИЛО И МЕТОДИЈЕ“

21000 Нови Сад, Камењар 3, бр. 7

Хигијеничар на одређено време од 3 месеца

УСЛОВИ: диплома о стеченом средњем образовању.

Наставник физичког васпитања на одређено време од 3 месеца

УСЛОВИ: диплома о стеченом високом образовању - наставник физичког васпитања и активно знање једног светског језика.

Наставник разредне наставе - учитељ на одређено време од 3 месеца

УСЛОВИ: диплома о стеченом високом образовању - учитељ и активно знање енглеског језика.

ОСТАЛО: Пријаве на конкурс са радном биографијом слати на имејл адресу: aleksandar.roganovic@andjeosvar.com или поштом на горенаведену адресу. Примљену документацију не враћамо. Конкурс је отворен до 20.02.2018. године.

ОСНОВНА ШКОЛА „АЛЕКСА ШАНТИЋ“

Гајдобра - Нова Гајдобра
21432 Гајдобра, Невесињска 2

Наставник математике на одређено време до повратка стално запослене са породилског одсуства и одсуства са рада ради неге детета

УСЛОВИ: 1) да кандидат има одговарајуће образовање у складу са Законом о основама система образовања и васпитања („Сл. гласник РС“ 88/2017) и Правилником о степену и врсти образовања наставника и стручних сарадника у основној школи („Службени гласник РС - Просветни гласник“, бр. 11/2012, 15/2013, 2/2016, 10/2016, 11/2016, 2/2017 и 3/2017), односно: професор математике; дипломирани математичар; дипломирани математичар за теоријску математику и примене; дипломирани математичар за рачунарство и информатику; дипломирани математичар - информатичар; професор математике и рачунарства; дипломирани математичар за математику економије; професор информатике-математике; дипломирани математичар - астроном; дипломирани математичар - примењена математика; дипломирани математичар - математика финансија (са изборним предметом Основи геометрије); дипломирани информатичар; мастер математичар; мастер професор математике; мастер професор математике и физике; мастер професор математике и информатике; мастер професор физике и математике; мастер професор информатике и математике; дипломирани професор математике-мастер; дипломирани математичар - мастер; дипломирани инжењер математике - мастер (са изборним предметом Основи геометрије); дипломирани математичар-професор математике; дипломирани математичар - теоријска математика; дипломирани инжењер математике (са изборним предметом Основи геометрије); професор хемије-математике; професор географије-математике; професор физике-математике; професор биологије-математике; професор математике-теоријско усмерење; професор математике - теоријски смер; дипломирани математичар и информатичар; дипломирани математичар -механичар. Лица која су стекла академско звање мастер, односно дипломирани - мастер треба да имају завршене основне академске студије на студијским програмима из области математике или примењене математике (са положеним испитом из предмета геометрија или основи геометрије) или двопредметне наставе математике и физике односно математике и информатике.; 2) да кандидат има психичку, физичку и здравствену способност за рад са децом и ученицима; 3) да није осуђиван правноснажном пресудом за кривично дело за које је изречена безусловна казна затвора у трајању од најмање три месеца, као и за кривична дела насиље у породици, одузимање малолетног лица, запуштање и злостављање малолетног лица или родоскврнуће, за кривична дела примање или давање мита; за

кривична дела из групе кривичних дела против полне слободе, против правног саобраћаја и против човечности и других добара заштићених међународним правом, без обзира на изречену кривичну санкцију, и да за њега није, у складу са законом, утврђено дискриминаторно понашање; 4) да има држављанство Републике Србије; 5) да зна српски језик и језик на коме се остварује образовно-васпитни рад.

ОСТАЛО: Уз пријаву на конкурс кандидати треба да доставе: пријавни формулар који се преузима са интернет странице Министарства просвете, науке и технолошког развоја, линк: <http://www.mpr.gov.rs/wp-content/uploads/2015/FORMULARZA-KONKURISANJE.doc>; кратку биографију или CV; оверен препис/фотокопију дипломе о стеченом високом образовању; уверење о држављанству, не старије од 6 месеци (оригинал или оверену фотокопију); извод из матичне књиге рођених (оригинал или оверену фотокопију); уверење из казне не евиденције о неосуђиваности (прибављено од стране надлежног органа МУП-а, не старије од 6 месеци); доказ о познавању српског језика и језика на којем се остварује образовно-васпитни рад подноси само кандидат који није стекао диплому на српском језику. Докази о здравственој, психичкој и физичкој способности прибављају се пре закључења уговора о раду. Неблаговремене и непотпуне пријаве неће се узети у разматрање. Пријаве се подnose на горенаведену адресу.

УНИВЕРЗИТЕТ У НОВОМ САДУ ПОЉОПРИВРЕДНИ ФАКУЛТЕТ

21000 Нови Сад, Трг Доситеја Обрадовића 8

Редовни професор за ужу научну област Сточарство 2 извршиоца

УСЛОВИ: др наука - биотехничке науке (област сточарство).

Ванредни или редовни професор за ужу научну област Пољопривредна техника

УСЛОВИ: др наука - биотехничке науке (област пољопривредна техника) или др техничких наука одговарајућег смера.

Доцент за ужу научну област Сточарство

УСЛОВИ: др наука - биотехничке науке (област сточарство).

Доцент за ужу научну област Хербологија

УСЛОВИ: др наука - биотехничке науке или др природно-математичких наука из области хербологије.

Доцент за ужу научну област Болести животиња и хигијена анималних производа

УСЛОВИ: др медицинских наука - ветеринарска медицина.

Наставник страног језика за ужу научну област Страни језик - Енглески језик (Англистика)

УСЛОВИ: филозофски факултет - енглески језик.

Асистент за ужу научну област Исхрана животиња

УСЛОВИ: пољопривредни факултет (сточарски смер или смер ветеринарске медицине).

Асистент за ужу научну област Ратарство и повртарство

УСЛОВИ: пољопривредни факултет (смер ратарско-повртарски, органска пољопривреда).

Сарадник у настави за ужу научну област Информатика и информациони системи

УСЛОВИ: пољопривредни факултет, факултет техничких наука или природно-математички факултет (информатика и информациони системи).

ОСТАЛО: Кандидати треба да испуњавају услове утврђене Законом о високом образовању ("Сл. гласник РС", бр. 88/2017). Уз пријаву кандидат је обавезан да достави доказе о испуњености услова по овом конкурс, биографске податке, научне и стручне радове, као и доказе о њиховом објављивању (уверења о наставку студија за сарадничка звања) Пријаве достављати на горенаведену адресу, са назнаком „За конкурс“. Рок за подношење пријава на конкурс је 15 дана од дана објављивања.

ФАКУЛТЕТ ТЕХНИЧКИХ НАУКА

21000 Нови Сад
Трг Доситеја Обрадовића 6

Наставник у звању доцента за ужу научну област Индустријски маркетинг, предузетништво и иновације

на одређено време од 5 година, са 10% радног времена

УСЛОВИ: VIII степен стручне спреме, струке индустријско инжењерство и инжењерски менаџмент, услови прописани чланом 74 Закона о високом образовању, подзаконским актима и општим актима Универзитета у Новом Саду и Факултета техничких наука.

Наставник у звању доцента за ужу научну област Теорија архитектуре, уметности и дизајна на одређено време од 5 година

УСЛОВИ: VIII степен стручне спреме, струке архитектура, услови прописани чланом 74 Закона о високом образовању, подзаконским актима и општим актима Универзитета у Новом Саду и Факултета техничких наука.

Сарадник у звању асистента са докторатом за ужу научну област Историја, наслеђе и заштита на одређено време од 3 године

УСЛОВИ: VIII степен стручне спреме, архитектонске струке, услови прописани чланом 85 Закона о високом образовању и општим актима Универзитета у Новом Саду и Факултета техничких наука.

Сарадник у звању сарадника у настави за ужу научну област Теоријска и примењена физика на одређено време од 1 године

УСЛОВИ: VIII/1 степен стручне спреме, физичке струке, услови прописани чланом 83 Закона о високом образовању и општим актима Универзитета у Новом Саду и Факултета техничких наука.

ОСТАЛО: Приложити: пријаву за заснивање радног односа и избор у звање (навести звање, прецизан назив уже области и датум објављивања конкурса), краћу биографију, библиографију (списак радова), оверене фотокопије диплома и додатака дипломама на свим нивоима студија, дипломама стеченим у иностранству потребно је приложити доказ о признавању стране високошколске исправе, фотокопирану или очитану личну карту, остале доказе о испуњености услова конкурса као и фотокопије објављених научних, односно стручних радова у научним часописима, зборницима или саопштених на међународним или домаћим научним скуповима са рецензијом, односно признатих уметничких дела, оригиналних стручних остварења (пројеката, студија, патената, оригиналних метода и сл.), објављених уџбеника, монографија, практикума или збирки задатака за ужу област за коју се бира. Сваки кандидат који се јавља на конкурс за заснивање радног односа и избор у звање наставника треба да попуни електронски образац са подацима о кандидату који се налази на сајту Универзитета у Новом Саду (<http://www.uns.ac.rs/index.php/univerzitet/dokumenti/category/45-izbor-u-zvanje>) и исти пошаље не мејл: opstafn@uns.ac.rs. За сваку одредницу коју кандидат испуњава у електронском формулару неопходно је приложити доказе у форми одлуке, решења, потврде и сл. Комисија ће разматрати само благовремене и потпуне пријаве. Одлука о избору у звање ступа на снагу почев од дана ступања на снагу уговора о раду. Пријаве слати на горенаведену адресу, за сваки конкурс посебно.



Школа је знање,
посао је занат

ПАНЧЕВО

ОШ „МОШЕ ПИЈАДЕ“

26214 Дебелча, Серво Михаља 32

Директор
на период од 4 године

УСЛОВИ: За директора може да буде изабрано лице које испуњава услове из чл. 140 ст 1 и 2, чл. 122 и 139 Закона о основама система образовања и васпитања („Службени гласник РС“ број 88/2017) и услове прописане Правилником о ближним условима за избор директора установе образовања и васпитања („Службени гласник РС“ број 108/2015), и то: да има одговарајуће високо образовање за наставника у основној школи, односно педагога или психолога, стечено на студијама другог степена (мастер академске студије, мастер струковне студије, специјалистичке академске студије), и то: (1) студије другог степена из научне, односно стручне области за одговарајући предмет, односно групе предмета; (2) студије другог степена из области педагошких наука или интердисциплинарне, мултидисциплинарне, трансдисциплинарне студије другог степена које комбинују целине и одговарајуће научне, односно стручне области или области педагошких наука; на основним студијама у трајању од најмање 4 године, по прописима који су уређивали високо образовање до 10. септембра 2005. године; лице из тачке 1) подтачка (2) мора да има завршене студије првог степена из научне, односно стручне области за одговарајући предмет, односно групу предмета; да није осуђивано правоснажном пресудом за кривично дело за које је изречена безусловна казна затвора у трајању од најмање три месеца, да није осуђивано правоснажном пресудом за кривична дела насиље у породици, одузимање малолетног лица, запуштање и злостављање малолетног лица или родоскврнуће, за кривично дело примање мита или давање мита, за кривично дело из групе кривичних дела против полне слободе, против правног саобраћаја и против човечности и других добара заштићених међународним правом, без обзира на изречену кривичну санкцију; да против њега није покренут кривични поступак, доношењем наредбе о спровођењу истраге, потврђивањем оптужнице којој није претходила истрага или доношењем решења о одређивању притвора пре доношења оптужног предлога за наведена кривична дела, непостојање дискриминаторног понашања, утврђеног у складу са законом; да лице није осуђивано правоснажном пресудом за привредни преступ у вршењу раније дужности; да има држављанство Републике Србије; да зна српски језик, као језик на коме се остварује образовно-васпитни рад; да има психичку, физичку и здравствену способност за рад са децом и ученицима; да има најмање осам година радног стажа у установи на пословима образовања и васпитања након стеченог одговарајућег образовања; да има дозволу за рад за наставника, педагога или психолога (лиценца или стручни испит); да има положен испит за директора школе (изабрани кандидат је дужан да положи испит за директора школе у законом прописаном року).

ОСТАЛО: Кандидат уз пријаву треба да приложи доказе да испуњава наведене услове, и то: оверену копију дипломе о стеченом одговарајућем образовању; оверену копију уверења о положеном стручном испиту или испиту за лиценцу; уверење надлежног суда да против кандидата није покренут кривични поступак и да није покренута истрага, уверење издато од

надлежне полицијске управе о казненој евиденцији за кривична дела из члана 139 став 1 тачка 1 Закона о основама система образовања и васпитања и уверење Привредног суда да кандидат није осуђиван правоснажном пресудом за привредни преступ у вршењу раније дужности - сва 3 уверења не старија од 6 месеци; уверење о држављанству Републике Србије (у оригиналу или оверену фотокопију), не старије од 6 месеци; извод из матичне књиге рођених (фотокопија), фотокопију важеће личне карте или очитану биометријску личну карту; доказ да кандидат зна језик на коме се остварује образовно-васпитни рад - српски језик (само кандидат који образовање није стекао на српском језику), кандидат доставља потврду одговарајуће високошколске установе да је положио испит из српског језика - у оригиналу или оверену фотокопију; лекарско уверење о психичкој, физичкој и здравственој способности за рад са децом и ученицима које није старије од 6 месеци (оригинал или оверена фотокопија). Уколико се на конкурс пријави лице које је претходно обављало дужност директора, дужно је да достави резултате стручно-педагошког надзора установе и оцену спољашњег вредновања ако га поседује (оверена копија). У супротном је потребно доставити потврду надлежне школске управе да у периоду његовог мандата није вршен стручно-педагошки надзор школе. Поред наведеног кандидат треба у пријави да наведе биографске податке са кратким прегледом о кретању у досадашњој служби или радном односу као и податке о стручном усавршавању. Рок за пријављивање на конкурс је 15 дана од дана објављивања у публикацији „Послови“. Неблаговремене и непотпуне пријаве неће се узимати у разматрање. Пријаве са документацијом и прилозима достављају се искључиво поштом на горенаведену адресу, са назнаком „Пријава на конкурс за директора“ или лично у секретаријату школе. Додатне информације путем телефона: 013/665-448.



Посао се не чека, посао се тражи

БАЛЕТСКА ШКОЛА
„ДИМИТРИЈЕ ПАРЛИЋ“

26000 Панчево, Жарка Зрењанина 25

Директор
на мандатни период од 4 године

УСЛОВИ: одговарајуће високо образовање из члана 140 став 1 и 2 Закона за наставника балетске школе и подручја рада: Култура и јавно информисање, за педагога и психолога; дозвола за рад (лиценца за наставника или стручног радника); обука и положен испит за директора школе; најмање осам година рада у установи на пословима образовања и васпитања, након стеченог одговарајућег образовања; психичка, физичка и здравствена способност за рад са децом и ученицима; доказ да кандидат није осуђиван правоснажном пресудом за кривично дело за које је изречена безусловна казна затвора у трајању од најмање три месеца, као и за кривична дела насиље у породици, одузимање малолетног лица, запуштање и злостављање малолетног лица или родоскврнуће, за кривична дела примање или давање мита; за кривична дела из групе кривичних дела против полне слободе, против правног саобраћаја и против човечности и других добара заштићених међународним правом, без обзира на изречену кривичну санкцију, и да за њега није, у складу са законом, утврђено дискриминаторно понашање; држављанство Републике Србије и доказ да зна српски језик и језик на којем остварује образовно-васпитни рад.

ОСТАЛО: Пријаве на конкурс, заједно са потребном документацијом, достављају се школи. Уз пријаву на конкурс кандидат треба да поднесе: оверену фотокопију дипломе о стеченом одговарајућем образовању за наставника балетске школе, педагога или психолога; оверену фотокопију уверења о положеном стручном испиту или обавештења о положеном испиту за лиценцу за наставника или стручног сарадника; доказ о држављанству (уверење о држављанству); извод из матичне књиге рођених; доказ о психичкој, физичкој и здравственој способности за рад са децом и ученицима (лекарско уверење); доказ о неосуђиваности и о непостојању дискриминаторног понашања из казнене евиденције МУП-а Републике Србије; доказ о неосуђиваности правоснажном пресудом за кривично дело или привредни преступ (потврда привредног суда); доказ - потврду о најмање 8 година рада у установи на пословима образовања васпитања, након стеченог одговарајућег образовања; доказ о знању српског језика, осим кандидата који су на српском језику стекли одговарајуће образовање; доказ о резултату стручно-педагошког надзора у раду кандидата (извештај просветног саветника); уколико је кандидат претходно обављао дужност директора установе, резултате стручно-педагошког надзора установе и оцену спољашњег вредновања; преглед кретања у служби са биографским подацима (необавезно); доказе о својим стручним и организационим способностима (необавезно) и остала документа која могу послужити приликом доношења одлуке о избору. Рок за пријављивање кандидата је 15 дана од дана објављивања конкурса. Непотпуне и неблаговремене пријаве неће бити разматране. Пријаве се достављају на адресу: Балетска школа „Димитрије Парлић“ у Панчеву, Жарка Зрењанина 25. Ближа обавештења могу се добити у секретаријату школе, на телефоне бр. 013/351-187 и 351-649.

ОСНОВНА ШКОЛА**„ВУК СТЕФАНОВИЋ КАРАЏИЋ“**

26232 Старчево, Иве Лоле Рибара 2

Наставник енглеског језика**са 88,89% радног времена, на****одређено време ради замене одсутне запослене преко 60 дана**

УСЛОВИ: лице са одговарајућим високим образовањем: 1) на студијама другог степена (мастер академске студије, мастер струковне студије, специјалистичке академске студије) и то: (1) студије другог степена из научне, односно стручне области за одговарајући предмет, односно групе предмета; (2) студије другог степена из области педагошких наука или интердисциплинарних, ултидисциплинарних, трансдисциплинарних студија другог степена који комбинују целине и одговарајуће научне, односно стручне области или области педагошких наука; 2) на основним студијама у трајању од најмање четири године, према прописима који су уређивали високо образовање до 10. септембра 2005. године. Лице из става 1 тачка 1) подтачка (2) овог члана мора имати завршене студије првог степена из научне, односно стручне области за одговарајући предмет, односно групу предмета. Изузетно, наставник и васпитач је и особа са стеченим одговарајућим високим образовањем на студијама првог степена (основне академске, односно стручне и специјалистичке струковне студије), студије у трајању од три године или вишем образовању специјалистичке струковне студије), студије у трајању од три године или вишем образовању. Степен и врста образовања морају бити у складу са Правилником о степену и врсти образовања наставника и стручних сарадника у основној школи за послове наставника енглеског језика. Услови за пријем у радни однос: У радни однос може да буде примљено лице које: 1) има одговарајуће образовање; 2) има психичку, физичку и здравствену способност за рад са децом и ученицима; 3) није осуђивано правоснажном пресудом за кривично дело за које је изречена безусловна казна затвора у трајању од најмање три месеца, као и за кривична дела насиље у породици, одузимање малолетног лица или родоскврнуће, за кривична дела примање или давање мита; за кривична дела из групе кривичних дела против полне слободе, против правног саобраћаја и против човечности и других добара заштићених међународним правом, без обзира на изречену кривичну санкцију, и за које није, у складу са законом, утврђено дискриминаторно понашање; 4) има држављанство Републике Србије; 5) зна српски језик и језик на којем остварује образовно-васпитни рад. Горенаведени услови се доказују приликом пријема у радни однос и проверавају се у току рада. У складу са чланом 155 став 1 и 2 у вези са чланом 154 став 2 Закона о основама система образовања и васпитања, кандидати попуњавају пријавни формулар (налази се на званичној интернет страници Министарства просвете, науке и технолошког развоја у делу „Ново на сајту“).

ОСТАЛО: Кандидат заједно са одштампаним пријавним формуларом треба да достави: доказ да поседује одговарајуће образовање - оверену фотокопију дипломе о завршеном образовању; доказ да је држављанин Републике Србије (уверење о држављанству РС - оригинал или оверена фотокопија); доказ да није осуђиван правоснажном пресудом за кривично дело за које је изречена безусловна казна затвора у трајању од најмање три месеца, као и за кривична дела

насиље у породици, одузимање малолетног лица, запуштање и злостављање малолетног лица или родоскврнуће, за кривична дела примање или давање мита; за кривична дела из групе кривичних дела против полне слободе, против правног саобраћаја и против човечности и других добара заштићених међународним правом, без обзира на изречену кривичну санкцију, и да за њега није, у складу са законом, утврђено дискриминаторно понашање (уверење МУП-а не старије од 6 месеци); доказ да зна српски језик и језик на којем остварује образовно-васпитни рад (диплома издата и стечена на српском језику или уверење одговарајуће високошколске установе да је кандидат положио испит из српског језика са методиком, оригинал или оверена фотокопија). Доказ да има психичку, физичку и здравствену способност за рад са децом и ученицима доставља изабрани кандидат пре закључења уговора о раду. Кандидати који уђу у ужи избор биће позвани на разговор. Попуњени и одштампани пријавни формулар, са потребном документацијом, доставља се у року од 8 дана од дана оглашавања у публикацији „Послови“, непосредно или путем поште на адресу: ОШ „Вук Стефановић Караџић“, Старчево, Иве Лоле Рибара 2, са назнаком „За конкурс“. Након истека рока за достављање пријаве није могуће доставити доказе о испуњавању услова. Непотпуне и неблаговремене пријаве неће се узимати у разматрање.

**СРЕДЊА СТРУЧНА ШКОЛА
„ВАСА ПЕЛАГИЋ“**26220 Ковин, Цара Лазара 261
www.vasaplagickovin.edu.rs
e-mail: pskovin@open.telekom.rs
тел./факс: 013/742-200, 744-893
744-632**1) Техничар за одржавање уређаја, техничких система и инсталација****за 31,25% радног времена, на одређено време до добијања сагласности надлежног органа за попуњавање слободног радног места на неодређено време, а најдуже до 31.8.2018. године****2) Техничар за одржавање техничких система и технологија за 25,62% радног времена, на одређено време до добијања сагласности надлежног органа за попуњавање слободног радног места на неодређено време, а најдуже до 31.8.2018. године**

УСЛОВИ: За обављање послова на радним местима техничар за одржавање уређаја, техничких система и инсталација и техничар за одржавање техничких система и технологија, радни однос може се засновати са лицем са стеченим средњим образовањем. Поред општих услова за пријем у радни однос утврђених у члану 24 став 1 Закона о раду („Службени гласник РС“ бр. 24/05, 61/05, 54/09, 32/13, 75/14 и 13/17 - одлука УС), кандидат треба да испуњава и посебне услове утврђене у чл. 139, 140, 142, 144 Закона о основама система образовања и васпитања („Службени гласник РС“ бр.88/2017) и то: 1) да има одговарајуће образовање; 2) да има психичку, физичку и здравствену способност за рад са децом и ученицима; 3) да није осуђиван правоснажном пресудом за кривично дело за које је изречена безусловна казна затвора у трајању

од најмање три месеца, као и за кривична дела насиље у породици, одузимање малолетног лица, запуштање и злостављање малолетног лица или родоскврнуће, за кривична дела примање или давање мита; за кривична дела из групе кривичних дела против полне слободе, против правног саобраћаја и против човечности и других добара заштићених међународним правом, без обзира на изречену кривичну санкцију, и да за њега није, у складу са законом, утврђено дискриминаторно понашање; 4) да је држављанин РС и 5) да зна српски језик на коме се остварује образовно-васпитни рад. Услови под тачкама 1-4 доказују се приликом пријема у радни однос и проверавају се у току рада. Докази о испуњености услова под тачкама 1, 3, 4 и 5 саставни су део пријаве на конкурс и подносе се уз пријаву на конкурс, а доказ под тачком 2 прибавља се пре закључења уговора о раду. Конкурс ће бити отворен 8 дана од дана објављивања у огласним новинама Националне службе за запошљавање „Послови“. Уз пријаву кандидат подноси: оверену фотокопију дипломе, уверење да није кажњаван за назначена кривична дела, оверену фотокопију уверења о држављанству РС (које није старије од 6 месеци), доказ да је стекао средње образовање на српском језику или је положио испит из српског језика по програму одговарајуће високошколске установе (диплома издата на српском језику која је приложена као доказ по тачком 1 сматра се доказом о знању српског језика) и оверену фотокопија извода из матичне књиге рођених са холограмом, попуњен формулар који се може преузети на интернет страници Министарства просвете, науке и технолошког развоја. Пријаве са потребном документацијом слати на горенаведену адресу. Непотпуне и неблаговремене пријаве неће се узимати у разматрање.

**ПОНИШТЕЊЕ ОГЛАСА
ОСНОВНА ШКОЛА
„САВА МАКСИМОВИЋ“**26226 Мраморак, Жарка Зрењанина 57
тел. 013/2753-203Оглас објављен у публикацији „Послови“
27.12.2017. године, поништава се у целости.**ПОЖАРЕВАЦ****ОСНОВНА ШКОЛА
„ЈОВАН ШЕРБАНОВИЋ“**12316 Крепољин, Цара Лазара 84
тел. 012/7642-190**Наставник физике са 50% радног ангажовања, на одређено време до преузимања запосленог, односно до коначности одлуке о избору кандидата по конкурсу за пријем у радни однос на неодређено време, а најкасније до 31.08.2018. године****Наставник српског језика на одређено време до преузимања запосленог, односно до коначности одлуке о избору кандидата по конкурсу за пријем у радни однос на неодређено време, а најкасније до 31.08.2018. године**

УСЛОВИ: Кандидат треба да испуњава услове прописане чл. 139, 140 и 142 Закона о основама система образовања и васпитања, и то: да има

одговарајуће образовање у складу са чл. 140 и 142 Закона о основама система образовања и васпитања („Службени гласник РС”, бр. 88/2017) и у складу са Правилником о степену и врсти образовања наставника и стручних сарадника у основној школи („Службени гласник РС”, бр. 11/12, 15/13, 2/16, 10/16, 11/16, 2/17 и 3/17) за радно место за које конкурише; да има психичку, физичку и здравствену способност за рад са децом и ученицима; да није осуђиван правоснажном пресудом за кривично дело из члана 139 став 1 тачка 3 Закона о основама система образовања и васпитања; да има држављанство Републике Србије; да зна српски језик и језик на ком се остварује образовно-васпитни рад.

ОСТАЛО: Кандидати попуњавају пријавни формулар на званичној интернет страници Министарства (налази се на званичној интернет страници Министарства просвете, науке и технолошког развоја у делу „Ново на сајту”) и уз одштампани пријавни формулар достављају школи следећу документацију: оверену фотокопију дипломе; уверење о држављанству (оригинал или оверену фотокопију); извод из матичне књиге рођених (оригинал или оверену фотокопију); доказ о знању српског језика и језика на којем се остварује образовно-васпитни рад у школи се доставља само уколико одговарајуће образовање није стечено на српском језику или на језику на којем се остварује образовно-васпитни рад, доказ да кандидат није осуђиван правоснажном пресудом за кривично дело за које је изречена безусловна казна затвора у трајању од најмање три месеца, као и за кривична дела насиље у породици, одузимање малолетног лица, запуштање и злостављање малолетног лица или родоскврнуће, за кривична дела примање или давање мита; за кривична дела из групе кривичних дела против полне слободе, против правног саобраћаја и против човечности и других добара заштићених међународним правом, без обзира на изречену кривичну санкцију, и да за њега није, у складу са законом, утврђено дискриминаторно понашање (уверење издаје МУП), уверење о психичкој, физичкој и здравственој способности за рад са децом и ученицима доставља изабрани кандидат пре закључења уговора о раду. У поступку одлучивања о избору наставника и стручног сарадника конкурсна комисија утврђује испуњеност услова за пријем у радни однос из члана 139 Закона, у року од осам дана од дана истека рока за пријем пријава. Кандидати који су изабрани у ужи избор у року од осам дана упућују се на психолошку процену способности за рад са децом и ученицима, коју врши надлежна служба за послове запошљавања применом стандардизованих поступака. Уколико је већ извршена психолошка процена способности (у периоду од 6 месеци пре истека рока за пријаву на овај конкурс), кандидат ће у пријави назначити када и где је извршена. Конкурсна комисија сачињава листу кандидата који испуњавају услове за пријем у радни однос у року од осам дана од дана пријема резултата психолошке процене способности за рад са децом и ученицима. Конкурсна комисија обавља разговор са кандидатима са листе и доноси решење о избору у року од осам дана од дана обављања разговора. Рок за пријављивање је 8 дана од дана објављивања конкурса у публикацији „Послови”. Неблаговремене и непотпуне пријаве неће бити разматране. Пријаве се достављају на адресу школе, са напоменом „За конкурс”. Контакт телефон: 012/7642-190.

ОСНОВНА ШКОЛА „ИВО ЛОЛА РИБАР”

12220 Велико Градиште
Др Бошка Вребалова 1а
тел. 012/7662-132

Наставник информатике и рачунарства са 50% радног времена, на одређено време ради замене одсутног запосленог преко 60 дана

УСЛОВИ: Поред општих услова за заснивање радног односа утврђених у члану 24 став 1 Закона о раду („Службени гласник РС” бр. 24/05, 61/05, 54/09, 32/13, 75/14, 13/17 - одлука УС и 113/17), кандидат мора да испуњава и посебне услове прописане члановима 139, 140 и 142 Закона о основама система образовања и васпитања („Службени гласник РС” бр. 88/17) и то: одговарајуће образовање у складу са члановима 140 и 142 Закона о основама система образовања и васпитања („Службени гласник РС” бр. 88/17), као и у складу са Правилником о степену и врсти образовања наставника који изводе образовно-васпитни рад из изборних предмета у основној школи („Службени гласник РС - Просветни гласник” бр. 11/12, 15/13, 10/16, 11/16, 2/17 и 11/17) за рад на радном месту наставника информатике и рачунарства; да има психичку, физичку и здравствену способност за рад са децом и ученицима; да није осуђиван правоснажном пресудом за кривично дело за које је изречена безусловна казна затвора у трајању од најмање три месеца, као и за кривична дела насиље у породици, одузимање малолетног лица, запуштање и злостављање малолетног лица или родоскврнуће, за кривична дела примање или давање мита; за кривична дела из групе кривичних дела против полне слободе, против правног саобраћаја и против човечности и других добара заштићених међународним правом, без обзира на изречену кривичну санкцију, и да за њега није, у складу са законом, утврђено дискриминаторно понашање; да има држављанство Републике Србије; да зна српски језик и језик на којем се остварује образовно-васпитни рад. У складу са чланом 142 Закона о основама система образовања и васпитања, кандидат мора да има образовање из психолошких, педагошких и методичких дисциплина стечено на високошколској установи у току студија или након дипломирања од најмање 30 бодова, од којих најмање по шест бодова из психолошких, педагошких и методичких дисциплина и 6 бодова праксе у установи, у складу са Европским системом преноса бодова. Кандидати попуњавају пријавни формулар на званичној интернет страници Министарства просвете, науке и технолошког развоја, а потребну документацију заједно са одштампаним пријавним формуларом достављају школи.

ОСТАЛО: Уз пријавни формулар кандидати достављају следећу документацију: потписану молбу са биографијом, извод из матичне књиге рођених (оригинал или оверену фотокопију), уверење о држављанству Републике Србије (не старије од 6 месеци, оригинал или оверену фотокопију), оверену фотокопију дипломе о стеченом образовању, доказ о поседовању образовања из психолошких, педагошких и методичких дисциплина (потврду високошколске установе о броју бодова, доказ о положеном испиту за лиценцу или доказа о положеним испитима из педагогије и психологије), уверење МУП-а из казнене евиденције. Доказ о знању

језика на којем се изводи образовно-васпитни рад у школи се доставља уколико одговарајуће образовање није стечено на том језику. Доказ да кандидат има психичку, физичку и здравствену способност за рад са децом и ученицима изабрани кандидат ће доставити пре закључења уговора о раду (лекарско уверење). Рок за подношење пријава је 8 дана од дана објављивања конкурса. Неблаговремене и непотпуне пријаве неће бити узете у разматрање, као ни копије докумената које нису оверене од стране надлежног органа. Пријаве слати на адресу школе, са назнаком „За конкурс”. Контакт телефон: 012/7662-132.

ПРОКУПЉЕ

ОСНОВНА ШКОЛА „НИКОДИЈЕ СТОЈАНОВИЋ ТАТКО”

18400 Прокупље, Ратка Павловића 43

Директор на период од 4 године

УСЛОВИ: Дужност директора школе може да обавља лице које испуњава услове прописане чл. 139 и чл. 140 ст. 1 и 2 Закона о основама система образовања и васпитања („Службени гласник РС”, бр. 88/2017) и Правилником о ближњим условима за избор директора установа образовања и васпитања („Службени гласник РС”, бр. 108/2015) и то: да поседује одговарајуће образовање из чл. 140 ст. 1 и 2 Закона о основама система образовања и васпитања, за наставника те врсте школе и подручја рада, за педагога и психолога, стечено 1) на студијама другог степена (мастер академске студије, мастер струковне студије, специјалистичке академске студије) и то: студије другог степена из научне, односно стручне области за одговарајући предмет, односно стручне групе предмета; студије другог степена из области педагошких наука или интердисциплинарне, мултидисциплинарне, трансдисциплинарне студије другог степена које комбинују целине и одговарајуће научне, односно стручне области или области педагошких наука; на основним студијама у трајању од најмање четири године, по прописима који су уређивали високо образовање до 10. септембра 2005. године. Лице из става 1 тачка 1) подтачка (2) члана 140 мора да има завршену студије првог степена из научне, односно стручне области за одговарајући предмет, односно групу предмета, да има дозволу за рад (лиценцу) за наставника, васпитача и стручног сарадника, односно положен стручни испит; да је прошао обуку и положен испит за директора установе; да има најмање осам година рада у установи на пословима образовања и васпитања, након стеченог одговарајућег образовања; да има психичку, физичку и здравствену способност за рад са децом и ученицима; да није осуђивано правоснажном пресудом за кривично дело за које је изречена безусловна казна затвора у трајању од најмање три месеца, као и за кривична дела насиље у породици, одузимање малолетног лица, запуштање и злостављање малолетног лица или родоскврнуће, за кривична дела примање или давање мита; за кривична дела из групе кривичних дела против полне слободе, против правног саобраћаја и против човечности и других добара заштићених међународним правом, без обзира на изречену кривичну санкцију, и за које није, у складу са законом, утврђено дискриминаторно понашање; да има држављанство Републике Србије; да зна српски језик на којем се остварује образовно-васпитни рад. Изузетно, ако се на конкурс не прија-

ви ниједан кандидат са одговарајућим образовањем из члана 140 став 1 и 2 Закона, дужност директора основне школе може да обавља лице које има одговарајуће образовање из члана 140 став 3 за наставника те врсте школе, дозволу за рад наставника, васпитача и стручног сарадника, обуку и положен испит за директора установе и најмање десет година рада у установи на пословима образовања и васпитања, након стеченог одговарајућег образовања.

ОСТАЛО: Уз пријаву на конкурс кандидат доставља: оверену фотокопију дипломе о стеченом одговарајућем високом образовању (овера дипломе не старија од 6 месеци); оверену фотокопију уверења о положеном стручном испиту, односно испиту за лиценцу (овера уверења не старија од 6 месеци); потврду да има најмање осам година рада у установи на пословима образовања и васпитања, након стеченог одговарајућег образовања; радну биографију са кратким прегледом кретања у служби; уверење о држављанству Републике Србије и извод из матичне књиге рођених (оригинал или оверену фотокопију, не старију од 6 месеци); доказ о знању српског језика на ком се изводи образовно-васпитни рад (уколико одговарајуће образовање није стечено на српском језику), доказ о неосуђиваности за наведена кривична дела, лекарско уверење да има психичку, физичку и здравствену способност за рад са децом и ученицима (не старије од 6 месеци), доказ о стеченом знању уколико га је кандидат стекао, уверење основног суда да против лица није покренут кривични поступак доношењем наредбе о спровођењу истраге или доношењем решења о одређивању притвора пре подношења оптужног предлога (издато након објављивања конкурса); уколико се на конкурс пријави лице које је претходно обављало дужност директора установе, дужно је да достави резултате стручно-педагошког надзора установе и оцену спољашњег вредновања. Пријава која не садржи доказ о обуци и положеном испиту за директора, сматраће се потпуном, јер програм обуке у складу са стандардима компетенција директора, програм испита, начин и поступак полагања нису донети од стране министра. Кандидат изабран за директора школе који нема положен испит за директора дужан је да у року од две године од дана ступања на дужност положи испит за директора. Рок за пријављивање на конкурс је 15 дана од дана објављивања у публикацији „Послови“. Пријаве на конкурс, заједно са потребном документацијом, доставити школи лично или на горенаведену адресу, у затвореној коверти са назнаком „Пријава на конкурс за избор директора - не отварати“.

ПРЕДШКОЛСКА УСТАНОВА „ПРВА РАДОСТ“

18412 Житорађа, Војводе Мишића 3
тел. 027/8362-140

Секретар

УСЛОВИ: Кандидат треба да поседује: образовање из области правних наука - завршене студије другог степена (мастер академске студије, мастер струковне студије, специјалистичке академске студије), односно образовање стечено на основним студијама у трајању од најмање 4 године по пропису који је уређивао високошколско образовање до 10. септембра 2005. године; да има психичку, физичку и здравствену способност; да није осуђиван правоснажном пресудом за кри-

вична дела утврђена у чл. 139 став 1 тачка 3 Закона о основама система образовања и васпитања; држављанство Републике Србије.

ОСТАЛО: Уз пријаву на конкурс кандидат треба да достави: оверену фотокопију дипломе о стеченом образовању; доказ о држављанству Републике Србије - уверење о држављанству и извод из матичне књиге рођених (оверене копије); фотокопију уверења о положеном стручном испиту, односно испиту за лиценцу (осим приправника и друга лица која могу засновати радни однос без положеног одговарајућег испита); доказ о психичкој, физичкој и здравственој способности прибавља се пре закључења уговора о раду.

Кувар

УСЛОВИ: III или IV степен стручне спреме, завршена угоститељско-туристичка школа, смер кувар; да кандидат има психичку, физичку и здравствену способност; да није осуђиван правоснажном пресудом за кривична дела утврђена у чл. 139 став 1 тачка 3 Закона о основама система образовања и васпитања; држављанство Републике Србије.

ОСТАЛО: Уз пријаву на конкурс кандидат треба да достави: оверену фотокопију дипломе о стеченом образовању; доказ о држављанству Републике Србије - уверење о држављанству и извод из матичне књиге рођених (оверене копије); фотокопију уверења о положеном стручном испиту, односно испиту за лиценцу (осим приправника и друга лица која могу засновати радни однос без положеног одговарајућег испита). Доказ о психичкој, физичкој и здравственој способности прибавља се пре закључења уговора о раду.

ОСТАЛО: Рок за пријављивање је 8 дана од дана објављивања конкурса. Неблаговремене и непотпуне пријаве неће се узети разматрање. Пријаве послати на горенаведену адресу, поштом или лично до 14 часова.

СМЕДЕРЕВО

ОШ „ИВО ЛОЛА РИБАР“

11322 Скобаљ, Маршала Тита 109
тел. 026/4791-203

**Наставник ликовне културе
са 30% радног времена (25% за
наставника ликовне културе и 5%
за слободне активности цртање,
сликање и вајање), на одређено
време ради замене одсутног
запосленог или до преузимања
запосленог**

**Наставник хемије
са 20% радног времена, на одређено
време ради замене одсутног
запосленог**

УСЛОВИ: Поред општих услова прописаних Законом о раду, кандидати треба да испуњавају услове прописане чл. 139, 140 и 142 Закона о основама система образовања и васпитања: да имају одговарајуће образовање, у складу са чланом 140 Закона о основама система образовања и васпитања и Правилником о врсти стручне спреме наставника и стручних сарадника у основној школи; да имају психичку, физичку и здравствену способност за рад са децом и ученицима; да нису осуђивани правоснажном пресудом за кривично дело за које је изречена

безусловна казна затвора у трајању од најмање три месеца, као и за кривична дела насиље у породици, одузимање малолетног лица, запуштање и злостављање малолетног лица или родоскврнуће, за кривична дела примање или давање мита; за кривична дела из групе кривичних дела против полне слободе, против правног саобраћаја и против човечности и других добара заштићених међународним правом, без обзира на изречену кривичну санкцију, и да за њих није, у складу са законом, утврђено дискриминаторно понашање; да имају држављанство Републике Србије, да знају српски језик и језик на коме се остварује образовно-васпитни рад; обавезно је образовање из психолошких, педагошких и методичких дисциплина стечено на високошколској установи у току студија или након дипломирања од најмање 30 бодова, од којих најмање по шест бодова из психолошких, педагошких и методичких дисциплина и шест бодова праксе у установи, у складу са Европским системом преноса бодова. Кандидати попуњавају пријавни формулар на званичној интернет страници Министарства (део „Ново на сајту“), а потребну документацију, заједно са одштампаним пријавним формуларом, достављају установи. Потпуном пријавом сматра се својеручно потписана пријава која садржи: попуњен пријавни формулар (формулар за пријаву на конкурс), актуелни број фиксног или мобилног телефона и тачну адресу пребивалишта, уверење о држављанству Републике Србије (не старије од 6 месеци, може и оверен препис/фотокопија), оверен препис/фотокопију дипломе о стеченој стручној спреми, извод из матичне књиге рођених или оверен препис/фотокопија, доказ о неосуђиваности (уверење из МУП-а), уверење (потврда) високошколске установе да кандидат има образовање из члана 140 ЗОСОВ из психолошких, педагошких и методичких дисциплина стечено на високошколској установи у току студија или након дипломирања од најмање 30 бодова, од којих најмање по шест бодова из психолошких, педагошких и методичких дисциплина и шест бодова праксе у установи, у складу са Европским системом преноса бодова. Кандидат који је у току студија положио испите из педагогије, психологије и методике или има положен стручни испит или испит за лиценцу, сматра се да има образовање из психолошких, педагошких и методичких дисциплина стечено на високошколској установи у току студија или након дипломирања од најмање 30 бодова, од којих најмање по шест бодова из психолошких, педагошких и методичких дисциплина и шест бодова праксе у установи, у складу са Европским системом преноса бодова, али о томе мора да пружи одговарајући доказ. Рок за пријављивање на конкурс је 8 дана од дана објављивања конкурса. Неблаговремене и непотпуне пријаве неће се узети у разматрање. Напомена: документација се не враћа кандидатима који доставе пријаве. Кандидати који су изабрани у ужи избор, у року од осам дана упућују се на психолошку процену способности за рад са децом и ученицима коју врши надлежна служба за послове запошљавања применом стандардизованих поступака. Лекарско уверење доставиће изабрани кандидат пре закључења уговора о раду. Пријаве се достављају непосредно или путем поште на адресу школе, са назнаком „За конкурс“.

www.nsz.gov.rs

СОМБОР

ИСПРАВКА ОГЛАСА
ПРЕДШКОЛСКА УСТАНОВА
„ПОЛЕТАРАЦ“

25250 Оџаци, Жарка Зрењанина 6б
тел. 025/5746-635

Оглас објављен 31.01.2018. године, у публикацији „Послови“, мења се за радно место: васпитач, на одређено време до повратка запослене са породичног одсуства и одсуства са рада ради неге детета, 2 извршиоца (Оџаци и Бачки Брестовац) и исправно треба да гласи:

Васпитач

на одређено време ради замене одсутне запослене преко 60 дана, до њеног повратка са породичног одсуства и одсуства са рада ради неге детета, место рада Бачки Брестовац
1 извршилац

У осталом делу оглас је непромењен.

СРЕМСКА МИТРОВИЦА

ЕКОНОМСКО-ТРГОВИНСКА ШКОЛА
„ВУК КАРАЏИЋ“

22300 Стара Пазова, Светосавска 5
тел. 022/310-035

Наставник рачунарства и
информатике

на одређено време до повратка раднице са породичног одсуства и одсуства са рада ради неге детета

УСЛОВИ: одговарајуће високо образовање у складу са чл. 140 и чл. 142 Закона о основама система образовања и васпитања (стечено на студијама другог степена, мастер академске студије, мастер струковне студије, специјалистичке академске студије) или на основним студијама у трајању од најмање четири године, по прописима који су уређивали високо образовање до 10. септембра 2005. године и образовање из психолошких, педагошких и методичких дисциплина стечено на високошколској установи у току студија или након дипломирања од најмање 30 бодова, од којих најмање по шест бодова из психолошких, педагошких и методичких дисциплина и шест бодова праксе у установи, у складу са Европским системом преноса бодова, односно степен и врста стручне спреме у складу са Правилником о степену и врсти стручне спреме наставника, стручних сарадника и помоћних наставника у стручним школама за одговарајући предмет. Остали услови: 1) да кандидат има психичку, физичку и здравствену способност за рад са децом и ученицима; 2) да није осуђиван правоснажном пресудом за кривично дело за које је изречена безусловна казна затвора у трајању од најмање три месеца, као и за кривична дела насиље у породици, одузимање малолетног лица, запуштање и злостављање малолетног лица или родоскврнуће, за кривична дела примање или давање мита; за кривична дела из групе кривичних дела против полне слободе, против правног саобраћаја и против човечности и других добара заштићених међународним правом, без обзира на изречену кривичну санкцију, и да за њега није, у складу са законом, утврђено дискриминаторно понашање; 3) да има држављанство Републике Србије; 4) да зна српски језик и језик на којем остварује образовно-васпитни рад.

ОСТАЛО: Уз пријаву доставити: попуњен пријавни формулар са званичне интернет странице Министарства просвете; потписану пријаву са радном биографијом; оверену фотокопију дипломе одговарајуће степена и врсте стручне спреме; оригинал или оверену фотокопију уверења о држављанству Републике Србије; оверену фотокопију извода из матичне књиге рођених и уверење о неосуђиваности. Доказ о психичкој, физичкој и здравственој способности за рад са децом и ученицима доставља се пре закључења уговора о раду. Кандидати чије су пријаве благовремене, потпуне и уз које су приложени сви потребни докази и који уђу у ужи круг, биће упућени на психолошку процену способности за рад са децом и ученицима коју врши надлежна служба за послове запошљавања применом стандардизованих поступака - о чему ће кандидати бити обавештени на адресе које су навели у својим пријавама. Након обављене психолошке процене способности за рад са децом и ученицима, Конкурсна комисија сачињава листу кандидата који испуњавају услове за пријем у радни однос и обавља разговор са кандидатима, а о датуму обављања разговора, кандидати ће бити обавештени на број телефона који напишу на пријави. Рок за пријављивање је 8 дана од дана објављивања конкурса. Неблаговремене и непотпуне пријаве неће се узети у разматрање. Све пријаве са приложеном документацијом предати у секретаријату школе од 09.00 до 12.00 или послати поштом на адресу ЕТШ „Вук Караџић“, 22300 Стара Пазова, Светосавска 5.

ПРЕДШКОЛСКА УСТАНОВА
„ПЧЕЛИЦА“

22000 Сремска Митровица
Марко Перичин Камењар 16
тел. 022/624-398

Васпитач за рад са децом узраста
од три године до поласка у школу
на одређено време ради замене
одсутног запосленог преко 60 дана
4 извршиоца

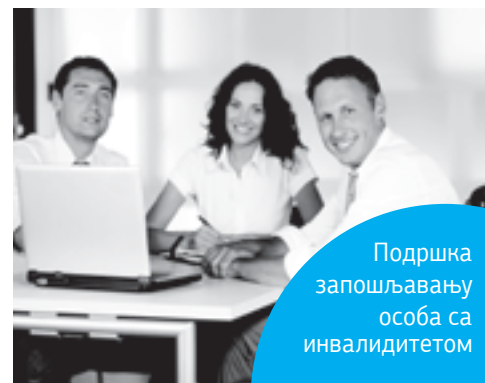
УСЛОВИ: да кандидат има образовање стечено на студијама другог степена (мастер академске студије, мастер струковне студије, специјалистичке академске студије), односно на основним студијама у трајању од најмање четири године по прописима који су уређивали високо образовање до 10. септембра 2005. године или на студијама првог степена (основне академске, основне струковне, специјалистичке струковне студије), студијама у трајању од три године или више образовање - васпитач; мора имати образовање из психолошких, педагошких и методичких дисциплина стечено на високошколској установи у току студија или након дипломирања од најмање 30 бодова, од којих најмање по 6 бодова из психолошких, педагошких и методичких дисциплина и 6 бодова праксе у установи, у складу са Европским системом преноса бодова.

Медицинска сестра - васпитач
на одређено време ради замене
одсутне запослене преко 60 дана

УСЛОВИ: да кандидат има средње образовање - медицинска сестра васпитач; да има психичку, физичку и здравствену способност за рад са децом; да није осуђиван правоснажном пресудом за кривично дело за које је изречена безусловна казна затвора у трајању од најмање три месеца, као и за кривична дела насиље у поро-

дици, одузимање малолетног лица, запуштање и злостављање малолетног лица или родоскврнуће, за кривична дела примање или давање мита; за кривична дела из групе кривичних дела против полне слободе, против правног саобраћаја и против човечности и других добара заштићених међународним правом, без обзира на изречену кривичну санкцију, и да за њега није, у складу са законом, утврђено дискриминаторно понашање; да има држављанство Републике Србије; да зна српски језик и језик на коме се остварује васпитно-образовни рад.

ОСТАЛО: Кандидати су дужни да попуне формулар за пријаву на конкурс који се налази на званичној интернет страници Министарства просвете, науке и технолошког развоја. Уз одштампани формулар потребно је приложити: радну и личну биографију са адресом и контакт телефоном - CV; оверену фотокопију дипломе о стеченом образовању; доказ издат од стране одговарајуће високошколске установе да кандидат има образовање из психолошких, педагошких и методичких дисциплина стечено на високошколској установи у току студија или након дипломирања од најмање 30 бодова, од којих најмање по 6 бодова из психолошких, педагошких и методичких дисциплина и 6 бодова праксе у установи, у складу са Европским системом преноса бодова, односно уверење или други одговарајући документ да је у току студија положио испите из педагогије и психологије или доказ о положеном стручном испиту, односно положеном испиту за лиценцу - само васпитачи; извод из казнене евиденције из МУП-а да кандидат није осуђиван правоснажном пресудом за кривична дела утврђена чланом 139 ст. 1 тачка 3 Закона, не старије од 6 месеци; оригинал или оверену фотокопију уверења о држављанству, не старије од 6 месеци; доказ о знању српског језика на коме се остварује васпитно-образовни рад (кандидат који није стекао одговарајуће образовање на српском језику, потребно је да достави уверење да је положио испит из српског језика са методиком, по програму одговарајуће високошколске установе); извод из матичне књиге рођених, оригинал или оверену фотокопију. Доказ да кандидат има психичку, физичку и здравствену способност за рад са децом (лекарско уверење) прибавља се пре закључивања уговора о раду. Изабрани кандидат је дужан пре закључивања уговора о раду да исто достави. Рок за подношење пријава је 8 дана од дана објављивања конкурса у публикацији „Послови“ НСЗ. Непотпуне, неуредне и неблаговремене пријаве неће се разматрати. Пријаве се подносе на адресу: ПУ „Пчелица“, са назнаком „Пријава на конкурс“ или их доставити лично у секретаријату установе. Информације о конкурсима могу се добити у установи и на телефон 022/624-398, радним даном од 08.00 до 14.00 часова.



Подршка
запошљавању
особа са
инвалидитетом

ОСНОВНА ШКОЛА „ДУШАН ЈЕРКОВИЋ“

22320 Инђија, Душана Јерковића 1
тел. 022/561-420

Сервирка

на одређено време, замена одсутног запосленог преко 60 дана

УСЛОВИ: Поред општих услова за пријем у радни однос утврђених у чл. 24 став 1 Закона о раду („Сл. гласник РС”, бр. 24/05, 61/05, 54/09, 32/13,75/14 и 13/17), кандидати треба да испуњавају и посебне услове и то: одговарајуће образовање (II степен стручне спреме); да имају психичку, физичку и здравствену способност за рад са децом и ученицима; да нису осуђивани правоснажном пресудом за кривична дела утврђена у чл. 139 став 1 тачка 3 Закона о основама система образовања и васпитања; да су држављани Републике Србије; да знају језик на коме се остварује образовно-васпитни рад. Уз пријаву на конкурс приложити: краћу биографију; одштампан пријавни формулар који кандидат попуњава на званичној интернет страници Министарства просвете, науке и технолошког развоја; доказ о одговарајућем образовању (оверену фотокопију); извод из матичне књиге рођених (оригинал или оверена фотокопија); уверење о држављанству, не старије од 6 месеци (оригинал или оверена фотокопија); уверење да кандидат није осуђиван правоснажном пресудом за кривична дела утврђена у чл.139 став 1 тачка 3 Закона о основама система образовања и васпитања. Кандидат који буде изабран дужан је да пре закључења уговора о раду достави уверење о психичкој, физичкој и здравственој способности за рад са децом и ученицима, не старије од 6 месеци. Рок за пријављивање је 8 дана од дана објављивања конкурса у публикацији „Послови”. Неблаговремене, непотпуне, као и пријаве са неовременом документацијом неће се узимати у разматрање. Пријаву на конкурс са потребном документацијом доставити на горенаведену адресу, са назнаком „За конкурс”. Ближе информације о конкурсима могу се добити на телефон: 022/561-420.

СРЕДЊА СТРУЧНА ШКОЛА

„БРАНКО РАДИЧЕВИЋ”

22400 Рума, Партизанска бб
тел./факс: 022/479-033, 478-408
e-mail: srednjabr.ruma@eunet.rs
sekretarbr.ruma@eunet.rs

Директор

на период од 4 године

УСЛОВИ: може се пријавити кандидат који испуњава услове предвиђене чл. 122, 139 и 140 став 1 и 2 Закона и чл. 2-7 Правилника о ближним условима за избор директора установа образовања и васпитања („Сл. гласник РС” бр. 108/2015), а то су: 1) да има одговарајуће високо образовање из члана 140 став 1 и 2 Закона: на студијама другог степена (мастер академске студије, мастер струковне студије, специјалистичке академске студије) и то: (1) студије другог степена из научне, односно стучне области за одговарајући предмет, односно групе предмета; (2) студије другог степена из области педагошких наука или интердисциплинарне, мултидисциплинарне, трансдисциплинарне студије другог степена које комбинују целине и одговарајуће научне, односно стручне области

или области педагошких наука (лице које има завршене ове студије другог степена, мора да има завршене студије првог степена из научне, односно стучне области за одговарајући предмет, односно групу предмета, на основним студијама у трајању од најмање четири године, по прописима који су уређивали високо образовање до 10. септембра 2005. године), за наставника ове врсте школе, односно средње стручне школе за подручја рада текстилство и кожарство, економија право и администрација, трговина, угоститељство и туризам, личне услуге, педагога и психолога; 2) да поседује дозволу за рад (положен стручни испит) за наставника, педагога, психолога; 3) да је савладао обуку и да има положен испит за директора установе; 4) да има психичку и физичку и здравствену способност са рад са децом и ученицима; 5) да није осуђиван правоснажном пресудом за кривично дело за које је изречена безусловна казна затвора у трајању од најмање три месеца, као и за кривична дела насиље у породици, одузимање малолетног лица, запуштање и злостављање малолетног лица или родоскврнуће, за кривична дела примање или давање мита; за кривична дела из групе кривичних дела против полне слободе, против правног саобраћаја и против човечности и других добара заштићених међународним правом, без обзира на изречену кривичну санкцију, и да за њега није, у складу са законом, утврђено дискриминаторно понашање; 6) да има држављанство Републике Србије; 7) да зна српски језик јер се на њему остварује васпитно-образовни рад; 8) да има најмање 8 година рада у установи на пословима образовања и васпитања, након стеченог одговарајућег образовања. Кандидат за директора установе образовања и васпитања не може да буде лице које је правоснажно осуђено за привредни преступ у вршењу раније дужности. Правилником о ближним условима за избор директора установа образовања и васпитања прописано је да предност за избор директора установе образовања и васпитања има кандидат који је стекао неко од звања према прописима из области образовања. Правилником о ближним условима за избор директора установа образовања и васпитања прописано је да кандидат за директора установе образовања и васпитања не може да оствари предност приликом избора ако је у току избора утврђено да је против њега покренут кривични поступак доношењем наредбе о спровођењу истраге, потврђивањем оптужнице којој није претходила истрага или доношењем решења о одрђивању притвора пре подношења оптужног предлога - за кривична дела насиље у породици, одузимање малолетног лица, запуштање и злостављање малолетног лица или родоскврнављење, за кривично дело примање мита или давање мита и друга кривична дела против службене дужности, за кривично дело из групе кривичних дела против полне слободе, против правног саобраћаја и против човечности и других добара заштићених међународним правом.

ОСТАЛО: Кандидат је дужан да уз пријаву на конкурс достави: оверену копију доказа о стеченом одговарајућем високом образовању у складу са чл. 140 Закона; уверење о положеном стручном испиту, односно испиту за лиценцу за наставника (оригинал или оверена фотокопија); потврду о радном стажу у установи на пословима образовања и васпитања, након стеченог одговарајућег образовања (напомена: потврда садржи податак о радном стажу и пословима које је лице обављало и издаје је установа у којој кандидат ради, ако кандидат

није у радном односу, потврду издаје установа у којој је кандидат стекао радно искуство у области образовања и васпитања); лекарско уверење о поседовању психичке, физичке и здравствене способности за рад са децом и ученицима, доставља се пре закључења уговора (доставити ново лекарско уверење); уверење да није осуђиван, у складу са чл. 139 став 1 тачка 3 Закона које издаје надлежна полицијска управа, не старије од 30 дана; оригинал или оверену копију уверења привредног суда да није правоснажно осуђен за привредни преступ у вршењу раније дужности, не старије од 30 дана; оригинал или оверена копија уверења основног суда да против њега није покренут кривични поступак доношењем наредбе о спровођењу истраге, потврђивањем оптужнице којој није претходила истрага или доношењем решења о одрђивању притвора пре подношења оптужног предлога - за кривична дела одређена у чл. 7 став 4 Правилника о ближним условима за избор директора установа образовања и васпитања („Сл. гласник РС” бр. 108/2015), не старије од 30 дана; оригинал или оверену копију извода из матичне књиге рођених за кандидате који су променили презиме односно име после издавања дипломе; оригинал или оверену копију уверења о држављанству које није старије од 6 месеци; оверену копију доказа да зна српски језик (оверена копија дипломе о завршеној средњој школи, вишој школи или факулету на српском језику или уверење о положеном испиту из српског језика по програму одговарајуће високошколске установе); оригинал или оверену копију доказа о резултатима стручно-педагошког надзора установе и оцену спољашњег вредновања - доставља кандидат који је претходно обављао дужност директора; биографију са кратким прегледом радних ангажовања и предлогом програма рада директора школе; у складу са чланом 123 став 14 Закона кандидат може да достави и оригинал или оверену копију доказа о резултату стручно-педагошког надзора у раду; уверење о положеном испиту за директора установе (пријава ће се сматрати потпуном и уколико кандидат нема положен испит за директора установе, али је изабрани кандидат дужан да га положи у року од две године од дана ступања на дужност). Копије доказа које се подносе при конкурисању за избор директора оверавају се од стране надлежног органа. Уколико је кандидат стекао одговарајуће високо образовање из члан 140 став 1 и 2 Закона на српском језику, сматра се да је достављањем овог доказа доставио и доказ да зна српски језик. Рок за пријављивање на конкурс је 15 дана од дана објављивања конкурса у публикацији „Послови”. Неблаговремене и непотпуне пријаве неће се узети у разматрање. Сва потребна обавештења могу се добити од секретара школе на тел. 022/478-408. Пријаве са потребном документацијом о испуњености услова подносе се лично или на адресу школе, 22400 Рума, Партизанска бб, са назнаком „Конкурс за избор директора”.

САЈМОВИ ЗАПОШЉАВАЊА

СУБОТИЦА

**УНИВЕРЗИТЕТ У НОВОМ САДУ
УЧИТЕЉСКИ ФАКУЛТЕТ НА
МАЂАРСКОМ НАСТАВНОМ ЈЕЗИКУ**
24000 Суботица, Штросмајерова 11

**Физичко васпитање и спорт -
Физичко васпитање са методиком
наставе физичког васпитања,
сарадник у настави**
**за рад на мађарском наставном
језику, на одређено време до
повратка раднице са породичког
одсуства, а најдуже годину дана**

УСЛОВИ: студент мастер академских студија или специјалистичких академских студија, који је студије првог степена студија завршио са просечном оценом најмање 8. Остали услови за избор сарадника Факултета предвиђени су одредбама Закона о високом образовању („Службени гласник РС”, бр. 88/2017) и општим актима Универзитета у Новом Саду и Учитељског факултета на мађарском наставном језику у Суботици. Лице које је правоснажном пресудом осуђено за кривично дело против полне слободе, фалсификовања исправе коју издаје високошколска установа или примања мита у обављању послова у високошколској установи не може стећи звање наставника, односно сарадника.

ОСТАЛО: Пријаве кандидата са прилозима - биографија, списак научних радова, радови, дипломе о одговарајућој стручној спреми, потврда ВУ да је студент масатер студија, извод из матичне књиге рођених, уверење о држављанству, лекарско уверење, уверење о неосуђиваности и прилоге према Закону о високом образовању („Службени гласник РС”, бр. 88/2017) подносе се Учитељском факултету на мађарском наставном језику у Суботици, на адресу: Штросмајерова 11, у року од 8 дана од дана објављивања конкурса у публикацији „Послови” Националне службе за запошљавање. Непотпуне и неблаговремене пријаве се неће узимати у обзир.

**ОСНОВНА ШКОЛА
“СЕЧЕЊИ ИШТВАН”**

24000 Суботица, Карађорђевог пута 94

**Професор географије
за рад у одељењима у којима
се настава изводи на српском
наставном језику, на одређено време
ради замене одсутног запосленог
преко 60 дана, до повратка
запосленог са послова директора
школе, а најдуже до 12.08.2018.
године, са 60% радног времена**

УСЛОВИ: наставу и друге облике образовно-васпитног рада за предмет географија може да изводи: професор географије, дипломирани географ, професор географије и историје, дипломирани професор биологије и географије, дипломирани професор географије и информатике, професор биологије - географије, професор физике - географије, професор географије - информатике, дипломирани професор географије - мастер, дипломирани географ - мастер, мастер географ, мастер професор географије, мастер студије студијског програма: географија, дипломирани географ, професор географије професор професор биологије и географије, мастер академске гео-

графије и информатике, дипломирани географ - просторни планер. Лица која су стекла академско звање мастер, односно дипломирани - мастер, треба да имају завршене основне двопредметне студије биологије и географије или двопредметне студије географије и информатике.

**Професор мађарског језика
за рад у одељењима у којима се
настава изводи на мађарском
наставном језику, на одређено време
ради замене одсутног запосленог
преко 60 дана, до повратка
запослене са породичког одсуства
и одсуства са рада ради неге детета,
са 50% радног времена**

УСЛОВИ: наставу и друге облике образовно-васпитног рада за предмет мађарски језик може да изводи: професор, односно дипломирани филолог за мађарски језик и књижевност, мастер филолог (студијски програм или главни предмет/профил мађарски језик), мастер професор језика и књижевности (студијски програм или главни предмет/профил мађарски језик).

**Административно-финансијски
радник
на одређено време ради замене
одсутне запослене преко 60 дана, до
повратка запослене са породичког
одсуства и одсуства са рада ради
неге детета, са 50% радног времена**

УСЛОВИ: послове за радно место административни радник може да обавља лице са завршеном средњом школом, смер економски техничар или завршена гимназија, друштвени смер.

**Спремачица
на одређено време ради замене
одсутне запослене преко 60 дана, до
повратка запослене са породичког
одсуства и одсуства са рада ради
неге детета, са 25% радног времена**

УСЛОВИ: завршена основна школа.

ОСТАЛО: На основу чл. 139 и 140 Закона о основама система образовања и васпитања („Службени гласник РС”, бр. 88/2017), кандидат треба да има: одговарајуће образовање; психичку, физичку и здравствену способност за рад са децом и ученицима; да није осуђиван правоснажном пресудом за кривично дело за које је изречена безусловна казна затвора у трајању од најмање три месеца, као и за кривична дела насиље у породици, одузимање малолетног лица или родоскврнуће, за кривична дела примање или давање мита; за кривична дела из групе кривичних дела против полне слободе, против правног саобраћаја и против човечности и других добара заштићених међународним правом, без обзира на изречену кривичну санкцију, и да за њега није, у складу са законом, утврђено дискриминаторно понашање; уверење о држављанству Републике Србије и доказ о знању српског језика - доказ да је положио испит из тог језика по програму одговарајуће високошколске установе, који је у обавези да достави кандидат који одговарајуће образовање није стекао на српском језику. Сви докази прилажу се у овереној фотокопији. Психолошку процену способности кандидата за рад са децом и ученицима извршиће Национална служба за запошљавање применом стандардизованих поступака. У складу са чланом 155 став 1 и 2 и чланом 154 став 2 Закона о основама система образовања и васпитања, кандидати попуњавају пријавни формулар на званичној интернет страници Министарства просвете, науке и технолошког развоја, а потребну документацију, заједно са одштампаним формуларом, достављају школи. Кандидати који конкуришу на радно место административни радник морају да испуњавају опште услове који су наведени у тексту конкурса, а осим тога да знају рад на рачунару - Word и Excel. Кандидати који конкуришу за радно место спремачице морају да испуњавају опште услове за заснивање радног односа. Пријаве са потребном документацијом слати на адресу школе, са назнаком „За конкурс”. Рок за подношење пријава је 8 дана од дана објављивања. Непотпуне и неблаговремене пријаве неће се узети у разматрање. Контакт телефон: 024/525-799, Гордана Поњаушић, секретар школе.

ких и методичких дисциплина стечено на високошколској установи у току студија или након дипломирања од најмање 30 бодова и шест бодова праксе у установи, у складу са Европским системом преноса бодова. Наставник који је у току студија положио испите из педагогије и психологије или је положио стручни испит, односно испит за лиценцу, сматра се да има напред наведено образовање. образовање из психолошких, педагошких и методичких дисциплина наставник је обавезан да стекне у року од једне, а највише две године од дана пријема у радни однос, као услов за полагање испита за лиценцу. На основу члана 141 став 7 Закона о основама система образовања и васпитања, послове наставника и стручног сарадника може да обавља лице које је стекло средње, више или високо образовање на језику на којем се остварује образовно-васпитни рад или је положило испит из тог језика по програму одговарајуће високошколске установе. Уз пријаву на конкурс кандидат треба да приложи: оверен препис/фотокопију дипломе о стеченом образовању, доказ да има образовање из психолошких, педагошких и методичких дисциплина стечено на високошколској установи у току студија или након дипломирања од најмање 30 бодова и шест бодова праксе у установи, у складу са Европским системом преноса бодова (уверење високошколске установе) или доказ да је у току студија положио испите из педагогије и психологије или оверену фотокопију положеног стручног испита или испита за лиценцу, за оне кандидате који то поседују; доказ да кандидат није осуђиван правоснажном пресудом за кривично дело за које је изречена безусловна казна затвора у трајању од најмање три месеца, као и за кривична дела насиље у породици, одузимање малолетног лица, запуштање и злостављање малолетног лица или родоскврнуће, за кривична дела примање или давање мита; за кривична дела из групе кривичних дела против полне слободе, против правног саобраћаја и против човечности и других добара заштићених међународним правом, без обзира на изречену кривичну санкцију, и да за њега није, у складу са законом, утврђено дискриминаторно понашање; уверење о држављанству Републике Србије и доказ о знању српског језика - доказ да је положио испит из тог језика по програму одговарајуће високошколске установе, који је у обавези да достави кандидат који одговарајуће образовање није стекао на српском језику. Сви докази прилажу се у овереној фотокопији. Психолошку процену способности кандидата за рад са децом и ученицима извршиће Национална служба за запошљавање применом стандардизованих поступака. У складу са чланом 155 став 1 и 2 и чланом 154 став 2 Закона о основама система образовања и васпитања, кандидати попуњавају пријавни формулар на званичној интернет страници Министарства просвете, науке и технолошког развоја, а потребну документацију, заједно са одштампаним формуларом, достављају школи. Кандидати који конкуришу на радно место административни радник морају да испуњавају опште услове који су наведени у тексту конкурса, а осим тога да знају рад на рачунару - Word и Excel. Кандидати који конкуришу за радно место спремачице морају да испуњавају опште услове за заснивање радног односа. Пријаве са потребном документацијом слати на адресу школе, са назнаком „За конкурс”. Рок за подношење пријава је 8 дана од дана објављивања. Непотпуне и неблаговремене пријаве неће се узети у разматрање. Контакт телефон: 024/525-799, Гордана Поњаушић, секретар школе.

ОИСШ „ЖАРКО ЗРЕЊАНИН“

24000 Суботица, Иван Горан Ковачић 14

**Наставник у подручју рада
Пољопривреда, производња и
прерада хране:**

- **практична настава, на српском наставном језику, са 25% радног времена, на одређено време ради замене одсутног запосленог преко 60 дана**

- **практична настава, на мађарском наставном језику, са 25% радног времена, на одређено време ради замене одсутног запосленог преко 60 дана**

- **теоријска настава, на српском наставном језику, са 25% радног времена, на одређено време ради замене одсутног запосленог преко 60 дана**

- **теоријска настава, на мађарском наставном језику, са 25% радног времена, на одређено време ради замене одсутног запосленог преко 60 дана**

1 извршилац

УСЛОВИ: Поред услова прописаних чл. 139 и 144 Закона о основама система образовања и васпитања („Сл. гласник РС“ бр. 88/2017), кандидат треба да има: одговарајуће високо образовање према члану 140 Закона о основама система образовања и васпитања („Сл. гласник РС“, бр. 88/2017) и према Правилнику о врсти стручне спреме наставника, стручних сарадника и помоћних наставника у стручним школама за ученике лако ментално ометене у развоју („Службени гласник РС - Просветни гласник“, бр. 1/95, 24/2004, 10/2009, 2/2012 и 11/2016). Поред одговарајућег високог образовања, кандидат треба да испуњава следеће услове: да има психичку, физичку и здравствену способност за рад са децом и ученицима; држављанство Републике Србије; да није осуђиван правоснажном пресудом за кривично дело за које је изречена безусловна казна затвора у трајању од најмање три месеца, као и за кривична дела насиље у породици, одузимање малолетног лица, запуштање и злостављање малолетног лица или родоскврнуће, за кривична дела примање или давање мита; за кривична дела из групе кривичних дела против полне слободе, против правног саобраћаја и против човечности и других добара заштићених међународним правом, без обзира на изречену кривичну санкцију, и да за њега није, у складу са законом, утврђено дискриминаторно понашање; да зна српски језик и језик на којем се остварује образовно-васпитни рад. Наставник мора да има образовање из психолошких, педагошких и методичких дисциплина стечено на високошколској установи у току студија или након дипломирања, од најмање 30 бодова, од којих најмање по шест бодова из психолошких, педагошких и методичких дисциплина и шест бодова праксе у установи, у складу са европским системом преноса бодова.

ОСТАЛО: Уз пријаву на конкурс кандидат треба да приложи: оверен препис/фотокопију дипломе о стеченом образовању, уверење о држављанству Републике Србије или оверену фотокопију, извод из матичне књиге рођених или оверену фотокопију, доказ да није осуђиван правоснажном пресудом за кривично дело за које је изречена безусловна казна затвора у трајању од најмање три месеца, као и за кривична дела насиље у породици, одузимање

малолетног лица, запуштање и злостављање малолетног лица или родоскврнуће, за кривична дела примање или давање мита; за кривична дела из групе кривичних дела против полне слободе, против правног саобраћаја и против човечности и других добара заштићених међународним правом, без обзира на изречену кривичну санкцију, и да за њега није, у складу са законом, утврђено дискриминаторно понашање; доказ да има образовање из психолошких, педагошких и методичких дисциплина стечено на високошколској установи у току студија или након дипломирања од најмање 30 бодова, од којих најмање по шест бодова из психолошких, педагошких и методичких дисциплина и шест бодова праксе у установи, у складу са Европским системом преноса бодова; лекарско уверење о поседовању психичке, физичке и здравствене способности за рад са децом и ученицима тражиће се накнадно за кандидата који буде био изабран. Уз пријаву на конкурс кандидат треба да достави своју професионалну биографију. Психолошку процену способности кандидата за рад са децом и ученицима извршиће Национална служба за послове запошљавања применом стандардизованих поступака. Пре закључења уговора о раду кандидат треба да прибави уверење да има психичку, физичку и здравствену способност за рад са децом и ученицима. Избор се врши у складу са Законом о основама система образовања и васпитања. Неблаговремене и непотпуне пријаве неће се узети у разматрање. У складу са чланом 155 став 1 и 2 у вези са чланом 154 став 2 Закона о основама система образовања и васпитања, кандидати попуњавају пријавни формулар на званичној интернет страници Министарства, а потребну документацију, заједно са одштампаним пријавним формуларом, достављају установи. Кандидати који уђу у ужи избор биће позвани на разговор. Пријаве на конкурс слати на адресу школе. Рок за подношење пријава је 8 дана од дана објављивања конкурса.

ОШ “БОСА МИЛИЋЕВИЋ”

24223 Нови Жедник, Николе Тесле 1

**Наставник физичког васпитања
на одређено време ради замене
одсутног запосленог преко 60 дана,
са 30% радног времена**

УСЛОВИ: Кандидат поред општих услова за заснивање радног односа треба да испуњава и посебне услове предвиђене одредбама чл. 139 и 140 став 1 и 2 Закона о основама система образовања и васпитања („Службени гласник РС“, бр. 88/2017) и Правилником о степену и врсти образовања наставника и стручних сарадника у основној школи („Службени гласник - Просветни гласник“, број 11/12, 15/13, 2/16, 10/16, 11/16, 2/17, 3/17). Кандидати уз пријаву треба да доставе следећа документа: оверену фотокопију дипломе о стеченом одговарајућем високом образовању, у складу са чланом 140 Закона о основама система образовања и васпитања („Службени гласник РС“, бр. 88/2017) и Правилником о степену и врсти образовања наставника и стручних сарадника у основној школи („Службени гласник - Просветни гласник“, бр. 11/12, 15/13, 2/16, 10/16, 11/16, 2/17 и 3/17); извод из матичне књиге рођених (оригинал или оверену копију); уверење о држављанству Републике Србије (оригинал или оверену копију); доказ да нису осуђивани правоснажном пресудом за кривична дела утврђена у чл. 139 став 1 тачка 3 Закона о основама

система образовања и васпитања („Службени гласник РС“, бр. 88/2017). Доказ о познавању српског језика и језика на којем се остварује образовно-васпитни рад подноси кандидат који није стекао диплому на српском језику. Лекарско уверење као доказ да има психичку, физичку и здравствену способност за рад са децом и ученицима кандидат који буде изабран доставља пре закључења уговора о раду. У поступку одлучивања о избору наставника Конкурсна комисија ће извршити ужи избор кандидата који ће бити упућени на психолошку процену способности за рад са децом и ученицима. Психолошку процену способности за рад са децом и ученицима врши служба за послове запошљавања, применом стандардизованих поступака. О времену и месту провере изабрани кандидати ће бити накнадно обавештени. Кандидати попуњавају пријавни формулар на званичној интернет страници Министарства просвете, науке и технолошког развоја, а потребну документацију, заједно са одштампаним формуларом, достављају школи на горенаведену адресу. Пријаву са доказима о испуњености услова доставити на адресу школе. Докази о испуњавању услова предвиђених овим огласом, ако нису оригинални, него фотокопије или преписи, морају бити оверени у складу са Законом о оверивању потписа, рукописа и преписа („Службени гласник РС“, бр. 93/2014 и 22/2015). Ближе информације о конкурсима могу се добити код секретара школе, телефон 024/785-026. Рок за пријављивање је 8 дана од дана објављивања конкурса у публикацији “Послови”. Неблаговремене и непотпуне пријаве неће се узети у разматрање.

ШАБАЦ**ОШ „ВУК КАРАЏИЋ“**15358 Бадовинци, Карађорђева 1
тел. 015/425-269, 426-553**Директор****на мандатни период од 4 године**

УСЛОВИ: За директора школе може бити изабрано лице које испуњава услове прописане чланом 139 и чланом 140 став 1 и 2 Закона о основама система образовања и васпитања („Сл. гласник РС“ бр. 88/17), односно лице које је стекло одговарајуће високо образовање: 1) на студијама другог степена (мастер академске студије, мастер струковне студије, специјалистичке академске студије) и то: (1) студије другог степена из научне, односно стручне области за одговарајући предмет, односно групе предмета; (2) студије другог степена из области педагошких наука или интердисциплинарне, мултидисциплинарне, трансдисциплинарне студије другог степена које комбинују целине и одговарајуће научне, односно стручне области или области педагошких наука; 2) на основним студијама у трајању од најмање четири године, по прописима који су уређивали високо образовање до 10. септембра 2005. године, да испуњава услове за наставника те врсте школе и подручја рада, за педагога или психолога школе; да има дозволу за рад (лиценцу) за наставника, васпитача и стручног сарадника, обуку и положен испит за директора установе и најмање осам година рада у установи на пословима образовања и васпитања, након стеченог одговарајућег образовања. Изузетно, ако се на конкурс не пријави ниједан кандидат са одговарајућим образовањем из члана 140 став 1 и 2 наведеног закона, дужност директора основне школе може да обавља и лице које има одго-

варајуће образовање из члана 140 став 3 истог закона за наставника те врсте школе, дозволу за рад наставника, васпитача и сручног сарадника, обуку и положен испит за директора установе и најмање десет година рада на пословима образовања и васпитања, након стеченог одговарајућег образовања; то лице мора поседовати одговарајуће високо образовање на студијама првог степена (основне академске, односно струковне и специјалистичке студије), студијама у трајању од три године или више образовање; да има психичку, физичку и здравствену способност за рад са децом и ученицима; да није осуђивано правоснажном пресудом за кривично дело за које је изречена безусловна казна затвора у трајању од најмање три месеца, као и за кривична дела насиље у породици, одузимање малолетног лица, запуштање и злостављање малолетног лица или родоскрвнуће, за кривична дела примање или давање мита; за кривична дела из групе кривичних дела против полне слободе, против правног саобраћаја и против човечности и других добара заштићених међународним правом, без обзира на изречену кривичну санкцију, и за које није, у складу са законом, утврђено дискриминаторно понашање; да против њега није покренут кривични поступак доношењем наредбе о спровођењу истраге, потврђивањем оптужнице којој није предходила истрага или доношењем решења о одређивању притвора пре подношења оптужног предлога за наведена кривична дела; да зна српски језик; да има држављанство Републике Србије.

ОСТАЛО: Кандидат попуњава пријавни формулар на званичној интернет страници Министарства просвете, науке и технолошког развоја и уз одштампани пријавни формулар треба да приложи: биографију са кратким прегледом кретања у служби и прегледом програма рада школе, доказ о стеченом образовању (оригинал или оверену фотокопију дипломе), доказ о положеном испиту за лиценцу (оригинал или оверену фотокопију), доказ о знању српског језика (достављају само кандидати који одговарајуће образовање нису стекли на српском језику, у том случају кандидат доставља оригинал писаних доказ да је положио испит из српског језика по програму одговарајуће високошколске установе), уверење о држављанству Републике Србије (оригинал или оверену фотокопију - не старије од 6 месеци), потврду о радном стажу (оригинал), доказ да није осуђиван правоснажном пресудом за кривично дело за које је изречена безусловна казна затвора у трајању од најмање три месеца, као и за кривична дела насиље у породици, одузимање малолетног лица, запуштање и злостављање малолетног лица или родоскрвнуће, за кривична дела примање и давање мита, за кривична дела из групе кривичних дела против полне слободе, против правног саобраћаја и против човечности и других добара заштићених међународним правом, без обзира на изречену кривичну санкцију и за које није, у складу са законом, утврђено дискриминаторно понашање (уверење/потврду из МУП-а, оригинал или оверену фотокопију не старије од шест месеци); потврду или уверење из надлежног суда да против кандидата није покренут кривични поступак доношењем наредбе о спровођењу истраге, потврђивањем оптужнице којој није предходила истрага или доношењем решења о одређивању притвора пре подношења оптужног предлога за наведена кривична дела (оригинал или оверена фотокопија - не старије од 6 месеци); извод из матичне књиге рођених (оригинал или оверена фотоко-

пија - не старије од 6 месеци); доказ да кандидат има психичку, физичку и здравствену способност за рад са децом и ученицима доставља се пре закључења уговора о раду (оригинал или оверена фотокопија); потврду о обуци и положеном испиту за директора установе (оригинал или оверена фотокопија). Пријава која не садржи уверење о положеној обуци и испиту за директора школе неће се сматрати непотпуну, јер програм обуке за директора и правилник о полагању испита нису донети, па ће изабрани кандидат бити у обавези да положи испит за директора у законском року. Кандидат који је претходно обављао дужност директора школе дужан је да достави доказ о резултату стручно-педагошког надзора установе и оцену спољашњег вредновања. Пријава на конкурс обавезно мора да садржи податке о кандидату (име, презиме, адреса пребивалишта, односно боравишта, контакт телефон, адреса електронске поште ако је кандидат поседује). Рок за подношење пријава је 15 дана од дана објављивања конкурса у публикацији „Послови“, не рачунајући дан објављивања. Неблаговремене и непотпуне пријаве неће бити разматране. Пријава са потребном документацијом подноси се у затвореној коверти, са назнаком: „Конкурс за директора школе“. Документација се може доставити лично или поштом, на адресу школе. Школа нема обавезу да кандидатима враћа документацију. Ближа обавештења могу се добити у секретаријату школе, на број телефона: 015/426-553.

УЖИЦЕ

ПРВА ОСНОВНА ШКОЛА КРАЉА ПЕТРА II

31000 Ужице, Димитрија Туцовића 171

**Наставник српског језика
за рад у матичној школи, на
одређено време ради замене
одсутне запослене преко 60 дана, до
повратка запослене са породичног
одсуства и одсуства ради неге детета**

УСЛОВИ: Кандидат треба да поседује одговарајућу врсту и степен стручне спреме, у складу са чл. 140 и 141 Закона о основама система образовања и васпитања („Сл. гласник РС“ број 88/2017) и чланом 3 Правилника о степену и врсти образовања наставника и стручних сарадника у основној школи („Сл. гласник РС - Просветни гласник“ бр. 11/2012, 15/2013, 2/2016, 10/2016, 11/2016, 2/2017 и 3/2017); да у складу са чланом 142 Закона има образовање из психолошких, педагошких и методичких дисциплина стечено на високошколској установи у току студија или након дипломирања од најмање 30 бодова од којих најмање по 6 бодова из психолошких, педагошких и методичких дисциплина и шест бодова праксе у установи, у складу са Европским системом преноса бодова. Поред наведених услова, кандидат треба да испуњава и следеће услове: да има психичку, физичку и здравствену способност за рад са децом и ученицима; да није осуђиван правоснажном пресудом за кривична дела утврђена у чл. 139 став 1 тачка 3 Закона о основама система образовања и васпитања; да има држављанство Републике Србије; да зна српски језик и језик на којем се остварује образовно-васпитни рад. Уз одштампан образац пријавног формулара кандидати достављају доказ о испуњењу услова у погледу стручне спреме (оригинал или оверена фотокопије дипломе), доказ да имају обра-

зовање из психолошких, педагошких и методичких дисциплина стечено на високошколској установи у току студија или након дипломирања, уверење о држављанству (не старије од 6 месеци), извод из матичне књиге рођених и уверење или потврду о неосуђиваности. Образац пријавног формулара кандидати преузимају са сајта Министарства просвете, науке и технолошког развоја, у делу: Ново на сајту, на адреси: <http://www.mpn.gov.rs/ep-content/uploads/2015/08/FORMULAR-ZAKONKURISANJE.doc>. Рок за пријављивање на конкурс је 8 дана од дана објављивања конкурса у публикацији „Послови“, на адресу школе, саознаком „За конкурс“. Непотпуне, неуредне и неблаговремене пријаве неће се узети у разматрање.

ЕКОНОМСКА ШКОЛА

31000 Ужице, Трг Светог Саве 6
тел. 031/513-383

Директор на мандатни период од 4 године

УСЛОВИ: Кандидат треба да испуњава услове прописане чланом 139 и 140 став 1 и 2 Закона о основама система образовања и васпитања („Сл. гласник РС“, бр. 88/2017), да има одговарајуће високо образовање за наставника средње стручне школе из подручја рада Економија, право и администрација и Трговина, угоститељство и туризам, за педагога и психолога, стечено на: студијама другог степена (мастер академске студије, мастер струковне студије, специјалистичке академске студије) и то: студије другог степена из научне, односно стручне области за одговарајући предмет, односно групе предмета; студије другог степена из области педагошких наука или интердисциплинарне, мултидисциплинарне, трансдисциплинарне студије другог степена које комбинују целине и одговарајуће научне, односно стручне области или области педагошких наука са претходно завршеним студијама првог степена из научне, односно стручне области за одговарајући предмет, односно групу предмета, на основним студијама у трајању од најмање четири године, по прописима који су уређивали високо образовање до 10. септембра 2005. године; да има дозволу за рад наставника, васпитача и стручног сарадника (лиценцу), односно положен стручни испит; да има најмање 8 година рада у установи на пословима образовања и васпитања након стеченог одговарајућег образовања; да има психичку, физичку и здравствену способност за рад са децом и ученицима; да није осуђиван правоснажном пресудом за кривично дело за које је изречена безусловна казна затвора у трајању од најмање три месеца, као и за кривична дела насиље у породици, одузимање малолетног лица, запуштање и злостављање малолетног лица или родоскрвнуће, за кривична дела примање или давање мита; за кривична дела из групе кривичних дела против полне слободе, против правног саобраћаја и против човечности и других добара заштићених међународним правом, без обзира на изречену кривичну санкцију, и да за њега није, у складу са законом, утврђено дискриминаторно понашање; да има држављанство Републике Србије; да зна језик на коме се остварује образовно-васпитни рад. Изабрани директор који нема положен испит за директора дужан је да га положи у року од 2 године од дана ступања на дужност у складу са условима прописаним законом. Уз пријаву

на конкурс кандидат за директора прилаже: биографију са прегледом кретања у служби и предлогом програма рада директора школе, оверен препис/оверену фотокопију дипломе о стеченом одговарајућем високом образовању, оверен препис/оверену фотокопију документа о положеном испиту за лиценцу односно стручном испиту, доказ о положеном испиту за директора установе уколико је положио испит, потврду о радном искуству на пословима образовања и васпитања након стеченог одговарајућег образовања; доказ (лекарско уверење) да има психичку, физичку и здравствену способност за рад са децом и ученицима - не старије од 6 месеци; уверење да није осуђиван правоснажном пресудом за кривична дела наведена у условима конкурса - не старије од 6 месеци; уверење суда да против њега није покренут кривични поступак - не старије од 6 месеци; уверење о држављанству оригинал/оверену фотокопију, не старије од 6 месеци; извод из матичне књиге рођених; доказ о познавању српског језика на ком се остварује образовно-васпитни рад - доставља само кандидат који није стекао одговарајуће образовање на српском језику у виду доказа да је положио испит из српског језика по програму одговарајуће високошколске усрнове; доказ о резултату стручно- педагошког надзора о раду кандидата (извештај просветног саветника) ако га поседује, доказ о резултатима стручно-педагошког надзора школе и оцелу спољашњег вредновања доставља само кандидат који је претходно обављао дужност директора школе, друге прилоге којима кандидат доказује своје успехе у наставно-педагошком раду, организационе и менаџерске способности. Рок за пријављивање кандидата је 15 дана од дана објављивања конкурса. Непотпуне и неблаговремене пријаве се неће разматрати. Пријаве уз попуњен и одштампан пријавни формулар на званичној интернет страници Министарства просвете, науке и технолошког развоја, са потребном документацијом, доставити непосредно или поштом на адресу школе, са назнаком "Конкурс за директора".

ВАЉЕВО

ОСНОВНА ШКОЛА „ВОЈВОДА ЖИВОЈИН МИШИЋ“

14202 Рајковић
тел. 014/68-469

Наставник енглеског језика за рад у матичној школи и издвојеним одељењима Буковац, Ђурђевац, Кључ и Толић, на одеђено време ради замене одсутне запослене преко 60 дана (породиљско одсуство и нега детета)

УСЛОВИ: Поред општих услова за пријем у радни однос предвиђених Законом о раду, кандидати треба да испуњавају услове предвиђене члановима 139, 140, 141 и 142 Закона о основама система образовања и васпитања („Сл. гласник РС“ бр. 88/2017) и то да: 1) имају одговарајуће образовање у складу са чланом 139, 140 и 155 Закона о основама система образовања и васпитања, као и Правилником о степену и врсти образовања наставника и стручних сарадника у основној школи („Просветни гласник“ бр. 11/12, 15/13, 2/16, 10/16, 11/16, 2/17 и 3/17); 2) да имају психичку, физичку и здравствену способност за рад са децом и ученицима;

3) да нису осуђивани правоснажном пресудом за кривична дела утврђена у члану 139 став 1 тачка 3 Закона о основама система образовања и васпитања; 4) да имају држављанство Републике Србије; 5) да знају српски језик и језик на којем се остварује образовно-васпитни рад. Кандидати попуњавају пријавни формулар на званичној интернет страници Министарства просвете, науке и технолошког развоја, а потребну документацију заједно са одштампаним пријавним формуларом достављају школи. Уз пријаву кандидати треба да доставе: кратку биографију; диплому или уверење о стеченом образовању са исправом којом се доказује да је кандидат стекао образовање из психолошких, педагошких и методичких дисциплина, односно доказ о положеном испитима из педагогије и психологије или доказ да је положио стручни испит (оригинал или оверена копија); уверење о држављанству - не старије од шест месеци (оригинал или оверена копија); извод из матичне књиге рођених (оригинал или оверена копија); уверење о неосуђиваности (оригинал или оверена копија); лекарско уверење (прилаже кандидат који буде изабран по конкурс, пре закључења уговора о раду); доказ о знању српског језика уколико одговарајуће образовање није стечено на српском језику. Конкурс спроводи конкурсна комисија коју именује директор школе. Пријаве слати на горенаведену адресу.

ВРАЊЕ

СРЕДЊА ШКОЛА ГИМНАЗИЈА „СВЕТОЗАР МАРКОВИЋ“

17530 Сурдулица
Сурдуличких мученика бб
тел. 017/812-870

Професор социологије за 20% радног времена на пословима професора социологије и 10% радног времена на пословима професора устава и права грађана, на одређено време до повратка раднице са породилског одсуства и одсуства ради неге детета

УСЛОВИ: завршен филозофски факултет, смер социологије - дипл. социолог - мастер социологије. Кандидат поред напред наведеног треба да испуњава и услове прописане чл. 139, 140, 141 и 142 Закона о основама система образовања и васпитања („Службени гласник РС“, бр. 88/2017), и то: да поседује одговарајуће образовање за наставника у складу са одредбама чл. 139, 140, 141 и 142 Закона о основама система образовања и васпитања („Сл. гласник РС“, бр. 88/2017) и Правилником о степену и врсти образовања наставника из општеобразовних предмета, стручних сарадника и васпитача у гимназијама („Сл. гласник РС - Просветни гласник“, бр.8/2015, 11/2016, 13/2016 - испр, 13/2016 и 2/2017); да има психичку, физичку и здравствену способност за рад са децом и ученицима; да није осуђиван правоснажном пресудом за кривично дело за које је изречена безусловна казна затвора у трајању од најмање три месеца, као и за кривична дела насиље у породици, одузимање малолетног лица, запуштање и злостављање малолетног лица или родоскврнуће, за кривична дела примање или давање мита; за кривична дела из групе кривичних дела против полне слободe, против правног саобраћаја и против човечности и других добара заштићених међународним правом, без обзира на изречену кривичну санкцију, и да за њега није, у складу

са законом, утврђено дискриминаторно понашање; да има држављанство Републике Србије, да зна српски језик и језик на којем остварује образовно-васпитни рад. Докази о испуњености услова из става 1 тач. 1, 3, 5 овог члана, саставни су део пријаве на конкурс, а доказ из става 1 тачка 2 овог члана прибавља се пре закључења уговора о раду. Кандидати уз пријаву треба да доставе следећа документа: диплому о стеченом одговарајућем високом образовању, у складу са одредбама чл. 139, 140, 141 и 142 Закона о основама система образовања и васпитања („Сл. гласник РС“, бр.88/2017) и Правилника о степену и врсти образовања наставника и општеобразовних предмета, стручних сарадника и васпитача у гимназијама („Сл. гласник РС - Просветни гласник“, бр. 8/2015, 11/2016, 13/2016 - испр, 13/2016 и 2/2017) - оригинал или оверену фотокопију, извод из матичне књиге рођених - оригинал или оверену копију, уверење о држављанству Републике Србије (не старије од 6 месеци) - оригинал или оверену копију, доказ да кандидат није осуђиван правоснажном пресудом за кривично дело утврђено у чл. 139 став 1 тач. 3 Закона о основама система образовања и васпитања („Службени гласник РС“, бр. 88/2017), и то: уверење суда да против кандидата није покренута истрага, односно да се не води кривични поступак (не старије од 6 месеци) оригинал или оверену копију, уверење из казнене евиденције о неосуђиваности (не старије од 6 месеци) - оригинал или оверену копију, доказ о познавању српског језика и језика на којем се остварује образовно-васпитни рад подноси кандидат који није стекао диплому на српском језику. Лекарско уверење, као доказ да кандидат има психичку, физичку и здравствену способност за рад са децом и ученицима, кандидат који буде изабран доставља пре закључења уговора о раду. Кандидати попуњавају пријавни формулар на званичној интернет страници Министарства просвете, науке и технолошког развоја, а потребну документацију, тј. доказе о испуњености услова, заједно са одштампаним пријавним формуларом достављају школи (поштом ли лично) на горенаведену адресу, са назнаком „Конкурс за пријем у радни однос наставника социологије (не отварају)“. Рок за пријављивање је 8 дана од дана објављивања огласа у публикацији Националне службе за запошљавање „Послови“. Доказ о испуњености услова предвиђених овим огласом, ако нису оригинали, него фотокопије или преписи, морају бити оверени у складу са Законом о оверивању прописа, рукописа и преписа („Службени гласник РС“, број: 93/2014 и 22/2015). Непотпуне и неблаговремене пријаве неће се узимати у обзир приликом доношења одлуке о избору кандидата на овом конкурс. Ближе информације о конкурс могу се добити код секретара школе, на контакт телефон: 017/812-870.

Први утисак је најважнији,
будите истред свих



ВРШАЦ

ПОЉОПРИВРЕДНА ШКОЛА ВРШАЦ

26302 Вршац, Архитекте Брашована 1
тел. 013/805-058

Школски психолог

на одређено време ради замене
одсутног запосленог преко 60 дана,
са 50% радног времена

УСЛОВИ: звање: професор психологије, дипл. психолог, дипл. школски психолог - педагог, дипл. психолог смер школско - клинички, дипл. психолог - мастер, мастер психолог.

Наставник психологије

на одређено време ради замене
одсутног запосленог преко 60 дана,
са 10% радног времена

УСЛОВИ: звање: професор психологије, дипл. психолог, дипл. школски психолог, дипл. школски психолог - педагог, дипл. психолог, смер школско - клинички, дипл. психолог - мастер, мастер психолог.

Наставник грађанског васпитања

на одређено време ради замене
одсутног запосленог преко 60 дана,
са 10% радног времена

УСЛОВИ: звање: лице које испуњава услов за наставника одговарајуће стручне школе, лице које испуњава услове стручног сарадника стручне школе.

ОСТАЛО: Потребна документација: уз попуњен пријавни формулар који се преузима са званичне интернет странице Министарства просвете, прилаже се: оверена фотокопија дипломе, извод из матичне књиге рођених, уверење о држављанству Републике Србије (не старије од 6 месеци), Лекарско уверење да има психичку, физичку и здравствену способност за рад са децом и ученицима подноси кандидат који буде изабран, а пре закључења уговора о раду. Уверење о неосуђиваности, у складу са Законом, прибавља кандидат. Ако уверење не стигне до завршетка рока за пријаву, кандидат прилаже копију поднетог захтева надлежном органу. Рок за подношење пријаве је 8 дана од дана објављивања конкурса у публикацији „Послови“. Сва уверења, осим новог обрасца извода из матичне књиге рођених са холограмом и копије дипломе, не смеју бити старија од 6 месеци. Документа морају бити у оригиналу или овереним фотокопијама. Непотпуне и неблаговремене пријаве неће се разматрати. Пријаве слати на горенаведену адресу, са назнаком „За конкурс“, лично или препорученом поштом.

ЗРЕЊАНИН

МЕДИЦИНСКА ШКОЛА

23000 Зрењанин, Новосадска 2

Наставник грађанског васпитања

на одређено време ради замене
одсутног запосленог преко 60 дана,
са 10% радног времена

УСЛОВИ: Кандидат поред општих услова прописаних чланом 24 став 1 Закона о раду („Сл. гласник РС“, бр. 24/2005, 61/2005, 54/2009, 32/2013, 75/2014, 13/2017 - одлука УС и 113/17), треба да испуњава и посебне услове прописане чланом 139 Закона о основама система образовања

и васпитања, односно да: 1) има одговарајуће образовање: у складу са чланом 140 Закона о основама система образовања које је стекао, а) на студијама другог степена (мастер академске студије, мастер струковне студије, специјалистичке академске студије) и то: студије другог степена из научне, односно стручне области за одговарајући предмет, односно групе предмета и студије другог степена из области педагошких наука или интердисциплинарне, мултидисциплинарне, трансдисциплинарне студије другог степена које комбинују целине и одговарајуће научне, односно стручне области или области педагошких наука; б) на основним студијама у трајању од најмање четири године, по прописима који су уређивали високо образовање до 10. септембра 2005. године. У складу са Правилником о степену и врсти образовања наставника из општеобразовних предмета, стручних сарадника и васпитача у стручним школама („Сл. гласник РС - Просветни гласник“, бр. 8/2015, 11/2016, 13/2016 - испр., 13/2016 и 2/2017): лице које испуњава услове за наставника медицинске школе у складу са Правилником о степену и врсти образовања наставника из општеобразовних предмета, стручних сарадника и васпитача у стручним школама („Сл. гласник РС - Просветни гласник“, бр. 8/2015, 11/2016, 13/2016 - испр., 13/2016 и 2/2017), Правилником о степену и врсти образовања наставника, стручних сарадника и помоћних наставника у стручним школама у подручју рада здравство и социјална заштита („Службени гласник РС - Просветни гласник“, број 21/15 и 11/16) и Правилником о степену и врсти образовања наставника, стручних сарадника и помоћних наставника у стручним школама у подручју рада личне услуге („Сл. гласник РС - Просветни гласник“, бр. 16/2015); лице које испуњава услове за стручног сарадника медицинске школе у складу са Правилником о степену и врсти образовања наставника из општеобразовних предмета, стручних сарадника и васпитача у стручним школама („Сл. гласник РС - Просветни гласник“, бр. 8/2015, 11/2016, 13/2016 - испр., 13/2016 и 2/2017), Правилником о степену и врсти образовања наставника, стручних сарадника и помоћних наставника у стручним школама у подручју рада Здравство и социјална заштита („Службени гласник РС - Просветни гласник“, број 21/15 и 11/16) и Правилником о степену и врсти образовања наставника, стручних сарадника и помоћних наставника у стручним школама у подручју рада Личне услуге („Сл. гласник РС - Просветни гласник“, бр. 16/2015); дипломирани етнолог; етнолог - антрополог; професор одбране и заштите. Наведена лица могу да изводе наставу уколико су, у складу са прописом којим се уређује стално стручно савршавање и стицање звања наставника, васпитача и стручних сарадника, савладала програм обуке за извођење наставе из предмета грађанско васпитање за одговарајући разред, односно која су претходно завршила неке од следећих програма: Обука за наставника грађанског васпитања, Интерактивна обука/тимски рад, Умеће одрастања, Умеће комуникације, Активна настава кроз учење, Едукација за ненасилје, Речи су прозори и зидови, Чуvari осмеха, Учионица добре веоје, Култура критичког мишљења, Буквар дечијих права, Дебатни клуб, Безбедно дете, Злостављање и занемаривање деце, Здравно да сте или која имају завршен специјалистички курс за наставнике грађанског васпитања на одговарајућој високошколској установи. Кандидат треба и да: 2) има психичку, физичку и здравствену способност за рад са децом и ученицима; 3) да није осуђиван правоснажном пресудом за кривич-

но дело за које је изречена безусловна казна затвора у трајању од најмање три месеца, као и за кривична дела насиље у породици, одузимање малолетног лица, запуштање и злостављање малолетног лица или родоскврнуће, за кривична дела примање или давање мита; за кривична дела из групе кривичних дела против полне слободе, против правног саобраћаја и против човечности и других добара заштићених међународним правом, без обзира на изречену кривичну санкцију, и да за њега није, у складу са законом, утврђено дискриминаторно понашање; 4) да има држављанство Републике Србије; 5) да зна српски језик и језик на коме се остварује образовно-васпитни рад.

ОСТАЛО: Кандидати треба да доставе: попуњен пријавни формулар који се налази на званичној интернет страници Министарства просвете, науке и технолошког развоја (<http://www.mpr.gov.rs>); оригинал или оверену фотокопију дипломе (уверења) о траженој врсти и степену стручне спреме; оригинал или оверену фотокопију доказа о похађаном програму или специјалистичком курсу који је услов за извођење наставе грађанског васпитања; оригинал или оверену фотокопију уверења о држављанству Републике Србије; доказ о испуњавању услова из члана 139 став 1 тачка 5 Закона о основама система образовања и васпитања односно да је лице стекло средње, више или високо образовање на језику на коме се остварује образовно-васпитни рад или је положило испит из тог језика по програму одговарајуће високошколске установе (оригинал или оверена фотокопија) - српски језик; оригинал или оверену фотокопију уверења (извода из казнене евиденције) Министарства унутрашњих послова којим кандидат доказује да није осуђиван у складу са чланом 139 став 1 тачка 3 Закона о основама система образовања и васпитања; доказ о психичкој, физичкој и здравственој способности за рад са ученицима доставља само изабрани кандидат пре закључења уговора о раду. Рок за подношење пријаве са потребним доказима о испуњавању услова конкурса је 8 дана, рачунајући од дана објављивања текста конкурса у огласним новинама Националне службе за запошљавање „Послови“. Непотпуне и неблаговремено достављене пријаве на конкурс неће бити разматране. Пријаве се шаљу поштом или предају лично на адресу: Медицинска школа, 23000 Зрењанин, Новосадска 2, са назнаком „За конкурс“. Сва потребна обавештења можете добити од секретара школе, лично или телефоном: 023/533-270.

ОСНОВНА ШКОЛА

„МИЛОШ ЦРЊАНСКИ“

23233 Српски Итебеј, Омладинска 2
тел. 023/3837-458

Директор

на мандатни период од 4 године

УСЛОВИ: 1) стечено одговарајуће високо образовање, прописано чланом 140 ст. 1 и ст. 2 Закона о основама система образовања и васпитања за наставника основне школе или стручног сарадника: а) на студијама другог степена (мастер академске студије, мастер струковне студије, специјалистичке академске студије) и то: 1. студије другог степена из научне, односно стручне области за одговарајући предмет, односно групе предмета; 2. студије другог степена из области педагошких наука или интердисциплинарне, мултидисциплинар-

не, трансдисциплинарне студије другог степена, које комбинују целине или одговарајуће научне, односно стручне области или области педагошких наука; б) на основним студијама у трајању од најмање четири године, по прописима који су уређивали високо образовање до 10. септембра 2005. године; лице из подтачке (2) мора да има завршене студије првог степена из научне, односно стручне области за одговарајући предмет, односно групу предмета; 2) дозвола за рад, односно положен стручни испит за наставника или стручног сарадника; 3) обука и положен испит за директора установе; изабрани кандидат који нема положен испит за директора, дужан је да га положи у року до две године од дана ступања на дужност; 4) најмање осам година рада у установи на пословима образовања и васпитања, након стеченог одговарајућег образовања; 5) психичка, физичка и здравствена способност за рад са ученицима; 6) да лице није осуђивано правноснажном пресудом за кривично дело за које је изречена безусловна казна затвора у трајању од најмање три месеца, као и за кривична дела насиље у породици, одузимање малолетног лица, запуштање и злостављање малолетног лица или родоскврнуће, за кривична дела примање или давање мита; за кривична дела из групе кривичних дела против полне слободе, против правног саобраћаја и против човечности и других добара заштићених међународним правом, без обзира на изречену кривичну санкцију, и за које није, у складу са законом, утврђено дискриминаторно понашање; 7) држављанство Републике Србије; 8) знање српског језика - кандидат, наставник разредне наставе, мора имати стечено одговарајуће образовање на српском језику, или имати положен испит из српског језика са методиком по програму одговарајуће високошколске установе; кандидат, наставник или стручни сарадник, мора имати стечено средње, више или високо образовање на српском језику, или имати положен испит из српског језика по програму одговарајуће високошколске установе; 9) за лице које има одговарајуће образовање из члана 140 ст. 1 и ст. 2 Закона за наставника школе, за педагога, психолога, дозволу за рад наставника и стручног сарадника, обуку и положен испит директора установе и најмање 8 година рада у установи на пословима образовања и васпитања, након стеченог одговарајућег образовања, а за лице које има одговарајуће образовање из члана 140 ст. 3 Закона за наставника школе, дозволу за рад наставника и стручног сарадника, обуку и положен испит за директора установе и најмање 10 година рада у установи на пословима образовања и васпитања, након стеченог одговарајућег образовања. Уз пријаву на конкурс кандидату прилажу следећу документацију: оверену копију дипломе о стеченом одговарајућем образовању, у складу са одредбом члана 140 Закона; доказ о поседовању лиценце за рад - оверена фотокопија; доказ о радном стажу у установи на пословима образовања и васпитања, након стеченог одговарајућег образовања - оригинал; доказ о психичкој, физичкој и здравственој способности за рад са децом; уверење да кандидат није осуђиван, у складу са одредбом члана 139 став 1 тачка 3 Закона (уверење из СЈП-а, суда и Привредног суда); уверење о држављанству Републике Србије; извод из МКР за кандидате који су променили презиме односно име после издавања дипломе; доказ о познавању језика, у складу са одредбом члана 141 став 7 ЗОСОВ-а, доказ о резултату стручно-педагошког надзора у раду кандидата (извештај проsvетног саветника), доказ о резултатима стручно-педагошког

надзора школе и оцену спољашњег вредновања за кандидата на конкурс који је претходно обављао дужност директора школе; биографија са кратким прегледом кретања у служби и предлогом програма рада директора школе. Горенаведену документацију потребно је доставити у 3 примерка (један примерак чине оригинали или фотокопије наведене документације које је оверио јавни бележник и још се у два примерка достављају обичне фотокопије оверених примерака). Рок за пријављивање на конкурс је 15 дана од дана објављивања. Неблаговремене и непотпуне пријаве неће се узети у разматрање. Својеручно потписане пријаве са потребном документацијом доставити на адресу школе: ОШ "Милош Црњански", 23233 Српски Итебеј, Омладинска 2, са назнаком „Конкурс за избор директора“. Информације на број телефона: 023/3837-458.

ТЕХНИЧКА ШКОЛА

23000 Зрењанин, Стевице Јовановића 50

Директор на мандатни период 4 године

УСЛОВИ: Кандидат треба да испуњава услове прописане чл. 139 и чл. 140 ст. 1 и 2 Закона о основама система образовања и васпитања ("Сл. гласник РС" бр. 88/2017): да има одговарајуће образовање за наставника или стручног сарадника за рад у школи у подручју рада којој припада Техничка школа (машинство и обрада метала, саобраћај или геологија, рударство и металургија) и то: на студијама другог степена (мастер академске студије, мастер струковне студије, специјалистичке академске студије, и то: студије другог степена из научне, односно стручне области за одговарајући предмет, односно групе предмета, студије другог степена из области педагошких наука или интердисциплинарне, мултидисциплинарне, трансдисциплинарне студије другог степена које комбинују целине и одговарајуће научне, односно стручне области или области педагошких наука; лице мора да има завршене студије првог степена из научне, односно стручне области за одговарајући предмет, односно групу предмета, на основним студијама у трајању од најмање четири године, по прописима који су уређивали високо образовање до 10. септембра 2005. године; да има дозволу за рад за наставника или стручног сарадника; да има психичку, физичку и здравствену способност за рад са децом и ученицима; да није осуђивано правноснажном пресудом за кривично дело за које је изречена безусловна казна затвора у трајању од најмање три месеца, као и за кривична дела насиље у породици, одузимање малолетног лица, запуштање и злостављање малолетног лица или родоскврнуће, за кривична дела примање или давање мита, за кривична дела из групе кривичних дела против полне слободе, против правног саобраћаја и против човечности и других добара заштићених међународним правом, без обзира на изречену кривичну санкцију и за које није, у складу са законом, утврђено дискриминаторско понашање; да има држављанство Републике Србије; да зна српски језик; да има најмање осам година рада у установи на пословима образовања и васпитања, након стеченог одговарајућег образовања; да има обуку и положен испит за директора установе.

ОСТАЛО: Уз пријаву на конкурс кандидати подносе следећу документацију: оверен препис или оверену фотокопију дипломе о стеченом образовању; оверен препис или оверену

фотокопију уверења о положеном испиту за лиценцу за наставника, васпитача, односно стручног сарадника; оверен препис или оверену фотокопију дипломе или уверења о завршеној средњој, вишој или високој стручној спреми на српском језику или оверену фотокопију потврде којом се доказује да је положио испит из српског језика по програму одговарајуће високошколске установе - као доказ о знању српског језика; доказ о радном искуству у установи на пословима образовања и васпитања, након стеченог одговарајућег образовања; уверење о неосуђиваности из казнене евиденције Министарства надлежног за унутрашње послове, уверење из суда опште надлежности да се против кандидата не води кривични поступак, уверење о неосуђиваности привредног суда; оверену фотокопију доказа о психичкој, физичкој и здравственој способности за рад са ученицима - лекарско уверење (може бити и старије од 6 месеци, а кандидат који буде изабран ће накнадно пре закључења уговора, доставити ново лекарско уверење); уверење о држављанству Републике Србије; извод из матичне књиге рођених; резултате стручно-педагошког надзора установе и оцену спољашњег вредновања (уколико се на конкурс пријављује лице које је претходно обављало дужност привредног установе); доказ о савладаној обуци и положеном испиту за директора установе - уколико га поседује. Кандидат може поднети и остала документа која могу послужити приликом доношења одлуке о избору (биографске податке, односно радну биографију, оквирни план рада за време мандата, докази о поседовању организационих способности и др.). Рок за достављање пријаве је 15 дана од дана објављивања конкурса у публикацији „Послови“ Националне службе за запошљавање. Пријавни формулар попунити на званичној интернет страници Министарства просвете, науке и технолошког развоја <http://www.mprn.gov.rs/wp-content/uploads/2015/08/FOMULAR-ZA-KONKURISANJE.doc> одштампати и заједно са осталом потребном документацијом доставити на горенаведену адресу, са назнаком "Конкурс за директора". Неблаговремене и непотпуне пријаве неће се узети у разматрање. Ближе информације о конкурсима могу се добити код секретара школе и путем телефона: 023/561-277.



Посао се не чека, посао се тражи



Највећа понуда слободних
послова на једном месту

Конкурс „Покрени се за посао“

ПРЕДУЗЕТНИШТВО У СРБИЈИ

Конкурс за нови, девети циклус националног програма који спроводи удружење „Енека“ уз подршку компаније „Филип Морис“ у Србији, траје до 15. марта

Током фебруара ће широм Србије бити одржане презентације програма „Покрени се за посао“, на којима ће сви заинтересовани моћи да се из прве руке информирају о условима учешћа на конкурс, као и свему ономе што овај јединствени програм подршке предузетништву пружа својим учесницима. „Покрени посао“ тим ће заинтересованима дати додатне смернице и објашњења за пуњавање бизнис плана.

Презентације су одржане у Параћину, Чачку и Пироту, док су у Мокрину планиране 19. фебруара, истог дана у Зајечару, а у Зрењанину 20. фебруара.

Право учешћа на конкурс имају сви грађани који желе да покрену сопствени бизнис, али и они који већ имају регистровано пословање, а желе да га унапреде кроз увођење иновативних и одрживих приступа у пословању, стандардизацију и оптимизацију својих пословних активности.

Програм „Покрени се за посао“ ове године пружа:

- донацију у виду опреме, лиценци или сертификата, стандардизације и оптимизације неопходне за покретање или унапређење бизниса, у вредности до 10.000 долара, уз обавезно финансијско учешће у износу од 20 одсто вредности гранта;

- пословне и стручне обуке;

- сталну саветодавну и менторску помоћ.

Конкурс за нови, девети циклус националног програма „Покрени се за посао“, који спроводи удружење „Енека“ уз подршку компаније „Филип Морис“ у Србији, траје до 15. марта.

„Покрени се за посао“ је препознат као један од најзначајнијих програма који промовишу предузетништво у Србији, а 2015. године проглашен је за националног победника у категорији инвестирања у предузетничке вештине од стране Европске уније и Министарства привреде. На континенталном такмичењу у Луксембургу је сврстан у 10 најбољих пројеката за подршку предузетништву у Европи.

У прве три године реализован је као регионални програм за подршку предузетништву у Нишавском округу, а након великог успеха и интересовања из осталих крајева, 2012. године проширен је на територију читаве Србије.

Јединствен је по томе што, осим грантова за покретање малих бизниса, пружа и додатну подршку у смислу потребних обука, савета и консалтинг услуга.

Конкурс за доделу средстава микро и малим предузећима и предузетницима са територије града Београда

ЗА УНАПРЕЂЕЊЕ ПОСЛОВАЊА

Секретаријат за привреду Београда расписао је јавни конкурс за доделу средстава за подршку развоју предузетништва у 2018. години. Конкурс је отворен до 28. фебруара

„Предмет јавног конкурса је додела бесповратних финансијских средстава привредним субјектима у максималном износу од милион динара за куповину једног или више основних средстава (машина и опреме), у циљу побољшања квалитета постојећег или увођења новог производа или услуге у пословни процес, уз обавезу запошљавања једног незапосленог лица са евиденције Националне службе за запошљавање, на период од минимум једне године. Укупно издвојена средства за подршку развоју предузетништва у овој години износе 20 милиона динара“, каже градски секретар за привреду Миличко Величковић.

Он додаје да је циљ запошљавање, унапређење пословног процеса увођењем нових производних, пословних или побољшањем постојећих пословних линија, покретање нових предузетничких активности.

„Поред тога, циљ је и отварање могућности за модернизацију и проширење производних и услужно оријентисаних делатности, као и очување постојећих и стварање услова за отварање нових радних места, јачање конкурентности привредних субјеката, стимулисање стварања нове додатне материјалне вредности намењене тржишту и повећање укупног привредног раста и развоја предузетништва на територији града Београда, а право на доделу средстава имају микро и мала предузећа и предузетници са територије града Београда“, истиче Величковић.

Програм се спроводи у оквиру Акционог плана за запошљавање Града Београда за 2018. годину, кроз директну подршку микро, малим привредним субјектима, као и предузетницима.

Јавни конкурс са пријавом и осталим информацијама може се наћи на званичном сајту Града Београда www.beograd.rs, у оквиру рубрике „Градски огласи, конкурси, тендери“.



Представи све - Буди свој

ЗАПОШЉАВАЊЕ МЛАДИХ БЕЗ РОДИТЕЉСКОГ СТАРАЊА

Пројекат партнерски спроводе Фондација „Укључи се“ и Министарство за рад, запошљавање, борачка и социјална питања, уз донаторство Војвођанске банке и подршку Министарства омладине и спорта

Догађај „Представи све“, као део пројекта „Буди свој“ одржан је у Гуптрији, са циљем да се младима без родитељског старања и деци палих бораца помогне да лакше дођу до запослења. Пројекат партнерски спроводе Фондација „Укључи се“ и Министарство за рад, запошљавање, борачка и социјална питања, уз донаторство Војвођанске банке и подршку Министарства омладине и спорта. На догађају су се окупили представници привредног сектора, послодавци и представници Националне службе за запошљавање, како би информисали све о положају младих из ове категорије, значају њиховог запошљавања, као и о субвенцијама.

Догађају су поред младих без родитељског старања присуствовали и представници Центра за породични смештај и усвојење из Гуптрије, представници Општине Гуптрија и координаторка пројекта „Буди свој“ Милена Јакшић из фондације „Укључи се“.

Директор Филијале Јагодина Борис Стојанов представио је активне мере које спроводи НСЗ и програме субвенција за запошљавање незапослених младих без родитељског старања и упознао послодавце са актуелним субвенцијама за запошљавање.

„У овој години НСЗ ће наставити да реализује мере и активности са циљем да помогне незапосленима који припадају категорији теже запошљивих да уђу и остану на тржишту рада. То се односи и на младе без родитељског старања, којима треба пружити прилику за стицање првог радног искуства и обезбедити им додатну подршку за радно-социјалну интеграцију“, истакао је Стојанов.

На скупу је оцењено да је потребно остварити већу сарадњу Центра за породични смештај и усвајање, центара за социјални рад, НСЗ и послодавца.

КОГНИТИВНО РАЧУНАРСТВО МЕЊА ЖИВОТ И ПОСАО

ИТ системи нове генерације размишљају на начин својствен људима, могу да разумеју, уче и комуницирају

Сваког месеца Друштво за информатику Србије организује стручне скупове како би промовисало нове информационе технологије и њихову примену, али и представило резултате наших успешних компанија у ИТ областима. У Привредној комори Србије на скупу „Јутарње ИТ новости“ говорило се о томе како когнитивно рачунарство мења живот и посао, утицају дата центра на дигиталне технологије и функционисању блокчејна.

Објашњавајући на почетку појам когнитивно рачунарство, **Александар Делибашић** из компаније ИБМ Србија рекао је да је то нова генерација ИТ система са људским особинама. Заправо, ти системи размишљају на начин својствен људима, могу да разумеју, уче и комуницирају попут нас.

„То нам омогућава нове пословне вредности и ефикасније бављење бизнисом. Лидери великих компанија кажу да највећу примену когнитивних технологија виде у областима људских ресурса, ИТ, финансијама, иновацијама, маркетингу... Чак 71 одсто лидера који су учествовали у анкети кажу да су спремни да усвајају когнитивно рачунарство, 35 одсто компанија је у процесу његовог усвајања, 23 одсто је у фази разматрања, 16 одсто имплементира, а 4 одсто користи когнитивно рачунарство у циљу лакшег и бржег обављања посла“, подаци су које износи Александар Делибашић, истичући да као недостатке и препреке лидери компанија наводе недовољно искусан кадар. Он додаје да компанија мора тачно да одреди податке на основу којих когнитивни системи уче, а ти подаци треба да буду усклађени са вредностима које жели да постигне.

Когнитивно рачунарство нам омогућава да предвидимо проблеме и да их на најбржи



начин уклонимо. Најпознатија примена је у сектору корисничке подршке, јер корисницима омогућава да комуницирају на природном језику, може да предвиди и рангира одговоре које они очекују и одабере најадекватнији, а у исто време учи од корисника и тако се усавршава. Компаније које су лидери у својим областима препознале су вредности когнитивног рачунарства и улажу више у ту област.

Ипак, човек је тај који на крају одлучује и има главну реч, док системи само препознају и упозоравају на проблеме, закључено је након презентације.

„Дата центар - сага и мозак операције у ери дигиталне економије“, била је тема наредног стручног предавања и **Борис Глувић**, из компаније *TeleGroup*, објаснио је које све утицаје дата центри технологије могу имати на дигитализацију информатичких и економских процеса.

„У четвртој индустријској револуцији имамо фузију свих технологија које бришу границу између физичког, дигиталног и биолошког света, а све те индустрије чине ИТ технологије. Компаније се морају брзо прилагођавати савременом тржишту како би опстале, јер ће иновативни бизнис модели диктирати ко ће бити победник, а ко ће изгубити на тржишту“, закључује Глувић.

Ова година проглашена је годином блокчејн технологије, а то је недавно била и једна од главних тема овогодишњег Светског економског форума у Давосу - прва криптовалута биткоин и блокчејн технологија која га је омогућила. Стручњаци предвиђају да ће та технологија, попут интернета, додатно изменити наш живот, али и пословање. О дигиталном и алгоритамском пословању, али и блокчејну као брзом и јефтиним начину преноса вредних пошиљки, на скупу је говорио др Петар Кочовић, на тему „Дигитално лидерство: Блокчејн“.

Он је истакао да данас имамо дигитализацију великих размера, а технологија блокчејн је у потпуности развијена на примеру криптовалуте биткоин. Представљајући пример трансфера новца, објаснио је како се врши пренос података и новца у оквиру којег сви учесници имају информације о свим активностима и трансакцијама. Пренос новца обавља се без провизије и за веома кратко време, за разлику од класичних трансакција преко, на пример, банака, које узимају провизију, а сам процес траје неколико дана.

Скуп „Јутарње ИТ новости“ организовали су Друштво за информатику Србије и ПКС - Удружење за електронске комуникације и информационо друштво. **Јелена Бајевић**

Признање „ЕУ Предузетник године“

ПОДРШКА МАЛОЈ И СРЕДЊОЈ ПРИВРЕДИ

У Привредној комори Србије представљени су резултати овогодишњег такмичења „ЕУ Предузетник године“, које додељује Ревизорско-консултантска компанија **Ernst & Young**. Ове године у избору су била 33 кандидата из 29 компанија из осам различитих индустрија пословања у 13 градова. У питању су компаније које запошљавају преко 3.500 људи, а само у претходној години оствариле су укупне приходе од преко 250 милиона евра.

„Министарство привреде препознаје проблеме са којима се сусрећу мала и средња предузећа и предузетници када је у питању доступност извора финансирања. Због тога ће и ове године бити настављена значајна подршка кроз сет различитих програма, као и низ законодавних активности, које ће пре свега бити усмерене ка развоју предузетништва и стварању бољег привредног окружења“, рекла је **Катарина Обрадовић Јовановић**, помоћница министра привреде за сектор малих и средњих предузећа.

„Овогодишњи кандидати за награду *ЕУ Предузетник године* далеко су превазишли наша очекивања када је у питању успешност и обим пословања код нас и у иностранству. Ове компаније запошљавају 3.500 људи и оствариле су током претходне године више од 30 милијарди динара прихода“, рекао је **Иван Ракић**, генерални директор компаније у Србији.

Генерални спонзор програма је ПроКредит банка, а подршку програму пружају Министарство привреде Републике Србије, Радио-телевизија Србије, магазин *Бизнис & Финансије* и пословни портал *eКапија*.

„У овој години важно је да додатно подржимо инвестиције у сектор малих и средњих предузећа, као и да домаћим привредницима омогућимо да своје пословне идеје што једноставније реализују. Избор за *ЕУ Предузетника године* је још један пројекат који у значајној мери доприноси унапређењу пословног оптимизма у Србији, јер на конкретан начин скреће пажњу јавности на врхунске домаће стручњаке и успешна предузећа. ПроКредит банка ће и у 2018. наставити да подржава малу и средњу привреду у Србији, као и да кроз велики број повољних програма омогућава реализацију пословних планова“, каже Иван Смиљковић, члан ИО банке.

Свечано проглашење победника такмичења биће одржано 22. фебруара у београдском хотелу „Хајат“, а представник Србије ће конкурисати за признање „ЕУ Светски предузетник године“ и присуствовати свечаној церемонији у Монте Карлу у јуну 2018.

Током шест година трајања програма у Србији, за награду се такмичило 150 предузетника који запошљавају 15 хиљада људи и остварили су у претходној години готово милијарду евра пословног прихода.

ВЕЛИКИ ПОТЕНЦИЈАЛ СРБИЈЕ

Ана Брнабић честитала је „Егзит“ тиму на недавно освојеној награди за најбољи европски фестивал у Холандији и указала на значај креативних индустрија у Србији, које је студија Светске банке оценила као један од најбржерастућих сектора наше привреде

Премијерка Ана Брнабић разговарала је са оснивачем музичког фестивала „Егзит“ Душаном Ковачевићем и председником Управног одбора фестивала Иваном Петровићем, са којима се сагласила да креативне индустрије имају велики потенцијал за српску привреду, отварање нових радних места и додатно подижу углед Србије у свету.

Ана Брнабић честитала је „Егзит“ тиму на недавно освојеној награди за најбољи европски фестивал у Холандији, другој за мање од пет година, саопштила је Влади Канцеларија за сарадњу с медијима.

Брнабићева је додала да је велики успех за организаторе и Србију што је фестивал из наше земље, који се такмичио у конкуренцији од 350 фестивала из више од 35 земаља, добио вишемилionску подршку публике, а затим и потврду жирија састављеног од највећих имена светске музичке индустрије.

„Поносна сам на све у Егзит тиму, јер су својим трудом, знањем и идејама победили чак и оне што имају многоструко већи буџет“, рекла је Брнабићева. Председница Владе је указала и на значај креативних индустрија у Србији које је студија Светске банке оценила као један од најбржерастућих сектора наше привреде, а које према доприносу економском развоју представљају пети сектор у нашој земљи.

„Креативне индустрије не само да имају велики економски потенцијал, већ утичу на то да наши људи остају у земљи, слободно изражавају своју креативност и овде развијају свој посао. Верујем да ће развој креативних индустрија омогућити редефинисање наше културне дипломатије и изградњу другачије слике о Србији у свету“, рекла је Брнабићева.

Оснивач „Егзита“ Душан Ковачевић рекао је да успех припада целој земљи и да је тиме задовољство због освајања награде још веће.



„Од почетка радимо на томе да у нашој земљи успоставимо један од главних центара креативних индустрија у Европи и свету, а након што смо у Нови Сад и Србију донели и титулу Европске престонице културе, те другу титулу најбољег фестивала у Европи, тај некадашњи сан данас већ постаје стварност“, рекао је Ковачевић.

Делегација „Егзита“ и градоначелник Новог Сада Милош Вучевић представили су председници Владе идеју реконструкције новосадске „Кинеске четврти“ у „Креативни дистрикт“, што је један од пројеката шире иницијативе „Нови Сад - престоница културе 2021“.

Ковачевић је захвалио Влади Србије на подршци и додао да је сада прилика да стратешки развијамо креативне индустрије и туризам, као два мотора економског развоја наше земље. Истакао је да је победу посветио свим грађанима Србије и Балкана и додао да верује да ће „Егзит“ фестивали у Србији, Босни и Херцеговини, Хрватској, Румунији и Црној Гори изградити нове мостове, поготово међу младима, који су главна шанса да изградимо лепшу будућност целог региона.

Извор: Танјуг

eКапија расписала конкурс за награду Ауреа 2018

ИНВЕСТИЦИЈА ГОДИНЕ

Пословни портал eКапија расписао је конкурс за награду за инвестицију године у Србији Ауреа 2018, коју ће доделити десету годину заредом. Компаније које су током претходне календарске године започеле или реализовале иновативне/оригиналне, друштвено корисне и финансијски одрживе пројекте, могу се пријавити закључно са 27. фебруаром 2018.

Количина уложених средстава није пресудна, већ се пројекти вреднују на основу оригиналности иновације коју су применили, значаја који имају за окружење, као и потенцијала да буду успешни на тржишту. Равноправно учествују све привредне гране и све врсте пројеката, тако да није битно да ли је компанија имплементирала нови производни процес/технологију, развила или применила оригинални софтвер, понудила нови производ или осмислила нови приступ тржишту и слично.

„Поносни смо што већ десет година подржавамо и награђујемо компаније које у свом пословању имају уткане иновативност и бригу о окружењу, јер верујем да тиме доприносимо препознавању важности ових аспеката за одрживи развој нашег друштва. Због тога и у овој јубиларној години Ауреа, са нестрпљењем очекујемо номинације и победнике“, каже директор eКапије Здравко Лончар.

Уреднички тим eКапије започео је селекцију кандидата за награду, а заинтересоване компаније могу се пријавити и саме, попуњавањем формулара на страници www.aurea.rs. Након анализе пристиглих пријава, пројекти који уђу у ужи избор за награду биће представљени на порталима www.eкапија.com и www.aurea.rs, а о победнику ће одлучити стручни и непристрасни жири, док ће један глас дати читаоци eКапије и посетиоци портала www.aurea.rs, гласањем путем интернета. Осим главне награде, биће уручена и два специјална признања - за иновативност и друштвено корисност.

Пословни портал eКапија награду Ауреа организује у оквиру свог опредељења ка друштвено одговорном пословању, без финансијског интереса, са намером да промовише и подржи пројекте значајне за одрживи развој српске привреде.

За више информација о награди погледајте www.aurea.rs.

Копаконик бизнис форум од 4. до 7. марта

ШТА ПОСЛЕ ФИСКАЛНЕ КОНСОЛИДАЦИЈЕ

Јубиларни 25. Копаконик бизнис форум биће одржан од 4. до 7. марта у Хотелу „Гранд“ на Копаконику, а тема ће бити: „Шта после фискалне консолидације: Како фискалну стабилност мерама економске политике претворити у одржив раст и развој?“

Ове године очекује се више од 1.300 учесника, представника државе и регулаторних тела, дипломатских представништава, међународних финансијских организација, као и представника реалног и финансијског сектора.

Први пут ће „Српски Давос“ трајати четири дана и биће испуњен најважнијим економским темама и препорукама у правцу даљег раста и развоја Србије на путу фискалне стабилности и одрживог раста.

Такође, учесници ће први пут бити у прилици да котирацију за Форум плате платним картицама онлајн, директно на веб-сајту Све за економиста Србије, а корисници Мастеркард платних картица остварују 5 одсто попушта за сваку котирацију уплаћену онлајн.

Копаконик бизнис форум, у партнерству са Мастеркардом, традиционално организују Савез економиста Србије и Удружење корпоративних директора Србије, а под покровитељством председника Владе Републике Србије. **Извор: ГДЕ Инвестирати/БИЗЛАЈФ**

ШТА ДОНОСИ БУДУЋНОСТ?

Сви пројекти засновани су на употреби савремене технологије, односно вештачке интелигенције, што нам доста говори о правцу у ком се креће технолошка еволуција

Година иза нас била је велика и важна на пољу бизниса: донела је ствари које показују да смо неминовно на путу технолошког напретка и да би нам већ блиска будућност могла донети неке од производа и решења који су се пре само неког времена чинили научном фантастиком.

1. **Zero Mass Water**, стартап из савезне државе Аризона, може из ваздуха да издвоји до пет литара питке воде, употребом суперупијајућег материјала. Систем који то чини могућим ради на соларну енергију. Најпре се користио у Јордану и Мексику, а од краја прошле године стигао је и у САД.

2. **Descartes Labs** потекло је из националне лабораторије у Лос Аламосу (Њу Мексико, САД), а централни фокус његовог пословања је прављење предвиђања на основу сателитских снимака Земље, путем вештачке интелигенције. Овај стартап ће правити пројекције за бројне ствари које су нам овде на Земљи прилично важне: од тога какве су склоности комараца по питању размножавања у Африци, све до годишњег приноса кукуруза у Кини.

3. **Lemonade** жели да уведе револуцију у област кућног осигурања, тако што би се један део премије давао у хуманитарне сврхе уместо у своју касу. Полисе осигурања су им јефтине, захваљујући томе што се условима и осталим аспектима осигурања бави софтвер са вештачком интелигенцијом.

4. **SkyCool Systems** - екипа са Стенфорд универзитета, која је прерасла у SkyCool компанију, осмислила је систем који шаље топлоту у свемир. Када се тај систем примени на систем климатизације у новој стамбеној згради, може да, према речима ове фирме, умањи трошкове за до 70 одсто.

5. **Lucid VR** је препознатљив по томе што поставља високе стандарде у прављењу садржаја виртуелне реалности. Са њиховом чувеном камером не долазе сталак нити било који други делови опреме, кошта само 499 долара и омогућава свима да направе изванредне панорамске (180°) фотографије и 3Д филмове.

6. **Scoutible** жели да направи револуцију у области запошљавања, тако што ће у том процесу користити видео-игру. Током 20-минутног играња, софтвер са вештачком интелигенцијом процењује одређене црте личности кандидата, као што су емпатија, склоност избегавања ризика и слично, омогућавајући компанијама да пронађу кандидате који су им потребни.



7. **Vicis** - стартап из Сијетла изврнуо је шлемове за амерички фудбал - дословно. Мекани део њиховог Zero1 шлема је сада на спољашњости. Исти тај шлем је у априлу проглашен најбезбеднијим од стране НФЛ-а, а ове сезоне око стотину играча ће га носити током игре.

8. **Blue River Technology** - захваљујући опсежној употреби технологије појавио се стартап који производи машине које се користе у пољопривреди и могу прецизно да одреде где је потребно користити хербициде. Фокусирањем само на оне биљке којима је потребан, ова компанија каже да би узгајивачи могли да смање употребу ђубрива за чак 90 одсто.

Као што видимо, сви ови пројекти засновани су на употреби савремене технологије, односно вештачке интелигенције, што нам доста говори о правцу у ком се креће технолошка еволуција. Свако од ових решења, као и бројних која се нису нашла на овом списку, може да нам помогне да у будућности живимо квалитетније, уз коришћење ресурса који су нам на располагању. И зато ће бити јако занимљиво видети шта доноси ова година!

Извор: <https://www.mojafirma.rs/>

Конкурс за развој пољопривреде

ЗАСАД ЗА БУДУЋНОСТ

Рок за подношење пројектних идеја је 23. фебруар 2018. године

Делта холдинг и **Делта фондација** расписали су нови конкурс, вредан шест милиона динара, у оквиру пројекта под називом „Засада за будућност“, који се спроводи у сарадњи са Траг фондацијом, а донације су намењене за подршку развоју пољопривреде у Србији.

На конкурс, који је отворен до 23. фебруара 2018. године, могу да се пријаве социјална предузећа (удружења грађана, задруге и фондације), регистрована на територији Србије, која имају три године искуства у области пољопривреде.

У конкурс је наведено да пројекти којима се социјална предузећа пријављују треба да буду усмерени на унапређење примарне и/или секундарне пољопривредне производње у области повртарства, узгоја свиња и воћарства, а пројекти могу подразумевати једну или више тих области.

Вредност појединачних грантова је од 120.000 до 850.000 динара, а апликанти чији пројекти прођу у ужи круг селекције добиће и менторску подршку, која ће подразумевати разраду пројектних идеја. Након менторске подршке, апликанти ће добити прилику да своје финалне апликације бране пред комисијом за одобравање пројеката.

Финалну одлуку о подршци најквалитетнијим предлозима пројеката комисија ће објавити током априла 2018. године. Рок за подношење пројектних идеја је 23. фебруар 2018. године до 16.00 часова, а детаљне информације, пријава са условима конкурса и документа неопходна за учешће, налазе се на сајту **Делта фондације**: www.deltafondacija.rs.

У прва два циклуса овог пројекта грантове у укупној вредности од више од 24 милиона динара добило је 12 најбољих пројеката из 12 различитих градова у Србији.

У оквиру својих социјалних предузећа, учесници су остварили значајне резултате, запослили су 165 особа из категорије социјално угроженог становништва, а готово 4.000 људи је имало директну или индиректну корист од пројекта. На засадима и фармама које су подржане пројектом, произведено је више од 100.000 килограма воћа и поврћа, 911 товљеника и остварени су приходи у износу већем од 7,6 милиона динара од пласмана пољопривредних производа.

НОВИНЕ У ПОСЛОВАЊУ ПРИВРЕДНИХ СУБЈЕКТАТА

На иницијативу Тима за реформу јавне управе Кабинета председнице Владе, а у договору са представницима Развојне агенције Србије, Министарства привреде, Националне службе за запошљавање, Привредне коморе Србије, Агенције за привредне регистре, Пореске управе и ПАР тима, планирано је организовање обуке (тренинг тренера) запослених у НСЗ, РРА и ПКС, како би били у могућности да компанијама, предузетницима и онима који ће то постати, пруже све потребне информације о наведеним новинама у пословању и користима од њихове примене



Национална служба за запошљавање је **9. фебруара 2018.** организовала обуку својих запослених на пословима програма запошљавања и предузетништва, на тему **„Новине од значаја за пословање привредних субјеката“**.

Циљ ове једнодневне обуке је стицање додатних знања која се односе на новине од значаја за пословање, као што су: оснивање и затварање предузетничке радње, е-регистрација предузетника у Агенцији за привредне регистре, е-порез и пријава Пореској управи, издавање и књижење рачуна (фактура) у папирном и електронском облику након укидања употребе печата, а појашњен је и поступак отварања рачуна у банци без употребе печата.

На почетку обуке учесницима су се обратили **мр Гордана Лазић Рашовић**, саветница у Тиму за реформу јавне управе у Кабинету председнице Владе и директор Националне службе за запошљавање **Зоран Мартиновић**.

Мр Гордана Лазић Рашовић је нагласила да је ово наставак обука које су већ започете у циљу да се реформски кораци Владе Србије спроводе у пракси. Посебно је истакла електронску регистрацију предузетника у АПР-у, која омогућава далеко лакшу, бржу и јефтинију регистрацију предузећа, затим електронске регистрационе пореске пријаве и новине које се односе на привредне субјекте, а садржане су у сету пореских закона који је донет.

„Ту је и важна тема - употреба печата у пословању, тј. у платном промету. Наиме, од 1. октобра привредни субјекти нису у обавези да

користе печат, што треба пренети предузетницима. Када је у питању употреба електронских фактура, 12. децембра прошле године дата су објашњења о примени одредби Закона о електронској фактури, која замењује папирну у примени“, нагласила је Лазић Рашовић и додала да ће се сличне обуке спроводити и у наредном периоду, јер се и даље планира увођење новина у пословању привредних субјеката.

„Потребно је подићи свест код свих предузетника да се континуирано усавршавају, едукују, упознају са новинама у пословању, како би свој бизнис водили успешније. НСЗ ће настојати да сва ова знања дођу и до незапослених који намеравају да започну сопствени бизнис, имајући у виду да наши тренери годишње шриом Србије обуче преко 12.000 незапослених који имају намеру да постану предузетници. Од тог броја између три и четири хиљаде људи годишње и добије средства за самозапошљавање преко наше службе. Важно је да буду што боље припремљени већ на почетку свог пословања“, истакао је Мартиновић.

Предавачи су били стручњаци из Агенције за привредне регистре, Пореске управе РС и Кабинета председнице Владе.

Ове значајне новине за пословање привредних субјеката у Републици Србији олакшавају пословање, доприносе унапређењу пословног амбијента и стварају претпоставке за напредак Србије на Дуинг бизнис листи Светске банке.

Ђурђица Сучевић

Извоз ИТ услуга ове године достиже милијарду евра

ЈАЧАЊЕ ИНОВАТИВНОГ И ПРЕДУЗЕТНИЧКОГ ДУХА

Србија ће ове године први пут достићи извоз ИТ услуга вредан милијарду евра, изјавио је министар за технолошки развој и иновације Ненад Поповић и нагласио да је у 2017. години први пут наша земља извезла више ИТ производа него житарица

„У 2018. години извоз ИТ услуга бити повећан за око 20 одсто, а држава је из буџета за ову годину издвојила пет пута више новца за подршку иновацијама“, нагласио је Ненад Поповић у Привредној комори Србије, где је представљен Европски институт за иновације и технологије Европске комисије (ЕИТ ЕК). Министарство просвете, науке и технолошког развоја и ЕИТ ЕК су у сарадњи са Привредном комором Србије и Фондом за иновациону делатност организовали инфо-дан - ЕИТ Awareness Day in Serbia.

Поповић истиче да је у 2018. години за три пута повећан буџет Фонда за иновациону делатност, као и да ће заједно са новцем који ће бити на располагању његовом министарству средства за развој иновација бити укупно повећана пет пута.

„То одлично показује намере Владе Србије и како се односи према иновацијама“, додао је министар и указао да је прошле године извоз ИТ услуга из Србије достигао 750 милиона евра и први пут у историји превазишао извоз житарица из наше земље.

Поповић је нагласио да је ЕИТ водећа европска институција у тој области и да је скуп у Привредној комори Србије важан за сарадњу науке, привреде и иновационе средине. Навео је да ће ЕИТ 13. фебруара организовати инфо-дан и да ће привредници моћи да добију све информације како могу да сарађују са том институцијом, као и да Влада помаже развој иновационе инфраструктуре и повезивање свих учесника.

Шарчевић: ЕИТ има визију за јачање иновативног и предузетничког духа

Министар просвете Младен Шарчевић изразио је уверење да ће ЕИТ отворити своја врата Србији и нагласио да успостављањем сарадње са тим институтом Србија може да искористи сав свој иновативни потенцијал и постане лидер у региону. Како је рекао, ЕИТ



има визију за јачање иновативног и предузетничког духа, као и да понуди решење за неке од највећих изазова са којима се Европа суочава, као што су климатске промене, одрживо снабдевање енергије, дигитализација и све друго, а како би се одржала економија и отворила радна места за високообразоване стручњаке.

Ова иницијатива повезује привреду, образовна друштва и научно-истраживачке организације у циљу подизања конкурентности и обезбеђивања одрживог развоја.

Шарчевић је подсетио да Институт ствара партнерства позната као Заједнице знања и иновација, развија иновативна решења, ствара нову генерацију предузетника и друго, што све може да помогне нашој привреди.

Чадеж: Порасла је свест о значају иновација

Председник Привредне коморе Србије Марко Чадеж навео је да је циљ скупа презентација активности иновационе заједнице коју окупља Европски институт за иновације и технологије и могућности за будућу сарадњу са српском науком и привредом. Указао је да је велико интересовање за тај скуп, с обзиром да присуствује више од 200 представника државе, академске, научно-истраживачке и пословне заједнице.

Чадеж је нагласио да је порасла свест о значају иновација, образовања и истраживања за подизање конкурентности, одрживи развој и паметан раст свих сегмената српске економије, али и да су растуће потребе за финансијском подршком реализацији иновационог потенцијала, иновативних идеја и пројеката.

Указао је и на важност повезивања и јачања сарадње привреде са образовним институцијама и научно-истраживачким организацијама, као и повезивања великих компанија са иновативном стартап заједницом, која је у Србији све бројнија и чије идеје и производе свет све више примењује.

„Иновације, предузетништво, едукација, ефикасније коришћење средстава из европских фондова, као што је Horizon и бољи приступ финансијама, већа примена научних истраживања у привреди, високо су рангирани у агенди Привредне коморе Србије“, поручио је Чадеж.

Савет за сарадњу науке и привреде

Он је рекао да је Управни одбор Привредне коморе Србије на последњој седници донео одлуку о формирању Савета за сарадњу науке и привреде и да ће конститутивна седница савета бити одржана крајем овог месеца.

Захваљујући спровођењу пројекта Climate KIC Европског института за иновације и технологије, којим у Србији координира Привредна комора Србије, у протекле готово две године кроз едукативне програме прошло је око стотину младих људи, а финансијску и експертску подршку за развој својих „зелених“ идеја добило је чак 26 стартапова, од којих је половина нових, израслих управо из овог пројекта.

„У овој сали су данас стартапови из разних области – од ИТ, преко агробизниса, употребе обновљивих извора енергије, рециклажне индустрије до медицине, који, уверавам вас, заслужују пажњу и подршку и европских и корпоративних фондова“, навео је Чадеж.

Директор ЕИТ-а Мартин Керн је представио могућности сарадње и захвалио Фонду за иновациону делатност и Привредној комори Србије на организовању инфо-дана.

Истакао је и да је Привредна комора Србије право место на коме треба указати на значај повезивања предузетништва и иновација.

Директор Фонда за иновациону делатност Иван Ракоњац је истакао да су прва средства за подршку иновација у Србији управо дошла из европских претприступних фондова и да је добро што се та подршка из године у годину увећава.

Скуп је организован са циљем подизања свести и упознавања стручне јавности и пословне заједнице са улогом и активностима ЕИТ-а.

Извор: Танјуг



Све о дигиталном маркетингу

ДРУШТВЕНЕ МРЕЖЕ И ЗАНИМАЊЕ НОВОГ ДОБА

Заступљеност на интернету данас се подудара са заступљеношћу на тржишту, само је важно да се те две гране сложе. Оно што су некад биле новине сада су интернет садржаји, савремени извор информација и место које својим корисницима пружа доста слободе и простора за зараду, само ако умете

Ново доба носи и доста нових занимања, а дигитални маркетинг је дефинитивно међу њима. Савремена област, којој се већ неколико година посвећује много пажње, толико се истакла да може да се каже да је постала наука за себе! Ово занимање је тренутно једно од најпопуларнијих и за кратко време је постало веома корисно. Многе компаније и брендови кроз овакав вид маркетинга поспешују своју продају и генерално посао.

Заступљеност на интернету данас се подудара са заступљеношћу на тржишту, само је важно да се те две гране сложе. Оно што су некад биле новине сада су интернет садржаји, савремени извор информација и место које својим корисницима пружа доста слободе и простора за зараду, само ако умете. Поента је да овладате овим новим занатом.

Сви знамо да су друштвене мреже јако заступљене и када се каже дигитални маркетинг одмах повежемо то двоје, али како оне доносе новац и пословни успех?

У Србији постоји доста агенција које су специјализоване само за интернет маркетинг. Разговарале смо са стручњаком из ове сфере пословања, не бисмо ли вам мало приближиле који је задатак ове струке.

Шта се све подразумева под дигиталним маркетингом?

– Сваки вид промоције који се обавља путем интернета, односно данас се то ради пре свега путем друштвених мрежа. Поента дигиталног маркетинга јесте да привуче, да особа обрати пажњу на вас на прави начин, а да би неко погледао вашу страницу или профил потребно је да имате неки план. Агенција за дигитални маркетинг је ту да осмисли и реализује читаву стратегију како привући пажњу ваше циљне групе. Касније, на основу података које нам интернет онлајн пратформе нуде, видимо шта је донело добре резултате, а шта треба да се унапреди и у складу са тим деламо – објашњава Весна Богдановић, дигитал акаунт менаџер (Digital Account Manager).

Да ли су цаке оваквог типа промоције применљиве и у приватном животу?



– Чињеница је да је повезаност пословног дигитала са приватним постала јака оног момента када су друштвене мреже постале саставни део наше свакодневице. Према разним истраживањима, сматра се да просечан интернет корисник скролује (претражује) око 90 метара материјала током једног дана. Уколико имате друштвене мреже, јасно је да желите себе да промовишете на неки начин својим пратиоцима, тако да јесте, дигитални маркетинг је јако повезан са приватним животом. Што се тиче цака, за оне које планирају да пораде саме на свом онлајн имиџу, треба да се каже да су за почетак најважније занимљиве и лепе фотографије, редовно објављивање истих и пожељан је текст испод садржаја који прати те објаве и држи пажњу. За сваки озбиљнији вид промоције треба вам ипак наша помоћ – закључује Богдановићева.

Интересантно, зар не?! Колико пажње ви овоме посвећујете и да ли видите корист од дигиталног маркетинга? **Извор: <http://aska.rs/>**

Како су криптовалуте за месец дана изгубиле пола билиона долара вредности?

НЕГАТИВНИ УТИЦАЈИ

Након што је достигло вртоглаве висине, тржиште криптовалута је доживело застој, због којег је изгубило скоро 500 милијарди долара вредности



Криптовалута број један, биткоин, укупно је изгубила око 200 милијарди долара тржишне капитализације, показују подаци крипто-датотеке CoinMarketCap.com.

Овакав расплет догађаја је далеко од очекиваних прогноза за 2018. годину, а нарочито након одличних резултата у 2017. години, када је средином децембра вредност једног биткоина износила око 20.000 долара, што је невероватно повећање за више од 1.900 посто у односу на резултате од 31. децембра 2016. године. Сада вредност једног биткоина иде у супротном смеру и износи нешто мање од 8.000 долара.

Ево неколико активности, које су негативно утицале на тржиште биткоина и криптовалута:

1. Фејсбук забрањује огласе: друштвени медијски гигант Фејсбук је изјавио да ће забранити криптовалутне огласе на својој платформи;
2. Индија окренула леђа криптовалутама: индијски министар финансија Арун Јаитли је у свом говору о буџету рекао да ће домаћа влада предузети све мере како би уклонила улогу дигиталних валута у финансирању нелегитимних активности или као дела платног система;
3. забринутост у вези Бигфинекса и Тетхера: комисија за трговину фјучерсима је истакла сумње упућене према компанијама након навода критичара да доводе у питање тачност тврдњи да је сваки тетхер подржан стварним финансијским резервама банака;
4. хаковање криптовалута: јапанска берза Coincheck Inc. недавно је најавила да планира да потроши и до 426 милиона долара како би вратила део купаца који су се повукли након крађе токена вредних 530 милиона долара;

5. инхерентна волатилност: биткоин је природно нестабилан, али је ова нестабилност ескалирала почетком 2018. године, након што су азијске и америчке власти показале снажну потребу за регулацијом тржишта криптовалута.

Извор: <http://www.ekonomski.net>



НАЦИОНАЛНА СЛУЖБА
ЗА ЗАПОШЉАВАЊЕ



Позивни центар

0800 300 301

www.nsz.gov.rs

ПОЗИВ ЈЕ БЕСПЛАТАН

АДРЕСЕ ФИЛИЈАЛА НСЗ

Београд

Гундулићев венац 23-25
тел. 011/2929-100, 2929-000

Нови Сад

Алберта Томе 2
тел. 021/4885-500

Зрењанин

Сарајлијина 4
тел. 023/519-800

Кикинда

Доситејева 24
тел. 0230/411-700

Панчево

Војводе Радомира Путника 20
тел. 013/306-800

Вршац

Феликса Милекера 21
тел. 013/802-400

Сомбор

Апатински пут 1
тел. 025/464-000

Сремска Митровица

Светог Димитрија 31
тел. 022/638-800

Суботица

Трг слободе 3/3
тел. 024/644-600

Крагујевац

Светозара Марковића 37
тел. 034/505-500

Јагодина

Љубише Урошевића 16
тел. 035/201-011

Ниш

Ратка Вукићевића 3
тел. 018/501-200

Пирот

Кнеза Милоша 59
тел. 010/305-000

Прокупље

Цара Лазара 49
тел. 027/320-000

Бор

7. јула 29
тел. 030/453-100

Зајечар

Николе Пашића 77
тел. 019/444-500

Ваљево

Владике Николаја 1
тел. 014/295-600

Врање

Тодора Шпанца 1
тел. 017/407-100

Краљево

Цара Душана 78
тел. 036/302-000

Нови Пазар

Шабана Коче 18
тел. 020/330-000

Крушевац

Балканска 33
тел. 037/412-501

Лесковац

Млинска 16
тел. 016/202-411

Пожаревац

Шумадијска 31
тел. 012/538-100

Смедерево

Др Миладина Милића 2
тел. 026/633-900

Ужице

Железничка 22
тел. 031/590-600

Пријепоље

Санџачких бригада 11
тел. 033/719-011

Чачак

Жупана Страцимира 35
тел. 032/303-700

Шабац

Масаринова 31
тел. 015/361-700

Лозница

Кнеза Милоша 3
тел. 015/879-700

Косовска Митровица

Џона Кенедија 66
тел. 028/420-600

Гњилане

Горње Кусце 66
тел. 064/8107-244

ПОКРАЈИНСКА СЛУЖБА ЗА ЗАПОШЉАВАЊЕ

Нови Сад

Булевар Михајла Пупина 6/1
тел. 021/48-85-90

Косовска Митровица

Дрварска 10
тел. 028/423-090