



ПОСЛОВИ

Бесплатна публикација о запошљавању

Број 635 / 19.08.2015.

слободних радних места

180

ШАНСА ЗА НОВИ ПОЧЕТАК

ТЕМА БРОЈА - Очекује се да ће ове године око 30.000 радника у Србији добити отпремнину између 5.000 и 8.000 евра. Српска асоцијација менаџера припремила око 120 предузетничких иницијатива из области пољопривреде, производње и услуга. Програми од 500 до 1.500 евра, они за које је довољно 2.500 евра, али и нешто скупљи - од 5.000 до 13.000 евра

ПОСЛОВИ

Бесплатна публикација о запошљавању

Број 635 • 19. август 2015. године

Око 900 радника узело социјални програм	3
Изазов технолошких вишкова	4
Шанса за нови почетак	6
Царском баштом до тржишта	8
Јавни позиви	9
Послови-огласи	20
Администрација и управа	21
Трговина и услуге	26
Грађевинарство и индустрија	27
Медицина	28
Култура и информисање	33
Наука и образовање	33
Запошљавање странаца	41
Велико интересовање за јавне радове	42
Преко сајма до посла	43
Без донација и кредита до врха	44
Дневно 70 људи нађе посао	45
Највише отказа у последњих 15 година	46
Предео сликан чајем	47

Послови

Издавач: Национална служба за запошљавање

Директор: Зоран Мартиновић

Уредник: Милош Чолић

Редакција: Весна Пауновић, Александра Бачевић, Београд,
Гундулићев венац 23-25/IV, тел. 011/2929-087

Огласи: Марина Миловановић, тел. 011/2929-302

Лектор: Бранка Тарбук

Дизајн и припрема за штампу: Драгица Поповић

novine@nsz.gov.rs; Штампана: „Службени гласник“, ISSN 1451-4757

Оглашавање у публикацији „Послови“, је бесплатно.

Текст огласа за слободна радна места можете предати у најближој филијали/служби НСЗ.

УВОДНИК

МОСТ И ЋУПРИЈА

Резолутно „Охи“ (Не) диктату ЕУ и додатним рестриктивним мерама штедње има сву арому Пирове победе. У референдумском месецу у Грчкој је евидентиран највећи број отказа у последњих 15 година, чак 160.650. Само од 1. до 3. јула уручена су 16.973 отказа. Највише у области образовања - 21.225. Ко не плати на мосту - плати на ћуприји. О тим и другим светским резултатима, на страни *Горе-Доле*.

Без посла је остало и 520 запослених у фабрици обуће „Борели“. Није грчка, већ сомборска. Највећи број радника одлучио се за отпремнину. Фабрика тренутно не ради, али 20. августа треба да почне производња 1.200 пари обуће за извоз, па је на посао позвана половина радника. У Крушевцу се у последња два месеца око 900 радника определило за социјални програм, а стечај је проглашен у „Жупи“, „Савременом дому“, Уљари и Конфекцији „Звезда“. Неки су позвани да се врате и потпишу уговоре о привремено-повременим пословима, каже **Марина Тодоров**, запослена у погону техничке обраде ИМК „14. октобар“. На овај начин до краја године упослиће се око 200 радника.

„Карактеристика тржишта рада у овој години је прилив незапослених по основу технолошких вишкова, њих 678 из Зорке енергетике, Транспорта, Стана, Фармакома, Млекаре, Дира. Формиран је стручни тим као помоћ у решавању технолошких вишкова, каже у *Интервјуу Радивоје Мићић*, директор Филијале Шабац НСЗ. Да ли ће се тај тим бавити само евиденцијом, знаћемо до краја године.

Ове године ће око 30.000 радника у Србији добити отпремнину од 5.000 до 8.000 евра. За њих је то шанса за нови почетак. Где уложити новац? **Џен Томпкинс** је пре две године у Пенсилванији основала компанију „Изнајмите кокошку“ и од тада је проширила пословање на још три америчке државе и Канаду. Цена изнајмљивања зависи од пакета, локације и временског периода, а почетна је око 150 долара месечно. Најосновнији пакет подразумева две кокошке, кокошињац и храну, а нови власник одговоре на сва питања може добити путем телефона. Далеко је Америка, али кокошке нису. Хит бизнис у САД, а у Србији?

Српска асоцијација менаџера припремила је 120 предузетничких иницијатива за које су потребна улагања од 5.000 до 8.000 евра. Мањи почетни капитал, од 500 до 1.500 евра, довољан је за отварање сервиса за прање прозора, намештаја, сервиса за водоинсталацију, као и за затамњивање стакала. Стручњаци препоручују да је паметно новац уложити у гајење воћа, поврћа и биља или отварање занатских радионица. За покретање неких од тих послова у старту је довољно и 2.500 евра.

Делимир Гркић није из Америке већ из Пирота, а економска криза и радозналост подстакли су га да се отроба у узгајању пауловније или царског дрвета - шире у *Теми броја*.

Када је изгубио и другог родитеља, са гомилом рачуна и млађим братом схватио је да су стан, половни лаптоп и знање у глави једино што има. Одбијен му је захтев за умањење кућних режија и од тада се никад више није обратио држави за помоћ. „Све сам постигао захваљујући тешком раду и јакој вољи“. Филм? Не, животна прича **Николе Пантовића**, инжењера информатике, власника интернет маркетинг агенције која сарађује са компанијама из Русије, Аустралије, Норвешке. Преносимо причу на страни *Актуелно*.

Сваки трећи директор овог лета неће ићи на одмор - не у Србији, већ у Француској. Чак 29 одсто директора који су на челу малих предузећа неће отићи на годишњи одмор, показали су резултати анкете агенције Ифоп.

Још само шест дана: конкурс „Ер Србије“ за кабинско особље. Детаљније на страни *Привреда*.

Милош Чолић

ОКО 900 РАДНИКА УЗЕЛО СОЦИЈАЛНИ ПРОГРАМ

Стечај проглашен у Жупи, Савременом дому, Уљари и Звезди

У претходна два месеца око 900 радника из Крушевца, пре свега из предузећа која су била у реструктурирању, определило се за државни социјални програм, а стечај је у међувремену проглашен у „Жупи“, „Савременом дому“, Уљари и Конфекцији „Звезда“.

„Надамо се да ова предузећа неће отићи у ликвидацију, већ ће налажењем стратешког партнера обновити производњу. Највећа штета би била да једна хемијска индустрија „Жупа“, која је пре приватизације имала 1.200 радника, а сада је у стечају, буде ликвидирана“, рекао је председник Окружног већа синдиката **Миленко Михајловић** за Радио телевизију Крушевац и додао да мисли како се за то предузеће може наћи стратешки партнер.

„14. октобар“ је у предстечајном поступку, док су корпорација „Трајал“ и ФАМ на листи 17 колектива којима је приватизација одложена и под посебним су државним режимом. У процесу приватизације су и крушевачка пекарска индустрија „Бранко Перишић“, као и Регионална РТВ Крушевац.

Крушевачка индустрија машина и компоненти „14. октобар“ са 8.000 радника осамдесетих година прошлог века била је један од највећих металних комплекса у старој Југославији, са извозом у око 60 земаља света. После исплате новог социјалног програма, у овој фирми данас је од 755 остао 31 радник. **Дејан Мутавић**, бивши председник Синдиката „Независност“, каже да се и сам пријавио за социјални програм, имајући у виду да фирма дугује 26 заосталих зарада и да радницима радни стаж није повезиван у претходне четри и по године.

Неки од радника који су узели социјални програм ипак су ових дана поново позвани да се врате на посао.



„Са радом нисмо прекидали. Људи су узели социјални програм али су неки позвани да се врате и потпишу уговоре о привремено-повременим пословима. Крећемо са радом“, каже **Марина Тодоров**, запослена у погону техничке обраде ИМК „14. октобар“. На овај начин у „14. октобру“ до краја године упослиће се око 200 радника.

Руководство „14. октобра“ донело је нови план реорганизације који ће омогућити несметану производњу, а у току су и преговори са два стратешка партнера из Европе.

„У овом тренутку наша фабрика има преко милион евра уговорених послова и ради се углавном о пословима наменске производње и пословима за традиционалне купце, као што су Колубара, Бор али и о пословима за извоз“, нагласио је **Милош Исаиловић**, генерални директор ИМК „14. октобар“.

Вредност имовине „14. октобра“ процењена је на 72 милиона, док дуговања према држави, банкама и добављачима премашују 105 милиона евра.

ОСАМ ПОНУДА ЗА ТЕЛЕКОМ



„Ер Србија“ тражи кабинско особље

ПРИЈАВЕ ДО 24. АВГУСТА

Компанија „Ер Србија“ отворила је конкурс у којем тражи кабинско особље, а заинтересовани за та места пријаве могу да пошаљу до 24. августа. Како је наведено на сајту српског националног авио-превозника www.airserbia.com, траже се „изузетни људи да се придруже победничком тиму“. Разговори са кандидатима биће организовани у септембру.

Од кандидата се очекује најмање диплома средње школе, одлично познавање енглеског језика, а предност ће се давати онима који добро говоре још неки страни језик. Такође, кандидати морају да буду држављани Србије и да имају важећи српски пасош, затим да имају развијене личне и комуникационе вештине. „Ер Србија“ наводи да ће на разговор бити позвани само кандидати који су аплицирали онлајн и ушли у ужи избор. Они који имају претходно искуство у авио-компанијама требало би да приложе и писмо са описом задужења.



Приватизациони саветник за продају Телекома - **Лазард**, обавестио је владину комисију да постоји осам понуда које испуњавају услове за приватизацију те компаније, а одлука о ужем избору биће донета ове недеље, изјавио је министар трговине и телекомуникација Расим Љајић. Он је за Танјуг рекао да ће комисија одлучивати које од тих компанија улазе у ужи избор за приватизацију Телекома.

„Упутићемо допис онима који буду ушли у ужи избор да у року од 14 дана откупе документацију, после чега ће имати право да остваре увид у комплетно пословање Телекома“, прецизирао је Љајић. Министар је рекао да и друге компаније које испуњавају услове могу да поднесу захтев комисији у даљем току процеса приватизације.



Радивоје Мићић, директор
Филијале Шабац Националне
службе за запошљавање

ИЗАЗОВ ТЕХНОЛОШКИХ ВИШКОВА

Карактеристика тржишта рада у овој години је прилив незапослених по основу технолошких вишкова (678) из предузећа у реструктурирању и по основу стечаја локалних предузећа. Формиран стручни тим као помоћ у решавању вишкова. Од јануара до 30. јуна директним посредовањем у Шапцу запослена 382 лица, Богатићу 171, Владимирцима 36 и Коцељеви 168 лица

Пред сам крај јуна одржан је Сајам запошљавања у Богатићу. Био је то први сајам који је организован у једној од испостава шабачке филијале НСЗ. Манифестација је одржана у просторијама Удружења предузетника општине Богатић, уз учешће око двадесетак послодаваца, а у понуди је било око 100 слободних радних места за раднике различитих квалификација и занимања, првенствено из домена услуга, трговинске, грађевинске и угоститељске струке.

Зоран Мартиновић, директор НСЗ, отворио је сајам, истакавши да су од почетка године одржана 44 сајма на којима је учествовало 1.500 послодаваца и близу 40.000 незапослених. Најважнији су ефекти сајмова запошљавања, а прошле године посао је захваљујући њима нашло преко 10.000 људи.

Присутне је том приликом поздравио и **Радивоје Мићић**, директор Филијале Шабац Националне службе за запошљавање, скренувши пажњу на карактеристике локалног тржишта рада и чињеницу да је ово претежно пољопривредни крај, са великим бројем неквалификованих радника. Тако је од укупно 3.681 лица на евиденцији Испостава Богатић, 45,34 одсто нестручних и у том правцу се морају сагледавати и активне мере запошљавања. На састанку је потписан и Споразум о реализацији програма јавних радова у општини Богатић.

- Према последњим подацима, од јуна ове године, на подручју Филијале Шабац регистровано је 18.305 незапослених који активно траже запослење, од чега је 52,44 одсто, односно 9.600 жена. У односу на претходни месец незапосленост је смањена за 0,95 процената или за 175 лица, док је у односу на исти период претходне године повећана за 1,74 одсто или за 313 лица - објашњава Радивоје Мићић, директор Филијале Шабац.

- Посматрано по општинама, највећи број незапослених је у општини Шабац - 11.779 лица (64,35 одсто), а најмањи у општини Владимирци - 1.214. У Богатићу се на евиденцији налази 3.617 особа, а у Коцељеви 1.695 и тај број је последњих година непромењен. Иначе, једна од карактеристика тржишта рада у овој години је прилив незапослених по основу

НАЈМАЊЕ МЛАДИХ НА БИРОУ

Посматрано по старосној структури, на подручју Филијале Шабац, као и у Шапцу, 24,82 одсто (4.544) незапослених има до 30 година, од 30 до 50 година 47,62 процента (8.717), а лица старијих од 50 година је 27,56 одсто (5.044)

Од укупног броја незапослених, посматрано према дужици чекања на евиденцији, дуже од 12 месеци посао тражи 67,59 одсто, тј. 12.372 лица (на нивоу филијале), од чега 6.733 жене.

технолошких вишкова (678) из предузећа у реструктурирању и по основу стечаја локалних предузећа: *Зорка енергетика, Транспорт, Стан, Помоћак, Млекара, Дир.* Формиран је стручни тим као помоћ у решавању технолошких вишкова



У односу на претходни месец незапосленост је смањена за 0,95 процената или за 175 лица, док је у односу на исти период претходне године повећана за 1,74 одсто или за 313 лица

и у том циљу је одржано пет састанака са послодавцима, на којима су детаљно објашњене процедуре у вези са правима и обавезама око пријављивања на евиденцију, регулисања права на новчану накнаду, укључивања у активне мере и слично. С обзиром да је реч о старијим особама које су радни век провеле у овим фирмама и да њихове компетенције не кореспондирају са захтевима савременог тржишта рада, наша филијала ће током 2015. године настојати да их укључи у различите обуке и низ активности, како би били што запошљивији, истиче Мићић.

Какви су трендови запошљавања у овој години и у односу на прошлогодишње резултате, уз посредовање и финансијску подршку НСЗ?

- У периоду од јануара до 30. јуна 2015. године, по основу пријава потреба за запошљавањем радника одређеног профила информисано је 2.639 лица, а са евиденције незапослених посао је добило 757 лица. У Шапцу су директним посредовањем запослена 382 лица, Богатићу 171, Владимирцима 36 и Коцељеви 168 лица. Ако се осврнемо на запошљавање у претходној години, директним посредовањем посао су добиле 1.343 особе, а уз учешће финансијских подстицаја које је НСЗ издвојила за активне мере и програме запошљавања - субвенције за запошљавање, јавне радове, субвенције доприноса за запошљавање, једнократне исплате новчане накнаде, програме стручне праксе, запослена су 74 лица. За особе са инвалидитетом током 2014. године издвојена су посебна средства и специфични програми, на основу којих је запослено укупно 95 лица.

Очекивања су да ће у другој половини 2015. године ови параметри запошљавања бити још позитивнији, с обзиром да

су тек кренули програми активних мера за сва незапослена лица.

Одличне резултате у запошљавању бележе и испоставе шабачке филијале.

- Општина Богатић је у децембру 2014. године закључила уговор са Филијалом Шабац НСЗ о спровођењу програма јавних радова током 2015. године, у износу од четири милиона динара, за запошљавање више од 20 лица. Мора се истаћи да и рад у остале две испоставе даје добре резултате, тако да је у Коцељеви новоотворена фабрика обуће „Карина мода“



Новоотворена фабрика обуће у Коцељеви у сарадњи са НСЗ од почетка године запослила 43 лица

(Carina moda) у сарадњи са НСЗ од почетка године запослила 43 лица и поднела захтев за програм обуке за познатог послодавца за преко 30 незапослених и за преквалификацију 15 лица пољопривредне струке. Такође, фабрика „Балканија“ ЛТД за производњу декоративне пиротехнике запослила је до сада десетак лица административне, правне и економске струке, хигијеничара, радника на одржавању и обезбеђењу. У плану је проширење погона до краја године и запошљавање још 30 мушкараца и 200 жена у погону.

У којој мери обуке чине пут до посла крајим?

- У мере активне политике запошљавања спадају и обуке за тржиште рада, а у протеклој години су реализоване обуке за вођење пословних књига, почетни ниво енглеског језика, информатичка обука према ЕCDL стандарду и обука за паковање прехранбених производа, којима су обухваћена 22 лица. Захтев за обуку за познатог послодавца поднео је „Ненатекс“ - за шивача конфекције за четири лица, а у најави је и захтев фирме „Ђорђе С“ - за израђивача горњих делова обуће за 20 лица.

Како је организован рад са особама са инвалидитетом и на које све начине се подстиче њихово запошљавање?

- Рад у шабачкој филијали организован је тако да свим незапосленим лицима буде што доступније информисање о слободним радним местима, али се посебна пажња поклања теже запошљивим лицима и особама са инвалидитетом, које најтеже долазе до посла. У том смислу је контакт са послода-

СТРУКТУРА НЕЗАПОСЛЕНИХ

У Филијали Шабац у укупном броју незапослених 66,7 одсто чине стручна лица (12.209 лица), док је трећина нестручна 33,3% (6.096 лица) и без квалификација. Са III степеном стручности евидентирано је 28,69 одсто, тј. 5.251 лице, са IV степеном 4.895 лица, тј. 26,74 одсто, док је високообразованих у VII степену стручности 939, а у VI степену - 1.030 лица.

У општини Шабац ситуација је слична, незнатно је више незапослених са трећим степеном стручности - 3.556 лица, затим са IV степеном - 3.312 лица, са VI степеном - 803 лица, а са VII степеном - 738 лица. Од укупног броја незапослених, 3.292 лица, тј. 27,95 одсто је без квалификација.

вцима врло значајан и од почетка 2015. године запослено је укупно 75 особа са инвалидитетом, при чему је захваљујући директним контактима са послодавцима запослено 36 лица. Иначе, на евиденцији незапослених се налази 370 лица са инвалидитетом. Програм јавних радова који је управо расписан за ову категорију незапослених допринеће њиховом бржем запошљавању у наредном периоду, у различитим ус-тановама социјалних и хуманитарних делатности.

Послодавци су веома заинтересовани за услугу посредовања, попут фирме „АКС - експрес курир“, која је у сарадњи са Филијалом Шабац током 2013/2014. године са шабачке евиденције запослила око 200 лица

Како је искуство сарадње са послодавцима и локалном самоуправом?

- Интензиван је рад са послодавцима у последње две године, контакти су на једном вишем нивоу, што се најпре види кроз учешће послодавца на сајмовима запошљавања. Само на прошлогодњем октобарском сајму било је присутно 69 најзначајнијих послодавца, а запослено 179 лица. Послодавци су, такође, веома заинтересовани и за услугу посредовања. Пример је фирма „АКС - експрес курир“, која је у сарадњи са Филијалом Шабац током 2013/2014. године са шабачке евиденције запослила око 200 лица.

Сарадња са локалном самоуправом остварује се кроз програм активних мера, тако да су и Град Шабац и остале општине у сарадњи са нашом филијалом издвојили једнака средства за учешће у ЛАПЗ-у, у износу који је значајан да би се програми реализовали. То су програми јавних радова и стручне праксе, по којима ће до краја године бити ангажовано и запослено око 150 лица.

Други део планираних активности односи се на реализацију активних мера запошљавања НСЗ по јавним позивима, са циљем да се сва опредељена новчана средства утроше. С обзиром да је интересовање незапослених до сада огромно, како за програм самозапошљавања, за који је до сада конкурисало три пута више кандидата, тако и за програм стручне праксе, где је дупло више поднетих захтева, вероватно је да ће и број пријава по програму јавних радова бити максималан, јер су незапослени одавно у ишчекивању овог конкурса. Коначно, очекивања филијале су да ће на крају 2015. године ефекти активних мера бити позитивни и да ће знатан број незапослених лица пронаћи посао.

Анђелка Пајтић

ТЕМА БРОЈА Очекује се да ће ове године око 30.000 радника у Србији добити отпремнину између 5.000 и 8.000 евра

ШАНСА ЗА НОВИ ПОЧЕТАК

Од печурки до фризерског салона. Српска асоцијација менаџера припремила око 120 предузетничких иницијатива из области пољопривреде, производње и услуга за које су потребна улагања од 5.000 до 8.000 евра. За оне који су пред пензијом најбоље би било да се удруже са колегама који имају бизнис идеју или да са млађом генерацијом укућана уђу у неку врсту породичног бизниса

Како би подстакла своју привреду и испунила захтеве за придруживање ЕУ, Србија мора да изврши реструктурирање и приватизацију бројних државних предузећа. Програма Владе Србије за предузећа у реструктурирању обухвата више од 500 предузећа која су у различитим фазама приватизације. Око 30.000 радника би уз отпремнину од по 200 евра по години стажа могло да добије између 5.000 и 8.000 евра.

„Шанса за нови почетак“ је пројекат који траје 18 месеци и који спроводе Српска асоцијација менаџера (САМ) и DNA Communications. Пројекат ће се фокусирати на регионе са највећим бројем отпуштених радника и мотивисаће их да искористе своје знање и ресурсе да започну сопствени посао. Искуства из претходних програма давања отпремнина јасно показују да радници који су отпуштени немају довољно знања о томе како започети посао нити о предузетништву. Овај пројекат даје прилику за нови почетак започињањем сопственог посла.

Извршна директорка Српске асоцијације менаџера **Јелена Булатовић** каже да је ова организација припремила око 120 предузетничких иницијатива из области пољопривреде, производње и услуга, за које су потребна улагања од 5.000 до 8.000 евра.

Радници који се одлуче за приватни бизнис требало би да почну од онога што знају да раде.

- Не треба да раде нешто што сви други раде. Ако су до сада радили занатске или услужне послове, могу појединачно или удружено да направе радионице и понуде неки производ тржишту. За оне који су пред пензијом најбоље би било да се удруже са колегама који имају бизнис идеју или да са млађом генерацијом укућана уђу у неку врсту породичног бизниса - наглашава **Драгољуб Рајић** из Мреже за пословну подршку, додајући да отпремнине нису довољне за покретање неког озбиљног посла.

- На пример, за куповину опреме за конзервирање хране потребно је од 12.000 до 13.000 евра, али ако се удружи више људи, онда имају шансе - сматра Рајић и додаје да је због великих намега државе почетницима веома тешко да остану.

Стручњаци препоручују да је паметно новац уложити у гајење воћа, поврћа и биља или отварање занатских ра-

дионица. За покретање неких од тих послова, уз мало снажљивости, у старту је довољно и 2.500 евра. Треба имати на уму и да сваки посао има своје замке које, ако се лоше процене, могу да доведу до банкрота. Многи су отварали фризерске салоне, кафиће, пекаре, али су брзо морали да их затворе јер нису имали довољан промет. Људи данас имају све мање новца, а конкуренција је све већа. Оне храбре, који реше да се угусте у бизнис, стручњаци саветују да у почетку раде и до 12 сати дневно, нађу себи добре сараднике и не разбацују новац на сировине.

Савети за почетнике

1. Испитајте тржиште на ком наступате (конкуренција и број корисника)
2. Не стављајте имовину под хипотеку за кредит
3. Не изнајмљујте скупе пословне просторе
4. Не запошљавајте рођаке ако нисте сигурни да су добри радници
5. Не купујте претерано скупу опрему, осим ако није неопходна
6. Штедите на канцеларијској опреми и материјалу
7. Не узимајте новац на црно од зеленаша
8. Не дајте велике количине робе једној фирми, јер ако она пропадне и не плати повлачи у пропаст и вас
9. Не испоручујте велике количине робе док прво не проверите да ли је купац добар платиша
10. Не нудите ниске цене за послове с државом, јер ако их брзо не наплатите, то може убити фирму
11. Не испуштајте контролу пословања из вида и о свему водите рачуна

Шта је исплатив бизнис?

Са капиталом од 5.000 до 8.000 евра може се отворити сопствена мануфактура, од паковања поклона, гајења воћа или поврћа до производње папирних кеса. Уносна може бити и производња ситних колача, биља и воћа, али за успех у том послу потребан је рад до 12 сати дневно. Отварањем агенције за услуге у старту је могуће уштедети простор, јер се у ту сврху може адаптирати и део стана. Један радник значи и минималних 350 евра. За рачунар је у почетку потребно одвојити око 500 евра, а за интернет конекцију још додатних 30 евра месечно. Немали трошак представљају и комуналне услуге, које су за фирме скупље. Ако је агенција, рецимо, специјализована за посредовање у изнајмљивању некретнина, провизија агента се креће од 30 до 50 одсто од вредности кирије издатог стана. Ако је отворена адвокатска канцеларија, зарада може бити врло висока, јер писање тужбе кошта око 100 евра, колико и излазак на рочиште. Исплативе су и агенције



за чување и негу старих особа, чије услуге коштају од 18.000 до 60.000 динара, у зависности од броја радних сати и дана.

За посао гајења шампињона потребна је затворена тамна просторија од најмање 50 квадрата у коју се убацују метални рафови. За просторију би требало одвојити бар 300 евра, док раф дужине три и висине два метра кошта око 100 евра, а потребно је бар 10 рафова. Печурке не подносе промену температуре, па у таквој просторији морају постојати и два клима-уређаја, што кошта око 600 евра. У једној тури у таквом простору могуће је држати до 500 џакова компоста, сваки даје до 5,5 килограма печурака. Приход по таквој тури у просеку је око 3.500 евра.

За фризерски салон потребан је локал од око 30 квадрата, а изнајмљивање тог простора, који и не мора да буде у пешачкој зони, кошта од 200 до 600 евра. За комуналије би месечно требало издвојити најмање 100 евра. Треба урачунати и репроматеријал, око 500 евра, те плату и доприносе за једног радника - око 350 евра. Уз мало бољи промет, месечни приход може бити око 2.000 евра, док су расходи од 1.200 до 1.600, дакле зарада је у просеку од 400 до 800 евра месечно.

Отварање сервиса за поправку кућне технике је савршен избор за предузетника који жели да помогне људима, али и да дође до пристојне зараде. Сваки дом има велики број кућних уређаја, од фрижидера, преко шопрета, веш-машине, па до микроталасне пећнице. Ови уређаји ће се сигурно у једном тренутку покварити, што власницима оставља избор да купе нове или поправе старе. Уз почетну инвестицију од око 4.000 евра, овај пословни подухват може



Оне храбре, који реше да се упусте у бизнис, стручњаци саветују да у почетку раде и до 12 сати дневно, нађу себи добре сараднике и не разбацују новац на сировине

вачку платформу на рачунар и започнете трговину. Предност поменутих пословних идеја за мали бизнис је изузетна самостал-

ност коју овај посао пружа и независност за било коју локацију.

Дугорочне инвестиције

Економска криза и радозналост подстакли су **Делимира Гркића** из Пирота да се опроба у узгајању пауловније или царског дрвета. Ово дрво, пореклом из Кине и Јапана, узгајивачи називају дрветом будућности, јер расте три пута брже од било којег нашег дрвета. Од момента садње до прве сече за грејање треба да прође свега четири године, а уколико се сваке године засади по педесет стабала, за четири године добије се чак две стотине стабала, што значи да је једна читава генерација обезбеђена огревом. Једна садница кошта 2,5 евра, али су могућности употребе овог дрвета заиста огромне, па је пауловнија економски врло исплатива биљка. Као огревно дрво калорично је попут мрког угља. Лист царског дрвета се користи за исхрану стоке, а пчелари изузетно цене цвет, јер се од његовог нектара прави најквалитетнији мед. Уз све то, царско дрво је и права фабрика кисеоника. Једно одрасло дрво од четири године произведе на сат килограм и седамсто грама кисеоника, што је довољно за 60 до 65 људи.

Царско дрво се лако обрађује и спада у квалитетно техничко дрво. За индустријску употребу спремно је за 7 до 10 година, а за то време стабло достиже дебљину од педесетак центиметара. Након сече ново стабло израста из пања, и тако седам пута, што инвестирање у садницу чини врло исплативом. Делимир је први узгајивач пауловније у Поморављу. Знање радо преноси другима, а онима који желе да започну бизнис продаје саднице.

Весна Пауновић

Стручњаци препоручују да се новац уложи у гајење воћа, поврћа и биља или отварање занатских радионица. За покретање неких од тих послова, уз мало сналажљивости, у старту је довољно и 2.500 евра

донети солидну зараду ако се послује на прави начин. Мањи почетни капитал (од 500 до 1500 евра) потребан је за отварање, на пример, сервиса за прање прозора, намештаја, сервиса за водоинсталацију, као и за затамњивање стакла.

У добре и перспективне пословне идеје за мали бизнис можемо уврстити и трговање на фореху. Предмет трговине на фореху је новац. Форех трговина представља куповање једне валуте и истовремено продавање неке друге валуте, а добит се стиче променом курса. Циљ је да се купи валута чија ће вредност да расте или да се прода она валута чији пад вредности очекујемо. Трговина се одвија преко интернета. Да бисте почели да тргујете на фореху треба само да одаберете свог форех брокера, отворите рачун, инсталирате трго-

Бизарност се каткад исплати

Интернет је препун необичних пословних подухвата, а понеки су толико банални да помислите да нема шансе да ће успети. Често се управо такви покажу пуним поготком.

Продаја старих семинара

Студент **Мајкл Сеноф** одушевио се идејама маркетиншког гурла **Џеја Абрахама**, па је пожелео да набави белешке са његових предавања. Међутим, службена цена семинара била је 20.000 долара. Сеноф се није обесхрабрио, већ је наставио да тражи и случајно наишао на човека из Калифорније који му је продао цео комплет за само 50 долара. Сналажљиви Сеноф је семинар поделио на мање целине, те за сваку добио 1.700 долара. Остало је дошло само по себи. Покренуо је веб-страницу преко које данас продаје старе семинарске материјале бројних маркетиншких стручњака и зарађује више од хиљаду долара дневно.

Аплодовање музике на туђе ајпде

Нечија лењост или једноставно недостатак времена прилика је за друге да добро зараде. Пример за то је Кетрин Кејн (Catherine Keane), власница „Хангри пода“ (Hungry Pod), која зарађује преко 100.000 долара годишње аплодовањем музике на ајпде других људи. На идеју је дошла када је чула да један њен познаник нуди 500 долара да му неко пребаци це-де колекцију на ајпде. Након што је прича о њеном онлајн бизнису стигла у новине, проширила је посао.

Извор: Тпортал.хр

ЛАКШЕ ДО ПОСЛА Мали приватни бизнис шесторице повртлара у Зрењанину нарастао је до заједнице од 120 произвођача широм Србије

ЦАРСКОМ БАШТОМ ДО ТРЖИШТА

Удруживањем с осталим пољопривредницима **Имре Сарвак** је разрадио малу породичну производњу. Под заједничким именом пласирају производе на домаће тржиште, а ове године њихов купус стигао је и до Русије

Унепрестано неизвесности од временских прилика, али и државних стратегија, пољопривредни произвођачи су у центру пажње углавном када сабирају губитке од града, поплава и суша, или пак протестују незадовољни откупним ценама својих производа. Овај пут новинарка „Ал Цазире“ **Јелена Глушац** донела је другачију причу.

Окупљени под именом „Царска башта“, стотињак произвођача поврћа у Србији изборило се за своје место на тржишту. Под будним оком и пажљивом руком, краставац у једном повртњаку одлично напредује. Удруживањем с осталим пољопривредницима, **Имре Сарвак** је разрадио малу породичну производњу коју су покренули његови родитељи.

„Кад су започињали продавали су на пијаци, у неким малим количинама. Како смо се проширивали, ту количину нисмо успевали да продамо на пијаци, па смо оснивањем „Царске баште“ постигли да продамо и веће количине“, истиче овај повртлар.

Удружени рад

Не само да је наставио породични посао, него се и троје његове деце бави узгајањем паприке. Као отац презадовољан је вредним наследницима, али и као самостални произвођач, јер се посао развија управо удруженим радом.

„Нама „Царска башта“ исфинансира све - од саме производње до улагања у ове пластенике. А за државу, шта ја знам... Имају неке подстицаје, кредите, дођу, процене, виде, ако мисле да могу нешто да плате - плате, ал' овако највећу подршку добијамо од „Царске баште“, каже Сарвак.

Сви пластеници данас се праве у „Царској башти“. Мали приватни бизнис шесторице повртлара у Зрењанину нарастао је до заједнице од 120 произвођача широм Србије, који под



Са обједињеном набавком: исто семе, иста технологија, стиже се и до истог квалитета производа код различитих коопераната. Купци не примећују од ког кооперанта је производ - он се означава као „Царска башта“ и представља удружене повртларе

заједничким именом пласирају производе на домаће тржиште, а ове године њихов купус стигао је и до Русије.

„Камион се паковао производима различитих коопераната, што значи да „Царска башта“, са обједињеном набавком - исто семе, иста технологија - стиже и до истог квалитета производа код различитих коопераната. То значи да купци не примете од ког кооперанта је тај производ - он се означава као „Царска башта“ и представља удружене повртларе“, објашњава **Ђула Мадарас** (Gyula Madarasz), оснивач „Царске баште“.

Највећа зимница

Иако „Царска башта“ није почела као пројекат који је помогла држава, данас њени чланови аплицирају за све подстицаје које држава нуди и развијају модел који би могао оживети мала породична газдинства.

„Без обзира на све потешкоће, поготово у овој години, да је и суша, и прошле године кад је било превише падавина, од пољопривреде се може живети, може се лепо зарадити. Зависи да ли то тај неки индивидуалац ради на професионалан начин или се бави тиме из хобија“, сматра Сарвак.

Осим понуде свежег воћа и поврћа, „Царска башта“ почела је и прераду. Оскар и Габријела у овом тренутку припремају вероватно једну од највећих зимница у Србији - 1,2 тоне стане у једну кацу. Тако се годишње сложи 200 тона купуса. Кисели се месец дана, а онда пакује и шаље трговинским ланцима.

Извор: Ал Цазира



На основу чл. 59 и 60 Закона о запошљавању и осигурању за случај незапослености („Сл. гласник РС”, број 36/2009, 88/2010 и 38/15), члана 11 став 1 тачка 3 Закона о професионалној рехабилитацији и запошљавању особа са инвалидитетом („Сл. гласник РС”, бр. 36/09 и 32/13), Националног акционог плана запошљавања за 2015. годину, Одлуке о учешћу у финансирању програма или мера активне политике запошљавања предвиђених локалним акционим плановима запошљавања у 2015. години министра за рад, запошљавање, борачка и социјална питања, број 401-00-01006/2015-24 од 25.05.2015. године, а у складу са Локалним акционим планом запошљавања града Крагујевца за 2015. годину (усвојеним Одлуком 020-78/15-V од 23.02.2015. године) и закљученог Споразума о уређивању међусобних права и обавеза у реализацији програма или мера АПЗ за 2015. годину

Национална служба за запошљавање - Филијала Крагујевац и Град Крагујевац

Расписују

ЈАВНИ КОНКУРС ЗА ОРГАНИЗОВАЊЕ И СПРОВОЂЕЊЕ ЈАВНИХ РАДОВА НА КОЈИМА СЕ АНГАЖУЈУ НЕЗАПОСЛЕНА ЛИЦА И НЕЗАПОСЛЕНЕ ОСОБЕ СА ИНВАЛИДИТЕТОМ У 2015. ГОДИНИ

I ОПИС ПРОГРАМА

Јавни радови су мера активне политике запошљавања коју организују Национална служба за запошљавање (у даљем тексту: Национална служба) и Град Крагујевац, у складу са Националним акционим планом запошљавања за 2015. годину, у циљу радног ангажовања теже запошљивих незапослених лица и незапослених у стању социјалне потребе, очувања и унапређења радних способности незапослених, као и ради остваривања одређеног друштвеног интереса.

Кроз спровођење јавног рада радно се ангажују незапослена лица/незапослене особе са инвалидитетом са евиденције Националне службе. Приоритет приликом ангажовања на јавном раду имаће лица утврђена као вишак запослених, неквалификована и нискоквалификована лица, као и дугорочно незапослени.

Послодавца - извођача јавног рада одређује Национална служба у сарадњи са Градом, на основу јавног конкурса.

Максимална дужина трајања јавног рада ће три месеца, у складу са расположивим финансијским средствима. Уговором о привременим и повременим пословима утврдиће се број радних дана за свако лице укључено у јавни рад.

II ОБЛАСТИ СПРОВОЂЕЊА ЈАВНИХ РАДОВА

Јавни радови се могу спроводити у областима:

- социјалних и хуманитарних делатности,
- одржавања и обнављања јавне инфраструктуре,
- одржавања и заштите животне средине и природе.

III НАМЕНА И ВИСИНА СРЕДСТАВА

Средства намењена за спровођење јавних радова користе се за:

- исплату накнаде за обављен посао по основу уговора о привременим и повременим пословима лицима укљученим у јавне радове, у висини до 15.000 динара по лицу, на месечном нивоу за пун фонд радних часова, односно сразмерно времену радног ангажовања на месечном нивоу (утврђени износ накнаде за обављен посао се увећава за припадајући порез и доприносе за обавезно социјално осигурање, обрачунате у складу са законом);
- накнаду трошкова доласка и одласка са рада лица укључених у јавне радове, у висини до 1.500,00 динара по лицу за сваки месец ангажовања;
- накнаду трошкова спровођења јавних радова, у свим областима

спровођења, у висини:

- 1.000,00 динара по лицу за јавне радове који трају месец дана,
 - 1.500,00 динара по лицу за јавне радове који трају два месеца,
 - 2.000,00 динара по лицу за јавне радове који трају три месеца;
- накнаду трошкова организовања обуке.

У зависности од врсте и сложености послова које обухвата јавни рад, за спровођење одређених јавних радова може се организовати обука у току трајања јавног рада, по интерном програму послодавца или програму образовне установе. Послодавац - извођач јавног рада може остварити накнаду за организовање обуке у једнократном износу од 1.000 динара по лицу. Национална служба за запошљавање и Град Крагујевац задржавају право да процењују оправданост потребе за обуком.

Послодавац - извођач јавног рада у обавези је да обезбеди исплату трошкова доласка и одласка са рада у преосталом износу до висине цене превозне карте у јавном превозу, као и исплату осталих обавеза у складу са законом.

IV УСЛОВИ И ДОКУМЕНТАЦИЈА ЗА ПОДНОШЕЊЕ ПРИЈАВЕ

Услови за подношење пријаве

Право учешћа на Јавном конкурсима за организовање спровођења јавних радова на којима се ангажују незапослена лица и незапослене особе са инвалидитетом имају:

- органи територијалне аутономије и органи јединице локалне самоуправе
- јавне установе и јавна предузећа
- привредна друштва
- предузетници
- задруге
- удружења.

Право на доделу средстава за спровођење јавног рада послодавац - извођач може да оствари под условом да је испунио раније обавезе и измирио сва дуговања према Националној служби, осим за обавезе чија је реализација у току.

Документација за подношење пријаве

Уз пријаву (прописани образац са термин планом) се доставља следећа документација:

- фотокопија решења надлежног органа о упису у регистар, уколико послодавац - извођач јавног рада није регистрован у АПР;
- фотографије места извођача јавног рада - за јавне радове који се спроводе у области одржавања и заштите животне средине и природе и одржавања и обнављања јавне инфраструктуре (максимално три фотографије за сваку локацију) и
- списак лица корисника услуга - за послодавца - извођача јавног рада у области социјалних и хуманитарних делатности.

Уколико послодавац - извођач јавног рада организује обуку, неопходно је приложити интерни програм обуке послодавца - извођача јавног рада или програм образовне установе, на прописаном образцу Националне службе, као и биографију инструктора/предавача.

Национална служба у сарадњи са Градом Крагујевцем задржава право да тражи и друге доказе и документацију од значаја за спровођење поступка одлучивања о одобравању средстава за спровођење јавних радова.

Национална служба у сарадњи са послодавцем врши селекцију незапослених лица која ће бити укључена у јавни рад.

V ДОНОШЕЊЕ ОДЛУКЕ

Одлука о одобравању средстава за спровођење јавних радова и Одлука о одобравању средстава за спровођење јавних радова за особе са инвалидитетом доносе се на основу бодовне листе, а након провере испуњености услова из Јавног конкурса и бодовања поднете пријаве, односно приложене документације послодавца - извођача јавног рада, од стране Националне службе, у року од 20 дана од дана истека рока за подношење пријава.

Национална служба у сарадњи са Градом задржава право да приликом одлучивања по поднетој пријави изврши корекцију дужине

трајања јавног рада и/или броја лица, у складу са одређеним износом средстава. Списак послодаваца - извођача којима је одобрено спровођење јавних радова објављује се на огласној табли надлежне истоставе Филијале Крагујевац Националне службе и огласној табли Града Крагујевца.

Одлуку о одобравању средстава за спровођење јавних радова и Одлуку о одобравању средстава за спровођење јавних радова за особе са инвалидитетом доноси директор филијале Националне службе, по овлашћењу директора Националне службе и градоначелника града Крагујевца, уз претходну сагласност Локалног савета града.

БОДОВНА ЛИСТА – ЈАВНИ РАДОВИ			
Критеријуми		Број бодова	
		Јавни конкурс - општи	Јавни конкурс за особе са инвалидитетом
Област спровођења јавног рада	Одржавање и заштита животне средине	10	10
	Социјалне и хуманитарне делатности	10	10
	Одржавање и обнављање јавне инфраструктуре	5	5
Дужина трајања јавног рада	3 месеца	20	20
	2 месеца	10	10
	1 месец	5	5
Планирани број незапослених лица	31 и више лица	20	20
	Од 11 до 30 лица	10	10
	До 10 лица	5	5
Предмет јавног рада	Санирање и отклањање последица поплава из 2014. године	10	10
Категорија лица	Јавни рад подразумева ангажовање лица искључиво I и II степена стручне спреме	5	5
Претходно коришћена средства по програму јавних радова	Коришћена средства и лица остала у радном односу*	10	10
	Нису раније коришћена средства	10	10
	Коришћена средства и лица нису остала у радном односу	0	0
Процена важности поднете пријаве за спровођење јавног рада за локално тржиште рада за подручје филијале**		10	10
МАКСИМАЛАН БРОЈ БОДОВА		85	85

*Критеријум „Коришћена средства и лица остала у радном односу“ подразумева да је извођач јавног рада са ангажованим лицима, без обзира на број лица (укључујући и особе са инвалидитетом) која су била укључена у програм јавних радова, засновао радни однос на неодређено време, одмах након истека уговорне обавезе, по основу уговора о спровођењу јавних радова, по јавним конкурсима Националне службе из 2012., 2013. и 2014. године. Наведене податке из пријаве за спровођење јавног рада Национална служба ће проверавати увидом у своју евиденцију.

**Критеријум „Процена важности поднете пријаве за спровођење јавног рада за локално тржиште рада за подручје филијале“ подразумева да је директор филијале донео одлуку о додатним критеријумима, која је истакнута на огласној табли надлежне филијале уз јавни конкурс. На основу одлуке је могуће доделити 10 бодова, узимајући у обзир следеће критеријуме: развијеност општине, друштвена корист која се остварује кроз реализацију јавног рада, привредни значај за развој региона и др.

VI ЗАКЉУЧИВАЊЕ УГОВОРА

Директор Филијале Крагујевац Националне службе, градоначелник града Крагујевца и послодавац - извођач јавног рада закључују уговор о спровођењу јавног рада којим се ближе уређују међусобна права и обавезе. Рок за закључивање уговора о спровођењу јавног рада је 20 дана од дана доношења Одлуке о одобравању средстава за спровођење јавних радова и Одлуке о одобравању средстава за спровођење јавних радова за особе са инвалидитетом.

Послодавац - извођач јавног рада је дужан да након донете Одлуке о одобравању средстава за спровођење јавних радова и Одлуке о одобравању средстава за спровођење јавних радова за особе са инвалидитетом радно ангажује лица са евиденције незапослених, чију је селекцију извршила Национална служба, у сарадњи са послодавцем.

Датум ангажовања лица са којим је закључен уговор о привременим и повременим пословима не може бити пре датума закључења уговора о спровођењу јавног рада, нити након 40 дана од дана доношења Одлуке о одобравању средстава за спровођење јавних радова и Одлуке о одобравању средстава за спровођење јавних радова за особе са инвалидитетом.

Документација за закључивање уговора о спровођењу јавног рада:

- уговори о привременим и повременим пословима са незапосленим лицима, као доказ о ангажовању лица на јавном раду;
- термин план, уколико је у поступку разматрања пријаве за спровођење јавног рада извршена корекција броја лица и/или дужине трајања јавног рада;
- спецификација средстава/материјала за рад, у складу са одобреним средствима за трошкове спровођења јавног рада;
- потврда банке о отвореном наменском рачуну и картон депонованих потписа наменског рачуна, важећих у моменту пријема средстава обезбеђења и давања меничног овлашћења;
- средство обезбеђења уговорних обавеза;
- потврда о пријему захтева за регистрацију менице (правно лице);
- фотокопија/очитана лична карта корисника средстава/жиранта.

У циљу закључења уговора, послодавац - извођач јавног рада је у обавези да достави и одговарајућа средства обезбеђења уговорних обавеза:

1. За предузетника:

- за одобрена средства у износу до 600.000,00 динара - две истоветне бланко трасиране менице корисника средстава са два жиранта, овера података за жиранта и менично овлашћење;
- за одобрена средства у износу од 600.001,00 динара и више - гаранција банке у вредности одобрених средстава увећаних за 50%, са роком важења од 9 месеци од дана издавања.

2. За правно лице:

- за одобрена средства у износу до 600.000,00 динара - две истоветне бланко соло менице са меничним овлашћењима;

- за одобрена средства у износу од 600.001,00 динара и више - гаранција банке у вредности одобрених средстава увећаних за 50%, са роком важења од 9 месеци од дана издавања.

3. За кориснике буџетских средстава:

- изјава одговорног лица да су обезбеђени сви предуслови за реализацију пројекта, уз изјаву да није у могућности да приложи меницу.

Жирант може бити свако пословно способно физичко лице не старије од 65 година, које има редовна месечна примања на име зараде или пензије, независно од висине примања, као и физичко лице које обавља самосталну делатност (предузетник), односно лице које самостално обавља делатност у складу са посебним законом (нпр. адвокат, нотар, приватни извршитељ и сл.).

Ако су послодавцу одобрена средства по више поднетих захтева по истом или различитим програмима и мерама активне политике запошљавања, послодавац је у обавези да достави одговарајуће средство обезбеђења које одговара збиру укупно одобрених средстава.

Почетком спровођења јавног рада сматра се датум пријаве на осигурање првог лица ангажованог на јавном раду.

VII ОБАВЕЗЕ ИЗВОЂАЧА ЈАВНОГ РАДА

Послодавац - извођач јавног рада дужан је да:

- лица ангажована на спровођењу јавног рада задржи најмање у дужини трајања уговорене обавезе; у случају престанка радног ангажовања лица послодавац је у обавези да у року од 10 дана од дана престанка радног ангажовања изврши замену другим независним лицем из исте категорије, за преостало време трајања уговора, чију је селекцију извршила Национална служба у сарадњи са послодавцем;
- обезбеди вођу програма јавног рада и/или ментора за обуку незапослених лица ангажованих на јавном раду;
- организује заштиту и безбедност радно ангажованих, у складу са законом и захтевом стандарда за конкретне послове јавног рада;
- изврши пријаву ангажованих лица на обавезно социјално осигурање;
- редовно уплаћује порез и доприносе за обавезно социјално осигурање и доставља доказе о уплати пореза и доприноса за обавезно социјално осигурање за лица из уговора;
- редовно врши исплату уговорене накнаде за обављен посао на текуће рачуне ангажованих лица;
- редовно врши исплату накнаде трошкова превоза ангажованим лицима;
- редовно доставља доказе о утрошку пренетих средстава за трошкове накнаде за обављен посао, превоза и спровођења јавног рада, у складу са уговором;
- достави фотокопију потврде/сертификата о стеченим компетенцијама након завршене обуке;
- месечно доставља извештај о спровођењу јавног рада на прописаном обрасцу;
- благовремено извести Националну службу о свим променама од значаја за реализацију јавног рада;
- Националној служби омогући контролу реализације уговорних обавеза и увид у сву потребну документацију и ток спровођења јавног рада.

У случају да послодавац - извођач јавног рада не реализује обавезе дефинисане уговором, дужан је да врати износ исплаћених средстава увећан за законску затезну камату од датума преноса средстава.

VIII ОСТАЛЕ ИНФОРМАЦИЈЕ

Пријава за спровођење јавног рада подноси се у два примерка, надлежној организационој јединици Националне службе према месту спровођења јавног рада, односно према седишту послодавца, у случају када послодавац нема регистровану организациону јединицу у месту спровођења јавног рада, непосредно или путем

поште, на прописаном обрасцу који се може добити у свакој организационој јединици Националне службе или преузети на сајту www.nsz.gov.rs.

Јавни конкурс је отворен од дана објављивања на сајту www.nsz.gov.rs и на сајту www.kragujevac.rs. Последњи рок за пријем пријава за учешће на јавном конкурсју је 20 дана од дана објављивања.

Све додатне информације могу се добити у Филијали Крагујевац Националне службе, путем Позивног центра Националне службе: 0800/300-301 или на сајту www.nsz.gov.rs.

Непотпуне и неблаговремене пријаве неће се узимати у разматрање.

На основу чл. 59 и 60 Закона о запошљавању и осигурању за случај незапослености („Сл. гласник РС”, број 36/2009, 88/2010 и 38/15) и закљученог Споразума о уређењу међусобних права и обавеза у реализацији програма или мера активне политике запошљавања између Националне службе за запошљавање и Општине Сокобања за 2015. годину

Национална служба за запошљавање и Општина Сокобања

Расписују

ЈАВНИ ПОЗИВ ЗА РЕАЛИЗАЦИЈУ ПРОГРАМА СТРУЧНА ПРАКСА У ЦИЉУ СТИЦАЊА УСЛОВА ЗА ПОЛАГАЊЕ СТРУЧНОГ ИСПИТА У 2015. ГОДИНИ

I ОСНОВНЕ ИНФОРМАЦИЈЕ

Програм стручне праксе подразумева стручно оспособљавање незапосленог са VII степеном стручне спреме за самосталан рад у струци и стицање услова за полагање стручног испита у складу са посебним законом, без заснивања радног односа. Стручна пракса траје у складу са посебним законом, а најдуже 12 месеци и намењена је незапосленим лицима која се први пут стручно оспособљавају за занимање за које су стекла одређену врсту и степен стручне спреме или која су се стручно оспособљавала краће од времена потребног за полагање стручног испита. Незапослени који се стручно оспособљавао краће од времена потребног за полагање стручног испита, у програм се укључује за преостали период потребан за стицање услова за полагање стручног испита.

II НАМЕНА И ВИСИНА СРЕДСТАВА

Током трајања програма стручне праксе ангажована лица остварују право на:

1. **новчану помоћ** у месечном износу од 14.000,00 динара;
2. **доприносе за случај повреде на раду и професионалне болести**, у складу са законом.

III ПОДНОШЕЊЕ ЗАХТЕВА

Услови

Право учешћа у реализацији програма стручне праксе може остварити послодавац који припада приватном сектору, са територије општине Сокобања, под условом:

- да уредно измирује обавезе по основу пореза и доприноса за обавезно социјално осигурање;
- да је посебним законом као услов за рад на одређеним пословима прописана обавеза обављања стажа, односно полагања стручног испита;
- да је измирио раније уговорне обавезе према Националној служби, осим за обавезе чија је реализација у току;
- да има најмање једно запослено лице;

- да оспособљава незапосленог са евиденције Националне службе
- Филијала Зајечар, Испостава Сокобања који:
 - има високо образовање,
 - нема радног искуства у струци или нема довољног радног искуства за стицање услова за полагање стручног испита,
 - није био у радном односу код послодавца - подносиоца захтева
- да има кадровске и друге капацитете за стручно оспособљавање лица, односно има запосленог ментора који, уколико позитивним прописима није другачије одређено, испуњава следеће услове: има одговарајућу струку, најмање је истог нивоа образовања као и лице које се оспособљава, има најмање 12 месеци радног искуства у струци.

Документација за подношење захтева:

- захтев за учешће у програму на прописаном образцу Националне службе;
- фотокопија решења надлежног органа о упису у регистар, уколико подносилац захтева није регистрован у АПР;
- обавештење Пореске управе о поднетој појединачној пореској пријави ППП ПД у месецу који претходи месецу у коме је поднет захтев;
- извод из електронске базе података Пореске управе (ЕБП-ПУРС), оверен од стране послодавца, за пријаву поднету у месецу који претходи месецу у коме је поднет захтев;
- извод из банке о глађеном порезу и доприносима за обавезно социјално осигурање, за пријаву поднету у месецу који претходи месецу у коме је поднет захтев;
- извод из закона где је као услов за рад на одређеним пословима прописана обавеза обављања стажа, односно полагања стручног испита;
- доказ о кадровским капацитетима за стручно оспособљавање лица, и то:
 - доказ о запослењу ментора код подносиоца захтева (фотокопија радне књижице, уговор о раду, потврда послодавца и сл.),
 - доказ о квалификацијама ментора (диплома, уверење, сертификат, лиценца и сл.),
 - доказ о радном искуству ментора у струци (уговор о раду, потврда послодавца о радном искуству и сл.),
 - доказ о дужини радног искуства ментора у оспособљавању лица (одлука, решење, потврда и сл.).

Национална служба задржава право да тражи и друге доказе релевантне за одлучивање о захтеву подносиоца.

Начин подношења захтева

Захтев за учешће у програму подноси се Националној служби за запошљавање - Филијала Зајечар, Испостава Сокобања, према седишту послодавца са територије општине Сокобања, непосредно или путем поште, на прописаном образцу који се може добити у НСЗ - Филијала Зајечар, Испостава Сокобања или преузети са сајта www.nsz.gov.rs.

IV ДОНОШЕЊЕ ОДЛУКЕ

Одлука о спровођењу програма стручне праксе доноси се на основу провере и бодовања поднетог захтева за учешће у програму.

Провера поднетих захтева

Национална служба проверава усклађеност поднетог захтева и приложене документације са условима из Јавног позива. У циљу провере испуњености услова из Јавног позива по поднетом захтеву, Национална служба задржава право да изврши службени обилазак послодавца.

Бодовање поднетих захтева

Приликом бодовања захтева узимају се у обзир следећи критеријуми:

БОДОВНА ЛИСТА				
Бр.	Критеријуми	Бодови		
1.	Кадровски капацитети (менторство)	Искуство ментора у оспособљавању лица	Више од 73 месеца	15
			Од 37 до 72 месеца	10
		Радно искуство ментора у струци	Од 12 до 36 месеци	5
			Више од 73 месеца	15
			Од 37 до 72 месеца	10
			Од 12 до 36 месеци	5
2.	Дужина обављања делатности	Пословање преко 6 година	20	
		Пословање од 3 до 6 година	15	
		Пословање до 3 године	10	
3.	Претходно коришћена средства Националне службе по програму Стручна пракса	Више од 71% запослених лица	50	
		Запослено од 51 до 70% лица	40	
		Запослено од 31 до 50% лица	35	
		Запослено од 11 до 30% лица	30	
		Запослено до 10% лица	25	
		Није било запослених	0	
3.	Послодавац раније није користио финансијска средства или уговорна обавеза послодавца још траје	Да	25	
		Нема	0	
МАКСИМАЛАН БРОЈ БОДОВА			100	

Критеријум „Претходно коришћена средства Националне службе по програму Стручна пракса“ односи се на програм стручне праксе спроведен у организацији Националне службе по јавним позивима из 2011., 2012. и 2013. године.

Критеријум „Процент запослених лица по завршетку програма Стручна пракса“ подразумева однос броја лица која су у периоду од 6 месеци након завршетка програма засновала радни однос код истог или другог послодавца и броја лица која су била укључена у програм код подносиоца захтева. Наведене податке Национална служба ће утврдити на основу података из ЛИС-а Националне службе.

Уколико више послодавца оствари исти број бодова применом наведених критеријума, предност ће се дати послодавцу који је остварио већи број бодова код критеријума „Претходно коришћена средства Националне службе по програму Стручна пракса“, затим „Кадровски капацитети“ и на крају критеријум „Дужина обављања делатности“.

Динамика одлучивања

Након бодовања поднетих захтева, Национална служба за запошљавање - Филијала Зајечар саставља списак са захтевима који испуњавају услове по Јавном позиву за реализацију програма Стручна пракса, који доставља Општини Сокобања на разматрање. Одлуку о спровођењу програма стручне праксе доноси директор Филијале Зајечар, по прибављеном мишљењу Локалног

савета за запошљавање, на основу списка захтева који испуњавају услове Јавног позива достављеног од стране НСЗ - Филијала Зајечар. Одлука о спровођењу програма стручне праксе доноси се у року од 15 дана од истека Јавног позива. Национална служба задржава право да приликом одлучивања по поднетом захтеву изврши корекцију броја лица у складу са расположивим средствима.

V ЗАКЉУЧИВАЊЕ УГОВОРА

Национална служба за запошљавање, Општина Сокобања и послодавац у року до 15 дана од дана доношења одлуке о спровођењу програма стручне праксе закључују уговор којим уређују међусобна права и обавезе. У циљу закључивања уговора, послодавац је у обавези да Националној служби достави потписан уговор о стручном оспособљавању са незапосленим на стручној пракси. Након закључивања уговора са послодавцем, Национална служба, Општина Сокобања и лице на стручној пракси закључују уговор којим регулишу међусобна права и обавезе. Датум почетка спровођења програма стручне праксе мора бити после датума доношења одлуке о спровођењу програма стручне праксе.

VI ОБАВЕЗЕ ИЗ УГОВОРА

Послодавац је у обавези да:

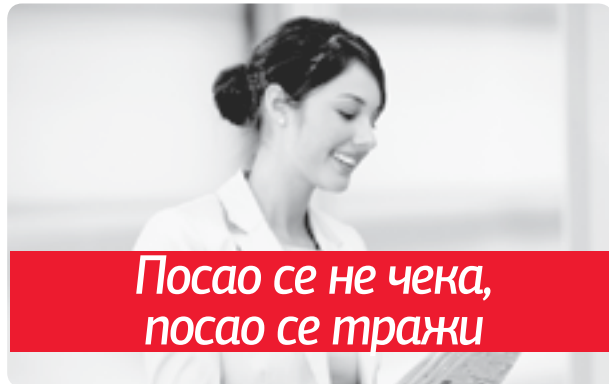
- стручно оспособљава незапосленог у дужини трајања уговорне обавезе;
- оспособи незапосленог за самосталан рад у струци, у складу са законом;
- доставља Националној служби извештаје о присутности лица на стручној пракси, у складу са уговором;
- достави Националној служби извештај о обављеној стручној пракси, у складу са уговором;
- организује незапосленом полагање стручног испита за самосталан рад, односно обезбеди доказе о оспособљавању неопходне за полагање испита пред надлежним органом;
- изда потврду о обављеној стручној пракси, односно положеном стручном испиту;
- омогући Националној служби контролу реализације уговорних обавеза и
- обавести Националну службу о свим променама које су од значаја за реализацију уговора у року од 8 дана од дана настанка промене.

У случају прекида стручног оспособљавања незапосленог, послодавац може да у року од 30 дана од дана прекида стручног оспособљавања изврши замену са другим незапосленим који испуњава потребне услове у складу са законом, за преостало време дефинисано уговором увећано за период спроведене замене.

VII ОСТАЛЕ ИНФОРМАЦИЈЕ

Информације о програму могу се добити на бројеве телефона Националне службе: 019/444-518 и 018/830-654 или на број Општине Сокобања: 018/830-155, контакт особа Марија Жикић.

Јавни позив је отворен 8 дана од дана објављивања у публикацији „Послови“.



**Посао се не чека,
посао се тражи**

На основу чл. 59 и 60 Закона о запошљавању и осигурању за случај незапослености („Сл. гласник РС”, број 36/2009, 88/2010 и 38/15) и закљученог Споразума о уређењу међусобних права и обавеза у реализацији програма или мера активне политике запошљавања између Националне службе за запошљавање и Општине Сокобања за 2015. годину

Национална служба за запошљавање и Општина Сокобања

Расписују

ЈАВНИ ПОЗИВ ЗА РЕАЛИЗАЦИЈУ ПРОГРАМА СТРУЧНА ПРАКСА У ЦИЉУ СТИЦАЊА ПОСЕБНИХ ПРАКТИЧНИХ ЗНАЊА И ВЕШТИНА У 2015. ГОДИНИ

I ОСНОВНЕ ИНФОРМАЦИЈЕ

Програм подразумева стицање посебних практичних знања и вештина незапосленог за рад у струци, без заснивања радног односа. Стручна пракса траје 6 месеци и намењена је незапосленим лицима са вишим и високим образовањем која нису стицала практична знања и вештине у занимању или су иста стицала у периоду краћем од 6 месеци. Незапослени који су у занимању стицали практична знања и вештине краће од 6 месеци, у програм се укључују за преостали период до 6 месеци.

II НАМЕНА И ВИСИНА СРЕДСТАВА

Током трајања програма стручне праксе Национална служба за запошљавање:

1. ангажованим лицима исплаћује **новчану помоћ** у месечном износу од:
 - 12.000,00 динара за лица са вишим или високим трогодишњим образовањем и
 - 14.000,00 динара за лица са најмање четворогодишњим високим образовањем;
2. врши обрачун и уплату **доприноса за случај повреде на раду и професионалне болести**, у складу са законом.

III ПОДНОШЕЊЕ ЗАХТЕВА

Услови

Право учешћа у реализацији програма стручне праксе може остварити послодавац који припада приватном сектору, са територије општине Сокобања, под условом:

- да уредно измирује обавезе по основу пореза и доприноса за обавезно социјално осигурање;
- да је актом о организацији и систематизацији послова код послодавца као услов за рад на одређеним пословима предвиђена обавеза радног ангажовања лица одређеног профила, односно занимања;
- да је измирио раније уговорне обавезе према Националној служби, осим за обавезе чија је реализација у току;
- да има најмање једно запослено лице;
- да усавршава незапосленог са евиденције Националне службе - Филијала Зајечар, Испостава Сокобања који:
 - има више или високо образовање,
 - није стицао практична знања и вештине у занимању или је исте стицао у периоду краћем од 6 месеци,
 - није био у радном односу код послодавца - подносиоца захтева у периоду од 6 месеци пре подношења захтева;
- да има кадровске и друге капацитете за стручно усавршавање лица, односно има запосленог ментора који, уколико позитивним прописима није другачије одређено, испуњава следеће услове:
 - има одговарајућу струку, најмање је истог нивоа образовања као и лице које се усавршава
 - има најмање 6 месеци радног искуства у струци.

Документација за подношење захтева:

- захтев за учешће у програму на прописаном образцу Националне службе;

- фотокопија решења надлежног органа о упису у регистар, уколико подносилац захтева није регистрован у АПР;
- обавештење Пореске управе о поднетој појединачној пореској пријави ППП ПД у месецу који претходи месецу у коме је поднет захтев;
- извод из електронске базе података Пореске управе (ЕБП-ПУРС), оверен од стране послодавца, за пријаву поднету у месецу који претходи месецу у коме је поднет захтев;
- извод из банке о плаћеном порезу и доприносима за обавезно социјално осигурање, за пријаву поднету у месецу који претходи месецу у коме је поднет захтев;
- извод из акта о организацији и систематизацији послова код послодавца где је као услов за рад на одређеним пословима предвиђено радно ангажовање лица одређеног профила, односно занимања;
- доказ о кадровским капацитетима за усавршавање лица, и то:
 - доказ о запослењу ментора код подносиоца захтева (фотокопија радне књижице, уговор о раду, потврда послодавца и сл.);
 - доказ о квалификацијама ментора (диплома, уверење, сертификат, лиценца и сл.);
 - доказ о радном искуству ментора у струци (уговор о раду, потврда послодавца о радном искуству и сл.);
 - доказ о дужини радног искуства ментора у оспособљавању/усавршавању лица (одлука, решење, потврда и сл.).

Национална служба задржава право да тражи и друге доказе релевантне за одлучивање о захтеву подносиоца.

Начин подношења захтева

Захтев за учешће у програму подноси се Националној служби за запошљавање - Филијала Зајечар, Испостава Сокобања, према седишту послодавца са територије општине Сокобања, непосредно или путем поште, на прописаном образцу који се може добити у НСЗ - Филијала Зајечар, Испостава Сокобања или преузети са сајта www.nsz.gov.rs.

IV ДОНОШЕЊЕ ОДЛУКЕ

Одлука о спровођењу програма стручне праксе доноси се на основу провере и бодовања поднетог захтева за учешће у програму.

Провера поднетих захтева

Национална служба проверава усклађеност поднетог захтева и приложене документације са условима из Јавног позива. У циљу провере испуњености услова из Јавног позива по поднетом захтеву, Национална служба задржава право да изврши службени обилазак послодавца.



Подршка
запошљавању
особа са
инвалидитетом

Бодовање поднетих захтева

Приликом бодовања захтева узимају се у обзир следећи критеријуми:

БОДОВНА ЛИСТА					
бр	Критеријуми		Бо- до- ви-		
1.	Кадровски капацитети	Искуство ментора у оспособљавању/ усавршавању лица (менторство).	Више од 73 месеца	15	
			Од 37 до 72 месеца	10	
			Од 12 до 36 месеци	5	
		Радно искуство ментора у струци	Више од 73 месеца	15	
			Од 37 до 72 месеца	10	
			Од 13 до 36 месеци	8	
2.	Дужина обављања делатности		Од 6 до 12 месеци	5	
			Пословање преко 6 година	15	
			Пословање од 3 до 6 година	10	
			Пословање до 3 године	5	
			Више од 71% запослених лица	40	
			Запослено од 51 до 70% лица	30	
3.	Претходно коришћена средства Националне службе по програму Стручна пракса	Процент запослених лица по завршетку програма Стручна пракса	Запослено од 31 до 50% лица	25	
			Запослено од 11 до 30% лица	20	
			Запослено до 10% лица	15	
			Није било запослених	0	
			Послодавац раније није користио финансијска средства или уговорна обавеза послодавца још траје.	Да	15
4.	Структура лица	Ниво образовања лица која ће се усавршавати	Лица са средњим образовањем	15	
			Лица са вишим и високим образовањем	10	
МАКСИМАЛАН БРОЈ БОДОВА			100		

Критеријум „Претходно коришћена средства Националне службе по програму Стручна пракса“ односи се на програм стручне праксе спроведен у организацији Националне службе по јавним позивима из 2011., 2012. и 2013. године.

Критеријум „Процент запослених лица по завршетку програма Стручна пракса“ подразумева однос броја лица која су у периоду од 6 месеци након завршетка програма засновала радни однос код истог или другог послодавца и броја лица која су била укључена у програм код подносиоца захтева. Наведене податке Национална служба ће утврдити на основу података из ЈИС-а Националне службе.

Уколико више послодаваца оствари исти број бодова применом наведених критеријума, предност ће се дати послодавцу који је остварио већи број бодова код критеријума „Претходно коришћена средства Националне службе по програму Стручна пракса“, затим „Кадровски капацитети“, затим „Структура лица“ и на крају критеријум „Дужина обављања делатности“.

Динамика одлучивања

Након бодовања поднетих захтева, Национална служба за запошљавање - Филијала Зајечар саставља списак са захтевима који испуњавају услове по Јавном позиву за реализацију програма стручне праксе, који доставља Општини Сокобања на разматрање. Одлуку о спровођењу програма стручне праксе доноси директор Филијале Зајечар, по прибављеном мишљењу Локалног савета за запошљавање, на основу списка захтева који испуњавају услове Јавног позива, достављеног од стране НСЗ - Филијала Зајечар. Одлука о спровођењу програма стручне праксе доноси се у року од 15 дана од истека Јавног позива. Национална служба задржава право да приликом одлучивања по поднетом захтеву изврши корекцију броја лица, у складу са расположивим средствима.

V ЗАКЉУЧИВАЊЕ УГОВОРА

Национална служба за запошљавање, Општина Сокобања и послодавац у року до 15 дана од дана доношења одлуке о спровођењу програма стручне праксе закључују уговор, којим уређују међусобна права и обавезе. У циљу закључивања уговора послодавац је у обавези да Националној служби достави потписан уговор о стручном усавршавању са незапосленим на стручној пракси. Након закључивања уговора са послодавцем, Национална служба, Општина Сокобања и лице на стручној пракси закључују уговор којим регулишу међусобна права и обавезе. Датум почетка спровођења програма стручне праксе мора бити после датума доношења одлуке о спровођењу програма стручне праксе.

VI ОБАВЕЗЕ ИЗ УГОВОРА

Послодавац је у обавези да:

- незапосленим омогући стицање одговарајућих посебних практичних знања и вештина у складу са програмом усавршавања;
- доставља Националној служби извештаје о присутности незапосленог на стручној пракси, у складу са уговором;
- достави Националној служби извештај о обављеној стручној пракси, у складу са уговором;
- омогући Националној служби контролу реализације уговорних обавеза и
- обавести Националну службу о свим променама које су од значаја за реализацију уговора у року од 8 дана од дана настанка промене.

У случају прекида стручног усавршавања незапосленог, послодавац може да у року од 30 дана од дана прекида стручног усавршавања изврши замену са другим незапосленим који испуњава потребне услове, за преостало време дефинисано уговором увећано за период спроведене замене.

VII ОСТАЛЕ ИНФОРМАЦИЈЕ

Информације о програму могу се добити на бројеве телефона Националне службе: 019/444-518 и 018/830-654 или на број Општине Сокобања: 018/830-155, контакт особа Марија Жикић.

Јавни позив је отворен 8 дана од дана објављивања у публикацији „Послови“.

**Посао се не чека,
посао се тражи**

На основу чл. 59 и 60 Закона о запошљавању и осигурању за случај незапослености („Сл. гласник РС“, број 36/2009, 88/2010 и 38/15) и закљученог Споразума о уређењу међусобних права и обавеза у реализацији програма или мера активне политике запошљавања између Националне службе за запошљавање и Општине Сокобања за 2015. годину

Национална служба за запошљавање и Општина Сокобања

Расписују

ЈАВНИ КОНКУРС ЗА ОРГАНИЗОВАЊЕ СПРОВОЂЕЊА ЈАВНИХ РАДОВА НА КОЈИМА СЕ АНГАЖУЈУ НЕЗАПОСЛЕНА ЛИЦА И НЕЗАПОС- ЛЕНЕ ОСОБЕ СА ИНВАЛИДИТЕТОМ У 2015. ГОДИНИ

I ОПИС ПРОГРАМА

Јавни радови су мера активне политике запошљавања коју организују Национална служба за запошљавање (у даљем тексту: Национална служба) и Општина Сокобања, у складу са Националним акционим планом запошљавања за 2015. годину, у циљу радног ангажовања теже запошљивих незапослених лица и незапослених у стању социјалне потребе, очувања и унапређења радних способности незапослених, као и ради остваривања одређеног друштвеног интереса.

Кроз спровођење јавног рада радно се ангажују незапослена лица/незапослене особе са инвалидитетом са евиденције Националне службе за запошљавање - Филијала Зајечар, Испостава Сокобања. Приоритет приликом ангажовања на јавном раду имаће лица утврђена као вишак запослених, неквалификована и нискоквалификована лица, као и дугорочно незапослени.

Послодавац - извођача јавног рада одређују Национална служба и Општина Сокобања на основу јавног конкурса. Максимална дужина трајања јавног рада је три месеца, у складу са расположивим финансијским средствима. Уговором о привременим и повременим пословима утврдиће се број радних дана за свако лице укључено у јавни рад.

II ОБЛАСТИ СПРОВОЂЕЊА ЈАВНИХ РАДОВА

Јавни радови се могу спроводити у областима:

- социјалних и хуманитарних делатности,
- одржавања и обнављања јавне инфраструктуре,
- одржавања и заштите животне средине и природе.

III НАМЕНА И ВИСИНА СРЕДСТАВА

Средства намењена за спровођење јавних радова користе се за:

- исплату накнаде за обављен посао по основу уговора о привременим и повременим пословима лицима укљученим у јавне радове, у висини до 15.000 динара по лицу, на месечном нивоу за пун фонд радних часова, односно сразмерно времену радног ангажовања на месечном нивоу (утврђени износ накнаде за обављени посао се увећава за припадајући порез и допринос за обавезно социјално осигурање, обрачунате у складу са законом);
- накнаду трошкова доласка и одласка са рада лица укључених у јавне радове, у висини до 1.500,00 динара по лицу за сваки месец ангажовања;
- накнаду трошкова спровођења јавних радова, у свим областима спровођења, у висини:
 - 1.000,00 динара по лицу за јавне радове који трају месец дана,
 - 1.500,00 динара по лицу за јавне радове који трају два месеца,
 - 2.000,00 динара по лицу за јавне радове који трају три месеца;
- накнаду трошкова организовања обуке.

У зависности од врсте и сложености послова које обухвата јавни рад, за спровођење одређених јавних радова може се организовати обука у току трајања јавног рада, по интерном програму посло-

давца или програму образовне установе. Послодавац - извођач јавних радова може остварити накнаду за организовање обуке у једнократном износу од 1.000 динара по лицу. Национална служба за запошљавање задржава право да процењује оправданост потребе за обуком.

Послодавац - извођач јавног рада у обавези је да обезбеди исплату трошкова доласка и одласка са рада у преосталом износу до висине цене превозне карте у јавном превозу, као и исплату осталих обавеза у складу са законом.

IV УСЛОВИ И ДОКУМЕНТАЦИЈА ЗА ПОДНОШЕЊЕ ПРИЈАВЕ

Услови за подношење пријаве

Право учешћа на Јавном конкурс у организовање спровођења јавних радова на којима се ангажују незапослена лица и незапослене особе са инвалидитетом имају:

- органи јединице локалне самоуправе
- јавне установе и јавна предузећа
- привредна друштва
- предузетници
- задруге
- удружења.

Послодавци - извођачи јавног рада морају имати седиште на подручју општине Сокобања.

Право на доделу средстава за спровођење јавног рада послодавац - извођач може да оствари под условом да је испунио раније обавезе и измирио сва дуговања према Националној служби и Општини Сокобања, осим за обавезе чија је реализација у току.

Документација за подношење пријаве

Уз пријаву (прописани образац са термин планом) се доставља следећа документација:

- фотокопија решења надлежног органа о упису у регистар, уколико послодавац - извођач јавног рада није регистрован у АПР;
- фотографије места извођења јавног рада - за јавне радове који се спроводе у области одржавања и заштите животне средине и природе и одржавања и обнављања јавне инфраструктуре (максимално три фотографије за сваку локацију) и
- списак лица корисника услуга - за послодавца - извођача јавног рада у области социјалних и хуманитарних делатности.

Уколико послодавац - извођач јавног рада организује обуку, неопходно је приложити интерни програм обуке послодавца - извођача јавног рада или програм образовне установе, на прописаном образцу Националне службе, као и биографију инструктора/предавача.

Национална служба задржава право да тражи и друге доказе и документацију од значаја за спровођење поступка одлучивања о одобравању средстава за спровођење јавних радова. Национална служба у сарадњи са послодавцем врши селекцију незапослених лица која ће бити укључена у јавни рад.

V ДОНОШЕЊЕ ОДЛУКЕ

Одлука о одобравању средстава за спровођење јавних радова и Одлука о одобравању средстава за спровођење јавних радова за особе са инвалидитетом доносе се на основу бодовне листе, а након провере испуњености услова из Јавног конкурса и бодовања поднете пријаве, односно приложене документације послодавца - извођача јавног рада, од стране Националне службе, у року од 20 дана од дана истека рока за подношење пријаве.

Национална служба задржава право да приликом одлучивања по поднетој пријави изврши корекцију дужине трајања јавног рада и/или броја лица, у складу са расположивим финансијским средствима.

Списак послодавца - извођача којима је одобрено спровођење јавних радова објављује се на огласној табли Националне службе - Филијале Зајечар, Испостава Сокобања.

Одлуку о одобравању средстава за спровођење јавних радова и Одлуку о одобравању средстава за спровођење јавних радова за особе са инвалидитетом доноси директор филијале Националне службе за запошљавање у Зајечару, по претходно прибављеном мишљењу Локалног савета за запошљавање општине Сокобања.

БОДОВНА ЛИСТА – ЈАВНИ РАДОВИ			
Критеријуми	Број бодова		
	Јавни конкурс - општи	Јавни конкурс за особе са инвалидитетом	
Област спровођења јавног рада	Одржавање и заштита животне средине	10	10
	Социјалне и хуманитарне делатности	10	10
	Одржавање и обнављање јавне инфраструктуре	5	5
Дужина трајања јавног рада	3 месеца	20	20
	2 месеца	10	10
	1 месец	5	5
Планирани број незапослених лица	31 и више лица	20	20
	Од 11 до 30 лица	10	10
	До 10 лица	5	5
Предмет јавног рада	Санирање и отклањање последица поплава из 2014. године	10	10
Категорија лица	Јавни рад подразумева ангажовање лица искључиво I и II степена стручне спреме	5	5
Претходно коришћена средства по програму јавних радова	Коришћена средства и лица остала у радном односу*	10	10
	Нису раније коришћена средства	10	10
	Коришћена средства и лица нису остала у радном односу	0	0
МАКСИМАЛАН БРОЈ БОДОВА		75	75

*Критеријум „Коришћена средства и лица остала у радном односу“ подразумева да је извођач јавног рада са ангажованим лицима, без обзира на број лица (укључујући и особе са инвалидитетом) која су била укључена у програм јавних радова, засновао радни однос на неодређено време, одмах након истека уговорне обавезе, по основу уговора о спровођењу јавних

радова по јавним конкурсима Националне службе из 2012., 2013. и 2014. године. Наведене податке из пријаве за спровођење јавног рада Национална служба ће проверавати увидом у своју евиденцију.

Директор филијале Националне службе, председник Општине Сокобања и послодавац - извођач јавног рада закључују уговор о спровођењу јавног рада којим се ближе уређују међусобна права и обавезе. Рок за закључивање уговора о спровођењу јавног рада је 20 дана од дана доношења Одлуке о одобравању средстава за спровођење јавних радова и Одлуке о одобравању средстава за спровођење јавних радова за особе са инвалидитетом.

VI ЗАКЉУЧИВАЊЕ УГОВОРА

Послодавац - извођач јавног рада је дужан да након донете Одлуке о одобравању средстава за спровођење јавних радова и Одлуке о одобравању средстава за спровођење јавних радова за особе са инвалидитетом, радно ангажује лица са евиденције незапослених Националне службе - Филијала Зајечар, Испостава Сокобања, чију је селекцију извршила Национална служба, у сарадњи са послодавцем.

Датум ангажовања лица са којим је закључен уговор о привременим и повременим пословима не може бити пре датума закључења уговора о спровођењу јавног рада, нити након 40 дана од дана доношења Одлуке о одобравању средстава за спровођење јавних радова и Одлуке о одобравању средстава за спровођење јавних радова за особе са инвалидитетом.

Документација за закључивање уговора о спровођењу јавног рада:

- уговори о привременим и повременим пословима са незапосленим лицима, као доказ о ангажовању лица на јавном раду;
- термин план, уколико је у поступку разматрања пријаве за спровођење јавног рада извршена корекција броја лица и/или дужине трајања јавног рада;
- спецификација средстава/материјала за рад у складу са одобреним средствима за трошкове спровођења јавног рада;
- потврда банке о отвореном наменском рачуну и картон деловних потписа наменског рачуна, важећих у моменту пријема средстава обезбеђења и давања меничног овлашћења;
- средство обезбеђења уговорних обавеза;
- потврда о пријему захтева за регистрацију менице (правно лице);
- фотокопија/очитана лична карта корисника средстава/жиранта.

У циљу закључења уговора, послодавац - извођач јавног рада је у обавези да достави и одговарајућа средства обезбеђења уговорних обавеза:

1. За предузетника:

- за одобрена средства у износу до 600.000,00 динара - две истоветне бланко трасиране менице корисника средстава са два жиранта, овера података за жиранта и менично овлашћење;
- за одобрена средства у износу од 600.001,00 динара и више - гаранција банке у вредности одобрених средстава увећаних за 50%, са роком важења од 9 месеци од дана издавања.

2. За правно лице:

- за одобрена средства у износу до 600.000,00 динара - две истоветне бланко соло менице са меничним овлашћењима;
- за одобрена средства у износу од 600.001,00 динара и више - гаранција банке у вредности одобрених средстава увећаних за 50%, са роком важења од 9 месеци од дана издавања.

3. За кориснике буџетских средстава:

- изјава одговорног лица да су обезбеђени сви предуслови за реализацију пројекта, уз изјаву да није у могућности да приложи меницу.

Жирант може бити свако пословно способно физичко лице не старије од 65 година, које има редовна месечна примања на име зараде или пензије, независно од висине примања, као и физичко лице које обавља самосталну делатност (предузетник), односно лице

које самостално обавља делатност у складу са посебним законом (нпр. адвокат, нотар, приватни извршитељ и сл.).

Ако су послодавцу одобрена средства по више поднетих захтева по истом или различитим програмима и мерама активне политике запошљавања, послодавац је у обавези да достави одговарајуће средство обезбеђења које одговара збиру укупно одобрених средстава.

Почетком спровођења јавног рада сматра се датум пријаве на осигурање првог лица ангажованог на јавном раду.

VII ОБАВЕЗЕ ИЗВОЂАЧА ЈАВНОГ РАДА

Послодавац - извођач јавног рада дужан је да:

- лица ангажована на спровођењу јавног рада задржи најмање у дужини трајања уговорене обавезе; у случају престанка радног ангажовања лица послодавац је у обавези да у року од 10 дана од дана престанка радног ангажовања изврши замену другим незапосленим лицем из исте категорије, за преостало време трајања уговора, чију је селекцију извршила Национална служба у сарадњи са послодавцем;
- обезбеди вођу програма јавног рада и/или ментора за обуку незапослених лица ангажованих на јавном раду;
- организује заштиту и безбедност радно ангажованих, у складу са законом и захтевом стандарда за конкретне послове јавног рада;
- изврши пријаву ангажованих лица на обавезно социјално осигурање;
- редовно уплаћује порез и доприноси за обавезно социјално осигурање и доставља доказе о уплати пореза и доприноса за обавезно социјално осигурање за лица из уговора;
- редовно врши исплату уговорене накнаде за обављен посао на текуће рачуне ангажованих лица;
- редовно врши исплату накнаде трошкова превоза ангажованим лицима;
- редовно доставља доказе о утрошку пренетих средстава за трошкове накнаде за обављен посао, превоза и спровођења јавног рада, у складу са уговором;
- достави фотокопију потврде/сертификата о стеченим компетенцијама након завршене обуке;
- месечно доставља извештај о спровођењу јавног рада на прописаном образцу;
- благовремено известити Националну службу о свим променама од значаја за реализацију јавног рада.
- Националној служби омогући контролу реализације уговорних обавеза и увид у сву потребну документацију и ток спровођења јавног рада.

У случају да послодавац - извођач јавног рада не реализује обавезе дефинисане уговором, дужан је да врати износ исплаћених средстава увећан за законску затезну камату од датума преноса средстава.

VIII ОСТАЛЕ ИНФОРМАЦИЈЕ

Пријава за спровођење јавног рада подноси се у два примерка, Националној служби за запошљавање - Филијала Зајечар, Испостава Сокобања, непосредно или путем поште, на прописаном образцу који се може добити у Националној служби - Филијала Зајечар, Испостава Сокобања или преузети на сајту www.nsz.gov.rs.

Јавни конкурс је отворен до 08.09.2015. године.

Све додатне информације могу се добити на бројеве телефона Националне службе: 018/830-654 и 019/444-512 или на број Општине Сокобања: 018/830-155, контакт особа Марија Жикић.

Непотпуне и неблаговремене пријаве неће се узимати у разматрање.

www.nsz.gov.rs

На основу чл. 59 и 60 Закона о запошљавању и осигурању за случај незапослености („Сл. гласник РС”, број 36/2009, 88/2010 и 38/15) и закљученог Споразума о уређењу међусобних права и обавеза у реализацији програма или мера активне политике запошљавања између Националне службе за запошљавање и Општине Сокобања за 2015. годину

Национална служба за запошљавање и Општина Сокобања

Расписују

ЈАВНИ ПОЗИВ НЕЗАПОСЛЕНИМА ЗА ДОДЕЛУ СУБВЕНЦИЈЕ ЗА САМОЗАПОШЉАВАЊЕ У 2015. ГОДИНИ

I ОСНОВНЕ ИНФОРМАЦИЈЕ

Субвенција за samozapošljavanje намењена је незапосленима који се воде на евиденцији Националне службе за запошљавање - Филијала Зајечар, Испостава Сокобања (у даљем тексту: Национална служба) и имају завршену обуку за започињање сопственог посла.

Субвенција за samozapošljavanje додељује се незапосленом у једнократном износу од 160.000,00 динара, ради оснивања радње, задруге или другог облика предузетништва, као и оснивања привредног друштва, уколико оснивач заснива у њему радни однос.

Незапослени који оствари право на субвенцију за samozapošljavanje у обавези је да обавља регистровану делатност на територији општине Сокобања **најмање 12 месеци**.

Право на субвенцију може се остварити и удруживањем више незапослених, оснивањем привредног друштва ради samozapošljavanja. Уколико се више незапослених удружи, у складу са законом, свако лице појединачно подноси захтев за samozapošljavanje и остваривање права на субвенцију од **160.000,00 динара**.

Право на субвенцију за samozapošljavanje **не може** да оствари незапослени:

- за обављање делатности према списку делатности који је саставни део јавног позива;
- за оснивање удружења грађана;
- који је остварио право на исплату новчане накнаде у једнократном износу за samozapošljavanje и
- који је користио субвенцију за samozapošljavanje по јавном позиву Националне службе у току претходне 3 године, рачунајући од дана одобравања средстава.

Јавни позив за доделу субвенције за samozapošljavanje представља основ за добијање де minimis државне помоћи.

II ПОДНОШЕЊЕ ЗАХТЕВА

Услови

Право на доделу субвенције за samozapošljavanje може остварити незапослени под условом да је:

- поднео захтев са бизнис планом;
- пријављен на евиденцију незапослених Националне службе - Филијала Зајечар, Испостава Сокобања најмање месец дана пре дана подношења захтева;
- завршио обуку из предузетништва по плану и програму обуке у организацији Националне службе или друге одговарајуће организације.

Документација за подношење захтева:

- захтев са бизнис планом на прописаном обрасцу Националне службе;
- доказ о завршеној обуци, уколико није завршена у организацији Националне службе;
- обавештење подносиоца захтева о раније примљеној државној помоћи мале вредности, на прописаном обрасцу Националне службе;
- доказ о власништву пословног простора, уколико подносилац захтева располаже са истим и

- доказ о власништву опреме, уколико подносилац захтева располаже истим.

Национална служба задржава право да тражи и друге доказе релевантне за одлучивање о захтеву подносиоца.

Начин подношења захтева

Захтев са бизнис планом, у два примерка, подноси се Националној служби - Филијала Зајечар, Испостава Сокобања, непосредно или путем поште, на прописаном обрасцу који се може добити у Националној служби - Филијала Зајечар, Испостава Сокобања или преузети са сајта Националне службе: www.nsz.gov.rs.

III ДОНОШЕЊЕ ОДЛУКЕ

Одлука о одобравању субвенције за samozapošljavanje доноси се на основу бодовне листе, а након провере и бодовања поднетог захтева незапосленог.

Провера поднетих захтева

Национална служба врши проверу поднетих захтева, односно проверу испуњености услова Јавног позива и приложене документације. Захтеви који не испуњавају услове предвиђене Јавним позивом неће се даље разматрати.

Бодовање поднетих захтева

Приликом бодовања захтева са бизнис планом узимају се у обзир следећи критеријуми:

БОДОВНА ЛИСТА ЗА ДОДЕЛУ СУБВЕНЦИЈЕ ЗА САМОЗАПОШЉАВАЊЕ				
Ред. бр.	Критеријуми		Бодови	
1	Планирана врста делатности	Производња, производно занатство, здравствене и интелектуалне услуге	15	
		Услужно занатство, остале услужне делатности и грађевинарство	8	
		Хотели, ресторани и остале услуге	6	
		Остало	0	
2	Категорија лица*	Категорије теже запошљивих лица	до 30	
		Незапослена лица која нису користила субвенцију	10	
3	Потребни ресурси за обављања сопственог посла	Пословни простор	Пословни простор у власништву/ Није потребан пословни простор за обављање делатности**	5
			Опрема	Вредност опреме у власништву најмање у висини субвенције
		Вредност опреме у власништву износи од 75% до 99,99% од висине субвенције		5
МАКСИМАЛАН БРОЈ БОДОВА			70	

*Критеријум „Категорија лица“ се утврђује на основу Националног акционог плана запошљавања за 2015. годину („Сл. гласник“ 101/2014) и на основу података из информационог система Националне службе. Припадност категорији теже запошљивих лица се утврђује на основу података из евиденције Националне службе или достављених доказа од стране незапосленог. Приликом бодовања категорија теже запошљивих лица додељује се за сваку категорију 3 бода, односно 5 бодова за теже запошљива лица која имају приоритет у 2015. години, тако да укупан број бодова не може бити већи од 30. У оквиру критеријума „Категорија лица“ бодују се захтеви незапослених лица која нису користила субвенцију по основу јавних позива незапосленима за доделу субвенције за samozапшљавање које реализује Национална служба почев од 2009. године.

**Делатности за које није потребан пословни простор су дефинисане Правилником о одређивању делатности за чије обављање није потребан посебан простор („Сл. гласник“ 9/96).

Уколико постоји већи број захтева са истим бројем бодова, предност ће се дати захтевима који имају више бодова по појединачним критеријумима, и то следећим редоследом: категорија лица, планирана врста делатности и потребни ресурси за отпочињање обављања делатности.

Одлука о одобравању субвенције за samozапшљавање

Након бодовања поднетих захтева, Национална служба за запошљавање, Филијала Зајечар саставља списак са захтевима који испуњавају услове по Јавном позиву за доделу субвенције за samozапшљавање, који доставља Општини Сокобања на разматрање. Одлуку о одобравању субвенције за samozапшљавање доноси директор Филијале Зајечар, по прибављеном мишљењу Локалног савета за запошљавање, на основу списка захтева који испуњавају услове Јавног позива, достављеног од стране НСЗ - Филијале Зајечар. Списак одобрених субвенција за samozапшљавање објављује се на огласној табли Националне службе - Испостава Сокобања.

IV ЗАКЉУЧИВАЊЕ УГОВОРА

Директор филијале Националне службе, председник Општине Сокобања и подносилац захтева у року до 45 дана од дана доношења одлуке о одобравању субвенције за samozапшљавање незапослених закључују уговор којим се уређују међусобна права и обавезе и на основу кога се врши исплата субвенције. Лице је у обавези да региструје, односно отпочне обављање регистроване делатности након подношења захтева, а најкасније до датума потписивања уговора.

Документација за закључивање уговора:

- фотокопија решења надлежног органа о упису у регистар, уколико није регистрован у АПР;
- фотокопија потврде о извршеној регистрацији код Пореске управе (образац РЕГ);
- фотокопија пријаве на обавезно социјално осигурање;
- фотокопија уговора о отварању текућег рачуна код пословне банке;
- фотокопија картона депонованих потписа;
- фотокопија/очитана лична карта подносиоца захтева;
- средства обезбеђења уговорних обавеза;
- фотокопија/очитана лична карта жиранта и други докази у зависности од статуса жиранта.

Средства обезбеђења уговорних обавеза

Приликом закључивања уговора лице је дужно да као средство обезбеђења уговорних обавеза обезбеди две истоветне бланко трасиране менице корисника средстава са једним жирантом и меничним овлашћењима. Жирант може бити свако пословно способно физичко лице, не старије од 65 година, које има редовна месечна примања на име зараде или пензије, независно од висине примања, као и физичко лице које самостално обавља своју делатност (предузетник), односно лице које самостално обавља делатност у складу са посебним законом (нпр. адвокат, нотар, приватни извршитељ и сл.).

V ОБАВЕЗЕ ИЗ УГОВОРА

Корисник субвенције дужан је да:

- обавља регистровану делатност на територији општине Сокобања и измирује обавезе по основу јавних прихода најмање 12 месеци, почев од дана отпочињања обављања делатности;
- омогући праћење реализације и достави доказе о реализацији уговорне обавезе Националној служби и
- обавести Националну службу о свим променама које су од значаја за реализацију уговора, у року од 8 дана од дана настанка промене.

У случају да корисник средстава не испуни обавезе утврђене уговором, дужан је да Националној служби врати износ исплаћене субвенције, сразмерно проценту реализације уговорне обавезе, увећан за законску затезну камату од датума преноса средстава.

VI ОСТАЛЕ ИНФОРМАЦИЈЕ

Табела са списком делатности које се не субвенционису и све додатне информације могу се добити на бројеве телефона Националне службе: 019/444-526 и 018/830-654, или на број Општине Сокобања: 018/830-155, контакт особа Марија Жикић.

Јавни позив је отворен 15 дана од дана објављивања у публикацији „Послови“.



**Посао се не чека,
посао се тражи**

www.nsz.gov.rs

У ОВОМ БРОЈУ

180

СЛОБОДНИХ РАДНИХ
МЕСТАНАЦИОНАЛНА СЛУЖБА
ЗА ЗАПОШЉАВАЊЕ

ОГЛАСИ

Општи услови огласа/конкурса

Вашу пријаву на оглас/конкурс, са правноваљаним доказима о испуњавању услова за обављање наведених послова, упутите на адресу послодавца, у року од осам дана од дана објављивања огласа/конкурса, осим ако није наведен други рок.

Ако у огласу/конкурсу није другачије наведено, треба подразумевати следеће:

- радни однос се заснива на неодређено време, са пуним радним временом;
- пробни рад, пол, године живота, ван оних које су прописане законом, школски успех и сл. нису неопходни или елиминаторни услови;
- провера радних способности није предвиђена.

Како да предате оглас за слободна радна места

Оглашавање у публикацији „Послови“ је бесплатно. Текст огласа за слободна радна места можете предати у најближој филијали/служби Националне службе за запошљавање.

✉ Администрација и управа

БЕОГРАД

КАНЦЕЛАРИЈА ЗА РЕВИЗИЈУ СИСТЕМА УПРАВЉАЊА СРЕДСТВИМА ЕВРОПСКЕ УНИЈЕ

На основу чл. 54 став 1 Закона о државним службеницима („Службени гласник Републике Србије”, бр. 79/05, 81/05 - исправка и 83/05 - исправка, 64/07, 67/07 - исправка 116/08, 104/09 и 99/2014) и члана 17 став 1, члана 18, члана 19 став 1 и члана 20 ст. 1 и 2 Уредбе о спровођењу интерног и јавног конкурса за попуњавање радних места у државним органима („Службени гласник Републике Србије”, бр. 41/07 - пречишћен текст и 109/09) и Закључка Комисије 51 број 112-7823/2015

Оглашава

ЈАВНИ КОНКУРС ЗА ПОПУЊАВАЊЕ ИЗВРШИЛАЧКИХ РАДНИХ МЕСТА

I Орган у коме се радна места попуњавају: Канцеларија за ревизију система управљања средствима Европске уније, Београд, Немањина 4

II Радна места која се попуњавају:

1. Радно место у Групи за ревизију у оквиру ИПА компоненте I - помоћ у транзицији и изградња институција, у звању самостални саветник, радно место: руководилац групе у оквиру ИПА компоненте I 1 извршилац

Услови: стечено високо образовање на студијама II степена (дипломске академске студије - мастер, специјалистичке академске студије, специјалистичке струковне студије), односно на основним студијама у трајању од најмање 4 године, положен државни стручни испит, најмање 5 година радног искуства у струци, познавање рада на рачунару, знање енглеског језика.

Опис послова: руководи, планира и надзире активности државних службеника у Групи; организује посао у складу са годишњим радним планом за ревизију Канцеларије; припрема годишњи план ревизије и израђује ревизорски извештај и ревизорско мишљење о спровођењу ИПА компоненте I; одобрава активности које су у вези са његовом компонентом и сарађује са ревизорским тимовима, у складу са прописима, приручницима и смерницама; стара се о доследној примени међународних стандарда ревизије у системима управљања и контроле за спровођење ИПА компоненте I; сарађује са ревизорским институцијама ЕУ, директоратима Европске комисије и другим органима и организацијама у вези са спровођењем програма ЕУ у оквиру компоненте I; врши надзор над финансијским трансакцијама и радом интерне контроле и система управљања у субјектима укљученим у спровођење ИПА компоненте I и проверава комплетност, тачност и веродостојност финансијских информација; обавља и друге послове по налогу директора Канцеларије.

2. Радно место у Групи за ревизију у оквиру ИПА компоненте I - помоћ у транзицији и изградња институција, у звању млађи саветник, радно место за стручну подршку ревизији у оквиру ИПА компоненте I 1 извршилац

Услови: стечено високо образовање на студијама II степена (дипломске академске студије - мастер, специјалистичке академске студије, специјалистичке струковне студије), односно на

основним студијама у трајању од најмање 4 године, положен државни стручни испит, 1 година радног искуства у струци или најмање 5 година радног стажа у државним органима, познавање рада на рачунару, знање енглеског језика.

Опис послова: учествује у припреми оперативних планова рада ревизије за ИПА компоненту I; учествује у прикупљању ревизорских доказа у складу са усвојеном методологијом; спроводи рачунске контроле и тестирања у складу са усвојеном методологијом; учествује у формирању ревизорских досијеа; припрема податке за израду извештаја и мишљења о спровођењу ИПА компоненте I; обавља и друге послове по налогу руководиоца Групе.

3. Радно место у Групи за ревизију у оквиру ИПА компоненте II - прекогранична сарадња, у звању млађи саветник, радно место за стручну подршку ревизији у оквиру ИПА компоненте II 1 извршилац

Услови: стечено високо образовање на студијама II степена (дипломске академске студије - мастер, специјалистичке академске студије, специјалистичке струковне студије), односно на основним студијама у трајању од најмање 4 године, положен државни стручни испит, 1 година радног искуства у струци или најмање 5 година радног стажа у државним органима, познавање рада на рачунару, знање енглеског језика.

Опис послова: учествује у припреми оперативних планова рада ревизије за ИПА компоненту II; учествује у прикупљању ревизорских доказа у складу са усвојеном методологијом; спроводи рачунске контроле и тестирања у складу са усвојеном методологијом; учествује у формирању ревизорских досијеа; припрема податке за израду извештаја и мишљења о спровођењу ИПА компоненте II; обавља и друге послове по налогу руководиоца Групе.

4. Радно место у Групи за ревизију у оквиру ИПА компоненте III - регионални развој, у звању саветник, радно место за послове ревизије у оквиру ИПА компоненте III 1 извршилац

Услови: стечено високо образовање на студијама II степена (дипломске академске студије - мастер, специјалистичке академске студије, специјалистичке струковне студије), односно на основним студијама у трајању од најмање 4 године, положен државни стручни испит, најмање 3 године радног искуства у струци, познавање рада на рачунару, знање енглеског језика.

Опис послова: обавља стручне послове у припреми годишњег плана ревизије; учествује у припреми оперативних планова рада ревизије за ИПА компоненту III; проверава комплетност, тачност и веродостојност финансијских информација у телима/структурама укљученим у спровођење ИПА компоненте III; сарађује са одговорним лицима субјекта ревизије ради успешније реализације ревизије; обавља и друге послове по налогу руководиоца Групе.

5. Радно место у Групи за ревизију у оквиру ИПА компоненте V - рурални развој, у звању саветник, радно место за послове ревизије у оквиру ИПА компоненте V 1 извршилац

Услови: стечено високо образовање на студијама II степена (дипломске академске студије - мастер, специјалистичке академске студије, специјалистичке струковне студије), односно на основним студијама у трајању од најмање 4 године, положен државни стручни испит, најмање 3 године радног искуства у струци, познавање рада на рачунару, знање енглеског језика.

Опис послова: обавља стручне послове у припреми годишњег плана ревизије; учествује у припреми оперативних планова рада

ревизије за ИПА компоненту V; проверава комплетност, тачност и веродостојност финансијских информација у телима/структурама укљученим у спровођење ИПА компоненте V; сарађује са одговорним лицима субјекта ревизије ради успешније реализације ревизије; обавља и друге послове по налогу руководиоца Групе.

6. Радно место у Групи за ревизију у оквиру ИПА компоненте V - рурални развој, у звању млађи саветник, радно место за стручну подршку ревизији у оквиру ИПА компоненте V **1 извршилац**

Услови: стечено високо образовање на студијама II степена (дипломске академске студије - мастер, специјалистичке академске студије, специјалистичке струковне студије), односно на основним студијама у трајању од најмање 4 године, положен државни стручни испит, 1 година радног искуства у струци или најмање 5 година радног стажа у државним органима, познавање рада на рачунару, знање енглеског језика.

Опис послова: учествује у припреми оперативних планова рада ревизије за ИПА компоненту V; учествује у прикупљању ревизорских доказа у складу са усвојеном методологијом; спроводи рачунске контроле и тестирања у складу са усвојеном методологијом; учествује у формирању ревизорских досијеа; припрема податке за израду извештаја и мишљења о спровођењу ИПА компоненте V; обавља и друге послове по налогу руководиоца Групе.

7. Радно место у Групи за правне и финансијске послове, у звању саветник, радно место за финансијске послове **1 извршилац**

Услови: стечено високо образовање на студијама II степена (дипломске академске студије - мастер, специјалистичке академске студије, специјалистичке струковне студије), односно на основним студијама у трајању од најмање 4 године, положен државни стручни испит, најмање 3 године радног искуства у струци, познавање рада на рачунару, познавање енглеског језика.

Опис послова: учествује у припреми предлога финансијског плана за израду Закона о буџету; учествује у припреми предлога плана јавних набавки и изради извештаја о спроведеним јавним набавкама; врши обрачун дневница и накнада за службено путовање; врши пријем и контролу законитости, тачности и исправности финансијско-материјалне документације; израђује захтеве за креирање преузете обавезе књиговодствених исправа са контрирањем; стара се о благовременом подношењу појединачних пореских пријава; припрема захтеве за промену одобрених средстава и прати реализацију промена апропријација и квота; стара се о извештавању о коришћењу донаторских средстава; припрема предлоге за коришћење средстава текуће буџетске резерве; обавља и друге послове по налогу руководиоца Групе.

Стручне оспособљености, знања и вештине које се проверавају у изборном поступку за радна места (под редним бројем: 1-7): стручна знања из области познавања рада Канцеларије и Право Европске уније - провераваће се писмено - путем теста, познавање рада на рачунару - провераваће се практичним радом на рачунару, вештина комуникације и мотивације за рад провераваће се усмено. За радно место под редним бројем 1: вештине логичког и аналитичког резонувања, организационе способности и вештине руковођења провераваће се писмено - путем теста; за радна места под редним бројем 1-6: знање енглеског језика провераваће се усмено и писмено, (превод са енглеског на српски и са српског на енглески.); за радно место под редним бројем 7: познавање енглеског језика провераваће се усмено.

III Трајање радног односа: радни однос се заснива на неодређено време.

IV Место рада: Београд, Немањина 4

V Адреса на коју се подносе пријаве за конкурс: Канцеларија за ревизију система управљања средствима Европске уније, Београд, Немањина 11, са назнаком: „За јавни конкурс“.

VI Обавештења о конкурсима: Сва питања у вези са овим конкурсом могу се добити на е mail: kancelarija@aa.gov.rs.

ЗАЈЕДНИЧКО ЗА СВА РАДНА МЕСТА:

VII Услови за рад на радном месту: држављанство Републике Србије; да је учесник конкурса пунолетан; да учеснику конкурса раније није престајао радни однос у државном органу због теже повреде дужности из радног односа и да није осуђиван на казну затвора од најмање 6 месеци.

VIII Рок за подношење пријава је петнаест дана и почиње да тече наредног дана од дана објављивања у периодичном издању огласа Националне службе за запошљавање.

IX Докази који се прилажу уз пријаву на конкурс: пријава са биографијом и наводима о досадашњем радном искуству; оригинал или оверена фотокопија уверења о држављанству; оригинал или оверена фотокопија извода из матичне књиге рођених; оригинал или оверена фотокопија дипломе којом се потврђује стручна спрема; оверена фотокопија радне књижице; оригинал или оверена фотокопија доказа о положеном државном стручном испиту за рад у државним органима; оригинал или оверена фотокопија доказа о радном искуству у струци (потврда, решење или други акти из којих се види на којим пословима и са којом стручном спремом је стечено радно искуство).

Државни службеник који се пријављује на јавни конкурс уместо уверења о држављанству и извода из матичне књиге рођених подноси решење о распоређивању или премештају на радно место у органу у коме ради или решење да је нераспоређен. Сви докази прилажу се у оригиналу или фотокопији која је оверена у општини или суду.

X Са кандидатима чије пријаве буду благовремене, потпуне, јасне, уз које су приложени сви потребни докази и који испуњавају услове за оглашено радно место провера стручне оспособљености, знања и вештина, обавиће се у Београду, од 15. септембра 2015. године, у просторијама Службе за управљање кадровима, у Булевару Михајла Пупина 2, о чему ће учесници конкурса бити обавештени путем телеграма, на адресе које су навели у својим пријавама.

НАПОМЕНА: Кандидати који први пут заснивају радни однос у државном органу подлежу пробном раду у трајању од 6 месеци. Кандидати без положеног државног стручног испита примају се на рад под условом да тај испит положи до окончања пробног рада.

Кандидати који конкуришу на више радних места подносе појединачне пријаве у којима наводе редни број радног места за које конкуришу и уз коју од пријава су приложили тражена документа.

Пријаве уз које нису приложени сви потребни докази, у оригиналу или фотокопији овереној у општини или суду, као и непотпуне и неблаговремене пријаве биће одбачене.

Овај оглас објављује се на веб-страници Канцеларије за ревизију система управљања средствима Европске уније - www.aa.gov.rs, на веб-страници Службе за управљање кадровима - www.suk.gov.rs, на порталу е-управе, на огласној табли, веб-страници и периодичном издању огласа Националне службе за запошљавање - „Послови“.

ЧАЧАК

ОПШТИНСКА УПРАВА ЛУЧАНИ
Југословенске армије 5

Послови одржавања чистоће

УСЛОВИ: завршена основна школа. Кандидат треба да испуњава услове из члана 6 Закона о радним односима у државним органима: да је пунолетан, да је држављанин Републике Србије, да има општу здравствену способност и да није осуђиван за кривично дело на безусловну казну затвора од најмање шест месеци или за кажњиво дело које га чини неподобним за обављање послова у државном органу. Пријаве са доказима о испуњавању услова, који не могу бити старији од шест месеци, подносе се у оригиналу или овереној фотокопији, Општинској управи Општине Лучани, Југословенске армије 5, у року од 8 дана од дана објављивања огласа, са назнаком: „За оглас“. Непотпуне и неблаговремене пријаве неће се разматрати.

КРАГУЈЕВАЦ

ГРАД КРАГУЈЕВАЦ
СЛУЖБА ИНТЕРНЕ РЕВИЗИЈЕ
И ФИНАНСИЈСКЕ КОНТРОЛЕ
34000 Крагујевац, Трг слободе 3
тел. 034/306-161Извршилац за послове интерног ревизора
у Служби интерне ревизије и финансијске
контроле, на одређено време од 24 месеца
2 извршиоца

УСЛОВИ: Чланом 6 Закона о радним односима у државним органима, прописано је да се у радни однос у државном органу може примити лице које испуњава опште услове, и то: да је држављанин Републике Србије, да је пунолетно, да има општу здравствену способност, да има прописану стручну спрему, да није осуђивано за кривично дело на безусловну казну затвора од најмање шест месеци или за кажњиво дело које га чини неподобним за обављање послова у државном органу, да испуњава друге услове утврђене законом, другим прописима или актом о систематизацији радних места у органу. Посебне услове који су утврђени Правилником о унутрашњем уређењу и систематизацији радних места у Служби интерне ревизије и финансијске контроле, и то: стечено високо образовање на економском факултету на основним академским студијама у обиму од 240 ЕСПБ бодова, мастер академским студијама, мастер струковним студијама, специјалистичким академским студијама, односно на основним студијама у трајању од најмање четири године, положен испит за рад у органима државне управе, најмање 3 године радног искуства на пословима ревизије, интерне контроле, финансијске контроле, буџетским или рачуноводствено-финансијским пословима и положен испит за овлашћеног интерног ревизора у јавном сектору. За интерног ревизора може бити примљено лице које нема положен испит за овлашћеног интерног ревизора у јавном сектору, уколико испуњава услове из напред наведених услова огласа, с тим да је у обавези да положи испит у року од годину дана од дана завршетка обуке коју организује Централна јединица за хармонизацију Министарства финансија.

ОСТАЛО: Уз пријаву кандидати су дужни да поднесу следеће доказе о испуњености услова огласа: оверену фотокопију дипломе о стеченој стручној спреми, извод из матичне књиге рођених, уверење о држављанству, уверење о положеном стручном испиту за рад у органима државне управе, потврду о радном искуству на пословима ревизије интерне контроле, финансијске контроле или рачуноводствено-финансијским пословима; уверење да се против пријављеног кандидата не води истрага (основни суд), уверење да кандидат није осуђиван за кривично дело на безусловну казну затвора од најмање шест месеци или за кажњиво

дело које га чини неподобним за обављање послова у државном органу (МУП РС, Полицијска управа Крагујевац), оригинал уверење о општој здравственој способности и доказ о радном искуству у струци. Неблаговремене и непотпуне пријаве неће се узимати у разматрање. Пријаве са доказима о испуњености услова достављају се у року од 8 дана од дана објављивања огласа, на горенаведену адресу.

КРУШЕВАЦ

ГРАДСКА УПРАВА
ГРАДА КРУШЕВЦА
37000 Крушевац, Газиместанска 1
тел. 037/414-750Извршилац за послове праћења инвестиција
Служба за економски развој и инвестиције, у
Одељењу за инвестиције, привреду и заштиту
животне средине, на одређено време до дванаест
месеци

УСЛОВИ: Поред општих услова предвиђених чланом 6 Закона о радним односима у државним органима, потребно је да кандидати испуњавају и следеће услове: високо образовање стечено на студијама другог степена, на основним студијама у трајању од најмање четири године, економски или правни факултет, положен стручни испит за рад у органима државне управе и најмање 1 година радног искуства.

Извршилац за студијско-аналитичке послове за
рад са младимаСлужба за образовање, културу, омладину,
спорт и информисање, у Одељењу за друштвене
делатности, на одређено време до дванаест месеци

УСЛОВИ: Поред општих услова предвиђених чланом 6 Закона о радним односима у државним органима, потребно је да кандидати испуњавају и следеће услове: високо образовање стечено на студијама другог степена, односно на основним студијама у трајању од најмање четири године, економски факултет или факултет за менаџмент или факултет за спорт и физичку културу, положен стручни испит за рад у органима државне управе и најмање 1 година радног искуства.

Извршилац за стручно-оперативне послове
Служба заједничке писарнице, у Одељењу за
општу управу и заједничке послове, на одређено
време до дванаест месеци

УСЛОВИ: Поред општих услова предвиђених чланом 6 Закона о радним односима у државним органима, потребно је да кандидати испуњавају и следеће услове: средње образовање у четворогодишњем трајању, економско трговинска или хемијско-технолошка или електро-машинска или техничка школа, положен стручни испит за рад у органима државне управе и најмање 6 месеци радног искуства.

Портир

у Служби за заједничко-техничке послове, у
Одељењу за општу управу и заједничке послове, на
одређено време до дванаест месеци

УСЛОВИ: Поред општих услова предвиђених чланом 6 Закона о радним односима у државним органима, потребно је да кандидати испуњавају и следеће услове: завршена школа за КВ раднике и завршени курс ППЗ.

ОСТАЛО: Уз пријаву на оглас са биографијом, кандидати су дужни да доставе и потребна документа, у оригиналу или овереној фотокопији: диплому којом се потврђује стручна спрема, извод из матичне књиге рођених (издат на образцу сходно Закону о матичним књигама, објављеном у „Службеном гласнику РС“

бр. 20/09 и 145/14), уверење о држављанству (не старије од 6 месеци), оригинал лекарског уверења (не старије од 12 месеци), уверење основног и вишег суда да против лица није покренута истрага и да није подигнута оптужница (издато након објављивања овог огласа), уверење полицијске управе да лице није осуђивано за кривично дело на безусловну казну затвора од најмање 6 месеци или за кажњиво дело које га чини неподобним за обављање послова у државном органу (издато након објављивања овог огласа), уверење о положеном стручном испиту за рад у органима државне управе, потврду издату од послодавца као доказ о радном искуству (за радно место где је услов за заснивање радног односа радно искуство). Пријаве слати на наведену адресу. Неблаговремене и непотпуне пријаве, као и пријаве уз које нису приложени сви тражени докази у оригиналу или фотокопији овереној у општини или суду, неће се узети у разматрање. Избор кандидата извршиће се у року од 15 дана по истеку рока за подношење пријаве.

НОВИ САД

**ОПШТИНА СРБОБРАН ОПШТИНСКА УПРАВА
ОДЕЉЕЊЕ ЗА ЈАВНЕ СЛУЖБЕ,
УПРАВУ И ЗАЈЕДНИЧКЕ ПОСЛОВЕ**
21480 Србобран, Трг слободе 2
тел. 021/730-020, факс: 021/731-079
e-mail: srbobran@eunet.rs

**Грађевински инспектор
на одређено време до повратка раднице са
породиљског одсуства**

УСЛОВИ: VII/1 или VI степен стручне спреме, грађевински факултет, архитектонски факултет или виша грађевинска школа, пет година радног стажа и радно искуство три године, положен стручни испит. Уз пријаву доставити: оверену фотокопију дипломе, извод из матичне књиге рођених, уверење о држављанству, уверење о некажњавању (уверење да кандидат није осуђиван за кривично дело на безусловну казну затвора од најмање 6 месеци или за кажњиво дело које га чини неподобним за обављање послова у државном органу), извод из казнене евиденције МУП-а, фотокопију радне књижице, потврду о радном искуству. Пријаве слати на адресу: Општинска управа Србобран, Трг слободе 2, 21480 Србобран, са назнаком: „За оглас“. Рок за пријављивање је осам дана од дана објављивања конкурса.

**Послови урбанизма
на одређено време до повратка раднице са
породиљског одсуства**

УСЛОВИ: VII/1 степен стручне спреме, грађевински или архитектонски факултет, три године радног стажа и радно искуство једна година, положен стручни испит. Уз пријаву доставити: оверену фотокопију дипломе, извод из матичне књиге рођених, уверење о држављанству, уверење о некажњавању (уверење да кандидат није осуђиван за кривично дело на безусловну казну затвора од најмање 6 месеци или за кажњиво дело које га чини неподобним за обављање послова у државном органу), извод из казнене евиденције МУП-а, фотокопију радне књижице, потврду о радном искуству. Пријаве слати на адресу: Општинска управа Србобран, Трг слободе 2, 21480 Србобран, са назнаком: „За оглас“. Рок за пријављивање је осам дана од дана објављивања конкурса.

ПАНЧЕВО

ОПШТИНА КОВАЧИЦА ОПШТИНСКА УПРАВА
26210 Ковачица, Маршала Тита 50

**Радник на пословима у вези са подршком
породици и невладиног сектору
у Одељењу за друштвене делатности Општинске
управе Општине Ковачица**

УСЛОВИ: Кандидати подносе, поред документације утврђене чланом 6 Закона о радним односима у државним органима (доказ о држављанству, извод из матичне књиге рођених и уверење да није осуђиван за кривично дело на безусловну казну затвора од најмање шест месеци или за кажњиво дело које га чини неподобним за обављање послова у државном органу) и доказе о испуњавању посебних услова утврђених Правилником о унутрашњем уређењу и систематизацији Општинске управе, и то: тачка 1 - стечено високо образовање из научне, односно стручне области у оквиру образовно-научног поља друштвено-хуманистичких наука, економске или правне науке, на студијама другог степена, природно-математичких наука - рачунарске науке, на студијама другог степена (мастер академске студије, специјалистичке струковне студије, специјалистичке академске студије), односно на основним студијама у трајању од најмање 4 године - дипломирани инжењер информатике, мастер инжењер информационог технолозија, дипломирани економиста, дипл. правник, дипл. социолог, дипл. историчар уметности, положен државни стручни испит, познавање рада на рачунару и једна година радног искуства. Пријаве са потребном документацијом достављају се у року од 8 дана од дана објављивања огласа, на адресу: Општина Ковачица Општинска управа, 26210 Ковачица, Маршала Тита 50, са назнаком: „За оглас“, контакт телефон: 013/661-122. Непотпуне и неблагоприятне пријаве неће се разматрати. О извршеном избору кандидати ће бити писмено обавештени.

ПОЖАРЕВАЦ

**ОПШТИНСКА УПРАВА
ОПШТИНА ЖАГУБИЦА**
12320 Жагубица, Трг ослобођења 1

**1) Послови буџета
на одређено време због повећаног обима посла, до
31.12.2015. године**

УСЛОВИ: високо образовање стечено на студијама другог степена (дипломске академске студије - мастер, специјалистичке академске студије, специјалистичке струковне студије) у образовно-научном пољу друштвено-хуманистичке науке - економске науке или на факултетима друштвеног смера - дипломирани економиста, по прописима који су важали до ступања на снагу Закона о високом образовању и које је законом изједначено са академским називом мастер, 1 година радног искуства, положен стручни испит за рад у органима државне управе.

**2) Послови економског развоја
на одређено време због повећаног обима посла, до
31.12.2015. године
2 извршиоца**

УСЛОВИ: високо образовање стечено на студијама другог степена (дипломске академске студије - мастер, специјалистичке академске студије, специјалистичке струковне студије) у образовно-научном пољу друштвено-хуманистичких наука или на факултетима друштвеног смера, по прописима који су важали до ступања на снагу Закона о високом образовању и које је законом изједначено са академским називом мастер, 1 година радног искуства положен стручни испит за рад у органима државне управе.

**3) Послови пријема поднесака и овере потписа,
преписа и рукописа
на одређено време због повећаног обима посла, до
31.12.2015. године**

УСЛОВИ: средња стручна спрема, економског, правног смера или сарадник у природним наукама, познавање рада на рачунару, 1 година радног искуства.

**4) Возач
на одређено време због повећаног обима посла, до
31.12.2015. године**

УСЛОВИ: КВ возач са знањем ауто-механике, положен возачки испит „Б“ категорије, 1 година радног искуства у управљању путничким возилом.

ОСТАЛО: Поред доказа о испуњавању посебних услова, кандидати су дужни да уз пријаву на оглас доставе и доказе о испуњавању општих услова из члана 6 Закона о радним односима у државним органима, и то: да су држављани Републике Србије, да су пунолетни, да имају општу здравствену способност, да имају прописану стручну спрему, да нису осуђивани за кривично дело на безусловну казну затвора од најмање 6 месеци или за кажњиво дело које их чини неподобним за обављање послова у државном органу, да испуњавају и друге услове утврђене законом. Уз пријаву на оглас доставити: уверење о држављанству, извод из матичне књиге рођених, оверену фотокопију дипломе, уверење суда да лице није под истрагом, односно да није осуђивано и лекарско уверење, за радно место под редним бројем 4 - и оверена фотокопија возачке дозволе. Пријаве са доказима о испуњавању услова доставити на адресу: Општинска управа Општине Жагубица, 12320 Жагубица, Трг ослобођења 1, у року од 8 дана од дана објављивања огласа у листу „Послови“. Непотпуне и неблаговремене пријаве неће се разматрати.

**ОПШТИНСКА УПРАВА
ОПШТИНЕ ВЕЛИКО ГРАДИШТЕ**
Житни трг 1, 12220 Велико Градиште
тел. 012/662-124, 661-128

Начелник Општинске управе Општине Велико Градиште

УСЛОВИ: Кандидати морају имати високо образовање, као и да испуњавају опште услове предвиђене чланом 6 Закона о радним односима у државним органима и услове прописане чланом 54 Закона о локалној самоуправи. Кандидати који се пријављују на оглас, поред доказа о испуњавању општих услова, потребно је да имају завршен правни факултет (високо образовање стечено на студијама другог степена, 7. степен стручне спреме (дипломске академске студије или мастер), положен стручни испит за рад у државним органима, најмање 5 година радног искуства у струци. Уз пријаву са биографијом подносе се следећа документа, у оригиналу или овереној фотокопији: диплома о завршеном правном факултету којом се потврђује стручна спрема, уверење о положеном стручном испиту за рад у државним органима, радна књижица као доказ о радном искуству, уверење о држављанству Републике Србије (не старије од шест месеци), извод из матичне књиге рођених (издат на новом обрасцу сходно Закону о матичним књигама, „Службени гласник РС“, бр. 20/09), уверење о здравственом стању (не старије од шест месеци), уверење полицијске управе да лице није осуђивано за кривично дело на безусловну казну затвора од најмање шест месеци или за кажњиво дело које га чини неподобним за обављање послова у државном органу (издато након објављивања овог огласа), уверење да се против њега на води кривични поступак. Рок за подношење пријава је 15 дана од дана објављивања огласа у листу „Послови“. Пријаве уз које нису приложени сви потребни докази, у оригиналу или овереној фотокопији од стране надлежног органа, као и непотпуне, неуредне и неблаговремене пријаве, неће бити разматране. Адреса на коју се подносе пријаве: Општина Велико Градиште, 12220 Велико Градиште, Житни трг 1, са знаком: „Оглас за начелника“. Додатне информације могу се добити на број телефона: 012/662-124.



**Национална служба
за запошљавање**

СРЕМСКА МИТРОВИЦА

**ОПШТИНСКА УПРАВА
ОПШТИНЕ РУМА**
22400 Рума, Орловићева 5
тел. 022/433-910, локал 121

**Оглашава радна места на одређено време, најдуже до
дванаест месеци, због повећаног обима посла:**

Спремачица 3 извршиоца

Опис радног места: одржава хигијену у службеним објектима и просторијама Општинске управе и других државних органа и правних субјеката, обавља и друге послове по налогу старешине.

УСЛОВИ: завршена основна школа.

Достављач - курир 2 извршиоца

Опис радног места: спољна достава поште и предмета Општинске управе и других државних органа, врши и друге послове по налогу старешине.

УСЛОВИ: завршена основна школа.

Ауто-механичар

Опис радног места: обавља послове одржавања и поправке моторних возила, врши ситније поправке у објектима Општинске управе, по потреби и у одсуству возача моторног возила управља моторним возилом и врши послове возача, обавља и друге послове по налогу старешине.

УСЛОВИ: завршена основна школа, шест месеци радног искуства у оквиру захтеване стручне спреме.

Саобраћајни инспектор

Опис радног места: прегледа возила којима се обавља превоз у друмском саобраћају и контролише потребну документацију за возила у јавном превозу; врши контролу друмског саобраћаја на терену уз асистенцију МУП-а; прегледа аутобуске станице и аутобуска стајалишта; контролише важеће и оверене редове возње, уговоре о ванлинијском превозу са списковима путника и другу документацију у вези са обављањем делатности јавног превоза; контролише отпремнице, спискове радника и других лица која имају право на превоз за сопствене потребе и друге документе у вези са обављањем превоза ствари и лица за сопствене потребе; подноси захтев за брисање реда возње када утврди да превозник не обавља линијски превоз путника у складу са овереним редом возње, а у складу са законом; издаје решења о испуњености услова за обављање такси делатности; ради и друге послове по налогу старешине.

УСЛОВИ: стечено високо образовање на студијама другог степена (дипломске академске студије - мастер, специјалистичке академске студије, специјалистичке струковне студије), односно на основним студијама у трајању од најмање четири године и стечен академски назив дипломирани/мастер инж. саобраћаја; положен државни стручни испит за рад у органима управе; три године радног искуства у оквиру захтеване стручне спреме.

Портир

Опис радног места: обезбеђује службене просторије, води евиденцију о уласку и изласку странака и усмерава их у службене просторије, стара се о истицању застава на згради у дане државних празника, ради на успостављању ПТТ веза и врши и друге послове по налогу старешине.

УСЛОВИ: завршена средња школа усмереног или општег образовања или средња управно-биротехничка школа; стечено високо образовање на студијама другог степена (дипломске академске студије - мастер, специјалистичке академске студије, специјалистичке струковне студије), односно на основним студијама у трајању од најмање четири године и стечен академски назив дипломирани/мастер правник; једна година радног искуства у оквиру захтеване стручне спреме.

Интерна контрола

Опис радног места: прати прилив средстава на консолидованом рачуну трезора, евидентира и контролише захтеве индиректних корисника буџета ради усклађивања са Одлуком о буџету, обавља послове буџетског рачуноводства, води главне књиге трезора, не води управни поступак, врши и друге послове по налогу старешине.

УСЛОВИ: стечено високо образовање на студијама другог степена (дипломске академске студије - мастер, специјалистичке академске студије, специјалистичке струковне студије), односно на основним студијама у трајању од најмање четири године и стечен академски назив дипломирани/мастер инж. менаџмента или дипломирани/мастер економиста; положен државни стручни испит за рад у органима управе; једна година радног искуства у оквиру захтеване стручне спреме.

ОСТАЛО: Кандидат поред наведених посебних услова мора испуњавати и опште услове предвиђене чланом 6 Закона о радним односима у државним органима, односно: да је држављанин Републике Србије, да није осуђиван за кривично дело на безусловну казну затвора од најмање шест месеци или за кажњиво дело које га чини неподобним за обављање послова у државном органу, као и да поседује општу здравствену способност. Кандидат је дужан да као доказе о испуњавању свих захтеваних услова приложи следећу документацију: биографију (CV), диплому о захтеваном степену и врсти стручне спреме, уверење о држављанству Републике Србије, уверење о некажњавању (издаје орган унутрашњих послова - СУП), доказ о стеченом радном искуству (за радна места под редним бр. 3, 4, 5. и 6), уверење о положеном државном стручном испиту за рад у органима управе (за радна места под редним бр. 4 и 6). Након одлуке о избору, а пре уручења решења о заснивању радног односа, кандидат је у обавези да достави и уверење о општој здравственој способности (издаје надлежна здравствена установа). Сва документа неопходно је приложити у оригиналу или овереној копији, док датум издавања уверења о држављанству Републике Србије и уверења о некажњавању не сме бити старији од шест месеци. Рок за пријављивање кандидата је 8 дана од дана објављивања огласа. Пријаве са доказима о испуњавању услова подносе се путем поште, на адресу: Општинска управа Општине Рума, 22400 Рума, Орловићева 5, са назнаком: „За оглас“ или предајом на шалтеру писарнице на истој адреси. Непотпуне и неблаговремене пријаве неће бити узимане у разматрање. За све информације у вези са огласом контактирајте персоналну службу Општинске управе, на број телефона: 022/433-910, локал 121.

ВРАЊЕ

ЦЕНТАР ЗА СОЦИЈАЛНИ РАД

Владичин Хан, Градимира Михајловића 1А
тел. 017/474-684

Управно-правни послови, правник

Опис послова: запослени на овим пословима врши примену управно-процесних правила у вођењу поступка и доношењу одлука у управним стварима чије је решавање Законом поверено ЦСР Владичин Хан; обавља правне послове у вези са покретањем судских и других поступака из породичних односа, заштита права детета, права других пословно неспособних лица и у другим случајевима када су учешће или активна легитимација органа стара-

телства прописани законом; води евиденцију и издаје уверења о штићеницима, издржаваним лицима, лицима према којима је извршено насиље у породици и лицима против којих је одређена мера заштите од насиља у породици, те другим чињеницама о којима се води службена евиденција; обавља послове информисања, правног саветовања, те учешћа у процени, планирању и реализацији услуга и мера социјалне и старатељске заштите, у сарадњи са запосленим стручним радницима на пословима заштите деце и омладине, односно одраслих и старих лица.

ОСТАЛО: да је кандидат држављанин РС, да има општу здравствену способност, да против лица није покренут истражни поступак и није подигнута оптужница, да лице није осуђивано за кривично дело на безусловну казну затвора од најмање 6 месеци или за кажњиво дело које га чини неподобним за обављање послова у Центру за социјални рад. Посебни услови: VIII/1 степен стручне спреме, дипломирани правник, 1 година радног искуства у струци, познавање рада на рачунару, положен стручни испит. Уз пријаву на оглас кандидат је дужан да достави исправе и доказе (оверене фотокопије) о испуњавању прописаних услова из чл. 24-36 Закона о раду и овим огласом. Рок за пријаву кандидата је 8 дана од дана објављивања огласа, на адресу: Центар за социјални рад Владичин Хан, Градимира Михајловића 1А, са назнаком: „Пријава на оглас за правника“. Непотпуне и неблаговремене пријаве неће бити узете у разматрање.

Трговина и услуге

„БЕТРАНС“ Д.О.О. ЗА ТРАНСПОРТ, ЛОГИСТИКУ, ПРЕТОВАР И СКЛАДИШТЕЊЕ

11080 Земун, Пазовачки пут 14-16
e-mail: office@beta.co.rs

Возач - домар на одређено време

УСЛОВИ: III или IV степен стручне спреме, електро, водоинсталатерске, браварске или столарске струке; возачки испит „Б“ категорије. Заинтересовани кандидати своје биографије могу слати на горенаведену адресу или на и-мејл: office@beta.co.rs, у року од 5 дана од дана објављивања конкурса. Све додатне информације могу се добити на број телефона: 011/2100-353.

„МГ МАРКЕТ 2015“ ДОО
24000 Суботица, Браће Милашин 78
тел. 064/140-66-77

Трговац у продавници мешовите робе

УСЛОВИ: III степен стручне спреме, занимање трговац, без обзира на радно искуство, познавање рада на каси, рад у сменама, пробни рад 1 месец. Јављање кандидата на горенаведени контакт телефон. Оглас остаје отворен до 28.08.2015. године.

АЛЕКСАНДРИЈА ФРУШКА ГОРА

11000 Београд, Таковска 45А
тел. 021/2934-157, 021/2934-154
e-mail: office.curug@aleksandrijafruskagora.rs

Технолог на одређено време годину дана за рад у Чуругу

УСЛОВИ: VI или VII/1 степен стручне спреме, завршен технолошки факултет, смер: технолог прехранбеног смера или виша технолошка школа, смер: инжењер - технолог. Приликом запошљавања предност ће имати кандидати који поседују радно искуство на пословима технолога за производњу хлеба и пецива.

Пекар
на одређено време годину дана, за рад у Чуругу
2 извршиоца

УСЛОВИ: III или IV степен стручне спреме, пекар. Предност приликом запошљавања имају кандидати коју поседују радно искуство на пословима пекара.

Робно-материјални књиговођа
на одређено време годину дана, за рад у Чуругу

УСЛОВИ: IV степен стручне спреме, економски техничар и VI степен стручне спреме, економиста. Предност приликом запошљавања имају кандидати који поседују радно искуство на траженом послу.

Финансијски књиговођа
на одређено време годину дана, за рад у Чуругу

УСЛОВИ: IV степен стручне спреме - економски техничар, VI степен стручне спреме - економиста за финансије и рачуноводство. Предност приликом запошљавања имају кандидати који поседују радно искуство на траженом послу.

ОСТАЛО: Пријаве слати на адресу: Александрија Фрушка Гора д.о.о Београд, Огранак „Производња - Чуруг“, Железничка бб, са назнаком: „За оглас“ или на и-мејл: office.cirug@aleksandrijafruskagora.rs или доћи лично на наведену адресу, од 08 до 15 часова.

„ВЛАМА“ ДОО
24000 Суботица, Јована Микића 92
e-mail: vlama024@open.telekom.rs

Трговац - касир
2 извршиоца

УСЛОВИ: III, IV степен стручне спреме, занимање трговац, најмање 12 месеци радног искуства у трговини, знање мађарског језика на средњем нивоу, рад у сменама. Слање радних биографија на горенаведену мејл адресу или јављање лично на адресу послодавца, радним данима од 9 до 15 часова. Оглас остаје отворен до 10.09.2015. године.

„БИГ МАРКЕТ“ ДОО НОВИ САД
21000 Нови Сад, Јанка Чмелика 26
тел. 061/620-7951
bigmarket@gmail.com

Продавац
на одређено време три месеца
15 извршилаца

УСЛОВИ: III или IV степен стручне спреме у било ком занимању. Пробни рад један месец. Рок за пријаву на конкурс: до 09.10.2015. године. Кандидати треба да се јаве на контакт телефон: 061/620-7951.

ГП „МОСТОГРАДЊА“ А.Д. У РЕКОНСТРУКЦИЈИ
11000 Београд, Влајковићева 19А
тел. 063/239-793
e-mail: pc.novi.sad@mostogradnja.rs

Помоћни кувар
на одређено време три месеца, за рад у Новом Саду
2 извршиоца

УСЛОВИ: I, II, III или IV степен стручне спреме било ког занимања. Пожељно радно искуство од шест месеци. Рок за пријављивање осам дана од дана објављивања конкурса. Јављање кандидата на контакт телефоне: 021/458-019 или 063/239-793.

Грађевинарство и индустрија

“MIV-EX COMMERCE” ДОО
34000 Крагујевац

**Програмер за ЦНЦ - глодалице, стругове,
управљање**

УСЛОВИ: VI/2 (3 године) степен машинске струке; радно искуство у занимању најмање 1 година; рад на рачунару (Windows; обрада табела - Excel; Autocad 2D; обрада текста - Word); Linux, Catia, Autocad, Cam, Cae. Заинтересовани кандидати своје радне биографије могу послати на мејл адресу: Danka.Aksovic@nsz.gov.rs, најкасније до 11.09.2015. године.

“MIV-EX COMMERCE” ДОО
34000 Крагујевац

**Оператер за ЦНЦ - глодалице, ЦНЦ - стругове,
управљање**
2 извршиоца

УСЛОВИ: III или IV степен стручне спреме машинске струке, радно искуство у занимању најмање 1 година. Заинтересовани кандидати своје радне биографије могу послати на мејл адресу: Danka.Aksovic@nsz.gov.rs, најкасније до 11.09.2015. године.

„КОМАК М“ ДОО
Алексинач, Т. Ђорђевића бб

Технолог производње
2 извршиоца


УСЛОВИ: дипломирани машински инжењер производног смера (VII степен стручности, машинска струка, производни смер). Предност имају кандидати са искуством. Кандидати морају имати знање за рад на рачунару, у програму Solid Works, обавезно је и знање енглеског језика. Рок за пријаву на оглас је 15 дана од дана објављивања. Документацију доставити поштом на горенаведену адресу или мејлом на: info@komak-m.com. Предвиђен пробни рад, до 1 месеца провера рада у Solid Works-у. Уз CV приложити: диплому о степену стручне спреме, евентуалну потврду о радном искуству, сертификате о знању енглеског језика и рада на рачунару.

„КОМАК М“ ДОО
Алексинач, Т. Ђорђевића бб

Менаџер продаје

УСЛОВИ: дипломирани машински инжењера, производног смера (VII степен стручности, машинска струка, производни смер). Предност имају кандидати са искуством. Кандидати морају имати знање за рад на рачунару, обавезно знање енглеског језика и поседовање дозволе „Б“ категорије. Рок за пријаву на оглас је 15 дана од дана објављивања. Документацију доставити поштом на горенаведену адресу или мејлом на: info@komak-m.com. Предвиђен је пробни рад до 1 месеца. Уз CV приложити: диплому о степену стручне спреме, евентуалну потврду о радном искуству, сертификате о знању енглеског језика и рада на рачунару.

**Посао се не чека,
посао се тражи**

 Медицина
КЛИНИЧКО-БОЛНИЧКИ ЦЕНТАР**„ЗВЕЗДАРА“**

11000 Београд, Димитрија Туцовића 161
тел. 011/380-69-69

Виша медицинска сестра - техничар

УСЛОВИ: завршен VI степен стручне спреме, завршена виша медицинска школа или висока здравствена струковна школа, положен државни стручни испит, пожељно годину дана радног искуства у струци након положеног државног стручног испита.

**Медицинска сестра - техничар
3 извршиоца**

УСЛОВИ: завршен IV степен стручне спреме, завршена средња медицинска школа, положен државни стручни испит, пожељно годину дана радног искуства у струци након положеног државног стручног испита.

Педијатријска сестра

УСЛОВИ: завршен IV степен стручне спреме, завршена средња медицинска школа педијатријског смера, положен државни стручни испит, пожељно годину дана радног искуства у струци након положеног државног стручног испита.

ОСТАЛО: Пријаве са биографијом и овереним фотокопијама доказа о испуњавању захтеваних услова подносе се у року од 8 дана од дана објављивања огласа у публикацији „Послови“, на горенаведену адресу, са назнаком: „За конкурс ради пријема у радни однос“. Неблаговремене и непотпуне пријаве неће бити узете у разматрање. Кандидати ће писаним путем бити обавештени о резултатима конкурса.

ОПШТА БОЛНИЦА „СВЕТИ ЛУКА“

11300 Смедерево, Кнез Михајлова 51
тел. 026/240-725

**Доктор медицине
на пословима клиничког лекара у Одељењу за
општу хирургију, Сектора за хируршке гране
медицине**

УСЛОВИ: Као доказе о испуњености услова, кандидати су дужни да доставе: пријаву на оглас са кратком биографијом, бројем телефона, адресом и и-мејлом, оверену фотокопију дипломе, оверену фотокопију уверења о положеном стручном испиту, лиценцу, уверење о радном стажу у струци по положеном стручном испиту - уколико кандидат поседује претходно радно искуство у струци, доказе о објављеним стручним радовима у стручним публикацијама - уколико кандидат поседује, доказ о знању страног језика (енглески, немачки, француски или руски) са потврдом - уколико кандидат поседује или фотокопију индекса. Поступак пријема ће спровести комисија образована одлуком директора, које ће са кандидатима обавити разговор (интервју) и на основу сачињене ранг-листе дати директору предлог за пријем кандидата. Рок за подношење пријава на оглас је 8 дана од дана објављивања огласа у листу „Послови“. Пријаве са доказима достављати у затвореним ковертама, преко писарнице Опште болнице, на горенаведену адресу, уз напомену: „Пријава на оглас“. Непотпуне и неблагоприятне пријаве неће бити разматране. За ближе информације обратити се на број телефона: 026/240-725.

Медицинска сестра

УСЛОВИ: 4. степен стручне спреме, општег смера. Као доказе о испуњености услова, кандидати су дужни да доставе: пријаву

на оглас са кратком биографијом, бројем телефона, адресом и и-мејлом, оверену фотокопију дипломе, оверену фотокопију уверења о положеном стручном испиту, лиценцу, уверење о радном стажу у струци по положеном стручном испиту - уколико кандидат поседује претходно радно искуство у струци, доказе о објављеним стручним радовима у стручним публикацијама - уколико кандидат поседује, доказ о знању страног језика (енглески, немачки, француски или руски) са потврдом - уколико кандидат поседује. Поступак пријема ће спровести комисија образована одлуком директора, које ће са кандидатима који су конкурисали на оглас обавити разговор (интервју) и на основу сачињене ранг-листе дати директору предлог за пријем кандидата. Рок за подношење пријава на оглас је 8 дана од дана објављивања. Пријаве са доказима достављати у затвореним ковертама, преко писарнице Опште болнице, на горенаведену адресу, уз напомену: „Пријава на оглас“. Непотпуне и неблагоприятне пријаве неће бити разматране. За ближе информације обратити се на број телефона: 026/240-725.

ОПШТА БОЛНИЦА „СТЕФАН ВИСОКИ“

11420 Смедеревска Паланка, Вука Караџића 147
тел. 026/330-300

**Доктор медицине
са пробним радом у трајању од 3 месеца**

УСЛОВИ: Поред општих услова предвиђених законом, кандидат мора испуњавати и следеће посебне услове: VII/1 степен стручне спреме, завршен медицински факултет, положен стручни испит, лиценца издата од стране Лекарске коморе Србије или решење о упису у Лекарску комору. Заинтересовани кандидати уз захтев подносе: пријаву на оглас са кратком биографијом, контакт телефоном и адресом становања, оверену фотокопију дипломе о завршеном факултету, оверену фотокопију уверења о положеном стручном испиту, оверену фотокопију радне књижице, оверену фотокопију лиценце или решење о упису у именик Лекарске коморе Србије, оверену фотокопију извода из матичне књиге рођених, оверену фотокопију уверења о држављанству (документ не сме бити старији од 6 месеци). Рок за подношење пријава је осам дана од дана објављивања огласа у огласним новинама „Послови“. Оглас се објављује и на интернет презентацији Министарства здравља Републике Србије. Пријаве са потребном документацијом доставити на адресу: Општа болница „Стефан Високи“, Вука Караџића 147, са назнаком: „Пријава на конкурс за доктора медицине“ или лично у писарници Опште болнице „Стефан Високи“. Кандидати који испуњавају услове могу бити позвани на разговор ради пружања додатних података који могу бити важни за одлуку о пријему (претходно искуство у раду, просечна оцена у току школовања, додатно образовање или остоспособности, дужина трајања школовања...). Приликом заснивања радног односа кандидати су дужни да доставе лекарско уверење, као доказ о здравственој способности за послове на које се примају. Неблаговремене пријаве, као и пријаве са непотпуном и neodговарајућом документацијом, неће бити разматране. По завршетку конкурса предата документа се неће враћати кандидатима.

СПЕЦИЈАЛНА БОЛНИЦА „СОКОБАЊА“

18230 Сокобања, Војводе Мишића 48
тел. 018/830-124

**Медицинска сестра
на одређено време од 4 месеца**

УСЛОВИ: средња стручна спрема (медицинска сестра), 4. степен стручне спреме; положен стручни испит за звање. Заинтересовани кандидати уз пријаву подносе следећу документацију: диплому о завршеној средњој школи (оригинал или оверена фотокопија), уверење о положеном стручном испиту (оригинал или оверена фотокопија), кратку биографију. Пријаве се подносе на адресу: Специјална болница „Сокобања“, 18230 Сокобања, Војводе Мишића 48 или непосредно у болници. Непотпуне и неблагоприятне пријаве неће се разматрати.

КЛИНИЧКО-БОЛНИЧКИ ЦЕНТАР**ЗЕМУН - БЕОГРАД**

11080 Београд - Земун, Вукова 9

**Доктор медицине - клинички лекар
са пробним радом три месеца, у Клиници за
интерну медицину**

УСЛОВИ: VII/1 степен стручне спреме, завршен медицински факултет, положен стручни испит. Уз пријаву на конкурс прилажу се у овереној фотокопији следећа документа: потпуна лична и радна биографија са адресом, контакт телефоном, и-мејл адресом, изјава кандидата да је здравствено способан за тражене послове и да се против њега не води кривични поступак, својеручно потписана; диплома о завршеном медицинском факултету; уверење о положеном стручном испиту; лиценца или решење о упису у Лекарску комору Србије; извод из матичне књиге венчаних, ако је кандидат променио презиме и доказ о радном искуству након положеног стручног испита (фотокопија радне књижице). Приликом заснивања радног односа изабрани кандидат је дужан да достави: лекарско уверење, као доказ о здравственој способности за послове за које се заснива радни однос; уверење да се против њега не води кривични поступак (уверење издаје суд); оверене фотокопије дипломе, уверења о положеном стручном испиту и лиценце или решења о упису у именик Лекарске коморе; оверену фотокопију уверења о држављанству; фотокопију личне карте (нечиповане и стари образац), односно чиповану доставити на читавање; фотокопију одјаве са претходног осигурања (М образац); радну књижицу. Комисија ће разматрати све доступне, благовремене и потпуне пријаве и са кандидатима који испуњавају услове за пријем у радни однос обавиће разговор, ради прибављања додатних релевантних података за доношење одлуке о избору. Пријавом на оглас кандидат даје своју сагласност за обраду података о личности у сврхе избора за пријем у радни однос. Подаци се не могу користити у друге сврхе. Подацима рукује и податке обрађује Одељење за кадровске послове КБЦ Земун - Београд. Кандидати за горенаведено радно место дужни су да своје пријаве доставе писарници КБЦ Земун - Београд, у затвореној коверти, са назнаком: „За јавни оглас за пријем у радни однос на неодређено време“ са навођењем радног места за које конкуришу, лично или путем поште на адресу: Клиничко-болнички центар Земун - Београд, Вукова 9, 11080 Београд. Рок за подношење пријава на конкурс је осам дана од дана објаве огласа. Неблаговремене пријаве, као и пријаве са непотпуним и неодговарајућом документацијом неће бити разматране. Кандидати који не буду изабрани документацију могу преузети на писарници КБЦ Земун - Београд.

ДОМ ЗДРАВЉА „ДР МИЛУТИН ИВКОВИЋ“

11000 Београд - Палилула, Кнез Данилова 16

**Доктор медицине
на одређено време до повратка запослене са дужег
боловања (трудничко/породиљско)
3 извршиоца**

Опис послова: обавља све лекарске прегледе из опште медицине (први и поновни лекарски преглед), као и преглед за издавање лекарског уверења у циљу заснивања радног односа, пише рецепте и упуте за консултацију специјалисте и за стационарну установу, води бригу о комплетном здравственом стању појединаца, даје општу оцену о здрављу појединаца и популације која му гравитира и о томе води целокупну медицинску документацију, у оквиру тима испитује услове и утицаје на здравствено стање грађана (социјално-економске услове, услове рада, становања и исхране, околине и др.), самостално и заједно са својим тимом обавља лечење и рехабилитацију у амбуланту, односно у стану, а при кућном лечењу и нези користи и друге сараднике из одговарајућих институција, обавља одређене интервенције и поступке, прикуља лабораторијске и друге дијагностичке анализе неопходне за оцену здравственог стања и за потребе специјалисте - консултанта, пружа хитну и неодложну медицинску

помоћ, упућује болесника на специјалистичко лечење и рехабилитацију, даје оцену радне способности и упућује на лекарску и инвалидску комисију, ради у комисијама и на посебним програмима, издаје стручно мишљење, лекарско уверење, на лични захтев и на службени захтев код одређених случајева болести и повреда, самостално и са тимом одређује мере здравствено-васпитног рада, у стручном раду је самосталан и одговоран за координаторни рад у својој јединици, врши преглед и даје потврду о несрећи на послу као и потврду о смрти, врши обраду површних рана, обраду ране са ушивањем, обраду опекотина, вађење страног тела из коже и поткожног ткива, евидентира заразне болести и хронична масовна обољења која подлежу обавезном пријављивању, врши истраживања и анализира патологију, морбидитет становништва и епидемиолошку ситуацију, обавља и друге послове по налогу непосредног руководиоца и начелника службе којима је одговоран за свој рад.

УСЛОВИ: завршен медицински факултет, положен стручни испит, VII/1 степен стручне спреме. Уз молбу приложити: биографију, фотокопију дипломе о завршеној школи, фотокопију дипломе о положеном стручном испиту, фотокопију лиценце или фотокопију решења о упису у комору и фотокопију држављанства. Доставити неоверене фотокопије, јер се исте не враћају кандидатима. Рок за подношење пријаве је 8 дана од дана објављивања огласа, поштом или лично доставом у писарницу Дома здравља „Др Милутин Ивковић“, Кнез Данилова 16, IV спрат, соба 12. Обавезно назначити за које радно место се конкурише. Резултати огласа ће бити објављени на сајту Дома здравља - www.dzpalilula.org.rs и на огласној табли - IV спрат.

**ПОНИШТЕЊЕ ОГЛАСА
ДОМ ЗДРАВЉА РЕКОВАЦ**

35260 Рековац, Јохана Јоханесона бб

Оглас објављен у публикацији „Послови“ од 12.08.2015. године, поништава се у целости.**ДОМ ЗДРАВЉА РЕКОВАЦ**

35230 Рековац, Јохана Јоханесона бб

**Доктор стоматологије
у Служби за стоматолошку здравствену заштиту
одраслог становништва**

Опис послова: обавља послове доктора стоматологије у складу са нормативима медицинског рада из области стоматологије, обавља и друге послове по налогу непосредно претпостављеног.

УСЛОВИ: Општи услови за заснивање радног односа утврђени су Законом о раду („Сл. гласник РС“, бр. 24/05, 61/05, 54/09, 32/13, 75/14). Посебни услови за заснивање радног односа: VII/1 степен стручне спреме - стоматолошки факултет, положен стручни испит за звање доктора стоматологије, упис у Стоматолошку комору Србије. Као доказе о испуњености услова кандидат уз молбу за пријем у радни однос треба да достави: пријаву на оглас са кратком биографијом (уз потврду из Националне службе за запошљавање о дужини чекања на посао, уз навођење претходног радног искуства), оверену фотокопију дипломе о завршеном стоматолошком факултету, оверену фотокопију уверења (потврду) о положеном стручном испиту за доктора стоматологије, оверену фотокопију личне карте, лекарско уверење као доказ о здравственој способности за послове за које се заснива радни однос, решење о упису у именик стоматолошке коморе Србије или лиценцу. Уколико изабрани кандидат не достави горенаведене документе у захтеваном року, са њим се неће засновати радни однос. Пријавом на оглас кандидат даје своју сагласност за обраду података о личности у сврху избора за пријем у радни однос. Подаци се не могу користити у друге сврхе. Подацима рукује и податке обрађује Дом здравља Рековац. Рок за подношење пријаве је 8 дана од дана објављивања огласа у публикацији „Послови“. О потреби спровођења даљих разговора са кандидатима који се јаве на оглас, а ради пружања додатних

података који могу бити важни за одлуку о пријему, одлучиће директор. Одлука о избору кандидата донеће се најкасније у року од 30 дана од истека рока за подношење пријава. Пријаве се подносе лично, радним даном од 7,00 до 14,00 часова, у Правној служби Дома здравља Рековац или путем поште, на адресу: Дом здравља Рековац, Јохана Јоханесона бб, 35260 Рековац, са назнаком „Пријава на оглас за пријем у радни однос за радно место доктора стоматологије“. Непотпуне и неблаговремене пријаве, као и пријаве са неодговарајућом документацијом неће бити разматране. Докази приложени уз пријаву биће враћени кандидатима који нису примљени у радни однос само на њихов захтев.

ДОМ ЗДРАВЉА „ДР ДОБРИВОЈЕ ГЕР. ПОПОВИЋ“

37230 Александровац, Др Милана Мирковића б
тел. 037/751-148

Возач

у Одељењу санитарског транспорта, на одређено време до повратка запосленог са привремене спречености за рад

Опис посла: обавља транспорт повређених и оболелих по налогу, обавља транспорт санитарског материјала и лекова, стара се о исправности возила са којим је задужен и обавља ситније поправке, одржава возило чистим и уредним, води потребну евиденцију о коришћењу возила, обавља и друге послове по наређењу непосредног руководиоца.

УСЛОВИ: Поред општих услова за заснивање радног односа утврђених Законом о раду, кандидат мора испуњавати и посебне услове утврђене Правилником о организацији и систематизацији послова Дома здравља „Др Добривоје Гер. Поповић“. Посебни услови за заснивање радног односа су: завршен III степен стручне спреме; возачка дозвола „Ц“ категорије. Заинтересовани кандидати уз пријаву подносе: оверену фотокопију дипломе о завршеној школској спреми, оверену фотокопију возачке дозволе, фотокопију личне карте, кратку биографију са адресом и контакт телефоном. Рок за подношење пријава на оглас је 8 дана од дана објављивања у публикацији „Послови“. Пријаве послати на адресу Дома здравља, са назнаком: „Пријава на оглас за пријем у радни однос“ или предати лично у правној служби Дома здравља „Др Добривоје Гер. Поповић“ радним данима, од 07 до 15 часова. Неблаговремене и непотпуне пријаве неће се разматрати.

ДОМ ЗДРАВЉА АЛЕКСИНАЦ

18220 Алексинац, Момчила Поповића 144

Медицинска сестра - техничар за рад у Одељењу за здравствену заштиту одраслих, на одређено време до повратка одсутног радника

УСЛОВИ: Општи услови: у складу са Законом о раду. Посебни услови: IV степен стручне спреме, медицинска сестра - техничар општег смера, положен стручни испит. Кандидати су обавезни да уз пријаву доставе: оверен препис или фотокопију дипломе о завршеној средњој медицинској школи - медицинска сестра - техничар, општи смер, оверен препис или фотокопију уверења о положеном стручном испиту, оверен препис или фотокопију лиценце - одобрења за самосталан рад, биографију са адресом и контакт телефоном. Рок за пријаву је 8 дана од дана објављивања огласа. Пријаве на оглас доставити лично или поштом на адресу: Дом здравља Алексинац, Момчила Поповића 144, 18220 Алексинац, са назнаком: „Пријава на оглас број 7/2015“. Пријаве са непотпуном документацијом, као и неблаговремене пријаве, неће бити разматране.

www.nsz.gov.rs

ИНСТИТУТ ЗА ЗДРАВСТВЕНУ ЗАШТИТУ ДЕЦЕ И ОМЛАДИНЕ ВОЈВОДИНЕ - НОВИ САД

21000 Нови Сад, Хајдук Вељкова 10

Медицинска сестра - техничар на Одељењу за интензивну негу и терапију, у Служби дечје анестезиологије, интензивне терапије и терапије бола, Стационара Клинике за дечју хирургију, на одређено време до повратка запослене са боловања

Опис посла: брига о пријему, нези и отпусту болесника, давање терапије и предузимање других медицинско-техничких радњи које је одредио лекар, узимање и слање материјала на лабораторијске анализе, ради и друге послове из свог делокруга, а по налогу непосредног руководиоца, учествује у сменском раду, за свој рад одговорна је непосредном руководиоцу, главној сестри Клинике и Института.

УСЛОВИ: средња стручна спрема, IV степен - завршена средња медицинска школа, смер педијатријска сестра - техничар или медицинска сестра техничар, положен стручни испит, лиценца за рад. Уз пријаву се подносе, у оригиналу или овереној копији, следећа документа: диплома о завршеној средњој медицинској школи, уверење о положеном стручном испиту, дозвола за рад - лиценца издата од надлежне коморе или решење о упису у именик коморе, уверење да се против кандидата не води кривични поступак (уверење суда, не старије од шест месеци), уверење да кандидат није осуђиван (уверење из полицијске управе, не старије од 6 месеци), уверење о држављанству Републике Србије, извод из матичне књиге рођених, фотокопија радне књижице (оверена), потврда о запослењу у области здравствене заштите деце (уколико је кандидат поседује), кратка биографија (Curriculum Vitae, CV), са адресом, контакт телефоном, интернет адресом. Рок за подношење пријава је осам дана од дана објављивања огласа. Приликом заснивања радног односа, кандидат је дужан да достави лекарско уверење о здравственој способности за послове које ће обављати. Кандидати који испуњавају услове из огласа могу бити позвани на разговор ради пружања додатних података који могу бити важни за одлуку о пријему (претходно искуство у раду, просечна оцена у току школовања, додатно образовање или оспособљености, дужина трајања школовања...). Пријаве се предају у затвореној коверти, лично или поштом, на адресу Института, са назнаком: „Пријава на оглас за пријем 1 медицинске сестре - техничара на Одељењу за интензивну негу, на Клиници за дечју хирургију“. Неблаговремене и непотпуне пријаве неће се разматрати.

Медицинска сестра - техничар на Одељењу за интензивну негу и терапију, у Служби дечје анестезиологије, интензивне терапије и терапије бола, Стационара Клинике за дечју хирургију, на одређено време до 30.09.2015. године

Опис посла: брига о пријему, нези и отпусту болесника, давање терапије и предузимање других медицинско-техничких радњи које је одредио лекар, узимање и слање материјала на лабораторијске анализе, ради и друге послове из свог делокруга, а по налогу непосредног руководиоца, учествује у сменском раду, за свој рад одговорна је непосредном руководиоцу, главној сестри Клинике.

УСЛОВИ: средња стручна спрема, IV степен - завршена средња медицинска школа, смер педијатријска сестра - техничар или медицинска сестра - техничар, положен стручни испит, лиценца за рад. Уз пријаву се подносе, у оригиналу или овереној копији, следећа документа: диплома о завршеној средњој медицинској школи, уверење о положеном стручном испиту, дозвола за рад - лиценца издата од надлежне коморе или решење о упису у именик коморе, уверење да се против кандидата не води кривични

поступак (уверење суда, не старије од шест месеци), уверење да кандидат није осуђиван (из полицијске управе, не старије од 6 месеци), уверење о држављанству Републике Србије, извод из матичне књиге рођених, фотокопија радне књижице (оверена), потврда о запослењу у области здравствене заштите деце, уколико је кандидат поседује, кратка биографија (Curriculum Vitae, CV), са адресом, контакт телефоном, интернет адресом. Рок за подношење пријаве је осам дана од дана објављивања огласа. Приликом заснивања радног односа кандидат је дужан да достави лекарско уверење о здравственој способности за послове које ће обављати. Кандидати који испуњавају услове из огласа могу бити позвани на разговор ради пружања додатних података који могу бити важни за одлуку о пријему (претходно искуство у раду, просечна оцена у току школовања, додатно образовање или оспособљености, дужина трајања школовања...). Пријаве се предају у затвореној коверти, лично или поштом на адресу Института, са назнаком: „Пријава на оглас за пријем 1 медицинске сестре - техничара на Одељењу за интензивну негу на Клиници за дечју хирургију“. Неблаговремене и непотпуне пријаве неће се разматрати.

**Медицинска сестра - техничар
на Одељењу за трауматологију, у Служби
ортопедије, трауматологије и неурохирургије
Стационара Клинике за дечју хирургију, на
одређено време до 31.08.2015. године**

Опис посла: брига о пријему, нези и отпусту болесника, давање терапије и предузимање других медицинско-техничких радњи које је одредио лекар, узимање и слање материјала на лабораторијске анализе, ради и друге послове из свог делокруга, а по налогу непосредног руководиоца, учествује у сменском раду, за свој рад одговорна је непосредном руководиоцу, главној сестри Клинике и Института.

УСЛОВИ: средња стручна спрема IV степен - завршена средња медицинска школа, смер педијатријска сестра - техничар или медицинска сестра - техничар, положен стручни испит, лиценца за рад. Уз пријаву се подносе, у оригиналу или овереној копији, следећа документа: диплома о завршеној средњој медицинској школи, уверење о положеном стручном испиту, дозвола за рад - лиценца издата од надлежне коморе или решење о упису у именовану комору, уверење да се против кандидата не води кривични поступак (уверење суда, не старије од шест месеци), уверење да кандидат није осуђиван (из полицијске управе, не старије од 6 месеци), уверење о држављанству Републике Србије, извод из матичне књиге рођених, фотокопија радне књижице (оверена), потврда о запослењу у области здравствене заштите деце, уколико је кандидат поседује, кратка биографија (Curriculum Vitae, CV), са адресом, контакт телефоном, интернет адресом. Рок за подношење пријаве је осам дана од дана објављивања огласа. Приликом заснивања радног односа кандидат је дужан да достави лекарско уверење о здравственој способности за послове које ће обављати. Кандидати који испуњавају услове из огласа могу бити позвани на разговор ради пружања додатних података који могу бити важни за одлуку о пријему (претходно искуство у раду, просечна оцена у току школовања, додатно образовање или оспособљености, дужина трајања школовања...). Пријаве се предају у затвореној коверти, лично или поштом на адресу Института, са назнаком: „Пријава на оглас за пријем 1 медицинске сестре - техничара на Одељењу за интензивну негу на Клиници за дечју хирургију“. Неблаговремене и непотпуне пријаве неће се разматрати.

**Лабораторијски техничар
у Одељењу за лабораторијску дијагностику, у
Служби за дијагностику и заједничке медицинске
послове, на одређено време до 30.09.2015. године**

Опис посла: обављање рутинских анализа и технолошких поступака који претходе истим, обављање и других послова из свог делокруга, а по налогу непосредног руководиоца; за свој рад одговоран је непосредном руководиоцу.

УСЛОВИ: средња стручна спрема, IV степен - завршена средња медицинска школа, смер лабораторијски техничар, положен стручни испит, лиценца за рад. Уз пријаву се подносе, у оригиналу или овереној копији, следећа документа: диплома о завршеној средњој медицинској школи, уверење о положеном стручном испиту, дозвола за рад - лиценца издата од надлежне коморе или решење о упису у именовану комору, уверење да се против кандидата не води кривични поступак (уверење суда, не старије од шест месеци), уверење да кандидат није осуђиван (из полицијске управе, не старије од 6 месеци), уверење о држављанству Републике Србије, извод из матичне књиге рођених, фотокопија радне књижице, кратка биографија (Curriculum Vitae, CV), са адресом, контакт телефоном, интернет адресом. Рок за подношење пријаве је осам дана од дана објављивања. Приликом заснивања радног односа, кандидат је дужан да достави лекарско уверење о здравственој способности за послове које ће обављати. Кандидати који испуњавају услове из огласа могу бити позвани на разговор ради пружања додатних података који могу бити важни за одлуку о пријему (претходно искуство у раду, просечна оцена у току школовања, додатно образовање или оспособљености, дужина трајања школовања...) Пријаве се предају у затвореној коверти, лично или поштом на адресу Института, са назнаком: „Пријава на оглас за пријем једног лабораторијског техничара“. Неблаговремене и непотпуне пријаве неће се разматрати.

**ОПШТА БОЛНИЦА АЛЕКСИНАЦ
18220 Алексинац, Момчила Поповића 144**

**Спремач/хигијеничар
на одређено време ради замене радника на
боловању
2 извршиоца**

УСЛОВИ: Општи услови: у складу са Законом о раду. Посебни услови: НК радник - завршена основна школа. Кандидати су обавезни да уз пријаву са биографијом доставе: диплому о завршеној основној школи, потврду издату од Националне службе за запошљавање о дужини чекања на запослење или потврду о радном искуству, биографију са адресом и контакт телефоном. Рок за пријаву је 8 дана од дана објављивања огласа. Пријаве на оглас доставити лично или поштом на адресу: Општа болница Алексинац, Момчила Поповића 144, 18220 Алексинац, са назнаком: „Пријава на оглас за пријем у радни однос спремача/хигијеничара“. Пријаве са непотпуну документацијом, као и неблаговремене пријаве, неће бити разматране. Контакт телефон 018/804-215, 018/804-211.

**ДОМ ЗДРАВЉА ШИД
22240 Шид, Алексе Шантића 1
тел. 022/712-522**

**Медицинска сестра - техничар
на одређено време до повратка одсутне запослене
са боловања, за рад у Здравственој станици
Ердевик Дома здравља Шид**

УСЛОВИ: IV степен стручне спреме, завршена средња медицинска школа, положен стручни испит, лиценца. Уз пријаву на конкурс приложити: оверену фотокопију дипломе, оверену фотокопију уверења о положеном стручном испиту, копију/очитану личну карту, копију лиценце или решења о упису у Именик КМСЗТС, уверење о некажњавању, уверење да се против кандидата не води кривични поступак.

**ДОМ ЗДРАВЉА
“ДР ДАРИНКА ЛУКИЋ”
15220 Коцељева, Немањина 8**

**Доктор медицине
за рад у здравственој амбуланти у Доњем
Црниљеву**

УСЛОВИ: Поред општих услова предвиђених законом, кандидат мора испуњавати и следеће посебне услове: висока стручна спрема - VII/1 степен, завршен медицински факултет, положен стручни испит за доктора медицине. Кандидати су обавезни да доставе пријаву на оглас, краћу личну и радну биографију (CV), диплому о завршеном школовању, уверење о положеном стручном испиту. Уколико се документа достављају у виду фотокопије потребно је да буду оверена у општини или суду. Овера фотокопије докумената не сме бити старија од 6 месеци. Кандидати који су се јавили на оглас могу бити позвани на разговор ради пружања додатних података који могу бити важни за одлуку о пријему.

Медицинска сестра за рад у здравственој амбуланту у Драгињу

УСЛОВИ: Поред општих услова предвиђених законом, кандидат мора испуњавати и следеће посебне услове: средња стручна спрема - IV степен, завршена средња медицинска школа, положен стручни испит за медицинску сестру. Кандидати су обавезни да доставе пријаву на оглас, краћу личну и радну биографију (CV), диплому о завршеном школовању, уверење о положеном стручном испиту и уверење Националне службе за запошљавање о времену проведеном на евиденцији незапослених. Уколико се документа достављају у виду фотокопије потребно је да буду оверена у општини или суду. Овера фотокопије докумената не сме бити старија од 6 месеци. Кандидати који су се јавили на оглас могу бити позвани на разговор ради пружања додатних података који могу бити важни за одлуку о пријему, а предност ће имати кандидати који су са дужим периодом чекања на евиденцији незапослених.

Чистачица за рад у дому здравља у Коцељеви

УСЛОВИ: Поред општих услова предвиђених законом, кандидат мора испуњавати и следеће посебне услове: завршена основна школа (осам разреда). Кандидати су обавезни да доставе пријаву на оглас, краћу личну и радну биографију (CV), диплому о завршеном школовању. Уколико се документа достављају у виду фотокопије потребно је да буду оверена у општини или суду. Овера фотокопије докумената не сме бити старија од 6 месеци. Кандидати који су се јавили на оглас могу бити позвани на разговор ради пружања додатних података који могу бити важни за одлуку о пријему.

ОСТАЛО: Пријаве на оглас се могу поднети лично, у Дом здравља "Др Даринка Лукић" Коцељева, сваког радног дана од 7 до 15 часова или послати препорученом поштом на адресу: Дом здравља "Др Даринка Лукић", Немањина 8, 15220 Коцељева, са назнаком: „За оглас“. Непотпуне и неблаговремене пријаве неће бити узете у разматрање. Оглас остаје отворен 8 дана од дана објављивања у листу "Послови". Благовременом се сматра пријава пристигла у Дом здравља Коцељева закључно са осмим даном рока, до 15.00 часова.

ОПШТА БОЛНИЦА ВАЉЕВО

14000 Ваљево, Синђелићева 62
тел. 014/295-580

Доктор медицине за потребе Службе ортопедије и трауматологије, на одређено време до повратка привремено одсутног запосленог са неплаћеног одсуства

УСЛОВИ: завршен медицински факултет, VII/1 степен стручне спреме, доктор медицине, положен стручни испит. Приликом пријављивања на оглас потребно је доставити следећа документа: пријаву на оглас са кратком биографијом, оверену фотокопију дипломе о стеченом образовању одговарајућег профила, оверену фотокопију уверења о положеном стручном испиту. Пријава

са документацијом доставити на адресу: Општа болница Ваљево, Одељење за правне, кадровске и административне послове, Синђелићева 62, 14000 Ваљево, са назнаком: Пријава на оглас за пријем у радни однос за послове _____ (навести тачан профил за који кандидат подноси пријаву).

ДОМ ЗДРАВЉА ЉИГ

14 240 Љиг, Пут Алимпија Васиљевића 66
тел. 014/3445-004

Директор на мандатни период од четири године

УСЛОВИ: Кандидат за место директора Дома здравља Љиг, поред општих услова прописаних законом о раду мора да испуњава и следеће услове: да има VII/1 степен стручне спреме: доктор медицине, доктор стоматологије, доктор медицине специјалиста, доктор стоматологије специјалиста, дипломирани економиста или дипломирани правник са завршеном едукацијом из области здравственог менаџмента на високошколској установи која има одобрење надлежног министарства Републике Србије и најмање пет година искуства у области здравствене заштите; да нема законских сметњи за његово именоване, односно да није осуђиван за дела која га чине недостојним за обављање послова директора; да има најмање три године рада на руководећим пословима у здравственој установи. Уз пријаву доставити: уверење о држављанству Републике Србије (оригинал или оверена фотокопија); диплому о стеченом образовању (оверена фотокопија); доказ о радном искуству (потврда послодавца о радном стажу у области здравствене заштите); уверење да кандидат није осуђиван за кривично дело и да се против њега не води кривични поступак (не старије од шест месеци); оверену фотокопију личне карте; кратку биографију. Кандидат кога Управни одбор предложи за директора, обавезан је да Дому здравља Љиг пре одлучивања оснивача о именовану достави изјаву из члана 130 став 6 Закона о здравственој заштити. Пријаве слати на горенаведену адресу, са назнаком: „Пријава на конкурс за избор директора“ или лично у кадровској јединици Дома здравља Љиг, од 7 до 15 часова, у року од 15 дана од дана објављивања конкурса. Одлуку о избору кандидата Управни одбор ће донети у року од 30 дана од дана истека рока за подношење пријава. На основу предлога Управног одбора оснивач ће у року од 15 дана од дана достављања предлога да именује директора.

СПЕЦИЈАЛНА БОЛНИЦА ЗА ПЛУЋНЕ БОЛЕСТИ СУРДУЛИЦА

17530 Сурдулица, Српских владара 86
тел. 017-815-202

Медицинска сестра - техничар на одређено време ради замене одсутне раднице

УСЛОВИ: IV степен стручне спреме, средња медицинска школа, смер општи, положен стручни испит. Кандидат уз пријаву доставља: оверен препис/фотокопију дипломе/уверења о завршеној средњој медицинској школи, оверен препис/фотокопију уверења о положеном стручном испиту, уверење Националне службе за запошљавање о времену проведеном на евиденцији (дужина чекања), доказ о радном искуству у струци након полагања стручног испита на пословима пружања здравствене заштите (фотокопија радне књижице или потврда послодавца), лекарско уверење о здравственој способности за рад (подноси само изабрани кандидат након извршеног избора), радну биографију са адресним подацима и контакт телефоном.

**Посао се не чека,
посао се тражи**

☑ Култура и информисање

БИБЛИОТЕКА „ДР ВИЋЕНТИЈЕ РАКИЋ“
35250 Параћин, Бранка Крсмановића 47
тел. 035/573-061

**Директор
на период од 4 године**

УСЛОВИ: Кандидати морају да испуњавају, поред општих услова предвиђених законом, и следеће посебне услове: висока стручна спрема, најмање три године радног искуства у култури. Кандидат подноси уз пријаву на конкурс следећу документацију: диплому или оверену фотокопију дипломе, програм рада и развоја установе. Пријаве се примају у року од 15 дана од дана објављивања конкурса, на адресу: Управни одбор Библиотеке „Др Вићентије Ракић“ Параћин, Бранка Крсмановића 47, 35250 Параћин. Неблаговремено достављење и непотпуне пријаве неће се узимати у разматрање.

☑ Наука и образовање

ЗАКОН О ОСНОВАМА СИСТЕМА ОБРАЗОВАЊА И ВАСПИТАЊА

Услови за пријем у радни однос

Члан 120

У радни однос у установи може да буде примљено лице под условима прописаним законом и ако:

- 1) има одговарајуће образовање;
- 2) има психичку, физичку и здравствену способност за рад са децом и ученицима;
- 3) није осуђивано правноснажном пресудом за кривично дело за које је изречена безусловна казна затвора у трајању од најмање три месеца, као и за кривична дела насиље у породици, одузимање малолетног лица, запуштање и злостављање малолетног лица или давачке мита, за кривично дело из групе кривичних дела против полне слободе, против правног саобраћаја и против вечности и других добара заштићених међународним правом, без обзира на изречену кривичну санкцију, и за које није, у складу са законом, утврђено дискриминаторно понашање;
- 4) има држављанство Републике Србије.
- 5) зна језик на коме се остварује образовно-васпитни рад.

Услови из става 1 овог члана доказују се приликом пријема у радни однос и проверавају се у току рада.

Доказ о испуњености услова из става 1, тач. 1) и 4) и 5) овог члана подносе се уз пријаву на конкурс, а из става 1 тачка 2) овог члана пре закључења уговора о раду. Доказ из става 1. тачка 3) овог члана прибавља установа.

Запосленом престаје радни однос ако се у току радног односа утврди да не испуњава услове из става 1 овог члана или ако одбије да се подвргне лекарском прегледу у надлежној здравственој установи на захтев директора.

БЕОГРАД

**ЦЕНТАР ЗА ОБРАЗОВАЊЕ И КУЛТУРУ
„БОЖИДАРАЦ - 1947“**
11000 Београд, Радослава Грујића 3
тел. 011/24-30-949

**Професор енглеског
30 извршилаца**

**Професор немачког језика
10 извршилаца**

ОСТАЛО: Пријаве слати на адресу: olivera.kosanin@bozidaradzija.com.

ПРЕДШКОЛСКА УСТАНОВА „11. АПРИЛ“

11070 Нови Београд, Народних хероја 12а
тел. 011/260-30-42

Руководилац службе јавних набавки

УСЛОВИ: VII/1 или VI степен стручне спреме, правног или економског смера, радно искуство 5 година.

Сарадник правник у кадровским пословима

УСЛОВИ: основне академске студије, специјалистичке академске студије, VII/1 степен стручне спреме, правни факултет, радно искуство 3 године у струци, академске мастер студије, мастер правник.

**Возач
2 извршиоца**

УСЛОВИ: III степен стручне спреме, саобраћајна школа, возач, радно искуство 3 године, III степен стручне спреме, средња школа, радно искуство 5 година, возачка дозвола „Б“ и „Ц“ категорије.

**Васпитач - приправник
на одређено време до полагања испита за лиценцу,
до 2 године**

УСЛОВИ: II, I степен високих студија, VI степен стручне спреме, виша школа за образовање васпитача.

**Стручни сарадник - педагог
на одређено време ради замене привремено
одсутног радника преко 60 дана**

УСЛОВИ: I степен високих студија, VII степен стручне спреме, основне академске студије, струковне специјалистичке студије, филозофски факултет, група за педагогију, општи смер.

**Стручни сарадник - психолог
на одређено време ради замене привремено
одсутног радника преко 60 дана**

УСЛОВИ: I степен високих студија, VII степен стручне спреме, основне академске студије, струковне специјалистичке студије, филозофски факултет, група за психологију, општи смер.

ОСТАЛО: Поред општих услова за заснивање радног односа предвиђених чл. 24 Закона о раду, кандидати треба да испуњавају и услове прописане чл. 120 став 1 тачке 1, 2, 3, 4, 5 Закона о основама система образовања и васпитања. Уз пријаву доставити: доказ о стручној спреми, уверење о држављанству, копију возачке дозволе - за радно место возача, потврду о радном искуству за радна места где се тражи радно искуство. Фотокопије морају бити оверене и не старије од 6 месеци. Изабрани кандидат

пре заснивања радног односа је дужан да достави лекарско уверење и санитарну књижицу. Доказ да кандидати нису осуђивани правоснажном пресудом за кривична дела утврђена у чл. 120, ст. 1 т. 3 Закона о основама система образовања и васпитања - прибавља установа од надлежног органа. Писане пријаве доставити искључиво поштом, на наведену адресу, са назнаком радног места за које се кандидат пријављује.

ГИМНАЗИЈА "РУЂЕР БОШКОВИЋ" СА ДОМОМ УЧЕНИКА

11000 Београд, Кнеза Вишеслава 17

**Професор руског језика
са непуним радним временом од 21%**

УСЛОВИ: филолошки факултет.

**Професор физике
са непуним радним временом од 33%**

УСЛОВИ: физички факултет.

**Професор шпанског језика
на одређено време, са непуним радним временом
од 54%**

УСЛОВИ: филолошки факултет.

**Професор енглеског језика
на одређено време преко 60 дана, са непуним
радним временом од 83%**

УСЛОВИ: филолошки факултет.

ОСТАЛО: Биографију слати искључиво на мејл адресу: konkurs@boskovic.edu.rs, у року од 8 дана од дана објављивања огласа, а кандидати који уђу у ужи избор накнадно ће доставити осталу потребну документацију.

ОШ „РУЂЕР БОШКОВИЋ“ 11000 Београд, Кнеза Вишеслава 17

**Наставник руског језика
са непуним радним временом од 38%**

УСЛОВИ: филолошки факултет.

**Наставник физике
са непуним радним временом од 46%**

УСЛОВИ: физички факултет.

Наставник разредне наставе

УСЛОВИ: учитељски факултет.

ОСТАЛО: Биографију слати искључиво на мејл адресу: konkurs@boskovic.edu.rs, у року од 8 дана од дана објављивања огласа, а кандидати који уђу у ужи избор накнадно ће доставити осталу потребну документацију.

ВИСОКА МЕДИЦИНСКА ШКОЛА СТРУКОВНИХ СТУДИЈА „МИЛУТИН МИЛАНКОВИЋ“ 11040 Београд, Црнотравска 27

Објављује конкурс за избор у звање предавача (1 извршилац за сваку ужу научну област), за следеће уже научне области:

Физикална медицина и рехабилитација

Педијатрија

УСЛОВИ: VII/2 степен стручне спреме, магистратура или одговарајућа специјализација из горенаведене уже научне области, радно искуство у настави најмање пет година. Документа која је потребно доставити: пријава на конкурс са биографијом, оверена фотокопија дипломе VII степена и оверена фотокопија дипломе VII/2 степена или оверена фотокопија дипломе одговарајуће специјализације, доказ о радном искуству. Наведена документа доставити путем поште, на адресу: Правна служба - за конкурс, Висока медицинска школа струковних студија „Милутин Миланковић“, Црнотравска 27, 11040 Београд.

Напомена: Услови за избор у звање предавача предвиђени су Законом о високом образовању и општим актима Високе медицинске школе струковних студија „Милутин Миланковић“, Београд. Пријаве на оглас достављају се у року од 5 дана од дана објављивања огласа. Непотпуне и неблаговремене пријаве неће се разматрати.

ПРЕДШКОЛСКА УСТАНОВА „ЈЕЛИЦА ОБРАДОВИЋ“

11400 Младеновац, Вука Караџића 77

**Благајник
на одређено време ради замене одсутног
запосленог преко 60 дана**

УСЛОВИ: средња стручна спрема, познавање рада на рачунару, без обзира на радно искуство. Потребна документација: оверена фотокопија дипломе о завршеном IV степену стручне спреме, извод из матичне књиге рођених, уверење о држављанству не старије од 6 месеци. Уверење да кандидат није осуђиван установа прибавља службеним путем. Рок за пријаву на конкурс је 8 дана од дана објављивања.

БОР

ОШ „БРАНИСЛАВ НУШИЋ“ 19305 Уровица, Нушићева 48 тел/факс: 019/557-264

**Директор
на период од четири године**

УСЛОВИ: За директора може бити изабрано лице које испуњава следеће услове: поседовање одговарајућег високог образовања из члана 8 став 2 Закона о основама система образовања и васпитања (високо образовање стечено на студијама другог степена - мастер академске студије, специјалистичке академске студије или специјалистичке струковне студије - по пропису који уређује високо образовање почев од 10. септембра 2005. године или на основним студијама у трајању од најмање четири године, по пропису који је уређивао високо образовање до 10. септембра 2005. године), за наставника, педагога или психолога; поседовање дозволе за рад (лиценце); психичка, физичка и здравствена способност за рад са децом и ученицима; држављанство Републике Србије; знање језика на којем се изводи образовно-васпитни рад; да није осуђивано правоснажном пресудом за кривична дела утврђена у чл. 120 став 1 тачка 3 Закона о основама система образовања и васпитања; најмање пет година рада у установи на пословима образовања и васпитања, након стеченог одговарајућег образовања.

ОСТАЛО: Директор се бира на период од четири године. Рок за пријављивање на конкурс је 15 дана од дана објављивања конкурса. Неблаговремене и непотпуне пријаве неће се узети у разматрање. Уз пријаву на конкурс кандидати треба да приложе: извод из матичне књиге рођених, доказ о држављанству (уверење о држављанству), оверен препис/фотокопију дипломе о стеченом образовању, оверен препис/фотокопију документа о

положеном испиту за лиценцу, односно стручном испиту, доказ о знању језика на којем се изводи образовно-васпитни рад (осим кандидата који су одговарајуће образовање стекли на том језику), потврду о радном искуству, преглед кретања у служби са биографским подацима (необавезно), доказе о својим стручним и организационим способностима (необавезно), оквирни план рада за време мандата. Документа која се прилажу морају бити оригинална или оверене фотокопије. Лекарско уверење доставља изабрани кандидат пре закључења уговора о раду. Документација се не враћа. Пријаве са доказима о испуњавању услова конкурса могу се поднети лично или поштом на адресу: Основна школа „Бранислав Нушић“, Уровица, Нушићева 48, 19305 Уровица - са назнаком „За конкурс за директора“. Рок за подношење пријава је 15 дана од дана објављивања конкурса. Непотпуне и неблаговремене пријаве неће се разматрати. Ближе информације о курсу могу се добити код секретара школе и путем телефона/факса: 019-557-264.

ЈАГОДИНА

**ИСПРАВКА ОГЛАСА
СРЕДЊА ШКОЛА „СВИЛАЈНАЦ“**
35210 Свилајнац
тел. 035/321-408

Конкурс објављен 22. јула 2015. године у публикацији „Послови“, исправља се за радно место: директор школе, на одређено време, са мандатом од четири године и исправно треба да гласи: директор школе, са мандатом од четири године.

КРАЉЕВО

ОСНОВНА ШКОЛА „РАШКА“
36350 Рашка, Омладински центар 3
тел. 036/736-026

**Професор српског језика
на одређено време до повратка раднице са
породиљског одсуства**

УСЛОВИ: образовање стечено на студијама другог степена по пропису који уређује високо образовање почев од 10. септембра 2005. године или на основним студијама у трајању од најмање четири године, по пропису који је уређивао високо образовање до 10. септембра 2005. године; да кандидат није осуђиван или под истрагом због кривичног дела која га чине неподобним за рад у школи. Уз пријаву доставити: оверену фотокопију дипломе и уверење о држављанству. Рок за подношење пријава је 8 дана.

КОСОВСКА МИТРОВИЦА

**ОСНОВНА ШКОЛА
„СВЕТОЗАР МАРКОВИЋ“**
38429 Велика Хоча
тел. 029/276-784

**Директор
на мандатни период од четири године**

УСЛОВИ: одговарајуће високо образовање на студијама другог степена (дипломске академске студије - мастер, специјалистичке академске студије или специјалистичке струковне студије), у складу са Законом о високом образовању („Сл. гласник РС“, број 76/05, 100/7- аутентично тумачење и 97/08), а почев од 10.09.2005. године, односно на основним студијама у трајању од најмање 4 године, по пропису који је уређивао високо образовање до 10.09.2005. године; да кандидат има психичку, физичку и здравствену способност за рад са ученицима; да није осуђиван правоснажном пресудом за кривична дела утврђена у чл. 120 став 1 тачка 3 Закона о основама система образовања и васпитања; да има држављанство Републике Србије; да има дозволу за рад - положен стручни испит или лиценцу; положен испит за

директора школе; најмање 5 година рада у установи на пословима образовања и васпитања, након стеченог одговарајућег образовања. Изабрани кандидат који нема положен испит за директора дужан је да га положи у року од годину дана од дана ступања на дужност. Мандат директора траје четири године и тече од дана ступања на дужност. Уз пријаву на конкурс кандидати су у обавези да доставе: оверену фотокопију дипломе о стеченом одговарајућем високом образовању; уверење о држављанству (не старије од 6 месеци, оригинал или оверену фотокопију); оверену фотокопију уверења о положеном стручном испиту, односно испиту за лиценцу; потврду о најмање 5 година рада у установи на пословима образовања и васпитања након стеченог одговарајућег образовања; извод из матичне књиге рођених; остала документа која могу послужити приликом доношења одлуке о избору (кратка биографија, оквирни план рада за време мандата, докази о организаторским и другим квалитетима неопходним за обављање послова директора). Пријаве са назнаком: „Конкурс за директора“, у затвореним конвертима, слати на адресу: Основна школа „Светозар Марковић“, 38429 Велика Хоча, у року од 15 дана од дана објављивања конкурса. Ближе информације о курсу могу се добити код секретара школе и на број телефона: 029/276-784. Неблаговремене и непотпуне пријаве неће се узети у разматрање.

ЛЕСКОВАЦ

**ОСНОВНА ШКОЛА
„ЗЕНЕЉ ХАЈДИНИ“**
Тупале, 16240 Медвеђа
тел. 062/1764716

**Директор
на период од четири године**

УСЛОВИ: VII/1 степен стручне спреме на студијама другог степена (дипломске академске студије - мастер, специјалистичке академске студије или специјалистичке струковне студије), у складу са Законом о високом образовању („Службени гласник РС“, бр. 76/05, 100/07 - аутентично тумачење и 97/08), а почев од 10. септембра 2005. године; на основним студијама у трајању од најмање четири године, по пропису који је уређивао високо образовање до 10. септембра 2005. године; лице које испуњава услове за наставника школе за педагога и психолога; да има дозволу за рад, обуку и положен стручни испит за директора установе и најмање 5 година рада у установи на пословима образовања и васпитања, након стеченог одговарајућег образовања; лице које има психичку, физичку и здравствену способност за рад са децом и ученицима; да кандидат није осуђиван правоснажном пресудом за кривична дела утврђена у чл. 120 став 1 тачка 3 Закона о основама система образовања и васпитања; држављанство Републике Србије. Уз пријаву кандидат подноси: биографске податке, односно радну биографију; оверен препис дипломе о завршеном одговарајућем образовању; оверен препис уверења о положеном стручном испиту (дозвола за рад); потврду о раду у области образовања; уверење да није осуђиван правоснажном пресудом за наведена кривична дела, уверење о држављанству, извод из матичне књиге рођених, лекарско уверење, остала документа која могу послужити приликом доношења одлуке о избору. Рок за пријављивање кандидата је 15 дана од дана објављивања. Непотпуне и неблаговремене пријаве неће се разматрати. Пријаве слати на адресу: Основна школа „Зенељ Хајдини“ Тупале, 16240 Медвеђа. Ближа обавештења могу се добити на број телефона: 062/1764716. Напомена: настава се изводи на албанском језику.

**Посао се не чека,
посао се тражи**

ВИСОКА СТРУКОВНА ШКОЛА ЗА ТЕКСТИЛ16000 Лесковац, Вилема Пушмана 17
тел. 016/233-911**Наставник у сва звања за ужу област Математика и информатика
почев од 01.12.2015. године**

УСЛОВИ: завршен природно-математички факултет - математика; завршене докторске, магистарске или специјалистичке студије из научне области за коју се бира.

Сарадник у настави за ужу област Математика и информатика**са 60% радног времена, на одређено време од годину дана, почев од 01.10.2015. године**

УСЛОВИ: завршен природно-математички факултет - математика или информатика или електронски факултет, рачунарство и информатика; завршене студије првог степена са укупном просечном оценом најмање 8 и уписане мастер или специјалистичке студије.

Сарадник у настави за конфекцију и текстилну технологију**са 50% радног времена, на одређено време од годину дана, почев од 01.10.2015. године**

УСЛОВИ: завршен технолошки факултет - студијски програм текстилна технологија, модул текстилно инжењерство; завршене студије првог степена са укупном просечном оценом најмање 8 и уписане мастер студије.

ОСТАЛО: Кандидати треба да испуњавају услове предвиђене Законом о високом образовању, Правилником о систематизацији радних места у школи и Правилником о избору у звање наставника и сарадника. Пријаве са прилозима (опширна биографија са освртом на стручни рад, доказ о испуњености услова и школској спреми, списак научних радова са радовима, извод из матичне књиге рођених и уверење да нису осуђивани) подносе се секретаријату Високе струковне школе за текстил, Вилема Пушмана 17, 16000 Лесковац. Рок за подношење пријаве на конкурс је 15 дана од дана објављивања у публикацији „Послови“.

НОВИ САД**ГИМНАЗИЈА „ЖАРКО ЗРЕЊАНИН“**21460 Врбас, Палих бораца 9
тел. 021/704653, факс: 021/706-305
gimvrbas@open.telekom.rs**Директор
на период од четири године**

УСЛОВИ: За директора школе може бити изабрано лице које испуњава услове прописане чланом 8 став 2 и чланом 120 Закона о основама система образовања и васпитања, као и посебне услове: да поседује високо образовање у складу са Законом о високом образовању на студијама другог степена, дипломске академске студије - мастер, специјалистичке академске студије или специјалистичке струковне студије, у складу са Законом о високом образовању („Сл. гласник РС“ број 76/05, 100/07 - аутентично тумачење, 97/08, 44/10, 93/12, 89/13, 99/14 и 45/15 - аутентично тумачење), почев од 10.09.2005. године или на основним студијама у трајању од најмање четири године, по пропису који је уређивао високо образовање до 10.09.2005. године, за наставника гимназије, педагога или психолога; да има психичку, физичку и здравствену способност за рад са ученицима; да није осуђивано правоснажном пресудом за кривична дела утврђена у чл. 120 став 1 тачка 3 Закона о основама система образовања и васпитања; да има држављанство Републике Србије; да поседује дозволу за рад (лиценцу) за наставника, педагога или психолога;

да је прошло обуку и да има положен испит за директора; да има најмање пет година рада у установи на пословима образовања и васпитања након стеченог одговарајућег образовања. Уз пријаву на конкурс кандидат треба да поднесе: оверен препис или оверену фотокопију дипломе о стеченом високом образовању, уверење о држављанству (не старије од шест месеци), оверен препис или оверену фотокопију дозволе за рад - лиценце за наставника, педагога или психолога, уверење о положеном испиту за директора, потврду о радном искуству у установи на пословима образовања и васпитања, након стеченог одговарајућег образовања, извод из матичне књиге рођених, биографске податке, програм рада. Рок за пријављивање на конкурс је 15 дана, рачунајући од наредног дана од објављивања конкурса. Школа прибавља уверење о неосуђиваности за све кандидате. Лекарско уверење о психичкој, физичкој и здравственој способности за рад са ученицима подноси се пре закључивања уговора о раду. Пријава која не садржи доказ о обуци и положеном испиту за директора сматраће се потпуном, јер програм обуке за директора као и правилник о полагању испита за директора школе нису донети од стране министра. Уколико изабрани кандидат нема положен испит за директора, дужан је да га положи у року од годину дана од ступања на дужност. Директор школе се бира на период од четири године. Непотпуне и неблаговремене пријаве неће се узети у разматрање. Пријаве доставити лично или путем поште, на адресу: Гимназија „Жарко Зрењанин“, Палих бораца 9, 21460 Врбас, са назнаком: „За конкурс за избор директора“. Све додатне информације могу се добити путем телефона: 021/704-653.

**ОСНОВНА ШКОЛА
„СВЕТИ КИРИЛО И МЕТОДИЈЕ“**Нови Сад, Камењар 3 бр. 7
тел. 021/451-541

e-mail: aleksandar.roganovic@andjeocivar.com

**Професор биологије и хемије
на одређено време три месеца**

УСЛОВИ: VII степен стручне спреме, диплома о стеченом високом образовању - дипломирани технолог биохемије, лиценца за енглески језик Б2. Конкурс је отворен до 31.08.2015. године. Пријаве на конкурс са радном биографијом слати на и-мејл адресу: aleksandar.roganovic@andjeocivar.com или поштом на адресу: ОШ „Свети Кирило и Методије“, Камењар 3 бр.7, 21000 Нови Сад. Примљена документација се не враћа.

ПИРОТ**ОШ „ДЕСПОТ СТЕФАН ЛАЗАРЕВИЋ“**18330 Бабушница, 7. јула 26
тел. 010/385-021**Педагошки асистент
на одређено време до краја школске 2015/2016.
године (до 31.08.2016. године)**

УСЛОВИ: завршена најмање средња школа; завршен уводни модул Програма за стручно оспособљавање педагошких асистената (уверење Министарства просвете, науке и технолошког развоја); да је кандидат психички, физички и здравствено способан за рад са децом и ученицима; да није осуђиван правоснажном пресудом за кривична дела утврђена у чл. 120 став 1 тачка 3 Закона о основама система образовања и васпитања; да зна српски језик на коме се реализује настава у школи; да има држављанство Републике Србије. Радни однос се заснива са пуним радним временом. Уз пријаву на конкурс кандидати достављају и доказе о испуњавању тражених услова у овереној фотокопији: доказ о одговарајућој стручној спреми и језику на коме је стечено образовање, доказ о завршеном уводном модулу Програма обуке педагошких асистената у организацији Министарства просвете, науке и технолошког развоја, уверење о држављанству, извод из матичне књиге рођених/венчаних. Уверење о здравственој спо-

способности доставља изабрани кандидат пре закључења уговора о раду. Податке о неосуђиваности кандидата прибавља школа. Кандидати су у обавези да на основу обавештења школе изврше проверу психофизичких способности за рад са ученицима, по процедури Националне службе за запошљавање. Рок за подношење пријава кандидата на конкурс је 15 дана од дана објављивања конкурса. Непотпуне и неблаговремене пријаве неће бити разматране. Пријаве се достављају на адресу: ОШ „Деспот Стефан Лазаревић“, 18330 Бабушница, 7. јула 26.

МЛЕКАРСКА ШКОЛА СА ДОМОМ УЧЕНИКА „ДР ОБРЕН ПЕЈИЋ“

18300 Пирот, Николе Пашића 173
тел. 010/311-258, 313-718

Кувар

УСЛОВИ: одговарајуће трогодишње или четворогодишње образовање - кувар; да кандидат има психичку, физичку и здравствену способност за рад са децом и ученицима; да није осуђиван правоснажном пресудом за кривична дела утврђена у чл. 120 став 1 тачка 3 Закона о основама система образовања и васпитања; да је држављанин Републике Србије; да зна језик на коме се остварује образовно-васпитни рад. Кандидати уз пријаву прилажу: оверену фотокопију дипломе о стеченом образовању, оригинал или оверену фотокопију извода из матичне књиге рођених, оригинал или оверену фотокопију уверења о држављанству (не старије од шест месеци). Кандидати који образовање нису стекли на српском језику достављају и доказ да познају језик на коме се остварује образовно-васпитни рад (оригинал или оверена фотокопија). Доказ о неосуђиваности прибавља школа. Кандидат који буде изабран дужан је да пре закључења уговора о раду достави уверење о здравственој способности за рад са децом и ученицима, не старије од шест месеци. Пријаве се подносе лично или на адресу: Млекарска школа са домом ученика „Др Обрен Пејић“, Николе Пашића 173, 18300 Пирот, у року од 8 дана од дана објављивања конкурса. Непотпуне и неблаговремене пријаве неће се разматрати.

ПРИЈЕПОЉЕ

ПРЕДШКОЛСКА УСТАНОВА „ПАША И НАТАША“

31320 Нова Варош, Солунска бб
тел. 033/61-647

Васпитач

на одређено време до 01.03.2016. године, за рад у посебном програму у издвојеном одељењу у Кокином Броду

Васпитач

на одређено време до завршетка припремног предшколског програма у школској 2015/16. години, за рад у припремној предшколској групи ван седишта установе

Васпитач

на одређено време ради замене лица именованог на функцију директора за време трајања мандата

УСЛОВИ: васпитач који је стекао високо образовање на студијам другог степена (дипломске, академске, специјалистичке академске или специјалистичке струковне студије), васпитач који је стекао образовање на основним студијама у трајању од најмање четири године, по пропису који је уређивао високо образовање до 10. септембра 2005. године; васпитач који је стекао одговарајуће високо образовање на студијама првог степена (основне академске, основне струковне студије у трајању од три године или васпитач са вишим образовањем); да кандидат има психичку и физичку способност за рад са децом; да кандидат није осуђиван правоснажном пресудом за кривична дела утврђена у чл. 120 став

1 тачка 3 Закона о основама система образовања и васпитања; да има држављанство Републике Србије. Кандидати су дужни уз пријаву на конкурс доставе: оверену фотокопију дипломе о стеченом образовању, уверење о држављанству, извод из матичне књиге рођених. Осталу документацију прибавља установа по службеној дужности. Пријаве на конкурс се подносе у року од 8 дана од објављивања конкурса у публикацији „Послови“. Неблаговремене и непотпуне пријаве неће се разматрати. Пријаве слаати на адресу Предшколске установе „Паша и Наташа“ или лично предати секретару установе, радним данима, од 07 до 15 часова.

СУБОТИЦА

ОСНОВНА И СРЕДЊА ШКОЛА „ЖАРКО ЗРЕЊАНИН“

24000 Суботица, Ивана Горана Ковачића 14
тел. 024/553-037

Наставник у индивидуалном третману - логопед за пружање дефектолошке подршке у образовању деци, ученицима и одраслима са сметњама у развоју, у васпитној групи, односно другој школи и породици, на одређено време до 31.12.2015. године
2 извршиоца

УСЛОВИ: професор, односно дипломирани дефектолог за рад са децом са сметњама у говору, дипломирани дефектолог-логопед, мастер дефектолог који је на основним академским студијама завршио студијски програм логопедије, дипломирани дефектолог - мастер који је на основним академским студијама завршио студијски програм логопедије.

Наставник у индивидуалном третману - соматопед за пружање дефектолошке подршке у образовању деци, ученицима и одраслима са сметњама у развоју, у Градском удружењу за помоћ особама са аутизмом града Суботице, на одређено време до 31.12.2015. године

УСЛОВИ: професор, односно дипломирани дефектолог за рад са телесно инвалидним лицима, мастер дефектолог који је на основним академским студијама завршио студијски програм специјална едукација и рехабилитација особа са моторичким поремећајима, дипломирани дефектолог - мастер који је на основним академским студијама завршио студијски програм специјална едукација и рехабилитација особа са моторичким поремећајима, мастер дефектолог који је на основним академским студијама завршио студијски програм за специјалног едукатора, мастер дефектолог који је на основним академским студијама завршио студијски програм за специјалног рехабилитатора за вишеструку ометеност, дипломирани дефектолог мастер који је на основним академским студијама завршио студијски програм за специјалног едукатора, дипломирани дефектолог - мастер који је на основним академским студијама завршио студијски програм за специјалног рехабилитатора за вишеструку ометеност.

ОСТАЛО: Поред дефинисане стручне спреме и услова предвиђених чл. 8 став 2 и став 4 Закона о основама система образовања и васпитања, кандидати треба да испуњавају опште услове за заснивање радног односа прописане чл. 120 Закона о основама система образовања и васпитања, и то: да имају одговарајуће високо образовање на студијама другог степена (мастер академске студије, специјалистичке академске студије или специјалистичке струковне студије), по пропису који уређује високо образовање почев од 10. септембра 2005. године или на основним студијама у трајању од најмање четири године (VII/1 степен стручне спреме), по пропису који је уређивао високо образовање до 10. септембра 2005. године; да имају психичку, физичку и здравствену способност за рад са децом и ученицима; да нису осуђивани правоснажном пресудом за кривична дела утврђена у чл. 120 став 1 тачка 3 Закона о основама система образовања и вас-

питања; да имају држављанство Републике Србије; да знају језик на коме се остварује образовно-васпитни рад.

ОСТАЛО: Кандидат мора да има одговарајуће високо образовање, у складу са чл. 8 Закона о основама система образовања и васпитања („Сл. гласник РС”, бр. 72/2009 и 52/2011), стечено на студијама другог степена (мастер академске студије, специјалистичке академске студије или специјалистичке струковне студије), у складу са Законом о високом образовању („Сл. гласник РС”, бр. 76/05, 100/07 - аутентично тумачење, 97/08 и 44/10), почев од 10. септембра 2005. године, на основним студијама у трајању од најмање четири године, по пропису који је уређивао високо образовање до 10. септембра 2005. године, кандидат мора да има образовање из психолошких, педагошких и методичких дисциплина стечено на високошколској установи у току студија и након дипломирања од најмање 30 бодова и шест бодова праксе у установи, у складу са Европским системом преноса бодова. У поступку одлучивања о избору наставника вршиће се претходна провера психофизичких способности кандидата. Проверу психофизичких способности за рад са децом и ученицима врши надлежна служба за послове запошљавања применом стандардизованих поступака. Уз пријаву на конкурс приложити: биографију са личним подацима, оверен препис - фотокопију дипломе о стеченом образовању, уверење о држављанству Републике Србије (не старије од шест месеци), потврду са факултета да кандидат има образовање из психолошких, педагошких и методичких дисциплина стечено на високошколској установи у току студија и након дипломирања од најмање 30 бодова и шест бодова праксе у установи, у складу са Европским системом преноса бодова. Уверење да лице није осуђивано правоснажном пресудом за кривична дела из чл. 120 став 1 тачка 3 Закона о основама система образовања и васпитања, по службеној дужности прибавља школа од надлежног секретаријата унутрашњих послова. Лекарско уверење којим се доказује психичка, физичка и здравствена способност за рад са ученицима доставиће изабрани кандидат пре закључења уговора о раду. Конкурс је отворен 8 дана од дана објављивања у листу „Послови”. Неблаговремена и непотпуна документација се неће разматрати. Пријаве слати на горенаведену адресу.

СРЕДЊА МЕДИЦИНСКА ШКОЛА

24000 Суботица, Београдски пут 126
тел. 024/558-336

Наставник основа масаже - вежбе и блок са 39% радног времена, на одређено време - замена запосленог преко 60 дана

УСЛОВИ: VII/1, VI степен стручне спреме, виши физиотерапеутски техничар, виши физиотерапеут, струковни терапеут, струковни физиотерапеут, специјалиста струковни физиотерапеут, дипломирани дефектолог, дипломирани педагог. Лице из ове тачке треба да има претходно стечено образовање у подручју рада здравство и социјална заштита (физиотерапеутски техничар), а лице из алинеје шесте и седме треба да има и претходно стечено образовање на вишој медицинској школи. Уз пријаву на конкурс кандидати прилажу следећа документа: молбу са биографијом, оригинал дипломе или оверену фотокопију дипломе, доказ у складу са чланом 8 став 4 Закона да имају образовање из психолошких, педагошких и методичких дисциплина стечено на високошколској установи у току студија или након дипломирања од најмање 30 бодова и шест бодова праксе у установи, у складу са Европским системом преноса бодова (наставник, васпитач и стручни сарадник који је у току студија положио испите из педагогије и психологије или је положио стручни испит, односно испит за лиценцу, сматра се да има образовање из члана 8 став 4 Закона), доказ о знању језика на коме се остварује образовно-васпитни рад, оригинал уверења о држављанству или оверену фотокопију уверења о држављанству, лекарско уверење да имају психичку, физичку и здравствену способност за рад са децом и ученицима (подноси се пре закључења уговора о раду), уверење да нису осуђивани правоснажном пресудом за кривична дела утврђена у чл. 120 став 1 тачка 3 Закона о основама система образовања и васпитања.

ОСТАЛО: Члан 8 став 2 Закона регулише да је наставник лице које је стекло одговарајуће високо образовање: 1) на студијама другог степена (мастер академске студије, специјалистичке академске студије или специјалистичке струковне студије), по пропису који уређује високо образовање почев од 10. септембра 2005. године; 2) на основним студијама у трајању од најмање четири године, по пропису који је уређивао високо образовање до 10. септембра 2005. године. Изузетно, послове наставника уметничких и стручних предмета у музичкој школи и одређених стручних предмета у стручној школи, за које се не образују наставници са одговарајућим образовањем из члана 8 став 2 Закона, може да обавља и лице са одговарајућим образовањем из члана 8 става 3 Закона. Члан 8 став 3 Закона регулише да изузетно, наставник јесте и лице са стеченим одговарајућим високим образовањем на студијама првог степена (основне академске, односно струковне студије), студијама у трајању од три године или вишим образовањем. Правилником о врсти стручне спреме наставника, стручних сарадника и помоћних наставника у стручним школама („Сл. гласник РС - Просветни гласник”, бр. 5/91, 1/92, 21/93, 3/94, 7/96, 7/98, 3/99, 6/2001, 3/2003, 8/2003, 11/2004, 5/2005, 6/2005, 2/2007, 4/2007, 7/2008, 11/2008, 5/2011, 8/2011, 9/2013, 6/2014 и 5/2015 и др. правилници) прописује се врста стручне спреме наставника, стручних сарадника и помоћних наставника за образовање у трајању од две године и за средње образовање у трајању од три, односно четири године у стручним школама. У поступку одлучивања о избору наставника директор школе врши ужи избор кандидата које упућује на претходну психолошку процену способности за рад са децом и ученицима у року од осам дана од дана истека рока за подношење пријава. Психолошку процену способности за рад са децом и ученицима врши надлежна служба за послове запошљавања применом стандардизованих поступака. Директор доноси одлуку о избору наставника у року од осам дана од дана добијања резултата психолошке процене способности за рад са децом и ученицима.

СРЕДЊА МЕДИЦИНСКА ШКОЛА

24000 Суботица, Београдски пут 126
тел. 024/558-336

Наставник интерне медицине са негом - вежбе и блок

на мађарском наставном језику, са 32% радног времена, на одређено време до повратка запослене са породилског одсуства и одсуства ради неге детета

УСЛОВИ: VII/1, VI степен стручне спреме, виша медицинска сестра - техничар, санитарно-еколошки инжењер - специјалиста са претходно стеченим образовањем за струковну медицинску сестру, струковна медицинска сестра, организатор здравствене неге, виша медицинска сестра, специјалиста струковна медицинска сестра, дипломирана медицинска сестра, мастер медицинска сестра, дипломирани психолог, дипломирани дефектолог, дипломирани педагог, дипломирани специјални педагог, професор педагогије, виша медицинска сестра општег смера, виша медицинска сестра интернистичког смера, виша медицинска сестра хируршког смера, виши медицински техничар. Лице из ове тачке треба да има претходно стечено средње образовање у подручју рада здравство и социјална заштита, а лице из алинеје девете до тринаесте треба да има и претходно стечено образовање на вишој медицинској школи.

Наставник практичне наставе са технологијом рада

на мађарском наставном језику, за образовни профил: женски фризер, са 78% радног времена, на одређено време до повратка запослене са породилског одсуства и одсуства ради неге детета

УСЛОВИ: VII/1, VI, V степен стручне спреме, лице са високим образовањем и претходно завршеном специјализацијом - креатор женских фризура, лице са вишом стручном спремом, са

претходно завршеном специјализацијом - креатор женских фризура, креатор женских фризура, лице са завршеним мастер студијама, претходно положен специјалистички односно мајсторски испит и радно искуство пет година у струци, лице са завршеним основним студијама првог степена - основне академске студије, претходно положен специјалистички односно мајсторски испит и радно искуство пет година у струци, лице са завршеним струковним студијама, претходно положеним специјалистичким односно мајсторским испитом и радним искуством пет година у струци.

ОСТАЛО: Уз пријаву на конкурс кандидати прилажу следећа документа: молбу са биографијом, оригинал дипломе или оверену фотокопију дипломе, доказ у складу са чланом 8 став 4 Закона да имају образовање из психолошких, педагошких и методичких дисциплина стечено на високошколској установи у току студија или након дипломирања од најмање 30 бодова и шест бодова праксе у установи, у складу са Европским системом преноса бодова (наставник, васпитач и стручни сарадник који је у току студија положио испите из педагогије и психологије или је положио стручни испит, односно испит за лиценцу, сматра се да има образовање из члана 8 став 4 Закона), доказ о знању језика на коме се остварује образовно-васпитни рад, оригинал уверења о држављанству или оверену фотокопију уверења о држављанству, лекарско уверење да имају психичку, физичку и здравствену способност за рад са децом и ученицима (подноси се пре закључења уговора о раду); уверење да нису осуђивани правоснажном пресудом за кривична дела утврђена у чл. 120 став 1 тачка 3 Закона о основама система образовања и васпитања. Члан 8 став 2 Закона регулише да је наставник лице које је стекло одговарајуће високо образовање: 1) на студијама другог степена (мастер академске студије, специјалистичке академске студије или специјалистичке струковне студије), по пропису који уређује високо образовање почев од 10. септембра 2005. године; 2) на основним студијама у трајању од најмање четири године, по пропису који је уређивао високо образовање до 10. септембра 2005. године. Изузетно, послове наставника уметничких и стручних предмета у музичкој школи и одређених стручних предмета у стручној школи, за које се не образују наставници са одговарајућим образовањем из члана 8 став 2 Закона, може да обавља и лице са одговарајућим образовањем из члана 8 став 3 Закона. Послове наставника практичне наставе у стручној школи може да обавља и лице са одговарајућим образовањем из члана 8 став 3 Закона или са одговарајућим средњим образовањем и положеним специјалистичким, односно мајсторским испитом и петогодишњим радним искуством у струци стеченим после специјалистичког, односно мајсторског испита петогодишњом праксом. Члан 8 став 3 Закона регулише да изузетно, наставник јесте и лице са стеченим одговарајућим високом образовањем на студијама првог степена (основне академске, односно струковне студије), студијама у трајању од три године или вишим образовањем. Правилником о врсти стручне спреме наставника, стручних сарадника и помоћних наставника у стручним школама („Сл. гласник РС - Просветни гласник“, бр. 5/91, 1/92, 21/93, 3/94, 7/96, 7/98, 3/99, 6/2001, 3/2003, 8/2003, 11/2004, 5/2005, 6/2005, 2/2007, 4/2007, 7/2008, 11/2008, 5/2011, 8/2011, 9/2013, 6/2014 и 5/2015 и др. правилници), прописује се врста стручне спреме наставника, стручних сарадника и помоћних наставника за образовање у трајању од две године и за средње образовање у трајању од три, односно четири године у стручним школама. У поступку одлучивања о избору наставника директор школе врши ужи избор кандидата које упућује на претходну психолошку процену способности за рад са децом и ученицима, у року од осам дана од дана истека рока за подношење пријава. Психолошку процену способности за рад са децом и ученицима врши надлежна служба за послове запошљавања, применом стандардизованих поступака. Директор доноси одлуку о избору наставника у року од осам дана од дана добијања резултата психолошке процене способности за рад са децом и ученицима. Неблаговремене и непотпуне пријаве се неће узети у разматрање. Пријаве са биографијом и доказима о испуњавању услова огласа доставити на адресу школе, са назнаком: „За конкурс“, у року од осам дана од дана објављивања конкурса.

УЖИЦЕ

ПРЕДШКОЛСКА УСТАНОВА
“АРИЉЕ”

31230 Ариље, Милоша Глишића 34
тел. 031/891-888

Васпитач

на одређено време ради замене одсутног
запосленог преко 60 дана
3 извршиоца

УСЛОВИ: одговарајуће више образовање, односно одговарајуће високо образовање на студијама првог степена (основне струковне студије или основне академске студије) у трајању од 3 године или на студијама другог степена (дипломске академске студије - мастер, специјалистичке академске студије или специјалистичке струковне студије) - васпитач, у складу са Законом; кандидат треба да испуњава услове предвиђене чланом 120 Закона о основама система образовања и васпитања. Са кандидатом за радно место васпитача вршиће се провера психофизичких способности за рад са децом. Проверу врши надлежна служба за послове запошљавања. Уз пријаву на конкурс доставити: диплому или уверење о стеченом образовању (оригинал или оверена фотокопија), уверење о држављанству (оригинал или оверена фотокопија), извод из матичне књиге рођених (оригинал или оверена фотокопија). Уверење да кандидат поседује психичку, физичку и здравствену способност за рад са децом подноси се пре закључивања уговора о раду. Уверење да кандидат није осуђиван прибавља установа. Неблаговремене и непотпуне пријаве неће се разматрати. Пријаве са потпуном документацијом доставити у затвореној коверти, саознаком: „За конкурс“, на горенаведену адресу.

ВРАЊЕ

ОШ „ЖАРКО ЗРЕЊАНИН УЧА“
17561 РадовницаДиректор
на период од четири године

УСЛОВИ: Кандидат мора да испуњава услове прописане чл. 59 став 2 чл. 8 став 2 и чл. 120 Закона о основама система образовања и васпитања; да има стечено одговарајуће високо образовање; поседовање дозволе за рад, односно лиценце за наставника, педагога или психолога; да има обуку и положен испит за директора; пет година радног искуства у области образовања и васпитања; да је држављанин Републике Србије; да има физичку, психичку и здравствену способност за рад са децом и ученицима; да није осуђиван правоснажном пресудом за кривична дела утврђена у чл. 120 став 1 тачка 3 Закона о основама система образовања и васпитања. Уз пријаву на конкурс поднети: биографију са кратким прегледом кретања у служби, уверење о држављанству, оверену фотокопију или оверен препис дипломе о стеченом одговарајућем образовању, доказ о поседовању лиценце за рад, уверење о положеном стручном испиту за наставника или стручног сарадника, потврду о радном искуству на пословима образовања и васпитања, уверење о психичкој, физичкој и здравственој способности за рад са децом и ученицима. Изабрани кандидат који нема положен испит за директора установе биће у обавези да у законском року положи испит за директора школе. Доказ да кандидат није осуђиван за горепоменута кривична дела прибавља установа, пре доношење одлуке о избору. Директор се бира на период од четири године. Рок за пријављивање је 15 дана од дана објављивања конкурса. Неблаговремене и непотпуне пријаве се неће узимати у разматрање.

www.nsz.gov.rs

ЗАЈЕЧАР

ПРЕДШКОЛСКА УСТАНОВА „ЂУЛИЋИ“

Насеље Краљевица бб
19000 Зајечар
тел. 019/441-173

**Медицинска сестра - васпитач
на одређено време ради замене одсутне запослене
преко 60 дана**

УСЛОВИ: средње образовање, завршена средња медицинска школа - васпитачког смера, 4. степен; психичка, физичка и здравствена способност за рад са децом и ученицима; да кандидат није осуђиван правоснажном пресудом за кривична дела утврђена у чл. 120 став 1 тачка 3 Закона о основама система образовања и васпитања; да кандидат има држављанство Републике Србије; да зна језик на коме се остварује образовно-васпитни рад. Доказ о неосуђиваности кандидата прибавља установа. Услов да кандидат има психичку, физичку и здравствену способност за рад са децом и ученицима доказује се лекарским уверењем, које изабрани кандидат доставља пре закључења уговора о раду. Уз пријаву и биографију кандидати су дужни да доставе: диплому о стеченом образовању, уверење о држављанству (не старије од 6 месеци), извод из матичне књиге рођених. Доказ о знању језика на коме се остварује образовно-васпитни рад је образовање стечено на српском језику, на основу дипломе о стеченом образовању. Документација се подноси у оригиналу или овереној фотокопији. Рок за пријављивање кандидата је осам дана од дана објављивања конкурса. Пријаве са потребном документацијом доставити: Предшколској установи „Ђулићи“ Зајечар, Насеље Краљевица бб. Неблаговремене и непотпуне пријаве неће се разматрати.

ОШ „ДИМИТРИЈЕ ТОДОРОВИЋ КАПЛАР“

19350 Књажевац, Лоле Рибара 12
тел. 019/731-004

**Директор
на мандатни период од четири године**

УСЛОВИ: За директора може бити изабрано лице које испуњава услове прописане чланом 8 став 2 и чланом 120 Закона о основама система образовања и васпитања, и то: одговарајуће високо образовање за наставника основне школе, педагога или психолога стечено на студијама другог степена (мастер академске студије, специјалистичке академске студије или специјалистичке струковне студије), по пропису који уређује високо образовање почев од 10. септембра 2005. године или на основним студијама у трајању од најмање 4 године, по пропису који је уређивао високо образовање до 10. септембра 2005. године; да има психичку, физичку и здравствену способност за рад са децом и ученицима; да кандидат није осуђиван правоснажном пресудом за кривична дела утврђена у чл. 120 став 1 тачка 3 Закона о основама система образовања и васпитања; да има држављанство Републике Србије; да има дозволу за рад (лиценцу); најмање пет година рада у установи на пословима образовања и васпитања, након стеченог одговарајућег образовања; обука и положен испит за директора установе; да зна језик на коме се остварује образовно-васпитни рад - српски језик. Уз пријаву на конкурс кандидат треба да приложи: оверену фотокопију дипломе о стеченој стручној спреми, уверење о држављанству (не старије од 6 месеци, оригинал или оверену фотокопију), извод из матичне књиге рођених (оригинал или оверену фотокопију), оверену фотокопију уверења о положеном стручном испиту - дозволи за рад, потврду о радном стажу у установи на пословима образовања и васпитања и фотокопију радне књижице, кратку биографију са подацима о кретању у служби и предлогом програма рада директора школе, доказ о знању српског језика (осим за кандидате који су одговарајуће образовање стекли на српском језику). Напомена: доказ о неосуђиваности прибавља школа, доказ о психичкој, физичкој и здравственој способности за рад са децом и ученицима (лекарско уверење) се доставља пре закључења уговора о

раду, односно пре ступања на дужност директора. Лице изабрано за директора школе које нема положен испит за директора дужно је да га положи у року од годину дана од дана ступања на дужност. Рок за подношење пријава на конкурс је 15 дана од дана објављивања конкурса. Неблаговремене и непотпуне пријаве неће се узимати у разматрање. Пријаве доставити поштом на адресу: ОШ „Димитрије Тодоровић Каплар“, Књажевац 19350, Лоле Рибара 12 или лично, сваког радног дана од 9 до 13 часова. Ближе информације о конкурсима могу се добити на број телефона: 019/731-004.



Шанса за младе

Школа је знање,
посао је занат



ПИТАЛИ СТЕ НАС...

Телефон: 011/29 29 145
 Адреса: Послови - Национална служба
 за запошљавање
 Гундулићев венац 23-25, 11000 Београд
 e-mail: novine@nsz.gov.rs
 aleksandra.bacevic@nsz.gov.rs

ЗАПОШЉАВАЊЕ СТРАНАЦА

Послодавац у Србији је заинтересован да ме запосли, а ја нисам држављанин Републике Србије. Занима ме како тече процедура и које врсте дозвола за запошљавање странаца постоје?

Под појмом странца подразумева се свако лице које нема држављанство Републике Србије. Странац ужива слободе и права прокламоване уставом и законом и ако има стално настањење или има право привременог боравака може ступити на рад у привредно друштво, код предузетника и у јавном сектору, ако испуњава услове прописане законом, општим актом или колективним уговором одређеног правног субјекта.

Запошљавање странаца је регулисано Законом о запошљавању странаца, који је објављен у „Службеном гласнику РС“, бр. 128/2014 од 26.11.2014. године, ступио је на снагу 4.12.2014. године, осим одредби чл. 5-8, које ће се примењивати од дана ступања Републике Србије у чланство Европске уније. Даном почетка примене овог закона престао је да важи Закон о условима за заснивање радног односа са страним држављанима („Службени лист СФРЈ“, бр. 11/78 и 64/89, „Службени лист СРЈ“, бр. 42/92, 24/94 и 28/96 и „Службени гласник РС“, бр. 101/05).

Законом је прописано да се запошљавање странаца остварује под условом да поседује одобрење за привременог боравака, без обзира на трајање боравака или стално настањење и дозволу за рад. Дозволом за рад сматра се акт на основу којег странак може да се запошљава или самозапошљава у Републици. У поступку издавања, продужења, поништавања и престанка важења дозволе за рад решава Национална служба за запошљавање. Податке од утицаја на решавање, у складу са законом, Национална служба за запошљавање води у складу са начелима заштите података о личности, ефикасности, економичности, савесности и одговорности.

Правилник о дозволама за рад је објављен у „Службеном гласнику РС“, бр. 136/2014 од 12.12.2014. године, а ступио је на снагу 20.12.2014. године. Даном ступања на снагу овог правилника престао је да важи Правилник о условима и начину издавања дозволе за рад странцу и лицу без држављанства („Службени гласник РС“, број 22/10).

Правилником су ближе уређени: начин издавања, односно продужења дозволе за рад, начин доказивања испуњености услова и потребни докази за издавање, односно продужење дозволе за рад и облик и садржина дозволе за рад.

У зависности од врсте дозволе за рад чије се издавање тражи, разликују се следећи захтеви:

- захтев за издавање радне дозволе за независног професионалца

- захтев за издавање радне дозволе за самозапошљавање

- захтев за издавање радне дозволе за кретање у оквиру привредног друштва

- захтев за издавање личне радне дозволе

- захтев за издавање радне дозволе за упућена лица

- захтев за издавање радне дозволе за запошљавање/обављање сезонских послова.

Захтев за издавање, односно продужење дозволе за рад подноси се организацији надлежној за послове запошљавања према:

- месту привременог боравака или сталног настањења, код дозвола за рад које се издају на захтев странаца (лична радна дозвола и радна дозвола за самозапошљавање);

- седишту послодавца, код дозвола за рад које се издају на захтев послодавца и уколико је послодавац регистрован у Републици Србији (радна дозвола за запошљавање, за упућена лица, за кретање у оквиру привредног друштва);

- месту где се рад обавља (радна дозвола за независног професионалца).

Послодавац на чији захтев је издата радна дозвола: не може да упути странца на рад код другог послодавца; у обавези је да пријави странца на обавезно социјално осигурање, у складу са законом; сноси трошкове издавања радне дозволе и исте не може да пренесе на странца. Послодавац који је запослио странца без одговарајућег одобрења за боравак и радне дозволе дужан је да му исплати сва новчана потраживања, у складу са прописима о раду, уз уплату припадајућих пореза и доприноса за обавезно социјално осигурање.

Радна дозвола за запошљавање издаје се на захтев послодавца, у складу са стањем на тржишту рада, под условима да послодавац:

• пре подношења захтева за радну дозволу за запошљавање није отпуштао запослене услед технолошких, економских или организационих промена на радним местима за које се тражи радна дозвола за запошљавање, у складу са прописима о раду;

• месец дана пре подношења захтева за радну дозволу за запошљавање није пронашао држављане Републике Србије, лица која имају слободан приступ тржишту рада или странца са личном радном дозволом одговарајућих квалификација са евиденције организације надлежне за послове запошљавања;

• приложи предлог уговора о раду или другог уговора којим се остварују права по основу рада, у складу са законом.

АКТУЕЛНО Филијала НСЗ у Новом Пазару

ВЕЛИКО ИНТЕРЕСОВАЊЕ ЗА ЈАВНЕ РАДОВЕ

Са новопазарске евиденције
незапослених биће уписано 115, а са
тутинске 28 лица

Филијала Националне службе за запошљавање у Новом Пазару ове године на јавним радовима уписалиће 143 особе из овог града и општине Тутин. Са новопазарске евиденције незапослених биће уписано 115, а са тутинске 28 лица. Међу њима налази се и 21 особа са инвалидитетом.

У овдашњој филијали Националне службе за запошљавање кажу да је владало велико интересовање за послове који се нуде у оквиру јавних радова, али да су приоритет имали незапослени без квалификација, са ниским квали-



фикацијама, они који су проглашени технолошким вишком и они који дуго траже посао. Сви ће у наредна три месеца радити код седам послодаваца у ове две општине. Радиће на уређењу градског трга, парка, речних корита, пружању неге и помоћи болесним и старим лицима.

Јавни радови почињу 15. августа и они који су уписани на овај начин месечно ће имати зараду 15.000 динара. На евиденцији новопазарске филијале има више од 24.000 незапослених, а посао активно тражи око 18.500. Најбројнији су они са основним образовањем - преко 11.000.

У сомборској фабрици обуће „Борели”

СОЦИЈАЛНИ ПРОГРАМ ИЛИ НОВИ ПОЧЕТАК

Усомборској фабрици обуће „Борели” у реструктурирању без посла је остало 520 запослених. Сви су након што им је уручено решење о престанку радног односа упућени на евиденцију Националне службе за запошљавање. Скупштина ДП „Борели” донела је одлуку да се крене у реализацију унапред припремљеног плана реорганизације предузећа, како би се покушао његов опоравак. Повериоци, а највећи су Војвођанска банка, Пореска управа и радници којима предузеће дугује допринос и три месечне зараде, у року од три месеца донеће одлуку о прихватању или неприхватању понуђеног плана, а неприхватање би значило стечај.

- Највећи број радника одлучио се за социјални програм, односно за отпремнину од 200 евра по години стажа, рекао је председник Самосталног синдиката у предузећу **Стипан Езгета**. Фабрика тренутно не ради, али 20. августа треба да почне производња 1.200 пари обуће дневно за купце у Италији и Словенији, па је на посао позвана половина радника. Синдикат и радници сматрају да би решење било да се нађе купац који се бави производњом обуће.

Поводом 12. августа – Дана младих

ШКОЛСКИ СИСТЕМ ПАО НА ИСПИТУ

Млади у региону суочени су са истим проблемима - велика незапосленост и недостатак финансијске независности, сагласни су саговорници Н1 из Београда, Загреба и Сарајева. Представници организација младих из три земље говоре какве промене очекују како би се зауставио одлив мозгова и поправио њихов положај.

- У Србији само 40 одсто радно способног становништва је запослено, а међу младима тај проценат износи 50. Младима је данас врло тешко да нађу посао, јер послодавци предност при запошљавању дају људима са искуством, каже **Ана Ранитовић**, из невладине организације „ИСербија”.

- У иностранству, рецимо у Великој Британији и многим другим земљама, то је решено кроз систем образовања у који су укључене праксе. Дакле, док стичете образовање стичете и праксу. Она је или неплаћена или је веома мало плаћена, али зато када завршите факултет или средње образовање и изађете на тржиште рада ви сте у потпуности спремни да се у њега интегрише-



те. Алармантан је и проблем одлива мозгова. Све се своди на позив да се млади талентовани врате у Србију, без идеје како да се интегришу у друштвени систем, сматра Ана Ранитовић.

Ни у Хрватској није много боља ситуација, иако је чланица ЕУ. Хрватска је при самом дну по свим статистикама које води ЕУ, јер је незапосленост младих 47 одсто.

- Изашли су на видело структурни недостаци, недостаци који произилазе пре свега из образовног система, јер се у њега недовољно улаже, није усклађен са стандардима квалитета и никада се не планира систематски, него се реформе увек уводе као по неком политичком хиру, напомиње **Карло Круљ**, представник Мрежа младих Хрватске.

Катарина Вучковић, водитељка пројекта у Институту за развој младих „Култ” у Сарајеву, каже да млади у БиХ живе слично као и у региону, да чак четири од пет младих особа жели да напусти Босну и Херцеговину и да је незапосленост младих 67 процената.

„Морамо да радимо заједно како бисмо решили системска питања за младе, не само питање образовања или питање запошљивости, већ и низ других ствари које нас везују у регији. Једноставно, систем образовања не одговара на потребе тржишта рада, млади људи желе бити предузетници, а немају прилику за то”, закључује Катарина Вучковић.

Млади из региона поручују да је кључ њиховог бољег положаја отварање нових радних места, које ће обезбедити једино опоравак и раст привреде.

АКТУЕЛНО Програмом рада НСЗ у овој години планирано организовање 59 сајмова запошљавања

ПРЕКО САЈМА ДО ПОСЛА

Сајмове је посетило 40.595 људи који траже запослење, а посао је нашло 5.846. На овогодишњим сајмовима учествовало је 1.219 послодаваца који су исказали потребу за запошљавањем 7.330 радника

Од почетка ове године, захваљујући сајмовима запошљавања у Србији посао је успело да нађе више од 5.000 особа, показују подаци Националне службе за запошљавање. Највећи број послова понуђен је у области трговине, туризма и угоститељства, потом економије, права и администрације, машинства и обраде метала, текстилства и кожарства. Сајмови запошљавања су једна од мера активне политике запошљавања коју, у складу са програмом рада и расположивим средствима, НСЗ организује у циљу задовољења исказаних потреба послодаваца за запошљавањем већег броја људи.

Учешћем на сајму запошљавања послодавцу се пружа могућност да представи профил своје компаније, понуду слободних послова, информише кандидате о условима рада, заради коју нуди, могућностима за напредовање и усавршавање... Такође, у непосредном контакту са кандидатима може да преузме њихове биографије, обави разговоре/интервјуе за посао или се на лицу места договори о условима запошљавања са потенцијалним кандидатима.

Онима који траже посао сајмови омогућавају директан контакт са већим бројем послодаваца. Имају могућност да лично предају радну биографију (CV) за већи број слободних послова, да више сазнају о потенцијалним послодавцима, условима рада, заради коју

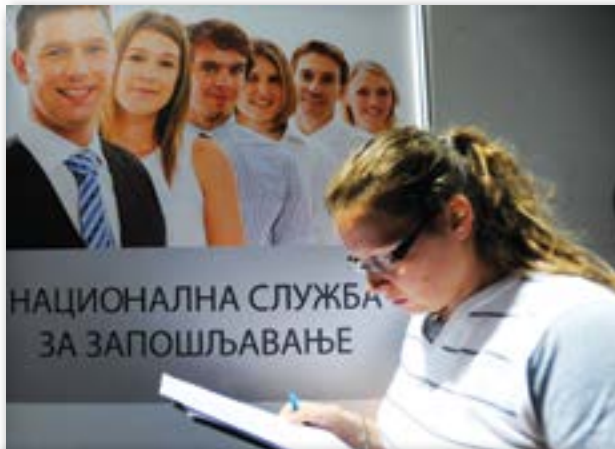
могу очекивати и могућностима за напредовање.

Програмом рада НСЗ за 2015. годину планирано је организовање 59 сајмова запошљавања, а до сада су у филијалама организоване 43 манифестације. Највећи број сајмова запошљавања организовала је Филијала Кикинда, чак четири, затим борска филијала - три, док су остале филијале НСЗ у просеку организовале по један сајам.

На сајмовима НСЗ одржаним ове године учествовало је 1.219 послодаваца, који су исказали потребу за запошљавањем 7.330 радника. Сајмове је посетило 40.595 људи који траже запослење, а посао је нашло 5.846.

НСЗ организује сајмове мешовитог карактера, на захтев послодавца или специјализоване, као што су сајмови професионалне оријентације или намењени особама са инвалидитетом. Сајмови запошљавања у организацији НСЗ најчешће укључују и радионице за лица која траже посао, на тему писања CV-а и корисних савета са обављање разговора са послодавцем.

У јулу ове године регистроване су 739.073 особе на евиденцији НСЗ, а према подацима Републичког завода за статистику, број незапослених мањи је за 6.937 или за 0,93 одсто него у јуну. Према



Највећи број сајмова запошљавања организоване су Филијала Кикинда, чак четири, затим борска филијала - три, док су остале филијале у просеку организовале по један сајам

годинама старости, учешће младих до 30 година у регистрованој незапослености је 25,2 одсто, лица старијих од 50 година је 27,1 одсто, док је учешће лица од 30 до 49 година 47,7 одсто, показали су подаци Анкете о радној снази за први квартал ове године.

Током јула 2015. године са евиденције Националне службе за запошљавање запослила су се 21.592 лица. Што се тиче запошљавања, учешће младих до 30 година је 39,8 одсто (8.586 лица), а старијих од 50 година 14,5 одсто (3.121 лице). Највеће учешће у запошљавању са евиденције НСЗ забележено је код лица чији је боравак на евиденцији био краћи од шест месеци (39,9 одсто), затим код лица која су на евиденцији боравила дуже од две године (26 одсто), док је учешће лица која су на евиденцији била од 6 до 12 месеци и од 12 до 24 месеца 18,7 одсто, односно 15,4 одсто респективно. Најзаступљенија су лица са средњим нивоом образовања - 62,73 одсто (13.545 лица), затим лица без квалификација и нискоквалификовани - 17,45 одсто, док је учешће лица са вишим и високим образовањем 19,82 одсто.



АКТУЕЛНО Никола Пантовић (27), инжењер информатике, власник и оснивач интернет маркетинг агенције, сувласник и суоснивач два интернет портала

БЕЗ ДОНАЦИЈА И КРЕДИТА ДО ВРХА

Као студенту без оба родитеља одбијен ми је захтев за умањење кућних режија и од тада се никад више нисам обратио држави за помоћ. Све сам постигао захваљујући тешком раду и јакој вољи - прича вредни младић. Са 17 година радио је селидбе, а данас сарађује са компанијама из Русије, Аустралије, Велике Британије, Норвешке, а његова фирма је члан „Гугл партнерс“ програма

Кад је Никола (27) остао без родитеља схватио је да мора да се бори - и направио чудо. Док је већина његових вршњака излазила и проводила се, он се трудио да обезбеди себи и свом брату боље сутра. Челична мотивација натерала га је да уместо депресије изабере тежак рад. Николу Пантовића нећете срести у кафићима и клубовима, јер ради и по 14 сати дневно.

- Почео сам да радим од своје 17. године. Нисам баш носио гајбице, али сам са другарима током распуста радио испомоћ на селидбама. То је био једини начин да себи обезбедим џепарац и тада сам већ почињао да се питам у ком смеру идем и има ли светла на крају тунела - овако започиње причу Никола Пантовић, инжењер информатике, власник и оснивач интернет маркетинг агенције, сувласник и суоснивач два интернет портала.

До 22. године живео је са мајком која је била пензионер и братом средњошколцем. Могли су да приуште само храну, рату за школарину и измиривање режија. Као најбољи студент у групи у Београдској пословној школи добио је посао у једној агенцији за веб-дизајн, а нешто више од годину дана након тога је напустио овај посао и основао своју агенцију.

Уместо депресије изабрао је тежак рад. Са 13 је остао без оца, а девет година касније и без мајке.

- Када сам изгубио и другог родитеља, са гомилом рачуна и млаћим братом схватио сам да су стан у којем живим, полован лаптоп и знање у мојој глави једино што имам на располагању. Имали смо скромну породичну пензију и последњу плату из фирме у којој сам непосредно пре тога дао отказ. Млаћи брат одлучио је да оде у иностранство, а ја сам се отиснуо у предузетничку авантуру - прича Никола за „24 сата“. Није имао никакав план, само намеру да ради оно што воли.

- То је дефинитивно био дизајн, сајтови и начин на који се они израђују. Здравом логиком рачунао сам да у веб-дизајну и дигиталном маркетингу лежи будућност, иако су у то време само озбиљне велике фирме имале сајтове. То ми је помогао да одаберем смер на вишој школи - објашњава Пантовић.

Државне институције нису му полегле када му је било најпотребније.

- Као студенту без оба родитеља одбијен ми је захтев за умањење кућних режија и од тада се никад нисам обратио држави за помоћ. Све сам постигао захваљујући тешком раду и јакој вољи - прича вредни младић.

Пантовић је фирму изградио сам. Никада није аплицирао за донације, нити је подигао кредит.

- Почео сам да радим из стана у којем сам живео. У почетку сам многе пројекте радио гратис, како бих имао шта да покажем, ушао у причу са великим играчима и стекао референце. Даље је све ишло по шаблону: одржати квалитет, крвав рад, стећи референце, крвав рад, инвестирати у раст, крвав рад - прича млади предузетник.

Никада није платио рекламу, а сав посао му је, каже, долазио преко препорука којих је било све више.

Како је кроз године посао напредовао, Никола данас сарађује са компанијама из Русије, Аустралије, Велике Британије, Норвешке и других земаља света, а његова фирма је чак и члан „Гугл партнерс“ (Google Partners) програма.

- По доласку „Гугла“ у Србију препознати смо као једна од 15 водећих агенција овде и позвали су нас на бесплатну обуку и пре озваничења њиховог присуства на српском тржишту оглашавања.

Инспирисан тешкоћама при проналаску препорука за мајсторе, написао је сајт бесплатан и за оне који траже и за оне који нуде услуге.



Добре резултате у животу приписујем феноменалном кућном васпитању и способностима наслеђеним од родитеља, који су живели скромно и поштено

- При лансирању портала 2014. године за удео од 33 одсто нуђен ми је стан у Београду, који сам одбио - каже млади инжењер.

Све што је до сада урадио не сматра успехом, већ одскочном даском за нешто више и боље.

- Добре резултате у животу приписујем феноменалном кућном васпитању и способностима наслеђеним од покојних родитеља, који су живели скромно и поштено. Инспирацију проналазим у млаћем брату Марку, али и он у мени, а без искрених пријатеља који су уз мене од детињства, не бих стигао даље од прве препреке - прича Пантовић.

Њега нећете срести у кафићима и клубовима, не пије кафу, енергетска пића. Рекреативним бодибилдингом бави се већ 12 година, опет пуристички, без било каквих суплемената и стероида.

- Аутомобилизам ми је хоби, поседујем експертско знање на пољу ауто-историје, дизајна и механике. Раније сам се бавио и фото-моделингом и статистијом, али због примарног посла сам то запоставио - завршава Пантовић своју причу за „24 сата“.

АКТУЕЛНО Кретања на тржишту рада у Србији

ДНЕВНО 70 ЛЈУДИ НАЂЕ ПОСАО

Крајем марта у Србији било запослено 1.716.077 особа, што је 11.145 више него на крају септембра прошле године, а 25.638 више него на крају марта 2014. године. Највећи пораст броја запослених у посматраној години имала је прерађивачка индустрија, услуге смештаја и исхране, образовање и стручне и научне делатности

Економиста **Мирослав Здравковић** израчунао је да ће у Србији број запослених тек у марту 2026. године превазићи број оних који су имали радно место 2008. године. Наиме, користећи званичне податке Републичког завода за статистику, Здравковић је навео да је крајем марта ове године у Србији било запослено 1.716.077 особа, што је 11.145 више него на крају септембра прошле године, а 25.638 више него на крају марта 2014. године.

У 95 општина дошло је до раста броја запослених од 31.539, док се у 66 локалних самоуправа бележи пад броја запослених за 20.394

Дневно је број запослених повећаван за 70 људи од марта прошле до марта ове године. Ако се посматрају општине, у 95 је дошло до раста броја запослених од 31.539 радника, а у 66 локалних самоуправа бележи се пад броја запослених - 20.394. Највећи пад у броју запослених имали су Ваљево - 2.832, затим четири београдске општине, па Нови Сад - 1.017, Ивањица - 764, Панчево - 747 и Ужице - 669. Међутим, додаје

Највећи пад у броју запослених имали су Ваљево – 2.832, затим четири београдске општине, Нови Сад – 1.017, Ивањица – 764, Панчево – 747 и Ужице – 669

Здравковић, Србија има 8.994 запослена мање него у марту 2013. године, а чак 276.827 мање у односу на септембар 2008.

Тим темпом опоравка, Србија би могла очекивати да тек у марту 2026. године буде достигнут број људи који су имали радна места 2008. године. Дакако, то би се могло и променити, уколико се темпо запошљавања драстично повећа, односно уколико инвеститори масовно почну да отварају радна места, па самим тим и убрзано смањују армију незапослених. Највећи пораст броја запослених у посматраној години имала је прерађивачка индустрија - 5.279, услуге смештаја и исхране - 3.821, образовање - 3.237 и стручне и научне делатности - 2.716.

Раст броја запослених у кафанама и ресторанима, као и у хотелском смештају, по Здравковићевој оцени је последица појачаног рада инспекције у борби против сиве економије. Предузетнички сектор додатно је смањен за 3.205 запослених, односно са 372.514 на 369.309.

Од почетка године Националној служби за запошљавање поднето 12.000 захтева за новчану накнаду

НАЈВИШЕ ЗАХТЕВА У БЕОГРАДУ

Од почетка године поднето је 12.000 захтева за новчану накнаду. Само у Београду, у јуну је накнаду примило око 11.000 незапослених. Судбине различите - заједничко место - Филијала Београд НСЗ.

- Професор сам италијанског, преселила сам се из Лесковца у Београд. Морала сам да дам отказ и сада сам на бироу, примам накнаду 6 месеци, јер имам више од 5 година радног стажа.

Радна књижица, лична кратка, диплома, решење о престанку радног односа и потврда о заради, потребни су приликом подношења захтева за новчану накнаду, уз то и појединачна пореска пријава, јер се понекад не подударују подаци које послодавци дају у потврди о заради и они које пријављују Пореској управи. Само ако се захтев поднесе у року од 30 дана новчана накнада се добија од првог дана престанка радног односа.

- Ако лице има право на новчану накнаду три месеца, а поднесе захтев по истеку рока од 3 месеца, не може да оствари ово право. Међутим, ако поднесе захтев након месец и по дана, оствариће новчану накнаду од дана подношења захтева до истека периода за које му право припада, у конкретном случају месец и по дана - објашњава **Александра Љубисављевић** из НСЗ.

Закон прописује и ко и када има право на новчану накнаду уз отпремнину: када се исплаћује отпремнина у складу са Законом о раду није спорно да, такође у складу са законом, лице има право на новчану накнаду ако се запослени определи за отпремнину у висини 200 евра по години стажа или 6 просечних бруто зарада; у том случају може да оствари право на новчану накнаду под условом да је износ који је примио по једној од ове две опције мањи од износа који би примио да се определио за отпремнину у складу са Законом о раду.



ГОРЕ - ДОЛЕ Рекордан број отказа у Грчкој у јулу

НАЈВИШЕ ОТКАЗА У ПОСЛЕДЊИХ 15 ГОДИНА

Само од 1. до 3. јула уручена 16.973 отказа, као реакција на увођење контроле капитала. Највише отказа уручено у области образовања - 21.225



У Грчкој је у јулу евидентиран највиши број отказа у последњих 15 година, показали су подаци Министарства рада у Атини, а за такав развој догађаја окривљене су контроле капитала, које је Грчка увела да би спречила масовни одлив средстава из банака. Број отказа (160.630) премашио је прошлог месеца број новоотворених радних места за 16.658, а клима неизвесности утицала је и на профил тражених послова, наводи министарство, а преноси грчки лист „Катимерини“.

Према подацима министарства, од 143.972 отворена радна места у јулу, свега 16,1 одсто или 23.127 су уговори са пуним радним временом, а остатак чине продужени уговори

и они са скраћеним радним временом. Подаци представљају оштар контраст онима из претходних пет месеци, када је број нових радних места премашивао број отказа.

Само од 1. до 3. јула уручена су 16.973 отказа, као реакција на увођење контроле капитала. У јулу је без посла остало највише грађана у старосној категорији од 30 до 44 године, док је у иначе угроженој категорији младих од 15 до 24 године евидентиран раст запошљавања, што показује да предузећа преферирају млађе и јефтиније раднике.

Највише отказа уручено је у области образовања (21.225), док је раст запошљавања забележен у угоститељском сектору и производњи хране.

Француска

СВАКИ ТРЕЋИ ДИРЕКТОР ОВОГ ЛЕТА БЕЗ ОДМОРА

Директори малих француских предузећа, са мање од десет запослених, узимају у просеку 19 дана годишњег одмора, а овог лета ће се одмарати само 11 дана. Тек сваки пети директор малог предузећа у Француској искористи 26 дана годишњег одмора, показала је анкета агенције „Ифоп“. Скоро половина директора ових фирми користи годишњи одмор краћи од 15 дана.

Овог лета чак 29 одсто директора који су на челу малих предузећа неће отићи на годишњи одмор, преноси лист „Фигаро“. Пошто су времена тешка, они не користе годишњи одмор, наводи се у студији.

У односу на већа предузећа, мале фирме имају веома мале приходе, али и трошкове. Њима не остаје ништа друго у овим временима него да пуно раде и да користе краће годишње одморе, додаје се у извештају. Директори предузећа која су у кризи користе у просеку само 13 дана годишњег одмора насупротив директорима у добростојећим фирмама, који у просеку одмарају 23 дана годишње, наводи се у студији.

Хит бизнис у САД

ИЗНАЈМИТЕ КОКОШКУ

Жеља људи да једу свежа јаја хумано узгајаних кокошки заслужна је за успех овог хит бизниса у САД - изнајмљивање ових пернатих животиња. Џен Томкинс је пре две године у Пенсилванији основала компанију „Изнајмите кокошку“ и од тада је проширила пословање на још три америчке државе и Торонто у Канади.

Изнајмљивање кокошињаца је све популарније широм САД. Неке породице изнајмљују кокошке ради едукативног искуства своје деце.

„Као друштво не волимо обавезивање. Не волимо уговоре за мобилне телефоне, не желимо дугорочне уговоре са нашим кабловским оператерима. Кокошке могу да живе седам или 10 година и људи се помало плаше тога“, каже Џен.

Изнајмљивање кокошака ослобађа људе те одговорности. Цена изнајмљивања зависи од компаније, локације и временског периода, а почетна цена је око 150 долара месечно. Најосновнији пакет укључује две кокошке, кокошињац и храну, а нови власник одговоре на сва питања може добити путем телефона. Уколико није задовољна, муштерија може да врати кокошку раније, а може и да је усвоји, уколико све иде како треба.

Станови у Босни и Херцеговини све јефтинији

НАЈНИЖЕ ЦЕНЕ У ПОСЛЕДЊИХ 10 ГОДИНА

Станови у Босни и Херцеговини све су јефтинији, а у неким градовима, као што је Сарајево, цене квадратног метра стамбеног простора на најнижем су нивоу у последњих 10 година. У центру Сарајева сада се може купити стан и по цени од 1.600 конвертибилних марака (КМ), односно 818 евра, пише портал Индикатор. Квадрат стана у Бањалуци креће се од 1.400 до 1.800 КМ, док у Бијељини станови коштају 1.100 до 1.300 КМ по квадратном метру. У приградским тузланским насељима стан старе градње може се купити за око 1.000 КМ по квадрату.

Према информацијама из агенција за некретнине, опоравак тржишта станова у БиХ још се не назире, а купци су, у већини случајева, млађи брачни парови или људи који раде у иностранству. О кризи, кажу, најбоље сведочи чињеница да се углавном траже једнособни и мањи двособни станови.

САЗНАЈТЕ ВИШЕ Индустрија чаја у Индији запошљава 35 милиона радника

ПРЕДЕО СЛИКАН ЧАЈЕМ

Држава нуди субвенције од око 25.000 рупија (43.000 динара) по хектару. Једном посађен жбун чаја рађа наредних 250 до 300 година

Производња чаја је друга по величини индустрија у Индији, са више од 35 милиона радника на преко 1.500 плантажа. Планинско место Палампур носи титулу „чајне престонице“ северозападне Индије, где се чак и хотели и одмаралишта граде на плантажама лековитог биља.

Чајни туризам

Палампур као да је одвојен од остатка Индије. Тамнозелена боја плантажа које расту у хладовини високих борова и јела пре асоцира на европски планински предео него на полупустињски и брдовити пејзаж Химачал Прадеша. Смештен у подножју Хималаја и Дауладар планинског ланца, Палампур има савршену климу за узгој једног од најтраженијих чајева данашњице - зеленог чаја. Само име Палампур потиче од старе санскритске речи „пулум“, што значи „много воде“.

„Ово је јединствен регион у свету. Од када су Британци 1849. у ове крајеве донели чај, ми узгајамо једну исту врсту, такозвани кинески хибридни жбун“, каже др **Гагнеш Шарма**, заменик директора за развој чаја у палампурској Државној чајној кооперативи. Као ваздушна бања Палампур је одувек привлачио властелу, најпре локалне владаре, а затим и Британце који су ту проводили врућа лета и ово место поставили на светску мапу, када је у 19. веку тадашњи начелник Ботаничких башти у северозападној Индији др **Џејмсон** посадио дрво чаја. Оно се примило невероватном брзином и до краја века је под чајем било више од 5.000 хектара. Међутим, када су након великог земљотреса 1905. Британци напустили регион, плантаже су препуштене недовољно обученим локалним радницима и управницима, све до независности Индије 1947. године. Тада је нова влада одлучила да ревитализује ову индустрију, нудећи разне олакши-

це за све који желе да се баве узгајањем или производњом чаја.

Захваљујући помоћи државе, од осамдесетих година прошлог века индустрија чаја бележи убрзан раст. Неки од великих узгајивача и прозвобача су спојили ову делатност са туризмом, подижући на својим плантажама хотеле и одмаралишта. Тако љубитељи чаја могу на лицу места да се упознају са узгајањем и производњом, истовремено уживајући у погледу са хотелских тераса на мирисне падине и снежни покривач Хималаја или у трчању по стазама дуж плантажа.

Данас се у Химачал Прадешу обрађује више од 2.300 хектара чаја, од тога само у Палампуру 1.300 хектара. Захваљујући државним олакшицама, готово свако се бави узгајањем, ако не и производњом чаја. Поред пута су никли штандови на којима се продају зелени и црни чај, а континуиране залихе обезбеђује берба која траје од почетка марта до краја октобра.

Све више посла, све мање радника

У држави Химачал Прадеш тренутно има око 5.800 узгајивача чаја, међу којима је око 20 великих, чије плантаже се простиру на површини већој од 12 хектара. „Неки од великих узгајивача се баве и производњом, откупљујући додатне залихе од мањих плантажера, па се на тај начин узгајивачи и међусобно помажу“, објашњава Шарма, истичући да због обиља посла нема негативне конкуренције.

Цена по којој мали узгајивачи продају чај већима или државним компанијама је 16 индијских рупија (27 динара) по килограму. Мала пољопривредна домаћинства могу да произведу од 100.000 до 400.000 килограма годишње, у вредности од 2,7 милиона до 10 милиона динара. При томе, држава нуди субвенције од око 25.000



рупија (43.000 динара) по хектару, што произвођачима обезбеђује да послују готово без губитака. „Док се у другим крајевима Индије становништво бори са недостатком посла и сиромаштвом, становници Палампура имају и превише посла“, каже Шарма.

Међутим, мали произвођачи све чешће нису у стању да прихвате нове послове, јер њихова деца не желе да се баве овим занимањем, а недостатак берача чаја генерално постаје све израженији проблем. Шарма као главне разлоге наводи развој других индустрија које преузимају раднике, посебно грађевинске, у којој се по дану зарађује од 300 до 700 рупија (500 до 1.200 динара), а на плантажи чаја само 150 до 200 рупија дневно (250 до 300 динара). Како би задржали обим и квалитет производње чаја, влада Химачал Прадеша планира да пребаци узгајање и производњу у места око Палампура, где је клима иста, али је животни стандард нижи.

„Живот без чаја за многе људе у Индији је незамислив“, истиче **Сачин Соломон**, становник Палампура. „Шољца чаја сваког дана штити од многих болести, попут срчаних проблема, дијабетеса... Осим што је здрав, чај је толико срастао са нашом културом да га пијемо уместо воде“, објашњава Сачин уз широки осмех.

Једном посађен жбун чаја живи и рађа наредних 250 до 300 година, а стабла чаја на плантажама Палампура стара су између 150 и 200 година. Стога, чај који испијамо уз кексиће код куће или у кафићима највероватније је старији од најстаријих становника наше планете.

Катица Ђуровић
Палампур - Индија





НАЦИОНАЛНА СЛУЖБА
ЗА ЗАПОШЉАВАЊЕ



Позивни центар

0800 300 301

(позив је бесплатан)

АДРЕСЕ ФИЛИЈАЛА НСЗ

Београд

Гундулићев венац 23-25
тел. 011/2929-100, 2929-000

Нови Сад

Алберта Томе 2
тел. 021/4885-500

Зрењанин

Сарајлијина 4
тел. 023/519-800

Кикинда

Доситејева 14
тел. 0230/411-700

Панчево

Војводе Радомира Путника 20
тел. 013/306-800

Вршац

Феликса Милекера 21
тел. 013/802-400

Сомбор

Апатински пут 1
тел. 025/464-000

Сремска Митровица

Светог Димитрија 31
тел. 022/638-800

Суботица

Трг слободе 3/3
тел. 024/644-600

Крагујевац

Светозара Марковића 37
тел. 034/505-500

Јагодина

Љубише Урошевића 16
тел. 035/201-011

Ниш

Ратка Вукићевића 3
тел. 018/501-200

Пирот

Кнеза Милоша 59
тел. 010/305-000

Прокупље

Цара Лазара 49
тел. 027/320-000

Бор

7. јула 29
тел. 030/453-100

Зајечар

Николе Пашића 77
тел. 019/444-500

Ваљево

Владике Николаја 1
тел. 014/295-600

Врање

Тодора Шпанца 1
тел. 017/407-100

Краљево

Цара Душана 78
тел. 036/302-000

Нови Пазар

Шабана Коче 18
тел. 020/330-000

Крушевац

Балканска 33
тел. 037/412-501

Лесковац

11. октобра 25
тел. 016/202-400

Пожаревац

Шумадијска 31
тел. 012/538-100

Смедерево

Др Миладина Милића 2
тел. 026/633-900

Ужице

Железничка 22
тел. 031/590-600

Пријепоље

Санчачких бригада 11
тел. 033/719-011

Чачак

Жупана Страцимира 35
тел. 032/303-700

Шабач

Масарикова 31
тел. 015/361-700

Лозница

Кнеза Милоша 3
тел. 015/879-700

Косовска Митровица

Џона Кенедија 66
тел. 028/420-600

ПОКРАЈИНСКА СЛУЖБА ЗА ЗАПОШЉАВАЊЕ

Нови Сад

Булевар Михајла Пупина 6/1
тел. 021/48-85-901

ПОКРАЈИНСКА СЛУЖБА ЗА ЗАПОШЉАВАЊЕ

Косовска Митровица

Дрварска 10
тел. 028/423-090

