



УСВАЈАЊЕ И УВАЖАВАЊЕ ВРЕДНОСТИ  
СЛОБОДНОГ ПРЕДУЗЕТНИШТВА

## УЧЕНИЧКЕ КОМПАНИЈЕ

Програми „Достигнућа младих у Србији“ фокусирани су на искуствено учење, вештине које доприносе запошљивости, економску и финансијску писменост, иновативност и креативност

РАЗВОЈ ЛОКАЛНЕ ПОЛИТИКЕ ЗАПОШЉАВАЊА

## МЛАДЕНОВАЦ УЛАЖЕ У НОВА РАДНА МЕСТА

НСЗ кроз јавне радове и друге програме активне политике запошљавања сарађује са локалним самоуправама и привредницима, како би заједнички решавали проблем незапослености

ЗАКОН ПРОПИСУЈЕ ЈАСНЕ ГРАНИЦЕ

## ЛЕПОТА НИЈЕ ЗА КОНКУРС

Иако је то законом забрањено, од кандидата се у актуелним конкурсима веома често захтева млађе годиште, одређени пол, па чак и пријатна спољашњост



НАЦИОНАЛНА СЛУЖБА  
ЗА ЗАПОШЉАВАЊЕ

# ПОСЛОВИ

Бесплатна публикација о запошљавању  
Број 479 • 22. август 2012. године

Мањи раст новооснованих предузећа у односу на број угашених <b>Бизнисом против кризе</b>	3
Закон прописује јасне границе за послодавце <b>Лепота није за конкурс</b>	4
Како стати на пут утаји пореза <b>Време је новац</b>	5
Усвајање и уважавање вредности слободног предузетништва <b>Ученичке компаније</b>	6
Запошљавање радника <b>Како изабрати најбоље</b>	8
<b>Јавни конкурс</b>	9
<b>Послови-огласи</b>	10
<b>Администрација и управа</b>	11
<b>Трговина и услуге</b>	13
<b>Грађевинарство и индустрија</b>	14
<b>Медицина</b>	15
<b>Наука и образовање</b>	19
Питајте НСЗ <b>Брисање са евиденције незапослених</b>	25
Развој локалне политике запошљавања <b>Младеновац улаже у нова радна места</b>	26
Додељене награде за унапређење положаја младих у локалним заједницама <b>Јеси ли Младград или не</b>	27
Јавни радови за особе са инвалидитетом <b>Рачунајте на нас</b>	28
Радно ангажовање корисника социјалне помоћи у Нишу <b>Уместо социјале посао</b>	29
Биомаса - најзначајнији обновљиви извор енергије у Србији <b>Интеграција у енергетско тржиште ЕУ</b>	30

## Уводник

### ПОЗИТИВАН СТАВ

„Достигнућа младих у Србији“ је једна од националних организација у оквиру глобалне мреже Junior Achievement Worldwide, која је започела са својим активностима у Србији у октобру 2002. године. Сви програми ДМуС акредитовани су од стране Министарства просвете Републике Србије и налазе се у Каталогу одобрених програма Завода за унапређивање образовања и васпитања. Дизајнирани су за децу и младе свих школских узраста и имплементирају се кроз партнерство између школа и бизнис сектора.

Програм „Ученичка компанија са примењеном економијом“ помаже младим људима да цене и боље разумеју улогу бизниса у нашем друштву. На почетку школске године ученици који су заинтересовани за овај програм се пријављују наставнику/ментору и оснивају ученичку компанију. Заједно размишљају о називу и делатности којом ће се компанија бавити и међу собом одреде директора компаније, финансијског директора, директора маркетинга и остале запослене. Кроз овај програм ученици се охрабрују да користе иновативност у размишљању и с позитивним ставом истражују своје каријерне тежње.

Број незапослених у Србији у јулу 2012. године износио је 752.614, што представља смањење за 0,31% у односу на претходни месец, а у односу на исти месец претходне године - повећање за 0,47%. Посматрано према годинама старости, 27,21% незапослених је млађе од 30 година, док је 24,83% незапослених старије од 50 година. Овакав тренд осликава негативну старосну структуру на тржишту рада. Иако је законом забрањено, од кандидата се у актуелним конкурсима веома често захтева млађе годиште, одређени пол, па чак и пријатна спољашњост. Повереник за равноправност каже да су увели нову праксу за контролу послодавца, па тако шаљу добровољце да се пријављују на конкурсе и проверавају да ли се кандидати дискриминишу. Уколико се лажни кандидати увере у неку неправилност, повереник подноси тужбу против послодавца.

Потребу да се укључи у решавање проблема незапослености међу првима је препознао Младеновац, једна од седамнаест београдских општина. Кроз заједнички рад Локалног савета за запошљавање, који окупља представнике младеновачке службе НСЗ, локалне самоуправе, предузетнике и представнике цивилног друштва, направљен је Локални акциони план запошљавања, који је сагледао специфичности локалног развоја и приоритете запошљавања у тој општини. Општина Младеновац је за те намене из буџета прошле године издвојила милион и по, а ове два милиона динара. По овогодишњем Локалном акционом плану се реализују јавни радови и програм самозапошљавања.

Редакција



НАЦИОНАЛНА СЛУЖБА  
ЗА ЗАПОШЉАВАЊЕ

**Послови** Издавач: Национална служба за запошљавање; Директор: Дејан Јовановић; Уредник: Весна Пауновић (vrapovic@nsz.gov.rs); Огласи: Марина Миловановић (mmilovanovic@nsz.gov.rs); Редакција: Београд, Дечанска 8/III, тел. 011/2929-520, факс: 2929-618, novine@nsz.gov.rs; Штампа: „Комазец“ доо Инђија; ISSN 1451-4757

Оглашавање у публикацији „Послови“ је бесплатно. Текст огласа за слободна радна места можете предати у најближој филијали/служби НСЗ.



Мањи раст новооснованих предузећа у односу на број угашених

# БИЗНИСОМ ПРОТИВ КРИЗЕ

До краја јула ове године основано је 5.058 привредних друштава, свега 30 предузећа мање у односу на исти период прошле године

**Н**овооснована привредна друштва најчешће су регистровала као претежну делатност неспецијализовану трговину на велико (574), консултантске активности у вези с пословањем и осталим управљањем (226), делатности ресторана (163), изградњу стамбених и нестамбених зграда (161), као и друмски превоз терета (112), објавила је Агенција за привредне регистре (АПР) на свом сајту.

Међу новим предузетницима најбројнији су они код којих је регистрована претежна делатност ресторана у покретним угостиољским објектима (1217), услуга припремања и послуживања хране (1198), трговине на мало у неспецијализованим продавницама, претежно храном, пићима и дуваном (754), такси превоз (751), фризерских и козметичких салона (667).

Из Регистра привредних субјеката од почетка године избрисано је 4.816 привредних друштава, док је за седам месеци



2011. године обрисано готово двоструко више, односно 8.421 друштво. Од почетка примене Закона о стечају, односно од средине 2010. године, закључно са јулом ове године, АПР је по службеној дужности обрисала укупно 16.602 привредна друштва. У току ове године из судава је пристигао знатно мањи број правоснажних судских решења о извршеном аутоматском стечају. Тако је АПР од почетка године, закључно са 31. јулом, по том основу обрисала 600 привредних друштава.

Од почетка године до краја јула у АПР је регистровано оснивање 17.442 предузетника, за шест одсто мање у поређењу са истим периодом прошле године, када је регистровано 18.590 предузетника. За седам месеци, из Регистра привредних субјеката обрисано је 16.557 радњи, док је у истом периоду прошле године избрисано 20.106 предузетничких радњи, саопштио је АПР.



## Како преживети

Власници малих продавница хране по унутрашњости, али и на периферији главног града, проналазе разне начине да би свој посао спасили од катанца. Није реткост да комшијама нуде куповину на црту, одобравају почек на 30 до 60 дана, обогаћују асортиман на рафовима јефтинијим производима. И поред свега, приходи у каси недовољни су да би се покрили основни трошкови пословања.

Пазари у дућанима у већим градовима Србије током 2009. опали су за око осам одсто, прошле године за 11,5, а ове године за готово 13 одсто. У варошицама трговци кажу да им је промет буквално десеткован. Просечан рачун у већим градовима је око 300 динара, а у мањим срединама и упола мањи.

Криза је озбиљно ударила на трговце. Чак се и велики системи прилагођавају стандарду купца у одређеним срединама. Тако асортиман у радњама исте куће у Великој Плани, Димитровграду, Сомбору или Београду и већим градовима није исти.

- И велике удара ова немаштина, а можете ли да замислите како је нама, каже Раден К, власник трговинске радње из Велике Плана. - Пазари су нам минимални. Никада нисам имао мање радника, јер не зарађујем довољно да би их плаћао. Мислим да жена и ја никада нисмо радили више, а пара ниоткуд. Моје редовне муштерије остављају чекове, које наглађујем када пазаре до 5.000 динара. Код појединих муштерија прође и три до четири недеље док не достигну пуну вредност чека, јер купују само најосновније.

Већина малих трговина суочава се са проблемом неликвидности. Током ове године у Србији је основано 825 трговина на мало, претежно са храном, пићем и дуваном. Истовремено, затворено је 1.213 трговина. Пре почетка економске кризе, број новоотворених и затворених трговина на мало је био приближно исти.

Закон прописује јасне  
границе за послодавце

# ЛЕПОТА НИЈЕ ЗА КОНКУРС

Иако је то законом забрањено, од кандидата се у актуелним конкурсима веома често захтева млађе годиште, одређени пол, па чак и пријатна спољашњост



Број незапослених у Србији у јулу 2012. године износио је 752.614, што представља смањење за 0,31% у односу на претходни месец, а у односу на исти месец претходне године - повећање за 0,47%. Посматрано према годинама старости, 27,21% незапослених је млађе од 30 година, док је 24,83% незапослених старије од 50 година. Овакав тренд осликава негативну старосну структуру на тржишту рада. Иако је законом забрањено, од кандидата се у актуелним конкурсима веома често захтева млађе годиште, одређени пол, па чак и пријатна спољашњост.

- Ако је природа посла таква да је неко лично својство кључно за обављање те делатности, као што су, примера ради, за пилоте неопходне одређене физичке предиспозиције, онда се то предвиди кроз систематизацију радног места. У свим другим ситуацијама где се фаворизује нека карактеристика, реч је о дискриминацији и повреди Закона о раду, објашњава проф. др Невена Петрушић, повереник за заштиту равноправности. За такве прекршаје је забрањено прекршајном казном и новчаним санкцијама.

Нема података колико је судских поступака до сада отворено и завршено, али у Канцеларији повереника воде своју статистику. Тако је у прошлој години на њихову адресу стигло 335 притужби, односно три пута више него годину раније, а трећина се односи на државне органе, општине, јавна предузећа. Већина притужби (88,8 одсто) односи се на манипулисање националношћу, полом, брачним и породичним статусом, узрастом, сексуалном оријентацијом. Зато је повереник послао 11 препорука интернет-порталима и На-

ционалној служби за запошљавање „да обрате пажњу на садржај конкурса“.

- Чим добијемо оглас у којем се наводе личне карактеристике, као услов одмах сугеришемо послодавцу да их истрави. Неће, међутим, сви да послушају. У разговору за посао се често фаворизују одређене особине, чак и када то није стављено „црно на бело“. Зато је некада корисније рећи шта је пожељно, да остали кандидати не би губили време, објашњава Соња Кмезић, директор „Инфостудових“ сајтова за запошљавање и додаје да они, ипак, нису забранили да се такви некоректни огласи објављују.

И у Асоцијацији незапослених Србије тврде да послодавци незаконито бирају кадар.

- Веома често пропитују девојке да ли имају децу и да ли планирају породицу, што је недопустиво. Међутим, на суду је овај прекршај тешко доказати, јер се углавном ради о разговорима „у четири ока“. Зато се мало ко одлучи да истерује правду, каже Иван Вујковић из Асоцијације незапослених.

Повереник за равноправност каже да су увели нову праксу за контролу послодавца, па тако шаљу добровољце да се пријављују на конкурсе и проверавају да ли се кандидати дискриминирају. Уколико се лажни кандидати увере у неку неправилност, повереник подноси тужбу против послодавца. Последња је била против једног трговинског ланца, јер се за рад у продајним објектима тражила искључиво женска особа.

(Извор: Новости.рс)



## Старосна дискриминација

Старији од 45 година теже долазе до посла и чешће добијају отказ, иако године живота и радни стаж нису ограничавајући фактор за запошљавање. Повереница за заштиту равноправности, Невена Петрушић, каже да се највећи број притужби пристиглих том телу односи на рад и запошљавање, а међу њима су и оне које се односе на дискриминацију на основу година старости.

- Чести су огласи у којима се као услов за заснивање радног односа или за радно ангажовање предвиђају године старости, тако што се тражи особа која не треба да буде старија од 35 или 40 година, рекла је Петрушићева и навела да то тело нема увид колико је запослених или оних који су евентуално покушали да се јаве на оглас водило судске поступке, али да је Канцеларији повереника пристигло више од пет притужби које се односе на ту врсту дискриминације.

Указујући да је то тело имало притужбе које се односе на поступање угледних органа јавне власти који су, такође, постављали такве услове, Петрушевићева је истакла да то треба да

забрине, јер показује да послодавци, посебно приватници, веома често мисле да могу без икаквих ограничења постављати такве услове. Канцеларија повереника реагује у таквим и сличним ситуацијама.

Дужност повереника је да пружи препоруку и мишљење, али и да прати да ли послодавац и даље врши дискриминацију на основу година старости. Указујући на то да послодавци често нису ни свесни да законодавац забрањује такву дискриминацију и да прописује веома јасне границе слободе коју послодавац има при запошљавању, Петрушевићева је најавила и да ће то тело изградити приручник за послодавце, који ће им омогућити да сазнају шта пише у законима, односно када је забрањено да се године старости постављају као услов.

- Старији од 45 година су у протеклој деценији били највећи губитници транзиције и у већој мери су губили посао, било због саме природе посла и делатности у којима су радили, попут текстилне, машинске и хемијске индустрије, у којима је током реструктурирања и приватизације дошло до гашења великог броја послова, било због недостатка квалификација, знања и вештина које захтевају нове технологије или организација рада у приватизованим предузећима, рекао је портпарол НСЗ Срђан Андријанић.

Године живота и радни стаж нису ограничавајући фактор за запошљавање и у зависности од струке и релевантности радног искуства могу бити и предност за добијање посла. Наиме, искуство Националне службе показује да су се приликом посредовања по захтеву послодавца за одређене послове као квалитетнији кадрови показали управо људи средњих година, са вишедеценијским радним искуством, а у појединим ситуацијама и сами послодавци су захтевали да кандидати имају велико радно искуство.

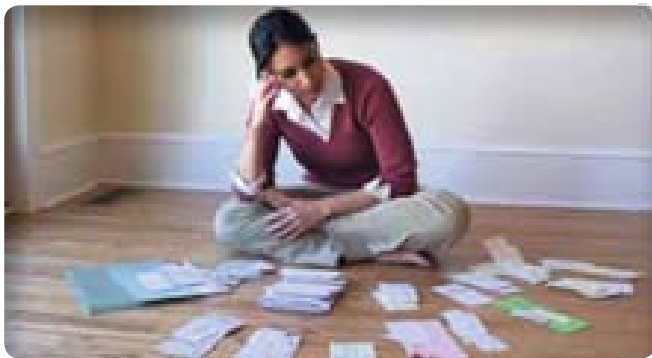
# ВРЕМЕ ЈЕ НОВАЦ

У саопштењу Европске комисије истиче се да утаја пореза не шкоди само буџетима, већ и нарушава конкуренцију, јер ставља у неравноправан положај фирме које послују легално и измирују обавезе

У 2010. години укупни приходи од пореза на додату вредност (ПДВ) и средњих пореза у ЕУ износили су око 860 милијарди евра. ПДВ учествује у бруто домаћем производу са 7%. За буџет ЕУ чланице издвајају мали проценат прихода од ПДВ-а, тренутно 0,3%, док неке земље у периоду 2007-2013. издвајају и по нижој стопи: Аустрија издваја 0,225%, Немачка 0,15%, а Холандија и Шведска 0,1% прихода од ПДВ-а.

## Механизам за брзу реакцију

У ЕУ се сваке године утаји порез на додату вредност у износу од више милијарди евра. Најчешћи облик утаја великих размера је такзвана „карусел утаја“, у коју је умешано више предузећа. Протиси у ЕУ не омогућавају довољно брзу реакцију земаља чланица. Због тога је Европска комисија 31. јула предложила механизам брзе реакције (QRM) који ће, између осталог, омогућити да се у року од месец дана предузму мере за прекидање ланца „карусел утаје“ и да се спрече велики губици у буџетима.



„Када је реч о утаји пореза на додату вредност, време је новац. Утајивачи брже и лукавије развијају механизме за поткрадање јавног новца. Морам се трудити да будем корак испред њих“, изјавио је комесар за порезе, царине и борбу против утаја. Према његовој оцени, механизам брзе реакције ће омогућити да се систем оспособи за ефикасну борбу против утаје пореза на додату вредност.

Буџети ЕУ и држава чланица сваке године губе више милијарди евра због утаје пореза. У неким случајевима, за веома кратко време се протверде велики износи новца. На пример, између јуна 2008. и децембра 2009. године у утаји пореза у трговини одобренима за емитовање угљен-диоксида изгубљено је пет милијарди евра.



Земље чланице, уколико желе да примене мере које нису предвиђене европским прописима о ПДВ-у, морају да затраже одобрење за изузеће од прописа. Комисија тада прави предлог и подноси га Савету ЕУ, где је потребна једногласна подршка. Тек тада се предвиђене мере могу применити. Тај процес је понекад спор и сложен и одлаже неопходне мере.

Механизам за брзу реакцију ће за одређене мере укључити обавезу чекања на одобрење свих чланица ЕУ. Бржа процедура ће им омогућити привремено изузеће од пореза на период до годину дана, па ће без одлагања, у року од месец дана, моћи да почну са појачаном борбом против утаје. Трајне мере ће бити наслојено успостављене уколико буде потребно, као и формални процес за изузеће од прописа.

## Карусел утаја

Једна од мера коју ће нови механизам омогућити је прекид такзване „карусел утаје“ пореза, једне од најраспрострањенијих видова великих утаја. По прописима ЕУ, ПДВ на домаћу трговину најчешће плаћа продавац, а за прекограничну купца. У „карусел“ механизму произведе, утајивач увози робу у земљу чланицу без пореза на додату вредност, а онда наплаћује ПДВ купцу. Продавцу се тада губи траг, пре него што плати порез властима. Купца, са друге стране, из опорезивог прихода одбија ПДВ који је платио, наносећи губитаке јавним финансијама. Крајњи купац тражи повраћај ПДВ-а пре него што се и њему изгуби траг.

Да би се изборила са тим, Комисија је у оквиру механизма брзе реакције предложила такзвани „механизам обрнуте обавезе“, којом се обавеза плаћања ПДВ-а пребације на купца, а не добављача. Купца мора да пријави и плати ПДВ и тек онда, у исто време, може да га одбије од опорезивог прихода.

У саопштењу Европске комисије истиче се да утаја пореза не шкоди само буџетима, већ и нарушава конкуренцију, јер фирме које послују легално и измирују обавезе ставља у неравноправан положај.

Комисија је поред механизма за брзо реаговање предложила и успостављање прекограничног ревизорског тима, који би сачињавали стручњаци пореских власти земаља чланица, са циљем да се побољша мултилатерална контрола.

До сада је већ донета и стратегија за борбу против утаје ПДВ-а, а иницирала је и успостављање мреже државних службеника чланица, како би се лакше стиривали и прекидали случајеви прекограничне утаје ПДВ-а. Мрежа „Еурофиск“ је успостављена и ради на усклађивању размене података и успостављању механизма брзог упозорења на утају.

Комисија ће 2014. године размислити резултате досадашњих мера и проценити да ли је потребна њихова допуна.

Усвајање и уважавање вредности слободног предузетништва

# УЧЕНИЧКЕ КОМПАНИЈЕ

Програми су дизајнирани за децу и младе свих школских узраста и имплементирају се кроз партнерство између школа и бизнис сектора, а фокусирани су на: предузетништво, искуствено учење, вештине које доприносе запошљивости, економску и финансијску писменост, иновативност и креативност

Junior Achievement Worldwide (JAW) је глобална непрофитна организација, чију активност финансирају пословна заједница, разне фондације и појединци. Основана је 1919. године у САД, а данас се глобални програм имплементира у 123 земље, са скоро 10 милиона ученика годишње. Сврха програма је да едукује и инспирише младе људе да уважавају вредности слободног предузетништва и разумеју бизнис и привреду. У оквиру програма су развијене јединствене образовне методе које се базирају на партнерству домаћих и међународних компанија и агенција, са циљем да се ученицима помогне да стекну предузетничка знања и вештине.

„Достигнућа младих у Србији“ (ДМУС) је једна од националних организација у оквиру глобалне мреже JAW, која је започела са својим активностима у Србији у октобру 2002. године. Од 2005. године регистрована је као самостална непрофитна, невладина организација. Сви програми „Достигнућа младих у Србији“ акредитовани су од стране Министарства просвете Републике Србије и налазе се у Каталогу одобрених програма Завода за унапређивање образовања и васпитања.

Програми су дизајнирани за децу и младе свих школских узраста и имплементирају се кроз партнерство између школа и бизнис сектора, а фокусирани су на: предузетништво, искуствено учење, вештине које доприносе запошљивости, економску и финансијску писменост, иновативност и креативност.

## Дечија економија

Програми за основне школе изводе се у трајању од 5 до 6 седмица у току школске године. Бизнис волонтер/наставник подучава ученике по структурираном програму једном седмично, а сваки час је базиран на практичној активности. Пре почетка извођења програма организује се семинар за обуку наставника и бизнис волонтера, уз подршку експерата из датих области. Тренинг обухвата вештине управљања групом, технике обуке и појединачне, специфичне елементе програма. Такође, бизнис волонтерима и наставницима даје шансу да се сусретну и продискутују око вођења часова, као и да распореде време седмичних посета које ће одговарати обема странама.

Програм „Ми“ намењен је деци узраста од 5 и 6 година и помаже ученицима у разумевању економске улоге индивидуалца, како би се демонстрирала солидарност, рад, учење, зарађивање и штедња. За децу узраста од 6 до 7 година осмишљен је програм „Наша породица“, који наглашава улоге појединаца у локал-

## „Пословни изазов“ - национално финале

Национално финале такмичења средњошколаца у предузетништву „Пословни изазов“, биће одржано 26. и 27. септембра у Београду. Након четири регионална такмичења, одржана прошле школске године у Нишу, Београду, Новом Саду и Пожеги, чланови три првопласирана тима са сваког од ових такмичења бориће се за победу на националном нивоу.

Првог дана такмичења, тимови од по 4 ученика уз помоћ пословних волонтера осмишљавају бизнис идеју као одговор на изазов који им је постављен. На основу бизнис плана израђују презентацију, коју другог дана представљају стручном жирију. На располагању имају 5 минута за презентовање и 2 минута за одговоре на питања чланова жирија.



ној економији и ангажује ученике у активностима које се тичу потреба, жеља, послова, алата и техника и међуљудских односа. „Наша заједница“, за узраст од 7 и 8 година, испитује одговорности и економске шансе доступне унутар заједнице. Ученици сазнају о радницима, пословима које они обављају, зашто су радници плаћени за свој посао, шта су порези и како се они користе и где се може штетети новац. За узраст од 8 и 9 година одговарајући програм је „Наш град“, који проучава послове и вештине које су људима неопходне како би градили одређене каријере и на који начин бизниси доприносе развоју града. Ученици праве папирне грађевине, мапе града, пишу новинске чланке, планирају отварање сопствених ресторана и испитују важност банака.



## „Котек“ из Футога: Чуvari тајне рецептуре

Леа, Александар, Дејан, Теодора, Лара, Петар, Јакоб и Александра, ученици Пољопривредне школе у Футогу, чине менаџмент компаније „Котек“, која се бави израдом сапуна од природних састојака. Раде у школској лабораторији.

„Сви сапуни су на бази палминог и маслиновог уља, а поред тајних састојака, додајемо и природне есенције, као и биљке које узгајамо у школи. Овако добијамо сапуне који миришу на јасмин, лаванду, рузмарин, невен, а будући да су благо базни, погодни су за коришћење“, каже Александар Селеш, пи-ар менаџер компаније.

Ови млади предузетници су освојили награду за најбољи маркетиншки потез на АгБиз сајму одржаном у априлу, а на такмичењу најбољих ученичких компанија били су у првих 10 компанија. Такмичења су искористили и за продају својих производа, па су осим повраћаја средстава уложених у покретање посла, успели и да остваре профит.

За нешто старије ученике (9-10 и 11-12 година) осмишљени су програми „Наш регион“ и „Наша држава“. Први представља везе између природних, људских и градских ресурса који се налазе у различитим регијама Србије и истражује регионални бизнис који производи робу и пружа услуге потрошачима. Други обезбеђује практичне информације о потребама тржишта рада за различитим кадровима, укључујући високо тражене послове и објашњава концепт глобализације бизниса, који се везује за продукцију материјала и потребу за студентима који ће размишљати предузетнички, како би постигли успешне каријере у својој земљи, али и шире.

## Програми за средње школе

„Ученичка компанија са примењеном економијом“ помаже младим људима да цене и боље разумеју улогу бизниса у нашем друштву. На почетку школске године ученици који су заинтересовани за овај програм се пријављују наставнику/ментору и оснивају ученичку компанију. Заједно размишљају о називу и делатности којом ће се компанија бавити и међу собом одреде директора компаније, финансијског директора, директора маркетинга и остале запослене. Ученичка компанија организује продају самог производа или услуга на сајмовима, школским или градским манифестацијама. На крају школске године ученици израђују финансијски извештај са билансом стања и уче како да затворе своју компанију. Кроз овај програм ученици се охрабрују да користе иновативност у размишљању и с позитивним ставом истражују своје каријерне тежње.

„Предузетништво без граница“ је програм који подучава о вредностима европске трговине и практичних вештина потребних да се функционише на међународном тржишту. Воде га ученици, а циљ је успостављање трговинских веза између две школе лоциране у истим или различитим земљама. Веб-сајт овог програма је на располагању ученичким компанијама из целе Европе и помаже њиховом међусобном повезивању. Путем сајта ученици могу да рекламирају своје компаније, производе и услуге, као и да постављају фотографије.



### „Boomerang Wooden Sword“ из Ниша: Планирају „бум“ на тржишту

„Boomerang Wooden Sword“ је ученичка компанија из Ниша која производи бумеранге. На националном такмичењу ученичких компанија освојили су треће место, а како кажу, и сама награда им много значи. Они су организатори првог такмичења у бацању бумеранга у нашој земљи.

„Све је почело једног дана, када смо одлучили да организујемо такмичење у бацању бумеранга. Наравно, сами нисмо успели, али захваљујући нашој школи такмичење је веома успешно организовано“, каже председник компаније Јован Милић и додаје да су идеју за израду бумеранга добили од професора Ивана Ногића.

„Потом смо одлучили да сами дизајнирамо наше бумеранге и ускоро планирамо нешто ново, што ће изазвати прави 'бум' у нашем граду и земљи. У почетку смо бумеранге радили на школској ЦНЦ машини, али онда смо се одлучили да то постане ручни рад“, каже Милић, који наводи како су од самог старта одлучили да профит деле на равне части.

„Тренутно новац улажемо у материјал за израду бумеранга, који није нимало јефтин, будући да се користе боје које нису штетне и шпер-плоче које се увозе. Од септембра, новац ћемо штедети за наредно национално такмичење, ако опет будемо учествовали“, каже Јован.



Програм „Бизнис етика“ дизајниран је да подстакне доношење етичких одлука код ученика док се припремају да уђу на глобално тржиште, јер уче да препознају, анализирају и примене основну терминологију, теорије и концепте уобичајене за проучавање етике. Истражују своје личне етичке вредности и филозофију, утврђују етичке приоритете, препознају кључна етичка питања и уче да проценају процесе у доношењу одлука.

„Банке у акцији“ је програм који упознаје средњошколце са принципима банкарске индустрије и изазовима успешног функционисања банке у конкурентној средини. Спроводи се кроз праксу и компјутерску симулацију, активности у учионици, као и регионална и национална такмичења. „ЈА Титан“ програм представља интерактивну компјутерску симулацију у којој се доносе критичне економске и менаџмент одлуке. У паровима, уз присуство волонтера у учионици, ученици примењују своја знања из бизниса такмичећи се путем интернета у високо конкурентној индустрији фиктивне Холло-Генератор™ компаније, доносе одлуке о цени, производњи, маркетингу и капиталним инвестицијама.

Сви програми намењени су младима узраста од 15 до 19 година.

Извор:ја-србија.орг



### „WOW“ из Трстеника: Еколошки прихватљива производња

Ученици Гимназије „Вук Караџић“ своју компанију су организовали као акционарско друштво са седамнаест чланова. Њихов најпознатији производ је уникатно декорисан свећњак ЦАН2, који се израђује уз помоћ лименке испуњене воском.

„Компанија се залаже да осим профитабилне и ефикасне производње осигура да она буде и еколошки прихватљива. Циљ нам је да смањимо, што је више могуће, еколошке ризике наших производа и тиме учествујемо у чувању здраве животне средине, а истовремено наш производ издвојимо од осталих на тржишту. Еколошко удружење нашег града нам излази у сусрет при организовању презентација о чувању животне средине“, каже финансијска директорка Лидија Стојанчевић и додаје да поред свећњака производе и друге декоративне предмете, попут накита и пепељара.

Локална самоуправа је препознала потенцијал ових младих људи, па је општина Трстеник обезбедила почетни капитал за компанију, Гимназија им радним данима уступа учионице за производњу, а викендом на располагању имају просторије Канцеларије за младе Трстеник.

Компанија „WOW“ је већ три године у првих пет на такмичењима најбољих ученичких компанија у организацији „Достигнућа младих у Србији“.

„Образовни програм 'Ученичка компанија' нам је помогао да увидимо да и млади у Србији могу да се баве бизнисом, и то веома успешно. Показао нам је да трудом и интензивним радом можемо да дођемо до жељеног циља“, истиче Лидија и најављује новине у производњи, као и пораст броја чланова у следећој школској години.

## Запошљавање радника

**КАКО ИЗАБРАТИ НАЈБОЉЕ**

Од атрактивности понуђеног места зависи колико ће бити тешко наћи запослене. Послодавци данас све више траже специјализоване појединце, који су због свог знања и стручности у прилици да бирају између више понуђених послова



**В**елика је одговорност на власницима приватног бизниса да изабру праве раднике, који ће обављати тражене послове у складу са делатношћу предузећа. Овом приликом покушаћемо да вам приближимо шта предузетници морају знати приликом избора и како да изабру најбољи кадар, у складу са препорукама сајта Младипредузетник.рс. Од атрактивности понуђеног места зависи колико ће бити тешко наћи запослене. Послодавци данас све више траже специјализоване појединце, који су због свог знања и стручности у прилици да бирају између више понуђених послова.

**Оглашавање**

Поступак запошљавања започиње оглашавањем слободног радног места. Избор медија и атрактивност посла битно одређују успех у проналажењу прaviх људи за посао. За почетак, конкретно утврдите одговоре на основна питања: колико нових људи треба запослити; које вештине, способности и радно искуство морају поседовати кандидати; када и на који начин ће се обавити интервју; коју документацију кандидати морају приложити; зашто баш да конкуришу код вас?

До пре само неколико година послодавци су оглас за запошљавање могли да објаве само у новинама. Због скутих центиметара огласног простора развила се права уметност: са што мање речи рећи што више о радном месту. Са развојем оглашавања на интернету, нестале су границе огласног простора. Предузећа сада имају могућност да у потпуности представе захтеве радног места и профил идеалног кандидата којег траже.

Неефикасни огласи за запошљавање укључују само информације о томе шта послодавац жели, па као такви неће бити превише привлачни кандидатима, јер им говоре само шта ће они морати код вас да раде. Ефикасни огласи за запошљавање, поред захтева радног места, одговарају и на главно питање кандидата - „Зашто бих ја радио у том предузећу, на том радном месту?“

**Пријем молби (CV)**

Пријем молби се користи за прибављање основних информација о кандидатима, избор најбољих и позивање на интервју. Основна питања се односе на личне податке, ниво образовања, радно искуство и радне способности.

**Тестови**

Уколико се бавите неком ускеспецијализованом делатношћу, потреба за тестирањем је изразита. У супротном, тестирање може послужити да се прикупи велики број података о кандидатима и донесе исправна одлука приликом запошљавања. После прегледања свих молби које су вам пристигле, требало би да одаберете оне кандидате који вам се чине најадекватнијим за вашу фирму, те се потом подробније о њима информисате. У употреби су различите врсте тестова, као што су тестови знања, тестови способности, тестови личности и слично. У зависности од захтева радног места, мења се и структура тестова.

Тестом знања утврђује се у којој мери је кандидат стекао одређена знања везана за посао, односно са колико вештине обавља одређени посао. Можете га усмено питати, дати тест у писаном



облику или једноставно задати конкретан задатак и посматрати како се кандидат понаша у тој ситуацији, односно на који начин примењује своје знање. Тестом способности мере се особине које стадају у предуслове за обављање послова. Дају податке о предиспозицијама за стицање одређених вештина и знања. Тестови интелигенције имају посебно велик значај, јер омогућавају да се прогнозира успех кандидата на пословима чији су задаци толико различити да се не могу обвљати рутински, односно за које је потребно мисаоно синтетизовање различитих врста података и непрестано прилагођавање новим изазовима.

**Интервју**

Интервју се користи у циљу прикупљања додатних информација о кандидатима, за предвиђање будућих пословних способности, али и као средство путем којег се проверава истинитост раније прикупљених података. Слободни интервју омогућава испитанику потпуну слободу у изношењу одговора. Путем овог интервјуа можете прикупити податке о мотивима, жељама, амбицијама, очекивањима, ставовима испитаника. Системски интервју могу да спроводе само лица која су стручна и располажу низом информација неопходних за успешно интервјуисање. Испитивач има могућност одступања од припремљених питања, као и слободу формулације, у циљу прилагођавања различитим кандидатима. Стандардизовани интервју карактеришу унапред припремљена питања, прецизно формулисана, па такав одговор и захтевају. Питања се постављају усменим путем свим кандидатима, у истој формулацији и истим редоследом.

**Провера документације и препоруке**

Контрола података које је кандидат навео у молби за пријем на посао је једна од кључних ствари приликом избора радника. Битно је да проверите изворе података, затим да ли је документ оригинал или копија, јер истраживања показују да се све више користе лажна документа или претпавке изворних документа.

**Запошљавање**

После детаљне процене сваког кандидата, морате донети одлуку – ко је прави? Уколико се двоумите, обавите још један разговор са кандидатима који су ушли у ужи избор. У зависности од ваше интуиције и могућности да рационално донесете одлуку, јер сте сагледали све предности и недостатке свих кандидата, требало би да запослите особу која испуњава све критеријуме.

У Националној служби за запошљавање увек можете добити стручну помоћ при избору радника, потпуно бесплатно, која укључује не само услугу посредовања, већ и селекцију кандидата, уз психолошко испитивање способности, особина личности и мотивације. Довољно је да погуните захтев који можете наћи на сајту НСЗ ([www.nsz.gov.rs](http://www.nsz.gov.rs)) или да се обратите филијали/служби НСЗ на подручју ваше општине.

(Извор: Младипредузетник.рс)





**Школски центар „CONSSECO DOM“**  
**Панчевачки пут 77/1, Крњача**  
**11000 Београд**  
**телефон: 011/2435-844,**  
**011/2435-326**

## **КОНКУРС ЗА ОБУКУ И ЗАПОШЉАВАЊЕ**

ГП „ДОМ“ а.д, „ЦБЦ“ а.д, Грађевински центар „Consseco Dom“ у сарадњи са Грађевинском школом Београд, на основу потреба клијената у земљи и иностранству, организује обуку, преквалификацију и сертификацију знања за следећа занимања:

- **Зидар**
- **Тесар**
- **Армирач**
- **Руковалац виљушкарком**
- **Руковалац краном**
- **Руковалац аутодизалицом**
- **Руковалац фабриком бетона**

Обука се обавља на локалитету ГП „ДОМ“ АД у Крњачи, Панчевачки пут 77/1 и Макензијева 53, Београд. За кандидате је организована и обука језика (немачки, руски), као и могућност дипломирања на Грађевинској школи, уколико немају одговарајућу школску спрему. Кандидати који прођу обуку, биће сертификовани и добиће сертификат Грађевинског центра „Consseco Dom“, као и сертификат референтног инопартнера, валидан у земљама Европске уније.

За кандидате који успешно прођу обуке и сертификације обезбеђен је посао у Русији - дестинација: Подмосковље.

Обуке ће почети у периоду између 25.08. и 31.08, о чему ће кандидати бити благовремено обавештени. За кандидате ван Београда обезбеђен је смештај и исхрана у оквиру Грађевинског центра. Обуке се по плану одржавају у терминима петак-недеља, с тим да постоји и могућност да се организују континуални курсеви радним данима.

Апликације за конкурс слати на е-mail:

**gpdom@sezampro.co.rs**  
**predrag.vandic@gpdom.co.rs**

или поштом на адресу:

**ГП „ДОМ“ а.д.**  
**Макензијева 53**  
**11000 Београд**

**Напомена:** Назначити назив позиције за коју конкуришете.

**Најкраћи пут  
до посла**



**САЈМОВИ ЗАПОШЉАВАЊА**



НАЦИОНАЛНА СЛУЖБА  
ЗА ЗАПОШЉАВАЊЕ

# ОГЛАСИ

У ОВОМ БРОЈУ

# 280

СЛОБОДНИХ РАДНИХ МЕСТА

## Општи услови огласа/конкурса

Вашу пријаву на оглас/конкурс, са правноваљаним доказима о испуњавању услова за обављање наведених послова, упутите на адресу послодавца, у року од осам дана од дана објављивања огласа/конкурса, осим ако није наведен други рок.

Ако у огласу/конкурсу није другачије наведено, треба подразумевати следеће:

- радни однос се заснива на неодређено време, са пуним радним временом;
- пробни рад, пол, године живота, ван оних које су прописане законом, школски успех и сл. нису неопходни или елиминаторни услови;
- провера радних способности није предвиђена.

## Како да предате оглас за слободна радна места

Оглашавање у публикацији „Послови“ је бесплатно. Текст огласа за слободна радна места можете предати у најближој филијали/служби Националне службе за запошљавање.

## Администрација и управа

### БЕОГРАД

#### УПРАВА ГРАДСКЕ ОПШТИНЕ ГРОЦКА

11306 Гроцка  
Булевар ослобођења 39  
тел. 011/8501-312

#### Послови овере потписа, рукописа и преписа

УСЛОВИ: завршена средња стручна спрема у било ком занимању и 1 година радног стажа.

#### Приправник

УСЛОВ: завршена средња стручна спрема друштвеног смера.

ОСТАЛО: Поред наведених услова, кандидат треба да испуњава и услове из чл. 6 Закона о радним односима у државним органима („Сл. гласник РС”, бр. 48/91, 66/91, 44/98, 49/99, 34/2001, 39/2002, 49/2005, 79/2005, 81/2005 и 83/2005). Уз пријаву са биографијом подносе се и следећа документа: диплома о завршеној средњој школи, фотокопија радне књижице, уверење о држављанству Републике Србије (не старије од шест месеци), лекарско уверење о општој здравственој способности (не старије од шест месеци), уверење надлежног суда да против лица није покренута истрага и да није подигнута оптужница (издато након објављивања огласа), уверење полицијске управе да није осуђивано за кривично дело на безусловну казну затвора од најмање шест месеци или за кажњиво дело које га чини неподобним за обављање послова у државном органу (издато након објављивања огласа). Рок за достављање пријава је осам дана од дана објављивања огласа. Пријаву и доказе о испуњености услова доставити начелнику Управе градске Општине Гроцка (у оригиналу или оверене фотокопије), а преко Службе за кадровске и опште послове, Гроцка, Булевар ослобођења 39. Непотпуне и неправовремене пријаве неће се узимати у разматрање.

#### ИЗВРШИТЕЉ СВЕТАНА МАНИЋ

##### дипл. правник

11000 Београд  
Булевар деспота Стефана 68  
тел. 011/2993-337  
e-mail: izvrsiteljsvetlanam@open.telekom.rs

#### Дипломирани правник

УСЛОВИ: завршен правни факултет, положен правосудни испит, евентуално испит за извршитеља, искуство у парничном, евентуално извршном поступку, рад на рачунару и возачка дозвола „Б” категорије.

#### Уписничар-шеф писарнице

УСЛОВИ: средња стручна спрема, друштвеног смера, 5 година радног искуства, искуство у вођењу судског или сличног уписника, рад на рачунару; рад се заснива на неодређено време, са пробним радом од 3 месеца.

### ВРШАЦ

#### ГРАДСКИ МУЗЕЈ

26300 Вршац, Феликса Милекера 19  
тел. 013/838-053

#### Директор на период од 4 године

УСЛОВИ: висока стручна спрема и звање кустоса и пет година радног искуства у музејској делатности. Уз пријаву на конкурс приложити: оверену фотокопију дипломе, уверење о положеном кустоском испиту, потврду о радном искуству од најмање пет година у музејској делатности, уверење да кандидат није осуђиван за кривична дела, уверење да се против кандидата не води кривични поступак, извод из матичне књиге рођених, уверење о држављанству РС, радну биографију са прегледом кретања у служби и прилоге којима доказује своје стручне и организационе способности, стратешки план рада и развоја Градског музеја Вршац за време мандата. Рок за подношење пријава је 8 дана од дана објављивања у публикацији „Послови”. Неблаговремене и непотпуне пријаве неће се разматрати.

#### СТУП „ВРШАЦ“ АД

26300 Вршац, Степе Степановића 9  
тел. 013/839-917

#### Финансијски директор

Опис послова: израђује месечни обрачун, полугодишње и завршне рачуне; израђује краткорочне и дугорочне развојне планове и програме предузећа; организује целокупан рад службе рачуноводства и финансија у вези пријема, контроле, контрирања и књижења целокупне материјално-финансијске документације; организује извршавање обавезе према повериоцима, наплату дуговања, пописа имовине, потраживања и обавезе; организује обрачун исплате зараде, додатка, накнада и осталих примања према важећим законским прописима.

УСЛОВИ: VII или VI степен стручне спреме, економског смера, радно искуство од 3 године на пословима руководиоца у рачуноводству, професионално стручно звање: овлашћени или самостални рачуновођа, оспособљеност за рад на рачунару.

ОСТАЛО: Пријаве са кратком биографијом, адресом, контакт телефоном, као и документима којима се доказује испуњеност услова конкурса, послати до 31.08.2012. године, на горенаведену адресу, са назнаком: „За конкурс”. Неблаговремене пријаве, као и пријаве са непотпуним и неодговарајућом документацијом, неће бити разматране.

### ЗАЈЕЧАР

#### ЦЕНТАР ЗА СОЦИЈАЛНИ РАД „ЗАЈЕЧАР“

19000 Зајечар, Генерала Гамбете 88

#### Директор на период од четири године

УСЛОВИ: Поред општих услова предвиђених законом, кандидат мора испуњавати и следеће услове утврђене чл. 124 Закона о социјалној заштити: да је држављанин Републике Србије; да има високо образовање на студијама другог степена, мастер академске студије, специјалистичке академске студије, специјалистичке струковне студије, односно на основним студијама у трајању од најмање четири године и одговарајући академски, односно стручни назив утврђен у области правних, економских, психолошких, педагошких и андрагошких и социолошких наука, односно стручни назив дипломирани социјални радник; најмање 5 година радног искуства у струци; уз прописану конкурсну документацију кандидат подноси програм рада Центра за мандатни период за који се врши избор; да поседује организационе способности. Именовање се врши на период од четири године. Конкурс је отворен 15 дана од дана објављивања. Пријаве са потребном документацијом подносе се на горенаведену адресу.

дије, односно на основним студијама у трајању од најмање четири године и одговарајући академски, односно стручни назив утврђен у области правних, економских, психолошких, педагошких и андрагошких и социолошких наука, односно стручни назив дипломирани социјални радник; најмање 5 година радног искуства у струци; уз прописану конкурсну документацију кандидат подноси програм рада Центра за мандатни период за који се врши избор; да поседује организационе способности. Именовање се врши на период од четири године. Конкурс је отворен 15 дана од дана објављивања. Пријаве са потребном документацијом подносе се на горенаведену адресу.

### ЈАГОДИНА

#### ОПШТИНСКА УПРАВА ОПШТИНЕ СВИЛАЈНАЦ

Свилајнац, Светог Саве 102

#### Референт за пољопривреду- приправник за рад у Одељењу за инспекцијски надзор и пољопривреду, на одређено време од 6 месеци

УСЛОВИ: IV степен стручне спреме, пољопривредног или ветеринарског смера, без радног искуства у струци; да је кандидат држављанин Републике Србије, да има општу здравствену способност, да није осуђиван за кривично дело на безусловну казну затвора од најмање 6 месеци или за кажњиво дело које га чини неподобним за обављање послова у државном органу. Пријаве са овереним доказима о испуњавању услова огласа (оверена фотокопија дипломе, извода из матичне књиге рођених, уверења о држављанству, доказ да се против кандидата не води истрага), могу се поднети у року од 8 дана од дана објављивања, на горенаведену адресу, са назнаком: „За оглас”. Непотпуне и неправовремене пријаве неће бити разматране.

### ПОЖАРЕВАЦ

#### ОПШТИНСКА УПРАВА

Велико Градиште, Житни трг 1  
тел. 012/662-124  
тел/факс: 012/661-128

#### Начелник Одељења за урбанизам, комунално-стамбене и имовинско- правне послове за рад у Општинској управи Општине Велико Градиште

УСЛОВИ: VII/1 степен стручне спреме, грађевински или архитектонски факултет, изражена способност за обављање наведених послова и менаџерске способности, најмање 3 године радног искуства у струци, положен стручни испит за рад у државним органима, познавање рада на рачунару. Кандидат поред доказа о испуњавању услова наведених у огласу, подноси и доказе да испуњава услове прописане чланом 6 Закона о радним односима у државним органима. Уз пријаву са биографијом подносе се документа у оригиналу или у овереној фотокопији: диплома којом се потврђује стручна спрема; радна књижица; уверење о држављанству Републике Србије (не старије од шест месеци); извод из матичне књиге рођених (издат на новом обрасцу, сходно Закону о матичним књигама, објављеном у „Службеном гласнику РС”, бр. 20/09); уверење о здравственом стању (не старије од шест месеци); уверење полицијске управе да лице није осуђивано за кривично дело на безусловну казну затвора од нај-

мање шест месеци или за кажњиво дело које га чини неподобним за обављање послова у државном органу (издато након објављивања овог огласа). Рок за подношење пријава је осам дана од дана објављивања огласа. Пријаве уз које нису приложени сви потребни докази, у оригиналу или у фотокопији овереној у суду или општини, као и непотпуне, неуредне и неблаговремене пријаве, неће се разматрати. Адреса на коју се подноси пријаве: Општинска управа Општине Велико Градиште (начелнику Општинске управе), 12220 Велико Градиште, Житни трг 1, са назнаком: „За оглас“. Додатне информације могу се добити на број телефона: 012/662-124.

## ОПШТИНСКА УПРАВА

12220 Велико Градиште, Житни трг 1  
тел. 012/662-124  
тел/факс: 012/661-128

### Управно-стручни послови уређења простора

за рад у Општинској управи, у Одељењу за урбанизам, комунално-стамбене и имовинско-правне послове у Великом Градишту

УСЛОВИ: VII/1 степен стручне спреме, завршен одговарајући факултет - просторни планер, грађевински или архитектонски; изражена способност за обављање наведених послова, менаџерске способности; најмање 2 године радног искуства у струци; положен стручни испит за рад у државним органима; познавање рада на рачунару и искуство у раду у програму ГИС. Лице које се пријављује на оглас, поред доказа о испуњавању наведених услова, подноси и доказе о испуњавању услова прописаних чланом 6 Закона о радним односима у државним органима. Уз пријаву са биографијом подноси се следећа документа, у оригиналу или у овереној фотокопији: диплома којом се потврђује стручна спрема; радна књижица; уверење о држављанству Републике Србије (не старије од шест месеци), извод из матичне књиге рођених (издат на новом образцу, сходно Закону о матичним књигама, објављеном у „Службеном гласнику РС“, бр. 20/09); уверење о здравственом стању (не старије од шест месеци); уверење полицијске управе да лице није осуђивано за кривично дело на безусловну казну затвора од најмање шест месеци или за кажњиво дело које га чини неподобним за обављање послова у државном органу (издато након објављивања овог огласа). Рок за подношење пријава је осам дана од дана објављивања. Пријаве уз које нису приложени сви потребни докази, у оригиналу или у фотокопији овереној у суду или општини, као и непотпуне, неуредне и неблаговремене пријаве, неће се разматрати. Адреса на коју се подноси пријаве: Општинска управа Општине Велико Градиште (начелнику Општинске управе), 12220 Велико Градиште, Житни трг 1, са назнаком: „За оглас“. Додатне информације могу се добити на број телефона: 012/662-124.

Шанса за младе

Школа је знање,  
посао је занат

## ПРОКУПЉЕ

### ОПШТИНА ЖИТОРАЂА ОПШТИНСКА УПРАВА ОПШТИНЕ ЖИТОРАЂА

18412 Житорађа  
Топличких хероја 53

#### Шеф Службе за утврђивање и наплату локалних прихода на одређено време до повратка привремено одсутног радника

УСЛОВИ: VII степен стручне спреме, економски факултет, познавање рада на рачунару, да је кандидат пунолетан, да је држављанин Републике Србије, да има општу здравствену способност, да није осуђиван за кривично дело на безусловну казну затвора од најмање 6 месеци или за кривично дело које га чини неподобним за обављање послова у државном органу, да није под истрагом.

## СУБОТИЦА

### ГРАД СУБОТИЦА ГРАДСКА УПРАВА СЕКРЕТАРИЈАТ ЗА ОПШТУ УПРАВУ И ЗАЈЕДНИЧКЕ ПОСЛОВЕ СЛУЖБА ЗА ПРОПИСЕ, ЈАВНЕ НАБАВКЕ И ОПШТЕ ПОСЛОВЕ

24000 Суботица, Трг слободе 1  
тел. 024/626-798

#### Пословни секретар II

УСЛОВИ: IV степен стручне спреме, економског или општег смера, са најмање 1 годином радног искуства, положен стручни испит, познавање рада на рачунару. Поред наведених посебних услова, кандидати за заснивање радног односа на неодређено време на горенаведеном радном месту треба да испуњавају и следеће услове из члана 6 Закона о радним односима у државним органима: да су држављани Републике Србије, да су пунолетни, да имају општу здравствену способност, да нису осуђивани за кривично дело на безусловну казну затвора од најмање шест месеци или за кажњиво дело које их чини неподобним за обављање послова у државном органу. Оглас је отворен 8 дана од дана објављивања. Пријаве на оглас са доказима о испуњавању свих горенаведених услова за заснивање радног односа, заинтересовани кандидати подноси поштом, на адресу: Градска управа Суботица-пријава на оглас, Трг слободе 1 или лично у Градски услужни центар Града Суботице, приземље, Трг слободе 1. Документацију којом се доказује испуњеност услова из огласа кандидати подноси у оригиналу или као оверене фотокопије или ће се у противном сматрати да им је пријава непотпуна. Непотпуне и неблаговремено поднете пријаве неће бити узете у обзир приликом одлучивања о избору кандидата.

### Друштвена одговорност

#### ПРИОРИТЕТИ У ЗАПОШЉАВАЊУ

## ДЕЧЈЕ ПОЗОРИШТЕ СУБОТИЦА

24000 Суботица  
Парк Ференца Рајхла 12а  
тел. 024/555-715

### Шеф рачуноводства

УСЛОВИ: Поред општих услова, прописаних Законом о раду, кандидат мора испуњавати и следеће услове: BCC-VII степен стручне спреме, завршен економски факултет, положен стручни испит, радно искуство у трајању од 3 године на рачуноводственим пословима, да против њега није покренут кривични поступак за дело које га чини неподобним за обављање дужности шефа рачуноводства. Уз пријаву на конкурс потребно је да кандидат приложи: оверену фотокопију дипломе о стеченој стручној спреми, доказ о радном искуству (оверена фотокопија радне књижице), уверење да се против њега не води кривични поступак, односно да није правоснажном судском одлуком осуђиван. Кандидат је дужан да уз пријаву поднесе и своју радно-професионалну биографију. Пријаве на конкурс са доказима о испуњености услова доставити на горенаведену адресу, са назнаком: „Конкурс за шефа рачуноводства“. Рок за подношење пријава је 15 дана од дана објављивања конкурса. Неблаговремене и непотпуне пријаве неће бити разматране.

## ШАБАЦ

### ОПШТИНА БОГАТИЋ ОПШТИНСКА УПРАВА

15350 Богатић  
М. Витомировића 1

#### Помоћни радник на одржавању хигијене и чистоће радних и других просторија

УСЛОВИ: завршена основна школа. Пријаву на оглас може поднети лице које поред наведених услова испуњава и опште услове утврђене чланом 6 Закона о радним односима у државним органима: да је држављанин Републике Србије; да је пунолетно; да има општу здравствену способност; да није осуђиван за кривично дело на безусловну казну затвора од најмање шест месеци или за кажњиво дело које га чине неподобним за обављање послова у државном органу. Уз пријаву на оглас доставити: извод из матичне књиге рођених; уверење о држављанству Републике Србије; уверење о општој здравственој способности (доставља само изабрани кандидат); оверену копију сведочанства о завршеној основној школи. Потребни докази се предају у оригиналу или као оверене фотокопије. Неблаговремене и непотпуне пријаве неће се разматрати. Пријаве на оглас слати на горенаведену адресу, са назнаком: „Пријава на оглас“.



Национална служба  
за запошљавање

## Трговина и услуге

### ПОНИШТЕЊЕ ДОПУНЕ ОГЛАСА „ВЕТЕРИНА БЕОГРАД“

11000 Београд  
Булевар деспота Стефана 119

Поништава се допуна огласа објављена  
15.08.2012. године у публикацији „Послови“.

### CRONY

11000 Београд, Дунавски кеј 16  
тел. 063/222-676

### Помоћни радник у кухињи на одређено време

УСЛОВИ: IV или III степен стручне спреме у било ком занимању, пожељно радно искуство на наведеним пословима. Рок за пријављивање је 15 дана од дана објављивања.

### СТР „ДУЛЕ“

11080 Земун, Тошин бунар 19  
тел. 064/2206-898

### Трговац на одређено време до 3 месеца 3 извршиоца

УСЛОВИ: III или IV степен стручне спреме у траженом занимању или лице без обзира на врсту и степен стручне спреме, са радним искуством на наведеним пословима, пожељно познавање рада на фискалној каси. Након истека пробног рада могућност заснивања радног односа. Заинтересована лица могу да се јаве на број телефона: 064/2206-898, у времену од 11,00 до 18,00 часова.

### „СЕЛТ-СА“ ДОО

18000 Ниш, Толстојева 47  
тел. 018/206-820

### Комерцијалиста на одређено време од 12 месеци, за рад у Чачку

УСЛОВИ: IV степен стручне спреме, без обзира на занимање; искуство у раду у продаји амбалаже у трајању од три године; возачка дозвола „Б“ категорије; знање енглеског језика-средњи ниво; обезбеђен превоз; пробни рад три месеца. Заинтересовани кандидати треба да се јаве Раду Живковићу, на горенаведени број телефона или да пошаљу пријаву на e-mail: selt.t@medianis.net. Конкурс је отворен до попуне радног места.



Тржиште рада

**АНАЛИТИЧКИ ПРИСТУП  
ЗАПОШЉАВАЊУ**

### СЗР МОДНИ ФРИЗЕРСКИ САЛОН „ПИНК“

#### КОЈАДИНОВИЋ НЕНАД

11000 Београд, Макезијева 69  
тел. 011/3441-254, 065/5465-624, 064/1489-453

### Фризер за жене на одређено време 2 извршиоца

### Козметичар на одређено време

УСЛОВИ: лице са радним искуством, без обзира на стручну спрему. Рок за пријављивање је 30 дана од дана објављивања.

### TRENKWALDER КАДРОВСКЕ УСЛУГЕ

11070 Нови Београд  
Омладинских бригада 86  
тел. 011/2129-063  
e-mail: beograd@trenkwalders.com

### Вулканизер на одређено време 6 месеци 3 извршиоца

УСЛОВИ: IV степен стручне спреме, машинске струке; познавање вулканизерских послова; возачка дозвола „Б“ категорије. Сва заинтересована лица биографије могу да шаљу на e-mail: beograd@trenkwalders.com или да се јаве Марији Гојковић, на број телефона: 011/2129-063. Рок за пријављивање је 15 дана од дана објављивања.

### „ЗАСТАВА ОРУЖЈЕ“ АД

34000 Крагујевац, Косовска 4  
тел. 034/323-191

### Комерцијалиста на одређено време 6 месеци, за рад у Београду

УСЛОВИ: VII/1 степен стручне спреме, дипломирани економиста, са радним искуством на пословима из области спољне трговине и девизног пословања, са добрим знањем енглеског језика и рада на рачунару. Уз пријаву доставити следећу документацију: биографију-CV; оверену фотокопију дипломе или уверења о стручној спреми; уверење о држављанству; извод из матичне књиге рођених; потврду надлежног органа да лице није осуђивано нити под истрагом.

### UNIQA НЕЖИВОТНО ОСИГУРАЊЕ

11070 Нови Београд  
М. Миланковића 134г  
тел. 064/8919-226  
e-mail: nikola.lazovic@uniqa.rs

### Менаџер продаје на одређено време 6 месеци, за рад на подручју града Крагујевца и општина Кнић, Лапово, Баточина и Рача

УСЛОВИ: од IV до VII степена стручне спреме, без обзира на занимање, знање рада на рачунару. Заинтересовани кандидати CV треба да пошаљу на e-mail: nikola.lazovic@uniqa.rs или да се јаве лицу за контакт: Николи Лазовићу, на број тел. 064/8919-226, најкасније до 15.09.2012. године.

### „INCOM TRADING“ ДОО

11030 Београд, Ратка Митровића 45  
тел. 011/2511-201, 2511-404  
факс: 011/2511-201  
e-mail: office@incom.co.rs

### Комерцијалиста-менаџер продаје за рад у Београду 3 извршиоца

Задачи радног места: свакодневни обилазак терена (продавнице прехране, лекаре, месаре), ради проналажења нових купаца (минимум 2 купца дневно), одржавање и свакодневно ширење постојеће продајне мреже на ужој територији Београда, свакодневно извештавање менаџмента.

УСЛОВИ: да кандидат живи у Београду; минимум средња стручна спрема, минимум 1-2 године искуства у снабдевању малопродајних објеката у Београду, оријентисаност на резултат, пожељно поседовање возачке дозволе „Б“ категорије, сопствени ауто, рачунар код куће. Предност: радно искуство у снабдевању робом СТР лекара, месара, апотека искључиво на територији Београда, одлична комуникација и презентационе вештине, развијене организационе и преговарачке способности. Предност имају кандидати са већ постојећом базом клијената и добрим пословним односима и манирима.

Нудимо вам: рад у успешном тиму, стални радни однос (пробни период од 3 месеца), стимулативно награђивање (процент од наплаћене реализације), могућност напредовања.

Уколико сте: систематични, озбиљни, радни, брзи и окретни и поседујете висок степен професионалне и организационе способности и одговорности, уколико вас красе аналитичност, прецизност и ако сте усмерени на детаље и оријентисани ка резултату, ако имате способности самосталног рада и рада у тиму, ако знате сами себи да поставите циљ и тежите да тај циљ што пре остварите, биће нам драго да такву особу примимо у наш тим. Детаљан CV (на којим сте и где пословима радили, на којим позицијама, коју врсту робе сте продавали) са сликом, са назнаком: „Конкурс-комерцијалисти“, послати на горенаведену адресу.

### ФРИЗЕРСКО-КОЗМЕТИЧКИ САЛОН „SWEET IN“

11000 Београд, Адмирала Гепрата 3  
тел. 063/632-994

### Мушко-женски фризер на одређено време

УСЛОВИ: III степен стручне спреме, 12 месеци радног искуства на наведеним пословима. Рок за пријављивање је 30 дана од дана објављивања.

### ПЕРО МАРИЋ СЗТКР

32000 Чачак, Славка Крупеза 20  
тел. 032/356-150, 356-151

### Возач погребног возила на одређено време од три месеца

УСЛОВИ: I, II, III или IV степен стручне спреме, без обзира на занимање. Остали услови: возачка дозвола „Б“ категорије, радно искуство од 12 месеци, пробни рад траје месец дана. Заинтересовани кандидати треба да се јаве на горенаведене бројеве телефона или на број телефона: 069/4422-101, Дејану Марићу. Конкурс је отворен до попуне радног места.

**SZTR „ART VISION PLUS“**

26232 Старчево, Лењинова 91  
тел. 060/3643-650  
e-mail: miroslav@artvision.rs

**Комерцијалиста  
за рад у Панчеву**

УСЛОВИ: IV степен, економски техничар; VI/1 степен, комерцијалиста; VI/1 степен, економиста за финансије, рачуноводство и банкарство; VI/2 степен, струковни економиста; IV степен, матурант гимназије, возачка дозвола „Б“ категорије; основна информатичка обука (Windows, Word, Excel, Explorer, Outlook), теренски рад. Неопходно искуство у веле-продаји. Лице за контакт: Милошевски Мирослав. Пријаве слати на горенаведену мејл адресу.

**УГОСТИТЕЉСКА РАДЊА****„CASTELLO“**

**Зоран Милутиновић, предузетник**  
24000 Суботица  
Ватрослава Лисинског 26/20

**Припремач брзе хране**

УСЛОВИ: минимум осмогодишња школа, до 6 месеци радног искуства на истим или сличним пословима, рад у сменама. Сва заинтересована лица могу да се јаве лично на адресу: Иштвана Сечењија 8, радним данима у времену од 16,00 до 18,00 часова.

**„ИНТЕР СИБ“ ДОО**

11070 Нови Београд  
Булевар Михаила Пупина 117  
тел. 011/311-32-47, лок. 18

**Конобар-шанкер**

**на одређено време од 12 месеци  
8 извршилаца**

УСЛОВИ: V, IV или III степен стручне спреме у било ком занимању, познавање енглеског језика (почетни ниво).

**АУТО ШКОЛА „АКЦЕПТА“**

11000 Београд, Чарли Чаплина 39  
тел. 011/2769-422, 2769-287

**Инструктор за обуку возача моторног  
возила „Б“ категорије  
на одређено време од 6 месеци  
2 извршиоца**

УСЛОВИ: IV и III степен стручне спреме, лиценца за инструктора возаче. Звати на горенаведене бројеве телефона, у времену од 09,00 до 14,00 часова.

**„С.Т.Ф. TOYS“ ДОО**

24000 Суботица, Сенђански пут 131  
тел. 060/5580-041

**Књиговођа**

**на одређено време од 3 месеца, као  
период пробног рада**

УСЛОВИ: минимум IV степен стручне спреме, 2 године радног искуства на књиговодственим пословима, лице са или без положеног стручног испита, рад на рачунару, пожељно знање мађарског језика. Пријаве (CV) слати на e-mail: marta.jenei@ctf-co.eu, најкасније до 31.08.2012. године.

**Грађевинарство  
и индустрија****„GEOGIS & MAP“  
АГЕНЦИЈА ЗА ГЕОДЕТСКЕ  
УСЛУГЕ**

32000 Чачак, Рајићева 21  
тел. 063/412-994, 032/221-578  
e-mail: geogismap@sezampro.rs

**Дипл. инжењер геодезије**

УСЛОВИ: дипломирани инжењер геодезије; пожељна возачка дозвола „Б“ категорије; познавање AutoCAD-а пожељно; пробни рад као волонтирање од 3 месеца; у обзир може доћи и приправник. Обезбеђен смештај док траје период волонтирања (3 месеца). Радно време: 8 сати дневно; теренски рад (више се ради у канцеларији). Конкурс је отворен до попуне радног места. Заинтересовани кандидати треба да се на горенаведене бројеве телефона обрате особи за контакт: Јели Иванов.

**DIZART HOUSE D.O.O.**

Војводе Путника 48, Кикинда  
тел. 0230/25-440, 22-650 (7.00 - 15.00h)  
e-mail: dizartin@gmail.com

**Зидар****Молер****Гипсар****Керамичар**

УСЛОВИ: минимум III степен стручне спреме. Место рада: Сочи, Руска Федерација; радни однос се заснива на одређено време 12 месеци; радно искуство минимум 1 година на наведеним пословима. Обезбеђен превоз, смештај, исхрана; теренски рад (рад на градилишту). Конкурс је отворен до 31.08.2012. године. Заинтересовани кандидати треба да се јаве на горенаведене бројеве телефона, особа за контакт: Милош Ђурашин.

**ЖГП ГП „БЕОГРАД“ АД**

11000 Београд, Водоводска 160  
тел. 011/2510-961, 2510-842 (08,00-16,00)  
e-mail: zgp@beotel.rs

**Електричар  
3 извршиоца**

Опис посла: одржавање постојећих и уградња нових инсталација.

**Бравар-варилац  
3 извршиоца**

Опис посла: поправка машина, рад у припреми за градилиште.

**Зидар  
3 извршиоца**

Опис посла: зидање, бетонирање, шаловање.

**Армирач  
3 извршиоца**

Опис посла: израда и постављање разних арматура.

**Тесар****3 извршиоца**

Опис посла: израда оплата, монтирање скеле, малтерисање.

УСЛОВИ: III степен стручне спреме.

**НК радник****3 извршиоца**

Опис посла: манипулативни радник.

УСЛОВИ: I степен стручне спреме.

ОСТАЛО: За сва радна места: место рада је Ражањ; радни однос је на одређено време 3 месеца, након тога могућност продужетка радног односа; радно искуство: минимум 2 године на датим пословима, осим за НК радника: минимум 6 месеци радног искуства на датом послу; обезбеђен смештај и исхрана; теренски рад; радно место са повећаним ризиком; радно време: 8 сати дневно; пробни рад 1 месец; радови се одвијају на санацији моста на ауто-путу код Ражња. Конкурс је отворен до попуне радних места. Заинтересовани кандидати треба да се на горенаведене бројеве телефона обрате особи за контакт: Кристиану Цвијетићу.

**„FORMA IDEALE“ ДОО**

34000 Крагујевац  
Складишни центар 13  
тел. 034/308-100  
e-mail: katarina.markovic@formaideale.rs

**Оператер у производњи  
на одређено време 3 месеца  
30 извршилаца**

УСЛОВИ: од I до IV степена стручне спреме, у следећим занимањима: столар, пакер, транспортни радник, механичар, електричар, виљушкар-риста, електричар погона, машинбравар, пнеуматичар и хидрауличар. Заинтересовани кандидати треба да пошаљу CV на e-mail: katarina.markovic@formaideale.rs, најкасније до 31.08.2012. године.

**„BO UNDERWEAR“ ДОО**

11070 Београд, Сурчинска 11ф  
тел. 011/2260-217

**Директор производње  
за радно место у Љигу, на одређено  
време од 12 месеци**

УСЛОВИ: VII или VI степен стручне спреме, са најмање 3 године радног искуства у организовању производње; познавање италијанског језика. Молбе са личним подацима, фотокопијом радне књижице, овереном фотокопијом дипломе доставити на e-mail: potrosaci@nothingam.rs или поштом, на горенаведену адресу, са назнаком: „За конкурс у Љигу“. Разматраће се искључиво комплетне пријаве. Кандидати који испуњавају услове обавезни су да приступе разговору након пријема обавештења од стране оглашивача. Постоји могућност продужења радног односа на неодређено време.

**Шеф производне линије  
за радно место у Љигу, на одређено  
време од 12 месеци**

УСЛОВИ: VI или V или IV степен стручне спреме, текстилног смера, са најмање 12 месеци радног искуства. Молбе са личним подацима, фотокопијом радне књижице, овереном фотокопијом дипломе доставити на e-mail: potrosaci@

nothingam.rs или поштом, на горенаведену адресу, са назнаком: „За конкурс у Љигу“. Разматраће се искључиво комплетне пријаве. Кандидати који испуњавају услове обавезни су да приступе разговору након пријема обавештења од стране оглашивача. Постоји могућност продужења радног односа на неодређено време.

**Радник у производњи за радно место у Љигу, на одређено време од 12 месеци**  
**50 извршилаца**

УСЛОВИ: V или VI или III или II степен стручне спреме, текстилног смера, без обзира на радно искуство. Молбе са личним подацима, фотокопијом радне књижице, овереном фотокопијом дипломе доставити на e-mail: potrosaci@nothingam.rs или поштом, на горенаведену адресу, са назнаком: „За конкурс у Љигу“. Разматраће се искључиво комплетне пријаве. Кандидати који испуњавају услове обавезни су да приступе разговору након пријема обавештења од стране оглашивача. Постоји могућност продужења радног односа на неодређено време.

**Механичар за одржавање шиваћих машина за радно место у Љигу, на одређено време од 12 месеци**

УСЛОВИ: V или IV или III или II степен стручне спреме, са најмање 12 месеци радног искуства. Молбе са личним подацима, фотокопијом радне књижице, овереном фотокопијом дипломе доставити на e-mail: potrosaci@nothingam.rs или поштом, на горенаведену адресу, са назнаком: „За конкурс у Љигу“. Разматраће се искључиво комплетне пријаве. Кандидати који испуњавају услове обавезни су да приступе разговору након пријема обавештења од стране оглашивача. Постоји могућност продужења радног односа на неодређено време.

**Књиговођа за радно место у Љигу, на одређено време од 12 месеци**

УСЛОВИ: IV степен стручне спреме, књиговођиног смера, са најмање 12 месеци радног искуства у производном књиговодству. Молбе са личним подацима, фотокопијом радне књижице, овереном фотокопијом дипломе доставити на e-mail: potrosaci@nothingam.rs или поштом, на горенаведену адресу, са назнаком: „За конкурс у Љигу“. Разматраће се искључиво комплетне пријаве. Кандидати који испуњавају услове обавезни су да приступе разговору након пријема обавештења од стране оглашивача. Постоји могућност продужења радног односа на неодређено време.

**Преводилац са италијанског језика за радно место у Љигу, на одређено време од 12 месеци**

УСЛОВИ: VII или VI или IV степен стручне спреме, смер: преводилац са италијанског језика; активно знање италијанског језика, без обзира на радно искуство. Молбе са личним подацима, фотокопијом радне књижице, овереном фотокопијом дипломе доставити на e-mail: potrosaci@nothingam.rs или поштом, на горенаведену адресу, са назнаком: „За конкурс у Љигу“. Разматраће се искључиво комплетне пријаве. Кандидати који испуњавају услове обавезни су да приступе разговору након пријема обавештења од стране оглашивача. Постоји могућност продужења радног односа на неодређено време.

**„ДОМ“ АД**  
11000 Београд, Макензијева 53  
e-mail: gpdom@sezampro.rs

**Пословни секретар на одређено време 12 месеци**

УСЛОВИ: VII/1 степен стручне спреме, дипломирани правник или дипломирани економиста; основна информатичка обука; енглески језик-средњи ниво.

**Дипломирани грађевински инжењер-инжењер градилишта на одређено време 12 месеци**

УСЛОВИ: VII/1 степен стручне спреме, дипломирани инжењер грађевинарства; обавезна лиценца одговорног извођача радова објеката високоградње и инсталација водовода; возачка дозвола „Б“ категорије; основна информатичка обука; енглески језик-средњи ниво; стручни испит.

**Дипломирани правник-приправник на одређено време 12 месеци**

УСЛОВИ: VII/1 степен стручне спреме, дипломирани правник; основна информатичка обука; енглески језик-средњи ниво.

**Дипломирани грађевински инжењер-приправник на одређено време 12 месеци**  
**3 извршиоца**

УСЛОВИ: VII/1 степен стручне спреме, дипломирани инжењер грађевинарства; возачка дозвола „Б“ категорије; основна информатичка обука; енглески језик-средњи ниво.

**Дипломирани економиста-приправник на одређено време 12 месеци**

УСЛОВИ: VII/1 степен стручне спреме, дипломирани економиста; основна информатичка обука; енглески језик-средњи ниво.

ОСТАЛО: CV слати на e-mail: gpdom@sezampro.rs. Рок за пријављивање је 30 дана од дана објављивања.

**КОНЦЕРН „ФАРМАКОМ М.Б.“ ШАБАЦ РУДНИК „ЛЕЦЕ“**

16240 Медвеђа  
Божидара Стојановића 1  
тел. 016/210-800  
e-mail: branimir.spasic@lece.farmacom.co.rs

**Дипломирани инжењер електротехнике на одређено време, за рад у Лецу-РЈ „Јама“**

УСЛОВИ: VIII/1 степен стручне спреме у наведеном занимању, радно искуство на пословима у струци 5 година, познавање рада на рачунару. Уз пријаву приложити: биографију са подацима, диплому о завршеном школовању, доказ о радном искуству (фотокопију радне књижице), изјаву кандидата о посебним знањима и вештинама. Рок за пријаву је 15 дана од дана објављивања у публикацији „Послови“. Неблаговремене и непотпуне пријаве неће се узети у разматрање. Пријаве доставити поштом, на горенаведену адресу, са назнаком: „За конкурс“.

**Медицина**

**ОПШТА БОЛНИЦА „СВЕТИ ЛУКА“**

11300 Смедерево  
Кнез Михаилова 51  
тел. 026/223-522, лок. 167

**Помоћни радник на одређено време ради замене радника на неплаћеном одсуству, у Одсеку за хигијену**

УСЛОВИ: Као доказе о испуњености услова кандидати су дужни да доставе: пријаву на конкурс са кратком биографијом, бројем телефона и адресом, оверену фотокопију уверења о завршеној осмогодишњој школи. Рок за подношење пријава је 8 дана од дана објављивања у публикацији „Послови“. Пријаве на оглас достављати у затвореним ковертама, писарници Болнице или поштом, на адресу: Општа болница „Свети Лука“, Смедерево, Кнез Михаилова 51, са назнаком: „Пријава на оглас“, са навођењем радног места за које се конкурише. Неблаговремене и непотпуне пријаве неће бити разматране.

**СПЕЦИЈАЛИСТИЧКА ОФТАЛМОЛОШКА ОРДИНАЦИЈА**

**„PERFECT VISION“**  
24000 Суботица, Сенћански пут 15  
тел. 060/6565-023, 024/55-75-75  
e-mail: mirjana.trkulja@kucazdravlja.rs

**Специјалиста офталмологије**  
**2 извршиоца**

Опис посла: специјалистички офталмолошки прегледи, дијагностика, хирургија.

УСЛОВИ: завршен медицински факултет-специјалиста офталмологије; радно искуство: пожељно (није неопходно); познавање рада на рачунару (MS Office пакет); знање енглеског језика; возачка дозвола „Б“ категорије (пожељна, није услов). Обезбеђен је смештај близу клинике; пробни рад (4 месеца); рад у сменама; радно време 8 сати дневно. Конкурс је отворен до попуне радних места. Заинтересовани кандидати треба да се на горенаведене бројеве телефона обрате особи за контакт: Мирјани Тркуљи.

**ЗДРАВСТВЕНИ ЦЕНТАР КЛАДОВО**

Кладово, Дунавска 1-3  
тел. 019/801-116

**Специјалиста радиотерапије**

Опис посла: обављање послова из домена лекара специјалисте радиолога-радиотерапеута.

УСЛОВИ: VII/2 степен стручне спреме, лекар специјалиста; положен специјалистички испит; лиценца за лекаре; потребна најмање 1 година радног искуства у струци. Обезбеђен је смештај; скраћено радно време: 30 сати недељно. Конкурс је отворен до попуне радног места. Заинтересовани кандидати треба да се на горенаведени број телефона обрате особама за контакт: Слађани Натшевић и Бојани Скрлатовић.

**НАЦИОНАЛНА СЛУЖБА ЗА  
ЗАПОШЉАВАЊЕ**

Београд, Краља Милутина 8

**Оглашава слободно радно место за рад у СР  
Немачкој****Послодавац:** Elbe Kliniken Stade - Buxtehude**Место рада:** Buxtehude, Niedersachsen (Доња Саксонија), СР Немачка**Медицинска сестра/техничар  
15 извршилаца**

УСЛОВИ: образовање у траженом занимању, минимум IV степен стручне спреме (без обзира на смер); знање немачког језика - минимум B1 ниво; радно искуство није битно. Радни однос се заснива на одређено време од 6 месеци (након тога могућност наставка уговора о раду на неодређено време). Обезбеђен је смештај од стране послодавца; висина почетне плате 1.500€ бруто; увођење у практични рад уз присуство ментора; дужина радног времена 8h дневно; рад у сменама, ноћни рад. Послодавац сноси трошкове превоза од Србије до СР Немачке, као и трошкове издавања радне дозволе. Обавезан је здравствени преглед и вакцинација против хепатитиса Б.

Потребна документација: радна биографија/CV на немачком језику (са фотографијом); фотокопија дипломе завршене школе.

Начин конкурисања: Документацију доставити путем поште на адресу: Национална служба за запошљавање, Одељење за посредовање у запошљавању, Дечанска 8/IV, 11000 Београд, са назнаком «За конкурс: Медицинска сестра/техничар - СР Немачка».

Рок трајања конкурса: до 07.09.2012. године.

**ИНСТИТУТ ЗА  
ТРАНСФУЗИЈУ КРВИ СРБИЈЕ**11000 Београд, Светог Саве 31  
тел. 011/2442-651**Координатор за усавршавање**

УСЛОВИ: VII/1 степен стручне спреме, филолошки факултет-група за српски језик и књижевност. Кандидат је дужан да уз пријаву на оглас достави следећа документа: фотокопију дипломе и кратку биографију. Неблаговремене и непотпуне пријаве неће се разматрати.

**ДОМ ЗДРАВЉА  
„НОВИ БЕОГРАД“**11070 Нови Београд  
Гоце Делчева 30  
тел. 011/222-21-00, 222-21-41**Канцеларијски радник  
на одређено време од 3 месеца због  
повећаног обима посла**

УСЛОВИ: IV степен стручне спреме, средња економска школа, правно-биротехничка школа или гимназија. Пријаве са кратком биографијом, адресом, контакт телефоном и неоввереним фотокопијама докумената којима се доказује испуњеност услова конкурса доставити преко писарнице Дома здравља (III спрат, соба бр. 3), на наведену адресу, са назнаком за које радно место се подноси пријава. Одлука о избору биће објављена на огласној табли поред писарнице, а изабрани кандидат биће лично обавештен телефонским путем.

**НАЦИОНАЛНА СЛУЖБА ЗА  
ЗАПОШЉАВАЊЕ**

Београд, Краља Милутина 8

**Оглашава слободно радно место за рад у СР  
Немачкој****Послодавац:** St Georg Klinikum Eisenach**Место рада:** Eisenach, Thüringen, СР Немачка**Специјалиста неуропсихијатрије/  
лекар опште медицине на  
специјализацији из неуропсихијатрије**

УСЛОВИ: специјалиста неурологије, специјалиста психијатрије, специјалиста неуропсихијатрије или лекар опште медицине на специјализацији из неурологије/психијатрије/неуропсихијатрије. Посебна знања и вештине: знање немачког језика - минимум B1 ниво, пожељан B2; пожељно основно знање рада на рачунару (Word, Excel); стручни испит за лекаре специјалисте; радно искуство: пожељно 1 - 2 године започете специјализације (за лекаре опште медицине). Радни однос се заснива на одређено време од 2 године (пробни рад 6 месеци), након тога постоји могућност заснивања радног односа на неодређено време. Обезбеђен смештај, исхрана и новчани приход од 400€ до завршетка B2 нивоа немачког језика (најдуже 6 месеци), након тога се заснива радни однос на 2 године са платом од 4.100 € бруто. Дужина радног времена 8h дневно, рад у сменама.

Потребна документација: радна биографија/CV са фотографијом на немачком језику (са контакт подацима и подацима о траженом знањима, пожељно је имати сертификат/уверење о положеном курсу немачког језика); пропратно писмо на немачком језику; фотокопија дипломе медицинског факултета; фотокопија уверења о положеном специјалистичком испиту - за лекаре специјалисте или доказ о току специјализације из тражених области.

Начин конкурисања: Документацију доставити путем поште на адресу: Национална служба за запошљавање, Одељење за посредовање у запошљавању, Дечанска 8/IV, 11000 Београд, са назнаком «За конкурс: неуропсихијатар - СР Немачка».

Некомплетне пријаве неће бити разматране. Конкурс је отворен до попуне радног места.

**НАЦИОНАЛНА СЛУЖБА ЗА  
ЗАПОШЉАВАЊЕ**

11000 Београд, Краља Милутина 8

**Оглашава слободна радна места, за рад у  
Уганди (Африка):****Послодавац:** Gulu Independent Hospital  
**Место рада:** Гулу, Уганда**Ортопедски хирург**

УСЛОВИ: специјалиста ортопедије-хирург; знање енглеског језика-почетни ниво; лиценца за лекаре; висина месечне плате је 3.500 (USA \$) нето, плус 25% на плату по учинку.

**Општи хирург**

УСЛОВИ: специјалиста опште хирургије; знање енглеског језика - почетни ниво; лиценца за лекаре; висина месечне плате је 2.500 - 3.500 (USA \$) нето, у зависности од искуства, плус проценат на плату по учинку.

**Гинеколог**

УСЛОВИ: специјалиста гинекологије и акушерства; знање енглеског језика - почетни ниво; лиценца за лекаре; висина месечне плате је 2.500 - 3.500 (USA\$) нето, у зависности од искуства.

**Биомедицински инжењер**

УСЛОВИ: дипломирани инжењер биомедицинског инжењерства; знање енглеског језика-почетни ниво; висина месечне плате је 1.000 (USA \$) нето, могућност повећања у зависности од искуства.

**Медицинска сестра**

УСЛОВИ: медицинска сестра општег смера; висина месечне плате је 1.000 (USA \$) нето.

**Медицинска сестра у операционој  
сали**

УСЛОВИ: медицинска сестра за рад у операционој сали; висина месечне плате је 1.000 (USA \$) нето.

ОСТАЛО: Радни однос за сва радна места се заснива на одређено време 2 године (пробни рад 6 месеци); обезбеђен смештај; обезбеђен превоз од смештаја до болнице; послодавац сноси трошкове повратне авионске карте од Србије до Уганде и рефундира трошкове улазне визе у износу од 50 \$, трошкове обавезне вакцинације сноси послодавац, а иста се може обавити и по доласку на рад у болницу; могућност стручног усавршавања.

Потребна документација на енглеском језику: радна биографија/CV са фотографијом; фотокопија факултетске дипломе или средње/више школе; фотокопија уверења које доказује специјализацију у области ортопедске хирургије; лиценца за лекаре; доказ да кандидат није осуђиван и да се против њега не води кривични поступак.

Начин конкурисања: Документацију доставити поштом, на адресу: Национална служба за запошљавање, Одељење за посредовање у запошљавању, Дечанска 8/IV, 11000 Београд, са назнаком: „За конкурс: Уганда, назив радног места за које се конкурише: \_\_\_\_“. Рок трајања конкурса: до 31.08.2012. године.

**НАЦИОНАЛНА СЛУЖБА ЗА  
ЗАПОШЉАВАЊЕ**

11000 Београд, Краља Милутина 8

**Оглашава слободно радно место, за рад у  
СР Немачкој:****Послодавац:** St Georg Klinikum Eisenach  
**Место рада:** Eisenach, Thüringen, СР Немачка**Специјалиста кардиологије  
(интервентни кардиолог)  
2 извршиоца**

Опис посла: послови лекара специјалисте интервентног кардиолога.

УСЛОВИ: специјалиста кардиологије; знање немачког језика-средњи ниво (минимум B1 ниво, пожељан B2); стручни испит; лиценца пожељна; радно искуство: неопходно је да лекар зна самостално да врши катетеризацију, уградњу стентова, Ехо и осталу кардиолошку дијагностику.

Врста радног односа: на неодређено време (пробни рад 6 месеци).

ОСТАЛО: Обезбеђен смештај и исхрана; основна плата је 4.100€ бруто, а повећава се у договору са



послодавцем (у зависности од искуства и вештине лекара); дужина радног времена: 8 часова дневно; рад у сменама; ноћни рад; могу конкурирати и лекари који су у пензији.

Потребна документација: радна биографија/CV на немачком језику (са фотографијом, контакт подацима и подацима о траженим искуствима и знањима, пожељно је имати сертификат/уверење о положеном курсу немачког језика); пропратно писмо на немачком језику; фотокопија дипломе медицинског факултета преведена на немачки језик; фотокопија уверења о положеном специјалистичком испиту преведена на немачки језик.

Начин конкурисања: Документацију доставити поштом на адресу: Национална служба за запошљавање, Одељење за посредовање у запошљавању, Дечанска 8/У, 11000 Београд, са назнаком: „За конкурс: кардиолог-СР Немачка“. Некомплетне пријаве неће бити разматране. Рок трајања конкурса: до попуне радног места.

### **ДОМ ЗА СМЕШТАЈ СТАРИХ ЛИЦА ДИМИТРОВГРАД**

18320 Димитровград, Иве Андрића 38  
тел. 010/361-793

#### **Помоћни кувар на одређено време од три месеца**

УСЛОВИ: II степен стручне спреме, помоћни кувар, интерна оспособљеност. Кандидати уз пријаву треба да доставе: диплому о стеченој стручној спреми, уверење о интерној оспособљености, извод из матичне књиге рођених, уверење о држављанству. Рок за пријављивање је 15 дана од дана објављивања.

### **КЛИНИЧКО-БОЛНИЧКИ ЦЕНТАР „ЗВЕЗДАРА“**

11000 Београд  
Димитрија Туцовића 161  
тел. 011/3806-333  
факс: 011/3809-650

#### **Медицинска сестра-техничар Одељење за геријатрију, Клиника за интерне болести**

УСЛОВИ: завршена виша медицинска или висока здравствена струковна школа или средња медицинска школа (VI или IV степен стручне спреме) општег смера, оверена фотокопија дипломе, оверена фотокопија о положеном стручном испиту, извод са евиденције Националне службе за запошљавање, потврда о дужини радног стажа након положеног стручног испита (оверена фотокопија радне књижице), потребна препорука претходне здравствене установе у којој је стаж остварен.

#### **Педијатријска сестра Одељење неонаталне педијатрије, Болница за гинекологију и акушерство**

УСЛОВИ: завршена средња медицинска школа (IV степен стручне спреме) педијатријског смера или по завршеној средњој медицинској школи педијатријског смера, завршена виша медицинска или висока здравствена струковна школа, оверена фотокопија дипломе, оверена фотокопија о положеном стручном испиту, извод са евиденције Националне службе за запошљавање, потврда о дужини радног стажа након положеног стручног испита (оверена фотокопија радне књижице), потребна препорука претходне здравствене установе у којој је стаж остварен.

ОСТАЛО: Пријаве са биографијом и овереним фотокопијама доказа о испуњавању захтеваних услова, подносе се у року од 8 дана од дана објављивања у публикацији „Послови“, на горенаведеном адресу, са назнаком: „За конкурс ради пријема у радни однос“. Неблаговремене и непотпуне пријаве неће бити узете у разматрање. Кандидати ће писмено бити обавештени о резултатима избора.

### **ДОМ ЗДРАВЉА „КОВИН“**

26220 Ковин, Трг ослобођења 4  
тел. 013/741-464

#### **Специјалиста оториноларингологије**

Опис посла: врши специјалистичке прегледе свих узраста уз употребу савремених медицинских апарата, поставља дијагнозу и одређује начин лечења, учествује у систематским прегледима и издавању лекарских уверења за полагање возачког испита, упућује болеснике на консултативне прегледе и болничко лечење и стара се о њиховом лечењу, проучава, испитује и анализира узроке специфичних и неспецифичних ОРЛ обољења и предлаже предузимање мера ради отклањања њихових узрока, редовно контролише пацијенте, прати њихово здравствено стање и ради на спречавању настајања компликација.

УСЛОВИ: завршен медицински факултет, положен стручни испит и завршена специјализација из оториноларингологије. Уз пријаву се подноси: кратка биографија и докази о испуњености услова конкурса (у неовереним фотокопијама). Пријаве слати на адресу: Дома здравља Ковин, Одсек за правне послове, Трг ослобођења 4, 26220 Ковин или донети лично у канцеларију Одсека за правне послове бр. 57, на другом спрату. Рок за пријављивање је 30 дана од дана објављивања у публикацији „Послови“.

#### **ИСПРАВКА И ДОПУНА ОГЛАСА**

### **ДОМ ЗДРАВЉА**

36300 Нови Пазар  
Генерала Живковића 1  
тел. 020/314-722

У огласу објављеном 15.08.2012. године у публикацији „Послови“, техничком грешком изостављен је део текста и исправно треба да стоји:

**Доктор опште медицине за рад у Дому здравља Нови Пазар  
5 извршилаца на неодређено време са пуним радним временом и 5 извршилаца на одређено време, са пуним радним временом, ради замене радника који се налазе на дужем боловању и породилском одсуству.**

**Национална служба за  
запошљавање**

**Преквалификације  
доквалификације**

**СТЕКНИТЕ  
КОНКУРЕНТСКУ  
ПРЕДНОСТ**

### **ОПШТА БОЛНИЦА НОВИ ПАЗАР**

36300 Нови Пазар  
Генерала Живковића 1  
тел. 020/314-722

#### **Медицинска сестра-општи смер на одређено време због повећаног обима посла у трајању од 6 месеци, за рад у Служби хемодијализе 2 извршиоца**

УСЛОВИ: IV степен стручне спреме, завршена средња медицинска школа-општи смер, положен стручни испит, потврда о завршеној едукацији у Служби хемодијализе од најмање 6 месеци и да кандидат поседује лиценцу. Уз пријаву на оглас кандидати прилажу доказе о испуњавању услова, у оригиналу или у овереном препису: уверење о држављанству, извод из матичне књиге рођених, доказ да се против кандидата не води истрага и кривични поступак. Непотребна и неблагоприятно достављена документација неће се разматрати.

### **СПЕЦИЈАЛНА БОЛНИЦА ЗА ПСИХИЈАТРИЈСКЕ БОЛЕСТИ „ГОРЊА ТОПОНИЦА“**

18202 Горња Топоница

#### **Медицинска сестра-техничар 4 извршиоца**

#### **Медицинска сестра-техничар на одређено време до 12 месеци 3 извршиоца**

УСЛОВИ: IV степен стручне спреме, завршена средња медицинска школа општег смера; положен стручни испит. Кандидат уз пријаву-биографију треба да достави: оверену фотокопију дипломе; оверену фотокопију уверења о положеном стручном испиту; извод из матичне књиге рођених; уверење о држављанству. Непотпуне и неблагоприятне пријаве неће се узимати у разматрање.

### **СПЕЦИЈАЛНА БОЛНИЦА ЗА ЦЕРЕБРАЛНУ ПАРАЛИЗУ И РАЗВОЈНУ НЕУРОЛОГИЈУ**

11040 Београд, Сокобањска 17а  
тел. 011/2667-755

#### **Виши физиотерапеут на одређено време, замена привремено одсутног радника**

УСЛОВИ: виша медицинска школа-VI степен, положен стручни испит; радно искуство 12 месеци. Уз пријаву се подносе оверене фотокопије: дипломе о завршеној школи, о положеном стручном испиту, извода из матичне књиге рођених, уверења о држављанству и потврде да се против лица не води судски спор. Рок за пријављивање је 8 дана.



Национална служба  
за запошљавање

**СПЕЦИЈАЛНА БОЛНИЦА „СОКОБАЊА“**18230 Сокобања, Војводе Мишића 48  
тел. 018/830-124**Струковна медицинска сестра на одређено време од 3 месеца**

УСЛОВИ: VI степен стручности, струковна медицинска сестра; положен стручни испит; да кандидат поседује лиценцу за обављање послова струковне медицинске сестре. Кандидат уз пријаву подноси следећу документацију: диплому о завршеној високој школи (оригинал или оверену фотокопију); уверење о положеном стручном испиту; уверење из Националне службе за запошљавање; кратку биографију; лиценцу (оригинал или оверена фотокопија). Непотпуне и неблаговремене пријаве неће се разматрати.

**ИСПРАВКА ОГЛАСА  
ДОМ ЗДРАВЉА****„Др МИЛОРАД ВЛАЈКОВИЋ“**  
Барајево, Светосавска 91  
тел. 011/8300-186

**Оглас објављен 15.08.2012. године у публикацији „Послови“, за радно место: медицинска сестра-техничар, за рад у Служби хитне медицинске помоћи, мења се у делу који се односи на број извршилаца, тако што уместо: 8 извршилаца, треба да стоји: 1 извршилац.**

**ИНСТИТУТ ЗА НЕОНАТОЛОГИЈУ**11000 Београд  
Краља Милутина 50  
тел. 011/3630-121**Спремачица**

УСЛОВИ: II степен стручне спреме.

**Портир телефониста**

УСЛОВИ: II степен стручне спреме, обученост за рад са телефонском централом.

**Сервирка-служилац хране**

УСЛОВИ: II степен стручне спреме.

**Електричар**

УСЛОВИ: III степен стручне спреме, електричар.

ОСТАЛО: предвиђен пробни рад од 3 месеца. Заинтересовани кандидати подносе: фотокопију дипломе о завршеној школи; потврду-уверење од Националне службе за запошљавање о дужини чекања на запослење; фотокопију личне карте; фотокопију уверења о држављанству; фотокопију извода из матичне књиге рођених; кратку биографију (молбу-СВ). Рок за пријављивање је 15 дана од дана објављивања.

**ОБУКА ЗА  
АКТИВНО  
ТРАЖЕЊЕ  
ПОСЛА****СПЕЦИЈАЛНА БОЛНИЦА ЗА  
ПСИХИЈАТРИЈСКЕ БОЛЕСТИ  
„КОВИН“**26220 Ковин, Цара Лазара 253  
тел/факс: 013/741-166**Медицинска сестра-техничар**

УСЛОВИ: завршена средња медицинска школа-IV степен, без обзира на радно искуство, положен стручни испит. Кандидати су дужни да уз пријаву са кратком биографијом доставе и фотокопију дипломе о завршеној школи и уверење о положеном стручном испиту. Пријаве са потребном документацијом доставити на горенаведену адресу, у року од 8 дана од дана објављивања у публикацији „Послови“. Непотпуне и неблаговремене пријаве неће се разматрати.

**ОПШТА БОЛНИЦА  
„СВЕТИ ЛУКА“**11300 Смедерево  
Кнез Михаилова 51  
тел. 026/223-522, лок. 167**Медицинска сестра-техничар са положеним стручним испитом и лиценцом, за рад на Одељењу за пнеумфтизиологију, Сектора за интернистичке гране медицине, на одређено време до повратка медицинских сестара са породилског боловања 2 извршиоца**

УСЛОВИ: Као доказе о испуњености услова кандидати су дужни да доставе: пријаву на конкурс са кратком биографијом, бројем телефона и адресом, оверену фотокопију дипломе о завршеном IV степену стручне спреме, медицинска сестра-техничар општег смера, оверену фотокопију уверења о положеном стручном испиту, оверену фотокопију лиценце за рад у струци. Рок за подношење пријава је 8 дана од дана објављивања у публикацији „Послови“. Пријаве на оглас достављати у затвореним ковертама писарници болнице или поштом, на адресу: Општа болница „Свети Лука“, Смедерево, Кнез Михаилова 51, са назнаком: „Пријава на оглас“, са навођењем радног места за које се конкурише. Неблаговремене и непотпуне пријаве неће бити разматране.

**ЗАВОД ЗА ЈАВНО ЗДРАВЉЕ  
„ТИМОК“**

19000 Зајечар, Сремска 13

**Специјалиста из токсиколошке хемије на одређено време од три месеца, уз могућност заснивања радног односа на неодређено време**

Опис послова: израђује програме испитивања за приспеле узорке, по добијеном налогу за испитивање, а према важећим правилницима; врши одређивање токсичних метала и других штетних материја у водама, животним намирницама, предметима опште употребе, према одговарајућим методама и са одговарајућом опремом и апаратима; ради на испитивању ваздуха и аероседимента и одрађивању класичних специфичних загађујућих материја, према одговарајућим методама и са одговарајућом опремом и апаратима; ради на одређивању алкохола и других токсичних материја у крви и урину; анализира добијене резултате и оверава их; оцењује усаглашеност резултата испитивања; одобрава Извештај о испитивању; ради и друге послове из своје специјалности; дужан је да примењује процедуре и упутства система квалитета. За свој рад одговоран је шефу одељења, начелнику Центра, помоћнику директора за медицинске послове и директору Завода.

цијалности; дужан је да примењује процедуре и упутства система квалитета. За свој рад одговоран је шефу одељења, начелнику Центра, помоћнику директора за медицинске послове и директору Завода.

УСЛОВИ: Поред оштрих услова за заснивање радног односа утврђених законом, кандидати треба да испуњавају и следеће посебне услове: завршен природно-математички или фармацевтски факултет-специјализација из токсиколошке хемије. Заинтересовани кандидати преко Одељења за опште и правне послове Завода, уз пријаву прилажу доказе о испуњености услова огласа, у неоввереним фотокопијама: кратку биографију, са адресом, контакт телефоном, мејл адресом. Рок за подношење пријава је осам дана од дана објављивања. Пријаве слати на горенаведену адресу, са назнаком: „ За оглас“ или лично доставити Одељењу за опште и правне послове на адресу Завода. Непотпуне и неблаговремене пријаве неће бити разматране. Кандидати који уђу у ужи избор биће позвани на разговор. Приликом заснивања радног односа кандидат је дужан да достави лекарско уверење, као доказ о здравственој способности за послове за које се прима. Одлука о избору кандидата биће објављена на огласној табли Завода и на веб-сајту Завода, а све потребне информације се могу добити у Одељењу за опште и правне послове.

**Пословни центри НСЗ****ПОДРШКА У РЕАЛИЗАЦИЈИ  
ПРЕДУЗЕТНИЧКЕ ИДЕЈЕ**

## ☑ Наука и образовање

### ЗАКОН О ОСНОВАМА СИСТЕМА ОБРАЗОВАЊА И ВАСПИТАЊА

Услови за пријем у радни однос

#### Члан 120

У радни однос у установи може да буде при-мљено лице под условима прописаним зако-ном и ако:

- 1) има одговарајуће образовање;
- 2) има психичку, физичку и здравствену способност за рад са децом и ученицима;
- 3) није осуђивано правоснажном пресудом за кривично дело за које је изречена безуслов-на казна затвора у трајању од најмање три месеца, као и за кривична дела насиље у породици, одузимање малолетног лица или родо-скрвњење, за кривично дело примање мита или давање мита, за кривично дело из групе кривичних дела против полне слободе, про-тив правног саобраћаја и против човечности и других добара заштићених међународним правом, без обзира на изречену кривичну санкцију, и за које није, у складу са законом, утврђено дискриминаторно понашање;
- 4) има држављанство Републике Србије.

Када се образовно-васпитни рад остварује на језику националне мањине, осим услова из става 1 овог члана, лице мора да има и доказ о знању језика на коме се остварује образовно-васпитни рад.

Услови из ст. 1 и 2 овог члана доказују се приликом пријема у радни однос и проверавају се у току рада.

Доказ о испуњености услова из става 1, тач. 1) и 4) и става 2 овог члана подносе се уз пријаву на конкурс, а из става 1 тачка 2) овог члана пре закључења уговора о раду. Доказ из става 1. тачка 3) овог члана прибавља уста-нова.

Запосленом престаје радни однос ако се у току радног односа утврди да не испуњава услове из ст. 1 и 2 овог члана или ако одбије да се подвргне лекарском прегледу у надлеж-ној здравственој установи.

Друштвена  
одговорност

Људи су  
мера успеха

## БЕОГРАД

### ВИСОКА ЗДРАВСТВЕНО-САНИТАРНА ШКОЛА СТРУКОВНИХ СТУДИЈА „ВИСАН“

11080 Београд, Тошин бунар 7а  
тел/факс: 011/3076-470  
e-mail: skola@vzsvisan.com  
www.vzsvisan.com

**Расписује конкурс за избор на неодређено време у звању професора струковних студија или на одређено време у звању предавача и сарадника (наставника вештина), у складу са Законом о високом образовању и Општим актима школе, за ужу научну област:**

**Општеобразовни предмети  
(више извршилаца)**

**Општемедицински предмети  
(више извршилаца)**

**Област превентивне медицине  
(више извршилаца)**

**Област физикалне медицине и рехабилитације  
(више извршилаца)**

**Област здравствене неге  
(више извршилаца)**

**Област хигијене и медицинске екологије  
(више извршилаца)**

УСЛОВИ: VIII (доктор наука) за професоре струковних студија, VII/2 (магистар наука или лекар специјалиста) степен стручне спреме за предаваче, VII/1 или VII/2 степен стручне спреме за сараднике (наставнике вештина) из одговарајуће области у наведеном звању и VII/1 степен стручне спреме за предавача за предмет: Енглески језик, а у складу са законом и Општим актима школе. Други општи и посебни услови прописани су Законом, Статутом и другим актима Високе здравствено-санитарне школе струковних студија „Висан“, Београд. Пријаве на конкурс са биографијом и прилозима којима кандидат доказује да испуњава услове конкурса, подносе се у року од 8 дана од дана објављивања.

### ШКОЛА ЗА ОСНОВНО ОБРАЗОВАЊЕ ОДРАСЛИХ МЛАДЕНОВАЦ

11400 Младеновац  
Краља Петра I 175/2  
тел. 011/8231-782

**Директор  
на мандатни период од четири године**

УСЛОВИ: одговарајуће образовање из члана 8 став 2 Закона о основама система образовања и васпитања за наставнике ове врсте школе и подручја рада, за педагога и психолога, дозвола за рад, обука и положен испит за директора школе и најмање пет година рада у установи на посло-вима образовања и васпитања, након стеченог одговарајућег образовања; изузетно, за дирек-тора може бити изабрано лице које има образо-вање из чл. 8 став 3 Закона о основама система образовања и васпитања за наставника ове врсте школе, дозволу за рад, обуку и положен испит за

директора школе и најмање десет година рада у установи на пословима образовања и васпитања, након стеченог одговарајућег образовања, ако се на конкурс не пријави ниједан кандидат са одго-варајућим образовањем из чл. 8 став 2 Закона; психичка, физичка и здравствена способност за рад са децом и ученицима; да кандидат није осуђиван правоснажном пресудом за кривична дела утврђена у чл. 120 став 1 тачка 3 Закона о основама система образовања и васпитања; држављанство РС.

ОСТАЛО: Уз пријаву на конкурс кандидат подно-си: биографију са кратким прегледом кретања у служби и предлог програма рада директора школе, оверену фотокопију дипломе о стеченом одговарајућем образовању, оверену фотокопију дозволе за рад, потврду о радном стажу, уверење о држављанству РС. Школа прибавља доказ о неосуђиваности из чл. 120 став 1 тачка 3, а доказ о психичкој, физичкој и здравственој способно-сти из чл. 120 став 1 тачка 2 Закона, кандидат подноси пре закључења уговора о раду. Ако нема положен испит за директора, изабрани кандидат је дужан да га положи у року од годину дана од дана ступања на дужност Рок за пријаву је 15 дана од дана објављивања. Непотпуне и неблаго-времене пријаве неће се разматрати.

### КРИМИНАЛИСТИЧКО ПОЛИЦИЈСКА АКАДЕМИЈА

11080 Земун, Цара Душана 196

**Наставник у звању редовног професора за ужу научну област  
Управно право-Управно право**

УСЛОВИ: завршене основне студије-правни факултет, стечен научни назив доктора наука из одговарајуће научне области и способност за на-ставни рад.

**Наставник у звању ванредног професора за ужу научну област  
Организација полиције-Безбедносни менаџмент  
на период од 5 година**

УСЛОВИ: завршене основне студије-кримина-листичко-полицијска академија, полицијска ака-демија, правни факултет, војна академија или факултет безбедности, стечен научни назив док-тора наука из одговарајуће научне области и спо-собност за наставни рад.

**Наставник у звању доцента за ужу научну област Полицијско безбедносна монографија-Мапирање криминала  
на период од 5 година**

УСЛОВИ: завршене основне студије-криминалис-тичко-полицијска академија, полицијска акаде-мија или правни факултет, стечен научни назив доктора наука из одговарајуће научне области и способност за наставни рад.

**Наставник у звању доцента за ужу научну област Правна историја- Национална историја државе и права  
на период од 5 година**

УСЛОВИ: завршене основне студије-правни факултет, стечен научни назив доктора наука из одговарајуће научне области и способност за на-ставни рад.

ОСТАЛО: Кандидати поред општих услова тре-ба да испуњавају и услове предвиђене одредба-

ма Закона о високом образовању („Сл. гласник РС“, бр. 76/05, 100/07, 97/08, 44/10) и Статута Криминалистичко-полицијске академије. Кандидати уз пријаву прилажу: биографију; уверење о држављанству, извод из матичне књиге рођених; уверење да нису под истрагом (не старије од 6 месеци); диплому, односно уверење о високој стручној спреми; диплому или уверење о стеченом одговарајућем стручном, академском, односно научном називу; списак научних и стручних радова, као и по један примерак тих радова. Пријаве са биографијом и траженим доказима о стеченом образовању достављају се Криминалистичко-полицијској академији, у року од 8 дана од дана објављивања, на горенаведену адресу. Пријаве поднете по истеку рока и пријаве без потребних доказа неће се разматрати.

## ВРАЊЕ

### ВИСОКА ШКОЛА ПРИМЕЊЕНИХ СТРУКОВНИХ СТУДИЈА

17500 Врање, Филипа Филиповића 20  
тел. 017/421-859

**Наставник у звању предавача за ужу научну област Производне технологије у машинском инжењерству на одређено време 5 година**

УСЛОВИ: VII/2 степен стручне спреме, завршен машински или технички факултет, магистар из одговарајуће уже научне области за коју се бира, радно искуство 3 године. Општи и посебни услови за избор у звање прописани су чл. 63, 64 и 65 Закона о високом образовању, Статутом школе и Правилником о избору наставника и сарадника. Пријаве кандидата са прилозима (биографија, списак научних и стручних радова, сами радови, оверене дипломе о одговарајућој стручној спреми, извод из матичне књиге рођених, уверење о држављанству), подносе се на адресу школе, у року од 8 дана од дана објављивања. Неблаговремене и непотпуне пријаве неће се разматрати.



**Потребан професор или апсолвент енглеског језика за рад са децом**

Предност имају кандидати коју су завршили Филолошки факултет Универзитета у Београду. Биографију са сликом послати на адресу: svrdlin@eunet.rs.

## ВРШАЦ

### ОШ „ВУК КАРАЏИЋ“

26300 Вршац, Дворска 17-19  
тел. 013/831-701

**Секретар на одређено време до повратка радника са боловања**

УСЛОВИ: VII степен стручне спреме, дипломирани правник; да кандидат испуњава услове прописане у чл. 120 Закона о основама система образовања и васпитања. Уз пријаву на конкурс кандидати треба да приложе: краћу биографију, оверену фотокопију дипломе о стеченом образовању, уверење о држављанству (издато у последњих 6 месеци) у оригиналу или у овереној фотокопији, извод из матичне књиге рођених у оригиналу или у овереној фотокопији и уверење из надлежног суда да нису осуђивани. Доказ о психичкој, физичкој и здравственој способности за рад са децом и ученицима прилаже се приликом закључења уговора о раду.

### Спремачица

УСЛОВИ: I степен стручне спреме; да кандидат испуњава услове прописане у чл. 120 Закона о основама система образовања и васпитања. Уз пријаву на конкурс кандидати треба да приложе: краћу биографију, оверену фотокопију дипломе о стеченом образовању, уверење о држављанству (издато у последњих 6 месеци) у оригиналу или у овереној фотокопији, извод из матичне књиге рођених у оригиналу или у овереној фотокопији и уверење из надлежног суда да нису осуђивани. Доказ о психичкој, физичкој и здравственој способности за рад са децом и ученицима прилаже се приликом закључења уговора о раду.

ОСТАЛО: Рок за пријављивање је 8 дана од дана објављивања. Пријаве се достављају на горенаведену адресу. Неблаговремене и непотпуне пријаве неће се узети у разматрање. Ближе информације о конкурсима могу се добити код секретара школе или на број телефона: 013/831-701.

## ГЊИЛАНЕ

### ПРЕДШКОЛСКА УСТАНОВА „ЂУРЂЕВАК“

38263 Врбовац

### Директор

УСЛОВИ: За директора може бити изабрано лице које испуњава следеће услове: поседовање одговарајућег високог образовања из члана 8 став 2 Закона о основама система образовања и васпитања (високо образовање стечено на студијама другог степена-дипломске академске студије-мастер, специјалистичке академске студије или специјалистичке струковне студије, у складу са Законом о високом образовању или на основним студијама у трајању од најмање четири године, по пропису који је уређивао високо образовање до 10. септембра 2005. године), за васпитача или стручног сарадника; поседовање дозволе за рад (лиценце); да кандидат испуњава услове прописане у чл. 120 Закона о основама система образовања и васпитања; најмање пет година рада у установама на пословима образовања и васпитања, након стеченог одговарајућег образовања. За директора може да буде изабран и васпитач који уз испуњеност осталих услова има одговарајуће образовање из члана 8 став 3 Закона о основама система образовања и васпитања (високо образовање на студијама првог степена, студијама у

трајању од три године или више образовање) и најмање десет година рада у предшколској установи на пословима васпитања и образовања. Директор се бира на период од четири године. Рок за пријављивање је 15 дана од дана објављивања у публикацији „Послови“. Неблаговремене и непотпуне пријаве неће се узети у разматрање. Уз пријаву на конкурс приложити: доказ о држављанству (извод из матичне књиге рођених или уверење о држављанству), оверен препис/фотокопију дипломе о стеченом образовању; оверен препис/фотокопију документа о положеном испиту за лиценцу, односно стручном испиту; потврду о радном искуству; преглед кретања у служби са биографским подацима (необавезно); доказе о својим стручним и организационим способностима (необавезно). Ближе информације о конкурсима могу се добити код административно-финансијског радника Предшколске установе.

## ЗРЕЊАНИН

### ОШ „СВЕТИ САВА“

23204 Стајићево, Тозе Марковића 26

**Секретар на одређено време до повратка запослене са породичног одсуства и одсуства са рада ради неге детета, са 28% радног времена**

УСЛОВИ: Кандидат треба да испуњава услове стручне спреме прописане чл. 68 став 2 Закона о основама система образовања и васпитања: дипломирани правник-мастер, дипломирани правник који је стекао високо образовање на основним студијама у трајању од најмање четири године, као и услове прописане у чл. 120 Закона о основама система образовања и васпитања. Уз пријаву на конкурс приложити: оверену фотокопију дипломе или уверења о стеченом одговарајућем образовању; оверену фотокопију извода из матичне књиге рођених; оверену фотокопију уверења о држављанству (приложене оверене фотокопије се не враћају). Психофизичка способност кандидата се проверава пре доношења одлуке о избору, проверу врши надлежна служба за послове запошљавања, применом стандардизованих поступака. Извештај из казнене евиденције МУП-а прибавља школа. Пре закључења уговора о раду доставља се лекарско уверење о психичкој, физичкој и здравственој способности за рад са децом и ученицима. Рок за подношење пријава са доказима о испуњености услова је 15 дана од дана објављивања у публикацији „Послови“. Неблаговремене и непотпуне пријаве неће се разматрати. Пријаве слати на адресу школе.

## ЈАГОДИНА

### МЕДИЦИНСКА ШКОЛА

35230 Ђуприја, Рада Кончара 3

**Професор инфектологије са негом са 20% радног времена**

УСЛОВИ: VII/2 степен стручне спреме, доктор медицине, специјалиста инфектолог.

**Професор интерне медицине са негом са 40% радног времена**

УСЛОВИ: VII/2 степен стручне спреме, доктор медицине, специјалиста за интерну медицину.

**Професор хирургије са негом са 40% радног времена**

УСЛОВИ: VII/2 степен стручне спреме, доктор медицине, специјалиста хирургије или једне од грана хирургије.

**Професор неуропсихијатрије са негом са 20% радног времена**

УСЛОВИ: VII/2 степен стручне спреме, доктор медицине, специјалиста за неуропсихијатрију.

**Професор гинекологије и акушерства са негом са 20% радног времена**

УСЛОВИ: VII/2 степен стручне спреме, доктор медицине, специјалиста за гинекологију и акушерство.

**Професор педијатрије са негом са 20% радног времена**

УСЛОВИ: VII/2 степен стручне спреме, доктор медицине, специјалиста за педијатрију.

**Професор микробиологије и паразитологије са епидемиологијом са 20% радног времена**

УСЛОВИ: VII/2 степен стручне спреме, доктор медицине, специјалиста за медицинску микробиологију.

**Професор хематологије са трансфузијом са 20% радног времена**

УСЛОВИ: VII/2 степен стручне спреме, доктор медицине, специјалиста за трансфузију.

**Професор санитарне хемије (Т+Б) са 10% радног времена**

УСЛОВИ: VII/2 степен стручне спреме, дипломирани фармацеут, специјалиста за санитарну хемију или VIII/1 степен стручне спреме, дипломирани фармацеут.

**Професор токсиколошке хемије (Т) са 10% радног времена**

УСЛОВИ: VII/2 степен стручне спреме, дипломирани фармацеут, специјалиста за токсиколошку хемију или VIII/1 степен стручне спреме, дипломирани фармацеут.

**Професор здравствене неге и рехабилитације са 5% радног времена**

УСЛОВИ: VII/2 степен стручне спреме, доктор медицине, специјалиста за физикалну медицину и рехабилитацију.

**Професор ортодонтских апарата са 10% радног времена**

УСЛОВИ: VII/2 степен стручне спреме, доктор стоматологије, специјалиста ортопедије вилица.

ОСТАЛО: доказ о степену стручне спреме (оригинал или оверена фотокопија), лекарско уверење (након доношења одлуке о избору), извод из матичне књиге рођених (оригинал или оверена фотокопија-не старије од 6 месеци), уверење да кандидати нису осуђивани и да нису под истрагом (оригинал или оверена фотокопија-не старије од 6 месеци), уверење о држављанству Републике Србије (оригинал или оверена фотокопија-не старије од 6 месеци). Пријаве слати на горенаведену адресу. Непотпуне и неблаговремене пријаве неће се разматрати.

**ПЕДАГОШКИ ФАКУЛТЕТ У ЈАГОДИНИ**

35000 Јагодина  
Милана Мијалковића 14  
тел. 035/223-805

**Асистент за ужу научну област  
Методика природе, друштва и  
узнавања околине  
на одређено време од 3 године****Асистент за уже научне области  
Методика природе, друштва и  
узнавања околине (50%) и  
Педагошка ужа научна област (50%)  
на одређено време од 3 године**

УСЛОВИ: магистар методике наставе природе и друштва, просечна оцена на претходним нивоима студија најмање 08,00, прихваћена тема докторске дисертације, смисао за наставни рад и непостојање сметњи из члана 62 став 4 Закона о високом образовању. Уз пријаву на конкурс кандидати подносе оверене фотокопије диплома о завршеним основним студијама и академском називу магистра наука, доказ о прихваћеној теми докторске дисертације од стране одговарајућег универзитета, биографију са подацима о досадашњем раду, списак објављених научних и стручних радова, као и саме радове, доказ о непостојању сметњи из члана 62 став 4 Закона о високом образовању и друге доказе о испуњености услова по овом конкурс. Неблаговремене и непотпуне пријаве неће се разматрати.

**НОВИ САД****РАЧУНАРСКА ГИМНАЗИЈА**

„СМАРТ“  
Нови Сад  
e-mail: gimnazija@smart.edu.rs

**Расписује конкурс за за приправнике-стажисте ван радног односа на месту:****Наставник математике  
на одређено време****Наставник информатичке групе  
предмета  
на одређено време****Наставник физике  
на одређено време, са 80% радног  
времена****Наставник српског језика и  
књижевности  
са 80% радног времена**

УСЛОВИ: VII степен стручне спреме, према Правилнику о врсти образовања наставника и стручних сарадника у Рачунарској гимназији у Београду („Сл. гласник РС - Просветни гласник“, бр 26/04) и Правилнику о врсти стручне спреме наставника, стручних сарадника и помоћних наставника у гимназији („Сл. гласник РС - Просветни гласник“, бр. 5/90 и „Сл. гласник РС - Просветни гласник“, бр. 5/91, 1/92, 3/94, 7/96, 7/98, 3/99, 4/99, 3/2003, 4/2004, 11/2004, 5/2005, 1/2007, 7/2008 и 8/2011). Кандидати морају испуњавати услове прописане у чл. 120 Закона о основама система образовања и васпитања. Пријаве се достављају у року од 8 дана од дана објављивања огласа у публикацији „Послови“, на и-мејл адресу: gimnazija@smart.edu.rs, Рачунарске гимназије „Смарт“ Нови Сад, са назнаком: „За оглас приправник-стажиста“. Неблаговремене и непотпуне пријаве неће се узети у разматрање, а на разговор ће бити позвани само кандидати који уђу у ужи избор. Уз пријаву на оглас кандидати треба да доставе краћу биографију.

**ПРЕДШКОЛСКА УСТАНОВА  
„ЉУБА СТАНКОВИЋ“**

21300 Беоцин, Доситеја Обрадовића 66  
тел. 021/870-394

**Васпитач без лиценце  
на одређено време ради замене одсутног  
запосленог**

УСЛОВИ: Кандидат треба да има одговарајуће више образовање, односно одговарајуће високо образовање на студијама првог степена (основне струковне или основне академске студије) у трајању од три године и да испуњава услове прописане у чл. 120 Закона о основама система образовања и васпитања. Уз пријаву приложити: оригинал или оверену фотокопију дипломе, уверење или оверену фотокопију уверења о држављанству РС (не старије од 6 месеци), извод из матичне књиге рођених, фотокопију личне карте. Неблаговремене и непотпуне пријаве неће се узимати у разматрање.

**Васпитач-приправник  
на одређено време  
2 извршиоца**

УСЛОВИ: Кандидат треба да има одговарајуће високо образовање на студијама првог степена (основне академске или струковне студије), студијама у трајању од три године и да испуњава услове прописане у чл. 120 Закона о основама система образовања и васпитања. Кандидат је дужан да уз пријаву приложи: извод из матичне књиге рођених, уверење о држављанству РС, диплому о стручној спреми (оригинали или оверене фотокопије свих докумената), уверење о некажњавању. Неблаговремене и непотпуне пријаве неће се разматрати.

**ПРЕДШКОЛСКА УСТАНОВА  
„КОЛИБРИ“**

21420 Бач, Школска 3  
тел. 021/772-080

**Васпитач предшколске деце  
на одређено време, за рад у Селенци**

УСЛОВИ: VI степен стручне спреме, завршена висока струковна школа за образовање васпитача; да кандидат испуњава услове прописане у чл. 120 Закона о основама система образовања и васпитања; 12 месеци радног искуства у раду са децом; знање словачког језика. Кандидат је дужан да уз пријаву приложи: извод из матичне књиге рођених, уверење о држављанству РС, диплому о стручној спреми (оригинали или оверене фотокопије свих докумената), биографију и уверење о некажњавању. Непотпуне и неблаговремене пријаве неће се разматрати.

**Васпитач предшколске деце  
на одређено време до краја школске  
године  
3 извршиоца**

УСЛОВИ: VI степен стручне спреме, завршена висока струковна школа за образовање васпитача; да кандидат испуњава услове прописане у чл. 120 Закона о основама система образовања и васпитања; 12 месеци радног искуства у раду са децом; положен стручни испит-лиценца за васпитаче. Кандидат је дужан да уз пријаву приложи: извод из матичне књиге рођених, уверење о држављанству РС, диплому о стручној спреми (оригинали или оверене фотокопије свих докумената), биографију и уверење о некажњавању. Непотпуне и неблаговремене пријаве неће се разматрати.

**ПРЕДШКОЛСКА УСТАНОВА „КОЛИБРИ“**21420 Бач, Школска 3  
тел. 021/772-080**Медицинска сестра  
на одређено време, за рад у Селенци**

УСЛОВИ: IV степен стручне спреме у наведеном занимању, педијатријског смера; да кандидат испуњава услове прописане у чл. 120 Закона о основама система образовања и васпитања; знање словачког језика. Кандидат је дужан да уз пријаву приложи: извод из матичне књиге рођених, уверење о држављанству РС, диплому о стручној спреми (оригинали или оверене фотокопије свих докумената), биографију и уверење о некажњавању. Непотпуне и неблаговремене пријаве неће се разматрати.

**ПРЕДШКОЛСКА УСТАНОВА „ЉУБА СТАНКОВИЋ“**21300 Беочин  
Доситеја Обрадовића бб**Директор**

УСЛОВИ: високо образовање на студијама другог степена (мастер академске студије, специјалистичке академске или струковне студије), односно на основним студијама у трајању од најмање четири године; лиценца за васпитача, педагога, психолога и др. стручног радника; положен испит за директора установе (савладан акредитовани програм обуке за директоре), најмање 5 година рада у установи након стеченог одговарајућег образовања; психичка, физичка и здравствена способност за рад са децом; неосуђиваност правоснажном пресудом за кривична дела утврђена у чл. 120 став 1 тачка 3 Закона о основама система образовања и васпитања; држављанство РС; или - високо образовање на студијама првог степена (основне академске, односно струковне студије), студијама у трајању од три године или више образовање; лиценца за васпитача; положен испит за директора (савладан акредитовани програм обуке за директоре); најмање десет година рада у предшколској установи на пословима образовања и васпитања, након стеченог одговарајућег образовања; психичка, физичка и здравствена способност за рад са децом; неосуђиваност правоснажном пресудом за кривична дела утврђена у чл. 120 став 1 тачка 3 Закона о основама система образовања и васпитања; држављанство РС.

ОСТАЛО: Кандидати су обавезни да уз пријаву доставе: уверење о држављанству РС (оригинал или оверена фотокопија), извод из матичне књиге рођених (оригинал или оверена фотокопија), доказ о психичкој, физичкој и здравственој способности за рад са децом (лекарско уверење, не старије од 6 месеци), диплому о стеченом образовању (оригинал или оверена фотокопија), уверење о положеном стручном испиту, односно испиту за лиценцу (оригинал или оверена фотокопија), потврду о радном искуству у области образовања и васпитања, радну биографију, оквирни план рада за време мандата, доказе о поседовању организационих способности (факултативно). Рок за пријављивање је 15 дана.

**ВРТИЋ И ПРЕДШКОЛСКА УСТАНОВА**„АНЂЕО ЧУВАР“  
21000 Нови Сад, Каменар 3 бр. 7**Педијатријска сестра-васпитач  
на одређено време**

УСЛОВИ: IV степен стручне спреме у наведеном занимању; знање руског језика-конверзацијски ниво. Пријаве слати искључиво на e-mail: office@andjeocubar.com.

**ПРЕДШКОЛСКА УСТАНОВА ДЕЧИЈИ ВРТИЋ „МАШТОЛЕНД“**21000 Нови Сад, Радничка 18  
тел. 021/527-780**Васпитач  
на одређено време до две године**

УСЛОВИ: Кандидат треба да има: одговарајуће више, односно високо образовање на студијама првог степена (основне струковне или основне академске студије) у трајању од три године или на студијама другог степена (дипломске академске мастер, специјалистичке академске студије или специјалистичке струковне студије)-васпитач у складу са законом; да испуњава услове прописане у чл. 120 Закона о основама система образовања и васпитања. Кандидати су обавезни да уз пријаву доставе: уверење о држављанству РС (оригинал или оверена фотокопија), извод из матичне књиге рођених (оригинал или оверена фотокопија), диплому о стеченом образовању (оригинал или оверена фотокопија). Доказ који се односи на психичку, физичку и здравствену способност за рад са децом подноси се приликом пријема у радни однос. Рок за пријављивање је 7 дана. Неблаговремене и непотпуне пријаве неће се узети у разматрање.

**ПРЕДШКОЛСКА УСТАНОВА „ДЕТИЊСТВО“**21230 Жабаљ, Николе Тесле 47а  
тел. 021/832-894**Васпитач**

УСЛОВИ: одговарајуће образовање - V, VI или VII степен стручне спреме, одговарајуће васпитно-образовне струке - васпитач, завршене основне струковне студије; психифизичка и здравствена способност за рад са децом; неосуђиваност правоснажном пресудом за кривична дела утврђена у чл. 120 став 1 тачка 3 Закона о основама система образовања и васпитања; држављанство РС. Уз пријаву доставити: уверење о држављанству-не старије од 6 месеци, оверену фотокопију дипломе о стеченој одговарајућој стручној спреми, посебно лекарско уверење о психичкој, физичкој и здравственој способности за рад са децом које се доставља пре закључења уговора о раду и извод из матичне књиге рођених. Уверење о некажњавању установа ће прибавити службеним путем. Све фотокопије морају бити оверене од надлежног органа. Неблаговремене и непотпуне пријаве неће се узимати у разматрање.

**ПИРОТ****ГИМНАЗИЈА****„СВЕТИ КИРИЛО И МЕТОДИЈЕ“**18320 Димитровград  
Кирила и Методија 12  
тел. 010/362-163**Наставник француског језика и  
књижевности**

**на одређено време до повратка раднице са породичког одсуства и одсуства ради неге детета, за 18 часова недељно (100% норме)**

УСЛОВИ: VII/1 степен стручне спреме, професор, односно дипломирани филолог за француски језик и књижевност. Остали услови: држављанство Републике Србије, да кандидати имају одговарајућу здравствену и психофизичку способност за рад са децом и ученицима (проверу психофизичких способности за рад са децом и ученицима врши надлежна служба за послове запошљавања), да нису осуђивани за кривична дела утврђена у чл. 120 став 1 тачка 3 Закона о основама система образовања и васпитања (доказ прибавља школа). Рок за пријављивање је 8 дана од дана објављивања. Неблаговремене и непотпуне пријаве неће се разматрати. Уз пријаву на конкурс кандидати треба да приложе следеће доказе: уверење о држављанству, диплому (оригинал, оверен препис или оверену фотокопију) о стручној спреми, извод из матичне књиге рођених, уверење да се против њих не води истражни или кривични поступак. Пријаве доставити на адресу школе. Ближе информације могу се добити на број телефона: 010/362-163.

**ПОЖАРЕВАЦ****ОШ „ВУК КАРАЏИЋ“**12221 Мајиловац  
тел. 012/674-008**Секретар**

**на одређено време до повратка радника са боловања**

УСЛОВИ: VII степен стручне спреме, дипломирани правник-мастер или дипломирани правник који је стекао високо образовање на студијама у трајању од најмање четири године и остали услови прописани чланом 68 и чланом 120 Закона о основама система образовања и васпитања („Службени гласник РС”, бр. 52/09 и 72/11). Уз пријаву кандидат доставља доказ да има одговарајуће образовање (прописану врсту и степен стручне спреме), извод из матичне књиге рођених, уверење о држављанству Републике Србије (не старије од 6 месеци) и уверење да се против њега не води судски поступак за дела предвиђена чланом 120 став 1 тачка 3 Закона о основама система образовања и васпитања (не старије од 6 месеци). Документа се подносе у оригиналу или у овереној фотокопији. Лекарско уверење подноси се непосредно пре закључења уговора о раду, у складу са чланом 120 Закона о основама система образовања и васпитања. Непотпуне и неблаговремене пријаве неће бити узете у разматрање. Рок за пријављивање је 8 дана од дана објављивања у публикацији „Послови”. Пријаве слати на адресу школе. Све додатне информације и обавештења могу се добити на број тел. 012/674-008.

ВАША ПРАВА АДРЕСА:

<http://www.nsz.gov.rs/>

## ПРИЈЕПОЉЕ

ПРЕДШКОЛСКА УСТАНОВА  
„МИША ЦВИЈОВИЋ“

31300 Пријепоље  
Санџачких бригада 9  
тел. 033/713-951

## Васпитач

**на одређено време до завршетка  
припремно-предшколског програма, са  
75% радног времена  
5 извршилаца**

УСЛОВИ: одговарајуће образовање из члана 8 Закона о основама система образовања и васпитања; одговарајућа психичка, физичка и здравствена способност за рад са децом и ученицима; да кандидати нису осуђивани правоснажном пресудом за кривично дело за које је изречена безусловна казна затвора у трајању од најмање три месеца, као ни за кривична дела из члана 120 став 1 тачка 3 Закона о основама система васпитања и образовања; држављанство Републике Србије. Уз пријаву на конкурс приложити: извод из матичне књиге рођених, уверење о држављанству Републике Србије, оверену фотокопију дипломе о стручној спреми.

## ПРОКУПЉЕ

ПРЕДШКОЛСКА УСТАНОВА  
„СУНЦЕ“

18430 Куршумлија, Косовска 36  
тел. 027/381-534

## Васпитач

**на одређено време ради замене одсутне  
запослене преко 60 дана**

УСЛОВИ: више образовање, односно одговарајуће високо образовање на студијама првог степена (основне струковне студије или основне академске студије) у трајању од три године или студијама другог степена (дипломске академске студије)-васпитач у складу са законом, као и услови предвиђени чланом 120 Закона о основама система образовања и васпитања. Потребна документација: оверена фотокопија дипломе о стеченом образовању, извод из матичне књиге рођених, уверење о држављанству-не старије од шест месеци. Доказ о неосуђиваности прибавља установа по службеној дужности. Уверење о психофизичкој и здравственој способности подноси кандидат пре закључења уговора о раду. Претходну проверу психофизичких способности кандидата врши Национална служба за запошљавање у Прокупљу, о чему ће кандидати благовремено бити обавештени. Пријаве са потребном документацијом, са назнаком: „За конкурс“, у затвореној коверти слати на наведену адресу. Непотпуне и неблагоприятне пријаве неће се узимати у разматрање.

## СМЕДЕРЕВО

## ОШ „Др ЈОВАН ЦВИЈИЋ“

11300 Смедерово, Цвијићева 9  
тел. 026/641-450

## Психолог

**на одређено време до повратка  
запослене са породилског боловања**

УСЛОВИ: Услови за избор кандидата утврђени су чланом 120 Закона о основама система образовања и васпитања. Кандидат треба да има одговарајуће образовање, предвиђено Правилником о врсти стручне спреме наставника и стручних сарадника. Уз пријаву на конкурс доставити: оверену фотокопију дипломе о стеченом образовању, извод из матичне књиге рођених, уверење о држављанству, доказ да се против кандидата не води истрага или кривични поступак, нити је подигнута оптужница (не старије од 6 месеци). Пријаве кандидата који не испуњавају услове конкурса неће се узимати у разматрање, као и непотпуне пријаве. Рок за пријаву је 8 дана од дана објављивања у публикацији „Послови“.

## СОМБОР

## ОШ „ИВО ЛОЛА РИБАР“

25000 Сомбор, Моношторска 8  
тел. 025/22-371

## Наставник математике

**за 111% радног времена**

## Наставник српског језика

**на одређено време до повратка  
запослене са боловања, за 89% нормe**

## Наставник српског језика

**на одређено време до повратка  
запослене са боловања, за 111% нормe**

УСЛОВИ: Кандидати треба да испуњавају услове прописане у чл. 120 Закона о основама система образовања и васпитања, а у погледу стручне спреме - одговарајуће образовање прописано у чл. 3 став 1 тачка 1 Правилника о врсти стручне спреме наставника и стручних сарадника у основној школи („Сл. гласник РС-Просветни гласник“, бр. 6/96...3/2010), без обзира на радно искуство. Уз пријаву кандидати подносе следеће доказе: оверену фотокопију дипломе, уверење о положеном стручном испиту, односно лиценцу, уколико су исти положили, уверење о држављанству, уверење да се против њих не води истрага, нити кривични поступак, доказе о евентуалном радном искуству и остале доказе који могу бити од утицаја приликом избора кандидата. Лекарско уверење се подноси пре закључивања уговора о раду. Доказ о некажњавању и неосуђиваности прибавља школа службеним путем. За кандидате је предвиђена провера психофизичких способности, у складу са законом. Непотпуне и неблагоприятне пријаве неће се разматрати. Рок за пријаву је 8 дана.

## ПРЕДШКОЛСКА УСТАНОВА

## „ПЧЕЛИЦА“

25260 Апатин, Блок 112  
тел. 025/773-029

## Васпитач

**замена одсутних радника на боловању  
2 извршиоца**

## Васпитач-приправник

**на одређено време 1 година**

УСЛОВИ: 1. више образовање, односно одговарајуће високо образовање на студијама првог степена (основне струковне студије или основне академске студије) у трајању од три године-васпитач; 2. да кандидат има психичку, физичку и здравствену способност за рад са децом-лекарско уверење; 3. да није осуђиван правоснажном пресудом за кривична дела утврђена у чл. 120 став 1 тачка 3 Закона о основама система образовања и васпитања-уверење о некажњавању; 4. да је држављанин Републике Србије-уверење о држављанству (не старије од шест месеци од дана објављивања конкурса). Доказе о испуњености горенаведених услова под тач. 1, 3 и 4 (оригинална документа или оверене фотокопије), кандидат треба да достави уз пријаву на конкурс. Лекарско уверење доставља кандидат који буде изабран, пре закључења уговора о раду. Некомплетне и неблагоприятне пријаве, као и пријаве са приложеним, а неоввереним фотокопијама неће се узети у разматрање. Пријаве са документацијом доставити на горенаведену адресу. Рок за пријаву је 15 дана од дана објављивања у публикацији „Послови“.

## СУБОТИЦА

## ПОНИШТЕЊЕ ДЕЛА КОНКУРСА

## ОСНОВНА И СРЕДЊА ШКОЛА

## „ЖАРКО ЗРЕЊАНИН“

24000 Суботица  
Ивана Горана Ковачића 14  
тел. 024/553-037

**Конкурс објављен 08.08.2012. године у публикацији „Послови“, поништава се за радна места: дипломирани дефектолог-олигофренопедагог за 4 извршиоца; дипломирани дефектолог-олигофренопедагог, за рад на мађарском наставном језику за 5 извршилаца, и дипломирани дефектолог-олигофренопедагог, за рад на српском и мађарском наставном језику, за 6 извршилаца. Остали део конкурса је непромењен.**



Национална служба  
за запошљавање

Запослимо Србију

Регионална политика запошљавања

## УЖИЦЕ

**ПОНОВЉЕН КОНКУРС  
УЖИЧКА ГИМНАЗИЈА**

31000 Ужице, Трг Светог Саве 6  
тел. 031/513-140

**Директор  
на мандатни период од 4 године**

**УСЛОВИ:** На конкурс за избор директора може да се пријави кандидат који испуњава следеће услове: одговарајуће високо образовање за наставника гимназије-ове школе, педагога и психолога; дозвола за рад-лиценца (положен стручни испит) за наставника, педагога и психолога; најмање 5 година рада у установи на пословима образовања и васпитања, након стеченог образовања; психичка, физичка и здравствена способност за рад са ученицима; да није осуђиван правоснажном пресудом за кривична дела утврђена у чл. 120 став 1 тачка 3 Закона о основама система образовања и васпитања; држављанство РС. Директор се бира на мандатни период од 4 године (пуно радно време). Кандидат је дужан да уз пријаву на конкурс поднесе следећу документацију: оверен преглис дипломе о стеченом образовању; оверену фотокопију лиценце за наставника, педагога или психолога (уверење о положеном стручном испиту); потврду да има најмање 5 година рада у установи на пословима образовања и васпитања, након стеченог одговарајућег (високог) образовања; уверење да против њега није покренута истрага, нити подигнута оптужница код надлежног суда (не старије од 6 месеци); лекарско уверење о психичкој, физичкој и здравственој способности за рад са ученицима (не старије од 6 месеци); уверење о држављанству РС (не старије од 6 месеци); извод из матичне књиге рођених трајног карактера (оригинал или оверена фотокопија); радну биографију са предлогом програма рада. Доказ о неосуђиваности, односно извод из евиденције МУП-а прибавља школа (не старије од 6 месеци). Кандидат изабран за директора школе дужан је да у року и под условима прописаним Законом о основама система образовања и васпитања или другим актом који пропише Министарство просвете положи испит за директора школе. Рок за подношење пријава је 15 дана од дана објављивања у публикацији „Послови“. Неблаговремене и непотпуне пријаве неће се узимати у разматрање. Учесници конкурса биће обавештени о резултатима избора по спроведеном конкурсном поступку, у складу са законом (учесницима конкурса доставља се решење о избору директора). Пријаве на конкурс са доказима о испуњености услова доставити у назначеном року, на адресу школе.

**ОШ „ДУШАН ЈЕРКОВИЋ“**

31254 Костојевићи  
тел. 031/3860-081

**Наставник математике  
са 16 часова недељно (88,89% радног  
времена)**

**Наставник математике  
са 12 часова недељно (66,67% радног  
времена), за рад у ИО Злодол, на  
одређено време до краја школске  
2012/2013. године**

**УСЛОВИ:** услови у складу са чланом 120 Закона о основама система образовања и васпитања. Посебни услови: наставник, васпитач и стручни сарадник јесте лице које је стекло одговарајуће образовање на студијама другог степена (мастер академске студије, специјалистичке академске студије или специјалистичке струковне студије), у складу са Законом о високом образовању („Сл. гласник РС“, бр. 76/05, 100/07-аутентично тумачење, 97/08 и 44/10), почев од 10.09.2005. године

или на основним студијама у трајању од најмање 4 године, по пропису који је уређивао високо образовање до 10.09.2005. године и испуњава услове сходно Правилнику о врсти стручне спреме наставника и стручних сарадника у основној школи („Просветни гласник РС“, бр. 6/96, 3/99, 4/03, 10/03, 10/04, 20/04, 3/05, 5/05, 9/05, 3/07, 4/07, 17/07, 17/08, 4/08, 6/08, 8/08, 11/08, 2/09, 4/09, 9/09, 3/10); за наставника математике: професор математике; дипломирани математичар; дипломирани математичар за теоријску математику и примену; дипломирани математичар за рачунарство и информатику; дипломирани математичар-информатичар; професор математике и рачунарства; дипломирани математичар за математику економије; професор информатике-математике; дипломирани математичар-астроном; дипломирани математичар-примењена математика; дипломирани информатичар. Уз пријаву на конкурс приложити: оверену фотокопију дипломе о стеченом образовању; доказ о држављанству РС (уверење); извод из матичне књиге рођених. Пријаве са траженом документацијом доставити на адресу школе или лично у секретаријат школе. Све фотокопије докумената морају бити оверене. Непотпуне и неблаговремене пријаве неће бити разматране.

## ЧАЧАК

**ОШ „ВУЧИЋ ВЕЛИЧКОВИЋ“**

Међуреје  
32250 Ивањица  
тел. 063/657-582

**Директор  
на одређено време од четири године**

**УСЛОВИ:** VII/1 степен стручне спреме, одговарајућег занимања; одговарајуће високо образовање за наставника, педагога или психолога основне школе стечено на студијама другог степена (дипломске академске студије-мастер, специјалистичке академске студије или специјалистичке струковне студије), у складу са Законом о високом образовању („Службени гласник РС“, бр. 76/05, 100/07-аутентично тумачење и 97/08), почев од 10. септембра 2005. године или стечено образовање на основним студијама у трајању од најмање четири године, по пропису који је уређивао високо образовање до 10. септембра 2005. године; да кандидати имају лиценцу за наставника, педагога или психолога; да су обучени и да су положили испит за директора установе/школе; најмање пет година рада у установи на пословима образовања и васпитања, након стеченог одговарајућег образовања; да испуњавају услове прописане у чл. 120 Закона о основама система образовања и васпитања („Сл. гласник РС“, бр. 72/09, 52/11). Мандат директора школе траје четири године.

**ОСТАЛО:** Уз пријаву на конкурс приложити: оверену фотокопију дипломе или уверења о стеченом одговарајућем високом образовању, уверење о положеном стручном испиту за наставника, педагога или психолога (дозвола за рад, односно валидан доказ о положеном испиту за лиценцу наставника, педагога или психолога) и доказе о поседовању организаторских способности (факултативно); потписану и оверену потврду установе о радном искуству од најмање пет година у установи на пословима образовања и васпитања, након стеченог одговарајућег образовања; лекарско уверење (не старије од шест месеци); извод из матичне књиге рођених; уверење о држављанству РС; радну биографију са прегледом кретања у служби; оквирни план рада за време мандата. Доказ о психичкој, физичкој и здравственој способности за рад са децом и ученицима тражиће се накнадно, пре закључења уговора о раду, односно уговора о међусобном регулисању права, обавеза и одговорности, најкасније

до дана достављања одлуке са документацијом о изабраном кандидату на сагласност. Доказ о неосуђиваности, у складу са чл. 120 став 1 тачка 3 ЗОСОВ прибавља школа, пре доношења одлуке о избору. Изабрани кандидат који нема положен испит за директора, дужан је да га положи у законском прописаном року. Документа која се прилажу уз пријаву на конкурс морају бити у оригиналу или у овереном препису, односно копији и не старија од 6 месеци. Неблаговремене, неуредне и непотпуне пријаве неће се разматрати. Благовременом пријавом на конкурс сматра се пријава која је непосредно предата школи, пре истека рока утврђеног у конкурс или је пре истека тог рока предата у пошти у облику препоручене пошиљке. Пријаве слати на адресу школе, са назнаком: „Конкурс за директора“ или доставити лично у секретаријат школе. Ближе информације о курсу могу се добити код секретара школе Јована Драгићевића, на бројеве телефона: 063/657-582 или 062/8830-300. Рок за подношење пријава је 15 дана од дана објављивања. Рок почиње да тече наредног дана од дана објављивања у публикацији „Послови“.

## ШАБАЦ

**ПУ „СЛАВА КОВИЋ“**

15350 Богатић  
Јанка Веселиновића 3

**Васпитач  
на одређено време до повратка радница  
са породилског одсуства, за рад у  
целодневном боравку у Богатићу  
2 извршиоца**

**УСЛОВИ:** VI степен стручне спреме, виша школа за образовање васпитача, положен стручни испит. Уз молбу доставити: уверење да лице није осуђивано правоснажном пресудом за кривична дела утврђена у чл. 120 став 1 тачка 3 Закона о основама система образовања и васпитања; Уз пријаву доставити: уверење о држављанству; извод из матичне књиге рођених; оверену фотокопију дипломе; оверену фотокопију уверења о положеном стручном испиту. Пријаве слати на горенаведену адресу, са назнаком: „За конкурс-не отварати“ или доставити лично.



Пословни центри НСЗ

**ВЕЛИКЕ ИДЕЈЕ  
ЗА МАЛИ  
БИЗНИС**



# БРИСАЊЕ СА ЕВИДЕНЦИЈЕ НЕЗАПОСЛЕНИХ

**Била сам пријављена на евиденцију НСЗ дуже од 7 година. Због кашњења при јављању брисана сам са евиденције незапослених, уз забрану поновног пријављивања до 17.01.2013. године. Интересује ме да ли могу да ступим у радни однос и пре истека те забране, тј. да ли послодавац може да ме пријави у стални радни однос, с обзиром да сам самостално нашла посао? Ако не може, постоји ли било који други начин за решавање тог проблема?**

Евиденција о лицу које тражи запослење, према Закону о запошљавању и осигурању за случај незапослености, почиње да се води даном пријављивања на евиденцију НСЗ, а престаје када наступи неки од основа за брисање из евиденције, односно за престанак вођења евиденције, у складу са законом. Тај основ може бити због запошљавања, одласка у пензију или због непоштовања законских одредби.

Законом су дефинисани рокови у којима лице мора лично да се јави саветнику за запошљавање, као и разлози за брисање са евиденције незапослених лица. Уколико је лице било болесно и слично, у складу са законом, уз одговарајућу документацију постоји могућност прудања. НСЗ као институција само спроводи закон.

По члану 87 Закона, незапослени се брише са евиденције уколико без оправданог разлога не извршава своје обавезе према Националној служби, односно не јави се НСЗ у роковима предвиђеним законом, на захтев НСЗ не достави доказ о активном тражењу посла, одбије понуђено посредовање за одговарајуће запослење или се не јави послодавцу коме га упути НСЗ. Ту су и следећи разлози: ако незапослени одбије да утврди индивидуални план запошљавања или се не придржава његових одредби, одбије или својом кривицом напусти учешће у мери активне политике запошљавања, не одазове се на позив НСЗ или обавља рад без закљученог уговора о раду или уговора по основу којег остварује право на рад ван радног односа.

У току године, по различитим основама, евиденцију НСЗ месечно напушта око 20.000 незапослених. У исто време, НСЗ месечно евидентира скоро 40.000 новопријављених незапослених лица. Већина одлазака са евиденције није конфликтна, већ се лице пријави на евиденцију и касније се више не појави или не одазове на позив НСЗ. Служба системски не брише никога одмах са евиденције, већ незапослена лица имају пар дана да се јаве, уколико постоји оправдан разлог за неиспуњавање законских одредби. По истеку законом утврђеног периода од шест месеци, незапослена лица имају могућност да се поново пријаве на евиденцију НСЗ.

Наравно, чињеница да нисте на евиденцији НСЗ не утиче на одлуку евентуалног послодавца да вас прими у радни однос, нити на ваше право да учествујете на конкурсима и огласима. Ова мера односи се само на коришћење услуга које су у надлежности НСЗ, као и програма и субвенција које се реализују преко Националне службе, где је као услов учешћа прописано да незапослено лице буде пријављено на евиденцију незапослених.

**Радил сам у две школе у протекле две године, као замена за раднице на породичном одсуству. Уговор ми је истекао и речено ми је да школа има обавезу да аутоматски, приликом отказа уговора, пријави лице на евиденцију незапослених НСЗ. Да ли је та информација тачна?**

Свака пријава на евиденцију Националне службе за запошљавање је лична. Саветујемо вам да се јавите свом саветнику за запошљавање у филијали НСЗ по месту боравка, и да то учините што пре. С обзиром на делимичне податке којима располажемо, ви највероватније испуњавате услове за остваривање права на новчану накнаду у случају незапослености. Како бисте остварили ово право, морате се пријавити на евиденцију у року од 30 дана од дана престанка радног односа.

**Које услуге НСЗ нуди предузетницима који су већ основали своје предузеће и користили субвенције за запошљавање?**

Предузетници, који су то постали уз финансијску подршку НСЗ, у Пословном центру филијале могу користити и континуирану помоћ стручних тимова. У циљу превазилажења проблема у првој години пословања предузетника - корисника субвенције за samozapošljavanje, реализује се менторинг програм.

Менторинг програм подразумева сагледавање постојећег стања бизниса, акциони план за решавање проблема кроз консултантски рад, стручне савете и информације које пружају обучени ментори филијала у пословним просторијама предузетника, односно у Пословном центру. Услуге менторинга могу да користе предузетници - корисници субвенције за samozapošljavanje који послују најмање шест, а највише дванаест месеци и који имају потешкоћа у испуњавању обавеза према Националној служби за запошљавање.

На основу исказаних интересовања предузетника - корисника субвенције за samozapošljavanje, ментори НСЗ реализују специјалистичке семинаре за стицање посебних знања и вештина, неопходних за успешно пословање, посебно у области правне регулативе, менаџмента, пословне комуникације, пореза и доприноса, маркетинга и слично.

## Поставите питања

Телефон:  
011/29 29 509

Адреса:  
Послови - Национална  
служба за запошљавање  
Дечанска 8/3  
11000 Београд

e-mail:  
novine@nsz.gov.rs  
abacevic@nsz.gov.rs

## Развој локалне политике запошљавања

# МЛАДЕНОВАЦ УЛАЖЕ У НОВА РАДНА МЕСТА

„НСЗ жели да кроз јавне радове и друге програме активне политике запошљавања буде партнер и сарађује са локалним самоуправама и привредницима, како би заједнички решавали проблем незапослености“, рекао је Миле Новачиќић, заменик директора београдске филијале НСЗ

Потребу да се укључи у решавање проблема незапослености међу првима је препознао Младеновац, једна од седамнаест београдских општина. Кроз заједнички рад Локалног савета за запошљавање, који окупује представнике младеновачке службе НСЗ, локалне самоуправе, предузетнике и представнике цивилног друштва, направљен је Локални акциони план запошљавања (ЛАПЗ), који је сагледао специфичности локалног развоја и приоритете запошљавања у тој општини. Општина Младеновац је за те намене из буџета прошле године издвојила милион и по, а ове два милиона динара. По овогодишњем Локалном акционом плану се реализују јавни радови и програм самозапошљавања.

## Како се наметнути послодавцу

ЈКП „Младеновац“ је извођач јавног рада на изградњи атарских путева и озелењавању, односно одржавању све популарнијих „зелених џетова“ и урбаних површина, као и јавног рада на коме су ангажоване особе са инвалидитетом. Ово предузеће је већ запослило 8 лица са евиденције НСЗ, која су учествовала на недавно завршеном јавном раду реконструкције водоводне и канализационе мреже у Младеновцу. Јавне радове у Младеновцу обишли су претходне седмице представници Филијале Београд НСЗ.

„Београдска филијала прати реализацију 29 различитих пројеката јавних радова, на којима је ангажовано око 500 особа са наше евиденције, међу којима и значајан број особа са инвалидитетом. На овај начин решавају се различити локални проблеми, попут уређивања паркова, путева и други послови, док се са друге стране запошљавају људи из такозваних тешко упосљивих категорија, који својим радом покушавају да се наметну послодавцу, како би касније засновали стални радни однос. Национална служба за запошљавање жели да кроз јавне радове и друге програме активне политике запошљавања, буде партнер и сарађује са локалним самоуправама и привредницима, како бисмо заједнички решавали проблем незапослености“, рекао је Миле Новачиќић, заменик директора београдске филијале НСЗ.

„Корист од ових пројеката има и општина и наше комунално предузеће, јер се ради о инфраструктурним пројектима и пројектима заштите животне средине. Јавни радови су права шанса за незапослене да науче посао и зараде плату, а за нас да проверимо да ли су добри радници, како бисмо неке од њих и после јавног рада задржали и запослили, као што је било са 8 добрих радника који су остали да раде код нас“, рекао је Добрица Вићовац, директор ЈКП.

## Задовољни због пружене прилике

Обилазећи јавне радове, разговарали смо са особама са инвалидитетом које раде на административним пословима, паковању и разврставању комуналних рачуна и помоћним магационерским пословима. Сви су презадовољни због прилике која им је пружена и одушевљени како су их колеге прихватиле.

„Радим као помоћник магационера, а у посао ме увео магационер. Помажу и остале колеге, ако нешто не знам. Већ имам доста другара из свих погона“, каже Звездан Димитријевић (47).

Србољуб Вујичић (52) истиче да је добио посао који је сасвим у складу са његовим могућностима и здравственим стањем.



„Лето сам примљен у колектив и захвалан сам свима који су нам омогућили да радимо и примили нас пуна срца. Надам се да су и они задовољни нама“, каже Србољуб.

За одржавање тзв. „урбаних џетова“, зелених оаза у којима Младеновчани воле да предахну, задужене су и две девојке, Нена Црњаковић (32) и Славица Ђорђевић (26). „Ово је лепо искуство, сваки дан нешто сазнајемо“, каже Нена, а Славица се надовезује: „Овај посао ми значи, јер до сада нисам имала прилику да радим и да будем пријављена. Посао није монотон, са цвећем никад није досадно, волим да радим око садница и биљки“.

Вредно раде и њихове колеге које су на јавном раду уређивале атарске путеве, значајне за сеоско становништво које се бави пољопривредним радовима.

## Погодности за инвеститоре

Горан Михајловић, руководилац младеновачке службе НСЗ, каже да ће преко ЛАПЗ и шест незапослених Младеновчана који желе да се баве предузетништвом бити укључено у програм самозапошљавања. Њима ће бити обезбеђена обука из предузетништва, а потом ће добити и субвенцију и програме менторинга и друге врсте подршке, како би опстали у приватном бизнису.

Привредна делатност Младеновца данас се одвија претежно у сфери приватног пословања малих и средњих предузећа, док су некадашњи гиганти („Петар Драпшин“, „Керамика Младеновац“, „Минел-трафо“, „Џобест“), углавном приватизовани уз смањење програма и броја запослених. Општина чини напоре да географски и инфраструктурни потенцијал стави у функцију привредног развоја и запошљавања. У том смислу је посебно важан магистрални водовод Макиш-Младеновац, који је сада стигао до насеља Врчин, као једини сигуран начин водоснабдевања, јер постојећих 48 бунара, које је скупо одржавати, тешко производе 120 литара у секунди, што су потребе града. Уз завршен магистрални водовод и општинско земљиште опремљено комуналном инфраструктуром, Младеновац који је близу Београда, има железницу и близину ауто-пута, може привући инвеститоре и обезбедити за почетак посао за 300 до 500 људи, а касније и за већи број. Велики број Младеновчана ради у Београду, док је мали број оних који из Београда због посла долазе у Младеновац. Циљ је да се они који су без посла запосле и допринесу развоју општине. ЈКП планира, како је рекао Вићовац, да од септембра пружи могућност Младеновчанима који су у лошој финансијској ситуацији, да евентуална дуговања за комуналне услуге измире кроз сезонске послове.

М.Колаковић

Додељене награде за унапређење положаја младих у локалним заједницама

# ЈЕСИ ЛИ МЛАДГРАД ИЛИ НЕ

Циљ награде је промовисање успешних прича, како би што више општина, организација и група било мотивисано и охрабрено у својим напорима да живот младих у својој заједници учине бољим и садржајнијим

Министарство омладине и спорта и Министарство регионалног развоја и локалне самоуправе Владе Републике Србије, у партнерству са Грађанским иницијативама, по трећи пут су доделили награду „Младград“ - за побољшање положаја младих у локалним заједницама.

У саопштењу Министарства омладине и спорта наводи се да је циљ награде, која се додељује поводом 12. августа - Међународног дана младих, промовисање успешних прича, како би што више општина, организација и група било мотивисано и охрабрено у својим напорима да живот младих у својој заједници учине бољим и садржајнијим.

Помоћник министра омладине и спорта, Снежана Клашња, истакла је да се доделом ове награде одаје признање локалним самоуправама, организацијама и неформалним групама које су пружиле највећи допринос унапређењу положаја младих у локалној заједници.

„Министарство омладине и спорта сматра да су млади највећи ресурс, због чега активно помаже јединицама локалне самоуправе у унапређивању њиховог положаја, промоцији и остваривању њихових потенцијала. Србија је доношењем Закона о младима, у јулу 2011. године, послала поруку младима и свету да су они препознати као приоритет, што и јесу и треба да буду“, поручила је Клашња.

У трећој категорији награђена су удружења, неформалне групе и иницијативе за допринос унапређењу сарадње између локалне самоуправе и младих - неформална група младих „Планета иновативаца“ из Смедерева, неформална група младих „Покрени се, промени се“ из Рашке, Бечејско удружење младих (БУМ) из Бечеја и Филип Вукша, самостални активиста и студент пејзажне архитектуре.



У другој категорији награђене су локалне самоуправе које су доделиле јавни простор младима у локалној заједници - град Лозница, општина Крупањ и општина Прешево.

У првој категорији награђене су локалне самоуправе за општи допринос побољшању положаја младих у локалној заједници - општине Кикинда, Блаце и Ивањица.

Представници локалних самоуправа и организација које су награђене претходних година (2010. и 2011. године), заједно са овогодишњим добитницима, присуствовали су дискусији под називом „Јеси ли Младград или не?“, која је одржана пре доделе награда.

Додела награда присуствовали су директор Канцеларије за демократију и управљање USAID Питер Виблер и оснивач и члан Управног одбора Грађанских иницијатива Вукашин Павловић.

Додела награде одржава се захваљујући подршци ISC/USAID, TACSO и OEBS.



## Успостављање бољег света

Под слоганом „Успостављање бољег света, партнерство са младима“, низом манифестација обележен је 12. август, Међународни дан младих. Помоћница министра омладине и спорта, Снежана Клашња, младима је честитала њихов дан и пожелела да наставе да промовишу праве вредности, како би оне биле препознате у целој Србији и међу свим младима и како би заједно допринели развоју квалитетнијег друштва. Клашња је навела да треба улагати у младе и вредновати резултате њиховог рада.

Млади незапосленост и једноличну свакодневицу смањују својим највећим проблемима. Од укупног броја незапослених у Србији - трећину чине млади, а међу њима је 20.000 са факултетском дипломом. Иако се од њих очекује енергија, полет и предузимљивост, добар део њих, како и сами признају, пасиван је. Кривица је у њима, али и у широј заједници.

Једноличност живота младих очигледна је и у самом Београду, а у другим деловима земље спортски и друштвени живот још је скромнији. Ипак, међу младима има и оних који показују снажну вољу и енергију да то промене.

„Имају школу глуме, имају свој простор, имају интернет и конференцијску салу, где могу да стекну неформално образовање. Имају преко 20 врста обука и оно што не могу да науче у школи, путовали су... Значи, буквално слушамо шта млади хоће и то радимо“, каже Иван Стаменић, из Канцеларије за младе Ивањица.

Највећи проблем је незапосленост. Разочарање често резултира одласком из земље. Јелена Миловановић, из Грађанских иницијатива, указује да млади немају прилику да стекну радно искуство и да се наметну на тржишту рада.

„То што је од почетка деведесетих око 300.000 младих напустило земљу, свакако указује на то да проблема има, можемо да замислимо каква је ситуација на локалу и у руралним срединама“, рекла је Миловановићева.

Важан посао је завршен, стратешка документа су урађена, ипак чека нас још много посла, кажу надлежни. Сарадња младих са привредом би морала да буде боља. Чак ни волонтирање није довољно развијено, јер привредници то често одбијају. На свима нама је да положај младих учинимо видљивијим. Ако у томе успемо, млади ће бити мање пасивни, а од тога ће користити имати цело друштво.

Генерална скупштина Уједињених нација установила је Међународни дан младих 2000, а обележавање у Србији почело је после формирања Министарства омладине и спорта, 2007. године.

## Јавни радови за особе са инвалидитетом

# РАЧУНАЈТЕ НА НАС

За 2012. годину у Средњобанатском округу одобрено је 6 јавних радова, на којима је на одређено време радно ангажовано 50 особа са инвалидитетом: у општини Нови Бечеј 29 лица на три јавна рада, у Житишту на једном јавном раду 17 лица, док су на јавним радовима у Сечњу и Зрењанину ангажована по два лица

Спровођење јавних радова, као активне мере тржишта рада, доприноси повећању нивоа запошљивости, ублажавању тешког социо-економског положаја особа са инвалидитетом, подизању квалитета живота у локалним срединама у којима се изводе активности. Могућност прерастања пројектне у сталну активност доприноси општем бољитку: побољшању животних услова у пилот подручјима и животних услова циљних група.

НСЗ организује јавне радове у циљу запошљавања, очувања и унапређења радних способности незапослених особа са инвалидитетом, као и ради остваривања одређеног друштвеног интереса. На јавним радовима се запошљавају особе са инвалидитетом и/или асистенти, ради пружања персоналне асистенције особама са инвалидитетом. Јавни радови се могу спроводити у областима: социјалних, хуманитарних и културних делатности; одржавања и заштите животне средине и природе; одржавања и обнављања јавне инфраструктуре.

За 2012. годину у Средњобанатском округу одобрено је 6 јавних радова, на којима је на одређено време радно ангажовано 50 особа са инвалидитетом: у општини Нови Бечеј 29 лица на три јавна рада, у Житишту на једном јавном раду 17 лица, док су на јавним радовима у Сечњу и Зрењанину ангажована по два лица.



У општини Нови Бечеј сва три јавна рада трају максималан период - 6 месеци, а реч је о пројектима: „Запошљавање ОСИ - рачунајте на нас“, чији је извођач Дом за смештај душевно оболелих „Св. Василије“, а на коме је ангажовано 16 особа; Удружење ОСИ - церебралне и дечије парализе Нови Бечеј реализује јавни рад „Канцеларија за ОСИ“, на коме раде 4 особе са инвалидитетом, док је на пројекту „Израда базе предузетника општине Нови Бечеј“, у извођењу Омладинског клуба из Новог Бечеја, на одређено време запослено 9 особа са инвалидитетом.

„Техничка и организациона помоћ у културним активностима“ назив је јавног рада који у Сечњу спроводи Образовно-културни центар. Пројекат траје 6 месеци, а на његовом извођењу упуслене су две особе. Две особе са инвалидитетом у трајању од 6 месеци радиће и у Зрењанину, на јавном раду „Запошљавање ОСИ“, чији је извођач Центар за социјални рад.

Јавни рад у Житишту, „Инвалиди то могу - уређење и одржавање јавних површина и објеката“, чији извођач је Удружење грађана „Моје парче Европе“, реализује се у периоду мај-септембар. Радни однос на одређено време, у трајању од 5 месеци, имаће 17 особа са инвалидитетом. На овим пословима ангажовано је 10



незапослених са средњом школом и 7 са завршеном основном школом.

„Током трајања јавног рада обављају се лакши послови на уређењу јавних површина и објеката - фарбање клупа, ограда испред установа, дечијих игралишта, чишћење и уређење зелених површина и садња цвећа“, истиче Митар Видаковић, председник УГ „Моје парче Европе“. Активности на уређењу и одржавању јавних површина и објеката, по речима координатора лица ангажованих на пројекту, Бранислава Ракића, обављају се у шест насељених места општине Житиште: у Житишту, Банатском Двору, Карађорђево, Међи, Хетину и Новом Итебеју.

*А. Штрбац*



## Запошљавање доктора медицине

Захваљујући доброј сарадњи Дома здравља Шабац са локалном самоуправом и Националном службом за запошљавање, четири доктора медицине из Шапца су добила прилику да од 15. августа заснују радни однос на одређено време. С обзиром да у сеоским амбулантама током лета нема лекара, а тиме ни адекватне медицинске заштите становништва, Градска управа је одобрила средства у износу од 400.000 динара месечно за запошљавање младих лекара, а шабачка филијала за запошљавање је посредовала приликом успостављања првих контаката са странкама и избора кандидата. Главни критеријум за одабир кандидата било је трајање незапослености на шабачкој евиденцији.

Према последњим расположивим подацима, на евиденцији шабачке филијале НСЗ налази се 21 незапослени лекар опште праксе, од којих 13 са положеним стручним испитом.

*А. Пајмић*

Радно ангажовање корисника социјалне помоћи у Нишу

# УМЕСТО СОЦИЈАЛЕ ПОСАО

Интересовање за остваривање социјалне помоћи кроз рад је изузетно велико. Систем одобравања помоћи је врло једноставан, а дужина радног ангажовања зависи од захтеване суме и ограничена је на једну породицу

Нишлије које траже социјалну помоћ добијају понуду да ту помоћ практично зараде, радећи у неком јавном предузећу или установи, зависно од стручне спреме и умећа, под условом да су радно способни. Интересовање за овакав вид помоћи је велико, кажу у нишком Центру за социјални рад „Свети Сава“, наглашавајући да је један од основних услова да лице које тражи радно ангажовање буде незапослено.

Радно ангажовање је врста једнократне новчане социјалне помоћи, с тим што се кориснику омогућава да исту одради и на тај начин и више заради од суме која би му била додељена. Осим тога, једнократна новчана социјална помоћ доживљава се као милостиња, а када особа заради тај новац, другачије се осећа и задржава самопоштовање. Пружа јој се шанса да оствари контакте са другим људима, да исказа своје вредности, своје потенцијале, да склопи пријатељства, па се дешава, иако ретко, да се неки људи тако и запосле.

„Управа за социјалну, децију и примарну здравствену заштиту склопила је уговоре са јавним предузећима у којима могу бити ангажована лица која желе да раде. Без обзира на стручну спрему, надокнада је 10.000 динара за сто сати рада. По одлуци и правилима града Ниша, особа која се финансира из буџета града може бити ангажована највише 600 сати годишње, односно, максимално зарадити 60.000 динара“, наглашава Јаворка Ранђеловић, из Центра за социјални рад града Ниша.

„Корист од овог аранжмана је вишеструка. С једне стране, омогућавамо уштеду буџетским фирмама, јер штеде на трошковима које би имале за запошљавање људи на привременим пословима, а с друге стране, људи који су принуђени да од нас траже новац задовољни су што могу да га зараде. Ти људи раде у јавним предузећима, здравственим установама, Народном музеју, Центру за социјални рад. Обављају разне послове, с обзиром на то да међу онима које је мука притисла има инжењера, лекара, правника, али и оних с нижим степеном стручне спреме. Зависно од њиховог образовања и расположивих радних места, нудимо им посао. Неки се баве чишћењем, неки кречењем и сређивањем



јавних површина, други административним пословима, све у зависности од потреба фирме у којој су радно ангажовани“, објашњава Зоран Јовић, директор нишког Центра за социјални рад „Свети Сава“.

Систем одобравања помоћи је врло једноставан, а дужина радног ангажовања зависи од захтеване суме и ограничена је по једној породици.

„Када добијемо захтев за материјалну помоћ, новчани износ преведемо у радне сате и то тако што сваки сат радног ангажовања вреди сто динара. Максимално годишње радно ангажовање је 600 сати по једној породици, тако да се њени чланови могу мењати на послу“, каже Јовић.

Поједине особе које су биле радно ангажоване по основу захтева за социјалну помоћ толико су се добро показале на послу, да су добиле радно место. Интересовање за остваривање социјалне помоћи кроз рад је изузетно велико.

Завршене обуке за незапослене са евиденције вршачке филијале НСЗ

## ВЕЋЕ ШАНСЕ НА ТРЖИШТУ РАДА

Полазници уверени да ће уз новостечена знања и сертификате о оспособљености за послове сервисера рачунара и вођење пословних књига брже доћи до посла

У просторијама вршачке филијале Националне службе за запошљавање свечано су уручени сертификати полазницима обука за сервисера рачунара и вођење пословних књига. Десет лица са евиденције Националне службе за запошљавање имало је прилику да се обучи за наведена занимања, а извођач обука био је едукативни центар NS PRO Group.

Обука за сервисера рачунара, у трајању од 165 школских часова, имала је за циљ да полазнике оспособи за детекцију кварова на персоналним рачунарима и њихово отклањање, замену и надоградњу компоненти, као и инсталацију софтвера и периферних уређаја.

Обука за вођење пословних књига, у укупном трајању од 240 школских часова, полазницима је омогућила да се оспособе за самостално вођење пословних књига и састављање финансијских



извештаја за правна лица. Полазници су стекли професионална знања из области законске регулативе, функције рачуноводства и ревизије, основа управљачког рачуноводства, рачуноводственог информационог система и сл.

Према речима полазника, обуке су им користиле да науче нешто ново, али и да се подсети свега што су у оквиру ових области већ научили. Надају се да ће им новостечени сертификати омогућити да повећају своју упосљивост на тржишту рада.

Поред поменутих обука, у вршачкој филијали у току је и обука за козметичара, као и курс енглеског језика, који се спроводи у Белој Цркви. Нешто раније је завршена обука за узгој поврћа у затвореном простору.

З.Милошевић

Биомаса - најзначајнији обновљиви извор енергије у Србији

# ИНТЕГРАЦИЈА У ЕНЕРГЕТСКО ТРЖИШТЕ ЕУ

Употреба енергије из обновљивих извора још је у повоју. Највећи изазов представља прелазак на чистије технологије, уз постизање економске исплативости. Поред технолошких изазова, неразвијеног тржишта и недостатка искуства у Србији, веће коришћење обновљивих извора енергије отежавају и законске и административне препреке које одбијају инвеститоре

Србија има знатан енергетски потенцијал у обновљивим изворима енергије, али он није у довољној мери искоришћен или уопште није искоришћен, када је реч о одређеним изворима енергије, попут ветра или сунчевог зрачења. Употреба енергије из обновљивих извора још је у повоју и у свету, осим у неким развијеним земљама, и највећи изазов представља прелазак на чистије технологије уз постизање економске исплативости. Поред технолошких изазова, неразвијеног тржишта и недостатка искуства у Србији, веће коришћење обновљивих извора енергије отежавају и законске и административне препреке које одбијају инвеститоре. Нови закон о енергетици би требало да отклони те препреке и унапреди услове за улагања. И поред многих изазова, циљ Србије је да повећа удео енергије из обновљивих извора у потрошњи, што је и њена обавеза која проистиче из чланства у Енергетској заједници у Југоисточној Европи, као оквира за интеграцију у енергетско тржиште ЕУ.

## Биомаса

Најзначајнији обновљиви извор енергије у Србији је биомаса, чији се енергетски потенцијал процењује на око 2,7 милиона тен и који би, према неким проценама, могао да задовољи 30% енергетских потреба Србије. Чине га остаци у шумарству и дрвној индустрији (око милион тен) и остаци у ратарству, сточарству, воћарству, виноградарству и примарној преради воћа (1,7 милиона тен). Енергетски потенцијал биомасе у сточарству, који је погодан за производњу биогаса, процењен је на 42.000 тен. На југу Србије најзаступљенија је шумска, односно дрвна биомаса, а на северу пољопривредна биомаса, попут сламе, кукурузовине, грања, коштица, љуски и животињског измета. Биомаса се дели на чврсту (дрвни остаци), течну (биодизел и биоетанол) и гасовиту (биогас).

Биомаса се сада највише користи за загревање домаћинства на даљинско грејање, али и за производњу електричне енергије. Користи се за производњу биогорива за саобраћај, као и за



производњу хемикалија и биопластичних материјала. Према неким проценама, само коришћењем дрвних остатака у Србији би могло да се обезбеди довољно енергије за потребе 800.000 домаћинства.

Влада Србије је 2010. године усвојила Акциони план за биомасу, којим су обухваћене процедуре за инвестиције, утврђени проблеми и предложена решења и рокови, као и надлежне установе које треба да раде на томе. Међутим, за било какво деловање и предузимање корака на том плану било је кључно утврђивање





стварне потрошње биомасе и утврђивање обавезе о уделу обновљивих извора енергије према прописима ЕУ.

И у Европи и у Србији кључни проблем код биомасе је да се осигура дугорочно снабдевање том сировином. За инвеститоре је кључно да када улазе у велике инвестиције осигурају снабдевање биомасом на више година, како се не би десило да једне године располажу сировином, а друге не. То је уједно и један од услова које траже банке да би финансирале такве пројекте. У Србији за то постоје извесна законска ограничења, попут обавезе да се на тендерима реализује продаја биомасе, због чега не могу да се склапају дугорочни уговори о снабдевању, а инвеститори ризикују да остану без сировине ако не победе на тендеру.

Најављена је изградња првог постројења на биомасу у Србији, у Падинској Скели, инсталисане снаге 800 киловата електричне и 5 мегавата топлотне снаге. Изградња тог постројења ће коштати 5 милиона евра, а од тога 3 милиона је као донацију обезбедила Швајцарска организација за међународни развој.



## Биогас

Експлоатација биогаса је погодна за прехранбену индустрију и велика пољопривредна или сточарска имања, посебно ако се има у виду да ће ускоро имати законску обавезу да реше питање отпада, попут стајског ђубрива и органског отпада. Биогас је исплатив, а оно што остане након прераде течног стајњака је најквалитетније вештачко ђубриво. Три пројекта за биогас постројења покренуле су у Србији управу пољопривредне фирме - у Блаву млекара „Лазар“, уз помоћ Усаида, „Глобал сид“ (Global Seed) на сточарској фарми компаније „Велветфарм“ у Чуругу и компанија „Миротин“ у Врбасу.

## Биогориво

У Србији постоје услови за производњу биогорива - биоетанола и биодизела. Производња биоетанола у Србији се базира на меласи и житарицама, с тим да би посебно могла да се оријентише на производњу од житарица, с обзиром на развијену пољопривреду и да се производе довољне количине које покривају домаће потребе. За производњу 100.000 тона биоетанола потребно је око 330.000 тона житарица, што је око трећина тржишних вишкова или 2% до 4% укупне производње житарица. У Србији се као сировина за производњу биодизела могу користити уљарице - сунцокрет, соја и уљана репица и отпадна јестива уља. Укупне површине под уљарицама се процењују на 668.800 хектара, од чега би се уљарице за добијање биодизела могле гајити на 350.000 хектара. Процењује се да би годишње могло да се сакупи око 10.000 тона отпадних јестивих уља погодних за производњу биодизела, као и да би у Србији могло да се произведе од 141.750 до 250.600 тона биодизела годишње. То је, према оцени стручњака, једини производ биомасе који би Србија могла да извози.

У Србији, међутим, није развијено тржиште биодизела. Има неколико малих произвођача који производе биодизел углавном за своје потребе. У том смислу нова директива ЕУ, која прописује да 2020. свака земља мора имати минимум 10% учешћа биогорива у потрошњи, биће изазов за Србију, али истовремено ни ситуација у ЕУ по том питању није сасвим јасна. Новом директивом уведен је и критеријум одрживости, пошто је досадашња пракса показала да су чланице ЕУ, да би испуниле раније постављени циљ да 2010. удео биогорива износи 5%, увозиле такво гориво из Бразила, САД и Индонезије. Масовна производња биогорива, посебно у Бразилу и Индонезији, утицала је на смањење површина под шумом. Због тога, убудуће ће у ЕУ само биогорива која буду у складу са критеријумима одрживости бити урачуната у остваривању постављеног циља. То значи да ће Србија морати да развије шему сертификације за биогорива, јер ће се само биогорива са сертификатом рачунати приликом утврђивања степена остварености постављеног циља. Друга отежавајућа околности је што према новој директиви после 2017. на тржишту неће моћи да се нађу биогорива чији је утицај на смањење емисије гасова испод 60%. Биодизел из уљане репице, који се у Србији производи, спада у ту категорију, што значи да после 2017. тако произведен биодизел неће бити узиман у обзир при процени да ли је остварен циљ. Због тога није ни било већих подстицаја производње у Србији, док се и ситуација у ЕУ у потпуности не разјасни.

У Србији компанија „Викторија оил“ у Шиду поседује постројење за прераду биодизела, а технологија јој омогућава да у зависности од тржишних прилика производи и рафинисана уља или биодизел. Пошто веће потражње за биодизелом на тржишту нема, производња је углавном оријентисана на рафинисана уља.

А.Б.



НАЦИОНАЛНА СЛУЖБА  
ЗА ЗАПОШЉАВАЊЕ



Позивни центар **0800 300 301** (позив је бесплатан)

#### АДРЕСЕ ФИЛИЈАЛА НСЗ

##### Београд

Гундулићев венац 23-25  
тел. 011/2929-100, 2929-000

##### Нови Сад

Алберта Томе 2  
тел. 021/4885-500

##### Зрењанин

Сарајлијина 4  
тел. 023/519-800

##### Кикинда

Доситејева 24  
тел. 0230/411-700

##### Панчево

Војводе Радомира Путника 20  
тел. 013/306-800

##### Вршац

Феликса Милекера 21  
тел. 013/802-400

##### Сомбор

Апатински пут 1  
тел. 025/464-000

##### Сремска

Митровица  
Светог Димитрија 31  
тел. 022/638-800

##### Суботица

Трг слободе 3/3  
тел. 024/644-600

##### Крагујевац

Светозара Марковића 37  
тел. 034/505-500

##### Јагодина

Љубише Урошевића 16  
тел. 035/201-011

##### Ниш

Ратка Вукићевића 3  
тел. 018/501-200

##### Пирот

Кнеза Милоша 59  
тел. 010/305-000

##### Прокупље

Цара Лазара 49  
тел. 027/320-000

##### Бор

7. јула 29  
тел. 030/453-100

##### Зајечар

Николе Пашића 77  
тел. 019/444-500

##### Ваљево

Владике Николаја 1  
тел. 014/295-600

##### Врање

Тодора Шпанца 1  
тел. 017/407-100

##### Краљево

Цара Душана 78  
тел. 036/302-000

##### Нови Пазар

Шабана Коче 18  
тел. 020/330-000

##### Крушевац

Балканска 33  
тел. 037/412-501

##### Лесковац

11. октобра 25  
тел. 016/202-400

##### Пожаревац

Шумадијска 31  
тел. 012/538-100

##### Смедерево

Др Миладина Милића 2  
тел. 026/633-900

##### Ужице

Железничка 22  
тел. 031/590-600

##### Пријеполје

Санџачких бригада 11  
тел. 033/719-011

##### Чачак

Жупана Страцимира 35  
тел. 032/303-700

##### Шабац

Масаринова 31  
тел. 015/361-700

##### Лозница

Кнеза Милоша 3  
тел. 015/879-700

##### Косовска

Митровица  
Џона Кенедија 66  
тел. 028/420-600

#### ПОКРАЈИНСКА СЛУЖБА ЗА ЗАПОШЉАВАЊЕ

##### Нови Сад

Булевар Михајла Пупина 6/1  
тел. 021/48-85-901

#### ПОКРАЈИНСКА СЛУЖБА ЗА ЗАПОШЉАВАЊЕ

##### Косовска Митровица

Дрварска 10  
тел. 028/423-090