



ПРЕДУЗЕЋА У РЕСТРУКТУРИРАЊУ

УБЛАЖАВАЊЕ СОЦИЈАЛНИХ ЕФЕКТА

Фирма у реструктурирању није у стању да послује по тржишним условима - не плаћа рачуне, држава је штити, а повериоци не могу да наплате своја потраживања. За многе је реструктурирање постало трајно стање

СРБИЈА У ЕУ 2020. ГОДИНЕ?

СТРУЧНОСТ И СТАБИЛНОСТ

Успех преговора највише ће зависити од способности земље да убеди Брисел да може да функционише по европским стандардима. Очекује се велики допринос ПКС у преговарачким процесима

ЕВРОПСКЕ ПОЛИТИКЕ ЗАПОШЉАВАЊА

ПРОДУКТИВНОСТ И СОЦИЈАЛНА КОХЕЗИЈА

У јуну 2013. Европска комисија је предложила одлуку којом би се помогло јавним службама за запошљавање да максимално повећају своју ефикасност кроз интензивнију сарадњу и боље одговоре потребама незапослених лица и предузећа



НАЦИОНАЛНА СЛУЖБА
ЗА ЗАПОШЉАВАЊЕ

ПОСЛОВИ

Бесплатна публикација о запошљавању
Број 554 • 29. јануар 2014. године

Ариљска текстилна делатност Потрага за шваљама широм Србије	3
“Модел ОЕБС” на лето у Србији За унапређење положаја младих	4
Србија у ЕУ 2020. године? Стручност и стабилност	5
Предузећа у реструктурирању, српски и европски проблем Ублажавање социјалних ефеката	6
Новинари међу најлошије плаћеним професијама Осећај несигурности	8
Послови-огласи Администрација и управа	9
Трговина и услуге	10
Грађевинарство и индустрија	13
Медицина	14
Пољопривреда и ветерина	15
Наука и образовање	17
Питајте НСЗ Утврђивање висине новчане накнаде	18
Послодавци траже нови Закон о раду, а не измене Судбина реформи у Србији	41
Стране компаније у Суботици запослиле 1.800 радника Нова радна места	42
Европа 2020: политике запошљавања Продуктивност и социјална кохезија	43
Српска култура у в.д. стању Јанусово лице наше културе	44

Уводник

СТАТУС

Реструктурирање је заједничко свим земљама Европе и заједнички је извор бриге у условима рецесије, па потреба за улагањем у људски капитал и бољим управљањем операцијама у процесу реструктурирања расте. Предузећа у реструктурирању су један од највећих проблема српске економије и његово решавање ће показати колико је влада заиста за реформе, сматрају стручњаци. Када је нека фирма у реструктурирању, значи да није у стању да послује по тржишним условима - не плаћа рачуне, држава је штити, а повериоци не могу да наплате своја потраживања. Требало би да се тај статус користи кратко - док се предузеће не опорави. Ипак, за многе је то постало трајно стање. После дужег времена, у 2013. број фирми у реструктурирању је смањен, и то за 27 друштвених предузећа која нису имала никакву шансу на тржишту - отишла су у стечај, а радници добили отпремнине. Међутим, у том статусу остале су још 153 фирме. Поставља се питање да ли ће влада успети да до 30. јуна заврши реструктурирање, а до краја године и целу приватизацију. Обећање да ће на лето завршити причу о реструктурирању српска влада је дала и Светској банци, која је, иначе, израчунала да предузећа у реструктурирању Србију у просеку годишње коштају око 750 милиона долара.

Реално је очекивати да преговори са Европском унијом трају најмање шест година, тако да би Србија 2020. могла постати пуноправна чланица ЕУ. Успех преговора највише ће зависити од способности Србије да убеди Брисел да може да живи по европским стандардима, оцењено је у Привредној комори Србије (ПКС), на конференцији „Преговори о приступању Републике Србије Европској унији“.

„Крајњи рок за технички завршетак преговора је 2018. година, судећи по искуству са администрацијом и имајући у виду интересе и приоритете српске политике. Ниједна земља није била тако добро припремљена за преговоре као Србија“, рекао је Андреј Хорват, вођа пројекта „Подршка процесу европских интеграција у Србији“ Немачке организације за међународну сарадњу - ГИЗ.

Циљ Стратегије „Европа 2020“, која има снажну социјалну димензију, јесте да ЕУ претвори у промишљену, одрживу и инклузивну економију која обезбеђује висок ниво запослености, продуктивности и социјалне кохезије. Унији је потребно кохерентно и комплементарно учешће различитих сегмената политике, метода и инструмената, како би земљама чланицама пружила подршку у остварењу циљева датих у Стратегији. Недавно завршени програм „Прогрес“ посвећен је управо запошљавању и социјалној солидарности и осмишљен да у периоду 2007-2013. пружи финансијску подршку остварењу циљева у области запошљавања, социјалних питања и једнаких могућности

Редакција



НАЦИОНАЛНА СЛУЖБА
ЗА ЗАПОШЉАВАЊЕ

Послови Издавач: Национална служба за запошљавање; Директор: Сениша Надбанџић; Уредник: Весна Пауновић; Огласи: Марина Миловановић (marina.milovanovic@nsz.gov.rs); Редакција: Београд, Дечанска 8/III, тел. 011/2929-520, факс: 2929-618, novine@nsz.gov.rs; Штампа: „Комазец, доо Инђија; ISSN 1451-4757

Оглашавање у публикацији „Послови“, је бесплатно. Текст огласа за слободна радна места можете предати у најближој филијали/служби НСЗ.

Ариљска текстилна делатност

ПОТРАГА ЗА ШВАЉАМА ШИРОМ СРБИЈЕ

За предузимљиве Ариљце све чешће шију радионице из Врања, Лесковца, Сјенице. Извоз ариљског текстила расте, па је услед слабог прилива младе радне снаге неопходна сарадња са услужним шиварама

Дух предузимљивости, по коме се Ариље са много малих и средњих предузећа деценијама препознаје, почиње одавде да се преноси и на друге наше градове. Трајању овдашњег заштићеног брэнда „ариљски текстил“, који је освојио домаће и поједина страна тржишта, све чешће доприносе и услужне шиваре из Врања, Лесковца, Сјенице и других места, способне да задовоље тражени квалитет шивења. О томе говори Милутин Стефановић, председник УО ариљског удружења предузетника, иначе директор успешне фирме „Стефан“, водеће у производњи кућног текстила.

„Стација околности у овдашњој текстилној делатности учинио је да Ариљци у последњих годину дана све чешће посежу за ангажовањем шивара са стране. Појавио се код нас недостатак текстилног кадра, превасходно радника шивача. Млади у Ариљу се у последње време нерадо одлучују да овај посао раде, а искусан кадар већ завршава радну каријеру, одлази у пензију. Празнину попуњавамо ангажовањем шивара из других градова, наравно, на материјалима прерађеним у Ариљу“, објашњава Стефановић.



У ариљској текстилној делатности некад су радиле три велике фирме („Колор“, Индустрија трикотаже и погон „Фротекса“), које су пропале не издржавши конкуренцију предузимљивијих. Текстилни кадар из ових предузећа још почетком овог миленијума нашао је ухлебљење у овдашњим новооснованим невеликим фирмама. Сада у Ариљу ради двадесетак средњих и стотинак мањих предузећа (са око 2.000 радника), њихов заједнички брэнд „ариљски текстил“ по квалитету се прочуо, производи овдашње текстилне делатности извозе се у Немачку, Чешку, Мађарску, Русију, државе настале на територији СФРЈ...

Стари текстилци размисљају о пензионерским данима и њихова места се отварају млађима, који се нерадо прихватају шивења. То за њих није примамљив посао - много се ради, а плате нису велике (200 до 250 евра).

„Траже лакше и боље плаћене послове. Девојке, које су увек у овом послу предњачиле, сада су све мање заинтересоване. Постоји смер шивача у ариљској средњој школи, али и млади који га заврше избегавају да им то буде животни позив. Зато поједини ариљски предузетници тешко долазе до шивача, па су нас потребе окренуле ка другим градовима“, истиче директор „Стефана“.

Ариљски материјали шаљу се у мале приватне радионице у Лесковцу, Врању, Сјеници и другим местима, где се



шивењем претварају у пиџаме, веш и друге производе, па враћају матичној фабрици у Ариљу на паковање и продају. Радионице су специјализоване за услужно шивење и веома озбиљне, како би квалитетом рада задовољиле, при чему неке од њих раде и лон-послове за иностранство. Плаћене су по комаду сашивеног, а високом продуктивношћу остварују зараду. Стефановић додаје да расте извоз ариљског текстила, а то Ариљци, уз слаб прилив младе радне снаге, не би могли да остваре без сарадње са услужним шиварама.

„Ако и 300 људи у Србији ради за ариљске фирме, то има значаја. Да би у овој делатности било још боље, држава треба да стане на пут сивој економији, спречи продају фалсификата ариљског текстила, јер црно тржиште слаби положај легалних произвођача који испуњавају стандарде и имају сертификате, спречава нас да још више повећамо производњу и извоз“, каже Милутин Стефановић.

Извор: Политика

Црно тржиште

Црно тржиште текстила, према незваничним проценама, остварује приход од око 700 милиона евра, а држава годишње због сиве економије у овој привредној грани губи око 470 милиона евра. И поред ових запањујућих прорачуна о губицима, држава и локалне самоуправе и даље дозвољавају продају робе на уличним тезгама, пијацама, отвореним тржним центрима, у нерегистрованим бутицима.

Истраживање Уније послодаваца Србије спроведено крајем прошле године, у којем је учествовало 200 менаџера, власника и директора домаћих фирми, показало је да је нелојална конкуренција највећи проблем српских текстилаца.

„У просеку се у Србији на један легално продати џемпер или мајицу прода један и по артикал у сивој зони, а на југу и истоку Србије, у пограничним областима према Румунији, Бугарској, Мађарској и Македонији, тај однос иде и до један према три. Таква роба је у малопродаји за 15 до 35 одсто јефтинија од производа легално регистрованих домаћих произвођача, јер се на њу не плаћају ПДВ, таксе, накнаде и остале дажбине“, каже Драгољуб Рајић, председник Уније послодаваца Србије.

Текстилци сматрају да је прва мера коју држава треба да уради како би им омогућила фер пословање - одлучна акција против сиве економије. Предлажу увођење унутрашње контроле у Управи царина, која ће проверавати да ли количине пријављене увезене текстилне робе на граничним прелазима заиста одговарају реалним количинама, као и поштравање казни за илегалне трговце.

Рајић напомиње да привредници који се баве производњом текстила замерају надлежнима што држава није спровела ниједну озбиљну кампању за одузимање робе у црним каналима, није основала регистар увезене робе, нити успоставила стандарде контроле промета робе преко граничних прелаза.

Због нашег образовног система, текстил има огроман проблем са људским ресурсима, јер су зараде мале, око 20.000 динара, а на југу Србије су и ниже, што младе не мотивише да се школују за занимања у овој индустрији.

ЗА УНАПРЕЂЕЊЕ ПОЛОЖАЈА МЛАДИХ

Први део програма предвиђа симулацију рада Сталног савета ОЕБС, током које учесници представљају земљу која им је додељена. Млади амбасадори имају прилику да усагласе Нацрт акционог плана за младе, који ће послужити као препорука приликом израде Акционог плана за младе ОЕБС

Представници Србије учествују у Бечу у одржавању програма „Модел ОЕБС”, који окупља 57 младих амбасадора из свих држава Организације за европску безбедност и сарадњу. Следећи део програма „Модел ОЕБС” наставиће се на лето у Београду, а домаћин овог скупа биће Министарство омладине и спорта. Заједничким радним планом Швајцарске, која тренутно председава, и Србије, која ће преузети председавање 2015. године, млади су препознати као један од приоритета.

Први део програма предвиђа симулацију рада Сталног савета ОЕБС, током које учесници представљају земљу која им је додељена и предлажу мере за унапређење положаја младих. Поред упознавања са институцијом и процесом доношења одлука у ОЕБС-у, млади амбасадори имају прилику да усагласе Нацрт акционог плана за младе, који ће послужити као препорука приликом израде Акционог плана за младе ОЕБС. На састанку у Београду наставиће се са усаглашавањем нацрта овог плана, који ће у финалној верзији бити представљен у Базелу, крајем године.



Истовремено, на првом заседању Сталног савета ОЕБС-а у овој години, председавајући и министар спољних послова Швајцарске, Дидије Буркхалтер, дао је реч младим амбасадорима из земаља чланица тројке ОЕБС (претходни, актуелни и наредни председавајући), који су се обратили учесницима овог састанка.

Миlena Стошић се у име Кровне организације младих Србије захвалила ОЕБС-у на препознавању важности учешћа младих у процесима доношења одлука. Она је истакла да су млади значајан ресурс у свим земаљама и изразила уверење да ће кроз сарадњу моћи да дају корисне предлоге у остварењу циљева ОЕБС, као и за инклузивни и демократски развој друштва.

Нацрт акционог плана који састављају млади у програму „Модел ОЕБС” биће полазна основа за израду акционог плана за младе и безбедност из вишедимензионалне перс-

пективе, на основу већ развијених активности у оквиру ОЕБС, како је предвиђено заједничким радним планом Швајцарске и Србије. Предвиђено је да Акциони план за младе буде представљен на Министарском већу ОЕБС-а, које ће се одржати у Базелу, у децембру 2014.

V.P.

Шта су кровне организације младих?

Кровна организација младих представља највише независно представничко тело младих у једној земљи. Кровну организацију има већина европских земаља, као и многе друге земље света и оне функционишу под различитим називима, а најчешће под називом - национални омладински савет. Оснивају их, односно у њих се удружују омладинске организације (организације које чине млади, које раде са младима, за младе и у интересу младих), ради постицања заједничких општих циљева (које самосталним деловањем не би могли постићи), у које се најчешће убрајају:

- јачање преговарачке позиције младих према држави и њеним политикама за младе
- јачање механизма за учешће младих у доношењу одлука
- јачање механизма за представљање општих социо-економских, образовних, културних и других интереса младих
- пораст информисаности младих и омладинских организација - већа и потпунија мобилност информација
- обезбеђивање основе за учешће младих у међународним форумима.

Кровне организације младих имају неколико одлика које их чине јединственим у односу на све друге националне асоцијације младих. То је пре свега универзални карактер чланства, јер настоје да својим чланством обухвате најширу лезу омладинских организација и на тај начин представљају укупне интересе младих у својој земљи према државним институцијама и на међународном нивоу. Ово не значи да су све омладинске организације чланице кровне организације. Начин на који ће укупни интереси младих бити представљени кроз кровну организацију зависи од начина на који је кровна организација регулисала партиципацију младих од најнижег до највишег нивоа. У појединим земаљама чланице кровне организације су све заинтересоване организације без обзира на ниво на којем делују, у другим земаљама је чланство омогућено само националним организацијама, односно кровним организацијама за одређену област деловања, док су се поједине земље определиле за делегатски систем, у којем у раду кровне организације учествују само представници регионалних кровних организација (кровних организација нижих административних јединица). Кровне организације младих у свом чланству имају организације различитих профила, поља деловања, група и категорија младих које представљају. У чланству кровних организација могу бити студентске, политичке, верске организације, омладине синдиката, омладинске организације за заштиту људских права, организације које подстичу мобилност, путовања, туризам и забаву, еколошке организације, организације љубитеља стрипа, књига, различитих субкултура и најразличитије друге омладинске организације, уколико испуњавају критеријуме за чланство.



Србија у ЕУ 2020. године?

СТРУЧНОСТ И СТАБИЛНОСТ

Успех преговора највише ће зависити од способности земље да убеди Брисел да може да функционише по европским стандардима. Очекује се велики допринос ПКС у преговарачким процесима

Реално је очекивати да преговори са Европском унијом трају најмање шест година, тако да би Србија 2020. могла постати пуноправна чланица ЕУ. Успех преговора највише ће зависити од способности Србије да убеди Брисел да може да живи по европским стандардима, оцењено је у Привредној комори Србије (ПКС), на конференцији „Преговори о приступању Републике Србије Европској унији“.

„Крајњи рок за технички завршетак преговора је 2018. година, судећи по искуству са администрацијом и имајући у виду интересе и приоритете српске политике. Ниједна земља није била тако добро припремљена за преговоре као Србија“, рекао је Андреј Хорват, вођа пројекта „Подршка процесу европских интеграција у Србији“ Немачке организације за међународну сарадњу - ГИЗ.

„Технички преговори биће завршени две године пре уласка Србије у ЕУ, а после њих следи период ратификације, који траје око две године“, објаснио је Хорват.

Прва међувладина конференција између Србије и ЕУ, којом и званично почињу преговори о чланству, одржана је 21. јануара у Бриселу. Заменик директора Канцеларије Владе Србије за европске интеграције, Владимир Меџак, рекао је да ПКС може да пружи велики допринос преговарачким процесима у наредним годинама.

„ПКС делегира своје представнике у рад преговарачких група, информисање и упознаје привреднике са преговарачким процесом. Представници ПКС учествују у 19 преговарачких група и у 29 од укупно 35 поглавља о којима се преговара“, рекла је Душанка Самарџић, саветница председника ПКС за евроинтеграције.

Међународни експерт ГИЗ-а, Андреј Енгелман, навео је да ће за успех у преговорима бити неопходна стручност за усвајање и примену тековине ЕУ. Како је истакао, не треба занемарити политичку димензију процеса, јер је за успех потребан и политички консензус у Србији, што не значи да сви у влади морају имати исти став, већ усаглашен пред ЕУ. Свака влада у Србији до приступања треба да има министра за европске интеграције, а стабилност преговарачких структура од кључног је значаја.

„Надам се да се због неких избора неће мењати преговарачки тим. То су учиниле само две земље, али не из политичких разлога“, навео је Енгелман, додајући да би проблем за Србију могла бити економија, која тренутно није баш у сјајном стању.

„Европској унији се не жури. Ако хоћете да преговарате 20 или 30 година, само изволите, јер ви одређујете темпо. На вама је да брзо напредујете“, поручио је Енгелман, додајући да су за приступање нове земље ЕУ обично заинтересоване чланице које су у суседству или имају неке интересе. То би у случају Србије могле да буду Словенија, Хрватска, Аустрија, Бугарска и Румунија.

Извор: ПКС

Поглавље 35 - праћење спровођења договореног

Шефица српског преговарачког тима са Европском унијом, Тања Мишчевић, рекла је да ће предмет Поглавља 35 бити праћење свега што је договорено или ће бити договорено током нормализације односа Београда и Приштине. Предмет тог поглавља нису преговори о стању и нормализацији, јер за то, како је навела, и даље остаје задужен дијалог између Београда и Приштине.

„То ће бити још један форум - инструмент за разговор, где ће Србија моћи европским институцијама и ЕУ да представи како види спровођење свега договореног у нормализацији, где су основни проблеми, шта треба урадити и колико је потребно помоћи“, указала је Тања Мишчевић. Ова година ће у поступку преговора највише бити посвећена аналитичким прегледима Поглавља 35, кроз које ћемо упознати право Европске уније и увидети колико смо достигли њихове стандарде.

У Бриселу је протекле недеље одржан скрининг о Поглављу 35. Делегацију Србије је предводио Александар Вулин, министар без портфеља задужен за Косово и Метохију, а циљ састанка је био да се направи снимак досадашњег напретка у дијалогу и дефинишу будући изазови на том путу.

Марко Ђурић, члан српског тима за примену Бриселског споразума, рекао је да је циљ делегације Србије да причу о Бриселском споразуму представи у позитивном светлу.

„Веома је значајно што је скрининг протекао у доброј атмосфери, а важно је што Поглавље 35 неће постати замена за бриселски дијалог“, истакао је Ђурић и додао да је ЕУ у том смислу дала недвосмислене гаранције.

Након скрининга, Европска комисија ће саставити извештај на основу кога ће Европски савет донети одлуку о званичном отварању преговора о овом поглављу.

Предузећа у реструктурирању, српски и европски проблем

УБЛАЖАВАЊЕ СОЦИЈАЛНИХ ЕФЕКТА

Фирма у реструктурирању није у стању да послује по тржишним условима - не плаћа рачуне, држава је штити, а повериоци не могу да наплате своја потраживања. Требало би да се тај статус користи кратко - док се предузеће не опорави. Ипак, за многе је реструктурирање постало трајно стање

Реструктурирање је заједничко свим земљама Европе и заједнички је извор брига у условима рецесије, па потреба за улагањем у људски капитал и бољим управљањем операцијама у процесу реструктурирања расте. Европски центар за мониторинг промена од 2002. године регистровао је више од 16.000 операција реструктурирања, због којих је затворено преко два милиона радних места. У трећем кварталу 2013. године, Европски монитор реструктурирања забележио је 250 случајева реструктурирања који су резултирали затварањем 57.081, а отварањем 27.792 радна места. Ситуација је била обрнута пре кризе и у истом тромесечју 2007. године реструктурирања су донела нето 23.537 нових радних места. Од 250 реструктурирања у периоду јул/септембар 2013, у 155 случајева регистровано је затварање радних места, у 93 отварање, а у два и једно и друго.

Највећи губитак радних места у посматраном периоду забележен је у Шпанији (6.741), а следе Француска (6.454), Немачка (5.629), Холандија (5.138) и Румунија (4.805). Појединачно највеће отпуштање објавила је Пошта Румуније, национална поштанска служба, која ја планирала затварање 3.650 радних места до краја септембра 2013. Истовремено је у Пољској као резултат реструктурирања отворено највише радних места - 6.320, а прате је Румунија (4.465), Чешка (3.179), Мађарска (2.396) и Велика Британија (2.300).

До лета решење или катанац

Предузећа у реструктурирању су један од највећих проблема српске економије и његово решавање ће показати колико је влада заиста за реформе, сматрају стручњаци. Када је нека фирма у реструктурирању, значи да није у стању да послује по тржишним условима - не плаћа рачуне, држава је штити, а повериоци не могу да наплате своја потраживања.



Требало би да се тај статус користи кратко - док се предузеће не опорави. Ипак, за многе је то постало трајно стање. После дужег времена, у 2013. број фирми у реструктурирању је смањен, и то за 27 друштвених предузећа која нису имала никакву шансу на тржишту - отишла су у стечај, а радници добили отпремнине. Међутим, у том статусу остале су још 153 фирме. Поставља се питање да ли ће влада успети да до 30. јуна заврши реструктурирање, а до краја године и целу приватизацију. Обећање да ће на лето завршити причу о реструктурирању српска влада је дала и Светској банци, која је, иначе, израчунала да предузећа у реструктурирању Србију у просеку годишње коштају око 750 милиона долара.

Министар привреде Саша Радуловић планира да се прво попишу имовина и обавезе предузећа, да држава потом преузме њихове дугове, да им једнократну помоћ за набавку обртног капитала и понуди их на продају. Према његовим речима, законом је предвиђено да се у предузећима у реструктурирању распуштају надзорни одбори, да се бирају



Ништа од отпремнина за раднике „Желвоза“

Министарство привреде саопштило је да руководство „Желвоза“ није у договореном року поднело потпуну личну карту предузећа, нити план технолошког вишка и документацију за социјални програм, па радници због неодговорности руководства не могу рачунати на отпремнине под условима који су важили у програму за 2013. годину. Положај радника искључиво је одговорност руководства предузећа које неодговорним поступањем није испунило ниједну од преузетих обавеза, а које су предуслов за испуњење захтева радника, укључујући исплату социјалног програма, повезивање радног стажа и оверу здравствених књижица, додаје се у саопштењу.

Министарство привреде још једном напомиње да је једини начин решења ових нагомиланих проблема завршетак реструктурирања предузећа. То подразумева завршетак израде личних карти предузећа, чистиће предузећа од дугова конверзијом дуга у капитал, израду пословних планова за 2014. годину, као и исплату социјалних програма кроз Транзициони фонд, после чега ће кроз Фонд за развој добити обртна средства потребна за остварење плана.

Руководству је напоменуто и да план технолошког вишка не сме да буде на добровољној основи, јер би велики број радника у педесетим и шездесетим годинама, са великим радним искуством и знањем о технолошком процесу, радо прихватио социјални програм, а тада фабрика не би могла да послује пуним капацитетом. Руководству је и том приликом тражено да заврше израду личне карте, како би могло да се заврши реструктурирање предузећа.

приватизациони управници, а партије немају више утицај на менаџере. Ко до лета не почне да ради како треба или не нађе купца, мораће под катанац.

„Гашење је могуће, али им то нећемо дозволити. Када је други део у питању, да се приватизују - мислим да је то потпуно нереално“, каже Љубисав Орбовић из Савеза самосталних синдиката Србије и додаје да би та предузећа требало се подигну на виши ниво, да почну да привређују и онда да се изврши приватизација, али у неком наредном периоду, не у наредних шест месеци.

Реорганизација

Реструктурирање је реорганизација компаније у оквиру свих 360 степени пословања, а у циљу постизања веће ефикасности и адаптације на нова тржишта и услове пословања. У суштини, то је покушај да се оствари преокрет у пословању. Овај захват мора обухватити много више од реструктурирања дуговања и структуре капитала, јер ови кораци сами за себе не доносе ништа више од привременог олакшања, не решавају суштинске проблеме пословања, тј. неефикасности које су довеле до финансијског проблема, на првом месту. Процес реструктурирања подразумева свеобухватну пословну анализу, процену садашње стратегије и креирање нове стратегије за преокрет бизниса, вредновање компаније, њених делова и основних средстава и разматрање различитих финансијских алтернатива које стоје на располагању. Следи спровођење реструктурирања или преокрета у пословању/положају фирме, где се уводе значајне измене структуре дуга, стратегије, пословања и организационе структуре.

Члан Фискалног савета Владимир Вучковић сматра да је веома важно да влада истраје у решавању овог проблема.

„Лако је рећи, али то значи да ће многа предузећа у стечај, људи ће остати без посла. У процесу реструктурирања и приватизације има око 100 хиљада људи, а неколико десетина хиљада би могло да остане без посла. Буџетом је планирано 20 милијарди динара за отпремнине, што је довољно за 20-30 хиљада људи и то је најприближнија бројка за следећу годину“, рекао је Вучковић.

Оквир за промене

Европска комисија је крајем прошле године предложила најбоље праксе за смањење последица реструктурирања компанија на раднике. Смернице су засноване на искуству, а



усмерене су на послодавце, запослене, синдикате, социјалне партнере, националне и регионалне власти. Оквир за очекиване промене и реструктурирање садржи смернице за компаније, раднике, синдикате, организације послодавца и јавну управу, чији је циљ да се убрза процес реструктурирања бизниса и радника кроз боља предвиђања и улагања у људски капитал, а да се истовремено у највећој могућој мери смање социјални ефекти. Комисија је затражила од чланица да подрже Оквир и спроводе га и разматра могућност да се тај инструмент примењује и на запослене из јавног сектора.

„У контексту економске кризе, потребније је него икад обезбедити да се реструктурирање компанија води одговорно, како би се минимализовала социјална цена. Позивам све чланице ЕУ да примене те принципе, који ће нам помоћи да остваримо циљеве из стратегије Европа 2020“, рекао је комесар за запошљавање, социјална питања и инклузију Ласло Андор, који се залажио да компаније, синдикати, радници и јавна управа раде заједно на основу смерница из Оквира, како би боље предвидели будуће потребе за радницима и вештинама и како би помогли радницима да се врате на посао у случајевима када су откази неизбежни.

Смернице су засноване на реалним искуствима компанија и њима су обухваћене и мере за предвиђање реструктурирања и оне које се односе на управљање специфичним процесима реструктурирања. Специфичне мере укључују стратешку контролу ситуације на тржишту, континуирано праћење потреба за радним месетима и вештинама, мере за запослене, попут обука, саветовања и помоћи ради олакшавања професионалне транзиције, као и укључивање спољних фактора - власти, универзитета, центара за обуку, и то у раној фази. Предвиђено је и да се обезбеди потпуно искоришћавање структурних фондова Европске уније, попут Европског социјалног фонда и Европског фонда за прилагођавање глобализацији, како би се подстакли отварање радних места и инклузивни прелаз са једног радног места на друго. Иако је Оквир фокусиран на запошљавање и социјалну димензију предвиђених структурних промена, циљ му је и да повећа конкурентност компанија на дуги рок. Комисија наводи да се Оквир, такође, односи на шире ефекте реструктурирања компанија на градове и регионе и тим документом се наглашава улога индустријских и регионалних политика у предвиђању прилагођавања и структурних промена.

Комисија ће пратити примену Оквира и до 2016. године припремити извештај са оценом да ли су потребне додатне мере на плану смањења социјалне цене реструктурирања, укључујући евентуалне законске предлоге. О томе ће бити обавештен и Европски парламент.

А.Б.

ОСЕЋАЈ НЕСИГУРНОСТИ

Драгана Чабаркапа, председница Синдиката новинара Србије, тврди да нико у Србији, па ни држава, нема податке о редовности исплата зарада у медијима, ни о њиховој висини. Синдикат је од Министарства културе прошле године тражио, а ове године обновио захтев, дозволу да направи анализу која би била веома значајна за рад медија

Независно удружење новинара Србије (НУНС) и Синдикат новинара Србије не располажу званичним статистичким подацима о редовности и висини зарада новинара у српским медијима, али њихови челници се слажу да је новинарство међу најлошије плаћеним занимањима и да је ситуација, пре свега у приватним медијима, катастрофална.

Вукашин Обрадовић, председник НУНС-а, каже да у Србији има око 1.300 регистрованих медија, што је превелик број за овдашње тржиште, те нужно подразумева ниске плате и нестабилан положај запослених.

„Ствара се осећај несигурности запослених, па за последицу имамо аутоцензуру, која је обележила 2013. годину“, рекао је Обрадовић. Напоменувши да је редовност исплата зарада у медијима и њихова висина више синдикално него професионално питање, Обрадовић каже да су информације којима НУНС располаже углавном добијене у личним контактима. Према тим информацијама, у веома малом броју медија се зараде исплаћују редовно, а у просеку износе између 30 и 40 хиљада динара.

„Новинарство је у овом тренутку међу лошије плаћеним пословима, плате су нередовне и што је најопасније за професију у целини - постоји велика несигурност у статусу запослених због великог притиска на медије“, навео је Обрадовић.

Наше тело не воли ноћне смене

Тело има свој природни ритам који му налаже да ноћу спава и одмара се, да би током дана било активно. Промена тог режима има драстичне ефекте, од промене хормона и телесне температуре до губитка снаге, расположења и рада мозга. Најновије истраживање утицаја ноћног рада на тело шокирало је стручњаке. Студија је пратила реакције 22 људи који су из нормалног дневног режима рада пребачени у ноћне смене. Резултати тестова крви су показали да је око шест одсто гена програмирано да у одређено време буде мање активно. Међутим, док су испитаници радили ноћне смене, примећено је да су гени престали да функционишу на тај начин.

„Скоро сви ти „ритмични гени“ су постали дисхармонични због поремећеног спавања и то објашњава зашто се људи тако лоше осећају током чет-лега, као и приликом рада у ноћним сменама“, објаснио је др Сајмон Арчер, са Универзитета у Сарију. Његов колега, професор Дерик Дјук, верује да свако ткиво у организму има свој дневни ритам, међутим, у ноћним сменама срце туче у другачијем ритму, бубрези функционишу другачије, као и мозак.

„То је хаос проузрокован временом. Као да у свакој соби у кући имате по један часовник, а сви показују различито време, што води хаосу у домаћинству“, закључио је Дјук.

Праве последице рада у ноћним сменама видљиве су тек након неколико година, али поједини ефекти могу да се уоче и дословно одмах. Слаба концентрација, раздражљивост, дезоријентација, само су неке од инстант реакција на овакав животни стил. Као још један од инстант проблема, испитаници наводе и немогућност нормалног сна по доласку из смене. Већини је веома тешко да засну ујутру, док дневна светлост улази у собу, напољу се чује граја, па користе маске за очи и чепиће за уши. Дугорочне последице се тичу развоја бројних обољења, попут дијабетеса типа 2, гојазности и срчаних проблема.



Отуда, каже, и гесло које се најчешће чује у већини редакција у Србији: „Ћути и ради, јер увек могу да нађем некога ко ће то да ради за мање пара“.

Драгана Чабаркапа, председница Синдиката новинара Србије, тврди да нико у Србији, па ни држава, нема податке о редовности исплата зарада у медијима, ни о њиховој висини. Зато је тај синдикат од Министарства културе прошле године тражио, а ове године обновио захтев, дозволу да направи анализу која би била веома значајна за рад медија.

„Имамо податке за чланове нашег синдиката, али на нивоу Србије података нема, посебно из приватних медија, где нема ни синдиката. У приватним медијима има и случајева да новинари раде на црно, а зараде им се исплаћују на руке или пола на руке, пола на рачун“, објашњава Чабаркапа. У медијима у унутрашњости зараде су мање од минималца, а према незваничним информацијама - има случајева да се у великом броју приватних медија у Београду зараде не исплаћују редовно. Чабаркапа је додала и да неки медији не улађују ни доприносе својим запосленима. Међутим, то није могуће доказати, јер Синдикат новинара Србије нема права да прикупља информације.



„Немамо право да тражимо информације о зарадама у медијима где немамо своје чланство, јер би ти медији, у противном, могли да нас туже“, навела је Чабаркапа.

„Стање у медијима који су у власништву државе или локалне самоуправе у које синдикат има увид је различито. Негде зараде касне два, три, па и четири месеца, а негде не касне. То су, иначе, подаци које од нас тражи и Европска федерација новинара, чији смо члан. Ми те податке немамо и нећемо их имати све док не добијемо подршку ресорног министарства. Податке нема ни држава“, каже Чабаркапа.

Извор: Танјуг



НАЦИОНАЛНА СЛУЖБА
ЗА ЗАПОШЉАВАЊЕ

ОГЛАСИ

У ОВОМ БРОЈУ

277

СЛОБОДНИХ РАДНИХ МЕСТА

Општи услови огласа/конкурса

Вашу пријаву на оглас/конкурс, са правноваљаним доказима о испуњавању услова за обављање наведених послова, упутите на адресу послодавца, у року од осам дана од дана објављивања огласа/конкурса, осим ако није наведен други рок.

Ако у огласу/конкурсу није другачије наведено, треба подразумевати следеће:

- радни однос се заснива на неодређено време, са пуним радним временом;
- пробни рад, пол, године живота, ван оних које су прописане законом, школски успех и сл. нису неопходни или елиминаторни услови;
- провера радних способности није предвиђена.

Како да предате оглас за слободна радна места

Оглашавање у публикацији „Послови“ је бесплатно. Текст огласа за слободна радна места можете предати у најближој филијали/служби Националне службе за запошљавање.

Администрација и управа

БОР

ОПШТИНА БОР
ОПШТИНСКА УПРАВА БОР
 19210 Бор, Моше Пијаде 3

Послови финансија индиректних корисника средстава буџета и књиговодства (месне заједнице) на одређено време од 12 месеци 2 извршиоца

УСЛОВИ: висока стручна спрема стечена на основним студијама у трајању од најмање четири године у образовно-научном пољу друштвено-хуманистичких наука, област економске науке, стечено звање: дипломирани економиста, 1 година радног искуства и положен стручни испит.

Послови финансија директног корисника средстава буџета на одређено време од 12 месеци

УСЛОВИ: виша стручна спрема стечена на основним студијама у трајању од најмање две године у образовно-научном пољу друштвено-хуманистичких наука, област економске науке, стечено звање: економиста, 1 година радног искуства и положен стручни испит.

Послови финансија и извештавања према другим државним органима на одређено време од 12 месеци

УСЛОВИ: средња стручна спрема - економска школа, 1 година радног искуства и положен стручни испит.

Послови трезора на буџетском рачуноводству и извештавању на одређено време од 12 месеци

УСЛОВИ: средња стручна спрема - економска школа, 1 година радног искуства и положен стручни испит.

Послови праћења рада и развоја јавних предузећа на одређено време од 12 месеци

УСЛОВИ: висока стручна спрема - стечена на основним студијама у трајању од најмање четири године у образовно-научном пољу друштвено-хуманистичких наука, област правне науке, стечено звање: дипломирани правник или на основним студијама у трајању од најмање четири године у образовно-научном пољу друштвено-хуманистичких наука, област економске науке, стечено звање: дипломирани економиста, 1 година радног искуства и положен стручни испит.

Послови за комуналне делатности на одређено време од 12 месеци

УСЛОВИ: висока стручна спрема стечена на основним студијама у трајању од најмање четири године у образовно-научном пољу друштвено-хуманистичких наука, област правне науке, стечено звање: дипломирани правник, 1 година радног искуства и положен стручни испит.

Порески инспектор на одређено време од 12 месеци

УСЛОВИ: висока стручна спрема стечена на основним студијама у трајању од најмање четири године у образовно-научном пољу друштвено-хуманистичких наука, област економске науке, стечено звање: дипломирани економиста, 3 године радног искуства, познавање рада на рачунару и положен стручни испит.

Послови саобраћаја на одређено време од 12 месеци

УСЛОВИ: висока стручна спрема стечена на основним студијама у трајању од најмање четири године у образовно-научном пољу техничко-технолошке науке, област саобраћајно инжењерство, стечено звање: дипломирани инжењер саобраћаја; на основним студијама у трајању од најмање четири године у образовно-научном пољу друштвено-хуманистичких наука, област правне науке, стечено звање: дипломирани правник; на основним студијама у трајању од најмање четири године у образовно-научном пољу друштвено-хуманистичких наука, област економске науке, стечено звање: дипломирани економиста, 1 година радног искуства и положен стручни испит.

Послови овере потписа, преписа и рукописа и издавања радних књижица на одређено време од 12 месеци

УСЛОВИ: средња стручна спрема - општег, правног или биро-техничког смера или завршена гимназија, 1 година радног искуства и положен стручни испит.

ОСТАЛО: Поред наведених услова, кандидат мора да испуњава и опште услове утврђене одговарајућим одредбама Закона о радним односима у државним органима („Сл. гласник РС“, бр. 48/91, 66/91, 44/98, 49/99, 34/2001, 39/2002, 49/2005, 79/2005, 81/2005, 83/2005, 23/2013 - одлука Уставног суда), а то су: извод из матичне књиге рођених, уверење о држављанству, оверена фотокопија дипломе о стручној спреми, потврда да није осуђиван на безусловну казну затвора од најмање шест месеци или за кажњиво дело које га чини неподобним за обављање послова у државном органу и одговарајућа здравствена способност која се доказује лекарским уверењем, након доношења одлуке о избору. Пријаве са доказима о испуњавању услова огласа доставити на адресу: Општинска управа Бор, Моше Пијаде 3, у року од 8 дана од дана објављивања у публикацији „Послови“. Пријаве поднете по истеку рока и пријаве поднете без потребних доказа неће се разматрати.

Најкраћи пут
 до посла

САЈМОВИ
ЗАПОШЉАВАЊА

ЈАГОДИНА

ГРАДСКА УПРАВА ЗА ОПШТЕ
И ЗАЈЕДНИЧКЕ ПОСЛОВЕ
35000 Јагодина, Краља Петра I 6

Портир

за рад у Градској управи за опште и заједничке послове, на одређено време од једног месеца
3 извршиоца

УСЛОВИ: КВ радник - III степен стручне спреме, машинбра-вар, угоститељ, инсталатер и 6 месеци радног стажа.

Курир

за рад у Градској управи за опште и заједничке послове, на одређено време од једног месеца

УСЛОВИ: основна школа и 6 месеци радног стажа.

ОСТАЛО: Поред посебних услова, кандидат мора да испуњава и услове из члана 6 Закона о радним односима у државним органима: да је држављанин Републике Србије, да није осуђиван за кривично дело на безусловну казну затвора од најмање 6 месеци или за кажњиво дело које га чини неподобним за обављање послова у државном органу, да поседује општу здравствену способност. Пријава на оглас, са доказима о испуњавању услова, подноси се у року од 8 дана од дана објављивања, на горенаведену адресу. Непотпуне и неблаговремене пријаве неће се разматрати.

ГРАДСКА УПРАВА ЗА ЗАШТИТУ И
УНАПРЕЂИВАЊЕ ЖИВОТНЕ СРЕДИНЕ

35000 Јагодина, Краља Петра I 6

Послови обезбеђења еколошких добара
за рад у Градској управи за заштиту и унапређивање животне средине, на одређено време од два месеца

УСЛОВИ: КВ радник - III степен стручне спреме, електротехничке струке, возач моторних возила, 6 месеци радног стажа.

Помоћник на пословима обезбеђења
еколошких добара

за рад у Градској управи за заштиту и унапређивање животне средине, на одређено време од два месеца

УСЛОВИ: НК радник - основна школа и 6 месеци радног стажа.

ОСТАЛО: Поред посебних услова, кандидат мора да испуњава и услове из члана 6 Закона о радним односима у државним органима: да је држављанин Републике Србије, да није осуђиван за кривично дело на безусловну казну затвора од најмање 6 месеци или за кажњиво дело које га чини неподобним за обављање послова у државном органу, да има општу здравствену способност. Пријава на оглас са доказима о испуњавању услова подноси се у року од 8 дана од дана објављивања, на горенаведену адресу. Непотпуне и неблаговремене пријаве неће се разматрати.

ГРАДСКА УПРАВА ЗА ДРУШТВЕНЕ
ДЕЛАТНОСТИ

35000 Јагодина, Краља Петра I 6

**Обрада података (рачуноводствено -
књиговодствени послови за установе чији
је основач Скупштина Града)**

за рад у Градској управи за друштвене делатности,
на одређено време од два месеца

УСЛОВИ: средња школска спрема - IV степен стручне спреме, економска, економско - комерцијална, финансијска, култура и јавно информисање или правно - биротехничка и ДСЗ, једна година радног стажа и положен државни стручни испит. Поред посебних услова, кандидат мора да испуњава и услове из члана 6 Закона о радним односима у државним органима: да је држављанин Републике Србије, да није осуђиван за кривично дело на безусловну казну затвора од најмање 6 месеци или за кажњиво дело које га чини неподобним за обављање послова у државном органу, да поседује општу здравствену способност. Пријаве на оглас са доказима о испуњавању услова подnose се у року од 8 дана од дана објављивања, на горенаведену адресу. Непотпуне и неблаговремене пријаве неће се разматрати.

ГРАДСКА УПРАВА ЗА УТВРЂИВАЊЕ,
НАПЛАТУ И КОНТРОЛУ ЈАВНИХ ПРИХОДА

35000 Јагодина, Краља Петра I 6

Инспектор канцеларијске контроле
за рад у Градској управи за утврђивање, наплату и контролу јавних прихода, на одређено време ради замене привремено одсутног радника

УСЛОВИ: висока школска спрема - VII степен стручне спреме, правни, економски, факултет за услужни бизнис или факултет за менаџмент, 3 године радног стажа, познавање рада на рачунару и положен државни стручни испит.

Виши порески контролор
за рад у Градској управи за утврђивање, наплату и контролу јавних прихода, на одређено време ради замене привремено одсутног радника

УСЛОВИ: виша школска спрема - VI степен стручне спреме, правног или економског смера, виша школа за менаџмент, 1 година радног стажа, познавање рада на рачунару и положен државни стручни испит.

ОСТАЛО: Поред посебних услова, кандидат мора да испуњава и услове из члана 6 Закона о радним односима у државним органима: да је држављанин Републике Србије, да није осуђиван за кривично дело на безусловну казну затвора од најмање 6 месеци или за кажњиво дело које га чини неподобним за обављање послова у државном органу, да поседује општу здравствену способност. Пријава на оглас са доказима о испуњавању услова подноси се у року од 8 дана од дана објављивања, на горенаведену адресу. Непотпуне и неблаговремене пријаве неће се разматрати.



НОВИ САД

ОПШТИНСКА УПРАВА
ОПШТИНЕ БЕЧЕЈ

12120 Бечеј, Трг ослобођења 2

Књиговодствени послови за индиректне кориснике - установе културе на одређено време ради замене одсутног запосленог

УСЛОВИ: држављанство Републике Србије, пунолетство, општа здравствена способност, прописана стручна спрема; да кандидат није осуђиван за кривично дело на безусловну казну затвора од најмање 6 месеци или за кажњиво дело које га чини неподобним за обављање послова у државном органу; IV степен стручне спреме, економског или финансијског смера, две године радног искуства и положен стручни испит за рад у државним органима, односно обавеза да исти положи у законском року. Уз пријаву приложити следећу документацију (у оригиналу или у овереној фотокопији): уверење о држављанству, извод из матичне књиге рођених, лекарско уверење, диплому о стеченом IV степену стручне спреме, економског или финансијског смера, доказ о радном искуству и кратку радну биографију. Пријаву са потребном документацијом доставити у року од 8 дана од дана објављивања у публикацији „Послови“. Конкурсну документацију слати на горенаведену адресу, са назнаком: „За конкурс Општинске управе - не отварати - по огласу“, поштом или лично у Општински услужни центар, (канцеларија бр. 7, шалтер бр. 2), Општинске управе Општине Бечеј. Непотпуне и неблаговремене пријаве неће бити разматране.

ПИРОТ

ОПШТИНСКО ВЕЋЕ
ОПШТИНЕ БЕЛА ПАЛАНКА

18310 Бела Паланка, Карађорђева 28

Начелник Општинске управе Општине Бела Паланка на период од 5 година

УСЛОВИ: правни факултет, положен испит за рад у органима државне управе и најмање пет година радног искуства у струци. Поред наведених услова, кандидат треба да испуњава и услове из чл. 6 Закона о радним односима у државним органима, да је држављанин Републике Србије, да има општу здравствену способност и да није осуђиван за кривично дело на безусловну казну затвора од најмање шест месеци или за кажњива дела која га чине неподобним за обављање послова у државном органу. Рок за подношење пријава је 8 дана од дана објављивања у публикацији „Послови“. Неблаговремене, неуредне и непотпуне пријаве неће се узимати у разматрање. Пријаве се могу предати на шалтеру бр. 1 у Услужном центру Општинске управе или послати поштом на адресу: Општинско веће Општине Бела Паланка, 18310 Бела Паланка, Карађорђева 28.

ПОЖАРЕВАЦ

ОПШТИНСКА УПРАВА

12300 Петровац на Млави, Српских владара 165

Приправник у имовинско-правној служби на одређено време од 6 месеци

УСЛОВИ: висока стручна спрема - правни факултет, без радног искуства. Уз пријаву на оглас доставити доказ: да је лице држављанин Републике Србије - уверење о држављанству; извод из матичне књиге рођених; фотокопију личне карте (све странице); да има прописану стручну спрему (оверена фотокопија дипломе); доказ да има прописано радно искуство (оверена фотокопија радне књижице); уверење о општој здравственој способности (лекарско уверење); уверење да се не води истрага, нити се спроводе истражне радње, нити се води кривични поступак по оптужници и оптужном предлогу који није правоснажно окончан; уверење да није осуђиван за кривично дело на безусловну казну затвора од најмање 6 месеци или за кажњиво дело које га чини неподобним за обављање послова у државном органу. Оглас је отворен 8 дана од дана објављивања. Пријаве на оглас са потребном документацијом слати на адресу: Општинска управа, Српских владара 165, 12300 Петровац на Млави.

ГРАДСКА УПРАВА
ГРАДА ПОЖАРЕВЦА12000 Пожаревац, Дринска 2
тел. 012/539-651**Послови пројектовања и одржавања информационог система за рад у Одељењу за општу управу и скупштинске послове, на одређено време до 12 месеци, због повећаног обима посла**

УСЛОВИ: средња стручна спрема - IV степен, гимназија, економска, техничка, пољопривредна или друга четворогодишња средња школа; једна година радног искуства на пословима одржавања рачунарске мреже, одржавања програма, инсталирања рачунарских компоненти, израда и одржавање веб презентација, положен државни стручни испит. Рок за пријављивање је 8 дана од дана објављивања. Кандидати подносе: пријаву на оглас, извод из матичне књиге рођених, уверење о држављанству Републике Србије, лекарско уверење, доказ о прописаној стручној спреми, доказ да лице није осуђивано за кривично дело на безусловну казну затвора од најмање 6 месеци или за кажњиво дело које га чини неподобним за обављање послова у државним органима. Избор кандидата извршиће се у року од 15 дана од дана истека рока за оглашавање. Пријаву са документацијом поднети на адресу: Градска управа Града Пожаревца, Дринска 2, 12000 Пожаревац. Ближа обавештења у вези са огласом могу се добити у Градској управи Града Пожаревца, канцеларија бр. 38 или на број телефона: 012/539-651.

Национална служба
за запошљавање

Запослимо Србију

Регионална политика запошљавања

ПРОКУПЉЕ

ТУРИСТИЧКО-СПОРТСКИ ЦЕНТАР
ПРОКУПЉЕ18400 Прокупље, Ратка Павловића 29
тел. 027/329-880**Директор**
на период од четири године

Опис послова: заступа и представља установу без ограничења, закључује уговоре и врши друге правне послове, издаје пуномоћје другим лицима за обављање одређених послова, води пословање установе, организује и усклађује процес рада у установи, предлаже пословну политику и мере за њено спровођење, извршава одлуке и закључке које су донели Управни одбор и други органи, води рачуна о радној дисциплини и извршавању радних задатака, доноси појединачна решења на основу донетих одлука органа управљања, одлучује о распоређивању радника на послове и радне задатке, формира одборе и комисије за поједине послове, утврђује њихов број, састав и надлежност (решењем), доноси општи акт о систематизацији радних места, обавља и друге послове за које је овлашћен законом, Статутом и општим актима установе.

УСЛОВИ: да кандидат поседује одговарајућу стручну спрему - висока стручна спрема, виша стручна спрема, да је пунолетно и пословно способно лице, да је стручњак у једној или више области из које је делатност за чије обављање је основана установа, да поседује организационе способности, да понуди свој програм рада, три године радног искуства у струци, да нема законских сметњи за његово именовање. Пријава на конкурс садржи: име и презиме кандидата, датум и место рођења, адресу становања, податке о образовању, податке о врсти и дужини радног искуства са кратким описом послова на којима је кандидат радио до подношења пријаве на конкурс и одговорности на тим пословима, податке о стручном усавршавању и податке о посебним областима знања. Докази који се прилажу уз пријаву на конкурс: уверење о држављанству Републике Србије, уверење из суда да се против кандидата не води истрага, да није поднет оптужни предлог или оптужница, извод из матичне књиге рођених, фотокопија личне карте, диплома о стручној спреми, исправе којима се доказује радно искуство у струци, односно радна књижица (потврде, решења и други акти из којих се види на којим пословима, са којом стручном спремом и у ком периоду је стечено радно искуство), кратка биографија. Сви докази прилажу се у оригиналу или у фотокопији која је оверена у општини или суду. Рок за подношење пријава је 15 дана од дана објављивања у публикацији „Послови“. Пријаве се подnose на наведену адресу, са назнаком: „За јавни конкурс - именовање директора установе Туристичко-спортски центар Прокупље“. Лице за контакт: Драган Младеновић, референт правних послова, број телефона: 027/329-880. Неблаговремене, неразумљиве и непотпуне пријаве уз које нису приложени сви потребни докази неће бити разматране.

СУБОТИЦА

ПОНИШТЕЊЕ ОГЛАСА
ОПШТИНА МАЛИ ИЂОШ
БИБЛИОТЕКА МАЛИ ИЂОШ
24321 Мали Иђош, Главна 30

Оглас објављен 11.12.2013. године у публикацији „Послови“, поништава се у целости.

УЖИЦЕ

ОПШТИНСКА УПРАВА
ОПШТИНЕ ПОЖЕГА31210 Пожега, Трг слободе 9
тел. 031/3816-401**Начелник Општинске управе**
на период од 5 година

УСЛОВИ: високо образовање на студијама другог степена (дипломске академске студије - мастер, специјалистичке академске студије, специјалистичке струковне студије), односно на основним студијама у трајању од најмање 4 године - висока стручна спрема правне струке; положен стручни испит за рад у органима државне управе; 5 година радног искуства у струци; држављанство РС; да кандидати нису осуђивани за кривично дело на безусловну казну затвора од најмање 6 месеци или за кажњиво дело које их чини неподобним за обављање послова у државном органу. Уз пријаву кандидати су дужни да доставе: диплому о школској спреми; уверење о положеном стручном испиту; доказ о радном искуству у струци; уверење о држављанству; извод из матичне књиге рођених; уверење о неосуђиваности. Пријаве са кратком биографијом и прописаном документацијом слати на горенаведену адресу, са назнаком: „За јавни оглас“.

 Трговина и услугеАКЦИОНАРСКО ДРУШТВО ЗА ТРГОВИНУ
„ВИШЊИЦА ДУЂАНИ“11000 Београд, Црнотравска 136
e-mail: office@visnjicaducani.rs**Месар**
2 извршиоца

УСЛОВИ: III-IV стручне стручне спреме, КВ трговац, радно искуство најмање 3 године.

Продавац касир
10 извршилаца

УСЛОВИ: III-IV степен стручне спреме, пожељна је трговачка школа, радно искуство најмање 2 године.

Продавац
15 извршилаца

УСЛОВИ: III-IV степен стручне спреме, пожељна је трговачка школа, радно искуство није потребно.

Пекар
2 извршиоца

УСЛОВИ: средња стручна спрема, ПК пекар или КВ пекар, радно искуство најмање 3 године.

**ОБУКА ЗА АКТИВНО
ТРАЖЕЊЕ ПОСЛА**

„АМД МАЈА“ ДОО

11070 Нови Београд
Булевар Михаила Пупина 102/нп21
тел. 011/311-93-32

Шивач - кројач
на одређено време од 12 месеци
2 извршиоца

УСЛОВИ: III степен стручне спреме, КВ шивач, пожељно радно искуство, пробни рад 1 месец.

„EBS SMART COM“ ДОО

24000 Суботица, Бошка Вујића 3
e-mail: contact@smart-com.rs

Менаџер продаје у кол-центру
на одређено време од 3 месеца, као период пробног рада
5 извршилаца

УСЛОВИ: лице без обзира на врсту и степен стручне спреме, основи рада на рачунару, вештина комуникације, пробни рад 3 месеца. За изабране кандидате предвиђена је обука, могућност заснивања сталног радног односа након истека пробног рада. Радне биографије доставити на e-mail: contact@smart-com.rs или се јавити лично на адресу: Трг цара Јована Ненада 15, Суботица. Рок за пријављивање је до 23.02.2014. године.

„ЕЛЕКТРОПОРЦЕЛАН“ АД

21000 Нови Сад, Марка Миљанова 15
тел: 021/422-266
e-mail: bozidar.gazdic@elektroporcelan.com

Спољнотрговински комерцијалиста
на одређено време од 12 месеци

УСЛОВИ: дипломирани комерцијалиста, познавање енглеског језика.

СЗР „ХАИР - О.И.Н.“

Предузетник Зоран Вишковић
24000 Суботица, Иве Лоле Рибара 6
e-mail: vishak@open.telekom.rs
тел. 065/4244-242

Мушко-женски фризер

УСЛОВИ: III степен стручне спреме, мушко-женски фризер, мађарски језик-средњи ниво, у обзир долазе кандидати са или без радног искуства. Пробни рад 1 месец. Радне биографије слати на дату мејл адресу или се јавити на тел: 065/4244-242. Лице за контакт: Зоран Вишковић - предузетник. Оглас остаје отворен до 13.02.2014. године.

Грађевинарство и индустрија**ГРАЂЕВИНСКО ПРЕДУЗЕЋЕ „СЛОБОДА“ АД**

11500 Обреновац, Саве Ковачевића 66
тел. 011/8720-136
факс: 011/8722-929
e-mail: gp.sloboda@open.telekom.rs
www.gpsloboda.com

Шеф радне јединице - бетоњерка

УСЛОВИ: VI, V или IV степен стручне спреме, грађевинске или машинске струке, са најмање 1 годином радног искуства на истим или сличним пословима, возачком дозволом „Б“ категорије и познавањем рада на рачунару.

Магационер и набављач

УСЛОВИ: IV или III степен стручне спреме, економска или техничка школа или гимназија, возачка дозвола „Б“ или „Ц“ категорије и познавање рада на рачунару.

ОСТАЛО: Пријаве са биографијом слати на e-mail: hr@gpsloboda.rs или на горенаведену адресу. Контакт телефон: 011/8720-136. Рок за пријављивање је 15 дана.

АД „ХЛЕБ“

21000 Нови Сад, Бајчи Жилинског 2
тел. 062/8047-409
e-mail: orijen.pejic@hleb.rs

Електричар - електромеханичар
на одређено време

УСЛОВИ: КВ, електрика, рад на одржавању процесне опреме и уређаја - пекарске машине, расхладне коморе, потребна возачка дозвола „Б“ категорије; рад у сменама, ноћни рад. Пријаве слати на горенаведену мејл адресу.

„YUMOL“ ДОО

24000 Суботица, Грабовачка 10
тел. 024/601-820
e-mail: info@yumol.rs

Шеф градилишта

УСЛОВИ: IV степен стручне спреме, грађевински техничар, возачка дозвола „Б“ категорије, основи рада на рачунару, рад на терену, пробни рад 2 месеца.

Молер - фарбар
10 извршилаца

УСЛОВИ: II, III степен стручне спреме, ПКВ или КВ молер - фарбар, 2 године радног искуства, возачка дозвола „Б“ категорије, рад на терену, пробни рад 2 месеца.

ОСТАЛО: Заинтересовани кандидати могу се јавити на број телефона: 024/601-820 или радне биографије доставити поштом или мејлом на горенаведену адресу, најкасније до 12.02.2014. године.

ВАША ПРАВА АДРЕСА:


<http://www.nsz.gov.rs/>

„INTEGRITY“ DOO BEOGRAD

Ветерник
тел. 064/1071-987
e-mail: sonja.krnajski@gmail.com

Рад на машинама за производњу папирне галантерије на одређено време 10 извршилаца

УСЛОВИ: II-VII степен стручне спреме, машинске струке, пожељно искуство на раду са папирном галантеријом и машинама, обезбеђен превоз. Јављање на горенаведени број телефона, у времену од 09,00 до 13,00 часова, радним даном.

 **Медицина**

ЗАВОД ЗА ХИТНУ МЕДИЦИНСКУ ПОМОЋ - КРАГУЈЕВАЦ

34000 Крагујевац, Змај Јовина 32
тел. 034/370-276, 312-306

Медицинска сестра - техничар на одређено време ради замене привремено одсутне запослене (најдуже до њеног повратка на рад)

УСЛОВИ: IV степен стручне спреме - завршена средња медицинска школа општи смер; положен стручни испит. Критеријуми за рангирање кандидата: 1. просечна оцена (збир просека за све 4 године школовања) - максимално 20 бодова; доказ - оверене фотокопије сведочанстава средње медицинске школе - општи смер; 2. радно искуство (радни стаж на пословима медицинског техничара у здравственој установи) - 6 бодова по години стажа (пропорционално 0,5 бодова по навршеном месецу); доказ - фотокопија радне књижице; 3. дужина чекања на посао - 1,2 бода по години (пропорционално 0,1 бодова за навршени месец); доказ - извод из Националне службе за запошљавање; 4. тест провере знања - максимално 15 бодова (15 питања).

ОСТАЛО: Заинтересовани кандидати подносе документа у оригиналу или оверене копије (не старије од 6 месеци); пријава на оглас са кратком биографијом, адресом и контакт телефоном; диплома; сведочанства (све четири године); фотокопија радне књижице; извод из Националне службе за запошљавање о дужини чекања на запослење; уверење о положеном стручном испиту; извод из матичне књиге рођених; извод из матичне књиге венчаних (ако је дошло до промене презимена кандидата); уверење о држављанству РС; уверење да се против кандидата не води кривични поступак (уверење суда); уверење да кандидат није осуђиван (уверење МУП-а). Приликом заснивања радног односа кандидат је дужан да достави лекарско уверење као доказ о здравственој способности за заснивање радног односа, као и лиценцу или решење о упису у именовану Комору сестара и техничара Србије. Кандидати који испуњавају услове огласа биће позвани ради спровођења теста провере знања. Неблаговремене и непотпуне пријаве неће бити разматране. По завршетку конкурса предата документа се неће враћати кандидатима. Контакт телефон: 034/370-276. Пријаве се подносе лично или путем поште (са повратницом) на горенаведену адресу Завода. Рок за подношење пријава је 8 дана од дана објављивања у публикацији „Послови“, на сајту Министарства здравља РС и сајту Завода.

ДОМ ЗДРАВЉА

37000 Крушевац, Ђирила и Методија 32

Доктор медицине у Служби кућног лечења и неге Дома здравља Крушевац, на одређено време ради замене привремено одсутне запослене

УСЛОВИ: Поред општих услова предвиђених Законом о раду, кандидати треба да испуњавају и посебне услове предвиђене Правилником о организацији и систематизацији послова: медицински факултет - VII/1 стручне спреме и положен стручни испит, поседовање лиценце за рад или решење о упису у комору. Опис послова: прегледа пацијента у стану болесника, обавља комплетан клинички преглед, врши имобилизацију повређених делова тела, обраду рана и друге послове из домена своје струке.

Виша медицинска сестра - техничар у Служби поливалентне патронаже Дома здравља Крушевац, на одређено време због замене привремено одсутне запослене

УСЛОВИ: Поред општих услова предвиђених Законом о раду, кандидати треба да испуњавају и посебне услове предвиђене Правилником о организацији и систематизацији послова: VI степен стручне спреме, виша медицинска школа или висока струковна школа смер виша медицинска сестра - техничар, положен стручни испит, поседовање лиценце за рад или решење о упису у Комору. Опис послова: обилази и даје савете породиљи у вези одојчета, обилазак хроничних болесника, врши стерилизацију и припрему инструмената и апарата за рад, води медицинску документацију и друге послове у домену свог радног места.

Медицинска сестра - техничар за послове тимске сестре у Служби за здравствену заштиту одраслих становника у Амбуланти „14. октобар“, на одређено време због замене привремено одсутне запослене

УСЛОВИ: Поред општих услова предвиђених Законом о раду, кандидати треба да испуњавају и посебне услове предвиђене Правилником о организацији и систематизацији послова: средња медицинска школа општег смера, IV степен стручне спреме и положен стручни испит, поседовање лиценце за рад или решења о упису у Комору. Опис послова: врши пријем пацијената, води протокол пацијената, врши наплату партиципације, даје ињекције и инфузију по налогу изабраног доктора, утврђује виталне знакове као што је мерење крвног притиска, температуре и антрополошка мерења, припрема материјала и инструмената за стерилизацију, дезинфекцију, контролише стерилност, пружа прву помоћ, помаже изабраном лекару у хитним случајевима, обавештава изабраног доктора о неповољним симптомима, проблемима и неповољним догађајима и др.

Спремачица - праља лабораторијског посуђа у Служби за здравствену заштиту одраслих становника Амбуланта „Нова пијаца“ и Служби за здравствену заштиту деце Дома здравља „Крушевац“, на одређено време због замене привремено одсутних запослених 2 извршиоца

УСЛОВИ: Поред општих услова предвиђених Законом о раду, кандидати треба да испуњавају и посебне услове предвиђене Правилником о организацији и систематизацији послова: I степен стручне спреме, основна школа и положен хигијенски

минимум. Опис послова: свакодневно чишћење радних просторија ходника и чекаоница, нус просторија, дезинфекција подних површина, прање лабораторијског посуђа, одлагање отпада и др.

ОСТАЛО: Уз пријаву у којој је потребно навести за које радно место се пријављују, кандидати треба да доставе: кратку биографију са адресом и контакт телефоном и изјавом да су здравствено способни за тражене послове и да се против њих не води кривични поступак, оверену фотокопију дипломе о стеченом образовању, оверену фотокопију уверења о положеном стручном испиту, извод из матичне књиге рођених (оригинал или оверена фотокопија), оверену фотокопију решења о упису у Комору медицинских сестара и техничара или оверену фотокопију лиценце за рад. Кандидати који су се јавили на оглас могу бити позвани на разговор ради пружања додатних података који могу бити важни за одлуку о пријему. Изабрани кандидати пре заснивања радног односа дужни су да доставе лекаарско уверење као доказ о здравственој способности за послове за које се заснива радни однос и уверење да се против њих не води кривични поступак (уверење издаје суд). Уколико изабрани кандидат не достави наведена документа у остављеном року, са њиме се неће закључити уговор о раду. Непотпуне и неблаговремене пријаве неће се разматрати.

ДОМ ЗДРАВЉА „НОВИ БЕОГРАД“

Нови Београд, Гоце Делчева 30

Хигијеничарка

на одређено време на 3 месеца
због повећаног обима посла

УСЛОВИ: завршена основна школа. Уз пријаву се подноси кратка биографија и докази о испуњености услова (у неоввереним фотокопијама). Пријаве са кратком биографијом, адресом и контакт телефоном достављају се преко писарнице Дома здравља „Нови Београд“, III спрат, соба број 3, Гоце Делчева 30, Нови Београд. Непотпуне и неблаговремене пријаве неће се разматрати. Одлука ће бити објављена на огласној табли поред писарнице Дома здравља на трећем спрату, Гоце Делчева 30, Нови Београд.

ЗАВОД ЗА ЈАВНО ЗДРАВЉЕ ВАЉЕВО

14000 Ваљево, Владике Николаја 5
тел. 014/237-056

Виши санитарни техничар

за рад у Центру за контролу и превенцију болести, на одређено време од 12 месеци

УСЛОВИ: VI/1 степен стручне спреме, завршена виша медицинска школа, смер санитарни, положен стручни испит и важећа возачка дозвола за управљање возилом „Б“ категорије. Кандидати су дужни да приложе следећу документацију: потписану пријаву на оглас; доказ о стручној спреми; доказ о положеном стручном испиту и доказ о поседовању важеће возачке дозволе за управљање возилом „Б“ категорије. Фотокопије документа морају бити оверене, документација не старија од шест месеци. Пријаве слати на горенаведену адресу.

СПЕЦИЈАЛНА БОЛНИЦА ЗА ПСИХИЈАТРИЈСКЕ БОЛЕСТИ „ГОРЊА ТОПОНИЦА“

18202 Горња Топоница

Хигијеничар

на одређено време до повратка одсутног запосленог
2 извршиоца

УСЛОВИ: I степен стручне спреме, завршена основна школа. Кандидат уз пријаву - биографију треба да достави: оверену фотокопију сведочанства о завршеној основној школи; извод из матичне књиге рођених; уверење о држављанству. Непотпуне и неблаговремене пријаве неће се узимати у разматрање.

АПOTEKA „ВЕБА“

35210 Свилајнац, Светог Саве 66

Фармацеутски техничар

УСЛОВИ: IV степен стручне спреме, фармацеутски техничар, сменски рад, пробни рад три месеца. Контакт телефон: 063/607-934. Рок за пријављивање је 15 дана од дана објављивања.

ПОНИШТЕЊЕ ОГЛАСА

ДОМ ЗДРАВЉА ЖАГУБИЦА

12320 Жагубица, Николе Пашића 22
тел. 012/64-314

Оглас објављен 15.01.2014. године у публикацији „Послови“, поништава се за радна места: доктор медицине и доктор стоматологије.

ОПШТА БОЛНИЦА

12300 Петровац на Млави, Моравска 2

Директор

на мандатни период од 4 године

УСЛОВИ: За директора може бити именовано лице које поред услова за заснивање радног односа из Закона о раду РС („Сл. гласник РС“, бр. 24/2005, 61/2005, 54/2009 и 32/2013), испуњава и посебне услове прописане чланом 132 Закона о здравственој заштити Републике Србије („Сл. гласник РС“, бр. 107/2005, 72/2009 - др. закон, 88/2010, 99/2010, 57/2011, 119/2012 и 45/2013 - др. закон) и чланом 19-22 Статута Опште болнице Петровац на Млави: завршен медицински факултет, специјализација из гране медицине која је из делатности Опште болнице, најмање пет година радног стажа по положеном стручном испиту у области здравствене заштите, од којих најмање три године на пословима руковођења или да је дипломирани правник, дипломирани економиста или дипломирани психолог, завршена едукација из области здравственог менаџмента, најмање пет година радног стажа у области здравствене заштите, од којих најмање три године на пословима руковођења. Ако за директора Опште болнице није именовано лице са високом школском спремом здравствене струке, већ лице са завршеном високом школском спремом друге струке, помоћник директора за здравствену делатност мора бити лице са високом школском спремом здравствене струке. Приликом подношења пријаве на конкурс за избор и именовање директора Опште болнице Петровац на Млави, учесник по конкурс у је дужан да поред доказа о испуњености



НСЗ Позивни центар

0800 300 301
(позив је бесплатан)

горенаведених услова достави: доказ да против њега није покренут кривични поступак за дело које га чини неподобним за обављање те функције, односно да није правноснажном судском одлуком осуђиван за кривично дело које га чини неподобним за обављање функције директора Опште болнице Петровац на Млави, доказ да не постоји сукоб интереса из члана 130 став 6 Закона о здравственој заштити Републике Србије (изјава учесника по конкурс). Директор Опште болнице Петровац на Млави, Петровац на Млави, именује се од стране оснивача Опште болнице Петровац на Млави, Петровац на Млави, Владе Републике Србије, а на период од 4 године. Рок за подношење пријава је 14 дана од дана објављивања у публикацији „Послови“. Рок почиње да тече наредног дана од дана објављивања у публикацији „Послови“. Пријаву на конкурс, са кратком биографијом и траженим доказима, доставити лично или поштом на адресу Болнице, са назнаком: „За конкурс за избор и именовање директора Опште болнице Петровац на Млави, Петровац на Млави“. Неблаговремене и непотпуне пријаве неће се узети у разматрање.

**ДОМ ЗДРАВЉА
„Др МИЛОРАД ВЛАЈКОВИЋ“**

Барајево, Светосавска 91
тел. 011/8300-186

Лабораторијски техничар

на одређено време до повратка раднице са одсуства ради неге детета, за рад у Служби за радиолошку и лабораторијску дијагностику, Одељење за лабораторијску дијагностику

Медицинска сестра - техничар

**на одређено време до повратка раднице са одсуства ради неге детета, за рад у Служби за здравствену заштиту одраслих
2 извршиоца**

Медицинска сестра - техничар

на одређено време до повратка раднице са породилског одсуства и одсуства ради неге детета, за рад у Служби за здравствену заштиту одраслих

Спремачица

на одређено време до повратка раднице са боловања

УСЛОВИ: завршена средња медицинска школа - лабораторијски техничар, односно медицинска сестра - техничар и положен стручни испит. За радно место: спремачица - завршена осмогодишња школа. Уз пријаву приложити: оверену фотокопију дипломе о завршеној средњој школи, оверену фотокопију потврде о положеном стручном испиту, оверену фотокопију дозволе за рад - лиценце, радну биографију; за радно место: спремачица - доказ о завршеној основној школи. Рок за подношење пријава је 8 дана од дана објављивања у публикацији „Послови“, и то поштом на наведену адресу, са назнаком: „За конкурс“ или лично доставити у писарницу Дома здравља Барајево.

**СПЕЦИЈАЛНА БОЛНИЦА ЗА
ПСИХИЈАТРИЈСКЕ БОЛЕСТИ „КОВИН“**

Ковин, Цара Лазара 253
тел/факс: 013/741-166

**Дипломирани правник
на одређено време, најдуже до 12 месеци**

УСЛОВИ: завршен правни факултет - VII степен, звање: дипломирани правник. Кандидати су у обавези да доставе: пријаву са кратком биографијом, фотокопију дипломе о завршеном правном факултету - VII степен, звање: дипломирани правник, радно искуство 3 године. Пријаве са потребним доказима достављају се на горенаведену адресу, у року од 8 дана од дана објављивања у публикацији „Послови“. Непотпуне и неблагоприятне пријаве неће се разматрати.

Пољопривреда и ветерина

WIENER STADTISCHE OSIGURANJE AD

11000 Београд, Трешњиног цвета 1
тел. 060/3007-511
e-mail: s.petrovic@wiener.co.rs

**Сарадник за пољопривреду
на одређено време
5 извршилаца**

УСЛОВИ: VI/1 степен, пољопривредни инжењер за производњу биља; VI/1 степен, ратарски оперативни технолог; VI/1 степен, оперативни технолог заштите биља; VII/1 степен, ратарски технолог; VIII/1 степен, дипломирани пољопривредни инжењер за производњу биља; VII/1 степен, технолог заштите биља, пробни рад од 3 месеца, пожељно радно искуство и сертификат МОС. Јављање кандидата на горенаведени број телефона.



**Највећа понуда
слободних послова
на једном месту**



**Обука за
активно
тражење
посла**

☑ Наука и образовање

ЗАКОН О ОСНОВАМА СИСТЕМА ОБРАЗОВАЊА И ВАСПИТАЊА

Услови за пријем у
радни однос

Члан 120

У радни однос у установи може да буде примљено лице под условима прописаним законом и ако:

- 1) има одговарајуће образовање;
- 2) има психичку, физичку и здравствену способност за рад са децом и ученицима;
- 3) није осуђивано правноснажном пресудом за кривично дело за које је изречена безусловна казна затвора у трајању од најмање три месеца, као и за кривична дела насиље у породици, одузимање малолетног лица, запуштање и злостављање малолетног лица или родоскрнављење, за кривично дело примање мита или давање мита, за кривично дело из групе кривичних дела против полне слободе, против правног саобраћаја и против човечности и других добара заштићених међународним правом, без обзира на изречену кривичну санкцију, и за које није, у складу са законом, утврђено дискриминаторно понашање;
- 4) има држављанство Републике Србије.
- 5) зна језик на коме се остварује образовно-васпитни рад.

Услови из става 1. овог члана доказују се приликом пријема у радни однос и проверавају се у току рада.

Доказ о испуњености услова из става 1. тач. 1), 4) и 5) овог члана подносе се уз пријаву на конкурс, а из става 1. тачка 2) овог члана пре закључења уговора о раду. Доказ из става 1. тачка 3) овог члана прибавља установа.

Запосленом престаје радни однос ако се у току радног односа утврди да не испуњава услове из става 1. овог члана или ако одбије да се подвргне лекарском прегледу у надлежној здравственој установи на захтев директора.

документација), доставити на адресу: Универзитет у Београду - Архитектонски факултет, Булевар краља Александра 73/II, са назнаком: „За конкурс“. Рок за пријављивање је 15 дана од дана објављивања.

ВИСОКА ТУРИСТИЧКА ШКОЛА СТРУКОВНИХ СТУДИЈА У БЕОГРАДУ

Београд, Булевар Зорана Ђинђића 152а

Асистент за област Хотелијерство и туризам и геонауке

на одређено време до три године, у складу са чланом
72 Закона о високом образовању

УСЛОВИ: Услови и документација предвиђени су чланом 72 Закона о високом образовању - мастер економских наука, прихваћена тема докторске дисертације, претходни нивои студија завршени са просечном оценом 8. Кандидат је дужан да уз пријаву приложи и исправе и друге доказе предвиђене Законом о раду, за заснивање радног односа: уверење да није осуђиван, копију личне карте, диплому о стеченом образовању, лекарско уверење. Кандидати треба да испуњавају и следеће услове: знање рада на рачунару, способност за наставни рад, активно знање најмање једног страног језика. Конкурс је отворен 8 дана од дана објављивања. Непотпуне и неблаговремене пријаве неће се разматрати.

ПРЕДШКОЛСКА УСТАНОВА „БОШКО БУХА“ ПАЛИЛУЛА

Београд, Прерадовићева 2а
тел. 011/7292-218

Васпитач

на одређено време ради замене одсутног запосленог
преко 60 дана

УСЛОВИ: високо образовање васпитача на студијама првог степена или студијама другог степена или студијама у трајању од три године или на основним студијама у трајању од најмање четири године или више образовање васпитача; кандидат мора да има образовање из психолошких, педагошких и методичких дисциплина стечено на високошколској установи у току студија или након дипломирања, од најмање 30 бодова и 6 бодова праксе у установи, у складу са Европским системом преноса бодова; без обзира на радно искуство; да има психичку, физичку и здравствену способност за рад са децом; уверење о здравственој способности; да није осуђиван правноснажном пресудом за кривично дело за које је изречена безусловна казна затвора у трајању од најмање три месеца, као и за кривична дела насиље у породици, одузимање малолетног лица, запуштање и злостављање малолетног лица или родоскрнављење, за кривично дело примање мита или давања мита, за кривично дело из групе кривичних дела против полне слободе, против правног саобраћаја и против човечности и других добара заштићених међународним правом, без обзира на изречену кривичну санкцију, и да за њега није у складу са законом, утврђено дискриминаторно понашање; да има држављанство Републике Србије; да зна језик на коме се остварује васпитно образовни рад.

ОСТАЛО: Уз пријаву доставити: оверену фотокопију дипломе о одговарајућој стручној спреми или уверења о стеченој стручној спреми, извод из матичне књиге рођених (фотокопија), уверење о држављанству (фотокопија). Уверење да кандидат није осуђиван установом прибавља службеним путем. Непотпуне, неуредне и неблаговремене пријаве неће бити узете у разматрање. Рок за подношење пријава је 8 дана од дана објављивања конкурса, на адресу установе, поштом или лично од 09 до 15 часова.

БЕОГРАД

УНИВЕРЗИТЕТ У БЕОГРАДУ АРХИТЕКТОНСКИ ФАКУЛТЕТ

11000 Београд, Булевар краља Александра 73/II

**Наставник у звање ванредног професора
за ужу научну, односно уметничку област
Ликовне уметности, на Департману за
архитектуру
на одређено време од пет година**

УСЛОВИ: Општи и посебни услови предвиђени су чланом 65 Закона о високом образовању („Сл. гласник РС“, бр. 76/05, 100/07 - аутентично тумачење, 97/08, 44/2010, 93/2012 и 89/2013), Статутом Универзитета у Београду („Гласник УБ“, бр. 131/06, 140/07, 143/08, 150/09, 160/11 и 162/11) и Статутом Факултета („Сл. билтен АФ“, бр. 80/08, 84/2010, 88/12 и 89/12 - пречишћен текст) и Законом о раду („Сл. гласник РС“, бр. 24/05, 61/05, 54/09 и 32/13). Пријаве кандидата са прилозима (биографија, оверене копије диплома, оверена копија уверења о држављанству, списак радова и остала пратећа

ПОНИШТЕЊЕ КОНКУРСА**ШКОЛА ЗА НЕГУ ЛЕПОТЕ**

11000 Београд, Јована Суботића 2
тел. 011/3447-226

Конкурс објављен **15.01.2014.** у публикацији „Послови“, поништава се у целости.

**УНИВЕРЗИТЕТ У БЕОГРАДУ
МЕДИЦИНСКИ ФАКУЛТЕТ**

11000 Београд, Др Суботића 8
тел. 011/3636-320

Наставник за избор у звање редовног професора за ужу научну област Микробиологија

Наставник за избор у звање редовног професора за ужу научну област Инфективне болести

Наставник за избор у звање редовног професора за ужу научну област Психијатрија

**Наставник за избор у звање редовног професора за ужу научну област Гинекологија и акушерство
2 извршиоца**

Наставник за избор у звање редовног професора за ужу научну област Интерна медицина (пулмологија)

Наставник за избор у звање редовног професора за ужу научну област Хирургија са анестезиологијом (општа хирургија)

Наставник за избор у звање редовног професора за ужу научну област Хирургија са анестезиологијом (грудна хирургија)

**Наставник за избор у звање ванредног професора за ужу научну област Статистика и информатика у медицини
на одређено време од 5 година**

**Наставник за избор у звање ванредног професора за ужу научну област Патолошка физиологија
на одређено време од 5 година**

**Наставник за избор у звање ванредног професора за ужу научну област Гинекологија и акушерство
на одређено време од 5 година**

**Наставник за избор у звање ванредног професора за ужу научну област Интерна медицина (хематологија)
на одређено време од 5 година**

**Наставник за избор у звање ванредног професора за ужу научну област Хирургија са анестезиологијом (општа хирургија)
на одређено време од 5 година**

**Наставник за избор у звање ванредног професора за ужу научну област хирургија са анестезиологијом (општа хирургија - кардиохирургија)
на одређено време од 5 година**

**Наставник за избор у звање доцента за ужу научну област Фармакологија, клиничка фармакологија и токсикологија
на одређено време од 5 година
2 извршиоца**

**Наставник за избор у звање доцента за ужу научну област Неурологија
на одређено време од 5 година**

УСЛОВИ: VIII степен стручне спреме; медицински факултет; општи и посебни услови предвиђени Законом о високом образовању и Статутом Медицинског факултета у Београду.

**Сарадник за избор у звање асистента за ужу научну област Анатомија
на одређено време од 3 године**

**Сарадник за избор у звање асистента за ужу научну област Хистологија и ембриологија
на одређено време од 3 године**

**Сарадник за избор у звање асистента за ужу научну област Медицинска и клиничка биохемија
на одређено време од 3 године**

**Сарадник за избор у звање асистента за ужу научну област Медицина и друштво
на одређено време од 3 године**

**Сарадник у настави за ужу научну област Хистологија и ембриологија
на одређено време од 1 године
2 извршиоца**

**Сарадник у настави за ужу научну област Патолошка физиологија
на одређено време од 1 године
2 извршиоца**

**Сарадник у настави за ужу научну област Микробиологија
на одређено време од 1 године**

**Сарадник у настави за ужу научну област Имунологија
на одређено време од 1 године**

Сарадник у настави за ужу научну област Патологија на одређено време од 1 године

Сарадник у настави за ужу научну област Судска медицина на одређено време од 1 године

УСЛОВИ: VIII степен стручне спреме; медицински факултет; општи и посебни услови предвиђени Законом о високом образовању и Статутом Медицинског факултета у Београду.

ОСТАЛО: Кандидати који конкуришу за клиничке наставне предмете подносе доказ о радном односу на клиници која је наставна база Медицинског факултета у Београду. Пријаве са документацијом о испуњавању услова конкурса (у складу са Статутом Медицинског факултета и Правилником о начину и поступку стицања звања и заснивања радног односа наставника Универзитета у Београду) подносе се писарници Медицинског факултета, на наведеној адреси, у року од 15 дана од дана објављивања конкурса.

ПРЕДШКОЛСКА УСТАНОВА „ДЕЧЈИ ДАНИ“

11000 Београд, Господар Јевремова 18
тел. 011/2631-825, 2633-1400

Васпитач

на одређено време ради замене одсутног запосленог
4 извршиоца

УСЛОВИ: одговарајуће више образовање, односно одговарајуће високо образовање на студијама првог степена (основне академске студије, односно струковне студије), студијама у трајању од три године или на студијама другог степена (мастер академске студије, специјалистичке академске студије или специјалистичке струковне студије); кандидат мора да има образовање из психолошких, педагошких и методичких дисциплина стечено на високошколској установи у току студија или након дипломирања, од најмање 30 бодова и шест бодова праксе у установи, у складу са Европским системом преноса бодова.

Медицинска сестра васпитач у групи на одређено време ради замене одсутног запосленог 5 извршилаца

УСЛОВИ: IV степен стручне спреме; медицинска школа васпитачког смера, са или без радног искуства.

Спремачица на одређено време 2 извршиоца

Помоћни кувар на одређено време 4 извршиоца

УСЛОВИ: полуквалификовани радник, основна школа.

Аналитичар благајник на одређено време ради замене одсутног запосленог

Референт за центар на одређено време до годину дана

УСЛОВИ: IV степен стручне спреме економског смера; познавање рада на рачунару; радно искуство на пословима уноса електронских података.

Дефектолог васпитач на одређено време до 6 месеци

УСЛОВИ: VII степен стручне спреме; факултет за специјалну едукацију и рехабилитацију (дефектолошки факултет).

ОСТАЛО: да кандидат има психичку, физичку и здравствену способност за рад са децом; да није осуђиван правоснажном пресудом за кривично дело за које је изречена безусловна казна затвора у трајању од најмање три месеца, као и за кривична дела насиље у породици, одузимање малолетног лица, запуштање и злостављање малолетног лица или родоскрнављење, за кривично дело примања мита или давања мита, за кривично дело из групе кривичних дела против полне слободe, против правног саобраћаја и против човечности и других добара заштићених међународним правом, без обзира на изречену кривичну санкцију, и да за њега није, у складу са Законом, утврђено дискриминаторно понашање. Потребна документација: пријава на конкурс, радна биографија, оверене фотокопије дипломе о стеченом образовању, извода из матичне књиге рођених и уверења о држављанству (не старије од шест месеци), као и уверење да се против кандидата не води истрага и да није подигнута оптужница. Изабрани кандидат пре закључења уговора о раду дужни су да доставе лекарско уверење о одговарајућој здравственој способности. Доказ о неосуђиваности прибавља установа. Неблаговремене и непотпуне пријаве неће бити разматране. Особа за контакт: Биљана Богдановић, референт за радне односе. Телефони: 2631-825, 2633-140.

ВИСОКА ТУРИСТИЧКА ШКОЛА СТРУКОВНИХ СТУДИЈА

11070 Нови Београд, Булевар Зорана Ђинђића 152а

Предавач за област рачуноводство - финансије и економија на одређено време од 5 година

УСЛОВИ: завршен економски факултет, звање магистра наука, радно искуство најмање 5 година на сличним пословима, познавање рада на рачунару, способност за наставни рад, активно знање најмање једног страног језика.

Предавач за област филолошких наука - романистика - француски језик на одређено време од 5 година

УСЛОВИ: радно искуство најмање 5 година, познавање рада на рачунару, способност за наставни рад.

ОСТАЛО: Радни однос се заснима у складу са чл. 65 ст. 4 Закона о високом образовању, а према условима предвиђеним чл. 64 Закона о високом образовању. Уз пријаву приложити: уверење да кандидат није осуђиван, копију личне карте, дипломе о стеченом образовању и лекарско уверење.

**Школа је знање,
посао је занат**

ОШ „НХ СЕНИША НИКОЛАЈЕВИЋ“11000 Београд, Тимочка 24
тел. 011/2836-610**Професор разредне наставе****на одређено време ради замене запосленог који се налази на боловању**

УСЛОВИ: одговарајуће образовање према Правилнику о врсти стручне спреме наставника и стручних сарадника у основној школи: професор разредне наставе; наставник разредне наставе; професор педагогије са претходно завршеном педагошком академијом или учитељском школом; професор разредне наставе и енглеског језика за основну школу; мастер учитељ; дипломирани учитељ - мастер; професор разредне наставе и ликовне културе за основну школу; да кандидат има психичку, физичку и здравствену способност за рад са децом и ученицима; да није осуђиван за кривична дела из чл. 120 Закона о основама система образовања и васпитања („Сл. гласник РС“, бр. 72/2009, 52/2011 и 55/2013); држављанство Републике Србије; да зна језик на ком се остварује образовно-васпитни рад. Уз пријаву на конкурс доставити: доказ о одговарајућем образовању и уверење о држављанству. Изабрани кандидат пре закључења уговора о раду подноси лекарско уверење да има психичку, физичку и здравствену способност за рад са децом и ученицима.

**УНИВЕРЗИТЕТ У БЕОГРАДУ
ХЕМИЈСКИ ФАКУЛТЕТ**11000 Београд, Студентски трг 12-16
тел. 011/2184-330

Наставник у звању доцента за ужу научну област Аналитичка хемија на одређено време од 5 година 2 извршиоца

Наставник у звању ванредног професора за ужу научну област Аналитичка хемија на одређено време од 5 година

УСЛОВИ: VIII степен стручне спреме, докторат из научне области за коју се бира; други услови утврђени чл. 64 и 65 Закона о високом образовању и Статутом Хемијског факултета. Пријаве са биографијом, овереним преписом дипломе, списком и сепаратима научних и стручних радова доставити архиви Факултета, на наведену адресу, у року од 15 дана од дана објављивања.



**АНАЛИТИЧКИ ПРИСТУП
ЗАПОШЉАВАЊУ**

ПРЕДШКОЛСКА УСТАНОВА „ЧУКАРИЦА“11000 Београд, Пожешка 28
тел. 011/3058-717, 3552-770**Административни техничар****на одређено време ради замене боловања дужег од 60 дана**

УСЛОВИ: IV степен стручне спреме, економска, правно-биотехничка школа или гимназија, занимање: економски техничар, правни техничар и матурант гимназије; две године радног искуства на административно-техничким пословима, познавање рада на рачунару.

Медицинска сестра - васпитач**на одређено време ради замене одсутног запосленог дужег од 60 дана 4 извршиоца**

УСЛОВИ: средња медицинска школа - васпитачког смера, занимање: медицинска сестра - васпитач, обавеза полагања испита за лиценцу.

Кувар**на одређено време ради замене одсутног запосленог дужег од 60 дана 2 извршиоца**

УСЛОВИ: IV/III степен стручне спреме, угоститељско - туристичка школа, смер кулинарство, занимање: кувар техничар, кувар, 1 година рада у струци.

Васпитач**на одређено време ради замене одсутног запосленог дужег од 60 дана 3 извршиоца**

УСЛОВИ: одговарајуће више образовање, односно одговарајуће високо образовање на студијама првог степена (основне струковне студије или основне академске студије) у трајању од три године или на студијама другог степена (дипломске академске студије - мастер, специјалистичке академске студије или специјалистичке струковне студије) - васпитач, обавеза полагања испита за лиценцу. Документација коју је потребно доставити: молба, оверена фотокопија дипломе, оверена фотокопија извода из матичне књиге рођених и држављанство.

**ПРВА СПОРТСКА КОШАРКАШКА
ГИМНАЗИЈА „КОЛЕЏ“**11000 Београд, Стјепана Сунанца 15А
тел. 011/2570-199**Наставник математике****на одређено време ради замене одсутног запосленог преко 60 дана**

УСЛОВИ: одговарајуће високо образовање одређеног занимања, према Правилнику о врсти стручне спреме наставника, стручних сарадника и помоћних наставника у гимназији. Кандидати треба да испуњавају услове прописане чланом 120 Закона о основама система образовања и васпитања. Уз пријаву на оглас доставити: оверену фотокопију дипломе, уверење о држављанству и извод из матичне књиге рођених. Рок за пријављивање је 15 дана од дана објављивања. Неблаговремене и непотпуне пријаве, као и документација која није у складу са наведеним, неће се узети у разматрање. Пријаве слати на адресу Гимназије.

ПОЉОПРИВРЕДНИ ФАКУЛТЕТ

11080 Земун, Немањина 6

Наставник за избор у звање и на радно место доцента за ужу научну област Опште виноградарство на одређено време до 5 година

УСЛОВИ: VIII степен стручне спреме, докторат из одговарајуће области и способност за наставни рад. Остали услови утврђени су Законом о високом образовању, Правилником о начину и поступку стицања звања и заснивања радног односа наставника Универзитета у Београду, Критеријумима за стицање звања наставника на Универзитету у Београду и Статутом Факултета, у складу са којима ће бити извршен избор пријављених кандидата. Пријаве на конкурс са доказима о испуњености услова конкурса (биографија, списак радова, диплома о одговарајућој стручној спреми, извод из матичне књиге рођених, уверење о држављанству, потврда надлежног органа да кандидат није под истрагом - документа у оригиналу или у овереном препису, не старије од шест месеци), достављају се на адресу Факултета. Непотпуне и неблаговремене пријаве неће бити разматране. Конкурс је отворен 15 дана од дана објављивања.

ОШ „ЈЕФИМИЈА“Обреновац, Краља Милутина 3
тел. 011/8754-450**Наставник физичког васпитања на одређено време до повратка одсутног запосленог, у складу са чл. 132 став 6 Закона о основама система образовања и васпитања****Наставник информатике и рачунарства на одређено време ради замене одсутних запослених, у складу са чл. 132 став 6 Закона о основама система образовања и васпитања, са 70% радног времена (40% + 30%) 2 извршиоца****Педагог****на одређено време ради замене одсутне запослене, у складу са чл. 132 став 6 Закона о основама система образовања и васпитања**

УСЛОВИ: одговарајуће образовање из чл. 8. став 2 и 4 Закона о основама система образовања и васпитања („Сл. гласник РС“, бр. 72/09, 52/11 и 55/13) - на студијама другог степена (мастер академске студије, специјалистичке академске студије или специјалистичке струковне студије), по пропису који уређује високо образовање почев од 10.09.2005. године; на основним студијама у трајању од најмање четири године, по пропису који је уређивао високо образовање до 10. септембра 2005. године; да кандидат има образовање из психолошких, педагошких и методичких дисциплина стечено на високошколској установи у току студија или након дипломирања од најмање 30 бодова и 6 бодова праксе у установи, у складу са Европским системом преноса бодова. Наставник и стручни сарадник који је у току студија положио испите из педагогије и психологије или је положио стручни испит, односно испит за лиценцу сматра се да има образовање из чл. 8 став 4 Закона и врсту стручне спреме према Правилнику о степену и врсти образовања наставника и стручних сарадника у основној школи („Сл. гласник РС - Просветни гласник“, бр. 11/12 и 15/13) и Правилнику о степену и врсти образовања наставника који изводе образовно-васпитни рад из изборних предмета у основној школи („Сл. гласник РС - Просветни гласник“, бр. 11/12 и 15/13).

ОСТАЛО: држављанство Републике Србије; да кандидат није осуђиван правноснажном пресудом за кривично дело за које је изречена безусловна казна затвора у трајању од најмање три месеца, као и за кривична дела насиље у породици, одузимање малолетног лица, запуштање и злостављање малолетног лица или родоскрнављење, за кривично дело примање мита или давање мита, за кривично дело из групе кривичних дела против полне слободе, против правног саобраћаја и против човечности и других добара заштићених међународним правом, без обзира на изречену кривичну санкцију, и да за њега није, у складу са законом, утврђено дискриминаторно понашање - уверење прибавља школа службеним путем; да има психичку, физичку и здравствену способност за рад са децом и ученицима - уверење изабрани кандидат доставља пре закључења уговора о раду; да зна језик на ком се одвија образовно-васпитни рад. У поступку одлучивања о избору наставника директор врши ужи избор кандидата које упућује на претходну психолошку процену способности за рад са децом и ученицима, коју врши надлежна служба за послове запошљавања, применом стандардизованих поступака. Уз пријаву на конкурс кандидати треба да приложе: оверену фотокопију дипломе о стеченом одговарајућем образовању; уверење о држављанству Републике Србије (оригинал или оверена фотокопија); извод из матичне књиге рођених (оригинал или оверена фотокопија); краћу радну биографију (факултативно). Правноваљаним доказом о испуњавању услова конкурса сматра се подношење оригинала или оверене фотокопије исправе, уверења или другог документа, не старије од 6 месеци. Пријаве доставити на адресу школе.

МАШИНСКА ШКОЛА „КОСМАЈ“11450 Сопот, Кнеза Милоша 12
тел. 011/2834-132**Наставник музичке уметности са 10% радног времена, на одређено време ради замене одсутне запослене преко 60 дана**

УСЛОВИ: одговарајуће образовање у складу са чланом 8 Закона о основама система образовања и васпитања и Правилником о врсти стручне спреме наставника, стручних сарадника и помоћних наставника у стручним школама; да кандидат испуњава услове прописане у члану 120 Закона о основама система образовања и васпитања. Уз пријаву кандидат подноси: биографске податке, оверену фотокопију дипломе одговарајућег степена и врсте стручне спреме, односно уверење ако иста није издата; уверење о држављанству Републике Србије и извод из матичне књиге рођених. Лекарско уверење подноси изабрани кандидат, пре закључења уговора о раду, а уверење о неосуђиваности прибавља школа по службеној дужности. Рок за подношење пријава са важећим, односно уредно овереним фотокопијама потребних докумената је 8 дана од дана објављивања у публикацији „Послови“. Неблаговремене и непотпуне пријаве неће бити разматране.

БОР**ПОНИШТЕЊЕ ОГЛАСА
ОШ „ДУШАН РАДОВИЋ“**

19210 Бор, Краља Петра I 10

Оглас објављен 18.12.2013. године у публикацији „Послови“, поништава се у целости.

ЈАГОДИНА

ВИСОКА МЕДИЦИНСКА ШКОЛА СТРУКОВНИХ СТУДИЈА

35000 Ђуприја, Лоле Рибара 1/2
тел. 035/401-170

Професор струковних студија за ужу научну област Анатомија и физиологија са патофизиологијом

УСЛОВИ: VIII степен стручне спреме, медицински факултет, докторат из области за коју се бира, радно искуство на високошколским установама. Општи и посебни услови предвиђени су Законом о високом образовању, Статутом школе, Правилником о систематизацији радних места. Пријаве на конкурс са биографијом и прилозима којима кандидат доказује да испуњава услове конкурса подносе се у року од 15 дана од дана објављивања, на адресу школе. Непотпуне и неблагоприятне пријаве неће се разматрати.

ПОНИШТЕЊЕ КОНКУРСА ТЕХНИЧКА ШКОЛА

35213 Деспотовац, Рудничка 1
тел. 035/611-105

Конкурс објављен 15.01.2014. године у публикацији
„Послови“, поништава се у целисти.

КИКИНДА

ОШ „ЈОВАН ПОПОВИЋ“

23300 Кикинда, Краља Петра I 63
тел. 0230/400-390
e-mail: jpskola@gmail.com

Наставник историје

на одређено време до повратка запослене са
породиљског одсуства и одсуства са рада ради неге
детета, са 80% радног времена

УСЛОВИ: одговарајуће високо образовање предвиђено чланом 8 Закона о основама система образовања и васпитања („Сл. гласник РС“, бр. 72/2009, 52/2011 и 55/2013) и Правилником о степену и врсти образовања наставника и стручних сарадника у основној школи („Сл. гласник РС - Просветни гласник“, бр. 11/2012 и 15/2013); да кандидати имају психичку, физичку и здравствену способност за рад са децом и ученицима; да нису осуђивани правноснажном пресудом за кривична дела утврђена у чл. 120 став 1 тачка 3 Закона о основама система образовања и васпитања; држављанство Републике Србије; да знају језик на ком се одвија настава. Уз пријаву кандидат је дужан да достави: краћу биографију, извод из матичне књиге рођених, уверење о држављанству (не старије од шест месеци), оригинал или оверену фотокопију дипломе о стеченом високом образовању. Доказ о здравственој способности за рад са децом и ученицима подноси се пре закључења уговора о раду. Проверу психофизичких способности за рад са децом и ученицима врши надлежна служба за послове запошљавања. Доказ о неосуђиваности прибавља школа.

Секретар

на одређено време до повратка запослене са
породиљског одсуства и одсуства са рада ради неге
детета, са 75% радног времена

УСЛОВИ: одговарајуће образовање дипломираног правника - мастера или дипломираног правника који је стекао висо-

ко образовање на основним студијама у трајању од најмање четири године; да кандидати нису осуђивани правноснажном пресудом за кривична дела утврђена у чл. 120 став 1 тачка 3 Закона о основама система образовања и васпитања; држављанство Републике Србије. Приликом пријављивања на конкурс, кандидати треба да поднесу следећа документа: краћу биографију, оверену фотокопију дипломе о одговарајућем образовању, извод из матичне књиге рођених, уверење о држављанству Републике Србије (не старије од 6 месеци) - оригинал или оверена фотокопија. Лекарско уверење се подноси пре закључења уговора о раду, а уверење о неосуђиваности прибавља школа по службеној дужности.

ОСТАЛО: Пријаве за оба радна места са потребном документацијом о испуњености услова подносе се на горенаведену адресу школе, са назнаком: „За конкурс“. Непотпуне и неблагоприятне пријаве неће се узети у разматрање.

ОШ „МОРА КАРОЉ“

23324 Сајан, Велика 71
тел. 0230/66-004
e-mail: osmorakarolj@gmail.com

Секретар

на одређено време до повратка запослене са
породиљског одсуства са рада ради неге детета, са
25% радног времена

УСЛОВИ: одговарајуће образовање дипломираног правника - мастера или дипломираног правника који је стекао високо образовање на основним студијама у трајању од најмање четири године, да кандидати нису осуђивани правноснажном пресудом за кривична дела утврђена у чл. 120 став 1 тачка 3 Закона о основама система образовања и васпитања; држављанство Републике Србије. Приликом пријављивања на конкурс, кандидати треба да поднесу следећа документа: краћу биографију, оверену фотокопију дипломе о одговарајућем образовању, извод из матичне књиге рођених, уверење о држављанству Републике Србије (не старије од 6 месеци) - оригинал или оверена фотокопија. Лекарско уверење се подноси пре закључења уговора о раду, а уверење о неосуђиваности прибавља школа по службеној дужности. Пријаве са потребном документацијом о испуњености услова подносе се на горенаведену адресу школе, са назнаком: „За конкурс“. Непотпуне и неблагоприятне пријаве неће се узети у разматрање.

ИСПРАВКА ОГЛАСА

ЕКОНОМСКО-ТРГОВИНСКА ШКОЛА

23300 Кикинда, Др Зорана Ђинђића 7
тел. 0230/22-023
e-mail: etski@open.telekom.rs

Оглас објављен 22.01.2014. године у публикацији
„Послови“, мења се у називу радног места: професор
правне групе предмета, и то само у погледу процента
раднoг ангажовања, тако да уместо: 100%, треба да
стоји: са 90% радног времена.

ВАША ПРАВА АДРЕСА:

<http://www.nsz.gov.rs/>

КОСОВСКА МИТРОВИЦА

ОШ „КРАЉ МИЛУТИН“

38205 Косовска Грачаница
тел. 038/64-079

Директор

УСЛОВИ: Кандидати треба да испуњавају следеће услове: држављанство РС, високо образовање, да поседују лиценцу, односно положен стручни испит и да испуњавају остале услове за наставника и стручног сарадника, пет година радног стажа у области образовања и васпитања, да поседују стручне и организационе способности и да не постоје законске сметње за избор. Уз пријаву на конкурс приложити: доказ о држављанству РС (уверење о држављанству, не старије од 6 месеци), оверен препис/фотокопију дипломе о стеченој високој стручној спреми, оверен препис/фотокопију уверења о положеном испиту за лиценцу, односно стручном испиту, потврду о радном искуству у области образовања, уверење о неосуђиваности (не старије од 6 месеци) и доказ о стручним и организационим способностима. Рок за пријаву је 15 дана од дана објављивања. Неблаговремене и непотпуне пријаве неће се разматрати.

ОШ „УГЉАРЕ“

Угљаре, 38210 Косово Поље

Наставник руског језика
за 8 часова недељно

УСЛОВИ: Уз пријаву на конкурс приложити: диплому о завршеном VII степену стручне спреме, уверење о положеном стручном испиту, уверење о држављанству, уверење да кандидат није осуђиван правоснажном пресудом за кривично дело за које је изречена безусловна казна затвора у трајању од најмање три месеца и лекарско уверење. Рок за пријаву је 8 дана од дана објављивања у публикацији „Послови“. Непотпуне и неблагоприятне пријаве неће се разматрати. Пријаве на конкурс доставити лично или на адресу школе.

ГИМНАЗИЈА ПРИШТИНА

38204 Лапље Село

Наставник математике

Наставник физике

на одређено време до повратка радника са функције
2 извршиоца - један извршилац са пуним радним
временом и један извршилац са 5 часова недељно

Наставник музичке културе
са 6 часова недељноНаставник филозофије
са 9 часова недељно

УСЛОВИ: Уз пријаву на конкурс кандидати су у обавези да приложе следећа документа: оверену фотокопију дипломе, уверење о држављанству (не старије од 6 месеци), копију извода из матичне књиге рођених и прочитану личну карту са чипом, односно копију важеће личне карте. Лекарско уверење доставља се пре закључења уговора, уверење о неосуђиваности прибавља школа по службеној дужности, проверу психофизичких способности за рад са децом и ученицима врши надлежна служба за запошљавање, у року од 8 дана од дана истека рока за подношење пријава. Пријаве се подносе

школи, у року од 8 дана од дана објављивања, лично или на горенаведену адресу. Непотпуна и неблагоприятна документа неће се разматрати. Контакт телефони: 038/83-936, 044/942-544.

КРАГУЈЕВАЦ

ФИЛОЛОШКО-УМЕТНИЧКИ ФАКУЛТЕТ

34000 Крагујевац, Јована Цвијића бб
тел. 034/500-125, 500-126

Сарадник у звање асистента за ужу научну
област Француски језик
за 40% радног времена, на одређено време 3 године

УСЛОВИ: студент докторских студија који је претходне нивое студија завршио са укупном просечном оценом најмање 8 и који показује смисао и способност за наставни рад и који зна један од светских језика или магистар наука коме је прихваћена тема докторске дисертације (за студије по старом закону).

Сарадник у звање асистента за ужу
уметничку област Музика у медијима
за 60% радног времена на одређено време 3 године

УСЛОВИ: студент докторских академских студија који је претходне нивое студија завршио са укупном просечном оценом најмање осам, који показује смисао и способности за наставни рад и који познаје један од светских језика. Факултет може изабрати у звање асистента магистра наука односно магистра уметности коме је прихваћена тема докторске дисертације (за студије по старом закону). За асистента из поља уметности може бити изабрано и лице које је завршило академске студије првог степена и има уметничка дела која показују смисао кандидата за самостално уметничко стваралаштво, уколико у уметничкој области за коју се бира нису предвиђене мастер, односно докторске студије.

Сарадник у звање асистента за ужу
уметничку област Графички дизајн
(плакат)

на одређено време 3 године

УСЛОВИ: студент докторских студија који је претходне нивое студија завршио са укупном просечном оценом најмање осам, који показује смисао и способност за наставни рад и који познаје један од светских језика. Факултет може изабрати у звање асистента магистра наука односно магистра уметности коме је прихваћена тема докторске дисертације (за студије по старом закону). За асистента из поља уметности може бити изабрано и лице које је завршило академске студије првог степена и има уметничка дела која показују смисао кандидата за самостално уметничко стваралаштво, уколико у уметничкој области за коју се бира нису предвиђене мастер односно докторске студије. Кандидати подносе на расписан конкурс 10 самосталних радова из уже уметничке области за коју конкуришу. Радови се предају у оригиналу или у дигиталној форми (на CD-у).

ОСТАЛО: Документа која је потребно доставити: пријава на конкурс; биографија и стручна биографија (на CD-у и у штампаној форми); оверена копија дипломе; уверење о уписаним докторским студијама или одлука о прихваћеној теми докторске дисертације; оверена копија извода из матичне књиге рођених; уверење о држављанству (оригинал); потврда надлежног органа (полицијске управе) да кандидат није осуђиван за кривична дела предвиђена чланом 62. став 3 Закона о високом образовању (оверена копија); мишљење студената формирано на основу анкете (за кандидате који имају педагошко искуство у високошколској установи). Фотокопије документа морају бити оверене и не старије од 6 месеци. Непотпуне и неблагоприятне пријаве, као и документација кандидата

који не испуњавају услове конкурса, неће се узимати у разматрање. Сва документација и оригинални радови достављају се Служби за опште и правне послове ФИЛУМ-а, у згради Друге крагујевачке гимназије или поштом. Рок за подношење пријава је 8 дана од дана објављивања конкурса.

ФИЛОЛОШКО-УМЕТНИЧКИ ФАКУЛТЕТ

34000 Крагујевац, Јована Цвијића бб
тел. 034/500-125, 500-126

Наставник у звање доцента за ужу уметничку област Писмо (типографија) на одређено време од 5 година

УСЛОВИ: доктор уметности из уже уметничке области за коју се бира или високо образовање првог степена и призната уметничка дела. Општи и посебни услови предвиђени су чл. 64. и чл. 65. Закона о високом образовању („Сл. гласник РС”, бр.76/2005, 100/07, 97/08, 44/2010, 93/2012 и 89/2013), Статутом Универзитета у Крагујевцу (пречишћен текст, бр II-01-12 Од 09.01.2014. године) - (www.kg.ac.rs), Статутом Филолошко-уметничког факултета у Крагујевцу (пречишћен текст), бр. 01-1739 од 17.06.2013. године) - (www.filum.kg.ac.rs), Одлуком о изменама и допунама Статута ФИЛУМ-а, бр. 01-4325 од 18.11.2013. године) Законом о раду („Сл. гласник РС”, бр.24/2005, 61/2005, 54/2009 и 32/2013), Правилником о начину и поступку заснивања радног односа и стицања звања наставника Универзитета у Крагујевцу (пречишћен текст), бр. I-01-13 од 10.01.2014. године) и другим актима Факултета и Универзитета у Крагујевцу. Кандидати подносе на конкурс 10 самосталних радова из уже уметничке области за коју конкуришу. Радови се предају у оригиналу или у дигиталној форми (на CD-у).

Наставник у звање ванредног професора за ужу уметничку област Соло певање на одређено време од 5 година

УСЛОВИ: доктор уметности из уже уметничке области за коју се бира или високо образовање првог степена и уметничка дела која представљају самосталан допринос уметности. Општи и посебни услови предвиђени су чл. 64. и чл. 65. Закона о високом образовању („Сл. гласник РС”, бр.76/2005, 100/07, 97/08, 44/2010, 93/2012 и 89/2013), Статутом Универзитета у Крагујевцу (пречишћен текст, бр II-01-12 Од 09.01.2014. године) - (www.kg.ac.rs), Статутом Филолошко-уметничког факултета у Крагујевцу (пречишћен текст), бр. 01-1739 од 17.06.2013. године) - (www.filum.kg.ac.rs), Одлуком о изменама и допунама Статута ФИЛУМ-а, бр. 01-4325 од 18.11.2013. године) Законом о раду („Сл. гласник РС”, бр. 24/2005, 61/2005, 54/2009 и 32/2013), Правилником о начину и поступку заснивања радног односа и стицања звања наставника Универзитета у Крагујевцу (пречишћен текст), бр. I-01-13 од 10.01.2014. године) и другим актима и другим актима Факултета и Универзитета у Крагујевцу.

Наставник у звање доцента за ужу уметничку област Хармоника на одређено време 5 година

УСЛОВИ: доктор уметности из уже уметничке области за коју се бира или високо образовање првог степена и призната уметничка дела. Општи и посебни услови предвиђени су чл. 64. и чл. 65. Закона о високом образовању („Сл. гласник РС”, бр.76/2005, 100/07, 97/08, 44/2010, 93/2012 и 89/2013), Статутом Универзитета у Крагујевцу (пречишћен текст, бр II-01-12 Од 09.01.2014. године) - (www.kg.ac.rs), Статутом Филолошко-уметничког факултета у Крагујевцу (пречишћен текст), бр. 01-1739 од 17.06.2013. године) - (www.filum.kg.ac.rs), Одлуком о изменама и допунама Статута ФИЛУМ-а, бр. 01-4325 од 18.11.2013. године) Законом о раду („Сл. гласник РС”, бр.24/2005, 61/2005, 54/2009 и 32/2013), Правилником о начину и поступку заснивања радног односа и стицања звања

наставника Универзитета у Крагујевцу (пречишћен текст), бр. I-01-13 од 10.01.2014. године) и другим актима Факултета и Универзитета у Крагујевцу.

Наставник у звање доцента за ужу уметничку област Уметност говора за 50% радног времена, на одређено време до повратка запослене са боловања

УСЛОВИ: доктор уметности из уже уметничке области за коју се бира или високо образовање првог степена и призната уметничка дела. Општи и посебни услови предвиђени су чл. 64. и чл. 65. Закона о високом образовању („Сл. гласник РС”, бр.76/2005, 100/07, 97/08, 44/2010, 93/2012 и 89/2013), Статутом Универзитета у Крагујевцу (пречишћен текст, бр II-01-12 од 09.01.2014. године) - (www.kg.ac.rs), Статутом Филолошко-уметничког факултета у Крагујевцу (пречишћен текст), бр. 01-1739 од 17.06.2013. године) - (www.filum.kg.ac.rs), Одлуком о изменама и допунама Статута ФИЛУМ-а, бр. 01-4325 од 18.11.2013. године), Законом о раду („Сл. гласник РС”, бр.24/2005, 61/2005, 54/2009 и 32/2013), Правилником о начину и поступку заснивања радног односа и стицања звања наставника Универзитета у Крагујевцу (пречишћен текст), бр. I-01-13 од 10.01.2014. године) и другим актима Факултета и Универзитета у Крагујевцу.

ОСТАЛО: Документа која је потребно доставити: пријава на конкурс; биографија и стручна биографија (на CD-у и у штампаној форми); оверене копије диплома; оверена копија извода из матичне књиге рођених; уверење о држављанству (оригинал); потврда надлежног органа (полицијске управе) да кандидат није осуђиван за кривична дела предвиђена чланом 62. став 3. Закона о високом образовању (оверена копија); мишљење студената формирано на основу анкете (за кандидате који имају педагошко искуство у звању доцента у високошколској установи); за кандидате који се први пут бирају у звање доцента предвиђено је приступно предавање. Фотокопије докумената морају бити оверене и не старије од 6 месеци. Непотпуне и небаговремене пријаве, као и документација кандидата који не испуњавају услове конкурса, неће се узимати у разматрање. Сва документација и оригинални радови достављају се Служби за опште и правне послове ФИЛУМ-а, у згради Друге крагујевачке гимназије или поштом. Рок за подношење пријава је 15 дана од дана објављивања конкурса.

ФАКУЛТЕТ МЕДИЦИНСКИХ НАУКА

34000 Крагујевац, Светозара Марковића 69
тел. 034/306-800

Наставник у звању доцента за ужу научну област Психијатрија на одређено време 5 година

УСЛОВИ: VIII степен стручне спреме, завршен медицински факултет, докторат из научне области за коју се бира и завршена одговарајућа специјализација.

Наставник у звању доцента за ужу научну област Интерна медицина на одређено време 5 година

УСЛОВИ: VIII степен стручне спреме, завршен медицински факултет, докторат из научне области за коју се бира и завршена одговарајућа специјализација.

Наставник у звању доцента за ужу научну област Биохемија на одређено време 5 година

УСЛОВИ: VIII степен стручне спреме, завршен медицински факултет, докторат из научне области за коју се бира.

Сарадник у звању асистента за ужу научну област Неурологија на одређено време 3 године

УСЛОВИ: завршен медицински факултет са укупном просечном оценом најмање 8 и уписане докторске академске студије или магистар медицинских наука коме је прихваћена тема докторске дисертације и завршена одговарајућа специјализација.

Сарадник у звању асистента за ужу научну област Хистологија и ембриологија на одређено време 3 године

УСЛОВИ: завршен медицински факултет са укупном просечном оценом најмање 8 и уписане докторске академске студије или магистар медицинских наука коме је прихваћена тема докторске дисертације.

Сарадник у настави за ужу научну област Болести зуба и ендодонција на одређено време 1 година

УСЛОВИ: завршен стоматолошки факултет са укупном просечном оценом најмање 8 и уписане докторске академске студије или магистар стоматолошких наука коме је прихваћена тема докторске дисертације.

ОСТАЛО: Услови утврђени одговарајућим одредбама Закона о високом образовању („Сл.гласник РС“ бр. 76/2005.), Статутом Универзитета у Крагујевцу, Правилником о начину и поступку заснивања радног односа и стицању звања наставника Универзитета у Крагујевцу и Статутом Факултета Медицинских наука у Крагујевцу, у складу са којима ће бити извршен избор пријављених кандидата. Уз пријаву на конкурс доставити: биографију, фотокопију диплома, списак стручних и научних публикација и по један примерак тих публикација. Конкурсну документацију доставити и у електронској форми. Рок за пријаву је 15 дана.

КРАЉЕВО

ОШ „ДОСИТЕЈ ОБРАДОВИЋ“

36214 Врба, Врба 29
тел. 036/865-336

Наставник математике

на одређено време (замена одсутног запосленог преко 60 дана), са 55% радног времена

Наставник информатике и рачунарства на одређено време (замена одсутног запосленог преко 60 дана), са 44% радног времена

Наставник разредне наставе

на одређено време (замена одсутног запосленог преко 60 дана)

УСЛОВИ: VII/1 степен стручне спреме, да кандидат има одговарајуће образовање стечено на студијама другог степена (мастер академске студије, специјалистичке академске студије или специјалистичке струковне студије), по пропису који уређује високо образовање почев од 10. септембра 2005. године или на основним студијама у трајању од најмање четири године, по пропису који је уређивао високо образовање до 10. септембра 2005. године и да је стекао звање прописано чл. 3 тачка 12 Правилника о степену и врсти образовања наставника и стручних сарадника у основној школи

(„Сл. гласник РС - Просветни гласник“, бр. 11/2012 и 15/2013); да кандидат има психичку, физичку и здравствену способност за рад са децом и ученицима (изабрани кандидат доставља пре закључења уговора о раду); да кандидат није осуђиван правноснажном пресудом за кривично дело за које је изречена безусловна казна затвора у трајању од најмање три месеца, као и за кривична дела насиље у породици, одузимање малолетног лица, запуштање и злостављање малолетног лица или родоскрнављење, за кривично дело примање мита или давање мита, за кривично дело из групе кривичних дела против полне слободе, против правног саобраћаја и против човечности и других добара заштићених међународним правом, без обзира на изречену кривичну санкцију, и да за њега није, у складу са законом, утврђено дискриминаторно понашање (доказ прибавља школа); држављанство Републике Србије; да зна језик на ком се остварује образовно-васпитни рад (обавезно достављају само они кандидати који образовање нису стекли на кривичној језику). Уз пријаву на конкурс кандидат прилаже: уверење о држављанству (оригинал или оверену копију, не старије од 6 месеци); оригинал или оверену фотокопију дипломе; извод из матичне књиге рођених (оригинал или оверену копију). Пријаве на конкурс са потребном документацијом доставити лично или поштом на адресу школе. Рок за подношење пријава је 8 дана од дана објављивања у публикацији „Послови“. Непотпуне и неблаговремене пријаве неће се узимати у разматрање. Ближе информације о конкурсима могу се добити код секретара школе, на број телефона: 036/865-582.

КРУШЕВАЦ

ПОНИШТЕЊЕ ДЕЛА ОГЛАСА

ОШ „ИВО ЛОЛА РИБАР“

37230 Александровац, Крушевачка 16
тел. 037/3552-353

Оглас објављен 06.11.2013. године у публикацији „Послови“, поништава се за радно место: наставник грађанског васпитања (виши разреди), са 50% радног времена, на одређено време до краја школске 2013/2014. године, за рад у матичној школи и издвојеним одељењима Лаћислед и Злегиње.

ОНИШТЕЊЕ ОГЛАСА

ОШ „ИВО ЛОЛА РИБАР“

37230 Александровац, Крушевачка 16
тел. 037/3552-353

Оглас објављен 20.11.2013. године у публикацији „Послови“, за радно место: библиотекар, на одређено време до краја школске 2013/2014. године, са 75% радног времена у матичној школи, поништава се у целости.

ЛЕСКОВАЦ

ПОНИШТЕЊЕ ОГЛАСА

ОСНОВНА ШКОЛА

„БРАНКО РАДИЧЕВИЋ“

16253 Брестовац, Вука Караџића 1
тел. 016/782-206

Поништавају се у целости оглас објављен у публикацији „Послови“ 25.12.2013. године и допуна истог огласа објављена у публикацији „Послови“ 31.12.2013. године.

ОСНОВНА ШКОЛА „СТОЈАН ЉУБИЋ“16206 Косанчић
тел. 016/827-692**Директор**
на период од 4 године

УСЛОВИ: Кандидат треба да испуњава услове прописане одредбама члана 8. став 2. и чл. 120. Закона о основама система образовања и васпитања („Сл. гласник РС“ бр. 72/09, 52/11 и 55/13) и Правилником о степену и врсти стручне спреме наставника и стручних сарадника у основној школи („Сл. гласник РС“ бр. 11/12 и 15/13) и то: кандидат мора да има одговарајуће високо образовање стечено на студијама другог степена (мастер академске студије, специјалистичке академске студије и специјалистичке струковне студије), по пропису који уређује високо образовање почев од 10.09.2005. године или на основним студијама у трајању од најмање 4 године, по пропису који је уређивао високо образовање до 10.09.2005. године; да има психичку, физичку и здравствену способност за рад са децом и ученицима; да није осуђиван правоснажном пресудом за кривично дело за које је изречена безусловна казна затвора у трајању од најмање три месеца, као и за кривична дела насиље у породици, одузимање малолетног лица, запуштање и злостављање малолетног лица или родоскрнављење, за кривично дело примање мита или давање мита, за кривично дело из групе кривичних дела против полне слободе, против правног саобраћаја и против човечности и других добара заштићених међународним правом, без обзира на изречену кривичну санкцију и да за њега није, у складу са законом, утврђено дискриминаторно понашање; да има положен испит за лиценцу за наставника, педагога или психолога, односно положен стручни испит; да има најмање 5 година стажа у установи на пословима образовања и васпитања; да има држављанство Републике Србије; обука и положен испит за директора установе; да зна језик на којем се остварује образовно-васпитни рад (српски језик). Уз пријаву са кратком биографијом, кандидат је обавезан да приложи: диплому о стеченом одговарајућем степену и врсти образовања; доказ о дозволи за рад - лиценца или уверење о положеном стручном испиту; уверење о држављанству (не старије од 6 месеци); извод из матичне књиге рођених; доказ о најмање 5 година радног искуства у установи на пословима образовања и васпитања; уколико кандидат није стекао средње, више или високо образовање на српском језику, доказ о положеном испиту из српског језика по програму одговарајуће високошколске установе. Фотокопије приложених доказа морају бити оверене и не старије од 6 месеци. Пријава на конкурс која не садржи доказ о обуци или положеном испиту за директора установе неће се сматрати непотпуну, јер уколико изабрани кандидат нема положен испит за директора, дужан је да га положи у року од годину дана од дана ступања на дужност, у складу са чл. 59. Закона. Рок за подношење пријава је 15 дана од дана објављивања конкурса. Непотпуне и неблаговремене пријаве неће се узети у разматрање.

ПОНИШТЕЊЕ КОНКУРСА
ОШ „ПАРТИЗАНСКИ ДОМ“Бучумет
16240 Медвеђа

Конкурс објављен 31.12.2013. године у публикацији „Послови“, поништава се у целости за радно место: професор математике, са 89% радног времена.

**Национална служба**
за запошљавање**ПОНИШТЕЊЕ КОНКУРСА**
ОШ „ВЛАДИМИР БУКИЛИЋ“

16247 Туларе

Конкурс објављен 31.12.2013. године у публикацији „Послови“, поништава се у целости за радно место: професор математике, са 89% радног времена.

ЛОЗНИЦА**ПОНИШТЕЊЕ ОГЛАСА**
СРЕДЊА ШКОЛА „СВЕТИ САВА“

15300 Лозница, Саве Ковачевића 1

Огласи објављени 04.12.2013. године и 11.12.2013. године у публикацији „Послови“, поништавају се у целости.

НИШ**ПРВА НИШКА ГИМНАЗИЈА**
„СТЕВАН СРЕМАЦ“

18000 Ниш, Војда Карађорђа 27

Наставник енглеског језика
за 18 часова недељне наставне норме, на одређено
време до повратка запослене са породичног
боловања

УСЛОВИ: професор, односно дипломирани филолог за енглески језик и књижевност; мастер филолог (студијски програм англистика; студијски програм или главни предмет/профил енглески језик и књижевност); мастер професор језика и књижевности (студијски програм или главни предмет/профил енглески језик и књижевност). Поред општих услова прописаних Законом о раду, кандидат треба да има стечено одговарајуће високо образовање у складу са чл. 8 став 2 Закона о основама система образовања и васпитања на студијама другог степена (мастер академске студије, специјалистичке академске студије или специјалистичке струковне студије), у складу са Законом о високом образовању - 44/10, почев од 10. септембра 2005. године или на основним студијама у трајању од најмање 4 године, по пропису који је уређивао високо образовање до 10. септембра 2005. године; да кандидат испуњава услове у складу са Правилником о врсти стручне спреме наставника, стручних сарадника и помоћних наставника у гимназији; образовање из психолошких, педагошких и методичких дисциплина стечено на високошколској установи у току студија или након дипломирања од најмање 30 бодова и 6 бодова праксе у установи, у складу са Европским системом преноса бодова; да има психичку, физичку и здравствену способност за рад са децом и ученицима; да није осуђиван правоснажном пресудом за кривична дела утврђена у чл. 120 став 1 тачка 3 Закона о основама система образовања и васпитања (доказ прибавља школа по службеној дужности); да има држављанство Републике Србије. Уз пријаву са биографијом доставити: доказ о одговарајућој стручној спремности, извод из матичне књиге рођених и уверење о држављанству. Осим тога, вршиће се и претходна провера психолошких способности кандидата од стране Националне службе за запошљавање у Нишу, о чему ће кандидати бити благовремено обавештени. Сва документа се прилажу у оригиналу или у овереној фотокопији. Непотпуне и неблаговремене пријаве неће се узимати у разматрање.

ИСПРАВКА КОНКУРСА ПРИРОДНО-МАТЕМАТИЧКИ ФАКУЛТЕТ

18000 Ниш, Вишеградска 33
тел. 018/533-015

Конкурс објављен 22.01.2014. године у публикацији „Послови“, исправља се у називу радног места, за радно место: сарадника у звању асистента за ужу научну област Математика, за предмете: Увод у диференцијалне једначине, Нумеричко решавање диференцијалних једначина, Квалитативна анализа диференцијалних једначина, Одабрана поглавља из парцијалних диференцијалних једначина, Математичка анализа 1 и 2 на Департману за рачунарске науке, на одређено време од 36 месеци, исправка треба да гласи: сарадник у звању асистента за ужу научну област Математика, за предмете: Увод у диференцијалне једначине, Нумеричко решавање диференцијалних једначина, Квалитативна анализа диференцијалних једначина, Одабрана поглавља из парцијалних диференцијалних једначина, Математичка анализа 1 и 2 (на Департману за рачунарске науке), на Департману за математику, на одређено време од 36 месеци.

НОВИ ПАЗАР

МУЛТИМЕДИЈАЛНИ ЦЕНТАР „ТУТИН“

36320 Тутин, Ферхадџија 1
тел. 020/811-024, 820-010

Директор

УСЛОВИ: За директора може бити именовано лице које испуњава следеће услове: да је пунолетно и пословно способно; високо образовање на студијама другог степена (мастер академске студије, специјалистичке струковне студије), основне студије у трајању од 4 године у области хуманистичких наука, менаџер у култури и медијима; најмање пет година радног искуства на пословима у култури; најмање пет година на месту руководиоца у култури; да поднесе програм рада Управном одбору за период од четири године; да поседује организаторске и стручне способности; да нема законских сметњи за његово именоване. Уз пријаву на конкурс приложити: извод из матичне књиге рођених; уверење о држављанству; оверену фотокопију дипломе о завршеном одговарајућем високом образовању; доказ о потребном радном искуству на пословима у култури; радну књижицу; доказ да није осуђиван за кривично дело против привреде, правног саобраћаја и службене дужности; доказ да му није изречена мера безбедности забране обављања делатности која је претежна делатност јавне установе. Пријаве са доказима о испуњености услова подносе се у року од 8 дана од дана објављивања у публикацији „Послови“. Пријава на конкурс садржи: име и презиме кандидата, датум и место рођења, адресу становања, податке о образовању, податке о врсти и дужини радног искуства са кратким описом послова на којима је кандидат радио до подношења пријаве на конкурс и одговорности на тим пословима, податке о стручном усавршавању и податке о посебним областима знања. Докази се прилаже у оригиналу или у овереној копији од стране надлежног органа. Неблаговремене, неразумљиве и непотпуне пријаве неће бити разматране. Пријаве се достављају на горенаведену адресу.



НСЗ Позивни центар
0800 300 301
(позив је бесплатан)

НОВИ САД

ПОНИШТЕЊЕ ОГЛАСА

ОШ „ЈАН КОЛАР“

21425 Селенча

Оглас објављен 22.01.2014. године у публикацији „Послови“, поништава се у целости.

ПОНИШТЕЊЕ ОГЛАСА

ОСНОВНА МУЗИЧКА ШКОЛА

Врбас

Оглас објављен 15.01.2014. године у публикацији „Послови“, поништава се у целости.

УНИВЕРЗИТЕТ „ЕДУКОНС“

21208 Сремска Каменица, Војводе Путника 87
тел. 021/4893-611
e-mail: zorka.cicic@educons.edu.rs

Доцент за ужу научну област Монетарна економија и финансије на одређено време

УСЛОВИ: доктор економских наука, објављени научни радови (најмање један научни рад са SCI листе), способност за наставни рад.

Доцент за ужу научну област Економија животне средине и природних ресурса на одређено време

УСЛОВИ: доктор економских наука, објављени научни радови (најмање један научни рад са SCI листе), способност за наставни рад.

Асистент за ужу научну област Менаџмент на одређено време

УСЛОВИ: мастер инжењер менаџмента, уписане докторске студије из области економије, радно искуство у настави из области менаџмента.

ОСТАЛО: Услови за избор предвиђени су Законом о високом образовању, Статутом Факултета и Правилником о систематизацији радних места. Уз пријаву кандидат треба да приложи: краћу биографију, извод из матичне књиге рођених, уверење о држављанству, оверене копије диплома о високом образовању, дипломе о научном звању мастер, списак научних радова. Пријаве се подносе у року од 5 дана од дана објављивања, на горенаведену адресу.

Национална служба за запошљавање

Обука за активно тражење посла

**ИНФОРМИСАНОСТ
СИГУРНОСТ
САМОПОУЗДАЊЕ**

ФАКУЛТЕТ ТЕХНИЧКИХ НАУКА

21000 Нови Сад, Трг Доситеја Обрадовића 6
тел. 021/4852-506

Доцент за ужу стручну, уметничку, односно научну област **Примењене рачунарске науке и информатика**

УСЛОВИ: VIII степен стручне спреме, струке електротехника и рачунарство, докторска дисертација из области програмских језика и програмских преводилаца, најмање 3 године искуства у извођењу наставе на предметима који припадају области примењене рачунарске науке и информатика, искуство у области превођења програма, архитектуре рачунара, оперативних система, конкурентног програмирања и паралелног програмирања, учешће на истраживачким пројектима Министарства за образовање, науку и технолошки развој Републике Србије и услови прописани чланом 64 Закона о високом образовању.

Доцент за ужу стручну, уметничку, односно научну област **Планирање, регулисање и безбедност саобраћаја**

УСЛОВИ: VIII степен стручне спреме, саобраћајне струке, радно искуство у настави и истраживачком раду за ужу стручну, уметничку, односно научну област за коју се бира и услови прописани чланом 64 Закона о високом образовању.

Предавач за ужу стручну, уметничку, односно научну област **Математика**

УСЛОВИ: VII/2 степен стручне спреме, природно - математичке струке, математичке струке, искуство у настави на струковним студијама од најмање 3 године и услови прописани чланом 64 Закона о високом образовању.

ОСТАЛО: Приложити: молбу за избор у звање и пријем у радни однос (навести прецизан назив уже научне области), доказе о испуњености услова конкурса: краћу биографију, оверене фотокопије диплома, доказ о држављанству, свим дипломама стеченим у иностранству потребно је приложити и доказ о нострификацији, списак објављених научних радова, књиге и саме радове. Пријаве слати на горенаведену адресу за сваки конкурс појединачно. Комисија ће разматрати само благовремене и потпуне пријаве. Конкурс је отворен 15 дана од дана објављивања.

ОШ „БРАТСТВО ЈЕДИНСТВО“

21460 Врбас, Палих бораца 2
тел. 021/702-515, 705-337, 707-187
e-mail: skolabjv@krstarica.com

Психолог на одређено време ради замене

УСЛОВИ: одговарајуће високо образовање према Правилнику о врсти стручне спреме наставника и стручних сарадника у основној школи: професор психологије; дипломирани психолог - општи смер или смер школске психологије; дипломирани школски психолог - педагог; дипломирани школско - клинички психолог; дипломирани психолог; мастер психолог; дипломирани психолог - мастер. Лица која су стекла академско звање мастер, односно дипломирани мастер треба да поседују најмање 30 ЕСПБ из развојно - педагошких предмета.

ОСТАЛО: да кандидат испуњава услове прописане чланом 120 Закона о основама система образовања и васпитања („Сл. гласник РС“, бр. 72/2009, 52/2011 и 55/2013): образо-

вање прописано чланом 8 став 2 и став 4 Закона о основама система образовања и васпитања; поседовање психичке, физичке и здравствене способности за рад са децом и ученицима; да није осуђиван правноснажном пресудом за кривично дело за које је изречена безусловна казна затвора у трајању од најмање три месеца, као и за кривична дела насиље у породици, одузимање малолетног детета, запуштање и злостављање малолетног лица или родоскрнављење, за кривично дело примања мита или давања мита, за кривично дело из групе кривичних дела против полне слободe, против правног саобраћаја и против човечности и других добара заштићених међународним правом, без обзира на изречену кривичну санкцију, и да за њега није, у складу са законом, утврђено дискриминаторно понашање; поседовање држављанства Републике Србије; познавање српског језика на ком се остварује образовно-васпитни рад. Уз пријаву на конкурс доставити: оверен препис или оверену фотокопију дипломе о траженој врсти и степену стручне спреме; доказ о образовању из психолошких, педагошких и методичких дисциплина стеченом на високошколској установи у току студија или након дипломирања од најмање 30 бодова и шест бодова праксе у установи, у складу са Европским системом преноса бодова, односно доказ о положеним испитима из педагогије и психологије у току студија или доказ о положеном стручном испиту, односно испиту за лиценцу; доказ о држављанству Републике Србије; доказ о знању српског језика на ком се изводи образовно-васпитни рад у школи - кандидати доказују стеченим образовањем на српском језику или положеним испитом из српског језика по програму одговарајуће високошколске установе; доказ о психичкој, физичкој и здравственој способности за рад са децом и ученицима (лекарско уверење) - подносе само изабрани кандидати, пре закључења уговора о раду; доказ да кандидат није осуђиван - прибавља школа. Рок за подношење пријава са потребном документацијом о испуњавању услова конкурса је 15 дана од дана објављивања у публикацији „Послови“. Непотпуне и неблаговремене пријаве неће се узимати у разматрање. Пријаве се шаљу на адресу школе, са назнаком: „За конкурс“ или се предају лично.

ФИЛОЗОФСКИ ФАКУЛТЕТ

21000 Нови Сад, Др Зорана Ђинђића 2

Наставник за ужу научну област **Англистика (наука о књижевности)**

Асистент за ужу научну област **Германистика**

Наставник за ужу научну област **Историја модерног доба (Рана општа историја новог века)**

Наставник за ужу научну област **Историја модерног доба (Срби у Хабзбуршкој монархији од 16. до 18. века)**

Наставник за ужу научну област **Историја модерног доба (Срби у Хабзбуршкој монархији у 19. веку)**

Наставник за ужу научну област **Историја модерног доба (Историја Југославије)**

Асистент за ужу научну област **Светска и компаративна књижевност са теоријом књижевности**

Стручни сарадник за ужу научну област Новинарство

УСЛОВИ: Завршене основне студије камере према раније важећим прописима или мастер академске студије камере. Потребна документа: оверена фотокопија дипломе о завршеним основним студијама камере према раније важећим прописима или мастер академским студијама камере; биографија састављена на основу упитника који се може преузети са веб-сајта Факултета (www.ff.uns.ac.rs/факултет/формулари_за_писање_реферата, извештај за избор у звање сарадника); подаци о досадашњем раду у струци; списак стручних и научних радова, као и сами радови.

Наставник за ужу научну област Психологија (Методологија психолошких истраживања, Општа психологија 2, Когнитивна психологија)

Наставник за ужу научну област Психологија (Педагошка психологија)

Наставник за ужу научну област Психологија (Психопатологија, Клиничка психологија)

Наставник за ужу научну област Психологија (Психологија личности, Општа психологија)

Наставник за ужу научну област Психологија (Клиничка психологија)

Наставник за ужу научну област Психологија (Когнитивна психологија, Когнитивне неуронауке, Општа психологија 2)

Асистент за ужу научну област Психологија

Наставник за ужу научну област Романистика

Асистент за ужу научну област Романистика

Наставник за ужу научну област Социологија

Наставник за ужу научну област Српска и јужнословенске књижевности са теоријом књижевности

Наставник за ужу научну област Српски језик и лингвистика

Асистент за ужу научну област Филозофске науке

Асистент за ужу научну област Филозофске науке

УСЛОВИ: Потребна документа за пријаву: 1. наставник - универзитетски професор: оверена фотокопија дипломе доктора наука; биографија састављена на основу упитника који

се може преузети са веб-сајта Факултета (www.ff.uns.ac.rs/факултет/формулари_за_писање_реферата, образац пријаве на конкурс за избор у звање универзитетског наставника); подаци о досадашњем раду; списак стручних и научних радова, као и сами радови; 2. асистент: оверена фотокопија дипломе о завршеним основним и мастер студијама или магистарским студијама; потврда да су уписани на докторске студије или потврда да је тема докторске дисертације одобрена (за кандидате који завршавају докторат по раније важећим прописима) - само за асистенте; биографију састављену на основу упитника који се може преузети са веб-сајта Факултета (www.ff.uns.ac.rs/факултет/формулари_за_писање_реферата, извештај за избор у звање сарадника); подаци о досадашњем раду; списак стручних и научних радова, као и сами радови.

ОСТАЛО: Рок за подношење пријава је 15 дана од дана објављивања у публикацији „Послови“. Непотпуне и неблаговремене пријаве неће се узимати у разматрање. Пријаве са доказима о испуњавању услова доставити на горенаведену адресу.

ОШ „АЛЕКСА ШАНТИЋ“

21426 Вајска, Маршала Тита 33
тел. 021/775-873

Спремачица

на одређено време, а најдуже до краја школске
године, односно до 31.08.2014. године

УСЛОВИ: I степен стручне спреме - осмогодишња школа. Кандидат подноси: сведочанство о завршеној основној школи; држављанство Републике Србије; доказ да није осуђиван правоснажном пресудом за кривична дела прописана одредбом члана 120 став 1 тачка 3 Закона о основама система образовања и васпитања; кандидат подноси својеручно потписану изјаву о неосуђиваности, а школа по службеној дужности за изабраног кандидата прибавља горенаведени доказ, односно уверење да исти није осуђиван правоснажном пресудом за кривична дела прописана одредбом члана 120 став 1 тачка 3 Закона о основама система образовања и васпитања; кратку биографију. Пријаве слати на горенаведену адресу, у року од 8 дана од дана објављивања у публикацији „Послови“. Неблаговремене и непотпуне пријаве неће се разматрати.

ПУ „МАЛА ШКОЛА“

21208 Сремска Каменица, Лоле Рибара 42
e-mail: pumalaskola@gmail.com

Логопед

УСЛОВИ: дипломирани логопед, дипломирани дефектолог, мастер логопедије, радно искуство од минимум годину дана.

Комерцијалиста

УСЛОВИ: VII степен стручне спреме, економског факултета, менаџмента и сл; основно познавање рада на рачунару (Word, Excel, итд.), радно искуство минимум 2 године.

ОСТАЛО: Заинтересовани кандидати могу послати CV на горенаведену мејл адресу.

ВАША ПРАВА АДРЕСА:

<http://www.nsz.gov.rs/>

ПУ „КОЛИБРИ“21420 Бач, Школска 3
тел. 021/771-770**Директор
на период од 4 године**

УСЛОВИ: да кандидат испуњава услове прописане чл. 8 став 2 и чл. 59 и чл. 120 Закона о основама система образовања и васпитања („Сл. гласник РС“, бр. 72/2009, 52/2011 и 55/2013): високо образовање стечено на студијама другог степена - мастер академске студије, специјалистичке академске студије или специјалистичке струковне студије, у складу са Законом о високом образовању („Сл. гласник РС“, бр. 76/05, 100/07 - аутентично тумачење, 97/08 и 44/10), почев од 10. септембра 2005. године или на основним студијама у трајању од најмање четири године, по пропису који је уређивао високо образовање до 10. септембра 2005. године, за наставника основне школе, педагога или психолога; поседовање дозволе за рад (лиценце); савладана обука и положен испит за директора школе; поседовање психичке, физичке и здравствене способности за рад са децом и ученицима; поседовање држављанства Републике Србије; неосуђиваност правоснажном пресудом за кривично дело за које је изречена безусловна казна затвора у трајању од најмање три месеца, као и за кривична дела насиље у породици, одузимање малолетног лица, запуштање и злостављање малолетног лица или родоскрнављење, за кривично дело примање мита или давање мита, за кривично дело из групе кривичних дела против полне слободе, против правног саобраћаја и против човечности и других добара заштићених међународним правом, без обзира на изречену кривичну санкцију, и да за кандидата није, у складу са законом, утврђено дискриминаторно понашање; најмање пет година рада у установи на пословима образовања и васпитања, након стеченог одговарајућег образовања. Директор се бира на период од четири године. Рок за пријављивање је 15 дана од дана објављивања. Уз пријаву на конкурс приложиће: доказ о држављанству Републике Србије; оверен препис или оверену фотокопију дипломе о стеченом образовању; оверен препис или оверену фотокопију уверења о положеном стручном испиту, односно испиту за лиценцу; доказ о савладаној обуци и положеном испиту за директора установе (изабрани кандидат који нема обуку и положен испит за директора биће обавезан да испит положи у року од годину дана од ступања на дужност); потврду о радном искуству у области образовања и васпитања; доказ о психичкој, физичкој и здравственој способности за рад са децом и ученицима; радну биографију; уверење о некажњавању. Неблаговремене и непотпуне пријаве неће се узети у разматрање. Пријаве са доказима о испуњености услова могу се поднети непосредно или поштом на горенаведену адресу. Ближе информације о конкурсима могу се добити код секретара установе, на број телефона: 021/771-770.

**Национална служба за
запошљавање****Обука за активно
тражење посла****ИНФОРМИСАНОСТ
СИГУРНОСТ
САМОПОУЗДАЊЕ****ФАКУЛТЕТ ТЕХНИЧКИХ НАУКА**21000 Нови Сад, Трг Доситеја Обрадовића 6
тел. 021/4852-506**Доцент за ужу стручну, уметничку, односно
научну област Математика**

УСЛОВИ: VIII степен стручне спреме, природно - математичке струке, математичке струке и услови прописани чланом 64 Закона о високом образовању. Приложити молбу за избор у звање и пријем у радни однос (навести прецизан назив уже научне области) и доказе о испуњености услова конкурса: краћу биографију, оверене фотокопије диплома, доказ о држављанству, свим дипломама стеченим у иностранству потребно је приложити и доказ о нострификацији, уверење о уписаним докторским студијама, уверење о уписаним мастер студијама, списак објављених научних радова, књиге и саме радове. Пријаве слати на горенаведену адресу за сваки конкурс појединачно. Комисија ће разматрати само благовремене и потпуне пријаве. Конкурс је отворен 15 дана од дана објављивања.

ПАНЧЕВО**ОШ „СВЕТИ ГЕОРГИЈЕ“**

26216 Уздин, Маршала Тита 143

**Директор
на период од 4 године**

УСЛОВИ: За директора може да буде изабрано лице које поред законом прописаних општих услова испуњава и следеће услове: држављанство Републике Србије, да поседује одговарајуће образовање из члана 8 став 2 Закона о основама система образовања и васпитања („Сл. гласник РС“, бр. 72/2009, 52/2011 и 55/13), за наставника или стручног сарадника основне школе, лиценцу за наставника, психолога или педагога, најмање пет година радног стажа у области образовања и васпитања, након стеченог одговарајућег образовања, положен испит за директора школе (изабрани кандидат је дужан да положи испит за директора школе у законом прописаном року), да је психички, физички и здравствено способно за рад са децом и ученицима, да није осуђивано правоснажном пресудом за кривично дело за које је изречена безусловна казна затвора у трајању од најмање три месеца, као и за кривична дела насиље у породици, одузимање малолетног лица или родоскрнављење, за кривично дело примање мита или давање мита, за кривично дело из групе кривичних дела против полне слободе, против правног саобраћаја и против човечности и других добара заштићених међународним правом, без обзира на изречену кривичну санкцију, и за које није, у складу са законом, утврђено дискриминаторно понашање (прибавља школа). Кандидати су дужни да уз пријаву на конкурс приложи: извод из матичне књиге рођених на новом образцу (оригинал или оверена фотокопија), уверење о држављанству (на старије од 6 месеци, оригинал или оверена фотокопија), оригинал дипломе или оверену фотокопију дипломе о стеченом одговарајућем образовању, оверену фотокопију или препис лиценце за наставника, односно психолога или педагога, потврду о стеченом радном стажу у области образовања и васпитања од послодавца где га је стекао (потврда мора да садржи назив послодавца, делатност којом се бави, радно место на које је кандидат био распоређен и време трајања рада у области образовања и васпитања) и лекарско уверење са утврђеним психичким, физичким и здравственим способностима за рад са децом и ученицима - издато у претходних 6 месеци. Поред наведеног, кандидат треба у пријави да наведе биографске податке са кратким прегледом кретања у досадашњој служби или радном односу, као и податке о стручном усавршавању и орга-

низационим способностима. Конкурс је отворен 15 дана од дана објављивања. Непотпуне и неблаговремене пријаве, као и пријаве са прилозима, а неоввереним фотокопијама, неће се узети у разматрање. Пријаве са документацијом и прилозима достављају се искључиво поштом на адресу школе. Додатне информације могу се добити на бројеве телефона: 013/673-003 и 013/673-448.

ОШ „САВА МАКСИМОВИЋ“

26226 Мраморак, Жарка Зрењанина 57

тел. 013/2753-203

e-mail: skolamramorak@gmail.com

Директор

УСЛОВИ: 1. да кандидат поседује одговарајуће високо образовање из члана 8 став 2 Закона о основама система образовања и васпитања, наставник, васпитач и стручни сарадник који је стекао одговарајуће високо образовање: на студијама другог степена (мастер академске студије, специјалистичке академске студије или специјалистичке струковне студије), по пропису који уређује високо образовање почев од 10.09.2005. године; на основним студијама у трајању од најмање 4 године, по пропису који је уређивао високо образовање до 10.09.2005. године; 2. да поседује дозволу за рад (лиценцу); 3. да има психичку, физичку и здравствену способност за рад са децом и ученицима; 4. да није осуђиван правоснажном пресудом за кривично дело за које је изречена безусловна казна затвора у трајању од најмање 3 месеца, као и за кривична дела насиље у породици, одузимање малолетног лица, запуштање и злостављање малолетног лица или родоскрнављење, за кривично дело примања или давања мита, за кривично дело против полне слободе, против правног саобраћаја, против човечности и других добара заштићених међународним правом, без обзира на изречену кривичну санкцију, и да за њега није, у складу са законом, утврђено дискриминаторно понашање; 5. најмање 5 година рада у установи на пословима васпитања и образовања, после стеченог одговарајућег образовања; 6. држављанство Републике Србије; 7. да зна језик на ком се остварује васпитно-образовни рад. Услови из става 1 тач. 1, 2, 5, 6 и 7 доказују се приликом подношења пријаве на конкурс, услови из тачке 3 - пре закључења уговора о раду, док доказ из тачке 4 - прибавља школа за све кандидате. Директор се бира на мандатни период од 4 године. Рок за пријављивање је 15 дана, рачунајући од првог наредног дана од дана објављивања у публикацији „Послови“. Уз пријаву кандидат је дужан да достави: кратку радну биографију, оверен препис дипломе о завршеном одговарајућем високом образовању, оверен препис уверења о положеном стручном испиту или лиценцу, потврду о раду у области образовања и васпитања (најмање 5 година рада у области образовања и васпитања са високим образовањем), уверење о држављанству РС - не старије од 6 месеци, извод из матичне књиге рођених - не старији од 6 месеци или трајан, доказ о знању језика на ком се остварује образовно-васпитни рад (српски језик), осим за кандидате који су образовање стекли на том језику, уверење да против кандидата није покренута истрага, нити је подигнута оптужница код надлежног суда - не старије од 6 месеци, оверен препис радне књижице, програм рада директора школе и остала документа која могу послужити приликом доношења одлуке о избору директора. Непотпуне и неблаговремене пријаве неће се узети у разматрање. Пријаве слати у затвореним ковертама, на адресу школе, са назнаком: „За конкурс“. Ближе информације могу се добити код секретара школе Бранка Ковачевића и на бројеве телефона: 013/2753-203 и 063/8004-470.

УСТАНОВА „ЦЕНТАР ЗА КУЛТУРУ“

26220 Ковин, Цара Лазара 85

тел. 013/742-310, 742-592

www.kulturakovin.rs

Директор установе културних делатности „Центар за културу“ Ковин

УСЛОВИ: Кандидат мора да испуњава следеће услове: VII степен стручне спреме, висока стручна спрема, факултет друштвених наука, правни или економски факултет; три године радног искуства на руководећим пословима; познавање рада на рачунару. Кандидат за директора треба да уз пријаву приложи програм рада и развоја установе; да је држављанин Републике Србије; да је пунолетан; да има општу здравствену способност; да није осуђиван за кривично дело на безусловну казну затвора од најмање шест месеци или за кажњиво дело које га чини неподобним за обављање послова у друштвеном органу. Кандидати су дужни да уз пријаву поднесу: кратку биографију; уверење о држављанству које није старије од шест месеци; извод из матичне књиге рођених са холограмом; важећу личну карту - фотокопију; уверење суда којим се потврђује да против кандидата није подигнута оптужница, нити изречена казна затвора; оверену фотокопију дипломе о завршеној стручној спреми; потврду о радном искуству. Рок за подношење пријаве је 15 дана од дана објављивања у публикацији „Послови“. Пријаве са документацијом достављају се препорученом пошиљком, на адресу установе, са назнаком: „Пријава на конкурс“. Пријаве се могу и лично предати у наведеној установи, сваког радног дана, у времену од 08,00 до 14,00 часова. Неблаговремене пријаве неће бити разматране и исте ће се неотворене вратити подносиоцу. Директора именује Скупштина Општине Ковин, по претходно утврђеном предлогу Управног одбора установе. Директор установе бира се за мандатни период од четири године, са могућношћу реизбора на исту функцију. Све информације могу се добити на бројеве телефона: 013/742-310 и 742-592.

ПОЖАРЕВАЦ

ПРЕДШКОЛСКА УСТАНОВА „МАЈСКИ ЦВЕТ“

12220 Велико Градиште, Бошка Вребалова 1

тел. 012/7662-633

Стручни сарадник логопед на одређено време преко 60 дана, до повратка раднице са породилског одсуства и одсуства са рада ради неге детета

УСЛОВИ: да кандидат има одговарајуће образовање прописано чланом 8 Закона о основама система образовања и васпитања („Службени гласник РС“, бр. 72/09, 52/11 и 55/13), да има образовање из психолошких, педагошких и методичких дисциплина стечено на високошколској установи у току студија или након дипломирања од најмање 30 бодова и шест бодова праксе у установи, у складу са Европским системом преноса бодова; да има психичку, физичку и здравствену способност за рад са децом; да није осуђиван правоснажном пресудом за кривична дела утврђена у чл. 120 став 1 тачка 3 Закона о основама система образовања и васпитања; држављанство Републике Србије и да зна језик на ком се остварује образовно-васпитни рад. Уз пријаву приложити: извод из матичне књиге рођених (оверена фотокопија), уверење о држављанству Републике Србије (оверена фотокопија) и диплому о завршеној школи - факултету (оверена фотокопија). Рок за пријаву је осам дана од дана објављивања.

Медицинска сестра - васпитач на одређено време преко 60 дана, до повратка раднице са породилског одсуства и одсуства са рада ради неге детета

УСЛОВИ: да кандидат има средње образовање - медицинска сестра - васпитач, да има психичку, физичку и здравствену способност за рад са децом; да није осуђиван правноснажним пресудом за кривична дела утврђена у чл. 120 став 1 тачка 3 Закона о основама система образовања и васпитања; држављанство Републике Србије и да зна језик на ком се остварује образовно-васпитни рад. Уз пријаву приложити: извод из матичне књиге рођених (оверена фотокопија), уверење о држављанству Републике Србије (оверена фотокопија) и диплому о завршеној школи - факултету (оверена фотокопија). Рок за пријаву је осам дана од дана објављивања.

Васпитач на одређено време преко 60 дана, до повратка радника са боловања

УСЛОВИ: да кандидат има одговарајуће образовање прописано чланом 8 Закона о основама система образовања и васпитања („Службени гласник РС”, бр. 72/09, 52/11 и 55/13), да има образовање из психолошких, педагошких и методичких дисциплина стечено на високошколској установи у току студија или након дипломирања од најмање 30 бодова и шест бодова праксе у установи, у складу са Европским системом преноса бодова; да има психичку, физичку и здравствену способност за рад са децом; да није осуђиван правноснажним пресудом за кривична дела утврђена у чл. 120 став 1 тачка 3 Закона о основама система образовања и васпитања; држављанство Републике Србије и да зна језик на ком се остварује образовно-васпитни рад. Уз пријаву приложити: извод из матичне књиге рођених (оверена фотокопија), уверење о држављанству Републике Србије (оверена фотокопија) и диплому о завршеној школи - факултету (оверена фотокопија). Рок за пријаву је осам дана од дана објављивања.

Васпитач на одређено време преко 60 дана, до повратка раднице са породилског одсуства и одсуства са рада ради неге детета

УСЛОВИ: да кандидат има одговарајуће образовање прописано чланом 8 Закона о основама система образовања и васпитања („Службени гласник РС”, бр. 72/09, 52/11 и 55/13), да има образовање из психолошких, педагошких и методичких дисциплина стечено на високошколској установи у току студија или након дипломирања од најмање 30 бодова и шест бодова праксе у установи, у складу са Европским системом преноса бодова; да има психичку, физичку и здравствену способност за рад са децом; да није осуђиван правноснажним пресудом за кривична дела утврђена у чл. 120 став 1 тачка 3 Закона о основама система образовања и васпитања; држављанство Републике Србије и да зна језик на ком се остварује образовно-васпитни рад. Уз пријаву приложити: извод из матичне књиге рођених (оверена фотокопија), уверење о држављанству Републике Србије (оверена фотокопија) и диплому о завршеној школи - факултету (оверена фотокопија). Рок за пријаву је осам дана од дана објављивања.



**Највећа понуда
слободних послова
на једном месту**



ПРИЈЕПОЉЕ

ОШ „12. ДЕЦЕМБАР“ 36310 Сјеница, Нова бб

Професор разредне наставе за рад у ИО Фиуље, на одређено време до повратка раднице са породилског одсуства и одсуства ради неге детета

УСЛОВИ: VII степен стручне спреме, одговарајућег занимања. Поред општих услова прописаних Законом о раду, Законом о основама система образовања и васпитања, кандидати треба да испуњавају и следеће услове: одговарајуће образовање, односно VII степен стручне спреме у одговарајућем занимању у складу са чланом 8 Закона о основама система образовања и васпитања и Правилником о степену и врсти стручне спреме наставника и стручних сарадника у основној школи („Сл. гласник РС - Просветни гласник”, бр. 6/96, 3/99, 10/02, 4/03, 20/04, 5/05, 2/07, 3/07, 4/07, 17/07, 20/07, 1/08, 4/08, 6/08, 11/08, 2/09, 4/09, 3/10, 11/2012, 15/13), да имају психичку, физичку и здравствену способност (лекарско уверење доставља кандидат који буде изабран, пре закључења уговора о раду), да нису осуђивани правноснажним судском пресудом за кривична дела утврђена чланом 120 став 1 тачка 3 Закона о основама система образовања и васпитања. Кандидати су дужни да доставе следећу документацију: диплому о завршеној школи, извод из матичне књиге рођених, уверење о држављанству, лекарско уверење да имају психичку, физичку и здравствену способност за рад са децом и ученицима, уверење да нису осуђивани правноснажним пресудом за кривично дело за које је изречена безусловна казна затвора у трајању од најмање три месеца, као и за кривична дела насиље у породици, одузимање малолетног лица или родоскрнављење, за кривично дело примање мита или давање мита, за кривично дело из групе кривичних дела против полне слободе, против правног саобраћаја и против човечности и других добара заштитених међународним правом, без обзира на изречену кривичну санкцију, и да за њих није, у складу са законом, утврђено дискриминаторно понашање.

ПОНИШТЕЊЕ КОНКУРСА ОШ „НОВА ВАРОШ“ 31320 Нова Варош, Акмачићи

**Конкурс објављен 06.11.2013. године у публикацији
„Послови”, поништава се у целости.**

ОШ „СВЕТИ САВА“ 31300 Пријеполје, Лоле Рибара 1

Административно - финансијски радник - благајник на одређено време до повратка раднице са породилског боловања

УСЛОВИ: Поред општих услова, кандидат треба да испуњава и посебне услове предвиђене чланом 120 Закона о основама система образовања и васпитања и Правилником о систематизацији радних места у школи; 1. одговарајуће образовање; 2. психичка, физичка и здравствена способност за рад са ученицима; 3. да није осуђиван правноснажним пресудом за кривично дело за које је изречена безусловна казна затвора у трајању од најмање три месеца, као и за кривична дела насиље у породици, одузимање малолетног лица, запуштање и злостављање малолетног лица или родоскрнављење, за кривично дело примање мита или давање мита, за кривично дело из групе кривичних дела против полне слободе, про-

тив правног саобраћаја и против човечности и других добара заштићених међународним правом, без обзира на изречену кривичну санкцију, и да за њега није, у складу са законом, утврђено дискриминаторно понашање; 4. држављанство Републике Србије; 5. да зна језик на ком се обавља васпитно-образовни рад. Услови из става 1 овог члана доказују се приликом пријема у радни однос и проверавају се у току рада. Докази о испуњености услова из става 1 тач. 1, 4 и 5 овог члана подносе се уз пријаву на конкурс, а из става 1 тачка 3 овог члана - прибавља школа.

ПРОКУПЉЕ

ДОМ КУЛТУРЕ

„РАДИВОЈ УВАЛИЋ БАТА“

18400 Прокупље, Косте Војиновића 1

Директор

на мандатни период од четири године

УСЛОВИ: VII степен стручне спреме, друштвеног смера, да кандидат поседује организационе способности, најмање три године радног искуства у култури или другим јавним службама. Кандидат је дужан да предложи годишњи програм рада и развоја установе, као саставни део конкурсне документације. Уз пријаву поднети: радну биографију, уверење о стеченом образовању, фотокопију радне књижице, уверење о држављанству, извод из матичне књиге рођених. Пријаве са потребном документацијом доставити на наведену адресу, са назнаком: „За конкурс за именоване директора - не отварају“. Непотпуне и неблаговремене пријаве неће се разматрати.

СМЕДЕРЕВО

ОШ „ВУК КАРАЏИЋ“

11310 Липе, Вука Караџића 1
тел. 026/771-155

**Наставник италијанског језика
на одређено време до повратка раднице са
породиљског одсуства и одсуства са рада ради неге
детета, за 60% радног времена**

УСЛОВИ: Кандидати морају да имају одговарајуће образовање за наставнике основне школе, у складу са чланом 8 и чланом 120 став 1 Закона о основама система образовања и васпитања („Службени гласник РС“, бр. 52/09, 72/11, 55/13) и Правилником о врсти стручне спреме наставника и стручних сарадника у основној школи. Кандидати морају да имају образовање из психолошких, педагошких и методичких дисциплина стечено на високошколској установи у току студија или након дипломирања од најмање 30 бодова и 6 бодова праксе у установи, у складу са Европским системом преноса бодова. Уз пријаву на конкурс кандидати су дужни да приложе: радну биографију, уверење о држављанству РС (оригинал или оверену копију, не старије од 6 месеци), диплому о стеченом образовању (оригинал или оверену копију, не старије од 6 месеци), копију личне карте (за чиповане личне карте потребна је копија личне карте са подацима приказаним на електронском читачу), оверену копију уверења о положеном испиту за лиценцу, односно стручном испиту или потврду високошколске установе да имају образовање из психолошких, педагошких и методичких дисциплина стечено у току студија или након дипломирања, од најмање 30 бодова и 6 бодова праксе у установи. Рок за пријаву је 8 дана од дана објављивања у публикацији „Послови“. Непотпуне и неблаговремене пријаве неће се узимати у разматрање.

ПОНИШТЕЊЕ ОГЛАСА

ОШ „СВЕТИТЕЉ САВА“

11432 Друговац
тел. 026/721-114

Оглас објављен 18.12.2013. године у публикацији „Послови“, поништава се за радно место: олигофренопедагог.

СРЕМСКА МИТРОВИЦА

ПОНИШТЕЊЕ ОГЛАСА

ШКОЛА ЗА ОСНОВНО И СРЕДЊЕ

ОБРАЗОВАЊЕ

„АНТОН СКАЛА“ СТАРА ПАЗОВА

На основу члана 1. Закона о изменама и допунама Закона о буџетском систему („Службени гласник РС“, број 108/13), поништава се конкурс за пријем у радни однос на неодређено време наставника српског језика са 50% радног времена, наставника енглеског језика са 40% радног времена и наставника музичке културе са 25% радног времена, објављен 25.12.2013. године, у публикацији „Послови“.

ПОНИШТЕЊЕ ОГЛАСА

ОСНОВНА МУЗИЧКА ШКОЛА

„ТЕОДОР - ТОША АНДРЕЈЕВИЋ“

22400 Рума, ЈНА бр. 140
тел/факс: 022/474-042

Оглас објављен 22.01.2014. године у публикацији „Послови“, поништава се у целости.

ПОНИШТЕЊЕ ОГЛАСА

ОШ „ВЕЉКО ДУГОШЕВИЋ“

22400 Рума, Главна 71
тел/факс: 022/473-560, 430-813
e-mail: v.dugosevic@gmail.com

Оглас објављен 15.01.2014. године у публикацији „Послови“, поништава се у целости.

ПОНИШТЕЊЕ ДЕЛА ОГЛАСА

ОШ „БРАНКО РАДИЧЕВИЋ“

22422 Никинци, Трг Бранка Радичевића 1
тел/факс: 022/443-110
e-mail: skolanik@gmail.com

Оглас објављен 04.12.2013. године у публикацији „Послови“, поништава се за радна места: наставник хемије, са 20% радног времена и секретар, са 50% радног времена. Остале одредбе огласа су непромењене.



**ОБУКА ЗА АКТИВНО
ТРАЖЕЊЕ ПОСЛА**

СУБОТИЦА

ПОНИШТЕЊЕ ДЕЛА КОНКУРСА
СРЕДЊА МЕДИЦИНСКА ШКОЛА24000 Суботица, Београдски пут 126
тел. 024/558-336

Конкурс објављен 02.10.2013. године у публикацији „Послови“, поништава се за радна места: наставник микробиологије - вежбе и блок, са 36% радног времена на мађарском наставном језику - 2 извршиоца; наставник дерматологије са негом - вежбе и блок, са 49% радног времена - 2 извршиоца; наставник фармацеутске технологије - вежбе и блок, са 66% радног времена на мађарском наставном језику - 3 извршиоца; наставник фармацеутске технологије - вежбе и блок, са 60% радног времена - 3 извршиоца; наставник пародонтологије и оралне медицине - вежбе и блок, са 48% радног времена на мађарском наставном језику - 4 извршиоца; наставник дечије стоматологије - вежбе и блок, са 48% радног времена на мађарском наставном језику - 4 извршиоца; наставник оралне хирургије - вежбе и блок, са 82% радног времена на мађарском наставном језику - 4 извршиоца; наставник ортопедије вилице - вежбе и блок, са 48% радног времена на мађарском наставном језику - 2 извршиоца; наставник прве помоћи - блок, са 21% радног времена - 2 извршиоца; наставник прве помоћи - блок, са 43% радног времена на мађарском наставном језику - 3 извршиоца; наставник здравствене неге - блок, са 28% радног времена - 3 извршиоца; наставник здравствене неге - блок, са 35% радног времена на мађарском наставном језику - 3 извршиоца; наставник здравствене неге деце раног узраста - блок, са 14% радног времена - 2 извршиоца; наставник естетске неге - вежбе и блок, са 64% радног времена - 2 извршиоца. У осталом делу конкурс је непромењен.

ПОНИШТЕЊЕ КОНКУРСА
ГИМНАЗИЈА ЗА ТАЛЕНТОВАНЕ УЧЕНИКЕ
„ДЕЖЕ КОСТОЛАЊИ“24000 Суботица, Трг жртва фашизма 21
тел. 024/524-785

Конкурс објављен 22.01.2014. године у публикацији „Послови“, за радно место: професор енглеског језика, за рад на мађарском наставном језику, на одређено време до 31.08.2014. године, поништава се у целости.

УЖИЦЕ

ПРЕДШКОЛСКА УСТАНОВА
„ОЛГА ЈОВИЧИЋ РИТА“31210 Пожега, Светосавска 9
тел. 031/812-341Помоћни кувар - сервирка
на одређено време до повратка одсутног запосленог

УСЛОВИ: одговарајуће образовање - II степен стручне спреме, односно завршена основна школа, ПК, НК, радник са или без радног искуства; да кандидат испуњава услове из члана 120 Закона о основама система образовања и васпитања. Потпуном пријавом сматра се пријава која садржи: доказ о држављанству РС (уверење о држављанству или извод из матичне књиге рођених); оверен препис или оверену фотокопију дипломе о стеченом образовању. Пријаве слати на адресу установе. Непотпуне и неблагоприятне пријаве неће се узимати у разматрање. Кандидати ће бити писмено обавештени о избору.

ВАЉЕВО

ВАЉЕВСКА ГИМНАЗИЈА

14000 Ваљево, Вука Караџића 3
тел. 014/221-622Директор
на период од 4 године

УСЛОВИ: За директора школе може да буде изабрано лице које је стекло одговарајуће високо образовање на студијама другог степена (мастер академске студије, специјалистичке академске студије или специјалистичке струковне студије), по пропису који уређује високо образовање почев од 10. септембра 2005. године или на основном студијама у трајању од најмање четири године, по пропису који је уређивао високо образовање до 10.09.2005. године; да испуњава услове за наставника средње школе за предмете који се изучавају у оквиру план и програма гимназије, односно педагога и психолога школе; да има психичку, физичку и здравствену способност за рад са децом и ученицима; да није осуђивано правоснажном пресудом за кривично дело за које је изречена безусловна казна затвора у трајању од најмање три месеца, као и за кривична дела насиље у породици, одузимање малолетног лица, запуштање и злостављање малолетног лица или родоскрнављење, за кривично дело примања мита или давања мита, за кривично дело из групе кривичних дела против полне слободе, против правног саобраћаја и против човечности и других добара заштићених међународним правом, без обзира на изречену кривичну санкцију, и за које није, у складу са законом, утврђено дискриминаторско понашање; да има држављанство Републике Србије; дозволу за рад, обуку и положен испит за директора установе и најмање пет година рада у установи на пословима образовања и васпитања, након стеченог одговарајућег образовања; да зна језик на коме се остварује образовно-васпитни рад; да се истиче у наставно-педагошком раду, поседује организационе и лидерске способности. Кандидат који нема положен испит за директора дужан је да га положи у року од годину дана од дана ступања на дужност.

ОСТАЛО: Уз пријаву кандидат подноси: биографске податке са прегледом кретања у служби, доказ о радном стажу, односно радном искуству у школи; оверен препис дипломе о завршеном одговарајућем високом образовању; оверен препис о положеном стручном испиту или лиценцу за наставника, педагога или психолога (дозвола за рад); уверење о држављанству (не старије од шест месеци); лекарско уверење (не старије од шест месеци) да има психичку, физичку и здравствену способност за рад са децом и ученицима; уколико кандидат није стекао средње, више или високо образовање на српском језику у обавези је да достави доказ да је положио испит из српског језика по програму одговарајуће високошколске установе; доказ о положеном испиту за директора установе (лиценца за директора); програм рада за наредни мандатни период; друге прилоге којима доказује своје успехе у наставно-педагошком раду и организационе и менаџерске способности. Школа прибавља уверење да кандидат није осуђиван правоснажном пресудом за кривична дела наведена у условима за избор директора школе. Рок за пријављивање кандидата је 15 дана од дана објављивања конкурса. Одлука о избору кандидата биће донета у року од 15 дана од дана истека рока за подношење пријава. Непотпуне и неблагоприятне пријаве неће бити разматране. Пријаве се достављају непосредно секретаријату школе или поштом на горенаведену адресу.

Национална служба
за запошљавање

ПРЕДШКОЛСКА УСТАНОВА ДЕЧИЈИ ВРТИЋ „НЕВЕН“

14242 Мионица, Др Аце Обрадовића бб
тел. 014/3421-039

Васпитач

**на одређено време до повратка радника са боловања
3 извршиоца**

УСЛОВИ: Кандидат поред општих услова предвиђених Законом о раду треба да испуњава и посебне услове: држављанство Републике Србије, више образовање васпитача или високо образовање васпитача на студијама првог степена или студијама другог степена или студијама у трајању од три године или на основним студијама у трајању од најмање четири године, образовање из психолошких, педагошких и методичких дисциплина стечено на високошколској установи у току студија или након дипломирања, да зна језик на ком се остварује образовно-васпитни рад (српски језик), да има психичку, физичку и здравствену способност за рад са децом, да није осуђиван правноснажном пресудом у складу са чланом 120 став 1 тачка 3 Закона о основама система образовања и васпитања. Уз пријаву доставити: уверење о држављанству РС, оверен препис - фотокопију дипломе, доказ да кандидат поседује образовање из психолошких, педагошких и методичких дисциплина у складу са чланом 8 став 4 Закона о основама система образовања и васпитања (доказује се овереном копијом уверења о положеном стручном испиту или испиту за лиценцу или копијом уверења да је кандидат у току студија положио испите из педагогије или психологије или копијом уверења да је тражено образовање стечено на високошколској установи у оквиру акредитованог студијског програма или кроз програм образовања током читавог живота). Уверење да кандидат има психичку, физичку и здравствену способност за рад са децом, односно општу здравствену способност, подноси се након доношења одлуке о избору, а уверење да није осуђиван правноснажном пресудом за кривично дело за које је изречена безусловна казна затвора у трајању од најмање три месеца, као и за кривична дела насиље у породици, одузимање малолетног лица, запуштање и злостављање малолетног лица или родоскрнављење, за кривично дело примање мита или давање мита, за кривично дело из групе кривичних дела против полне слободе, против правног саобраћаја и против човечности и других добара заштићених међународним правом, без обзира на изречену кривичну санкцију, и да за њега није, у складу са законом, утврђено дискриминаторно понашање - прибавља установа. Кандидати који уђу у ужи избор биће послати на психолошку процену способности за рад са децом, коју врши надлежна служба за послове запошљавања, применом стандардизованих поступака.

УНИВЕРЗИТЕТ „СИНГИДУМУ“ ПОСЛОВНИ ФАКУЛТЕТ ВАЉЕВО

14000 Ваљево, Железничка 5
тел. 014/292-610

**Наставник у сва звања (за ужу стручну
област Правна теорија и историја,
предмети: Правна историја и Римско право
на одређено време до пет година**

УСЛОВИ: Кандидати поред општих услова треба да испуњавају и услове предвиђене одредбама Закона о високом образовању („Сл. гласник РС“, бр. 76/2005) и Статутом Факултета.

ПОНИШТЕЊЕ ОГЛАСА ПРЕДШКОЛСКА УСТАНОВА ДЕЧИЈИ ВРТИЋ „НЕВЕН“

14242 Мионица, Др Аце Обрадовића бб
тел. 014/3421-039

**Оглас објављен 04.12.2013. године у публикацији
„Послови“, поништава се у целости.**

ВРАЊЕ

ОШ „БРАНИСЛАВ НУШИЋ“

Ратаје, 17521 Ристовац
тел. 017/59-003, 59-035

Професор српског језика

**са 27% радног времена, на одређено време до
повратка радника са вршења функције, а најдуже до
краја школске 2013/2014. године, за рад у школи у
Буштрању**

УСЛОВИ: VII степен стручне спреме, за наведено занимање; да кандидат испуњава и остале услове предвиђене Законом о основама система образовања и васпитања („Сл. гласник РС“, бр. 72/2009, 52/2011, 55/2013), тј. да има општу здравствену способност, да није осуђиван правноснажном пресудом за кривично дело за које је изречена безусловна казна затвора у трајању од најмање три месеца, као и за кривична дела насиље у породици, одузимање малолетног лица, запуштање или злостављање малолетног лица, за кривично дело примање или давање мита и остала кривична дела предвиђена чл. 120 ЗОСОВ и да има држављанство РС. Уз пријаву на конкурс доставити: извод из матичне књиге рођених, уверење о држављанству, доказ да се против кандидата не води истрага, нити да је подигнута оптужба и да се не води кривични поступак пред судом (све то не старије од шест месеци), кратку биографију, оверену фотокопију дипломе, тј. сведочанства. Пријаве слати на адресу школе. Рок за подношење пријава је 8 дана од дана објављивања. Непотпуне и неблаговремене пријаве неће бити разматране.

ПОЉОПРИВРЕДНО-ШУМАРСКА ШКОЛА „ЈОСИФ ПАНЧИЋ“

17530 Сурдулица, Сурдуличких мученика бб
тел. 017/815-051

Педагог

**на одређено време до повратка раднице са
породишког одсуства и одсуства ради неге детета,
за 50% радног времена**

УСЛОВИ: завршен филозофски факултет, одсек педагогија. Уз пријаву приложити: диплому или оверену копију исте, уверење о држављанству, извод из матичне књиге рођених, уверење суда да кандидат није под истрагом, лекарско уверење да има психичку, физичку и здравствену способност за рад са децом и ученицима.

Друштвена одговорност

ПРИОРИТЕТИ У ЗАПОШЉАВАЊУ

НАРОДНИ МУЗЕЈ У ВРАЊУ

17500 Врање, Пионирска 1
тел. 017/424-018, 423-875

**Директор
на период од четири године**

УСЛОВИ: да кандидат има високу стручну спрему (високо образовање на студијама другог степена - дипломске академске студије - мастер или специјалистичке струковне студије - мастер или специјалистичке академске студије или специјалистичке струковне студије или високо образовање на основним студијама у трајању од четири године) - филозофски факултет: група историја, историја уметности, етнологија и археологија или факултет уметности, три године радног искуства на пословима из области културе, да се против њега не води истрага, активно знање једног светског језика и познавање рада на рачунару, да је држављанин Републике Србије и да поседује општу здравствену способност, да познаје пословање музејских установа, да поседује организаторске способности. Кандидати су обавезни да уз пријаву поднесу следеће доказе: предлог програма рада и развоја музеја за период од 4 године, предлог радова на ревитализацији и рестаурацији објеката музеја, предлог реформе организације рада музеја, биографију која мора да садржи елементе који доказују стручност из делокруга рада установа културе, са кратким предлогом остварених резултата у раду, уверење надлежног органа да се против њега не води истрага (не старије од шест месеци), уверење о држављанству Републике Србије (не старије од шест месеци), доказ о општој здравственој способности (оригинал) и оверену фотокопију личне карте. Пријава на конкурс треба да садржи: име и презиме кандидата, датум и место рођења, адресу становања, потребне податке за контакт, податке о образовању, податке о врсти и дужини радног искуства (радни стаж), са кратким описом послова на којима је кандидат радио до подношења пријаве на конкурс и одговорностима на тим пословима. Документа се достављају у оригиналу или у фотокопији овереној код надлежног органа. Директора Народног музеја у Врању именује Скупштина Града Врања, на предлог Управног одбора, на период од четири године. Неблаговремене, непотпуне и неразумљиве пријаве уз које нису приложени сви потребни докази, Управни одбор неће разматрати. Рок за подношење пријава је 15 дана. Пријаве са доказима о испуњавању услова, са назнаком: „За конкурс“, подносе се писаним путем - препорученом пошиљком или лично на адресу: Народни музеј у Врању, 17500 Врање, Пионирска 1, сваког радног дана, у времену од 08,00 до 15,00 часова. Пријаве на конкурс, са наведеном документацијом, доставити у затвореној коверти. Сва обавештења о конкурсима даје Снежана Јовановић Вукелић, секретар музеја, на бројева телефона: 017/424-018 и 017/423-875.

ВРШАЦ

**ВИСОКА ШКОЛА СТРУКОВНИХ СТУДИЈА
„МИХАИЛО ПАЛОВ“**

26300 Вршац, Омладински трг 1
тел/фах: 013/831-628, 830-024

**Сарадник у настави у ужој научној области
Страни језик, предмет: Енглески језик
на одређено време, на годину дана**

УСЛОВИ: У звање сарадника у настави се бира кандидат који је студент мастер академских студија и који је студије првог степена - филолошки факултет, енглески језик - завршио са укупном просечном оценом најмање осам, има објављене стручне радове и способности за стручни и наставни рад и испуњава опште услове за звања и рад на високошколским установама, а према одредбама Закона о високом образовању („Сл. гласник РС“, бр. 93/2012).

**Сарадник у настави у ужој научној области
Уметнички предмети, за предмете: 1.
Методика музичког васпитања; 2. Вокално-
инструментални практикум; 3. Хор и
оркестар**

на одређено време, на годину дана

УСЛОВИ: У звање сарадника у настави се бира кандидат који је студент мастер академских студија и који је студије првог степена - академију уметности, факултет музичких уметности - завршио са укупном просечном оценом најмање осам, има објављене стручне радове и способност за стручни и наставни рад и испуњава опште услове за звања и рад на високошколским установама, а према одредбама Закона о високом образовању („Сл. гласник РС“, бр 93/2012). Предност ће имати кандидати са искуством у раду са хором и инструменталним саставима, односно са одсека дириговања.

ОСТАЛО: Кандидати су обавезни да приложе следећу документацију: оверену диплому о завршеном школовању, уверење да су студенти на мастер академским студијама, радну биографију са библиографијом, извод из матичне књиге рођених, извод из матичне књиге држављана. Изабрани кандидат је обавезан да по избору донесе лекарско уверење о радној способности и судско уверење да се против кандидата не води кривични поступак. Пријаве на конкурс, са потпуном документацијом, подносе се директору Високе школе струковних студија за васпитаче „Михаило Палов“ у Вршцу, на адресу: Омладински трг 1, 26300 Вршац. Рок за подношење пријава је 8 дана по објављивању конкурса.

ШКОЛСКИ ЦЕНТАР „НИКОЛА ТЕСЛА“

26300 Вршац, Стеријина 40-44
тел. 013/830-668

**Директор
на мандатни период од четири године**

УСЛОВИ: директор школе бира се на период од четири године. Мандат директора тече од дана ступања на дужност. Директору школе мирује радни однос за време првог изборног периода на радном месту са кога је изабран. Кандидат треба да испуњава следеће услове: да има завршено одговарајуће високо образовање стечено на студијама другог степена (мастер академске студије, специјалистичке академске студије или специјалистичке струковне студије), по пропису који уређује високо образовање почев од 10. септембра 2005. године или на основним студијама у трајању од најмање четири године, по пропису који је уређивао високо образовање до 10. септембра 2005. године, прописано одредбом члана 8 став 2 Закона о основама система образовања и васпитања, за наставника средње стручне школе у подручју рада: електротехника, машинство и обрада метала и економија, право и администрација, за педагога или психолога; дозвола за рад, обука и положен испит за директора установе; најмање пет година рада у установи на пословима образовања и васпитања, након стеченог одговарајућег образовања; психичка, физичка и здравствена способност за рад са децом и ученицима; да није осуђиван правноснажном пресудом за кривично дело за које је изречена безусловна казна затвора у трајању од најмање три месеца, као и за кривична дела насилје у породици, одузимање малолетног лица, запуштање и злостављање малолетног лица или родоскрнављење, за кривично дело примање мита или давање мита, за кривично дело из групе кривичних дела против полне слободе, против правног саобраћаја и против човечности и других добара заштитених међународним правом, без обзира на изречену кривичну санкцију, и да за њега није, у складу са законом, утврђено дискриминаторно понашање; држављанство Републике Србије; знање језика на ком се остварује образовно-васпитни рад (српски језик).

ОСТАЛО: Уз пријаву на конкурс кандидат подноси: оверену копију дипломе о стеченом образовању; оверену копију лиценце (дозволе) за рад; потврду о радном стажу на пословима образовања и васпитања; доказ о знању језика на ком се у школи остварује образовно-васпитни рад (српски језик) - ако се из дипломе о стеченом образовању може утврдити да је образовање стечено на српском језику, не треба подносити посебан доказ о знању језика; фотокопију личне карте; уверење о држављанству Републике Србије; биографију са кратким прегледом кретања у служби и предлогом програма рада директора школе. Пре закључења уговора о раду кандидат подноси доказ о психичкој, физичкој и здравственој способности за рад са ученицима. По службеној дужности школа прибавља уверење да кандидат није осуђиван у смислу одредбе члана 120 став 1 тачка 3 Закона о основама система образовања и васпитања. Рок за подношење пријава је 15 дана од дана објављивања. Пријаву са доказима о испуњавању услова конкурса кандидати достављају лично или поштом, на горенаведене адресе. Непотпуне и неблаговремене пријаве неће се разматрати.

ОШ „МЛАДОСТ“

26300 Вршац, Омладински трг 66
тел. 013/830-721

Наставник енглеског језика у нижим разредима

на одређено време, са 50% радног времена, ради замене одсутног запосленог преко 60 дана

УСЛОВИ: Поред општих услова предвиђених Законом о раду, кандидат треба да испуњава следеће услове: да има одговарајуће образовање у складу са чланом 8 став 2 Закона о основама система образовања и васпитања и Правилником о степену и врсти образовања наставника и стручних сарадника у основној школи („Службени гласник РС - Просветни гласник“, бр. 11/2012 и 15/2013), односно да је стекао одговарајуће високо образовање на студијама другог степена (мастер академске студије, специјалистичке академске студије или специјалистичке струковне студије), по пропису који уређује високо образовање почев од 10. септембра 2005. године или на основним студијама у трајању од најмање четири године, по пропису који је уређивао високо образовање до 10. септембра 2005. године, и да је: 1. професор одговарајућег страног језика; 2. професор разредне наставе; 3. дипломирани филолог, односно професор језика и књижевности; 4. дипломирани школски педагог или школски психолог; 5. дипломирани педагог или дипломирани психолог; 6. наставник одговарајућег страног језика у складу са чл. 145 и 146 Закона о основној школи; 7. наставник одговарајућег страног језика са положеним стручним испитом по прописима из области образовања или лиценцом за наставника; 8. наставник разредне наставе; 9. лице које испуњава услове за наставника предметне наставе у основној школи, а које је на основним студијама положило испите из педагошке психологије или педагогије и психологије, као и методике наставе; 10. професор разредне наставе и енглеског језика за основну школу; 11. професор разредне наставе који је на основним студијама савладао програм Модула за енглески језик (60 ЕСПБ - Европски систем преноса бодова) и који поседује уверење којим доказује савладаност програма модула и положен испит који одговара нивоу Ц1 Заједничког европског оквира; 12. дипломирани библиотекар - информатичар; 13. мастер филолог; 14. мастер професор језика и књижевности; 15. мастер учитељ; 16. дипломирани учитељ - мастер; 17. мастер учитељ који је на основним студијама савладао програм Модула за енглески језик (60 ЕСПБ - Европски систем преноса бодова) и који поседује уверење којим доказује савладаност програма модула и положен испит који одговара нивоу Ц1 Заједничког европског оквира; 18. дипломирани учитељ - мастер који је

на основним студијама савладао програм Модула за енглески језик (60 ЕСПБ - Европски систем преноса бодова) и који поседује уверење којим доказује савладаност програма модула и положен испит који одговара нивоу Ц1 Заједничког европског оквира; 19. мастер библиотекар - информатичар. Лица из тач. 2, 4, 5, 8, 9, 12, 15, 16 и 19 која нису професори одговарајућег језика треба да поседују знање језика најмање на нивоу Б2 (Заједничког европског оквира). Лица из тач. 3, 13 и 14 треба да поседују знање језика најмање на нивоу Б2 (Заједничког европског оквира), односно професор, односно наставник одговарајућег страног језика, мастер учитељ, односно дипломирани учитељ - мастер, односно професор разредне наставе, наставник разредне наставе, мастер професор или професор у предметној настави и наставник у предметној настави са положеним испитом Б2. Кандидат мора да има, у складу са чланом 8 став 4 Закона о основама система образовања и васпитања, образовање из психолошких, педагошких и методичких дисциплина стечено на високошколској установи у току студија или након дипломирања од најмање 30 бодова и шест бодова праксе у установи, у складу са Европским системом преноса бодова. Кандидат који је у току студија положио испите из педагогије и психологије или је положио стручни испит, односно испит за лиценцу, сматра се да има образовање из горенаведених дисциплина; да има психичку, физичку и здравствену способност за рад са децом и ученицима; да није осуђиван правноснажним пресудом за кривично дело за које је изречена безусловна казна затвора у трајању од најмање три месеца, као и за кривична дела насилје у породици, одузимање малолетног лица, запуштање и злостављање малолетног лица или родоскрнављење, за кривично дело примање мита или давање мита, за кривично дело из групе кривичних дела против полне слободе, против правног саобраћаја и против човечности и других добара заштитених међународним правом, без обзира на изречену кривичну санкцију, и да за њега није, у складу са законом, утврђено дискриминаторно понашање; да има држављанство Републике Србије; да зна језик на ком се остварује образовно-васпитни рад (образовно-васпитни рад у школи остварује се на српском језику).

ОСТАЛО: Уз пријаву на конкурс кандидати су дужни да, поред краће биографије, доставе у оригиналу или у овереном препису/фотокопији следећу документацију: извод из матичне књиге рођених; уверење о држављанству - не старије од шест месеци; диплому или уверење о стеченом одговарајућем образовању; лица која су у обавези да докажу ниво знања Б2 достављају уверење о положеном одговарајућем испиту на некој од филолошких катедри универзитета у Србији или међународно признату исправу за ниво знања језика који је виши од Б2 (Ц1 или Ц2 Заједничког европског оквира), а чију ваљаност утврђује Министарство просвете, науке и технолошког развоја; доказ о поседувању образовања из психолошких, педагошких и методичких дисциплина стеченом на високошколској установи у току студија или након дипломирања од најмање 30 бодова и шест бодова праксе у установи, у складу са Европским системом преноса бодова - издат од стране одговарајуће високошколске установе, односно уверење или други одговарајући документ о положеном испиту из педагогије и психологије у току студија или доказ о положеном стручном испиту, односно о положеном испиту за лиценцу; уколико кандидат није стекао средње, више или високо образовање на српском језику у обавези је да достави доказ да је положио испит из српског језика

по програму одговарајуће високошколске установе. Доказ о неосуђиваности прибавља школа службеним путем. Доказ о поседовању психичке, физичке и здравствене способностима за рад са децом и ученицима (лекарско уверење) - подноси изабрани кандидат, по коначности одлуке о избору кандидата, а пре закључења уговора о раду. Директор врши ужи избор кандидата који испуњавају све услове конкурса, које у року од 8 дана од истека рока за подношење пријава упућује на претходну психолошку процену способности за рад са децом и ученицима, коју врши надлежна служба за послове запошљавања, применом стандардизованих поступака. О датуму провере психофизичких способности кандидати ће бити благовремено обавештени од стране школе. Директор доноси одлуку о избору кандидата у року од осам дана од добијања резултата психолошке процене способности кандидата за рад са децом и ученицима. Рок за пријављивање је 8 дана од дана објављивања. Неблаговремене и непотпуне пријаве неће се узети у разматрање. Додатне информације могу се добити на број телефона: 013/830-721. Пријаве на конкурс са траженом документацијом могу се поднети лично или поштом, на горе-наведену адресу.

ОШ „МЛАДОСТ“

26300 Вршац, Омладински трг бб
тел. 013/830-721

**Наставник немачког језика
на одређено време, са 33,33% радног времена, ради
замене одсутног запосленог преко 60 дана**

УСЛОВИ: Поред општих услова предвиђених Законом о раду, кандидат треба да испуњава следеће услове: да има одговарајуће образовање у складу са чланом 8 став 2 Закона о основама система образовања и васпитања и у складу са Правилником о степену и врсти образовања наставника и стручних сарадника у основној школи („Службени гласник РС - Просветни гласник“, бр. 11/2012 и 15/2013), односно да је стекао одговарајуће високо образовање на студијама другог степена (мастер академске студије, специјалистичке академске студије или специјалистичке струковне студије), по пропису који уређује високо образовање почев од 10. септембра 2005. године или на основним студијама у трајању од најмање четири године, по пропису који је уређивао високо образовање до 10. септембра 2005. године, и да је: професор, односно дипломирани филолог за немачки језик и књижевност; мастер филолог (студијски програм или главни предмет/профил немачки језик); мастер професор језика и књижевности (студијски програм или главни предмет/профил немачки језик). Кандидат мора да има, у складу са чланом 8 став 4 Закона о основама система образовања и васпитања, образовање из психолошких, педагошких и методичких дисциплина стечено на високошколској установи у току студија или након дипломирања од најмање 30 бодова и шест бодова праксе у установи, у складу са Европским системом преноса бодова. Кандидат који је у току студија положио испите из педагогије и психологије или је студијски стручни испит, односно испит за лиценцу, сматра се да има образовање из горенаведених дисциплина; да има психичку, физичку и здравствену способност за рад са децом и ученицима; да није осуђиван правноснажном пресудом за кривично дело за које је изречена безусловна казна затвора у трајању од најмање три месеца, као и за кривична дела насиље у породици, одузимање малолетног лица, запуштање и злостављање малолетног лица или родоскрнављење, за кривично дело приманање мита или давање мита, за кривично дело из групе кривичних дела против полне слободе, против правног саобраћаја и против човечности и других добара заштићених међународним правом, без обзира на изречену кривичну санкцију, и да за њега није, у складу са законом, утврђено дискриминаторно понашање; држављанство Републике Србије; да зна језик на ком се остварује образовно-васпитни рад (образовно-васпитни рад у школи остварује се на српском језику).

ОСТАЛО: Уз пријаву на конкурс кандидати су дужни да, поред краће биографије, доставе у оригиналу или у овереном препису/фотокопији следећу документацију: извод из матичне књиге рођених; уверење о држављанству - не старије од шест месеци; диплому или уверење о стеченом одговарајућем образовању; доказ о поседовању образовања из психолошких, педагошких и методичких дисциплина стеченом на високошколској установи у току студија или након дипломирања од најмање 30 бодова и шест бодова праксе у установи, у складу са Европским системом преноса бодова - издат од стране одговарајуће високошколске установе, односно уверење или други одговарајући документ о положеном испиту из педагогије и психологије у току студија или доказ о положеном стручном испиту, односно о положеном испиту за лиценцу. Уколико кандидат није стекао средње, више или високо образовање на српском језику, у обавези је да достави доказ да је положио испит из српског језика по програму одговарајуће високошколске установе. Доказ о неосуђиваности прибавља школа службеним путем. Доказ о поседовању психичке, физичке и здравствене способностима за рад са децом и ученицима (лекарско уверење) - подноси изабрани кандидат, по коначности одлуке о избору, а пре закључења уговора о раду. Директор врши ужи избор кандидата који испуњавају све услове конкурса, које у року од 8 дана од истека рока за подношење пријава упућује на претходну психолошку процену способности за рад са децом и ученицима, коју врши надлежна служба за послове запошљавања, применом стандардизованих поступака. О датуму провере психофизичких способности кандидати ће бити благовремено обавештени од стране школе. Директор доноси одлуку о избору кандидата у року од осам дана од добијања резултата психолошке процене способности кандидата за рад са децом и ученицима. Рок за пријављивање је 8 дана од дана објављивања. Неблаговремене и непотпуне пријаве неће се узети у разматрање. Додатне информације могу се добити на број телефона: 013/830-721. Пријаве на конкурс са траженом документацијом могу се поднети лично или поштом, на горе-наведену адресу.

ЗАЈЕЧАР

ПОНИШТЕЊЕ КОНКУРСА ОШ „ВЛАДИСЛАВ ПЕТКОВИЋ ДИС“

Грљан

Конкурс објављен 13.11.2013. године у публикацији „Послови“, поништава се за радна места: наставник историје, на одређено време, са 35% радног времена, ради замене одсутног запосленог преко 60 дана, до повратка са функције; наставник грађанског васпитања у другом циклусу основног образовања и васпитања, на одређено време, са 15% радног времена, ради замене одсутног запосленог преко 60 дана, до повратка са функције; психолог школе, на одређено време, са 50% радног времена, ради замене одсутног запосленог преко 60 дана, до повратка одсутног запосленог. За остала радна места конкурс је непромењен.

**Школа је знање,
посао је занат**

ПРЕДШКОЛСКА УСТАНОВА „ЂУЛИЋИ“

19000 Зајечар, Насеље Краљевица бб
тел. 019/432-386, 441-172

Васпитач

на одређено време ради замене одсутних запослених
преко 60 дана
2 извршиоца

Медицинска сестра - васпитач

на одређено време ради замене одсутног запосленог
преко 60 дана

Чистачица

на одређено време ради замене одсутног запосленог
преко 60 дана

УСЛОВИ: стечено образовање: за радно место: васпитач - да кандидат испуњава услове из члана 8 Закона о основама система образовања и васпитања; за радно место: медицинска сестра - васпитач - да има завршену средњу медицинску школу - васпитачки смер - IV степен стручне спреме; за радно место: чистачица - да има завршену основну школу - I степен стручне спреме, да има психичку, физичку и здравствену способност за рад са децом и ученицима; да није осуђиван правноснажном пресудом за кривично дело за које је изречена безусловна казна затвора у трајању од најмање 3 месеца, као и за кривична дела насиље у породици, одузимање малолетног лица или родоскрнављење, за кривично дело примања мита или давања мита, за кривично дело из групе кривичних дела против полне слободе, против правног саобраћаја и против човечности и других добара заштићених међународним правом, без обзира на изречену кривичну санкцију, и да за њега није, у складу са законом, утврђено дискриминаторно понашање; држављанство Републике Србије; да зна језик на ком се остварује образовно-васпитни рад. Доказ о неосуђиваности кандидата прибавља установа. Услов да кандидат има психичку, физичку и здравствену способност за рад са децом и ученицима доказује се лекарским уверењем које изабрани кандидат доставља пре закључења уговора о раду. Уз пријаву и биографију кандидати су дужни да доставе: диплому о стеченом образовању, васпитачи - потврду факултета да су у току студија положили испите из педагогије и психологије или уверење о положеном стручном испиту; за радно место: чистачица - сведочанство о завршеној основној школи; уверење о држављанству (не старије од 6 месеци); извод из матичне књиге рођених; као доказ о знању језика на ком се остварује образовно-васпитни рад сматра се да је образовање стечено на српском језику на основу дипломе о стеченом образовању. Документација се подноси у оригиналу или у овереној фотокопији. Рок за пријављивање је осам дана од дана објављивања. Пријаве са потребном документацијом доставити на горенаведену адресу. Неблаговремене и непотпуне пријаве неће се разматрати.

ОШ „МЛАДОСТ“

19350 Књажевац, Боре Станковића бб
тел. 019/731-620

Наставник енглеског језика

са 86,41% радног времена, на одређено време до
повратка радника са боловања

УСЛОВИ: Кандидат треба да испуњава следеће услове: да има одговарајуће образовање (у складу са Правилником о врсти стручне спреме наставника и стручних сарадника у основној школи); да има психичку, физичку и здравствену способност за рад са децом и ученицима; да није осуђиван правноснажном пресудом за кривично дело за које је изречена безусловна казна затвора у трајању од најмање три месеца, као и за кривична дела насиље у породици, одузимање малолетног лица, запуштање и злостављање малолетног лица или родоскрнављење, за кривично дело примање мита или давање мита, за кривично дело из групе кривичних дела против полне слободе, против правног саобраћаја и против човечности и других добара заштићених међународним правом, без обзира на изречену кривичну санкцију, и да за њега није, у складу са законом, утврђено дискриминаторно понашање; држављанство Републике Србије. Уз пријаву на конкурс кандидат треба да приложи: доказ о држављанству Републике Србије; оверен препис/фотокопију дипломе о стеченој стручној спреми. Доказ о неосуђиваности прибавља школа. Кандидати који буду испуњавали услове конкурса, пре доношења коначне одлуке о избору кандидата, биће упућени на проверу психолошких способности за рад са децом и ученицима, коју врши надлежна служба за послове запошљавања, применом стандардизованих поступака. О месту и датуму провере биће обавештени по истеку рока за подношење молби. Рок за пријављивање је 8 дана од дана објављивања у публикацији „Послови“. Неблаговремене и непотпуне пријаве неће се узети у разматрање.

ЗРЕЊАНИН

**ПОНИШТЕЊЕ КОНКУРСА
ОСНОВНА ШКОЛА
„СТЕВАН КНИЋАНИН“**

23265 Книћанин, Жарка Зрењанина 4

Конкурс објављен 11.12.2013. године у публикацији „Послови“, за радно место: наставник српског језика, поништава се у целисти.

САЈМОВИ ЗАПОШЉАВАЊА

**Први утисак је
најважнији –
будите
испред свих**

УТВРЂИВАЊЕ ВИСИНЕ НОВЧАНЕ НАКНАДЕ

Користио сам новчану накнаду у трајању од годину дана, када сам, након 25 година рада у једном предузећу, постао технолошки вишак. Након седам година сналажења нашао сам посао 8.8.2011. и радио сам под уговорима на три или шест месеци, са једномесечним прекидом, све до 7. јануара 2014. године. Да ли и у ком трајању могу поново да остварим право на новчану накнаду? Такође, моја бруто плата је око 50.000 динара, па ме занима који би ми износ на основу тога следовао?

Одредбом члана 77 Закона о запошљавању и осигурању за случај незапослености прописано је да незапослени може поново да оствари право на новчану накнаду ако поново испуни услове за стицање права, с тим да му се у стаж осигурања не рачуна стаж за који је већ остварио новчану накнаду. За период осигурања од једне до пет година могуће је остварити право на новчану накнаду у трајању од 3 месеца. Основица за утврђивање висине новчане накнаде јесте просечна зарада, односно плата или накнада зараде незапосленог, у складу са законом, у последњих шест месеци који претходе месецу у којем је престао радни однос, односно осигурање. Ако је просечна зарада износила 50.000,00 динара, новчана накнада биће решењем утврђена у висини од 25.000,00 динара. Овако утврђена висина новчане накнаде не може бити виша од 160% нити нижа од 80% минималне зараде утврђене у складу са прописима о раду за месец у којем се врши исплата новчане накнаде.

Имам 38 година радног стажа, а плата ми је 28.000 динара, све са путним трошковима и минулим радом. Уколико бих се одлучио на раскид радног односа и пријавио на евиденцију НСЗ, колика би ми била новчана накнада на месечном нивоу и колико дуго бих остваривао ово право?

Новчана накнада као право из осигурања за случај незапослености прописана је Законом о запошљавању и осигурању за случај незапослености. На сајту Националне службе за запошљавање, у рубрици „Док тражите посао“, можете пронаћи детаљну информацију о законским условима за остваривање овог права.

Указујемо на одредбе које се односе на висину новчане накнаде. Основица за утврђивање висине новчане накнаде јесте просечна зарада или накнада зараде незапосленог, у складу са законом, у последњих шест месеци који претходе месецу у којем је престао радни однос, односно осигурање. Новчана накнада утврђује се у висини од 50% од основице и не може бити виша од 160% нити нижа од 80% минималне зараде утврђене у складу са прописима о раду за месец у којем се врши исплата новчане накнаде. Указујемо и на чињеницу да се новчана накнада утврђује по бруто принципу и да у себи садржи и доприносе за пензијско и инвалидско и здравствено осигурање, из разлога што је корисник новчане накнаде, према одредбама Закона о доприносима за обавезно социјално осигурање, обвезник наведених доприноса. Из наведеног произилази да се решењем утврђени износ новчане накнаде сваког месеца, приликом обрачуна за исплату, упоређује са износом 80% односно 160% минималне зараде и исплаћује кориснику у износу умањеном за припадајуће доприносе. Према подацима које сте доставили и полазећи од претпоставке да просечна зарада износи 28.000,00 динара, бруто новчана накнада би била утврђена у износу од 14.000 динара, који је нижи од тренутног износа 80% бруто минималне зараде, па би се у овом случају новчана накнада обрачунавала у минималном бруто износу и исплаћивала кориснику умањена за припадајуће доприносе..

Поставите питања

Телефон:
011/29 29 509

Адреса:
Послови - Национална служба за запошљавање
Дечанска 8/3
11000 Београд

e-mail:
novine@nsz.gov.rs
aleksandra.bacevic@nsz.gov.rs

Послодавци траже нови Закон о раду, а не измене

СУДБИНА РЕФОРМИ У СРБИЈИ

УПС је затражио хитну промену четири системска закона - о стечају, планирању и изградњи, о раду и о приватизацији, у циљу опоравка привреде, оживљавања привредне активности и повећања запослености. Уколико промене изостану, уследиће даљи суноврат привреде у Србији и повећање сиве зоне

Председник Уније послодаваца Србије, Небојша Атанацковић, изјавио је да ће УПС тражити да се уради нови Закон о раду, а не да се мења постојећи, у којем има доста решења из времена самоуправљања. Атанацковић је након састанка са министром привреде Сашом Радуловићем и генералним секретаром Међународне организације послодаваца Брентом Вилтоном, оценио да се поновни рад на том закону може продужити и на шест месеци, те да је до сада већ изгубљено много времена.

„Обећавамо да ћемо у новој радној групи бити против било каквих остатака из претходног закона и тражићемо више него сада“, напоменуо је Атанацковић и додао да Унија послодаваца подржава реформски пут Министарства привреде.

УПС је затражио хитну промену четири системска закона - о стечају, планирању и изградњи, о раду и о приватизацији, у циљу опоравка привреде, оживљавања привредне активности и повећања запослености у Србији. Уколико изостану промене тих закона, како наводе, уследиће даљи суноврат привреде у Србији и повећање сиве зоне, јер је пословање у Србији без ових промена веома отежано и бирократизовано.

Бранислав Чанак, председник Уједињених гранских синдиката „Независност“, оценио је да изјава министра привреде да одлагање сета реформских закона може да значи да нема политичке воље за реформама, може да буде условљена или расписивањем ванредних парламентарних избора или нечијом проценом да овај сет закона није у складу са стандардима Европске уније. Чанак је оценио да су синдикати легитимне и легалне интересне групе, што им је загрантовано Уставом. Нагласио је да ће синдикати преговарати о Закону о раду искључиво са ресорним Министарством рада, а не са Министарством привреде.

„Наше ресорно Министарство рада мора да обавља ове послове, а оно је отишло у добуку илегалу и препустило свој кључни закон другом министарству“, истакао је Чанак.

Министар привреде Саша Радуловић рекао је да од сета реформских закона зависи судбина свих реформи у Србији. Одлагање њиховог усвајања биће поуздан сигнал да се од реформи одустало и да не постоји политичка воља. Радуловић је истакао да се на питању проласка тих закона и Закона о раду ломе реформе у Србији и да ће се по томе видети да ли постоји политичка воља да се развласте политичке странке и коначно институције система добију да раде свој посао без таквих утицаја.

Савез самосталних синдиката Србије и Уједињени грански синдикати „Независност“ упутили су писмо државном врху и посланицима, тражећи да најоштрије осуде захтев министра привреде да јавна предузећа доставе број синдикалних организација прегледом списка чланова. Како наводе, такав захтев представља кршење основног права запослених и задирање у аутономију синдиката. Представници синдиката су угрозили најновијим поступцима министра привреде и позивају председника Републике Томислава Николића, председника Скупштине Небојшу Стефановића, премијера Ивицу Дачића, првог потпредседника Владе Александра Вучића, остале министре у Влади Србије, државне секретаре и помоћнике министара, као и народне посланике, да се одмах јавно изјасне о поступцима и раду Радуловића.



У писму које су потписали Бранислав Чанак и Љубислав Орбовић, наводи се да је Министарство привреде упутило допис пословодству јавних предузећа Србије са захтевом да, у оквиру пословних планова за 2014. годину, доставе посебно обавештење у коме ће, између осталог, бити садржан број синдикалних организација које постоје у предузећу, са прегледом списка чланова по појединим синдикатима, као и да уз пословни план за 2014. годину обавезно доставе и примерак колективног уговора. Синдикати наводе да је овде у питању „недопустиво и скандалозно кршење основног људског и уставног права на слободу организовања, као и конвенција МОР-а, нарочито Конвенције број 87, Европске социјалне повеље и основних европских цивилизацијских норми и тековина“.

Наводе и да такав захтев представља кршење основног права запослених, задирање у аутономију синдиката, као и да крајње некоректним изјавама, лажима и интригама представља претњу не само синдикатима, већ и демократији у Србији и европском путу Србије.

„Док Радуловић води лични рат против радника Србије, привреда даље тоне, а без резултата остају напори осталих чланова Владе, нарочито првог потпредседника, да се покрене развој Србије и искорене аномалије у друштву“, наводе синдикати.

Синдикати критикују Радуловића тврдећи да се он претентно меша у надлежности других министарстава.

„Да ли нам је онда потребно Министарство рада, запошљавања и социјалне политике, Министарство здравља и Министарство финансија, а ускоро и друга министарства. Нажалост, изостају реакције, или су благе, других министара на ово мешање, па се оправдано питамо да ли је то признање надмоћи министра привреде или свест о томе да је са њим боље избећи конфронтацију“, наводи се у писму.

Савез самосталних синдиката Србије и УГС „Независност“ подсећају да су чланице Међународне конфедерације синдиката и да ће о допису министра и његовим изјавама обавестити све институције Европске уније, почев од Европске комисије, Европског парламента и европског Социјално економског савета, као и МОР-а.

МОНДО/Агенције

Стране компаније у Суботици запослиле 1.800 радника

НОВА РАДНА МЕСТА

У Привредној зони Мали Бајмоk, где је највећа концентрација компанија, честа слика су млади људи који на портирницама остављају своје радне биографије

Компанија „СМБ градња“ из Суботице почела је припремне радове за изградњу фабричке хале светски познатог произвођача кристала „Сваровски“, која се очекује 1. марта. Заживеле су и инвестиције „Сименса“, „Континентала“, „Калцедоније“, а у току су преговори са новим италијанским и јужнокорејским инвеститорима.

У Привредној зони Мали Бајмоk, где је највећа концентрација компанија, честа слика су млади људи који на портирницама остављају своје радне биографије. Једна од њих је и Андреа Сакала из Сенте, која је након одлуке да се пресели у Суботицу своју биографију предала на портирници немачке компаније за производњу електромотора „Дункермоторен“.

Како је изјавио члан Градског већа у Суботици задужен за привреду, Милан Вучковић, у протекле две године у Суботици је укупно запослено око 1.800 људи у страним компанијама, од тога 1.000 у привредно-технолошким парковима, а око 800 у „Сименсу“.

„Највише људи запослио је „Континентал“ - 250. Ту је и „Сваровски“, који је почео неки вид пробне производње са 30 запослених, док не отворе своје погоне током ове године и запосле већи број радника. „Калцедонија“ је кренула са 100



људи прошле године“, рекао је Вучковић Танјугу. Према његовим речима, у наредном периоду се очекује запошљавање још 900 радника.

„Компанија „Сваровски“ креће у инвестицију 1. марта, у изградњу новог великог погона, где очекујемо да се запосли 200 људи у току ове године. „Континентал“ се такође шири, са неких 200 људи, а сви други инвеститори укупно ће примити око 900 људи“, рекао је Вучковић.

Предстоји и реализација инвестиција две италијанске компаније које се баве израдом кожне галантерије и обуће, „Персео“ и „ГЦ013“, које планирају да запосле по 100 радника. Такође, према Вучковићевим речима, у току су преговори и са једном јужнокорејском компанијом. Уколико се испоштују досадашњи договори, реализација инвестиције би почела у мају, а сукцесивно би било запослено 260 радника.

У овој години наставља се инфраструктурно опремање зоне комерцијалних делатности на простору некадашње касарне „Петар Драпшин“, где је већ продато неколико хектара земљишта аустријском „Тиролијан рил естејту“.

Танјуг

У Шапцу формиран тим за борбу против трговине људима

ЗАЈЕДНИЧКА БОРБА

У Скупштини града Шапца формиран је Градски координациони тим за борбу против трговине људима, са циљем да се организовано акцијом локалне заједнице превенира трговина људима и пружи адекватна заштита потенцијалним жртвама које су претрпеле ову врсту насиља. Градски координациони тим чине, поред представника здравствених, социјалних, школских и предшколских установа, полиције и тужилаштва, и представници Филијале Шабац Националне службе за запошљавање.

Главни задаци ове локалне мреже су компатибилни са Националном стратегијом за борбу против трговине људима, а њихова реализација, спровођење бројних активности намењених ширењу неопходних знања из ове области и преношење успешних модела, допринеће подизању друштвене свести да се само заједничком борбом може препознати и спречити трговина људима.

Пројекат заједнички спроводе Међународна организација за миграције (ИОМ) и Министарство унутрашњих послова Републике Србије, у партнерству са десет градова и општина у Србији.

Формираном тиму у Шапцу предстоји усвајање плана координације између националног и локалног нивоа и



операционализација смерница за рад, које ће у спровођењу конкретних акција уважавати специфичности средине како би се на локалном нивоу борба против трговине људима што ефикасније спроводила.

А.Пајмић



Европа 2020: политике запошљавања

ПРОДУКТИВНОСТ И СОЦИЈАЛНА КОХЕЗИЈА

Побољшање учинка јавних служби за запошљавање је од приоритетног значаја за боље спровођење Европске стратегије запошљавања. У јуну 2013. Европска комисија је предложила одлуку којом би се помогло ЈСЗ да максимално повећају своју ефективност кроз интензивнију сарадњу и боље одговоре потребама незапослених лица и предузећа

Циљ Стратегије „Европа 2020“, која има снажну социјалну димензију, јесте да ЕУ претвори у промишљену, одрживу и инклузивну економију која обезбеђује висок ниво запослености, продуктивности и социјалне кохезије. Унији је потребно кохерентно и комплементарно учешће различитих сегмената политике, метода и инструмената, како би земљама чланицама пружила подршку у остварењу циљева датих у Стратегији. Недавно завршени програм „Прогрес“ посвећен је управо запошљавању и социјалној солидарности и осмишљен да у периоду 2007-2013. пружи финансијску подршку остварењу циљева у области запошљавања, социјалних питања и једнаких могућности.

Мисија „Прогреса“ је да омогући интензивнију подршку земљама чланицама у њиховом опредељењу и напорима да створе нове и квалитетније послове и изграде друштво са већим степеном кохезије. Конкретније, „Прогрес“ пружа подршку у спровођењу Европске стратегије запошљавања, примени отвореног метода координације у сфери социјалне заштите и инклузије, унапређењу радног окружења и побољшању услова рада, укључујући здравље и безбедност на раду и усклађивање пословног и породичног живота, ефективним спровођењу принципа антидискриминације и родне равноправности и промовисању њиховог увођења у све политике ЕУ.

Нови програм ЕУ за запошљавање и социјалне иновације

С обзиром да је „Прогрес“ завршен претходне године, Савет министара ЕУ је на предлог Европске комисије усвојио нови ЕУ програм за запошљавање и социјалне иновације (Employment and Social Innovation – EaSI), захваљујући којем ће 920 милиона евра бити на располагању за период 2014-2020. Програм ће подржати иновативне мере социјалне политике, промовисање мобилности радне снаге, олакшавање приступа микрокредитима, подстицање социјалног предузетништва и сл. EaSI ће подржати напоре држава чланица у осмишљавању и спровођењу запошљавања и социјалне

реформе на европском, националном, регионалном и локалном нивоу и кроз координацију политике, идентификацију, анализу и размену најбољих пракси.

Овај програм је интегрисао и проширио три постојећа програма: „Прогрес“ (програм за област запошљавања и социјалне политике), Европске мреже јавног запошљавања (EURES) и програм за микрофинансирање (European Progress Microfinance Facility).

Нови сегмент унутар програма напретка микрофинансирања ће проширити пружање подршке пружаоцима микрокредитних услуга у склопу тренутног програма напретка микрофинансирања покренутог 2010, затим осигурати средства за изградњу капацитета институција за микрофинанси-

Општи циљеви

Општи циљеви ЕУ програма за запошљавање и социјалне иновације (Employment and Social Innovation – EaSI) су:

- јачање власништва над циљевима Уније у области запошљавања, социјалних питања и услова рада међу кључним креаторима националне политике и политике ЕУ и другим заинтересованим странама, у циљу реализације конкретних и координираних активности (како на нивоу ЕУ, тако и на нивоу земаља чланица);
- пружање подршке развоју адекватних, доступних и ефикасних система социјалне заштите и тржишта рада и постепивање политичких реформи, кроз промовисање принципа доброг управљања, узајамног учења и друштвених иновација;
- модернизација закона Уније у складу са принципима Паметног доношења прописа и омогућавање ефективног спровођења закона Уније који се односе на услове рада;
- промовисање географске мобилности радника и повећање шанси за запослење кроз развој тржишта рада у ЕУ која су отворена и доступна свима;
- унапређење запошљавања и социјалне инклузије кроз повећање расположивости и доступности микрофинансирања за угрожене групе и микропредузећа и бољи приступ финансирању за социјална предузећа.



рање, те подржати развој друштвеног улагања на тржишту и олакшати приступ финансијама друштвених предузећа.

ЕУРЕС темељне делатности на прекограничном нивоу ће се финансирати у оквиру ЕасИ, док се ЕУРЕС активности на националном нивоу могу финансирати из Европског социјалног фонда како би се подржала мобилност радника и помоћ компанијама за запошљавање у иностранству. На нивоу ЕУ, ЕУРЕС портал ће понудити модернизоване самоуслугне алате за кандидате и послодавце.

Заједно с Европским социјалним фондом, Фондом за европску помоћ најугроженијима и Европским фондом за прилагођавање глобализацији, ЕасИ чини четврти сегмент ЕУ иницијатива за запошљавање и социјално укључивање у периоду 2014-2020. године. У том периоду „Прогрес“ ће наставити своје тренутне активности (координација политике, размена најбоље праксе, изградња капацитета и тестирање иновативних политика) и повећање његовог доприноса експериментима у сфери социјалне политике и дефинисању добре праксе (са циљем да се унапреде најуспешније мере, уз подршку новог Европског социјалног фонда).

Партнерство служби за запошљавање

Побољшање учинка јавних служби за запошљавање (ЈСЗ) је од приоритетног значаја за боље спровођење Европске стратегије запошљавања. Значај улоге ЈСЗ, укључујући и њихову модернизацију у ефикасне пружаоце услуга, посебно је истакнут у интегрисаним смерницама 7 и 8 Стратегије „Европа 2020“. У јуну 2013. Европска комисија је предложи-

ла једну одлуку (ЦОМ (2013) 430, финална верзија), како би помогла ЈСЗ да максимално повећају своју ефективност кроз интензивнију сарадњу и боље одговоре потребама незапослених лица и предузећа. Овом одлуком би се успоставила формална мрежа јавних служби за запошљавање, која би представљала платформу за упоређивање њиховог учинка са релевантним реперима. Такође, ова мрежа би пружала подршку земљама чланицама ЕУ у практичном спровођењу политика запошљавања (добар пример је спровођење програма „Гаранције младима“, уз сагласност Савета министара ЕУ).

У циљу унапређења пружања услуга, ЈСЗ треба да интензивирају процес узајамног учења. Остварењу овог циља доприносиће и „бенчмаркинг“ (benchmarking) пројекти који треба да се спроведу у оквиру позива за подношење предлога пројеката који се реализује у оквиру иницијатива ПАРЕС (PARTnerships between Employment Services), који је отворен до краја фебруара текуће године.

Као део Стратегије „Европа 2020“, иницијатива ПАРЕС подржава дијалог на нивоу ЕУ ради унапређења сарадње различитих служби за запошљавање (јавних, приватних и непрофитних) и дефинисања области у којима оне могу да пруже комплементарне услуге, са крајњим циљем да се побољша функционисање тржишта рада у Европи. У време озбиљних ограничења буџета и велике незапослености, ПАРЕС је усмерен на повећање ефикасности служби за запошљавање које се финансирају из јавних ресурса, оцењивање учинка и обезбеђење висококвалитетних услуга за различите групе клијената. ПАРЕС настоји да обједини све службе за запошљавање у циљу побољшања њихове сарадње и даљег дефинисања области у којима би могле да пруже комплементарне услуге. Недавно су неке земље чланице ЕУ почеле да додатно либерализују пружање услуга тражиоцима запослене и прошириле улогу приватних актера у спровођењу јавних програма запошљавања. ПАРЕС треба да омогући пробне (пилот) активности и социјалне експерименте у сфери пружања услуга запошљавања и да незапосленима омогући лакши приступ могућностима за налажење одрживог и трајног запослења. Активности у оквиру ПАРЕС-а су усмерене на даље побољшање сарадње међу службама за запошљавање и развој комплементарности њихових услуга. Циљ ПАРЕС-а није да мења или ревидира регулаторни оквир који се односи на пружање услуга запошљавања.

ПАРЕС је важна пропратна мера у оквиру иницијативе Комисије „Агенда за нове вештине и послове“, која треба да пружи подршку флексибилности. Састоји се од три различита, али интерактивна сегмента (међусобно се поспешују). На другој страни, веб инструмент обухвата организациону праксу, инструменте и активне мере тржишта рада које се односе на пружање услуга тражиоцима запослења и послодавцима (укључујући и оне који су најудаљенији од тржишта рада). Предуслов за укључивање у веб инструмент је обављена интерна и/или екстерна евалуација (заснована на чињеницама) инструмената, праксе и мера. Веб инструмент је у потпуности оперативан још од средине 2012. и може се наћи на сајту Генералног директората за запошљавање (у делу посвећеном ПАРЕС-у).

А.Б.

Пут ка опоравку кроз ново запошљавање

У свом недавном саопштењу „Пут ка опоравку кроз ново запошљавање“ (са тзв. пакетом мера за запошљавање), Европска комисија настоји да допуни приоритете запошљавања из *Годишњег прегледа раста* средњорочним политичким смерницама и краткорочним конкретним активностима, како би ублажила критичну ситуацију у погледу запошљавања у ЕУ. Позиционирање и поновно разматрање политика запошљавања, у циљу задовољења потреба за радном снагом и подстицања новог запошљавања, представљају кључне факторе који треба да обезбеде боље шансе за запослење, а нарочито у секторима где се у наредним годинама очекује снажан раст и интензивно отварање нових радних места.

У саопштењу је истакнут и значај редефинисања примарних и кључних услуга које пружају ЈСЗ, како би им се помогло у трансформацији ка „агенцијама које управљају транзицијама“. Да би се овај циљ остварио, треба подстицати ЈСЗ да успостављају и негују јака партнерства, нарочито са другим пружаоцима услуга запошљавања. У том смислу, Комисија преузима на себе задатак да помогне у изградњи партнерства између актера на тржишту рада, тако што ће пружати подршку пројектима сарадње између служби за запошљавање.

ЈАНУСОВО ЛИЦЕ НАШЕ КУЛТУРЕ

Подршка културним манифестацијама и програмима је у 2013. готово изостала, па је јубилеј 200 година рођења Петра Петровића Његоша прошао готово неприметно, као и 900 година од рођења Стефана Немање. На другој страни, буџет десетомесечног обележавања Миланског едикта био је већи од укупног годишњег буџета за културу

Годину за нама у области културе обележила је прослава годишњице Миланског едикта, долазак Ивана Тасовца на чело Министарства културе, али и хаос у управним одборима институција културе и недостатак средстава, а по мишљењу многих културних радника и највећи немар за културу до сада. За многе је најјачи утисак у вези са културом у 2013. што буџет није био дуго одобрен, па институције културе нису знале шта ће се дешавати са конкурсима Министарства културе и Секретаријата града Београда. Тек признавањем конкурса у новембру неки су се програми реализовали, а многе институције су дошле у колизију, јер им је тражена потврда о урађеном пројекту, а с друге стране нису имали одобрена средства - откривају културни радници недељнику „Актер“.

„Буџет за ову годину јесте повећан и другачије расподељен, али више средстава не значи нужно и више добрих помака у култури. Не видим да су неке тешке процедуре промењене, не видим да је уведен систем евалуације и да је свима нама олакшано да се бавимо културом у 2014“, рекла је Ана Јовановић, један од оснивача Ноћи музеја и Фестивала науке, и подсетила на чињеницу да већ деценију очекујемо отварање Народног музеја, а да је Музеј савремене уметности под катанцем већ осам година. По њеном мишљењу, људи који раде у музејима треба да уведу други начин размишљања, други начин рада, да се окрену приватним иницијативама, да схвате шта значи комерцијално, и да коначно превазиђемо социјалистичке термине и почнемо да продајемо свој рад.

Долазак Ивана Тасовца на место министра културе дао је наду да ће се ствари брзо мењати набоље, али видних промена није било. Крајем прошле године Тасовац је најавио да националне пензије у култури ове године неће бити додељене, јер су се претвориле у ругло и исмевање. Подршка културним манифестацијама и програмима је у 2013. готово изостала, па је јубилеј 200 година рођења Петра Петровића Његоша прошао готово неприметно, као и 900 година од рођења Стефана Немање. На другој страни, буџет десетомесечног обележавања Миланског едикта био је већи од укупног годишњег буџета за културу.

Кореограф и балерина Аја Јунг сматра да су у 2013. години дефинитивно у култури постале битније ситуације у којима се неко бори за место управника или место у управном одбору од самог програма, онога што уметност и култура морају донети. Тања Мандић Ригонат подсећа и да су бирократском логиком непознавања суштине и материје доонети закони који онемогућавају нормално функционисање институција културе, као и нормалан живот и рад уметника. Међу њима је законска одредба по којој неће моћи да се ангажују по уговору, нити запошљавају ако премашују 10 одсто укупног броја запослених у дајој установи. Она је указала и на проблем антиуметничке пропаганде, којој су и сами културни посленици допринели.

„Послали смо лошу и погрешну слику у јавност и помогли политичарима које култура не занима да заиста можда имају право да мисле да им није ни потребна. Обичан свет



још је више добио аверзију према култури која је таман простор у којем њихов порески новац троше разни преваранти и квазиуметници. Надам се да ћемо у 2014. почети да се бавимо едукацијом људи зашто је култура важна и зашто она није само концерт на Коларцу, филмски или позоришни фестивал. Култура није елитистичка ствар, већ начин живота“, сматра и режисер Срдан Голубовић.

У сличном тону је протекла и прошлонедельна трибина под називом „Јанусово лице српске културе: Култура у в.д. стању“, коју је Форум за културу Европског покрета у Србији организовао у Галерији „АртГет“ Културног центра Београда. Учесници трибине су подсетили на проблеме које носи чињеница да је велики број директора у националним институцијама културе у земљи у в.д. статусу, да се конкурси за руководећа места у тим институцијама поништавају или да им истиче рок, да се понављају из године у годину, а да зато највише трпе грађани и саме институције. Такође, коментарисали су питања неадекватних кадрова у управним одбо-

Обележавање стогодишњице Великог рата

Стогодишњица Првог светског рата обележава се без живих учесника и савременика, а историчари се слажу да је неопходно обновити културу сећања. Из буџета је за културу у 2014. издвојено око 17 милијарди динара, уз планираних 620 милиона за заштиту фондова посвећених Првом светском рату. Упркос новцу који је издвојен, државна стратегија још увек није утемељена. Први пут за обележавања важног догађаја неће бити задужена неколицина, већ чак 300 институција - Војни архив ради на попису свих жртава 1914-1918, САНУ најављује међународни научни скуп, Кустурица припрема документарца, а о Сарајевском атентату у Београду се, поред већ написане драме, припремају позоришна представа и филм. Планира се обнова спомен-места и посебна заштита историјских фондова.



рима националних кућа, недостатак културног садржаја, одсуство примене Закона о култури. Указали су да се превише инсистира на процедури и форми, а не на квалитету, третману који култура има.

Према речима редитељке Ање Суше, циљ Форума јесте наметање тема које се у јавности игноришу, вршење притиска на културну јавност и полигоне власти и рад на успостављању вредности и стварању грађанског друштва, а важан део тог процеса управо је култура.

„На челу установа културе у Београду већином су људи у статусу вршиоца дужности директора, и тај статус предуго траје, чиме се директно крши Закон о култури. Форсира се прича о транспарентности избора директора, што даје привид демократских процедура, а нико се не бави садржајем и пољем деловања тих институција“, рекла је Ања Суша и додала да последње смене у институцијама културе показују да се при спровођењу културне политике не поштује закон.

„Увидом у биографије државних службеника закључили смо да они нису компетентни да раде свој посао. Више пута смо предлагали министру културе Ивану Тасовцу да се састанемо и понудимо могуће правце за решавање проблема, али се тај сусрет никада није догодио“, истакла је Суша.

Форум за културу

Форум за културу ради под окриљем Европског покрета у Србији. Чланови деле уверење да је култура један од кључних сегмената друштва, унутар којег теку процеси кључни за обликовање политичке заједнице. Они истичу да се и идеје о европској интеграцији артикулишу и промовишу унутар културе, а од начина на који се то ради зависи и прихватање тих идеја.

Као и Србија, и Европа представља хетерогено културно поље из којег се могу преузимати разни културни и вредносни образци. Од обликовања културног поља у Србији зависи да ли ће образци који настају у европским интеграцијским процесима бити од користи домаћем друштву или на његову штету. То је динамичан процес, на чији исход можемо утицати само активним културним деловањем, поручују чланови Форума. Чланови Форума указују на изостанак смисленог садржаја у разговорима о култури и културним политикама у јавном простору Србије. Они желе да покрену дијалог између свих заинтересованих страна, у коме би пресудан био покушај да се дефинишу кључна питања за домаћу културу и да се на њих понуде прихватљиви одговори, наводи се у најави.

Дејан Илић, из издавачке куће „Фабрика књига“, сматра да прво морамо да одлучимо да ли је култура опште добро, а уколико није, да укинемо библиотеке, галерије и остале установе, као и Министарство културе, и да грађанима кажемо да нема сврхе да плаћају порез за ову област.

„Проблеми на културној сцени нису само питање новца, што је мишљење већине грађана. Без новца се може решити више проблема, као што су питања пописивања људских и материјалних ресурса, разговора о примени закона, питања сарадње између различитих министарстава... Решење је де-

централизација. Сви се обраћају министру и Секретаријату за културу, а људи са тих позиција треба да препусте део власти и одговорности другим делатницима, а они то не чине, нити им дају овлашћења“, рекао је Илић и подсетио да широм Србије постоји много места, односно културних домова и сличних простора, који се могу уступити уметницима и групама који би искористили њихов капацитет и понудили некакав програм. Такође, без пара могу да се обављају редовне активности, то јест конкурси. Илић је подсетио и на недостатак сарадње између надлежних министарстава и нејасне области надлежности.

„У Министарству културе кажу да они немају везе са неким законом, већ Министарство финансија, а из Министарства финансија кажу да им нико није рекао да је тај закон непримењив на област културе. Даље, ми не знамо како се набављају књиге за школске библиотеке у Србији, и ту се преклапају ингеренције министарстава културе и просвете“, каже Дејан Илић.



Из перспективе оних који су имали могућност да одлучују говорила је Катарина Живановић, доскорашња секретарка за културу Града Београда. Она је указала на чињеницу да се запослени у Министарству и Секретаријату за културу баве процедурама, а не садржајима, а њено искуство је да сви отпори на које је наишла док је била на том месту нису од стране политичара, већ од стране људи из струке.

„Када уђете у систем, видите колико је он инертан, запањујуће анахрон, некомпетентан и да не жели да комуницира. За све је потребна одређена процедура и време. Управним одборима, на пример, потребно је одређено време да се упознају са радом институције. Пре расписивања конкурса за директора треба веома добро да се дефинишу статутни услови, а отпори су велики, јер установе нису желеле да на сајт поставе планове, извештаје и систематизације радних места и проток сопствених прохода“, навела је Катарина Живановић.

На њене речи се надовезао историчар уметности Бранислав Димитријевић, присетивши се свог рада у Министарству културе и тога колико је тешко из продукције прећи у државну администрацију, која је неодговорна и незаинтересована за сектор којим се бави, те да је овде реч о свесном и намерно одумирању културе. Он је дао пример конкурса за пратеће програме Бијенала архитектуре у Венецији.

„Код нас постоје два модела: култура као тржиште и култура као национални идентитет, а нико не нуди културу као образовање. На Бијеналу у Венецији постоји конкурс за национални павиљон и за пратеће програме. Код нас распишу конкурс за пратећи програм, а на сајту Бијенала видим да је рок за пријаву пратећих програма давно прошао. Од кога то зависи? Да ли ће Тасовац да смени некомпетентне УО сазване у претходном сазиву и одговори зашто је несвршени студент члан УО Музеја савремене уметности. Најзад, да ли је Министарство културе задужено да реагује на Закон о раду - јесте, да ли је реаговало - није“, додао је Димитријевић.

Ова трибина је једна у низу које Форум жели да покрене. Из Министарства културе се нико није одазвао позиву да учествује на трибини.

А.Б.



НАЦИОНАЛНА СЛУЖБА
ЗА ЗАПОШЉАВАЊЕ



Позивни центар **0800 300 301** (позив је бесплатан)

АДРЕСЕ ФИЛИЈАЛА НСЗ

Београд

Гундулићев венац 23-25
тел. 011/2929-100, 2929-000

Нови Сад

Алберта Томе 2
тел. 021/4885-500

Зрењанин

Сарајлијина 4
тел. 023/519-800

Кикинда

Доситејева 24
тел. 0230/411-700

Панчево

Војводе Радомира Путника 20
тел. 013/306-800

Вршац

Феликса Миленера 21
тел. 013/802-400

Сомбор

Апатински пут 1
тел. 025/464-000

Сремска Митровица

Светог Димитрија 31
тел. 022/638-800

Суботица

Трг слободе 3/3
тел. 024/644-600

Крагујевац

Светозара Марковића 37
тел. 034/505-500

Јагодина

Љубише Урошевића 16
тел. 035/201-011

Ниш

Ратка Вукићевића 3
тел. 018/501-200

Пирот

Кнеза Милоша 59
тел. 010/305-000

Прокупље

Цара Лазара 49
тел. 027/320-000

Бор

7. јула 29
тел. 030/453-100

Зајечар

Николе Пашића 77
тел. 019/444-500

Ваљево

Владике Николаја 1
тел. 014/295-600

Врање

Тодора Шпанца 1
тел. 017/407-100

Краљево

Цара Душана 78
тел. 036/302-000

Нови Пазар

Шабана Коче 18
тел. 020/330-000

Крушевац

Балканска 33
тел. 037/412-501

Лесковац

11. октобра 25
тел. 016/202-400

Пожаревац

Шумадијска 31
тел. 012/538-100

Смедерево

Др Миладина Милића 2
тел. 026/633-900

Ужице

Железничка 22
тел. 031/590-600

Пријепоље

Санџачких бригада 11
тел. 033/719-011

Чачак

Жупана Страцимира 35
тел. 032/303-700

Шабац

Масарикова 31
тел. 015/361-700

Лозница

Кнеза Милоша 3
тел. 015/879-700

Косовска Митровица

Џона Кенедија бб
тел. 028/420-600

ПОКРАЈИНСКА СЛУЖБА ЗА ЗАПОШЉАВАЊЕ

Нови Сад

Булевар Михајла Пупина 6/1
тел. 021/48-85-901

ПОКРАЈИНСКА СЛУЖБА ЗА ЗАПОШЉАВАЊЕ

Косовска Митровица

Дрварска 10
тел. 028/423-090