



Република Србија
МИНИСТАРСТВО ЗА РАД,
ЗАПОШЉАВАЊЕ, БОРАЧКА И
СОЦИЈАЛНА ПИТАЊА
Немањина 22-26, Београд

Број: 000993673 2024 13400 001 003 000 001

Датум: 4. април 2024. године



НАЦИОНАЛНА СЛУЖБА
ЗА ЗАПОШЉАВАЊЕ
Краља Милутина 8, Београд
Број: 0012-101-23/2024
Датум: 4. април 2024. године

На основу члана 42. Закона о запошљавању и осигурању за случај незапослености („Службени гласник РС”, бр. 36/09, 88/10, 38/15, 113/17-др. закон, 113/17 и 49/21), а у циљу реализације Акционог плана за период од 2024. до 2026. године за спровођење Стратегије запошљавања у Републици Србији за период од 2021. до 2026. године („Службени гласник РС”, број 22/24, у даљем тексту: Акциони план), Министарство за рад, запошљавање, борачка и социјална питања и Национална служба за запошљавање закључују

СПОРАЗУМ О УЧИНКУ НАЦИОНАЛНЕ СЛУЖБЕ ЗА ЗАПОШЉАВАЊЕ ЗА 2024. ГОДИНУ

Споразум о учинку за 2024. годину Националне службе за запошљавање (у даљем тексту: Споразум) закључује се ради утврђивања учинка Националне службе за запошљавање и праћења ефикасности спровођења мера активне политике запошљавања и других активности које реализује Национална служба за запошљавање и садржи:

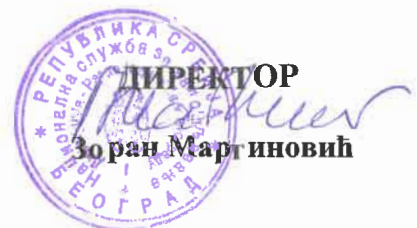
1. Мере и активности из Акционог плана које реализује Национална служба за запошљавање;
2. Очекиване резултате;
3. Рокове за спровођење мера и активности из Акционог плана;
4. Одговорности у Националној служби за запошљавање;
5. Финансијски оквир;
6. Извештавање.

Споразум је сачињен у четири оригинална примерка и ступа на снагу даном потписивања.

МИНИСТАРСТВО ЗА РАД,
ЗАПОШЉАВАЊЕ, БОРАЧКА
И СОЦИЈАЛНА ПИТАЊА



НАЦИОНАЛНА СЛУЖБА
ЗА ЗАПОШЉАВАЊЕ



1. МЕРЕ И АКТИВНОСТИ ИЗ АКЦИОНОГ ПЛАНА КОЈЕ РЕАЛИЗУЈЕ НАЦИОНАЛНА СЛУЖБА ЗА ЗАПОШЉАВАЊЕ

- 1) Интензивирана сарадња са послодавцима ради повећања броја пријава потреба за запошљавањем, задовољења исказаних потреба послодаваца и спровођења мера активне политике запошљавања;
- 2) Промовисање услуга и мера Националне службе за запошљавање (промотивне кампање, друштвене мреже, инфо-сесије, сарадња са удружењима послодаваца...);
- 3) Годишње анкетно истраживање потреба послодаваца реализовано применом унапређене методологије;
- 4) Јединствена база о слободним пословима успостављена у партнерству са Републичким заводом за статистику и агенцијама за запошљавање;
- 5) Вођење индивидуалних разговора са лицима која траже запослење ради утврђивања нивоа и врсте потребне подршке за лице (вршење процене запошљивости унапређене имплементирањем статистичког профила и утврђивање индивидуалних планова запошљавања);
- 6) Дигитална платформа (*web* апликација) за лица која траже запослење, у оквиру које лица могу да приступе свом индивидуалном плану запошљавања, прате договорене активности и уносе предузете радње у складу са индивидуалним планом запошљавања, односно воде дневник тражења посла, у примени;
- 7) Припремљен Каталог обука за потребе тржишта рада и достављен Министарству за рад, запошљавање, борачка и социјална питања (у даљем тексту: Министарство), пре објављивања, до краја првог квартала 2024. године;
- 8) Реализован програм стручног оспособљавања и усавршавања саветника за запошљавање/за запошљавање особа са инвалидитетом;
- 9) Организатори програма запошљавања примењују методе квалитативне оцене бизнис плана поднетог у склопу захтева по јавним позивима за доделу субвенције за samozapošljavanje;
- 10) Учешће у пилотирању поступка признавања претходног учења;
- 11) Реализација Гаранције за младе на подручју пилот филијала Сремска Митровица, Крушевац и Ниш, у складу са Планом имплементације Гаранције за младе за период од 2023. до 2026. године;
- 12) Унапређена сарадња са Развојном агенцијом Србије у циљу додатне подршке лицима која покрећу или су покренула властити посао;
- 13) Пружена подршка корисницима новчане социјалне помоћи и корисницима услуга социјалне заштите укључивањем у мере активне политике запошљавања, у циљу интеграције на тржиште рада.
- 14) Пружање информативно-саветодавне подршке јединицама локалне самоуправе у припреми локалних планских докумената у области запошљавања;
- 15) Обрада захтева за учешће у финансирању мера активне политике запошљавања предвиђених локалним планским документима у области запошљавања, достављање предлога за учешће у финансирању Министарству и реализација у складу са одлуком министра надлежног за послове запошљавања;
- 16) Пружена стручна и техничка подршка јединицама локалне самоуправе у спровођењу мера активне политике запошљавања утврђених локалним планским документима у области запошљавања, које се у целости финансирају из средстава буџете аутономне покрајине и/или буџета јединица локалне самоуправе;
- 17) Расписани јавни позиви и конкурси за реализацију мера активне политике запошљавања, укључујући и мере професионалне рехабилитације особа са инвалидитетом и покренут поступак јавне набавке услуга извођења обука незапослених лица за потребе тржишта рада, до краја првог квартала 2024. године;
- 18) Пружање подршке послодавцима приликом креирања послова и радних задатака, као и прилагођавања услова рада и осталих аспеката, у складу са потребама особа са инвалидитетом;

- 19) Реализација, праћење реализације и анализа ефеката мера активне политике запошљавања;
 20) Укључивање незапослених лица у мере активне политике запошљавања на основу извршене процене запошљивости и утврђеног индивидуалног плана запошљавања, према Табели бр. 1.

Табела 1. План укључивања незапослених у мере активне политике запошљавања

МЕРЕ АКТИВНЕ ПОЛИТИКЕ ЗАПОШЉАВАЊА		Број незапослених укључених у мере АПЗ	Број незапослених ОСИ укључених у мере АПЗ	Укупан број незапослених укључен у мере АПЗ	Ефекат на запошљавање ¹
1.	ДОДАТНО ОБРАЗОВАЊЕ И ОБУКА	16.120	530	16.650	
1.1.	Стручна пракса	1.970	30	2.000	40%
1.2.	Моја прва плата	10.000	/	10.000	39%
1.3.	Приправништво за младе	850	50	900	58%
1.4.	Стицање практичних знања	630	20	650	53%
1.5.	Обуке за тржиште рада	700	400	1.100	20%
1.6.	Обуке на захтев послодаваца – за незапослене	470	30	500	67%
1.7.	Обука за потребе послодавца за запосленог	<i>према захтевима послодаваца</i>			
1.8.	Функционално основно образовање одраслих	1.500	/	1.500	n/a
2.	СУБВЕНЦИЈЕ ЗА ЗАПОШЉАВАЊЕ	6.900	780	7.680	
2.1.	Субвенција за запошљавање незапослених лица из категорије теже запошљивих	3.000	300	3.300	60%
2.2.	Подршка samozapošljavanju	3.900	100	4.000	77%
2.3.	Субвенција зараде за особе са инвалидитетом без радног искуства	/	380	380	65%
3.	МЕРЕ АКТИВАЦИЈЕ ОСИ НА ТРЖИШТУ РАДА	/	900	900	
3.1.	Радна активација особа са инвалидитетом	/	400	400	30%
3.2.	Јавни радови за особе са инвалидитетом	/	500	500	28%
4.	МЕРЕ АКТИВНЕ ПОЛИТИКЕ ЗАПОШЉАВАЊА ЗА ОСОБЕ СА ИНВАЛИДИТЕТОМ КОЈЕ СЕ ЗАПОШЉАВАЈУ ПОД ПОСЕБНИМ УСЛОВИМА	/	50	50	
4.1.	Прилагођавање радног места	/	25	25	78%
4.2.	Пружање стручне подршке новозапосленој особи са инвалидитетом	/	25	25	78%
УКУПАН ОБУХВАТ НЕЗАПОСЛЕНИХ ЛИЦА МЕРАМА АПЗ		23.020	2.260	25.280	

2. ОЧЕКИВАНИ РЕЗУЛТАТИ

- 1) Удео запошљавања са евиденције Националне службе за запошљавање у укупном броју незапослених на евиденцији Националне службе за запошљавање износи најмање 47%;
- 2) Најмање 40.000 послодаваца користи услуге Националне службе за запошљавање, односно мере активне политике запошљавања;
- 3) Број тражених извршилаца у пријављеним потребама послодаваца за запошљавањем на слободним радним местима износи најмање 138.000;
- 4) Задовољење исказане потребе послодавца за запошљавањем/радним ангажовањем износи најмање 66% на 180-ти дан по пријему пријаве потребе за запошљавањем;

¹ Ефекат на запошљавање се посматра на 180-ти дан по изласку из мере/завршетку уговорне обавезе

- 5) Број незапослених са евиденције Националне службе за запошљавање укључених у мере активне политике запошљавања кроз локалне планске документе у области запошљавања износи најмање 7.150 лица;
- 6) Удео дугорочно незапослених који су запослени са евиденције Националне службе за запошљавање у укупном броју дугорочно незапослених на евиденцији Националне службе за запошљавање износи најмање 30%;
- 7) Учешће незапослених жена у финансијским мерама АПЗ у односу на укупан број лица укључених у мере износи најмање 57,3%;
- 8) Удео жена запослених са евиденције Националне службе за запошљавање у укупном броју жена на евиденцији незапослених Националне службе за запошљавање износи најмање 51%;
- 9) Учешће жена које су започеле сопствени посао уз доделу субвенције за samozapoшљавање у укупном броју додељених субвенција износи најмање 52%;
- 10) Учешће незапослених младих у финансијским мерама АПЗ у односу на укупан број младих на евиденцији незапослених износи најмање 19%;
- 11) Учешће незапослених ОСИ у финансијским мерама АПЗ у односу на укупан број ОСИ на евиденцији незапослених износи најмање 19,5%;
- 12) Удео ОСИ запослених са евиденције Националне службе за запошљавање у односу на укупан број ОСИ на евиденцији незапослених износи најмање 33%;
- 13) Учешће незапослених Рома и Ромкиња у финансијским мерама АПЗ у односу на укупан број Рома и Ромкиња на евиденцији незапослених износи најмање 8,7%;
- 14) Удео Рома и Ромкиња запослених са евиденције Националне службе за запошљавање у односу на укупан број Рома и Ромкиња на евиденцији Националне службе за запошљавање износи најмање 25%;
- 15) Учешће корисника НСП и корисника услуга социјалне заштите укључених у финансијске мере АПЗ у укупном броју ових корисника на евиденцији незапослених Националне службе за запошљавање износи најмање 2,7%;
- 16) Удео корисника НСП и корисника услуга социјалне заштите запослених са евиденције НСЗ у укупном броју ових корисника на евиденцији незапослених Националне службе за запошљавање износи најмање 30%.

3. РОКОВИ ЗА СПРОВОЂЕЊЕ МЕРА И АКТИВНОСТИ ИЗ АКЦИОНОГ ПЛАНА

Мере активне политике запошљавања, које се односе на посредовање у запошљавању, професионалну оријентацију и саветовање о планирању каријере, активно тражење посла, саветовање за запошљавање и утврђивање индивидуалних планова запошљавања, остваривање контаката са послодавцима, развијање партнерства и друге активности, реализују се континуирано, током целе године.

4. ОДГОВОРНОСТИ У НАЦИОНАЛНОЈ СЛУЖБИ ЗА ЗАПОШЉАВАЊЕ

Очекиване резултате, утврђене овим документом, Национална служба за запошљавање постиже прилагођавањем мера и активности специфичностима и условима развоја на локалним тржиштима рада.

Очекиване резултате Национална служба за запошљавање квантификује по филијалама и, ради реализације, закључује споразуме о учинку са филијалама, на територијалном принципу.

Одговорност за достизање очекиваних резултата имају:

- директор Националне службе за запошљавање;
- директори сектора;
- директори филијала.

5. ФИНАНСИЈСКИ ОКВИР

За мере активне политике запошљавања које спроводи Национална служба за запошљавање, према члану 59. Закона о запошљавању и осигурању за случај незапослености, средства се обезбеђују из буџета Републике Србије, територијалне аутономије и јединица локалне самоуправе и других извора, у складу са законом.

За реализацију мера активне политике запошљавања у 2024. години, опредељена су средства у износу од 7.000.000.000,00 динара у Финансијском плану Националне службе за запошљавање за 2024. годину.

За мере и активности професионалне рехабилитације и подстицање запошљавања особа са инвалидитетом утврђена су средства у износу од 550.000.000,00 динара у буџету Републике Србије.

За реализацију пилот мера из Гаранције за младе утврђена су средства у износу од 200.000.000,00 динара у буџету Републике Србије.

За подршку спровођењу мера активне политике запошљавања из ИПА 2020 програмског циклуса опредељена су средства у износу од 288.165.000,00 динара.

Додатна средства биће обезбеђена из буџета аутономне покрајине и јединица локалне самоуправе за учешће у реализацији мера активне политике запошљавања предвиђених локалним планским документима у области запошљавања, као и из међународних извора финансирања.

6. ИЗВЕШТАВАЊЕ

Извештаји се достављају Министарству у форми:

- **месечних извештаја** о утрошку средстава опредељених у Финансијском плану Националне службе за запошљавање за 2024. годину за реализацију мера активне политике запошљавања, најкасније 15 дана по истеку месеца, у електронској форми;
- **месечних извештаја** о утрошку средстава опредељених за професионалну рехабилитацију и подстицање запошљавања особа са инвалидитетом, у склопу захтева за трансфер средстава за наредни месец;
- **кварталних извештаја** о броју и структури (по полу, старости, нивоу квалификација и трајању незапослености) незапослених лица на евиденцији, броју незапослених лица укључених у мере активне политике запошљавања, броју прикупљених слободних радних места; броју новопријављених незапослених лица на евиденцији, броју брисаних незапослених лица и броју лица којима је престала евиденција, посебно броју запослених са евиденције, најкасније 15 дана по истеку месеца, у електронској форми;
- **кварталних извештаја** о броју и структури (према полу, годинама старости, нивоу квалификација и трајању незапослености) следећих категорија теже запошљивих незапослених лица: млади до 30 година старости, млади до 30 година старости без радног искуства, Роми, особе са инвалидитетом (активних и лица која су привремено спречена за рад), лица без основног образовања, лица старости 50 и више година, лица која посао траже дуже од 12 месеци, корисници новчане социјалне помоћи, лица у статусу вишка запослених, млади у домском смештају, хранитељским и старатељским породицама, жртве породичног насиља, жртве трговине људима, избегла лица, расељена лица, повратници према Споразуму о реадмисији, самохрани родитељи, супружници у породици у којој су оба супружника незапослена, родитељи деце са сметњама у развоју, бивши извршиоци кривичних дела;
- **полугодишњег извештаја** о реализацији Споразума, најкасније 30. јула 2024. године, у електронској форми и путем службене поште, у форми извештаја наведених у прилогу, који чини саставни део овог Споразума;
- **годишњег извештаја** о реализацији Споразума, најкасније 31. јануара 2025. године, у електронској форми и путем службене поште, у форми извештаја наведених у прилогу, који чини саставни део овог Споразума.

На захтев Министарства, Национална служба за запошљавање има обавезу достављања ванредних извештаја, као и извештаја о ефектима мера активне политике запошљавања.

Прилог:

1. Наративни извештај о спроведеним активностима и задацима у оквиру тачке 1. Споразума и очекиваним резултатима у оквиру тачке 2. Споразума;
2. Извештај о броју лица укључених у мере активне политике запошљавања и резултати у погледу запошљавања (табела 1);
3. Извештај о лицима из категорије теже запошљивих укључених у мере активне политике запошљавања (табела 2);
4. Извештај о лицима из осталих категорија теже запошљивих и посебно осетљивих категорија незапослених укључених у мере активне политике запошљавања (табела 3);
5. Извештај о структури лица укључених у услуге и мере активне политике запошљавања (према старости, нивоу квалификација и дужини тражења посла) (табела 4);
6. Наративни и табеларни (табела 5) извештај о оствареној сарадњи са послодавцима;
7. Извештај о реализацији додатног образовања и обука (планирана реализација, разлози евентуалних одступања од планиране реализације са предлозима за превазилажење проблема, утрошак средстава, број поднетих захтева по мерама, делатности послодаваца и занимања са које се оспособљава лице по мерама (осим за обуке за тржиште рада и функционално основно образовање одраслих);
8. Извештај о реализацији субвенција за запошљавање незапослених лица из категорије теже запошљивих (планирана реализација, разлози евентуалних одступања од планиране реализације са предлозима за превазилажење проблема, утрошак средстава, број захтева, делатности послодаваца и занимања са којим се запошљава лице за чије запошљавање је одобрена субвенција, реализација по степену развијености јединица локалних самоуправа);
9. Извештај о реализацији подршке самозапошљавању (планирана реализација, разлози евентуалних одступања од планиране реализације са предлозима за превазилажење проблема, утрошак средстава, реализација обука за предузетништво, реализација менторинг програма, број захтева за доделу субвенције, делатности за које је одобрена субвенција);
10. Извештај о реализацији мера активације особа са инвалидитетом на тржишту рада (планирана реализација, разлози евентуалних одступања од планиране реализације са предлозима за превазилажење проблема, утрошак средстава, број уговора по поднетим захтевима, област спровођења јавних радова, реализација по степену развијености јединица локалних самоуправа);
11. Извештај о реализацији локалних планских докумената у области запошљавања (табела 6), доставља се кроз годишњи извештај.