

ПОСЛОВИ

Бесплатна публикација о запошљавању

Број 581 / 06.08.2014.

слободних радних места

157



ТЕМА БРОЈА Колико су локалне самоуправе спремне да решавају питања незапослености и развоја

ВЕЛИКИ КОРАЦИ МАЛИХ

Димитровград покренуо програм „Лакше до пензије“. У Косјерићу очекују да проблем пада наталитета реши републичка влада. У Старој Пазови обезбеђен посао за још две хиљаде људи

ПОСЛОВИ

Бесплатна публикација о запошљавању

Број 581 - 06. август 2014. године

Како до зелене гране	3
Велики кораци малих	4
Развој друмом – образовање шумом	6
Посао у мрежи	8
Послови-огласи	9
Администрација и управа	10
Трговина и услуге	12
Грађевинарство и индустрија	13
Медицина	13
Пољопривреда и ветерина	17
Наука и образовање	17
Питали сте нас	25
Дуг низ преварених	26
Подршка на путу до посла	27
САМО ПРаксаВОлонтирање...	28
Од гараже до 35 радника	29
Законима до једнакости	30
Школа пре школе	31

Послови

Издавач: Национална служба за запошљавање

Директор: Зоран Мартиновић

Уредник: Милош Чолић

Редакција: Весна Пауновић, Александра Бачевић, Београд,

Дечанска 8/III, тел. 011/2929-520, факс: 2929-618,

Огласи: Марина Миловановић, тел. 011/2929-597

Лектор: Бранка Тарбук

Дизајн и припрема за штампу: Драгица Поповић
novine@nsz.gov.rs; Штампа: „Службени гласник“, ISSN 1451-4757

Оглашавање у публикацији „Послови,“ је бесплатно.

Текст огласа за слободна радна места можете предати у најближој филијали/служби НСЗ.

Уводник

КО ЈЕ ИВАН ЉУЈИЋ?

Име **Ивана Љујића** за многе је само једно од бројних из телефонског именика. Да је неким случајем страни инвеститор са „Писмом о намерама“, вероватно би стигао и до страна новина. Овако, овог дипломираног инжењера хемијске технологије знају његови Пријепољци и пословни партнери, а можда га и ви упознате уколико прочитате нашу рубрику „Они су успели“.

Иван Љујић је уз подршку програма НСЗ запослио знатно мање радника од недавно најављене велике инвестиције „Леонија“ - чак 30 радника, с именом и презименом. Овај предузетник упозорава да се већ осећа проблем недостатка искусне и квалитетне радне снаге која из економских разлога мигрира у развијеније делове Републике, док систем школовања нових кадрова није ускладио потребу за практичним оспособљавањем будућих радника у текстилној индустрији.

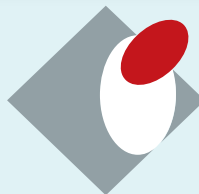
Иако је „стао на ноге“ указује на препреке: нелојална конкуренција и прекомеран увоз текстилне робе, рад на црно, велика фискална захватања, мала куповна моћ привреде и становништва у општини Пријепоље и суседним општинама, добијање нових послова уз примену тендерске процедуре како би у тржишној утакмици сви имали подједнаке шансе, неразвијена инфраструктура као услов смањења транспортних трошкова и склапања нових послова, неразвијеност јавног превоза у општини Пријепоље, проблем превоза запослених на посао и са посла, слабо развијена прекогранична сарадња са општинама из суседних република (Црна Гора и Босна и Херцеговина).

Годишњу награду Друштва психолога Србије добила је **Јадранка Димов**, жена која је у НСЗ поставила темеље савременог приступа професионалној оријентацији и планирању каријере. Она упозорава да је пракса код нас веома загуштена и да млади завршавају чак и факултете, а немају адекватну праксу. Имају рупе у знању, немају потребне радне вештине и компетенције, нигде се нису испробали, а данашњи послодавац није баш стрпљив. Проблем је био и остао, сматра Јадранка Димов, што образовни систем, који би требало да буде снажна подршка привредном развоју и примени научних и технолошких иновација, већ дуги низ година у Србији то није, апострофирајући да каријерно вођење мора опет бити тимска активност, бар када су млади у питању. Тако се не би стварао амбијент у коме један грађевински инжењер након повратка са доктората у Холандији бије битку са ветрењачама у Србији, а све у настојању да се приликом градње уведе обавеза подношења документа да градња неће бити на клизишту.

Јадранка Димов и Иван Љујић су струком, професијом и географијом далеко једно од другог. У једном су, међутим, сагласни - Србија има системски проблем: образовања и озбиљног дефицита праксе ученика и студената.

Колико су локалне самоуправе способне и спремне да решавају питања незапослености и развоја, бавимо се у рубрици „Тема броја“. Да ли је локална самоуправа Димитровграда способнија од оне у Косјерићу, како то да у Чајетини још мало па ће „увозити“ радну снагу, због чега Стара Пазова има мањи процент незапослених од најразвијенијих чланица Европске уније и како после четири године **Дејан Јовановић** из Лесковца поново има могућност да живи од свога рада?

Милош Чолић



НАЦИОНАЛНА СЛУЖБА
ЗА ЗАПОШЉАВАЊЕ

КАКО ДО ЗЕЛЕНЕ ГРАНЕ

На приватизацију чекају још 584 предузећа, од којих је 161 у реструктурирању. Више од 80.000 запослених делиће судбину тих предузећа

Примена Закона о приватизацији и стечају треба да убрза продају предузећа, проналазак стратешких партнера и омогући већу заштиту поверилаца. Истовремено, биће строжа провера могућег прања новца у процесу приватизације. Остало је да се приватизују још 584 предузећа, од којих је 161 у реструктурирању. Њихово лоше пословање буџет кошта 750 милиона евра годишње, док укупни дуг износи више од шест и по милијарди евра. Половина те суме представља дуг држави.

„Ступањем на снагу овог закона дефакто се укида статус предузећа у реструктурирању и тиме се до краја поштује одлука Уставног суда. Предузећа ће добити додатно време, али само у процесу приватизације, односно у про-

прање новца, тако што се од Управе за спречавање прања новца пре продаје тражи потврда.

„Метод приватизације директном погодбом је избачен из нацрта закона, пошто припада инструментима међуржавних договора и биће регулисан независно од овог закона“, каже министар Вујовић и додаје да је Влада уважила 90 одсто кључних примедби из јавне расправе. Прве оцене стручне јавности и опозиције видеће се кроз расправу у Скупштини.

Председница скупштинског Одбора за привреду **Александра Томић** очекује да ће доношењем законске регулативе бити креиран амбијент за приватизацију предузећа која послују са губитком.

понуди заинтересованима капитал, али и имовину предузећа. Више од 80.000 запослених делиће судбину тих предузећа.

„Европска комисија, Светска банка и Фискални савет подржали су доношење закона, што значи да смо на правом путу да створимо пословни амбијент, да се не изгубе радна места, већ да се производи нова вредност, плаћају порези и доприноси, а не да 750 милиона евра дајемо из буџета сваке године за њих“, рекла је Александра Томић и изразила очекивање да ће купце прво наћи предузећа која већ имају уговоре са страним компанијама.

У Унији послодаваца Србије кажу да једино што привреда очекује од нових закона о приватизацији и стечају јесте да се приватизација коначно заврши. Генерални секретар Уније послодаваца Србије **Душан Коруноски** оцењује да у процесу приватизације морају да се изгубе нека радна места која би се касније надокнадила кроз успешнија предузећа. Коруноски је, коментаришући ове законе, рекао „Танјугу“ да у Србији постоји начин пословања непознат у свету, попут оног да газде не исплате 22 плате радницима или не плаћају порезе и доприносе 17 година.

„Логика по којој кажу ‚хајде да чувамо та радна места и те људе‘ не води ничему, јер тако упропастисмо све оне који треба да плате њихове плате. У развијеном свету, кад послодавац не исплати две или три плате, фирма иде у банкрот“, каже Коруноски.

Констатујући да привреда мисли да је добро што ће се коначно завршити приватизација у Србији, он је додао да је за то крајње време, јер је од почетка транзиције прошло 25 година.

„Добра страна је што нови закон дозвољава више модела приватизације, а лоша - што је на крају сваког од метода одлука на држави. На крају, кључну улогу имају државни службеници за које важи да су поткупљиви и неспособни“, рекао је Коруноски. Коментаришући нови Закон о стечају, Коруноски подсећа да се тај закон пише толико дуго и да има толико опречних мишљења, те да ће привреда решења мерити на основу резултата.

В. Пауновић

Лоше пословање неприватизованих предузећа буџет кошта 750 милиона евра годишње, док укупни дуг износи више од шест и по милијарди евра



цесу стечаја, ако то буде једина опција за нека од њих“, каже **Душан Вујовић**, министар привреде.

Закон решава питање сто хиљада радника, од којих половина ради у предузећима у реструктурирању. Новина у овом закону је да ће почетна цена предузећа бити одређена као најмање половина процењене вредности капитала. Такође, процена одрживости пословања биће основ за продају или стечај. Овим законом се онемогућава

„Први начин на који држава покузује да треба да креира амбијент у коме ће се до краја приватизовати 584 предузећа јесте доношење Закона о приватизацији и измена и допуна Закона о стечају и Закона о регистрацији у АПР“, рекла је Томићева. Она сматра да ће се купци за предузећа губиташе сигурно појавити, јер се предлогом закона дефинишу модели, мере и начини на које ће држава бити у могућности да

ТЕМА БРОЈА Колико су локалне самоуправе способне и спремне да решавају питања незапослености и развоја

ВЕЛИКИ КОРАЦИ МАЛИХ

Димитровград покренуо програм „Лакше до пензије“. У Косјерићу очекују да на проблему локалног наталитета поради републичка влада. У Старој Пазови биће обезбеђен посао за још две хиљаде људи

У готово хипнотичком погледу упртом у Београд многе локалне самоуправе виде кључ решења скоро свих властитих проблема: од незапослености до наталитета. „Имамо велики број пензионера, више од 3.000. Ми смо са 45,6 година шеста општина у Србији по старости. Наравно, као локална самоуправа покушавамо, онолико колико је то у нашој моћи, да нешто на том плану урадим. Међутим, озбиљнији рад по том питању је у надлежности републичке владе, јер су ту јако ограничене моћи било које локалне самоуправе“, изјавио је недавно **Драган Тулимировић**, председник СО Косјерић, што је у тамошњој средини изазвало и шаљиве коментаре о локалној моћи и немоћи, по том питању.

Један од могућих рецепата за поустале Косјерце стигао је не из Београда, већ из једне друге локалне средине. Представници Општине Пећинци уручили су једнократну помоћ породицама 39 беба у износу од по 40.000 динара. Новчану помоћ добили су породице три бебе рођене у 2013. и 36 беба рођених у 2014. години, с тим да су све пријављене до 11. марта ове године, када је ураћен последњи пресек стања. Породицама беба пријављених након 11. марта помоћ ће бити уручена приликом наредне поделе.

Начелница Одељења за друштвене делатности, у чијој је надлежности и дечја заштита, Снежана Гагић је нагласила да је ово само једна у низу мера које Општина Пећинци спроводи са циљем да утиче на пораст стопе наталитета на својој територији. Износ подршке породицама новорођенчади у овој општини је за само две године удесетостручен, а да за то нису чекали помоћ Републике. Слично је у Јагодини, Инђији и неким другим локалним срединама.

Искуство говори да су оплакивању властите судбине склоније богатије локалне средине, јер тешко да би се смело рећи да Димитровград припада категорији развијених општина, већ је дубоко испод те црте. Међутим, ова општина је покренула програм „Лакше до пензије“, како би помогла онима којима је до одласка у пензију остало до 36 месеци, а остали су без посла. Програм предвиђа давање субвенција приватним послодавцима, како би се стимулисало запошљавање оних који су током транзиције и гашења фирми остали без посла и средстава за живот, а за одлазак у пензију или до испуњавања једног од услова за одлазак у пензију остало им је до 36 месеци.

Општина Димитровград, по речима председника **Небојше Иванова**, за овај програм издвојила је из буџета око два милиона динара, што ће бити довољно за упошљавање 22 особе. Они ће добијати месечну накнаду од по 15.000 динара.

„Видели смо да велики број наших суграђана има овај проблем и желели смо да им, колико је у нашој моћи, помогнемо“, казао је Иванов.

„Подржавамо програм Општине Димитровград, која је нашла начин и издвојила новац из буџета да реши проблем незапослених лица којима је до одласка у пензију остало до 36 месеци, а којим се предвиђа давање субвенција послодавцима за запошљавање радника с овим радно-правним статусом. Сматрамо да би и друге локалне самоуправе требало да покушају да одреде средства у својим буџетима за ову намену и помогну својим суграђанима да преброде и

повежу период до стицања услова за остваривање права на пензију, тако што ће стимулисати њихово запошљавање на ограниченом, конкурентном тржишту радне снаге“, каже за „Послове“ **Адис Берберовић**, саветник за правна питања и кадрове НАЛЕД-а (Национална алијанса за локални економски развој).

Коме пре помоћи, младима или старима - дилема је многих?

„Верујемо да многи од ових радника, иако су на крају свог радног века, могу да својим професионалним искуством и акумулираним знањем допринесу активностима својих будућих послодаваца“, уверен је Берберовић.

Национална алијанса за локални економски развој прогласила је Општину Стара Пазова за вицешампиона у промоцији инвестиција у Србији. У четири индустријске зоне у Старој Пазови тренутно је седам градилишта. До краја године најављено је још неколико инвеститора, што обезбеђује посао за две хиљаде људи.

Успеха нема без тимског рада, кажу у Пазови. Организовали су и обуку по месним заједницама за стотину виљушкариса потребних белгијској компанији „Делезе“, за дистрибутивни центар који се простире на седам хектара, све уз помоћ локалног савета за запошљавање.

„Заједнички сагледавамо проблеме на територији општине“, каже **Јадранка Бубоња**, саветница у НСЗ Стара Пазова. На основу уочених проблема ради се локални акциони план, који предлаже спровођење активних мера за решавање тих проблема. Зато је и стопа незапослености шест одсто, а успешне светске фирме овде селе своја седишта.

Слично је и у Чајетини, где су најавили да ће ускоро морати да „узове“ радну снагу, јер су корак до апсолутне незапослености житеља те општине.

Властица иницијатива и спремност да се проблеми решавају видљива је и у Суботици. Градоначелник Суботице **Јене Маглаи** донео је одлуку о додели средстава за спровођење јавних радова у висини од скоро 18,5 милиона динара. Биће финансирано укупно 15 пројеката, преко којих ће бити запослено 98 лица на период од пет месеци.

Док је стопа незапослености у Старој Пазови само шест одсто, у Чајетини најављују да ће ускоро морати да „узове“ радну снагу

Највише људи ће бити запослено преко пројекта предузећа „Екостандард“ (44), за шта је одређено 8,3 милиона динара. Следи Дом за децу ометену у развоју са 10 лица, преко пројекта вредности 1,8 милиона, затим Геронтолошки центар, који ће пројектом у вредности од скоро 1,7 милиона уполити девет лица.

Средства су обезбеђена из градског буџета, преко локалног плана запошљавања, у износу од 13,5 милиона и преко Покрајинског секретаријата за привреду, који је обезбедио пет милиона динара.

У Апатину су потписани уговори са послодавцима који ће уполити приправнике. „Ове године је у овом делу

Износ подршке породицама новорођенчади у општини Пећинци за две године удесетостручен

Обука за стотину виљушкариса потребних белгијској компанији „Делезе“

стручне праксе забрањено запошљавање у не-привреди, него баш у привреди. Тиме је први пут донета одлука да дамо стручну праксу људима

који ће научити нешто да раде“, објашњава др Живорад Смиљанић, председник Општине Апатин.

„И у погледу јавних радова је било проблема. Решавали смо проблем социјале, па многи не раде. Сада смо поштрили критеријуме. Има оних који ће стварно нешто да раде. То ћемо да контролишемо и на тај начин да помогнемо“, каже Смиљанић.

У Лесковцу је без посла око 22.500 људи. Ове године из градског буџета биће издвојена средства за мере активног запошљавања. Град је определио 30 милиона динара за три мере запошљавања: обављање стручне праксе за високошколце са просечном оценом преко 9, samozapošljavanje и запошљавање код приватног послодавца. Укупно ће до посла доћи 120 лица и биће отворено 75 нових малих радњи.

Четири године је Дејан Јовановић био без посла. Некадашњи радник кондиторских производа „Тома Костић“ сада је у свету текстила. Поново има могућност да живи од свога рада, захваљујући активним мерама запошљавања. Уз Дејана, још троје радника је нашло ухлебљење у самосталној занатској текстилно - тапетарској радњи у Доњој Јајни код Лесковца.

Двадесет година Бобан Цветковић води породичну фирму. Постељине, штеп-деке, у међувремену и тапетарски радови, захтевали су повећање броја радника. Прошле године је конкурисао код Агенције за локални економски развој, искориштујући шансу и уложио у производњу.

„Ја сам прошле године запослио четири радника. Добио сам 480.000 динара и та средства сам уложио у проширење машинског парка. Захваљујући локалној самоуправи која ми је помогла, купио сам машину вредну 1.150.000 динара. Та средства ми много значе“, каже Цветковић.

На исти начин, већ овог лета до посла ће доћи 83 лица са евиденције незапослених. Приватни послодавци по новом запосленом добиће 120.000 динара. За ову меру опредељено је десет милиона динара, а за samozapošljavanje два милиона више.

„Прошле године смо имали осам милиона и успели смо да субвенционисемо отварање 49 нових правних лица, нових малих предузећа. Ове године очекујемо 17 милиона динара из градског буџета и да са субвенцијама од 160.000 динара по једном предузећу отворимо 75 нових предузећа“, каже Бојан Тојага, директор Агенције за локални економски развој Лесковца.

Градоначелник Лесковца др Горан Цветановић потписа је уговор о сарадњи са немачком организацијом „Хелп“. Реч је о пројекту на смањењу незапослености и запошљавању маргинализованог становништва. Двадесет лица, тре свега припадници ромске популације, особе с инвалидитетом и самохрани родитељи, моћи ће да рачунају на износ од 1.500 до 2.400 евра, уз минимално учешће од 5 до 10%, како би покренули сопствени посао. Цео овај пројекат вредан је 800.000 евра, а донатор је шведска Агенција за међународни развој - СИДА.

Програмом и реализацијом мера активне политике запошљавања предвиђених планом запошљавања локалне самоуправе за 2014. годину, у Вршцу је обуку за геронтодомаћице успешно завршило 30 жена. Програм је суфинансиран од стране Покрајинског секретаријата за привреду, запошљавање и равноправност полова и Општине Вршац, а техничку подршку су пружиле и Хемјиско-медицинска школа Вршац и Национална служба за запошљавање.

„Да би стручна пракса у јавном сектору имала ефекта, то јест да би користила онима који до ње дођу, предност су имала дефицитарна занимања и предузећа у којима је обавезно полагање стручног испита“, објашњава Сузана Јовановић, чланица Градског већа Панчева задужена за област



рада и запошљавања. Послодавци из јавног сектора тражили су стручну праксу на 114 радних места, али је са два милиона, одвојена из буџета, могла да се финансира пракса само за девет особа.

Сузана Јовановић најављује да ће ускоро бити расписан и јавни позив за стручну праксу код приватних послодавца, који Град финансира заједно са Покрајинским секретаријатом за рад и запошљавање и Националном службом за запошљавање.

Најнеразвијеније општине у Србији добиле су овог јула финансијску помоћ државе, махом за развој услуга и побољшање квалитета социјалне заштите и статуса материјално најугроженијих. Уговор о помоћи, у износу од око 50,4 милиона динара, потписали су представници 35 општина са министром за рад, запошљавање, борачка и социјална питања Александром Вулином.

И ту држава може и мора да помогне, како би се и на тај начин утицало на равномеран развој Србије. Многе мере, потези, програми, међутим, директно зависе од (не)способности локалних власти. У којој су мери успешни види се и из Београда.

Милош Чолић

ИЗ ПРВЕ РУКЕ Годишња награда Друштва психолога Јадранки Димов, која је у НСЗ поставила темеље савременог приступа професионалној оријентацији и планирању каријере

РАЗВОЈ ДРУМОМ – ОБРАЗОВАЊЕ ШУМОМ

Пракса је код нас веома запуштена. Млади завршавају и факултете, а немају адекватну праксу. Имају рупе у знању, немају потребне радне вештине и компетенције, нису се испробали нигде, а данашњи послодавац није баш стрпљив

Сабор психолога Србије, шездесет други по реду, најзначајнији и најпосећенији научно-стручни скуп психолога у нашој земљи, недавно је одржан на Златибору. Годишњу награду Друштва психолога „Љубомир Љуба Стојић“, ове године равноправно су добили проф. **др Александар Костић**, академик и редовни професор Филозофског факултета у Београду, Секција универзитетских наставника психологије образовања и **Јадранка Димов**, дугогодишњи активни члан Друштва психолога Србије и особа која је у току свог вишедеценијског рада у Националној служби за запошљавање поставила темеље савременог приступа професионалној оријентацији и планирању каријере.

Ово признање било је повод да разговарамо са Јадранком о развоју српске

„Каријерно вођење мора опет бити тимска активност, бар када су млади у питању“



психологије, раду са младим, посебно талентованим људима, али и о систему каријерног вођења у Националној служби за запошљавање.

У ком се правцу развија савремена психологија у Србији, посебно у области каријерног вођења и саветовања?

Област каријерног вођења је врло специфична и одговорна, а при томе је ситуирана на много различитих места. Национална служба за запошљавање може да се похвали да је најстарија у том погледу, јер од педесетих година прошлог века у оквиру куће у континуитету постоји каријерно вођење, тада под називом професионална оријентација. Каријерног вођења има и у школама (законом је прописано да се ради са ученицима), а у фирмама постоји кадровска психологија, која подразумева праћење и подстицање каријере запослених. Зато је веома битно да се успоставе стандарди. Тренутно ка томе води више пројеката, који су финансирани махом средствима Европске уније. Формирају се тела која би вршила координацију, а Стратегијом о каријерном развоју предвиђено је формирање ресурсног центра, за који је урађена и студија изводљивости. Међутим, поставља се веома важно

питање - ко ће стандарде акредитовати, јер осим за високо образовање, ми немамо акредитациона тела.

Важно је и да људи схвате да је то стручна област која помаже свима. Са каријерним вођењем треба почети врло рано. Имам обичај да кажем да су полуге економског развоја и управљања кадровима управо у каријерном вођењу и саветовању, односно препознавању потенцијала појединаца и омогућавању њиховог усмеравања ка занимањима у којима највише могу да дају. Наиме, када кроз рад дајете фирми и друштву, ви потпомажете и економски развој. Ваша ефикасност и задовољство радом су много већи ако радите оно што волите, што вам је занимљиво, ако је радно место такво да можете да растете са њим у стручном погледу и да га унапређујете.

Поставили сте темеље савременог приступа професионалној оријентацији и планирању каријере. Како су ствари текле тада?

Када сам почела да радим у Градском заводу за запошљавање као делу Републичког завода, имала сам срећу да уђем у један систем који је био потпуно уређен. Професионална оријентација је била препозната као мултидисциплинарна активност. У Центру за професионалну оријентацију су поред психолога радили и стручњаци за професионално информисање, специјализовани за средње школе и факултете, али и тим лекара медицине рада. Постојала је и амбуланта. Наиме, радну способност човека не чини само психички статус, структура личности и способности, већ и његове телесне карактеристике и степен здравља. На пример, човек који има равне табане не треба да бира занимања у којима ће стајати дуже време, јер то води инвалидизирању. Провера психосоцијалних способности и карактеристика појединца важна је не само за правилно професионално усмеравање, већ је и значајна превентивна активност.

Добро је био организован и рад са школама. Тада није било много школских психолога и педагога, па је свака школа у Београду имала повереника за професионалну оријентацију. Са разредним старешинама смо спроводили анкету о избору занимања, која је служила као детектор професионалног проблема - да ли деца знају шта хоће, зашто хоће, да ли познају занимање и да ли су њихова знања и школски успех такви да омогућавају реализацију тих жеља. Разредне старешине су на основу анкетирања целе генерације издвајале оне који треба да иду на саветовање.

Које су ваше препоруке за унапређење система каријерног вођења у НСЗ?

Каријерно вођење у НСЗ је по мом мишљењу и даље врхунско. Служба је много урадила на информисању, па то више није проблем као некада. Млади људи су информатички писмени, а на сајту НСЗ и другим сајтовима доступне су информације о школама, курикулумима, програмима...

За добро каријерно вођење корисно би било ојачати стручни приступ враћањем мултидисциплинарности у раду, чиме би се подигао ниво квалитета услуга. Не треба заборавити да је реч о тимском раду експерата, који има утицаја на одлуке појединаца и квалитет њихових живота. Дугогодишња сарадња коју је београдски Центар за професионалну

оријентацију имао са Домом здравља „Милутин Ивковић“, а који је у Београду имао најстарију и најбољу медицину рада, била је веома квалитетна. Каријерно вођење мора опет бити тимска активност, бар када су млади у питању, да се не би поновио случај младића који је завршио електро школу, да би се тек при прегледу за посао открило да је далтониста. Он је имао знања, али проблем је био шта може да ради и где знање да употреби на безбедан начин по себе и друге.

Такође, треба појачати људске ресурсе у НСЗ. Да би се на нивоу целе Србије покренули центри за информисање и професионално саветовање (ЦИПС), како је најављено, морамо имати кадрове одређеног профила који ће проћи стандардизовану обуку. Информисање и вођење радионица за тражење посла може обављати оспособљена особа било ког профила, али каријерно саветовање искључиво психолог.

Дуги низ година сте радили са младим људима, а били сте и члан Националног просветног савета и допринели формирању Савета за средње стручно образовање. Који су по вама проблеми нашег образовног система?

Образовање је било препознато као главни генератор незапослености дуги низ година. Дете седа у школску клупу, а они који су одговорни унапред знају да оно са изабраним занимањем неће моћи да се запосли. Проблем је био и остао што образовни систем, који би требало да буде снажна подршка привредном развоју и примени научних и технолошких иновација, већ дуги низ година у Србији то није. Повезаност овог система са привредом је само на нивоу појединачних светлих примера.

Одлуком Владе Србије била сам ангажована као руководилац Националне опсерваторије за стручно образовање, која је формирана у оквиру агенције „Јуропиан трејнинг фондејшн“ (European training foundation), са седиштем у Торину, која се бави проблематиком повезаности образовања и света рада и усклађеношћу продукције кадрова са развојним потребама привреде. То је наш проблем - развој иде у једном правцу, какав год био, а наше образовање својим стазама.

Пракса је код нас веома запуштена. Млади завршавају и факултете, а немају адекватну праксу. Имају рупе у знању, немају потребне радне вештине и компетенције, нису се испробали нигде, а данашњи послодавац није баш стрпљив. Главни проблем универзитетских центара за развој каријере је управо како да обезбеде праксу студентима. Реформе су започете, па обустављене, али има назнака да ће кренути поново.

Сада радите у Фонду за младе таленте. Како постоји младим, пре свега талентованим људима?

Високе способности и амбиција примерена њима карактеришу ову групу младих људи. Нажалост, стално се спотичемо о могућност реализације тог потенцијала код нас. Карактеристично је и да њихова интересовања често превазилазе оно што наш образовни систем може да им понуди као усавршавање. Ако желе да напредују и истражују морају да иду у иностранство и тако их губимо. И када се врате имају велике тешкоће да нађу посао који је адекватан њиховим способностима, знању и стеченом искуству.

Мени у целом концепту бриге државе о талентима недостаје брига о њиховом запошљавању, јер Србија од ових младих људи нешто треба и да добије заузврат. Трагично је и што факултети нису заинтересовани да задрже те младе људе. Након Првог светског рата Србија је годишње школовала по 30 даровитих младих људи у Француској, не би ли они по повратку новим знањима унапређивали развој у опустошеној земљи. Били су и те како прихваћени! Ако је тада то било могуће, не знам зашто не би и данас.

Искуства стипендиста Фонда за младе таленте који су се у Србију вратили и нашли посао, показују да не постоји слух за унапређење које они хоће да пруже, нарочито у малим срединама. Дobar је пример грађевинског инжењера који након повратка са доктората у Холандији бије битку са ветрењачама да се приликом градње уведу обавеза подношења документа од надлежне институције да градња неће бити на клизишту.

Александра Бачевић



Успешна каријера

„Јадранка Димов од 1968. године својим радом доприноси популаризацији и унапређивању савремене психологије у области каријерног вођења и саветовања. Доприноси да каријерно вођење постане саставни део образовног процеса на свим нивоима. У Националној служби за запошљавање поставила је темеље за савремени приступ професионалној оријентацији и планирању каријере. Обављала је руководеће послове са професионалним стилем који је заступао етичка начела струке. Велики допринос дала је увођењем у посао више генерација психолога“, осврнула се на рад Јадранке Димов Весна Чекић, начелница Одељења за професионалну оријентацију и планирање каријере у Националној служби за запошљавање. Она је додала да је Јадранка аутор више књига, међу којима је и „Анализа потреба тржишта рада и мрежа средњих стручних школа у Београду“ и коаутор Стратегије каријерног вођења и саветовања у Републици Србији, коју је усвојила Влада Србије 2010. године.

„Волим своје занимање и остварила сам лепу каријеру у њему. Психолог који није прихваћен у средини у којој ради треба добро да се замисли шта са њим није у реду. Суштина нашег занимања је помоћ људима. Као млад психолог сам схватила да сам успела када су сарадници почели да ми доводе своју децу на каријерно вођење. Велики је задовољство када видите да је особа са којом сте радили успела да напредује и да је задовољна.

У Националној служби сам почела да радим 1968. године, са децом која имају проблема у развоју и са особама са инвалидитетом на евиденцији незапослених. Четрнаест година сам се бавила само праксом, а остало време сам провела на руководећим положајима, али праксу нисам заостављала. Руководила сам Центром за професионалну оријентацију и стручно оспособљавање у Филијали Београд НСЗ, а потом формирала и водила Сектор за управљање и развој људских ресурса, била директор Филијале Београд, а затим на челу другог CARDS пројекта, који се завршио реконструкцијом целе НСЗ. Потом сам добила задатак да формирам Сектор за међународну сарадњу и пројекте“, каже Јадранка Димов, која је током низа година била веома активна у Друштву психолога Србије (ДПП) и Центру за примењену психологију (ЦПП), а једно време и председник Извршног одбора, члан и у два мандата председник Надзорног одбора, те члан и председник Управног одбора ЦПП.

ЕВО ШАНСЕ | Администратори мрежа лако до посла

ПОСАО У МРЕЖИ

Субвенцију за покретање сопственог посла, у висини од 120.000 динара, добило је 16 лица са евиденције незапослених

Потражња за стручњацима који се баве одржавањем мрежних система у првом кварталу ове године порасла је скоро 15 одсто у односу на исти период прошле године, показало је истраживање Високе школе струковних студија за информационе технологије (ИТС). Готово свака компанија данас има потребу за администраторима мрежа, онима који се баве одржавањем мрежних система, али није довољно познато да је реч о Мајкрософт (Microsoft) и Линукс (Linux) стручњацима.

Број огласа у којима се тражи познавање Линукс оперативног система, објављених на порталима Poslovi.infostud.com и Poslovi.rs, порастао је за једну осмину. Колико су ови стручњаци тражени данас на тржишту, показују и подаци да су администратори мрежа на листама најтраженијих ИТ вештина за 2014. годину скочили за чак пет места у односу на претходну годину.

Међу шест најплаћенијих

Према резултатима истраживања које сваке године спроводи портал Computerworld.com, скоро трећина испитаних компанија планира да у 2014. запосли администратора мрежа, док је у 2013. овакве планове имала петина компанија. Администратори мрежа су ушли и у шест најплаћенијих ИТ индустрија, према истраживању овог портала. Њихова просечна годишња зарада у Америци је процењена на 73.000 долара.



Потражња за стручњацима који се баве одржавањем мрежних система у првом кварталу ове године порасла је скоро 15 одсто у односу на исти период прошле године

За Линукс стручњаке и све оне који желе да раде као администратори мрежа значајан је податак да је и у Србији отворен први овлашћени Линукс тренинг центар (Linux Professional Institute - LPI). Овај центар отворен је на ITAcademy, која послује у оквиру компаније ЛИНК груп у Београду. На департману за администрацију на ITAcademy се школују стручњаци и за Мајкрософт и Линукс администрацију.



Имате идеју за бизнис, немате пара?

Ево шансе!

Америчка агенција за међународни развој (УСАИД), Траг фондација, Фонд браће Рокфелер, Институт за одрживе заједнице и Ерсте банка наградили су три најбоље идеје засноване на принципима одрживог развоја са по 7.000 долара. На целодневном догађају 10 финалиста је представило своје идеје, од којих је жири одабрао три, за чију реализацију ће њихови подносиоци добити донације по 7.000 долара.

Победничке идеје ће конкурисати и за додатних 10.000 долара на Регионалном форуму Фонда браће Рокфелер, заједно са учесницима из Македоније, Косова, Албаније и Црне Горе.

Никола Грујичић је освојио прву награду за производњу органских јаја и органске хране за кокошке на свом имању код Ваљева. Владан Пантовић из Кнића је добитник друге

награде за изradу прототипа аутоматизоване, проточне сушаре за воће, поврће и зачинско биље, која је заснована на принципима енергетске ефикасности.

Трећу награду освојила је идеја пољопривредног газдинства Човић Стевана из Суботице, за оснивање фарме глиста и хумуса глистењака и прелазак са конвенционалне на органску пољопривредну производњу.

Осим победничких идеја, на форуму су представљене и идеје о производњи иновативних сапуна за прање воћа, поврћа и кућних љубимаца, о изради пећи за припремање хране намењене социјално угроженој популацији, покретању еко-кафеа у рециклажном духу, зеленом туристичком инфо-штанду, производњи пратећих асесоара за аутомобиле, адаптацији хостела „Монтана“ за летњи и семинарски туризам на Копаонику и производњи дечјих играчака.

Укупно су стигле 193 пријаве, а 23 идеје су ушле у други круг конкурса, наведено је у саопштењу Траг фондације.

В.Пауновић

У ОВОМ БРОЈУ

157

СЛОБОДНИХ РАДНИХ
МЕСТАНАЦИОНАЛНА СЛУЖБА
ЗА ЗАПОШЉАВАЊЕ

ОГЛАСИ

Општи услови огласа/конкурса

Вашу пријаву на оглас/конкурс, са правноваљаним доказима о испуњавању услова за обављање наведених послова, упутите на адресу послодавца, у року од осам дана од дана објављивања огласа/конкурса, осим ако није наведен други рок.

Ако у огласу/конкурсу није другачије наведено, треба подразумевати следеће:

- радни однос се заснива на неодређено време, са пуним радним временом;
- пробни рад, пол, године живота, ван оних које су прописане законом, школски успех и сл. нису неопходни или елиминаторни услови;
- провера радних способности није предвиђена.

Како да предате оглас за слободна радна места

Оглашавање у публикацији „Послови“ је бесплатно. Текст огласа за слободна радна места можете предати у најближој филијали/служби Националне службе за запошљавање.

Администрација и управа

БОР

ИСТОРИЈСКИ АРХИВ

19300 Неготин, Бранка Перића 13
тел. 019/546-098

Директор
на период од 4 године

УСЛОВИ: да кандидат поседује високо образовање из научне, односно стручне области у оквиру образовно-научног поља друштвено-хуманистичке науке на студијама другог степена (специјалистичке академске студије, специјалистичке струковне студије, дипломске академске студије - мастер), односно на основним студијама у трајању од најмање четири године; да има најмање 1 годину радног искуства на пословима у области архивске делатности; да се против њега не води истрага и да није подигнута оптужница за кривична дела која се гоне по службеној дужности, као и да није осуђиван за кривична дела која га чине неподобним за обављање функције директора; држављанство Републике Србије; општа здравствена способност. Уз пријаву кандидати су обавезни да доставе: предлог програма рада и развоја Архива за период од 4 године, оверену фотокопију дипломе или уверења о стеченој стручној спреми, оверену фотокопију радне књижице или доказ о радном искуству, биографију која мора да садржи елементе који доказују стручност из делокруга рада директора, уверење надлежног органа да се против њега не води истрага и да против њега није подигнута оптужница (не старије од 6 месеци), као и да није осуђиван за кривична дела која се гоне по службеној дужности, уверење о држављанству Републике Србије (не старије од 6 месеци), доказ о општој здравственој способности - лекарско уверење (оригинал). Пријаве слати на горенаведену адресу, са назнаком: „Пријаве на конкурс за избор директора“. Рок за подношење пријава је 15 дана од дана објављивања. Непотпуне и неблаговремене пријаве неће се разматрати.

ЈАГОДИНА

ГРАДСКА УПРАВА ЗА ИНСПЕКЦИЈСКЕ ПОСЛОВЕ

35000 Јагодина, Краља Петра I б

Комунални инспектор
за рад у Градској управи за инспекцијске послове, на одређено време од 12 месеци

УСЛОВИ: виша школска спрема - VI степен стручне спреме, I степен правног факултета, виша медицинска, виша пословна, виша грађевинска, виша пољопривредно-прехранбена школа, педагошка академија или висока школа струковних студија, 3 године радног стажа и положен државни стручни испит.

Помоћник комуналног инспектора
за рад у Градској управи за инспекцијске послове, на одређено време од 12 месеци

УСЛОВИ: средња школска спрема - IV степен стручне спреме, средња техничка, средња економска, средња медицинска, средња пољопривредна школа, гимназија, школа за техничке цртаче, 1 година радног стажа и положен државни стручни испит.

ОСТАЛО: Поред посебних услова, кандидат мора да испуњава и услове из члана 6 Закона о радним односима у државним органима: да је држављанин Републике Србије, да није осуђиван за кривично дело на безусловну казну затвора од најмање 6 месеци или за кажњиво дело које га чини неподобним за обављање послова у државном органу, да има општу здравствену способност. Пријаве на оглас са доказима о испуњавању услова подносе се у року од 8 дана од дана објављивања. Непотпуне и неблаговремене пријаве неће се разматрати. Пријаве слати на горенаведену адресу.

КОСОВСКА МИТРОВИЦА

ЦЕНТАР ЗА СОЦИЈАЛНИ РАД СРБИЦА

38220 Косовска Митровица, Ловћенска 4
тел. 028/497-192

Директор

УСЛОВИ: да је кандидат држављанин Републике Србије, да је стекао високо образовање на студијама другог степена (мастер академске студије, специјалистичке академске студије, специјалистичке струковне студије), односно на основним студијама у трајању од најмање четири године и одговарајући академски, односно стручни назив утврђен у области прав-

них, економских, психолошких, педагошких, андрагошких и социјалних наука, односно стручни назив: дипломирани социјални радник, најмање пет година радног искуства у струци. Уз пријаву кандидат за директора подноси програм рада за мандатни период и прилаже доказе о испуњавању општих и посебних услова: уверење о држављанству, извод из матичне књиге рођених, уверење о здравственој способности, уверење да није осуђиван за дела која га чине неподобним за обављање послова и задатака у Центру, оверен препис или фотокопију дипломе о завршеном факултету и уверење о радном искуству у струци. Рок за подношење пријава је 8 дана од дана објављивања. Неблаговремене и непотпуне пријаве неће се разматрати.

ПОНИШТЕЊЕ ОГЛАСА
ЦЕНТАР ЗА СОЦИЈАЛНИ РАД СРБИЦА
38220 Косовска Митровица, Ловћенска 4
тел. 028/497-192

Оглас објављен 09.04.2014. године у публикацији „Послови“, за радно место: директор, поништава се у целости.

КРАГУЈЕВАЦ

ОПШТИНСКА УПРАВА
ОПШТИНЕ АРАНЂЕЛОВАЦ
34300 Аранђеловац, Венац слободе 10
тел. 034/711-311

Послови одржавања хигијене
за рад у Одељењу за општу управу и заједничке послове, на одређено време до повратка запосленог са боловања

УСЛОВИ: завршена основна школа. Поред доказа о испуњавању посебних услова, кандидати су дужни да уз пријаву на оглас приложе: извод из матичне књиге рођених (оверена фотокопија), уверење о држављанству (не старије од 6 месеци), доказ да се против њих не води истрага, нити је подигнута оптужница, доказ да нису осуђивани на безусловну казну затвора од најмање 6 месеци или за кажњиво дело које их чини неподобним за обављање послова у државним органима. Документа предати у оригиналу или оверене фотокопије истих. Пријаве слати на горенаведену адресу, са назнаком: „Пријава на оглас“.

КРУШЕВАЦ

ГРАДСКА УПРАВА
ГРАДА КРУШЕВЦА
37000 Крушевац, Газиместанска 1
тел. 037/414-750

Извршилац за скупштинске послове
Служба за скупштинске послове у Одељењу за скупштинске послове, на одређено време до 12 месеци

УСЛОВИ: Поред општих услова предвиђених чланом 6 Закона о радним односима у државним органима, потребно је да кандидати испуњавају и следеће услове: високо образовање стечено на студијама другог степена, односно на студијама у трајању од најмање 4 године, правни факултет или факултет политичких наука, положен стручни испит за рад у органима државне управе и најмање 1 година радног искуства.

Извршилац за стручно-аналитичке и финансијске послове
Служба за трезор у Одељењу за финансије, на одређено време до 12 месеци

УСЛОВИ: Поред општих услова предвиђених чланом 6 Закона о радним односима у државним органима, потребно је да кандидати испуњавају и следеће услове: високо образовање стечено на студијама другог степена, односно на студијама у трајању од најмање 4 године, економски факултет или факултет за менаџмент, положен стручни испит за рад у органима државне управе и најмање 1 година радног искуства.

Извршилац за управне послове
Служба за правне послове у Одељењу за урбанизам и грађевинарство, на одређено време до 12 месеци

УСЛОВИ: Поред општих услова предвиђених чланом 6 Закона о радним односима у државним органима, потребно је да кандидати испуњавају и следеће услове: високо образовање стечено на студијама другог степена, односно на студијама у трајању од најмање 4 године, правни факултет, положен стручни испит за рад у органима државне управе и најмање 1 година радног искуства.

Извршилац за радно место послови писарнице
Служба за децију заштиту у Одељењу за друштвене делатности, на одређено време до 12 месеци

УСЛОВИ: Поред општинских услова предвиђених чланом 6 Закона о радним односима у државним органима, потребно је да кандидати испуњавају и следеће услове: средње образовање у четворогодишњем трајању, гимназија или економско-трговинска школа или хемијско-технолошка школа, положен стручни испит за рад у органима државне управе и најмање 6 месеци радног искуства.

ОСТАЛО: Уз пријаву на оглас са биографијом кандидати су дужни да доставе потребна документа, у оригиналу или у овереној фотокопији: диплому о стручној спреми, извод из матичне књиге рођених (издат на основу сходног Закону о матичним књигама, објављеном у „Службеном гласнику РС”, бр. 20/09), уверење о држављанству (не старије од 6 месеци), уверење о здравственом стању (не старије од 6 месеци), уверење основног и вишег суда да против лица није покренута истрага и да није подигнута оптужница (издато након објављивања овог огласа), уверење Полицијске управе да лице није осуђивано за кривично дело на безусловну казну затвора од најмање 6 месеци или за кажњиво дело које га чини неподобним за обављање послова у државном органу (издато након објављивања овог огласа), потврду издату од послодавца као доказ о радном искуству, уверење о положеном стручном испиту за рад у органима државне управе. Неблаговремене, непотпуне и неуредне пријаве, као и пријаве уз које нису приложени сви тражени докази у оригиналу или у фотокопији овереној у суду или општини, неће се узети у разматрање. Избор кандидата извршиће се у року од 15 дана по истеку рока за подношење пријаве.

НИШ

ПРЕДУЗЕЋЕ ЗА ПРОФЕСИОНАЛНУ РЕХАБИЛИТАЦИЈУ И ЗАПОШЉАВАЊЕ ОСОБА СА ИНВАЛИДИТЕТОМ „ВУК КАРАЏИЋ” ДОО НИШ У РЕСТРУКТУРИРАЊУ

18000 Ниш, Генерала Милојка Лешјанина 72
тел. 018/4264-000
e-mail: vukkaradzic.razvoj@yahoo.com

Руководилац правног сектора на одређено време до 6 месеци

УСЛОВИ: дипломирани правник, радно искуство у струци 36 месеци, познавање рада на рачунару. Рок за пријаву је до потпуног радног места.

ОПШТИНСКА УПРАВА ОПШТИНЕ МЕРОШИНА

18252 Меровина, Цара Лазара 17

Послови непосредне друштвене бриге о деци на одређено време до повратка запосленог са боловања

УСЛОВИ: VI степен стручне спреме, правник, испуњеност услова из члана 6 Закона о радним односима у државним органима („Службени гласник РС”, бр. 48/91, 44/98, 49/99, 34/01 и 39/02): да је кандидат држављанин Републике Србије, да је пунолетан, да има општу здравствену способност, да има прописану стручну спрему, да није осуђиван за кривично дело на безусловну казну затвора од најмање 6 месеци или за кажњиво дело које га чини неподобним за обављање послова у државном органу, да испуњава друге услове утврђене законом, другим прописима или актом о систематизацији радних места у органу. Непотпуне и неблаговремене пријаве неће бити разматране.

ОПШТИНСКА УПРАВА ОПШТИНЕ РАЖАЊ

37215 Ражањ, Трг Светог Саве 33

Послови генерисања комуналног чврстог отпада са 1/2 радног времена, за рад у Одељењу за друштвене делатности, општу управу, правне и заједничке послове - Одсек за инспекцијске послове, на одређено време до 31.10.2014. године

УСЛОВИ: Поред општинских услова предвиђених законом, кандидати треба да испуњавају и посебне услове: IV степен стручне спреме, технолошка школа, хемијско-технолошки техничар. Уз пријаву на оглас кандидати су дужни да доставе: фотокопију дипломе (оверену), извод из матичне књиге рођених, уверење о држављанству, уверење да нису осуђивани за кривично дело на безусловну казну затвора од најмање шест месеци или за кажњиво дело које га чини неподобним за обављање послова у државном органу; уверење да се против лица не води кривични поступак, лекарско уверење. Рок за подношење пријаве је 8 дана од дана објављивања у публикацији „Послови”, као и на сајту Општинске управе Општине Ражањ. Пријаве се подносе на адресу: Општинска управа Општине Ражањ, Трг Светог Саве 33, 37215 Ражањ. Неблаговремене и непотпуне пријаве неће се разматрати.

www.nsz.gov.rs

НОВИ САД

ОПШТИНА БЕОЧИН ОПШТИНСКА УПРАВА БЕОЧИН 21300 Беоцин, Светосавска 25

Имовинско-правни послови и послови јавних набавки на одређено време до 24 месеца

УСЛОВИ: да кандидат испуњава следеће услове за рад у државном органу: да је држављанин Републике Србије; да је пунолетан; да има општу здравствену способност; стручну спрему прописану систематизацијом - високо образовање стечено на студијама другог степена (дипломске академске студије - мастер, специјалистичке академске студије, специјалистичке струковне студије), односно на основним академским студијама у трајању од најмање четири године - правног смера, положен стручни испит за рад у државним органима и 1 година радног искуства; да није осуђиван за кривично дело на безусловну казну затвора од најмање шест месеци или за кажњиво дело које га чини неподобним за обављање послова у државном органу; најмање 1 година радног искуства; положен државни стручни испит. Уз пријаву на конкурс приложити: уверење о држављанству, извод из матичне књиге рођених, лекарско уверење којим се потврђује да кандидат има општу здравствену способност за рад, доказ о стеченом образовању, доказ да није осуђиван за кривично дело на безусловну казну затвора од најмање шест месеци или за кажњиво дело које га чини неподобним за обављање послова у државном органу, доказ о радном искуству, уверење о положеном државном стручном испиту, кратку радну биографију. Неблаговремене и непотпуне пријаве неће се узети у разматрање. Пријаву са доказима о испуњености услова из конкурса доставити на адресу: Општинска управа Беоцин, Светосавска 25, 21300 Беоцин, са назнаком: „За конкурс - имовинско-правни послови и послови јавних набавки”.

Послови заштите животне средине, ванредне ситуације и родне равноправности на одређено време до 24 месеца

УСЛОВИ: да кандидат испуњава следеће услове за рад у државном органу: да је држављанин Републике Србије; да је пунолетан; да има општу здравствену способност; да има стручну спрему прописану систематизацијом - високо образовање стечено на студијама другог степена у образовно-научном пољу природно-математичких наука, односно на основним академским студијама у трајању од најмање четири године - природног смера; да није осуђиван за кривично дело на безусловну казну затвора од најмање шест месеци или за кажњиво дело које га чини неподобним за обављање послова у државном органу; најмање 1 година радног искуства; положен државни стручни испит; посебан услов: положен возачки испит „Б” категорије. Уз пријаву на конкурс приложити: уверење о држављанству, извод из матичне књиге рођених, лекарско уверење којим се потврђује да кандидат има општу здравствену способност за рад, доказ о стеченом образовању, доказ да није осуђиван за кривично дело на безусловну казну затвора од најмање шест месеци или за кажњиво дело које га чини неподобним за обављање послова у државном органу, доказ о радном искуству, уверење о положеном државном стручном испиту, доказ о положеном возачком испиту „Б” категорије, кратку радну биографију. Неблаговремене и непотпуне пријаве неће се узети у разматрање. Пријаву са доказима о испуњености услова из конкурса доставити на адресу: Општинска управа Беоцин, Светосавска 25, 21300 Беоцин, са назнаком: „За конкурс - заштита животне средине, ванредне ситуације и родне равноправности”.

ПАНЧЕВО

ОПШТИНСКА УПРАВА ОПШТИНА КОВАЧИЦА 26210 Ковачица, Маршала Тита 50

Послови из области заштите животне средине за рад у Одељењу за урбанизам, стамбено-комуналне делатности, заштиту животне средине, саобраћај и енергетику, имовинско-правне и инспекцијске послове Општинске управе Општине Ковачица 2 извршиоца

УСЛОВИ: Кандидат подноси, поред документације утврђене чланом 6 Закона о радним односима у државним органима (доказ о држављанству, извод из матичне књиге рођених и да није осуђиван за кривично дело на безусловну казну затвора од најмање шест месеци или за кривично дело које га чини неподобним за обављање послова у државном органу) и доказе о испуњавању посебних услова утврђених Правилником о унутрашњем уређењу и систематизацији Општинске управе: доказ о високом образовању из научне, односно стручне области у оквиру образовно-научног поља биротехничких наука - заштита животне средине, на студијама првог степена (основне академске студије или основне струковне студије), у трајању од 3 године, односно на студијама у трајању од најмање 2 године - струковни инжењер заштите животне средине, инжењер заштите животне средине, доказ о положеном државном стручном испиту, 9 месеци радног искуства у струци. Пријаве са потребном документацијом достављају се

у року од 8 дана од дана објављивања, на адресу: Општина Ковачица, Општинска управа, 26210 Ковачица, Маршала Тита 50, са назнаком: „За оглас“. Непотпуне и неблаговремене пријаве неће се разматрати. О извршеном избору кандидати ће бити писмено обавештени.

СРЕМСКА МИТРОВИЦА

ПОНИШТЕЊЕ ОГЛАСА ГРАД СРЕМСКА МИТРОВИЦА ГРАДСКА УПРАВА ЗА ОПШТЕ И ЗАЈЕДНИЧКЕ ПОСЛОВЕ

22000 Сремска Митровица, Светог Димитрија 13
тел. 022/610-566, лок. 143

Оглас објављен 23.07.2014. године у публикацији „Послови“, за радно место: кувар, на одређено време ради замене привремено одсутног запосленог, за рад у Градској управи за опште и заједничке послове Града Сремска Митровица, поништава се у целости.

СУБОТИЦА

ОПШТИНСКА УПРАВА МАЛИ ИЂОШ 24321 Мали Иђош, Главна 32

Послови трезора и финансијско планирање и статистика

УСЛОВИ: VII степен школске спреме, економски факултет, три године радног искуства и положен стручни испит.

Послови благајника и обрачуна плата

УСЛОВИ: IV степен школске спреме, економска средња школа, једна година радног искуства и положен стручни испит.

Послови одржавања чистоће - спремачица

УСЛОВИ: завршена основна школа.

ОСТАЛО: Поред наведених услова, кандидат мора да испуни и следеће услове: да је држављанин РС, да је пунолетан, да има општу здравствену способност, да није осуђиван за кривични дело, да се против њега не води кривични поступак. Документа која се прилажу: оверена фотокопија дипломе о степену образовања, оверена фотокопија радне књижице, радна биографија са описом досадашњег радног искуства, извод из матичне књиге рођених, уверење о држављанству, потврду суда из Бачке Тополе из казнене евиденције, уверење из казнене евиденције од СУП-а. Неблаговремене и некомплетне пријаве неће се узети у обзир. Предност има кандидат који има радно искуство у органима државне управе или у јавним установама. Рок за пријаву је 8 дана од дана објављивања у публикацији „Послови“. Пријаву на оглас са потребном документацијом предати на адресу: Општина Мали Иђош, Главна 32, Мали Иђош.

УЖИЦЕ

ИЗМЕНА И ДОПУНА ОГЛАСА ОПШТИНА ПОЖЕГА ОПШТИНСКА УПРАВА ОДЕЉЕЊЕ ЗА ОПШТУ УПРАВУ И ЗАЈЕДНИЧКЕ ПОСЛОВЕ

31210 Пожега, Трг слободе 9
тел. 031/816-401

Оглас објављен 30.07.2014. године у публикацији „Послови“, допуњује се за радно место: послови друштвене бриге о деци и послови борачко-инвалидске, социјалне и здравствене заштите и треба да гласи: послови друштвене бриге о деци и послови борачко-инвалидске, социјалне и здравствене заштите, на одређено време до повратка привремено одсутног радника. Остали услови су исти.

ВАЉЕВО

ЗАЈЕДНИЧКИ ЦЕНТАР ЗА СОЦИЈАЛНИ РАД „СОЛИДАРНОСТ“ ЗА ОПШТИНЕ ЉИГ, ЛАЈНОВАЦ И МИОНИЦА

14240 Љиг, Карађорјева 8
тел. 014/3445-112

Директор на мандатни период од четири године

УСЛОВИ: Поред општих услова, кандидат треба да испуњава и следеће услове: да је држављанин Републике Србије, да је стекао високо образовање на студијама другог степена (мастер академске студије, специјалистичке академске студије, специјалистичке струковне студије) или основне

студије у трајању од најмање четири године и одговарајући академски, односно стручни назив утврђен у области правних, економских, психолошких, педагошких, андрагошких и социолошких наука, односно стручни назив: дипломирани социјални радник; најмање пет година радног искуства у струци. Кандидати су дужни да уз пријаву са биографским подацима поднесу програм рада за мандатни период, доказ о стручној спреми, доказ о радном искуству, извод из матичне књиге рођених, уверење о држављанству, уверење да се против њих не води кривични поступак, уверење о неосуђиваности и уверење о општој здравственој способности. Непотпуне и неблаговремене пријаве неће се разматрати. Рок за подношење конкурских пријава је 15 дана од дана објављивања. Пријаве слати на горенаведену адресу.



Трговина и услуге

БЕО ЗАШТИТА БЕЗБЕДНОСТ И ЗДРАВЉЕ НА РАДУ ДОО

11000 Београд, Смедеревски пут 4ф
тел. 011/2750-774

Дипломирани инжењер за послове безбедности и здравља на раду и противпожарне заштите на одређено време

УСЛОВИ: VII степен стручне спреме, 3 године радног искуства, положен стручни испит из БЗНР И ППЗ, рад на рачунару, возачка дозвола „Б“ категорије. Рок за пријаву је 30 дана. Особа за контакт: Љиљана Величков, број телефона: 011/2750-774.

SZR „VEKAMER - CO“

Веселиновић Срђан ПР Ветерник
21203 Ветерник, Иве Андрића 3
тел. 064/1240-914
e-mail: vekamerco@gmail.com

Металостругар

УСЛОВИ: V, IV, III степен стручне спреме у занимању: металостругар, универзални металоглодач, металоглодач - специјалиста, универзални металостругар, металостругар - специјалиста, пробни рад 1 месец. Јављање кандидата на број телефона: 064/1240-914.

DOO „BIG - TRADE“

21000 Нови Сад, Аркадија Варађанина 8
тел. 021/6413-619
e-mail: bigtrade@neobee.net

Књиговођа на одређено време

УСЛОВИ: IV степен стручне спреме, економске струке, лиценцирани овлашћени рачуновођа, радно искуство минимум 5 година, пробни рад три месеца. Слање пријаве за запослење мејлом. Јављање кандидата на број телефона: 021/6413-619.

„БАЛАТОН ШТАМПА“ ДОО

21000 Нови Сад, Богдана Шупута 73
тел. 021/505-825
e-mail: administracija@fotooko.rs

Техничар графичке припреме на одређено време

УСЛОВИ: IV степен стручне спреме у занимању: штампарски слагач монтажер, обука за Adobe In Design, енглески језик - почетни ниво. Слање пријаве за запослење мејлом на горенаведену адресу.

„КОМПРОДУКТ РВУ“ ДОО

11070 Нови Београд
Омладинских бригада 83
e-mail: komprodukt@gmail.com

Трговац на одређено време 4 извршиоца

УСЛОВИ: средња стручна спрема, рад у сменама. Рок за пријаву је 15.08.2014. године. Слање пријава на горенаведену адресу - поштом или јављање кандидата на број телефона: 011/2168-022.

ЗТР „ГАВРИЛОВИЋ“11000 Београд, Војводе Мицка 20
тел. 063/8068-498**Продавац мешовите робе**

УСЛОВИ: III степен стручне спреме у било ком занимању, радно искуство на сличним или истим пословима минимум 12 месеци. Пријаве слати на горенаведену адресу.

„БЕЛ - ПЛАСТ“ ДОО31311 Бела Земља
e-mail: posao@belplastcompany.com**Праћење магацинског пословања
на одређено време
2 извршиоца**

УСЛОВИ: минимум IV степен стручне спреме, без обзира на занимање, познавање рада на рачунару - основни пакет програма. Пријаве слати на e-mail: posao@belplastcompany.com. Оглас је отворен до 31.08.2014. године.

Грађевинарство и индустрија**„ГОША БЕЗБЕДНОСТ“ ДОО**

11420 Смедеревска Паланка, Индустријска 70

**Директор Друштва за физичко-техничко и противпожарно
обезбеђење „Гоша безбедност“ д.о.о.**

Опис послова: самостално заступање, вођење и координација послова друштва у складу са законом, оснивачким актом; утврђивање предлога пословног плана друштва; сазивање седнице Скупштине Друштва; изграђивање и одржавање добрих пословних односа са пословним партнерима; одређивање дана са којим се утврђује листа чланова друштва са правом на обавештење, дан утврђивања дивиденде и дан плаћања дивиденде; доношење нормативних аката у складу са законом; одлучује о пријему и отпуштању радника.

УСЛОВИ: Поред општих услова утврђених законом, кандидат треба да испуњава и следеће посебне услове: висока стручна спрема - факултет заштите од пожара, факултет заштите на раду, економски факултет, факултет безбедности, најмање 3 године искуства у руковођењу, да је здравствено способан, положен стручни испит заштите од пожара, да је обучен за руковање ватреним оружјем, активно познавање рада на рачунару, да примењује усмене и писмене комуникацијске вештине на српском и енглеском језику. Потребна документа: биографија са фотографијом (CV), уверење о држављанству Републике Србије, уверење о положеном стручном испиту ЗОП-а, уверење да кандидат није осуђиван за кривично дело или привредни преступ неспособив са дужношћу директора, оверена копија дипломе о завршеној стручној спреми, уверење о радном стажу (оверена копија радне књижице), уверење да се против кандидата не води кривични поступак, дозвола за ватрено оружје издата од надлежног органа МУП-а Републике Србије и уверење да је обучен у руковању ватреним оружјем издато од надлежног органа. Конкурс је отворен 15 дана од дана објављивања у публикацији „Послови“. Локација посла: Смедеревска Паланка. Сва уверења и овера документа не могу бити старији од 6 месеци. Избор кандидата за директора извршиће комисија формирана од Скупштине оснивача Друштва, на основу приспелих пријава. Уколико сте заинтересовани за наведено радно место, молимо да пошаљете CV на e-mail: bezbedno@orep.telekom.rs, а сва потребна документа слати на горенаведену адресу, са назнаком: „За конкурс - директор д.о.о.“ Непотпуне и неблаговремене пријаве неће се узети у разматрање. О исходу конкурса биће обавештени само ужи круг кандидата.

**ВОДОПРИВРЕДНО ХИДРОГРАЂЕВИНСКО
ДРУШТВЕНО ПРЕДУЗЕЋЕ НА АКЦИЈЕ „НЕГОТИН“**19300 Неготин, Бадњевски пут бб
Поштански фах 21**Директор
на период од 4 године**

УСЛОВИ: Поред услова предвиђених законом, кандидат треба да испуњава и следеће услове: VII степен стручне спреме, грађевинске, економске или правне струке, три године радног искуства у струци. Уз пријаву на конкурс са биографијом, кандидат прилаже следећа документа: извод из матичне књиге рођених, уверење о држављанству, оверену фотокопију дипломе о завршеном факултету, оверену фотокопију радне књижице, лекарско уверење о општој здравственој способности, потврду да се против њега не води кривични поступак, уверење да није осуђиван за кривично дело на безусловну казну затвора у трајању од најмање шест месеци. Документа

која се подносе не могу бити старија од 6 месеци. Пријаве са потпуном документацијом слати на горенаведену адресу. Конкурс је отворен 15 дана од дана објављивања. Непотпуне и неблаговремене пријаве неће се узети у разматрање.

„ASSRA 3“ ДОО21000 Нови Сад, Николе Тесле 6
тел. 021/300-89-35**Дипломирани инжењер архитектуре
на одређено време
3 извршиоца**

УСЛОВИ: VII/1 степен стручне спреме у занимању: дипломирани инжењер архитектуре или мастер инжењер архитектуре, потребно је да су кандидати на евиденцији НСЗ три месеца за приправнике, односно шест месеци са стажом, обука за AutoCAD (све верзије и сви нивои), основна информатичка обука (Windows, Word, Excel, Explorer, Outlook), енглески језик - средњи ниво. Јављање кандидата на број телефона: 021/300-89-35.

„ASSRA 3“ ДОО21000 Нови Сад, Николе Тесле 6
тел. 021/300-89-35**Дипломирани инжењер грађевинарства
на одређено време
3 извршиоца**

УСЛОВИ: VII/1 степен стручне спреме у занимању: дипломирани инжењер грађевинарства или мастер инжењер грађевинарства, да су кандидати на евиденцији Националне службе за запошљавање 3 месеца за приправнике, односно 6 месеци са стажом, обука за AutoCAD (све верзије и сви нивои), основна информатичка обука (Windows, Word, Excel, Explorer, Outlook), енглески језик - средњи ниво. Јављање кандидата на број телефона: 021/300-89-35.

**Медицина****ДОМ ЗДРАВЉА ЉУБОВИЈА
(Са стационаром)**

15320 Љубовија, Војводе Мишића 58

**Лекар опште праксе (доктор медицине)
на одређено време до повратка раднице са породичног
одсуства**

УСЛОВИ: Поред општих услова прописаних законом, кандидати треба да испуњавају и следеће услове: VII/1 степен стручне спреме, медицински факултет, занимање: доктор медицине, обављен приправнички стаж и положен стручни испит, упис у именик коморе, добијено, односно обновљено одобрење за самосталан рад, лиценца, пожељно познавање рада на рачунару. Заинтересовани кандидати уз пријаву на оглас подносе следећа документа: извод из матичне књиге рођених, уверење о држављанству, кратку биографију са адресом и контакт телефоном, диплому о завршеном медицинском факултету у овереној фотокопији, уверење о положеном стручном испиту у овереној фотокопији, дозволу за рад - лиценцу издату од надлежне коморе (упис у именик коморе у овереној фотокопији), лекарско уверење (подноси кандидат који буде био изабран на конкурс). Пријаве са назнаком: „Оглас за пријем радника“, подносе се поштом или лично на адресу Дома здравља, у року од 8 дана од дана објављивања. Неблаговремене и непотпуне пријаве неће се узети у разматрање.

ОПШТА БОЛНИЦА ПОЖАРЕВАЦ12000 Пожаревац, Братства и јединства 135
тел. 012/550-111**Спремачица
за рад у Општој болници Пожаревац, на одређено време до
31.10.2014. године
2 извршиоца**

УСЛОВИ: Поред општих услова предвиђених законом, потребна је и завршена основна школа (НК радник), што се доказује овереном фотокопијом дипломе о завршеној основној школи, коју треба приложити.

**Медицински техничар - сестра
за рад у Општој болници Пожаревац - Служба анестезије са
реанимацијом, на одређено време до 31.10.2014. године**

УСЛОВИ: Поред општих услова предвиђених законом, потребна је и завршена средња медицинска школа - општи смер или педијатријски смер (IV степен) и положен стручни испит, што се доказује овереном фотокопијом

дипломе о завршеној средњој медицинској школи (IV степен - општи смер) и овереном фотокопијом уверења о положеном стручном испиту, које треба приложити.

**Медицински техничар - сестра
за рад у Општој болници Пожаревац - Служба за инфективне
болести, на одређено време до 31.10.2014. године**

УСЛОВИ: Поред општих услова предвиђених законом, потребна је и завршена средња медицинска школа - општи смер или педијатријски смер (IV степен) и положен стручни испит, што се доказује овереном фотокопијом дипломе о завршеној средњој медицинској школи (IV степен - општи смер) и овереном фотокопијом уверења о положеном стручном испиту, које треба приложити.

**Медицински техничар - сестра
за рад у Општој болници Пожаревац - ОРЛ служба, на одређено
време до 31.10.2014. године**

УСЛОВИ: Поред општих услова предвиђених законом, потребна је и завршена средња медицинска школа - општи смер или педијатријски смер (IV степен) и положен стручни испит, што се доказује овереном фотокопијом дипломе о завршеној средњој медицинској школи (IV степен - општи смер) и овереном фотокопијом уверења о положеном стручном испиту, које треба приложити.

**Медицински техничар - сестра
за рад у Општој болници Пожаревац - Служба за интерне
болести, на одређено време до 31.10.2014. године**

УСЛОВИ: Поред општих услова предвиђених законом, потребна је и завршена средња медицинска школа - општи смер или педијатријски смер (IV степен) и положен стручни испит, што се доказује овереном фотокопијом дипломе о завршеној средњој медицинској школи (IV степен - општи смер) и овереном фотокопијом уверења о положеном стручном испиту, које треба приложити.

**Медицински техничар - сестра/педијатријска сестра
за рад у Општој болници Пожаревац - Служба неонатологије,
на одређено време до 31.10.2014. године**

УСЛОВИ: Поред општих услова предвиђених законом, потребна је и завршена средња медицинска школа - општи смер (IV степен) и положен стручни испит, што се доказује овереном фотокопијом дипломе о завршеној средњој медицинској школи (IV степен - општи или педијатријски смер) и овереном фотокопијом уверења о положеном стручном испиту, које треба приложити.

**Административни радник за ИТ подршку - информатичар
за рад у Општој болници Пожаревац - ИТ одсек, на одређено
време до 31.10.2014. године**

УСЛОВИ: Поред општих услова предвиђених законом, потребан је и завршен факултет (VII степен стручне спреме) - информатичког смера, што се доказује овереном фотокопијом дипломе о завршеном факултету (VII степен стручне спреме) - информатичког смера, које треба приложити.

**Електроничар за медицинске уређаје
за рад у Општој болници Пожаревац, на одређено време до
31.10.2014. године**

УСЛОВИ: Поред општих услова предвиђених законом, потребна је и завршена средња електротехничка школа, смер за електронику или смер за моторне погоне (IV степен стручне спреме), као и обављен приправнички стаж и оспособљеност за послове одржавања медицинских апарата и уређаја, што се доказује овереном фотокопијом дипломе о завршеној средњој школи, смер за електронику или смер за моторне погоне (IV степен стручне спреме) и уверењем о положеном приправничком стажу и оспособљености за послове одржавања медицинских апарата и уређаја, које треба приложити.

**Медицински техничар за фактурну службу
за рад у Општој болници Пожаревац, ради замене привремено
одсутне запослене због породичког одсуства и одсуства ради
неге детета**

УСЛОВИ: Поред општих услова предвиђених законом, потребна је и завршена средња медицинска школа - општи смер или педијатријски смер (IV степен) и положен стручни испит, што се доказује овереном фотокопијом дипломе о завршеној средњој медицинској школи (IV степен - општи смер) и овереном фотокопијом уверења о положеном стручном испиту, које треба приложити.

ОСТАЛО: Општи услови за сва радна места: уз пријаву у којој је потребно навести за које радно место се кандидат пријављује доставити, поред доказа наведених у условима за то радно место, и: кратку биографију са адресом и контакт телефоном, извод из матичне књиге рођених (оригинал

или оверена фотокопија, не старија од шест месеци). Кандидати који су радили у струци дужни су да доставе и оверену фотокопију лиценце за радна места под бр. 2, 3, 4, 5 и 6. Рок за подношење пријава је 8 дана од дана објављивања у публикацији „Послови“. Непотпуне и неблаговремене пријаве неће се разматрати. Пријаву са документацијом доставити на горе-наведену адресу.

ДОМ ЗДРАВЉА ГОЛУБАЦ
12223 Голубац, Трг палих бораца 86
тел/факс: 012/678-131
тел. 012/678-113

**Доктор медицине
на одређено време на 12 месеци**

УСЛОВИ: VII степен стручне спреме, медицински факултет, положен стручни испит. Приликом пријаве кандидати су дужни да поднесу: оверену фотокопију дипломе, извод из матичне књиге рођених или оверену фотокопију извода, оверену фотокопију уверења о положеном стручном испиту и кратку биографију. Рок за подношење пријава је 8 дана од дана објављивања у публикацији „Послови“. Неблаговремене пријаве, као и пријаве са непотпуним или neodговарајућом документацијом неће бити разматране. По завршеном конкурс предата документа неће бити враћана кандидатима. Пријаве слати на адресу Дома здравља.

ПОЛИКЛИНИКА „ЦЕНТАР“
21235 Темерин, Сирмаи Кароља 20

Лекар специјалиста радиолог

УСЛОВИ: завршена специјализација из наведене области, пожељно познавање мађарског језика, положен стручни испит. Пријаве са кратком биографијом, неовереним копијама документа којима се доказује испуњеност услова, телефоном и адресом, слати на горенаведену адресу или се јавити на број телефона: 021/844-679. Конкурс је отворен до попуне радног места.

ДОМ ЗДРАВЉА МЕРОШИНА
18252 Мерошина, Цара Лазара 11

**Медицинска сестра - техничар
на одређено време ради замене привремено одсутног
запосленог**

УСЛОВИ: IV степен стручне спреме, медицинска сестра - техничар општег смера; положен стручни испит; лиценца Коморе медицинских сестара и техничара Србије; познавање рада на рачунару (основни пакет MS Office и Windows окружење); возачка дозвола „Б“ категорије. Уз пријаву доставити: фотокопију дипломе о одговарајућем образовању; фотокопију дозволе за рад - лиценце издате од стране надлежне коморе (ако је кандидат у радном односу) или решење о упису у комору (ако кандидат није у радном односу); уверење да кандидат није осуђиван (издаје МУП) и уверење да се против кандидата не води кривични поступак (издаје суд); уверење Националне службе за запошљавање (ако кандидат није у радном односу); кратку биографију са адресом и контакт телефон. Непотпуне и неблаговремене пријаве неће бити разматране. Кандидати који испуњавају услове огласа биће позвани на разговор ради пружања додатних информација које могу бити важне за доношење одлуке о избору. Кандидат који буде изабран дужан је да пре закључења уговора о раду достави доказ о здравственој способности за рад на наведеним пословима. Одлука о избору биће објављена на огласној табли управе ДЗ Мерошина. Пријаве слати поштом на горе-наведену адресу, са назнаком: „За оглас“ или доставити лично писарници Дома здравља.

ОПШТА БОЛНИЦА „СВЕТИ ЛУКА“
11300 Смедерово, Кнез Михаилова 51
тел. 026/672-522, лок. 167

**Медицинска сестра - техничар
са положеним стручним испитом, на одређено време до
повратка медицинских сестара са боловања
2 извршиоца**

УСЛОВИ: Као доказе о испуњености услова кандидати су дужни да доставе: пријаву на конкурс са кратком биографијом, бројем телефона и адресом; оверену фотокопију дипломе о завршеном IV степену стручне спреме - општег смера; лиценцу или оверену фотокопију уверења о положеном стручном испиту. Уколико кандидат поседује радно искуство потребно је доставити радне карактеристике од претходног послодавца. Рок за подношење пријава је 8 дана од дана објављивања у публикацији „Послови“. Пријаве на оглас достављати у затвореним конвертама писарници болнице или поштом, на адресу: Општа болница „Свети Лука“ Смедерово, Кнез Михаилова 51, са назнаком: „Пријава на оглас“, са навођењем радног места за које се конкурише. Неблаговремене и непотпуне пријаве неће бити разматране.

**СПЕЦИЈАЛНА БОЛНИЦА
„СВЕТИ САВА“**

11000 Београд, Немањина 2
тел. 011/6642-831

**Медицински техничар - сестра
на одређено време до повратка запослене са боловања**

УСЛОВИ: средња стручна спрема - медицинска школа - општи смер, положен стручни испит за звање: медицински техничар, дозвола за рад - лиценца издата од стране надлежног органа (ако је кандидат у радном односу) или решење о упису у Комору (ако кандидат није у радном односу). Кандидат је дужан да уз пријаву на оглас приложи: фотокопију дипломе о завршеној средњој медицинској школи, општи смер; фотокопију уверења о положеном стручном испиту за звање: медицински техничар; фотокопију дозволе за рад - лиценца издата од стране надлежног органа (ако је кандидат у радном односу) или решење о упису у Комору (ако кандидат није у радном односу); кратку биографију са адресом и контакт телефоном.

**Спремачица
на одређено време до повратка запослене са боловања**

УСЛОВИ: основна школа. Кандидат је дужан да уз пријаву на оглас приложи: фотокопију сведочанства о завршеној основној школи, кратку биографију са адресом и контакт телефоном.

ОСТАЛО: Пријаве се подносе на наведену адресу болнице. Пријаве поднете мимо означеног рока и без потребне документације неће се узимати у разматрање.

ДОМ ЗДРАВЉА „ВРАЧАР“

11000 Београд, Бојанска 16
тел. 011/3402-555

**Доктор опште медицине
за рад у Служби опште медицине
3 извршиоца**

УСЛОВИ: VII/1 степен стручне спреме, медицински факултет, положен стручни испит. Кандидати уз пријаву подносе: оверену фотокопију дипломе о завршеном факултету, оверену фотокопију уверења о положеном стручном испиту, кратку биографију, уверење о држављанству.

**Доктор специјалиста гинеколог
за рад у Служби за здравствену заштиту жена**

УСЛОВИ: VII/2 степен стручне спреме, медицински факултет - специјализација из гинекологије и акушерства. Кандидати уз пријаву подносе: оверену фотокопију дипломе о завршеном факултету, оверену фотокопију уверења о положеном стручном испиту, кратку биографију, уверење о држављанству.

**Виша медицинска сестра
за рад у Служби опште медицине**

УСЛОВИ: VI степен стручне спреме, виша медицинска школа општег смера, положен стручни испит. Кандидати уз пријаву подносе: оверену фотокопију дипломе о завршеној вишој школи, оверену фотокопију уверења о положеном стручном испиту, кратку биографију, уверење о држављанству.

**Патронажна сестра
за рад у Служби поливалентне патронаже**

УСЛОВИ: VI степен стручне спреме, виша медицинска школа превентивног или општег смера, положен стручни испит. Кандидати уз пријаву подносе: оверену фотокопију дипломе о завршеној вишој школи, оверену фотокопију уверења о положеном стручном испиту, кратку биографију, уверење о држављанству.

**Виши лаборант
за рад у Служби за лабораторијску дијагностику**

УСЛОВИ: VI степен стручне спреме, виша медицинска школа одговарајућег смера, положен стручни испит. Кандидати уз пријаву подносе: оверену фотокопију дипломе о завршеној вишој школи, оверену фотокопију уверења о положеном стручном испиту, кратку биографију, уверење о држављанству.

**Медицинска сестра - техничар
за рад у Служби опште медицине
3 извршиоца**

УСЛОВИ: IV степен стручне спреме, медицинска школа општег смера, положен стручни испит. Кандидати уз пријаву подносе: оверену фотокопију дипломе о завршеној средњој школи, оверену фотокопију уверења о положеном стручном испиту, кратку биографију, уверење о држављанству.

ОСТАЛО: Приликом заснивања радног односа изабрани кандидати су дужни да доставе лекарско уверење као доказ о здравственој способности за радно место на које се примају. По завршеном конкурсном предатом документу неће бити враћена кандидатима. Пријаве слати на наведену адресу Дома здравља, са назнаком: „За конкурс“.

ДОМ ЗДРАВЉА „НОВИ БЕОГРАД“

11070 Нови Београд, Гоце Делчева 30
тел. 011/2222-100

**Медицинска сестра педијатријског смера
на одређено време до три месеца, ради замене привремено
одсутне запослене**

УСЛОВИ: завршена медицинска школа, положен стручни испит. Пријаве са кратком биографијом, адресом и контакт телефоном, као и документа којима се доказује испуњеност услова конкурса (неоверене фотокопије) предају се преко писарнице Дома здравља (соба бр. 3) на трећем спрату, Гоце Делчева 30. Кандидати су дужни да на пријави назначе за које радно место подносе пријаву. Рок за подношење пријава је 8 дана од дана објављивања у публикацији „Послови“. Непотпуне и неблаговремене пријаве неће се разматрати. Одлука о избору биће објављена на огласној табли Дома здравља, поред писарнице на трећем спрату, Гоце Делчева 30, Нови Београд. Изабрани кандидат биће лично обавештен телефонским путем.

„БРБ“ ДОО

24000 Суботица, Кајсија 34
тел. 024/572-664
e-mail: brbdoomoleri@open.telekom.rs

**Молерски манипулант
5 извршилаца**

**Монтер суве градње
5 извршилаца**

УСЛОВИ: без обзира на степен и врсту стручне спреме, 12 месеци искуства на траженим пословима, пробни рад 3 месеца, рад на терену. Заинтересовани кандидати треба да се јаве на бројеве телефона: 024/572-664 или 063/692-122.

ОПШТА БОЛНИЦА АЛЕКСИНАЦ

18220 Алексинац, Момчила Поповића 144
тел. 018/804-215

**Хигијеничар
на одређено време ради замене одсутног запосленог**

УСЛОВИ: завршена основна школа, општи услови у складу са Законом о раду. Кандидати су у обавези да уз пријаву доставе: диплому о завршеној основној школи, потврду Националне службе за запошљавање о дужини чекања на запослење, биографију са адресом и контакт телефон. Непотпуне и неблаговремене пријаве неће се узимати у разматрање.

ОПШТА БОЛНИЦА ВАЉЕВО

14000 Ваљево, Синђелићева 62
тел. 014/295-580

**Лабораторијски техничар за потребе Службе за клиничко-
биохемијску лабораторијску дијагностику
на одређено време до повратка привремено одсутне запослене
са породилског одсуства**

УСЛОВИ: IV степен стручне спреме, лабораторијски смер, положен стручни испит. Приликом пријављивања на оглас потребно је доставити следећа документа: пријаву на оглас са кратком биографијом, оверену фотокопију дипломе о стеченом образовању одговарајућег профила, оверену фотокопију уверења о положеном стручном испиту. Неблаговремене и непотпуне пријаве неће бити узете у разматрање. Пријаве са документацијом доставити на адресу: Општа болница Ваљево, Одељење за правне, кадровске и административне послове, Синђелићева 62, 14000 Ваљево, са назнаком: „Пријава на оглас за пријем у радни однос за послове _____ (навести тачан профил за који кандидат подноси пријаву)“.

ДОМ ЗДРАВЉА

„Др МИЛОРАД ВЛАЈКОВИЋ“

Барајево, Светосавска 91
тел. 011/8300-186

**Лабораторијски техничар
на одређено време до повратка раднице са одсуства ради
неге детета, за рад у Служби за радиолошку и лабораторијску
дијагностику - Одељења за лабораторијску дијагностику**

УСЛОВИ: завршена средња медицинска школа, смер лабораторијски техничар, положен стручни испит.

Медицинска сестра - техничар
на одређено време до повратка раднице са боловања, за рад у
Служби за здравствену заштиту одраслих

УСЛОВИ: завршена средња медицинска школа, смер медицинска сестра - техничар, положен стручни испит.

ОСТАЛО: Кандидати уз пријаву као доказ подносе: оверену фотокопију дипломе о завршеној средњој школи, смер лабораторијски техничар, односно медицинска сестра - техничар, оверену фотокопију потврде о положеном стручном испиту, оверену фотокопију дозволе за рад - лиценце, радну биографију. Рок за подношење пријаве је 8 дана од дана објављивања у публикацији „Послови“. Пријаве слати на наведену адресу, са назнаком: „За конкурс“ или доставити лично у писарницу Дома здравља Барајево.

**ЦЕНТАР ЗА СОЦИЈАЛНИ РАД
СА ДОМСКИМ ОДЕЉЕЊЕМ ЗА
СТАРА ЛИЦА И ПЕНЗИОНЕРЕ**

37220 Брус, Ослободилачка 2
тел. 037/825-665

Социјални радник

УСЛОВИ: Поред општих услова, кандидат треба да испуњава и следеће услове: завршен факултет политичких наука, дипломирани социјални радник (VII степен), радно искуство од једне године. Уз пријаву на оглас са биографијом кандидат је дужан да достави и потребна документа, у оригиналу или у овереној фотокопији: диплому о стручној спреми, извод из матичне књиге рођених, уверење о држављанству (не старије од 6 месеци), уверење о здравственом стању, уверење основног и вишег суда да против њега није покренута истрага и да није подигнута оптужница (издато након објављивања огласа), уверење полицијске управе да није осуђиван за кривично дело на безусловну казну затвора од најмање 6 месеци или за кажњиво дело које га чини неподобним за обављање послова у државном органу (издато након објављивања огласа), потврду издату од послодавца као доказ о радном искуству. Неблаговремене и непотпуне пријаве неће се разматрати. Избор кандидата извршиће се у року од 8 дана по истеку рока за подношење пријаве.

Неговатељ
2 извршиоца

УСЛОВИ: Поред општих услова, кандидат треба да испуњава и следеће услове: I или II степен, без обзира на струку, лекарско уверење. Уз пријаву на оглас са биографијом, кандидат је дужан да достави и потребна документа, у оригиналу или у овереној фотокопији: диплому о стручној спреми, извод из матичне књиге рођених, уверење о држављанству (не старије од 6 месеци), уверење о здравственом стању, уверење основног и вишег суда да против њега није покренута истрага и да није подигнута оптужница (издато након објављивања огласа), уверење полицијске управе да није осуђиван за кривично дело на безусловну казну затвора од најмање 6 месеци или за кажњиво дело које га чини неподобним за обављање послова у државном органу (издато након објављивања огласа), потврду издату од послодавца као доказ о радном искуству. Непотпуне и неблаговремене пријаве неће се разматрати. Оглас је отворен 8 дана од дана објављивања, а избор кандидата извршиће се у року од 8 дана по истеку рока за подношење пријаве.

ДОМ ЗДРАВЉА КРУШЕВАЦ

37000 Крушевац
Ђирила и Методија 32

Доктор медицине
за рад у Служби хитне медицинске помоћи и санитетског
превоза Дома здравља Крушевац, на одређено време због
повећаног обима посла, у трајању од 6 месеци
3 извршиоца

УСЛОВИ: Поред општих услова предвиђених Законом о раду, кандидати треба да испуњавају и посебне услове: завршен медицински факултет - VII/1 степен стручне спреме, положен стручни испит и поседовање лиценце за рад или решења о упису у Комору.

Доктор медицине
за рад у амбуланти Нова пијаца, Служба за здравствену
заштиту одраслих Дома здравља Крушевац,
на одређено време због повећаног обима посла, у трајању од 6
месеци

УСЛОВИ: Поред општих услова предвиђених Законом о раду, кандидати треба да испуњавају и посебне услове: завршен медицински факултет - VII/1 степен стручне спреме, положен стручни испит и поседовање лиценце за рад или решења о упису у Комору.

Виша медицинска сестра

за рад у Служби поливалентне патронаже Дома здравља, на
одређено време због повећаног обима посла, у трајању од 6
месеци
3 извршиоца

УСЛОВИ: Поред општих услова предвиђених Законом о раду, кандидати треба да испуњавају и посебне услове: завршена виша медицинска школа или висока школа струковних студија - VI степен стручне спреме и положен стручни испит, поседовање лиценце за рад или решења о упису у Комору.

Виши радиолошки техничар

за рад у Одељењу за радиолошку дијагностику Дома здравља,
на одређено време због повећаног обима посла, у трајању од 6
месеци
2 извршиоца

УСЛОВИ: Поред општих услова предвиђених Законом о раду, кандидати треба да испуњавају и посебне услове: завршена виша медицинска школа радиолошког смера или висока школа струковних студија радиолошког смера - VI степен стручне спреме и положен стручни испит, поседовање лиценце за рад или решења о упису у Комору.

Лабораторијски техничар

за рад у Служби лабораторијске дијагностике Дома здравља,
на одређено време због повећаног обима посла, у трајању од 6
месеци
5 извршилаца

УСЛОВИ: Поред општих услова предвиђених Законом о раду, кандидати треба да испуњавају и посебне услове: завршена средња медицинска школа, смер лабораторијски техничар - IV степен стручне спреме, положен стручни испит, поседовање лиценце за рад или решења о упису у Комору.

Медицинска сестра

за рад на пословима тимске сестре у Одељењу за здравствену
заштиту деце предшколског узраста, Служба за здравствену
заштиту деце Дома здравља, на одређено време због повећаног
обима посла, у трајању од 6 месеци

УСЛОВИ: Поред општих услова предвиђених Законом о раду, кандидати треба да испуњавају и посебне услове: завршена средња медицинска школа, педијатријског или општег смера - IV степен стручне спреме, положен стручни испит, поседовање лиценце за рад или решења о упису у Комору.

Медицинска сестра

за рад на пословима тимске сестре у амбуланти Дијагностички
центар, Служба за здравствену заштиту одраслих, на одређено
време због повећаног обима посла, у трајању од 6 месеци

УСЛОВИ: Поред општих услова предвиђених Законом о раду, кандидати треба да испуњавају и посебне услове: завршена средња медицинска школа општег смера - IV степен стручне спреме, положен стручни испит, поседовање лиценце за рад или решења о упису у Комору.

Медицинска сестра

за рад на пословима тимске сестре у Одсеку дечије и
превентивне стоматологије Службе стоматолошке здравствене
заштите, на одређено време због повећаног обима посла, у
трајању од 6 месеци
2 извршиоца

УСЛОВИ: Поред општих услова предвиђених Законом о раду, кандидати треба да испуњавају и посебне услове: завршена средња медицинска школа - IV степен стручне спреме, положен стручни испит, поседовање лиценце за рад или решења о упису у Комору.

ОСТАЛО: Кандидати достављају: пријаву у којој наводе за које радно место се пријављују, кратку биографију са адресом и контакт телефоном, изјаву да су здравствено способни за тражене послове и да се против њих не води кривични поступак, оверену фотокопију дипломе о стеченом образовању, оверену фотокопију уверења о положеном стручном испиту, оверену фотокопију извода из матичне књиге рођених, оверену фотокопију лиценце за рад или решења о упису у Комору медицинских сестара и техничара. Кандидати који су се јавили на оглас могу бити позвани на разговор ради пружања додатних података који могу бити важни за одлуку о пријему. Изабрани кандидати пре заснивања радног односа дужни су да доставе лекарско уверење као доказ о здравственој способности за послове за које се заснива радни однос и уверење да се против њих не води кривични поступак (уверење издаје суд). Уколико изабрани кандидат не достави наведена документа у остављеном року са њим се неће закључити уговор о раду. Непотпуне и неблаговремене пријаве неће се разматрати. Пријаве са документацијом доставити на наведену адресу.

Пољопривреда и ветерина

„ПЕРУН ДЕСТИЛЕРИЈА“ ДОО
22320 Инђија, Војводе Путника бб
тел. 064/8709-719

Технолог - шеф производње

УСЛОВИ: дипломирани инжењер пољопривреде, односно дипломирани инжењер мастер, смер прехранбене технологије производа биљног порекла, односно смер за воћарство и виноградарство, односно дипломирани инжењер прехранбене технологије биљних производа, односно дипломирани инжењер мастер, односно дипломирани инжењер агрономије, односно дипломирани инжењер мастер, односно академско образовање биотехнолошког или прехранбено-технолошког усмерења који има положене предмете из области технологије алкохолних ферментација. Искуство у производњи или организацији производње ракија и других алкохолних пића је предност; знање енглеског језика; добро знање рада на рачунару; возачка дозвола „Б“ категорије - активан возач; да кандидат није осуђиван, нити под истрагом. Биће контактирани само кандидати који уђу у ужи избор. Пријаве и CV са фотографијом доставити на e-mail: posao@perundistillery.com.

Наука и образовање

ЗАКОН О ОСНОВАМА СИСТЕМА ОБРАЗОВАЊА И ВАСПИТАЊА

Услови за пријем у радни однос

Члан 120

У радни однос у установи може да буде примљено лице под условима прописаним законом и ако:

- 1) има одговарајуће образовање;
- 2) има психичку, физичку и здравствену способност за рад са децом и ученицима;
- 3) није осуђивано правноснажном пресудом за кривично дело за које је изречена безусловна казна затвора у трајању од најмање три месеца, као и за кривична дела насиље у породици, одузимање малолетног лица, запуштање и злостављање малолетног лица или родоскрнављење, за кривично дело примање мита или давање мита, за кривично дело из групе кривичних дела против полне слободе, против правног саобраћаја и против човечности и других добара заштићених међународним правом, без обзира на изречену кривичну санкцију, и за које није, у складу са законом, утврђено дискриминаторно понашање;
- 4) има држављанство Републике Србије.
- 5) зна језик на коме се остварује образовно-васпитни рад.

Услови из става 1 овог члана доказују се приликом пријема у радни однос и проверавају се у току рада.

Доказ о испуњености услова из става 1, тач. 1) и 4) и 5) овог члана подноси се уз пријаву на конкурс, а из става 1 тачка 2) овог члана пре закључења уговора о раду. Доказ из става 1. тачка 3) овог члана прибавља установа.

Запосленом престаје радни однос ако се у току радног односа утврди да не испуњава услове из става 1 овог члана или ако одбије да се подвргне лекарском прегледу у надлежној здравственој установи на захтев директора.

БЕОГРАД

МУЗИЧКА ШКОЛА „СТАНКОВИЋ“
11000 Београд, Кнеза Милоша 1а
тел. 011/3230-226

Директор
на период од 4 године

УСЛОВИ: одговарајуће високо образовање на студијама другог степена (мастер академске студије, специјалистичке академске студије или специјалистичке струковне студије), по пропису који уређује високо образовање почев од 10. септембра 2005. године или високо образовање на основ-

ним студијама у трајању од најмање четири године, по пропису који је уређивао високо образовање до 10. септембра 2005. године; одговарајуће образовање за наставника основне и средње музичке школе, подручје рада - култура, уметност и јавно информисање, за педагога или психолога; да кандидат има дозволу за рад, обуку и положен испит за директора установе и најмање пет година рада у установи на пословима образовања и васпитања, након стеченог одговарајућег образовања; да има психичку, физичку и здравствену способност за рад са децом и ученицима; да није осуђиван правноснажном пресудом за кривична дела утврђена у чл. 120 став 1 тачка 3 Закона о основама система образовања и васпитања; држављанство Републике Србије; да зна језик на ком се остварује образовно-васпитни рад. Уз пријаву на конкурс поднети следећу документацију и доказе о испуњености услова конкурса: уверење о држављанству Републике Србије (не старије од 6 месеци, оригинал или оверена фотокопија); диплому о стеченом високом образовању за наставника у овој школи, односно психолога или педагога (оверена фотокопија); уверење о положеном стручном испиту, односно испиту за лиценцу за наставника или стручног сарадника (оверена фотокопија); потврду о 5 година радног искуства у области образовања и васпитања, након стеченог одговарајућег образовања (оригинал или оверена фотокопија); лекарско уверење да кандидат има психичку, физичку и здравствену способност за рад са децом и ученицима (не старије од 6 месеци, оригинал или оверена фотокопија); доказ о знању језика на ком се изводи образовно-васпитни рад (уколико кандидат није стекао образовање на српском језику, у обавези је да достави доказ да је положио испит из српског језика по програму одговарајуће високошколске установе); извод из матичне књиге рођених (оригинал или оверена фотокопија); радну биографију; програм рада за време мандата; доказе о поседовању организационих способности (Факултативно). Доказ о неосуђиваности прибавља школа службеним путем. Пријаве са назнаком: „За конкурс за избор директора“, достављају се лично или поштом, препорученом пошиљком, на наведену адресу школе. Непотпуне и неблаговремене пријаве неће бити узете у разматрање. Рок за пријављивање је 15 дана од дана објављивања. Додатне информације о конкурсима могу се добити у секретаријату школе, на број телефона: 011/3230-226.

ФАКУЛТЕТ ЗА ПОСЛОВНЕ СТУДИЈЕ И ПРАВО У БЕОГРАДУ
11000 Београд, Старо сајмиште 29

Наставник у звању ванредног или редовног професора за ужу научну област Безбедност

УСЛОВИ: Приликом пријаве на конкурс, кандидати су у обавези да приложе следећу документацију: диплому о завршеним основним, магистарским (мастер) и докторским студијама (оверена фотокопија); одлуку о последњем избору у звање (уколико је кандидат изабран у одређено звање); биографију са списком објављених радова; уверење о држављанству; извод из матичне књиге рођених; фотокопију личне карте; уверење да се против кандидата не води кривични поступак. Радни однос за ванредног професора заснива се на одређено време од 5 година, а за редовног професора заснива се на неодређено време. Молбу и документацију доставити лично или поштом на адресу: Старо сајмиште 29, Београд, са назнаком: „За конкурсну комисију“. Рок за подношење пријава је 8 дана од дана објављивања. Услови конкурса предвиђени су чл. 64 и чл. 65 Закона о високом образовању („Сл. гласник РС“, бр. 76/2005, 100/2007 - аутентично тумачење, 97/2008, 44/2010 и 89/2013) и општим актима Факултета. Информације на бројеве телефона: 011/3131-246 и 063/663-034.

ВИСОКА ЗДРАВСТВЕНА ШКОЛА
СТРУКОВНИХ СТУДИЈА У БЕОГРАДУ
11080 Земун, Цара Душана 254

Професор струковних студија, област: друштвено- хуманистичке науке, ужа научна област: право

УСЛОВИ: VIII степен стручне спреме, докторат правних наука из области законодавства. Општи и посебни услови предвиђени су Законом о високом образовању, Статутом Школе и Правилником о систематизацији радних места. Пријаве на конкурс са биографијом, овереним дипломама, уверењем о држављанству и другим прилозима којима кандидат доказује да испуњава услове конкурса, подноси се у року од 8 дана од дана објављивања, на горенаведену адресу. Непотпуне и неблаговремено достављене пријаве неће се разматрати.

СЕДМА БЕОГРАДСКА ГИМНАЗИЈА
11160 Београд, Шејкина 21а
тел. 011/7433-642
e-mail: info@sedmagimnazija.com
www.sedmagimnazija.com

Директор
на мандатни период од четири године

УСЛОВИ: одговарајуће образовање, одговарајућа стручна спрема се доказује за лице које је стекло одговарајуће високо образовање на студијама другог степена, по пропису који уређује високо образовање почев

од 10. септембра 2005. године или на основним студијама у трајању од најмање 4 године, по пропису који је уређивао високо образовање до 10. септембра 2005. године; да кандидат има психичку, физичку и здравствену способност за рад са децом и ученицима; да није осуђиван правоснажном пресудом за кривична дела утврђена у чл. 120 став 1 тачка 3 Закона о основама система образовања и васпитања; држављанство Републике Србије. Дужност директора школе може да обавља лице које има одговарајуће образовање за наставника те врсте школе и подручја рада, за педагога и психолога, дозволу за рад, обуку и положен испит за директора установе и најмање 5 година рада у установи на пословима образовања и васпитања, након стеченог одговарајућег образовања. Изабрани директор који нема положен испит за директора дужан је да исти положи у року од годину дана од дана ступања на дужност. Уз пријаву која се подноси у писаном облику, кандидати подносе: оверен препис дипломе о завршеном образовању, оверену фотокопију лиценце, односно оверену фотокопију уверења о положеном стручном испиту, оверену фотокопију уверења о положеном испиту за директора, уверење о држављанству - не старије од шест месеци, извод из матичне књиге рођених - не старији од шест месеци, уверење из казнене евиденције којим се доказује да лице није осуђивано из члана 120 став 2 тачка 3 Закона о основама система образовања и васпитања - не старије од шест месеци; уверење суда да против кандидата није покренута истрага, нити је подигнута оптужница, лекарско уверење, фотокопију радне књижице или потврду из установе којом се доказује да кандидат има пет година рада у установи на пословима образовања и васпитања, кратак преглед кретања у досадашњем раду. Пријаве доставити на адресу Гимназије. На полеђини коверте назначити: „Пријава на конкурс за директора школе - не отварати“. Рок за подношење пријава је 15 дана од дана објављивања. Неблаговремене и непотпуне пријаве неће се разматрати.

ОШ „АЦА МИЛОСАВЉЕВИЋ“

11000 Београд - Рушањ, Школска 7
тел. 011/8000-406

Директор
на период од 4 године

УСЛОВИ: Кандидат за директора треба да испуњава следеће услове: да је стекао одговарајуће високо образовање за наставника и стручног сарадника из члана 8 став 2 Закона о основама система образовања и васпитања („Сл. гласник РС“, бр. 72/09, 52/11 и 55/13); на студијама другог степена (дипломске академске студије - мастер, специјалистичке академске студије или специјалистичке струковне студије), у складу са Законом о високом образовању („Сл. гласник РС“, бр. 76/05, 100/07 - аутентично тумачење и 97/08), почев од 10.09.2005. године; на основним студијама у трајању од најмање четири године, по пропису који је уређивао високо образовање до 10.09.2005. године; да има радну дозволу - лиценцу за наставника или стручног сарадника, као и обуку и положен испит за директора установе, лиценца за директора (изабрани директор који нема положен испит за директора дужан је да га положи у року од годину дана од дана ступања на дужност); најмање пет година рада у установи на пословима образовања и васпитања, након стеченог одговарајућег образовања; да има психичку, физичку и здравствену способност за рад са децом и ученицима; да није осуђиван правоснажном пресудом за кривична дела утврђена у чл. 120 став 1 тачка 3 Закона о основама система образовања и васпитања; држављанство РС. Уз пријаву на конкурс кандидат треба да приложи: диплому о високој стручној спреми (оверена фотокопија), лиценцу за рад наставника или стручног сарадника и лиценцу за директора (оверена фотокопија), потврду о радном стажу, доказ о испуњености услова из тачке 4 конкурса (лекарско уверење подноси кандидат који буде изабран, пре закључења уговора о раду), уверење о неосуђиваности прибавља школа, уверење о држављанству (оверена фотокопија, не старије од 6 месеци). Рок за пријављивање је 15 дана од дана објављивања у публикацији „Послови“. Пријаву на конкурс са потребном документацијом доставити на адресу школе, са назнаком: „Конкурс за директора“. Неблаговремене и непотпуне пријаве неће се узети у разматрање. Ближе информације могу се добити на број телефона: 011/8000-406.

БОР

ОШ „ПАВЛЕ ИЛИЋ ВЕЉКО“

19330 Правло, Кнеза Михајла 1
тел. 019/3524-050

Директор
на период од 4 године

УСЛОВИ: Кандидат за директора школе треба да испуњава следеће услове: да има одговарајуће образовање из члана 8 став 2 Закона о основама система образовања и васпитања („Сл. гласник РС“, бр. 72/09, 52/11, 55/13 - даље: Закон) за наставника те врсте школе и подручја рада, за педагога и психолога, одговарајуће високо образовање стечено на студијама другог степена (мастер академске студије, специјалистичке академске студије или специјалистичке струковне студије), по пропису који уређује високо образовање почев од 10. септембра 2005. године или на основним студијама у трајању од најмање четири године, по пропису који је уређивао високо

образовање до 10. септембра 2005. године, за наставника те врсте школе и подручја рада, педагога и психолога; да има дозволу за рад (лиценца за наставника, педагога или психолога, односно положен стручни испит); држављанство Републике Србије, да има психичку, физичку и здравствену способност за рад са децом и ученицима; да није осуђиван правоснажном пресудом за кривична дела у члану 120 став 1 тачка 3 Закона о основама система образовања, да зна језик на ком се остварује образовно-васпитни рад; најмање пет година рада у установи на пословима образовања и васпитања, након стеченог одговарајућег образовања; да има обуку и положен испит за директора установе. Директор се бира на период од четири године. Уз пријаву на конкурс кандидат треба да поднесе: доказ о држављанству Републике Србије (уверење о држављанству и извод из матичне књиге рођених), оверен препис/фотокопију дипломе о стеченом образовању, оверен препис/фотокопију документа о положеном испиту за лиценцу, односно стручном испиту; уколико одговарајуће образовање није стечено на српском језику, кандидат доставља доказ издат од одговарајуће високошколске установе о познавању језика на ком се остварује образовно-васпитни рад; потврду о радном стажу у области образовања и васпитања, радну биографију, оквирни план рада за време мандата. Доказ да кандидат поседује психичку, физичку и здравствену способност за рад са децом и ученицима доставља изабрани кандидат, пре закључења уговора о раду. Доказ да кандидат није осуђиван правоснажном пресудом за кривична дела утврђена у члану 120 став 1 тачка 3 Закона о основама система образовања и васпитања - прибавља школа за изабраног кандидата. Уверење о положеном испиту за директора се не прилаже, али је кандидат који буде изабран дужан да наведени испит положи у року од годину дана од дана ступања на дужност. Пријава са доказима о испуњавању услова конкурса слати на горенаведену адресу, са назнаком: „За конкурс за директора школе“. Рок за подношење пријава је 15 дана од дана објављивања. Непотпуне и неблаговремене пријаве неће се разматрати.

ПОНИШТЕЊЕ КОНКУРСА ОШ „ВУК КАРАЏИЋ“

19300 Неготин, Лоле Рибара 1

Конкурс објављен 04.12.2013. године у публикацији „Послови“, поништава се за радно место: спремачица, помоћни радник.

ПОНИШТЕЊЕ КОНКУРСА ОШ „ВУК КАРАЏИЋ“

19300 Неготин, Лоле Рибара 1

Конкурс објављен 06.11.2013. године у публикацији „Послови“, поништава се за радна места: наставник ликовне културе са 75% радног времена; наставник српског језика са 50% радног времена; наставник грађанског васпитања у другом циклусу са 75% радног времена.

ЧАЧАК

ТЕХНИЧКА ШКОЛА ИВАЊИЦА

32250 Ивањица, Миће Матовића 2
тел. 032/661-000

Директор
на мандатни период од 4 године

УСЛОВИ: Поред општих услова предвиђених законом, кандидат треба да испуњава и услове из члана 8 став 2, члана 59 и члана 120 став 1 Закона о основама система образовања и васпитања. Уз пријаву на конкурс кандидат треба да приложи: краћу биографију, доказ о степену и врсти школске спреме, доказ о стажу обављеном у области образовања и васпитања, доказ о држављанству, доказ о неосуђиваности, доказ да се не налази под истрагом. Пријаве са потребном документацијом могу се предати у секретаријату школе, од 07.00 до 14.00 часова или на адресу школе, са назнаком: „Конкурсној комисији.“ Конкурс је отворен 15 дана од дана објављивања. Контакт телефон: 032/661-000.

КРАГУЈЕВАЦ

ОШ „МИЛАН ИЛИЋ ЧИЧА“

34300 Аранђеловац, Књаза Милоша 88
тел. 034/711-515

Директор
на мандатни период од 4 године

УСЛОВИ: Поред општих услова предвиђених законом, кандидат треба да испуњава и следеће посебне услове прописане чланом 8 став 2, чланом 59 и чланом 120 Закона о основама система образовања и васпитања („Сл. гласник РС“, бр. 72/03, 52/11, 55/13): да поседује одговарајуће високо образовање из члана 8 став 2 Закона о основама система образовања и васпитања, високо образовање стечено на студијама другог степена (мастер - академске студије, специјалистичке академске студије или специја-

листичке струковне студије), по пропису који уређује високо образовање почев од 10. септембра 2005. године или високо образовање на основним студијама у трајању од најмање четири године, по пропису који је уређивао високо образовање до 10. септембра 2005. године за наставника основне школе, педагога или психолога; да поседује дозволу за рад (лиценцу) - положен стручни испит за наставника, педагога или психолога; да је савладао обуку и да има положен испит за директора установе (након доношења подзаконског акта који ће прописати програм обуке, програм испита, начин и поступак полагања испита за директора, изабрани кандидат биће у обавези да у законском року положи испит за директора); најмање 5 година рада у установи на пословима образовања и васпитања, након стеченог одговарајућег високог образовања; да има психичку, физичку и здравствену способност за рад са децом и ученицима - лекарско уверење (доказ о испуњености услова не старије од 6 месеци подноси се пре закључења уговора о раду); да није осуђиван правоснажном пресудом за кривична дела утврђена у члану 120 став 1 тачка 3 Закона о основама система образовања и васпитања (доказ о испуњености услова прибавља школа); држављанство Републике Србије; да зна језик на ком се остварује образовно-васпитни рад. Директор школе се бира на мандатни период од 4 године, а мандатни период тече од дана ступања на дужност. Уз пријаву на конкурс поднети: радну биографију са кретањем у служби и предлог плана рада за време мандата, оверен препис дипломе о стеченом одговарајућем образовању, оверен препис или оверену фотокопију уверења о положеном стручном испиту, односно испиту за лиценцу, потврду о радном стажу са подацима о пословима и радним задацима које је кандидат обављао (најмање 5 година рада у установи на пословима образовања и васпитања, након стеченог одговарајућег образовања), уверење о држављанству Републике Србије (оригинал и оверена фотокопија, не старија од 6 месеци), извод из матичне књиге рођених (оригинал или оверена фотокопија). Пријаве са доказима о испуњавању услова конкурса подносе се у року од 15 дана од дана објављивања, на адресу школе, са називом: „За конкурс за избор директора школе“ или лично у просторијама секретара школе. Потпуном пријавом сматра се пријава које у прилогу садржи документа којима кандидат доказује да испуњава услове наведене у конкурс. Неблаговремене, непотпуне и пријаве без приложених доказа о испуњености услова назначених у конкурс неће се узимати у разматрање. Одлука о избору директора школе донеће се у законском року, о чему ће бити обавештени учесници конкурса. Ближе информације могу се добити код секретара школе, на број телефона: 034/711-515.

ОШ „ДРАГИША МИХАИЛОВИЋ“

34000 Крагујевац, Радована Мићовића бб
тел. 034/323-423

Директор

на мандатни период од 4 године

УСЛОВИ: На конкурс за избор директора школе може да се пријави кандидат којим испуњава услове предвиђене чланом 8 став 2, чланом 59 и чланом 120 Закона о основама система образовања и васпитања („Службени гласник РС”, бр. 72/09, 52/11 и 55/13): одговарајуће високо образовање стечено на студијама другог степена (мастер академске студије, специјалистичке академске или специјалистичке струковне студије), по пропису који уређује високо образовање почев од 10. септембра 2005. године или на основним студијама у трајању од најмање четири године, по пропису који је уређивао високо образовање до 10. септембра 2005. године, за наставника те врсте школе и подручја рада, педагога или психолога; држављанство Републике Србије; положен стручни испит, односно лиценца за наставника, односно стручног сарадника; да је савладао обуку и има положен испит за директора школе; најмање пет година рада у установи на пословима образовања и васпитања, након стеченог одговарајућег образовања; да има психичку, физичку и здравствену способност за рад са децом и ученицима (доказ се подноси пре закључења уговора о раду); да није осуђиван правоснажном пресудом за кривична дела утврђена у члану 120 став 1 тачка 3 Закона о основама система образовања и васпитања (доказ прибавља школа); да зна језик на ком се остварује образовно-васпитни рад. Уз пријаву кандидат доставља: оверен препис/фотокопију дипломе о стеченом одговарајућем образовању, оверен препис/фотокопију уверења о положеном стручном испиту, односно испиту за лиценцу, потврду о радном стажу у области образовања и васпитања, доказ о држављанству Републике Србије, извод из матичне књиге рођених, доказ да зна језик на ком се остварује образовно-васпитни рад, уколико одговарајуће образовање није стекао на том језику. Приложена документација не може бити старија од 6 месеци. Непотпуне и неблаговремене пријаве неће се разматрати. Конкурс је отворен 15 дана од дана објављивања. Пријаве слати на адресу школе.

КРУШЕВАЦ

ПРЕДШКОЛСКА УСТАНОВА „НАША РАДОСТ“

37260 Варварин, Слободе бб
тел. 037/788-346

Васпитач

за рад у мешовитој групи у Маскару, на одређено време,
најдуже до завршетка школске 2014/2015. године

УСЛОВИ: да кандидати испуњавају опште услове прописане Законом о основама система образовања и васпитања: VI/1 степен стручне спреме, васпитач предшколског васпитања и образовања (више образовање) или високо образовање на студијама првог степена (основне струковне студије или основне академске студије) у трајању од три године или на студијама другог степена (дипломске академске студије - мастер, специјалистичке струковне студије); да испуњавају здравствене и психофизичке услове за рад са децом. Уз пријаву на конкурс кандидати треба да приложе: уверење о држављанству Републике Србије, оверену фотокопију трајног извода из матичне књиге рођених, оверен препис/фотокопију дипломе о стеченој стручној спреми, лекарско уверење. Документа која се прилажу као докази о испуњености услова не могу бити старија од 6 месеци. Рок за пријављивање је 8 дана од дана објављивања. Неблаговремене и непотпуне пријаве неће се узимати у разматрање. Пријаве са пратећом документацијом донети лично или слати на горенаведену адресу. Ближе информације о конкурсима могу се добити лично и на број телефона: 037/788-346.

ЛЕСКОВАЦ

ОШ „СВЕТИ САВА“

Село Гложане, 16210 Власотинце

Директор

на мандатни период од 4 године

УСЛОВИ: Поред општих услова предвиђених Законом о раду, кандидат треба да испуњава и следеће услове: одговарајуће високо образовање на студијама другог степена (мастер академске студије, специјалистичке академске студије или специјалистичке струковне студије), по пропису који уређује високо образовање почев од 10. септембра 2005. године или на основним студијама у трајању од најмање четири године, по пропису који је уређивао високо образовање до 10. септембра 2005. године за наставника основне школе и подручја рада, за педагога и психолога; психичка, физичка и здравствена способност за рад са децом и ученицима; да није осуђиван правоснажном пресудом за кривична дела утврђена у чл. 120 став 1 тачка 3 Закона о основама система образовања и васпитања; држављанство Републике Србије; познавање језика на ком се остварује образовно-васпитни рад; дозвола за рад; обука и положен испит за директора установе и најмање пет година рада у установи на пословима образовања и васпитања, након стеченог одговарајућег образовања. Уз пријаву на конкурс, као доказе о испуњености услова приложити: оверену копију дипломе о стеченом образовању, уверење о држављанству Републике Србије (не старије од 6 месеци), оверену копију уверења о положеном стручном испиту, односно испиту за лиценцу, потврду о радном искуству у области образовања и васпитања, биографију са кратким прегледом кретања у служби и предлог програма директора школе, доказ о познавању српског језика као језика на ком се остварује образовно-васпитни рад (доставља се уколико кандидат није стекао образовање на српском језику - потврда, уверење или други документ којим се доказује да је испит из српског језика положен по програму одговарајуће високошколске установе), доказ о положеном испиту за директора обезбедиће се након доношења подзаконског акта министра просвете (изабрани директор који нема положен испит за директора дужан је да га положи у року од годину дана од дана ступања на дужност), доказ да се против кандидата не води истрага од надлежног суда, доказ о неосуђиваности (од надлежне полицијске управе - прибавља школа), доказ о психичкој, физичкој и здравственој способности (лекарско уверење), изабрани кандидат подноси пре закључења уговора о раду. Неблаговремене и непотпуне пријаве неће се узети у разматрање. По завршетку конкурса документација се не враћа кандидатима. Пријаве се подносе на адресу школе, са називом: „За конкурс за директора“.

НИШ

ОШ „ВОЈИСЛАВ ИЛИЋ МЛАЂИ“

18106 Хум, Данила Прице 108
тел. 018/4693-003

Наставник српског језика

на одређено време до повратка запослене са породилског
одсуства и одсуства са рада ради неге детета

УСЛОВИ: одговарајуће образовање прописано чл. 8 ст. 2 и 4 Закона о основама система образовања и васпитања („Службени гласник РС”, бр. 72/2009, 52/2011 и 55/2013) и чл. 3 тачка 1а) Правилника о степену и врсти образовања наставника и стручних сарадника у основној школи („Службени гласник РС - Просветни гласник”, бр. 11/2012 и 15/2013), као и испуњење услова прописаних чл. 120 Закона о основама система образовања и васпитања; образовање из психолошких, педагошких и методичких дисциплина стечено на високошколској установи у току студија или након дипломирања од најмање 30 бодова и 6 бодова праксе у установи, у складу са Европским системом преноса бодова. Уз пријаву доставити: оверену фотокопију дипломе о стеченом образовању, уверење о држављанству Републике Србије, извод из матичне књиге рођених, доказ о поседовању образовања из психолошких, педагошких и методичких дисциплина стеченом на високошколској установи у току студија или након дипломирања од нај-

мање 30 бодова и 6 бодова праксе у установи, у складу са Европским системом преноса бодова, односно да је лице у току студија положило испите из педагогије и психологије или уверење о положеном стручном испиту, односно испиту за лиценцу (оверена фотокопија). Уверење о неосуђиваности прибавља школа, а лекарско уверење доставља изабрани кандидат, пре закључења уговора о раду. Непотпуне и неблаговремене пријаве неће бити разматране.

ОШ „ДОБРИЛА СТАМБОЛИЋ“

18360 Сврљиг, Радетова 25
тел. 018/821-002

Наставник српског језика

за рад у издвојеном осморазредном одељењу у Лалинцу,
на одређено време до повратка запослене са породичког
одсуства и одсуства са рада ради неге детета

УСЛОВИ: одговарајуће високо образовање у складу са чл. 8 Закона о основама система образовања и васпитања („Службени гласник РС”, бр. 72/09, 52/11 и 55/13), стечено на студијама другог степена (мастер академске студије, специјалистичке академске студије или специјалистичке струковне студије), по пропису који уређује високо образовање почев од 10. септембра 2005. године или на основним студијама у трајању од најмање четири године, по пропису који је уређивао високо образовање до 10. септембра 2005. године; образовање из психолошких, педагошких и методичких дисциплина стечено на високошколској установи у току студија или након дипломирања од најмање 30 бодова и 6 бодова праксе у установи, у складу са Европским системом преноса бодова (доказ издаје надлежна високошколска установа); образовање у складу са Правилником о степену и врсти образовања наставника и стручних сарадника у основној школи („Службени гласник РС - Просветни гласник”, бр. 11/2012 и 15/2013): професор, односно дипломирани филолог за српскохрватски језик и југословенску књижевност, професор, односно дипломирани филолог за југословенску књижевност и српскохрватски језик, професор, односно дипломирани филолог за југословенску и општу књижевност, професор југословенске књижевности са страним језиком, професор српског језика и књижевности, професор српске књижевности и језика, професор српске књижевности и језика са општом књижевношћу, дипломирани филолог за књижевност и српски језик, дипломирани филолог српског језика са јужнословенским језицима, дипломирани филолог за српски језик и књижевност, професор за српскохрватски језик са јужнословенским језицима, професор српског језика и књижевности са општом лингвистиком, дипломирани филолог српске књижевности са јужнословенским књижевностима, професор српскохрватског језика и опште лингвистике, професор српскохрватског језика са источним и западним словенским језицима, професор српског језика и српске књижевности, дипломирани компаратиста, професор српскохрватског језика и југословенске књижевности за наставу у школама у којима се образовно-васпитни рад изводи на мађарском, односно русинском или румунском језику, мастер филолог (студијски програми: Српски језик, Српски језик и књижевност, Српска књижевност, Српска књижевност и језик, Српска књижевност и језик са општом књижевношћу, Српска филологија (Српски језик и лингвистика), Српска књижевност и језик са компаратистиком), мастер професор језика и књижевности (студијски програми: Српски језик, Српски језик и књижевност, Српска књижевност, Српска књижевност и језик, Српска књижевност и језик са општом књижевношћу, Српска филологија (српски језик и лингвистика), Филологија, модули: Српски језик и Српски језик и компаративна књижевност); психичка, физичка и здравствена способност за рад са децом и ученицима (доказ доставља изабрани кандидат, пре закључења уговора о раду); да кандидат није осуђиван правноснажном пресудом за кривична дела утврђена у чл. 120 став 1 тачка 3 Закона о основама система образовања и васпитања (доказ прибавља школа по службеној дужности); држављанство Републике Србије. Уз пријаву доставити: кратку биографију (CV), оверену фотокопију дипломе о одговарајућем образовању, односно уверење уколико диплома није издата, уверење о држављанству РС (не старије од 6 месеци), извод из матичне књиге рођених, извод из матичне књиге венчаних (за удате), доказ да кандидат има образовање из психолошких, педагошких и методичких дисциплина стечено на високошколској установи у току студија или након дипломирања од најмање 30 бодова и 6 бодова праксе у установи, у складу са Европским системом преноса бодова или потврду факултета о положеним испитима из педагогије и психологије у току студија или доказ о положеном стручном испиту, односно испиту за лиценцу. Непотпуне и неблаговремене пријаве неће бити разматране.

НОВИ САД

ОШ „ЈОВАН ПОПОВИЋ“

21313 Сусек, Николе Тесле 37

Директор
на период од 4 године

УСЛОВИ: За директора може да буде изабрано лице које испуњава следеће услове прописане чл. 59, чл. 8 став 2, чл. 120 Закона о основама система образовања и васпитања („Службени гласник РС”, бр. 72/09, 52/11 и

55/13), има одговарајуће високо образовање за наставника основне школе, за педагога и психолога: на студијама другог степена (мастер академске студије, специјалистичке академске студије или специјалистичке струковне студије), по пропису који уређује високо образовање почев од 10. септембра 2005. године или на основним студијама у трајању од најмање четири године, по пропису који је уређивао високо образовање до 10. септембра 2005. године; да поседује дозволу за рад (лиценцу), да је савладао обуку и има положен испит за директора установе; најмање 5 година рада у установи на пословима образовања и васпитања, након стеченог одговарајућег образовања; да има психичку, физичку и здравствену способност за рад са децом и ученицима; да није осуђиван правноснажном пресудом за кривична дела утврђена у члану 120 став 1 тачка 3 Закона о основама система образовања и васпитања; држављанство Републике Србије. Уз пријаву на конкурс кандидати су дужни да поднесу: радну биографију која садржи преглед кретања у служби и предлог програма рада директора; оверену фотокопију дипломе о завршеном одговарајућем високом образовању (не старије од 6 месеци); оверену фотокопију уверења о положеном стручном испиту, односно испиту за лиценцу (не старије од 6 месеци); потврду установе о најмање 5 година радног стажа у области образовања и васпитања, након стеченог одговарајућег образовања; уверење о држављанству Републике Србије (оригинал или оверена фотокопија, не старије од 6 месеци); извод из матичне књиге рођених (не старије од 6 месеци); уверење да имају психичку, физичку и здравствену способност за рад са децом и ученицима (не старије од 6 месеци). Уверење да кандидат није осуђиван у складу са чланом 120 став 1 тачка 3 Закона о основама система образовања и васпитања - прибавља школа по службеној дужности. Пријава која не садржи доказ о савладаној обуци и положеном испиту за директора школе неће се сматрати непотпуну, јер ће изабрани кандидат бити у обавези да тај испит положи у законском року. Рок за пријављивање је 15 дана. Неблаговремене, неуредне и непотпуне пријаве неће бити узете у разматрање. Одлука о избору директора биће донета након спроведеног поступка, а решење о избору директора биће достављено учесницима конкурса. Својеручно потписану пријаву са доказима о испуњености услова слаати на адресу школе, са назнаком: „За конкурс за директора школе”. Пријава слаати на адресу школе или донети лично у секретаријат школе, у времену од 08,00 до 12,00 часова.

ПРЕДШКОЛСКА УСТАНОВА ДЕЧИЈИ ВРТИЋ - ДЕЧИЈИ ЕДУКАТИВНИ ЦЕНТАР „ПУЖ“

21000 Нови Сад, Лазе Нанчића 50
тел. 021/6398-870

Васпитач

УСЛОВИ: завршена висока школа струковних студија за образовање васпитача или виша педагошка академија, знање свирања једног инструмента, минимум 3 године радног искуства у струци, положен испит за лиценцу за васпитача, предвиђен је пробни рад од месец дана. CV слаати на горенаведену адресу или на e-mail: decijiedukativnicentarpuz@yahoo.com. Рок за пријаву је 15 дана. Само кандидати који уђу у ужи избор биће позвани на интервју.

ПОНИШТЕЊЕ КОНКУРСА ОСНОВНА ШКОЛА „ДАНИЛО ЗЕЛЕНОВИЋ“

21214 Сириг, Новосадска 1
тел. 021/849-018
e-mail: sirig@parabolanet.com

Конкурс објављен 04.06.2014. године у публикацији „Послови”, за радно место: директор, поништава се у целисти.

ОСНОВНА ШКОЛА „ДАНИЛО ЗЕЛЕНОВИЋ“

21214 Сириг, Новосадска 1
тел. 021/849-018
e-mail: sirig@parabolanet.com

Директор
на мандатни период од 4 године

УСЛОВИ: За директора може бити изабрано лице које испуњава следеће услове: одговарајуће високо образовање из чл. 8 став 2, чл. 59 и чл. 120 Закона о основама система образовања и васпитања („Службени гласник РС”, бр. 72/09, 52/11 и 55/13), одговарајуће високо образовање на студијама другог степена - мастер академске студије, специјалистичке академске студије или специјалистичке струковне студије, у складу са Законом о високом образовању („Сл. гласник РС”, бр. 76/05, 100/07 - аутентично тумачење и 97/08), почев од 10. септембра 2005. године; образовање на основним студијама у трајању од најмање четири године, по пропису који је уређивао високо образовање до 10. септембра 2005. године за наставника те врсте школе и подручја рада, педагога или психолога; положен стручни испит, односно испит за лиценцу за наставника, односно стручног сарадника (лиценцу); да је кандидат савладао обуку и да има положен испит за директора установе (није услов); најмање пет година рада у установи на пословима образовања и васпитања, након стеченог одговарајућег образовања; да има психичку, физичку и здравствену способност за рад са децом

и ученицима; да није осуђиван правоснажним пресудом за кривична дела утврђена у чл. 120 став 1 тачка 3 Закона о основама система образовања и васпитања; држављанство Републике Србије; да зна језик на ком се остварује образовно-васпитни рад у школи. Уз пријаву на конкурс приложити: доказ о поседовању држављанства Републике Србије, оверену фотокопију дипломе о стеченом високом образовању, оверену фотокопију документа о положеном стручном испиту, односно испиту за лиценцу, потврду о радном искуству (најмање пет година рада у установи на пословима образовања и васпитања, након стеченог одговарајућег високог образовања), уверење да се против кандидата не води поступак за кривична дела за које се гоњење предузима по службеној дужности, кратку радну биографију, доказ о знању језика на ком се изводи образовно-васпитни рад у школи (уколико одговарајуће образовање није стечено на том језику). Лекарско уверење се подноси пре закључења уговора о раду, а доказ да кандидат није осуђиван - прибавља школа по службеној дужности, пре доношења одлуке о избору кандидата. Рок за пријављивање је 15 дана. Неблаговремене и непотпуне пријаве неће се узети у разматрање. Пријаве са доказима о испуњењу услова конкурса подносе се на горенаведеном адресу или лично у просторијама секретара школе, од 09,00 до 13,00 часова. Ближе информације о конкурсима могу се добити код секретара школе и на број телефона: 021/849-018.

ПАНЧЕВО

ОШ „САВА ЖЕБЕЉАН“
Црпенаја, Маршала Тита 8

Директор
на период од 4 године

УСЛОВИ: За директора може да буде одабрано лице које поред законом прописаних општих услова испуњава и следеће услове: држављанство Републике Србије, одговарајуће образовање из члана 8 став 2 Закона о основама система образовања и васпитања („Службени гласник РС“, бр. 72/2009, 52/2011 и 55/13) за наставника или стручног сарадника основне школе, лиценца за наставника, психолога или педагога; најмање пет година радног стажа у области образовања и васпитања, након стеченог одговарајућег образовања; положен испит за директора школе (изабрани кандидат је дужан да положи испит за директора школе у законом прописаном року); да је кандидат психички, физички и здравствено способан за рад са децом и ученицима; да није осуђиван правоснажним пресудом за кривична дела утврђена у члану 120 став 1 тачка 3 Закона о основама система образовања и васпитања (прибавља школа). Кандидати су дужни да уз пријаву на конкурс приложе: извод из матичне књиге рођених на новом обрасцу (оригинал или оверена фотокопија), уверење о држављанству (не старије од 6 месеци, оригинал или оверена фотокопија), оригинал диплому или оверену фотокопију дипломе о стеченом одговарајућем образовању, оверену фотокопију или препис лиценце за наставника, односно психолога или педагога, потврду о стеченом радном стажу у области образовања и васпитања од послодавца где га је стекао (потврда мора да садржи: назив послодавца, делатност којом се бави, радно место на које је кандидат био распоређен и време трајања из области образовања и васпитања) и лекарско уверење са утврђеним психичким, физичким и здравственим способностима за рад са децом и ученицима, издато у претходних шест месеци. Поред наведеног, кандидат треба у пријави да наведе биографске податке са кратким прегледом кретања у досадашњој служби или радном односу, као и податке о стручном усавршавању и организационим способностима. Конкурс је отворен 15 дана од дана објављивања. Непотпуне и неблаговремене пријаве, као и пријаве са неовереним фотокопијама документа, неће се узети у разматрање. Пријаве са документацијом и прилозима достављају се на адресу школе. Додатне информације могу се добити на број телефона: 013/671-011.

ЕЛЕКТРОТЕХНИЧКА ШКОЛА „НИКОЛА ТЕСЛА“
26000 Панчево, Максима Горког 7
тел. 013/2352-615
e-mail: etsntesla@gmail.com

Наставник групе предмета електротехнике
на одређено време до повратка запослене са породилског одсуства

Наставник математике
на одређено време до повратка запослене са породилског одсуства

УСЛОВИ: високо образовање у складу са чл. 8 Закона о основама система образовања и васпитања („Сл. гласник РС“, бр. 11/09, 52/11 и 55/13), Правилника о врсти стручне спреме наставника, стручних сарадника и помоћних наставника у стручним школама („Сл. гласник - Просветни гласник“, бр. 5/91, 1/92, 21/93, 3/94, 7/96, 7/98, 3/99, 6/01, 3/03, 8/03, 11/04, 5/05, 6/05, 2/07, 4/07, 7/08, 11/08, 5/11, 8/11 и 9/13), Правилника о врсти образовања наставника у стручним школама које остварују наставни план и програм огледа за образовни профил: администратор рачунарских мрежа („Сл. гласник - Просветни гласник“, бр. 17/06 и 23/07), Правилника о врсти образовања наставника у стручним школама који остварују наставни план и програм огледа за образовни профил: електротехничар мултимедија („Сл. гласник - Просветни гласник“, бр. 09/07 и 17/07), Правилника о врсти образовања наставника у

стручним школама који остварују наставни план и програм огледа за образовни профил: електротехничар телекомуникација („Сл. гласник - Просветни гласник“, бр. 09/07 и 17/07). Уз пријаву приложити: краћу биографију са кретањем у служби, оверену фотокопију дипломе о стеченом високом образовању, оверену фотокопију додатка дипломи или оверену фотокопију индекса или потврду високошколске установе да кандидат има образовање из психолошких, педагошких и методичких дисциплина од најмање 30 бодова и 6 бодова праксе у установи, у складу са Европским системом преноса бодова, извод из матичне књиге рођених, фотокопију личне карте са пријавом пребивалишта. Кандидат који буде изабран дужан је да пре закључења уговора о раду достави уверење о здравственој способности за рад са децом и ученицима, не старије од шест месеци. Кандидати који уђу у ужи избор биће упућени на проверу психофизичких способности. Право учешћа на конкурсима има кандидат који није осуђиван правоснажним пресудом за кривична дела утврђена у члану 120 став 1 тачка 3 Закона о основама система образовања и васпитања, о чему ће школа прибавити доказ.

ОШ „ЖАРКО ЗРЕЊАНИН“
26212 Качарево, Херцеговачка 12
тел. 013/601-510

Васпитач
на одређено време до повратка раднице са породилског боловања
2 извршиоца

УСЛОВИ: Приликом конкурсисања доставити: диплому о одговарајућем образовању или оверену фотокопију, уверење о држављанству Републике Србије, извод из матичне књиге рођених, уверење о некажњавању - не старије од 6 месеци, молбу за жељено радно место. Проверу психофизичких способности захтева школа код надлежне Националне службе за запошљавање. Кандидат приликом заснивања радног односа доставља лекарско уверење. Конкурс је отворен 8 дана од дана објављивања у публикацији „Послови“. Неблаговремене и непотпуне пријаве неће се разматрати.

ПОЖАРЕВАЦ

ПОНИШТЕЊЕ ОГЛАСА
ОШ „ДУДЕ ЈОВИЋ“

12374 Жабари, Кнеза Милоша 117
тел. 012/250-119

Оглас објављен 25.12.2013. године у публикацији „Послови“, поништава се за радно место: наставник француског језика на одређено време преко 60 дана, до повратка запослене са породилског одсуства и одсуства са рада ради неге детета, за 8 часова (45%) у предметној настави недељно у оквиру осамнаесточасовне радне недеље, због повратка запослене са породилског одсуства и одсуства са рада ради неге детета.

ПОНИШТЕЊЕ ОГЛАСА
ОШ „ДУДЕ ЈОВИЋ“

12374 Жабари, Кнеза Милоша 117
тел. 012/250-119

Оглас објављен 25.12.2013. године у публикацији „Послови“, поништава се за радно место: наставник француског језика на одређено време преко 60 дана, до повратка запослене са породилског одсуства и одсуства са рада ради неге детета, за 20 часова (100%) у разредној настави недељно у оквиру четрдесеточасовне радне недеље, због повратка запослене са породилског одсуства и одсуства са рада ради неге детета.

ПОНИШТЕЊЕ ОГЛАСА
ОШ „ДУДЕ ЈОВИЋ“

12374 Жабари, Кнеза Милоша 117
тел. 012/250-119

Оглас објављен 25.12.2013. године у публикацији „Послови“, поништава се за радно место: спремачица, на неодређено време, за рад са пуним (100%) радним временом недељно у оквиру четрдесеточасовне радне недеље.

ПРОКУПЉЕ

ПРЕДШКОЛСКА УСТАНОВА „НАША РАДОСТ“
18420 Блаце, Браће Вуксановић 20
тел. 027/371-268

Директор
на мандатни период од 4 године

УСЛОВИ: поседовање одговарајућег високог образовања стеченог на студијама другог степена (мастер академске студије, специјалистичке академске сту-

дије или специјалистичке струковне студије), по пропису који уређује високо образовање почев од 10. септембра 2005. године или одговарајуће високо образовање на основним студијама у трајању од најмање четири године, по пропису који је уређивао високо образовање до 10. септембра 2005. године, за васпитача или стручног сарадника, дозвола за рад (лиценцу), обука и положен испит за директора установе и најмање пет година рада у установи, након стеченог одговарајућег образовања; поседовање одговарајућег високог образовања стеченог на студијама првог степена (основне академске, односно основне струковне студије), студијама у трајању од три године или више образовање за васпитача, дозвола за рад (лиценца), обука и положен испит за директора установе и најмање десет година рада у предшколској установи на пословима васпитања и образовања, након стеченог одговарајућег образовања; да кандидат има психичку, физичку и здравствену способност за рад са децом; да није осуђиван правноснажном пресудом за кривична дела утврђена у члану 120 став 1 тачка 3 Закона о основама система образовања и васпитања, држављанство Републике Србије и да зна језик на ком се остварује образовни рад. Уз пријаву са крајом биографског кандидата је дужан да поднесе: оверену фотокопију дипломе о завршеном одговарајућем високом или вишем образовању, оверену копију уверења о положеном испиту за лиценцу, односно стручном испиту - дозвола за рад, потврду о радном стажу у установи након стеченог одговарајућег образовања или потврду о радном стажу у предшколској установи на пословима васпитања и образовања, након стеченог одговарајућег образовања, оверену фотокопију уверења о положеном испиту за директора, извод из матичне књиге рођених, уверење о држављанству Републике Србије, не старије од 6 месеци. Доказ о психичкој, физичкој и здравственој способности за рад са децом, не старији од 6 месеци, доставља кандидат који је одлуком Управног одбора изабран за директора, у року од 3 дана од дана доношења одлуке, а доказ да кандидат није осуђиван прибавља установа по службеној дужности, пре доношења одлуке о избору кандидата за директора. Пријаве на конкурс достављају се на наведену адресу, са назнаком: „Конкурс за директора“ или се непосредно предају у установи, радним даном, од 08,00 до 15,00 часова, у року од 15 дана од дана објављивања.

СМЕДЕРЕВО

ОШ „ВУК КАРАЏИЋ“

11420 Смедеревска Паланка, Првомајска бб, тел. 026/321-423

Директор на мандатни период од четири године

УСЛОВИ: Да кандидат испуњава услове прописане чл. 8 став 2 и чл. 120 Закона о основама система образовања и васпитања („Сл. гласник РС”, бр. 72/2009, 52/11 и 55/13), одговарајуће високо образовање, за наставника и стручног сарадника те врсте школе и подручја рада, психичка, физичка и здравствена способност за рад са децом и ученицима, положен стручни испит, односно дозвола за рад - лиценца, обука и положен испит за директора установе и најмање пет година рада у установи на пословима образовања и васпитања, након стеченог одговарајућег образовања, да није под истрагом, да није осуђиван и да има држављанство РС. Рок за пријављивање је 15 дана од дана објављивања. Неблаговремене и непотпуне пријаве неће се разматрати. Уз пријаву на конкурс кандидат треба да приложи: оверену препис - фотокопију дипломе о стеченој стручној спреми, оверену фотокопију дозволе за рад - лиценце, уверење о држављанству РС (не може бити старије од 6 месеци), извод из матичне књиге рођених, лекарско уверење од надлежне здравствене установе (пре доношења одлуке Школског одбора о избору), потврду о радном искуству након стеченог одговарајућег образовања, доказ о похађаном прописаном програму обуке и положеном испиту за директора (уколико изабрани кандидат нема положен испит за директора дужан је да га положи у року од годину дана од дана ступања на дужност), уверење суда да кандидат није под истрагом, уверење да није осуђиван правноснажном пресудом за кривична дела утврђена у чл. 120 став 1 тачка 3 Закона о основама система образовања и васпитања (доказ прибавља школа). Пријаве на конкурс са кратким прегледом кретања у служби и програмом рада директора, као и доказе о испуњености услова, доставити на адресу школе, са назнаком: „Конкурс за директора“.

СОМБОР

ОСНОВНА ШКОЛА „БРАТСТВО ЈЕДИНСТВО“

25000 Сомбор, Трг цара Лазара 9, тел. 025/421-241

Директор на период од 4 године

УСЛОВИ: одговарајуће високо образовање за наставника, педагога, психолога у основној школи (високо образовање стечено на студијама другог степена - дипломске академске студије - мастер, специјалистичке академске студије или специјалистичке струковне студије, по пропису који уређује високо образовање почев од 10. септембра 2005. године или на основним студијама у трајању од најмање четири године, по пропису који је уређивао високо образовање до 10. септембра 2005. године); дозвола за рад - лиценца; најмање пет година рада у установи на пословима образовања и васпитања, након стеченог одговарајућег образовања; лекарско уверење о психичкој, физичкој и здравственој способности за рад са децом и ученицима; држављанство Републике Србије; знање језика на ком се остварује образовно-васпитни

рад; да кандидат није осуђиван правноснажном пресудом за кривична дела утврђена у чл. 120 став 1 тачка 3 Закона о основама система образовања и васпитања. Уз пријаву на конкурс кандидати прилажу: биографију са кратким прегледом кретања у служби и предлогом програма рада директора школе, оверену препис/фотокопију дипломе о стеченом одговарајућем образовању, доказ о знању српског језика - уколико одговарајуће образовање није стечено на српском језику, оверену препис/фотокопију уверења о положеном стручном испиту (доказ о поседовању лиценце) - пријава која не садржи доказ о лиценци сматраће се потпуном уколико су остала документа уредно достављена, потврду о радном стажу (рад у области образовања) - копија радне књижице, уверење о држављанству, уверење да кандидат није осуђиван - прибавља школа, лекарско уверење о психичкој, физичкој и здравственој способности за рад са децом и ученицима - подноси изабрани кандидат. Рок за пријављивање је 15 дана од дана објављивања. Неблаговремене и непотпуне пријаве неће се узети у разматрање.

ИСПРАВКА ОГЛАСА СРЕДЊА ГРАЂЕВИНСКА И ДРВОПРЕРАЂИВАЧКА СТРУЧНА ШКОЛА

25260 Апатин, Блок 112 66
тел. 025/773-211

Оглас објављен 30.07.2014. године у публикацији „Послови”, за радно место: директор, исправља се тако што се речи: за наставника гимназије, за подручје рада гимназија, замењују речима: за наставника у средњој грађевинској и дрвопрерађивачкој стручној школи. Остали делови огласа су непромењени.

СРЕМСКА МИТРОВИЦА

ПРЕДШКОЛСКА УСТАНОВА „ПЧЕЛИЦА“

22000 Сремска Митровица, Марко Перичин Камењар 16
тел. 022/624-398

Директор

УСЛОВИ: За директора може да буде изабрано лице које испуњава следеће услове: високо образовање за васпитача или стручног сарадника на студијама другог степена (мастер академске студије, специјалистичке академске студије или специјалистичке струковне студије), по пропису који уређује високо образовање почев од 10.09.2005. године или високо образовање за васпитача или стручног сарадника на основним студијама у трајању од најмање четири године, по пропису који је уређивао високо образовање до 10.09.2005. године, дозвола за рад, обука и положен испит за директора установе и најмање пет година рада у установи након стеченог одговарајућег образовања, високо образовање за васпитача на студијама првог степена (основне академске, односно струковне студије), студијама у трајању од три године или више образовање, дозвола за рад, обука и положен испит за директора установе и најмање десет година рада у предшколској установи на пословима васпитања и образовања, након стеченог одговарајућег образовања, да кандидат испуњава услове предвиђене чл. 120 Закона о основама система образовања и васпитања („Сл. гласник РС”, бр. 72/09, 52/11 и 55/13). Директор установе бира се на период од 4 године. Уз пријаву на конкурс доставити: оверену фотокопију дипломе о стеченом образовању, оверену фотокопију уверења о положеном стручном испиту, односно испиту за лиценцу, оригинал или оверену фотокопију уверења о држављанству Републике Србије (не старије од 6 месеци), оригинал или оверену фотокопију извода из матичне књиге рођених (нови образац - трајно важење), доказ о радном искуству у установи на пословима образовања и васпитања (пет, односно 10 година), након стеченог одговарајућег образовања, радну биографију, предлог програма рада директора установе (није обавезно), доказ - лекарско уверење о психичкој, физичкој и здравственој способности за рад са децом доставља кандидат који је одлуком Управног одбора изабран ради достављања документације надлежном органу на сагласност, пре закључења уговора о раду, уверење о некажњавању у складу са чланом 120 ст. 1 тачка 3 Закона о основама система образовања и васпитања - по службеној дужности прибавља установа. Министарство просвете и науке није организовало полагање испита за директора, па ће се документација без доказа о положеном испиту за директора сматрати потпуном, а изабрани кандидат биће у обавези да исти положи у законом предвиђеном року. Испуњеност услова из члана 120 ст. 1 тачка 5 Закона о основама система образовања и васпитања, знање језика на ком се остварује образовно-васпитни рад, доказује се дипломом о стеченом образовању на језику остваривања образовно-васпитног рада. Рок за подношење пријава је 15 дана од дана објављивања у публикацији „Послови”. Пријаве слати на адресу установе, са назнаком: „Конкурс за директора“ или доставити лично, сваког радног дана, у времену од 08,00 до 13,00 часова. Непотпуне и неблаговремене пријаве неће бити разматране.

СУБОТИЦА

ОШ „СЕЧЕЊИ ИШТВАН“

24000 Суботица Карађорђевог пут 94, тел. 024/525-799

Професор географије
на одређено време до повратка запосленог са руководеће функције

Професор српског језика и књижевности за рад у вишим одељењима која наставу похађају на мађарском наставном језику, на одређено време до повратка запосленог са руководеће функције

Професор разредне наставе за рад у одељењима која наставу похађају на мађарском наставном језику, на одређено време до повратка запослене са функције помоћника директора школе

УСЛОВИ: На основу чл. 120 до 122 Закона о основама система образовања и васпитања („Службени гласник РС”, бр. 72/09, 52/11 и 55/2013), кандидат треба да има одговарајуће образовање, према члану 8 Закона о основама система образовања и васпитања („Службени гласник РС”, бр. 72/09, 52/11 и 55/13) и Правилнику о степену и врсти образовања наставника и стручних сарадника у основној школи („Сл. гласник РС - Просветни гласник”, бр. 11/2012, 15/2013), образовање из психолошких, педагошких и методичких дисциплина стечено на високошколској установи у току студија или након дипломирања од најмање 30 бодова и шест бодова из праксе у установи, у складу са Европским системом преноса бодова; психичка, физичка и здравствена способност за рад са ученицима; држављанство Републике Србије; доказ да није осуђиван правоснажном пресудом за кривична дела утврђена у чл. 120 став 1 тачка 3 Закона о основама система образовања и васпитања, доказ о знању језика на ком се остварује образовно-васпитни рад (за равна места на којима се настава обавља на мађарском наставном језику). Проверу психофизичких способности кандидата за рад са децом извршиће надлежна служба за послове запошљавања. Лекарско уверење за рад са децом доставља се пре закључења уговора о раду. Уверење да лице није осуђивано прибавља школа. Пријаве са потребном документацијом слаати на адресу школе, са назнаком: „За конкурс”. Рок за подношење пријава је 8 дана од објављивања. Непотпуне и неблаговремене пријаве неће се узети у разматрање. Контакт телефон: 024/525-799 - Гордана Поњаушић, секретар школе.

УНИВЕРЗИТЕТ У НОВОМ САДУ- УЧИТЕЉСКИ ФАКУЛТЕТ НА МАЂАРСКОМ НАСТАВНОМ ЈЕЗИКУ
24000 Суботица, Штросмајерова 11

Сарадник у настави за ужу научну област Физичка култура са методиком наставе на одређено време, на период од једне године, са 30% радног времена

УСЛОВИ: високошколска установа бира у звање сарадника у настави на студијама првог степена, студента мастер академских или специјалистичких студија, који је студије првог степена завршио са укупном просечном оценом најмање осам. Остали услови за избор наставника факултета предвиђени су одредбама Закона о високом образовању („Службени гласник РС”, бр. 76/2005, 100/2007 - аутентично тумачење, 97/2008, 44/2010, 93/2012) и општим актима Универзитета у Новом Саду и Учитељског факултета на мађарском наставном језику у Суботици. У звање може бити изабрано лице које није правоснажном пресудом осуђено за кривично дело против полне слободе, фалсификовања јавне исправе коју издаје високошколска установа или примана мита у обављању послова на факултету. Пријаве кандидата са прилозима: биографија, дипломе о одговарајућој стручној спреми, уверења са студија, извод из матичне књиге рођених (оригинал или оверена копија, не старије од 6 месеци), уверење о држављанству (оригинал или оверена копија, не старије од 6 месеци), списак научних радова, радова, лекарско уверење, уверење о неосуђиваности од СУП-а, подноси се Учитељском факултету на мађарском наставном језику у Суботици, на адресу: Штросмајерова 11, у року од 15 дана од дана објављивања у публикацији „Послови”. Непотпуне и неблаговремене пријаве неће се узимати у обзир.

ОСНОВНА И СРЕДЊА ШКОЛА „ЖАРКО ЗРЕЊАНИН“
24000 Суботица, Ивана Горана Ковачића 14
тел. 024/553-037

Дипломирани дефектолог - логопед на одређено време до 31.12.2014. године
2 извршиоца

УСЛОВИ: дипломирани дефектолог - логопед, професор дефектолог логопед.

Дипломирани дефектолог - соматопед на одређено време до 31.12.2014. године

УСЛОВИ: дипломирани дефектолог - соматопед.

ОСТАЛО: Поред горенаведених услова о врсти и степену стручне спреме, у складу са Правилником о профили стручне спреме наставника и стручних сарадника у основној школи („Службени гласник РС - Просветни гласник”, бр. 11/12, 15/13) и општим услова прописаних Законом о раду, кандидат треба да испуњава и услове предвиђене чланом 120 Закона о основама система образовања и васпитања („Службени гласник РС”, бр. 72/09, 52/11, 55/13): одговарајуће образовање; да има психичку, физичку и здравствену способност за рад са децом и ученицима; да није осуђиван правоснажном пресудом за кривична дела утврђена у чл. 120 став 1 тачка 3 Закона о основама система образовања и васпитања; држављанство Републике Србије; одговарајуће

високо образовање у складу са чл. 8 Закона о основама система образовања и васпитања („Сл. гласник РС”, бр. 72/2009, 52/2011, 55/13), стечено на студијама другог степена (мастер академске студије, специјалистичке академске студије или специјалистичке струковне студије), у складу са Законом о високом образовању („Сл. гласник РС”, бр. 76/05, 100/07 - аутентично тумачење, 97/08 и 44/10), почев од 10. септембра 2005. године или на основним студијама у трајању од најмање четири године, по пропису који је уређивао високо образовање до 10. септембра 2005. године; образовање из психолошких, педагошких и методичких дисциплина стечено на високошколској установи у току студија и након дипломирања од најмање 30 бодова и шест бодова праксе у установи, у складу са Европским системом преноса бодова. У поступку одлучивања о избору наставника вршиће се претходна провера психофизичких способности кандидата. Проверу психофизичких способности за рад са децом и ученицима врши надлежна служба за послове запошљавања, применом стандардизованих поступака. Уз пријаву на конкурс приложити: биографију са личним подацима, оверен препис - фотокопију дипломе о стеченом образовању, уверење о држављанству Републике Србије (не старије од шест месеци). Уверење да лице није осуђивано правоснажном пресудом за кривично дело из чл. 120 став 3 Закона о основама система образовања и васпитања - по службеној дужности прибавља школа од надлежног секретаријата унутрашњих послова. Лекарско уверење којим се доказује психичка, физичка и здравствена способност за рад са ученицима доставиће изабрани кандидат, пре закључења уговора о раду. Конкурс је отворен 8 дана од дана објављивања у публикацији „Послови”. Неблаговремена и непотпуна документација неће се разматрати. Пријаве слаати на адресу школе.

УЖИЦЕ

МЕДИЦИНСКА ШКОЛА
31000 Ужице, Немањина 148, тел. 031/3512-694

Наставник инфектологије са негом лекар специјалиста инфектолог, са 40% радног времена, на одређено време у својству приправника, најдуже две године од дана заснивања радног односа

Наставник интерне медицине са 60% радног времена, на одређено време у својству приправника, најдуже две године од дана заснивања радног односа

Наставник хематологије са трансфузиологијом лекар специјалиста интерне медицине или трансфузиологије, са 10% радног времена, на одређено време у својству приправника, најдуже две године од дана заснивања радног односа

Наставник хирургије са негом лекар специјалиста хирург, са 60% радног времена, на одређено време у својству приправника, најдуже две године од дана заснивања радног односа

Наставник неуропсихијатрије са негом лекар специјалиста неуропсихијатар, психијатар или неуролог, са 30% радног времена, на одређено време у својству приправника, најдуже две године од дана заснивања радног односа

Наставник педијатрије са негом лекар специјалиста педијатар, са 40% радног времена, на одређено време у својству приправника, најдуже две године од дана заснивања радног односа

Наставник гинекологије и акушерства са негом лекар специјалиста гинеколог или акушер, са 30% радног времена, на одређено време у својству приправника, најдуже две године од дана заснивања радног односа

Наставник дерматологије са негом лекар специјалиста дерматологије, са 10% радног времена, на одређено време у својству приправника, најдуже две године од дана заснивања радног односа

Наставник парадонтологије и оралне медицине доктор стоматологије, специјалиста за болести уста и зуба, са 10% радног времена, на одређено време у својству приправника, најдуже две године од дана заснивања радног односа

Наставник дечије стоматологије доктор стоматологије, специјалиста за дечију и превентивну стоматологију, са 10% радног времена, на одређено време у својству приправника, најдуже две године од дана заснивања радног односа

Наставник ортопедије са ортопедијом доктор стоматологије, специјалиста за ортопедију вилице, са 10% радног времена, на одређено време у својству приправника, најдуже две године од дана заснивања радног односа

Наставник оралне хирургије доктор стоматологије, специјалиста оралне хирургије, са 10%

радног времена, на одређено време у својству приправника, најдуже две године од дана заснивања радног односа

Наставник фиксне протетике, технологије зуботехничких материјала и тоталне протезе

доктор стоматолозије, специјалиста стоматолошке протетике, са 35% радног времена, на одређено време у својству приправника, најдуже две године од дана заснивања радног односа

Наставник вежби из стручних предмета за образовни профил: зубни техничар и стоматолошки техничар

доктор стоматолозије, на одређено време у својству приправника, најдуже две године од дана заснивања радног односа

Наставник стручних предмета за смер фармацевтски техничар дипломирани фармацевт, на одређено време у својству приправника, најдуже две године од дана заснивања радног односа

Наставник стручних предмета за образовни профил: физиотерапеутски техничар - оглед и физиотерапеутски техничар

доктор медицине, специјалиста физикалне медицине и рехабилитације, са 60% радног времена, на одређено време у својству приправника, најдуже две године од дана заснивања радног односа

Наставник здравствене неге, за све образовне профиле виша медицинска сестра, специјалиста струковна медицинска сестра, дипломирана медицинска сестра, мастер медицинска сестра и друго, на одређено време ради замене одсутног запосленог преко 60 дана

Наставник лабораторијских техника, за смер лабораторијски техничар

у складу са Правилником о врсти стручне спреме наставника, стручних сарадника и помоћних наставника у стручним школама, са 22% радног времена, на одређено време у својству приправника, најдуже две године од дана заснивања радног односа

Наставник немачког језика

професор, односно дипломирани филолог за немачки језик и књижевност, мастер филолог (студијски програм: немачки језик и књижевност), мастер професор језика и књижевности (студијски програм: немачки језик и књижевност), мастер професор језика и књижевности (студијски програм или главни предмет, односно профил: немачки језик и књижевност), са 33% радног времена, на одређено време у својству приправника, најдуже две године од дана заснивања радног односа

УСЛОВИ: да кандидати испуњавају опште услове предвиђене Законом о раду и посебне услове предвиђене чланом 120 Закона о основама система образовања и васпитања: одговарајуће образовање - степен стручне спреме (VI, VII или VIII/1 степен у зависности за које радно место конкуришу), односно одговарајуће образовање стечено у складу са одредбама Правилника о врсти стручне спреме наставника, стручних сарадника и помоћних наставника у стручним школама и чланом 8 Закона о основама система образовања и васпитања - одговарајуће образовање и образовање из психолошких, педагошких и методичких дисциплина стечено на виокошколској установи у току студија или након дипломирања од најмање 30 бодова и шест бодова праксе у установи, у складу са Европским системом преноса бодова (доказ о испуњености овог услова подноси се уз пријаву на конкурс, у оригиналу или оверена фотокопија); да имају психичку, физичку и здравствену способност за рад са децом и ученицима (доказ о испуњености овог услова подноси се пре закључења уговор о раду); да нису осуђивани правоснажном пресудом за кривична дела утврђена у чл. 120 став 1 тачка 3 Закона о основама система образовања и васпитања (доказ о испуњености овог услова прибавља школа); држављанство Републике Србије (доказ о испуњености овог услова подноси се уз пријаву на конкурс, у оригиналу или оверена фотокопија); да знају језик на ком се остварује образовно-васпитни рад (доказ о испуњености овог услова подноси се уз пријаву на конкурс, оригинал или оверена фотокопија). Пријаву, CV и одговарајућу документацију (доказ о стручној спреми и уверење о држављанству, у оригиналу или оверене фотокопије), доставити у року од 8 дана од дана објављивања, на адресу: Медицинска школа, Немањина 148, Ужице. Контакт телефони: 031/3512-694 - централа, 031/3500-531 - секретар школе. Непотпуне и неблаговремене пријаве неће се разматрати.

ВАЉЕВО

ОШ „АНДРА САВЧИЋ“
14000 Ваљево, Јована Дучића 5
тел. 014/221-296

Директор
на период од четири године

УСЛОВИ: да кандидат поседује одговарајуће високо образовање из чл. 8 став

2 Закона о основама система образовања и васпитања („Сл. гласник РС“, бр. 72/2009, 52/2011, 55/2013) - одговарајуће високо образовање стечено на студијама другог степена (мастер академске студије, специјалистичке струковне студије), по пропису који уређује високо образовање почев од 10. септембра 2005. године или на основним студијама у трајању од најмање четири године, по пропису који је уређивао високо образовање до 10. септембра 2005. године; да испуњава услове за наставника основне школе, педагога или психолога; да поседује дозволу за рад - лиценцу; положен испит за директора установе (с обзиром да програм обуке за директора школе и подзаконски акт о полагању испита за директора школе нису донети, изабрани кандидат биће у обавези да у законском року положи испит за директора); најмање пет година рада у установи на пословима образовања и васпитања, након стеченог одговарајућег образовања; да има психичку, физичку и здравствену способност за рад са ученицима; да није осуђиван правоснажном пресудом за кривична дела утврђена у чл. 120 став 1 тачка 3 Закона о основама система образовања и васпитања; да поседује држављанство Републике Србије; да зна језик на ком се остварује образовно-васпитни рад (српски језик). Уз пријаву на конкурс кандидат подноси: биографске податке, односно радну биографију; оверену фотокопију дипломе о стеченом одговарајућем високом образовању; оверену фотокопију уверења о положеном стручном испиту - дозволи за рад (лиценци у образовању); потврду о радном стажу у просвети (најмање пет година радног стажа у области образовања и васпитања, након стеченог одговарајућег образовања); уверење о држављанству (оригинал или оверена копија, не старије од шест месеци); извод из матичне књиге рођених (оригинал или оверена копија, не старије од шест месеци); лекарско уверење да има психичку, физичку и здравствену способност за рад са децом и ученицима (не старије од шест месеци) - подноси се пре закључивања уговора о раду; остала документа која могу послужити приликом доношења одлуке о избору. Школа прибавља уверење да кандидат није осуђиван за кривична дела наведена у конкурс. Уколико кандидат није стекао основно, средње или високо образовање на српском језику, у обавези је да достави доказ да је положио испит из српског језика по програму одговарајуће високошколске установе. Пријаве са доказима о испуњавању услова конкурса достављају се на горенаведену адресу, са назнаком: „Конкурс за директора“. Рок за пријављивање је 15 дана од дана објављивања. Непотпуне и неблаговремене пријаве неће бити разматране. Ближа обавештења могу се добити у секретаријату школе, на број телефона: 014/221-296.

ОШ „САВА КЕРКОВИЋ“

14240 Љиг, Светог Саве 22/а
тел. 014/3445-172, 3445-238

Директор
на мандатни период од четири године

УСЛОВИ: На конкурс за избор директора школе може се пријавити кандидат који испуњава услове предвиђене чланом 8 став 2, чланом 59 и чланом 120 Закона о основама система образовања и васпитања („Сл. гласник РС“, бр. 72/09, 52/11, 55/13): одговарајуће високо образовање стечено на студијама другог степена (мастер академске студије, специјалистичке академске студије или специјалистичке струковне студије), по пропису који уређује високо образовање почев од 10. септембра 2005. године; на основним студијама у трајању од најмање четири године, по пропису који је уређивао високо образовање до 10. септембра 2005. године за наставника те врсте школе и подручје рада, педагога или психолога; да је држављанин Републике Србије; положен стручни испит, односно испит за лиценцу наставника, односно стручног сарадника; најмање пет година рада у установи на пословима образовања и васпитања, након стеченог одговарајућег образовања; да поседује психичку, физичку и здравствену способност за рад са децом и ученицима; да није осуђиван правоснажном пресудом за кривична дела утврђена у чл. 120 став 1 тачка 3 Закона о основама система образовања и васпитања. Уз пријаву на конкурс кандидат је дужан да приложи: оверену препис/фотокопију дипломе о стеченом одговарајућем образовању; оверену препис/фотокопију уверења о положеном стручном испиту, односно испиту за лиценцу; потврду о радном стажу у области образовања и васпитања; доказ о држављанству Републике Србије (уверење о држављанству или извод из матичне књиге рођених); доказ о знању језика на ком се изводи образовно-васпитни рад у школи (уколико одговарајуће образовање није стечено на том језику) и радну биографију. Документација не може бити старија од шест месеци. Лекарско уверење се подноси пре закључења уговора о раду, а доказ да кандидат није осуђиван - прибавља школа по службеној дужности, пре доношења одлуке о избору кандидата. Пријаве са доказима о испуњавању услова подносе се лично или препорученом поштом, на горенаведену адресу школе. Неблаговремене и непотпуне пријаве неће бити узете у разматрање. Рок за пријављивање је 15 дана од дана објављивања.



Питали сте нас...

Телефон: 011/29 29 509
 Адреса: Послови - Национална служба за запошљавање
 Дечанска 8/3, 11000 Београд
 e-mail: novine@nsz.gov.rs
 aleksandra.bacevic@nsz.gov.rs

ПОСЕБНА НОВЧАНА НАКНАДА

Корисник сам посебне новчане накнаде од јула 2012. године, а ово право ми истице новембра 2014. године, када испуњавам један од услова за одлазак у пензију (године старости). Супруг није у радном односу и накнада нам је била једини извор прихода. Нисмо могли да издвајамо и уплаћујемо доприносе све време, па то нисмо чинили око годину дана. Да ли ћу моћи да одем у пензију уколико не уплатимо те доприносе?

Посебна новчана накнада се исплаћује кориснику на основу претходно утврђеног списка надлежног министарства и решења послодавца, у којима се наводи датум до којег се кориснику исплаћује посебна новчана накнада, а најдуже пет година. То је датум остваривања првог услова за пензију. Будући да у новембру месецу испуњавате први услов који се односи на године старости, ви ћете моћи остварити право на старосну пензију по том основу.

Предлажемо да се за детаљније информације које се односе на испуњавање услова за пензију обратите филијали Националне службе за запошљавање преко које вам се исплаћује привремена накнада.

Покушао сам да извадим здравствену књижицу као незапослена особа пријављена на евиденцију Националне службе за запошљавање. Међутим, у Републичком фонду за здравствено осигурање су ми рекли да немам право на бесплатно осигурање, већ да морам да се обратим земљорадничкој задрузи, јер поседујем више од 0,5 хектара земље. У задрузи су ми потврдили ову информацију и рекли да морам да плаћам око 80.000 динара годишње, односно чланарину и здравствено осигурање. Да ли је у питању неки неспоразум или су ови прописи заиста на снази?

Евиденција незапослених НСЗ више не доказује остваривање права на здравствену заштиту - не издајемо више ни потврде за здравствене књижице да су лица на евиденцији (наравно, изузетак су корисници новчане накнаде, али то овде није случај), тако да нисмо у могућности да

говоримо на ову тему, да ли су заиста такви услови, шта се све тражи од документације и слично. Ово је питање за РФЗО, јер је у питању њихов пропис, односно они цене испуњеност услова за осигурање по неком од основа предвиђених њиховим прописом. На ваше питање може да одговори надлежни фонд здравства у општини, па вам саветујемо да се њима и обратите, а за све што се тиче осигурања по неком основу (запослени, пољопривредници и остали) - надлежном фонду ПИО.

Ко може да добије бесповратну помоћ за samozapošljavanje од НСЗ и под којим условима?

На основу јавног позива који је прошле године реализовала Национална служба за запошљавање, субвенција за samozapošljavanje одобривала се незапосленим лицима која су пријављена на евиденцију Националне службе за запошљавање најмање месец дана пре подношења захтева и која су завршила инструктивну обуку за предузетништво у организацији НСЗ или друге одговарајуће организације.

НСЗ организује дводневну обуку „Пут до успешног предузетника“, у свакој од филијала широм Србије, за незапослене који имају предузетничку идеју и намерни су да покрену сопствени посао. У оквиру обуке, кроз систем радионица, обрађују се сви аспекти предузетништва и полазници информису о начину регистровања фирме, обавезама у измиривању пореза, доприноса и изради бизнис плана. Обука је и одличан тест за незапослене, који на овај начин могу да утврде да ли заиста имају предиспозиције потребне за тржишну утакмицу и да провере одрживост своје пословне идеје.

Колико новца појединац може добити за samozapošljavanje?

Субвенција по републичком јавном позиву се у прошлој години одобривала у једнократном износу од 160.000 динара по кориснику, осим у случају samozapošljavanje особе са инвалидитетом, када се одобравао једнократни износ од 200.000 динара по кориснику.

ТАМНА СТРАНА Педесетак грађевинских радника из Србије заробљено у Русији

ДУГ НИЗ ПРЕВАРЕНИХ

У Русију је почетком маја, посредством „Радик строја“ из Бечеја, отишло око 100 људи који су радили на црно. За два месеца добили само 3.500 рубаља (око 8.600 динара)

Педесетак преварених грађевинских радника из Србије заробљено је у контејнерима у близини аеродрома Внуково у Русији, без хране, новца и икакве могућности да се врате у своју земљу. Како је за „Данас“ рекла супруга једног од њих, радници су у Русију отишли посредством домаће фирме за запошљавање „Радик строј“ из Бечеја, која и сама ради нелегално, без дозволе Министарства за рад. Радници нису добили обећане плате, због чега су 16. јула организовали протест на градилишту, након чега су, како каже, затражили и помоћ од Амбасаде Србије у Москви.

У Русију је посредством ове фирме од почетка маја отишло око 100 људи. Радили су на црно, иако им је обећана радна дозвола и живели у нехигијенским условима. За два месеца добили су само 3.500 рубаља (око 8.600 динара). Послодавци су их убеђивали да наставе да раде, иако им нису исплаћивали зараде, уз обећања да ће им ускоро дати новац. Радници су обуставили рад и затражили помоћ за повратак у Србију од наше амбасаде у Москви, тврди саговорница „Данаса“, чији је муж у Русију отишао посредством извесног **Радета Блажевића, Марине и Саве** из фирме „Радик строј“. Према њеним речима, неки радници су успели да се врате у Србију, али су њен муж и још педесетак људи и даље у Русији. Ускоро би преко „Радик строја“ требало да стигне и око 30 нових радника из Србије, јер је градилиште празно.

„У року од два до три дана обезбедићемо повратак 22 радника. У почетку их је било 36, али је 14 људи у међувремену отишло на друга градилишта. Амбасада Србије се већ више од десет дана бави збрињавањем радника“, рекао је амбасадор Србије у Москви **Славенко Терзић**. Према његовим речима, Амбасада Србије је у сталном контакту с нашим радницима који су дошли преко домаћих посредника, а радили су за фирму чији је власник Таџик.

„Радик строја“ нема у евиденцији

Из Министарства за рад су потврдили да фирма „Радик строј“ из Бечеја није регистрована као агенција за запошљавање. У случајевима када привредни субјекат обавља послове запошљавања, а не поседује дозволу за рад, по хитном поступку се доставља замолница за обављање инспекцијског надзора Тржишној инспекцији при Министарству трговине, туризма и телекомуникација. Уколико има елемената за кривично гоњење надлежност припада Министарству унутрашњих послова.

„Примили смо их и саслушали и предузели све што можемо да им олакшамо невоље. Конзул **Милан Живковић** и други чланови амбасаде су више пута били код њих у баракама. Помажемо их са храном колико можемо. Захваљујући ангажовању амбасаде, власник фирме их је поново сместио у бараке, у близини насеља и аеродрома Внуково, док не нађемо решење“, објашњава Терзић и напомиње да оваквим проблемима, поред амбасаде, морају да се баве и надлежни органи у Србији, пре свега када је реч о агенцијама који ангажују и доводе раднике овамо.

Супруга једног од грађевинских радника који су тренутно смештени у баракама наомак аеродрома Внуково каже да би, према њеним сазнањима, преварени грађевинци требало да знају прецизније када и како ће се вратити у Србију.

„Све је још увек неизвесно, у амбасади су им обећали да ће их ускоро највероватније вратити возом или аутобусом. Међутим, нико не зна да ли ће им зараде уопште бити исплаћене“, истиче она и напомиње да се Раде Блажевић и Сава, представници фирме „Радик строј“ који су раднике одвели на московска градилишта без радних дозвола, и даље налазе у Русији.

У Русији, према проценама Министарства спољних послова, тренутно ради око 20.000 српских грађевинских радника, али се број не може прецизно утврдити, јер се радници јављају нашој амбасади тек када имају проблеме.

Инспекторат за рад, као непосредно надлежан орган за ова питања, већ је предузео мере према појединим послодавцима из Србије како би се спречиле овакве појаве. У циљу уговорног регулисања области запошљавања са руском страном отпочели су и преговори за закључивање Споразума о привременом запошљавању и раду, чија ће примена унапредити положај наших грађана који су радно ангажовани у Русији, тврде у Министарству спољних послова.

PAKT SA MOJIM SRCEM

- Kategorički ću odbijati sve oblike eksploatacije koji profitiraju iz trgovine ljudima**
- Informisaću se o svim oblicima trgovine ljudima i podeliću sve informacije sa svojim porodicom, društvom i колегама живим i на свом радном месту**
- Neću učestvovati u aktivnostima koje bi neposredno ili posredno imale vezu sa seksualnom ili radnom eksploatacijom ili drugim oblicima trgovine ljudima**
- Neću koristiti ili konzumirati proizvode i usluge od ljudi ili ustanova koji drže druge u ropstvu**
- Pomoći ću žrtvi ili potencijalnoj žrtvi trgovine ljudima, u slučaju da dođem u kontakt sa takvom osobom**
- Obavestiću odgovarajuće nadležne organe u svakoj vrsti aktivnosti koja bi bila povezana sa trgovinom ljudima**
- Promovišaću sve aktivnosti čiji je cilj da informišu i obrazuju ljude o oblicima zločina i leškom krivičnom delu trgovine ljudima**
- Učestvovaću u kampanji „Plavo srce“ koje se organizuju u mojoj zajednici i mom okruženju kako bih pokazao/la svojoj solidarnost sa žrtvama trgovine ljudima**
- Znak „Plavog srca“ ću prikazivati na svojim proizvodima i uslugama i promoviraću kampanju među svim svojim kontaktima**
- Širiću poruku „Ljudi nisu na prodaju!“**

WWW: http://www.nsz.gov.rs/cem_cil/sadrazajasi/trgovina-ljudima
 Centar za zaštitu žrtava trgovine ljudima
<http://www.centarccil.rs/>
 WWW Adresa: <http://www.nsz.gov.rs/>
 WWW Adresa: <http://www.asstra.org.rs/>
 WWW Centar za informacionu pomoć
<http://www.cim.org.rs/>

SRBILIA PROTIV TRGOVINE LJUDIMA
SRBILIA - ZEMILJA SLOBODNIH LJUDI

НА ЛИЦУ МЕСТА Са свечаног уручења сертификата полазницима обуке из енглеског језика

ПОДРШКА НА ПУТУ ДО ПОСЛА

Недовољно владање страним језицима често је једна од главних препрека на путу до посла или напредовања у каријери. Послодавци на разговору за посао неретко очекују да кандидати дођу барем са познавањем, често и знањем, једног светског језика. Енглески језик је потребан у свакодневnoj комуникацији, комуникацији на послу, раду на рачунару...

Како би помогла незапосленима да буду конкурентнији на тржишту рада, да брже и лакше дођу до посла, Филијала за град Београд НСЗ је у сарадњи са школом страних језика „International House Belgrade Syllabus“, организовала обуке из енглеског језика.



Прва група од 20 полазника, незапослених са евиденције београдске филијале који су имали потребан ниво знања А1а и Б1б, укључени су у обуку из енглеског језика и успешно је завршили. У просторијама школе, 25. јуна је организована свечана додела међународно признатих сертификата, којој су поред полазника обуке присуствовали предавачи и представници Филијале за град Београд.

Шта су добили овим видом едукације казали су нам неки од полазника, Валентина Панић, социолог, Ђурђа Кречковић, правник и Марија Кочовић, архитекта: „Веома смо задовољне школом и организацијом обуке. Учење и рад на себи представљају велики напредак за сваког човека. Након ове обуке очекујемо ефекте, у смислу повећаних могућности за запошљавање“. И Драган Миленовић, наставник виолончела, сматра да је овакав вид подршке важан: „После 3 године на евиденцији осетио сам се важним“.

Неда Милановић, начелница Одељења за додатно образовање и обуку у Филијали за град Београд, рекла је да незапослена лица различитим обукама стичу знања и вештине веома тражене на тржишту рада, којима знатно повећавају своју запошљивост. Представници школе „International House Belgrade Syllabus“ изразили су изузетно задовољство вишегодишњом сарадњом са Националном службом за запошљавање, Филијалом за град Београд, као и полазницима обуке.

Други циклус бесплатне обуке у коју је укључено 16 кандидата је већ започео и трајаће до 22. августа.

М.Колаковић

Сајам запошљавања у Неготину

ОД НОВИНАРА ДО ВУЛКАНИЗЕРА

Национална служба за запошљавање - Филијала Бор и Општина Неготин почетком јула организовали су VIII сајам запошљавања у Неготину. Чetrдесет два послодавца огласила су потребу за запошљавањем више од 130 радника, од тога 7 са инвалидитетом. Тражени су радници машинске и електро струке, новинари, угоститељски радници, трговци, радници у осигурању, радници у обезбеђењу, возачи Д категорије, вулканизери, као и већи број НК радника. Сајам је посетило око 400 тражилаца посла.

„Наш циљ је да учинимо видљивим што већи број радних места и послодавце непосредно повежемо са особама које активно траже посао“, рекла је директорка борске филијале Соња Станковић.

Председник Општине Неготин Јован Миловановић, који је отворио манифестацију, подсетио је да је из буџета општине и ове године издвојено 2,5 милиона динара за субвенције послодавцима за отварање нових радних места. Висина субвенције износи 150.000 динара по раднику, уз услов да у радном односу остану најкраће две године. Тим средствима општина ће помоћи запошљавање 16 нових радника.

М. Фуштар



ЧАЧАК За 60 будућих предузетника

ПО 200.000 ДИНАРА

Градоначелник Чачка Војислав Илић уручио је решења о додели субвенција за самозапошљавање за 60 лица која се налазе на евиденцији Националне службе за запошљавање. „Дванаест милиона динара је опредељено за те намене, тако да су они који намеравају да отпочну сопствени приватни бизнис добили по 200 хиљада динара“, рекао је Илић. Буџетом града Чачка за 2014. годину опредељено је 35 милиона динара за самозапошљавање, за програм стручне праксе, јавне радове и субвенције послодавцима за запошљавање лица која се налазе на евиденцији НСЗ у овом граду. Мирослав Достанић из Атенице, коме је уручено решење о субвенцији, каже да се већ три године налази на евиденцији НСЗ у Чачку. „Планирам да отворим металостругарску радионицу, надам се да ћу имати посла, како би се евентуално створили услови да запослим и неколико радника“, каже Мирослав.

Никола Војиновић, руководилац Групе за предузетништво и програме запошљавања у Филијали Чачак НСЗ, наводи да је овдашња локална самоуправа у сарадњи са НСЗ и у 2014. години, кроз локални акциони план запошљавања, спровела конкурс за самозапошљавање незапослених лица са евиденције НСЗ.



САМО ПРАКСА ВОлонтирање...

СТРУЧНА ПРАКСА

Општина Вршац у сарадњи са Националном службом за запошљавање расписала је јавни позив за реализацију програма стручне праксе у 2014. години. Програм стручне праксе намењен је незапосленим лицима која се први пут стручно оспособљавају за занимање за које су стекла одређену врсту и степен стручне спреме или која су се стручно оспособљавала краће од времена потребног за полагање приправничког/стручног испита, а ради стицања услова за полагање приправничког/стручног испита, у складу са законом или општим актом послодавца, а без заснивања радног односа.

Програм стручне праксе траје у складу са законом, а најдуже 12 месеци, односно у складу са одредбама акта о организацији и систематизацији послова код послодавца, и то: до 6 месеци за приправнике са средњим образовањем, до 9 месеци за приправнике са вишим или високим трогодишњим образовањем, до 12 месеци за приправнике за најмање четворогодишњим високим образовањем.

Додатне информације и обавештења у вези са јавним позивом могу се добити у Општини Вршац (013/800-561) и НСЗ - Филијала Вршац (013/802-411). Јавни позив је отворен до 06.08.2014. године.

ДОНАЦИЈА

Вода „Јана“ организовала је преко свог интернет сајта прикупљање донације за Математичку гимназију у Београду, будући да је, како је саопштено из те компаније, препознала важност мотивисања ученика ове школе који освајају вредне награде на престижним међународним такмичењима у математици.

Компанија је, наиме, започела сакупљање капљица за пројекат донације неопходних средстава за њихово усавршавање и успешну реализацију наставног програма школе.

Након подршке спорту и перспективном тенисеру Пећи Крстину, „Јана“ је одлучила да подржи и образовање и науку, јер су они покретач развоја друштва, а посебно перспективни и талентовани млади људи, наводи се у саопштењу.

Ученици Математичке гимназије су на престижној Међународној математичкој олимпијади у Кејптауну, одржаној у периоду од 3. до 13. јула, освојили четири медаље.

ОБУКА

У Филијали Краљево Националне службе за запошљавање успешно је завршена обука за тржиште рада, у оквиру које је 5 незапослених лица обучено за послове пословног секретара. Извођач обуке је агенција „Свети Сава“ из Чачка, а подизвођач Машинско-техничка школа „14. октобар“ из Краљева. Обука је трајала 300 часова, 5 дана у недељи по 4 часа. Утисци које полазници носе са обуке су одлични, много су научили о савременом пословању, а уз добијени сертификат подићи ће се и њихове компетенције на тржишту рада.

УСАВРШАВАЊЕ

Компанија „Хуавеи“ (Huawei) представила је пројекат „Telecom seeds for the future“, у оквиру кога ће 10 студената информационо-комуникационих технологија отићи на стручно усавршавање у Кину. Млади стручњаци ће током усавршавања у Кини, од 16. августа до 3. септембра, бити у прилици да раде у једном од најпрестижнијих светских центара за истраживање и развој и „украду“ знање од реномираних експерата. Студенти ће се дружити са колегама из других земаља света, што је важно за размену знања, а поред Пекинга посетиће Хонг Конг, завршити курс кинеског језика и упознати се са источњачком културом и традицијом. Директор компаније „Хуавеи-Србија“ Цек Веи казао је да као водећа глобална компанија у области ИТ верују у важност образовања, што потврђују непрекидним улагањем у стипендије и тренинге у циљу развијања младих талената.

Овај пројекат зачет је 2008. године на глобалном нивоу, са циљем да пронађе локалне младе наде и обезбеди им образовање и културолошку размену, како би заједно поспешили дигитализацију и телекомуникациони развој. Веи је истакао да ће „Хуавеи Србија“ најбољим студентима пружити шансу за рад у тој компанији.

Драгица Николић, председница Управног одбора Фондације „Драгица Николић“, која је студентима обезбедила џепарац током боравка у Кини, казала је да будућност припада знању, те да онај ко подржава и охрабрује напоре најбољих студената улаже у будућност своје земље.

Она је студентима пожелела да у Кини упознају нове трендове у развоју телекомуникација, размене искуства, стекну пријатељства и врате се у Србију са новим знањима која ће пренети својим колегама.

Проректор Универзитета у Новом Саду Зита Бошњак је казала да је практично искуство које би студенти требало да стекну у Кини, током тронедељног усавршавања, непроцењиво у конкурентском окружењу и представљаће предност у односу на друге кандидате када се буду запошљавали.

Државни секретар у Министарству омладине и спорта Предраг Перуничкић је рекао да је улога овог министарства и Фонда за младе таленте да младима омогуће да кроз едукацију и усавршавање остваре нормалан живот у Србији.

ОНИ СУ УСПЕЛИ Иван Љујић, дипломирани инжењер хемијске технологије из Пријепоља

ОД ГАРАЖЕ ДО 35 РАДНИКА

Већ се осећа проблем недостатка искусне и квалитетне радне снаге. Она из економских разлога мигрира у развијеније делове Републике, а систем школовања нових кадрова није ускладио потребу за практичним оспособљавањем будућих радника у текстилној индустрији - сматра Љујић

Иван Љујић, дипломирани инжењер хемијске технологије, уз помоћ субвенције за samozapošljavanje пре девет година започео је сопствени бизнис у области текстилне индустрије. Тада је у Пријепољу отворио самосталну занатску трговинско-комисиону радњу „Коник“, која се бави производњом претежно радне одеће. Посетили смо га и разговарали о развојном путу предузећа, препрекама и даљим плановима.

„Поред финансијске подршке НСЗ имао сам и подршку Фонда за развој, тако да сам са почетним капиталом купио пар машина, репроматеријал и започео сопствену производњу у породичној гаражи. Био сам спреман на све изазове, јер сам имао јасну визију будућег пословања. Подршка породице ми је била веома битна у остваривању пословних циљева“, каже Иван. По његовим речима, иза сваког успеха стоји велико одрицање и мукотрпан рад.

„Пратити потребе тржишта, градити добре пословне односе са партнерима, поштовати уговорене рокове, квалитет испоручене робе, цене, то је мој дневни изазов и предуслов опстанка на тржишту. При томе неопходно је развити и осећај за благовремено реаговање на тржишне промене, што изискује велику енергију“, сматра наш саговорник.

Иван Љујић је преданим радом и развијањем добре пословне комуникације повећавао обим производње, проширивао асортиман производа, па му је убрзо искрсла потреба за запошљавањем нових радника. Уз подршку програма НСЗ запослио је готово 30 људи. Све уговорене обавезе је испоштовао. Данас запошљава 35 радника и тај број константно одржава. Уколико се обим посла повећа и ако прошири



Уз подршку програма НСЗ запослио 30 радника

Стао на ноге, али ...

Иако је „стао на ноге“, Иван Љујић се у свакодневном пословању суочава са низом ограничења и препрека. Наводи само неке од њих: нелојална конкуренција и прекомеран увоз текстилне робе, рад на црно, велика фискална захватања, мала куповна моћ привреде и становништва у општини Пријепоље и суседним општинама, добијање нових послова уз примену тендерске процедуре како би у тржишној утакмици сви имали подједнаке шансе, неразвијена инфраструктура као услов смањења транспортних трошкова и склапања нових послова, неразвијеност јавног превоза у општини Пријепоље, проблем превоза запослених на посао и са посла, слабо развијена прекогранична сарадња са општинама из суседних република (Црна Гора и Босна и Херцеговина).

пословни простор, Иван ће запослити још људи. Негује веома добар контакт са запосленима, јер се води геслом да је само задовољан радник добар радник.

„Смањењем фискалних захватања и субвенционисањем новог запошљавања могао би се запослити већи број радника. Посебан акценат треба ставити на мања захватања и већа пореска ослобађања. Треба водити рачуна, у оквирима исте бранше, и о зависности од развијености појединих општина и региона. Већом инспекцијском контролом неопходно је смањити рад на црно“, каже Љујић.

„Већ се осећа проблем недостатка искусне и квалитетне радне снаге. Она из економских разлога мигрира у развијеније делове Републике, а систем школовања нових кадрова није ускладио потребу за практичним оспособљавањем будућих радника у текстилној индустрији“, даје своје препоруке за ефикасније запошљавање овај предумзлимљиви човек.

Иван Љујић се нада да ће нови реформски закони довести до побољшања општег привредог амбијента који ће му омогућити освајања нових тржишта, повећање обима и асортимана производа. То ће захтевати проширење и повећање просторних капацитета уз примену најновијих технолошких достигнућа у текстилној индустрији и запошљавање нових радника. За своје амбициозне планове тражиће и подршку релевантних локалних и републичких институција, па и НСЗ.

„Локална самоуправа се труди да доведе стране инвеститоре који би отварали нова радна места и мултипликаторски деловали на остале гране привреде. Привредна комора и гранска удружења су ми омогућила да посећујем домаће и иностране сајмове текстила. Тако сам био у могућности да се упознам са најновијим технолошким достигнућима. Ради заједничког наступа на трећем тржишту, лакше добијања посла и смањења административних трошкова приликом пласмана робе, у општини је организован кластер - удружење произвођача текстила, коже и обуће, који броји 16 послодаваца“, каже Иван и захваљује се НСЗ на подршци и препознавању предузетника који иду корак испред, са пуно енергије, нових идеја и нових решења.

Александар Стикић

САЗНАЈТЕ ВИШЕ Национална конференција о усклађености домаћег законодавства са Конвенцијом УН о правима особа са инвалидитетом

ЗАКОНИМА ДО ЈЕДНАКОСТИ

До краја године биће усвојени закони о кретању слепих особа уз помоћ паса водича и употреби знаковног језика

У оквиру пројекта „Стварање независне балканске мреже организација особа са инвалидитетом“, коју води организација АЦЕД (Агенција за сарадњу, образовање и развој), а у Србији партнерски спроводи Центар за самостални живот особа са инвалидитетом Србије, одржана је Национална конференција о усклађености домаћег законодавства са Конвенцијом УН о правима особа са инвалидитетом. Конференција је резултат анализе пет сектора који су препознати као најважнији за особе са инвалидитетом (социјална заштита, приступачност, образовање, запошљавање и здравствена заштита), а коју су радили стручњаци за ове области у Србији, уз консултације са колегама и организацијама особа са инвалидитетом.



За удружења 4,2 милиона динара

Министар за рад, запошљавање, борачка и социјална питања у Влади Републике Србије Александар Вулин потписао је прошле недеље, у оквиру Сталног отвореног конкурса за унапређење положаја особа са инвалидитетом, уговоре о финансирању 11 пројеката које реализују удружења особа са инвалидитетом.

Вулин је на скупу у Палати „Србија“ поручио да ће за финансирање ових пројеката бити издвојено 4.200.000 динара и објаснио да се њима афирмише развој инвалидске заштите у оквирима модерне социјалне политике.

„Ресорно министарство је у Националној организацији особа са инвалидитетом Србије (НООИС) препознало савезнике у борби против људске себичности, али и против тога да постоје грађани првог и другог реда“, рекао је Вулин.

Извршна директорка НООИС-а Иванка Јовановић рекла је да су особе са инвалидитетом у држави и друштву грађани о којима се држава брине, али и подржава њихов развој, унапређење њиховог друштвеног положаја и решавање различитих проблема са којима се суочавају, а који су и даље бројни. Јовановићева је поручила да је важно да се финансирањем ових пројеката остварује сарадња која је обавеза државе прописана Конвенцијом УН о правима особа са инвалидитетом и додала да је држава дужна да сарађује са тим организацијама.

В.П.

Министар за рад, запошљавање, борачка и социјална питања Србије **Александар Вулин** изјавио је да особе са инвалидитетом нису невидљиве и да ће изменама неколико закона бити унапређен њихов положај.



У Србији има 550.000 особа са инвалидитетом, а у буџету је за њихове потребе у 2014. години обезбеђено 298,6 милиона динара

„До краја године биће усвојени закони о кретању слепих особа уз помоћ паса водича и употреби знаковног језика. И измене Закона о планирању и изградњи и Закона о социјалној заштити, које су у процедури усвајања, прилика су да се обезбеде бољи услови за живот људи са инвалидитетом“, рекао је Вулин и додао да ће се упоредо са доношењем законског текста радити и на обезбеђивању новца за њихово спровођење.

„Министарство рада се бави људима и нећемо раздвајати људе без обзира да ли имају проблеме са инвалидитетом или са послом или немају никакав проблем. У Србији има 550.000 особа са инвалидитетом, а у буџету је за њихове потребе у 2014. години обезбеђено 298,6 милиона динара. Тај новац је довољан да се покрију потребе 66.000 људи са инвалидитетом“, рекао је Вулин.

Председница Центра за самостални живот особа са инвалидитетом **Гордана Рајков** рекла је да је Србија 2009. године потписала Конвенцију УН о правима особа са инвалидитетом, што је добар правни оквир, али је, како је истакла, положај тих људи и даље веома тежак. Особе са инвалидитетом свакодневно имају тешкоће у животном окружењу, образовању, запошљавању и остваривању здравствене заштите, што им отежава укључивање у социјалну заједницу.

Члан скупштинског Одбора за здравље и породицу **Душан Милисављевић** указао је да држава мора много више пажње да посвети особама са инвалидитетом.

„Особама са тешким обликом инвалидитета, а без чланова породице који би се о њима бринули, држава мора да обезбеди персоналног асистента 24 сата“, каже Милисављевић.

На конференцији је било речи и о стварању независне регионалне мреже особа са инвалидитетом, која би поред три државе које тренутно спровode пројекат (Босна и Херцеговина, Србија и Црна Гора), обухватила и Хрватску и Македонију.

САЗНАЈТЕ ВИШЕ Европски програм раног развоја и учења

ШКОЛА ПРЕ ШКОЛЕ

Данци најраније и најрадије иду у обданиште - 95 одсто деце пре треће године. Само 23 одсто малишана Пчињског округа иде у забавиште

Према подацима „Еуростата“ за 2014. годину, само осам земаља ЕУ потпуно примењује Европски програм раног развоја и учења, који подразумева улазак детета у систем образовања одмах након што се мајка врати с породилског одсуства. Полазак у вртић почиње од шесте недеље до прве године живота, у зависности од државе. Овај програм успеш-



Цена боравка у вртићу у Београду између осам и десет хиљада динара, у Бечеју и Јагодини око две, у Врању 3.900, а у Панчеву 3.850 динара

но примењују водеће земље ЕУ, али нове чланице у заједници имају озбиљних проблема.

У Хрватској у јаслице креће нешто више од петине деце, а тек мало више од половине четворогодишњака (52 одсто) иде у вртић. За разлику од њих, мали Данци најраније и најрадије иду у обданиште - 95 одсто деце пре треће године, што је иначе и циљ овог програма који треба да се оствари до 2020. године, пише новосадски „Дневник“.

Овдашњи систем вртића, попут неких европских, разликује три категорије предшколског васпитања и образовања: јаслени узраст до три године, вртићи од 3 до 5,5 година и програм обавезног предшколског образовања, од 5,5, до 6,5 година. Према подацима Канцеларије Уницефа у Београду, у периоду 2010/11. у Србији је било 392.000 деце до седам година.

Деца су најредовнија када је у питању предшколско образовање, пошто га, према Министарству просвете Србије, похађа 96 одсто деце. Проблем је што у јасленом узрасту предшколског установу похађа само око 22 одсто деце. Нешто мање од половине малишана старих између три и пет и по година иде у вртић, а проценти се драстично разликују у зависности да ли дете живи на селу или у граду.

Деца у Јужнобачком округу, као и београдски малишани стари између 3 и 5,5 година, у највећем проценту уписани су у вртиће (55 одсто). За разлику од њих, само 23 одсто малишана Пчињског округа иде у забавиште. Када је у питању јаслени узраст, ниска стопа уписа у вртиће у директној је вези са материјалним статусом родитеља, који најчешће немају новца да плате боравак свог детета у образовној установи.

Додајмо томе и високу стопу незапослености, као и традиционално схватање да је детету место уз мајку, и добијамо одговор на питање зашто је упис у вртић у градовима ствар борбе за опстанак, а у неразвијеним срединама тема за расправу о непотребним трошковима. Цена боравака у вртићу, приватном или државном, практично је иста - око 150 евра. Разлику праве локалне самоуправе, одлукама да ли ће и у којој мери регресирати боравак малишана, а суму диктира и материјални статус. Тако у Београду кошта између осам и десет хиљада динара, а у Бечеју и Јагодини око две. У Врању је 3.900 динара, а у Панчеву 3.850.

Хроничан недостатак места натерао је новосадску власт да предложи склапање уговора о регресирању боравака и са приватним вртићима, па би деца која су се на списку “Радосног детињства” нашла испод црте, могла да по истим ценама бораве у некој од приватних предшколских установа.

Ови подаци показују да у Србији и даље влада мишљење да у вртић, а нарочито јаслице, имају само функцију чувања деце, док се она важнија, везана за социјализацију и образовање, углавном занемарује. Ипак, подаци ЕУ показују да је управо рано укључивање у систем образовања пресудно за ментални и образовни напредак, чему сведочи успех на ПИСА тестовима, на којима редовно падамо као крушке, упркос самоубеђењу да смо најпапетнији на свету.

Позитивни сигнали долазе управо из настојања да се Србија прикључи ЕУ. Наша земља је усвојила Нацрт националне стратегије развоја образовања до 2020. године, који прати европски крајњи рок. До тада би у Србији програмом предшколског образовања требало да буде обухваћено 75 одсто малишана од 3 до 5,5 година, што је повећање за четвртину.

А.Б.





НАЦИОНАЛНА СЛУЖБА
ЗА ЗАПОШЉАВАЊЕ



Позивни центар

0800 300 301

(позив је бесплатан)

АДРЕСЕ ФИЛИЈАЛА НСЗ

Београд

Гундулићев венац 23-25
тел. 011/2929-100, 2929-000

Нови Сад

Алберта Томе 2
тел. 021/4885-500

Зрењанин

Сарајлијина 4
тел. 023/519-800

Кикинда

Доситејева 24
тел. 0230/411-200

Панчево

Војводе Радомира Путника 20
тел. 013/306-800

Вршац

Феликса Милекера 21
тел. 013/802-400

Сомбор

Апатински пут 1
тел. 025/464-000

Сремска

Митровица
Светог Димитрија 31
тел. 022/638-800

Суботица

Трг слободе 3/3
тел. 024/644-600

Крагујевац

Светозара Марковића 37
тел. 034/505-500

Јагодина

Љубише Урошевића 16
тел. 035/201-011

Ниш

Ратка Вукићевића 3
тел. 018/501-200

Пирот

Кнеза Милоша 59
тел. 010/305-000

Прокупље

Цара Лазара 49
тел. 027/320-000

Бор

7. јула 29
тел. 030/453-100

Зајечар

Николе Пашића 77
тел. 019/444-500

Ваљево

Владике Николаја 1
тел. 014/295-600

Врање

Тодора Шпанца 1
тел. 017/407-100

Краљево

Цара Душана 78
тел. 036/302-000

Нови Пазар

Шабана Коче 18
тел. 020/330-000

Крушевац

Балканска 33
тел. 037/412-501

Лесковац

11. октобра 25
тел. 016/202-400

Пожаревац

Шумадијска 31
тел. 012/538-100

Смедерево

Др Миладина Милића 2
тел. 026/633-900

Ужице

Железничка 22
тел. 031/590-600

Пријеполје

Санчачких бригада 11
тел. 033/719-011

Чачак

Жупана Страцимира 35
тел. 032/303-700

Шабац

Масарикова 31
тел. 015/361-700

Лозница

Кнеза Милоша 3
тел. 015/879-700

Косовска

Митровица
Џона Кенедија 66
тел. 028/420-600

ПОКРАЈИНСКА СЛУЖБА ЗА ЗАПОШЉАВАЊЕ

Нови Сад

Булевар Михајла Пупина 6/1
тел. 021/48-85-901

ПОКРАЈИНСКА СЛУЖБА ЗА ЗАПОШЉАВАЊЕ

Косовска Митровица

Дрварска 10
тел. 028/423-090

