

ПОСЛОВИ

Бесплатна публикација о запошљавању

Број 683 / 20.07.2016.

слободних радних места

370



НЕ МОГУ СВИ У СОФТВЕРАШЕ

ТЕМА БРОЈА – У Јужнобачком округу нема ниједног незапосленг ИТ стручњака. Већ на трећој години 70 одсто студената Електротехничког факултета има посао

ПОСЛОВИ

Бесплатна публикација о запошљавању

Број 683 • 20. јул 2016. године

| | |
|---|----|
| Посао за нових 70 радника | 3 |
| Без нових отпуштања | 4 |
| Од фризера до произвођача намештаја | 5 |
| Не могу сви у софтвераше | 6 |
| Пракса која посао значи | 8 |
| <hr/> | |
| Јавни позиви | 9 |
| Послови-огласи | 19 |
| Администрација и управа | 20 |
| Трговина и услуге | 28 |
| Медицина | 31 |
| Грађевинарство и индустрија | 39 |
| Саобраћај и везе | 41 |
| Култура и информисање | 42 |
| Наука и образовање | 42 |
| <hr/> | |
| Занимање најближе послу | 57 |
| Повезаним стажом до веће пензије | 58 |
| Како упослити технолошке вишкове | 59 |
| Србији одобрено првих 39,7 милиона евра | 60 |
| Од „кућног миша“ до газдарице | 61 |
| У рафовима 51 одсто локалних производа | 62 |
| Бекство из раја | 63 |

Послови

Издавач: Национална служба за запошљавање

Директор: Зоран Мартиновић

Редакција: Весна Пауновић, Београд,
Гундулићев венац 23-25/IV, тел. 011/2929-072

Огласи: Марина Миловановић, тел. 011/2929-302

Лектор: Бранка Тарбук

Дизајн и припрема за штампу: Драгица Поповић
novine@nsz.gov.rs; Штампа: „Службени гласник“, ISSN 1451-4757

Оглашавање у публикацији „Послови,“ је бесплатно.

Текст огласа за слободна радна места можете предати у најближој филијали/служби НСЗ.

УВОДНИК

ОД СОФТВЕРА ДО ПЧЕЛА

У Србији је запослено мање од трећине младих старости од 15 до 29 година, 31,8 одсто. На први посао млади чекају у просеку око 23 месеца, наводи се у извештају Међународне организације рада. С друге стране у Лужнобачком округу нема ниједног незапосленог ИТ стручњака. Већ на трећој години 70 одсто студената Електротехничког факултета има посао. Али не могу сви у софтвераше. Шта с осталима - у **Темџ броја**.

За 70 њих има решења. У Аранђеловцу је отворена фабрику за производњу стиропора. Мандатар за састав владе **Александар Вучић**, који је отворио фабрику, предочио је циљ владе: спустити стопу незапослености испод 15 одсто. О томе на страни **Привреда** као и плановима компаније привредне зоне Мали Бајмок код Суботице која тренутно запошљава преко 5.000 радника.

Десет ученика Техничке школе у Пећинцима који су у јуну завршили школу, добило је посао у компанији “Роберт Бош” у Шимановцима. У “Бошовим” погонима у Србији на пракси је 75 ученика и студената, за шта компанија издваја око 235.000 евра. У Србији је тренутно дуалним образовањем обухваћено преко 1.000 ученика у Србији, а позитивних примера попут овог у Пећинцима има и у Пожеги, Владичином Хану, од скоро у Власотинцу, у Лазаревцу, у Суботици. Детаљније на страни **Лакше до посла**.

У Средњобанатском округу забележен је пад броја незапослених. На крају јуна 2016. у односу на претходни период у Зрењанину је за 6,1 одсто мање незапослених, у Новој Црњи три одсто, Новом Бечеју 11,4, Сечњу 1,1 док је у Житишту повећан број незапослених за 8,1 одсто. О томе на страни **Актуелно** као и како решити проблеме око десет хиљада просветних радника који ће остати без дела норме часова.

Румунски Парламент усвојио закон подршке домаћим пољопривредницима којим се продајнице обавезују да продају најмање 51 одсто локалних производа меса, воћа, поврћа и јаја. Уколико прекрше закон очекују их казне у износу од 24.600 до 36.800 долара. Шири на страни **Горе – Доле**. Шта носи предлог целоживотног образовања у Данској, Финској, Исланду, Шведској и Норвешкој. Овакав потез сматра се нужним како би старијим пружио адекватна прилика да остану релевантни на тржишту рада. Шири у тексту под насловом **Треће доба у дјачкој клупи**.

Ми из „Источног блока“ слабије смо плаћени за исте послове него Ирци. Они не раде испод 25 евра по сату док ми не прелазимо 15, осим ИТ сектора и медицинских сестара – каже технички цртач из Задра који је Ирску напустио разочаран. О лицу и наличју рада у „обећаној земљи“ на страни **Сазнајте више**.

Програм добровољног одласка радника из “Фијата” успео у потпуности. Радници који су се изјаснили за одлазак 28. јула ће добити отпремнине. Код коопераната од око 1.500 радника, за добровољни одлазак изјаснило се око 600 људи – више о томе на страни **Актуелно**.

Живот **Татјане Мрдак** променио се из корена долазком роја пчела у њену башту пре петнаест година. Како је од „кућног миша“ постала газдарица и због чега се **Ерика Пророковић** одлучила да прибави еколошки млин за млевење брашна од органских житарица на страни **Наш пут**.

Редакција

ПРИВРЕДА У Аранђеловцу отворена фабрика за производњу стиропора

ПОСАО ЗА НОВИХ 70 РАДНИКА

У изградњу нове фабрике инвестирано четири милиона евра. Циљ владе: спустити стопу незапослености испод 15 одсто

Председник Владе у техничком мандату **Александар Вучић** отворио је у Аранђеловцу нову фабрику за производњу грађевинског стиропора домаће компаније Бекамент, у чију изградњу је инвестирано четири милиона евра и која ће запослити 70 нових радника.

– Бекамент је камен српске будућности, никада плату нису прескочили ниједном раднику, затим, честитам, и увек ће моћи да рачунају на помоћ своје државе – рекао је Вучић.

Мандатар за састав владе изјавио је да је циљ владе да у наредном пе-

риоду спусти стопу незапослености у Србији испод 15 одсто не би ли се Србија, по том критеријуму, приближила просеку ЕУ. Вучић је новинарима у Аранђеловцу рекао да је у том граду стопа незапослености пала испод 10 одсто. Он је рекао да фабрикама у Србији недостају радници у производњи и да је то највећи проблем.

„Фабрике не могу да нађу људе који хоће да раде у производњи“, приметио је Вучић, додајући да је то случај и у Бекаменту. Сви би, према његовим речима да се запосле, али нико неће да

ради у производњи, јер нисмо тако децу васпитали.

Највећа стопа раста БДП у региону

„Званичне процене ММФ за Србију за 2016 биле су да ћемо имати раст, али да ће бити најнижи у региону, како данас ствари стоје Србија ће у првих шест месеци имати највећу стопу раста БДП у целом региону и биће у прве четири државе у Европи“, истакао је Вучић у Аранђеловцу.

Велики број запослених у компанији привредне зоне код Суботице

У МАЛОМ БАЈМОКУ ПЕТ ХИЉАДА РАДНИКА

У зони у току нове инвестиције вредне од око 18 милиона евра

Компанија привредне зоне Мали Бајмок код Суботице тренутно запошљавају преко 5000 радника. У зони су у току нове инвестиције вредне од око 18 милиона евра, којима се ствара претпоставка да број запослених у наредним годинама пређе 6.000.

Како би наставила с привлачењем инвестиција у овој зони, локална самоуправа средствима Управе за капитална улагања, гради фабричку халу која ће бити намењена за Браунфилд инвестиције, односно за издавање заинтересованим компанијама. Инвестиција је вредна око 115 милиона динара, наглашава цлан Градског већа задужен за инвестиције и туризам, **Небојша Дарабош**.

У привредној зони Мали Бајмок, махом у режиму слободне зоне, послује неколико мултинационалних компанија из Немачке, Аустрије и САД-а. У зони је тренутно запослено око 5.300 радника.

Конкурс за подршку женском предузетништву

ПРОДУЖЕН РОК ЗА ПРИЈАВЉИВАЊЕ

Због великог интересовања, рок за пријављивање на јавни конкурс за доделу средстава за подршку развоју женског предузетништва продужава се до 29. јула до 15 часова, саопштавају из Секретаријата за привреду.

Висина одређених финансијских средстава за подршку развоју женског предузетништва унапређењем производње и проширењем капацитета пословања у циљу развоја микро, малих и средњих предузећа и предузетника у власништву жена, јачања конкурентности и подстицања запошљавања је 5.000.000 динара.

Предмет јавног конкурса је додела бесповратних средстава у максималном износу од 500.000 динара за куповину једног или више основних средстава (машина и опреме). Прецизно и тачно попуњена пријава са пратећом документацијом (у складу са јавним конкурсом) подноси се лично или поштом на писарницу Градске управе Београда, Секретаријат за привреду (Краљице Марије 1, трећи спрат), у запечаћеној коверти. Додатне информације могу се добити на телефон 011/7157379 и 011/7157356, као и путем мејла privreda@beograd.gov.rs.

У Србији је запослено мање од трећине младих

ДО ПРВОГ ПОСЛА ПОСЛЕ 23 МЕСЕЦА

Четвртина младих у Србији нити ради нити се школује

У Србији је запослено мање од трећине младих старости од 15 до 29 година, 31,8 одсто а на први посао млади чекају у просеку око 23 месеца, речено је данас на представљању извештаја међународне организације рада транзиција жена и мушкараца на тржишту рада Републике Србије. Од 31,8 одсто младих који су запослени 79,8 одсто њих ради за плату а 7,8 одсто су samozапослени. На основу података од марта и априла 2015. године, четвртина младих у Србији нити ради нити се школује речено је на представљању извештаја и указано је да је стопа незапослених младих у Србији висока изнад 30,8 одсто али је ипак нижа у односу на суседне државе. Неформално запошљавање младих у Србији, односно у сивој зони је веома заступљена и на нивоу је од 47,4 одсто. Стопа незапослених високо образованих је и даље висока и износи 32,9 одсто Стална координаторка у Уједињеним нацијама у Србији, **Ирена Војачкова Соларано**, изјавила да Уједињене Нације има нови петогодишњи план који је договорен са Владом за помоћ младима.

АКТУЕЛНО Програм добровољног одласка радника из “Фијата” успео у потпуности

БЕЗ НОВИХ ОТПУШТАЊА

Радници који су се изјаснили за одлазак 28. јула ће добити отпремнине. Код коопераната од око 1.500 радника, за добровољни одлазак изјаснило се око 600 људи

Код коопераната од око 1.500 радника, за добровољни одлазак изјаснило се око 600 људи, потврдио је за РТС председник Самосталног синдиката у Крагујевцу **Зоран Марковић**. Компанија тренутно ради у две смене и дневно се произведе око 400 возила.

Радници који су се изјаснили за одлазак у оквиру социјалног програма, 28. јула ће добити отпремнине. Директорка “Фијата” **Силвија Вернети** је раније, у разговору са премијером **Александром Вучићем**, истакла да је програм добровољног одласка радника из “Фијата” успео у потпуности.

“Нерадо, али преломιο сам. Пријавио сам се за отпремнину јер ко зна шта ће се после десити, да ли ћу бити технолошки вишак и какви ће услови важити у том случају прича радник који није желео да му се помиње име.

Изјашњавање о добровољном одласку из фабрике почело је 27. јуна. Пословодство прекобројним радницима нуди стимулативне отпремнине које

*Нерадо, али преломιο сам.
Пријавио сам се за отпремнину,
јер ко зна шта ће се после
десити, да ли ћу бити
технолошки вишак и какви ће
услови важити у том случају,
прича један радник који није желео
да му се помиње име*



се крећу од око 4.800 евра за раднике који у овој фабрици раде три године, па до више од 10.000 евра за оне који имају више од 30 година радног стажа. Реч је о радницима којима је признат ранији стаж из „Заставе“.

„Интересовање је велико, али немам прецизне податке о броју радника који су се пријавили за добровољни



*Компанија тренутно ради у две
смене и дневно се произведе око
400 возила*

одлазак из фабрике“ – каже Зоран Марковић, председник синдиката фабрике аутомобила у Крагујевцу.

Изјашњавање радника званично је завршено 8. јула, али ако „добровољаца“ не буде довољно, „Фијат“ ће морати да посегне и за прављењем новог списка на коме ће се наћи они који ће „силом“ морати да напусте фабрику аутомобила, као технолошки вишак.

Но, можда тог другог списка и не буде, имајући у виду да се запосленима нуде „стимулативне“ отпремнине: за три године стажа у „Фијату“ – отпрем-

*За три године стажа у
„Фијату“ – отпремнина је 4.800
евра, док ће „стари“ радници
„Заставе“ добити 300 евра по
години стажа – за 37 година,
на пример, раднику следује
11.100 евра*

нина 4.800 евра. То, међутим, следује само онима које је „Фијат“ запослио, док ће „стари“ радници „Заставе“, који су само прешли у нову компанију, добити 300 евра по години стажа – за 37 година, на пример, раднику следује 11.100 евра.

С тим новцем би, можда, могла и да се дочека пензија, али ће проблем имати млађи радници, пре свега зато што се у Крагујевцу, граду недовољно опорављене привреде, тешко долази до новог посла. „Неком се може учини-

ти да је 4.800 евра много, али какав се сопствени посао са тим парама може покренути“ – питају се синдикалаци.

Радницима Фијата понуђен је програм из четири дела. Први је законска отпремнина у случају проглашења технолошког вишка, други су примања која би радник остварио у Националној служби за запошљавање, трећи је фиксна исплата од 3.000 евра по раднику и четврти су неисплаћене накнаде за годишњи одмор и регрес.

У Фијату је запослено око 3.200 радника. Како је најављено, због лошије продаје аутомобила, након летњег одмора компанија ће угасити трећу смену и смањити број запослених.



На евиденцију Националне службе за запошљавање од 4. јула пријављено је 20-так радника који су уз отпремнине напустили Фијат од око 1000 радника који су се определили да узму стимулативне отпремнине и напусте фабрику.

Када се пријаве Националној служби за запошљавање бивши радници Фијата прелазе у статусу активних тражиоца посла, као и остали који се налазе на евиденцији, а за сада нема информација од Владе да ли ће за њих бити неких посебних програма за нова запошљавања.

Према последњим подацима, закључно са јуном у Крагујевцу је без посла близу 22 хиљаде лица. Статистика показује да је највише незапослених са IV и V степеном стручне спреме, а према старосној граници највише је оних са преко 50 година, скоро 7.000.

АКТУЕЛНО У Филијали НСЗ Краљево уручени уговори за samozapoшљавање

ОД ФРИЗЕРА ДО ПРОИЗВОЂАЧА НАМЕШТАЈА

Покренута предузећа производње одевних предмета, намештаја, фризерски и козметички салони, занатске радионице за оправку електро уређаја....

Прошле среде у Свечаној сали Градске управе града Краљево, 81 незапосленом лицу с евиденције НСЗ Филијале Краљево свечано су уручени уговори за samozapoшљавање. То су лица која су се одважила да започну да се баве приватним предузетништвом и за то добили субвенцију НСЗ у износу од 180.000 динара. Међу новим предузетницима су и шест особа с инвалидитетом и једно лице ромске националности.

Покренута су предузећа производње одевних предмета, намештаја, металних конструкција, фризерски и козметички салони, занатске радионице за оправку електро уређаја, рачунара, водоинсталатерских, грејних и клима система.

Као блиски партнери НСЗ на пољу развоја предузетништва, гости на свечаној додели су били представници Регионалне привредне коморе Краљево и Регионалне развојне агенције за развој Рашког и Моравичког округа, које су у години предузетништва представили програме подршке предузетништву и позвале будуће предузетнике на даљу пословну сарадњу.



Уговоре за samozapoшљавање уручио је директор НСЗ **Зоран Мартиновић**, најавивши будућу подршку НСЗ будућим предузетницима у виду субвенција за запошљавање нових радника.

Србислав Антонијевић

Нови клуб за тражење посла у просторијама МЗ „Видиковац“ у Раковици

СТИЦАЊЕ ВЕШТИНЕ И ЗНАЊА ЗА ДРУГЕ ПОСЛОВЕ

Очекује се отварање клубова и на Чукарици, Обреновцу и Младеновцу

Нови клуб за тражење посла, чије су опремање и рад финансирани од стране Европске уније, отворен је у просторијама Месне заједнице „Видиковац“ у Раковици. У клубу ће се обављати двонедељна обука за незапослене. Обуку тренутно похађа 12 незапослених који ће у наредним данима учити да се што боље представе на тржишту рада.

Опрема за 60 нових клубова за тражење посла обезбеђена је из средстава пројекта „ЕУ помоћ теже запошљивим групама“ који се реализује у НСЗ.

„Од клуба за тражење посла очекујем стицање потребних знања и вештина, мотивацију и оспособљавање за неке друге послове пошто је у мојој струци немогуће наћи посао“, истиче **Драгана Танасић**, инжењер ПТТ саобраћаја и полазник клуба.

Клубови овог типа помажу незапосленима да усвоје неопходне вештине како би постали конкурентни на савременом тржишту рада и како би усвојили знања која ће им помоћи у активном тражењу посла. У клубовима незапослени добијају неопходне информације, али и размењују занимљива искуства, уче како да конкуришу за посао и како да се представе послодавцу.

„У сарадњи са Националном службом за запошљавање и Европском унијом смо, као локална самоуправа, организовали овај клуб за тражење посла. Циљ је помоћи људима да се остваре у свом бизнису или да се оспособе да конкуришу за постојећа радна места“, истиче председник Општине Раковица **Владан Коцић**.

Осим тога, особе без посла, убудуће ће моћи да рачунају и на подршку у центрима за професионално саветовање и самоуслужним радним станицама. Уз помоћ поменутог пројекта „ЕУ помоћ теже запошљивим групама“ опремљено је и 20 нових центара и 80 радних станица који имају за циљ увећање запослености.



Центри за информисање и професионално саветовање пружају подршку у доношењу одлуке о избору каријере, док су самоуслугне радне станице места на којим незапослени могу да претражују објављена слободна радна места у бази података НСЗ или другим изворима.

„Сем овог клуба, очекује се отварање клубова и на Чукарици, Обреновцу и Младеновцу. НСЗ од 2007. године учествује у отварању клубова за тражење посла чија је суштина помоћ људима при писању биографија и лакшем проналажењу посла“, наглашава **Синиша Кнежевић**, заменик директора Националне службе за запошљавање Филијале Београд.

Лука Бељан

НЕ МОГУ СВИ У СОФТВЕРАШЕ

У Јужнобачком округу нема ниједног незапосленг ИТ стручњака. Већ на трећој години 70 одсто студената Електротехничког факултета има посао. Много смо мењали па се ништа није променило. Сиромаштво убија оптимизам

Сигуран посао још за време студија. Просечна плата 1.200 евра. Златна прилика да читаво друштво изађе из кризе. Тако би се у неколико речи описао ИТ сектор у Србији. Лоша вест је међутим да ИТ стручњака и даље нема довољно, не само код нас већ и у развијенијим деловима Европе.

Страхиња Купусинац ради у фирми која производи апликације за мобилне телефоне. Раде искључиво за немачко тржиште, за сада су базирани на Андроид платформи, али план је да прошире делатност и на Ајфон.

“Задовољан сам послом и платом и мислим да се мој посао не разликује много од тога како би га радио у некој другој земљи, плате у ИТ сектору су добре за наше услове и тренутно не планирам да напуштам земљу”, истиче Страхиња.

Међутим зарада у ИТ сектору кажу одавно није мотив за одлазак из Србије, почетна 500, а просечна преко 1.200 евра добра је плата за квалитетан живот у нашој земљи. Зашто онда и ИТ стручњаци одлазе?

Милан Шолаја из Војвођанског ИКТ кластера каже да су разлози за одлазак све више судар младих људи, којима сад стижу и њихова деца, са системом где морају да се суоче са неефикасном администрацијом, са шалтерима на којима мора да се чека, са лошом државном управом.

Са 32 фирме и 3.000 запослених Војвођански ИКТ кластер један је од примера да у овом сектору нема проблема са запошљавањем.

Потражња за овим кадровима је последица потребе за ИТ услугама на глобалном тржишту. ИТ је ушао у све поре рада и живота и нема назнака да ће се те потребе смањивати. Европа прогнозира да ће 2020. године недостајати чак 900 хиљада ИТ стручњака. Подаци говоре да у Јужнобачком округу нема ниједног незапосленг ИТ стручњака.



Задовољан сам послом и платом и мислим да се мој посао не разликује много од тога како би га радио у некој другој земљи, плате у ИТ сектору су добре за наше услове и тренутно не планирам да напуштам земљу - истиче
Страхиња Купусинац

Сагласни су и млади привредници. Идеје, кажу, не мањкају, али је пут од идеја до реализације трновитији него њихових колега који почињу свој посао у земљама Европске уније.

“Будућност не чека младе не чека ни нас старе, будућност не чека никога, питање јесте какву ми будућност желимо. Хоћемо ли узети судбину у своје руке па да од ове државе заиста направимо нешто што је смислено, где постоје одређена правила и где постоји један систем где се награђају резултати. Праведно друштво где људи могу да се образују, трагамо за новим политикама које су за XXI век јер мислимо да нове политике треба да служе да у будућности људи не одлазе већ да имају мотив да се врате.”, казао је **Лазар Маричевић** из Центра за развој Србије:

Промене су неопходне

„Главно питање је како ће привреда функционисати у следећем периоду, које су то мере, да ли ћемо ми либерализовати наше тржиште, да ли ћемо омогућити бољу пословну климу како би једноставно људи који имају неки капитал запошљавали друге људе, односно младем, а самим тим и старију популацију. Оно што забрињава још јесте да је наш систем образовања у неким сегментима застарео и да се људи уче за нека непродуктивна занимања”, рекао је Лазар Маричевић на округлом столу “Како и каква будућност чека младе у Србији”.

“Један део младих се повлачи у себе, а то је последица у ствари сиромаштва. Јер сиромаштво генерално убија опти-

Будућност не чека младе не чека ни нас старе, будућност не чека никога, питање јесте какву ми будућност желимо – сматра
Лазар Маричевић
из Центар за развој Србије

(Не)заинтересованост младих

„Интересовање постоји, није тачно да млади нису заинтересовани, млади су јако свесни ситуације у окружењу незапослености и свесни су тога да сами морају осмислити свој посао да не могу чекати и да им нико неће доћи са послом пред врата”, рекла је **Нермина Љубовић** из Привредне коморе Србије.

А када се на тај корак и одлуче, сматрају држава би требало да буде највећа подршка.

Драгољуб Рајић из Мреже за пословну подршку каже да предузетник проведе готово 45 посто свог активног радног времена у такозваној борби са системом.

„Другим речима, он покушава да преживи у једној шуми прописи, бирократије и да истовремено успе на тржишту и да се избори са свим оним правилима које му држава и систем намеће. Велики проблем је што је оснивачки капитал мали, а оптерећења државе и бројни парафискални намети су високи”, каже Рајић.

мизам, чак и код младих људи и онда у том сагнутом положају они више и не могу да виде шта су њихове слабости и шта су њихове мане већ се повлаче у себе и постају апатични, аполитични, а у суштини потребно је мало да се они активирају како би једноставно мењали свет око себе", нагласио је Маричевић.

Са друге стране постоји доста тих појединачних иницијатива које помињу млади људи.

"Најлакше је рећи људи су разочарани, и то је можда оправдање за све, али ту онда можемо да поставимо једно психолошко питање, а чиме су ту били очарани да би сада били разочарани. Иако је ситуација у нашој земљи тешка, питање је да ли ћемо дозволити да тако остане или ћемо нешто мењати. Е сада неко каже у много смо мењали па се ништа није променило. Људи који стално покушавају да ствари мењају схватају да је то процес и тај процес није да достигнемо стање економског благостања и да се више не враћамо ниже, већ је то константан процес. Видимо на западу да најбогатије земље на свету имају исте проблеме нарочито везане за друштвену неједнакост и раслојавање", сматра Лазар Маричевић.

Трећина остаје на факултету

Декан Електротехничког факултета рекао је да већ на трећој години 70 одсто њихових студената има посао. До недавно су постојале агенције у којима су радили такозвани ловци на таленте. Захваљујући отварању софтверских компанија у Србији последњих година све више талентованих студената не одлази у иностранство, већ остаје овде.

"Отприлике, ако рачунамо рецимо десет најталентованијих у генерацији, једна трећина заврши тако што оде на студије у иностранству, једна трећина се запосли у водећим фирмама овде у земљи попут Мајкрософта и Нордеуса, а једну трећину покушавамо да задржимо на факултету, истиче **Зоран Јовановић**, декан ЕТФ-а.

Класичног лова на таленте нема, каже декан и додаје да факултети и софтверске компаније сарађују на различите начине. Студентске организације објављују огласе, а Мајкрософт је једна од најпопуларнијих компанија. Пракса траје три месеца, годишње 30 младих прође њихову обуку.

"Оно што највише желимо да потенцирамо, иначе шта желимо да им предочимо је могућност да раде на светски познатим производима и неким како би се рекло „катингет“ технологијама које ће се тек за годину или две појавити у коришћењу широких народних маса, кад кажем широких народних маса мислим широм света. Предност је у томе што ће они радити на производима који ће користити људи широм света", каже **Бојан Рошић** из компаније Мајкрософт.

Конкуренција је велика и није лако изабрати најбоље. Креће се са писаним тестовима које обухватају различите програмске задатке. Касније следе интервјуи. **Стефан Веља** је студент прве године и већ је на пракси као један од најталентованијих.

Добра пракса корак ка добром послу

"Свакако мислим да ће ми ово веома помоћи у даљим студијама, не толико због знања које ћу стећи пошто студирам физику те ово није претерано повезано, ал већ због тога што сам навикао, навикавам се овде на мало интензивнији рад и мислим да ће ми време овде побољшати радне навике и некако ме усмерити даље ка бржем завршетку студија", сматра Стефан Веља, студент физике.

Ана Манић је докторирала у Америци и одлучила да се врати у Србију. Присећајући се својих студентских дана на ЕТФ-у каже да је добра пракса корак ка добром послу.

"Када сам ја студирала многи људи су покушавали да раде нешто или можда чак самостално да се баве неким ИТ сектором да би усаврили своје знање, јер знање које стекнете на факултету је уствари теоретско, а вама увек фали та нека, да кажем пракса која вас уствари издвоји од већине студената", напомиње Ана Манић.

Они који заврше праксу у великим софтверским компанијама углавном лакше долазе до посла. Најчешће баш у фирмама где су били на обуци и где су се одмах показали као таленти у које вреди улагати.

За електронику се интересовао још у основној школи. Мало ко је могао да поверује да ће хоби **Бранимира Плазинића** прерасти у фирму за производњу аутоматских машина. У приватне воде упустио се после завршеног факултета. За три године запослио је петнаест радника, али пут до тога, каже, није био лак.

"Проблеми почињу са отварањем фирме, нормално улазите у један свет где треба да се плаћају и порези и доприноси, треба испратити и продају и наплату и да се изрази готов производ", каже Бранимир Плазинић, предузетник.

*Ако рачунамо рецимо 10 најталентованијих у генерацији, грубо једна трећина заврши тако што оде на студије у иностранству, једна трећина се запосли у водећим фирмама овде у земљи попут Мајкрософта и Нордеуса, а једну трећину покушавамо да задржимо на факултету - истиче **Зоран Јовановић**, декан ЕТФ-а*



Како да уђу у предузетнички свет, али и још важније, како да се у њему позиционирају, почетницима у бизнису помаже Караван омладинског предузетништва. Обилазећи градове у Србији, у години предузетништва, спаја искусне и оне који се премишљају да ли да се опробају на тржишту.

"Млади нису толико охрабрени да се упусте у предузетништво. Имамо податак да од 10 подухвата девет су неуспели, низ фактора утиче на то - од финансијских потешкоћа до пословног амбијента", закључује **Владимир Радовановић** из Привредног форума младих. **Весна Пауновић**

ПРАКСА КОЈА ПОСАО ЗНАЧИ

Десет ученика Техничке школе у Пећинцима који су завршили школу, добило посао у компанији „Бош“ у Шимановцима. „Бош“ улаже у образовање запослених: у погонима у Србији на пракси 75 ученика и студената, за шта компанија издваја око 235.000 евра

Десет ученика Техничке школе у Пећинцима који су у јуну завршили школу, добило је посао у компанији „Роберт Бош“ у Шимановцима, где су током школовања имали и праксу. Компанија „Бош Србија“ међу првима се укључила у пројекат увођења кооперативног образовања у Србији.

Јованка Јовановић, директорка „Бош Србија“ истиче да је систем јако добар јер ученици већ на првој години добијају практичну, теоретску наставу, док на другој и трећој години они су похађају практичну наставу у фабрици за производњу система брисача у Пећинцима.

“Баџи током школовања обављају праксу у „Бош“ компанији и оспособљени су да одржавају индустријске машине. Ово је први пројекат такве врсте у Србији”, напомиње Јованка Јовановић, директорка „Боша“ у Србији

Пројекат је реализован у оквиру јавноприватног партнерства између компанија „Роберт Бош Србија“, ГИЗ-а и општине Пећинци.

“У новој школској години имаћемо прилику да сарађујемо са 15 школа широм Србије. И уз 400 ученика које смо успели да придобијемо за овај модел образовања, нових 400 се уписало у наредној години у ова три образовна профила”, казала је вођа ГИЗ пројекта, **Ан Кетрин Хеншел**.



„БОШ“ НАЈАВЉУЈЕ

Десет милиона евра нових инвестиција и 500 радних места до краја 2016.

Компанија „Бош Србија“ ће у 2016. години инвестирати још десет милиона евра и запослити још око 500 људи, тако да ће ову годину завршити са 1.300 запослених, најављује генерална директорка „Бош Србија“, **Јованка Јовановић**.

“Србија је добра локација за развој производње намењене пре свега европским купцима. Добро је логистички позиционирана, са развијеном инфраструктуром и доступном квалификованом радном снагом, која је показала да може компетентно да развија пројекте и квалитетно обавља радне задатке на високо професионалном нивоу”, каже Јовановић.

Јовановић подсећа да је компанија до сада инвестирала у Србију 35 милиона евра и да „Бош“ не добија субвенције за новозапослене раднике, пошто су пројекти субвенционисани на основу закона из 2011, који је важио за велике стране инвеститоре, односно инвеститоре који улажу више од 50 милиона евра и запошљавају преко 300 радника.

Поред отварања погона у Пећинцима, међу успехе убраја и увођење система дуалног образовања за позицију индустријски механичар у Средњој техничкој школи у Пећинцима, у чему су били међу првим компанијама у Србији.

“Изузетно смо задовољни резултатима, тако да је прва генерација средњошколаца по завршетку програма добила сталан посао у „Бош“-у, а нове генерације су већ селектоване за наредну школску годину”, каже Јовановић и додаје да компанија нема проблема да дође до квалификованих кадрова и да већину менаџера представља српски кадар.

Тренутно је дуалним образовањем обухваћено преко 1.000 ученика у Србији, а позитивних примера попут овог има и у Пећинцима, Пожеги, Владичином Хану, Власотинцу, Лазаревцу, Суботици и широм Србије

Дубравка Ковачевић Суботички, председница општине Пећинци нагласила је да је овај систем образовања прихваћен јер децу треба школовати за конкретне фирме и конкретна занимања, а не за евиденцију незапослених. Нови радници ће у фабрици за производњу система брисача компаније „Роберт Бош“ у Шимановцима почети да раде већ од половине јула.

Образовни профил индустријски механичар, до сада није постојао у Пећинцима, а индустријски механичари дефицитарни су и код нас, и у свету.

“Компанија „Бош“, могло се чути, улаже у образовање запослених па је тако у погонима у Србији на пракси 75 ученика и студената, за шта компанија издваја око 235.000 евра. За ђаке је то од великог значаја, јер одмах након школе могу рачунати на запослење”, каже **Радован Живковић** из Министарства образовања, науке и технолошког развоја.

Милош Ђурђевић, један је од 10 ученика који су успешно матурирали у јуну, а од данас поседују и Уговор о раду у немачкој компанији „Бош“ која послује у Шимановцима испричао је како је цео распуст сам проводио са најстаријима.

“Записивао у одређене дневнике. После сваког радног времена радили смо тест. Стекли смо радне навике и искуство и практично знање што је најбитније. Сада ћу радити у Одељењу пекова при армирању”, нагласио је он.

Тренутно је дуалним образовањем обухваћено преко 1.000 ученика у Србији, а позитивних примера попут овог у

Пећинцима, Пожеги, Владичином Хану, Власотинцу, Лазаревцу, Суботици и широм Србије.

Пројекта „Реформа стручног образовања у Србији“ који под покровитељством немачке Владе спроводи немачка организација ГИЗ и Министарство просвете, науке и технолошког развоја.

На основу члана 43 став 1 тачка 7 Закона о запошљавању и осигурању за случај незапослености („Сл. гласник РС”, бр. 36/09, 88/10 и 38/15), члана 11 став 1 тачка 3 Закона о професионалној рехабилитацији и запошљавању особа са инвалидитетом („Сл. гласник РС”, бр. 36/09 и 32/13), Правилника о критеријумима, начину и другим питањима од значаја за спровођење мера активне политике запошљавања („Сл. гласник РС”, бр. 102/15) и члана 4 Споразума о регулисању међусобних права и обавеза у реализацији мера или програма АГЗ-а између општине Пријепоље и НСЗ - Филијале Пријепоље за 2016. годину број 3507-101-5/2016 од 04.05.2016. године а у складу са Националним акционим планом запошљавања за 2016. годину

НАЦИОНАЛНА СЛУЖБА ЗА ЗАПОШЉАВАЊЕ У САРАДЊИ СА ОПШТИНОМ ПРИЈЕПОЉЕ

Растицује

ЈАВНИ КОНКУРС ЗА ОРГАНИЗОВАЊЕ СПРОВОЂЕЊА ЈАВНИХ РАДОВА НА КОЈИМА СЕ АНГАЖУЈУ НЕЗАПОСЛЕНА ЛИЦА И НЕЗАПОСЛЕНЕ ОСОБЕ СА ИНВАЛИДИТЕТОМ У 2016. ГОДИНИ

I ОСНОВНЕ ИНФОРМАЦИЈЕ

Јавни радови су мера активне политике запошљавања коју организује Национална служба за запошљавање (у даљем тексту: Национална служба), у складу са Националним акционим планом запошљавања за 2016. годину, у циљу радног ангажовања првенствено теже запошљивих незапослених лица и незапослених у стању социјалне потребе, очувања и унапређења радних способности незапослених, као и ради остваривања одређеног друштвеног интереса. Приоритет приликом укључивања у јавне радове имају вишкови запослених са евиденције Националне службе.

Јавни рад спроводи послодавац - извођач јавног рада, кога одређује Национална служба у сарадњи са општином Пријепоље а на основу јавног конкурса. Максимална дужина трајања јавног рада је четири месеца, у складу са расположивим финансијским средствима. Уговором о привременим и повременим пословима утврдиће се број радних дана за свако лице укључено у јавни рад.

II ОБЛАСТИ СПРОВОЂЕЊА ЈАВНИХ РАДОВА

Јавни радови се могу спроводити у областима:

- социјалних и хуманитарних делатности
- одржавања и обнављања јавне инфраструктуре
- одржавања и заштите животне средине и природе.

III НАМЕНА И ВИСИНА СРЕДСТАВА

Средства намењена за спровођење јавних радова користе се за:

- исплату накнаде за обављени посао по основу уговора о привременим и повременим пословима лицима укљученим у јавне радове, у висини до 18.000,00 динара по лицу, на месечном нивоу за пун фонд радних часова, односно сразмерно времену радног ангажовања на месечном нивоу; утврђени износ накнаде за обављени посао се увећава за припадајући порез и допринос за обавезно социјално осигурање, обрачунате у складу са законом;
 - накнаду дела или укупних трошкова доласка и одласка са рада лица укључених у јавне радове, у висини до 1.500,00 динара по лицу за сваки месец ангажовања;
 - накнаду трошкова спровођења јавних радова, у свим областима спровођења, у висини:
 - 1.000,00 динара по лицу за јавне радове који трају месец дана
 - 1.500,00 динара по лицу за јавне радове који трају два месеца
 - 2.000,00 динара по лицу за јавне радове који трају три и четири месеца;
 - накнаду трошкова организовања обуке: у току трајања јавног рада, у зависности од врсте и сложености послова које обухвата јавни рад, за спровођење одређених јавних радова може се организовати обука, по интерном програму послодавца или програму образовне установе; по завршетку обуке лицу се издаје сертификат о стеченим компетенцијама; послодавац - извођач јавног рада може остварити накнаду за организовање обуке у једнократно износ од 1.000,00 динара по лицу.
- Национална служба за запошљавање задржава право да процени оправданост потребе за обуком.

IV УСЛОВИ И ДОКУМЕНТАЦИЈА ЗА ПОДНОШЕЊЕ ПРИЈАВЕ

Услови за подношење пријаве

Право учешћа на Јавном конкурс за организовање спровођења јавних радова на којима се ангажују незапослена лица и незапослене особе са инвалидитетом имају са седиштем или организационом јединицом

(издвојеним местом) на територији општине Пријепоље:

- органи јединице локалне самоуправе
- јавне установе и јавна предузећа
- привредна друштва
- предузетници
- задруге
- удружења која имају статус правног лица, односно уписана у регистар који води Агенција за привредне регистре.

Право на доделу средстава за спровођење јавног рада послодавац - извођач може да оствари под условом да је:

- испунио раније обавезе и измирио сва дуговања према Националној служби, осим за обавезе чија је реализација у току, уколико исте редовно измирује;
- поднео пријаву за спровођење јавног рада на прописаном образцу и детаљно разрадио активности у термин плану;
- поднео одговарајућу документацију у складу са условима јавног конкурса.

Документација за подношење пријаве

Пријава за спровођење јавног рада подноси се у два примерка, Филијали Пријепоље Националне службе, према месту спровођења јавног рада, односно према седишту послодавца, непосредно или путем поште, на прописаном образцу који се може добити у Филијали Пријепоље Националне службе или преузети на сајту www.nsz.gov.rs.

Уз пријаву (прописани образац са термин планом) се доставља следећа документација:

- фотокопија решења надлежног органа о упису у регистар, уколико послодавац - извођач јавног рада није регистрован у АПР;
- фотографије места извођења јавног рада - за јавне радове који се спроводе у области одржавања и заштите животне средине и природе и одржавања и обнављања јавне инфраструктуре (максимално три фотографије за сваку локацију);
- списак лица корисника услуга - за послодавца - извођача јавног рада из области социјалних и хуманитарних делатности и
- извод из појединачне пореске пријаве о обрачунатим порезима и доприносима (ППП ПД), штампан из електронске базе података Пореске управе (ЕБП-ПУРС), оверен од стране послодавца, за пријаву поднету у месецу који претходи месецу у коме је поднет захтев.

Уколико послодавац - извођач јавног рада организује обуку, неопходно је приложити интерни програм обуке послодавца - извођача јавног рада или програм образовне установе на прописаном образцу Националне службе, као и биографију инструктора/предавача.

Национална служба задржава право да тражи и друге доказе и документацију од значаја за спровођење поступка одлучивања о одобравању средстава за спровођење јавних радова.

V ДОНОШЕЊЕ ОДЛУКЕ

Одлука о одобравању средстава за спровођење јавног рада и Одлука о одобравању средстава за спровођења јавног рада за особе са инвалидитетом доноси се на основу бодовне листе, а након провере испуњености услова из јавног конкурса и бодовања поднете пријаве, односно приложене документације послодавца - извођача јавног рада од стране Националне службе у сарадњи са општином Пријепоље, у року до 30 дана од дана истека јавног конкурса.

Национална служба задржава право да приликом одлучивања по поднетој пријави изврши корекцију дужине трајања и/или броја лица, као и процену оправданости поднете пријаве послодавца - извођача јавног рада, коме је у периоду 2010-2015. године финансирано спровођење јавног рада у истој области на предложеним локацијама, у складу са износом средстава који је одређен Споразумом.

Списак послодавца - извођача којима је одобрено спровођење јавних радова се објављује на огласној табли филијале Пријепоље Националне службе.

Одлуку о одобравању средстава за спровођење јавног рада и Одлуку о одобравању средстава за спровођења јавног рада за особе са инвалидитетом, на којима се радно ангажује до 49 незапослених доноси директор филијале Националне службе у сарадњи са председником општине Пријепоље, по овлашћењу директора Националне службе или други запослени којег овласти директор Националне службе.

Одлуку о одобравању средстава за спровођење јавног рада и Одлуку о одобравању средстава за спровођење јавног рада за особе са инвалидитетом, на којима се радно ангажује 50 и више незапослених доноси директор Националне службе, уз претходну сагласност Управног одбора.

| БОДОВНА ЛИСТА – ЈАВНИ РАДОВИ | | | |
|--|---|------------------------|--|
| Критеријуми | | Број бодова | |
| | | Јавни конкурсе - општи | Јавни конкурсе за особе са инвалидитетом |
| Област спровођења јавног рада | Одржавање и заштита животне средине и природе | 10 | 10 |
| | Социјалне и хуманитарне делатности | 10 | 10 |
| | Одржавање и обнављање јавне инфраструктуре | 5 | 5 |
| Дужина трајања јавног рада | 3 и 4 месеца | 20 | 20 |
| | 2 месеца | 10 | 10 |
| | 1 месец | 5 | 5 |
| Категорија лица | Јавни рад подразумева ангажовање лица искључиво I и II степена стручне спреме | 10 | 10 |
| Претходно коришћена средства по програму јавних радова | Коришћена средства и лица остала радно ангажована/закључен уговор о раду** | 15 | 15 |
| | Коришћена средства и лица нису остала у радном односу | 0 | 0 |
| | Нису раније коришћена средства** | 10 | 10 |
| Процена важности поднете пријаве за спровођење јавног рада за локално тржиште рада за подручје филијале*** | | 10 | 10 |
| МАКСИМАЛАН БРОЈ БОДОВА | | 65 | 65 |

*Критеријум „Коришћена средства и лица остала радно ангажована/закључен уговор о раду“ подразумева да је извођач јавног рада лица која су била укључена у програм јавних радова, без обзира на број (укључујући и особе са инвалидитетом), радно ангажовао или запослио на неодређено време одмах након истека уговорне обавезе, по јавним конкурсима Националне службе за период 2012-2015. године.

**Елемент „Нису раније коришћена средства“ односи се на период 2012-2015. Наведене податке из пријаве за спровођење јавног рада Национална служба ће проверавати увидом у своју евиденцију.

***Критеријум „Процена важности поднете пријаве за спровођење јавног рада за локално тржиште рада за подручје филијале“ подразумева да су директор филијале Пријепоље и председник општине Пријепоље донели одлуку о додатним критеријумима, која је истакнута на огласној табли филијале Пријепоље уз јавни конкурс. На основу одлуке је могуће доделити 10 бодова, узимајући у обзир следеће критеријуме: развијеност општине, друштвену корист која се остварује кроз реализацију јавног рада, привредни значај за развој региона и др.

VI ЗАКЉУЧИВАЊЕ УГОВОРА

Послодавац - извођач јавног рада је дужан да након донете Одлуке о одобравању средстава за спровођење јавних радова и Одлуке о одобравању средстава за спровођење јавних радова за особе са инвалидитетом, закључи уговор о привременим и повременим пословима са изабраним лицима са евиденције незапослених.

Датум ангажовања лица са којим је закључен уговор о привременим и повременим пословима не може бити пре датума закључења уговора о спровођењу јавног рада, нити након 60 дана од дана доношења Одлуке о одобравању средстава за спровођење јавних радова и Одлуке о одобравању средстава за спровођење јавних радова за особе са инвалидитетом. Директор Филијале Пријепоље Националне службе, председник општине Пријепоље и послодавац - извођач јавног рада закључују уговор о спровођењу јавног рада, којим се ближе уређују међусобна права и обавезе.

Уговор о спровођењу јавног рада закључују директор Филијале Пријепоље по овлашћењу директора Националне службе или други запослени којег он овласти и послодавац, у року до 30 дана од дана доношења Одлуке о одобравању средстава за спровођење јавног рада и Одлуке о одобравању средстава за спровођење јавног рада за особе са инвалидитетом. Сви уговори морају бити закључени у току календарске године у којој је донета одлука.

Документација за закључивање уговора о спровођењу јавног рада:

- уговори о привременим и повременим пословима са незапосленим лицима, као доказ о ангажовању лица на јавном раду;
- нови термин план, уколико је у поступку разматрања пријаве за спровођење јавног рада извршена корекција броја лица и/или дужине трајања јавног рада;
- спецификација средстава/материјала за рад у складу са одобреним средствима за трошкове спровођења јавног рада;
- потврда банке о отвореном наменском рачуну и картон депонованих потписа наменског рачуна, важећих у моменту пријема средстава обезбеђења и давања меничног овлашћења;
- средство обезбеђења уговорних обавеза;
- потврда о пријему захтева за регистрацију менице (правно лице);
- фотокопија/очитана лична карта одговорног лица корисника средстава/жиранта и
- други докази у зависности од статуса жиранта*.

У циљу закључивања уговора, послодавац - извођач јавног рада је у обавези да достави и одговарајућа средства обезбеђења уговорних обавеза:

1. За предузетника:

- за одобрена средства у износу до 1.000.000,00 динара - две истоветне бланко трасиране менице корисника средстава са два жиранта и меничним овлашћењима;

• за одобрена средства у износу од 1.000.001,00 динара и више - гаранција банке у вредности одобрених средстава са роком важења од 6 месеци дуже од трајања јавног рада и једна блако трасирана меница са једним жирантом и меничним овлашћењем.

2. За правно лице:

• за одобрена средства у износу до 1.000.000,00 динара - две истоветне бланко соло менице са меничним овлашћењима;
• за одобрена средства у износу од 1.000.001,00 динара и више - гаранција банке у вредности одобрених средстава са роком важења од 6 месеци дуже од трајања јавног рада и једна блако соло меница са меничним овлашћењем.

3. За кориснике јавних средстава:**

• изјава одговорног лица корисника средстава да су обезбеђени сви предуслови за реализацију јавног рада и да није у могућности да приложи одговарајуће средство обезбеђења.

*Жирант може бити свако пословно способно физичко лице које има редовна месечна приманања на име зараде или пензије, као и физичко лице које самостално обавља делатност (предузетник), односно лице које самостално обавља делатност у складу са посебним законом (нпр. адвокат, нотар, приватни извршитељ и сл.).

**Корисници јавних средстава су директни и индиректни корисници буџетских средстава, корисници средстава организација за обавезно социјално осигурање и јавна предузећа основана од стране Републике Србије, односно локалне власти, правна лица основана од стране тих јавних предузећа, правна лица над којима Република Србија, односно локална власт има директну или индиректну контролу над више од 50% капитала или више од 50% гласова у управном одбору, друга правна лица у којима јавна средства чине више од 50% укупних прихода остварених у претходној пословној години, као и јавне агенције и организације на које се примењују прописи о јавним агенцијама.

Почетком спровођења јавног рада сматра се датум пријаве на осигурање првог лица ангажованог на јавном раду.

VII ОБАВЕЗЕ ИЗВОЂАЧА ЈАВНОГ РАДА

Послодавац - извођач јавног рада дужан је да:

- закључи уговор о привременим и повременим пословима са незапосленим, најмање у дужини трајања јавног рада и изврши пријаву на обавезно социјално осигурање;
 - у случају престанка радног ангажовања лица, послодавац је у обавези да у року од 15 дана од дана престанка радног ангажовања изврши замену другим незапосленим лицем из исте категорије, као и истог нивоа образовања, за преостало време трајања уговора;
 - редовно, у законски утврђеним роковима, врши исплату уговорене накнаде за обављен посао, на текући рачун лица ангажованих на јавном раду и доставља доказе;
 - редовно врши уплату припадајућих пореза и доприноса за обавезно социјално осигурање за лица из уговора и доставља доказе;
 - редовно врши исплату накнаде трошкова доласка и одласка са рада ангажованим лицима и доставља доказе;
 - редовно доставља доказе о утрошку пренетих средстава за трошкове накнаде спровођења јавног рада, у складу са уговором;
 - редовно доставља доказе о утрошку пренетих средстава за трошкове обуке, уколико се иста организује по програму образовне установе, у складу са уговором;
 - обезбеди вођу програма јавног рада и/или ментора за обуку незапослених ангажованих на јавном раду;
 - организује заштиту и безбедност радно ангажованих, у складу са законом и захтевом стандарда за конкретне послове јавног рада;
 - достави фотокопију потврде/сертификата о стеченим компетенцијама радно ангажованих лица на спровођењу јавног рада након завршене обуке на прописаном образцу;
 - месечно доставља извештај о спровођењу јавног рада на прописаном образцу;
 - Националној служби омогући контролу реализације уговорних обавеза и увид у сву потребну документацију и ток спровођења јавног рада;
 - обавести Националну службу о свим променама које су од значаја за реализацију уговора у року од осам дана од дана настанка промене.
- У случају неиспуњења или делимичног испуњења обавеза из уговора, послодавац - извођач јавног рада је у обавези да врати цео или сразмерни износ исплаћених средстава увећан за законску затезну камату.

VIII ОСТАЛЕ ИНФОРМАЦИЈЕ

Све додатне информације могу се добити у Филијали Пријепоље Националне службе за запошљавање на број телефона 033-719-040.

Јавни конкурс је отворен од дана објављивања 13.07.2016. године, а последњи рок за пријем пријава за учешће на јавном конкурс је 26.07.2016. године.

На основу члана 43 став 1 тачка 7 Закона о запошљавању и осигурању за случај незапослености („Сл. гласник РС”, бр. 36/09, 88/10 и 38/15), члана 11 став 1 тачка 3 Закона о професионалној рехабилитацији и запошљавању особа са инвалидитетом („Сл. гласник РС”, бр. 36/09 и 32/13) и Правилника о критеријумима, начину и другим питањима од значаја за спровођење мера активне политике запошљавања („Сл. гласник РС”, бр. 102/15), Одлуке о учешћу у финансирању програма или мера активне политике запошљавања предвиђених локалним акционим плановима запошљавања у 2016. години Министарства за рад, запошљавање, борачка и социјална питања бр. 401-00-00520/2016-24 од 20.04.2016. године, Споразума бр. 0401-101-5/2016од 21.06.2016. године о уређивању међусобних права и обавеза у реализацији програма или мера активне политике запошљавања за 2016. годину, закљученог између Националне службе за запошљавање - Филијала Нови Сад и Општине Бачка Паланка, а у складу са Локалним акционим планом запошљавања општине Бачка Паланка за 2016. годину, бр. II-10-3/2016 од 29.02.2016. године и изменом Акционог плана бр. II-10-4/2016 од 15. 06. 2016. године.

ОПШТИНА БАЧКА ПАЛАНКА

у сарадњи са

НАЦИОНАЛНОМ СЛУЖБОМ ЗА ЗАПОШЉАВАЊЕ ФИЛИЈАЛА НОВИ САД

Расписује

ЈАВНИ КОНКУРС

ЗА ОРГАНИЗОВАЊЕ СПРОВОЂЕЊА ЈАВНИХ РАДОВА НА КОЈИМА СЕ АНГАЖУЈУ НЕЗАПОСЛЕНА ЛИЦА И НЕЗАПОСЛЕНЕ ОСОБЕ СА ИНВАЛИДИТЕТОМ У 2016. ГОДИНИ

I ОСНОВНЕ ИНФОРМАЦИЈЕ

Јавни радови су мера активне политике запошљавања коју организује Национална служба за запошљавање (у даљем тексту: Национална служба), у складу са Националним акционим планом запошљавања за 2016. годину, у циљу радног ангажовања првенствено теже запошљивих незапослених лица и незапослених у стању социјалне потребе, очувања и унапређења радних способности незапослених, као и ради остваривања одређеног друштвеног интереса. Приоритет приликом укључивања у јавне радове имају вишкови запослених са евиденције Националне службе.

Јавни рад спроводи послодавац - извођач јавног рада, кога одређује Национална служба на основу претходно прибављеног мишљења Локалног савета за запошљавање Општине Бачка Паланка, на основу јавног конкурса. Максимална дужина трајања јавног рада је четири месеца, у складу са расположивим финансијским средствима.

Уговором о привременим и повременим пословима утврдиће се број радних дана за свако лице укључено у јавни рад.

II ОБЛАСТИ СПРОВОЂЕЊА ЈАВНИХ РАДОВА

Јавни радови се могу спроводити у областима:

- социјалних и хуманитарних делатности
- одржавања и обнављања јавне инфраструктуре
- одржавања и заштите животне средине и природе.

III НАМЕНА И ВИСИНА СРЕДСТАВА

Средства намењена за спровођење јавних радова користе се за:

- исплату накнаде за обављени посао по основу уговора о привременим и повременим пословима лицима укљученим у јавне радове, у висини до 18.000,00 динара по лицу, на месечном нивоу за пун фонд радних часова, односно сразмерно времену радног ангажовања на месечном нивоу; утврђени износ накнаде за обављени посао се увећава за припадајући порез и доприносе за обавезно социјално осигурање, обрачунате у складу са законом;
- накнаду дела или укупних трошкова доласка и одласка са рада лица укључених у јавне радове, у висини до 1.500,00 динара по лицу за сваки месец ангажовања;
- накнаду трошкова спровођења јавних радова, у свим областима спровођења, у висини:
 - 1.000,00 динара по лицу за јавне радове који трају месец дана
 - 1.500,00 динара по лицу за јавне радове који трају два месеца
 - 2.000,00 динара по лицу за јавне радове који трају три и четири месеца;
- накнаду трошкова организовања обуке: у току трајања јавног рада, у зависности од врсте и сложености послова које обухвата јавни рад, за спровођење

вођење одређених јавних радова може се организовати обука, по интерном програму послодавца или програму образовне установе; по завршетку обуке лицу се издаје сертификат о стеченим компетенцијама; послодавац - извођач јавног рада може остварити накнаду за организовање обуке у једнократној износу од 1.000,00 динара по лицу.

Национална служба за запошљавање и Општина Бачка Паланка задржавају право да проценују оправданост потребе за обуком.

IV УСЛОВИ И ДОКУМЕНТАЦИЈА ЗА ПОДНОШЕЊЕ ПРИЈАВЕ

Услови за подношење пријаве

Право учешћа на Јавном конкурс за организовање спровођења јавних радова на којима се ангажују незапослена лица и незапослене особе са инвалидитетом имају:

- органи аутономне покрајине и органи јединице локалне самоуправе
- јавне установе и јавна предузећа
- привредна друштва
- предузетници
- задруге
- удружења која имају статус правног лица, односно уписана у регистар који води Агенција за привредне регистре.

Право на доделу средстава за спровођење јавног рада послодавац - извођач може да оствари под условом да је:

- испунио раније обавезе и измирио сва дуговања према Националној служби и Општини Бачка Паланка, осим за обавезе чија је реализација у току, уколико исте редовно измирује;
- поднео пријаву за спровођење јавног рада на прописаном обрасцу и детаљно разрадио активности у термин плану;
- поднео одговарајућу документацију у складу са условима јавног конкурса - има седиште или пословну јединицу на територији општине Бачка Паланка.

Документација за подношење пријаве

Пријава за спровођење јавног рада подноси се у два примерка, надлежној организационој јединици Националне службе за запошљавање, непосредно или путем поште, на прописаном обрасцу који се може добити у Националној служби за запошљавање - Служби Бачка Паланка или преузети на сајту www.nsz.gov.rs.

Уз пријаву (прописани образац са термин планом) се доставља следећа документација:

- фотокопија решења надлежног органа о упису у регистар, уколико послодавац - извођач јавног рада није регистрован у АПР;
 - фотографије места извођења јавног рада - за јавне радове који се спроводе у области одржавања и заштите животне средине и природе и одржавања и обнављања јавне инфраструктуре (максимално три фотографије за сваку локацију);
 - списак лица корисника услуга - за послодавца - извођача јавног рада из области социјалних и хуманитарних делатности и
 - извод из појединачне пореске пријаве о обрачунатим порезима и доприносима (ППП ПД), штампан из електронске базе података Пореске управе (ЕБП-ПУРС), оверен од стране послодавца, за пријаву поднету у месецу који претходи месецу у коме је поднет захтев.
- Уколико послодавац - извођач јавног рада организује обуку, неопходно је приложити интерни програм обуке послодавца - извођача јавног рада или програм образовне установе на прописаном обрасцу Националне службе, као и биографију инструктора/предавача.
- Национална служба и Општина Бачка Паланка задржавају право да тражи и друге доказе и документацију од значаја за спровођење поступка одлучивања о одобравању средстава за спровођење јавних радова.

V ДОНОШЕЊЕ ОДЛУКЕ

Одлука о одобравању средстава за спровођење јавног рада и Одлука о одобравању средстава за спровођења јавног рада за особе са инвалидитетом доноси се на основу бодовне листе, а након провере испуњености услова из јавног конкурса и бодовања поднете пријаве, односно приложене документације послодавца - извођача јавног рада од стране Националне службе, у року до 30 дана од дана истека јавног конкурса.

Национална служба и Општина Бачка Паланка задржавају право да приликом одлучивања по поднетој пријави изврши корекцију дужине трајања и/или броја лица, као и процену оправданости поднете пријаве послодавца - извођача јавног рада, коме је у периоду 2010-2015. године финансирано спровођење јавног рада у истој области на предложеним локацијама, у складу са износом средстава који је одређен за ову намену.

Списак послодавца - извођача којима је одобрено спровођење јавних радова се објављује на огласној табли надлежне филијале Националне службе и огласној табли Општине Бачка Паланка.

| БОДОВНА ЛИСТА - ЈАВНИ РАДОВИ | | | |
|--|---|-----------------------|---|
| Критеријуми | | Број бодова | |
| | | Јавни конкурс - општи | Јавни конкурс за особе са инвалидитетом |
| Област спровођења јавног рада | Одржавање и заштита животне средине | 10 | 10 |
| | Социјалне и хуманитарне делатности | 10 | 10 |
| | Одржавање и обнављање јавне инфраструктуре | 5 | 5 |
| Дужина трајања јавног рада | 3 и 4 месеца | 20 | 20 |
| | 2 месеца | 10 | 10 |
| | 1 месец | 5 | 5 |
| Категорија лица | Јавни рад подразумева ангажовање лица искључиво I и II степена стручне спреме | 10 | 10 |
| Претходно коришћена средства по програму јавних радова | Коришћена средства и лица остала радно ангажована/закључен уговор о раду* | 15 | 15 |
| | Коришћена средства и лица нису остала у радном односу | 0 | 0 |
| | Нису раније коришћена средства** | 10 | 10 |
| Процена важности поднете пријаве за спровођење јавног рада за локално тржиште рада за подручје филијале*** | | 10 | 10 |
| МАКСИМАЛАН БРОЈ БОДОВА | | 65 | 65 |

Одлуку о одобравању средстава за спровођења јавног рада и Одлуку о одобравању средстава за спровођења јавног рада за особе са инвалидитетом доноси директор филијале Националне службе, по овлашћењу директора Националне службе или други запослени којег овласти директор Националне службе по прибављеном мишљењу Локалног савета за запошљавање Општине Бачка Паланка.

*Критеријум „Коришћена средства и лица остала радно ангажована/закључен уговор о раду“ подразумева да је извођач јавног рада лица која су била укључена у програм јавних радова, без обзира на број (укључујући и особе са инвалидитетом), радно ангажовао или запослио на неодређено време одмах након истека уговорне обавезе, по јавним конкурсима Националне службе за период 2012-2015. године.

**Елемент „Нису раније коришћена средства“ односи се на период 2012-2015. Наведене податке из пријаве за спровођење јавног рада Национална служба ће проверавати увидом у своју евиденцију.

***Критеријум „Процена важности поднете пријаве за спровођење јавног рада за локално тржиште рада за подручје филијале“ подразумева да је директор надлежне филијале донео одлуку о додатним критеријумима, која је истакнута на огласној табли надлежне филијале уз јавни конкурс. На основу одлуке је могуће доделити 10 бодова, узимајући у обзир следеће критеријуме: развијеност општине, друштвену корист која се остварује кроз реализацију јавног рада, привредни значај за развој региона и др.

VI ЗАКЉУЧИВАЊЕ УГОВОРА

Послодавац - извођач јавног рада је дужан да након донете Одлуке о одобравању средстава за спровођење јавних радова и Одлуке о одобравању средстава за спровођење јавних радова за особе са инвалидитетом, закључи уговор о привременом и повременом пословима са изабраним лицима са евиденције незапослених Филијале Нови Сад - Служба Бачка Паланка.

Датум ангажовања лица са којим је закључен уговор о привременом и повременом пословима не може бити пре датума закључења уговора о спровођењу јавног рада, нити након 60 дана од дана доношења Одлуке о одобравању средстава за спровођење јавних радова и Одлуке о одобравању средстава за спровођење јавних радова за особе са инвалидитетом.

Директор Филијале Нови Сад Националне службе за запошљавање, председник Општине Бачка Паланка и послодавац - извођач јавног рада закључују уговор о спровођењу јавног рада, којим се ближе уређују међусобна права и обавезе.

Уговор о спровођењу јавног рада закључују се у року до 30 дана од дана доношења Одлуке о одобравању средстава за спровођење јавног рада и Одлуке о одобравању средстава за спровођења јавног рада за особе са инвалидитетом.

Сви уговори морају бити закључени у току календарске године у којој је донета одлука.

Документација за закључивање уговора о спровођењу јавног рада:

- уговори о привременом и повременом пословима са незапосленим лицима, као доказ о ангажовању лица на јавном раду;
- нови термин план, уколико је у поступку разматрања пријаве за спровођење јавног рада извршена корекција броја лица и/или дужине трајања јавног рада;
- спецификација средстава/материјала за рад у складу са одобреним средствима за трошкове спровођења јавног рада;
- потврда банке о отвореном наменском рачуну и картон депонованих потписа наменског рачуна, важећих у моменту пријема средстава обезбеђења и давања меничног овлашћења;
- средство обезбеђења уговорних обавеза;
- потврда о пријему захтева за регистрацију менице (правно лице);
- фотокопија/очитана лична карта одговорног лица корисника средстава/жиранта и
- други докази у зависности од статуса жиранта*.

У циљу закључивања уговора, послодавац - извођач јавног рада је у обавези да достави и одговарајућа средства обезбеђења уговорних обавеза:

1. За предузетника:

- за одобрена средства у износу до 1.000.000,00 динара - две истоветне бланко трасиране менице корисника средстава са два жиранта и меничним овлашћењима;
- за одобрена средства у износу од 1.000.001,00 динара и више - гаранција банке у вредности одобрених средстава са роком важења од 6 месеци дуже од трајања јавног рада и једна бланко трасирана меница са једним жирантом и меничним овлашћењем.

2. За правно лице:

- за одобрена средства у износу до 1.000.000,00 динара - две истоветне бланко соло менице са меничним овлашћењима;
- за одобрена средства у износу од 1.000.001,00 динара и више - гаранција банке у вредности одобрених средстава са роком важења од 6 месеци дуже од трајања јавног рада и једна бланко соло меница са меничним овлашћењем.

3. За кориснике јавних средстава:**

- изјава одговорног лица корисника средстава да су обезбеђени сви предуслови за реализацију јавног рада и да није у могућности да приложи одговарајуће средство обезбеђења.

*Жирант може бити свако пословно способно физичко лице које има редовна месечна примања на име зараде или пензије, као и физичко лице које самостално обавља делатност (предузетник), односно лице које самостално обавља делатност у складу са посебним законом (нпр. адвокат, нотар, приватни извршитељ и сл.).

**Корисници јавних средстава су директни и индиректни корисници буџетских средстава, корисници средстава организација за обавезно социјално осигурање и јавна предузећа основана од стране Републике Србије, односно локалне власти, правна лица основана од стране тих јавних предузећа, правна лица над којима Република Србија, односно локална власт има директну или индиректну контролу над више од 50% капитала или више од 50% гласова у управном одбору, друга правна лица у којима јавна средства чине више од 50% укупних прихода остварених у претходној пословној години, као и јавне агенције и организације на које се примењују прописи о јавним агенцијама.

Почетком спровођења јавног рада сматра се датум пријаве на осигурање првог лица ангажованог на јавном раду.

VII ОБАВЕЗЕ ИЗВОЂАЧА ЈАВНОГ РАДА

Послодавац - извођач јавног рада дужан је да:

- закључи уговор о привременом и повременом пословима са незапосленим, најмање у дужини трајања јавног рада и изврши пријаву на обавезно социјално осигурање;
- у случају престанка радног ангажовања лица, послодавац је у обавези да у року од 15 дана од дана престанка радног ангажовања изврши замену другим незапосленим лицем из исте категорије, као и истог нивоа образовања, за преостало време трајања уговора;
- редовно, у законски утврђеним роковима, врши исплату уговорене накнаде за обављен посао, на текући рачун лица ангажованих на јавном раду и доставља доказе;
- редовно врши уплату припадајућих пореза и доприноса за обавезно социјално осигурање за лица из уговора и доставља доказе;
- редовно врши исплату накнаде трошкова доласка и одласка са рада ангажованим лицима и доставља доказе;
- редовно доставља доказе о утрошку пренетих средстава за трошкове накнаде спровођења јавног рада, у складу са уговором;
- редовно доставља доказе о утрошку пренетих средстава за трошкове обуке, уколико се иста организује по програму образовне установе, у складу са уговором;
- обезбеди вођу програма јавног рада и/или ментора за обуку незапослених ангажованих на јавном раду;
- организује заштиту и безбедност радно ангажованих, у складу са законом и захтевом стандарда за конкретне послове јавног рада;
- достави фотокопију потврде/сертификата о стеченим компетенцијама радно ангажованих лица на спровођењу јавног рада након завршене обуке на прописаном образцу;
- месечно доставља извештај о спровођењу јавног рада на прописаном образцу;
- Националној служби омогући контролу реализације уговорних обавеза и увид у сву потребну документацију и ток спровођења јавног рада;
- обавести Националну службу о свим променама које су од значаја за реализацију уговора у року од осам дана од дана настанка промене.

У случају неиспуњења или делимичног испуњења обавеза из уговора, послодавац - извођач јавног рада је у обавези да врати цео или сразмерни износ исплаћених средстава увећан за законску затезну камату.

VIII ОСТАЛЕ ИНФОРМАЦИЈЕ

Све додатне информације могу се добити у Националној служби за запошљавање Филијали Нови Сад и служби Бачка Паланка, као и у Општини Бачка Паланка (путем Позивног центра Националне службе: 0800/300-301 и на сајту Националне службе - www.nsz.gov.rs).

Јавни конкурс је отворен од 20.07.2016.год.године, до утрошка средстава, а најкасније до 28.07.2016. године.

На основу Акционог плана запошљавања Града Чачка за 2016. годину („Сл. лист града Чачка“ број 5/2016 и 16/2016), закљученог Споразума о уређивању међусобних права и обавеза у реализацији програма или мера активне политике запошљавања за 2016. годину између Националне службе за запошљавање и Града Чачка од 19.05.2016. године и Анекса I Споразума од 23.06.2016. године.

ГРАД ЧАЧАК

и

НАЦИОНАЛНА СЛУЖБА ЗА ЗАПОШЉАВАЊЕ

Расписују

ЈАВНИ ПОЗИВ ЗА РЕАЛИЗАЦИЈУ ПРОГРАМА СТРУЧНЕ ПРАКСЕ У ЦИЉУ СТИЦАЊА ПОСЕБНИХ ПРАКТИЧНИХ ЗНАЊА И ВЕШТИНА У 2016. ГОДИНИ

I ОСНОВНЕ ИНФОРМАЦИЈЕ

Програм подразумева стицање посебних практичних знања и вештина за рад у струци, без заснивања радног односа. Стручна пракса траје 6 месеци и намењена је незапосленима са територије града Чачка, који се воде на евиденцији Националне службе за запошљавање - Филијала Чачак, са средњим, вишим и високим образовањем који нису стicali практична знања и вештине у струци или су иста стicali у периоду крајем од 6 месеци. Незапослени који су у струци стicali практична знања и вештине крајем од 6 месеци, у програм се укључују за преостали период до 6 месеци, без обзира на ниво образовања.

II НАМЕНА И ВИСИНА СРЕДСТАВА

Током трајања програма стручне праксе Национална служба за запошљавање:

- исплаћује на име новчане помоћи и трошкова превоза средства у укупном месечном износу од:
 - 12.000,00 динара за лица са средњим образовањем,
 - 14.000,00 динара за лица са вишим или високим трогодишњим образовањем и
 - 16.000,00 динара за лица са најмање четворогодишњим високим образовањем;
- врши обрачун и уплату доприноса за случај повреде на раду и професионалне болести, у складу са законом.

III ПОДНОШЕЊЕ ЗАХТЕВА

Услови

Право учешћа у реализацији програма стручне праксе може остварити послодавац који има седиште на територији града Чачка и који припада:

- приватном сектору (удео приватног капитала у власничкој структури 100%),
 - јавном сектору - искључиво у области здравства, образовања и социјалне заштите (број лица која ће бити укључена у програм код послодавца из јавног сектора не сме прећи 30% укупног броја укључених лица у програм стручне праксе),
 - удружења која имају статус правног лица без временског ограничења односно уписана су у регистар који води Агенција за привредне регистре;
- да послодавац у законским роковима измирује обавезе по основу пореза и доприноса за обавезно социјално осигурање;
 - да је актом о организацији и систематизацији послова код послодавца као услов за рад на одређеним пословима предвиђена обавеза радног ангажовања лица одређеног профила, односно занимања, у складу са општим актом послодавца или описом послова, уколико у складу са законом нема обавезу доношења правилника о организацији и систематизацији послова;
 - да је измирио раније уговорне обавезе и друге обавезе према Националној служби, осим за обавезе чија је реализација у току, под условом да исте редовно измирује;
 - да последњих шест месеци није био дуже од 30 (тридесет) дана непрекидно евидентиран у регистру дужника принудне наплате НБС;
 - да има најмање једно запослено лице (под запосленим лицем у складу са законом подразумева се свако лице које је пријављено на обавезно социјално осигурање);
 - да укључи незапосленог који се води на евиденцији Националне службе за запошљавање - Филијала Чачак, задовољава опште и посебне услове за учешће у програму у складу са важећим актима Националне службе и:
 - има средње, више или високо трогодишње образовање или најмање четворогодишње високо образовање,
 - нема радног искуства у струци или нема довољно радног искуства за стицање посебних практичних знања и вештина,
 - није искористио у целисти исту или другу меру у циљу оспособљавања за самосталан рад у струци,

- изузетно, лице које се оспособљавало са средњим степеном образовања и након тога стекло више или високо трогодишње образовање или четворогодишње високо образовање;
- у програм се не може укључити незапослени који је у периоду од три месеца пре подношења захтева био у радном односу код послодавца - подносиоца захтева;
- да послодавац има кадровске и друге капацитете за стручно усавршавање лица, односно има запосленог ментора (са пуним месечним фондом радних сати) који, уколико позитивним прописима није другачије одређено, испуњава следеће услове:
 - а) има исту струку, најмање је истог нивоа образовања као и незапослени и има најмање 12 месеци радног искуства у струци или
 - б) најмање је истог нивоа образовања као и незапослени, има најмање 24 месеца радног искуства на одговарајућим пословима и има струку која је дефинисана актом о организацији и систематизацији послова код послодавца;
- да има техничке, просторне и друге капацитете за стручно усавршавање лица, односно, да радни простор, техничка средства и опрема по функционалности одговарају броју лица која се стручно усавршавају, као и да обезбеди све услове у складу са прописима о безбедности и заштити на раду. Послодавац који има до 5 запослених има право да у програм стручне праксе укључи једног незапосленог, послодавац који има од 6 до 10 запослених има право да у програм стручне праксе укључи два незапослена, а послодавац који има 11 и више запослених има право да у програм стручне праксе укључи незапослене чији број не може бити већи од 20% укупног броја запослених.

Документација за подношење захтева:

- захтев за учешће у програму, са планом и програмом стручног усавршавања незапослених, на прописаном обрасцу Националне службе;
 - фотокопија решења надлежног органа о упису у регистар, уколико подносилац захтева није регистрован у АПР;
 - уверење Пореске управе о измиреним обавезама на име пореза и доприноса до месеца који претходи месецу у коме је поднет захтев - за послодавца који паушално измирује пореске обавезе;
 - извод из појединачне пореске пријаве о обрачунатим порезима и доприносима, штампан из електронске базе података Пореске управе (ЕБП-ПУРС), оверен од стране послодавца, за пријаву поднете у три месеца која претходи месецу у коме је поднет захтев;
 - извод из банке о плаћеном порезу и доприносима за обавезно социјално осигурање, за пријаву поднете у три месеца која претходи месецу у коме је поднет захтев;
 - извод из акта о организацији и систематизацији послова код послодавца где је као услов за рад на одређеним пословима предвиђено радно ангажовање лица одређеног профила, односно занимања;
 - доказ о кадровским капацитетима за усавршавање лица, и то:
 - доказ о запослењу ментора код подносиоца захтева (потврда о пријави на обавезно социјално осигурање - образац М-А),
 - доказ о квалификацијама ментора (диплома/сертификат/лиценца/ уверење),
 - доказ о радном искуству ментора у струци (уговор о раду, потврда послодавца о радном искуству и сл.).
- Национална служба задржава право да тражи и друге доказе релевантне за одлучивање о захтеву подносиоца.

Начин подношења захтева

Захтев за учешће у програму подноси се Националној служби за запошљавање - Филијали Чачак, ул. Жупана Страцимира број 35, непосредно или путем поште, на прописаном обрасцу.

IV ДОНОШЕЊЕ ОДЛУКЕ

Одлука о спровођењу програма стручне праксе доноси се на основу провере и бодовања поднетог захтева за учешће у програму.

Провера поднетих захтева

Национална служба проверава усклађеност поднетог захтева и приложене документације са условима из Јавног позива. У циљу провере испуњености услова Национална служба задржава право да изврши службени обилазак послодавца.

Бодовање поднетих захтева

Приликом бодовања захтева узимају се у обзир следећи критеријуми: Критеријум „Претходно коришћена средства Националне службе и/или града по програму стручне праксе“ односи се на програм стручне праксе спроведен по јавним позивима од 2012. до 2015. године. Уколико више послодавца оствари исти број бодова применом наведених критеријума, предност ће се дати послодавцу који је остварио већи број бодова код критеријума „Претходно коришћена средства Националне службе по програму стручне праксе“, затим „Програм стручног усавршавања“, затим „Кадровски капацитети“, затим „Делатност послодавца (претежна)“ и на крају критеријум „Дужина обављања делатности“.

| БОДОВНА ЛИСТА | | | |
|------------------------|--|--|----|
| Бр. | Критеријуми | Бодови | |
| 1. | Ментор поседује исту струку и има више од 36 месеци радног искуства или ментор поседује стручна и практична знања за обављање послова на којима се стручно оспособљава лице и има више од 48 месеци радног искуства на тим пословима | 20 | |
| | Ментор поседује исту струку и има од 24 до 36 месеци радног искуства или ментор поседује стручна и практична знања за обављање послова на којима се стручно оспособљава лице и има од 36 до 48 месеци радног искуства на тим пословима | 15 | |
| | Ментор поседује исту струку и има од 12 до 24 месеца радног искуства или ментор поседује стручна и практична знања за обављање послова на којима се стручно оспособљава лице и има од 24 до 36 месеци радног искуства на тим пословима | 10 | |
| 2. | Дужина обављања делатности | | |
| | Пословање 1 година и више | 20 | |
| | Пословање до 1 године | 10 | |
| 3. | Претходно коришћена средства | Више од 70% запослених лица по завршетку програма стручне праксе | 20 |
| | Национална служба и/или града по програму стручне праксе | 50-70% запослених лица по завршетку програма стручне праксе | 15 |
| | | 30-50% запослених лица по завршетку програма стручне праксе | 12 |
| | | 11-30% запослених лица по завршетку програма стручне праксе | 10 |
| | | Послодавац раније није користио финансијска средства или уговорна обавеза послодавца још траје | 20 |
| 4. | Делатност послодавца (претежна) | | |
| | Производна | 20 | |
| | Услужна | 15 | |
| | Остало | 10 | |
| 5. | Програм стручног усавршавања | У потпуности задовољава - детаљно разрађен програм који испуњава услове за стручно усавршавање (детаљно су разрађени сви елементи програма са јасно видљивим везама и исходима на месечном нивоу) и дефинисаним стручним компетенцијама, знањима и вештинама | 20 |
| | | Оптимално задовољава - достављен програм са наведеним стручним компетенцијама, знањима и вештинама које ће бити стечене током програма стручног усавршавања, видљиве везе између елемената програма | 15 |
| | | Минимално задовољава - области учења, послови и задаци на месечном нивоу су више информативног карактера, без детаљног разрађивања и јасно видљивих веза између елемената програма | 10 |
| МАКСИМАЛАН БРОЈ БОДОВА | | 100 | |

Динамика одлучивања

Одлука о спровођењу програма стручне праксе доноси се у року до 30 дана од дана подношења захтева. Одлуку о спровођењу програма стручне праксе којом се укључује до 49 незапослених заједнички доносе градоначелник Града Чачка и директор филијале Националне службе у Чачку, по прибављеном мишљењу Локалног савета за запошљавање Града Чачка.

Одлуку о спровођењу програма стручне праксе којом се укључује 50 и више незапослених заједнички доносе градоначелник Града Чачка и директор Националне службе уз претходну сагласност Управног одбора, а на основу предлога Комисије за додатно образовање и обуке, коју именује Управни одбор Националне службе и претходно прибављеног мишљења

Локалног савета за запошљавање Града Чачка.

Национална служба и Град Чачак задржавају право да приликом одлучивања по поднетом захтеву изврше корекцију броја лица, у складу са износом средстава који је опредељен за реализацију програма/мере.

У ЗАКЉУЧИВАЊЕ УГОВОРА

Рок за реализацију одлуке о спровођењу програма, односно закључивање уговора којим се уређују међусобна права и обавезе је до 45 дана од дана доношења одлуке.

У циљу закључивања уговора са послодавцем, градом и ангажованим лицима, послодавац је у обавези да Националној служби достави потписан

уговор о стручном усавршавању са незапосленим.

Национална служба ће на основу достављене документације са послодавцем, градом и ангажованим лицем на стручној пракси закључити уговоре којима се регулишу међусобна права и обавезе. Датум почетка спровођења програма стручне праксе мора бити после датума доношења одлуке о спровођењу програма стручне праксе и у току календарске године у којој је донета одлука.

Документација за закључивање уговора са лицем на стручној пракси:

- фотокопија/очитана лична карта,
- фотокопија картице текућег рачуна.

VI ОБАВЕЗЕ ИЗ УГОВОРА

Послодавац је у обавези да:

- незапосленом омогући стицање одговарајућих посебних практичних знања и вештина, у складу са програмом усавршавања;
- доставља Националној служби извештаје о присутности незапосленог на стручној пракси, у складу са уговором;
- достави Националној служби извештај о обављеној стручној пракси, у складу са уговором;
- изда уверење о завршеној стручној пракси са наведеним знањима, вештинама и компетенцијама;
- омогући Националној служби контролу реализације уговорних обавеза и обавести Националну службу о свим променама које су од значаја за реализацију уговора у року од 8 дана од дана настанка промене.

У случају прекида програма стручне праксе незапосленог, послодавац може да у року од 30 дана од дана прекида изврши замену са другим незапосленим који испуњава потребне услове, за преостало време дефинисано уговором увећано за период спроведене замене.

VII ОСТАЛЕ ИНФОРМАЦИЈЕ

Образац захтева може се добити у Националној служби за запошљавање - Филијала Чачак, преузети на сајту Националне службе за запошљавање www.nsz.gov.rs и сајту Града Чачка www.cacak.org.rs. Непотпуна и неблаговремена документација неће се узимати у разматрање.

Све додатне информације могу се добити у Националној служби за запошљавање - Филијали Чачак, ул. Жупана Страцимира бр. 35.

Јавни позив је отворен од дана објављивања у средствима јавног информисања до утрошка расположивих средстава издвојених за ову намену, а најкасније до 30.11.2016. године.

На основу Акционог плана запошљавања Града Чачка за 2016. годину („Сл. лист града Чачка“ број 5/2016 и 16/2016), закљученог Споразума о уређивању међусобних права и обавеза у реализацији програма или мера активне политике запошљавања за 2016. годину између Националне службе за запошљавање и Града Чачка од 19.05.2016. године и Анекса I Споразума од 23.06.2016.године

ГРАД ЧАЧАК

и

НАЦИОНАЛНА СЛУЖБА ЗА ЗАПОШЉАВАЊЕ

Расписују

ЈАВНИ ПОЗИВ ЗА РЕАЛИЗАЦИЈУ ПРОГРАМА СТРУЧНА ПРАКСА У ЦИЉУ СТИЦАЊА УСЛОВА ЗА ПОЛАГАЊЕ СТРУЧНОГ ИСПИТА У 2016. ГОДИНИ

I ОСНОВНЕ ИНФОРМАЦИЈЕ

Програм стручне праксе подразумева стручно оспособљавање незапосленог са територије града Чачка, који се води на евиденцији Националне службе за запошљавање - Филијала Чачак, за самосталан рад у струци и стицање услова за полагање стручног испита, у складу са општим или посебним законом, без заснивања радног односа.

Незапослена лица која се први пут стручно оспособљавају за занимање за које су стекла одређену врсту и ниво образовања или која су се стручно оспособљавала краће од времена потребног за полагање стручног испита, финансирају се најдуже 12 месеци.

Незапослени који се стручно оспособљавао краће од времена потребног за полагање стручног испита у програм се укључује за преостали период потребан за стицање услова за полагање стручног испита, а најдуже до 12 месеци.

II НАМЕНА И ВИСИНА СРЕДСТАВА

Током трајања програма стручне праксе Национална служба за запошљавање:

1. исплаћује на име новчане помоћи и трошкова превоза, средства у укупном месечном износу од:
 - 12.000,00 динара за лица са средњим образовањем,
 - 14.000,00 динара за лица са вишим или високом трогодишњим образовањем и
 - 16.000,00 динара за лица са најмање четворогодишњим високом образовањем;
2. врши обрачун и уплату доприноса за случај повреде на раду и професионалне болести, у складу са законом.

III ПОДНОШЕЊЕ ЗАХТЕВА

Услови

Право учешћа у реализацији програма стручне праксе може остварити послодавац који има седиште на територији града Чачка и припада:

- а) приватном сектору (удео приватног капитала у власничкој структури 100%),
 - б) јавном сектору, и то искључиво у области здравства, образовања и социјалне заштите (број лица која ће бити укључена у програм код послодавца из јавног сектора не сме прећи 30% укупног броја лица укључених у програм стручне праксе),
 - в) удружења која имају статус правног лица без временског ограничења односно уписана су у регистар који води Агенција за привредне регистре;
- да послодавац у законским роковима измирује обавезе по основу пореза и доприноса за обавезно социјално осигурање;
 - да је посебним законом као услов за рад на конкретним пословима прописана обавеза обављања стажа, односно полагања стручног испита;
 - да последњих шест месеци није био дуже од 30 (тридесет) дана непрекидно евидентиран у регистру дужника принудне наплате НБС;
 - да је измирио раније уговорне обавезе и друге обавезе према Националној служби, осим за обавезе чија је реализација у току, уколико исте редовно измирује;
 - да има најмање једно запослено лице (под запосленим лицем, у складу са законом, подразумева се свако лице пријављено на обавезно социјално осигурање);
 - да оспособљава незапосленог који се води на евиденцији Националне службе за запошљавање - Филијала Чачак, задовољава опште и посебне услове за укључивање у програм, у складу са важећим актима Националне службе и:
 - има средње, више или високо трогодишње образовање или најмање четворогодишње високо образовање,
 - нема радног искуства у струци или нема довољно радног искуства за стицање услова за полагање стручног испита,
 - није искористио у целисти исту или другу меру у циљу оспособљавања за самосталан рад у струци;
 - да не оспособљава незапосленог који је у периоду од три месеца пре подношења захтева био у радном односу код тог послодавца;
 - да има кадровске капацитете за стручно оспособљавање лица, односно има запосленог ментора (са пуним месечним фондом радних сати) који, уколико позитивним прописима није другачије одређено, испуњава следеће услове:
 - 1) има исту струку, најмање је истог нивоа образовања као и незапослени и има најмање 12 месеци радног искуства у струци или
 - 2) најмање је истог нивоа образовања као и незапослени, има најмање 24 месеца радног искуства на пословима на којима ће се стручно оспособљавати незапослени и има струку дефинисану актом о организацији и систематизацији послова код послодавца;
 - да има техничке, просторне и друге капацитете за стручно оспособљавање лица, односно, да радни простор, техничка средства и опрема по функционалности одговарају броју лица која се стручно оспособљавају, као и да обезбеди све услове у складу са прописима о безбедности и заштити на раду.

Послодавац који има до 5 запослених има право да у програм стручне праксе укључи једног незапосленог, послодавац који има од 6 до 10 запослених има право да у програм стручне праксе укључи два незапослена, а послодавац који има 11 и више запослених има право да у програм стручне праксе укључи незапослене чији број не може бити већи од 20% укупног броја запослених.

Документација за подношење захтева:

- захтев за учешће у програму на прописаном обрасцу Националне службе;
- фотокопија решења надлежног органа о упису у регистар, уколико подносилац захтева није регистрован у АПР; за послодавце адвокате - решење о упису у Именик адвоката;
- уверење Пореске управе о измиреним обавезама на име пореза и доприноса до месеца који претходи месецу у коме је поднет захтев, за послодавца који паушално измирује пореске обавезе;

- извод из појединачне пореске пријаве о обрачунатим порезима и доприносима, штампан из електронске базе података Пореске управе (ЕБГ-ПУРС), оверен од стране послодавца, за пријаве поднете у три месеца која претходе месецу у коме је поднет захтев;
- извод из банке о плаћеном порезу и доприносима за обавезно социјално осигурање, за пријаве поднете у три месеца која претходе месецу у коме је поднет захтев;
- извод из закона где је као услов за рад на одређеним пословима прописана обавеза обављања стажа, односно полагања стручног испита;
- извод из акта о организацији и систематизацији послова код послодавца или назив и описи послова за које ће се незапослени оспособљавати, као и услови за обављање истих;
- доказ о кадровским капацитетима за стручно оспособљавање лица, и то:
 - доказ о запослењу ментора код подносиоца захтева (потврда о пријави на обавезно социјално осигурање - образац М-А),
 - доказ о квалификацијама ментора (диплома/сертификат/лиценца/уверење),
 - доказ о радном искуству ментора у струци (уговор о раду, потврда послодавца о радном искуству и сл.).

Национална служба задржава право да тражи и друге доказе релевантне за одлучивање о захтеву подносиоца.

Начин подношења захтева

Захтев за учешће у програму подноси се Националној служби за запошљавање - Филијали Чачак, ул. Жупана Страцимира бр. 35, непосредно или путем поште, на прописаном образцу.

IV ДОНОШЕЊЕ ОДЛУКЕ

Одлука о спровођењу програма стручне праксе доноси се на основу провере и бодовања поднетог захтева за учешће у програму.

Провера поднетих захтева

Национална служба проверава усклађеност поднетог захтева и приложене документације са условима из Јавног позива. У циљу провере испуњености услова Национална служба задржава право да изврши службени билеазак послодавца.

Бодовање поднетих захтева

Приликом бодовања захтева узимају се у обзир следећи критеријуми: Критеријум „Претходно коришћена средства Националне службе и/или града по програму стручне праксе“ односи се на програм стручне праксе спроведен по јавним позивима од 2012. до 2015. године.

Уколико више послодавца оствари исти број бодова примененом наведених критеријума, предност ће се дати послодавцу који је остварио већи број бодова код критеријума „Претходно коришћена средства Националне службе и/или града по програму стручне праксе“, затим „Кадровски капацитети“ и на крају критеријум „Дужина обављања делатности“.

Динамика одлучивања

Одлука о спровођењу програма стручне праксе доноси се у року до 30 дана од дана подношења захтева. Одлуку о спровођењу програма стручне праксе којом се укључује до 49 незапослених заједнички доносе градоначелник Града Чачка и директор филијале Националне службе у Чачку, по прибављеном мишљењу Локалног савета за запошљавање Града Чачка. Одлуку о спровођењу програма стручне праксе којом се укључује 50 и више незапослених заједнички доносе градоначелник Града Чачка и директор Националне службе уз претходну сагласност Управног одбора, а на основу предлога Комисије за додатно образовање и обуке, коју именује Управни одбор Националне службе уз претходно прибављено мишљење Локалног савета за запошљавање Града Чачка.

Национална служба и Град Чачак задржавају право да приликом одлучивања по поднетом захтеву изврше корекцију броја лица, у складу са износом средстава који је опредељен за спровођење програма/мере.

| БОДОВНА ЛИСТА | | | |
|------------------------|---|--|--------|
| Бр | Критеријуми | | Бодови |
| 1. | Кадровски капацитети | Ментор поседује исту струку и има више од 36 месеци радног искуства или ментор поседује стручна и практична знања за обављање послова на којима се стручно оспособљава лице и има више од 48 месеци радног искуства на тим пословима | 25 |
| | | Ментор поседује исту струку и има од 24 до 36 месеци радног искуства или ментор поседује стручна и практична знања за обављање послова на којима се стручно оспособљава лице и има од 36 до 48 месеци радног искуства на тим пословима | 20 |
| | | Ментор поседује исту струку и има од 12 до 24 месеца радног искуства или ментор поседује стручна и практична знања за обављање послова на којима се стручно оспособљава лице и има од 24 до 36 месеци радног искуства на тим пословима | 10 |
| 2. | Дужина обављања делатности | Пословање 1 година и више | 25 |
| | | Пословање до 1 године | 10 |
| 3. | Претходно коришћена средства Националне службе и/или града по програму стручне праксе | Више од 70% запослених лица по завршетку програма стручне праксе | 25 |
| | | 50-70% запослених лица по завршетку програма стручне праксе | 20 |
| | | 30-50% запослених лица по завршетку програма стручне праксе | 10 |
| | | 11-30% запослених лица по завршетку програма стручне праксе | 5 |
| | | Послодавац раније није користио финансијска средства или уговорна обавеза послодавца још траје | 25 |
| МАКСИМАЛАН БРОЈ БОДОВА | | | 75 |

V ЗАКЉУЧИВАЊЕ УГОВОРА

Рок за реализацију одлуке о спровођењу програма, односно закључивање уговора којим се уређују међусобна права и обавезе је до 45 дана од дана доношења одлуке.

У циљу закључивања уговора са послодавцем, градом и незапосленим ангажованим лицима, послодавац је у обавези да Националној служби достави потписан уговор о стручном оспособљавању са незапосленим.

Национална служба ће на основу достављене документације са послодавцем, градом и ангажованим лицем на стручној пракси закључити уговоре којима се регулишу међусобна права и обавезе.

Датум почетка спровођења програма стручне праксе мора бити после датума доношења одлуке о спровођењу програма стручне праксе и у току календарске године у којој је донета одлука.

Документација за закључивање уговора са лицем на стручној пракси:

- фотокопија/очитана лична карта,
- фотокопија картице текућег рачуна.

VI ОБАВЕЗЕ ИЗ УГОВОРА**Послодавац је у обавези да:**

- стручно оспособљава незапосленог у дужини трајања уговорне обавезе;
- оспособи незапосленог за самосталан рад у струци, у складу са законом;
- доставља Националној служби извештаје о присутности лица на стручној пракси, у складу са уговором;
- достави Националној служби извештај о обављеној стручној пракси, у

складу са уговором;

- организује незапосленом полагање стручног испита за самосталан рад, односно обезбеди доказе о оспособљавању неопходне за полагање испита пред надлежним органом;
- изда потврду о обављеној стручној пракси, односно положеном стручном испиту;
- омогући Националној служби контролу реализације уговорних обавеза и
- обавести Националну службу о свим променама које су од значаја за реализацију уговора у року од 8 дана од дана настанка промене.

У случају прекида стручног оспособљавања незапосленог, послодавац може да у року од 30 дана од дана прекида стручног оспособљавања изврши замену са другим незапосленим који испуњава потребне услове у складу са законом, за преостало време дефинисано уговором увећано за период спроведене замене.

VII ОСТАЛЕ ИНФОРМАЦИЈЕ

Образац захтева може се добити у Националној служби за запошљавање - Филијала Чачак и преузети на сајту Националне службе за запошљавање www.nsz.gov.rs и сајту града Чачка www.cacak.org.rs.

Непотпуна и неблаговремена документација неће се узимати у разматрање.

Све додатне информације могу се добити у Националној служби за запошљавање - Филијали Чачак, ул. Жупана Страцимира бр. 35.

Јавни позив је отворен од дана објављивања у средствима јавног информисања до утрошка расположивих средстава издвојених за ову намену, а најкасније до 30.11.2016. године.



Највећа понуда слободних послова на једном месту

У ОВОМ БРОЈУ

370

СЛОБОДНИХ РАДНИХ
МЕСТАНАЦИОНАЛНА СЛУЖБА
ЗА ЗАПОШЉАВАЊЕ

ОГЛАСИ

Општи услови огласа/конкурса

Вашу пријаву на оглас/конкурс, са правноваљаним доказима о испуњавању услова за обављање наведених послова, упутите на адресу послодавца, у року од осам дана од дана објављивања огласа/конкурса, осим ако није наведен други рок.

Ако у огласу/конкурсу није другачије наведено, треба подразумевати следеће:

- радни однос се заснива на неодређено време, са пуним радним временом;
- пробни рад, пол, године живота, ван оних које су прописане законом, школски успех и сл. нису неопходни или елиминаторни услови;
- провера радних способности није предвиђена.

Како да предате оглас за слободна радна места

Оглашавање у публикацији „Послови“ је бесплатно. Текст огласа за слободна радна места можете предати у најближој филијали/служби Националне службе за запошљавање.

Администрација и управа

БЕОГРАД

РЕПУБЛИКА СРБИЈА МИНИСТАРСТВО ФИНАНСИЈА УПРАВА ЗА ЈАВНИ ДУГ Београд, Поп Лукина 7-9

На основу члана 54 Закона о државним службеницима („Службени гласник РС”, бр. 79/05, 81/05 - исправка, 83/05 - исправка, 64/07, 67/07, 116/08, 104/09 и 99/14), члана 17 Уредбе о спровођењу интерног и јавног конкурса за попуњавање радних места у државним органима - пречишћен текст („Службени гласник РС”, бр. 41/07 и 109/09), Закључка 51 број: 112-3962/2016 од 11. априла 2016. године и Закључка 51 број: 112-5271/2016 од 3. јуна 2016. године, вршилац дужности директора Управе за јавни дуг оглашава

ЈАВНИ КОНКУРС ЗА ПОПУЊАВАЊЕ ИЗВРШИЛАЧКИХ РАДНИХ МЕСТА У МИНИСТАРСТВУ ФИНАНСИЈА УПРАВА ЗА ЈАВНИ ДУГ

I Орган у коме се радна места попуњавају:

Министарство финансија - Управа за јавни дуг, Београд, Поп Лукина 7-9

II Радна места које се попуњавају:

1) Самостални саветник - Руководилац групе Група за операције на финансијском тржишту 1 извршилац

Услови: Сечено високо образовање из научне области економске науке или правне науке или из научне односно стручне области у оквиру образовно-научног поља друштвено-хуманистичких наука на основним академским студијама у обиму од најмање 240 ЕСПБ бодова, мастер академским студијама, специјалистичким академским студијама, специјалистичким струковним студијама, односно на основним студијама у трајању од најмање четири године или специјалистичким студијама на факултету, положен државни стручни испит, знање рада на рачунару, активно знање енглеског језика и најмање пет година радног искуства у струци.



Подршка
запошљавању
особа са
инвалидитетом

Стручне оспособљености, знање и вештине које се проверавају у изборном поступку:

- познавање законских прописа који регулишу област јавног дуга, стручна знања из области делокруга рада органа и из области рада на радном месту - усмено;
- знање из области финансијске математике - писмено;
- познавање енглеског језика - усмено и писмено (тестом);
- познавање рада на рачунару - практичним радом на рачунару;
- вештине аналитичког резонувања и логичког закључивања, организационих способности и вештине руковођења
- посредно, путем стандардизованих тестова;
- вештина комуникације - усмено.

2) Саветник - Радно место за стручно-аналитичке послове везане за операције са државним хартијама од вредности и финансијским дериватима и односе са инвеститорима у државне хартије од вредности Група за операције на финансијском тржишту 1 извршилац

Услови: Сечено високо образовање из научне области економске науке или правне науке или из научне односно стручне области у оквиру образовно-научног поља друштвено-хуманистичких наука на основним академским студијама у обиму од најмање 240 ЕСПБ бодова, мастер академским студијама, специјалистичким академским студијама, специјалистичким струковним студијама, односно на основним студијама у трајању од најмање четири године или специјалистичким студијама на факултету, положен државни стручни испит, знање рада на рачунару, активно знање енглеског језика и најмање три године радног искуства у струци.

Стручне оспособљености, знање и вештине које се проверавају у изборном поступку:

- познавање законских прописа који регулишу област јавног дуга, стручна знања из области делокруга рада органа и из области рада на радном месту - усмено;
- знање из области финансијске математике - писмено;
- познавање енглеског језика - усмено и писмено (тестом);
- познавање рада на рачунару практичним радом на рачунару;
- вештине аналитичког резонувања и логичког закључивања, организационих способности - посредно, путем стандардизованих тестова;
- вештина комуникације - усмено.

III Место рада: Београд, Поп Лукина 7-9

IV Адреса на коју се подносе пријаве: Министарство финансија - Управа за јавни дуг, Поп-Лукина 7-9, 11000 Београд, са назнаком „За јавни конкурс са називом радног места на који се конкурише”.

V Лице које је задужено за давање обавештења: Гордана Кованчић, тел. 011/3202-327

Заједничко за сва радна места:

VI Услови за рад на свим радним местима: Држављанство Републике Србије; да је учесник конкурса пунолетан; да учеснику конкурса раније није престајао радни однос у државном органу због теже повреде дужности из радног односа и да није осуђиван на казну затвора од најмање шест месеци.

VII Рок за подношење пријава: Рок за подношење пријава је 8 дана и почиње да тече наредног дана од дана објављивања у периодичном издању огласа Националне службе за запошљавање.

VIII Докази који се прилажу уз пријаву на конкурс:

- писана пријава са биографијом и наводима о досадашњем радном искуству (у пријави назначити радно место на које се конкурише);
- изјава у којој се странка опредељује да ли ће сама прибавити податке о чињеницама о којима се води службена евиденција или ће то орган учинити уместо ње;
- оригинал или оверена фотокопија уверења држављанству;
- оригинал или оверена фотокопија извода из матичне књиге рођених;
- оверена фотокопија дипломе којом се потврђује стручна спрема;
- оригинал или оверена фотокопија доказа о положеном државном стручном испиту за рад у државним органима;
- оригинал или оверена фотокопија доказа о радном искуству у струци (потврде, решења и други акти из којих се види на ком радном месту, са којом стручном спремом и у ком периоду је стечено радно искуство).

Напомена:

Документа о чињеницама о којима се води службена евиденција су: уверење о држављанству; извод из матичне књиге рођених и уверење о положеном државном стручном испиту за рад у државним органима/ уверење о положеном правосудном испиту.

Сви докази се прилажу у оригиналу или у фотокопији која је оверена у општини или суду или од стране јавног бележника. Одредбом члана 9 и члана 103 Закона о општем управном поступку („Службени гласник РС”, бр. 18/2016) прописано је, између осталог, да у поступку који се покреће по захтеву странке орган може да врши увид, прибавља и обрађује личне податке о чињеницама о којима се води службена евиденција када је то неопходно за одлучивање, осим ако странка изричито изјави да ће те податке прибавити сама.

Потребно је да кандидат попуни изјаву којом се опредељује за једну од две могућности, да орган прибави податке о којима се води службена евиденција или да ће то кандидат учинити сам.

Наведену изјаву је могуће преузети на сајту Министарства финансија - Управе за јавни дуг, у делу Конкурси, <http://www.javnidug.gov.rs/Konkursi-cir.html>.

Попуњену изјаву је неопходно доставити уз напред наведене доказе како би орган могао даље да поступа.

VIII Место, дан и време када ће се спровести изборни поступак: Са кандидатима чије су пријаве благовремене, потпуне, јасне, уз које су приложени сви потребни докази и који испуњавају услове за оглашено радно место, провера оспособљености, знања и вештина кандидата у изборном поступку обавиће се почев од 1. августа 2016. године, са почетком у 9:00 часова, у Београду, у просторијама Службе за управљање кадровима, Булевар Михајла Пупина 2, источно крило и Управе за јавни дуг - Министарство финансија, Поп Лукина 7-9.

О тачном датуму и времену учесници конкурса ће бити благовремено обавештени телефонским путем, на контакт бројеве које наведу у својим пријавама. Кандидати ће о датуму, месту и времену спровођења сваке наредне фазе изборног поступка бити обавештени на контакт бројеве које наведу у својим пријавама. Описе послова за наведена радна места можете погледати на сајту Министарства финансија - Управе за јавни дуг: www.javnidug.gov.rs.

НАПОМЕНЕ

За наведена радна места радни однос се заснива на неодређено време. Кандидати који први пут заснивају радни однос у државном органу подлежу пробном раду од 6 месеци. Кандидати без положеног државног стручног испита примају се на рад под условом да тај испит положи до окончања пробног рада. Кандидати са положеним правосудним испитом уместо доказа о положеном државном стручном испиту, подносе доказ о положеном правосудном испиту.

Државни службеник који се пријављује на јавни конкурс уместо уверења о држављанству и извода из матичне књиге рођених подноси решење о распоређивању или премештају на радно место у органу у коме ради или решење да је нераспоређен.

Пријаве уз које нису приложени сви потребни докази у оригиналу или фотокопији овереној у општини или суду или од стране јавног бележника, као и непотпуне, неразумљиве, неблагоприятне и недопуштене пријаве биће одбачене.

Овај оглас објављује се на веб-страници Министарства финансија - Управе за јавни дуг: www.javnidug.gov.rs, на веб-страници Службе за управљање кадровима: www.suk.gov.rs, на порталу е-управе, на огласној табли, веб-страници и периодичном издању огласа Националне службе за запошљавање.

Сви изрази, појмови, именице, придеви и глаголи у овом огласу који су употребљени у мушком роду, односе се без дискриминације и на особе женског пола.

**УСТАНОВА ЗА ФИЗИЧКУ КУЛТУРУ
СПОРТСКО-РЕКРЕАТИВНИ ЦЕНТАР
„ТАШМАЈДАН“**

Београд, Илије Гарашанина 26

Технички секретар генералног директора

Опис послова радног места: обавља секретарске послове из надлежности генералног директора, прима пошту установе, води деловодник; рукује корпоративном кореспонденцијом, имејлом и телефонским позивима; води књигу улазних фактура; води евиденцију долазака и одлазака са посла за Управу установе; врши и друге послове по налогу генералног директора.

УСЛОВИ: средња стручна спрема у трајању од 4 године, средњи ниво енглеског језика, познавање рада на рачунару; минимум годину дана радног искуства.

Стручни сарадник за правне послове и јавне набавке

Опис послова радног места: израђује конкурсну документацију за јавне набавке; објављује огласе о јавним набавкама на порталу јавних набавки, интернет страници Управе,

порталу службених гласила Републике Србије и базе прописа и на сајту установе; прикупља и евидентира податке о поступцима јавних набавки и закљученим уговорима о јавним набавкама; израђује извештаје о извршењу јавних набавки у складу са Законом о јавним набавкама; израђује акте у поступку јавне набавке; израђује уговоре о јавној набавци; обавља и све друге послове везане за поступке јавних набавки; учествује у изради нормативних аката установе; учествује у решавању других питања у области привредног и радног права релевантних за пословање установе; извршава и друге послове по налогу директора Сектора правних послова и закупа и генералног директора.

УСЛОВИ: висока стручна спрема VII степен, правни факултет; сертификат за службеника за јавне набавке; познавање рада на рачунару; минимум годину дана радног искуства.

Шеф Одељења благајне

Опис послова радног места: организује и одговоран је за несметан рад рецепција - благајни на базенима, рекреативном центру, у леденој дворани и централној благајни; дужан је да благовремено реагује и хитно организује отклањање техничких проблема у апликацији која обрађује продају карата и контролу улаза корисника у установу и о томе сачињава периодичне извештаје; подноси дневне и периодичне извештаје о приходима директору Сектора продаје и рачуноводства и генералном директору; надгледа исправност рада мреже и рачунара, као и видео надзора установе; обрађује и поставља вести на сајт установе и друштвене мреже; обавља и друге послове по налогу директора Сектора продаје и рачуноводства и генералног директора.

УСЛОВИ: средња стручна спрема у трајању од 4 године, знање из области рачунарске мреже, минимум четири године радног искуства

ОСТАЛО: Рок за подношење пријава је 8 дана од објављивања огласа у публикацији „Послови“. Пријаве се подносе на адресу: УФК СРЦ „Ташмајдан“, Београд, Илије Гарашанина бр. 26, са знаком „За конкурс“. Лице задужено за давање обавештења о огласу - Сандра Лончар, телефон: 011/655-6487. Докази који се прилажу: потписана пријава на оглас у којој је потребно навести тачну адресу становања, контакт телефон и назив радног места за које се подноси пријава; Curriculum Vitae - радна биографија; фотокопија дипломе о завршеној школи; уверење о држављанству не старије од 6 месеци; извод из матичне књиге рођених; уверење МУП-а да кандидат није осуђиван за кривично дело на безусловну казну затвора од најмање шест месеци или за кажњиво дело које га чини неподобним за обављање послова у државном органу; фотокопија личне карте, односно испис читане биометријске личне карте. Тражена документа се подносе у неоввереним фотокопијама, с тим што су изабрани кандидати дужни да у року од три дана од дана достављања одлуке о избору доставе документа у оригиналу или у овереним фотокопијама. Достављена документа се не враћају.



Први
утисак је
најважнији
будите
истпред свих

Напомена: Кандидат који буде изабран дужан је да достави лекарско уверење о општој здравственој способности, не старије од шест месеци. Пријаве уз које нису приложени сви потребни докази на начин предвиђен огласом, као и непотпуне, неблаговремене и неразумљиве пријаве на оглас неће се узимати у разматрање.

ГРАДСКА ОПШТИНА МЛАДЕНОВАЦ УПРАВА ГРАДСКЕ ОПШТИНЕ

11400 Младеновац, Јанка Катића 6
тел. 011/8241-652

**Помоћни послови кафе - кухиње
за рад у Служби за информатику и заједничке
послове, Група за заједничке послове, на одређено
време ради замене привремено одсутног запосленог
до његовог повратка**

УСЛОВИ: Општи услови које кандидат треба да испуњава сходно члану 6 Закона о радним односима у државним органима: да је држављанин Републике Србије, да има општу здравствену способност и да није осуђиван за кривично дело на безусловну казну затвора од најмање 6 месеци или за кажњиво дело које га чини неподобним за обављање послова у државном органу. Уз пријаву на оглас кандидати прилажу доказе о испуњавању посебних услова и то: оверен препис или оригинал дипломе о стеченој врсти и степену стручне спреме, као и доказе о испуњавању општих услова за рад у државним органима и то: уверење о држављанству Републике Србије, лекарско уверење, извод из матичне књиге рођених, уверење основног или вишег суда да се против кандидата не води кривични поступак за дела која се гоне по службеној дужности, доказ да нису осуђивани за кривично дело на безусловну казну затвора од најмање 6 месеци или за кажњиво дело које их чини неподобним за обављање послова у државном органу. Пријаве са потребним доказима, у оригиналу или у овереној фотокопији, не старијим од 6 месеци подносе се на горенаведену адресу. Непотпуне и неблаговремене пријаве неће се разматрати.

ПОНИШТЕЊЕ ОГЛАСА ГРАДСКА ОПШТИНА ВОЈДОВАЦ УПРАВА ОПШТИНЕ ОДЕЉЕЊЕ ЗА ОПШТУ УПРАВУ

11000 Београд, Устаничка 53

**Оглас објављен 22.06.2016. године у публикацији
„Послови“, поништава се у целости.**

ГРАДСКА ОПШТИНА СУРЧИН УПРАВА

11271 Сурчин, Војвођанска 79
тел. 011/8443-280

**Координатор канцеларије за младе - стручни
сарадник
на одређено време ради замене одсутног запосленог
до његовог повратка**

УСЛОВИ: VII/1 степен стручне спреме, 1 година радног стажа, положен стручни испит за рад у органима државне управе, познавање рада на рачунару.

ОСТАЛО: За обављање послова на радном месту за које се расписује оглас, може да конкурише лице које испуњава опште услове: да је држављанин Републике Србије, да је

пунолетно, да има општу здравствену способност, да није осуђивано за кривично дело затвора од најмање 6 месеци или за кажњиво дело које га чини неподобним за обављање послова у државном органу. Одељење за општу управу Управе ГО Сурчин по службеној дужности прибавља: извод из матичне књиге рођених, уверење о држављанству, уверење МУП-а о некажњавању, уверење надлежног суда да се против пријављеног кандидата не води истрага. Пријаву и биографију са потребним доказима, у оригиналу или овереној фотокопији доставити начелнику Управе ГО Сурчин, Војвођанска 79, поштом или лично, са знаском „Пријава на оглас за заснивање радног односа на одређено време“ у року од 8 дана од дана објављивања огласа у публикацији „Послови“. Непотпуне и неблаговремене пријаве неће бити разматране.

КРАГУЈЕВАЦ

ПОНИШТЕЊЕ ОГЛАСА СЕКРЕТАРИЈАТ ЗА ПОСЛОВЕ СКУПШТИНЕ ГРАДА КРАГУЈЕВЦА

34000 Крагујевац, Трг Слободе 3
тел. 034/306-127

Услед техничке грешке у публикацији „Послови“ од 13.07.2016. године, број 682, дошло је до дуплирања огласа (стр. 50 и стр. 53) горенаведене институције. Овим путем поништавамо оглас на страни 53 и извињавамо се оглашивачу и кандидатима.

ПОНИШТЕЊЕ ОГЛАСА ГРАД КРАГУЈЕВАЦ ГРАДСКО ПРАВОБРАНИЛАШТВО ГРАДА КРАГУЈЕВЦА

340000 Крагујевац, Трг Слободе 3
тел. 034/306-169

Услед техничке грешке у публикацији „Послови“ од 13.07.2016. године, број 682, дошло је до дуплирања огласа (стр. 50 и стр. 52) горенаведене институције. Овим путем поништавамо оглас на страни 52 и извињавамо се оглашивачу и кандидатима.

КРАЉЕВО

ОПШТИНА ВРЊАЧКА БАЊА ОПШТИНСКО ВЕЋЕ

36210 Врњачка Бања, Крушевачка 17

**Начелник Општинске управе Општине Врњачка Бања
на период од 5 година**

УСЛОВИ: Поред општих услова предвиђених чл. 6 Закона о радним односима у државним органима („Сл. гласник РС“, бр. 48/91, 66/91, 44/98 - др. закон, 49/99 - др. закон, 34/2001 - др. закон, 39/2002, 49/2005 - одлука УСРС, 79/2005 - др. закон, 81/2005 - испр. др. закона и 83/2005 - испр. др. Закона и 23/13), кандидат треба да испуњава услове предвиђене чланом 54 Закона о локалној самоуправи („Сл. гласник РС“, бр. 129/2007 и 83/14): да има завршен правни факултет, положен испит за рад у органима државне управе и најмање 5 година радног искуства у струци. Пријава са биографијом и доказима о испуњавању услова огласа, доставља се Општинском већу Општине Врњачка Бања, Крушевачка 17, у року од 8 дана од објављивања огласа у публикацији

„Послови“. Неблаговремене и непотпуне пријаве, неће се узимати у разматрање. Избор кандидата извршиће се у року од 15 дана по истеку рока за подношење пријава.

ОПШТИНА ВРЊАЧКА БАЊА ОПШТИНСКО ВЕЋЕ

36210 Врњачка Бања, Крушевачка 17

Заменик начелника

**Општинске управе Општине Врњачка Бања, на
период од 5 година**

УСЛОВИ: Поред општих услова предвиђених чл. 6 Закона о радним односима у државним органима („Сл. гласник РС“, бр. 48/91, 66/91, 44/98 - др. закон, 49/99 - др. закон, 34/2001 - др. закон, 39/2002, 49/2005 - одлука УСРС, 79/2005 - др. закон, 81/2005 - испр. др. закона и 83/2005 - испр. др. Закона и 23/13), кандидат треба да испуњава услове предвиђене чланом 54 Закона о локалној самоуправи („Сл. гласник РС“, бр. 129/2007 и 83/14): да има завршен правни факултет, положен испит за рад у органима државне управе и најмање 5 година радног искуства у струци. Пријава са биографијом и доказима о испуњавању услова огласа, доставља се Општинском већу Општине Врњачка Бања, Крушевачка 17, у року од 8 дана од објављивања огласа у публикацији „Послови“. Неблаговремене и непотпуне пријаве, неће се узимати у разматрање. Избор кандидата извршиће се у року од 15 дана по истеку рока за подношење пријава.

ЛЕСКОВАЦ

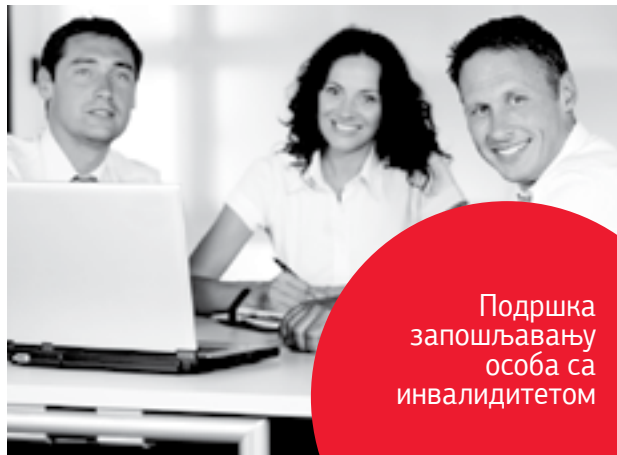
ОПШТИНСКА УПРАВА ОПШТИНЕ ЦРНА ТРАВА

16215 Црна Трава, Трг Милентија Поповића 61
тел. 016/811-118

**Послови буџета и књиговодства трезора
Општине
на одређено време, на период до 2 године**

**Послови утврђивања јавних прихода, послови
књиговодства и наплате, пореске евиденције и
порески извршитељ
на одређено време, на период до 2 године**

УСЛОВИ: висока пословна школа струковних студија - смер финансије и банкарство; положен државни стручни испит. Поред наведених услова, кандидати морају да испуњавају и следеће услове и о томе доставе одговарајуће доказе:



Подршка
запошљавању
особа са
инвалидитетом

да су држављани Републике Србије; да су пунолетни; да имају општу здравствену способност; да нису осуђивани за кривично дело на безусловну казну затвора од најмање 6 месеци или за кажњиво дело које их чини неподобним за обављање послова у државном органу; да се против кандидата не води истрага, нити је подигнута оптужница, нити се води кривични поступак по оптужном предлогу, нити поступак по предлогу за предузимање истражних радњи.

Грађевински послови и послови урбанизма, планирања и уређења простора

УСЛОВИ: грађевински или архитектонски факултет; положен државни стручни испит. Поред наведених услова, кандидати морају да испуњавају и следеће услове и о томе доставе одговарајуће доказе: да су држављани Републике Србије; да су пунолетни; да имају општу здравствену способност; да нису осуђивани за кривично дело на безусловну казну затвора од најмање 6 месеци или за кажњиво дело које их чини неподобним за обављање послова у државном органу; да се против кандидата не води истрага, нити је подигнута оптужница, нити се води кривични поступак по оптужном предлогу, нити поступак по предлогу за предузимање истражних радњи.

ОСТАЛО: Пријаве са потребним доказима о испуњености услова подносе се на горенаведену адресу са назнаком "Пријава на конкурс" у року од 8 дана од дана објављивања конкурса у публикацији "Послови". Неблаговремене и непотпуне пријаве неће се разматрати. Контакт особа за давање обавештења о конкурсима Јелена Глигоријевић, тел. 016/811-118 и 016/811-115.

ПОЖАРЕВАЦ

ГРАД ПОЖАРЕВАЦ ГРАДСКА УПРАВА

12000 Пожаревац, Дринска 2
тел. 012/539-651

Шеф Одсека за легализацију објеката

у Одељењу за урбанизам и грађевинске послове,
на одређено време до повратка запослене са
породиљског одсуства и одсуства са рада ради неге
детета

УСЛОВИ: ВСС, правни, архитектонски или грађевински факултет, 3 године радног искуства, положен државни стручни испит.

Послови израде плана и реализације захтева индиректних корисника у области културе и информисања

у Одељењу за финансије и јавне набавке, на
одређено време до повратка запослене са
породиљског одсуства и одсуства са рада ради неге
детета

УСЛОВИ: ВСС, економски факултет, 1 година радног искуства, положен државни стручни испит.

Скупштински послови

у Одељењу за општу управу и скупштинске послове,
на одређено време због повећаног обима рада,
најдуже до 24 месеца

УСЛОВИ: ВСС, правни факултет - дипломирани правник, 1 година радног искуства, положен државни стручни испит.

ОСТАЛО: Поред посебних услова, кандидат треба да испуњава и услове прописане чланом 6 Закона о радним односима у државним органима: да је пунолетан; да је држављанин Републике Србије; да има општу здравствену способност; да није осуђиван за кривично дело на безусловну казну затвора од најмање 6 месеци или за кажњиво дело које га чини неподобним за обављање послова у државном органу. Уз пријаву са биографијом приложити: диплому о стручној спреми, уверење о положају државном стручном испиту, извод из матичне књиге рођених (издат на образцу сходно Закону о матичним књигама „Службени гласник РС“, бр. 20/2009), уверење о држављанству (не старије од 6 месеци у односу на дан објављивања огласа), уверење основног и вишег суда да кандидат није под истрагом и да против њега није подигнута оптужница (издато након објављивања огласа), уверење полицијске управе да није осуђиван за кривична дела на безусловну казну затвора од најмање 6 месеци или за кажњиво дело које га чини неподобним за обављање послова у државном органу (издато након објављивања огласа), исправа којом се доказује радно искуство (потврда или други акт којим се доказује да има тражено радно искуство), а изабрани кандидат по извршеном избору и лекарско уверење. Сви докази се прилажу у оригиналу или као фотокопије оверене код надлежног органа. Непотпуне и неблаговремене пријаве неће се разматрати. Пријаве са потребном документацијом доставити на горенаведену адресу у року од 8 дана од дана објављивања огласа, са назнаком „За оглас“. Избор кандидата извршиће се у року од 15 дана по истеку рока за подношење пријава. Ближа обавештења у вези са огласом могу се добити у Градској управи Града Пожареваца, канцеларија бр. 38, или преко телефона: 012/539-651.

ОПШТИНСКА УПРАВА ОПШТИНА ЖАГУБИЦА

12320 Жагубица, Трг ослобођења 1
тел. 012/643-172

1. Послови буџета

на одређено време због повећаног обима посла, до
31.10.2016. године

УСЛОВИ: високо образовање, стечено на студијама другог степена (дипломске академске студије - мастер, специјалистичке академске студије, специјалистичке струковне студије) у образовно-научном пољу друштвено-хуманистичке науке - економске науке или на факултетима друштвеног смера - дипломирани економиста по прописима који су важили до ступања на снагу Закона о високом образовању и које је законом изједначено са академским називом мастер, 1 година радног искуства, положен стручни испит за рад у органима државне управе.

2. Послови економског развоја - стратешко, програмско и акционо планирање

на одређено време због повећаног обима посла, до
31.10.2016. године

УСЛОВИ: високо образовање, стечено на студијама другог степена (дипломске академске студије - мастер, специјалистичке академске студије, специјалистичке струковне студије) у образовно-научном пољу друштвено-хуманистичких наука или на факултетима друштвеног смера по прописима који су важили до ступања на снагу Закона о високом образовању и које је законом изједначено са академским називом мастер, 1 година радног искуства положен стручни испит за рад у органима државне управе.

3. Послови економског развоја - подршка, маркетинг и промоција инвестиције на одређено време због повећаног обима посла, до 31.10.2016. године

УСЛОВИ: високо образовање, стечено на студијама другог степена (дипломске академске студије - мастер, специјалистичке академске студије, специјалистичке струковне студије) у образовно-научном пољу друштвено-хуманистичких наука или на факултетима друштвеног смера по прописима који су важили до ступања на снагу Закона о високом образовању и које је законом изједначено са академским називом мастер, 1 година радног искуства положен стручни испит за рад у органима државне управе

4. Послови пријема поднесака и овере потписа, преписа и рукописа на одређено време због повећаног обима посла, до 31.10.2016. године

УСЛОВИ: средња стручна спрема, економског, правног смера или сарадник у природним наукама, познавање рада на рачунару, 1 година радног искуства.

5. Послови архиве, архивског депоа на одређено време због повећаног обима посла, до 31.10.2016. године

УСЛОВИ: средња стручна спрема, економског, правног или другог смера, познавање рада на рачунару, 1 година радног искуства.

6. Возач на одређено време због повећаног обима посла, до 31.10.2016. године

УСЛОВИ: КВ возач са знањем аутомеханике, положен возачки испит Б категорије, 1 година радног искуства управљањем путничким возилом.

7. Послови дечије заштите на одређено време због повећаног обима посла, до 31.10.2016. године

УСЛОВИ: високо образовање, стечено на студијама другог степена (дипломске академске студије - мастер, специјалистичке академске студије, специјалистичке струковне студије) у образовно-научном пољу друштвено-хуманистичке науке - економске науке или на факултетима друштвеног смера-дипломирани економиста, дипломирани правник по прописима који су важили до ступања на снагу Закона о високом образовању и које је законом изједначено са академским називом мастер, 1 година радног искуства, положен стручни испит за рад у органима државне управе.

8. Рачуноводствени послови месних заједница, фондова и ученичког и студентског стандарда на одређено време због повећаног обима послова, до 31.10.2016. године

УСЛОВИ: високо образовање, стечено на студијама првог степена (основне академске студије, основне струковне студије) у образовно-научном пољу друштвено-хуманистичке науке - економске науке или на факултетима друштвеног смера - економиста по прописима који су важили до ступања на снагу Закона о високом образовању, 1 година радног искуства.

ОСТАЛО: Поред доказа о испуњавању посебних услова, кандидати су дужни да уз пријаву на оглас достављају доказе о испуњавању и опште услове из члана 6 Закона о радним односима у државним органима и то: да су држављани Републике Србије, да су пунолетни, да имају општу здравствену способност, да имају прописану стручну спрему, да нису осуђивани за кривично дело на безусловну казну затвора од најмање 6 месеци или за кажњиво дело које их чини неподобним за обављање послова у државном органу, да испуњавају и друге услове утврђене законом. Уз пријаву на оглас доставити: уверење о држављанству, извод из матичне књиге рођених, оверену фотокопију дипломе, уверење суда да кандидат није под истрагом, односно да није осуђиван и лекарску уверење, за радно место под редним бројем 6. и оверена фотокопија возачке дозволе. Пријаве са доказима о испуњавању услова доставити на адресу Општина Жагубица - Општинска управа, 12320 Жагубица, Трг ослобођења 1, у року од 8 дана од дана објављивања огласа у публикацији "Послови". Непотпуне и неблаговремене пријаве неће се разматрати.

СУБОТИЦА

ГРАДСКА УПРАВА

24000 Суботица, Трг Слободе 1

Руководилац Одсека за општу управу на одређено време до повратка одсутне раднице са породилског одсуства и одсуства ради неге детата

УСЛОВИ: Посебни услови које кандидати треба да испуњавају: стечено високо образовање из области правних наука на студијама другог степена (дипломске академске студије - мастер, специјалистичке струковне студије или специјалистичке академске студије), односно на основним студијама у трајању од најмање четири године, са најмање две године радног искуства у струци. Потребно је знање језика националних мањина који су у службеној употреби у граду - висок ниво знања. Познавање рада на рачунару. Положен стручни испит. Поред посебних услова кандидати за заснивање радног односа на горенаведеном радном месту треба да испуњавају и следеће услове из члана 6 Закона о радним односима у државним органима: да су држављани Републике Србије, да су пунолетни, да имају општу здравствену способност, да нису осуђивани за кривично дело на безусловну казну затвора од најмање шест месеци или за кажњиво дело које га чини неподобним за обављање послова у државном органу.

ОСТАЛО: Пријаве на оглас са доказима о испуњавању свих горенаведених услова за заснивање радног односа, заинтересовани кандидати подносе путем поште на адресу Градска управа Суботица - пријава на оглас- Трг слободе 1, или лично у Градски услужни центар Града Суботице, приземље, Трг слободе 1. Документацију којом се доказује испуњеност услова из огласа кандидати подносе у оригиналу или оверене фотокопије, или ће се у противном сматрати да им је пријава непотпуна. Оглас остаје отворен 8 дана од дана објављивања. Непотпуне и неблаговремено поднете пријаве неће бити узете у обзир приликом одлучивања о избору кандидата.



Национална служба
за запошљавање

СРЕМСКА МИТРОВИЦА

**ОПШТИНСКА УПРАВА
ОПШТИНА СТАРА ПАЗОВА**
22300 Стара Пазова, Светосавска 11
тел. 022/310-170 локал 315

**Радно место за стручне послове у области
јавних набавки**

**на одређено време до повратка привремено одсутног
запосленог**

УСЛОВИ: високо образовање стечено на студијама другог степена (дипломске академске студије - мастер, специјалистичке академске студије, специјалистичке струковне студије) у области правних наука, односно на основним студијама у трајању од најмање четири године; 1 година радног искуства и положен стручни испит за рад у органима државне управе; да је кандидат држављанин Републике Србије; да је пунолетан; да има општу здравствену способност; да има прописану стручну спрему и радно искуство; да има положен стручни испит за рад у органима државне управе; да није осуђиван за кривично дело на безусловну казну затвора од најмање 6 месеци, или за кажњиво дело које га чини неподобним за обављање послова у државном органу. Уз пријаву на оглас кандидати треба да приложе: уверење о држављанству; извод из матичне књиге рођених; диплому; уверење о положеном стручном испиту, потврду о радном искуству; уверење суда да није под истрагом, односно да није осуђиван за поменута кривична дела. Лекарско уверење приложиће изабрани кандидат. Пријаве са приложеном документацијом о испуњавању сваког од наведених услова (сем услова под тачком 7. који ће изабрани кандидат доставити по пријему у радни однос) подносе се у року од 8 дана од дана објављивања огласа, Општинској управи Општине Стара Пазова, ул. Светосавска 11. Непотпуне и неблагоприятне пријаве неће се разматрати.



Посао се не чека, посао се тражи

ШАБАЦ

**ОПШТИНСКА УПРАВА
ОПШТИНЕ ВЛАДИМИРЦИ**
15225 Владимирци, Светог Саве 34

**Послови пореског извршења
на одређено време - 24 месеца**

УСЛОВИ: економски факултет.

ОСТАЛО: Уз пријаву и биографију, кандидат доставља доказе о испуњавању услова: доказ о школској спреми (оверена фотокопија), извод из матичне књиге рођених (оригинал или оверена фотокопија), уверење о држављанству (оригинал или оверена фотокопија), уверење о здравственој способности (оригинал или оверена фотокопија), уверење полицијске управе да није осуђиван за кривично дело на безусловну казну затвора од најмање шест месеци или за кривично дело које га чини неподобним за обављање послова у државном органу, уверење основног или вишег суда да против лица није покренута истрага и да није подигнута оптужница (издато након објављивања огласа). Неблаговремене и непотпуне пријаве се неће разматрати. Пријаве на оглас се достављају на горенаведену адресу, са назнаком „Пријава на оглас“.

УЖИЦЕ

**ГРАД УЖИЦЕ
ГРАДСКА УПРАВА ЗА УРБАНИЗАМ,
ИЗГРАДЊУ И ИМОВИНКО ПРАВНЕ ПОСЛОВЕ**
31000 Ужице, Димитрија Туцовића 52
тел. 031/590-162

**Самостални урбаниста
на одређено време до 6 месеци**

УСЛОВИ: Високо образовање на студијама другог степена (дипломске академске студије-мастер, специјалистичке академске студије) односно на основним студијама у трајању од најмање 4 године-област архитектуре и положен државни стручни испит; радно искуство 5 година. Кандидат треба да испуњава услове предвиђене чл. 6 Закона о радним односима у државним органима: да је држављанин РС; да је пунолетан; да има општу здравствену способност; да није осуђиван за кривично дело на безусловну казну затвора од најмање шест месеци или за кажњиво дело које га чини неподобним за обављање послова у државном органу. Уз пријаву, кандидати подносе следећа документа у оригиналу или овереној фотокопији: извод из матичне књиге рођених; уверење о држављанству; уверење да кандидат није осуђиван; лекарско уверење; диплому о стеченој стручној спреми; уверење о положеном државном стручном испиту; доказ о радном искуству. Рок за подношење пријава је 8 дана од дана објављивања огласа у публикацији "Послови" и сајту Града Ужица. Пријаве се подносе Градској управи - Услужни центар, канцеларија број 12 или поштом препоруком, са назнаком "За оглас", на горенаведену адресу. Непотпуне и неблагоприятне пријаве неће се узети у разматрање.

www.nsz.gov.rs

**ОПШТИНСКО ВЕЋЕ
ОПШТИНЕ ПОЖЕГА**31210 Пожега, Трг слобода 9
тел. 031/3816-401**Заменик начелника Општинске управе
на период од 5 година**

УСЛОВИ: високо образовање на студијама другог степена (дипломске академске студије - мастер, специјалистичке академске студије, специјалистичке струковне студије), односно на основним студијама у трајању од најмање 4 године - ВСС правне струке; положен стручни испит за рад у органима државне управе; 5 година радног искуства у струци; држављанство РС; да кандидати нису осуђивани за кривично дело на безусловну казну затвора од најмање 6 месеци или за кажњиво дело које их чини неподобним за обављање послова у државним органима. Уз пријаву кандидати су дужни да доставе: диплому о школској спреми; уверење о положеном стручном испиту; доказ о радном искуству у струци; уверење о држављанству; извод из матичне књиге рођених; уверење да нису осуђивани на безусловну казну затвора од најмање 6 месеци или за кажњиво дело које их чини неподобним за обављање послова у државним органима. Пријаве са кратком биографијом и прописаном документацијом доставити на адресу са назнаком "За јавни оглас".

ВАЉЕВО**ГРАД ВАЉЕВО
ГРАДСКА УПРАВА ЗА
ДРУШТВЕНЕ ДЕЛАТНОСТИ,
ФИНАНСИЈЕ, ИМОВИНСКЕ И ИНСПЕКЦИЈСКЕ
ПОСЛОВЕ ГРАДА ВАЉЕВА**14000 Ваљево, Карађорђева 84
тел. 014/294-781**Послови утврђивања права на дечији додаток
у Одељењу за друштвене делатности, на одређено
време, до повратка привремено одсутног запосленог**

УСЛОВИ: Кандидат мора да испуњава опште услове и то: да је држављанин Републике Србије, да је пунолетан, да има општу здравствену способност, да није под истрагом и кривично осуђиван; као и посебне услове и то: стечено високо образовање из научне области Правне науке или Политичке науке, на основним академским студијама у обиму од најмање 240 ЕСПБ, мастер академским студијама, специјалистичким академским студијама, специјалистичким струковним студијама односно на основним студијама у трајању од најмање четири године или специјалистичким студијама на факултету; положен стручни испит за рад у органима државне управе; са најмање једном годином радног стажа. Уз пријаву на оглас, као доказ испуњености услова кандидати подносе следећу документацију: извод из матичне књиге рођених; уверење о држављанству; оригинал или оверену

**Први
утисак је
најважнији
будите
истпред свих**

фотокопију дипломе о стеченом образовању; оверену фотокопију радне књижице; уверење о положеном стручном испиту; уверење да лице није осуђивано за кривична дела; уверење да се не води истрага за кривична дела; уверење о општој здравственој способности; лична и радна биографија. Пријаве са комплетном документацијом доставити у затвореној коверти на горенаведену адресу са назнаком "За избор кандидата - за послове утврђивања права на дечији додаток - пријава на оглас (име и презиме)", "не отварај" или лично, на шалтер писарнице, приземље Градске управе за локални развој, привреду, урбанизам и комуналне послове.

ВРАЊЕ**ОПШТИНА ТРГОВИШТЕ
ОПШТИНСКА УПРАВА**17525 Трговиште, Краља Петра I Карађорђевића 4
тел. 017/452-207, 452-203**Саобраћајни инспектор
на одређено време до повратка запосленог са
функције**

УСЛОВИ: VII степен стручне спреме, завршен правни факултет, положен стручни испит за рад у органима државне управе, 1 година радног искуства у струци.

ОСТАЛО: Да је кандидат држављанин Републике Србије, да је пунолетан, да поседује општу здравствену способност, да није осуђиван за кривично дело на безусловну казну затвора од најмање 6 месеци или кажњиво дело које га чини неподобним за обављање послова у Општинској управи. Пријаве са доказима о испуњавању услова подносе се у року 8 дана од дана објављивања огласа, и могу се поднети лично у општинском услужном центру или путем поште на адресу Општинска управа Трговиште, 17525 Трговиште, улица Краља Петра I Карађорђевића 4. Непотпуне и неблаговремене пријаве неће се узети у разматрање.

ВРШАЦ**ГРАД ВРШАЦ
ГРАДСКА УПРАВА**26300 Вршац, Трг Победи 1
тел. 013/800-500**Радно место за скупштинске послове
на одређено време у трајању од 2 године**

УСЛОВИ: Поред општих услова предвиђених чланом 6 Закона о радним односима у државним органима ("Сл. гласник РС", бр. 48/91, 66/91, 44/98, 49/99, 34/01, 39/02, 49/05, 79/05, 81/05, 83/05 и 23/13): да је држављанин РС, да је пунолетан, да има општу здравствену способност, да има прописану стручну спрему, да није осуђиван за кривична дела на безусловну казну затвора од најмање 6 месеци или за кажњиво дело која га чини неподобним за обављање послова у државном органу, кандидат треба да испуњава и следеће посебне услове: висока стручна спрема - правни факултет, 1 година радног искуства, положен државни стручни испит и познавање рада на рачунару.

ОСТАЛО: Уз пријаву кандидати прилажу: извод из матичне књиге рођених, доказ о стручној спреми и радном искуству, уверење о држављанству, лекарско уверење, доказ да кандидат није осуђиван за кривично дело за безусловну казну затвора најмање 6 месеци или за кажњиво дело које га

чини неподобним за обављање послова у државном органу и уверење о положеном државном стручном испиту. Пријаве се подносе начелнику Градске управе у року од 8 дана од дана оглашавања.

☑ Трговина и услуге

“АПУЛИЈА” ДОО

11070 Нови Београд, Париске комуне 2/1
тел. 065/576-77-78

Трговац - продавац 4 извршиоца

УСЛОВИ: IV или III степен стручне спреме у наведеном занимању, пожељно радно искуство у трговини, познавање рада на рачунару.

„TIM-ING SUGAR FREE“ ДОО

Крагујевац, Владимира Роловића 12
тел. 060/700-9899
e-mail: timsugarfree@gmail.com

Комерцијалиста

врста радног односа - уговор о делу
21 извршилац

(Београд - 6, Бор - 1, Врање - 1, Вршац - 1, Зрењанин - 1, Јагодина - 1, Краљево - 1, Крушевац - 2, Нови Сад - 3, Смедерево - 1, Сомбор - 1, Суботица - 1, Чачак - 1)

Опис посла: уговарање послова са велепродајом и малопродажним објектима.

УСЛОВИ: од IV до VII степена стручне спреме, без обзира на врсту образовања; пожељно основно знање рада на рачунару - Word и Excel; пожељна возачка дозвола Б категорије (уколико лице има сопствено возило); теренски рад или рад из централе. Трајање конкурса до 08.08.2016. године. Кандидати могу да се јаве на телефон послодавца, лице за контакт: Јован Петронијевић.

„СТЕФАН“ ДОО АРИЉЕ

Ариље, Пут 22. августа 66
тел. 031/3894-222, 063/45-88-45
e-mail: dusica.m@stefan-doo.co.rs

Менаџер продаје за рад у Крушевцу

Опис посла: обилажење терена, синдикална продаја, продаја буџетским корисницима.

УСЛОВИ: минимум IV степен стручне спреме без обзира на врсту образовања; пожељно искуство у директној продаји; основни ниво рада на рачунару (Ms Office); возачка дозвола Б категорије; неопходно је сопствено возило; пробни рад - 3 месеца; теренски рад.

ОСТАЛО: Трајање конкурса до попуне радног места. Кандидати могу своје радне биографије да доставе путем поште, e-mail адресе, или да се јаве на контакт телефоне послодавца, лице за контакт - Душица Марковић.

www.nsz.gov.rs

СЗФР “ВЕРА”

11000 Београд, Макензијева 66
тел. 060/344-1590

Мушки фризер

УСЛОВИ: без обзира на стручну спрему; 6 месеци радног искуства на наведеним пословима. Кандидати треба да се јаве на телефоне 011/344-1590 и 060/344-1590. Рок за пријављивање је 15 дана од дана објављивања огласа.

ДОО ТАГОР ЕМС

18000 Ниш, Булевар Светог цара Константина 80-86
e-mail: hr@tagor.rs

Оператер/ка на СМТ линији 20 извршилаца

УСЛОВИ: виша или средња стручна спрема електро или машинског смера. За кандидате је предвиђена обука, где се добија уговор о стручном оспособљавању и усавршавању уз накнаду, после чега следи заснивање радног односа. Рок за пријаву: 31.07.2016. године.

ДОО FAMILY PARTNER

11070 Нови Београд, Булевар Михајла Пупина 115д

Заступник у осигурању за нишавски округ на одређено време 5 извршилаца

УСЛОВИ: најмање III степен стручне спреме; пожељно искуство у продаји животног осигурања и лиценца НБС. Телефон за контакт: 066/842-0454.



Посао се не чека, посао се тражи

“ДЕ ВАЛК” ДОО

Панчево, Првوماјска 45
e-mail: posao@devolk.co.rs

**Пословни секретар
пробни рад 1 месец**

УСЛОВИ: 12 месеци радног искуства; основна информатичка обука (Windows, Word, Excel, Explorer, Outlook). Контактима са послодавцем: posao@devolk.co.rs, слање пријава мејлом.

**Магационер
2 извршиоца**

УСЛОВИ: Контактима са послодавцем: posao@devolk.co.rs, слање пријава мејлом.

**Руковаоц машине за шивење - одржавање
пословног простора
пробни рад 1 месец**

УСЛОВИ: Контактима са послодавцем: слање пријаве за запослење, мејлом.

**WIENER STADTISCHE OSIGURANJE
ADO BEOGRAD**

Нови Београд, Трешњиног цвета 1
e-mail: konkurs@wiener.co.rs

**Саветник у осигурању
место рада: подручје Републике Србије, на одређено
време 6 месеци
5 извршилаца**

Опис посла: продаја животних и неживотних осигурања.

УСЛОВИ: минимум IV степен стручне спреме, пожељно економско усмерење; пожељно је радно искуство у осигурању, финансијама; рад на рачунару (Excel, Word, Internet); возачка дозвола Б категорије; отвореност за нове изазове; проактивност; спремност за рад са људима; креативност и флексибилност; комуникативност и спремност за рад под притиском; преговарачке способности, упорност, оптимизам.

Дужности: увећање портфела осигурања; успостављање пословних контаката са клијентима; вођење бриге о клијентима; редовно извештавање и учествовање у креирању стратегије за освајање тржишта.

Послодавац обезбеђује: радни однос у успешној интернационалној компанији; тренинг и обуку, свакодневно усавршавање и стицање нових знања и вештина; добро организовано радно окружење; могућност брзог и перманентног напредовања у каријери.

ОСТАЛО: Трајање конкурса: до потуне радног места. Кандидати своје радне биографије (без додатних докумената) могу послати на горенаведени мејл послодавца са назнаком за коју позицију конкуришу. Биће контактиран само ужи круг кандидата. Лице за контакт: Степа Саватић.



**Национална служба
за запошљавање**

**WIENER STADTISCHE OSIGURANJE
ADO BEOGRAD**

Нови Београд, Трешњиног цвета 1
e-mail: konkurs@wiener.co.rs

**Продавац осигурања аутоодговорности
место рада: подручје Републике Србије, на одређено
време 6 месеци
5 извршилаца**

Опис посла: продаја осигурања аутоодговорности.

УСЛОВИ: минимум IV степен стручне спреме, пожељно економско усмерење; пожељно је радно искуство у осигурању, финансијама; рад на рачунару (Excel, Word, Internet); возачка дозвола Б категорије; отвореност за нове изазове; проактивност; спремност за рад са људима; креативност и флексибилност; комуникативност и спремност за рад под притиском; преговарачке способности, упорност, оптимизам.

Дужности: увећање портфела осигурања; успостављање пословних контаката са клијентима; израда понуда и полиса осигурања са пратећом документацијом; наплата премије осигурања; анализа тржишта осигурања АО; разматрање мера за повећање портфела осигурања АО.

Послодавац обезбеђује: радни однос у успешној интернационалној компанији; тренинг и обуку, свакодневно усавршавање и стицање нових знања и вештина; добро организовано радно окружење; могућност брзог и перманентног напредовања у каријери.

ОСТАЛО: Трајање конкурса: до потуне радног места. Кандидати своје радне биографије (без додатних докумената) могу послати на горенаведени мејл послодавца са назнаком за коју позицију конкуришу. Биће контактиран само ужи круг кандидата. Лице за контакт: Степа Саватић.

**WIENER STADTISCHE OSIGURANJE
ADO BEOGRAD**

Нови Београд, Трешњиног цвета 1
e-mail: konkurs@wiener.co.rs

**Ментори и менаџери за продају животних
осигурања
место рада: подручје Републике Србије, на одређено
време 6 месеци
5 извршилаца**

УСЛОВИ: минимум IV степен стручне спреме, пожељно економско усмерење; пожељно је радно искуство у осигурању, финансијама; рад на рачунару (Excel, Word, Internet); возачка дозвола Б категорије; отвореност за нове изазове; проактивност; спремност за тимски рад; креативност и флексибилност; комуникативност и спремност за рад под притиском; преговарачке способности, упорност, оптимизам.

Дужности: предлагање акција и активности на унапређењу продаје и развоју канала продаје; организовање састанака групе; израда месечног и годишњег плана продукције; успостављање пословних контаката; недељно извештавање менаџмента компаније; увећање портфела осигурања; израда понуда и полиса осигурања са пратећом документацијом; наплата премије осигурања; рад на изменама и допунама уговора о осигурању као и обнављање уговора о

осигурању; редовно посећивање клијената, упознавање са њиховим потребама и проширење сарадње; пријем изјава уговорача осигурања, односно осигураника.

Послодавац обезбеђује: радни однос у успешној интернационалној компанији; тренинг и обуку, свакодневно усавршавање и стицање нових знања и вештина; загарантовану добру зараду са адекватним вредновањем рада и резултата рада; добро организовано радно окружење; могућност брзог и перманентног напредовања у каријери.

ОСТАЛО: Трајање конкурса: до попуне радног места. Кандидати своје радне биографије (без додатних докумената) могу послати на горенаведени мејл послодавца са назначењем за коју позицију конкуришу. Биће контактиран само ужи круг кандидата. Лице за контакт: Степа Саватић.

WIENER STADTISCHE OSIGURANJE ADO BEOGRAD

Нови Београд, Трешњиног цвета 1
e-mail: konkurs@wiener.co.rs

Менаџер директне продаје

**место рада: подручје Републике Србије, на одређено време 6 месеци
5 извршилаца**

УСЛОВИ: минимум IV степен стручне спреме, пожељно VII степен стручне спреме и економско усмерење; пожељно је радно искуство у осигурању, финансијама; рад на рачунару (Excel, Word, Internet); возачка дозвола Б категорије; енглески језик (виши ниво); познавање тржишта и поседовање добрих пословних контаката; изражена способност за тимски рад.

Дужности: организација продаје и реализација продаје осигурања; израда понуда за осигурање и полиса осигурања; сарадња са банкама и лизинг кућама (израда понуда са клаузулом о винкулацији); праћење квалитета производа; увећање портфеља осигурања; успостављање пословних контаката; наплата премије осигурања.

Послодавац обезбеђује: радни однос у успешној интернационалној компанији; тренинг и обуку, свакодневно усавршавање и стицање нових знања и вештина; загарантовану добру зараду са адекватним вредновањем рада и резултата рада; добро организовано радно окружење; могућност брзог и перманентног напредовања у каријери.

ОСТАЛО: Трајање конкурса: до попуне радног места. Кандидати своје радне биографије (без додатних докумената) могу послати на горенаведени мејл послодавца са назначењем за коју позицију конкуришу. Биће контактиран само ужи круг кандидата. Лице за контакт: Степа Саватић.

„STAR CALL 011”

Панчево, Светозара Марковића 121
e-mail: zeljkostanojevic@yahoo.com

**Оператер у позивном центру
за рад у Београду
20 извршилаца**

УСЛОВИ: од IV до VII степена стручне спреме, без обзира на образовни профил; напредно познавање немачког, италијанског или француског језика; познавање рада на

рачунару. Радни однос на неодређено време, пробни рад у трајању од месец дана. Трајање конкурса до попуне. Кандидати могу своје радне биографије да доставе мејлом. Лице за контакт Жељко Станојевић.

NETEX CONSULTING DOO

21000 Нови Сад, Бранислава Нушића 21
тел. 021/6546-136
e-mail: posao@netex.rs

**Linux систем администратор
за рад у Нишу, на одређено време до 3 месеца**

УСЛОВИ: VII/1, VI/2 или VI /1 степен стручне спреме електротехничке или информатичке струке; рад у Linux-у (Debian); одржавање мреже и мрежних уређаја; инсталација и сервис рачунарске опреме; најмање годину дана радног искуства на истим или сличним пословима; познавање рада у Libreoffice-у, Openoffice-у и конфигурација линукса кроз терминал; пожељно знање Mysql, Shell Scripting; возачка дозвола Б категорије; познавање енглеског језика, напредни ниво. CV послати на горенаведени мејл. Рок за пријаву: 19.08.2016. године.

PTKR HOT LINE/R

18241 Горњи Барбеш

**Кројач и шивач
2 извршиоца**

УСЛОВИ: радно искуство у шивењу женске конфекције: 12 месеци. Контакт телефон: 060/33-66-029.

DOO "VICTORY STYLE"

21201 Руменка, Ослобођења 97
тел. 062/499-771
e-mail: victory.style@hotmail.com

**Производња модне конфекције
5 извршилаца**

УСЛОВИ: VII/1, VI/2, VI/1, V, IV, III, II или I степен шивач конфекције; пробни рад 3 месеца; обезбеђен превоз. Јављање кандидата на горенаведени телефон. Рок за пријаву до 11.08.2016.



Посао се не чека, посао се тражи

SWEET DELIGHT DOO

21205 Сремски Карловци, Јаков Орфелина 47
тел. 065/2376-133
e-mail: sweetdelight.doo@gmail.com

Продавац
на одређено време 6 месеци

УСЛОВИ: VII/1, VI/1, V, IV или III степен продавац; пробни рад 3 месеца; радно искуство 6 месеци; завршена основна информатичка обука. Пријаве слати на горенаведени мејл. Рок за пријаву до 29.07.2016. године.

"GEM TRADE" DOO

21000 Нови Сад, Николе Пашића 7
тел. 060/0250-550, 021/452-844
e-mail: gemvar@eunet.rs

Комерцијалиста

УСЛОВИ: VII/1 степен дипломирани економиста, комерцијалиста унутрашње трговине или дипломирани економиста за општу економију, банкарство и финансије, VI/2 степен економиста или струковни економиста или VI/1 степен комерцијалиста или економиста за робни промет у трговини; основна информатичка обука; радно искуство 3 године у комерцијалним и књиговодственим пословима; возачка дозвола Б категорије; теренски рад; енглески језик - средњи ниво.

ОСТАЛО: Пожељна препорука са предходних радних места и пожељно искуство у продаји техничке робе. Јављање кандидата на горенаведене телефоне радним даном од 8-12 часова. Рок за пријаву до 10.08.2016. године.

DOO "ABS-COMPANY"

21410 Футог, Цара Лазара 7
тел. 065/8921-188
e-mail: bscompany@verat.net

Техничар на линији техничког прегледа
место рада Нови Сад

УСЛОВИ: IV степен техничар друмског саобраћаја или сервисни аутомеханичар; радно искуство 1 година. Јављање кандидата на горенаведени телефон. Рок за пријаву до 11.08.2016. године.

DOO "BIG-TRADE"

21000 Нови Сад, Аркадија Варађанина 5
тел. 064/6413-619
e-mail: bigtrade@neobee.net

Радник у кланици
на одређено време 6 месеци

УСЛОВИ: IV, III или II степен неразврстани прерађивачи хране и пића; пробни рад 5 месеци.

Возач
на одређено време 6 месеци

УСЛОВИ: IV степен возач теретног моторног возила, III, II или I степен у наведеном занимању; пробни рад 5 месеци; возачка дозвола Б, Ц и Е категорије, минимум 12 месеци радног искуство на пословима возача. Јављање кандидата на горенаведени телефон или на мејл slepcev.goran@bigtrade.rs. Рок за пријаву до 27.07.2016. године.

"DELICIOUS" DOO

21000 Нови Сад, Книнска 139
тел. 063/597-594, 064/6589-735
e-mail: tatjana.vuksa@pekara-anja.rs

Пекар
2 извршиоца

УСЛОВИ: III степен пекар; пробни рад 6 месеци; радно искуство 3 месеца; рад у сменама; ноћни рад; обезбеђен превоз.

ОСТАЛО: пожељно радно искуство у пекари.

Помоћни радник у пекари
на одређено време 12 месеци
3 извршиоца

УСЛОВИ: IV, III или II степен помоћник пекара; пожељно радно искуство у пекари; пробни рад 6 месеци; рад у сменама; ноћни рад; обезбеђен превоз.

ОСТАЛО: Јављање кандидата на горенаведени мејл или горенаведене телефоне, лице за контакт Неђо Бошњак.

"MMMSI AGRAR" DOO

21000 Нови Сад, Браће Рибникар 10, стан 2
тел. 064/2521-174
e-mail: mmmisiagrар@gmail.com

Менаџер продаје

УСЛОВИ: VII/1 степен дипломирани економиста, дипломирани менаџер, VI/2 степен економиста, инжењер менаџмента, менаџер или IV степен економски техничар; возачка дозвола Б категорије; енглески језик - виши или конверзацијски ниво; теренски рад. Јављање кандидата лично на горенаведену адресу од 08-17 часова или на горенаведени мејл уз достављање радних биографија на увид. Рок за пријаву до 13.08.2016. године.

 Медицина

ИНСТИТУТ ЗА ЈАВНО ЗДРАВЉЕ СРБИЈЕ
"Др МИЛАН ЈОВАНОВИЋ - БАТУТ"

11000 Београд, Др Суботића 5

Самостални стручни сарадник за послове јавне набавке

у Одељењу за правне послове Службе за правне, финансијско-рачуноводствене, техничке и помоћне послове, на одређено време, до две године, због повећаног обима посла

Опис послова и радних задатака: обједињава план јавних набавки и сачињава предлог плана који се подноси Управном одбору на усвајање; обавља послове израде нацрта финансијских докумената и анализа који су везани за обављање јавних набавки; учествује у изради и примени општих аката из економско-финансијске области, врши истраживање тржишта набавке; евидентирање и анализирање извора набавке; израђује план набавке у сарадњи са запосленима у Центру за који се врши набавка (на годишњем нивоу); спроводи поступак набавке према Закону о јавним набавкама; врши наручивање и уговарање набавки мате-

ријалних средстава и услуга; прати извршење рокова испоруке; комплетира и контролише улазну документацију, води дневну евиденцију о спроведеним јавним набавкама; анализира резултате јавних набавки и предлаже мере за њихово побољшање; прати и примењује законске прописе из области јавних набавки. У сарадњи са представницима организационих целина за које се спроводи поступак јавних набавки ради на изради предлога годишњег плана јавних набавки за организационе целине за које обавља ове послове; ради на изради финансијских планова и анализа; сачињава предлоге аката из области јавних набавки; врши истраживање тржишта набавке; сачињава текст огласа о јавној набавци и процењује вредност конкретне јавне набавке; води поступак јавне набавке и сачињава записник о отварању понуда, извештај о стручној оцени понуда, одлуку о додели уговора као и др. одлуке које се односе на спровођење поступка јавне набавке; сачињава коначан текст уговора са понуђачем и прати извршење рокова испоруке уз контролу квалитета испоручених добара и пружених услуга, односно изведених радова. У сарадњи са запосленим одговорним за набавку центра за који се спроводи поступак јавне набавке прати стање залиха; комплетира и контролише улазну документацију; учествује у изради калкулације цена за набавке у којој се Институт појављује као понуђач; анализира резултате пословања, кретање цена услуга на тржишту и предлаже мере за ефикасније економско пословање; прати и примењује законске прописе из области јавних набавки. Обавља и друге послове из делокруга рада Одељења по налогу начелника Службе. За свој рад непосредно одговара шефу Одељења и начелнику Службе.

УСЛОВИ: дипломирани економиста или дипломирани правник; положен испит за службеника за јавне набавке; познавање рада на рачунару (рад са текст процесором); познавање једног светског језика; 3 године радног искуства на истим или сличним пословима; организационе способности.

ОСТАЛО: Пријаве и CV слати на e-mail: veljko_milekic@batut.org.rs или на адресу Институт за јавно здравље Србије "Др Милан Јовановић-Батут", 11000 Београд, Др Суботића бр. 5, са назнаком „За конкурс - јавне набавке". Само ће кандидати који уђу у ужи избор бити обавештени о резултатима. Рок за подношење пријава је 8 дана од дана објављивања у публикацији „Послови" Националне службе за запошљавање и на интернет страници Министарства здравља Републике Србије.

ДОМ ЗДРАВЉА ЖАГУБИЦА

12320 Жагубица, Николе Пашића 22
тел. 012/643-140
e-mail: dzzagubica@gmail.com

Директор
за период од 4 године

УСЛОВИ: За директора ДЗ Жагубица може бити именовано лице које поред законом прописаних услова испуњава и следеће посебне услове прописане Статутом ДЗ: да је доктор медицине или доктор медицине специјалиста интерне медицине, специјалиста гинекологије, специјалиста опште медицине, специјалиста офталмологије, специјалиста педијатрије, специјалиста пнеумфтизиологије, специјалиста радиологије, специјалиста ургентне медицине или је доктор стоматологије, да је дипломирани правник или дипломирани економиста са завршеном едукацијом из

области здравственог менаџмента, и да има најмање 5 година радног стажа у области здравствене заштите. Рок за подношење пријава је 15 дана од дана објављивања конкурса у публикацији „Послови". Пријаве са доказима о испуњености услова доставити на горенаведену адресу саознаком „Конкурс за директора- не отварати". Кандидати достављају: пријаву на конкурс, личну и радну биографију (CV), уверење о држављанству Републике Србије, извод из матичне књиге рођених, оверену фотокопију дипломе о завршеном медицинском односно стоматолошком факултету, оверену фотокопију специјалистичке дипломе за област медицине наведене у тачки 1., оверену фотокопију потврде о положеном стручном испиту, оверену фотокопију о завршеном правном или економском факултету, оверену фотокопију уверења о завршеној едукацији из области здравственог менаџмента уколико је кандидат дипломирани правник или дипломирани економиста, документацију о захтеваном радном искуству (фотокопија радне књижице или потврда о радном стажу), уверење да се против кандидата не води кривични поступак, као и потврду да није осуђиван за кривично дело које га чини неподобним за обављање функције директора здравствене установе. Непотпуне и неблаговремене пријаве неће се разматрати. Управни одбор ДЗ Жагубица ће у року од 30 дана од дана завршетка конкурса извршити избор кандидата за директора и о томе обавестити све кандидате и оснивача.

УНИВЕРЗИТЕТСКА ДЕЧЈА КЛИНИКА

11000 Београд, Тиршова 10
тел. 011/2060-676

Оглас објављен 13.07.2016. године у публикацији "Послови" допуњује се у делу услова за радно место лекар специјалиста дечје хирургије за рад у Служби ортопедске хирургије и трауматологије тако што треба додати: Предност ће имати кандидати са ужом специјализацијом из дечје ортопедије као и искуством у здравственим установама које пружају здравствену заштиту деци. У осталом делу текст огласа остаје непромењен.

ДОМ ЗДРАВЉА ТУТИН

36320 Тутин, Богољуба Чукића 12
тел. 020/811-027

Доктор медицине
у Служби опште медицине, на одређено време до повратка запослене са породичног боловања

УСЛОВИ: VII степен, завршен медицински факултет и положен стручни испит. Уз молбу кандидати треба да приложе следећу документацију: оверену фотокопију дипломе о завршеној школи, уверење о положеном стручном испиту, извод из матичне књиге рођених - венчаних, извод из евиденције незапослених, биографију са адресом и телефоном. Молба се предаје Служби за опште и правне послове ДЗ Тутин у року од 8 дана од дана објављивања огласа у публикацији "Послови". Пријаве слати на адресу Дома здравља, саознаком "Оглас за пријем у радни однос" или лично доставити у писарницу ДЗ Тутин.

**Посао се не чека,
посао се тражи**

СПЕЦИЈАЛНА БОЛНИЦА ЗА ПСИХИЈАТРИЈСКЕ БОЛЕСТИ "КОВИН"

26220 Ковин, Цара Лазара 253
тел. 013/741-234

Медицинска сестра - техничар
на одређено време, до повратка запослене са
неплаћеног одсуства

УСЛОВИ: завршена средња медицинска школа (IV степен), општег смера, положен стручни испит, без обзира на радно искуство. Кандидати су у обавези да уз пријаву са кратком биографијом доставе: фотокопију дипломе о завршеној медицинској школи општег смера, звање медицинска сестра - техничар, уверење о положеном стручном испиту.

Технички радник (берберин - фризер)
на одређено време, до повратка запосленог са
неплаћеног одсуства

УСЛОВИ: завршена школа за физера берберина (III степен), без обзира на радно искуство. Кандидати су у обавези да уз пријаву са кратком биографијом доставе: фотокопију дипломе о завршеној школи за физера - берберина III - степен.

ОСТАЛО: Напомена: Изабрани кандидати су у обавези да доставе лекарско уверење. Пријаве са потребним доказима достављају се на горенаведену адресу, у року од 8 дана од дана објављивања огласа у публикацији „Послови“.



Шанса за младе
Школа је знање,
посао је занат

ДОМ ЗДРАВЉА ПОЖАРЕВАЦ

12000 Пожаревац, Јована Шербановића 12

Медицински техничар
на одређено време до повратка раднице са
породиљског одсуства

Опис послова: Обавља све послове медицинске документације, од узимања потребних података из здравствене легитимације пацијената, или другог документа који говори о обиму права здравствене заштите, исте уноси у протокол болесника, попуњава рецепте, упуте, дознаке, лекарска уверења, путне налоге, као и друге потребне обрасце са свим личним подацима пацијената; одговоран је за уредно вођење и тачност медицинске документације из области рада медицинских техничара, вођење радног дневника, текуће и дневне евиденције и њиховог благовременог достављања служби статистике; врши наплату услуга лица која плаћају а новац благовремено и свакодневно предаје بلاгajнику, уредно и на време фактурише пружене услуге страним заводима а фактуре доставља служби рачуноводства на даљу контролу и експедицију; припрема радно место лекара обезбеђујући потребне упуте, рецепте, шпатуле и остали потребни материјал; по налогу лекара даје одговарајућу терапију (инјекциону терапију, врши мање хируршке интервенције под надзором лекара); обавља и друге послове превентивно-куративне заштите као и здравствено-васпитни рад са корисницима здравствене заштите; обавља и друге послове из домена рада медицинског техничара уколико то послови радног места захтевају и по налогу непосредног руководиоца. За свој рад непосредно је одговоран лекару са којим ради у тиму и главном техничару службе.

УСЛОВИ: Завршена средња медицинска школа општег смера и положен стручни испит. Потребна документација: оверена фотокопија дипломе о стручној спреми и оверена фотокопија уверења о положеном стручном испиту, оверен извод из матичне књиге рођених. Уколико је кандидат радио на пословима здравствене струке потребно је доставити лиценцу.

ОСТАЛО: Рок за подношење пријава је 8 дана од дана објављивања огласа у публикацији „Послови“ Националне службе за запошљавање. Непотпуне и неблаговремене пријаве неће се узимати у разматрање. Пријаву са кратком биографијом и потребном документацијом доставити на адресу ДЗ Пожаревац, улица Јована Шербановића број 12, са обавезном назнаком "Пријава за радно место".

ЗДРАВСТВЕНИ ЦЕНТАР КЊАЖЕВАЦ

19350 Књажевац, 4. јул 2

Доктор медицине
са пробним радом у трајању од 3 месеца

Опис послова: обавља послове за које је оспособљен; врши преглед и комплетну медицинску обраду болесника и одређује терапију, по потреби службе ради у теренским амбулантама и здравственим амбулантама службе опште медицине; упућује болесника на дијагностичка испитивања и консултативне прегледе, прописује одговарајућу терапију и прати ефекат дејства, спроводи здравствено-васпитни рад, води сву потребну медицинску и финансијску евиденцију и документацију; контролише исправност основних средстава и опреме, стручно рукује, чисти и одржава за нес-

метан рад, писмено обавештава претпостављене, о лому, квару, потребним поправкама и недостатцима; обавезан је на хуман однос према пацијентима и професионалан и коректан однос према повереном послу и сарадницима; обавља и друге послове по налогу начелника службе; за свој рад непосредно је одговоран начелнику службе.

УСЛОВИ: општи услови за заснивање радног односа утврђени Законом о раду („Сл. гласник РС”, бр. 24/05, 61/05, 54/09, 32/13 и 75/14) и посебним прописима везаним за јавне службе из области здравствене заштите: завршен медицински факултет - VII степен стручне спреме, доктор медицине; положен стручни испит; поседовање лиценце за рад; потпуна психичка и физичка способност за обављање послова и радних задатака; радно искуство у струци минимум 3 месеца (подразумева рад у радном односу након положеног стручног испита на пословима здравствене заштите); возачка дозвола за управљање моторним возилима Б категорије. Критеријуми за избор кандидата који испуњавају услове су: просечна оцена током студија - максимално 20 бодова, дужина студирања - максимално 20 бодова, дужина запослења (након положеног стручног испита) - максимално 5 бодова, радно искуство стечено у ЗЦ Књажевац (подразумева рад у радном односу након положеног стручног испита на пословима здравствене заштите) - максимално 10 бодова, оцена рада у ЗЦ Књажевац (подразумева оцену коју даје начелник, односно шеф службе за рад у радном односу у ЗЦ Књажевац након положеног стручног испита на пословима здравствене заштите) - максимално 15 бодова, оцена на разговору - максимално 30 бодова. Кандидати уз пријаву на оглас подносе у оригиналу или овереној фотокопији следећа документа: диплому/уверење о завршеном медицинском факултету, уверење о положеном стручном испиту, дозволу за рад - лиценцу издату од надлежног органа (ако је кандидат у радном односу) или Решење о упису у комору (ако кандидат није у радном односу), извод из матичне књиге рођених, извод из матичне књиге венчаних (уколико су диплома или уверења издати на девојачко презиме), уверење о држављанству, фотокопију личне карте или очитане податке са личне карте, потпуну личну и радну биографију са адресом, контакт телефоном, e-mail адресом и изјавом да се против њих не води кривични поступак, фотокопију радне књижице, фотокопије уговора о раду као доказ радног искуства (подразумева рад у радном односу након положеног стручног испита на пословима здравствене заштите), потврду Националне службе за запошљавање као доказ дужине чекања на запослење, фотокопију возачке дозволе Б категорије. Кандидат који буде изабран за пријем у радни однос на неодређено време пре потписивања уговора о раду биће дужан да достави: лекарско уверење као доказ о здравственој способности за послове за које се заснива радни однос, уверење да кандидат није осуђиван (уверење издаје МУП), не старије од 6 месеци, уверење да се против кандидата не води истрага и кривични поступак (уверење издаје суд) не старије од 6 месеци. Решењем директора биће формирана комисија која ће на основу увида у пристелу документацију пријављених кандидата, исте рангирати на основу датих критеријума, примењујући пропорционалну методу бодовања, где ће кандидат који има најбоље показатеље - параметре остварити максималан број бодова, а сви остали пропорционално мање бодова у односу на кандидата са највише бодова. Кандидати који испуњавају услове из огласа и који уђу у ужи избор после спроведеног бодовања од стране комисије и начелника, односно, шефова служби у ЗЦ Књажевац, биће позвани на разговор. О разговору са кандидатом обавезно се сачињава записник. Коначну одлуку о избору кандидата који ће бити примљен у радни однос доноси директор на основу извештаја комисије, оцене - бодовања начелника, односно, шефова служби у ЗЦ Књажевац и оцене - бодова које кандидат добије на разговору. Пријавом на оглас кандидат даје своју сагласност за обраду података о личности у сврхе избора за пријем у радни однос. Подаци се не могу користити у друге сврхе. Подацима рукује и податке обрађује Одељење за опште правне и кадровске послове ЗЦ Књажевац. Оглас се објављује код Националне службе за запошљавање, на веб страници Министарства здравља РС и огласној табли ЗЦ Књажевац. Рок за подношење пријаве је 8 дана од објављивања огласа у публикацији "Послови" Националне службе за запошљавање. Неблаговремене, непотпуне и непотписане пријаве, као и пријаве са непотпуним и неодговарајућом документацијом, неће се разматрати. Рок у коме кандидат мора бити обавештен о избору не може бити дужи од 30 дана од дана истека рока за пријаву кандидата. Приложена конкурсна документација неће се враћати кандидатима. Пријаве на оглас могу се поднети лично или послати препорученом поштом на адресу Здравственог центра Књажевац, 19350 Књажевац, улица 4. јули број 2 (Одељење за опште, правне и кадровске послове) са назнаком "Пријава на оглас за пријем у радни однос за радно место лекара".

СПЕЦИЈАЛНА БОЛНИЦА "СОКОБАЊА"

18230 Сокобања, Војводе Мишића 48
тел. 018/830-124

Медицинска сестра
на одређено време трајању од 3 месеца због повећаног обима посла
5 извршилаца

УСЛОВИ: виша или средња стручна спрема (медицинска сестра), VI или IV степен стручне спреме; положен стручни испит за своје звање. Кандидати уз пријаву подносе следећу документацију: оверену фотокопију дипломе о завршеној вишој/високој струковној школи или средњој школи (оригинал или оверена фотокопија); уверење о положеном стручном испиту (оригинал или оверена фотокопија); кратку биографију. Пријаве се подносе на адресу: Специјална болница "Сокобања", 18230 Сокобања, улица Војводе Мишића број 48 или непосредно у болници. Непотпуне и неблаговремене пријаве неће се разматрати.

Физиотерапеут
на одређено време у трајању од 3 месеца због повећаног обима посла
5 извршилаца

УСЛОВИ: виша или средња стручна спрема (физиотерапеут/физиотерапеутски техничар), VI или IV степен стручне спреме; положен стручни испит за своје звање. Кандидати уз пријаву подносе следећу документацију: оверену фотокопију дипломе о завршеној вишој/високој струковној школи или средњој школи (оригинал или оверена фотокопија); уверење о положеном стручном испиту (оригинал или оверена фотокопија); кратку биографију. Пријаве се подносе на адресу: Специјална болница "Сокобања", 18230 Сокобања, улица Војводе Мишића број 48 или непосредно у болници. Непотпуне и неблаговремене пријаве неће се разматрати.

www.nsz.gov.rs

ИНСТИТУТ ЗА МЕДИЦИНУ РАДА СРБИЈЕ “Др ДРАГОМИР КАРАЈОВИЋ”

11000 Београд, Делиградска 29
тел. 011/3400-900

Лекар специјалиста офталмолог

Лекар специјалиста неуропсихијатар

Клинички лекар са положеним стручним испитом

УСЛОВИ: Кандидати морају да испуњавају услове за заснивање радног односа утврђене Законом о раду и посебним прописима везаним за јавне службе. Уз пријаву се подноси: кратка биографија; докази о испуњености услова; оверене фотокопије не старије од 6 месеци (диплома, уверење о положеном стручном испиту); доказ да кандидат није под истрагом и да се против њега не води кривични поступак (уверење издаје суд); доказ да кандидат није осуђиван (уверење издаје МУП). Непотпуне и неблаговремене пријаве се неће разматрати. Са кандидатима ће бити обављен разговор. Одлука о избору кандидата биће објављена на огласној табли Института. Именовани кандидати ће лично бити обавештени телефонским путем и путем имејла. Пријаве на оглас могу се поднети непосредно архиви ИМРС-а сваким радним даном од 8-15 часова или препорученом поштом.

ОПШТА БОЛНИЦА ПАРАЋИН

35250 Параћин, Мајора Марка 12
тел. 035/8155-101

**Медицински техничар општег смера
на одређено време до 12 месеци, замена одсутног радника**

УСЛОВИ: средња медицинска школа општег смера, IV степен стручне спреме, положен стручни испит. Кандидат мора да испуњава психофизичку и здравствену способност за рад под посебним условима рада и сменски рад.

**Медицински техничар општег смера
на одређено време до 6 месеци, замена одсутног радника
2 извршиоца**

УСЛОВИ: средња медицинска школа општег смера, IV степен стручне спреме, положен стручни испит. Кандидат мора да испуњава психофизичку и здравствену способност за рад под посебним условима рада и сменски рад.

ОСТАЛО: Кандидати подnose: пријаву на оглас са кратком биографијом и са тачно наведеним радним местом за које кандидат конкурише, извод из матичне књиге рођених и извод из матичне књиге венчаних (ако је извршена промена презимена), диплому о завршеној школи наведеној у условима за заснивање радног односа и сведочанства за сва четири разреда, потврду о положеном стручном испиту, фотокопију радне књижице, уверење са евиденције Националне службе за запошљавање, лиценцу или решење о упису у Комору медицинских сестара и здравствених техничара Србије. Приложити фотокопије тражених докумената. Пријаве са кратком биографијом, адресом и контакт телефоном, као и документа којима се доказује испуњеност услова, донети лично у писарницу Опште болнице Параћин или послати на наведену адресу са назнаком “Пријава на

оглас”. Неблаговремене пријаве, као и пријаве са непотпуним или neodговарајућом документацијом, неће бити разматране. По завршеном конкурс у предата документа се неће враћати кандидатима.

СПЕЦИЈАЛНА БОЛНИЦА ЗА ИНТЕРНЕ БОЛЕСТИ ВРЊАЧКА БАЊА

36210 Врњачка Бања, 8. марта 12

Спремачица

**на одређено време у трајању од две године, са
пробним радом у трајању од два месеца
2 извршиоца**

Опис посла: Прање и брисање главног улаза и стаклених површина подложних свакодневном додиру, дезинфекција свих тврдих подних облога као и степеништа, прање и дезинфекција санитарних чворова (прање умиваоника, брисање и гланцање славина, прање wc шоља, прање даске, поклопца, брисање плочица, брисање и гланцање огледала и дезинфекција), дезинфекција у болничким собама и ходницима (у преподневним сатима два сата а после подне након посете болесницима), чисти и одржава болничку кухињу, чисти и спрема болесничке собе и остале просторије где се обавља здравствена делатност, прикупљање отпада, прање корпи, изношење смећа до контејнера, одржавање хигијене контејнера и депоније, усисавање подних површина, прање и брисање столова и других радних површина, брисање грејних и расхладних тела са припадајућим цевима, брисање утичица, прекидача, брисање врата, штокова и других подлога, брисање полица, ормара, столица, брисање прозора, плафона и обављање других физичких послова, одржавање зелених површина, прикупља излучевине, одстрањује остатке хране и смешта на одређено место, обавља и друге послове по налогу претпостављених и директора.

УСЛОВИ: Поред општих услова прописаних Законом о раду (“Сл. гласник РС”, број 24/05, 61/05, 54/09, 32/13 и 75/14), кандидат мора да испуњава и посебне услове: I степен стручне спреме основна школа. Кандидат уз пријаву подноси: уверење о држављанству (оригинал или копију не старију од шест месеци); потврду да није осуђиван; оверену копију дипломе о завршеној основној школи; копију извода из матичне књиге венчаних ако је кандидат променио презиме; европски CV на српском језику. Пријаве са документацијом доставити лично или препоручено на адресу Специјална болница за интерне болести Врњачка Бања, 36210 Врњачка Бања, улица 8. марта 12. Непотпуне и неблаговремене пријаве неће се разматрати. Рок за подношење пријаве је 8 дана од дана дана објављивања огласа у публикацији Националне службе за запошљавање “Послови”. Кандидати који испуњавају услове огласа, могу бити позвани на разговор ради пружања додатних информација. Приликом заснивања радног односа изабрани кандидат дужан је да достави лекарско уверење као доказ о здравственој способности за обављање послова за које се заснива радни однос. Одлука о избору кандидата биће донета у року од 30 дана од дана истека рока за пријаву кандидата. Кандидати који не буду примљени могу захтевати повраћај конкурсне документације. За све информације можете се обратити на телефон 036/613-450.

ДОМ ЗДРАВЉА АЛЕКСИНАЦ18220 Алексинац, Момчила Поповића 144
тел. 018/804-256**Медицинска сестра - техничар****за рад у Служби за хитну медицинску помоћ, на одређено време до повратка одсутног радника**

УСЛОВИ: IV степен стручне спреме: медицинска сестра - техничар општег смера са положеним стручним испитом. Кандидати су у обавези да уз пријаву доставе: оверен препис/фотокопију дипломе о завршеној средњој медицинској школи (медицинска сестра - техничар, општи смер); оверен препис/фотокопију уверења о положеном стручном испиту; биографију са адресом и контакт телефоном. Пријаве доставити лично или поштом на горенаведену адресу, са назнаком: "Пријава на оглас број 9/2016". Непотпуне и неблаговремене пријаве неће бити разматране.

ДОМ ЗДРАВЉА МАЛО ЦРНИЋЕ

12311 Мало Црниће, Стишка бб

Медицински техничар**за рад у Одсеку поливалентне патронаже, на одређено време, ради замене запослене на породичном одсуству**

Опис послова: обавља патронажне послове појединцима, породицама, школама и месним заједницама на свом микро реону, према плану рада или налога који добије од одговорног техничара патронаже; прати промене у породици настале под утицајем здравствено-васпитног рада; организује и спроводи здравствено-васпитни рад у породици, школи, месној заједници користећи здравствено-васпитна средства; контактира са службама дома здравља од којих добије директно или индиректно задужења и обавештава их о нађеном стању на терену; својим саветима и здравствено-васпитним радом учествује у реализацији програма вакцинације; здравствено васпитним радом учествује у здравственој заштити деце (новорођенчади, одојчади, мале и предшколске деце), као и друге послове предвиђене актом о организацији и систематизацији послова.

УСЛОВИ: поред законом прописаних услова и завршена виша медицинска школа или висока струковна школа - медицински техничар и положен стручни испит. Ако кандидат има радно искуство и лиценца за рада или решење о упису у одговарајућу комору.

Спремачица**на одређено време, ради замене запослене на дужем боловању**

Опис послова: одржавање чистоће у радним и другим просторијама као и други послови предвиђени актом о организацији и систематизацији послова.

УСЛОВИ: поред законом прописаних услова и завршена осмогодишња школа.

ОСТАЛО: Кандидати подносе молбу за пријем у радни однос наводећи за које послове подносе исту и кратку биографију са адресом, контакт телефоном као и: оверену фотокопију дипломе или сведочанства о завршеној одговарајућој школи, оверену фотокопију уверења о положеном стручном испиту, оверену фотокопију лиценце или решења о упису

у именик одговарајуће коморе, фотокопију личне карте или очитане податке са личне, фотокопију извода из матичне књиге венчаних (уколико су сведочанства, дипломе или уверења издати на девојачко презиме). Оглас се објављује код Националне службе за запошљавање и на интернет страници Министарства здравља Републике Србије (www.zdravlje.gov.rs). Кандидати могу бити позвани на разговор, ради пружања додатних информација, које могу бити важне за доношење одлуке о пријему у радни однос. Кандидатима који не буду изабрани не враћа се конкурсна документација. Рок за подношење пријава је 8 дана од дана објављивања у публикацији „Послови“. Непотпуне и неблаговремене пријаве неће се разматрати. Пријава се подноси лично у затвореним ковертама, или путем поште на горенаведену адресу са назнаком „Пријава на оглас“.

ОПШТА БОЛНИЦА ВАЉЕВО14000 Ваљево, Синђелићева 62
тел. 014/295-580**Медицинска сестра техничар општег смера - приправник волонтер****ради обављања приправничког стажа 30 извршилаца**

УСЛОВИ: IV степен стручне спреме, завршена медицинска школа општег смера. Приликом пријављивања на оглас потребно је доставити следећа документа: пријаву на оглас са кратком биографијом; оверену фотокопију дипломе о стеченом образовању одговарајућег профила. Пријаве са документацијом доставити на адресу: Општа болница Ваљево, Одељење за правне, кадровске и административне послове, 14000 Ваљево, Синђелићева 62, са назнаком: "Пријава на оглас за пријем у радни однос за послове _____" (навести тачан профил за који кандидат подноси пријаву).

Медицинска сестра гинеколошко акушерског смера - приправник волонтер**ради обављања приправничког стажа 5 извршилаца**

УСЛОВИ: IV степен стручне спреме, завршена медицинска школа гинеколошко акушерског смера. Приликом пријављивања на оглас потребно је доставити следећа документа: пријаву на оглас са кратком биографијом; оверену фотокопију дипломе о стеченом образовању одговарајућег профила. Пријаве са документацијом доставити на адресу: Општа болница Ваљево, Одељење за правне, кадровске и административне послове, 14000 Ваљево, Синђелићева 62, са назнаком: "Пријава на оглас за пријем у радни однос за послове _____" (навести тачан профил за који кандидат подноси пријаву).



Први
утисак је
најважнији
будите
истпред свих

**Медицинска сестра педијатријског смера -
приправник волонтер**
ради обављања приправничког стажа
5 извршилаца

УСЛОВИ: IV степен стручне спреме, завршена медицинска школа педијатријског смера. Приликом пријављивања на оглас потребно је доставити следећа документа: пријаву на оглас са кратком биографијом; оверену фотокопију дипломе о стеченом образовању одговарајућег профила. Пријаве са документацијом доставити на адресу: Општа болница Ваљево, Одељење за правне, кадровске и административне послове, 14000 Ваљево, Синђелићева 62, са назнаком: "Пријава на оглас за пријем у радни однос за послове _____" (навести тачан профил за који кандидат подноси пријаву).

**Лабораторијски техничар - приправник
волонтер**
ради обављања приправничког стажа
5 извршилаца

УСЛОВИ: IV степен стручне спреме, завршена медицинска школа лабораторијског смера. Приликом пријављивања на оглас потребно је доставити следећа документа: пријаву на оглас са кратком биографијом; оверену фотокопију дипломе о стеченом образовању одговарајућег профила. Пријаве са документацијом доставити на адресу: Општа болница Ваљево, Одељење за правне, кадровске и административне послове, 14000 Ваљево, Синђелићева 62, са назнаком: "Пријава на оглас за пријем у радни однос за послове _____" (навести тачан профил за који кандидат подноси пријаву).

**Физиотерапеутски техничар - приправник
волонтер**
ради обављања приправничког стажа
5 извршилаца

УСЛОВИ: IV степен стручне спреме, завршена медицинска школа физио смера. Приликом пријављивања на оглас потребно је доставити следећа документа: пријаву на оглас са кратком биографијом; оверену фотокопију дипломе о стеченом образовању одговарајућег профила. Пријаве са документацијом доставити на адресу: Општа болница Ваљево, 14000 Ваљево, Одељење за правне, кадровске и административне послове, Синђелићева 62, са назнаком: "Пријава на оглас за пријем у радни однос за послове _____" (навести тачан профил за који кандидат подноси пријаву).

ЗДРАВСТВЕНИ ЦЕНТАР СУРДУЛИЦА
17530 Сурдулица, Српских владара 111
тел. 017/815-300

Медицинска сестра акушерског смера
на одређено време до повратка раднице са
породиљског одсуства

УСЛОВИ: IV степен стручне спреме, завршена средња медицинска школа - смер акушерски, положен стручни испит

ОСТАЛО: Потребна документација: оверена фотокопија дипломе о завршеној медицинској школи акушерског смера, оверена фотокопија уверења о положеном стручном испиту, извод из матичне књиге рођених, односно венчаних за особе које су промениле презиме, уверење са евиденције НСЗ, лекарско уверење.

**СПЕЦИЈАЛНА БОЛНИЦА ЗА
ЦЕРЕБРАЛНУ ПАРАЛИЗУ И
РАЗВОЈНУ НЕУРОЛОГИЈУ**
11000 Београд, Браће Јерковић 5
тел. 011/407-3661

Медицинска сестра - техничар
на одређено време по основу замене привремено
одсутног радника

УСЛОВИ: Виша или средња медицинска школа - општи или педијатријски смер; положен стручни испит: лиценца за рад. Кандидати су обавезни да доставе писану пријаву на оглас са краћом биографијом. Уз пријаву се подносе оверене фотокопије: дипломе о завршеној школи, извод из матичне књиге рођених, уверење о држављанству, потврда да се против лица не води судски поступак, уверење о положеном стручном испиту.

ОСТАЛО: Пријаве са потребном документацијом достављају се на адресу: Специјална болница за церебралну парализу и развојну неурологију, Београд, Сокобањска 17а - Правна служба. Рок за пријављивање је 8 дана од дана објављивања огласа у публикацији Националне службе за запошљавање "Послови".

**СПЕЦИЈАЛНА БОЛНИЦА ЗА
ЦЕРЕБРАЛНУ ПАРАЛИЗУ И
РАЗВОЈНУ НЕУРОЛОГИЈУ**
11000 Београд, Браће Јерковић 5
тел. 011/407-3661

Виши радни терапеут
на одређено време по основу замене привремено
одсутног запосленог

УСЛОВИ: Виша медицинска школа, одсек радне терапије; положен стручни испит; лиценца за рад. Кандидати су обавезни да доставе писану пријаву на оглас са краћом биографијом. Уз пријаву се подносе оверене фотокопије: дипломе о завршеној школи, извод из матичне књиге рођених, уверење о држављанству, потврда да се против лица не води судски поступак, уверење о положеном стручном испиту.

ОСТАЛО: Пријаве са потребном документацијом достављају се на адресу: Специјална болница за церебралну парализу и развојну неурологију, Београд, Сокобањска 17а - Правна служба. Рок за пријављивање је 8 дана од дана објављивања огласа у публикацији Националне службе за запошљавање "Послови".

„БАДИЋ ЛЕБЕН“ ДОО

Неготин - Душановац, Дуљанска бб
тел. 019/570-450, 063/1194 006

Дипломирани социјални радник

Опис посла: пријем и вођење евиденције корисника старачког дома

УСЛОВИ: VII степен стручне спреме, дипломирани социјални радник. Услови рада: рад у сменама, обезбеђен смештај, обезбеђен превоз. Конкурса је отворен до потуне радног места. Кандидати се могу јавити послодавцу на горенаведене бројеве телефона, лице за контакт Жикица Бадић.

ОПШТА БОЛНИЦА КРУШЕВАЦ

37000 Крушевац, улица Косовска 16

Медицинска сестра - техничар

за рад у Дневној болници Службе пријема и збрињавања ургентних стања при Служби пријема и збрињавања ургентних стања, на одређено време ради замене привремено одсутне запослене, до њеног повратка или њеног престанка радног односа

УСЛОВИ: средња медицинска школа, општег смера, положен стручни испит, IV степен, поседовање лиценце за рад или решење о упису у комору.

Медицинска сестра - техничар

за рад у Служби за неурологију, на одређено време ради замене привремено одсутне запослене, до њеног повратка или њеног престанка радног односа

УСЛОВИ: средња медицинска школа, општег смера, положен стручни испит, IV степен, поседовање лиценце за рад или решење о упису у комору.

Медицинска сестра - техничар

за рад у Одсеку за гастроентерологију Службе за интерну медицину, на одређено време ради замене привремено одсутне запослене, до њеног повратка или њеног престанка радног односа

УСЛОВИ: средња медицинска школа, општег смера, положен стручни испит, IV степен, поседовање лиценце за рад или решење о упису у комору.

Физиотерапеутски техничар

за рад у Одељењу за продужену рехабилитацију Службе за физикалну медицину и рехабилитацију, на одређено време ради замене привремено одсутне запослене, до њеног повратка са одсуства са рада ради посебне неге детета, или њеног престанка радног односа

УСЛОВИ: средња медицинска школа физиотерапеутског смера и положен стручни испит, IV степен, поседовање лиценце за рад или решење о упису у комору.

ОСТАЛО: Кандидати подносе: молбу за пријем и биографију, са адресом, контакт телефоном; фотокопију личне карте или очитане податке са личне карте (уколико је чипована); фотокопију извода из матичне књиге венчаних (уколико су сведочанства, дипломе или уверења издати на девојачко презиме); оверену фотокопију дипломе; оверену фотокопију уверења о положеном стручном испиту; оверена фотокопију лиценце или решења о упису у именик одговарајуће коморе. Пријавом на оглас кандидат даје своју сагласност за обраду података о личности у сврхе избора за пријем у радни однос. Подаци се не могу користити у друге сврхе. Изабрани кандидати пре заснивања радног односа дужни су да доставе лекарско уверење као доказ о здравственој способности за послове за које се заснива радни однос. Рок за подношење пријава 8 дана од дана објављивања у публикацији „Послови“ Националне службе за запошљавање. Уколико изабрани кандидат не достави наведена документа у остављеном року, са њим се неће закључити уговор о раду. Оглас је објављен и на web сајту Министарства здравља Републике Србије. Непотпуне и неблаговремене пријаве неће се разматрати. Пријаве доставити у затвореној коверти са назнаком „За оглас“ са називом и редним бројем радног места за које се конкурише, а на адресу: Општа болница Крушевац, 37000 Крушевац, улица Косовска бр. 16.

вања у публикацији „Послови“ Националне службе за запошљавање. Уколико изабрани кандидат не достави наведена документа у остављеном року, са њим се неће закључити уговор о раду. Оглас је објављен и на web сајту Министарства здравља Републике Србије. Непотпуне и неблаговремене пријаве неће се разматрати. Пријаве доставити у затвореној коверти са назнаком „За оглас“ са називом и редним бројем радног места за које се конкурише, а на адресу: Општа болница Крушевац, 37000 Крушевац, улица Косовска бр. 16.

ОПТИКА “ФОКУС-ЛЕНС”21000 Нови Сад, Футошка 1
тел. 063/8642-499**Оптометриста**

на одређено време 6 месеци

УСЛОВИ: VII/2 степен специјалиста офтамологије, VII/1 степен дефектолог - мастер дефектолог или дипломирани дефектолог или VI/2 степен струковни оптометриста; рад у сменама. Јављање кандидата на горенаведени телефон. Рок за пријаву до 06.08.2016. године.

ИНСТИТУТ ЗА ЗДРАВСТВЕНУ ЗАШТИТУ**ДЕЦЕ И ОМЛАДИНЕ
ВОЈВОДИНЕ - НОВИ САД**

21000 Нови Сад, Хајдук Вељкова 10

Медицинска сестра - техничар

на Одељењу дневних болница у Служби за пријем и збрињавање болесника у Поликлиници на Клиници за дечју хирургију, на одређено време, до повратка запослене са боловања

Опис посла: спроводи негу болесника; брине се о пријему, нези и отпусту болесника; даје терапију и прати болесника на дијагностичке претраге; узима и шаље материјал на лабораторијске анализе; ради и друге послове из свог делокруга а по налогу непосредног руководиоца; учествује у сменском раду; за свој рад одговорна је непосредном руководиоцу, главној сестри клинике и института.

УСЛОВИ: IV степен у наведеном занимању; пробни рад у трајању од 1 месеца; кандидати морају да испуњавају опште услове прописане законом, као и следеће посебне услове: да поседује средњу стручну спрему IV степен - завршену средњу медицинску школу, педијатријски или општи смер; положен стручни испит; лиценцу за рад. Уз пријаву се подносе у оригиналу или овереној копији следећа документа: диплома о завршеној средњој медицинској школи; уверење о положеном стручном испиту; дозвола за рад - лиценца издата од надлежне коморе или Решење о упису у именик коморе; уверење да се против кандидата не води кривични поступак (уверење суда) не старије од 6 месеци; уверење да кандидат није осуђиван (уверење из полицијске управе) не старије од 6 месеци; кратка биографија (Curriculum Vitae, CV), са адресом, контакт телефоном, e-mail адресом.

ОСТАЛО: Пријавом на оглас кандидат даје своју сагласност за обраду података о личности у сврхе избора за пријем у радни однос. Подаци се не могу користити у друге сврхе. Кандидати који испуњавају услове из огласа могу бити позвани на разговор ради пружања додатних података који могу бити важни за одлуку о пријему (претходно искуство о раду, просечна оцена у току школовања, додатно образо-



**Национална служба
за запошљавање**

вање или оспособљености, дужина трајања школовања...). Приликом заснивања радног односа, кандидат је дужан да достави лекарско уверење о здравственој способности за послове које ће обављати и фотокопију личне карте. Неблаговремене и непотпуне пријаве неће се разматрати. Пријаве се предају у затвореној коверти лично или поштом на адресу института са назнаком "Пријава на оглас за пријем једне медицинске сестре техничара у Одељењу дневних болница".

✉ Грађевинарство и индустрија

ДРУШТВО СА ОГРАНИЧЕНОМ ОДГОВОРНОШЋУ ЗА ПРОИЗВОДЊУ ЕНЕРГИЈЕ И ФЛУИДА И ПРУЖАЊЕ УСЛУГА

„ЕНЕРГЕТИКА” Д.О.О.

34000 Крагујевац, Косовска 4А

тел. 034/301-910

e-mail: office@energetika-kragujevac.com

Руководилац Сектора за правне, кадровске и опште послове на одређено време до 24 месеца

УСЛОВИ: Завршен правни факултет; положен правосудни испит; најмање 10 година радног искуства од чега најмање 3 година искуства на пословима извршења. Пријаве на оглас слати на адресу „Енергетика” д.о.о., 34000 Крагујевац, ул. Косовска 4А; уз назнаку „Пријава на оглас”, у року од 8 дана од дана објављивања огласа.

“ПРВИ ПАРТИЗАН” А.Д. УЖИЦЕ

31000 Ужице, Милоша Обреновића 2

Информатичар на одређено време до 9 месеци

УСЛОВИ: VII степен, информатичке струке,

Конструктор у машиноградњи на одређено време до 9 месеци 2 извршиоца

УСЛОВИ: VII степен, дипломирани машински инжењер пројектант и/или конструктор.

Технолог у производњи на одређено време до 9 месеци 2 извршиоца

УСЛОВИ: VII степен, дипломирани машински инжењер производни смер.

Конструктор на одређено време до 9 месеци 2 извршиоца

УСЛОВИ: VII степен, дипломирани машински инжењер производни смер или пројектант и/или конструктор.

Конструктор у развоју на одређено време до 9 месеци 2 извршиоца

УСЛОВИ: VII степен, дипломирани машински инжењер производни смер.

Послови ППЗ и ФТО на одређено време до 9 месеци

УСЛОВИ: VII степен техничке струке, положен стручни испит из ППЗ.

ОСТАЛО: Поред општих услова предвиђених Законом о раду и напред наведених посебних услова, кандидати треба да испуњавају и следеће услове: педатност, прецизност, систематичност, упорност, самосталност и максималну одговорност, спремност за непрестано усавршавање и усвајање нових знања, као и прилагодљивост новим пословима. Рок за подношење пријава је 8 дана од дана објављивања огласа. Након истека рока за пријављивање, Национална служба за запошљавање служба у Ужицу обавиће тестирање пријављених кандидата, после чега ће комисија послодавца обавити разговор са кандидатима који покажу најбоље резултате на тесту и предложити генералном директору кандидате за пријем. Радни однос за сва радна места се заснива на одређено време у трајању до 9 месеци, а предност имају кандидати који се налазе на евиденцији незапослених лица код Националне службе за запошљавање, који ће засновати радни однос на одређено време у трајању до 9 месеци у својству приправника. Уз пријаву на оглас подноси се документација којом се доказује испуњеност услова огласа (оригинал или оверена фотокопија дипломе, кратка биографија - CV, извод из матичне књиге рођених, а уверење о здравственој способности доставиће кандидати који буду примљени пре закључења уговора о раду). Неблаговремене и непотпуне пријаве неће бити узете у разматрање. Пријаве слати у затвореним ковертама на адресу Први Партизан а.д. кадрoвска служба, 31000 Ужице, улица Милоша Обреновића 2, са назнаком „Пријава на оглас”.

ИСПРАВКА ОГЛАСА

“ТРАНСКОП” Д.О.О.

32520 Параћин, Шумадијска б6

тел. 035/568-362

e-mail: hr.transkop@gmail.com

Оглас објављен у публикацији “Послови” 13.07.2016. године, мења се за радно место руководиоца фабрике бетона, и исправно треба да гласи - руковалац фабрике бетона.

ДИВ БЕТОНСКИ ПРАГОВИ ДОО СВРЉИГ

18360 Сврљиг, Душана Тривунца 31

тел. 018/822-081

e-mail: nikola.mitic@divgroup.eu

Заваривач 10 извршилаца

УСЛОВИ: III степен стручне спреме: заваривач; пробни рад: 6 месеци; пожељно радно искуство. Рок за пријаву: 15 дана.

**Посао се не чека,
посао се тражи**

PAN BAU-MAX DOO

Панчево, Светозара Милетића 91
e-mail: office@panbaumax.rs
тел. 013/403-639

Тесар
на одређено време
5 извршилаца

УСЛОВИ: Услови рада: радно место са повећаним ризиком, обезбеђена исхрана.

Армирач
3 извршиоца

УСЛОВИ: 6 месеци радног искуства, обезбеђена исхрана.

Зидар
5 извршилаца

УСЛОВИ: 6 месеци радног искуства, радно место са повећаним ризиком, обезбеђена исхрана.

ОСТАЛО: Јављање кандидата на контакт телефон, 013/403-639, достављање радних биографија на увид, лице за контакт Љубојевић Јелена.

„ЕНАЛ-ЕЛЕКТРО“ ДОО

Нови Београд, Србобранска 2
e-mail: maksim.radovic@enal-elektro.com

**Електромонтер - електроинсталатер,
електротехничар, електромеханичар,
електротехничар енергетике, електротехничар
аутоматике, електромонтер мрежа и
постројења**
10 извршилаца

Опис посла: монтажа, одржавање и ремонт електроинсталација, електро-енергетске и мернорегулационе опреме.

Место рада: запошљавање у Републици Србији, након тога упућивање запослених на привремени рад у СР Немачку.

УСЛОВИ: III или IV степен стручне спреме електро струке; радно искуство је небитно; дужина радног времена 8 сати; теренски рад; обезбеђен смештај; обезбеђен превоз; обезбеђена исхрана. Трајање конкурса: до потуне радног места. Кандидати се могу јавити послодавцу путем горенаведеног имејла. Лице за контакт: Максим Радовић.

„БАЛАШ КУПУЗИШТЕ“ ДОО, КЛАДОВО

Купузиште, Дунавска 55
тел. 069/636-203

Руководилац грађевинских машина
на одређено време - 3 месеца
место рада Кладово
4 извршиоца

УСЛОВИ: I, II степен стручне спреме, 12 месеци радног искуства; возачка дозвола Б и Ц категорије.

Возач кипер камиона
на одређено време - 3 месеца
место рада Кладово

УСЛОВИ: III степен стручне спреме, возач теретњака, 12 месеци радног искуства, возачка дозвола Ц категорије.

ОСТАЛО: теренски рад, рад ван просторија послодавца; обезбеђен превоз; обезбеђен смештај; обезбеђена исхрана. Трајање конкурса до потуне. Кандидати се могу јавити послодавцу путем горенаведеног телефона, лице за контакт: Мирослав Балашевић.

НОВИ ДРВНИ КОМБИНАТ Д.О.О.

Нови Београд, Булевар Михаила Пупина 117

Расписује оглас за рад на одређено време од 6 месеци, за рад у огранку предузећа у Сремској Митровици:

Технички директор

УСЛОВИ: најмање VII1 степен стручне спреме машинске или електроструке.

Управник погона производње

УСЛОВИ: најмање VII1 степен стручне спреме, дипломирани инжењер шумарства за прераду дрвета.

Управник погона одржавања

УСЛОВИ: најмање VII1 степен стручне спреме машинске или електроструке.

Руководилац набавке сировина

УСЛОВИ: најмање VII1 степен стручне спреме, дипломирани инжењер шумарства - област шумарство.

**Руководилац парног котла и руководиоца
утоваривача**
2 извршиоца

УСЛОВИ: најмање IV степен стручне спреме машинске струке.

**Помоћник руковођаца парног котла и руковођаца
утоваривача**
3 извршиоца

УСЛОВИ: најмање II степен стручне спреме.

ОСТАЛО: Поред наведених услова, кандидати треба да приложе, фотокопију личне карте, фотокопију дипломе завршене школе и пословну биографију. Рок за пријаве је 25. јули 2016. године. Пријаве послати поштом на адресу: Нови дрвни комбинат доо Београд, Булевар Михаила Пупина 117, 11070 Нови Београд, са назнаком „Оглас за пријем у радни однос“. Непотпуне и неблаговремене пријаве неће се разматрати. Информације на телефон: 022/621-672 и 624-284



Први
утицај је
најважнији
будите
истпред свих

“ГУМИНС” ДОО

21000 Нови Сад, Пут новосадог партизанског одреда 10
тел. 021/442-332
e-mail: office@gumins.co.rs

Бравар
на одређено време 1 месец

УСЛОВИ: IV степен универзални бравар или III степен бравар; рад у сменама.

ОСТАЛО: Пожељна лиценца за електро варење, аутогено варење или CO2.

Машински инжењер
на одређено време 1 месец

УСЛОВИ: VII/1 степен дипломирани инжењер машинства; радно искуство 1 година.

Гумарски радник
на одређено време 1 месец

УСЛОВИ: IV степен гумарски техничар, III степен гумар и пластичар, II степен помоћни гумар и пластичар или I степен гумарски манипулант; рад у сменама. Јављање кандидата на горенаведен телефон или мејл. Рок за пријаву до 12.08.2016. године.

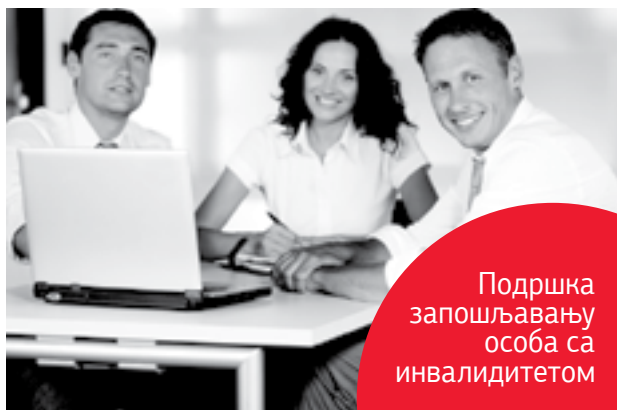
“МАС-ПРОМЕТ” ДОО

21000 Нови Сад, Киш Ернеа 29Г
тел. 063/500-879
e-mail: milenko@mas-promet.co.rs

Рад на ЦНЦ и НЦ машинама и циркуларима
на одређено време 6 месеци

УСЛОВИ: IV степен техничар обраде метала на машинама са нумеричким управљањем, машински техничар - технолог одржавања машина, сервисни машински механичар, универзални машински монтер, електротехничар енергетике или III степен обрађивач метала на машинама са нумеричким управљањем, машински инсталатер, машински механичар, електромонтер - инсталатер, електроинсталатер или електромонтер инсталација и машина; радно искуство 1 година; возачка дозвола Б категорије.

Рад у производњи и армирачком погону
на одређено време 6 месеци
2 извршиоца



Подршка
запошљавању
особа са
инвалидитетом

УСЛОВИ: V степен армирач-специјалиста, III степен армирач, машински инсталатер, машински механичар, машински монтер или II степен помоћник армирача; радно искуство 1 година.

ОСТАЛО: Слање пријава на горенаведени мејл. Рок за пријаву до 29.07.2016. године.

Саобраћај и везе

ДОО „ТРИПКОМ”

32000 Чачак, Булевар ослободилаца 66
тел. 063/688-391, 063/601-319
e-mail: tripkom@hotmail.com

Возач у међународном друмском транспорту
место рада - Србија и земље ЕУ
4 извршиоца

УСЛОВИ: без обзира на занимање и степен стручне спреме, радно искуство није битно; возачка дозвола Е категорије, пожељно познавање једног страног језика (енглески или немачки); теренски рад; лекарско уверење, потврда из МУП-а да није кажњаван из области безбедности у саобраћају. Кандидати радне биографије могу послати у email: tripkom@hotmail.com или се јавити на горенаведене телефоне, лице за контакт: Миро Трипковић. Трајање конкурса: 10.08.2016. године.

„МИЛШПЕД“ ДОО

Београд, Савски насип 7
e-mail: masa.novakovic@milsped.com
тел. 062/889-54-35

Возач шлепера и тандема
за рад у Суботици, на одређено време - 6 месеци
5 извршилаца

Опис посла: превоз робе на територији РС, са унапред дефинисаном рутом.

УСЛОВИ: III или IV степен стручне спреме; минимум 6 месеци радног искуства; возачка дозвола Е категорије. Услови рада: дужина радног времена 8 сати; рад у сменама. Трајање конкурса: до попуне радног места. Кандидати се могу јавити послодавцу путем телефона или имејла. Лице за контакт: Маша Новаковић.

„МИЛШПЕД“ ДОО

Београд, Савски насип 7
e-mail: masa.novakovic@milsped.com
тел. 062/889-54-35

Возач теретњака
за рад у Суботици, на одређено време - 6 месеци
5 извршилаца

Опис посла: транспорт робе из дистрибутивних центара до крајњих корисника.

УСЛОВИ: III или IV степен стручне спреме; минимум 6 месеци радног искуства; возачка дозвола Ц категорије. Услови рада: дужина радног времена 8 сати, рад у сменама. Трајање конкурса: до попуне радног места. Кандидати се могу јавити послодавцу путем телефона или имејла. Лице за контакт: Маша Новаковић.

✉ Култура и информисање

УСТАНОВА ЦЕНТАР ЗА КУЛТУРУ “ВУК КАРАЏИЋ”

15300 Лозница, Саве Ковачевић 1
тел. 015/882-718

**Директор установе
на период од 4 године**

УСЛОВИ: поред општих, законом прописаних услова, кандидат мора да испуњава и следеће услове прописане оснивачким актом, односно Статутом установе: да има високо образовање односно високо образовање на студијама: трећег степена (доктор наука); другог степена (мастер академске студије, специјалистичке студије специјалистичке струковне студије, магистар наука; односно на основним студијама у трајању од најмање четири године (филозофски факултет, филолошки факултет, правни факултет, економски факултет, факултет ликовних уметности, факултет примењених усметности); да има најмање 5 година радног искуства у струци; да против кандидат није подигнута оптужница за кривична дела која се гоне по службеној дужности, као и да није осуђиван за кривична дела која га чине недостојним за обављање дужности директора; да има држављанство РС; да има општу здравствену способност; да није члан органа политичке странке. Кандидат за директора је дужан да приложи програм рада и развоја установе за период од четири године као саставни део конкурсне документације.

ОСТАЛО: кандидат уз пријаву треба да приложи: радну биографију која мора да садржи елементе који доказују да познаје делатност и пословање установе са кратким прегледом оставарених резултата у раду; фотокопију лич-



Посао се не чека, посао се тражи

не карте; извод из матичне књиге рођених; уверење о држављанству; доказ о општој здравственој способности (лекарско уверење); доказ о стручној спреми; доказ о радном искуству; уверење надлежног органа да није осуђиван на казну затвора од најмање 6 месеци као и да против њега није подигнута оптужница за кривична дела која се гоне по службеној дужности; писану изјаву оверену од стране надлежног органа да лице које конкурише није члан органа политичке странке, односно да му је одређено мировање у вршењу функције у органу политичке странке. Уверење из суда и МУП-а не може бити старије од 6 месеци од дана расписивања конкурса. Сви докази прилажу се у оригиналу или фотокопији која је оверена код надлежног органа. Рок за подношење пријава са доказима о испуњености услова је 10 дана од дана објављивања конкурса. Пријаве се подносе у затвореним ковертама на адресу установе са назнаком „За јавни конкурс за избор директора - не отварати“. Неблаговремене, недопуштене, неразумљиве или непотпуне пријаве и пријаве уз које нису приложени сви потребни докази, Управни одбор одбацује закључком против кога се може изјавити посебна жалба оснивачу у року од три дана од дана достављања закључка.

✉ Наука и образовање

ЗАКОН О ОСНОВАМА СИСТЕМА ОБРАЗОВАЊА И ВАСПИТАЊА

Услови за пријем у радни однос

Члан 120

У радни однос у установи може да буде примљено лице под условима прописаним законом и ако:

- 1) има одговарајуће образовање;
- 2) има психичку, физичку и здравствену способност за рад са децом и ученицима;
- 3) није осуђивано правноснажном пресудом за кривично дело за које је изречена безусловна казна затвора у трајању од најмање три месеца, као и за кривична дела насиље у породици, одузимање малолетног лица, запуштање и злостављање малолетног лица или родоскрнављење, за кривично дело примање мита или давање мита, за кривично дело из групе кривичних дела против полне слободе, против правног саобраћаја и против човечности и других добара заштићених међународним правом, без обзира на изречену кривичну санкцију, и за које није, у складу са законом, утврђено дискриминаторно понашање;
- 4) има држављанство Републике Србије.
- 5) зна језик на коме се остварује образовно-васпитни рад.

Услови из става 1 овог члана доказују се приликом пријема у радни однос и проверавају се у току рада.

Доказ о испуњености услова из става 1, тач. 1) и 4) и 5) овог члана подносе се уз пријаву на конкурс, а из става 1 тачка 2) овог члана пре закључења уговора о раду. Доказ из става 1. тачка 3) овог члана прибавља установа.

Запосленом престаје радни однос ако се у току радног односа утврди да не испуњава услове из става 1 овог члана или ако одбије да се подвргне лекарском прегледу у надлежној здравственој установи на захтев директора.

БЕОГРАД

**УНИВЕРЗИТЕТ У БЕОГРАДУ
ТЕХНОЛОШКО-МЕТАЛУРШКИ ФАКУЛТЕТ**
Београд, Карнегијева 4

Ванредни или редовни професор за ужу научну област Металургија

УСЛОВИ: доктор техничких наука из области Металургија.

Ванредни или редовни професор за ужу научну област Полимерно инжењерство

УСЛОВИ: доктор техничких наука из области Хемија и хемијска технологија.

Доцент за ужу научну област Инжењерство неорганских хемијских производа

УСЛОВИ: доктор техничких наука из области Хемија и хемијска технологија.

Доцент за ужу научну област Електрохемија

УСЛОВИ: доктор наука технолошко инжењерство - хемијско инжењерство из области Електрохемија.

ОСТАЛО: Кандидати треба да испуњавају услове предвиђене Законом о високом образовању, Статутом ТМФ-а и Правилником о систематизацији послова и радних задатака ТМФ-а. Пријаве са прилозима како у писаној форми тако и у електронској верзији (опширна биографија са освртом на стручни рад, доказ о испуњености услова и школској спреми, списак научних радова са радовима) подносе се Секретаријату факултета у Београду, архива факултета, Карнегијева бр. 4, електронска пошта: kadrovskasl@tmf.bg.ac.rs. Одлука о избору донеће се у року од 6 месеци од дана истека за подношење пријаве на конкурс. Рок за подношење пријава је 15 дана после објављивања у публикацији "Послови".

**УНИВЕРЗИТЕТ У БЕОГРАДУ
САОБРАЋАЈНИ ФАКУЛТЕТ**
Београд, Војводе Степе 305

Доцент или ванредни професор за ужу научну област Експлоатација телекомуникационог саобраћаја и мрежа за рад на одређено време од 5 година

УСЛОВИ: VIII степен стручне спреме, научни назив доктора наука.

Доцент за ужу научну област Геометријско моделирање у саобраћају и транспорту за рад на одређено време од 5 година

УСЛОВИ: VIII степен стручне спреме, научни назив доктора наука.

Доцент за ужу научну област Ваздухопловна превозна средства за рад на одређено време од 5 година

УСЛОВИ: VIII степен стручне спреме, научни назив доктора наука.

Доцент или ванредни професор за ужу научну област Експлоатација телекомуникационог саобраћаја и мрежа за рад на одређено време од 5 година

УСЛОВИ: VIII степен стручне спреме, научни назив доктора наука.

Асистент за ужу научну област Информатика за рад на одређено време од 3 године

УСЛОВИ: У складу са Законом о високом образовању („Сл. гласник РС", бр. 76/05) и Статутом Универзитета и Статутом Факултета.

ОСТАЛО: Поред наведених услова кандидати треба да испуњавају услове предвиђене одредбама Закона о високом образовању („Сл. гласник РС", бр. 76/05), и Статутом Саобраћајног факултета. Рок за пријављивање кандидата на конкурс је 15 дана. Пријаве са доказима о испуњености услова конкурса (биографија, дипломе, списак радова и радове) доставити на адресу: Саобраћајни факултет, Београд, Војводе Степе 305.

**УНИВЕРЗИТЕТ У БЕОГРАДУ
ШУМАРСКИ ФАКУЛТЕТ**
11030 Београд, Кнеза Вишеслава 1

Наставник (сва звања) за ужу научну област Механика нестишљивих флуида и хидраулика и хидрологија на неодређено/одређено време од 5 година

УСЛОВИ: Научни назив доктора наука из уже научне области, способност за наставни рад, научни односно стручни радови, грађевински факултет. Остали услови за избор наставника утврђени су Законом о високом образовању, Статутом Универзитета у Београду и Статутом и Правилником о систематизацији послова и радних задатака радника Шумарског факултета. Пријаве са биографијом и доказима о испуњености услова из конкурса (оверене фотокопије диплома, извод из матичне књиге рођених, држављанство, списак научних и стручних радова, сепарате радова,...), достављају се надлежној служби Шумарског факултета у Београду, Кнеза Вишеслава бр. 1, у року од 8 дана од дана објављивања огласа.

**ИСПРАВКА ПОНИШТЕЊА ОГЛАСА
ПУ „РАКИЛА КОТАРОВ ВУКА“**

11550 Лазаревац, Даре Ранђић 1
тел. 011/8123-462

Поништење објављено 13.07.2016. године у публикацији „Послови" се исправља и исправно треба да гласи: поништава се оглас у делу који се односи на пријем у радни однос на неодређено време 2 васпитача и 1 спремачице, за оглас објављен у публикацији „Послови" 25.05.2016. године.

**Посао се не чека,
посао се тражи**

**УНИВЕРЗИТЕТ У БЕОГРАДУ
ЕКОНОМСКИ ФАКУЛТЕТ**11000 Београд, Каменичка 6
тел. 011/3021-137**Ванредни професор за ужу научну област
Рачуноводство и пословне финансије -
компаративно рачуноводство
на одређено време од 5 година**

УСЛОВИ: научни назив доктора наука и способност за наставни рад. Поред наведених услова кандидати треба да испуне и друге услове прописане одредбама Закона о високом образовању, Статута Универзитета у Београду, Статута факултета, Критеријума за стицање звања наставника на Универзитету у Београду и Критеријума за стицање звања наставника и сарадника на Економском факултету у Београду. Пријаве на конкурс са доказима о испуњености услова конкурса достављају се на наведену адресу факултета, соба 139 у року од 15 дана од дана објављивања конкурса.

**УНИВЕРЗИТЕТ У БЕОГРАДУ
БИОЛОШКИ ФАКУЛТЕТ**11000 Београд, Студентски трг 16
тел. 011/2636-163**Ванредни професор за ужу научну област
Морфологија, фитохемија и систематика
биљака****на Катедри за морфологију и систематику биљака
у Институту за ботанику и Ботаничкој башти
"Јевремовац", на одређено време у трајању од 5
година****Посао се не чека, посао се тражи**

УСЛОВИ: научни степен доктора наука из научне области за коју се бира, непостојање сметње из члана 62 став 4 Закона о високом образовању и остали услови утврђени чланом 64 Закона о високом образовању.

**Асистент за ужу научну област Физиологија и
молекуларна биологија биљака
на Катедри за физиологију биљака у Институту
за ботанику и Ботаничкој башти "Јевремовац", на
одређено време у трајању од 3 године**

УСЛОВИ: студент докторских студија, општи успех најмање 8 или академски назив магистра наука са прихваћеном темом докторске дисертације, смисао за наставни рад, непостојање сметње из члана 62 став 4 Закона о високом образовању и остали услови утврђени чланом 72 Закона о високом образовању.

ОСТАЛО: Пријаву са биографијом, овереним преписом дипломе и списком и сепаратима научних и стручних радова доставити Архиви факултета, на наведену адресу, у року од 15 дана од дана објављивања конкурса.

**УНИВЕРЗИТЕТ У БЕОГРАДУ
МАШИНСКИ ФАКУЛТЕТ**

11120 Београд, Краљице Марије 16

**Наставник у звању доцента на одређено време
од 5 година или у звању ванредног професора
на одређено време од 5 година за ужу
научне области Механизација и Транспортно
инжењерство - конструкције и логистика**

УСЛОВИ: завршен машински факултет, VIII степен стручне спреме, доктор наука и други услови утврђени чланом 65 Закона о високом образовању и чланом 118 Статута Машинског факултета.

**Наставник у звању доцента на одређено
време од 5 година за ужу научну област
Термомеханика**

УСЛОВИ: завршен машински факултет, VIII степен стручне спреме, доктор наука и други услови утврђени чланом 65 Закона о високом образовању и чланом 118 Статута Машинског факултета.

ОСТАЛО: Уз пријаву на конкурс доставити: биографију, оверене копије диплома, списак радова и сепарате објављених радова. Пријаве доставити на адресу: Машински факултет, Краљице Марије бр.16, 11120 Београд 35, соба 121, у року од 15 дана од дана објављивања конкурса.

**ИСПРАВКА ОГЛАСА
УНИВЕРЗИТЕТ У БЕОГРАДУ
ФИЛОЛОШКИ ФАКУЛТЕТ**11000 Београд, Студентски трг 3
тел. 011/2638-622

Оглас објављен у публикацији „Послови“, број 682 од 13.07.2016. године, исправља се за следећа радна места тако што уместо 2 извршиоца, треба да стоји 1 извршилац:

Доцент за ужу научну област Туркологија, предмет Турски језик и књижевност, на одређено време од 5 година

Доцент за ужу научну област Англистика, предмет Америчка књижевност, на одређено време од 5 година

Доцента за ужу научну област Украјинистика, предмет Украјинска књижевност, на одређено време од 5 година

Доцент за ужу научну област Туркологија, предмет Турски језик и књижевност, на одређено време од 5 година

Доцент за ужу научну област Англистика, предмет Америчка књижевност, на одређено време од 5 година

Доцент за ужу научну област Украјинистика, предмет Украјинска књижевност, на одређено време од 5 година.

УНИВЕРЗИТЕТ У БЕОГРАДУ ФАКУЛТЕТ ПОЛИТИЧКИХ НАУКА

11000 Београд, Јове Илића 165
тел. 011/3092-999

Доцент за ужу научну област Медијске студије и новинарство на одређено време од 5 година

УСЛОВИ: Кандидати треба да имају VIII степен стручне спреме као и да испуњавају услове предвиђене Законом о високом образовању ("Сл. гласник РС", бр. 76/05, 100/07 - аутентично тумачење, 97/08, 44/10, 93/12; 89/13, 99/14, 45/15 - аутентично тумачење и 68/15) и Статутом Универзитета у Београду и Факултета политичких наука за избор у звање доцента односно ванредног професора и Критеријумима за стицање звања наставника на Универзитету у Београду ("Гласник Универзитета у Београду" бр. 183 - прецизни текст). Уз пријаву доставити: биографију; оверен препис дипломе; извод из матичне књиге рођених; уверење о држављанству; списак научних и стручних радова, објављене радове и друге доказе у складу са напред наведеним актима.

ОСТАЛО: Пријаве на конкурс са доказима о испуњености услова доставити на адресу Факултета политичких наука, Београд, Јове Илића 165 у року од 15 дана од дана објављивања конкурса. Неблаговремене и непотпуне пријаве неће се узети у разматрање.

ПРЕДШКОЛСКА УСТАНОВА ЧУКАРИЦА

11030 Београд, Пожешка 28
тел. 3058-717, 3552-770

Васпитач - приправник на одређено време а најдуже до 11 месеци 5 извршилаца

УСЛОВИ: Одговарајуће више образовање, односно одговарајуће високо образовање на студијама првог степена (основне струковне студије или основне академске студије у трајању од три године или на студијама другог степена

(дипломске академске студије - мастер, специјалистичке академске студије или специјалистичке струковне студије) - васпитач. Обавеза полагања испита за лиценцу.

Медицинска сестра васпитач на одређено време, ради замене одсутног запосленог дуже од 60 дана

УСЛОВИ: VI - IV степена стручне спреме; медицинска школа, смер - медицинска сестра васпитач; више образовање, односно одговарајуће високо образовање на студијама првог степена (основне струковне студије) на којима је оспособљена за рад са децом јасленог узраста - васпитач, васпитач оспособљен за рад са децом јасленог узраста. Обавеза полагања испита за лиценцу.

ОСТАЛО: Документација коју је потребно доставити: молба, оверена фотокопија дипломе и оверена фотокопија додатке дипломе, оверена фотокопија извода из матичне књиге рођених, држављанство, извод из казнене евиденције.

УНИВЕРЗИТЕТ У БЕОГРАДУ ФАКУЛТЕТ ОРГАНИЗАЦИОНИХ НАУКА

11000 Београд, Јове Илића 154
тел. 011/3950-867

Доцент за ужу научну област Менаџмент технологије, иновација и развоја на одређено време од 5 година

Доцент за ужу научну област Индустриско и менаџмент инжењерство на одређено време од 5 година

УСЛОВИ: Научни назив доктора наука из одговарајуће научне области; научни, односно стручни радови објављени у научним часописима или зборницима, са рецензијама и способност за наставни рад. Уз пријаву приложити: диплому о одговарајућој стручној спреми из одговарајуће научне области, биографију, списак радова и саме радове.

Асистент за ужу научну област Менаџмент технологије, иновација и развоја на одређено време од 3 године

Асистент за ужу научну област Менаџмент и специјализоване менаџмент дисциплине на одређено време од 3 године

УСЛОВИ: Студент докторских студија или магистар наука из одговарајуће области коме је прихваћена тема докторске дисертације, који је претходне нивое студија завршио са укупном просечном оценом најмање 8, смисао за наставни рад. Уз пријаву приложити: диплому о одговарајућој стручној спреми, потврду о уписаним докторским студијама, за студенте са завршеним магистарским студијама - потврду о прихваћеној теми докторске дисертације, биографију, списак радова и саме радове.

ОСТАЛО: Услови за избор прописани су Законом, Статутом универзитета, Статутом факултета и Правилником о организацији и систематизацији послова на факултету. Сви прилози достављају се у електронској форми на CD-и. Конкурс остаје отворен 15 дана од дана објављивања у публикацији Националне службе за запошљавање „Послови“. Неблаговремене и непотпуне пријаве неће се разматрати.

БОР

ТЕХНИЧКИ ФАКУЛТЕТ БОР

19210 Бор, Војске Југославије 12
тел. 030/424-555

Универзитетски наставник за ужу научну област Хемија, хемијска технологија и хемијско инжењерство

на одређено време, у трајању од 5 година

УСЛОВИ: Поред општих услова предвиђених Законом и Статутом Техничког факултета, као и Правилником о стицању звања и заснивању радног односа универзитетских наставника на Универзитету у Београду, кандидат треба да испуњава и следеће посебне услове за рад: VIII степен стручне спреме, докторат техничких наука из научне области техничко-технолошких наука и завршеним техничким факултетом. Остали услови утврђени су одредбом члана 64 Закона о високом образовању ("Сл. гл. РС", бр 44/2010) и члана 104, 105 и 108 Статута Техничког факултета у Бору као и Правилника о стицању звања и заснивању радног односа универзитетских наставника на Универзитету у Београду. Уз пријаву на конкурс, неопходно је доставити доказе о испуњености услова конкурса (биографија, списак радова, копиране научне и стручне радове, диплома о одговарајућој стручној спреми, извод из матичне књиге рођених, уверење о држављанству, потврда надлежног органа о непостојању сметње из члана 62 став 4 Закона о високом образовању (казнена евиденција МУП-а), документа у оригиналу или овереном препису и не старија од шест месеци). Непотпуне и неблаговремене пријаве неће бити разматране. Пријаве на конкурс са доказима о испуњавању услова конкурса, достављају се на горенаведену адресу. Рок за пријаву је 15 дана од дана објављивања конкурса.



Посао се не чека, посао се тражи

ТЕХНИЧКИ ФАКУЛТЕТ БОР

19210 Бор, Војске Југославије 12
тел. 030/424-555

Универзитетски наставник за ужу научну област Индустриски менаџмент

УСЛОВИ: Поред општих услова предвиђених Законом и Статутом Техничког факултета, као и Правилником о стицању звања и заснивању радног односа универзитетских сарадника на Универзитету у Београду, кандидат треба да испуњава и следеће посебне услове за рад: VIII степен стручне спреме, докторат техничких наука из научне области Инжењерски менаџмент, са завршеним техничким факултетом. Остали услови утврђени су одредбом члана 64 Закона о високом образовању ("Сл. гл. РС", бр 76/2005) и члана 104 и 105 Статута Техничког факултета у Бору као и Правилника о стицању звања и заснивању радног односа универзитетских наставника на Универзитету у Београду.

Универзитетски сарадник у звању сарадника у настави за ужу научну област Хемија, хемијска технологија и хемијско инжењерство
на одређено време, у трајању од 1 године

УСЛОВИ: Поред општих услова предвиђених Законом и Статутом Техничког факултета, као и Правилником о стицању звања и заснивању радног односа универзитетских сарадника на Универзитету у Београду, кандидат треба да испуњава и следеће посебне услове за рад: VII/1 степен стручне спреме, дипломирани инжењер технологије или дипломирани хемичар, са завршеним техничким, технолошким или хемијским факултетом и уписане мастер академске студије. Остали услови утврђени су одредбом члана 71 Закона о високом образовању ("Сл. гл. РС", бр 44/2010) и члана 103 Статута Техничког факултета у Бору.

Универзитетски сарадник у звању сарадника у настави за ужу научну област Рударство и геологија - рударска група предмета
на одређено време, у трајању од 1 године

УСЛОВИ: Поред општих услова предвиђених Законом и Статутом Техничког факултета, као и Правилником о стицању звања и заснивању радног односа универзитетских сарадника на Универзитету у Београду, кандидат треба да испуњава и следеће посебне услове за рад: VII/1 степен стручне спреме, дипломирани инжењер рударства, са завршеним техничким или рударско геолошким факултетом и уписане мастер академске студије. Остали услови утврђени су одредбом члана 71 Закона о високом образовању ("Сл. гл. РС", бр 44/2010) и члана 103 Статута Техничког факултета у Бору.

ОСТАЛО: Уз пријаву на конкурс, неопходно је доставити доказе о испуњености услова конкурса (биографија, списак радова, копиране научне и стручне радове, диплома о одговарајућој стручној спреми, извод из матичне књиге рођених, уверење о држављанству, потврда надлежног органа о непостојању сметње из члана 62 став 4 Закона о високом образовању (казнена евиденција МУП-а), документа у оригиналу или овереном препису и не старија од шест месеци). Непотпуне и неблаговремене пријаве неће бити разматране. Пријаве на конкурс са доказима о испуњавању услова конкурса, достављају се на горенаведену адресу. Рок за пријаву је 15 дана од дана објављивања конкурса.

ТЕХНИЧКИ ФАКУЛТЕТ БОР19210 Бор, Војске Југославије 12
тел. 030/424-555**Универзитетски сарадник у звању асистента за ужу научну област Индустијски менаџмент на одређено време, у трајању од 3 године**

УСЛОВИ: Поред општих услова предвиђених Законом и Статутом Техничког факултета, као и Правилником о стицању звања и заснивању радног односа универзитетских сарадника на Универзитету у Београду, кандидат треба да испуњава и следеће посебне услове за рад: VII/1 степен стручне спреме, дипломирани инжењер у области техничких наука и уписане докторске академске студије. Остали услови утврђени су одредбама члана 72 Закона о високом образовању ("Сл. гл. РС", бр 44/2010) и члана 103 Статута Техничког факултета у Бору.

Универзитетски сарадник у звању сарадника у настави за ужу научну област Прерађивачка металургија и метални материјали на одређено време, у трајању од 1 године

УСЛОВИ: Поред општих услова предвиђених Законом и Статутом Техничког факултета, као и Правилником о стицању звања и заснивању радног односа универзитетских сарадника на Универзитету у Београду, кандидат треба да испуњава и следеће посебне услове за рад: VIII/1 степен стручне спреме, дипломирани инжењер металургије или дипломирани машински инжењер, са завршеним техничким факултетом одсека металуршко инжењерство или машинским факултетом производног смера и уписане мастер академске студије. Остали услови утврђени су одредбом члана 71 Закона о високом образовању ("Сл. гл. РС", бр 44/2010) и члана 103 Статута Техничког факултета у Бору.

Универзитетски сарадник у звању сарадника у настави за ужу научну област Екстрактивна металургија и металуршко инжењерство на одређено време, у трајању од 1 године

УСЛОВИ: Поред општих услова предвиђених Законом и Статутом Техничког факултета, као и Правилником о стицању звања и заснивању радног односа универзитетских сарадника на Универзитету у Београду, кандидат треба да испуњава и следеће посебне услове за рад: VII/1 степен стручне спреме, дипломирани инжењер металургије са завршеним техничким факултетом одсека металуршко инжењерство и уписане мастер академске студије. Остали услови утврђени су одредбом члана 71 Закона о високом образовању ("Сл. гл. РС", бр 44/2010) и члана 103 Статута Техничког факултета у Бору.

Универзитетски сарадник у звању сарадника у настави за ужу научну област Минералне и рециклажне технологије на одређено време, у трајању од 1 године

УСЛОВИ: Поред општих услова предвиђених Законом и Статутом Техничког факултета, као и Правилником о стицању звања и заснивању радног односа универзитетских сарадника на Универзитету у Београду, кандидат треба да испуњава и следеће посебне услове за рад: VIII/1 степен стручне спреме, дипломирани инжењер рударства, модула Рециклажне технологије и одрживи развој и уписане мас-

тер академске студије. Остали услови утврђени су одредбом члана 71 Закона о високом образовању ("Сл. гл. РС", бр 44/2010) и члана 109 Статута Техничког факултета у Бору.

ОСТАЛО: Уз пријаву на конкурс, неопходно је доставити доказе о испуњености услова конкурса (биографија, списак радова, копиране научне и стручне радове, диплома о одговарајућој стручној спреми, извод из матичне књиге рођењих, уверење о држављанству, потврда надлежног органа о непостојању сметње из члана 62 став 4 Закона о високом образовању (казнена евиденција МУП-а), документа у оригиналу или овереном препису и не старија од шест месеци). Непотпуне и неблаговремене пријаве неће бити разматране. Пријаве на конкурс са доказима о испуњавању услова конкурса, достављају се на горенаведену адресу. Рок за пријаву је 15 дана од дана објављивања конкурса.

ЧАЧАК**ГИМНАЗИЈА ИВАЊИЦА**32250 Ивањица, 13. септембар 88
тел. 032/664-646
e-mail: ivanjickagimnazija@mts.rs**Директор школе
на период од 4 године**

УСЛОВИ: VII/1 степен - високо образовање, према чл. 8 ст. 2 Закона о основама система образовања и васпитања („Сл. гласник РС”, бр. 72/09, 52/11, 55/2013, 35/2015 - аутентично тумачење и 68/2015), потребно за обављање послова наставника гимназије, за педагога и психолога и то високо образовање на студијама другог степена (мастер академске студије, специјалистичке академске студије или специјалистичке струковне студије), по пропису који уређује високо образовање, почев од 10.09.2005. године или на основним студијама у трајању од најмање 4 године, по пропису који је уређивао високо образовање до 10.09.2005. године; да кандидат поседује дозволу за рад, положен стручни испит за наставника, стручног сарадника; да има обуку и положен испит за директора установе; да има најмање пет година рада у установи на пословима образовања и васпитања, након стеченог одговарајућег образовања; да испуњава услове прописане у чл. 120 Закона о основама система образовања и васпитања („Сл. гласник РС”, бр. 72/09, 52/11, 55/2013, 35/2015 - аутентично тумачење и 68/2015). Уз пријаву на конкурс доставити следећа документа: уверење о држављанству РС; диплому или уверење о стеченом одговарајућем високом образовању, уверење о положеном стручном испиту за наставника, педагога или психолога (дозвола за рад), уверење о обуци и положеном испиту за директора основне школе (изабрано лице које нема положен испит за директора дужно је да исти положи у року од годину дана од дана ступања на дужност); потврду о радном искуству од најмање пет година у установи на пословима образовања и васпитања; уверење да кандидат има психичку, физичку и здравствену способност за рад са децом и ученицима; уверење о неосуђиваности из основног суда да кандидат није осуђиван правоснажном пресудом за кривична дела утврђена у чл. 120 ст. 1 тач. 3 Закона о основама система образовања и васпитања („Сл. гласник РС”, бр. 72/09, 52/1155/2013, 35/2015 - аутентично тумачење и 68/2015), уверење да се против кандидата не води кривични поступак; радну биографију са подацима о кретању у служби и прилоге којима доказује своје стручне, организационе, педагошке и друге способности; оквирни план рада за време мандата. Документа која се прилажу уз пријаву на

конкурс морају бити у оригиналу или у овереном препису, односно копији и не старија од 6 месеци. Пријаве се подносе непосредно код секретара школе или путем поште на адресу школе. Неблаговремене и непотпуне пријаве неће бити узете у разматрање. Рок за подношење пријава је 15 дана од дана објављивања конкурса. Информације о конкурсима се могу добити на телефон 032/661-116, код секретара школе.

ЈАГОДИНА

**ФАКУЛТЕТ ПЕДАГОШКИХ НАУКА
УНИВЕРЗИТЕТА У КРАГУЈЕВЦУ**
35000 Јагодина, Милана Мијалковића 14
тел. 035/223-805

**Наставник у звање доцент за ужу научну област
Методика наставе математике
на одређено време од пет година**

УСЛОВИ: VIII степен стручне спреме, научни степен доктора методике наставе математике, услови прописани чланом 64 Закона о високом образовању ("Службени гласник РС", бр. 76/05, 100/07 - аутентично тумачење, 97/08, 44/10, 93/12, 89/13, 99/14, 45/15 - аутентично тумачење и 68/15) и услови утврђени Правилником о начину и поступку заснивања радног односа и стицања звања наставника Универзитета у Крагујевцу број III-01-99/2 од 11.2.2016. године (http://kg.ac.rs/Docs/pravilnik_radni_odnos_18022016.pdf) у складу са

којима ће бити извршен избор пријављених кандидата; као и непостојање сметњи из члана 62 став 4 Закона о високом образовању.

ОСТАЛО: Уз пријаву на конкурс доставити: оверене фотокопије диплома о завршеним свим нивоима студија, извод из матичне књиге рођених, уверење о држављанству, биографију са подацима о досадашњем раду, списак објављених стручних и научних радова, као и саме радове, доказ о неосуђиваности правноснажном судском пресудом за кривична дела из члана 62 став 4 Закона о високом образовању и друге доказе о испуњености услова по овом конкурсима. Сви документацију са доказима о испуњености услова конкурса кандидати су обавезни да доставе и у електронској форми (на компакт диску, у складу са упутством за примену, начин достављања попуњавања и утврђивања релевантних докумената које кандидат доставља у току поступка избора у звање Универзитета у Крагујевцу број IV -06-279 од 11.45.2016 године које је објавио Универзитет у Крагујевцу http://www.kg.ac.rs/Docs/Uputstvo_KPP.docx http://www.kg.ac.rs/Docs/Pomoc_za_KPP.zip). Рок за подношење пријава је 15 дана од дана објављивања. Неблаговремене и непотпуне пријаве неће се разматрати.
Крагујевац

ПОНИШТЕЊЕ ОГЛАСА

ФИЛОЛОШКО-УМЕТНИЧКИ ФАКУЛТЕТ
34000 Крагујевац, Јована Цвијића 66
тел. 034/500-125, 500-126

Услед техничке грешке у публикацији „Послови“ од 13.07.2016. године, број 682, дошло је до дуплирања огласа (стр. 90 и стр. 91) горенаведеног факултета. Овим путем поништавамо оглас на страни 91 и извињавамо се оглашивачу и кандидатима.

ПОНИШТЕЊЕ ОГЛАСА

ЕКОНОМСКИ ФАКУЛТЕТ
34000 Крагујевац, Буле Пуцара Старог 3
тел. 034/303-500

Услед техничке грешке у публикацији „Послови“ од 13.07.2016. године, број 682, дошло је до дуплирања огласа (стр. 90 и стр. 91) горенаведеног факултета. Овим путем поништавамо оглас на страни 91 и извињавамо се оглашивачу и кандидатима.

КРАЉЕВО

ШУМАРСКА ШКОЛА КРАЉЕВО
36000 Краљево, Карађорђева 262
тел. 036/352-800, 352-332

Шеф рачуноводства
на одређено време, ради замене одсутне запослене
преко 60 дана

УСЛОВИ: Поред општих услова за заснивање радног односа предвиђених Законом о раду, у радни однос може да буде примљено лице које је стекло: академски назив мастер са значком звања другог степена дипломских академских студија из области економије или дипломирани економиста који је стекао високо образовање на основним студијама у трајању од најмање четири године, са радним искуством од најмање 3 године на пословима вођења пословних књига, припреме и израде финансијских извештаја; лице са стеченим високим образовањем на студијама првог степена



Шанса за младе
Школа је знање,
посао је занат

(основне академске односно струковне студије), са стеченим стручним називом струковни економиста из области финансија, рачуноводства и банкарства, са радним искуством од најмање 4 године на пословима вођења пословних књига, припреме и израде финансијских извештаја; лице које има психичку, физичку и здравствену способност за рад са децом и ученицима (доказ доставља изабрани кандидат пре потписивања уговора о раду); лице које није осуђивано правоснажном пресудом за кривична дела утврђена у чл. 120 став 1 тачка 3 Закона о основама система образовања и васпитања (доказ прибавља школа по службеној дужности); лице које има држављанство Републике Србије; лице које зна језик на коме се остварује образовно-васпитни рад. Кандидати, уз пријаву подносе оригинал или оверене фотокопије следећих докумената: диплому о степену и врсти стручне спреме; уверење о држављанству (не старије од 6 месеци); ако кандидат није стекао одговарајуће образовање на српском језику, потврду или уверење да је положио испит из српског језика са методиком по програму одговарајуће високошколске установе; потврду о радном искуству на пословима вођења пословних књига, припреме и израде финансијских извештаја. Непотпуне и неблаговремене пријаве се неће узимати у обзир. Пријаву на конкурс заједно са потребним документима, кандидати подносе у року од 8 дана од дана објављивања конкурса у публикацији „Послови“, на адресу: Шумарска школа, 36000 Краљево, Карађорђева 262. У пријави кандидати треба да наведу адресу и контакт телефон. Ближа обавештења могу се добити на телефон 352-800 или 352-332 код секретара школе.

ЛЕСКОВАЦ

ОШ „БРАЋА МИЛЕНКОВИЋ“

Село Шишава, 16210 Власотинце

Директор школе
на период од 4 године

УСЛОВИ: кандидати треба да испуњавају следеће услове: да имају одговарајуће високо образовање из чл. 8 став 2 Закона о основама образовања и васпитања као и услове из чл. 120 овог Закона, да поседује лиценцу, односно положен стручни испит за наставника те врсте школе и подручја рада, за педагога и психолога, да имају положен испит за директора, да имају 5 година рада у установи на пословима образовања и васпитања, након стеченог одговарајућег образовања, да поседује стручне и организационе способности, да имају држављанство Републике Србије, да код њих не постоје законске сметње за избор, ако се на конкурс не пријави ниједан кандидат са високим образовањем, за директора основне школе може да буде изабран и наставник са одговарајућим вишим образовањем и најмање 10 година радног стажа у области образовања и васпитања, уз обавезу да положи испит за директора. Рок за пријављивање је 15 дана од дана објављивања конкурса. Неблаговремене и непотпуне пријаве неће се узети у разматрање. Уз пријаву на конкурс кандидати треба да приложе: извод из матичне књиге рођених, уверење о држављанству не старије од 6 месеци, фотокопију дипломе о стеченој стручној спреми, фотокопију дипломе о положеном испиту за лиценцу, односно стручном испиту, потврду о раду, на одређеним пословима предвиђени чл. 59 став 5 Закона о основама система образовања и васпитања, лекарско уверење, потврду да није осуђиван правоснажном пресудом за кривично дело за које је изречена безусловна казна затвора у трајању од најмање 3 месеца и др. (издаје МУП) не

старије од 6 месеци, уверење основног суда да се не води кривични поступак (издаје суд) не старије од 6 месеци, преглед кретања у служби са биографским подацима, доказе о својим стручним и организационим способностима документа морају бити у оригиналу или оверене фотокопије.

ЛОЗНИЦА

ПОНИШТЕЊЕ ОГЛАСА ПРЕДШКОЛСКА УСТАНОВА „БАМБИ“

15300 Лозница, Генерала Јуришића 3
тел. 015/882-122

Оглас објављен 03.02.2016. године у публикацији „Послови“ поништава се у целости.

НИШ

ПРЕДШКОЛСКА УСТАНОВА „ПРВА РАДОСТ“

18240 Гаџин Хан, Светог Саве 66
тел. 018/860-108

Директор
на период од 4 године

УСЛОВИ: директор установе може да буде лице које испуњава услове прописане чланом 8 став 2 и чланом 120 Закона о основама система образовања и васпитања („Службени гласник РС“, бр. 72/2009, 52/2011, 55/2013, 35/2015 - аутентично тумачење и 68/2015). Дужност директора предшколске установе може да обавља лице које има образовање из члана 8 став 2 овог Закона, и то: васпитач и стручни сарадник јесте лице које је стекло одговарајуће високо образовање на студијама другог степена (мастер академске студије, специјалистичке академске студије или специјалистичке струковне студије), по пропису који уређује високо образовање почев од 10. септембра 2005. године или на основним студијама у трајању од најмање четири



Посао се не чека, посао се тражи

године, по пропису који је уређивао високо образовање до 10. септембра 2005. године, дозволу за рад, обуку и положен испит за директора установе и најмање 5 година рада у установи након стеченог одговарајућег образовања. Дужност директора предшколске установе може да обавља и лице које има образовање из члана 8 став 3 овог Закона. Изузетно, васпитач јесте и лице са стеченим одговарајућим високим образовањем на студијама првог степена (основне академске, односно струковне студије), студијама у трајању од 3 године или вишим образовањем, да има дозволу за рад, обуку и положен испит за директора установе и најмање 10 година рада у установи на пословима васпитања и образовања, након стеченог одговарајућег образовања. Изабрани директор који нема испит за директора дужан је да га положи у року од годину дана од дана ступања на дужност. Директору који не положи испит за директора у року од годину дана од дана ступања на дужност, престаје дужност директора. С обзиром да програм обуке за директора установе и Правилник о полагању испита за директора установе нису донети, изабрани кандидат ће бити у обавези да савлада обуку и положи испит за директора на начин и у року који пропише министар. Поред горенаведених услова, кандидат мора да испуњава и услове предвиђене чланом 120 овог Закона и то: да има одговарајуће образовање, да има психичку, физичку и здравствену способност за рад са децом; да није осуђиван правоснажном пресудом за кривична дела утврђена у чл. 120 став 1 тачка 3 Закона о основама система образовања и васпитања (доказ прибавља установа), да има држављанство Републике Србије, да зна језик на коме се остварује образовно-васпитни рад. Уз пријаву доставити: биографске податке (биографију са кратким

прегледом кретања у служби и предлогом рада директора предшколске установе; оверену фотокопију дипломе о стеченом одговарајућем образовању; оверену фотокопију уверења о положеном испиту за лиценцу, односно стручном испиту; потврду о радном искуству са подацима о пословима и задацима које је кандидат обављао на пословима образовања и васпитања, након стеченог одговарајућег образовања (доказ о радном стажу); уверење о држављанству Републике Србије (оригинал или оверена фотокопија); извод из матичне књиге рођених, односно венчаних за жене (оригинал или оверена фотокопија); лекарско уверење о психичкој, физичкој и здравственој способности за рад са децом и ученицима (подноси се пре закључења уговора о раду); доказ одговарајуће високошколске установе о познавању језика на ком се изводи образовно-васпитни рад (само ако одговарајуће образовање није стечено на српском језику); оригинал или оверену фотокопију уверења да кандидат није под истрагом; податке из казнене евиденције МУП-а да није осуђиван за наведена кривична дела (доказ прибавља установа). Сва документација не сме бити старија од 6 месеци. Рок за пријаву на конкурс је 15 дана. Благовременом пријавом сматра се пријава која је предата у року утврђеном конкурсом. Непотпуне и неблаговремене пријаве неће бити разматране. Фотокопије докумената које нису оверене од стране надлежног органа неће се узимати у разматрање. Пријаве са свим доказима о испуњености услова конкурса доставити на горенаведену адресу, са назнаком "Конкурс за директора".

НОВИ САД

УНИВЕРЗИТЕТ У НОВОМ САДУ ФАКУЛТЕТ СПОРТА И ФИЗИЧКОГ ВАСПИТАЊА

21000 Нови Сад, Ловћенска 16
тел. 021/450-188 локал 124

Сарадник у настави, за ужу област Основне научне дисциплине у спорту и физичком васпитању (сарадник ће сарађивати на групи предмета Пливање)
на одређено време 1 година

УСЛОВИ: VII/1 студент мастер академских или специјалистичких студија, завршене студије првог степена са укупном просечном оценом најмање 8; кандидат треба да испуњава услове који су предвиђени Законом о високом образовању („Сл. гласник РС”, бр. 76/05) и Статутом факултета спорта и физичког васпитања.

ОСТАЛО: Уз пријаву кандидати треба да приложе: краћу биографију; доказе о испуњености услова из конкурса (оверену копију дипломе о завршеном факултету спорта и физичког васпитања; потврду о уписаном мастер или специјалистичким студијама) и доказ о неосуђиваности - МУП. Неблаговремене и непотпуне пријаве неће се разматрати. Пријаве са документацијом подносе се Општој служби факултета на горенаведену адресу.

**Посао се не чека,
посао се тражи**



Посао се не чека, посао се тражи

ПРЕДШКОЛСКА УСТАНОВА “ДЕТИЊСТВО”

21230 Жабаљ, Николе Тесле 47/a
тел/факс 021/832-894

Васпитач

на одређено време, до краја радне 2016/2017.
године
2 извршиоца

УСЛОВИ: VI/1, VI/2 или VI/1 степен стручне спреме у наведеном занимању; кандидати морају да испуњавају услове за пријем у радни однос, у складу са члановима 120 и 121 Закона о основама система образовања и васпитања. Уз пријаву на конкурс, кандидати треба да доставе: уверење о држављанству не старије од 6 месеци; оверену фотокопију дипломе о стеченој одговарајућој стручној спреми и извод из матичне књиге рођених.

ОСТАЛО: Посебно лекарско уверење о психичкој и физичкој здравственој способности за рад са децом се доставља пре закључења уговора о раду. Извод из казнене евиденције установа ће прибавити службеним путем. Неблаговремене и непотпуне пријаве се неће узимати у разматрање. Пријаве на конкурс се подnose на горенаведену адресу.

ИСПРАВКА ОГЛАСА

УНИВЕРЗИТЕТ У НОВОМ САДУ
МЕДИЦИНСКИ ФАКУЛТЕТ
21000 Нови Сад, Хајдук Вељкова 3

Оглас објављен у публикацији „Послови“ 13.07.2016. године исправља се тако што у тачки 25. уместо написаног текста услова треба да стоји следећи текст „УСЛОВИ 25: студент мастер академских или специјалистичких академских студија, који је завршио студије првог степена медицинске рехабилитације, са просечном оценом најмање 8. Остали услови утврђени су чланом 71 Закона о високом образовању, Статутом Универзитета у Новом Саду, Статутом Медицинског факултета у Новом Саду и Правилником о изборима у звања наставника, сарадника и истраживача Медицинског факултета у Новом Саду”.

УНИВЕРЗИТЕТ У НОВОМ САДУ
МЕДИЦИНСКИ ФАКУЛТЕТ
21000 Нови Сад, Хајдук Вељкова 3

Наставник за избор у звање доцента за ужу научну област Медицинска рехабилитација на одређено време 5 година, радно време краће од пуног (15 сати на факултету)

УСЛОВИ: VIII степен стручне спреме, научни степен доктора наука из области за коју се бира. Остали услови утврђени су чланом 64 Закона о високом образовању, Статутом Универзитета у Новом Саду, Правилником о ближим условима за избор у звање наставника Универзитета у Новом Саду, Статутом Медицинског факултета у Новом Саду и Правилником о изборима у звања наставника, сарадника и истраживача Медицинског факултета у Новом Саду. Посебан услов: Кандидати који конкуришу за клиничке наставне предмете подnose доказ да су у радном односу у здравственој установи која је наставна база Факултета.

ОСТАЛО: Уз пријаву на конкурс кандидат треба да приложи краћу биографију; фотокопију личне карте; доказе о испуњености услова из конкурса - оверене копије диплома; за клиничке предмете односно за радна места означена у посебним условима овог конкурса, доказ о радном односу у здравственој установи која је наставна база Медицинског факултета; списак радова и публикација (у два примерка); оригинал или фотокопије радова и публикација; доказе о њиховом објављивању; доказ о педагошком искуству и позитивно оцењеној педагошкој активности. Неблаговремене и непотпуне пријаве неће се разматрати. Доказ о некажњавању прибавиће Медицински факултет службеним путем. Пријаве са документацијом подnose се писарници Медицинског факултета на горе наведеној адреси, са знаком “За конкурс”. Рок за пријављивање на конкурс је 15 дана од дана објављивања.

ФАКУЛТЕТ ТЕХНИЧКИХ НАУКА

21000 Нови Сад, Трг Доситеја Обрадовића 6
тел. 021/4852-068

Наставник у звању доцент или ванредни професор за ужу област Енергетска електроника, машине и погони и обновљиви извори електричне енергије на одређено време у трајању од 5 година



Шанса за младе
Школа је знање,
посао је занат

УСЛОВИ: VIII степен стручне спреме, струке електротехнике и рачунарства; услови прописани чланом 64 Закона о високом образовању и општим актима Универзитета у Новом Саду, односно Факултета техничких наука

ОСТАЛО: Приложити пријаву за избор у звање и пријем у радни однос (навести звање, прецизан назив уже области и датум објављивања конкурса); докази о испуњености услова конкурса: краћу биографију; оверене фотокопије диплома и додатка дипломи; оригинални доказ о држављанству (не старији од 6 месеци); оригинални извод из матичне књиге рођених; уверење из суда да кандидат није правоснажно осуђиван; свим дипломама стеченим у иностранству потребно је приложити и доказ о нострификацији; списак објављених научних радова, књиге и саме радове. Комисија ће разматрати само благовремене и потпуне пријаве. Одлука о избору у звање ступа на снагу почев од дана ступања на снагу уговора о раду. Пријаве слати на горенаведену адресу. Конкурс за наставнике ће бити отворен 15 дана од дана објављивања.

**УНИВЕРЗИТЕТ У НОВОМ САДУ
ФИЛОЗОФСКИ ФАКУЛТЕТ**
21000 Нови Сад, Др Зорана Ђинђића 2

**Наставник - сва звања, за ужу научну област
Англистика (Наука о језику)**

**Наставник - сва звања, за ужу научну област
Англистика (Наука о језику)**

**Наставник - сва звања, за ужу научну област
Класичне науке (Историја старог века)**

**Наставник - сва звања, за ужу научну област
Новинарство (маргинализоване групе и медији,
род и медији)**

**Наставник - сва звања, за ужу научну област
Новинарство (агенцијско новинарство, медији
националних мањина)**

**Наставник - сва звања, за ужу научну област
Новинарство (телевизијско новинарство,
култура и медији)**

**Наставник - сва звања, за ужу научну област
Романистика**

**Наставник - сва звања, за ужу научну област
Романистика**

**Наставник - сва звања, за ужу научну област
Словакистика (Словачка књижевност)**

**Наставник - сва звања, за ужу научну област
Филозофске науке**

**Наставник - сва звања, за ужу научну област
Филозофске науке**

**Наставник - сва звања, за ужу научну област
Филозофске науке**

**Наставник - сва звања, за ужу научну област
Општа и мађарска лингвистика**

УСЛОВИ: VIII степен у наведеном занимању; оверену фотокопију дипломе доктора наука; биографију састављену на основу упитника који се може преузети са веб сајта факултета (www.ff.uns.ac.rs/fakultet/formulari_za_pisanje_referata) образац пријаве на конкурс за избор у звање универзитетског наставника) у папирном облику и на CD-у; податке о досадашњем раду; списак стручних и научних радова као и саме радове.

**Асистент за ужу научну област Психологија
(Експериментална истраживања у психологији,
Корелациона истраживања у психологији,
Психологија личности и Методологија
психолошких истраживања)**

**Асистент за ужу научну област Српски
језик и лингвистика (Стандардни српски
језик: Морфосинтакса, Лексикологија и
Фразеологија)**

УСЛОВИ: VII/2 или VII/1 степен у наведеном занимању; оверену фотокопију дипломе о завршеним основним и мастер студијама или магистарским студијама; потврду да су уписани на докторске студије или потврду да је тема докторске дисертације одобрена; биографију састављену на основу упитника који се може преузети са веб сајта Факултета (www.ff.uns.ac.rs/fakultet/formulari_za_pisanje_referata) извештај за избор у звање сарадника) у папирном облику и на CD-у; податке о досадашњем раду; списак стручних и научних радова као и саме радове.

**Лектор за ужу научну област Англистика (Наука
о језику)**

УСЛОВИ: VII/1 степен у наведеном занимању; оверену фотокопију дипломе о завршеним мастер академским студијама из одговарајуће области или стечено високо образовање



Посао се не чека, посао се тражи

према раније важећим прописима; биографију састављену на основу упитника који се може преузети са веб сајта факултета (www.ff.uns.ac.rs/fakultet/formulari_za_pisanje_referata, извештај за избор у звање сарадника); податке о досадашњем раду; списак стручних и научних радова као и саме радове. Ближи услови за избор у звање одређени су Статутом Филозофског факултета, Правилником о ближим условима за избор у звања наставника Универзитета у Новом Саду и Статутом Универзитета у Новом Саду. Непотпуне и неблаговремене пријаве неће се узимати у разматрање. Пријаве са доказима о испуњавању услова доставити на горенаведену адресу. Рок за подношење пријава је 15 дана од дана објављивања у публикацији „Послови“.

ПАНЧЕВО

ПОНИШТЕЊЕ ОГЛАСА ПОЉОПРИВРЕДНА ШКОЛА „ЈОСИФ ПАНЧИЋ“

26000 Панчево, Новосејански пут 31
тел. 013/310-932

Оглас објављен у публикацији „Послови“ од 22.06.2016. године поништава се у целисти.

ПРОКУПЉЕ

**МЕДИЦИНСКА ШКОЛА
„Др АЛЕКСА САВИЋ“**
18400 Прокупље, Ратка Павловића 20
тел. 027/324-462, 329-093

**Наставник практичне наставе
на одређено време**

УСЛОВИ: одговарајуће образовање; да кандидат има психичку, физичку и здравствену способност за рад са децом и ученицима; да није осуђиван правоснажном пресудом за кривична дела утврђена у чл. 120 став 1 тачка 3 Закона о основама система образовања и васпитања; да има држављанство Републике Србије; да зна језик на коме се остварује образовно-васпитни рад. Уз пријаву кандидат подноси: биографске податке, односно радну биографију; оверен препис дипломе о завршеној вишој или високој медицинској школи; уверење о држављанству; извод из матичне књиге рођених; остала документа која могу послужити приликом доношења одлуке о избору. Рок за пријављивање кандидата је 8 дана од дана објављивања огласа. Пријаве се достављају на наведену адресу а ближа обавештења на приложене телефоне.

УЖИЦЕ

ВИСОКА ПОСЛОВНО-ТЕХНИЧКА ШКОЛА СТРУКОВНИХ СТУДИЈА

31000 Ужице, Трг Светог Саве 34
тел. 031/512-013

Наставник практичне наставе за ужу научну област Геонауке и ужу научну област Економске науке (практичне вежбе из наставних предмета: Савремени облици туризма, Саобраћај и инфраструктура, Екотуризам, Национална туристичка географија, Туристичке регије света, Типологија туристичких дестинација, Стручна пракса 1 и 2 на основним струковним студијама и Стручна пракса на специјалистичким струковним студијама) на одређено време 2 године

УСЛОВИ: мастер академске студије (300 ЕСПБ) на природно-математичком факултету, научна област Гео науке, способност за наставни рад.

Наставник практичне наставе за ужу научну област Рачунарско инжењерство и информатика (практичне вежбе из наставних предмета: Интернет технологије, Дигитална и ХД телевизија, Аудио и видео технологија, Телевизијска продукција, ВЕБ дизајн, Развој информационих система у интернет окружењу, Рачунарске мреже, Електронско пословање, Стручна пракса на струковним студијама и Стручна пракса на специјалистичким струковним студијама) на одређено време 2 године

УСЛОВИ: Мастер академске студије (300 ЕСПБ) на електро-техничком факултету, способност за наставни рад.

Сардник у настави за ужу научну област Економске науке (за наставне предмете: Финансијско рачуноводство, Основи рачуноводства, Пословне финансије, Анализа финансијских извештаја, Рачуноводство, Финансијски менаџмент, Економика бизниса) на одређено време једну годину

УСЛОВИ: Завршене основне академске студије - економски факултет са укупном просечном оценом најмање 8, студент другог степена мастер академских студија или специјалистичких студија из области за коју се бира.

ОСТАЛО: Кандидати уз пријаву на конкурс подносе биографију, диплому о стеченом високом образовању, списак стручних радова, потврду о радном искуству у настави. Кандидати за избор сарадника у настави достављају уверење о статусу студената другог степена мастер или специјалистичких студија. Пријаве на конкурс, биографију и списак објављених радова доставити на CD-у уређено у MS Word-у и у штампаној форми. Услови за избор прописани су Законом о високом образовању, Статутом школе, Правилником о систематизацији радних места и Правилником о избору наставника и сарадника. Пријаве на конкурс се достављају у року од 8 дана од дана објављивања конкурса на адресу школе.

ГИМНАЗИЈА „ЈОСИФ ПАНЧИЋ“

Бајина Башта, Вука Караџића 32
e-mail: gjosifpancic@open.telekom.rs

**Наставник немачког језика
на одређено време до 12 месеци, могућност
заснивања радног односа на неодређено време**

УСЛОВИ: дипломирани филолог за немачки језик, мастер филолог за немачки језик. Конкурс је отворен до потуне радног места. Кандидати могу своје радне биографије да доставе мејлом или путем поште, на горенаведену адресу послодавца. Лице за контакт: Радован Гавриловић.



Национална служба
за запошљавање

ВАЉЕВО

ПРЕДШКОЛАСКА УСТАНОВА "УБ"

14210 У6, Милоша Селаковића 20
тел. 014/411-602

Директор
на период од четири године

УСЛОВИ: Кандидат за избор директора треба да испуњава услове из члана 59, члана 8 став 2, односно члана 8 став 3 и члана 120 Закона о основама система образовања и васпитања („Сл. гласник РС”, 72/09, 52/11, 55/13, 35/15 - аутентично тумачење и 68/15) и Правилника о ближим условима за избор директора установе образовања и васпитања („Сл. гласник РС”, бр 108/15): да има високо образовање за васпитача или стручног сарадника на студијама другог степена (мастер академске студије, специјалистичке академске студије или специјалистичке струковне студије) по пропису који уређује високо образовање, почев од 10. септембра 2005. године; односно на основним студијама у трајању од најмање четири године, по пропису који је уређивао високо образовање до 10. септембра 2005. године и има најмање пет година рада у установи након стеченог одговарајућег образовања; односно ако је стекао високо образовање за васпитача на основним студијама првог степена (основне академске, односно струковне студије), студијама у трајању од три године или вишим образовањем и има најмање десет година рада у предшколској установи на пословима васпитања и образовања након стеченог одговарајућег образовања; да има дозволу за рад (положен стручни испит - испит за лиценцу); обуку и положен испит за директора установе (кандидат изабран за директора установе дужан је да положи испит за директора у року од годину дана од дана ступања на дужност, а сходно условима прописаним Законом о основама система образовања и васпитања); да има психичку, физичку и здравствену способност за рад са децом и ученицима; да кандидат није осуђиван правоснажним пресудом за кривична дела утврђена у члану 120 став 1 тачка 3 Закона о основама система образовања и да у току избора није утврђено да је против њега покренут кривични поступак доношењем наредбе о спровођењу истраге, потврђивањем оптужнице којој није претходила истрага или доношењем решења о утврђивању притвора пре доношења оптужног предлога за кривична дела из члана 120 став 1 тачка 3 Закона о основама система образовања; да има држављанство Републике Србије; да зна језик на коме се остварује образовно-васпитни рад.

ОСТАЛО: Уз пријаву приложити: оверену фотокопију дипломе о стеченом одговарајућем образовању, оверену фотокопију уверења о положеном стручном испиту односно испиту за лиценцу; доказ о радном стажу у установи на пословима образовања и васпитања након стеченог одговарајућег образовања (потврда); копију радне књижице; оригинал или оверену копију уверења о држављанству Републике Србије (не старије од 6 месеци); извод из матичне књиге рођених (нови образац - оригинал или оверена копија); потврду о непостојању правоснажне осуде за дела из члана 120 став 1 тачка 3 Закона о основама образовања и васпитања; уверење/потврду издату од стране надлежног суда да у току избора није утврђено да је против њега покренут кривични поступак доношењем наредбе о спровођењу истраге, потврђивањем оптужнице којој није претходила истрага или доношењем решења о утврђивању притвора подношења предлога - за кривична дела из члана 120 став 1 тачка 3 Закона о основама система образовања; уверење

високошколске установе којом кандидат потврђује да је положио испит из српског језика, уколико образовање није стечено на српском језику; биографију са подацима о кретању у служби. Уверење о положеном испиту за директора установе се не доставља, с обзиром да Министарство просвете, науке и технолошког развоја није донело подзаконски акт који уређује програм обуке, програм испита, начин и поступак полагања испита за директора установе. Уверење о поседовању психичке, физичке и здравствене способности за рад са децом изабрани кандидат доставља пре закључења уговора о раду, издато од надлежне установе. Рок за подношење захтева је 15 дана од дана објављивања конкурса. Пријаву са комплетном документацијом доставити лично или поштом на горенаведену адресу, са назнаком "Пријаве на конкурс за директора".

ВРАЊЕ

ОШ „ВУК КАРАЏИЋ”

17530 Сурдулица, Јадранска б6
тел. 017/815-950

Директор школе
на мандатни период од 4 године

УСЛОВИ: одговарајуће високо образовање VII степен стручне спреме, према чл. 8 ст 2 Закона о основама система образовања и васпитања („Сл гласник РС”, бр. 72/2009, 52/2011, 55/13, 35/15 - аутентично тумачење и 68/15) за наставника те врсте школе и подручја рада, за педагога и психолога: високо образовање на студијама другог степена (мастер академске студије, специјалистичке академске студије или специјалистичке струковне студије), у складу са Законом о високом образовању („Сл. гласник РС”, бр. 76/05, 100/07, 97/08, 44/10), почев од 10. 09. 2005. године, или на основним студијама у трајању од најмање четири године, по пропису који је уређивао високо образовање до 10. 09. 2005. године; да кандидат поседује дозволу за рад - положен стручни испит за наставника, стручног сарадника; да има обуку и положен испит за директора установе (основне школе); најмање пет година рада у установи (основној школи) на пословима образовања и васпитања, након стеченог одговарајућег образовања; да кандидат испуњава услове прописане у чл. 120 Закона о основама система образовања и васпитања.

ОСТАЛО: Уз пријаву на конкурс доставити следећа документа: извод из матичне књиге рођених, уверење о држављанству РС, диплому или уверење о стеченом одговарајућем високом образовању, уверење о положеном стручном испиту за наставника, педагога или психолога (дозвола за рад), уверење о обуци и положеном испиту за директора основне школе (изабрани директор који нема положен испит за директора дужан је да га положи у року од годину дана од дана ступања на дужност), уверење о радном искуству од најмање 5 година у установи на пословима образовања и васпитања, након стеченог одговарајућег образовања, уверење да кандидат има психичку, физичку и здравствену способност за рад са децом и ученицима, уверење о неосуђиваности из основног суда, уверење да кандидат није осуђиван правоснажним пресудом за кривична дела утврђена у чл. 120 став 1 тачка 3. Закона о основама система образовања и васпитања; радну биографију са подацима о кретању у служби; прилоге којима доказује своје стручне, организационе, педагошке и друге способности. Наведени документи морају бити у оригиналу или у фотокопији, овереној у основном суду или општинској управи и не старији од шест

месеци. Неблаговремене, непотпуне и неуредне пријаве (захтеви) неће бити узете у разматрање. Рок за пријављивање је 15 дана од дана објављивања конкурса. Пријаве са доказима о испуњавању услова конкурса слати на адресу школе. Број телефона за информације 017/815-950.

ОСНОВНА ШКОЛА
„ЈОВАН ЈОВАНОВИЋ ЗМАЈ”
 Сурудлица, Дринске дивизије 6

Директор школе
на период од 4 године

УСЛОВИ: Кандидат треба да испуњава услове прописане чл. 8 став 2, чл. 59 и чл. 120 Закона о основама система образовања и васпитања („Сл. гласник РС”, бр. 72/09, 52/11, 55/13, 35/15 - аутентично тумачење и 68/15) и Правилником о ближим условима за избор директора установа образовања и васпитања („Сл. гл. РС”, бр. 108/15), и то: поседовање одговарајућег високог образовања из чл. 8 став 2 Закона о основама система образовања и васпитања, односно високо образовање стечено на студијама другог степена (мастер академске студије, специјалистичке академске студије или специјалистичке струковне студије) по пропису који уређује високо образовање, почев од 10. септембра 2005. године или високо образовање на основним студијама у трајању од најмање четири године по пропису који је уређивао високо образовање до 10. септембра 2005. године; да има образовање за наставника основне школе, за педагога и психолога; дозволу за рад; обуку и положен испит за директора установе и најмање 5 година рада у установи на пословима образовања и васпитања, након стеченог одговарајућег образовања; да има психичку, физичку и здравствену способност за рад са децом и ученицима; да кандидат није осуђиван

правоснажном пресудом за кривична дела утврђена у чл. 120 став 1 тачка 3 Закона о основама система образовања и васпитања и није правоснажно осуђивано за привредни преступ у вршењу раније дужности; да има знање језика на којем се изводи образовно-васпитни рад; да има држављанство Републике Србије.

ОСТАЛО: Рок за пријављивање је 15 дана од дана објављивања конкурса. Неблаговремене и непотпуне пријаве неће се узети у разматрање. Уз пријаву на конкурс кандидат треба да приложи: уверење о држављанству Републике Србије (не старије од 6 месеци); извод из матичне књиге рођених (не старији од 6 месеци); оверен препис или оверену фотокопију дипломе о стеченом одговарајућем образовању; доказ о знању језика на којем се изводи образовно-васпитни рад у школи (уколико одговарајуће образовање није стечено на том језику); оверен препис или оверену фотокопију уверења о положеном стручном испиту, односно испиту за лиценцу; потврду о радном искуству у области образовања и васпитања; лекарско уверење да има психичку, физичку и здравствену способност за рад са децом и ученицима; уверење да кандидат није под истрагом (не старије од 6 месеци); радну биографију; оквирни план рада за време мандата (факултативно); доказе о поседовању организационих способности (факултативно). Документација без доказа о положеном испиту за директора сматраће се потпуном, а избрани директор биће у обавези да исти положи у законском року. Доказ о неосуђиваности и доказ о непостојању дискриминаторног понашања на страни кандидата за директора прибавља школа службеним путем, пре доношења одлуке о избору. Сва документа се прилажу у оригиналу или као оверене фотокопије. Пријаве се достављају на адресу школе. Ближе информације о конкурсима могу се добити код секретара школе и преко телефона 017/815-250.



Највећа понуда слободних послова на једном месту



Највећа понуда
слободних послова
на једном месту



ПИТАЛИ СТЕ НАС...

Адреса:
Послови - Национална служба
за запошљавање
Гундулићев венац 23-25/IV, 11000 Београд
e-mail: novine@nsz.gov.rs

ЗАНИМАЊЕ НАЈБЛИЖЕ ПОСЛУ

Колико се у просеку чека на посао и која занимања се одмах запошљавају?

На основу статистичких података, из јуна 2016. године, просечно трајање незапослености лица пријављених на евиденцију Националне службе за запошљавање је четири године и три месеца.

Уколико посматрамо број пријављених потреба и број пријављених лица конкретних образовних профила, можемо рећи да најбрже долазе до посла високообразовни профили из следећих области: ИТ стручњаци, инжењери електротехнике, инжењери машинства и грађевине са одговарајућим лиценцама, математичари, физичари, дипломирани фармацеути, лекари са одговарајућим специјализацијама (анестезиолози, кардиолози, педијатри, гинеколози, офталмолози и сл.), биохемичари, стручњаци за финансије – рачуновође.

Када су у питању профил нижег нивоа образовања, најлакше долазе до посла оператери на ЦНЦ машинама, заваривачи, књиговође, рачуновође, занимања у области неге старих и здравствене неговатељице, медицинске сестре (специјалиста инструментирања), козметичари, кувари, електротехничари: електронике, рачунара, рачунарских мрежа и телекомуникација, техничари за компјутерско управљање, радници на обезбеђењу, тесари, зидари, армирачи.

Наши људи када оду на хонорарне послове у иностранство често имају доста проблема. Конкретно група жена је отишла у Немачку да брине о старим лицима, али када су стигле схватиле су да немају посао, да морају да траже преко огласа. Све су спавале у истој соби и имале су сиромашне оброке. Како да наши људи избегну непријатности? Ко је надлежан за њихову безбедност када оду преко? Како да препознају праву агенцију и уговор и да буду сигурни да то није нека превара?

Запошљавање у иностранству се врши на основу пријаве потребе за запошљавањем у иностранству, коју прима Национална служба за запошљавање или приватна агенција за запошљавање. Национална служба и агенција дужне су да обезбеде заштиту лица у поступку запошљавања у иностранству. Заштита лица подразумева једнак третман по основу рада са држављанима државе запослења за време рад и боравка у иностранству, као и обезбеђивање: дозвола за рад и боравак у иностранству, трошкова општих, сани-

тарних и специјалистичких здравствених прегледа и издавања уверења о здравственој способности, трошкове превоза, информисање о условима живота и рада у иностранству, информисање о правима и обавезама по основу рада, закључивање уговора о раду пре одласка у иностранство.

Између Националне службе за запошљавање и Савезне агенције за запошљавање СР Немачке, потписан је 17. јанура 2013. године Споразум о посредовању и привременом запошљавању радника, држављана Републике Србије у Савезној Републици Немачкој.

Овим споразумом предвиђена је и могућност да наши држављани који имају потписане уговоре о запошљавању са немачким послодавцима, могу приступити тржишту рада СР Немачке, под условом да предходно добију одобрење немачке Централне за рад и посредовање са странцима – ЗАВ. Након што добију потврду о одобрењу ЗАВ-а, лице подноси захтев за добијање визе у конзулату СР Немачке у Београду.

Улога Националне службе за запошљавање је у покретању поступка посредовања (расписивање позива, селекција кандидата и информисање, организовање и присуствовање разговорима са кандидатима, као и грађење реализације). Разговоре са селектованим кандидатима обављају представници немачке службе за запошљавање (БА) и немачког друштва за међународну сарадњу (ГИЗ).

Списак проверених и сигурних агенција за запошљавање са дозволом за рад, налази се на нашем сајту и сајту ресорног министарства.

Молим Вас да ми одговорите како да остварим право на здравствену заштиту јер себе нисам пронашао ни у једној категорији. Завршио сам мастер студије на Машинском факултету пре 10 месеци и имам 24 године. Отац ми је пензионер Машинског факултета од марта ове године. Тамо су ми рекли да не могу да остварим заштиту преко њега иако немам 26 година. Његова пензија је око 40.000 динара. Три смо члана домаћинства. Моје питање је како да остварим право на здравствену заштиту и која су ми документа потребна за то?

НСЗ није надлежна за остваривање права на здравствену заштиту. Молимо да се обратите надлежном Фонду здравствене заштите ("социјално") на вашој општини.

АКТУЕЛНО Чена се окончање стечајних поступака у Бачкој Паланци

ПОВЕЗАНИМ СТАЖОМ ДО ВЕЋЕ ПЕНЗИЈЕ

Одобрено повезивање радног стажа бившим запосленима „Меркур“ АД у стечају, „Меркур плус“ ДОО у стечају и „Дунав“ АД у стечају

Прошле године бивши радници бачкопаланачких предузећа, „Меркур плус“, „Марина“, „Нопал“ и „Радник“ удружили су се и захтевали да им се повеже радни стаж. Захтев је упућен Министарству за рад, запошљавање, социјална и борачка питања.

„Покушавамо већ неко време да повежемо стаж бившим запосленим наших предузећа. Писали смо разним Министарствима, секретаријатима, као и кабинету председника Републике. На крају смо добили одговор од Министарства привреде да се одобрава повезивање радног стажа бившим запосленим „Меркур“ АД у стечају, „Меркур плус“ ДОО у стечају и „Дунав“ АД у стечају. Тренутно је одобрено повезивање стажа само за ове три фирме“, наводи Војислав Зубац, помоћник председника Општине Бачка Паланка.

Проблем неповезаног радног стажа мучи српске раднике, посебно оне којим недостаје врло мало како би испуни-



ли услове за пензију. Локална самоуправа ће настојати да помогне бившим радницима како би им се коначно повезао целокупан стаж.

Л. Б.

Запошљавање младих кроз радну праксу

ПОСАО У МЕТАЛОПРЕРАЂИВАЧКОМ СЕКТОРУ

Око 25 незапослених лица који су показали спремност и интересовање за укључивање у радну праксу на пословима: оператер на ЦНЦ машини (глодалица или струг) и бравар (варилац)

НСЗ Филијала Чачак је, у мају 2016. године, са Развојним Бизнис центром Крагујевац (РБЦК) потписала Споразум о сарадњи у реализацији пројекта „Учешће омладинског цивилног сектора у креирању политика за запошљавање младих“.

Споразумом су регулисане активности РБЦК и Филијале Чачак које је потребно предузети у циљу унапређење конкурентности и запошљивости младих из металопрерађивачког сектора, који се налазе на евиденцији.

Улога Филијале је била да о Пројекту информише кандидате, старости 18-30 година, како је јавним позивом РБЦК предвиђено. Организован је Инфо-дан на којем је било присутно око 25 незапослених лица који су показали спремност и интересовање за укључивање у радну праксу на пословима: оператер на ЦНЦ машини (глодалица или струг) и бравар (варилац).

После извршеног тестирања и селекције лица, у шестодневну стручну обуку у Машинско-саобраћајној школи у Чачку уључено је девет кандидата. Осам њих је после успешно завршене обуке добило препоруку професора-предавца за укључивање у радну праксу.

За велику похвалу је спремност послодавца да учешћем у Пројекту дају младима могућност да стекну практична знања на конкретним пословима. Реч је о послодавцима који и својим пословањем дају значајан допринос развоју чачанске привреде, а то су: ДОО „Прогрес инжењеринг“, ДОО „9. септембар“, ДОО „Унипромет“, СЗР „Микрон“, ДОО „Плазматех“ и Машински центар Арсенијевић.

Радна пракса на наведеним пословима је почела почетком јула и трајаће 6 недеља. Полазницима ће бити додељени сертификати, а лица која буду показала задовољавајуће резултате добиће и препоруке послодавца.

Ана Дојчиновић

У Средњобанатском округу

ПАД БРОЈА НЕЗАПОСЛЕНИХ

На крају јуна 2016. у односу на претходни период у Зрењанину за 6,1 одсто мање незапослених, у Новој Црњи за три одсто, Новом Бечеју за 11,4, Сечњу за 1,1 док је у Житишту повећан број незапослених за 8,1 одсто

У Средњобанатском округу крајем јуна била је 17.231 незапослена особа, од којих је 8.480 жене, што је у поређењу са бројем незапослених крајем марта ове године мање за 781 лице, односно за 4,3 одсто, показују најновији подаци Националне службе запошљавања у Зрењанину.

Смањење броја незапослених на крају јуна 2016. у односу на претходни период забележено је у граду Зрењанину за 6,1 одсто или за 556 особа, општини Нова Црња за три одсто или за 52 особе, Новом Бечеју за 11,4 одсто или за 332 особе и Сечњу за 1,1 одсто или за 22 особе, док је у општини Житиште повећан број незапослених за 8,1 одсто, односно за 181 лице.

Из Привредне коморе Зрењанин указали су да је загрижавајућа чињеница што се на евиденцији незапослених налази 1.050 особа са високом школском спремом што, како наводе, у значајној мери одражава низак ниво техничко-технолошког развоја привреде и немогућност ангажовања високог стручног кадра. Указују и да се на евиденцији незапослених налази 5.171 особа са преко 50 година старости са врло малим или скоро никаквим могућностима за ново запошљавање, као и на то да 2.239 лица посао чека од 5 до 10 година, а преко 10 година на посао чека 1.019 људи.

АКТУЛЕНО Око десет хиљада просветних радника остаће без дела норме часова

КАКО УПОСЛИТИ ТЕХНОЛОШКЕ ВИШКОВЕ

Тачан број прекобројних наставника биће познат у другој половини августа

Око 10 хиљада просветних радника остаће без дела норме часова, углавном због смањеног броја уписаних ђака у средње стручне школе, каже **Јасна Јанковић** председница Уније синдиката просветних радника Србије. Тачан број прекобројних наставника биће познат у другој половини августа, каже Јанковићева.

Средње стручне школе су највише угрожене, јер су оне уписале мањи број ученика. Унија решење види у упошљавању технолошких вишкова.

Тамо где постоји норма часова узимају се људи који у једној школи немају довољан број часова и на тај начин се раде две ствари, прво технолошки вишкови попуњавају своје норме, попуњавају своје плате, тиме штеди држава и на тај начин што не плаћа дупле трошкове путовања, не плаћа дупле јубиларне награде, не плаћа на крају дупле плате - каже Јасна Јанковић и додаје да ће за ове предлоге бити слуша у новом Министарству просвете.

**Доделени сертификати
незапосленим лицима у Бајиној Башти**

ЗАВРШЕНА ОБУКА ЗА КРОЈЕЊЕ И ШИВЕЊЕ

У ужичкој филијали НСЗ испостави Бајина Башта прошле недеље организована је свечана додела сертификата незапосленим лицима полазницима обуке за кројење и шивење. Обука је организована након сагледавања реалних потреба тржишта рада. Филијала Ужице ће и убудуће вршити анализе потреба тржишта рада за одређеним знањима, вештинама и компетенцијама и на основу тих анализа предлагати и организовати потребне обуке.

Обуку коју је успешно завршило девет полазница организовала је и спровела Установа „Коста Новаковић“ из Чачка. Овом обуком биле су обухваћене незапослене жене са евиденције НСЗ које припадају категоријама теже запошљивих лица и дуже чекају посао.

Сертификате је уручио **Радољуб Шуњеварић**, Начелник Одељења за програме запошљавања, предузетништво и образовање и обуку који је том приликом полазницима обуке честитао успешно савладан програм уз жељу да искористе стечена знања и што пре дођу до запослења.

Биљана Терзић

**Здравствена установа Апотека Врање
ИНСПЕКЦИЈА ВРАТИЛА ОТПУШТЕНЕ**

Од осморо који су поднели захтев четворо враћено на посао, док је четворо одбијено

Четворо радника Апотеке који су претходно отпуштени враћени су на посао, кажу у инспекцији рада.

Преосталих који су поднели захтев овој инспекцији одбијени су. Здравствена установа Апотека Врање упутила је жалбу на одлуку Инспекције рада као и одбијени радници. Шта ће се даље дешавати по овом питању, показаће време и одлуке надлежних органа.

Након подужег натезања поједини радници који су отпуштени из апотеке у Врању успели су да се врате на посао одлуком Инспекције рада која их враћа на посао до окончања судског спора.

У Инспекцији рада кажу, да је од осморо њих који су поднели захтев четворо враћено на посао, док је четворо одбијено. Они који су враћени добили су решења Здравствене установе Апотека Врање, да се враћају на иста радна места али као нераспоредени радници, каже **Сунчица Табаковић**, председница Синдиката Оса.

Враћенима је диржеторка Апотека Врање саопштила, да имају обавезу доласка на посао, али да не раде посао који су до сада радили, него једноставно да проведу радни дан у апотеци.

Апел Националне алијансе за локални економски развој

ПРИОРИТЕТ СЕЗОНЦИМА

Србија би увођењем система ваучера за сезонске раднике у пољопривреди, у кратком року могла да из сиве зоне у легалне токове преведе и до 100.000 сезонаца

Национална алијанса за локални економски развој апеловала је да закон о сезонском запошљавању буде међу приоритетима нове српске владе, и да буде усвојен током јесени. Србија би увођењем система ваучера за сезонске раднике у пољопривреди, у кратком року могла да из сиве зоне у легалне токове преведе и до 100.000 сезонаца саопштило је НАЛЕД. Систем ваучера који применујује Хрватска би драстично поједноставио процедуру.

Довољно је да радник прибави књижицу у коју ће послодавац на почетку сваког радног дана залепити ваучер који је купио од државе и тиме унапред платио допринос. Сезонац на крају године ту књижицу носи у пензијски фонд, да му се упише стаж, кажу у НАЛЕД-у.



КРАЉЕВО

ЦЕНТАР ЗА ИНФОРМИСАЊЕ

Национална служба за запошљавање отворила је у Краљеву центар за информисање и професионално саветовање при локалној самоуправи. Циљ овог центра је да кроз радионице и истаживања помогне незапосленима, али и онима који желе да промене посао. Истовремено овде ће бити обављана и професионална оријентација ученика основних и средњих школа, како би они што квалитетније одабрали врсту даљег образовања у областима које имају већу перспективу за заснивање радног односа.

МИ И ЕВРОПА | Влада Србије и Европска комисија потписали су финансијски споразум

СРБИЈИ ОДОБРЕНО ПРВИХ 39,7 МИЛИОНА ЕВРА

У наредном периоду биће потписана још два финансијска споразума у износима 80 милиона евра и 76,9 милиона евра

Влада Србије и Европска комисија потписали су финансијски споразум којим се Србији из инструмента за претприступну помоћ (ИПА II) за 2015. годину, од укупно 196,6 милион евра, одобрава првих 39,7 милиона евра, саопштено је прошле недеље из Владе. У наредном периоду биће потписана још два финансијска споразума у износима 80 милиона евра и 76,9 милиона евра, наводи се у саопштењу.

Средства су намењена за реализацију пројеката у области реформе правосуђа и унутрашњих послова, као и пројеката који доприносе процесу преговора и усклађивања с прописима ЕУ. Из програма ће, између осталог, финансирати јачање капацитета у борби против организованог криминала, као и прања новца и тероризма.

Јачање интерне контроле у оквиру Министарства унутрашњих послова у борби против корупције, успостављање ефикасног система за хитне случајеве, спровођење Акционог плана за поглавље 23, као и унапређење ефикасности тужилаштва, такође ће бити финансирани средствима тог програма.

Споразум су потписали министарка за Европске интеграције и национални ИПА координатор **Јадранка Јоксимовић** и директор у Генералном директорату за суседску политику и преговоре о проширењу **Кетрин Вент**.

Министарство привреде оформило је стручни тим који ће се бавити питањем истраге коју је покренула ЕК

ДОКАЗИ ДА ДАМПИНГА НИЈЕ БИЛО

Европско удружење произвођача челика Еурофер уложило жалбу за наводни дампинг извозних цена челика у ЕУ где је прст сумње и на “Железари – Смедерево”

Министарство привреде оформило је стручни тим који ће се бавити питањем истраге коју је покренула Европска комисија по жалби за наводни дампинг извозних цена челика у ЕУ, а коју је уложило европско удружење произвођача челика Еурофер. То је Танјугу потврђено у овом министарству, где додају да је процес схваћен озбиљно.

„Стручни тим припрема неопходне податке за истрагу Европске комисије са којом ће се у потпуности сарађивати како би се доказало да се никакав наводни “дампинг”, односно продаја челика испод тржишних цена, није догодио од стране Железара Смедерево”, наводе из Министарства.

Због потпуности и тачности информација, они додају да Протокол 5 и правила о државној помоћи из Споразума о стабилизацији и придруживању немају никакве правне везе са поступком за антидампинг који се води по другом правном основу и регулативи ЕУ.

Подсећања ради Асоцијација је оптужила пет земаља да извозе челик на територију ЕУ испод цене - Србију, Русију, Иран, Бразил и Украјину.

Истрага ће бити спроведена за период од 1. јула 2015. до 30. јуна ове године, а у том периоду српском Железаром је управљао професионални менаџмент тим ХПК инжењеринг **Петера Камараша**.

Међународним саветодавним данима Фонда ПИО Србије са Фондом ПИО Црне Горе

ЕФИКАСНИЈЕ ОТКЛАЊАЊЕ НЕДОСТАКА

Око 4.200 пензионера у Србији пензије зарадило у Црној Гори, док је око 5.000 пензионера из Црне Горе то право остварило радећи у Србији

Све проблеме у процесу и правну помоћ грађани ће моћи да добију на једном месту у свом матичном Фонду, изјавила је директорка Фонда ПИО **Драгана Калиновић**.

Око 4.200 пензионера у Србији, своје пензије је зарадило у Црној Гори, а обрнуто, око 5.000 пензионера из Црне Горе је право остварило радећи у Србији. Калиновић новинарима на Међународним саветодавним данима Фонда ПИО Србије са Фондом ПИО Црне Горе рекла да две институције у том погледу одлично сарађују и сваки дан унапређују сарадњу.

„Настојали смо да омогућимо да, без обзира где су имали стаж, у којој од две земље, пензионери на једном месту добију сву правну помоћ и савете како да најбрже остваре своја права. Циљ је да се у што краћем року установи шта је недостајуће у стажу, да може да се реагује одмах и да се исправи“, рекла је Калиновић.

Према њеним речима, сви проблеми између корисника две државе су на нивоу уобичајених кад неко остварује свој радни стаж у више земаља.

„Ово су бивше СФРЈ земље и зато смо ту сарадњу довели до највишег нивоа ефикасности, да корисници остварују права као да су све време радили у једној држави, што смо некад и били“, рекла је.

Директор Фонда ПИО Црне Горе **Душан Перовић** рекао је да је циљ ове институције да најбрже изађе у сусрет грађанима, да би могли да реше статус што пре.

„Овај сусрет два Фонда је корак више који омогућава да потврдимо квалитетну сарадњу која се огледа и кроз ове дане отворених врата, рекао је Перовић.

Упитан какви проблеми везано за остваривање овог права могу да искрсну, он каже да се решења о пензијама издају у законском року од 30 дана, а тај рок може некад да се пробије, ако нема одговарајуће документације којом се потврђује радни стаж и слично. Зато је, како је навео, важна сарадња две институције.

НАШ ПУТ Живот Татјане Мрдак променио се из корена доласком роја пчела у њену башту пре петнаест година

ОД „КУЋНОГ МИША“ ДО ГАЗДАРИЦЕ

Шта је пчеларство променило у животу једне жене. Ерика Пророковић се одлучила за еколошки млин за млевење брашна од органских житарица

Бесповратна средства додељена су за осам пројеката из Куле и Апатина, иако је конкурс био расписан и за општине Владичин Хан и Сурдулица, међутим у тим општинама није било заинтересованих. Вредност гранта је до 180.000 хиљада динара, а добија се у опреми и материјалу, пише новосадски „Дневник“.

Грантове су добиле **Каролина Есе, Кристина Илин, Татјана Мрдак, Љубица Њаради, Ерика Пророковић, Олга Георгијевић и Предраг Нешовић** из Куле, и **Јасмина Муселиновић** из Апатина.

Кристина Илин за започињање бизниса одабрала је пластеник, саксије за расад, као и супстрате и алат за садњу.

- Пре почетка самог посла, НСХЦ нам је организовао стручну обуку, први део се састојао из предавања о самом предузетништву, док се други односио конкретно на три области: органску производњу, бригу о старима и сеоски туризам, након којих смо се опредељивали шта нас највише занима. Ја сам се одлучила за органску производњу зачинског биља и одабрала пластенике, рачунам да је ово добар почетак - каже Илин.

Већина полазника обуке определила се за органску производњу, међутим неки су одлучили да усаврше бизнис којим се већ баве, те је тако **Татјана Мрдак** за грант одабрала 40 кошница са рамовима, наставцима и крововима.

- Одлучила сам да дуплирам пчелињак како би из полупрофесионалног бављења пчеларством направила посао којим ћу се искључиво бавити и од тога живети, а надам се да ће ми се и муж придружити - каже Мрдак и додаје да је доласком роја пчела у њену башту пре петнаест година, њен живот промењен из корена.

- Од неког ко је водио рачуна искључиво о другима и о кући, упознала сам природу, биљке, птице, оснажила се и од неког ко је био „кућни миш“, постала потпуно друга особа, спремна да се суочи са сваким изазовом - каже Татјана Мрдак.

Новосадски хуманитарни центар је у другом кругу конкурса у оквиру пројекта SEED доделио грантове за најбоље идеје за започињање и наставак сопственог посла



Она је на основу свог искуства почела да држи предавања под називом „Шта је пчеларство променило у животу једне жене“, а данас је и председница пчеларског друштва „Сивац“. Након доласка пчела и две године муке и борби са алергијама, данас је Татјана пример другим женама како се из љубави и жеље за учењем и истраживањем, може постићи завидан успех, наводи „Дневник“.



Олга Георгијевић каже да ће од гранта у башти посадити семе спелте, које је све популарније док се Предраг Нешовић из Куле одлучио да донацију искористи за опрему од прохрома у објекту где гаји шитаке, како би му био одобрен „Хасап“ стандард

С друге стране, Ерика Пророковић се одлучила за еколошки млин за млевење брашна од органских житарица, шиваћу машину за шивење джакова, као и ручне джакове за брашно.

- Еколошки млин чува све нутритивне вредности брашна, те сам се определила да услужно мељем брашно. Жене су одговорне за то како ће се укућани хранити, и сама код куће правим хлеб већ годинама - каже Пророковић која је пре шест година основала Удружење „Здрава храна“ где организује радионице са чланицама.

Олга Георгијевић каже да ће од гранта у башти посадити семе спелте, које је све популарније, али и рано поврће и воће, као и да се одлучила за систем наводњавања кап по кап, пумпу и гајбе за органску производњу.

- Нисам професионалац и имам башту као и сви на селу. Одлучила сам се и за расад јагода, рано поврће као што је кромпир, јер њему није потребно никакво прскање - каже Георгијевић.

Предраг Нешовић из Куле који већ шест година гаји шитаке печурке одлучио је да донацију искористи за опрему од прохрома у објекту где гаји шитаке, како би му био одобрен „Хасап“ стандард, али и ваге за мерење.

- Шитаке када се добро упакују имају дужи рок трајања од шампињона, имам редовне купце, продајем печурке широм Србије, а могу се купити и на новосадским пијацама - каже Нешовић.

НСХЦ реализује SEED програм у Србији са циљем повећања запошљавања и самозапошљавања жена и младих. Носилац програма је аустријска организација „Volkshilfe Solidaritat“. Партнерска организација у Србији је Новосадски хуманитарни центар, а стручну подршку у реализацији програма пружа консултантска кућа „Tara Internacional Konsalting“. Програм финансира Аустријска развојна агенција.

ГОРЕ- ДОЛЕ Румунски Парламент усвојио закон подршке домаћим пољопривредницима

У РАФОВИМА 51 ОДСТО ЛОКАЛНИХ ПРОИЗВОДА

Уколико продавнице прекрше закон очекују их казне у износу од 24.600 до 36.800 долара

Председник Румуније **Клаус Јоханис** одобрио је закон којим се продавнице обавезују да продају најмање 51 одсто локалних производа меса, воћа, поврћа и јаја. Закон је у јуну усвојио Парламент са циљем да подржи домаће пољопривреднике. Поменуће мере ће се односити само на храну у малопродајним објектима.

Уколико продавнице прекрше закон очекују их казне у износу од 100.000 до 150.000 леја, односно од 24.600 до 36.800 долара. Закон је наишао на критике Удружења веле-продајних предузетника које сматра да ће ове мере довести до поскупљења робе и да ће велики број добављача изгубити посао.



Предлог целоживотног образовања у Данској, Финској, Исланду, Шведској и Норвешкој

ТРЕЋЕ ДОБА У ЂАЧКОЈ КЛУПИ

Прошле године у Европи први пут било је више умрлих него рођених што говори да ће на тржишту бити више посла за старије

Поједине скандинавске земље размишљају о томе да уведу обавезни повратак у школу за старију популацију. Овакав потез сматра се нужним како би старијим пружио адекватну прилику да остану релевантни на тржишту рада. У склопу идеје целоживотног образовања овај предлог се налази у извештају о будућности рада у Данској, Финској, Исланду, Шведској и Норвешкој.

Писац извештаја је бивши дански политичар **Пол Нилсон** који има 73 године и схвата изазове с којим се суочава његова генерација. Нилсон је објаснио да комбинација нових технолошких развоја и подизања доби за пензионисање повећава потребу за новим облицима образовања, неопходним за савремено тржиште. Сматра се да би старији грађани требало да имају обавезно право да озбиљно подигну своје вештине како би лакше дошли до ухлебљења на тржишту рада.

Анализе показују да европски континент стари па је образовање у складу са реалном потражњом посла неопходно старијој популацији. Према извештају ЕУ из 2012. године, број становника преко 80 година старости ће се скоро утростручити до 2060. године и пораста са 24 на 62 милиона. Извештај потврђује и чињеница да је прошле године у Европи први пут било више умрлих него рођених.

То говори да ће на тржишту бити више посла за старије па ће им образовање за актуелне делатности изузетно добро доћи.



Радна места у трговини, угоститељству и туризму

ЦРНА ГОРА ТРАЖИ 14 ХИЉАДА РАДНИКА

Послодавци у Црној Гори су ове године пријавили преко 20 хиљада слободних радних места од чега је чак 18 хиљада на одређено радно време. Више од половине слободних позиција се налази у приморским општинама а највише огласа долази из услужних делатности, административних послова, трговине и туризма. Најслабије интересовање влада за послове из области пољопривреде. Разлози који доприносе том тренду су високе температуре и обављање послова на отвореном па се Црногорци опредељују за послове на Приморју. Најтраженија радна места, због брзог запослења и лепе зараде, су куvari, месари, посластичари и пекари. На

Сезонски послови у Бугарској

Бугарска министарка туризма **Николина Ангелкова**, најавила је да ће њена земља ангажовати велики број сезонских радника овог лета. Туристичка индустрија ће се највише фокусирати на кадрове земаља трећег света. Од априла ове године забележен је пораст продаје туристичких аранжмана од 20 одсто. Пораст тражње изискује нову радну снагу која ће успети да се избори са огромним бројем посетилаца. Министарка је рекла да ће сви сезонски радници добити радне визе на три месеца. Напредак бугарског туризма се може приписати чињеници да је цена ноћења с доручком у хотелу са пет звездица на Црном мору свега 30 евра што је прилично мање од цена конкурентних хотела у Црној Гори и Грчкој. Упркос томе што је Бугарска годинама важила за извор јефтине радне снаге земаља Западне Европе, ситуација се преокренула захваљујући напредовању управо туристичке индустрије.

избор посла утиче и зарада на коју, опет, утиче неколико фактора. Поједини куvari зарађују и до 1.500 евра док се плате себарица крећу од 200 до 400 евра. У златној средини, када је реч о платама, налазе се конобари, пицца мајстори и пекари. Министарство унутрашњих послова Црне Горе издало је преко седам хиљада радних дозвола страним држављанима док је домаћих сезонских радника око шест хиљада.

САЗНАЈТЕ ВИШЕ Лице и налицје рада у „обећаној земљи“

БЕКСТВО ИЗ РАЈА

Технички цртач из Задра напустио Ирску разочаран. Далеко од тога да тамо тече мед и млеко - каже овај Задранин

Попут многих људи с ових простора, образовани момак жељан зараде и лакшег живота, напустио је своју земљу и одлучио да окуша срећу у Ирској. Услед недовољно доброг животног стандарда у суседној Хрватској, многи се одлучују на сличне кораке и одлазе како би својој породици омогућили нешто лагоднију егзистенцију.

„Рећи ће сви да се нисам снашао. Можда то некоме тако и изгледа али ја сам изабрао повратак. Мени Ирска једноставно није одговарала. Далеко од тога да тамо тече мед и млеко“, истиче технички цртач.

Из околине је Задра, млад, образован, ожењен и има децу. Дао је шансу Ирској али је исту напустио после свега десет дана. За посао је конкурисао путем мејла и сазнао је да га је добио после једног телефонског разговора.

„Треба да имаш залиху од 1.000 до 1.500 евра обавезно, испод тога никако. Соба је од 500 евра па нависе уз обавезан депозит а то је кревет у стану. Ако ћеш ближе центру, буде њих десет на оним „војним“ креветима у стану, два

Вртић кошта 1.000 евра

Неки које сам упознао кажу да су радили у дућанима и чим у неко време опадне продаја, одмах је било „идемо с посла“, а ниси плаћен ако не радиш! Кад си соло, онда ти је то још некако и ок, али ако дођеш тамо с обитељи, дијете треба нахранити, обући, пресвући... Вртић кошта 1000 евра, а и врло је тешко изнајмити стан ако дођете с породицом, малим дететом. Чак некад мораш да лажеш да ниси у пару с девојком. Шаролике су генерацијске и етничке скупине које живе заједно. Има чак случајева да се паровима роди дете па и даље живе као подстанари с још четворо, петоро Бразилаца, Италијана, студената...

ВЦ-а, траже још пет, а сваки по 500 евра за лежај. Тамо је стала станоградња па људи рентају, а како је велики прилив Румуна, Бугара, Пољака, Хрвата, потражња је велика и дижу цене. „Истиче он.

„Неки траже депозит за месец дана, а неки за два, три унапред. А то значи 500 евра станарине и још три станарине унапред, плус режиде и животне пот-



Модерно ропство?

Упркос овој причи, многи посао и даље највише траже у иностранству. Рад у летњој сезони на Јадрану занима све мање Хрвата. Разлози за то су лоша искуства радника. Искоришћава се њихова немаштина и људи су приморани да раде од 12 до 16 сати дневно, седам дана у недељи за плату од 500 евра. О лошим условима се доста говори али никако да се промене. Послодавци не поштују закон и користе очај и беспарицу сезонских радника како би себи приграбили што већу зараду. Радници у сезони обављају велики посао и одрађују огроман број сати без слободних дана. Не чуди то што су многи напустили ове просторе и посветили се каријери у другом делу Европе.

ребе. Чули смо се телефоном, човек ме звао, знао сам уопштено где идем. Али кад сам дошао тамо, схватио сам да су се околности промениле и да морам да радим сваког дана. С тим што смо ми из „Источног блока“ слабије плаћени за исте послове него Ирци. Они не раде испод 25 евра по сату док ми радимо на минималцу који је од 9,15 до 15 евра, осим ИТ сектора и медицинских сестара“ – објашњава момак из Задра.

Он је дошао у Ирску као технички цртач с намером да у тој струци и нађе посао. То је прилично тражена и цењена професија у Ирској. „Одмах сам пронашао посао. Мене су плаћали мање од најамних радника који су Ирци а направио сам више посла за четири дана него они за шест. Сви су били одушевљени нашим искуством и широким спектром знања које имамо. Знали су и да критикују наше људе који набијају темпо њима за исту цену рада“, искрено ће он.

„Неко ко је овде без кредита, нема жену, децу, млад је... зашто не? Ја бих у том случају остао, снашао бих се некако. Овако ми је то било размислено.

Хвала Ирска – али, не! Вратио сам се у Хрватску и успео да нађем слабије плаћен посао у струци, али сам бар код куће, подстанар, треба да враћам кредит, али сам са својом женом и децом. Тамо бих баш животиарио. Овде исто животиарио али бар нисам одвојен од своје породице, а у Ирској бих седео у соби и гледао у плафон након посла мислећи се – „шта сад“, наглашава Задранин.

Када је стигао у Ирску, пресабрао се. Ставио је све на папир и покушао да израчуна колико ће средстава успети да врати својој породици након завршетка обавеза.

„Није то-то. Да сам био упоран, да сам терао мак на конач, можда бих успео, али желим да кажем да није то баш тако каквим се представља. Љубазни су према странцима и успели су као земља зато што су скинули порезе информатичкој индустрији, привукли су чувене светске фирме тамо и почели масовно да увозе радну снагу. Али кад нас упоредиш с њима, геополитички и ресурсима- имамо више од њих“, мудро ће овај задарски Ирац.



НАЦИОНАЛНА СЛУЖБА
ЗА ЗАПОШЉАВАЊЕ



Позивни центар

0800 300 301

(позив је бесплатан)

АДРЕСЕ ФИЛИЈАЛА НСЗ

Београд

Гундулићев венац 23-25
тел. 011/2929-100, 2929-000

Нови Сад

Алберта Томе 2
тел. 021/4885-500

Зрењанин

Сарајлијина 4
тел. 023/519-800

Кикинда

Доситејева 24
тел. 0230/411-700

Панчево

Војводе Радомира Путника 20
тел. 013/306-800

Вршац

Феликса Милекера 21
тел. 013/802-400

Сомбор

Апатински пут 1
тел. 025/464-000

Сремска Митровица

Светог Димитрија 31
тел. 022/638-800

Суботица

Трг слободе 3/3
тел. 024/644-600

Крагујевац

Светозара Марковића 37
тел. 034/505-500

Јагодина

Љубише Урошевића 16
тел. 035/201-011

Ниш

Ратка Вукићевића 3
тел. 018/501-200

Пирот

Кнеза Милоша 59
тел. 010/305-000

Прокупље

Цара Лазара 49
тел. 027/320-000

Бор

7. јула 29
тел. 030/453-100

Зајечар

Николе Пашића 77
тел. 019/444-500

Ваљево

Владике Николаја 1
тел. 014/295-600

Врање

Тодора Шпанца 1
тел. 017/407-100

Краљево

Цара Душана 78
тел. 036/302-000

Нови Пазар

Шабана Коче 18
тел. 020/330-000

Крушевац

Балканска 33
тел. 037/412-501

Лесковац

11. октобра 25
тел. 016/202-400

Пожаревац

Шумадијска 31
тел. 012/538-100

Смедерево

Др Миладина Милића 2
тел. 026/633-900

Ужице

Железничка 22
тел. 031/590-600

Пријепоље

Санчачких бригада 11
тел. 033/719-011

Чачак

Жупана Страцимира 35
тел. 032/303-700

Шабач

Масарикова 31
тел. 015/361-700

Лозница

Кнеза Милоша 3
тел. 015/879-700

Косовска Митровица

Џона Кенедија 66
тел. 028/420-600

ПОКРАЈИНСКА СЛУЖБА ЗА ЗАПОШЉАВАЊЕ

Нови Сад

Булевар Михајла Пупина 6/1
тел. 021/48-85-901

ПОКРАЈИНСКА СЛУЖБА ЗА ЗАПОШЉАВАЊЕ

Косовска Митровица

Дрварска 10
тел. 028/423-090

