

УТИЦАЈ СПОРАЗУМА О СОЦИЈАЛНОМ ОСИГУРАЊУ НА ПЕРИОД ИЗДАВАЊА
РАДНИХ ДОЗВОЛА
(код радне дозволе за упућена лица и радне дозволе за кретање у оквиру
привредног друштва).

Споразуми о социјалном осигурању којима је уређено упућивање од утицаја су на дужину временског периода за који се могу издати :

Радне дозволе за упућена лица и

Радне дозволе за кретање у оквиру привредног друштва.

Закон о запошљавању странаца (Службени гласник РС, број 128/2014, 113/2017, 50/2018 и 31/2019) дефинише упућено лице као странца који је запослен код страног послодавца код кога остварује права из рада, а који привремено на територији Републике обавља послове, односно врши услуге из делатности страног послодавца у складу са законом, односно потврђеним међународним уговором.

Чланом 19. Закона прописано је да се радна дозвола за упућена лица издаје за период за који је закључен уговор између послодавца за кога се врше услуге и страног послодавца, али не дуже од годину дана. **Изузетно, радна дозвола за упућена лица од стране страног послодавца регистрованог за обављање делатности у држави са којом Република има закључен међународни уговор којим се уређује упућивање, издаје се у поступку, сагласно условима и за период утврђен тим споразумом.**

Радна дозвола за кретање у оквиру привредног друштва издаје се под условима утврђеним у члану 19. Закона.

Наводимо да и код дозвола за кретање у оквиру привредног друштва које су продужене у складу са ставом 4. члана 21. Закона о запошљавању странаца, постоји могућност издавања следеће дозволе за рад у складу са споразумом , уколико се при подношењу наредног захтева за издавање дозволе послодавац определи за примену споразума о социјалном осигурању (под условом да је споразум закључен). НСЗ ће приликом решавања таквог захтева узети у обзир укупан период трајања кретања почев од прве радне дозволе која је издата, закључно са последњом. У укупан период трајања кретања урачунаће се и период за који је радна дозвола била продужена по ставу 4. члана 21 . Закона .

Изузетак у погледу рачунања претходно издатих радних дозвола у укупан период трајања упућивања односно кретања постоји једино код радника упућених из НР Кине, имајући у виду члан 18. Споразума о социјалној сигурности са **НР Кином** („Службени гласник РС – Међународни уговори” бр. 12/18), којим је прописано да **период упућивања лица које је радило на територији једне стране уговорнице пре ступања на снагу овог споразума, почиње да тече од дана ступања на снагу овог споразума (1. фебруар 2021. године).**

Све споразуме о социјалном осигурању које је Република Србија ратификовала можете пронаћи на сајту Завода за социјално осигурање, у делу документи – међународни уговори.

Код сваког споразума треба правити разлику између прописаног периода трајања упућивања за чију примену није потребна сагласност држава уговорница већ се споразум непосредно примењује и споразумом прописане могућности продужетка трајања периода упућивања - кретања на основу дате сагласности надлежних органа држава уговорница.

Национална служба за запошљавање не прибавља сагласност за продужетак трајања периода упућивања прописану споразумом. Поступак прибављања сагласности покреће страни послодавац који је упутио странаца у Републику, код надлежног органа у својој држави.