



ПОСЛОВИ

Бесплатна публикација о запошљавању

Број 583 / 20.08.2014.

слободних радних места

840

ТЕМА БРОЈА Око 30 одсто радно способног становништва у Србији ради на црно

СВЕ НИЈАНСЕ СИВЕ

У свој економији лежи потенцијал за попуњу буџета у вредности од 500 до 700 милиона евра годишње. Сваки трећи привредник тврди да губи трећину годишњег промета због оних који послују у сивој зони

ПОСЛОВИ

Бесплатна публикација о запошљавању

Број 583 • 20. август 2014. године

Пружити шансу младима	3
Ембарго гура извоз	4
Корак до понора	5
Све нијансе сиве	6
Посао за понети	8
Јавни позиви	9
Послови-огласи / конкурси	19
Администрација и управа	24
Трговина и услуге	30
Грађевинарство и индустрија	31
Медицина	31
Пољопривреда и ветерина	33
Наука и образовање	33
Незапослени оснивачи привредног друштва	41
Само ПРАксаВОлонтирање	42
Посао се чека четири године	43
Неискоришћене повластице	44
Они су успели - Две приче из Ечке	45
Мала радња доноси зараду	46
Зашто је Обама љут	47

Послови

Издавач: Национална служба за запошљавање

Директор: Зоран Мартиновић

Уредник: Милош Чолић

Редакција: Весна Пауновић, Александра Бачевић, Београд,

Дечанска 8/III, тел. 011/2929-520, факс: 2929-618,

Огласи: Марина Миловановић, тел. 011/2929-597

Лектор: Бранка Тарбук

Дизајн и припрема за штампу: Драгица Поповић
novine@nsz.gov.rs; Штампа: „Службени гласник“, ISSN 1451-4757

Оглашавање у публикацији „Послови“, је бесплатно.

Текст огласа за слободна радна места можете предати у најближој филијали/служби НСЗ.

Уводник

КАКО СМО ПОСИВЕЛИ

Тон-карта сиве економије у Србији несразмерно је богатија од хит-романа „Педесет нијанси - сива“, који је не тако давно запосео и наше књижаре. У тим истим књижарама овдашњи издавачи лажно приказују тираже штампаних књига, поред легалних продају се и пиратска издања, од Колеља до Павића, на ауторска права се гледа као на непотребан трошак, без имало страха, по фотокопирањима троше се килограми тоне-ра на фотокопије факултетских уџбеника, преводиоци се исплаћују на руке...

Према процени доскорашњег министра финансија **Лазара Крстића**, у сивој економији лежи потенцијал за погуну буџета у вредности од 500 до 700 милиона евра. Она је саставни део нашег живота, те стога не постоји оправдан разлог зашто би изостала из обрачуна БДП-а, као што је то данас случај са Србијом, сматра економиста **Иван Николић**. Анкета НАЛЕД-а и америчког УСАИД-а указала је да сваки трећи привредник тврди да губи трећину годишњег промета због оних који послују у сивој зони, али истовремено сваки други не би пријавио колегу који тако послује. Тим и другим нијансама сиве економије бавимо се у *Теми броја*.

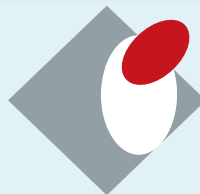
У граду који је и у свету познат по врхунском роштиљу угашен је прехрамбени смер у средњој школи. Лесковчани неће да уче за месаре. Ако не желе да управљају „малим“ и „великим возом“, чија дужина композиције искључиво зависи од апетита, посао могу да потраже у ваздушном саобраћају. Последња анализа укажује да ће у свету у наредне две деценије бити запослено 500.000 пилота. О тим и другим прекограничним вестима на нашој петој страни - *Горе - доле економија*.

Колико је Србија спремна да (ис)користи шансу за пошљавања у иностранству и додатно отворених врата руског тржишта, предочавамо у две рубрике. Србија има повлашћени статус да у Немачкој запосли 2.770 наших радника годишње. Шаљемо, међутим, у пола мање него што нам је дозвољено.

Српски извоз у Русију прошле године премашио је милијарду долара, што је историјски максимум, док ће ове године доскочити до милијарду и по долара. После ембарга Русије на увоз хране из ЕУ и САД, Србија се наша на листи приоритетних земаља увозница. Да ли ће се овдашња роба у већем обиму појавити на руском тржити није искључиво питање квалитета, већ и пословног морала: због препакивања меса из ЕУ у Србији био нам је блокиран извоз, па је министар трговине **Расим Љајић** руске колеге морао да уверава да је реч о несмотрености која се више неће поновити.

У овом броју „Послова“ сазнаћете да компанија „Делез“ позива све младе талентоване апсолвенте архитектонског факултета да се пријаве за стручну праксу у Сектору развоја пословања, Одељење за дизајн. Двомесечна пракса ће се обављати у Београду, а рок за пријаву је 1. септембар.

Милош Чолић



НАЦИОНАЛНА СЛУЖБА
ЗА ЗАПОШЉАВАЊЕ

ПРУЖИТИ ШАНСУ МЛАДИМА

„Рад, резултат, активизам и знање морају постати једини критеријуми како би омладина Србије вратила поверење у државу и активирала се у стварању боље земље“, сматра Ненад Боровчанин, државни секретар Министарства омладине и спорта

Европска унија прошле године усвојила је пројекат „Гаранција европској омладини“, подсетио је **Ненад Боровчанин**, државни секретар Министарства омладине и спорта Владе Србије, гостујући у Јутарњем програму РТС-а. Овај пројекат омогућава младима да четири месеца након завршетка школовања или остајања без посла похађају радну праксу, усавршавање или преквалификацију у циљу запошљавања.

Боровчанин је предложио да, с обзиром да је наша омладина ускраћена за бенефите тог програма јер још није чланица ЕУ, Србија својој омладини понуди слично решење заједно са Националном службом за запошљавање. Према његовим речима, најважнији

циљ биће како омладину поставити као приоритет свих државних ресора, најпре оних који се тичу запошљавања.

„Морамо схватити да 250.000 младих без посла нису проблем, већ потенцијал Србије, ако се запосле. Они нису само без посла, већ и без могућности да се осамостале, заснују породице, организују слободно време, проводе се, путују, они су, једноставно, без могућности за нормалну младост“, нагласио је Боровчанин.

Државни секретар је поручио да рад, резултат, активизам и знање морају постати једини критеријуми како би омладина Србије вратила поверење у државу и активирала се у стварању боље земље. Боровчанин је подсетио да се омладина након Другог светског

рата активирала и изградила земљу, при чему је више од 100.000 учесника омладинских радних акција добило за-послење као награду за активизам, солидарност и учешће у изградњи државе. Он је указао на значај Националне стратегије за младе, која ће у сарадњи државе и омладине, а пре свега са Крвном организацијом младих Србије, бити урађена до краја године.

„Уредићемо систем канцеларија за младе, како би њихова улога била да младима обезбеде максимум услуга и сервиса у њиховим општинама и градовима, што ће омладини пружити више могућности у местима у којима су рођени“, закључио је Боровчанин.



Рипли у Лесковцу

СТРАТЕГИЈА РОШТИЉА

Лесковчани неће да уче за месаре. У граду који је и у свету познат по врхунском роштиљу угашен је прехранбени смер у средњој школи. Млади су незаинтересовани, а привредници не знају где ће наћи обучене раднике. Лесковачка пољопривредна школа је до пре десетак година имала више од 1000 ученика, а сада је тај број сведен на једва трећину. За трогодишње комбиновано прехранбено одељење тражило се 30, а пријавило се само 6 матураната. Професори кажу да је несхватљиво да се гасе управо они образовни профили који би требало да буду окосница развоја града. И привредници сматрају да је укидање таквих образовних профила недопустиво.

Црно на бело

ЗАТВОРЕНО 20 ГРАДИЛИШТА

Министар за рад, запошљавање, борачка и социјална питања Александар Вулин изјавио је да је у протеклих месец дана инспекција због рада на црно затворила двадесетак градилишта, поручујући да ће држава учинити све што може да побољша положај радника и постарати се да се закони поштују.

„У протеклих месец дана урадили смо више од 200 надзора послодавца и двадесетак градилишта је затворено због људи који раде на црно, али смо видели да је значајан број радника који раде баш како треба“, рекао је Вулин, који је са премијером Србије Александром Вучићем и потпредседником Владе Зораном Михајловић обишао деонице пута Обреновац-Уб и Лајковац-Љиг. Вулин је изразио наду да ће до краја године бити донети закони који регулишу проблем надокнаде штете на раду, што ће значајно побољшати положај свих радника.

Тони Верхеијен

СРБИЈА МОРА ДА УБРЗА

Директор Светске банке у Србији Тони Верхеијен изјавио је да ова институција има поверења у Владу Србије и премијера Вучића, али да Србија мора да се убрза на неколико фронтова. Верхеијен каже да кредит Светске банке за подршку српском буџету зависи од тога да ли ће бити договора владе са ММФ-ом, чији се односи темеље на, како је рекао, суровој реалности. Уколико, међутим, Србија и ММФ не постигну споразум, то неће утицати на друге пројекте Светске банке у Србији.

„Тренутно спремамо зајам од 300 милиона долара за отклањање штета од поплава и односи са ММФ-ом неће утицати на то. Србија мора да реши питање предузећа у реструктурирању, али и јавни сектор, где треба решити питање плата и број запослених. На том плану нема простора за успоравање“, изјавио је Верхеијен.

„Када сам ја дошао, пре годину дана, много ствари је било закочено - издавање дозвола, накнада за узимање земљишта, исплата средстава, уговори са извођачима радова... У протеклих годину дана много питања је решено, а Коридор 10 се показао као један од најбољих пројеката у региону у протеклих 12 месеци“, истакао је шеф канцеларије која финансира овај пројекат.

ПРИВРЕДА После ембарга Русије на увоз хране из ЕУ и САД Србија се нашла на листи приоритетних земаља

ЕМБАРГО ГУРА ИЗВОЗ

Српски извоз у Русију прошле године премашио милијарду долара, што је историјски максимум, док ће ове године премашити милијарду и по долара

Русија уводи потпуни ембарго на увоз воћа, поврћа, меса, рибе, млека и млечних производа из САД, Европске уније, Аустралије, Канаде и Норвешке. Ембарго је на снази од 7. августа, преноси „Ројтерс“. Русија је највећи купац европских пољопривредних производа, а њена забрана, која се односи и на увоз хране и аграрних производа из САД, узвратна је мера на широке економске санкције које су ЕУ и Вашингтон завели против Русије. Влада у Москви је већ ступила у преговоре с Бразилом, Аргентином, Чилеом и Еквадором о увозу пољопривредних производа. Министарство пољопривреде припремило је списак алтернативних земаља - снабдевања пољопривредним и прехранбеним производима, а међу њима је и Србија.



Биће спречен сваки покушај продаје Русији хране, воћа и поврћа из ЕУ преко Србије

„Испоруке меса из Европске уније, Сједињених Држава и Канаде могуће је заменити увозом из Бразила, Уругваја, Парагваја, Аргентине и Белорусије. Тај посао је већ почео. Акредитовали смо више од 40 нових предузећа у Бразилу“, навео је ресорни министар **Николај Фјодоров**, а преноси „Итар Тас“. Недостатак сира, маслаца и млека у праху биће надомешћен увозом из земаља Јужне Америке и Новог Зеланда, поврће из Турске, Аргентине, Чилеа, Кине, Узбекистана и Азербејџана, јабука и крушака испорукама из Аргентине, Чилеа, Кине и Србије. Вишње, трешње, кајсије и брескве могу се увозити из Узбекистана, Азербејџана, Јерменије, Турске и Ирана, Србије, цитруси из Египта, Марока, Турске и Јужноафричке Републике.

Фјодоров је изразио уверење да у вези са увођењем санкција неће доћи до дефицита или раста цена и да је ова мера добра за домаће пољопривреднике. Санкције које је Москва увела могу да послуже Србији да лакше пласира робу у Русију.

„Позвали смо све општине да детектују потенцијалне извознике, већ смо послали информаторе о специфичним

условима које руске фитосанитарне инспекције примењују, а у многако технички још увек нисмо опремљени“, каже председник Привредне коморе Србије **Жељко Сertiћ**.

„Држава би морала да инвестира у један велики дистрибутивни центар. Ми треба да искористимо шансу. Прошле године Русија је увезла храну вредну 42 милијарде долара, а Србија је ту са свега 185 милиона долара“, сматра агроекономски аналитичар **Милан Простран**.

Србија је у Русију извозила више свежег меса и прерађевина, воће и поврће, сир, сокове, алкохол, вино, сладолед.

„Русија је међу прве четири земље у којима заврши наша храна. Наш извоз је прошле године премашио милијарду долара, што је историјски максимум. Ове године ће премашити милијарду и по долара“, објашњава министар трговине, туризма и телекомуникација **Расим Љајић** и упозорава да ће после лошег искуства са месом бити спречен сваки покушај продаје Русији хране, воћа и поврћа из ЕУ преко Србије.

„Да бисмо спречили такве и сличне ситуације додатно ће бити ангажована наша царина, а произвођачи или извозници који буду покушали да преваром дођу до зараде биће најоштрије санкционисани“, навео је Љајић и додао да странци могу да оснују фирму у Србији и извозе за Русију, с тим да роба мора бити произведена код нас.

„Морамо да спречимо препакивање, фалсификовање и реекспорт, али и да испунимо све санитарне, хигијенске, здравствене и друге стандарде који су ригорозни. Руси су припремили нови правилник који има 4.000 страница, где су јасно наведени сви услови и критеријуми који морају да се испуне и с тим наши произвођачи морају да буду упознати“, рекао је Љајић.

Његову тврдњу поткрепљује и изјава бившег европског комесара за пољопривреду **Франца Фишлера**, да постоји могућност да аустријски произвођачи извозе своје производе преко Балкана или Швајцарске.

Председник управе „Перутнине Птуј“ **Роман Гласер** изјавио је да ће ова словеначка компанија на руско тржиште извозити посредством фирми у БиХ и Србији. „Истина је да ембарго може имати утицаја на наше будуће пословне планове у овој земљи у којој смо у завршним разговорима за неке веће извозне послове“, рекао је Гласер за љубљански „Дневник“.

Рампа за 12 милијарди евра

Русија купује 10 одсто извоза ЕУ пољопривредних и прехранбених производа у вредности од 12 милијарди евра годишње, показују подаци европског статистичког завода Еуростат. Ембарго ће највише осетити немачки произвођачи хране, за које је Русија једно од кључних извозних тржишта. Немачке компаније у Русију извозе прехранбених производа у вредности од 1,35 милијарди годишње. И САД ће имати велике губитке, јер извозе у Русију за једну милијарду евра прехранбених производа годишње.

ГОРЕ-ДОЛЕ ЕКОНОМИЈА На ивици банкрота 11 земаља у свету

КОРАК ДО ПОНОРА

Најризичније у групи земље с рејтингом Цаа3 - Украјина, Јамајка, Грчка и Кипар

На свету има 11 земаља на ивици државног банкрота, објавио је амерички сајт МСН, позивајући се на процену њихове кредитне способности коју је направила агенција „Мудис инвесторс сервисиз“ (Moody's Investors Services). Све су са проценом степена Цаа (степен процене могућности банкрота). Њихову ситуацију у неким случајевима погоршава и негативан изглед економије, финансијска и унутрашњополитичка ситуација. Најризичније у групи су земље с рејтингом Цаа3 - Украјина, Јамајка, Грчка и Кипар. Само за степен је боља ситуација на Куби, с рејтингом Цаа2. Исти степен има и Белизе, мала тропска држава у Централној Америци. Аргентина, Венецуела, Пакистан, Египат и Еквадор имају бонитет Цаа1. Негативан изглед кредитне способности имају Украјина, Венецуела и Египат. Ситуација се највероватније неће побољшати, али ни погоршати у Еквадору, Пакистану, Аргентини, Белизеу, на Куби и у Грчкој. У целини, позитиван тренд влада на Јамајци и на Кипру.

Од земаља на ивици банкрота, објективно су у најбољој ситуацији Грчка и Кипар, чланице зоне евра. Обе земље се ослањају на снажне кредитне изворе Европске уније и захваљујући томе добијају и кредите од Међународног монетарног фонда (ММФ) за премошћавање проблема. Бонитет Египта и Украјине погоршали су унутрашњополитички конфликти и пад њихових привреда током немира. У случају Венецуеле и Кубе ради се о међународној изолацији и неконкурентности економског система. Захваљујући структурним променама у економском систему, ситуација у Еквадору се побољшава. ММФ је у извештају о процени те латиноамеричке земље навео да је њен привредни раст последњих година достигао релативно здрав темпо. „Мудис“ је кредитну способност Еквадора постепено побољшавао, са нивоа Цаа3 до Цаа1 у 2012. години.



Свету потребно преко 500.000 пилота

ПОСАО У ВАЗДУХУ

Потражња за пилотима у наредних 20 година ће поново порастати, судећи по обиму испоруке нових авиона, сматрају стручњаци америчког произвођача авиона „Боинг“. У периоду 2014-2033. биће потребно 533.000 нових пилота, према најновијој процени „Боингових“ стручњака, који су седам одсто повисили прошлогодишњу прогнозу, у којој се наводи да ће од 2013. до 2032. бити запослено 498.000 авијатичара. Авио-компанијама ће у наредне две деценије бити потребно 584.000 нових авио-механичара, што је више од 556.000, како је процењено у прошлогодишњем извештају „Боинга“.

Азијско-пацифичком региону, где је авио-саобраћај у пуном успону, биће потребан највећи број пилота и механичара. Процењује се да ће у том региону бити регрутовано 216.000 пилота и 224.000 механичара. У Европи ће у наредне две деценије бити запослено 94.000 пилота и 102.000 механичара, Северној Америци 88.000 пилота и 109.000 механичара, Латинској Америци 45.000 пилота и 44.000 механичара. Блиском истоку ће бити потребно 55.000 нових пилота и 62.000 механичара, Африци 17.000 авијатичара и 19.000 механичара, Русији и Заједници Независних Држава 18.000 пилота и 24.000 авио-механичара.

ФРАНЦУСКА

РАСТ СТЕЧАЈЕВА

Број компанија на француском тржишту које су прогласиле банкрот у јуну је, на годишњем нивоу, поново порастао, али у споријем темпу него у јуну 2013. године, показују подаци француске централне банке (Банка Француске). У јуну 2014. број стечајева порастао је 1,8 одсто, док је у јуну 2013. био у повећању за 2,3 одсто, прецизира се у саопштењу које преноси француски лист „Фигаро“. У периоду од јуна 2013. до јуна 2014., у Француској је банкротирало 62.916 предузећа, од којих се половина односи на грађевинарство (15.910) и сектор трговине и поправке аутомобила (14.095). Банка истиче да се девет од 10 проглашених стечајева односи на мала предузећа.

ШВАЈЦАРСКА

ЛАЖИРАЈУ ПОДАТКЕ О ЗАПОСЛЕНИМА

Велики број швајцарских предузећа крши уговор о раду лажирајући број радних сати запослених, како би смањили трошкове за порезе и доприносе. Највише швајцарских радника који раде пуно радно време, а пријављени су као да раде скраћено, има у грађевинском сектору, угоститељству и хотелијерству, као и међу хигијеничарима и кућном услугом, пренео је лист „Тан“.

ТЕМА БРОЈА Око 30 одсто радно способног становништва у Србији ради на црно

СВЕ НИЈАНСЕ СИВЕ

У сивој економији лежи потенцијал за попуну буџета у вредности од 500 до 700 милиона евра годишње. Сваки трећи привредник тврди да губи трећину годишњег промета због оних који послују у сивој зони. Сива економија је саставни део нашег живота, те стога не постоји оправдан разлог зашто би изостала из обрачуна БДП-а“, каже Иван Николић

Свака четврта попушена цигарета у Француској у 2013. купљена је на црном тржишту, које је у 2013. у односу на претходну годину порасло 11 одсто, пише француски лист „Фигаро“. Међутим, оно по чему смо далеко изнад француског и европског искуства је да око 30 одсто радно способног становништва у Србији ради на црно. Доскорашњи министар финансија **Лазар Крстић** најавио је још у мају агресивне мере против сиве економије, указавши да ту лежи потенцијал за попуну буџета у вредности од 500 до 700 милиона евра годишње. Крстић је истакао да је за борбу против сиве економије неопходно да се изгради институција Пореске управе.

Занимљиво је да су овдашњој пореској служби одређеним законским решењима, не само сељењем платног промета на шалтерне пословних банака, везане руке. Од 2000. године тренд неуплаћивања пореза и доприноса на личне дохотке имао је узлазну линију и доскочио је до 100 милијарди динара дуга. Тог дела елементарне обавезе законом су биле, а и данас су ослобођене све фирме у реструктурирању, као и оне које су ушле у процес приватизације. Због тога је држава од 2000. неколико пута повезала радни стаж од више стотина хиљада година.

Држава би до краја 2014. године сузбијањем сиве економије могла да приходије 100 милиона евра

„Држава би до краја 2014. сузбијањем сиве економије могла да приходије 100 милиона евра“, изјавио је недавно Никола Ђорговић, тада државни

секретар Министарства финансија.

„Погрешне су процене да буџет од сиве економије губи милијарде, али ако би се смањио удео сиве економије, могли бисмо годишње да остваримо приход од додатних 500 до 700 милиона евра, односно између 1,3 и 1,7 одсто БДП. Процене су да у Србији удео сиве економије износи до 30 одсто БДП-а, а озбиљним мерама у наредне четири године планирано је да тај удео смањимо на ниво региона, што је између 22 и 25 одсто“, казао је Ђорговић.

Све разговоре, договоре, споразуме с делегацијама ММФ-а последњих десет и више година пратила су и званична саопштења, у којима се апострофирала неопходна доследна „фискална дисциплина“. Да је реч о мртвом слову на папиру говоре претходни подаци, док је и ММФ умео да (за)жмури, иако је реч о елементарним обавезама овдашњих послодаваца, били оних из приватног или јавног сектора.

Проституција и увоз, производња и конзумација дрога биће урачунати у британски БДП, а Хрватска ће по налогу ЕУ у обрачун свог БДП-а морати да унесе те исте приходе

Анкета Националне алијансе за локални економски развој (НАЛЕД) и америчког УСАИД-а, указала је да сваки трећи привредник тврди да губи трећину годишњег промета због оних који послују у сивој зони, али истовремено, сваки

други не би пријавио колегу који тако послује. Према анкети која је спроведена међу 250 приватних предузећа, чак сваки шести привредник тврди да му сива економија „поједе“ половину годишњег прихода. При томе, испитаници кажу да им нелојална конкуренција највећу штету прави тако што нереално обарају цене, што води до мањег промета и на крају онемогућава улагање у технолошки развој.

Од 250 испитаних представника приватних фирми, половина тврди да у њиховој делатности постоје нерегистрована предузећа. Занимљиво је да и поред свега анкета показује да више од половине испитаника не би пријавило конкурентску фирму која послује у сивој зони.

Када је реч о запосленима који раде на сиво, па део плате добију преко рачуна, а део на руке и фирми које не издају фискалне рачуне, резултати анкете показују да тек седам одсто компанија сматра да у њиховој делатности нема предузећа која не пријављују раднике или не плаћају ПДВ.



Сваки четврти привредник указује да половина радника у њиховим делатностима има уговор, али нису пријављени на целокупну зараду, док сваки трећи сматра да више од 40 одсто радника у њиховој области ради без икаквог уговора.

На црно ради више од 50 одсто неимара

Математика сиве зоне код нас се изражава у великим бројевима. У Србији, према подацима ПКС, има око 70.000 запослених грађевинара у 6.500 предузећа. У индустрији грађевинског материјала има 15.000 запослених и још око 25.000 сезонаца, а у иностранству је регистровано око 10.000 српских неимара. Сива економија је све присутнија у грађевинском сектору, где према неким проценама на црно ради више од 50 одсто неимара. Истовремено, својеврсну рупу у систему представљају студентске или омладинске задруге, којих је код нас око 370, а проверени су „постански фах“ сиве зоне.

Јавна је тајна да уместо сезонских, власници фирми чак и по неколико година плаћају раднике преко задруга, јер им се то исплати из више разлога. Оно што је исплативо послодавцима, често није и радницима. Борба против сиве економије један је од приоритета Владе Србије, саопштено је крајем прошлог месеца из Кабинета потпредседнице Зоране Михајловић. У прилог томе наведени су најновији подаци о расту пореских прихода, који показују

да се у Србији успешно сузбија нелегално тржиште нафтних деривата.

У јуну су остварени највиши порески приходи од почетка године, у износу од 80,6 милијарди динара, чему је у великој мери допринео раст прихода од акциза, који су износили 25,6 милијарди динара. Сузбијањем црног тржишта током ових пет месеци, само по основу већих акцизних прихода у буџет Србије углаћено је око четири милијарде динара више него у истом периоду 2013. године. Ако се такав тренд настави, до краја године би само због примене маркирања акцизни приходи могли бити увећани за око 60 милиона евра или 20 милиона евра више од првобитних предвиђања.

Министарство финансија позвало је недавно грађане да дају допринос борби против сиве економије и увођењу фискалне дисциплине, упозоравајући да ће у противном бити примењене оштре казне, укључујући и забрану обављања делатности. „За оне који још увек крију своје пословање, ово је прилика да га легализују. Недавно су уведене пореске олакшице на порезе и доприносе за новозапослене раднике“, наводи се у позиву.

Сваки други привредник не би пријавио колегу који послује у сивој зони

Сет разних пореских олакшица, рата, репрограма „заблуделим“ послодавцима прихваћен је као јавно признање слабости понуђача. Тако је порески дуг наставио да расте. Очекивања да ће људи који раде на црно бити преведени у књиге изјаловила су се више пута до сада.

Крек у БДП-у

„Сива економија је саставни део нашег живота, те стога не постоји оправдан разлог зашто би изостала из обрачуна БДП-а, као што је то данас случај са Србијом“, каже за „Послове“ **Иван Николић**, научни сарадник Економског института и члан Савета гувернера НБС. То је у складу са препорукама међународних институција, али и захтевом ЕУ, која је још пре више од две деценије наметнула обавезу новим чланицама да у званични БДП укључе и корекцију за сиву економију.



ФОТО: Слободан Јовановић

Хрватска је корекцију обрачуна БДП-а за годишње зараде које се остварују у сивој економији обавила још 2009. године, када је БДП повећан 15,8 одсто. Колика су увећања била у другим земљама?

„Од оних у транзицији, које су прве приступиле ЕУ, сива економија је најмање учествовала у генерисању БДП-а Малте и Чешке (5,8 и 6,6 одсто), док је њен удео био највећи у Пољској (15,7) и Литванији (18,3). Од суседних земаља, Бугарска је званични БДП прилагодила навише за 10,2, а Румунија за 17,7 одсто“, подсећа Николић.

Процене обима сиве економије у Србији готово да су у релацијама лицитирања. Спомоћ се: 10, 20, 30, 40 одсто?

„У публикацији Уједињених нација под називом „Економија коју не пратимо системом националних рачуна“, из 2008. године, можемо наћи да је удео сиве економије у Србији процењен на око 14,5 одсто БДП. Верујем да је он данас не нижи од те процене, али далеко од поменутих 30 и 40 процената“, каже Николић.

Није редак случај да приходи које радње и предузећа остварују од нелегалног промета производа представљају извор за плаћање зарада на црно, тако да токови запошљавања и прихода остају у зачарном кругу сиве и црне економије?

„По секторској структури та истраживања упућују на закључак да је сива економија у Србији најприсутнија у трговини на велико и мало. Следе административне и услужне делатности: од адвокатских услуга до грађевинарства и прерађивачке индустрије. Међутим, необухваћене су активности у сектору пружања услуга здравствене заштите, код нас битном резервоару сиве економије, као и угоститељске услуге, промет алкохолних пића, вина, месних прерађевина“, сматра Николић.

Проституција и увоз, производња и конзумација илегалних дрога биће урачунати у британски бруто домаћи производ. Хрватска ће до краја септембра, по налогу Европске уније, у обрачун свог БДП-а морати да унесе те исте приходе, што би на годишњем нивоу могло бити повећање БДП-а за не мање од 300 милиона евра. Тиме би хрватски БДП могао да порасте између 0,7 и 1,8 одсто, док је британски приход по том основу неупоредиво већи: безмало 17 милијарди долара, али и незнатни део укупног британског БДП-а.

До ове године једине илегалне активности које је Британија књижила у обрачун БДП-а су кријумчарени алкохол и цигарете. Допунске ставке додатно ће презнојити статистичаре, јер ће морати да процене вредност, рецимо, изнајмљивања бордела, продаје презерватива, шминке и одеће коју користе особе које се баве проституцијом, затим и да

Сваки шести привредник тврди да му сива економија „поједе“ половину годишњег прихода

обрачунају производњу и продају крека, кокаина у праху, хероина, канабиса, екстазија и амфетамина. Узгој дрога биће класификован као „производња“, куповина дрога за кућну употребу као „потрошња“, а новац од продаје дрога као „приходи“.

Србија још није у простору последње европске обавезе, али занимљиво је да је сива зона пословања, за разлику од многих земаља, још увек ван овдашњег БДП-а. Очекујете ли да се сива економија ускоро нађе у БДП-у Србије и шта тиме добија?

„Србија ће, верујем, врло брзо номинално увећати вредност БДП-а за износ процењене сиве економије. То неће бити резултат статистичке подвале, већ обавеза коју намеће ЕУ. Србија тиме добија реалнији обрачун нивоа БДП-а, упоредив са другим земљама. Сви индикатори релативне развијености земље који у именуоцу имају БДП биће повољнији. Вредност БДП-а по глави становника биће већа, значајно ће се смањити удео буџетског дефицита и јавног дуга, али и спољнотрговинског дефицита у БДП-у. Једини ће живот обичног грађанина остати релативно непромењен, можда у делу повољнијих лимита за задуживање државе који ће се на овај начин постићи. Конечно, правилно израчунат ниво БДП-а је битан и због обавеза које ће Србија имати кроз уплату у заједнички европски буџет, када једног дана приступи ЕУ, али и права повлачења одређених средстава од ЕУ фондова“, закључује Николић.

Милош Чолић

Измењени Закон о раду омогућава послодавцима да ангажују раднике на даљину

ПОСАО ЗА ПОНЕТИ

Радници су продуктивнији и задовољнији када не раде у канцеларији, док су трошкови фирме мањи. Закон не предвиђа за које тачно послове се такав рад може уговорити

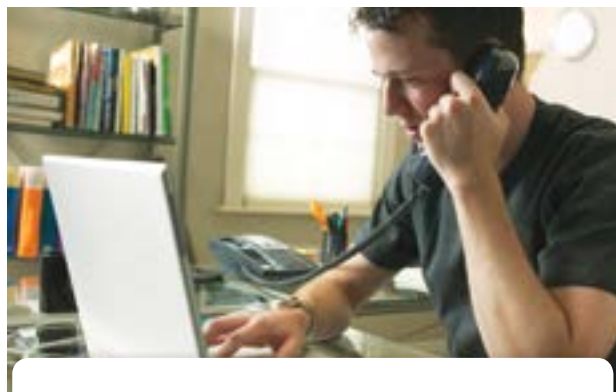
Измењени Закон о раду омогућава послодавцима да ангажују раднике на даљину или за рад од куће, с тим да зарада и права тако запосленог не смеју бити мањи у односу на оне који раде у фирми. Који облик рада ће бити уговорен првенствено зависи од тога које послове запослени треба да обавља. Послодавци и надлежни истичу да би овако организован рад могао да донесе низ олакшица и раднику и послодавцу.

За рад у кући неопходно је да запослени има одређена средства за рад, која обезбеђује, инсталира и одржава послодавац у стану запосленог. Уколико, међутим, посао није везан за место становања запосленог или фирму, односно када запослени послодавцу може да достави обављени посао, реч је о послу на даљину.

Помоћник министра за рад **Зоран Лазић** рекао је за „Танјуг“ да измењени Закон о раду пружа могућност рада од куће и на даљину, само је потребно да се радник и послодавац о томе договоре. При томе, прописано је да запослени који ради од куће и запослени који ради у фирми морају имати иста права из радног односа и висину зараде, а изузетак су специ-

ла компанија „Регус“. У њему се наводи да су радници продуктивнији и задовољнији када не раде у канцеларији, а трошкови фирме мањи. Рад од куће у свету постоји од педесетих година прошлог века, а према проценама „Регуса“, половина запослених у свету већ сада има флексибилно радно време.

„Србија по овом питању много заостаје за светом. Структура привреде, у којој је владало неколико великих фирми, данас се променила. Сада има све више услужних де-



„За газде је најважније да посао који вам је поверен обавите, није битно да ли из фирме или код куће“, каже Драгољуб Рајић

Колика је зарада

Месечни приходи програмера или веб-дизајнера крећу се од 300 до чак 3.000 евра, у зависности од величине пројекта. Рецимо, израда сајта за фирму која има 15 артикала за продају кошта око 1.000 евра. Рад од куће, међутим, некада зна да одузме много више времена од осам сати које бисмо провели на радном месту у некој канцеларији.

„Некада се због краћих рокова дешава да радиш и 15 сати дневно 3-4 дана за редом, а некада само 3-4 сата, јер нема више посла. Тако да то што не седиш у канцеларији не значи да ниси цео дан у послу“, објашњава како изгледа један радни дан код куће програмер Иван Алексић.

Осим ако не раде на неким капиталним делима, преводиоци тешко да могу да зараде као програмери, али Марија В. каже да је то сасвим довољно за џепарац.

„Преводим текстове са српског на енглески и обрнуто, а пишем и домаће задатке из енглеског језика за основце, средњошколце и студенте. За два месеца превела сам око тридесетак текстова, за сваки сам добила око 500-600 динара, па ви рачунајте“, објашњава Марија.

До додатних прихода могуће је доћи и учешћем у анкетама које организују маркетиншке агенције за испитивање тржишта и јавног мњења.

фичности, као што је топли оброк, регрес, плаћање превоза.

„Закон не предвиђа за које тачно послове се такав рад може уговорити, али су области деловања широкее“, каже Лазић, а као пример навео је ИТ сектор и генерално послове везане за рад на компјутеру.

Све већи број радника ће се опредељивати за рад од куће, показало је истраживање које је крајем прошле године ради-

латности у којима је рад од куће могућ. Када сте у фирми, трошите ресурсе, енергију, канцеларијски материјал, а са напретком мобилне телефоније и интернета за обављање многих послова довољни су телефон и рачунар. За газде је најважније да посао који вам је поверен обавите, није битно да ли из фирме или код куће. Закон о раду не познаје појам учинка и везује се само за појам радног времена“, каже **Драгољуб Рајић**, директор Уније послодавца Србије.

Он објашњава да би то помогло и најугроженијим категоријама - младим људима, старијима и домаћицама да их фирме ангажују за послове који изискују неколико сати рада од куће.

Истраживања „Регуса“ показују да у Србији више од половине директора ради флексибилно, барем један део недеље, а 92 одсто испитаника верује да се ефикасно управљање запосленима који раде на даљину може остварити.

„Пословни људи са којима смо разговарали рекли су нам да поверење и слобода играју кључну улогу у управљању на даљину, а када се такво управљање једном успостави, предности постану свима очигледне, продуктивност се повећа, радници дуже остају у фирми, а оперативни трошкови се смањују“, каже за „24 сата“ **Марк Диксон**, генерални директор компаније „Регус“.

В.П.

На основу Споразума о утврђивању међусобних права и обавеза, број 133-10-1/2014-18 потписаног од стране АПВ - Покрајинског секретаријата за привреду, запошљавање и равноправност полова, Општине Ковин и НСЗ - ПСЗ, од 06.06.2014. године, Уговора о међусобним правима и обавезама у реализацији спровођења мера активне политике запошљавања Општине Ковин у 2014. години, број 1508-101-4/2014-1, између Општине Ковин и НСЗ - Филијала Панчево, од 04.08.2014. године, Одлуке о измени и допуни одлуке о буџету Општине Ковин за 2014. годину („Сл. лист општине Ковин“, бр. 5/2014), а у складу са Локалним акционим планом запошљавања Општине Ковин за 2014. годину („Сл. лист општине Ковин“, бр. 4/2014)

НАЦИОНАЛНА СЛУЖБА ЗА ЗАПОШЉАВАЊЕ ФИЛИЈАЛА ПАНЧЕВО И ОПШТИНА КОВИН

Расписују

ЈАВНИ ПОЗИВ

ЗА РЕАЛИЗАЦИЈУ ПРОГРАМА ПРИПРАВНИКА КОД ПРИВАТНОГ ПОСЛОДАВЦА У 2014. ГОДИНИ

Програм приправника код приватног послодавца намењен је незапосленим лицима која се први пут стручно оспособљавају за самосталан рад у занимању за које је стечено одговарајуће образовање - квалификација, заснивањем радног односа ради стицања искуства за полагање приправничког, односно стручног испита, у складу са законом или општим актом послодавца.

Програм је намењен младим незапосленим лицима са средњим, вишим или високим образовањем, без радног искуства у струци.

За време трајања стручног оспособљавања и запошљавања приправника, послодавац остварује право на рефундацију:

- нето зараде приправника у месечном износу од:
 - 23.000,00 динара за приправнике са завршеним четворогодишњим високим образовањем, у трајању од 12 месеци;
 - 22.000,00 динара за приправнике са вишим и високим трогодишњим образовањем, у трајању од 9 месеци или у складу са законом, а најдуже 12 месеци;
 - 21.000,00 динара за приправнике са средњим образовањем, у трајању од 6 месеци;
- трошкова обавезног социјалног осигурања на терет радника и на терет послодавца, као и пореза на зараду.

I УСЛОВИ И ДОКУМЕНТАЦИЈА ЗА КОНКУРИСАЊЕ

Услови

Право учешћа на јавном позиву има послодавац под условом:

- да припада приватном сектору и има седиште на територији општине Ковин, односно има пословну јединицу или други облик организовања који обавља делатност на територији општине Ковин;
- да није у блокади;
- да редовно измирује обавезе по основу пореза и доприноса за обавезно социјално осигурање запослених;
- да има кадровске и друге капацитете за стручно оспособљавање лица;
- да ангажује незапослено лице које се води на евиденцији Националне службе - Испостава Ковин, које има високо, више или средње стручно образовање, нема радног искуства у струци и није отпочело стручно оспособљавање.

Послодавац који има до 10 запослених има право да у програм приправника укључи до два незапослена, а послодавац који има преко 10 запослених има право да у програм приправника укључи незапослене чији број не може бити већи од 20% укупног броја запослених. У програму не могу да учествују привредни субјекти у тешкоћама, у смислу члана 2 став 1 тачка 5 Уредбе о правилнику за доделу државне помоћи („Службени гласник РС“, бр. 13/10).

Документација:

- захтев за учешће у програму (на прописаном обрасцу);
- одлука о потреби пријема приправника;
- програм оспособљавања приправника и одлука о одређивању ментора (ментор може бити лице са истим или вишим степеном стручне спреме од лица које се прима за приправника);
- доказ о регистрацији;
- доказ о уплати пореза и доприноса за обавезно социјално осигурање запослених за месец који претходи месецу у којем је поднет захтев и
- потврда банке о промету на текућем рачуну послодавца за последња 3 месеца која претходе месецу у коме је поднет захтев.

Општина Ковин и Национална служба за запошљавање задржавају право да траже и друге доказе релевантне за одлучивање о поднетом захтеву.

II ДОНОШЕЊЕ ОДЛУКЕ

Одлука о одобравању спровођења програма приправника код приватног послодавца доноси се на основу провере поднете пријаве за реализацију програма.

Провера поднетих захтева

Национална служба врши проверу поднетих захтева, односно проверу испуњености услова јавног позива и приложене документације. Неблаговремене, као и пријаве које не испуњавају услове предвиђене јавним конкурсом неће се даље разматрати. Одлуку о избору послодавца којима се одобравају средства за запошљавање приправника доноси председник Општине Ковин, на основу предлога Комисије за праћење реализације локалног акционог плана запошљавања Општине Ковин за 2014. годину, мишљења Савета за запошљавање Општине Ковин и уз сагласност АПВ - Покрајинског секретаријата за привреду, запошљавање и равноправност полова, у року од 30 дана од дана истека јавног позива.

III ОБАВЕЗЕ ПОСЛОДАВЦА

Након доношења одлуке о одобравању средстава, послодавац је у обавези да са незапосленим лицем закључи уговор о раду у року од 15 дана од доношења одлуке. Послодавац је у обавези да Општини достави доказ о запошљавању незапосленог лица, односно да достави уговор о раду и копију пријаве на осигурање. Током трајања финансирања програма, послодавац је у обавези да одржи најмање исти број запослених у односу на број запослених у месецу који претходи месецу подношења захтева. Послодавац је у обавези да организује лицу полагање приправничког - стручног испита за самосталан рад, односно обезбеди доказе о оспособљавању неопходне за полагање испита пред надлежним органом и омогући контролу реализације уговорних обавеза.

IV ЗАКЉУЧИВАЊЕ УГОВОРА

Општина Ковин и послодавац коме су одобрена средства закључују уговор којим ће уредити међусобна права и обавезе, у року од 15 дана од дана закључења уговора са приправником.

V ОСТАЛЕ ИНФОРМАЦИЈЕ

Захтев за учествовање у програму подноси се у два примерка, надлежној организационој јединици Националне службе - Испостава Ковин, непосредно или поштом, на прописаном обрасцу који се може преузети са званичне интернет адресе Општине Ковин: www.kovin.rs или у организационој јединици Националне службе за запошљавање - Испостава Ковин.

Јавни позив је отворен од дана објављивања на огласној табли Општине Ковин, на огласној табли Националне службе за запошљавање - Испостава Ковина, на сајту Националне службе за запошљавање - Филијала Панчево, у публикацији „Послови“ и на сајту Општине Ковин: www.kovin.rs, до 25.08.2014. године.

На основу члана 43 Закона о запошљавању и осигурању за случај незапослености („Сл. гласник РС“, број 36/2009 и 88/2010), члана 3 Споразума о уређивању међусобних права и обавеза у реализацији програма или мера активне политике запошљавања између Националне службе за запошљавање и Општине Рашка, број 1208-101-5/2014 од 05.08.2014. године, а у складу са Националним планом запошљавања и Локалним акционим планом запошљавања Општине Рашка за 2014. годину

Општина Рашка у сарадњи са Националном службом за запошљавање

Расписује

ЈАВНИ ПОЗИВ

ЗА РЕАЛИЗАЦИЈУ ПРОГРАМА СТРУЧНА ПРАКСА У 2014. ГОДИНИ

I ОСНОВНЕ ИНФОРМАЦИЈЕ

Програм стручне праксе намењен је незапосленим лицима која се први пут стручно оспособљавају за занимање за које су стекла одређену врсту и степен стручне спреме или која су се стручно оспособљавала краће од времена потребног за полагање приправничког/стручног испита, а ради стицања услова за полагање приправничког/стручног испита, у складу са законом или општим актом послодавца, без заснивања радног односа.

Програм стручне праксе траје у складу са законом, а најдуже 12 месеци, односно у складу са актом о организацији и систематизацији послова код послодавца, и то:

- до 6 месеци за приправнике са средњим образовањем,
- до 9 месеци за приправнике са вишим или високим трогодишњим образовањем,

- до 12 месеци за приправнике са најмање четворогодишњим високим образовањем.

Лице које се стручно оспособљавало краће од времена потребног за полагање приправничког/стручног испита у програм се укључује за преостали период потребан за стицање услова за полагање приправничког/стручног испита.

II НАМЕНА И ВИСИНА СРЕДСТАВА

Током трајања програма стручне праксе ангажована лица остварују право на:

1. новчану помоћ у месечном износу од:

- 14.000,00 динара за лица са средњим образовањем,
- 17.000,00 динара за лица са вишим или високим трогодишњим образовањем и
- 20.000,00 динара за лица са најмање четворогодишњим високим образовањем;

2. допринос за случај повреде на раду и професионалне болести, у складу са законом.

III ПОДНОШЕЊЕ ЗАХТЕВА

Услови

Право учешћа у реализацији програма стручне праксе може остварити послодавац под условом:

- да има седиште на подручју општине Рашка;
 - да уредно измирује обавезе по основу пореза и доприноса за обавезно социјално осигурање;
 - да је законом или актом о организацији и систематизацији послова код послодавца као услов за рад на одређеним пословима прописана обавеза обављања приправничког стажа;
 - да је измирио раније уговорне обавезе према Националној служби, осим за обавезе чија је реализација у току;
 - да има најмање једно запослено лице;
 - да ангажује незапослено лице пријављено на евиденцију Националне службе, које има средње, више или високо образовање, нема радног искуства у струци или нема радног искуства у својству приправника довољног за стицање услова за полагање приправничког/стручног испита, у периоду од шест месеци пре подношења захтева није било у радном односу код истог послодавца, има пребивалиште на територији општине Рашка;
 - да има кадровске и друге капацитете за стручно оспособљавање лица, односно има запослено ментора који, уколико позитивним прописима није другачије одређено, испуњава следеће услове: има одговарајућу струку, најмање је истог нивоа образовања као и приправник и има најмање 12 месеци радног искуства у струци.
- Послодавац који има до 10 запослених има право да у програм укључи до два незапослена лица, а послодавац који има преко 10 запослених има право да у програм укључи незапослена лица чији број не може бити већи од 20% укупног броја запослених.
- Национална служба за запошљавање у сарадњи са послодавцем и Локалним саветом за запошљавање врши селекцију незапослених лица која ће бити укључена у програм.

Документација за подношење захтева:

- захтев за учешће у програму на прописаном обрасцу;
 - фотокопија решења надлежног органа о упису у регистар, уколико подносилац захтева није регистрован у АПР;
 - обавештење Пореске управе поднетог појединачној пореској пријави ППП ПД и извод из електронске базе података Пореске управе (ЕБП-ПУРС), оверен од стране послодавца, за последњи месец који претходи месецу у коме је поднет захтев;
 - извод из закона/општег акта послодавца, где је као услов за рад на одређеним пословима прописана обавеза обављања приправничког стажа;
 - радна биографија ментора на прописаном обрасцу Националне службе.
- Национална служба задржава право да тражи и друге доказе релевантне за одлучивање о захтеву подносиоца.

Начин подношења захтева

Захтев за учешће у програму подноси се надлежној организационој јединици Националне службе - Филијала Краљево/Служба Рашка, непосредно или путем поште, на прописаном обрасцу који се може добити у организационој јединици Националне службе - Служба Рашка.

IV ДОНОШЕЊЕ ОДЛУКЕ

Одлука о спровођењу програма стручне праксе доноси се на основу одлуке поднетог захтева за учешће у програму.

Провера поднетих захтева

Национална служба проверава усклађеност поднетог захтева и приложене документације са условима из јавног позива. У циљу провере испуњености услова из јавног позива по поднетом захтеву, Национална

служба задржава право да изврши службени обилазак послодавца.

Одлука о спровођењу програма стручне праксе

Одлуку о спровођењу програма стручне праксе доноси председник Општине Рашка, по прибављеном мишљењу Локалног савета за запошљавање. Општина Рашка задржава право да приликом одлучивања по поднетом захтеву изврши корекцију броја лица, у складу са расположивим средствима. Одлука о спровођењу програма стручне праксе доноси се у року од 30 дана од дана подношења захтева.

V ЗАКЉУЧИВАЊЕ УГОВОРА

Национална служба, Општина Рашка и послодавац у року до 30 дана од дана доношења одлуке о спровођењу програма стручне праксе закључују уговор, којим уређују међусобна права и обавезе. У циљу закључивања уговора послодавац је у обавези да Националној служби достави потписан уговор о стручном оспособљавању са незапосленим лицем на стручној пракси. Након закључивања уговора са послодавцем, Национална служба, Општина Рашка и лице на стручној пракси закључују уговор којим се регулишу међусобна права и обавезе. Датум почетка спровођења програма стручне праксе мора бити после датума доношења одлуке о спровођењу програма стручне праксе.

VI ОБАВЕЗЕ ИЗ УГОВОРА

Послодавац је у обавези да:

- стручно оспособљава незапослено лице у дужини трајања уговорне обавезе;
- оспособи незапослено лице за самосталан рад у струци, у складу са законом, односно актом о организацији и систематизацији послова;
- доставља Националној служби извештаје о присутности лица на стручној пракси, у складу са уговором;
- организује лицу полагање приправничког/стручног испита за самосталан рад, односно обезбеди доказе о оспособљавању неопходне за полагање испита пред надлежним органом,
- изда потврду о обављеној стручној пракси, односно положеном приправничком/стручном испити;
- омогући Националној служби контролу реализације уговорних обавеза и
- обавести Националну службу о свим променама које су од значаја за реализацију уговора, у року од 8 дана од дана настанка промене.

У случају прекида стручно оспособљавања лица, послодавац може да у року од 30 дана од дана прекида стручно оспособљавања изврши замену са другим незапосленим лицем које испуњава потребне услове за преостало време дефинисано уговором.

VII ОСТАЛЕ ИНФОРМАЦИЈЕ

Јавни позив је отворен 14 дана од дана објављивања на сајту Националне службе за запошљавање - www.nsz.gov.rs, огласној табли Филијале Краљево - Служба Рашка и на сајту општине Рашка - www.raska.gov.rs.

На основу Споразума о утврђивању међусобних права и обавеза, број 133-10-1/2014-18, потписаног од стране АПВ - Покрајинског секретаријата за привреду, запошљавање и равноправност полова, Општине Ковин и НСЗ - ПСЗ од 06.06.2014. године, Уговора о међусобним правима и обавезама у реализацији спровођења мера активне политике запошљавања Општине Ковин у 2014. години, број 1508-101-4/2014-1, између Општине Ковин и НСЗ - Филијале Панчево, од 04.08.2014. године, Одлуке о измени и допуни одлуке о буџету Општине Ковин за 2014. годину („Сл. лист општине Ковин“, бр. 5/2014), а у складу са Локалним акцијним планом запошљавања Општине Ковин за 2014. годину („Сл. лист општине Ковин“, бр. 4/2014)

НАЦИОНАЛНА СЛУЖБА ЗА ЗАПОШЉАВАЊЕ ФИЛИЈАЛА ПАНЧЕВО И ОПШТИНА КОВИН

Расписују

ЈАВНИ ПОЗИВ

ЗА ОРГАНИЗОВАЊЕ СПРОВОЂЕЊА ПРОГРАМА СТРУЧНА ПРАКСА КОД ИНСТИТУЦИЈА У 2014. ГОДИНИ

I ОПИС МЕРЕ И ВИСИНА СРЕДСТАВА

Програм стручне праксе код институција намењен је незапосленим лицима без радног искуства која се први пут стручно оспособљавају за занимања за која су стекла одређену врсту и степен стручне спреме, ради стицања услова за полагање приправничког или стручног испита, у складу са законом или општим актом послодавца, без заснивања радног односа. Програм је намењен незапосленим лицима без радног искуства у струци, са најмање средњим образовањем.

Мера траје у складу са законом, а најдуже 12 месеци.

Током трајања стручне праксе Општина Ковин посредством НСЗ - Филијале Панчево:

1. исплаћује ангажованим лицима новчану помоћ у месечном износу од:
 - 20.000,00 динара за лица са најмање четворогодишњим високим образовањем;
 - 18.000,00 динара за лица са вишим или високим трогодишњим образовањем и
 - 16.000,00 динара за лица са средњим образовањем;
2. врши обрачун и уплату доприноса за случај повреде на раду и професионалне болести, у складу са законом;
3. сноси трошкове полагања стручног испита у висини једномесечне новчане помоћи, за она лица која имају законску обавезу полагања стручног испита, а на основу доказа о пријави за полагање стручног испита.

II УСЛОВИ И ДОКУМЕНТАЦИЈА ЗА КОНКУРИСАЊЕ

Услови

Право учешћа на конкурсима има послодавац под условом:

- да припада јавном сектору и има седиште на територији општине Ковин, односно има пословну јединицу или други облик организоване која обавља делатност на територији општине Ковин;
- да редовно измирује обавезе по основу пореза и доприноса за обавезно социјално осигурање запослених;
- да има кадровске и друге капацитете за стручну праксу лица;
- да ангажује незапослено лице које се води на евиденцији Националне службе - Испоставе Ковин, има средње, више или високо образовање, нема радног искуства у струци и није обавило приправнички стаж.

Послодавац који има до 10 запослених има право да у програм укључи 1 незапосленог, послодавац који има од 11 до 49 запослених има право да у програм укључи до 2 незапослена, послодавац који има од 50 до 99 запослених има право да у програм укључи до 5 незапослених, а послодавац који има 100 и више запослених има право да у програм укључи до 10 незапослених.

Документација:

- захтев за учешће у програму (на прописаном образцу);
- доказ о регистрацији;
- доказ о уплати пореза и доприноса за обавезно социјално осигурање запослених, за месец који претходи месецу у ком је поднет захтев;
- извод из систематизације или одлука надлежног органа о обавези полагања стручног испита.

Општина Ковин и Национална служба за запошљавање задржавају право да траже и друге доказе релевантне за одлучивање о поднетом захтеву.

III ДОНОШЕЊЕ ОДЛУКЕ

Одлуку о одобравању спровођења програма „Стручна пракса код институција у 2014. години“ доноси председник Општине Ковин, на основу предлога Комисије за праћење реализације локалног акционог плана запошљавања Општине Ковин за 2014. годину, мишљења Савета за запошљавање Општине Ковин и уз сагласност АПВ - Покрајинског секретаријата за привреду, запошљавање и равноправност полова.

IV ЗАКЉУЧИВАЊЕ УГОВОРА

Општина Ковин, послодавац и лице на стручној пракси у року од 30 дана од дана доношења одлуке о финансирању одобрених захтева у оквиру мере „Стручна пракса код институција у 2014. години“, закључују уговор којим ће се уредити међусобна права и обавезе. У циљу закључивања уговора послодавац је у обавези да Општини достави потписан уговор о стручном оспособљавању са незапосленим лицем на стручној пракси у року од 15 дана од дана доношења одлуке.

Датум почетка спровођења програма стручне праксе мора бити после датума доношења одлуке о финансирању спровођења мере стручне праксе.

V ОБАВЕЗЕ ПОСЛОДАВЦА

Послодавац је у обавези да:

- незапосленог оспособи за самосталан рад у струци, у складу са законом, односно актом о организацији и систематизацији послова;
- незапосленог стручно оспособљава најмање у дужини трајања уговорене обавезе;
- изда потврду о обављеном приправничком стажу, односно положеном приправничком/стручном испиту;
- обавести НСЗ - Филијалу Панчево о свим променама које су од значаја за реализацију уговора, у року од 10 дана од дана настанка промене;
- са незапосленим лицем закључи уговор о обављању стручне праксе и достави доказе о томе Општини Ковин;
- НСЗ - Филијалу Панчево доставља евиденцију о месечном присуству лица на стручној пракси;

- НСЗ - Филијали Панчево достави доказ о обављеној стручној пракси лица;

- НСЗ - Филијали Панчево достави доказ о пријави за полагање стручног испита за лица која имају законску обавезу полагања стручног испита.

VI ОСТАЛЕ ИНФОРМАЦИЈЕ

Захтев за учествовање у мери подноси се у два примерка, надлежној организационој јединици Националне службе - Испостави Ковин, непосредно или поштом, на прописаном образцу који се може преузети са званичне интернет адресе Општине Ковин: www.kovin.rs или у организационој јединици Националне службе за запошљавање - Испоставе Ковин.

Јавни позив је отворен од дана објављивања на огласној табли Општине Ковин, на огласној табли Националне службе за запошљавање - Испоставе Ковин, на сајту Националне службе за запошљавање - Филијала Панчево, у публикацији „Послови“ и на сајту Општине Ковин: www.kovin.rs, до 25.08.2014. године.

На основу члана 43 став 1 тачка 5 Закона о запошљавању и осигурању за случај незапослености („Сл. гласник РС”, бр. 36/2009 и 88/2010) и Споразума о утврђивању међусобних права и обавеза у реализацији програма или мера активне политике запошљавања између Покрајинског секретаријата за привреду, запошљавање и равноправност полова и Општине Кула за 2014. годину, од 06.06.2014. године, а у складу са Националним акционим планом запошљавања, Покрајинским акционим планом запошљавања и Локалним акционим планом запошљавања Општине Кула за 2014. годину

ОПШТИНА КУЛА И ПОКРАЈИНСКИ СЕКРЕТАРИЈАТ ЗА ПРИВРЕДУ, ЗАПОШЉАВАЊЕ И РАВНОПРАВНОСТ ПОЛОВА

У сарадњи са

НАЦИОНАЛНОМ СЛУЖБОМ ЗА ЗАПОШЉАВАЊЕ

Расписују

ЈАВНИ ПОЗИВ

ПОСЛОДАВЦИМА ЗА РЕАЛИЗАЦИЈУ ПРОГРАМА СТРУЧНА ПРАКСА У 2014. ГОДИНИ

ОПИС ПРОГРАМА И ВИСИНА СРЕДСТАВА

Програм стручне праксе намењен је незапосленим лицима која се први пут стручно оспособљавају за занимања за која су стекла одређену врсту и степен стручне спреме и која су се стручно оспособљавала краће од времена потребног за полагање стручног испита, у складу са законом или општим актом послодавца, без заснивања радног односа.

Програм стручне праксе траје у складу са законом, а најдуже 12 месеци, односно у складу са актом о организацији и систематизацији послова код послодавца, и то:

- до 9 месеци за лица са вишим или високим трогодишњим образовањем и
- до 12 месеци за лица са најмање четворогодишњим високим образовањем.

Лице које се стручно оспособљавало краће од времена потребног за полагање стручног испита у програм се укључује за преостали период потребан за стицање услова за полагање стручног испита.

Током трајања стручне праксе, Општина Кула обезбеђује:

- ангажованим лицима исплаћује новчану надокнаду у износу од:
 - 15.000 динара за лица са најмање четворогодишњим високим образовањем;
 - 13.000 динара за лица са вишим или високим трогодишњим образовањем;
- врши обрачун и уплату доприноса за случај повреде на раду и професионалне болести, у складу са законом и
- сноси трошкове полагања приправничког испита.

I УСЛОВИ И ДОКУМЕНТАЦИЈА ЗА УЧЕСТВОВАЊЕ

Услови

Право учешћа на јавном позиву има послодавац под условом:

- да има седиште на територији општине Кула;
- да уредно измирује обавезе по основу пореза и доприноса за обавезно социјално осигурање;
- да је измирио раније уговорне обавезе према Националној служби за запошљавање, осим за обавезе чија је реализација у току;
- да има најмање једно запослено лице;
- да има кадровске и друге капацитете за стручно оспособљавање лица,

односно има запосленог ментора који има најмање исти ниво образовања као и приправник и има најмање 12 месеци радног искуства у струци;

- да ангажује незапослено лице пријављено на евиденцију Националне службе за запошљавање, које: има више или високо образовање, нема радног искуства у струци или нема радног искуства у својству приправника довољног за стицање услова за полагање приправничког испита, у периоду од 12 месеци пре подношења захтева није било у радном односу код истог послодавца.

Локални савет за запошљавање у сарадњи са Националном службом за запошљавање - Филијала Сомбор - Испостава Кула врши селекцију незапослених лица која ће бити укључена у програм.

Документација:

- захтев за учешће у програму на прописаном обрасцу Националне службе;
- фотокопија решења надлежног органа о упису у регистар, уколико подносилац захтева није регистрован у АПР;
- пореска пријава о обрачунатим и уплаћеним доприносима за обавезно социјално осигурање на зараде/накнаде, за последњи месец који претходи месецу у коме је поднет захтев, оверена од стране Пореске управе;
- извод из закона/општег акта о организацији и систематизацији послова, где је као услов за рад на одређеним пословима прописана обавеза обављања приправничког стажа;
- радна биографија ментора на прописаном обрасцу Националне службе.

Локални савет за запошљавање и Национална служба задржавају право да траже и друге доказе релевантне за одлучивање о поднетом захтеву.

II ДОНОШЕЊЕ ОДЛУКЕ

Одлука о спровођењу програма стручне праксе доноси се на основу провере и бодовања поднетог захтева за учешће у програму.

Одлука о спровођењу програма стручне праксе

Одлуку о спровођењу програма стручне праксе доноси председник општине, уз претходно прибављено мишљење Локалног савета за запошљавање општине Кула и сагласност Покрајинског секретаријата за привреду, запошљавање и равноправност полова. Одлука о спровођењу програма стручне праксе доноси се у року 30 дана од дана подношења захтева.

III ЗАКЉУЧИВАЊЕ УГОВОРА

Овлашћено лице Општине Кула и послодавац у року до 30 дана од дана доношења одлуке о спровођењу програма стручне праксе закључују уговор којим уређују међусобна права и обавезе. У циљу закључивања уговора, послодавац је у обавези да Општини Кула достави потписан уговор о стручном оспособљавању са незапосленим лицем на стручној пракси. Датум почетка спровођења програма стручне праксе мора бити после датума доношења одлуке о спровођењу програма стручне праксе.

IV ОБАВЕЗЕ ПОСЛОДАВЦА

Послодавац је у обавези да:

- незапосленог оспособи за самосталан рад у струци, у складу са законом, односно актом о организацији и систематизацији послова;
- незапосленог стручно оспособљава најмање у дужини трајања уговорне обавезе;
- да редовно исплаћује зараду и уплаћује припадајући порез и припадајуће доприносе запосленом приправнику и да о томе редовно подноси доказ Националној служби за запошљавање;
- доставља Националној служби за запошљавање извештаје о присутности лица на стручној пракси;
- изда потврду о обављеној стручној пракси, односно положеном приправничком испиту;
- омогући Националној служби за запошљавање контролу реализације уговорних обавеза и
- обавести Националну службу за запошљавање о свим променама које су од значаја за реализацију уговора, у року од 8 дана од настанка промене.

У случају прекида стручног оспособљавања лица, у року од 30 дана од дана отпочињања стручног оспособљавања, послодавац може извршити замену другим незапосленим лицем које испуњава потребне услове, за преостало време дефинисано уговором.

V ОСТАЛЕ ИНФОРМАЦИЈЕ

Заинтересовани послодавци подносе захтев у три примерка са пратећом документацијом, Националној служби за запошљавање - Филијала Сомбор - Испостава Кула, Светозара Марковића 6, непосредно или поштом, на прописаном обрасцу који се може добити у свакој организационој јединици Националне службе или преузети са сајта: www.nzs.gov.rs или

са сајта општине Кула: www.kula.rs.

Јавни позив је отворен до 29.08.2014. године, а објавиће се на сајту Општине Кула: www.kula.rs и на огласној табли Националне службе за запошљавање - Филијале Сомбор - Испостава Кула.

Све потребне информације о програму могу се добити у организационој јединици Националне службе за запошљавање - Филијали Сомбор - Испостава Кула, лично или на број телефона: 025/723-175.

Непотпуне и неблаговремене пријаве неће се узимати у разматрање.

На основу члана 44 став 1 тачка 5 Закона о локалној самоуправи („Службени гласник РС”, бр. 129/07) и члана 57 став 1 тачка 8 Статута Општине Оџаци („Службени лист општине Оџаци”, бр. 17/08, 27/10), а у складу са Локалним акцијним планом за унапређење запошљавања Рома Општине Оџаци за 2011-2015. годину („Службени лист општине Оџаци”, бр. 2/2011 и 17/2012), председник Општине Оџаци расписује

ЈАВНИ ПОЗИВ

ЗА ОРГАНИЗОВАЊЕ СПРОВОЂЕЊА ЈАВНИХ РАДОВА У 2014. ГОДИНИ, У ОПШТИНИ ОЈАЦИ ЗА ЛИЦА РОМСКЕ НАЦИОНАЛНОСТИ

I ОСНОВНЕ ИНФОРМАЦИЈЕ

Јавни радови су мера активне политике запошљавања која предвиђа одобравање средстава за запошљавање незапослених лица са евиденције Националне службе за запошљавање (у даљем тексту: Национална служба) и подразумева спровођење активности које предузима послодавац - извођач јавног рада, а које имају за циљ остварење одређеног друштвеног интереса (нпр. превенција и помоћ старима, санација дивљих депонија, уређење и изградња путева и др.).

Јавни радови се организују у циљу запошљавања првенствено теже запошљивих незапослених лица и незапослених у стању социјалне потребе, очувања и унапређења радних способности незапослених.

Јавне радове спроводи послодавац - извођач јавног рада, кога одређује Општина Оџаци на основу јавног позива.

Максимална дужина трајања јавног рада је 4 месеца.

Послодавац - извођач јавног рада подноси пријаву за спровођење јавног рада која садржи опис активности јавног рада (термин план) и број лица која се запошљавају.

II НАМЕНА И ВИСИНА СРЕДСТАВА

За спровођење јавног рада Општина Оџаци исплаћује послодавцу - извођачу јавног рада средства за:

- зараду незапосленим лицима
- трошкове доласка и одласка са рада незапослених лица и
- трошкове обуке.

Средства намењена за спровођење јавних радова користе се за:

1. исплату нето зараде незапосленим лицима укљученим у јавне радове, у висини од:

- 20.000,00 динара увећане за износ припадајућих пореза и доприноса, за лица са I и II степеном стручне спреме;
- 22.000,00 динара увећане за износ припадајућих пореза и доприноса, за лица са III и IV степеном стручне спреме;
- 23.000,00 динара увећане за износ припадајућих пореза и доприноса, за лица са V и VI степеном стручне спреме;
- 24.000,00 динара увећане за износ припадајућих пореза и доприноса, за лица са VII степеном стручне спреме.

2. Накнада трошкова организовања обуке

У зависности од врсте и сложености послова које обухвата јавни рад, за спровођење одређених јавних радова може се организовати обука у току трајања јавног рада, по интерном програму послодавца или програму образовне установе.

Послодавац - извођач јавног рада може остварити накнаду за организовање обуке у једнократној износу до 50.000,00 динара по јавном раду. Послодавац - извођач јавног рада у обавези је да обезбеди исплату свих обавеза у складу са законом, а које не сноси Општина Оџаци, и то: трошкове доласка и одласка са рада у преосталом износу до висине цене превозне карте у јавном превозу, трошкове минулог рада, накнаду зараде у периоду коришћења годишњег одмора, евентуалну разлику између минималне цене рада и висине нето зараде утврђене овим јавним конкурсом.

3. Накнада трошкова спровођења јавних радова.

III ОБЛАСТИ СПРОВОЂЕЊА

Јавни радови се могу организовати и спроводити у областима:

- **социјалних, хуманитарних, културних и других делатности:** здравствено - васпитне активности, превенција и помоћ старима, социјално угроженим лицима, особама са инвалидитетом, заштита и очување културног наслеђа и археолошких налазишта, послови у позоришној, музејској, библиотечкој и туристичкој делатности, послови ажурирања база података и други послови;
- **одржавања и обнављања јавне инфраструктуре:** уређење и изградња путева и путних појасева, насипа, канала, пруга, мостова, реконструкција канализационе и водоводне мреже и других објеката од општег интереса, уређење месних заједница, уређење ромских насеља, побољшање услова становања и други послови;
- **одржавања и заштите животне средине и природе:** санација дивљих депонија, чишћење и одржавање обала река, језера, канала, одвода, јавних површина, пошумљавање, развој еколошких поседа, чување и заштита шума, река и језера, развој сеоског подручја, монтажа и одржавање опреме у парковима и јавним дечијим игралиштима, помоћ за успостављање нових депонија - локација за сакупљање и одвођење отпада и други послови.

IV ПОДНОШЕЊЕ ПРИЈАВЕ

Право учествовања у поступку спровођења јавних радова имају:

- јавне установе и јавна предузећа
- месне заједнице са територије општине Оџаци
- привредна друштва
- предузетници
- задруге
- удружења грађана.

Услови

Право на доделу средстава за спровођење јавног рада послодавац може да оствари под условом:

- да запошљава првенствено незапосленог који се теже запошљава или незапосленог у стању социјалне потребе;
- да је у пријави за јавне радове навео детаљан опис и динамику активности јавног рада (термин план);
- да је измирио уговорне обавезе према Општини Оџаци, осим за обавезе чија је реализација у току.

Документација за подношење пријаве:

- пријава за јавне радове на прописаном обрасцу;
- фотокопија решења надлежног органа о упису у регистар, уколико подносилац пријаве није регистрован у АПР;
- мишљење локалног савета за запошљавање или мишљење надлежног органа локалне самоуправе о оправданости извођења јавног рада, уколико подносилац пријаве располаже истим;
- фотографије места извођења јавног рада - за јавне радове који се спроводе у области одржавања и обнављања јавне инфраструктуре и одржавања и заштите животне средине и природе (максимално три фотографије за сваку локацију);
- списак лица корисника услуга - за подносиоце јавних радова из области социјалних и хуманитарних делатности;
- интерни програм обуке послодавца или програм образовне установе, уколико послодавац извођач јавног рада организује обуку;
- доказ о учешћу у финансирању, уколико се спровођење јавних радова финансира и из других извора.

Општина Оџаци задржава право да тражи и друге доказе релевантне за одлучивање о одобравању спровођења јавних радова. Уколико у поступку по овом јавном позиву учествују корисници јавних средстава у смислу Закона о буџетском систему, исти су дужни да за одобрени број незапослених лица које ће ангажовати, пре закључења уговора са Општином Оџаци, доставе сагласност Комисије за давање сагласности за ново запошљавање и додатно радно ангажовање код корисника јавних средстава.

Начин подношења пријаве

Пријава се подноси Општини Оџаци непосредно или поштом, на прописаном обрасцу. Захтев се може добити у Канцеларији за ромска питања Општинске управе Општине Оџаци или преузети са званичне интернет презентације Општине Оџаци: www.odzaci.rs.

V ДОНОШЕЊЕ ОДЛУКЕ

Одлука о одобравању спровођења јавних радова доноси се на основу провере и бодовања поднете пријаве за спровођење јавног рада.

Провера поднетих пријава

Општина Оџаци врши проверу поднетих пријава, односно проверу испуњености услова јавног позива и приложене документације. Пријаве које не испуњавају услове предвиђене јавним позивом неће се даље разматрати.

Бодовање поднетих пријава

Општина Оџаци приликом бодовања пријаве за јавне радове узима у обзир следеће критеријуме: област спровођења, дужину трајања јавног рада, укупан планирани број незапослених лица, учешће локалне самоуправе, органа територијалне аутономије или других извора у финансирању јавних радова, претходно коришћена средства Општине Оџаци за јавне радове, оцену остварене сарадње са извођачем јавног рада по претходним конкурсима и процену важности поднете пријаве за спровођење јавног рада за локално тржиште рада за подручје филијале. Општина Оџаци задржава право да приликом одлучивања по поднетој пријави изврши корекцију дужине трајања и/или броја лица, у складу са расположивим износом средстава који је опредељен за реализацију ове мере активне политике запошљавања.

Одлука о одобравању спровођења јавних радова

Одлуку о одобравању спровођења јавних радова доноси председник Општине по прибављеном предлогу Комисије за спровођење мера Локалног акционог плана запошљавања.

VI ЗАКЉУЧИВАЊЕ УГОВОРА

Општина Оџаци и послодавац - извођач јавног рада закључују уговор којим се уређују међусобна права и обавезе.

Документација за закључивање уговора:

- средство обезбеђења уговорних обавеза
- потврда банке о отвореном наменском рачуну
- картон депонованих потписа и
- термин план, уколико је у поступку разматрања пријаве за спровођење јавног рада извршена корекција броја лица и/или дужина трајања пројекта.

Почетком спровођења јавног рада сматра се датум пријаве на осигурање, односно почетак рада првог лица ангажованог на јавном раду. Датум заснивања радног односа који је наведен у уговору о раду не може бити пре датума закључења уговора о спровођењу јавног рада, нити након 60 дана од дана доношења Одлуке о одобравању спровођења јавних радова.

Средства обезбеђења уговорних обавеза

1. ЗА ПРЕДУЗЕТНИКА:

- две истоветне бланко менице, са меничним овлашћењем.

2. ЗА ПРАВНО ЛИЦЕ:

- две истоветне бланко соло менице, са меничним овлашћењима.

У случају да је послодавац - извођач јавног рада корисник буџетских средстава и није у могућности да приложи меницу, као средство обезбеђења уговорних обавеза прилаже се изјава одговорног лица да су обезбеђени сви предуслови за реализацију јавног рада.

VII ОБАВЕЗЕ ИЗ УГОВОРА

Послодавац - извођач јавног рада у обавези је да:

- запосленог ангажованог на спровођењу јавног рада задржи у радном односу најмање у дужини трајања уговорне обавезе; у случају престанка радног односа запосленог, послодавац је у обавези да у року од 30 дана од дана престанка радног односа заснује радни однос на одређено време са другим незапосленим лицем за преостало време трајања уговора;
- организује заштиту и безбедност на раду запослених, у складу са законом и захтевом стандарда за конкретне послове јавног рада;
- месечно врши исплату зарада запосленима у законским роковима на текући рачун лица;
- месечно врши исплату накнаде трошкова за долазак и одлазак са рада запосленима ангажованим на спровођењу јавног рада;
- Општини Оџаци доставља доказе о уплати пореза и доприноса за обавезно социјално осигурање за запослене ангажоване на спровођењу јавног рада;
- Општини Оџаци доставља доказе о утрешку пренетих средстава за трошкове зараде, одласка и доласка са рада и спровођења јавног рада;
- достави фотокопију потврде/сертификата о стеченим компетенцијама лица на спровођењу јавног рада након завршене обуке;
- Општини Оџаци омогући контролу реализације уговорних обавеза и увид у сву потребну документацију и ток спровођења јавног рада;
- обавести Општину о свим променама које су од значаја за реализацију уговора, у року од осам дана од дана настанка промене.

У случају да послодавац - извођач јавног рада не реализује обавезе дефинисане уговором, дужан је да врати исплаћена средства увећана за законску затезну камату од датума преноса средстава, у складу са уговором.

VIII ОСТАЛЕ ИНФОРМАЦИЈЕ

Јавни позив је отворен 8 дана од дана објављивања на званичним интернет презентацијама Општине Оџаци и Националне службе за запошљавање, огласним таблама Општине Оџаци и НСЗ или до утвршка средстава предвиђених за ове намене.

Пријава се подноси Општини Оџаци непосредно или поштом, на прописаном образцу. Пријава се може добити у Канцеларији за ромска питања Општинске управе Општине Оџаци или преузети са званичне интернет презентације Општине Оџаци: www.odzaci.rs.

Све додатне информације могу се добити у Општини Оџаци. Непотпуна документација неће се узимати у разматрање.

На основу члана 59 Закона о запошљавању и осигурању за случај незапослености („Сл. гласник РС”, бр. 36/2009 и 88/10), а у складу са Покрајинским акционим планом запошљавања у АП Војводини за 2014. годину, Јавног позива јединицама локалне самоуправе на територији Аутономне Покрајине Војводине за подношење захтева за суфинансирање програма или мера активне политике запошљавања у 2014. години, Одлуке о додели суфинансираних средстава јединицама локалне самоуправе на територији Аутономне Покрајине Војводине за програме или мере активне политике запошљавања, број: 133-401-938/2014 од 20.05.2014. године, Локалним акционим планом запошљавања Општине Тител за 2014. годину и Овлашћења директора Националне службе за запошљавање, број 0034-03161-55/2014 од 21.05.2014. године, а на основу споразума:

**ОПШТИНА ТИТЕЛ И ПОКРАЈИНСКИ СЕКРЕТАРИЈАТ
ЗА ПРИВРЕДУ, ЗАПОШЉАВАЊЕ И РАВНОПРАВНОСТ ПОЛОВА
У сарадњи са
НАЦИОНАЛНОМ СЛУЖБОМ ЗА ЗАПОШЉАВАЊЕ**

Расписују

ЈАВНИ КОНКУРС

**ЗА ОРГАНИЗОВАЊЕ СПРОВОЂЕЊА ЈАВНИХ РАДОВА
НА ТЕРИТОРИЈИ ОПШТИНЕ ТИТЕЛ У 2014. ГОДИНИ**

I ОСНОВНЕ ИНФОРМАЦИЈЕ

Јавни радови су мера активне политике запошљавања која предвиђа одобравање средстава за запошљавање незапослених лица са евиденције Националне службе за запошљавање (у даљем тексту: Национална служба) и подразумева спровођење активности које предузима послодавац - извођач јавног рада, а које имају за циљ остварење одређеног друштвеног интереса (нпр. превенција и помоћ старима, санација дивљих депонија, уређење и изградња путева и др).

Јавни радови се организују у циљу запошљавања првенствено теже запошљивих незапослених лица, дугорочно незапослених лица и незапослених у стању социјалне потребе, очувања и унапређења радних способности незапослених.

Јавне радове спроводи послодавац - извођач јавног рада, кога одређује локална самоуправа на основу јавног конкурса.

Максимална дужина трајања јавног рада је 6 месеци.

Послодавац - извођач јавног рада подноси пријаву за спровођење јавног рада која садржи опис активности јавног рада (термин план) и број лица која се запошљавају.

II НАМЕНА И ВИСИНА СРЕДСТАВА

За спровођење јавног рада Општина Тител исплаћује послодавцу - извођачу јавног рада средства за:

- зараду незапосленим лицима,
- трошкове спровођења јавних радова.

Средства намењена за спровођење јавних радова користе се за:

- 1. исплату нето зараде незапосленим лицима укљученим у јавне радове, у висини од: 24.000 динара** увећане за износ припадајућих пореза и доприноса, за лица са I, II, III, IV, V, VI и VII степеном стручне спреме;
- 2. накнаду трошкова спровођења јавних радова по лицу за сваки месец ангажовања у висини од:**
 - 1.500,00 динара за спровођење јавних радова у области социјалних, хуманитарних, културних и других делатности;
 - 3.500,00 динара за спровођење јавних радова у области одржавања и обнављања јавне инфраструктуре и одржавања и заштите животне средине и природе.

Трошкови спровођења јавних радова ислаћују се у висини од 90% укључених средстава одобрених уговором за ове намене, након пријаве лица на обавезно социјално осигурање, а преосталих 10% средстава након завршетка јавног рада и испуњења уговорних обавеза.

III ОБЛАСТИ СПРОВОЂЕЊА

Јавни радови се могу организовати и спроводити у областима:

- социјалних, хуманитарних, културних и других делатности: здравствено-вакцинативне активности - превенција и помоћ старима, социјално угроженим лицима, особама са инвалидитетом, заштита и очување културног наслеђа и археолошких налазишта, послови у позоришној, музејској, библиотечној и туристичкој делатности, послови ажурирања база података и други послови;
- одржавања и обнављања јавне инфраструктуре: уређење и изградња путева и путних појасева, насипа, канала, пруга, мостова, реконструкција канализационе и водоводне мреже и других објеката од општег интереса, уређење месних заједница, уређење ромских насеља - побољшање услова становања и други послови;
- одржавања и заштите животне средине и природе: санација дивљих депонија, чишћење и одржавање обала река, језера, канала, одвода, јавних површина, пошумљавање, развој еколошких посела, чување и заштита шума, река и језера, развој сеоског подручја, монтажа и одржавање опреме у парковима и јавним дејим игралиштима, помоћ за успостављање нових депонија - локација за сакупљање и одвођење отпада и други послови.

IV ПОДНОШЕЊЕ ПРИЈАВЕ

Право учествовања у поступку спровођења јавних радова имају:

- јавне установе и јавна предузећа
- привредна друштва
- предузетници
- задруге
- друштвене организације
- удружења грађана.

Услови

Право на доделу средстава за спровођење јавног рада послодавац може да оствари под условом да:

- запошљава првенствено незапосленог који се теже запошљава, дугорочно незапосленог или незапосленог у стању социјалне потребе;
- у пријави за јавне радове навео је детаљан опис и динамику активности јавног рада (термин план);
- измирио је уговорне обавезе према Националној служби, Покрајинском секретаријату за привреду, запошљавање и равноправност полова и Општини Тител, осим за обавезе чија је реализација у току.

Документација за подношење пријаве:

- пријава за јавне радове на прописаном образцу;
- фотокопија решења надлежног органа о упису у регистар, уколико подносилац пријаве није регистрован у АПР;
- списак лица корисника услуга - за подносиоце јавних радова из области социјалних и хуманитарних делатности;
- доказ о учешћу у финансирању, уколико се спровођење јавних радова финансира од стране надлежног органа територијалне аутономије, локалне самоуправе или из других извора.

Општина Тител, Покрајински секретаријат за привреду, запошљавање и равноправност полова и Национална служба задржавају право да траже и друге доказе релевантне за одлучивање о одобравању спровођења јавних радова.

Начин подношења пријаве

Пријава за спровођење јавног рада подноси се у три примерка, Националној служби за запошљавање - Филијала Нови Сад - Испостава Тител, Главна 2, Тител 21240, лично или путем поште, на типском образцу који се може скинути са сајта општине Тител www.opstatitel.rs или добити лично у испостави Националне службе за запошљавање - Испостава Тител.

V ДОНОШЕЊЕ ОДЛУКЕ

Филијала Националне службе за запошљавање - Испостава Тител врши пријем и обраду захтева по јавним позивима из акционог плана и доставља их локалној самоуправи на одлучивање.

Провера поднетих пријава

Локална самоуправа врши проверу поднетих пријава, односно проверу испуњености услова јавног конкурса и приложене документације. Пријаве које не испуњавају услове предвиђене јавним конкурсом неће се даље разматрати.

Локална самоуправа задржава право да приликом одлучивања по поднетој пријави изврши корекцију дужине трајања и/или броја лица, у складу са расположивим износом средстава који је одређен за ову намену.

Одлука о одобравању спровођења јавних радова

Одлуку о одобравању спровођења јавних радова доноси председник Општине Тител на основу прибављеног мишљења Локалног савета за запошљавање и прибављене сагласности Аутономне Покрајине Војво-

дине - Покрајинског секретаријата за привреду, запошљавање и равноправност полова.

VI ЗАКЉУЧИВАЊЕ УГОВОРА

Локална самоуправа и послодавац - извођач јавног рада закључују уговор којим се уређују међусобна права и обавезе.

Документација за закључивање уговора:

- уговори о раду са незапосленим лицима на одређено време
- средство обезбеђења уговорних обавеза
- потврда банке о отвореном наменском рачуну
- картон депонованих потписа и
- термин план, уколико је у поступку разматрања пријаве за спровођење јавног рада извршена корекција броја лица и/или дужина трајања пројекта.

Почетком спровођења јавног рада сматра се датум пријаве на осигурање, односно почетак рада првог лица ангажованог на јавном раду.

Датум заснивања радног односа који је наведен у уговору о раду не може бити пре датума закључења уговора о спровођењу јавног рада, нити након 30 дана од дана доношења Одлуке о одобравању спровођења јавних радова.

Средства обезбеђења уговорних обавеза

1. ЗА ПРЕДУЗЕТНИКА:

- две истоветне бланко личне менице са једним жирантом, са меничним овлашћењем.

2. ЗА ПРАВНО ЛИЦЕ:

- две истоветне бланко соло менице, са меничним овлашћењима.

У случају да је послодавац - извођач јавног рада корисник буџетских средстава и није у могућности да приложи меницу, као средство обезбеђења уговорних обавеза прилаже се изјава одговорног лица да су обезбеђени сви предуслови за реализацију јавног рада.

Жирант може бити свако пословно способно физичко лице, не старије од 65 година, које има редовна месечна примања на име зараде или пензије, независно од висине примања, као и физичко лице које самостално обавља своју делатност (предузетник).

VII ОБАВЕЗЕ ИЗ УГОВОРА

Послодавац - извођач јавног рада у обавези је да:

- запосленог ангажованог на спровођењу јавног рада задржи у радном односу најмање у дужини трајања уговорне обавезе; у случају престанка радног односа запосленог, послодавац је у обавези да у року од 30 дана од дана престанка радног односа заснује радни однос на одређено време са другим незапосленим лицем, за преостало време трајања уговора;
- организује заштиту и безбедност на раду запослених, у складу са законом и захтевом стандарда за конкретне послове јавног рада;
- месечно врши исплату зарада запосленима у законским роковима на текући рачун лица;
- локалној самоуправи доставља доказе о уплати пореза и доприноса за обавезно социјално осигурање за запослене ангажоване на спровођењу јавног рада;
- локалној самоуправи доставља доказе о утрошку пренетих средстава за трошкове зараде, одласка и доласка са рада и спровођења јавног рада;
- достави фотокопију потврде/сертификата о стеченим компетенцијама лица на спровођењу јавног рада након завршене обуке;
- локалној самоуправи омогући контролу реализације уговорних обавеза и увид у сву потребну документацију и ток спровођења јавног рада;
- обавести локалну самоуправу о свим променама које су од значаја за реализацију уговора, у року од осам дана од дана настанка промене.

У случају да послодавац - извођач јавног рада не реализује обавезе дефинисане уговором, дужан је да врати исплаћена средства увећана за законску затезну камату од датума преноса средстава, у складу са уговором.

VIII ОБАВЕЗЕ ЛОКАЛНЕ САМОУПРАВЕ:

- да објави јавне позиве/конкурсе у локалним огласним новинама или медијима и на огласној табли НСЗ, ради објављивања у публикацији „Послови“;
- закључи уговор са корисницима средстава уз прибављање адекватних средстава обезбеђења;
- сарађује са Националном службом за запошљавање и то тако да Филијала Нови Сад - Испостава Тител врши пријем и обраду захтева по јавним позивима из акционог плана и доставља их локалној самоуправи на одлучивање, врши селекцију незапослених лица.

IX ОСТАЛЕ ИНФОРМАЦИЈЕ

Пријава за спровођење јавног рада подноси се у три примерка, Националној служби за запошљавање - Филијала Нови Сад - Испостава Тител, Главна 2, Тител 21240, лично, на типском обрасцу који се може добити у Испостави Тител НСЗ. Све додатне информације могу се добити на контакт телефон Националне службе за запошљавање - Испостава Тител: 021/860-094.

Непотпуна документација неће се узимати у разматрање.

Рок за подношење пријаве је 8 дана од дана објављивања (датум објављивања: 20.08.2014. године).

На основу члана 59 Закона о запошљавању и осигурању за случај незапослености („Сл. гласник РС”, бр. 36/2009 и 88/10), а у складу са Покрајинским акционим планом запошљавања у АП Војводини за 2014. годину, Јавног позива јединицама локалне самоуправе на територији Аутономне Покрајине Војводине за подношење захтева за суфинансирање програма или мера активне политике запошљавања у 2014. години, Одлуке о додели суфинансираних средстава јединицама локалне самоуправе на територији Аутономне Покрајине Војводине за програме или мере активне политике запошљавања, број: 133-401-938/2014 од 20.05.2014. године, Локалним акционим планом запошљавања Општине Тител за 2014. годину и Овлашћења директора Националне службе за запошљавање број 0034-03161-55/2014 од 21.05.2014. године, а на основу споразума:

ОПШТИНА ТИТЕЛ И ПОКРАЈИНСКИ СЕКРЕТАРИЈАТ ЗА ПРИВРЕДУ, ЗАПОШЉАВАЊЕ И РАВНОПРАВНОСТ ПОЛОВА У сарадњи са

НАЦИОНАЛНОМ СЛУЖБОМ ЗА ЗАПОШЉАВАЊЕ

Расписују

ЈАВНИ ПОЗИВ

ЗА РЕАЛИЗАЦИЈУ ПРОГРАМА СТРУЧНА ПРАКСА У 2014. ГОДИНИ

I ОСНОВНЕ ИНФОРМАЦИЈЕ

Програм стручне праксе намењен је незапосленим лицима која се први пут стручно оспособљавају за занимање за која су стекла одређену врсту и степен стручне спреме или која су се стручно оспособљавала краће од времена потребног за полагање приправничког/стручног испита, а ради стицања услова за полагање приправничког/стручног испита, у складу са законом или општим актом послодавца, **без заснивања радног односа.**

Програм стручне праксе траје у складу са законом, а најдуже 24 месеца, односно у складу са актом о организацији и систематизацији послова код послодавца, и то:

- до 6 месеци за приправнике са средњим образовањем;
- до 9 месеци за приправнике са вишим или високим трогодишњим образовањем;
- до 12 месеци за приправнике са најмање четворогодишњим високим образовањем.

Лице које се стручно оспособљавало краће од времена потребног за полагање приправничког/стручног испита, у програм се укључује **за преостали период** потребан за стицање услова за полагање приправничког/стручног испита.

II НАМЕНА И ВИДИНА СРЕДСТАВА

Током трајања програма стручне праксе Општина Тител:

- ангажованим лицима исплаћује **новчану надокнаду** у месечном износу од:
 - 19.000,00 динара за лица са средњим образовањем;
 - 25.000,00 динара за лица са вишим или високим трогодишњим образовањем и
 - 28.000,00 динара за лица са најмање четворогодишњим високим образовањем;
- врши обрачун и уплату **доприноса за случај повреде на раду и професионалне болести**, у складу са законом.

III ПОДНОШЕЊЕ ЗАХТЕВА

Услови

Право учешћа у реализацији програма стручне праксе може остварити послодавац под условом:

- да је регистрован на територији општине Тител;

- да уредно измирује обавезе по основу пореза и доприноса за обавезно социјално осигурање;
- да је законом или актом о организацији и систематизацији послова код послодавца као услов за рад на одређеним пословима прописана обавеза обављања приправничког стажа;
- да је измирио раније уговорне обавезе према Националној служби, Покрајинском секретаријату за привреду, запошљавање и равноправност полова и Општини Тител, осим за обавезе чија је реализација у току;
- да има најмање једно запослено лице;
- да ангажује незапослено лице пријављено на евиденцију Националне службе које: има средње, више или високо образовање, нема радног искуства у струци или нема радног искуства у својству приправника довољног за стицање услова за полагање приправничког/стручног испита, у периоду од шест месеци пре подношења захтева није било у радном односу код истог послодавца;
- да има кадровске и друге капацитете за стручно оспособљавање лица: има одговарајућу струку, најмање је истог нивоа образовања као и приправник.

Национална служба за запошљавање у сарадњи са послодавцем врши селекцију незапослених лица која ће бити укључена у програм.

Документација за подношење захтева:

- захтев за учешће у програму на прописаном образцу Националне службе;
- фотокопија решења надлежног органа о упису у регистар, уколико подносилац захтева није регистрован у АПР;
- пореска пријава о обрачунатим и уплаћеним доприносима за обавезно социјално осигурање на зараде/накнаде, за последњи месец који претходи месецу у коме је поднет захтев, оверена од стране Пореске управе;
- извод из закона/општег акта послодавца, где је као услов за рад на одређеним пословима прописана обавеза обављања приправничког стажа;

Општина Тител, Покрајински секретаријат за привреду, запошљавање и равноправност полова и Национална служба задржавају право да траже и друге доказе релевантне за одлучивање о захтеву подносиоца.

Начин подношења захтева

Захтев за учешће у програму подноси се Националној служби - Филијали Нови Сад - Испостава Тител, непосредно или путем поште, на прописаном образцу који се може преузети у Националној служби - Испостава Тител, на сајту Националне службе за запошљавање: www.nsz.gov.rs и на сајту општине Тител: www.opstinatitel.rs.

IV ДОНОШЕЊЕ ОДЛУКЕ

Провера поднетих захтева

Локална самоуправа и Национална служба проверавају усклађеност поднетог захтева и приложене документације са условима из јавног позива. У циљу провере испуњености услова из јавног позива по поднетом захтеву, Општина Тител и Национална служба задржавају право да изврше службени обилазак послодавца.

Одлука о спровођењу програма стручне праксе

Одлуку о одобравању спровођења програма стручне праксе доноси председник Општине Тител на основу прибављеног мишљења Локалног савета за запошљавање и прибављене сагласности Аутономне Покрајине Војводине - Покрајинског секретаријата за привреду, запошљавање и равноправност полова.

V ЗАКЉУЧИВАЊЕ УГОВОРА

Локална самоуправа и послодавац у року до 30 дана од дана доношења одлуке о спровођењу програма стручне праксе закључују уговор којим уређују међусобна права и обавезе. У циљу закључивања уговора, послодавац је у обавези да Општини Тител и Националној служби за запошљавање достави потписан уговор о стручном оспособљавању са незапосленим лицем на стручној пракси. Након закључивања уговора са послодавцем, Општина Тител, Национална служба за запошљавање и лице на стручној пракси закључују уговор којим се регулишу међусобна права и обавезе. Датум почетка спровођења програма стручне праксе мора бити после датума доношења одлуке о спровођењу програма стручне праксе.

VI ОБАВЕЗЕ ИЗ УГОВОРА

Послодавац је у обавези да:

- стручно оспособљава незапослено лице у дужини трајања уговорне обавезе;
- оспособи незапослено лице за самосталан рад у струци, у складу са законом, односно актом о организацији и систематизацији послова;

- доставља извештаје о присутности лица на стручној пракси Општини Тител, у складу са уговором, а Општина Тител на основу извештаја послодавца о присутности лица врши исплату лицима која су на стручној пракси;
- достави Општини Тител и Националној служби за запошљавање извештај о обављеној стручној пракси, у складу са уговором;
- организује лицу полагање приправничког/стручног испита за самосталан рад, односно обезбеди доказе о оспособљавању неопходне за полагање испита пред надлежним органом;
- изда потврду о обављеној стручној пракси, односно положеном приправничком/стручном испиту;
- омогући Општини Тител и Националној служби за запошљавање контролу реализације уговорних обавеза и
- обавести Општину Тител и Националну службу за запошљавање о свим променама које су од значаја за реализацију уговора, у року од 8 дана од дана настанка промене.

У случају прекида стручног оспособљавања лица, послодавац може да у року од 30 дана од дана прекида стручног оспособљавања изврши замену са другим незапосленим лицем истог нивоа образовања, које испуњава потребне услове у складу са законом, за преостало време дефинисано уговором увећано за период спроведене замене.

VII ОСТАЛЕ ИНФОРМАЦИЈЕ

Информације о програму могу се добити у организационој јединици Националне службе - Филијала Нови Сад - Испостава Тител, на број телефона: 021/860-094.

Рок за подношење пријаве је 8 дана од дана објављивања (датум објављивања: 20.08.2014. године).

На основу члана 50 Статута општине Тител („Службени лист општине Тител”, број 3/2002, 1/2005 и 18/2008), Одлуке о додели суфинансираних средстава јединицама локалне самоуправе на територији АПВ за програме или мере активне политике запошљавања у 2014. години, број 133-401-938/2014 од 20.05.2014. године, Споразума о утврђивању међусобних права и обавеза, број: 133-10-1/2014-39 од 06.06.2014. године, Закључка Савета за запошљавање општине Тител број: 06-44/2014-II од 06.08.2014. године и Сагласности Покрајинског секретаријата за привреду, запошљавање и равноправност полова, број: 133-10-1/2014-39 од 08.08.2014. године, председник општине доноси

ОДЛУКУ

О Поништавању јавног позива

ЗА РЕАЛИЗАЦИЈУ ПРОГРАМА СТРУЧНА ПРАКСА У 2014. ГОДИНИ И ЈАВНОГ КОНКУРСА ЗА ОРГАНИЗОВАЊЕ СПРОВОЂЕЊА ЈАВНИХ РАДОВА НА ТЕРИТОРИЈИ ОПШТИНЕ ТИТЕЛ У 2014. ГОДИНИ

од 18.06.2014. године

I

Поништава се Јавни позив за реализацију програма стручна пракса у 2014. години и Јавни конкурс за организовање спровођења јавних радова на територији општине Тител у 2014. години, који су објављени на сајту општине Тител 18.06.2014. године и на огласној табли НСЗ.

II

Ова одлука ступа на снагу даном објављивања на огласној табли НСЗ, а објавиће се и у локалним медијима и у публикацији „Послови” НСЗ.

Образложење

Дана 18. јуна 2014. године, Покрајински секретаријат за привреду, запошљавање и равноправност полова и Општина Тител у сарадњи са Националном службом за запошљавање, расписали су Јавни позив за реализацију програма стручна пракса у 2014. години и Јавни конкурс за организовање спровођења јавних радова на територији општине Тител у 2014. години. Сагласно Споразуму о утврђивању међусобних права и обавеза, број: 133-10-1/2014-39 од 06.06.2014. године, закљученом између Аутономне Покрајине Војводине - Покрајинског секретаријата за привреду, запошљавање и равноправност послова, Општине Тител и Националне службе за запошљавање - Покрајинске службе за запошљавање, утврђена је обавеза локалне самоуправе да јавни позив/конкурс објави и у публикацији „Послови”. Савет за запошљавање општине Тител, на седници одржаној 06.08.2014. године, констатовао је да Јавни позив за реализацију програма стручна пракса у 2014. години и Јавни конкурс за организовање спровођења јавних радова на територији општине Тител у 2014. години од 18.06.2014. године нису објављени у публикацији „Послови”.

Имајући у виду да је дошло до пропуста у оглашавању, Савет за запошљавање општине Тител је на основу Мишљења број: 06-44/2014-II, од 06.08.2014. године, предложио председнику општине Тител да поништи Јавни позив за реализацију програма стручна пракса у 2014. години и Јавни конкурс за организовање спровођења јавних радова на

територији општине Тител у 2014. години од 18. јуна 2014. године и у најкраћем року расписише нови.

Покрајински секретаријат за привреду, запошљавање и равноправност полова дописом број: 133-10-1/2014-39 од 08.08.2014. године дао је сагласност на Мишљење Савета за запошљавање општине Тител број: 06-44/2014-II од 06.08.2014. године за расписивање новог Јавног позива за реализацију програма стручна пракса у 2014. години и Јавног конкурса за организовање спровођења јавних радова на територији општине Тител у 2014. години, те је одлучено као у диспозитиву.

На основу члана 61 став 1 тачка 12 и члана 120 Статута општине Пландиште („Службени лист општине Пландиште”, број 16/2008 и 17/2012), Локалног акционог плана за запошљавање за 2014. годину, Одлуке о буџету општине Пландиште за 2014. годину („Сл. лист општине Пландиште”, број 21/2013) и Одлуке о изменама и допунама одлуке о буџету општине Пландиште за 2014. годину („Сл. лист општине Пландиште”, број 12/2014),

ПРЕДСЕДНИК ОПШТИНЕ ПЛАНДИШТЕ

Расписије

ЈАВНИ КОНКУРС ЗА ОРГАНИЗОВАЊЕ И СПРОВОЂЕЊЕ ЈАВНИХ РАДОВА У 2014 ГОДИНИ

I ОСНОВНЕ ИНФОРМАЦИЈЕ

Јавни радови су мера активне политике запошљавања која предвиђа одобравање средстава за запошљавање незапослених лица са евиденције Националне службе за запошљавање (у даљем тексту: Национална служба) и подразумева спровођење активности које предузима послодавац - извођач јавног рада, а које имају за циљ остварење одређеног друштвеног интереса (нпр. превенција и помоћ старима, санација дивљих депонија, уређење и изградња путева и друго.).

Јавни радови се организују у циљу запошљавања првенствено теже запошљивих незапослених лица (инвалида, Рома и других) и незапослених у стању социјалне потребе, очувања и унапређења радних способности незапослених, као и ради остваривања одређеног друштвеног интереса, са пребивалиштем на територији општине Пландиште.

Јавне радове спроводи послодавац - извођач јавног рада, кога одређује Општина Пландиште на основу јавног конкурса. Максимална дужина трајања јавног рада је 6 месеци.

Послодавац - извођач јавног рада подноси пријаву за спровођење јавног рада која садржи опис активности јавног рада (термин план) и број лица која се запошљавају.

II НАМЕНА И ВИСИНА СРЕДСТАВА

За спровођење јавног рада Општина Пландиште исплаћује послодавцу - извођачу јавног рада средства за:

- зараду незапосленим лицима,
- трошкове доласка и одласка са рада незапослених лица,
- трошкове спровођења јавних радова.

Средства намењена за спровођење јавних радова користе се за: 1. исплату нето зараде незапосленим лицима укљученим у јавне радове, у висини од:

- 23.000,00 динара увећане за износ припадајућих пореза и доприноса, за лица са I и II степеном стручне спреме;
- 25.000,00 динара увећане за износ припадајућих пореза и доприноса, за лица са III и IV степеном стручне спреме;
- 26.000,00 динара увећане за износ припадајућих пореза и доприноса, за лица са V и VI степеном стручне спреме;
- 27.000,00 динара увећане за износ припадајућих пореза и доприноса, за лица са VII степеном стручне спреме;
- 2. накнаду трошкова доласка и одласка са рада незапослених лица укључених у јавне радове, у висини до 1.500,00 динара по лицу за сваки месец ангажовања;
- 3. накнаду трошкова спровођења јавних радова по лицу за сваки месец ангажовања у висини од:
 - 1.500,00 динара за спровођење јавних радова у области социјалних, хуманитарних, културних и других делатности;
 - 3.500,00 динара за спровођење јавних радова у области одржавања и обнављања јавне инфраструктуре и одржавања и заштите животне средине и природе.

Трошкови спровођења јавних радова исплаћује се у висини од 50% укупних средстава одобрених уговором за ове намене, након пријаве лица на обавезно социјално осигурање, а преосталих 50% средстава након достављања правдања за прва три месеца спроведених програма или мера активне политике запошљавања, а најкасније до 01. новембра 2014. године.

III ОБЛАСТИ СПРОВОЂЕЊА

Јавни радови се могу организовати и спроводити у областима:

- социјалних, хуманитарних, културних и других делатности: здравствено васпитне активности - превенција и помоћ старима, социјално угроженим лицима, особама са инвалидитетом, заштита и очување културног наслеђа и археолошких налазишта, послови у позоришној, музејској, библиотечкој и туристичкој делатности, послови уноса, стварања и ажурирања база података у општинској управи и други послови;
- одржавања и обнављања јавне инфраструктуре: уређење и изградња путева и путних појасева, насипа, канала, пруга, мостова, реконструкција канализационе и водоводне мреже и других објеката од општег интереса, уређење месних заједница, уређење ромских насеља – побољшање услова становања и други послови;
- одржавања и заштите животне средине и природе: санација дивљих депонија, чишћење и одржавање обала река, језера, канала, одвода, јавних површина, пошумљавање, развој еколошких поседа, чување и заштита шума, река и језера, развој сеоског подручја, монтажа и одржавање опреме у парковима и јавним децијим игралиштима, помоћ за успостављање нових депонија – локација за сакупљање и одвођење отпада и други послови.

IV ПОДНОШЕЊЕ ПРИЈАВЕ

Право учествовања у поступку спровођења јавних радова имају:

- органи територијалне аутономије и јединице локалне самоуправе
- јавне установе и јавна предузећа
- привредна друштва
- предузетници
- задруге
- друштвене организације
- удружења грађана.

Услови

Право на доделу средстава за спровођење јавног рада послодавац може да оствари под условом да:

- запошљава првенствено незапосленог који се теже запошљава или незапосленог у стању социјалне потребе;
- је у пријави за јавне радове навео детаљан опис и динамику активности јавног рада (термин план).

Документација за подношење пријаве:

- пријава за јавне радове на прописаном образцу;
 - фотокопија решења надлежног органа о упису у регистар, уколико подносилац пријаве није регистрован у АПР;
 - мишљење локалног савета за запошљавање или мишљење надлежног органа територијалне аутономије или локалне самоуправе о оправданости извођења јавног рада, уколико подносилац пријаве располаже истим;
 - фотографије места извођења јавног рада - за јавне радове који се спроводе у области одржавања и обнављања јавне инфраструктуре и одржавања и заштите животне средине и природе (максимално три фотографије за сваку локацију);
 - списак лица корисника услуга - за подносиоце јавних радова из области социјалних и хуманитарних делатности.
- Општина Пландиште и Национална служба за запошљавање задржавају право да траже и друге доказе, релевантне за одлучивање о одобравању спровођења јавних радова.

Начин подношења пријаве

Пријава за спровођење јавног рада подноси се у три примерка, председнику Општине Пландиште, непосредно или путем поште, на прописаном образцу који се може добити у Општинској управи Општине Пландиште, у Канцеларији за локално-економски развој или преузети на сајту www.opstina-plandiste.rs, са назнаком: „Јавни радови 2014”, у року од осам дана од дана објављивања у публикацији „Послови”. Јавни конкурс ће бити објављен и на огласној табли НСЗ и на сајту општине Пландиште (www.plandiste-opstine.rs).

V ДОНОШЕЊЕ ОДЛУКЕ

Након подношења захтеве разматра и бодује Тим за имплементацију пројекта „Јавни радови 2014” и даје мишљење председнику Општине Пландиште, који ће донети одлуку о финансирању одобрених захтева у оквиру мере „Јавни радови 2014”, на основу претходно прибављене сагласности Покрајинског секретаријата за привреду, запошљавање и равноправност полова.

Провера поднетих пријава

Тим за имплементацију пројекта „Јавни радови 2014” и Национална служба за запошљавање - Испостава Пландиште, врше проверу поднетих пријава, односно проверу испуњености услова јавног конкурса

и приложене документације. Пријаве које не испуњавају услове предвиђене јавним конкурсом неће се даље разматрати.

Бодовање поднетих пријава

Приликом бодовања пријаве за јавне радове узимају се у обзир следећи критеријуми: област спровођења, дужина трајања јавног рада, укупан планирани број незапослених лица, учешће локалне самоуправе, органа територијалне аутономије или других извора у финансирању јавних радова, претходно коришћена средства општине/Националне службе за јавне радове, оцена остварене сарадње са извођачем јавног рада по претходним конкурсима и процена важности поднете пријаве за спровођење јавног рада за локално тржиште рада за подручје филијале. Општина Пландиште задржава право да приликом одлучивања по поднетој пријави изврши корекцију дужине трајања и/или броја лица, у складу са расположивим износом средстава.

Одлука о одобравању спровођења јавних радова

Одлуку о одобравању спровођења јавних радова доноси председник Општине Пландиште, на основу мишљења Тима за имплементацију пројекта „Јавни радови 2014“ и претходно прибављене сагласности Покрајинског секретаријата за привреду, запошљавање и равноправност полова.

VI ЗАКЉУЧИВАЊЕ УГОВОРА

Општина Пландиште и послодавац - извођач јавног рада, закључују уговор којим се уређују међусобна права и обавезе.

Документација за закључивање уговора:

- уговори о раду са незапосленим лицима на одређено време
- средство обезбеђења уговорних обавеза
- потврда о отвореном наменском рачуну
- картон депонованих потписа и
- термин план, уколико је у поступку разматрања пријаве за спровођење јавног рада извршена корекција броја лица и/или дужина трајања пројекта.

Почетком спровођења јавног рада сматра се датум пријаве на осигурање, односно почетак рада првог лица ангажованог на јавном раду. Датум заснивања радног односа који је наведен у уговору о раду не може бити пре датума закључења уговора о спровођењу јавног рада, нити након 60 дана од дана доношења одлуке о одобравању спровођења јавних радова.

Средства обезбеђења уговорних обавеза

1. ЗА ПРЕДУЗЕТНИКА:

- две истоветне бланко личне менице са једним жирантом, са меничним овлашћењем.

2. ЗА ПРАВНО ЛИЦЕ:

- две истоветне бланко соло менице, са меничним овлашћењима.

У случају да је послодавац - извођач јавног рада корисник буџетских средстава и није у могућности да приложи меницу, као средство обезбеђења уговорних обавеза прилаже се изјава одговорног лица да су обезбеђени сви предуслови за реализацију јавног рада.

Жирант може бити свако пословно способно физичко лице, не старије од 65 година, које има редовна месечна примања на име зараде или пензије, независно од висине примања, као и физичко лице које самостално обавља своју делатност (предузетник).

VII ОБАВЕЗЕ ИЗ УГОВОРА

Послодавац - извођач јавног рада у обавези је да:

- запосленог ангажованог на спровођењу јавног рада задржи у радном односу најмање у дужини трајања уговорене обавезе; у случају престанка радног односа запосленог, послодавац је у обавези да у року од 30 дана од дана престанка радног односа заснује радни однос на одређено време са другим незапосленим лицем за преостало време трајања уговора;
- организује заштиту и безбедност на раду запослених, у складу са законом и захтевом стандарда за конкретне послове јавног рада;
- месечно врши исплату зарада запосленима у законским роковима на текући рачун лица;
- месечно врши исплату накнаде трошкова за долазак и одлазак са рада запосленима ангажованим на спровођењу јавног рада;
- Општини Пландиште доставља доказе о уплати пореза и доприноса за обавезно социјално осигурање за запослене ангажоване на спровођењу јавног рада;
- Општини Пландиште доставља доказе о утрошку пренетих средстава за трошкове зараде, одласка и доласка са рада и спровођења јавног рада;
- Општини Пландиште омогући контролу реализације уговорних обавеза и увид у сву потребну документацију и ток спровођења јавног рада;
- обавести Општину Пландиште о свим променама које су од значаја за

реализацију уговора, у року од осам дана од дана настанка промене.

У случају да послодавац - извођач јавног рада не реализује обавезе дефинисане уговором, дужан је да врати исплаћена средства, увећана за законску затезну камату од датума преноса средстава, у складу са уговором.

VIII ОСТАЛЕ ИНФОРМАЦИЈЕ

Све додатне информације могу се добити у Општини Пландиште, на број телефона 013/861-033 или на сајту www.opstina-plandiste.rs. Рок за подношење пријаве за јавне радове је 8 дана од дана објављивања у публикацији „Послови“.



У ОВОМ БРОЈУ

840

СЛОБОДНИХ РАДНИХ
МЕСТАНАЦИОНАЛНА СЛУЖБА
ЗА ЗАПОШЉАВАЊЕ

ОГЛАСИ

Општи услови огласа/конкурса

Вашу пријаву на оглас/конкурс, са правноваљаним доказима о испуњавању услова за обављање наведених послова, упутите на адресу послодавца, у року од осам дана од дана објављивања огласа/конкурса, осим ако није наведен други рок.

Ако у огласу/конкурсу није другачије наведено, треба подразумевати следеће:

- радни однос се заснива на неодређено време, са пуним радним временом;
- пробни рад, пол, године живота, ван оних које су прописане законом, школски успех и сл. нису неопходни или елиминаторни услови;
- провера радних способности није предвиђена.

Како да предате оглас за слободна радна места

Оглашавање у публикацији „Послови“ је бесплатно. Текст огласа за слободна радна места можете предати у најближој филијали/служби Националне службе за запошљавање.

МИНИСТАРСТВО ОДБРАНЕ РЕПУБЛИКЕ СРБИЈЕ

Генералштаб Војске Србије
Управа за људске ресурсе

Раписује

ЈАВНИ КОНКУРС

За попуну слободних радних места професионалних војника, на одређено време

МЕСТО СЛУЖБОВАЊА БАЧКА ТОПОЛА

Војна пошта 1414 Нови Сад

1. артиљерија – 7 радних места (извршилаца)
2. техничка служба – 1 радно место (извршилаца)
3. интендантска служба – 2 радна места (извршиоца)

МЕСТО СЛУЖБОВАЊА БЕОГРАД

Војна пошта 4795 Београд

4. пешадија – 59 радних места (извршилаца)

Војна пошта 5542 Београд

5. служба телекомуникације – 1 радно место (извршилаца)

Војна пошта 4501 Београд

6. саобраћајна служба – 1 радно место (извршилаца)
7. служба ваздушног осматрања и јављања – 1 радно место (извршилаца)

Војна пошта 1205 Београд

8. артиљеријско ракетне јединице за ПВД – 1 радно место - извршилаца (радно место је у насељу Батајница)
9. артиљеријско ракетне јединице за ПВД – 1 радно место - извршилаца (радно место је у насељу Зуце)
10. артиљеријско ракетне јединице за ПВД – 3 радна места - извршиоца (радна места су у насељу Јаково)
11. служба телекомуникације – 3 радна места - извршиоца (радна места су у насељу Зуце)
12. саобраћајна служба – 1 радно место - извршилаца (радно место је у насељу Јаково)
13. служба ваздушног осматрања и јављања – 1 радно место (извршилаца)

МЕСТО СЛУЖБОВАЊА БУЈАНОВАЦ

Војна пошта 3924 Бујановац

14. пешадија – 7 радних места (извршилаца)
15. служба телекомуникације – 3 радна места (извршиоца)
16. техничка служба – 3 радна места (извршиоца)
17. саобраћајна служба – 4 радна места (извршиоца)

МЕСТО СЛУЖБОВАЊА ВАЉЕВО

Војна пошта 3720 Краљево

18. саобраћајна служба – 1 радно место (извршилаца)

МЕСТО СЛУЖБОВАЊА ЗРЕЊАНИН

Војна пошта 5542 Београд

19. служба телекомуникације – 2 радна места (извршиоца)
20. техничка служба – 1 радно место (извршилаца)

Војна пошта 1414 Нови Сад

21. пешадија – 83 радна места (извршиоца)
22. служба телекомуникације – 1 радно место (извршилаца)
23. санитарска служба – 1 радно место (извршилаца)
24. саобраћајна служба – 6 радних места (извршилаца)

Војна пошта 3160 Зрењанин

25. пешадија – 14 радних места (извршилаца)
26. артиљерија – 6 радних места (извршилаца)
27. артиљеријско ракетне јединице за ПВД – 1 радно место (извршилаца)
28. инжењерија – 5 радних места (извршилаца)
29. техничка служба – 4 радна места (извршиоца)
30. интендантска служба – 3 радна места (извршиоца)
31. саобраћајна служба – 2 радна места (извршиоца)

МЕСТО СЛУЖБОВАЊА КРАГУЈЕВАЦ

Војна пошта 1205 Београд

32. артиљеријско ракетне јединице за ПВД – 2 радна места (извршиоца)
33. саобраћајна служба – 1 радно место (извршилаца)

МЕСТО СЛУЖБОВАЊА КРАЉЕВО

Војна пошта 4501 Београд

34. служба ваздушног осматрања и јављања – 1 радно место (извршилаца)

Војна пошта 2895 Лаћевци

35. пешадија – 8 радних места - извршилаца (радна места су у насељу Лаћевци)
36. артиљеријско ракетне јединице за ПВД – 1 радно место - извршилаца (радно место је у насељу Лаћевци)

МЕСТО СЛУЖБОВАЊА КРУШЕВАЦ

Војна пошта 5801 Крушевац

37. атомско-биолошко-хемијска служба – 4 радна места (извршиоца)
38. саобраћајна служба – 2 радна места (извршиоца)

МЕСТО СЛУЖБОВАЊА НИШ

Војна пошта 3987 Ниш

39. артиљерија – 8 радних места (извршилаца)
40. саобраћајна служба – 7 радних места (извршилаца)

Војна пошта 5464 Ниш

41. служба телекомуникације – 6 радних места (извршилаца)

Војна пошта 1205 Београд

42. саобраћајна служба – 1 радно место (извршилаца)

Војна пошта 2895 Лаћевци

43. саобраћајна служба – 1 радно место (извршилаца)

МЕСТО СЛУЖБОВАЊА НОВИ ПАЗАР

Војна пошта 3720 Краљево

44. пешадија – 5 радних места (извршилаца)
45. оклопне јединице – 15 радних места (извршилаца)

МЕСТО СЛУЖБОВАЊА НОВИ САД

Војна пошта 1414 Нови Сад

46. пешадија – 13 радних места (извршилаца)
47. оклопне јединице – 8 радних места (извршилаца)
48. инжењерија – 6 радних места (извршилаца)
49. служба телекомуникације – 6 радних места (извршилаца)
50. техничка служба – 1 радно место (извршилаца)
51. интендантска служба – 2 радна места (извршиоца)
52. саобраћајна служба – 2 радна места (извршиоца)
53. грађевинска служба – 4 радна места (извршиоца)

Војна пошта 2827 Нови Сад

54. пешадија – 2 радна места (извршиоца)
55. речне јединице – 4 радна места (извршиоца)
56. инжењерија – 3 радна места (извршиоца)
57. служба телекомуникације – 2 радна места (извршиоца)
58. интендантска служба – 1 радно место (извршилаца)

Војна пошта 2834 Београд

59. пешадија – 1 радно место (извршилаца)

Војна пошта 1205 Београд

60. артиљеријско ракетне јединице за ПВД – 2 радна места (извршиоца)
61. техничка служба – 1 радно место (извршилаца)
62. саобраћајна служба – 1 радно место (извршилаца)

МЕСТО СЛУЖБОВАЊА ПАНЧЕВО

Војна пошта 1414 Нови Сад

63. пешадија – 74 радна места (извршиоца)
64. служба телекомуникације – 4 радна места (извршиоца)
65. техничка служба – 2 радна места (извршиоца)
66. интендантска служба – 7 радних места (извршилаца)
67. саобраћајна служба – 4 радна места (извршиоца)

Војна пошта 1205 Београд

68. артиљеријско ракетне јединице за ПВД – 3 радна места (извршиоца)

МЕСТО СЛУЖБОВАЊА ПОЖЕГА

Војна пошта 9808 Београд

69. пешадија – 2 радна места-извршиоца (радна места су у насељу Јеминска Стена)

Војна пошта 5542 Београд

70. служба телекомуникације – 1 радно место (извршилаца)
71. техничка служба – 1 радно место (извршилаца)

Војна пошта 3720 Краљево

72. пешадија – 158 радних места (извршилаца)
73. служба телекомуникације – 10 радних места (извршилаца)
74. техничка служба – 5 радних места (извршилаца)
75. интендантска служба – 10 радних места (извршилаца)

- 76. санитарска служба – 3 радна места (извршиоца)
- 77. саобраћајна служба – 19 радних места (извршилаца)
- 78. грађевинска служба – 1 радно место (извршилаца)

МЕСТО СЛУЖБОВАЊА РАШКА

Војна пошта 3720 Краљево

- 79. пешадија – 24 радна места (извршиоца)

МЕСТО СЛУЖБОВАЊА СМЕДЕРЕВО

Војна пошта 5542 Београд

- 80. служба телекомуникације – 1 радно место (извршилаца)

МЕСТО СЛУЖБОВАЊА СРЕМСКА МИТРОВИЦА

Војна пошта 1414 Нови Сад

- 81. оклопне јединице – 5 радних места (извршилаца)
- 82. служба телекомуникације – 1 радно место (извршилаца)
- 83. техничка служба – 2 радна места (извршиоца)
- 84. саобраћајна служба – 2 радна места (извршиоца)

УСЛОВИ КОНКУРСА

На конкурс се могу јавити држављани Републике Србије који испуњавају следеће услове:

а) ОПШТИ УСЛОВИ

- да су здравствено способни за службу у Војсци Србије (што утврђује надлежна војнолекарска комисија);
- да им раније није престајао радни однос у државном органу због теже повреде дужности из радног односа (за лица која су раније била у радном односу у државном органу);
- да нису осуђивани на казну затвора од најмање шест месеци;
- да нису старији од 30 година;
- да су одслужили војни рок са оружјем (осим за лица женског пола);
- да задовољавају минимално прописане вредности критеријума психолошке процене за пријем у професионалну војну службу;
- да задовољавају минимално прописане вредности критеријума провере физичке способности за пријем у професионалну војну службу;
- да су безбедносно проверени и да немају безбедносних сметњи за рад у Војсци Србије и ван Војске Србије (што утврђује Војнобезбедносна агенција);

б) ПОСЕБНИ УСЛОВИ

- за возаче, надлежна војнолекарска комисија утврђује здравствену способност за возаче моторних возила у Војсци Србије;
- кандидати који конкуришу за пријем у јединице војне полиције треба успешно да заврше специјалистичку обуку (за 6 радних места на редном броју 4. и радно место на редном броју 59.);
- кандидати женског пола (који нису војно обучени) треба успешно да заврше основну и специјалистичку обуку.
- за радна места на р. бр. 1.: за једно радно место могу конкурисати лица која су завршила гимназију (природно-математички смер) или имају најмање 3. степен стручне спреме електротехничке или техничке школе (електро, ПТТ или информатички смер) или саобраћајне школе (смер телекомуникације или техничар ПТТ саобраћаја) или која су у току служења војног рока обучена за обављање дужности у служби телекомуникације, док за шест радних места могу конкурисати лица која имају најмање средњу стручну спрему, од чега је за једно радно место потребно да лица која конкуришу имају и возачку дозволу најмање „Б” категорије;
- за радно место на р. бр. 2.: могу конкурисати лица која имају најмање средњу стручну спрему;
- за радна места на р. бр. 3.: могу конкурисати лица која имају најмање 3. степен стручне спреме угоститељске или прехранбене школе или сертификат или потврду о стручној оспособљености за куvara;
- за радна места на р. бр. 4.: могу конкурисати лица која имају најмање средњу стручну спрему и телесну висину најмање 175cm;
- за радно место на р. бр. 5.: могу конкурисати лица која су завршила гимназију (природно-математички смер) или имају најмање 3. степен стручне спреме електротехничке или техничке школе (електро, ПТТ или информатички смер) или саобраћајне школе (смер телекомуникације или техничар ПТТ саобраћаја) или која су у току служења војног рока обучена за обављање дужности у служби телекомуникације;
- за радно место на р. бр. 6.: могу конкурисати лица која имају најмање средњу стручну спрему и возачку дозволу најмање „Ц” категорије;
- за радно место на р. бр. 7.: могу конкурисати лица која имају најмање средњу стручну спрему;
- за радно место на р. бр. 8.: могу конкурисати лица која имају најмање средњу стручну спрему;
- за радно место на р. бр. 9.: могу конкурисати лица која имају најмање средњу стручну спрему;
- за радна места на р. бр. 10.: могу конкурисати лица која имају најмање средњу стручну спрему;

- за радна места на р. бр. 11.: могу конкурисати лица која имају најмање средњу стручну спрему; за једно радно место потребно је да кандидати који конкуришу за пријем имају и возачку дозволу најмање „Ц” категорије;
- за радно место на р. бр. 12.: могу конкурисати лица која имају најмање средњу стручну спрему и возачку дозволу најмање „Ц” категорије;
- за радно место на р. бр. 13.: могу конкурисати лица која имају најмање средњу стручну спрему;
- за радна места на р. бр. 14.: за четири радна места могу конкурисати лица која имају најмање средњу стручну спрему, од чега је за једно радно место потребно да лица која конкуришу имају и возачку дозволу најмање „Ц” категорије, док за три радна места могу конкурисати лица која имају најмање 4. степен стручне спреме и сертификат или потврду о познавању енглеског језика;
- за радна места на р. бр. 15.: могу конкурисати лица која су завршила гимназију (природно-математички смер) или имају најмање 3. степен стручне спреме електротехничке или техничке школе (електро, ПТТ или информатички смер) или саобраћајне школе (смер телекомуникације или техничар ПТТ саобраћаја) или која су у току служења војног рока обучена за обављање дужности у служби телекомуникације;
- за радна места на р. бр. 16.: за једно радно место могу конкурисати лица која имају најмање 3. степен стручне спреме машинске или техничке школе (образовни профил машинство и обрада метала), за једно радно место одговарајућу школу, диплому, сертификат или потврду о стручној оспособљености за електромеханичара и возачку дозволу најмање „Б” категорије и за једно радно место одговарајућу школу, диплому, сертификат или потврду о стручној оспособљености за ауто-механичара и возачку дозволу најмање „Б” категорије;
- за радна места на р. бр. 17.: могу конкурисати лица која имају најмање средњу стручну спрему, од чега је за три радна места потребно да кандидати који конкуришу за пријем имају и возачку дозволу најмање „Ц” категорије, а за једно радно место возачку дозволу најмање „Д” категорије;
- за радно место на р. бр. 18.: могу конкурисати лица која имају најмање средњу стручну спрему и возачку дозволу најмање „Ц” категорије;
- за радна места на р. бр. 19.: могу конкурисати лица која су завршила гимназију (природно-математички смер) или имају најмање 3. степен стручне спреме електротехничке или техничке школе (електро, ПТТ или информатички смер) или саобраћајне школе (смер телекомуникације или техничар ПТТ саобраћаја) или која су у току служења војног рока обучена за обављање дужности у служби телекомуникације;
- за радно место на р. бр. 20.: могу конкурисати лица која имају најмање 3. степен стручне спреме електротехничке или техничке или саобраћајне школе (смер телекомуникације) и возачку дозволу најмање „Ц” категорије;
- за радна места на р. бр. 21.: могу конкурисати лица која имају најмање средњу стручну спрему; за једно радно место потребно је да кандидати који конкуришу за пријем имају и возачку дозволу најмање „Ц” категорије;
- за радно место на р. бр. 22.: могу конкурисати лица која су завршила гимназију (природно-математички смер) или имају најмање 3. степен стручне спреме електротехничке или техничке школе (електро, ПТТ или информатички смер) или саобраћајне школе (смер телекомуникације или техничар ПТТ саобраћаја) или која су у току служења војног рока обучена за обављање дужности у служби телекомуникације; потребно је да кандидати који конкуришу за пријем имају и возачку дозволу најмање „Ц” категорије;
- за радно место на р. бр. 23.: могу конкурисати лица која имају најмање 4. степен стручне спреме медицинске школе;
- за радна места на р. бр. 24.: могу конкурисати лица која имају најмање средњу стручну спрему и возачку дозволу најмање „Ц” категорије;
- за радна места на р. бр. 25.: могу конкурисати лица која имају најмање средњу стручну спрему; за два радна места потребно је да кандидати који конкуришу за пријем имају и возачку дозволу најмање „Ц” категорије;
- за радна места на р. бр. 26.: могу конкурисати лица која имају најмање средњу стручну спрему; за пет радних места потребно је да кандидати који конкуришу за пријем имају и возачку дозволу најмање „Ц” категорије;
- за радно место на р. бр. 27.: могу конкурисати лица која имају најмање средњу стручну спрему и возачку дозволу најмање „Ц” категорије;
- за радна места на р. бр. 28.: могу конкурисати лица која имају најмање средњу стручну спрему; за три радна места потребно је да кандидати који конкуришу за пријем имају и возачку дозволу најмање „Б” категорије;
- за радна места на р. бр. 29.: могу конкурисати лица која имају најмање средњу стручну спрему; за једно радно место потребно је да кандидати који конкуришу за пријем имају одговарајућу школу, диплому, сертификат или потврду о стручној оспособљености за ауто-механичара, за једно радно место завршену хемијску школу (звање хемијски техничар), за једно радно место завршену машинску школу и за једно радно место завршену електротехничку школу;
- за радна места на р. бр. 30.: могу конкурисати лица која имају најмање средњу стручну спрему; за два радна места потребно је да кандидати који конкуришу за пријем имају одговарајућу школу, диплому, сертификат или потврду о стручној оспособљености за куvara, а за једно радно

школу и возачку дозволу најмање „Ц“ категорије;

- за радна места на р. бр. 75.: могу конкурисати лица која имају најмање средњу стручну спрему; за седам радних места потребно је да кандидати који конкуришу за пријем имају одговарајућу школу, диплому, сертификат или потврду о стручној оспособљености за куvara или месара, за једно радно место одговарајућу школу, диплому, сертификат или потврду о стручној оспособљености за кројача и за два радна места одговарајућу школу, диплому, сертификат или потврду о стручној оспособљености за берберина;
- за радна места на р. бр. 76.: могу конкурисати лица која имају најмање 4. степен стручне спреме медицинске школе;
- за радна места на р. бр. 77.: могу конкурисати лица која имају најмање средњу стручну спрему, од чега је за седам радних места потребно да лица која конкуришу имају и возачку дозволу најмање „Ц1Е“ категорије, односно „Е“ категорије по старом закону, а за дванаест радних места возачку дозволу најмање „Ц“ категорије;
- за радно место на р. бр. 78.: могу конкурисати лица која имају одговарајућу школу, диплому, сертификат или потврду о стручној оспособљености за руковаоца парних котлова са ручним ложењем и најмање средњу стручну спрему;
- за радна места на р. бр. 79.: за 9 радних места могу конкурисати лица која имају најмање основно образовање, док за 15 радних места могу конкурисати лица која имају најмање средњу стручну спрему;
- за радно место на р. бр. 80.: могу конкурисати лица која су завршила гимназију (природно-математички смер) или имају најмање 3. степен стручне спреме електротехничке или техничке школе (електро, ПТТ или информатички смер) или саобраћајне школе (смер телекомуникације или техничар ПТТ саобраћаја) или која су у току служења војног рока обучена за обављање дужности у служби телекомуникације;
- за радна места на р. бр. 81.: могу конкурисати лица која имају најмање средњу стручну спрему; за једно радно место потребно је да кандидати који конкуришу за пријем имају и возачку дозволу најмање „Б“ категорије;
- за радно место на р. бр. 82.: могу конкурисати лица која су завршила гимназију (природно-математички смер) или имају најмање 3. степен стручне спреме електротехничке или техничке школе (електро, ПТТ или информатички смер) или саобраћајне школе (смер телекомуникације или техничар ПТТ саобраћаја) или која су у току служења војног рока обучена за обављање дужности у служби телекомуникације; потребно је да кандидати који конкуришу за пријем имају и возачку дозволу најмање „Ц“ категорије;
- за радна места на р. бр. 83.: могу конкурисати лица која имају најмање средњу стручну спрему; за једно радно место могу конкурисати лица која имају одговарајућу школу, диплому, сертификат или потврду о стручној оспособљености за електромеханичара, а за друго радно место возачку дозволу најмање „Ц“ категорије;
- за радна места на р. бр. 84.: могу конкурисати лица која имају најмање средњу стручну спрему и возачку дозволу најмање „Ц“ категорије.

НАЧИН КОНКУРИСАЊА

Кандидати из грађанства подносе попуњен образац пријаве за пријем у Војску Србије у својству професионалног војника, препорученом поштом, војној пошти са којом желе да закључе уговор.

Уз образац пријаве прилаже се:

- извод из матичне књиге рођених (оригинал или фотокопија оверена у суду или општини);
- уверење о држављанству (оригинал или фотокопија оверена у суду или општини);
- потврда државног органа да кандидату није раније престајао радни однос у државном органу због теже повреде дужности из радног односа (за лица која су раније била у радном односу у државном органу);
- уверење центра Министарства одбране за локално самоуправу да је кандидат одслужио војни рок са оружјем (осим за лица женског пола) - оригинал или фотокопија оверена у суду или општини;
- копија дипломе о стеченом образовању (фотокопија оверена у суду или општини);
- копија возачке дозволе (фотокопија оверена у суду или општини) – за лица која конкуришу за род-службу где се захтева одређена категорија.

Документа која се прилажу уз пријаву, са изузетком извода из матичне књиге рођених, уколико је на новом обрасцу, не могу бити старија од 6 (шест) месеци.

ИЗБОРНИ ПОСТУПАК

Изборни поступак ће се спровести само међу кандидатима који испуњавају услове конкурса за пријем на радно место на које су конкурисали. Конкурсна комисија позваће кандидате који испуњавају услове конкурса, ради обављања општег лекарског прегледа у јединици, физичке провере, комисијског разговора и психолошке процене и утврдиће њихове резултате према мерилима прописаним за избор.

Утврђивање редоследа пријављених кандидата врши се на основу следећих мерила за избор:

- завршени ниво школовања – до 25 бодова (основна школа 5 бодова, средња школа 3. степен 15 бодова, средња школа 4. степен или виши ниво образовања 25 бодова);
- резултати провере физичке способности – до 35 бодова (производ коначне оцене провере физичке способности и броја 7);
- резултати психолошке процене кандидата – до 40 бодова (производ коначне оцене психолошке процене и броја 8).

Кандидати који са најбољим резултатом испуне мерила за избор биће упућени на медицинско-здравствену процену у надлежну војноздравствену установу, ради утврђивања здравствене способности за професионалну војну службу. За наведене кандидате извршиће се безбедносна провера за пријем на рад у Војску Србије.

Позиви и сва писмена документа достављају се кандидату на адресу коју кандидат наведе у пријави за пријем. Уколико се кандидат не одазове позиву ради обављања општег лекарског прегледа у јединици, физичке провере, комисијског разговора и психолошке процене и упућивања на медицинско-здравствену процену, сматраће се да не жели да ступи у професионалну војну службу.

Одлуку о избору кандидата за пријем у професионалну војну службу донеће надлежни старешина, о чему ће писаним путем бити обавештени сви учесници јавног конкурса у року од осам дана од дана када је извршен избор.

Изабрани кандидати, који су одслужили војни рок под оружјем, биће примљени у својству професионалних војника на одређено време на период од шест месеци, уз могућност продужења уговора о раду на период од 3 године до завршених 40 година живота.

Изабрани кандидати женског пола, који нису служили војни рок, биће упућени на обуку у јединице и центре за остособљавање. Кандидати који успешно заврше обуку биће примљени у својству професионалних војника на одређено време на период од шест месеци, уз могућност продужења уговора о раду на период од 3 године до завршених 40 година живота.

Кандидати за пријем у јединице војне полиције, који успешно заврше специјалистичку обуку, биће примљени у својству професионалних војника на одређено време на период од шест месеци, уз могућност продужења уговора о раду на период од 3 године до завршених 40 година живота.

Уколико се кандидат не одазове позиву ради закључења уговора о раду или не ступи на обуку у року који му је одређен, сматраће се да не жели да ступи у професионалну војну службу.

Лица примљена у професионалну војну службу остварују сва права и обавезе у складу са Законом о Војсци Србије („Службени гласник Републике Србије”, број 116/2007, 88/2009 и 101/2010 – др. закон).

Конкурс је отворен до 15. септембра 2014. године.

Непотпуне, неблаговремене или неразумљиве пријаве уз које нису приложени сви потребни докази на тражени начин неће се узимати у даље разматрање, а кандидатима који не буду изабрани конкурсна документација се неће враћати.

Сваки кандидат може да конкурише на највише три (3) радна места. У рубрици „за род-службу“ мора да буде недвосмислено наглашено за који род или службу кандидат конкурише. Пријаве у којима је наведена рубрика празна или није наведено за који род или службу кандидат конкурише неће се разматрати.

Додатне информације о професионалној војној служби, броју слободних места и потребном профилу, могу се добити на следећим бројевима телефона:

- 011/2063-432, Генералштаб Војске Србије
 - 011/2064-074, Војна пошта 4795 Београд
 - 011/3205-361, Војна пошта 9808 Београд
 - 011/3603-546, Војна пошта 5542 Београд
 - 021/4835-534 и 4835-016, Војна пошта 1414 Нови Сад
 - 036/308-422 и 308-146, Војна пошта 3720 Краљево
 - 021/4835-441 и 4835-424, Војна пошта 2827 Нови Сад
 - 018/508-004 и 508-218, Војна пошта 3987 Ниш
 - 018/508-814, Војна пошта 5464 Ниш
 - 011/2064-356, 2064-349 и 2064-480, Војна пошта 2834 Београд
 - 017/414-102 локал 42-257, Војна пошта 3924 Бујановац
 - 011/3053-211, Војна пошта 4501 Београд
 - 011/3053-603 и 3053-709, Војна пошта 1205 Београд
 - 036/305-031, Војна пошта 2895 Лавевић
 - 021/4835-723, Војна пошта 3160 Зрењанин
 - 037/416-056, 416-081 и 416-037, Војна пошта 5801 Крушевац.
- Информације су доступне на сајту Министарства одбране (www.mod.gov.rs) и Војске Србије (www.vs.rs).



Администрација и управа

БЕОГРАД

ГРАД БЕОГРАД ГРАДСКА ОПШТИНА СУРЧИН
УПРАВА ГРАДСКЕ ОПШТИНЕ11271 Сурчин, Војвођанска 79
тел. 011/8443-280, 8443-759, лок. 111**Виши стручни сарадник на пословима борачко-инвалидске
заштите и друштвених делатности
на одређено време ради замене одсутног запосленог, до
његовог повратка**

УСЛОВИ: VII/1 степен стручне спреме, правни факултет, 3 године радног стажа, положен испит за рад у органима државне управе, познавање рада на рачунару. Уз пријаву и биографију кандидат доставља доказе о испуњавању услова, у оригиналу или оверене фотокопије докумената: уверење о држављанству Републике Србије, извод из матичне књиге рођених, диплому о завршеној школској спреми, доказ о радном стажу, уверење да није осуђиван за кривично дело на безусловну казну затвора од најмање 6 месеци или за кажњиво дело које га чини неподобним за обављање послова у државном органу (издаје МУП по месту рођења, односно пребивалишта). Пријаву и доказе о испуњавању услова огласа доставити начелнику Управе Градске општине Сурчин, преко Одељења за општу управу, Војвођанска 79, поштом или путем писарнице, са назнаком: „За оглас“. Оглас се објављује на основу члана 4 став 1 Уредбе о поступку за прибављање сагласности за ново запошљавање и додатно радно ангажовање код корисника јавних средстава („Службени гласник РС“, бр. 113/13, 21/14 и 66/14). Рок за достављање пријава је 8 дана од дана објављивања (рок почиње да тече наредног дана од дана објављивања). Непотпуне и неблаговремене пријаве неће бити разматране.

ГРАД БЕОГРАД
ГРАДСКА ОПШТИНА СУРЧИН
УПРАВА ГРАДСКЕ ОПШТИНЕ11271 Сурчин, Војвођанска 79
тел. 011/8443-280, 8443-759, лок. 111**Виши референт на административно-техничким пословима
на одређено време ради замене одсутног запосленог, до
његовог повратка**

УСЛОВИ: IV степен стручне спреме, 3 године радног стажа, положен стручни испит за рад у органима државне управе, познавање рада на рачунару. Уз пријаву и биографију кандидат доставља доказе о испуњавању услова, у оригиналу или оверене фотокопије докумената: уверење о држављанству Републике Србије, извод из матичне књиге рођених, диплому о завршеној школској спреми, доказ о радном стажу, уверење да није осуђиван за кривично дело на безусловну казну затвора од најмање 6 месеци или за кажњиво дело које га чини неподобним за обављање послова у државном органу (издаје МУП по месту рођења, односно пребивалишта). Пријаву и доказе о испуњавању услова огласа доставити начелнику Управе Градске општине Сурчин, преко Одељења за општу управу, Војвођанска 79, поштом или путем писарнице, са назнаком: „За оглас“. Оглас се објављује на основу члана 4 став 1 Уредбе о поступку за прибављање сагласности за ново запошљавање и додатно радно ангажовање код корисника јавних средстава („Службени гласник РС“, бр. 113/13, 21/14 и 66/14). Рок за достављање пријава је 8 дана од дана објављивања (рок почиње да тече наредног дана од дана објављивања). Непотпуне и неблаговремене пријаве неће бити разматране.

ГРАД БЕОГРАД
ГРАДСКА ОПШТИНА СТАРИ ГРАД11000 Београд, Македонска 42
тел. 011/3300-551**Комунални инспектор у Одељењу за комуналне послове и
комуналну инспекцију
на одређено време због замене привремено одсутних
запослених
2 извршиоца**

УСЛОВИ: VII степен стручне спреме, четворогодишње трајање студија или VI степен - виша стручна спрема, положен државни и стручни испит по програму за вишу и високу стручну спрему и најмање 3 године радног искуства; да је кандидат држављанин Републике Србије; да је пунолетан; да има општу здравствену способност; да није осуђиван за кривично дело на безусловну казну затвора од најмање 6 месеци или за кривично дело које га чини неподобним за обављање послова у државном органу. Пријаве са потребним доказима, у оригиналу или оверене копије, подносе се Управи

градске општине Стари град, Београд, Македонска 42, а о пријавама ће се одлучити у року од 15 дана од дана истека рока оглашавања. Контакт телефон за информације: 011/3300-551.

ВАЉЕВО

ГРАДСКА УПРАВА ЗА ДРУШТВЕНЕ ДЕЛАТНОСТИ,
ФИНАНСИЈЕ, ИМОВИНСКЕ И ИНСПЕКЦИЈСКЕ
ПОСЛОВЕ ГРАДА ВАЉЕВА14000 Ваљево, Карађорђева 64
тел. 014/294-781**Послови експедиције
на одређено време од 24 месеца**

УСЛОВИ: За обављање послова на радном месту за које се објављује оглас може да конкурише лице које испуњава: опште услове: да је држављанин Републике Србије, да је пунолетан, да има општу здравствену способност, да није под истрагом и кривично осуђивано; посебне услове: III степен стручне спреме - друштвеног смера, са најмање шест месеци радног искуства. Уз пријаву на оглас као доказе о испуњености услова кандидати подносе следећу документацију: извод из матичне књиге рођених, уверење о држављанству, оригинал или оверену фотокопију дипломе о стеченом образовању, уверење да се не води истрага за кривична дела, уверење да лице није осуђивано за кривична дела, уверење о општој здравственој способности и личну и радну биографију. Пријаве са комплетном документацијом доставити у затвореној коверти, на горенаведену адресу, са назнаком: „За избор кандидата - за послове експедиције - пријава на оглас (име и презиме) - не отварај“. Пријаве доставити поштом или лично, на шалтер писарнице (у приземљу Градске управе за локални развој, привреду, урбанизам и комуналне послове).

ГРАДСКА УПРАВА ЗА ЛОКАЛНИ РАЗВОЈ, ПРИВРЕДУ,
УРБАНИЗАМ И КОМУНАЛНЕ ПОСЛОВЕ ГРАДА ВАЉЕВА14000 Ваљево, Карађорђева 64
тел. 014/294-781**Административни послови
на одређено време од 24 месеца**

УСЛОВИ: За обављање послова на радном месту за које се објављује оглас може да конкурише лице које испуњава: опште услове: да је држављанин Републике Србије, да је пунолетан, да има општу здравствену способност, да није под истрагом и кривично осуђивано; посебне услове: IV степен школске спреме - друштвеног смера, положен стручни испит за рад у органима државне управе, најмање једна година радног искуства. Уз пријаву на оглас као доказе о испуњености услова кандидати подносе следећу документацију: извод из матичне књиге рођених, уверење о држављанству, оригинал или оверену фотокопију дипломе о стеченом образовању, оверену фотокопију радне књижице, уверење о положеном стручном испиту, уверење да се не води истрага за кривична дела, уверење да лице није осуђивано за кривична дела, уверење о општој здравственој способности и личну и радну биографију. Пријаве са комплетном документацијом доставити у затвореној коверти, на горенаведену адресу, са назнаком: „За избор кандидата - за административне послове - пријава на оглас (име и презиме) - не отварај“. Пријаве доставити поштом или лично, на шалтер писарнице (у приземљу Градске управе за локални развој, привреду, урбанизам и комуналне послове).

**Послови архивара
на одређено време од 18 месеци**

УСЛОВИ: За обављање послова на радном месту за које се објављује оглас може да конкурише лице које испуњава: опште услове: да је држављанин Републике Србије, да је пунолетан, да има општу здравствену способност, да није под истрагом и кривично осуђивано; посебне услове: IV степен школске спреме - друштвеног или другог одговарајућег смера, положен стручни испит за рад у органима државне управе, најмање шест месеци радног искуства. Уз пријаву на оглас као доказе о испуњености услова кандидати подносе следећу документацију: извод из матичне књиге рођених, уверење о држављанству, оригинал или оверену фотокопију дипломе о стеченом образовању, оверену фотокопију радне књижице, уверење о положеном стручном испиту, уверење да се не води истрага за кривична дела, уверење да лице није осуђивано за кривична дела, уверење о општој здравственој способности и личну и радну биографију. Пријаве са комплетном документацијом доставити у затвореној коверти, на горенаведену адресу, са назнаком: „За избор кандидата - за послове архивара - пријава на оглас (име и презиме) - не отварај“. Пријаве доставити поштом или лично, на шалтер писарнице (у приземљу Градске управе за локални развој, привреду, урбанизам и комуналне послове).

**Скупштински послови
на одређено време од 24 месеца**

УСЛОВИ: За обављање послова на радном месту за које се објављује оглас може да конкурише лице које испуњава: опште услове: да је држављанин Републике Србије, да је пунолетно, да има општу здравствену способност, да није под истрагом и кривично осуђивано; посебне услове: стечено високо образовање из области: правне науке, економске науке или политичке науке на основним академским студијама у обиму од најмање 240 ЕСПБ, мастер академским студијама, специјалистичким академским студијама, специјалистичким струковним студијама, односно на основним студијама у трајању од најмање четири године или специјалистичким студијама на факултету; положен стручни испит за рад у органима државне управе, најмање једна година радног искуства. Уз пријаву на оглас као доказе о испуњености услова кандидати подносе следећу документацију: извод из матичне књиге рођених, уверење о држављанству, оригинал или оверену фотокопију дипломе о стеченом образовању, оверену фотокопију радне књижице, уверење о положеном стручном испиту, уверење да се не води истрага за кривична дела, уверење да лице није осуђивано за кривична дела, уверење о општој здравственој способности и личну и радну биографију. Пријаве са комплетном документацијом доставити у затвореној коверти, на горенаведену адресу, са назнаком: „За избор кандидата - за скупштинске послове - пријава на оглас (име и презиме) - не отварај”. Пријаве доставити поштом или лично, на шалтер писарнице (у приземљу Градске управе за локални развој, привреду, урбанизам и комуналне послове).

Послови урбанизма на одређено време од 24 месеца

УСЛОВИ: За обављање послова на радном месту за које се објављује оглас може да конкурише лице које испуњава: опште услове: да је држављанин Републике Србије, да је пунолетно, да има општу здравствену способност, да није под истрагом и кривично осуђивано; посебне услове: IV степен школске спреме - грађевинског или архитектонског смера, положен стручни испит за рад у органима државне управе, најмање једна година радног искуства. Уз пријаву на оглас као доказе о испуњености услова кандидати подносе следећу документацију: извод из матичне књиге рођених, уверење о држављанству, оригинал или оверену фотокопију дипломе о стеченом образовању, оверену фотокопију радне књижице, уверење о положеном стручном испиту, уверење да се не води истрага за кривична дела, уверење да лице није осуђивано за кривична дела, уверење о општој здравственој способности и личну и радну биографију. Пријаве са комплетном документацијом доставити у затвореној коверти, на горенаведену адресу, са назнаком: „За избор кандидата - за послове урбанизма - пријава на оглас (име и презиме) - не отварај”. Пријаве доставити поштом или лично, на шалтер писарнице (у приземљу Градске управе за локални развој, привреду, урбанизам и комуналне послове).

ГРАДСКА УПРАВА ЗА ДРУШТВЕНЕ ДЕЛАТНОСТИ, ФИНАНСИЈЕ, ИМОВИНСКЕ И ИНСПЕКЦИЈСКЕ ПОСЛОВЕ ГРАДА ВАЉЕВА

14000 Ваљево, Карађорђева 64
тел. 014/294-781

Контролор изворних прихода и других облика накнаде на одређено време од 24 месеца

УСЛОВИ: За обављање послова на радном месту за које се објављује оглас може да конкурише лице које испуњава: опште услове: да је држављанин Републике Србије, да је пунолетно, да има општу здравствену способност, да није под истрагом и кривично осуђивано; посебне услове: IV степен стручне спреме - економског, техничког или другог одговарајућег смера, познавање рада на рачунару, положен стручни испит за рад у органима државне управе, најмање једна година радног стажа. Уз пријаву на оглас као доказе о испуњености услова кандидати подносе следећу документацију: извод из матичне књиге рођених, уверење о држављанству, оригинал или оверену фотокопију дипломе о стеченом образовању, оверену фотокопију радне књижице, уверење о положеном стручном испиту, уверење да се не води истрага за кривична дела, уверење да лице није осуђивано за кривична дела, уверење о општој здравственој способности и личну и радну биографију. Пријаве са комплетном документацијом доставити у затвореној коверти, на горенаведену адресу, са назнаком: „За избор кандидата - контролор изворних прихода и других облика накнаде - пријава на оглас (име и презиме) - не отварај”. Пријаве доставити поштом или лично, на шалтер писарнице (у приземљу Градске управе за локални развој, привреду, урбанизам и комуналне послове).

ВРАЊЕ

ОПШТИНСКА УПРАВА ОПШТИНЕ ВЛАДИЧИН ХАН

17510 Владичин Хан, Светосавска 1
тел. 017/473-142

Комунални редар

УСЛОВИ: средња школска спрема - гимназија, средња школа усмереног образовања - правни смер, лабораторијски техничар, економска школа, машинска школа, смер електротехничар енергетике, трговачка школа, односно IV степен, 1 година радног искуства и положен стручни испит и други општи услови предвиђени чл. 6 Закона о радним односима у државним органима. Извршилац наведен у овом огласу прима се у Општинској управи Општине Владичин Хан на неодређено време.

Послови рачуноводства директних корисника буџета - рачунополагач

УСЛОВИ: виша школска спрема, односно VI степен, односно образовање стечено на студијама првог степена (основне струковне студије), 1 година радног искуства и положен стручни испит, познавање рада на рачунару и други општи услови предвиђени чл. 6 Закона о радним односима у државним органима. Извршилац наведен у овом огласу прима се у Општинској управи Општине Владичин Хан на неодређено време.

Послови програмера и одржавања рачунарске и телекомуникационе опреме и послови администратора мреже

УСЛОВИ: висока школска спрема - електротехнички факултет, односно VII степен, 1 година радног искуства, положен стручни испит и други општи услови предвиђени чл. 6 Закона о радним односима у државним органима. Извршилац наведен у овом огласу прима се у Општинској управи Општине Владичин Хан на неодређено време.

ОСТАЛО: Рок за пријављивање је 8 дана од дана објављивања у публикацији „Послови”.

ЗАЈЕЧАР

ПОНИШТЕЊЕ ОГЛАСА
ЦЕНТАР ЗА СОЦИЈАЛНИ РАД БОЉЕВАЦ
19370 Бољевац, Краља Александра 5
тел. 030/463-324

Оглас објављен 14.05.2014. године у публикацији „Послови”, за радно место: директор, поништава се у целости.

ЦЕНТАР ЗА СОЦИЈАЛНИ РАД БОЉЕВАЦ
19370 Бољевац, Краља Александра 5
тел. 030/463-324

Директор на мандатни период од 4 године

УСЛОВИ: За директора може бити именовано лице које испуњава следеће услове: да је пунолетно; да је држављанин Републике Србије; да има општу здравствену способност; да је стекло високо образовање на студијама другог степена (мастер академске студије, специјалистичке академске студије, специјалистичке струковне студије), односно на основним студијама у трајању од најмање 4 године и одговарајући академски, односно стручни назив утврђен у области правних, економских, психолошких, педагошких и андрагошких и социолошких наука, односно стручни назив: дипломирани социјални радник и најмање 5 година радног искуства у струци; да није осуђивано за кривично дело на безусловну казну затвора од најмање 6 месеци или за кажњиво дело које га чини неподобним за обављање послова у државном органу; да поседује организаторске способности; кандидат за директора Центра за социјални рад подноси програм рада за мандатни период на који се врши избор. Уз пријаву кандидати достављају следеће доказе: извод из матичне књиге рођених, уверење о држављанству, уверење о здравственом стању, диплому о стеченом високом образовању, уверење да нису осуђивани за наведена кривична дела и предлог програма рада за мандатни период на који се врши избор. Докази могу бити оригинали или оверене фотокопије. Оглас је отворен 15 дана од дана објављивања у публикацији „Послови”. Неблаговремене и непотпуне пријаве неће се разматрати. Пријаве доставити на адресу Центра за социјални рад Бољевац.

ЈАГОДИНА

ГРАДСКА УПРАВА
ЗА ДРУШТВЕНЕ ДЕЛАТНОСТИ
35000 Јагодина, Краља Петра I 6

**Послови смештаја и збрињавања изабеглица
за рад у Градској управи за друштвене делатности, на
одређено време од 3 месеца**

УСЛОВИ: средња школска спрема - IV степен стручне спреме, средња еко-

номска, гимназија, електротехничка школа, 1 година радног стажа и положен државни стручни испит. Поред посебних услова, кандидат мора да испуњава и услове из члана 6 Закона о радним односима у државним органима: да је држављанин Републике Србије, да није осуђиван за кривично дело на безусловну казну затвора од најмање 6 месеци или за кажњиво дело које га чини неподобним за обављање послова у државном органу, да поседује општу здравствену способност. Пријаве на оглас са доказима о испуњавању услова подносе се у року од 8 дана од дана објављивања. Непотпуне и неблагоприятне пријаве неће се разматрати. Пријаве слати на горенаведену адресу.

КРАЉЕВО

ПОНИШТЕЊЕ ДЕЛА ОГЛАСА ГРАД КРАЉЕВО ГРАДСКА УПРАВА

36000 Краљево, Трг Јована Сарића 1
тел. 036/306-090, 306-009

Оглас објављен 13.08.2014. године у публикацији „Послови“, поништава се за једно радно место: за административно-техничке послове у области информисања у Кабинету градоначелника, на одређено време до годину дана, због повећаног обима посла, јер је грешком исто радно место наведено 2 пута. Преостали део огласа остаје непромењен.

КРУШЕВАЦ

ОПШТИНСКА УПРАВА ОПШТИНЕ ТРСТЕНИК

37240 Трстеник, Кнегиње Милице 5
тел. 037/714-674

Послови канцеларије за развој пољопривреде на одређено време од 12 месеци 2 извршиоца

УСЛОВИ: стечено високо образовање из области техничко-технолошких наука пољопривредне струке или економских наука, на студијама другог степена (дипломске академске студије - мастер, специјалистичке академске студије, специјалистичке струковне студије), односно на основним студијама у трајању од најмање четири године, 1 година радног искуства и положен стручни испит. Поред посебних услова, кандидат треба да испуњава и услове из члана 6 Закона о радним односима у државним органима: да је држављанин Републике Србије, да има општу здравствену способност, да није осуђиван за кривично дело на безусловну казну затвора од најмање 6 месеци или за кажњиво дело које га чини неподобним за обављање послова у државном органу. Пријаве на оглас са документацијом којом се потврђује испуњеност тражених услова подносе се Општинској управи Општине Трстеник, у року од 8 дана од дана објављивања у публикацији „Послови“. Непотпуне и неблагоприятне пријаве неће се разматрати.

ЛОЗНИЦА

ГРАД ЛОЗНИЦА ГРАДСКА УПРАВА

Лозница, Карађорђева 2

1. Стручни послови за рад Градског већа на одређено време до повратка запослене са боловања и породиљског одсуства

УСЛОВИ: VII степен стручне спреме, правни факултет и најмање 1 година радног искуства у струци.

2. Администратор за послове комуналне полиције на одређено време до повратка запослене са боловања и породиљског одсуства

УСЛОВИ: IV степен стручне спреме, економског или правног смера, гимназија.

ОСТАЛО: Уз пријаву на оглас кандидат треба да достави следеће доказе: оверену фотокопију дипломе о стеченој стручној спреми, уверење о држављанству, извод из матичне књиге рођених, уверење о општој здравственој способности, уверење да није осуђиван за кривично дело на безусловну казну затвора од најмање 6 месеци или за кажњиво дело које га чини неподобним за обављање послова у државном органу, уверење да против пријављеног кандидата није покренута истрага и да није подигнута оптужница и доказ о радном искуству за радно место под редним бројем 1. Доказ о испуњености услова у погледу опште здравствене способности кандидат ће доставити по окончању одлуке о избору, а пре доношења

решења о пријему у радни однос. Пријаве на оглас са потребном документацијом подносе се начелнику Градске управе, преко писарнице Града Лозница, Карађорђева 2, у року од 8 дана од дана објављивања. Непотпуне и неблагоприятне пријаве неће се узимати у разматрање.

НИШ

ОПШТИНСКА УПРАВА ОПШТИНЕ ГАЦИН ХАН

18240 Гаџин Хан, Милоша Обилића 66
тел. 018/860-112

Грађевинско - комунални инспектор за рад у Служби за привреду и инспекцијске послове, на одређено време од 6 месеци

УСЛОВИ: општи услови из члана 6 Закона о радним односима у државним органима: да је кандидат држављанин Републике Србије; да је пунолетан; да има општу здравствену способност; да није осуђиван за кривично дело на безусловну казну затвора од најмање 6 месеци или за кажњиво дело које га чини неподобним за обављање послова у државном органу; да испуњава услове утврђене актом о систематизацији радних места у општинској управи: висока стручна спрема - грађевинске или архитектонске струке; 3 године радног искуства у струци; познавање рада на рачунару.

Инспектор за заштиту животне средине за рад у Служби за привреду и инспекцијске послове, на одређено време од 6 месеци

УСЛОВИ: општи услови из члана 6 Закона о радним односима у државним органима: да је кандидат држављанин Републике Србије; да је пунолетан; да има општу здравствену способност; да није осуђиван за кривично дело на безусловну казну затвора од најмање 6 месеци или за кажњиво дело које га чини неподобним за обављање послова у државном органу; да испуњава услове утврђене актом о систематизацији радних места у општинској управи: висока стручна спрема - факултет природних или техничке наука; положен стручни испит из области безбедности и здравља на раду; положен стручни испит из области заштите од пожара; 3 године радног искуства у струци; познавање рада на рачунару.

ОСТАЛО: Уз пријаву са краћом биографијом кандидати су дужани да доставе: доказ о одговарајућем образовању; уверење о држављанству; извод из матичне књиге рођених; уверење о општој здравственој способности; уверење из казнене евиденције МУП-а (не старије од 6 месеци) да нису осуђивани за кривично дело на безусловну казну затвора од најмање 6 месеци или за кажњиво дело које их чини неподобним за обављање послова у државном органу; уверење основног и вишег суда (не старије од 6 месеци) да против њих није покренута истрага и да није подигнута оптужница; доказ о радном искуству у струци (потврда, решење и други акт на основу ког се може утврдити на којим пословима и са којом стручном спремом је стечено радно искуство у струци). Сва документа доставити у оригиналу или у овереној фотокопији. Пријаве са свим доказима слати на горенаведену адресу, са назнаком: „Пријава на оглас за заснивање радног односа на одређено време за одговарајуће радно место“. Непотпуне и неблагоприятне пријаве неће се узимати у разматрање.

ПОЖАРЕВАЦ

ОПШТИНСКА УПРАВА ОПШТИНА ПЕТРОВАЦ НА МЛАВИ

12300 Петровац на Млави
Српских владара 165

Комунални инспектор - виши сарадник на одређено време од 12 месеци

УСЛОВИ: висока или виша стручна спрема (VII или VI степен стручне спреме), 3 године радног искуства, положен стручни испит за рад у органима државне управе. Уз пријаву на оглас доставити: доказ да је лице држављанин Републике Србије - уверење о држављанству, извод из матичне књиге рођених, фотокопију личне карте (све странице), доказ да има прописану стручну спрему (оверена фотокопија дипломе), доказ да има прописано радно искуство (оверена фотокопија радне књижице), уверење о положеном стручном испиту за рад у органима државне управе, уверење о општој здравственој способности (лекарско уверење), уверење да се не води истрага, нити се спроводи истражно радње, нити се води кривични поступак по оптужници и оптужном предлогу који није правноснажно окончан, уверење да кандидат није осуђиван за кривично дело на безусловну казну затвора од најмање 6 месеци или за кажњиво дело које га чини неподобним за обављање послова у државном органу.

ОСТАЛО: Оглас је отворен 8 дана од дана објављивања. Пријаве на оглас са потребном документацијом слати на адресу: Општинска управа, Српских владара 165, 12300 Петровац на Млави.

**ОПШТИНСКА УПРАВА
ОПШТИНА ПЕТРОВАЦ НА МЛАВИ**

12300 Петровац на Млави, Српских владара 165

Стручни сарадник за послове информисања и поступање по захтевима за информације од јавног значаја на одређено време од 6 месеци

УСЛОВИ: висока стручна спрема - друштвеног смера (VII степен стручне спреме), 1 година радног искуства у струци, познавање енглеског језика.

**Возач
на одређено време од 6 месеци**

УСЛОВИ: средња стручна спрема (IV степен стручне спреме), положен возачки испит најмање „Б“ категорије, 1 година радног искуства у струци.

**Административни послови - виши референт
на одређено време од 6 месеци**

УСЛОВИ: средња стручна спрема (IV степен стручне спреме), 1 година радног искуства у струци.

**Послови пореске евиденције - стручни сарадник
на одређено време од 6 месеци**

УСЛОВИ: висока стручна спрема - друштвеног смера (VII степен стручне спреме), 3 године радног искуства у струци.

ОСТАЛО: Уз пријаву на оглас доставити: доказ да је лице држављанин Републике Србије - уверење о држављанству, извод из матичне књиге рођених, фотокопију личне карте (све стране), да има прописану стручну спрему (оверена фотокопија дипломе), доказ да има прописано радно искуство (оверена фотокопија радне књижице), уверење о општој здравственој способности (лекарско уверење), уверење да се не води истрага, нити се спроводе истражне радње, нити се води кривични поступак по оптужници и оптужном предлогу који није правноснажно окончан, уверење да кандидат није осуђиван за кривично дело на безусловну казну затвора од најмање 6 месеци или за кажњиво дело које га чини неподобним за обављање послова у државном органу. Оглас је отворен 8 дана од дана објављивања. Пријаве на оглас са потребном документацијом слати на адресу: Општинска управа, Српских владара 165, 12300 Петровац на Млави.

ПРОКУПЉЕ

**ЈП ДИРЕКЦИЈА ЗА ИЗГРАДЊУ,
УРБАНИЗАМ, ПЛАНИРАЊЕ,
ПРОЈЕКТОВАЊЕ И СТАМБЕНЕ ПОСЛОВЕ
ОПШТИНЕ КУРШУМЛИЈА**

18430 Куршумлија, Карађорђева 13
тел. 027/381-383

**Директор ЈП Дирекција за изградњу, урбанизам,
планирање, пројектовање и стамбене послове општине
Куршумлија, чији је оснивач општина Куршумлија
на мандатни период од 4 године**

УСЛОВИ: Право пријављивања имају сви заинтересовани кандидати који осим општих услова прописаних одредбама Закона о раду („Сл. гласник РС”, бр. 24/05, 61/05, 54/09, 32/13 и 75/14), испуњавају и следеће посебне услове: да су држављани Републике Србије, да су пунолетна и пословно способна лица, да имају општу здравствену способност, високо образовање стечено на основним студијама у трајању од најмање четири године, најмање пет година радног искуства, од чега три године на пословима за које је основано јавно предузеће или најмање три године на руководећим положајима, да нису осуђивани за кривично дело на безусловну казну затвора од најмање 6 месеци или за кажњиво дело које их чини неподобним за обављање послова директора. Уз пријаву са биографијом кандидат подноси: уверење о држављанству (оригинал или оверена копија), уверење о здравственом стању, извод из матичне књиге рођених (оригинал или оверена копија), доказ о стручној спреми (оверена копија дипломе), доказ о радном искуству, доказ да није осуђиван за кривично дело на безусловну казну затвора од најмање 6 месеци или за кажњиво дело које га чини неподобним за обављање послова директора. У изборном поступку усменим разговором проверава се поседовање стручних способности, знања и вештина неопходних за обављање функције директора. Пријава са доказима о испуњености услова подноси се у року од 15 дана од дана објављивања у „Службеном гласнику РС”, на адресу: Општинска управа Општине Куршумлија, са назнаком: „Комисија за именовање директора јавних предузећа општине Куршумлија”, Пролетерских бригада бб, Куршумлија. Лице задужено за давање обавештења о јавном конкурс за именовање директора: Маја Милијановић, број телефона: 027/381-383. Неблаговремене, неразумљиве и пријаве уз које нису приложени сви потребни докази комисија ће одбацити. Овај оглас се објављује у „Службеном гласнику Републике

Србије”, дневном листу „Политика”, публикацији „Послови” и на званичној интернет презентацији општине Куршумлија: www.kursumlja.org.

**ЈП ЗА УПРАВЉАЊЕ, КОРИШЋЕЊЕ И
ИЗГРАДЊУ СПОРТСКИХ И РЕКРЕАТИВНИХ
ОБЈЕКТА КУРШУМЛИЈА**

18430 Куршумлија, Свете Ане бб

**Директор Јавног предузећа за управљање, коришћење и
изградњу спортских и рекреативних објеката Куршумлија,
чији је оснивач општина Куршумлија
на период од 4 године**

УСЛОВИ: Право пријављивања имају сви заинтересовани кандидати који осим општих услова прописаних одредбама Закона о раду („Сл. гласник РС”, бр. 24/05, 61/05, 54/09, 32/13 и 75/14), испуњавају и следеће посебне услове: да су држављани Републике Србије, да су пунолетна и пословно способна лица, да имају општу здравствену способност, високо образовање стечено на основним студијама у трајању од најмање четири године, најмање пет година радног искуства, од чега три године на пословима за које је основано јавно предузеће или најмање три године на руководећим положајима, да нису осуђивани за кривично дело на безусловну казну затвора од најмање 6 месеци или за кажњиво дело које их чини неподобним за обављање послова директора. Уз пријаву са биографијом кандидат подноси: уверење о држављанству (оригинал или оверена копија), уверење о здравственом стању, извод из матичне књиге рођених (оригинал или оверена копија), доказ о стручној спреми (оверена копија дипломе), доказ о радном искуству, доказ да није осуђиван за кривично дело на безусловну казну затвора од најмање 6 месеци или за кажњиво дело које га чини неподобним за обављање послова директора. У изборном поступку, усменим разговором, проверава се поседовање стручних способности, знања и вештина неопходних за обављање функције директора.

ОСТАЛО: Пријава са доказима о испуњености услова подноси се у року од 15 дана од дана објављивања у „Службеном гласнику РС”, на адресу: Општинска управа Општине Куршумлија, са назнаком: „Комисија за именовање директора јавних предузећа општине Куршумлија”, Пролетерских бригада бб, Куршумлија. Лице задужено за давање обавештења о јавном конкурс за именовање директора: Маја Милијановић, број телефона: 027/381-383. Неблаговремене, неразумљиве и пријаве уз које нису приложени сви потребни докази комисија ће одбацити. Овај оглас се објављује у „Службеном гласнику Републике Србије”, дневном листу „Политика”, публикацији „Послови” и на званичној интернет презентацији општине Куршумлија: www.kursumlja.org.

СРЕМСКА МИТРОВИЦА

**ОПШТИНА ИНЂИЈА
ОПШТИНСКА УПРАВА**

22320 Инђија
Цара Душана 1

**Државни вођена бирачких спискова и личних стања
грађана
за рад у Одељењу за општу управу и заједничке послове, на
одређено време ради за време одсутног запосленог**

УСЛОВИ: посебни услови: високо образовање стечено на студијама другог степена из области економских или правних наука (мастер академске студије, специјалистичке академске студије, специјалистичке струковне студије), односно дипл. економиста или дипл. правник са стеченим образовањем на основним студијама у трајању од најмање четири године, по пропису који је уређивао високо образовање до 10. септембра 2005. године, 1 година радног искуства, положен стручни испит за рад у органима државне управе, познавање рада на рачунару. Поред посебних услова, кандидат треба да испуњава и опште услове утврђене чл. 6 Закона о радним односима у државним органима. Уз пријаву са биографијом кандидат подноси следеће доказе, у оригиналу или у овереној копији: доказ о завршеној одговарајућој стручној спреми, доказ о положеном стручном испиту за рад у органима државне управе, доказ о радном искуству, извод из матичне књиге рођених (издат на новом обрасцу), уверење о држављанству Републике Србије (не старије од 6 месеци), уверење да кандидат није осуђиван за кривично дело на безусловну казну затвора од најмање шест месеци или за кажњиво дело које га чини неподобним за обављање послова у државном органу (уверене издато од МУП-а, надлежна полицијска управа, не старије од 6 месеци), копију личне карте и лекарско уверење (за кандидата који буде изабран). Пријава са потребним доказима о испуњавању наведених услова, са назнаком: „Пријава на оглас за радно место - послови вођена бирачких спискова и личних стања грађана”, доставља се у року од 8 дана од дана објављивања у публикацији „Послови”, поштом на адресу: Општинска управа Општине Инђија, Цара Душана 1, 22320 Инђија или лично на шалтеру 1 пријемне канцеларије. Неблаговремене, неразумљиве или непотпуне пријаве неће се узимати у разматрање.

ОПШТИНА ПЕЋИНЦИ
ОПШТИНСКА УПРАВА

22410 Пећинци, Слободана Бајића 5

**Инспектор за заштиту животне средине
за рад у Одељењу за урбанизам, стамбено-комуналне
послове и заштиту животне средине Општинске управе
Општине Пећинци, на одређено време до трајања
сагласности, у складу са одлуком Владе Републике Србије**

УСЛОВИ: да кандидати испуњавају опште услове прописане законом: да су држављани Републике Србије; да имају општу здравствену способност; да нису осуђивани за кривично дело на безусловну казну затвора од најмање шест месеци или за друго кажњиво дело које их чини неподобним за обављање послова у државном органу. Поред општих услова, кандидати треба да испуњавају и посебне услове прописане Правилником о унутрашњем уређењу и систематизацији радних места у Општинској управи Општине Пећинци: VII/1 степен стручне спреме, основне академске студије у трајању од најмање четири године на академским студијама првог и другог степена инжењерства заштите животне средине, биотехничких наука или ветеринарске науке, 3 година радног искуства, положен возачки испит за управљање моторним возилом „Б“ категорије, познавање рада на рачунару и положен стручни испит за рад у органима државне управе.

ОСТАЛО: Уз пријаву са кратком биографијом кандидат прилаже следећу документацију (у оригиналу или у овереној фотокопији): уверење о држављанству (не старије од шест месеци); извод из матичне књиге рођених; диплому о стручној спреми; уверење о положајем стручном испиту за рад у органима државне управе; уверење полицијске управе (према месту пребивалишта) да није осуђиван за кривично дело на безусловну казну затвора од најмање шест месеци или за друго кажњиво дело које га чини неподобним за обављање послова у државном органу (не старије од шест месеци); уверење суда (према месту пребивалишта) да се против њега не води кривични поступак за кривична дела која се гоне по службеној дужности (не старије од шест месеци); одговарајући доказ о радном искуству у струци; уверење да кандидат раније није престао радни однос у државном органу због теже повреде обавеза и дужности из радног односа (само за кандидате који су раније били у радном односу у државном органу). Уверење о општој здравственој способности (не старије од шест месеци), изабрани кандидати доставиће по коначности одлуке о избору. Рок за подношење пријава је 8 дана и почиње да тече наредног дана од дана објављивања у публикацији „Послови“. Пријава са кратком биографијом и свим доказима о испуњењу услова из огласа послати на адресу: Општинска управа Општине Пећинци, Слободана Бајића 5, 22410 Пећинци, са назнаком: „За оглас за пријем у радни однос на одређено време у Општинској управи“ или предати непосредно на шалтеру писарнице. За давање обавештења задужена је Нада Стакић, број телефона: 022/400-730. Неблаговремене и непотпуне пријаве неће се узети у разматрање.

ОПШТИНА ШИД
ОПШТИНСКА УПРАВА
НАЧЕЛНИКШид, Карађорђева 2
тел. 022/712-122**Расписује оглас за пријем у радни однос на одређено време од
месец дана, односно од 01.10.2014. до 31.10.2014. године:****Извршилац за административне послове
3 извршиоца**

УСЛОВИ: IV степен правног или економског смера, биротехничар или гимназија, 1 година радног искуства са прописаном стручном спремом, општа психолошка способност за рад са странкама, познавање рада на рачунару, положен државни стручни испит. Поред наведених услова, кандидат треба да испуњава и опште услове: држављанство Републике Србије, да је пунолетан, да има прописану стручну спрему, да није осуђиван за кривично дело на безусловну казну затвора од најмање 6 месеци или за кажњиво дело које га чини неподобним за обављање послова у државном органу.

Извршилац писарнице

УСЛОВИ: IV степен правног, економског смера или гимназија, 1 година радног искуства са прописаном стручном спремом, познавање рада на рачунару, положен државни стручни испит. Поред наведених услова, кандидат треба да испуњава и опште услове: држављанство Републике Србије, да је пунолетан, да има прописану стручну спрему, да није осуђиван за кривично дело на безусловну казну затвора од најмање 6 месеци или за кажњиво дело које га чини неподобним за обављање послова у државном органу.

Достављач

УСЛОВИ: основно образовање, држављанство Републике Србије, да је кандидат пунолетан, да има прописану стручну спрему, да није осуђиван за кривично дело на безусловну казну затвора од најмање 6 месеци или за

кажњиво дело које га чини неподобним за обављање послова у државном органу.

Спремачица

УСЛОВИ: основно образовање, држављанство Републике Србије, да је кандидат пунолетан, да има прописану стручну спрему, да није осуђиван за кривично дело на безусловну казну затвора од најмање 6 месеци или за кажњиво дело које га чини неподобним за обављање послова у државном органу.

Извршилац за послове издвојеног шалтера поште

УСЛОВИ: IV степен економског, правног, пољопривредно-машинског смера или електротехничар рачунара, 1 година радног искуства са прописаном стручном спремом, општа психолошка способност за рад са странкама, познавање рада на рачунару, положен државни стручни испит. Поред наведених услова, кандидат треба да испуњава и опште услове: држављанство Републике Србије, да је пунолетан, да има прописану стручну спрему, да није осуђиван за кривично дело на безусловну казну затвора од најмање 6 месеци или за кажњиво дело које га чини неподобним за обављање послова у државном органу.

**Извршилац за финансијско-материјалне послове и
ликвидатуре борачко-инвалидске заштите**

УСЛОВИ: IV степен правног или економског смера, 1 година радног искуства са прописаном стручном спремом, познавање рада на рачунару, положен државни стручни испит. Поред наведених услова, кандидат треба да испуњава и опште услове: држављанство Републике Србије, да је пунолетан, да има прописану стручну спрему, да није осуђиван за кривично дело на безусловну казну затвора од најмање 6 месеци или за кажњиво дело које га чини неподобним за обављање послова у државном органу.

Извршилац за послове трезора

УСЛОВИ: високо образовање стечено на студијама првог степена у области економских наука (основне академске, односно струковне студије у трајању од три године), односно на студијама у трајању до три године - више образовање - економиста, 1 година радног искуства са прописаном стручном спремом, познавање рада на рачунару, положен државни стручни испит. Поред наведених услова, кандидат треба да испуњава и опште услове: држављанство Републике Србије, да је пунолетан, да има прописану стручну спрему, да није осуђиван за кривично дело на безусловну казну затвора од најмање 6 месеци или за кажњиво дело које га чини неподобним за обављање послова у државном органу.

Помоћник извршиоца за послове јавних набавки

УСЛОВИ: високо образовање стечено на студијама првог степена у области економских наука (основне академске, односно струковне студије у трајању од три године), односно на студијама у трајању до три године - више образовање - економиста, 1 година радног искуства са прописаном стручном спремом, поседовање сертификата за јавне набавке, познавање рада на рачунару, положен државни стручни испит. Поред наведених услова, кандидат треба да испуњава и опште услове: држављанство Републике Србије, да је пунолетан, да има прописану стручну спрему, да није осуђиван за кривично дело на безусловну казну затвора од најмање 6 месеци или за кажњиво дело које га чини неподобним за обављање послова у државном органу.

Извршилац за пријем и обраду захтева

УСЛОВИ: високо образовање стечено на студијама првог степена у области техничко-технолошких или природно-математичких наука (основне академске, односно струковне студије у трајању од три године), односно на студијама у трајању до три године - више образовање - грађевински инжењер или инжењер заштите животне средине, 1 година радног искуства са прописаном стручном спремом, општа психолошка способност за рад са странкама, познавање рада на рачунару, положен државни стручни испит. Поред наведених услова, кандидат треба да испуњава и опште услове: држављанство Републике Србије, да је пунолетан, да има прописану стручну спрему, да није осуђиван за кривично дело на безусловну казну затвора од најмање 6 месеци или за кажњиво дело које га чини неподобним за обављање послова у државном органу.

**Извршилац за стручно-техничке послове управљања
општинском имовином**

УСЛОВИ: високо образовање стечено на студијама другог степена у области техничко-технолошких наука (дипломске академске студије - мастер, специјалистичке академске студије, специјалистичке струковне студије), односно на основним студијама у трајању од најмање четири године - дипломирани грађевински инжењер или дипломирани инжењер архитектуре, 1 година радног искуства са прописаном стручном спремом, познавање рада на рачунару, положен државни стручни испит. Поред наведених услова, кандидат треба да испуњава и опште услове: држављанство

Републике Србије, да је пунолетан, да има прописану стручну спрему, да није осуђиван за кривично дело на безусловну казну затвора од најмање 6 месеци или за кажњиво дело које га чини неподобним за обављање послова у државном органу.

Комунални инспектор

УСЛОВИ: високо образовање стечено на студијама другог степена у области техничко-технолошких, друштвено-хуманистичких или правних наука (дипломске академске студије - мастер, специјалистичке академске студије, специјалистичке струковне студије), односно на основним студијама у трајању од најмање четири године, дипломирани инжењер заштите животне средине, дипломирани инжењер технологије, дипломирани инжењер шумарства, дипломирани биолог, дипломирани хемичар, професор одбране и заштите или дипломирани правник, 3 година радног искуства са прописаном стручном спремом, познавање рада на рачунару, положен државни стручни испит. Поред наведених услова, кандидат треба да испуњава и опште услове: држављанство Републике Србије, да је пунолетан, да има прописану стручну спрему, да није осуђиван за кривично дело на безусловну казну затвора од најмање 6 месеци или за кажњиво дело које га чини неподобним за обављање послова у државном органу.

Извршилац за послове Скупштине

УСЛОВИ: високо образовање стечено у образовно-научном пољу правних наука на студијама другог степена (дипломске специјалистичке академске студије), односно на основним студијама у трајању од најмање четири године - дипломирани правник, 1 година радног искуства са прописаном стручном спремом, познавање рада на рачунару и положен државни стручни испит. Поред наведених услова, кандидат треба да испуњава и опште услове: држављанство Републике Србије, да је пунолетан, да има прописану стручну спрему, да није осуђиван за кривично дело на безусловну казну затвора од најмање 6 месеци или за кажњиво дело које га чини неподобним за обављање послова у државном органу.

Извршилац за послове развоја и привреде

УСЛОВИ: високо образовање стечено на студијама првог степена у области економских или техничко-технолошких наука (основне академске, односно струковне студије у трајању од три године), односно на студијама у трајању до три године - више образовање - економиста или електроинжењер, 1 година радног искуства са прописаном стручном спремом, познавање рада на рачунару, положен државни стручни испит. Поред наведених услова, кандидат треба да испуњава и опште услове: држављанство Републике Србије, да је пунолетан, да има прописану стручну спрему, да није осуђиван за кривично дело на безусловну казну затвора од најмање 6 месеци или за кажњиво дело које га чини неподобним за обављање послова у државном органу.

Извршилац за израду пројеката и послове развоја 2 извршиоца

УСЛОВИ: високо образовање стечено у образовно-научном пољу економских, друштвено-хуманистичких или природно-математичких наука, на студијама другог степена (дипломске академске студије - мастер, специјалистичке академске студије, специјалистичке струковне студије), односно на основним студијама у трајању од најмање четири године - дипломирани економиста, дипломирани менаџер или дипломирани политиколог, 1 година радног искуства са прописаном стручном спремом, познавање рада на рачунару и положен државни стручни испит. Поред наведених услова, кандидат треба да испуњава и опште услове: држављанство Републике Србије, да је пунолетан, да има прописану стручну спрему, да није осуђиван за кривично дело на безусловну казну затвора од најмање 6 месеци или за кажњиво дело које га чини неподобним за обављање послова у државном органу.

Извршилац за послове туризма

УСЛОВИ: високо образовање стечено на студијама првог степена у области економских или природно-математичких наука (основне академске, односно струковне студије у трајању од три године), односно на студијама у трајању до три године - више образовање - економиста или економиста за туризам, 1 година радног искуства са прописаном стручном спремом, познавање рада на рачунару, положен државни стручни испит. Поред наведених услова, кандидат треба да испуњава и опште услове: држављанство Републике Србије, да је пунолетан, да има прописану стручну спрему, да није осуђиван за кривично дело на безусловну казну затвора од најмање 6 месеци или за кажњиво дело које га чини неподобним за обављање послова у државном органу.

Извршилац за послове односа са јавношћу и уређења сајтова

УСЛОВИ: IV степен - правног или економског смера, 1 година радног искуства са прописаном стручном спремом, познавање рада на рачунару, положен државни стручни испит. Поред наведених услова, кандидат треба да испуњава и опште услове: држављанство Републике Србије, да је пунолетан,

да има прописану стручну спрему, да није осуђиван за кривично дело на безусловну казну затвора од најмање 6 месеци или за кажњиво дело које га чини неподобним за обављање послова у државном органу.

Координатор Канцеларије за пољопривреду

УСЛОВИ: IV степен пољопривредног или грађевинског смера, 1 година радног искуства са прописаном стручном спремом, познавање рада на рачунару, положен државни стручни испит. Поред наведених услова, кандидат треба да испуњава и опште услове: држављанство Републике Србије, да је пунолетан, да има прописану стручну спрему, да није осуђиван за кривично дело на безусловну казну затвора од најмање 6 месеци или за кажњиво дело које га чини неподобним за обављање послова у државном органу.

Извршилац за послове развоја пољопривреде

УСЛОВИ: високо образовање стечено у образовно-научном пољу економских или техничко-технолошких наука, на студијама другог степена (дипломске академске студије - мастер, специјалистичке академске студије, специјалистичке струковне студије), односно на основним студијама у трајању од најмање четири године - дипломирани економиста, дипломирани инжењер пољопривреде, 1 година радног искуства са прописаном стручном спремом, познавање рада на рачунару и положен државни стручни испит. Поред наведених услова, кандидат треба да испуњава и опште услове: држављанство Републике Србије, да је пунолетан, да има прописану стручну спрему, да није осуђиван за кривично дело на безусловну казну затвора од најмање 6 месеци или за кажњиво дело које га чини неподобним за обављање послова у државном органу.

Извршилац за пружање стручне помоћи пољопривредницима

УСЛОВИ: IV степен пољопривредног смера, 1 година радног искуства са прописаном стручном спремом, познавање рада на рачунару и положен државни стручни испит. Поред наведених услова, кандидат треба да испуњава и опште услове: држављанство Републике Србије, да је пунолетан, да има прописану стручну спрему, да није осуђиван за кривично дело на безусловну казну затвора од најмање 6 месеци или за кажњиво дело које га чини неподобним за обављање послова у државном органу.

Координатор канцеларије за младе

УСЛОВИ: IV степен друштвеног или техничког смера, 1 година радног искуства са прописаном стручном спремом, познавање рада на рачунару и положен државни стручни испит. Поред наведених услова, кандидат треба да испуњава и опште услове: држављанство Републике Србије, да је пунолетан, да има прописану стручну спрему, да није осуђиван за кривично дело на безусловну казну затвора од најмање 6 месеци или за кажњиво дело које га чини неподобним за обављање послова у државном органу.

ОСТАЛО: Уз пријаву о испуњавању услова огласа, кандидати треба да доставе следеће доказе: извод из матичне књиге рођених, уверење о држављанству, диплому о стручној спреми, уверење надлежног суда да нису осуђивани за наведено кривично дело, лекарско уверење о здравственој способности - доставља се након доношења одлуке о избору кандидата. Рок за пријаву је 8 дана од дана објављивања. Пријаве на оглас доставити на адресу: Општинска управа Општине Шид, Карађорђева 2, Шид.

СУБОТИЦА

ПОНИШТЕЊЕ ОГЛАСА
ОПШТИНСКА УПРАВА МАЛИ ИЂОШ
24321 Мали Иђош, Главна 32

Оглас објављен 06.08.2014. године у публикацији „Послови“, поништава се у целости због неусклађености са одобрењем Министарства регионалног развоја и локалне самоуправе.

ГРАД СУБОТИЦА
СЛУЖБА ЗА БУЏЕТСКУ ИНСПЕКЦИЈУ
24000 Суботица, Трг слободе 1
тел. 024/626-798

Буџетски инспектор 2 извршиоца

УСЛОВИ: Посебни услови које кандидати треба да испуњавају: стечено високо образовање из области економских наука на студијама другог степена (дипломске академске студије - мастер, специјалистичке струковне студије или специјалистичке академске студије), односно на основним студијама у трајању од најмање четири године, са најмање три године радног искуства на пословима финансијске контроле или на рачуноводствено-финансијским пословима, положен државни стручни испит. Поред посебних услова, кандидати треба да испуњавају и следеће услове из члана 6. Зако-

на о радним односима у државним органима: да су држављани Републике Србије, да су пунолетни, да имају општу здравствену способност, да нису осуђивани за кривично дело на безусловну казну затвора од најмање шест месеци или за кажњиво дело које их чини неподобним за обављање послова у државном органу. Пријаве на оглас са доказима о испуњавању свих горенаведених услова за заснивање радног односа заинтересовани кандидати подносе огласа кандидати подносе у оригиналу или као оверене фотокопије или ће се у противном сматрати да им је пријава непотпуна. Оглас је отворен 8 дана од дана објављивања. Непотпуне и неблаговремено поднете пријаве неће бити узете у обзир приликом одлучивања о избору кандидата.

ОПШТИНА МАЛИ ИЂОШ
ОПШТИНСКА УПРАВА
24321 Мали Иђош, Главна 32

Имовинско-правни послови

УСЛОВИ: VII степен стручне спреме, правни факултет, 1 година радног искуства на правним пословима, познавање рада на рачунару.

Послови трезора за финансијско планирање и статистику и овлашћеног радника за финансијско управљање и контролу

УСЛОВИ: VII степен стручне спреме, економски факултет, две године радног искуства.

Послови благајника и обрачуна плата

УСЛОВИ: IV степен стручне спреме, једна година радног искуства.

Послови одржавања чистоће - спремачица

УСЛОВИ: I степен стручне спреме, завршена основна школа.

ОСТАЛО: Поред наведених услова, сваки кандидат мора да испуни и следеће услове: да је држављанин РС, да је пунолетан, да има општу здравствену способност, да није осуђиван за кривично дело, да се против њега не води кривични поступак. Документа која се прилажу: оверена фотокопија дипломе о степену образовања, оверена фотокопија радне књижице, радна биографија са описом досадашњег радног искуства, извод из матичне књиге рођених, уверење о држављанству, потврда суда Бачка Топола из казнене евиденције, уверење из казнене евиденције СУП-а. Неблаговремене и некомплетне пријаве неће се узети у обзир. Предност има кандидат који има радно искуство у органима државне управе или у јавним установама. Рок за пријаву је 8 дана од дана објављивања у публикацији „Послови“. Пријаву на оглас са потребном документацијом предати на адресу: Општина Мали Иђош, Главна 32, Мали Иђош.



Трговина и услуге

„D & M DANKA“
ДИСКОНТ ПИЋА
21000 Нови Сад, Данила Киша 10-12, лок. 2
тел. 063/8726-857
e-mail: crveni-oktobar@hotmail.com

Продавац на одређено време

УСЛОВИ: III, IV степен стручне спреме у занимању: продавац, пожељна препорука са претходних радних места, пробни рад 1 месец. Јављање кандидата на горенаведени број телефона, достава радних биографија на увид. Рок за пријаву је до 04.09.2014. године.

ДОО „СЕЗАМ“
25250 Оџаци
Сомборска 21
тел. 063/8132-349
e-mail: sezam25@hotmail.com

Трговац у златари на одређено време, за рад у Новом Саду

УСЛОВИ: IV степен стручне спреме у било ком занимању, пожељно искуство у златари. Јављање кандидата на горенаведени број телефона, слање пријаве за запослење мејлом, достава радних биографија на увид.

„ФАНМАНС“ ДОО
24000 Суботица, Жарка Зрењанина 2
e-mail: fanmansdoo@gmail.com

Продавац на одређено време

УСЛОВИ: III и IV степен стручне спреме, без обзира на занимање, потребно је радно искуство на траженим пословима, рад је на одређено време од два месеца. Заинтересовани кандидати биографије могу слати на e-mail: fanmansdoo@gmail.com. Оглас је отворен до 30.08.2014. године.

ЖПГ ГП „БЕОГРАД“ АД
11000 Београд, Водоводска 160
e-mail: zgp@beotel.rs

Возач на одређено време од 6 месеци, за рад у Јагодини

УСЛОВИ: возач „Д“ категорије, по могућности и остале категорије, радно искуство 24 месеца, пробни рад 1 месец. Изабрани кандидат доставиће лекарско уверење. Особа за контакт: Кристиан Цвијетић, бројеви телефона: 060/8216-807 или 011/2510-965.

СТР „ТИСА“

21226 Бачко Петрово Село, Благоја Бранчића 13а
тел. 062/207-774
e-mail: strtisa1@gmail.com

Продавац

УСЛОВИ: III, IV степен стручне спреме у било ком занимању, за продају рибе у рибарници. Рок за пријаву је 31.08.2014. године. Јављање заинтересованих кандидата на број телефона: 062/207-774. Лице за контакт: Сабо Илонка.

„МОНИТОРИНГ СИСТЕМ - ШТИТ СГ“ ДОО

21000 Нови Сад, Темеринска 3
тел. 021/4890-300
e-mail: office@stit.rs

Радник физичког обезбеђења на одређено време 5 извршилаца

УСЛОВИ: III степен стручне спреме у занимању заштитар имовине - портир, уверење о некажњавану из суда и МУП-а. Јављање кандидата на горенаведени број телефона. Лице за контакт: Драгица Миливојев.

ДОО „РАДИЈУС ВЕКТОР“

11070 Нови Београд, Милентија Поповића 9
e-mail: nenad.cadjan@radijusvektor.rs

Теренски представник продаје на територији Београда и Инђије 2 извршиоца

УСЛОВИ: минимум средња стручна спрема, са или без радног искуства; основно знање рада на рачунару и у Office пакету; упорност, доследност и жеља за напредовањем. Задаци радног места: теренски рад на аквизицији нових корисника за услуге кабловске телевизије и интернета (директна продаја - од врата до врата); обилазак активних корисника; прикуљање оперативних података. Запосленима нудимо: фиксна плус варијабилна зарада у зависности од реализације плана продаје, могућност напредовања у стабилној компанији. Пријаве слати на e-mail: nenad.cadjan@radijusvektor.rs.

„АТМ“ ДОО

31205 Севојно, Миливоја Марића 40
e-mail: i.medojevic@atm.co.rs

Офсет машиниста - графичар на одређено време до 6 месеци

УСЛОВИ: VI степен стручне спреме, машински инжењер, инжењер електротехнике за електронику или инжењер графичарства, обука за CorelDraw (све верзије и сви нивои); обука за Adobe графичку радионицу (In design, Illustrator, Photoshop); енглески језик - средњи или виши ниво, место рада: Пожера. Пријаве слати на e-mail: i.medojevic@atm.co.rs Конкурс је отворен до 31.08.2014. године.

Грађевинарство и индустрија

**„ГОША“
ФАБРИКА ШИНСКИХ ВОЗИЛА**
11420 Смедеревска Паланка, Индустријска 70
тел. 026/310-046

**Главни пројектант алата и технолог заваривања
на одређено време до 12 месеци
5 извршилаца**

УСЛОВИ: VII/1 степен стручне спреме, завршен машински факултет, знање енглеског или немачког језика - средњи ниво.

**Дипломирани инжењер за хемијску технологију
на одређено време до 12 месеци**

УСЛОВИ: VII/1 степен стручне спреме у одговарајућем занимању, знање енглеског или немачког језика - средњи ниво.

**Заваривач
на одређено време до 12 месеци
50 извршилаца**

УСЛОВИ: III степен стручне спреме у занимању електрозаваривач или у нижем степену, са познавањем послова електрозаваривања.

**Бравар
на одређено време до 12 месеци
20 извршилаца**

УСЛОВИ: III степен стручне спреме у занимању: бравар.

ОСТАЛО: Контакт са послодавцем на e-mail: jasmina.radic@gosa-fsv.rs. За додатне информације звати на број телефона: 026/310-046. Рок за пријаву је 07.09.2014. године.

ДОО „ФЕМАН“
35000 Јагодина, Вихорска 1

**Глодач
са или без радног искуства
2 извршиоца**

**Оператер на ЦНЦ машинама
са или без радног искуства, неопходно познавање основа
рада на рачунару**

**Грађевински лимар
са радним искуством**

Фарбар машина и опреме

**Машинист бравар за ремонт машина
са или без радног искуства, познавање основних принципа
механике, хидраулике и пнеуматике**

**Машински инжењер за одржавање и ремонт машина - шеф
одржавања
пожељно са искуством на руководећим радним местима
и обавезно познавање принципа механике, хидраулике и
пнеуматике**

ОСТАЛО: Уколико сте заинтересовани за рад на неком од наведених радних места у нашој фирми, можете послати CV на e-mail: kadrovska@femap.co.rs или доћи лично у централну фабрику, Вихорска 1, Јагодина. Све додатне информације могу се добити на број телефона: 035/230-000.

Сајмови запошљавања



Медицина

**ЗТР „ТРЕФ“
ПРЕДУЗЕТНИК ТРИФИЋ БОРИС**
Сокобања, Светог Саве 9а
тел. 063/8424-322
e-mail: boris3f@yahoo.com

**Дипломирани фармацеут
2 извршиоца**

УСЛОВИ: дипломирани фармацеут - VII/1 степен, поседовање лиценце. Заинтересовани кандидати могу радне биографије да доставе мејлом или да се јаве на горенаведени број телефона, особи за контакт: Борису Трифићу. Конкурс је отворен до погуне радних места.

ДОМ ЗДРАВЉА РАКОВИЦА
11090 Београд, Краљице Јелене 22

Руководилац парним котловима

Опис послова: води рачуна о стању и раду грејних тела и апарата, одговоран је за благовремено требовање потребне количине угља за котларницу, као вођење евиденције о утрошку истог, врши превоз из депоније за угаљ до котла и ложи, врши чишћење ложишта котла, чишћење котларнице, депоније угља и других просторија које припадају котларници, у току рада котлова контролише њихову исправност, као и грејне мреже и температуру у просторијама, води рачуна о раду циркуларних пумпи за отпадну воду, стара се о избацивању и одвожењу шљаке, позива ојачара за чишћење ојача, по завршетку грејне сезоне врши чишћење котлова и заштиту металних делова, одговоран је за техничку исправност котларнице и врши потребне поправке, брине се о исправности топлотне подстаннице грејања, ван грејне сезоне обавља и друге послове у оквиру своје струке, обавља и друге послове по налогу руководиоца одсека и начелника Службе, којима одговара за свој рад.

УСЛОВИ: диплома средње машинске школе - IV степен стручне спреме, положен стручни испит за руковођа парних котлова. Кандидати су у обавези да уз пријаву доставе: фотокопију дипломе о завршеној средњој машинској школи, фотокопију уверења о положеном стручном испиту за руковођа парним котловима, уверење да нису осуђивани (уверење издаје МУП), уверење да се против њих не води кривични поступак, извод из евиденције Националне службе за запошљавање (за кандидате кој се налазе на евиденцији Националне службе за запошљавање), кратку биографију са адресом и контакт телефоном. Рок за подношење пријава је 8 дана од дана објављивања у публикацији „Послови“. Непотпуне и неблаговремене пријаве неће се разматрати. Кандидати који испуњавају услове огласа могу бити позвани на разговор ради пружања додатних информација које могу бити важне за доношење одлуке о пријему. Кандидат који буде изабран, пре закључивања уговора дужан је да достави доказ о здравственој способности за рад на наведеним пословима. Одлука о избору биће објављена на огласној табли поред писарнице у приземљу Дома здравља Раковица, Краљице Јелене 22, Београд. Пријаве слати поштом на адресу: Дом здравља Раковица, 11090 Београд, Краљице Јелене 22, са назнаком: „За оглас“ или лично доставити у писарницу Дома здравља Раковица.

**САМОСТАЛНА ОПТИЧАРСКА РАДЊА
„ОПТИК - 1981“**

11420 Смедеревска Паланка, Светосавска 8

Оптометриста или оптичар

УСЛОВИ: најмање 5 година радног искуства; уз CV доставити фотокопију дипломе; обезбеђен смештај и други услови. Контакт телефон: 063/8442-160.

**ДОМ ЗДРАВЉА
„Др СИМО МИЛОШЕВИЋ“**
11000 Београд, Пожешка 82
тел. 011/3558-300
факс: 011/2545-270
e-mail: direktor@dzcucarica.rs

Доктор медицине

УСЛОВИ: завршен медицински факултет - VII/1 степен стручне спреме, положен стручни испит за доктора медицине, лиценца, познавање рада на рачунару (основни пакет MS Office и Windows окружење), пожељно радно искуство у струци. Заинтересовани кандидати подносе: пријаву на оглас са кратком биографијом, извод из матичне књиге рођених/венчаних, уверење

о држављанству, фотокопију дипломе о завршеном медицинском факултету, фотокопију уверења о положеном стручном испиту, фотокопију радне књижице, фотокопију лиценце, фотокопију личне карте.

Виша медицинска сестра 2 извршиоца

УСЛОВИ: завршена висока здравствена школа струковних студија - виша медицинска школа - VI степен стручне спреме, положен стручни испит за вишу медицинску сестру, лиценца, познавање рада на рачунару (основни пакет MS Office и Windows окружење), пожељно радно искуство у струци. Заинтересовани кандидати подносе: пријаву на оглас са кратком биографијом, извод из матичне књиге рођених/венчаних, уверење о држављанству, фотокопију дипломе о завршеној високој здравственој школи струковних студија - вишој медицинској школи, фотокопију уверења о положеном стручном испиту за вишу медицинску сестру, фотокопију радне књижице, фотокопију личне карте.

Педијатријска сестра - техничар

УСЛОВИ: завршена средња медицинска школа - педијатријски смер - IV степен стручне спреме, положен стручни испит за педијатријске сестре, лиценца, познавање рада на рачунару (основни пакет MS Office и Windows окружење), пожељно радно искуство у струци. Заинтересовани кандидати подносе: пријаву на оглас са кратком биографијом, извод из матичне књиге рођених/венчаних, уверење о држављанству, фотокопију дипломе о завршеној средњој медицинској школи - педијатријског смера, фотокопију уверења о положеном стручном испиту за педијатријску сестру, фотокопију радне књижице, фотокопију личне карте.

Спремачица

УСЛОВИ: основно образовање - ПК радник - I степен стручне спреме. Заинтересовани кандидати подносе: пријаву на оглас са кратком биографијом, извод из матичне књиге рођених/венчаних, уверење о држављанству, фотокопију дипломе о завршеној основној школи, фотокопију радне књижице, фотокопију личне карте.

Виша медицинска сестра

УСЛОВИ: завршена висока здравствена школа струковних студија - виша медицинска школа - VI степен стручне спреме, положен стручни испит за вишу медицинску сестру, лиценца, познавање рада на рачунару (основни пакет MS Office и Windows окружење), пожељно радно искуство у струци. Заинтересовани кандидати подносе: пријаву на оглас са кратком биографијом, извод из матичне књиге рођених/венчаних, уверење о држављанству, фотокопију дипломе о завршеној високој здравственој школи струковних студија - вишој медицинској школи, фотокопију уверења о положеном стручном испиту за вишу медицинску сестру, фотокопију радне књижице, фотокопију личне карте.

ОСТАЛО: Пријаве слати на горенаведену адресу или на архив - III спрат, соба бр. 15. Неблаговремене и непотпуне пријаве неће бити разматране. По завршетку огласа предата документа неће се враћати кандидатима.

ЦЕНТАР „ЖИВЕТИ УСПРАВНО“

21000 Нови Сад, Исе Бајића 6
тел. 021/424-291
e-mail: ljiljacakmak@gmail.com

Персонални асистент на одређено време

УСЛОВИ: III, IV, VI/1, VII/1 степен стручне спреме у било ком занимању, основна информатичка обука (Windows, Word, Excel, Explorer, Outlook). Рок за пријаву је до 25.08.2014. године. Јављање кандидата на горенаведену број телефона. Лице за контакт: Љиљана Чакмак.

„ОАЗА СРЕЂЕ“ ДОО

26000 Панчево, Манасијска 19
тел. 013/361-393
e-mail: info@oazasrece.com

Нега старих лица 2 извршиоца

Опис послова: помоћ, нега и медицинска услуга старим лицима.
УСЛОВИ: III степен, болничар - неговатељ; IV степен, медицинска сестра; IV степен, медицински техничар, рад у сменама, обезбеђена исхрана, пробни рад 1 месец. Радно искуство може бити и из неформалних облика рада. Јављање кандидата на број телефона: 063/8512-811, достављање радних биографија на увид, на унапред договореним разговорима за посао. Рок за пријаву је 8 дана од дана објављивања у публикацији „Послови“. Лице за контакт: Љиљана Милошевић.

СПЕЦИЈАЛНА БОЛНИЦА ЗА ПСИХИЈАТРИЈСКЕ БОЛЕСТИ „КОВИН“

26220 Ковин, Цара Лазара 253
тел/факс: 013/741-166

1. Доктор медицине на одређено време, најдуже до 24 месеца

УСЛОВИ: завршен медицински факултет (VII/1 степен), звање: доктор медицине, положен стручни испит, без обзира на радно искуство.

2. Виши Ро техничар на одређено време, најдуже до 24 месеца

УСЛОВИ: завршена виша стручна спрема (VI степен), звање: виши Ро техничар, положен стручни испит, без обзира на радно искуство.

3. НК радник (спремачица) на одређено време, најдуже до 24 месеца

УСЛОВИ: завршена основна школа, без обзира на радно искуство.

ОСТАЛО: Кандидати су у обавези да доставе пријаву са кратком биографијом, за радно место под бр. 1: фотокопију дипломе о завршеном медицинском факултету (VII/1 степен), уверење о положеном стручном испиту; за радно место под бр. 2: фотокопију дипломе о завршеној стручној спреми, уверење о положеном стручном испиту; за радно место под бр. 3: фотокопију дипломе о завршеној основној школи. Пријаве са потребним доказима достављају се на горенаведену адресу, у року од 8 дана од дана објављивања у публикацији „Послови“. Непотпуне и неблаговремене пријаве неће се разматрати.

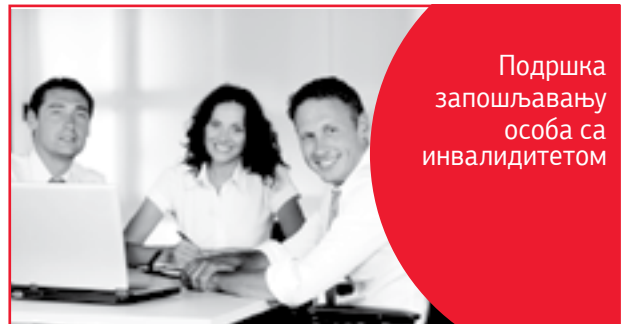
ДОМ ЗДРАВЉА ПЕТРОВАЦ НА МЛАВИ

12300 Петровац на Млави, Моравска 2
тел. 012/327-983, 327-984

Специјалиста педијатар на одређено време

Опис послова: спроводи мере и активности за унапређење здравља деце, обавља систематске, контролне, циљане и друге прегледе деце, прати њихов развој, даје савете за негу и исхрану новорођенчади, одојчади, мале, предшколске деце и школске деце; врши систематске прегледе одојчади, мале деце, предшколске деце и школске деце; спроводи вакцинацију деце по програму имунизације, ради на здравственом васпитању деце и родитеља, врши прегледе болесне деце и спроводи дијагностику и мере лечења, упућује децу на друге специјалистичко-консултативне прегледе, хоспитализацију на секундарни или терцијарни ниво, врши специјалистичко-консултативне прегледе на основу упута од стране других лекара, прати психифизички развој ризичне деце и деце ометене у развоју, учествује у раду саветовалишта за младе, по потреби иде у кућне посете, даје налоге за посете патронажним сестрама новорођенчади, даје савете за негу и исхрану новорођенчади, води прописану медицинску документацију, учествује у изради плана рада и праћењу квалитета рада, врши пријављивање заразних болести и сарађује са епидемиолошком службом, сарађује са Центром за социјални рад, обавља и друге послове по налогу начелника Службе и директора.

УСЛОВИ: завршен медицински факултет, положен специјалистички испит из педијатрије и поседовање лиценце. Уз пријаву поднети: краћу биографију са адресом и контакт телефоном, оверену копију дипломе медицинског факултета, оверену копију дипломе о специјализацији, лиценцу лекарске коморе Србије, извод из матичне књиге рођених и уверење о држављанству. Незапослена лица треба да приложе и потврду издату од стране Националне службе за запошљавање о дужини чекања на запослење. Послови се обављају са пуним радним временом. Рок за пријављивање је осам дана од дана објављивања у публикацији „Послови“.



Подршка
запошљавању
особа са
инвалидитетом

**ИСПРАВКА КОНКУРСА
ДОМ ЗДРАВЉА БАТОЧИНА**

34227 Баточина, Кнеза Милоша Обреновића 1
тел. 034/6841-130, лок. 113
e-mail: dzbatocina@open.telekom.rs

Конкурс објављен 13.08.2014. године у публикацији „Послови“, за радно место: лекар опште праксе, на одређено време до повратка одсутног запосленог, исправља се у делу који се односи на број извршиоца, тако што уместо: 3 извршиоца, треба да стоји: 2 извршиоца. У осталом делу конкурс је непромењен.

**ИЗМЕНА ОГЛАСА
ЦЕНТАР ЗА СОЦИЈАЛНИ РАД
ОПШТИНЕ БРУС
СА ДОМСКИМ ОДЕЉЕЊЕМ
ЗА СТАРА ЛИЦА И ПЕНЗИОНЕРЕ**
37220 Брус, Ослободилачка бб
тел. 037/825-665

Оглас објављен 06.08.2014. године у публикацији „Послови“, мења се за радно место: неговатељ - 2 извршиоца, и треба да гласи: неговатељ, на одређено време - 2 извршиоца.

УСЛОВИ: Поред општих услова, кандидат треба да испуњава и следеће услове: I или II степен стручне спреме, без обзира на струку. Уз пријаву на оглас са биографијом, кандидат је дужан да достави и потребна документа, у оригиналу или у овереној фотокопији: диплому о стручној спреми, извод из матичне књиге рођених, уверење о држављанству (не старије од 6 месеци), уверење о здравственом стању, уверење основног и вишег суда да против лица није покренута истрага и да није подигнута оптужница, уверење полицијске управе да лице није осуђивано за кривично дело на безусловну казну затвора од најмање 6 месеци или за кажњиво дело које га чини неподобним за обављање послова у државном органу, потврду издату од послодавца као доказ о радном искуству. Неблаговремене и непотпуне пријаве неће се разматрати. Оглас је отворен 8 дана од дана објављивања. Избор кандидата извршиће се у року од 8 дана по истеку рока за подношење пријаве.



Пољопривреда и ветерина

**ВЕТЕРИНАРСКА СТАНИЦА
„ЖИТОРАЂА“ ДОО**

18412 Житорађа, Косте Војиновића 27
тел. 027/8362-149

**Дипломирани ветеринар
2 извршиоца**

УСЛОВИ: VII/1 степен стручне спреме, доктор ветеринарске медицине, потребно радно искуство од 3 године у програму мера, положен стручни испит, возачка дозвола „Б“ категорије, теренски рад, радно место са повећаним ризиком. Уз пријаву на конкурс доставити: диплому о завршеној одговарајућој школи (одговарајуће образовање), лиценцу за рад, уверење о положеном државном испиту. Пријаве на конкурс са потребном документацијом о испуњености услова доставити на наведену адресу или на e-mail: vetstz@dobnet.rs. Рок за подношење пријаве је 15 дана од дана објављивања у публикацији „Послови“. Опис послова: послови превенције, дијагностике и лечења животиња.



**ЗАКОН О ОСНОВАМА СИСТЕМА
ОБРАЗОВАЊА И ВАСПИТАЊА**

Услови за пријем у радни однос

Члан 120

У радни однос у установи може да буде примљено лице под условима прописаним законом и ако:

- 1) има одговарајуће образовање;
- 2) има психичку, физичку и здравствену способност за рад са децом и ученицима;
- 3) није осуђивано правноснажном пресудом за кривично дело за које је изречена безусловна казна затвора у трајању од најмање три месеца, као и за кривична дела насиље у породици, одузимање малолетног лица, запуштање и злостављање малолетног лица или родоскрнављење, за кривично дело примање мита или давање мита, за кривично дело из групе кривичних дела против полне слободе, против правног саобраћаја и против човечности и других добара заштићених међународним правом, без обзира на изречену кривичну санкцију, и за које није, у складу са законом, утврђено дискриминаторно понашање;
- 4) има држављанство Републике Србије.
- 5) зна језик на коме се остварује образовно-васпитни рад.

Услови из става 1 овог члана доказују се приликом пријема у радни однос и проверавају се у току рада.

Доказ о испуњености услова из става 1, тач. 1) и 4) и 5) овог члана подноси се уз пријаву на конкурс, а из става 1 тачка 2) овог члана пре закључења уговора о раду. Доказ из става 1. тачка 3) овог члана прибавља установа.

Запосленом престаје радни однос ако се у току радног односа утврди да не испуњава услове из става 1 овог члана или ако одбије да се подвргне лекарском прегледу у надлежној здравственој установи на захтев директора.



Наука и образовање

БЕОГРАД

**ОСНОВНА ШКОЛА
„МИЛОРАД ЛАБУДОВИЋ ЛАБУД“**

11565 Барошевац, Милорада Лабудовића 34
тел. 011/8158-087

**Директор
на период од четири године**

УСЛОВИ: За директора може бити изабрано лице које испуњава услове предвиђене чланом 8 став 2, чланом 59 и чланом 120 Закона о основама система образовања и васпитања („Службени гласник РС“, бр. 72/09, 52/11 и 55/13): одговарајуће образовање стечено на студијам другог степена (мастер академске студије, специјалистичке академске студије или специјалистичке струковне студије), по пропису који уређује високо образовање почев од 10. септембра 2005. године; на основним студијама у трајању од најмање четири године, по пропису који је уређивао високо образовање до 10. септембра 2005. године, за наставнике те врсте школе и подручја рада, педагога или психолога; да је држављанин Републике Србије; положен стручни испит, односно испит за лиценцу за наставника, односно стручног сарадника; да је кандидат савладао обуку и да има положен испит за директора установе; најмање пет година рада у установи на пословима образовања и васпитања, након стеченог одговарајућег образовања; да поседује психичку, физичку и здравствену способност за рад са децом и ученицима; да није осуђиван правноснажном пресудом за кривична дела утврђена у чл. 120 став 1 тачка 3 Закона о основама система образовања и васпитања. Уз пријаву на конкурс кандидат је дужан да приложи: доказ о држављанству (извод из матичне књиге рођених или уверење о држављанству), оверен препис или фотокопију дипломе о стеченом образовању, оверен препис или фотокопију документа о положеном стручном испиту за лиценцу, односно стручном испиту, потврду о радном искуству и радну биографију. Неблаговремене и непотпуне пријаве неће се разматрати. Лекарско уверење подноси се пре закључења уговора о раду, а доказ да кандидат није осуђиван прибавља школа по службеној дужности, пре доношења одлуке о избору кандидата. Документација не може бити старија од 6 месеци. Ближе информације о конкурсима могу се добити код секретара школе и на горенаведени број телефона. Пријаве са доказима о испуњавању услова подноси се лично или препорученом поштом, на адресу школе.

ОШ „НОВИ БЕОГРАД“

11070 Нови Београд, Народних хероја 12

Директор
на одређено време од 4 године

УСЛОВИ: одговарајуће високо образовање на студијама другог степена (мастер академске студије, специјалистичке академске студије или специјалистичке струковне студије), по пропису који уређује високо образовање почев од 10.09.2005. године или на основним студијама у трајању од најмање 4 године, по пропису који уређује високо образовање до 10.09.2005. године за наставника те врсте школе, за педагога или психолога, да кандидат има дозволу за рад, односно лиценцу за рад наставника, психолога или педагога, обуку и положен испит за директора установе (изабрани кандидат који нема положен испит за директора дужан је да положи испит за директора у року од годину дана од дана ступања на дужност), најмање 5 година рада у установи на пословима образовања и васпитања, након стеченог одговарајућег образовања; психичка, физичка и здравствена способност за рад са децом и ученицима; да није осуђиван правоснажном пресудом за кривична дела утврђена у чл. 120 став 1 тачка 3 Закона о основама система образовања и васпитања; држављанство Републике Србије; да зна језик на ком се остварује образовно-васпитни рад. Уз пријаву се подноси: оверена копија дипломе о завршеном факултету, оверена копија уверења о положеном испиту за директора (ако кандидат не поседује лиценцу за директора, дужан је да испит положи у року од годину дана од дана ступања на дужност), оверена копија уверења о положеном стручном испиту, односно лиценци, доказ о радном стажу, доказ о физичкој и психичкој способности за рад са децом, уверење да кандидат није под истрагом, уверење да није осуђиван, уверење о држављанству (не старије од 6 месеци), биографија са кратким прегледом кретања у служби са предлогом програма рада директора школе. Лекарско уверење о психичкој, физичкој и здравственој способности за рад са децом и ученицима подноси се у складу са законом, пре закључења уговора о раду (не старије од 6 месеци). Уверење о неосуђиваности прибавља школа. Пријаве са потребним доказима о испуњавању услова подносе се лично или препорученом поштом, у затвореној конверти, на наведеној адреси, са назнаком: „Конкурс за директора школе“, у року од 15 дана од дана објављивања. Документа се по окончању конкурса не враћају кандидатима.

ОШ „ЈОСИФ ПАНЧИЋ“

11000 Београд, Пожешка 52

тел. 011/3554-845

e-mail: josifpancic@sbb.rs

Директор
на период од 4 године

УСЛОВИ: За директора школе може да буде изабрано лице које је стекло одговарајуће високо образовање на студијама другог степена (мастер академске студије, специјалистичке академске студије и специјалистичке струковне студије), по пропису који уређује високо образовање почев од 10. септембра 2005. године или на основним студијама у трајању од најмање четири године, по пропису који уређује високо образовање до 10.09.2005. године; да кандидат испуњава услове за наставника основне школе за предмете који се изучавају у оквиру плана и програма основне школе, односно педагога и психолога школе; да има психичку, физичку и здравствену способност за рад са децом и ученицима; да није осуђиван правоснажном пресудом за кривична дела утврђена у чл. 120 став 1 тачка 3 Закона о основама система образовања и васпитања; држављанство Републике Србије; да има дозволу за рад, обуку и положен испит за директора установе и најмање пет година рада у установи на пословима образовања и васпитања, након стеченог одговарајућег образовања; да зна језик на ком се остварује образовно-васпитни рад; да се истиче у наставно-педагошком раду; да поседује организационе и лидерске способности. Кандидат који нема положен испит за директора дужан је да га положи у року од годину дана од дана ступања на дужност.

ОСТАЛО: Уз пријаву кандидат подноси: биографске податке, односно радну биографију, оверену копију дипломе о завршеном школовању, оверену копију уверења о положеном испиту за лиценцу, стручном испиту за наставника, односно стручног сарадника (дозволу за рад), потврду о раду у области образовања, уверење о држављанству, извод из матичне књиге рођених, лекарско уверење да има психичку, физичку и здравствену способност за рад са децом и ученицима, остала документа која могу послужити приликом доношења одлуке о избору (прилози којима се доказују успеси у наставно-педагошком раду и организационе и менаџерске способности). Рок за пријављивање је 15 дана од дана објављивања. Непотпуне и неблаговремене пријаве неће бити разматране. Пријаве се достављају непосредно секретаријату школе или поштом на горенаведену адресу, са назнаком: „Конкурс за директора“.

www.nsz.gov.rs

ОШ „НХ СИНИША НИКОЛАЈЕВИЋ“

11000 Београд, Тимочка 24

тел. 011/2836-610

Библиотекар
са 24% радног времена, на одређено време ради замене
запосленог одсутног преко 60 дана

УСЛОВИ: одговарајуће образовање према Правилнику о врсти стручне спреме наставника и стручних сарадника у основној школи („Сл. гласник РС - Просветни гласник“, бр. 11/2012 и 15/2013); да кандидат има психичку, физичку и здравствену способност за рад са децом и ученицима; да није осуђиван за кривична дела из чл. 120 Закона о основама система образовања и васпитања („Службени гласник РС“, бр. 72/2009, 52/52011 и 55/2013); држављанство Републике Србије; да зна језик на ком се остварује образовно-васпитни рад. Уз пријаву на конкурс доставити доказ о одговарајућем образовању и уверење о држављанству. Изабрани кандидат пре закључења уговора о раду подноси лекарско уверење да има психичку, физичку и здравствену способност за рад са децом и ученицима. Пријаве слати на адресу школе.

УНИВЕРЗИТЕТ УМЕТНОСТИ У БЕОГРАДУ
ФАКУЛТЕТ ПРИМЕЊЕНИХ УМЕТНОСТИ

11000 Београд, Краља Петра 4

Расписује конкурс за избор:

Наставник у звање ванредног професора за ужу уметничку област Дизајн ентериера и намештаја, предмети: Унутрашња архитектура 1, 2, 3 и 4 и Унутрашња архитектура**на Одсеку дизајн ентериера и намештаја, на период од пет година****Наставник у звање доцента за ужу уметничку област Конзервација и рестаурација, предмети: Конзервација и рестаурација скулптура 1 и 2 и Конзервација и рестаурација археолошких предмета на период од пет година**

Право учешћа на конкурсима имају лица која испуњавају услове прописане Законом о високом образовању, актом Националног савета за високо образовање и општим актима Универзитета уметности у Београду и Факултета примењених уметности у Београду. Кандидат који се пријави на конкурс подноси: пријаву, радну биографију на прописаном образцу 2 (два примерка у штампаној форми и један у електронској форми на CD-у), оверену фотокопију или оверен преглис дипломе, радове из области уметности, односно науке за коју конкурише у складу са „репрезентативним референцама“ и уверење надлежног органа да правоснажном пресудом није осуђен за кривично дело против полне слободе, фалсификовања јавне исправе коју издаје високошколска установа или примања мита у обављању послова у високошколској установи (члан 62 став 4 Закона о високом образовању - „Сл. гласник РС“, бр. 76/2005, 100/2007, 97/2008, 44/2010, 93/2012 и 89/2013). Образац 2 и извод из општег акта „репрезентативне референце“ могу се преузети у правној служби или са сајта Факултета (www.fpu.bg.ac.rs). Кандидат је дужан да на расписани конкурс поднесе радове на основу којих се може сагледати да ли и како влада материјал наставног предмета за који конкурише. Под радовима на уметничке предмете подразумева се од 5 до 10 оригиналних радова или фотографија радова који се не могу поднети у оригинал, документација, пројекти и фотографије радова реализованих на одређеном месту или за одређене потребе. Поднети радови морају бити обележени именом кандидата/аутора. Под оригиналним радовима подразумевају се и пројекти у свим областима који нису реализовани.

Рок за пријављивање је 15 дана од дана објављивања. Учесници конкурса пријаву на конкурс, потписани списак приложене документације и поднетих радова у три примерка, комплетан образац 2 са попуњеним или непопуњеним пољима, потребну документацију којом доказују испуњеност конкурсних услова и радове, подносе правној служби Факултета примењених уметности у Београду, Краља Петра 4, у времену од 10,00 до 13,00 часова. Непотпуне и неблаговремене пријаве неће се разматрати. За додатне информације звати на број телефона: 011/3281-251.

САЈМОВИ
ЗАПОШЉАВАЊА

ВРШАЦ

ШКОЛСКИ ЦЕНТАР
„НИКОЛА ТЕСЛА“26300 Вршац, Стеријина 40-44
тел. 013/830-668

Наставник машинске групе предмета (Машински материјали, Моделирање машинских елемената и конструкција, Компјутерска графика и Практична настава) на одређено време ради замене одсутног запосленог преко 60 дана, изабраног за директора у првом изборном периоду (образовно-васпитни рад се изводи на српском језику)

УСЛОВИ: висока стручна спрема - VII степен стручне спреме у складу са одредбом члана 8 Закона о основама система образовања и васпитања („Сл. гласник РС”, бр. 72/09, 52/11 и 55/13) и члана 7 тачка 8 Правилника о врсти стручне спреме наставника, стручних сарадника и помоћних наставника у стручним школама („Сл. гласник РС - Просветни гласник”, бр. 5/91, 1/92, 21/93, 3/94, 7/96, 7/98, 3/99, 6/01, 3/03, 8/03, 11/04, 5/05, 6/05, 2/07, 4/07, 7/08, 11/08, 4/09, 5/11, 8/11 и 9/13); дипломирани машински инжењер; дипломирани инжењер машинства; професор машинства; мастер инжењер машинства, претходно завршене студије првог степена - основне академске студије у области машинства. Лице мора да има образовање из психолошких, педагошких и методичких дисциплина стечено на високошколској установи у току студија или након дипломирања од најмање 30 бодова и шест бодова праксе у установи, у складу са Европским системом преноса бодова.

ОСТАЛО: држављанство Републике Србије; да лице није осуђивано правоснажном пресудом за кривична дела утврђена у чл. 120 став 1 тачка 3 Закона о основама система образовања и васпитања; психичка, физичка и здравствена способност за рад са ученицима; да зна језик на ком се остварује образовно-васпитни рад. Уз пријаву и краћу биографију кандидати су дужни да доставе: оверену копију дипломе о одговарајућој стручној спреми и потребним знањима, оверену копију или оригинал уверења о држављанству и извод из матичне књиге рођених, фотокопију личне карте. Рок за подношење пријава је 8 дана од дана објављивања у публикацији „Послови”. Проверу психофизичких способности кандидата за рад са децом и ученицима врши Национална служба за запошљавање. Доказ о психичкој, физичкој и здравственој способности за рад са децом и ученицима доставља кандидат пре закључења уговора о раду. Пријаву са доказима о испуњавању услова конкурса кандидати достављају лично или поштом, на горенаведеној адреси. Непотпуне и неблаговремене пријаве неће се разматрати.

ВИСОКА ШКОЛА СТРУКОВНИХ СТУДИЈА
ЗА ВАСПИТАЧЕ „МИХАИЛО ПАЛОВ“26300 Вршац, Омладински трг 1
тел. 013/831-628, 830-024

Професор струковних студија у ужој научној области Матерњи језик, за предмете: 1. Румунски језик; 2. Књижевност за децу (на румунском језику) са 50% радног времена, за рад на оба предмета

УСЛОВИ: у звање професора струковних студија бира се кандидат који има завршен филозофски или филолошки факултет, група за румунски језик и књижевност и научни назив доктора наука (VIII степен стручне спреме), објављене стручне радове и способност за стручни и наставни рад и који испуњава опште услове за звање и рад на високошколским установама, а према одредбама Закона о високом образовању („Сл. гласник РС”, бр. 93/2012).

Сарадник у настави у ужој научној области Педагогија радни однос се заснива на годину дана 2 извршиоца

УСЛОВИ: у звање сарадника у настави бирају се кандидати који су студенти мастер академских студија и који су студије првог степена филозофски факултет, одсек педагогија завршили са укупном просечном оценом најмање осам, да имају способност за стручни и наставни рад и који испуњавају опште услове за звање и рад на високошколским установама, а према одредбама Закона о високом образовању („Сл. гласник РС”, бр. 93/2012). Приликом избора, предност ће имати кандидати који су оспособљени за коришћење СПСС пакета и имају објављене стручне радове.

Предавач у ужој научној области Примењене науке, за предмет: Информатички практикум на одређено време, са 10% радног времена

УСЛОВИ: у звање предавача бира се кандидат који има завршен технички или електротехнички факултет и научни назив магистар наука (VII/2 степен стручне спреме), објављене стручне радове, способност за стручни и

наставни рад и који испуњава опште услове за звање и рад на високошколским установама, а према одредбама Закона о високом образовању („Сл. гласник РС”, бр. 93/2012).

Наставник за извођење практичне наставе (вежби) у ужој научној области Педагогија, за предмете: 1. Методика упознавања околине, 2. Предшколски курикулум, 3. Методика сазнавања света око себе деце јасленог узраста са 80% радног времена, на одређено време (радни однос се заснива за сва три предмета заједно)

УСЛОВИ: у звање наставника за извођење практичне наставе (вежби) бира се кандидат са завршеним учитељским факултетом или филозофским факултетом, одсек педагогија (VII/1 степен стручне спреме), а који има објављене научно-стручне радове из предмета за које се бира, способност за стручни рад и који испуњава опште услове за звање и рад на високошколским установама, а према одредбама Закона о високом образовању („Сл. гласник РС”, бр. 93/2012).

ОСТАЛО: Кандидати су обавезни да приложе следећу документацију: оверену диплому о завршеном школовању, радну биографију са библиографијом, извод из матичне књиге рођених, извод из матичне књиге држављана. Кандидати за радна места стручних сарадника обавезни су да приложе следећу документацију: оверену диплому о завршеном школовању, уверење да су студенти на мастер академским студијама, радну биографију са библиографијом, извод из матичне књиге рођених, извод из матичне књиге држављана. Изабрани кандидат је обавезан да по избору донесе лекарско уверење о радној способности и судско уверење да се против њега не води кривични поступак. Кандидатима који тражена документа имају у персоналним досијема у Високој школи - иста ће бити призната. Пријаве на конкурс са потпуном документацијом подносе се директору Високе школе струковних студија за васпитаче „Михаило Палов” у Вршцу, Омладински трг 1, 26300 Вршац. Рок за подношење пријава је 8 дана од дана објављивања у публикацији „Послови”.

ЗАЈЕЧАР

ПОНИШТЕЊЕ КОНКУРСА
ОШ „ВУК КАРАЏИЋ“19350 Књажевац, Омладинска 3
тел. 019/3732-606, 3731-324

Конкурс објављен 28.05.2014. године у публикацији „Послови”, за радно место: директор, на мандатни период од 4 године, поништава се у целости.

ОШ „ВУК КАРАЏИЋ“

19350 Књажевац, Омладинска 3
тел. 019/3732-606, 3731-324

**Директор
на мандатни период од четири године**

УСЛОВИ: За директора може бити изабрано лице које испуњава услове прописане чланом 8 став 2 и чланом 120 Закона о основама система образовања и васпитања: одговарајуће високо образовање за наставника основне школе, педагога или психолога које је стечено на следећи начин: на студијама другог степена (мастер академске студије, специјалистичке академске студије или специјалистичке струковне студије), по пропису који уређује високо образовање почев од 10. септембра 2005. године или на основним студијама у трајању од најмање 4 године, по пропису који је уређивао високо образовање до 10. септембра 2005. године; да има психичку, физичку и здравствену способност за рад са децом и ученицима; да није осуђивано правоснажном пресудом за кривична дела утврђена у чл. 120 став 1 тачка 3 Закона о основама система образовања и васпитања; држављанство Републике Србије; да има дозволу за рад (лиценцу); најмање пет година рада у установи на пословима образовања и васпитања, након стеченог одговарајућег образовања; да зна језик на ком се остварује образовно-васпитни рад - српски језик.

ОСТАЛО: Уз пријаву на конкурс кандидат треба да приложи: оверену фотокопију дипломе о стеченој стручној спреми, уверење о држављанству (не старије од 6 месеци, оригинал или оверену фотокопију), извод из матичне књиге рођених (оригинал или оверену фотокопију), оверену фотокопију уверења о положеном стручном испиту - дозволи за рад, потврду о радном стажу у установи на пословима образовања и васпитања и фотокопију радне књижице, кратку биографију, са подацима о кретању у служби и предлогом програма рада директора школе, доказ о знању српског језика (осим за кандидате које су одговарајуће образовање стекли на српском језику), уверење да против лица није покренута истрага, нити је подигнута оптужница код надлежног основног и вишег суда (не старије од 6 месеци). Доказ о неосуђиваности прибавља школа, доказ о психичкој, физичкој и здравственој способности за рад са децом и ученицима (лекарско уверење) доставља се пре закључења уговора о раду, односно пре ступања на дужност директора, лице изабрано за директора школе које нема положен испит за

директора дужно је да исти положи у року од годину дана од дана ступања на дужност. Рок за подношење пријава је 15 дана од дана објављивања у публикацији „Послови“. Неблаговремене и непотпуне пријаве неће се узимати у разматрање. Пријаве доставити поштом на адресу школе или лично сваког радног дана, од 09,00 до 13,00 часова. Ближе информације о курсу могу се добити на број телефона: 019/3732-606.

ПРЕДШКОЛСКА УСТАНОВА „ЂУЛИЋИ“

19000 Зајечар, Насеље Краљевица бб
тел. 019/432-386, 441-172

Педагошки асистент на одређено време за школску 2014/2015. годину

УСЛОВИ: одговарајуће образовање - IV степен стручне спреме, познавање ромског језика; завршена уводна обука за педагошког асистента; да кандидат има психичку, физичку и здравствену способност за рад са децом; да није осуђиван правоснажном пресудом за кривична дела утврђена у чл. 120 став 1 тачка 3 Закона о основама система образовања и васпитања; држављанство Републике Србије; да зна језик на ком се остварује васпитно-образовни рад. Доказ о неосуђиваности кандидата прибавља установа. Услов да кандидат има психичку, физичку и здравствену способност за рад са децом и ученицима доказује се лекарским уверењем које изабрани кандидат доставља пре закључења уговора о раду. Уз пријаву и биографију кандидати су дужни да доставе: оверену фотокопију дипломе о стеченој стручној спреми, сертификат о завршеној уводној обуци за педагошког асистента, уверење о држављанству (не старије од 6 месеци) и извод из матичне књиге рођених. Рок за пријављивање је осам дана од дана објављивања. Пријаве са потребном документацијом доставити на горенаведену адресу. Неблаговремене и непотпуне пријаве неће се разматрати.

КРАЉЕВО

ОШ „ВУК КАРАЏИЋ“

36000 Краљево, Излетничка 10
тел. 036/379-700

Школски педагог на одређено време до повратка запослене изабране на послове директора школе

УСЛОВИ: VII/1 степен стручне спреме. Кандидат поред општих услова предвиђених Законом о раду („Сл. гласник РС“, бр. 24/05, 61/05, 54/09, 32/13 и 75/14) треба да испуњава и посебне услове предвиђене чл. 120 ст. 1 тач. 1, 2, 3, 4 и 5 и чл. 8 став 2 и став 4 Закона о основама система образовања и васпитања („Сл. гласник РС“, бр. 72/09, 52/11 и 55/13), услове из чл. 6 став 1 тачка 1 Правилника о степену и врсти образовања наставника и стручних сарадника у основној школи („Сл. гласник РС“, бр. 11/12): одговарајуће образовање, образовање из психолошких, педагошких и методичких дисциплина стечено на високошколској установи у току студија или након дипломирања од најмање 30 бодова и 6 бодова праксе у установи, у складу са Европским системом преноса бодова; да има психичку, физичку и здравствену способност за рад са децом и ученицима; да није осуђиван правоснажном пресудом за кривична дела утврђена у чл. 120 став 1 тачка 3 Закона о основама система образовања и васпитања; држављанство Републике Србије; да зна језик на ком се остварује образовно-васпитни рад - српски језик. Уз пријаву на конкурс приложити одговарајућу документацију којом се доказује испуњеност услова предвиђених Законом, Правилником и овим конкурсом: диплому о стеченом одговарајућем образовању, потврду или уверење високошколске установе о образовању из психолошких, педагошких и методичких дисциплина стечено на високошколској установи у току студија или након дипломирања, од најмање 30 бодова и 6 бодова праксе у установи, у складу са Европским системом преноса бодова или доказ о положеним испитима из педагогије и психологије у току студија или доказ о положеном стручном испиту, односно испиту за лиценцу, уверење о држављанству (не старије од 6 месеци) и извод из матичне књиге рођених, доказ да кандидат зна језик на ком се остварује образовно-васпитни рад - српски језик (у обавези су да доставе само они кандидати који образовање нису стекли на српском језику, а доказује се потврдом одговарајуће високошколске установе да је кандидат положио испит из српског језика). Доказ о психичкој, физичкој и здравственој способности за рад са децом и ученицима доставља изабрани кандидат, пре закључења уговора о раду. Доказ да кандидат није осуђиван - прибавља школа. Документација се доставља у оригиналу или у овереним фотокопијама. Рок за пријаву је 8 дана од дана објављивања у публикацији „Послови“. Неблаговремене и непотпуне пријаве, као и пријаве са неовереном документацијом, неће се разматрати. Пријаве слати на адресу школе или донети лично у просторије школе, радним даном, од 09,00 до 12,00 часова.

ОБУКА ЗА АКТИВНО ТРАЖЕЊЕ ПОСЛА

ПРЕДШКОЛСКА УСТАНОВА „ВЕСЕЛО ДЕТИЊСТВО“

36350 Рашка, Милуна Ивановића бб
тел. 036/736-120

Васпитач на одређено време до повратка радника са неплаћеног одсуства

УСЛОВИ: да кандидат има одговарајуће високо образовање: на студијама другог степена (мастер академске студије, специјалистичке академске студије или специјалистичке струковне студије), по пропису који уређује високо образовање почев од 10. септембра 2005. године или на основним студијама у трајању од четири године, по пропису који је уређивао високо образовање до 10. септембра 2005. године, на студијама првог степена (основне академске студије, односно струковне студије), студијама у трајању од три године или више образовање; да поседује психичку, физичку и здравствену способност за рад са децом; да није осуђиван правоснажном пресудом за кривична дела утврђена у чл. 120 став 1 тачка 3 Закона о основама система образовања и васпитања - уверење прибавља установа; држављанство Републике Србије; да зна језик на ком се изводи образовно-васпитни рад. Конкурс је отворен 8 дана. Непотпуне и неблаговремене пријаве неће се узимати у обзир. Уз захтев доставити: оверену диплому - фотокопију, уверење о држављанству (не старије од 6 месеци) и извод из матичне књиге рођених.

КРУШЕВАЦ

ОШ „ВЛАДИСЛАВ САВИЋ ЈАН“

37201 Паруновац, Д. Шошића 3

Професор енглеског језика за 70% радног времена, на одређено време до краја првог мандата запосленог на дужности директора школе

Професор разредне наставе на одређено време ради замене запослене за време коришћења породичког одсуства

УСЛОВИ: Поред општих услова, кандидати морају да испуњавају и услове у складу са Правилником о степену и врсти образовања наставника и стручних сарадника у основној школи; да испуњавају услове предвиђене чланом 120 Закона о основама система образовања и васпитања: да имају психичку, физичку и здравствену способност за рад са децом; да нису осуђивани правоснажном пресудом за кривична дела утврђена у чл. 120 став 1 тачка 3 Закона о основама система образовања и васпитања; држављанство Републике Србије. Пријаве са крајом биографијом и доказима о испуњавању услова (доказ о стручној спреми, уверење о држављанству) доставити на наведену адресу. Уверење да кандидат није осуђиван прибавља школа. Непотпуне и неблаговремене пријаве неће се узети у разматрање.

НИШ

ОШ „БЕЛЕ КУЛА“

18000 Ниш, Радних бригада 28
тел. 018/232-979

Директор на период од 4 године

УСЛОВИ: одговарајуће високо образовање - члан 8 став 2 Закона о основама система образовања и васпитања („Службени гласник РС“, бр. 72/09, 52/11 и 55/13), за наставника основне школе, педагога или психолога; дозвола за рад (положен стручни испит), обука и положен испит за директора установе; најмање 5 година рада у установи на пословима образовања и васпитања, након стеченог одговарајућег образовања; психичка, физичка и здравствена способност за рад са децом и ученицима (лекарско уверење доставља изабрани кандидат, пре закључења уговора о раду); да кандидат није осуђиван правоснажном пресудом за кривична дела утврђена у чл. 120 став 1 тачка 3 Закона о основама система образовања и васпитања (доказ прибавља школа); држављанство Републике Србије. Уз пријаву доставити: оверену фотокопију дипломе о стеченом образовању, оверену фотокопију уверења о положеном стручном испиту, потврду о радном стажу, уверење о држављанству (не старије од 6 месеци), извод из матичне књиге рођених (не старији од 6 месеци). Рок за пријаву је 15 дана. Непотпуне и неблаговремене пријаве неће бити разматране.



Национална служба
за запошљавање

НОВИ САД

ПОНИШТЕЊЕ ОГЛАСА
ОШ „ИСИДОРА СЕКУЛИЋ“

21244 Шајкаш, Петра Драпшина 56

Оглас објављен 14.05.2014. године у публикацији „Послови“, за радно место: директор, поништава се у целисти.„ЕДУНОНС“ УНИВЕРЗИТЕТ
ФАКУЛТЕТ ЗА ЕВРОПСКЕ
ПРАВНО-ПОЛИТИЧКЕ СТУДИЈЕ21000 Нови Сад, Народног фронта 53
тел. 021/6756-222**Наставник за ужу научну област: јавно-правне науке**

УСЛОВИ: завршен одговарајући факултет из одговарајуће области и општи и посебни услови предвиђени Законом о високом образовању и Статутом Факултета и способност за наставни рад. Рок за пријаву је 15 дана, а пријаве са потребном документацијом којом се доказује испуњеност услова подносе се Факултету.

ПАНЧЕВО

ОШ „АКСЕНТИЈЕ МАКСИМОВИЋ“

26227 Долово, Аксентије Максимовића 1

**Професор немачког језика
на одређено време до повратка раднице са породилског
одсуства**

УСЛОВИ: одговарајуће високо образовање у складу са Законом о основама система образовања и васпитања и врста стручне спреме предвиђена Правилником о степену и врсти образовања наставника и стручних сарадника у основној школи („Сл. гласник РС“, бр. 12/2012 и 15/2013), да је кандидат држављанин Републике Србије, да има психичку, физичку и здравствену способност за рад са ученицима, да није осуђиван правноснажном пресудом за кривична дела утврђена у члану 120 став 1 тачка 3 Закона о основама система образовања и васпитања, образовање из психолошких, педагошких и методичких дисциплина из члана 8 Закона о основама система образовања и васпитања, односно да је у току студија положио испите из педагогије и психологије или је положио испит за лиценцу.

**Васпитач у припремном предшколском образовању -
полудневни боравак
на одређено време до 31.08.2015. године**

УСЛОВИ: За послове васпитача радни однос може се засновати са лицем које поред испуњености свих других прописаних услова за заснивање радног односа има VII или VI степен стручне спреме, високо образовање на студијама за васпитаче другог степена (дипломске академске студије - мастер, специјалистичке академске студије или специјалистичке струковне студије) или на основним студијама у трајању од 4 године, по пропису који је уређивао високо образовање до 10.09.2005. године и студијама за васпитаче првог степена (основне академске, односно струковне студије), студијама за васпитаче у трајању од три године или више образовање.

ОСТАЛО: Кандидати су дужни да доставе: пријаву на конкурс са биографским подацима, диплому - оверена фотокопија, уверење о држављанству - оверена фотокопија, уверење о неосуђиваности, извод из матичне књиге рођених. Лекарско уверење се подноси пре закључења уговора о раду. У поступку одлучивања о избору по конкурс, директор врши ужи избор кандидата које упућује на претходну проверу психофизичких способности, у року од осам дана од дана истека рока за подношење пријава. Оверене фотокопије не могу бити старије од 6 месеци. Непотпуне и неблаговремене пријаве неће се узети у разматрање. Рок за пријављивање је 8 дана од дана објављивања у публикацији „Послови“.

ПИРОТ

ОШ „ВУК КАРАЧИЋ“

18300 Пирот, Српских владара 111

**Директор
на период од четири године**

УСЛОВИ: да кандидат испуњава услове прописане чланом 8 став 2 и чланом 120 Закона о основама система образовања и васпитања („Сл. гласник РС“, бр. 72/2009, 52/2011 и 55/2013), одговарајуће високо образовање за наставника основне школе, за педагога или психолога; да има дозво-

лу за рад; најмање пет година рада у установи на пословима образовања и васпитања, након стеченог одговарајућег образовања; да има психичку, физичку и здравствену способност за рад са децом и ученицима; да није осуђиван правноснажном пресудом за кривична дела утврђена у чл. 120 став 1 тачка 3 Закона о основама система образовања и васпитања; држављанство Републике Србије. Изабрани кандидат је дужан да положи испит за директора у року од годину дана од дана ступања на дужност. Уз пријаву на конкурс кандидат подноси: оверену фотокопију дипломе о стеченом одговарајућем високом образовању, оверену фотокопију дозволе за рад (лиценце), доказ о радном искуству, доказ о психичкој, физичкој и здравственој способности за рад са децом и ученицима (лекарско уверење) - не старије од 6 месеци, извод из матичне књиге рођених, уверење о држављанству Републике Србије - не старије од 6 месеци, уверење да се не води кривични и истражни поступак, биографију са кратким прегледом кретања у служби и предлогом програма рада директора школе. Извод из казнене евиденције прибавља школа. Директор школе се бира на период од четири године. Рок за подношење пријава је 15 дана од дана објављивања. Неблаговремене и непотпуне пријаве неће се узети у разматрање. Пријаве са потребном документацијом слати на адресу школе.

ПРИЈЕПОЉЕ

ОШ „12. ДЕЦЕМБАР“

36310 Сјеница, Нова бб

**Професор разредне наставе
на одређено време до повратка раднице са породилског
одсуства и одсуства са рада ради неге детета**

УСЛОВИ: VII/1 степен стручне спреме, одговарајућег занимања. Поред општих услова прописаних Законом о раду, услова прописаних Законом о основном образовању и васпитању, Законом о основама система образовања и васпитања, кандидати треба да испуњавају и следеће услове: одговарајуће образовање, односно VII степен стручне спреме у одговарајућем занимању у складу са чланом 8 Закона о основама система образовања и васпитања и Правилником о степену и врсти стручне спреме наставника и стручних сарадника у основној школи („Службени гласник РС - Просветни гласник“, бр. 6/96, 3/99, 10/02, 4/03, 20/04, 5/05, 2/07, 3/07, 4/07, 17/07, 20/07, 1/08, 4/08, 6/08, 11/08, 2/09, 4/09, 3/10, 11/2012, 15/13); да имају психичку, физичку и здравствену способност (лекарско уверење доставља кандидат који буде изабран, пре закључења уговора о раду); да испуњавају услове прописане чланом 120 Закона о основама система образовања и васпитања. Кандидати су дужни да доставе следећу документацију: диплому о завршеној школи, извод из матичне књиге рођених, уверење о држављанству, лекарско уверење да имају психичку, физичку и здравствену способност за рад са децом и ученицима, уверење да нису осуђивани правноснажном пресудом за кривична дела утврђена у чл. 120 став 1 тачка 3 Закона о основама система образовања и васпитања.

ПРОКУПЉЕ

ПРЕДШКОЛСКА УСТАНОВА „СУНЦЕ“

18430 Куршумлија, Косовска 36А
тел. 027/381-534**Васпитач
на одређено време до повратка раднице са породилског
одсуства****Васпитач
на одређено време до 12.06.2015. године
2 извршиоца**

УСЛОВИ: више образовање, односно одговарајуће високо образовање на студијама првог степена (основне струковне студије или основне академске студије) у трајању од три године или студијама другог степена (дипломске академске студије - мастер, специјалистичке академске студије или специјалистичке струковне студије), васпитач у складу са чланом 8 Закона о основама система образовања и васпитања. Потребна документација: оверена фотокопија дипломе о стеченом образовању, извод из матичне књиге рођених, уверење о држављанству - не старије од 6 месеци, уверење да кандидат није осуђиван за кривична дела утврђена у члану 120 став 1 тачка 3 Закона о основама система образовања и васпитања - установа прибавља службеним путем, уверење о психофизичкој и здравственој способности за рад са децом - подноси изабрани кандидат пре закључења уговора о раду. Пријаве са потребном документацијом, са назнаком: „За конкурс“, у затвореној коверти, слати на наведену адресу. Непотпуне и неблаговремене пријаве неће се узимати у разматрање.

WWW.NSZ.GOV.RS

СМЕДЕРЕВО

ИСПРАВКА КОНКУРСА
ГИМНАЗИЈА СМЕДЕРЕВО
11300 Смедерево, Слободе 3
тел. 026/617-383

Конкурс објављен 13.08.2014. године у публикацији „Послови“, за радно место: директор, мења се у делу који се односи на услове: 1. у ставу 1 конкурса, прва реченица мења се тако да гласи: кандидати за директора школе треба да имају одговарајуће образовање за наставнике гимназије или за педагога или психолога, дозволу за рад (лиценцу), обуку и положен испит за директора школе, најмање пет година рада у школи на пословима образовања и васпитања, након стеченог одговарајућег образовања, као и да испуњавају остале услове прописане чланом 120 став 1 Закона о основама система образовања и васпитања („Службени гласник РС“, бр. 72/09, 52/11 и 55/13) за пријем у радни однос на пословима наставника, педагога или психолога; 2. у ставу 1 рок за подношење пријава на конкурс уместо 15, траје 20 дана; 3. у ставу 2 где се наводи документација која се доставља, брише се: уверење да има физичку, психичку и здравствену способност за рад са децом и ученицима и доказ да зна језик на ком се остварује образовно-васпитни рад, доказ о поседовању организационих способности (факултативно), а додаје се: уверење да има физичку, психичку и здравствену способност за рад са децом и ученицима подноси се пре закључивања уговора о раду.

ОШ „ВУК КАРАЏИЋ“

11319 Крњево, Николе Пашића 4
тел. 026/821-115

Директор
на период од четири године

УСЛОВИ: За директора школе може бити изабрано лице које испуњава следеће услове: поседовање одговарајућег високог образовања из члана 59 и члана 8 став 2 Закона о основама система образовања и васпитања за наставника основне школе, педагога или психолога, са одговарајућим високим образовањем, на студијама другог степена (мастер академске студије, специјалистичке академске студије или специјалистичке струковне студије), по пропису који уређује високо образовање почев од 10.09.2005. године; на основним студијама у трајању од најмање четири године, по пропису који је уређивао високо образовање до 10.09.2005. године; поседовање дозволе за рад (лиценца) за наставника основне школе, педагога или психолога; положен испит за директора установе (програм обуке за директора школе и Правилник о полагању испита за директора школе нису донети, па ће изабрани кандидат бити у обавези да у законском року положи испит за директора); поседовање психичке, физичке и здравствене способности за рад са децом и ученицима; поседовање држављанства Републике Србије; да кандидат није осуђиван правоснажном пресудом за кривична дела утврђена у чл. 120 став 1 тачка 3 Закона о основама система образовања и васпитања; да зна језик на ком се остварује образовно-васпитни рад – српски језик; најмање пет година рада у установи на пословима образовања и васпитања, након стеченог одговарајућег образовања. Директор се бира на период од четири године.

ОСТАЛО: Уз пријаву на конкурс приложити: оверен препис или оверену фотокопију дипломе о стеченом образовању, оверен препис или оверену фотокопију уверења о положеном стручном испиту, односно испиту за лиценцу, доказ о држављанству (уверење о држављанству или извод из матичне књиге рођених) – не старији од 6 месеци, оверен препис или оверену фотокопију уверења о положеном испиту за директора (лиценца за директора – документација без доказа о положеном испиту за директора сматраће се комплетном уколико су остала документа достављена уредно), а изабрани кандидат биће у обавези да у законском року положи испит за директора установе, потврду да има најмање пет година рада у установи на пословима образовања и васпитања, након стеченог одговарајућег образовања, доказ о знању српског језика, уколико одговарајуће образовање није стечено на српском језику, биографске податке, односно радну биографију (факултативно), оквирни план рада за време мандата (факултативно), доказе о поседовању организационих способности (факултативно). Уверење да кандидат није осуђиван у складу са одредбом члана 120 став 1 тачка 3 Закона о основама система образовања и васпитања – прибавља школа по службеној дужности. Доказ о поседовању психичке, физичке и здравствене способности за рад са децом и ученицима кандидат је дужан да достави пре закључивања уговора о раду. Документација се не враћа. Пријаве слати на адресу школе, са назнаком: „За конкурс за директора“. Рок за пријављивање је 15 дана од дана објављивања. Непотпуне и неблаговремене пријаве неће се разматрати.

ОШ „СВЕТИ САВА“

11320 Велика Плана, Булевар деспота Стефана 40
тел. 026/516-021

Наставник српског језика

на одређено време, са 83% радног времена (15 часова у настави недељно), ради замене запослене која ће у школској 2014/2015. години обављати дужност помоћника директора школе

УСЛОВИ: да кандидат има држављанство Републике Србије, да има физичку и здравствену способност за рад са децом и ученицима, да зна језик на ком се остварује образовно-васпитни рад, да није осуђиван правоснажном пресудом за кривична дела прописана чланом 120 став 1 тачка 3 Закона о основама система образовања и васпитања, одговарајуће образовање: кандидати за радно место наставника треба да испуњавају услове из члана 8 Закона о основама система образовања и васпитања („Службени гласник РС“, бр. 72/2009, 53/2011 и 55/2013 – даље: Закон), што значи да треба да поседују одговарајуће високо образовање стечено на студијама другог степена (мастер академске, специјалистичке академске или специјалистичке струковне студије), по пропису који уређује високо образовање почев од 10. септембра 2005. године или на основним студијама у трајању од најмање четири године, по пропису који је уређивао високо образовање до 10. септембра 2005. године, а изузетно да је стекао одговарајуће високо образовање на студијама првог степена (основне академске, односно струковне студије), студијама у трајању од три године или више образовање, под условом да је тражено образовање стекао на језику на ком се остварује тај рад или је положио испит из тог језика по програму одговарајуће високошколске установе, услов из члана 8 став 4 и члана 121 став 9 и 10 Закона који предвиђају да лице из става 2 члана 8 Закона мора да има образовање из психолошких, педагошких и методичких дисциплина стечено на високошколској установи у току студија или након дипломирања од најмање 30 бодова и шест бодова праксе у установи, у складу са Европским системом преноса бодова, а наставник који је у току студија положио испите из педагогије и психологије или је положио стручни испит, односно испит за лиценцу сматра се да има образовање из члана 8 став 4 Закона, као и услове у погледу степена и врсте образовања прописане Правилником о степену и врсти образовања наставника, стручних сарадника у основној школи („Службени гласник РС – Просветни гласник“, бр. 11/2012 и 15/2013): професор српског језика и књижевности, професор српског језика и књижевности са општом лингвистиком, професор српске књижевности и језика, професор српске књижевности и језика са општом књижевношћу, дипломирани филолог српског језика са јужнословенским језицима, дипломирани филолог српске књижевности са јужнословенским књижевностима, професор, односно дипломирани филолог за српскохрватски језик и југословенску књижевност, професор, односно дипломирани филолог за југословенску књижевност и српскохрватски језик, професор српскохрватског језика и опште лингвистике, професор за српскохрватски језик са јужнословенским језицима, професор српскохрватског језика са источним и западним словенским језицима, професор српскохрватског језика и југословенске књижевности за наставу у школама у којима се образовно-васпитни рад изводи на мађарском, односно русинском или румунском језику, професор, односно дипломирани филолог за југословенску и општу књижевност, професор југословенске књижевности са страним језицима, дипломирани филолог за књижевност и српски језик, дипломирани филолог за српски језик и књижевност, професор српског језика и књижевности у одељењима за националне мањине, професор српског језика и српске књижевности, дипломирани компаратиста, мастер филолог (студијски програми: Српски језик и књижевност, Српска књижевност и језик, Српска књижевност и језик са општом књижевношћу, Српски језик, Српска књижевност, Српска филологија (српски језик и лингвистика), Српска књижевност и језик са компаратистиком), мастер професор језика и књижевности (студијски програми: Српски језик и књижевност, Српска књижевност и језик, Српска књижевност и језик са општом књижевношћу, Српски језик, Српска књижевност, Српска филологија (српски језик и лингвистика), Филологија, модули: Српски језик и Српски језик и компаративна књижевност).

ОСТАЛО: Потребна документа: уз пријаву на конкурс кандидати за радно место наставника српског језика треба да доставе оригинале или оверене фотокопије следећих докумената (обавезно): диплому или уверење о стеченом одговарајућем образовању. Уколико кандидат није стекао средње, више или високо образовање на српском језику, у обавези је да достави доказ да је положио испит из српског језика по програму одговарајуће високошколске установе, уверење о држављанству (не старије од шест месеци), извод из матичне књиге рођених, доказ о поседовању образовања из психолошких, педагошких и методичких дисциплина стеченом на високошколској установи у току студија или након дипломирања од најмање 30 бодова и шест бодова праксе у установи, у складу са Европским системом преноса бодова – издат од стране одговарајуће високошколске установе, односно уверење или други одговарајући документ о положеном испиту из педагогије и психологије у току студија или доказ о положеном стручном испиту, односно испиту за лиценцу и крајну биографију. Доказ о неосуђиваности за наведена кривична дела прибавља школа, а психолошку процену способности за рад са децом и ученицима врши надлежна служба за запошљавање. Кандидат који је раније обавио психолошку про-

Пословни центри НСЗ

веру способности за рад са децом и ученицима, може уз пријаву да достави податке о томе када је и где провера извршена. Изабрани кандидат је у обавези да лекарско уверење о психичкој, физичкој и здравственој способности за рад са децом и ученицима достави пре закључења уговора о раду. Фотокопије докумената које нису оверене од надлежног органа неће се узимати у обзир. Неблаговремене и непотпуне пријаве неће се разматрати. Пријаве са краћом биографијом и одговарајућим доказима подносе се у року од осам дана од дана објављивања, на адресу школе, са назнаком: „За конкурс“.

СОМБОР

ТЕХНИЧКА ШКОЛА СА ДОМОМ УЧЕНИКА

25260 Апатин, Пригревачка 72
тел. 025/772-216

Директор
на период од четири године

УСЛОВИ: одговарајуће високо образовање из члана 8 став 2 Закона о основама система образовања и васпитања: на студијама другог степена (мастер академске студије, специјалистичке академске студије или специјалистичке струковне студије), по пропису који уређује високо образовање почев од 10. септембра 2005. године или на основним студијама у трајању од најмање четири године, по пропису који је уређивао високо образовање до 10. септембра 2005. године, за наставника те врсте школе и подручја рада, за педагога и психолога; дозвола за рад - лиценца (положен стручни испит), обука и положен испит за директора установе и најмање 5 година рада у установи на пословима образовања и васпитања, након стеченог високог образовања; држављанство Републике Србије; да кандидат није осуђиван правноснажним пресудом за кривична дела утврђена у члану 120 став 1 тачка 3 Закона о основама система образовања и васпитања; психичка, физичка и здравствена способност за рад са децом и ученицима; да зна језик на ком се остварује образовно-васпитни рад. Наведени услови доказују се приликом пријема у радни однос и проверавају се у току рада. Уз пријаву на конкурс доставити: оверен препис или оверену фотокопију дипломе о стеченом образовању - дипломе стечене у бившим југословенским републикама после априла 1992. године, односно оснивања СР Југославије, као и дипломе стечене у републици Црној Гори после 16. јуна 2006. године, морају бити нострификоване; оверен препис или оверену фотокопију уверења о положеном стручном испиту, односно испиту за лиценцу; уверење о држављанству, у оригиналу или овереној фотокопији; потврду о радном искуству са краћим прегледом кретања у служби са биографским подацима; доказ о познавању језика на ком се остварује образовно-васпитни рад у школи (доставља кандидат који одговарајуће образовање није стекао на језику на ком се обавља образовно-васпитни рад - доказ да је положио испит из српског језика по програму одговарајуће високошколске установе). Доказ о здравственој способности доставља кандидат који је одлуком школског одбора изабран за директора школе, пре закључења уговора о раду. Доказ о неосуђиваности прибавља школа пре доношења одлуке о избору. Кандидат изабран за директора школе дужан је да у року и под условима прописаним Законом о основама система образовања и васпитања или другим актом које пропише Министарство просвете положи испит за директора школе. Директор установе бира се на период од 4 године. Мандат директора тече од дана ступања на дужност. Рок за подношење пријава је 15 дана од дана објављивања у публикацији „Послови“. Пријаве слати на горенаведену адресу школе, са назнаком: „Конкурс за директора“. Непотпуне и неблаговремене пријаве неће се разматрати. За ближе информације звати на број телефона: 025/772-216.

СРЕМСКА МИТРОВИЦА

ПОНИШТЕЊЕ ОГЛАСА ПРЕДШКОЛСКА УСТАНОВА „ПЧЕЛИЦА“

22000 Сремска Митровица, Марко Перичин Камењар 16
тел. 022/624-398

Оглас објављен 06.08.2014. године у публикацији „Послови“, за радно место: директор, поништава се у целисти.

СУБОТИЦА

ПРЕДШКОЛСКА УСТАНОВА ЗА ДЕЦУ „БАМБИ“

24300 Бачка Топола, Дунавска 8
тел. 024/711-148

Директор
на мандатни период од четири године

УСЛОВИ: да кандидат испуњава следеће услове: држављанство Републике Србије, да поседује одговарајуће високо образовање из члана 8 став 2

Закона о основама система образовања и васпитања („Службени гласник РС“, бр. 72/2009, 52/2011 и 55/2013), на студијама другог степена (мастер академске студије, специјалистичке студије или специјалистичке струковне студије), по пропису који уређује високо образовање почев од 10. септембра 2005. године и најмање 5 година радног искуства у предшколској установи, након стеченог образовања или на основним студијама у трајању од најмање четири године, по пропису који је уређивао високо образовање до 10. септембра 2005. године или лице са стеченим одговарајућим високим образовањем на студијама првог степена (основне академске, односно струковне студије), студијама у трајању од три године или вишим образовањем за васпитача или стручног сарадника и најмање 10 година радног искуства у предшколској установи, након стеченог образовања; да има дозволу за рад - лиценцу, положен испит за директора установе; да има психичку, физичку и здравствену способност за рад са децом; да није осуђиван правноснажном пресудом за кривична дела утврђена у чл. 120 став 1 тачка 3 Закона о основама система образовања и васпитања, да зна језик на ком се обавља васпитно-образовни рад (српски и мађарски), да не постоје законске сметње за избор. Уз пријаву кандидат подноси: уверење о држављанству, извод из матичне књиге рођених, оверену фотокопију дипломе о стеченој стручној спреми, оверену фотокопију дипломе о положеном испиту за лиценцу (дозвола за рад), потврду о радном искуству и преглед кретања у служби са биографским подацима, доказ о знању језика на ком се обавља васпитно-образовни рад (српски и мађарски). Доказ да кандидат има психичку, физичку и здравствену способност за рад са децом доставља се пре закључивања уговора о раду, а проверу наведених способности извршиће надлежна служба за запошљавање. Доказ о неосуђиваности прибавља установа. Рок за пријављивање је 15 дана од дана објављивања у публикацији „Послови“. Неблаговремене и непотпуне пријаве неће се узети у разматрање. Конкурсну документацију доставити на адресу: Бачка Топола, Дунавска 8. Ближе информације могу се добити на број телефона: 024/711-148.



ОШ „ВУК КАРАЦИЋ“24341 Криваја, Маршала Тита 1
тел. 024/724-001**Директор**
на мандатни период од 4 године

УСЛОВИ: да кандидат испуњава следеће услове: држављанство РС, одговарајуће високо образовање (члан 8 став 2 Закона о основама система образовања и васпитања), на студијама другог степена (мастер академске студије, специјалистичке академске студије или специјалистичке струковне студије), по пропису који уређује високо образовање почев од 10. септембра 2005. године или на основним студијама у трајању од најмање четири године, по пропису који је уређивао високо образовање до 10. септембра 2005. године, да испуњава услове за наставника основне школе или за педагога или психолога, да поседује дозволу за рад, обуку и положен испит за директора, пет година радног стажа у области образовања и васпитања, након стеченог одговарајућег образовања, да има психичку, физичку и здравствену способност за рад са децом и ученицима, да није осуђиван правоснажном пресудом за кривична дела утврђена у чл. 120 став 1 тачка 3 Закона о основама система образовања и васпитања, да зна језик на ком се одвија основно-васпитни рад.

ОСТАЛО: Пријаве се подносе лично, препорученом пошиљком или на начин који омогућава подношење потпуне документације, сваког радног дана, у седишту школе (Маршала Тита 1, Криваја), од 07,00 до 14,00 часова. Уз пријаву на конкурс кандидат треба да приложи: уверење о држављанству и извод из матичне књиге рођених, у оригиналу или у овереној фотокопији, оверен препис или оверену фотокопију дипломе о стеченом образовању, оверен препис или оверену фотокопију уверења о положеном стручном испиту, односно испиту за лиценцу, доказ о обуци и положеном испиту за директора (изабрани директор који нема положен испит за директора, дужан је да га положи у року од годину дана од дана ступања на дужност), потврду о радном искуству у области образовања и васпитања, радну биографију, доказе о поседовању организационих способности (факултативно). Доказ о психофизичкој и здравственој способности за рад са децом и ученицима доставља се пре закључења уговора о раду. Доказ да кандидат није осуђиван правоснажном пресудом за кривична дела утврђена у чл. 120 став 1 тачка 3 Закона о основама система образовања и васпитања - школа ће прибавити по службеној дужности од МУП-а, за изабраног кандидата. Ближе информације могу се добити на горенаведени број телефона. Рок за пријављивање је 8 дана од дана објављивања. Неблаговремене и непотпуне пријаве неће бити узете у разматрање.

УЖИЦЕ**ОШ „ЈОРДАН ЂУКАНОВИЋ“**31263 Варда
тел. 031/888-034**Наставник енглеског језика**
на одређено време до повратка запослене са породичког одсуства и одсуства са рада ради неге детета

УСЛОВИ: У радни однос може бити примљен кандидат који испуњава услове прописане чланом 120 Закона о основама система образовања и васпитања („Сл. гласник РС”, бр. 72/09, 52/11 и 55/13); одговарајуће образовање предвиђено чланом 8 став 2 Закона о основама система образовања и васпитања (на студијама другог степена - мастер академске студије, специјалистичке академске студије или специјалистичке струковне студије), по пропису који уређује високо образовање почев од 10.09.2005. године или на основним студијама у трајању од најмање 4 године, по пропису који је уређивао високо образовање до 10.09.2005. године, у складу са Правилником о врсти и степену стручне спреме наставника и стручних сарадника у основним школама. Потпуном пријавом сматра се пријава која садржи: диплому о стеченом одговарајућем образовању (оригинал или оверена фотокопија), уверење о држављанству (оригинал или оверена фотокопија, не старије од 6 месеци), извод из матичне књиге рођених (оригинал или оверена фотокопија). Доказ о провери психофизичких способности за рад са децом и ученицима и лекарско уверење прибавља се пре закључивања уговора о раду, а доказ о неосуђиваности кандидата прибавља школа. Пријаве слати на адресу школе, са назнаком: „Пријава на конкурс”. Неблаговремене и непотпуне пријаве неће се узимати у разматрање. Одлуку о избору кандидата директор ће донети у року од 8 дана од дана добијања резултата психофизичке процене способности за рад са децом и ученицима.

ОШ „СТАРИ ГРАД“31000 Ужице, Градска 1
тел. 031/552-765**Секретар**

УСЛОВИ: одговарајуће високо образовање и стручни назив: дипломирани правник - мастер, дипломирани правник који је стекао високо образовање на основним студијама у трајању од најмање 4 године (члан 68 став 2 Закона о основама система образовања и васпитања - „Сл. гласник РС”, бр. 72/09, 52/11 и 55/13); да није осуђиван правоснажном пресудом за кривична дела утврђена у чл. 120 став 1 тачка 3 Закона о основама система образовања и васпитања; држављанство РС. Уз пријаву на конкурс кандидат доставља доказ о испуњености услова у погледу стручне спреме и уверење о држављанству. Уверење о неосуђиваности прибавља школа. Пријаве слати на адресу школе. Неблаговремене и непотпуне пријаве неће се узимати у разматрање.

**Национална служба**
за запошљавање

Пословни центри НСЗ

ВЕЛИКЕ ИДЕЈЕ
ЗА МАЛИ
БИЗНИС**Унапредите своје пословање**



ПИТАЛИ СТЕ НАС

Телефон: 011/29 29 509
 Адреса: Послови - Национална служба за запошљавање
 Дечанска 8/3, 11000 Београд
 e-mail: novine@nsz.gov.rs
 aleksandra.bacevic@nsz.gov.rs

НЕЗАПОСЛЕНИ ОСНИВАЧИ ПРИВРЕДНОГ ДРУШТВА

Интересује ме да ли могу да се пријавим на евиденцију незапослених, с обзиром да сам оснивач и власник привредног друштва чији је рачун блокиран дуже од једне године, а самим тим ја немам никаква примања.

На евиденцију Националне службе за запошљавање могу да се пријаве незапослена лица, лица која траже промену посла и друга лица која траже посао. Незапосленим лицем сматра се особа од 15 до 65 година, односно до испуњења услова за пензију, способна и одмах спремна да ради, која није засновала радни однос или на други начин остварила право на рад.

Према овој одредби, а имајући у виду ваш статус - да сте оснивач и власник привредног друштва, уколико сте и обавезно осигурани по неком основу (засновали сте радни однос у истој фирми или сте регистровани/обављате функцију заступања, представљања или обављате друге пословне функције), не испуњавате услове да се пријавите на евиденцију НСЗ као незапослено лице.

Међутим, уколико сте заинтересовани за пружање помоћи у тражењу посла, на евиденцију НСЗ се можете пријавити као лице које тражи промену посла и остварити право на посредовање, информисање и саветовање. Детаљније информације о условима и начину пријављивања, као и потребној документацији, можете добити на нашем сајту.

Све горенаведено су опште информације, с обзиром да немамо увид у потребна документа како бисмо са сигурношћу могли да говоримо о вашем статусу. Ради утврђивања конкретног статуса и одређивања могућности за увођење у једну од категорија тражилаца посла, саветујемо вам да се обратите надлежној филијали НСЗ.

Радио сам 4 године и остао сам без посла у фебруару ове године. Нисам се пријавио на евиденцију незапослених НСЗ, а ни радну књижицу нисам узео од послодавца. Да ли имам право да се сада пријавим на евиденцију незапослених и могућност да примам новчану накнаду?

Новчана накнада је право из осигурања за случај незапослености и остварује се по законом предвиђеним условима. Један од њих је да се незапослено лице пријави на евиденцију и захтев за остваривање права поднесе у року од 30 дана од дана престанка радног односа. Законом је прописана дужина трајања права на новчану накнаду, која за 4 године стажа осигурања износи 3 месеца, али како је од дана престанка осигурања протекао дужи период од оног за који би новчана накнада припадала, то тренутно не испуњава те услове за остваривање овог права. На другој страни, имате право да се пријавите на евиденцију незапослених и остварујете сва остала права која вам по том основу припадају.

Пријавила сам се на конкурс објављен у листу „Послови“, за рад у школи. Правник ми сада тражи додатну документацију, тј. да доставим потврду на ком језику сам похађала факултет. Факултет сам завршила у Косовској Митровици, Универзитет у Приштини на српском језику, па ме занима да ли је то неопходно, с обзиром да није поменуто у условима конкурса?

Нисмо у могућности да одговоримо на ово питање, имајући у виду да свака институција у складу са својим прописима и разним актима дефинише запошљавање кадрова (конкурс, документација, остали услови...). С обзиром да се ради о школи, саветујемо вам да се обратите Министарству просвете.

Тренутно сам у процесу развода. Отишла сам од куће без здравствене књижице, а осигурана сам преко супруга. Када могу да извадим нову књижицу као незапослено лице и шта ми је потребно од документације? Да ли могу и пре развода да извадим своју здравствену књижицу?

Ово је питање за Републички фонд здравственог осигурања. Најбоље би било да се обратите надлежној филијали РЗЗО.



САМО ПРАКСА ВОЛОНТИРАЊЕ...

ЛЕТЊА ШКОЛА

У Пријепољу је у току Међународна летња уметничка школа Универзитета уметности, у којој учествује 60 младих уметника из земље и иностранства и екипа професора са четири факултета Универзитета у Београду. Циљ школе под називом „Кроз вртлоге Лима“ је повезивање студената уметничких универзитета Балкана и Европе. Инспирација овогодишње Летње школе је Пријепоље, град богатог културно-историјског наслеђа и изузетног природног окружења, смештен у непосредној близини манастира Милешева. Пет уметничких радионица - драмска, вајарска, сликарска, етномузиколошка, радионица текстила и фотографски истраживачки пројекат, осмишљени су са циљем да се подстанке интеракција између студената уметности и локалне средине.

Професор Факултета ликовне уметности Весна Кнежевић заједно са сликарима ради мурал на врху зграде пријепољског Дома културе, који ће садржати елементе хришћанске и исламске културе, што је уједно и симболика мултиетничког Пријепоља.

„Наш боравак овде би требало да значи много овом месту, а нама што ћемо остварити радове које можда у неким обичним ситуацијама нисмо у могућности“, каже Весна Кнежевић. Летња уметничка школа има за циљ да истражи и промовише културно благо Србије и повеже студенте уметничких универзитета са простора Балкана и Европе.

КОНКУРС

Француско-српска привредна комора расписала је конкурс за пријем једног практиканта. Пракса у трајању од три месеца ће се обављати у Београду, а рок за пријаву је 22. август. Практиканту ће бити покривени трошкови превоза и топли оброк. Опис: рад на организацији догађаја Француско-српске привредне коморе, истраживање тржишта, рад на бази података, информатору и осталим публикацијама, сортирање, обрада и архивирање улазно-излазне документације, остали административни послови.

Услови: апсолвент (предност ће се дати студентима економског или факултета организационих наука), одлично знање француског језика, познавање рада на рачунару, добре организационе способности, комуникативност, тимски рад, добра информисаност о актуелним привредним дешавањима у Србији и иностранству.

Пошаљите биографију са фотографијом и мотивационим писмом на имејл адресу: office@ccfs.rs, це-це: prijava@razvojkarijere.bg.ac.rs (евентуалне препоруке и дипломе тражиће се на разговору), наслов (subject): Пракса у ФСПК.

ПРАКСА ЗА ДИЗАЈНЕРЕ

Компанија „Делезе“ (Delhaize Serbia d.o.o.) позива све младе талентоване апсолвенте архитектонског факултета да се пријаве за стручну праксу у Сектору развоја пословања, Одељење за дизајн. Двомесечна пракса ће се обављати у Београду, а рок за пријаву је 1. септембар.

Пракса омогућава стручно усавршавање на следећој групи послова: израда лејаута (layout) малопродајних објеката, израда спецификације опреме, сарадња на реновирању објеката, израда техничких решења и детаља, израда цртежа постојећег стања, ажурирање архиве цртежа малопродајних објеката.

Услови: да је кандидат апсолвент архитектонског факултета, да познаје рад у „Аутокед“ програму, пожељно и у „Скеч ап“ програму, тимски оријентисани, креативни, отворени, спремни на нове изазове.

Пошаљи биографију на: praksa@delhaize.rs, це-це: prijava@razvojkarijere.bg.ac.rs, са насловом поруке (Subject): Пракса у Одељењу за дизајн, најкасније до 01.09.2014. године.

ПОСЛОВНЕ ВЕШТИНЕ

Мрежа за пословни развој расписује конкурс за пријем практиканата у оквиру пројекта „Школа пословних вештина“, од 15. септембра до 15. новембра. Пракса је намењена студентима свих образовних профила, који су креативни, предузимљиви, мотивисани, амбициозни, спремни на тимски рад, флексибилни и комуникативни, одговорни и лојални према организацији, познају енглески језик.

Задужења: организација предавања и радионица, ангажовање у области маркетинга, односи са медијима, сарадња са компанијама и осталим организацијама.

Уколико желиш да се пријавиш на праксу потребно је да пошаљеш CV и мотивационо писмо на имејл: poslovnvestine@suetf.org. Рок за пријаву је 1. септембар 2014. године.

РАДНА ПРАКСА

Центар за развој каријере и саветовање студената Универзитета у Новом Саду отвара могућност студентске радне праксе у трајању од 7 месеци (почетак праксе би био у период септембар-октобар 2014.). Учесници програма имају обавезу да у оквиру праксе извршавају одређене задатке, у трајању од најмање 8 часова недељно. За обављање праксе не постоји новчана надокнада. Рад сваког стажисте ће пратити ментор. Практиканти добијају потврду о обављеној пракси од стране Универзитета у Новом Саду. Учешће у програму подразумева обављање послова који су из делокруга рада Центра и административних послова. У складу са принципом једнаких могућности, охрабрују се особе женског пола, припадници националних мањина као и особе са инвалидитетом да се пријаве на конкурс.

Конкурс је отворен до 20. августа 2014. године. Додатне информације можете добити путем имејла: karijerauns@gmail.com или на број телефона: 021/485-2041.

АКТУЕЛНО Ко најтеже у Србији долази до посла

ПОСАО СЕ ЧЕКА ЧЕТИРИ ГОДИНЕ

Прошле године у Националној служби за запошљавање није било ниједне пријављене потребе за профилима као што су ветеринарски лаборант, кинооператер, агроекономски техничар, повртар, пчелар, шумар, рудар, галванизер, гравер, авио-лимар

На евиденцији Националне службе за запошљавање (НСЗ) тренутно је 769.340 незапослених, највише је младих, а просек чекања на посао је готово четири године. Најтеже до посла долазе помоћник прелца, кројачи текстила, ткачи, обрађивач коже и крзна, а најтраженији су високообразовани, пре свега електроничари, инжењери електронике и ИТ стручњаци. До посла тешко долазе и квалификовани за области машинства и обраде метала, као на пример сервисни машински техничар, сервисни механичар за пољопривредне машине, сервисни механичар за текстилне машине, металостругар, руковацац пољопривредних машина, ауто-лимар, ауто-механичар...

Проблематично је и за оне који би радили у области пољопривреде, производње и прераде хране, посебно воћарско-виноградарским техничарима, пољопривредним техничарима за производњу биља...

Тешко до посла долазе и техничари дрвопрерађивачке технологије, техничари озелењавања насеља и уређења предела, техничари узгоја шума, али и они који су стручни да раде послове у области економије, права, администрације, тачније дактилографи, управни техничари, биротехничари, правни техничари, правници (међу којима су и они са VI степеном стручне спреме).

У суфицитарна занимања спадају и помоћни женски фризер, израђивач хемијских производа, хемијско-технолошки техничар, ауто-електричар, техничар високоградње, техничар нискоградње, архитектонски техничар, инкореспондент, културолошки техничар, матурант гимназије, наставник разредне наставе. Подаци НСЗ показују да се за свим тим профилима бележи изузетно слаба потражња, односно у дужем периоду нема регистрованих пријава потреба за запошљавањем тих профила. Изразит пример слабе потражње су профили који би се могли сврстати у групу старих заната, међу којима су: јорганџија, кишобранџија, абација, помоћник колара и колар, ужар, пресвлакач дугмади, бижутер, бачвар, бунарџија, котлар-казанџија, сарач, ћилимар.

Прошле године, на пример, у Националној служби за запошљавање није било ниједне пријављене потребе за профилима као што су ветеринарски лаборант, кинооператер, агроекономски техничар, повртар, пчелар, шумар, рудар, галванизер, гравер, авио-лимар.

Узимајући у обзир податке којима располаже НСЗ о пријављеним потребама за запошљавање и броју незапослених лица конкретних образовних профила, најлакше, односно најбрже до посла долазе високообразовани профили, и то: инжењери електротехнике, ИТ стручњаци, инжењери електронике... Такође, у солидном положају су и инжењери машинства и грађевине са одговарајућим лиценцама, математичари, наставници страних језика, лекари с одговарајућим специјализацијама (анестезиолози, кардиолози, офталмолози, гинеколози...), дипломирани фармацеути, стручњаци за финансије - рачуновође.



Када су у питању профили нижег нивоа образовања, најлакше долазе до посла оператери на ЦНЦ машинама, заваривачи, аутотроничари/мехатроничари, књиговође, рачуновође, занимања у области неге старих и здравствене неговатељице, медицинске сестре-специјалиста инструментирања и козметичари, кувари, електротехничари електронике рачунара, рачунарских мрежа и телекомуникација, техничари за биотехнологију, за компјутерско управљање, радници на обезбеђењу (техничари обезбеђења). У највећем броју случајева првенствени услов за њихово запошљавање је одговарајуће радно искуство.

Благо пад незапослености у Расинском округу

У крушевачкој филијали Националне службе за запошљавање у односу на исти период претходне године бележе благо пад незапослености. „Током лета повећана је потражња послодаваца за квалитетним кадровима са радним искуством. На евиденцији крушевачке филијале Националне службе за запошљавање у Расинском округу је 28.587, а у Крушевцу 16.432 незапослена лица. Прошле године је у овом периоду на нивоу града 16.571 лице било без посла. Међу онима који траже посао су најбројнији млади до 30 година (26%)“, истакао је директор Филијале Крушевац Предраг Марковић. Највећи је проценат незапослених са средњом стручном спремом (од 30 до 35%). Крушевцу је одобрено двадесетак радних места за запослене у здравству, мада је то недовољно, јер недостаје више лекара специјалиста из више области. Република је одобрила 544 милиона динара за особе са инвалидитетом, тако да ће и у Крушевцу одређени број добити шансу за запослење. Најбрже до посла долазе трговачки радници. Марковић са посебним задовољством истиче да су запослили петнаесторо младих људи са високом стручном спремом и просеком изнад девет.

Почели су јавни радови на сређивању Расине, што представља реализацију првог акционог плана на нивоу града за наредни период, у сарадњи са Јавним комуналним предузећем Крушевац.

Незапослени чекају на посао у просеку 3 године и 10 месеци. Иако је тренутно на евиденцији НСЗ мање незапослених него, на пример, у априлу 2012. године, проблематична је неповољна старосна структура незапослених. Од укупног броја незапослених 202.000 је млађе од 30 година, док старијих од 50 година има око 200.000. Око 32 одсто незапослених чине особе које имају први или други степен стручне спреме, односно они који су полуквалификовани или без икаквих квалификација. Нешто више од половине, 54 одсто, чине особе са средњом стручном спремом, навео је у изјави за „Танјуг“ Зоран Мартиновић, директор НСЗ.

Стопа незапослености младих између 15 и 24 године је 50 одсто, док је мали број оних који су на евиденцији незапослених са високим образовањем. Стопа незапослености младих у Србији је знатно виша у односу на просек земаља ЕУ, где се, иако износи око 23 одсто, сматра веома високом.

АКТУЕЛНО Иако Србија има повлашћен статус, у Немачку шаљемо у пола мање радника него што нам је дозвољено

НЕИСКОРИШЋЕНЕ ПОВЛАСТИЦЕ

Цена радне снаге је пала због економске кризе и велике конкуренције, али то није препрека за српске компаније, зато што су немачке зараде много више

Србија само са Немачком има посебан уговор о међудржавној привредној сарадњи слањем запослених радника на рад у другу државу - деташман. Иако повлашћени статус добија 2.770 наших радника годишње, у Немачку шаљемо у пола мање него што нам је дозвољено. Фирма из Краљева која уводи електричне инсталације у Европској централној банци у Франкфурту годину дана послује у Немачкој. Кажу да им је требало девет месеци да региструју фирму и науче прописе, зато што су изабрали тежи пут да сами воде књиговодство, рачуноводство и комплетну пословну документацију.

„Ко је добро информисан може да заврши папирологију за неколико месеци. Препоручио бих свима који долазе да раде директно за немачке фирме. Опет, ако се ради за фирме које су ниже рангиране, цене су доста лошије“, каже **Ненад**

“Препорука свима који долазе је да раде директно за немачке фирме”, каже Ненад Вукадиновић

радника су језичка баријера и прилагођавање стандардима квалитета“, сматра Смиљан Поповић, власник грађевинске фирме у Франкфурту која запошљава 90 радника.

„Немци су врло захтевни. Увек су и били, али последњих година траже изузетно квалитетно извршене радове“, каже Поповић. Цене радне снаге су пале због економске кризе и велике конкуренције, али то није

препрека за српске компаније, зато што су немачке зараде много више.

Процедуре за добијање радних и боравањих дозвола не спречавају наше привреднике да посао траже у иностранству, кажу у Министарству рада.

„Сагласности се издају врло брзо, за три до седам дана. Нешто је сложенија процедура у Немачкој савезној агенцији за рад и траје до четири недеље“, објашњава **Јесенка Чворо** из Министарства за рад, запошљавање, борачка и социјална питања. Једини разлог за неискоришћеност деташмана остаје необавештеност наших фирми. Треба заинтересовати нове послодавце да упознају процедуре за добијање квота, јер нам их Немци могу смањити због неискоришћености. Фирмама које траже посао у Немачкој користиће податак да су најтраженији грађевинари, монтажери, изолатори и радници у производњи и преради метала.

V.P.

Неопходна развојна банка

Секретар Удружења за грађевинарство у Привредној комори Србије **Виктор Кобјерски** је у изјави за „Танјуг“, поводом Дана грађевинарства, рекао да ће предвиђене измене Закона о планирању и изградњи, уз најављене велике пројекте у земљи, подстаћи опоравак грађевинске индустрије. Према његовим речима, највећи проблем српских грађевинара је њихов бонитет, због којег у последњих пет година ниједна мања грађевинска фирма није успела самостално да добије послове, па сада имају проблем да се боре на тржишту са конкурентнијим фирмама из иностранства.

„Наши извозачи радова морају да имају развојну банку или неке фондове који ће им обезбедити гаранције за наступ на тржишту“, поручио је Кобјерски.

Вукадиновић, власник фирме из Краљева.

Лазар Јанковић, власник грађевинске фирме у Немачкој која годинама послује са нашим компанијама, каже да није било проблема са радницима који су стручни, вредни и квалитетни.

„По мене је негативне последице на оперативно пословање у Немачкој имао лош менаџмент. На том плану треба још да се поради, полазећи од пословође, па до надзора, инжењера“, наводи Јанковић.

„Некада чувени грађевинари из бивше Југославије одавно су изгубили примат у Европи. Највећи проблеми наших



Посао за 1.000 људи у Москви

Грађевинци у Србији су у тешком положају, с обзиром да су капацитети грађевинске оперативе упослени свега између 20 и 25 одсто, изјавио је „Танјугу“ потпредседник Грађевинске коморе Србије **Горан Родић**, додајући да се у 2015. очекује замах те индустрије.

„Надамо се да ће до краја 2014. нешто да се покрене и идуће године очекујемо пун замах грађевинске индустрије, јер има наговештаја да ће се радити значајни послови у земљи и иностранству“, рекао је Родић.

Родић каже да је једна од охрабрујућих вести за српске грађевинаре што су „Путеви Ужице“ недавно уговорили посао у Москви вредан 500 милиона долара, на коме ће бити упослено око 1.500 људи, од којих ће око 1.000 бити ангажовано из Србије.

Грађевинска комора Србије очекује доста посла у земљама ЕУ, с обзиром да већ траже српске занатлије, посебно грађевинаре, а очекује се да ће бити посла и за наше раднике у Алжиру.

„Поред тога што имамо градилишта по Африци и Јужној Америци, која покрива „Енергопројект“, очекујемо да ће идуће године држава да крене са инвестицијама у масовној стамбеној изградњи, која би у знатној мери запослила стамбену индустрију, као и планирана градња путних коридора и пруга, система за водоснабдевање, уређење Моравског слива, пројекат „Београд на води...“, казао је Родић.

ОНИ СУ УСПЕЛИ Две приче из Ечке

СТРПЉИВО ДО ДОБИТИ

„Искуство и тржишне прилике учиниле су приватна лица мојим доминантним муштеријама“, каже Радислав Јовановић, власник „Про-монта“

Уз финансијску подршку НСЗ по програму самозапошљавања, **Радислав Јовановић** је 2008. године регистровао фирму „Про-монт“, за израду ПВЦ и АЛУ столарије. Првих неколико година су муштерије „Про-монта“ претежно биле фирме, што је повећало обим и сложеност посла, односно наметнуло потребу за додатном радном снагом. Јовановић је запослио још два радника, при чему је 2011. године за једног радника опремљено ново радно место уз коришћење субвенције по програму новог запошљавања.

Током година повећала се конкуренција у бизнису са ПВЦ столаријом, па данас у Ечки ради још пет фирми из ове бранше. Такође, сталну конкуренцију представља и продаја увозне половне ПВЦ столарије, као и увозна столарија турског и кинеског порекла, која се продаје по нижим ценама.

„Про-монт“ је лагано ширио тржиште - од Зрењанина и околине прешли су на подручје Новог Сада и Београда. Нажалост, имали су и лоша искуства. Финансијски ударац за малу фирму, као што је „Про-монт“, задало им је пар фирми које нису преузеле и исплатиле наручене производе. Искуство и тржишне прилике учиниле су приватна лица доминантним муштеријама ове фирме.

Овај предузетник из Ечке сматра да би држава могла да помогне малим фирмама у овој бранши на два начина: покретањем пројекта енергетске ефикасности у земљи, чиме би власници кућа и станова били мотивисани да под повољ-



ним условима замене дотрајалу столарију, а уз то - кредити за приватни сектор, пожељно би било бескаматни. Порука власника фирме „Про-монт“ предузетницима-почетницима је: „Морају да буду стрпљиви, и за бизнис и за добит“.

Александра Штрбац

Латинка Вукомировић, власница фирме „Маникс“

ЗА ПРИВАТНИ ПОСАО ТРЕБА ИМАТИ ХРАБОСТИ

Радња за израду ПВЦ столарије „Маникс“ регистрована је уз подршку програма за самозапошљавање, августа 2013. године. Средства субвенције искоришћена су за припрему сезоне 2014. године, куповину компјутерског програма за аутоматско израчунавање потребног материјала за израду артикала од ПВЦ-а и за рекламу.



„Маникс“ је породична фирма, у којој је запослен син **Латинке Вукомировић**, а муж, пензионер, такође помаже. Вукомировићи су први у Ечки покренули бизнис на изради ПВЦ столарије, 2003. године. Власник је био Латинкин супруг, а њихов син био је запослен у очевој фирми. С обзиром да се супруг прошле године пензионисао, бизнис је преузела Латинка, а традицију породичног посла планирају да кроз 5 година, када се Латинка пензионише, настави син.

„Маникс“ има муштерије из Војводине и из Београда. Са јаком конкуренцијом боре се истрајавањем на квалитету сировина. Раде занатски - по наруци, најчешће за приватна лица. Ретко раде за правна лица, а радили су и за трговински ланац „Гомекс“.

„Маникс“ нуди и услугу која је карактеристичнија за већа предузећа, у којима бројнија радна снага и већи обим плановних активности омогућавају реализацију. Раде пост-продајну услугу: супруг обилази старе муштерије, којих има готово свуда по Војводини и у Београду, проверава исправност постављене столарије, по потреби обави поправку, замени неки део и уручи календар „Маникса“ и други рекламни материјал. Ова услуга изискује додатне трошкове за гориво, али су ефекти изузетни: задовољство муштерија, њихова лојалност и спремност да добар утицај о „Маниксу“ пренесу другима.

„Треба имати жељу и храброст да се приватни посао започне, а када се већ крене, треба се држати циља и истрајати у томе“, истиче Латинка Вукомировић.

А.Ш.

САЗНАЈТЕ ВИШЕ Предузетништво у Србији

МАЛА РАДЊА ДОНОСИ ЗАРАДУ

Појединци који желе да покрену свој бизнис најчешће се одлучују за услужне делатности. Ресторани, трговине и фризерске радње предњаче међу основанима, али се најчешће и затварају

„Људи могу да преживе без путовања, аутомобила и нове гардеробе, али без хлеба не могу. То је једино што нам и даље даје наду да ће овај наш породични посао успети“, прича Неда М., која је са мужем Милошем отворила пекарску радњу у Новом Саду. Раније је, каже, било много лакше, али сада муштерија има све мање, а држава тражи све више новца.

Њихове бриге дели и већина од 328.000 људи који се у Србији баве малим бизнисом. То су предузетници и оснивачи микропредузећа која имају до десет запослених. За првих шест месеци ове године основано је 13.919 предузетничких радњи, док је 8.846 приватника затворило своје мале бизнисе. У односу на исти период 2013. године основано је 5.000 радњи мање, али је и скоро упула мање обрисаних из регистра. Ресторани, кафићи, радње мешовите робе и фризерски салони предњаче по броју основаних сваке године, али се најчешће и затварају.



Драгољуб Рајић, из Мреже за пословну подршку, каже да је мали оснивачки капитал разлог због ког они који скупе храброст да се упусте у предузетничке воде бирају баш ове делатности.

„Обично се у те бизнисе улази са 3.000 до 10.000 евра, док је за неке друге послове, попут покретања производње или стварања мреже за масовно пружање услуга, потребно минимум 20.000 евра. Банке не подржавају почетнике, држава је одустала од стартап подршке и оснивачи ових фирми су

препуштени сами себи. Они најчешће улазе у посао тако што за то искористе своју дугогодишњу уштеђевину, позајме новац или продају неку непокретност“, објашњава Рајић.

Директор Средње школе у Гроцкој Селимир Радосављевић каже да и родитељи и деца све више схватају предност заната који им омогућавају покретање малог бизниса.

„Код нас долазе ђаци чији родитељи већ имају своје месаре и желе да наставе породични посао, али имамо и неколико примера да су наши ученици започели сопствени бизнис и отворили радње. Месарски занат се сматра прљавим, али то данас уопште није тачно. Месари добијају месо из кланица које само обрађују, тако да се њихов посао не разликује много од трговачког. Наша професорка практичне наставе увек истиче да не зна ниједног месара који нема своју кућу. Од овог заната може лепо и пристојно да се живи“, каже Радосављевић.

Милена Витић, председница Удружења трговаца Србије, каже да није лако бити сам свој газда, јер је у данашње време тешко платити све обавезе и зарадити своју плату, али напомиње да власници дућана не одустају. Нарочито они који су у посао ушли пре више година.

„Сви смо ми данас робови свог посла и трудимо се да отстанемо, али надамо се да ће доћи боље време. Трудимо се да имамо што боље услове и идемо са што мањим маржама, да би се купци одлучили за нас. Наш опстанак угрожава то што се све више хране продаје на пијачним тезгама. Тај вид мешетарења је направио поремећај на тржишту и наноси огромну штету малим радњама“, каже Витићева.

Осим на нелојалну конкуренцију, предузетници се жале и на висока оптерећења државе, многобројне бирократске процедуре, таксе, накнаде, више цене комуналних услуга за привреду у односу на грађане, који им значајно отежавају одржање тек започетог посла.

„У Европи су предузетници у почетку ослобођени плаћања доприноса за обавезно социјално осигурање и низа такси“, напомиње Драгољуб Рајић.

Економиста др **Славенко Гргуревећ** сматра да је најважнији разлог што нема производног бизниса погрешна фискална политика, која се уместо на опорезовању капитала заснива на огромном опорезовању рада.

„У Србији се лако и брзо отварају разне радње, али је питање да ли се у тим радњама производе паре и три томе плаћају обавезе. Наша економска политика је усмерена на потрошњу, а не на производњу. Када нема индустрије, нема ни тржишта за мала и средња предузећа, односно нема на рубци за њих“, каже економиста др Гргуревећ.

Душан Корунски, генерални секретар Уније послодаваца Србије, сматра да мала тражња на тржишту убија пословне могућности малих привредника, али их и превисоки порези за тако низак ниво привредних активности приморава да затварају своје радње и прелазе у сиву зону.

„Када би фискална и парафискална захватања била мања, више би било и легалних предузетника. У земљама Европе је однос државе према предузетништву потпуно супротан - они који се баве пословањем имају мање трошкове и порезе него да исти објект користе за становање или уживање“, тврди Корунски.

Извор: Вечерње новости

САЗНАЈТЕ ВИШЕ

Ниским пореским стопама Ирска привлачи стране компаније

ЗАШТО ЈЕ ОБАМА ЉУТ

Ирска се недавно нашла и на удару критика из Вашингтона, јер ниским пореским стопама привлачи америчке компаније. Процењује се да је нешто више од 1.000 страних компанија, које су у Ирској отвориле своја седишта, створило око 160.000 радних места



Привреда Ирске порасла је снажних 2,7 одсто у првом тромесечју ове године, што је најновији показатељ да се та чланица еврозоне враћа на стазе раста, показали су званични подаци ирске Канцеларије за статистику, а преноси „Франс прес“. Ревидирани су подаци за целу 2013. годину, па је према најновијим информацијама ирска привреда прошле године порасла 0,2 одсто, а не ослабила 0,3 одсто, како је првобитно саопштено. Стопа незапослености у Ирској пала је у јуну на 11,6 одсто са мајских 11,7 одсто, што је најнижи ниво од априла 2009. године.

Ирска је крајем прошле године постала прва земља која је напустила трогодишњи програм светске финансијске троске, коју чине Европска централна банка, Међународни



Пореска правила омогућавају пребацивање добити унутар компаније, како би се избегло плаћање пореза

монетарни фонд и Европска унија. Ирска је затражила помоћ пре четири године, како би довела у ред своје јавне финансије након банкрота. Даблин је испунио услове неопходне за одобравање програма помоћи, као што су мере штедње у циљу смањења буџетског дефицита и уравнотежења економије и подухватила се реструктурирања банкарског система. Током тог периода у земљу је унето преко 85 милијарди евра зајмова.

Мајкл Нунен (Michael Noonan), ирски министар финансија, нагласио је да то никако није крај процеса, већ значајна етапа након које се мора наставити са истом политиком, а према очекивању његовог министарства, главни покретач ирске економије у наредној деценији биће јак извоз.

Ирска се недавно нашла и на удару критика из Вашингтона, јер ниским пореским стопама привлачи америчке компаније. Упозоравајући да све више америчких компанија премешта своја седишта у друге земље како би плаћале мање порезе, председник САД Барак Обама недавно је посебно истакао Ирску.

Порез на добит у Ирској износи 12,5 одсто, па је јасно зашто све више компанија, па и из САД, где тај порез износи 35 одсто, премешта своја седишта у ту малу острвску земљу. У последње време то најчешће чине тзв. 'инверзијом', преузимањем неке фирме из Ирске, која потом постаје седиште те компаније. Процењује се да је нешто више од 1.000 страних компанија које су у Ирској отвориле своја седишта створило око 160.000 радних места. Стога не чуди што ирска влада годинама жучно брани тај модел.

Опробан рецепт

Порез на добит у Ирској износи 12,5 одсто, док је у Србији порез на добит за правна лица 15 одсто, а у Црној Гори, на пример, само 10 одсто. Треба узети у обзир и чињеницу да стотине предузећа у Србији још није приватизовано или је у процесу реструктурирања. Из Агенције за приватизацију кажу да ће бити успех и ако се нађу купци макар за половину њих, тако да начин на који Ирска приступа проблему повећања страних инвестиција делује.

Ирско министарство финансија брзо је одговорило да ће нешто предузети, али тамошњи правници и порески саветници који раде за велике мултинационалне компаније кажу да се мало тога може учинити, а да се не ризикује урушавање модела који је осмишљен управо зато да би у Ирску привукао стране компаније. Стручњаци подсећају да је лани то министарство заиста нешто предузело када се нашло на мети критика због једног другог пореског аранжмана који је користио „Епл“ (Apple), како би сакрио 40 милијарди долара од опорезивања. Министарство је тада затворило рупу у закону која је то омогућила, али отворило је још већу рупу, због које је мало вероватно да ће тај амерички технолошки див платити ишта више пореза. Уз то, стручњаци постављају питање зашто је Обама прозвао само Ирску, када је због исте праксе могао прозвати и Швајцарску, Холандију, Велику Британију, па и неке друге земље.

Кажу и да Ирска није привлачна инвеститорима само због тога, него и због других предности пореских правила, какве користи и САД. На пример, према ирским законима,



деоничари немају права, као ни у САД, да се мешају у примања извршног менаџмента компаније, а правила, такође, омогућавају компанијама пребацивање добити унутар компаније како би се избегло плаћање пореза.

Стручњаци поручују Вашингтону да и сам поради на реформи пореског система, јер иако амерички политичари сматрају 'инверзију' неродољубивим чином, такав начин повећања добити и вредности за деоничаре ни на који начин није противзаконит.

А.Б.



НАЦИОНАЛНА СЛУЖБА
ЗА ЗАПОШЉАВАЊЕ



Позивни центар

0800 300 301

(позив је бесплатан)

АДРЕСЕ ФИЛИЈАЛА НСЗ

Београд

Гундулићев венац 23-25
тел. 011/2929-100, 2929-000

Нови Сад

Алберта Томе 2
тел. 021/4885-500

Зрењанин

Сарајлијина 4
тел. 023/519-800

Кикинда

Доситејева 24
тел. 0230/411-200

Панчево

Војводе Радомира Путника 20
тел. 013/306-800

Вршац

Феликса Милекера 21
тел. 013/802-400

Сомбор

Апатински пут 1
тел. 025/464-000

Сремска

Митровица
Светог Димитрија 31
тел. 022/638-800

Суботица

Трг слободе 3/3
тел. 024/644-600

Крагујевац

Светозара Марковића 37
тел. 034/505-500

Јагодина

Љубише Урошевића 16
тел. 035/201-011

Ниш

Ратка Вукићевића 3
тел. 018/501-200

Пирот

Кнеза Милоша 59
тел. 010/305-000

Прокупље

Цара Лазара 49
тел. 027/320-000

Бор

7. јула 29
тел. 030/453-100

Зајечар

Николе Пашића 77
тел. 019/444-500

Ваљево

Владике Николаја 1
тел. 014/295-600

Врање

Тодора Шпанца 1
тел. 017/407-100

Краљево

Цара Душана 78
тел. 036/302-000

Нови Пазар

Шабана Коче 18
тел. 020/330-000

Крушевац

Балканска 33
тел. 037/412-501

Лесковац

11. октобра 25
тел. 016/202-400

Пожаревац

Шумадијска 31
тел. 012/538-100

Смедерево

Др Миладина Милића 2
тел. 026/633-900

Ужице

Железничка 22
тел. 031/590-600

Пријеполје

Санчачких бригада 11
тел. 033/719-011

Чачак

Жупана Страцимира 35
тел. 032/303-700

Шабац

Масарикова 31
тел. 015/361-700

Лозница

Кнеза Милоша 3
тел. 015/879-700

Косовска

Митровица
Џона Кенедија 66
тел. 028/420-600

ПОКРАЈИНСКА СЛУЖБА ЗА ЗАПОШЉАВАЊЕ

Нови Сад

Булевар Михајла Пупина 6/1
тел. 021/48-85-901

ПОКРАЈИНСКА СЛУЖБА ЗА ЗАПОШЉАВАЊЕ

Косовска Митровица

Дрварска 10
тел. 028/423-090

