



ПОСЛОВИ

Бесплатна публикација о запошљавању

Број 712 / 08.02.2017.

слободних радних места

430



Програми и мере запошљавања у 2017.

ЈАВНИ ПОЗИВИ И КОНКУРСИ

ТЕМА БРОЈА – Уручени уговори за унапређење положаја особа са инвалидитетом

УКЛАЊАЊЕ ПРЕПРЕКА

Млади и предузетништво

И ИДЕЈА И НОВАЦ

Административне процедуре и недостатак новца главне су препреке које коче младе у Србији да се упусте у предузетништво, речено је прошле недеље у Привредној комори Србије

На панел дискусији о предузетништву младих, која је одржана у Привредној комори Србије (ПКС), у организацији LegalAid-а, речено је да се млади у Србији интересују за разне секторе предузетништва, а да као најперспективније виде производњу и прераду хране и ИТ сектор. У оквиру конференције приказан је и филм „Како започети бизнис у Србији“.

Секретар Заједнице предузетника Привредне коморе Србије (ПКС) **Бранислава Симанић** рекла је за „Танјуг“ да је један од приоритета Сектора за предузетништво ПКС унапређење омладинског предузетништва и да су се зато одавали позиву да учествују у изradi филма о томе како започети сопствени посао у Србији.

„Младе је највише занимало које услуге могу добити у ПКС, па смо их и представили у филму. Пружамо помоћ у из-



ради бизнис планова, приликом учешћа на сајмовима и при изласку на страна тржишта, организујемо Б2Б састанке, радимо промоције, проверавамо бонитет иностране фирме која може бити потенцијални партнер у Србији и друго“, навела је Симанићева и додала да ПКС има и Бизнис инфо сервис, у оквиру којег млади могу поставити било које питање и у року од 48 сати добити одговор стручне службе ПКС.

Симанићева је најавила и покретање нове службе - за заштиту права предузетника у случају неправилног и незаконитог рада органа, која ће значајно унапредити права предузетника.

„Млади највише интересовања показују за разне видове производње и прераде хране и за ИТ сектор, али их у намери да се баве пословима кочи недостатак новца“, приметила је секретарка Заједнице предузетника ПКС, додајући да је држава уз партнерство ПКС покренула различите програме финансијске подршке, посебно за стартапове.

„У 2016. години смо доделили првих 116 уговора за започињање сопственог посла, а ускоро се очекује отварање истих програма и за ову годину. Прошле године је за стартапове минимални износ бесповратних средстава био 300.000 динара, а максимални милион динара, што је 50 одсто од укупне инвестиције“, рекла је Симанићева.

Власник ИТ фирме **Никола Цветковић** истиче да је највећи проблем што су старт-ап фирме углавном без пара, па се власници, такође, играју бизниса.

„Сви мисле да је главна ствар добро технолошко решење, али много је важније како било које решење може да се прода“, сматра Цветковић.

Координатор Удружења младих привредника Србије **Лазар Лекић** представио је активности тог удружења, наводећи да се баве, између осталог, едукацијом, информисањем, умрежавањем, подршком у реализацији пројеката, а све у циљу да олакшају младима улазак у бизнис. Учлањење у удружење је бесплатно и може се обавити преко интернета.

Осим државних институција које се појављују у филму, попут Националне службе за запошљавање, Агенције за привредне регистре, Привредне коморе, саговорници су и успешни предузетници који својим примером могу да утичу на будуће одлуке људи који су на почетку реализације својих пословних идеја. Између осталих, говоре **Иван Милосављевић**, власник „Тегла бара“ и сувласник „Блазнавца“, **Никола Цветковић**, власник ИТ фирме, **Александра Ђурашић Тодоровић**, девојка која је започела производњу домаће козметике, **Љиљана Марковић**, представница агенције ПАРЕИ. **С. Антонијевић**



Додела сертификата у Филијали Краљево НСЗ
БРЖЕ ДО ПОСЛА

Анкетирањем послодаваца на терену, приликом свакодневних контаката саветника за запошљавање и клијената, добијене су информације о траженим занимањима, знањима и вештинама на тржишту рада. У циљу подизања компетенција незапослених лица и повећања њихове запошљивости, Филијала Краљево је организовала крајем 2016. године више обука за тржиште рада на територији града. Резултати анкете показали су да послодавци који послују са иностранством обавезно траже знање страних језика и рада на рачунару.

Обуке за немачки и енглески језик - Б1 ниво, похађало је по пет лица, а исти број полазника био је укључен у обуку за немачки језик - почетни А ниво. Полазници су углавном економске, туристичке и медицинске струке. За најугроженију групу на тржишту рада, особе са инвалидитетом, организована је основна информатичка обука по ЕЦДЛ стандарду, са међународно признатим сертификатом, за 8 полазника. У ове сврхе Национална служба за запошљавање укупно је издвојила преко 650.000 динара.

Извођачи обука су дугогодишњи партнери НСЗ на програму додатног образовања и обука, Агенција „Свети Сава“ и Установа за културну и образовну делатност „Коста Новковић“.

Сертификате о завршеним обукама полазницима је уручила директорка Филијале Краљево **Снежана Прелић** и пожелела им да уз новостечена знања лакше и брже дођу до посла.

УКЛАЊАЊЕ ПРЕПРЕКА

„Прошле године је преко НСЗ запослено 5.860 особа са инвалидитетом, што је далеко најбољи резултат откако НСЗ постоји, запошљава и посебно води евиденцију ОСИ. Верујемо да ћемо ове године бити и бољи и успешнији“, каже министар Александар Вулин

„Министарство за рад, запошљавање, борачка и социјална питања и ове године обезбедило је довољно средстава за функционисање 22 републичка и 11 покрајинских савеза који окупљају више од 500 организација које се брину о особама са инвалидитетом“, изјавио је ресорни министар **Александар Вулин**.

Вулин је приликом потписивања уговора са представницима републичких и покрајинских савеза особа са инвалидитетом (ОСИ), чији пројекти су подржани на конкурс за унапређење положаја ОСИ, истакао да је ове године повећан и буџет у те сврхе за 44 милиона динара, који ће, како сматра, значајно помоћи да ОСИ више могу да користе све што треба да им буде на располагању.

„Прошле године је преко НСЗ запослено 5.860 особа са инвалидитетом, што је далеко најбољи резултат откако НСЗ постоји, запошљава и посебно води евиденцију ОСИ. Верујемо да ћемо ове године бити и бољи и успешнији“, истакао је министар.

Напомињући да Министарство ове године хоће да се позабави и једним помало заборављеним сегментом - образовањем особа са инвалидитетом, посебно образовањем деце са инвалидитетом, Вулин је нагласио да се заједно са Министарством просвете морају обезбедити материјални услови, одговарајући програми, учбеници, односно прилика да након завршетка школовања деца добију прилику и да се запосле.

„Најчешће су ОСИ запошљаване у областима које траже средњу стручну спрему. Недостају кандидати са факултетским образовањем. Послодавци их траже, али нажалост немамо их довољан број и зато ћемо вршимо дообуке и преквалификације, али и радити на томе да се кроз систем школовања, од самог почетка, усмеримо на оно што ОСИ могу да раде, а за шта је потребно образовање“, рекао је Вулин.

Директорка Националне организације особа са инвалидитетом (НООСИ) **Иванка Јовановић** истакла је да за њену организацију потписивање уговора о финансирању програмских активности са Министарством рада представља веома важан догађај, пре свега јер се тим средствима обезбеђује редовно финансирање програмских активности које спроводе на националном и локалном нивоу. У питању је читав сет раз-



Доступност образовања

Дужност Министарства рада, али и читавог друштва јесте да се особама са инвалидитетом обезбеди потпуна доступност образовању, а захваљујући томе и запошљавању. Како је поручио министар за рад, запошљавање, борачка и социјална питања Александар Вулин, Србија ће бити успешна и хумана онолико колико буде омогућила да све особе са инвалидитетом учествују у њеном свакодневном животу, односно у свему ономе што сматрамо животом.

„Особе са инвалидитетом нису особе са посебним потребама. Њихове потребе су потребе сваког људског бића - да се образују, раде, заснивају породицу, да се лече и да им друштво и читава земља буду доступни као и било којој другој особи“, нагласио је министар приликом обиласка Школе за оштећене слухом - наглуве „Стефан Дечански“, поводом обележавања школске славе Светог Саве. Наводећи да деца у школи „Стефан Дечански“ уче, раде и припремају се за живот, Вулин је истакао да је дужност министарства, али и читавог друштва, да се особама са инвалидитетом обезбеди доступност образовању, а захваљујући томе и запошљавању, па и самом животу који ће бити добар или лош колико и било ком другом грађанину ове земље.

Према његовим речима, деца и родитељи који имају децу са одређеним хендикепом показују нам својом храброшћу како се решавају прави проблеми у животу и колико је важно да цело друштво то разуме и никада не одступи од тога.

„Министарство рада ће кроз своје инструменте наставити да се бори за побољшање положаја особа са инвалидитетом. Надамо се да ћемо ове године имати још већу стопу запошљавања ОСИ, иако је 2016. била далеко најбоља откада се води евиденција о запошљавању особа са инвалидитетом преко Националне службе за запошљавање“, рекао је Вулин.

Како је навео, обезбеђена су и већа средства за запошљавање, али и за подршку организацијама које окупљају особе са инвалидитетом.

личитих група активности намењених ОСИ различитих категорија - физичког, сензорног или интелектуалног инвалидитета, међу којима и заступничке активности, попут утицаја на доносиоце одлука за одређене прописе, који су у складу са европским стандардима поштовања људских права.

„Ту су и активности које подижу видљивост ОСИ, присуство у јавности, омогућавају већу приступачност и остваривање креативних потенцијала. Ту

је здравство, образовање, уклањање свих препрека, питање приступачности, заправо не постоји ниједна област у друштвеном животу која се не тиче ОСИ, јер сва људска права треба да припадају и нама, а ови програми су један од начина да радимо на томе. Покушавамо да у континуитету унапређујемо положај ОСИ, јер је то процес и никада се не може рећи да је неко питање у потпуности решено и више нема потребе бавити се њиме“, рекла је Јовановићева.

Весна Пауновић

Програми за запошљавање младих

МЛАДИ ЛИДЕРИ

Према подацима новосадске филијале Националне службе за запошљавање, у Новом Саду је више од 21.000 незапослених. Шансу да се након завршетка студија запосле и стекну прва радна искуства, младима ће ове године пружити успешне компаније кроз своје пројекте, као и Национална служба за запошљавање

Програм запошљавања приправника под називом „200 младих лидера“ је велики пројекат компаније „Универекспорт“, започет ове године. Трајаће осам година, са циљем да се до 2025. године отвори 200 нових радних места.

„Програм почиње са запошљавањем приправника на радним местима категори менаџера (менаџмент категорије производа), али се наставља и у 2017, тако да ће друга половина године донети још један конкурс, по основу кога ћемо запослити 15 приправника у секторима комерцијале, ланца снабдевања, маркетинга и ИТ. Дакле, све најважније функције у једном трговинском ланцу пружити ће шансу младим

Анализа ефикасности Националне службе за запошљавање

У београдском хотелу „Зира“ прошле недеље је одржана презентација нацрта извештаја „Функционални преглед Националне службе за запошљавање Србије“. Овај извештај се ради у оквиру пројекта „Анализа ефикасности Националне службе за запошљавање Србије“, који спроводи Светска банка, са циљем успостављања ефикасне и ефективне јавне услуге кроз анализу учинка филијала НСЗ приликом пружања помоћи незапосленима да нађу запослење у формалном сектору. Датом методологијом филијале НСЗ се пореде по томе колико ефикасно користе своје ресурсе да би пружиле различите услуге и какав је утицај ових активности на број незапослених који могу наћи запослење у формалном сектору. Анализом је обухваћен период од 2012. до 2014. године.

Директор Националне службе за запошљавање **Зоран Мартиновић** истакао је да резултати ефикасности и ефективности филијала добрим делом зависе и од привредног окружења, које је пресудан фактор на локалном тржишту рада.

„У наредном периоду важно је још више радити на ојачавању веза и контаката са послодавцима, јер и на овај начин може доћи до повећања формалног запошљавања. Када су у питању резултати рада појединих филијала, треба имати у виду и чињеницу да је однос броја незапослених лица и броја саветника за запошљавање изузетно неповољан у појединим местима. Податак из јануара ове године показује да је тај однос 1.180 незапослених на једног саветника, а има филијала и испостава где је тај број и знатно већи. На јачање улоге и броја саветника ћемо интензивно радити кроз измене систематизације и описа полова у НСЗ, са обзиром да је још увек на снази забрана запошљавања у јавном сектору“, рекао је Мартиновић.

Он је нагласио да би било добро анализом обухватити и 2015. и 2016. годину, у којима је спроведен велики број реформи.

У оквиру презентације одржана је и радионица на којој су учествовали директори свих 29 филијала НСЗ, који су изнели приоритете у раду у складу са карактеристикама локалног тржишта рада које је у њиховој надлежности.

В.Пауновић



Младима потребна озбиљна подршка образовног система

Све земље у региону имају проблем одлива мозга, а Србија је према истраживању Светског економског форума - на првом месту. Висок степен незапослености је један од узрока овог проблема и зато је младима потребна озбиљна подршка образовног система који ће их оснажити, ојачати и поред знања дати им и вештине.

„С друге стране, потребно је да развијамо предузетничку културу која се истопила у годинама социјализма, да се створи осећај да је појединац одговоран за свој живот и будућност, а друштво треба да му да оквир за рад и пружити подршку. Битно је створити оно што називамо предузетничком климом, стимулативним мерама младима олакшати старт, кроз помоћ у добијању кредита или гаранцијске фондове“, објашњава програмска директорка Форума младих лидера Србије **Светлана Кисић**.

људима да започну своја искуства“, каже **Милица Иванковић**, портпаролка „Универекспорта“.

Шанса за укључивање у програм приправништва пружа се и младима који су на евиденцији Националне службе за запошљавање. Све информације о потребној документацији и роковима биће доступне на сајтовима Националне службе за запошљавање и Града Новог Сада, из чијег буџета је за стручну праксу и приправништво ове године планирано 135 милиона динара.

Душан Марјановић, начелник Одељења за посредовање у запошљавању и планирање каријере у новосадској филијали НСЗ, истиче да највећи број компанија из профитабилних области организује своје програме за обуку приправника, али да су планирана средства и на нивоу Републике за програме стручне праксе, кроз Националне акциони план запошљавања, што ће се реализовати путем јавних позива.

Према последњим подацима Националне службе за запошљавање, у Новом Саду је 18,5% мање незапослених, а нешто преко 20% мање на територији Јужнобачког округа, у односу на претходне године. У највећем броју су се запошљавали радници са трећим и четвртим степеном стручне спреме и неквалификовани радници.

На основу члана 43 став 1 тачка 5 Закона о запошљавању и осигурању за случај незапослености („Сл. гласник РС”, бр. 36/09, 88/10 и 38/15), члана 11 став 1 тачка 3 Закона о професионалној рехабилитацији и запошљавању особа са инвалидитетом („Сл. гласник РС”, бр. 36/09 и 32/13) и чл. 67, 104 и 129 Правилника о критеријумима, начину и другим питањима од значаја за спровођење мера активне политике запошљавања („Сл. гласник РС”, бр. 102/15 и 5/17)

НАЦИОНАЛНА СЛУЖБА ЗА ЗАПОШЉАВАЊЕ

Расписује

ЈАВНИ ПОЗИВ ЗА РЕАЛИЗАЦИЈУ ПРОГРАМА СТИЦАЊА ПРАКТИЧНИХ ЗНАЊА У 2017. ГОДИНИ

ЗА ВИШКОВЕ ЗАПОСЛЕНИХ И ДУГОРОЧНО НЕЗАПОСЛЕНА ЛИЦА КОЈА СЕ НАЛАЗЕ НА ЕВИДЕНЦИЈИ НЕЗАПОСЛЕНИХ НАЦИОНАЛНЕ СЛУЖБЕ ЗА ЗАПОШЉАВАЊЕ ДУЖЕ ОД 18 МЕСЕЦИ

I ОСНОВНЕ ИНФОРМАЦИЈЕ

Програм подразумева стицање практичних знања и вештина кроз обављање конкретних послова (у оквиру или изван струке), заснивањем радног односа код послодавца који припада приватном сектору.

У програм се могу укључити искључиво незапослена лица из категорије вишка запослених или лица која се налазе на евиденцији незапослених Националне службе за запошљавање (у даљем тексту: Национална служба) дуже од 18 месеци.

Програм је намењен лицима са најмање средњим образовањем, која немају адекватна и применљива знања, вештине и компетенције за обављање конкретних послова, односно којима су потребна нова знања и вештине или прилагођавање нивоа и садржаја знања и вештина за обављање радних задатака у складу са потребама посла.

Програм стицања практичних знања реализује се кроз:

- стицање знања и вештина за рад у трајању од 6 месеци и
- праћење реализације уговорне обавезе од стране Националне службе 6 месеци након истека периода финансирања.

Средства додељена по основу програма стицања практичних знања су де minimis државна помоћ.

Послодавцу који је засновао радни однос са незапосленим за време стицања знања и вештина за рад, Национална служба:

- рефундира на месечном нивоу нето зараду лица у износу од 23.000,00 динара (за пун фонд радних часова) и припадајући порез и доприносе за обавезно социјално осигурање, у трајању од 6 месеци.

II УСЛОВИ УЧЕШЋА

Право учешћа у реализацији програма стицања практичних знања може да оствари послодавац под условом:

- да припада приватном сектору (део приватног капитала у власничкој структури 100%);
- да измирује обавезе по основу пореза и доприноса за обавезно социјално осигурање у законским роковима;
- да у последњих шест месеци није био дуже од 30 дана непрекидно евидентиран у регистру дужника принудне наплате Народне банке Србије;
- да је измирио раније уговорне и друге обавезе према Националној служби, осим за обавезе чија је реализација у току, уколико исте редовно измирује;
- да је у дозвољеном оквиру опредељеног износа за де minimis државну помоћ у текућој фискалној години и претходне две фискалне године у складу са Уредбом о правилима за доделу државне помоћи;
- да запошљава незапосленог са евиденције Националне службе који задовољава опште и посебне услове за укључивање у програм, у складу са важећим актима Националне службе и:

- припада категорији вишка запослених и/или дугорочно незапослених који се налазе на евиденцији Националне службе дуже од 18 месеци,
- има завршену најмање средњу школу,
- нема искуства и знања за обављање послова за које се организује стицање практичних знања и вештина,
- није био/ла у радном односу код послодавца - подносиоца захтева у периоду од 6 месеци пре подношења захтева;
- да има одговарајуће кадрове капацитете, односно: има запосленог ментора (са пуним месечним фондом радних сати) који поседује стручна знања и вештине у складу са захтевима посла, односно има сертификате, лиценце, потврде као доказ стручности у области за коју ће бити задужен, најмање 24 месеца радног искуства на пословима за које лице стиче прак-

тична знања и вештине и најмање завршену средњу школу;

- да има техничке, просторне и друге капацитете за реализацију програма, односно да ради простор, техничка средства и опрема по функционалности одговарају захтевима посла и у складу су са радним местом за које лица стичу практична знања и вештине, као и да обезбеди све услове у складу са прописима о безбедности и заштити на раду.

Послодавац који има до 14 запослених има право да у програм стицања практичних знања укључи највише 2 незапослена, а послодавац који има 15 и више запослених може укључити у програм лица чији број није већи од 20% укупног броја запослених.

Пре укључивања у програм Национална служба врши проверу истуњености законских и услова Јавног позива за незапослена лица.

III ПОДНОШЕЊЕ ЗАХТЕВА

Документација за подношење захтева:

- захтев за учешће у програму на прописаном обрасцу Националне службе;
- фотокопија решења надлежног органа о упису у регистар, уколико подносилац захтева није регистрован у Агенцији за привредне регистре; уколико делатност обавља изван седишта послодавца (издвојено место), односно у издвојеном организационом делу (огранак) - извод из регистра или одлука надлежног органа о образовању организационог дела;
- уколико подносилац захтева програм реализује на локацији изван свог седишта, односно организационог дела, потребно је да достави доказ о локацији на којој се реализује програм (споразум о пословно-техничкој сарадњи, уговор о закупу простора и сл.);
- уверење Пореске управе о измиреним обавезама на име пореза и доприноса до месеца који претходи месецу у коме је поднет захтев - за послодавца који паушално измирује пореске обавезе;
- извод из појединачне пореске пријаве о обрачунатим порезима и доприносима (ПГП ПД), штампан из електронске базе података Пореске управе (ЕБП-ПУРС), оверен од стране послодавца, за последњи месец који је исплаћен, а у складу са законским роковима;
- извод из банке о уплаћеном порезу и доприносима за обавезно социјално осигурање, за пријаве поднете за последњи месец који је исплаћен, а у складу са законским роковима;
- извод из акта о систематизацији и организацији послова за које ће лице стичу практична знања и вештине или опис послова, у случају да послодавац нема законску обавезу усвајања акта о систематизацији и организацији послова;
- обавештење подносиоца захтева о раније примљеној државној помоћи мале вредности, на прописаном обрасцу Националне службе;
- доказ о кадровским капацитетима подносиоца захтева, и то:
- * доказ о запослењу инструктора код подносиоца захтева (потврда о пријави на обавезно социјално осигурање - образац М-А),
- * доказ о квалификацијама инструктора (диплома, сертификат, лиценце...),
- * доказ о дужини радног искуства инструктора на пословима за које лице стиче практична знања и вештине (уговор о раду, потврда послодавца о радном искуству и сл.).

Национална служба задржава право да тражи и друге доказе релевантне за одлучивање о захтеву подносиоца.

Начин подношења захтева

Захтев за учешће у програму подноси се надлежној организационој јединици Националне службе, према месту рада лица или седишту послодавца, непосредно или путем поште, на прописаном обрасцу који се може добити у свакој организационој јединици Националне службе или преузети са сајта www.nsz.gov.rs.

IV ДОНОШЕЊЕ ОДЛУКЕ

Одлука о одобравању средстава за програм стицања практичних знања доноси се на основу провере, бодовања и рангирања поднетог захтева за учешће у програму.

У циљу провере истуњености услова из Јавног позива, Национална служба ће извршити службени обилазак послодавца.

Бодовање поднетих захтева

Приликом бодовања захтева који су истунили услове из јавног позива, узимају се у обзир следећи критеријуми: кадровски капацитет послодавца, делатност послодавца, дужина обављања делатности послодавца.

Уколико више послодавца оствари исти број бодова применом наведених критеријума и поткритеријума, предност ће се дати послодавцу који је остварио већи број бодова код критеријума „Кадровски капацитети – квалификације ментора”, затим „Кадровски капацитети – радно искуство ментора на пословима за које лице стиче практична знања и вештине”, затим „Делатност послодавца”, затим „Дужина обављања делатности”. Уколико постоји већи број захтева са istim бројем бодова по појединачним критеријумима, одлучиваће се по редоследу подношења захтева.

БОДОВНА ЛИСТА				
	Критеријуми			Бодови
1.	Кадровски капацитети	Квалификације ментора	Поседује формалну стручну квалификацију из области у којој лице стиче практична знања и вештине	15
			Поседује формалну стручну квалификацију која није у области у којој лице стиче практична знања и вештине и поседује стручна и практична знања стечена кроз неформалне облике образовања из области у којој лице стиче практична знања и вештине	10
			Поседује формалну стручну квалификацију која није у области у којој лице стиче практична знања и вештине и стручна и практична знања стечена радним искуством из области у којој лице стиче практична знања и вештине	8
		Радно искуство ментора на пословима за које лице стиче практична знања и вештине	Више од 60 месеци	15
			Од 36 до 60 месеци	8
			Од 24 до 36 месеци	6
2.	Делатност послодавца (претежна)	Производна	15	
		Услужна	8	
		Остало	5	
3.	Дужина обављања делатности	Пословање од 5 година и више	15	
		Пословање од 3 до 5 година	10	
		Пословање од 1 до 3 године	7	
		Пословање до 1 године	5	
МАКСИМАЛАН БРОЈ БОДОВА				60

Динамика одлучивања

Одлука о одобравању средстава за програм стицања практичних знања доноси се на основу ранг-листе сачињене након провере и бодовања поднетих захтева, у року од 30 дана од дана пријема захтева. Изузетно, захтеви који испуњавају услове Јавног позива, а по којима није позитивно одлучено у наведеном року, могу бити поново узети у разматрање уколико се за то стекну услови.

Одлуку о одобравању средстава за програм стицања практичних знања, по основу једног или више поднетих захтева у току календарске године, којом се укључује до 49 незапослених доноси директор филијале Националне службе по овлашћењу директора Националне службе или други запослени којег овласти директор Националне службе.

Одлуку о одобравању средстава за програм стицања практичних знања, по основу једног или више поднетих захтева у току календарске године, којом се укључује 50 и више незапослених доноси директор Националне службе, уз претходну сагласност Управног одбора.

Надлежност за доношење одлуке одређује се узимајући у обзир све поднете захтеве истог послодавца у току календарске године, који се делом или у целости финансирају средствима Националне службе.

Национална служба задржава право да приликом одлучивања по поднетом захтеву изврши корекцију броја лица, у складу са расположивом квотом која је опредељена за филијалу.

V ЗАКЉУЧИВАЊЕ УГОВОРА

Национална служба и послодавац у року од 45 дана од дана доношења одлуке о одобравању средстава за програм стицања практичних знања закључују уговор, којим уређују међусобна права и обавезе.

Послодавац је у обавези да пре закључивања уговора достави Националној служби уговор о раду са лицем и пријаву на обавезно социјално осигу-

рање. Датум заснивања радног односа са лицем мора бити после датума доношења одлуке о одобравању средстава.

У случају да од датума доношења одлуке до краја календарске године у којој је донета одлука има мање од 45 дана, уговор између Националне службе и послодавца мора бити зајучен до краја календарске године.

У циљу закључивања уговора послодавац је у обавези да достави и одговарајућа средства обезбеђења уговорних обавеза, и то:**1. За предузетника:**

- за одобрена средства у износу до **1.000.000,00 динара** - две истоветне бланко трасиране менице корисника средстава са два жиранта и меничним овлашћењима;

- за одобрена средства у износу од **1.000.001,00 динар и више** – банкарска гаранција у вредности одобрених средстава за трошкове оспособљавања са роком важења од 18 месеци од дана издавања и једна бланко трасирана меница са једним жирантом и меничним овлашћењем;

2. За правно лице:

- за одобрена средства у износу до **1.000.000,00 динара** - две истоветне бланко менице са меничним овлашћењима;

- за одобрена средства у износу од **1.000.001,00 динар и више** - банкарска гаранција у вредности одобрених средстава са роком важења од 18 месеци од дана издавања и једна бланко соло меница са меничним овлашћењем.

Уз достављена средства обезбеђења неопходно је приложити:

- потврду о пријему захтева за регистрацију менице (за правна лица);
- фотокопију картона депонованих потписа код пословне банке, за текући рачун на који ће бити пренета средства на име рефундације зараде лица;
- фотокопију/очитану личну карту овлашћеног лица корисника средстава/ жиранта и
- друге доказе у зависности од статуса жиранта*.

*Жирант може бити свако пословно способно физичко лице које има редовна месечна примана на име зараде или пензије, као и физичко лице које самостално обавља делатност (предузетник), односно лице које самостално обавља делатност у складу са посебним законом (нпр. адвокат, нотар, јавни извршитељ и сл.).

VI ОБАВЕЗЕ ИЗ УГОВОРА

Послодавац је у обавези да:

- заснује радни однос са незапосленим ради стицања практичних знања и вештина за рад на конкретним пословима у трајању од 6 месеци, у складу са програмом стицања практичних знања и вештина;
- месечно, у законским роковима, обрачунава и исплаћује нето зараду лицу најмање у висини одобреног износа;
- месечно, за месец који претходи текућем месецу, доставља Националној служби захтев за рефундацију зараде и доказ о исплати нето зараде лицу укљученом у програм, најмање у висини одобреног износа, као и доказ о уплати припадајућег пореза и доприноса за обавезно социјално осигурање;
- оспособљава лице за рад на конкретним пословима у трајању од 6 месеци и изда лицу потврду о стеченом практичном знању за обављање послова са наведеним компетенцијама у областима у којима је лице стекло практична знања и вештине;
- достави Националној служби копију потврде о стеченом практичном знању;
- задржи лице у радном односу најмање 6 месеци по истеку периода стицања практичних знања и вештина;
- у случају престанка радног односа лицу укљученом у програм, заснује радни однос са другим незапосленим који испуњава потребне услове у складу са Јавним позивом, у року до 30 дана од дана престанка радног односа и задржи га у радном односу најкраће до истека уговором предвиђеног рока продуженог за период спроведене замене;
- омогући Националној служби контролу реализације уговорне обавезе и
- обавести Националну службу о свим променама које су од значаја за реализацију уговора, у року од 8 дана од дана настанка промене.

У случају да послодавац не реализује обавезе утврђене уговором у току периода стицања практичних знања и вештина, дужан је да изврши повраћај исплаћених средстава, увећаних за законску затезну камату. У случају да послодавац не реализује обавезе утврђене уговором по истеку периода стицања практичних знања и вештина, дужан је да изврши повраћај исплаћених средстава, увећаних за законску затезну камату, сразмерно неиступњеној уговорној обавези.

VII ОСТАЛЕ ИНФОРМАЦИЈЕ

Информације о програму могу се добити у свакој организационој јединици Националне службе, преко Позивног центра Националне службе, телефон: 0800-300-301 или на сајту www.nsz.gov.rs.

Јавни позив је отворен од дана објављивања у средствима јавног информисања до утрошка расположивих средстава издвојених за ову намену, а најкасније до **30.11.2017.** године.

На основу члана 43 став 1 тачка 5 Закона о запошљавању и осигурању за случај незапослености („Сл. гласник РС”, бр. 36/09, 88/10 и 38/15), члана 11 став 1 тачка 3 Закона о професионалној рехабилитацији и запошљавању особа са инвалидитетом („Сл. гласник РС”, бр. 36/09 и 32/13) и чл. 67, 104 и 129 Правилника о критеријумима, начину и другим питањима од значаја за спровођење мера активне политике запошљавања („Сл. гласник РС”, бр. 102/15, 5/17)

НАЦИОНАЛНА СЛУЖБА ЗА ЗАПОШЉАВАЊЕ

Расписује

ЈАВНИ ПОЗИВ ЗА РЕАЛИЗАЦИЈУ ПРОГРАМА СТИЦАЊА ПРАКТИЧНИХ ЗНАЊА ЗА НЕКВАЛИФИКОВАНА ЛИЦА У 2017. ГОДИНИ

I ОСНОВНЕ ИНФОРМАЦИЈЕ

Програм стицања практичних знања подразумева стицање практичних знања и вештина за обављање конкретних послова и намењен је незапосленим лицима без квалификације, односно без завршеног средњег образовања, која се воде на евиденцији Националне службе за запошљавање (у даљем тексту: Национална служба).

Програм се реализује код послодавца који припада приватном сектору и који:

1. заснива радни однос на одређено време са незапосленим лицем и остварује право на накнаду трошкова зараде за укључено лице у трајању од 3 месеца; Национална служба прати реализацију уговорне обавезе три месеца након истека периода финансирања;
 2. заснива радни однос на неодређено време са незапосленим лицем на почетку програма или до истека трећег месеца, односно до завршетка програма и има право на накнаду трошкова зараде за још три месеца, односно у укупном трајању од 6 месеци; Национална служба прати реализацију уговорне обавезе шест месеци након истека периода финансирања. Средства додељена по основу програма стицања практичних знања за неквалификована лица су de minimis државна помоћ.
- Послодавцу који је засновао радни однос са незапосленим лицем за време стицања практичних знања за рад, Национална служба:
- рефундира на месечном нивоу нето зараду лица у износу од 23.000,00 динара (за пун фонд радних часова) и припадајући порез и допринос за обавезно социјално осигурање, у трајању од 3, односно 6 месеци (у зависности од врсте радног односа).

II УСЛОВИ УЧЕШЋА

Право учешћа у реализацији програма стицања практичних знања може да оствари послодавац под условом:

- да припада приватном сектору (удео приватног капитала у власничкој структури 100%);
 - да је у дозвољеном оквиру одређеног износа за de minimis државну помоћ у текућу фискалну годину и претходне две фискалне године, у складу са Уредбом о правилима за доделу државне помоћи;
 - да измирује обавезе по основу пореза и доприноса за обавезно социјално осигурање у законским роковима;
 - да у последњих шест месеци није био дуже од 30 дана непрекидно евидентиран у регистру дужника принудне наплате Народне банке Србије;
 - да је измирио раније уговорне и друге обавезе према Националној служби, осим за обавезе чија је реализација у току, уколико исте редовно измирује;
 - да запошљава незапослено лице са евиденције Националне службе које задовољава опште и посебне услове за укључивање у програм, у складу са важећим актима Националне службе, и које:
 - има завршену основну школу или функционално основно образовање одраслих,
 - нема искуства за обављање послова за које се организује стицање практичних знања и вештина,
 - није било у радном односу код послодавца - подносиоца захтева у периоду од 6 месеци пре подношења захтева;
 - да има одговарајуће кадровске капацитете, односно:
 - запосленог инструктора (са пуним месечним фондом радних сати) који има најмање средњу стручну спрему и најмање 12 месеци радног искуства на пословима на којима полазник програма стиче практична знања или
 - запосленог инструктора (са пуним месечним фондом радних сати) који има завршену основну школу и најмање 3 године радног искуства на пословима на којима полазник програма стиче практична знања;
 - да има техничке, просторне и друге капацитете за реализацију програма, односно да радни простор, техничка средства и опрема по функционалности одговарају захтевима посла и у складу су са радним местом за које се организује стицање практичних знања, као и да обезбеди све услове у складу са прописима о безбедности и заштити на раду.
- Послодавац који има до 14 запослених има право да у програм стицања практичних знања укључи највише 2 незапослена, а послодавац који има 15 и више запослених има право да у програм укључи незапослена лица чији број не може бити већи од 20% укупног броја запослених. Пре укључивања у програм Национална служба врши проверу испуњености законских и услова Јавног позива за незапослена лица.

III ПОДНОШЕЊЕ ЗАХТЕВА

Документација за подношење захтева:

- захтев за учешће у програму на прописаном обрасцу Националне службе;
- обавештење подносиоца захтева о раније примљеној државној помоћи мале вредности, на прописаном обрасцу Националне службе;
- фотокопија решења надлежног органа о упису у регистар, уколико подносилац захтева није регистрован у Агенцији за привредне регистре; уколико се делатност обавља изван седишта послодавца (издвојено место), односно у издвојеном организационом делу (огранак) - извод из регистра или одлука надлежног органа о образовању организационог дела;
- уколико подносилац захтева програм реализује на локацији изван свог седишта, односно организационог дела, потребно је да достави доказ о локацији на којој се реализује програм (споразум о пословно-техничкој сарадњи, уговор о закупу простора и сл.);
- уверење Пореске управе о измирењу обавезама на име пореза и доприноса до месеца који претходи месецу у коме је поднет захтев - за послодавца који паушално измирује пореске обавезе;

- извод из појединачне пореске пријаве о обрачунатим порезима и доприносима (ППП ПД), штампан из електронске базе података Пореске управе (ЕБП-ПУРС), оверен од стране послодавца, за последњи месец који је исплаћен, а у складу са законским роком;

- извод из банке о уплаћеном порезу и доприносима за обавезно социјално осигурање, за последњи месец који је исплаћен, а у складу са законским роком;

- доказ о кадровским капацитетима подносиоца захтева, и то:

* доказ о запослењу инструктора код подносиоца захтева (потврда о пријави на обавезно социјално осигурање - образац М-А),

* доказ о квалификацијама инструктора (диплома, сведочанство о завршеној основној школи, сертификат, лиценце...),

* доказ о дужини радног искуства инструктора на пословима за које лице стиче практична знања и вештине (уговор о раду, потврда послодавца о радном искуству и сл.).

Национална служба задржава право да тражи и друге доказе релевантне за одлучивање о захтеву подносиоца.

Начин подношења захтева

Захтев за учешће у програму подноси се надлежној организационој јединици Националне службе, према месту рада лица или седишту послодавца, непосредно или путем поште, на прописаном образцу који се може добити у свакој организационој јединици Националне службе или преузети са сајта www.nsz.gov.rs.

IV ДОНОШЕЊЕ ОДЛУКЕ

Одлука о одобравању средстава доноси се на основу провере, бодовања и рангирања поднетог захтева за учешће у програму. У циљу провере испуњености услова из Јавног позива, Национална служба ће извршити службени обилазак послодавца.

Бодовање поднетих захтева

Приликом бодовања захтева који су испунили услове из Јавног позива, узимају се у обзир следећи критеријуми: кадровски капацитет послодавца, дужина обављања делатности послодавца, делатност послодавца и претходно коришћена средства Националне службе по програму стицања практичних знања и вештина.

Критеријум „Претходно коришћена средства Националне службе по програму стицања практичних знања“ односи се на програм стицања практичних знања спроведен у организацији Националне службе по јавним позивима од 2013. до 2017. године.

Критеријум „Процент запослених лица по завршетку програма стицања практичних знања“ подразумева однос броја лица која су у периоду од 6 месеци након завршетка програма задржана у радном односу код истог или су засновала радни однос код другог послодавца и броја лица која су била укључена у програм код подносиоца захтева. Наведене податке Национална служба ће утврдити на основу увида у базу података из свог информационог система.

БОДОВНА ЛИСТА

БОДОВНА ЛИСТА				
	Критеријуми		Бодови	
1.	Кадровски капацитети	Квалификације и радно искуство инструктора	Има најмање средњу стручну спрему и више од 36 месеци радног искуства на пословима на којима полазник програма стиче практична знања или има завршену основну школу и више од 60 месеци радног искуства на пословима на којима полазник програма стиче практична знања	25
			Има најмање средњу стручну спрему и од 24 до 36 месеци радног искуства на пословима на којима полазник програма стиче практична знања или има завршену основну школу и од 48 до 60 месеци радног искуства на пословима на којима полазник програма стиче практична знања	15
			Има најмање средњу стручну спрему и од 12 до 24 месеца радног искуства на пословима на којима полазник програма стиче практична знања или има завршену основну школу и од 36 до 48 месеци радног искуства на пословима на којима полазник програма стиче практична знања	10
2.	Дужина обављања делатности послодавца		Пословање 5 година и више	10
			Пословање од 3 до 5 година	7
			Пословање од 1 до 3 године	5
			Пословање до 1 године	3
3.	Делатност послодавца (претежна)		Производна	10
			Услужна	8
			Остало	5
4.	Претходно коришћена средства Националне службе по програму стицања практичних знања	Процент запослених лица по завршетку програма стицања практичних знања	Више од 50% запослених лица	40
			Запослено до 50% лица	20
			Није било запослених	0
		Послодавац раније није користио финансијска средства или уговорна обавеза послодавца још траје	Да	40
МАКСИМАЛАН БРОЈ БОДОВА			85	

Уколико више послодавца оствари исти број бодова применено наведених критеријума, предност ће се дати послодавцу који је остварио већи број бодова код критеријума „Претходно коришћена средства Националне службе по програму стицања практичних знања”, затим „Кадровски капацитети”, затим „Делатност послодавца (претходна)”, „Дужина обављања делатности послодавца”. Уколико постоји већи број захтева са истим бројем бодова по појединачним критеријумима, одлучиваће се по редоследу подношења захтева.

Динамика одлучивања

Одлука о одобравању средстава за програм стицања практичних знања доноси се на основу ранг-листе сачињене након провере и бодовања поднетих захтева, у року од 30 дана од дана пријема захтева. Изузетно, захтеви који испуњавају услове јавног позива, а по којима није позитивно одлучено у наведеном року, могу бити поново узети у разматрање уколико се за то стекну услови.

Одлуку о одобравању средстава за програм стицања практичних знања, по основу једног или више поднетих захтева у току календарске године, којом се укључује од 49 незапослених доноси директор филијале Националне службе по овлашћењу директора Националне службе или други запослени којег овласти директор Националне службе.

Одлуку о одобравању средстава за програм стицања практичних знања, по основу једног или више поднетих захтева у току календарске године, којом се укључује 50 и више незапослених доноси директор Националне службе, уз претходну сагласност Управног одбора.

Надлежност за доношење одлуке одређује се узимајући у обзир све поднете захтеве истог послодавца у току календарске године, који се делом или у целости финансирају средствима Националне службе.

Национална служба задржава право да приликом одлучивања по поднетом захтеву изврши корекцију броја лица, у складу са расположивом квотом која је опредељена за филијалу.

VI ЗАКЉУЧИВАЊЕ УГОВОРА

Национална служба и послодавац у року од 45 дана од дана доношења одлуке закључују уговор којим уређују међусобна права и обавезе. Датум заснивања радног односа са лицем мора бити после датума доношења одлуке, а у току календарске године у којој је донета одлука. У случају да од датума доношења одлуке до краја календарске године у којој је донета одлука има мање од 45 дана, уговор између Националне службе и послодавца мора бити закључен до краја календарске године.

Документација за закључивање уговора са послодавцем

Послодавац је у обавези да у циљу закључивања уговора са Националном службом достави уговор о раду са лицем и пријаву на обавезно социјално осигурање.

У циљу закључивања уговора послодавац је у обавези да достави и одговарајућа средства обезбеђења уговорних обавеза, и то:

1. За предузетника:

- за одобрена средства у износу **до 1.000.000,00 динара** - две истоветне бланко трасиране менице корисника средстава са два жиранта* и меничним овлашћењима;
- за одобрена средства у износу **од 1.000.001,00 динар и више** - банкарска гаранција у вредности одобрених средстава са роком важења од 18 месеци од дана издавања и једна бланко трасирана меница са једним жирантом и меничним овлашћењем.

2. За правно лице:

- за одобрена средства у износу **до 1.000.000,00 динара** - две истоветне бланко соло менице са меничним овлашћењима;
- за одобрена средства у износу **од 1.000.001,00 динар и више** - банкарска гаранција у вредности одобрених средстава са роком важења од 18 месеци од дана издавања и једна бланко соло меница са меничним овлашћењем.

Уз достављена средства обезбеђења неопходно је приложити:

- потврду о пријему захтева за регистрацију менице (за правна лица);
- фотокопију картона депозитних потписа код пословне банке, за текући рачун на који ће бити пренета средства на име рефундације зараде лица;
- фотокопију/очитану личну карту овлашћеног лица корисника средстава/ жиранта и
- друге доказе у зависности од статуса жиранта*.

*Жирант може бити свако пословно способно физичко лице које има редовна месечна примана на име зараде или пензије, као и физичко лице које самостално обавља делатност (предузетник), односно лице које самостално обавља делатност у складу са посебним законом (нпр. адвокат, нотар, јавни извршитељ и сл.).

VI ОБАВЕЗЕ ИЗ УГОВОРА

Послодавац је у обавези да:

- заснује радни однос са незапосленим лицем на одређено време у трајању од 3 месеца или на неодређено време, током кога ће лице стицати практична знања и вештине за рад на конкретним пословима у дужини и у складу са достављеним програмом;
- Националној служби достави доказ да је са лицем укљученим у програм на одређено време, до истека трећег месеца, односно завршетка програма, закључио уговор о раду на неодређено време, у циљу остваривања права на накнаду трошкова зараде за још три месеца, односно у укупном трајању од 6 месеци (достављају само послодавци који желе наставак програма са лицем после прва три месеца);
- месечно, у законским роковима, обрачунава и исплаћује нето зараду лицу најмање у висини одобреног износа;
- месечно, за месец који претходи текућем месецу, доставља Националној служби захтев за рефундацију зараде и доказ о исплати нето зараде лицу у програму, најмање у висини одобреног износа, као и доказ о уплати припадајућег пореза и доприноса за обавезно социјално осигурање;
- оспособи лице за рад на конкретним пословима у трајању од 3 месеца и изда лицу потврду о стеченом практичном знању за обављање послова;
- задржи лице у радном односу најмање још 3 месеца, односно најмање још 6 месеци по истеку периода финансирања;
- достави Националној служби списак издатих потврда о стеченом практичном знању;
- у случају престанка радног односа лицу укљученом у програм заснује радни однос са другим незапосленим који испуњава потребне услове у складу са Јавним позивом, у року до 30 дана од дана престанка радног односа и задржи га у радном односу најкраће до истека уговором предвиђеног рока продуженог за период спроведене замене;
- омогући Националној служби контролу реализације уговорне обавезе и
- обавести Националну службу о свим променама које су од значаја за реализацију уговора, у року од 8 дана од дана настанка промене.
У случају да послодавац не реализује обавезе утврђене уговором у току периода финансирања, дужан је да изврши повраћај исплаћених средстава, увећаних за законску затезну камату.

У случају да послодавац не реализује обавезе утврђене уговором по истеку периода финансирања, дужан је да изврши повраћај исплаћених средстава увећаних за законску затезну камату, сразмерно неиспуњеној уговорној обавези.

VII ОСТАЛЕ ИНФОРМАЦИЈЕ

Информације о програму могу се добити у свакој организационој јединици Националне службе, преко Позивног центра Националне службе, телефон: 0800-300-301 или на сајту www.nsz.gov.rs.

Јавни позив је отворен од дана објављивања у средствима јавног информисања до утрошка расположивих средстава издвојених за ову намену, а најкасније до **30.11.2017.** године.

На основу члана 43 став 1 тачка 5 Закона о запошљавању и осигурању за случај незапослености („Сл. гласник РС”, бр. 36/09, 88/10 и 38/15), члана 11 став 1 тачка 3 Закона о професионалној реabilitацији и запошљавању особа са инвалидитетом („Сл. гласник РС”, бр. 36/09 и 32/13) и чланова 60, 104 и 129 Правилника о критеријумима, начину и другим питањима од значаја за спровођење мера активне политике запошљавања („Сл. гласник РС”, бр. 102/15 и 5/17)

НАЦИОНАЛНА СЛУЖБА ЗА ЗАПОШЉАВАЊЕ

Растицује

ЈАВНИ ПОЗИВ ЗА РЕАЛИЗАЦИЈУ ПРОГРАМА СТРУЧНЕ ПРАКСЕ У 2017. ГОДИНИ

I ОСНОВНЕ ИНФОРМАЦИЈЕ

Програм стручне праксе подразумева **стручно оспособљавање незапосленог за самосталан рад у струци** за коју је стечено одговарајуће образовање - квалификација, ради обављања приправничког стажа, односно стицања услова за полагање стручног испита, када је то законом, односно правилником предвиђено као посебан услов за самосталан рад у струци.

Програм се реализује **без заснивања радног односа.**

Кроз програм стручне праксе Национална служба финансира незапослена лица која се први пут стручно оспособљавају за занимање за које су стекла одређену врсту и ниво образовања или која су се стручно оспособљавала краће од времена потребног за полагање приправничког или стручног

испита. Финансирање програма стручне праксе траје најдуже 12 месеци. Лице које се стручно оспособљавало краће од времена потребног за полагање приправничког или стручног испита у програм се укључује за преостали период потребан за стицање услова за полагање приправничког или стручног испита, а најдуже 12 месеци.

Током трајања програма стручне праксе Национална служба за запошљавање:

- ангажованим лицима на име новчане помоћи и трошкова превоза исплаћује средства у укупном месечном износу од:
 - 12.000,00 динара за лица са средњим образовањем
 - 14.000,00 динара за лица са вишим или високим трогодишњим образовањем
 - 16.000,00 динара за лица са најмање четворогодишњим високим образовањем;
- врши обрчун и уплату **доприноса за случај повреде на раду и професионалне болести**, у складу са законом.

II УСЛОВИ УЧЕШЋА

Право учешћа у реализацији програма стручне праксе може остварити послодавац који припада:

- приватном сектору (удео приватног капитала у власничкој структури 100%),
 - јавном сектору, и то искључиво за послове у области здравства, образовања и социјалне заштите (број лица која ће бити укључена у програм код послодавца из јавног сектора биће одређен на нивоу сваке филијале и не сме прећи 30% укупно планираног броја лица за укључивање у програм),
 - изузетно, на територији АП Косово и Метохија право учешћа у реализацији програма може остварити послодавац који припада приватном или јавном сектору, без обзира на област којом се бави,
 - категорији удружења која имају статус правног лица без временског ограничења, односно уписана су у регистар који води Агенција за привредне регистре;
- и испуњава следеће услове:
- да измирује обавезе по основу пореза и доприноса за обавезно социјално осигурање у законским роковима;
 - да је законом или актом о организацији и систематизацији послова код послодавца као услов за рад на конкретним пословима прописана обавеза обављања приправничког стажа, односно полагања стручног испита;
 - да је измирио раније уговорне и друге обавезе према Националној служби, осим за обавезе чија је реализација у току, под условом да исте редовно измирује;
 - да оспособљава незапослено лице који се води на евиденцији Националне службе, задовољава опште и посебне услове за укључивање у програм, у складу са важећим актима Националне службе и:

- * има до 30 година старости, осим за особе са инвалидитетом, које се могу укључити без обзира на године старости,
- * има средње, више или високо трогодишње образовање или најмање четворогодишње високо образовање,
- * нема радног искуства у струци или нема довољно радног искуства за стицање услова за полагање стручног/приправничког испита,
- * није искористило у целисти исту или другу меру у циљу оспособљавања за самосталан рад у струци (изузетно, лице које се оспособљавало са средњим степеном образовања и након тога стекло више или високо трогодишње образовање или најмање четворогодишње високо образовање);
- да оспособљава незапослено лице које у периоду од шест месеци пре подношења захтева није било у радном односу код тог послодавца;
- да има кадровске капацитете за стручно оспособљавање лица, односно има запослено ментора (са пуним месечним фондом радних сати) који, уколико позитивним прописима није другачије одређено, испуњава следеће услове:
 - има исту струку, најмање је истог нивоа образовања као и незапослени и има најмање 12 месеци радног искуства у струци или
 - најмање је истог нивоа образовања као и незапослени, има најмање 24 месеца радног искуства на пословима на којима ће се стручно оспособљавати незапослени и има струку дефинисану актом о организацији и систематизацији послова код послодавца;
- да има техничке, просторне и друге капацитете за стручно оспособљавање лица, односно да ради простор, техничка средства и опрема по функционалности одговарају броју лица која се стручно оспособљавају, као и да обезбеди све услове у складу са прописима о безбедности и заштити на раду.

Послодавац који има до 5 запослених има право да у програм стручне праксе укључи једно незапослено лице, послодавац који има од 6 до 14 запослених има право да у програм стручне праксе укључи највише два незапослена, а послодавац који има 15 и више запослених има право да у програм стручне праксе укључи незапослене чији број не може бити већи од 20% укупног броја запослених.

Пре укључивања у програм Национална служба врши проверу испуњености законских услова и услова из јавног позива за незапослено.

III ПОДНОШЕЊЕ ЗАХТЕВА

Документација за подношење захтева:

- захтев за учешће у програму на прописаном обрасцу Националне службе;
- фотокопија решења надлежног органа о упису у регистар, уколико подносилац захтева није регистрован у Агенцији за привредне регистре; уколико се делатност обавља изван седишта послодавца (издвојено место), односно у издвојеном организационом делу (огранак) - извод из регистра или одлука надлежног органа о образовању организационог дела; за послодавце адвокате - решење о упису у Именик адвоката;
- уверење Пореске управе о измиренем обавезама на име пореза и доприноса до месеца који претходи месецу у коме је поднет захтев, за послодавца који паушално измирује пореске обавезе;
- извод из појединачне пореске пријаве о обрачунатим порезима и доприносима, штампан из електронске базе података Пореске управе (ЕБП-ПУРС), оверен од стране послодавца, за последњи месец који је исплаћен, а у складу са законским роком;
- извод из банке о плаћеном порезу и доприносима за обавезно социјално осигурање за последњи месец који је исплаћен, а у складу са законским роком;
- извод из закона где је као услов за рад на одређеним пословима прописана обавеза обављања приправничког стажа, односно полагања стручног испита или
- извод из акта о организацији и систематизацији послова код послодавца где је као услов за рад на одређеним пословима предвиђено обављање приправничког стажа;
- доказ о кадровском капацитету за стручно оспособљавање лица, и то:
 - доказ о запослењу ментора код подносиоца захтева (потврда о пријави на обавезно социјално осигурање - образац М-А),
 - доказ о квалификацијама ментора (диплома/сертификат/лиценца/уверење),
 - доказ о радном искуству ментора у струци (уговор о раду, потврда послодавца о радном искуству и сл.).

Национална служба задржава право да тражи и друге доказе релевантне за одлучивање о захтеву подносиоца.

Начин подношења захтева

Захтев за учешће у програму подноси се надлежној организационој јединици Националне службе, према месту ангажовања лица или према седишту послодавца, непосредно или путем поште, на прописаном обрасцу који се може добити у свакој организационој јединици Националне службе или преузети са сајта www.nsz.gov.rs.

IV ДОНОШЕЊЕ ОДЛУКЕ

Одлука о спровођењу програма стручне праксе доноси се на основу провере, бодовања и рангирања поднетог захтева за учешће у програму. У циљу провере испуњености услова Национална служба задржава право да изврши службени обилазак послодавца.

Бодовање поднетих захтева

Приликом бодовања захтева узимају се у обзир следећи критеријуми:

Критеријум „Претходно коришћена средства Националне службе по програму стручне праксе“ односи се на програм стручне праксе спроведен у организацији Националне службе по јавним позивима од 2013. до 2017. године.

Критеријум „Претходно коришћена средства Националне службе по програму стручне праксе“ подразумева број лица која су у периоду од 6 месеци након завршетка програма засновала радни однос код истог или другог послодавца. Наведене податке Национална служба ће утврдити на основу увида у базу података из свог информационог система.

Уколико више послодавца оствари исти број бодова применом наведених критеријума, предност ће се дати послодавцу који је остварио већи број бодова код критеријума „Претходно коришћена средства Националне службе по програму стручне праксе“, затим „Кадровски капацитети“, потом „Дужина обављања делатности“. Уколико постоји већи број захтева са istim бројем бодова по појединачним критеријумима, одлучиваће се по редоследу подношења захтева.

Динамика одлучивања

Одлука о спровођењу програма стручне праксе доноси се у року од 30 дана од дана подношења захтева. Изузетно, захтеви који испуњавају услове јавног позива, а по којима није позитивно одлучено у наведеном року, могу бити поново узети у разматрање уколико се за то стекну услови.

Одлуку о спровођењу програма стручне праксе, по основу једног или више поднетих захтева у току календарске године, којом се укључује до 49 незапослених доноси директор надлежне филијале Националне службе,

БОДОВНА ЛИСТА

Бр.	Критеријуми	Бодови
1.	Ментор има исту струку, најмање је истог нивоа образовања као и незапослено лице и има више од 36 месеци радног искуства или ментор је најмање истог нивоа образовања као и незапослено лице, има више од 48 месеци радног искуства на пословима на којима ће се стручно оспособљавати незапослено лице и има струку дефинисану актом о организацији и систематизацији послова код послодавца	25
	Ментор има исту струку, најмање је истог нивоа образовања као и незапослено лице и има од 24 до 36 месеци радног искуства или ментор је најмање истог нивоа образовања као и незапослено лице, има од 36 до 48 месеци радног искуства на пословима на којима ће се стручно оспособљавати незапослено лице и има струку дефинисану актом о организацији и систематизацији послова код послодавца	20
	Ментор има исту струку, најмање је истог нивоа образовања као и незапослено лице и има од 12 до 24 месеца радног искуства или ментор је најмање истог нивоа образовања као и незапослено лице, има од 24 до 36 месеци радног искуства на пословима на којима ће се стручно оспособљавати незапослено лице и има струку дефинисану актом о организацији и систематизацији послова код послодавца	10
2.	Дужина обављања делатности	
	Пословање од 5 и више година	25
	Пословање од 3 до 5 година	15
	Пословање од 1 до 3 године	10
	Пословање до 1 године	5
3.	Претходно коришћена средства Националне службе по програму стручне праксе	
	Више од 71% запослених лица по завршетку програма стручне праксе	25
	51-70% запослених лица по завршетку програма стручне праксе	20
	31-50% запослених лица по завршетку програма стручне праксе	15
	11-30% запослених лица по завршетку програма стручне праксе	10
	До 10% запослених лица по завршетку програма стручне праксе	5
	Није било запослених по завршетку програма стручне праксе	0
Послодавац раније није користио финансијска средства или уговорна обавеза послодавца још траје	25	
МАКСИМАЛАН БРОЈ БОДОВА		75

по овлашћењу директора Националне службе или други запослени којег овласти директор Националне службе.

Одлуку о спровођењу програма стручне праксе, по основу једног или више поднетих захтева у току календарске године, којом се укључује 50 и више незапослених доноси директор Националне службе уз претходну сагласност Управног одбора.

Надлежност за доношење одлуке одређује се узимајући у обзир све поднете захтеве истог послодавца у току календарске године, који се делом или у целости финансирају средствима Националне службе.

Национална служба задржава право да приликом одлучивања по поднетом захтеву изврши корекцију броја лица, у складу са расположивом квотом која је опредељена за филијалу.

V ЗАКЉУЧИВАЊЕ УГОВОРА

Рок за реализацију одлуке о спровођењу програма, односно закључивање уговора којим се уређују међусобна права и обавезе је 45 дана од дана доношења одлуке. У случају да од датума доношења одлуке до краја календарске године у којој је донета одлука има мање од 45 дана, уговори између Националне службе и послодавца, односно незапосленог, морају бити закључени до краја календарске године.

У циљу закључивања уговора са послодавцем и ангажованим лицима, послодавац је у обавези да Националној служби достави потписан уговор о стручном оспособљавању са незапосленим лицем. Национална служба ће на основу достављене документације са послодавцем и ангажованим лицем на стручној пракси закључити уговоре којима се регулишу међусобна права и обавезе.

Датум почетка спровођења програма стручне праксе мора бити после датума доношења одлуке о спровођењу програма стручне праксе и у току календарске године у којој је донета одлука.

Документација за закључивање уговора са лицем на стручној пракси:

- фотокопија/очитана лична карта,
- фотокопија картице текућег рачуна.

VI ОБАВЕЗЕ ИЗ УГОВОРА

Послодавац је у обавези да:

- стручно оспособљава незапослено лице у дужини трајања уговорне обавезе;
- оспособи незапослено лице за самосталан рад у струци, у складу са законом;
- доставља Националној служби извештаје о присутности лица на стручној пракси, у складу са уговором;
- достави Националној служби извештај о обављеној стручној пракси, у складу са уговором;
- организује незапосленом полагање стручног или приправничког испита за самосталан рад, односно обезбеди доказе о оспособљавању неопходне за полагање испита пред надлежним органом;
- изда потврду о обављеној стручној пракси, односно положеном стручном или приправничком испиту;
- омогући Националној служби контролу реализације уговорних обавеза и обавести Националну службу о свим променама које су од значаја за реализацију уговора у року од 8 дана од дана настанка промене.

У случају прекида стручног оспособљавања незапосленог, послодавац може да у року од 30 дана од дана прекида стручног оспособљавања изврши замену са другим незапосленим који испуњава потребне услове, у складу са законом, за преостало време дефинисано уговором увећано за период спроведене замене.

VII ОСТАЛЕ ИНФОРМАЦИЈЕ

Информације о програму могу се добити у свакој организационој јединици Националне службе, преко Позивног центра Националне службе, телефон: 0800-300-301 или на сајту www.nsz.gov.rs.

Јавни позив је отворен од дана објављивања у средствима јавног информисања до утршка расположивих средстава издвојених за ову намену, а најкасније до **30.11.2017.** године.

На основу члана 43 став 1 тачка 5 Закона о запошљавању и осигурању за случај незапослености („Сл. гласник РС”, бр. 36/09, 88/10 и 38/15), члана 13 став 1 тачка 2 Закона о професионалној рехабилитацији и запошљавању особа са инвалидитетом („Сл. гласник РС”, бр. 36/09 и 32/13) и чл. 79, 105 и 129 Правилника о критеријумима, начину и другим питањима од значаја за спровођење мера активне политике запошљавања („Сл. гласник РС”, бр. 102/15 и 5/17)

НАЦИОНАЛНА СЛУЖБА ЗА ЗАПОШЉАВАЊЕ

Ратисује

ЈАВНИ ПОЗИВ ЗА УЧЕШЋЕ У ФИНАНСИРАЊУ ПРОГРАМА ОБУКЕ НА ЗАХТЕВ ПОСЛОДАВЦА У 2017. ГОДИНИ

I ОСНОВНЕ ИНФОРМАЦИЈЕ

Програм обуке на захтев послодавца подразумева учешће у финансирању обуке ради стицања знања и вештина потребних за обављање послова на конкретном радном месту, уколико на евиденцији незапослених Националне службе за запошљавање (у даљем тексту: Национална служба) нема лица са потребним знањима и вештинама.

Програм обуке на захтев послодавца подразумева:

- реализацију обуке у трајању од 160 до 480 часова (у зависности од врсте, сложености послова и других елемената од значаја за трајање обуке), у складу са стандардима нивоа обука, или
- реализацију обуке у трајању од 100 до 159 часова, када је то прописано посебним законом или правилником, или
- реализацију обуке за особе са инвалидитетом у складу са програмом обуке за коју је издато одобрење за спровођење мера и активности професионалне рехабилитације министарства надлежног за послове запошљавања и
- заснивање радног односа на неодређено време са лицима која су са успехом завршила обуку.

На основу образложеног захтева Националној служби, послодавац може да заснује радни однос са полазником и током обуке, уз обавезу да након завршене обуке са лицем заснује радни однос на неодређено време. Средства додељена по основу спроведених обука на захтев послодавца су де минимис државна помоћ.

За реализацију обуке Национална служба:

1. послодавцу на основу захтева може да исплати:
 - средства на име учешћа у финансирању трошкова обуке, зависно од дужине трајања теоријско-практичне обуке, а највише до 90.000,00 динара по полазнику;
2. незапосленом полазнику исплаћује:
 - месечну новчану помоћ у висини од 6.000,00 динара за пун фонд часова, - средства за трошкове превоза;
3. незапосленом полазнику - особи са инвалидитетом исплаћује:
 - месечну новчану помоћ у висини 20% минималне зараде утврђене у складу са прописима о раду, за пун фонд часова, ако се обука изводи у трајању од најмање 100 часова и ако особа са инвалидитетом није корисник новчане накнаде за случај незапослености, у складу са законом,
 - средства за трошкове превоза, и за пратиоца ако је потребан, у висини неопорезивог износа, у складу са законом.

Средства намењена незапосленом полазнику Национална служба исплаћује и у случају када послодавац сноси трошкове обуке. Новчана помоћ се не исплаћује полазнику обуке који је корисник новчане накнаде за случај незапослености, у складу са законом.

Национална служба, у складу са законом, врши обрачун и уплату доприноса за случај повреде на раду и професионалне болести, за незапослена лица и незапослене особе са инвалидитетом полазнике обуке.

Уговорена средства за реализацију програма Национална служба исплаћује послодавцу у два дела - први по отпочињању обуке и други након завршетка обуке, односно по достављању доказа да су полазници обучени и запослени на неодређено време.

II УСЛОВИ УЧЕШЋА

Право учешћа у реализацији програма обуке на захтев послодавца може остварити послодавац под условом:

- да припада приватном сектору (удео приватног капитала у власничкој структури 100%) или да је предузеће за професионалну рехабилитацију и запошљавање особа са инвалидитетом које послује са већинским државним капиталом;
- да је у дозвољеном оквиру одређеног износа за де минимис државну помоћ у текућој фискалној години и претходне две фискалне године, у складу са Уредбом о правилима за доделу државне помоћи;
- да има план и програм по коме ће се лице обучавати;
- да измирује обавезе по основу пореза и доприноса за обавезно социјално осигурање у законским роковима;
- да у последњих шест месеци није био дужи од 30 дана непрекидно евидентиран у регистру дужника принудне наплате Народне банке Србије;
- да је измирио раније уговорне и друге обавезе према Националној служби, осим за обавезе чија је реализација у току, под условом да исте редовно измирује;
- да обучава и запошљава незапослено лице које се води на евиденцији Националне службе и које задовољава опште и посебне услове за укључивање у обуку, у складу са важећим актима Националне службе и које није било у радном односу код послодавца - подносиоца захтева у периоду од шест месеци пре подношења захтева;
- да има кадровске капацитете за реализацију програма обуке, односно обезбеди инструктора који:
 - има минимум завршену средњу школу,
 - запослен је или радно ангажован код подносиоца захтева са фондом радних сати који је једнак дневној динамици реализације обуке, односно запослен је или ангажован у образовној установи/организацији регистрованој за образовање одраслих, уколико се обука реализује у сарадњи са истом,
 - има најмање 12 месеци радног искуства на пословима за које се лице обучава и стручну квалификацију која је у складу са пословима за које се лице обучава, односно, има најмање 24 месеца радног искуства на пословима за које се лице обучава, уколико нема одговарајућу стручну квалификацију;
 - послодавац има обавезу да обезбеди једног инструктора за једну образовну групу од највише 10 полазника; обука мора да се реализује у једном циклусу, са могућношћу формирања више полазничких група;
 - да има техничке, просторне и друге капацитете за реализацију програма обуке, односно да ради простор, техничка средства и опрема по функционалности одговарају величини образовне групе и у складу су са радним местом за које се лица обучавају, као и да обезбеди све услове у складу са прописима о безбедности и заштити на раду, односно уговор о реализацији обуке или њеног дела са одговарајућом образовном установом или организацијом регистрованој за образовање одраслих, уколико се обука реализује у сарадњи са истом.

За реализацију обуке на захтев послодавца за незапослене особе са инвалидитетом послодавац мора да испуњава кадровске, техничке, просторне и друге капацитете за реализацију програма обуке у складу са одобрењем за спровођење мера и активности професионалне рехабилитације издатим од стране министарства надлежног за послове запошљавања.

III ПОДНОШЕЊЕ ЗАХТЕВА

Документација за подношење захтева:

- захтев за учешће у програму на прописаном обрасцу Националне службе;
- обавештење подносиоца захтева о раније примљеној државној помоћи мале вредности, на прописаном обрасцу Националне службе;
- фотокопија решења надлежног органа о упису у регистар, уколико подносилац захтева није регистрован у Агенцији за привредне регистре; уколико се делатност обавља изван седишта послодавца (издвојено место), односно у издвојеном организационом делу (огранак) - извод из регистра или одлука надлежног органа о образовању организационог дела;
- уколико подносилац захтева програм обуке реализује на локацији изван свог седишта, односно организационог дела, потребно је да достави доказ о локацији на којој се реализује програм (споразум о пословно-техничкој сарадњи, уговор о закупу простора и сл.);
- уверење Пореске управе о измиреним обавезама на име пореза и допри-

- носа до месеца који претходи месецу у коме је поднет захтев - за послодавца који паушално измирује пореске обавезе;
- извод из појединачне пореске пријаве о обрачунатим порезима и доприносима, штампан из електронске базе података Пореске управе (ЕБП-ПУРС), оверен од стране послодавца, за последњи месец који је исплаћен, а у складу са законским роком;
- извод из банке о плаћеном порезу и доприносима за обавезно социјално осигурање за последњи месец који је исплаћен, а у складу са законским роком;
- извод из акта о организацији и систематизацији послова код послодавца где је као услов за рад на одређеним пословима предвиђено радно ангажовање лица одређеног профила, односно занимања или назив и опис послова за које ће се незапослени обучавати, као и услови за обављање истих;
- доказ о кадровским капацитетима за реализацију програма обуке, и то:
 - доказ о квалификацијама/ стручној способности инструктора (диплома, уверење, сертификат, лиценца и сл.),
 - доказ о запослењу инструктора код подносиоца захтева (потврда о пријави на обавезно социјално осигурање - образац М-А)/ уговор о ангажовању инструктора код подносиоца захтева, односно доказ о запослењу/ ангажовању инструктора у образовној установи/ организацији регистрованој за образовање одраслих, уколико се обука реализује у сарадњи са истом,
 - доказ о дужини радног искуства инструктора на пословима за које се

БОДОВНА ЛИСТА

Бр.	Критеријуми		Бодови	
1.	Програм обуке (структура и садржај)	Детаљно разрађен програм обуке - детаљно су разрађени сви елементи програма са јасно видљивим везама и исходима и дефинисаним стручним компетенцијама, знањима (општим и преносивим) и вештинама	20	
		Разрађен програм обуке - елементи програма са наведеним везама и исходима и дефинисаним стручним компетенцијама, знањима и вештинама	10	
2.	Кадровски капацитети	Поседује исту струку и има више од 36 месеци радног искуства или поседује стручна и практична знања за обављање послова на којима се обучава полазник обуке и има више од 48 месеци радног искуства на тим пословима	20	
		Поседује исту струку у којој се полазник обуке обучава и има од 24 до 36 месеци радног искуства или поседује стручна и практична знања за обављање послова на којима се обучава полазник обуке и има од 36 до 48 месеци радног искуства на тим пословима	10	
		Поседује исту струку у којој се полазник обуке обучава и има од 12 до 24 месеца радног искуства или поседује стручна и практична знања за обављање послова на којима се обучава полазник обуке и има од 24 до 36 месеци радног искуства на тим пословима	5	
3.	Делатност послодавца (претежна)	Производна	10	
		Услужна	8	
		Остало	5	
4.	Претходно коришћена средства Националне службе по програму обуке на захтев послодавца	Процент запослених лица по завршетку уговорне обавезе Послодавац раније није користио финансијска средства или уговорна обавеза послодавца још траје	Више од 71% запослених лица	40
			Запослено 51-70% лица	30
			Запослено 31-50% лица	25
			Запослено 11-30% лица	20
			Запослено до 10% лица	15
			Није било запослених	0
			Да	40
МАКСИМАЛАН БРОЈ БОДОВА			90	

лице обучава (уговор о раду, потврда послодавца о радном искуству и сл.); - уговор са образовном установом или организацијом регистрованој за образовање одраслих, уколико се обука изводи у сарадњи са тим установама.

За реализацију обуке на захтев послодавца за незапослене особе са инвалидитетом послодавац подноси и одобрење за спровођење мера и активности професионалне рехабилитације издато од стране министарства надлежног за послове запошљавања, са програмом обуке за коју је поднет захтев.

Национална служба задржава право да тражи и друге доказе релевантне за одлучивање о поднетом захтеву.

Начин подношења захтева

Захтев за учешће у програму подноси се надлежној организационој јединици Националне службе, према месту ангажовања лица или према седишту послодавца, непосредно или путем поште, на прописаном образцу који се може добити у свакој организационој јединици Националне службе или преузети са сајта www.nsz.gov.rs.

IV ДОНОШЕЊЕ ОДЛУКЕ

Одлука о одобравању средстава за програм обуке на захтев послодавца доноси се на основу провере, бодовања и рангирања поднетог захтева за учешће у програму. У циљу провере испуњености услова из Јавног позива Национална служба ће извршити службени обилазак послодавца.

Бодовање поднетих захтева

Приликом бодовања захтева који су испунили услове из Јавног позива, узимају се у обзир следећи критеријуми: програм обуке, кадровски капацитети, делатност послодавца (претежна), претходно коришћена средства Националне службе по програму обука на захтев послодавца.

Критеријум „Претходно коришћена средства Националне службе по програму обуке на захтев послодавца“ односи се на програме обука на захтев послодавца спроведене по јавним позивима Националне службе од 2013. до 2017. године.

Критеријум „Процент запослених лица по завршетку програма обуке на захтев послодавца“ подразумева однос броја лица која су у периоду од 6 месеци након завршетка програма задржана у радном односу код истог или су засновала радни однос код другог послодавца и броја незапослених лица која су била укључена у програм код подносиоца захтева. Наведене податке Национална служба ће утврдити на основу увида у базу података из свог информационог система.

Уколико више послодавца оствари исти број бодова применом наведених критеријума, предност ће се дати послодавцу који је остварио већи број бодова код критеријума „Претходно коришћена средства Националне службе по програму обуке на захтев послодавца“, следи „Програм обуке“, затим „Кадровски капацитети“ и „Делатност послодавца“. Уколико постоји већи број захтева са истим бројем бодова по појединачним критеријумима, одлучиваће се по редоследу подношења захтева.

Динамика одлучивања

Одлука о одобравању средстава за програм обуке на захтев послодавца доноси се у року од 60 дана од дана подношења захтева. Изузетно, захтеви који испуњавају услове јавног позива, а по којима није позитивно одлучено у наведеном року, могу бити поново узети у разматрање уколико се за то стекну услови.

Одлуку о одобравању средстава за програм обуке на захтев послодавца по основу једног или више поднетих захтева у току календарске године, којом се укључује до 49 незапослених доноси директор надлежне филијале Националне службе, по овлашћењу директора Националне службе или други запослени којег овласти директор Националне службе, а након провере поднетих захтева и добијене сагласности од стране надлежне организационе јединице.

Одлуку о одобравању средстава за програм обуке на захтев послодавца по основу једног или више поднетих захтева у току календарске године, којом се укључује 05 и више незапослених доноси директор Националне службе уз сагласност Управног одбора.

Надлежност за доношење одлуке одређује се узимајући у обзир све поднете захтеве истог послодавца у току календарске године који се делом или у целисти финансирају средствима Националне службе.

Национална служба задржава право да приликом одлучивања по поднетом захтеву изврши корекцију броја лица, у складу са расположивом квотом која је одређена за филијалу.

V ЗАКЉУЧИВАЊЕ УГОВОРА

Национална служба и послодавац у року од 45 дана од дана доношења одлуке о одобравању средстава закључују уговор којим уређују међусобна права и обавезе. Датум почетка обуке мора бити након датума закључивања уговора са послодавцем, а у току календарске године у којој је донета одлука. У случају да од датума доношења одлуке до краја календарске године у којој је донета одлука има мање од 45 дана, уговор између Националне службе и послодавца мора бити закључен до краја календарске године.

Документација за закључивање уговора са послодавцем

У циљу закључивања уговора послодавац је у обавези да достави одговарајућа средства обезбеђења уговорних обавеза, и то:

1. За предузетника:

- за одобрена средства у износу **до 1.000.000,00 динара** - две истоветне бланко трасиране менице корисника средстава са два жиранта и меничним овлашћењима;
- за одобрена средства у износу **од 1.000.001,00 динара и више** - банкарска гаранција у вредности одобрених средстава за трошкове обуке, са роком важења од 6 месеци дужи од трајања уговорне обавезе и једна бланко трасирана меница са једним жирантом и меничним овлашћењем.

2. За правно лице:

- за одобрена средства у износу **до 1.000.000,00 динара** - две истоветне бланко соло менице са меничним овлашћењима;
- за одобрена средства у износу **од 1.000.001,00 динара и више** - банкарска гаранција у вредности одобрених средстава за трошкове обуке, са роком важења од 6 месеци дужи од трајања уговорне обавезе и једна бланко соло меница са меничним овлашћењем.

Уз достављена средства обезбеђења неопходно је приложити:

- потврду о пријему захтева за регистрацију меница (за правна лица);
- фотокопију картона депонованих потписа код пословне банке, за текући рачун на који ће бити пренета средства на име учешћа у финансирању трошкова обуке;
- фотокопију/ очитану личну карту овлашћеног лица корисника средстава/ жиранта и
- друге доказе у зависности од статуса жиранта.

Жирант може бити свако пословно способно физичко лице које има редовна месечна примања на име зараде или пензије, као и физичко лице које самостално обавља делатност (предузетник), односно лице које самостално обавља делатност у складу са посебним законом (нпр. адвокат, нотар, јавни извршитељ и сл.).

Након закључивања уговора са послодавцем, Национална служба и полазник обуке закључују уговор којим се регулишу међусобна права и обавезе.

Датум почетка обуке мора бити након датума закључивања уговора. У току трајања обуке полазник може задржати статус незапосленог лица или засновати радни однос са послодавцем.

Документација за закључивање уговора са незапосленим полазником обуке:

- фотокопија/очитана лична карта полазника,
- фотокопија текућег рачуна полазника.

Пре укључивања незапосленог у програм обуке, Национална служба врши проверу испуњености законских услова и услова дефинисаних Јавним позивом.

VI ОБАВЕЗЕ ИЗ УГОВОРА

Послодавац је у обавези да током трајања обуке:

- обезбеди потребне кадровске, просторне, техничке и друге услове за реализацију програма обуке;
- упозна полазника обуке са планом и програмом обуке и његовим обавезама;
- доставља редовно Националној служби извештаје о присутности полазника на обуци, најкасније до 05. у месецу за претходни месец, а на основу вођена евиденције о присутности полазника на обуци;
- обучи полазника за рад на пословима у складу са програмом обуке и закљученим уговором;
- изврши замену лица са другим незапосленим лицем са евиденције Националне службе, уколико полазник прекине обуку и уколико надлежна филијала и послодавац процене да се ново лице може обучити током преосталог периода трајања обуке;
- омогући Националној служби контролу реализације уговорних обавеза;
- обавести Националну службу о свим променама које су од значаја за реализацију уговора у року од 8 дана од дана настанка промене.

Послодавац је у обавези да после завршетка обуке:

- изда полазнику обуке одговарајући сертификат - уверење о стеченим компетенцијама или му омогући стицање истог у надлежној институцији/тељу;
- по завршетку обуке достави Националној служби писани извештај о реализацији обуке и списак издатих сертификата;
- у року од 30 дана од дана завршетка обуке заснује радни однос на неодређено време са полазником обуке на пословима за које је обучен;
- након заснивања радног односа са полазником обуке Националној служби достави уговор о раду и копију пријаве на обавезно социјално осигурање;
- задржи лице у радном односу најкраће 6 месеци од датума заснивања радног односа након завршене обуке;
- заснује радни однос са другим незапосленим лицем са евиденције Националне службе, у року до 30 дана од дана престанка радног односа, за преостало време дефинисано уговором, продужено за период спроведене замене, у случају престанка радног односа лица по истеку периода обуке;
- омогући Националној служби контролу реализације уговорних обавеза;
- обавести Националну службу о свим променама које су од значаја за реализацију уговора у року од 8 дана од дана настанка промена.

У случају да послодавац у току обуке не реализује обавезе утврђене уговором, дужан је да изврши повраћај средстава, увећаних за законску затезну камату од датума преноса средстава.

Послодавац који по истеку периода обуке не испуни уговором преузете обавезе, дужан је да Националној служби изврши повраћај средстава у висини исплаћених средстава сразмерно неиспуњеној уговорној обавези, увећаних за законску затезну камату од датума преноса средстава.

VII ОСТАЛЕ ИНФОРМАЦИЈЕ

Информације о програму могу се добити у свакој организационој јединици Националне службе, преко Позивног центра Националне службе, телефон: 0800-300-301 или на сајту www.nsz.gov.rs.

Јавни позив је отворен од дана објављивања у средствима јавног информисања до утروشка расположивих средстава издвојених за ову намену, а најкасније до **30.11.2017.** године.

На основу чл. 32 и 33 Закона о професионалној рехабилитацији и запошљавању особа са инвалидитетом („Сл. гласник РС”, број 36/09 и 32/13) и члана 108 Правилника о критеријумима, начину и другим питањима од значаја за спровођење мера активне политике запошљавања („Сл. гласник РС”, бр. 102/15 и 5/17)

НАЦИОНАЛНА СЛУЖБА ЗА ЗАПОШЉАВАЊЕ

Раписује

**ЈАВНИ КОНКУРС
ЗА СУБВЕНЦИЈУ ЗАРАДЕ ЗА ОСОБЕ СА ИНВАЛИДИТЕТОМ
БЕЗ РАДНОГ ИСКУСТВА У 2017. ГОДИНИ**

I ОСНОВНЕ ИНФОРМАЦИЈЕ

Послодавац који на неодређено време запосли особу са инвалидитетом без радног искуства, има право на субвенцију зараде за ту особу, у трајању од 12 месеци од дана заснивања радног односа.

Субвенција зараде се одобрава на основу поднетог захтева послодавца, у висини до 75% укупних трошкова зараде са припадајућим доприносима за обавезно социјално осигурање, али не више од износа минималне зараде утврђене у складу са прописима о раду, а остварује се према прописима о државној помоћи за запошљавање особа са инвалидитетом и другим прописима о државној помоћи.

Послодавцем, у смислу прописа о државној помоћи, сматра се привредни субјект, односно свако правно и физичко лице, независно од правног облика и начина финансирања, које у обављању економске делатности учествује у производњи и промету робе или пружању услуга на тржишту.

II УСЛОВИ**Субвенција зараде одобрава се послодавцу под условом:**

- да запошљава особу са инвалидитетом пријављену на евиденцију незапослених Националне службе за запошљавање (у даљем тексту: Национална служба), која нема радног искуства на пословима на којима се запошљава;

- да је захтев за субвенцију зараде поднет у року од 30 дана од дана заснивања радног односа на неодређено време са особом са инвалидитетом;
- да запошљавање уз субвенцију има за последицу нето повећање броја запослених особа са инвалидитетом у моменту подношења захтева у односу на број запослених особа са инвалидитетом у месецу који претходи месецу запошљавања особе са инвалидитетом уз субвенцију;
- да није смањено број запослених особа са инвалидитетом у моменту подношења захтева у односу на месец који претходи месецу запошљавања особе са инвалидитетом уз субвенцију, осим у случају природног одлива и других оправданих разлога а складу са законом;
- да обавља делатност минимум 3 месеца пре подношења захтева за субвенцију зараде;
- да у радном односу има најмање једно запослено лице у последња три месеца која претходе месецу у коме је поднет захтев;
- да измирује обавезе по основу пореза и доприноса за обавезно социјално осигурање запослених, у законским роковима, за последња три месеца која претходе месецу у коме је поднет захтев и
- да не запошљава особе са инвалидитетом које су у периоду од 3 месеца пре подношења захтева за доделу субвенције биле у радном односу код тог послодавца, односно код послодавца који је оснивач или повезано лице са послодавцем подносиоцем захтева.

Субвенцију не могу остварити:

- привредни субјекти у сектору угља, привредни субјекти у тешкоћама, привредни субјекти у поступку приватизације, у складу са прописима о државној помоћи за запошљавање;
- послодавци - корисници средстава који нису испунили ранију уговорну обавезу према Националној служби, осим обавеза чија је реализација у току, под условом да исте редовно измирују;
- послодавци који користе исту врсту олакшица у оквиру других мера за подстицање запошљавања, у складу са прописима о државној помоћи за запошљавање и
- послодавци који су користили субвенцију по јавном позиву/конкурсу за иста лица пре истека рока од три године од дана одобравања средстава.

III ПОДНОШЕЊЕ ЗАХТЕВА**Документација:**

- захтев за субвенцију зараде за особе са инвалидитетом без радног искуства (образак Националне службе);
- доказ о регистрацији, уколико послодавац није регистрован у АПР;
- доказ о заснивању радног односа на неодређено време за особу са инвалидитетом за коју се подноси захтев (фотокопија уговора о раду и потврде о извршеној пријави на обавезно социјално осигурање);
- изводи из појединачне пореске пријаве о обрачунатим порезима и доприносима (ППП ПД), штампани из електронске базе података Пореске управе (ЕБП-ПУРС), оверени од стране послодавца, за пријаве поднете у 3 месеца која претходе месецу у коме је поднет захтев;
- изводи из банке, као доказ да су уплаћени порези и доприноси за обавезно социјално осигурање, за пријаве поднете у 3 месеца која претходе месецу у коме је поднет захтев;
- извештај о броју запослених особа са инвалидитетом (образак Националне службе за послодавце који немају обавезу запошљавања особа са инвалидитетом) или извод обрасца ИОСИ (извештај о извршавању обавезе запошљавања особа са инвалидитетом), штампан из електронске базе података Пореске управе, за месец који претходи месецу запошљавања особе са инвалидитетом уз субвенцију;
- писана изјава подносиоца захтева да ли му је и по ком основу већ додељена државна помоћ за исте оправдане трошкове;
- писана изјава подносиоца захтева да није привредни субјект у тешкоћама и
- одговарајући доказ уколико је дошло до смањења броја запослених особа са инвалидитетом услед природног одлива и других оправданих разлога у складу са законом.

Национална служба задржава право да тражи и друге доказе релевантне за одлучивање о захтеву подносиоца.

Захтев са осталом документацијом подноси се надлежној организационој јединици Националне службе, према месту рада или седишту послодавца, непосредно или путем поште, на прописаном образцу који се може добити у свакој организационој јединици Националне службе или преузети на сајту Националне службе - www.nsz.gov.rs.

IV ДОНОШЕЊЕ ОДЛУКЕ

Одлуку о одобравању субвенције зараде за особе са инвалидитетом без радног искуства доноси директор филијале, по овлашћењу директора Националне службе, или други запослени које овласти директор Националне службе, у року од 30 дана од дана подношења захтева. Изузетно, захтеви који испуњавају услове јавног конкурса, а по којима није позитивно одлучено у наведеном року, могу бити поново узети у разматрање уколико се за то стекну услови.

V ЗАКЉУЧИВАЊЕ УГОВОРА

Директор филијале по овлашћењу директора Националне службе или други запослени којег овласти директор Националне службе и подносилац захтева закључују уговор којим се уређују међусобна права и обавезе, у року од 30 дана од дана доношења одлуке.

Документација за закључивање уговора са послодавцем

У циљу закључивања уговора, послодавац је у обавези да достави одговарајућа средства обезбеђења уговорних обавеза

1. ЗА ПРЕДУЗЕТНИКА:

- за одобрена средства у износу до 3.000.000,00 динара - две истоветне бланко трасиране менице корисника средстава са два жиранта и меничним овлашћењима;
- за одобрена средства у износу од 3.000.001,00 динара и више - банкарска гаранција у вредности одобрених средстава са роком важења од 18 месеци од дана издавања и једна бланко трасирана меница са једним жирантом и меничним овлашћењем.

2. ЗА ПРАВНО ЛИЦЕ:

- за одобрена средства у износу до 3.000.000,00 динара - две истоветне бланко соло менице са меничним овлашћењима;
- за одобрена средства у износу од 3.000.001,00 динара и више - банкарска гаранција у вредности одобрених средстава са роком важења од 18 месеци од дана издавања и једна бланко соло меница са меничним овлашћењем.

Уз достављена средства обезбеђења неопходно је приложити:

- * потврду о пријему захтева за регистрацију менице (за правна лица);
- * фотокопију картона депонованих потписа код пословне банке, за текући рачун на који ће бити пренета средства по основу субвенције зараде особе са инвалидитетом из уговора;
- * фотокопију/очитану личну карту овлашћеног лица корисника средстава/ жиранта и
- * друге доказе у зависности од статуса жиранта*.

*Жирант може бити свако пословно способно физичко лице које има редовна месечна примања на име зараде или пензије, као и физичко лице које самостално обавља делатност (предузетник), односно лице које самостално обавља делатност у складу са посебним законом (нпр. адвокат, нотар, јавни извршитељ и сл.).

VI ОБАВЕЗЕ ИЗ УГОВОРА

Послодавац је дужан да:

- особу са инвалидитетом за коју је остварио субвенцију задржи у радном односу најмање 12 месеци од дана заснивања радног односа;
 - не смањује укупан број запослених особа са инвалидитетом утврђен на дан подношења захтева, најмање 12 месеци од дана остваривања права на субвенцију, осим природног одлива и других оправданих разлога у складу са законом;
 - до краја месеца за текући месец поднесе захтев за исплату месечне субвенције зараде за особе са инвалидитетом без радног искуства;
 - уз захтев за исплату субвенције зараде за месец који претходи месецу за који се подноси захтев, достави:
 - доказе о исплаћеној заради са обрачунатим порезима и доприносима за обавезно социјално осигурање, за особу са инвалидитетом из уговора;
 - извештај о броју запослених особа са инвалидитетом (образак Националне службе за послодавце који немају обавезу запошљавања особа са инвалидитетом) или извод обрасца ИОСИ (извештај о извршавању обавезе запошљавања особа са инвалидитетом), штампан из електронске базе података Пореске управе;
 - Националној служби омогући праћење реализације уговорних обавеза;
 - обавести Националну службу о свим променама од значаја за реализацију овог уговора у року од 8 дана од дана настанка промене;
 - у року од 30 дана од дана престанка радног односа особе са инвалидитетом из уговора, заснује радни однос на неодређено време са другом особом са инвалидитетом, за преостало време трајања уговорне обавезе.
- У случају да послодавац - корисник субвенције не реализује обавезе утврђене уговором, дужан је да врати износ исплаћених средстава увећан за законску затезну камату.

VII ОСТАЛЕ ИНФОРМАЦИЈЕ

Све додатне информације могу се добити у свакој организационој јединици Националне службе, преко Позивног центра Националне службе, телефон: 0800-300-301 и на сајту www.nsz.gov.rs.

Јавни конкурс је отворен од дана објављивања у средствима јавног информисања до утроба расположивих средстава издвојених за ову намену, а најкасније до **31.12.2017.** године.

На основу чл. 10, 11 и 31 Закона о професионалној рехабилитацији и запошљавању особа са инвалидитетом („Сл. гласник РС”, бр. 36/09, 32/13) и чл. 111 и 114 Правилника о критеријумима, начину и другим питањима од значаја за спровођење мера активне политике запошљавања („Сл. гласник РС”, бр. 102/15 и 5/17)

НАЦИОНАЛНА СЛУЖБА ЗА ЗАПОШЉАВАЊЕ

Расписује

ЈАВНИ КОНКУРС ЗА РЕФУНДАЦИЈУ ТРОШКОВА ПОДРШКЕ ОСОБАМА СА ИНВАЛИДИТЕТОМ КОЈЕ СЕ ЗАПОШЉАВАЈУ ПОД ПОСЕБНИМ УСЛОВИМА У 2017. ГОДИНИ

I ОСНОВНЕ ИНФОРМАЦИЈЕ

Послодавац који запосли особу са инвалидитетом која се запошљава под посебним условима може да оствари право на рефундацију трошкова подршке за програме:

А) Рефундација трошкова зараде лицу ангажованом на пружању подршке на радном месту - радна асистенција

Послодавац који запосли особу са инвалидитетом којој је потребна стручна подршка на радном месту, може остварити право на рефундацију трошкова зараде за лице које је ангажовано на пружању стручне подршке новозапосленој особи са инвалидитетом, само за време док пружа стручну помоћ, а најдуже 12 месеци.

Послодавцу се за лице ангажовано на пружању стручне помоћи рефундирају:

- трошкови исплаћене зараде, без пореза и доприноса, сразмерно броју сати пружене стручне подршке особи са инвалидитетом у односу на месечни фонд радних сати, у висини до 50.000 динара месечно;
- трошкови припадајућих пореза и доприноса за обавезно социјално осигурање.

Б) Рефундација примерених трошкова прилагођавања радног места

Послодавац који запосли особу са инвалидитетом којој је потребно прилагођавање радног места може остварити право на рефундацију примерених трошкова прилагођавања радног места у једнократном износу. Под прилагођавањем радног места подразумева се техничко и технолошко опремање радног места, средства за рад, простора и опреме у складу са могућностима и потребама запослене особе са инвалидитетом.

Рефундација примерених трошкова прилагођавања радног места може се одобрити послодавцу у једнократном износу до 400.000,00 динара по особи са инвалидитетом.

Рефундација трошкова подршке за наведене програме се остварује према прописима о државној помоћи за накнаду додатних трошкова запошљавања особа са инвалидитетом и другим прописима о државној помоћи. Висина рефундације трошкова подршке не сме да буде већа од 100% оправданих додатних трошкова.

Послодавцем, у смислу прописа о државној помоћи, сматра се привредни субјект, односно свако правно и физичко лице, независно од правног облика и начина финансирања, које у обављању економске делатности учествује у производњи и промету робе или пружању услуга на тржишту.

II УСЛОВИ

Рефундација се одобрава послодавцу под условом:

- да запошљава особу са инвалидитетом пријављену на евиденцију незапослених Националне службе за запошљавање (у даљем тексту: Национална служба);
- да је захтев са пратећом документацијом поднет у року од 30 дана од дана заснивања радног односа са особом са инвалидитетом;
- да лице за које се подноси захтев има статус особе са инвалидитетом која се запошљава под посебним условима (решење о процени радне способности и могућности запослења или одржања запослења којим је утврђен 2. степен тешкоћа и препрека у раду);
- да запошљавање уз рефундацију има за последицу нето повећање броја запослених особа са инвалидитетом у моменту подношења захтева, у односу на број запослених особа са инвалидитетом у месецу који претходи месецу запошљавања особе са инвалидитетом уз рефундацију;
- да није смањено број запослених особа са инвалидитетом у моменту подношења захтева у односу на месец који претходи месецу запошљавања особе са инвалидитетом уз рефундацију, осим у случају природног одлива и других оправданих разлога у складу са законом;
- да обавља делатност минимум 3 месеца пре подношења захтева за рефундацију трошкова подршке;

- да у радном односу има најмање једно запослено лице у последња три месеца која претходе месецу у коме је поднет захтев;
- да измирује обавезе по основу пореза и доприноса за обавезно социјално осигурање запослених, у законским роковима, за последња три месеца која претходе месецу у коме је поднет захтев;
- да не запошљава особе са инвалидитетом које су у периоду од 3 месеца пре подношења захтева за рефундацију трошкова биле у радном односу код тог послодавца, односно код послодавца који је оснивач или повезано лице са послодавцем подносиоцем захтева.

Посебни услови за Програм А:

- да је радни однос са лицем које пружа стручну подршку новозапосленој особи са инвалидитетом заснован најкасније до дана запошљавања особе са инвалидитетом за коју се тражи стручна подршка;
- да се стручна подршка особи са инвалидитетом пружа у складу са планом стручне подршке;
- да лице које пружа стручну подршку има најмање средње образовање и 12 месеци професионалног искуства у областима у којима пружа стручну подршку;
- број радних сати за стручну подршку особи са инвалидитетом не може бити већи од 1.200 у периоду од 12 месеци.

Посебни услови за Програм Б:

- да је прилагођавање радног места у складу са извршеном проценом радне способности особе са инвалидитетом.

Рефундација не могу остварити:

- привредни субјекти у сектору угља, привредни субјекти у тешкојанама, привредни субјекти у поступку приватизације, у складу са прописима о државној помоћи за запошљавање;
- послодавци - корисници средстава који нису испунили ранију уговорну обавезу према Националној служби, осим обавеза чија је реализација у току, под условом да исте редовно измирују;
- послодавци који користе исту врсту олакшица у оквиру других мера за подстицање запошљавања (Програм А), у складу са прописима о државној помоћи за запошљавање и
- послодавци који су користили рефундацију по јавном позиву/конкурсу за иста лица пре истека рока од три године од дана одобравања средстава.

III ПОДНОШЕЊЕ ЗАХТЕВА

Документација:

- захтев за рефундацију трошкова подршке особама са инвалидитетом које се запошљавају под посебним условима (образац Националне службе);
- доказ о регистрацији, уколико подносилац захтева није регистрован у АПР;
- доказ о заснивању радног односа за особу са инвалидитетом којој се пружа стручна подршка, односно за коју је потребно прилагођавање радног места (фотокопија уговора о раду и потврде о извршеној пријави на обавезно социјално осигурање);
- изводи из појединачне пореске пријаве о обрачунатим порезима и доприносима (ППП ПД), штампани из електронске базе података Пореске управе (ЕБП-ПОРС), оверени од стране послодавца, за пријаве поднете у 3 месеца која претходе месецу у коме је поднет захтев;
- изводи из банке, као доказ да су уплаћени порези и доприноси за обавезно социјално осигурање, за пријаве поднете у 3 месеца која претходе месецу у коме је поднет захтев;
- извештај о броју запослених особа са инвалидитетом (образац Националне службе за послодавце који немају обавезу запошљавања особа са инвалидитетом) или извод обрасца ИОСИ (извештај о извршавању обавезе запошљавања особа са инвалидитетом), штампан из електронске базе података Пореске управе, за месец који претходи месецу запошљавања особе са инвалидитетом уз рефундацију;
- писана изјава подносиоца захтева да ли му је и по ком основу већ додељена државна помоћ за исте оправдане трошкове;
- писана изјава подносиоца захтева да није привредни субјект у тешкојанама и
- одговарајући доказ уколико је дошло до смањења броја запослених особа са инвалидитетом услед природног одлива и других оправданих разлога у складу са законом.

Додатна документација за Програм А:

- CV (радна биографија) радног асистента;
- доказ о заснивању радног односа за лице које пружа стручну подршку новозапосленој особи са инвалидитетом (фотокопија уговора о раду);
- доказ да радни асистент има најмање средње образовање и 12 месеци професионалног искуства у областима у којима пружа стручну подршку (фотокопија уговора о раду и/или други доказ) и
- програм стручне подршке на обрасцу Националне службе.

Национална служба задржава право да тражи и друге доказе релевантне за одлучивање о захтеву подносиоца.

Захтев са осталом документацијом подноси се надлежној организационој јединици Националне службе, према месту рада или седишту послодавца, непосредно или путем поште, на прописаном обрасцу који се може добити у свакој организационој јединици Националне службе или преузети на сајту Националне службе - www.nsz.gov.rs.

IV ДОНОШЕЊЕ ОДЛУКЕ

Одлуку о одобравању рефундације трошкова зараде лицу ангажованом на пружању подршке на радном месту - радна асистенција (Програм А) и/или одлуку о одобравању средстава за рефундацију примерених трошкова прилагођавања радног места (Програм Б), доноси директор филијале Националне службе по овлашћењу директора Националне службе или други запослени којег овласти директор Националне службе, у року од 30 дана од дана подношења захтева. Изузетно, захтеви који испуњавају услове јавног конкурса, а по којима није позитивно одлучено у наведеном року, могу бити поново узети у разматрање уколико се за то стекну услови.

V ЗАКЉУЧИВАЊЕ УГОВОРА

Директор филијале по овлашћењу директора Националне службе или други запослени којег овласти директор Националне службе и подносилац захтева закључују уговор којим се уређују међусобна права и обавезе, у року од 30 дана од дана доношења одлуке за Програм А - рефундацију трошкова зараде лицу ангажованом на пружању стручне подршке на радном месту.

Директор филијале по овлашћењу директора Националне службе или други запослени којег овласти директор Националне службе и подносилац захтева закључују уговор којим се уређују међусобна права и обавезе у року од 60 дана од дана доношења одлуке за Програм Б - рефундација примерених трошкова прилагођавања радног места.

Документација за закључивање уговора за Програм А:

- средства обезбеђења уговорних обавеза.

Документација за закључивање уговора за Програм Б:

- рачун са отпремницом о наменски утрошеним средствима;
- извод из банке да је извршена уплата на име културне опреме и/или услуге која је извршена у сврху прилагођавања радног места;
- средства обезбеђења уговорних обавеза.

Средства обезбеђења уговорних обавеза за Програм А и/или Програм Б

1. ЗА ПРЕДУЗЕТНИКА:

- за одобрена средства у износу до 3.000.000,00 динара - две истоветне бланко трасиране менице корисника средстава са два жиранта и меничним овлашћењима;
- за одобрена средства у износу од 3.000.001,00 динара и више - банкарска гаранција у вредности одобрених средстава са роком важења од 18 месеци од дана издавања и једна бланко трасирана меница са једним жирантом и меничним овлашћењем.

2. ЗА ПРАВНО ЛИЦЕ:

- за одобрена средства у износу до 3.000.000,00 динара - две истоветне бланко соло менице са меничним овлашћењима;
- за одобрена средства у износу од 3.000.001,00 динара и више - банкарска гаранција у вредности одобрених средстава са роком важења од 18 месеци од дана издавања и једна бланко соло меница са меничним овлашћењем.

Уз достављена средства обезбеђења неопходно је приложити:

- * потврду о пријему захтева за регистрацију менице (за правна лица),
- * фотокопију картона депонованих потписа код пословне банке, за текући рачун на који ће бити пренета средства по одобреној рефундацији трошкова,
- * фотокопију/очитану личну карту овлашћеног лица корисника средстава/жиранта и
- * друге доказе у зависности од статуса жиранта*.
- * Жирант може бити свако пословно способно физичко лице које има редовна месечна примања на име зараде или пензије, као и физичко лице које самостално обавља делатност (предузетник), односно лице које самостално обавља делатност у складу са посебним законом (нпр. адвокат, нотар, јавни извршитељ и сл.).

VI ОБАВЕЗЕ ИЗ УГОВОРА

Послодавац је дужан да:

- особу са инвалидитетом задржи у радном односу најмање 12 месеци од дана заснивања радног односа за Програм А и/или Програм Б;
- не смањује број запослених особа са инвалидитетом утврђен на дан подношења захтева најмање 12 месеци од дана остваривања права на Про-

грам А и/или Програм Б, осим природног одлива и других оправданих разлога у складу са законом;

- у случају престанка радног односа лица ангажованог на пружању стручне подршке и/или особе са инвалидитетом којој се пружа стручна подршка (Програм А) и/или особе са инвалидитетом за коју је остварено право на Програм Б, у року од 30 дана заснује радни однос са другим лицем за време трајања уговорне обавезе;
- представницима Националне службе омогући обилазак радних просторија ради сагледавања услова за реализацију програма;
- Националној служби омогући праћење реализације уговорених обавеза и обавести Националну службу о свим променама које су од значаја за реализацију уговора, у року од 8 дана од дана настанка промене.

Посебне обавезе за Програм А

Послодавац је у обавези да Националној служби достави до краја текућег месеца за претходни месец:

- захтев за месечну рефундацију трошкова зараде лицу ангажованом на пружању подршке на радном месту - радна асистенција, са извештајем о пруженој стручној подршци;
- доказе о исплаћеној заради са обрачунатим порезима и доприносима за обавезно социјално осигурање, за лице које је ангажовано на пружању стручне подршке и особу са инвалидитетом којој се пружа стручна подршка;
- извод из појединачне пореске пријаве о обрачунатим порезима и доприносима (ППП ПД), штампан из електронске базе података Пореске управе (ЕБП-Пурс), оверен од стране послодавца,
- извод из банке;
- извештај о броју запослених особа са инвалидитетом (образак Националне службе за послодавце који немају обавезу запошљавања особа са инвалидитетом) или извод обрасца ИОСИ (извештај о извршавању обавезе запошљавања особа са инвалидитетом), штампан из електронске базе података Пореске управе.

Посебне обавезе за Програм Б

Послодавац је у обавези да Националној служби достави:

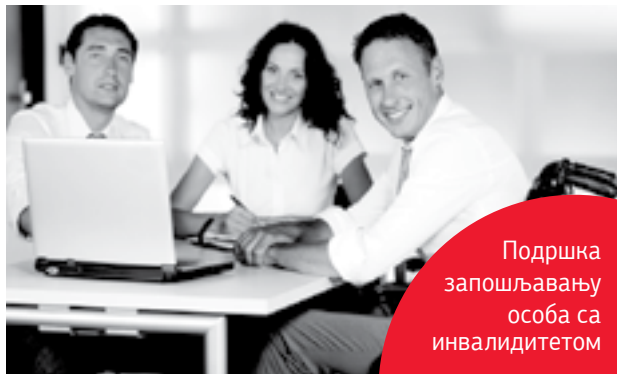
- најкасније у року од 60 дана од дана доношења одлуке, а пре закључења уговора - доказ о наменски утрошеним средствима за примерено прилагођавање радног места;
- квартално (за претходна три месеца) - доказе о исплаћеној заради са припадајућим порезима и доприносима за обавезно социјално осигурање за особу са инвалидитетом из уговора;
- изводе из појединачне пореске пријаве о обрачунатим порезима и доприносима (ППП ПД), штампане из електронске базе података Пореске управе (ЕБП-Пурс), оверене од стране послодавца,
- изводе из банке;
- извештаје о броју запослених особа са инвалидитетом (образак Националне службе за послодавце који немају обавезу запошљавања особа са инвалидитетом) или извод обрасца ИОСИ (извештај о извршавању обавезе запошљавања особа са инвалидитетом), штампан из електронске базе података Пореске управе.

У случају да послодавац - корисник рефундације не реализује обавезе утврђене уговором, дужан је да врати износ исплаћених средстава увећан за законску затезну камату.

VII ОСТАЛЕ ИНФОРМАЦИЈЕ

Све додатне информације могу се добити у свакој организационој јединици Националне службе, преко Позивног центра Националне службе, телефон: 0800-300-301 и на сајту www.nsz.gov.rs.

Јавни конкурс је отворен од дана објављивања у средствима јавног информисања до утврђеног датума расположивих средстава издвојених за ову намену, а најкасније до **31.12.2017.** године.



Подршка
запошљавању
особа са
инвалидитетом

На основу члана 43 став 1 тачка 7 Закона о запошљавању и осигурању за случај незапослености („Сл. гласник РС”, бр. 36/09, 88/10 и 38/15), члана 11 став 1 тачка 3 Закона о професионалној рехабилитацији и запошљавању особа са инвалидитетом („Сл. гласник РС”, бр. 36/09 и 32/13) и чл. 94 и 129 Правилника о критеријумима, начину и другим питањима од значаја за спровођење мера активне политике запошљавања („Сл. гласник РС”, бр. 102/15 и 5/17)

НАЦИОНАЛНА СЛУЖБА ЗА ЗАПОШЉАВАЊЕ

Расписује

ЈАВНИ КОНКУРС ЗА ОРГАНИЗОВАЊЕ СПРОВОЂЕЊА ЈАВНИХ РАДОВА НА КОЈИМА СЕ АНГАЖУЈУ НЕЗАПОСЛЕНЕ ОСОБЕ СА ИНВАЛИДИТЕТОМ У 2017. ГОДИНИ

I ОСНОВНЕ ИНФОРМАЦИЈЕ

Програм јавних радова на којима се ангажују незапослене особе са инвалидитетом реализује се у циљу очувања и унапређења радних способности, односно радно-социјалне интеграције особа са инвалидитетом на тржишту рада, као и остваривања одређеног друштвеног интереса. Јавни рад спроводи послодавац - извођач јавног рада, кога одређује Национална служба за запошљавање (у даљем тексту: Национална служба) на основу јавног конкурса.

Пре укључивања у програм, Национална служба врши проверу истинитости законских и услова овог јавног конкурса за незапослену особу са инвалидитетом.

Максимална дужина трајања јавног рада је четири месеца, у складу са расположивим финансијским средствима.

Уговором о привременим и повременим пословима утврдиће се број радних дана за сваку особу са инвалидитетом укључену у јавни рад.

Јавни радови се могу спроводити у областима:

- социјалних, хуманитарних и културних делатности,
- одржавања и обнављања јавне инфраструктуре,
- одржавања и заштите животне средине и природе.

Средства намењена за организовање спровођења јавних радова користе се за:

- исплату накнаде за обављени посао ангажованим лицима, по основу уговора о привременим и повременим пословима, у висини до 18.000,00 динара по лицу, на месечном нивоу за пун фонд радних часова, односно сразмерно времену радног ангажовања на месечном нивоу; утврђени износ накнаде за обављени посао се увећава за припадајући порез и доприносе за обавезно социјално осигурање, који су обрачунати у складу са законом;
- накнаду трошкова доласка и одласка са рада, у висини до 2.000,00 динара по лицу за сваки месец ангажовања;
- накнаду трошкова спровођења јавних радова, у свим областима, у висини од:
 - 1.000,00 динара по лицу за јавне радове који трају месец дана,
 - 1.500,00 динара по лицу за јавне радове који трају два месеца,
 - 2.000,00 динара по лицу за јавне радове који трају три и четири месеца;
- накнаду трошкова обуке: у зависности од врсте и сложености послова које обухвата јавни рад, у току првог месеца спровођења јавних радова може се организовати обука, по интерном програму послодавца или програму образовне установе; по завршетку обуке лицу се издаје потврда/сертификат о стеченим компетенцијама; послодавцу - извођачу јавног рада се исплаћују средства у једнократном износу од 1.000,00 динара по лицу које је похајало обуку и којем је издата потврда о стеченим компетенцијама; Национална служба процењује оправданост потребе за обуком.

II УСЛОВИ ЗА ПОДНОШЕЊЕ ПРИЈАВЕ

Право учешћа на Јавном конкурсима за организовање спровођења јавних радова на којима се ангажују незапослене особе са инвалидитетом имају:

- органи аутономне покрајине и органи јединица локалне самоуправе
- јавне установе и јавна предузећа
- привредна друштва
- предузетници
- задруге
- удружења која имају статус правног лица, односно која су уписана у Регистар Агенције за привредне регистре.

Право на доделу средстава за организовање спровођења јавног рада послодавац - извођач јавног рада може да оствари под условом да је испунио

раније обавезе и измирио сва дуговања према Националној служби, осим за обавезе чија је реализација у току, уколико исте редовно измирује.

III ПОДНОШЕЊЕ ПРИЈАВЕ

Документација за подношење пријаве:

- попуњена пријава за спровођење јавног рада на прописаном образцу, са детаљно разрађеним активностима у термин плану;
- фотокопија решења надлежног органа о упису у регистар, уколико послодавац - извођач јавног рада није регистрован у АПР;
- фотографије места извођења јавног рада - за јавне радове који се спроводе у области одржавања и заштите животне средине и природе и одржавања и обнављања јавне инфраструктуре (максимално три фотографије за сваку локацију);
- списак лица корисника услуга, за послодавца - извођача јавног рада из области социјалних и хуманитарних делатности.

Уколико послодавац - извођач јавног рада организује обуку, неопходно је приложити интерни програм обуке или програм образовне установе, на прописаном образцу Националне службе, као и биографију инструктора/предавача.

Национална служба задржава право да тражи и друге доказе и документацију од значаја за спровођење поступка одлучивања о одобравању средстава за спровођење јавних радова.

Начин подношења пријаве

Пријава за спровођење јавног рада подноси се у два примерка, надлежној организационој јединици Националне службе према месту спровођења јавног рада, односно према седишту послодавца, у случају када послодавац нема регистровану организационо јединицу у месту спровођења јавног рада. Пријава се подноси непосредно или путем поште, на прописаном образцу који се може добити у свакој организационој јединици Националне службе или преузети на сајту www.nsz.gov.rs.

IV ДОНОШЕЊЕ ОДЛУКЕ

Одлука о одобравању средстава за спровођење јавног рада доноси се на основу ранг-листе, а након провере испуњености услова Јавног конкурса и бодовања поднете пријаве од стране Националне службе, у року од 30

дана од дана истека Јавног конкурса. Изузетно, пријаве које испуњавају услове Јавног конкурса, а по којима није позитивно одлучено у наведеном року, могу бити поново узете у разматрање уколико се за то стекну услови. Одлуку о одобравању средстава за спровођење јавног рада, на којем се по основу једне или више поднетих пријава у току једне календарске године радно ангажује до 49 незапослених особа са инвалидитетом, доноси директор филијале Националне службе, по овлашћењу директора Националне службе или други запослени којег овласти директор Националне службе. Одлуку о одобравању средстава за спровођење јавног рада, на којем се по основу једне или више поднетих пријава у току једне календарске године радно ангажује 50 и више незапослених особа са инвалидитетом, доноси директор Националне службе, уз претходну сагласност Управног одбора.

Надлежност за доношење одлуке одређује се узимајући у обзир све поднете пријаве истог послодавца - извођача јавног рада у току календарске године, које се делом или у целости финансирају средствима Националне службе.

Национална служба приликом одлучивања процењује оправданост укључивања броја лица и/или трајања јавног рада из пријаве, као и оправданост поднете пријаве послодавца - извођача јавног рада коме је у периоду 2013-2017. године финансирано спровођење јавног рада у истој области на предложеним локацијама, у складу са износом средстава који је одређен за надлежну филијалу Националне службе.

Списак послодавца - извођача којима је одобрено спровођење јавних радова објављује се на огласној табли надлежне филијале Националне службе.

*Критеријум „Претходно коришћена средства Националне службе по програму јавних радова“ односи се на период 2013-2017. године.

**Критеријум „Коришћена средства и лица остала радно ангажована“ подразумева да је извођач јавног рада лица која су била укључена у програм јавних радова по јавним конкурсима Националне службе, без обзира на број, радно ангажовао одмах након истека уговорне обавезе. Наведене податке из пријаве за спровођење јавног рада Национална служба ће проверавати увидом у своју евиденцију.

БОДОВНА ЛИСТА - ЈАВНИ РАДОВИ на којима се ангажују незапослене особе са инвалидитетом

Критеријуми		Број бодова
Област спровођења јавног рада	Одржавање и заштита животне средине и природе	10
	Социјалне, хуманитарне и културне делатности	8
	Одржавање и обнављање јавне инфраструктуре	5
Дужина трајања јавног рада	3 и 4 месеца	20
	2 месеца	10
	1 месец	5
Ниво образовања особе са инвалидитетом	Јавни рад подразумева ангажовање лица искључиво I и II степена стручне спреме	20
Претходно коришћена средства Националне службе по програму јавних радова*	Коришћена средства и лица остала радно ангажована**	15
	Коришћена средства и лица нису остала радно ангажована	0
	Нису раније коришћена средства	20
Процена важности поднете пријаве за спровођење јавног рада за локално тржиште рада за подручје надлежне филијале***		до 10
МАКСИМАЛАН БРОЈ БОДОВА		80

***Критеријум „Процена важности поднете пријаве за спровођење јавног рада за локално тржиште рада за подручје надлежне филијале“ подразумева да је директор надлежне филијале донео одлуку о додатним критеријумима, која је истакнута на огласној табли надлежне филијале уз јавни конкурс. На основу одлуке је могуће доделити до 10 бодова, узимајући у обзир следеће критеријуме: развијеност општине, друштвена корист која се остварује кроз реализацију јавног рада, привредни значај за развој региона, мишљење надлежног органа територијалне аутономије или локалне самоуправе/локалног савета за запошљавање и др.

V ЗАКЉУЧИВАЊЕ УГОВОРА

Послодавац - извођач јавног рада је дужан да након донете одлуке о одобравању средстава за спровођење јавног рада, а пре закључивања уговора о спровођењу јавног рада, закључи уговор о привременим и повременим пословима са изабраним незапосленим особама са инвалидитетом са евиденције незапослених.

Датум ангажовања особа са инвалидитетом са којима је закључен уговор о привременим и повременим пословима не може бити пре датума закључивања уговора о спровођењу јавног рада, нити након 60 дана од дана доношења одлуке о одобравању средстава за спровођење јавног рада.

Директор филијале Националне службе по овлашћењу директора Националне службе или други запослени којег овласти директор Националне службе и послодавац - извођач јавног рада у року од 30 дана од дана доношења одлуке закључују уговор, којим се уређују међусобна права и обавезе и на основу којег се врши исплата средстава. Изузетно, уколико од датума доношења одлуке до краја календарске године има мање од 30 дана, уговор се закључује до краја те календарске године.

Документација за закључивање уговора о спровођењу јавног рада:

- уговори о привременим и повременим пословима са незапосленим особама са инвалидитетом, као доказ о ангажовању лица на јавном раду;
- нови термин план оверен од стране послодавца - извођача јавног рада, уколико је у поступку разматрања пријаве за спровођење јавног рада извршена корекција броја лица и/или дужине трајања јавног рада;
- спецификација средстава - материјала за рад у складу са одобреним средствима за накнаду трошкова спровођења јавног рада;
- потврда банке о отвореном наменском рачуну и картон депонованих потписа наменског рачуна, важећих у моменту пријема средстава обезбеђења и давања меничног овлашћења; за послодавце - извођаче који су користили средства за организовање спровођења јавних радова у претходном периоду, потребно је поред потврде банке о већ отвореном наменском рачуну доставити и извод из банке са стањем „нула“;
- одговарајуће средство обезбеђења уговорних обавеза у складу са извором финансирања послодавца - извођача јавног рада;
- за правна лица - доказ о извршеној регистрацији меница (попуњен и оверен захтев за регистрацију меница);
- фотокопија/очитана лична карта одговорног лица послодавца - извођача јавног рада/жиранта и
- други докази у зависности од статуса жиранта*.

У циљу закључивања уговора о спровођењу јавног рада, послодавац - извођач јавног рада је у обавези да достави и одговарајућа средства обезбеђења уговорних обавеза:

1. За предузетника:

- за одобрена средства у износу до 2.000.000,00 динара - две истоветне бланко трасиране менице корисника средстава са два жиранта и меничним овлашћењем;
- за одобрена средства у износу од 2.000.001,00 динара и више - банкарска гаранција у вредности одобрених средстава са роком важења од 6 месеци од дана издавања и једна бланко трасирана меница са једним жирантом и меничним овлашћењем.

2. За правно лице:

- за одобрена средства у износу до 2.000.000,00 динара - две истоветне бланко соло менице са меничним овлашћењем;
- за одобрена средства у износу од 2.000.001,00 динара и више - банкарска гаранција у вредности одобрених средстава са роком важења од 6 месеци од дана издавања и једна бланко соло меница са меничним овлашћењем.

3. За кориснике јавних средстава:**

- изјава одговорног лица послодавца - извођача јавног рада корисника јавних средстава да су обезбеђени сви предуслови за отпочињање спровођења јавног рада и да не постоји могућност прилагања одговарајућег средства обезбеђења.

*Жирант може бити свако пословно способно физичко лице које има редовно месечно примања на име зараде или пензије, као и физичко лице које самостално обавља делатност (предузетник), односно лице које самостално обавља делатност у складу са посебним законом (нпр. адвокат, нотар, јавни извршитељ и сл).

**Корисници јавних средстава су директни и индиректни корисници буџетских средстава, корисници средстава организација за обавезно социјално осигурање и јавна предузећа основана од стране Републике Србије, односно локалне власти, правна лица основана од стране тих јавних предузећа, правна лица над којима Република Србија, односно локална власт има директну или индиректну контролу над више од 50% капитала или више од 50% гласова у управном одбору, друга правна лица у којима јавна средства чине више од 50% укупних прихода остарених у претходној пословној години, као и јавне агенције и организације на које се примењују прописи о јавним агенцијама.

Статус послодавца - извођача јавног рада у погледу извора средстава финансирања биће проверен од стране Националне службе на основу расположивих података Управе за трезор и Народне банке Србије. Почетком спровођења јавног рада сматра се датум пријаве на осигурање првог незапосленог лица ангажованог на јавном раду.

VI ОБАВЕЗЕ ИЗ УГОВОРА

Послодавац - извођач јавног рада дужан је да:

- закључи уговор о привременим и повременим пословима са незапосленим особом са инвалидитетом, најдуже до предвиђене дужине трајања јавног рада и изврши пријаву на обавезно социјално осигурање; у случају престанка радног ангажовања незапослене особе са инвалидитетом, послодавац - извођач јавног рада у року од 15 дана од дана престанка радног ангажовања врши замену другом незапосленим особом са инвалидитетом, истог нивоа образовања, за преостало време спровођења јавног рада, у складу са предвиђеним трајањем по закљученом уговору за спровођење јавног рада; пре укључивања у програм/замену, Национална служба врши проверу испуњености законских и услова овог јавног конкурса за незапослену особу са инвалидитетом;
 - редовно, у законски утврђеним роковима, врши уплату уговорене накнаде за обављени посао, на текући рачун лица ангажованих на јавном раду и доставља доказе;
 - редовно врши уплату припадајућих пореза и доприноса за обавезно социјално осигурање за лица из уговора и доставља доказе;
 - редовно врши уплату накнаде трошкова доласка и одласка са рада ангажованим лицима и доставља доказе;
 - редовно доставља доказе о утрошку пренетих средстава за трошкове накнаде спровођења јавног рада, у складу са уговором;
 - достави доказе о утрошку пренетих средстава за трошкове обуке;
 - обезбеди вођу програма јавног рада и/или ментора за обуку незапослених особа са инвалидитетом ангажованих на јавном раду и о томе достави писани доказ Националној служби;
 - организује заштиту и безбедност радно ангажованих лица, у складу са законом и захтевом стандарда за конкретне послове јавног рада;
 - достави фотокопију потврде/сертификата о стеченим компетенцијама радно ангажованих лица на спровођењу јавног рада након завршене обуке, на прописаном образцу;
 - месечно доставља извештај о спровођењу јавног рада на прописаном образцу;
 - Националној служби омогући контролу реализације уговорних обавеза и увид у сву потребну документацију и ток спровођења јавног рада;
 - обавести Националну службу о свим променама које су од значаја за реализацију уговора у року од осам дана од дана настанка промене.
- У случају неистуњења или делимичног испуњења обавеза из уговора, послодавац - извођач јавног рада је у обавези да врати цео или сразмеран износ исплаћених средстава увећан за законску затезну камату.

VII ОСТАЛЕ ИНФОРМАЦИЈЕ

Информације о јавном конкурсном могу се добити у свакој организационој јединици Националне службе, преко Позивног центра Националне службе, телефон: 0800-300-301 или на сајту www.nsz.gov.rs.

Јавни конкурс је отворен од дана објављивања у средствима јавног информисања, а последњи рок за пријем пријава за учешће на јавном конкурсном је **10.03.2017.** године.



Први
утисак је
најважнији
будите
истпред свих

На основу члана 43 став 1 тачка 7 Закона о запошљавању и осигурању за случај незапослености („Сл. гласник РС”, бр. 36/09, 88/10 и 38/15), члана 11 став 1 тачка 3 Закона о професионалној рехабилитацији и запошљавању особа са инвалидитетом („Сл. гласник РС”, бр. 36/09 и 32/13) и чл. 94 и 129 Правилника о критеријумима, начину и другим питањима од значаја за спровођење мера активне политике запошљавања („Сл. гласник РС”, бр. 102/15 и 5/17)

НАЦИОНАЛНА СЛУЖБА ЗА ЗАПОШЉАВАЊЕ

Расписује

ЈАВНИ КОНКУРС ЗА ОРГАНИЗОВАЊЕ СПРОВОЂЕЊА ЈАВНИХ РАДОВА НА КОЈИМА СЕ АНГАЖУЈУ НЕЗАПОСЛЕНА ЛИЦА У 2017. ГОДИНИ

I ОСНОВНЕ ИНФОРМАЦИЈЕ

Програм јавних радова намењен је радном ангажовању првенствено теже запошљивих незапослених лица и незапослених у стању социјалне потребе, ради очувања и унапређења радних способности незапослених, као и ради остваривања одређеног друштвеног интереса. Јавни рад спроводи послодавац - извођач јавног рада, кога одређује Национална служба за запошљавање (у даљем тексту: Национална служба) на основу јавног конкурса.

Послодавац - извођач јавног рада може организовати спровођење јавних радова само уколико у укупном броју незапослених лица укључених у програм јавних радова има најмање 70% незапослених лица по појединачној пријави, која припадају следећим категоријама:
- радно способни корисници новчане социјалне помоћи, Роми, лица без квалификација/са ниским квалификацијама, вишкови запослених, млади до 30 година старости са статусом деце палих бораца, млади до 30 година старости који су имали/имају статус деце без родитељског старања, жртве трговине људима и жртве породичног насиља.

Пре укључивања у програм Национална служба врши проверу испуњености законских и услова овог јавног конкурса за незапослено лице. Максимална дужина трајања јавног рада је четири месеца, у складу са расположивим финансијским средствима. Уговором о привременим и повременим пословима утврдиће се број радних дана за свако лице укључено у јавни рад.

Јавни радови се могу спроводити у областима:

- социјалних и хуманитарних делатности,
- одржавања и обнављања јавне инфраструктуре,
- одржавања и заштите животне средине и природе.

Средства намењена за организовање спровођења јавних радова користе се за:

- исплату накнаде за обављен посао незапосленим лицима укљученим у јавне радове по основу уговора о привременим и повременим пословима, у висини до 18.000,00 динара по лицу, на месечном нивоу за пун фонд радних часова, односно сразмерно времену радног ангажовања на месечном нивоу; утврђен износ накнаде за обављени посао се увећава за припадајући порез и доприноси за обавезно социјално осигурање, који су обрачунати у складу са законом;
- накнаду трошкова доласка и одласка са рада незапослених лица укључених у јавне радове, у висини до 2.000,00 динара по лицу за сваки месец ангажовања;
- накнаду трошкова спровођења јавних радова, у свим областима, у висини од:
- 1.000,00 динара по лицу за јавне радове који трају месец дана
- 1.500,00 динара по лицу за јавне радове који трају два месеца
- 2.000,00 динара по лицу за јавне радове који трају три и четири месеца;
- накнаду трошкова обуке: у зависности од врсте и сложености послова које обухвата јавни рад, у току првог месеца спровођења јавних радова може се организовати обука, по интерном програму послодавца или програму образовне установе; по завршетку обуке лицу се издаје потврда/сертификат о стеченим компетенцијама; послодавцу - извођачу јавног рада се исплаћују средства у једнократном износу од 1.000,00 динара по лицу које је похађало обуку и којем је издата потврда о стеченим компетенцијама; Национална служба процењује оправданост потребе за обуком.

II УСЛОВИ ЗА ПОДНОШЕЊЕ ПРИЈАВЕ

Право учешћа на Јавном конкурс за организовање спровођења јавних радова на којима се ангажују незапослена лица имају:
• органи аутономне покрајине и органи јединица локалне самоуправе
• јавне установе и јавна предузећа
• привредна друштва

- предузетници
- задруге
- удружења која имају статус правног лица, односно која су уписана у Регистар Агенције за привредне регистре.

Право на доделу средстава за организовање спровођења јавног рада послодавац - извођач може да оствари под условом да је измирио раније уговорне и друге обавезе према Националној служби, осим за обавезе чија је реализација у току, уколико исте редовно измирије.

III ПОДНОШЕЊЕ ПРИЈАВЕ

Документација за подношење пријаве:

- попуњена пријава за спровођење јавног рада на прописаном образцу, са детаљно разрађеним активностима у термин плану;
 - фотокопија решења надлежног органа о упису у регистар, уколико послодавац - извођач јавног рада није регистрован у АПР;
 - фотографије места извођења јавног рада - за јавне радове који се спроводе у области одржавања и заштите животне средине и природе и одржавања и обнављања јавне инфраструктуре (максимално три фотографије за сваку локацију);
 - списак лица корисника услуга - за послодавца - извођача јавног рада из области социјалних и хуманитарних делатности.
- Уколико послодавац - извођач јавног рада организује обуку, неопходно је приложити интерни програм обуке или програм образовне установе на прописаном образцу Националне службе, као и биографију инструктора/предавача.

Национална служба задржава право да тражи и друге доказе и документацију од значаја за спровођење поступка одлучивања о одобравању средстава за спровођење јавних радова.

Начин подношења пријаве

Пријава за спровођење јавног рада подноси се у два примерка, надлежној организационој јединици Националне службе, према месту спровођења јавног рада, односно према седишту послодавца, у случају када послодавац нема регистровану организациону јединицу у месту спровођења јавног рада. Пријава се подноси непосредно или путем поште, на прописаном образцу који се може добити у свакој организационој јединици Националне службе или преузети на сајту www.nsz.gov.rs.

IV ДОНОШЕЊЕ ОДЛУКЕ

Одлука о одобравању средстава за спровођење јавног рада доноси се на основу ранг-листе, а након провере испуњености услова Јавног конкурса и бодовања поднете пријаве, односно приложене документације послодавца - извођача јавног рада од стране Националне службе, у року од 30 дана од дана истека јавног конкурса. Изузетно, пријаве које испуњавају услове Јавног конкурса, а по којима није позитивно одлучено у наведеном року, могу бити поново узете у разматрање уколико се за то стекну услови.

Одлуку о одобравању средстава за спровођење јавног рада на којем се, по основу једне или више поднетих пријава у току једне календарске године, радно ангажује до 49 незапослених, доноси директор филијале Националне службе по овлашћењу директора Националне службе или други запослени којег овласти директор Националне службе.

Одлуку о одобравању средстава за спровођење јавног рада на којем се, по основу једне или више поднетих пријава у току једне календарске године, радно ангажује 50 и више незапослених, доноси директор Националне службе уз претходну сагласност Управног одбора.

Надлежност за доношење одлуке одређује се узимајући у обзир све поднете пријаве истог послодавца - извођача у току календарске године, које се делом или у целости финансирају средствима Националне службе.

Национална служба приликом одлучивања процењује оправданост укључивања броја лица и/или трајања јавног рада из пријаве, као и оправданост поднете пријаве послодавца - извођача јавног рада коме је у периоду 2013-2017. године финансирано спровођење јавног рада у истој области на предлоženим локацијама, у складу са износом средстава који је одређен за надлежну филијалу Националне службе.

Списак послодавца - извођача којима је одобрено спровођење јавних радова се објављује на огласној табли надлежне филијале Националне службе.

*Критеријум „Претходно коришћена средства Националне службе по програму јавних радова” односи се на период 2013-2017. године.

** Критеријум „Коришћена средства и лица остала радно ангажована” подразумева да је извођач јавног рада лица, без обзира на број (укључујући и особе са инвалидитетом), која су била укључена у програм јавних радова

БОДОВНА ЛИСТА – ЈАВНИ РАДОВИ

Критеријуми		Број бодова
Област спровођења јавног рада	Одржавање и заштита животне средине и природе	10
	Социјалне и хуманитарне делатности	8
	Одржавање и обнављање јавне инфраструктуре	5
Дужина трајања јавног рада	3 и 4 месеца	20
	2 месеца	10
	1 месец	5
Категорија лица	Јавни рад подразумева ангажовање лица искључиво I и II степена стручне спреме	20
Претходно коришћена средства Националне службе по програму јавних радова*	Коришћена средства и лица остала радно ангажована**	15
	Коришћена средства и лица нису остала радно ангажована	0
	Нису раније коришћена средства	20
Процена важности поднете пријаве за спровођење јавног рада за локално тржиште рада за подручје надлежне филијале***		до 10
МАКСИМАЛАН БРОЈ БОДОВА		80

по јавним конкурсима Националне службе, радно ангажовао одмах након истека уговорне обавезе. Наведене податке из пријаве за спровођење јавног рада Национална служба ће проверавати увидом у своју евиденцију.

***Критеријум „Процена важности поднете пријаве за спровођење јавног рада за локално тржиште рада за подручје надлежне филијале“ подразумева да је директор надлежне филијале донео одлуку о додатним критеријумима, која је истакнута на огласној табли надлежне филијале уз јавни конкурс. На основу одлуке је могуће доделити до 10 бодова, узимајући у обзир следеће критеријуме: развијеност општине, друштвену корист која се остварује кроз реализацију јавног рада, привредни значај за развој региона, мишљење надлежног органа територијалне аутономије или локалне самоуправе/ локалног савета за запошљавање и др.

V ЗАКЉУЧИВАЊЕ УГОВОРА

Послодавац - извођач јавног рада је дужан да након донете одлуке о одобравању средстава за спровођење јавног рада, а пре закљученог уговора о спровођењу јавног рада, закључи уговор о привременим и повременим пословима са изабраним незапосленим лицима са евиденције незапослених.

Датум ангажовања лица са којима је закључен уговор о привременим и повременим пословима не може бити пре датума закључивања уговора о спровођењу јавног рада, нити након 60 дана од дана доношења одлуке о одобравању средстава за спровођење јавног рада.

Директор филијале Националне службе по овлашћењу директора Националне службе или други запослени којег овласти директор Националне службе и послодавац - извођач јавног рада, у року од 30 дана од дана доношења одлуке закључују уговор којим се уређују међусобна права и обавезе и на основу којег се врши исплата средстава. Изузетно, уколико од датума доношења одлуке до краја календарске године има мање од 30 дана, уговор се закључује до краја те календарске године.

Документација за закључивање уговора о спровођењу јавног рада:

- уговори о привременим и повременим пословима са незапосленим лицима, као доказ о ангажовању лица на јавном раду;
- нови термин план оверен од стране послодавца - извођача јавног рада, уколико је у поступку разматрања пријаве за спровођење јавног рада извршена корекција броја лица и/или дужине трајања јавног рада;
- спецификација средстава - материјала за рад, у складу са одобреним средствима за накнаду трошкова спровођења јавног рада;

- потврда банке о отвореном наменском рачуну и картон депонованих потписа наменског рачуна, важећих у моменту пријема средстава обезбеђења и давања меничног овлашћења; послодавци - извођачи који су користили средства за организовање спровођења јавних радова у претходном периоду, поред потврде банке о већ отвореном наменском рачуну, треба да доставе и извод из банке са стањем „нула“;
- одговарајуће средство обезбеђења уговорних обавеза у складу са извором финансирања послодавца - извођача јавног рада;
- за правна лица - доказ о извршеној регистрацији меница (попуњен и оверен захтев за регистрацију меница);
- фотокопија/очитана лична карта одговорног лица послодавца - извођача јавног рада/жиранта и
- други докази у зависности од статуса жиранта*.

У циљу закључивања уговора о спровођењу јавног рада, послодавац - извођач јавног рада је у обавези да достави и одговарајућа средства обезбеђења уговорних обавеза:

1. За предузетника:

- за одобрена средства у износу до 2.000.000,00 динара - две истоветне бланко трасиране менице корисника средстава са два жиранта и меничним овлашћењем;
- за одобрена средства у износу од 2.000.001,00 динара и више - банкарска гаранција у вредности одобрених средстава са роком важења од 6 месеци од дана издавања и једна бланко трасирана меница са једним жирантом и меничним овлашћењем.

2. За правно лице:

- за одобрена средства у износу до 2.000.000,00 динара - две истоветне бланко соло менице са меничним овлашћењем;
- за одобрена средства у износу од 2.000.001,00 динара и више - банкарска гаранција у вредности одобрених средстава са роком важења од 6 месеци од дана издавања и једна бланко соло меница са меничним овлашћењем.

3. За кориснике јавних средстава:**

- изјава одговорног лица послодавца - извођача јавног рада корисника јавних средстава да су обезбеђени сви предуслови за отпочињање спровођења јавног рада и да не постоји могућност прилагања одговарајућег средства обезбеђења.

*Жирант може бити свако пословно способно физичко лице које има редовна месечна примања на име зараде или пензије, као и физичко лице које самостално обавља делатност (предузетник), односно лице које самостално обавља делатност у складу са посебним законом (нпр. адвокат, нотар, јавни извршитељ и сл).

**Корисници јавних средстава су директни и индиректни корисници буџетских средстава, корисници средстава организација за обавезно социјално осигурање и јавна предузећа основана од стране Републике Србије, односно локалне власти, правна лица основана од стране тих јавних предузећа, правна лица над којима Република Србија, односно локална власт има директну или индиректну контролу над више од 50% капитала или више од 50% гласова у управном одбору, друга правна лица у којима јавна средства чине више од 50% укупних прихода остварених у претходној пословној години, као и јавне агенције и организације на које се примењују прописи о јавним агенцијама.

Статус послодавца - извођача јавног рада у погледу извора средстава финансирања биће проверен од стране Националне службе на основу расположивих података Управе за трезор и Народне банке Србије.

Почетком спровођења јавног рада сматра се датум пријаве на осигурање првог незапосленог лица ангажованог на јавном раду.

VI ОБАВЕЗЕ ИЗ УГОВОРА

Послодавац - извођач јавног рада дужан је да:

- закључи уговор о привременом и повременом пословима са незапосленим лицима, најдуже до предвиђене дужине трајања јавног рада и изврши пријаву на обавезно социјално осигурање; у случају престанка радног ангажовања незапосленог лица, послодавац - извођач јавног рада у року од 15 дана од дана престанка радног ангажовања врши замену другим незапосленим лицем из исте категорије и истог нивоа образовања, за претостало време спровођења јавног рада, у складу са предвиђеним трајањем по закљученом уговору за спровођење јавног рада; пре укључивања у програм/замену, Национална служба врши проверу испуњености законских и услова овог јавног конкурса за незапослено лице;
- редовно, у законски утврђеним роковима, врши уплату уговорене накнаде за обављени посао, на текући рачун лица ангажованих на јавном раду и доставља доказе;
- редовно врши уплату припадајућих пореза и доприноса за обавезно социјално осигурање за лица из уговора и доставља доказе;
- редовно врши уплату накнаде трошкова доласка и одласка са рада ангажованим лицима и доставља доказе;
- редовно доставља доказе о утрошку пренетих средстава за трошкове накнаде спровођења јавног рада, у складу са уговором;
- достави доказе о утрошку пренетих средстава за трошкове обуке;
- обезбеди вођу програма јавног рада и/или ментора за обуку незапослених ангажованих на јавном раду и о томе достави писани доказ Националној служби;
- организује заштиту и безбедност радно ангажованих лица, у складу са законом и захтевом стандарда за конкретне послове јавног рада;
- достави фотокопију потврде/сертификата о стеченим компетенцијама радно ангажованих лица на спровођењу јавног рада након завршене обуке, на прописаном обрасцу;
- месечно доставља извештај о спровођењу јавног рада, на прописаном обрасцу;
- Националној служби омогући контролу реализације уговорних обавеза и увид у сву потребну документацију и ток спровођења јавног рада;
- обавести Националну службу о свим променама које су од значаја за реализацију уговора у року од осам дана од дана настанка промене.

У случају неиспуњења или делимичног испуњења обавеза из уговора, послодавац - извођач јавног рада је у обавези да врати цео или сразмеран износ исплаћених средстава увећан за законску затезну камату.

VII ОСТАЛЕ ИНФОРМАЦИЈЕ

Информације о јавном конкурсима могу се добити у свакој организационој јединици Националне службе, преко Позивног центра Националне службе, телефон: 0800-300-301 или на сајту www.nsz.gov.rs.

Јавни конкурс је отворен од дана објављивања у средствима јавног информисања, а последњи рок за пријем пријава за учешће на јавном конкурсима је **10.03.2017.** године.



**Национална
служба за
запошљавање**

На основу члана 43 став 1 тачка 3 Закона о запошљавању и осигурању за случај незапослености („Сл. гласник РС”, бр. 36/09 и 88/10 и 38/15), члана 11 став 1 тачка 3 Закона о професионалној рехабилитацији и запошљавању особа са инвалидитетом („Сл. гласник РС”, бр. 36/09 и 32/13) и чл. 30 и 129 Правилника о критеријумима, начину и другим питањима од значаја за спровођење мера активне политике запошљавања („Сл. гласник РС”, бр. 102/15 и 5/17)

НАЦИОНАЛНА СЛУЖБА ЗА ЗАПОШЉАВАЊЕ

Растицује

ЈАВНИ ПОЗИВ ПОСЛОДАВЦИМА ЗА ДОДЕЛУ СУБВЕНЦИЈЕ ЗА ЗАПОШЉАВАЊЕ НЕЗАПОСЛЕНИХ ЛИЦА ИЗ КАТЕГОРИЈЕ ТЕЖЕ ЗАПОШЉИВИХ НА НОВООТВОРЕНИМ РАДНИМ МЕСТИМА У 2017. ГОДИНИ

I ОСНОВНЕ ИНФОРМАЦИЈЕ

Субвенција за запошљавање незапослених лица из категорије теже запошљивих на новоотвореним радним местима одобрава се послодавцима који припадају приватном сектору, у једнократном износу, ради запошљавања незапослених који се воде на евиденцији Националне службе за запошљавање (у даљем тексту: Национална служба).

Категорије теже запошљивих на које се ова субвенција односи су:

- млади до 30 година старости - без квалификација/са ниским квалификацијама или млади који посао траже дуже од 12 месеци
- старији од 50 година
- вишкови запослених
- Роми
- особе са инвалидитетом
- радно способни корисници новчане социјалне помоћи
- млади до 30 година старости са статусом деце палих бораца
- млади до 30 година старости који су имали/имају статус деце без родитељског старања
- жртве трговине људима и
- жртве породичног насиља.

Пре укључивања у програм Национална служба врши проверу испуњености законских и услова овог јавног позива за незапослено лице.

Висина субвенције је одређена степеном развијености јединице локалне самоуправе (у даљем тексту: ЈЛС) према месту запошљавања лица, а у складу са важећим уредбом Владе Републике Србије, и износи:

- 150.000,00 динара по лицу, односно 180.000,00 динара за особе са инвалидитетом, радно способне кориснике новчане социјалне помоћи, младе до 30 година старости са статусом деце палих бораца и младе до 30 година старости који су имали/имају статус деце без родитељског старања, **у првој и другој групи ЈЛС;**
- 200.000,00 динара по лицу, односно 240.000,00 динара за особе са инвалидитетом, радно способне кориснике новчане социјалне помоћи, младе до 30 година старости са статусом деце палих бораца и младе до 30 година старости који су имали/имају статус деце без родитељског старања, **у трећој групи ЈЛС;**
- 250.000,00 динара по лицу, односно 300.000,00 динара за особе са инвалидитетом, радно способне кориснике новчане социјалне помоћи, младе до 30 година старости са статусом деце палих бораца и младе до 30 година старости који су имали/имају статус деце без родитељског старања, **у четвртој групи ЈЛС и девастираним подручјима.**

Средства додељена по основу субвенције за запошљавање незапослених лица из категорије теже запошљивих на новоотвореним радним местима су де minimis државна помоћ.

II УСЛОВИ ЗА ПОДНОШЕЊЕ ЗАХТЕВА

Право на субвенцију за запошљавање незапослених лица из категорије теже запошљивих не могу остварити:

- државни органи, организације и други директни и индиректни корисници буџетских средстава;
- послодавци код којих се број запослених смањило за претходна три месеца, осим у случају природног одлива запослених и других оправданих разлога (остваривање права на пензију, смрт запосленог, отказ од стране запосленог и истек рада на одређено време);
- послодавци који су користили субвенцију по јавном позиву за иста лица у току претходне 3 године, рачунајући од дана одобравања средстава;
- послодавци који обављају делатност која се налази на списку делатности који је ставили део овог јавног позива.

Право на доделу субвенције за запошљавање незапослених лица из категорије теже запошљивих послодавац може остварити под условом да:

- припада приватном сектору (предузетници и правна лица код којих је удео приватног капитала у власничкој структури 100%);
- регистрован је најмање три месеца пре датума подношења захтева;
- у законским роковима измирује обавезе по основу пореза и доприноса за обавезно социјално осигурање и има најмање једног запосленог (под запосленим лицем, у складу са законом, подразумева се свако лице пријављено на обавезно социјално осигурање);
- последњих шест месеци није био дуже од 30 дана непрекидно евидентiran у регистру дужника принудне наплате Народне банке Србије;
- измирио је раније уговорне и друге обавезе према Националној служби, осим за обавезе чија је реализација у току, уколико исте редовно измирује;
- налази се у дозвољеном оквиру опредељеног износа за de minimis државну помоћ у текућој фискалној години и претходне две фискалне године, у складу са Уредбом о правилима за доделу државне помоћи;
- не запошљава лица која су у периоду од шест месеци пре подношења захтева за доделу субвенције била у радном односу код тог послодавца, односно код послодавца који је оснивач или повезано лице са послодавцем, подносиоцем захтева.

III ПОДНОШЕЊЕ ЗАХТЕВА**Документација за подношење захтева:**

- попуњен захтев са бизнис планом на прописаном обрасцу;
- фотокопија решења надлежног органа о упису у регистар, уколико подносилац захтева није регистрован у АПР, односно одлука надлежног органа о образовању организационих делова;
- извод из појединачне пореске пријаве о обрачунатим порезима и доприносима (ППП ПД), штампан из електронске базе података Пореске управе (ЕБП-ПУРС), оверен од стране послодавца, за пријаве поднете у законским роковима за 3 месеца која претходе месецу у коме је поднет захтев;
- извод из банке као доказ да су уплаћени порез и доприноси за обавезно социјално осигурање, за пријаве поднете у законским роковима за 3 месеца која претходе месецу у коме је поднет захтев;
- уверење Пореске управе о измиреним обавезама на име пореза и доприноса за обавезно социјално осигурање до месеца који претходи месецу у ком је поднет захтев, за послодавца који паушално измирује пореске обавезе, односно за послодавца који је једини у осигурању у свом привредном субјекту;

- обавештење подносиоца захтева о раније примљеној de minimis државној помоћи, на прописаном обрасцу Националне службе;
- уколико је дошло до смањења броја запослених услед природног одлива и других оправданих разлога, потребно је доставити одговарајући доказ. Национална служба задржава право да тражи и друге доказе релевантне за одлучивање о захтеву подносиоца.

Начин подношења захтева

Захтев са бизнис планом подноси се у два примерка, надлежној организационој јединици Националне службе према месту запошљавања лица, непосредно или путем поште, на прописаном обрасцу који се може добити у свакој организационој јединици Националне службе или преузети на сајту www.nsz.gov.rs.

IV ДОНОШЕЊЕ ОДЛУКЕ

Одлука о одобравању субвенције послодавцу за запошљавање незапослених лица из категорије теже запошљивих доноси се на основу ранг-листе, а након провере испуњености услова Јавног позива и приложене документације и бодовања поднетог захтева послодавца, у року од 30 дана од дана подношења захтева. Изузетно, захтеви који испуњавају услове Јавног позива, а по којима није позитивно одлучено у наведеном року, могу бити поново узети у разматрање уколико се за то стекну услови.

Датум заснивања радног односа мора да буде након донете одлуке о одобравању субвенције, а најкасније до датума потписивања уговора.

Одлуку о одобравању субвенције којом се код послодавца по основу једног или више поднетих захтева у току једне календарске године стварају услови за запошљавање до 19 незапослених доноси директор филијале Националне службе по овлашћењу директора Националне службе или други запослени којег овласти директор Националне службе.

Одлуку о одобравању субвенције којом се код послодавца по основу једног или више поднетих захтева у току једне календарске године стварају услови за запошљавање 20 и више незапослених доноси директор Националне службе, уз претходну сагласност Управног одбора.

Надлежност за доношење одлуке одређује се узимајући у обзир све поднете захтеве истог послодавца у току једне календарске године, који се делом или у целости финансирају средствима Националне службе.

БОДОВНА ЛИСТА - СУБВЕНЦИЈА ЗА ЗАПОШЉАВАЊЕ НЕЗАПОСЛЕНИХ ЛИЦА ИЗ КАТЕГОРИЈЕ ТЕЖЕ ЗАПОШЉИВИХ

Критеријуми		Број бодова	
1. Делатност послодавца у којој се запошљавају лица	Производња, производно занатство, здравствене и интелектуалне услуге	15	
	Услужно занатство, остале услужне делатности и грађевинарство	8	
	Хотели, ресторани и остале услуге	5	
	Остало	0	
2. Дужина обављања делатности	Од три године и више	10	
	Од једне до три године	8	
	До једне године	5	
3. Претходно коришћена средства по основу доделе субвенције за отварање нових радних места	Процент запослених лица*	Више од 51% запослених лица	15
		Запослено до 50% лица	10
		Није било запослених	0
	Послодавац који није раније користио средства Националне службе**	20	
4. Број запослених код послодавца за претходна 3 месеца	Пораст броја запослених	15	
5. Микро, мала и средња правна лица		5	
МАКСИМАЛАН БРОЈ БОДОВА		65	

Списак послодаваца којима је одобрена субвенција објављује се на огласној табли надлежне филијале.

Национална служба приликом одлучивања по поднетом захтеву проценује оправданост укључивања броја лица из захтева са бизнис планом.

Број новозапослених за које се тражи субвенција у односу на број запослених може да буде највише 5:1.

*Елемент „Процент запослених лица“ односи се на доделу субвенције за отварање нових радних места по јавним позивима из 2012-2016. године, које је организовала и финансирала делимично или у целисти Национална служба, а подразумева однос броја лица која су на дан 6 месеци од завршетка уговорне обавезе по основу доделе субвенције за отварање нових радних места засновала радни однос код истог или другог послодавца и броја лица која су била запослена по истом основу код подносиоца захтева. Наведене податке ће проверавати Национална служба.

**Елемент „Послодавац који није раније користио средства Националне службе“ односи се на доделу субвенције за отварање нових радних места и субвенције за запошљавање незапослених лица из категорије теже запошљивих на новоствореним радним местима по јавним позивима из 2012-2017. године, које је организовала и финансирала делимично или у целисти Национална служба. Наведене податке ће проверавати Национална служба.

Уколико постоји већи број захтева са истим бројем бодова, предност ће се дати захтевима који имају више бодова по појединачним критеријумима, и то следећим редоследом: пораст броја запослених, проценат запослених лица, дужина обављања и делатност послодавца. Уколико постоји већи број захтева са истим бројем бодова по појединачним критеријумима, одлучиваће се по редоследу подношења захтева.

V ЗАКЉУЧИВАЊЕ УГОВОРА

Директор филијале Националне службе по овлашћењу директора Националне службе или други запослени којег овласти директор Националне службе и подносилац захтева у року од 45 дана од дана доношења одлуке закључују уговор којим се уређују међусобна права и обавезе и на основу кога се врши исплата средстава. Изузетно, уколико од датума доношења одлуке до краја календарске године има мање од 45 дана, уговор се закључује до краја те календарске године.

Документација за закључивање уговора:

- доказ о заснивању радног односа на неодређено време, са пуним радним временом, за лица која се запошљавају (копија уговора о раду и потврде о извршеној пријави на обавезно социјално осигурање); датум заснивања радног односа мора да буде након донете одлуке о одобравању субвенције;
- средства обезбеђења уговорних обавеза;
- потврда о пријему захтева за регистрацију менице (за правно лице);
- фотокопија картона депонованих потписа код пословне банке, за текући рачун на који ће бити пренета одобрена средства по основу субвенције;
- фотокопија/очитана лична карта одговорног лица корисника средстава/жиранта и
- други докази у зависности од статуса жиранта.

У циљу закључивања уговора подносилац захтева је у обавези да достави и одговарајућа средства обезбеђења уговорних обавеза, која могу бити:

1. За предузетника:

- за одобрена средства у износу до 1.000.000,00 динара - две истоветне бланко трасиране менице корисника средстава са два жиранта и меничним овлашћењима;
- за одобрена средства у износу од 1.000.001,00 динара и више - банкарска гаранција у вредности одобрених средстава са роком важења од 18 месеци од дана издавања и једна бланко трасирана меница са једним жирантом и меничним овлашћењем.

2. За правно лице:

- за одобрена средства у износу до 1.000.000,00 динара - две истоветне бланко соло менице са меничним овлашћењима;
- за одобрена средства у износу од 1.000.001,00 динара и више - банкарска гаранција у вредности одобрених средстава са роком важења од 18 месеци од дана издавања и једна бланко соло меница са меничним овлашћењем.

Жирант може бити свако пословно способно физичко лице које има редовна месечна примана на име зараде или пензије, као и физичко лице које самостално обавља делатност (предузетник), односно лице које самостално обавља делатност у складу са посебним законом (нпр. адвокат, нотар, јавни извршитељ и сл.).

VI ОБАВЕЗЕ ИЗ УГОВОРА

Послодавац - корисник субвенције дужан је да:

- заснује радни однос на неодређено време са пуним радним временом са незапосленим лицима за која остварује право на субвенцију, при чему Национална служба прати реализацију уговорне обавезе 12 месеци; у случају престанка радног односа са лицем за које је остварено право, послодавац је у обавези да у року од 30 дана од дана престанка радног односа заснује радни однос на неодређено време са пуним радним временом са другим незапосленим са евиденције Националне службе из категорије теже запошљивих, одређене висини субвенције, а у складу са Јавним позивом, и да то лице задржи у радном односу најмање до истека уговором предвиђеног рока увећаног за период у коме је извршена замена; пре укључивања у програм/замену, Национална служба врши проверу испуњености законских и услова овог јавног позива за незапослено лице.
 - измирује обавезе по основу пореза и доприноса за обавезно социјално осигурање, у складу са законом;
 - обавља делатност у периоду реализације уговорне обавезе на територији ЈЛС истог степена развијености као и ЈЛС на којој је остварио право на субвенцију;
 - омогући Националној служби праћење реализације уговорне обавезе;
 - достави Националној служби доказе о реализацији уговорне обавезе;
 - обавести Националну службу о свим променама које су од значаја за реализацију уговора, у року од 8 дана од дана настанка промене.
- У случају неиспуњења или делимичног испуњења обавеза из уговора, корисник субвенције је у обавези да врати цело или сразмерни износ исплаћених средстава увећан за законску затезну камату.

VII ОСТАЛЕ ИНФОРМАЦИЈЕ

Информације о програму, делатностима које не могу бити субвенционисане и степену развијености општина у Републици Србији могу се добити у свакој организационој јединици Националне службе, преко Позивног центра Националне службе, телефон: 0800-300-301 или на сајту www.nsz.gov.rs.

Табела са приказом развијености општина у Републици Србији и списак делатности које не могу бити субвенционисане доступни су у свакој организационој јединици Националне службе, као и на сајту www.nsz.gov.rs.

Јавни позив је отворен од дана објављивања до утрошка расположивих средстава, а најкасније до **30.11.2017.** године.

На основу члана 43 став 1 тачка 4 Закона о запошљавању и осигурању за случај незапослености („Сл. гласник РС”, бр. 36/09, 88/10 и 38/15), члана 30 Закона о професионалној рехабилитацији и запошљавању особа са инвалидитетом („Сл. гласник РС”, бр. 36/09 и 32/13) и чл. 42 и 129 Правилника о критеријумима, начину и другим питањима од значаја за спровођење мера активне политике запошљавања („Сл. гласник РС”, бр. 102/15 и 5/17)

НАЦИОНАЛНА СЛУЖБА ЗА ЗАПОШЉАВАЊЕ

Ратписује

ЈАВНИ ПОЗИВ НЕЗАПОСЛЕНИМА ЗА ДОДЕЛУ СУБВЕНЦИЈЕ ЗА САМОЗАПОШЉАВАЊЕ У 2017. ГОДИНИ

I ОСНОВНЕ ИНФОРМАЦИЈЕ

Субвенција за самозапошљавање намењена је незапосленима који се воде на евиденцији Националне службе за запошљавање (у даљем тексту: Национална служба) и имају завршену обуку за започињање сопственог посла.

Субвенција за самозапошљавање додељује се у једнократном износу од **180.000,00 динара**, односно **200.000,00 динара** у случају самозапошљавања вишкова запослених или **220.000,00 динара** за **незапослене особе са инвалидитетом**, ради оснивања радње, задруге или другог облика предузетништва, као и оснивања привредног друштва, уколико оснивач заснива у њему радни однос.

Незапослени који оствари право на субвенцију за самозапошљавање у обавези је да обавља регистровану делатност и измирује обавезе по основу доприноса за обавезно социјално осигурање најмање **12 месеци**, почев од дана отпочињања обављања делатности.

Право на субвенцију може се остварити и удруживањем више незапослених, оснивањем привредног друштва ради самозапошљавања. Уколико се више незапослених удружи, у складу са законом, свако лице појединачно подноси захтев за самозапошљавање и остваривање права на субвенцију од 180.000,00 динара, односно 220.000,00 динара у случају када су подносиоци захтева особе са инвалидитетом.

У случају да се два и више лица из категорије вишкова запослених удружи ради оснивања привредног друштва, у складу са законом, уколико оснивачи заснивају у њему радни однос субвенција се одобрава у једнократном износу од 200.000,00 динара по кориснику, а уколико се у року од три месеца од дана уплате средстава доставе докази кумулативно о утрошку одобрене субвенције и најмање 20% износа средстава додељених по основу отпремине, кориснику се може одобрити додатних 40.000,00 динара у складу са расположивим финансијским средствима за ову намену за 2017. годину.

Пре укључивања у програм Национална служба врши проверу испуњености законских и услова овог јавног позива за незапослено лице. Средства додељена по основу субвенције за samozapošljavanje су de minimis државна помоћ.

II УСЛОВИ ЗА ПОДНОШЕЊЕ ЗАХТЕВА

Право на субвенцију за samozapošljavanje незапослено лице не може да оствари:

- за обављање делатности које се не финансирају, према списку делатности који је саставни део јавног позива;
- за обављање послова/делатности за које је решењем о инвалидности или решењем о процени радне способности и могућности запослења или одржања запослења утврђено да особа са инвалидитетом не може да их обавља;
- за оснивање удружења;
- ако је остварило право на исплату новчане накнаде у једнократном износу за samozapošljavanje и
- ако је већ користило субвенцију за samozapošljavanje која је делом или у целости финансирана средствима Националне службе.

Право на доделу субвенције за samozapošljavanje незапослено лице може да оствари под условом да је:

- пријављено на евиденцију незапослених Националне службе;
- завршило обуку из предузетништва по плану и програму обуке у организацији Националне службе или друге одговарајуће организације;
- измирило раније уговорне и друге обавезе према Националној служби, осим за обавезе чија је реализација у току, уколико исте редовно измирује и
- у дозвољеном оквиру одређеног износа за de minimis државну помоћ у текућој фискалној години и претходне две фискалне године, у складу са Уредбом о правилима за доделу државне помоћи.

У току трајања Јавног позива незапослено лице може само једном поднети захтев за доделу субвенције за samozapošljavanje.

III ПОДНОШЕЊЕ ЗАХТЕВА

Документација за подношење захтева:

- попуњен захтев са бизнис планом на прописаном обрасцу Националне службе;
- доказ о завршеној обуци, уколико није завршена у организацији Националне службе;
- обавештење подносиоца захтева о раније примљеној државној помоћи мале вредности, на прописаном обрасцу Националне службе;
- доказ о власништву пословног простора, уколико подносилац захтева располаже истим и
- доказ о власништву опреме, уколико подносилац захтева располаже истим.

У случају када је подносилац захтева особа са инвалидитетом, потребно је доставити и решење о инвалидности или процени радне способности и могућности запослења или одржања запослења.

Национална служба задржава право да тражи и друге доказе релевантне за одлучивање о захтеву подносиоца.

Начин подношења захтева

Захтев са бизнис планом, у два примерка, подноси се надлежној организационој јединици Националне службе према месту пребивалишта, односно боравишта, непосредно или путем поште, на прописаном обрасцу који се може добити у свакој организационој јединици Националне службе или преузети са сајта Националне службе - www.nsz.gov.rs.

IV ДОНОШЕЊЕ ОДЛУКЕ

Одлука о одобравању субвенције за samozapošljavanje доноси се на основу ранг-листе, а након провере испуњености услова Јавног позива и приложене документације и бодовања поднетог захтева са бизнис планом, у року од 30 дана од дана истека јавног позива. Изузетно, захтеви који испуњавају услове јавног позива, а по којима није позитивно одлучено у наведеном року, могу бити поново узети у разматрање уколико се за то стекну услови. Лице је у обавези да региструје, односно отпочне обављање регистроване делатности након донете одлуке, а најкасније до датума потписивања уговора.

БОДОВНА ЛИСТА - СУБВЕНЦИЈА ЗА САМОЗАПОШЉАВАЊЕ

Критеријуми		Број бодова	
1. Развијеност јединице локалне самоуправе на чијој територији подносилац захтева планира обављање делатности*	Четврта група јединица локалне самоуправе и девастирана подручја	10	
	Трећа група јединица локалне самоуправе	5	
	Прва и друга група јединица локалне самоуправе	0	
2. Планирана врста делатности	Производња и производно занатство, здравствене и интелектуалне услуге	15	
	Услужно занатство и остале услужне делатности и грађевинарство	8	
	Хотели, ресторани и остале угоститељске услуге	6	
	Остало	0	
3. Категорија лица	Категорије теже запошљивих лица **	до 35	
	Остала лица	0	
4. Потребни ресурси за отпочињање обављања сопственог посла	Пословни простор	Пословни простор у власништву / Није потребан пословни простор за обављање делатности***	5
	Опрема	Вредност опреме у власништву најмање у висини субвенције	10
		Вредност опреме у власништву износи од 75% до 99,99% од висине субвенције	5
МАКСИМАЛАН БРОЈ БОДОВА		75	

Одлуку о одобравању субвенције за samozapoшљавање доноси директор филијале Националне службе по овлашћењу директора Националне службе или други запослени којег овласти директор Националне службе.

Списак одобрених субвенција за samozapoшљавање објављује се на огласној табли надлежне филијале.

*Критеријум „Развијеност јединице локалне самоуправе на чијој територији подносилац захтева планира обављање делатности“ се утврђује уредбом Владе Републике Србије која важи у тренутку објаве Јавног позива.

**„Категорије теже запошљивих лица“ се утврђују на основу Националног акционог плана запошљавања за 2017. годину („Сл. гласник РС“, број 92/16). Припадност категорији теже запошљивих лица се утврђује на основу података из евиденције Националне службе и достављених доказа. Приликом бодовања категорија теже запошљивих лица додељују се за сваку категорију 3 бода, односно 5 бодова за приоритетне категорије, а то су: млади до 30 година старости, а посебно млади до 30 година старости са статусом деце палих бораца и млади до 30 година старости који су имали/имају статус деце без родитељског старања, вишкови запослених, Роми, особе са инвалидитетом, жене, жртве трговине људима и жртве породичног насиља.

***„Делатности за које није потребан пословни простор су дефинисане Правилником о одређивању делатности за чије обављање није потребан посебан простор („Сл. гласник РС“, број 9/96).

Уколико постоји већи број захтева са истим бројем бодова, предност ће се дати захтевима који имају више бодова по појединачним критеријумима, и то следећим редоследом: категорија лица, планирана врста делатности и потребни ресурси за отпочињање обављања делатности. Уколико постоји већи број захтева са истим бројем бодова по појединачним критеријумима, одлучиваће се по редоследу подношења захтева.

V ЗАКЉУЧИВАЊЕ УГОВОРА

Директор филијале Националне службе по овлашћењу директора Националне службе или други запослени којег овласти директор Националне службе и подносилац захтева у року од 45 дана од дана доношења одлуке закључују уговор којим се уређују међусобна права и обавезе и на основу кога се врши исплата средстава. Изузетно, уколико од датума доношења одлуке до краја календарске године има мање од 45 дана, уговор се закључује до краја те календарске године.

Документација за закључивање уговора:

- фотокопија решења надлежног органа о упису у регистар, уколико није регистрован у АГР,
- фотокопија потврде о извршеној регистрацији код Пореске управе (образац РЕГ),
- фотокопија потврде о извршеној пријави на обавезно социјално осигурање,
- фотокопија картона депонованих потписа код пословне банке,
- фотокопија/очитана лична карта подносиоца захтева,
- средства обезбеђења уговорних обавеза,
- фотокопија/очитана лична карта жижанта и
- други докази у зависности од статуса жижанта.

Средства обезбеђења уговорних обавеза

Приликом закључивања уговора лице је дужно да као средство обезбеђења уговорних обавеза достави две истоветне бланко менице корисника средстава са два жижанта и меничним овлашћењима.

Жижант може бити свако пословно способно физичко лице које има редовна месечна примања на име зараде или пензије, као и физичко лице које самостално обавља своју делатност (предузетник), односно лице које самостално обавља делатност у складу са посебним законом (нпр. адвокат, нотар, јавни извршитељ и сл.).

VI ОБАВЕЗЕ ИЗ УГОВОРА

Корисник субвенције дужан је да:

- обавља регистровану делатност и измирује обавезе по основу доприноса за обавезно социјално осигурање најмање 12 месеци, почев од дана отпочињања обављања делатности;
 - омогући праћење реализације и достави доказе о реализацији уговорне обавезе Националној служби и
 - обавести Националну службу о свим променама које су од значаја за реализацију уговора, у року од 8 дана од дана настанка промене.
- У случају неистуњања или делимичног испуњења обавеза из уговора, корисник субвенције је у обавези да врати цео или сразмерни износ исплаћених средстава увећан за законску затезну камату. Уколико корисници субвенције из категорије вишкова запослених који

су удружени ради оснивања привредног друштва, у складу са законом, у року од три месеца од дана уплате средстава доставе појединачни захтев о додели додатних средстава са доказима о кумулативном утрошку одобрене субвенције и најмање 20% износа средстава додељених по основу отпремине, кориснику се анексом уговора може одобрити додатних 40.000,00 динара, у складу са расположивим финансијским средствима за ову намену за 2017. годину.

VII ОСТАЛЕ ИНФОРМАЦИЈЕ

Информације о програму, делатностима које не могу бити субвенционисане и степену развијености општина у Републици Србији могу се добити у свакој организационој јединици Националне службе, преко Позивног центра Националне службе, телефон: 0800-300-301 или на сајту www.nsz.gov.rs.

Табела са приказом развијености општина у Републици Србији и списак делатности које не могу бити субвенционисане доступни су у свакој организационој јединици Националне службе и на сајту www.nsz.gov.rs.

Јавни позив је отворен од дана објављивања у средствима јавног информисања, а последњи рок за подношење захтева са бизнис планом је **10.04.2017.** године.

На основу члана 43 став 1 тачка 4 Закона о запошљавању и осигурању за случај незапослености („Сл. гласник РС“, бр. 36/09, 88/10 и 38/15), члана 30 Закона о професионалној рехабилитацији и запошљавању особа са инвалидитетом („Сл. гласник РС“, бр. 36/09 и 32/13) и чл. 42 и 129 Правилника о критеријумима, начину и другим питањима од значаја за спровођење мера активне политике запошљавања („Сл. гласник РС“, бр. 102/15 и 5/17)

НАЦИОНАЛНА СЛУЖБА ЗА ЗАПОШЉАВАЊЕ

Расписује

ЈАВНИ ПОЗИВ НЕЗАПОСЛЕНИМА РОМСКЕ НАЦИОНАЛНОСТИ ЗА ДОДЕЛУ СУБВЕНЦИЈЕ ЗА САМОЗАПОШЉАВАЊЕ У 2017. ГОДИНИ

I ОСНОВНЕ ИНФОРМАЦИЈЕ

Субвенција за samozapoшљавање намењена је незапосленима ромске националности који се воде на евиденцији Националне службе за запошљавање (у даљем тексту: Национална служба) и имају завршену обуку за започињање сопственог посла.

Субвенција за samozapoшљавање додељује се у једнократном износу од **180.000,00 динара**, односно **200.000,00 динара** у случају samozapoшљавања вишкова запослених ромске националности или **220.000,00 динара** за незапослене особе са инвалидитетом ромске националности, ради оснивања радње, задруге или другог облика предузетништва, као и оснивања привредног друштва, уколико оснивач заснива у њему радни однос.

Незапослени који оствари право на субвенцију за samozapoшљавање у обавези је да обавља регистровану делатност и измирује обавезе по основу доприноса за обавезно социјално осигурање најмање **12 месеци**, почев од дана отпочињања обављања делатности.

Право на субвенцију може се остварити и удруживањем више незапослених ромске националности, оснивањем привредног друштва ради samozapoшљавања. Уколико се више незапослених удружи, у складу са законом, свако лице појединачно подноси захтев за samozapoшљавање и остваривање права на субвенцију од 180.000,00 динара, односно 220.000,00 динара у случају када су подносиоци захтева особе са инвалидитетом.

У случају да се два и више лица ромске националности из категорије вишкова запослених удружи ради оснивања привредног друштва у складу са законом, уколико оснивачи заснивају у њему радни однос субвенција се одобрава у једнократном износу од 200.000,00 динара по кориснику, а уколико се у року од три месеца од дана уплате средстава доставе докази кумулативног утрошку одобрене субвенције и најмање 20% износа средстава додељених по основу отпремине, кориснику се може одобрити додатних 40.000,00 динара у складу са расположивим финансијским средствима за ову намену за 2017. годину.

Пре укључивања у програм Национална служба врши проверу испуњености законских и услова овог јавног позива за незапослено лице.

Средства додељена по основу субвенције за samozapoшљавање су de minimis државна помоћ.

II УСЛОВИ ЗА ПОДНОШЕЊЕ ЗАХТЕВА

Право на субвенцију за samozapošljavanje незапослено лице не може да оствари:

- за обављање делатности које се не финансирају, према списку делатности који је саставни део јавног позива;
- за обављање послова/делатности за које је решењем о инвалидности или решењем о процени радне способности и могућности запослења или одржања запослења утврђено да особа са инвалидитетом не може да их обавља;
- за оснивање удружења;
- ако је остварило право на исплату новчане накнаде у једнократном износу за samozapošljavanje и
- ако је већ користило субвенцију за samozapošljavanje која је делом или у целисти финансирана средствима Националне службе.

Право на доделу субвенције за samozapošljavanje незапослено лице може да оствари под условом да је:

- пријављено на евиденцију незапослених Националне службе;
 - ромске националности;
 - завршило обуку из предузетништва по плану и програму обуке у организацији Националне службе или друге одговарајуће организације и
 - измирило раније уговорне и друге обавезе према Националној служби, осим за обавезе чија је реализација у току, уколико исте редовно измирује и
 - у дозвољеном оквиру одређеног износа за de minimis државну помоћ у текућој фискалној години и претходне две фискалне године, у складу са Уредбом о правилима за доделу државне помоћи.
- У току трајања Јавног позива незапослено лице може само једном поднети захтев за доделу субвенције за samozapošljavanje.

III ПОДНОШЕЊЕ ЗАХТЕВА

Документација за подношење захтева:

- попуњен захтев са бизнис планом на прописаном образцу Националне службе;
- писана изјава подносиоца захтева о припадности ромској националности;

- доказ о завршеној обуци, уколико није завршена у организацији Националне службе;
- обавештење подносиоца захтева о раније примљеној de minimis државној помоћи, на прописаном образцу Националне службе;
- доказ о власништву пословног простора, уколико подносилац захтева располаже истим и
- доказ о власништву опреме, уколико подносилац захтева располаже истим.

У случају када је подносилац захтева особа са инвалидитетом ромске националности, потребно је доставити и решење о инвалидности или процени радне способности и могућности запослења или одржања запослења. Национална служба задржава право да тражи и друге доказе релевантне за одлучивање о захтеву подносиоца.

Начин подношења захтева

Захтев са бизнис планом, у два примерка, подноси се надлежној организационој јединици Националне службе према месту пребивалишта, односно боравишта, непосредно или путем поште, на прописаном образцу који се може добити у свакој организационој јединици Националне службе или преузети са сајта Националне службе - www.nsz.gov.rs.

IV ДОНОШЕЊЕ ОДЛУКЕ

Одлука о одобравању субвенције за samozapošljavanje доноси се на основу ранг-листе, а након провере истинитости услова Јавног позива и приложене документације и бодовања поднетог захтева са бизнис планом, у року од 30 дана од дана истека јавног позива. Изузетно, захтеви који испуњавају услове јавног позива, а по којима није позитивно одлучено у наведеном року, могу бити поново узети у разматрање уколико се за то стекну услови. Лице је у обавези да региструје, односно отпочне обављање регистроване делатности након донете одлуке, а најкасније до датума потписивања уговора.

Одлуку о одобравању субвенције за samozapošljavanje доноси директор филијале Националне службе, по овлашћењу директора Националне службе или други запослени којег овласти директор Националне службе. Списак одобрених субвенција за samozapošljavanje објављује се на огласној табли надлежне филијале.

БОДОВНА ЛИСТА - СУБВЕНЦИЈА ЗА SAMOZAPOSHJAVANJE NEZAPOSLENIH ROMSKE NACIONALNOSTI

Критеријуми		Бодови	
1. Развијеност јединице локалне самоуправе на чијој територији подносилац захтева планира обављање делатности*	Четврта група јединица локалне самоуправе и девастирана подручја	10	
	Трећа група јединица локалне самоуправе	5	
	Прва и друга група јединица локалне самоуправе	0	
2. Планирана врста делатности	Производња и производно занатство, здравствене и интелектуалне услуге	15	
	Услужно занатство и остале услужне делатности и грађевинарство	8	
	Хотели, ресторани и остале угоститељске услуге	6	
	Остало	0	
3. Категорија лица ромске националности	Категорије теже запошљивих лица **	до 35	
	Остала лица	0	
4. Потребни ресурси за отпочињање обављања сопственог посла	Пословни простор	Пословни простор у власништву / Није потребан пословни простор за обављање делатности***	5
		Опрема	Вредност опреме у власништву најмање у висини субвенције
			Вредност опреме у власништву износи од 75% до 99,99% од висине субвенције
МАКСИМАЛАН БРОЈ БОДОВА		75	

*Критеријум „Развијеност јединице локалне самоуправе на чијој територији подносилац захтева планира обављање делатности“ се утврђује уредбом Владе Републике Србије која важи у тренутку објаве Јавног позива.

**„Категорије теже запошљивих лица“ су утврђене у Националном акционом плану запошљавања за 2017. годину („Сл. гласник РС“, број 92/16). Припадност категорији теже запошљивих лица се утврђује на основу података из евиденције Националне службе и достављених доказа. Приликом бодовања категорија теже запошљивих лица додељују се за сваку категорију 3 бода, односно 5 бодова уколико незапослено лице ромске националности припада и другим приоритетним категоријама, а то су: млади до 30 година старости, а посебно млади до 30 година старости са статусом деце палих бораца и млади до 30 година старости који су имали/имају статус деце без родитељског старања, вишкови запослених, особе са инвалидитетом, жене, жртве трговине људима и жртве породичног насиља.

***Делатности за које није потребан пословни простор су дефинисане Правилником о одређивању делатности за чије обављање није потребан посебан простор („Сл. гласник РС“, број 9/96).

Уколико постоји већи број захтева са истим бројем бодова, предност ће се дати захтевима који имају више бодова по појединачним критеријумима, и то следећим редоследом: категорија лица, планирана врста делатности и потребни ресурси за отпочињање обављања делатности. Уколико постоји већи број захтева са истим бројем бодова по појединачним критеријумима, одлучиваће се по редоследу подношења захтева.

V ЗАКЉУЧИВАЊЕ УГОВОРА

Директор филијале Националне службе по овлашћењу директора Националне службе или други запослени којег овласти директор Националне службе и подносилац захтева у року од 45 дана од дана доношења одлуке закључују уговор којим се уређују међусобна права и обавезе и на основу кога се врши исплата средстава. Изузетно, уколико од датума доношења одлуке до краја календарске године има мање од 45 дана, уговор се закључује до краја те календарске године.

Документација за закључивање уговора:

- фотокопија решења надлежног органа о упису у регистар, уколико није регистрован у АГП;
- фотокопија потврде о извршеној регистрацији код Пореске управе (образац РЕГ);
- фотокопија потврде о извршеној пријави на обавезно социјално осигурање;
- фотокопија картона депонованих потписа код пословне банке;
- фотокопија/очитана лична карта подносиоца захтева;
- средства обезбеђења уговорних обавеза;
- фотокопија/очитана лична карта жиранта и
- други докази у зависности од статуса жиранта.

Средства обезбеђења уговорних обавеза

Приликом закључивања уговора лице је дужно да као средство обезбеђења уговорних обавеза достави две истоветне бланко трасиране менице корисника средстава са два жиранта и меничним овлашћењима.

Жирант може бити свако пословно способно физичко лице које има редовна месечна примања на име зараде или пензије, као и физичко лице које самостално обавља своју делатност (предузетник), односно лице које самостално обавља делатност у складу са посебним законом (нпр. адвокат, нотар, јавни извршитељ и сл.).

VI ОБАВЕЗЕ ИЗ УГОВОРА

Корисник субвенције дужан је да:

- обавља регистровану делатност и измирује обавезе по основу доприноса за обавезно социјално осигурање најмање 12 месеци, почев од дана отпочињања обављања делатности;
- омогући праћење реализације и достави доказе о реализацији уговорне обавезе Националној служби и
- обавести Националну службу о свим променама које су од значаја за реализацију уговора у року од 8 дана од дана настанка промене.

У случају неистуњења или делимичног испуњења обавеза из уговора, корисник субвенције је у обавези да врати цео или сразмерни износ исплаћених средстава увећан за законску затезну камату.

Уколико корисници субвенције ромске националности из категорије вишкова запослених који су удружени ради оснивања привредног друштва, у складу са законом, у року од три месеца од дана уплате средстава доставе појединачни захтев о додели додатних средстава са доказима о кумулативном утрошку одобрене субвенције и најмање 20% износа средстава додељених по основу отпремине, кориснику се анексом уговора може

одобрити додатних 40.000,00 динара, у складу са расположивим финансијским средствима за ову намену за 2017. годину.

VII ОСТАЛЕ ИНФОРМАЦИЈЕ

Информације о програму, делатностима које не могу бити субвенционисане и степено развијености општина у Републици Србији могу се добити у свакој организационој јединици Националне службе, преко Позивног центра Националне службе, телефон: 0800-300-301 или на сајту www.nsz.gov.rs.

Табела са приказом развијености општина у Републици Србији и списак делатности које не могу бити субвенционисане доступни су у свакој организационој јединици Националне службе и на сајту www.nsz.gov.rs.

Јавни позив је отворен од дана објављивања, а последњи рок за подношење захтева са бизнис планом је **10.04.2017.** године.



Посао се не чека, посао се тражи

У ОВОМ БРОЈУ

430

СЛОБОДНИХ РАДНИХ МЕСТА

Администрација и управа	31
Трговина и услуге	37
Медицина	41
Здравство и социјална заштита	49
Грађевинарство и индустрија	50
Пољопривреда	51
Саобраћај и везе	51
Култура и информисање	52
Наука и образовање	53



НАЦИОНАЛНА СЛУЖБА
ЗА ЗАПОШЉАВАЊЕ

ОГЛАСИ

Општи услови огласа/конкурса

Вашу пријаву на оглас/конкурс, са правноваљаним доказима о испуњавању услова за обављање наведених послова, упутите на адресу послодавца, у року од осам дана од дана објављивања огласа/конкурса, осим ако није наведен други рок.

Ако у огласу/конкурсу није другачије наведено, треба подразумевати следеће:

- радни однос се заснива на неодређено време, са пуним радним временом;
- пробни рад, пол, године живота, ван оних које су прописане законом, школски успех и сл. нису неопходни или елиминаторни услови;
- провера радних способности није предвиђена.

Сви изрази, појмови, именице, придеви и глаголи у огласима, који су употребљени у мушком роду, односе се без дискриминације и на особе женског пола и обрнуто (осим уколико специфичним захтевима посла није другачије прописано).

Како да предате оглас за слободна радна места

Оглашавање у публикацији „Послови“ је бесплатно. Текст огласа за слободна радна места можете предати у најближој филијали/служби Националне службе за запошљавање.

Администрација и управа

РЕПУБЛИКА СРБИЈА
МИНИСТАРСТВО ПРАВДЕ
Управа за извршење
кривичних санкција
Београд

Допуна конкурса

Оглас објављен 01.02.2017. године у публикацији
„Послови“ допуњује се за радна места:

**Радно место у Казнено-поправном заводу у
Нишу, шеф Одсека за правне послове
тако што се додају услови:**

Услови: стечено високо образовање из научне области правне науке на основним академским студијама у обиму од најмање 240 ЕСПБ, мастер академским студијама, специјалистичким академским студијама, специјалистичким струковним студијама, односно на основним студијама у трајању од најмање четири године или специјалистичким студијама на факултету, положен државни стручни испит и најмање три године радног искуства у струци.

**Радно место у седишту Управе за послове
администрирања безбедносно-информационих
система и програмирања
тако што се додају услови:**

Услови: стечено високо образовање из научне области организационе науке или рачунарске науке или математичке науке или физичке науке или из стручне области електротехничко и рачунарско инжењерство на основним академским студијама у обиму од најмање 240 ЕСПБ, мастер академским студијама, специјалистичким академским студијама, специјалистичким струковним студијама, односно на основним студијама у трајању од најмање четири године или специјалистичким студијама на факултету, положен државни стручни испит; најмање три године радног искуства у струци.

БЕОГРАД

РЕПУБЛИКА СРБИЈА
ВЛАДА

Служба за управљање кадровима
Београд

На основу члана 68 став 1, а у вези са чланом 54 став 1 Закона о државним службеницима („Службени гласник РС”, бр. 79/05, 81/05 - исправка, 83/05 - исправка, 64/07, 67/07 - исправка, 116/08, 104/09 и 99/14), члана 17 став 2 и члана 20 Уредбе о спровођењу интерног и јавног конкурса за попуњавање радних места у државним органима („Службени гласник РС”, бр. 41/07 - пречишћени текст и 109/09), Служба за управљање кадровима оглашава

ЈАВНИ КОНКУРС ЗА ПОПУЊАВАЊЕ ПОЛОЖАЈА

Орган у коме се попуњава положај: Републичка агенција за мирно решавање радних спорова, Београд

Положај који се попуњава:

**Директор Републичке агенције за мирно
решавање радних спорова
положај у првој групи**

Опис послова: руководи, организује, обједињује, усмерава и надзире рад Агенције, распоређује послове извршиоцима и обавља друге најсложеније послове из делокруга Агенције.

Услови: стечено високо образовање на основним академским студијама у обиму од најмање 240 ЕСПБ бодова, мастер академским студијама, специјалистичким академским студијама, специјалистичким струковним студијама, односно на основним студијама у трајању од најмање четири године или специјалистичким студијама на факултету; положен државни стручни испит и радно искуство у струци од најмање девет година; држављанство Републике Србије; да учеснику конкурса раније није престајао радни однос у државном органу због теже повреде дужности из радног односа и да није осуђиван на казну затвора од најмање шест месеци.

У изборном поступку проверавају се: познавање области из делокруга Републичке агенције за мирно решавање радних спорова; познавање права Европске уније; стручна оспособљеност за рад на положају и вештина комуникације - увидом у податке из пријаве и разговором; вештина аналитичког резоновања и логичког закључивања, организационе способности и вештина руковођења - посредно, путем стандардизованих тестова.

Трајање рада на положају и место рада: Рад на положају траје пет година, а место рада је Београд, Македонска 4.

Рок за подношење пријаве на конкурс: 8 дана. Рок почиње да тече наредног дана од дана када је конкурс оглашен у периодичном издању огласа Националне службе за запошљавање.

Садржина пријаве на конкурс: Пријава на конкурс садржи: име и презиме кандидата, датум и место рођења, адресу становања, контакт телефон, податке о образовању, податке о врсти и дужини радног искуства с кратким описом послова на којима је кандидат радио до подношења пријаве на конкурс и одговорности на тим пословима, податке о стручном усавршавању и податке о посебним областима знања. Пријава на конкурс мора бити својеручно потписана.

Докази који се прилажу уз пријаву на јавни конкурс: уверење о држављанству; извод из матичне књиге рођених; диплома о стручној спреми; исправе којима се доказује радно искуство у струци (потврде, решења и други акти из којих се види на којим пословима, са којом стручном спремом и у ком периоду је стечено радно искуство); уверење о положеном државном стручном испиту за рад у државним органима (лица са положеним правосудним испитом уместо уверења о положеном државном стручном испиту за рад у државним органима достављају уверење о положеном правосудном испиту).

Лице које нема положен државни стручни испит може да поднесе пријаву на конкурс, с тим што је дужно да пријави полагање тог испита у Министарству државне управе и локалне самоуправе у року од 5 дана од дана истека рока за подношење пријава на конкурс и да Служби за управљање кадровима достави доказ о положеном државном стручном испиту у року од 20 дана од дана истека рока за подношење пријава на конкурс за попуњавање положаја.

Сви докази прилажу се у оригиналу или у фотокопији која је оверена у општини или суду или од јавног бележника.

Одредбом члана 9 и члана 103 Закона о општем управном поступку („Службени гласник РС”, бр. 18/2016) прописано је, између осталог, да орган може да врши увид, прибавља и обрађује личне податке о чињеницама о којима се води службена евиденција, осим ако странка изричито изјави да ће податке прибавити сама.

Документа о чињеницама о којима се води службена евиденција су: уверење о држављанству, извод из матичне књиге рођених, уверење о положеном државном стручном испиту за рад у државним органима, односно уверење о положеном правосудном испиту.

Потребно је да учесник конкурса, уз напред наведене доказе, достави изјаву којом се одређује за једну од могућности, да орган прибави податке о којима се води службена евиденција или да ће то кандидат учинити сам.

Пример изјаве се налази на сајту Службе за управљање кадровима.

Адреса на коју се подносе пријаве за конкурс: Влада, Служба за управљање кадровима, 11070 Нови Београд, Булевар Михајла Пупина 2, са назнаком „За јавни конкурс - попуњавање положаја (навести назив положаја за који се подноси пријава)“.

Лице задужено за давање обавештења о конкурсима, у периоду од 10 до 12 часова: Марко Ристић, тел. 011/313-09-01, Служба за управљање кадровима.

Напомена: Неблаговремене, недопуштене, неразумљиве или непотпуне пријаве и пријаве уз које нису приложени сви тражени докази у оригиналу или фотокопије веровној у општини или суду или од јавног бележника, биће одбачене. Овај оглас објављује се на интернет страници Републичке агенције за мирно решавање радних спорова, на интернет страници Службе за управљање кадровима, на порталу е-Управе, на огласној табли, интернет страници и у периодичном издању огласа Националне службе за запошљавање.

У Служби за управљање кадровима може се извршити увид у акт о систематизацији послова у органу у ком се попуњава положај који је предмет овог конкурса.

Термини који су у овом огласу изражени у граматичком мушком роду подразумевају природни мушки и женски род лица на које се односе.

РЕПУБЛИКА СРБИЈА

ВЛАДА

Служба за управљање кадровима
Београд

На основу члана 68 став 1, а у вези са чланом 54 став 1 Закона о државним службеницима („Службени гласник РС”, бр. 79/05, 81/05 - исправка, 83/05 - исправка, 64/07, 67/07 - исправка, 116/08, 104/09 и 99/14), члана 17 став 2 и члана 20 Уредбе о спровођењу интерног и јавног конкурса за попуњавање радних места у државним органима („Службени гласник РС”, бр. 41/07 - пречишћени текст и 109/09), Служба за управљање кадровима оглашава

ЈАВНИ КОНКУРС ЗА ПОПУЊАВАЊЕ ПОЛОЖАЈА

Орган у коме се попуњавају положаји: Управа за заједничке послове републичких органа, Београд

Положаји који се попуњавају:

1. Помоћник директора - руководиоца Сектора за инвестиције и инвестиционо и текуће одржавање у Управи за заједничке послове републичких органа - положај у петој групи

Опис послова: руководи, планира, усмерава и надзире рад запослених у Сектору; планира и предлаже програм инвестиционих радова на изградњи, доградњи и адаптацији објеката републичких органа и објеката за репрезентацију; контролише инвестиционо и текуће одржавање зграда, инсталација и опреме; учествује у припреми програма унапређења постојећих система веза и електронске опреме; припрема анализе, извештаје и информације о раду Сектора и обавља друге послове по налогу директора Управе.

Услови: стечено високо образовање из научне односно стручне области грађевинско, машинско инжењерство или електротехничко и рачунарско инжењерство на основним академским студијама у обиму од најмање 240 ЕСПБ бодова, мастер академским студијама, специјалистичким академским студијама, специјалистичким струковним студијама, односно на основним студијама у трајању од најмање 4 године или специјалистичким студијама на факултету; најмање 9 година радног искуства у струци; положен државни стручни испит, лиценца инжењерске коморе; држављанство Републике Србије; да учеснику конкурса раније није престајао радни однос у државном органу због теже повреде дужности из радног односа и да није осуђиван на казну затвора од најмање шест месеци.

У изборном поступку проверавају се: познавање области из делокруга Сектора за инвестиције и инвестиционо и текуће одржавање у Управи за заједничке послове републичких органа, стручна способност за рад на положају и вештина комуникације - увидом у податке из пријаве и разговором; вештина аналитичког резоновања и логичког закључивања, организационе способности и вештина руковођења - посредно, путем стандардизованих тестова.

Трајање рада на положају и место рада: рад на положају траје пет година, а место рада је Београд, Немањина 22-26

2. Помоћник директора - руководиоца Сектора за репрезентативне објекте и биротехничке послове у Управи за заједничке послове републичких органа - положај у петој групи

Опис послова: руководи, планира, усмерава и надзире рад запослених у Сектору; сарађује са службама Генералног секретаријата председника Републике и службама Генералног секретаријата Владе и сарађује са институцијама из области културе и туризма; сарађује са корисницима услуга Сектора и стара се о поштовању договорених рокова; планира и предлаже програм инвестиционих радова на изградњи, доградњи и адаптацији репрезентативних објеката; предлаже план набавки за потребе Сектора и обавља друге послове по налогу директора Управе.

Услови: стечено високо образовање на основним академским студијама у обиму од најмање 240 ЕСПБ бодова, мастер академским студијама, специјалистичким академским студијама, специјалистичким струковним студијама, односно на основним студијама у трајању од најмање 4 године или специјалистичким студијама на факултету; најмање 9 година радног искуства у струци; положен државни стручни испит; држављанство Републике Србије; да учеснику конкурса раније није престајао радни однос у државном органу због теже повреде дужности из радног односа и да није осуђиван на казну затвора од најмање шест месеци.

У изборном поступку проверавају се: познавање области из делокруга Сектора за репрезентативне објекте и биротехничке послове у Управи за заједничке послове републичких органа, стручна способност за рад на положају и вештина комуникације - увидом у податке из пријаве и разговором; вештина аналитичког резоновања и логичког закључивања, организационе способности и вештина руковођења - посредно, путем стандардизованих тестова.

Трајање рада на положају и место рада: Рад на положају траје пет година, а место рада је Београд, Немањина 22-26

ЗАЈЕДНИЧКО ЗА ПОЛОЖАЈЕ КОЈИ СЕ ОГЛАШАВАЈУ

Рок за подношење пријаве на конкурс: 8 дана. Рок почиње да тече наредног дана од дана када је конкурс оглашен у периодичном издању огласа Националне службе за запошљавање.

Садржина пријаве на конкурс: Пријава на конкурс садржи: име и презиме кандидата, датум и место рођења, адресу становања, контакт телефон, податке о образовању, податке о врсти и дужини радног искуства са кратким описом послова на којима је кандидат радио до подношења пријаве на конкурс и одговорности на тим пословима, податке о стручном усавршавању и податке о посебним областима знања. Пријава на конкурс мора бити својеручно потписана.

Докази који се прилажу уз пријаву на јавни конкурс: уверење о држављанству; извод из матичне књиге рођених; диплома о стручној спреми; исправе којима се доказује радно искуство у струци (потврде, решења и други акти из којих се види на којим пословима, са којом стручном спремом и у ком периоду је стечено радно искуство); уверење о положеном државном стручном испиту за рад у државним органима (лица са положеним правосудним испитом уместо уверења о положеном државном стручном испиту за рад у државним органима достављају уверење о положеном правосудном испиту).

Поред наведених доказа, за положај: помоћник директора - руководиоца Сектора за инвестиције и инвестиционо и текуће одржавање у Управи за заједничке послове републичких органа, учесник конкурса је у обавези да достави доказ: лиценцу инжењерске коморе.

Лице које нема положен државни стручни испит може да поднесе пријаву на конкурс, с тим што је дужно да пријави полагање тог испита у Министарству државне управе и локалне самоуправе у року од 5 дана од дана истека рока за подношење пријава на конкурс и да Служби за управљање кадровима достави доказ о положеном државном стручном испиту у року од 20 дана од дана истека рока за подношење пријава на конкурс за попуњавање положаја.

Сви докази прилажу се у оригиналу или у фотокопији која је оверена у општини или суду или од јавног бележника.

Одредбом члана 9 и члана 103 Закона о општем управном поступку („Службени гласник РС”, бр. 18/2016) прописано је, између осталог, да орган може да врши увид, прибавља и обрађује личне податке о чињеницама о којима се води службена евиденција, осим ако странка изричито изјави да ће податке прибавити сама.

Документи о чињеницама о којима се води службена евиденција су: уверење о држављанству, извод из матичне књиге рођених, уверење о положеном државном стручном испиту за рад у државним органима, односно уверење о положеном правосудном испиту.

Потребно је да учесник конкурса, уз напред наведене доказе, достави изјаву којом се опредељује за једну од могућности, да орган прибави податке о којима се води службена евиденција или да ће то кандидат учинити сам. Пример изјаве се налази на сајту Службе за управљање кадровима.

Адреса на коју се подносе пријаве за конкурс: Влада, Служба за управљање кадровима, 11070 Нови Београд, Булевар Михајла Пупина 2, са назнаком „За јавни конкурс - попуњавање положаја (навести назив положаја за који се подноси пријава)”.

Лице задужено за давање обавештења о конкурсима, у периоду од 10 до 12 часова: Марко Ристић, тел. 011/313-09-01, Служба за управљање кадровима.

Напомена: Неблаговремене, недопуштене, неразумљиве или непотпуне пријаве и пријаве уз које нису приложени сви тражени докази у оригиналу или фотокопији овереној у општини или суду или од јавног бележника, биће одбачене.

Овај оглас објављује се на интернет страници Управе за заједничке послове републичких органа, на интернет страници Службе за управљање кадровима, на порталу е-Управе, на огласној табли, интернет страници и у периодичном издању огласа Националне службе за запошљавање.

У Служби за управљање кадровима може се извршити увид у акт о систематизацији послова у органу у ком се попуњавају положаји који су предмет овог конкурса.

Термини који су у овом огласу изражени у граматичком мушком роду подразумевају природни мушки и женски род лица на које се односе.



Први
утисак је
најважнији
будите
истпред свих

КОСОВСКА МИТРОВИЦА

РЕПУБЛИКА СРБИЈА
ОПШТИНА ШТРПЦЕ
38236 Штрпце

**Директор ЈП “Шар-планина”
на мандатни период од четири године**

УСЛОВИ: да је кандидат пунолетан и пословно способан; да има високо образовање стечено на основним студијама у трајању од најмање четири године или завршене мастер студије; да има најмање три године радног искуства; да није члан органа политичке странке, односно да му је одређено мировање у вршењу функције у органу политичке странке; да није осуђиван за кривично дело против привреде, правног саобраћаја или службене дужности. О свим наведеним условима кандидати треба да поднесу одговарајуће доказе. Докази се достављају у оригиналу или овереној фотокопији. Пријаве са доказима о испуњавању услова конкурса кандидати могу да поднесу у писарници Општине Штрпце, сваког радног дана од 8 до 16 часова или путем поште на адресу: Општина Штрпце, за Привремени орган општине Штрпце, 38236 Штрпце, Главна бб. Пријаве са документацијом достављају се саознаком „Пријава на конкурс”. Конкурс је отворен 15 дана од дана објављивања у публикацији „Послови”. Неблаговремено достављена и непотпуна документација неће бити разматрана.

КРАГУЈЕВАЦ

На основу члана 130, а у вези члана 101 Закона о запосленима у аутономним покрајинама и јединицама локалне самоуправе („Службени гласник РС”, бр. 21/2016), вршилац дужности начелника Општинске управе Општине Баточина, донео је

ОПШТИНСКА УПРАВА ОПШТИНЕ БАТОЧИНА

**Конкурс за ангажовање незапослених лица ради
стручног оспособљавања без накнаде**

И Орган: Општинска управа Општине Баточина, 34227 Баточина, Краља Петра I 37

**Радна места за која се закључују уговори ради
стручног оспособљавања без накнаде:**

**1. Извршилац администратор за утврђивање
локалних изворних прихода
1 лице за стручно оспособљавање**

Опис послова: ажурира базу података и врши обрачуна правна и физичка лица о накнади за коришћење грађевинског земљишта, локалним комуналним таксама за истицање фирме и др., приходима од давања у закуп, накнадама за заштиту животне средине, прати промене које се односе на статус и делатност обвезника, води евиденцију донетих решења ради књижења по уплатним рачунима, прима пореске и др.; обрађује пријаве и уноси податке из пореских пријава, пружа стручну помоћ и објашњења пореским обвезницима о значају испуњења пореске обавезе, контролише подношење пореских пријава, обрађује захтеве за издавање уверења и обавља и друге послове по налогу шефа одељења и начелника Општинске управе.

Услови: високо образовање стечено на основним академским студијама у обиму од 180 ЕСПБ бодова, основним струковним студијама односно на студијама у трајању до три године, или више образовање стечено у складу са прописима који су важали до ступања на снагу Закона о високом образовању, из научне области правне или економске струке.

**2. Извршилац за студијско-аналитичке послове
у Одсеку за ЛЕР
1 лице за стручно оспособљавање**

Опис послова: обавља стручне, административне, техничке и друге послове из области локалног економског развоја општине, обавља послове маркетинга и промоције локалног економског развоја кроз јавне наступе Општине на сајмовима и другим манифестацијама, учествује у организацији и реализацији едукативних програма у складу са потребама привредних субјеката и одговарајућих јавних служби, у циљу подршке економском развоју општине, обавља послове који се односе на анализу оправданости инвестиција, утврђује економску оправданост пројекта, обавља студијско-аналитичке и статистичко-евиденционе послове прикупљања, обраде и анализе података везаних за локални економски развој, идентификује развојне потенцијале и непосредно учествује у изради и реализацији пројекта, пружа помоћ, обавештења заинтересованим грађанима који су на привременом раду у иностранству у циљу ефикасног и брзог добијања свих врста, одобрења, дозвола, услова, пружа информације о могућностима инвестирања у општину.

Услови: високо образовање стечено на студијама другог степена (мастер академске студије, специјалистичке академске студије, специјалистичке струковне студије) или високо образовање стечено у складу са прописима који су важали до ступања на снагу Закона о високом образовању и које је законом изједначено са академским називом мастер, односно високо образовање стечено на основним студијама у трајању од четири године у обиму од 240 ЕСПБ бодова.

3. Извршилац за послове органа Општине 2 лица за стручно оспособљавање

Опис посла: врши стручне и административно-техничке послове за потребе Скупштине општине, председника Општине и Општинског већа, а нарочито послове у вези са припремом и одржавањем седница Скупштине општине, Општинског већа и радних тела Скупштине, обраду материјала са седница, вођење записника на седницама, сређивање, евидентирање и чување изворних аката и докумената о раду Скупштине и Општинског већа; обавља стручне и административне послове по поднетим захтевима за оцену уставности и законитости аката које доносе Скупштина општине, председник Општине и Општинско веће, пружа стручну и административно-техничку помоћ одборницима и одборничким групама у Скупштини општине, врши проверу усаглашености нормативних аката које доносе поменути органи са законима и другим прописима.

Услови: високо образовање стечено на студијама другог степена (мастер академске студије, специјалистичке академске студије, специјалистичке струковне студије) или високо образовање стечено у складу са прописима који су важали до ступања на снагу Закона о високом образовању и које је законом изједначено са академским називом мастер, односно високо образовање стечено на основним студијама у трајању од четири године у обиму од 240 ЕСПБ бодова, дипломирани правник.

4. Извршилац за имовинско-правне послове 2 лица за стручно оспособљавање

Опис посла: обавља нормативно-правне послове израде програма и других аката које доноси Скупштина општине и председник Општине из делокруга имовинско-правних односа, спроводи поступак и доноси решења о експропријацији и декспропријацији непокретности, установљивање службености, административни пренос права коришћења, закључује споразум о одређивању накнаде, доноси решења о одузимању грађевинског земљишта, додели грађевинског земљишта, успостављању ранијег права својине, врши стручне и административне послове у поступку повраћаја одузетог земљишта, води управни поступак и спроводи управне радње из области самовласног заузећа, комасације, арандације и остало. Прима изјаве о одрицању од права својине и исте доставља на укњижбу, ради изјашњавања о пречем праву откупа за земљиште и објекте. Води прописане евиденције о имовини Општине у складу са законом, подноси захтеве за укњижбу јавне својине општине у РТЗ - службу. Спроводи помоћне послове приликом спровођења поступака закупа, прибављања и отуђења грађевинског земљишта и ствари у јавној својини, у складу са законом.

Услови: високо образовање стечено на студијама другог степена (мастер академске студије, специјалистичке академске студије, специјалистичке струковне студије) или високо образовање стечено у складу са прописима који су важали до ступања на снагу Закона о високом образовању и које је законом изједначено са академским називом мастер, односно високо образовање стечено на основним студијама у трајању од четири године у обиму од 240 ЕСПБ бодова, дипломирани правник.

У изборном поступку проверавају се: познавање позитивних прописа из делокруга Општинске управе, познавање рада на рачунару - практичним радом на рачунару.

II Докази који се прилажу уз пријаву на јавни конкурс: Кандидат је уз пријаву на јавни конкурс, дужан да достави: доказ из евиденције службе НСЗ, копију дипломе одговарајуће високошколске установе, уверење о држављанству (не старије од шест месеци). Докази о испуњености напред наведених услова подносе се у оригиналу или овереној фотокопији.

III Садржина пријаве на конкурс: Пријава на конкурс садржи: име и презиме кандидата, датум и место рођења, адресу становања, контакт телефон, податке о образовању, такође, пријава мора да садржи радно место за које се кандидат пријављује. Пријава на конкурс мора бити својеручно потписана.

IV Адреса на коју се подносе пријаве за конкурс: Пријаве са потпуним доказима о испуњености свих услова конкурса слати на адресу: Општинска управа Општине Баточина (за Конкурсну комисију), 34227 Баточина, Краља Петра I 37, са назнаком „Јавни конкурс за стручно оспособљавање“. Обавештења о конкурсима могу се добити радним даном, у од 10 до 12 часова, на телефон: 034/6842-361.

V Рок за подношење пријаве на конкурс: Рок за подношење пријаве је 15 дана од дана оглашавања у публикацији НСЗ „Послови“.

VI Конкурсна комисија формирана решењем в.д. начелника Општинске управе Општине Баточина, по истеку рока за подношење пријава спровешће изборни поступак усменом провером оспособљености кандидата само међу оним кандидатима који испуњавају оглашене услове за стручно оспособљавање на радном месту за које оспособљава. Кандидатима међу којима се спроводи изборни поступак доставља се писмено обавештење о томе кад отпочиње изборни поступак. Приликом усмене провере оспособљености кандидата вредноваће се њихово познавање позитивних прописа из делокруга рада локалне самоуправе.

Напомена: Неблаговремене, недопуштене, неразумљиве или непотпуне пријаве кандидата и пријаве уз које кандидати нису приложили све потребне доказе, биће одбачене.

ЛЕСКОВАЦ

ОПШТИНА ЛЕБАНЕ

16230 Лебане, Цара Душана 116

Приправник

за рад на управно-правним, нормативним,
финансијским и пословима у области образовања
15 извршилаца

НАПОМЕНЕ: Радни однос се заснива у статусу приправника на одређено време од једне године или девет месеци, зависно од ЕСПБ бодова, ради оспособљавања за рад на управним, правним, нормативним и пословима у области образовања. Приправник - Законом о запосленима у аутономним покрајинама и јединицама локалне самоуправе („Сл. гласник РС”, бр. 21/2016), између осталог, прописано је да је приправник лице које послодавац прима у радни однос на одређено време ради оспособљавања за самосталан рад у струци, односно самостално обављање посла; стицање својства приправника може стећи лице које није било у радном односу, као и лице које је провело на раду време краће од времена

утврђено за приправнички стаж с тим степеном образовања. Време које је проведено на раду код другог послодавца не урачунава се у приправнички стаж уколико послови које је то лице обављало не одговарају степену и врсти стручне спреме за које се приправнички стаж спроводи; проведени приправнички стаж на радним местима са високим образовањем (240 ЕСПБ бодова) трајаће годину дана, са 180 ЕСПБ бодова трајаће 9 месеци; приправник заснива радни однос на одређено време после спроведеног јавног конкурса. Приправник ће за време трајања приправничког стажа остваривати сва права, обавезе и одговорности из радног односа, у складу са законом. Надокнада за приправнике биће у износу од 21.000,00 до 25.000,00 динара.

УСЛОВИ: Општи услови: да је кандидат држављанин Републике Србије; да је пунолетан; да му раније није престајао радни однос у државном органу због теже повреде дужности из радног односа; да није осуђиван на казну затвора од најмање 6 месеци. Посебни услови и време трајања приправничког стажа: стечено високо образовање из научно-стручне области у оквиру образовно-научног поља друштвено-хуманистичких и природних наука, образовно-научних поља електронских наука, образовно-научног поља економских наука, образовно-научних поља правних наука у обиму од најмање 240 ЕСПБ бодова, мастер академским студијама, специјалистичким академским студијама, специјалистичким струковним студијама, односно на основним студијама у трајању од најмање 4 година или студијама на факултету до 12 месеци, односно на студијама у трајању до 3 године или 180 ЕСПБ бодова из свих напред наведених стручних области у трајању од 9 месеци; познавање основних програма за рад на персоналом рачунару и задовољавајуће психофизичке способности, као и вештина комуникације.

ОСТАЛО: Докази који се прилажу уз пријаву на конкурс: пријава са биографијом (са адресом становања, и-мејл адресом, бројем телефона), оригинал или оверена фотокопија уверења о држављанству, оригинал или оверена фотокопија извода из матичне књиге рођених, оверена фотокопија дипломе или уверења којим се потврђује стручна спрема, уверење НСЗ о незапослености, лекарско уверење, решење о инвалидитету (уколико је кандидат лице из категорије ОСИ). Сви докази се прилажу у оригиналу или у фотокопији која је оверена у општини или суду или од стране јавног бележника. За све кандидате који испуњавају услове конкурса предвиђена је провера: процена кандидата - путем стандардизованих тестова и усмено; познавање основних програма за рад на персоналом рачунару - практичним радом на рачунару. Провера знања и вештина обавиће се након истека рока за подношење пријава у року од 4 дана, а обавиће је формирана стручна комисија у трочланом саставу. Кандидати ће бити обавештени о датуму, месту и времену провере на контакте које наведу у својим пријавама (бројеве телефона или адресе или и-мејл адресе). Свака фаза наведених провера је елиминаторног карактера. Рок за подношење пријава је 8 дана и почиње да тече наредног дана од дана објављивања у публикацији „Послови“. Пријаве слати на следећу адресу: Општина Лебане, Одељење за персоналне и правне послове, 16230 Лебане, Цара Душана 116, са назнаком „За јавни конкурс за пријем приправника“. Лица која су задужена за давање обавештења: начелница Општинске управе Тања Богдановић и радник на административним пословима Оливера Анђелковић (телефони: 016/843-083 и 016/843-710 од 10,00 до 13,00 часова). Неблаговремене, недопуштене, неразумљиве или непотпуне пријаве и пријаве уз које нису приложени сви тражени докази у оригиналу или фотокопији овереној у општини или суду или код јавног бележника биће одбачене закључком конкурсне комисије.



**Национална
служба за
запошљавање**

ЛОЗНИЦА

ГРАД ЛОЗНИЦА
ГРАДСКА УПРАВА
15300 Лозница, Крађорђева 2
тел. 015/879-257

Секретар Градског већа

УСЛОВИ: високо образовање стечено на студијама другог степена из области правних наука у обиму од најмање 240 ЕСП бодова (дипломске академске студије - мастер, специјалистичке академске студије, специјалистичке струковне студије), односно дипломирани правник са стеченим образовањем на основним студијама у трајању од најмање 4 године, положен државни стручни испит за рад у органима државне управе и најмање 5 година радног искуства у струци.

Интерни ревизор

УСЛОВИ: високо образовање стечено на студијама другог степена из области економских наука у обиму од најмање 240 ЕСП бодова (дипломске академске студије - мастер, специјалистичке академске студије, специјалистичке струковне студије), односно дипломирани економиста са стеченим образовањем на основним студијама у трајању од најмање 4 године, положен државни стручни испит за рад у органима државне управе, положен испит за овлашћеног интерног ревизора у јавном сектору и најмање 5 година радног искуства у струци, од чега најмање 3 године на пословима ревизије или финансијске контрола.

Стручни сарадник за вођење поступка по правном леку и пореских прекршаја

УСЛОВИ: високо образовање стечено на студијама другог степена из области економских или правних наука у обиму од најмање 240 ЕСП бодова (дипломске академске студије - мастер, специјалистичке академске студије, специјалистичке струковне студије), односно дипломирани економиста или дипломирани правник са стеченим образовањем на основним студијама у трајању од најмање 4 године, положен државни стручни испит за рад у органима државне управе и најмање 3 година радног искуства у струци.

ОСТАЛО: Уз пријаву на оглас кандидата треба да доставе следеће доказе: извод из матичне књиге рођених; уверење о држављанству, не старије од 6 месеци; оверену фотокопију дипломе о стеченом образовању; уверење о општој здравственој способности; уверење да није правоснажно осуђиван на безусловну казну затвора од најмање 6 месеци (не старије од 6 месеци); уверење да му раније није престао радни однос у државном органу, односно органа аутономне покрајине или јединице локалне самоуправе, због теже повреде дужности из радног односа; уверење о положеном државном стручном испиту за рад у органима државне управе; уверење о положеном испиту за овлашћеног интерног ревизора у јавном сектору за радно место интерни ревизор; доказ о радном искуству у струци; личну и радну биографију.

НАПОМЕНА: Докази под алинејама 1, 2, 4 могу се доставити уз пријаву или ће их надлежни орган прибавити по службеној дужности, у складу са чланом 109 Закона о општем управном поступку („Сл. гласник РС“, број 18/16), у ком случају је потребно да подносилац пријаве достави попуњену изјаву о сагласности странке да орган може извршити увид, прибавити и обрадити личне податке о чињеницама о којима се води службена евиденција (образац1). Доказ о испуњености услова у погледу опште здравствене способности кандидата ће доставити по значајности одлуке о избору, а пре доношења решења о пријему у радни однос. Пријаве са потребном документацијом доставити на горенаведену адресу, са назнаком „За оглас“, у року од 15 дана од дана објављивања огласа. Пријаве доставити путем поште или лично, на шалтер писарнице, призмеље Градске управе. Ближа обавештења у вези са огласом могу се добити у Градској управи Града Лозница, канцеларија број 111 или путем телефона: 879-257. Непотпуне и неблаговремене пријаве неће се узимати у разматрање.

СУБОТИЦА

ТУРИСТИЧКА ОРГАНИЗАЦИЈА
ОПШТИНЕ БАЧКА ТОПОЛА

24300 Бачка Топола, Маршала Тита 30

Директор

УСЛОВИ: Кандидати поред опшних услова из чл. 6 Закона о радним односима у државним органима, треба да испуњавају и услове предвиђене Статутом Туристичке организације општине Бачка Топола и да имају: стечено високо образовање на основним академским студијама од најмање 240 ЕСПБ бодова, на мастер академским студијама, специјалистичким академским студијама, специјалистичким струковним студијама, односно на основним студијама у трајању од најмање четири године или специјалистичким студијама на факултету, радно искуство од четири године од чега најмање две године на руководећим пословима и знање једног страног језика који је обухваћен наставним планом и програмом министарства надлежног за послове просвете. Уз пријаву кандидати треба да приложе: диплому о завршеној стручној спреми, уверење о држављанству Републике Србије, уверење да нису осуђивани за кривично дело на безусловну казну затвора од најмање 6 месеци или за кажњиво дело које их чине неподобним за обављање послова директора, уверење о радном искуству, доказ о познавању једног светског језика и уверење о општој здравственој способности. Пријаве кандидата са прилозима подносе се у року од 15 дана од дана објављивања огласа на горенаведену адресу. Непотпуне и неблаговремене пријаве неће се узети у разматрање.

ВАЉЕВО

ТУРИСТИЧКА ОРГАНИЗАЦИЈА "ПОДГОРИНА"

14253 Осечина, Карађорђева 60
тел. 014/452-311Директор
на период од четири године

УСЛОВИ: Право учешћа на конкурсима имају лица која, поред опшних услова за заснивање радног односа испуњавају и посебне услове прописане Законом о туризму, и то: да имају стечено високо образовање на основним академским студијама у обиму од најмање 240 ЕСПБ бодова, мастер академским студијама, специјалистичким академским студијама, специјалистичким струковним студијама, односно на основним студијама у трајању од најмање четири године или специјалистичким студијама на факултету; радно искуство од четири године, од чега најмање две године на руководећим пословима; активно знање страног језика који је обухваћен наставним планом и програмом министарства надлежног за послове просвете. Као доказе о испуњености услова кандидати уз пријаву достављају: оверену фотокопију дипломе о стеченој стручној спреми и доказ о радном искуству. Пријаве слати на горенаведену адресу.

ВРАЊЕ

ОПШТИНСКА УПРАВА ПРЕШЕВО
17523 Прешево, Маршала Тита 36

Дипломирани економиста

УСЛОВИ: Кандидат треба да има завршено високо образовање на основним академским студијама, мастер струковним студијама у обиму од најмање 240 ЕСПБ, специјалистичким струковним студијама, односно на основним студијама у трајању од четири године или специјалистичким студијама на дипломирани економиста и положен државни испит, најмање три године радног искуства у струци; познавање рада на рачунару.

Радник

УСЛОВИ: Кандидат треба да има завршено средње образовање, средња стручна спрема, друштвеног, техничког или економског

смера, у четворогодишњем трајању, положен државни испит, најмање три године радног искуства у струци; познавање рада на рачунару.

ОСТАЛО: Конкурс је отворен 8 дана од дана објављивања. Некомплетне пријаве као и пријаве достављене после рока, неће се разматрати. Пријаве са потребом документацијом доставити на адресу: Општинска управа Прешево, Маршала Тита 36.

ОПШТИНСКА УПРАВА ПРЕШЕВО

17523 Прешево, Маршала Тита 36

Приправник - дипломирани економиста
на одређено време до 12 месеци

УСЛОВИ: Кандидат треба да има високу стручну спрему, стечено образовање на основним академским студијама у обиму од 240 ЕСПБ, мастер академским студијама, мастер струковним студијама, специјалистичким студијама у трајању од четири године или специјалистичким студијама на факултету; дипломирани економиста, мастер економиста.

Приправник
на одређено време до 9 месеци

УСЛОВИ: Кандидат треба да има високо образовање на основним академским студијама у обиму од најмање 180 ЕСПБ бодова, основним струковним студијама у трајању до три године, менаџмент у саобраћају, стручни назив: струковни менаџер.

Приправник
на одређено време до 6 месеци
2 извршиоца

УСЛОВИ: Кандидат треба да има завршено средње образовање економског, друштвеног или техничког сmera у четворогодишњем трајању.

ОСТАЛО: Поред остале документације кандидати треба да доставе и извод из евиденције незапослених лица Националне службе за запошљавање. Конкурс је отворен 8 дана од дана објављивања. Некомплетне пријаве и пријаве достављене после рока неће се разматрати. Пријаве са потребом документацијом доставити на адресу: Општинска управа Прешево, Маршала Тита 36.

ЗАЈЕЧАР

ГРАДСКА УПРАВА ГРАДА ЗАЈЕЧАРА

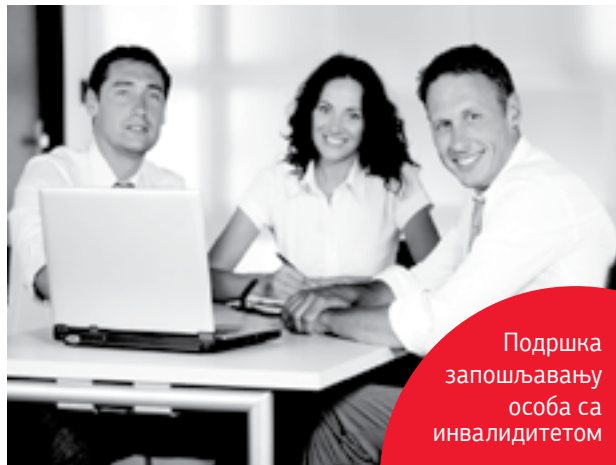
19000 Зајечар, Трг ослобођења 1

Послови комуналног инспектора
у Одељењу за инспекцијске послове и комуналну
полицију, Одсек за вршење инспекцијског надзора
из области комуналног уређења

Опис послова: врши надзор над спровођењем закона и градских одлука из области комуналних делатности; надзор у области обављања комуналних делатности и рада јавних и јавних комуналних предузећа; стање комуналних објеката и квалитета пружања комуналних услуга грађанима, неовлашћено заузимање јавних површина предметима и стварима; поједини послови тржишне инспекције у делу надзора над продајом робе ван продајног објекта и друго; води управни поступак, доноси решење и стара се о његовом извршењу; подноси захтев за покретање прекршајног поступка и издаје прекршајни налог. Обавља и друге послове сходно стручној спреми којом располаже, а које му одреди шеф Одсека, начелник Одељења, заменик начелника Градске управе и начелник Градске управе.

УСЛОВИ: VII степен стручне спреме, факултет за менаџмент, факултет заштите на раду, односно стечено високо образовање на основним академским студијама у обиму од најмање 240 ЕСПБ, мастер академским студијама, мастер струковним студија-

ма, специјалистичким академским студијама, специјалистичким струковним студијама, односно на основним студијама у трајању од најмање четири године или специјалистичким студијама на факултету; положен државни стручни испит, најмање 3 године радног искуства у струци; држављанство Републике Србије, да је кандидат пунолетан, да није правноснажно осуђиван на безусловну казну затвора од најмање шест месеци, да учеснику конкурса раније није престајао радни однос у државном органу или органу јединице локалне самоуправе, због теже повреде радне дужности из радног односа. Место рада: Зајечар, Градска управа града Зајечара, Пана Ђукића 1. Рок за подношење пријава на јавни конкурс је 15 дана од дана оглашавања. Лице задужено за давање обавештења о конкурсима Зоран Јовић, телефон: 064/8510-237, e-mail: zoran.jovic@zajecar.info. Адреса на коју се подноси пријава: Градска управа града Зајечара, Конкурсна комисија, 19000 Зајечар, Трг ослобођења 1, са назнаком "За јавни конкурс" и навођењем радног места за које се пријава подноси. Докази који се прилажу: потписана пријава са биографијом, бројем телефона за контакт и адресом; копирана или прочитана лична карта; оверена фотокопија дипломе којом се потврђује стручна спрема; оригинал или фотокопија извода из матичне књиге рођених; оригинал или фотокопија уверења о држављанству; оригинал или оверена фотокопија доказа о положеном државном стручном испиту за рад у државним органима; оригинал или оверена фотокопија доказа о потрбним годинама радног искуства у струци, уговори, решења, потврде и други акти којима се доказује на којим пословима, у ком периоду и са којом стручном спремом је стечено радно искуство; потврда да лице није правоснажно осуђивано на безусловну казну затвора од најмање 6 месеци; потврда да лицу раније није престао радни однос у државном органу, односно јединици локалне самоуправе због теже повреде дужности из радних односа. Са кандидатима чије су пријаве благовремене, допуштене, разумљиве, потпуне и уз које су приложени сви потребни докази и који испуњавају услове за оглашено радно место, обавиће се провера оспособљености, знања и вештина, у просторијама Градске управе града Зајечара, почев од 20.02.2017 године. О тачном датуму и времену, кандидати ће бити благовремено обавештени телефонским путем на контакт бројеве телефона које су навели у својим пријавама или путем мејла на имејл адресе. Стручне оспособљености вреднују се тако што се проверавају способности кандидата за успешан рад на оглашеном радном месту - усмено; знање се вреднује тако што се проверава познавање прописа из Закона о комуналним делатностима и Закона о општем управном поступку - усмено; вештине кандидата вреднују се тако што се проверава аналитичко резонување и логично размисљање, вештина комуникације, способност за рад са људима на терену - усмено. Напомена: За наведена радна места радни однос се заснива на неодређено време. Кандидати који први пут заснивају радни однос у државном органу или органу јединице локалне самоуправе подлежу пробном раду од 6 месеци. Неблаговремене, недопуштене, неразумљиве или непотпуне пријаве, као и пријаве кандидата који не испуњавају услове конкурса, односно нису доставили све потребне доказе, биће одбачене. Конкурс спроводи Конкурсна комисија именована од стране начелника Градске управе града Зајечара.



Подршка
запошљавању
особа са
инвалидитетом

✉ Трговина и услуге

„ЕУРОИН“ ДОО
Земун - Угриновци, XXV нова 73
e-mail: euroindoo@yahoo.com

**Радник на изради горњих делова обуће
на одређено време од 3 месеца, са пробним радом
од месеца дана
10 извршилаца**

УСЛОВИ: I, II степен стручне спреме - помоћни израђивач горњих делова обуће. Кандидати своје пријаве могу слати на e-mail: euroindoo@yahoo.com или се могу пријавити путем телефона: 011/8408-490.

GRANDE ADRIATIC FOOD DOO

16000 Лесковац, Текстилна 38
тел. 016/600-629

Административни радник

УСЛОВИ: дипломирани економиста; напредно познавање рада на рачунару; енглески језик - средњи ниво. Лица која су заинтересована и која испуњавају задате услове могу се јавити на телефон: 016/600-629 или путем мејла: ivana@grande.rs.

„SANATEX“ ДОО

36310 Сјеница
тел. 020/741-952

Шваља 50 извршилаца

УСЛОВИ: са и без радног искуства. Кандидати могу да се јаве у просторије фирме сваког радног дана, од 11 до 13 часова, или путем телефона: 020/741-952. Конкурс је отворен до попуне радних места.

“ХСЕ ПЛУС” ДОО

11070 Нови Београд, Виноградска 110
тел. 065/280-29-28

Лице за безбедност и здравље на раду

УСЛОВИ: високо образовање на основним академским студијама (240 ЕСПБ), мастер академским студијама, специјалистичким академским студијама, специјалистичким струковним студијама, основним студијама у трајању од најмање 4 године или специјалистичким студијама на факултету, из научне, односно стручне области у оквиру образовно-научног поља техничко-технолошких наука, природно-математичких наука или медицинских наука, радно искуство најмање 3 године на пословима безбедности и здравља на раду, односно заштите на раду, положен стручни испит о практичној оспособљености за обављање послова безбедности и здравља на раду, возачка дозвола Б категорије, рад на рачунару (напредни ниво, MS Office). Уз пријаву доставити фотокопију дипломе о траженом високом образовању и фотокопију уверења о положеном стручном испиту о практичној оспособљености за обављање послова безбедности и здравља на раду. Пријаве слати на e-mail: office@hseplus.rs, у року од 30 дана од дана објављивања огласа.

**Посао се не чека,
посао се тражи**

АУТО-КУЋА „АЛФА“ ДОО
24000 Суботица, Јована Микића 18
e-mail: petra.pasagic@autokucaalfa.com

Продавац
у салону моторних возила, на одређено време 3 месеца

УСЛОВИ: III, IV степен стручне спреме у било ком занимању, пожељно искуство на пословима продаје моторних возила или у комерцијали; познавање рада на рачунару (Word, Excel, интернет); возачка дозвола Б категорије, знање енглеског језика на средњем нивоу.

Ауто-механичар - радник на линији техничког прегледа
на одређено време 3 месеца

УСЛОВИ: IV степен стручне спреме - саобраћајни техничар, пожељно радно искуство у струци; познавање рада на рачунару (Word, Excel, интернет); возачка дозвола Б категорије; знање енглеског језика на средњем нивоу.

ОСТАЛО: Биографију послати на горенаведену и-мејл адресу. Оглас је отворен до 19.02.2017. године.

ФБЦ АД МАЈДАНПЕК

19250 Мајданпек, Индустријска зона бб
тел. 030/453-002

Шпедитер

УСЛОВИ: средња стручна спрема; радно искуство на пословима царињења и шпедиције (сертификат за царинског заступника); познавање енглеског језика; пожељно је познавање руског језика; познавање рада на рачунару - MS Office пакет; одговорност, комуникативност, тимски рад, рад под притиском. Кандидати могу слати пријаве са радном биографијом на и-мејл адресу: m.pavlovic@fbc.rs или s.cokic@fbc.rs. Рок за подношење пријава је 15 дана од дана објављивања огласа у публикацији Националне службе за запошљавање „Послови“.

„AMOROSO & DR LUIGI“

ДОО ВРАЊЕ

Врање, Дарвинова бб
e-mail: savic@splicanka.hr

Комерцијалиста
на одређено време - 3 месеца

Опис посла: продаја медицинске обуће.

УСЛОВИ: минимум IV степен стручне спреме, без обзира на образовни профил; радно искуство није битно; обавезно познавање бугарског језика; познавање рада на рачунару; комуникативност и одговорност у раду. Трајање конкурса: до потуне радног места. Кандидати могу своје радне биографије да доставе на горенаведени мејл послодавца. Особа за контакт: Слободан Савић.

ТОКРАМ COMPANY

ДОО ВРШАЦ

Точицац горива
на одређено време 12 месеци
10 извршилаца

Опис посла: услуживање купаца који долазе да наточе гориво, наплаћивање продатог горива по важећим ценама уз издавање фискалног рачуна, вршење сменског и дневног пописа горива, вођење рачуна о уредности места где се обавља посао, у случају рекламације од стране купца предузимање одговарајуће мере и упућивање код надлежног за обављање тог дела посла како би

купац био задовољан, по завршетку посла обезбеђивање инвентара и објекта од евентуалне штете, савесно и пажљиво руковање повереним средствима рада, љубазно и коректно понашање према купцима и колегама, придржавање прописа из области заштите на раду и ППЗ, уредно подвргавање санитарном прегледу и поседовање уредне санитарне књижице, одговорност за све мањкове који настану за време сопственог рада, а ако је немогуће утврдити када је мањак настао солидарно одговарање са колегама, савесно и одговорно обављање послова на којима се ради, пријављивање нерегуларности у раду других запослених непосредном руководиоцу, поштовање организације рада и пословања код послодавца, као и услова и правила послодавца у вези са испуњавањем уговорних и других обавеза из пословања код послодавца о битним околностима које утичу или би могле утицати на обављање послова утврђених уговором о раду, обавештавање послодавца о свакој врсти потенцијалне опасности за живот и здравље и настанак материјалне штете, извршавање радних налога непосредног руководиоца и директора, доследно поштовање, спровођење и придржавање одредаба закона, правилника о раду и других аката послодавца, процедура и упутстава, незлоупотребљавање права на одсуство због привремене спречености за рад, пристojно понашање на раду, коректан однос према странкама, пословним партнерима и другим запосленима, давање предлога за оптимизацију и унапређење пословања, чување пословне тајне.

УСЛОВИ: образовање небитно, без обзира на пол, радно искуство небитно; обезбеђен смештај; рад у сменама, ноћни рад; послодавац организује обуку за радно место; прецизност и одговорност у раду са новцем; неопходно је да кандидати буду спремни на тимски рад, вредни, одговорни, комуникативни, спремни да уче и напредују. Трајање конкурса: до потуне радног места. Кандидати треба да се јаве надлежном саветнику за запошљавање ради пријављивања за групни разговор са послодавцем.

ТОКРАМ COMPANY

ДОО ВРШАЦ

Касир/касирка
на одређено време 12 месеци
10 извршилаца

Опис посла: продавање робе из асортимана послодавца, наплаћивање продате робе по важећим ценама уз издавање фискалног рачуна, вршење примопредаје касе и послова и предаје пазара на крају смене, срањивање касе пазара на крају радног времена, савесно и пажљиво руковање повереним средствима рада, љубазно и коректно понашање према купцима и колегама, придржавање прописа из области из заштите на раду и ППЗ, поседовање уредне санитарне књижице, савесно и одговорно обављање послова на којима се ради, пријављивање нерегуларности у раду других запослених непосредном руководиоцу, поштовање организације рада и пословања код послодавца, као и услова и правила послодавца у вези са испуњавањем уговорних и других обавеза из радног односа, обавештавање послодавца о битним околностима које утичу или би могле утицати на обављање послова утврђених уговором о раду, обавештавање послодавца о свакој врсти потенцијалне опасности за живот и здравље и настанак материјалне штете, извршавање радних налога непосредног руководиоца и директора, доследно поштовање, спровођење и придржавање одредби закона, правилника о раду и других аката послодавца, процедура и упутстава, незлоупотребљавање права на одсуство због привремене спречености за рад, пристojно понашање на раду, коректан однос према странкама, пословним партнерима и другим запосленима код послодавца, давање предлога за оптимизацију и унапређење пословања, чување пословне тајне.

УСЛОВИ: образовање небитно, радно искуство небитно; обезбеђен смештај, рад у сменама, послодавац организује обуку за рад на каси, прецизност и одговорност запослених лица у раду са новцем, неопходно је да кандидати буду спремни на тимски рад; вредни, одговорни, комуникативни, спремни да уче и напредују. Трајање конкурса: до потуне радног места. Кандидати треба да се јаве надлежном саветнику за запошљавање ради пријављивања за групни разговор са послодавцем.

WAWASAN D.O.O.**БЕОГРАД**

11000 Београд, Омладинских бригада 86

**Хигијеничарка
на одређено време
15 извршилаца**

УСЛОВИ: I, II, III степен стручне спреме; радно искуство 12 месеци. Рад у сменама. Трајање конкурса: до 02.03.2017. Потребно је да се кандидати јаве на телефон 063/297-231.

МАЈСТОР У КУЋИ18000 Ниш, Сомборска 19
e-mail: majstorukuci.nis@gmail.com**Сервисер
2 извршиоца**

УСЛОВИ: IV степен стручне спреме, водоинсталатер, електричар; пробни рад: 3 месеца; возачка дозвола Б категорије.

L - PLAST BAGS18000 Ниш, Булевар Немањића бб
e-mail: lplast@sezampro.rs**Радник у производњи кеса
за рад у Нишу и Нишкој Бањи, на одређено време
до 6 месеци
4 извршиоца**

УСЛОВИ: IV или III степен стручне спреме у било ком занимању.

OLIMPIAS**СРБ ДОО НИШ**18000 Ниш, Пантелејска 58
e-mail: info.serbia@olimpias.com**Оператер у бојачници
4 извршиоца**

УСЛОВИ: хемијска, текстилна или било која струка; пробни рад 2 месеца.

УГОСТИТЕЉСКА РАДЊА "ТАЛИЈА"

18000 Ниш, Трг Павла Стојковића 8

Точење пића и служење хране

УСЛОВИ: III степен стручне спреме - конобар. Телефон за контакт: 064/3983-523.

"WIG"**ДОО БЕОГРАД**11000 Београд, Булевар Арсенија Чарнојевића 26
e-mail: bmilosevic@wig.rs**Инжењер продаје
за рад у Нишу и јужној и источној Србији**

УСЛОВИ: VII или VI степен стручне спреме машинске струке: аутоматика, процесна техника и термотехника; VII или VI степен стручне спреме електротехничке струке, аутоматика и енергетика; пробни рад 6 месеци; знање рада на рачунару; возачка дозвола Б категорије; знање енглеског језика (средњи ниво); познавање локалне индустрије; радно искуство у струци: 12 месеци.

"РАВЕНА ПЛУС" ДОО21000 Нови Сад, Ђуре Јакшића 15
тел. 060/3339-478
e-mail: zrakic.mladen@gmail.com**Конобар
на одређено време 12 месеци**

УСЛОВИ: VII/1, VI/2, VI/1, V или IV степен - конобар или III и II степен стручне спреме; пробни рад 1 месец.

**Пица-мајстор
на одређено време 12 месеци**

УСЛОВИ: VII/1, VI/2, VI/1, V, IV степен - кувар, III степен - кувар једноставних јела или II степен - помоћни кувар или припремач пица; пробни рад 1 месец.

ОСТАЛО: Рад у сменама; обезбеђена исхрана; пожељно радно искуство; да су кандидати дуже од 6 месеци на евиденцији НСЗ. Јављање кандидата на горенаведени телефон. Рок за пријаву до 15.02.2017.

ДОО ЗА ПРОИЗВОДЊУ И ТРГОВИНУ**"АУТО ГЛАС ИВАНИЋ" НОВИ САД**21000 Нови Сад, Омладинских радних акција 18
e-mail: dragana@autostaklaivanic.rs**Стручни сарадник за финансијске, правне,
кадровске и опште послове
на одређено време**

УСЛОВИ: VII/1, VI/2, VI/1, V или IV степен, административни техничар.

**Комерцијалиста
на одређено време 1 месец**

УСЛОВИ: VI/1 степен - комерцијалиста или IV степен - комерцијални техничар; пробни рад 1 месец.

ОСТАЛО: основна информатичка обука; енглески језик - почетни ниво. Јављање кандидата на горенаведени мејл. Рок за пријаву до 01.03.2017.

ДОО "ПЛОВ"21000 Нови Сад, Исе Бајића 6 Л1
тел. 063/1353-738
e-mail: pkkonsalting.centar@gmail.com**Конобар**

УСЛОВИ: IV или III степен, келнер; руски језик - средњи ниво; радно искуство у угоститељству. Јављање кандидата на горенаведени телефон. Рок за пријаву до 01.03.2017.

EUROBUSINESS DOO21000 Нови Сад, Ђорђа Магарашевића 26
тел. 021/846-333**Оператер на дозирању чоко-петита
на одређено време преко 60 дана
7 извршилаца**

УСЛОВИ: основно и средње образовање; психичка, физичка и здравствену способност за рад у производњи кондиторских производа. Приликом доласка на разговор понети CV или биографију. Јављање кандидата на горенаведену адресу.

„ЗАШТИТА СИГУРНОСТ“

Д.О.О. БЕОГРАД
Београд, Савска 15

**Службеник обезбеђења
на одређено време
20 извршилаца**

УСЛОВИ: III, IV степен стручне спреме, радно искуство није битно; теренски рад; рад у сменама; ноћни рад. Трајање конкурса: до 03.03.2017. Потребно је да кандидати пошаљу своје радне биографије на мејл: office@zastitasigurnost.rs или да се јаве на телефон: 011/76-22-106.

BIOGENESIS DOO

Бачка Топола, Спасеније Цане Бабовић 17
e-mail: genesis.b.topola@gmail.com

**Књиговођа
за рад у Београду, на одређено време**

УСЛОВИ: VII/1, VI или IV степен стручне спреме; 20 година радног искуства у вођењу материјалног књиговодства (завршни рачун). Пријаве слати на адресу: 11000 Београд, Капетан Мишина 20/4 или на e-mail: genesis.b.topola@gmail.com.

OPPORTUNITY BANKA**АД НОВИ САД**

21000 Нови Сад, Булевар ослобођења 2а
e-mail: zaposlenje@obs.rs

**Саветник за клијенте
за подручја: Чачак, Горњи Милановац, Ивањица
и Лучани, на одређено време од три месеца, уз
могућност продужења уговора
3 извршиоца**

Опис посла: проналажење нових клијената за банке, обрада кредита, брига о отплати кредита.

УСЛОВИ: IV степен стручне спреме, без обзира на занимање; радно искуство није битно; возачка дозвола Б категорије. Потребно је да су кандидати комуникативни и спремни за рад на терену у циљу проналажења и привлачења нових клијената, промоције и презентације производа и услуга банке, могућност коришћења сопственог возила у пословне сврхе (банка рефундира трошкове горива и амортизације). Кандидати могу да пошаљу своју радну биографију на e-mail адресу: zaposlenje@obs.rs или лично достављају на адресу пословнице. Трајање конкурса: 17.02.2017. године

„АБР“ ДОО НИШ

18000 Ниш, Обреновићева 82/18
e-mail: trgovina@abr.co.rs

**Комерцијалиста на терену
на одређено време до 12 месеци**

УСЛОВИ: VI или IV степен стручне спреме у било ком занимању; пробни рад 1 месец; возачка дозвола Б категорије; знање енглеског језика; познавање керамичке и санитарне робе (приоритет). Рок за пријаву 30 дана.

**Продавац керамике и санитарија
на одређено време до 12 месеци
2 извршиоца**

УСЛОВИ: IV степен стручне спреме у било ком занимању; пробни рад 1 месец; познавање керамичке и санитарне робе (приоритет). Рок за пријаву 30 дана.

„ТАПЕ НС“ ДОО

21000 Нови Сад, Шумадијска 16
тел. 021/3017-979
e-mail: danica.strugar@globalpack.hu

**Комерцијални и административни послови
на одређено време 3 месеца
2 извршиоца**

УСЛОВИ: VII/1 степен - дипломирани економиста или дипломирани економиста за општу економију, банкарство и финансије, VI/2 степен - струковни економиста и IV степен - економски техничар; пробни рад 1 месец; возачка дозвола Б категорије; енглески језик - виши или конверзацијски ниво. Јављање кандидата на горенаведени мејл. Рок за пријаву до 15.02.2017.

„WIG“ ДОО

Београд - Савски венац, Пушкинова 1ц
тел. 011/3953-007
e-mail: bmllosevic@wig.rs

**Инжењер продаје
на одређено време, за рад у Ужицу**

УСЛОВИ : завршен VII/1 степен стручне спреме, дипломирани машински инжењер - мастер инжењер машинства; дипломирани машински инжењер за производно машинство; дипломирани инжењер електротехнике за енергетику; технолог производње и одржавања уређаја машинске аутоматике; дипломирани инжењер електротехнике за електронику; возачка дозвола Б категорије, завршена основна информатичка обука (Windows, Word, Excel, Explorer, Outlook), енглески језик - средњи ниво. Потребно је познавање комерцијале, процесне технике. Контакт са послодавцем на и-мејл: bmllosevic@wig.rs. Конкурс је отворен до потуне радног места.



Посао се не чека, посао се тражи

☑ Медицина

ДОМ ЗДРАВЉА
25250 Оџаци, Мостонга 25
тел. 025/5742-131

Доктор медицине

УСЛОВИ: Кандидати треба да испуњавају услове утврђене Законом о раду и посебне услове утврђене изменама Правилника о организацији радних места ДЗ у Оџацима. Услови за заснивање радног односа: поседовање лиценце за рад, потпуна психичка и физичка способност за обављање послова и радних задатака. Уз пријаву се подносе следећа документа: диплома о завршеном факултету (оверена фотокопија), уверење о положеном стручном испиту, извод из матичне књиге рођених, уверење о држављанству. Приликом заснивања радног односа изабрани кандидат је дужан да достави лекарско уверење као доказ о здравственој способности за послове за које заснива радни однос. Рок за подношење пријаве је 8 дана од дана објављивања огласа. Пријеве се подносе на напред наведену адресу, са назнаком „Пријава на оглас за пријем у радни однос за послове доктора медицине“. Неблаговремене и непотпуне пријаве неће се узети у разматрање.

ДОМ ЗДРАВЉА ЋИЋЕВАЦ
37210 Ћићевац, Светог Саве 19а
тел. 037/811-343

Доктор медицине

за рад у Одељењу за здравствену заштиту одраслих становника, Служба за здравствену заштиту одраслих становника са хитном мед. помоћи и кућним лечењем и стоматолошком делатношћу, на одређено време

УСЛОВИ: завршен медицински факултет, VII/1 степен стручне спреме; положен стручни испит и дозвола за рад - лиценца изда-та од надлежне коморе (ако је кандидат из радног односа) или решење о упису у комору (ако кандидат није у радном односу). Уз пријаву кандидати подносе: оверену фотокопију дипломе о завршеном медицинском факултету; оверену фотокопију потврде о положеном стручном испиту; потврду, препоруку о радном искуству након положеног стручног испита на пословима здравствене струке; оверену фотокопију дозволе за рад - лиценце изда-те од надлежне коморе (ако је кандидат из радног односа) или решење о упису у комору; кратку биографију. Рок за подношење пријаве је 8 дана од дана објављивања у публикацији „Послови“. Приликом заснивања радног односа кандидати су дужни да доставе лекарско уверење као доказ о здравственој способности за послове на које се примају. Неблаговремене и непотпуне пријаве, које нису у складу са условима, неће се разматрати.

ОПШТА БОЛНИЦА ПОЖАРЕВАЦ
12000 Пожаревац, Братства јединства 135

Лекар опште медицине

Опис послова: прегледа и обрађује болеснике на одељењу (пише историје болести, задужује потребне лаб. анализе и дијагностичке прегледе и интервенције), даје терапијске предлоге уз супервизију специјалисте; води медицинску документацију у папирној и електронској форми; у раду се мора придржавати начела кодекса етике и професионалног понашања према пацијентима и сарадницима; на радном месту дужан је да носи прописану радну одећу и обућу; ради и друге послове своје струке по налогу начелника, шефа одељења или одсека.

УСЛОВИ: Поред испуњавања општих услова предвиђених законом, кандидат треба да има и завршен медицински факултет - VII степен стручне спреме и положен стручни испит. Уз пријаву у којој

је потребно навести за које радно место се кандидат пријављује, треба доставити: кратку биографију са адресом и контакт телефоном, оверену фотокопију дипломе о завршеном медицинском факултету, оверену фотокопију уверења о положеном стручном испиту, извод из матичне књиге рођених (оригинал или оверена фотокопија, не старији од шест месеци). Кандидати који су радили у струци дужни су да доставе и оверену фотокопију лиценце.

Медицинска сестра - техничар
за рад у Служби хирургије, на одређено време 3 месеца, због повећаног обима посла

Медицинска сестра - техничар
за рад у Служби интерне медицине, на одређено време 3 месеца, због повећаног обима посла
2 извршиоца

Медицинска сестра - техничар
за рад у Служби урологије, на одређено време 3 месеца, због повећаног обима посла

Опис послова: обавља општу негу болесника, одржава хигијену болесника, храни болесника, припрема болесника за преглед, припрема санитарни материјал, прибор и инструменте за рад и исте стерилише, прикупља излучевине болесника за преглед или лабораторијске анализе, предузима потребне мере за спречавање интрахоспиталних инфекција, спроводи здравствено васпитање болесника, дели терапију, води потребну документацију, помаже вишем медицинском техничару при специјалној нези и ради ЕКГ-е и остало по налогу непосредног руководиоца.

УСЛОВИ: Поред општих услова предвиђених законом, кандидати треба да имају и завршену средњу медицинску школу - општи смер, IV степен стручне спреме и положен стручни испит. Уз пријаву, у којој је потребно навести за које радно место се кандидат пријављује, треба доставити: кратку биографију са адресом и контакт телефоном; оверену фотокопију дипломе о завршеној средњој медицинској школи, IV степен, општи смер; оверену фотокопију уверења о положеном стручном испиту; извод из матичне књиге рођених (оригинал или оверена фотокопија, не старији од шест месеци). Кандидати који су радили у струци дужни су да доставе и оверену фотокопију лиценце.

Виши/високи струковни физиотерапеут
за рад у Служби физикалне медицине и рехабилитације, на одређено време 3 месеца, због повећаног обима посла

Опис послова: самостално изводи физиотерапеутске послове по предлогу одговарајућих лекара; примена термо, електро, магно, кинези и друге терапије; спровођење кинези реакцијских мерења ради оцене успешности терапије; адаптирање, према потреби болесника, инвалидских колиџа и осталих ортопедских помагала; контрола извођења физиотерапеутских поступака које обавља физиотерапеутски техничар код болесника; организација рада и обављање стручних административних послова на свом радном месту; учешће у здравственом одгоју и васпитању и у едукацији кадрова; остало по налогу непосредног руководиоца.

УСЛОВИ: Поред испуњавања општих услова предвиђених законом, кандидат треба да има и завршену вишу/високу струковну медицинску школу - физиотерапеутски смер и положен стручни испит. Уз пријаву, у којој је потребно навести за које радно место се кандидат пријављује, треба доставити: кратку биографију са адресом и контакт телефоном, оверену фотокопију дипломе о завршеној вишој/високој струковној медицинској школи - физиотерапеутски смер, оверену фотокопију уверења о положеном стручном испиту, извод из матичне књиге рођених (оригинал или оверена фотокопија, не старији од шест месеци). Кандидати који су радили у струци дужни су да доставе и оверену фотокопију лиценце.

Виши/високи струковни радиолошки техничар
за рад у Служби радиологије, на одређено време 3 месеца, због повећаног обима посла

Опис послова: обавља послове вишег радиолошког техничара/ струковног медицинског радиолога; задужен је за ефикасну и функционалну организацију рада; обавља стандардна и специјална рендгенолошка снимања, нативно или уз примену контрастних средстава; врши прегледе на компјутеризованом томографу, само-стално или уз специјалисту радиологије; асистира специјалисти радиологије код ултразвучних прегледа; врши припрему и позиционирање болесника за преглед; припрема потребан материјал за радиолошку дијагностику; поставља интравенску канилу болеснику за апликацију контрастног средства; примењује антишок терапију у случају појаве алергијске реакције код болесника; придржава се законом прописаних заштитних мера у зони јонизујућег зрачења; води евиденцију о броју прегледа и утрошку материјала; води уредну медицинску документацију; обавља и друге послове по налогу непосредног руководиоца.

УСЛОВИ: Поред општих услова предвиђених законом, кандидат треба да има и завршену вишу/високу струковну медицинску школу, радиолошки смер и положен стручни испит. Уз пријаву, у којој је потребно навести за које радно место се кандидат пријављује треба доставити: кратку биографију са адресом и контакт телефоном, оверену фотокопију дипломе о завршеној вишој/високој струковној медицинској школи - радиолошки смер, оверену фотокопију уверења о положеном стручном испиту, извод из матичне књиге рођених (оригинал или оверена фотокопија, не старији од шест месеци). Кандидати који су радили у струци дужни су да доставе и оверену фотокопију лиценце.

Дипломирани фармацеут - медицински биохемичар

за рад у Служби за лабораторијску дијагностику, на одређено време ради замене привремено одсутне запослене (дуже боловање)

Опис послова: самостално израђује бихемијске и друге анализе; контролише узимање узорка и обраду добијених података; уводи нове методе у раду; припрема реагенсе и стандардне растворе; води потребну документацију; учествује у набавци лекова и раду тендерских комисија; остало по налогу непосредног руководиоца.

УСЛОВИ: Поред општих услова предвиђених законом, кандидат треба да има и завршен фармацеутски факултет, смер медицинска биохемија, VII степен стручне спреме и положен стручни испит. Уз пријаву, у којој је потребно навести за које радно место се кандидат пријављује, треба доставити: кратку биографију са адресом и контакт телефоном, оверену фотокопију дипломе о завршеном фармацеутском факултету - смер медицинска биохемија, оверену фотокопију уверења о положеном стручном испиту, извод из матичне књиге рођених (оригинал или оверена фотокопија, не старији од шест месеци). Кандидати који су радили у струци дужни су да доставе и оверену фотокопију лиценце.

ОСТАЛО: Рок за подношење пријава је 8 дана од дана објављивања огласа у публикацији „Послови“. Непотпуне и неблаговремене пријаве се неће разматрати. Пријаву са документацијом доставити на горенаведену адресу.

ДОМ ЗДРАВЉА СРПСКА ЦРЊА

23220 Српска Црња, П.А.Чарнојевића 15

Финансијско-рачуноводствени референт (благајник)

на одређено време до шест месеци, због повећаног обима посла

Опис послова: пружа техничку подршку у припреми појединачних аката, надзире пријем и врши контролу формалне исправности књиговодствених исправа, врши пријем, контролу и груписање улазне документације и даје налог за финансијско задужење, обрачунава зараде, накнаде путних и других трошкова, хонораре и остала давања запосленима или уговорно ангажованим лицима, припрема и одређује документацију за исплату зарада и других примања, припрема сву прописану документацију за подношење

Пореској управи и другим прописима установљеним органима и службама, води прописане електронске евиденције и обавља електронска плаћања, одлаже, чува и архивира рачуноводствене исправе у складу са прописима, учествује при изради периодичног и годишњег обрачуна, врши и друге послове по налогу директора.

УСЛОВИ: средња стручна спрема, економски техничар, IV степен стручне спреме. Уз захтев за заснивање радног односа приложити: CV (кратку биографију) и оверену фотокопију дипломе о завршеној школи. Кандидати који се јаве на оглас могу бити позвани на разговор ради пружања додатних података који могу бити важни за одлуку о пријему (претходно искуство у раду, просечна оцена у току школовања, додатно образовање или оспособљеност, дужина трајања школовања, итд). О разговору са кандидатом обавезно се сачињава записник. О избору кандидата одлучује директор ДЗ Српска Црња. Рок у коме кандидат мора бити обавештен о избору не може бити дужи од 30 дана. Приликом заснивања радног односа, кандидати су дужни да доставе лекарско уверење као доказ о здравственој способности за послове за које се заснива радни однос. Рок за подношење пријава је 8 дана од дана објављивања огласа у публикацији „Послови“. Захтев за заснивање радног односа са назнаком радног места доставити поштом или личном доставом у писарницу ДЗ, на горенаведеној адреси.

КЛИНИКА ЗА РЕХАБИЛИТАЦИЈУ

“Др МИРОСЛАВ ЗОТОВИЋ”

11000 Београд, Сокобањска 13

тел. 011/2668-631

Дипломирани економиста - помоћник директора за економске послове

УСЛОВИ: VII степен стручне спреме, економски факултет; радно искуство у струци минимум 10 година, од којих минимум 5 година на економско-финансијским пословима (планирање, финансије, рачуноводство) у здравственим установама из Плана мреже здравствених установа; звање овлашћеног рачуновође. Кандидати су обавезни да доставе: кратку биографију са адресом, контакт телефоном и мејл адресом; неоверене фотокопије дипломе о завршеној школи, решења о признавању стручног звања овлашћеног рачуновође.

Медицинска сестра - техничар

УСЛОВИ: IV степен стручне спреме, медицинска школа; положен стручни испит; искуство у раду са полупокретним, непокретним пацијентима; радно искуство у струци минимум 4 године. Кандидати су обавезни да доставе: кратку биографију са адресом, контакт телефоном и мејл адресом; неоверене фотокопије дипломе о завршеној школи и положеном стручном испиту.

ОСТАЛО: Пријаве са потребном документацијом достављају се у затвореним ковертима, на наведену адресу Клинике (Правна служба), са знаком “Пријава за оглас”, са навођењем радног места за које се конкурише. Пријаве морају да буду примљене у клиници најкасније осмог дана од дана објављивања огласа као последњег дана рока за подношење пријава до 14 часова, без обзира на начин доставе. Пријаве које буду примљене у клиници после истека дана и сата наведеног у овом огласу сматраће се неблаговременим и неотворене ће се вратити пошиљаоцу, са знаком датума и сата када су примљене у клиници. Пријава са непотпуним подацима и непотпуном документацијом ће бити одбијене као неисправне.



Национална
служба за
запошљавање

ДОМ ЗДРАВЉА РАКОВИЦА
11090 Београд, Краљице Јелене 22

Медицинска сестра - техничар, општег смера у Служби за здравствену заштиту одраслих становника са кућним лечењем и здравственом негом и поливалентном патроном, на одређено време до повратка запосленог са боловања 2 извршиоца

УСЛОВИ: средња медицинска школа општег смера, IV степен стручне спреме, положен стручни испит, дозвола за рад - лиценца, познавање рада на рачунару, пожељно радно искуство на пословима медицинске сестре - техничара, општег смера. Кандидати су у обавези да уз пријаву доставе: фотокопију дипломе о средњој медицинској школи општег смера, фотокопију уверења о положеном стручном испиту, фотокопија дозволе за рад - лиценца изда-та од надлежне коморе или решење о упису у комору, уверење да кандидат није кажњаван (издаје МУП, не старије од 6 месеци), уверење да против кандидата није покренут кривични поступак и истрага (уверење издаје суд, не старије од 6 месеци), кратку биографију са адресом и контакт телефоном. Рок за подношење пријава је 8 дана од дана објављивања огласа у публикацији „Послови“. Непотпуне и неблаговремене пријаве се неће разматрати. Кандидати који испуњавају услове огласа могу бити позвани на разговор ради пружања додатних информација које могу бити важне за доношење одлуке о пријему. Кандидат који буде изабран дужан је да пре закључивања уговора достави доказ о здравственој способности за рад на наведеним пословима. Одлука о избору ће бити објављена на огласној табли поред писарнице у приземљу ДЗ Раковица. Пријаве слати поштом на горенаведену адресу, са назнаком „За оглас“ или лично доставити у писарницу ДЗ.

ПОНИШТЕЊЕ ОГЛАСА
ДОМ ЗДРАВЉА РАКОВИЦА
11090 Београд, Краљице Јелене 22

Оглас објављен у публикацији „Послови“ 18.01.2017. поништава се у целости.

СТОМАТОЛОШКА ОРДИНАЦИЈА “ВИАДЕНТ”
24430 Ада, Лењинова 8а
тел. 063/1275-233

Стоматолог

УСЛОВИ: VII/1 степен стручне спреме, завршен стоматолошки факултет, положен државни испит. Пожељно је радно искуство од минимум годину дана. Уз молбу приложити доказе о испуњавању услова и биографију, на горенаведену адресу или на e-mail: szilvia.k2@gmail.com.

АУТО-ЦЕНТАР „ЗОКИ“ ДОО ПАНЧЕВО
Панчево, Книћанинова 1/а
тел. 013/343-432
e-mail: autocentzarzoki@mts.rs

Лекар специјалиста офталмологије

Лекар специјалиста оториноларингологије

УСЛОВИ: VII/2 степен стручне спреме, радно искуство није битно. Трајање конкурса: до попуне радног места. Кандидати могу своје пријаве да пошаљу на и-мејл адресу или да се јаве путем телефона, лице за контакт Зоран Пешевски.

www.nsz.gov.rs

ДОМ ЗДРАВЉА КОВАЧИЦА
26210 Ковачица, Штурова 42

Биохемичар

на одређено време до повратка запослене са породилског одсуства и одсуства ради неге детета

УСЛОВИ: Поред општих услова предвиђених законом, кандидати морају да испуњавају и следеће посебне услове: VII степен стручне спреме, завршен фармацеутски факултет, дипломирани фармацеут - медицински биохемичар или VII/2 степен стручне спреме, завршен медицински факултет, специјалиста из клиничке биохемије, положен стручни испит. Пријаве на оглас се могу поднети лично, у писарници ДЗ, сваког радног дана од 7 до 14 часова или послати препоручено поштом на горенаведену адресу, саознаком “За оглас”. Уз пријаву се подносе, у оригиналу или овереној фотокопији: диплома - уверење о завршеном фармацеутском факултету или специјализацији из клиничке биохемије; доказ о упису у именик одговарајуће коморе; уверење о положеном стручном испиту; извод из матичне књиге рођених; уверење о држављанству; доказ да се против кандидата не води кривични поступак, да оптужница није ступила на правну снагу и да није покренута истрага (уверење суда). Уз пријаву са доказима о испуњавању услова кандидати достављају личну и радну биографију. Оглас је отворен 8 дана од објављивања у публикацији “Послови”. Неблаговремене и непотпуне пријаве неће се разматрати.

ОПШТА БОЛНИЦА ПОЖАРЕВАЦ
12000 Пожаревац, Братства јединства 135

Сервирка

на одређено време ради замене привремено одсутне запослене на дужем боловању

Опис послова: преносе храну из централне кухиње на одељења; покретним и непокретним болесницима сервирају и распоређују оброке по прописаним дијетама; припремају посуђе и прибор за рад; перу и дезинфикују прибор и посуђе за рад; одржавају хигијену стола, столица и трезарије где болесници једу; помажу медицинским техничарима код исхране непокретних болесника; раде и друге послове своје струке по налогу непосредног руководиоца.

УСЛОВИ: Поред општих услова предвиђених законом, завршена средња школа - III степен стручне спреме одговарајуће струке и радно искуство на пословима сервирке у трајању од најмање годину дана. Уз пријаву у којој је потребно навести за које радно место се пријављујете, треба доставити: кратку биографију са адресом и контакт телефоном; оверену фотокопију дипломе о завршеној средњој школи (III степен) одговарајуће струке; извод из матичне књиге рођених (оригинал или оверена фотокопија, не старији од шест месеци); потврду претходног послодавца о радном искуству на пословима сервирке у трајању од најмање годину дана. Рок за подношење пријава је 8 дана од дана објављивања у публикацији “Послови”. Непотпуне и неблаговремене пријаве се неће разматрати. Пријаву са документацијом доставити на горенаведену адресу.

ДОМ ЗДРАВЉА
„Др ЈОВАН ЈОВАНОВИЋ ЗМАЈ”
22300 Стара Пазова, Владимира Хурбана 2
тел. 022/310-174

Стоматолошка сестра - техничар у Служби стоматолошке здравствене заштите, Одељење за превентивну и дечју стоматологију, на одређено време од три месеца, због повећања обима посла

Опис послова: врши пријем и тријажу пацијената, асистира стоматологу при извођењу стоматолошких интервенција, споводи здравствено-васпитни рад у области стоматологије, у складу са налогом стоматолога користи потребне медицинске апарате и стара се о исправности истих, врши стерилизацију инструмената,

води медицинску евиденцију и документацију, саставља периодичне статистичке извештаје, врши наплату партиципације и наплату здравствених услуга које се не пружају на терет средстава обавезног здравственог осигурања, обавља и друге послове у домену своје стручне спреме по налогу непосредног руководиоца, односно директора.

УСЛОВИ: IV степен стручне спреме, средња медицинска школа стоматолошког смера - зубне технике, зуботехничка школа и положен стручни испит, лиценца за рад, здравствена способност за рад на радним местим са повећаним ризиком према Акту о процени ризика, познавање рада на рачунару. Кандидати уз пријаву подносе: оверену фотокопију завршене средње медицинске школе, смер стоматологија, оверену фотокопију потврде о положеном стручном испиту, потврду о радном искуству након положеног стручног испита на пословима пружања здравствене заштите - уколико кандидат има радно искуство, кратку биографију, оверену фотокопију лиценце (уколико поседује радно искуство). Рок за подношење пријава је 8 дана од дана објављивања огласа у публикацији „Послови“. Пријаве се подносе на горенаведену адресу.

ДОМ ЗДРАВЉА КРУШЕВАЦ

37000 Крушевац, Ђирила и Методија 32

**Виши радиолошки техничар
на одређено време од 3 месеца, због повећаног
обима посла, за рад у Одељењу радиолошке
дијагностике здравствене заштите**

УСЛОВИ: Поред општих услова предвиђених Законом о раду, кандидат треба да испуњава и посебне услове: завршена виша медицинска школа или висока медицинска школа струковних студија радиолошког смера, VI степен стручне спреме, положен стручни испит и поседовање лиценце за рад или решења о упису у комору. Кандидати достављају: пријаву на оглас; кратку биографију са адресом и контакт телефоном; оверену фотокопију дипломе о стеченом образовању; оверену фотокопију уверења о положеном стручном испиту; оверену фотокопију лиценце за рад или решења о упису у Комору медицинских сестара и техничара; изјаву да су здравствено способни за послове за које подносе пријаву и да се против њих не води кривични поступак; фотокопију извода из матичне књиге рођених. Кандидати који су се јавили на оглас могу бити позвани на разговор ради пружања додатних података који могу бити важни за одлуку о пријему. Изабрани кандидат пре заснивања радног односа дужан је да достави лекарско уверење као доказ о здравственој способности за послове вишег радиолошког техничара и уверење да се против њега не води кривични поступак (уверење издаје суд). Уколико изабрани кандидат не достави наведена документа у остављеном року, са њим се неће закључити уговор о раду. Пријаве се подносе у року од 8 дана од дана објављивања огласа у публикацији „Послови“. Непотпуне и неблаговремене пријаве неће се разматрати. Пријаве са документацијом доставити на горенаведену адресу.

ОПШТА БОЛНИЦА КРУШЕВАЦ

37000 Крушевац, Косовска 16

**1) Виша медицинска сестра - техничар
за рад у Дневној болници за хемодијализу Службе
за интерну медицину, на одређено време ради
замене привремено одсутне запослене, до истека
породиљског одсуства, одсуства са рада ради
неге детета или одсуства са рада ради посебне
неге детета, до повратка запослене на рад или
престанка радног односа**

УСЛОВИ: виша медицинска школа, смер виша медицинска сестра - техничар или висока медицинска школа струковних студија, смер струковна медицинска сестра и положен стручни испит, VI/1 степен, поседовање лиценце за рад, решење о упису у комору.

**2) Медицинска сестра - техничар
за рад у Одсеку за интензивно лечење (јединица за
мождани удар) Службе за неуролгију, на одређено
време ради замене привремено одсутне запослене,
до истека породиљског одсуства, одсуства са рада
ради неге детета или одсуства са рада ради посебне
неге детета или престанка радног односа**

УСЛОВИ: средња медицинска школа општег смера и положен стручни испит, IV степен, поседовање лиценце за рад, решење о упису у комору.

**3) Медицинска сестра - техничар
за рад у Служби за неуролгију, на одређено време
ради замене привремено одсутне запослене, до
истека породиљског одсуства, одсуства са рада
ради неге детета или одсуства са рада ради посебне
неге детета или престанка радног односа**

УСЛОВИ: средња медицинска школа општег смера и положен стручни испит, IV степен, поседовање лиценце за рад, решење о упису у комору.

**4) Медицинска сестра - техничар
за рад у Одсеку за ендокринологију Службе
за интерну медицину, на одређено време ради
замене привремено одсутне запослене, до истека
породиљског одсуства, одсуства са рада ради неге
детета или одсуства са рада ради посебне неге
детета или њеног престанка радног односа**

УСЛОВИ: средња медицинска школа општег смера и положен стручни испит, IV степен, поседовање лиценце за рад, решење о упису у комору.

**5) Лабораторијски техничар
за рад у Служби лабораторијске дијагностике, на
одређено време ради замене привремено одсутне
запослене, до истека породиљског одсуства,
одсуства са рада ради неге детета или одсуства
са рада ради посебне неге детета или престанка
радног односа**

УСЛОВИ: средња медицинска школа, смер за лабораторијског техничара и положен стручни испит, IV степен, поседовање лиценце за рад, решење о упису у комору.

**6) Медицинска сестра - техничар
за рад у Служби за пнеумофтизиологију, на
одређено време ради замене привремено одсутног
запосленог на неплаћеном одсуству, до повратка
запосленог на рад или престанка радног односа**

УСЛОВИ: средња медицинска школа општег смера и положен стручни испит, IV степен, поседовање лиценце за рад или решење о упису у комору.

**7) Медицинска сестра - техничар
за рад у Ортопедској амбуланти за
специјалистичко-консултативне прегледе Службе
за ортопедију и трауматологију, на одређено време
ради замене привремено одсутног запосленог, до
истека боловања или престанка радног односа**

УСЛОВИ: средња медицинска школа општег смера и положен стручни испит, IV степен, поседовање лиценце за рад или решење о упису у комору.

**8) Медицинска сестра - техничар
за рад у Служби за психијатрију, на одређено време
ради замене привремено одсутне запослене, до
истека боловања или престанка радног односа**

УСЛОВИ: средња медицинска школа општег смера и положен стручни испит, IV степен, поседовање лиценце за рад или решење о упису у комору.

**9) Медицинска сестра - техничар
за рад у Одсеку за полунезависно лечење Службе
за неуролгију, на одређено време ради замене
привремено одсутне запослене до истека боловања
или њеног престанка радног односа**

УСЛОВИ: Средња медицинска школа општег смера и положен стручни испит, IV степен, поседовање лиценце за рад или решење о упису у комору.

**10) Лабораторијски техничар
за рад у Одсеку биохемије и имунохемије у Служби
лабораторијске дијагностике, на одређено време
ради замене привремено одсутне запослене до
истека боловања или престанка радног односа**

УСЛОВИ: средња медицинска школа, смер за лабораторијског техничара и положен стручни испит, IV степен, поседовање лиценце за рад, решење о упису у комору.

**11) Одржавање чистоће у здравственим
просторијама
за рад у Одсеку за одржавање хигијене објеката
и простора Службе за техничке, помоћне и друге
сличне послове, на одређено време ради замене
привремено одсутне запослене, до истека боловања
или престанка радног односа
3 извршиоца**

УСЛОВИ: основна школа, НК радник.

Кандидати (за радна места 1-10) подносе: молбу за пријем и биографију, са адресом, контакт телефоном; оверену фотокопију дипломе; оверену фотокопију уверења о положеном стручном испиту; фотокопију личне карте или очитане податке са личне карте (уколико је чипована); фотокопију извода из матичне књиге венчаних (уколико су дипломе или уверења издата на девојачко презиме); оверену фотокопију лиценце или решења о упису у именик одговарајуће коморе.

Кандидати (за радно место 11) подносе: молбу за пријем и биографију, са адресом, контакт телефоном; оверену фотокопију сведочанства; фотокопију личне карте или очитане податке са личне карте (уколико је чипована); фотокопију извода из матичне књиге венчаних (уколико су сведочанства издата на девојачко презиме).

ОСТАЛО: Пријавом на оглас кандидат даје своју сагласност за обраду података о личности у сврхе избора за пријем у радни однос. Подаци се не могу користити у друге сврхе. Изабрани кандидати пре заснивања радног односа дужни су да доставе лекарско уверење као доказ о здравственој способности за послове за које се заснива радни однос. Рок за подношење пријава 8 дана од дана објављивања у публикацији „Послови“. Уколико изабрани кандидат не достави наведена документа у остављеном року, са њим се неће закључити уговор о раду. Непотпуне и неблаговремене пријаве неће се разматрати. Пријаву доставити у затвореној коверти, са назнаком „За оглас“, са називом и редним бројем радног места за које се конкурише, а на адресу: Општа болница Крушевац, 37000 Крушевац, Косовска 16.



**Први
утисак је
најважнији
будите
истпред свих**

ОПШТА БОЛНИЦА ЛОЗНИЦА

15300 Лозница, Болничка 65
тел. 015/873-333
www.bolnica-loznica.rs

**Доктор медицине
2 извршиоца**

УСЛОВИ: кандидат мора да испуњава опште услове прописане законом; VIII/1 степен стручне спреме, завршен медицински факултет; положен стручни испит. Кандидати уз пријаву треба да приложе следеће доказе о испуњавању услова: оверену копију дипломе о завршеном медицинском факултету и оверену копију уверења о положеном стручном испиту. Рок за подношење пријава са крајом биографијом и доказима о испуњености услова је 8 дана од дана објављивања огласа. Пријаве на оглас доставити поштом на адресу ОБ Лозница, са назнаком „За оглас - не отворати“ или директно Управи ОБ Лозница, сваког радног дана од 7 до 15 часова. Непотпуне и неблаговремене пријаве неће се разматрати.

ДОМ ЗДРАВЉА МЕРОШИНА

18252 Меровина, Цара Лазара 11

**Директор
на период од 4 године**

УСЛОВИ: завршен медицински или стоматолошки факултет са завршеном специјализацијом из делатности ДЗ, најмање 5 година радног стажа по завршетку специјализације, од чега 2 године на руководећим пословима; завршен правни факултет са завршеном едукацијом из области здравственог менаџмента, признатом од стране овлашћеног државног органа и најмање пет година радног стажа у здравственој делатности; завршен економски факултет са завршеном едукацијом из области здравственог менаџмента, признатом од стране овлашћеног државног органа и најмање пет година радног стажа у здравственој делатности; држављанство Републике Србије; да се против кандидата не води кривични поступак; да није осуђиван за кривична дела која га чине неподобним за обављање послова директора. Кандидати су у обавези да уз пријаву са биографијом доставе: диплому о стеченом образовању, уверење о положеном специјалистичком испиту, лиценцу и уверење о положеном стручном испиту (све у оригиналу или у овереној фотокопији). Одлука о избору кандидата биће објављена на огласној табли ДЗ Меровина. Пријаве слати поштом на горенаведену адресу или доставити лично писарници ДЗ, са назнаком „За оглас“. Непотпуне и неблаговремене пријаве неће бити разматране.

ДОМ ЗДРАВЉА АЛЕКСИНАЦ

18220 Алексинац, Момчила Поповића 144
тел. 018/804-256

**Спремачица
за рад у Служби за здравствену заштиту одраслих
становника, на одређено време до повратка
одсутног радника**

УСЛОВИ: завршена основна школа. Кандидати су у обавези да уз пријаву доставе: оверен препис или фотокопију дипломе о завршеној основној школи, биографију са адресом и контакт телефоном. Пријаве доставити лично или поштом на горенаведену адресу, са назнаком „Пријава на оглас број 2/2017“. Непотпуне и неблаговремене пријаве неће бити разматране.

**Посао се не чека,
посао се тражи**

ДОМ ЗДРАВЉА АЛЕКСИНАЦ

18220 Алексинац, Момчила Поповића 144
тел. 018/804-256

**Медицинска сестра - техничар
за рад у Одељењу за кућно лечење, здравствену
негу и епидемиологију, на одређено време до
повратка одсутног радника**

УСЛОВИ: VI или IV степен стручне спреме: медицинска сестра - техничар; положен стручни испит; возачка дозвола B1 категорије. Кандидати су у обавези да уз пријаву доставе: оверен препис/фотокопију дипломе о завршеној средњој или вишој медицинској школи; оверен препис/фотокопију уверења о положеном стручном испиту; очитану возачку дозволу или фотокопију исте; биографију са адресом и контакт телефоном. Пријаве доставити лично или поштом на горенаведену адресу, са назнаком "Пријава на оглас број 3/2017". Непотпуне и неблаговремене пријаве неће бити разматране.

АПТЕКА "ТИЛИА"

18000 Ниш, Ђуке Динић бб
e-mail: ap.tilia@open.telekom.rs

**Дипломирани фармацеут
на одређено време до повратка одсутног
запосленог**

УСЛОВИ: VII степен стручне спреме, дипломирани фармацеут, знање рада на рачунару; положен стручни испит. Телефон за контакт 064/66-777-47.

ПОНИШТЕЊЕ ДЕЛА ОГЛАСА**ОПШТА БОЛНИЦА ВАЉЕВО**

14000 Ваљево, Синђелићева 62
тел. 014/295-580

Оглас објављен 18.01.2017. године у публикацији "Послови" поништава се за радно место: медицинска сестра - техничар за потребе Одсека нефрологије Службе за унутрашње болести Опште болнице Ваљево, на одређено време до повратка стално запослене са боловања. У осталом делу оглас остаје непромењен.

ОПШТА БОЛНИЦА ВАЉЕВО

14000 Ваљево, Синђелићева 62
тел. 014/295-580

**Доктор медицине
за потребе Службе ортопедије и трауматологије, на
одређено време до повратка стално запосленог са
неплаћеног одсуства**

УСЛОВИ: VII степен стручне спреме, завршен медицински факултет; положен стручни испит. Приликом пријављивања на оглас потребно је доставити следећа документа: пријаву на оглас са кратком биографијом, оверену фотокопију дипломе о стеченом образовању одговарајућег профила; оверену фотокопију уверења о положеном стручном испиту. Пријаве са документацијом доставити на адресу: Општа болница Ваљево, Одељење за правне, кадровске и административне послове, 14000 Ваљево, Синђелићева 62, са назнаком "Пријава на оглас за пријем у радни однос за послове _____ (навести тачан профил за који кандидат подноси пријаву)".

**Посао се не чека,
посао се тражи**

AVE PHARMACEUTICAL DOO

Београд, Симе Лозанића 11
e-mail: posao@avepharmaceutical.com

**Руководилац обезбеђења квалитета
за рад у Београду**

Кључне одговорности на позицији: израда и/или ревизија ГМП документације; заједно са одговорним особама за производњу и контролу квалитета, развија план активности за право времену имплементацију захтева ГМП смерница; планира, одобрава и надзира програме обука; води и одобрава активности контроле измена; организује и/или учествује у активностима квалификације опреме и валидације процеса; изводи периодичне интерне провере; идентификује неусаглашености и учествује у њиховом решавању; руководи квалификацијом и провером добављача; управља и одобрава корективне и превентивне мере - ЦАПА; координација са другим службама унутар компаније.

УСЛОВИ: Потребна одговорна особа за обезбеђење квалитета, са радним искуством у производњи лекова за рад, на локацији Београд. Кандидат треба да испуњава и следеће услове: дипломирани фармацеут, технолог, хемичар, лекар; радно искуство у фармацеутској производњи; да има организационе способности; способност да ради самостално и да руководи тимом; одличне усмене и писмене комуникацијске вештине; познавање MS Word, Excel.

**Стручни сарадник у фармацеутској индустрији
за рад у Београду и околини**

Кључне одговорности на позицији: развијање и одржавање веза са водећим стручњацима, лекарима, фармацеутима и другим потенцијалним клијентима; организација и помоћ у спровођењу стручних састанака и семинара који би промовисали производни програм и имиџ компаније; одговорност за повећање обима продаје и учешћа на тржишту; редовно и активно извештавање; редовно планирање посета; сарадња са надређеним и колегама.

УСЛОВИ: завршен медицински или фармацеутски факултет; познавање страног језика; активно знање рада на рачунару; возачка дозвола (активан возач најмање две године); радно искуство није неопходно.

**Квалификовани фармацеут
за пуштање серије лека у промет и контролу
квалитета (QP/QC), за рад у Вршцу**

УСЛОВИ: потребна особа одговорна за пуштање лека у промет и контролу квалитета у производном погону у Вршцу.

Опис посла: особа одговорна за пуштање серије лека у промет; учествује у планирању, развоју и одржавању система обезбеђења квалитета, обезбеђујући да је свака серија лека произведена и испитана у сагласности са спецификацијом и дозволом за стављање лека у промет; процена документације сваке серије лека; одобравање полазних супстанци, материјала за паковање, међупроизвода, полупроизвода и готовог производа; праћење рада уговорних лабораторија; одобравање спецификација, упутства за узорковање, метода испитивања и СОП-ова; учествовање у обукама особља.

УСЛОВИ: специјализација из испитивања и контроле лекова или пуштање лека у промет на Фармацеутском факултету; знање енглеског језика; коришћење пакета програма Microsoft Office.

ОСТАЛО: Ваше пријаве и CV можете послати на адресу: Ave Pharmaceutical доо Београд, 11000 Београд, Симе Лозанића 11.

www.nsz.gov.rs

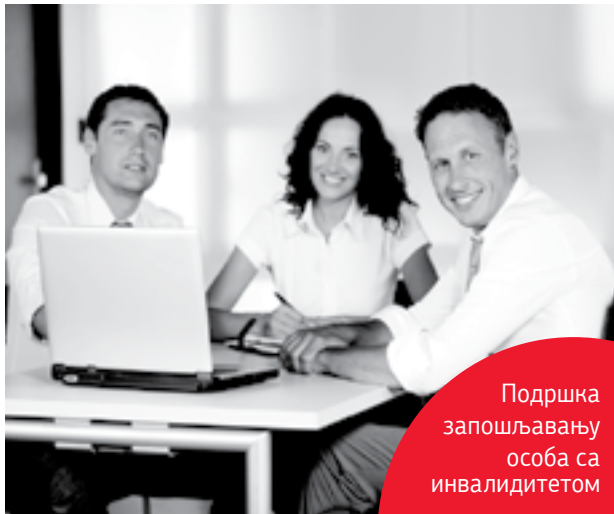
ДОМ ЗДРАВЉА
„Др МИЛУТИН ИВКОВИЋ“

Београд - Палилула, Кнез Данилова 16

Доктор медицине
2 извршиоца

Опис послова: организује и спроводи мере на очувању и унапређењу здравља појединаца и породице, ради на откривању и сузбијању фактора ризика за настанак болести, односно, на спровођењу скрининг програма у складу с посебним програмима донетим у складу са прописима и планом рада службе, врши дијагностику и благовремено лечење пацијената, указује хитну медицинску помоћ, упућује пацијента у одговарајућу здравствену установу према медицинским индикацијама, односно код лекара специјалисте и усклађује мишљења и предлоге за наставак лечења пацијента, прописује лекове и медицинска средства, спроводи здравствену заштиту из области менталног здравља, у смислу превенције у оквиру прописаног скрининга, ране дијагностике поремећаја, упућивања на специјалистичко консултативни преглед, прописивање препоручене терапије и упућивање на виши ниво здравствене заштите, у поступку остваривања здравствене заштите изабрани лекар упућује пацијента на секундарни и терцијарни ниво, на основу мишљења доктора медицине специјалисте одговарајуће гране медицине упућује пацијента на терцијарни ниво, води потпуну медицинску документацију о здравственом стању пацијента, фактурише здравствене услуге које пружа, даје оцену радне способности и упућује на лекарску и инвалидску комисију, ради у комисијама и на посебним програмима, издаје стручно мишљење, лекарско уверење, на лични захтев и на службени захтев код одређених случајева болести и повреда, у стручном раду је самосталан и одговоран за координаторни рад у својој јединици, прати и предлаже измене у процедуралном раду у оквиру акредитацијских стандарда, обавља и друге послове из делокруга своје струке по налогу непосредног руководиоца и начелника службе којима је одговоран за свој рад.

УСЛОВИ: завршен медицински факултет, положен стручни испит, VII/1 степен стручне спреме, лиценца или решење о упису у комору, познавање рада на рачунару (основни пакет MS Office и Windows окружење). Уз молбу приложити: биографију, фотокопију дипломе о завршеној школи, фотокопију дипломе о положеном стручном испиту, фотокопију лиценце или фотокопију решења о упису у комору и фотокопију држављанства. Доставити неоверене фотокопије које се не враћају кандидатима. Рок за подношење пријаве је 8 дана од дана објављивања огласа, поштом или личном доставом у писарницу Дома здравља “Др Милутин Ивковић”, улица Кнез Данилова 16, IV спрат, соба број 12. Обавезно назначити за које радно место се конкурише. Резултати огласа ће бити објављени на сајту Дома здравља: www.dzpalilula.org.rs и на огласној табли - IV спрат.



Подршка запошљавању особа са инвалидитетом

ДОМ ЗДРАВЉА

„Др МИЛУТИН ИВКОВИЋ“

Београд - Палилула, Кнез Данилова 16

Доктор медицине

на одређено време до повратка одсутне запослене са дужег боловања (трудничко/породиљско)

УСЛОВИ: завршен медицински факултет, положен стручни испит, VII/1 степен стручне спреме, лиценца или решење о упису у комору, познавање рада на рачунару (основни пакет MS Office и Windows окружење).

Доктор медицине

у Служби за здравствену заштиту школске деце, на одређено време до повратка одсутне запослене са дужег боловања (трудничко/породиљско)

УСЛОВИ: завршен медицински факултет, положен стручни испит, VII/1 степен стручне спреме, лиценца или решење о упису у комору, познавање рада на рачунару (основни пакет MS Office и Windows окружење).

Опис послова: организује и спроводи мере на очувању и унапређењу здравља појединаца и породице, ради на откривању и сузбијању фактора ризика за настанак болести, односно, на спровођењу скрининг програма у складу с посебним програмима донетим у складу са прописима и планом рада службе, врши дијагностику и благовремено лечење пацијената, указује хитну медицинску помоћ, упућује пацијента у одговарајућу здравствену установу према медицинским индикацијама, односно код лекара специјалисте и усклађује мишљења и предлоге за наставак лечења пацијента, прописује лекове и медицинска средства, спроводи здравствену заштиту из области менталног здравља у смислу превенције у оквиру прописаног скрининга, ране дијагностике поремећаја, упућивања на специјалистичко консултативни преглед, прописивање препоручене терапије и упућивање на виши ниво здравствене заштите, у поступку остваривања здравствене заштите изабрани лекар упућује пацијента на секундарни и терцијарни ниво, на основу мишљења доктора медицине специјалисте одговарајуће гране медицине упућује пацијента на терцијарни ниво, води потпуну медицинску документацију о здравственом стању пацијента, фактурише здравствене услуге које пружа, даје оцену радне способности и упућује на лекарску и инвалидску комисију, ради у комисијама и на посебним програмима, издаје стручно мишљење, лекарско уверење, на лични захтев и на службени захтев код одређених случајева болести и повреда, у стручном раду је самосталан и одговоран за координаторни рад у својој јединици, прати и предлаже измене у процедуралном раду у оквиру акредитацијских стандарда, обавља и друге послове из делокруга своје струке по налогу непосредног руководиоца и начелника службе којима је одговоран за свој рад.

ОСТАЛО: Уз молбу приложити: биографију, фотокопију дипломе о завршеној школи, фотокопију дипломе о положеном стручном испиту, фотокопију лиценце или фотокопију решења о упису у комору и фотокопију држављанства. Доставити неоверене фотокопије, које се не враћају кандидатима. Рок за подношење пријаве је 8 дана од дана објављивања огласа, поштом или личном доставом у писарницу Дома здравља “Др Милутин Ивковић”, Кнез Данилова 16, IV спрат, соба 12. Обавезно назначити за које радно место се конкурише. Резултати огласа ће бити објављени на сајту Дома здравља www.dzpalilula.org.rs и на огласној табли - IV спрат.



Национална служба за запошљавање

ДОМ ЗДРАВЉА “Др МИЛУТИН ИВКОВИЋ”

Београд - Палилула, Кнез Данилова 16

Медицинска сестра - техничар на одређено време до повратка одсутне запослене са дужег боловања (трудничко/породиљско)

Опис послова: води потребну евиденцију о осигураницима, здравственом стању корисника и популације, учествује у превентивним прегледима, скрининзима и здравствено - васпитном раду, врши примарну обраду ране/завој и по потреби компресивни завој и тампонаду, ставља фиксациони завој и врши скидање конаца и копчи, ЕКГ, инхалације, инфузије, врши апликовање хуманог имуноглобулина и других лекова, инцизија, транспорт имобилизацију, обраду опекотина, испирање уха, преврјање у стану болесника, даје вакцине у амбуланту и на терену, као и ињекције у служби и стану болесника, прати болесника до болнице, по налогу лекара, врши требовање и набавку ампулираних лекова и инструмената. Контролише рок трајања лекова и санитарског материјала и контролише хладни ланац лекова, ради са компјутерима и видео терминалима, обавља послове на пријему пацијената, наплата партиципације у складу са прописима и слично, одговорна је за правилно вођење медицинске документације, фактурише здравствене услуге које пружа, учествује у изради извештаја, учествује у спровођењу плана здравствено-васпитног рада, ради у тиму, врши заказивање пацијента лично и телефоном, врши стерилизацију инструмената, обавља дезинфекцију радног простора у интервенцијама, преврјалишту и ординацији, разврстава медицински отпад, обележава и одлаже у за то предвиђене кесе, узима брис рана, ради и остале послове из свог делокруга по налогу одговорне сестре, за свој рад одговара одговорној медицинској сестри, непосредном руководиоцу и начелнику службе.

УСЛОВИ: завршена средња медицинска школа, IV степен стручне спреме, општи смер, положен стручни испит, лиценца или решење о упису у комору, познавање рада на рачунару (основни пакет MS Office и Windows окружење). Предност имају кандидати са возачком дозволом Б категорије. Уз молбу приложити: биографију, фотокопију дипломе о завршеној школи, фотокопију дипломе о положеном стручном испиту, фотокопију лиценце или фотокопију решења о упису у комору и фотокопију држављанства. Доставити неоверене фотокопије, које се не враћају кандидатима. Рок за подношење пријаве је 8 дана од дана објављивања огласа, поштом или личног доставом у писарницу Дома здравља “Др Милутин Ивковић”, Кнез Данилова 16, IV спрат, соба 12. Обавезно назначити за које радно место се конкурише. Резултати огласа ће бити објављени на сајту Дома здравља www.dzpalilula.org.rs и на огласној табли - IV спрат.

ДОМ ЗДРАВЉА

“Др МИЛУТИН ИВКОВИЋ”

Београд - Палилула, Кнез Данилова 16

Физиотерапеутски техничар на одређено време до повратка одсутне запослене са дужег боловања (трудничко/породиљско)

Опис послова: галванизација и електрофореза лекова, дијадинамичне струје, ултразвук, сонофореза, инфра руж. виолет зраци, обична мануелна и вибрациона масажа, терапија парафином, крио терапија, обавља административне послове у свом домену рада: води дневну евиденцију о доласку пацијената, примљеној терапији и фактурише исту; ради на шалтеру; пријем, заказивање, вођење докумената и фактурисање, интерферентне струје, ТЕНС, магнетна терапија, спровођење одређених поступака и других физиотерапеутских активности по налогу доктора, фактурише здравствене услуге које пружа, контролише чистоћу просторија кабинета, наглађује партиципацију у складу са прописима, ради и остале послове у оквиру своје струке, за свој рад одговоран је одговорном физиотерапеуту, непосредном руководиоцу и начелнику службе.

УСЛОВИ: завршена средња медицинска школа, смер физиотерапеутски техничар, положен стручни испит, IV степен стручне спреме, лиценца или решење о упису у комору, познавање рада на рачунару (основни пакет MS Office и Windows окружење). Уз молбу приложити: биографију, фотокопију дипломе о завршеној школи, фотокопију дипломе о положеном стручном испиту, фотокопију лиценце или фотокопију решења о упису у Комору и фотокопију држављанства. Доставити неоверене фотокопије, које се не враћају кандидатима. Рок за подношење пријаве је 8 дана од дана објављивања огласа, поштом или личног доставом у писарницу Дома здравља “Др Милутин Ивковић”, Кнез Данилова 16, IV спрат, соба 12. Обавезно назначити за које радно место се конкурише. Резултати огласа ће бити објављени на сајту Дома здравља www.dzpalilula.org.rs и на огласној табли - IV спрат.

ДОМ ЗДРАВЉА

“Др МИЛУТИН ИВКОВИЋ”

Београд, Палилула, Кнез Данилова 16

Гинеколошко-акушерска сестра на одређено време до повратка одсутне запослене са дужег боловања (трудничко/породиљско)

Опис послова: давање ињекција ИМ и СК, туширање ерозија, припрема материјала и прибора за рад (прање инструмената и припрема за стерилизацију), стерилизација инструмената, вођење порођаја на терену, бави се здравствено - васпитним радом, ради ЦТТ код трудница, асистирање лекару при интервенцијама, узимање материјала за анализе, сви административни послови у вези са медицинском документацијом, дневна и месечна рекапитулација медицинског рада, праћење евиденције пружање здравствене заштите, дневна и месечна рекапитулација утврђених обољења и стања, пријава хроничних обољења, ради и остале медицинске и административне послове по налогу одговорне сестре, бојење препарата по методи ПА, преглед ВС на степен чистоће, фактурише пружене здравствене услуге, припремање материјала за цитолошке препарате, ради све остале послове из своје струке по налогу одговорне сестре, непосредног руководиоца и начелника службе којима је одговорна за свој рад. За свој рад одговорна је одговорној сестри, непосредном руководиоцу и начелнику службе.

УСЛОВИ: завршена средња медицинска школа, гинеколошко-акушерски смер, положен стручни испит, IV степен стручне спреме, лиценца или решење о упису у комору, познавање рада на рачунару (основни пакет MS Office и Windows окружење). Уз молбу приложити: биографију, фотокопију дипломе о завршеној школи, фотокопију дипломе о положеном стручном испиту, фотокопију лиценце или фотокопију решења о упису у комору и фотокопију држављанства. Доставити неоверене фотокопије, које се не враћају кандидатима. Рок за подношење пријаве је 8 дана од дана објављивања огласа, поштом или личног доставом у писарницу Дома здравља “Др Милутин Ивковић”, Кнез Данилова 16, IV спрат, соба 12. Обавезно назначити за које радно место се конкурише. Резултати огласа ће бити објављени на сајту Дома здравља www.dzpalilula.org.rs и на огласној табли - IV спрат.

ДОМ ЗДРАВЉА

“Др МИЛУТИН ИВКОВИЋ”

Београд - Палилула, Кнез Данилова 16

Медицинска сестра - техничар у Служби кућног лечења и неге, на одређено време до повратка одсутне запослене са дужег боловања (трудничко/породиљско) 2 извршиоца

Опис послова: обавља административни посао у служби кућног лечења и медицинске неге и у стану болесника, предузима све неопходне мере, даје инфузионе растворе у стану, даје интрамускуларне и интравенске ињекције у стану, ставља фиксациони завој, врши обраду декубитиса и других рана у стану, врши давање серума, врши скидање конаца, врши катетеризацију и замену кате-

тера, спроводи терапију са кисеоником, учествује у здравствено - васпитном раду, ради ЕКГ снимање, фактурише пружене здравствене услуге, израђује месечне и тромесечне извештаје, управља санитарским возилом и у вези са тим сноси сву одговорност, учествује у палијативном збрињавању болесника, рад у Тиму за палијативно збрињавање, пружање подршке породици оболелог, ради и друге послове из домена своје струке по налогу одговорне сестре и начелника службе којима је одговорана за свој рад.

УСЛОВИ: завршена средња медицинска школа, положен стручни испит, IV степен стручне спреме, положен возачки испит Б категорије, лиценца или решење о упису у комору, познавање рада на рачунару (основни пакет MS Office и Windows окружење). Уз молбу приложити: биографију, фотокопију дипломе о завршеној школи, фотокопију дипломе о положеном стручном испиту, фотокопију лиценце или фотокопију решења о упису у комору и фотокопију држављанства. Доставити неоверене фотокопије, које се не враћају кандидатима. Рок за подношење пријаве је 8 дана од дана објављивања огласа, поштом или лично доставом у писарницу Дома здравља "Др Милутин Ивковић", Кнез Данилова 16, IV спрат, соба 12. Обавезно назначити за које радно место се конкурише. Резултати огласа ће бити објављени на сајту Дома здравља www.dzpaillula.org.rs и на огласној табли - IV спрат.

ДОМ ЗДРАВЉА ПАРАЋИН

35250 Параћин, Мајора Марка 10
тел. 035/573-186

**Дипломирани економиста
на одређено време, најдуже до 24 месеца, због повећаног обима посла, за рад у Служби за обављање заједничких послова, Одсек економско-финансијских послова**

УСЛОВИ: завршен економски факултет. Кандидати подносе: пријаву на оглас, кратку биографију, извод из матичне књиге рођених, уверење о држављанству, фотокопију дипломе о завршеном економском факултету, лекарско уверење (подноси кандидат који буде изабран на конкурс). Докази о испуњености услова подносе се у оверним копијама. Пријаве са кратком биографијом адресом и контакт телефоном, као и документа којима се доказује испуњеност услова конкурса, донети лично у писарницу ДЗ Параћин или послати на наведену адресу. Неблаговремене, непотписане пријаве као и пријаве са непотпуном и неодговарајућом документацијом, неће бити разматране. По завршетку конкурса предата документа се неће враћати кандидатима.

ДОМ ЗДРАВЉА БАТОЧИНА

34227 Баточина, Кнеза Милоша Обреновића 1
тел. 034/6841-130 локал 113

**Спремачица
на одређено време до повратка привремено одсутне запослене
2 извршиоца**

УСЛОВИ: I степен стручне спреме - завршена основна школа; да је кандидат пунолетан. Кандидати уз пријаву на оглас подносе: биографију; фотокопију личне карте; оверену фотокопију дипломе о стручној спреми; оригинал или оверену фотокопију извода из матичне књиге рођених; оригинал или оверену фотокопију уверења о држављанству; личну радну дозволу (уколико је кандидат страни држављанин). Оверене фотокопије не смеју бити старије од 6 месеци. Изабрани кандидат је обавезан да приликом заснивања радног односа достави уверење о здравственој способности. Пријаве у затвореној коверти слати или доставити лично на горенаведену адресу, са обавезном назнаком "Пријава на конкурс за заснивање радног односа за радно место спремачице", у року од 8 дана од дана објављивања у публикацији "Послови". На полеђини коверте обавезно написати име и презиме кандидата. Све додатне информације се могу добити на број телефона: 034/6841-130 локал 113 или путем e-mail adrese: dzbatocina@mts.rs. Непотпуне и неблагоприятне пријаве неће се узимати у разматрање.

ПОНИШТЕЊЕ ОГЛАСА ДОМ ЗДРАВЉА ТУТИН 36320 Тутин

Оглас објављен 29.12.2016. године у публикацији „Послови“ поништава се у целисти.

Здравство и социјална заштита

**ДОМ ЗА ДЕЦУ И ЛИЦА ОМЕТЕНА У РАЗВОЈУ
"Др НИКОЛА ШУМЕНКОВИЋ"
Стамница, 12300 Петровац на Млави**

**Директор
на период од 4 године**

УСЛОВИ: да је кандидат држављанин Републике Србије; да је стекао високо образовање на студијама другог степена (мастер академске студије, специјалистичке академске студије, специјалистичке струковне студије), односно на основним студијама у трајању од најмање 4 године и одговарајући академски, односно стручни назив утврђен у области правних, психолошких, педагошких и андрагошких наука, специјалне едукације и рехабилитације, социолошких, политичких, економских или медицинских наука; да има најмање 5 година радног искуства у струци. Уз пријаву на конкурс кандидат је у обавези да достави следећу документацију: биографију, оверену фотокопију дипломе, програм рада установе за мандатни период за који се врши избор, уверење о радном искуству у струци, уверење о држављанству (оригинал), уверење суда да лице није под истрагом и да се против истог не води поступак, уверење МУП-а о неосуђиваности. Пријаве са доказима о испуњености услова подносе се у року од 15 дана од дана објављивања конкурса, на адресу Дома за децу и лица ометена у развоју „Др Никола Шуменковић“, Стамница, 12300 Петровац на Млави, са ознаком „Пријава на конкурс“. Непотпуне и неблагоприятне пријаве неће се разматрати.

ДОМ ЗА СТАРИЈА ЛИЦА „ЉУБИЧЕВСКИ РАЈ“

12000 Пожаревац, Београдски пут 66
тел. 064/1160-944

Дипломирани социјални радник

УСЛОВИ: VII степен стручне спреме, лиценца за рад у социјалној заштити, 1 година радног искуства. Уз пријаву кандидати су дужни да доставе следећа документа: биографију, оверену копију дипломе, оверену копију лиценце за рад, извод из матичне књиге рођених, уверење о држављанству, уверење да није осуђиван (из МУП-а), уверење, да није под истрагом и изреченом мером безбедности (од надлежног основног суда), потврду о дужини радног стажа. Рок за пријаву је 8 дана од дана објављивања у публикацији „Послови“. Неблаговремене и непотпуне пријаве се неће разматрати. Документацију слати на горенаведену адресу, са ознаком „За конкурс“. Лице за контакт: Светозар Спасојевић, 064/116-09-44.

ИСПРАВКА КОНКУРСА ЦЕНТАР ЗА РАЗВОЈ ЛОКАЛНИХ УСЛУГА СОЦИЈАЛНЕ ЗАШТИТЕ У ВРАЊУ

17500 Врање, Моше Пијаде 66
тел. 017/421-703

Конкурс објављен 01.02.2017. године у публикацији „Послови“, за реализацију пројекта "Дајмо живо(с)т годинама - пружање услуге помоћ у кући за стара лица" за радно место: геронтодомаћица, на одређено време до завршетка пројекта, 4 извршиоца, мења се у делу услова, где стоји: Поред општих услова прописаних законом захтева

се: да је кандидат са средњим стручним образовањем, III или IV степен стручне спреме, а исправно треба да гласи: **Поред општих услова прописаних законом захтева се: да је кандидат са основним образовањем. У осталом делу оглас исти.**

“BERMILTON PROPERTY MANAGAMENT” DOO

11070 Нови Београд, Омладинских бригада 86
тел. 063/297-231

Санитарни инжењер на одређено време до 6 месеци 2 извршиоца

УСЛОВИ: VI степен стручне спреме медицинске струке, радно искуство 3 године, сертификат о завршеној обуци из области примене добре хигијене хране у објектима за производњу хране, положен стручни испит или лиценца.

Грађевинарство и индустрија

„БАЛАШ” ДОО КУПУЗИШТЕ

Купузиште - Кладово, Дунавска 55
тел. 063/7761-930, 069/636-203, 019/815-009
(звати до 16 часова)
e-mail: balasdo@gmail.com

Руководилац грађевинским машинама на одређено време 6 месеци 4 извршиоца

Опис посла: рад на стоваришту и градилишту са багером и утоваривачем.

УСЛОВИ: обавезно искуство у траженом занимању минимум 6 месеци; сертификат или уверење за руковођа грађевинским машинама; теренски рад, рад ван просторија послодавца, обезбеђен смештај.

Возач кипер камиона на одређено време 6 месеци 2 извршиоца

Опис посла: послови возача кипер камиона.

УСЛОВИ: обавезно искуство возача камиона минимум 12 месеци; возачка дозвола Ц категорије; теренски рад, рад ван просторија послодавца, обезбеђен смештај.

ОСТАЛО: Трајање конкурса: до попуне радног места. Кандидати могу да се јаве на телефоне послодавца, лица за контакт: Душан Стајковић, Мирослав Балашевић.

РУДНИК ОЛОВА И ЦИНКА

“ВЕЛИКИ МАЈДАН” ДОО ЉУБОВИЈА

15319 Узовница
тел. 015/550-157
e-mail: velikimajdan@gmail.com

Инжењер геологије - млађи у непосредној производњи

УСЛОВИ: високо образовање - дипломирани инжењер геологије или мастер геологије, смер истраживање лежишта металних минералних сировина; пожељно је искуство на истраживању лежишта металних минералних сировина и положен стручни испит. CV доставити на e-mail: velikimajdan@gmail.com. За све информације телефони: 015/550-157 и 064-6429-207. Конкурс је отворен до попуне радног места.

9. SEPTEMBAR

TISSUE CONVERTING D.O.O.

32000 Чачак, Коњевићи бб
e-mail: info@9septembar.com

Пројектант у Сектору развоја и пројектовања

Опис посла: креирање нових конструктивних решења на постојећим машинама за производњу салвета, машинама за производњу марамица и машинама за производњу зубарских компреса; учествовање у изради и реализацији идејних пројеката нових производа; учествовање у изради и реализацији главног пројекта нових производа; израда техничке документације за нова конструктивна решења машина и развојних пројеката; пројектовање нових технолошких поступака; израда процедура, упутстава и друге радне документације за нове производе; израда спецификација и контроле квалитета нових производа; надзор израде нових производа по технолошкој документацији; надзор увођења нових технолошких поступака; давање предлога за измену пројекта и учествовање у уношењу измена у пројекат; праћење нових техничких достигнућа у области производње машина и предлагање набавке истих; инсталирање и сервис машина на терену; одговорност за одржавање и унапређење квалитета процеса и производа у домену својих овлашћења (QP.03.01. Пројектовање и развој производа); одговорност за праћење и примену важећих законских прописа из свог делокруга; ажурирање пословног софтвера у прописаном временском интервалу са свим зависним подацима о пројектовању и развоју који су дефинисани у процедури ажурирања софтвера; координирање рада сектора програмирања са другим секторима и сарадња са другим секторима.

УСЛОВИ: дипломирани инжењер или мастер електротехничке струке (пожељно смер мехатроничар, аутоматичар); пожељно радно искуство од 3 до 5 година на пословима програмирања PLC Ladder програмирање, програмирање на бази Ц језика; израда и модификација апликативног софтвера: PLC (Siemens, OMRON); искуство у раду са системима аутоматског управљања; одлично познавање рада на рачунару; одлично познавање енглеског језика (пожељан ниво знања Б2/Ц1); систематична и одговорна особа; организационе способности, посвећеност и упорност у раду; спремност на честа путовања у иностранство; склоност тимском раду; возачка дозвола Б категорије.

ОСТАЛО: Кандидати који испуњавају наведене услове могу послати свој CV са мотивационим писмом најкасније до 12.02.2017. године, на e-mail адресу: info@9septembar.com. Биће контактирани само кандидати који уђу у ужи избор.

„ГЕОСОНДА - КОНСОЛИДАЦИЈА“ А.Д.

Београд, Краљице Марије 25
тел. 011/3222-157, 011/3225-183

Неквалификовани радник на одређено време од 12 месеци, место рада: Београд, Ресник, Ваљево 10 извршилаца

УСЛОВИ: рад на терену, обезбеђен превоз, обезбеђен смештај, обезбеђена исхрана, радно место са повећаним ризиком. Рок трајања конкурса: до попуне радних места. Кандидати могу да се јаве на горенаведени број телефона, лице за контакт Драгана Нововић.

**Посао се не чека,
посао се тражи**

„ЛУКС ЕЛЕКТРО“ ДОО
14210 У6, 28. фебруара 2
тел. 014/410-677, 062 359 371
e-mail: lukselektroub@yahoo.com

Дипломирани инжењер електротехнике, смер енергетика
место рада: У6, Ваљево

Опис посла: вођење грађевинског дневника, формирање грађевинских књига, организација градилишта.

УСЛОВИ: VII степен стручне спреме, дипломирани инжењер електротехнике, смер енергетика; радно искуство 4 године; обезбеђен превоз. Трајање конкурса: до попуне радног места. Кандидати се могу јавити послодавцу путем и-мејла или телефона, лице за контакт: Јелена Матић.

КОРЕХ MIN DOO NIŠ
Ниш, Црвени крст
тел. 069/4406-474
e-mail: dragana.nenic@kopexmin.rs

Електрозаваривач - заваривање под прашком
на одређено време од 6 месеци
4 извршиоца

Опис посла: аутоматско заваривање под прашком (121).

УСЛОВИ: минимум III степен стручне спреме, без обзира на образовни профил. Радно искуство минимум 6 месеци; рад у сменама; обезбеђен смештај. Трајање конкурса: до попуне радног места. Кандидати могу да се јаве на горенаведени телефон или да своје радне биографије доставе на наведену имејл адресу. Лице за контакт Драгана Ненић.

„ENERGY CONTACT“
DOO, KRAGUJEVAC
e-mail: info@energycontact.rs

Дипломирани електронжењер енергетике и рачунарске технике
на одређено време 3 месеца
2 извршиоца

Опис посла: праћење посла на градилишту.

УСЛОВИ: VII/1 степен стручне спреме, дипломирани електронжењер енергетике и рачунарске технике; теренски рад; радно искуство минимум 6 месеци; стручни испит или лиценца (једно лице мора да поседује лиценце 450, 451, а за друго лице није услов); возачка дозвола Б категорије; енглески језик средњи ниво; рад на рачунару. Кандидати своје радне биографије могу доставити на и-мејл: info@energycontact.rs, најкасније до 13.02.2017. године.

„АГРИА“ ДОО
24000 Суботица, Бајски пут 177
e-mail: agriadoo@gmail.com
тел. 024/561-553

Металофарбар
на одређено време до повратка одсутног радника

УСЛОВИ: III степен стручне спреме, металофарбар - лакирер, минимум 12 месеци искуства на траженим пословима.

Машински техничар
на одређено време 12 месеци

УСЛОВИ: IV степен стручне спреме, машински техничар, 12 месеци искуства на траженим пословима.

Помоћни бравар
на одређено време 12 месеци

УСЛОВИ: III степен стручне спреме, бравар, 12 месеци искуства на траженим пословима.

ОСТАЛО: Слање биографија на горенаведену и-мејл адресу. Ближе информације на горенаведени телефон. Оглас је отворен до 28.02.2017. године.

Пољопривреда

ПОЉОПРИВРЕДНО - РИБАРСКО ПРЕДУЗЕЋЕ
“СВЕТИ НИКОЛА”
OGRANAK “PAN FOOD”
ФАБРИКА ЗА ХЛАДНУ ПРЕРАДУ
ПОВРЋА У СУТЈЕСЦИ

Агроном - специјалиста за повртарство

Опис послова: организује и руководи процесом производње поврћа, непосредно учествује у изради годишњих планова потребних сировина, врши временска усаглашавања прераде са временом бербе, обавља послове уговарања потребних површина за производњу, одговоран је за обезбеђење и функционалност потребне механизације, одговоран је за избор семена, квалитет и контролу семена, непосредно сарађује са кооперантима, одговоран је за успешно обављање бербе, дефинише сетвене планове поврћа, мере заштите од биљних болести и штеточина, те предлаже набавку и примену заштитних средстава, предлаже набавку хемијских средстава, редовно обилази производне парцеле, прати процес производње и даје инструкције за даљи ток рада.

УСЛОВИ: висока школска спрема (дипломирани инжењер пољопривреде, смер повртарство), пожељно радно искуство на пословима примарне производње поврћа, познавање рада на рачунару (MS Office пакет), знање енглеског језика, поседовање возачке дозволе Б категорије.

ОСТАЛО: Пријаве на оглас са биографијом послати до 16.02.2017. године, на мејл адресу: office@fabrikarovrca.rs или у писаној форми на адресу: Бориса Кидрича бб, Сутјеска, са напоменом „Пријава на оглас“.

Саобраћај и везе

„MGV“ ДОО
Ниш, Булевар цара Константина бб, Медијана
тел. 062/253-012
e-mail: mgvdoo@open.telekom.rs

Возач теретног возила
5 извршилаца

УСЛОВИ: радно искуство минимум 12 месеци у међународном саобраћају; поседовање возачке дозволе Е категорије. Теренски рад, рад ван просторија послодавца. Рок трајања конкурса: до 31.12.2016. године. Кандидати могу да се јаве послодавцу путем телефона или да доставе радне биографије путем имејл адресе. Лице за контакт Владета Радосављевић.

www.nsz.gov.rs

„ПРИВАТНИК“ ДОО
24000 Суботица, Лазе Мамуџића 7
тел. 065/522-27-54

Инструктор вожње

УСЛОВИ: V степен стручне спреме, инструктор вожње, пожељно искуство на истим или сличним пословима, основно познавање рада на рачунару, возачка дозвола Б категорије, пожељна је и Ц и Д категорија али није услов, пожељно знање мађарског језика на почетном нивоу, пожељно поседовање лиценце. Јављање кандидата на горенаведени број телефона. Оглас је отворен до 28.02.2017. године.



Посао се не чека, посао се тражи

АУТО-ШКОЛА „ПИРАМИДА“
Београд, Гандијева 148А, Локал 31
тел. 060/3332-876

Ауто-школи „Пирамида“ на Новом Београду, која се налази у ТЦ „Пирамида“ потребан

Инструктор вожње Б категорије

УСЛОВИ: Предност имају самосталци са својим возилом, предавачи и испитивачи; инструкторска дозвола.

„ДЕКУН“ ДОО

18000 Ниш, Марина Држића 58
e-mail: deskomj@sezampro.rs

Возач

УСЛОВИ: возач; пробни рад 1 месец; возачка дозвола Е категорије; радно искуство 12 месеци. Телефон за контакт: 060/4040-460.

DIZAJNERS NVD

18000 Ниш, Николе Узуновића 40
e-mail: dizajners.nvd@gmail.com

Возач/дистрибутер

УСЛОВИ: степен и врста стручне спреме у било ком занимању; возачка дозвола Ц категорије. Телефон за контакт: 063/381-782. Рок за пријаву: 28.03.2017. године.

МИА РБ ШПЕД

18223 Дражевац
e-mail: miatransdrazevac@gmail.com

Возач

УСЛОВИ: степен и врста стручне спреме у било ком занимању; возачка дозвола Е категорије; радно искуство на пословима возача Е категорије: 6 месеци. Телефон за контакт: 065/6855-499.

Култура и информисање

ЗАВОД ЗА ПРОУЧАВАЊЕ КУЛТУРНОГ РАЗВИТКА
11000 Београд, Риге од Фере 4

Директор на период од четири године

УСЛОВИ: висока стручна спрема (одговарајуће високо образовање стечено на студијама другог степена, дипломске академске студије - мастер; специјалистичке струковне студије или специјалистичке академске студије или високо образовање на основним студијама у трајању од најмање четири године, пожељно у областима друштвено-хуманистичких наука); најмање пет година радног искуства у струци; да се против кандидата не води истрага и да није подигнута оптужница за кривична дела која се гоне по службеној дужности, као и да није осуђиван за кривична дела која га чине недостојним за обављање дужности директора; активно знање једног светског језика; држављанство Републике Србије; општа здравствена способност.

ОСТАЛО: Конкурсна документација треба да садржи: предлог програма рада и развоја Завода за период од четири године (образак модела може се преузети лично у просторијама Завода за проучавање културног развоја, радним данима од 11 до 14 часова или путем линка http://zaprokul.org.rs/wp-content/uploads/2017/02/Obrazac-za-predlog-cetvorogodisnjeg-rada-i-razvoja_konkurs-za-

direktora-Zaprokul.pdf); оверену фотокопију дипломе или уверења о стеченој стручној спреми; оверену фотокопију радне књижице, односно другог доказа о радном искуству (уговори, потврде и др.), из којих се може утврдити на којим пословима и с којом стручном spremom је стечено радно искуство; биографију која садржи податке о досадашњем раду и оствареним резултатима укључујући и списак објављених радова; уверење да се против кандидата не води истрага и да против њега није подигнута оптужница за кривична дела за која се гони по службеној дужности (не старије од шест месеци); уверење да кандидат није правноснажно осуђиван (не старије од шест месеци); уверење о држављанству Републике Србије (не старије од шест месеци); извод из матичне књиге рођених; фотокопију личне карте; доказ о знању светског језика (диплома факултета, потврда о положеном испиту на студијама или уверење - потврда референтне акредитоване установе нпр. ДЕЛФ, ТОЕФЛ итд.); доказ о здравственој способности (лекарско уверење не старије од шест месеци). Приликом избора кандидата Управни одбор Завода ће посебно узети у обзир испуњеност следећих услова: да кандидат познаје пословање установа културе; да кандидат поседује руководеће искуство на пословима у области културе; да кандидат познаје методологију истраживања у друштвеним и хуманистичким наукама; квалитет предложеног програма рада и развоја Завода, из поднете конкурсне документације. Пријаве за конкурс и потребна документација у штампаној и електронској форми (CD) достављају се у затвореним ковертама на горенаведену адресу, са назнаком „За јавни конкурс - избор директора Завода за проучавање културног развоја“. Рок за подношење пријава је 15 дана од дана објављивања конкурса, односно до 22. фебруара 2017. године. Управни одбор ће прегледати све благовремено приспеле пријаве, а разматрати само потпуне пријаве. Под благовременим пријавама се подразумевају све пријаве пристигле у року. Под потпуним пријавама се подразумевају пријаве са комплетним доказима траженим у оквиру конкурсне документације. Управни одбор ће спровести интервјуе са кандидатима који су благовремено поднели потпуну документацију, у року од 15 дана по окончању дана за пријем пријава. Текст конкурса као и достављене пријаве и документација кандидата биће доступни јавности путем сајта Завода за проучавање културног развоја, www.zaprokul.org.rs. Управни одбор ће у року од 15 дана од објављених разговора са кандидатима, односно 30 дана од дана завршетка конкурса предлог листе кандидата са образложењима доставити надлежном Министарству културе и информисања. Напомена: Предлог рада и развоја Завода за проучавање културног развоја према моделу доступном на сајту Завода http://zaprokul.org.rs/wp-content/uploads/2017/02/Obrazac-za-predlog-cetvorogodisnjeg-rada-i-razvoja_konkurs-za-direktora-Zaprokul.pdf не сме бити дужи од пет страна, фонт: Times New Roman (или одговарајући Open Type font), величина слова: 12, проред (paragraph: Multiple at 1.15).



Посао се не чека, посао се тражи

✉ Наука и образовање

ЗАКОН О ОСНОВАМА СИСТЕМА ОБРАЗОВАЊА И ВАСПИТАЊА

Услови за пријем у радни однос

Члан 120

У радни однос у установи може да буде примљено лице под условима прописаним законом и ако:

- 1) има одговарајуће образовање;
- 2) има психичку, физичку и здравствену способност за рад са децом и ученицима;
- 3) није осуђивано правноснажном пресудом за кривично дело за које је изречена безусловна казна затвора у трајању од најмање три месеца, као и за кривична дела насиље у породици, одузимање малолетног лица, запуштање и злостављање малолетног лица или родоскрнављење, за кривично дело примање мита или давање мита, за кривично дело из групе кривичних дела против полне слободе, против правног саобраћаја и против човечности и других добара заштићених међународним правом, без обзира на изречену кривичну санкцију, и за које није, у складу са законом, утврђено дискриминаторно понашање;
- 4) има држављанство Републике Србије.
- 5) зна језик на коме се остварује образовно-васпитни рад.

Услови из става 1 овог члана доказују се приликом пријема у радни однос и проверавају се у току рада.

Доказ о испуњености услова из става 1, тач. 1) и 4) и 5) овог члана подноси се уз пријаву на конкурс, а из става 1 тачка 2) овог члана пре закључења уговора о раду. Доказ из става 1. тачка 3) овог члана прибавља установа.

БЕОГРАД

ВИСОКА ШКОЛА СТРУКОВНИХ СТУДИЈА

БЕОГРАДСКА ПОЛИТЕХНИКА

Београд, Бранкова 17

Наставник за ванредни избор у звање професора струковних студија за ужу стручну област Цртање и сликање

Наставник у звање предавача за ужу стручну област Цртање и сликање
на одређено време од 5 година, са почетком радног ангажовања у школској 2018/19. години
2 извршиоца

УСЛОВИ: Поред општих услова које предвиђа Закон о раду („Сл. гласник РС“, бр. 24/05, 61/05, 54/09, 32/13 и 75/14), кандидати треба да имају одговарајући академски назив: у звање професора струковних студија може бити изабрано лице које има научни назив доктора наука, односно доктора уметности из области из које се бира, као и лице које има високо образовање првог степена и призната уметничка дела; у звање предавача може бити изабрано лице које има научни назив магистра или стручни назив специјалисте академских студија из области за коју се бира; да испуњавају остале услове прописане чл. 64 и 65 Закона о високом образовању („Сл. гласник РС“, бр.76/05, 100/07 - аутентично тумачење, 97/08, 44/10, 89/13, 99/14, 68/15). Поред општих услова кандидати за избор у звање предавача за ужу стручну област Цртање и сликање морају да испуњавају и посебне услове конкурса, и то: референтни радови из области дизајна карактера, концепт арта и matte painting-a.

ОСТАЛО: Уз пријаву на конкурс кандидати су дужни да поднесу: биографију са свим битним подацима: лични подаци - име и презиме; подаци о рођењу (дан, месец и година, место рођења, општина); држављанству, о постигнутим степенима образовања (наводе се сви завршени нивои образовања): назив установе на којој су студије завршене, место и датум завршетка, одсек, смер, студијски програм, назив завршног рада, име и презиме ментора, ужа научна, стручна односно уметничка област; податке о датуму и месту нострификације дипломе стечене у иностранству (ако је било која диплома из става 1 ове тачке стечена у иностранству), називу установе која је извршила нострификацију; датуму и месту где је нострификована диплома стечена, називу установе у којој је стечена; податке о научноистраживачком, уметничком, стручном и професионалном доприносу за: образовно-уметничку област ликовне и примењене уметности и дизајн: јавно излагање уметничког дела на самосталним изложбама; јавно излагање уметничког дела на колективним жирираним изложбама и манифестацијама; комерцијална реализација уметничког дела; учествовање или вођење посебних уметничких курсева, семинара или мајсторских радионица у земљи и иностранству; учешће на домаћим или међународним конкурсима уметничких дела; учешће у раду жирија на домаћим и страним изложбама, конкурсима и манифестацијама; награде и признања за уметнички рад у земљи и иностранству; објављена теоријска или уџбеничка дела у земљи и иностранству (књиге и стручна периодика), професионално (научноистраживачко, уметничко и стручно) усавршавање знања и вештина. Напомена: моле се кандидати да биографске податке и податке о научноистраживачком, уметничком, стручном и професионалном доприносу осим у штампаној форми доставе и на CD-у. Податке о доприносу у настави: о унапређењу образовног процеса: руковођење развојем или учествовање у развоју студијског програма, унапређење студијског програма, рад са наставним подмлатком, развој лабораторија, примена система менаџмента квалитетом у образовном процесу, унапређењу система менаџмента квалитетом у циљу унапређења образовног процеса; о наставној делатности: увођењу нових наставних метода; напредовању студената (пролазност, просечна оцена); руковођење завршним радовима; обезбеђењу литературе за учење: основни уџбеник, поглавље у основном уџбенику, помоћни уџбеник, ауторизована скрипта, практикум, видео туторијали, рецензија уџбеника и помоћних уџбеника; усавршавању педагошких вештина. Податке о доприносу стручној, академској и широј заједници: уџбеник издат од стране или за потребе других високошколских установа; поглавље у уџбенику издатом од стране или за потребе других високошколских установа; помоћни уџбеник издат од стране или за потребе других високошколских установа; рецензија уџбеника и помоћних уџбеника, издатих од стране, или за потребе високошколских установа; руковођење стручним пројектима за потребе привредних субјеката и шире заједнице; учешће у стручним пројектима за потребе привредних субјеката и шире заједнице; рад објављен у стручном часопису; рад у међународним стручним организацијама; рад у националним стручним организацијама; награде и признања за научни, стручни и уметнички рад у земљи и иностранству; уводна предавања на конференцијама и друга предавања по позиву; чланства у одборима међународних научних конференција и одборима научних друштава; чланства у уређивачким одборима часописа, уређивање монографија, рецензије научних радова и пројеката; организација научних скупова; руковођење научним пројектима, потпројектима и задацима; руковођење научним и стручним друштвима; активности у комисијама и телима Министарства просвете и телима других министарстава везаних за научну и просветну делатност; позитивна цитираност кандидатових радова - по цитату (без аутоцитата) и друге податке за које кандидат сматра да су битни. Библиографија објављених радова и литературе за учење - припремљена и написана по општим библиографским принципима, односно упутствима за цитирање литературе у научном часопису и то по врсти радова. Докази: извод из матичне књиге рођених, извод из књиге венчаних (ако је кандидат ступањем у брак променио личне податке), уверење о држављанству РС, све у овереној фотокопији; диплому или решење о нострификацији дипломе стечене у иностранству, у овереној фотокопији. Ако кандидату до тренутка подношења пријаве није издата диплома, подноси се уверење о завршетку студија у овереној фотокопији, осим за нострификацију дипломе; доказе о изборима у наставно и науч-

но звање, ако је кандидат био биран у наставно и научно звање; копије импресума, односно каталога са изложби о објављеним радовима, сертификате, потврде, уверења и друге исправе издате од научних, стручних и других надлежних организација, организатора научних, стручних и уметничких скупова, организатора пројеката, научних, стручних и уметничких часописа, високошколских установа за сваки податак наведен у пријави који се односи на научноистраживачки, уметнички, стручни и професионални допринос; допринос у настави; допринос стручној, академској и широј заједници, друге доказе за које учесник конкурса сматра да су битни. Пријаве се подносе у року од 15 дана од дана објављивања на адресу: Висока школа струковних студија - Београдска политехника, 11000 Београд, Катарине Амброзић 3. Непотпуне и неблагоприятне пријаве неће се узимати у обзир и разматрати.

УНИВЕРЗИТЕТ У БЕОГРАДУ

ГРАЂЕВИНСКИ ФАКУЛТЕТ

Београд, Булевар краља Александра 73
тел. 011/3218-553

**Асистент за уже научне области Механика
стена, Подземне конструкције и Тунели
са 70% радног времена, на одређено време од три
године**

УСЛОВИ: VII/1 степен стручне спреме из уже научне области за коју се бира (студент докторских студија), у складу са чл. 72 став 1 Закона о високом образовању („Сл. гласник РС”, бр. 76/05, 97/08, 44/10, 100/07 и 93/12). Кандидати поред општих услова треба да испуњавају и услове предвиђене одредбама Закона о високом образовању, Статута Универзитета у Београду, Статута Грађевинског факултета Универзитета у Београду, Правилника о минималним условима за стицање звања наставника на Универзитету у Београду („Гласник Универзитета у Београду”, бр. 192/16), као и других општих аката Универзитета и Факултета. Уз пријаву доставити биографију са подацима о досадашњем раду, списак научних радова и оверен преглед дипломе. Рок за пријављивање је 15 дана од дана објављивања конкурса. Непотпуне и неблагоприятне достављене пријаве неће се узимати у разматрање.

**Први утисак је најважнији,
будите испред свих**



УНИВЕРЗИТЕТ У БЕОГРАДУ
БИОЛОШКИ ФАКУЛТЕТ
 11000 Београд, Студентски трг 16
 тел. 011/2636-163

Ванредни професор за ужу научну област
Биологија развића животиња
 на Катедри за динамику развића животиња у
 Институту за зоологију, на одређено време од 5
 година

Доцент за ужу научну област Физиологија и
молекуларна биологија биљака
 на Катедри за физиологију биљака у Институту
 за ботанику и Ботаничкој башти "Јевремовац", на
 одређено време од 5 година

УСЛОВИ: научни степен доктора наука из научне области за коју се бира, непостојање сметње из члана 62 став 4 Закона о високом образовању и остали услови утврђени чланом 64 Закона о високом образовању. Пријаву са биографијом, овереним преписом дипломе и списком и сепаратима научних и стручних радова доставити Архиви факултета, на наведену адресу, у року од 15 дана од дана објављивања конкурса.

УНИВЕРЗИТЕТ У БЕОГРАДУ
МАТЕМАТИЧКИ ФАКУЛТЕТ
 11000 Београд, Студентски трг 16
 тел. 011/2027-809

Сарадник у настави за ужу научну област
Математичка анализа
 на одређено време од 12 месеци, са 50% радног
 времена

УСЛОВИ: дипломирани математичар, студент мастер или специјалистичких студија који је студије првог степена завршио са укупном просечном оценом најмање 8. Уз молбу потребно је поднети биографију, оверену копију дипломе и уколико кандидат поседује и списак научних радова и сепарате истих.

Ванредни професор за ужу научну област
Астрофизика
 на одређено време од 60 месеци

УСЛОВИ: VIII степен стручне спреме, доктор наука из области за коју се бира. Уз молбу потребно је поднети биографију, оверену копију дипломе, списак научних радова и сепарате истих.

ОСТАЛО: Ближи услови за избор су утврђени чл. 71 ст. 1 Закона о високом образовању ("Сл. гласник РС", бр. 44/2010) и чланом 91 Статута Математичког факултета. Молбе са потребним документима могу се доставити факултету на наведену адресу или лично предати у Секретаријату факултета, сваког радног дана од 10 до 15 часова, у року од 15 дана од дана објављивања конкурса.

УНИВЕРЗИТЕТ У БЕОГРАДУ
ФИЗИЧКИ ФАКУЛТЕТ
 11000 Београд, Студентски трг 12-16
 тел. 011/7158-151, 7158-177

Редовни професор на неодређено време или
ванредни професор на одређено време од 5
година за ужу научну област Нуклеарна физика

Редовни професор на неодређено време или
ванредни професор на одређено време од
5 година за ужу научну област Квантна и
математичка физика

Ванредни професор за ужу научну област
Примењена физика
 на одређено време од 5 година

Ванредни професор за ужу научну област
Физика облака
 на одређено време на период од 5 година

УСЛОВИ: VIII степен стручне спреме, научни сепен доктора наука из уже научне области за коју се бира; научни, односно стручни радови, у складу са Законом о високом образовању ("Сл. гласник РС", бр. 76/2005, 100/2007 - аутентично тумачење, 97/2008, 44/2010, 93/2012, 89/2013, 99/2014, 45/2015 - аутентично тумачење, 68/2015 и 87/2016), Статутом и Правилницима Физичког факултета и Универзитета у Београду.

Асистент за ужу научну област Нуклеарна
физика
 на одређено време од 3 године

УСЛОВИ: студент докторских студија који је претходне нивое студија завршио са просечном оценом најмање 8 и који показује смисао за наставни рад, у свему у складу са Законом о високом образовању ("Сл. гласник РС", бр. 76/2005, 100/2007 - аутентично тумачење, 97/2008, 44/2010, 93/2012, 89/2013, 99/2014, 45/2015 - аутентично тумачење, 68/2015 и 87/2016), Статутом и Правилницима Физичког факултета и Универзитета у Београду.

ОСТАЛО: неосуђиваност за кривична дела из члана 62 став 4 Закона о високом образовању ("Сл. гласник РС", бр. 76/2005, 100/2007 - аутентично тумачење, 97/2008, 44/2010, 93/2012, 89/2013, 99/2014, 45/2015 - аутентично тумачење, 68/2015 и 87/2016). Пријава треба да садржи: биографију, оверени препис дипломе, опис досадашње наставне активности, опис досадашње научне активности, преглед научних резултата, списак наставник и научних публикација, списак цитата, најважније публикације. Пријаву је потребно доставити у штампаној и едитабилној електронској форми (tex или doc формат), у складу са темплејтом који се налази на сајту Физичког факултета - www.ff.bg.ac.rs. Пријаву са доказима о испуњености услова конкурса доставити Деканату Физичког факултета, на наведену адресу (3. спрат, соба 652), у року од 15 дана од дана објављивања конкурса.

УНИВЕРЗИТЕТ УМЕТНОСТИ У БЕОГРАДУ
ФАКУЛТЕТ ЛИКОВНИХ УМЕТНОСТИ
 11000 Београд, Париска 16
 тел. 011/2181-214

Наставник у звању редовног професора за ужу
научну област Педагогија

УСЛОВИ: VIII степен стручне спреме, научни назив доктора наука и способност за наставни рад. Услови су прописани Законом о високом образовању, Статутом Универзитета уметности и Статутом Факултета и другим правним актима Универзитета уметности и Факултета. Кандидати уз пријаву прилажу: оверену фотокопију дипломе или уверења о дипломирању филозофског факултета - одељење за педагогију; оверену фотокопију дипломе или уверења о завршеним докторским студијама из области педагогија; биографију, библиографију, списак објављених радова из области ликовне педагогије и естетског васпитања, на формулару који се може добити у Секретаријату факултета. Пријаве са прилозима и радовима подносе се факултету, на наведену адресу, од 10 до 13 часова, у року од 15 дана од дана објављивања конкурса. Информације на тел. 011/2181-214.



Национална служба
за запошљавање

МЕТРОПОЛИТАН УНИВЕРЗИТЕТ У БЕОГРАДУ

11000 Београд, Тадеуша Кошћушка 63

У складу са чл. 65, 71 и 72 Закона о високом образовању, радни однос се заснива на одређено време за сва звања, осим звања редовног професора

Наставник за ужу област Информационе технологије

Наставник за ужу област Софтверско инжењерство

Наставник за ужу област Предузетништво високотехнолошких иновација

УСЛОВИ: Кандидати треба да испуњавају услове за избор у звања дефинисане Законом о високом образовању, Статутом Универзитета и Правилником о начину и поступку стицања звања и заснивању радног односа наставника и сарадника на Метрополитан универзитету. У складу са чл. 65, 71 и 72 Закона о високом образовању, радни однос се заснива на одређено време за сва звања, осим звања редовног професора. Кандидати који испуњавају услове конкурса треба да попуне електронску пријаву, коју могу да преузму на сајту Метрополитан универзитета - <http://www.metropolitan.edu.rs/aktivnosti/konkursi-za-zaposlenje/>. Попуњену електронску пријаву послати на и-мејл: konkurs@metropolitan.ac.rs. Допунску документацију (копије диплома и радова) у електронском или папирном облику кандидати треба да доставе на адресу Универзитета Метрополитан, 11000 Београд, Тадеуша Кошћушка 63. За додатне информације кандидати се могу обратити електронском поштом, на адресу: konkurs@metropolitan.ac.rs или телефоном 011/20-30-885 (Валентина Катих). Конкурс је отворен 8 дана од дана објављивања.

**ВИСОКА ШКОЛА СТРУКОВНИХ СТУДИЈА
ЗА ИНФОРМАЦИОНЕ И КОМУНИКАЦИОНЕ
ТЕХНОЛОГИЈЕ**

Београд, Здравка Челара 16
тел. 011/3293-908, 3290-531

Наставник у звању професора струковних студија за област Електротехничко и рачунарско инжењерство, ужа област Електротехничко и рачунарско инжењерство са 10% радног времена

УСЛОВИ: У звање професора струковних студија може бити изабрано лице које има научни назив доктора наука у научној области за коју се бира, објављене научне и стручне радове, које показује способност за наставни рад и има педагошко искуство.

Наставник у звању предавача за област Електротехничко и рачунарско инжењерство, ужа област Електротехничко и рачунарско инжењерство на одређено време од две године, са 10% радног времена

УСЛОВИ: У звање предавача може бити изабрано лице које има научни назив доктора наука, магистра наука или стручни назив специјалисте академских студија у научној, односно стручној области за коју се бира, објављене научне и стручне радове и да показује склоност и способност за наставни рад.

ОСТАЛО: Поред наведених услова, кандидати треба да испуњавају услове предвиђене одредбама Закона о високом образовању, Правилником о избору наставника и сарадника школе и Правилником о организацији и систематизацији радних места школе. Кандидат

подноси: пријаву на конкурс, биографију, извод из матичне књиге рођених, уверење о држављанству, фотокопију дипломе о стеченом образовању, списак научних радова и саме радове. Пријаве са прилозима подносе се у року од 8 дана од дана објављивања конкурса, на адресу: Висока школа струковних студија за информационе и комуникационе технологије, Београд, Здравка Челара 16. Непотпуне и неблаговремено достављене пријаве неће се узимати у разматрање.

ПРЕДШКОЛСКА УСТАНОВА**“БОШКО БУХА”**

Палилула
Београд, Прерадовићева 2

**Директор
на мандатни период 4 године**

УСЛОВИ: високо образовање стечено на студијама другог степена (мастер академске студије, специјалистичке академске студије или специјалистичке струковне студије), у складу са Законом о високом образовању („Сл. гласник РС”, бр. 76/05, 100/07 - аутентично тумачење 97/08 и 44/10), почев од 10. септембра 2005. године за васпитача или стручног сарадника (педагога, психолога, педагога за ликовно, музичко и физичко васпитање и логопеда), дозвола за рад, обукла и положен испит за директора установе и најмање пет година рада у установи након стеченог одговарајућег образовања; високо образовање стечено на основним студијама у трајању од најмање четири године, по пропису који је уређивао високо образовање до 10. септембра 2005. године, за васпитача или стручног сарадника (педагога, психолога, педагога за ликовно, музичко и физичко васпитање и логопеда), дозвола за рад, обука и положен испит за директора установе и најмање пет година рада у установи након стеченог одговарајућег образовања; високо образовање стечено на студијама првог степена (основне академске, односно струковне студије), студије у трајању од три године или више образовање за васпитача, дозвола за рад, обука и положен испит за директора установе и најмање десет година рада у предшколској установи на пословима васпитања и образовања након стеченог одговарајућег образовања; васпитач и стручни сарадник (педагог, психолог, педагог за ликовно, музичко и физичко васпитање и логопед) мора да има образовање из психолошких, педагошких и методичких дисциплина стечено на високошколској установи у току студија или након дипломирања од најмање 30 бодова и 6 бодова праксе у установи, у складу са Европским системом преноса бодова. Кандидат мора да има психичку, физичку и здравствену способност за рад са децом; да није осуђиван правоснажном пресудом за кривична дела утврђена у чл. 120 став 1 тачка 3 Закона о основама система образовања и васпитања; да има држављанство Републике Србије; да зна језик на коме се остварује образовно-васпитни рад; да има дозволу за рад, обуку и положен испит за директора. Доказ да кандидат није осуђиван прибавља установа по службеној дужности.

ОСТАЛО: Кандидат је дужан да уз пријаву на конкурс достави: биографске податке са прегледом кретања у служби; оверену фотокопију дипломе о стеченом образовању; оверену фотокопију уверења о положеном испиту за лиценцу, односно стручном испиту; доказ о радном стажу у области васпитања и образовања са подацима о пословима које је обављао - оверена копија радне књижице и потврда установе у којој је радио; оверена копија о доказу о положеном испиту за директора установе - лиценце за директора установе; оригинал уверење о држављанству Републике Србије (не старије од 6 месеци од дана подношења пријаве); оригинал извода из матичне књиге рођених; оверену копију личне карте. Испуњеност услова из члана 8 став 4 Закона о основама система за образовање и васпитање (образовање из психолошких, педагошких и методичких дисциплина стечено на високошколској установи у току студија или након дипломирања од најмање 30 бодова и 6 бодова праксе у установи у складу са Европским системом преноса бодова), кандидат доказује достављањем одговарајућег уверења издатог од високошколске установе или кроз додатак дипломи или одговарајућом исправом о напредно стеченом овом образовању на високошколској установи, уверењем о положеном стручном

испиту, односно доказом о положеном испиту за лиценцу (оверена копија). За доказивање услова из члана 120 став 1 тачка 5 Закона о основама система образовања и васпитања (да кандидат зна језик на коме се остварује образовно-васпитни рад), кандидат доставља диплому издату на српском језику или доказ о положеном испиту из српског језика по програму одговарајуће високошколске установе, ако кандидат није стакао високо образовање на српском језику (оверена копија). Обука и положени испит за директора установе: програм обуке за директора и испит за директора предшколске установе изабрани кандидат ће бити обавезан да положи у законском року, када исти буде донет. Пријаве на конкурс (са доказима о испуњености услова) се достављају на горенаведену адресу, са назнаком "Конкурс за директора" или се непосредно предају у установи, сваког радног дана од 9 до 15 часова. Рок за подношење пријава је 15 дана од дана објављивања. Неблаговремене и непотпуне пријаве неће се узимати у разматрање.

ОШ "БЕЈЗА"

11030 Чукарица, Орфелинова 57
тел. 011/357-1986

Наставник историје на одређено време ради замене

УСЛОВИ: VII степен, висока стручна спрема, професор историје, дипломирани историчар, знање енглеског језика, рад на рачунару (Microsoft Office, интернет), пожељно поседовање лиценце, предност имају кандидати са искуством у настави.

Наставник биологије на одређено време ради замене

УСЛОВИ: VII степен, висока стручна спрема, професор биологије, дипломирани биолог, виши ниво знања енглеског језика, рад на рачунару (Microsoft Office, интернет), пожељно поседовање лиценце; предност имају кандидати са искуством у настави и са искуством у држању наставе и на енглеском језику.

ОСТАЛО: Пријаве (CV са пропратним писмом) слати у електронској форми, на мејл адресу: ana.klaic@bejza.rs. Рок за достављање пријава је 8 дана од дана објављивања огласа.

УНИВЕРЗИТЕТ У БЕОГРАДУ ПРАВОСЛАВНИ БОГОСЛОВСКИ ФАКУЛТЕТ Београд, Мије Ковачевића 116

Доцент за ужу научну област Историја цркве

УСЛОВИ: VIII степен стручне спреме - докторат православних богословских наука из уже научне области за коју се конкурс расписује, као и претходно завршене основне студије православне теологије, објављени стручни и научни радови претежно из области за коју се конкурс расписује и способност за наставни и научни рад. Предност ће имати кандидати са радним искуством у академској настави и раду са студентима из уже научне области, као и кандидати који су учествовали у међународним научним скуповима и конференцијама из наведене уже научне области. Остали услови конкурса су предвиђени Законом о високом образовању ("Сл. гласник РС", бр. 76/05, 97/08, 44/10, 93/12, 89/13, 99/2014, 45/2015, 68/2015 и 87/2016), Статутом Универзитета у Београду и Статутом факултета и осталим општим актима Универзитета и Факултета, у складу са којима ће бити извршен избор пријављених кандидата. Пријаве кандидата са прилозима: биографија, библиографија (списак научних и стручних радова), радови, дипломе о одговарајућој стручној спреми, извод из матичне књиге рођених, уверење о држављанству и благослов надлежног епископа, као и докази о радном искуству и учешћу у међународним научним скуповима и конференцијама, подносе се на адресу: Универзитет у Београду, Православни богословски факултет, Мије Ковачевића 116, у року од 8 дана од дана објављивања конкурса.

ПРЕДШКОЛСКА УСТАНОВА

"11. АПРИЛ"

11070 Нови Београд, Народних хероја 12а
тел. 011/260-30-42

Службеник за безбедност и здравље на раду

УСЛОВИ: основне академске студије, VII степен, природног или друштвеног смера. Поред општих услова за заснивање радног односа предвиђених чл. 24 Закона о раду, кандидати треба да испуњавају и услове прописане чл. 120 ст. 1 т. 1, 2, 3, 4, 5 Закона о основама система образовања и васпитања. Уз пријаву доставити доказ о стручној спреми, уверење о држављанству, лиценцу за безбедност и здравље на раду, а уколико лице не поседује лиценцу дужно је да исту положи у року који одреди послодавац. Фотокопије морају бити оверене и не старије од 6 месеци. Изабрани кандидат је дужан да пре заснивања радног односа достави лекарско уверење. Доказ да кандидати нису осуђивани правоснажном пресудом за кривична дела утврђена у чл. 120 ст. 1 т. 3 Закона о основама система образовања и васпитања прибавља органа надлежног органа. Писане пријаве слати искључиво путем поште на наведену адресу са назнаком радног места за које се кандидат пријављује.

ГРАФИЧКА ШКОЛА

11070 Нови Београд, Отона Жупанчича 19
тел. 011/269-69-31

Директор на одређено време од 4 године

УСЛОВИ: Кандидати треба да испуњавају услове предвиђене чл. 8, 59 ст. 5 и 120 ст. 1 т. 1, 2, 3 и 4 Закона о основама система образовања и васпитања, да имају одговарајуће високо образовање за наставника у складу са чл. 8 ст. 2 Закона о основама система образовања и васпитања на студијама другог степена (дипломске академске студије - мастер, специјалистичке академске студије или специјалистичке струковне студије) у складу са Законом о високом образовању почев од 10.09.2005. године или на основним студијама у трајању од најмање 4 године по пропису који је уређивао високо образовање до 10.09.2005. године и испуњавају услове за наставника Графичке школе (школе у подручју рада: хемија, неметали и графичарство - група за графичарство), односно педагога или психолога (оверена фотокопија дипломе о стеченој стручној спреми), дозволу за рад, обуку и положен испит за директора школе, држављанство Републике Србије (уверење о држављанству не старије од 6 месеци), доставити оригинал или оверену фотокопију извода из матичне књиге рођених - не старије од 6 месеци, положити стручни испит или дозвола за рад - лиценца за наставника, педагога или психолога (оверена фотокопија уверења о положеном стручном испиту, односно лиценце за наставника, педагога или психолога, дозволу за рад обуку и положен испит за директора установе), изабрани директор ће бити у обавези да у законском року положи испит за директора, након што министар просвете и науке донесе подзаконски акт о полагању испита за директора школе, најмање 5 година радног стажа на пословима образовања и васпитања након стеченог одговарајућег образовања (потврда о радном искуству), да кандидат није осуђиван правоснажном пресудом за кривична дела утврђена у чл. 120 став 1 тачка 3 Закона о основама система образовања и васпитања - уверење надлежног органа прибавља школа, да се против кандидата не води кривични поступак - уверење надлежног суда, психичка, физичка и здравствена способност за рад са децом и ученицима (уверење о здравственој способности не старије од 6 месеци), да кандидат поседује организаторске способности, пожељно искуство у подручју рада хемија, неметали и графичарство - група за графичарство. Уз пријаву доставити наведене доказе и пожељно је доставити и преглед кретања у струци са биографским подацима и предлогом програма рада директора школе и доказе о својим стручним и организационим способностима. Пријаве се подносе у затвореној коверти са назнаком "Конкурс за директора школе", на наведену адресу, у року од 15 дана од дана објављивања конкурса.

ОСНОВНА ШКОЛА "ИВАН ГОРАН КОВАЧИЋ"

11000 Београд, Војводе Бране 18а
тел. 011/3087-264, 244-533
факс: 011/3087-265

Професор математике на одређено време преко 60 дана, ради замене одсутне запослене

УСЛОВИ: VII/1 степен стручне спреме у наведеном занимању; одговарајуће образовање у складу са чл. 8 Закона о основама система образовања и васпитања, Правилником о врсти стучне спреме наставника и стручних сарадника у основној школи; психичка, физичка и здравствена способност; да лице није правоснажном пресудом осуђивано за кривично дело за које је изречена безусловна казна затвора у трајању од најмање 3 месеца, нити се против њега води кривични поступак; да има држављанство Републике Србије; да зна језик на коме се остварује обавезно-васпитни рад.

ГИМНАЗИЈА У ЛАЗАРЕВЦУ

11520 Лазаревац, Доситеја Обрадовића 6
тел. 011/8129-480

Директор на период од 4 године

УСЛОВИ: Кандидат треба да испуњава услове предвиђене чланом 8 став 2, чланом 59 и чланом 120 Закона о основама система образовања и васпитања ("Службени гласник РС", број 72/09, 52/11, 55/13, 35/15 - аутентично тумачење 68/15 и 62/16 - одлука УС) и Правилником о ближним условима за избор директора установа образовања и васпитања ("Службени гласник РС, број 108/15"), и то: да има одговарајуће високо образовање стечено на студијама другог степена (мастер академске студије, специјалистичке академске студије или специјалистичке струковне студије) по пропису који уређује високо образовање почев од 10. септембра 2005. године или на основним студијама у трајању од најмање четири године, по пропису који је уређивао високо образовање до 10. септембра 2005. године, за наставника те врсте школе и подручја рада, педагога или психолога; да има најмање пет година рада у установи на пословима образовања и васпитања, након стеченог одговарајућег образовања; да поседује психичку, физичку и здравствену способност за рад са децом и ученицима; да кандидат није осуђиван правоснажном пресудом за кривична дела утврђена у чл. 120 став 1 тачка 3 Закона о основама система образовања и васпитања; да је држављанин Републике Србије; да зна језик на коме се изводи васпитни рад - српски језик; да има положен стручни испит односно испит за лиценцу за наставника односно стручног сарадника; да је савладао обуку и да има положен испит за директора установе. Правилником о ближним условима за избор директора установа образовања и васпитања прописано је да предност за избор директора установе образовања и васпитања има кандидат који је стекао неко од звања према прописима из области образовања. Кандидат за директора установе образовања и васпитања не може да буде лице за које је у поступку и на начин прописан законом утврђено дискриминаторно понашање чланом 7 став 1 Правилника. Кандидат за директора установе образовања и васпитања не може да буде лице које је правоснажно осуђено за привредни преступ у вршењу раније дужности, члан 7 став 2 Правилника. Кандидат за директора установе образовања и васпитања не може да буде лице које је осуђивано правоснажном пресудом за кривично дело за које је изречена безусловна казна затвора у трајању од најмање три месеца, члан 7 став 3 Правилника. Кандидат за директора установе образовања и васпитања не може да буде лице које је осуђивано правоснажном пресудом за кривична дела насиље у породици, одузимање малолетног лица, запуштање и злостављање малолетног лица или родоскрнављење, за кривично дело примање мита или давање мита, за кривично дело из групе кривичних дела против полне слободе, против правног саобраћаја и против човечности и других добара заштићених међународним правом, без обзира на изречену кривичну санкцију, члан 7 став

4. Кандидат за директора установе образовања и васпитања не може да оствари предност приликом избора ако је у току избора утврђено да је против њега покренут кривични поступак доношењем наредбе о спровођењу истраге потврђивањем оптужнице којој није протходила истрага или доношењем решења о одређивању притвора пре подношења оптуженог предлога - за кривична дела насиље у породици, одузимање малолетног лица, запуштање и злостављање малолетног лица или родоскрнављење, за кривично дело примање мита или давање мита и друга кривична дела против службене дужности, за кривично дело из групе кривичних дела против полне слободе, против правног саобраћаја и против човечности и других добара заштићених међународним правом, члан 7 став 5 Правилника.

ОСТАЛО: Уз пријаву на конкурс кандидат је дужан да приложи: уверење о држављанству Републике Србије (оригинал или оверену фотокопију, не старије од 6 месеци); извод из матичне књиге рођених (оригинал или оверену фотокопију); оверену фотокопију дипломе о стеченом одговарајућем образовању; оверену фотокопију уверења о положеном стручном испиту односно испиту за лиценцу наставника или стручног сарадника; документација без доказа о положеном испиту за директора сматраће се потпуном, а изабрани кандидат ће бити у обавези да у законском року положи за директора установе, у складу са чл. 59 Закона о основама система образовања и васпитања, потврду да има најмање пет година радног стажа у области образовања и васпитања, након стицања одговарајућег образовања; доказ о поседовању психичке, физичке и здравствене способности за рад са децом и ученицима (лекарско уверење), изабрани кандидат је дужан да достави пре закључења уговора о раду; радну биографију; доказ о неосуђиваности и непостојању дискриминаторног понашања прибавља школа пре доношења одлуке о избору (како би школа могла да прибави доказ о неосуђиваности кандидата, кандидат мора доставити следеће податке име и презиме, име оца, ЈМБГ, адресу становања, место и општину рођења, девојачко презиме); доказ о знању српског језика, уколико одговарајуће образовање није стечено на српском језику; уверење Привредног суда да није правоснажно осуђен за привредни преступ у вршењу раније дужности (оригинал или оверена фотокопија не старија од 30 дана); уверење основног суда да против њега није покренут кривични поступак (оригинал или оверена фотокопија не старија од 30 дана). Пријаве са доказима о испуњавању услова подносе се у затвореним ковертама, са назнаком "Конкурс за директора", лично или препорученом поштом, у року од 15 дана од дана објављивања конкурса, на горенаведену адресу. Неблаговремене и непотпуне пријаве се неће узимати у разматрање. Сва потребна обавештења могу се добити у секретаријату школе, на телефон 011/8129-480.

ЧАЧАК

ОСНОВНА ШКОЛА "БОЖО ТОМИЋ"

32000 Чачак, Пријевор
тел/факс: 032/883-311
e-mail: os.bozotomic@mts.rs
www.osbozotomic.edu.rs

Директор на период од 4 године

УСЛОВИ: да кандидат има одговарајуће високо образовање предвиђено чланом 8 став 2 и чланом 120 Закона о основама система образовања и васпитања, високо образовање стечено на студијама другог степена (мастер академске студије, специјалистичке академске студије или специјалистичке струковне студије), у складу са Законом о високом образовању, почев од 10. септембра 2005. године или на основним студијама у трајању од најмање четири године, по пропису који је уређивао високо образовање до 10. септембра 2005. године, за наставника основне школе, за педагога и психолога; поседовање дозволе за рад (лиценце); поседовање психичке, физичке и здравствене способности за рад са децом и ученицима; поседовање држављанства Републике Србије; да није осуђиван правоснажном пресудом за кривична дела утврђена у чл. 120 став 1 тачка 3 Закона о основама система образовања и вас-

питања; обуку и положен испит за директора; најмање пет година рада у установи на пословима образовања и васпитања, након стеченог одговарајућег образовања.

ОСТАЛО: Уз пријаву кандидат треба да приложи следеће доказе: доказ о држављанству Републике Србије (уверење о држављанству); извод из матичне књиге рођених; оверен препис или оверену фотокопију дипломе о стеченом образовању; оверен препис или оверену фотокопију уверења о положеном стручном испиту, односно испиту за лиценцу; потврду о радном искуству у области образовања и васпитања; радну биографију - кретање у служби са биографским подацима; податке о својим стручним и организационим способностима; доказ (уверење надлежног суда и Министарства унутрашњих послова) да није осуђиван правоснажном пресудом за наведена кривична дела; лекарско уверење којим доказује психичку, физичку и здравствену способност за рад са децом и ученицима. Рок за подношење пријава је 15 дана од дана објављивања конкурса. Неблаговремене и непотпуне пријаве неће се узети у разматрање. Ближе информације о конкурсима могу се добити код секретара школе, на број телефона: 032/883-311. Пријаве са потпуном документацијом слати на адресу: ОШ „Божо Томић“, Пријевор, 32205 Трбушани, са назнаком „Пријава на конкурс за директора“.

ГИМНАЗИЈА

32000 Чачак, Жупана Страцимира 1

Професор филозофије

са 50% радног времена, на одређено време до повратка одсутног запосленог

УСЛОВИ: На конкурс се могу пријавити лица која поред општих услова за заснивање радног односа у прописаних Законом о раду испуњавају и посебне услове утврђене чл. 120 Закона о основама система образовања и васпитања („Службени гласник РС”, бр. 72/09 52/11 и 55/13). Кандидати су дужни да уз пријаву на конкурс поднесу: оверен препис дипломе о завршеном одговарајућем факултету, извод из матичне књиге рођених, уверење о држављанству, лекарско уверење. Уверење да кандидат није осуђиван за кривично дело за које је изречена безусловна казна затвора у трајању од најмање три месеца као и за кривична дела предвиђена чланом 120 став 1 тач. 3 - прибавља установа. Конкурс остаје отворен 8 дана од дана објављивања. Пријаву са документима слати на горенаведену адресу или лично предати у секретаријат школе, сваког радног дана од 8 до 13 часова. Ближе информације могу се добити на телефон 032/222-397, радним даном од 8 до 13 часова.

ГЊИЛАНЕ

**ОСНОВНА ШКОЛА
„ДОСИТЕЈ ОБРАДОВИЋ”**
Прековце - Ново Брдо

Директор

на период од четири године

УСЛОВИ: поседовање одговарајућег високог образовања из члана 8 став 2 Закона о основама система образовања и васпитања (високо образовање стечено на студијама другог степена - мастер академске студије, специјалистичке академске студије или специјалистичке струковне студије - по пропису који уређује високо образовање почев од 10. септембра 2005. године или на основним студијама у трајању од најмање 4 године, по пропису који је уређивао високо образовање до 10. септембра 2005. године), за наставника основне школе, за педагога и психолога; поседовање дозволе за рад (лиценце); поседовање психичке, физичке и здравствене способности за рад са децом и ученицима; поседовање држављанства Републике Србије; знање језика на којем се изводи образовно-васпитни рад; да кандидат није осуђиван правоснажном пресудом за кривична дела утврђена у чл. 120 став 1 тачка 3 Закона о основама система образовања и васпитања; најмање 5 година рада у установи на пословима образовања и васпитања, након стеченог

одговарајућег образовања; да има психичку, физичку и здравствену способност за рад са децом и ученицима; да има држављанство Републике Србије.

ОСТАЛО: Рок за пријављивање је 15 дана од дана објављивања конкурса. Неблаговремене и непотпуне пријаве неће се узети у разматрање. Уз пријаву на конкурс доставити: доказ о стручној спреми (оригинал или оверен препис дипломе), уверење о држављанству, извод из матичне књиге рођених, доказ да кандидат није осуђиван за наведена кривична дела, доказ о положеном стручном испиту (оригинал или оверени препис), потврду о радном искуству у области образовања и васпитања, радну биографију, оквирни план рада за време мандата, уверење о здравственом стању. Пријаву на конкурс са комплетном документацијом слати на адресу: ОШ „Доситеј Обрадовић” Прековце - СО Ново Брдо, саознаком „Конкурсној комисији за избор директора”. Некомплетна и неблагоприятна документација неће се разматрати. Конкурс је отворен 15 дана од дана објављивања у публикацији „Послови”.

ЈАГОДИНА

ОШ “ЂУРА ЈАКШИЋ”

35230 Ђуприја, Карађорђева 46

Професор разредне наставе

за рад у матичној школи, на одређено време до преузимања запосленог, односно до окончања одлуке о избору кандидата по конкурсима
2 извршиоца

Професор разредне наставе

за рад у подручним одељењима у Остриковцу и Бигреници (новоформирана одељења), на одређено време до преузимања запосленог, односно окончања одлуке о избору кандидата по конкурсима
2 извршиоца

Професор разредне наставе

за рад у продуженом боравку у матичној школи, на одређено време до преузимања запосленог, односно окончања одлуке о избору кандидата по конкурсима

Професор разредне наставе

за рад у матичној школи, на одређено време ради замене дуже од 60 дана (боловање)

УСЛОВИ: Кандидати треба да поседују одговарајуће високо образовање у складу са чл. 8 Закона о основама система образовања и васпитања и у складу са Правилником о врсти стручне спреме наставника и стручних сарадника у основној школи (“Службени гласник РС - Просветни гласник”, број 15/2013); да имају психичку физичку и здравствену способност за рад са ученицима; да нису осуђивани правоснажном пресудом за кривична дела утврђена у чл. 120 став 1 тачка 3 Закона о основама система образовања и васпитања; да имају држављанство Републике Србије; да знају језик на коме се остварује образовно-васпитни рад. Кандидати уз пријаву са краћом биографијом треба да доставе: оверену фотокопију дипломе, копију додатка дипломи из ког се види да је кандидат положио испите из педагогије, психологије и методике или оверена копија потврде факултета да је кандидат положио ове испите или фотокопија индекса из ког се види да је кандидат положио испите из педагогије, психологије и методике; извод из матичне књиге рођених - оригинал или оверена фотокопија, уверење о држављанству Републике Србије оригинал или оверена фотокопија. Кандидати женског пола који у дипломи имају једно презиме а у пријави на конкурс друго треба да доставе и извод из књиге венчаних - оверена фотокопија. Лекарско уверење да има психичку физичку и здравствену способност за рад са ученицима изабрани кандидат доставља пре закључења уговора о раду. Уверење да кандидати нису осуђивани за кривична дела из чл. 120 ст. 1 тачка 3 прибавља школа. У поступку одлучивања о избору наставника директор врши ужи избор кандидата које упућује на

претходну психолошку процену способности за рад са ученицима коју врши Национална служба за послове запошљавања применом стандардизованих поступака по распореду који утврђује школа у сарадњи са службом запошљавања о чему ће кандидати бити благовремено обавештени. Рок за подношење пријава је 8 дана од дана објављивања конкурса. Пријаву са доказима доставити на горенаведену адресу. Непотпуне и неблаговремене пријаве неће се узимати у разматрање.

ПРЕДШКОЛСКА УСТАНОВА

“РАДА МИЉКОВИЋ”

35213 Деспотовац, Бељаничка 1
тел. 035/611-125

Референт јавних и других набавки

УСЛОВИ: стечено високо образовање на основним академским студијама првог степена на студијском програму трговина обима 240 ЕСПБ стручни назив дипломирани економиста; психичка, физичка и здравствена способност за рад са децом; неосуђиваност правоснажном пресудом за кривична дела утврђена у чл. 120 став 1 тачка 3 Закона о основама система образовања и васпитања; држављанство Републике Србије, знање језика на коме се остварује образовање оверену фотокопију дипломе о стеченом образовању, уверење о држављанству (оригинал или оверена фотокопија) не старије од 6 месеци, уверење да је положио испит из српског језика са одговарајућом методиком по програму одговарајуће високошколске установе подноси кандидат који није стекао одговарајуће образовање на српском језику, извод из матичне књиге рођених са холограмом (оригинал или оверена копија), лекарско уверење о психичкој, физичкој и здравственој способности за рад са децом изабрани кандидат доставља након коначности одлуке о избору, односно пре закључења уговора о раду. Доказ о неосуђиваности кандидата прибавља установа. Пријаве са кратком биографијом, бројем телефона и доказима о испуњености услова конкурса доставити на горенаведену адресу. Рок за пријаву је 8 дана од дана објављивања конкурса у публикацији “Послови”. Неблаговремене и непотпуне пријаве неће се разматрати. Доказе о испуњавању услова конкурса доставити у оригиналу или овереној копији.

ОСНОВНА ШКОЛА

“ВУК КАРАЏИЋ”

35207 Поточац
тел. 035/8522-804

Директор

на мандатни период од четири године

УСЛОВИ: за директора школе може да буде изабрано лице које испуњава услове у погледу образовања прописане чланом 8 став 2 и чланом 120 Закона о основама система образовања и васпитања и Правилником о ближним условима за избор директора установе образовања и васпитања и то: да има одговарајуће високо образовање на студијама другог степена (мастер академске студије, специјалистичке академске студије или специјалистичке струковне студије), у складу са Законом о високом образовању, почев од 10. септембра 2005. године; на основним студијама у трајању од најмање четири године, по прописима који је уређивао високо образовање до 10. септембра 2005. године; да испуњава услове за наставника основне школе, за педагога и психолога и има дозволу за рад наставника, педагога или психолога; да има психичку, физичку и здравствену способност за рад са децом и ученицима; да није осуђиван правоснажном пресудом за кривична дела утврђена у чл. 120 став 1 тачка 3 Закона о основама система образовања и васпитања и Правилником о ближним условима за избор директора у установама образовања и васпитања; да има држављанство Републике Србије; да има дозволу за рад, обуку и положен испит за директора установе (с обзиром да програм обуке за директора школе и Правилник о полагању испита за директора школе нису донети, кандидати немају обавезу достављања обавезног, а изабрани кандидат ће бити у обавези да у законском року

положи испит за директора) и да има дајмање пет година рада у установи на пословима образовања и васпитања, након стеченог одговарајућег образовања. Према Правилнику о ближним условима за избор директора установа образовања и васпитања, предност за избор директора школе има кандидат који је стекао неко од звања стечено у процесу напредовања у току рада.

ОСТАЛО: Уз пријаву на конкурс кандидат подноси: радну биографију; оверену фотокопију дипломе о завршеном одговарајућем високом образовању; оверену фотокопију о положеном испиту за лиценцу, стручном испиту (дозвола за рад); потврду о раду у области образовања; уверење о држављанству не старије од 6 месеци; извод из матичне књиге рођених; потврду привредног суда да није осуђиван за привредни преступ и вршењу дужности; лекарско уверење о психофизичкој способности за рад са децом и ученицима не старије од 6 месеци; кандидат који је стекао неко од звања у процесу напредовања у току рада уз пријаву прилаже доказ о томе; остала документа која могу послужити приликом доношења одлуке о избору. Уверење о неосуђиваности прибавља школа. Непотпуне и неблаговремене пријаве неће се узети у разматрање. Рок за подношење пријава је 15 дана од дана објављивања конкурса.

КРАГУЈЕВАЦ

ЕКОНОМСКИ ФАКУЛТЕТ

34000 Крагујевац, Буре Пуцара Старог 3
тел. 034/303-500

Наставник у звање редовног професора, за ужу научну област Статистика и информатика - наставни предмет Операциона истраживања

УСЛОВИ: научни назив доктор економских наука. Кандидати морају да испуњавају општи предуслов у погледу неосуђиваности утврђен чл. 62 ст. 4 Закона о високом образовању и чл. 125 е ст. 1. Статута Универзитета у Крагујевцу, који доказују потврдом надлежног органа (полицијске управе) да нису осуђивани за кривична дела прописана наведеним прописима. Услови утврђени одговарајућим одредбама Закона о високом образовању (“Сл. гласник РС”, бр. 76/2005, 100/2007 - аутентично тумачање, 97/2008, 44/2010, 93/2012, 89/2013 и 99/2014), Статута Универзитета у Крагујевцу, Правилника о начину и поступку заснивања радног односа и стицању звања наставника Универзитета у Крагујевцу, Упутства Универзитета у Крагујевцу за примену, начин достављања, попуњавања и утврђивање релевантних докумената које кандидат доставља у току поступка избора у звање и Статута Економског факултета у Крагујевцу, у складу са којима ће бити извршен избор пријављених кандидата.

ОСТАЛО: Уз пријаву на конкурс потребно је доставити и: биографију; уверење о држављанству; извод из матичне књиге рођених; оверене фотокопије диплома или уверења којима се потврђује стручна спрема; уверење полицијске управе органа да кандидат није осуђиван за кривично дело на безусловну казну затвора од најмање шест месеци; уверење суда да против кандидата није покренута истрага и да није подигнута оптужница; списак стручних и научних публикација, а за кандидате који су у радном односу на Економском факултету у Крагујевцу и резултате усвојене анкете студената. Правноваљану конкурсну документацију са доказима о испуњености услова конкурса, кандидати су обавезни да доставе и у електронској форми (на компакт диску - CD). Конкурс је отворен 15 дана. Пријаве са документима, са назнаком “За конкурс”, доставити на горенаведену адресу факултета.



Национална служба
за запошљавање

ЕКОНОМСКИ ФАКУЛТЕТ

34000 Крагујевац, Буре Пуцара Старог 3
тел. 034/303-500

**Наставник у звање ванредног професора за
ужу научну област Рачуноводство, ревизија
и пословне финансије - наставни предмети
Рачуноводство финансијских организација и
Ревизија финансијских извештаја
на одређено време од 5 година**

УСЛОВИ: VIII степен стручне спреме, научни назив доктора економских наука. Кандидати морају да испуњавају општи предуслов у погледу неосуђиваности утврђен чл. 62 ст. 4 Закона о високом образовању и чл. 125е ст. 1 Статута Универзитета у Крагујевцу, који нису осуђивани за кривична дела прописана наведеним прописима. Услови утврђени одговарајућим одредбама Закона о високом образовању ("Сл. гласник РС", бр. 76/2005, 100/2007 - аутентично тумачење, 97/2008, 44/2010, 93/2012, 89/2013 и 99/2014), Статута Универзитета у Крагујевцу, Правилника о начину и поступку заснивања радног односа и стицању звања наставника Универзитета у Крагујевцу, Упутства Универзитета у Крагујевцу за примену, начин достављања, попуњавања и утврђивања релевантних докумената које кандидат доставља у току поступка избора у звање и Статута Економског факултета у Крагујевцу, у складу са којима ће бити извршен избор пријављених кандидата.

ОСТАЛО: Уз пријаву на конкурс потребно је доставити и: биографију; уверење о држављанству; извод из матичне књиге рођених; оверене фотокопије диплома или уверења којима се потврђује стручна спрема; уверење полицијске управе органа да кандидат није осуђиван за кривично дело на безусловну казну затвора од најмање шест месеци; уверење суда да против кандидата није покренута истрага и да није подигнута оптужница; списак стручних и научних публикација, а за кандидате који су у радном односу на Економском факултету у Крагујевцу и резултате усвојене анкете студената. Правноваљану конкурсну документацију са доказима о испуњености услова конкурса, кандидати су обавезни да доставе и у електронској форми (на компакт диску - CD). Конкурс је отворен 15 дана. Пријаве са документима, са назнаком "За конкурс", доставити на горенаведену адресу факултета.

ЕКОНОМСКИ ФАКУЛТЕТ

34000 Крагујевац, Буре Пуцара Старог 3
тел. 034/303-500

**Наставник у звање ванредног професора за
ужу научну област Рачуноводство, ревизија
и пословне финансије, наставни предмет
Финансијско извештавање
на одређено време од 5 година**

УСЛОВИ: научни назив доктора економских наука. Кандидати морају да испуњавају општи предуслов у погледу неосуђиваности утврђен чл. 62 ст. 4 Закона о високом образовању и чл. 125е ст. 1 Статута Универзитета у Крагујевцу, који доказују потврду надлежног органа (полицијске управе) да нису осуђивани за кривична дела прописана наведеним прописима. Услови утврђени одговарајућим одредбама Закона о високом образовању ("Сл. гласник РС", бр. 76/2005, 100/2007 - аутентично тумачење, 97/2008, 44/2010, 93/2012, 89/2013 и 99/2014), Статута Универзитета у Крагујевцу, Правилника о начину и поступку заснивања радног односа и стицању звања наставника Универзитета у Крагујевцу, Упутства Универзитета у Крагујевцу за примену, начин достављања, попуњавања и утврђивања релевантних докумената које кандидат доставља у току поступка избора у звање и Статута Економског факултета у Крагујевцу, у складу са којима ће бити извршен избор пријављених кандидата.

ОСТАЛО: Уз пријаву на конкурс потребно је доставити и: биографију; уверење о држављанству; извод из матичне књиге рођених;

оверене фотокопије диплома или уверења којима се потврђује стручна спрема; уверење полицијске управе органа да кандидат није осуђиван за кривично дело на безусловну казну затвора од најмање шест месеци; уверење суда да против кандидата није покренута истрага и да није подигнута оптужница; списак стручних и научних публикација, а за кандидате који су у радном односу на Економском факултету у Крагујевцу и резултате усвојене анкете студената. Правноваљану конкурсну документацију са доказима о испуњености услова конкурса, кандидати су обавезни да доставе и у електронској форми (на компакт диску - CD). Конкурс је отворен 15 дана. Пријаве са документима, са назнаком "За конкурс", доставити на горенаведену адресу факултета.

ОШ "ПРВИ СРПСКИ УСТАНАК"

34308 Орашац, Аранђеловац
тел. 034/6709-090

Поновљен конкурс

**Директор
на мандатни период од четири године**

УСЛОВИ: Кандидат за директора школе може да буде лице које испуњава услове прописане чланом 8 став 2 и чланом 120 Закона о основама система образовања и васпитања ("Сл. гласник РС", бр. 72/09, 52/11, 55/13, 35/15 - аутентично тумачење и 68/15 - даље Закон); које има одговарајуће образовање из члана 8 став 2 Закона за наставника ове врсте школе и подручја рада, за педагога и психолога, има дозволу за рад, обуку и положен испит за директора установе и најмање пет година рада у установи на пословима образовања и васпитања, након стеченог одговарајућег образовања; кандидат за директора основне школе изузетно, може да буде лице које има одговарајуће образовање из члана 8 став 3 Закона за наставника те врсте школе, има дозволу за рад, обуку и положен испит за директора установе и најмање десет година рада у установи на пословима образовања и васпитања, након стеченог одговарајућег образовања, ако се на конкурс не пријави ниједан кандидат са одговарајућим образовањем из члана 8 став 2 Закона; мора да има образовање из психолошких, педагошких и методичких дисциплина стечено на високошколској установи у току студија или након дипломирања, од најмање 30 бодова и шест бодова праксе у установи, у складу са Европским системом преноса бодова. Кандидат поред одговарајућег образовања из члана 8 став 2 и 3 Закона (који подноси уз пријаву на конкурс) треба да испуњава и друге услове: да има психичку, физичку и здравствену способност за рад са децом и ученицима (овај доказ се подноси пре закључења уговора о раду и не може бити старије од 6 месеци); да кандидат није осуђиван правоснажном пресудом за кривична дела утврђена у чл. 120 став 1 тачка 3 Закона о основама система образовања и васпитања (овај доказ прибавља школа по службеној дужности); има држављанство Републике Србије (овај доказ се подноси уз пријаву на конкурс и не може бити старије од 6 месеци); зна језик на коме се остварује образовно-васпитни рад (овај доказ се подноси уз пријаву на конкурс).

ОСТАЛО: Кандидат уз пријаву подноси и друге доказе: биографске податке, односно радну биографију; оверену фотокопију дипломе о завршеном одговарајућем високом образовању за наставника, стручног сарадника, педагога у школи; оверену фотокопију лиценце (дозволе за рад) за наставника, стручног сарадника, педагога, односно уверења о положеном стручном испиту; потврду о 5, односно 10 година рада у области образовања; извод из матичне књиге рођених (не старије од 6 месеци). Како се ради о поновљеном конкурсном кандидати који имају одговарајуће образовање из члана 8 ст. 2 и 3 Закона, равноправни су. О резултатима конкурса изабрани кандидат ће бити обавештен у року од 8 дана од дана доношења одлуке о избору кандидата за директора школе од стране Школског одбора, у складу са чланом 60 став 9 Закона. Рок за пријављивање кандидата је 15 дана од дана објављивања конкурса у публикацији "Послови".

КРАЉЕВО

ОШ "БРАЋА ВИЛОТИЈЕВИЋ"

36000 Краљево, Ратарско имање бб
тел. 036/359-630

Психолог

на одређено време ради замене одсутне запослене преко 60 дана

УСЛОВИ: VIII/1 степен стручне спреме. Кандидат поред општих услова предвиђених Законом о раду („Сл. гласник РС”, бр. 24/05, 61/05 и 54/09, 32/13, 75/14), треба да испуњава и посебне услове предвиђене чл. 120 ст. 1 тачка 1, 2, 3, 4 и 5 и чл. 8 став 2 и став 4 Закона о основама система образовања и васпитања („Сл. гласник РС”, бр. 72/09, 52/11, 55/13). Такође, треба да има и одговарајући степен и врсту образовања у складу са Правилником о степену и врсти образовања наставника и стручних сарадника у основној школи („Сл. гласник РС”, бр. 11/12, 15/13, 2/16, 10/16, 11/16), и то: да има одговарајуће образовање; да има образовање из психолошких, педагошких и методичких дисциплина стечено на високошколској установи у току студија или након дипломирања од најмање 30 бодова и 6 бодова праксе у установи, у складу са Европским системом преноса бодова; да има психичку, физичку и здравствену способност за рад са децом и ученицима; да није осуђиван правоснажном пресудом за кривична дела утврђена у чл. 120 став 1 тачка 3 Закона о основама система образовања и васпитања; да има држављанство Републике Србије; да зна језик на коме се остварује образовно-васпитни рад (српски језик).

ОСТАЛО: Уз пријаву на конкурс приложити одговарајућу документацију којом се доказује испуњеност услова предвиђених законом, Правилником и овим конкурсом: диплому о стеченом одговарајућем образовању, потврду или уверење високошколске установе о образовању из психолошких, педагошких и методичких дисциплина стеченом на високошколској установи у току студија или након дипломирања од најмање 30 бодова и 6 бодова праксе у установи, у складу са Европским системом преноса бодова, уверење о држављанству (не старије од 6 месеци) и извод из матичне књиге рођених. Доказ да кандидат зна језик на коме се остварује образовно-васпитни рад - српски језик (у обавези су да доставе само они кандидати који образовање нису стекли на српском језику, а доказује се потврдом одговарајуће високошколске установе да је кандидат положио испит из српског језика). Доказ о психичкој, физичкој и здравственој способности за рад са децом и ученицима доставља изабрани кандидат пре закључења уговора о раду. Доказ да кандидат није осуђиван прибавља школа. Документација се доставља у оригиналу или овереним фотокопијама. Рок за пријаву је 8 дана од дана објављивања у публикацији „Послови”. Неблаговремене и непотпуне пријаве, као и пријаве са неверном документацијом, неће се разматрати. Пријаве слати на адресу школе или донети лично у просторије школе, радним даном од 9 до 12 часова.

КРУШЕВАЦ

ОШ "ИВО ЛОЛА РИБАР"

37230 Александровац, Крушевачка 16
тел. 037/3552-353

Наставник енглеског језика

виши разреди, са 50% радног времена, на одређено време до повратка раднице са породилског одсуства, у издвојеном одељењу школе у Злегињу

Наставник енглеског језика

нижи и виши разреди, са 50% радног времена, на одређено време до повратка раднице са породилског одсуства, у издвојеним одељењима школе у Злегињу и Доброљупцима

УСЛОВИ: Уз пријаву на оглас кандидати треба да приложе: оверену фотокопију дипломе; оригинал или оверену фотокопију уверења о држављанству РС (не старије од шест месеци) и извод из

матичне књиге рођених. Услов да кандидат има психичку, физичку и здравствену способност за рад са децом и ученицима доказује се лекарским уверењем пре закључења уговора о раду са изабраним кандидатом. Рок за пријављивање на оглас је 8 дана од дана објављивања. Неблаговремене и непотпуне пријаве неће се узети у разматрање.

ОСНОВНА ШКОЛА

"КНЕГИЊА МИЛИЦА"

Доњи Рибник, 37243 Почековина бб
тел. 037/731-134

Наставник разредне наставе

ради замене одсутног запосленог преко 60 дана

УСЛОВИ: мастер професор разредне наставе. Поред општих услова за заснивање радног односа утврђених у члану 24 став 1 Закона о раду („Сл. гласник РС”, бр. 24/05, 61/05, 54/09, 32/13 и 75/14), кандидат мора да испуњава и посебне услове прописане чланом 120 Закона о основама система образовања и васпитања („Сл. гласник РС”, бр. 72/09, 52/11, 55/13, 35/15 - аут. тумачење и 68/15): поседовање одговарајућег образовања и члана 8 став 2 Закона о основама система образовања и васпитања: одговарајуће високо образовање стечено на студијама другог степена (мастер академије, специјалистичке академске студије или специјалистичке струковне студије), по пропису који уређује високо образовање почев од 10. септембра 2005. године, на основним студијама у трајању од најмање четири године, по пропису који је уређивао високо образовање од 10. септембра 2005. године; образовање у складу са чланом 2 став 1 Правилника о степену и врсти образовања наставника и стручних сарадника у основној школи („Сл. гласник РС”, бр. 11/12 и 15/13) - за разредну наставу. Поседовање образовања из психолошких, педагошких и методичких дисциплина стеченог у васпитној установи у току студија или након дипломирања од најмање 30 бодова и 6 бодова праксе у установи, у складу са Европским системом преноса бодова, а на основу члана 8 став 4 Закона о основама система образовања и васпитања: наставник, васпитач и стручни сарадник који је у току студија положио испите из педагогије и психологије или је положио испит за лиценцу или стручни испит, сматра се да има образовање из члана 8 став 4 Закона; да има психичку, физичку и здравствену способност за рад са децом и ученицима (овај доказ доставља се пре закључивања уговора о раду); да није осуђиван правоснажном пресудом за кривична дела наведена у члану 120 став 1 тачка 3 Закона (прибавља установа); држављанство Републике Србије; да зна језик на коме се остварује образовно-васпитни рад.

ОСТАЛО: Уз пријаву на конкурс са кратком биографијом кандидати треба да доставе оригинале или оверене фотокопије следећих докумената којима доказују да испуњавају услове конкурса: диплому или уверење о стеченом одговарајућем образовању; уверење о држављанству (не старије од 6 месеци); извод из матичне књиге рођених; потврду високошколске установе да имају образовање из психолошких, педагошких и методичких дисциплина стечено на високошколској установи у току студија или након дипломирања од најмање 30 бодова и 6 бодова праксе у установи, у складу са Европским системом преноса бодова или уверење или други одговарајући документ о положеном испиту из педагогије и психологије у току студија или доказ о положеном стручном испиту, односно испиту за лиценцу и доказ издат од одговарајуће високошколске установе о знању језика на коме се остварује образовно-васпитни рад (уколико одговарајуће образовање није стечено на српском језику). Доказ о испуњености услова који се тиче неосуђиваности за кривична дела прибавља школа, а доказ о психичкој, физичкој и здравственој способности за рад са ученицима се подноси пре закључивања уговора о раду. Рок за подношење пријаве је 8 дана од дана објављивања огласа. Пријаве слати на горенаведену адресу са назнаком "За конкурс". Неблаговремене и непотпуне пријаве неће бити узете у разматрање, као ни копије докумената које нису оверене од стране надлежног органа.

НИШ

ОШ "ЂЕЛЕ КУЛА"

18000 Ниш, Радних бригада 28
тел. 018/232-979

**Наставник математике
на одређено време ради замене одсутног
запосленог преко 60 дана**

УСЛОВИ: професор математике; дипломирани математичар; дипломирани математичар за теоријску математику и примене; дипломирани математичар за рачунарство и информатику; дипломирани математичар - информатичар; професор математике и рачунарства; дипломирани математичар за математику економије; професор информатике - математике; дипломирани математичар - астроном; дипломирани математичар - примењена математика; дипломирани математичар - математика финансија (са изборним предметом Основи геометрије); дипломирани информатичар; мастер математичар; мастер професор математике; мастер професор математике и физике; мастер професор математике и информатике; мастер професор физике и математике; мастер професор информатике и математике; дипломирани професор математике - мастер; дипломирани математичар - мастер; дипломирани инжењер математике - мастер (са изборним предметом Основи геометрије); дипломирани математичар - професор математике; дипломирани математичар - теоријска математика; дипломирани инжењер математике (са изборним предметом Основи геометрије); професор хемије - математике; професор географије - математике; професор физике - математике; професор биологије - математике; професор математике - теоријско усмерење; професор математике - теоријски смер; дипломирани математичар и информатичар. Лица која су стекла академско звање мастер, односно дипломирани - мастер треба да имају завршене основне академске студије на студијским програмима из области математике или примењене математике (са положеним испитом из предмета геометрија или основи геометрије) или двопредметне наставе математике и физике, односно математике и информатике. Кандидат поред општих услова предвиђених Законом о раду („Службени гласник Републике Србије”, број 24/2005, 61/2005, 54/2009, 32/2013, 75/2014), треба да испуњава и посебне услове предвиђене чланом 120 став 1 тачке 1, 2, 3, 4 и 5 и чланом 8 став 2 и 4 и чланом 121 став 10 Закона о основама система образовања и васпитања („Службени гласник Републике Србије”, број 72/2009, 52/2011, 55/2013, 35/2015 - аутентично тумачење, 68/2015) и услове из Правилника о степену и врсти образовања наставника и стручних сарадника у основној школи („Службени гласник Републике Србије - Просветни гласник”, број 11/2012, 15/2013, 2/2016, 10/2016 и 11/2016) и то да: има одговарајуће високо образовање, стечено на студијама другог степена (мастер академске студије, специјалистичке академске студије или специјалистичке струковне студије), по пропису који уређује високо образовање, почев од 10. септембра 2005. године или на основним студијама у трајању од најмање четири године, по пропису који је уређивао високо образовање до 10. септембра 2005. године, као и образовање из психолошких, педагошких и методичких дисциплина стечено на високошколској установи у току студија или након дипломирања, од најмање 30 бодова и шест бодова праксе у установи, у складу са Европским системом преноса бодова, а кандидат који је у току студија положио испите из педагогије и психологије или је положио стручни испит, односно испит за лиценцу, сматра се да има образовање из члана 8 став 4 Закона о основама система образовања и васпитања („Службени гласник Републике Србије”, број 72/2009, 52/2011, 55/2013, 35/2015 - аутентично тумачење, 68/2015); има психичку, физичку и здравствену способност за рад са ученицима; да кандидат није осуђиван правоснажном пресудом за кривична дела утврђена у чл. 120 став 1 тачка 3 Закона о основама система образовања и васпитања; има држављанство Републике Србије; зна језик на ком се остварује образовно-васпитни рад - српски језик. Доказ о испуњености услова из тачке 1, 4 и 5 подноси се уз пријаву на конкурс, а доказ из тачке 2 пре закључења уговора о раду, док доказ из тачке 3 прибавља школа. Уз пријаву кандидат треба да поднесе: оригинал или оверену фотокопију извода из матичне књиге рођених; уверење о држављанству Републике Србије (не старије од шест месеци);

оверени препис или оверену фотокопију дипломе о стеченом одговарајућем образовању, а за лица којима још није издата диплома оверену фотокопију уверења о стеченом одговарајућем образовању; уверење надлежне високошколске установе о образовању из психолошких, педагошких и методичких дисциплина стечено на високошколској установи у току студија или након дипломирања од најмање 30 бодова и 6 бодова праксе у установи, у складу са Европским системом преноса бодова. Кандидат који је у току студија положио испит из педагогије и психологије или је положио стручни испит, односно испит за лиценцу доставља оверену фотокопију уверења надлежне високошколске установе о положеним испитима из педагогије и психологије, односно оверену фотокопију уверења о положеном стручном испиту, односно испиту за лиценцу; оверену фотокопију потврде одговарајуће високошколске установе о положеном испиту из српског језика (само кандидат који није одговарајуће образовање стекао на српском језику). У поступку одлучивања о избору директор врши ужи избор кандидата које упућује на претходну психолошку процену способности за рад са ученицима. Психолошку процену врши надлежна служба за послове запошљавања применом стандардизованих поступака. У року од осам дана од дана добијања резултата психолошке процене способности за рад са ученицима, директор доноси одлуку о избору. Изабрани кандидат пре закључења уговора о раду доставља уверење о психичкој, физичкој и здравственој способности за рад са ученицима. Пријаве слати на горенаведену адресу. Неблаговремене, непотпуне и неисправне пријаве неће се разматрати.

ОШ "ВОЈД КАРАЂОРЂЕ"

18220 Алексинац, Лоле Рибара 2
тел. 018/804-644

**Наставник српског језика
са 50% радног времена, на одређено време ради
замене одсутног запосленог преко 60 дана, односно
до повратка запосленог са неплаћеног одсуства, а
најдуже до 05.12.2017. године**

УСЛОВИ: одговарајућа стручна спрема за извођење наставе српског језика и звање у складу са Законом о основама система образовања и васпитања и Правилником о врсти стручне спреме наставника и стручних сарадника у основној школи („Службени гласник РС - Просветни гласник”, бр. 11/2012, 15/2013); на основу члана 8 Закона о основама система образовања и васпитања, наставник је лице које је стекло одговарајуће високо образовање на студијама другог степена (мастер академске студије, специјалистичке академске студије или специјалистичке струковне студије), по пропису који уређује високо образовање, почев од 10. септембра 2005. године или на основним студијама у трајању од најмање 4 године, по пропису који је уређивао високо образовање до 10. септембра 2005. године; изузетно, наставник је лице са стеченим одговарајућим високом образовањем на студијама првог степена (основне академске, односно струковне студије), студијама у трајању од 3 године или вишим образовањем; образовање из психолошких, педагошких и методичких дисциплина стечено на високошколској установи у току студија или након дипломирања, од најмање 30 бодова и 6 бодова праксе у установи у складу са Европским системом преноса бодова (доказ - уверење надлежне установе); наставник који је у току студија положио испите из педагогије и психологије или је положио стручни испит, односно испит за лиценцу, сматра се да има образовање из чл. 8 ст. 4 Закона о основама образовања и васпитања; кандидат треба да испуњава и посебне услове прописане чл. 3 тачка 6 Правилника о степену и врсти образовања наставника и стручних сарадника у основној школи, за наставника српског језика; психичка, физичка и здравствена способност за рад са децом и ученицима; држављанство Републике Србије; да кандидат није осуђиван правоснажном пресудом за кривична дела утврђена у чл. 120 став 1 тачка 3 Закона о основама система образовања и васпитања (уверење прибавља школа); знање језика на ком се остварује образовно-васпитни рад (доказује се дипломом о стеченом образовању). Уз пријаву доставити: доказ о стеченом образовању (оригинал или оверена фотокопија дипломе); уверење о држављанству РС; доказ о образовању из психолошких, педагошких и методичких дисциплина (приложи-

ти један од следећих доказа: потврду високошколске установе о броју бодова, доказ о положеном испиту за лиценцу или доказ о положеним испитима из педагогије и психологије); извод из матичне књиге рођених; лекарско уверење о здравственој способности за рад са децом и ученицима (доставити пре закључења уговора о раду). Уверења не смеју бити старија од 6 месеци. Непотпуне и неблаговремене пријаве неће бити разматране.

ОШ "ДОБРИЛА СТАМБОЛИЋ"

18360 Сврљиг, Радетова 25
тел. 018/821-002

Директор на период од 4 године

УСЛОВИ: За директора основне школе може да буде изабрано лице које испуњава услове прописане чланом 8 став 2, чланом 59 став 5 и чланом 120 Закона о основама система образовања и васпитања ("Службени гласник РС", бр. 72/09, 52/11, 55/13, 35/2015 - аутентично тумачење, 68/15 и 62/16 - одлука УС) и то: да има одговарајуће високо образовање из члана 8 став 2 Закона о основама система образовања и васпитања за наставника основне школе, педагога и психолога, стечено на студијама другог степена (мастер академске студије, специјалистичке академске студије или специјалистичке струковне студије), по пропису који уређује високо образовање почев од 10.09.2005. године или на основним студијама у трајању од најмање 4 године, по пропису који је уређивао високо образовање до 10.09.2005. године; да има дозволу за рад - лиценцу за наставника, педагога или психолога, односно положен стручни испит; обуку и положен испит за директора установе (изабрани кандидат ће бити у обавези да у законском року положи испит за директора установе, након што министар просвете, науке и технолошког развоја донесе подзаконски акт о полагању испита за директора установе); да има најмање 5 година рада у установи на пословима образовања и васпитања, након стеченог одговарајућег образовања; да има психичку, физичку и здравствену способност за рад са децом и ученицима; да није осуђивано правоснажном пресудом за кривична дела утврђена у чл. 120 став 1 тачка 3 Закона о основама система образовања и васпитања; да има држављанство Републике Србије; да зна језик на коме се остварује образовно-васпитни рад - српски језик.

ОСТАЛО: Уз пријаву на конкурс кандидати треба да приложе: радну биографију са кратким прегледом кретања у служби; оверену фотокопију дипломе о стеченом одговарајућем високом образовању; оверену фотокопију уверења о положеном стручном испиту или положеном испиту за лиценцу наставника, педагога или психолога; оверену фотокопију уверења о положеном испиту за директора (лиценца за директора - документација без доказа о положеном испиту за директора сматраће се потпуно уколико су остала документа достављена уредно), а изабрани кандидат ће бити у обавези да у законском року положи испит за директора установе, у складу са чланом 59 Закона о основама система образовања и васпитања; потврду да има најмање 5 година рада у установи на пословима образовања и васпитања, након стеченог одговарајућег образовања; доказ о поседовању психичке, физичке и здравствене способности за рад са децом и ученицима (лекарско уверење), изабрани кандидат је дужан да достави пре закључења уговора о раду; доказ о неосуђиваности и доказ о непостојању дискриминаторног понашања на страни кандидата за директора прибавља школа пре доношења одлуке о избору (како би школа могла да прибави доказ о неосуђиваности кандидата, кандидат је дужан да достави следеће податке: име и презиме, име оца, ЈМБГ, адресу становања, место и општину рођења, девојачко презиме); оверену фотокопију уверења о држављанству Републике Србије (не старије од 6 месеци); извод из матичне књиге рођених (оригинал или оверена фотокопија); доказ о знању српског језика, уколико одговарајуће образовање није стечено на српском језику; уверење основног суда да против њега није покренут кривични поступак (оригинал или оверена фотокопија, не старија од 30 дана). Пријаве са доказима слати на горенаведену адресу у затвореним ковертама, са назнаком "За конкурс за директора", лично или поштом у року од 15 дана од дана објављивања конкурса. Непотпуне и

неблаговремене пријаве неће се узимати у разматрање. Одлука о избору директора биће донета након спроведеног поступка, а решење о избору директора биће донето и достављено учесницима конкурса без одлагања, након добијања сагласности на одлуку о избору од стране надлежног органа, односно након истека рока од 30 дана од дана достављања одлуке истом органу на сагласност.

ОШ "ВУК КАРАЏИЋ"

37213 Витошевац, Омладинска 11
тел. 037/845-147

Радник на одржавању хигијене - чистачица на одређено време ради замене одсутног запосленог преко 60 дана

УСЛОВИ: испуњеност услова из члана 120 Закона о основама система образовања и васпитања („Службени гласник РС”, бр. 72/09, 52/11, 55/13, 35/2015 - аутентично тумачење, 68/15 и 62/16 - одлука УС); I степен стручне спреме: завршена основна школа. У поступку одлучивања о избору кандидата биће утврђена испуњеност законом предвиђених услова о неосуђиваности правоснажном пресудом за кривична дела предвиђена Законом о основама система образовања и васпитања, а на основу уверења надлежног органа. Уз пријаву доставити: сведочанство о стеченом основном образовању, уверење о држављанству (не старије од 6 месеци) и извод из матичне књиге рођених. Лекарско уверење подноси се пре закључења уговора о раду. Сва документа доставити у оригиналу или у овереном прелису. Пријаве доставити лично на поштом на горенаведену адресу. Непотпуне и неблаговремене пријаве неће се узимати у разматрање.

ОШ "ДУШАН РАДОВИЋ"

18000 Ниш, Ђердапска 45
тел. 018/206-880

Наставник хемије са 10% радног времена

УСЛОВИ: дипломирани хемичар; професор хемије; професор хемије и физике; професор хемије и биологије; дипломирани хемичар опште хемије; дипломирани хемичар за истраживање и развој; дипломирани физикохемичар; дипломирани хемичар - смер хемијско инжењерство; професор биологије и хемије; професор физике и хемије за основну школу; дипломирани професор биологије и хемије; дипломирани хемичар - професор хемије; дипломирани професор хемије - мастер; професор физике - хемије; професор географије - хемије; професор биологије - хемије; дипломирани професор физике - хемије, мастер; дипломирани педагог за физику и хемију; дипломирани физичар - професор физике и хемије за основну школу - мастер; дипломирани хемичар - мастер; мастер професор хемије; мастер хемичар; мастер професор физике и хемије; мастер професор биологије и хемије. Лица која су стекла академско звање мастер, морају имати претходно завршене основне академске студије хемије. Кандидат поред општих услова предвиђених Законом о раду ("Службени гласник Републике Србије", број 24/2005, 61/2005, 54/2009, 32/2013, 75/2014), треба да испуњава и посебне услове предвиђене чланом 120 став 1 тачке 1, 2, 3, 4 и 5 и чланом 8 став 2 и 4 Закона о основама система образовања и васпитања ("Службени гласник Републике Србије", број 72/2009, 52/2011, 55/2013, 35/2015 - аутентично тумачење, 68/2015, 62/2016 - Одлука УС) и услове из Правилника о степену и врсти образовања наставника и стручних сарадника у основној школи ("Службени гласник Републике Србије - Просветни гласник", број 11/2012, 15/2013, 2/2016, 10/2016 и 11/2016) и то да: има одговарајуће високо образовање, стечено на студијама другог степена (мастер академске студије, специјалистичке академске студије или специјалистичке струковне студије), по пропису који уређује високо образовање, почев од 10. септембра 2005. године или на основним студијама у трајању од најмање четири године, по пропису који је уређивао високо образовање до 10. септембра 2005. године, као и образовање из психолошких, педагошких

и методичних дисциплина стечено на високошколској установи у току студија или након дипломирања, од најмање 30 бодова и шест бодова праксе у установи, у складу са Европским системом преноса бодова; има психичку, физичку и здравствену способност за рад са ученицима; да кандидат није осуђиван правоснажном пресудом за кривична дела утврђена у чл. 120 став 1 тачка 3 Закона о основама система образовања и васпитања; има држављанство Републике Србије; зна језик на коме се остварује образовно - васпитни рад - српски језик. Услови из тачака 1 до 5 доказују се приликом пријема у радни однос и проверавају се у току рада. Доказ о испуњености услова из тачке 1, 4 и 5 подноси се уз пријаву на конкурс, а доказ из тачке 2 пре закључења уговора о раду. Доказ из тачке 3 прибавља школа. Уз пријаву по расписаном конкурсном кандидату треба да поднесе: оригинал или оверену фотокопију извода из матичне књиге рођених; уверење о држављанству Републике Србије (не старије од шест месеци); оверени препис или оверену фотокопију дипломе о стеченом одговарајућем образовању, а за лица којима још није издата диплома оверену фотокопију уверења о стеченом одговарајућем образовању; оверену фотокопију дипломе, односно уверења о претходно завршеним основним академским студијама хемије (само кандидат који је стекао академско звање мастер); уверење надлежне високошколске установе о образовању из психолошких, педагошких и методичких дисциплина стечено на високошколској установи у току студија или након дипломирања од најмање 30 бодова и 6 бодова праксе у установи, у складу са Европским системом преноса бодова. Кандидат који је у току студија положио испит из педагогије и психологије или је положио стручни испит, односно испит за лиценцу доставља оверену фотокопију уверења надлежне високошколске установе о положеним испитима из педагогије и психологије, односно оверену фотокопију уверења о положеном стручном испиту, односно испиту за лиценцу; оверену фотокопију потврде одговарајуће високошколске установе о положеном испиту из српског језика (само кандидат који није одговарајуће образовање стекао на српском језику). Услови за заснивање радног односа морају бити испуњени и после заснивања радног односа. У поступку одлучивања о избору кандидата директор врши ужи избор кандидата које упућује на претходну психолошку процену способности за рад са ученицима, у року од осам дана од дана истека рока за подношење пријаве. Психолошку процену врши надлежна служба за послове запошљавања применом стандардизованих поступака. У року од осам дана од дана добијања резултата психолошке процене способности за рад са ученицима, директор доноси одлуку о избору. Изабрани кандидат, пре закључења уговора о раду, доставља уверење о психичкој, физичкој и здравственој способности за рад са ученицима. Неблаговремене, непотпуне и неисправне пријаве се неће узети у разматрање. Пријаве слати на горенаведену адресу.

НОВИ ПАЗАР

МОШ „25. МАЈ“
36307 Делимеђе
тел. 020/461-159

Наставник биологије
за 80% радног времена, на одређено време до повратка радника са боловања

Наставник енглеског језика
за 80% радног времена, на одређено време до повратка радника са боловања

УСЛОВИ: Кандидат треба да има одговарајуће високо образовање, у складу са чланом 8 и чланом 120 Закона о основама система образовања и васпитања и Правилником о врсти стручне спреме наставника и стручних сарадника у основној школи; држављанство Републике Србије; да није осуђиван правоснажном пресудом за кривична дела утврђена у чл. 120 став 1 тачка 3 Закона о основама система образовања и васпитања; да има психичку, физичку и здравствену способност за рад са децом и ученицима. Предвиђена је претходна психолошка процена способности кандидата за рад са децом и ученицима, коју врши надлежна служба за послове запошљавања применом стандардизованих поступака. Конкурс је отворен 8 дана од дана објављивања у публикацији „Послови“.

Уз пријаву кандидат подноси следећа документа: доказ о стручној спреми, уверење о држављанству, извод из матичне књиге рођених, уверење да није осуђиван или кажњаван (овај доказ прибавља установа), уверење да се против њега не води кривични поступак и истрага, а обавезно доставити доказ да кандидат има образовање из психолошких, педагошких и методичких дисциплина (потврда, уверење и сл.) из члана 8 став 4 Закона о основама система образовања (од најмање 30 бодова и шест бодова праксе), члан 121 став 9, 10. Пријаве са документацијом слати на адресу школе.

ОШ „АЛЕКСА ЂИЛАС БЕЂО“

36320 Тутин, Мојстир
тел. 020/620-076, 063/102-5948

Помоћни радник
у издвојеном одељењу школе у Врби, на одређено време до повратка запосленог са неплаћеног одсуства, односно до 08.06.2017. године

УСЛОВИ: У радни однос у установи може да буде примљено лице под условима прописаним законом и ако има: I степен стручне спреме, здравствену способност, да није осуђивано правоснажном пресудом за кривична дела утврђена у чл. 120 став 1 тачка 3 Закона о основама система образовања и васпитања, држављанство Републике Србије. Уз пријаву на конкурс кандидати треба да приложе: уверење о држављанству, извод из матичне књиге рођених, оверен препис/фотокопију сведочанства о завршеној основној школи. Уверење о здравственом стању подноси се пре закључења уговора о раду. Доказ о неосуђиваности прибавља установа по службеној дужности. Рок за пријављивање је 15 дана од дана објављивања конкурса у публикацији „Послови“. Неблаговремене и непотпуне пријаве неће се разматрати. Пријаве са документима слати на адресу школе. Ближе информације о конкурсима могу се добити путем телефона: 020/620-076, 063/102-5948.

ОШ „БРАТСТВО“

36300 Нови Пазар, Гојка Бачанина 50
тел. 020/317-020

Наставник српског језика
на одређено време до повратка раднице са породилског одсуства и одсуства са рада ради неге детета

Наставник географије
са 85% норме, на одређено време до краја школске године

УСЛОВИ: Потребно је да кандидати имају образовање у складу са чланом 8 став 2 и 4 Закона о основама система образовања и васпитања („Сл. гласник РС“, број 72/09, 52/11, 55/13, 35/15, аут. тумачење и 68/15, 62/16 ОУС) и у складу са Правилником о степену и врсти образовања наставника и стручних сарадника у основној школи („Сл. гласник - Просветни гласник“, бр. 11/2012 и 15/2013, 2/2016, 10/2016 и 11/2016). Кандидат мора да испуњава услове за пријем у радни однос у складу са чланом 120 Закона о основама система образовања и васпитања. Уз пријаву на конкурс потребно је доставити и следећа документа: доказ о поседовању одговарајућег образовања (оверена копија дипломе или уверење), доказ о поседовању образовања и психолошких, педагошких и методичких дисциплина стечено на високошколској установи у току студија или након дипломирања од најмање 30 бодова и шест бодова праксе у установи у складу са Европским системом преноса бодова (кандидат који је у току студија положио испите из педагогије и психологије или је положио стручни испит односно испит за лиценцу сматра се да има образовање и наведених дисциплина и потребно је да приложи доказ о томе); уверење о држављанству, не старије од 6 месеци; извод из матичне књиге рођених; доказ о знању језика на коме се остварује образовно-васпитни рад (осим кандидата који су образовање стекли на језику на којем се остварује образовно-васпитни рад). Доказ о неосуђиваности прибавља

škola службеним путем. Доказ да лице има психичку, физичку и здравствену способност за рад са ученицима подноси изабрани кандидат пре закључења уговора о раду. Непотпуне и неблаговремене пријаве неће се разматрати. Конкурс је отворен 8 дана од дана објављивања у публикацији „Послови“. Документа слати на горенаведену адресу.

ОСНОВНА ШКОЛА

„ЈОВАН ЈОВАНОВИЋ ЗМАЈ“

36300 Нови Пазар, Вука Караџића бб
тел. 020/320-417

**Наставник ликовне културе
на одређено време ради замене запослене на
неплаћеном одсуству**

УСЛОВИ: кандидати морају да испуњавају услове за пријем у радни однос утврђене чланом 120 Закона о основама система образовања и васпитања („Службени гласник РС“, број 72/09, 52/11 и 55/2013, 35/2015 и 68/15), и то ако: имају одговарајуће образовање, имају психичку, физичку и здравствену способност за рад са децом и ученицима; да нису осуђивани правоснажном пресудом за кривична дела утврђена у чл. 120 став 1 тачка 3 Закона о основама система образовања и васпитања; имају држављанство Републике Србије; знају језик на коме се остварује образовно-васпитни рад. Услови из става 1 члана 120 Закона о основама система образовања и васпитања доказују се приликом пријема у радни однос и проверавају се у току рада. Доказ о испуњености услова из става 1 тачке 1, 4 и 5 члана 120 Закона о основама система образовања и васпитања подноси се уз пријаву на конкурс, а из става 1 тачка 2 овог члана пре закључења уговора о раду. Доказ из става 1 тачке 3 члана 120 Закона о основама система образовања и васпитања прибавља установа. У погледу степена и врсте образовања, односно одговарајућег високог образовања, потребно је да кандидати имају одговарајуће високо образовање, сходно члану 8 Закона о основама система образовања и васпитања („Службени гласник РС“, број 72/09, 52/11, 55/2013, 35/215 и 68/15), као и степен и врсту образовања сходно Правилнику о степену и врсти образовања наставника и стручних сарадника у основној школи („Службени гласник РС“, број 11/2012 и 15/2013), и Правилника о организацији и систематизацији радних места у ОШ „Јован Јовановић Змај, број 315/6 од 30.12.2014. године, чије одредбе нису у супротности са Правилником. Рок за доставу пријаве на конкурс је 8 дана од дана објављивања у публикацији „Послови“.

ОСТАЛО: Уз пријаву на конкурс кандидати су у обавези да доставе: оригинал или оверену копију дипломе, односно уверење, којим доказују одговарајуће високо образовање; оригинал уверење о држављанству не старије од 6 месеци; оригинал извод из матичне књиге рођених не старији од 6 месеци; одговарајући доказ (потврда, уверење или друга исправа коју издаје надлежна високошколска установа), којим се доказује да кандидат има одговарајуће образовање из психолошких, педагошких и методичких дисциплина стечено на високошколској установи у току студија или након дипломирања, од најмање 30 бодова и 6 бодова праксе у установи, у складу са Европским системом преноса бодова, односно сходно члану 8 става 4 Закона о основама система образовања и васпитања („Сл. гласник РС“, бр. 72/2009, 52/2011, 55/2013, 35/2015 и 68/15); одговарајући доказ којим се доказује познавање језика на коме се остварује образовно-васпитни рад (познавање српског и босанског језика), сходно члану 120 става 1 тачка 5 Закона о основама система образовања и васпитања („Сл. гласник РС“, бр. 72/2009, 52/2011, 55/2013 и 35/2015). Пријаве са потребним документима слати на наведену адресу. Непотпуне и неблаговремене пријаве неће се узимати у разматрање.

**Посао се не чека,
посао се тражи**

УНИВЕРЗИТЕТ У НОВОМ ПАЗАРУ
36300 Нови Пазар, Димитрија Туцовића бб
тел. 020/338-420

**Доцент за ужу научну област Немачка
књижевност
на одређено време од 5 година**

**Доцент за ужу научну област Немачки језик
на одређено време од 3 године**

**Ванредни професор за ужу научну област
Немачки језик
на одређено време од 3 године**

**Доцент за ужу научну област Методика језика
на одређено време од 3 године**

**Доцент за ужу научну област Енглеска
књижевност
на одређено време од 3 године**

**Наставник у звању ванредног професора за ужу
научну област Финансије и рачуноводство
на одређено време од 5 година**

**Асистент за ужу научну област Економија
на одређено време од 3 године**

**Асистент за ужу научну област Менаџмент и
бизнис
на одређено време од 3 године**

**Асистент за ужу научну област Педагогија
на одређено време од 3 године
4 извршиоца**

**Асистент за ужу научну област Психологија
на одређено време од 3 године
4 извршиоца**

УСЛОВИ: услови су предвиђени одредбама Закона о високом образовању, Статутом и Правилником о избору звања на Универзитету у Новом Пазару. Уз пријаву на конкурс кандидати подносе: биографију, оверене фотокопије дипломе о завршеним основним, мастер/магистарским и докторским студијама, оверену фотокопију претходног избора у звање, списак објављених радова и радове, уџбеничку литературу и сл. Пријаве се подносе Правној служби Универзитета, на горенаведену адресу, у року од 10 дана од дана објављивања конкурса. Образац захтева за пријаву на конкурс за избор у вање и заснивање радног односа може се преузети на официјалном сајту Универзитета у Новом Пазару - www.unip.edu.rs.

НОВИ САД

СРЕДЊА МЕДИЦИНСКА ШКОЛА

“КОЗМА И ДАМЈАН”

21460 Врбас, Његошева 2

**Професор историје
са 25% радног времена**

УСЛОВИ: Кандидати су дужни да испуњавају опште услове предвиђене Законом о раду, као и посебне услове предвиђене Законом о основама система образовања и васпитања и Правилником о врсти стручне спреме наставника, стручних сарадника и помоћних наставника у стручним школама, односно да имају одговарајуће образовање, психичку, физичку и здравствену способност за рад са децом и ученицима, да нису осуђивани правоснажном пресудом за кривично дело утврђено у чл. 120 став 1 тачка 3 Закона о осно-

вама система образовања и васпитања и да су држављани Републике Србије. Уз пријаву на конкурс кандидати достављају (у оригиналу или оверену фотокопију): диплому, извод из матичне књиге рођених, уверење о држављанству РС. Уверење да кандидат није осуђиван по службеној дужности прибавља школа. Доказ о поседовању психичке, физичке и здравствене способности за рад са децом и ученицима се доставља пре закључења уговора о раду. Неблаговремене и непотпуне пријаве се неће разматрати. Пријаве са потребном документацијом слати на адресу школе.

ОСНОВНА ШКОЛА
“БРАТСТВО ЈЕДИНСТВО”
 21460 Врбас, Палих бораца 2
 тел. 021/702-515
 e-mail: osbjvrbas@gmail.com

Наставник енглеског језика
са 96,6% радног времена, на одређено време ради
замене одсутног запосленог

УСЛОВИ: високо образовање: професор, односно дипломирани филолог за енглески језик и књижевност; дипломирани професор енглеског језика и књижевности; мастер филолог (студијски програм или главни предмет /профил енглески језик); мастер професор језика и књижевности (студијски програм или главни предмет - профил енглески језик); дипломирани филолог англиста - мастер. Кандидат мора да поседује образовање из психолошких, педагошких и методичких дисциплина прописано чланом 8 став 4 Закона о основама система образовања и васпитања. Кандидат треба да испуњава услове прописане чланом 120 Закона о основама система образовања и васпитања (“Сл. гласник РС” 72/2009, 52/2011 и 55/2013, 35/2015 - аутентично тумачење, 68/2015, 62/2016 - одлука УСР); одговарајуће образовање: под одговарајућим образовањем сматра се високо образовање стечено на студијама другог степена (мастер академске студије, специјалистичке академске студије или специјалистичке струковне студије по пропису који уређује високо образовање почев од 10. септембра 2005. године или високо образовање на основним студијама у трајању од четири године по пропису који уређује високо образовање до 10. септембра 2005. године; поседовање психичке, физичке и здравствене способности за рад са децом и ученицима; да није осуђиван правоснажним пресудом за кривична дела утврђена у чл. 120 став 1 тачка 3 Закона о основама система образовања и васпитања; поседовање држављанства Републике Србије; познавање српског језика на коме се остварује образовно-васпитни рад.

ОСТАЛО: Уз пријаву на конкурс доставити: оверени препис или оверену фотокопију дипломе о траженој врсти и степену стручне спреме; доказ о образовању из психолошких, педагошких и методичких дисциплина стеченим на високошколској установи у току студија или након дипломирања од најмање 30 бодова и шест бодова праксе у установи у складу са Европским системом преноса бодова; односно уверење о положеним испитима из педагогије и психологије у току студија издато од стране одговарајуће високошколске установе, или доказ о положеном струковном испиту, односно испиту за лиценцу; уверење о држављанству Републике Србије; доказ о знању српског језика на којем се изводи образовно-васпитни рад у школи кандидата доказују стеченим образовањем на српском језику, или положеним испитом из српског језика по програму одговарајуће високе школске установе; доказ о психичкој, физичкој и здравственој способности за рад са децом и ученицима (лекарско уверење) подноси само изабрани кандидат пре закључења уговора о раду, доказ да кандидат није осуђиван прибавља школа. Одлуку о избору кандидата директор ће донети у року од 8 дана од дана добијања резултата психолошке процене способности за рад са децом и ученицима коју врши Национална служба за запошљавање. Непотпуне и неблаговремене пријаве се неће узимати у разматрање. Пријаве на конкурс се шаљу на горенаведену адресу, са назнаком “За конкурс” или се предају лично у школи. Рок за подношење пријава са потребним документацијом о испуњавању услова конкурса је 15 дана од дана објављивања конкурса.

ПРЕДШКОЛСКА УСТАНОВА
“РАДОСНО ДЕТИЊСТВО”
 21000 Нови Сад, Павла Симића 9
 тел. 021/420-439
 факс: 021/527-547
 e-mail: puns@nspoint.net

Васпитач
на одређено време ради замене одсутног
запосленог преко 60 дана
8 извршиоца

УСЛОВИ: Услови за рад наставника, васпитача и стручног сарадника прописани су чланом 8 и 120 Закона о основама система образовања и васпитања (“Сл. гласник РС”, бр. 72/09, 52/11, 55/13, 35/15 - аутентично тумачење и 68/15); одговарајуће више односно одговарајуће високо образовање на студијама првог степена (основне струковне студије или основне академске студије) у трајању од три године - васпитач, или на студијама другог степена мастер академске студије, специјалистичке академске студије или специјалистичке струковне студије.

Медицинска сестра - васпитач
на одређено време ради замене одсутног
запосленог преко 60 дана
2 извршиоца

УСЛОВИ: Услови за рад наставника, васпитача и стручног сарадника прописани су чланом 8 и 120 Закона о основама система образовања и васпитања (“Сл. гласник РС”, бр.72/09, 52/11, 55/13, 35/15 - аутентично тумачење и 68/15); стечено средње образовање у трајању од четири године, медицинска сестра васпитач оспособљена за рад са децом узраста од шест месеци до две године; са децом узраста од две до три године лице које има средње образовање (медицинска сестра - васпитач) и лице које има одговарајуће више образовање односно одговарајуће високо образовање на студијама првог степена (основне струковне студије) на којима је оспособљено за рад са децом јасленог узраста - васпитач.

Сервирка у вртићу
на одређено време ради замене одсутног
запосленог преко 60 дана

УСЛОВИ: диплома о завршеној основној школи (оверена фотокопија).

Спремачица у вртићу
на одређено време ради замене одсутног
запосленог преко 60 дана
2 извршиоца

УСЛОВИ: диплома о завршеној основној школи (оверена фотокопија).

ОСТАЛО: У радни однос у установу може да буде примљено лице под условима прописаним законом и ако: има психичку, физичку и здравствену способност за рад са децом; да има држављанство Републике Србије; да зна језик на којем се остварује образовно-васпитни рад; да није осуђивано правоснажним пресудом за кривична дела утврђена у чл. 120 став 1 тачка 3 Закона о основама система образовања и васпитања. Одговарајућа диплома и држављанство Републике Србије достављају се уз пријаву на конкурс, а лекарско уверење о психичкој, физичкој и здравственој способности пре закључења уговора о раду. Непотпуне и неблаговремене пријаве неће се разматрати. Пријаве слати на горенаведену адресу.



Национална служба
за запошљавање

ФАКУЛТЕТ ТЕХНИЧКИХ НАУКА

21000 Нови Сад, Трг Доситеја Обрадовића 6
тел. 021/4852-068

Наставник у звање ванредног професора на одређено време од 5 година или редовни професор на неодређено време за ужу област Архитектонско-урбанистичко планирање, пројектовање и теорија

УСЛОВИ: VIII степен стручне спреме, струке архитектуре и урбанизма, услови прописани чланом 64 Закона о високом образовању и општим актима Универзитета у Новом Саду, односно Факултета техничких наука.

Наставник у звање доцента или ванредног професора за ужу област Квалитет, ефективност и логистика на одређено време од 5 година

УСЛОВИ: VIII степен стручне спреме, струке индустријског инжењерства и инжењерског менаџмента, услови прописани чланом 64 Закона о високом образовању и општим актима Универзитета у Новом Саду, односно Факултета техничких наука.

Наставник у звање доцента или ванредног професора за ужу област Архитектонско-урбанистичко планирање, пројектовање и теорија на одређено време од 5 година

УСЛОВИ: VIII степен стручне спреме, струке архитектуре и урбанизма, услови прописани чланом 64 Закона о високом образовању и општим актима Универзитета у Новом Саду, односно Факултета техничких наука.

Наставник у звање доцента или ванредног професора за ужу област Графичко инжењерство на одређено време од 5 година

УСЛОВИ: VIII степен стручне спреме, струке графичко инжењерство и дизајн, услови прописани чланом 64 Закона о високом образовању и општим актима Универзитета у Новом Саду, односно Факултета техничких наука.

Сарадник у звање асистента са докторатом за ужу област Производни и услужни системи, организација и менаџмент на одређено време од 3 године

УСЛОВИ: VIII степен стручне спреме, струке индустријског инжењерства и инжењерског менаџмента, у складу са условима прописаним општим актима Универзитета у Новом Саду, односно Факултета техничких наука.

ОСТАЛО: Приложити: пријаву за избор у звање и пријем у радни однос (навести звање, прецизан назив уже области и датум објављивања конкурса), доказе о испуњености услова конкурса, краћу биографију, оверене фотокопије диплома и података дипломама, (дипломама стеченим у иностранству потребно је приложити доказ о признавању стране високошколске исправе), фотокопију или очитану личну карту, списак објављених научних радова, књиге и саме радове. Комисија ће разматрати само благовремене и потпуне пријаве. Одлука о избору у звање ступа на снагу почев од дана ступања на снагу уговора о раду. Пријаве слати на горенаведену адресу за свако радно место посебно. Конкурс за наставнике биће отворен 15 дана, а за сараднике 7 дана од дана објављивања.

ОСНОВНА ШКОЛА**“15. ОКТОБАР”**

21469 Пивнице, Маршала Тита 99
тел. 021/756-578

Наставник разредне наставе на словачком језику на одређено време до повратка запослене са породилског одсуства и одсуства са рада ради неге детета

УСЛОВИ: Кандидати треба да испуњавају услове предвиђене у чл. 120 и 121 Закона о основама система образовања и васпитања, као и услове у погледу стручне спреме предвиђене Правилником о степену и врсти образовања наставника и стручних сарадника у основној школи (“Сл. гласник РС”, 11/12, 15/13, 2/16 и 10/16). Кандидат уз пријаву доставља: уверење о држављанству, оверену фотокопију дипломе о стеченој стручној спреми и доказ о познавању словачког језика. Уверење о психичкој, физичкој и здравственој способности за рад са ученицима и децом се доставља пре закључења уговора о раду, а доказ о неосуђиваности прибавља школа. Неблаговремене и непотпуне пријаве неће се разматрати. Пријаве слати на горенаведену адресу школе или предати лично, сваког радног дана од 7 до 14 часова.

САОБРАЋАЈНА ШКОЛА “ПИНКИ”

21000 Нови Сад, Шумадијска 12а
тел. 021/527-155

Наставник математике на одређено време до повратка запослене са породилског одсуства и одсуства ради неге детета

УСЛОВИ: професор математике; дипломирани математичар; дипломирани математичар за теоријску математику и примене; дипломирани математичар за рачунарство и информатику; дипломирани математичар - информатичар; дипломирани математичар - професор математике; дипломирани математичар за математику економије; професор математике - теоријско усмерење; професор математике - теоријски смер; професор математике и рачунарства; професор информатике - математике; професор хемије - математике; професор географије - математике; професор физике - математике; професор биологије - математике; дипломирани математичар - астроном; дипломирани математичар - теоријска математика; дипломирани математичар - примењена математика; дипломирани математичар - математика финансија; дипломирани инжењер математике (са изборним предметом Основи геометрије); дипломирани информатичар; дипломирани професор математике - мастер; дипломирани математичар - мастер; мастер математичар; мастер професор математике. Лице које је стекло академско звање мастер мора имати претходно завршене основне академске студије на студијским програмима Математика или Примењена математика (са положеним испитом из предмета Геометрија или Основи геометрије). Кандидат мора да има одговарајуће образовање, у складу са чланом 8 став 2, 3 и 4 Закона о основама система образовања и васпитања („Сл. гласник РС”, број 72/09, 52/11, 55/13, 35/15 - аутентично тумачење и 68/15); психичку, физичку и здравствену способност за рад са ученицима; да није осуђиван правоснажном пресудом за кривична дела из чл. 120 став 1 тачка 3 Закона о основама система образовања и васпитања (доказ прибавља школа службеним путем); држављанство Републике Србије; да зна језик на коме се остварује образовно-васпитни рад.

ОСТАЛО: Уз пријаву на конкурс са наведеним називом радног места за које се подноси, кандидат доставља: оригинал или оверену фотокопију дипломе или уверења (ако диплома није уручена) о траженом степену и врсти стручне спреме; оригинал или оверену фотокопију доказа (потврда или уверење) високошколске установе којим кандидат доказује да има образовање из психолошких, педагошких и методичких дисциплина стечено на високошколској установи у току студија или након дипломирања, од најмање 30 бодова и шест бодова праксе у установи, у складу са Европским

системом преноса бодова; уколико је кандидат положио испите из педагогије и психологије - доставља оверену фотокопију индекса или оверену фотокопију потврде факултета о положеним испитима из наведених предмета а уколико кандидат има положен стручни испит или испит за лиценцу - доставља оверену фотокопију уверења о положеном стручном испиту, односно испиту за лиценцу; оригинал или оверену фотокопију уверења о држављанству Републике Србије; оригинал или оверену копију извода из матичне књиге рођених; доказ о знању језика је оверена фотокопија дипломе или уверења о завршеном високом, вишем или средњем образовању на српском језику или оверена фотокопија потврде о положеном испиту из српског језика по програму одговарајуће високошколске установе. Непотпуне и неблаговремено достављене пријаве неће се узимати у разматрање. Пријаве са документацијом слати на горенаведену адресу школе.

УНИВЕРЗИТЕТ У НОВОМ САДУ ПОЉОПРИВРЕДНИ ФАКУЛТЕТ

21000 Нови Сад, Трг Доситеја Обрадовића 8

Доцент или ванредни професор за ужу научну област Фитофармација

УСЛОВИ: др пољопривредних наука (област заштита биља).

Наставник страног језика за ужу научну област Страни језик - енглески језик (англистика)

УСЛОВИ: филозофски факултет - енглески језик.

Асистент за ужу научну област Сточарство

УСЛОВИ: пољопривредни факултет (смер сточарство). Кандидати треба да испуњавају услове утврђене Законом о високом образовању ("Сл. гласник РС", бр.76/05, 100/2007 - аут. тум, 97/2008, 44/2010, 93/2012, 89/2013, 99/2014, 45/2015 - аут. тумачење, 68/2015 и 87/2016).

ОСТАЛО: Уз пријаву кандидат је обавезан да достави доказ о испуњености услова по овом конкурс, биографске податке, научне и стручне радове као и доказе о њиховом објављивању, (уверења о наставку студија за сарадничка звања). Пријаве достављати на горенаведену адресу са назнаком за конкурс. Рок за подношење пријава по овом конкурс је 15 дана од дана објављивања.

ПАНЧЕВО

ОСНОВНА ШКОЛА „МИХАЈЛО ПУПИН“

26207 Идвор, Михајла Пупина 5

Наставник математике
са 89% радног времена, на одређено време до повратка запослене са породичког одсуства и одсуства ради неге детета

Наставник немачког језика
са 44% радног времена, на одређено време ради замене одсутног запосленог преко 60 дана

УСЛОВИ: Поред општих услова прописаних Законом о раду, кандидат треба да испуњава услове прописане чланом 120 Закона о основама система образовања и васпитања и да има одговарајуће образовање: стечено на студијама другог степена (дипломске академске студије - мастер, специјалистичке академске студије или специјалистичке струковне студије), у складу са Законом о високом образовању („Службени гласник РС”, бр. 76/2005, 100/2007 - аутентично тумачење, 97/2008, 44/2010), почев од 10.09.2005. године или на основним студијама у трајању од најмање 4 године, по пропису који је уређивао високо образовање до 10.09.2005. године. Кандидат мора да има и одговарајуће образовање предвиђено

Правилником о степену и врсти образовања наставника и стручних сарадника у основној школи („Сл. гласник РС - Просветни гласник”, бр. 11/2012, 15/2013, 2/2016, 10/2016 и 11/2016).

ОСТАЛО: Уз пријаву доставити: оверену фотокопију дипломе - уверења о стеченом одговарајућем високом образовању, уверење о држављанству (не старије од 6 месеци), оверену фотокопију додатка дипломи или оверену фотокопију индекса или потврду високошколске установе да кандидат има образовање из психолошких, педагошких и методичких дисциплина од најмање 30 бодова и 6 бодова праксе у установи, у складу са Европским системом преноса бодова, потврду о језику на ком се остварује образовно-васпитни рад. Лекарско уверење о психичкој, физичкој и здравственој способности за рад са децом и ученицима доставља изабрани кандидат пре потписивања уговора о раду. Уверење да кандидат није осуђиван школа прибавља по службеној дужности. Проверу психолошких способности кандидата за рад са децом и ученицима извршиће надлежна служба за послове запошљавања. Рок за пријаву је 8 дана од дана објављивања у публикацији „Послови”. Пријаву са потребном документацијом за заснивање радног односа доставити на адресу школе, са назнаком „За конкурс”. Неблаговремене и непотпуне молбе неће се разматрати. О резултатима конкурса кандидати ће бити обавештени у законском року.

МЕДИЦИНСКА ШКОЛА

“СТЕВИЦА ЈОВАНОВИЋ”

26000 Панчево, Пастерова 2

Наставник здравствене неге на одређено време, замена одсутног радника

УСЛОВИ: Осим општих услова за заснивање радног односа, кандидат треба да има и: психичку, физичку и здравствену способност за рад са ученицима; да није осуђиван правоснажном пресудом за кривична дела утврђена у чл. 120 став 1 тачка 3 Закона о основама система образовања и васпитања; држављанство Републике Србије; знање језика на коме се остварује образовно-васпитни рад. Кандидати морају да испуне и посебан услов у смислу одговарајућег образовања, и то: специјалиста струковна медицинска сестра, дипломирана медицинска сестра, виша медицинска сестра - техничар, струковна медицинска сестра, мастер медицинска сестра, виша медицинска сестра општег смера, виша медицинска сестра интернистичког смера, виша медицинска сестра хируршког смера, виши медицински техничар, организатор здравствене неге. Лица из ове тачке треба да имају претходно стечено средње образовање у подручју рада здравство и социјална заштита. Уз пријаву кандидати подносе доказе о одговарајућем образовању и држављанству, док се доказ о поседовању психичке, физичке и здравствене способности подноси пре закључења уговора о раду. Доказ из тачке 2 услова прибавља школа. Рок за подношење пријава је 8 дана од дана објављивања. Пријаве са потребном документацијом слати искључиво на горенаведену адресу.

ОСНОВНА ШКОЛА

“ЈОВАН ЈОВАНОВИЋ ЗМАЈ”

26220 Ковин, Трг Жарка Зрењанина 7
тел/факс: 013/741-300

Наставник физичког васпитања - изабрани спорт

обавезни изборни предмет у другом циклусу основног образовања и васпитања, са 20% радног времена, на одређено време до добијања сагласности надлежног органа на неодређено време за попуњавање слободног радног места, а најдуже до 31.08.2017. године

УСЛОВИ: Поред општих услова за пријем у радни однос утврђених у члану 24 став 1 Закона о раду („Службени гласник РС”, бр. 24/05, 61/05, 54/09, 32/13 и 75/14), кандидат треба да испуњава и посебне услове утврђене у чл. 8, 120 и 121 Закона о основама система образовања и васпитања („Службени гласник РС”, бр. 72/09, 52/11,

55/13, 35/15 - аутентично тумачење, 68/15 и 62/16 УС), и то: 1) да има одговарајуће образовање у складу са чланом 8 Закона о основама система образовања и васпитања и Правилником о степену и врсти образовања наставника који изводе образовно-васпитни рад из изборних предмета у основној школи („Службени гласник РС - Просветни гласник РС”, бр. 11/12, 15/13 и 10/16) и да има образовање из психолошких, педагошких и методичких дисциплина стечено на високошколској установи у току студирања или након дипломирања од најмање 30 бодова и 6 бодова праксе у установи, у складу са Европским системом преноса бодова; 2) да има психичку, физичку и здравствену способност за рад са децом и ученицима; 3) да није осуђиван правоснажном пресудом за кривична дела утврђена у чл. 120 став 1 тачка 3 Закона о основама система образовања и васпитања; 4) да је држављанин РС и 5) да зна језик на коме се остварује образовно-васпитни рад (српски језик). Услови под тачкама 1-5 доказују се приликом пријема у радни однос и проверавају се у току рада. Докази о испуњености услова из тачака 1, 4 и 5 подносе се уз пријаву на конкурс, а доказ из тачке 2 пре закључења уговора о раду, док доказ из тачке 3 прибавља школа. Кандидати који уђу у ужи избор биће упућени на претходну психолошку процену способности за рад са децом и ученицима код Националне службе за запошљавање. Конкурс је отворен 15 дана од дана објављивања у публикацији „Послови”. Уз пријаву кандидат подноси: 1. оверену фотокопију дипломе; 2. доказ о образовању из психолошких, педагошких и методичких дисциплина стеченом на високошколској установи у току студија или након дипломирања од најмање 30 бодова и шест бодова праксе у установи, у складу са Европским системом преноса бодова (оверена фотокопија доказа који издаје високошколска установа); 3. оверену фотокопију уверења о држављанству РС (не старије од 6 месеци); 4. доказ да је стекао средње, више или високо образовање на српском језику или је положио испит из српског језика по програму одговарајуће високошколске установе (диплома издата на српском језику која је приложена као доказ по тачком 1 сматра се доказом о знању српског језика) и 5. оверену фотокопију извода из матичне књиге рођених са холограмом. Кандидат који је у току студија положио испите из педагогије и психологије или је положио стручни испит, односно испит за лиценцу, сматра се да има образовање из психолошких, педагошких и методичких дисциплина стечено на високошколској установи у току студија или након дипломирања од најмање 30 бодова и 6 бодова праксе у установи, у складу са Европским системом преноса бодова, али о томе мора пружити одговарајући доказ. У погледу утврђивања података о личности и чињеница о којима се води службена евиденција примењиваће се одредбе Закона о личној карти („Сл. гласник РС”, бр. 62/06 и 36/11) и Закона о општем управном поступку („Сл. гласник РС”, бр. 18/16). Рад у школи се одвија у две смене, које се мењају сваке друге недеље. Пријаве са потребном документацијом слаати на горенаведену адресу. Непотпуне и неблаговремене пријаве неће се узимати у разматрање.



Посао се не чека, посао се тражи

ОШ “ЂУРА ЈАКШИЋ”

Ковин, ЈНА 34

тел/факс: 013/741-081

e-mail: osdjaksic@mts.rs

www.os-djurajaksic.edu.rs

Наставник физичког васпитања
са 65% радног времена, на одређено време до краја школске 2016/2017. године, односно до 31.08.2017. године

Наставник немачког језика
на одређено време до краја школске 2016/2017. године, односно до 31.08.2017. године

Наставник немачког језика
са 22% радног времена, на одређено време до краја школске 2016/2017. године, односно до 31.08.2017. године

Наставник енглеског језика
на одређено време до краја школске 2016/2017. године, односно до 31.08.2017. године

Наставник енглеског језика
са 22% радног времена, на одређено време до краја школске 2016/2017. године, односно до 31.08.2017. године

Наставник информатике
са 35% радног времена, на одређено време до краја школске 2016/2017. године, односно до 31.08.2017. године

Наставник биологије
са 10% радног времена, на одређено време до краја школске 2016/2017. године, односно до 31.08.2017. године

Стручни сарадник педагог
на одређено време до краја школске 2016/2017. године, односно до 31.08.2017. године

УСЛОВИ: За радна места наставника и стручног сарадника: да кандидат поседује одговарајућу врсту и степен образовања из чл. 8 и 120 Закона основама система образовања и васпитања („Службени гласник РС”, бр. 72/2009, 52/2011, 55/2013 и 35/2015 - аутентично тумачење 68/15 и 62/16 - УС), Закона о високом образовању („Службени гласник РС”, бр. 76/2005, 100-2007 - аутентично тумачење 68/2015 и 87/2016) и Правилника о степену и врсти образовања наставника и стручних сарадника у основној школи („Сл. гласник - Просветни гласник РС”, бр. 11/2012, 15/2013, 2/2016, 10/2016); образовање из психолошких, педагошких и методичких дисциплина стечено на високошколској установи у току студија или након дипломирања од најмање 30 бодова и 6 бодова праксе у установи, у складу са Европским системом преноса бодова или да је у току трајања студија положио испите из педагогије и психологије или је положио стручни испит, односно испит за лиценцу; држављанство Републике Србије; психичка, физичка и здравствена способност за рад са ученицима; да кандидати нису осуђивани правоснажном пресудом за кривична дела из чл. 120, ст. 1, т. 3 Закона основама система образовања и васпитања („Службени гласник РС”, бр. 72/2009, 52/2011, 55/2013 и 35/2015 - аутентично тумачење 68/15 и 62/16 - УС); да знају језик на коме се остварује образовно-васпитни рад; да имају физичку и здравствену способност за рад са децом и ученицима. **За радно место стручног сарадника - педагога** поред напред наведених услова кандидат мора да има положен стручни испит, односно испит за лиценцу. Уз пријаву кандидати треба да приложе: CV, краћу животну и радну биографију; оверен препис/фотокопију дипломе о стеченом образовању; оверени препис/фотокопију потврде, уверења или

друге исправе, факултета о положеним испитима из психолошких, педагошких и методичких дисциплина (за кандидате који су високо образовање стекли по пропису који уређује високо образовање почев од 10. септембра 2005. године), оверен препис/фотокопију извода из матичне књиге рођених, оверен, препис/фотокопију уверења о држављанству (не старије од 6 месеци), оверен, препис/фотокопију уверења, сертификата, потврде или друге исправе - као доказ о познавању српског језика (за кандидате који образовање нису стекли на српском језику, а доказује се одговарајућом исправом високошколске установе да је кандидат положио испит из српског језика), оверен препис/фотокопију уверења о положе- ном стручном испиту (за радно место стручни сарадник - педагог).

Школски мајстор

на одређено време до краја школске 2016/2017. године, односно до 31.08.2017. године

УСЛОВИ: Кандидат треба да поред општих услова прописаних чл. 24, ст. 1 Закона о раду („Службени гласник РС”, бр. 24/2005, 61/2005, 54/2009, 32/2013, 75/2014) испуњава и посебне услове предвиђене Правилником о систематизацији радних места ОШ „Ђура Јакшић”: одговарајуће образовање у складу са законом и Правилником систематизацији радних места у ОШ „Ђура Јакшић” - III степен стручне спреме и положен стручни испит за руковање котловским постројењима; држављанство Републике Србије; да поседују психичку, физичку и здравствену способност за рад са ученицима; да није осуђиван правоснажном пресудом за кривично дело из чл. 120 ст. 1 т. 3 Закона основама система образовања и васпитања („Службени гласник РС”, бр. 72/2009, 52/2011, 55/2013 и 35/2015 - аутентично тумачење 68/15 и 62/16 - УС). Уз пријаву кандидати треба да приложе: CV - краћу животно и радну биографију; оригинал или оверен препис/фотокопију дипломе/сведочанства о стеченом образовању; дипломе/уверења о положе- ном стручном испиту за обављање послова на руковању котловским постројењима; извод из матичне књиге рођених; уверење о држављанству (не старије од 6 месеци).

ОСТАЛО: Уверење да кандидат није осуђиван по службеној дужности прибавља школа. Доказ о поседовању психичке, физичке и здравствене способности за рад са децом и ученицима доставља се пре закључења уговора о раду. У току трајања поступка одлучивања о избору наставника и стручног сарадника, директор врши ужи избор кандидата који се у року од 8 дана од дана истека рока за подношење пријава упућују на претходну проверу психофизичких способности за рад са децом и ученицима коју врши Национална служба за запошљавање, о чему ће кандидати бити благовремено обавештени. Рок за пријаву на конкурс је 8 дана од дана објављивања у публикацији „Послови”. Пријаве слати на адресу школе, са назнаком „За конкурс”. Неблаговремене и непотпуне пријаве неће се разматрати, али ће се за радна места наставника и стручног сарадника - педагога у разматрање узети молбе кандидата који не приложе доказ о познавању српског језика.

ИСПРАВКА ОГЛАСА

ГИМНАЗИЈА “МИХАЈЛО ПУПИН”
26210 Ковачица, Николе Тесле 57

Оглас објављен у публикацији “Послови” 25.01.2017. године исправља се за радно место: наставник српског језика, на одређено време до повратка запослене са породичког одсуства и одсуства ради неге детета, а најдуже до 22.11.2017. године, са 80% радног времена и исправно треба да гласи:

Наставник српског језика

на одређено време до повратка запослене са породичког одсуства и одсуства ради неге детета, најдуже до 22.11.2017. године, са 89% радног времена.

У осталом делу текст конкурса остаје неизмењен.

ГИМНАЗИЈА И ЕКОНОМСКА ШКОЛА

“БРАНКО РАДИЧЕВИЋ”
Ковин, Цара Лазара 197

Наставник немачког језика

са 90% радног времена, на одређено време до преузимања запосленог, односно до добијања сагласности надлежног органа за попуњавање слободног радног места на неодређено време, а најдуже до 31.08.2017. године

УСЛОВИ: Кандидати треба да имају одговарајуће образовање, и то: професор, односно дипломирани филолог за немачки језик и књижевност; професор немачког језика и књижевности и италијанског језика; мастер филолог (студијски програм или главни предмет, односно профил немачки језик и књижевност); мастер професор језика и књижевности (студијски програм или главни предмет, односно профил немачки језик и књижевност).

Наставник физичког васпитања

са 20% радног времена, на одређено време до преузимања запосленог, односно до добијања сагласности надлежног органа за попуњавање слободног радног места на неодређено време, а најдуже до 31.08.2017. године

УСЛОВИ: Кандидати треба да имају одговарајуће образовање, и то: професор физичког васпитања; дипломирани педагог физичке културе; професор физичке културе; професор физичког васпитања - дипломирани тренер са значком спортске гране; професор физичког васпитања - дипломирани организатор спортске рекреације; професор физичког васпитања - дипломирани кинезитерапеут; дипломирани професор физичког васпитања и спорта - мастер; дипломирани професор физичког васпитања кинезитерапије - мастер; мастер професор физичког васпитања и спорта; мастер професор физичког васпитања и кинезитерапије.

ОСТАЛО: Кандидати треба да испуњавају и следеће услове: да имају психичку, физичку и здравствену способност за рад са децом и ученицима (уверење о здравственој способности подноси се пре закључења уговора о раду и не може бити старије од 6 месеци, док проверу психофизичких способности за рад са ученицима врши надлежна служба за запошљавање на захтев установе); да нису осуђивани правоснажном пресудом за кривична дела утврђена у чл. 120 став 1 тачка 3 Закона о основама система образовања и васпитања – уверење прибавља установа; да имају држављанство Републике Србије; да знају језик на коме се остварује образовно-васпитни рад. Поред пријаве са биографским подацима на конкурс приложити и: уверење о држављанству у оригиналу или овереној копији, оригинал или оверену фотокопију дипломе о стеченој стручној спреми, копију личне карте или очитану личну карту. Пријаву са доказима о испуњавању услова конкурса доставити на адресу школе. Непотпуне и неблаговремене пријаве неће се разматрати. Рок за пријаву по конкурс је 8 дана од дана објављивања.

ОСНОВНА ШКОЛА

„ПРЕДРАГ КОЖИЋ”

26224 Дубовац, Цара Лазара 94
тел. 013/767-081, 767-008

Наставник математике

са 88,88% радног времена, на одређено време до добијања сагласности надлежног органа на неодређено време, за попуњавање слободних радних места, а најдуже до 31.08.2017. године

УСЛОВИ: 1) одговарајуће образовање; у складу са чланом 8 Закона о основама система образовања и васпитања наставник, васпитач и стручни сарадник јесте лице које је стекло одговарајуће високо образовање на: студијама другог степена (мастер академске студије, специјалистичке академске студије или сле-

цијалистичке струковне студије) по пропису који уређује високо образовање, почев од 10. септембра 2005. године; на основним студијама у трајању од најмање четири године, по пропису који је уређивао високо образовање до 10. септембра 2005. године; изузетно, наставник јесте и лице са стеченим одговарајућим високим образовањем на студијама првог степена (основне академске, односно струковне студије), студијама у трајању од три године или вишим образовањем; лице из горенаведених ставова мора имати образовање из психолошких, педагошких и методичких дисциплина стечено на високошколској установи у току студија или након дипломирања, од најмање 30 бодова и 6 бодова праксе у усанови, у складу са Европским системом преноса бодова; лице треба да има звање у складу са Правилником о степену и врсти образовања наставника и стручних сарадника у основној школи („Сл. гласник РС“ број 15/13), и то: професор математике; дипломирани математичар; дипломирани математичар за теоријску математику и примене; дипломирани математичар за рачунарство и информатику; дипломирани математичар - информатичар; професор математике и рачунарства; дипломирани математичар за математику економије; професор информатике - математике; дипломирани математичар - астроном; дипломирани математичар - примењена математика; дипломирани математичар математика финансија (са изборним предметом Основи геометрије); дипломирани информатичар; мастер математичар; мастер професор математике; мастер професор математике и физике; мастер професор математике и информатике; мастер професор физике и математике; мастер професор информатике и математике; дипломирани професор математике - мастер; дипломирани математичар - мастер; дипломирани инжењер математике - мастер (са изборним предметом Основи геометрије); дипломирани математичар - професор математике; дипломирани математичар - теоријска математика; дипломирани инжењер математике (са изборним предметом Основи геометрије); професор хемије - математике; професор географије - математике; професор физике - математике; професор биологије - математике; професор математике - теоријско усмерење; професор математике - теоријски смер; дипломирани математичар и информатичар; лица која су стекла академско звање мастер, односно дипломирани - мастер треба да имају завршене основне академске студије на студијским програмима из области математике или примењене математике (са положеним испитом из предмета геометрија или основи геометрије) или двопредметне наставе математике или физике односно математика и информатика. Потребно је да кандидати испуњавају и следеће услове: 2) да имају психичку, физичку и здравствену способност за рад са децом и ученицима, 3) да нису осуђивани правоснажном пресудом за кривична дела утврђена у чл. 120 став 1 тачка 3 Закона о основама система образовања и васпитања; 4) да имају држављанство Републике Србије, 5) да знају језик на коме се остварује образовно-васпитни рад.

ОСТАЛО: Доказ о испуњености услова из тачке 1) подноси се уз пријаву на конкурс. Доказ о испуњености услова из тачке 2) избрани кандидат подноси приликом закључења уговора о раду. Доказ о испуњености услова из тачке 3) установа прибавља по службеној дужности. Доказ о испуњености услова из тачке 4) кандидат прибавља сам, а у случају да се определи да податке неопходне за одлучивање о којима се води службена евиденција набави орган, у овом случају установа службеним путем, и позива се на члан 103 став 3 а у вези са чланом 9 Закона о општем управном поступку („Службени гласник РС“, број 18/2016) неопходно је да лице уз фотокопију или читану личну карту којом се идентификује достави потписану и попуњену изјаву на Обрасцу 1 коју кандидат прибавља на сајту Министарства државне управе и локалне самоуправе, којом је сагласан да ће орган прибавити службеним путем - уверење о држављанству. Доказ о испуњености услова из тачке 5) кандидат доказује дипломом или сведочанством да је средње, више или високо образовање завршио на језику на коме се остварује образовно-васпитни рад (на српском језику) или је положио испит из тог језика по програму одговарајуће високошколске установе. Достављањем дипломе која је издата на српском језику коју кандидат прилаже као доказ за тачку 1) је довољна да се докаже и постојање овог доказа под 5). Поред пријаве са биографским подацима на којој пише за које радно место кандидат конкурише, у оригиналу или у овереној фотокопији која није

старија од 6 месеци у тренутку подношења пријаве приложити и: диплому, оригинал или оверену фотокопију која није старија од 6 месеци у тренутку подношења пријаве, уверење о држављанству, оригинал или оверену фотокопију која није старија од 6 месеци у тренутку подношења пријаве (ако се кандидат определио да сам прибавља уверење о држављанству). Пријаве са траженом документацијом доставити у року од 8 дана од дана објављивања конкурса. Неблаговремене и непотпуне пријаве неће се узети у разматрање. Пријаве слати на адресу школе.

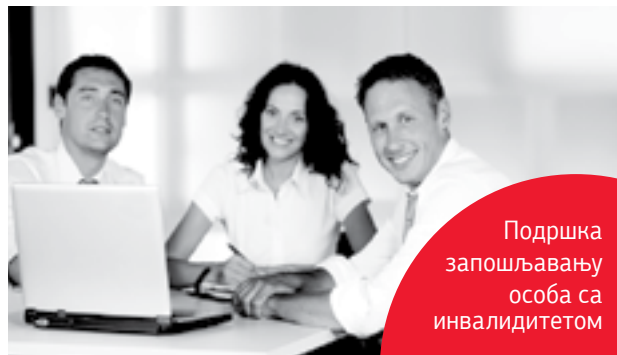
ПИРОТ

ОШ "ВУК КАРАЏИЋ"

18300 Пирот, Српских владара 111

Професор ликовне културе на одређено време до повратка раднице са боловања

УСЛОВИ: кандидат треба да испуњава следеће услове у погледу врсте стручне спреме: дипломирани сликар, академски сликар - ликовни педагог, академски графичар - ликовни педагог, академски вајар - ликовни педагог, дипломирани сликар - професор ликовне културе, дипломирани графичар - професор ликовне културе, дипломирани вајар - професор ликовне културе, дипломирани графички дизајнер - професор ликовне културе, дипломирани уметник нових ликовних медија - професор ликовне културе, дипломирани уметник фотографије - професор ликовне културе, дипломирани сликар - професор, дипломирани вајар, дипломирани графички дизајнер - професор, дипломирани графички дизајнер, дипломирани архитекта унутрашње архитектуре, дипломирани сликар зидног сликарства, дипломирани графичар, дипломирани графичар - професор, професор ликовних уметности, мастер ликовни уметник (завршене основне академске студије из области ликовне уметности, односно примењене уметности и дизајна), мастер примењени уметник (завршене основне академске студије из области ликовне уметности, односно примењене уметности и дизајна), мастер конзерватор и рестауратор (завршене основне академске студије из области ликовне уметности, односно примењене уметности и дизајна), мастер дизајнер (завршене основне академске студије из области ликовне уметности, односно примењене уметности и дизајна), лице са завршеним факултетом ликовних уметности, лице са завршеним факултетом примењених уметности, лице са завршеним факултетом примењених уметности и дизајна, лице са завршеним факултетом примењених уметности и дизајна. Поред општих услова предвиђених Законом о раду кандидат треба да испуњава и следеће услове: да има одговарајућу стручну спрему; да има психичку, физичку и здравствену способност за рад; да није осуђиван правоснажном пресудом за кривично дело за које је изречена безусловна казна затвора у трајању од најмање шест месеци или није правоснажном пресудом осуђен за кривично дело против достојанства личности или морала; да има држављанство Републике Србије; да зна језик на коме се остварује образовно-васпитни рад. Уз пријаву кандидат доставља: уверење о држављанству, извод из матичне књиге рођених, уверење да није осуђиван, оверену фотокопију дипломе или уверења. Пријаве се достављају поштом на адресу школе или лично у секретаријату школе, у року од 8 дана од дана објављивања конкурса. Неблаговремене и непотпуне пријаве неће се разматрати.



Подршка
запошљавању
особа са
инвалидитетом

ОСНОВНА ШКОЛА СА ДОМОМ УЧЕНИКА “ДОБРИНКА БОГДАНОВИЋ”

18332 Стрелац
тел. 010/375-186

Поновљен конкурс

Директор на мандатни период од 4 године

УСЛОВИ: одговарајуће високо образовање из чл. 8 став 2 и 3 и члана 120 Закона о основама система образовања и васпитања за наставнике те врсте школе и подручја рада, за педагога и психолога; дозвола за рад, обука и положен испит за директора установе (изабрани кандидат је дужан да у року од годину дана од ступања на дужност положи испит за директора); најмање пет година рада у установи на пословима образовања и васпитања након стеченог одговарајућег образовања - за кандидате који испуњавају услове конкурса у складу са чланом 8 став 2 Закона о основама система образовања и васпитања, а за кандидате који испуњавају услове конкурса у складу са чланом 8 став 3 Закона о основама система образовања и васпитања - најмање 10 година рада у установи на пословима образовања и васпитања, након стеченог одговарајућег образовања. На поновљеном конкурсном кандидати који имају одговарајуће образовање из члана 8 став 2 и 3 Закона о основама система образовања и васпитања равноправни су.

ОСТАЛО: поседовање психичке, физичке и здравствене способности за рад са децом и ученицима; држављанство Републике Србије; познавање језика на коме се остварује образовно-васпитни рад; да лице није осуђивано правоснажном пресудом за кривична дела утврђена у члану 120 став 1 тачка 3 Закона о основама система образовања и васпитања; доказ о испуњености услова предвиђеног чланом 120 став 1 тачка 3 Закона о основама система образовања и васпитања - прибавља школа по службеној дужности, преко надлежних органа. Уз пријаву на конкурс кандидати треба да приложе: оверен препис - фотокопију дипломе о стеченом одговарајућем образовању, оверен препис - фотокопију документа о положеном испиту за лиценцу или уверење о положеном стручном испиту, потврду о радном стажу у области образовања и васпитања, лекарско уверење, уверење о држављанству, оверен препис - фотокопију извода из матичне књиге рођених, доказ о знању језика на којем се изводи образовно-васпитни рад у школи (уколико одговарајуће образовање није стечено на српском језику), уверење да се против кандидата не води судски поступак, радну биографију. Рок за подношење пријава са доказима о испуњености услова је 15 дана од дана објављивања, лично или на адресу школе, са назнаком “Конкурс за директора”. Неблаговремене и непотпуне пријаве неће се узети у разматрање. Ближа обавештења се могу добити на број телефона: 010/375-186.

ОСНОВНА ШКОЛА “ХРИСТО БОТЕВ”

18320 Димитровград, Христо Ботев 3
тел. 010/361-476

Директор на мандатни период од четири године

УСЛОВИ: поседовање одговарајућег високог образовања из члана 8 став 2 Закона о основама система образовања и васпитања (високо образовање стечено на студијама другог степена - мастер академске студије, специјалистичке академске студије или специјалистичке струковне студије - по пропису који уређује високо образовање почев од 10. септембра 2005. године, или на основним студијама у трајању од најмање четири године, по пропису који је уређивао високо образовање до 10. септембра 2005. године), за наставника основне школе, педагога или психолога; поседовање дозволе за рад, односно положен стручни испит за наставника, педагога или психолога (лиценца); најмање пет година рада у установи на пословима образовања и васпитања, након стеченог одговарајућег образовања; поседовање психичке, физичке и здравствене способности за рад са децом и ученицима; да кандидат

није осуђиван правоснажном пресудом за кривична дела утврђена у чл. 120 став 1 тачка 3 Закона о основама система образовања и васпитања; да није правоснажно осуђен за привредни преступ у вршењу раније дужности; поседовање држављанства Републике Србије; знање језика на коме се остварује образовно-васпитни рад; обука и положен испит за директора школе.

ОСТАЛО: Уз пријаву на конкурс кандидати треба да приложе: извод из матичне књиге рођених (оригинал или оверена фотокопија) - не старије од 6 месеци; уверење о држављанству РС (оригинал или оверена фотокопија) - не старије од 6 месеци, оверену фотокопију дипломе о стеченом одговарајућем високом образовању; доказ о знању језика на којем се изводи образовно-васпитни рад у школи (уколико одговарајуће образовање није стечено на том језику); оверену фотокопију уверења о положеном испиту за лиценцу, односно стручном испиту; потврду о радном стажу у области образовања и васпитања; уверење основног суда да се против кандидата не води кривични поступак - не старије од 30 дана; радну биографију; оквирни план рада за време мандата; доказе о поседовању организационих способности (факултативно). Уверење о здравственом стању - не старије од 6 месеци, подноси изабрани кандидат пре закључења уговора о раду. Доказ о неосуђиваности и доказ о непостојању дискриминаторног понашања на страни кандидата прибавља школа, пре доношења одлуке о избору. Уверење о положеном испиту за директора се не прилаже, али је кандидат који буде изабран дужан да исти положи у законском року. Рок за пријављивање је 15 дана од дана објављивања конкурса. Неблаговремене и непотпуне пријаве неће се узети у разматрање. Пријаве са доказима о испуњености услова конкурса достављају се у затвореној коверти саознаком „За конкурс за директора”, лично или на адресу школе. Одлука о избору директора биће донета након спроведеног поступка, а решење о избору директора биће донето и достављено учесницима конкурса без одлагања, након добијања сагласности на одлуку о избору од стране министра просвете, науке и технолошког развоја, односно након истека рока од 30 дана од дана достављања одлуке министру на сагласност. Додатне информације о конкурсима могу се добити код секретара школе, на телефон 010/361-476.

ПОЖАРЕВАЦ

ОСНОВНА ШКОЛА „СВЕТИ САВА“

12000 Пожаревац, Војске Југославије 18
тел. 012/223-364

Секретар на одређено време до повратка запосленог са боловања

УСЛОВИ: дипломирани правник - мастер или дипломирани правник који је стекао високо образовање на основним студијама у трајању од најмање четири године, по пропису који је уређивао високо образовање до 10. септембра 2005. године и који испуњава све друге услове прописане за пријем у радни однос. Кандидат треба да испуњава услове прописане у чл. 24-29 Закона о раду као и у чл. 68 и 120 Закона о основама система образовања и васпитања (“Сл. гласник РС”, бр. 72/09, 52/11, 55/13, 35/2015 - аутентично тумачење, 68/2015 и 62/2016 - одлука УС). Посебни услови: кандидат мора да има одговарајуће образовање; психичку, физичку и здравствену способност за рад са децом и ученицима; да није осуђиван правоснажном пресудом за кривична дела утврђена у чл. 120 став 1 тачка 3 Закона о основама система образовања и васпитања; да има држављанство Републике Србије и знање језика на којем се обавља образовно-васпитни рад. Уз пријаву кандидат подноси: оверене фотокопије дипломе, уверења о држављанству и извода из матичне књиге рођених (не старије од 6 месеци), док лекарско уверење прилаже непосредно пре закључења уговора о раду. Пријаве се подnose лично или поштом на адресу школе. Неблаговремене и непотпуне пријаве неће се разматрати. Уз пријаву доставити и биографске податке. Рок за пријем пријава је 8 дана од дана објављивања.

ОСНОВНА ШКОЛА**„ВУК КАРАЏИЋ”**12000 Пожаревац, Морavsка 2
тел. 012/223-375**Наставник физике****са 90% радног времена, на одређено време ради
замене одсутног запосленог преко 60 дана**

УСЛОВИ: Поред законом предвиђених општих услова за обављање послова, кандидат мора да испуњава и посебне услове прописане чланом 120 Закона о основама система образовања и васпитања, и то: да има одговарајуће образовање из члана 8 Закона о основама система образовања и васпитања („Сл. гласник РС”, бр. 72/09, 52/2011, 55/13, 35/15, 68/15 и 62/16) - одговарајуће високо образовање стечено на студијама другог степена (мастер академске, специјалистичке академске или специјалистичке струковне студије), по пропису који уређује високо образовање почев од 10. септембра 2005. године или на основним студијама у трајању од најмање четири године, по пропису који је уређивао високо образовање до 10. септембра 2005. године; услов из члана 8 став 4 и члана 121 став 9 и 10 Закона који предвиђају да лице из става 2 члана 8 Закона мора да има образовање из психолошких, педагошких и методичких дисциплина стечено на високошколској установи у току студија или након дипломирања од најмање 30 бодова и 6 бодова праксе у установи, у складу са Европским системом преноса бодова, а наставник, васпитач и стручни сарадник који је у току студија положио испите из педагогије и психологије или је положио стручни испит, односно испит за лиценцу, сматра се да има образовање из члана 8 став 4 Закона, као и услове у погледу степена и врсте образовања прописане Правилником о степену и врсти образовања наставника и стручних сарадника у основној школи („Сл. гласник РС - Просветни гласник”, бр. 11/2012 и 15/2013); изузетно, наставник може бити и лице са стеченим одговарајућим високим образовањем на студијама првог степена (основне академске, односно струковне студије), студијама у трајању од три године или вишим образовањем; да има психичку, физичку и здравствену способност за рад са децом и ученицима; да кандидат није осуђиван правоснажном пресудом за кривична дела утврђена у чл. 120 став 1 тачка 3 Закона о основама система образовања и васпитања; да има држављанство Републике Србије; да зна језик на коме се остварује образовно-васпитни рад.

ОСТАЛО: Уз пријаву на конкурс са кратком биографијом кандидата треба да доставе оригинале или оверене фотокопије следећих докумената: диплому или уверење о стеченом одговарајућем образовању, уверење о држављанству, извод из матичне књиге рођених, уколико кандидат није стекао средње, више или високо образовање на српском језику у обавези је да достави доказ да је положио испит из српског језика по програму одговарајуће високошколске установе, доказ о поседовању образовања из психолошких, педагошких и методичких дисциплина стеченом на високошколској установи у току студија или након дипломирања од најмање 30 бодова и шест бодова праксе у установи, у складу са Европским системом преноса бодова, издат од стране одговарајуће високошколске установе, односно уверење или други одговарајући документ о положеном испиту из педагогије и психологије у току студија или доказ о положеном стручном испиту, односно о положеном испиту за лиценцу. Уверење о психичкој, физичкој и здравственој способности за рад са ученицима и децом се доставља пре закључења уговора о раду, док уверење из казнене евиденције прибавља школа по службеној дужности. Неблаговремене и непотпуне пријаве се неће узети у обзир. Моле се кандидати да у пријави наведу адресу становања. Конкурс је отворен 8 дана од дана објављивања. Пријаве слати са назнаком “За конкурс”, на горенаведену адресу. Ближе информације могу се добити на број телефона: 012/223-375.

**Посао се не чека,
посао се тражи****ПРИЈЕПОЉЕ****ОШ „СВЕТИ САВА”**36315 Баре
тел. 020/452-165**Помоћни радник****са 80% норме, на одређено време до повратка
раднице са породилског одсуства**

УСЛОВИ: одговарајући степен стручне спреме (I степен), да кандидат има психичку, физичку и здравствену способност, држављанство РС, неосуђиваност за кривична дела из чл. 120 став 1 тачка 3 Закона о основама система образовања и васпитања. Уз пријаву на конкурс доставити: оверену копију сведочанства, уверење о држављанству (оверене фотокопије), извод из матичне књиге рођених (оверена фотокопија), уверење суда да се не води истрага ни кривични поступак. Доказ да кандидат није кажњаван прибавља школа, а с обзиром на ту чињеницу потребно је да кандидати у пријави наведу следеће податке: ЈМБГ, име оца, девојачко презиме и пребивалиште (из личне карте). Доказ о психичкој, физичкој и здравственој способности (лекарско уверење) подноси само изабрани кандидат, пре закључења уговора о раду. Пријава на конкурс мора да садржи актуелни број фиксног и мобилног телефона и тачну адресу пребивалишта. Непотпуне и неблаговремене пријаве се неће узимати у разматрање. Пријаве са документацијом којом се доказује испуњеност услова конкурса достављају се на горенаведену адресу.

ПРОКУПЉЕ**ОСНОВНА ШКОЛА****“СВЕТИСЛАВ МИРКОВИЋ НЕНАД”**18423 Мала Плана
тел. 027/343-522**Наставник хемије****за рад у матичној школи, на одређено време до
повратка одсутне запослене са боловања, са 40%
радног времена**

УСЛОВИ: да је кандидат држављанин Републике Србије; да има одговарајуће образовање у складу са чланом 8 и 120 Закона о основама система образовања и васпитања и Правилником о врсти стручне спреме наставника и стручних сарадника у основној школи; да има психичку, физичку и здравствену способност за рад са ученицима; да није осуђиван правоснажном пресудом у вези са чланом 120 став 1 тачка 3 Закона о основама система образовања и васпитања. Рок за подношење пријаве је 8 дана од дана објављивања. Уз пријаву на оглас кандидати су дужни да доставе: уверење о држављанству и оверену фотокопију дипломе (односно уверење) о стеченој стручној спреми.

СМЕДЕРЕВО**ЕКОНОМСКО-ТРГОВИНСКА ШКОЛА**11300 Смедерево, Црвене армије 156
тел. 026/641-360**Директор****на период од четири године**

УСЛОВИ: Кандидати треба да имају одговарајуће образовање и радно искуство у складу са чланом 8 став 2 Закона о основама система образовања и васпитања, као и чланом 4 Правилника о ближим условима за избор директора установа образовања и васпитања (високо образовање за наставника те врсте школе и подручја рада, за педагога и психолога, на студијама другог степена - мастер академске студије, специјалистичке академске студије или специјалистичке струковне студије, у складу са Законом о високом образовању, или на основним студијама у трајању од најмање четири године, по пропису који је уређивао високо образовање до 10. септембра 2005. године), дозволу за рад - лиценцу, обуку и положен испит за директора школе, најмање пет година

рада у школи на пословима образовања и васпитања након стеченог одговарајућег образовања, као и да испуњавају остале услове прописане чланом 120 став 1 ЗОСОВ за пријем у радни однос на пословима наставника, педагога или психолога. Уз пријаву на конкурс кандидати треба да доставе: оверен препис или оверену фотокопију дипломе о стеченом образовању, оверен препис или оверену фотокопију уверења о положеном стручном испиту, односно испиту за лиценцу, доказ о поседовању држављанства Републике Србије, уверење да имају физичку, психичку и здравствену способност за рад са децом и ученицима, доказ о радном стажу, уверење да нису осуђивани, радну биографију са кратким прегледом кретања у служби и предлогом програма рада директора школе. Пријаве на конкурс се достављају непосредно или путем поште на адресу школе, а ближе информације о конкурсима могу се добити од секретара школе, непосредно или путем телефона: 026/641-360. Рок за подношење пријава на конкурс је 15 дана од дана објављивања. Непотпуне и неблаговремене пријаве неће се узимати у обзир.

ЕКОНОМСКО-ТРГОВИНСКА ШКОЛА

11300 Смедерево, Црвене армије 156
тел. 026/641-360

Помоћни радник на одређено време до повратка запосленог чоловања

УСЛОВИ: Кандидати треба да имају одговарајућу здравствену способност, да испуњавају услов у погледу стручне спреме - завршену основна школа, да нису осуђивани правоснажном пресудом за кривична дела утврђена у чл. 120 став 1 тачка 3 Закона о основама система образовања и васпитања. Рок за пријављивање је 8 дана од дана објављивања конкурса. Неблаговремене и непотпуне пријаве неће се узимати у разматрање. Уз пријаву на конкурс кандидати треба да приложе уверење о држављанству, кратку биографију, оверен препис - фотокопију сведочанства о стеченој стручној спреми, извод из матичне књиге рођених.

Помоћни наставник на одређено време, до преузимања

УСЛОВИ: Кандидати треба да имају одговарајућу психичку, физичку и здравствену способност за рад са децом и ученицима, да нису осуђивани правоснажном пресудом за кривична дела утврђена у чл. 120 став 1 тачка 3 Закона о основама система образовања и васпитања; да имају држављанство Републике Србије; да испуњавају услове у погледу стручне спреме - V степен стручне спреме, струковни менаџер гастрономије и остало према важећем Правилнику о врсти стручне спреме наставника, стручних сарадника и помоћних наставника; кандидати морају да имају образовање из психолошких, педагошких и методичких дисциплина стечено на високошколској установи у току студија или након дипломирања од најмање 30 бодова и шест бодова праксе у установи, у складу са Европским системом преноса бодова или да имају положен стручни испит за лиценцу; да знају језик на коме се остварује образовно-васпитни рад. Рок за пријављивање је 8 дана од дана објављивања конкурса. Неблаговремене и непотпуне пријаве неће се узимати у разматрање. У поступку одлучивања о избору наставника, васпитача и стручног сарадника директор установе, након извршене претходне провере психофизичких способности кандидата, доноси одлуку. Проверу психофизичких способности за рад са децом и ученицима врши надлежна служба за послове запошљавања применом стандардизованих поступака. Лекарско уверење се подноси пре потписивања уговора. Уз пријаву на конкурс кандидати треба да приложе: уверење о држављанству, кратку биографију, оверен препис - фотокопију дипломе о стеченој стручној спреми, извод из матичне књиге рођених.



Национална служба
за запошљавање

ОШ "СТАНОЈЕ ГЛАВАШ"

11420 Глибовац
тел. 026/391-129

Наставник енглеског језика на одређено време, замена одсутног запосленог преко 60 дана, са 35% радног времена

УСЛОВИ: Кандидати треба да имају високо образовање стечено по прописима који уређују високо образовање почев од 10. септембра 2005. године или на основним студијама у трајању од најмање четири године, по прописима који су уређивали високо образовање до 10. септембра 2005. године (члан 8 став 2 Закона о основама система образовања и васпитања), одговарајућег занимања по Правилнику о врсти стручне спреме наставника и стручних сарадника у основној школи; да имају психичку, физичку и здравствену способност за рад са децом и ученицима; да нису осуђивани правоснажном пресудом за кривична дела из члана 120 став 1 тачка 3 Закона о основама система образовања и васпитања; да имају држављанство Републике Србије. Кандидати су дужни да уз пријаву приложе: кратку биографију, адресу и број телефона, оверену фотокопију дипломе о завршеној стручној спреми, извод из матичне књиге рођених, уверење о држављанству РС (не старије од 6 месеци). Уверење о психичкој, физичкој и здравственој способности за рад са децом и ученицима подноси се пре закључивања уговора о раду. Уверење надлежног органа да кандидат није осуђиван правоснажном пресудом за кривична дела из чл. 120 став 1 тачка 3 Закона о основама система образовања и васпитања - прибавља установа. Рок за пријаву је 8 дана од дана објављивања у публикацији „Послови“. Непотпуне пријаве се неће узимати у разматрање. Пријаве слати на горенаведену адресу, са назнаком „За конкурс“.

СОМБОР

ПРЕДШКОЛСКА УСТАНОВА "ПОЛЕТАРАЦ"

Оџаци, Жарка Зрењанина бб
тел. 025/5746-635

Васпитач на одређено време до краја радне 2016/17. године

УСЛОВИ: да кандидати имају високо образовање за васпитача на студијама другог степена, студијама првог степена, студијама у трајању од три године или са стеченим вишим образовањем за васпитача; да имају психичку, физичку и здравствену способност за рад са децом (доказ се подноси пре закључења уговора о раду); да нису осуђивани правоснажном пресудом за кривична дела утврђена у чл. 120 став 1 тачка 3 Закона о основама система образовања и васпитања (доказ прибавља установа); да имају држављанство Републике Србије. Уз пријаву на конкурс, која треба да садржи и кратку биографију, кандидати треба да приложе: оверену фотокопију уверења или дипломе о стеченом образовању, извод из матичне књиге рођених, уверење о држављанству (не старије од 6 месеци, не доставља се уколико је у изводу из матичне књиге рођених наведено држављанство). Рок за пријављивање је 8 дана од дана објављивања огласа у публикацији „Послови“. Неблаговремене и непотпуне пријаве неће се узети у разматрање. Пријаве слати на наведену адресу, са назнаком „За конкурс“.

Први утисак је најважнији, будите испред свих



СРЕМСКА МИТРОВИЦА

ОСНОВНА ШКОЛА

„ТРИВА ВИТАСОВИЋ ЛЕБАРНИК“

22221 Лаћарак, 1. новембар 221

Наставник историје

са 35% радног времена, на одређено време ради замене одсутног запосленог преко 60 дана, односно до повратка запосленог распоређеног на послове помоћника директора

УСЛОВИ: Кандидат треба да има одговарајуће образовање из члана 8 став 2 Закона о основама система образовања и васпитања („Сл. гласник РС“, бр. 72/09, 52/11, 55/13, 35/15 - аутентично тумачење, 68/15, 62/16 - Одлука УС), односно да је стекао високо образовање на: студијама другог степена (мастер академске студије, специјалистичке академске студије или специјалистичке струковне студије), по пропису који уређује високо образовање почев од 10. септембра 2005. године или на основним студијама у трајању од најмање четири године, по пропису који је уређивао високо образовање до 10. септембра 2005. године. Кандидат мора да има образовање из психолошких, педагошких и методичких дисциплина стечено на високошколској установи у току студија или након дипломирања од најмање 30 бодова и шест бодова праксе у установи, у складу са Европским системом преноса бодова, што је регулисано чланом 8 став 4 Закона о основама система образовања и васпитања и стручно звање предвиђено Правилником о степену и врсти образовања наставника и стручних сарадника у основној школи („Сл. гласник РС - Просветни гласник“, бр. 11/12, 15/13, 2/16, 10/16, 11/16) за овај предмет, и то: професор историје, професор историје и географије, дипломирани историчар, мастер историчар, дипломирани историчар - мастер. Лица која су стекла академско звање мастер, односно дипломирани мастер, треба да имају завршене основне академске студије историје.

Наставник енглеског језика

први циклус, са 20% радног времена, на одређено време, замена преко 60 дана, односно до повратка запослене са породичног одсуства

УСЛОВИ: Кандидат треба да има одговарајуће образовање из члана 8 став 2 Закона о основама система образовања и васпитања („Сл. гласник РС“, бр. 72/09, 52/11, 55/13, 35/15 - аутентично тумачење, 68/15, 62/16 - Одлука УС), односно да је стекао високо образовање на студијама другог степена (мастер академске студије, специјалистичке академске студије или специјалистичке струковне студије), по пропису који уређује високо образовање почев од 10. септембра 2005. године или на основним студијама у трајању од најмање четири године, по пропису који је уређивао високо образовање до 10. септембра 2005. године. Кандидат мора да има образовање из психолошких, педагошких и методичких дисциплина стечено на високошколској установи у току студија или након дипломирања од најмање 30 бодова и шест бодова праксе у установи, у складу са Европским системом преноса бодова; што је регулисано чланом 8 став 4 Закона о основама система образовања и васпитања и стручно звање предвиђено Правилником о степену и врсти образовања наставника и стручних сарадника у основној школи („Сл. гласник РС - Просветни гласник“, бр. 11/12, 15/13, 2/16, 10/16, 11/16), и то: професор одговарајућег страног језика, професор разредне наставе, дипломирани филолог, односно професор језика и књижевности, дипломирани школски педагог или школски психолог, дипломирани педагог или дипломирани психолог, лице које испуњава услове за наставника предметне наставе у основној школи, а које је на основним студијама положило испите из педагошке психологије или педагогије и психологије, као и методике наставе, професор разредне наставе и енглеског језика за основну школу, професор разредне наставе који је на основним студијама савладао програм Модула за енглески језик (60 ЕСПБ) и који поседује уверење којим доказује савладаност програма модула и положен испит, који одговара нивоу Ц1 Заједничког европског оквира, дипломирани библиотекар - информатичар, мастер филолог, мастер професор језика и књижевности, мастер

учитељ, дипломирани учитељ - мастер, мастер учитељ, који је на основним студијама савладао програм Модула за енглески језик (60 ЕСПБ) и који поседује уверење којим доказује савладаност програма модула и положен испит, који одговара нивоу Ц1 Заједничког европског оквира, дипломирани учитељ - мастер који је на основним студијама савладао програм Модула за енглески језик (60 ЕСПБ) и који поседује уверење којим доказује савладаност програма модула и положен испит, који одговара нивоу Ц1 Заједничког европског оквира, мастер библиотекар - информатичар. Лица која нису професори одговарајућег језика треба да поседују знање језика најмање на нивоу Б2 (Заједничког европског оквира). Лица треба да поседују знање језика најмање на нивоу Б2 (Заједничког европског оквира), осим уколико нису завршили одговарајући студијски програм или главни предмет/профил. Ниво знања Б2 доказује се уверењем о положеном одговарајућем испиту на некој од филолошких катедри универзитета у Србији или међународно признатом испитом за ниво знања језика који је виши од Б2 (Ц1 или Ц2 Заједничког европског оквира), а чију ваљаност утврђује Министарство просвете, науке и технолошког развоја. Предност за извођење наставе из страног језика у првом циклусу основног образовања и васпитања из става 2 овог члана имају мастер професор језика и књижевности (одговарајући студијски програм или главни предмет/профил), односно мастер филолог (одговарајући студијски програм или главни предмет/профил), односно професор, односно, мастер учитељ, односно дипломирани учитељ - мастер, односно професор разредне наставе, мастер професор или професор у предметној настави и наставник у предметној настави са положеним испитом Б2.

ОСТАЛО: Кандидати треба да испуњавају услове прописане чланом 120 Закона о основама система образовања и васпитања („Сл. гласник РС“, бр. 72/09, 52/11, 55/13, 35/15 - аутентично тумачење, 68/15, 62/16 - Одлука УС) и да уз пријаву на конкурс доставе: кратку биографију, оверену фотокопију дипломе, уверење о држављанству (оригинал или оверену фотокопију), извод из матичне књиге рођених (оригинал или оверену фотокопију); доказ издат од стране одговарајуће високошколске установе да кандидат има образовање из психолошких, педагошких и методичких дисциплина стечено на високошколској установи у току студија или након дипломирања од најмање 30 бодова и шест бодова праксе у установи, у складу са Европским системом преноса бодова, односно уверење или други одговарајући документ да је у току студија положио испите из педагогије и психологије или доказ о положеном стручном испиту, односно положеном испиту за лиценцу; уверење о психичкој, физичкој и здравственој способности за рад са децом и ученицима доставља изабрани кандидат пре закључења уговора о раду; доказ о знању језика на којем се остварује образовно-васпитни рад (осим кандидата који су одговарајуће образовање стекли на језику на коме се остварује образовно-васпитни рад); уверење да кандидат није осуђиван правоснажним пресудом за кривична дела утврђена у чл. 120 став 1 тачка 3 Закона о основама система образовања и васпитања - прибавља школа по службеној дужности. У поступку одлучивања о избору наставника и стручног сарадника директор врши ужи избор кандидата које упућује на претходну психолошку процену способности за рад са децом и ученицима. Психолошку процену способности кандидата за рад са децом и ученицима врши надлежна служба за послове запошљавања применом стандардизованих поступака. Уколико је већ извршена психолошка процена способности (у периоду од 6 месеци пре истека рока за пријаву на овај конкурс), кандидат ће у пријави назначити када и где је извршена процена. Рок за пријављивање на конкурс је 8 дана од дана објављивања. Неблаговремене и непотпуне пријаве неће бити разматране. Пријаве се достављају на адресу школе.



**Национална
служба за
запошљавање**

МУЗИЧКА ШКОЛА "ПЕТАР КРАНЧЕВИЋ"

22000 Сремска Митровица, Житна пијаца 28
тел/факс: 022/639-061

Наставник хармонике на одређено време ради замене одсутне запослене преко 60 дана

УСЛОВИ: према врсти стручне спреме: дипломирани музичар, усмерење акордеониста; дипломирани музичар - акордеониста; академски музичар акордеониста; мастер музички уметник, професионални статус - акордеониста/хармоникаш; дипломирани музичар - бајаниста. Кандидат треба да испуњава и остале услове: да има одговарајуће високо образовање у складу са чланом 8 став 2 и 4 и чланом 120 став 1 Закона о основама система образовања и васпитања ("Службени гласник РС", број 72/2009, 52/2011, 55/2013, 35/2015, 68/2015 и 62/2016 - УС) и одредбама Правилника о врсти стручне спреме наставника, стручних сарадника и помоћних наставника у стручним школама у подручју рада култура, уметност и јавно информисање ("Службени гласник РС - Просветни гласник", број 16/2015 и 11/2016), Правилника о степену и врсти образовања наставника у основној музичкој школи ("Службени гласник РС - Просветни гласник" број 18/2013), одговарајуће образовање из психолошких, педагошких и методичких дисциплина стечено на високошколској установи у току студија или након дипломирања од најмање 30 бодова и шест бодова праксе у установи, у складу са ЕСПБ, осим лица која су у току студија положила испите из педагогије и психологије или су положила стручни испит, односно испит за лиценцу; да има психичку, физичку и здравствену способност за рад са децом и ученицима (проверу психолошке способности за кандидате из ужег избора који испуњавају услове у погледу врсте стручне спреме, а који су се благовремено и са потпуном документацијом пријавили на конкурс, вршиће надлежна служба за послове запошљавања применом стандардизованих поступака); да кандидат није осуђиван правоснажном пресудом за кривична дела утврђена у чл. 120 став 1 тачка 3 Закона о основама система образовања и васпитања (доказ прибавља школа по службеној дужности); да има држављанство Републике Србије; да зна језик на коме се остварује образовно-васпитни рад. Наведени услови се доказују приликом пријема у радни однос и проверавају се у току рада. Докази о завршеној школи, држављанству и знању језика на коме се остварује образовно-васпитни рад се подносе уз пријаву на конкурс, доказ о психофизичкој и здравственој способности након добијања одлуке о избору, а пре закључења уговора о раду, доказ о некажњавању прибавља школа по службеној дужности. Приликом пријаве на конкурс кандидат је дужан да приложи следеће доказе: оверену фотокопију дипломе о стеченом образовању, доказ о испуњености услова из члана 8 став 4 Закона о основама система образовања и васпитања, оверену фотокопију додатка дипломи из ког се види да је кандидат положио испите из педагогије и психологије или потврду факултета да је кандидат положио ове испите, односно оверену фотокопију уверења о положеном стручном испиту или испиту за лиценцу, посебно лекарско уверење за рад са децом и ученицима, које се подноси после добијања одлуке о избору кандидата, а пре закључења уговора о раду, извод из матичне књиге рођених, уверење о држављанству, диплома, односно сведочанство завршене средње школе из које, односно кога се може утврдити да је настава похађана на српском језику. Сви докази који се прилажу уз пријаву на конкурс морају бити оригинали или оверене фотокопије. По завршеном конкурс документација се не враћа кандидатима. Рок за пријаву на конкурс је 8 дана од дана објављивања у публикацији "Послови". Лице за контакт: Наташа Јовановић. Пријаве са потребном документацијом слати на адресу школе, са назнаком "За конкурс". Неблаговремене и непотпуне пријаве неће се разматрати.

ШАБАЦ

ОШ „ЛАЗА К. ЛАЗАРЕВИЋ“
15000 Шабац, Масарикова 136
тел. 015/352-047, 015/304-170

Професор биологије са 10% радног времена, на одређено време до повратка одсутног радника, а најкасније до 31.08.2017. године, за рад у матичној школи у Шапцу

УСЛОВИ: да кандидат испуњава услове из чл. 120 Закона о основама система образовања и васпитања („Сл. гласник РС“, бр. 72/09, 52/11, 55/13), као и услове из члана 8 ст. 2 тачке 1 и 2, чл. 8 ст. 4 Закона о основама система образовања и васпитања и Правилника о врсти стручне спреме наставника и стручних сарадника у основној школи („Сл. гласник РС“, бр. 11/2012 и 15/2013). Докази о испуњености услова из члана 120, тачке 1 и 4, подносе се уз пријаву на конкурс, доказ из тачке 2 пре закључивања уговора о раду, а доказ из тачке 3 прибавља установа службеним путем. Уз пријаву поднети: уверење о држављанству (не старије од 6 месеци) и доказ о одговарајућој стручној спреми (оверену фотокопију или оригинал дипломе о стеченој стручној спреми). Рок за подношење пријава је 8 дана од дана објављивања конкурса у публикацији „Послови“. Пријаве слати на адресу школе или предати лично у секретаријату школе.



Посао се не чека, посао се тражи

www.nsz.gov.rs

**ПОНИШТЕЊЕ ОГЛАСА
ОШ "СТОЈАН НОВАКОВИЋ"**

15000 Шабац, Војводе Јанка Стојићевића 38

Оглас објављен у публикацији „Послови“ 01.02.2017. године поништава се у целости.

ОШ "МАЈУР"

15353 Мајур, Светог Саве 4

**Наставник биологије
са 50% радног времена, на одређено време ради
замене одсутног запосленог преко 60 дана**

УСЛОВИ: одговарајуће високо образовање, према члану 8 Закона о основама система образовања и васпитања („Службени гласник РС”, бр. 72/09, 52/11 и 55/13, 35/2015) и Правилнику о степену и врсти образовања наставника и стручних сарадника у основној школи за наведено занимање. На конкурс се могу пријавити лица која поред општих услова за заснивање радног односа прописаних Законом о раду испуњавају и посебне услове утврђене чл. 120 Закона о основама система образовања и васпитања („Службени гласник РС”, бр. 72/09, 52/11 и 55/13, 35/2015). Кандидати су дужни да уз пријаву на конкурс поднесу: оверену фотокопију дипломе о завршеном одговарајућем факултету, извод из матичне књиге рођених и уверење о држављанству (не старије од шест месеци). Уверење да кандидат није осуђиван за кривична дела утврђена у чл. 120 став 1 тачка 3 Закона о основама система образовања и васпитања - прибавља школа. Лекарско уверење кандидата прилаже пре закључивања уговора о раду. Пријаве са потребном документацијом се подносе на адресу школе, у року од 8 дана од дана објављивања конкурса у публикацији "Послови" или у секретаријату школе, од 8 до 14 часова.

У Ж И Ц Е

**ПРЕДШКОЛСКА УСТАНОВА
"ОЛГА ЈОВИЧИЋ РИТА"**

31210 Пожега, Светосавска 9

**Медицинска сестра - васпитач у васпитној
групи у јаслама
на одређено време до повратка одсутног
запосленог**

УСЛОВИ: одговарајуће образовање, и то: са децом узраста од шест месеци до две године - лице које има средње образовање, медицинска сестра - васпитач, а са децом узраста од две до три године, лице које има средње образовање медицинска сестра - васпитач и лице које има одговарајуће више образовање, односно одговарајуће високо образовање на студијама првог степена (основне струковне студије), на којима је оспособљено за рад са децом јасленог узраста - васпитач; поседовање психичке, физичке и здравствене способности за рад са децом и ученицима; поседовање држављанства Републике Србије; да кандидат није осуђиван правоснажном пресудом за кривична дела утврђена у чл. 120 став 1 тачка 3 Закона о основама система образовања и васпитања; извршена психолошка процена способности за рад са децом и ученицима, у складу са законом.

ОСТАЛО: Уз пријаву приложити: доказ о држављанству Републике Србије (уверење о држављанству или извод из матичне књиге рођених); оверени препис или оверену фотокопију дипломе о стеченом образовању; доказ о знању језика на коме се остварује образовно-васпитни рад (осим кандидата који су одговарајуће образовање стекли на том језику, јер се сматра да они познају језик на којем се изводи образовно-васпитни рад). Одлуку о избору кандидата директор ће донети у року од 8 дана од дана добијања резултата психолошке процене способности за рад са децом и ученицима. Рок за пријављивање на конкурс је 8 дана од дана објављивања. Неблаговремене и непотпуне пријаве неће се узети у разматрање. Пријаве слати на горенаведену адресу.

УЧИТЕЉСКИ ФАКУЛТЕТ У УЖИЦУ

31000 Ужице, Трг Светог Саве 36

**Наставник у звању доцента за ужу научну
област Физичко васпитање, Методика наставе
физичког васпитања
на одређено време од пет година, са 50% радног
времена**

УСЛОВИ: VII степен стручне спреме, докторат наука из уже научне области за коју се кандидат бира (доктор наука физичког васпитања и спорта, доктор дидактичко - методичких наука). Поред наведених услова кандидати треба да испуњавају услове прописане Законом о високом образовању, Статутом Универзитета у Крагујевцу, Правилником о начину и поступку заснивања радног односа и стицању звања наставника Универзитета у Крагујевцу и Статутом Учитељског факултета у Ужицу. Пријава на конкурс садржи: име и презиме кандидата, датум и место рођења, адресу становања и број телефона, податке о образовању, податке о радном искуству и друго. Уз пријаву приложити: биографију, доказ о одговарајућој стручној спреми, списак научних и стручних радова, као и саме радове и доказ надлежног органа о неосуђиваности у смислу члана 62 став 4 Закона о високом образовању и чл. 125 е став 1 Статута Универзитета у Крагујевцу. Упутством за примену, начин достављања, попуњавања и утврђивање релевантних докумената које кандидат доставља у току поступка избора у звање (www.kg.ac.rs - прописи и документи - образовање и настава), утврђена је обавеза кандидата, учесника конкурса, да релевантна документација, која прилаже ради оцене испуњености општих услова, као и обавезних и изборних елемената прописаних чланом 8 Правилника о начину и поступку заснивања радног односа и стицању звања наставника Универзитета у Крагујевцу, доставља у електронском облику, на начин утврђен овим упутством. Пријаву са доказима о испуњавању услова конкурса доставити на горенаведену адресу. Рок за пријаву на конкурс је 15 дана од дана објављивања у публикацији "Послови" и на интернет страници Универзитета. Непотпуне и неблаговремене пријаве неће се разматрати.

В РА Њ Е

**ПРЕДШКОЛСКА УСТАНОВА
"НАША РАДОСТ"**

17520 Бујановац, Вука Караџића 88
тел. 017/651-141

Поновљен конкурс

**Директор
на мандатни период од 4 године**

УСЛОВИ: Кандидат за избор директора треба да испуњава услове из чл. 8 став 2, чл. 59 и чл. 120 Закона о основама система образовања и васпитања ("Сл. гласник РС", бр. 72/09, 52/11, 55/13, 35/15 - аутентично тумачење и 68/15) и Правилника о ближим условима за избор директора установа образовања и васпитања ("Сл. гласник РС", бр. 108/15), и то: да има одговарајуће високо образовање из чл. 8 став 2 Закона о основама система образовања и васпитања - високо образовање стечено на студијама другог степена (мастер академске студије, специјалистичке академске студије или специјалистичке струковне студије), у складу са Законом о високом образовању ("Сл. гласник РС", бр. 76/05, 100/07 - аутентично тумачење, 97/08, 44/10, 93/12, 89/13, 99/14, 14/15 - аутентично тумачење и 68/15), почев од 10. септембра 2005. године или на основним студијамау трајању од најмање четири године, по пропису који је уређивао високо образовање до 10. септембра 2005. године за васпитача или стручног сарадника и најмање 5 година рада у установи након стеченог одговарајућег образовања; одговарајуће високо образовање на студијама првог степена (основне академске, односно струковне студије) и студијама у трајању од три године или више образовање за васпитача и најмање 10 година рада у установи на пословима васпитања и образовања након стеченог образовања; дозвола за рад (положен стручни испит - испит за лиценцу), обука и положен испит за директора устано-

ве (кандидат за директора установе дужан је да положи испит за директора у року од годину дана од дана ступања на дужност, а сходно условима прописаним Законом о основама система образовања и васпитања); да има психичку, физичку и здравствену способност за рад са децом; да кандидат није осуђиван правоснажном пресудом за кривично дело или привредни преступ утврђен у чл. 120 став 1 тачка 3 Закона о основама система образовања и васпитања; да има држављанство Републике Србије; да зна језик на коме се остварује васпитно-образовни рад.

ОСТАЛО: Уз пријаву приложити: оверену фотокопију дипломе о стеченом одговарајућем образовању, оверену фотокопију уверења о положеном стручном испиту (лиценца), доказ о радном стажу у установи на пословима васпитања и образовања након стеченог образовања, уверење о држављанству (не старије од шест месеци), уверење основног суда да није подигнута оптужница или покренута истрага, извод из матичне књиге рођених, биографију са подацима о кретању у служби и предлогом програма рада директора установе. Уверење о положеном испиту за директора установе се не доставља, а изабрани кандидат биће дужан да у законском року, када министар пропише услове, програм обуке и начин полагања испита за директора, положи наведени испит. Уверење о поседовању психичке, физичке и здравствене способности за рад са децом кандидат доставља пре закључења уговора. Уверење о неосуђиваности прибавља установа. Директор се бира на четири године, мандат директора тече од дана ступања на дужност. Рок за пријављивање на конкурс је 15 дана од дана објављивања. Неблаговремене и непотпуне пријаве неће се узети у разматрање. Пријаве са доказима о испуњавању услова слати на адресу установе или предати лично.

ПОНИШТЕЊЕ КОНКУРСА

ОШ „БРАНИСЛАВ НУШИЋ“

Ратаје, 17500 Врање
тел. 017/59-003, 59-035

Оглас објављен 21.12.2016. године у публикацији „Послови“ поништава се у целисти.

ОСНОВНА ШКОЛА

“БОРА СТАНКОВИЋ”

Бујановац, Село Кленике
тел. 017/58-119

**Професор разредне наставе
на одређено време до повратка запосленог са
функције, највише 4 године**

**Педагог
на одређено време до повратка радника са
функције, а најдуже до 21.07.2017. године, са 60%
радног времена**

УСЛОВИ: да кандидат има одговарајуће високо образовање стечено на студијама другог степена (мастер академске студије, специјалистичке академске студије или специјалистичке струковне студије), у складу са Законом о високом образовању (“Службени гласник РС”, бр. 76/05, 100/07 - аутентично тумачење, 97/08 и 44/10), почев од 10. септембра 2005. године или на основним студијама у трајању од најмање четири године, по пропису који је уређивао високо образовање од 10. септембра 2005. године; да има психичку, физичку и здравствену способност за рад са децом и ученицима; да није осуђиван правоснажном пресудом за кривична дела утврђена у чл. 120 став 1 тачка 3 Закона о основама система образовања и васпитања; држављанство Републике Србије.

Секретар

**на одређено време до повратка заспелене са
породишког одсуства и одсуства ради неге детета,
са 50% радног времена**

УСЛОВИ: да кандидат има завршен правни факултет (дипломирани правник - мастер или дипломирани правник који је образовање стекао на основним студијама у трајању од најмање четири године), да није осуђиван правоснажном пресудом за кривична дела утврђена у чл. 120 став 1 тачка 3 Закона о основама система образовања и васпитања; да има држављанство Републике Србије.

ОСТАЛО: Поред општих услова и наведених услова у погледу стручности, сви кандидати треба да испуњавају услове из чл. 8 и 120 Закона о основама система образовања и васпитања. Уз пријаву кандидат подноси следеће доказе: оверену фотокопију дипломе, уверење о држављанству (оригинал или оверена фотокопија, не старије од 6 месеци), оверену фотокопију извода из матичне књиге рођених. Лекарско уверење се подноси пре закључења уговора о раду, а уверење о неосуђиваности прибавља школа. Директор школе врши ужи избор кандидата које упућује на претходну проверу психофизичких способности у року од осам дана од дана истека рока подношења пријава. Проверу психофизичке способности за рад са децом и ученицима врши надлежна служба за послове запошљавања, применом стандардизованих поступака. У року од осам дана од дана добијања резултата провере директор прибавља мишљење органа управљања. Избор кандидата биће извршен у року од осам дана од дана добијања мишљења органа управљања. Рок за пријављивање је 8 дана од дана објављивања у публикацији “Послови”. Непотпуне и неблаговремене пријаве неће се узимати у разматрање. Пријаве уз потребну документацију слати на адресу: ОШ “Бора Станковић” Кленике, 17524 Кленике.



Посао се не чека, посао се тражи

ВРШАЦ

ПРЕДШКОЛСКА УСТАНОВА "ЧАРОЛИЈА"

26300 Вршац, Ђуре Јакшића 3
тел. 013/831-700

Медицинска сестра - васпитач
на одређено време до повратка запослене са боловања

УСЛОВИ: кандидат треба да испуњава следеће услове: средња школска спрема са звањем медицинска сестра - васпитач (IV степен стручне спреме) или виша школска спрема, односно висока школска спрема на студијама првог степена (основне струковне студије) на којима је оспособљен за рад са децом јасленог узраста - са звањем васпитач (VI степен стручне спреме); да има психичку, физичку и здравствену способност за рад са децом; да има држављанство Републике Србије; да није осуђиван правоснажном пресудом за кривична дела утврђена у чл. 120 став 1 тачка 3 Закона о основама система образовања и васпитања. Рок за пријављивање је 8 дана од дана објављивања конкурса у публикацији "Послови". Неблаговремене и непотпуне пријаве неће бити узете у разматрање. Потпуном пријавом сматра се пријава која садржи: доказ о стеченом образовању (оверен препис или оверену фотокопију дипломе или уверења), доказ о држављанству Републике Србије (уверење о држављанству) и молбу за пријем у радни однос. Пријаве слати на горенаведену адресу.

ЗАЈЕЧАР

ОСНОВНА ШКОЛА

"МИТРОПОЛИТ МИХАИЛО"

18230 Сокобања, Митрополита Михаила 5
тел. 018/833-100

Наставник математике
на одређено време ради замене одсутне запослене (боловање преко 60 дана), за рад у матичној школи у Сокобањи и издвојеном одељењу у Мужинцу

УСЛОВИ: На конкурс се могу јавити кандидати који поред општих услова предвиђених чл. 24 Закона о раду („Сл. гласник РС”, бр. 75/14), испуњавају и посебне услове прописане одредбама чл. 8 и чл. 120 Закона о основама система образовања и васпитања („Сл. гласник РС”, бр. 72/09, 52/11 и 55/13) и Правилником о врсти образовања наставника и стручних сарадника у основној школи („Службени гласник - Просветни гласник”). Кандидат уз пријаву треба да приложи и следећа документа: уверење о држављанству (не старије од 6 месеци); оверену фотокопију дипломе о стеченој стручној спреми; доказ о испуњености услова из чл. 8 став 4 Закона о основама система образовања и васпитања (доказ о поседовању образовања из психолошких, педагошких и методичких дисциплина стеченом на високошколској установи у току студија или након дипломирања од најмање 30 бодова и шест бодова праксе у установи, у складу са Европским системом преноса бодова); извод из матичне књиге рођених. Неблаговремене и непотпуне пријаве неће се узети у разматрање.



Подршка
запошљавању
особа са
инвалидитетом

ЗРЕЊАНИН

МЕДИЦИНСКА ШКОЛА

23000 Зрењанин, Новосадска 2

Наставник здравствене неге
на одређено време ради замене одсутног запосленог преко 60 дана, са 50% радног времена

УСЛОВИ: виша медицинска сестра - техничар, струковна медицинска сестра, организатор здравствене неге, специјалиста струковна медицинска сестра, дипломирана медицинска сестра, мастер медицинска сестра, виша медицинска сестра општег смера, виша медицинска сестра интернистичког смера, виша медицинска сестра хирушког смера, виши медицински техничар. Лице треба да има претходно стечено средње образовање у подручју рада Здравство и социјална заштита. Услови за пријем у радни однос: кандидат поред општих услова прописаних чланом 24 став 1 Закона о раду („Службени гласник РС”, број 24/05, 61/05, 54/09, 32/13 и 75/14), треба да испуњава и посебне услове прописане чланом 120 став 1 тачке 1, 2, 3, 4 и 5 и чланом 8 став 2, 3 и 4 (мора да има образовање из психолошких, педагошких и методичких дисциплина стечено на високошколској установи у току студија или након дипломирања од најмање 30 бодова и шест бодова праксе у установи, у складу са Европским системом преноса бодова), Закона о основама система образовања и васпитања, посебне услове из Правилника о степену и врсти образовања наставника, стручних сарадника и помоћних наставника у стручним школама у подручју рада здравство и социјална заштита („Службени гласник РС - Просветни гласник”, број 21/15 и 11/16), као и посебне услове из Правилника о организацији и систематизацији послова Медицинске школе у Зрењанину, односно: да има најмање 15 година живота (општи услов); да има одговарајуће образовање; да има психичку, физичку и здравствену способност за рад са ученицима; да није осуђиван правоснажном пресудом за кривична дела утврђена у чл. 120 став 1 тачка 3 Закона о основама система образовања и васпитања; да има држављанство Републике Србије; да зна језик на коме се остварује образовно-васпитни рад.

ОСТАЛО: Уз пријаву на конкурс кандидати треба да доставе: оригинал или оверену фотокопију дипломе (уверења) о траженој врсти и степену стручне спреме; оригинал или оверену фотокопију дипломе о претходно стеченом средњем образовању у подручју рада Здравство и социјална заштита; оригинал или оверену фотокопију уверења о држављанству Републике Србије; доказ о испуњавању услова из члана 120 став 1 тачка 5 Закона о основама система образовања и васпитања, да су стекли средње, више или високо образовање на језику на коме се остварује образовно-васпитни рад или су положили испит из тог језика по програму одговарајуће високошколске установе (оригинал или оверена фотокопија) - српски језик; оригинал или оверену фотокопију доказа да имају образовање из психолошких, педагошких и методичких дисциплина стеченом на високошколској установи у току студија или након дипломирања од најмање 30 бодова и 6 бодова праксе у установи, у складу са Европским системом преноса бодова (уверење одговарајуће високошколске установе или доказ о положеним испитима из педагогије и психологије у току студија или доказ о положеном стручном испиту, односно испиту за лиценцу). Доказ о психичкој, физичкој и здравственој способности за рад са ученицима (лекарско уверење) подноси само изабрани кандидат, пре закључивања уговора о раду. Доказ да кандидат није осуђиван прибавља школа. Рок за подношење пријава са потребним доказима о испуњавању услова је 8 дана, рачунајући од дана објављивања конкурса у публикацији „Послови”. Непотпуне и неблаговремено достављене пријаве на конкурс неће бити разматране. Напомена: С обзиром да школа прибавља доказ о неосуђиваности у складу са Законом о основама система образовања и васпитања, потребно је да кандидати у пријави наведу и следеће податке: ЈМБГ, име оца и девојачко презиме или да доставе извод из матичне књиге рођених. Пријаве се предају лично или шаљу на горенаведену адресу, са назнаком „За конкурс”. Сва потребна обавештења могу се добити од секретара школе, лично или путем телефона: 023/533-270.

**ПРЕДШКОЛСКА УСТАНОВА
„ДЕСАНКА МАКСИМОВИЋ”
23210 Житиште, Иве Лоле Рибара 4**

**Директор
на мандатни период од 4 године**

УСЛОВИ: кандидат треба да испуњава услове прописане чланом 8 став 2, чланом 59 и 120 Закона о основама система образовања и васпитања и Правилником о ближим условима за избор директора установа образовања и васпитања, и то: да има одговарајуће образовање: а) високо образовање за васпитача или стручног сарадника стечено на студијама другог степена (мастер академске студије, специјалистичке академске студије или специјалистичке струковне студије), по пропису који уређује високо образовање почев од 10. септембра 2005. године, односно на основним студијама у трајању од најмање четири године, по пропису који је уређивао високо образовање до 10. септембра 2005. године и најмање пет година рада у установи након стеченог одговарајућег образовања или б) високо образовање за васпитача на студијама првог степена (основне академске, односно струковне студије), студијама у трајању од три године или више образовање и најмање десет година рада у предшколској установи на пословима васпитања и образовања након стеченог одговарајућег образовања; да има дозволу за рад (лиценцу); да има психичку, физичку и здравствену способност за рад са децом и ученицима; да није осуђиван правноснажном пресудом за кривична дела утврђена у члану 120 став 1 тачка 3 Закона о основама система образовања и васпитања; да има држављанство Републике Србије; да је завршио обуку и положио испит за директора установе; да зна језик на коме се одвија образовно-васпитни рад. Кандидат за директора установе образовања и васпитања не може да буде лице које је правноснажно осуђено за привредни преступ у вршењу раније дужности. Правилником о ближим условима за избор директора установа образовања и васпитања прописано је да кандидат за директора установе образовања и васпитања не може да оствари предност приликом избора ако је у току избора утврђено да је против њега покренут кривични поступак доношењем наредбе о спровођењу истраге, потврђивањем оптужнице којој није претходила истрага или доношењем решења о одређивању притвора пре подношења оптужног предлога - за кривична дела насиље у породици, одузимање малолетног лица, запуштање и злостављање малолетног лица или родоскрвњење, за кривично дело примање мита или давање мита и друга кривична дела против службене дужности, за кривично дело из групе кривичних дела против полне слободе, против правног саобраћаја и против човечности и других добара заштићених међународним правом, без обзира на изречену кривичну санкцију.

ОСТАЛО: Кандидати су дужни да уз пријаву на конкурс приложе: оверену фотокопију дипломе о стеченом одговарајућем образовању; оверену фотокопију уверења о положеном стручном испиту, односно испиту за лиценцу; потврду о радном искуству у области образовања, након стеченог одговарајућег образовања; лекарско уверење о психичкој, физичкој и здравственој способности за рад са децом (подноси се пре закључења уговора о раду); оригинал или оверену фотокопију уверења о држављанству; оригинал или оверену фотокопију извода из матичне књиге рођених; уверење високошколске установе којим кандидат потврђује да је положио испит из српског језика, само уколико образовање није стечено на српском језику; уверење надлежног основног суда да против кандидата није подигнута оптужница, нити се против истог води истрага; радну биографију са кратким прегледом кретања у служби и оријентациони програм рада за време мандата. Уверење да кандидат није осуђиван за кривична дела из члана 120 став 1 тачка 3 Закона о основама система образовања и васпитања прибавља установа по службеној дужности, као и уверење да није правноснажно осуђен за привредни преступ у вршењу раније дужности. Уверење о положеном испиту за директора установе се не доставља, с обзиром да Министарство просвете, науке и технолошког развоја није донело подзаконски акт који уређује програм обуке и поступак полагања испита за директора установе. Изабрани кандидат ће имати обавезу да у законском року по доношењу подзаконског акта положи испит за директора. Рок за пријављивање

је 15 дана од дана објављивања конкурса. Пријаву са доказима о испуњавању услова конкурса слати на горенаведену адресу, са назнаком „Конкурс за директора” или доставити лично, радним данима од 7 до 13 часова, у предвиђеном року. Непотпуне и неблаговремене пријаве, као и пријаве са приложеним, а неовереним фотокопијама, неће се узети у разматрање. Ближе информације о конкурсима могу се добити на број телефона 023/822-225.

**ОСНОВНА ШКОЛА „СВЕТИ САВА”
23204 Стајићево, Тозе Марковића 26**

**Наставник енглеског језика
на одређено време ради замене одсутног
запосленог преко 60 дана, са 10% радног времена**

УСЛОВИ: Поред општих услова за пријем у радни однос утврђених у члану 24 став 1 Закона о раду („Службени гласник РС” број 75/14), кандидат треба да испуњава и услове утврђене у чл. 8, 120, 121 и 122 Закона о основама система образовања и васпитања и у члану 2 став 2-6 Правилника о степену и врсти образовања наставника и стручних сарадника у основној школи, а то су: да има одговарајуће образовање и то: А) високо образовање на студијама II степена, по пропису који уређује високо образовање почев од 10. септембра 2005. године или Б) високо образовање стечено на основним студијама у трајању од најмање 4 године, по пропису који је уређивао високо образовање до 10. септембра 2005. године. Изузетно, наставник и васпитач је и лице са стеченим одговарајућим високим образовањем на студијама I степена (основне академске, односно струковне студије), студијама у трајању од 3 године и вишим образовањем. Наставник, васпитач и стручни сарадник мора имати образовање из педагошких, психолошких и методичких дисциплина стечено на високошколској установи у току студија или након дипломирања од минимум 30 бодова и 6 бодова праксе у установи, у складу са Европским системом преноса бодова. Наставник, васпитач и стручни сарадник који је: А) у току студија положио испите из педагогије и психологије или је Б) положио испит за лиценцу, односно стручни испит сматра се да има образовање из педагошких, психолошких и методичких дисциплина. Послове наставника, васпитача и стручног сарадника може да обавља лице које има дозволу за рад (лиценцу). Без лиценце може да ради као наставник, васпитач и стручни сарадник: 1. приправник (максимално 2 године од дана заснивања радног односа), 2. лице које испуњава услове за наставника, васпитача и стручног сарадника са стажом стеченим ван установе (максимално 2 године од дана заснивања радног односа), 3. лице које је засновало радни однос на одређено време ради замене одсутног запосленог (максимално 2 године од дана заснивања радног односа), 4. сарадник у предшколској установи (ако има образовање из чл. 8 став 4 Закона), 5. педагошки асистент и помоћни наставник. Наставу и друге облике образовно-васпитног рада у предметној настави из страног језика као обавезног предмета у првом циклусу основног образовања и васпитања могу да изводе лица, и то: 1) професор одговарајућег страног језика, 2) професор разредне наставе, 3) дипломирани филолог, односно професор језика и књижевности, 4) дипломирани школски педагог или школски психолог, 5) дипломирани педагог или дипломирани психолог; тачке 6-8 брисане; 9) лице које испуњава услове за наставника предметне наставе у основној школи, а које је на основним студијама положио испите из педагошке психологије или педагогије и психологије, као и методике наставе, 10) професор разредне наставе и енглеског језика за основну школу, 11) професор разредне наставе, који је на основним студијама савладао програм Модула за енглески језик (60 ЕСПБ) и који поседује уверење којим доказује савладаност програма модула и положен испит, који одговара нивоу Ц1 Заједничког европског оквира, 12) дипломирани библиотекар - информатичар, 13) мастер филолог, 14) мастер професор језика и књижевности, 15) мастер учитељ, 16) дипломирани учитељ - мастер, 17) мастер учитељ, који је на основним студијама савладао програм Модула за енглески језик (60 ЕСПБ) и који поседује уверење којим доказује савладаност програма модула и положен испит, који одговара нивоу Ц1 Заједничког европског оквира, 18) дипломирани учитељ - мастер, који је на основним студијама савладао програм Модула за енглески језик (60 ЕСПБ) и који поседује уверење којим доказује савладаност програма модула и положен испит, који одговара нивоу Ц1

Заједничког европског оквира, 19) мастер библиотекар - информатичар. Лица из става 2 тач. 2), 4), 5), 6), 9), 12), 13) и 16) која нису професори одговарајућег језика треба да поседују знање језика најмање на нивоу Б2 (Заједничког европског оквира). Лица из става 2 тач. 3), 13) и 14) треба да поседују знање језика најмање на нивоу Б2 (Заједничког европског оквира), осим уколико нису завршила одговарајући студијски програм или главни предмет/профил. Ниво знања Б2 доказује се уверењем о положеном одговарајућем испиту на некој од филолошких катедри универзитета у Србији, или међународно признаном исправом за ниво знања језика који је виши од Б2 (Ц1 или Ц2 Заједничког европског оквира), а чију ваљаност утврђује Министарство просвете, науке и технолошког развоја. Предност за извођење наставе из страног језика у првом циклусу основног образовања и васпитања из става 2 овог члана имају мастер професор језика и књижевности (одговарајући студијски програм или главни предмет/профил), односно мастер филолог (одговарајући студијски програм или главни предмет/профил), односно професор, односно мастер учитељ, односно дипломирани учитељ - мастер, односно професор разредне наставе, мастер професор или професор у предметној настави и наставник у предметној настави са положеним испитом Б2.

ОСТАЛО: Кандидат треба да испуњава и следеће услове: да има психичку, физичку и здравствену способност за рад са децом и ученицима; да није осуђиван правоснажном пресудом за кривична дела утврђена у чл. 120 став 1 тачка 3 Закона о основама система образовања и васпитања; да има држављанство Републике Србије; да зна језик на коме се остварује образовно-васпитни рад. Уз пријаву на конкурс кандидат је дужан да обавезно достави: доказ о одговарајућем високом образовању - оверену фотокопију дипломе/уверења траженог степена и врсте образовања, доказ о образовању из педагошких, психолошких и методичких дисциплина (оверена фотокопија доказа који изда високошколска установа); уверење о држављанству - оригинал или оверена фотокопија; извод из матичне књиге рођених - оригинал или оверена фотокопија; доказ да је стекао средње, више или високо образовање на српском језику или је положио испит из српског језика по програму одговарајуће високошколске установе (диплома/уверење издато на српском језику која се приложи као доказ под тачком 1 сматра се доказом о знању српског језика под тачком 4); извештај из казнене евиденције прибавља школа по службеној дужности. Лекарско уверење (оригинал или оверену фотокопију) доставља изабрани кандидат пре закључења уговора о раду. Услови тражени овим конкурсном документом се приликом пријема у радни однос и проверавају се у току рада. У поступку одлучивања о избору кандидата директор врши ужи избор кандидата које упућује на претходну психолошку процену способности за рад са децом и ученицима, у року од 8 дана од дана истека рока за подношење пријаве. Психолошку процену способности врши Национална служба за запошљавање применом стандардизованих поступака. У року од 8 дана од добијања резултата психолошке процене, директор доноси одлуку о избору кандидата. Рок за подношење пријаве је 8 дана од дана објављивања огласа у публикацији „Послови“. Пријаве слати на адресу школе, са назнаком „За конкурс“. У обзир ће се узети само благовремене и потпуне пријаве. За све додатне информације обратити се директору школе, на телефон 023/884-017.

ЕКОНОМСКО-ТРГОВИНСКА ШКОЛА

“ЈОВАН ТРАЈКОВИЋ”

23000 Зрењанин, Скерлићева бб

Наставник српског језика као нематерњег у одељењима на мађарском наставном језику, на одређено време ради замене одсутног запосленог преко 60 дана, са 33% радног времена

УСЛОВИ: одговарајуће образовање у складу са чл. 8 ст 2 Закона о основама система образовања и васпитања („Сл. гласник РС“, бр. 72/2009, 52/2011, 55/13), стечено на студијама другог степена (мастер академске студије, специјалистичке академске студије или специјалистичке струковне студије), по пропису који уређује високо образовање почев од 10. септембра 2005. године; на основним студијама у трајању од најмање четири године, по пропису који је

уређивао високо образовање до 10. септембра 2005. године. Лице мора да има образовање из психолошких, педагошких и методичких дисциплина стечено на високошколској установи у току студија или након дипломирања од најмање 30 бодова и шест бодова праксе у складу са Европским системом преноса бодова; да има психичку, физичку и здравствену способност за рад са децом и ученицима; да није осуђиван правоснажном пресудом за кривична дела утврђена у чл. 120 став 1 тачка 3 Закона о основама система образовања и васпитања; држављанство Републике Србије, да зна језик на ком се остварује образовно-васпитни рад. У складу са Правилником о степену и врсти образовања наставника општеобразовних предмета, стручних сарадника и васпитача у стручним школама („Сл. гласник РС - Просветни гласник“, бр. 8/2015, 11/2016 и 13/2016 и исп. 13/2016), наставу из предмета Српски као нематерњи језик може изводити: (1) професор српскохрватског језика и југословенске књижевности за наставу на мађарском, русинском и румунском језику; (2) професор српског језика и књижевности у одељењима за националне мањине; (3) дипломирани филолог србиста (српски језик и лингвистика) - мастер; (4) професор српског језика и књижевности; (5) професор српског језика и књижевности са општом лингвистиком; (6) професор српске књижевности и језика; (7) професор српске књижевности и језика са општом књижевношћу; (8) дипломирани филолог српског језика са јужнословенским језицима; (9) дипломирани филолог српске књижевности са јужнословенским књижевностима; (10) професор, односно дипломирани филолог за српскохрватски језик и југословенску књижевност; (11) професор, односно дипломирани филолог за југословенску књижевност и српскохрватски језик; (12) професор српскохрватског језика и опште лингвистике; (13) професор за српскохрватски језик са јужнословенским језицима; (14) професор српскохрватског језика са источним и западним словенским језицима; (15) професор, односно дипломирани филолог за југословенске књижевности и општу књижевност; (16) професор југословенске књижевности са страним језиком; (17) професор југословенских књижевности; (18) дипломирани филолог за српски језик и књижевност; (19) дипломирани филолог за књижевност и српски језик; (20) мастер професор језика и књижевности (студијски програми: Српски језик; Српски језик и књижевност; Српска књижевност; Српска књижевност и језик; Српска књижевност и језик са општом књижевношћу; Српска филологија: српски језик и лингвистика; Филологија, модули: Српски језик и Српски језик и компаративна књижевност); (21) мастер филолог (студијски програми: Српски језик; Српски језик и књижевност; Српска књижевност; Српска књижевност и језик; Српска књижевност и језик са општом књижевношћу; Српска филологија: српски језик и лингвистика; Филологија, модули: Српски језик и Српски језик и компаративна књижевност); (22) мастер професор књижевности и језика (србиста); (23) мастер професор књижевности и језика - компаратиста. Лице из подтачке (3) ове тачке обавезно је да положи испите из: Методике са основама глотодидактике, Методике наставе српског као нематерњег језика, Методичке праксе и Српског језика у контексту са мађарским или словачким језиком. Лице из подтач. (4)-(20) ове тачке у обавези је да положи испите из Методике с основама глотодидактике, Методике наставе српског као нематерњег језика, Методичке праксе и испит из српског језика у контакту са мађарским, односно словачким језиком (за мађарску и словачку националну мањину) или Лингвистику у контакту (Контактну лингвистику, Теорију језика у контакту) за остале националне мањине. Лице из тачке 3) овог члана које је стекло академско звање мастер мора имати претходно завршене основне академске студије на студијским програмима Српски језик и књижевност; Српска књижевност и језик; Српска књижевност и језик са компаратистиком; Српска филологија: српски језик и књижевност; Србистика; Српска филологија у контакту са мађарском/словачком филологијом.

Наставник стручне групе предмета у подручју економије, права и администрације: Рачуноводство, Принципи економије, Финансијско-рачуноводствена обука на одређено време ради замене одсутног запосленог преко 60 дана

УСЛОВИ: одговарајуће образовање у складу са чл. 8 ст. 2 Закона о основама система образовања и васпитања („Сл. гласник РС”, бр. 72/2009, 52/2011, 55/13) на студијама другог степена (мастер академске студије, специјалистичке академске студије или специјалистичке струковне студије), по пропису који уређује високо образовање почев од 10. септембра 2005. године; на основним студијама у трајању од најмање четири године, по пропису који је уређивао високо образовање до 10. септембра 2005. године. Лице мора да има образовање из психолошких, педагошких и методичких дисциплина стечено на високошколској установи у току студија или након дипломирања од најмање 30 бодова и шест бодова праксе у установи, у складу са Европским системом преноса бодова; да има психичку, физичку и здравствену способност за рад са децом и ученицима, да није осуђивано правноснажном пресудом за кривична дела утврђена у чл. 120 став 1 тачка 3 Закона о основама система образовања и васпитања; држављанство Републике Србије, има држављанство Републике Србије, да зна језик на ком се остварује образовно-васпитни рад. У складу са Правилником о степени и врсти образовања наставника у стручним школама у подручју економије, права и администрације („Сл. гласник РС - Просветни гласник”, бр. 16/2015 и 11/2016) наставу из предмета Рачуноводство, Принципи економије, Финансијско-рачуноводствена обука, може да изводи: (1) дипломирани економиста; (2) дипломирани економиста смер финансијски, банкарски и бер-

зански менаџмент; (3) дипломирани економиста за рачуноводство и ревизију; (4) мастер економиста, претходно завршене основне академске и мастер студије у области економије.

ОСТАЛО: Кандидат у пријави треба да наведе тачан назив радног места за које доставља: оверену копију дипломе о стеченој стручној спреми, уверење о држављанству РС, извод из матичне књиге рођених, доказ о образовању из психолошких, педагошких и методичких дисциплина, доказ о стеченом средњем, вишем или високом образовању на језику на ком се остварује образовно-васпитни рад или положен испит из тог језика по програму одговарајуће високошколске установе, уверење о психичкој, физичкој и здравственој способности за рад са ученицима (подноси изабрани кандидат пре закључења уговора о раду), уверење о неосуђиваности (прибавља школа по завршетку конкурса). У поступку одлучивања о избору наставника директор врши ужи избор кандидата које упућује на претходну психолошку процену способности за рад са децом и ученицима. Психолошку процену способности за рад са децом и ученицима врши надлежна служба за послове запошљавања, применом стандардизованих поступака. Пријаве са доказима искључиво доставити у овереној фотокопији, на адресу школе. Рок за достављање пријава је 8 дана од дана објављивања. Непотпуне и неблаговремене пријаве неће се узети у разматрање.



Највећа понуда слободних послова на једном месту



Највећа понуда
слободних послова
на једном месту

За студенте Универзитета у Београду

СТРУЧНА ПРАКСА У ОБЛАСТИ ГРАЂЕВИНАРСТВА, САОБРАЋАЈА И ИНФРАСТРУКТУРЕ

Железнице Србије, Ер Србија и сектори и органи Министарства грађевинарства, саобраћаја и инфраструктуре отворили највећи број места. У предности студенти техничких факултета

Универзитет у Београду - Центар за развој каријере у сарадњи са Министарством грађевинарства, саобраћаја и инфраструктуре позива студенте Грађевинског, Саобраћајног, Машинског, Електротехничког, Технолошко-металуршког, Архитектонског, Рударско-геолошког, ФОН-а, Правног, Математичког, Физичког, Биолошког, Економског, Филолошког и Факултета безбедности да се информишу о отвореном позиву за обављање праксе у секторима и органима Министарства грађевинарства, саобраћаја и инфраструктуре, јавним предузећима и стручним установама и агенцијама из ресора министарства.

У другом циклусу (март - јун 2017.) планирана је реализација праксе за укупно 141 студента.

Као и у првом циклусу, највише места отворено је за студенте техничких факултета Универзитета у Београду (највише за студенте Грађевинског и Саобраћајног факултета), а међу институцијама које су отвориле највећи број места налазе се Железнице Србије, Ер Србија и сектори и органи Министарства.

Пријављивање за други циклус стручне праксе траје до 15. фебруара 2017. године и врши се искључиво електронским путем, на порталу www.studentskapraksa.com. Потребно је да студент направи кориснички налог у зони за студенте и дода своју биографију, а затим да одабере жељену позицију из базе пракси и изврши пријаву.

Студенти који су се већ регистровали на порталу не морају то да раде поново, већ само да одаберу праксу за коју желе да се пријаве.

Студенти који буду одабрани моћи ће да обаве праксу у периоду од 1. марта до 1. јуна 2017. године. Трајање праксе биће дефинисано за сваког студента, у складу са захтевима одговарајућег студијског програма и у договору са супервизорима из предузећа и установа.

Стручна пракса у области грађевинарства, саобраћаја и инфраструктуре реализује се на основу потписаног Протокола о сарадњи између Универзитета у Београду и Минис-



Други циклус

Институције које ће примити студенте на стручну праксу у другом циклусу програма: Железнице Србије, Дирекција за железнице, Републички геодетски завод, Институт за путеве, Саобраћајни институт ЦИП, Аеродром „Никола Тесла“ Београд, Ер Србија, Контрола летења Србије и Црне Горе - СМАТСА, ЈП Путеви Србије, Агенција за управљање лукама, Републичка агенција за становање, Министарство грађевинарства, саобраћаја и инфраструктуре (МСГИ), МГСИ - Управа за транспорт опасног терета, МГСИ - Управа за утврђивање способности бродова за пловидбу, Агенција за безбедност саобраћаја, Дирекција за водне путеве, ЈАТ Техника, Грађевинска дирекција Србије.

тарства грађевинарства, саобраћаја и инфраструктуре и реализује се у три циклуса, током којих је предвиђено да праксу обави 412 студената.

Филијала за запошљавање и Град Пирот потписали споразум

НАСТАВАК УСПЕШНЕ САРАДЊЕ

Из буџета Града издвојено је 15 милиона динара за реализацију програма и мера активне политике запошљавања. Очекује се да се у ове програме током године укључи 100 незапослених лица

В.д. директора Филијале Пирот НСЗ Драган Јенаћковић и градоначелник Пирота мр Владан Васић потписали су Споразум о уређивању међусобних права и обавеза у реализацији програма или мера активне политике запошљавања за 2017. годину, којим се уређују међусобна права и обавезе између Националне службе и Града, с обзиром да је Град из свог буџета издвојио 15 милиона динара за реализацију програма и мера активне политике запошљавања.

У складу са Локалним акционим планом за 2017. годину, финансираће се

програми јавних радова, стручне праксе, субвенције за samozapošljavanje и субвенције за запошљавање незапослених лица из категорије теже запошљивих. Највећи износ средстава издвојен је за програм стручне праксе - 5,8 милиона динара, програме јавних радова - 4,5 милиона, субвенције за samozapošljavanje - 3,2 милиона и програм субвенције за запошљавање незапослених лица из категорије теже запошљивих - 1,5 милиона динара. Очекује се да се у ове програме током године укључи 100 незапослених лица.

Драган Јенаћковић, в.д. директора Филијале Пирот и Славиша Свилаоров, председник Локалног савета за запошљавање, изразили су задовољство због одличне сарадње филијале и локалне самоуправе, а у циљу већег укључивања незапослених у програме и мере активне политике запошљавања, њиховог радног ангажовања и запошљавања, као и подстицања samozapošljavanja. Крајњи циљ ове сарадње је смањење укупне незапослености на подручју града Пирота.

Сузана Ђорђевић

Пројекат „Европска подршка инклузивном друштву“

ВИШЕ ИСКУСТВА ЗА ВИШЕ МОГУЋНОСТИ

У оквиру пројекта планирана је и двомесечна стручна пракса у локалним јавним предузећима. Највећи изазов са којим се ромски предузетници суочавају у послу јесте како пронаћи средства за финансирање

Општина Рума прва је покренула реализацију пројекта „Више искуства за више могућности“, који се спроводи у оквиру „Европске подршке инклузивном друштву“, са циљем да се омогући већа инклузија ромске популације када је у питању запошљавање. Пројекат финансира Европска унија, а спроводи Делегација Европске уније у Србији, у сарадњи са Министарством за рад, запошљавање, борачка и социјална питања.

У оквиру пројекта „Више искуства за више могућности“ реализоваће се различите активности, захваљујући којима ће млади Роми и Ромкиње унапредити постојећа знања, искуства и способности и тиме повећати своје шансе за запослење.

Ово је пилот-пројекат општине Рума, покренут у намери да буде успешан пример добре праксе и модел социјалне инклузије за остале општине у Србији. Трајаће до 20. јуна ове године, а млади Роми и Ромкиње моћи ће да унапреде своја знања и вештине кроз обуке и радионице које ће бити организоване. Поред тога, планирана је и двомесечна стручна пракса у локалним јавним предузећима, захваљујући којој ће припадници ромске популације имати могућност да се додатно обуче за рад на конкретним пословима и стекну увид у то како изгледа радити у једној компанији.

Роми у Србији се суочавају са вишеструким проблемима, од здравствене неге, становања, образовања, до отежане запошљивости и приступа тржишту рада, а према подацима пописа из 2011. године, свега 28 одсто ромског становништва спада у групу економски активног, од чега је 59 одсто незапослено.

Најчешће микро и породичне фирме

Од укупног броја активних Рома свега 16 одсто има свој бизнис, показало је истраживање које су заједнички урадили Институт за територијални економски развој (ИНТЕР) и Јуром (Yurom) центар, у оквиру подршке Института за отворено друштво из Будимпеште.

Истраживањем је обухваћено 45 ромских привредника, од којих је 41 и даље активан у послу. Највећи број ради на територији Војводине, а послови којима се најчешће баве су пружање



услуга, прерађивачка индустрија, рециклажа отпада или пољопривреда.

„Роми су најчешће власници микро фирми, односно породичних фирми, јер две трећине испитаника има од једног до девет запослених. Сваки други предузетник којег смо анкетирали је рекао да његова фирма има годишњи приход мањи од милион динара, према подацима за 2014. годину“, рекла је **Јасна Жарковић**, из ИНТЕР-а, представљајући резултате истраживања „Ромско предузетништво: Изазови и перспективе“.

Како је истакла, највећи изазов са којим се Роми суочавају у послу јесте како пронаћи средства за финансирање. Због тога што често не успевају да испуне све услове, ромски предузетници, више од половине испитаних, нису се никада кредитно задуживали. Осим тога, предузетници из ромске популације су приликом анкета рекли да би им од велике користи при пословању било и евентуално смањење пореза и доприноса, али и различите друге стимулативне и регулативне мере.

„Ромски предузетници најчешће не припадају неким удружењима, а највише контаката имају са невладиним и међународним организацијама. Препоруке су обезбедити већу финансијску подршку, као и повољније изворе финансирања, побољшати сарадњу и подстицати прелазак из неформалног у формални сектор“, истакла је Јасна Жарковић.

Нулто почетно стање

Директор ИНТЕР-а **Драгиша Мијачић** подсетио је да су Роми најбројнија и најугроженија етничка група у Србији, истакавши при томе да је битно разговарати о ромском предузетништву.

„Морамо да скренемо пажњу на ромско предузетништво као феномен - економски и социјални. Проблеми Рома су огромни и зато је битно питати да ли држава њима треба да се бави кроз социјалне програме или да се усмери на њихово оснаживање“, рекао је Мијачић и подсетио да је 2016. била година социјалног предузетништва, те да је држава издвојила 200 милиона динара за 50 програма, а да ниједан ромски предузетник није био део неког од тих програма.

Осман Балић, из Јуром (Yurom) центра, истакао је да предузетништво и економско јачање Рома морају бити доминантне теме. Он је рекао да у Србији има више од 41.000 Рома који раде, али да их је 99 одсто у сивој економији.

„Проблем у овој држави је што су успешни само они који су блиски власти. Јуче сам био у једном ромском насељу које има 30 кућа. Сви су млади и болесни и сви краду струју, јер нико не ради. Проблем је што имамо нулто почетно стање, што су нам потребне стратегије, јер се код нас све ради ад хок, а о озбиљним темама прича се само када су укључене камере“, рекао је Балић и најавио да ће заједно са Лигом, Јуром центар ускоро основати удружење ромских предузетника.

Новосадско ИТ тржиште

ПОСАО ОДМАХ ЗА 4.000 ИНЖЕЊЕРА

Сектор информационих технологија је грана привреде која се најбрже развија у односу на друге и константно бележи добре резултате пословања

Новосадске компаније из ИТ сектора остваре више од стотину милиона евра годишње од извоза софтвера. Само у Новом Саду послује више од две стотине домаћих и страних ИТ компанија, у којима ради преко 4.000 инжењера.

„То је више од половине запослених у ИТ сектору у Србији. У овом тренутку Нови Сад би могао запослити још 4.000 инжењера информационих технологија, али тренутно тих кадрова на новосадском тржишту рада нема. Град Нови Сад је код Министарства просвете покренуо иницијативу за повећање квоте за упис студената на Универзитет у Новом Саду на смерове за које међу младима влада интересовање и чијим би завршетком након студија одмах могли да нађу посао“, каже члан Градског већа за привреду **Милорад Радојевић**.

По његовим речима, велики подстрек у развоју ИТ сектора биће изградња научно-технолошког парка. Према очекивањима, та инвестиција би требало да буде готова већ наредне године.

„Објекат треба да буде површине 29.000 квадратних метара, од којих ће 10.000 заузети учионице и лабораторије Факултета техничких наука, а остатак простора биће намењен за компаније из ИТ сектора, које би, по предвиђањима, запослиле око 30.000 младих инжењера“, истиче Радојевић.

По подацима Војвођанског ИКТ кластера, у покрајини има око 400 компанија из ове области, али је Нови Сад најјачи у погледу бројности фирми, упослених и прихода који се остварује. Војвођански ИКТ кластер окупља 35 компанија из Новог Сада, Војводине и Београда и репрезентативан је узорак целог сектора. Компаније из тог кластера покривају широк спектар како вертикалних тржишта, тако и хоризонталних технологија и процеса за која налазе решења.

„ИТ компаније природно гравитирају урбаним центрима, због доступности интернет инфраструктуре и кадрова који стижу из универзитетских центара. Око 70 одсто компанија у Србији углавном се бави аутсорсинг услугама, па је то још увек претежни пословни модел, заснован на потребама страних клијената за услужним развојем софтвера. Све је присутнији и пословни модел производње готових решења за светска тржишта, који носи већи ризик, али ако је производ успешан доноси и већу зараду“, каже директор Војвођанског ИКТ кластера **Милан Шолаја** и додаје да зарада у ИТ сектору премашује примања у већини других области привреде, мада је и даље нижа него на Западу.

„Ипак, треба узети у обзир не само номиналне износе већ и цену живота, стандард и друго. Имамо и примере да странци долазе у Нови Сад да раде у нашим компанијама као програмери, јер с платом овде имају исти стандард, ако не и већи, него с вишом платом у земљи из које долазе“, наводи Шолаја. Он истиче да држава мора више да улаже у домаћу потрошњу за ИТ. У Србији та улагања сада износе свега 60



Први српски ИТ фонд

У Србији је покренут први приватни фонд за инвестирање у технолошке компаније у раној фази развоја - ICT Hub Venture. Фонд ће понудити инвестиције до 30.000 евра ИТ компанијама у раној фази развоја, у замену за учешће у власништву, а омогућиће им и улаз у заједницу технолошких компанија и стартап екосистем, повезивање са кључним учесницима циљаног бизниса и менторство, наводи се у саопштењу.

„Жеља оснивача фонда је да се омогући домаћим и регионалним технолошким компанијама да у најранијој фази развоја добију не само финансије, већ и подршку тима који разуме њихове потребе, изазове и тржишта на која пласирају своја решења. Кроз лични приступ, скројен по мери сваког тима понаособ, фонд ће обогатити процес развоја компаније у настајању и омогућити јој бржи и квалитетнији раст“, истакао је **Коста Андрић**, директор ICT Hub Venture фонда.

План фонда је да у наредна 24 месеца инвестира у 20 стартап компанија са израженом технолошким компонентом и великим потенцијалом раста. Позив технолошким компанијама отворен је до 19. марта 2017. године, а до краја 2017. године у плану су још два позивна циклуса, стоји у саопштењу фонда.

ИТ индустрија годинама је најбржерастућа привредна грана у Србији. Само у сектору ИТ услуга годишњи извоз је у 2015. години прерастао пола милијарде евра, а очекује се да ће у наредне две године премашити и милијарду евра. У том сектору ради више од 200 компанија, у којима је запослено 6.000 људи.

Извор: Б92

евра по глави становника, у Хрватској 200 евра, док је ЕУ просек 800 евра.

„Паметним и стратешким радом сигурно можемо помоћу ИТ сектора да уведемо Србију у ред богатих земаља. Надамо се да ће најновије интересовање Владе Србије за ИТ индустрију помоћи да заједно радимо на достизању наше визије - дигиталне Србије. Много је посла на том путу, од интервенција у образовном сектору до конкретне подршке компанијама и кластерима кроз инфраструктурне пројекте“, додаје Шолаја.

Извор: Дневник

ПОСЛОВИ Бесплатна публикација о запошљавању

Издавач: Национална служба за запошљавање, Директор: Зоран Мартиновић

Редакција: Весна Пауновић, Београд, Гундулићев венац 23-25/IV, тел. 011/2929-072, **Огласи:** Марина Миловановић, тел. 011/2929-302, Лектор: Бранка Тарбук, **Дизајн и припрема за штампу:** Драгица Поповић, novine@nsz.gov.rs; Штампа: „Службени гласник“, ISSN 1451-4757

Оглашавање у публикацији „Послови“, је бесплатно.

Текст огласа за слободна радна места можете предати у најближој филијали/служби НСЗ.



НАЦИОНАЛНА СЛУЖБА
ЗА ЗАПОШЉАВАЊЕ



Позивни центар

0800 300 301

www.nsz.gov.rs

ПОЗИВ ЈЕ БЕСПЛАТАН

АДРЕСЕ ФИЛИЈАЛА НСЗ

Београд

Гундулићев венац 23-25
тел. 011/2929-100, 2929-000

Нови Сад

Алберта Томе 2
тел. 021/4885-500

Зрењанин

Сарајлијина 4
тел. 023/519-800

Кикинда

Доситејева 24
тел. 0230/411-700

Панчево

Војводе Радомира Путника
20
тел. 013/306-800

Вршац

Феликса Милекера 21
тел. 013/802-400

Сомбор

Апатински пут 1
тел. 025/464-000

Сремска Митровица

Светог Димитрија 31
тел. 022/638-800

Суботица

Трг слободе 3/3
тел. 024/644-600

Крагујевац

Светозара Марковића 37
тел. 034/505-500

Јагодина

Љубише Урошевића 16
тел. 035/201-011

Ниш

Ратка Вукићевића 3
тел. 018/501-200

Пирот

Кнеза Милоша 59
тел. 010/305-000

Прокупље

Цара Лазара 49
тел. 027/320-000

Бор

7. јула 29
тел. 030/453-100

Зајечар

Николе Пашића 77
тел. 019/444-500

Ваљево

Владике Николаја 1
тел. 014/295-600

Врање

Тодора Шпанца 1
тел. 017/407-100

Краљево

Цара Душана 78
тел. 036/302-000

Нови Пазар

Шабана Коче 18
тел. 020/330-000

Крушевац

Балканска 33
тел. 037/412-501

Лесковац

Млинска 16
тел. 016/202-411

Пожаревац

Шумадијска 31
тел. 012/538-100

Смедерево

Др Миладина Милића 2
тел. 026/633-900

Ужице

Железнична 22
тел. 031/590-600

Пријеполје

Санџачких бригада 11
тел. 033/719-011

Чачак

Жупана Страцимира 35
тел. 032/303-700

Шабац

Масарикова 31
тел. 015/361-700

Лозница

Кнеза Милоша 3
тел. 015/879-700

Косовска Митровица

Џона Кенедија 66
тел. 028/420-600

Ѓиљане

Горње Кусце 66
тел. 064/8107-244

ПОКРАЈИНСКА СЛУЖБА ЗА ЗАПОШЉАВАЊЕ

Нови Сад

Булевар Михајла Пупина 6/1
тел. 021/48-85-90

Косовска Митровица

Дрварска 10
тел. 028/423-090