



ИЗВЕШТАЈ О РАДУ

НАЦИОНАЛНЕ СЛУЖБЕ ЗА ЗАПОШЉАВАЊЕ

за 2023. годину

2023.

САДРЖАЈ

УВОД	4
I. МЕРЕ АКТИВНЕ ПОЛИТИКЕ ЗАПОШЉАВАЊА.....	10
1. ПОСРЕДОВАЊЕ У ЗАПОШЉАВАЊУ И ПРУЖАЊЕ ПОДРШКЕ ЗА ЗАПОШЉАВАЊЕ	10
1.1. Саветовање за запошљавање.....	10
1.2. Индивидуални план запошљавања	10
2. ПРОФЕСИОНАЛНА ОРИЈЕНТАЦИЈА И САВЕТОВАЊЕ О ПЛАНИРАЊУ КАРИЈЕРЕ 11	11
2.1. Информисање о могућностима за развој каријере	11
2.2. Саветовање о могућностима за развој каријере	13
2.3. Селекција.....	13
3. РАЗВОЈ ОДНОСА СА ПОСЛОДАВЦИМА	14
3.1. Обилазак послодаваца.....	14
3.2. Форум послодаваца	15
3.3. Посредовање у запошљавању	16
4. МЕРЕ АКТИВНОГ ТРАЖЕЊА ПОСЛА	17
4.1. Обука за активно тражење посла.....	18
4.2. Тренинг самоефикасности	19
4.3. Клуб за тражење посла	19
4.4. Сајам запошљавања	20
4.5. Радионица за превладавање стреса услед губитка посла	20
4.6. Радионица „Психолошки изазови предузетништва“	21
4.7. Обука за развој предузетништва - „Пут до успешног предузетника“	21
4.8. Радионица за психолошку подршку планирању каријере	22
4.9. Каравани запошљавања	22
5. ДОДАТНО ОБРАЗОВАЊЕ И ОБУКА	23
5.1. Стручна пракса	23
5.2. Приправништво за младе са високим образовањем	25
5.3. Приправништво за незапослене са средњим образовањем.....	26
5.4. Стицање практичних знања	27
5.5. Обуке за тржиште рада	29
5.6. Обука на захтев послодавца за незапослене	35
5.7. Обука за потребе послодавца за запосленог	38
5.8. Функционално основно образовање одраслих (ФООО)	39
5.9. Програм подстицања запошљавања младих „Моја прва плата“	40
5.10. Програм стручне праксе „Таленти у јавном сектору“	42
6. СУБВЕНЦИОНИСАНО ЗАПОШЉАВАЊЕ И САМОЗАПОШЉАВАЊЕ	42
6.1. Субвенције за запошљавање незапослених лица из категорије теже запошљивих	43
6.2. Субвенције за самозапошљавање	44
6.3. Субвенција зараде за особе са инвалидитетом без радног искуства	46
7. ЈАВНИ РАДОВИ	46
8. МЕРЕ АКТИВНЕ ПОЛИТИКЕ ЗАПОШЉАВАЊА ЗА ОСОБЕ СА ИНВАЛИДИТЕТОМ КОЈЕ СЕ ЗАПОШЉАВАЈУ ПОД ПОСЕБНИМ УСЛОВИМА	48
8.1. Прилагођавање радног места	48
8.2. Пружање стручне подршке новозапосленој особи са инвалидитетом – радна асистенција .	49
9. ПОДСТИЦАЈИ ЗА ЗАПОШЉАВАЊЕ И РАЗВОЈ ПРЕДУЗЕТНИШТВА	49
9.1. Исплата новчане накнаде у једнократном износу ради самозапошљавања.....	49
9.2. Субвенција доприноса обавезног социјалног осигурања.....	49
9.3. Развој предузетништва	50
9.4. Информативно - саветодавне услуге у области предузетништва	50
9.5. Менторинг и специјалистичке обуке	50
10. СПРОВОЂЕЊЕ ПРОГРАМА РЕШАВАЊА ВИШКА ЗАПОСЛЕНИХ	51
11. ПОДСТИЦАЈ ЗА ЗАПОШЉАВАЊЕ КОРИСНИКА НОВЧАНЕ НАКНАДЕ	51
12. МЕРЕ АКТИВНЕ ПОЛИТИКЕ ЗАПОШЉАВАЊА ЗА ОСОБЕ СА ИНВАЛИДИТЕТОМ 52	52
12.1. Саветодавне услуге послодавцима у области запошљавања особа са инвалидитетом	53

12.2.	Процена радне способности и могућности запослења или одржања запослења	54
13.	САРАДЊА СА СОЦИЈАЛНИМ ПАРТНЕРИМА У СПРОВОЂЕЊУ МЕРА АКТИВНЕ ПОЛИТИКЕ ЗАПОШЉАВАЊА	55
13.1.	Суфинансирање мера активне политике запошљавања предвиђених локалним планским документима у области запошљавања	55
13.2.	Пружање техничке и стручне подршке у реализацији мера активне политике запошљавања које јединице локалне самоуправе/територијалне аутономије финансирају из сопствених буџета	56
13.3.	Сарадња са центрима за социјални рад на пружању интегрисаних услуга за радно способне кориснике новчане социјалне помоћи	57
13.4.	Сарадња са агенцијама за запошљавање	59
II.	ОСТВАРИВАЊЕ ПРАВА ИЗ ОСИГУРАЊА ЗА СЛУЧАЈ НЕЗАПОСЛЕНОСТИ И ДРУГИХ ПРАВА	60
14.	ОСТВАРИВАЊЕ ПРАВА ИЗ ОСИГУРАЊА ЗА СЛУЧАЈ НЕЗАПОСЛЕНОСТИ.....	60
14.1.	Новчана накнада за време незапослености	60
14.2.	Првостепени и другостепени управни поступак	63
14.3.	Спровођење међудржавних споразума о социјалном осигурању	64
15.	ПРИВРЕМЕНА НОВЧАНА НАКНАДА	65
15.1.	Мера делимичног социјалног збрињавања	66
16.	ПОСЕБНА НОВЧАНА НАКНАДА	67
III.	ПРУЖАЊЕ ПОДРШКЕ ФУНКЦИОНИСАЊУ ОСНОВНЕ ДЕЛАТНОСТИ НАЦИОНАЛНЕ СЛУЖБЕ	69
17.	ПРОЈЕКТИ И МЕЂУНАРОДНА САРАДЊА	69
17.1.	Пројекти и међународна сарадња	69
17.2.	Планирање и спровођење ИПА пројеката	72
18.	РАЗВОЈ И ИНФОРМАЦИОНИ СИСТЕМ	75
19.	АНАЛИЗА ТРЖИШТА РАДА	75
20.	СИСТЕМ УПРАВЉАЊА КВАЛИТЕТОМ	76
21.	ЉУДСКИ РЕСУРСИ	77
21.1.	Радни односи	77
21.2.	Стручно усавршавање и оспособљавање запослених	78
21.3.	Интерне обуке	78
21.4.	Увођење у посао	81
22.	МАТЕРИЈАЛНИ РЕСУРСИ	84
22.1.	Јавне набавке	84
22.2.	Управљање имовином	85
22.3.	Имовинско правни послови	87
22.4.	Општи послови	88
22.5.	Издаваштво	89
22.6.	Транспорт и логистика	89
23.	ФИНАНСИЈСКИ ПОСЛОВИ	90
23.1.	Економски послови	90
23.2.	Реализација финансијског плана	91
24.	ПРАВНИ ПОСЛОВИ	98
24.1.	Нормативно - правни послови	98
24.2.	Заснивање радног односа са страним држављанима	99
24.4.	Правно-заступнички послови	103
25.	ИНТЕРНА РЕВИЗИЈА	107
ПРИЛОЗИ.....	109

УВОД

ЗАКОНСКИ ОКВИР И ДЕЛАТНОСТ

Национална служба за запошљавање (у даљем тексту: Национална служба) у складу са Законом о запошљавању и осигурању за случај незапослености („Службени гласник Републике Србије“, бр. 36/09,88/10,38/15, 113/17 – др. закон, 113/17 и 49/21), обавља послове запошљавања, осигурања за случај незапослености, остваривање права из осигурања за случај незапослености и друга права у складу са законом и вођење евиденција у области запошљавања.

Делокруг рада Националне службе је обавештавање о могућностима и условима за запошљавање, спровођење мера активне политике запошљавања, издавање дозволе за рад странцу, у складу са законом, остваривање права из осигурања за случај незапослености, осигурање за случај незапослености, вођење евиденција у области запошљавања, у складу са законом, запошљавање у иностранству, заштита лица која се запошљавају иностранству, доношење решења о процењеној радној способности и могућности запослења или одржања запослења особа са инвалидитетом, подстицање запошљавања особа са инвалидитетом, професионална рехабилитација особа са инвалидитетом и други послови прописани законом, другим прописима и Статутом Националне службе („Службени гласник РС“, бр. 2/10, 43/11, 16/12 и 90/15).

СТРАТЕШКИ ОКВИР

Програмом рада Националне службе за 2023. годину, операционализује се Стратегија запошљавања у Републици Србији за период од 2021. до 2026. године („Службени гласник РС, бр. 18/21 и 36/21 – исправка), Акциони план за период од 2021. до 2023. године за спровођење Стратегије запошљавања у Републици Србији за период од 2021. до 2026. године, усвојен на седници Владе Републике Србије дана 18.03.2021. године (у даљем тексту: Акциони план) који представља основни инструмент за спровођење активне политике запошљавања (у даљем тексту: АПЗ) у 2023. години.

Акциони план представља документ јавне политике који се доноси ради операционализације и остваривања општег и посебних циљева предвиђених Стратегијом запошљавања у Републици Србији за период од 2021. до 2026. године, кроз реализацију мера АПЗ.

Полазећи од утврђених стратешких циљева, као и захтева за наставком општих реформских процеса који укључују и унапређење организације, Национална служба је утврдила сопствене циљеве и задатке чијем

остваривањем треба да се допринесе реализацији Стратегије запошљавања и Акционог плана.

ЦИЉЕВИ И ПРИОРИТЕТИ ПОЛИТИКЕ ЗАПОШЉАВАЊА

Општи циљ Стратегије запошљавања у Републици Србији за период од 2021. до 2026. године је успостављен стабилан и одрживи раст запослености заснован на знању и достојанственом раду, док су као посебни циљеви утврђени:

1. Остварен раст квалитетне запослености кроз међусекторске мере политике запошљавања усмерене на унапређење понуде рада и тражње за радом;
2. Унапређен положај незапослених лица на тржишту рада;
3. Унапређен институционални оквир за политику запошљавања.

КРЕТАЊА НА ТРЖИШТУ РАДА

Показатељи кретања према анкети о радној снази

Према подацима РЗС из Анкете о радној снази за III квартал 2023. године, **анкетна стопа незапослености износи 9,0% (за становништво узраста 15 и више година)**, и у односу на III квартал 2022. године је непромењена, док је у односу на II квартал 2023. године смањена за 0,6 процентних поена.

Стопа запослености за становништво узраста 15 и више година, за III квартал 2023. године износи 50,7%, и у односу на III квартал 2022. године повећана је за 0,5 процентних поена, док је у односу на II квартал 2023. године повећана за 0,3 процентна поена.

Графикон 1 – Стопе запослености/незапослености, популација узраста 15 и више година, 2021–2023. (%)



(р) – ревидирани подаци.

Извор: Анкета о радној снази за III квартал 2023. године¹, Републички завод за статистику

¹ Републички завод за статистику у овом саопштењу објављује податке према новој методологији Анкете о радној снази, која се примењује од јануара 2021. године. Најзначајнија методолошка промена односи се на дефиницију запослених, односно на искључивање из контингента запослених оних лица која производе пољопривредну робу и услуге намењене личној потрошњи, тј. без пласмана производа на тржиште. Више информација о методолошким променама и њиховим ефектима на главне статистичке показатеље може се наћи у посебној публикацији „Анкета о радној снази, нова методологија 2021“. Због промене методологије, подаци из овог саопштења нису упоредиви са подацима објављеним у истоименим саопштењима пре 2021. године. Како би се обезбедила упоредивост основних показатеља за период пре 2021. извршена је ревизија најважнијих индикатора, ревидирани подаци биће доступни у бази података на веб-сајту РЗС-а.

Регистрована незапосленост

У децембру 2023. године регистровано је **387.764** (**217.473** односно **56,1%** жена) незапослених лица на евиденцији Националне службе. У односу на претходни месец број незапослених је **повећан** за **923** лица односно за **0,2%** а у односу на децембар 2022. године број незапослених на евиденцији је **смањен** за **39.388** лица односно за **9,2%**.

Графикон 2. – Кретање незапослености у 2023. години



У току извештајног периода, у јануару је број незапослених лица достигао свој максимум и износио је 431.132 лица, док од фебруара до марта бележи постепени пад, када достиже број од 424.747 број незапослених лица на евиденцији Националне службе. Након овог се бележи све већи пад незапослених, да би у новембру број незапослених лица достигао свој минимум од 386.841 лица на евиденцији. Просечна месечна вредност броја незапослених лица у 2023. години износи 404.977, што је за 43.641 (9,7%) лица мање него претходне године у истом периоду када је било 448.618 лица.

У децембру 2023. године на евиденцији Националне службе регистровано је укупно 387.764 лица која траже запослење (217.473 или 56,1% жена). У односу на исти месец претходне године, број лица која траже запослење се смањено за 39.388 (9,2%) лица, када се на евиденцији Националне службе налазило 427.152 лица.

Административни статистички извори о броју незапослених лица заснивају се на подацима о незапосленим лицима регистрованим на евиденцији Националне службе.

Под незапосленим лицем се сматра лице од 15 година живота до испуњења услова за пензију, односно најкасније до 65 година живота, способно и одмах спремно да ради, које није засновало радни однос или на други начин остварило право на рад, а које се води на евиденцији незапослених и активно тражи посао.

Лице које тражи запослење јесте незапослени, запослени који тражи промену запослења и друго лице које тражи запослење (члан 3. Закона о запошљавању и осигурању у случају незапослености, "Службени гласник РС", бр. 36/2009 и 88/10).

Карактеристике незапослености

Уколико посматрамо структуру незапослених према образовном нивоу, у децембру 2023. године у укупној незапослености стручна незапослена лица (III - VIII ниво квалификације) учествују са 64,5%, а нестручна (I - II ниво квалификација) са 35,5%. Међу стручним незапосленим лицима најбројнија су лица са средњим нивоом квалификација (III - V ниво квалификације), која у укупној незапослености учествују са 50,9%.

Старосна структура незапослених лица је веома неповољна. Просечна старост незапослених лица је 43 године и 6 месеци, при чему број незапослених старијих од 50 година износи 153.356 лица или 39,5% од укупног броја незапослених лица на евиденцији Националне службе у децембру 2023. године. младих до 30 година је 19,1% (или 74.124 лица).

Ако посматрамо дужину тражења посла незапослених лица, од укупног броја лица на евиденцији, дуже од 12 месеци (дугорочно незапослени) посао тражи 259.607 лица или 67,0%.

Просечна дужина трајања незапослености лица на евиденцији у децембру 2023. године износи 5 година и 3 месеца.

Укупан број особа са инвалидитетом пријављених на евиденцију Националне службе (без обзира на активност односно спремност за рад у смислу закона) је 17.054 (7.237 су жене, односно 42,4%), док је незапослених особа са инвалидитетом 11.494 (5.004 су жене, односно 43,5%).

Највеће учешће у регистрованој незапослености на крају децембра 2023. године има регион Шумадије и Западне Србије (35,6%), а следе региони Јужне и Источне Србије (27,6%), Војводине (20,5%), Београдски регион (11,4%) и Косово и Метохија (4,9%).

У периоду јануар - децембар 2023. године на евиденцију је пријављено 272.015 лица, или просечно месечно 22.668 лица, што представља смањење за 9,9% у односу на исти период 2022. године.

Табела 1. Упоредни преглед прилива и одлива са евиденције Националне службе у 2022. и 2023. години

Категорија	I – XII 2022.	I – XII 2023.	Индекс
Новопријављени	301.916	272.015	90,1
Брисани и престанак вођења евиденције	284.885	255.791	89,8

Истовремено, број брисаних и лица којима је престала евиденција је 255.791 лица или просечно месечно 21.316 лица (смањење 10,2% у односу на исти период претходне године).

Уз све претходно наведено, на кретање броја незапослених лица у одређеној мери утичу и шира кретања структуре становништва која утичу на демографске промене, које су видљивије у дужим временским интервалима, али које су континуиране већ дужи низ година. Тако не можемо занемарити смањење укупног броја становника узроковано негативним прираштајем (из године у годину све мање деце се рађа, улази у образовни систем, што за последицу има и смањен прилив у групацију становништва радног узраста), али и континуирани одлив становништва у иностранство (емиграција), пре свега из економских разлога.

Запошљавање са евиденције Националне службе

У периоду јануар – децембар 2023. године, регистровано је 167.146 случајева запошљавања са евиденције Националне службе (просечно месечно 13.929), што у односу на исти период претходне године представља смањење за 15,6%.

У истом периоду послодавци су Националној служби пријавили 172.411 потреба за запошљавањем (просечно месечно 14.368), што у односу на исти период претходне године представља повећање за 4,8%.

Табела 2. Упоредни преглед запошљавања са евиденције и пријављених потреба за запошљавањем у 2022. и 2023. години

	I – XII 2022.	I – XII 2023.	Индекс
Запошљавање са евиденције Националне службе	198.024	167.146	84,4
Пријављене потребе за запошљавањем	164.503	172.411	104,8

Посматрано према подручју рада, највише потреба за запошљавањем пријављено је у области економије, права и администрације (34,2%), трговине, угоститељства и туризма (9,5%), геодезије и грађевинарства (9,1%), машинства и обрада метала (7,0%). Посматрано према нивоу квалификација 80,7% потражње је регистровано за стручним радницима (од III до VIII нивоа квалификација), док је потражња за нестручним радницима (I и II ниво квалификације) 19,3% од укупне потражње.

I. МЕРЕ АКТИВНЕ ПОЛИТИКЕ ЗАПОШЉАВАЊА

1. ПОСРЕДОВАЊЕ У ЗАПОШЉАВАЊУ И ПРУЖАЊЕ ПОДРШКЕ ЗА ЗАПОШЉАВАЊЕ

Циљ: Остваривање бољих резултата у домену послова посредовања у запошљавању, повећање броја слободних послова за које послодавци траже услугу посредовања у запошљавању, уз унапређење процене запошљивости лица и његових могућности, односно потреба за пружањем других услуга и мера АПЗ које се утврђују индивидуалним планом запошљавања.

1.1. Саветовање за запошљавање

План: Програмом рада за 2023. годину планирано је да се у континуитету спроводе активности на обављању индивидуалних разговора са тражиоцима запослења.

Циљ: Пружање информативно-саветодавне услуге тражиоцима запослења (информисање о правима и обавезама, условима и могућностима за запошљавање, саветовање у процесу активног тражења посла и сл.), као и вршење процене њихове запошљивости и утврђивање индивидуалног плана запошљавања.

Реализација плана:

У извештајном периоду континуирано су спровођене активности на обављању индивидуалних разговора са тражиоцима запослења.

1.2. Индивидуални план запошљавања

План: Програмом рада за 2023. годину планирано је да се у континуитету спроводе активности на утврђивању индивидуалних планова запошљавања, који представљају основни инструмент у раду са тражиоцима запослења и основ за укључивање лица у мере активне политике запошљавања.

Циљ: Дефинисање занимања у којима ће се лицу посредовати, активности које ће лице предузети и мере у које ће се укључити ради запошљавања или повећања запошљивости.

Реализација плана:

У извештајном периоду континуирано су се спроводиле активности на утврђивању индивидуалних планова запошљавања односно вршењу ревизија са тражиоцима запослења.

2. ПРОФЕСИОНАЛНА ОРИЈЕНТАЦИЈА И САВЕТОВАЊЕ О ПЛАНИРАЊУ КАРИЈЕРЕ

Табела 3. Професионална оријентација и саветовање о планирању каријере

ПРОФЕСИОНАЛНА ОРИЈЕНТАЦИЈА И САВЕТОВАЊЕ О ПЛАНИРАЊУ КАРИЈЕРЕ	Број лица	Реализација плана
2.1. Информисање о могућностима за развој каријере	63.000	40.716
2.1.1. Непосредно информисање у Центрима за информисање и професионално саветовање – ЦИПС	6.000	6.293
2.1.2. Информисање преко сајта Националне службе	57.000	34.423
2.2. Саветовање о могућностима за развој каријере	10.000	10.085
2.3. Селекција	10.000	10.573

2.1. Информисање о могућностима за развој каријере

План: Програмом рада за 2023. годину планирано је да се 63.000 лица информисају о могућностима за развој каријере, од чега 6.000 у Центрима за информисање и професионално саветовање (ЦИПС), у саставу 13 филијала (Београд, Ниш, Нови Сад, Кикинда, Зрењанин, Панчево, Јагодина, Шабац, Пожаревац, Крагујевац, Зајечар, Сремска Митровица и Чачак), односно 57.000 преко сајта Националне службе.

Циљ: Превенција погрешног избора занимања или правца образовања, јачање компетентности корисника у доношењу сврсисходних каријерних одлука.

Реализација плана:

Информисање о могућностима за развој каријере се континуирано обавља у тринаест Центара за информисање и професионално саветовање (ЦИПС) у Филијали за град Београд и у филијалама: Нови Сад, Ниш, Кикинда, Зрењанин, Панчево, Јагодина, Шабац, Пожаревац, Крагујевац, Зајечар, Сремска Митровица и Чачак.

У извештајном периоду 6.293 лица је користило услуге непосредног каријерног информисања у овим центрима, што је 104,88% реализације плана. Будући да су нека лица користила више услуга, укупно је пружено 7.149 услуга корисницима.

Информисање о могућностима за развој каријере врши се и посредством електронске интерактивне верзије Водича за избор занимања – планирање каријере после основне школе (www.vodiczaosnovce.nsz.gov.rs), који се редовно промовише и нуди корисницима ради подршке у доношењу каријерних избора.

Напомена: Услед преласка Гугл аналитике (Google Analytics) на нов систем функционисања 17.07.2023. године, располажемо подацима о броју корисника и посетама поддомену Водич за избор занимања - „Водич за основце“ искључиво за прву половину 2023. године.

У првој половини 2023. године сајт је посетило 34.423 корисника, од чега 33.357 (96,9%) нових и 1.066 (3,1%) старих посетилаца, те је у првом полугодишту текуће године реализовано 60,39% годишњег плана. Што се тиче броја посета, у првој половини 2023. године регистровано је укупно 42.668 посета сајту.

Територијално гледано, сајт су у првој половини 2023. године посетили корисници са шест континената, из 67 држава и укупно 592 града и места. Најбројнији су посетиоци из Србије, а потом из региона, претежно из Босне и Херцеговине и Црне Горе, односно Хрватске. У Србији је регистровано 29.110 посетилаца, што чини 84,35% укупног броја корисника сајта у извештајном периоду. Корисници су углавном из већих градова: Београда, Новог Сада, Ниша, Крагујевца, Умке, Суботице, Чачка, Краљева и Крушевца (Извор података: Google Analytics).

Национална служба је током 2023. године учествовала на укупно 46 сајмова и манифестација у вези са планирањем каријере: организовала је сајмове професионалне оријентације у Бору и Нишу, сајмове запошљавања и професионалне оријентације у Лозници и Крупњу, а учествовала је у организацији Сајма образовања и професионалне оријентације и Сајма високих школа и факултета у Крушевцу, Сајма образовања „Знање је пут – одабери смер“ у Ужицу, Belgrade Youth Fest-а у Београду (у оквиру обележавања Међународног дана младих), 11. Регионалног сајма образовања „НОУ фест 2023“ у Ђуприји, Сајма образовања у Новом Пазару, у сарадњи са Градом Новим Пазаром и локалном Канцеларијом за младе, Сајма дуалног образовања у Ваљеву, као и, у сарадњи са Градском управом Ваљево, Сајма запошљавања у Ваљеву где су се представиле и локалне установе високог образовања. Када су у питању манифестације које се тичу планирања каријере, психолози Националне службе су учествовали на Сајму запослења, пракси и стипендија и Сајму „Link2Job“ у Београду, Сајму запошљавања у организацији београдске Градске општине Чукарица, Сајму стручног усавршавања и запошљавања и Сајму запошљавања „Топ Job“ у Новом Саду, Првом фестивалу предузетништва „Compass“ у Крагујевцу, као и на манифестацијама у Крагујевцу „Дигитална каријера на клик“ и „Romasted II – грантови за мале иницијативе“, Сајму образовања „Индекс 2023“ у Чачку, Сајму запошљавања и стручних пракси „Прва прилика“ у организацији Студентског парламента Државног универзитета у Новом Пазару, 9. Сајму високог образовања у Пожаревачкој гимназији, Сајму запошљавања „Млади на тржишту рада“ у организацији Економско-трговинске школе у Краљеву, Сајму образовања у ОШ „Јован Јовановић Змај“ у Сремској Митровици, Сајму образовања и професионалне оријентације у ОШ „Вук Караџић“ у Бачкој Паланци, на Дану каријере у Власотинцу, Данима отворених врата у организацији Академије техничко-васпитачких струковних студија у Нишу, Интерном сајму запошљавања у организацији Средње стручне школе у Крагујевцу, 28. републичком такмичењу ученика средњих саобраћајних школа, одржаном у земунској Саобраћајно-техничкој школи, као и на манифестацијама у организацији Привредне коморе Србије и регионалних привредних комора - Дану отворених врата за дуално образовање – „Корак до практичног знања“, одржаног у Београду и Крушевцу и Сајму дуалног образовања „Корак до практичног знања“, одржаног у Пожаревцу. Филијала Краљево је, укључујући саветника за планирање каријере, учествовала на конференцији „HR X – Change“ – Делјење решења за изазове“, која је одржана у Врњачкој Бањи, док је у сарадњи са Школском управом Краљево, краљевачка филијала организовала и спровела 8 трибина „Запошљавање младих“, од чега 7 трибина у краљевачким средњим школама, а једну у Угоститељско-туристичкој школи у Врњачкој Бањи (током ових трибина, уз основну тему запошљавања младих, обрађене су тематске целине професионалне оријентације и планирања каријере, као и предузетништва). У

Пироту су у 3 средње стручне школе организоване трибине на тему: „Укључивање на тржиште рада, каријерно вођење и саветовање“, док је у Врању, у оквиру сајма запошљавања, одржана трибина „Каријерно вођење и саветовање ученика завршних разреда средњих школа“ за ученике две средње стручне школе. У Канцеларији за младе Града Шапца саветник за планирање каријере Филијале Шабац је одржала предавање „Каријерно вођење и саветовање“ за младе из осетљивих група.

2.2. Саветовање о могућностима за развој каријере

План: Програмом рада за 2023. годину планирано је да услугом саветовања о могућностима за развој каријере буде обухваћено 10.000 лица.

Циљ: Повећање компетентности у доношењу одлука у вези са избором занимања/образовног пута свих заинтересованих појединаца, подстицање успешне професионалне адаптације и каријерног развоја појединаца, као и оспособљавање појединаца за разумевање сопствених карактеристика, сагледавање света рада и образовања, постављање циљева и доношење одлука у вези са развојем каријере.

Реализација плана:

У извештајном периоду, ову услугу је користило 10.085 лица, што представља реализацију плана од 100,85%.

Број пружених услуга саветовања о могућностима за развој каријере је знатно већи и износи 16.224, с обзиром на то да велики број лица користи више од једне услуге овог типа.

2.3. Селекција

План: Програмом рада за 2023. годину планирано је да укупно 10.000 лица прође кроз поступак психолошке процене за потребе селекције за запошљавање и укључивање у мере АПЗ (програми додатног образовања и обука, обука за развој предузетништва).

Циљ: Усклађивање професионалних потенцијала кандидата са захтевима радног места/програма обуке.

Реализација плана:

У извештајном периоду, поступком психолошке процене за потребе селекције обухваћено је 10.573 лица, што представља реализацију плана од 105,73%.

Психолошка процена кандидата се реализује и у складу са потписаним споразумима о сарадњи, којима се дефинише поступак селекције - психолошке процене кандидата за одређене намене. У извештајном периоду закључени су следећи споразуми о сарадњи: Споразум о сарадњи са Савезом за школски спорт Србије, Споразум о сарадњи са Националним саветом мађарске националне мањине и Покрајинским секретаријатом за привреду и туризам, као и Споразум о сарадњи са Министарством просвете.

Споразумом о сарадњи са Савезом за школски спорт Србије дефинише се спровођење поступка психолошке процене спортских стручњака за рад са децом-спортистима, којима Савез издаје дозволе за рад, и то: спортском стручњаку у области школског спорта - професору, спортском стручњаку у области школског спорта – координатору школског спорта и спортском стручњаку у области физичког васпитања деце предшколског узраста.

Тројним Споразумом о сарадњи између Националне службе, Националног савета мађарске националне мањине и Покрајинског секретаријата за привреду и туризам се дефинише поступак психолошке процене кандидата за посао васпитача, наставника и другог наставног особља на мађарском језику.

Споразумом о сарадњи са Министарством просвете дефинише се сарадња, начин рада и друга питања од значаја за спровођење поступка селекције – психолошке процене кандидата за добијање стипендија за студенте дефицитарних наставничких занимања.

У извештајном периоду настављено је спровођење селекција - психолошких процена кандидата поводом конкурса за запошљавање наставног и ненаставног особља у установама система образовања и васпитања.

3. РАЗВОЈ ОДНОСА СА ПОСЛОДАВЦИМА

Циљ: Унапређење рада, већа ефективност и ефикасност у домену сарадње са послодавцима посредством повећања броја слободних послова за које послодавци траже услугу посредовања у запошљавању, као и путем успостављања сарадње са новооснованим послодавцима и онима који се последње две године нису обраћали Националне службе.

3.1. Обилазак послодаваца

Сврха: Повезивање понуде и потражње, односно повезивање лица која траже запослење са послодавцима који исказују потребе за посредовањем у запошљавању.

Табела 4. Посредовање у запошљавању

ПОСРЕДОВАЊЕ У ЗАПОШЉАВАЊУ	Број/Број лица	Реализација плана
3.1. Обилазак послодаваца	26.500	29.135
3.2. Форум послодаваца	90	147
3.3. Посредовање у запошљавању по захтеву послодавца	135.000	198.789
3.3.1. Пријаве потреба за запошљавањем филијали Националне службе	105.000	172.411
3.3.2. Пријаве потреба за запошљавањем на сајту Националне службе	30.000	26.378

*у извештајном периоду забележен је пораст тражених извршилаца услед пораста броја пријављених потреба за запошљавањем странаца

План: Програмом рада за 2023. годину планирано је укупно 26.500 обилазака послодаваца и 16.000 информисаних послодаваца о услугама и мерама Националне службе.

Циљ: Обезбеђивање пријава слободних послова за посредовање у запошљавању лица са евиденције Националне службе, испитивање будућих потреба послодаваца, успостављање сарадње са новооснованим послодавцима и онима који се последње две године нису обраћали Националној служби за посредовање у запошљавању, као и информисање о мерама активне политике запошљавања и услугама Националне службе усмерених на запошљавање теже запошљивих лица.

Реализација плана:

У извештајном периоду реализовано је 29.135 обилазака послодаваца (109,94%) од планираног броја.

Информисано је 16.000 послодаваца и остварено је 22.071 непосредних контаката у циљу информисања о услугама и мерама Националне службе, што износи 100,00% од планираног броја.

Највећи број обилазака извршен је код послодаваца из сектора прерађивачке индустрије и трговине на велико и трговине на мало, а према величини послодавца, код малих предузећа. Обиласцима је обухваћено 11.481 послодавац који се последње две године нису обраћали Националној служби за посредовање у запошљавању.

3.2. Форум послодаваца

План: Програмом рада за 2023. годину планирано је 90 форума, односно најмање три форума послодаваца на нивоу сваке филијале Националне службе, осим за Филијалу Косовска Митровица за коју су планирана 2 форума, и за Филијалу Приштина за коју је планиран 1 форум послодаваца, док за Филијалу Гњилане нису планирани форуми послодаваца.

Циљ: Успостављање непосредног и тематски дефинисаног контакта са послодавцима ради разматрања различитих актуелних тема на националном и локалном тржишту рада, уз обавезно учешће социјалних партнера.

Реализација плана: У извештајном периоду реализовано је 147 форума, што је 163,33% од планираног броја, на којима је узело учешће 2.386 послодаваца.

На одржаним форумима послодаваца учешће су узеле канцеларије за локални економски развој, канцеларије за младе, установе културе, образовне институције, бизнис инкубатори, удружења особа са инвалидитетом, ромске организације, регионалне привредне коморе, центри за социјални рад, локалне самоуправе, удружења грађана, кластери и удружења послодаваца, туристичке и медијске организације.

Теме одржаних састанака:

- Промоција јавних позива Националне службе и мера активне политике запошљавања
- Успостављање сарадње са новооснованим послодавцима и онима који се последње две године нису обраћали Националној служби и нису користили услугу посредовања у запошљавању
- Успостављање сарадње са послодавцима из исте делатности
- Организација сајмова запошљавања
- Унапређење сарадње на локалном тржишту рада
- Анкета послодаваца
- Мобилност радне снаге
- Дефицитарност радне снаге у појединим делатностима
- Запошљавање корисника новчане социјалне помоћи
- Инклузија лица ромске националности на тржиште рада
- Подршка запошљавању особа са инвалидитетом

3.3. *Посредовање у запошљавању*

План: Програмом рада за 2023. годину планирано је посредовање по захтеву послодаваца за запошљавање/радно ангажовање за укупно 135.000 лица, од чега 105.000 лица према пријављеним потребама за запошљавање филијалама Националне службе и 30.000 лица према пријављеним потребама за запошљавање на сајту Националне службе.

Циљ: Повећање броја слободних послова које послодавци пријављују Националној служби ради посредовања у запошљавању, задовољење исказаних потреба послодаваца, повећан број тражилаца запослења који су упућени на слободна радна места.

Реализација плана:

У извештајном периоду, у циљу обезбеђивања извршилаца према пријављеним потребама за запошљавање, у филијалама Националне службе регистрована је потражња за 172.411 извршилаца, односно (164,20%) од планираног броја. На основу критеријума постављених од стране послодаваца који су пријаве поднели, извршена је прелиминарна селекција кандидата и њихово информисање о условима понуде и послодавцима је упућено 151.172 кандидата, ради избора за заснивање радног односа или друге врсте радног ангажовања.

У истом периоду, по исказаним потребама, запослено је 96.946 лица, односно задовољење исказаних потреба послодаваца, поднетих у извештајном периоду, до сада износи 56,23%.

Наглашавамо да су од укупног броја пријављених потреба, за 8.236 извршиоца послодавци одустали од захтева из разлога престанка потребе за радницима, док за 30.742 извршиоца потребе нису могле бити задовољене из више разлога (на евиденцији Националне службе није било пријављених лица у траженом занимању, лица нису имала одговарајућа знања и вештине,

неприхватање понуде од стране лица због лоших услова рада – плата испод стандарда за занимање, неплаћен прековремени рад, удаљеност места рада, неисплаћивање зарада или послодавац није доставио повратну информацију о задовољењу потребе, што такође представља један од разлога ниже реализације очекиване покуњености слободних радних места).

За 36.487 тражених извршилаца у току је прелиминарна селекција и упућивање кандидата послодавцима, или поступак праћења реализације - очекивање достављања повратне информације од стране послодавца о избору кандидата које планира да радно ангажује.

Када је у питању сложеност послова, 80,70% потражње је регистровано за стручним радницима (од III до VIII нивоа квалификације) док је потражња за нестручним радницима (I и II нивоа квалификације) 19,30% од укупне потражње. Према подручјима рада, највећи број пријављених потреба је у групи занимања Стручњаци и уметници (33,92%), занатлије (17,90%) и једноставна занимања (14,96%).

За 5.718 извршилаца послодавци су тражили услугу међурегионалног посредовања. За услугу међурегионалног посредовања, послодавци су се обраћали да би задовољили потребу за запошљавањем/радним ангажовањем следећих профила: доктор медицине и специјалиста медицине, сарадник у продаји осигурања, конобар, бариста, кувар, дефектолог, службеник обезбеђења, грађевински инжењер, возач, армирач, бравар, заваривач, шивач, оператер у производњи и ЦНЦ оператер. Ради се о профилима, које је тешко обезбедити, посебно за запошљавање у унутрашњости Србије, не само због чињенице да на евиденцији Националне службе нема лица тражених профила, већ и због осталих захтева послодаваца који се односе на радно искуство, додатна знања и вештине или услове рада. При томе, треба имати у виду и да је прихватање оваквих пословних понуда, изван места пребивалишта/боравишта лица, условљено првенствено понуђеним условима рада (висином зараде, обезбеђеним смештајем, превозом и др). На основу критеријума постављених од стране послодаваца, извршена је прелиминарна селекција кандидата и послодавцима је упућено 9.369 кандидата. По исказаним потребама за међурегионалним посредовањем са евиденције Националне службе запослено је 703 кандидата.

Према пријављеним потребама за запошљавањем, на сајту Националне службе објављено је 7.595 огласа. Број тражених извршилаца од стране послодаваца износи 26.378 или 87,93% од планираног броја. На огласе послодаваца, путем интернет посредовања, пријавило се 3.045 лица.

4. МЕРЕ АКТИВНОГ ТРАЖЕЊА ПОСЛА

Циљ: Повећање запошљивости и мотивације лица која траже запослење кроз развој вештина активног тражења посла и вештина потребних за самозапошљавање.

Табела 5. Мере активног тражења посла

МЕРЕ АКТИВНОГ ТРАЖЕЊА ПОСЛА	План		Реализација плана	
	Укупан број лица	Особе са инвалидитетом	Укупно	ОСИ
4.1. Обука за активно тражење посла	32.700	1.300	35.533	1.488
4.1.1. Обука за активно тражење посла за квалификована лица	22.300	600	23.818	772
4.1.2. Мотивационо-активационо обука за лица без квалификација и нискоквалификована лица	10.400	700	11.715	716
4.2. Тренинг самоефикасности	2.800	80	2.623	106
4.3. Клуб за тражење посла	4.000	200	4.179	249
4.4. Сајам запошљавања	52.500	3.000	53.830	4.204
4.5. Радионица за превладавање стреса услед губитка посла	900	50	924	28
4.7. Обука за развој предузетништва	10.350	300	9.483	206

4.1. Обука за активно тражење посла

План: Програмом рада за 2023. годину планирано је укључивање укупно 32.700 лица у ову меру, од чега 22.300 лица са квалификацијама и 10.400 нискоквалификованих и лица без квалификација.

Циљ: Повећање запошљивости лица кроз развој вештина за активно тражење посла, путем једнодневне или дводневне радионице.

Реализација плана:

У извештајном периоду обука је реализована за 35.533 лица, што представља 108,66% од планираног броја.

Од укупног броја лица, путем онлајн платформе обуку је завршило 495 лица (357 жена).

Од укупно планираног броја лица, Програмом рада планирано је укључивање 1.300 особа са инвалидитетом у обуке за активно тражење посла, од којих 600 особа са инвалидитетом са квалификацијама и 700 особа са инвалидитетом нискоквалификованих и без квалификација.

У извештајном периоду укупно 1.488 особа са инвалидитетом је похађало обуку, што представља 114,46% реализације плана за ову категорију.

Од укупног броја укључених лица, 20.218 (56,90%) су жене. Када је о старосној структури реч, број лица старости до 30 година је 12.219 (34,39%). Број лица која посао траже дуже од 12 месеци је 14.069 (39,59%).

Обуку за активно тражење посла за квалификована лица у извештајном периоду похађало је 23.818 лица, што представља 106,81% реализације

годишњег плана. Од овог броја, 772 особе са инвалидитетом укључене су у обуку, што је 128,67% реализације плана.

Мотивационо–активациону обуку за лица без квалификација и нискоквалификоване похађало је 11.715 лица, што представља 112,64% реализације плана. Од укупног броја полазника обуке, 716 су особе са инвалидитетом, што је 102,29% реализације плана.

4.2. *Тренинг самоефикасности*

План: Програмом рада за 2023. годину планирано је да се у Тренинг самоефикасности укључи 2.800 лица из категорије теже запошљивих, од којих 80 особа са инвалидитетом.

Циљ: Повећање мотивисаности, компетенција, самопоуздања и самоефикасности у процесу тражења посла код теже запошљивих лица, као и развијање ставова о личној одговорности у процесу тражења посла код циљне групе корисника.

Реализација плана:

У извештајном периоду, Тренинг самоефикасности је успешно завршило 2.623 лица, што представља 93,68% реализације плана. Од укупног броја лица која су завршила Тренинг самоефикасности 106 лица је из категорије особа са инвалидитетом, што представља 132,50% реализације плана за ову категорију.

Тренингом су у највећој мери обухваћена лица из следећих категорија: 1.900 (72,44%) жена, 1.644 (62,68%) лица која траже посао дуже од 12 месеци и 507 (19,33%) лица из категорије младих до 30 година.

4.3. *Клуб за тражење посла*

План: Програмом рада за 2023. годину планирано је да се у Клуб за тражење посла укључи 4.000 лица, од којих 200 особа са инвалидитетом.

Циљ: Повећање запошљивости лица кроз развој вештина за активно тражење посла, путем вишенедељне обуке која се реализује у Клубу за тражење посла.

Реализација плана:

У клубовима за тражење посла обуку је похађало 4.179 незапослених лица, што чини 104,48% планираног броја на годишњем нивоу. Од укупног броја, укључено је 249 полазника из категорије особа са инвалидитетом, што представља 124,50% реализације плана за ову категорију.

Од укупног броја укључених лица, 2.769 (66,26%) су жене.

Када је о старосној структури реч, број лица старости до 30 година је 1.998 (47,81%). Број лица која посао траже дуже од 12 месеци је 1.322 (31,63%).

4.4. Сајам запошљавања

План: Програмом рада за 2023. годину планирано је организовање 60 сајмова запошљавања, односно најмање два сајма запошљавања на нивоу сваке филијале Националне службе, осим за филијалу Косовска Митровица и Приштина за које је планирано организовање једног сајма запошљавања и за Филијалу Гњилане није планирано организовање сајмова запошљавања. Планирано је да учешће на сајмовима запошљавања узме 52.500 лица са евиденције Националне службе, од којих 3.000 особа са инвалидитетом.

Циљ: Ефикасно задовољавање потреба за запошљавањем конкретних профила извршилаца, исказаних од стране већег броја послодаваца.

Реализација плана:

У извештајном периоду на 65 сајмова запошљавања у организацији филијала Националне службе учествовало је 1.760 компанија и тражено је укупно 19.354 извршилаца.

Укупно је учествовало 53.830 лица са евиденције Националне службе, што представља 102,53% реализације плана, од којих су 4.204 особе са инвалидитетом, што представља 140,13% реализације плана за ову категорију.

Од укупног броја учесника сајмова, 30.330 (56,34%) су жене.

Када је о старосној структури реч, број лица старости до 30 година је 12.919 (24,00%). Број лица која посао траже дуже од 12 месеци је 28.191 (52,37%).

У извештајном периоду, дана 30.11.2023. године организован је по први пут Виртуелни сајам запошљавања у платформи у власништву Националне службе. Манифестација је окупила 101 компанија са територије целе Републике Србије, са 514 позиција, за 4.413 извршилаца. Уз компаније које су пријавиле слободне послове учешће су узели и следећи социјални партнери: портал Инфостуд, Лако до посла, удружења лица ромске националности РЕФ и РЕДИ, као и Француско српска привредна комора. 5.788 кандидата је узело учешће и поднело 1.850 пријава за посао.

Такође, 21.12.2023. године у оквиру Форума напредних технологија, организован је специјализовани Виртуелни сајам у организацији Филијале Ниш Националне службе, који је окупио 24 послодавца, који запошљавају профиле из области информационо – комуникационих технологија, са 73 позиције и 204 тражених извршилаца. Уз компаније које су пријавиле слободне послове учешће су узели и локални социјални партнери: Научно – технолошки парк у Нишу, Економски факултет, Машински факултет и Електронски факултет. 310 кандидата је узело учешће и поднело 426 пријава за посао.

4.5. Радионица за превладавање стреса услед губитка посла

План: Програмом рада за 2023. годину планирано је да се у Радионицу за превладавање стреса услед губитка посла укључи 900 лица из категорије теже запошљивих, од којих 50 особа са инвалидитетом.

Циљ: Усвајање техника за конструктивно превазилажење стреса и развијање вештина комуникације ради ефикаснијег тражења посла.

Реализација плана:

У извештајном периоду, Радионицу је успешно завршило 924 лица, што представља 102,67% реализације плана. Од укупног броја лица која су похађала Радионицу, 28 лица је из категорије особа са инвалидитетом, што представља 56% реализације плана за ову категорију.

Радионицом су у највећој мери обухваћена лица из следећих категорија: 639 (69,16%) жена, 567 (61,36%) лица из категорије корисника новчане накнаде, 288 (31,17%) лица у статусу вишка запослених, 130 (14,07%) лица која траже посао дуже од 12 месеци и 113 (12,23%) лица из категорије младих до 30 година.

4.6. Радионица „Психолошки изазови предузетништва“

Програмом рада за 2023. годину, предвиђена је нова радионица „Психолошки изазови предузетништва“ у Националној служби.

Циљ: Стицање увида у психолошке изазове предузетништва и развијање нових компетенција, вештина и самопоуздања за покретање, развој и опстанак малог бизниса.

Реализација: У извештајном периоду овом мером је обухваћено 186 лица, од чега 113 жена (60,75%).

4.7. Обука за развој предузетништва - „Пут до успешног предузетника“

Програмом рада за 2023. годину планирано је укључивање 10.350 лица у едукативни програм из области предузетништва „Пут до успешног предузетника“, од којих 300 припада категорији особа са инвалидитетом.

Циљ: Подизање нивоа информисаности и компетентности за отпочињање сопственог посла незапослених и вишкова запослених - потенцијалних предузетника.

Реализација плана:

У извештајном периоду, укупно 9.483 лица, превасходно заинтересованих за субвенцију за samozapošljavanje, је успешно завршило обуку „Пут до успешног предузетника“, што представља 91,62% планираног броја лица на годишњем нивоу. Од укупног броја обухваћених лица, 4.728 лица је обуку завршило онлајн.

Од укупног броја, 206 полазника су особе са инвалидитетом, што представља 68,67% реализације плана за ову категорију.

Од укупног броја лица која су успешно завршила обуку 4.653 су жене (49,07%), а од укупног броја лица која су успешно завршила обуку 2.963 су лица која траже посао дуже од 12 месеци (31,25%).

Када је о старосној структури реч, у обуку је укључено 2.706 младих до 30 година старости (28,54%), док је 1.887 (19,90%) лица старости преко 50 година.

4.8. Радионица за психолошку подршку планирању каријере

Радионица за психолошку подршку планирању каријере је намењена потенцијалним вишковима запослених ради повећања мотивације и активације, као и развијања вештина и техника за даље планирање каријере.

У извештајном периоду ову услугу није користило ниједно лице из категорије потенцијалних вишкова запослених.

4.9. Каравани запошљавања

План: Програмом рада за 2023. годину планирано је да се посредством Каравана запошљавања о услугама и мерама АПЗ информише 1.000 лица, као и да се 20% од укупног броја информисаних лица пријави на евиденцију Националне службе.

Циљ: Повећање делотворности политике запошљавања према угроженим групама и подршка регионалној и локалној политици запошљавања.

Реализација плана:

У извештајном периоду реализована су 54 Каравана запошљавања. Број информисаних лица посредством Каравана запошљавања износи 862 што представља реализацију од 86,20%. Од укупног броја информисаних на евиденцију тражилаца запослења пријавило се укупно 30 лица (16 жена), што представља реализацију од 3,48%.

5. ДОДАТНО ОБРАЗОВАЊЕ И ОБУКА

Сврха мера додатног образовања и обуке јесте да се кроз процес теоријског и практичног оспособљавања стекну нова знања, вештине и компетенције

Циљ: Стварање могућности за запошљавање и самозапошљавање; отварање могућности за даље учење и професионални развој

Табела 6. Додатно образовање и обуке

ДОДАТНО ОБРАЗОВАЊЕ И ОБУКЕ	Укупан број лица	Особе са инвалидитетом	Реализација плана	
			Укупно	ОСИ
5.1. Стручна пракса*	4.400	30	1.733	8
5.2. Приправништво за младе са високим образовањем	650	20	631	5
5.3. Приправништво за незапослене са средњим образовањем	600	30	281	3
5.4. Стицање практичних знања	900	20	628	8
5.5. Обука за тржиште рада	1200	500	1.616	265
5.6. Обука на захтев послодавца – за незапосленог	700	30	596	10
5.7. Обука на захтев послодавца – за запосленог	Према захтевима послодавца		15	/
5.8. Функционално основно образовање одраслих	1.500	/	1.120	/

* Услед ограничених финансијских средстава за реализацију мера активне политике запошљавања, као и реализације програма Моја прва плата, који подразумева оспособљавање за самосталан рад и у који се на годишњем нивоу укључи до 10.000 незапослених, планиран обухват лица Акционим планом за период 2021. – 2023. године за спровођење Стратегије запошљавања у Републици Србији за период 2021. – 2026. године је Одлуком Управног одбора којом се врши расподела броја обухвата лица по филијалама смањен са 4.400 на 2.400 лица.

5.1. Стручна пракса

План: Програмом рада Националне службе за 2023. годину планирано је да се у меру стручне праксе укључи укупно 4.400 лица, од којих је 30 особа са инвалидитетом, и то кроз:

- Јавни позив Националне службе: 3.400 лица (3.370 остала лица и 30 особа са инвалидитетом)
- Јавне позиве у оквиру суфинансирања мера активне политике запошљавања предвиђених локалним акционим плановима: 1.000 лица.

Услед ограничених финансијских средстава за реализацију мера активне политике запошљавања, као и реализације програма Моја прва плата, који подразумева оспособљавање за самосталан рад и у који се на годишњем нивоу укључи до 10.000 незапослених, планиран обухват лица Акционим планом за период 2021. – 2023. године за спровођење Стратегије запошљавања у Републици Србији за период 2021. – 2026. године је Одлуком Управног одбора којом се врши расподела броја обухвата лица по филијалама смањен са 4.400 на 2.400 лица.

Циљ:

- Унапређење квалитета радне снаге, односно подизање нивоа конкурентности и запошљивости незапослених лица на отвореном тржишту рада.
- Стручно оспособљавање незапослених лица за самосталан рад у струци, са стеченим одговарајућим образовањем, кроз обављања приправничког стажа, односно стицања услова за полагање стручног испита кад је то законом, односно правилником предвиђено као посебан услов за самосталан рад у струци, без заснивања радног односа.

Реализација плана: У извештајном периоду мером је обухваћено укупно 1.733 лица, од чега је 1.725 осталих лица и 8 незапослених особа са инвалидитетом што представља реализацију од 39,39% од планираног броја.

Реализација плана - остала лица, финансирање Национална служба:

У циљу реализације мере, дана 20.02.2023. године расписан је Јавни позив Националне службе за реализацију мере стручне праксе у 2023. години.

У извештајном периоду наведеном мером обухваћено је 1.495 лица, што чини 44,36% у односу на планирану квоту (3.370 осталих лица).

Од 1.495 укључених осталих лица, 1.080 (72,24%) су жене. Категорији лица која траже посао дуже од 12 месеци припада 401 лице и она чине 26,82% од укупно укљученог броја лица. У меру је укључено и 34 лица из категорије вишкова запослених (2,27%) и 12 лица ромске националности (0,80%).

Када је о старосној структури реч, највеће је учешће младих до 30 година старости 1.065 лица (71,24%).

Реализација плана - особе са инвалидитетом:

У меру је укључено 8 особа са инвалидитетом, што представља 26,67% реализације плана за ову категорију.

Када је о старосној структури реч, у меру је укључено 7 младих особа са инвалидитетом до 30 година старости (87,50%).

Од укупног броја укључених, 3 особе са инвалидитетом су жене (37,50%), док 5 лица посао тражи дуже од 12 месеци (62,50%).

Реализација плана - Суфинансирање мера активне политике запошљавања предвиђених локалним акционим плановима:

У извештајном периоду филијале су на основу потписаних Споразума о уређивању међусобних права и обавеза у реализацији мера активне политике запошљавања између Националне службе и локалних самоуправа објавиле јавне позиве за реализацију мере стручне праксе.

У извештајном периоду мером стручне праксе обухваћено је 230 лица по споразумима са локалним самоуправама, што чини 23% у односу на планирану квоту (1.000 лица).

Од 230 укључених осталих лица, 168 (73,04%) су жене. Категорији лица која траже посао дуже од 12 месеци припада 45 лица и она чине 19,57% од укупно укљученог броја лица. У меру је укључено и 3 лица из категорије вишкова запослених (1,3%) и 2 лица ромске националности (0,87%).

Када је о старосној структури реч, највеће је учешће младих до 30 година старости 186 лица (80,87%).

5.2. Приправништво за младе са високим образовањем

План: Програмом рада Националне службе за 2023. годину планирано је да се у меру приправништва за младе са високим образовањем укључи укупно 650 лица, од којих је 20 особа са инвалидитетом, и то кроз:

- Јавни позив Националне службе: 550 лица (530 остала лица и 20 особа са инвалидитетом)
- Јавне позиве у оквиру суфинансирања програма и мера активне политике запошљавања предвиђених локалним акционим плановима: 100 лица.

Циљ:

- Унапређење квалитета радне снаге, односно подизање нивоа конкурентности и запошљивости незапослених лица на отвореном тржишту рада.
- Стручно оспособљавање незапослених лица за самосталан рад у струци за коју је стечено најмање високо трогодишње или четворогодишње образовање, ради обављања приправничког стажа, односно стицања услова за полагање стручног испита кад је то законом, односно правилником предвиђено као посебан услов за рад на одређеним пословима, уз заснивање радног односа код послодавца.

Реализација плана: У извештајном периоду, наведеном мером обухваћено је 631 лице, од којих 626 осталих лица и 5 особа са инвалидитетом што представља реализацију од 97,08% од укупног планираног броја.

Реализација плана - остала лица, финансирање Национална служба:

У циљу реализације мере, дана 20.02.2023. године расписан је Јавни позив за реализацију мере приправништва за младе са високим образовањем у 2023. години.

У извештајном периоду наведеном мером обухваћено је 626 лица, што чини 118,11% у односу на планирану квоту (530 осталих лица).

Од укупног броја укључених лица 466 лица су жене (74,44%), 55 лица су припадници ромске националности (8,79%), 66 лица припадају категорији лица

која траже посао дуже од 12 месеци (10,54%), 1 лице је корисник новчане социјалне помоћи (0,16%), 4 лица припадају категорији вишка запослених (0,64%), 2 лица из категорије оба родитеља незапослена (0,32%) и 4 лица из категорије интерно расељених (0,64%).

Када је о старосној структури реч, највеће је учешће младих до 30 година старости 616 лица (98,40%).

Реализација плана - особе са инвалидитетом:

У извештајном периоду наведеном мером обухваћено је 5 лица, што представља 25% реализације у односу на планирану квоту.

Када је о старосној структури реч, у меру су укључене 2 младе особе са инвалидитетом до 30 година старости (40%).

Од укупног броја укључених лица 4 лица су жене (80%), 4 лица припадају категорији лица која траже посао дуже од 12 месеци (80%).

Реализација плана - Суфинансирање мера активне политике запошљавања предвиђених локалним акционим плановима:

На основу потписаних Споразума и расписаних јавних позива из 2023. године у извештајном периоду нема закључених уговора.

5.3. Приправништво за незапослене са средњим образовањем

План: Програмом рада Националне службе за 2023. годину планирано је да се у меру приправништва за незапослене са средњим образовањем укључи укупно 600 лица, од којих је 30 особа са инвалидитетом и то кроз:

- Јавни позив Националне службе: 500 лица (470 остала лица и 30 особа са инвалидитетом)
- Јавне позиве у оквиру суфинансирања мера активне политике запошљавања предвиђених локалним акционим плановима: 100 лица.

Циљ:

- Унапређење квалитета радне снаге, односно подизање нивоа конкурентности и запошљивости незапослених лица на отвореном тржишту рада.
- Стручно оспособљавање незапосленог за самосталан рад у струци за коју је стечено средње образовање, ради обављања приправничког стажа, односно стицања услова за полагање стручног испита кад је то законом, односно правилником предвиђено као посебан услов за самосталан рад у струци, уз заснивање радног односа код послодавца.

Реализација плана: У извештајном периоду, наведеном мером обухваћено је укупно 281 лице, од којих 278 лица припада категорији осталих

лица и 3 особе са инвалидитетом што представља реализацију од 46,83% од укупно планираног броја.

Реализација плана - остала лица, финансирање Национална служба:

У циљу реализације мере, дана 20.02.2023. године расписан је Јавни позив Националне службе за реализацију мере приправништва за незапослене са средњим образовањем у 2023. години.

У извештајном периоду наведеном мером обухваћено је 278 лица што чини 59,15% у односу на планирану квоту (470 осталих лица).

Од 278 укључених лица 173 (62,23%) су жене. Категорији лица која траже посао дуже од 12 месеци припада 81 лица и они чине 29,14% од броја укупно укључених лица. У меру је укључено 61 лице ромске националности (21,94%), 6 лица из категорије корисника новчане социјалне помоћи (2,16%), 8 лица која припадају категорији вишка запослених (2,88%), 2 лица из категорије оба родитеља незапослена (0,72%) и 1 лице (0,36%) из категорије лица жртва породичног насиља .

Када је о старосној структури реч, највеће је учешће младих до 30 година старости – 272 лица (97,84%).

Реализација плана - особе са инвалидитетом:

У извештајном периоду наведеном мером обухваћена су 3 лица, што представља 10% реализације у односу на планирану квоту.

Када је о старосној структури реч, у меру су укључене 2 младе особе са инвалидитетом до 30 година старости (66,67%)

Од укупног броја укључених лица 3 су жене (100%), 1 лице припада категорији лица која траже посао дуже од 12 месеци (33,33%)

Реализација плана - Суфинансирање мера активне политике запошљавања предвиђених локалним акционим плановима:

На основу потписаних Споразума и расписаних јавних позива из 2023. године у извештајном периоду нема закључених уговора.

5.4. Стицање практичних знања

План: Програмом рада Националне службе за 2023. годину планирано је да се 900 лица укључи у меру стицања практичних знања, од којих је 20 особа са инвалидитетом, и то кроз:

- Јавни позив Националне службе: 800 лица (780 остала лица и 20 особа са инвалидитетом)

- Јавне позиве у оквиру суфинансирања мера активне политике запошљавања предвиђених локалним акционим плановима: 100 лица.

Циљ:

- Унапређење квалитета радне снаге, односно подизање нивоа конкурентности и запошљивости незапослених лица без квалификација, односно незапослених лица са квалификацијом (у оквиру струке или изван ње) која се налазе на евиденцији незапослених дуже од 12 месеци.
- Стицање практичних знања и вештина за рад, обављањем конкретних послова код послодавца.

Реализација плана: У извештајном периоду, наведеном мером обухваћено је укупно 628 лица, од којих 620 осталих лица и 8 особа са инвалидитетом, што представља реализацију од 69,78% од укупно планираног броја.

Реализација плана - остала лица, финансирање Национална служба:

У сврху реализације мере, дана 20.02.2023. године расписан је Јавни позив Националне службе за реализацију мере стицања практичних знања.

У извештајном периоду, наведеном мером обухваћено је 612 осталих лица, што представља реализацију од 78,46% планираног броја (780 осталих лица).

Од укупног броја укључених лица 383 лица (62,58%) је из категорије лица која траже посао дуже од 12 месеци. У меру је укључена 361 жена што је 58,99% у односу на број укључених лица у овом извештајном периоду.

Када је о старосној структури реч, у извештајном периоду укључено је 140 лица (22,88%) старости до 30 година, као и 259 лица (42,32%) старости преко 50 година.

Што се тиче образовне структуре укључених лица, 317 лица (51,80%) припада категорији лица без квалификација, док 295 лица (48,20%) припадају категорији лица са завршеним средњим образовањем.

Када је реч о лицима из осталих категорија теже запошљивих, 19 лица (3,10%) су припадници ромске националности, 39 лица припадају категорији вишка запослених (6,37%), 8 корисника новчане социјалне помоћи (1,31%), као и 1 лице (0,16%) из категорије жртве породичног насиља, 4 лица (0,65%) из категорије самохрани родитељи, 12 лица (1,96%) из категорије оба родитеља незапослена, 1 лице из категорије родитељи деце са сметњама у развоју (0,16%), 3 лица (0,49%) из категорије интерно расељених лица и 1 лице (0,16%) из категорије бивши извршиоци кривичних дела.

Реализација плана - особе са инвалидитетом:

У извештајном периоду у меру је укључено 8 особа са инвалидитетом, што представља 40% реализације плана за ову категорију.

Када је о старосној структури реч, у извештајном периоду укључено је 8 лица (100%) старости преко 50 година.

Од укупног броја укључених лица 4 су жене (50%), 4 лица припада категорији лица која траже посао дуже од 12 месеци (50%).

Реализација плана - Суфинансирање мера активне политике запошљавања предвиђених локалним акционим плановима:

У извештајном периоду, на основу потписаних споразума и расписаних јавних позива, наведеном мером обухваћено је 8 лица, што чини 8,0% у односу на планирану квоту (100 осталих лица). У меру су укључене 3 жене (37,50%).

Што се тиче образовне структуре укључених лица, у меру је укључено 5 лица (62,5%) без квалификације и 3 лица (37,5%) са завршеним средњим образовањем.

Када је о старосној структури реч, у извештајном периоду укључена су 2 лица (25%) старости до 30 година као и 4 лица (50%) старости преко 50 година.

Од укљученог броја лица, 3 лица (37,5%) припадају категорији дугорочно незапослених лица.

Када је реч о лицима из осталих категорија теже запошљивих, 1 лице (12,5%) припада категорији вишка запослених.

5.5. Обуке за тржиште рада

План: Програмом рада за 2023. годину планирано је да се у обуке за тржиште рада укључи укупно 1.200 незапослених лица, од којих 500 особа са инвалидитетом.

Врсте обука:

- Обуке за тржиште рада – за остала незапослена лица;
- Обуке за тржиште рада – за неквалификована лица и лица која завршавају основно образовање по моделу Функционалног основног образовања одраслих;
- Обуке за тржиште рада за особе са инвалидитетом;

Циљ: Подизање нивоа компетентности, конкурентности и запошљивости незапослених и то стицањем додатних теоријских и практичних знања и вештина за обављање послова у оквиру истог или новог занимања, а у складу са потребама тржишта рада и послодаваца, као и утврђеним потребама лица.

Унапређење запошљивости и конкурентнијег иступања на тржишту рада теже запошљивих лица, првенствено лица без квалификација или са ниским квалификацијама.

Реализација плана: У извештајном периоду су започете активности на реализацији наведене мере.

Реализација плана - остала лица:

У извештајном периоду су на основу предлога филијала и расположивих финансијских средстава сачињени су:

1. Каталог обука за тржиште рада за остала незапослена лица и
2. Каталог обука за тржиште рада за лица без завршене средње школе и лица која завршавају основно образовање по моделу ФООО.

Каталози обука су резултат анализе и укрштања следећих елемената:

- 1) анализа и прогнозе на локалним тржиштима рада
- 2) анализа структуре евиденције незапослених лица на локалним евиденцијама и анализе индивидуалних планова запошљавања узимајући у обзир дефинисане циљне групе из Акционог плана за период од 2021. до 2023. године за спровођење Стратегије запошљавања у Републици Србији за период од 2021. до 2026. године
- 3) понуде образовних услуга на локалним тржиштима
- 4) опредељене бројчане квоте и финансијска средства за меру обука.

Табела 7. Каталог обука за тржиште рада за остала незапослена лица у 2023. години

Назив обуке	Број полазника
Обука за вођење пословних књига - online	150
Обука за дигитални маркетинг - online	170
Обука за примену процедура шминкања (декоративна козметика)	10
Обука за обављање послова рачуновође	10
Обука за фасадера	5
Обука за руковаоца виљушкарком	5
Обука за JAVA програмирање	6
Обука за PHP програмирање - online	10
Обука за руковање ЦНЦ машинама	10
Обука за извођење зидарских радова	8
Обука за извођење керамичарских радова	10
Обука за бравара-заваривача	10
Обука за извођење маникир и педикир процедура	20
Обука за пружање козмето-естетских услуга	6
Обука за козметичара	15
Обука за столара	5

Назив обуке	Број полазника
Обука за електропнеуматско управљање	10
Обука за индустријску роботiku	10
Обука за рад на нумерички управљеном стругу и нумерички управљеној глодалици	10
Обука за завариваче за МАГ поступак	5
Обука за спровођење неге старих и немоћних лица	5
Обука за машинску припрему и спајање делова металних делова поступком електролучног и електроотпорног заваривања	5
Обука за припремање и кување хране	5
УКУПНО	500

Табела 8. Каталог обука за тржиште рада за лица без завршене средње школе и лица која завршавају основно образовање по моделу ФООО у 2023. години

Назив обуке	Број полазника
Основна информатичка обука	20
Обука за геронтодомаћице (неговање старих и немоћних лица)	45
Обука за зидара	5
Обука за тесара	5
Обука за израду текстилних производа	5
Обука за руковаоца виљушкарком	5
Обука за израду пица	10
Обука за услуживање хране и пића	10
Обука за извођење маникир и педикир процедура	10
Обука за здравственог неговатеља	10
Обука за припрему и сервирање јела	10
Обука за извођење зидарских радова	5
Обука за завариваче	10
Обука за кројење и шивење одеће	10
Обука за столаре	5
Обука за израду делова на ЦНЦ стругу/ЦНЦ глодалици	10
Обука за заваривача металних конструкција	10
Обука за завариваче за ТИГ поступак	5
Обука за руковаоца грађевинским машинама	5
Обука за шминкере	5
УКУПНО	200

Каталози обука за тржиште рада за незапослена лица су доступни извођачима обуке и јавности на званичној интернет страници Националне службе на линку: <https://www.nsz.gov.rs/sadrzaj/katalog-obuka-za-trziste-rada/4122>.

Дана 14.11.2024. године расписана је јавна набавка за набавку услуге извођења обука за незапослене за тржиште рада. Закључивање уговора са изабраним извођачима обуке и реализација обука планирани су у првом кварталу 2024. године.

Реализација плана – за остала незапослена лица по плану из 2022. године:

На основу закључених уговора са извођачима обука из 2022. године, у извештајном периоду настављена је реализација обука и укључено је укупно 1.351 незапослено лице, од чега су 1.110 жене (82,16%). Највећи број полазника се укључио у online обуку за вођење пословних књига – 1.175 лица и у online обуку за дигитални маркетинг – 122 незапослена лица.

Од укупног броја укључених лица у обуке у извештајном периоду, укључено је 409 младих до 30 година старости (30,27%), 27 лица Ромске националности (2,00%), 538 лица која се налазе на евиденцији незапослених дуже од 12 месеци (39,82%), 27 корисника новчане социјалне помоћи (2,00%), 103 лица у статусу вишка запослених (7,62%) и 98 корисника новчане накнаде (7,25%).

Што се тиче образовне структуре у обуке је укључено 25 лица без завршене средње школе (1,85%), 747 лица са средњим образовањем (55,29%) и 579 лица са високим образовањем (42,86%).

Реализација плана - особе са инвалидитетом:

У извештајном периоду, спровођене су активности на реализацији Јавног позива о покретању поступка јавне набавке услуга образовања и професионалног оспособљавања незапослених лица – особа са инвалидитетом бр. 0089/23, који је објављен 03.04.2023. године, а према Каталогу обука за тржиште рада за незапослене особе са инвалидитетом за 2023. годину. Отварање понуда обављено је 04.05.2023. године. Донета је Одлука о додели 59 уговора за укупно 405 особа са инвалидитетом.

На основу закључених уговора са извођачима обука, у извештајном периоду започета је реализација 42 обуке у које је укључено 265 особа са инвалидитетом, што представља 53% реализације плана за ову категорију.

Када је о старосној структури реч, у меру је укључено 25 младих особа са инвалидитетом до 30 година старости (11,68%).

Од укупног броја укључених, 172 особе са инвалидитетом су жене (64,91%), док 123 лица посао тражи дуже од 12 месеци (57,48%).

Табела 9. Каталог обука за тржиште рада за особе са инвалидитетом у 2023. години

Назив обуке	Број лица
Основна информатичка обука	8
Обука за вођење пословних књига	5
Обука за електронско пословање	5
Обука за енглески језик ниво А1	10
Обука за енглески језик ниво А2	8
Обука за енглески језик ниво Б1	5
Обука за немачки језик ниво А1	10
Обука за пословног секретара	5
Обука за рад на дигиталној машини HP Indigo digital press 3050	5
Обука за пакера	5
Обука за веб дизајнирање	6
Обука за пословне комуникације	10
Обука за веб developer - а	8
Основна информатичка обука	10
Обука за маникира – педикира	5
Обука за књиговођу	10
Обука за козметичара	6
Обука за шивење горњих делова обуће	6
Основна информатичка обука према ECDL стандарду	7
Обука за веб дизајнирање	5
Обука за израду радне одеће	7
Обука за административно-техничког секретара IT	11
Основна информатичка обука	5
Основна информатичка обука према ECDL стандарду	10
Основна информатичка обука према ECDL стандарду	10
Основна информатичка обука према ECDL стандарду	7
Основна информатичка обука према ECDL стандарду	8
Основна информатичка обука према ECDL стандарду	6
Основна информатичка обука према ECDL стандарду	6
Основна информатичка обука према ECDL стандарду	6
Основна информатичка обука према ECDL стандарду	8
Основна информатичка обука према ECDL стандарду	6
Основна информатичка обука	5
Основна информатичка обука	5
Основна информатичка обука	5
Основна информатичка обука	5
Основна информатичка обука	7
Обука за помоћне послове у припреми јела	3
Обука за сервисера PC рачунара	5
Обука за маникира - педикира	5

Назив обуке	Број лица
Основна информатичка обука	5
Обука за књиговесца	5
Обука за помоћног посластичара	10
Обука за помоћног куvara	10
Обука за маникира - педикира	5
Основна информатичка обука према ECDL стандарду	6
Основна информатичка обука према ECDL стандарду	6
Основна информатичка обука према ECDL стандарду	6
Обука за електронско пословање	8
Основна информатичка обука према ECDL стандарду	6
Основна информатичка обука	6
Обука за електронско пословање	7
Обука за електронско пословање	7
Обука за маникира - педикира	5
Основна информатичка обука према ECDL стандарду	8
Основна информатичка обука према ECDL стандарду	5
Обука за електронско пословање	10
Обука за вођење пословних књига	9
Обука за послове паковања воћа и поврћа	6
Основна информатичка обука према ECDL стандарду	5
Основна информатичка обука	5
Обука за аранжера цвећа	5
Обука за ручну керамику	5
Обука за кројење и шивење	5
Основна информатичка обука	14
Обука за енглески језик ниво А1	10
Обука за вођење пословних књига	5
Обука за рециклажу полиетилена	5
Обука за помоћног куvara	7
Обука за маникира - педикира	5
Обука за шминкера	5
Обука за пекара	5
Обука за кројење и шивење	4
Обука за шивача радног одела	12
Обука за вођење пословних књига	4
УКУПНО	500

5.6. Обука на захтев послодавца за незапослене

План: Програмом рада Националне службе за 2023. годину планирано је да се у меру обука на захтев послодавца укључи укупно 700 лица, од којих је 30 особа са инвалидитетом, и то кроз:

- Јавни позив Националне службе: 650 лица (620 остала лица и 30 особа са инвалидитетом)
- Јавне позиве у оквиру суфинансирања програма и мера активне политике запошљавања предвиђених локалним акционим плановима: 50 лица

Циљ:

- Унапређење квалитета радне снаге, односно подизање нивоа конкурентности и запошљивости незапослених лица.
- Стицање додатних знања и вештина потребних за обављање послова на конкретном радном месту код послодавца који припада приватном сектору, као и предузећа за професионалну рехабилитацију и запошљавање особа са инвалидитетом која послују са већинским државним капиталом.

Реализација плана: У извештајном периоду, наведеном мером обухваћено је 596 лица, од којих 586 осталих лица и 10 особа са инвалидитетом, што представља реализацију од 85,14% од укупног планираног броја.

Реализација плана - остала лица, финансирање Национална служба:

У сврху реализације мере, дана 20.02.2023. године расписан је Јавни позив за учешће у финансирању мере обука на захтев послодавца у 2023. години.

У извештајном периоду, наведеном мером обухваћено је 586 лица, што представља реализацију од 94,52% од планираног броја (620 осталих лица).

Од укупног броја укључених лица 366 лица су жене (62,46%), 15 лица су припадници ромске националности (2,56%), 161 лице припада категорији лица која траже посао дуже од 12 месеци (27,47%), 5 лица су корисници новчане социјалне помоћи (0,85%), 32 лица припада категорији вишка запослених (5,46%), 4 лица из категорије самохраних родитеља (0,68%), 10 лица из категорије оба родитеља незапослена (1,71%), 7 лица припада категорији интерно расељених (1,19%), 1 лице из категорије бивших извршилаца кривичних дела (0,17%) и 16 лица из категорије корисника новчане накнаде (2,73%).

Када је о старосној структури реч, број укључених лица старости до 30 година је 209 (35,67%).

Табела 10. Преглед реализованих обука

Назив обуке	Број лица
Обука за књиговођу	1
Обука за производног радника у изради котрљајућих лежајева	12
Обука за магационера	9
Обука за pizza мајстора	7
Обука за конфекционара	106
Обука за посластичара	10
Обука за месара	10
Обука за производњу каблова за индустрију	30
Обука за графичку обраду и прераду	6
Обука за израду дрвне галантерије	2
Обука за руковање индустријским машинама за кондиторску производњу	4
Обука за ручну израду колача и кекса	8
Обука за фризера	13
Обука за аутомеханичара	3
Обука за куvara	22
Обука за израду и монтажу алуминијумске и ПВЦ столарије	8
Обука за бравара-заваривача	6
Обука за столара	17
Обука за пекара-посластичара	24
Обука за козметичара	11
Обука за шивача одевних предмета и аксесоара од коже и крзна	1
Обука за израду и монтажу намештаја од плочастог материјала	12
Обука за инсталатера и сервисера парног грејања	1
Обука за моделара	4
Обука за шивача горњих делова обуће	3
Обука за машинског плетача	2
Обука за кројење и шивење	8
Обука за машинско одржавање постројења и опреме	2
Обука за лимара	1
Обука за рачуноводственог планера-аналитичара	13
Обука за оператера на ЦНЦ машинама	15
Обука за масера	8
Обука за пластичара	9
Обука за сервисирање рачунара и одржавање рачунарске мреже	7
Обука за оператера на машини за заштитне полиуретанске фолије	1
Обука за израђивача делова обуће	3
Обука за сервисера грађевинских машина	2
Обука за сервисера електронских уређаја	3
Обука за шивење веша	5
Обука за машинску обраду стакла	3
Обука за оператера на топлој и хладној производној линији	13
Обука за млекара	2
Обука за конобара	9
Обука за глодача-алатничара	2
Обука за шивење текстила	16

Назив обуке	Број лица
Обука за шивача-конфекционара	2
Обука за роштиљџију	1
Обука за ТВ монтажера	1
Обука за бармена	2
Обука за аутолимара	1
Обука за картонажера	1
Обука за вез	6
Обука за аранжера цвећа	1
Обука за репарацију ауто-стакала	2
Обука за mikronideling дермапен	1
Обука за рад на машини за мотање папира и резање	1
Обука за израду и монтажу металних и дрвених конструкција	8
Обука за сниматеља тона	6
Обука за продавца	7
Обука за производњу млинско-посластичарских производа и млевење житарица на традиционалан начин	10
Обука за електричара за високонапонска постројења	9
Обука за цвећара	1
Обука за UX/UI дизајнера апликација за смарт ТВ и мобилне уређаје	7
Обука за производњу/плетенење намештаја од ратана	2
Обука за руковање кранском дизалицом	6
Обука за WEB дизајн	2
Обука за израду дрвне галантерије	3
Обука за шивача у аутоиндустрији	26
Обука за дизајнера компјутерских игара	4
Обука за аутодијагностичара-мехатроничара	2
Обука за 3Д презентера	1
Обука за роштиљџију	3
Обука за пресера	1
Обука за тесара	2
Обука за фасадера	8
Обука за инсталатера гигабитне пасивне мреже	2
Обука за уметничку обраду камена, глине и керамике	2
Обука за одржавање инсталација водовода, грејања и канализације пластичним цевима	1
УКУПНО	586

Најзаступљенија подручја рада у којима су реализоване обуке су Текстилно и кожарство, Пољопривреда, прерада и производња хране и Машинство и обрада метала.

Реализација плана за особе са инвалидитетом:

У извештајном периоду наведеном мером обухваћено је 10 лица, што представља 33,33% реализације у односу на планирану квоту.

Када је о старосној структури реч, у извештајном периоду укључено је 5 лица (50%) старости преко 50 година.

Од укупног броја укључених 1 лице је жена (10%), 7 лица припада категорији лица која траже посао дуже од 12 месеци (70%).

Табела 11. Преглед реализованих обука

Назив обуке	Број лица
Обука за помоћника књиговесца	6
Обука за паковање детерџента, сапуна и других средстава за чишћење и полирање	4
УКУПНО	10

Реализација плана - Суфинансирање мера активне политике запошљавања предвиђених локалним акционим плановима:

На основу потписаних Споразума и расписаних јавних позива из 2023. године у извештајном периоду нема закључених уговора.

5.7. Обука за потребе послодавца за запосленог

Циљ: Стицање додатних знања и вештина запосленог ради унапређења компетенција, стицања недостајућих знања, способности и вештина у циљу потреба процеса рада са циљем одржања запослења код послодавца.

У сврху реализације програма, дана 20.02.2023. године објављен је Јавни позив за реализацију мере обуке за потребе послодавца за запосленог у 2023. години.

Реализација плана: У извештајном периоду достављено је 12 захтева за укључивање у обуку укупно 55 запослених. Након подношења захтева пет (5) послодаваца је одустало од даљег учешћа у процесу одлучивања и реализације мере из разлога немогућности обавезивања задржавања запослених лица у трајању од 24 месеца након завршетка обуке, услед немогућности планирања пословних токова у периоду уговорих обавеза као и потреба самих запослених лица. Три захтева за укупно 7 лица су одбијени. Четири захтева су позитивно одлучена. Након одлуке један послодавац је одустао од даљег учешћа. Уговори су склопљени за укупно 15 запослених за потребе три послодавца:

- Апатинска пивара ДОО из Апатина за 1 запосленог – обука за одржавање мехатронских система
- Модине СРБ ДОО из Сремске Митровице за 9 запослених – обука – модулари програм за развој менаџера

- АД Имлек из Београда за 5 запослених – обука за одржавање мехатронских система.

Табела 12. Преглед реализованих обука

Назив обуке	Број лица
Обука за одржавање мехатронских система	6
Обука модуларни програм за развој менаџера	9
УКУПНО	15

5.8. Функционално основно образовање одраслих (ФООО)

План: Програмом рада Националне службе за 2023. годину планиран је обухват 1500 лица.

Циљ:

- Унапређење квалитета радне снаге, односно подизање нивоа конкурентности и запошљивости незапослених лица без основног образовања и квалификација на отвореном тржишту рада.
- Подстицање запошљавања и социјалног укључивања теже запошљивих лица, односно лица без основног образовања и квалификација.

Реализација плана:

У извештајном периоду у меру је укључено укупно 1.120 лица што износи 74,67% реализације плана. Сви укључени су уписани у школску 2023/2024. годину која је започела септембра 2023. године, закључивањем Споразума са школама за основно образовање одраслих.

Од укупног броја укључених лица 679 лица су жене (60,63%). Посматрајући старосну структуру у меру је укључено 332 младих до 30 година старости (29,64%), док је лица старијих од 50 година укључено 165 (14,73%).

У меру је укључено укупно 654 припадника ромске националности (58,39%), 475 корисника новчане социјалне помоћи (42,41%), 46 лица која припадају категорији самохраних родитеља (4,11%), 64 лица чија су оба родитеља незапослена (5,71%). Такође, у меру је укључено и 16 интерно

расељених лица (1,43%) и 2 повратника из иностранства по споразуму о реадмисији (0,18%).

Од укупног броја укључених лица 812 припада категорији лица која посао траже дуже од 12 месеци (72,5%).

5.9. Програм подстицања запошљавања младих „Моја прва плата“

План: На основу Уредбе о програму подстицања запошљавања младих „Моја прва плата“ („Сл. гласник РС“ бр. 107/20, 79/21, 92/22 и 83/23) планиран је обухват до 10.000 незапослених младих лица програмом у 2023. години.

Циљ: Подстицање запошљавање младих са средњим и високом образовањем, до навршених 30 година старости, без радног искуства или са радним искуством краћим од 6 месеци, стеченим на пословима који по својој сложености одговарају нивоу образовања са којим се пријављују за учешће у програму, а која се налазе на евиденцији незапослених Националне службе, као и пружање подршке привреди у решавању проблема са недостатком кадрова.

Начин реализације програма: online преко портала Моја прва плата, који је дизајниран ради реализације програма. На овај начин омогућена је доступност свих информација на једном месту - понуде послодаваца кроз оглашене позиције на које су се кандидати пријављивали. На овај начин је постигнута доступност информација свим корисницима (послодавцима и незапосленим лицима) са целе територије Републике Србије, обухватајући и локални и глобални ниво могућности за радно ангажовање.

Реализација плана:

У сврху реализације програма расписан је Јавни позив за реализацију програма подстицања запошљавања младих „Моја прва плата“ дана 10.10.2023. године.

Реализација програма „Моја прва плата“ је организована кроз четири фазе:

- *Прва фаза:* Пријављивање послодаваца (10.10.2023. - 07.11.2023. године)
- *Друга фаза:* Пријављивање кандидата (13.11.2023. – 06.12.2023. године)
- *Трећа фаза:* Селекција и спајање послодаваца из јавног и приватног сектора са кандидатима 07.12.2023. – 22.12.2023. године
- *Четврта фаза:* Објава коначне листе послодаваца са бројем изабраних кандидата на одобреним позицијама – дана 29.12.2023. године
- *Пета фаза:* Закључивање уговора и почетак оспособљавања незапосленог лица (01.01.2024. – 19.01.2024. године).

1) Прва фаза – пријављивање послодаваца

На порталу „Моја прва плата“ 9.449 послодаваца су огласили 16.482 позиције за 24.294 кандидата.

Од укупног броја регистрованих, 8.119 послодаваца је испунило услове Јавног позива за учешће у програму, са одобреном 14.337 позицијом за ангажовање 21.421 незапослених лица.

Највећи број лица тражен је за радно ангажовање у следећим областима рада:

- Медицина, стоматологија, фармација – доктор медицине, доктор стоматологије, фармацеут, медицински техничар, физиотерапеут, зубни техничар, фармацеутски техничар...
- Администрација и право – административни службеник, референт за нормативно-правне послове, правник, пословни секретар...
- Економија – економиста, комерцијалиста, банкарски службеник, контиста, књиговодствени службеник, књиговођа, рачуновођа, финансијски референт...

Занимања у нивоу високог образовања у осталим областима: библиотекар, програмер, архитекта, архивар, наставници различитих група предмета, психолог, педагог, социјални радник, новинар, инжењери безбедности и здравља на раду, инжењер контроле квалитета...

Занимања у нивоу средњег образовања у осталим областима: продавац, конобар, кројач, шивач, кувар, козметичар, диспечер саобраћаја, аутомеханичар, машински техничар, техничар друмског саобраћаја, фризер, пекар, месар...

2) Друга фаза - пријављивање кандидата

Налог на порталу „Моја прва плата“ отворило је преко 13.000 младих. Од тог броја 9.733 кандидата успешно се пријавило и конкурисало на позиције код послодаваца

3) Трећа фаза – селекција, избор кандидата и повезивање послодаваца са кандидатима

Након завршеног процеса повезивања послодаваца и кандидата, формирана је коначна листа одобрених послодаваца. Одобрено је укупно 4.570 послодаваца за 7.462 оглашене позиције и 7.650 кандидата.

4) Четврта фаза – закључивање уговора

Закључивање уговора и почетак периода оспособљавања кандидата је планирано за период од 01.01.2024. до 19.01.2024. године. Реализација програма је планирана за период од јануара до септембра 2024. године.

5.10. Програм стручне праксе „Таленти у јавном сектору“

План: Влада Републике Србије је дана 22.06.2023. године донела Закључак о давању сагласности да корисницима стипендија Фонда за младе таленте који се финансирају по Конкурсу за стипендирање до 1050 најбољих студената завршне године основних академских студија и до 500 студената завршне године мастер академских студија са високошколских установа чији је оснивач Република Србија за школску 2022/2023 годину, након завршених студија омогући учешће у Програму стручне праксе „Таленти у јавном сектору“. Програм се спроводи у сарадњи Националне службе са Фондом за младе таленте.

Циљ: Стручно оспособљавање на пословима за које је корисник програма стекао одређену врсту квалификације. Обављена стручна пракса по овом Програму се може рачунати као испуњење у целости или дела обавезног приправничког стажа. Програм траје обавезних 3 месеца са могућношћу продужења од најмање 1 до најдуже 6 месеци.

Реализација плана:

У извештајном периоду укључено је укупно 378 лица, од којих је 284 жена. Сва лица припадају категорији младих до 30 година старости, са високим образовањем и без радног искуства.

6. СУБВЕНЦИОНИСАНО ЗАПОШЉАВАЊЕ И САМОЗАПОШЉАВАЊЕ

У циљу подстицања запошљавања незапослених лица са евиденције незапослених лица и послодаваца на запошљавање теже запошљивих лица и посебно особа са инвалидитетом, Национална служба спроводи следеће мере:

Табела 13. Подстицаји незапосленима и послодавцима за запошљавање

ПОДСТИЦАЈИ ЗА ЗАПОШЉАВАЊЕ	Укупан број лица	Особе са инвалидитетом	Реализација плана	
			Укупно	ОСИ
6.1. Субвенције за запошљавање незапослених лица из категорије теже запошљивих	4.000	300	3.461	372
6.2. Субвенције за самозапошљавање	4.000	100	4.228	95
6.3. Субвенција зараде за особе са инвалидитетом без радног искуства	400	400	544	544

6.1. Субвенције за запошљавање незапослених лица из категорије теже запошљивих

План: Програмом рада Националне службе за 2023. годину планирано је укључивање 4.000 лица у меру субвенција за запошљавање незапослених лица из категорије теже запошљивих, од којих 300 особа са инвалидитетом, и то:

- Јавни позив Националне службе: 3.000 лица (2.700 остала лица и 300 особа са инвалидитетом)
- Јавни позиви у оквиру суфинансирања мера активне политике запошљавања предвиђених локалним планским документима у области запошљавања: 1.000 лица.

Напомена: Због ограниченог буџета за реализацију мера активне политике запошљавања у 2023. години, предвиђено је да се од планираног броја лица кроз редован јавни позив (2.700 осталих лица) у меру укључи 2.400 лица, а од планираног броја лица кроз јавне позиве у оквиру суфинансирања са локалним самоуправама/територијалним аутономијама (1.000) у меру укључи 700 лица.

Циљ: Отварање нових радних места за запошљавање незапослених лица у привредним субјектима који припадају приватном сектору и подстицање запошљавања незапослених лица из категорије теже запошљивих са евиденције Националне службе.

Циљна група су незапослена лица са евиденције Националне службе из категорије теже запошљивих и то: млади до 30 година старости – без завршеног средњег образовања, млади у домском смештају, хранитељским породицама и старатељским породицама; старији од 50 година; Роми; особе са инвалидитетом; радно способни корисници новчане социјалне помоћи; незапослени који се налазе на евиденцији незапослених дуже од 12 месеци и жртве породичног насиља.

Реализација плана:

У извештајном периоду у меру је укључено 2.626 осталих лица, 372 особе са инвалидитетом и 463 лица на основу суфинансирања са локалним самоуправама, што је укупно 3.461 лица (86,53%).

Реализација плана - остала лица, финансирање – Национална служба:

У сврху реализације мере, дана 20.02.2023. године расписан је Јавни позив Националне службе послодавцима за доделу субвенције за запошљавање незапослених лица из категорије теже запошљивих у 2023. години.

У извештајном периоду наведеном мером обухваћено је 2.626 осталих лица, што представља 97,26% реализације плана (2.700 лица).

Када је о старосној структури реч, број младих до 30 година је 525 лица (19,99%).

Од укупног броја лица обухваћених субвенцијом 1.385 лица (52,74%) су жене, док 1.464 (55,75%) припада категорији лица која траже посао дуже од 12 месеци.

Реализација плана - особе са инвалидитетом:

У извештајном периоду у меру су укључене 372 особе са инвалидитетом, што представља 124% реализације плана.

Када је о старосној структури реч, у меру је укључено 53 младе особе са инвалидитетом до 30 година старости (14,25%).

Од укупног броја укључених, 190 особа са инвалидитетом су жене (51,08%), док 144 лица посао тражи дуже од 12 месеци (38,71%).

Реализација плана - Суфинансирање мера активне политике запошљавања предвиђених локалним планским документима у области запошљавања:

На основу потписаних споразума и расписаних јавних позива из 2023. године за меру субвенције за запошљавање незапослених лица из категорије теже запошљивих у извештајном периоду у меру је укључено 463 лица, што представља 46,30% реализације плана (1.000 лица).

Када је реч о старосној структури, 124 лица припада категорији млади до 30 година старости (26,78%).

6.2. Субвенције за самозапошљавање

План: Програмом рада Националне службе за 2023. годину планирано је да се у меру субвенција за самозапошљавање укључи 4.000 лица, од којих 100 особа са инвалидитетом и то:

- Јавни позиви Националне службе: 3.000 лица (2.900 остала лица и 100 особа са инвалидитетом)
- Јавни позиви у оквиру суфинансирања мера активне политике запошљавања предвиђених локалним планским документима у области запошљавања: 1.000 лица

Циљ: Повећано запошљавање незапослених лица са евиденције Националне службе кроз доделу субвенција и подстицање развоја предузетништва.

Циљна група су незапослена лица на евиденцији Националне службе која су прошла обуку «Пут до успешног предузетника» у организацији Националне службе или друге релевантне институције.

Реализација плана:

У извештајном периоду у меру је укључено 2.905 осталих лица, 95 особа са инвалидитетом и 1.228 лица на основу суфинансирања са локалним самоуправама што је укупно 4.228 лица (105,70%).

Реализација плана - остала лица, финансирање - Национална служба:

У циљу реализације мере, 20.02.2023. године расписана су два јавна позива Националне службе, и то:

1. Јавни позив незапосленима за доделу субвенције за самозапошљавање и
2. Јавни позив незапосленима ромске националности за доделу субвенције за самозапошљавање.

У извештајном периоду, у меру је укључено 2.905 лица, што представља 100,17% у односу на планирану квоту (2.900 лица). Од наведеног броја 180 лица је укључено по Јавном позиву незапосленима ромске националности за доделу субвенције за самозапошљавање.

Када је о старосној структури реч, број младих до 30 година је 1.056 лица (36,35%).

Од укупног броја укључених лица 1.934 лица (66,57%) су жене, док 1.460 лица (50,26%) припада категорији лица која траже посао дуже од 12 месеци.

Реализација плана - особе са инвалидитетом:

У извештајном периоду, закључено је 95 уговора за самозапошљавање особа са инвалидитетом, што је 95% реализације плана.

Када је о старосној структури реч, у категорији младих до 30 година старости је 9 особа са инвалидитетом (9,47%).

Од укупног броја укључених, 44 особе са инвалидитетом су жене (46,32%), док 42 лица посао тражи дуже од 12 месеци (44,21%).

Реализација плана - Суфинансирање мера активне политике запошљавања предвиђених локалним планским документима у области запошљавања:

На основу потписаних споразума и расписаних јавних позива из 2023. године за меру субвенција за самозапошљавање у извештајном периоду у меру је укључено 1.228 лица, што представља 122,80% реализације плана.

Када је о старосној структури реч, број младих до 30 година старости је 318 лица (25,90 %).

Од укупног броја лица обухваћених субвенцијом 586 лица (47,72%) су жене, док 544 лица (44,30%) припада категорији лица која траже посао дуже од 12 месеци.

6.3. Субвенција зараде за особе са инвалидитетом без радног искуства

План: Програмом рада за 2023. годину планирано је одобравање средстава за субвенцију зараде за запошљавање 400 особа са инвалидитетом без радног искуства.

Циљ: Подстицање запошљавања особа са инвалидитетом са евиденције Националне службе, односно стицање практичних знања и вештина за обављање конкретног посла кроз укључивање у свет рада и афирмација једнаких могућности особа са инвалидитетом на тржишту рада.

У сврху реализације мере, дана 20.02.2023. године расписан је Јавни конкурс за субвенцију зараде за запошљавање особа са инвалидитетом без радног искуства у 2023. години.

Реализација плана:

У извештајном периоду у меру су укључене 544 особе са инвалидитетом без радног искуства, што је 136% реализације у односу на план.

Када је о старосној структури реч, 85 особа са инвалидитетом припада категорији младих до 30 година старости (15,63%).

Од укупног броја укључених, 283 особе са инвалидитетом су жене (52,02%), док 194 лица посао тражи дуже од 12 месеци (35,66%).

7. ЈАВНИ РАДОВИ

Табела 14. Јавни радови

ЈАВНИ РАДОВИ	Укупан број лица	Особе са инвалидитетом	Реализација плана	
			Укупно	ОСИ
7. Јавни радови	2.800	800	2.928	819

План: Програмом рада Националне службе за 2023. годину планирано је укључивање 2.800 незапослених лица, од којих 800 особа са инвалидитетом, и то:

- Јавни конкурси Националне службе: 1.000 осталих лица, 800 особа са инвалидитетом
- Јавни конкурси у оквиру суфинансирања мера активне политике запошљавања предвиђених локалним планским документима у области запошљавања: 1.000 лица

Циљ: Радно ангажовање на јавним радовима теже запошљивих незапослених лица и незапослених у стању социјалне потребе, ради очувања и

унапређења радних способности незапослених, кроз закључивање уговора о привременим и повременим пословима.

Реализација плана:

У извештајном периоду у јавне радове укључено је 991 остало лице, 819 особа са инвалидитетом и 1.118 лица на основу суфинансирања са локалним самоуправама, што је укупно 2.928 лица (104,57%).

У сврху реализације мере, дана 20.02.2023. године расписана су два јавна конкурса Националне службе и то:

- Јавни конкурс за организовање спровођења јавних радова на којима се ангажују незапослена лица у 2023. години и
- Јавни конкурс за организовање спровођења јавних радова на којима се ангажују незапослене особе са инвалидитетом у 2023. години.

Реализација плана - остала лица, финансирање – Национална служба:

У извештајном периоду наведеном мером обухваћено је 991 остало лице, што је 99,10% у односу на планирану квоту (1.000 осталих лица).

Када је о старосној структури реч, број младих до 30 година је 142 лица (14,33%).

Од укупног броја укључених лица 456 (46,01%) лица су жене, док 412 лица припада категорији лица која траже посао дуже од 12 месеци (41,57%).

Реализација плана - особе са инвалидитетом:

У извештајном периоду на јавним радовима ангажована је 819 особа са инвалидитетом, што је 102,38% реализације у односу на план.

Када је о старосној структури реч, ангажовано је 145 младих особа са инвалидитетом до 30 година старости (17,70%).

Од укупног броја укључених, 399 особа са инвалидитетом су жене (48,72%), док 213 лица посао тражи дуже од 12 месеци (26,01%).

Реализација плана - Суфинансирање мера активне политике запошљавања предвиђених локалним планским документима у области запошљавања:

У извештајном периоду наведеном мером обухваћено је 1.118 лица, што је 111,80% у односу на планирану квоту (1.000 осталих лица).

Када је о старосној структури реч, број младих до 30 година је 131 лица (11,72%).

Од укупног броја укључених лица 542 лица су жене (48,48%), док 422 лица припада категорији лица која траже посао дуже од 12 месеци (37,75%).

8. МЕРЕ АКТИВНЕ ПОЛИТИКЕ ЗАПОШЉАВАЊА ЗА ОСОБЕ СА ИНВАЛИДИТЕТОМ КОЈЕ СЕ ЗАПОШЉАВАЈУ ПОД ПОСЕБНИМ УСЛОВИМА

Мере активне политике запошљавања за особе са инвалидитетом које се запошљавају под посебним условима спроводе се реализацијом мера којима се обезбеђује додатна подршка особама са инвалидитетом на радном месту и то:

Табела 15. Подстицаји за запошљавање особа са инвалидитетом које се запошљавају под посебним условима

ПОДСТИЦАЈИ ЗА ЗАПОШЉАВАЊЕ	Укупан број лица	Особе са инвалидитетом	Реализација плана	
			Укупно	ОСИ
8. Мере активне политике запошљавања за особе са инвалидитетом које се запошљавају под посебним условима	55	55	95	44
<i>8.1. Прилагођавање радног места (рефундацијом примерених трошкова прилагођавања радног места)</i>	25	25	35	35
<i>8.2. Пружање стручне подршке новозапосленој особи са инвалидитетом (рефундацијом трошкова зараде лицу ангажованом на пружању стручне подршке на радном месту – радна асистенција)</i>	30	30	60	60

8.1. Прилагођавање радног места

План: Програмом рада за 2023. годину планирано је одобравање средстава за меру прилагођавање радног места за 25 особа са инвалидитетом које се запошљавају под посебним условима.

Циљ: Подстицање запошљавања особа са инвалидитетом под посебним условима кроз прилагођавање радног места у складу са могућностима и потребама особе, адекватна радно-социјална интеграција и афирмација једнаких могућности особа са инвалидитетом на тржишту рада.

У сврху реализације мере, дана 20.02.2023. године расписан је Јавни конкурс за рефундацију трошкова подршке особама са инвалидитетом које се запошљавају под посебним условима у 2023. години.

Реализација плана:

У извештајном периоду у меру је укључено 35 особа са инвалидитетом, што представља 140% реализације плана.

Када је о старосној структури реч, 15 особа са инвалидитетом припада категорији младих до 30 година старости (42,86%).

Од укупног броја укључених, 16 особа са инвалидитетом су жене (45,71%), док 8 лица посао тражи дуже од 12 месеци (22,86%).

8.2. Пружање стручне подршке новозапосленој особи са инвалидитетом – радна асистенција

План: Програмом рада за 2023. годину, планирано је одобравање средстава за меру пружање стручне подршке новозапосленој особи са инвалидитетом - радна асистенција за 30 особа са инвалидитетом.

Циљ: Подстицање запошљавања особа са инвалидитетом под посебним условима кроз пружање стручне подршке на радном месту, адекватна радно-социјална интеграција и афирмација једнаких могућности особа са инвалидитетом на тржишту рада.

У сврху реализације мере, дана 20.02.2023. године расписан је Јавни конкурс за рефундацију трошкова подршке особама са инвалидитетом које се запошљавају под посебним условима у 2023. години.

Реализација плана:

У извештајном периоду укључено је 60 особа са инвалидитетом, што представља 200% реализације плана.

Када је о старосној структури реч, 18 особа са инвалидитетом припада категорији младих до 30 година старости (30%).

Од укупног броја укључених, 28 особа са инвалидитетом су жене (46,67%), док 20 лица посао тражи дуже од 12 месеци (33,33%).

9. ПОДСТИЦАЈИ ЗА ЗАПОШЉАВАЊЕ И РАЗВОЈ ПРЕДУЗЕТНИШТВА

9.1. Исплата новчане накнаде у једнократном износу ради самозапошљавања

Незапослени који су остварили право на новчану накнаду за случај незапослености, могу се одредити за исплату накнаде у једнократном износу за преостало време коришћења, ради самозапошљавања. Циљ је повећање броја запослених корисника новчане накнаде, стварањем услова за самозапошљавање.

Исплата новчане накнаде у једнократном износу врши се за преостало време исплатног периода по решењу о остваривању права на новчану накнаду.

У извештајном периоду, ову могућност је искористило 64 лица са евиденције Националне службе.

9.2. Субвенција доприноса обавезног социјалног осигурања

Субвенција доприноса обавезног социјалног осигурања (према члану 45б Закона о доприносима за обавезно социјално осигурање и наставак коришћења раније стеченог права на олакшицу)

Право на олакшицу по основу запошљавања особа са инвалидитетом, у складу са чланом 45б Закона о доприносима за обавезно социјално осигурање, у првој половини 2023. године остварило је 127 послодаваца запошљавањем 131 особе са инвалидитетом.

9.3. Развој предузетништва

Развој предузетништва подстиче се реализацијом следећих услуга у филијалама Националне службе:

Табела 15 - Развој предузетништва

РАЗВОЈ ПРЕДУЗЕТНИШТВА	Број лица	Реализација плана
9.1.1. Информативно - саветодавне услуге у области предузетништва	16.000	13.844
9.1.2. Менторинг	525	527

9.4. Информативно - саветодавне услуге у области предузетништва

План: Програмом рада за 2023. годину планирано је да информативно-саветодавне услуге у пословним центрима користи 16.000 лица.

Циљ: Подстицаји и подршка оснивању малих и средњих предузећа, предузетништву, социјалном предузетништву и задрugarству.

Реализација плана:

У извештајном периоду наведене услуге користило је 13.844 лица, што представља 86,53% планираног броја.

Када је о старосној структури реч, број младих до 30 година је 3.590 лица (25,93%).

Од укупног броја укључених лица 7.045 су жене (50,89%).

Од укупног броја укључених лица категорији лица која траже посао дуже од 12 месеци припада 5.838 (42,17%), особа са инвалидитетом је 377 (2,72%), лица из категорије вишак запослених је 1.137 (8,21%).

9.5. Менторинг и специјалистичке обуке

План: Програмом рада за 2023. годину, планирано је да 525 новооснованих привредних субјеката буде обухваћено менторингом.

Циљ: Пружање помоћи новооснованим привредним субјектима, корисницима субвенције за самозапошљавање, да у првим годинама пословања опстану и развијају се.

Реализација плана:

У извештајном периоду, овом услугом обухваћено је 527 новооснованих привредних субјеката, што представља реализацију од 100,38%.

Специјалистичке обуке у посматраном периоду нису реализоване, јер није било исказаног интересовања предузетника за организовањем истих.

10. СПРОВОЂЕЊЕ ПРОГРАМА РЕШАВАЊА ВИШКА ЗАПОСЛЕНИХ

У циљу изналажење решења за запошљавање потенцијалних вишкова запослених пре отпуштања, већег учешћа вишка запослених у мерама активне политике запошљавања као и запошљавања вишка запослених код новог послодавца, Национална служба континуирано успоставља сарадњу са послодавцима код којих се очекује вишак запослених као и са послодавцима код којих би се могли запошљавати потенцијални вишкови и вишкови запослених.

У извештајном периоду, 35 предлога Програма за решавање вишка запослених доставило је 35 послодаваца за 2.106 запослених лица. Од наведеног укупног броја достављених предлога Програма за решавање вишка запослених, 2 послодавца доставила су филијалама Националне службе предлоге Програма за решавање вишка запослених по Програму Владе Републике Србије са предвиђеним вишком од 330 лица.

У посматраном периоду није било послодаваца са предатим предлогом Програма по основу рационализације јавног сектора односно у складу са Законом о начину одређивања максималног броја запослених у јавном сектору.

Предлогом Програма решавања вишка запослених, послодавци су предложили мере за 241 запослено лице, и то: распоређивање на друге послове за 45 лица, рад код другог послодавца 76 и непуно радно време за 120 лица.

11. ПОДСТИЦАЈ ЗА ЗАПОШЉАВАЊЕ КОРИСНИКА НОВЧАНЕ НАКНАДЕ

Законом о запошљавању и осигурању за случај незапослености, незапослено лице, које је корисник новчане накнаде за случај незапослености најмање три месеца од момента признавања права, а заснује радни однос на неодређено време, има право на једнократни подстицај за запошљавање у висини од 30% од укупног износа новчане накнаде, без доприноса за обавезно социјално осигурање, која би му била исплаћена за преостало време до истека права на новчану накнаду.

У извештајном периоду ову могућност је искористило 7 лица са евиденције Националне службе.

12. МЕРЕ АКТИВНЕ ПОЛИТИКЕ ЗАПОШЉАВАЊА ЗА ОСОБЕ СА ИНВАЛИДИТЕТОМ

У циљу што адекватније радно-социјалне интеграције особа са инвалидитетом на тржиште рада, Национална служба спроводи активну политику запошљавања која обухвата:

- организовање и спровођење мера и активности професионалне рехабилитације у циљу повећања нивоа запошљивости и запошљавања особа са инвалидитетом и
- мере и подстицаје усмерене на запошљавање и самозапошљавање особа са инвалидитетом.

Особа са инвалидитетом се укључују у мере активне политике запошљавања под општим условима или по прилагођеним програмима, а у складу са утврђеним потребама, односно процењеним професионалним могућностима, по потреби процењеном радном способношћу и утврђеним индивидуалним планом запошљавања.

У извештајном периоду, обављено је 32.855 индивидуалних разговора са 18.147 незапослених особа са инвалидитетом у циљу пружања информативно - саветодавне подршке у активном тражењу посла, вршења процене запошљивости и утврђивања индивидуалног плана запошљавања. Након извршених 27.826 процена запошљивости особа са инвалидитетом, утврђено је 27.089 индивидуалних планова запошљавања, укључујући и ревизије индивидуалних планова запошљавања, са 15.651 особом са инвалидитетом, који представљају основ за примену мера активне политике запошљавања према незапосленим особама са инвалидитетом.

Програмом рада за 2023. годину планирано је да се 7.215 незапослених особа са инвалидитетом укључи у мере активне политике запошљавања које представљају део процеса целокупне професионалне рехабилитације појединца.

Табела 16. План и реализација мера и активности професионалне рехабилитације и запошљавања особа са инвалидитетом

МЕРЕ И АКТИВНОСТИ ПРОФЕСИОНАЛНЕ РЕХАБИЛИТАЦИЈЕ	Планирани број лица	Реализација плана	Реализација плана %
АКТИВНО ТРАЖЕЊЕ ПОСЛА	4.930	6.281	127,40
Обука за активно тражење посла	1.300	1.488	114,46
Обука за активно тражење посла за квалификована лица	600	772	128,67
Мотивационо-активационо обука за лица без квалификација и нискоквалификоване	700	716	102,29
Тренинг самоефикасности	80	106	132,50
Радионица за превладавање стреса услед губитка посла	50	28	56,00
Клуб за тражење посла	200	249	124,50
Сајмови запошљавања	3.000	4.204	140,13
Обука за развој предузетништва	300	206	68,67

МЕРЕ И АКТИВНОСТИ ПРОФЕСИОНАЛНЕ РЕХАБИЛИТАЦИЈЕ	Планирани број лица	Реализација плана	Реализација плана %
ДОДАТНО ОБРАЗОВАЊЕ И ОБУКА	630	299	47,46
Стручна пракса	30	8	26,67
Приправништво за младе са високим образовањем	20	5	25,00
Приправништво за незапослена лица са средњим образовањем	30	3	10,00
Стицање практичних знања	20	8	40,00
Обуке за тржиште рада за особе са инвалидитетом	500	265	53,00
Обуке на захтев послодавца - за незапослене	30	10	33,33
ПОДСТИЦАЊЕ ЗАПОШЉАВАЊА И МЕРЕ ПОДРШКЕ			
СУБВЕНЦИЈЕ ЗА ЗАПОШЉАВАЊЕ	855	1.106	129,36
Субвенција за samozapoшљавање	100	95	95,00
Субвенција за запошљавање незапослених лица из категорије теже запошљивих	300	372	124,00
Субвенција зараде за особе са инвалидитетом без радног искуства	400	544	136,00
МЕРЕ АКТИВНЕ ПОЛИТИКЕ ЗАПОШЉАВАЊА ЗА ОСОБЕ СА ИНВАЛИДИТЕТОМ КОЈЕ СЕ ЗАПОШЉАВАЈУ ПОД ПОСЕБНИМ УСЛОВИМА	55	95	172,73
<i>Прилагођавање радног места (рефундацијом примерених трошкова прилагођавања радног места)</i>	25	35	140,00
<i>Пружање стручне подршке новозапосленој особи са инвалидитетом (рефундацијом трошкова зараде лицу ангажованом на пружању стручне подршке на радном месту – радна асистенција)</i>	30	60	200,00
ЈАВНИ РАДОВИ	800	819	102,38
УКУПНО	7.215	8.505	117,88

У извештајном периоду у мере активне политике запошљавања укључено је укупно 8.505 особа са инвалидитетом, што је 117,88% реализације плана.

У циљу подстицања запошљавања особа са инвалидитетом, поред реализације мера субвенционисања и мера подршке, горе описаних, Национална служба пружа и информативно-саветодавне услуге послодавцима.

Ради утврђивања радне способности лица неопходне за укључивање у мере професионалне рехабилитације, односно запошљавање под општим или посебним условима, као и одржање запослења, Национална служба спроводи поступак процене радне способности и могућности запослења или одржања запослења.

12.1. Саветодавне услуге послодавцима у области запошљавања особа са инвалидитетом

У циљу подстицања послодаваца за запошљавање особа са инвалидитетом и јачања компетенција и мотивисања послодаваца за прихватање, пружање стручне помоћи код запошљавања, увођења у посао и

праћење особа са инвалидитетом, Национална служба обавља следеће активности, и то:

- вршење обилазака послодаваца, уз давање приоритета послодавцима који законску обавезу запошљавања особа са инвалидитетом испуњавају на начин прописан чл. 26. и 27. Закона о професионалној рехабилитацији и запошљавању особа са инвалидитетом,
- организовање тематских састанака, округлих столова, трибина и сличних облика непосредног контакта са послодавцима, који омогућавају размену информација и реализацију саветодавне услуге,
- развијање и унапређење сарадње са организацијама и удружењима особа са инвалидитетом и јединицама локалне самоуправе, кроз реализацију активности у циљу промовисања запошљавања особа са инвалидитетом, односно мера активне политике запошљавања намењених овој категорији незапослених и
- организовање сајмова запошљавања за особе са инвалидитетом са акцентом на саветодавне услуге послодавцима.

Организацијом и спровођењем наведених активности врши се промовисање мера за запошљавање особа са инвалидитетом, информисање о општим и посебним условима за њихово запошљавање, подиже се свест о значају пружања подршке запошљавању особа са инвалидитетом, поштовања законских одредби и јачању друштвене одговорности, као и последицама неформалне запослености и дискриминације.

Програмом рада за 2023. годину планирано је пружање информативно-саветодавне услуге за 3.000 послодаваца.

У извештајном периоду, вршењем обилазака послодаваца и реализацијом других видова непосредног контакта, пружена је информативно - саветодавна подршка за 4.827 послодаваца, што представља 160,90% реализације плана.

У извештајном периоду филијалама Националне службе послодавци су поднели 1.132 пријаве потреба за запошљавањем/радним ангажовањем 2.122 незапослене особе са инвалидитетом. У циљу избора за заснивање радног односа/ангажовања, по поднетим пријавама, послодавцима је упућено укупно 8.502 незапослене особе са инвалидитетом, од којих је запослено/радно ангажовано 1.133 особе са инвалидитетом.

12.2. Процена радне способности и могућности запослења или одржања запослења

Поступак процене радне способности и могућности запослења или одржања запослења се спроводи у складу са Законом о професионалној рехабилитацији и запошљавању особа са инвалидитетом, Правилником о ближем начину, трошковима и критеријумима за процену радне способности и могућностима запослења или одржања запослења особа са инвалидитетом и Правилником о образовању и начину рада органа вештачења Републичког

фонда за пензијско и инвалидско осигурање. Обухвата медицинске, социјалне и друге критеријуме којима се утврђују могућности и способности особа са инвалидитетом неопходне за укључивање на тржиште рада и обављање конкретних послова, самостално или уз службу подршке, употребу техничких помагала, односно могућности запошљавања под општим или под посебним условима. Очекивани резултати за 2023. годину су 5.000 донетих решења о процени радне способности и могућности запослења или одржања запослења.

У извештајном периоду донето је укупно 4.226 решења о процени радне способности и могућности запослења или одржања запослења, што представља 84,52% планираног броја.

Донета решења по степенима процене радне способности: 0. степен 151 (3,57%), 1. степен 3.450 (81,64%), 2. степен 192 (4,54%) и 3. степен 433 (10,25%).

13. САРАДЊА СА СОЦИЈАЛНИМ ПАРТНЕРИМА У СПРОВОЂЕЊУ МЕРА АКТИВНЕ ПОЛИТИКЕ ЗАПОШЉАВАЊА

13.1. Суфинансирање мера активне политике запошљавања предвиђених локалним планским документима у области запошљавања

Законом о запошљавању и осигурању за случај незапослености предвиђено је да уколико јединица локалне самоуправе, у оквиру локалног планског документа у области запошљавања, обезбеди средства за финансирање мера активне политике запошљавања, може поднети захтев за учешће у финансирању те мере.

Суфинансирање мера активне политике запошљавања предвиђених локалним планским документима у области запошљавања реализује се у складу са Акционим планом за период од 2021. до 2023. године за спровођење Стратегије запошљавања у Републици Србији за период од 2021. до 2026. године.

У 2023. години суфинансирале су се следеће мере:

- Јавни радови
- Обука на захтев послодавца за незапослене
- Стицање практичних знања
- Приправништво за младе са високим образовањем
- Приправништво за незапослене са средњим образовањем
- Стручна пракса
- Субвенција за запошљавање незапослених лица из категорије теже запошљивих
- Субвенција за самозапошљавање.

Крајем децембра 2022. године, филијалама су прослеђене информације и материјал ради пружања подршке јединицама локалне самоуправе/

територијалне аутономије у припреми локалних планских докумената у области запошљавања, као и о могућностима суфинансирања мера активне политике запошљавања.

За суфинансирање мера активне политике запошљавања, филијалама Националне службе поднето је 94 захтева, од којих је Национална служба предложила 93 захтева јединица локалне самоуправе за суфинансирање, с обзиром да једна јединица локалне самоуправе није испуњавала услове за суфинансирање.

Одлуком о учешћу у финансирању мера активне политике запошљавања предвиђених локалним планским документима у области запошљавања од 27.04.2023. године одобрено је 93 захтева јединица локалне самоуправе. Средства за реализацију учешћа у финансирању мера активне политике запошљавања предвиђених локалним планским документима у области запошљавања обезбеђена су у оквиру опредељених средстава за спровођење мера активне политике запошљавања у 2023. години у највишем износу до 411.761.178,54 динара.

У извештајном периоду, потписано је 92 Споразума о уређивању међусобних права и обавеза у реализацији мера активне политике запошљавања, на основу којих се реализује суфинансирање мера активне политике запошљавања. Једна јединица локалне самоуправе је одустала од потписивања споразума. Касније је једна јединица локалне самоуправе раскинула споразум, а једна јединица је након потписаног споразума и објављеног јавног позива на који није поднет ниједан захтев тражила повраћај уплаћених средстава. На тај начин, реализују се **90 споразума/ анекса** којима је опредељено од стране јединица локалне самоуправе **332.661.819,46 динара**, а из буџета Републике Србије **392.942.406,10 динара**.

13.2. Пружање техничке и стручне подршке у реализацији мера активне политике запошљавања које јединице локалне самоуправе/територијалне аутономије финансирају из сопствених буџета

Национална служба на захтев јединице локалне самоуправе, пружа стручну и техничку подршку у процесу реализације мера активне политике запошљавања предвиђених локалним планским документима у области запошљавања.

У складу са наведеним, у извештајном периоду Национална служба је закључила **50** споразума о техничкој сарадњи са јединицама локалне самоуправе. По основу закључених споразума јединице локалне самоуправе су из буџета издвојиле средства у износу од **520.041.295,61 динара**.

Табела 17. Преглед реализације мера активне политике запошљавања са јединицама локалне самоуправе по основу споразума о техничкој сарадњи

Број споразума	Мера	Средства по споразумима	Број лица
50	Субвенција за самозапошљавање	128.236.688,00	310
	Субвенција за запошљавање незапослених лица из категорије теже запошљивих	27.960.000,00	97
	Јавни радови	206.608.407,61	966
	Стручна пракса	111.236.200,00	327
	Приправници	46.000.000,00	55
Укупно:		520.041.295,61	1.755

У извештајном периоду Национална служба је закључила 2 споразума о техничкој сарадњи са АП Војводина.

Табела 18. Преглед реализације мера активне политике запошљавања Покрајинског секретаријата за привреду и туризам Аутономне покрајине Војводине по основу споразума о техничкој сарадњи

Мера	Средства по мерама	Број лица
Субвенција за самозапошљавање	16.000.000,00	53
Јавни радови	7.500.000,00	49
Стручна пракса	14.500.800,00	18
Укупно	38.000.800,00	120

13.3. Сарадња са центрима за социјални рад на пружању интегрисаних услуга за радно способне кориснике новчане социјалне помоћи

План: Програмом рада за 2023. годину планирано је:

- Учешће броја корисника новчане социјалне помоћи (НСП) и корисника услуга социјалне заштите укључених у мере АПЗ у укупном броју ових корисника на евиденцији незапослених Националне службе: 23%
- Учешће броја корисника НСП и корисника услуга социјалне заштите запослених са евиденције Националне службе у укупном броју ових корисника на евиденцији незапослених Националне службе: 15%
- Корисници НСП и други корисници услуга социјалне заштите

обухваћени интегрисаном услугом Националне службе и Центара за социјални рад (ЦСР): 1.000

Циљ: Повећање запошљивости и запошљавање радно способних корисника новчане социјалне помоћи пријављених на евиденцију незапослених.

Реализација плана:

- Учешће броја корисника НСП и корисника услуга социјалне заштите укључених у мере АПЗ у укупном броју ових корисника на евиденцији незапослених Националне службе износи 19,61%
- Учешће броја корисника НСП и корисника услуга социјалне заштите запослених са евиденције Националне службе у укупном броју ових корисника на евиденцији незапослених Националне службе износи 28,61%
- Број корисника НСП и других корисника услуга социјалне заштите обухваћених интегрисаном услугом Националне службе и ЦСР износи 969 лица, што представља реализацију од 96,90%

У извештајном периоду, на евиденцију Националне службе пријавило се 7.493 корисника новчане социјалне помоћи (3.290 жена) који су наведени статус пред Националном службом доказали решењем о коришћењу права на новчану социјалну помоћ, издатим од стране надлежног центра за социјални рад. Од укупног броја новопријављених корисника новчане социјалне помоћи, 1.217 лица (764 жена) је привремено спречено за рад. Индивидуални план запошљавања је утврђен са 6.060 лица (2.501 жена).

У извештајном периоду, на евиденцију Националне службе пријавило се 203 корисника новчане социјалне помоћи (102 жене) са Упутом за спровођење мера социјалне укључености, издатим од стране надлежног центра за социјални рад са циљем њихове реинтеграције на тржиште рада, кроз примену интегрисаних услуга. Од наведеног броја, 50 лица (31 жена) је привремено спречено за рад. Индивидуални план запошљавања је утврђен са 152 лица (68 жена).

Број корисника новчане социјалне помоћи који је на евиденцију Националне службе био пријављен у периоду пре 01.01.2023. године, а за које је Упут за спровођење мера социјалне укључености, издат од стране надлежног центра за социјални рад, достављен Националној служби у периоду од 01.01. – 31.12.2023. године, износи 942 (464 жене). Од наведеног броја, 156 лица (93 жене) је привремено спречено за рад. Индивидуални план запошљавања је утврђен са 547 лица (251 жена).

Филијале Националне службе континуирано предузимају активности у циљу успостављања и одржавања сарадње са стручним радником надлежних центара за социјални рад како би размењивали податке у вези са корисницима новчане социјалне помоћи и на месечном нивоу достављају извештај надлежном

центру за социјални рад о лицима код којих је дошло до промене статуса на евиденцији.

13.4. Сарадња са агенцијама за запошљавање

У извештајном периоду спроводи се анализа досадашње сарадње са агенцијама за запошљавање која се односи на размену података и информација на тржишту рада, ради сагледавања модела сарадње за наредни период на развоју јединственог портала за оглашавање слободних послова.

По захтевима агенција за запошљавање достављају се статистички подаци о стању на евиденцији Националне службе.

По основу достављених пријава потреба запошљавањем од стране агенција за запошљавање врши се оглашавање слободних радних места у организационим јединицама и на сајту Националне службе.

У извештајном периоду започета је сарадња са представницима агенција за запошљавање и Удружења за приватно обезбеђење и остале услужне делатности Привредне коморе Србије које окупља и групацију агенција за запошљавање које пружају услуге обезбеђивања људских ресурса за потребе клијената и састављања понуда слободних радних места, усмеравања и запошљавања кандидата.

У извештајном периоду представници Националне службе узели су учешће на регионалним састанцима са представницима агенција за запошљавање које је организовало Министарство за рад, запошљавање, борачка и социјална питања.

II. ОСТВАРИВАЊЕ ПРАВА ИЗ ОСИГУРАЊА ЗА СЛУЧАЈ НЕЗАПОСЛЕНОСТИ И ДРУГИХ ПРАВА

14. ОСТВАРИВАЊЕ ПРАВА ИЗ ОСИГУРАЊА ЗА СЛУЧАЈ НЕЗАПОСЛЕНОСТИ

14.1. Новчана накнада за време незапослености

Програмом рада за 2023. годину дефинисани су следећи циљеви функције остваривања права из осигурања за случај незапослености:

- Законито и ефикасно поступање по захтевима незапослених лица за остваривање права на новчану накнаду
- Дигитализација управног поступка

Преглед максималних и минималних износа новчане накнаде која је исплаћивана у периоду од 01.01.2023. до 31.12.2023. године исказан је у табели број 19. Обрачун новчане накнаде врши се према више методологија, а у складу са одредбама којима је регулисан начин утврђивања висине новчане накнаде према важећим прописима, али и одредбама претходних закона (из 1992. и 2003. године).

У табели бр. 20. исказан је преглед лица и износи средстава за новчану накнаду исплаћену у периоду од 01.01.2023. до 31.12.2023. године.

У табели број 21. исказан је број корисника новчане накнаде исплаћене у периоду 01.01.2023. до 31.12.2023. године према основу престанка радног односа, односно престанку осигурања.

У табели број 22. исказан је број корисника права на новчану накнаду исплаћену у периоду од 01.01.2023. до 31.12.2023. године према дужини исплатног периода.

Сви корисници новчане накнаде за време исплате остварују право на здравствено осигурање, као и чланови њихових породица који нису осигурани по другом приоритетнијем основу.

Закон о запошљавању и осигурању за случај незапослености из 2003. године („Сл. гласник РС“ бр. 71/03 и 84/04 – др. Закон - 23.07.2003. године) први пута уводи, а и важећи Закон о запошљавању и осигурању за случај незапослености („Сл. гласник РС“ бр. 36/09...49/21), задржава решење према коме сви корисници новчане накнаде имају право на пензијско и инвалидско осигурање за време исплате новчане накнаде. Основицу за уплату доприноса чини утврђени износ новчане накнаде.

Национална служба подноси јединствену пријаву на обавезно социјално осигурање (пријава, одјава, промена) за све кориснике новчане накнаде. Ови подаци се евидентирају у Јединственој бази Централног регистра обавезног социјалног осигурања.

Табела 19. Преглед минималних и максималних износа новчане накнаде исплаћених у периоду од 01.01.2023. до 31.12.2023. године

Исплата за месец	Закон 2009/2017 Најнижи законом прописан месечни (брото) износ новчане накнаде		Закон 2009/2017 Највиши законом прописан месечни (брото) износ новчане накнаде		Датум исплате
	Бруто месечни	Бруто дневни	Бруто месечни	Бруто -дневни	
12/2022	25.437	820,55	58.967	1.902,16	20.01.2023.
01/2023	29.278	944,45	67.871	2.189,39	21.02.2023.
02/2023	29.278	1.045,64	67.871	2.423,96	21.03.2023.
03/2023	29.278	944,45	67.871	2.189,39	21.04.2023.
04/2023	29.278	975,93	67.871	2.262,37	23.05.2023.
05/2023	29.278	944,45	67.871	2.189,39	21.06.2023.
06/2023	29.278	975,93	67.871	2.262,37	21.07.2023.
07/2023	29.278	944,45	67.871	2.189,39	22.08.2023.
08/2023	29.278	944,45	67.871	2.189,39	21.09.2023.
09/2023	29.278	975,93	67.871	2.232,37	20.10.2023.
10/2023	29.278	944,45	67.871	2.189,39	21.11.2023.
11/2023	29.278	975,93	67.871	2.232,37	21.12.2023.
Просек	28.957,92	953,05	67.129	2.204,33	

Табела 20. Преглед броја лица и износи средстава за новчану накнаду исплаћену у периоду од 01.01.2023. до 31.12.2023. године

	Исплата за месец	Број лица у исплати	Износ исплаћених средстава	Датум исплате
01/2023	Децембар 2022	29.968	765.926.282,07	20.01.2023.
02/2023	Јануар 2023	30.902	928.952.640,13	21.02.2023.
03/2023	Фебруар 2023	30.112	905.702.194,52	21.03.2023.
04/2023	Март 2023	29.981	891.138.104,94	21.04.2023.
05/2023	Април 2023	29.229	858.678.159,04	23.05.2023.
06/2023	Мај 2023	28.137	828.376.451,57	21.06.2023.
07/2023	Јун 2023	28.634	836.011.593,42	21.07.2023.
08/2023	Јул 2023	29.022	862.986.033,36	22.08.2023.

09/2023	Август 2023	28.891	869.938.621,06	21.09.2023.
10/2023	Септембар 2023	28.195	824.634.408,56	20.10.2023.
11/2023	Октобар 2023	27.891	820.476.859,39	21.11.2023.
12/2023	Новембар 2023	27.912	832.542.763,18	21.12.2023.
Износ/ просек		29.073	10.225.364.111,24 / 97,05% реализације плана	

Табела 21. Преглед броја корисника права на новчану накнаду исплаћену у периоду 01.01.2023. до 31.12.2023. године према основу престанка радног односа, односно престанку осигурања

Исплата за/у месецу	Укупан број лица (од тога жене)	Особе са инвалидитетом (Од тога жене)	Основ осигурања ВИШАК ЗАПОСЛЕНИХ		Основ осигурања СТЕЧАЈ		ОСТАЛИ РАЗЛОЗИ Укупно/ настављање исплате
			укупно	Настављање исплате	Укупно	Настављање исплате	
12/2022 01/2023	29.968 15.174	857 413	9.703	247	2.244	89	17.291 565
01/2023 02/2023	30.902 15.691	871 426	9.841	301	2.186	83	18.015 628
02/2023 03/2023	30.112 15.572	839 408	9.114	288	2.123	90	18.012 623
03/2023 04/2023	29.981 15.593	852 423	9.003	203	2.117	81	18.072 666
04/2023 05/2023	29.229 15.235	880 440	8.820	315	2.008	82	17.475 741
05/2023 06/2023		837 425	8.367	258	1.948	76	17.067 541
06/2023 07/2023		873 443	8.587	201	1.931	62	17.294 568
07/2023 08/2023		886 448	8.505	243	2.008	64	17.675 646
08/2023 09/2023		866 429	8.394	251	2.040	77	17.649 643
09/2023 10/2023		848 398	8.284	191	2.013	68	17.215 582
10/2023 11/2023		813 386	8.181	191	2.119	76	16.879 544
11/2023 12/2023		754 379	7.349	177	1.953	73	15.655 515
просек	29.073 15.104	848 418	8.679	239	2.058	77	17.358 605

Табела 22. Преглед броја лица којима је новчана накнада исплаћену у периоду од 01.01.2023. до 31.12.2023. године, према дужини исплатног период.

Месец у коме се врши исплата	Месец за који се врши исплата	3	6	9	12	24	Наставак исплате	Преостало право	УКУПНО (од чега жене)
01/2022	12/2022	6.321	6.697	2.684	2.182	10.513	901	845	29.968
02/2023	01/2023	6.735	6.967	2.788	2.136	10.509	1.012	916	30.902
03/2023	02/2023	6.599	6.529	2.789	2.029	10.552	1.001	761	30.112

04/2023	03/2023	6.559	6.490	2.734	1.989	10.718	950	711	29.981
05/2023	04/2023	5.919	6.390	2.716	1.965	10.603	1.138	715	29.229
06/2023	05/2023	5.664	6.108	2.589	1.867	10.495	875	665	28.137
07/2023	06/2023	6.033	6.220	2.546	1.823	10.459	831	733	28.634
08/2023	07/2023	6.403	6.146	2.515	1.799	10.497	953	831	29.022
09/2023	08/2023	6.582	6.066	2.457	1.661	10.512	971	809	28.891
10/2023	09/2023	6.299	6.113	2.438	1.595	10.429	841	643	28.195
11/2023	10/2023	5.943	6.345	2.343	1.611	10.312	811	643	27.891
12/2023	11/2023	5.491	5.956	2.160	1.472	9.284	765	608	27.912
ПРОСЕК		6.212	6.336	2.563	1.844	10.407	921	740	29.073

Напомена уз табеле 21 и 22.. Збир појединачних колона (по разлогу престанка радног односа, односно дужини исплатног периода) је већи од укупног броја корисника исказан у табелама 20, 21. и 22. из разлога што истом лицу у једном месецу може бити исплаћивана новчана накнада и по основном решењу о признавању права и по решењу о настављању исплате.

14.2. Првостепени и другостепени управни поступак

У 2023. години поднето је 56.529 нових захтева странака за остваривање права на новчану накнаду (59.408 у 2022. години, 69.243 у 2021. години, 66.327 у 2020. години, 72.924 у 2019. години, 78.318 у 2018. години). Из 2022. године пренета су 374 нерешена предмета, тако да је у извештајном периоду, укупно решавано 56.903 предмета по захтеву странака. По службеној дужности покренуто је 27.664 нових поступка, а из 2022. године пренето је 247 предмета (првенствено се ради о поступцима престанка права, обустави исплате новчане накнаде и наставцима исплате по истеку основног права) па је на раду било 27.911 предмета покренутих по службеној дужности. Укупно је на раду било 84.814 предмета (88.968 у 2022. години, 102.301 у 2021. години, 99.072. у 2020. години, 110.484 у 2019. години, 120.305 у 2018. години, 123.604 у 2017. години).

Решено је 84.126 предмета (88.777 у 2022. години, 101.680 у 2021. години, 97.872 предмета у 2020. години), од чега 56.215 предмета по захтеву странака и 27.911 предмета по службеној дужности. У року од месец дана решено је 75.394 предмета (89,62%), у року од два месеца 6.125 (7,28%) предмета, а по истеку законског рока решено је 2.607 предмета (3,10%). Од укупно решених предмета, усвојен је 81.641 захтев (97,05%), одбијено је 1.927 захтева (2,29%), поступак је обустављен у 404 предмета (0,48%), а 154 захтева су одбачена (0,18%).

На крају извештајног периода остало је нерешено 688 предмета по захтеву странака, од којих је већина у законом прописаном року за доношење одлуке. На основу ових података може се закључити да је првостепени орган у решавању захтева за новчану накнаду обезбедио висок степен ажурности, имајући првенствено у виду потребу вођења доказног поступка (провера стажа осигурања у филијалама РФ ПИО или код иностраног носиоца осигурања у складу са међудржавним споразумима о социјалном осигурању).

Првостепени орган је у оквиру законских надлежности решио 231 жалбу, од чега је 222 жалбе уважио и заменио првостепено решење, а 16 жалби је одбачено.

Другостепени орган је примио на решавање 210 жалби (300 жалби у 2022. години, 443 жалбе у 2020. години, 396 жалби у 2019. години, 653 у 2018. години, 915 у 2017. години). У извештајном периоду покренуто је 30 управних спорова (44 управна спора у 2022. години, 69 у 2020 години, 127 у 2019. години), а Управни суд је доставио 51 пресуду (69 пресуда у 2022. години), од чега је 27 тужби одбијено, 18 усвојено, а 6 поступака по тужбама је обустављено.

14.3. Спровођење међудржавних споразума о социјалном осигурању

У извештајном периоду, у поступку спровођења билатералних споразума о социјалном осигурању између Републике Србије и других држава, укупно је формирано 226 предмета за покретање поступка за издавање потврда о периодима осигурања и коришћењу права на новчану накнаду у другим државама (Република Хрватска 105, Босна и Херцеговина 75, Црна Гора 21, Република Северна Македонија 4, Република Словенија 8, Република Италија 2, Уједињено Краљевство Велике Британије и Северне Ирске 1, Мађарска 5, Аустрија 2, Република Турска 1, Краљевина Холандија 1 и Румунија 1).

По раније упућеним захтевима примљене су 373 потврда о стажу осигурања навршеном у другим државама (из Републике Хрватске 145, Босне и Херцеговине 179, Црне Горе 33, Републике Северне Македоније 1, Републике Словеније 12, Републике Мађарске 1, Републике Аустрије 1 и Републике Турске 1).

Примљено је 306 захтева из држава уговорница (из Републике Хрватске 11, Босне и Херцеговине 62, Црне Горе 8, Републике Словеније 198, Републике Мађарске 9, Републике Аустрије 16 и савезне Републике Немачке 2).

Решавајући по захтевима надлежних органа других држава достављено је 406 потврда о периодима осигурања навршеним у Републици Србији (у Републику Хрватску 20, Босну и Херцеговину 90, Црну Гору 23, Републику Словенију 263, Републику Мађарску 4 и Републику Аустрију 6).

У примени Споразума између Републике Србије и Босне и Херцеговине о социјалном осигурању којим је омогућен трансфер давања, у Босну и Херцеговину упућена су 4 захтева за новчану накнаду за лица којима је последње осигурање престало у тој држави, док из Босне и Херцеговине нису упућени захтеви за новчану накнаду за лица којима је последње осигурање престало у Републици Србији.

Табела 23. Активности на примени међудржавних споразума о социјалном осигурању у периоду од 01.01.2023. – 31.12.2023. године

Јануар-децембар 2023	Упућени захтеви	Примљене потврде	Примљени захтеви	Издате потврде	Захтев за н.н.	
					у БиХ	из БиХ
Хрватска	105	145	11	20	4	
БиХ	75	179	62	90		
Црна Гора	21	33	8	23		
С. Македонија	4	1				
Словенија	8	12	198	263		
Велика Британија	1					
Мађарска	5	1	9	4		
Румунија	1					
Аустрија	2	1	16	6		
Италија	2					
Немачка			2			
Шпанија						
Турска	1	1				
Кипар						
Холандија	1					
Укупно	226	373	306	406	4	

15. ПРИВРЕМЕНА НОВЧАНА НАКНАДА

На основу обавеза које за Националну службу проистичу из Закључка Владе Републике Србије 05 број: 02-4586/2003-001 од 17.07.2003. године и закључка 05 број: 120-6051/2010 од 26.08.2010. године, у извештајном периоду обезбеђена је редовна исплата привремене накнаде за лица интерно расељена са подручја АП Косова и Метохије. Национална служба води евиденцију, обрачунава и исплаћује привремену накнаду. Просечно месечно 9.504 лица је остварило право на исплату привремене накнаде у току извештајног периода (табела бр. 6). Корисницима се уплаћује и допринос за пензијско и инвалидско и здравствено осигурање. Почев од 01.01.2018. године, а на основу члана 11. став 2. Закона о изменама и допунама Закона о запошљавању и осигурању за случај незапослености („Службени гласник РС“ бр 113/2017) Национална служба из својих прихода, у складу са расположивим средствима, наставља да исплаћује привремене и посебне накнаде установљене у складу са посебним мерама и актима Владе и постојећим евиденцијама Националне службе. За све кориснике привремене накнаде уплаћује се допринос за пензијско и инвалидско и здравствено осигурање на основицу коју чини износ привремене накнаде.

Табела 24. Број корисника и извршене исплате привремене накнаде извршена у периоду од 01.01.2023. – 31.12.2023. године

Износ	Број лица	Број лица на територији КИМ (утврђен износ по лицу 11.083,80 дин до III /2023, 20.036,10 од IV/2023)	Број лица ван територије КИМ (утврђен износ по лицу 8.526,00 дин)	За месец	Датум исплате
147.715.582,76	9.864	5.309	4.555	XII/2022	21.01.2023.
146.846.664,20	9.804	5.279	4.525	I/2023	22.02.2023.
146.264.626,14	9.773	5.263	4.510	II/2023	22.03.2023.
144.906.538,01	9.686	5.216	4.470	III/2023	22.04.2023.
214.461.762,98	9.636	5.200	4.436	IV/2023	24.05.2023.
212.596.852,10	9.538	5.137	4.401	V/2023	22.06.2023.
211.459.077,26	9.478	5.122	4.356	VI/2023	22.07.2023.
210.203.848,83	9.435	5.083	4.352	VII/2023	23.08.2023.
208.716.390,91	9.343	5.059	4.284	VIII/2023	22.09.2023.
207.257.265,99	9.298	5.020	4.278	IX/2023	21.10.2023.
205.306.293,09	9.196	4.973	4.223	X/2023	22.11.2023.
203.804.415,57	9.111	4.936	4.175	XI/2023	22.12.2023.
УКУПНО: 2.259.539.317,84	Просек: 9.514	Просек: 5.133	Просек: 4.380		Редовна исплата

15.1. Мера делимичног социјалног збрињавања

Влада Републике Србије донела је Закључак 05 Број: 66-3425/2023 од 20. 04.2023. године, којим је усвојена нова мера делимичног социјалног збрињавања лица која су запослена односно радно ангажована у привредним субјектима са седиштем на подручју АП Косово и Метохија, а која из својих средстава не могу да изврше исплату зарада запосленима, односно накнада радно ангажованима. Национална служба је на основу надлежности које произлазе из Закључка, формирала евиденцију, извршила контролу статуса лица, одјаву са важећег основа и пријаву на нови основ осигурања у Централном регистру обавезног социјалног осигурања, почев од 01.05.2023. године. Прва исплата за мај 2023. године, извршена је у јуну 2023. године, за 636 лица, а просечно месечно накнаду је примало 638 лица.

За све кориснике ове мере уплаћује се допринос за пензијско и инвалидско и здравствено осигурање на основицу коју чини износ новчане накнаде

Табела 25. Број корисника и извршене исплате привремене накнаде извршена у периоду од 01.06.2023. – 31.12.2023. године

Износ	Број лица	Месечни „нето“ износ	Месечни „брuto“ износ	Доприноси: -ПИО -ЗДРАВСТВО	Исплата за месец	Датум исплате
19.395.583,20	636	20.036,00	30.496,20	7.319,09 3.121,11	05/2023	24.06.2023.
19.438.277,80	644	20.036,00	30.496,20	7.319,09 3.121,11	06/2023	22.07.2023
19.426.079,42	640	20.036,00	30.496,20	7.319,09 3.121,11	07/2023	23.08.2023.
19.359.184,50	636	20.036,00	30.496,20	7.319,09 3.121,11	08/2023	22.09.2023.
19.392.533,57	639	20.036,00	30.496,20	7.319,09 3.121,11	09/2023	21.10.2023.
19.339.509,55	637	20.036,00	30.496,20	7.319,09 3.121,11	10/2023	22.11.2023.
19.173.977,46	631	20.036,00	30.496,20	7.319,09 3.121,11	11/2023	22.12.2023.
УКУПНО 135.525.145,51	638	Просек: 20.036,00	Просек: 30.496,20	7.319,09 3.121,11		Редовна исплата

16. ПОСЕБНА НОВЧАНА НАКНАДА

У складу са Одлуком Владе Републике Србије о утврђивању Програма за решавања вишка запослених у процесу рационализације, реструктурирања и припреме за приватизацију, („Службени гласник РС”, бр. 64/2005...129/14) Национална служба води евиденцију и исплаћује посебну новчану накнаду лицима која су се у поступку решавања вишкова запослених определила за исплату посебне новчане накнаде, а којима је недостајало до 5 година за испуњавање услова за остваривање права на старосну пензију. У извештајном периоду редовно је вршена исплата посебне новчане накнаде, у месецу за претходни месец. У извештајном периоду, просечно месечно 1,3 лица је користило ово право, са тенденцијом смањења броја корисника. Почев од 01.01.2018. године, а на основу члана 11. став 2. Закона о изменама и допунама Закона о запошљавању и осигурању за случај незапослености („Службени гласник РС“ бр 113/2017) Национална служба из својих прихода, у складу са расположивим средствима, наставља да исплаћује привремене и посебне накнаде установљене у складу са посебним мерама и актима Владе и постојећим евиденцијама Националне службе.

Табела 26. Број корисника и извршене исплате посебне новчане накнаде у периоду од 01.01.2023. до 31.12.2023. године

Извршена исплата у месецу	Износ	Број лица	За месец	Датум исплате
01/2023	60.217,65	2	XII/2021	13.01.2023.
02/2023	39.107,19	1	I/2023	13.02.2023.
03/2023	39.107,19	1	II/2023	14.03.2023.
04/2023	39.107,19	1	III/2023	12.04.2023.
05/2023	39.107,19	1	IV/2023	11.05.2023.
06/2023	39.107,19	1	V/2023	12.06.2023.
07/2023	39.107,19	1	VI/2023	11.07.2023.
08/2023	39.107,19	1	VII/2023	11.08.2023.
09/2023	39.107,19	1	VIII/2023	12.09.2023.
10/2023	402.952,23	2	IX/2023	12.10.2023.
11/2023	77.602,74	2	X/2023	14.11.2023.
12/2023	77.602,74	2	XI/2023	15.12.2023.
Укупан износ и просек броја корисника	931.232,88 98,02% реализација плана	1,3		Редовна исплата

III. ПРУЖАЊЕ ПОДРШКЕ ФУНКЦИОНИСАЊУ ОСНОВНЕ ДЕЛАТНОСТИ НАЦИОНАЛНЕ СЛУЖБЕ

17. ПРОЈЕКТИ И МЕЂУНАРОДНА САРАДЊА

17.1. Пројекти и међународна сарадња

Током извештајног периода у оквиру надлежности Одељења за пројекте и међународну сарадњу координиране су активности у циљу организације билатералних и мултилатералних састанака са међународним партнерима, што је допринело унапређењу положаја Националне службе у међународним оквирима, интензивирању сарадње са домаћим и међународним организацијама и уговарању заједничких пројеката и потписивању споразума/протокола о сарадњи.

Национална служба обновила је чланство у Светској асоцијацији јавних служби за запошљавање (WAPES) и постала пуноправни члан. Након учлађења током 2023. године учествовала је на многобројним вебинарима у организацији чланица WAPES-а.

Национална служба је активно учествовала и у активностима у оквиру регионалног Центра јавних служби за запошљавање земаља Југоисточне Европе (CPESSEC). Интензивирана је сарадња са Заводом за запошљавање Црне Горе, као председавајућом чланицом CPESSEC-а, као и са осталим чланицама.

У оквиру глобалних програма Миграције и дијаспора (ПМД) и Миграције за развој (ПМЕ), које спроводи Немачка организација за међународну сарадњу (ГИЗ) у Србији, одржани су редовни састанци на оперативном нивоу са надлежним министарством и Комесаријатом за избеглице и миграције на којима се разговарало о статусу активности и договарали се наредни оперативни кораци. У априлу месецу, отворена су два нова Миграциона сервисна центра (МСЦ) у Суботици и Врању и отпочео је нови циклус састанака пилот-пројекта „ДИМАК Хотспотови“.

Организована је билатерална посета, током маја месеца, са делегацијом Агенције за рад и запошљавање Босне и Херцеговине уз учешће ентитетских завода за запошљавање и Завода за запошљавање Брчко дистрикта на тему примене Споразума о социјалном осигурању између Босне и Херцеговине и СР Југославије, с посебним освртом на примену члана 26. Споразума.

Почетком августа месеца одржана је радионица Оперативног планирања у оквиру нових глобалних програма „Центри за миграције и развој“ (ЗМЕ) и „Миграције у контексту развоја“ (МЕГ) на којој су предложене мере и активности будућих програма. У наредном периоду дефинисане су коначне активности ЗМЕ

програма као и текст Споразума о реализацији пројекта техничке сарадње и вези са пројектом Глобални програм „Центри за миграције и развој“ (ЗМЕ) и исти је у децембру месецу потписан од стране Националне службе, надлежног Министарства и ГИЗ-а.

Током новембра месеца организована је студијска посета делегације Националне службе за запошљавање Заводу за запошљавање Републике Словеније у Љубљани. Одржани су састанци са представницима Дирекције Завода као и са представницима Филијале Љубљана.

У периоду новембар – децембар са Агенцијом за запошљавање Републике Турске (İŞKUR) усаглашаван је текст протокола о сарадњи између две институције као и заједничке активности за 2024. годину. Током 2024. године планирана је посета Агенцији за запошљавање Републике Турске и потписивање Протокола.

Током извештајног периода преведен је велики број докумената, материјала и кореспонденције везане за сарадњу Националне службе са међународним актерима. Такође, припремљени су извештаји о сарадњи са другим јавним службама за запошљавање и међународним организацијама и организована су службена путовања запослених Националне службе у иностранство.

У току извештајног периода Национална служба је радила на више различитих пројеката финансираних кроз програме Европске уније, али и из средстава осталих донатора.

- *Као континуиране активности спроведене су анализе јавних позива објављених у току извештајног периода, као и свих упућених позива за сарадњу. Такође, рађено је и на припреми пројектних предлога у сарадњи са партнерским институцијама.*

У сарадњи са Привредном комором Србије договорено је учешће Националне службе као сарадника на пројекту „IntegrAGE - Практичан приступ за подршку здравих адаптација и интеграција радне снаге 55+ у тржиште рада“, у оквиру EU – Interreg Danube Transnational Programme, чији је носилац Пословни центар за подршку Крањ, Словенија, а који са реализацијом креће у 2024. години.

Поднета је и одобрена апликација за краткорочну помоћ у оквиру SOCIEUX + програма Европске уније на тему „Саветовање на тему једнаких могућности запошљавања особа са инвалидитетом“, у сарадњи са Француском службом за запошљавање, Амбасадом Француске и Министарством за европске интеграције. SOCIEUX+ програм је пружио подршку Националној служби у спровођењу њеног новог концепта рада са особама са инвалидитетом и то путем техничке подршке која је обухватила анализу потреба и недостатака, реализацију тренинга тренера за запослене и израду приручника за тренинг запослених.

На основу расписаног конкурса у оквиру пројекта “Подршка Министарству за рад, запошљавање, борачка и социјална питања у пилотирању иновативних

решења за запошљавање“, који финансира ГИЗ Програм „Миграције за развој III“ и немачко Савезно министарство за економску сарадњу и развој, Министарство за рад, запошљавање, борачка и социјална питања је доделило бесповратна средства за осам јединица локалних самоуправа (Крагујевац, Књажевац, Пирот, Нови Пазар, Врање, Бач, Врњачка Бања, Ћићевац) да спроведу пројекте са локалним актерима на тржишту рада, у циљу повећања запошљивости и запошљавања категорија теже запошљивих лица и друштвено осетљивих група. Национална служба је формализовала сарадњу са свим јединицама локалне самоуправе укљученим у пројекат.

- *Континуирано су се имплементирали пројекти, чије су активности биле усмерене како на јачање капацитета Националне службе за запошљавање, тако и на активности које су се односиле на јачање и унапређење положаја незапослених лица на тржишту рада.*

У оквиру ЕУ пројекта „Нова партнерства и могућности за иновативне и одрживе приступе социјалној интеграцији и интеграцији на тржишту рада рањивих група“ (NOVA), који се реализује у оквиру ЕаСИ програма ЕУ, у сарадњи са центрима за социјални рад, селектована су лица, корисници новчане социјалне помоћи, који су укључени у мере подршке које спроводи Црвени крст. Такође, Национална служба је извршила селекцију више од 100 лица са евиденције који су чинили контролну групу за поређење након реализације наведеног пакета мера подршке. Национална служба је спровела и набавку 3 лаптопа у оквиру пројекта, који су достављени филијалама укљученим у пројекат (Ниш, Нови Сад и Београд).

Настављена је сарадња у складу са потписаним Меморандумом о разумевању са УНХЦР-ом и КИРС-ом. У извештајном периоду је усвојен план рада за 2023. годину, а представници Националне службе су узели учешће у панел дискусији на конференцији „Улога приватног сектора у интеграцији избеглица“.

ГИЗ-ов пројекат „Инклузија Рома и других маргинализованих група у Србији“ је завршен у мају 2023. године, а у оквиру извештајног периода представници Националне службе су учествовали на завршној конференцији, као и на састанцима планирања и састанцима саветодавног одбора за наставак пројекта под називом „Подршка социјалном укључивању у Србији“.

Анексом Споразума се наставља претходно успостављена сарадња на пројекту „Помоћ при запошљавању и samozапошљавању угрожених група“, чији је носилац Help - Hilfe zur Selbsthilfe e.V. – Мисија у Републици Србији. У питању је трећа фаза пројекта (који ће се спроводити у више фаза до 2025. године), тако да се овим Анексом продужава трајање пројекта до јуна 2024. године, а подручје имплементације се проширује на Лесковац, Бабушницу и Бач. У оквиру претходне фазе, у протеклих годину дана, Национална служба је пружила подршку у инфо кампањама, како у обезбеђивању простора и стручног кадра тако и у информисању заинтересованих послодаваца и лица са евиденције

Националне службе, затим у одабиру и селекцији незапослених лица за обављање радне праксе код изабраних послодаваца са могућношћу наставка сарадње – запослење у трајању од 12 месеци са субвенцијом за послодавце, а у току је набавка опреме за послодавце.

У оквиру пројекта „Знањем до посла (Е2Е)“ у извештајном периоду одржан састанак у Кабинету са Првим секретаром Амбасаде Швајцарске и директором пројекта и договорена даља сарадња у фази планирања наредне четири године. Потписан је Анекс споразума о сарадњи, јер је пројекат Знањем до посла - Е2Е проширио листу својих локалних партнера као и територију на којој се спроводе пројектне активности. Национална служба је изабрана у узорак за истраживање стандарда занимања, које спроводи Министарство за рад, запошљавање, борачка и социјална питања уз подршку пројекта „Знањем до посла“ (Е2Е).

У оквиру пројекта „Посао по мери: Економско оснаживање особа са инвалидитетом“ који финансира Америчка агенција за међународни развој (УСАИД), а спроводи Форум младих са инвалидитетом, одржане су обуке за пружаоце услуга психосоцијалне подршке и каријерног вођења за особе са инвалидитетом, реализована је кампања заступања и заговарања на локалном и националном нивоу чији је носилац партнер на пројекту Центар за самостални живот особа са инвалидитетом. Одржан је састанак саветника Националне службе, Каритаса и ФМИ из градова укључених у пројекат. У Београду је отворен први Каријерни центар за особе са инвалидитетом.

Крајем извештајног периода, успостављена је сарадња са Иницијативом за развој ромског предузетништва – РЕДИ и припремљен предлог Споразума о сарадњи, којим се дефинише договор око стажирања младих Рома и Ромкиња у Националној служби током 2024. године.

У оквиру пројекта „Платформа за запошљавање и социјална питања - ЕСАП/ЕСАП 2“ представници Националне службе су испратили: регионални догађај: „Западни Балкан 4 достојанствен рад и живот“ одржан у Скопљу, Северна Македонија; радионицу о класификацији тржишта рада организовану у Будви, Црна Гора; радионицу Усклађивање база података о политикама тржишта рада Западног Балкана са ЕУ у Љубљани, Република Словенија. Дати су коментари на материјале са одржаних радионица, као и на нацрт извештаја о усклађивању база података са извештајима Еуростата у погледу политика тржишта рада.

17.2. Планирање и спровођење ИПА пројеката

17.2.1. ИПА 2013 - Пројекат „Подршка програму запошљавања Националне службе за запошљавање“

Од стране Министарства финансија – Сектора за уговарање и финансирање програма из средстава ЕУ, 17. фебруара 2023. године одобрен је

финални извештај пројекта у укупном износу од 4.629.571,70 евра који је поднет 29. јуна 2021. године.

Финална уплата је извршена 31. маја 2023. године у износу од 133.089,90 евра.

17.2.2. ИПА 2020 - Пројекат „Имплементација иновативних мера активног запошљавања и приступа за повећање интеграције дуготрајно незапослених, младих, жена, особа са инвалидитетом и теже запошљивих група на тржишту рада“

25. маја 2023. године, потписан је уговор о додели Директног гранта између Националне службе за запошљавање и Министарства финансија Републике Србије, Сектора за уговарање и финансирање програма из средстава Европске уније. Вредност пројекта је 5,5 милиона евра, од чега је 4 милиона евра донација Европске уније, а 1,5 милиона евра је обезбеђено из националног буџета.

Имплементација пројекта је започела 26. маја 2023. године и трајаће 36 месеци.

У извештајном периоду именован је Национални директор, формирана је радна група, као и Управни одбор пројекта. Такође, одржан је први састанак Управног одбора пројекта на коме је усвојен Пословник о раду управног одбора и уводни извештај пројекта.

Урађен је лого пројекта, који је одобрен од стране службеника за видљивост Министарства финансија, Сектора за уговарање и финансирање програма из средстава ЕУ. Израђени су План видљивости и комуникације, као и План набавке пројекта. На сајту Националне службе и у публикацији „Послови“ објављен је чланак о пројекту.

26. јуна 2023. године одржан је Уводни састанак заједно са пројектом „**Техничка помоћ за спровођење, праћење и процену политике запошљавања на националном и локалном нивоу и за јачање капацитета за учешће у ЕСФ**“ када су представљене активности на пројекту.

17. јула 2023. године извршена је иницијална уплата у износу од **2.064.435,44 евра**.

Министарству финансија достављен је Уводни извештај пројекта, заједно са Планом набавки и Планом за видљивост и комуникацију.

На месечном нивоу организовани су састанци Радне групе пројекта на којима су разматрана актуелна питања у вези са спровођењем пројекта.

20. октобра 2023. године одржана је заједничка Уводна конференција пројекта Директни грант Националној служби ИПА 2020 и **“Техничка помоћ за спровођење, праћење и процену политике запошљавања на националном**

и локалном нивоу и за јачање капацитета за учешће у Европском социјалном фонду“ на којој су представљени наведени пројекти.

На сајту Националне службе, Министарства за рад, запошљавање, борачка и социјална питања, Министарства финансија, новинске агенције „ТАЊУГ“ и у публикацији „Послови“ објављени су текстови о одржаној Уводној конференцији пројекта.

У извештајном периоду спроведене су две јавне набавке:

- Дизајн и штампање материјала за видљивост – потписан је уговор са Службеним гласником и одржан састанак у циљу постизања договора око реализације уговора.
- Унапређење информационе платформе Националне службе како би се започело статистичко профилисање лица – потписан је уговор са САГА д.о.о и одржан је састанак у вези са почетком унапређења информационе платформе Националне службе. Очекује се да средином фебруара 2024. године буде урађена прва верзија апликације.

Такође, у складу са Планом набавке припремана је тендерска документација за следеће набавке:

- Набавка услуге спровођења кратких обука;
- Набавка услуге спровођења обука за тржиште рада;
- Набавка услуге менторинга;
- Набавка услуге досезања.

✓ **ИПА 2022 - Пројекат „Подршка побољшању услова рада и припреми Републике Србије за учешће у ЕУРЕС-у“**

Национална служба је учествовала у изради финалне верзије и у усаглашавању Твининг фиша са коментарима Делегације Европске уније.

✓ **Програмирање оперативног програма за ИПА 2024/2027**

Национална служба учествује у процесу дефинисања конкретних активности који ће се спроводити у циклус од 3 до 4 године, односно у оквиру ИПА 2024-2027. Учешће Националне службе је у делу који се односи на даље спровођење Гаранције за младе, како би се започете активности самостално наставиле и без финансијске подршке ЕУ.

Министарство за рад, запошљавање, борачка и социјална питања је у оквиру Регистра Ризика за ИПА III Оперативни програм 2024-2027 дефинисало 5 ризика на које је Национална служба дала оцену вероватноће да се оствари ризик, као и утицаја ризика на реализацију предвиђених активности.

18. РАЗВОЈ И ИНФОРМАЦИОНИ СИСТЕМ

У извештајном периоду, континуирано је праћена и надограђивана информационо-комуникациона инфраструктура Националне службе:

- Вршено је превентивно и ванредно одржавање рачунарске и комуникационе опреме, надоградња, поправка и замена дотрајале и неисправне рачунарске и комуникационе опреме
- Унапређења постојећег стања информационе безбедности и подизање нивоа свести запослених о информационој безбедности перманентном едукацијом запослених и примена важећих прописа
- Прилагођене су систем сале у Националне службе на основу препорука постојећих ISO система у Националној служби и то уградњом заштитних, против-пожарних врата и контролом приступа, уградњом видео надзора и уградњом Аутоматског система за гашење аеросолним генераторима
- Континуирано праћење рада Дата центра, редовни месечни контролни сервиси свих уређаја (клима, УПС, видео надзор, агрегат) на примарном сајту у Београду и резервној (ДР) локацији у Новом Саду
- Континуирано унапређење обраде, праћења и складиштења документације у е-архиве, класификације података, аутоматизовање послова одржавања, инсталација дигиталних сертификата и системских софтвера на радним станицама запослених у Националној служби
- Континуирано праћење и унапређење размене података са другим институцијама, пропуштање саобраћаја на захтев канцеларије за ИТ за размену података – Национална служба - ЈИСП (Јединствени Информациони Систем у Просвети)
- Подизање и одржавање нивоа стручног знања ИТ кадра и континуирано праћење и надзор над радом запослених на информатичким пословима у филијалама Националне службе
- Вршено је континуирано праћење и имплементација промена у пословним процесима
- Свакодневна апликативна подршка корисницима постојећих апликативних решења и обезбеђење функционисања постојећих апликативних решења.
- Учешће у дефинисању захтева за израду нових и измену постојећих апликативних решења, тестирање развијених и спровођење нових апликативних решења.

19. АНАЛИЗА ТРЖИШТА РАДА

У извештајном периоду реализоване су планиране активности које се односе на: прикупљање и обраду података из обавезних евиденција Националне службе и евиденција других институција релевантних за анализу тржишта рада:

- достављени су стандардни статистички извештаји и анализа стања на тржишту рада интерним и екстерним корисницима;
- на основу конкретних захтева, израђени су и достављени извештаји и подаци са тржишта рада и извештаји о реализацији услуга и мера активне политике запошљавања које реализује Национална служба;
- израђени су и достављени извештаји о реализацији мера активне политике запошљавања – број учесника, ефекти на запошљавање и утрошена финансијска средства (у оквиру извештаја о реализацији Споразума о учинку и извештаја о реализацији активности према АПЗ у делу који се односи на рад Националне службе);
- информисање заинтересованих страна о тржишту рада Републике Србије: израђено је 12 месечних статистичких билтена и објављено на сајту Националне службе; израђено је и објављено 12 месечних саопштења за јавност, месечних анализа о кретању незапослености и запошљавању на тржишту рада у Републици Србији;

20. СИСТЕМ УПРАВЉАЊА КВАЛИТЕТОМ

У извештајном периоду је континуирано одржавана сарадња са власницима процеса рада, као и ауторима докумената, у виду пружања стручне помоћи на унапређењу докумената IMS.

Решене су све пристигле екстерне и интерне рекламације корисника услуга и израђена је анализа решавања рекламација.

Извршене су измене постојећих докумената IMS у складу са захтевима стандарда SRPS ISO 9001:2015, SRPS ISO 27001:2014 и SRPS ISO 37001:2017 у складу са Процедуром за управљање документима IMS, законским и другим прописима и резултатима из претходних интерних провера.

Спроведена је XXII интерна провера по захтевима стандарда SRPS ISO 9001:2015 у Дирекцији и изабраним филијалама. Усвојен је Завршни извештаји од стране највишег руководства.

Спроведене су надзорне провере по захтевима SRPS ISO 9001:2015, SRPS ISO 27001:2014 и SRPS ISO 37001:2017 у Дирекцији и изабраним филијалама. Руководство је упознато са резултатима.

Спроведено је преиспитивање захтева имплементираних стандарда од стране највишег руководства у складу са процедуром Преиспитивање од стране руководства и усвојене су мере за унапређење пословања.

Реализована је обука за интерне провераваче по захтевима стандарда ISO 9001:2015.

Завршено је испитивање квалитета услуга које запослени Националне службе за запошљавање пружају корисницима услуга („Тајни клијент“).

Завршено је истраживање Мерење степена задовољства корисника услуга-незапослених лица и послодаваца.

Реализоване су активности система за заштиту личних података прилагођавањем интерних аката, одлука и уговора.

Реализовано је стручно усавршавање учешћем на националном и међународном научно-стручном скупу Систем квалитета-услов за успешно пословање и конкурентност.

21. ЉУДСКИ РЕСУРСИ

21.1. Радни односи

Остваривање права из радног односа реализује се обављањем стручних послова везаних за спровођење закона и других прописа из области радног права, као и давањем стручних мишљења, упутстава и смерница организационим јединицама Националне службе у вези са применом и спровођењем закона и општих аката у погледу радно-правног статуса запослених и њихових права, обавеза и одговорности по основу радног односа.

Поступак израде аката из области остваривања права из радног односа врши се у складу са Законом о раду, Законом о буџетском систему, Одлуком о максималном броју запослених на неодређено време у систему државних органа, систему јавних служби, систему Аутономне покрајине Војводине и систему локалне самоуправе за календарску годину, Законом о запосленима у јавним службама, Законом о систему плата запослених у јавном сектору, Уредбом о коефицијентима за обрачун и исплату плате запосленима у јавним службама, Уредбом о накнадама и другим примањима запослених у организацијама обавезног социјалног осигурања, Уредбом о шифарнику радних места, Колективним уговором Националне службе за запошљавање, као и са другим прописима којима се регулишу права из радног односа.

Поред обављања свакодневних радних задатака, запослени у Одељењу за радне односе активно су учествовали у пружању подршке Одељењу за правно – заступничке послове приликом израде одговора на тужбе, израде жалби, изјашњења и других поднесака у радним споровима.

У Одељењу за радне односе обављале су се и друге активности из надлежности Одељења и то: израда уговора о раду и обавештења о понуди анекса уговора о раду запосленима на неодређено време којима су се мењали услови рада, израда уговора о раду и анекса уговора о раду запосленима на одређено време, као и анекса уговора о раду запосленима на одређено време по основу трудноће, односно породилског одсуства и одсуства ради неге детета, у складу са чланом 187. Закона о раду, пријаве и одјаве на обавезно социјално осигурање запослених и чланова њихове породице, продужење важења картица здравственог осигурања, израда потврда о радном односу, израда извештаја за Регистар запослених, изабраних, постављених и ангажованих лица у јавном сектору који се доставља Министарству финансија - Управи за трезор и извештаја о извршењу обавезе запошљавања особа са инвалидитетом, израда овлашћења директорима и руководиоцима организационих јединица у филијалама и Дирекцији, израда решења у вези са правима, обавезама и одговорностима запослених о породилском одсуству, плаћеном одсуству, неплаћеном одсуству, годишњем одмору, накнади штете за неискоришћени годишњи одмор запосленима, прековременом раду, престанку радног односа на лични захтев запослених и због остваривања права на пензију, солидарној помоћи запосленима, покретању поступка за утврђивање одговорности запослених и израда одговарајућих аката у случају повреде радних обавеза и непоштовања радне дисциплине, као и других аката у вези са остваривањем права из радног односа, архивирање персоналних досијеа и друго.

У извештајном периоду број запослених у Националној служби кретао се у границама законом прописаног броја запослених, а према врсти радног ангажовања.

21.2. Стручно усавршавање и оспособљавање запослених

У извештајном периоду је усвојен Програм стручног усавршавања и оспособљавања запослених за 2023. годину. Програм стручног усавршавања и оспособљавања запослених има за циљ обезбеђивање системског приступа планирању, спровођењу и координацији стручног усавршавања и оспособљавања запослених. Програми обука су креирани тако да допринесу унапређењу знања и вештина запослених, а тиме и подизању квалитета пружених услуга корисницима Националне службе.

Током 2023. године програме стручног усавршавања и оспособљавања је похађало **2127** запослених у Националној служби.

Табела 27. Број полазника према облику стручног усавршавања и оспособљавања

Ред. бр.	Облик стручног усавршавања и оспособљавања	Број полазника
1	Обука	1803
2	Семинар	66
3	Радни састанак	219
4	Стручни испит	39
Укупно		2127

21.3. Интерне обуке

Интерне обуке су реализовали интерни тренери, уз подршку запослених у Одељењу за стручно усавршавање и оспособљавање запослених.

Табела 28. Број полазника интерних обука

Ред. бр.	Назив обуке	Број полазника
1	Рад са послодавцима	70
2	Саветодавне вештине и профилисање	108
3	Рад са тешким клијентима	77
4	Стандарди каријерног вођења и саветовања	216
5	Обука за интерне тренере	23
6	Обука за рад на пословима евидентичара	20
Укупно:		514

Екстерне обуке

Табела 29. Број полазника екстерних обука

Ред. бр.	Назив обуке	Број полазника
1	Пословна комуникација	371
2	Заштита података о личности	228
3	Обука за пружање прве помоћи	149
4	Обука запослених за оцену бизнис планова по новим Инструкцијама	129
5	Обука за примену и интерпретацију NEO PI-R и NEO-FFI инвентара за процену личности	48
6	Когнитивно бихејвиорални коучинг	45
7	Обука за коришћење платформе за виртуелни сајам	39
8	Обука о антидискриминацији за представнике Националне службе за запошљавање	20
9	Анти - стрес радионица	14
10	Сарадња са послодавцима у циљу запошљавања особа са инвалидитетом	14
11	Управљање и контрола беса (Anger Management)	11
12	Колико смо емоционално интелигентни	9
13	Агилно претраживање интернета	8
14	Асертивна комуникација	8

Ред. бр.	Назив обуке	Број полазника
15	Развој вештине приповедања (Storytelling)	8
16	Обука за јавне набавке/ ПРАГ процедура	8
17	Електронска пословна комуникација	7
18	Култура здравог живота	7
19	Моћ повратне информације	6
20	Планирање личног развоја и каријере	6
21	Стратешко лидерство за квалитет у јавној управи	6
22	Јавни наступ у онлајн окружењу	5
23	Како успоставити баланс личног и професионалног живота	5
24	Откријте своје најбоље ЈА	5
25	Унапређење превенције и сузбијања трговине људима на националном нивоу	5
26	Обука за обраду и интерпретацију ПАИ инвентара	5
27	Ревидирање уговора о обради података о личности	5
28	Службена употреба језика и писама националних мањина	5
29	Управљање пројектима по ПМИ методологије	5
30	Обуке из различитих области (са бројем полазника 1-4)	117
Укупно:		1289

Семинари, стручни радни састанци, стручни испити

У извештајном периоду је пружана подршка запосленима за похађање семинара, учествовање на радним састанцима и полагање стручних испита.

Семинаре (конференције, вебинар, научно – стручни скупови, трибине...) похађало је **66** запослених.

Табела 30. Број полазника екстерних обука

Ред. бр.	Назив семинара	Број полазника
1	Примена антидискриминационих прописа	24
2	EUROGUIDANCE конференцији "Каријерно вођење и саветовање у Републици Србији и Европи"	19
3	Интерна финансијска контрола код КЈС	11
4	Новине у закону о планирању и изградњи објеката	3
5	Заштита података о личности у приступу информацијама од јавног значаја	2
6	Семинари из разних области са једним учесником	7
Укупно:		66

Организовано је **3 радна састанка** за **219** запослених:

- Радни састанак запослених у Сектору за информациони систем, развој и аналитику и Сектору за информационо - комуникациону инфраструктуру – 55 запослених;
- Радни састанак запослених у Сектору за економске послове – 48 запослених;
- Радни састанак запослених на пословима осигурања, примене међудржавних споразума и накнада, правно-заступничким и нормативно-правним пословима - 116 запослених;

Захтеве за полагање стручних испита је поднело 39 запослених:

- Државни стручни испит - 5 запослених;
- Испит за рад у запошљавању - 28 запослених;
- Правосудни испит – 1 запослени;
- Лиценца за грађевинског инжењера – 3 запослени.
- Стручни испит из области заштите од пожара - Високо образовање - 1
- Стручни испит из области заштите од пожара - Средње образовање – 1.

21.4. Увођење у посао

У извештајном периоду запослени у Одељењу за стручно усавршавање и оспособљавање запослених су континуирано пратили поступак увођења у посао новозапослених и запослених који су унутар Националне службе премештени са једних послова на друге.

У наведеном периоду обрађено је **81** захтев за увођење у посао и **7** за приправника.

Запослени су се уводили на следеће послове:

- саветник за запошљавање – 33 запослених,
- организатор образовања одраслих - 4 запослена,
- организатор програма запошљавања - 9 запослених,
- дипломирани правник за правне, кадровске и административне послове - 8 запослених,
- референт за правне, кадровске и административне послове - 4 запослена,
- организатор мера решавања вишкова запослених - 2 запослена,
- самостални финансијско – рачуноводствени сарадник - 4 запослених,
- саветник за остваривање права из осигурања у првом степену - 4 запослених,
- правно кадровски аналитичар - 1 запослени,
- возач - 1 запослени,
- администратор осигурања - 4 запослена,
- евидентичар - 1 запослени,
- приправници – 7 запослених и остали.

21.5. Стручна пракса студената/ученика

Одељење за стручно усавршавање и оспособљавање запослених је организовало стручну праксу за студенте (пријем захтева и упута за обављање праксе, комуникација и координација надлежних функција, потписивање изјаве студента о прихватању стандарда рада и кодекса понашања у Националној служби, издавање потврде о завршеној пракси). Студенти су праксу реализовали према специфичним образовним програмима у организационим јединицама Националне службе. Стручна пракса је реализована присуством студената у просторијама Националне службе, а и путем електронске поште и комуникацијом телефоном уз припремљене материјале, као и коришћењем интернет странице Националне службе и министарстава надлежних за делокруг рада.

У извештајном периоду праксу је завршило **26 студената основних академских и мастер студија**, од укупног броја, 15 студената Психологије Факултета за медије и комуникације из Београда је имало праксу у Филијали за град Београд и Дирекцији, 2 студената Психологије Филозофског факултета из Новог Сада и 6 студената Психологије Факултета за правне и пословне студије Лазар Вркатић, Нови Сад је имало праксу у Филијали Нови Сад, 1 студент Филозофског факултета Београда у Филијали Крушевац, 1 студент Филозофског факултета из Ниша у Филијали Пирот и 1 студент Високе школе електротехнике и рачунарства из Београда је имало праксу ,у Дирекцији у Сектору за информационо-комуникациону инфраструктуру.

За 22 студента Андрагогије Филозофског факултета из Београда је реализована једнодневна студијска посета у Филијали за град Београд.

Национална служба је закључила уговор о обављању стручне праксе студената са Факултетом организационих наука, Факултетом здравствених и пословних студија Универзитета Сингидунум из Ваљева, Академијом струковних студија Западна Србија из Ужица и Средњом економском школом из Лознице.

21.6. Пројекат за унапређење конкурентности и запошљавања

Сертификација запослених на пословима саветника за запошљавање/саветника за запошљавање особа са инвалидитетом

Током 2017. године у Националној служби отпочело је спровођење поступка интерне сертификације запослених на пословима саветника за запошљавање/саветника за запошљавање особа са инвалидитетом у складу са преузетим обавезама по основу Споразума о зајму за финансирање Пројекта за унапређење конкурентности и запошљавања, који је билатерално закључен између Међународне банке за обнову и развој и Републике Србије.

Током 2023. године су настављене активности на праћењу индикатора, тако да је са 31.12.2023.године, број сертифицираних саветника за запошљавање **85,00%** од укупног броја запослених на овим пословима. Просечно оптерећење саветника предметима је са 31.12. 2023. године **650** (број незапослених по саветнику за запошљавање/запошљавање ОСИ).

22. МАТЕРИЈАЛНИ РЕСУРСИ

22.1. Јавне набавке

Израда и доношење Плана набавки Националне службе за 2023. годину, у складу са одредбама Закона о јавним набавкама и подзаконских аката, а који се састоји из Плана јавних набавки и Плана набавки на које се Закон о јавним набавкама не примењује

Током јануара месеца 2023. године у циљу израде предлога Плана набавки Националне службе за 2023. годину извршена је анализа потреба свих организационих јединица Националне службе за материјалним ресурсима, тј. свим врстама добара, услуга и радова, са становишта оправданости, сврсисходности, количина, обима, техничко – функционалних карактеристика, процењених вредности, цена и усклађености са Финансијским планом Националне службе за 2023. годину. Дана 10.02.2023. године Управни одбор је усвојио План набавки Националне службе за 2023. годину.

У складу са одредбама Закона о јавним набавкама ("Службени гласник РС", бр. 91/19; у даљем тексту: Закон о јавним набавкама), План набавки је израђен и објављен на Порталу јавних набавки и интернет сајту Националне службе, као и измене и допуне Плана набавки, које су извршене током 2023. године (усвојене на седницама Управног одбора одржаним 03.07.2023. године, 22.08.2023. године, 25.09.2023. године и 22.12.2023. године).

Спровођење поступака јавних набавки и поступака набавки на које се Закон о јавним набавкама не примењује, у складу са донетим Планом набавки Националне службе за 2023. годину, одредбама Закона о јавним набавкама и подзаконских аката, одредбама Правилника о ближем уређењу поступка јавне набавке у Националној служби и Процедуром за спровођење поступака јавне набавке у Националној служби

Планом набавки Националне службе за запошљавање за 2023. годину, предвиђене су набавке у укупном износу од 2.665.769.108,43 динара без ПДВ-а, од чега се 2.476.955.757,55 динара без ПДВ-а односи на јавне набавке, а 188.813.350,88 динара без ПДВ-а на набавке на које се не примењује Закон о јавним набавкама.

Након измена и допуна, укупна вредност Плана набавки износи 3.239.374.735,50 динара без ПДВ-а, од чега се 2.949.491.474,62 динара без ПДВ-а односи на јавне набавке, а 289.883.260,88 динара без ПДВ-а на набавке на које се не примењује Закон о јавним набавкама.

У 2023. години закључено је укупно 189 уговора о јавној набавци и оквирних споразума, укупне вредности 2.252.459.861,34 по спроведених 71 поступака јавних набавки, и то:

- у складу са Финансијским планом Националне службе за 2023. годину, Планом јавних набавки Националне службе за 2023. годину и потребама организационих јединица Националне службе, до 31.12.2023. године, закључено је 177 уговора о јавној набавци и оквирних споразума, укупне вредности 2.025.385.705,35 динара без ПДВ-а, по спроведених 60 поступака јавне набавке;

- током првог квартала 2023. године, по спроведених 11 поступка јавних набавки који су покренути током 2022. године по Плану јавних набавки Националне службе за 2022. годину припремљено је и закључено 12 уговора о јавној набавци и оквирних споразума, укупне вредности 227.074.155,99 динара без ПДВ-а.

Такође, коначно су обустављена 4 поступка јавне набавке чија укупна процењена вредност износи 12.575.000,00 динара без ПДВ-а.

На дан 31.12.2023. године, у току је још 25 поступака јавних набавки по Плану јавних набавки Националне службе за 2023. годину, чија укупна процењена вредност износи 671.022.650,04 динара без ПДВ-а, те ће проценат реализације Плана јавних набавки Националне службе за 2023. годину бити 85% по броју спроведених поступака јавних набавки у односу на број планираних поступака јавних набавки.

На основу захтева организационих јединица Националне службе, по Плану набавки на које се Закон о јавним набавкама не примењује за 2023. годину, спроведено је 160 поступака набавки, укупне вредности 140.668.012,50 динара без ПДВ-а, по основу којих је припремљен и закључено 55 уговора.

Извештавање о спроведеним поступцима јавних набавки, у складу са одредбама Закона о јавним набавкама и подзаконских аката

Сходно законским одредбама, редовно је вођена евиденција о закљученим уговорима о јавним набавкама и спроведеним поступцима јавних набавки, као и о спроведеним набавкама на које се Закон о јавним набавкама не примењује. У законском року, сагласно члану 181. Закона о јавним набавкама, за претходну годину је извршен унос свих захтеваних података о вредности и врсти јавних набавки по сваком основу за изузеће и збирни извештај је објављен на Порталу јавних набавки.

Такође, сагласно члану 230. Закона о јавним набавкама Републичкој комисији за заштиту права у поступцима јавних набавки је у предвиђеном року поднет захтевани Извештај о спровођењу одлуке Републичке комисије.

22.2. *Управљање имовином*

План капиталног и текућег одржавања објеката Националне службе

За разлику од Плана набавки, који се доноси сваке године за текућу календарску годину, Планови капиталног и текућег одржавања објеката Националне службе, доносе се за период који обухвата 2 календарске године, будући да се

грађевински радови предвиђени овим плановима уговарају, по спроведеним поступцима јавних набавки, у складу са годишњим Планом набавки и изводе током периода који обухвата 2 календарске године.

Планови капиталног и текућег одржавања објекта Националне службе за 2022/2023. годину, усвојени су на 99. седници Управног одбора Националне службе, одржаној 20.06.2022. године.

Усвојеним плановима капиталног (извођење архитектонско-грађевинских, занатских, инсталатерских, електро и машинских радова) предвиђени су радови на 8 објекта, укупне процењене вредности 93.591.140,00 динара, без ПДВ-а, као и текућег одржавања на 28 објекта, укупне процењене вредности 22.760.284,50 динара, без ПДВ-а.

Такође, напред наведеним планом текућег одржавања предвиђена су и додатна средства у износу 20.833.333,33 динара без ПДВ-а, као резерва која се може искористити уколико настане потреба за извођењем радова који нису предвиђена овим планом, у току планског периода, у којем случају не морају бити извршене измене и допуне овог плана, будући да је реч о радовима хитне и непредвидиве природе, који су уговорени по спровођењу одговарајућег поступка јавне набавке.

Крајем новембра 2022. године, уговорено је извођење радова на капиталном одржавању објекта Националне службе, укупне вредности од 90.560.785,00 динара без ПДВ-а, на 8 објекта, као и извођење радова на текућем одржавању објекта Националне службе, укупне вредности од 25.779.932,30 динара без ПДВ-а, на 29 објекта, што укупно износи 116.340.717,30 динара, без ПДВ-а.

Од наведеног броја локација, од јануара до временског истека уговора, односно до 30.11.2023. године, реализовани су радови на текућем одржавању на 28 локације, од уговорених 29 локација и то: Филијала Сомбор, ОЈ Бачка Паланка, ОЈ Тител, ОЈ Стара Пазова, ОЈ Кањижа, Филијала Вршац, Филијала Панчево, Филијала Београд - Ломина, ОЈ Барајево, ОЈ Чукарица, ОЈ Гроцка, ОЈ Лазаревац, ОЈ Калуђерица, ОЈ Младеновац, ОЈ Обреновац, ОЈ Раковица, ОЈ Сопот, ОЈ Бољевац, Филијала Шабац, Филијала Пријепоље, ОЈ Нова Варош, Филијала Чачак, ОЈ Ћуприја, ОЈ Деспотовац, ОЈ Параћин, ОЈ Рековац, ОЈ Свилајнац и Филијала Зајечар. Одустало се од локације Испостава Пожега, јер су планирани радови изведени раније преко другог уговора.

На капиталном одржавања објекта Националне службе, од јануара до временског истека уговора, односно до 30.11.2023. године, реализовани су уговорени радови на свих 8 локација: Дирекција Београд, Филијала Београд – Гундулићев венац, Филијала Суботица, Филијала Сремска Митровица, ОЈ Рума, Филијала Панчево, Филијала Смедерево и Филијала Ваљево.

Процент реализације Плана капиталног (инвестиционог) и текућег одржавања објекта Националне службе у извештајном периоду, износи 92% за текуће одржавање објекта Националне службе, што је проценат који се добија када се стави у однос укупна вредност изведених радова текућег одржавања (23.542.574,80 динара, без ПДВ-а), са укупном вредношћу радова уговореном за текуће одржавање (25.779.932,30 динара, без ПДВ-а), док проценат реализације за капитално одржавање објекта Националне службе износи 102,29%, што је проценат који се добија када се стави у однос укупна вредност изведених радова

капиталног одржавања (92.634.721,30 динара, без ПДВ-а), са укупном вредношћу радова уговореном за капиталном одржавање (90.560.785,00 динара, без ПДВ-а).

Поред тога, на 117. седници Управног одбора Националне службе, која је одржана 25.09.2023. године усвојени су Планови капиталног и текућег одржавања објеката Националне службе за 2023/2024. годину.

Усвојеним плановима капиталног (извођење архитектонско-грађевинских и електро радова) предвиђени су радови на 8 објеката, укупне процењене вредности 90.476.000,00 динара, без ПДВ-а, као и текућег одржавања на 5 објеката, укупне процењене вредности 28.611.050,00 динара, без ПДВ-а.

Крајем децембра 2023. године, уговорено је извођење радова на капиталном одржавању објеката Националне службе, укупне вредности од 90.369.454,90 динара без ПДВ-а, на 8 објеката, као и извођење радова на текућем одржавању објеката Националне службе, укупне вредности од 21.930.820,00 динара без ПДВ-а, на 4 објекта, што укупно износи 112.300.274,90 динара, без ПДВ-а, обзиром да се одустало од извођења радова на локацији: Београд, ул. Краља Милутина бр.27.

22.3. *Имовинско правни послови*

Укупна број пословних објеката који Националне службе користи, износи 201 објекат, од чега: у својини Националне службе 85 објеката, а у статусу државине, односно права коришћења 55 објеката, док се по основу закупа користи 31 објекат, односно по основу уступања без накнаде 30 објеката.

Трошкови закупа пословног простора који Националне службе користи, на годишњем нивоу износе око 27.400.000,00 динара, од чега се око 18.000.000,00 динара односи на трошкове закупа пословног простора у Београду, а око 9.400.000,00 динара на трошкове закупа пословног простора ван Београда.

У извештајном периоду, продужено је временско важење уговора, односно измењена висина закупнине, где је Национална служба у својству закупца или закуподавца, односно уступеоца на следећим локацијама: Шабац, Нови Сад, Бољевац, Бачка Паланка, Лесковац, Бела Паланка, Пожега, Владимирци, Пријепоље, Мионица, Петровац на Млави, Липљан и Београд.

Такође, у извештајном периоду, сходно члану 23. Правилника о поступку отуђења и уништења расходованих и отписаних основних средстава Националне службе за запошљавање, уступљена су основна средства (рачунарска опрема и канцеларијски намештај) следећим правним лицима: Основној школи "Јован Поповић" из Београда, Основној школи "Бошко Буха" из Београда, Средњој школи "Лукијан Мушички" из Темерина, Основној школи "Бранко Радичевић" из Прибоја Здравственом центру Зајечар, Основној школи "Алекса Шантић" из Гајдобре-Нова Гајдобра, Општина Бачка Паланка, Гимназији "20 октобар" из Бачке Паланке, Средњој стручној школи "Др Радивој

Увалић” из Бачке Паланке, Основној школи ”Десанка Максимовић” из Бачке Паланке и Месној заједници ”Бунушевац”, Градска општина Врање.

За објекте који су у својини Националне службе извршен је обрачун пореза на имовину и исти је плаћен у роковима доспећа у извештајном периоду (15.02., 15.05., 15.08. и 15.11. 2023. године).

Такође, приступило се даљем упису права својине и регулисању правног статуса непокретности- објеката Националне службе (подношење захтева за упис права својине пред надлежном Службом за катастар), чиме се стварају претпоставке за самостално управљање и располагање имовином тако да број објеката на којима Националне службе има право својине тренутно износи 85.

22.4. Општи послови

У току 2023. године, обављане су следеће редовне активности:

- Иницирано покретање и учешће у поступцима јавних набавки у складу са Планом јавних набавки за 2023. годину;
- Континуирано праћена реализација уговора и оквирних споразума из надлежности Одељења и контролисано извршење обавеза добављача - рокови, обим и квалитет испоручених добара или пружених услуга, по наведеним уговорима и оквирним споразумима;
- Организовани превентивни и периодични систематски прегледи за запослене, вршено редовно одржавање хигијене и физичко обезбеђење свих објеката Националне службе, испитивање услова радне околине и опреме за рад, старање о набавци средстава и опреме потребне за техничко обезбеђење објеката, противпожарну и противпровалну заштиту запослених, сарадња са инспекцијом рада и инспекцијом Сектора за ванредне ситуације МУП-а;
- Континуирано вршене пријаве осигураних случајева (осигурање запослених);
- Вођене прописане евиденције из области безбедности и здравља на раду;
- Континуирано обављани послови писарнице - пријем, отварање, прегледање и распоређивање поште, евидентирање предмета, здруживање аката достављање предмета и аката у рад унутрашњим организационим јединицама, отпремање поште, развођење и архивирање предмета;
- Континуирано обављани послови архиве - преузимање архивске грађе у депо и сређивање исте, упис грађе у јединствену архивску књигу за целу Националну службу, у складу са законским прописима; издавање докумената из архивског депоа и са микрофилма, излучивање безвредног регистратурског материјала коме је истекао рок чувања;

- Континуирано обављане активности везане за израду, стављање ван употребе и уништавање печата, штамбиља и факсимила у Националној служби;

Вршене потребне активности на развоју Document Management система у канцеларијском пословању Националне службе.

22.5. Издаваштво

У току 2023. године, обављане су следеће редовне активности:

- Припрема и штампање и дистрибуција публикације "Послови", као и припрема и објављивање електронског издања исте
- Припрема и штампање информативног и пропагандног материјала
- Објављивање садржаја на електронским медијима (интернет портали)
- Уговарање и праћење реализације уговора са телевизијским станицама за куповину времена за телевизијско емитовање, односно времена за емитовање програмских садржаја

22.6. Транспорт и логистика

У току 2023. године, обављане су следеће редовне активности:

- Спроведен је поступак набавке, на основу којег је закључен нов трогодишњи уговор за оперативни лизинг моторних возила, на основу којег је Националној служби испоручено нових 47 моторних возила (Škoda Octavia, Skala i Suberb), уз раздружење старих, претходно коришћених моторних возила;
- Спроведен је поступак набавке, на основу којег је Национална служба набавила ново моторно возило за превоз путника – комби (8+1), уз истовремено отуђење старог, претходно коришћеног комбија (7+1), који је био више од 13 година стар;
- Организација распореда коришћења, редовног одржавања и сервисирања моторних возила;
- Вођење евиденције и пријава штете по основу осигурања моторних возила;
- Контрола и евиденција усаглашености издатих путних налога и контрола потрошње горива;
- У складу са епидемиолошком ситуацијом, током 2023. године обављане су и активности, односно предузимане мере ради очувања безбедности и здравља запослених: дистрибуција средстава за заштиту и дезинфекцију (заштитне маске и дезинфекциона средства).

23. ФИНАНСИЈСКИ ПОСЛОВИ

23.1. Економски послови

Реализација утврђених циљева и задатака у области запошљавања подржана је благовременим обезбеђивањем потребног обима финансијских средстава, законитим и ефикасним коришћењем истих и оптималном и ефикасном реализацијом финансијског плана за 2023. годину у складу са расположивим средствима.

Годишњи финансијски извештаји су израђени у складу са прописима и достављени надлежним органима у предвиђеним роковима: попис имовине, потраживања и обавеза и консолидација података из пописа, завршна књижења по усвојеном извештају Централне пописне комисије и израда завршног рачуна.

Обезбеђени су: редовна и несметана финансијска реализација права корисника новчаних накнада (накнаде за случај незапослености, привремене накнаде за КиМ, посебне новчане накнаде) у предвиђеним роковима и у оквиру расположивих финансијских средстава; ефикасна реализација средстава по програму распореда средстава по мерама АПЗ за 2023. годину, и програму распореда и коришћења средстава дотација организацијама за обавезно социјално осигурање из буџета Републике Србије за 2023. годину као и по ЛАПЗ споразумима; стручна помоћ приликом израде јавних позива, одлука и уговора за реализацију програма и мера активне политике запошљавања са становишта законитости и ефикасности финансијске реализације; стручна помоћ приликом израде плана јавних набавки, као и израда мишљења за текстове јавних позива и модела уговора; спровођење закључака Владе РС који се односе на конверзију потраживања Националне службе по основу доприноса за обавезно социјално осигурање. У складу са Закључком Владе Републике Србије од 20. априла 2023. године Национална служба је започела са исплатама за меру делимичног социјалног збрињавања лица која су запослена, односно радно ангажована у одређеним привредним субјектима који из својих средстава не могу да изврше исплату зарада запосленима на територији АП КиМ.

Благовремено су извршаване и друге, редовне финансијске обавезе Службе, као што су: праћење реализације финансијског плана; финансијска реализација закључених уговора и извештавање; обрачун и исплата плата и накнада у систему ИСКРА, обрачун других личних примања запосленима и исплата за лица ван радног односа; изјашњавања и доказивања по захтевима судова и надлежног сектора по тужбама запослених, реализација судских пресуда из радно-правних односа и додатне активности израде прописане документације по истим, израда и достављање документације надлежном фонду РФЗО за исплату боловања преко 30 дана, подношење електронских пореских пријава, подношење измењених (сторнираних) пореских пријава, ЗИГ образаца за све ОЈ у Националној служби и усклађивање задужења са Пореском управом, тумачење и давање инструкција у вези обрачуна у систему ИСКРА, праћење и достављање инструкција филијалама у вези законских измена која се тичу,

плата, накнада и других примања; контрола, обрачун и исплате за процену радне способности; реализација пројеката у којима учествује Национална служба; исплата девизних дневница и девизне благајне; старање о свим корисницима у Националној служби (овлашћеним запосленима) и њиховим издатим смарт картицама за електронско плаћање у Управи за трезор, о издатим квалификованим електронским сертификатима за све кориснике Националне службе који су овлашћени за рад на порталу Пореске управе; евидентирање пословних промена у пословним књигама; усаглашавање књиговодствене евиденције са помоћним књигама и усаглашавање, контрола и консолидација рачуна и бруто стања покрајинских служби/филијала; усаглашавање стања на рачунима за уплату јавних прихода; усаглашавање обавеза и потраживања са добављачима и купцима (ИОС); израда месечних и тромесечних финансијских извештаја; припрема извештаја за Управу за трезор и Министарство финансија (регистар запослених, извештај у складу са Законом о утврђивању максималне зараде у јавном сектору, извештај о броју запослених по Уредби о коефицијентима за обрачун и исплату плата и броју запослених по радно правном статусу); спровођење поступка наплате потраживања активирањем средстава обезбеђења и обрачун и исплата обавеза по пресудама, решењима и вансудским поравнањима; закључивање пословних књига после спроведених евиденција свих економских трансакција и обрачуна на крају буџетске године на дан 31. децембар и евидентирање почетног стања на дан 01. јануар.

Обезбеђена је расположивост финансијске документације и информација потребних за вршење ревизије Завршног рачуна Националне службе за 2022. годину од стране овлашћених лица Државне ревизорске институције.

У складу са инструкцијама Министарства финансија у предвиђеним роковима су спроведене активности на изради измена Финансијског плана Националне службе за запошљавање за 2023. годину, као и на изради Финансијског плана Националне службе за запошљавање за 2024. годину.

23.2. *Реализација финансијског плана*

Финансијско пословање Националне службе у периоду 01.01. – 31.12.2023. године, реализовано је у складу са законом и законским одредбама које се примењују у пословању Националне службе, у складу са Финансијским планом за 2023. годину („Сл. гласник РС“ бр. 139/2022 и 77/2023), одлукама Управног одбора и одлукама директора Националне службе у оквиру расположивих средстава.

Финансијски план Националне службе за запошљавање за 2023. годину припремљен је у складу са инструкцијама Министарства финансија са укупно планираним средствима у износу од 27.800.000.000,00 динара. Изменама Финансијског плана Националне службе за запошљавање за 2023. годину од 22.08.2023. године измењена је структура планираних прихода и примања и расхода и издатака у складу са очекиваном реализацијом, при чему су укупно

планирана средства остала непромењена тј. утврђена су у износу од 27.800.000.000,00 динара.

У циљу обезбеђивања несметаног функционисања и измирења обавеза Националне службе, директор је у складу са чланом 61. Закона о буџетском систему и чланом 5. Финансијског плана Националне службе за запошљавање за 2023. годину, донео одлуку о преусмеравању апропријација одобрених на име расхода и издатака у износу до 5% вредности апропријације за расход и издатак чији се износ умањује. Овом одлуком извршене су корекције финансијског плана, при чему је промењена структура планираних расхода и издатака.

Укупни приходи и примања планирани су у износу од 27.800.000.000,00 динара, а остварени су у износу од 27.200.187.340,14 динара, што представља 97,84% реализације плана.

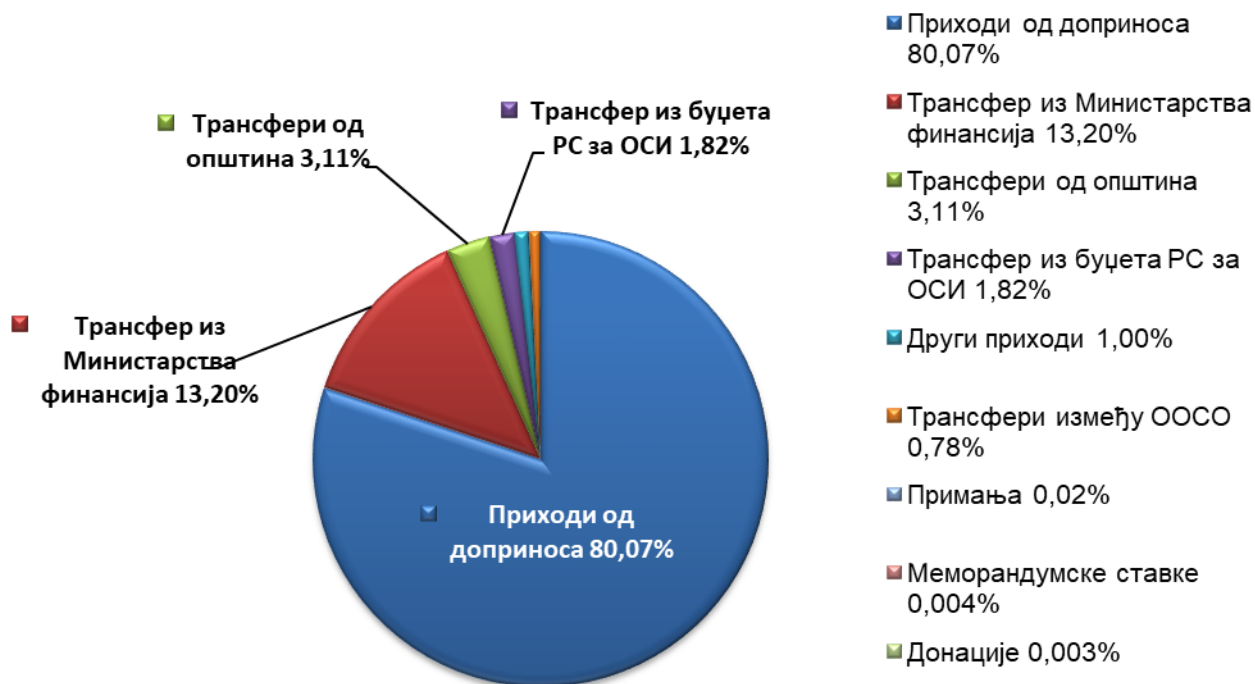
Приходи од доприноса за обавезно осигурање за случај незапослености планирани су у износу од 21.600.000.000,00 динара, а остварени су у износу од 21.780.154.634,60 динара, у оквиру чега се 21.767.174,00 динара односи на доприносе по основу конверзија, а што је чинило 100,83% реализације плана. Доприноси су остваривани по стопи од 0,75%.

Текуће донације од међународних организација за реализацију међународних пројеката остварене су у износу 935.099,60 динара, трансфер из буџета Републике Србије за програме и мере подстицања запошљавања особа са инвалидитетом остварен је у износу од 494.430.090,62 динара (89,90% планираних средстава), трансфер из Министарства финансија остварен је у укупном износу од 3.590.979.991,17 динара, док су трансфери од локалних самоуправа/територијалних аутономија остварени у износу од 846.220.141,38 динара.

Други приходи (приходи од закупа, приходи од принудних наплата и друго) остварени су у висини од 270.948.616,35 динара; меморандумске ставке (приходи по основу рефундација боловања и сл.) остварене су у износу од 1.212.096,66 динара док су трансфери између организација обавезног социјалног осигурања реализовани у износу од 211.015.557,60 динара.

Примања од продаје основних средстава остварена су у износу од 655.377,61 динара, док су примања од продаје домаће финансијске имовине остварена у износу од 3.635.734,55 динара.

Графикон - Структура прихода и примања НСЗ
у периоду 01.01.-31.12.2023.



Укупни расходи и издаци планирани су у износу од 27.800.000.000,00 динара, а у периоду 01.01.-31.12.2023. године су остварени у укупном износу од 25.356.513.461,20 динара са следећом програмском структуром:

Табела 31. Преглед остварених расхода и издатака НСЗ по програмској структури
у периоду 01.01.-31.12.2023.

ПРОГРАМ	Планирано	Реализовано	% реализације
I. ПРОГРАМ ПОДРШКА СПРОВОЂЕЊУ ПОСЛОВА ИЗ НАДЛЕЖНОСТИ НСЗ	6.663.074.000,00	5.989.332.546,73	89,89%
II. ПРОГРАМ – ОСТВАРИВАЊЕ ПРАВА ИЗ ОСИГУРАЊА ЗА СЛУЧАЈ НЕЗАПОСЛЕНОСТИ И ДРУГИХ ПРАВА	12.966.099.000,00	12.621.359.807,47	97,34%
III. ПРОГРАМ – АКТИВНА ПОЛИТИКА ЗАПОШЉАВАЊА	8.170.827.000,00	6.745.821.107,00	82,56%
УКУПНО РАСХОДИ И ИЗДАЦИ	27.800.000.000,00	25.356.513.461,20	91,21%

I. ПРОГРАМ ПОДРШКА СПРОВОЂЕЊУ ПОСЛОВА ИЗ НАДЛЕЖНОСТИ НАЦИОНАЛНЕ СЛУЖБЕ

У оквиру Програма Подршка спровођењу послова из надлежности Националне службе, Програмска активност- Администрација и управљање, укупни расходи и издаци планирани су у износу од 6.663.074.000,00 динара, а

остварени су у износу од 5.989.332.546,73 динара, што чини 89,89% реализације плана.

Табела 32. Преглед остварених расхода и издатака у оквиру Програма Подршка спровођењу послова из надлежности Националне службе за запошљавање – програмска активност Администрација и управљање у периоду 01.01.-31.12.2023. године

ОПИС	Планирано	Реализовано	% реал зације
41 - Расходи за запослене	2.466.940.000,00	2.416.291.448,61	97,95%
42 - Коришћење роба и услуга	2.209.686.000,00	1.938.062.806,55	87,71%
44 - Отплате камата	51.000,00	25.220,23	49,45%
46 – Донације, дотације и трансфери	497.000,00	0,00	0,00%
48 - Остали расходи	414.600.000,00	270.616.282,45	65,27%
51 - Основна средства	1.371.300.000,00	1.342.569.614,89	97,90%
62 – Набавка финансијске имовине	200.000.000,00	21.767.174,00	10,88%
УКУПНО	6.663.074.000,00	5.989.332.546,73	89,89%

У оквиру расхода за запослене – **41**, за плате запослених – 411 исплаћено је 1.977.335.065,25 динара; за социјалне доприносе на терет послодавца - 412 исплаћено је 299.576.573,99 динара; за накнаде у натури - 413 укупно је исплаћено 10.569.849,24 динара; социјална давања запосленима - 414 исплаћена су у износу од 60.349.799,54 динара; накнаде за запослене - 415 реализоване су у износу од 51.958.284,99 динара, а за јубиларне награде запосленима – 416 је исплаћено 16.501.875,60 динара.

У оквиру категорије **42** – коришћење услуга и роба, стални трошкови - 421 исплаћени су у износу од 867.923.043,71 динара; трошкови путовања - 422 у износу од 14.586.486,28 динара; за услуге по уговору - 423 исплаћено је 770.635.239,20 динара; за 424 - специјализоване услуге исплаћено је 28.372,68 динара; за текуће поправке и одржавање – 425 исплаћено је 184.419.492,43 динара, а за 426 – материјал је исплаћено 100.470.172,25 динара.

Отплата камата и пратећи трошкови задуживања – **44** остварени су у износу од 25.220,23 динара, и односе се на исплате за пратеће трошкове задуживања – 444.

За донације, дотације и трансфере – **46** у 2023. години није било исплата.

У оквиру категорије **48** - Остали расходи, за порезе, обавезне таксе и казне – 482 исплаћено је 21.749.304,64 динара, за новчане казне и пенале – 483 је исплаћено 197.829.291,69 динара, док је за накнаде штете за повреде или штету нанету од стране државних органа – 485 исплаћено 51.037.686,12 динара.

51 - Издаци за набавку основних средстава су реализовани у укупном износу 1.342.569.614,89 динара од чега је за зграде и грађевинске објекте - 511 исплаћено 132.645.061,66 динара, за набавку опреме – 512 је исплаћено 641.060.484,80 динара, док је за нематеријалну имовину – 515 исплаћено 568.864.068,43 динара.

62 – Набавка финансијске имовине је остварена у износу од 21.767.174,00 динара и односи се на конверзију потраживања по основу неплаћених доприноса за осигурање за случај незапослености у основни капитал.

II. ПРОГРАМ – ОСТВАРИВАЊЕ ПРАВА ИЗ ОСИГУРАЊА ЗА СЛУЧАЈ НЕЗАПОСЛЕНОСТИ И ДРУГИХ ПРАВА

У оквиру Програма – Остваривање права из осигурања за случај незапослености укупни расходи су планирани у износу од 12.966.099.000,00 динара, а остварени су у износу од 12.621.359.807,47 динара, што чини 97,34% реализације планираних средстава.

За програмску активност - Накнада за случај незапослености исплаћено је укупно 10.225.364.111,24 динара од планираних 10.536.587.000,00 динара, за програмску активност – Привремена накнада запослених са територије АП КиМ исплаћено је 2.259.539.317,84 динара од планираних 2.290.000.000,00 динара, за програмску активност – Посебна новчана накнада запосленима којима недостаје до 5 година до испуњавања првог услова за остваривање права на пензију, од планираних 950.000,00 динара исплаћено 931.232,88 динара. Исплата за све накнаде је вршена према планираној динамици тако да је извршено 12 месечних исплата за период децембар 2022.- новембар 2023. године. Почев од исплате у јуну 2023. године Национална служба је вршила исплату за меру делимичног социјалног збрињавања лица која су запослена односно радно ангажована у привредним субјектима која из својих средстава не могу да изврше исплату зарада запосленима, односно накнада радно ангажованима. Од планираних 138.562.000,00 динара, укупно је исплаћено 135.525.145,51 динара што је чинило 97,81% реализације плана.

Табела 33. Преглед остварених расхода по програмским активностима у оквиру Програма Остваривање права за случај незапослености и других права у периоду 01.01.-31.12.2023. године

Програмска активност	Планирано	Реализовано	% реализације
0001 – Накнада за случај незапослености	10.536.587.000,00	10.225.364.111,24	97,05%
0002 – Привремена накнада запослених са територије АП КиМ	2.290.000.000,00	2.259.539.317,84	98,67%
0003 – Посебна новчана накнада запосленима којима недостаје до 5 година до испуњавања првог услова за остваривање права на пензију	950.000,00	931.232,88	98,02%
0004 – Мера делимичног социјалног збрињавања лица која су запослена односно радно ангажована у привредним субјектима који из својих средстава не могу да изврше исплату зарада запосленима, односно накнада радно ангажованима	138.562.000,00	135.525.145,51	97,81%
УКУПНО	12.966.099.000,00	12.621.359.807,47	97,34%

III. ПРОГРАМ – АКТИВНА ПОЛИТИКА ЗАПОШЉАВАЊА

У оквиру Програма Активна политика запошљавања укупни расходи су планирани у износу од 8.170.827.000,00 динара, а остварени су у износу од 6.745.821.107,00 динара, што чини 82,56% реализације планираних средстава.

Табела 34. Преглед остварених расхода по програмским активностима/пројектима у оквиру Програма Активна политика запошљавања у периоду 01.01.-31.12.2023. године

Програмска активност/Пројекат	Планирано	Реализовано	% реализације
0006 – Програми и мере активне политике запошљавања	6.300.000.000,00	5.446.276.419,10	86,45%
0007 - Програми и мере за професионалну рехабилитацију и подстицање запошљавања особа са инвалидитетом дотација буџета Републике Србије	550.000.000,00	494.430.090,62	89,90%
0008 – Програми и мере активне политике запошљавања из средстава локалних самоуправа	900.000.000,00	764.401.927,17	84,93%
0009 – Остали подстицаји за запошљавање	77.700.000,00	40.587.672,61	52,24%
4005 – Спровођење иновативних мера активне политике запошљавања и подршка теже запошљивих категорија (ИПА 2020)	300.000.000,00	0,00	0,00%
4003 – Други пројекти из донација	43.127.000,00	124.997,50	0,29%
УКУПНО	8.170.827.000,00	6.745.821.107,00	82,56%

За програмску активност – Програми и мере активне политике запошљавања исплаћено је 5.446.276.419,10 динара. Од тога је за активно тражење посла исплаћено 1.155.540,00 динара, за програме додатно образовања и обуке је исплаћено 3.380.829.479,92 динара, за субвенције за запошљавање је исплаћено 1.548.471.407,59 динара, за јавне радове је исплаћено 149.774.958,75 динара, док је за суфинансирање програма или мера АПЗ исплаћено 366.045.032,84 динара.

Табела 35. Реализација средстава према Програму распореда средстава по мерама активне политике запошљавања за 2023. годину у периоду 01.01.-31.12.2023.

Редни број	Опис	План	Реализација плана 01.01.-31.12.2023.	% реализације
1.	АКТИВНО ТРАЖЕЊЕ ПОСЛА	2.000.000,00	1.155.540,00	57,78%
2.	ДОДАТНО ОБРАЗОВАЊЕ И ОБУКЕ	4.102.215.500,00	3.380.829.479,92	82,41%
3.	СУБВЕНЦИЈЕ ЗА ЗАПОШЉАВАЊЕ	1.635.482.000,00	1.548.471.407,59	94,68%
4.	ЈАВНИ РАДОВИ	151.300.000,00	149.774.958,75	98,99%
5.	СУФИНАНСИРАЊЕ ПРОГРАМА ИЛИ МЕРА АПЗ	409.002.500,00	366.045.032,84	89,50%
	УКУПНО	6.300.000.000,00	5.446.276.419,10	86,45%

За програмску активност – Програми и мере за подстицање запошљавања особа са инвалидитетом из буџета Републике Србије укупно је исплаћено 494.430.090,62 динара. Од тога је за подстицање запошљавања особа са инвалидитетом исплаћено 448.044.925,11 динара, а за рефундацију трошкова прилагођавања радног места особа са инвалидитетом које се запошљавају под посебним условима и рефундацију трошкова обезбеђивања стручне подршке

особама са инвалидитетом које су запослене под посебним условима је исплаћено 46.385.165,51 динара.

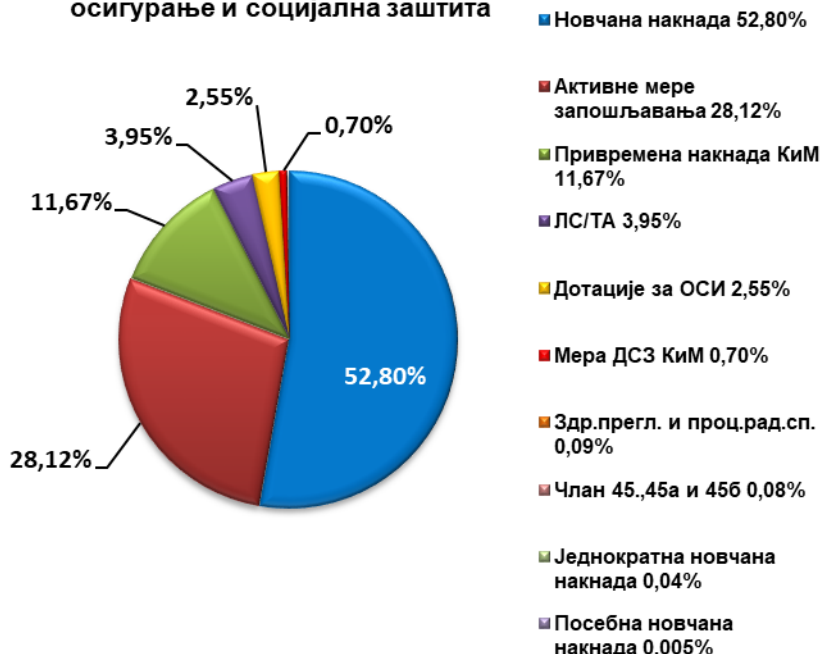
Табела 36. Реализација средстава по Програму распореда и коришћења средстава дотација организацијама обавезног социјалног осигурања из буџета Републике Србије за 2023. годину у периоду 01.01.-31.12.2023. године

Редни број	Опис	План за 2023. годину	Реализација плана у периоду 01.01.-31.12.2023.	% реализације
1.	Стручна пракса, приправништво за младе са високим образовањем, приправништво за незапослене са средњим образовањем, стицање практичних знања, обуке на захтев послодавца за незапослене и обуке за тржиште рада			
Подстицање запошљавања особа са инвалидитетом		497.600.000,00	448.044.925,11	90,04%
2.	Субвенција за самозапошљавање	33.000.000,00	28.710.000,00	87,00%
	Субвенција за запошљавање незапослених лица из категорије теже запошљивих	75.600.000,00	75.500.000,00	99,87%
	Субвенције зараде за особе са инвалидитетом без радног искуства	271.400.000,00	226.392.894,54	83,42%
	Јавни радови	117.600.000,00	117.442.030,57	99,87%
Рефундација трошкова прилагођавања радног места особа са инвалидитетом које се запошљавају под посебним условима и рефундација трошкова обезбеђивања стручне подршке особама са инвалидитетом које су запослене под посебним условима		52.400.000,00	46.385.165,51	88,52%
3.	Рефундација примерених трошкова прилагођавања радног места	11.000.000,00	10.787.369,42	98,07%
	Рефундација трошкова зараде лицу ангажованом на пружању подршке на радном месту-радна асистенција	41.400.000,00	35.597.796,09	85,99%
УКУПНО		550.000.000,00	494.430.090,62	89,90%

За програме и мере активне политике запошљавања из средстава локалних самоуправа/територијалних аутономија је исплаћено 764.401.927,17 динара. За остале подстицаје за запошљавање укупно је исплаћено 40.587.672,61 динара од чега је 14.888.620,31 динара исплаћено за олакшице према члану 45 закона о доприносима за обавезно социјално осигурање, за накнаде у једнократном износу ради самозапошљавања и подстицаје за кориснике новчане накнаде је исплаћено 8.070.368,44 динара и за здравствене прегледе незапослених и процене радне способности је исплаћено 17.628.683,86 динара.

За друге пројекте који се финансирају из донација исплаћено је 124.997,50 динара.

Графикон Структура расхода категорије 47 - социјално осигурање и социјална заштита



24. ПРАВНИ ПОСЛОВИ

24.1. Нормативно - правни послови

У извештајном периоду спровођене су активности на праћењу позитивних законских прописа и давана су стручна мишљења у вези са јединственом применом закона, подзаконских акта и опшних аката Националне службе за запошљавање. Такође, вршена је анализа и ажурирање опшних и појединачних аката објављених на интернет и интранет страници Националне службе за запошљавање. Редовно је вршено ажурирање података и информација који су садржани у Информатору о раду Националне службе за запошљавање.

У извештајном периоду поступано је и у складу са одредбама Правилника о начину на који органи врше увид, прибављају, обрађују и уступају, односно достављају податке о чињеницама о којима се води службена евиденција из регистара у електронском облику, у смислу одлучивања по захтевима органа који су се обраћали Националној служби са захтевом за приступ подацима о чињеницама о којима се води службена евиденција у Националној служби, а за потребе вођења управних и других поступака пред тим органима. У извештајном периоду праћене су активности везане за унапређење и развој електронске размене података између надлежних органа у управним и другим поступцима.

Осим тога, Национална служба је и у току 2023.године била активно укључена и у све активности везане за успостављање Регистра административних поступака како за привреду тако и за грађане .

Поступано је по молбама и предлозима за отпис потраживања Националне службе за запошљавање, кроз припрему предмета за седнице Комисије за отпис потраживања и израду нацрта предлога Одлука за отпис потраживања..

Национална служба је у делокругу података из својих надлежности припремила прилог за израду миграционог профила Републике Србије за претходну годину.

Поред наведеног, у извештајном периоду Национална служба је учествовала у активностима везаним за извештавање о спровођењу акционог плана за спровођење Стратегије о економским миграцијама Републике Србије за период 2021.-2027.године.

У марту 2023. године Национална служба је успоставила и два нова Миграциона сервисна центра, један у филијали Суботица и један у Филијали Врање. Донета је процедура за рад саветника у Миграционим сервисним центрима. Такође, кроз сарадњу са ГИЗ-ом и ДИМАК-ом Национална служба се бавила унапређењем рада МСЦа. Поред наведеног предузимане су и активностима које су везане за стварање предуслова за приступање Националне службе, као јавне службе запошљавања, ЕУРЕС мрежи, о чему су достављани извештаји Министарству за рад, запошљавање, борачка и социјална питања, а ради даље припреме извештаја за надлежна тела ЕК .

Осим тога, Национална служба је учествовала и у радним тимовима поводом иницијативе „OPEN BALKAN“, радној групи за измене и допуне Закона о запошљавању странаца и Закона о странцима, као и у другим различитим радним групама, активностима и радионицама које су се бавиле темом миграција, управљања радним миграцијама, запошљавањем домаћих држављана у иностранству, односно питањима запошљавања странаца у Републици Србији, као и на другим стручним скуповима и радионицама, у организацији Владе, надлежних министарстава и партнерских организација.

24.2. Заснивање радног односа са страним држављанима

У поступку издавања, продужења, поништавања и престанка важења дозвола за рад страним држављанима решава Национална служба, која ове послове обавља као поверене. Поступајући по Закону о запошљавању странаца, филијале Националне службе за запошљавање, у периоду од 01.01.2023.године до 31.12.2023.године, у првостепеном управном поступку издале су укупно 52.184 (9.877 жене) дозвола за рад страним држављанима у Републици Србији. Као и претходних година и у 2023.години присутан је велики пораст броја издатих дозвола за рад страним радницима у односу на претходну годину .

У извештајном периоду од укупно 52.185 (9.877 жене) дозвола за рад страним држављанима према врстама дозвола за рад издато је 50.424 (8.928 жене) радних дозвола и 1.761 (949 жене) личних радних дозвола .

У оквиру броја од 1.761 949 жене) личних радних дозвола, у филијалама Националне службе издате су: 546 личних радних дозвола странцима са сталним настањем, 10 личних радних дозвола странцима са статусом избеглице, 255 личних радних дозвола странцима који припадају посебној категорији странаца, 10 личних радних дозволе странцу српског порекла, 933 личне радне дозволе странцима који су чланови уже породице српског држављанина, 2 личне радне дозволе странцима који су чланови уже породице избеглице и 5 личних радних дозволе странцима који су чланови уже породице странца.

Када је реч о броју издатих радних дозвола по врсти, у извештајном периоду је у оквиру броја од 50.424 (8.928 жене) радне дозволе, у филијалама издато :

- 35.163 (6.671 жена) радне дозволе за запошљавање,
- 2.832 (166 жена) радне дозволе за кретање у оквиру привредног друштва,
- 6 (1 жена) радних дозвола за независне професионалце,
- 7.344 (1.902 жене) радне дозволе за самозапошљавање,
- 5.012 (157 жене) радних дозвола за упућена лица и
- 67 (31 жене) радних дозвола за оспособљавање и усавршавање.

Табела 37. Преглед издатих дозвола за рад (личних радних дозвола и радних дозвола) по филијалама НСЗ у периоду од 01.01.2023. до 31.12.2023. године

Филијала		Укупно издато дозвола за рад	Број издатих дозвола за рад женама у укупно издатим дозволама за рад
		Укупно	Жене
0100	Филијала за град Београд	34.714	6.986
0200	Филијала Крагујевац	257	41
0300	Филијала Ниш	400	102
0400	Филијала Нови Сад	4.552	1.123
0600	Филијала Бор	4.260	300
0700	Филијала Ваљево	269	29
0800	Филијала Врање	122	36
0900	Филијала Зрењанин	1.103	110
1000	Филијала Кикинда	214	33
1100	Филијала Косовска Митровица	1	0

1200	Филијала Краљево	394	55
1300	Филијала Крушевац	406	56
1400	Филијала Лесковац	145	26
1500	Филијала Панчево	655	142
1700	Филијала Пожаревац	253	25
1900	Филијала Сомбор	266	57
2000	Филијала Сремска Митровица	1.351	213
2100	Филијала Суботица	575	106
2200	Филијала Ужице	303	24
2300	Филијала Чачак	157	25
2400	Филијала Шабац	323	30
2600	Филијала Пирот	51	13
2700	Филијала Прокупље	111	14
2900	Филијала Зајечар	48	15
3000	Филијала Смедерево	158	46
3100	Филијала Јагодина	164	32
3300	Филијала Нови Пазар	247	38
3400	Филијала Лозница	635	81
3500	Филијала Пријепоље	60	6
3600	Филијала Вршац	81	13
УКУПНО		52.184	9.877

Поред наведеног када је реч о запошљавању странаца представници Националне службе у извештајном периоду учествовали су у радним групама чији задатак је била израда предлога за измене и допуне Закона о запошљавању странаца и Закона о странцима, и израда предлога пратећих правилника, а у циљу унапређења и поједностављења поступка издавања боравишне и радне дозволе странцима кроз стварање услова за издавање јединствене боравишно радне дозволе којом ће истовремено бити регулисан боравак и рад странца у Републици Србији.

Ради брже и лакше комуникације надлежних органа у поступку по захтевима за издавање дозвола за рад и поступцима који се спроводе у МУП-у - управама граничне полиције, ДКП-има и Националној служби, у извештајном периоду Национална служба је учествовала и на радионицама, организованим од стране Владе, чији циљ је била припрема за израду Јединственог портала у складу са Законом о изменама и допунама Закона о запошљавању странаца и Закона о странцима, као и израда функционалне спецификације за подношење захтева за Јединствену дозволу за боравак и рад односно Визу за дужи боравак по основу запошљавања. Такође, Национална служба је учествовала и на радионицама које су организоване ради припрема за израду сајта Републике Србије за странце који би садржао информације свих надлежних органа пред којима се

странци појављују у поступку регулисања својих права и обавеза по различитим основима боравка у Републици.

24.3. Запошљавање држављана Републике Србије у иностранству

Национална служба када је реч о посредовању у запошљавању домаћих држављана у иностранству, поступа у складу са одредбама Закона о запошљавању и осигурању за случај незапослености («Службени гласник РС, број 36/09, 88/10, 38/15, 113/17 и 49/21), односно у складу са одредбама потписаних међудржавних споразума о привременом запошљавању домаћих држављана у иностранству.

У извештајном периоду од 01.01.2023. до 31.12.2023. године, поступајући по захтевима односно пријавама потребе за запошљавањем послодаваца регистрованих у иностранству, Национална служба је спровела поступке посредовања у запошљавању домаћих држављана у иностранству искључиво по Споразуму о запошљавању држављана Републике Србије у Републици Словенији.

Споразумом закљученим између Владе Републике Србије и Владе Републике Словеније о запошљавању држављана Републике Србије у Републици Словенији и Протоколом о спровођењу Споразума о запошљавању држављана Републике Србије у Републици Словенији Национална служба је одређена као институција надлежна за спровођење Споразума у Републици Србији .

У периоду од 01.01.2023.године до 31.12.2023.године Национална служба је од словеначког Завода за запошљавање примила 3.788 захтева (словеначких послодаваца) за посредовањем у запошљавању наших држављана. У односу на претходну годину број захтева за посредовањем је само незнатно увећан у односу на претходну годину (за 70 захтева). У току извештајног периода уговор о раду са словеначким послодавцем, у филијалама Националне службе, потписало је око 2.963 лица. Одбијени су захтеви за посредовањем у запошљавању за 538 лица (најчешће разлози одбијања захтева су што се лице - познати кандидат за кога је тражено посредовање није налазио на евиденцији незапослених лица Националне службе, или словеначки послодавци нису доставили потребну документацију прописану Споразумом и Протоколом). Поступак посредовања у запошљавању обустављен је у око 342 предмета.

24.4. Правно-заступнички послови

У периоду од 01.01. - 31.12.2023. године обављани су аналитички, организациони и стручно оперативни правно-заступнички послови који се односе на заступање Националне службе пред судовима и другим државним органима у циљу заштите правних интереса Националне службе и наплате потраживања по основу неиспуњења уговорних обавеза корисника средства укључених у програме и мере за спровођење мера активне политике запошљавања, полазећи од постављених циљева, и то:

- Заштита правних интереса Националне службе пред судовима и другим државним органима у споровима насталим поводом повреде привредних, имовинскоправних, радних и других грађанскоправних и облигационих односа;
- наплата потраживања Националне службе;
- пружање стручне помоћи у обављању послова заступања, пријаве потраживања у стечајним и ликвидационим поступцима и наплате потраживања у филијалама Националне службе.

24.5. Заступање пред судовима и другим државним органима

Националну службу пред судовима и другим државним органима заступају правни заступници у Дирекцији и запослени у филијалама на пословима осигурања за случај незапослености у првом степену или правник за правне, кадровске и административне послове. На крају извештајног периода води се укупно 15.380 судских поступака у којима се Национална служба појављује као парнична странка. Од тог броја, 8.715 судских поступака се води на нивоу филијала (број нових поступака у извештајном периоду је 1.650, а остали предмети су пренети из претходних година). Са нивоа Дирекције Националне службе води се 6.665 судских поступка, од којих је у извештајном периоду поднето 165 нових предлога за извршење и тужби, а 6.464 предмета је пренето из ранијих година. Поред наведеног, са нивоа Дирекције води се 36 парница из радних односа, у извештајном периоду поднете су 4 нове тужбе, а 32 предмета су пренета из ранијих година.

24.6. Наплата потраживања Националне службе

У извештајном периоду донето је 208 одлука о покретању поступака принудне наплате потраживања од корисника средстава Националне службе за запошљавање због неиспуњења уговорних обавеза. Надлежним судовима поднета су 154 предлога за извршење и 11 тужби од стране Националне службе,

а од стране поступајућих судова усвојено и донето 181 решење о извршењу у извршном поступку, чиме је признато право Националне службе да наплати своје потраживање. У одређеном броју предмета је изјављен приговор извршних дужника и решење о извршењу је стављено ван снаге, те је поступак настављен у парничном поступку. Постајући судови донели су 106 пресуда у корист Националне службе за запошљавање. У периоду 01.01. - 31.12.2023. године принудним путем Национална служба наплатила је средства у износу од 163.234,394,59 динара.

Доношењем решења о извршењу Националној служби је признато право на наплату потраживања, а поступање запослених на пословима заступања односи се на праћење поступака извршења, односно динамике наплате потраживања у извршном поступку.

У одређеном броју активних предмета у којима су донета решења о извршењу на основу веродостојне исправе – менице, не спроводи се принудно извршење, што указује на отежан поступак наплате потраживања од стране дужника, због тешке економске и материјалне ситуације која онемогућава наплату истих. Велики број дужника и жираната су незапослена лица, непознатог пребивалишта, без непокретности у власништву или покретних ствари подобних за процену и продају, што запослене на правно-заступничким пословима онемогућава да окончају поступке наплате потраживања и закључе извршни поступак у очекивано кратком времену. Из тог разлога, поступци извршења трају и по неколико година. У периоду од 01.01.2023. - 31.12.2023. године у одељењу је дошло до фактичког смањења броја извршилаца.

24.7. Радни спорови

У периоду од 01.01.2023. - 31.12.2023. године, запослени на право-заступничким пословима заступали су Националну службу у 36 парница из радних односа, из претходних година пренета су 32 радна спора, а у извештајном периоду поднете су 4 нове тужбе из радних односа и то: тужба на име накнада штете, две тужбе ради поништаја анекса уговора о раду и тужба ради поништаја отказа уговора о раду.

24.8. Тужбе корисника новчане накнаде

Тужбе бивших корисника новчане накнаде - НСЗ тужена

У извештајном периоду, против Националне службе са нивоа филијала води се укупно **8.139** судских поступака од којих је **1.512** нових поступак, док је преосталих **6.627** поступака пренето из претходних година. Наиме, у овим

парницама бивши корисници новчане накнаде тужили су Националну службу због:

- разлике у исплати новчане накнаде,
- неостваривање права на новчану накнаду,
- тужбе на име разлике у припадајућим и плаћеним доприносима**
- накнада штете због умањења пензије**

Табела 38. Преглед тужби бивших корисника новчане накнаде - НСЗ тужена

Филијала	Број нових тужби примљен у периоду 01.01.-31.12.2023. године по тужбама бивших корисника нн (разлика новчане накнаде)	Број нових поступака по тужбама против НСЗ због неостваривања права на нн у периоду од 01.01.-31.12.2023.године	Број нових поступака по тужбама против НСЗ због доприноса у периоду од 01.01.-31.12.2023.године	Број пренетих предмета по тужбама против НСЗ из ранијих година за разлику новчане накнаде, доприноса, пензија(предмети у прекиду)	Број нових поступака по тужбама против НСЗ због накнаде штете због умањења пензије за период од 01.01. - 31.12.2023.године
Београд	0	0	2	2410	0
Бор	0	0	0	0(173)	0
Ваљево	0	0	0	0	0
Врање	0	1	0	10	4
Вршац	0	0	0	0	0
Зајечар	1	0	0	57	0
Зрењанин	0	0	0	114	0
Јагодина	0	0	8	30	0
Кикинда	0	0	0	1	0
Косовска Митровица	0	0	0	0	0
Крагујевац	0	0	10	325	0
Краљево	0	0	1	4	0
Крушевац	0	0	0	335	0
Лесковац	0	0	440	10	1002
Лозница	0	0	0	0	0
Ниш	0	0	6	2071	0
Нови Пазар	0	0	0	0	0
Нови Сад	0	0	0	51(505)	0
Панчево	0	0	0	8	0
Пирот	0	0	16	4	0
Пријепоље	0	1	0	50(163)	0
Прокупље	0	0	0	290	0

Филијала	Број нових тужби примљен у периоду 01.01.-31.12.2023. године по тужбама бивших корисника нн (разлика новчане накнаде)	Број нових поступака по тужбама против НСЗ због неостваривања права на нн у периоду од 01.01.-31.12.2023.године	Број нових поступака по тужбама против НСЗ због доприноса у периоду од 01.01.-31.12.2023.године	Број пренетих предмета по тужбама против НСЗ из ранијих година за разлику новчане накнаде, доприноса, пензија(предмети у прекиду)	Број нових поступака по тужбама против НСЗ због накнаде штете због умањења пензије за период од 01.01.-31.12.2023.године
Смедерево Пожаревац	0	0	4	560	0
Сомбор	0	0	0	0	0
Сремска Митровица	0	0	0	6	0
Суботица	0	0	0	0	0
Ужице	0	0	0	6	0
Чачак	0	0	16	285	0
Шабац	0	0	0	0	0
Укупно	1	2	503	6627/841	1006

Табела бр. 1 - Приказ броја нових предмета у извештајном периоду и број пренетих из ранијег периода, на нивоу Филијала НСЗ

Тужбе против бивших корисника новчане накнаде - НСЗ тужилац

У извештајном периоду, Национална служба је покренула укупно **576** судских поступака против бивших корисника новчане накнаде, по основу стицања без основа-неосновано исплаћена новчана накнада, стечаја и ликвидације. Наиме, од укупног броја предмета **138** поступака је покренуто у извештајном периоду, док је преосталих **438** поступака пренето из претходних година.

Табела 39. Преглед тужби против бивших корисника новчане накнаде - НСЗ тужилац

Филијала	Број нових тужби по основу неосновано исплаћене новчане накнаде-НСЗ тужилац 01.01.-31.12.2023.године	Број пренетих тужби из претходних година по основу неосновано исплаћене новчане накнаде НСЗ тужилац од 01.01.-31.12.2023.године	Број нових поступака по основу ликвидације од 01.01.-31.12.2023.године	Број нових поступака по основу стечаја од 01.01.-31.12.2023.године
Београд	13	142	0	0
Бор	0	0	0	0
Ваљево	3	4	0	0
Врање	0	2	0	0
Вршац	0	0	0	0
Зајечар	0	6	0	0
Зрењанин	0	0	0	0

Филијала	Број нових тужби по основу неосновано исплаћене новчане накнаде-НСЗ тужилац 01.01.-31.12.2023.године	Број пренетих тужби из претходних година по основу неосновано исплаћене новчане накнаде-НСЗ тужилац од 01.01.-31.12.2023.године	Број нових поступка по основу ликвидације од 01.01.-31.12.2023.године	Број нових поступка по основу стечаја од 01.01.-31.12.2023.године
Јагодина	2	3	0	0
Кикинда	3	3	0	0
Косовска Митровица	0	0	0	0
Крагујевац	0	14	0	0
Краљево	2	0	0	1
Крушевац	9	10	0	0
Лесковац	0	2	0	0
Лозница	0	0	0	0
Ниш	84	120	0	1
Нови Пазар	0	0	0	0
Нови Сад	12	66	0	1
Панчево	0	0	0	0
Пирот	0	0	0	0
Пријеполје	0	0	0	0
Прокупље	0	1	0	0
Смедерево Пожаревац	0	7	0	0
Сомбор	2	8	0	0
Сремска Митровица	3	0	0	0
Суботица	2	11	0	1
Ужице	0	0	0	0
Чачак	3	35	0	0
Шабац	0	0	0	0
Укупно	138	434	0	4

25. ИНТЕРНА РЕВИЗИЈА

Интерне ревизије су спроведене са циљем да се кроз оцену пословног система Националне службе, доношење закључака о адекватности и ефикасности интерних контрола и давање препорука за њихово побољшање као и пружање савета руководству у управљању ризицима, смањи ризик у пословању на најмању могућу меру.

Интерне ревизије су обављене у складу са Програмом рада Националне службе за запошљавање за 2023. годину, Стратешким планом интерне ревизије за период 2023-2025. године и Планом рада интерне ревизије за 2023. годину.

Интерни ревизори су у свом раду примењивали Повељу интерне ревизије, приручник којим је прописана методологија рада, упутства, инструкције и Процедуру интерне ревизије.

Извршене су редовне интерне ревизије пословних процеса и финансијско рачуноводствене подршке пословним процесима у филијалама: Сомбор, Лозница, Пријепоље, Бор, Чачак, Пирот, Нови Пазар, Крушевац, Ниш, Нови Сад и Сектор за материјалне ресурсе.

Ревизија је вршена одласком код субјекта ревизије и путем достављања скениране документације од стране субјекта ревизије, а све са циљем да се изврши провера усаглашености пословања Националне службе за запошљавање са законима и прописима.

За утврђене слабости у раду, дата је укупно 98 препорука. За слабости које немају значајан негативан утицај на остваривање циљева субјекта ревизије или су утврђене на малом делу узорка, али захтевају пажњу руководства субјекта ревизије, дато је укупно 82 мишљења. Субјекти ревизије су прихватили све препоруке и поступили по истим.

Предмет интерних ревизија дефинисан је на основу процене ризика, смерница директора сектора, директора филијала као и на основу ревизорског искуства (слабости и препоруке у функционисању пословног система Националне службе за запошљавање) из претходних интерних ревизија.

ПРИЛОЗИ

Прилог А: Стање и кретања на евиденцији Националне службе за период I-XII 2023. године (Еxcel документ)

Прилог Б: Реализација услуга Националне службе - преглед реализације мера активне политике запошљавања, према функционалној и територијалној организационој структури Националне службе (Еxcel документ)

УПРАВНИ ОДБОР НАЦИОНАЛНЕ СЛУЖБЕ ЗА ЗАПОШЉАВАЊЕ

Број: 0011-101-2/2024

У Београду: 31-01-2024

В.Д. ПРЕДСЕДНИК



Милош Стојилковић

На основу члана 14. Закона о запошљавању и осигурању за случај незапослености („Службени гласник РС”, бр. 36/09, 88/10, 38/15, 113/17, 113/17 – др. закон и 49/21) и члана 17. став 1. и члана 43. став 3. Закона о Влади („Службени гласник РС”, бр. 55/05, 71/05 – исправка, 101/07, 65/08, 16/11, 68/12 – УС, 72/12, 7/14 – УС, 44/14 и 30/18 – др. закон), на предлог Министарства за рад, запошљавање, борачка и социјална питања,

Влада доноси

ЗАКЉУЧАК

1. Прихвата се Извештај о раду Националне службе за запошљавање за 2023. годину, који је усвојио Управни одбор Националне службе за запошљавање, на 2. седници одржаној 31. јануара 2024. године, који је саставни део овог закључка.

2. Овај закључак доставити Министарству за рад, запошљавање, борачка и социјална питања.

05 Број: 021-1579/2024
У Београду, 29. фебруара 2024. године

ВЛАДА

Тачност преписа оверава
ГЕНЕРАЛНИ СЕКРЕТАР



ПРЕДСЕДНИК

Ана Брнабић, с.р.

4100224.016/4