



# ПОСЛОВИ

Бесплатна публикација о запошљавању

Број 585 / 03.09.2014.

слободних радних места

240

**ТЕМА БРОЈА** Како до првог радног искуства

## **ПРАКСА ЗА МЛАДЕ**

Стручна пракса је одлична прилика за младе да провере своје каријерне одлуке на конкретном искуству, тј. да ли је одређени посао заиста оно чиме желе да се баве у будућности

# ПОСЛОВИ

Бесплатна публикација о запошљавању

Број 585 • 03. септембар 2014. године

Друга породица	3
У Србији најниже плате	4
Изазов за младе предузетнике	5
Пракса за младе	6
Рођени лидери	8
Јавни позив	9
Послови-огласи	10
Администрација и управа	11
Трговина и услуге	17
Грађевинарство и индустрија	19
Медицина	19
Наука и образовање	22
Технике тражења посла	41
Обавеза која се избегава	42
Филозофија сталног развоја	43
До бољег живота преко Србије	44
Упорност се исплати	45
Мања пензија и за оне са пуним стажом	46
Криза брише родне разлике	47

## Послови

**Издавач:** Национална служба за запошљавање

**Директор:** Зоран Мартиновић

**Уредник:** Милош Чолић

**Редакција:** Весна Пауновић, Александра Бачевић, Београд,

Дечанска 8/III, тел. 011/2929-520, факс: 2929-618,

**Огласи:** Марина Миловановић, тел. 011/2929-597

**Лектор:** Бранка Тарбук

**Дизајн и припрема за штампу:** Драгица Поповић  
novine@nsz.gov.rs; Штампа: „Службени гласник“, ISSN 1451-4757

**Оглашавање у публикацији „Послови“, је бесплатно.**

**Текст огласа за слободна радна места можете предати у најближој филијали/служби НСЗ.**

## Уводник

### Позитивне промене

Свако предузеће има прегршт оперативних послова, административних или логистичких, који се могу поверити практикантима. То су задужења која запослени у фирми не стижу да обаве, а практикантима представљају прилику да у пракси примене научено. Организовање праксе је и веома ефикасан начин привлачења младих талентованих људи до којих је данас све теже доћи, јер се све озбиљне компаније жестоко надмећу на том плану. Не треба занемарити чињеницу да су млади пуни енергије, полета и оптимизма, па представљају освежење и подижу атмосферу на послу, што може да прија остатку тима и унесе позитивну промену у радну свакодневницу.

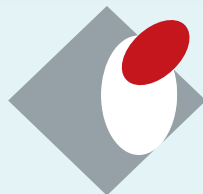
Организовање стручне праксе у предузећу је и друштвено одговорно понашање и није корисно само за предузеће, већ и за целокупно друштво, јер се од младих људи формира атрактивна радна снага на тржишту рада.

По програму samozapošljavanja, по републичком и покрајинском конкурсима, прошле године у Средњобанатском округу сопствени бизнис покренуло је 67 лица. Најчешће је реч о фирмама из области услуга, занатства, трговине и производње. Структурално посматрано, бизнис чешће покрећу мушкарци, а када је реч о старости, заступљене су све старосне групе. У овом броју представљамо вам предузетнике - власнике предузећа „Вилиц електрик“, „Ортак 23“ и Студио „Сузана“ из Ечке, који својим пословним резултатима и саветима могу подстаћи и друге особе да се одлуче на покретање сопственог посла.

Када је Републички завод за статистику Србије објавио да је просечна плата у децембру износила 50.820 динара, нема оног ко се није запитао: „Како то“? Запослени у Србији зарађују мање од просечне плате у региону. Горе од нас стоје само Македонци и Албанци, а највеће зараде бележе државне статистике Хрватске и Црне Горе. Уколико се у обзир узму просечне плате свих земаља регије, просечна зарада на Западном Балкану је око 455 евра, а више од тога кући носе само Хрвати, који имају и два пута теже коверте од запослених у комшилuku, као и Црногорци, који регионални просек прескачу за двадесетак евра.

Нови Закон о ПИО, који ступа на снагу 1. јануара наредне године, покварио је рачуницу многим будућим пензионерима, који су рачунали да ће раније у пензију како би коначно уживали у ономе што су годинама кроз доприносе за ПИО уплаћивали. Законодавац не само да је поштрио услове за пензионисање увођењем казни и за мушкарце и за жене, већ је поштрио и услове за одлазак жена у пензију, све у циљу смањења издатака из буџета.

Редакција



НАЦИОНАЛНА СЛУЖБА  
ЗА ЗАПОШЉАВАЊЕ

Ефикасно, одговорно, транспарентно - НИС као пожељан послодавац

# ДРУГА ПОРОДИЦА

Компанија гради радно окружење у коме ће се запослени лично и професионално развијати и у коме ће им рад бити задовољство. Три пута повећане инвестиције у обуку кадрова

**Н**а Форуму о одрживом развоју, који је одржан у оквиру представљања НИС-овог Извештаја о одрживом развоју, истакнуто је да од 100 највећих компанија у свету извештаје објављују 93, док је у Србији ревизорска кућа КПМГ прегледала овакве извештаје за прошлу годину за само пет компанија - Нафтна индустрија Србије (НИС), „Холцим“, „Хемофарм“, „Титан“ и „Делта холдинг“.

„За НИС су најважније инвестиције, које су за пет година порасле пет пута, а у 2013. су порасле за девет одсто у односу на претходну годину и износиле су 55,6 милијарди динара, а значајно смо повећали и уплату на име пореза у буџет Србије (14 одсто буџета). Прогнозе су да ће се раст и једног и другог наставити. Надам се да ћемо сачувати овај ниво инвестиција и у будућности. Компаније не треба да се стиде добити коју остваре, јер без тога нема ни улагања у социјално-одговорне пројекте“, навео је генерални директор НИС-а **Кирил Кравченко**, на представљању Извештаја о одрживом развоју за



2013. годину, који обухвата четири сегмента - економски развој, улагања у људске ресурсе, односе са друштвом и улагања у заштиту животне средине.

Када је реч о улагањима у људске ресурсе, Кравченко је навео да је у тој компанији евидентан раст плата већом брзином од раста просечне зараде у Србији, као и да су три пута повећане инвестиције у обуку кадрова компаније.

„У прве три године смо били принуђени да смањимо број запослених, али уз највећу отпремнину на Балкану, а истовремено смо запослили 800 младих људи. Сада је преломљен тај тренд у смањењу броја запослених и већ другу годину заредом расте број запослених у НИС-у“, напоменуо је Кравченко и изразио очекивање да ће тренд раста запошљавања бити настављен и у блиској будућности.

Циљ НИС-а је да за неколико наредних година буде међу три најпожељнија послодавца у Србији. Ова компанија ствара радно окружење у коме ће се запослени лично и професионално развијати и у коме ће им рад бити задовољство, а НИС друга породица - закључено је на округлом столу „Ефикасно, одговорно, транспарентно - НИС као пожељан послодавац“, који је одржан у оквиру представљања НИС-овог Извештаја о одрживом развоју.

Представљајући политику развоја људских ресурса, **Наташа Стаменковић**, директорка људских ресурса НИС-а,



истакла је да је унапређен систем зараде у компанији, уз увођење додатних бенефиција, попут добровољног пензијског осигурања, субвенционисања стамбених кредита, солидарне помоћи за запослене, спортских активности. Колективни уговор у Нафтној индустрији Србије испреговоран је у конструктивној атмосфери социјалног дијалога и тимског рада преговарачких тимова.

„У НИС-у се примењује и програм ране регрутације нових кадрова, кроз сарадњу са образовним и научним институцијама. Компанија је омогућила више од 60 стипендија за студенте и средњошколце прошле године. НИС има и програм запошљавања младих без радног искуства - „НИС шанса“, кроз који је од 2010. запослено 670 младих“, каже Стаменковићева.

**Тијана Ивановић**, заменица директора Дирекције за интерну комуникацију НИС-а, нагласила је да компанија сваке године спроводи истраживање о мотивацији запослених, што помаже у прављењу акционих планова и указује шта треба побољшати и како унапредити комуникацију са запосленима.

## Један од регионалних лидера

„Од приватизације НИС показује своју друштвену одговорност. За разне пројекте у области спорта, културе, науке, као и за хуманитарне акције, издвојено је 1,3 милијарде динара“, навео је генерални директор НИС-а **Кирил Кравченко** и указао да је руски „Гаспром“ не само испунио обавезу да преузимањем НИС-а инвестира 60 милиона евра у еколошку заштиту, него је у те сврхе до сада уложио 80 милиона да „затвори црне рупе“, а закључно са овом годином тај износ ће бити 100 милиона евра. Подсетио је да је НИС пре четири године, када је почело ово извештавање, био национална компанија са губицима, а сада је један од регионалних лидера са сталним растом, за који ради више хиљада људи у региону.

„Веома је важно да послодавци увиде да је улагање у развој запослених добро не само за раднике већ и за саму компанију, која добија квалитетнију и образованију радну снагу“, нагласила је **Снежана Милајић**, из Министарства за рад, запошљавање, борачка и социјална питања, подсетивши да је усавршавање и развој запослених и законски предвиђена обавеза за све послодавце.

А.Б.

ПРИВРЕДА Како се рачуна просечна зарада

# У СРБИЈИ НАЈНИЖЕ ПЛАТЕ

Када је Републички завод за статистику Србије (РЗС) објавио да је просечна плата у децембру износила 50.820 динара, нема оног ко се није запитао: „Како то“? Ево како се рачуна просечна месечна зарада. Методологија коју РЗС примењује одређена је Законом о званичној статистици, пише „Телеграф“. Завод сваког месеца шаље својим извештајним јединицама, којих има 15 на територији Србије, образац РАД-1, којим се прикупљају подаци о броју запослених, броју запослених који су примили зараду и о маси зарада, пореза и доприноса исплаћених у претходном месецу. Завод не може да интервенише на пораст или пад просечне зараде у одређеном месецу.

„Ми можемо, када видимо да су плате порасле или пале, да зовемо ако нам је нешто сумњиво и проверимо шта се десило. Они нам кажу да су исплатили бонусе или да нису исплатили зараде, јер нису имали. Проверавамо да бисмо имали оправдање зашто је зарада негде пала или порасла“, кажу у РЗС.

Подаци се узимају од привредних друштава, предузећа, установа, задруга - правних лица, али и од приватних предузетника - физичких лица, чији подаци се узимају од Пореске управе, из обрасца ПП ОП) у углаћеном порезу. РЗС не узима

**Просечне зараде израчунавају се тако што се маса зарада исплаћених у месецу дели са бројем свих запослених, без обзира на то да ли су сви и примили зараде**

податке од свих предузећа, јер би било немогуће прикупљати и обрађивати те податке на месечном нивоу, већ обухвати негде око 65 посто



## Просечна зарада у јулу 45.216 динара

Просечна нето зарада у Србији исплаћена у јулу износила је 45.216 динара, што је номинално више за 0,7 одсто него у јуну, а реално за 0,8 одсто, саопштио је Републички завод за статистику. У поређењу са јулом 2013. године, просечна примања запослених номинално су била већа за 2,3 одсто, а реално за 0,2 одсто. Просечна бруто зарада износила је 62.380 динара и номинално је била већа за 0,6 одсто него у јуну, а реално за 0,7 одсто, док је у односу на јули 2013. године номинално била већа за 2,4 одсто, а реално за 0,3 одсто.

Просечна нето зарада исплаћена за седам месеци 2014. године, у односу на исти прошлогодишњи период, номинално је била већа за 1,5 одсто, а реално мања за 0,7 одсто, док је просечна бруто зарада номинално била већа за 1,2 одсто, а реално мања за један проценат.

## Швајцарцима бућелар препун

Највећа месечна примања у Европи имају становници Швајцарске, где просечна месечна плата износи 4.472 евра, а следе Норвешка са 3.065, Луксембург са 3.000, Данска са 2.413, Шведска са 2.275 и Финска са 2.100 евра. У Европи најниже зараде имају грађани Молдавије, где је просечна месечна плата 197 евра, а следе Грузија - 217 евра, Јерменија - 218 и Украјина са 290 евра.

запослених, који се бирају према величини правног лица и према броју запослених, од већих ка мањим. Просечне зараде израчунавају се тако што се маса зарада исплаћених у месецу дели са бројем свих запослених, без обзира на то да ли су сви они и примили зараде.

У децембру и априлу просечне зараде су веће. У децембру јер се исплати и део јануарске плате због празника, а у априлу због 1. маја, када се исплати и део мајске зараде. Због тога су просечне плате у јануару и мају знатно ниже.

„Наша зарада је међу најнижима у региону. Има људи који примају 200 евра, и то су углавном запослени у трговачким ланцима. Србија има доста страних и мултинационалних компанија које имају јако високе плате. Нису сви трговци, ту су лекари, професори, цео јавни сектор, где се обично захтева високошколска диплома“, кажу у РЗС.

Познато је да предузетници углавном дају минималце, а јавна је тајна да и предузетници и нека предузећа део плате исплаћују у кешу. Такође, познато је да велики број радника није пријављен Националној служби за запошљавање.

Запослени у Србији зарађују мање од просечне плате у региону. Горе од нас стоје само Македонци и Албанци, а највеће зараде бележе државне статистике Хрватске и Црне Горе. Уколико се у обзир узму просечне плате свих земаља регије, просечна зарада на Западном Балкану је око 455 евра, а више од тога кући носе само Хрвати, који имају и два пута теже коверте од запослених у комшилуку, као и Црногорци, који регионални просек прескачу за двадесетак евра.

ГОРЕ-ДОЛЕ ЕКОНОМИЈА

Ринг Србија

GET IN THE RING



## ИЗАЗОВ ЗА МЛАДЕ ПРЕДУЗЕТНИКЕ

**Прерастајући границе локалног такмичења, „Уђи у ринг“ данас представља највећу глобалну платформу за обећавајуће стартап пројекте, за прикупљање финансијских средстава**

**У**дружење младих привредника Србије у сарадњи са „Ерасмус“ Центром за предузетништво у Холандији, ове године, први пут у Србији, организује такмичење „Ринг Србија“, у склопу глобалног пројекта „Уђи у ринг“ (Get in the Ring).

Прерастајући границе локалног такмичења, „Уђи у ринг“ данас представља највећу глобалну платформу за обећавајуће стартап пројекте, за прикупљање финансијских средстава. „Ринг Србија“ има за циљ да помогне стартаповима да кроз менторство, умрежавање и лакши приступ неопходним финансијским средствима постану брзорастуће компаније. Србија је једна од преко педесет земаља која има прилику да пошаље свог представника у Ротердам, на финално такмичење, које ће се одржати 21. новембра, током Светске недеље предузетништва. Од преко 2000 стартапова на глобалном нивоу, најбољих осам ће се надметати за главну награду у вредности од милион евра.

Критеријуми за пријаву: стартап не постоји дуже од пет година, предузетник говори енглески језик, инвестиција потребна за развој бизниса до 1.000.000 евра, велики потенцијал раста на глобалном тржишту.

Пријава је организована преко сајта [www.ringsrbija.com](http://www.ringsrbija.com) и трајаће до 30. септембра 2014. године, након чега ће жири најбоље позвати у „српски ринг“. Прелиминарну селекцију ће вршити Бранислав Николић, млади предузетник из Холандије и учесник „Ерасмусовог“ Програма за предузетништво. Финално оцењивање бизнис планова и стартапова ће вршити панел домаћих судија, уз подршку „Ерасмусовог“ Центра за предузетништво у Холандији, а 10 најбољих ће се надметати 15. октобра 2014. године, у Старом двору, за место у регионалном финалу, а затим и у финалу, у Ротердаму.

Швајцарској недостају квалификовани радници, менаџери, техничари

## НЕДОСТАТАК СТРУКА И СЕРТИФИКАТА



**Ш**вајцарским предузећима недостају квалификовани радници, менаџери и техничари, а свако треће предузеће у 2014. имало је проблема у проналажењу адекватних кадрова, показала је студија компаније „Менпауер Суис“ (Manpower Suisse), специјализоване за привремено запошљавање. Швајцарски предузимачи, поред наведених кадрова, пријављују и несташицу стручног финансијског особља, као и возача. На шестом месту налазе се трговачки представници, након што су прошле године привремено нестали са листе од 10 најдефицитаријних кадрова.

Седму позицију међу недостајућим кадровима држи хотелско и ресторанско особље (осмо место у 2013. години), испред секретара и административних службеника, који су у прошлој години узимали треће место.

На деветој позицији су инжењери (на седмој у 2013.), а на последњој, десетој, налазе се пројект-менаџери, којих на листи дефицитарних кадрова није било од 2010. године. Главни разлози несташице ових кадрова нису се променили у односу на прошлу годину. Компаније поново наводе недостатак специјализованих струка и адекватних сертификата.

## ДОБАР БАКШИШ

Келнер у Аустрији заради до 60.000 евра годишње

**З**анимање конобара је добро плаћен посао у Аустрији, будући да овим послом могу да се остваре годишњи бруто приходи у висини и до 60.000 евра, показала је анализа једне консалтинг фирме за персонал. Наиме, у данима доброг посла конобари могу да остваре бакшиш у висини и до сто евра, уз своја редовна примања.

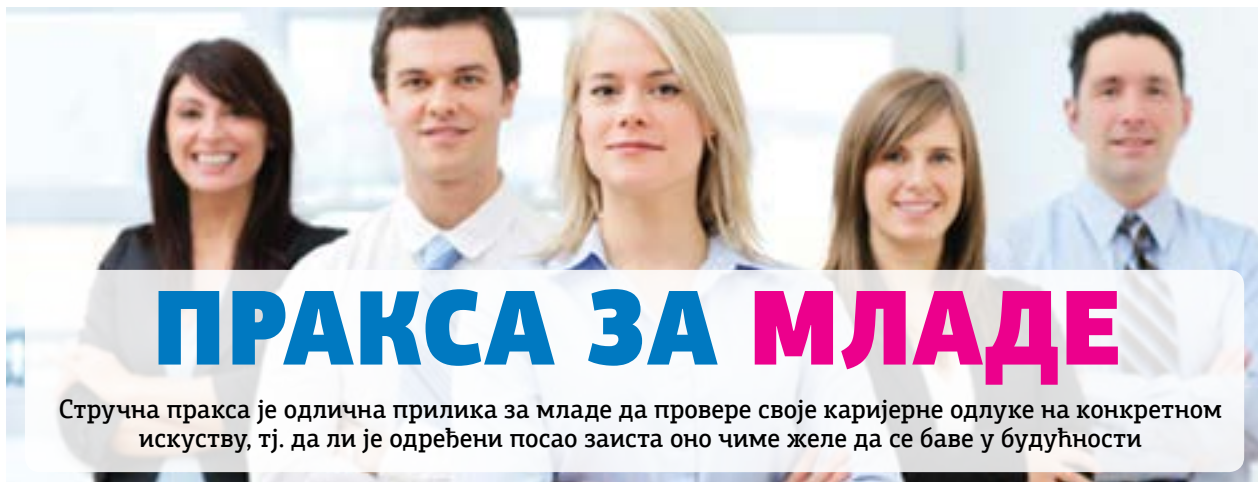
Конобари су у гастрономским објектима, попут хотела, ресторана, барова и кафића задужени за услуживање и саветовање клијената по питању избора јела, пића, затим примају наруџбине, сервирају и наплаћују. За ово занимање су квалификоване особе које су завршиле занатску или стручну гастрономску школу.

Месечна примања једног конобара су махом регулисана колективним уговором и износе обично испод 20.000 евра бруто износа на годишњем нивоу. Свака аустријска покрајина, међутим, има своје засебно уређење када је реч о овим уговорима.

У бечким кафеима и хотелима конобари имају фиксна месечна примања, као и у Доњој и Горњој Аустрији и Бургенланду. У бечким ресторанима и у Штајерској висина плате зависи од промета, при чему постоји уговором загарантован минималац. У Салцбургу, Тиролу, Форарлбергу и Корупској постоји могућност бирања између ова два система.

Уз редовна месечна примања велику улогу игра и бакшиш, који износи од 20 до 30 евра у данима са мањим прометом, а у данима са више посла између 50 и 70 евра, а у неким случајевима чак и изнад 100 евра.

Процена је да се ради о веома добро плаћеном занимању, с обзиром да бакшиш може да удвостручи примања на годишњем нивоу, те конобари могу да остваре годишње приходе и од 60.000 евра, што је више него добра свота.



# ПРАКСА ЗА МЛАДЕ

Стручна пракса је одлична прилика за младе да провере своје каријерне одлуке на конкретном искуству, тј. да ли је одређени посао заиста оно чиме желе да се баве у будућности

Организовање стручне праксе је обострано корисно, како за оне који на тај начин долазе до првог радног искуства, тако и за послодавце за које је то додатни начин регрутације младих, талентованих људи, али и начин да растерете своје запослене у оперативним, а мање захтевним пословима. Уједно и само друштво профитира, јер се креира атрактивнија будућа радна снага.

## Корист за послодавце

Свако предузеће има прегршт оперативних послова, административних или логистичких, који се могу поверити практикантима. То су задужења која запослени у фирми не стижу да обаве, а практикантима представљају прилику да у пракси примене научено. Организовање праксе је и веома ефикасан начин привлачења младих талентованих људи до којих је данас све теже доћи, јер се све озбиљне компаније жестоко надмећу на том плану.

## Јавни позиви

Јединице локалне самоуправе у складу са потребама утврђеним локалним акционим плановима запошљавања, а у сарадњи са филијалама Националне службе за запошљавање, већ неколико година расписују јавне позиве за реализацију програма стручне праксе. Овај програм намењен је незапосленима који се први пут стручно оспособљавају за занимање за које су стекли одређену врсту и степен стручне спреме или су се стручно оспособљавали краће од времена потребног за полагање приправничког/стручног испита, а ради стицања услова за полагање приправничког/стручног испита, у складу са законом или општим актом послодавца, без заснивања радног односа.

Програм стручне праксе траје најдуже 24 месеца, односно у складу са актом о организацији и систематизацији послова код послодавца, и то: до 6 месеци за приправнике са средњим образовањем, до 9 месеци за приправнике са вишим или високим трогодишњим образовањем, до 12 месеци за приправнике са најмање четворогодишњим високим образовањем.

Незапослени који су се стручно оспособљавали краће од времена потребног за полагање приправничког/стручног испита могу да се укључе у програм за преостали период потребан за стицање услова за полагање приправничког/стручног испита.

Не треба занемарити чињеницу да су млади пуни енергије, полета и оптимизма, па представљају освежење и подижу атмосферу на послу, што може да прија остатку тима и унесе позитивну промену у радну свакодневницу.

Организовање стручне праксе у предузећу је и друштвено одговорно понашање и није корисно само за предузеће, већ и за целокупно друштво, јер се од младих људи формира атрактивна радна снага на тржишту рада. Иако је организовање стручне праксе прилика да се дође до бесплатне радне снаге, ту могућност не треба злоупотребљавати на штету основног циља због којег се пракса организује и спроводи.

## Корист за младе

Пракса је начин да млади људи дођу до драгоценог радног искуства из прве руке и тако стекну предност на тржишту рада у односу на кандидате који немају радно искуство. Осим тога, практиканти који су се током стручне праксе показали

*Организовање стручне праксе је друштвено одговорно понашање - од младих људи формира се атрактивна радна снага*

као способни и вредни, често по завршетку праксе наставе да раде као стално запослени или добију одличне препоруке које ће им додатно помоћи у доласку до првог посла.

Стручна пракса може бити и одлична прилика за младе да провере своје каријерне одлуке на конкретном искуству, тј. да ли је одређени посао заиста оно чиме желе да се баве у будућности. Такође, пракса пружа велике могућности за повезивање и умрежавање са професионалцима из бранше, који младима могу да помогну не само у виду преношења стручног искуства, већ и у даљем повезивању са колегама из других фирми.

Ако ништа друго, стручна пракса је у сваком случају начин да се теоријска знања, стечена током школовања, примене у пракси и на тај начин употпуне и заокруже, што даје додатни осећај сигурности и компетентности младима који ће се врло брзо наћи у ситуацији да траже посао.

## Привлачење практиканата

Свако предузеће које организује стручну праксу жели да привуче најбоље кандидате и у ту сврху треба да се потруди и дође до њих на најефикаснији начин. Предузећа могу да се повежу и са средњошколским и универзитетским каријерним центрима, а уколико такви центри не постоје - директно са релевантним школама и универзитетима. Код нас постоји

више таквих центара, као што је Центар за вођење каријере и саветовање Београдске отворене школе, а ту су и универзитетски центри за развој каријере у Београду, Новом Саду и Нишу.



*Теоријска знања се употпуњују и заокружују, што даје додатни осећај сигурности и компетентности*

*Послодавци би требало да појасне коме ће стручна пракса највише користити и на који начин, као и шта ће бити основна задужења особе на пракси*

И сам позив за пријем практиканата има улогу у томе какве кандидате ћете привући, тако да се треба посветити и његовом састављању, релативно слично као што се

саставља оглас за посао. Првенствено се послодавцима препоручује да појасне коме ће стручна пракса највише користити и на који начин, као и шта ће бити основна задужења особе на пракси.

## Избор практиканата

Када се постигне задовољавајући одзив кандидата, следећи корак је селекција пристиглих пријава. Послодавца пре свега занима успех кандидата током школовања, додатне активности које су имали у том периоду, учешће у истраживачким активностима или такмичењима, њихове сфере интересовања, познавање личних снага и слабости, као и проактиван став особе и степен познавања предузећа.



Такође, у фирмама које имају развијенији систем људских ресурса, велики број пријава или потребу за већим бројем особа на пракси, практиканти могу да се процене и кроз одигравање улога, решавање студије случаја или путем тестирања, чиме се добија свеобухватнија слика о њиховим способностима и професионалним склоностима и интересовањима.

## Регулисање праксе у предузећу

Уколико се стручна пракса организује у предузећу, мора бити регулисана одређеним актима, као што су правилник о волонтирању и стручној пракси, уговор о волонтирању и стручној пракси, а корисно је да постоји и план и програм стручне праксе, како би практикант одмах имао јасан списак задужења и ритам рада.

Постојање плана рада је врло корисно и за саму фирму, јер практикант има план и преглед својих обавеза и мање ће прекидати друге чланове тима како би тражио задатке и инструкције за рад. Треба имати у виду да пракса може да се обави на једном месту или да подразумева пролазак практиканта кроз више служби у једном сектору или у више сектора. У таквим случајевима је најбоље, уколико је то могуће, одредити једну особу из тима да буде ментор практиканту. Без обзира на специфичности послова кроз које ће практикант проћи, препорука је да се сви практиканти прво упознају са начином на који је предузеће организовано.

В.Пауновић

## План праксе

Креирање плана рада за особу на пракси у први мах захтева мало труда од стране фирме, али касније много олакшава рад са практикантима. Једном направљен план праксе се после по потреби може лако мењати и допуњавати. У том смислу, улагање мало времена и труда у почетку касније се врло исплати, кроз помоћ коју фирма добије кроз рад и ангажовање практиканата.

Практикант би требало да води дневник праксе, у који ће бележити информације, активности, савладане задатке, своја постигнућа и идеје. У уводном делу потребно је изнети основне податке о предузећу, затим навести секторе и службе са чијим радом се упознао, врсте докумената са којима се сусретао и врсте послова које је обављао. У закључку је потребно подвући резултате праксе, у смислу шта је научено и како ће стечено искуство користити у даљем професионалном развоју.

На крају, цео процес обављања праксе се завршава тиме што практикант добија од фирме потврду да је био на пракси, а ако је послодавац био задовољан његовим радом, може добити и препоруку. За саму фирму може бити корисно и да се практикантима да да попуне мали упитник или се обави кратак разговор о томе колико су задовољни праксом, шта су научили и да ли имају предлоге да се нешто убудуће унапреди у програму праксе. На тај начин добијају се корисне повратне информације за фирму, како би и самом послодавцу, а и практикантима, програм праксе био што боље искуство.

Колико су најбољи заиста бољи од других

# РОЂЕНИ ЛИДЕРИ

**Развојни потенцијал не треба поистовећивати и изједначавати са хиперпродуктивношћу, јер потенцијал запослених је нешто што тек треба да се реализује, при чему се може десити и да се никада не испољи**

Свима је познато да има оних који су бољи од других, али према налазима неких истраживања, разлика између најбољих и осталих није мала. Наиме, грубо посматрано, најбољи су четири пута продуктивнији од просечних извршилаца, а понекад је разлика и много већа од тога. На пример, према подацима које износе извесне компа-



није, њихови врхунски продавци постижу и осам пута већу продају од просечне продаје коју остварују њихове колеге. Сигурно је да ће компаније које међу својим запосленима имају већи проценат хиперпродуктивних запослених надмашити конкурентске фирме које заостају у том погледу. Да видимо шта компаније могу да ураде како би повећале број изузетно продуктивних радника у својим редовима...

## Препознавање талената

Први корак у правцу подизања продуктивности запослених је у запошљавању већег броја талената, односно оних који јесу или имају развојни потенцијал да буду хиперпродуктивни. Такође, важно је препознати их и међу постојећим запосленима.

Брз начин да се изврши процена пријављених кандидата или постојећих запослених је путем психолошких тестова личности и способности, с тим да међу постојећим запосленима хиперпродуктивне можемо приметити кроз праћење и оцењивање радне успешности. Наиме, тестови су погоднији за препознавање развојног потенцијала, док се стварна, показана успешност најбоље региструје надгледањем и праћењем рада запослених. Развојни потенцијал не треба поистовећивати и изједначавати са хиперпродуктивношћу, јер потенцијал запослених је нешто што тек треба да се реализује, при чему се може десити и да се никада не испољи.

Када је реч о запосленима, веома је важно знати, посматрајући укупну радну снагу, где су снаге и слабости, јер тек тако ћемо знати како да ојачамо тим, односно које нам још



**Када је реч о постојећим запосленима веома је важно знати, посматрајући укупну радну снагу, где су снаге и слабости, јер само тако ћемо знати како да ојачамо тим**

компетенције недостају. Затим, врло је важно да управо неке од постојећих талената укључимо у панел-интервјуе који се организују у процесу селекције нових запослених.

## Постојећи таленти као интервјуери

Запослени који нису врхунски извршиоци најчешће неће умети да препознају особе које то јесу, а и када их препознају могу се осетити угроженима. Због тога ће пре дати предност онима с којима процењују да ће се добро слагати, него онима који могу да подигну стандарде рада и који самим тим могу учинити да они који су до тада изгледали солидно одједном изгледају лоше. То је још један разлог због којег треба запошљавати што већи број талентованих људи. У одсуству подједнако талентованих колега звезде се неће издвајати на својим радним местима, нити ће се дуго задржати у фирми. Наиме, једино звезде окружене другим звездама могу да засијају јаче, а са друге стране, звезде које не умеју да раде у сарадњи са другима не користе предузеће.

## Алфа тимови

Осим запошљавања што већег броја талентованих људи, треба развијати и организациону културу у којој се подстичу сарадња и тимски рад, те уместо о хиперпродуктивним појединцима треба говорити о хиперпродуктивним тимовима, јер чак ни врхунски извођачи не могу да савладају све нивое стручности који се данас захтевају да би човек био добар у свом послу.

Квалитетне колеге могу да буду извор драгоцених информација, могу да буду мудри и драгоцени критичари и допринесу репутацији звезде, да засија у свом пуном сјају.

Заправо, могли бисмо да кажемо да алфа тимови захтевају алфа лидере и алфа подршку, односно да су сви чланови тима такозвани „А“ играчи, сваки у свом домену. У таквим тимовима продуктивност и успешност се мултиплицирају, а синергија долази до пуног изражаја, јер чланови инспиришу једни друге, рађају се нове идеје и креативност.

Ипак, није лако избећи „аполо“ синдром и постићи да сви раде заједно, односно избећи да нечији его дође до изражаја и наруши тимски дух. У сваком случају, колики значај се придаје појединцу, а колики тиму, зависи од тога да ли негујемо индивидуалистичку или колективистичку организациону културу. Избор умногоме треба да зависи од тога како као предузеће постижемо резултат и од доминантног система вредности националне културе којој припадамо.



На основу Статута Града Панчева, Локалног акционог плана за запошљавање за 2014. годину („Службени лист града Панчева”, бр. 7/14 и 11/14) и Споразума о утврђивању међусобних права и обавеза бр. 133-10-1/2014-27 од 06.06.2014. године

Градоначелник Града Панчева

Расписује

**ЈАВНИ ПОЗИВ  
ПОСЛОДАВЦИМА ЗА УЧЕШЋЕ У РЕАЛИЗАЦИЈИ МЕРЕ АКТИВНЕ ПОЛИТИКЕ ЗАПОШЉАВАЊА „СТРУЧНА ПРАКСА” У ПРИВАТНОМ СЕКТОРУ ЗА 2014. ГОДИНУ**

**I ОПИС МЕРЕ И ВИСИНА СРЕДСТАВА**

Мера активне политике запошљавања „Стручна пракса” у приватном сектору за 2014. годину подразумева оспособљавање лица за самосталан рад у струци, без заснивања радног односа, као и особе са инвалидитетом, без заснивања радног односа. Мера траје у складу са законом, а најдуже 12 месеци.

**Током трајања стручне праксе Град Панчево:**

- ангажованим лицима исплаћује новчану помоћ у месечном нето износу од:

- 20.000,00 динара за лица са најмање четворогодишњим високим образовањем,
  - 18.000,00 динара за лица са вишим или високим трогодишњим образовањем и
  - 16.000,00 динара за лица са средњим образовањем;
- врши обрачун и пренос средстава послодавцима на име доприноса за случај повреде на раду и професионалне болести, у складу са законом;
- сноси трошкове полагања стручног испита у висини једномесечне новчане помоћи, за она лица која имају законску обавезу полагања стручног испита.

**II УСЛОВИ И ДОКУМЕНТАЦИЈА  
ЗА КОНКУРИСАЊЕ**

**Услови**

Право учешћа на конкурсима има послодавац под условом:

- да обавља делатност у приватном сектору;
- да редовно измирује обавезе по основу пореза и доприноса за обавезно социјално осигурање запослених;
- да има кадровске и друге капацитете за стручну праксу лица;
- да ангажује незапослено лице које се води на евиденцији Националне службе и: има до 30 година старости, има средње, више или високо образовање, нема радног искуства у струци и није обавило приправнички стаж.

Послодавац који има до 10 запослених има право да у меру укључи максимално 2 незапослена лица, а послодавац који има преко 10 запослених има право да у меру укључи незапослена лица чији број не може бити већи од 20% укупног броја запослених.

**Документација:**

- захтев за учешће у мери (на прописаном образцу Града);
- доказ о регистрацији, уколико послодавац није регистрован у АПР;

- доказ о уплати пореза и доприноса за обавезно социјално осигурање запослених за месец који претходи месецу у којем је поднет захтев (копије оверених ПП ОПЈ и ПП ОД образаца);
- биографија ментора.

Град задржава право да тражи и друге доказе релевантне за одлучивање о поднетом захтеву.

**Предност ће имати послодавци:**

- код којих постоји законска обавеза полагања стручног испита;
- који ће стручно оспособљавати лица за дефицитарна занимања;
- који ће стручно оспособљавати лица са инвалидитетом.

**III ДОНОШЕЊЕ ОДЛУКЕ**

Након подношења захтеве разматра Савет за запошљавање Града Панчева и даје мишљење градоначелнику Града Панчева, који ће донети одлуку о финансирању одобрених захтева у оквиру мере „Стручна пракса” у приватном сектору за 2014. годину, по прибављеној сагласности Покрајинског секретаријата за привреду, запошљавање и равноправност полова.

**IV ЗАКЉУЧИВАЊЕ УГОВОРА**

Град Панчево и корисник услуга закључују уговор којим ће уредити међусобна права и обавезе.

**V ОБАВЕЗЕ ПОСЛОДАВЦА**

**Послодавац је у обавези да:**

- са незапосленим лицем закључи уговор о обављању стручне праксе и достави доказе о томе;
- Граду Панчеву достави доказ о обављеној стручној пракси лица.

**VI ОСТАЛЕ ИНФОРМАЦИЈЕ**

Захтев се подноси у Услужном центру Градске управе Града Панчева, Трг краља Петра I 2-4, 26000 Панчево, непосредно или поштом, на прописаном образцу који се може добити у Услужном центру Градске управе Града Панчева или преузети са сајта: [www.pancevo.rs](http://www.pancevo.rs), са називом: „За јавни позив Стручна пракса у приватном сектору за 2014. годину”.

За све потребне информације у вези са подношењем пријава, заинтересовани се могу обратити Одељењу за управљање људским ресурсима Службе за заједничке послове Градске управе Града Панчева, на број телефона: 013/308-867 и слањем електронске поште на: [marija.curcin@pancevo.rs](mailto:marija.curcin@pancevo.rs).

Рок за подношење захтева је 19.09.2014. године.

Резултати јавног позива биће објављени на званичној презентацији Града Панчева ([www.pancevo.rs](http://www.pancevo.rs)), најкасније 30 дана од дана доношења одлуке.

У ОВОМ БРОЈУ

240

СЛОБОДНИХ РАДНИХ  
МЕСТАНАЦИОНАЛНА СЛУЖБА  
ЗА ЗАПОШЉАВАЊЕ

ОГЛАСИ

## Општи услови огласа/конкурса

Вашу пријаву на оглас/конкурс, са правноваљаним доказима о испуњавању услова за обављање наведених послова, упутите на адресу послодавца, у року од осам дана од дана објављивања огласа/конкурса, осим ако није наведен други рок.

Ако у огласу/конкурсу није другачије наведено, треба подразумевати следеће:

- радни однос се заснива на неодређено време, са пуним радним временом;
- пробни рад, пол, године живота, ван оних које су прописане законом, школски успех и сл. нису неопходни или елиминаторни услови;
- провера радних способности није предвиђена.

## Како да предате оглас за слободна радна места

Оглашавање у публикацији „Послови“ је бесплатно. Текст огласа за слободна радна места можете предати у најближој филијали/служби Националне службе за запошљавање.

## Администрација и управа

### БЕОГРАД

**МАРИНА АНТОНИЋ**

**ПР ИЗВРШИТЕЉ**

11050 Београд, Булевар краља Александра 79

Канцеларија бр. 34 и 35

e-mail: izvrsenje.antonici1@gmail.com

#### **Помоћник извршитеља - приправник**

**на период неопходан за испуњење законских услова за полагање испита за извршитеља, за рад у Београду  
2 извршица**

УСЛОВИ: VII степен стручне спреме, дипломирани правник, држављанство Републике Србије и да се против кандидата не води истрага за кривично дело, односно да није осуђиван за кривично дело на безусловну казну затвора од најмање шест месеци. Рок за конкурисање је до 12.09.2014. године. Пријаве слати на наведену мејл адресу. Канцеларија извршитеља ће контактирати само кандидате који уђу у ужи избор. Одабир кандидата заснива се на подацима из биографије, а конкурс је отворен за све који испуњавају утврђене услове. Место, дан и време провере оспособљености, знања и вештина у поступку одабира кандидата утврдиће се накнадно, о чему ће кандидати који уђу у ужи избор бити појединачно обавештени. Са кандидатима који буду изабрани закључује се уговор о стручном оспособљавању ради обављања приправничког стажа за полагање стручног испита за извршитеља.

### БОР

#### **ЦЕНТАР ЗА КУЛТУРУ МАЈДАНПЕК**

19250 Мајданпек, Трг ослобођења 66

тел. 030/584-056

#### **Директор**

УСЛОВИ: да кандидат испуњава следеће услове: стечено високо или више образовање из научне, односно стручне области у оквиру образовно-научног поља друштвено-хуманистичких наука и уметности на студијама другог степена (дипломске академске студије - мастер, специјалистичке академске студије, специјалистичке струковне студије), односно на основном студијама у трајању од најмање три године; најмање три године радног искуства у области културе; активно знање једног страног језика; да се против кандидата не води истрага и да против њега није подигнута оптужница за кривична дела која га чине неподобним за обављање дужности директора; држављанство Републике Србије; општа здравствена способност; напредно познавање рада на рачунару. Приликом избора кандидата за директора, Управни одбор ће ценити и следећа знања и способности: познавање пословања организација у области делатности којом се установа бави и управљања њиховим ресурсима; искуство у управљању средствима, људским и осталим ресурсима; искуство у иницирању, организацији и реализацији пројеката који су везани за изложбене, едукативне и друштвено ангажоване пројекте, као и искуство у обезбеђивању средстава за реализацију програма; резултате у раду на анимацији и едукацији публике, раду са младима (публиком и ауторима) и

проширењу туристичке понуде културним и уметничким програмима и производима; познавање нових технологија и њихове примене у редовним и пројектним активностима институција културе; способност комуникације са јавношћу. Стручна способност, знања и вештине оцењују се у изборном поступку увидом у доказе који су приложени уз пријаву кандидата и усменим разговором са кандидатима који испуњавају услове утврђене конкурсом. Рок за подношење пријаве је 30 дана и тече од дана објављивања конкурса. Пријаве са доказима о испуњавању услова подnose се у запечаћеној коверти, Управном одбору Центра за културу Мајданпек, на адресу: Светог Саве 12, Мајданпек, са назнаком: „За јавни конкурс за избор директора Центра за културу Мајданпек“. Конкурсна пријава за избор кандидата за директора треба да садржи: предлог програма рада и развоја установе за период од четири године, оверену копију дипломе или уверење о стеченој стручној спреми, оверену копију радне књижице или потврду послодавца, потврду послодавца, оверену копију решења или уговор о заснивању радног односа којим се потврђује рад на пројектима у области културе, у области претежне делатности установе, биографију кандидата која мора да садржи елементе који доказују стручност, допунска знања и способности које цени Управни одбор, а који су наведени у тексту овог конкурса, са кратким прегледом остварених резултата у раду; уверење да кандидат није правноснажно осуђиван; уверење - не старије од 6 месеци, да се против кандидата не води истрага и да против њега није подигнута оптужница за кривична дела која се гоне по службеној дужности; уверење о држављанству Републике Србије; извод из матичне књиге рођених; доказ о општој здравственој способности (оригинал лекарског уверења); изјаву кандидата да је упознат са општом документацијом установе; доказ о активном знању страног језика и напредно познавању рада на рачунару. Сви докази прилажу се у оригиналу или у овереној фотокопији. Неблаговремене, неразумљиве и пријаве уз које нису приложени сви потребни докази, Управни одбор неће разматрати. Сваки кандидат који је заинтересован за учешће на конкурс дужан је да се упозна са општом документацијом установе, коју може наћи на сајту: [www.centarart.rs](http://www.centarart.rs) или може да затражи писаним путем општу документацију. Општа документација обухвата завршни рачун установе са билансом успеха и билансом стања за претходну годину, финансијски и програмски план за текућу годину, оснивачки акт установе, Правилник о организацији и систематизацији послова установе који је у примени, приоритете оснивача и приоритете оснивача везане за рад установе у периоду за који се кандидат номинује да установом руководи, модел уговора о раду директора, податак о висини плате директора установе. Број телефона за информације: 030/584-056, од 09,00 до 14,00 часова, сваког радног дана у време трајања конкурса.

## Сајмови запошљавања



## НАРОДНА БИБЛИОТЕКА МАЈДАНПЕК

19250 Мајданпек, 28. марта 21

**Директор**

на период од четири године

УСЛОВИ: држављанство Републике Србије, општа здравствена способност, висока стручна спрема - VII степен стручне спреме (завршен филолошки или филозофски факултет), најмање три године радног искуства у култури, поседовање организаторских способности и да кандидат није правноснажном пресудом осуђиван за кривично дело које га чини неподобним за обављање дужности директора библиотеке и да против њега није покренут кривични поступак за дело које га чини неподобним за обављање дужности директора библиотеке. Уз пријаву на конкурс кандидат је дужан да приложи оригинал или оверену фотокопију: уверења о држављанству (не старијег од шест месеци), уверења о општој здравственој способности, извода из матичне књиге рођених (не старијег од шест месеци, ако је изда-то на старом обрасцу), уверења или дипломе о завршеном филолошком или филозофском факултету, стеченој високој стручној спреми - VII степен, уверења о радном искуству у култури (које издаје установа културе у којој је стечено то искуство), уверења надлежног основног и вишег суда, као и уверења надлежног основног и вишег јавног тужилаштва да против кандидата није покренут кривични поступак и програм рада и развоја Народне библиотеке Мајданпек. Уверење о неосуђиваности кандидата прибавиће по службеној дужности Управни одбор библиотеке, који ће утврдити и поседовање организаторских способности пријављених кандидата. Управни одбор библиотеке, у року од 30 дана од дана истека рока за подношење пријава на конкурс, извршиће избор пријављених кандидата и предлог за именовање кандидата доставиће Скупштини општине Мајданпек. Рок за подношење пријава је 15 дана од дана објављивања у публикацији „Послови“. Пријаву на конкурс кандидат подноси Народној библиотеци Мајданпек непосредно или препорученом поштом, на адресу библиотеке. Неблаговремене и непотпуне пријаве биће одбачене.

**ВРАЊЕ****ОПШТИНА БУЈАНОВАЦ****ОПШТИНСКА УПРАВА**17520 Бујановац, Карађорђа Петровића 115  
тел. 017/651-103, 653-330**Послови припреме и послуживања  
освежавајућих напитака**на одређено време до 31.10.2014. године, због повећаног  
обима посла  
3 извршиоца

УСЛОВИ: квалификовани радник и шест месеци радног искуства.

**Послови портира**на одређено време до 31.10.2014. године, због повећаног  
обима посла

УСЛОВИ: средња стручна спрема - друштвеног или техничког смера и шест месеци радног искуства.

**Послови месних заједница**на одређено време до 31.10.2014. године, због повећаног  
обима посла

УСЛОВИ: средња стручна спрема, односно IV степен стручне спреме и шест месеци радног искуства.

**Послови финансијске подршке породица са  
децом**на одређено време до 31.10.2014. године, због повећаног  
обима посла

УСЛОВИ: основне академске студије у трајању до три године – економиста, бachelор економије.

**Виши порески извршитељ**на одређено време до 31.10.2014. године, због повећаног  
обима посла

УСЛОВИ: академске студије другог степена - мастер, струковне специјалистичке, специјалистичке струковне студије високог образовања стеченог на академским студијама у трајању од најмање 4 године - дипломирани економиста, мастер економиста.

**Стручни сарадник за екологију и заштиту  
животне средине при КЛЕР-у**

3 извршиоца

УСЛОВИ: академске студије другог степена - мастер, струковне специјалистичке, специјалистичке струковне студије високог образовања стечено на академским студијама у трајању од најмање 4 године.

ОСТАЛО: Поред горенаведених посебних услова, кандидат треба да испуњава и следеће услове из члана 6 Закона о радним односима у државним органима: да је држављанин Републике Србије, да је пунолетно лице, да има општу здравствену способност, прописану стручну спрему, да није осуђиван за кривично дело на безусловну казну затвора најмање до шест месеци или за кажњиво дело које га чини неподобним за обављање послова у државном органу. Рок за пријављивање је 8 дана од дана објављивања у публикацији „Послови“. Непотпуне и неблаговремене пријаве неће се разматрати. Пријаве се подносе на адресу: Општина Бујановац - Општинска Управа, 17520 Бујановац, Карађорђа Петровића 115 или се непосредно предају у писарници Општинске управе Бујановац на истој адреси. Контакт телефон за додатне информације у Општинској управи: 017/651-103.

**ГРАДСКА УПРАВА****ГРАД ВРАЊЕ**17500 Врање, Краља Милутина 1  
тел. 017/402-303, 402-310**Послови аналитике буџета**у Одсеку буџета Секретаријата за финансије и привреду, на  
одређено време до 24 месеца, због повећаног обима посла  
3 извршиоца

УСЛОВИ: Општи услови: да је кандидат држављанин РС, да је пунолетан, да има општу здравствену способност, да се против њега не води кривични поступак и да није осуђиван за кривично дело на безусловну казну затвора

од најмање 6 месеци или за кривично дело које га чини неподобним за обављање послова у државном органу. Посебни услови: да има прописану стручну спрему - висока школска спрема - економски факултет, односно VII степен стручне спреме, једна година радног искуства и положен стручни испит.

### Послови пореске евиденције

у Одсеку локалне пореске администрације Секретаријата за финансије и привреду, на одређено време до 24 месеца, због повећаног обима посла

УСЛОВИ: Општи услови: да је кандидат држављанин РС, да је пунолетан, да има општу здравствену способност, да се против њега не води кривични поступак и да није осуђиван за кривично дело на безусловну казну затвора од најмање 6 месеци или за кривично дело које га чини неподобним за обављање послова у државном органу. Посебни услови: да има прописану стручну спрему - средња стручна спрема - економског смера, гимназија, односно IV степен стручне спреме, једна година радног искуства и положен стручни испит.

### Послови књиговодства индиректних корисника

у Одсеку финансије за индиректне кориснике Секретаријата за финансије и привреду, на одређено време до 24 месеца, због повећаног обима посла

УСЛОВИ: Општи услови: да је кандидат држављанин РС, да је пунолетан, да има општу здравствену способност, да се против њега не води кривични поступак и да није осуђиван за кривично дело на безусловну казну затвора од најмање 6 месеци или кривично дело које га чини неподобним за обављање послова у државном органу. Посебни услови: да има прописану стручну спрему - средња стручна спрема - економска школа, односно IV степен стручне спреме, једна година радног искуства и положен стручни испит.

### Послови финансијског планирања и контроле расхода

у Одсеку за послове трезора Секретаријата за финансије и привреду, на одређено време до 24 месеца, због повећаног обима посла  
2 извршиоца

УСЛОВИ: Општи услови: да је кандидат држављанин РС, да је пунолетан, да има општу здравствену способност, да се против њега не води кривични поступак и да није осуђиван за кривично дело на безусловну казну затвора од најмање 6 месеци или кривично дело које га чини неподобним за обављање послова у државном органу. Посебни услови: да има прописану стручну спрему - висока школска спрема - економски факултет, односно VII степен стручне спреме, једна година радног искуства и положен стручни испит.

### Послови економског развоја, предузетништва, малих и средњих предузећа и приватизације

у Одељењу за локални економски развој Секретаријата за финансије и привреду, на одређено време до 24 месеца, због повећаног обима посла

УСЛОВИ: Општи услови: да је кандидат држављанин РС, да је пунолетан, да има општу здравствену способност,

да се против њега не води кривични поступак и да није осуђиван за кривично дело на безусловну казну затвора од најмање 6 месеци или кривично дело које га чини неподобним за обављање послова у државном органу. Посебни услови: да има прописану стручну спрему - висока школска спрема - економски факултет, односно VII степен стручне спреме, једна година радног искуства и положен стручни испит.

### Административно - технички послови

у Одељењу за локални економски развој Секретаријата за финансије и привреду, на одређено време до 24 месеца, због повећаног обима посла

УСЛОВИ: Општи услови: да је кандидат држављанин РС, да је пунолетан, да има општу здравствену способност, да се против њега не води кривични поступак и да није осуђиван за кривично дело на безусловну казну затвора од најмање 6 месеци или кривично дело које га чини неподобним за обављање послова у државном органу. Посебни услови: да има прописану стручну спрему - средња школска спрема: економска школа, гимназија, техничка школа и пољопривредна школа, IV степен стручне спреме, положен стручни испит и најмање једна година радног искуства.

### Послови статистике

у Одељењу за локални економски развој Секретаријата за финансије и привреду, на одређено време до 24 месеца, због повећаног обима посла

УСЛОВИ: Општи услови: да је кандидат држављанин РС, да је пунолетан, да има општу здравствену способност, да се против њега не води кривични поступак и да није осуђиван за кривично дело на безусловну казну затвора од најмање 6 месеци или кривично дело које га чини неподобним за обављање послова у државном органу. Посебни услови: да има прописану стручну спрему: средња школска спрема: економска школа, гимназија, техничка школа и пољопривредна школа, IV степен стручне спреме, положен стручни испит и најмање једна година радног искуства.

### Послови управљања имовином и стамбени послови

у Одсеку за имовинско-правне и стамбене послове Секретаријата за урбанизам и имовинско-правне послове, на одређено време до 24 месеца, због повећаног обима посла

УСЛОВИ: Општи услови: да је кандидат држављанин РС, да је пунолетан, да има општу здравствену способност, да се против њега не води кривични поступак и да није осуђиван за кривично дело на безусловну казну затвора од најмање 6 месеци или кривично дело које га чини неподобним за обављање послова у државном органу. Посебни услови: да има прописану стручну спрему - висока школска спрема - правни факултет за привреду и правосуђе - VII степен стручне спреме, једна година радног искуства и положен стручни испит.

### Послови за избегла лица и привремено расељена лица

у Секретаријату за здравствену, социјалну, дечју и борачко-инвалидску заштиту, избеглице и привремено расељена

**лица, на одређено време до 24 месеца, због повећаног обима посла  
2 извршиоца**

УСЛОВИ: Општи услови: да је кандидат држављанин РС, да је пунолетан, да има општу здравствену способност, да се против њега не води кривични поступак и да није осуђиван за кривично дело на безусловну казну затвора од најмање 6 месеци или кривично дело које га чини неподобним за обављање послова у државном органу. Посебни услови: високо образовање из научне области правне науке, економске науке и политичке науке (дипломске академске студије - мастер, специјалистичке академске студије, специјалистичке струковне студије), односно на основним студијама у трајању од најмање четири године - правни факултет, економски факултет, факултет за менаџмент, факултет за услужни бизнис, факултет политичких наука, смер за социјални рад и социјалну политику, једна година радног искуства и положен државни стручни испит.

**Послови ликвидатуре инвалидске заштите  
у Одсеку за борачко-инвалидску заштиту Секретаријата  
за здравствену, социјалну, дечју и борачко-инвалидску  
заштиту, избеглице и привремено расељена лица, на  
одређено време до 24 месеца, због повећаног обима посла**

УСЛОВИ: Општи услови: да је кандидат држављанин РС, да је пунолетан, да има општу здравствену способност, да се против њега не води кривични поступак и да није осуђиван за кривично дело на безусловну казну затвора од најмање 6 месеци или кривично дело које га чини неподобним за обављање послова у државном органу. Посебни услови: да има прописану стручну спрему - средња школска спрема - економска школа, односно IV степен стручне спреме, једна година радног искуства и положен стручни испит.

**Послови просветног инспектора у оквиру  
самосталних послова**

**у Секретаријату за инспекцијске послове и заштиту  
животне средине, на одређено време до 24 месеца, због  
повећаног обима посла**

УСЛОВИ: Општи услови: да је кандидат држављанин РС, да је пунолетан, да има општу здравствену способност, да се против њега не води кривични поступак и да није осуђиван за кривично дело на безусловну казну затвора од најмање 6 месеци или кривично дело које га чини неподобним за обављање послова у државном органу. Посебни услови: да има високу школску спрему - дипломирани правник - мастер или дипломирани правник који је стекао високо образовање на основним студијама у трајању од најмање четири године са положеним стручним испитом за рад у органима државне управе или са положеним испитом за секретара установе, најмање 5 година радног искуства у државним органима, органима аутономне покрајине, установи или органима јединице локалне самоуправе на пословима образовања и васпитања или другим инспекцијским пословима, наставник, васпитач и стручни сарадник, односно лице које је стекло одговарајуће високо образовање на студијама другог степена (дипломске академске студије - мастер, специјалистичке академске студије или специјалистичке струковне студије), у складу са Законом о високом обра-

зовању и лице на основним студијама у трајању од најмање четири године, по пропису који је уређивао високо образовање до 10.09.2005. године, са положеним стручним испитом у области образовања, односно лиценцом за наставника, васпитача и стручног сарадника, са најмање 5 година радног искуства у области образовања и васпитања, као и државним стручним испитом.

**Технички послови**

**у Одсеку комуналне инспекције Секретаријата за  
инспекцијске послове и заштиту животне средине, на  
одређено време до 24 месеца, због повећаног обима посла**

УСЛОВИ: Општи услови: да је кандидат држављанин РС, да је пунолетан, да има општу здравствену способност, да се против њега не води кривични поступак и да није осуђиван за кривично дело на безусловну казну затвора од најмање 6 месеци или кривично дело које га чини неподобним за обављање послова у државном органу. Посебни услови: прописана стручна спрема, III степен стручне спреме, KB радник.

**Секретар месне заједнице у Врању  
у Одељењу за месне заједнице и месне канцеларије  
Секретаријата за општу управу, на одређено време до 24  
месеца, због повећаног обима посла**

УСЛОВИ: Општи услови: да је кандидат држављанин РС, да је пунолетан, да има општу здравствену способност, да се против њега не води кривични поступак и да није осуђиван за кривично дело на безусловну казну затвора од најмање 6 месеци или кривично дело које га чини неподобним за обављање послова у државном органу. Посебни услови: да има прописану стручну спрему - средња школска спрема - гимназија, економска школа, машинско - техничка школа, односно IV степен стручне спреме, једна година радног искуства и положен стручни испит.

**Послови отпремања поште**

**у писарници Секретаријата за општу управу, на одређено  
време до 24 месеца, због повећаног обима посла**

УСЛОВИ: Општи услови: да је кандидат држављанин РС, да је пунолетан, да има општу здравствену способност, да се против њега не води кривични поступак и да није осуђиван за кривично дело на безусловну казну затвора од најмање 6 месеци или кривично дело које га чини неподобним за обављање послова у државном органу. Посебни услови: да има прописану стручну спрему: средња школска спрема - гимназија, економска школа, односно IV степен стручне спреме, једна година радног искуства и положен стручни испит.

**Послови молеро-фарбара**

**у Служби за заједничке послове, на одређено време до 24  
месеца, због повећаног обима посла**

УСЛОВИ: Општи услови: да је кандидат држављанин РС, да је пунолетан, да има општу здравствену способност, да се против њега не води кривични поступак и да није осуђиван за кривично дело на безусловну казну затвора од најмање 6 месеци или кривично дело које га чини неподобним за обављање послова у државном органу. Посебни услови: да има прописану стручну спрему:

основна школа са познавањем молерско - фарбарских радова.

### Послови радника у интерном бифеу

у Служби за заједничке послове, на одређено време до 24 месеца, због повећаног обима посла

УСЛОВИ: Општи услови: да је кандидат држављанин РС, да је пунолетан, да има општу здравствену способност, да се против њега не води кривични поступак и да није осуђиван за кривично дело на безусловну казну затвора од најмање 6 месеци или кривично дело које га чини неподобним за обављање послова у државном органу. Посебни услови: да има прописану стручну спрему - средња стручна спрема - III степен стручне спреме, КВ радник и једна година радног искуства.

### Послови телефонисте

у Служби за заједничке послове, на одређено време до 24 месеца, због повећаног обима посла

УСЛОВИ: Општи услови: да је кандидат држављанин РС, да је пунолетан, да има општу здравствену способност, да се против њега не води кривични поступак и да није осуђиван за кривично дело на безусловну казну затвора од најмање 6 месеци или кривично дело које га чини неподобним за обављање послова у државном органу. Посебни услови: да има прописану стручну спрему: III степен школске спреме, КВ радник.

### Послови физичког и противпожарног обезбеђења објеката и имовине - органа Града и органа Градске управе

у Одсеку за протокол Кабинета градоначелника, на одређено време до 24 месеца, због повећаног обима посла

УСЛОВИ: Општи услови: да је кандидат држављанин РС, да је пунолетан, да има општу здравствену способност, да се против њега не води кривични поступак и да није осуђиван за кривично дело на безусловну казну затвора од најмање 6 месеци или кривично дело које га чини неподобним за обављање послова у државном органу. Посебни услови: да има прописану стручну спрему - III степен школске спреме, КВ радник и положен стручни испит из области заштите од пожара.

### Послови возача

на одређено време до 24 месеца, због повећаног обима посла

УСЛОВИ: Општи услови: да је кандидат држављанин РС, да је пунолетан, да има општу здравствену способност, да се против њега не води кривични поступак и да није осуђиван за кривично дело на безусловну казну затвора од најмање 6 месеци или кривично дело које га чини неподобним за обављање послова у државном органу. Посебни услови: да има прописану стручну спрему - средња школска спрема у трогодишњем трајању - КВ радник, односно III степен стручне спреме, важећа возачка дозвола „Б“ категорије и једна година радног искуства.

ОСТАЛО: За сва радна места, кандидати су уз пријаву на оглас дужни да доставе: оверен препис дипломе о стеченој одговарајућој стручној спреми, извод из мати-

чне књиге рођених, уверење о држављанству (не старије од шест месеци), уверење о положеном стручном испиту за запослене у органима државне управе (осим за радна места под бр. 12, 15, 16, 17, 18 и 19), уверење да се против кандидата не води кривични поступак (уверење основног и вишег суда), уверење да кандидат није осуђиван за кривична дела (уверење полицијске управе), одговарајући доказ о радном искуству, оверену фотокопију важеће возачке дозволе „Б“ категорије (за радно место под бр. 19), уверење о општој здравственој способности - изабрани кандидат ће доставити по коначности одлуке о избору. Пријаву са потпуним доказима о испуњености свих услова огласа слати на адресу: Градска управа Града Врање, Краља Милутина 1, Врање или доставити лично. Рок за подношење пријаве је 8 дана од дана објављивања. Неблаговремене и непотпуне пријаве неће се узети у разматрање.

## КРАЉЕВО

### ПОНИШТЕЊЕ ОГЛАСА

#### ГРАД КРАЉЕВО

#### ГРАДСКА УПРАВА

36000 Краљево, Трг Јована Сарића 1

**Оглас објављен 30.07.2014. године у публикацији „Послови“, поништава се у целости.**

### ГРАДСКА УПРАВА ГРАДА КРАЉЕВА

36000 Краљево, Трг Јована Сарића 1

### Радно место за израду предлога пројеката и управљања пројектима

у Служби за управљање пројектима и локално-економски развој, на одређено време ради замене привремено одсутне запослене, до повратка са породилског одсуства и одсуства ради неге детета

УСЛОВИ: стечено високо образовање из научне, односно стручне области у оквиру образовно-научног поља природно-математичких, друштвено-хуманистичких или техничко-технолошких наука на студијама другог степена (дипломске академске студије - мастер, специјалистичке академске студије, специјалистичке струковне студије), односно на основним студијама у трајању од најмање 4 године (VII степен стручне спреме), положен државни стручни испит и најмање 1 година радног искуства у струци, познавање рада на рачунару. Пријаве се могу предати лично, на шалтерима 1 и 2 Градског услужног центра или поштом на адресу: Градска управа Града Краљева - Одељење за општу управу, Трг Јована Сарића 1, са назнаком: „За оглас“, у року од 8 дана од дана објављивања у публикацији „Послови“. Уз пријаву кандидати су дужни да доставе доказе о испуњавању општих и посебних услова: доказ о школској спреми, извод из матичне књиге рођених, уверење о држављанству Републике Србије (не старије од 6 месеци), доказ о радном искуству у струци, доказ о положеном државном стручном испиту (за рад у органима државне управе), доказ о познавању рада на рачунару и уверење да лице није осуђивано за кривично дело на безусловну казну затвора од најмање 6 месеци или за кажњиво дело које га чини неподобним за обављање послова у државном органу, издато од надлежне полицијске управе (не старије од 6 месеци), а изабрани кандидати по извршеном

избору и лекарско уверење. Пријаве уз које нису приложени сви потребни докази, у оригиналу или у фотокопији овереној у Градској управи или суду, као и неблаговремене пријаве неће се разматрати.

## КРУШЕВАЦ

ПОНИШТЕЊЕ ОГЛАСА

ОПШТИНСКА УПРАВА

ОПШТИНЕ ТРСТЕНИК

37240 Трстеник, Кнегиње Милице 5  
тел. 037/714-674

**Оглас објављен 20.08.2014. године у публикацији „Послови“, за радно место: послови канцеларије за развој пољпривреде, на одређено време од 12 месеци - 2 извршиоца, поништава се у целости.**

ОПШТИНСКА УПРАВА

ОПШТИНЕ ВРЊАЧКА БАЊА

36210 Врњачка Бања, Крушевачка 17

**Послови шефа Одсека за општу управу, јавне набавке и заједничке послове на одређено време до повратка одсутног радника**

УСЛОВИ: VI степен, виша стручна спрема - правног смера, основне академске студије у обиму од најмање 180 ЕСПБ бодова, односно у трајању од најмање три године у образовном пољу друштвено-хуманистичких наука - правне науке, први степен правног факултета, положен испит за рад у органима државне управе и најмање 1 година радног искуства у струци. Поред наведених услова потребно је да кандидати испуњавају и опште услове предвиђене чл. 6 Закона о радним односима у државним органима („Сл. гласник РС“, бр. 48/91, 66/91, 44/98, 49/99, 34/01, 39/02 и 49/05): да је кандидат држављанин РС; да је пунолетан; да има општу здравствену способност; прописану стручну спрему; да није осуђиван за кривично дело на безусловну казну затвора од најмање шест месеци или за кажњиво дело које га чини неподобним за обављање послова у државном органу; да испуњава друге услове утврђене законом, другим прописима или актом о систематизацији радних места у органу. Пријаве на оглас са доказима о испуњавању услова подносе се Општинској управи Општине Врњачка Бања, Крушевачка 17, у року од 8 дана од дана објављивања у публикацији „Послови“. Неблаговремене и непотпуне пријаве неће се разматрати.

ОПШТИНСКА УПРАВА

ОПШТИНЕ ВРЊАЧКА БАЊА

36210 Врњачка Бања, Крушевачка 17

**Послови привреде и туризма**

**на одређено време до повратка одсутног радника, у Одељењу за финансије, локалне јавне приходе и привреду**

УСЛОВИ: VII степен, високо образовање стечено на студијама другог степена (дипломске академске студије - мастер, специјалистичке академске студије, специјалистичке струковне студије) у образовном пољу друштвено-хуманистичких наука - правне науке и економске науке, односно на основним студијама у трајању

од најмање четири године - правни или економски факултет и најмање 1 година радног искуства у струци. Поред наведених услова потребно је да кандидати испуњавају и опште услове предвиђене чл. 6 Закона о радним односима у државним органима („Сл. гласник РС“, бр. 48/91, 66/91, 44/98, 49/99, 34/01, 39/02 и 49/05): да је кандидат држављанин РС; да је пунолетан; да има општу здравствену способност; прописану стручну спрему; да није осуђиван за кривично дело на безусловну казну затвора од најмање шест месеци или за кажњиво дело које га чини неподобним за обављање послова у државном органу; да испуњава друге услове утврђене законом, другим прописима или актом о систематизацији радних места у органу. Пријаве на оглас са доказима о испуњавању услова подносе се Општинској управи Општине Врњачка Бања, Крушевачка 17, у року од 8 дана од дана објављивања у публикацији „Послови“. Неблаговремене и непотпуне пријаве неће се разматрати.

## КРУШЕВАЦ

ГРАДСКА УПРАВА ГРАДА КРУШЕВЦА

37000 Крушевац, Газиместанска 1  
тел. 037/414-750

**Извршилац за послове праћења инвестиција Служба за економски развој и инвестиције у Одељењу за инвестиције, привреду и заштиту животне средине, на одређено време до 12 месеци**

УСЛОВИ: Поред општих услова предвиђених чл. 6 Закона о радним односима у државним органима, потребно је да кандидати испуњавају и следеће услове: високо образовање стечено на студијама другог степена, односно на основним студијама у трајању од најмање четири године, правни или економски факултет, положен стручни испит за рад у органима државне управе и најмање 1 година радног искуства.

**Извршилац за студијско-аналитичке послове за рад са младима**

**Служба за образовање, културу, омладину, спорт и информисање, у Одељењу за друштвене делатности, на одређено време до 12 месеци**

УСЛОВИ: Поред општих услова предвиђених чл. 6 Закона о радним односима у државним органима, потребно је да кандидати испуњавају и следеће услове: високо образовање стечено на студијама другог степена, односно на основним студијама у трајању од најмање четири године, економски факултет или факултет за менаџмент или факултет за спорт и физичку културу, положен стручни испит за рад у органима државне управе и најмање 1 година радног искуства.

**Извршилац за стручно-оперативне послове**

**Служба заједничке писарнице, у Одељењу за општу управу и заједничке послове, на одређено време до 12 месеци**

УСЛОВИ: Поред општих услова предвиђених чл. 6 Закона о радним односима у државним органима, потребно је да кандидати испуњавају и следеће услове: средње образовање у четворогодишњем трајању, електро-машинска школа или хемијско-технолошка школа или економско-трговинска школа или техничка школа, положен



стручни испит за рад у органима државне управе и најмање 6 месеци радног искуства.

### Портир

Служба за заједничко-техничке послове, у Одељењу за општу управу и заједничке послове, на одређено време до 12 месеци

УСЛОВИ: Поред општих услова предвиђених чл. 6 Закона о радним односима у државним органима, потребно је да кандидати испуњавају и следеће услове: завршена средња школа у трогодишњем трајању, КВ радник, завршен курс ППЗ.

ОСТАЛО: Уз пријаву на оглас са биографијом кандидати су дужни да доставе и потребна документа, у оригиналу или у овереној фотокопији: диплому о стручној спреми, извод из матичне књиге рођених (издат на образцу сходно Закону о матичним књигама, објављеном у „Службеном гласнику РС“, бр. 20/09), уверење о држављанству (не старије од 6 месеци), уверење о здравственом стању (не старије од 6 месеци), уверење основног и вишег суда да против лица није покренута истрага и да није подигнута оптужница (издато након објављивања овог огласа), уверење полицијске управе да лице није осуђивано за кривично дело на безусловну казну затвора од најмање 6 месеци или за кажњиво дело које га чини неподобним за обављање послова у државном органу (издато након обављања овог огласа), потврду издату од послодавца као доказ о радном искуству. Пријаве слати на горенаведену адресу, у року од 8 дана од дана објављивања у публикацији „Послови“. Неблаговремене и непотпуне пријаве, као пријаве уз које нису приложени сви тражени докази, у оригиналу или у фотокопији овереној у општини или суду, неће се узети у разматрање. Избор кандидата извршиће се у року од 15 дана по истеку рока за подношење пријаве.

### НОВИ САД

#### ИЗВРШИТЕЉ ДРАГАН ДРАГОВИЋ

21000 Нови Сад, Данила Киша 43  
тел. 064/4682-974

#### Финансијски послови, рад са новцем на одређено време

УСЛОВИ: IV степен стручне спреме, економски техничар, основна информатичка обука (Windows, Word, Excel, Explorer, Outlook), радно искуство 12 месеци. Јављање кандидата на број телефона: 021/6315-199.

#### ИЗВРШИТЕЉ ДРАГАН ДРАГОВИЋ

21000 Нови Сад, Данила Киша 43  
тел. 064/4682-974

#### Послови извршења и администрација на одређено време

УСЛОВИ: IV степен стручне спреме, правни техничар, основна информатичка обука (Windows, Word, Excel, Explorer, Outlook), радно искуство 12 месеци. Рок за пријаву је 22.09.2014. године. Јављање кандидата на број телефона: 021/6315-199.

### ОБУКА ЗА АКТИВНО ТРАЖЕЊЕ ПОСЛА

### МК GROUP

11070 Нови Београд, Михајла Пупина 115е

#### Правник заступник и саветник

Место рада: „Суноко“ Нови Сад

УСЛОВИ: VII/1 степен стручне спреме, дипломирани правник, положен правосудни испит, минимум 5 година искуства на истим или сличним позицијама, активно знање енглеског језика, добро познавање рада на рачунару (MS Office), возачка дозвола „Б“ категорије. Пријаве за запослење са биографијом слати до 12.09.2014. године, на: posao.mkgroup.rs.

### СУБОТИЦА

#### ПОНИШТЕЊЕ ОГЛАСА

#### ГРАД СУБОТИЦА

#### СЛУЖБА ЗА БУЏЕТСКУ ИНСПЕКЦИЈУ

24000 Суботица, Трг слободе 1  
тел. 024/626-798

Оглас објављен 20.08.2014. године у публикацији „Послови“, поништава се за радно место: буџетски инспектор - два извршиоца.



### Трговина и услуге

#### „ПОСЛОВНИ СИСТЕМ ФТО“ ДОО

11070 Нови Београд, Гоце Делчева 46  
тел. 065/269-90-26, 064/208-95-11

#### Физичко обезбеђење и заштита од пожара на одређено време до 3 месеца 2 извршиоца

УСЛОВИ: IV степен стручне спреме у било ком занимању, радно искуство 12 месеци, познавање енглеског језика (почетни ниво), положен стручни испит из заштите од пожара, да против лица није покренута истрага и кривични поступак и да није осуђивано. Пријаве слати на наведену адресу или на e-mail: poslovnisistem.fto@gmail.com, у року од 15 дана од дана објављивања.

#### ПОНИШТЕЊЕ КОНКУРСА

#### ЈП ПОСЛОВНО-РЕКРЕАТИВНИ

#### ЦЕНТАР „РЕЛАС“

26210 Ковачица, Виноградска 2

Конкурс објављен 27.08.2014. године у публикацији „Послови“, за радно место: менаџер, на одређено време до повратка запослене са трудничког и породилског одсуства, поништава се у целости.

### Национална служба за запошљавање

[www.nsz.gov.rs](http://www.nsz.gov.rs)

**АГЕНЦИЈА ЗА ЗАПОШЉАВАЊЕ, ЕДУКАЦИЈУ****И КОНСАЛТИНГ „ДААЛ“**

11000 Београд, Светозара Милетића 15  
e-mail: agencija.daal@gmail.com

**Продавац у мини-маркету**

на одређено време, место рада: Београд  
6 извршилаца

УСЛОВИ: средња стручна спрема, радно искуство на пословима касира (1 касир - продавац), у продаји месних прерађевина и сирева (2 продавца) и продаји робе широке потрошње (3 продавца). Ако испуњавате услове огласа, комуникативни сте, мотивисани за тимски рад, желите да будете део успешног тима и мислите да својим радом и односом можете допринети даљем ширењу мини-маркета пошаљите CV на и-мејл: agencija.daal@gmail.com. Конкурс је отворен до 10.09.2014. године.

**„ДОМАРТ“ ДОО**

11070 Нови Београд, Зеленгорска 1  
тел. 011/319-43-02

**Мушки фризер**

на одређено време до 3 месеца  
2 извршиоца

УСЛОВИ: III степен стручне спреме у наведеном занимању, радно искуство 2 године. Пријаве слати у року од 15 дана од дана објављивања.

**„ЕКО - МЕТАЛ“ ДОО**

22408 Врдник, Гробљанска 2  
тел. 022/465-306, 062/242-097  
факс: 022/466-003  
e-mail: office@ekometal.com

**Комерцијалиста**

УСЛОВИ: најмање средња стручна спрема, познавање рада на рачунару, возачка дозвола „Б“ категорије, да кандидат није кажњаван и да се против њега не води судски спор, знање енглеског језика, три године радног искуства. Личне карактеристике: развијене способности комуникације, добре организационе способности, самоиницијативност, спремност за тимски рад. Нудимо: службени аутомобил, стимулативни лични доходак. Радни однос се заснива на одређено време, са могућношћу заснивања сталног радног односа. Уз пријаву приложити: биографију са кретањем у служби и фотокопије документације које доказују испуњеност услова. Заинтересовани кандидати могу послати биографије (CV) на мејл адресу или доставити на горенаведену адресу. Оглас је отворен до 15.09.2014. године и важи за територију целе Србије. Контактираћемо само кандидате који уђу у ужи избор. Особа за контакт: Нада Бојић.

Подршка  
запошљавању  
особа са  
инвалидитетом

**„ЈОВАНА“ СЗТР**

24000 Суботица, Штросмајерова бб  
тел. 060/050-37-12

**Припремач и продавац пецива**

на одређено време 3 месеца  
2 извршиоца

УСЛОВИ: III степен стручне спреме, било ког занимања, пожељно радно искуство у припремању пецива, пожељно знање мађарског језика на средњем нивоу, рад је у сменама. Заинтересовани кандидати могу да се јаве на број телефона: 060/050-37-12.

**СЗР „КОД БОБАНА“**

11000 Београд, Максима Горког 20  
тел. 063/386-717

**Женски фризер**

на одређено време

УСЛОВИ: женски фризер, обавезно радно искуство од најмање три године у наведеном послу. Заинтересовани кандидати треба да се јаве на наведени број телефона. Конкурс је отворен 30 дана.

**„KLEFFMANN“ ДОО**

11000 Београд, Трг Николе Пашића 8  
тел. 011/3038-262, 3038-263

**Теренски анкетар**

20 извршилаца

Опис послова: вршење анкетања за пројекте поврће и винова лоза.

Место рада: више регионалних округа - Београдски, Подунавски, Топлички, Јабланички, Нишавски, Поморавски, Јужнобанатски, Сремски, Браничевски, Поморавски и Мачвански - општина пребивалишта кандидата или суседна најближа општина.

УСЛОВИ: средња стручна спрема или висока стручна спрема, без обзира на профил/врсту школе, пожељно је поседовање возачке дозволе „Б“ категорије, као и познавање места у општини рада, кандидати који су радили сличне послове имаће предност приликом избора, теренски рад, послодавац сноси трошкове превоза (аутобуске карте или рачуни за гориво). За кандидате који ће бити ангажовани послодавац организује обавезну обуку, у трајању 2-3 сата, у току договореног дана, у Новом Саду и Београду и рефундира трошкове превоза. Радно ангажовање по уговору о делу у периоду од 01.09. до 01.10.2014. године. Конкурс је отворен до 05.09.2014. године. Заинтересовани кандидати могу да се јаве на горенаведене бројеве телефона. Особа за контакт: Јелена Самарџија.

Обука за активно тражење посла

**ИНФОРМИСАНОСТ  
СИГУРНОСТ - САМОПОУЗДАЊЕ**

## ✉ Грађевинарство и индустрија

**„TERAX NISKOGRADNJA“ DOO**  
24000 Суботица, Јована Микића 135  
тел. 024/682-455

**Зидар**  
на одређено време 3 месеца  
2 извршиоца

УСЛОВИ: III степен стручне спреме, KB зидар, радно искуство 24 месеца, возачка дозвола „Б“ категорије, теренски рад.

Заинтересовани кандидати могу да се јаве на број телефона: 024/682-455. Оглас је отворен до 10.09.2014. године.

## „O & M INŽENJERING GROUP“

**DOO ZRENJANIN**  
**RZ JUGOISTOK 1**  
23000 Зрењанин

### Дипломирани машински инжењер

УСЛОВИ: област конструкције, одлично познање Excel-а, радно искуство минимум 1 година на пословима у производним погонима и конструкцији машина и опреме, знање рада у MS Office, CAD-у, програм AutoDesk-а, знање страног језика (енглески) и положен возачки испит „Б“ категорије.

### Машински погонски инжењер

УСЛОВИ: радно искуство минимум 1 година на пословима у производним погонима и конструкцији машина и опреме, познавање рада у MS Office, CAD-у, пожељно знање страног језика (енглески) и положен возачки испит „Б“ категорије.

### Возач камиона

УСЛОВИ: возачка дозвола Б, Ц и Е категорије, активан возач, радно искуство од минимум 3 године, III/IV степен - опште усмерење, превоз робе у међународном друмском транспорту, важеће лекарско уверење за возача камиона, познавање прописа, документације и процеса обављања међународног друмског транспорта, припрема теретног возила за превоз и уредно одржавање возила, пријем и издавање робе уз контролу, контрола и овера пратеће документације, стабилна и поуздана особа.

### Радник у финансијској оперативи

УСЛОВИ: минимум IV степен економске стручне спреме, радно искуство минимум 2 године на финансијско - рачуноводственим пословима (електронско плаћање, аналитика купаца и добављача, основна средства, материјално књиговодство, обрачун ПДВ-а, обрачун зарада...), потребно знање рада на рачунару (Windows, MS Office), пожељно знање страног језика (енглески) и положен возачки испит „Б“ категорије, да кандидат није кажњаван за кривична дела која га чине неподобним за обављање послова из области рачуноводства.

ОСТАЛО: Оглас је отворен до 27.09.2014. године. Уз пријаву приложити сва уверења и документа о испуњавању услова огласа. Пријаве слати на горенаведену адресу, на е-mail: office@ominzenjering.com или доставити лично на портирницу.

## DOO „КОМАК - М“

18220 Алексинац, Тихомира Ђорђевића бб  
тел. 018/800-225  
е-mail: info@komak-m.com

### Радник на пећи за топљење

УСЛОВИ: III или II степен стручне спреме, металске струке - ливац и најмање 6 месеци радног искуства на истим или сличним пословима. Потребна документација: диплома о стеченој стручној спреми и потврда о радном искуству. Избор кандидата извршиће се на основу способности и стручности исказаних за време пробног рада (15 радних дана). За запослене из других општина обезбеђен је стан. Документацију доставити поштом или мејлом, на горенаведену адресу.

## ✉ Медицина

### ДОМ ЗДРАВЉА „НОВИ БЕОГРАД“

11070 Нови Београд, Гоце Делчева 30  
тел. 011/222-21-00

### Стоматолошка сестра - техничар

на одређено време ради замене привремено одсутне запослене  
2 извршиоца

УСЛОВИ: завршена зуботехничка школа, положен стручни испит. Пријаве са кратком биографијом, адресом, контакт телефоном и неовереним фотокопијама документа којима се доказује испуњеност услова огласа предају се преко писарнице Дома здравља (III спрат, соба бр. 3), на наведену адресу, са назнаком за који оглас се подноси пријава. Одлука о избору биће објављена на огласној табли поред писарнице, а изабрани кандидат биће лично обавештен телефонским путем.

## СПЕЦИЈАЛНА БОЛНИЦА ЗА РЕХАБИЛИТАЦИЈУ

### „БАЊА КАЊИЖА“

24420 Кањижа, Народни парк бб

### Лекар опште праксе за потребе медицинског сектора - Одељење за физикалну медицину и рехабилитацију

до повратка привремено одсутне запослене са специјализације

УСЛОВИ: VII/1 степен стручне спреме, лекар опште медицине, медицински факултет, положен стручни испит, знање српског и мађарског језика. Приликом пријављивања на оглас потребно је доставити следећа документа: пријаву на оглас са кратком биографијом, оверену фотокопију дипломе о стеченом образовању одговарајућег профила, оверену фотокопију уверења о положеном стручном испиту. Неблаговремене и непотпуне пријаве неће бити узете у разматрање. Пријаве

са документацијом доставити на горенаведену адресу, Одељењу за правне и опште послове, са назнаком: „Пријава на оглас за пријем у радни однос за послове лекара опште праксе“.

### ОПШТА БОЛНИЦА „СВЕТИ ЛУКА“

11300 Смедерево, Кнез Михаилова 51  
тел. 026/672-522, лок. 167

#### Медицинска сестра - техничар

са средњом стручном спремом и положеним стручним испитом, на одређено време, до повратка медицинских сестара које се налазе на боловању  
2 извршиоца

УСЛОВИ: Као доказе о испуњености услова кандидати су дужни да доставе: пријаву на конкурс са кратком биографијом, бројем телефона и адресом, оверену фотокопију дипломе о завршеном IV степену стручне спреме, лиценцу или оверену фотокопију уверења о положеном стручном испиту. Уколико кандидат поседује радно искуство потребно је доставити радне карактеристике од претходног послодавца. Рок за подношење пријава је 8 дана од дана објављивања у публикацији „Послови“. Пријаве на оглас достављати у затвореним ковертама, писарници болнице или поштом на адресу: Општа болница „Свети Лука“ Смедерево, Кнез Михаилова 51, са назнаком: „Пријава на оглас“, са навођењем радног места за које се конкурише. Неблаговремене и непотпуне пријаве неће бити разматране.

#### Гинеколошко - акушерска сестра

са положеним стручним испитом, у Служби за гинекологију и акушерство, на одређено време до повратка медицинске сестре са неплаћеног одсуства

УСЛОВИ: Као доказе о испуњености услова кандидати су дужни да доставе: пријаву на конкурс са кратком биографијом, бројем телефона и адресом, оверену фотокопију дипломе о завршеном IV степену стручне спреме, медицинска сестра - техничар - акушерског смера, оверену фотокопију уверења о положеном стручном испиту. Уколико кандидат поседује радно искуство потребно је доставити радне карактеристике од претходног послодавца. Рок за подношење пријава је 8 дана од дана објављивања у публикацији „Послови“. Пријаве на оглас достављати у затвореним ковертама, писарници болнице или поштом на адресу: Општа болница „Свети Лука“ Смедерево, Кнез Михаилова 51, са назнаком: „Пријава на оглас“, са навођењем радног места за које се конкурише. Неблаговремене и непотпуне пријаве неће бити разматране.

## Сајмови запошљавања



### ДОМ ЗДРАВЉА

#### „Др ЈОВАН ЈОВАНОВИЋ ЗМАЈ“

22300 Стара Пазова  
e-mail: dzspazova@gmail.com

#### Специјалиста гинекологије и акушерства

за рад у Служби за здравствену заштиту жена, на одређено време од 3 месеца, уз могућност заснивања радног односа на неодређено време

УСЛОВИ: VII/2 степен стручне спреме, завршен медицински факултет и положен специјалистички испит из области гинекологије и акушерства, општа здравствена способност, познавање рада на рачунару. Заинтересовани кандидати уз пријаву подносе: оверену фотокопију дипломе о завршеном медицинском факултету, оверену фотокопију дипломе о завршеној специјализацији, оверену фотокопију потврде о положеном стручном испиту, потврду о радном искуству након положеног специјалистичког испита на пословима пружања здравствене заштите (уколико има радно искуство) и кратку биографију. Рок за подношење пријава је 8 дана од дана објављивања у публикацији „Послови“, на адресу Дома здравља.

### ДОМ ЗА СТАРЕ „ДОЛИНА СУНЦА“

24000 Суботица, Пачирски пут 101  
тел. 064/146-57-57

#### Геронтодомаћица

2 извршиоца

УСЛОВИ: I, II или III степен стручне спреме, било ког занимања, пожељан курс за геронтодомаћицу, рад је у сменама, пробни рад један месец. Заинтересовани кандидати могу да се јаве на број телефона: 064/146-57-57 или лично на адресу: Пачирски пут 101, од 08,00 до 14,00 часова. Оглас је отворен до 10.09.2014. године.

### ЗДРАВСТВЕНИ ЦЕНТАР

19000 Зајечар, Расадничка бб

#### Доктор медицине

за рад у области интерне медицине, опште хирургије са дејћом хирургијом и анестезиологије са реаниматологијом  
4 извршиоца

УСЛОВИ: Поред општих услова прописаних Законом о раду, кандидати треба да испуњавају и следеће услове: завршен медицински факултет и положен стручни испит. Уз молбу приложити следећу документацију: оверену фотокопију дипломе о завршеном факултету - школи, уверење о положеном стручном испиту, извод из матичне књиге рођених - венчаних. Приликом заснивања радног односа кандидати су дужни да доставе лекарско уверење као доказ о здравственој способности за послове за које се заснива радни однос. Молбе се предају Служби за опште и правне послове Здравственог центра Зајечар, Расадничка бб, у року од 8 дана од дана објављивања у публикацији „Послови“.

#### Виши радиолошки техничар

2 извршиоца

УСЛОВИ: Поред општих услова прописаних Законом о раду, кандидати треба да испуњавају и следеће услове:

ве: завршена виша школа за радиолошке техничаре и положен стручни испит. Уз молбу приложити следећу документацију: оверену фотокопију дипломе о завршеном факултету - школи, уверење о положеном стручном испиту, извод из матичне књиге рођених - венчаних. Приликом заснивања радног односа кандидати су дужни да доставе лекарско уверење као доказ о здравственој способности за послове за које се заснива радни однос. Молбе се предају Служби за опште и правне послове Здравственог центра Зајечар, Расадничка бб, у року од 8 дана од дана објављивања у публикацији „Послови“.

### Виши техничар - анестетичар

УСЛОВИ: Поред општих услова прописаних Законом о раду, кандидати треба да испуњавају и следеће услове: завршена виша медицинска школа, смер за анестетичаре и положен стручни испит. Уз молбу приложити следећу документацију: оверену фотокопију дипломе о завршеном факултету - школи, уверење о положеном стручном испиту, извод из матичне књиге рођених - венчаних. Приликом заснивања радног односа кандидати су дужни да доставе лекарско уверење као доказ о здравственој способности за послове за које се заснива радни однос. Молбе се предају Служби за опште и правне послове Здравственог центра Зајечар, Расадничка бб, у року од 8 дана од дана објављивања у публикацији „Послови“.

### Медицинска сестра - техничар општег смера

за рад у одељењима: урологије, инфективних болести, пнеумофизиологије, неурологије, интерне медицине, ортопедије  
б извршилаца

УСЛОВИ: Поред општих услова прописаних Законом о раду, кандидати треба да испуњавају и следеће услове: завршена средња медицинска школа - општи смер и положен стручни испит. Уз молбу приложити следећу документацију: оверену фотокопију дипломе о завршеној школи, уверење о положеном стручном испиту, извод из матичне књиге рођених - венчаних. Приликом заснивања радног односа кандидати су дужни да доставе лекарско уверење као доказ о здравственој способности за послове за које се заснива радни однос. Молбе се предају Служби за опште и правне послове Здравственог центра Зајечар, Расадничка бб, у року од 8 дана од дана објављивања у публикацији „Послови“.

### Дипломирани инжењер информатике

УСЛОВИ: Поред општих услова прописаних Законом о раду, кандидати треба да испуњавају и следеће услове: завршен факултет одговарајућег смера и положен стручни испит. Уз молбу приложити следећу документацију: оверену фотокопију дипломе о завршеном факултету, уверење о положеном стручном испиту, извод из матичне књиге рођених - венчаних. Приликом заснивања радног односа кандидати су дужни да доставе лекарско уверење као доказ о здравственој способности за послове за које се заснива радни однос.

Молбе се предају Служби за опште и правне послове Здравственог центра Зајечар, Расадничка бб, у року од 8 дана од дана објављивања у публикацији „Послови“.

### „НИКА“

#### АМБУЛАНТА ФИЗИКАЛНЕ МЕДИЦИНЕ

11000 Београд, Мајке Јевросиме 48  
тел. 011/3034-733  
e-mail: office@nika.rs

### Нутрициониста - дијететичар на одређено време

УСЛОВИ: струковни нутрициониста дијететичар, познавање рада на рачунару, знање енглеског језика, радно време није фиксно - него по заказивању.

### Виши физиотерапеут на одређено време

УСЛОВИ: струковни физиотерапеут, физиотерапеут, познавање рада на рачунару, знање енглеског језика и положен стручни испит.

ОСТАЛО: Заинтересовани кандидати могу пријаве за посао и радне биографије (CV) са фотографијом да пошаљу на наведени мејл. Конкурс је отворен до 19.09.2014. године.

### СПЕЦИЈАЛНА БОЛНИЦА ЗА ПСИХИЈАТРИЈСКЕ БОЛЕСТИ

„ГОРЊА ТОПОНИЦА“  
18202 Горња Топоница

### Санитарни техничар на одређено време до 12 месеци

УСЛОВИ: IV степен стручне спреме, завршена средња медицинска школа, смер санитарни техничар, положен стручни испит. Кандидат уз пријаву - биографију треба да достави: оверену фотокопију дипломе, оверену фотокопију уверења о положеном стручном испиту за санитарног техничара, извод из матичне књиге рођених, уверење о држављанству. Непотпуне и неблаговремене пријаве неће се узимати у разматрање.

### ОПШТА БОЛНИЦА АЛЕКСИНАЦ

18220 Алексинац, Момчила Поповића 144  
тел. 018/804-215

### Хигијеничар на одређено време ради замене одсутног запосленог

УСЛОВИ: завршена основна школа, општи услови у складу са Законом о раду. Кандидати су у обавези да уз пријаву доставе: диплому о завршеној основној школи, потврду Националне службе за запошљавање о дужини чекања на запослење, биографију са адресом и контакт телефон. Пријаве доставити лично или поштом на горенаведену адресу, са назнаком: „Пријава на оглас за пријем у радни однос хигијеничара“. Непотпуне и неблаговремене пријаве неће се узимати у разматрање.



Национална служба  
за запошљавање

**ДОМ ЗДРАВЉА****„Др МЛАДЕН СТОЈАНОВИЋ“**

21400 Бачка Паланка, Краља Петра I 26/a

**Доктор медицине - специјалиста гинекологије и акушерства**

УСЛОВИ: VII/1 степен стручне спреме, доктор медицине - специјалиста гинекологије и акушерства. Уз пријаву на оглас доставити: оверену фотокопију дипломе о завршеном медицинском факултету, оверену фотокопију уверења о завршеној специјализацији из гинекологије и акушерства и кратку биографију. Неблаговремене и непотпуне пријаве неће се узети у разматрање. Пријаве се достављају на горенаведену адресу.

**ДОМ ЗДРАВЉА БЕЛА ПАЛАНКА**

18310 Бела Паланка, Бранислава Нушића 2

**Домар  
на одређено време**

УСЛОВИ: Поред општих услова предвиђених законом, кандидат мора испуњавати и следеће посебне услове: најмање III степен стручне спреме, КВ радник. Уз пријаву на оглас приложити диплому о стеченом образовању, у оригиналу или у овереној фотокопији. Рок за подношење пријава на оглас са крајом биографијом је осам дана од дана објављивања у публикацији „Послови“ и на сајту Министарства здравља Републике Србије. Пријаве слати на адресу: Дом здравља Бела Паланка, Бранислава Нушића 2, 18310 Бела Паланка, са ознаком: „Директору“. Неблаговремене и непотпуне пријаве неће се разматрати.

**ЗАВОД ЗА ЈАВНО ЗДРАВЉЕ ПИРОТ**

18300 Пирот, Кеј 66

**Директор  
на мандатни период од 4 године**

УСЛОВИ: За директора може бити именовано лице које поред прописаних општих услова има завршен медицински или стоматолошки факултет и завршену специјализацију из гране медицине која је из делатности Завода, најмање 5 година радног стажа у области здравствене заштите по положеном специјалистичком испиту или завршен правни или економски факултет, завршена едукација из области менаџмента у здравству, најмање 5 година радног стажа у области здравствене заштите. Документација потребна за пријаву: пријава на конкурс, диплома о завршеном факултету и специјализацији (оверена копија), доказ о завршеној едукацији из области менаџмента у здравству (за кандидате под редним бројем 2 - оверена копија), фотокопија радне књижице, радна биографија, извод из матичне књиге рођених, уверење о држављанству, лекарско уверење, уверење основног и вишег суда и уверење основног и вишег јавног тужилаштва на чијем подручју кандидат има пребивалиште да се против њега не води кривични поступак (а ако се води поступак за које кривично дело се води), као и уверење да кандидат није осуђиван (а ако је осуђиван за које кривично дело је осуђиван). Рок за подношење пријава је 8 дана од дана објављивања.

Пријаве слати на адресу: Завод за јавно здравље Пирот, са ознаком: „За конкурс - не отварати“.

**Наука и образовање****ЗАКОН О ОСНОВАМА СИСТЕМА  
ОБРАЗОВАЊА И ВАСПИТАЊА****Услови за пријем у радни однос****Члан 120**

У радни однос у установи може да буде примљено лице под условима прописаним законом и ако:

- 1) има одговарајуће образовање;
- 2) има психичку, физичку и здравствену способност за рад са децом и ученицима;
- 3) није осуђивано правноснажном пресудом за кривично дело за које је изречена безусловна казна затвора у трајању од најмање три месеца, као и за кривично дела насиље у породици, одузимање малолетног лица, запуштање и злостављање малолетног лица или родоскрнављење, за кривично дело примање мита или давање мита, за кривично дело из групе кривичних дела против полне слободе, против правног саобраћаја и против човечности и других добара заштитених међународним правом, без обзира на изречену кривичну санкцију, и за које није, у складу са законом, утврђено дискриминаторно понашање;
- 4) има држављанство Републике Србије.
- 5) зна језик на коме се остварује образовно-васпитни рад.

Услови из става 1 овог члана доказују се приликом пријема у радни однос и проверавају се у току рада. Доказ о испуњености услова из става 1, тач. 1) и 4) и 5) овог члана подносе се уз пријаву на конкурс, а из става 1 тачка 2) овог члана пре закључења уговора о раду. Доказ из става 1. тачка 3) овог члана прибавља установа.

Запосленом престаје радни однос ако се у току радног односа утврди да не испуњава услове из става 1 овог члана или ако одбије да се подвргне лекарском прегледу у надлежној здравственој установи на захтев директора.

**БЕОГРАД****УГОСТИТЕЉСКО-ТУРИСТИЧКА ШКОЛА**11000 Београд, Југ Богданова 28  
тел. 011/2633-250**Директор  
на период од 4 године**

УСЛОВИ: директор школе може да буде лице које испуњава услове прописане чланом 8 став 2, чланом 59 и чланом 120 Закона о основама система образовања и васпитања: одговарајуће високо образовање за наставника средње стручне школе, подручје рада трговина, угоститељство и туризам, психолога или педагога: на

студијама другог степена (мастер академске студије, специјалистичке академске студије или специјалистичке струковне студије), по пропису који уређује високо образовање почев од 10. септембра 2005. године; на основним студијама у трајању од најмање четири године, по пропису који је уређивао високо образовање до 10. септембра 2005. године; психичка, физичка и здравствена способност за рад са ученицима; да није осуђивано правоснажном пресудом за кривична дела утврђена у члану 120 став 1 тачка 3 Закона о основама система образовања и васпитања; држављанство Републике Србије; да зна српски језик - на ком се остварује образовно-васпитни рад; дозвола за рад - положен стручни испит или испит за лиценцу у складу са законом; обука и положен испит за директора школе (лиценца за директора); најмање пет година рада у школи на пословима образовања и васпитања, након стеченог одговарајућег образовања предвиђеног ставом 1 услова.

ОСТАЛО: Уз пријаву на конкурс кандидат подноси следећу документацију: основне биографске податке, односно радну биографију; оверену фотокопију дипломе о завршеном одговарајућем високом образовању; оверену фотокопију дозволе за рад - положен стручни испит или испит за лиценцу; оверену фотокопију уверења о положеном испиту за директора; оригинал потврду о раду у школи на пословима образовања и васпитања, након стеченог високог образовања; оригинал уверење о држављанству; оригинал извод из матичне књиге рођених; лекарско уверење да има психичку, физичку и здравствену способност за рад са ученицима; уверење да није под истрагом; доказ да зна српски језик (диплома издата на српском језику).

Изабрани директор који нема положен испит за директора дужан је да га положи у року од годину дана од дана ступања на дужност. Пријаве поднети на наведену адресу школе, у року од 15 дана од дана објављивања.

### АКАДЕМИЈА ЗА ДИПЛОМАТИЈУ И БЕЗБЕДНОСТ

11000 Београд, Травничка 2  
тел. 011/2620-186

#### Наставник за ужу научну област Политиколошке науке

на одређено или неодређено време  
2 извршиоца

УСЛОВИ: VIII степен стручне спреме, факултет политичких наука, правни факултет или филозофски факултет и докторат из области за коју се бира.

#### Наставник за ужу научну област Безбедносне науке

на одређено или неодређено време  
2 извршиоца

УСЛОВИ: VIII степен стручне спреме, завршен факултет политичких наука, правни факултет, факултет безбедности, Војна академија или факултет организационих наука и докторат из области за коју се бира.

#### Наставник за ужу научну област Филолошке науке, предмет: Енглески језик

на одређено време од 5 година

УСЛОВИ: завршен филолошки факултет, катедра за енглески језик.

ОСТАЛО: Остали услови за избор наставника прописани су Законом о високом образовању и Статутом Академије. Пријаве са биографијом и доказима о испуњености услова из конкурса (оверене копије диплома, списак научних и стручних радова) достављају се у року од 15 дана од дана објављивања. Пријаве слати на наведену адресу Академије.

### ПОНОВО ОГЛАШАВА

#### МУЗИЧКА ШКОЛА

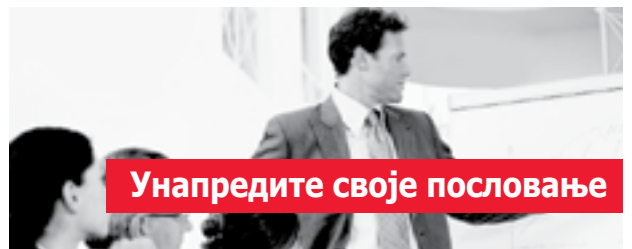
#### „ВАТРОСЛАВ ЛИСИНСКИ“

11000 Београд, Народног хероја Страше Пинџура 1/2

#### Директор

на мандатни период од четири године

УСЛОВИ: одговарајуће високо образовање из члана 8 став 2 Закона о основама система образовања и васпитања, стечено на студијама другог степена (мастер академске студије, специјалистичке академске студије или специјалистичке струковне студије), по пропису који уређује високо образовање почев од 10. септембра 2005. године или високо образовање на основним студијама у трајању од најмање четири године, по пропису који је уређивао високо образовање до 10. септембра 2005. године за наставника музичке школе, педагога или психолога (доказ - оверена фотокопија дипломе о завршеном одговарајућем високом образовању подноси се уз пријаву на конкурс у овереном препису); дозвола за рад (лиценца) - положен стручни испит за наставника, педагога или психолога (доказ о испуњености услова подноси се уз пријаву на конкурс у овереној фотокопији); обука и положен испит за директора школе (након доношења подзаконског акта који ће прописати програм обуке, програм испита, начин и поступак полагања испита за директора, изабрани кандидат биће у обавези да у законском року положи испит за директора); најмање пет година рада у установи на пословима образовања и васпитања, након стеченог одговарајућег високог образовања (потврда се подноси уз пријаву на конкурс); да кандидат има психичку, физичку и здравствену способност за рад са децом и ученицима - лекарско уверење (доказ о испуњености услова, не старије од 6 месеци, подноси се пре закључења уговора о раду); да није осуђиван правоснажном пресудом за кривична дела утврђена у члану 120 став 1 тачка 3 Закона о основама система образовања и васпитања (доказ о испуњености услова прибавља школа); држављанство Републике Србије (доказ о испуњености услова подноси се уз пријаву на конкурс, не старије од 6 месеци); да зна језик на ком се остварује образовно-васпитни рад.



Унапредите своје пословање

ОСТАЛО: Уз пријаву на конкурс кандидат поред горенаведених доказа подноси: биографске податке, односно радну биографију, извод из матичне књиге рођених, остала документа која могу послужити приликом доношења одлуке о избору. Потпуном пријавом сматра се пријава која у прилогу садржи документа којима кандидат доказује да испуњава услове назначене у конкурс. Неблаговремене и непотпуне пријаве неће се узимати у разматрање. Пријаве са доказима о испуњавању услова достављају се лично или поштом, на адресу школе, са назнаком: „Конкурс за директора школе“, у року од 15 дана од дана објављивања.

#### КРИМИНАЛИСТИЧКО-ПОЛИЦИЈСКА АКАДЕМИЈА

11080 Земун, Цара Душана 196

**Наставник у звању ванредног професора или доцента за ужу научну област Казнено право, наставни предмет: Прекршајно право**  
на период од 5 година

УСЛОВИ: завршене основне студије - правни факултет, стечен научни назив доктора наука из одговарајуће научне области и способност за наставни рад.

**Сарадник у звању асистента за ужу научну област Безбедносне науке, наставни предмет: Међународна безбедност**  
на период од 3 године

УСЛОВИ: завршене основне студије, Криминалистичко-полицијска академија, Полицијска академија, правни факултет, факултет политичких наука или факултет безбедности, студент докторских студија или магистар наука коме је прихваћена тема докторске дисертације, који је претходне нивое студија завршио са укупном просечном оценом најмање осам и који показује смисао за наставни рад.

ОСТАЛО: Кандидати поред општих услова треба да испуњавају и услове предвиђене одредбама Закона о високом образовању („Сл. гласник РС“, бр. 76/05, 100/07, 97/08, 44/10, 93/12, 89/13) и Статута Криминалистичко - полицијске академије. Кандидат уз пријаву прилаже: биографију, уверење о држављанству Републике Србије, извод из матичне књиге рођених, уверење да није под истрагом (које није старије од 6 месеци), диплому, односно уверење о високој стручној спреми, диплому или уверење о стеченом одговарајућем стручном, академском, односно научном називу, списак научних и стручних радова, као и по један примерак тих радова. Пријаве са биографијом и траженим доказима о стеченом образовању достављају се на горенаведену адресу, у року од 8 дана од дана објављивања.

Пријаве поднете по истеку рока и пријаве без потребних доказа неће се разматрати.

Обука за активно тражење посла

**ИНФОРМИСАНОСТ  
СИГУРНОСТ - САМОПОУЗДАЊЕ**

#### УНИВЕРЗИТЕТ У БЕОГРАДУ

##### ФИЛОЛОШКИ ФАКУЛТЕТ

11000 Београд, Студентски трг 3, тел. 011/2638-622

**Ванредни професор за ужу научну област Јапанологија, предмет: Јапански језик и књижевност**

на одређено време од 5 година

УСЛОВИ: VIII степен стручне спреме, научни степен доктора наука из научне области за коју се бира. Остали услови утврђени су чланом 64 Закона о високом образовању и чланом 106 Статута Филолошког факултета Универзитета у Београду.

**Доцент за ужу научну област Српски језик, предмет: Историја српског језика**

на одређено време од 5 година

УСЛОВИ: VIII степен стручне спреме, научни степен доктора наука из научне области за коју се бира. Остали услови утврђени су чланом 64 Закона о високом образовању и чланом 105 Статута Филолошког факултета Универзитета у Београду.

**Асистент за ужу научну област Српска књижевност, предмет: Српска књижевност 18. и 19. века 2**

на одређено време од 3 године

**Асистент за ужу научну област Српска књижевност, предмет: Књижевност од ренесансе до рационализма**

на одређено време од 3 године

**Асистент за ужу научну област Нидерландистика, предмет: Холандска књижевност**

на одређено време од 3 године

УСЛОВИ: студент докторских студија који је претходне нивое студија завршио са укупном просечном оценом најмање осам и који показује смисао за наставни рад или магистар наука из научне области за коју се бира и коме је прихваћена тема докторске дисертације. Остали услови утврђени су чланом 72 Закона о високом образовању и чланом 113 Статута Филолошког факултета Универзитета у Београду.

**Лектор за ужу научну област Романистика, предмет: Француски језик**

на одређено време од 3 године

**Лектор за ужу научну област Англистика, предмет: Савремени енглески језик**

на одређено време од 3 године

2 извршиоца

**Лектор за ужу научну област Италијанистика, предмет: Италијански језик**

на одређено време од 3 године

**Лектор за ужу научну област Германистика, предмет: Немачки језик**

на одређено време од 3 године

2 извршиоца



**Лектор за ужу научну област Неохеленистика,  
предмет: Савремени грчки језик  
на одређено време од 3 године**

УСЛОВИ: VII/1 степен стручне спреме (филолошки или њему одговарајући факултет), општи успех на основним студијама најмање осам, смисао за наставни рад. Остали услови утврђени су чланом 70 Закона о високом образовању и чланом 114 Статута Филолошког факултета Универзитета у Београду.

ОСТАЛО: Кандидати подносе: пријаву са биографијом, оверену фотокопију дипломе одговарајуће дисциплине, списак радова и радове, на наведену адресу Факултета, у року од 15 дана од дана објављивања.

**ГРАЂЕВИНСКО-ТЕХНИЧКА ШКОЛА**

11000 Београд, Хајдук Станкова 2  
тел. 011/2411-472

**Директор**

на мандатни период од 4 године

УСЛОВИ: да кандидат испуњава услове прописане чл. 59, чл. 8 став 2 и чл. 120 Закона о основама система образовања и васпитања („Службени гласник РС”, бр. 72/09, 52/11 и 55/13): одговарајуће високо образовање стечено на студијама другог степена (мастер академске студије, специјалистичке академске студије или специјалистичке струковне студије), по пропису који уређује високо образовање почев од 10. септембра 2005. године или на основним студијама у трајању од најмање четири године, по пропису који је уређивао високо образовање до 10. септембра 2005. године; да испуњава услове за наставника средње школе за предмете који се изучавају у оквиру плана и програма техничке школе за подручја рада, за педагога и психолога, да има дозволу за рад, обуку и положен испит за директора установе и најмање 5 година рада у установи на пословима образовања и васпитања, након стеченог одговарајућег образовања; да има психичку, физичку и здравствену способност за рад са децом и ученицима; да није осуђиван правноснажном пресудом за кривична дела утврђена у чл. 120 став 1 тачка 3 Закона о основама система образовања и васпитања; држављанство Републике Србије; да зна језик на ком се остварује образовно-васпитни рад.

ОСТАЛО: Уз пријаву кандидат подноси: оверену копију дипломе о завршеном високом образовању (не старије од 6 месеци), оверену копију уверења о положеном испиту за директора, оверену копију уверења о положеном стручном испиту - дозволи за рад (не старије од 6 месеци), доказ о радном стажу - оверену копију радне књижице и потврду о раду у установи на пословима образовања и васпитања, уверење о држављанству Републике Србије (не старије од 6 месеци), извод из матичне књиге рођених (не старије од 6 месеци), уверење да против лица није покренута истрага, нити је подигнута оптужница код надлежног суда (не старије од 6 месеци), доказ о знању језика на ком се остварује образовно-васпитни рад (осим кандидата који су одговарајуће образовање стекли на том језику), биографију са кратким прегледом кредања у служби и предлогом програма рада директора школе; уверење да није осуђиван за дела утврђена у чл. 120 став 1 тачка 3 Закона о

основама система образовања и васпитања - прибавља школа, уверење о здравственом стању доставља се пре закључења уговора о раду, остала документа која могу послужити приликом доношења одлуке о избору. Рок за пријављивање је 15 дана од дана објављивања у публикацији „Послови”. Непотпуне и неблаговремене пријаве неће бити разматране. Пријаве се достављају на адресу школе, у затвореној коверти, са назнаком: „За конкурс за директора школе”. Сва ближа обавештања могу се добити у секретаријату школе, на број телефона: 011/2411-472.

**ОШ „ВУК КАРАЏИЋ“**

11271 Сурчин, Братства и јединства 1  
тел. 011/8440-120  
e-mail: vuksur@yahoo.com

**Директор**

на одређено време, на мандатни период од 4 године

УСЛОВИ: VII/1 степен стручне спреме, одговарајућег занимања. Дужност директора школе може да обавља лице које испуњава услове прописане чланом 8 став 2, чланом 59 и чланом 120 Закона о основама система образовања и васпитања („Службени гласник РС”, бр. 72/2009, 52/2011 и 55/2013), односно лице које је стекло одговарајуће високо образовање: на студијама другог степена (мастер академске студије, специјалистичке академске студије или специјалистичке струковне студије), по пропису који уређује високо образовање - Закон о високом образовању („Службени гласник РС”, бр. 97/08 и 44/10), почев од 10. септембра 2005. године; на основним студијама у трајању од најмање 4 године, по пропису који је уређивао високо образовање до 10. септембра 2005. године за наставника основне школе, педагога и психолога; да кандидат има дозволу за рад, обуку и положен испит за директора школе, најмање пет година рада у установи на пословима образовања и васпитања, након стеченог одговарајућег образовања; да има психичку, физичку и здравствену способност за рад са ученицима; да није осуђиван правноснажном пресудом за кривична дела утврђена у чл. 120 став 1 тачка 3 Закона о основама система образовања и васпитања; држављанство Републике Србије; да зна језик на ком се остварује образовно-васпитни рад. Уз пријаву на конкурс доставити: оверену копију дипломе о стеченом образовању, оверену копију дозволе за рад - лиценце (уверење о положеном стручном испиту), потврду да има најмање 5 година рада у установи на пословима образовања и васпитања, након стеченог одговарајућег образовања, извод из матичне књиге рођених (не старије од 6 месеци), уверење о држављанству Републике Србије (не старије од 6 месеци), биографију са кратким прегледом кретања у служби, доказ издат од одговарајуће високошколске установе о знању језика на ком се остварује образовно-васпитни рад (уколико одговарајуће образовање није стечено на српском језику). Доказ о поседовању психичке, физичке и здравствене способности изабрани кандидат је дужан да достави пре доношења решења о избору директора. Доказ о неосуђиваности и доказ о непостојању дискриминаторног понашања на страни кандидата за директора - прибавља школа. Уверење о положеном испиту за директора се не прилаже, али је кандидат који буде изабран за директора школе дужан да исти положи у законском

року. Уверење надлежног суда да се не води истрага или судски поступак доставља изабрани кандидат на захтев школе. Пријаве се достављају на адресу школе, у року од 15 дана од дана објављивања. Неблаговремене и непотпуне пријаве неће се узети у разматрање. Сматраће се да је одлука органа управљања о избору директора школе донета, односно да је министар дао на њу сагласност ако у року од 30 дана од дана достављања одлуке не донесе акт који одбија сагласност.

### ВИСОКА ТУРИСТИЧКА ШКОЛА

#### СТРУКОВНИХ СТУДИЈА У БЕОГРАДУ

11070 Нови Београд, Булевар Зорана Ђинђића 152а

### Предавач за област економских наука - Туризам и хотелијерство

на одређено време од 5 година

УСЛОВИ: да кандидат испуњава услове у складу са чл. 65 ст. 4 Закона о високом образовању, а према условима предвиђеним чл. 64 Закона о високом образовању; завршен економски факултет, звање доктора наука или магистра, најмање 5 година радног искуства на сличним пословима, познавање рада на рачунару, способност за наставни рад, активно знање најмање једног страног језика. Поред услова и докумената предвиђених Законом о високом образовању, кандидат је дужан да уз пријаву приложи и исправе и друге доказе предвиђене Законом о раду за заснивање радног односа: уверење да није осуђиван, копију личне карте, дипломе о стеченом образовању и лекарско уверење.

### ИСПРАВКА ОГЛАСА

#### ОШ „МИЋА СТОЈКОВИЋ“

11430 Умчари, 29. новембра 11  
тел. 011/8541-213

Оглас објављен 27.08.2014. године у публикацији „Послови“, за радно место: професор српског језика, на одређено време до краја школске 2014/2015. године, исправља се и треба да стоји: професор српског језика, на одређено време до повратка радника са функције директора.

#### ОШ „ВУК КАРАЏИЋ“

11000 Београд, Таковска 41  
тел. 011/3237-312, 3221-239

### Професор енглеског језика

на одређено време до повратка запослене са боловања

УСЛОВИ: висока стручна спрема; психичка, здравствена и физичка способност за рад са децом; да је кандидат држављанин Републике Србије; да није осуђиван за кривична дела предвиђена Законом о основама система образовања и васпитања; стручни испит или лиценца.

### Спремачица

на одређено време до повратка запослене са боловања

УСЛОВИ: основна школа, општа здравствена способност, да је кандидат држављанин Републике Србије.

ОСТАЛО: Рок за пријављивање је 15 дана од дана објављивања у публикацији „Послови“.

### ПЕТА БЕОГРАДСКА ГИМНАЗИЈА

11000 Београд, Илије Гарашанина 24

### Директор

на период од четири године

УСЛОВИ: да кандидат испуњава следеће услове: држављанство Републике Србије; одговарајуће образовање из члана 8 став 2 Закона за наставника ове врсте школе и подручја рада, за педагога и психолога и да испуњава услове из члана 120 ЗОСОВ; да зна језик на ком се остварује образовно-васпитни рад; да има дозволу за рад; обуку и положен испит за директора школе; најмање пет година рада у установи, односно овој врсти школе и и подручја рада на пословима образовања и васпитања, након стеченог одговарајућег образовања. Имајући у виду да подзаконски акт који регулише начин и поступак за полагање испита за директора није донет, Школски одбор ће изабрати кандидата који испуњава све друге услове прописане законом, а изабрани кандидат биће у обавези да у року утврђеном законом положи испит за директора. Директор се бира на период од четири године. Рок за пријављивање је 15 дана од дана објављивања. Непотпуне и неблаговремене пријаве неће се узети у разматрање.

ОСТАЛО: Уз пријаву на конкурс приложити: биографију; оверен препис дипломе о завршеном факултету, као и друга уверења којима се доказује испуњеност услова за наставника, односно психолога или педагога; лиценцу, односно уверење о положеном стручном испиту за наставника, педагога или психолога; потврду да кандидат има најмање пет година рада у установи на пословима образовања и васпитања, након стеченог одговарајућег образовања; уверење да није осуђиван правноснажном пресудом за кривична дела утврђена у чл. 120 став 1 тачка 3 Закона о основама система образовања и васпитања; лекарско уверење о психичкој, физичкој и здравственој способности за рад са децом и ученицима; уверење о држављанству (да није старије од 6 месеци); извод из матичне књиге рођених (да није старији од 6 месеци). Доказ из алинеје 5 - прибавља школа. Пријаве слати на горенаведену адресу. Ближе информације о конкурсима могу се добити на број телефона секретара: 011/3236-367, лок. 101.

### ПРЕДШКОЛСКА УСТАНОВА

#### „ЧУКАРИЦА“

11030 Београд, Пожешка 28  
тел. 011/3058-717, 3552-770

### Васпитач

на одређено време, а најдуже до 10 месеци  
9 извршилаца

УСЛОВИ: одговарајуће више образовање, односно одговарајуће високо образовање на студијама првог степена (основне струковне студије или основне академске студије) у трајању од три године или на студијама другог степена (дипломске академске студије - мастер, специјалистичке академске студије или специјалистичке струковне студије) - васпитач, обавеза полагања испита за лиценцу. Документација: молба, оверена фотокопија дипломе, оверена фотокопија извода из матичне књиге рођених и држављанство.

**Васпитач**

на одређено време ради замене боловања дужег од 60 дана  
4 извршиоца

УСЛОВИ: одговарајуће више образовање, односно одговарајуће високо образовање на студијама првог степена (основне струковне студије или основне академске студије) у трајању од три године или на студијама другог степена (дипломске академске студије - мастер, специјалистичке академске студије или специјалистичке струковне студије) - васпитач, обавеза полагања испита за лиценцу. Документација: молба, оверена фотокопија дипломе, оверена фотокопија извода из матичне књиге рођених и држављанство.

**Медицинска сестра - васпитач**

на одређено време ради замене боловања дужег од 60 дана

УСЛОВИ: средња медицинска школа, занимање: медицинска сестра - васпитач, обавезно полагање испита за лиценцу. Документација: молба, оверена фотокопија дипломе, оверена фотокопија извода из матичне књиге рођених и држављанство.

**ПРЕДШКОЛСКА УСТАНОВА****„ПОЛЕТАРАЦ“**

Барајево, Светосавска 83  
тел. 011/7872-130

**Васпитач**

на одређено време до повратка запослене са породилског  
одсуства и одсуства ради неге детета  
4 извршиоца

УСЛОВИ: одговарајуће више образовање, односно високо образовање на студијама првог степена (основне академске, односно струковне студије), студијама у трајању од три године или на студијама другог степена (мастер академске студије, специјалистичке академске студије или специјалистичке струковне студије).

**Медицинска сестра - васпитач**

на одређено време до повратка запослене са породилског  
одсуства и одсуства ради неге детета  
2 извршиоца

УСЛОВИ: IV степен стручне спреме у наведеном занимању.

ОСТАЛО: да кандидати испуњавају услове прописане у чл. 120 Закона о основама система образовања и васпитања. Уз пријаву приложити: извод из матичне књиге рођених, уверење о држављанству РС, диплому о стеченом образовању. Наведена документа се подноси у оригиналу или у фотокопијама које морају бити уредно оверене. Уверење о неосуђиваности прибавља установа по службеној дужности, а уверење о психофизичкој и здравственој способности за рад са децом подноси изабрани кандидат, пре закључења уговора о раду. Пријаве слати на наведену адресу, у року од 8 дана од дана објављивања у публикацији „Послови“.

[www.nsz.gov.rs](http://www.nsz.gov.rs)

**БОР****ТЕХНИЧКА ШКОЛА МАЈДАНПЕК**

19250 Мајданпек, Велике ливаде 2  
тел. 030/581-408

**Директор**

на период од четири године

УСЛОВИ: Поред општих услова предвиђених законом, кандидат треба да испуњава и следеће посебне услове прописане чланом 8 став 2 Закона о основама система образовања и васпитања: стечено одговарајуће високо образовање на студијама другог степена (мастер академске студије, специјалистичке академске студије или специјалистичке струковне студије), по пропису који уређује високо образовање почев од 10. септембра 2005. године или на основним студијама у трајању од најмање четири године, по пропису који уређивао високо образовање до 10. септембра 2005. године; да кандидат испуњава услове за пријем у радни однос у складу са чланом 120 Закона о основама система образовања и васпитања: поседовање одговарајућег високог образовања, за наставника педагога или психолога и то за рад у школи оне врсте и подручја рада којој припада школа; психичка, физичка и здравствена способност за рад са децом и ученицима; да није осуђиван правноснажном пресудом за кривична дела утврђена у члану 120 тачка 1 став 3 Закона о основама система образовања и васпитања; доказ о поседовању држављанства Републике Србије - не старије од 6 месеци; извод из матичне књиге рођених; да зна језик на ком се остварује образовно-васпитни рад у школи.

ОСТАЛО: Уз пријаву на конкурс приложити и оверену фотокопију дипломе о стеченом високом образовању, оверену фотокопију доказа о положеном стручном испиту, односно испиту за лиценцу. Како подзаконски акт о испиту за директора установе из члана 59 Закона о основама система образовања и васпитања („Сл. гласник РС“, бр. 72/09, 52/11, 55/13) није донет, документација кандидата без положеног испита за директора школе сматра се комплетном, уколико су остала документа уредно достављена (изабрани кандидат биће у обавези да положи испит за директора у року од годину дана од дана ступања на дужност, односно до дана доношења подзаконског акта); потврду о радном искуству (најмање пет година рада у установама на пословима образовања и васпитања, након стеченог одговарајућег образовања); кратку радну биографију; лекарско уверење. Пријаве слати на адресу школе, са назнаком: „Конкурс за директора“. Рок за пријављивање је 8 дана од дана објављивања. Неблаговремене и непотпуне пријаве неће се узимати у разматрање. Ближа обавештења могу се добити у секретаријату школе, на број телефона: 030/581-408.

**ПОНИШТЕЊЕ ДЕЛА КОНКУРСА****ОШ „12. СЕПТЕМБАР“**

19300 Неготин, Трг Борђа Станојевића 66

**Конкурс објављен 04.12.2013. године у публикацији „Послови“, поништава се за радна места: специјални педагог, логопед и наставник енглеског језика, са 10% радног времена. У осталом делу конкурс је непромењен.**

## ВАЉЕВО

**ПРЕДШКОЛСКА УСТАНОВА „ЛАНЕ“**14253 Осечина, Хајдук Вељкова 6  
тел. 014/451-284**Васпитач у припремном предшколском програму**са 75% радног времена, на одређено време, а најдуже до  
31.08.2015. године  
6 извршилаца**Васпитач у припремном предшколском програму**са 75% радног времена, на одређено време до повратка  
запослене са породилског одсуства и одсуства ради неге  
детета**Васпитач у припремном предшколском програму**са 50% радног времена, на одређено време до повратка  
запослене са породилског одсуства и одсуства са рада ради  
неге детета

УСЛОВИ: високо или више образовање у наведеном занимању, извод из матичне књиге рођених, уверење о држављанству, лиценца за рад у струци, уверење о неосуђиваности, психичка, физичка и здравствена способност за рад са децом, да кандидат испуњава услове из члана 120 Закона о основама система образовања и васпитања. Пријаве слати поштом или лично на горенаведену адресу. Установа ће плаћати трошкове превоза само на територији општине Осечина.

## ВРАЊЕ

**СТРУЧНА ШКОЛА „СВЕТИ САВА“**17520 Бујановац, Карађорђа Петровића 240  
тел. 017/653-663, 651-057**Директор**

на мандатни период од 4 године

УСЛОВИ: На конкурс за директора школе може да буде изабрано лице које има високо образовање, лиценцу за наставника, педагога или психолога, положен испит за директора школе и најмање пет година радног стажа у области образовања и васпитања. Директор школе се бира на период од четири године. Мандат директора тече од дана ступања на дужност. Пријава са доказима о испуњености услова подноси се на адресу школе, у року од 15 дана од дана објављивања, са назнаком: „Конкурс за директора“. Уз пријаву кандидат подноси: биографске податке, уверење да има психичку, физичку и здравствену способност, доказ да није осуђиван правноснажном пресудом за кривична дела за која је изречена казна затвора у трајању од најмање шест месеци или да није правноснажном пресудом осуђен за кривично дело против достојанства личности и морала, да је држављанин Републике Србије, оверен препис дипломе о завршеном факултету, потврду о радном искуству са подацима о пословима и задацима које је обављао, оверен препис уверења о положеном стручном испиту (лиценца). Благовременом пријавом сматра се пријава која је предата у року утврђеном конкурсом. Уколико је пријава предата препоручено, поштом, тада се као дан

пријема рачуна дан пријема пошиљке од стране поште. Ако је последњи дан конкурсног рока за пријем пријаве недеља или дан државног празника, рок за пријем пријаве помера се за следећи радни дан. Под потпуном пријавом сматра се пријава која у прилогу садржи документа којима кандидат доказује да испуњава услове назначене у конкурс. Кандидат ће бити писмено обавештен о одлуци Школског одбора у року од 8 дана од дана именованја. Пријаве са доказима о испуњености услова конкурса слати на адресу школе. Контакт телефони: 017/653-663 и 651-057.

## ИСПРАВКА КОНКУРСА

**ОШ „СВЕТОЗАР МАРКОВИЋ“**17500 Врање, Француска бб  
тел. 017/411-623

Конкурс објављен 23.07.2014. године у публикацији „Послови“, за радно место: директор, исправља се у делу: „учесник конкурса уз пријаву треба да поднесе“, брише се: „уверење о неосуђиваности и непостојању дискриминаторног понашања“; у делу ОСТАЛО додаје се: Кандидат није у обавези да достави уверење о неосуђиваности и непостојању дискриминаторног понашања, већ исто прибавља школа по службеној дужности.

## ЗАЈЕЧАР

**ПРЕДШКОЛСКА УСТАНОВА „БАЈКА“**19350 Књажевац, Капларова 6  
тел. 019/731-425, 731-408**Педагошки асистент**

на одређено време до 31.08.2015. године

УСЛОВИ: средње образовање - IV степен стручне спреме, познавање ромског језика ако се ради са децом, ученицима и породицама из ромске заједнице, у складу са законом, уверење о завршеном уводном модулу обуке; психичка, физичка и здравствена способност за рад са децом; држављанство Републике Србије; да кандидат није осуђиван правноснажном пресудом за кривична дела утврђена у чл. 120 став 1 тачка 3 Закона о основама система образовања и васпитања. Уз пријаву кандидат подноси: краћу биографију, оригинал или оверену фотокопију дипломе - сведочанства о завршеној одговарајућој школи, уверење о држављанству и извод из матичне књиге рођених. Проверу психолошких способности кандидата за рад са децом врши надлежна служба за послове запошљавања, по захтеву установе. Доказ о здравственој способности изабрани кандидат доставиће пре коначности одлуке о избору. Доказ о неосуђиваности кандидата прибавља установа. Пријаве уз које нису приложени сви потребни докази, у оригиналу или у фотокопији овереној у суду или општини, као и непотпуне и неблаговремене пријаве, биће одбачене. Рок за подношење пријава је 8 дана од дана објављивања у публикацији „Послови“. Пријаве се подносе лично на адресу установе или поштом: Књажевац, Капларова 6. Информације о конкурсима могу се добити у седишту установе или на бројеве телефона: 019/731-425 и 019/731-408, контакт особа: Драган Ђорђевић, директор ПУ „Бајка“.

## ЗРЕЊАНИН

## ТЕХНИЧКИ ФАКУЛТЕТ

## „МИХАЈЛО ПУПИН“

23000 Зрењанин, Буре Ђаковића 66  
тел. 023/550-501

### Сарадник у звање сарадника у настави за ужу област Математика

на одређено време од једне године  
2 извршиоца

УСЛОВИ: студент мастер академских студија који је студије првог степена завршио са укупном просечном оценом најмање осам.

### Наставник у сва звања за ужу област педагошко - дидактичке науке, предмети: Педагогија са дидактиком и Микропедагогија

са 30% радног времена, на период од пет година, а редовни професор на неодређено време

УСЛОВИ: Услови за звање доцента: доктор педагошких наука, способност за наставни рад, да има научне, односно стручне радове објављене у научним часописима или зборницима, са рецензијама. Услови за звање ванредног професора: доктор педагошких наука, способност за наставни рад, да има научне, односно стручне радове објављене у научним часописима или зборницима са рецензијама, као и више научних радова од значаја за развој науке у ужој научној области објављених у међународним или водећим домаћим часописима, са рецензијама, оригинално стручно остварење (пројекат, студија, патент, оригинални метод, нова сорта и сл.), односно руковођење или учешће у научним пројектима, објављен уџбеник, монографију, практикум или збирку задатака за ужу научну област за коју се бира и више радова саопштених на међународним или домаћим научним скуповима. Услови за звање редовног професора: доктор педагошких наука, способност за наставни рад, да има научне, односно стручне радове објављене у научним часописима или зборницима, са рецензијама, као и више научних радова од значаја за развој науке у ужој научној области објављених у међународним или водећим домаћим часописима, са рецензијама, оригинално стручно остварење (пројекат, студија, патент, оригинални метод и сл.), односно руковођење или учешће у научним пројектима, објављен уџбеник, монографију, практикум или збирку задатака за ужу научну област за коју се бира и више радова саопштених на међународним или домаћим научним скуповима, већи број научних радова који утичу на развој научне мисли у ужој области објављених у међународним или водећим часописима, са рецензијама, већи број научних радова и саопштења изнетих на међународним или домаћим научним скуповима, објављен уџбеник, монографију или оригинално стручно остварење, остварене резултате у развоју научно-наставног подмлатка на факултету, учешће у завршним радовима на специјалистичким и мастер академским студијама. Пријаве се прилозима (биографија, докази о испуњавању услова конкурса, оверене фотокопије диплома о одговарајућем академском и научном звању, списак објављених научних и стручних радова, књиге и саме радове), подносе се Факултету у року од 8 дана од дана објављивања у публикацији „Послови“, са назнаком: „За конкурс“.

## ЈАГОДИНА

## СРЕДЊА ШКОЛА „СВИЛАЈНАЦ“

35210 Свилајнац  
тел. 035/321-408

## Шеф рачуноводства

на одређено време до повратка запослене са боловања (породиљског одсуства)

УСЛОВИ: VII/VI степен стручне спреме, економиста, најмање три године рада на финансијско-рачуноводственим пословима. Уз пријаву доставити: оверен препис дипломе о стеченом образовању, оверен препис уверења о положеном испиту за лиценцу, лекарско уверење о здравственој способности, уверење о неосуђиваности, уверење о некажњавању, уверење о држављанству, извод из матичне књиге рођених, доказ о извршеној провери психолошких способности код надлежне службе за послове запошљавања. Документа која се прилажу као доказ о испуњености услова не могу бити старија од шест месеци, а копије морају бити оверене. Непотпуне и неблаговремене пријаве неће бити узете у разматрање. Ближе информације могу се добити на горенаведени број телефона.

## КРАГУЈЕВАЦ

## ОСНОВНА ШКОЛА

## „ТРЕЋИ КРАГУЈЕВАЧКИ БАТАЉОН“

34000 Крагујевац, Јесењина 17  
тел. 034/302-160

## Педагошки асистент

на одређено време до краја школске 2014/2015. године, односно до 31.08.2015. године

УСЛОВИ: IV степен стручне спреме, познавање ромског језика; савладан програм; да кандидат има одговарајућу психичку, физичку и здравствену способност за рад са децом и ученицима; да није осуђиван правноснажном пресудом за кривична дела утврђена у чл. 120 став 1 тачка 3 Закона о основама система образовања и васпитања и да је држављанин Републике Србије. Уз пријаву на конкурс кандидат треба да поднесе: извод из матичне књиге рођених, уверење о држављанству Републике Србије, оверену фотокопију дипломе о стеченом образовању, оверену фотокопију уверења о завршеној обуци за педагошког асистента и радну биографију. Непотпуне и неблаговремене пријаве неће се узимати у разматрање. Ближе информације о конкурсима могу се добити код секретара школе, на број телефона: 034/302-160. Рок за пријаву је 8 дана.

## СРЕДЊА ШКОЛА

## „ДОСИТЕЈ ОБРАДОВИЋ“

34000 Крагујевац, Косовска 4  
тел. 063/607-555  
e-mail: dositejevackg@gmail.com

## Наставник правних предмета

УСЛОВИ: VII/1 степен стручне спреме, дипломирани правник и испуњеност услова из члана 120 Закона о основама система образовања и васпитања РС.

**Стручни сарадник у настави**

УСЛОВИ: VIII/1 степен стручне спреме, дипломирани психолог, дипломирани социјални радник, дипломирани педагог или професор педагогије и испуњеност услова из члана 120 Закона о основама система образовања и васпитања РС.

ОСТАЛО: Заинтересовани кандидати треба да се јаве лицу за контакт на број телефона: 063/607-555. Пријаве са назнаком: „За конкурс“ кандидати могу слати и на e-mail: dositejevakg@gmail.com. Рок за пријаву је 8 дана од дана објављивања.

**КРАЉЕВО****ПРЕДШКОЛСКА УСТАНОВА „РАДОСТ“**

36210 Врњачка Бања, Хероја Чајке 20

**Благајник**

на одређено време, особа са инвалидитетом

УСЛОВИ: чл. 120 Закона о основама система образовања и васпитања („Сл. гласник РС“, бр. 72/09, 52/11 и 55/13), да кандидат има одговарајуће образовање (средња економска школа); да има психичку, физичку и здравствену способност; да није осуђиван правноснажном пресудом за кривична дела утврђена у чл. 120 став 14 тачка 3 Закона о основама система образовања и васпитања; држављанство Републике Србије. Пријаву на конкурс могу поднети заинтересована лица која имају радно искуство на рачуноводственим пословима. Уз пријаву на конкурс приложити: доказ о одговарајућем образовању (оверена фотокопија сведочанства о завршеној средњој економској школи), уверење о држављанству (не старије од 6 месеци, оригинал или оверена фотокопија), извод из матичне књиге рођених (нови образац са холограмом, оригинал или оверена фотокопија), решење о статусу особе са инвалидитетом која се запошљава под општим условима. Доказ о неосуђиваности кандидата прибавља установа службеним путем. Лекарско уверење доставља изабрани кандидат, након коначности одлуке о избору и пре закључивања уговора о раду. Рок за подношење пријава је 8 дана од дана објављивања у публикацији „Послови“. Неблаговремене и непотпуне пријаве неће се разматрати. Пријаве на конкурс доставити поштом или лично на адресу установе.

**ЛЕСКОВАЦ****ОШ „АЦА СИНАДИНОВИЋ“**

16222 Предејане, Омладинска 38  
тел. 011/3406-117

**Директор**

на период од четири године

УСЛОВИ: За директора школе може бити изабрано лице које испуњава следеће услове: поседовање одговарајућег високог образовања из члана 59 и члана 8 став 2 Закона о основама система образовања и васпитања за наставника основне школе, педагога или психолога, са одговарајућим високим образовањем, на студијама другог степена (мастер академске студије, специјалистичке академске студије или специјалистичке струковне студије), по пропису који уређује високо образовање почев

од 10.09.2005. године; на основним студијама у трајању од најмање четири године, по пропису који је уређивао високо образовање до 10.09.2005. године; поседовање дозволе за рад (лиценца) за наставника основне школе, педагога или психолога; положен испит за директора установе (програма обуке за директора школе и правилник о полагању испита за директора школе нису донети, па ће изабрани кандидат бити у обавези да у законском року положи испит за директора); поседовање психичке, физичке и здравствене способности за рад са децом и ученицима; поседовање држављанства Републике Србије; да кандидат није осуђиван правноснажном пресудом за кривична дела утврђена у чл. 120 став 1 тачка 3 Закона о основама система образовања и васпитања; да зна језик на ком се остварује образовно-васпитни рад - српски језик; најмање пет година рада у установи на пословима образовања и васпитања, након стеченог одговарајућег образовања. Директор се бира на период од четири године.

ОСТАЛО: Уз пријаву на конкурс приложити: оверен препис или оверену фотокопију дипломе о стеченом образовању, оверен препис или оверену фотокопију уверења о положеном испиту за директора (лиценца за директора - документација без доказа о положеном испиту за директора сматраће се комплетном уколико су остала документа достављена уредно), а изабрани кандидат биће у обавези да у законском року положи испит за директора установе, потврду да има најмање пет година рада у установи на пословима образовања и васпитања, након стеченог одговарајућег образовања, доказ о знању српског језика, уколико одговарајуће образовање није стечено на српском језику, биографске податке, односно радну биографију (факултативно), оквирни план рада за време мандата (факултативно), доказе о поседовању организационих способности (факултативно). Уверење да кандидат није осуђиван у складу са одредбом члана 120 став 1 тачка 3 Закона о основама система образовања и васпитања - прибавља школа по службеној дужности. Доказ о поседовању психичке, физичке и здравствене способности за рад са децом и ученицима кандидат је дужан да достави пре закључења уговора о раду. Документација се не враћа. Пријаве слати на адресу школе, са назнаком: „За конкурс за директора“. Рок за пријављивање је 15 дана од дана објављивања. Непотпуне и неблагоприятне пријаве неће се разматрати.

**ВИСОКА СТРУКОВНА ШКОЛА ЗА ТЕКСТИЛ**

16000 Лесковац, Вилема Пушмана 17  
тел. 016/233-911

**Наставник у сва звања за ужу област Историја уметности**

са 40% радног времена, почев од 01.10.2014. године (избор у звање и заснивање радног односа на радном месту)

УСЛОВИ: завршен филозофски факултет - одсек историја уметности, завршене докторске, магистарске или специјалистичке струковне студије из научне области за коју се бира; да кандидат испуњава услове предвиђене Законом о високом образовању, Правилником о систематизацији радних места у школи и Правилником о избору у звање наставника и сарадника. Пријаве са прилозима (опширна биографија са освртом на стручни рад, докази о испуњености услова и школској спреми,

списак научних радова са радовима, извод из матичне књиге рођених и уверење о неосуђиваности), подносе се секретаријату Високе струковне школе за текстил, Вилема Пушмана 17, 16000 Лесковац. Рок за подношење пријава је 15 дана од дана објављивања.

### ЛОЗНИЦА

#### ПОНИШТЕЊЕ ОГЛАСА

##### ТЕХНИЧКА ШКОЛА

15300 Лозница, Трг Јована Цвијића 3  
тел. 015/884-824

**Оглас објављен 04.12.2013. године у публикацији „Послови“, за радна места: професор физичког васпитања, за 80% радног времена; наставник стручних предмета електро струке; наставник стручних предмета грађевинске струке; наставник стручних предмета машинске струке, на одређено време до повратка запосленог са функције директора школе, најдуже до 06.03.2017. године; наставник рачунарства и информатике, за 60% радног времена, на одређено време до краја школске 2013/2014. године, односно до 31.08.2014. године, поништава се у целости.**

#### ПОНИШТЕЊЕ ОГЛАСА

##### СРЕДЊА ШКОЛА „СВЕТИ САВА“

15300 Лозница, Саве Ковачевића 1

**Оглас објављен 04.12.2013. године у публикацији „Послови“, за радна места: наставник за опште стручне предмете за подручје рада здравство и социјална заштита; наставник за технолошку групу предмета за подручје рада хемија, неметали и графичарство, на одређено време до краја школске године; професор математике, за 17% норме часова, на одређено време до краја школске године, поништава се у целости.**

#### ПОНИШТЕЊЕ ОГЛАСА

##### СРЕДЊА ШКОЛА „СВЕТИ САВА“

15300 Лозница, Саве Ковачевића 1

**Оглас објављен 11.12.2013. године у публикацији „Послови“, за радна места: наставник интерне медицине са негом, за 37% норме часова; наставник инфектологије са негом, за 20% норме часова; наставник хирургије са негом, за 37% норме часова; наставник неуропсихијатрије са негом, за 20% норме часова; наставник педијатрије са негом, за 17% норме часова; наставник гинекологије и акушерства са негом, за 17% норме часова; наставник медицинске биохемије, за 26% норме часова; наставник микробиологије са епидемиологијом, за 20% норме часова; наставник патологије, за 30% норме часова; наставник за 74% норме часова из предмета: основи масаже, физикална терапија, кинезиологија, кинезиотерапија и специјална рехабилитација и основи клиничке медицине, поништава се у целости.**

**ОБУКА ЗА АКТИВНО ТРАЖЕЊЕ ПОСЛА**

#### ПОНИШТЕЊЕ ОГЛАСА

##### ОШ „АНТА БОГИЋЕВИЋ“

15300 Лозница, Јанка Веселиновића 6

**Оглас објављен 11.12.2013. и 18.12.2013. године у публикацији „Послови“, поништава се у целости.**

### НИШ

#### ФАКУЛТЕТ СПОРТА И ФИЗИЧКОГ ВАСПИТАЊА

18000 Ниш, Чарнојевића 10а

**Наставник у звању доцента или ванредног професора за ужу научну област Научне дисциплине у спорту и физичком васпитању, предмет: Спортска гимнастика (Женска спортска гимнастика)**

УСЛОВИ: услови за заснивање радног односа наставника прописани су чл. 64 и 65 Закона о високом образовању, чл. 120 Статута Универзитета у Нишу и чл. 97, 99 и 100 Статута Факултета спорта и физичког васпитања у Нишу: у звање доцента може бити изабрано лице које има научни назив доктор наука - докторат науке из уже научне области (предност има кандидат који има тему доктората из предмета за који се бира), научне, односно стручне радове објављене у научним часописима или зборницима са рецензијама и способност за наставни рад; у звање ванредног професора може бити изабрано лице које поред услова за звање доцента има више научних радова од значаја за развој науке у ужој области, објављених у међународним или водећим домаћим часописима, са рецензијама, оригинално стручно остварење, односно руковођење или учешће у научним пројектима, објављен уџбеник, односно монографију или практикум за ужу научну област за коју се бира и више радова саопштених на међународним или домаћим научним скуповима. Уз пријаву доставити: биографске податке, препис дипломе о стеченом научном називу доктора наука, списак радова са библиографским подацима, као и саме радове. Рок за пријаву је 15 дана.

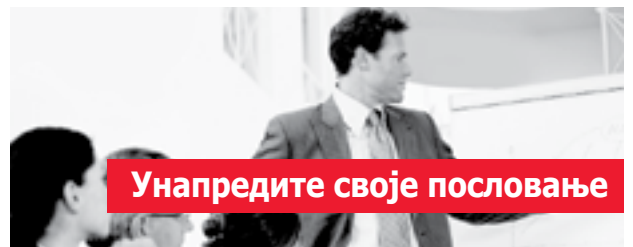
#### НИШКИ СИМФОНИЈСКИ ОРКЕСТАР

18000 Ниш, Генерала Милојка Лешјанина 16  
тел. 018/246-620

##### Tutti контрабас

на одређено време до повратка запосленог са боловања

УСЛОВИ: VII степен стручне спреме, факултет музичке уметности, гудачки одсек, смер контрабас; IV степен стручне спреме, средња музичка школа, гудачки смер; провера радних способности. Уз пријаву доставити диплому.



**Унапредите своје пословање**

## НОВИ САД

**„МОНИТОРИНГ СИСТЕМ - ШТИТ СГ“ ДОО**

21000 Нови Сад, Темеринска 3  
тел. 060/8774-201  
e-mail: tehnika@monitoringns.rs

**Педагог - брига о деци  
2 извршиоца**

УСЛОВИ: III, IV, V, VI, VII степен стручне спреме у било ком занимању, за рад у женском интернату при средњој школи, основна информатичка обука (Windows, Word, Excel, Explorer, Outlook), пожељно радно искуство 2 године, пробни рад 3 месеца. Јављање кандидата на број телефона: 021/4890-314, достављање радних биографа на увид. Рок за пријаву је 08.09.2014. године.

**ПРЕДШКОЛСКА УСТАНОВА****„ЉУБА СТАНКОВИЋ“**

21300 Беоцин, Доситеја Обрадовића бб  
тел/факс: 021/870-394

**Сервирка**

на одређено време до краја школске године - **31.08.2015.**  
године, у објекту установе у Раковцу

УСЛОВИ: да кандидат има завршену основну школу; психичка, физичка и здравствена способност за рад са децом и ученицима; да није осуђиван правноснажном пресудом за кривична дела утврђена у чл. 120 став 1 тачка 3 Закона о основама система образовања и васпитања; да је држављанин Републике Србије; положен курс хигијенског минимума. Уз пријаву на конкурс кандидат треба да приложи: оверену фотокопију сведочанства о завршеној основној школи, уверење или оверену фотокопију уверења о држављанству (не старије од 6 месеци), извод или оверену фотокопију извода из матичне књиге рођених (важеће), уверење о положеном испиту о знањима о хигијени намирница и о личној хигијени (хигијенски минимум) - оригинал или оверену фотокопију, фотокопију личне карте. Пријаву и доказе о испуњености услова конкурса доставити на адресу установе или лично код секретара, са назнаком: „Пријава на конкурс - сервирка“. Неблаговремене и непотпуне пријаве неће се узети у разматрање.

**СРЕДЊА ШКОЛА****„ДОСИТЕЈ ОБРАДОВИЋ“**

21000 Нови Сад, Суворовска 6  
тел. 021/6545-811  
факс: 021/6397-677  
e-mail: info@dositejbradovicsns.edu.rs

**Доктор медицине - специјалиста хигијене**  
на одређено време 3 месеца, са 5% радног времена

**Доктор медицине - специјалиста клиничке  
биохемије**  
на одређено време 3 месеца, са 5% радног времена

**Доктор медицине - специјалиста  
микробиологије и паразитологије, специјалиста  
епидемиолог**  
на одређено време 3 месеца, са 5% радног времена

**Доктор медицине - специјалиста интерне  
медицине**

на одређено време 3 месеца, са 5% радног времена

**Доктор медицине - специјалиста инфектологије**  
на одређено време 3 месеца, са 5% радног времена

**Доктор медицине - специјалиста  
неуропсихијатрије, специјалиста неурологије,  
специјалиста психијатрије**

на одређено време 3 месеца, са 5% радног времена

**Доктор медицине - специјалиста опште  
хирургије**

на одређено време 3 месеца, са 5% радног времена

**Доктор медицине - специјалиста гинекологије и  
акушерства**

на одређено време 3 месеца, са 5% радног времена

**Доктор медицине - специјалиста физикалне  
медицине и рехабилитације**

на одређено време 3 месеца, са 5% радног времена

**Дипломирани фармацеут**

на одређено време 3 месеца, са 5% радног времена

**Доктор медицине - специјалиста за патолошку  
анатомију**

на одређено време 3 месеца, са 5% радног времена

**Доктор медицине - специјалиста за социјалну  
медицину**

на одређено време 3 месеца, са 5% радног времена

**Доктор медицине - специјалиста педијатар**  
на одређено време 3 месеца, са 5% радног времена

**Дипломирани фармацеут - специјалиста  
козметолог (теорија), виши естетичар -  
козметичар (вежбе код предмета естетска нега)**

на одређено време 3 месеца, са 5% радног времена

**Доктор медицине - специјалиста за  
дерматовенерологију**

на одређено време 3 месеца, са 5% радног времена

**Доктор медицине - специјалиста дечије  
хирургије**

на одређено време 3 месеца, са 5% радног времена

**Доктор медицине - специјалиста за  
неуропсихијатрију**

на одређено време 3 месеца, са 5% радног времена

**Доктор медицине - специјалиста инфектологије**  
на одређено време 3 месеца, са 5% радног времена

**Доктор медицине - специјалиста за пластичну и  
реконструктивну хирургију**  
на одређено време 3 месеца, са 5% радног времена

УСЛОВИ: VII степен стручне спреме у наведеним занимањима. Пријаве на конкурс са доказом о испуњености услова конкурса доставити поштом или лично, на горе наведену адресу школе, са назнаком: „За конкурс“.



**ШОМО „СТЕВАН ХРИСТИЋ“**

21400 Бачка Паланка, Академика Милана Курепе 10  
тел. 021/752-287  
e-mail: shristic@EUnet.rs

**Директор**  
на период од 4 године

УСЛОВИ: поседовање одговарајућег високог образовања из члана 8 став 2 Закона о основама система образовања и васпитања, односно образовање на студијама другог степена (мастер академске студије, специјалистичке академске студије или специјалистичке струковне студије), по пропису који уређује високо образовање почев од 10. септембра 2005. године или високо образовање на основним студијама у трајању од најмање четири године, по пропису који је уређивао високо образовање до 10.09.2005. године за наставника школе за основно музичко образовање; поседовање психичке, физичке и здравствене способности за рад са децом и ученицима; неосуђиваност правноснажном пресудом за кривична дела утврђена у члану 120 став 1 тачка 3 Закона о основама система образовања и васпитања; поседовање држављанства РС; поседовање дозволе за рад (лиценце); најмање пет година рада у установи на пословима образовања и васпитања, након стеченог одговарајућег образовања; поседовање обуке и положен испит за директора школе. Пошто је ово поновљен конкурс, јер се на претходно расписани конкурс није пријавио ниједан кандидат, за директора школе може да буде изабран и наставник који уз испуњеност осталих услова има одговарајуће образовање из члана 8 став 3 Закона о основама система образовања и васпитања (високо образовање на студијама првог степена, студијама у трајању од три године или више образовање) и најмање десет година рада у установи на пословима образовања и васпитања, након стеченог одговарајућег образовања. Кандидати са одговарајућим образовањем из члана 8 став 2 Закона о основама система образовања и васпитања и кандидати са одговарајућим образовањем из члана 8 став 3 наведеног Закона на овом конкурс су равноправни. Директор школе се бира на период од 4 година и нема ограничења за поновни избор.

ОСТАЛО: Уз пријаву на конкурс кандидат за директора школе подноси: оверену фотокопију дипломе о завршеном одговарајућем високом образовању; оверену фотокопију документа о положеном испиту за лиценцу (дозвола за рад), односно стручном испиту; потврду о радном искуству у области образовања и васпитања, након стеченог одговарајућег образовања, и то најмање 5 година у установи на пословима образовања и васпитања, након стеченог одговарајућег образовања из члана 8 став 2 Закона о основама система образовања и васпитања или 10 година у установи на пословима образовања и васпитања, након стеченог одговарајућег образовања из члана 8 став 3 Закона о основама система образовања и васпитања (потврда мора да садржи назив и печат послодавца, делатност којом се бави, радно место на које је кандидат био распоређен и време трајања рада); уверење о држављанству; биографске податке, односно радну биографију са предлогом мера, начина и организације руковођења школом које би кандидат спровео као директор школе (алтернативно); посебно издвојене личне податке ради прибављања уверења о некажњавању (уверење прибавља школа):

лично име, презиме и јединствени матични број, име оца, име и девојачко презиме мајке, место рођења кандидата, адреса пребивалишта (у чију сврху може да послужу и извод из матичне књиге рођених); остала документа која могу послужити приликом доношења одлуке о избору. Уколико изабрани кандидат нема положен испит за директора, дужан је да савлада обуку и положи испит за директора ради стицања лиценце за директора, на начин и у роковима прописаним законом. Доказ о психичкој, физичкој и здравственој способности за рад са децом и ученицима (лекарско уверење, оригинал или оверена фотокопија, не старије од 6 месеци) доставља се пре закључења уговора о раду. Пријаве слати на адресу: Академика Милана Курепе 10, Бачка Паланка, са назнаком: „Конкурс за директора школе“ или предати лично. Рок за подношење пријава је 15 дана. Непотпуне и неблаговремене пријаве неће се узети у разматрање. Ближа обавештења могу се добити у секретаријату школе, на број телефона: 021/752-287.

**ОШ „МИРОСЛАВ МИКА АНТИЋ“**

21000 Нови Сад, Доситејева 15  
тел. 021/442-058

**Професор разредне наставе**

УСЛОВИ: VII/1 степен стручне спреме, професор разредне наставе, пожељно радно искуство.

**Професор руског језика**  
на одређено време 10 месеци

УСЛОВИ: VII/1 степен стручне спреме, дипломирани професор руског језика и књижевности, мастер професор руског језика и књижевности, пожељно радно искуство.

**Наставник математике**

УСЛОВИ: VII/1 степен стручне спреме, професор математике, пожељно радно искуство, пробни рад 1 месец.

**Професор немачког језика**  
на одређено време 10 месеци

УСЛОВИ: VII/1 степен стручне спреме, дипломирани професор немачког језика и књижевности, мастер професор немачког језика и књижевности, пожељно радно искуство, пробни рад 1 месец. Јављање кандидата на горенаведени број телефона. Рок за пријаву је 10.09.2014. године.

**ГИМНАЗИЈА „ЛАЗА КОСТИЋ“**

21000 Нови Сад, Лазе Лазаревића 1  
тел. 021/6466-766  
e-mail: lakogim@gmail.com

**Наставник физике**  
на одређено време до повратка одсутног радника

УСЛОВИ: VII/1 степен стручне спреме, професор физике, дипломирани физичар, физичар, мастер физичар. Слање пријаве за запослење мејлом, јављање кандидата на горенаведени број телефона.

**ДЕЧИЈИ ВРТИЋ****„СУНЂЕР БОБ И ПАТРИК“**

21000 Нови Сад, Цвећарска 9  
тел. 021/401-682

**Сервирка у вртићу**

УСЛОВИ: II, III, IV степен стручне спреме, сервир, да су лица на евиденцији Националне службе за запошљавање најмање 6 месеци, пожељно радно искуство, пробни рад 1 месец. Јављање кандидата на горенаведени број телефона, до 16,00 часова.

**Педијатријска сестра****2 извршиоца**

УСЛОВИ: IV степен стручне спреме, педијатријска сестра, да су лица на евиденцији Националне службе за запошљавање најмање 6 месеци, пробни рад 1 месец. Јављање кандидата на горенаведени број телефона, до 16,00 часова.

**ПУ ДЕЧЈИ ВРТИЋ „МЕДА“**

Футог, Бранка Радичевића 18  
тел. 021/893-911  
e-mail: vrticmeda@neobee.net

**Васпитач****на одређено време**

УСЛОВИ: VI/2, VII/1 степен стручне спреме, васпитач, дипломирани васпитач, основна информатичка обука (Windows, Word, Excel, Explorer, Outlook), енглески језик - почетни ниво. Рок за пријаву је 28.09.2014. године. Јављање кандидата на горенаведени број телефона.

**Педијатријска сестра - васпитач****на одређено време****2 извршиоца**

УСЛОВИ: IV степен стручне спреме, педијатријска сестра, енглески језик - почетни ниво. Рок за пријаву је 28.09.2014. године. Јављање кандидата на број телефона: 063/8535-588.

**Сервирка****на одређено време**

УСЛОВИ: II, III, IV степен стручне спреме у било ком занимању. Рок за пријаву је 28.09.2014. године. Јављање кандидата на број телефона: 021/893-911.

**ПАНЧЕВО****ПРЕДШКОЛСКА УСТАНОВА „БАМБИ“**

26204 Опово, Бориса Кидрича 10  
тел. 013/681-660

**Васпитач****на одређено време до 31.08.2015. године****3 извршиоца**

УСЛОВИ: да кандидат има одговарајуће више образовање, односно одговарајуће високо образовање на студијама првог степена (основне струковне студије или основне академске студије) у трајању од три године или

на студијама другог степена (мастер академске студије, специјалистичке академске студије или специјалистичке струковне студије) - васпитач у складу са законом, положен стручни испит, најмање једна година радног искуства. Кандидати су обавезни да уз пријаву доставе: оверену фотокопију дипломе о стеченом образовању, извод из матичне књиге рођених, уверење о држављанству Републике Србије (не старије од шест месеци). Доказ о психичкој, физичкој и здравственој способности (лекарско уверење) доставља изабрани кандидат, пре закључивања уговора о раду, а уверење о неосуђиваности прибавља установа. Конкурс је отворен 15 дана од дана објављивања у публикацији „Послови“. Неблаговремене и непотпуне пријаве неће се разматрати. Пријаве слати на горенаведену адресу, са знаком: „За конкурс“. За све додатне информације обратити се на број телефона: 013/681-660, директору или помоћнику директора.

**ПИРОТ****ПОНИШТЕЊЕ ОГЛАСА****ОШ „ВУК КАРАЏИЋ“**

18300 Пирот, Српских владара 111

**Оглас објављен 20.08.2014. године у публикацији „Послови“, за радно место: директор, на период од четири године, поништава се у целости.**

**ПОЖАРЕВАЦ****ОШ „ВУК КАРАЏИЋ“**

12000 Пожаревац, Моравска 2  
тел. 012/223-375

**Директор****на мандатни период од 4 године**

УСЛОВИ: да кандидати испуњавају услове из члана 59, члана 8 став 2 и члана 120 Закона о основама система образовања и васпитања („Службени гласник РС“, бр. 72/09, 52/11, 55/13): одговарајуће образовање из члана 8 став 2 Закона о основама система образовања и васпитања („Сл. гласник РС“, бр. 72/09, 52/11, 55/13) за наставника те врсте школе и подручја рада (основна школа), за педагога и психолога, а чланом 8 став 2 наведеног закона предвиђено је да наставник и стручни сарадник јесте лице које је стекло одговарајуће високо образовање: на студијама другог степена (мастер академске студије, специјалистичке академске студије или специјалистичке струковне студије), по пропису који уређује високо образовање почев од 10. септембра 2005. године; на основним студијама у трајању од најмање четири године, по пропису који је уређивао високо образовање до 10. септембра 2005. године; да имају дозволу за рад, обуку и положен испит за директора установе (програм обуке за директора школе и правилник о полагању испита за директора нису донети, па ће изабрани кандидат бити у обавези да положи испит за директора у року од годину дана од дана ступања на дужност, односно од дана када се испуне за то законски услови - да буде донет подзаконски акт); најмање пет година рада у установи на пословима образовања и васпитања, након стеченог одговарајућег образовања; да имају психичку, физичку и здравствену способност за рад са децом и ученицима; да нису осуђивани правноснажном пресудом за кривична дела утврђена у члану

120 став 1 тачка 3 Закона о основама система образовања и васпитања („Сл. гласник РС“, бр. 72/09, 52/11, 55/13); држављанство Републике Србије; да знају језик на ком се остварује образовно-васпитни рад. Кандидати су дужни да доставе пријаву на конкурс која треба да садржи: биографске податке, податке о кретању у служби или радном односу, као и податке о томе које резултате, односно постигнућа је кандидат постигао током рада, оригинал или оверену копију издатог у претходних 6 месеци или оверену фотокопију истог, оригинал или оверену фотокопију дипломе којом се доказује да имају одговарајуће образовање, оригинал или оверену фотокопију лиценце, односно уверења о положеном стручном испиту за наставника, односно психолога или педагога, оригинал или оверену фотокопију потврде да имају најмање пет година рада у установи на пословима образовања и васпитања, након стеченог одговарајућег образовања (потврда мора да садржи назив послодавца, делатност којом се бави, радно место на које је кандидат био распоређен и време трајања рада из области образовања и васпитања, да буде потписана и оверена печатом послодавца који издаје потврду); уколико кандидат није стекао средње, више или високо образовање на српском језику у обавези је да достави доказ да је положио испит из српског језика по програму одговарајуће високошколске установе; оквирни план рада за време мандата. Доказ да има психичку, физичку и здравствену способност за рад са децом и ученицима (лекарско уверење) - кандидат подноси пре закључења уговора о раду, и то у оригиналу издатом у последњих 6 месеци или у овереној фотокопији истог. Доказ да испуњава услове из члана 120 став 1 тачка 3 Закона о основама система образовања и васпитања, а који се односи на неосуђиваност за кривична дела наведена у тој одредби закона - прибавља школа. Доказ да имају положен испит за директора кандидати не достављају, јер нису испуњени законски услови, па ће се доказ тражити након што се донесе подзаконски акт којим се ова материја регулише. Директор школе се бира на период од четири године. Рок за пријављивање је 15 дана од дана објављивања у публикацији „Послови“. Непотпуне и неблаговремене пријаве се неће узети у разматрање. Фотокопије докумената које нису оверене од стране надлежног органа (суда, органа општинске - градске управе), неће се узимати у обзир. Пријаве са потребном документацијом доставити лично, у затвореној коверти, са назнаком: „За конкурс“ или послати сла-ти на адресу школе.

## Сајмови запошљавања



## СОМБОР

### ОШ „КИШ ФЕРЕНЦ“

25222 Телечка, Трг ослобођења 2  
тел. 025/864-023

### Директор

на период од 4 године

**УСЛОВИ:** Поред опшних услова утврђених законом, кандидат треба да испуњава и посебне услове: VII/1 степен стручне спреме, одговарајуће образовање из чл. 8 став 2, чл. 120 Закона о основама система образовања и васпитања за наставнике те врсте школе и подручја рада, за педагога и психолога, на студијама другог степена (мастер академске студије, специјалистичке академске студије или специјалистичке струковне студије), у складу са Законом о високом образовању („Сл. гласник РС“, бр. 76/05, 100/07 - аутентично тумачење и 97/08), почев од 10.09.2005. године; на основним студијама у трајању од најмање 4 године, по пропису које је уређивао високо образовање до 10.09.2005. године, дозвола за рад за наставника, педагога или психолога, обука и положен испит за директора установе, најмање 5 година рада у установи на пословима образовања и васпитања, након стеченог одговарајућег образовања; психофизичка и здравствена способност за рад са децом и ученицима; доказ о знању мађарског језика на ком се остварује образовно-васпитни рад (стечено средње, више или високо образовање на мађарском језику или положен испит на мађарском језику по програму одговарајуће високошколске установе); да није осуђиван правноснажном пресудом за кривична дела утврђена у чл. 120 став 1 тачка 3 Закона о основама система образовања и васпитања; држављанство Републике Србије.

**ОСТАЛО:** Кандидат уз пријаву подноси: оверен препис/фотокопију дипломе о завршеном факултету; оверен препис/фотокопију дозволе за рад (стручни испит, лиценца) за наставника, педагога или психолога; оверен препис исправе о положеном испиту за директора установе; потврду да има најмање 5 година рада у установи на пословима образовања и васпитања, након стеченог одговарајућег образовања, као и преглед кретања у служби са биографским подацима, оквирни план рада за време мандата и остала документа која могу послужити као доказ о стручним и организационим способностима (значајније награде, постигнућа из области образовања, активности на пољу стручног усавршавања у последњих 5 година, друштвена ангажованост); уверење о држављанству Републике Србије; доказ о знању мађарског језика на ком се остварује образовно-васпитни рад (стечено средње, више или високо образовање на мађарском језику или положен испит на мађарском језику по програму одговарајуће високошколске установе). Уверење о некажњавању прибавља школа, а одговарајуће лекарско уверење психофизичкој и здравственој способности за рад са децом и ученицима доставља се пре закључења уговора о раду. Изабрани кандидат дужан је да положи испит за директора у складу са условима прописаним у Закону о основама система образовања и васпитања и условима које прописује министар. Неблаговремене и непотпуне пријаве неће се разматрати. Рок за пријаву је 15 дана од дана објављивања у публикацији „Послови“.

## СРЕМСКА МИТРОВИЦА

## УСТАНОВА ЗА ПРЕДШКОЛСКО ВАСПИТАЊЕ

## И ОБРАЗОВАЊЕ „ПОЛЕТАРАЦ“

22400 Рума, Вељка Дугошевића 144  
тел. 022/479-137

**Директор**

на мандатни период од 4 године

**УСЛОВИ:** да кандидат испуњава следеће услове: одговарајуће високо образовање из чл. 8 став 2 Закона о основама система образовања и васпитања на студијама другог степена (мастер академске студије, специјалистичке академске студије или специјалистичке струковне студије), по пропису који уређује високо образовање почев од 10. септембра 2005. године или на основним студијама у трајању од најмање четири године, по пропису који је уређивао високо образовање до 10. септембра 2005. године, за васпитача или стручног сарадника; да поседује дозволу за рад (лиценцу), обуку и положен испит за директора установе; да има психичку, физичку и здравствену способност за рад са децом; држављанство Републике Србије; да није осуђиван правоснажном пресудом за кривична дела утврђена у чл. 120 став 1 тачка 3 Закона о основама система образовања и васпитања; да зна језик на ком се остварује образовно-васпитни рад; најмање пет година рада у установи на пословима образовања и васпитања, након стеченог одговарајућег образовања; за директора може да буде изабран и васпитач који уз испуњеност осталих услова има одговарајуће образовање из чл. 8 став 3 Закона о основама система образовања и васпитања (високо образовање на студијама првог степена, основне академске, односно струковне студије, студијама у трајању од три године или више образовање) и најмање десет година рада у предшколској установи на пословима васпитања и образовања, након стеченог одговарајућег образовања.

**ОСТАЛО:** Уз пријаву доставити: извод из матичне књиге рођених са холограмом, уверење о држављанству (не старије од 6 месеци), оверен препис/фотокопију дипломе о стеченом образовању, оверен препис/фотокопију документа о положеном испиту за лиценцу, односно стручном испиту, потврду о радном искуству. Испуњеност услова познавања језика доказује се дипломом о стеченом образовању на језику остваривања образовно-васпитног рада. Доказ о физичкој, психичкој и здравственој способности за рад са децом доставља кандидат који је одлуком Управног одбора изабран, ради достављања документације надлежном органу на сагласност, пре закључења уговора о раду. Уверење да кандидат није осуђиван прибавиће установа службеним путем од Министарства унутрашњих послова Републике Србије. Кандидат који буде изабран за директора, а нема положен испит за директора дужан је да га положи у законском року, након доношења подзаконског акта од стране министра просвете. Рок за пријављивање је 15 дана од дана објављивања. Неблаговремене и непотпуне пријаве неће се узети у разматрање. Пријаве се достављају на адресу установе, поштом или лично, сваког радног дана, од 07,00 до 14,00 часова, са назнаком: „Конкурс за директора“.

**ОБУКА ЗА АКТИВНО ТРАЖЕЊЕ ПОСЛА**

## СУБОТИЦА

## ВИСОКА ШКОЛА СТРУКОВНИХ СТУДИЈА

## ЗА ОБРАЗОВАЊЕ ВАСПИТАЧА И ТРЕНЕРА

24000 Суботица, Банијска 67, тел. 024/547-870  
e-mail: sekretarijat.vsovsu@gmail.com

**Расписује конкурс за избор у звање и заснивање радног односа:**

**Професор струковних студија или предавач за област музичка уметност, ужа музичка област  
Методика музичког васпитања  
са 12 часова недељно**

**УСЛОВИ:** VII/1, VII/2 или VIII степен стручне спреме, професор струковних студија заснива радни однос на неодређено време, а предавач на одређено време од пет година, доктор, магистар или специјалиста музичке уметности или високо образовање првог степена, као и да кандидат испуњава опште и посебне услове предвиђене Законом о високом образовању, Статутом Школе и Правилником о изборима у звања наставника и сарадника.

**Предавач страног језика за област филолошких наука, ужа област Енглески језик  
на одређено време од 5 година**

**УСЛОВИ:** VII/1 или VII/2 степен стручне спреме, магистар или специјалиста филолошких наука или високо образовање првог степена, као и да кандидат испуњава опште и посебне услове предвиђене Законом о високом образовању, Статутом Школе и Правилником о изборима у звања наставника и сарадника.

**Професор струковних студија или предавач из области физичког васпитања и спорта, ужа област Методика обучавања технике 1 и 2, Методика обучавања тактике 1 и 2 (кошарка, одбојка, рукмет), Укључивање детета у спорт, Основи спортског тренинга**

**УСЛОВИ:** VII/2 или VIII степен стручне спреме, доктор, магистар или специјалиста физичке културе или физичког васпитања и спорта, као и да кандидат испуњава опште и посебне услове предвиђене Законом о високом образовању, Статутом Школе и Правилником о изборима у звања наставника и сарадника. Професор струковних студија заснива радни однос на неодређено време, а предавач на одређено време од пет година.

**ОСТАЛО:** Кандидати могу користити образац пријаве на конкурс који се налази на сајту школе: [www.vsovsu.rs](http://www.vsovsu.rs). Пријаве са доказима о испуњености услова конкурса (биографија, оверен препис дипломе стечене у земљи или решења о признавању стране високошколске исправе о одговарајућој стручној спреми, списак радова и радови, извод из матичне књиге рођених, уверење о држављанству, фотокопија личне карте), подносе се писарници Високе школе струковних студија за образовање васпитача и тренера у Суботици, Банијска 67 или поштом или на e-mail: [sekretarijat.vsovsu@gmail.com](mailto:sekretarijat.vsovsu@gmail.com), у року од 8 дана од дана објављивања у публикацији „Послови“. Непотпуне и неблаговремено достављене пријаве неће се разматрати.

**СТРУЧНА СЛУЖБА ОСНОВНИХ ШКОЛА****„ЗДРУЖЕНА ШКОЛА“**24300 Бачка Топола, Школска 2  
тел. 024/712-730**Секретар****на одређено време док запосленом мирује радни однос**

**УСЛОВИ:** да кандидат испуњава следеће услове: да има одговарајућу стручну спрему, дипломирани правник - мастер или дипломирани правник који је стекао високо образовање на основним студијама у трајању од најмање четири године; да има општу здравствену способност; да није осуђиван правноснажном пресудом за кривична дела утврђена у чл. 120 став 1 тачка 3 Закона о основама система образовања и васпитања; држављанство Републике Србије. Уз пријаву доставити: уверење о држављанству, извод из матичне књиге рођених, уверење или диплому о стеченом образовању - све у оригиналу или у овереној фотокопији. Доказ о општој здравственој способности доставља се пре закључења уговора о раду. Доказ да кандидат није осуђиван правноснажном пресудом за кривична дела утврђена у чл. 120 став 1 тачка 3 Закона о основама система образовања и васпитања - школа ће прибавити по службеној дужности од МУП-а, за изабраног кандидата. Рок за пријаву је 8 дана од дана објављивања. Непотпуне и неблагоприятне пријаве неће се разматрати.

**ОШ „НИКОЛА ТЕСЛА“**24300 Бачка Топола, Фрушкогорска 1  
тел. 024/715-411**Наставник хемије****на одређено време до повратка запосленог са боловања, са 40% радног времена, за рад на мађарском наставном језику**

**УСЛОВИ:** да кандидат испуњава следеће услове: да има одговарајућу стручну спрему предвиђену у Правилнику о степену и врсти образовања наставника и стручних сарадника у основној школи („Сл. гласник РС - Просветни гласник“, бр. 11/2012 и 15/2013): дипломирани хемичар, професор хемије, професор хемије и физике, професор хемије и биологије, дипломирани хемичар опште хемије, дипломирани хемичар за истраживање и развој, дипломирани физикохемичар, дипломирани хемичар, смер хемијско инжењерство, професор биологије и хемије, професор физике и хемије за основну школу, дипломирани професор биологије и хемије, дипломирани хемичар - професор хемије, дипломирани професор хемије - мастер, професор физике - хемије, професор географије - хемије, професор биологије - хемије, дипломирани професор физике - хемије, мастер, дипломирани професор биологије - хемије, мастер, дипломирани педагог за физику и хемију, дипломирани физичар - професор физике и хемије за основну школу - мастер, дипломирани хемичар - мастер, мастер професор хемије, мастер хемичар, мастер професор физике и хемије, мастер професор биологије и хемије; да кандидат има психофизичку и здравствену способност за рад са децом и ученицима; да није осуђиван правноснажном пресудом за кривична дела утврђена у чл. 120 став 1 тачка 3 Закона о основама система образовања и васпитања; држављанство Републике Србије; да зна језик на

ком се остварује образовно-васпитни рад; образовање из психолошких, педагошких и методичких дисциплина стечено на високошколској установи у току студија или након дипломирања од најмање 30 бодова и 6 бодова праксе у установи, у складу са Европским системом преноса бодова.

**ОСТАЛО:** Уз пријаву доставити: уверење о држављанству, извод из матичне књиге рођених, уверење или диплому о стеченом образовању, доказ да кандидат има образовање из психолошких, педагошких и методичких дисциплина, доказ да зна језик на ком се остварује образовно-васпитни рад - све у оригиналу или у овереној фотокопији. Доказ о здравственој способности за рад са децом и ученицима доставља се пре закључења уговора о раду. Проверу психофизичких способности за рад са децом и ученицима извршиће Национална служба за запошљавање. Доказ да кандидат није осуђиван правноснажном пресудом за кривична дела утврђена у чл. 120 став 1 тачка 3 Закона о основама система образовања и васпитања - школа ће прибавити по службеној дужности од МУП-а, за изабраног кандидата. Рок за пријаву је 8 дана од дана објављивања. Непотпуне и неблагоприятне пријаве неће се разматрати.

**ОШ „ВУК КАРАЏИЋ“**24341 Криваја, Маршала Тита 1  
тел. 024/724-001**Наставник математике****на одређено време до повратка запосленог са боловања, са 88% радног времена**

**УСЛОВИ:** да кандидат испуњава следеће услове: да има одговарајућу стручну спрему предвиђену у Правилнику о степену и врсти образовања наставника и стручних сарадника у основној школи („Сл. гласник РС - Просветни гласник“, бр. 11/2012 и 15/2013): професор математике, дипломирани математичар, дипломирани математичар за теоријску математику и примене, дипломирани математичар за рачунарство и информатику, дипломирани математичар - информатичар, професор математике и рачунарства, дипломирани математичар за математику економије, професор информатике - математике, дипломирани математичар - астроном, дипломирани математичар - примењена математика, дипломирани математичар - математика финансија (са изборним предметом: Основи геометрије), дипломирани информатичар, мастер математичар, мастер професор математике, мастер професор математике и физике, мастер професор математике и информатике, мастер професор физике и математике, мастер професор информатике и математике, дипломирани професор математике - мастер, дипломирани математичар - мастер, дипломирани инжењер математике - мастер (са изборним предметом: Основи геометрије), дипломирани математичар - професор математике, дипломирани математичар - теоријска математика, дипломирани инжењер математике (са изборним предметом: Основи геометрије), професор хемије - математике, професор географије - математике, професор физике - математике, професор биологије - математике, професор математике - теоријско усмерење, професор математике - теоријски смер, дипломирани математичар и информатичар; да кандидат има психофизичку и здравствену способност за рад са

децом и ученицима; да није осуђиван правоснажном пресудом за кривична дела утврђена у чл. 120 став 1 тачка 3 Закона о основама система образовања и васпитања; држављанство Републике Србије; образовање из психолошких, педагошких и методичких дисциплина стечено на високошколској установи у току студија или након дипломирања од најмање 30 бодова и 6 бодова праксе у установи, у складу са Европским системом преноса бодова.

**ОСТАЛО:** Уз пријаву доставити: уверење о држављанству, извод из матичне књиге рођених, уверење или диплому о стеченом образовању, доказ да кандидат има образовање из психолошких, педагошких и методичких дисциплина, доказ да зна језик на ком се остварује образовно-васпитни рад, све у оригиналу или у овереној фотокопији. Доказ о здравственој способности за рад са децом и ученицима доставља се пре закључења уговора о раду. Проверу психофизичких способности за рад са децом и ученицима извршиће Национална служба за запошљавање.

Доказ да кандидат није осуђиван правоснажном пресудом пресудом за кривична дела утврђена у чл. 120 став 1 тачка 3 Закона о основама система образовања и васпитања - школа ће прибавити по службеној дужности од МУП-а, за изабраног кандидата. Рок за пријаву је 8 дана од дана објављивања. Непотпуне и неблаговремене пријаве неће се разматрати.

### **ОШ „БРАТСТВО - ЈЕДИНСТВО“**

24343 Бајша, Закина 5  
тел. 024/721-011

#### **Наставник разредне наставе**

**на одређено време до повратка запослене са породилског одсуства и одсуства са рада ради неге детета, за рад на мађарском наставном језику**

**УСЛОВИ:** да кандидат испуњава следеће услове: да има одговарајућу стручну спрему предвиђену у Правилнику о степену и врсти образовања наставника и стручних сарадника у основној школи („Сл. гласник РС - Просветни гласник“, бр. 11/2012 и 15/2013): професор разредне наставе, наставник разредне наставе, професор педагогије са претходно завршеном педагошком академијом или учитељском школом, професор разредне наставе и енглеског језика за основну школу, мастер учитељ, дипломирани учитељ мастер; професор разредне наставе и ликовне културе за основну школу; да има психофизичку и здравствену способност за рад са децом и ученицима; да није осуђиван правоснажном пресудом за кривична дела утврђена у чл. 120 став 1 тачка 3 Закона о основама система образовања и васпитања; држављанство Републике Србије; да зна језик на ком се остварује образовно-васпитни рад; образовање из психолошких, педагошких и методичких дисциплина стечено на високошколској установи у току студија или након дипломирања од најмање 30 бодова и 6 бодова праксе у установи, у складу са Европским системом преноса бодова.

#### **Наставник хемије**

**на одређено време до повратка запосленог са боловања, са 20% радног времена, за рад на мађарском наставном језику**

**УСЛОВИ:** да кандидат испуњава следеће услове: да има одговарајућу стручну спрему предвиђену у Правилнику о степену и врсти образовања наставника и стручних сарадника у основној школи („Сл. гласник РС - Просветни гласник“, бр. 11/2012 и 15/2013): дипломирани хемичар, професор хемије, професор хемије и физике, професор хемије и биологије, дипломирани хемичар опште хемије, дипломирани хемичар за истраживање и развој, дипломирани физикохемичар, дипломирани хемичар, смер хемијско инжењерство, професор биологије и хемије, професор физике и хемије за основну школу, дипломирани професор биологије и хемије, дипломирани хемичар - професор хемије, дипломирани професор хемије - мастер, професор физике - хемије, професор географије - хемије професор биологије - хемије, дипломирани професор физике - хемије, мастер, дипломирани професор биологије - хемије, мастер, дипломирани педагог за физику и хемију, дипломирани физичар - професор физике и хемије за основну школу - мастер, дипломирани хемичар - мастер, мастер професор хемије, мастер хемичар, мастер професор физике и хемије, мастер професор биологије и хемије; да има психофизичку и здравствену способност за рад са децом и ученицима; да није осуђиван правоснажном пресудом за кривична дела утврђена у чл. 120 став 1 тачка 3 Закона о основама система образовања и васпитања; држављанство Републике Србије; да зна језик на ком се остварује образовно-васпитни рад; образовање из психолошких, педагошких и методичких дисциплина стечено на високошколској установи у току студија или након дипломирања, од најмање 30 бодова и 6 бодова праксе у установи, у складу са Европским системом преноса бодова.

#### **Наставник хемије**

**на одређено време до повратка запосленог са боловања, са 20% радног времена, за рад на српском наставном језику**

**УСЛОВИ:** да кандидат испуњава следеће услове: да има одговарајућу стручну спрему предвиђену у Правилнику о степену и врсти образовања наставника и стручних сарадника у основној школи („Сл. гласник РС - Просветни гласник“, бр. 11/2012 и 15/2013): дипломирани хемичар, професор хемије, професор хемије и физике, професор хемије и биологије, дипломирани хемичар опште хемије, дипломирани хемичар за истраживање и развој, дипломирани физикохемичар, дипломирани хемичар, смер хемијско инжењерство, професор биологије и хемије, професор физике и хемије за основну школу, дипломирани професор биологије и хемије, дипломирани хемичар - професор хемије, дипломирани професор хемије - мастер, професор физике - хемије, професор географије - хемије професор биологије - хемије, дипломирани професор физике - хемије, мастер, дипломирани професор биологије - хемије, мастер, дипломирани педагог за физику и хемију, дипломирани физичар - професор физике и хемије за основну школу - мастер, дипломирани хемичар - мастер, мастер професор хемије, мастер хемичар, мастер професор физике и хемије, мастер професор биологије и хемије; да има психофизичку и здравствену способност за рад са децом и ученицима; да није осуђиван правоснажном пресудом за кривична дела утврђена у чл. 120 став 1 тачка 3 Закона о основама система образовања и васпитања; држављанство Републике Србије; да зна језик на ком се остварује образовно-васпитни рад; образовање из психолошких, педа-

гошких и методичких дисциплина стечено на високошколској установи у току студија или након дипломирања од најмање 30 бодова и 6 бодова праксе у установи, у складу са Европским системом преноса бодова.

### Наставник физичког васпитања

на одређено време док запосленом мирује радни однос, са 60% радног времена, за рад на мађарском наставном језику

УСЛОВИ: да кандидат испуњава следеће услове: да има одговарајућу стручну спрему предвиђену у Правилнику о степену и врсти образовања наставника и стручних сарадника у основној школи („Сл. гласник РС - Просветни гласник“, бр. 11/2012 и 15/2013): професор физичког васпитања, професор физичке културе, дипломирани педагог физичке културе, професор физичког васпитања - дипломирани тренер са назнаком спортске гране, професор физичког васпитања - дипломирани организатор спортске рекреације, професор физичког васпитања - дипломирани кинезитерапеут, дипломирани професор физичког васпитања и спорта, мастер професор физичког васпитања и спорта, мастер професор физичког васпитања и кинезитерапије, професор физичког васпитања и спорта, мастер физичког васпитања и спорта; да има психофизичку и здравствену способност за рад са децом и ученицима; да није осуђиван правноснажном пресудом за кривична дела утврђена у чл. 120 став 1 тачка 3 Закона о основама система образовања и васпитања; држављанство Републике Србије; да зна језик на ком се остварује образовно-васпитни рад; образовање из психолошких, педагошких и методичких дисциплина стечено на високошколској установи у току студија или након дипломирања од најмање 30 бодова и 6 бодова праксе у установи, у складу са Европским системом преноса бодова.

ОСТАЛО: Уз пријаву доставити: уверење о држављанству, извод из матичне књиге рођених, уверење или диплому о стеченом образовању, доказ да кандидат има образовање из психолошких, педагошких и методичких дисциплина, доказ да зна језик на ком се остварује образовно-васпитни рад - све у оригиналу или у овереној фотокопији. Доказ о здравственој способности за рад са децом и ученицима доставља се пре закључења уговора о раду. Проверу психофизичких способности за рад са децом и ученицима извршиће Национална служба за запошљавање. Доказ да кандидат није осуђиван правноснажном пресудом за кривична дела утврђена у чл. 120 став 1 тачка 3 Закона о основама система образовања и васпитања - школа ће прибавити по службеној дужности од МУП-а, за изабраног кандидата. Рок за пријаву је 8 дана од дана објављивања. Непотпуне и неблаговремене пријаве неће се разматрати.

## УЖИЦЕ

### ТЕХНИЧКА ШКОЛА

31260 Кошерић, Светосавска 39  
тел. 031/781-645

### Професор социологије

са 20% радног времена, на одређено време ради замене одсутне запослене преко 60 дана, до повратка са породичног одсуства и одсуства са рада ради неге детета

УСЛОВИ: одговарајуће високо образовање: на студијама другог степена (дипломске академске студије - мастер, специјалистичке академске студије или специјалистичке струковне студије), у складу са Законом о високом образовању или на основним студијама у трајању од најмање четири године, по прописима који су се примењивали до 10.09.2005. године; да кандидат испуњава услове из члана 120 Закона о основама система образовања и васпитања. Неблаговремене и непотпуне пријаве неће се узимати у разматрање. Потпуном пријавом сматра се пријава која садржи: оверену фотокопију дипломе о стеченом одговарајућем образовању, уверење о држављанству РС или извод из матичне књиге рођених (оверена фотокопија). Доказ о провери психофизичких способности за рад са децом и ученицима и лекарско уверење прибављају се пре закључивања уговора о раду, а доказ о неосуђиваности кандидата прибавља школа. Одлуку о избору кандидата директор ће донети у року од 8 дана од дана добијања резултата психолошке процене способности за рад са децом и ученицима. Пријаве слати на адресу школе, саознаком: „Пријава на конкурс“.

### ОСНОВНА ШКОЛА

#### „СЛОБОДАН СЕКУЛИЋ“

31000 Ужице, Норвешких интернираца 18  
тел. 031/560-070

### Директор

на мандатни период од 4 године

УСЛОВИ: да кандидат поседује одговарајуће високо образовање прописано чл. 8 став 2 и став 4 и чл. 120 став 9 и став 10 Закона о основама система образовања и васпитања: на студијама другог степена (мастер академске студије, специјалистичке академске студије или специјалистичке струковне студије), по пропису који уређује високо образовање почев од 10.09.2005. године или на основним студијама у трајању од најмање 4 године, по пропису који је уређивао високо образовање до 10.09.2005. године; образовање из психолошких, педагошких и методичких дисциплина стечено на високошколској установи у току студија или након дипломирања од најмање 30 бодова и 6 бодова праксе у установи, у складу са Европским системом преноса бодова или да је у току студија положио испите из педагогије и психологије или је положио стручни испит, односно испит за лиценцу; да испуњава услове за наставника основне школе, за педагога и психолога; да има дозволу за рад, обуку и положен испит за директора установе (након доношења подзаконског акта који ће прописати програм обуке, начин и поступак полагања испита за директора); најмање 5 година рада у установи на пословима образовања и васпитања, након стеченог одговарајућег образовања; да има психичку, физичку и здравствену способност за рад са децом и ученицима; да није осуђиван правноснажном пресудом за кривична дела утврђена у чл. 120 став 1 тачка 3 Закона о основама система образовања и васпитања; држављанство Републике Србије; да зна језик на ком се остварује образовно-васпитни рад. Директор се бира на мандатни период од 4 године.

ОСТАЛО: Уз пријаву кандидат подноси: диплому о стеченом образовању, доказ о положеном стручном испиту (лиценци), извод из матичне књиге рођених, уверење о држављанству Републике Србије, доказ да има најмање

пет година рада у установи на пословима образовања и васпитања, након стеченог високог образовања, биографију са кратким прегледом кретања у служби и предлогом програма рада директора школе. Докази о испуњености услова достављају се у оригиналу или у овереној фотокопији. Уверење о неосуђиваности и непостојању дискриминаторног понашања - прибавља школа, пре доношења одлуке о избору. Доказ о поседовању психичке, физичке и здравствене способности доставља кандидат пре закључења уговора о раду. Пријаве са потребном документацијом слати на адресу школе, са назнаком: „Конкурс за директора“. Рок за пријављивање је 15 дана. Непотпуне и неблаговремене пријаве неће бити разматране.

### ЧАЧАК

#### ОШ „ДЕСАНКА МАКСИМОВИЋ“

32300 Горњи Милановац, Милутина Тодоровића Жице 10  
тел. 032/727-010

#### Директор

на мандатни период од 4 године

УСЛОВИ: VII/1 степен стручне спреме, одговарајућег занимања; да кандидат испуњава услове прописане чланом 59, чланом 8 став 2 и чланом 120 Закона о основама система образовања и васпитања („Сл. гласник РС“, бр. 72/09, 52/11 и 55/13), високо образовање; лиценца или уверење о положеном стручном испиту за наставника, педагога или психолога; најмање пет година радног стажа у области образовања и васпитања; завршена обука и положен испит за директора; држављанство Републике Србије; да има психичку, физичку и здравствену способност за рад са децом и ученицима; да није осуђиван правноснажном пресудом за кривична дела утврђена у чл. 120 став 1 тачка 3 Закона о основама система образовања и васпитања (прибавља школа); да зна језик на ком се остварује образовно-васпитни рад. Кандидат је дужан да уз пријаву на конкурс достави следећу документацију: биографију са кратким прегледом кретања у служби и предлогом програма рада директора школе, оверен препис дипломе о завршеном факултету, оверен препис уверења о положеном стручном испиту или испиту за лиценцу, потврду о радном стажу (најмање пет година радног стажа у области образовања и васпитања), уверење о држављанству (не старије од шест месеци), извод из матичне књиге рођених, лекарско уверење о психичкој, физичкој и здравственој способности за рад са децом. Проверу психофизичких способности за рад са децом и ученицима врши Национална служба за запошљавање, применом стандардизованих поступака, по окончању конкурса. С обзиром да Министарство просвете није организовало полагање испита за директора школе, пријава која не буде садржала уверење о положеном испиту за директора школе неће се сматрати непотпуну, а изабрани кандидат биће у обавези да у законском року положи испит за директора школе. Рок за пријављивање је 8 дана од дана објављивања у публикацији „Послови“. Неблаговремене и непотпуне пријаве неће се узети у разматрање. Пријаве са доказима о испуњавању услова подnose се на адресу школе, поштом, са назнаком: „Конкурс за директора“ и лично у просторијама школе, у времену од 09,00 до 13,00 часова. За потребне информације обратити се на број телефона: 032/727-010.

## Највећа понуда слободних послова на једном месту



ВАША ПРАВА АДРЕСА

[www.nsz.gov.rs](http://www.nsz.gov.rs)





## ПИТАЛИ СТЕ НАС...

Телефон: 011/29 29 509

Адреса: Послови - Национална служба  
за запошљавање

Дечанска 8/3, 11000 Београд

e-mail: novine@nsz.gov.rs

aleksandra.bacevic@nsz.gov.rs

# Технике тражења посла

## Како планирати потрагу за послом и шта се подразумева под „скривеним тржиштем рада“?

Уколико тражите посао саветујемо вам да направите листу компанија у којима бисте желели да радите, а затим покушајте да успоставите контакт са послодавцима. Већина послова који се нуде део су скривеног тржишта рада, које се састоји од радних места која још нису оглашена. Под тим се подразумевају радна места која настају као резултат скорашњих пензионисања, отпуштања, ширења компанија, али и радна места која ће се тек отворити. Већина радних места никада и не стигне до огласа или агенција за запошљавање, већ се попуне људима који користе методе директног контакта.

Први корак јесте састављање листе компанија „мета“, у којима бисте волели да радите. Компаније на листи могу потицати из разних извора, као што су информације добијене истраживањем тржишта послова, лично знање о некој компанији, информације добијене кроз умрежавање. Што више сазнајете о овим фирмама, листа се може мењати, неке фирме ћете можда избрисати, а друге додати. Када сте направили малу листу компанија на које ћете се усредсредити, спремни сте да кренете у акцију. Сазнајте што више можете о свакој од ваших „мета“ компанија.

Потребне информације укључују и одговоре на следећа питања:

- Који су производи или услуге компаније?
- Какав је статус компаније у индустрији? Да ли је компанија велика или мала, да ли расте или се смањује?
- Шта можете сазнати о послу који желите (дужности, плата, бенефиције, радна средина)?
- Какав је имиџ фирме и који тип особе се ту уклапа?
- Који су неки од садашњих проблема фирме?
- Који људи имају моћ да вас запосле?

Да бисте истражили скривено тржиште рада, морате користити неформалне методе. Већина послова се пронађе путем личних контаката или директним контактом са послодавцима. Ваши извори информација могу да буду:

- Новине, пословни часописи, трговачки или професионални магазини - претражите ове изворе ради чланак који помињу ваше „мете“. Не заборавите специјализоване новине, као што је лист „Послови“. Тражите информације о новим производима, ширењу, консолидацији, промени локација, промоцијама компанија, чланке које пишу извршни директори, податке о годишњим зарадама и текућим проблемима компанија.

- Компаније - позовите одељење за људске ресурсе или односе са јавношћу у фирми. Набавите брошуре, годишњи извештај, опис релевантних послова и било шта друго што описује компанију.

- Информативни интервју - правите мреже тако што ћете се састати са неким из фирме да бисте добили детаљније информације о самој компанији и можда неко обавештење о слободном радном месту.

- Професионална и струковна удружења - већина радних области има своја струковна удружења која одржавају редовне састанке и штампају периодичне часописе, а све су то добри извори информација. Пословни контакти ове врсте вам могу обезбедити корисне информације о политици компанија и пословној филозофији пре интервјуа, тако да ћете бити припремљени, информисани и сигурни.

Предлажемо вам да фирми у којој бисте волели да радите пошаљете контактну писмо. У контактном писму предложите позицију на којој бисте могли да радите и укратко представите себе као кандидата, шта вас мотивише и какви су ваши професионални планови.

На овај начин ваша биографија се неће утопити у мору других, што се дешава када је расписан конкретан оглас.

Особе са инвалидитетом теже до посла

# ОБАВЕЗА КОЈА СЕ ИЗБЕГАВА

Подаци Светске банке показују да је 13% особа са инвалидитетом у Србији запослено, највише у невладином сектору - 10%, углавном у организацијама особа са инвалидитетом, док само 1% ради у привреди и јавном сектору

Већина послодаваца у Србији који испуњавају обавезу запошљавања особа са инвалидитетом опредељује се да ту обавезу испуни уплатом предвиђеног новчаног износа у буџетски фонд, а знатно мањи број да запосли особу са инвалидитетом, проистиче из података које је Пореска управа Србије доставила агенцији „Бета“. На тај начин је у протеклих годину и по дана у фонд уплаћено 3,3 милијарде динара. У Србији је мали проценат особа са инвалидитетом запослен, углавном у невладином сектору.

Обавезу запошљавања особа са инвалидитетом, коју имају све фирме с више од 20 запослених, испуњавају 6.153 послодавца у Србији. У Пореској управи наводе да од тога око 5.100 послодаваца обавезу запошљавања особа са инвалидитетом испуњава уплатом 50% просечне месечне зараде у буџетски фонд. Послодавци су на тај начин уплатили 3,3 милијарде динара у буџетски фонд током прошле и првих шест месеци ове године. У 2013. уплаћено је 2,2 милијарде динара, а у првих шест месеци 2014. године половина тог износа. Пореска управа је навела да је 389 послодаваца у 2013. години уплатило у буџетски фонд око 310 милиона динара пенала, а првих шест месеци 2014. око 50 милиона динара.



У 2013. години 389 послодаваца уплатило у буџетски фонд око 310 милиона динара пенала, а за првих шест месеци 2014. око 50 милиона динара

По Закону о професионалној рехабилитацији и запошљавању особа са инвалидитетом, послодавац који има од 20 до 49 запослених дужан је да у радном односу има једну особу са инвалидитетом, а послодавац који има 50 и више запослених дужан је да запосли две особе са инвалидитетом и по једну на сваких наредних започетих 50 запослених. Отворена је и могућност да се уместо тога финансира неко предузеће за професионалну рехабилитацију и запошљавање особа са инвалидитетом или учествује у финансирању њихових зарада преко буџетског фонда за те сврхе.

У 2013. години је извршено 368 контрола и донето 125 решења на износ утврђених пенала од 159 милиона динара, навела је Пореска управа, у чијој надлежности

је контрола испуњавања обавезе запошљавања особа са инвалидитетом и наплата износа од 50% просечне зараде у Србији. Прописана је новчана казна од 200.000 до милион динара за прекршај за правно лице, новчана казна за одговорно лице у правном лицу износи од 10.000 до 50.000 динара, а за предузетника од 5.000 до 400.000 динара.

Подаци Светске банке показују да је 13% особа са инвалидитетом у Србији запослено, од чега чак 10% у невладином сектору, првенствено у организацијама особа са инвалидитетом, а само 1% у привреди и јавном сектору.

Према попису из 2011. године, у Србији живи 571.780 особа са инвалидитетом, што је скоро 8% популације. Просечна старост је 67 година. Удео жена је 58%, а мушкараца 42%, подаци су које је објавио Републички завод за статистику.

## Права загарантована Уставом

Устав Републике Србије као највиши правни акт у Републици Србији забрањује свану дискриминацију, па и дискриминацију особа са инвалидитетом. Пред Уставом и законом су сви једнаки. Свако има право на једнаку законску заштиту, без дискриминације. Устав забрањује непосредну или посредну дискриминацију, дискриминацију по било ком основу, нарочито по основу расе, пола, националне припадности, друштвеног порекла, рођења, вероисповести, политичког или другог уверења, имовног стања, културе, језика, старости, психичког или физичког инвалидитета. Република Србија, поред других односа и области, уређује и обезбеђује систем у области здравства, социјалне заштите, борачке и инвалидске заштите.

Слободе и права остварују се, а дужности се испуњавају на основу Устава, осим када је предвиђено да се услови за остваривање појединих слобода и права утврђују законом. Законом се може прописати начин остваривања појединих слобода и права када је то неопходно за њихово остваривање. Злоупотреба слобода и права човека и грађанина противустварна је и кажњива.



## Све информације на једном месту

Како би се на једном месту објединиле информације о сервисима (услугама) подршке на локалном нивоу, врсти услуга које се пружају, као и профилима пружалаца услуга, креиран је портал [www.servisipodrske.info](http://www.servisipodrske.info), о свим доступним сервисима (услугама) подршке за особе са инвалидитетом из области социјалне заштите, образовања и запошљавања. Портал је резултат пројекта „Одрживи сервис подршке за особе са инвалидитетом“, који реализује Форум младих са инвалидитетом, уз подршку Делегације Европске уније у Републици Србији.

Завршен други циклус пројекта  
„Дигитална академија”

# ФИЛОЗОФИЈА СТАЛНОГ РАЗВОЈА

Незапосленима који су успешно завршили обуке отварају се велике могућности у запошљавању. Пројекат је осмишљен тако да полазницима помогне у лакшем проналажењу посла или самосталном раду, уједно нудећи нова знања, вештине и перспективе

Сертификате о успешно завршеним ИТ обукама добило је 58 од 75 полазника пројекта „Дигитална академија” у Новом Саду, који реализује компанија „Самсунг” у сарадњи са Националном службом за запошљавање. Свечана додела сертификата уприличена је протекле недеље у новосадском Едукативном центру. Пројекат ће бити настављен од 25. септембра, када ће 75 младих из Београда, са евиденције Националне службе за запошљавање, добити прилику да похађа програме намењене стручњацима из области информационо-комуникационих технологија.



„Дефицит на тржишту рада Јужнобачког округа на пословима програмирања је веома присутан, чиме се незапосленима која су успешно завршила обуке отварају велике могућности у запошљавању. Путем практичних и информативних модула обуке у оквиру пројекта, полазници добијају подршку у лакшем проналажењу посла или самосталном раду и одличне перспективе примене новостечених знања и вештина у оквиру савремених информационих технологија. Компанија „Самсунг” представља правог лидера у развоју најмодернијих информационих технологија. Управо из тог разлога, искуства и знања полазника обука у пројекту „Дигитална академија” посебно добијају на значају. Коначни ефекти овог пројекта се очекују када успешно обучена незапослена лица почну да примењују и усавршавају новостечена знања на адекватним позицијама”, рекао је Сениша Надбангић, заменик директора филијале Националне службе за запошљавање у Новом Саду.

Полазници пројекта „Дигитална академија” су прошли кроз обуке за инжењера мрежних система, PhpWeb програмера, андроид програмера, дизајнера компјутерских игара и програмера Windows апликација. Током два и по месеца интензивних часова, полазници курсева су прошли кроз три теста знања, радећи том приликом на специфично задатим пројектима. На крају обуке, 58 кандидата је прошло финални тест, остваривши при томе више од 55 одсто тачних одговора.

„Пројекат је осмишљен тако да полазницима помогне у лакшем проналажењу посла или самосталном раду, уједно нудећи нова знања, вештине и перспективе. Са вели-



ким бројем стручњака из ИТ центра и Националне службе за запошљавање, трудили смо се да направимо практичне и информативне модуле обуке. За пословни успех важно је стално напредовање и усавршавање. „Самсунг” филозофију сталног развоја примењује у свим локалним заједницама где послује. Овај пројекат је уједно наша визија развоја сваког појединца, али и жеља да са државним институцијама створимо повољније услове за рад и запошљавање”, изјавила је Ана Бајовић, менаџер за корпоративне комуникације у компанији „Самсунг електроникс”.

После успешно завршених обука у Нишу и Новом Саду, пројекат ће бити настављен у Београду. За селекцију кандидата задужена је Национална служба за запошљавање, према својој евиденцији незапослених лица у наведена три града. Према условима пројекта, кандидати морају да имају завршену средњу и вишу техничку школу или електротех-

## О компанији

Компанија „Самсунг електроникс” (Samsung Electronics Ltd.) глобални је лидер на пољу технологије и отвара нове могућности за људе где год се они налазили. Сталним иновацијама и откривањем, ми трансформисамо свет телевизора, смарт телефона, персоналних рачунара, штампача, камера, кућних апарата, медицинских уређаја, полупроводника и ЛЕД решења. Запошљавамо 286.000 људи широм 80 земаља, са годишњом продајом у вредности од 216,7 милијарди америчких долара. За више информација посетите [www.samsung.com/rs](http://www.samsung.com/rs).

нички факултет, док је за модул дизајнера компјутерских игара неопходно да полазник има завршену неку од уметничких и техничких школа или архитектонски, електротехнички или уметнички факултет. Након селекције, кандидати пролазе тестирање почетног знања за праћење курса у организацији ИТ центра који држи обуку. Они са највећим бројем бодова на тестирању остварују могућност за бесплатну обуку у оквиру „Дигиталне академије”.

Пројекат „Дигитална академија” резултат је Споразума о сарадњи који су потписали компанија „Самсунг” и Министарство за рад, запошљавање, борачка и социјална питања, са циљем развоја компетентности незапослених лица и повећања броја запослених у Србији. Кроз пројекат ће укупно проћи 225 полазника из Ниша, Новог Сада и Београда.

# ДО БОЉЕГ ЖИВОТА ПРЕКО СРБИЈЕ

После мађарско-српске границе, најпрометнија када је реч о илегалним преласцима је граница између Грчке и Албаније. Ове две границе бележе три четвртине илегалних прелазака из региона у ЕУ

**Н**а граници ЕУ је 2013. године забележено 40.000 илегалних прелазака из земаља Западног Балкана, што је 27% више него годину дана раније, показује извештај европске агенције за контролу границе - Фронтекс (Frontex). Од тога је половина нерегуларних миграната откривена на мађарско-српској граници, што се објашњава ублажавањем процедура за азил у Мађарској. Мађарска је у јулу 2013. поново увела праксу притварања за тражиоце азила, након чега је број миграната нагло пао. Прошле године се први пут од 2009. повећао број грађана земаља региона који су покушали да пређу илегално границу, а пре свега је скочио број грађана Албаније и Косова, пише Еурактив.



После мађарско-српске границе, најпрометнија када је реч о илегалним преласцима је граница између Грчке и Албаније. Ове две границе бележе три четвртине илегалних прелазака из региона у ЕУ.

Ирегуларни мигранти најчешће границу прелазе пешке, кроз ненастањена подручја, а затим се састају са помагачима који им обезбеђују даљи превоз. Пошто би били ухваћени, већина миграната је изјавила да ће тражити азил, наводи се у извештају.

У Фронтексовој годишњој анализи ризика на Западном Балкану за 2014. годину, констатује се да је прошле године

## ТЕЖАК ЕКОНОМСКИ ПОЛОЖАЈ

Грађани Србије, Црне Горе и Македоније од 19. децембра 2009. могу без виза да путују у земље шенгенске зоне, а то право добили су око годину дана касније и грађани Босне и Херцеговине и Албаније. Брисел је 19. јануара 2012. званично покренуо дијалог са Приштином о либерализацији визног режима за грађане Косова, који једини на Западном Балкану не могу да путују без виза у ЕУ.

Након укидања визног режима забележен је пораст подносилаца захтева за азил из Србије и других земаља региона у земљама ЕУ. Реч је пре свега о грађанима који су због сиромаштва покушали да реше, бар током привременог боравка у ЕУ, свој тежак економски положај.

Због прилива грађана који неосновано траже азил, на захтев више чланица ЕУ уведен је механизам који омогућава хитно враћање визног режима на шест месеци земљама Западног Балкана. Механизам је усвојен након вишегодишњег разматрања, а ступио је на снагу 9. јануара 2014. За сада из земаља чланица Европске уније нема посебног захтева да се прибегне тој мери.



знатно опао број миграната из Авганистана, северне Африке и Сомалије, а да се повећао број миграната из Западне Африке, пре свега из Малије, Нигерије и Гане.

Стање у вези са злоупотребом безвизног режима у земљама Западног Балкана није се битније променило у 2013. у односу на 2012., а удео грађана Србије у укупном броју тражилаца азила је био 45%. Прошле године азил је тражило 33.000 грађана из пет земаља Западног Балкана

## СРБИЈА ВАЖНА РУТА ЗА КРИЈУМЧАРЕЊЕ КОЛА

Фронтекс је навео да прекогранични криминал, који се углавном односи на кријумчарење дрога и возила, представља значајну безбедносну претњу на граници са земљама Западног Балкана. Посебно забрињава тренд кријумчарења дроге преко Јадрана. У оквиру операције Фронтекса, на граници са земљама региона прошле године је откривено 112 кријумчарених возила, док је годину дана раније откривено 127.

Србија је и даље важна транзитна земља, али и одредиште кријумчарених возила. Возила најчешће потичу из Италије (17%), Немачке (13%) и Аустрије (7%), а возачи су најчешће држављани Србије, Црне Горе и Бугарске, док су возила немачке производње.

- Србије, Црне Горе, Босне и Херцеговине, Албаније и Македоније. Грађани тих земаља су највише тражили азил у Немачкој - седам од 10 захтева је поднето у тој земљи. Према тренду раста од увођења безвизног режима 2009. године, као и на основу значајног броја тражилаца азила из Србије, Немачка би евентуално могла да тражи суспензију безвизног режима на основу механизма који је на снази од јануара 2014., док би у случају још неколико чланица у теорији постојала основа за то.

У извештају се наводи да су земље Западног Балкана и суседне чланице ЕУ наставиле да примењују низ мера како би спречиле злоупотребу безвизног режима и да већина њихових грађана не злоупотребљава ту повластицу.

„Наша анализа показује да је у случају грађана Србије и БЈР Македоније одбијање улазака и излазака помогло да се спречи да тај број буде још већи током 2013. године“, наводи Фронтекс. Додаје се да је анализа регуларних прелазака на мађарско-српској граници, одбијања уласка грађанима Србије и злоупотребе азила у ЕУ показала да се безвизни режим у већини случајева користи без злоупотребе.

ОНИ СУ УСПЕЛИ Самозапошљавање као решење

# УПОРНОСТ СЕ ИСПЛАТИ

**П**о програму самозапошљавања, по републичком и покрајинском конкурс, прошле године у Средњо-банатском округу сопствени бизнис покренуло је 67 лица. Најчешће је реч о фирмама из области услуга, занатства, трговине и производње. Структурално посматрано, бизнис чешће покрећу мушкарци, а када је реч о старости, заступљене су све старосне групе.

## Village Electric

Фирма господина Стојкова у Ечки регистрована је маја 2013. године, као сервис беле технике „Вилиџ електрик“ („Village Electric“). Средства субвенције искористио је за куповину ситног алата. Први локал „Сеоске струје“ био је на периферији Ечке и за њега је Стојков плаћао кирију, а сада се преселио у просторије родитељске куће, у центру насеља, у локалу који је функционалнији и муштеријама приступачнији.



У овом периоду највише поправља косилице, одржава и поправља електромоторе хидрофора и потопних пумпи у вихендицама, уводи, дограђује и поправља електроинсталације, с обзиром да је у жеку и сезона грађевинских радова. Независно од сезоне, врши поправке апарата за домаћинство и алата. По потреби излази и на терен.

Господин Стојков има респектабилно радно искуство од 28 година, током којих је најчешће радио различите послове у струци: у Зрењанину је на пословима електроинсталатера радио у МИП-у, као електромонтер у Електродистрибуцији - Електроководници, у Термоелектрани - Топлани радио је као погонски електротехничар, док је у новосадској фирми АД „Струја“ 8 година радио као пословођа. Обучавао се и радио и друге послове: две године у Ечки као тракториста, као електрозаваривач у зрењанинском бродоградилшту „Береј“, а у иностранству се обучао и радио на пословима руководиоца грађевинским машинама.

„Сеоска струја“ нема конкуренцију, јер у пет села - Ечки, Лукићеву, Лукином селу, Белом Блату и Стајићеву, не постоји друга регистрована сервисерска радња беле технике. Планира да посао развија, како би кроз две године у породични бизнис укључио и сина који је завршио другу годину на смеру електротехничар аутоматике у зрењанинској Електротехничко-грађевинској школи „Никола Тесла“.

„У сваком бизнису почетак је тежак. Прва 3-4 месеца треба привући муштерије. Људи не знају да фирма постоји, навикли су да живе без тога што нуди и зато је важна реклама, јер се реклама од уста до уста за добро обављање услуге подразумева. Потпуни почетници би морали уз себе да имају човека за маркетинг“, каже Стојков.

## Ортак 023

Маријана Гргић власница је књиговодствене агенције „Ортак 023“ у Ечки. Фирму је регистровала 2013. године, уз подршку програма за самозапошљавање. Средства субвенције искористила је за осавремењавање и комплетирање опреме за агенцију: купила је нову ИТ опрему, софтвер, мултифункционални штампач са скенером. Агенција води књиговодство за 20 до 25 клијената, међу којима су различите фирме: удружења, предузетничке радње, доо... Делокруг рада чине калкулације, финансијско књиговодство, финансијска оператива.

Маријана је по струци дипломирани економиста, а годину дана пре предузетничког подухвата радила је на пословима књиговодства. Подршку у раду пружа јој мајка, која је рачуновођа и одличан познавалац ове области. Са поносом истиче своје искуство у преношењу знања и искуства млађима - у агенцији „Ортак 023“ на пракси су пролетос биле две ученице зрењанинске Средње економско-трговинске школе „Јован Трајковић“.

## Студио „Сузана“

Сузана Гут завршила је 2012. године обуку за козметичара у организацији зрењанинске филијале НСЗ, а маја 2013. године, уз финансијску подршку програма за самозапошљавање, регистровала козметички салон Студио „Сузана“. Средства субвенције су јој много значила: 160.000 динара искористила је за куповину опреме и адаптацију простора у породичној кући, у којој се налази салон, како би испунила бројне стандарде прописане за отварање радње овог типа. У салону пружа услуге маникира, педикира, изливања ноктију, обавља различите третмане лица.



Након отварања салона рекламирала се користећи уобичајена средства, нпр. флајере и рекламне узорке, а након нешто више од године у приватном бизнису, уверена је да је реклама „од уста до уста“ најбоља.

„Задовољни клијенти, њихов добар глас о вама, њихова препорука, најбоља су реклама“, тврди Сузана.

Мада је обука за козметичара у организацији НСЗ била темељна и дуга, госпођа Гут сматра да је то тек основа за бављење овим послом. Прошле године, као почетник у бранши, одвојила је новац за додатну едукацију и похађала два семинара, а ове године планира да се укључи у још један.

„У области пружања козметичких услуга велика је конкуренција, али за сваког има места“, каже предузетница. Изузетно уважавање сваког клијента који се одлучи баш за Студио „Сузана“ је њен адут у привлачењу и задржавању клијената, уз врхунску услугу и пријатан амбијент.

А.Штрбац

# САЗНАЈТЕ ВИШЕ Закон о ПИО МАЊА ПЕНЗИЈА И ЗА ОНЕ СА ПУНИМ СТАЖОМ

**Н**ови Закон о ПИО, који ступа на снагу 1. јануара наредне године, покварио је рачуницу многим будућим пензионерима, који су рачунали да ће раније у пензију како би коначно уживали у ономе што су годинама кроз доприносе за ПИО уплаћивали. Законодавац не само да је поштрио услове за пензионисање увођењем казни и за мушкарце и за жене, већ је поштрио и услове за одлазак жена у пензију, све у циљу смањења издатака из буџета. Како би читаоцима појаснили нејасноће које доноси нови закон, дневни лист „Политика“ је дао одговоре на нека од питања која су стигла у редакцију.

## Да ли се пенали за превремено пензионисање односе само на године старости или и на године стажа?

Члан 70а Закона о изменама и допунама Закона о ПИО прописује трајно умањење за 0,34 одсто за сваки месец пре навршених 65 година живота, а максимално 20,4 одсто. Умањење висине пензије за недостајуће године стажа осигурања до прописане границе није предвиђено овим изменама. Дакле, онај ко има најмање 15 година стажа и 65 година старости може да иде у пензију без плаћања било каквих



пенала, али ће добити пензију онолику колику је зарадио на основу уплате доприноса за деценију и по стажа. Међутим, ако неко има 40 година радног стажа и 60 година старости мораће да плати пенале, јер је отишао у превремену старосну пензију. Казнени пенали се уводе за оне који иду у превремену старосну пензију, уз испуњење прописаних година радног стажа (за мушкарце 40 година, за жене у 2015. са 36,4 године), а не за осигуранике који стекну право на старосну пензију када наврше 65 година живота и најмање 15 година стажа осигурања (члан 19 Измена и допуна Закона о ПИО). Онај ко у прописаној старосној доби оде у пензију већ има умањење пензије (због мањег броја година радног стажа), а и у просеку ће је краће примати. Према Предлогу измена и допуна Закона о ПИО, члан 70в, висина превремене старосне пензије одређује се на исти начин као и висина старосне пензије, с тим што се за превремену старосну пензију одређује и трајно умањење од 0,34 одсто за сваки месец пре навршених 65 година живота.

## Да ли по новом закону о ПИО уопште може да се иде у пензију са мање од 40 година радног стажа?

И након измена Закона о ПИО, право на старосну, односно превремену старосну пензију осигураник може да оствари и са мање од 40 година стажа осигурања, када наврши одређене законом прописане године живота. Услов за старосну пензију је најмање 15 година стажа осигурања и навршених 65 година живота, с тим што је за жене осигуранике предвиђен прелазни период до 2031. године, у коме ће се старосна граница постепено подизати сваке године за по 6 месеци до 65. године. За превремену старосну пензију услов је најмање 40 година стажа осигурања и најмање 60 година живота, с тим што такође постоји прелазни период до 2024. године, у коме се постепено подиже старосна граница за жене и мушкарце и стаж осигурања за жене.



**До августа наредне године требало би да примам накнаду Националне службе за запошљавање, јер би по постојећем закону тада требало да испуним услов за пензију. Међутим, с новим законом поштравају се услови за пензионисање и требаће ми још четири месеца за одлазак у пензију. Да ли ћу и за тај период наставити да примам новац из Националне службе или не?**

Колико је познато, законодавац није предвидео никакво прелазно решење за ове категорије осигураника.

**Шта значи прелазни период до 2024. године за жене, који се односи на превремену старосну пензију? Имам 30 година стажа, а крајем године пуним 56 година живота. Да ли сам добро израчунала да ћу пуну пензију остварити у априлу 2022. и да ли у мом случају уопште постоји могућност за превремену старосну пензију.**

Прелазни период до 2024. године за превремену старосну пензију, као и прелазни период до 2031. за старосну пензију, значи да се граница за одлазак у превремену, односно старосну пензију подиже постепено сваке године за одређени број месеци. Да би се остварило право на превремену старосну пензију, такође морају да буду испуњени одређени законски услови, које ви, нажалост, не можете да достигнете, с обзиром да имате 30 година стажа, а већ од следеће године услов за жене осигуранике за превремену пензију је 36 година и 4 месеца стажа осигурања (и најмање 54 године и 4 месеца живота). Добро сте израчунали да у 2022. години стичете право на старосну пензију, када навршите 63 године и 4 месеца живота.

**Колико је умањење пензије ако мушкарац оде у пензију 2015. године са 38 година радног стажа и 65 година живота?**

Ако мушкарац осигураник оде у пензију са 65 година (потребно је минимум 15 година стажа осигурања) износ пензије се не умањује. Висина превремене старосне пензије се трајно умањује за 0,34 одсто за сваки месец пре навршених 65 година живота.

## Европско тржиште рада

## КРИЗА БРИШЕ РОДНЕ РАЗЛИКЕ

Европско тржиште рада мучи парадокс - док се Унија бори са рекордном стопом незапослености у својим чланицама, милиони радних места у бројним секторима кључним за економски развој су непопуњени

Економска криза подстакла је запошљавање на радним местима са високим платама, што су, према најновијем европском истраживању, најбоље искористиле жене. Запосленост жена је за две године, између 2011. и 2013., лагано порасла, док је код мушкараца знатно смањена. Мушкарци су се више запошљавали од жена само на најслабије плаћеним пословима. Разлике између мушкараца и жена избрисане су код запошљавања са непуним радним временом, којим су пре кризе доминирале жене.



И док су се тражили радници за рад на добро плаћеним местима, тражња за радницама са средњим платама пала је у великој мери. Средње плате су најчешће у грађевинарству и прерађивачкој индустрији, секторима које је криза највише погодила. Таква ситуација ишла је у корист радницама и јаз у запослености између мушкараца и жена је смањен, показало је истраживање Европске агенције за услове рада, живота и индустријске односе - Еурофонд (Eurofound).

## Нови трендови тржишта рада

Од средине 2011. до средине 2013. године запосленост жена умерено је повећана, за 60.000, а код мушкараца је смањена за готово 1,4 милиона, пренео је Еурактив (EurActiv.com). Агенција је навела да док прерађивачком индустријом и грађевинским сектором доминирају мушкарци, секторима са највећим растом запослености, попут здравства и образовања, доминирају жене, код којих се бележи тенденција да имају посао са вишим сатницама.

Раст запослености мушкараца надмашио је раст запослености жена само код најслабије плаћених послова, што је, у извесној мери, последица чињенице да су мушкарци који су остали без посла у прерађивачкој индустрији и грађевинарству прихватили слабо плаћене послове у услугама у секторима хране и пића, грађевинарству и малопродаји.

Запосленост жена на најмање плаћеним пословима је пала, зато што су се власници кућа у условима кризе лишавали услуга чистачица и радница за помоћ у кући, наводи се у извештају „Европски монитор послова за 2014“.

## У кризи се жене брже запошљавају

Раније су по пословима са непуним радним временом предњачиле жене, међутим, ситуација се променила у време кризе, када су мушкарци све чешће прихватили такве послове. Наиме, мушкарци су заузели више од 60% нових послова са непуним радним временом из категорије слабо плаћених, којом обично доминирају жене - неговатељице, продавачице, чистачице и помоћне раднице.



**Прерађивачком индустријом и грађевинским сектором доминирају мушкарци, а секторима са највећим растом запослености, попут здравства и образовања, доминирају жене**

Истовремено су нови послови са непуним радним временом за жене били на професионалним и менаџерским позицијама, нпр. у администрацији, здравству, трговини. Та радна места углавном су она са пуним радним временом претворена у она са непуним, као и новоотворена радна места са непуним радним временом.

Иначе, европско тржиште рада мучи парадокс - док се Унија бори са рекордном стопом незапослености у својим чланицама, милиони радних места у бројним секторима кључним за економски развој су непопуњени. Упркос напорима да се спусти незапосленост и унапреде вештине домаће радне снаге, интернационалне компаније са седиштима у Европи и мала и средња предузећа имају проблем да нађу раднике који су им потребни.

## ТЕЖАК ПОЛОЖАЈ У ТЕКСТИЛНОЈ ИНДУСТРИЈИ

У бројним земљама на истоку Европе жене су једини храниоци породице који истовремено брину и о својим родитељима и о деци. Многе жене су самохране мајке и уговор о раду, било какав, једина је могућност да добију здравствено осигурање, као што је случај у Македонији.

„Сведочења жена указују на троструку одговорност за породицу - за рад на послу, рад у кући и рад у башти како би надоместиле малу плату“, истичу из кампање „Чиста одећа“, закључујући да велика зависност жена од радних места послодавцима пружа још једну могућност - да их „притисну“ да прихвате лоше услове рада.

Испитивање радника у четири производна погона „Хуго Боса“ (Hugo Boss) у Хрватској и Турској, показало је да је радницама ускраћено право на колективно преговарање, да су застрашивани, а жене и сексуално узнемираване. У одговору за Еурактив компанија „Хуго Бос“ одбацила је све оптужбе, наводећи да ради са одабраним произвођачима са којима има однос поверења већ годинама. Из компаније су поручили и да се безбедносни и социјални стандарди редовно контролишу од стране независних спољних консултаната, као и тима „Хуго Боса“.



НАЦИОНАЛНА СЛУЖБА  
ЗА ЗАПОШЉАВАЊЕ



## Позивни центар

0800 300 301

(позив је бесплатан)

### АДРЕСЕ ФИЛИЈАЛА НСЗ

#### Београд

Гундулићев венац 23-25  
тел. 011/2929-100, 2929-000

#### Нови Сад

Алберта Томе 2  
тел. 021/4885-500

#### Зрењанин

Сарајлијина 4  
тел. 023/519-800

#### Кикинда

Доситејева 24  
тел. 0230/411-700

#### Панчево

Војводе Радомира Путника 20  
тел. 013/306-800

#### Вршац

Феликса Милекера 21  
тел. 013/802-400

#### Сомбор

Апатински пут 1  
тел. 025/464-000

#### Сремска

Митровица  
Светог Димитрија 31  
тел. 022/638-800

#### Суботица

Трг слободе 3/3  
тел. 024/644-600

#### Крагујевац

Светозара Марковића 37  
тел. 034/505-500

#### Јагодина

Љубише Урошевића 16  
тел. 035/201-011

#### Ниш

Ратка Вукићевића 3  
тел. 018/501-200

#### Пирот

Кнеза Милоша 59  
тел. 010/305-000

#### Прокупље

Цара Лазара 49  
тел. 027/320-000

#### Бор

7. јула 29  
тел. 030/453-100

#### Зајечар

Николе Пашића 77  
тел. 019/444-500

#### Ваљево

Владике Николаја 1  
тел. 014/295-600

#### Врање

Тодора Шпанца 1  
тел. 017/407-100

#### Краљево

Цара Душана 78  
тел. 036/302-000

#### Нови Пазар

Шабана Коче 18  
тел. 020/330-000

#### Крушевац

Балканска 33  
тел. 037/412-501

#### Лесковац

11. октобра 25  
тел. 016/202-400

#### Пожаревац

Шумадијска 31  
тел. 012/538-100

#### Смедерево

Др Миладина Милића 2  
тел. 026/633-900

#### Ужице

Железничка 22  
тел. 031/590-600

#### Пријепоље

Санчачких бригада 11  
тел. 033/719-011

#### Чачак

Жупана Страцимира 35  
тел. 032/303-700

#### Шабач

Масарикова 31  
тел. 015/361-700

#### Лозница

Кнеза Милоша 3  
тел. 015/879-700

#### Косовска

Митровица  
Џона Кенедија 66  
тел. 028/420-600

ПОКРАЈИНСКА СЛУЖБА ЗА ЗАПОШЉАВАЊЕ

#### Нови Сад

Булевар Михајла Пупина 6/1  
тел. 021/48-85-901

ПОКРАЈИНСКА СЛУЖБА ЗА ЗАПОШЉАВАЊЕ

#### Косовска Митровица

Дрварска 10  
тел. 028/423-090

