Годишњи извештај о спровођењу за 2024. годину за:	СРЕДЊОРОЧНИ ПЛАН (2024 - 2026)
Орган који израђује средњорочни план:	НАЦИОНАЛНА СЛУЖБА ЗА ЗАПОШЉАВАЊЕ
Управе у саставу:	-

Општи циљ 1. Успостављен стабилан и одрживи раст запослености заснован на знању и достојанственом раду
Предлагач документа: НАЦИОНАЛНА СЛУЖБА ЗА ЗАПОШЉАВАЊЕ

Назив показатеља	Почетна вредност и година	Циљана вредност у 2024.	Остварена вредност у 2024.	Напомена
Стопа запослености по старосним групама и полу - 15+, Укупно (%)	47 (2019)	-	51,40	
Стопа запослености по старосним групама и полу - 15+, Мушкарци (%)	54,6 (2019)	-	58,30	
Стопа запослености по старосним групама и полу - 15+, Жене (%)	39,8 (2019)	-	45,10	
Стопа запослености по старосним групама и полу - 15-29 година, Укупно (%)	36,9 (2019)	-	40,30	
Стопа запослености по старосним групама и полу - 15-29 година, Мушкарци (%)	42,4 (2019)	-	45,70	
Стопа запослености по старосним групама и полу - 15-29 година, Жене (%)	31,1 (2019)	-	34,60	
Стопа запослености по старосним групама и полу - 15-64 година, Укупно (%)	59,1 (2019)	-	66,40	
Стопа запослености по старосним групама и полу - 15-64 година, Мушкарци (%)	65,8 (2019)	-	71,70	
Стопа запослености по старосним групама и полу - 15-64 година, Жене (%)	52,4 (2019)	-	61,00	
Стопа активности по старосним групама и полу - 15+, Укупно (%)	52,9 (2019)	-	56,30	
Стопа активности по старосним групама и полу - 15+, Мушкарци (%)	61,1 (2019)	-	63,50	
Стопа активности по старосним групама и полу - 15+, Жене (%)	45,2 (2019)	-	49,60	
Стопа активности по старосним групама и полу - 15-29 година, Укупно (%)	47 (2019)	-	49,50	
Стопа активности по старосним групама и полу - 15-29 година, Мушкарци (%)	53,6 (2019)	-	56,00	
Стопа активности по старосним групама и полу - 15-29 година, Жене (%)	40,1 (2019)	-	42,80	
Стопа активности по старосним групама и полу - 15-64 година, Укупно (%)	66,8 (2019)	-	72,90	
Стопа активности по старосним групама и полу - 15-64 година, Мушкарци (%)	74 (2019)	-	78,50	
Стопа активности по старосним групама и полу - 15-64 година, Жене (%)	59,7 (2019)	-	67,30	
Стопа незапослености по старосним групама и полу - 15+, Укупно (%)	11,2 (2019)	-	8,60	
Стопа незапослености по старосним групама и полу - 15+, Мушкарци (%)	10,6 (2019)	-	8,20	
Стопа незапослености по старосним групама и полу - 15+, Жене (%)	12 (2019)	-	9,10	
Стопа незапослености по старосним групама и полу - 15-29 година, Укупно (%)	21,5 (2019)	-	18,60	
Стопа незапослености по старосним групама и полу - 15-29 година, Мушкарци (%)	20,8 (2019)	-	18,30	
Стопа незапослености по старосним групама и полу - 15-29 година, Жене (%)	22,5 (2019)	-	19,10	
Стопа незапослености по старосним групама и полу - 15-64 година, Укупно (%)	11,6 (2019)	-	8,90	
Стопа незапослености по старосним групама и полу - 15-64, Жене (%)	12,2 (2019)	-	8,60	
Стопа незапослености по старосним групама и полу - 15-64, Мушкарци (%)	11,1 (2019)	-	9,30	
Удео рањиве запослености (15+) (%)	24,3 (2019)	-	/	Нису доступни подаци за 2024. годину

Посебан циљ 1.1. Остварен раст квалитетне запослености кроз међусекторске мере политике запошљавања умерене на унапређење понуде рада и тражње за радом
Носилац: НАЦИОНАЛНА СЛУЖБА ЗА ЗАПОШЉАВАЊЕ

Назив показатеља	Почетна вредност и година	Циљана вредност у 2024.	Остварена вредност у 2024.	Напомена
Регистрована запосленост	2.173.135 (2019)	2.422.290	2.368.948	
Неформална запосленост (15+)	529.200 (2019)	351.067	345.500	
Запосленост према врсти рада - Неодређено	77,2 (2019)	80,00	/	Нису доступни подаци за 2024. годину
Запосленост према врсти рада - Одређено	19,5 (2019)	17,60	/	Нису доступни подаци за 2024. годину
Запосленост према врсти рада - Сезонски и повремени послови	3,3 (2019)	2,40	/	Нису доступни подаци за 2024. годину
Стопа ризика од сиромаштва код запослених	9,2 (2019)	5,40	/	Нису доступни подаци за 2024. годину

Мера 1.1.01. Интегрисање корисника услуга социјалне заштите на тржиште рада
Носилац: НАЦИОНАЛНА СЛУЖБА ЗА ЗАПОШЉАВАЊЕ

Назив показатеља	Почетна вредност и година	Циљана вредност у 2024.	Остварена вредност у 2024.	Напомена
Учешће броја корисника НСП и корисника услуга социјалне заштите укључених у мере АПЗ у укупном броју ових корисника на евиденцији незапослених НСЗ (%)	2,7 (2022)	2,7	2,35	
Удео броја корисника НСП и коприсника услуга социјалне заштите запослених са евиденције НСЗ у укупном броју ових корисника на евиденцији незапослених НСЗ (%)	24,8 (2019)	30	15,44	
Корисници НСП и други корисници услуга социјалне заштите обухваћени интегрисаном услугом НСЗ и ЦСР (Број)	756 (2019)	500	450	
Ефекат финансијских мера на запошљавање корисника НСП и корисника услуга социјалне заштите (%)	28,3 (2020)	30	28,07	

Активност	Рок -> Нови рок	Носилац	Статус	Реализација средстава (%)	Образложење напретка	Разлози за одступање и предузете мере	Будући кораци за реализацију
1.1.1.02. Укључивање корисника НСП и корисника услуга социјалне заштите у мере АПЗ	4. квартал 2026.	НСЗ	у току	У оквиру укупно утрошених средстава за реализацију мера активне политике запошљавања – 6.831.061 5.690.532 (0006) 388.081 (0005) 752.448 (0008)	Број корисника НСП и корисника услуга социјалне заштите (жртве трговине људима, жртве породичног насиља, млади у домском смештају, хранитељским и старатељским породицама и бивши извршиоци кривичних дела), укључених у мере АПЗ, по врсти мере: - Сајмови запошљавања: 3.850 (2.029 жена), - Клуб за тражење посла: 76 (42 жене), - Обука за активно тражење посла: 2.589 (1.435 жена), - Тренинг самоефикасности: 173 (124 жена), - Радионица за превладавање стреса услед губитка посла: 16 (11 жена), - Приправништво за младе са високим образовањем: 4 лица (4 жене), - Стицање практичних знања: 8 лица (3 жене), - Обука на захтев послодавца: 12 лица (10 жена), - Стручна пракса: 41 лице (27 жене), - Обука за тржиште рада: 63 лица (34 жена), - ФООО: 482 лица (321 жена), - Програм Моја прва плата: 152 лица (65 жена) - Обука „Пут до успешног предузетника": 248 лица (од тога 116 жена), - Информативно-саветодавне услуге: 423 лица (од тога 207 жена), - Субвенција за самозапошљавање: 86 лица (42 жена), - Јавни радови: 10 лица (7 жена), - Субвенција за запошљавање теже запошљивих: 72 лица (34 жене) , - Субвенција зараде за особе са инвалидитетом без радног искуства: 24 особа са инвалидитетом (10 жена), - Радна активација особа са инвалидитетом: 8 особа са инвалидитетом (2 жене), - Мере АПЗ за ОСИ које се запошљавају под посебним условима 3 особа са инвалидитетом (није било укључених жена)		Ова активност се спроводи континуирано
1.1.1.03. Организовање обука запослених у ЦСР и НСЗ за пружање интегрисане услуге	4. квартал 2026.	НСЗ		Није започето			

Мера 1.1.02. Јачање локалне политике запошљавања
Носилац: НАЦИОНАЛНА СЛУЖБА ЗА ЗАПОШЉАВАЊЕ

Назив показатеља	Почетна вредност и година	Циљана вредност у 2024.	Остварена вредност у 2024.	Напомена
Реализовани ЛАПЗ (Број)	160 (2019)	142	133	
Удео издвајања из буџета ЈЛС у укупним средствима за реализацију ЛАПЗ (%)	66,83 (2019)	71	72,17	
Незапослени са евиденције НСЗ укључени у мере АПЗ кроз ЛАПЗ (Број)	7.132 (2019)	7.150	3.514	
Удео лица са евиденције НСЗ запослених након укључивања у мере АПЗ кроз ЛАПЗ (%)	46,8 (2019)	52	49,83	

Активност	Рок -> Нови рок	Носилац	Статус	Реализација средстава (%)	Образложење напретка	Разлози за одступање и предузете мере	Будући кораци за реализацију
1.1.2.01. Учешће у реализацији регионалних састанака са ЈЛС	1. квартал 2024.	НСЗ	није започето	-	У 2024.години нису одржани регионални састанци са ЈЛС		
1.1.2.02. Реализација јавних позива/конкурса са ЈЛС	1. квартал 2024.	НСЗ	у току	-	Активност је у потпуности спроведена према локалним планским документима у области запошљавања за 2024. годину.		

Посебан циљ 1.2. Унапређен положај незапослених лица на тржишту рада
Носилац: НАЦИОНАЛНА СЛУЖБА ЗА ЗАПОШЉАВАЊЕ

Назив показатеља	Почетна вредност и година	Циљана вредност у 2024.	Остварена вредност у 2024.	Напомена
Удео дугорочно незапослених који су запослени са евиденције НСЗ у укупном броју дугорочно незапослених на евиденцији НСЗ	23,1 (2019)	30	8,81	
Ефекат финансијских мера на запошљавање (на 180-ти дан по изласку из мере)	50,7 (2019)	55	45,57	

Мера 1.2.01. Реализација мера АПЗ
Носилац: НАЦИОНАЛНА СЛУЖБА ЗА ЗАПОШЉАВАЊЕ

Назив показатеља	Почетна вредност и година	Циљана вредност у 2024.	Остварена вредност у 2024.	Напомена
Пријављене потребе послодаваца за запошљавањем извршилаца на слободним радним местима (Број)	119.950 (2019)	138.000	244.111	У извештајном периоду забележен је пораст тражених извршилаца услед пораста броја пријављених потреба за запошљавањем странаца
Задовољење исказане потребе послодавца за запошљавањем/радним ангажовањем (%)	49 (2019)	66	23,94	
Удео запошљавања са евиденције НСЗ у укупном броју незапослених на евиденцији НСЗ (%)	46 (2019)	47	42,44	
Ефекат мера активног тражења посла на запошљавање (%)	24,1 (2022)	25	27,96	
Ефекат субвенционисаног запошљавања и самозапошљавања - на запошљавање (на 180-ти дан по завршетку уговорне обавезе) (%)	64,6 (2019)	67	66,26	
Ефекат додатног образовања и обука на запошљавање (на 180-ти дан по изласку из	45 (2019)	46	38.48	

Активност	Рок -> Нови рок	Носилац	Статус	Реализација средстава (%)	Образложење напретка	Разлози за одступање и предузете мере	Будући кораци за реализацију
1.2.1.01. Реализација посредовања у запошљавању и пружање подршке за запошљавање	4. квартал 2026.	НСЗ	у току	-	У извештајном периоду, у циљу обезбеђивања извршилаца према пријављеним потребама за запошљавање, у филијалама НСЗ регистрована је потражња за укупно 223.169 извршилаца (212,55% од планираног броја). На основу критеријума постављених од стране послодаваца који су пријаве доставили, извршена је прелиминарна селекција кандидата и њихово информисање о условима понуде и послодавцима је упућено 119.105 кандидата, ради избора за заснивање радног односа или друге врсте радног ангажовања. У истом периоду, по исказаним потребама, запослено је 45.712 лица, односно задовољење исказаних потреба послодаваца, поднетих у извештајном периоду, до сада износи 20,48%. Наглашавамо да су од укупног броја пријављених потреба, за 10.242 извршиоца послодавци одустали од захтева из разлога престанка потребе за кандидатима, док за 46.921 извршиоца потребе нису могле бити задовољене из више разлога (на евиденцији НСЗ није било пријављених лица у траженом занимању, лица нису имала одговарајућа знања и вештине, неприхватање понуде од стране лица због лоших услова рада – плата испод стандарда за занимање, неплаћен прековремени рад, удаљеност места рада, неисплаћивање зарада или послодавац није доставио повратну информацију о задовољењу потребе, што такође представља један од разлога ниске реализације очекиване попуњености слободних радних места). За 120.294 тражених извршилаца у току је прелиминарна селекција и упућивање кандидата послодавцима или поступак праћења реализације - очекивање достављања повратне информације од стране послодаваца о избору кандидата које планира да радно ангажује. Када је у питању сложеност послова 62,02% потражње је регистровано за стручним радницима (од III до VIII нивоа квалификације) док је потражња за нестручним радницима (I и II нивоа квалификације) 37,98 % од укупне потражње. Према групама занимања, највећи број пријављених потреба је у групама: стручњаци и уметници (25,29%), занатлије и сродни (24,13%), једноставна занимања (18,56%). За 94.446 извршилаца послодавци су тражили услугу међурегионалног посредовања. За услугу међурегионалног посредовања, послодавци су се обраћали да би задовољили потребу за запошљавањем/радним ангажовањем следећих профила: доктор медицине и специјалиста медицине, службеник обезбеђења, грађевински инжењер, возач, армирач, бравар, заваривач, шивач, оператер у производњи и ЦНЦ оператер. Ради се о профилима, које је тешко обезбедити, посебно за запошљавање у унутрашњости Србије, не само због чињенице да на евиденцији НСЗ нема лица тражених профила, већ и због осталих захтева послодаваца који се односе на радно искуство, додатна знања и вештине или услове рада. При томе, треба имати у виду и да је прихватање оваквих пословних понуда, изван места пребивалишта/боравишта лица, условљено превенствено понуђеним условима рада (висином зараде, обезбеђеним смештајем, превозом и др). На основу критеријума постављених од стране послодаваца, извршена је прелиминарна селекција кандидата и послодавцима је упућено 6.339 кандидата. По исказаним потребама за међурегионалним посредовањем у запошљавању са евиденције НСЗ запослено је 795 кандидата.		Ова активност се спроводи континуирано
1.2.1.02. Реализација професионалне оријентације и саветовања о планирању каријере	4. квартал 2026.	НСЗ	у току	-	У извештајном периоду, услугом информисања о могућностима за развој каријере у Центрима за информисање и професионално саветовање (ЦИПС) обухваћено је 6.854 лица (4.378 жена). Информисање о могућностима за развој каријере врши се и посредно, путем електронске интерактивне верзије Водича за избор занимања. Услед преласка Гугл аналитике (Google Analytics) на нов систем функционисања, почев од 17.07.2023. године не располажемо подацима о броју корисника и посетама поддомену Водич за избор занимања – планирање каријере после основне школе (www.vodiczaosnovce.nsz.gov.rs). Национална служба предузима активности како би у наредном периоду био омогућен приступ подацима о броју корисника. Саветовањем о могућностима за развој каријере обухваћено је 10.339 лица (6.565 жена). Селекцијом – психолошком проценом (за потребе запошљавања, укључивања у мере додатног образовања и обука, као и обуку за развој предузетништва) обухваћено је 11.439 лица (9.167 жена). Тренингом самоефикасности обухваћено је 2.762 лица (2.018 жена). Радионицом за превладавање стреса услед губитка посла обухваћено је 956 лица (703 жене). Радионицом „Психолошки изазови предузетништва“, обухваћено је 138 лица (74 жене).		Ова активност се спроводи континуирано
1.2.1.03. Реализација мера активног тражења посла	4. квартал 2024.	НСЗ	у току	1.202 (0006)	- На сајмовима запошљавања учешће је узело 46.242 лица (26.281 жена), - у клубовима за тражење посла 3.621 лице (2.333 жене), - обуку за активно тражење посла похађало 34.519 лица (19.288 жена), - тренинг самоефикасности 2.762 лица (2.018 жена), - радионицу за превладавање стреса услед губитка посла 956 лица (703 жене), -обуку за развој предузетништва 10.029 лица (5.021 жена). Укупно је у мере активног тражења посла укључено 98.129 лица (55.644 жене)		Ова активност се спроводи континуирано
1.2.1.04. Реализација програма додатног образовања и обука	4. квартал 2026.	НСЗ	у току	3.623.907 (укупно) 3.603.623 (0006) 20.284 (0008)	У мере додатног образовања и обука укључено је укупно 14.569 лица (9.321 жена): - Приправништво за младе са високим образовањем: 540 лица (362 жене), - Приправништво за младе са средњим образовањем: 242 лица (138 жена), - Стицање практичних знања: 545 лица (305 жена), - Обука на захтев послодавца: 595 лица (322 жене), - Стручна пракса: 1.994 лица (1.422 жене), - Обука за тржиште рада: 1.613 лица (1.334 жена), - ФООО: 1.144 лица (710 жена), - Програм Моја прва плата: 7.214 лица (4.218 жена), - Таленти у јавном сектору: 677 лица (505 жена); - Обука на захтев послодавца – за запосленог: 5 лица (5 жена)		Ова активност се спроводи континуирано расписивањем јавних позива од стране НСЗ, на годишњем нивоу.
1.2.1.05. Реализација субвенционисаног запошљавања и самозапошљавања	4. квартал 2026.	НСЗ	у току	(укупно)	У мере субвенционисаног запошљавања укључено је укупно 8.312 лица (4.405 жена): - У меру субвенција за самозапошљавање је укључено укупно 4.488 лица (2.316 жена), од тога 73 особе са инвалидитетом (38 жена). - У меру Субвенција за запошљавање теже запошљивих лица је укључено укупно 3.181 лице (1.736 жена), од тога 378 особа са инвалидитетом (213 жена), - У меру Субвенција зараде за особе са инвалидитетом без радног искуства укључене су 643 особе са инвалидитетом (353 жене).		Ова активност се спроводи континуирано расписивањем јавних позива од стране НСЗ, на годишњем нивоу.
1.2.1.06. Реализација програма јавних радова	4. квартал 2026.	НСЗ	у току	17.535	У меру јавни радови укључене су 193 особе са инвалидитетом (110 жена).		Ова активност се спроводи континуирано расписивањем јавних позива од стране НСЗ, на годишњем
1.2.1.07. Реализација мера активације ОСИ на тржишту рада	4. квартал 2026.	НСЗ		-	У меру рефундација примерених трошкова прилагођавања радног места, укључено је 54 ОСИ (22 жене), док је у меру рефундација трошкова зараде лицу ангажованом на пружању стручне подршке на радном месту (радна асистенција) укључено 73 ОСИ (29 жена).		Ова активност се спроводи континуирано расписивањем јавних позива од стране НСЗ, на годишњем
1.2.1.08. Реализација мера активације ОСИ на тржишту рада	4. квартал 2026.	НСЗ		-	У меру радна активација особа са инвалидитетом укључено је 133 ОСИ (60 жена).		Ова активност се спроводи континуирано расписивањем јавних позива од стране НСЗ, на годишњем

Мера 1.2.02. Унапређење спровођења и креирање нових мера активне политике запошљавања
Носилац: НАЦИОНАЛНА СЛУЖБА ЗА ЗАПОШЉАВАЊЕ

Назив показатеља	Почетна вредност и година	Циљана вредност у 2024.	Остварена вредност у 2024.	Напомена
Дигитализовани процеси рада у сврху пружања услуга и реализације мера АПЗ (0 - не, 1- да)	4 (2022)	1	-	Завршен је развој и тестирање статистичког модела за профилисање и повезан је са Интегрисаним информационим системом НСЗ (ИИС НСЗ). Завршен је развој и тестирање система за претпријаву лица и његова интеграција са ИИС НСЗ. Тренутно се ради на пропуштању саобраћаја са интернета ка овом систему и чим то буде завршено, оба поменута система ће бити пуштена у продукцију.
Послодавци корисници услуга/мера АПЗ (Број)	21.803 (2019)	40.000	39.385	

Активност	Рок -> Нови рок	Носилац	Статус	Реализација средстава (%)	Образложење напретка	Разлози за одступање и предузете мере	Будући кораци за реализацију
1.2.2.01. Унапређење инструмента за процену запошљивости тражилаца запослења	1. квартал 2024.	НСЗ	у току	-	У извештајном периоду спровођене су активности на имплементацији статистичког модела у постојећи инструмент процене могућности у запошљавању (тестирање методологије и обезбеђивање адекватног информатичког решења). Поред ових активности, у сарадњи са пројектом „Техничка помоћ за спровођење, праћење и евалуацију политике запошљавања на националном и локалном нивоу и за јачање капацитета за учешће у европском социјалном фонду" вршене су припреме следећих докумената/приручника: Упутство за примену унапређеног концепта профилисања имплементацијом статистичког модела, Приручник за обуку за саветнике за запошљавање у НСЗ за примену индивидуализованог приступа у раду са незапосленима.		
1.2.2.02. Унапређење сарадње са послодавцима	1. квартал 2024.	НСЗ	У току	-	У Филијали за град Београд издвојено је Одељење за рад са послодавцима, у коме ће се пилотирати нови концепт рада са послодавцима, односно зачетак сегментације послодаваца. У пилот филијалама програма Гаранција за младе Ниш, Крушевац и Сремска Митровица издвојени су саветници за рад са послодавцима. �Портал еУправа упућен је захтев да се секција Привреда допуни информацијама о модалитетима подршке послодавцима од стране НСЗ. Имајући у виду наведено, припремљен је сет најчешћих питања и одговора за послодавце. Уз подршку ИПА 2020 – Техничка подршка реализована је обука Сарадња НСЗ са послодавцима, на којој су учешће узели саветници за рад са послодавцима ама о модалитетима подршке послодавцима од стране НСЗ. Имајући у виду наведено, припремљен је сет најчешћих питања и одговора за послодавце. Уз подршку ИПА 2020 – Техничка подршка реализована је обука Сарадња НСЗ са послодавцима, на којој су учешће узели саветници за рад са послодавцима		
1.2.2.03. Редизајнирање мера активног тражења посла према потребама лица и захтевима тржишта рада Дигитализација услуга/мера АПЗ	1. квартал 2024.	НСЗ	завршено	-			
1.2.2.04. Дигитализација услуга/мера АПЗ	4. квартал 2026.	НСЗ	У току	-	У извештајном периоду вршене су припреме за тестирање и имплементацију за онлајн предрегистрацију на евиденцију НСЗ, кроз унапређену ИКТ платформу НСЗ, и разматране су могућности за дигитализацију индивидуалног плана запошљавања – обезбеђивање приступа лицу индивидуалном плану запошљавања, као и уноса информација о предузетим активностима предвиђеним овим документом. Настављене су и активности на појачаном информисању и унапређењу даље сарадње са послодавцима и социјалним партнерима на друштвеним мрежама, вибер каналу и путем СМС сервиса. Припремљен је упитник самопроцене професионалних интересовања од стране психолога НСЗ (актуелно се чека информатичка подршка ГИЗ како би поменути материјал био преточен у веб-апликацију на сајту НСЗ). Поред тога у изради је још један каријерни алат, упитник самопроцене меких вештина, који би такође требало да буде веб-апликација на сајту НСЗ, доступан крајњим корисницима, уз техничку подршку ГИЗ. Реализован је Регионални специјализовани виртуелни сајам запошљавања и професионалне оријентације. За овај Виртуелни сајам запошљавања 34 послодаваца пријавило је 131 слободну позицију, за више од 600 извршилаца. Више од 300 кандидата је узело учешће и поднело 580 пријава за посао. Највећа потражња на Виртуелном сајму запошљавања била је за кандидатима у ИТ сектору, програмерима различитих специјалности и електроинжењерима, (Senior) IT Systems Analyst Consultant, IT Systems Analyst Consultant, инжењерима у производњи, контроли квалитета, машинским и грађевинским инжењерима, архитектама, сарадницима у финансијама, продаји и логистици, економистима, оператерима у производњи и електротехничарима. На Виртуелном сајму запошљавања под слоганом Гаранција за младе - нове могућности и прилике учешће је узело 77 послодаваца, који су пријавили 278 слободних позиција за 1.223 извршилаца. На сајму је поднето 332 пријава за посао. Учешће на сајму узели су послодавци из Нишког, Расинског и Сремског округа и више релевантних социјалних партнера: канцеларије за младе, регионалне привредне агенције, регионалне развојне агенције, образове установе -школе и факултети, као и организације цивилног друштва.		

Мера 1.2.03. Унапређење праћења стања и кретања на тржишту рада и система праћења и вредновања исхода и утицаја мера активне политике запошљавања
Носилац: НАЦИОНАЛНА СЛУЖБА ЗА ЗАПОШЉАВАЊЕ

Назив показатеља	Почетна вредност и година	Циљана вредност у 2024.	Остварена вредност у 2024.	Напомена
Успостављена јединствена база о слободним пословима (0 - не, 1- да)	0 (2020)	1	-	
Унапређена методологија и начин спровођења Анкете послодаваца (0 - не, 1- да)	1 (2019)	1	-	
Успостављена функционална платформа за обједињени систем информација тржишта рада (0 - не, 1- да)	0 (2020)	1	-	
Израђена нето евалуација мера АПЗ (0 - не, 1- да)	0 (2020)	1	-	

Активност	Рок -> Нови рок	Носилац	Статус	Реализација средстава (%)	Образложење напретка	Разлози за одступање и предузете мере	Будући кораци за реализацију
1.2.3.01. Обједињавање података из различитих извора о потражњи на тржишту рада	1. квартал 2024.	НСЗ		-			
1.2.3.02. Сагледавање тенденција и будућих потреба послодаваца	1. квартал 2024.	НСЗ		-			

Мера 1.2.04. Унапређење положаја жена на тржишту рада
Носилац: НАЦИОНАЛНА СЛУЖБА ЗА ЗАПОШЉАВАЊЕ

Назив показатеља	Почетна вредност и година	Циљана вредност у 2024.	Остварена вредност у 2024.	Напомена
Удео незапослених жена у мерама АПЗ у односу на укупан број лица укључених у мере (%)	55,5 (2019)	57,3	59,44	
Ефекат финансијских мера на запошљавање жена (на 180-ти дан по изласку из мере/завршетку уговорне обавезе) (%)	51,2 (2016)	53	46,89	
Удео жена запослених са евиденције НСЗ у односу на укупан број жена на евиденцији НСЗ (%)	45 (2019)	51	20,91	
Удео жена које су започеле сопствени посао уз доделу субвенције за самозапошљавање у укупном броју додељених субвенција (%)	49,8 (2019)	52	51,60	

Активност	Рок -> Нови рок	Носилац	Статус	Реализација средстава (%)	Образложење напретка	Разлози за одступање и предузете мере	Будући кораци за реализацију
1.2.4.01. Укључивање незапослених жена из посебно осетљивих категорија у мере АПЗ	4. квартал 2026.	НСЗ	У току	У оквиру укупно утрошених средстава за реализацију мера активне политике запошљавања – 6.831.061 5.690.532 (0006) 388.081 (0005) 752.448 (0008)	Број незапослених жена које су суочавају са више фактора отежане запошљивости (самохрани родитељи, жртве породичног насиља, жртве трговине људима, супружници из породице у којој су оба супружника незапослена, избегла и интерно расељена лица, повратници према Споразуму о реадмисији, млади у домском смештају, хранитељским и старатељским породицама, родитељи деце са сметњама у развоју, бивши извршиоци кривичних дела), укључених у мере АПЗ, према врсти мера: - Сајам запошљавања: 1.376 жена, - Клуб за тражење посла: 91 жена, - Обука за активно тражење посла: 890 жена, - Тренинг самоефикасности: 124 жена; - Радионица за превладавање стреса услед губитка посла: 23 жена, - Приправништво за младе са високим образовањем: 4 жене, - Приправништво за младе са средњим образовањем: 5 жене, - Стицање практичних знања: 11 жена, - Обука на захтев послодавца: 10 жена, - Стручна пракса: 26 жена, - Обука за тржиште рада: 65 жена, - ФООО: 88 жена, - Програм Моја прва плата: 57 жена - Програм стручне праксе „Таленти у јавном сектору": 3 жене, - Обука „Пут до успешног предузетника": 178 жена, - Информативно-саветодавне услуге: 285 жена - Субвенција за самозапошљавање 179 жена - Јавни радови – 4 жене - Субвенција за запошљавање теже запошљивих лица: 44 жене - Субвенција зараде за особе са инвалидитетом без радног искуства укључене: 9 жена, - Радна активација особа са инвалидитетом: 2 жене, - Рефундација примерених трошкова прилагођавања радног места: 2 жене, - Рефундација трошкова зараде лицу ангажованом на пружању стручне подршке на радном месту - радна асистенција: 2 жене.		Ова активност се спроводи континуирано.
1.2.4.02. Спровођење мера за активацију, запошљавање и самозапошљавање жена у мање развијеним и девастираним подручјима АПЗ	4. квартал 2026.	НСЗ		-	Приликом бодовања захтева за доделу субвенција за самозапошљавање, у оквиру категорије лица, највећи број бодова додељује се женама из мање развијених и девастираних подручја		
1.2.4.03. Пилотирање пружања додатних услуга подршке женама које су укључене у мере АПЗ или запослене уз посредовање НСЗ (нпр. индивидуализована подршка, новчани додатак за бригу о деци и др.).	4. квартал 2026.	НСЗ		-	У оквиру пројекта ИПА 2020 пилотирана је подршка за чување деце родитељима укљученим у мере АПЗ. Наведени вид подршке омогућен је за 3 лица у програму Гаранција за младе и у оквиру подршке дугорочно незапосленим.		

Мера 1.2.05. Побољшање положаја младих на тржишту рада
Носилац: НАЦИОНАЛНА СЛУЖБА ЗА ЗАПОШЉАВАЊЕ

Назив показатеља	Почетна вредност и година	Циљана вредност у 2024.	Остварена вредност у 2024.	Напомена
Удео незапослених младих у мерама АПЗ у односу на укупан број младих на евидецнији незапослених (%)	18,8 (2022)	19	21,31	
Пилотирани елементи програма Гаранције за младе (0 - не, 1- да)	0 (2023)	1	1	У Програм Гаранција за младе у извештајном периоду укључено је укупно 8.706 младих (4.345 жена). У извештајном периоду позитиван исход је забележен за укупно 3.562 младих и то за 3.101 у виду запошљавања (од чега је 696 младих добило субвенционисано запошљавање) и у виду наставка образовања или радне праксе за 461 младих. У року од четири месеца од дана пријављивања на евиденцију позитиван исход забележен је за укупно 3.110 младих и то за 2.690 младих особа у виду запошљавања (од чега је 586 младих добило субвенционисано запошљавање) и у виду наставка образовања или радне праксе за 420 младих.
Ефекат финансијских мера на запошљавање младих (Број)		51	43,88	

Активност	Рок -> Нови рок	Носилац	Статус	Реализација средстава (%)	Образложење напретка	Разлози за одступање и предузете мере	Будући кораци за реализацију
1.2.5.01. Укључивање незапослених младих у мере АПЗ	4. квартал 2026.	НСЗ	У току	У оквиру укупно утрошених средстава за реализацију мера активне политике запошљавања – 6.831.061 5.690.532 (0006) 388.081 (0005) 752.448 (0008)	Број младих, укључених у мере АПЗ, по врсти мере: - Сајам запошљавања: 10.555 лица (5.580 жена), - Клуб за тражење посла: 1.689 лица (1.016 жена), - Обука за активно тражење посла: 11.723 лица (6.284 жене), - Тренинг самоефикасности: 464 лица (310 жена), - Радионица за превладавање стреса услед губитка посла: 108 лица (71 жена). - Приправништво за младе са високим образовањем: 516 лица(343 жене), - Приправништво за младе са средњим образовањем: 234 лица (133 жене), - Стицање практичних знања: 118 лица (61 жена), - Обука на захтев послодавца: 238 лица (88 жена), - Стручна пракса: 1.488 лица (1.033 жене), - Обука за тржиште рада: 442 лица (347 жена), - ФООО: 318 лица (177 жена), - Програм Моја прва плата: 7.185 лица (4.206 жена) - Програм стручне праксе „Таленти у јавном сектору" : 677 лица (505 жена) - Обука „Пут до успешног предузетника": 2.829 лица (од тога 1.248 жена), - Информативно-саветодавне услуге: 3.597 лица (од тога 1.713 жена), - Субвенција за самозапошљавање: 1.146 (510 жена), - Јавни радови – 30 лица (11 жена), - Субвенција за запошљавање теже запошљивих лица: 602 (259 жена), - Субвенција зараде за особе са инвалидитетом без радног искуства: 80 особе са инвалидитетом (27 жена), - Радна активација особа са инвалидиетом: 24 особа са инвалидитетом (10 жена), - Рефундација примерених трошкова прилагођавања радног места: 12 особа са инвалидитетом (4 жене), - Рефундација трошкова зараде лицу ангажованом на пружању стручне подршке на радном месту - радна асистенција: 18 особа са инвалидитетом (5 жена).		Ова активност се спроводи континуирано.

1.2.5.02. Пилотирање програма Гаранције за младе у складу са Планом имплементације Гаранције за младе 2023-2026	4. квартал 2026.	НСЗ	У току	-	Од 01.01.2024. године је започела реализација Програма Гаранција за младе у три пилот филијале НСЗ - Ниш, Крушевац и Сремска Митровица. Пружање унапређене подршке младима, која је додатно поткрепљена реализацијом посебно осмишљених мера финансијске подршке, подразумева индивидуализован рад са лицем базиран на квалитетнијем профилисању и интензивнијем саветодавном раду. У Програм Гаранција за младе у извештајном периоду укључено је укупно 8.706 младих (4.345 жена). У извештајном периоду укупно су обављена 17.668 индивидуална разговора са младима у пилот филијалама, од тога у Филијали Ниш 8.790, Филијали Крушевац 3.764 и у Филијали Сремска Митровица 5.114. У складу са утврђеним потребама односно на основу извршених процена запошљивости, укупно је утврђено 9.678 индивидуалних планова запошљавања/ревизија, од тога у Филијали Ниш 5.597, Филијали Крушевац 2.106 и у Филијали Сремска Митровица 1.975. У циљу реализације мера активне политике запошљавања, које подразумевају финансијску подршку, НСЗ објавила је 28.02.2024. године јавне позиве за реализацију пакета мера у оквиру Програма Гаранција за младе - Пројекат „Имплементација иновативних мера активног запошљавања и приступа за повећање интеграције дугорочно незапослених, младих, жена, особа са инвалидитетом и теже запошљивих група на тржишту рада " - ИПА 2020, у пилот филијалама: • Јавни позив за реализацију мере приправништва за младе са високим образовањем у 2024. години који су укључени у Програм Гаранција за младе ИПА 2020 • Јавни позив за реализацију мере приправништва за младе са средњим образовањем у 2024. години који су укључени у Програм Гаранција за младе ИПА 2020 • Јавни позив за реализацију мере стицања практичних знања у 2024. години за незапослене који су укључени у Програм Гаранција за младе ИПА 2020 • Јавни позив за учешће у финансирању мере обука на захтев послодавца у 2024. години за незапослене који су укључени у Програм Гаранција за младе ИПА 2020 • Јавни конкурс за организовање спровођења јавних радова на којима се ангажују незапослени у 2024. години укључени у Програм Гаранција за младе ИПА 2020 • Јавни позив за субвенцију зараде за особе са инвалидитетом без радног искуства у 2024. години укључене у Програм Гаранција за младе ИПА 2020 • Јавни позив за доделу субвенције за самозапошљавање незапослених лица у 2024. години, који су укључени у Програм Гаранција за младе ИПА 2020 • Јавни позив послодавцима за доделу субвенције за запошљавање незапослених из категорије теже запошљивих у 2024. години који су укључени у Програм Гаранција за младе ИПА 2020 Јавни позив за доделу субвенције за самозапошљавање незапослених лица која су укључена у Програм Гаранција за младе ИПА 2020 је био отворен до 29. марта 2024. године, а остали јавни позиви су отворени до 31. децембра 2024. године. У извештајном периоду позитиван исход је забележен за укупно 3.562 младих и то за 3.101 у виду запошљавања (од чега је 696 младих добило субвенционисано запошљавање) и у виду наставка образовања или радне праксе за 461 младих. У року од четири месеца од дана пријављивања на евиденцију позитиван исход забележен је за укупно 3.110 младих и то за 2.690 младих особа у виду запошљавања (од чега је 586 младих добило субвенционисано запошљавање) и у виду наставка образовања или радне праксе за 420 младих. У извештајном периоду одржавани су редовни састанци са представницима пилот филијала током којих су разматрана спорна питања и изазови у реализацији планираних активности у оквиру Програма Гаранција за младе. Такође, промоција програма је реализована у непосредним и телефонским контактима са послодавцима, индивидуално, као и путем редовног одржавања Форума послодаваца на ову тему, а уз кључно учешће свих релевантних социјалних партнера на локалном тржишту рада. Реализовано је седам инфо сесија за послодавцима, са циљем подстицања учешћа послодаваца у пројекту, како би се промовисали јавни позиви у оквиру пакета Програма Гаранција за младе. У оквиру програма Гаранција за младе у мере АПЗ, укључено је по врсти мере: - Стручна пракса: 278 лица - Приправништво за младе: 209 лица - Стицање практичних знања: 26 лица - Обука на захтев послодаваца: 12 лица - Обука за тржиште рада: 64 лица - Функционално основно образовање одраслих: 13 лица - Обука „Пут до успешног предузетника": 320 лица, - Информативно-саветодавне услуге: 511 лица - Субвенција за самозапошљавање:150 лица - Јавни радови – 20 лица - Субвенција за запошљавање теже запошљивих лица: 55 лица Субвенција зараде за особе са инвалидитетом без радног искуства: 9 особа са инвалидитетом.		Ова активност се спроводи континуирано.

Мера 1.2.06. Побољшање положаја особа са инвалидитетом на тржишту рада
Носилац: НАЦИОНАЛНА СЛУЖБА ЗА ЗАПОШЉАВАЊЕ

Назив показатеља	Почетна вредност и година	Циљана вредност у 2024.	Остварена вредност у 2024.	Напомена
Учешће незапослених ОСИ у финансијским мерама АПЗ у односу на укупан број ОСИ на евиденцији незапослених (%)	19,2 (2022)	19,5	-	
Ефекат финансијских мера за запошљавање ОСИ (%)	47,4 (2021)	48	-	
Учешће ОСИ запослених са евиденције НСЗ у односу на укупан број ОСИ на евиденцији незапослених (%)	32 (2019)	33	-	

Активност	Рок -> Нови рок	Носилац	Статус	Реализација средстава (%)	Образложење напретка	Разлози за одступање и предузете мере	Будући кораци за реализацију
1.2.6.01. Укључивање незапослених ОСИ у мере АПЗ	4. квартал 2026.	НСЗ		-	У мере АПЗ укључено је 6.940 ОСИ (3.417 жена). Посматрано по врсти мере: -Обука за активно тражење посла - 1.499 лица (687 жена), -Тренинг самоефикасности - 96 лица (57 жена), -Радионица за превладавање стреса услед губитка посла - 32 лица (23 жене), -Клуб за тражење посла - 239 лица (135 жена), -Сајам запошљавања – 3.170 лица (1.496 жена), -Обука за развој предузетништва – 185 лица (96 жена), -Стручна пракса – 14 лица (7 жена), -Приправништво за младе са високим образовањем – 2 лица (није било укључених жена), -Приправништво за незапослене са средњим образовањем - 3 лица (1 жена), -Стицање практичних знања - 7 лица (1 жена), -Обуке за тржиште рада - 131 лице (83 жене), -Обука на захтев послодавца за незапосленог - 15 лица (6 жена), -Субвенција за самозапошљавање – 73 лица (38 жена), -Субвенција за запошљавање незапослених лица из категорије теже запошљивих - 378 лица (213 жена), -Јавни радови - 193 лица (110 жена), -Субвенција зараде за особе са инвалидитетом без радног искуства - 643 лица (353 жене), -Радна активација особа са инвалидитетом – 133 лица (60 жена), -Рефундација примерених тршкова прилагођавања радног места - 54 лица (22 жене), -Рефундација трошкова зараде лицу ангажованом на пружању стручне подршке на радном месту - радна асистенција – 73 лица (29 жена).		
1.2.6.02. Развијање концепта саветодавне и стручне подршке послодавцу приликом креирања послова и радних задатака, као и прилагођавања услова рада и осталих аспеката, у складу са потребама ОСИ	1. квартал 2024.	НСЗ	Завршено		У извештајном периоду сачињен је Приручник за послодавце „Зашто запослити особу са инвалидитетом", ради упознавања и лакшег сагледавања потреба ОСИ, њихових специфичности у односу на врсту инвалидности, као и осталих аспеката, а у циљу креирања послова и радних задатака, уз одговарајућа прилагођавања.		
1.2.6.03. Обезбеђивање одржања запослења, развијањем нових активности/мера које подразумевају праћење и подршку послодавцу и запосленој ОСИ у одређеном периоду након запошљавања	4. квартал 2026.	НСЗ	Започето	-	У извештајном периоду сачињен је нацрт модела праћења и подршке послодавцу и запосленом, укључујући ОСИ, у одређеном периоду након запошљавања, упутство за рад запослених у филијалама Националне службе за запошљавање (активности саветника са послодавцима и са корисником услуга) као и захтев за апликативном подршком.		
1.2.6.04. Обезбеђивање приступачности мера/услуга НСЗ које су намењене ОСИ	4. квартал 2026.	НСЗ	Започето	-	Обезбеђена приступачност сајта Националне службе за запошљавање за слепе и слабовиде особе, тако што се уз помоћ софтвера за читање екрана, текст са екрана конвертује у звучну форму.		

Мера 1.2.07. Побољшање положаја незапослених Рома и Ромкиња на тржишту рада
Носилац: НАЦИОНАЛНА СЛУЖБА ЗА ЗАПОШЉАВАЊЕ

Назив показатеља	Почетна вредност и година	Циљана вредност у 2024.	Остварена вредност у 2024.	Напомена
Учешће незапослених Рома и Ромкиња у финансијским мерама АПЗ у односу на укупан број Рома на евиденцији незапослених (%)	8,7 (2022)	8,7	8,16	
Удео Рома и Ромкиња запослених са евиденције НСЗ у односу на укупан број Рома на евиденцији НСЗ (%)	21 (2019)	25	9,81	
Ефекат финансијских мера на запошљавање Рома и Ромкиња (Број)	51,6 (2021)	52	58,48	

Активност	Рок -> Нови рок	Носилац	Статус	Реализација средстава (%)	Образложење напретка	Разлози за одступање и предузете мере	Будући кораци за реализацију
1.2.7.01. Спровођење активности досезања и информисања Рома и Ромкиња о мерама и услугама НСЗ	4. квартал 2026.	НСЗ	у току	-	Активности досезања и информисања Рома и Ромикиња о мерама и услугама НСЗ се спроводе: - путем учешћа представника Националне службе на састанцима, трибинама, округлим столовим са свим заинтересованим актерима на тржишту рада; - континуираном сарадњом Националне службе са ромским ОЦД и удружењима; - посредством Каравана запошљавања.		Ова активност се спроводи континуирано
1.2.7.02. Укључивање Рома и Ромкиња у мере АПЗ	4. квартал 2026.	НСЗ	У току	У оквиру укупно утрошених средстава за реализацију мера активне политике запошљавања – 6.831.061 5.690.532 (0006) 388.081 (0005) 752.448 (0008)	Број Рома и Ромкиња, укључених у мере АПЗ, по врсти мере: - Клуб за тражење посла: 77 лица (40 жена), - Обука за активно тражење посла: 2.790 лица (1.426 жена), - Тренинг самоефикасности: 57 лица (36 жена), - Радионица за превладавање стреса услед губитка посла: 8 лица (6 жена) - Сајам запошљавања: 2.779 лица (1.355 жена) - Приправништво за младе са високим образовањем: 88 лица (61 жена), - Приправништво за младе са средњим образовањем: 51 лице (23 жене), - Стицање практичних знања: 64 лица (33 жене), - Обука на захтев послодавца: 29 лица (17 жена), - Стручна пракса: 17 лица (9 жена), - Обука за тржиште рада: 18 лица (8 жена), - ФООО: 690 лица (435 жена), - Програм Моја прва плата: 72 лица (39 жена) - Обука „Пут до успешног предузетника“: 610 лица (од тога 277 жена), - Информативно-саветодавне услуге: 809 лица (од тога 348 жена) - Субвенција за самозапошљавање: 483 лица (203 жене) - Субвенција за запошљавање теже запошљивих лица: 462 лица (212 жена) - Субвенција зараде за особе са инвалидитетом без радног искуства: 5 лица (2 жене), - Радна активација особа са инвалидиетом: 6 лица (3 жене)		Ова активност се спроводи континуирано
1.2.7.03. Пилотирање пружања додатних услуга подршке Ромима и Ромкињама који су укључени у мере АПЗ или запослени уз посредовање НСЗ (индивидуализована подршка и др.).	4. квартал 2026.	НСЗ	започето	-	У извештајном периоду сачињен је нацрт модела праћења и подршке послодавцу и запосленом, укључујући и лица ромске националности, у одређеном периоду након запошљавања, упутство за рад запослених у филијалама Националне службе за запошљавање (активности саветника са послодавцима и са корисником услуга) као и захтев за апликативном подршком. Такође, у филијалама у којима се спроводи пројекат ИПА 2020 доступна је мера подршке у вези са чувањем деце лицима укљученим у мере АПЗ.		

Мера 1.2.08. Јачање капацитета носилаца послова запошљавања, унапређење координисаног деловања и дијалога у области политике запошљавања
Носилац: НАЦИОНАЛНА СЛУЖБА ЗА ЗАПОШЉАВАЊЕ

Назив показатеља	Почетна вредност и година	Циљана вредност у 2024.	Остварена вредност у 2024.	Напомена
Просечан број тражилаца запослења по саветнику за запошљавање/саветнику за запошљавање ОСИ (Број)	713 (2022)	650	600	
Обучени запослени у функцијама посредовања, додатног образовања и обука, програма запошљавања и професионалне рехабилитације ОСИ у НСЗ (Број)	416 (2022)	500	1.026	Од укупног броја 1026, обучено је 464 запослена путем интерних обука и 562 запослена путем екстерних обука.

Активност	Рок -> Нови рок	Носилац	Статус	Реализација средстава (%)	Образложење напретка	Разлози за одступање и предузете мере	Будући кораци за реализацију
1.2.8.01. Спровођење обука за запослене у функцијама посредовања, професионалне оријентације и планирање каријере, додатног образовања и обука, програма запошљавања и професионалне рехабилитације ОСИ у НСЗ	4. квартал 2026.	НСЗ	завршено	-			
1.2.8.02. Организовање обука за саветнике за запошљавање и саветнике за запошљавање ОСИ за вођење случаја	4. квартал 2026.	НСЗ	није започето	-			Разматра се могућност спровођења обуке од стране Сектора за подршку запошљавању

Број: 0012-101-15/2025

У Београду 07-03-2025

В. д. директора

Милан Боснић

РЕПУБЛИКА СРБИЈА НАЦИОНАЛНА СЛУЖБА ЗА ЗАПОШЉАВАЊЕ ЈЕДИНИЦА ЗА ПОДРШКУ ЗАПОШЉАВАЊУ БЕОГРАД