



Република Србија
МИНИСТАРСТВО ЗА РАД,
ЗАПОШЉАВАЊЕ, БОРАЧКА И
СОЦИЈАЛНА ПИТАЊА
Немањина 22-26, Београд
Број: 021-01-40/2023-24
Датум: 20. фебруар 2023. године



НАЦИОНАЛНА СЛУЖБА
ЗА ЗАПОШЉАВАЊЕ
Краља Милутина 8, Београд
Број: 012-101-13/2023
Датум: 20. фебруар 2023. године

На основу члана 42. Закона о запошљавању и осигурању за случај незапослености („Службени гласник РС”, бр. 36/09, 88/10, 38/15, 113/17-др. закон, 113/17 и 49/21), а у циљу реализације Акционог плана за период од 2021. до 2023. године за спровођење Стратегије запошљавања у Републици Србији за период од 2021. до 2026. године („Службени гласник РС”, број 30/21), у даљем тексту: Акциони план, Министарство за рад, запошљавање, борачка и социјална питања и Национална служба за запошљавање закључују

СПОРАЗУМ О УЧИНКУ НАЦИОНАЛНЕ СЛУЖБЕ ЗА ЗАПОШЉАВАЊЕ ЗА 2023. ГОДИНУ

Споразум о учинку за 2023. годину Националне службе за запошљавање (у даљем тексту: Споразум) закључује се ради утврђивања учинка Националне службе за запошљавање и праћења ефикасности спровођења мера активне политике запошљавања и других активности које реализује Национална служба за запошљавање и садржи:

1. Мере и активности из Акционог плана које реализује Национална служба за запошљавање;
2. Очекиване резултате;
3. Рокове за спровођење мера и активности из Акционог плана;
4. Одговорности у Националној служби за запошљавање;
5. Финансијски оквир;
6. Извештавање.

Споразум је сачињен у четири оригинална примерка и ступа на снагу даном потписивања.

МИНИСТАРСТВО ЗА РАД,
ЗАПОШЉАВАЊЕ, БОРАЧКА
И СОЦИЈАЛНА ПИТАЊА



НАЦИОНАЛНА СЛУЖБА
ЗА ЗАПОШЉАВАЊЕ



1. МЕРЕ И АКТИВНОСТИ ИЗ АКЦИОНОГ ПЛАНА КОЈЕ РЕАЛИЗУЈЕ НАЦИОНАЛНА СЛУЖБА ЗА ЗАПОШЉАВАЊЕ

- 1) Закључени споразуми о учинку са филијалама Националне службе за запошљавање за 2023. годину;
- 2) Интензивирана сарадња са послодавцима ради повећања броја пријава потреба за запошљавањем, задовољења исказаних потреба послодаваца и спровођења мера активне политике запошљавања;
- 3) Промовисање услуга и мера Националне службе за запошљавање (промотивне кампање, друштвене мреже, инфо-сесије, сарадња са удружењима послодаваца...);
- 4) Годишње анкетно истраживање потреба послодаваца реализовано применом унапређене методологије;
- 5) Јединствена база о слободним пословима успостављена у партнерству са Републичким заводом за статистику и агенцијама за запошљавање;
- 6) Организовање каравана запошљавања;
- 7) Вођење индивидуалних разговора са лицима која траже запослење ради утврђивања нивоа и врсте потребне подршке за лице (вршење процене запошљивости унапређене имплементирањем статистичког профила и утврђивање индивидуалних планова запошљавања);
- 8) Дигитална платформа (*web* апликација) за лица која траже запослење, у оквиру које лица могу да приступе свом индивидуалном плану запошљавања, прате договорене активности и уносе предузете радње у складу са индивидуалним планом запошљавања, односно воде дневник тражења посла, у примени;
- 9) Спроведена анкета међу незапосленима и послодавцима о задовољству услугама које пружа Национална служба за запошљавање;
- 10) Припремљен Каталог обука за потребе тржишта рада и достављен Министарству за рад, запошљавање, борачка и социјална питања (у даљем тексту: Министарство), пре објављивања, до краја првог квартала 2023. године;
- 11) Програм за интерне обуке за запослене у Националној служби за запошљавање који пружају услуге саветовања за запошљавање, планирање каријере и каријерно информисање, усклађен са стандардима каријерног вођења и саветовања и извршена верификација у систему управљања квалитетом, у примени;
- 12) Реализован програм стручног оспособљавања и усавршавања саветника за запошљавање/за запошљавање особа са инвалидитетом;
- 13) Организатори програма запошљавања примењују методе квалитативне оцене бизнис плана поднетог у склопу захтева по јавним позивима за доделу субвенције за samozapošljavanje;
- 14) Пуна примена Шифарника занимања и Шифарника квалификација у складу са Одлуком о Јединственом кодексу шифара за уношење и шифрирање података у евиденцијама у области рада („Службени гласник РС”, бр. 56/18, 101/20 и 74/21);
- 15) Учесће у пилотирању поступка признавања претходног учења;
- 16) Спроведене припремне активности за пилотирање Гаранције за младе (изабране три филијале за пилотирање, ојачани административни капацитети, ИТ платформа у функцији);
- 17) Унапређена сарадња са Развојном агенцијом Србије у циљу додатне подршке лицима која покрећу или су покренула властити посао;
- 18) Реализација активности дефинисаних протоколима о сарадњи центара за социјални рад и филијала Националне службе за запошљавање у циљу спровођења интегрисаних услуга за кориснике новчане социјалне помоћи;
- 19) Пружање информативно-саветодавне подршке јединицама локалне самоуправе у припреми локалних планских докумената у области запошљавања;
- 20) Обрада захтева за учешће у финансирању мера активне политике запошљавања предвиђених локалним планским документима у области запошљавања, достављање предлога за учешће у

финансирању Министарству и реализација у складу са одлуком министра надлежног за послове запошљавања;

- 21) Пружена стручна и техничка подршка јединицама локалне самоуправе у спровођењу мера активне политике запошљавања утврђених локалним планским документима у области запошљавања, које се у целости финансирају из средстава буџете аутономне покрајине и/или буџета јединица локалне самоуправе;
- 22) Расписани јавни позиви и конкурси за реализацију мера активне политике запошљавања, укључујући и мере професионалне рехабилитације особа са инвалидитетом и покренут поступак јавне набавке услуга извођења обука незапослених лица за потребе тржишта рада, до краја првог квартала 2023. године;
- 23) Пружање подршке послодавцима приликом креирања послова и радних задатака, као и прилагођавања услова рада и осталих аспеката, у складу са потребама особа са инвалидитетом;
- 24) Праћење реализације Програма подстицања запошљавања младих „Моја прва плата” по Јавном позиву из 2022. године и анализа ефеката овог програма по претходним циклусима;
- 25) Укључивање незапослених лица у мере активне политике запошљавања на основу извршене процене запошљивости и утврђеног индивидуалног плана запошљавања, према Табели бр. 1.:

Табела 1.: План укључивања незапослених у мере активне политике запошљавања

МЕРЕ АКТИВНЕ ПОЛИТИКЕ ЗАПОШЉАВАЊА		Број незапослених укључених у мере АПЗ	Број незапослених ОСИ укључених у мере АПЗ	Укупан број незапослених укључен у мере АПЗ	Ефекат на запошљавање ¹
1.	ДОДАТНО ОБРАЗОВАЊЕ И ОБУКА	9.320	630	9.950	
1.1.	Стручна пракса	4.370	30	4.400	53%
1.2.	Приправништво за младе са високим образовањем	630	20	650	75%
1.3.	Приправништво за незапослене са средњим образовањем	570	30	600	75%
1.4.	Стицање практичних знања	880	20	900	83%
1.5.	Обуке за тржиште рада	700	500	1.200	42%
1.6.	Обуке на захтев послодавца – за незапослене	670	30	700	83%
1.7.	Обука за потребе послодавца за запосленог	<i>у зависности од поднетих захтева послодавца</i>			
1.8.	Функционално основно образовање одраслих	1.500	/	1.500	n/a
2.	СУБВЕНЦИЈЕ ЗА ЗАПОШЉАВАЊЕ	7.600	800	8.400	
2.1.	Субвенција за запошљавање незапослених лица из категорије теже запошљивих	3.700	300	4.000	87%
2.2.	Подршка самозапошљавању	3.900	100	4.000	93%
2.3.	Субвенција зараде за особе са инвалидитетом без радног искуства	/	400	400	87%
3.	ЈАВНИ РАДОВИ	2.000	800	2.800	35%
4.	МЕРЕ АКТИВНЕ ПОЛИТИКЕ ЗАПОШЉАВАЊА ЗА ОСОБЕ СА ИНВАЛИДИТЕТОМ КОЈЕ СЕ ЗАПОШЉАВАЈУ ПОД ПОСЕБНИМ УСЛОВИМА	/	55	55	
4.1.	Прилагођавање радног места	/	25	25	95%
4.2.	Пружање стручне подршке новозапосленој особи са инвалидитетом	/	30	30	90%
УКУПАН ОБУХВАТ НЕЗАПОСЛЕНИХ ЛИЦА МЕРАМА АПЗ		18.920	2.285	21.205	

¹ Ефекат на запошљавање се посматра на 180-ти дан по изласку из мере/завршетку уговорне обавезе

Додатних 103.250 незапослених лица (од којих је 4.930 особа са инвалидитетом) биће укључено у мере из система активног тражења посла.

2. ОЧЕКИВАНИ РЕЗУЛТАТИ

- 1) Учешће запошљавања са евиденције Националне службе за запошљавање у укупном броју незапослених на евиденцији Националне службе за запошљавање износи најмање 56%;
- 2) Учешће лица пријављених на евиденцију Националне службе за запошљавање као резултат информисања о услугама и мерама активне политике запошљавања путем каравана запошљавања, у односу на укупан број информисаних износи најмање 20%;
- 3) Најмање 36.000 послодаваца користи услуге Националне службе за запошљавање, односно мере активне политике запошљавања;
- 4) Број пријављених потребе послодаваца за запошљавањем извршилаца на слободним радним местима, износи најмање 135.000;
- 5) Задовољење исказане потребе послодавца за запошљавањем/радним ангажовањем износи најмање 65% на 180-ти дан по пријему пријаве потребе за запошљавањем;
- 6) Број незапослених са евиденције Националне службе за запошљавање укључених у мере активне политике запошљавања кроз локалне планске документе у области запошљавања, износи најмање 7.200 лица;
- 7) Учешће дугорочно незапослених који су запослени са евиденције Националне службе за запошљавање у укупном броју дугорочно незапослених на евиденцији Националне службе за запошљавање, износи најмање 29%;
- 8) Учешће незапослених жена у мерама активне политике запошљавања у односу на укупан број лица укључених у мере износи најмање 56%;
- 9) Учешће жена запослених са евиденције Националне службе за запошљавање у односу на укупан број жена на евиденцији Националне службе за запошљавање износи најмање 50%;
- 10) Учешће жена које су започеле сопствени посао уз доделу субвенције за samozapošljavanje у укупном броју додељених субвенција износи најмање 53%;
- 11) Учешће незапослених младих у мерама активне политике запошљавања у односу на укупан број младих на евиденцији Националне службе за запошљавање износи најмање 44%;
- 12) Учешће незапослених особа са инвалидитетом у мерама активне политике запошљавања, у односу на укупан број особа са инвалидитетом на евиденцији Националне службе за запошљавање износи најмање 48%;
- 13) Учешће особа са инвалидитетом запослених са евиденције Националне службе за запошљавање у односу на укупан број особа са инвалидитетом на евиденцији Националне службе за запошљавање износи најмање 33%;
- 14) Учешће незапослених Рома у мерама активне политике запошљавања, у односу на укупан број Рома на евиденцији Националне службе за запошљавање, износи најмање 27%;
- 15) Учешће Рома запослених са евиденције Националне службе за запошљавање у односу на укупан број Рома на евиденцији Националне службе за запошљавање износи најмање 24%;
- 16) Учешће броја корисника новчане социјалне помоћи и корисника услуга социјалне заштите укључених у мере активне политике запошљавања, у укупном броју ових корисника на евиденцији Националне службе за запошљавање, износи најмање 23%;
- 17) Учешће броја корисника новчане социјалне помоћи и корисника услуга социјалне заштите запослених са евиденције Националне службе за запошљавање у укупном броју ових корисника на евиденцији Националне службе за запошљавање, износи најмање 15%.

3. РОКОВИ ЗА СПРОВОЂЕЊЕ МЕРА И АКТИВНОСТИ ИЗ АКЦИОНОГ ПЛАНА

Мере активне политике запошљавања, које се односе на посредовање у запошљавању, професионалну оријентацију и саветовање о планирању каријере, активно тражење посла, саветовање за запошљавање и утврђивање индивидуалних планова запошљавања, остваривање контаката са послодавцима, развијање партнерства и друге активности, реализују се континуирано, током целе године.

4. ОДГОВОРНОСТИ У НАЦИОНАЛНОЈ СЛУЖБИ ЗА ЗАПОШЉАВАЊЕ

Очекиване резултате, утврђене у овом документу, Национална служба за запошљавање постиже прилагођавањем мера и активности специфичностима и условима развоја на локалним тржиштима рада.

Очекиване резултате Национална служба за запошљавање квантификује по филијалама и, ради реализације, закључује споразуме о учинку са филијалама, на територијалном принципу.

Одговорност за достизање очекиваних резултата имају:

- директор Националне службе за запошљавање;
- директори сектора;
- директори филијала.

5. ФИНАНСИЈСКИ ОКВИР

За мере активне политике запошљавања које спроводи Национална служба за запошљавање, према члану 59. Закона о запошљавању и осигурању за случај незапослености, средства се обезбеђују из буџета Републике Србије, територијалне аутономије и јединица локалне самоуправе и других извора, у складу са законом.

За реализацију мера активне политике запошљавања у 2023. години, опредељена су средства у износу од 6.300.000.000,00 динара у Финансијском плану Националне службе за запошљавање за 2023. годину.

У оквиру овог финансијског плана, на основу Уредбе Владе Републике Србије („Службени гласник РС”, бр. 107/20, 79/21 и 92/22), спроводи се је још један циклус Програма подстицања запошљавања младих „Моја прва плата”, по Јавном позиву из 2022. године, за који су потребна средства у износу од 2.500.000.000,00 динара, што може утицати на реализацију планираног броја незапослених лица у мере активне политике запошљавања у складу са Акционим планом.

За мере и активности професионалне рехабилитације и подстицање запошљавања особа са инвалидитетом утврђена су средства у износу од 550.000.000,00 динара у буџету Републике Србије.

Додатна средства биће обезбеђена из буџета аутономне покрајине и јединица локалне самоуправе за учешће у реализацији мера активне политике запошљавања предвиђених локалним планским документима у области запошљавања.

6. ИЗВЕШТАВАЊЕ

Извештаји се достављају Министарству у форми:

- **месечних извештаја** о утрошку средстава опредељених у Финансијском плану Националне службе за запошљавање за 2023. годину за реализацију мера активне политике запошљавања, најкасније 15 дана по истеку месеца, у електронској форми;
- **месечних извештаја** о утрошку средстава опредељених за професионалну рехабилитацију и подстицање запошљавања особа са инвалидитетом, у склопу захтева за трансфер средстава за наредни месец;
- **кварталних извештаја** о броју и структури (по полу, старости, нивоу квалификација и трајању незапослености) незапослених лица на евиденцији, броју незапослених лица укључених у мере

активне политике запошљавања, броју прикупљених слободних радних места; броју новопријављених незапослених лица на евиденцији, броју брисаних незапослених лица и броју лица којима је престала евиденција, посебно броју запослених са евиденције, најкасније 15 дана по истеку месеца, у електронској форми;

- **кварталних извештаја** о броју и структури (према полу, годинама старости, нивоу квалификација и трајању незапослености) следећих категорија теже запошљивих незапослених лица: млади до 30 година старости, млади до 30 година старости без радног искуства, Роми, особе са инвалидитетом (активних и лица која су привремено спречена за рад), лица без основног образовања, лица старости 50 и више година, лица која посао траже дуже од 12 месеци, корисници новчане социјалне помоћи, лица у статусу вишка запослених, млади у домском смештају, хранитељским и старатељским породицама, жртве породичног насиља, жртве трговине људима, избегла лица, расељена лица, повратници према Споразуму о реадмисији, самохрани родитељи, супружници у породици у којој су оба супружника незапослена, родитељи деце са сметњама у развоју, бивши извршиоци кривичних дела;
- **полугодишњег извештаја** о реализацији Споразума, најкасније 30. јула 2023. године, у електронској форми и путем службене поште, у форми извештаја наведених у прилогу, који чини саставни део овог Споразума;
- **годишњег извештаја** о реализацији Споразума, најкасније 31. јануара 2024. године, у електронској форми и путем службене поште, у форми извештаја наведених у прилогу који чини саставни део овог Споразума.

На захтев Министарства, Национална служба за запошљавање има обавезу достављања ванредних извештаја, као и извештаја о ефектима мера активне политике запошљавања.