

Годишњи извештај о спровођењу за 2022. годину за:		СРЕДЊОРОЧНИ ПЛАН (2022 - 2024)			
Орган који израђује средњорочни план:		НАЦИОНАЛНА СЛУЖБА ЗА ЗАПОШЉАВАЊЕ			
Управе у саставу:		-			
Општи циљ 1. Успостављен стабилан и одрживи раст запослености заснован на знању и достојанственом раду					
Предлагач документа: НАЦИОНАЛНА СЛУЖБА ЗА ЗАПОШЉАВАЊЕ					
Назив показатеља	Почетна вредност и година	Циљана вредност у 2022.	Остварена вредност у 2022.	Напомена	
Стопа активности по старосним групама и полу - 15-29 година, Жене (%)	40.1 (2019)	-	41,6		
Стопа активности по старосним групама и полу - 15-29 година, Мушкарци (%)	53.6 (2019)	-	55,7		
Стопа активности по старосним групама и полу - 15-29 година, Укупно (%)	47 (2019)	-	48,9		
Стопа активности по старосним групама и полу - 15-64 година, Жене (%)	61.3 (2019)	-	64,1		
Стопа активности по старосним групама и полу - 15-64 година, Мушкарци (%)	74.9 (2019)	-	77,7		
Стопа активности по старосним групама и полу - 15-64 година, Укупно (%)	68.1 (2019)	-	70,9		
Стопа активности по старосним групама и полу - 15+, Жене (%)	47.1 (2019)	-	47,6		
Стопа активности по старосним групама и полу - 15+, Мушкарци (%)	62.7 (2019)	-	63,2		
Стопа активности по старосним групама и полу - 15+, Укупно (%)	54.6 (2019)	-	55,1		
Стопа запослености по старосним групама и полу - 15-29 година, Жене (%)	31.1 (2019)	-	34,7		
Стопа запослености по старосним групама и полу - 15-29 година, Мушкарци (%)	42.4 (2019)	-	45,4		
Стопа запослености по старосним групама и полу - 15-29 година, Укупно (%)	36.9 (2019)	-	40,2		
Стопа запослености по старосним групама и полу - 15-64 година, Жене (%)	54.3 (2019)	-	58,3		
Стопа запослености по старосним групама и полу - 15-64 година, Мушкарци (%)	67.1 (2019)	-	70,1		
Стопа запослености по старосним групама и полу - 15-64 година, Укупно (%)	60.7 (2019)	-	64,2		
Стопа запослености по старосним групама и полу - 15+, Жене (%)	41.9 (2019)	-	43,5		
Стопа запослености по старосним групама и полу - 15+, Мушкарци (%)	56.6 (2019)	-	57,2		
Стопа запослености по старосним групама и полу - 15+, Укупно (%)	49 (2019)	-	50,1		
Стопа незапослености по старосним групама и полу - 15-29 година, Жене (%)	22.5 (2019)	-	16,5		
Стопа незапослености по старосним групама и полу - 15-29 година, Мушкарци (%)	20.8 (2019)	-	18,5		
Стопа незапослености по старосним групама и полу - 15-29 година, Укупно (%)	21.5 (2019)	-	17,7		
Стопа незапослености по старосним групама и полу - 15-64 година, Укупно (%)	10.9 (2019)	-	9,4		
Стопа незапослености по старосним групама и полу - 15-64, Жене (%)	11.5 (2019)	-	9,8		
Стопа незапослености по старосним групама и полу - 15-64, Мушкарци (%)	10.4 (2019)	-	9		
Стопа незапослености по старосним групама и полу - 15+, Жене (%)	11.1 (2019)	-	8,8		
Стопа незапослености по старосним групама и полу - 15+, Мушкарци (%)	9.8 (2019)	-	9,5		
Стопа незапослености по старосним групама и полу - 15+, Укупно (%)	10.4 (2019)	-	9,2		
Удео ранијве запослености (15+) (%)	24.3 (2019)	-	0	Још увек нису доступни подаци за 2022. годину	
Посебан циљ 1.1. Остварен раст квалитетне запослености кроз међусекторске мере политике запошљавања умерене на унапређење понуде рада и тражње за радом					
Носилац: НАЦИОНАЛНА СЛУЖБА ЗА ЗАПОШЉАВАЊЕ					
Назив показатеља	Почетна вредност и година	Циљана вредност у 2022.	Остварена вредност у 2022.	Напомена	
Регистрована запосленост (Број)	2.173.135 (2019)	2306148	2310035		
Неформална запосленост (15+) (Број)	529.200 (2019)	467300	369500		
Запосленост према врсти рада - Неодређено (%)	77.2 (2019)	76	-	Још увек нису доступни подаци за 2022. годину	
Запосленост према врсти рада - Одређено (%)	19.5 (2019)	21,6	-	Још увек нису доступни подаци за 2022. годину	
Запосленост према врсти рада - Сезонски и повремена послови (%)	3.3 (2019)	2,4	-	Још увек нису доступни подаци за 2022. годину	
Стопа ризика од сиромаштва код запослених (%)	9.2 (2019)	6,9	-	Још увек нису доступни подаци за 2022. годину	
Мера 1.1.01. Интегрисање корисника услуга социјалне заштите на тржиште рада					
Носилац: НАЦИОНАЛНА СЛУЖБА ЗА ЗАПОШЉАВАЊЕ					
Назив показатеља	Почетна вредност и година	Циљана вредност у 2022.	Остварена вредност у 2022.	Напомена	

Учешће броја корисника НСП и корисника услуга социјалне заштите укључених у мере АПЗ у укупном броју ових корисника на евиденцији незапослених НСЗ (%)	19 (2019)	22	20,33	
Учешће броја корисника НСП и коприсника услуга социјалне заштите запослених са евиденције НСЗ у укупном броју ових корисника на евиденцији незапослених НСЗ (%)	13 (2019)	14	30	
Корисници НСП и други корисници услуга социјалне заштите обухваћени интегрисаном услугом НСЗ и ЦСР (Број)	756 (2019)	850	423	

Активност	Рок -> Нови рок	Носилац	Статус	Реализација средстава (%)	Образложење напретка	Разлози за одступање и предузете мере	Будући кораци за реализацију
1.1.1.01. Спровођење интегрисане услуге ЦСР и НСЗ	4. квартал 2023.	НСЗ	у току	-	На основу потписаних Протокола о сарадњи, одржана су 417 састанака представника НСЗ и ЦСР. Континуирано су одржавани контакти и спроводиле се активности у складу са Уредбом о мерама социјалне укључености, протоколима о сарадњи и упутствима за рад. Наглашена је потреба за укључивањем корисника НСП у мере АПЗ ради подстицања запошљавања. Имајући у виду да је реч о категорији лица са вишеструким факторима отежане запошљивости указано је на важност укључивања и институција из других система (образовање, привреда и др.), као и ОЦД на пружању подршке и у другим областима које су од значаја за успешну интеграцију корисника НСП у свеукупне друштвено-економске токове.		Ова активност се спроводи континуирано, на годишњем нивоу.
1.1.1.02. Укључивање корисника НСП и корисника услуга социјалне заштите у мере АПЗ	4. квартал 2023.	НСЗ	у току	-	Број корисника НСП укључених у мере АПЗ, по врсти мере: - Сајмови запошљавања: 5.389 (2.639 жена) - Клуб за тражење посла: 154 (84 жена), - Информативно-саветодавне услуге: 577 (276 жена), - Обука за активно тражење посла: 2.730 (1.435 жена), - Обука за развој предузетништва: 283 (124 жена), - Тренинг самоефикасности: 201 (149 жена), - Радионица за превађање стреса услед губитка посла: 13 (9 жена), - Приправништво за младе са високим образовањем: 2 лица (0 жена), - Приправништво за незапослене са средњим образовањем: 7 лица (5 жена), - Стицање практичних знања: 19 лица (12 жена), - Обука на сазрев послодавца: 6 лица (2 жена), - Стручна пракса: 48 лица (35 жена), - Обука за тржиште рада: 44 лица (33 жена), - ОСО: 422 лица (284 жене), - Програм „Моја права плата“: 170 лица (98 жена), - Субвенција за запошљавање незапослених лица из категорије тешке запошљивих 78 (35 жена), - Субвенција за самозапошљавање: 108 (51 жена), - Јавни радови 407 (152 жене), - Субвенција зараде за ОСИ без радног искуства 16 (8 жена), - Мере АПЗ за особе са ОСИ које се запошљавају под посебним условима 1 (0 жена).		Ова активност се спроводи континуирано, на годишњем нивоу.
1.1.1.03. Организовање обука запослених у ЦСР и НСЗ за пружање интегрисане услуге	4. квартал 2023.	НСЗ	није започето	-			

Мера 1.1.02. Јачање локалне политике запошљавања

Носилац: НАЦИОНАЛНА СЛУЖБА ЗА ЗАПОШЉАВАЊЕ

Назив показатеља	Почетна вредност и година	Циљна вредност у 2022.	Остварена вредност у 2022.	Напомена
Реализовани ЛАПЗ (Број)	160 (2019)	160	149	
Удео издавања из буџета ЈЛС у укупним средствима за реализацију ЛАПЗ (%)	66,83 (2019)	70	69,04	
Незапослени са евиденције НСЗ укључени у мере АПЗ кроз ЛАПЗ (Број)	7.132 (2019)	7200	5396	
Удео лица са евиденције НСЗ запослених након укључивања у мере АПЗ кроз ЛАПЗ (%)	58 (2019)	62	53,02	

Активност	Рок -> Нови рок	Носилац	Статус	Реализација средстава (%)	Образложење напретка	Разлози за одступање и предузете мере	Будући кораци за реализацију
1.1.2.01. Учешће у реализацији регионалних састанака са ЈЛС	4. квартал 2023.	НСЗ	није започето	-	У 2022. години нису одржани регионални састанци са ЈЛС.		
1.1.2.02. Реализација јавних позива/конкурса са ЈЛС	4. квартал 2023.	НСЗ	у току	-	Активност је спроведена у потпуности према локалним планским документима у области запошљавања за 2022. годину.		

Посебан циљ 1.2. Унапређен положај незапослених лица на тржишту рада

Носилац: НАЦИОНАЛНА СЛУЖБА ЗА ЗАПОШЉАВАЊЕ

Назив показатеља	Почетна вредност и година	Циљана вредност у 2022.	Остварена вредност у 2022.	Напомена
Удео дугорочно незапослених који су запослени са евиденције НСЗ у укупном броју дугорочно незапослених на евиденцији НСЗ (%)	23,1 (2019)	27	22,9	
Ефекат финансијских мера на запошљавање (на 180-ти дан по изласку из мере) (%)	60 (2019)	68	47,65	

Мера 1.2.01. Реализација мера АПЗ

Носилац: НАЦИОНАЛНА СЛУЖБА ЗА ЗАПОШЉАВАЊЕ

Назив показатеља	Почетна вредност и година	Циљана вредност у 2022.	Остварена вредност у 2022.	Напомена
Пријављене потребе послодавца за запошљавањем извршилаца на слободним радним местима (Број)	119.950 (2019)	130000	231725	
Задовољење исказане потребе послодавца за запошљавањем/радним ангажовањем (%)	49 (2019)	60	80,67	
Удео запошљавања са евиденције НСЗ у укупном броју незапослених на евиденцији НСЗ (%)	46 (2019)	53	46,36	
Удео лица пријављених на евиденцију НСЗ као резултат информисања о услугама и мерама АПЗ путем каравана запошљавања, у односу на укупан број информисаних (%)	0 (2019)	18	3,2	
Ефекат субвенционисаног запошљавања и самозапошљавања - на запошљавање (на 180-ти дан по завршетку уговорне обавезе) (%)	52 (2019)	60	63,58	

Активност	Рок -> Нови рок	Носилац	Статус	Реализација средстава (%)	Образложење напретка	Разлози за одступање и предузете мере	Будући кораци за реализацију
1.2.1.01. Реализација посредовања у запошљавању и пружање подршке за запошљавање	4. квартал 2023.	НСЗ	у току	-	<p>У извештајном периоду, регистрована је потражња за укупно 231.725 тражених извршилаца, што чини 178,25% од планираног броја. Према пријављеним потребама за запошљавање, у филијалама НСЗ регистрована је потражња за 164.503 тражених извршилаца (161,27% од планираног броја). На основу критеријума постављених од стране послодавца који су пријаве поднели, извршена је прелиминарна селекција кандидата и њихово информисање о условима понуде и послодавцима је упућено 183.486 кандидата, ради избора за заснивање радног односа или друге врсте радног ангажовања. У истом периоду, по исказаним потребама, запослено је 88.984 лица, односно задовољење исказаних потреба послодавца. За 19.239 извршилаца послодавци су тражили услугу међурегионалног посредовања. На основу критеријума постављених од стране послодавца, извршена је прелиминарна селекција кандидата и послодавцима је упућено 10.758 кандидата. По исказаним потребама за међурегионалним посредовањем са евиденције Националне службе запослен је 1.361 кандидат.</p> <p>Према пријављеним потребама за запошљавањем, на сајту НСЗ број тражених извршилаца од стране послодавца износи 67.222 (240,08% од планираног броја).</p>		Ова активност се спроводи континуирано.
1.2.1.02. Реализација професионалне оријентације и саветовања о планирању каријере	4. квартал 2023.	НСЗ		-	<p>У извештајном периоду, услугом Информисања о могућностима за развој каријере у Центрима за информисање и професионално саветовање (ЦИПС) обухваћено је 6.338 лица (4.100 жена). Информисање о могућностима за развој каријере врши се и посредно, путем електронске интерактивне верзије Водича за избор занимања. У извештајном периоду Водич је посетило укупно 73.027 корисника. Саветовањем о могућностима за развој каријере обухваћено је 9.976 лица (6.404 жена). Селекцијом – психолошким проценом (за потребе запошљавања, укључивања у програме додатног образовања и обука, као и обуку за развој предузетништва) обухваћено је 10.527 (8.137 жена). Тренингом самозадовољности обухваћено је 2.780 лица (2.040 жена). Радијонцом за превладавање стреса услед губитка посла обухваћено је 977 лица (667 жена). Радијонцом „Психолошки изазови предузетништва“ (нова обука, планирана Програмом рада за 2022. годину), обухваћено је 124 лица (75 жена).</p>		Ова активност се спроводи континуирано.

1.2.1.03. Реализација мера активног тражења посла	4. квартал 2023.	НСЗ		-	На сајмовима запошљавања учешће је узело 51.760 лица (28.492 жена), у клубовима за тражење посла 4.111 лица (2.686 жена), док је обуку за активно тражење посла похађало 35.889 лица (20.155 жена), тренинг самозапошљивости 2.780 лица (2.040 жена), радионица за превађавање стреса услед губитка посла 977 лица (667 жена), обука за развој предузетништва 9.980 (4.941 жена).	Ова активност се спроводи континуирано.
1.2.1.04. Реализација програма додатног образовања и обука	4. квартал 2023.	НСЗ	у току	-	У мере додатног образовања и обука укључено је укупно 16.294 лица (10.190 жена), од којих 367 ОСИ (235 жена).	
1.2.1.05. Реализација субвенционисаног запошљавања и самозапошљавања	4. квартал 2023.	НСЗ	у току	-	У меру субвенција за запошљавање незапослених лица из категорије теже запошљивих укључено је 3.349 лица (1.737 жене), од којих су 314 ОСИ (170 жена), док је у меру субвенција за самозапошљавање укључено 4.088 лица (2.115 жена), од којих је 108 ОСИ (58 жена). У меру субвенција зараде за ОСИ без радног искуства укључено је 514 ОСИ (262 жене).	
1.2.1.06. Реализација програма јавних радова	4. квартал 2023.	НСЗ	у току	-	У меру јавни радови укључено је 3.381 лица (1.656 жена), од којих је 954 ОСИ (474 жене).	
1.2.1.07. Реализација мера за ОСИ које се запошљавају под посебним условима	4. квартал 2023.	НСЗ	у току	-	У мере АПЗ за особе са инвалидитетом које се запошљавају под посебним условима укључено је 68 особа са инвалидитетом и то у меру рефундација примерених трошкова прилагођавања радног места, укључено је 28 ОСИ (9 жена), док је у меру рефундација трошкова зараде лицу ангажованом на пружању стручне подршке на радном месту (радна асистенција) укључено 40 ОСИ (10 жена).	

Мера 1.2.02. Унапређење спровођења и креирање нових мера активне политике запошљавања

Носилац: НАЦИОНАЛНА СЛУЖБА ЗА ЗАПОШЉАВАЊЕ

Назив показатеља	Почетна вредност и година	Циљна вредност у 2022.	Остварена вредност у 2022.	Напомена
Унапређен инструмент за процену запошљивости тражилаца запослења (0 - не, 1 - да)	0 (2019)	1	-	
Послодавци корисници услуга мера АПЗ (Број)	21.803 (2019)	30000	38586	

Активност	Рок -> Нови рок	Носилац	Статус	Реализација средстава (%)	Образложење напретка	Разлози за одступање и предузете мере	Будући кораци за реализацију
1.2.2.01. Унапређење инструмента за процену запошљивости тражилаца запослења	4. квартал 2023.	НСЗ	у току	-	У оквиру унапређења инструмента за процену запошљивости тражилаца запослења, спровод се активности са циљем надоградње постојећег система профилисања статистичким моделом.		
1.2.2.02. Унапређење сарадње са послодавцима	4. квартал 2023.	НСЗ	у току	-	У циљу повећања броја пријава потреба за запошљавањем и задовољења исказаних потреба послодавца, НСЗ је спроводила континуиране активности на интензивiranу сарадњу како са послодавцима са којима има успостављену сарадњу тако и са новим послодавцима, кроз реализацију информативних сесија са представницима регионалних привредних комора, удружења послодавца, ЈЛС и других заинтересованих страна. Настављене су активности на интензивном информисању послодавца путем друштвених мрежа LinkedIn и Инстаграм.		

1.2.2.03. Редизајнирање мера активног тражења посла према потребама лица и захтевима тржишта рада Дигитализација услуга мера АПЗ	4. квартал 2023.	НСЗ	завршено	-	<p>Почетак 2022. године, обележио је пуштање у рад платформе за онлајн обуку за Активно тражење посла и обуку Пут до успешног предузетника, које су од 24. јануара 2022. године доступне на новој платформи Националне службе за запошљавање „Moodle“ платформе за учење на даљину. Посебна новина су и наведене онлајн обуке на ромском језику. Током 2022. године, обуку за Активно тражење посла у онлајн формату, завршило је укупно 689 лица, док је у обуку Пут до успешног предузетника у онлајн формату било укључено 4.904 лица. Према потребама лица и захтевима тржишта рада, креирана је нова Радионица „Психолошки изазови предузетништва“, намењена лицима која су заинтересована за покретање сопствене делатности али им је потребна подршка по питању личних компетенција за предузетништво. Поменути радионицу изводе психолози-каријерни саветници у Националној служби за запошљавање, а изводи се од краја марта 2022. године. Током 2022. године у оквиру дигитализације услуга АПЗ реализоване су следеће активности: спровођење обуке за активно тражење посла и обуке Пут до успешног предузетништва у онлајн формату. У сарадњи са Републичком секретаријатом за јавне политике, Национална служба је кроз извршену идентификацију административних поступака обезбедила доступност великом броју образаца у електронском формату, који су постављени на портал Е-управа, који представља јединствени портал за грађане и привреду а у циљу што веће доступности услуга које пружа Национална служба за запошљавање.</p>		
--	------------------	-----	----------	---	--	--	--

Мера 1.2.03. Унапређење праћења стања и кретања на тржишту рада и система праћења и вредновања исхода и утицаја мера активне политике запошљавања

Носилац: НАЦИОНАЛНА СЛУЖБА ЗА ЗАПОШЉАВАЊЕ

Назив показатеља	Почетна вредност и година	Циљна вредност у 2022.	Остварена вредност у 2022.	Напомена
Успостављена јединствена база о слободним пословима (0 - не, 1- да)	0 (2020)	1	-	
Унапређена методологија и начин спровођења Анкете послодаваца (0 - не, 1- да)	1 (2019)	1	-	
Успостављена функционална платформа за обједињени систем информација тржишта рада (0 - не, 1- да)	0 (2020)	0	-	
Израђена нето евалуација мера АПЗ (0 - не, 1- да)	0 (2020)	1	-	

Активност	Рок -> Нови рок	Носилац	Статус	Реализација средстава (%)	Образложење напретка	Разлози за одступање и предузете мере	Будући кораци за реализацију
1.2.3.01. Обједињавање података из различитих извора о потражњи на тржишту рада	4. квартал 2023.	НСЗ		-			
1.2.3.02. Сагледавање тенденција и будућих потреба послодаваца	4. квартал 2023.	НСЗ		-			

Мера 1.2.04. Унапређење положаја жена на тржишту рада

Носилац: НАЦИОНАЛНА СЛУЖБА ЗА ЗАПОШЉАВАЊЕ

Назив показатеља	Почетна вредност и година	Циљна вредност у 2022.	Остварена вредност у 2022.	Напомена
Удео незапослених жена у мерама АПЗ у односу на укупан број лица укључених у мере (%)	55,5 (2019)	56	56,28	
Ефекат финансијских мера на запошљавање жена (на 180-ти дан по изласку из мере/завршетку уговорне обавезе) (%)	60 (2016)	68	48,39	
Удео жена запослених са евиденције НСЗ у односу на укупан број жена на евиденцији НСЗ (%)	45 (2019)	49	46,08	
Удео жена које су започеле сопствени посао уз доделу субвенције за samozapošljavanje у укупном броју додељених субвенција (%)	49,8 (2019)	52	51,74	

Активност	Рок -> Нови рок	Носилац	Статус	Реализација средстава (%)	Образложење напретка	Разлози за одступање и предузете мере	Будући кораци за реализацију
-----------	-----------------	---------	--------	---------------------------	----------------------	---------------------------------------	------------------------------

1.2.4.01. Укључивање незапослених жена из посебно осетљивих категорија у мере АПЗ	4. квартал 2023.	НСЗ	у току	-	<p>Број незапослених жена из посебно осетљивих категорија (самохрани родитељи, жртве породичног насиља, жртве трговине људима, супружници из породице у којој су оба супружника незапослена, избегла и расељена лица, повратници према Споразуму о редијацији, млади у ризиком смештају, хранитељским и старатељским породицама, родитељи деце са сметњама у развоју, бивши извршиоци кривичних дела), укључених у мере АПЗ, према врсти мера:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Сајам запошљавања: 1.729 жена, - Клуб за тражење посла: 108 жена, - Информативно-саветодавне услуге: 7.687 жена, - Обука за активно тражење посла: 1.127 жена, - Обука за развој предузетништва: 4.941 жена, - Тренинг самоефикасности: 119 жена, - Радионица за превладавање стреса услед губитка посла: 27 жена, - Приправништво за младе са високим образовањем: 6 жена, - Приправништво за незапослене са средњим образовањем: 2 жене, - Стицање практичних знања: 22 жене, - Обука на захтев послодавца – за незапослене: 26 жена, - Стручна пракса: 74 жене, - Обука за тржиште рада: 388 жена, - ФОФО: 663 жена, - Програм „Моја прва плата“: 5.637 жена, - Субвенција за запошљавање незапослених лица из категорије теже запошљивих: 1.737 жене, - Субвенција за samozapošljavanje: 2.115 жена, - Јавни радови: 1.656 жена, - Субвенција зараде за ОСИ без радног искуства: 16 жена. 	Ова активност се спроводи континуирано, на годишњем нивоу.
1.2.4.02. Спровођење посебних мера за активацију и подстицање запошљавања неактивних жена у мање развијеним и девастираним подручјима (информативне кампање каравани запошљавања и др.)	4. квартал 2023.	НСЗ	у току	-	Посредством Каравана запошљавања уз сагласност информисано је 195 жена.	Ова активност се спроводи континуирано, на годишњем нивоу.

Мера 1.2.05. Побољшање положаја младих на тржишту рада

Носилац: НАЦИОНАЛНА СЛУЖБА ЗА ЗАПОШЉАВАЊЕ

Назив показатеља	Почетна вредност и година	Циљна вредност у 2022.	Остварена вредност у 2022.	Напомена
Удео незапослених младих у мерама АПЗ у односу на укупан број младих на евиденцији незапослених (%)	41 (2019)	43	54,93	
Пилотирани елементи програма Гаранције за младе (0 - не, 1- да)	0 (2019)	0	0	

Активност	Рок -> Нови рок	Носилац	Статус	Реализација средстава (%)	Образложење напретка	Разлози за одступање и предузете мере	Будући кораци за реализацију
-----------	-----------------	---------	--------	---------------------------	----------------------	---------------------------------------	------------------------------

1.2.5.01. Укључивање незапослених младих у мере АПЗ	4. квартал 2023.	НСЗ	у току	-	<p>Број младих, укључених у мере АПЗ, по врсти мере:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Сајам запошљавања: 12.416 лица (6.443 жене), - Клуб за тражење посла: 2.076 лица (1.301 жена), - Информативно-саветодавне услуге: 4.040 лица (2.007 жена), - Обука за активно тражење посла: 12.935 лица (6.984 жена), - Обука за развој предузетништва: 2.646 лица (1.198 жена), - Тренинг самоефикасности: 551 лице (369 жена), - Радионица за превађавање стреса услед губитка посла: 111 лица (66 жена), - Приправништво за младе са високим образовањем: 559 лица (399 жена), - Приправништво за незапослене са средњим образовањем: 245 лица (158 жене), - Стицање практичних знања: 163 лица (69 жене), - Обука на захтев послодавца: 207 лица (85 жене), - Стручна пракса: 2.367 лица (1.538 жена), - Обука за тржиште рада: 185 лица (174 жена), - ФООО: 293 лица (174 жена), - Програм „Моја прва плата“: 9.387 (5.637 жена), - Субвенција за запошљавање незапослених из категорије тешке запосљивих: 736 лица (327 жена), - Субвенција за samozapošljavanje: 1.141 лица (490 жене), - Јавни радови: 524 лица (239 жена), - Субвенција зараде за ОСИ без радног искуства: 88 лица (35 жена), - Рефундација примерених трошкова прилагођавања радног места: 14 лица (4 жене), - Рефундација трошкова зараде лицу ангажованом на пружању стручне подршке на радном месту - Радна асистенција: 18 лица (3 жене). 	Ова активност се спроводи континуирано, на годишњем нивоу.
1.2.5.02. Успостављање оквира и пилотирање елемената програма Гаранције за младе	4. квартал 2023.	НСЗ	у току	-		НСЗ је извршила одабир филијала за спровођење Гаранције за младе, одређене су мере за пружање подршке и сачињен је предлог финансијског плана.

Мера 1.2.06. Побољшање положаја особа са инвалидитетом на тржишту рада

Носилац: НАЦИОНАЛНА СЛУЖБА ЗА ЗАПОШЉАВАЊЕ

Назив показатеља	Почетна вредност и година	Циљана вредност у 2022.	Остварена вредност у 2022.	Напомена
Удео незапослених ОСИ у мерама АПЗ у односу на укупан број ОСИ на евиденцији незапослених (%)	44,6 (2019)	46	64,66	
Ефекат финансијских мера за запошљавање ОСИ под посебним условима (на 180- ти дан по изласку из мере/завршетку уговорне обавезе) (%)	93 (2016)	93	81,82	
Удео ОСИ запослених са евиденције НСЗ у односу на укупан број ОСИ на евиденцији НСЗ (%)	32 (2019)	31	47,88	

Активност	Рок -> Нови рок	Носилац	Статус	Реализација средстава (%)	Образложење напретка	Разлози за одступање и предузете мере	Будући кораци за реализацију
-----------	-----------------	---------	--------	---------------------------	----------------------	---------------------------------------	------------------------------

1.2.6.01. Укључивање незапослених ОСИ у мере АПЗ	4. квартал 2023.	НСЗ		-	У извештајном периоду у мере АПЗ укључено је укупно 7.844 особа са инвалидитетом, што представља реализацију плана од 104,59%, и то у следеће мере: - Сајам запошљавања: 3.275 лица (1.500 жена), - Клуб за тражење посла: 239 лица (111 жена), - Обука за активно тражење посла: 1.598 лица (746 жена), - Обука за развој предузетништва: 258 лица (128 жена), - Тренинг самоефикасности: 133 лица (73 жена), - Радионица за превладавање стреса услед губитка посла: 26 лица (12 жена), - Приправништво за младе са високим образовањем: 1 лице, - Приправништво за незапослене са средњим образовањем: 3 лица (1 жена), - Стицање практичних знања: 8 лица (4 жене), - Обука на захтев послодавца: 8 лица (2 жене), - Стручна пракса: 15 лица (9 жена), - Обука за тржиште рада: 322 лица (219 жена), - Субвенција за запошљавање незапослених из категорије теже запосљивих: 314 лица (170 жена), - Субвенција за самозапошљавање: 108 лица (58 жена), - Јавни радови: 954 лица (474 жене), - Субвенција зараде за ОСИ без радног искуства: 514 лица (262 жене), - Рефундација примерених трошкова прилагођавања радног места: 28 лица (9 жена), - Рефундација трошкова зараде лицу ангажованом на пружању стручне подршке на радном месту - радна асистенција: 40 лица (10 жена).		
1.2.6.02. Развијање концепта саветодавне и стручне подршке послодавцу приликом креирања послова и радних задатака, као и прилагођавања услова рада и осталих аспеката, у складу са потребама ОСИ	4. квартал 2023.	НСЗ		-	У извештајном периоду настављен је рад на изради приручника/путства намењеног послодавцима, ради уловљивања и лакшег сагледавања потреба особа са инвалидитетом, њихових специфичности у односу на врсту инвалидности, као и осталих аспеката, ау циљу креирања послова и радних задатака, уз одговарајућа прилагођавања.		
1.2.6.03. Обезбеђивање одржања запослена, развијањем нових активности/мера које подразумевају праћење и подршку послодавцу и запосленој ОСИ у одређеном периоду након запошљавања	4. квартал 2023.	НСЗ		-			
1.2.6.04. Креирање флексибилних програма мотивационо-активационих обука намењених ОСИ	4. квартал 2023.	НСЗ		-			

Мера 1.2.07. Побољшање положаја незапослених Рома и Ромкиња на тржишту рада

Носилац: **НАЦИОНАЛНА СЛУЖБА ЗА ЗАПОШЉАВАЊЕ**

Назив показатеља	Почетна вредност и година	Циљана вредност у 2022.	Остварена вредност у 2022.	Напомена
Удео незапослених Рома у мерама АПЗ у односу на укупан број Рома на евиденцији незапослених (%)	25 (2019)	26	32,37	
Удео Рома запослених са евиденције НСЗ у односу на укупан број Рома на евиденцији НСЗ (%)	21 (2019)	23	23,51	

Активност	Рок -> Нови рок	Носилац	Статус	Реализација средстава (%)	Образложење напретка	Разлози за одступање и предузете мере	Будући кораци за реализацију
1.2.7.01. Укључивање незапослених Рома у меру ФООО	4. квартал 2023.	НСЗ	у току	-	У меру функционално основно образовање одраслих укључено је 604 Рома.		
1.2.7.02. Укључивање незапослених Рома у мотивационо-активационе обуке	4. квартал 2023.	НСЗ	у току	-	Број Рома укључених у мотивационо-активационе обуке: - Клуб за тражење посла: 81 лице (36 жена), - Обука за активно тражење посла: 2.571 лице (1.276 жена), - Тренинг самоефикасности: 69 лица (45 жена), - Радионица за превладавање стреса услед губитка посла: 9 лица (1 жена).		Ова активност се спроводи континуирано, на годишњем нивоу.
1.2.7.03. Досезање и информисање Рома о мерама и услугама НСЗ	4. квартал 2023.	НСЗ	у току	-	Информисање Рома о мерама и услугама НСЗ се спроводи током: - индивидуалних разговора и закључивања индивидуалног плана запошљавања са лицима ромске националности; - учешћем представника НСЗ на саставцима, трибинама, окружним столицим са свим заинтересованим актерима на тржишту рада; - континуираном сарадњом НСЗ са ромским невладиним организацијама и удружењима; - посредством Каравана запошљавања.		Ова активност се спроводи континуирано, на годишњем нивоу.
1.2.7.04. Укључивање вишеструко ранивих Рома у пакет мера	4. квартал 2023.	НСЗ	у току	-	Уз подршку пројекта ГИЗ „Инклузија Рома и других маргинализованих група у Србији“ у току је израда пакета мера за укључивање вишеструко ранивих Рома.		

1.2.7.05. Подстицање предузетништва уз додатну подршку и менторинг	4. квартал 2023.	НСЗ	у току	-	Број укључених Рома у: - Информативно-саветодавне услуге 1.007 (424 жена) - Обука за развој предузетништва 826 (340 жена) - Субвенцију за samozапосљавање 177 (58 жена) - Менторинг услуге 23 Рома		
--	------------------	-----	--------	---	--	--	--

Мера 1.2.08. Јачање капацитета носилаца послова запошљавања, унапређење координисаног деловања и дијалога у области политике запошљавања

Носилац: НАЦИОНАЛНА СЛУЖБА ЗА ЗАПОШЉАВАЊЕ

Назив показатеља	Почетна вредност и година	Циљана вредност у 2022.	Остварена вредност у 2022.	Напомена
Просечан број тражилаца запослења по саветнику за запошљавање/саветнику за запошљавање ОСИ (Број)	827 (2019)	650	713	
Обуњени запослени у функцијама посредовања, додатног образовања и обука, програма запошљавања и професионалне рехабилитације ОСИ у НСЗ (Број)	462 (2020)	750	416	

Активност	Рок -> Нови рок	Носилац	Статус	Реализација средстава (%)	Образложење напретка	Разлози за одступање и предузете мере	Будући кораци за реализацију
1.2.8.01. Спровођење обука за запослене у функцијама посредовања, професионалне оријентације и планирање каријере, додатног образовања и обука, програма запошљавања и професионалне рехабилитације ОСИ у НСЗ	4. квартал 2023.	НСЗ		-			
1.2.8.02. Организовање обука за саветнике за запошљавање и саветнике за запошљавање ОСИ за вођење случаја	4. квартал 2023.	НСЗ		-			
1.2.8.03. Спровођење активности у циљу обезбеђења приступачности услуга НСЗ које су намењене ОСИ	4. квартал 2023.	НСЗ		-			