



На основу чл. 43 став 1. тачка 5. Закона о запошљавању и осигурању за случај незапослености („Сл.гласник РС“, бр. 36/09, 88/10,38/15,113/17, 113/17-др.закон и 49/21) члана 11. став 1. тачка 3. Закона о професионалној рехабилитацији и запошљавању особа са инвалидитетом („Сл.гласник РС“, бр.36/09 и 32/13), члановима 60, 104 и 129 Правилника о критеријумима, начину и другим питањима од значаја за спровођење мера активне политике запошљавања („Сл.гласник РС“ бр.102/15,5/17 и 9/18), члана 1. Закона о родној равноправности („Сл.гласник РС“ 52/21), Локалног акционог плана за запошљавање града Панчева за 2024. годину број II-05-06-5/2024-15 од 03.04.2024. године, Споразума о уређивању међусобних права и обавеза у реализацији програма или мера активне политике запошљавања за 2024. годину ЛАПЗ - техничка подршка (стручна пракса) број 1508-101-2/2024 од 18.04.2024. године, заведеног на писарници Градске управе града Панчева под бројем VI-19-112-11/2024 од 15.04.2024. године и Закључка Градоначелника града Панчева којим је прихватио текстове јавних позива, град Панчево и Национална служба за запошљавање расписују,

**Јавни позив  
послодавцима за учешће у  
реализацији мере активне политике запошљавања  
стручна пракса у 2024. години**

**I ОПИС МЕРЕ И ВИСИНА СРЕДСТАВА**

Мера активне политике запошљавања Стручна пракса у 2024. години (даљем тексту: мера), подразумева стручно оспособљавање незапосленог за самосталан рад у струци за коју је стечено одговарајуће образовање – квалификација, ради обављања приправничког стажа, односно стицања услова за полагање стручног испита, када је то законом, односно правилником предвиђено као посебан услов за самосталан рад у струци.

**Мера се реализује без заснивања радног односа.**

У меру се укључују незапослена лица која се први пут стручно оспособљавају у струци за коју су стекла одређену врсту и ниво квалификација или која су се стручно оспособљавала краће од времена потребног за полагање приправничког или стручног испита, за преостали период потребан за стицање услова за полагање приправничког или стручног испита.

**Мере за остваривање и унапређивање родне равноправности подразумевају стварање једнаких могућности за учешће и равноправан третман жена и мушкараца у области рада, запошљавања и samozapošljavanja и др. с тога приоритет за укључивање у меру „Стручна пракса“ имају првенствено жене, особе са инвалидитетом, Роми и мади до 30 година живота.**

Мера се спроводи се у складу са законом, односно у складу са актом о организацији и систематизацији послова код послодавца. Град Панчево (у даљем тексту: Град) финансира програм најдуже 12 месеци у случају када се програм спроводи у складу са законом. У случају када се програм спроводи у складу са актом о организацији и систематизацији послова код послодавца, Град програм финансира у трајању:

- до 6 месеци за лица са трећим и четвртим нивоом класификација;
- до 9 месеци за лица са са шестим нивоом квалификација и/или 180 ЕСПБ;
- до 12 месеци за лица са са најмање шестим нивоом квалификација и 240 ЕСПБ.

Током трајања стручне праксе Град путем Националне службе за запошљавање:

1. ангажованим лицима на име новчане помоћи и трошкова превоза исплаћује средства у укупном месечном износу од:

- 30.000,00 динара за лица са трећим и четвртим нивоом класификација;
- 35.000,00 динара за лица са шестим нивоом квалификација и/или 180 ЕСПБ;
- 40.000,00 динара за лица са најмање шестим нивоом квалификација и 240 ЕСПБ;

2. врши обрачун и уплату доприноса за случај повреде на раду и професионалне болести, у складу са законом.

## II УСЛОВИ И ДОКУМЕНТАЦИЈА ЗА ПОДНОШЕЊЕ ЗАХТЕВА

### Услови:

Право учешћа у реализацији програма стручне праксе може остварити послодавац који припада:

- приватном сектору (удео приватног капитала у власничкој структури 100%)
- јавном сектору

под условом да испуњава следеће услове:

- да редовно измирује обавезе по основу пореза и доприноса за обавезно социјално осигурање запослених;
- да је законом или актом о организацији и систематизацији послова код послодавца као услов за рад на конкретним пословима прописана обавеза обављања приправничког стажа, односно полагања стручног испита;
- да оспособљава незапослено лице који се води на евиденцији Националне службе, задовољава опште посебне услове за укључивање у меру, у складу са важећим актима Националне службе
- да има кадровске и друге капацитете за стручно оспособљавање лица;
- да је измирио раније уговорне обавезе и друге обавезе према Граду и НСЗ, осим за обавезе чија је реализација у току, под условом да редовно измитује исте;
- да има најмање једног запосленог;
- да ангажује незапослено лице које се води на евиденцији Националне службе за запошљавање које:
  - има најмање трећи ниво квалификације,
  - нема радног искуства у струци или нема довољно радног искуства за стицање услова за полагање стручног/приправничког испита и
  - није искористило у целости исту или другу меру у циљу оспособљавања за самосталан рад у струци, обавило приправнички стаж,
  - да оспособљава незаполнено лице које у периоду од шест месеци пре подношења захтева није било у радном односу код тог послодавца
  - да има просторне и друге капацитете за стручно оспособљавање лица, односно да радни простор, техничка средства и опрема по функционалности одговарају броју лица која се стручно оспособљавају, као и да обезбеди све услове у складу са прописима о безбедности и заштити на раду.

Послодавац који има до 5 запослених има право да у програм стручне праксе укључи максимално 1 незапослено лице, а послодавац који има од 6 до 14 запослених има право да у програм стручне праксе укључи највише два незапослена, а послодавац који има 15 и више запослених има право да

у стручну праксу укључи незапослене чији број не може бити већи од 20% укупног броја запослених.

#### Документација:

- захтев за учешће у програму (на прописаном обрасцу Града и Националне службе за запошљавање);
- програм стручног оспособљавања;
- фотокопија решења о регистрацији из АПР-а, односно доказ о регистрацији уколико послодавац није регистрован у АПР-у;
- извод из појединачне пореске пријаве о обрачунатим порезима и доприносима, штампан из електронске базе података Пореске управе (ЕБП-ПУРС), оверен од стране послодавца, за пријаве поднете у месецу који претходи месецу у коме је поднет захтев;
- уколико је подносилац захтева предузетник који паушално измирује пореске обавезе, доставља Уверење Пореске управе о измиреним обавезама на име доприноса за обавезно социјално осигурање до месеца који претходи подношењу захтева;
- извод из закона где је као услов за рад на одређеним пословима прописана обавеза обављања приправничког стажа, односно полагања стручног испита;
- извод из акта о организацији и систематизацији послова код послодавца где је као услов за рад на одређеним пословима предвиђено обављање приправничког стажа;
- доказ о кадровском капацитету за стручно оспособљавање лица и то:
  1. доказ о радном искуству ментора у струци (биографија ментора/уговор о раду/потврда послодавца о радном искуству и сл.),
  2. доказ о квалификацијама ментора (фотокопија дипломе ментора/лиценце/уверења).

Проверу испуњености услова Град и Национална служба врше увидом у податкео којима се води службена евиденција.

Град и Национална служба задржавају право да траже и друге доказе релевантне за одлучивање о поднетом захтеву.

#### Начин подношења захтева

Захтев за учешће у програму подносе послодавци, (као и лица која се први пут оспособљавају за самостални рад у струци), надлежној организационој јединици Националне службе за запошљавање, према месту ангажовања лица или према седишту послодавца, непосредно или путем поште, на прописаном обрасцу који се може преузети са сајта Града [www.pancevo.rs](http://www.pancevo.rs) или са сајта Националне службе за запошљавање [www.nsz.gov.rs](http://www.nsz.gov.rs).

Предност ће имати послодавци:

- код којих постоји законска обавеза полагања стручног испита,
- који ће стручно оспособљавати лица за дефицитарна занимања,
- који ће стручно оспособљавати лица са инвалидитетом.

### III ДОНОШЕЊЕ ОДЛУКЕ

Након подношења прајава, пријаве прегледа, будује и евентуалне недостатке исправља Национална служба за запошљавање, сачињава Листу поднетих пријава и Одлуку о одобравању средстава коју доставља Граду са свим поднетим пријавама и поднетом документацијом, након чега пријаве разматра Савет за запошљавање града Панчева и даје мишљење Градоначелнику града Панчева који ће, на основу Одлуке Националне службе за запошљавање и Мишљења Савета за запошљавање града Панчева, донети закључак о финансирању одобрених захтева у оквиру мере Стручна пракса у 2024. години. Одлука о спровођењу мере доноси се у року од 45 дана данаподношења захтева.

Град задржава И Национална служба за запошљавање задржавају право да приликом одлучивањапо поднетом захтеву изврше корекцију броја тражених лица, у складу са одређеним финансијским средствима.

Приликом одлучивања предност ће имати раније поднете пријаве.

БОДОВНА ЛИСТА				
Бр	Критеријуми		Бодови	
1.	Кадровски капацитети	Ментор има исту струку, најмање је истог нивоа квалификације као и незапослено лице и има више од 36 месеци радног искуства <i>или</i> ментор је најмање истог нивоа квалификације као и незапослено лице, има више од 48 месеци радног искуства на пословима на којима ће се стручно оспособљавати незапослено лице и има струку дефинисану актом о организацији и систематизацији послова код послодавца	25	
		Ментор има исту струку, најмање је истог нивоа квалификације као и незапослено лице и има од 24 до 36 месеци радног искуства <i>или</i> ментор је најмање истог нивоа квалификације као и незапослено лице, има од 36 до 48 месеци радног искуства на пословима на којима ће се стручно оспособљавати незапослено лице и има струку дефинисану актом о организацији и систематизацији послова код послодавца	20	
		Ментор има исту струку, најмање је истог нивоа квалификације као и незапослено лице и има од 12 до 24 месеца радног искуства <i>или</i> ментор је најмање истог нивоа квалификације као и незапослено лице, има од 24 до 36 месеци радног искуства на пословима на којима ће се стручно оспособљавати незапослено лице и има струку дефинисану актом о организацији и систематизацији послова код послодавца	10	
2.	Дужина обављања делатности	Пословање дуже од 5 година	25	
		Пословање од 3 до 5 година	15	
		Пословање од 1 до 3 године	10	
		Пословање до 1 године	5	
3.	Претходно коришћена	Процент запослених лица по	Више од 50% запослених лица	50

<b>средства Националне службе кроз меру стручне праксе**</b>	завршетку уговорне обавезе***	Запослено до 50% лица	25
		Није било запослених	0
	Послодавац раније није користио финансијска средства		50
	Уговорна обавеза послодавца још траје		25
<b>МАКСИМАЛАН БРОЈ БОДОВА</b>			<b>100</b>

#### IV ЗАКЉУЧИВАЊЕ УГОВОРА

Град, Национална служба за запошљавање и одабрани послодавац закључују уговор о спровођењу стручне праксе којим ће уредити међусобна права и обавезе, након чега Град, Национална служба за запошљавање и Корисник услуга (незапослено лице) закључују уговор о реализацији стручне праксе.

Рок за реализацију одлуке о спровођењу програма, односно закључивања уговора којим се уређују међусобна права и обавезе је 45 дана од дана доношења одлуке.

##### Документација за закључивање уговора лицем на стручној пракси:

- фотокопија/очитана лична карта,
- фотокопија дипломе/уверења
- закључен уговор о стручном оспособљавању

Датум спровођења мере мора бити после датума доношења одлуке о спровођењу мере и у току календарске године у којој је донета одлука.

#### V ОБАВЕЗЕ ПОСЛОДАВЦА

Послодавац је у обавези да након закључивања Уговора о спровођењу стручне праксе и Уговора о реализацији стручне праксе:

- са незапосленим лицем закључи уговор о обављању стручне праксе и достави доказе о томе Граду и Националној служби за запошљавање;
- оспособи незапослено лице за самосталан рад у струци, у складу са законом;
- доставља Граду и Националној служби за запошљавање извештаје о присутности лица на стручној пракси (на прописаном обрасцу НСЗ), у складу са уговором;
- организује незапосленом лицу полагање стручног или приправничког испита за самосталан рад односно обезбеди доказе о оспособљавању неопходне за полагање испита пред надлежним органом;
- изда потврду о обављеној стручној пракси лица, односно положеном стручном или приправничком испиту;
- омогући Граду и Националној служби за запошљавање контролу реализације уговорних обавеза и
- обавести Град и Националну службу за запошљавање о свим променама које су од значаја за реализацију уговора у року од 8 дана од дана настанка промене.

У случају прекида стручног оспособљавања незапосленог, послодавац може да у року од **30 дана** од дана прекида стручног оспособљавања изврши замену са другим незапосленим који испуњава потребне услове, у складу са законом, за преостало време дефинисано уговором увећано за период спроведене замене.

## **VI ЗАШТИТА ПОДАТАКА О ЛИЧНОСТИ**

Сви подаци о личности који буду достављени Граду Панчеву, биће обрађивани искључиво у сврху учешћа у Јавном позиву, а у складу са Законом о заштити података о личности.

Приступ личним подацима имаће само овлашћена лица Града Панчева која су обавезна на чување поверљивости података о личности и неће их откривати трећој страни, осим ако је то неопходно у сврху контроле поступка спровођења Јавног позива или ревизије.

Град Панчево ће чувати податке о личности у законом предвиђеном року, уз примену одговарајућих, техничких, организационих и кадровских мера.

Лица чији се подаци обрађују, имају право на ограничење обраде својих података, право на приговор и право на притужбу Поверенику за информације од јавног значаја и заштиту података о личности.

## **VII ОСТАЛЕ ИНФОРМАЦИЈЕ**

**Захтев се, у два примерка, подноси на писарници Националне службе за запошљавање – филијала Панчево, ул. Војводе Радомира Путника бр. 20, 26000 Панчево, непосредно или путем поште, на прописаном обрасцу који се може преузети са сајта Града [www.pancevo.rs](http://www.pancevo.rs) или сајта Националне службе за запошљавање [www.nsz.gov.rs](http://www.nsz.gov.rs).**

За све потребне информације у вези са подношењем пријава, заинтересовани послодавци као и заинтересована незапослена лица могу се обратити Националној служби за запошљавање – филијала Панчево или Секретаријату за привреду и економски развој Градске управе града Панчева, трећи спрат, канцеларија 303.

**Јавни позив је отворен од дана објављивања јавног позива на сајту Града Панчева, до утрошка расположивих средстава а последњи дан за пријем пријава за учешће на јавном позиву је 30.06.2024. године.**

**НЕПОТПУНЕ И НЕБЛАГОВРЕМЕНЕ ПРИЈАВЕ СЕ НЕЋЕ УЗЕТИ У РАЗМАТРАЊЕ.**