



БЕЗБЕДНОСТ НА РАДУ

МАЊИ РИЗИК - ВЕЋИ ПРОФИТ

Србија је у самом европском врху по броју повреда на раду. Стање може да се побољша само унапређењем стандарда безбедности и њиховом доследном примени.

НОВИ ПРОФЕСИОНАЛНИ ИДЕНТИТЕТ

НСЗ ће до краја године организовати 47 различитих обука, које ће помоћи незапосленима да постану конкурентни на тржишту рада.

ПРАВО НА ЗДРАВСТВЕНУ ЗАШТИТУ

ДЕЦА СУ ОСЕТЉИВА ДРУШТВЕНА ГРУПА

Право детета на здравствену заштиту не може зависити од неизвршавања обавеза послодавца код кога родитељ ради. Уколико држава не може да обезбеди финансијску дисциплину, осигурање деце постаје њена обавеза.



НАЦИОНАЛНА СЛУЖБА
ЗА ЗАПОШЉАВАЊЕ

ПОСЛОВИ

Бесплатна публикација о запошљавању
Број 472 • 04. јул 2012. године

Обновљиви извори и енергетска ефикасност Уз нови закон и енергетски менаџери	3
Подстицај развоју локалних заједница Повољна пословна клима	4
Преквалификације Нови професионални идентитет	5
Безбедност на раду Мањи ризик већи профит	6
Правила преговарања Уметност прилагођавања	8
Послови-огласи Администрација и управа	9
Трговина и услуге	10
Грађевинарство и индустрија	12
Медицина и пољопривреда	13
Наука и образовање	14
Питајте НСЗ Права из здравственог осигурања	16
Истраживање: Најпожељнији послодавци Зарада као главно мерило	25
Пројекат народних кухиња Храна за све	26
Занимања отпорна на економску кризу Сигурни послови	27
Србија, Мађарска и Румунија заједно у борби за што више туриста Преглитање култура и традиција	28
Право на здравствену заштиту Деца су осетљива друштвена група	29
	30

Уводник

ПРИМЕРИ ДОБРЕ ПРАКСЕ

Резултати једног од новијих истраживања, спроведеног у 100 предузећа, показали су да је највећи број повреда на раду последица некоришћења заштитне опреме, а петина запослених оценила је своје радно место као небезбедно, половина као делимично небезбедно, док је само 30 одсто испитаних рекло да се осећа безбедно на послу. Многи запослени су рекли да не могу да остварују своја права, јер постоји ризик од губитка радног места, а према резултатима поменутог истраживања, једнаку неодговорност, када је у питању безбедност радника, сnose предузећа у приватној и државној својини.

Да ипак постоје примери добре праксе и друштвене одговорности, доказ је беочинска фабрика цемента „Лафарж“. Ова компанија је применом највиших безбедносних стандарда остварила у претходном периоду рекордан број од 1.150 дана без забележене повреде на раду.

Увођење система управљања ризицима, поред бриге о животној и здрављу запослених, има и економски значај. Наиме, увођењем стандарда који су на нивоу Европске уније прописани Европском социјалном повељом, а у Србији Резолуцијом Скупштине Србије о придруживању Европској унији, организација ће управљањем ризицима постићи подизање постојећих процеса на виши ниво, смањити дуплирање напора и уштедеће и време и новац. Дакле, боље управљање ризицима доводи до смањења трошкова, повећања ефикасности и ефикасности, већег степена задовољења корисника, што представља основ за остварење већег профита.

Преквалификација данас има посебан значај и важност, с обзиром на динамичност тржишта рада и убрзани технолошко-технички развој. У том правцу, данас је преквалификација чешћа и уобичајенија појава у односу на раније периоде. У Србији све више незапослених жели да промени занимање, како би повећали шансе за добијање радног места. Трећину оних који се преквалификују чека посао. На основу предлога о дефицитарним занимањима, који су одражавали потребе локалних тржишта рада, Национална служба је током прошле године организовала обуке за 1.617 незапослених.

Одлука Заштитника грађана, као и саопштење Агенције за борбу против корупције да је условљавање пацијената да морају имати изабраног лекара да би оверили здравствену књижицу, повод су кратком истраживању редакције „Послова“. Заштитник је Фонду препоручио да у свим будућим случајевима оверава здравствене исправе деце која су пријављена на здравствено осигурање као чланови породица осигураника, иако послодавци нису уплатили доприносе. Омбудсман, такође, сматра да Фонд треба да посаветује родитеље да децу могу да осигурају по овом основу, док надлежни државни органи не обезбеде да послодавци почну са уплатом доприноса.

На више локација у Косовском поморављу реализује се јавни рад „Храна за све“, а у оквиру народних кухиња. Реализација пројекта створила је могућности за ангажовање 8 особа, које ће на подручју 4 општине, током 4 месеца колико ће пројекат трајати, бити ангажоване на производњи, спремању и дистрибуцији хране за социјално угрожене породице. Председница Хуманитарне организације „Мајка девет Југовића“ из Грачанице, Светлана Стевић, захвалила се Националној служби за запошљавање што је препознала потребу да одобри пројекат, али и обавезу друштва да на овакав начин донекле ублажи проблем набавке и припреме хране за социјално угрожено становништво.

Редакција



НАЦИОНАЛНА СЛУЖБА
ЗА ЗАПОШЉАВАЊЕ

Послови Издавач: Национална служба за запошљавање; Директор: Дејан Јовановић; Уредник: Весна Пауновић (vrapovic@nsz.gov.rs); Огласи: Марина Миловановић (mmilovanovic@nsz.gov.rs); Редакција: Београд, Дечанска 8/III, тел. 011/2929-520, факс: 2929-618, novine@nsz.gov.rs; Штампа: „Комазец“ доо Инђија; ISSN 1451-4757

Оглашавање у публикацији „Послови“ је бесплатно. Текст огласа за слободна радна места можете предати у најближој филијали/служби НСЗ.

УЗ НОВИ ЗАКОН И ЕНЕРГЕТСКИ МЕНАѢЕРИ

Србија не троши пуно енергије, ни у укупној потрошњи, ни по глави становника, али је проблем енергетска ефикасност, односно енергетски интензитет, који представља однос између потрошње енергије и новостворене вредности

У региону Балкана енергетски интензитет, односно потрошња енергије у односу на бруто домаћи производ, велики је, стандарди су ниски, али постоје могућности за улагање, оцењено је недавно на скупу о финансирању у области енергетике у региону. Србија потроши два до три пута више енергије у односу на бруто домаћи производ, од просека у Европској унији, а проблем у региону представља и субвенционисана цена струје, као и окружење које није наклоњено инвеститорима. Посебан изазов представља недовољно развијена свест грађана и компанија о предностима улагања у циљу уштеде енергије, као и недостатак стручњака. У контексту придруживања ЕУ важно је и да се домаћа предузећа припреме, како би након приступања била конкурентна на великом европском тржишту у области услуга и технологија које доносе енергетске уштеде.

Вршилац дужности директора Агенције за енергетску ефикасност Србије, Бојан Ковачић, посебно је нагласио да Србија не троши у укупној количини пуно енергије, као ни по становнику, ако се пореди са регионом у ЕУ, илуструјући то и податком да у односу на Словенију по становнику наша земља троши готово два пута мање енергије.

- У случају Србије највећи проблем је енергетска ефикасност, односно енергетски интензитет који представља однос између потрошње енергије и новостворене вредности, односно бруто домаћег производа. Наш енергетски интензитет је велики, у односу на просек у ЕУ два до три пута већи, рекао је Ковачић, обраћајући се новинарима у паузи Форума о финансирању енергетике Балкана, који је организовала агенција „Интелигент инвестмент ин имерџинг маркетс“ (Intelligent Investment in Emerging Markets) из Лондона.



кон што се формира нова влада. Снажан институционални оквир подразумева и увођење енергетских менаѢера у општинама, који ће прикупљати податке, радити на пројектима и дефинисању мера на локалном нивоу и сарађивати са партнерима.

На скупу је констатовано и да би увођење кредита за грађане такође било од великог значаја, али да, за сада, још нема података о резултатима програма субвенционисаних кредита грађана у области енергетске ефикасности, иако је интересовање велико.

Било би добро да се угледамо на најразвијеније земље, попут скандинавских земаља, Немачке или Јапана. То не значи да Србија може преко ноћи да буде као оне, али се врло брзо могу усвојити системске мере, што је свакако први корак. Поред институционалног оквира, важно је обезбедити и стабилно финансирање на свим нивоима, иако се сви трошкови не могу покрити кредитним линијама, ни разним фондовима, већ средства треба обезбедити и путем система енергетског менаѢмента, као и финансирањем програма.

СМЦ



Енергетски интензитет Србије је био 0,80 у 2002. години, 0,63 у 2006. години, а сада је око 0,50, док је енергетски интензитет Немачке око 0,16. Енергетски интензитет Србије је велики не само због потрошње енергије, већ и због тога што је њен БДП мали. Управо зато треба очекивати да ће повећање привредне активности смањити енергетски интензитет Србије.

Веома је важно и да се створи јак институционални оквир на свим нивоима, а учесници скупа су изразили наду да ће Нацрт закона о рационалној употреби енергије бити усвојен одмах на-

Прерасподела ресурса

Пета годишња конференција за развој енергетике у Југоисточној Европи окупила је врхунске експерте најреспектабилнијих домаћих, регионалних и глобалних компанија из ове области, како из приватног тако и из јавног сектора. Расправљало се о реконструкцији постојећих енергетских постројења, унапређењу законске регулативе на локалном и регионалном нивоу, као и прерасподели јавних и приватних финансијских ресурса. Дискусије су укључиле анализе уопштеног стања тржишних кретања на целом Балкану, са посебним освртом на пројекте везане за обновљиве изворе енергије. Осим тога, овогодишња конференција имала је за циљ да темељније размотри и финансијске конструкције енергетских пројеката за инвеститоре, укључујући анализе потенцијалних могућности и ризика за енергетски бизнис региона Балкана, које су представили водећи међународни експерти на личним примерима и искуствима успешно реализованих инвестиционих пројеката. На конференцији су представљени и будући пројекти из области гаса и струје, инфраструктуре, ветра, соларне енергије, хидропотенцијала, биомасе и алтернативних извора енергије.

Подстицај развоју локалних заједница

ПОВОЉНА ПОСЛОВНА КЛИМА

На свечаности у Дому Народне скупштине, Национална алијанса за локални економски развој доделила је сертификате који су доказ да општина или град има повољно пословно окружење. Дobili су их Нови Сад, Крушевац, Ужице, Смедерево и Параћин, чиме се број сертифицираних градова и општина у Србији попео на 21

Привредни раст као предуслов развоја локалне заједнице зависи од много чинилаца. На многе од њих локална заједница не може да утиче, ипак, она поседује своје инструменте утицаја на локалну пословну климу. Данас, када је повећана мобилност капитала и када се он лако сели са једног места на друго у потрази за повољнијим условима привређивања, важно је да општине у Србији постану конкурентне у стварању примамљиве пословне климе и буду боље од суседа у окружењу, да би надоместиле своје природне недостатке и подигле атрактивност према инвеститорима. Повољна пословна клима значи веће могућности за оснивање и раст приватних предузећа и за раст запошљавања. Локални развој треба да се заснива на принципу да богатство и бољи квалитет живота у локалним заједницама не стварају државне или општинске власти већ приватна предузећа, чији успех у великој мери зависи од повољних услова пословања на локалном нивоу. Локалне власти треба да имају кључну улогу у стварању повољног пословног окружења, које посебно треба да промовише отварање и раст приватних малих и средњих предузећа.



Програм сертификације је инструмент који омогућава оцену квалитета локалних заједница везаних за њихове инвестиционе могућности, иницијативе за привлачење инвестиција и програме накнадне бриге о бизнису које пружају. Национална алијанса за локални економски развој (Налед) доделила је недавно још пет сертификата општинама и градовима са повољним пословним окружењем. Истовремено је потписала и уговоре са великим међународним сертификационим кућама - ТИФ (ТУВ) из Немачке и СГС из Швајцарске. На свечаности у Дому Народне скупштине ове важне потврде су добили Нови Сад, Крушевац, Ужице, Смедерево и Параћин, чиме се број сертифицираних градова и општина попео на 21. Алијанса је пре пет година, заједно са Усаидом, покренула програм сертификације општина, тако да данас, осим општина са тим документом, још 33 је ушло у процес његовог добијања. Процес добијања сертификата није лак, јер општине морају да испуне



више од 100 критеријума и поткритеријума да би добиле позитивну оцену.

Влада је подржала и иницијативу Налед за стварање бољег пословног окружења и у протеклом мандату смањила број непотребних административних процедура за две трећине, кроз „гиљотину прописа“.

Раст пословне активности у општинама доводи до пораста запослености, прихода, потрошње, повећаног прилива у општинску касу, што све заједно доводи до квалитетнијег решавања социјалних проблема и заједничких потреба на локалном нивоу. Руководи се препорукама, инвеститори долазе у општине за које се чује да су изградиле добру пословну климу која погодује предузетницима. Процес сертификације убудуће биће ојачан сарадњом са две најпознатије међународне сертификационе куће, ТИФ и СГС, уз чију ће помоћ сертификати имати додатни знак квалитета.

Међу гостима на свечаној додели сертификата Налед били су и амбасадори Немачке и Израела у Србији, Волфрам Мас и Јозеф Леви, заменик амбасадора САД Ли Лиценбергер и представник Делегације ЕУ у Србији Френк Јанмат. Амбасадор Немачке у Србији Волфрам Мас рекао је да се Србија суочава са тешким временима и да добра економска перспектива може да се очекује само ако буду привучене стране инвестиције.

Улога општина, истакао је Мас, не сме да се потцени, јер су оне кључни партнери инвеститорима када дође до реализације улагања. Општине, према његовим речима, треба да помажу инвеститорима у пролажењу кроз административни процес и дају важан допринос скраћењу времена за испуњавање административних услова. Немачка, како је истакао, намерава да остане партнер Србији и у временима која долазе.

Амбасадор Израела Јозеф Леви је оценио да је економска ситуација у Србији далеко од задовољавајуће, али да постоје начини да се то промени. Он је указао да се страни инвеститори често жале на препреке приликом уласка на тржиште Србије. Процедуре су често компликоване, превише захтевне и обесхрабрујуће. Иницијатива Налед, према његовим речима, веома је важна, јер има за циљ постепено окружење за инвеститоре и привлачење нових инвеститора. Заменик амбасадора САД Ли Лиценбергер казао је да његова земља подржава Налед, додајући да сертификација доприноси стварању нових радних места кроз привлачење инвеститора. Према његовим речима, битно је да постоји процес привлачења страних инвеститора, јер је то кључни фактор за постепено привреду. Шеф Сектора за европске интеграције и економска питања у Делегацији ЕУ у Србији Фрејк Јанмат је истакао да је веома битно да се инвеститори могу ослонити на правну државу, као и конкуритивност. Јанмат је истакао да нова влада треба да реструктурира државне компаније, оцењујући да би то смањило и притисак на буџет.

СМЦ

НОВИ ПРОФЕСИОНАЛНИ ИДЕНТИТЕТ

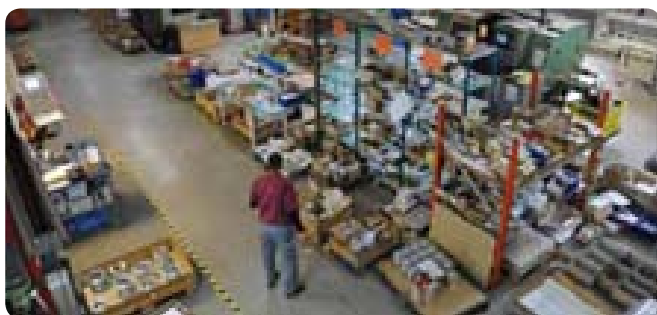


Тренутно на посао чека око 700 културолошких техничара, 4.000 дактилографа, 20.000 економиста и још толико гимназијалаца. НСЗ ће до краја године организовати 47 различитих обука, које ће помоћи незапосленима у овим занимањима да постану конкурентни на тржишту рада



Преквалификација означава стицање нових знања и вештина и тиме квалификовање (оспособљавање) за ново занимање. У том правцу, преквалификација подразумева одређено временско и лично улагање, ново учење и понекад нови професионални идентитет. Стицање нових знања и вештина и улазак у ново занимање може се реализовати формалним и неформалним путем. Формална преквалификација може укључити дошколовање у новој професионалној области, уписивање нове школе или факултета, завршавање курсева и обука за које се добијају сертификати о званичној стручној оспособљености и слично. Преквалификација се може реализовати и неформалним путем: самосталним учењем, учењем по моделу (нпр. учење заната уз праксу и рад са искусним мајстором), обукама и курсевима којима се врши професионално оспособљавање, али без стицања сертификата и диплома о стручној оспособљености, итд.

Преквалификација данас има посебан значај и важност, с обзиром на динамичност тржишта рада и убрзани технолошко-технички развој. У том правцу, данас је преквалификација чешћа и уобичајенија појава у односу на раније периоде. У Србији све више незапослених жели да промени занимање, како би повећали шансе за добијање радног места. Трећину оних који се преквалификују чека посао.



- На евиденцији и даље имамо незапослене оних образовних профила који се уопште не производе већ читаву деценију, па чак и две. Махом је реч о старијим радницима, који су већ у годинама када не желе да се додатно образују и стекну нова, модернија звања. Преквалификације, како показују искуства Националне службе за запошљавање, представљају за њих једини начин да се у скорије време запосле и тако зараде плату, објашњава Невена Летић, начелница Одељења за посредовање у запошљавању Националне службе за запошљавање.

Тренутно на посао чека око 700 културолошких техничара и још толико инокореспондената. Према подацима Сектора за запошљавање НСЗ, на евиденцији је и око 4.000 дактилографа, иако их готово нико годинама не тражи, уз њих и 20.000 економиста, још толико гимназијалаца и нешто мање разних техничара. Зато је НСЗ планирала да до краја године организује 47 различитих врста обука, које ће помоћи незапосленима у овим занимањима да постану конкурентни на тржишту рада.

- План нам је да обучимо око 1000 незапослених кроз разне програме преквалификација, али и да кроз програм „Друга шанса“, за описмењавање одраслих, организујемо још 28 различитих курсева за 621 кандидата, наглашавају у НСЗ. Тако је у 2011. години обучено 3.211, а годину раније чак 4.697 незапослених.

На основу предлога о дефицитарним занимањима, који су одражавали потребе локалних тржишта рада, Национална служба је током прошле године организовала обуке за 1.617 незапослених. Највише их је обухваћено обукама за аутодијагностичаре, вођење пословних књига и рачуновође, геронтодомаћице, металоглодаче и металостругаре, пословне секретаре, сервисере рачунара, као и сервисере гасних инсталација и система грејања. На захтев послодавца у обуке су укључена 1.604 кандидата. Најзаступљеније су биле обуке из текстилства и кожарства (32,17 одсто), електротехнике (29,97 одсто) и пољопривреде и производње и прераде хране (11,49 одсто).

Одређени број обука из претходне године и даље је у фази реализације, а ефекти се прате у периоду од шест месеци, па ће учинак бити познат тек средином ове године. Током 2010. године програмом обука обухваћено је 4.697 незапослених. На захтев послодавца кроз обуке је прошло 1.857 особа, а 58 одсто полазника је одмах по завршетку курса засновало радни однос. Значајан допринос дале су велике компаније, које су програмом обука у сарадњи са НСЗ преквалификовале око 800 кандидата. На пример, „Рума гума“ је обучила, а потом одмах и запослила 60 кандидата, док је компанија „Јура“ после обуке чак 700 незапослених у својим погонима, понудила свима уговоре за стално.

И у порталу за запошљавање „Инфостуд“ наводе да су преусмеравања ка новим занимањима све чешћа појава, јер је очигледно да су нека занимања превише заступљена, док су друга све популарнија. Према њиховим подацима, у прошлој години су се као пун погодак показале обуке за пословне секретаре, менаџере, финансијске раднике, као и конобаре, куваре и возаче. Током претходне две године до посла су теже долазили новинари, психолози, ветеринари...

А.Бачевић

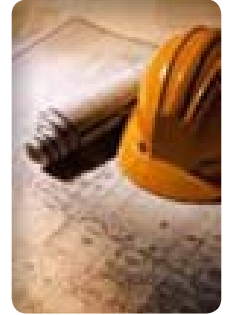
Мале и велике промене

Преквалификација може значити прекретницу и нови почетак за једну особу, нарочито ако је реч о оспособљавању за занимање које се знатно разликује од првог занимања, са којим је већ стечен одређени професионални идентитет. Пример за ову врсту промене је особа која је по занимању грађевински инжењер, а која жели да се преквалификује и стекне ново занимање, те започиње обуке формалног или неформалног типа за стицање квалификације за рад са децом у својству васпитача. Са друге стране, преквалификација може бити реализована стицањем занимања које је врло слично претходном занимању и које се налази у истој професионалној области - пример за ову врсту преквалификације је медицинска сестра која се усмерава у област геријатрије, јер жели да покрене сопствени посао вођења дома за збрињавање старих особа.



Безбедност на раду

МАЊИ РИЗИК ВЕЋИ ПРОФИТ



Србија је у самом европском врху по броју повреда на раду, са годишњим просеком од 40 погинулих и око 1.000 тешко повређених радника. Стање може да се побољша само унапређењем стандарда безбедности и њиховом доследном применом

У време великих летњих врућина сваки рад се теже обавља, а постаје опасан, посебно ако се не примењују превентивне мере и законски прописи који су у вези са безбедношћу и здрављем на раду. Најтеже је радити на отвореном, јер се дешава да су радници дуго изложени високим температурама, што је најчешћи случај у грађевинској индустрији.

Резултати једног од новијих истраживања, спроведеног у 100 предузећа, показали су да је највећи број повреда на раду последица некоришћења заштитне опреме, а петина запослених оценила је своје радно место као небезбедно, половина као делимично небезбедно, док је само 30 одсто испитаних рекло да се осећа безбедно на послу. Многи запослени су рекли да не могу да остварују своја права, јер постоји ризик од губитка радног места, а према резултатима поменутог истраживања, једнаку неодговорност, када је у питању безбедност радника, носе предузећа у приватној и државној својини.

На безбедности се не сме штедети

Иако је већина послодаваца, чак 75 одсто фирми, донела Акт о процени ризика на радном месту, није унапређена сигурност и безбедност радних места, јер је усвајање поменутог документа било само иштуњавање законских прописа. Више од половине анкетираних фирми има конституисан Одбор за заштиту здравља и безбедност на раду, али је активност тих одбора ниска, само 30 одсто послодаваца има одбор који заиста обавља своју функцију.

Према процени Међународне организације рада (МОП), 2,2 милиона људи годишње умре од последица лоших услова на радном месту, односно по једна особа на сваких 15 секунди. За санирање последица страдања на радном месту троши се 2-4% државних бруто производа у Европи, односно око 25 милијарди евра. У Србији се на сваку повреду са смртним исходом региструје 70 тешких и око 700 повреда са поједином карактеристикама ин-

валидитета и 7.000 лакших повреда. Србија је у самом европском врху по броју повреда на раду, са годишњим просеком од 40 погинулих и око 1.000 тешко повређених радника, а стање може да се побољша само унапређењем стандарда безбедности и њиховом доследном применом. У грађевинарству има највише повреда и увек је то половина свих смртних повреда на раду, а годишње се евидентира и до 25.000 случајева лакших повреда.

Вера Божић Трефалт, директорка Управе за безбедност и здравље на раду, оценила је недавно да у овој области што пре треба још много тога урадити, али пре свега на спречавању рада „на црно“, стручној оспособљености и едукацији.



Одлука, план, правилник

Упутство за безбедан и здрав рад је документ којим се додатно одређују: опште одредбе за смањење ризика при свакодневним активностима, реаговање у ванредним ситуацијама, превентивне мере од пожара, пружање прве помоћи, упутства са рад са машинама и другим средствима за рад.

Процес процене ризика састоји се од неколико међусобно повезаних активности: доношење Одлуке послодавца и израда Плана за спровођење процене ризика, израда Акта о процени ризика, Правилника о безбедности и здрављу на раду и Правилника о евиденцијама, оспособљавање запослених за безбедан и здрав рад и формирање и вођење евиденције о безбедности и здрављу на раду.

„Када је реч о минималним мерама безбедности на раду - доношење средстава личне заштите, лекарски прегледи, стручно оспособљавање и одржавање средстава и опреме, светска економска криза не може бити изговор“, нагласила је Трефалт и истакла да не може да се штеди када је у питању безбедност радника.

Систем управљања ризицима

Да ипак постоје примери добре праксе и друштвене одговорности, доказ је беочинска фабрика цемента „Лафарж“. Ова компанија је применом највиших безбедносних стандарда остварила у претходном периоду рекордан број од 1.150 дана без забележене повреде на раду.

Сви наведени подаци довољан су разлог за увођење система управљања ризицима, који поред бриге о животу и здрављу запослених има и економски значај. Наиме, увођењем стандарда који су на нивоу Европске уније прописани Европском социјалном повељом, а у Србији Резолуцијом Скупштине Србије о придруживању Европској унији, организација ће управљањем ризима

Нулти ниво ризика

Највише руководство „Холцима“ у Србији сматра да су здравље и безбедност од битног значаја за пословање и зато их је интегрисало у укупно пословање, обезбедило неопходне ресурсе и обуке и прати и мери ОН&S перформансе. Свесни су неизбежних ризика који проистичу приликом обављања регистрованих делатности у оквиру „Холцима“ у Србији, и због тога ће континуирано спроводити идентификацију опасности, процену ризика и контролу ризика.

Запослени, уговорачи и посетиоци „Холцима“ у Србији имају право да очекују здраве и безбедне услове рада, али и обавезу да одговорним понашањем дају допринос да се ти услови остваре. Увођењем, сталним преиспитивањем и побољшавањем система управљања ОН&S према захтевима OHSAS 18001:2007 и „Холцимове“ ОН&S зелене пирамиде, „Холцима“ у Србији жели да оствари следеће циљеве: усаглашеност са важећом ОН&S регулативом и другим интерним и екстерним захтевима и достизање и одржавање прихваћене добре ОН&S праксе, нулти ниво ризика за запослене, уговораче и посетиоце, тежећи ка нултом нивоу смртних случајева или повреда које изазивају трајну инвалидност, смањењу степена учесталости изгубљеног времена због повреда, смањењу степена учесталости изгубљеног времена услед озбиљности повреда.

(Генерални директор Густаво Наваро)



постићи подизање постојећих процеса на виши ниво, смањити дуплирање напора и уштедеће и време и новац. Дакле, боље управљање ризицима доводи до смањења трошкова, повећања ефикасности и ефикасности, већег степена задовољења корисника, што представља основ за остварење већег профита.

Уређен и систематизован приступ за идентификовање опасности и управљање ризиком доприноси како обезбеђењу здравље и сигурнијег радног окружења, тако и избегавању настанка незгода, нарушавања здравља, а и смањењу изгубљеног радног времена због болести и повреда на раду запослених. Циљ увођења ових стандарда јесте подизање морала запослених, мање незадовољство, ниже премије осигурања, као и повећан кредибилитет и имиџ предузећа.

Законска регулатива

Добар основ за даље кораке представља постојећа регулатива, јер је систем безбедности и здравља на раду у Републици Србији уређен Законом о безбедности и здрављу на раду. Доношењем тог закона извршено је усаглашавање са ратификованим конвенцијама МОР-а и основном Директивом 89/391/ЕЕЗ, као и посебним директивама које проистичу из основне, тако да су прихваћене све смернице поменутих директива у мери и облику прилагођеним домаћим условима.

Поред Закона о безбедности и здрављу на раду, прописи који утичу на аспекте безбедности и здравља на раду су Закон о раду, Закон о здравственој заштити, Закон о здравственом осигурању, Закон о пензијском и инвалидском осигурању и други закони, а законодавни оквир система безбедности и здравља на раду заокружују подзаконски акти.

Акт о процени ризика представља најважнији документ из области безбедности и здравља на раду, јер дефинише ризике и мере за њихово отклањање. Закон о безбедности и здрављу на раду чланом 13 предвидео је обавезу свих послодаваца да у „писменој форми донесу Акт о процени ризика за сва радна места у радној околини и утврде начин и мере за њихово отклањање“. Доношењем овог акта сагледава се укупно стање услова рада на сваком радном месту и у радној околини и утврђују мере и при-

ритети за побољшање услова рада и свођење ризика на најмању могућу меру.

Осим Акта о процени ризика, сваки послодавац који има више од десет запослених има обавезу да донесе и Правилник о безбедности и здрављу на раду, којим се регулишу права, обавезе и одговорности у области безбедности и здравља на раду.

Министарство рада и социјалне политике прописало је и обавезу доношења Правилника о евиденцијама у области безбедности и здравља на раду, којим се дефинише начин вођења евиденција у области БЗР. Сви послодавци имају обавезу да воде евиденцију у области безбедности и здравља на раду, као и о извршеним испитивањима радне околине.

Обавезе послодавца

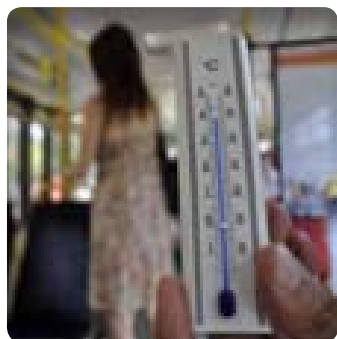
Обавезу доношења Акта о процени ризика имају сви послодавци који имају запослене, и то за сва радна места у радној околини. Акт о процени ризика може сачинити сам послодавац, који није дужан да има положен стручни испит, ако има 10 запослених, и то у делатности: трговине, угоститељства и туризма, занатских и личних услуга, финансијско-техничких и пословних услуга, образовања, науке и информација, здравствене и социјалне заштите и стамбено-комуналним делатностима. Обављање послова безбедности и здравља на раду од стране самог послодавца представља изузетак који је прописан законом и условљен је бројем запослених (до 10) и врстом делатности (непроизводна).

Стручни испит

За обављање послова безбедности и здравља на раду и послова одговорног лица полаже се стручни испит, на основу Правилника о програму, начину и висини трошкова полагања стручног испита за обављање послова безбедности и здравља на раду и послова одговорног лица, у коме је детаљно објашњен начин полагања, дефинисан програм и наведени трошкови испита. Саставни део поменутог Правилника чине и обрасци за пријаву испита, образац записника са полагања испита, као и обрасци уверења о положеним испитима. У оквиру Правилника је и Програм о полагању стручног испита, у коме је наведена литература потребна за полагање испита.

Стручни испит полаже се пред Комисијом за полагање стручног испита за обављање послова безбедности и здравља на раду и послова одговорног лица, коју решењем образује министар надлежан за послове рада. Пријава за полагање стручног испита подноси се Министарству рада и социјалне политике - Управи за безбедност и здравље на раду, на одговарајућем образцу.

СМЦ



Топлотни удар

Ово је једна од најтежих компликација термичког стреса. До овог стања долази у услови повишене спољне температуре и високог процента релативне влажности ваздуха, као и код прегрејаности и дуготрајног мишићног рада. Услед интензивног излагања организма топлоти долази до отказивања терморегулаторних механизма, и у таквим случајевима телесна температура може нагло порастати и у размаку 10-15 минута достићи и преко 41°C, што је праћено неуролошком и општом телесном дисфункцијом. Унос довољне количине течности основни је вид превенције топлотног удара.

Топлотни удар се може појавити изненада, без претходних симптома исцрпљености врућиним. Симптоми топлотног удара су: висока телесна температура (изнад 40°C), сува и врућа кожа, отежано дисање, тахикардија (160-180 откуцаја срца у минути), низак крвни притисак, вртоглавица, главобоља, умор, мучнина и повраћање, грчеви, несигуран ход, губитак свести, крв у урину или столици, одсуство знојења и слично.

Постоје две форме топлотног удара: извршни и класични. Извршни се чешће јавља код млађих особа, које се дужи временски период излажу физичким активностима при високим температурама ваздуха. То је и један од најчешћих узрока смрти младих спортиста. Класични топлотни удар се јавља код старијих особа (поготово хроничних болесника) и деце. Обично се јавља лети, услед наглог пораста температуре, јер је овим особама потребно више времена да се аклиматизују. Лечење се састоји у што бржем снижавању телесне температуре (уклањање сувишне одеће, дислоцирање оболелог у хлад или расхлађене просторије, квашење коже, излагање тела ваздушној струји, унос течности, итд).

Топлотни удар је врло сличан сунчаници, с том разликом што не мора настати као последица директног излагања сунцу. Као основни вид превенције се препоручује избор одеће примерен климатским условима, редовна рехидратација, расхлађивање, итд.



Правила преговарања

УМЕТНОСТ ПРИЛАГОЂАВАЊА

Добар преговарач ослониће се на чињенице, добру презентацију, сигуран наступ и исправну употребу гласа, што ће допринети самопоуздању, које је главни предуслов за успешно изношење својих мисли

Искусан преговарач мора знати своје циљеве и могућности, да би могао одредити и своја очекивања. Тактика преговарања не сме бити негативна, нити се сводити на наговор. Циљ преговарања је заједнички договор. Само сарадњом и компромисом може се доћи до закључка прихватљивог за све учеснике преговора. Преговарање је уметност прилагођавања.

Страх и подређена улога

Уверите себе у снагу своје поузданости и уверићете и друге да сте особа којој могу веровати. Представите са као поуздана, компетентна, организована и ефикасна особа, која зна да оствари своје циљеве, али и омогући саговорнику да оствари своје. Иако то неко може назвати ласкањем или улизивањем, немојте се устручавати да похвалите друге људе и тако изградите осећај поверења. Опущтен и задовољан човек лакше ће пристајати на услове преговора и довести вас до циља.

Страх утиче на понашање, блокира нервни систем и чини нас осетљивим за туђе циљеве. Најчешћи страхови преговарача су страх од себе самог (страх од незнања, неразумевања и страх од физичке реакције), као и страх од саговорника. Страх од незнања проистиче из непознавања проблематике о којој преговарате. Неприпремљеност и незнање могу довести до страха од непознатог и код преговора већ у старту до подређене улоге.

Ако видите да сте у подређеној улози, блокираће вас страх, преузети контролу над вашим нервним системом, те може доћи до погубних физичких последица и панике. Преговарање захтева знање и сталну спремност на креативну импровизацију у изношењу идеја и мисли. Преговори морају бити планирани, а корисне белешке или план излагања могу уклонити страх. Добар преговарач ослониће се на чињенице, добру презентацију, сигуран наступ и исправну употребу гласа, што ће допринети самопоуздању, које је главни предуслов за успешно изношење својих мисли.

Како избећи стрес

Стрес је последица притиска на време и рокове који осећате, без обзира јесте ли сами одредили тај притисак или вам га је неко наметнуо. Стрес се јавља и када вас саговорник настоји навести на размишљање или деловање које је брже од ваших могућности (инсистирање на брзим одлукама, брза промена предлога или ставова). Под таквим притиском донећете погрешне одлуке и тако омогућити саговорнику да оствари свој циљ.

Стрес се може избећи добром самоконтролом и употребом неких техника опуштања. Немојте се упуштати у преговоре ако сте уморни и малодушни и не прихватајте наметнути темпо преговора који не можете пратити, већ одаберите темпо који вама одговара.

Добар преговарач ће пре преговора прикупити све податке о тематици, саговорницима, метафорама и цитатима којима планира да се послужи. Најјаче оружје преговарача су чињенице, па би требало да прикупљате податке методично, знате где да тражите информације или податке које можете користити током преговора. Професионални преговарачи праве дневне белешке, у

које уносе све занимљивости које су приметили или прочитали, па их на крају дана селекутују.

Без емоција

Преговори започињу у оном тренутку када се појавите у видном пољу својих саговорника, јер ваш изглед, покрети и одећа шаљу прве поруке. Да би се стекао први утисак потребно је свим мало времена.

Преговор се заснива на комуникацији (звучној, речима и гласовима, покретима, сликом - презентацијска техника, графоскоп, итд.). Нека ваш говор буде разумљив, привлачан и поуздан. Гледајте саговорника, одржавајте контакт очима, али не нападно и хипнотички. Немојте прекидати саговорника, допустите му да се до краја и слободно изрази. Постављајте питања која су везана за чињенице, како бисте разјаснили своја запажања.

Анализирајте невербалне сигнале, не допустите да глас, изглед или гестикулација саговорника утиче на садржај поруке. Не допустите да ваше речи буду набијене осећањима, у случају сукоба интереса, задржите смирено, професионално држање. Увек морате свом саговорнику дати до знања да су вам важни његови циљеви и да настојите наћи заједничко решење. Ваше понашање мора бити уверљиво, али и прихватљиво.

Истраживања америчких психолога показала су да симпатија код првог сусрета настаје због пријатељског израза лица (55%), због пријатељског тона гласа (38%) и због садржаја изговореног (7%).

Координација мисли и гласа

У случају да приметите да саговорници не разумеју или не размишљају превише о теми разговора, на већу активност их можете покренути мало гласнијим говором, кретањем и снажнијим покретима. Ако оцените да су саговорници интелигентни и заинтересовани, примените суптилнији приступ, испуњен нпр. хумором, комуникацијом коју ћете пренети одговарајућим тоном, речима и покретима. Уколико ваш глас постане једноличан, без изражајних и снажних тонова, оставићете утисак уплашености и несигурности, или чак незаинтересованости. Недостатком координације мисли и гласа настаје неодлучан глас, најчешће код саговорника који нису сигурни у оно што говоре. Решење у овој ситуацији могу бити белешке, које ће саговорнику помоћи да успостави веза између мозга и гласа.

Сваки преговарач сам кроји свој стил говора, који подразумева знање граматике, познавање значења речи и умеће обликовања реченица. Добро припремљен говор, али лоше презентован, имаће мање успеха од лоше припремљеног, али добро изведеног говора. Саговорници од вас очекују стручност, познавање граматике, која је видљива из исправног слагања речи у реченици, правилног раздвајања речи и правилног коришћења пауза. Реторске паузе задржавају пажњу саговорника, драмске паузе наглашавају важност одређеног дела говора, док паузе за узимање ваздуха не смеју ометати течност расправе.

(Извор: *Основе преговарања*, www.poslovniforum.hr)



НАЦИОНАЛНА СЛУЖБА
ЗА ЗАПОШЉАВАЊЕ

ОГЛАСИ

У ОВОМ БРОЈУ

446

СЛОБОДНИХ РАДНИХ МЕСТА

Општи услови огласа/конкурса

Вашу пријаву на оглас/конкурс, са правноваљаним доказима о испуњавању услова за обављање наведених послова, упутите на адресу послодавца, у року од осам дана од дана објављивања огласа/конкурса, осим ако није наведен други рок.

Ако у огласу/конкурсу није другачије наведено, треба подразумевати следеће:

- радни однос се заснива на неодређено време, са пуним радним временом;
- пробни рад, пол, године живота, ван оних које су прописане законом, школски успех и сл. нису неопходни или елиминаторни услови;
- провера радних способности није предвиђена.

Како да предате оглас за слободна радна места

Оглашавање у публикацији „Послови“ је бесплатно. Текст огласа за слободна радна места можете предати у најближој филијали/служби Националне службе за запошљавање.

Администрација и управа

БЕОГРАД

ГРАД БЕОГРАД

ГРАДСКА ОПШТИНА ЗЕМУН
УПРАВА ГРАДСКЕ ОПШТИНЕ
11080 Земун, Магистратски трг 1
тел. 011/3778-530

Послови радних односа за рад у Одељењу за општу управу, Одсек за опште послове

УСЛОВИ: правни факултет-VII степен стручне спреме, положен стручни испит и 5 година радног стажа у струци, рад на рачунару.

Административно-технички секретар за рад у Служби за скупштинске послове и информисање, Одсек за скупштинске послове

УСЛОВИ: виша стручна спрема-VI степен стручне спреме, положен стручни испит, 1 година радног стажа и рад на рачунару или средња стручна спрема-IV степен стручне спреме, положен стручни испит, 3 године радног стажа и рад на рачунару.

Возач за рад у Служби за заједничке послове, Одсек за техничке и помоћне послове

УСЛОВИ: виша школска спрема-VI степен стручне спреме, положен стручни испит, 1 година радног стажа и положен возачки испит „Б“ категорије или средња стручна спрема, положен стручни испит, 3 године радног стажа и положен возачки испит „Б“ категорије или ВКВ возач-V степен стручне спреме, 3 године радног стажа или КВ возач-III степен стручне спреме и 1 година радног стажа.

Физички радник

УСЛОВИ: III степен стручне спреме, КВ радник или основна школа, НК радник.

Послови за скупштину, веће и председника градске општине-приправник на одређено време од 12 месеци, за рад у Служби за скупштинске послове и информисање, Одсек за скупштинске послове

УСЛОВИ: правни или други факултет друштвеног смера-VII степен стручне спреме, рад на рачунару.

ОСТАЛО: Поред наведених посебних услова, кандидат мора да испуњава и опште услове из чл. 6 Закона о радним односима у државним органима: да је држављанин Републике Србије, да је пунолетан, да има општу здравствену способност, да није осуђиван за кривично дело на безусловну казну затвора од најмање 6 месеци или за кажњиво дело које га чини неподобним за обављање послова у државним органима. Рок за достављање пријава је 8 дана од дана објављивања (рок почиње да тече наредног дана од дана објављивања). Пријаву и доказе о испуњавању услова огласа, у оригиналу или у овереној фотокопији, доставити Одељењу за општу управу Управе градске општине Земун, на горенаведену адресу, поштом или путем писарнице, са назнаком: „За јавни оглас“. Неће се разматрати неблаговремене пријаве и пријаве уз које нису приложени сви потребни докази. Додатне информације могу се добити на горенаведени број телефона. Рок за доношење одлуке о избору је 15 дана од дана истека рока за подношење пријаве.

НАРОДНА БАНКА СРБИЈЕ

11000 Београд, Краља Петра 12

Расписује јавни оглас за пријем у радни однос на неодређено време:

Стручни сарадник за банкарство, осигурање, лизинг и добровољне пензијске фондове у Одељењу за заштиту корисника финансијских услуга-Центар за заштиту и едукацију корисника финансијских услуга

Ако сте комуникативни, креативни и склони да анализирасте и истражујете, позивамо вас да се пријавите за обављање послова: стручног сарадника за банкарство, осигурање, лизинг и добровољне пензијске фондове у Одељењу за заштиту корисника финансијских услуга-Центар за заштиту и едукацију корисника финансијских услуга. Зантересовани кандидати треба да испуњавају следеће услове за обављање посла: најмање први степен високог образовања на основним академским студијама у трајању од најмање четири године-друштвено-хуманистичког или природно-математичког образовно-научног поља, једна година радног искуства, активно знање енглеског језика, оспособљеност за рад на рачунару. У поступку избора кандидата извршиће се провера њихове стручне оспособљености, знања и вештина. Почетна селекција кандидата обавиће се на основу мотивационог писма и CV-а, а изабрани кандидати ће о даљем поступку селекције бити обавештени електронском поштом. Пријаву, мотивационо писмо, CV и доказе о испуњености услова из огласа (оверену фотокопију дипломе и доказ о радном искуству) кандидати треба да доставе у року од 15 дана од дана објављивања јавног огласа. Текст јавног огласа и детаљније информације о току спровођења јавног огласа могу се наћи на интернет адреси: www.nbs.rs, на страници: „Запослите се у Народној банци Србије“. Пријаве се подносе у писаној форми, Људским ресурсима, Београд, Краља Петра 12, са назнаком: „За оглас-стручни сарадник“. Контакт телефони: 011/3027-391 и 011/3027-248. Неблаговремено поднете и непотпуне пријаве неће се разматрати.

ЈАГОДИНА

ЦЕНТАР ЗА СОЦИЈАЛНИ РАД „ДЕСПОТОВАЦ“

35213 Деспотовац, Моравска 28
тел. 035/611-394

За пријем у радни однос у Домском одељењу за смештај старих лица при Центру за социјални рад „Деспотовац“ у Деспотовцу:

Портир 2 извршиоца

УСЛОВИ: II степен стручне спреме, рад по сменама.

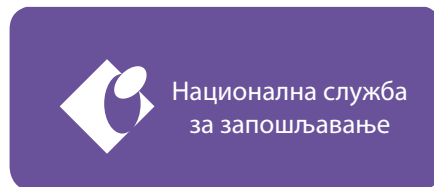
Возач-аутомеханичар

УСЛОВИ: III или IV степен стручне спреме, аутомеханичар са положеним возачким испитом „Б“ категорије.

Радник набавке и складиштења

УСЛОВИ: III или IV степен стручне спреме, трговинског или економског смера, рад по сменама.

ОСТАЛО: Уз пријаву кандидати прилажу: оверену фотокопију дипломе о завршеној школи, уверење о држављанству, лекарско уверење о здравственој способности. Пријава са потребном документацијом доставити у року од 8 дана од дана објављивања огласа, на горенаведену адресу.



Национална служба
за запошљавање

ГРАДСКА УПРАВА

ГРАДА ЈАГОДИНЕ

35000 Јагодина, Краља Петра I 6

Инспектор канцеларијске контроле за рад у Одељењу за утврђивање, наплату и контролу јавних прихода

УСЛОВИ: висока стручна спрема-VII степен стручне спреме, правни, економски факултет, факултет за услужни бизнис или факултет за менаџмент, три године радног стажа, познавање рада на рачунару и положен државни стручни испит. Поред посебних услова, кандидат мора да испуњава и услове из чл. 6 Закона о радним односима у државним органима: да је држављанин Републике Србије, да није осуђиван за кривично дело на безусловну казну затвора од најмање 6 месеци или за кажњиво дело које га чини неподобним за обављање послова у државном органу, да поседује општу здравствену способност (за кандидата који буде изабран). Пријава на оглас са доказима о испуњавању услова подноси се у року од 8 дана од дана објављивања огласа, на горенаведену адресу. Непотпуне и неблаговремене пријаве неће се разматрати.

Порески контролор за рад у Одељењу за утврђивање, наплату и контролу јавних прихода

УСЛОВИ: средња школска спрема-IV степен стручне спреме, економског смера, економско-трговинска или медицинска школа, једна година радног стажа, познавање рада на рачунару и положен државни стручни испит. Поред посебних услова, кандидат мора да испуњава и услове из чл. 6 Закона о радним односима у државним органима: да је држављанин Републике Србије, да није осуђиван за кривично дело на безусловну казну затвора од најмање 6 месеци или за кажњиво дело које га чини неподобним за обављање послова у државном органу, да поседује општу здравствену способност (за кандидата који буде изабран). Пријава на оглас са доказима о испуњавању услова подноси се у року од 8 дана од дана објављивања огласа, на горенаведену адресу. Непотпуне и неблаговремене пријаве неће се разматрати.

КОСОВСКА МИТРОВИЦА

ГРАД ПРИШТИНА

ГРАДСКО ВЕЋЕ

38205 Косовска Грачаница

Постављање начелника Градске управе за послове градоначелника и опште послове органа Града Приштине

УСЛОВИ: Општи услови: да је кандидат држављанин РС, да је пунолетан, да има општу здравствену способност, да није под истрагом и кривично осуђиван. Посебни услови: правни факултет-VII степен стручне спреме, положен стручни испит за рад у органима државне управе и најмање пет година радног искуства у струци.

Постављање начелника Градске управе за финансије Града Приштине

УСЛОВИ: Општи услови: да је кандидат држављанин РС, да је пунолетан, да има општу здравствену способност, да није под истрагом и кривично осуђиван. Посебни услови: економски или правни факултет-VII степен стручне спреме, положен стручни испит за рад у органима државне управе и најмање пет година радног искуства у струци.

ОСТАЛО: Уз пријаву на оглас поднети следећу документацију: извод из матичне књиге рођених, уверење о држављанству, оригинал или оверену фотокопију дипломе о завршеном факултету, оверену фотокопију радне књижице, оверену фотокопију потврде о положеном стручном испиту за рад у органима државне управе или положеном правосудном испиту, уверење да се против кандидата не води истрага за кривична дела, уверење да кандидат није осуђиван за кривична дела, уверење о општој здравственој способности и личну и радну био-

графију. Рок за пријаву је 15 дана од дана објављивања. Пријаве се подносе у архиви Града Приштине, са седиштем у Граници или поштом, на горенаведену адресу, у затвореној конверти, са назнаком: „Пријава на оглас за начелника Градске управе за послове градоначелника и опште послове органа Града Приштине и Градске управе за финансије Града Приштине“. Разматраће се само благовремене и комплетне пријаве. Пристигле пријаве разматраће Комисија за избор кандидата за начелника Градске управе за послове градоначелника и опште послове органа Града Приштине и Градске управе за финансије Града Приштине (у даљем тексту: Комисија). Комисију ће образовати Градско веће посебним актом, којим ће бити одређен састав, надлежност, као и друга питања од значаја за функционисање и рад Комисије. Комисија ће у року не дужем од 30 дана од дана објављивања извршити избор кандидата за начелника Градске управе за послове градоначелника и опште послове органа Града Приштине и Градске управе за финансије Града Приштине.

ПАНЧЕВО

ОПШТИНА КОВИН

ОПШТИНСКА УПРАВА КОВИН

26220 Ковин, ЈНА бр. 5
тел. 013/742-104, 742-268
факс: 013/742-322
е-mail: skupstina@kovin.org.rs

Секретар Друге месне заједнице Ковин

УСЛОВИ: завршена средња школа друштвеног смера; једна година радног искуства, положен државни стручни испит.

Заменик матичара

УСЛОВИ: високо образовање стечено на студијама другог степена (дипломске академске студије - мастер, специјалистичке академске студије, специјалистичке струковне студије), у образовно-научном пољу друштвено-хуманистичких наука, односно на основним студијама у трајању од најмање четири године друштвеног смера, једна година радног искуства; положен државни стручни испит, положен посебан стручни испит за матичара и овлашћење за обављање послова матичара.

Материјални књиговођа, обрачунски радник

УСЛОВИ: IV степен стручне спреме, најмање 1 година радног стажа у струци и положен државни стручни испит.

ОСТАЛО: да је кандидат држављанин РС; да је пунолетан, да има општу здравствену способност, да није осуђиван за кривично дело на безусловну казну затвора од најмање шест месеци или за кажњиво дело које га чини неподобним за обављање послова у Општинској управи. Пријаве на оглас, са доказима о испуњавању општих и посебних услова из огласа (у оригиналу или оверене фотокопије), подносе се у року од 8 дана од дана објављивања у публикацији „Послови“. Доказ о испуњавању услова у погледу опште здравствене способности изабрани кандидат ће доставити по коначности одлуке о избору, а пре доношења решења о пријему у радни однос. Неблаговремене и непотпуне пријаве неће се узети у разматрање. Пријаве доставити на адресу: Општинска управа Ковин, 26220 Ковин, ЈНА бр. 5, са назнаком: „За оглас за заснивање радног односа“.

ПОЖАРЕВАЦ

ОПШТИНСКА УПРАВА

12223 Голубац, Цара Лазара 15

Начелник Општинске управе Општине Голубац

УСЛОВИ: Кандидати поред општих услова из чл. 6 Закона о радним односима у државним органима треба да испуњавају и услове предвиђене чл. 54 Закона о локалној самоуправи, односно да имају завршен правни факултет, положен испит за рад у државним органима и најмање пет година радног искуства. Пријаве кандидата са прилозима подносе се у року од 8 дана од дана објављивања огласа, на горенаведену адресу. Непотпуне и неблаговремене пријаве неће се узети у разматрање.

ГРАДСКА УПРАВА

ГРАДА ПОЖАРЕВЦА

12000 Пожаревац, Дринска 2
тел. 012/539-651

Начелник Одељења за привреду и финансије

УСЛОВИ: висока стручна спрема-економски или правни факултет; четири године радног искуства; положен државни стручни испит. Кандидати подносе: пријаву на оглас, извод из матичне књиге рођених, уверење о држављанству Републике Србије, лекарско уверење, доказ о прописаној стручној спреми, доказ да нису осуђивани за кривично дело на безусловну казну затвора од најмање 6 месеци или за кажњиво дело које их чини неподобним за обављање послова у државним органима. Рок за пријављивање је 8 дана од дана објављивања огласа. Избор кандидата извршиће се у року од 15 дана од дана истека рока за оглашавање. Пријава са документацијом кандидати подносе на адресу: Градска управа града Пожаревца, Дринска 2, 12000 Пожаревац. Ближа обавештења у вези са огласом могу се добити у Градској управи града Пожаревца, канцеларија бр. 38 и на број телефона: 012/539-651.

ПРИЈЕПОЉЕ

ОПШТИНСКА УПРАВА

ОПШТИНЕ ПРИЈЕПОЉЕ

31300 Пријепоље
Трг братства и јединства 1
тел. 033/714-073

Приправник дипломирани правник на одређено време од 12 месеци

УСЛОВИ: висока стручна спрема-правни факултет, без радног искуства. Уз пријаву на оглас кандидати су обавезни да поред доказа о испуњавању посебних услова приложе и доказе о испуњености општих услова: уверење да су држављани Републике Србије; доказ да нису осуђивани за кривично дело на безусловну казну затвора у трајању од најмање шест месеци или за кажњиво дело које их чини неподобним за обављање послова у државним органима; извод из матичне књиге рођених. Изабрани кандидат обавезан је да пре заснивања радног односа приложи и доказ да има општу здравствену способност. Рок за пријављивање је 8 дана од дана објављивања. Непотпуне и неблаговремене пријаве неће се разматрати.

СМЕДЕРЕВО

ОПШТИНА СМЕДЕРЕВСКА

ПАЛАНКА

11420 Смедеревска Паланка
Вука Караџића 25
тел. 026/321-122

Шеф Кабинета председника Општине

УСЛОВИ: средња стручна спрема општег смера, 1 година радног искуства.

Радник на административно-стручним и оперативним пословима у Кабинету председника Општине 3 извршиоца

УСЛОВИ: виша школска спрема или средња стручна спрема, правног, економског или другог друштвеног смера.

Радник на пословима интернет и медијске презентације Општине 2 извршиоца

УСЛОВИ: средња стручна спрема, правног, програмерског или другог општег смера.

Сарадник на пословима јавне набавке

УСЛОВИ: висока стручна спрема, правног, економског или другог друштвеног смера.

Инспектор наплате

УСЛОВИ: висока стручна спрема, економског или правног смера или виша школска спрема, економског или правног смера.

Радник на административним пословима или пословима израде базе података за локални развој

УСЛОВИ: виша школска спрема или средња стручна спрема, економског или правног смера или менаџмент, познавање рада на рачунару.

Радник на административним пословима у градској месној заједници

УСЛОВИ: виша школска спрема или средња стручна спрема, правног или општег смера.

ОСТАЛО: положен стручни испит за рад у државним органима, да је кандидат држављанин РС, да се против кандидата не води кривични поступак.

УЖИЦЕ

ОПШТИНСКА УПРАВА

ОПШТИНЕ ЧАЈЕТИНЕ

31310 Чајетина
Александра Карађорђевића 28
тел. 031/831-151

Приправник-инжењер за област Заштите животне средине на одређено време од 1 године

УСЛОВИ: висока школа. Уз пријаву на оглас кандидати треба да доставе доказ о испуњавању посебног услова (оверену фотокопију дипломе), као и доказе о испуњавању општих услова за рад у државним органима: извод из матичне књиге рођених; уверење о држављанству РС; доказ да имају општу здравствену способност; доказ да нису осуђивани за кривично дело на безусловну казну затвора од најмање 6 месеци или за кажњиво дело које их чини неподобним за обављање послова у државном органу. Пријаве по огласу послати у року од 15 дана од дана објављивања, на горенаведену адресу, са назнаком: „Пријава на оглас“.



НСЗ Позивни центар

0800 300 301

(позив је бесплатан)

☑ Трговина и услуге

**Мултинационална компанија
LACHENMEIER, специјализована
за производњу опреме за
паковање**

тражи особу за продају за просторе Ех-Југо земаља.

Потребан је следећи профил и личне компетенције: одличне комуникативне способности и могућност препознавања купчевих потреба, креативност и добро разумевање планираних активности, циљева и тимски приступ, енглески језик-точно и вештине у дигиталној надлежности, етичко понашање и снажно опредељење за моралне и друштвене вредности.

Нудимо: интензивни тренинг програм у нашим светским метрополама, план каријере, мотивациону плату и бонус пакет базиран на учинку, прилику за рад у познатом амбијенту, уз поштовање људи и безбедном окружењу, IT алатке, службени ауто и остале бенефиције компаније. Сви заинтересовани кандидати могу послати CV са сликом, до 17. јула 2012. године, на адресу: posao@belplastcompany.com. Сви кандидати морају навести у својој биографији неке детаље, препоруке и кратак опис два пројекта/иницијативе са добрим резултатом и једним личним из прошлости. Селектовани кандидати биће позвани на финални интервју, који ће бити одржан у Београду, од 17. до 22. јула 2012. године.

„INTERNATIONAL PROPERTY MANAGEMENT“ DOO

11070 Нови Београд
Владимира Поповића 8

Референт за безбедност, здравље на раду и ППЗ на одређено време до 6 месеци

УСЛОВИ: VII/1 степен стручне спреме у било ком занимању, радно искуство 3 године на наведеним пословима, основно знање рада на рачунару, возачка дозвола „Б“ категорије, знање енглеског језика (средњи ниво), поседовање лиценце БЗР и ППЗ. Пријаве слати на e-mail: office@ipm.rs.

„INNOVENG“ DOO

24000 Суботица, Пап Пала 17
тел. 069/1178-892
e-mail: gabrijela.pantelin@innoveng.rs

Трговачки путник- комерцијалиста на одређено време од 3 месеца

УСЛОВИ: IV степен стручне спреме, било ког занимања, пожељно радно искуство у обављању сличних послова, рад на терену, основно знање рада на рачунару, средњи ниво мађарског и енглеског језика, поседовање возачке дозволе, пожељно: да је особа женског пола, од 22-40 година. Заинтересовани кандидати могу да се јаве на број телефона: 069/1178-892. Оглас је отворен до 18.07.2012. године.

DOO „TS STORK GROUP“

21000 Нови Сад, Руменачки пут 66
e-mail: tomm@eunet.rs

Касир-продавац на одређено време

УСЛОВИ: IV или III степен стручне спреме, продавац, знање рада на фискалној каси, радно искуство на каси у малопродајним објектима 12 месеци.

Продавац на одређено време

УСЛОВИ: IV или III степен стручне спреме, продавац, матурант гимназије или прехрамбени техничар, радно искуство у трговини 12 месеци.

ОСТАЛО: Рок за пријављивање је 7 дана.

DOO „НС-ГЕОПРОМЕТ“

21141 Футог, Индустриска 14
e-mail: geopromet@neobee.net

Књиговођа

УСЛОВИ: VII, VI или IV степен стручне спреме, економског смера, лиценца за самосталног књиговођу, рад на рачунару (MS Office, Интернет), самосталност у изради завршног рачуна, радно искуство 96 месеци.

„TRIFKE FOOD“ DOO

24000 Суботица
Владимира Назора 3
тел. 024/522-225, 060/4744-095

Конобар-послужилац хране и пића

УСЛОВИ: I-IV степен стручне спреме, било ког занимања; предност имају кандидати женског пола; да кандидат у претходних шест месеци није био у радном односу; познавање рада на фискалној каси; послуживање хране и пића. Заинтересовани кандидати треба да се јаве лично на адресу: Владимира Назора 3, од 09,00 до 12,00 сати. Контакт особа: Доић Рајко. Оглас је отворен 8 дана од дана објављивања у публикацији „Послови“.

„НИЈАНСА“ DOO

18000 Ниш
Светог цара Константина 16а

Трговац

за рад у малопродајном објекту

УСЛОВИ: познавање робе водоводног, канализационог и гвожђарског материјала; радно искуство у малопродаји најмање 3 године; предност - познавање фарби, боја и лакова. Рок за пријаву: 12.07.2012. године.

„РАПИД“ АД

11000 Београд, Студентски трг 4
тел. 011/3281-722

Послови унутрашњег надзора

УСЛОВИ: висока школска спрема, економског смера; радно искуство на пословима екстерне ревизије финансијских извештаја или интерне ревизије у трајању од три године, односно радно искуство у трајању од пет година на пословима рачуноводства; сертификат о стицању професионалног звања „овлашћени интерни ревизор“ издат од стране Коморе овлашћених ревизора; уверење да лице није осуђивано за кривична дела и да није под истрагом. Пријаве са кратком биографијом слати на наведену адресу седишта Друштва или на e-mail: office@rapid.co.rs, у року од 15 дана од дана објављивања огласа. Биће контактирани само кандидати који уђу у ужи избор.

DELTA GENERALI OSIGURANJE

11070 Нови Београд
Милутина Миланковића 7 б
тел. 063/8752-916
e-mail: marija.baljak@deltagenerali.rs

Саветник за осигурање живота на одређено време од 2 месеца (могућност продужења) 5 извршилаца

УСЛОВИ: од IV до VII степена стручне спреме, пожељно једна година радног искуства у продаји роба и услуга. Сва заинтересована лица своје радне биографије да доставе на e-mail: marija.baljak@deltagenerali.rs или да се јаве особи за контакт: Марији Балјак, број телефона: 063/8752-916. Рок за пријављивање је 30 дана од дана објављивања огласа.

ТУРИСТИЧКА ОРГАНИЗАЦИЈА

12300 Петровац на Млави

Референт туристичко- информативног центра

УСЛОВИ: Радно место је предвиђено Правилником о унутрашњој организацији и систематизацији радних места и послова у Туристичкој организацији Општине Петровац на Млави, виша школска спрема (VI степен стручне спреме) или средња стручна спрема (IV степен стручне спреме), туристичког или економског смера, 1 година радног искуства, рад на рачунару и познавање једног страног језика.

„СТУДИО МОДЕРНА“ DOO ЗА ТРГОВИНУ И ЕКСПОРТ- ИМПОРТ

21000 Нови Сад, Војводе Степе 30
тел. 065/5019-817

Консултант продаје, телемаркетинг за рад у Суботици 30 извршилаца

УСЛОВИ: III или IV степен стручне спреме, било ког занимања, комуникативност, енергичност и основно знање рада на рачунару. Рад у сменама, пробни рад од једног месеца. Заинтересовани кандидати треба да се јаве на адресу: СТУДИО МОДЕРНА, Матије Корвина 17/1, 24000 Суботица, у времену од 09,00 до 21,00 сат или да биографије доставе мејлом на адресу: posao.sm@studio-moderna.com. Додатне информације на бројеве телефона: 024/621-614 или 065/5019-817. Оглас је отворен до попуне радних места.

„АМИГА“ DOO

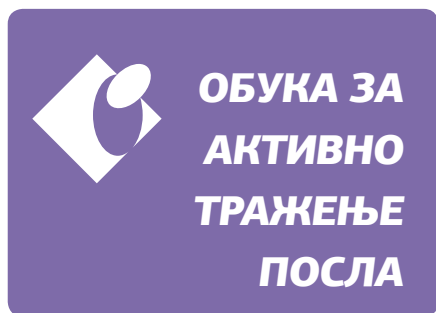
36000 Краљево, Тике Коларевића 66
тел. 036/399-099, 399-199, 399-299
e-mail: office@amiga.rs

Возач на одређено време 5 извршилаца

УСЛОВИ: III степен, возач моторног возила (Б, Ц, Д и Е категорије) или I степен и возачка дозвола Б, Ц, Д и Е категорије; радно искуство минимум 3 године на пословима возача; здравствена способност за послове возача; остали критеријуми према општим условима предузећа „Амига“. Радни однос се заснива на годину дана. Пријаве и CV послати на адресу предузећа или доставити мејлом. Рок за подношење пријава је 15 дана од дана објављивања огласа. Сви кандидати чије пријаве буду пристигле у наведеном року биће позвани на разговор.

ВАША ПРАВА АДРЕСА:

<http://www.nsz.gov.rs/>



„АМАН“ ДОО11271 Сурчин, Виноградска 52а
тел. 011/2260-556**Продавац мешовите робе
на одређено време од 3 месеца
100 извршилаца**

УСЛОВИ: од III до VI степена стручне спреме, без обзира на занимање. Радне биографије доставити послодавцу на e-mail: pikola@aman.co.rs или позвати на бројеве телефона: 011/2260-556, 2260-557 и 2260-558. Рок за пријављивање је 15 дана од дана објављивања.

СТУДИО ЛЕПОТЕ**„БЕРЕНИС“**11000 Београд, Панчићева 14
тел. 011/2186-974
e-mail: studiolepoteberenis@gmail.com**Педикир-маникир
на одређено време до 3 месеца**

УСЛОВИ: IV или III степен стручне спреме у наведеном занимању или курс за педикира и маникира, обавезно радно искуство. Рок за пријаву је 30 дана од дана објављивања огласа.

DOO „J&V FINISHING“11000 Београд, Француска 32а
e-mail: djojic@eunet.rs**Сервисер пнеуматских и
електро алата
на одређено време до 3 месеца**

УСЛОВИ: IV степен стручне спреме, машинска школа; возачка дозвола „Б“ категорије; основна информатичка обука; енглески језик-средњи ниво; пожељно радно искуство. Рок за пријављивање је 30 дана од дана објављивања.

**Грађевинарство
и индустрија****MAGNA SEATING**

11000 Београд, Цинцар Јанкова 3

Оглашава радна места за рад у Оџацима:**Директор фабрике**

Основне одговорности: имплементација и оптимизација производних процеса; управљање процесима логистике, набавке и финансија; управљање радном снагом и опремом; развој стратешких и оперативних планова за локалну фабрику на бази компанијских циљева; обезбеђивање усаглашености са циљевима квалитета, политика и стандардима у области заштите и здравља на раду.

УСЛОВИ: универзитетска диплома техничких наука; искуство на сличним позицијама, у производњи, идеално у аутоиндустрији; добро познавање метода примарне производње; знање енглеског језика и рада на рачунару.

Логистичар

Основне одговорности: познавање и примена царинског права; обављање различитих административних послова у вези са набавком, царином и транспортом, уредно и редовно ажурирање и достављање докумената књиговодства; набавка, праћење и испорука материјала унутар и изван фирме; оптимизација рада магацина (поштовање термина, стање инвентара, проток материјала); сарадња на осигурању квалитета.

УСЛОВИ: универзитетска диплома у области логистике, техничких наука, економије; знање енглеског језика и рада на рачунару; познавање САП-а је предност; минимум једна година искуства на истим или сличним позицијама.

Шеф рачуноводства

Основне одговорности: обезбеђивање ефикасног и ажурног функционисања рачуноводства; праћење законске регулативе која се односи на рачуноводствено пословање фирме; праћење стања књиговодствених аналитичких картица добављача и купаца; контролисање књиге улазних и излазних фактура, конта и евиденције за обрачун ПДВ; комуникација са пореском управом; израда годишњих извештаја.

УСЛОВИ: универзитетска диплома економског смера; познавање МРС и МСФИ и њихова примена; минимум две године радног искуства на позицији шефа рачуноводства; знање енглеског језика и рада на рачунару; познавање САП-а је предност.

Контролор квалитета

Основне одговорности: креира и спроводи све потребне активности за обезбеђење нивоа квалитета производа у складу са захтевима референтних стандарда квалитета, применљивим нормама и захтевима купца, спроводи све потребне активности примене технологије израде и контроле производа (методе и поступци), у циљу обезбеђења неопходног нивоа квалитета производа, обавља анализе перформанси процеса, планира и организује извођење и анализира резултате спроведених програма образовања особља, из области квалитета и обука за обављање радних операција, планира и организује интерне провере квалитета и оцењивање испоручилаца, анализира резултате и дефинише неопходне мере.

УСЛОВИ: висока стручна спрема, дипломирани инжењер, потребно радно искуство 2 године, познавање рада на рачунару, енглески језик.

Инжењер

УСЛОВИ: универзитетска диплома у области технологије, машинства и текстилне струке; знање енглеског језика и рада на рачунару; најмање годину дана рада у струци.

ОСТАЛО: Позивамо све заинтересоване кандидате да пошаљу своју биографију на e-mail: info.odzaci@magna.com, са назнаком за коју позицију конкуришу или поштом на адресу: „Magna Seating“, Кнез Михаилова 28, 25250 Оџаци, са назнаком: „Одељењу за људске ресурсе“.

ЗАСТАВА СТАН СЕРВИС34000 Крагујевац
Др Зорана Ђинђића 10/VIII
тел. 034/335-277**Директор**

УСЛОВИ: VIII/1 степен стручне спреме, завршен економски или електротехнички факултет, без обзира на радно искуство-може и млађа и амбициозна особа; знање рада на рачунару; возачка дозвола „Б“ категорије; енглески језик-почетни ниво; комуникативна и одговорна особа.

Електричар

УСЛОВИ: IV степен стручне спреме у наведеном занимању-потребно знање сервисирања сплит система за хлађење, поправка апарата за домаћинство; рад у смењима; предвиђен пробни рад 1 месец; радно искуство до 2 године; до 45 година старости; пол мушки.

ОСТАЛО: Пријаве на оглас слати на горенаведену адресу, најкасније до 31.07.2012. године.

DOO „ЕЛИНГ ПЛАН“21000 Нови Сад
Булевар ослобођења 30а
e-mail: radojicic.s@gmail.com**Стручни сарадник-пројектант
на одређено време 3 месеца**

УСЛОВИ: VII степен стручне спреме, дипломирани инжењер електротехнике, смер енергетика или VI или IV степен стручне спреме, електро смера, познавање AutoCAD-а, возачка дозвола „Б“ категорије, радно искуство 12 месеци. Рок за пријављивање је 15 дана.

„ВЕТА“ ДОО24000 Суботица
Браће Радић 146/6
тел. 060/362-66-99
e-mail: veta@eunet.rs**Машинбравар
2 извршиоца**

УСЛОВИ: III степен стручне спреме, машинбравар, послови климатизације, вентилације и грејања, рад на терену, обезбеђен смештај, обезбеђен превоз, обезбеђена исхрана, пробни рад од 3 месеца, возачка дозвола „Б“ категорије. Заинтересовани кандидати биографије шаљу поштом или мејлом на следеће адресе: „ВЕТА“ ДОО, Браће Радић 146/6, 24000 Суботица или veta@eunet.rs или на број телефона: 060/362-66-99. Оглас је отворен 15 дана од дана објављивања у публикацији „Послови“.

**СРЕМСКА ИНДУСТРИЈА
ТЕКСТИЛА „СИТ“**21311 Черевих, Краља Петра I 13
тел. 021/876-009**Трговачки путник****Комерцијалиста**

УСЛОВИ: IV степен стручне спреме, возачка дозвола „Б“ категорије, поседовање сопственог возила, пробни рад 2 месеца. Пријаве слати на e-mail: sit.cerevic@gmail.com. Оглас је отворен до попуне радних места.

**„КОПАОНИК“ АД
ПОСЛОВНИ ЦЕНТАР НИШ**18000 Ниш, Булевар 12. фебруар 91
тел. 018/581-351
e-mail: kopaoniknis@yahoo.com**Комерцијалиста
за рад у Нишу
3 извршиоца**

УСЛОВИ: VII или VI степен стручне спреме, економски, машински или грађевински факултет.

ЖГП ГП „БЕОГРАД“ АД11000 Београд, Водоводска 160
тел. 011/2510-961, 2510-842 (08,00-16,00)
e-mail: zgp@beotel.rs**Електричар
3 извршиоца**

Опис посла: одржавање постојећих и уградња нових инсталација.

**Бравар-варилац
3 извршиоца**

Опис посла: поправка машина, рад у припреми за градилиште.

**Зидар
3 извршиоца**

Опис посла: зидање, бетонирање, шаловање.

**Армирар
3 извршиоца**

Опис посла: израда и постављање разних арматура.

**Тесар
3 извршиоца**

Опис посла: израда оплата, монтирање скеле, малтерицање.

УСЛОВИ: III степен стручне спреме.

**НК радник
3 извршиоца**

Опис посла: манипулативни радник.

УСЛОВИ: I степен стручне спреме.

ОСТАЛО: место рада: Ражањ; радни однос је на одређено време 3 месеца, након тога могућност продужетка радног односа; минимум 2 године радног искуства на датим пословима, осим за НК радника: минимум 6 месеци радног искуства на датом послу; обезбеђен смештај; обезбеђена исхрана; теренски рад; радно место са повећаним ризиком; радно време: 8 сати дневно; пробни рад 1 месец; радови се одвијају на санацији моста на аутопуту код Ражња. Конкурс је отворен до 31.07.2012. године. Заинтересовани кандидати треба да се на горе наведене бројеве телефона обрате особи за контакт: Кристиану Цвијетићу.

**SERBIA INDUSTRIAL
SOLUTIONS**34000 Крагујевац, Кнеза Милоша 31/75
е-mail: serbiaindustrialsolutions@gmail.com**Виљушкареста
6 извршилаца**

УСЛОВИ: II степен стручне спреме у наведеном занимању; предвиђен пробни рад до 1 месеца, возачка дозвола „Б“ категорије. Заинтересовани кандидати могу послати CV на е-mail: serbiaindustrialsolutions@gmail.com, најкасније до 15.07.2012. године.

„TECHNOCOVERING“ DOO24000 Суботица, Максима Горког 11
тел. 065/9551-700
е-mail: recruitment@technocovering.com**Лимар
на одређено време 3 месеца
2 извршиоца**

УСЛОВИ: I, III и IV степен стручне спреме, грађевински или машински лимар или било које занимање са радним искуством на тим пословима, радно искуство од најмање годину дана, рад са алуминијумом, пробни рад од једног месеца, могућност обуке у иностранству. Заинтересовани кандидати своје биографије треба да пошаљу на е-mail: recruitment@technocovering.com.

**Медицина
и пољопривреда****УНИВЕРЗИТЕТСКА
ДЕЧЈА КЛИНИКА**11000 Београд, Тиршова 10
тел. 011/2060-676**Доктор медицине
на одређено време до 6 месеци, за
потребе Одсека за трансфузиологију**

УСЛОВИ: медицински факултет; просечна оцена на студијама изнад 08,50; положен стручни испит; познавање најмање једног светског језика. Кандидати су дужни да доставе следећа документа: кратку биографију; фотокопију личне карте; фотокопију дипломе о завршеном медицинском факултету; фотокопију дипломе о положеном стручном испиту; оверену фотокопију радне књижице; фотокопије уговора о раду, тј. потврде о волонтирању, потврде о обављеном раду од стране начелника служби здравствених установа на меморандуму, времену проведеном на раду и оценама рада кандидата и сл. - уколико их кандидат поседује. Пријаве се шаљу у затвореној конверти, на наведену адресу Клинике, са назнаком: „Пријава на конкурс за пријем доктора медицине на одређено време до 6 месеци“. Неблаговремене и непотпуне пријаве неће се узимати у разматрање.

ЛОВАЧКО УДРУЖЕЊЕ „УБ“14210 УБ, Краља Петра I 10
тел. 014/411-804**Управник ловишта
на одређено време од 6 месеци**

УСЛОВИ: Поред општих услова предвиђених законом, кандидат треба да испуњава следеће услове: да поседује најмање V степен стручне спреме, да је положио предмет из области ловства и да има лиценцу за обављање послова газдовања ловиштем, издату од стране Ловачке коморе. Кандидати су дужни да уз пријаву на конкурс приложу доказе о испуњавању услова из овог конкурса и кратку биографију. Рок за пријаву је 15 дана од дана објављивања.

ДОМ ЗДРАВЉА18310 Бела Паланка, Нушићева 2
тел. 018/855-311**Фактуриста**

УСЛОВИ: Поред општих услова предвиђених законом, кандидат мора испуњавати и следеће посебне услове: IV степен стручне спреме, завршена гимназија или економска школа. Уз пријаву на оглас приложити: диплому о стеченој спреми, у оригиналу или у овереној фотокопији.

**Медицинска сестра-техничар
у Одељењу хитне медицинске помоћи**

УСЛОВИ: Поред општих услова предвиђених законом, кандидат мора испуњавати и следеће посебне услове: VI степен стручне спреме, завршена виша медицинска школа одговарајућег смера или IV степен стручне спреме, завршена средња медицинска школа општег смера, положен стручни испит за одговарајући степен стручне спреме, здравствена способност за рад у Одељењу ХМП.

ОСТАЛО: Уз пријаву на оглас приложити диплому о стручној спреми и уверење о положеном стручном испиту, у оригиналу или у овереним фотокопијама. Радно место је под повећаним ризиком. Изабрани кандидат пре заснивања радног односа упућује се на претходни лекарски преглед код овлашћене здравствене установе, ради утврђивања здравствене способности за обављање послова на овом радном месту. У случају да се извештајем утврди здравствена способност за рад на овом радном месту, засноваће се радни однос са изабраним кандидатом, а за случај ако се код изабраног кандидата утврди да нема здравствене способности, неће се закључити уговор о раду. Рок за подношење пријава на оглас са крајом биографијом је осам дана од дана објављивања огласа. Пријаве слати на адресу: Дом здравља Бела Паланка, са назнаком: „Директору“. Неблаговремене и непотпуне пријаве неће се разматрати.

**УСТАНОВА СОЦИЈАЛНЕ
ЗАШТИТЕ****ДОМ ЗА СТАРА ЛИЦА****„МЕДИКАЛИЈА“**Крњача, Саве Ковачевића II део 4/6
тел. 064/6410-567 или 3319-522**Медицински техничар
2 извршиоца**

УСЛОВИ: IV степен стручне спреме у наведеном занимању.

Неговатељица

УСЛОВИ: III, II или I степен стручне спреме у било ком занимању.

Друштвена одговорност**ПРИОРИТЕТИ У
ЗАПОШЉАВАЊУ****СПЕЦИЈАЛНА БОЛНИЦА****„СВЕТИ САВА“**11000 Београд, Немањина 2
тел. 011/2642-831**Медицински техничар
на одређено време до повратка
раднице са боловања (трудничко/
породиљско боловање)**

УСЛОВИ: IV степен стручне спреме, медицинска школа, смер за опште техничаре; положен стручни испит за звање медицински техничар; шест месеци радног искуства у струци. Кандидат је дужан да уз пријаву приложи и следећу документацију: фотокопију дипломе о завршеној средњој медицинској школи, медицински техничар општег смера; фотокопију потврде о положеном стручном испиту за звање медицински техничар; кратку биографију са адресом и контакт телефоном. Пријаве се подносе поштом на наведену адресу болнице. Пријаве поднете мимо означеног рока и без потпуне документације неће се узимати у разматрање.

ДОМ ЗДРАВЉА ГОЛУБАЦ12223 Голубац, Трг папих бораца 66
тел. 012/678-113**Заменик директора Дом
здравља Голубац
на мандатни период од 4 године**

УСЛОВИ: Поред општих услова из Закона о раду, кандидат треба да испуњава и посебне услове из Закона о здравственој заштити: да има завршен медицински или стоматолошки факултет, најмање 5 година радног стажа у здравственој заштити након положеног стручног испита, једна година радног стажа у Дому здравља Голубац. Пријава на конкурс треба да садржи: име и презиме кандидата, податке о образовању, податке о дужини радног стажа и кратак опис послова које је кандидат обављао до подношења пријаве на конкурс. Уз пријаву приложити: оверену фотокопију дипломе, потврду о дужини радног стажа и потврду о раду у Дому здравља Голубац. Рок за подношење пријава је 15 дана од дана објављивања. Пријаве се подносе на горенаведену адресу. Неблаговремене и непотпуне пријаве неће се узети у разматрање.

ДОМ ЗДРАВЉА36350 Рашка, Др Јовановића 4
тел. 036/736-127**Доктор медицине
на одређено време до повратка
раднице са породилског боловања****Доктор медицине**

УСЛОВИ: завршен медицински факултет и положен стручни испит за звање доктора медицине; радни однос се заснива за самосталан рад у служби опште медицине, односно здравствене заштите одраслих и хитне медицинске помоћи. Уз пријаву доставити: оверену фотокопију дипломе, оверену фотокопију потврде о положеном стручном испиту, потврду Националне службе за запошљавање и кратку биографију. Пријаве се подносе у року од 8 дана од дана објављивања.

УНИВЕРЗИТЕТСКА**ДЕЧЈА КЛИНИКА**11000 Београд, Тиршова 10
тел. 011/2060-676**Медицинска сестра-техничар
на одређено време по основу замене
2 извршиоца**

УСЛОВИ: IV степен стручне спреме, медицинска школа-педијатријског или општег смера; положен стручни испит; најмање шест месеци радног искуства на пословима медицинске сестре-техничара након положеног стручног испита. Кандидати су дужни да доставе следећа документа: кратку биографију; фотокопију личне карте; фотокопију дипломе о завршеној школи; фотокопију дипломе о положеном стручном испиту; оверену

фотокопију радне књижице. Пријаве се шаљу у затвореној коверти, на наведену адресу Клинике, са назнаком: „Пријава на конкурс за пријем медицинске сестре-техничара на одређено време по основу замене“.

**Спремач
на одређено време по основу замене**

УСЛОВИ: II степен стручне спреме, односно школа. Кандидати су дужни да доставе следећа документа: кратку биографију; фотокопију личне карте; фотокопију дипломе о завршеној школи; оверену фотокопију радне књижице. Пријаве се шаљу у затвореној коверти, на наведену адресу Клинике, са назнаком: „Пријава на конкурс за пријем спремача на одређено време по основу замене“.

ОСТАЛО: Неблаговремене и непотпуне пријаве неће се узимати у разматрање.

ДОМ ЗДРАВЉА „ВИЗИМ“

11000 Београд, Кнез Милетина 36
e-mail: milica.solajic@vizim.co.rs

Спремачица

УСЛОВИ: III степен стручне спреме у било ком занимању. Рок за пријављивање је 20 дана од дана објављивања огласа.

ДОМ ЗДРАВЉА КРУПАЊ

Крупань, Владе Зечевића 61
тел. 015/581-311 (11,00-14,00), 065/2285-662

Дипломирани биохемичар

Опис посла: извођење свих биохемијских анализа; спровођење унутрашње и спољашње контроле квалитета рада.

УСЛОВИ: дипломирани фармацеут (смер биохемија) или доктор медицине-специјалиста биохемије; радно искуство је небитно; положен стручни испит; обезбеђен смештај; плаћен превоз до 40 км удаљености од места рада; пробни рад 3 месеца. Конкурс је отворен до потпуне радног места. Заинтересовани кандидати треба да се на горенаведене бројеве телефона обратe особама за контакт: Аници Милић и Љубици Исавиловић Радић.

ДОМ ЗДРАВЉА ГРОЦКА

Гроцка, Српско-грчког пријатељства 17

1. Лекар специјалиста ОРЛ

УСЛОВИ: Поред општих услова за заснивање радног односа утврђених законом, кандидат треба да испуњава и следеће посебне услове: VII/2 степен, завршен медицински факултет; положен стручни испит; завршена специјализација из области ОРЛ.

**2. Лекар специјалиста
неуропсихијатар-психијатар**

УСЛОВИ: Поред општих услова за заснивање радног односа утврђених законом, кандидат треба да испуњава и следеће посебне услове: VII/2 степен, завршен медицински факултет; положен стручни испит; завршена специјализација из области неуропсихијатрије-психијатрије.

3. Лекар опште медицине

УСЛОВИ: Поред општих услова за заснивање радног односа утврђених законом, кандидат треба да испуњава и следеће посебне услове: VII степен, завршен медицински факултет; положен стручни испит.

ОСТАЛО: Уз кратку биографију, кандидати треба да поднесу следећу документацију: диплому о завршеном медицинском факултету; диплому о положеној специјализацији (за радна места под бр. 1 и 2); положен стручни испит; фотокопију личне карте. С обзиром да се документација не враћа кандидатима, иста не мора бити оверена. Одлука о избору кандидата биће објављена на огласној табли Дома здравља, а информације се могу добити у правно-кадровској служби Дома здравља. Рок за подношење пријава је 8 дана од дана објављивања у публикацији „Послови“. Пријаве се подносе на горенаведену адресу или непосредно у канцеларији писарнице правне службе. Пријаве поднете мимо означеног рока и без потпуне документације неће се узимати у разматрање.

ПОНИШТЕЊЕ ОГЛАСА

УНИВЕРЗИТЕТСКА

ДЕЧЈА КЛИНИКА

11000 Београд, Тиршова 10
тел. 011/2060-676

Оглас објављен 23.05.2012. године у публикацији „Послови“, поништава се у целини (због повратка са боловања медицинске сестре), за радно место: медицинска сестра-техничар, на одређено време по основу замене.

ЗАВОД ЗА ЈАВНО

ЗДРАВЉЕ ЛЕСКОВАЦ

16000 Лесковац
Максима Ковачевића 11
тел. 016/245-219

**Техничар-узоркивач
на одређено време од 12 месеци**

Опис посла: припрема одговарајућу опрему и прибор за рад на терену; обавља консултације пре почетка рада са претпостављеним; по налогу шефа одељења узима брисеве, узорке хране, предмета опште употребе, воде, ваздуха, земљишта као и другог материјала ради лабораторијских испитивања; води записе о извршеном узорковању; одговоран је за поштовање процедура и пратећих упутстава из система квалитета и коришћења ажурне документације; иницира корективне мере у случају одступања од дефинисаних процедура и упутстава; одговоран је за правилно руковање и одржавање опреме према програму еталонирања, а које је у његовој надлежности; одговоран је за вођење записа о изведеном интерном еталонирању; одговоран је за исправност примене документованих метода узорковања у пракси; учествује у утврђивању потреба за набавком средстава за рад, ситног инвентара и канцеларијског материјала на одељењу, при чему је одговоран и за економично коришћење истих; учествује у едукацији техничара приправника; прикупља податке и учествује у изради извештаја о раду; помаже у обележавању и тријажи узорака на пријему; обавезан је да се у току рада придржава упутстава и мера за безбедан и здрав рад; обавља послове из делокруга рада одељења, као и друге послове по налогу претпостављених; посао је везан за рад на терену, а по потреби и ноћу.

УСЛОВИ: здравствени радник или сарадник са средњом стручном спремом; познавање рада на рачунару, положен стручни испит; положен возачки испит „Б“ категорије; систематичност, комуникативност и склоност ка тимском раду. Проверу систематичности, комуникативности, склоности ка тимском раду и психофизичких способности, са кандидатима који су ушли у ужи избор обавиће Национална служба за запошљавање-Филијала Лесковац. Кандидат уз пријаву подноси: оверену фотокопију дипломе којом се потврђује стручна спрема; оверену фотокопију уверења (потврде) о положеном стручном испиту; оверену фотокопију уверења о познавању рада на рачунару; оверену фотокопију радне књижице; оригинал уверења о држављанству; оригинал извода из матичне књиге рођених; уверење да није осуђиван и да се против њега не води кривични поступак; референце.

**Санитарни (медицински)
техничар**

на одређено време од 12 месеци

Опис посла: води евиденцију о захтевима и уговорима за обављање послова обавезних здравствених прегледа са корисницима услуга; води картотеку лица која подлежу обавезном здравственом прегледу; врши пријем лица која подлежу обавезном здравственом прегледу и попуњава пратећу документацију; узоркује и врши пријем узорака биолошког материјала од лица која подлежу обавезном здравственом прегледу и надзору; припрема санитарне књижице за оверу и одговоран је за тачност унетих података; учествује у прикупљању прописаних здравствено-статистичких и других података о лицима која подлежу здравственом прегледу и надзору; учествује у вођењу оперативне евиденције, припремању периодичних извештаја у области рада обавезних здравствених прегледа; врши оперативну спровођење процедура и упутстава у пракси у области ДДД послова; води уредно документацију о извршењу ДДД (регистре за ДДД послове по уговору, захтевима и епидемиолошким индикацијама) и пратеће радне налоге; обавља требовање и припрему препарата за ДДД послове и одговоран је за правилну употребу средстава за извођење ДДД послова; врши обележавање путем упутстава и упозорења у циљу заштите животног намирница и људства од контаминације ДДД средствима; учествује у обављању контроле учинка ДДД послова; одржава

опрему у исправном стању потребну за извођење ДДД послова; учествује у електронској обради, периодичних и годишњих извештаја о обављеним ДДД пословима и предлаже мере за унапређење процеса рада у Центру; учествује у тимском раду у ванредним ситуацијама у већим епидемијама, елементарним несрећама и природним штетним факторима; по налогу начелника центра води евиденцију о присутности радника и распореду годишњих одмора и о томе доставља извештај главном техничару Завода; обављају и друге послове који буду наложени од стране претпостављених; посао је везан за рад на терену (контакт са биолошким агенсима-рад са лицима која су под сумњом да су оболела или су оболела од заразних болести).

УСЛОВИ: санитарни или медицински техничар са вишом или средњом стручном спремом; познавање рада на рачунару; по потреби завршена едукација за ДДД послове и положен возачки испит „Б“ категорије, положен стручни испит; завршена едукација о оспособљености за рад са отровима у области дезинфекције, дезинсекције и дератизације; систематичност, комуникативност и склоност ка тимском раду. Проверу систематичности, комуникативности, склоности ка тимском раду и психофизичких способности, са кандидатима који су ушли у ужи избор обавиће Национална служба за запошљавање-Филијала Лесковац. Кандидат уз пријаву подноси: оверену фотокопију дипломе којом се потврђује стручна спрема; оверену фотокопију уверења (потврде) о положеном стручном испиту; оверену фотокопију потврде о оспособљености за рад са отровима у области дезинфекције, дезинсекције и дератизације; оверену фотокопију уверења о познавању рада на рачунару; оверену фотокопију радне књижице; оригинал уверења о држављанству; оригинал извода из матичне књиге рођених; уверење да није осуђиван и да се против њега не води кривични поступак; оверену фотокопију возачке дозволе; референце.

ОСТАЛО: Пријаве донети лично или послати поштом на адресу: Завод за јавно здравље Лесковац, Максима Ковачевића 11, 16000 Лесковац, са назнаком: „За оглас“, у року од 8 дана, почев од наредног дана од дана објављивања у публикацији „Послови“.

ОПШТА БОЛНИЦА

„СВЕТИ ЛУКА“

11300 Смедерево
Кнез Михаилова 51
тел. 026/223-522, лок. 167

**Медицинска сестра-техничар
на одређено време до повратка
запослене са породилског одсуства,
са положеним стручним испитом
и лиценцом за рад на интерном
одељењу, Сектора за интернистичке
ране медицине**

**Медицинска сестра-техничар
на одређено време до повратка
запослене са породилског одсуства,
са положеним стручним испитом
и лиценцом за рад на Одељењу за
пнеумфтизиологију, Сектора за
интернистичке гране медицине**

УСЛОВИ: Као доказе о испуњености услова кандидати су дужни да доставе: пријаву на конкурс са кратком биографијом, бројем телефона и адресом, оверену фотокопију дипломе о завршеном IV степену стручне спреме - медицинска сестра-техничар општег смера, оверену фотокопију уверења о положеном стручном испиту, оверену фотокопију лиценце за рад у струци. Рок за подношење пријава је 8 дана од дана објављивања у публикацији „Послови“. Пријаве на оглас достављају у затвореним ковертама писарници Болнице или поштом, на адресу: Општа болница „Свети Лука“, Смедерево, Кнез Михаилова 51, са назнаком: „Пријава на оглас“, са навођењем радног места за које се конкурише. Неблаговремене и непотпуне пријаве неће бити разматране.

Наука и образовање

ЗАКОН О ОСНОВАМА СИСТЕМА ОБРАЗОВАЊА И ВАСПИТАЊА

Услови за пријем у радни однос

Члан 120

У радни однос у установу може да буде примљено лице под условима прописаним законом и ако:

- 1) има одговарајуће образовање;
- 2) има психичку, физичку и здравствену способност за рад са децом и ученицима;
- 3) није осуђивано правоснажном пресудом за кривично дело за које је изречена безусловна казна затвора у трајању од најмање три месеца, као и за кривична дела насиље у породици, одузимање малолетног лица, запуштања и злостављање малолетног лица или родоскрвњење, за кривично дело примане мита или давање мита, за кривично дело из групе кривичних дела против полне слободе, против правног саобраћаја и против човечности и других добара заштићених међународним правом, без обзира на изречену кривичну санкцију, и за које није, у складу са законом, утврђено дискриминаторно понашање;
- 4) има држављанство Републике Србије.

Када се образовно-васпитни рад остварује на језику националне мањине, осим услова из става 1 овог члана, лице мора да има и доказ о знању језика на коме се остварује образовно-васпитни рад.

Услови из ст. 1 и 2 овог члана доказују се приликом пријема у радни однос и проверавају се у току рада.

Доказ о испуњености услова из става 1, тач. 1) и 4) и става 2 овог члана подноси се уз пријаву на конкурс, а из става 1 тачка 2) овог члана пре закључења уговора о раду. Доказ из става 1. тачка 3) овог члана прибавља установа.

Запосленом престаје радни однос ако се у току радног односа утврди да не испуњава услове из ст. 1 и 2 овог члана или ако одбије да се подвргне лекарском прегледу у надлежној здравственој установи.

уверење о држављанству РС, извод из матичне књиге рођених, уверење о здравственој способности, уверење да нису осуђивани за кривично дело на безусловну казну затвора од најмање 3 месеца, односно за кривична дела утврђена законом, која их чине неподобним за обављање послова у школи. Кандидати за наставнике који испуњавају услове у складу са Правилником о врсти стручне спреме за наставнике у гимназији, који је донет од стране Министарства просвете РС, и општим актом школе, имају право учешћа на конкурс. Пријаве се достављају у року од 8 дана од дана објављивања. Непотпуне и неблаговремене пријаве неће бити разматране.

ПРЕДШКОЛСКА УСТАНОВА

„ДЕЧЈИ ДАНИ“

11000 Београд
Господар Јевремова 18
тел. 011/2631-825

Васпитач-приправник 7 извршилаца

УСЛОВИ: VI степен стручне спреме, виша школа за образовање васпитача.

Стручни сарадник педагог на одређено време ради замене одсутног запосленог

УСЛОВИ: VII степен стручне спреме, филозофски факултет, педагошки смер, са или без радног искуства.

Медицинска сестра-васпитач у групи-приправник 7 извршилаца

УСЛОВИ: IV степен стручне спреме, средња медицинска школа васпитачког смера, са или без радног искуства.

Васпитач на одређено време ради замене одсутног запосленог 5 извршилаца

УСЛОВИ: VI степен стручне спреме, виша школа за образовање васпитача.

Педагошки асистент на одређено време до једне године

УСЛОВИ: VI степен стручне спреме, висока спортока и здравствена школа струковних студија.

ОСТАЛО: Кандидат треба да има психичку, физичку и здравствену способност за рад са децом; да није осуђиван правоснажном пресудом за кривична дела утврђена у чл. 120 став 1 тачка 3 Закона о основама система образовања и васпитања. Потребна документа: пријава на конкурс, радна биографија, оверене фотокопије дипломе о стеченом образовању, извода из матичне књиге рођених и уверења о држављанству (не старије од шест месеци), као и уверење да се против кандидата не води истрага и да није подигнута оптужница. Изабрани кандидати пре закључења уговора о раду дужни су да доставе лекарско уверење одговарајућој здравственој способности. Доказ о неосуђиваности прибавља установа. Неблаговремене и непотпуне пријаве неће бити разматране. Контакт телефони: 011/2631-825 и 2633-140, особа за контакт: Биљана Богдановић, референт за радне односе.

УНИВЕРЗИТЕТ У БЕОГРАДУ

АРХИТЕКТОНСКИ ФАКУЛТЕТ

11000 Београд
Булевар краља Александра 73/II

1. Наставник у звање редовног професора за ужу научну област Технологија грађења, инсталације и менаџмент, на Департману за архитектонске технологије

2. Наставник у звање ванредног професора за ужу научну, односно уметничку област Урбанизам и просторно планирање, на Департману за урбанизам на одређено време од пет година

3. Наставник у звање доцента за ужу научну, односно уметничку област Архитектонске конструкције, материјали и физика зграда, на Департману за архитектонске технологије на одређено време од пет година

4. Сарадник у звање асистента за ужу научну, односно уметничку област Архитектонско пројектовање и савремена архитектура, на Департману за архитектуру на одређено време од три године

УСЛОВИ: општи и посебни услови предвиђени су чл. 65 (за радна места под ред. бр. 1, 2 и 3) и чл. 72 (за радно место под ред. бр. 4), Законом о високом образовању („Сл. гласник РС”, бр. 76/05, 100/07-аутиентично тумачење, 97/08 и 44/2010), Статутом Универзитета у Београду („Гласник УБ”, бр. 131/06, 140/07, 143/08, 150/09, 160/11 и 162/11) и Статутом Факултета („Сл. билтен АФ”, бр. 80/08, 84/2010 и 89/12) и Законом о раду („Сл. гласник РС”, бр. 24/05 и 61/05). Пријаве кандидата са прилозима (биографија, оверене копије диплома, оверена копија уверења о држављанству, списак радова и остала пратећа документација) доставити на адресу: Универзитет у Београду, Архитектонски факултет, Булевар краља Александра 73/II, са назнаком: „За конкурс”. Рок за пријављивање је 15 дана од дана објављивања конкурса.

ОСНОВНА ШКОЛА

„ДУШАН ВУКАСОВИЋ ДИОГЕН“

Бечмен, 11. октобра 36
тел. 011/8438-217

Педагог

УСЛОВИ: VII/1 степен стручне спреме, професор педагог-дипломирани педагог/општи смер или смер школске педагогије-дипломирани школски педагог/психолог или дипломирани педагог. Кандидат треба да има психичку, физичку и здравствену способност за рад са децом и ученицима (лекарско уверење доставља само изабрани кандидат пре закључења уговора о раду); да није осуђиван правоснажном пресудом за кривична дела утврђена у чл. 120 став 1 тачка 3 Закона о основама система образовања и васпитања (уверење прибавља школа из СУП-а по службеној дужности); извршена провера психофизичких способности за рад са децом и ученицима коју врши надлежна служба за запошљавање (школа упућује кандидате који испуњавају тражене услове, пре доношења одлуке о избору); да има држављанство Републике Србије. Уз пријаву на конкурс доставити следећа документа: оригинал или оверену фотокопију дипломе о стеченој стручној спреми; оригинал или оверену фотокопију уверења о држављанству. Пријаве са доказима о испуњености услова доставити на горенаведену адресу. Рок за подношење пријава је 8 дана од дана објављивања.

БЕОГРАД

ОПШТА ГИМНАЗИЈА

„МИЛУТИН МИЛАНКОВИЋ“

11090 Београд, Кнеза Вишеслава 27
тел. 011/3530-600, 3530-602

Наставник математике са 90% радног времена

Наставник физике са 45% радног времена

Наставник српског језика и књижевности са 90% радног времена

Наставник руског језика и књижевности са 30% радног времена

УСЛОВИ: VII/1 степен стручне спреме у наведеном занимању, пробни рад до 6 месеци. Уз пријаву кандидати су дужни да поднесу: основне биографске податке, оверен препис дипломе о завршеном факултету, прилоге којима доказују своје стручне и друге квалитете, препоруке и слично, доказ о радном стажу, односно искуству,



АНАЛИТИЧКИ ПРИСТУП ЗАПОШЉАВАЊУ

ПОНИШТЕЊЕ ОГЛАСА

ОСНОВНА ШКОЛА

„ДУШАН ВУКАСОВИЋ ДИОГЕН“

Бечмен, 11. октобра 36
тел. 011/8438-217

Оглас објављен 28.03.2012. године у публикацији „Послови“, поништава се у целисти.

ПРЕДШКОЛСКА

УСТАНОВА „ЛАНЕ“

Гроцка, Хајдук Вељка 31
тел. 011/8500-535, 8500-367

Васпитач

9 извршилаца

УСЛОВИ: одговарајуће више образовање, односно одговарајуће високо образовање на студијама првог степена (основне струковне студије или основне академске студије) у трајању од три године или на студијама другог степена (дипломске академске студије-мастер, специјалистичке академске студије или специјалистичке струковне студије)-васпитач, у складу са законом; да кандидат има психичку, физичку и здравствену способност за рад са децом; уверење о здравственој способности; држављанство Републике Србије.

Медицинска сестра-васпитач

8 извршилаца

УСЛОВИ: IV степен стручне спреме (медицинска школа, смер сестра васпитач); да кандидат има психичку, физичку и здравствену способност за рад са децом; уверење о здравственој способности; држављанство Републике Србије.

Спремачица

Кухињски радник

3 извршиоца

УСЛОВИ: основна школа; уверење о здравственој способности; држављанство Републике Србије.

ОСТАЛО: Приликом подношења молби, лица која се пријављују на конкурс уз молбу достављају и оверену фотокопију дипломе или сведочанства, као и фотокопију уверења о држављанству. Сви остали докази прибављају се накнадно. Рок за подношење молби је 8 дана од дана објављивања у публикацији „Послови“.

ПРЕДШКОЛСКА

УСТАНОВА „ЛАНЕ“

Гроцка, Хајдук Вељка 31
тел. 011/8500-535, 8500-367

Васпитач

на одређено време до 11 месеци

14 извршилаца

УСЛОВИ: одговарајуће више образовање, односно одговарајуће високо образовање на студијама првог степена (основне струковне студије или основне академске студије) у трајању од три године или на студијама другог степена (дипломске академске студије-мастер, специјалистичке академске студије или специјалистичке струковне студије)-васпитач, у складу са законом; да кандидат има психичку, физичку и здравствену способност за рад са децом; уверење о здравственој способности; држављанство Републике Србије.

Медицинска сестра-васпитач

на одређено време до 11 месеци

8 извршилаца

УСЛОВИ: IV степен стручне спреме (медицинска школа, смер сестра васпитач); да кандидат има психичку, физичку и здравствену способност за рад са децом; уверење о здравственој способности; држављанство Републике Србије.

Спремачица

на одређено време до 11 месеци

3 извршиоца

Кухињски радник

на одређено време до 11 месеци

3 извршиоца

УСЛОВИ: основна школа; уверење о здравственој способности; држављанство Републике Србије.

ОСТАЛО: Приликом подношења молби, лица која се пријављују на конкурс уз молбу достављају и оверену фотокопију дипломе или сведочанства, као и фотокопију уверења о држављанству. Сви остали докази прибављају се накнадно. Рок за подношење молби је 8 дана од дана објављивања у публикацији „Послови“.

УНИВЕРЗИТЕТ У БЕОГРАДУ

ФАРМАЦЕУТСКИ ФАКУЛТЕТ

11000 Београд, Војводе Степе 450
тел. 011/3974-349

Асистент за ужу научну област Биологија са хуманом генетиком

на одређено време од 3 године

УСЛОВИ: завршен биолошки факултет, са укупном просечном оценом најмање 08,00; студент докторских студија или магистар наука из научне области за коју се бира и коме је прихваћена тема докторске дисертације; смисао за наставни рад и остали услови предвиђени одредбама Закона о високом образовању и Статутом Фармацеутског факултета. Пријаве са доказима о испуњавању услова конкурса (у складу са Правилником о начину и поступку стицања звања и заснивања радног односа наставника Универзитета у Београду, Статутом Фармацеутског факултета и Правилником о ближним условима избора у звање наставника на Фармацеутском факултету), подносе се у року од 15 дана од дана објављивања конкурса.



Пословни центри НСЗ

ПОДРШКА У РЕАЛИЗАЦИЈИ
ПРЕДУЗЕТНИЧКЕ ИДЕЈЕ

УНИВЕРЗИТЕТ У БЕОГРАДУ

МЕДИЦИНСКИ ФАКУЛТЕТ

11000 Београд, Др Суботића 8
тел. 011/3636-320

Наставник за избор у звање редовног професора за ужу научну област Медицинска физиологија

2 извршиоца

Наставник за избор у звање редовног професора за ужу научну област Радиологија

Наставник за избор у звање редовног професора за ужу научну област Оториноларингологија са максиларнофацијалном хирургијом

Наставник за избор у звање редовног професора за ужу научну област Гинекологија и акушерство

Наставник за избор у звање редовног професора за ужу научну област Интерна медицина (нефрологија)

Наставник за избор у звање редовног професора за ужу научну област Интерна медицина (кардиологија)

2 извршиоца

Наставник за избор у звање ванредног професора за ужу научну област Офталмологија на одређено време од 5 година

Наставник за избор у звање ванредног професора за ужу научну област Педијатрија на одређено време од 5 година

Наставник за избор у звање ванредног професора за ужу научну област Гинекологија и акушерство на одређено време од 5 година

Наставник за избор у звање ванредног професора за ужу научну област Интерна медицина (ендокринологија) на одређено време од 5 година

4 извршиоца

Наставник за избор у звање ванредног професора за ужу научну област Интерна медицина (гастроентерологија) на одређено време од 5 година

2 извршиоца

Наставник за избор у звање ванредног професора за ужу научну област Интерна медицина (кардиологија) на одређено време од 5 година 4 извршиоца

Наставник за избор у звање ванредног професора за ужу научну област Хирургија са анестезиологијом (дечја хирургија) на одређено време од 5 година

Наставник за избор у звање доцента за ужу научну област Анатомија на одређено време од 5 година

Наставник за избор у звање доцента за ужу научну област Патолошка физиологија на одређено време од 5 година

Наставник за избор у звање доцента за ужу научну област Радиологија на одређено време од 5 година

Наставник за избор у звање доцента за ужу научну област Гинекологија и акушерство на одређено време од 5 година

Наставник за избор у звање доцента за ужу научну област Интерна медицина (ендокринологија) на одређено време од 5 година

Наставник за избор у звање доцента за ужу научну област Интерна медицина (хематологија) на одређено време од 5 година

Наставник за избор у звање доцента за ужу научну област Интерна медицина (реуматологија) на одређено време од 5 година

Наставник за избор у звање доцента за ужу научну област Хирургија са анестезиологијом (грудна хирургија) на одређено време од 5 година

Наставник за избор у звање доцента за ужу научну област Хирургија са анестезиологијом (анестезиологија са реаниматологијом) на одређено време од 5 година

УСЛОВИ: VIII степен стручне спреме, медицински факултет; општи и посебни услови предвиђени Законом о високом образовању и Статутом Медицинског факултета у Београду.

Сарадник за избор у звање асистента за ужу научну област Хумана генетика на одређено време од 3 године

Сарадник за избор у звање асистента за ужу научну област Хигијена и медицинска екологија на одређено време од 3 године

УСЛОВИ: VIII/2 степен стручне спреме, медицински факултет; општи и посебни услови предвиђени Законом о високом образовању и Статутом Медицинског факултета у Београду.

Сарадник за избор у звање асистента за ужу научну област Анатомија на одређено време од 3 године

Сарадник у настави за ужу научну област Статистика и информатика у медицини на одређено време од 1 године

УСЛОВИ: VII степен стручне спреме, медицински факултет; општи и посебни услови предвиђени Законом о високом образовању и Статутом Медицинског факултета у Београду.

ОСТАЛО: Кандидати који конкуришу за клиничке наставне предмете подносе доказ о радном односу на клиници која је наставна база Медицинског факултета у Београду. Пријаве са документацијом о испуњавању услова конкурса (у складу са Статутом Медицинског факултета и Правилником о начину и поступку стицања звања и заснивања радног односа наставника Универзитета у Београду), подносе се писарници Медицинског факултета, на наведену адресу, у року од 15 дана од дана објављивања конкурса.

ФАКУЛТЕТ СПОРТА И ФИЗИЧКОГ ВАСПИТАЊА
11000 Београд, Благоја Паровића 156
тел. 011/3531-018

Наставник страног језика за предмет Енглески језик, ужа научна област Друштвено-хуманистичке науке у спорту и физичком васпитању за период од 4 године

УСЛОВИ: Кандидати треба да испуњавају услове предвиђене чл. 63 и чл. 68 Закона о високом образовању РС и да имају завршен филозофски факултет-енглески језик. Рок за пријаву је 15 дана од дана објављивања. Непотпуне и неблаговремене пријаве неће се узимати у разматрање.



Најкраћи пут до посла

**САЈМОВИ
ЗАПОШЉАВАЊА**

**УНИВЕРЗИТЕТ У БЕОГРАДУ
ЕЛЕКТРОТЕХНИЧКИ
ФАКУЛТЕТ**

11.000 Београд
Булевар краља Александра 73

Ванредни професор за ужу научну област Примењена математика

Асистент за ужу научну област Примењена математика

Асистент за ужу научну област Енергетски претварачи и погони

УСЛОВИ: Услови конкурса утврђени су Законом о високом образовању („Сл. гласник РС”, бр. 76/2005, 97/2008 и 44/2010) и Статутом Факултета, у складу са којима ће бити извршен избор пријављених кандидата. Молбе са потребним документима (биографија са списком објављених радова, копија дипломе, односно уверења које важи до издавања дипломе и уверење о држављанству), доставити у року од 15 дана од дана објављивања конкурса, секретаријату Факултета, Булевар краља Александра 73.

**УНИВЕРЗИТЕТ У БЕОГРАДУ
ШУМАРСКИ ФАКУЛТЕТ**

11000 Београд, Кнеза Вишеслава 1
тел. 011/3053-921

Наставник (сва звања) за ужу научну област Водоснабдевање и менаџмент подземних водних ресурса

УСЛОВИ: VIII степен стучне спреме, докторат из уже научне области за коју се наставник бира, рударско-геолошки факултет, област геологија. Избор наставника се врши на период од 5 година, а редовних професора на неодређено време. Остали услови за избор наставника утврђени су Законом о високом образовању, Статутом Универзитета у Београду и Статутом и Правилником о систематизацији послова и радних задатака радника Шумарског факултета. Пријаве са биографијом и доказима о испуњености услова конкурса (оверене копије диплома, извод из матичне књиге рођених, држављанство, списак научних и стручних радова, сепарате радова...), достављају се надлежној служби, на адресу Факултета, у року од 8 дана од дана објављивања конкурса у публикацији „Послови”.

ОШ „ЈЕЛЕНА ЋЕТКОВИЋ“

11000 Београд, Врањска 26
тел. 011/2418-741

Педагог са 80% радног времена, на одређено време ради замене одсутног запосленог преко 60 дана

УСЛОВИ: одговарајуће образовање у наведеном занимању, у складу са условима прописаним чл. 8 и чл. 120 Закона о основама система образовања и васпитања. Уз пријаву доставити: диплому о стеченој стручној спреми, уверење о држављанству РС, извод из матичне књиге рођених, уверење о психичкој, физичкој и здравственој способности за рад са децом и ученицима-доставља се пре закључења уговора о раду, доказ о неосуђиваности прибавља школа по службеној дужности. Избор се врши према Закону о основама система образовања и васпитања и Статуту ОШ „Јелена Ћетковић”. Кандидати који уђу у ужи избор биће позвани на разговор. Пријаве на конкурс доставити лично или поштом на адресу школе, у року од 8 дана од дана објављивања конкурса. Неблаговремене и непотпуне пријаве неће се разматрати.

УНИВЕРЗИТЕТ У БЕОГРАДУ ФИЛОЗОФСКИ ФАКУЛТЕТ

11000 Београд, Чика Љубина 18-20
тел. 011/3206-104

Ванредни професор за ужу научну област Андрагогија са 30% радног времена, на одређено време од пет година

Доцент за ужу научну област Археологија на одређено време од пет година (реизбор)

Доцент за ужу научну област Андрагогија са 70% радног времена, на одређено време од пет година

УСЛОВИ: VIII степен стручне спреме, научни степен доктора наука из уже научне области за коју се бира. Поред општих услова, кандидати треба да испуњавају и услове предвиђене одредбама Закона о високом образовању („Сл. гласник РС”, бр. 76/05) и Статута Факултета. Пријаве кандидата са прилозима (биографија са неопходним подацима за писање извештаја, дипломе, списак објављених радова и остала пратећа документација) доставити на адресу Факултета. Контакт телефон: 011/3206-104.

ОСНОВНА ШКОЛА

„ИВАН ГОРАН КОВАЧИЋ“
11000 Београд, Војводе Бране 18/а
тел. 011/3087-264

Професор разредне наставе у продуженом боравку на одређено време преко 60 дана, ради замене одсутне запослене

УСЛОВИ: висока стручна спрема-учитељски факултет; психичка, физичка и здравствена способност, да кандидат није правоснажном пресудом осуђиван за кривично дело за које је изречена безусловна казна затвора у трајању од најмање 3 месеца, нити да се против њега води кривични поступак, држављанство Републике Србије.

Спремачица

УСЛОВИ: основна школа, психичка, физичка и здравствена способност, да кандидат није правоснажном пресудом осуђиван за кривично дело за које је изречена безусловна казна затвора у трајању од најмање 3 месеца, нити да се против њега води кривични поступак, држављанство Републике Србије.

ПРВА БЕОГРАДСКА ГИМНАЗИЈА

11000 Београд, Цара Душана 61
тел. 011/2629-321

Наставник српског језика и књижевности

Наставник српског језика и књижевности са 80% радног времена

УСЛОВИ: професор југословенске књижевности и српског језика; професор српског језика и књижевности; професор српске књижевности и језика; дипломирани филолог за књижевност и српски језик; дипломирани филолог за српски језик и књижевност.

Наставник историје

УСЛОВИ: професор историје; дипломирани историчар.

ОСТАЛО: Пријаве са доказима о стручној спреми и држављанству Републике Србије доставити секретаријату школе. Неблаговремене и непотпуне пријаве неће се узимати у разматрање.

БОР

ПОНИШТЕЊЕ ОГЛАСА

ОШ „ВЕЛИМИР МАРКИЋЕВИЋ“
19250 Мајданпек, Светог Саве 39
тел. 030/581-138, 588-105

Оглас објављен 06.06.2012. године у публикацији „Послови”, поништава се у целости за радно место: наставник српског језика, са 95% радног времена, на одређено време до повратка одсутне запослене.

ЧАЧАК

ДЕЧЈИ ВРТИЋ ИВАЊИЦА
32250 Ивањица, Косовска 48

Административни радник

УСЛОВИ: IV или III степен стручне спреме, друштвени смер, са познавањем рада на рачунару и енглеског језика.

Помоћни радник-чувар

УСЛОВИ: I степен стручне спреме, завршена осмогодишња школа.

ОСТАЛО: За оба радна места могу конкурисати искључиво лица са инвалидитетом, а од документације приложити: оверену фотокопију дипломе о завршеној школи, уверење о држављанству, извод из матичне књиге рођених, радну биографију и доказ о инвалидности. Уверење о неосуђиваности кандидата прибавља предшколска установа, у складу са чл. 120 Закона о основама система образовања и васпитања („Сл. гласник РС”, бр. 52/2011). Посебно лекарско уверење о психофизичкој и здравственој способности за рад у предшколској установи доставља се пре закључења уговора о раду. Молбе са потребном документацијом доставити на наведену адресу, са назнаком: „Учешће на огласу”, у року од 8 дана од дана објављивања у публикацији „Послови”. Непотпуне и неблагоприятне молбе неће се узети у обзир.

ГЊИЛАНЕ

ОШ „БРАТСТВО“
38262 Стрезовце

Наставник физичког васпитања на одређено време до повратка радника са изабране функције, са 37,50% радног времена (6 часова недељне норме)

УСЛОВИ: Кандидати треба да испуњавају услове предвиђене Правилником о врсти стручне спреме наставника и стручних сарадника у основној школи, као и услове предвиђене чл. 8 и 120 Закона о основама система образовања и васпитања („Сл. гласник РС”, бр. 72/09 и 52/11). Уз пријаву кандидата треба да достави: доказ од одговарајућем образовању и доказ о држављанству Републике Србије. Рок за пријављивање је 8 дана од дана објављивања у публикацији „Послови”. Непотпуне и неблагоприятне пријаве неће се разматрати. Сва потребна документа слати на адресу школе.

Национална служба за запошљавање

Преквалификације доквалификације

**СТЕКНИТЕ
КОНКУРЕНТСКУ
ПРЕДНОСТ**

ЈАГОДИНА

**ПЕДАГОШКИ ФАКУЛТЕТ
У ЈАГОДИНИ**

35000 Јагодина
Милана Мијалковића 14
тел. 035/223-805

Наставник у звање доцента за ужу комуниколошку научну област на одређено време од 5 година

УСЛОВИ: VIII степен стручне спреме, докторат из научне области за коју се бира, способност за наставни рад, услови утврђени чл. 64 став 5 Закона о високом образовању („Службени гласник РС”, бр. 76/05...44/10), непостојање сметњи из чл. 62 став 4 Закона о високом образовању и услови утврђени Статутом и Правилником о начину и поступку заснивања радног односа и стицања звања наставника Универзитета у Крагујевцу. Уз пријаву на конкурс кандидати подносе оверене фотокопије докумената о завршеним основним студијама, академском називу магистара наука и научном степену доктора наука, биографију са подацима о досадашњем раду, списак објављених научних и стручних радова, као и саме радове, доказ о непостојању сметњи из чл. 62 став 4 Закона о високом образовању и друге доказе о испуњености услова по овом конкурс. Рок за подношење пријава је 15 дана од дана објављивања конкурса. Неблаговремене и непотпуне пријаве неће се разматрати.

КОСОВСКА МИТРОВИЦА

ОШ „ЗЕНУНИ“
Брод-Гора
тел. 029/285-213

Директор на мандатни период од четири године

УСЛОВИ: да кандидат има високо образовање, лиценцу за наставника, педагога или психолога, положен испит за директора установе и најмање пет година радног стажа у области образовања и васпитања. Пријаве се подносе секретару школе у конкурсном року. Конкурс је отворен 15 дана од дана објављивања. Кандидат је дужан да поднесе следећу документацију: доказ о стручној спреми-оверена копија дипломе; лиценцу - оверена копија; доказ о положеном испиту за директора - оверена копија; доказ о радном искуству - оверена копија радне књижице; сва остала документа која су потребна за заснивање радног односа. Све пријаве које буду поднете после истека рока и које буду непотпуне неће бити разматране.

ДЕЧЈИ ВРТИЋ „БАМБИ“
38217 Сочаница
тел. 028/87-321

Васпитач на одређено време до повратка запослене са породилског одсуства

УСЛОВИ: VI или VII степен стручне спреме и стручни назив васпитач. Кандидат мора да испуњава услове прописане чл. 8, 120 и 122 Закона о основама система образовања и васпитања. Уз пријаву на конкурс поднети: доказ о завршеној стручној спреми, уверење о држављанству (не старије од 6 месеци). Фотокопије морају бити оверене. Потврду о психичкој, физичкој и здравственој способности изабрани кандидат доставља пре закључења уговора о раду, а проверу психофизичких способности кандидата врши Национална служба за запошљавање. Конкурс је отворен 8 дана од дана објављивања у публикацији „Послови”. Пријаве доставити на горенаведену адресу. Непотпуне и неблагоприятне пријаве неће се узети у разматрање.

УНИВЕРЗИТЕТ У ПРИШТИНИ
МЕДИЦИНСКИ ФАКУЛТЕТ
 38220 Косовска Митровица
 Чика Јовина бб
 тел. 028/422-154

Асистент за ужу научну област
Педијатрија
на одређено време од 36 месеци

Асистент за ужу научну област
Ортопедија вилице
на одређено време од 36 месеци

Сарадник у настави за ужу
научну област Медицинска
статистика и информатика
на одређено време од 12 месеци

УСЛОВИ: За асистенте: у звању асистента бира се студент докторских студија или кандидат који има академски назив магистара наука и који је претходне нивое студија завршио са укупном просечном оценом најмање осам и који показује смисао за наставни рад. Изузетно, за наставу на клиничким предметима, високошколска установа бира у звању асистента лице са завршеном одговарајућом здравственом специјализацијом. За сараднике у настави: у звању сарадника у настави на студијама првог степена бира се студент дипломских академских или специјалистичких студија који је студије првог степена завршио са укупном просечном оценом најмање осам. Ови услови утврђени су Законом о високом образовању и Статутом Медицинског факултета у Приштини. Конкурс је отворен 15 дана од дана објављивања. Пријаве слати на горенаведену адресу.

ВИСОКА ТЕХНИЧКА ШКОЛА
СТРУКОВНИХ СТУДИЈА
ИЗ УРОШЕВЦА

Са привременим седиштем у Звечану
 38227 Звечан, Бранислава Нушића б

За избор у звање професора
струковних студија или
предавача и заснивање радног
односа једног наставника за
ужу научну област Примењена
математика и математички
модули у техници

УСЛОВИ: VIII степен стручне спреме, завршен природно-математички факултет, одговарајући смер, односно група предмета, докторат или магистратура из области којој припада наставни предмет и просечна оцена најмање 08,00 у току студија, објављени стручни радови и да кандидат показује способност за наставни рад.

За избор у звање предавача
и заснивање радног односа
једног наставника за ужу
научну област Производне
технологије у машинству
(реизбор)

УСЛОВИ: VII/2 степен стручне спреме, завршен машински факултет, одговарајући смер, односно група предмета, магистратура из области којој припада предмет и просечна оцена најмање 08,00 у току студија, објављени стручни радови и да кандидат показује способност за наставни рад.

ОСТАЛО: услови утврђени одговарајућим одредбама Закона о високом образовању („Службени гласник РС”, бр. 76/2005), Статута ВТШСС Урошевца, у складу са којима ће бити извршен избор кандидата и заснивање радног односа. Уз пријаву доставити доказе о испуњавању услова конкурса: списак научних и стручних радова са неопходним индексним ознакама и саме радове, биографију са описом школско-образовне и радно-професионалне историје; доказ да кандидат нису осуђивани за кривично дело на безусловну казну затвора од најмање 6 месеци или за кажњиво дело које их чини неподобним за обављање послова у државном органу (не старије од 6 месеци); извод из матичне књиге рођених,

уверење о држављанству; доказ о испуњеној психичкој, физичкој и здравственој способности за рад у просвети; документа морају бити оригинална или оверене копије. Рок за пријављивање је 15 дана од дана објављивања. Непотпуне и неблаговремене пријаве неће бити разматране. Пријаве слати на адресу школе. Додатне информације могу се добити на бројеве телефона: 028/665-636, 028/665-106-тел/факс, 063/8300-453-директор, 063/8039-984-секретар.

КРАГУЈЕВАЦ

ЕКОНОМСКИ ФАКУЛТЕТ
 34000 Крагујевац
 Буре Пуцара Старог 3
 тел. 034/303-500

Сарадник у звању асистента
(поновни избор) за ужу научну
област Менаџмент и пословна
економија, наставни предмети:
Увод у менаџмент и Теорија
одлучивања
на одређено време 3 године

Сарадник у звању асистента
(поновни избор) за ужу научну
област Општа економија и
привредни развој, наставни
предмет: Основи економије
на одређено време 3 године

Сарадник у звању асистента
за ужу научну област Општа
економија и привредни развој,
наставни предмети: Економске
доктрине и макроекономска
анализа
на одређено време 3 године

УСЛОВИ: студент докторских студија одговарајуће научне области који је претходне нивое студија завршио са укупном просечном оценом најмање 08,00 и који је показао смисао за наставни рад, односно магистар економских наука одговарајуће научне области коме је прихваћена тема докторске дисертације и други општи, педагошки и посебни услови прописани Законом, Статутом и другим актима Факултета. Кандидати уз пријаву достављају: доказе о испуњавању услова конкурса и доказе о испуњености општих предуслова у погледу неосуђиваности, утврђених чл. 62 став 3 Закона о високом образовању и чл. 125е став 1 Статута Универзитета у Крагујевцу. Пријаву са доказима о испуњености услова тражених конкурсом доставити на горенаведену адресу факултета. Рок за пријаву је 15 дана.

ОСНОВНА ШКОЛА
„СВЕТОЗАР МАРКОВИЋ“
 34220 Лапово, Косовских јунака 10
 тел. 034/850-050

Наставник немачког језика
за 33% радног времена

УСЛОВИ: Поред општих услова прописаних Законом о раду, кандидат треба да испуњава и услове прописане чл. 120 Закона о основама система образовања и васпитања; да има одговарајуће образовање у складу са чл. 8 став 2 Закона о основама система образовања и васпитања и Правилником о врсти стручне спреме наставника и стручних сарадника у основној школи. Уз пријаву на конкурс кандидати су у обавези да доставе следећа документа: уверење о држављанству Републике Србије (не старије од 6 месеци) и оверен препис/фотокопију дипломе о стеченој стручној спреми. Лекарско уверење доставља изабрани кандидат пре закључења уговора о раду. Доказ о неосуђиваности прибавља школа. Проверу психофизичких способности кандидата извршиће Национална служба за запошљавање. Неблаговремене и непотпуне пријаве неће се узети у разматрање. Пријаве слати на горенаведену адресу. Рок за пријаву је 15 дана.

ФИЛОЛОШКО-УМЕТНИЧКИ
ФАКУЛТЕТ

34000 Крагујевац, Јована Цвијића бб
 тел. 034/500-125, 500-126

Наставник у звању ванредног
професора за ужу уметничку
област Клавир
на одређено време 5 година

УСЛОВИ: општи и посебни услови предвиђени су чл. 64 и чл. 65 Закона о високом образовању („Сл. гласник РС”, бр. 76/2005, 100/07, 97/08 и 44/2010), Статутом Универзитета у Крагујевцу (бр. 138 од 25.01.2011.) - (www.kg.ac.rs), Статутом Филолошко-уметничког факултета у Крагујевцу, бр. 01-3626/1 од 28.10.2011. године (www.filum.kg.ac.rs), Одлуком о изменама и допунама Статута бр. 01-535 до 06.03.2012. године, Законом о раду („Сл. гласник РС”, бр. 24/2005 и 61/2005), Правилником о начину и поступку заснивања радног односа и стицању звања наставника Универзитета у Крагујевцу, од 04.05.2009. године и другим актима Факултета и Универзитета у Крагујевцу.

Наставник у звању ванредног
професора за ужу уметничку
област Дириговање
на одређено време 5 година

УСЛОВИ: општи и посебни услови предвиђени су чл. 64 и чл. 65 Закона о високом образовању („Сл. гласник РС”, бр. 76/2005, 100/07, 97/08 и 44/2010), Статутом Универзитета у Крагујевцу (бр. 138 од 25.01.2011.) - (www.kg.ac.rs), Статутом Филолошко-уметничког факултета у Крагујевцу, бр. 01-3626/1 од 28.10.2011. године (www.filum.kg.ac.rs), Одлуком о изменама и допунама Статута бр. 01-535 до 06.03.2012. године, Законом о раду („Сл. гласник РС”, бр. 24/2005 и 61/2005), Правилником о начину и поступку заснивања радног односа и стицању звања наставника Универзитета у Крагујевцу, од 04.05.2009. године и другим актима Факултета и Универзитета у Крагујевцу.

Сарадник у звању сарадника
у настави за ужу уметничку
област Дириговање
на одређено време од 1 године

УСЛОВИ: студент мастер академских или специјалистичких студија који је студије првог степена завршио са укупном просечном оценом најмање 08,00 и који је у току студија показао интересовање за научни, односно уметнички рад из дисциплине за коју конкурише и који познаје један од светских језика.

ОСТАЛО: Документа која је потребно доставити: пријава на конкурс; биографија и стручна биографија (на CD-у и у штампаној форми); оверена копија дипломе; оверена копија извода из матичне књиге рођених; уверење о држављанству (оригинал); потврда надлежног органа (полицијске управе) да кандидат није осуђиван; докази о научним, односно уметничким активностима кандидата; мишљење студената формирано на основу анкете (за кандидате који имају педагошко искуство у високошколској установи); за кандидате који се бирају у звању доцента, а немају педагошко искуство у високошколској установи, предвиђено је приступно предавање. Фотокопије докумената морају бити оверене и не старије од 6 месеци. Непотпуне и неблаговремене пријаве, као и документација кандидата који не испуњавају услове конкурса, неће се узимати у разматрање. Сва документација и оригинални радови достављају се Служби за опште и правне послове ФИЛУМ-а, у згради Друге крагујевачке гимназије или поштом. Рок за подношење пријава је 15 дана од дана објављивања конкурса.

Шанса за младе

Школа је знање,
 посао је занат

УНИВЕРЗИТЕТ У КРАГУЈЕВЦУ ПРИРОДНО-МАТЕМАТИЧКИ

ФАКУЛТЕТ

34000 Крагујевац
Радоја Домановића 12
тел. 034/336-223

Доцент за ужу научну област Математичка анализа са применама, у Институту за математику и информатику Факултета на одређено време 5 година

УСЛОВИ: VIII степен стручне спреме, докторат из области математичких наука. Остали услови утврђени су Законом о високом образовању („Сл. гласник РС”, бр. 76/05, 100/07, 97/08 и 44/10), Статутом Универзитета у Крагујевцу, Правилником о ближим условима и поступку за избор у звање наставника Универзитета у Крагујевцу, Статутом Факултета и Правилником о систематизацији послова и радних задатака Факултета, у складу са којима ће бити извршен избор пријављених кандидата. Кандидати поред општих услова треба да испуњавају и посебне услове прописане Законом и наведеним општим актима. Уз пријаву неопходно је доставити: биографију са подацима о досадашњем раду, оверену фотокопију дипломе о стеченој одговарајућој стручној спреми и списак и сепарате објављених радова, односно радова за који поседују потврду да су прихваћени за објављивање до момента пријаве на конкурс. Кандидати су дужни да уз пријаву на конкурс доставе и одговарајуће доказе надлежних органа поводом чињенице да нису правоснажном пресудом осуђени за кривично дело против полне слободе, фалсификовања јавне исправе коју издаје високошколска установа или примања мита у обављању послова у високошколској установи. Рок за пријављивање је 15 дана од дана објављивања конкурса. Неблаговремене и непотпуне пријаве неће се разматрати.

КРУШЕВАЦ

ИСПРАВКА ОГЛАСА

ОШ „ВУК КАРАЏИЋ“

37000 Крушевац, Југовићева 11
тел. 037/447-410

Оглас објављен 27.06.2012. године у публикацији „Послови”, исправља се у делу који се односи на назив радног места и треба да гласи: радник на одржавању чистоће-помоћни радник.

ДОМ УЧЕНИКА СРЕДЊИХ ШКОЛА „ПАНЕ ЂУКИЋ ЛИМАР“

37000 Крушевац, Луке Ивановића 11
тел. 037/411-770, 411-700

Економ

УСЛОВИ: III степен стручне спреме, угоститељска школа. Кандидат треба да уз пријаву приложи: оверену копију дипломе, доказ о познавању рада на рачунару - сертификат, уверење да поседује психичку, физичку и здравствену способност за рад са ученицима, односно студентима (лекарско уверење не старије од 6 месеци издато од Медицине рада), уверење да није осуђиван правоснажном пресудом за кривично дело за које је изречена безусловна казна затвора у трајању најмање шест месеци (издато од суда) и да за њега није утврђено дискриминаторно понашање, у складу са законом (издато од Центра за социјални рад), уверење о држављанству, извод из матичне књиге рођених. Пријаве слати на горенаведену адресу.



Национална служба
за запошљавање

НОВИ САД

ФАКУЛТЕТ ТЕХНИЧКИХ НАУКА

21000 Нови Сад
Трг Доситеја Обрадовића 6
тел. 021/4852-068

Распишује конкурс за изборе у звања и заснивање радног односа за следећа радна места:

Ванредни професор за ужу научну област Инжењерство заштите животне средине

УСЛОВИ: VIII степен стручне спреме, техничке струке, област Инжењерство заштите животне средине, радно у међународним часописима из области управљања отпадом, вишегодишње искуство у вођењу националних и међународних пројеката из области за коју се бира и услови прописани чл. 64 Закона о високом образовању.

Ванредни професор за ужу стручну, уметничку, односно научну област Инжењерски менаџмент-инжењерство и менаџмент осигурања

УСЛОВИ: VIII степен стручне спреме, струке Индустрijско инжењерство и инжењерски менаџмент, магистар економских наука, дипломирани математичар, радно искуство у звању доцента из уже научне области за коју се бира у трајању од три године, искуство у осигуравајућој компанији на руководећим пословима и актуарским пословима, поседовање лиценце за овлашћеног актуара и услови прописани чл. 64 Закона о високом образовању.

Доцент или ванредни професор за ужу стручну, уметничку, односно научну област Процеси обраде скидањем материјала

УСЛОВИ: VIII степен стручне спреме, машинске струке и услови прописани чл. 64 Закона о високом образовању.

Доцент или ванредни професор за ужу стручну, уметничку, односно научну област Поштански саобраћај и комуникације

УСЛОВИ: VIII степен стручне спреме, техничке струке, област Саобраћајно инжењерство и услови прописани чл. 64 Закона о високом образовању.

Доцент за ужу научну област Поштански саобраћај и комуникације са 30% радног времена

УСЛОВИ: VIII степен стручне спреме, техничке струке, област Индустрijско инжењерство и инжењерски менаџмент, радно искуство на пословима мултимедијалних комуникација у поштанском систему и услови прописани чл. 64 Закона о високом образовању.

Доцент за ужу стручну, уметничку, односно научну област Мотори СУС

УСЛОВИ: VIII степен стручне спреме, техничке струке, област Машинство, радно искуство у настави на предметима уже научне области за коју се бира у трајању од три године, објављени научни радови из области за коју се бира и услови прописани чл. 64 Закона о високом образовању.

Доцент за ужу стручну, уметничку, односно научну област Инжењерство заштите животне средине

УСЛОВИ: VIII степен стручне спреме, струке Инжењерство заштите животне средине, пет година искуства у настави на високошколској установи из области управљања ризиком од катастрофалних догађаја, објављени радови из те области и услови прописани чл. 64 Закона о високом образовању.

Доцент за ужу стручну, уметничку, односно научну област Процесна техника

УСЛОВИ: VIII степен стручне спреме, техничке струке, област Процесно инжењерство или Хемијско инжењерство, педагошко искуство на високошколским установама, учешће на међународним пројектима, знање најмање једног светског језика и услови прописани чл. 64 Закона о високом образовању.

Доцент за ужу стручну, уметничку, односно научну област Инжењерски менаџмент-менаџмент људских ресурса

УСЛОВИ: VIII степен стручне спреме, техничке струке, област Индустрijско инжењерство и инжењерски менаџмент, дипломирани психолог, магистар пословног менаџмента, магистар техничких наука из области Индустрijско инжењерство и инжењерски менаџмент, радно искуство у наставном процесу на високошколској установи као сарадник у настави и асистент у трајању од 3 године на предметима из области менаџмента људских ресурса и услови прописани чл. 64 Закона о високом образовању.

Доцент за ужу стручну, уметничку, односно научну област Инжењерски менаџмент-менаџмент људских ресурса

УСЛОВИ: VIII степен стручне спреме, техничке струке, област Индустрijско инжењерство и инжењерски менаџмент, дипломирани психолог, магистар техничких наука из области Индустрijско инжењерство и инжењерски менаџмент, радно искуство у наставном процесу на високошколској установи као сарадник у настави и асистент у трајању од 5 година на предметима из области комуникације и пословног комуницирања и услови прописани чл. 64 Закона о високом образовању.

Асистент за ужу стручну, уметничку, односно научну област Графичко инжењерство и дизајн

УСЛОВИ: VII/1 степен стручне спреме, струке Графичко инжењерство и дизајн-дипл. инж. мастер, две године радног искуства у наставној делатности, уписане докторске студије и услови прописани чл. 72 Закона о високом образовању.

Асистент за ужу стручну, уметничку, односно научну област Машинске конструкције, транспортни системи и логистика

УСЛОВИ: VII/1 степен стручне спреме, машинске струке, област Механизација и конструкционо машинство, радно искуство у настави на предметима: Дизајнице, Основи транспортног машинства, Погонски системи, Безбедност и заштита на раду са средствима механизације, у трајању од две године, учешће у научноистраживачким пројектима и услови прописани чл. 72 Закона о високом образовању.

Асистент за ужу стручну, уметничку, односно научну област Квалитет, ефективност и логистика 2 извршиоца

УСЛОВИ: VII/1 степен стручне спреме, струке Индустијско инжењерство и менаџмент и услови прописани чл. 72 Закона о високом образовању.

Асистент за ужу стручну, уметничку, односно научну област Трибологија, одржавање и алати за обраду резањем

УСЛОВИ: VII/1 степен стручне спреме, струке Индустијско инжењерство и менаџмент и услови прописани чл. 72 Закона о високом образовању.

Асистент за ужу стручну, уметничку, односно научну област Инжењерски менаџмент-маркетинг менаџмент

УСЛОВИ: VII/2 степен стручне спреме, струке Индустијско инжењерство и менаџмент, радно искуство у наставном процесу на предметима: Маркетинг и Управљање знањем у трајању од пет година и услови прописани чл. 72 Закона о високом образовању.

Асистент за ужу стручну, уметничку, односно научну област Индустијско инжењерство-производни и услужни системи

УСЛОВИ: VII/1 степен стручне спреме, струке Графичко инжењерство и дизајн, уписане докторске студије из области Индустијско инжењерство и инжењерски менаџмент, радно искуство у наставном процесу на високошколској установи као сарадник у настави и асистент у трајању од 5 година на предметима области за коју се бира и услови прописани чл. 64 Закона о високом образовању.

Асистент за ужу стручну, уметничку, односно научну област Примењене рачунарске науке и информатика

УСЛОВИ: дипломирани инжењер-мастер електротехнике и рачунарства, искуство у настави из области XML и технологије WEB сервиса, научни резултати из области управљања електронским документима правне и законске регулативе и услови прописани чл. 64 Закона о високом образовању.

Сарадник у настави за ужу стручну, уметничку, односно научну област Примењене рачунарске науке и информатика 3 извршиоца

УСЛОВИ: VII/1 степен стручне спреме, електротехничке струке-дипл. инж. мастер и услови прописани чл. 71 Закона о високом образовању.

Сарадник у настави за ужу стручну, уметничку, односно научну област Примењене рачунарске науке и информатика

УСЛОВИ: VII/1 степен стручне спреме, факултет техничких наука, мастер електротехнике и рачунарства, област примењених рачунарских наука и информатике, искуство у примени техника и алата доменски-оријентисаног моделовања и услови прописани чл. 72 Закона о високом образовању.

Сарадник у настави за ужу стручну, уметничку, односно научну област Примењене рачунарске науке и информатика

УСЛОВИ: VII/1 степен стручне спреме, факултет техничких наука, дипломирани инжењер електротехнике и рачунарства, област примењених рачунарских наука и информатике, искуство у примени техника, алата и XML технологија у изради WEB сервиса у системима електронског пословања и услови прописани чл. 72 Закона о високом образовању.

Сарадник у настави за ужу стручну, уметничку, односно научну област Примењене рачунарске науке и информатика

УСЛОВИ: VII/1 степен стручне спреме, факултет техничких наука, мастер електротехнике и рачунарства, област примењених рачунарских наука и информатике, искуство у примени техника, алата и Microsoft технологија за моделовање система складишта података и системима пословне интелигенције и услови прописани чл. 72 Закона о високом образовању.

Сарадник у настави за ужу стручну, уметничку, односно научну област Примењене рачунарске науке и информатика

УСЛОВИ: VII/1 степен стручне спреме, факултет техничких наука, мастер електротехнике и рачунарства, искуство на UNIX/LINUX системима и њиховој администрацији, искуство у дистрибуираном и паралелном програмирању и у коришћењу система за контролу верзија и услови прописани чл. 72 Закона о високом образовању.

ОСТАЛО: Приложити молбу за избор у звање и пријем у радни однос (навести прецизан назив уже научне области) и доказе о испуњености услова конкурса: краћу биографију, оверене фотокопије диплома, доказ о држављанству, списак објављених научних радова, књиге и саме радове. Пријаве слати на горенаведену адресу, за свако радно место појединачно. Комисија ће разматрати само благовремене и потпуне пријаве. Конкурс је отворен 15 дана од дана објављивања.

ФАКУЛТЕТ СПОРТА И ФИЗИЧКОГ ВАСПИТАЊА

21000 Нови Сад, Ловћенска 16
тел. 021/450-188

Наставник (сва звања) за ужу област Психолошке науке у спорту и физичком васпитању

УСЛОВИ: услови за избор у звање утврђени су Законом о високом образовању („Сл. гласник РС”, бр. 76/2005), Статутом и Правилником о организацији и систематизацији послова Факултета спорта и физичког васпитања у Новом Саду и Правилником о ближним условима за избор у звање наставника Универзитета у Новом Саду. Уз пријаву на конкурс доставити: оверену фотокопију дипломе доктора наука из одговарајуће научне области, биографију са неопходним елементима за писање Извештаја, списак стручних и научних радова, као и саме радове.

ПОЉОПРИВРЕДНИ ФАКУЛТЕТ

21000 Нови Сад
Трг Доситеја Обрадовића 8
тел. 021/4853-280

Редовни професор за ужу научну област Уређење, заштита и коришћење вода

УСЛОВИ: доктор пољопривредних наука-област мелiorације или доктор техничких наука-област хидротехничке мелiorације или геодезија.

Доцент или ванредни професор за ужу научну област Оплемењивање животиња

УСЛОВИ: доктор пољопривредних или ветеринарских наука-област сточарство.

Доцент или ванредни професор за ужу научну област Ботаника

УСЛОВИ: доктор пољопривредних или ПМФ наука-област ботаника.

Доцент за ужу научну област Сточарство

УСЛОВИ: доктор пољопривредних наука-област сточарство.

Доцент за ужу научну област Пољопривредна техника

УСЛОВИ: доктор пољопривредних наука-област пољопривредне технике или доктор техничких наука из одговарајуће области.

Доцент за ужу научну област Зоологија

УСЛОВИ: доктор пољопривредних наука или доктор ПМФ наука из области зоологије.

Асистент за ужу научну област Зоологија

УСЛОВИ: завршен пољопривредни факултет или природно-математички факултет, група биологија-зоологија.

ОСТАЛО: Кандидати треба да испуњавају услове утврђене Законом о високом образовању („Сл. гласник РС”, бр. 76/05). Уз пријаву кандидат је обавезан да достави доказе о испуњености услова по овом конкурс, биографске податке, научне и стручне радове, као и доказе о њиховом објављивању, уверење о наставку студија (за звање сарадника). Пријаве слати на наведену адресу, са назнаком: „За конкурс”. Рок за пријављивање је 15 дана.

ПОНИШТЕЊЕ ДЕЛА КОНКУРСА ФАКУЛТЕТ ТЕХНИЧКИХ НАУКА

21000 Нови Сад
Трг Доситеја Обрадовића 6

Конкурс објављен 20.06.2012. године у публикацији „Послови”, поништава се за радна места: сарадник у настави за ужу стручну, уметничку, односно научну област Инжењерство заштите животне средине-2 извршиоца. У осталом делу текст конкурса остаје непромењен.

ВАША ПРАВА АДРЕСА:

<http://www.nsz.gov.rs/>

ИСПРАВКА ДЕЛА КОНКУРСА

ФАКУЛТЕТ

ТЕХНИЧКИХ НАУКА

21000 Нови Сад
Трг Доситеја Обрадовића 6

Конкурс објављен 20.06.2012. године у публикацији „Послови“, исправља се за радно место: истраживач сарадник за ужу стручну, уметничку, односно научну област Електроника, тако што уместо: 1, треба да стоји: 2 извршиоца. Остали услови остају непромењени.

ПАНЧЕВО

ПОНИШТЕЊЕ КОНКУРСА

ЕЛЕКТРОТЕХНИЧКА

ШКОЛА „НИКОЛА ТЕСЛА“

26000 Панчево, Максима Горког 7
тел/факс: 013/352-615
е-mail: etsntesla@gmail.com

Конкурс објављен 06.06.2012. године у публикацији „Послови“, поништава се за радно место: наставник француског језика и књижевности, са 15% радног времена.

ПРЕДШКОЛСКА УСТАНОВА

„НАША РАДОСТ“

26220 Ковин
Трг Жарка Зрењанина 10
тел. 013/742-812

Васпитач

Васпитач-приправник

УСЛОВИ: да кандидат има одговарајуће образовање-VI или VII степен стручне спреме, да има психофизичку и здравствену способност за рад са децом, да није осуђиван правоснажном пресудом за кривична дела утврђена у чл. 120 став 1 тачка 3 Закона о основама система образовања и васпитања; да има држављанство Републике Србије. Уз пријаву на конкурс приложити: извод из матичне књиге рођених, уверење о држављанству РС, диплому или уверење о стеченом образовању. Наведена документа се подносе у оригиналу или као фотокопије, које морају бити уредно оверене. Уверење о неосуђиваности прибавља установа по службеној дужности, а уверење о психофизичкој и здравственој способности за рад са децом подноси изабрани кандидат пре закључења уговора о раду. Пријаве послати на горенаведену адресу, у року од 8 дана од дана објављивања у публикацији „Послови“. Неблаговремене и непотпуне пријаве неће бити узете у разматрање.

ПОЖАРЕВАЦ

ОШ „ДУДА ЈОВИЋ“

12374 Жабари, Кнеза Милоша 117
тел. 012/250-119

Директор

на мандатни период од 4 године

УСЛОВИ: одговарајуће високо образовање-VII степен стручне спреме, према чл. 8 ст. 2 Закона о основама система образовања и васпитања („Сл. гласник РС“, бр. 72/2009, 52/2011) за наставника те врсте школе и подручја рада, за педагога и психолога: високо образовање на студијама другог степена (мастер академске студије, специјалистичке академске студије или специјалистичке струковне студије), у складу са Законом о високом образовању („Сл. гласник РС“, бр. 76/05, 100/07, 97/08, 44/10), почев од 10.09.2005. године, или на основним студијама у трајању од најмање четири године, по пропису који је уређивао високо образовање до 10.09.2005. године; да кандидат поседује дозволу за рад-положен стручни испит за наставника, стручног сарадника, да има обуку и положен испит за директора установе (основне школе); најмање пет година рада у установи (основној школи) на пословима образовања и васпитања, након стеченог одговарајућег образовања; да кандидат испуњава услове прописане у чл. 120 Закона о основама система образовања и васпитања. Директор основне школе бира се на период од четири године. Уз

пријаву на конкурс доставити следећа документа: извод из матичне књиге рођених, уверење о држављанству РС, диплому или уверење о стеченом одговарајућем високом образовању, уверење о положеном стручном испиту за наставника, педагога или психолога (дозвола за рад), уверење о обуци и положеном испиту за директора основне школе (изабрани директор који нема положен испит за директора дужан је да га положи у року од годину дана од дана ступања на дужност), уверење о радном искуству од најмање 5 година у установи на пословима образовања и васпитања, након стеченог одговарајућег образовања, уверење да кандидат има психичку, физичку и здравствену способност за рад са децом и ученицима, уверење о неосуђиваности из основног суда, уверење да кандидат није осуђиван правоснажном пресудом за кривична дела утврђена у чл. 120 став 1 тачка 3 ЗОСОВ (прибавља школа), прилоге којима доказује своје стручне, организационе и друге квалитете. Наведени документи морају бити у оригиналу или у фотокопији, овереној у основном суду или општинској управи и не старији од шест месеци. Неблаговремене, непотпуне и неуредне пријаве (захтеви) неће бити узете у разматрање. Рок за пријављивање је 15 дана од дана објављивања. Пријаве (захтеви) са доказима о испуњавању услова конкурса слати на адресу школе. Бројеви телефона за информације: 012/250-119, 250-109, 250-767.

ПРИЈЕПОЉЕ

ГИМНАЗИЈА ПРИБОЈ

31330 Прибој
тел. 033/2445-180

Професор рачунарства и информатике на одређено време

Професор рачунарства и информатике на одређено време, за 70% радног времена

УСЛОВИ: VII/1 степен стручне спреме.

СМЕДЕРЕВО

ОШ „ИВО ЛОЛА РИБАР“

11322 Скобањ, Маршала Тита 109
тел. 026/791-203

Наставник ликовне културе на одређено време ради замене одсутног радника који је именован на функцију директора школе у првом мандату, за 5 часова у настави недељно

УСЛОВИ: Поред општих услова прописаних Законом о раду, кандидат треба да испуњава и услове прописане чл. 120 Закона о основама система образовања и васпитања; да има одговарајуће образовање у складу са чл. 8 став 2 Закона о основама система образовања и васпитања и Правилником о врсти стручне спреме наставника и стручних сарадника у основној школи. Непотпуне и неблаговремене пријаве неће се узимати у разматрање. Рок за пријављивање је 8 дана од дана објављивања конкурса. Потпуном пријавом сматра се пријава која садржи: уверење о држављанству Републике Србије-не старије од 6 месеци, оверен препис/фотокопију дипломе о стеченој стручној спреми. Лекарско уверење доставије изабрани кандидат пре закључења уговора о раду. Доказ о неосуђиваности прибавља школа. Школа не враћа документацију коју кандидати доставе уз пријаву.



Највећа понуда
слободних послова
на једном месту

СРЕМСКА МИТРОВИЦА

ПРЕДШКОЛСКА УСТАНОВА

„ПЧЕЛИЦА“

22000 Сремска Митровица
Марко Перичин Камењар 16

Директор

на мандатни период од 4 године

УСЛОВИ: За директора може да буде изабрано лице које испуњава следеће услове: високо образовање за васпитача или стручног сарадника на студијама другог степена (мастер академске студије, специјалистичке академске студије или специјалистичке струковне студије), у складу са Законом о високом образовању („Сл. гласник РС“, бр. 76/05, 100/07-аутентично тумачење, 97/08 и 44/10), почев од 10.05.2005. године или високо образовање на основним студијама у трајању од најмање четири године, по пропису који је уређивао високо образовање до 10.05.2005. године; дозвола за рад, обука и положен испит за директора установе и најмање пет година рада у установи након стеченог одговарајућег образовања; високо образовање за васпитача на студијама првог степена (основне академске, односно струковне студије), студијама у трајању од три године или више образовање, дозвола за рад, обука и положен испит за директора установе и најмање десет година рада у предшколској установи на пословима васпитања и образовања, након стеченог одговарајућег образовања; кандидат треба да испуњава услове предвиђене чл. 120 Закона о основама система образовања и васпитања („Сл. гласник РС“, бр. 72/09 и 52/11); директор установе бира се на период од 4 године. Уз пријаву на конкурс доставити: оверену фотокопију дипломе о стеченој стручној спреми, оверену фотокопију уверења о положеном стручном испиту, односно испиту за лиценцу, оригинал или оверену фотокопију уверења о држављанству Републике Србије (не старије од 6 месеци), оригинал или оверену фотокопију извода из матичне књиге рођених (нови образац-трајно важење), доказ о радном искуству у установи на пословима образовања и васпитања (пет, односно десет година), након стеченог одговарајућег образовања, радну биографију, предлог програма рада директора установе (није обавезно). Министарство просвете и науке није организовало полагање испита за директора - документација без доказа о положеном испиту за директора сматраће се потпуном, а изабрани кандидат биће у обавези да исти положи у законом предвиђеном року. Лекарско уверење о психичкој, физичкој и здравственој способности за рад са децом доставља кандидат који је одлуком управног одбора изабран, ради достављања документације надлежном органу на сагласност, пре закључења уговора о раду. Уверење о некажњавању, у складу са чл. 120 ст. 1 тач. 3 Закона о основама система образовања и васпитања, по службеној дужности прибавља установа. Рок за подношење пријава је 15 дана од дана објављивања у публикацији „Послови“. Пријаве слати на адресу установе, са назнаком: „За конкурс“. Непотпуне и неблаговремене пријаве неће бити разматране.



Модеран јавни сервис

БРЗ И ЕФИКАСАН
ОДГОВОР
НА ЗАХТЕВЕ КЛИЈЕНАТА

ПОНИШТЕЊЕ КОНКУРСА

ОШ „23. ОКТОБАР“

22308 Голубинци, Путиначка 1
тел. 022/381-814

Конкурс објављен 20.06.2012. године у публикацији „Послови“, поништава се за радно место: наставник енглеског језика у првом циклусу, са 14 часова обавезне наставе недељно, на одређено време до повратка раднице са породилског одсуства.

СУБОТИЦА

УНИВЕРЗИТЕТ

У НОВОМ САДУ

ЕКОНОМСКИ ФАКУЛТЕТ

У СУБОТИЦИ

24000 Суботица
Сегедински пут 9-11
тел. 024/628-089

Расписује конкурс за избор у звање и заснивање радног односа:

Наставник у звању вишег наставника физичког васпитања за ужу област Спорт и физичко васпитање на одређено време 60 месеци

УСЛОВИ: VII/2 степен стручне спреме, магистар наука физичке културе. Услови конкурса прописани су одредбама Закона о високом образовању („Сл. гласник РС“, бр. 76/05, 97/08 и 44/10), Статутом Универзитета у Новом Саду, Статутом Економског факултета у Суботици и Правилником о ближним условима за избор у звање наставника и сарадника Факултета. Поред наведених услова, кандидати треба да испуне и друге услове прописане одредбама Закона о високом образовању, Статутом Универзитета у Новом Саду, Статутом Економског факултета у Суботици и Правилником о ближним условима за избор у звање наставника и сарадника факултета. Уз пријаву приложити: биографију са подацима о досадашњем раду, оверен препис диплома, списак радова и саме радове. Пријаве кандидата са прилозима подносе се Економском факултету у Суботици, Сегедински пут 9-11, 24000 Суботица, у року од 15 дана од дана објављивања конкурса. Непотпуне и неблаговремене достављене пријаве неће се разматрати.

УЖИЦЕ

ПОНИШТЕЊЕ КОНКУРСА

УЧИТЕЉСКИ ФАКУЛТЕТ

31000 Ужице, Трг Светог Саве 36
тел. 031/521-952

Конкурс објављен 06.06.2012. године у публикацији „Послови“, поништава се у целости.

ОШ „БОГОСАВ ЈАНКОВИЋ“

31242 Крмна
тел. 031/3808-495

Директор

на мандатни период од 4 године

УСЛОВИ: Кандидат за директора школе треба да испуњава услове прописане чл. 8 став 2 и чл. 120 Закона о основама система образовања и васпитања („Сл. гласник РС“, бр. 72/09 и 52/11); да има високо образовање стечено на основним студијама другог степена (мастер академске студије, специјалистичке академске студије или специјалистичке струковне студије), у складу са Законом о високом образовању („Сл. гласник РС“, бр. 76/05, 100/07 - аутентично тумачење и 97/08 и 44/10), почев од 10.09.2005. године или на основним студијама у трајању од најмање 4 године, по пропису који је уређивао високо образовање до 10.09.2005. године; да поседује лиценцу за наставника, педагога или психолога; најмање 5 година радног стажа у области образовања и васпитања; да има психичку, физичку и здравствену способност за рад са децом и ученицима - уверење доставља изабрани кандидат, пре закључивања уговора о раду; да кандидат није осуђиван правоснажном пресудом за кривична дела утврђена у чл. 120 став 1 тач. 3 Закона о основама система образовања и васпитања - уверење прибавља установа за изабраног кандидата, пре закључивања уговора о раду; да је држављанин РС. Уз пријаву на конкурс кандидат је у обавези да достави: радну биографију (CV); извод из матичне књиге рођењих; оверену фотокопију дипломе о стеченом образовању; оверену фотокопију уверења о положеном испиту за лиценцу или уверење о положеном стручном испиту за наставника, педагога или психолога; потврду да има најмање 5 година радног стажа у области образовања и васпитања; уверење о држављанству РС (не старије од 6 месеци). Непотпуне и неблаговремене пријаве неће се узимати у разматрање. Пријаве слати на адресу школе, са назнаком: „За конкурс за директора“. Рок за пријаву је 15 дана од дана објављивања конкурса. Ближе информације у вези са конкурсом могу се добити на број телефона: 031/3808-495.

ВРАЊЕ

МУЗИЧКА ШКОЛА

„СТЕВАН МОКРАЊАЦ“

17500 Врање, Боре Станковића 10
тел. 017/421-928

Наставник хармонике

УСЛОВИ: На конкурс се могу пријавити кандидати који поред општих услова прописаних Законом о раду испуњавају и посебне услове утврђене чл. 8 и чл. 120 став 1 Закона о основама система образовања и васпитања („Сл. гласник РС“, бр. 72/09 и 52/11) и Правилником о врсти стручне спреме наставника у основној музичкој школи („Сл. гласник-Просветни гласник РС“, бр. 7/2005). Кандидати су дужни да уз пријаву (са основним подацима о себи) на конкурс доставе: биографске податке (осим лица која први пут заснивају радни однос), оверену копију дипломе о стеченој стручној спреми или уверење о дипломирању (не старије од шест месеци од дана подношења пријаве), оригинал судско уверење о некажњавању (не старије од 6 месеци од подношења пријаве), оригинал или оверену копију извода из матичне књиге рођењих (издато после 01.03.2010. године), оригинал или оверену копију уверења о држављанству Републике Србије (не старије од 6 месеци од дана подношења пријаве), оверену копију радне књижице (уколико имају претходно радно искуство или су у радном односу), оверену копију личне карте, оверену копију уверења о положеном стручном испиту-лиценци (уколико је поседују); у поступку одлучивања о избору наставника директор школе врши ужи избор кандидата које упућује на претходну проверу психофизичких способности кандидата који испуне услове конкурса извршиће Национална служба за запошљавање у Врању, применом стандардизованих поступака, према терминима које она одреди. Лекарско уверење да поседују психичку, физичку и здравствену способност за рад са децом и ученицима доставиће изабрани кандидати, а пре закључења уговора о раду. Уверење из казнене евиденције МУП-а Србије школа ће прибавити по службеној дужности, по заснивању радног односа. Пријаве на конкурс, са потребном документацијом о испуњености услова, доставити лично или поштом, на адресу школе. Рок за подношење пријаве је 8 дана од дана објављивања у публикацији „Послови“. Непотпуне и неблаговремене пријаве неће се узети у разматрање.

Клубови за
тражење посла
Сигуран наступ на
тржишту рада

ИНФОРМИШИТЕ СЕ КОД
СВОГ САВЕТОДАВЦА

ПРАВА ИЗ ЗДРАВСТВЕНОГ ОСИГУРАЊА

Законом о здравственом осигурању је одређено утврђивање приоритетног основа при увођењу лица у обавезно осигурање (запослење, обављање самосталне делатности, односно пољопривредне делатности, односно обвезници уплате доприноса). Уведен је и имовински цензус, који омогућава да лица која припадају социјално угроженим категоријама становништва лакше остваре права из здравственог осигурања.

Обавезно здравствено осигурање обухвата: осигурање за случај болести и повреде ван рада и осигурање за случај повреде на раду или професионалне болести. Основна права из здравственог осигурања су: право на здравствену заштиту, право на накнаду зараде за време привремене спречености за рад осигураника и право на накнаду трошкова превоза у вези са коришћењем здравствене заштите.

Држављани, односно осигураници земаља са којима постоји закључен међународни уговор о социјалном осигурању права из обавезног здравственог осигурања остварују у складу са законом, уколико међународним уговором о социјалном осигурању није друкчије утврђено.

Ради остваривања права осигураници морају испунити услов претходног осигурања, односно морају, у својству осигураника, навршити стаж осигурања у трајању од најмање три месеца непрекидно или шест месеци са прекидима у последњих 18 месеци пре почетка коришћења права из обавезног здравственог осигурања. У претходно осигурање рачуна се време од дана када је осигураник стекао својство осигураника и за које је уплаћен допринос. Изузетно, осигураник остварује права из обавезног здравственог осигурања и у случају ако нису испуњени услови у погледу претходног осигурања, и то: у случају повреде на раду или професионалне болести, у случају хитне медицинске помоћи и остваривања припадајућих новчаних накнада и за остваривање права на накнаду зараде у висини минималне зараде, утврђене у складу са прописима о раду за месец за који се накнада зараде исплаћује.

Чланови породице осигураника остварују права из обавезног здравственог осигурања под условом да осигураник, преко кога остварују та права, испуњава услове у погледу претходног осигурања.

Права из здравственог осигурања, по основу незапослености, могу остварити: лица која имају право на новчану накнаду по основу незапослености, према прописима о запошљавању (члан 17. став 1. тачка 12. Закона о здравственом осигурању) и незапослена лица и друге категорије социјално угрожених лица чији су месечни приходи испод прихода утврђених у складу са овим законом (члан 22. став 1. тачка 9. Закона о здравственом осигурању). Незапослена лица имају право на здравствену заштиту и право на накнаду трошкова превоза у вези са коришћењем здравствене заштите.

За време остваривања права на новчану накнаду, корисник новчане накнаде има право на здравствено осигурање. Током коришћења права на новчану накнаду, Национална служба за запошљавање има обавезу да врши обрачун и уплату доприноса за здравствено осигурање за сва лица која су корисници права на новчану накнаду. Чланови породице корисника права на новчану накнаду могу се преко њега осигурати, уколико немају други основ осигурања, у складу са Законом о здравственом осигурању. Корисници новчане накнаде имају право на здравствену заштиту, право на накнаду за време привремене спречености за рад и право на накнаду трошкова превоза у вези са коришћењем здравствене заштите, под условима предвиђеним Законом о здравственом осигурању. То значи да је тим лицима обезбеђено коришћење пуног обима права из здравственог осигурања.

У случају настанка привремене спречености за рад незапосленог лица које прима новчану накнаду, том лицу се исплаћује накнада у складу са прописима из здравственог осигурања. Међутим, у случају престанка права на коришћење новчане накнаде, исплата новчане накнаде се наставља, у складу са прописима о здравственом осигурању, али не дуже до 30 дана од дана настанка привремене спречености.

Незапослена лица, која спадају у категорију социјално угроженог становништва, која се налазе у евиденцији Националне службе за запошљавање, иако нису корисници новчане накнаде, имају право на здравствено осигурање, само под условом да њихов месечни приход, по члану породице незапосленог лица, не прелази износ минималне зараде у нето износу, утврђене у складу са прописима о раду, у месецу подношења пријаве.

Права из здравственог осигурања лица остварују на подручју филијале на којој имају пријављено пребивалиште, а здравствену књижицу им издаје и оверава надлежна испостава, односно филијала Републичког завода за здравствено осигурање, према пребивалишту.

Поставите питања

Телефон:
011/29 29 509

Адреса:
Послови - Национална служба за запошљавање
Дечанска 8/3
11000 Београд

e-mail:
novine@nsz.gov.rs
abacevic@nsz.gov.rs

Истраживање: Најпожељнији послодавци

ЗАРАДА КАО ГЛАВНО МЕРИЛО

Када би могли да бирају, незапослени у Србији највише би волели да раде у државним установама, а одмах затим у приватним компанијама које су у страном власништву, показало је истраживање сајта „Инфостуд“

На питање о најпожељнијим компанијама, готово 40 одсто незапослених је одговорило да би за своје ново радно место изабрали неку државну установу. У истраживању у којем је учествовало око 2.500 посетилаца сајта Послови.инфостуд.ком, око четвртина испитаника, када би могла, одабрала би приватну компанију која је у страном власништву. Ипак, како је незапосленост у Србији висока, сваком трећем анкетираним није важан тип власништва предузећа у којем би радио, саопштио је „Инфостуд“.

Да су и запослени задовољни, поготово у државним и приватним страним фирмама, показује и податак да око 45 одсто запослених у државним установама жели ту да ради, док је исто за своје радно место потврдило око 50 одсто запослених у страним компанијама.

Ако је судити по резултатима, чини се да су најмање задовољни они који раде у домаћим приватним фирмама, те свега седам одсто испитаних ту жели да буде запослено. Анкетирани који имају плату нижу од 25.000 динара, у највећем проценту би желели да раде у државним предузећима. С порастом плата се смањује проценат испитаника који су бирали државу као пожељног послодавца, па би тако свега 15 одсто оних чије плате премашују 100.000 динара одабрало да ради у државном предузећу.

Утисак је да државу као најпожељнијег послодавца бирају они који имају ниже плате, мање година радног искуства, као и старије особе и припаднице лепшег пола. Основни разлог због којег је неки послодавац пожељан је редовност месечних прихода, оценио је „Инфостуд“.



Збирни резултати истраживања показали су да је задовољство запослених у јавном сектору више од задовољства запослених у приватним фирмама. У односу на прошлогодишње истраживање, резултати су показали да је дошло до позитивних промена и да су резултати из године у годину све бољи. Запослени су тако најбоље оценили своју лојалност, међуљудске односе и радне услове, док је област коју су оценили најнижом оценом на нивоу свих компанија - корпоративна комуникација. Они су нешто мање задовољни тиме колико могу да утичу на одлуке које се доносе и колико су информисани о пословању предузећа. Већина запослених волела би да добија више повратних информација о квалитету свог рада.

И поред чињенице да се посао многим преклапа, као и да сматрају да број радника није добро усклађен са обимом посла, већина запослених верује да им је посао добро организован. Постоји жеља за клизним радним временом, као и бољим каријерним усмеравањем. Радује податак да су запослени задовољни међуљудским односима, како са колегама, тако и са менаџментом, а једино на чему је потребно додатно радити јесте подједнак третман свих радника кроз већу транспарентност.

Запослени у Србији би били задовољнији када би њихова радна места била правичније вреднована финансијски и нефинансијски, када би чешће добијали повратне информације о квалитету свог рада, имали веће шансе за хијерархијско напредовање, као и већу сигурност посла.



Истраживање „Најбољи послодавац 2012“ ове године спроведено је на регионалном нивоу, заједно са партнерима из Хрватске - сајтом Мој-посао.нет и Босне и Херцеговине - Посао.ба. Све три награде у посебној категорији - „Најбољи послодавац у регији“, однеле су компаније из Србије: међу великим компанијама „Апатинска пивара“ АД, међу средњим „ДХЛ Интернешнел“ Београд д.о.о. - „ДХЛ Експрес“, а међу малим предузећима „Нордеус“ д.о.о.

Посебну награду „Најпожељнији послодавац“ - доделили су кандидати за посао. Анкета која је спроведена на сајту Послови.инфостуд.ком, у којој је учествовало преко 2.500 људи, показала је да је најпожељнији послодавац у Србији компанија Телеком Србија. На другом месту је још једна телекомуникациона компанија - Теленор д.о.о, док је трећи најпожељнији послодавац Нафтна индустрија Србије а.д.



Пројекат народних кухиња

ХРАНА ЗА СВЕ

Са циљем превенције глади угроженог становништва Косовско-поморавског округа, на листи корисника услуга народних кухиња налази се око 2.000 корисника различите старосне доби и лошег материјалног статуса

На подручју Косова и Метохије одобрено је осам пројеката јавних радова, на којима је ангажовано 79 лица, од којих 5 особа са инвалидитетом. На више локација у Косовском поморављу реализују се јавни рад „Храна за све“, а у оквиру народних кухиња.

Реализација пројекта створила је могућности за ангажовање 8 особа, које ће на подручју 4 општине, током 4 месеца колико ће пројекат трајати, бити ангажоване на производњи, спремању и дистрибуцији хране за социјално угрожене породице. Са циљем превенције глади угроженог становништва Косовско-поморавског округа, на листи корисника услуга народних кухиња налази се око 2.000 корисника различите старосне доби и лошег материјалног статуса.

Приликом обиласка просторија у којима су организоване народне кухиње, председница Хуманитарне организације „Мајка девет Југовића“ из Грачанице, Светлана Стевић, захвалила се Националној служби за запошљавање што је препознала потребу да одобри пројекат, али и обавезу друштва да на овакав начин донекле ублажи проблем набавке и припреме хране за социјално угрожено становништво.

- Проблем набавке и припреме хране присутан је током целе године и не може се ограничити на трајање јавног рада, па постоји потреба за учешћем и других релевантних институција. У оквиру нашег удружења стално је ангажовано двадесетак лица која континуирано раде на овим пословима, у кухињи, на терену, у пољу, а покушавамо и да изнађемо изворе финансирања за зараде, али и за потребе самих кухиња, магацина, пратеће опреме, транспортних средстава, истиче Стевићева.



лицама и представницима организације „Мајка девет Југовића“ истакао је да је Национална служба за запошљавање кроз пројекат „Храна за све“ подржала рад народних кухиња на овом подручју, као и да препознаје потребу да се овај пројекат настави. Представници удружења апеловали су на НСЗ да увек када буде у могућности подржи пројекат и позове и друге установе да то учине, како би се корисницима услуга обезбедили услови за квалитетнији живот.

Центар за информисање НСЗ



Особе ангажоване на овом јавном раду изразиле су захвалност што им је пружена могућност да раде и уз то допринесу побољшању квалитета живота корисника услуга народних кухиња. У жељи да у потпуности одговори потребама корисника и спречи могући прекид у снабдевању и раду народних кухиња, организација „Мајка девет Југовића“ је дошла на идеју да на одређеним површинама засади пољопривредне културе - пшеницу, кукуруз, кромпир, купус, лук, које ће касније користити за потребе народних кухиња. Филијала НСЗ у Косовској Митровици је на молбу чланова ове организације ангажовала и саветника Пољопривредне станице из Косовске Митровице, који је својим стручним саветима покушао да помогне, у циљу добијања што већих и квалитетнијих приноса.

Директор Филијале за запошљавање Косовска Митровица, Аца Марковић, у разговору са корисницима услуга, ангажованим

Мајка девет Југовића

Хуманитарна организација „Мајка девет Југовића“ основана је 2000. године и званично је регистрована од стране Унмика, са циљем да помогне народу на простору Косова и Метохије. Од оснивања до данас организација бележи на десетине успешно реализованих пројеката, међу којима су: интернет центар (едукација деце за коришћење интернета и компјутера), физикална терапија за децу са церебралном парализом у сарадњи са британским Кфором, подршка и помоћ на пројектима за повратнике на целом простору Косова и Метохије, набавка стоке за повратничка места, помоћ расељеним лицима, слање деце на лечење у иностранство, плаћање бањског лечења, набавка медицинских помагала, лекова, запажен успех у спровођењу пројеката везаних за покретање малих бизниса, и то у домену пољопривреде, занатства, сточарства, итд.

Радећи на оваквим пројектима, чланови организације су стекли бољи увид у социјално и демографско стање Срба на Косову, где се створила потреба, а самим тим и идеја за отварање народних кухиња, најпре у општини Ново Брдо. Током 2005. године је снимљен филм „Кад би хлеба било више“, који је приказао тежак живот српског народа на Косову и Метохији. Филм је промовисан по целој Србији, Републици Српској и иностранству. После промоције филма дошло је до већег интересовања народа који је хтео да помогне, па су прикупљена средства за отварање друге кухиње, у селу Речане, 2006. године.

Две године касније, у селу Врбовац, општина Витина отворена је трећа кухиња, а фебруара 2009. године у склопу кухиње отворена је и пекара, захваљујући донацији Срба из Беча. Четврта народна кухиња отворена је у селу Кормићане, општина Каменица.

Занимања отпорна на економску кризу

СИГУРНИ ПОСЛОВИ

Практично знање је важнији фактор од дипломе или сертификата

Налазимо се у периоду глобалне рецесије, економска ситуација у држави је све лошија, а стопа незапослености је у константном порасту. Међутим, чак и у лошим економским условима у окружењу, постоје занимања која су отпорна на кризу и гарантују добру зараду.

Поправке и рестаурација

Кућне поправке су увек добродошле. Ако сте добри с алатима и знате да склапате намештај, поправите покварене уређаје, компјутере или белу технику, ако волите да кречите или селите намештај из станова, можете да покушате да радите као мајстор широког спектра. Ако желите да кренете елитнијим путем, рестаурација антиквитета и уметничких дела захтева предзнање, али доноси добру зараду свима који су завршили неки уметнички смер.

Служба за кориснике

Посао телефонског оператера у служби за кориснике један је од најтежих послова, али веома отпоран на рецесију. Посао је монотон и напоран, а захтева и челичне живце, јер није сваки корисник пристојан, а зову најчешће када нешто није у реду. С обзиром на стање у економији - посао је посао, зато би било најбоље да се прескочи преговарање. Ако вам не одговара седење у канцеларији, увек постоје опције за конобарисање, посебно у туристичкој сезони.

Фриленсер

Свако ко ради преко хонорарних, ауторских уговора за клијенте, а није у сталном пословном односу, припада категорији фриленсера. Ако сте довољно самостални и предузимљиви, као фриленсер можете да обављате разне интелектуалне и креативне послове од куће. Графички или веб дизајнери, новинари, агенти за односе са јавношћу, преводиоци, само су нека занимања фриленсера која су увек тражена.

Мајстор за тетоваже

Људи воле да се награђују, чак и у временима економске кризе, а тетоважа је чест облик награђивања самог себе. Тату уметници наплаћују по сату и праве радни распоред по себи. Прочитате како можете да се школујете за тату мајстора, али будите спремни на много вежбања и дуго стажирање.

Неговатељ

Болничарка, масер, неговатељ старих и немоћних у старачком дому, терапеутској установи или бањи, прави су избор посла за људе који воле да помажу другима, којима је потребна помоћ. За ово поље рада захтева се одређено образовање - средње медицинско образовање или барем неки професионални тецај. Неговатељство у приватној установи је врло сигуран посао.

Терапеут

Под посао терапеута може се убројити много различитих ствари. Терапеут може да буде психолог који саветује људе, али и не мора. Постоје многе новопрокламоване опције, од енергетског терапеута, преко арома терапије, јоге, до терапије бојама и звуковима и још много тога што можете да пронађете претрагом по



интернету, а постоје и бројни онлајн тецајеви, који подразумевају лиценце за одговарајуће врсте терапеута. Потребно је да мало инвестирате због тецаја и лиценце, али ако сте спремни да budete лични саветник или холистички терапеут, могућности за добру зараду су веће него да се бавите неким традиционалним послом.

ИТ стручњак

Под „ИТ стручњаком“ мисли се на више информатичких занимања и послова које могу да обављају информатичари, стручњаци за ИТ, програмери, веб дизајнери, бета тестери, програмери веб апликација, веб администратор, итд. Образовање се добија на факултету, вишој школи или на тецају у некој од приватних образовних установа, а постоје и онлајн тецајеви, које није тешко завршити, иако је практично знање важнији фактор од дипломе или сертификата.

Агент осигурања

Агент осигурања није забаван посао, али не захтева факултетско образовање и може да донесе зараду онима који су мотивисани. Дакле, почиње се од најниже рангираног агента, а унапређења иду постепено, у складу са бројем склопљених уговора.

Финансијски саветник

Било да сте рачуновођа, дипломирани економиста или да једноставно добро баратате бројкама, финансијско саветовање нуди квалитетно запослење. Рачуноводство је донекле једноставнија опција, јер сте фокусирани на рачунице, а посао саветника захтева комуникативност, преговарање и способност убеђивања. Потребна је преданост послу, праћење економских трендова, струковних публикација, финансијских дешавања и стања на берзи - ако сте речити, посао финансијског саветника може да донесе сигурну зараду, будући да вам клијент плаћа саветовање без обзира на исход инвестиције.

Брза храна

Киоск са брзом храном је дефинитивно отпоран на рецесију, било где у свету, а једина разлика је у томе коју ћете брзу храну да послужујете, с обзиром на лично одређење и локацију. Бурек, ћевапи, топли сендвичи, буритоси, помфрит, пицца, плодови мора, кебаб - свеједно, јер људи увек воле да поједу нешто масно и калорично. И киоск брзе здраве хране, с обзиром на тренутну популарност овакве исхране, може донети добру зараду, наравно уз добар маркетинг. Отварање објекта могуће је једино уз уштећевину или кредит, а морате узети у обзир и ризик при покретању сопственог бизниса.

Србија, Мађарска и Румунија заједно у борби за што више туриста

ПРЕПЛИТАЊЕ КУЛТУРА И ТРАДИЦИЈА



Еврорегија Дунав - Криш - Мориш - Тиса (ДКМТ) основана је 1997. године, а у њеном саставу су три државе - Мађарска (жупаније Чонград, Баш-Кишкун и Бекеш), Румунија (жупаније Тимиш, Арад, Караш-Северин и Хунедоара) и Србија (Аутономна Покрајина Војводина)

Основни циљ оснивања Еврорегије ДКМТ је да се допринесе развоју сарадње у различитим областима живота - од економије, привреде, образовања, науке, спорта, туризма, ојача сарадња између локалних самоуправа, допринесе стабилизацији и демократизацији простора, европској интеграцији. Састанци радних група у оквиру регионалне сарадње ДКМТ одржавају се у све три земље, чланице Еврорегије ДКМТ, а разматрају се питања од општег значаја за ову регионалну сарадњу.

Подручје Еврорегије ДКМТ захвата око 70.000 квадратних километара, на којем живи око пет милиона становника, а заједничка понуда и представљање добар је начин да се са њом упозна велики број људи. Захваљујући аграру, логистичким и туристичким особинама, високообразовном и иновационом потенцијалу, ова регија је једна од важнијих у Европи, чији значај још више истиче стратешка улога коју заузима у балканском стабилизационом процесу.

Сарадња унутар ове еврорегије одвија се у више праваца, а један од њих је и упознавање с туристичким дестинацијама и потенцијалима у све три државе. Подручје ДКМТ, сасвим је јасно, по

ово подручје. У ономе што нуде Темишвар, Арад, Сегедин, и многи други градови и вароши у Мађарској и Румунији, где је јасно видљиво преплитање различитих култура и традиција, заједничка историја и живот Мађара, Румуна и Срба, али и посебности сваког, као и других народа који су се кроз векове насељавали, боравили, долазили и одлазили на ово подручје - гастрономија, производња вина, може се видети сва лепота различитости, али и сличности у начину живота, постојања и трајања.

www.bizlife.rs

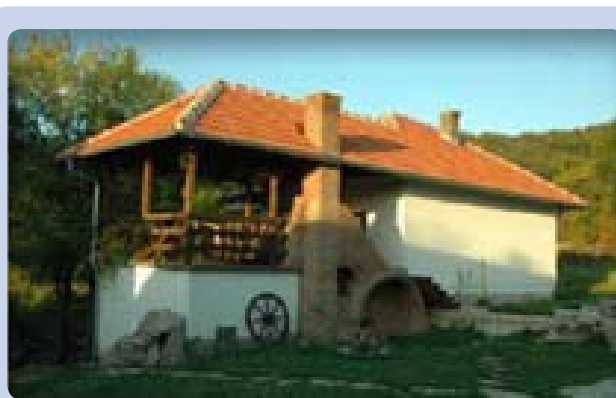


много чему је слично, а повезаност људи и култура јасно видљива. То се потврдило и низом пројеката који су реализовани или су у току, а приликом недавно организоване посете Румунији и Мађарској, потврдило се да ово подручје нуди атрактивне туристичке дестинације, али и велики број историјских споменика, музеја...

По речима руководиоца Агенције за сарадњу Еврорегије ДКМТ Естер Чокаши, циљ посете је да се с подручјима која су у саставу ове регије, захваљујући богатој традицији и култури, упозна што више потенцијалних гостију, те да се подручје Еврорегије заправо посматра као јединствена туристичка понуда. Овога пута програм се одвијао у Румунији и Мађарској, а у току је израда пројекта који ће објединити понуду у оквиру културно-историјских знаменитости, као и туристичку и гастрономску понуду.

- Урађена је озбиљна анализа ове врсте понуде у Еврорегији ДКМТ. Указано је на најважније тачке које још треба урадити, како би ово подручје посетило више туриста. Одлуку о томе шта ће се као заједничка понуда издвојити донеће надлежни органи у жупанијама и покрајинама у оквиру ове регије. Наша сарадња с представницима АП Војводине у свим областима је изузетна, а посебно истичем ону у оквиру одбране и заштите од природних катастрофа, каже Естер Чокаши.

Да Еврорегија ДКМТ има шта да понуди потврдило се током ове посете, током које су се с туристичком понудом, као и историјом и традицијом упознали и гости из Италије, Француске, Белгије, Шпаније и Чешке, јер несумњиво постоји интерес да се посети



Сеоски туризам се исплати

Када је пре седам година Миломир Петровић напустио фотографски занат и вратио се на село да би се бавио пољопривредом и туризмом, многи су скептично гледали на напуштање радње и разрађеног посла и одлазак из Књажевца. Данас у домаћинство Миломира Петровића у Влашком Пољу, на обронцима Слемења, долазе гости из свих крајева Србије.

„Суштина посла јесте да се пољопривредна производња финализује у туристичкој понуди, да би сеоско газдинство могло да живи, да се изграђује и шири“, каже Миломир.

Подстицајна средства Министарства пољопривреде из СТАР пројекта Петровић је искористио за набавку аутохтоних раса домаћих животиња и проширење смештајних капацитета. У послу му помажу супруга, старија ћерка и родитељи.

Домаћинство Петровића један је од партнера Удружења за неговање традиције „Извор“ у Књажевцу. Пројектом под називом „Под кровом Србије“, Удружење „Извор“ покушава да повезивањем домаћинстава, јавних предузећа и приватних предузетника створи јединствени туристички пакет књажевачког краја и покаже да сеоски туризам може да допринесе бржем развоју најнеразвијенијих подручја.

„Пројекат је практичан приказ како треба повезати поједине актере да би се добио озбиљан туристички пакет, односно комплексна туристичка понуда карактеристична за крај који представља и заснована на његовим традиционалним вредностима“, објашњава Љиљана Михајловић, председница Удружења „Извор“.

Петровићи верују у исплативост сеоског туризма и раде на коначном уобличавању своје понуде гостима. Учешћем у пројекту добили су могућност да поставе интернет презентацију свог домаћинства, а средствима из Развојног програма Уједињених нација финансирано је уређење игралишта за децу на њиховом поседу.

(Извор: РТС)

Право на здравствену заштиту

ДЕЦА СУ ОСЕТЉИВА ДРУШТВЕНА ГРУПА

Право детета на здравствену заштиту не може зависити од неизвршавања обавеза послодавца код кога родитељ ради. Уколико држава не може да обезбеди финансијску дисциплину, осигурање деце постаје њена обавеза

Према Закону о здравственој заштити, дете може постати осигураник по два основа - као члан породице осигураника или као припадник осетљиве друштвене групе. Ако нису осигурани као чланови породице, право на самостално осигурање имају деца до 18 или студенти до 26. године, труднице, породиље, старији од 65 година и особе са инвалидитетом.

Алтернативни начин осигурања

Проблем датира још од краја 2010, када је Републички фонд за здравствено осигурање затражио мишљење Министарства здравља, шта да ради са људима чији послодавци не плаћају доприносе, а нарочито како решити питање деце која су осигурана преко тих родитеља. Министарство је одговорило да књижице не могу бити оверене без уплаћених доприноса, али да би проблем могао бити решен тако што ће Фонд изменити подзаконске акте. Међутим, Министарство није одговорило шта са децом која фактички не остварују право на обавезно здравствено осигурање, јер су осигурани као чланови породице осигураника чији послодавац не извршава своје обавезе. Фонд је о томе известио и Заштитника грађана, па како деца према поменутом тумачењу не могу бити осигурана све док послодавац не почне са уплатом доприноса, омбудсман је утврдио да је могуће активирати алтернативни начин осигурања, који се у закону дефинише као обавезно здравствено осигурање за члана осетљиве групе, а деца то свакако јесу.

Прво је утврђено да Републички фонд за здравствено осигурање (РФЗО) крши права деце на здравствену заштиту, када одбија да им овери здравствене књижице, због тога што послодавац њиховим родитељима не уплаћује осигурање. На крају марта ове године, 55.000 пореских обвезника није плаћало порезе и доприносе, али колико тачно у Србији има деце која немају оверену књижицу, за сада се не зна. Омбудсман сматра да, док надлежни не натерају послодавце да изврше своје обавезе према запосленима, децу тих радника треба осигурати по другом законском основу - као чланове осетљиве друштвене групе.



Обавеза државе

У саопштењу Заштитника грађана позива се Фонд да деци без одлагања овери здравствене књижице, јер, како је наведено, право детета на здравствену заштиту не може зависити од неизвршавања обавеза послодавца код кога родитељ ради. Уколико држава не може да обезбеди финансијску дисциплину, осигурање деце постаје њена обавеза.

У Канцеларији омбудсмана је такође речено да ни они немају податке о укупном броју деце којој нису оверене књижице и да су реаговали на основу неколико пријава родитеља.

„Заштитник грађана је Републичком фонду за здравствено осигурање препоручио да деци подносилаца притужбе, који су се обратили овој институцији, призна статус лица која не остварују право из обавезног здравственог осигурања, као и да без одлагања овери њихове здравствене исправе“, истакла је служба заштитника грађана.

Заштитник је Фонду препоручио и да у свим будућим случајевима оверава здравствене исправе деце која су пријављена на здравствено осигурање као чланови породице осигураника, а послодавци нису уплатили доприносе. Омбудсман, такође, сматра да Фонд треба да саветује родитеље да децу могу да осигурају по овом основу, док надлежни државни органи не обезбеде да послодавци почну са уплатом доприноса.

Одлука Заштитника грађана, као и саопштење Агенције за борбу против корупције да је условљавање пацијената да морају имати изабраног лекара да би оверили здравствену књижицу, повод су овом кратком истраживању редакције „Послова“.

Избор лекара, неуставна одлука?

Овера здравствених књижица 6,9 милиона осигураника у Србији за другу половину године почела је 3. јуна. Законом је предвиђено да се до краја 2014. године замене све здравствене књижице. Нове здравствене исправе изгледаће као банковна картица и биће урађене од квалитетног поликарбоната. Имаће чип и важиће 10 година.

За сада, да би добио маркицу у здравственој књижици, сваки грађанин треба да испуни два услова - да му се редовно уплаћује допринос за здравствено осигурање и да има бар једног изабраног лекара. Према подацима Републичког фонда за здравствено осигурање, у Србији је до сада више од 5,5 милиона грађана изабрало лекара, тачније око 80 одсто, што је недавно по-



тврдила и портпарол РФЗО Сања Миросављевић, нагласивши да највећи број грађана има изабраног лекара опште праксе, потом гинеколога, педијатра, а мањи број изабрао је стоматолога. Она је навела и да мање од 20 одсто грађана, тачније 1,4 милиона, није потписало изјаву о изабраном лекару. И поред тога, изабрани лекар неће значити ништа, ако се не уплаћују доприноси. Неопходно је да би се оверила књижица да послодавац редовно уплаћује доприносе за своје запослене.

Нешто раније је и помоћница министра здравља, Зорица Павловић, у изјави за Танјуг, рекла да ће они који не буду имали оверене књижице, односно они који не изабере лекара до 3. јуна, моћи да добију хитну медицинску помоћ бесплатно, на терет средстава обавезног здравственог осигурања, али не и „потпуну“ лекарску помоћ. „Циљ увођења мере обавезног избора лекара је успостављање ефикаснијег и бољег здравственог система, као и да се позивањем на превентивне и скрининг прегледе и програме спречи настанак већих обољења“, навела је Павловићева.

На све то Агенција за борбу против корупције је одговорила да је условљавање пацијената да морају да се одлуче за изабраног лекара, ако желе да овере здравствене књижице, неуставно. У „упозорењу о могућим коруптивним одредбама Закона о здравственом осигурању“, Агенција наводи да је спорно условљавање по коме онај ко не изабере лекара у предвиђеном року има право на пружање само хитне помоћи. Тиме се грађанима као корисницима здравственог осигурања онемогућава да добију услуге које су унапред плаћене кроз доприносе. Истовремено, давањем овлашћења надлежним органима да осигураницима не пруже већ плаћене услуге, повређује се начело заштите права осигураних лица и заштите јавног интереса.

Осим тога, пракса појединих послодаваца да од запослених захтевају достављање потврде о избору лекара, па чак и о отварању здравственог картона, која је последица различитог тумачења закона, доводи до још веће дискриминације појединих категорија грађана у остваривању права на здравствену заштиту.

Оваквим одредбама Закона о здравственом осигурању право на изабраног лекара се претвара у законску обавезу, односно услов за остваривање права на здравствену заштиту, уз утврђени рок који укида право на здравствену заштиту грађанима који не изабере лекара, чиме се повређује ово Уставом гарантовано пра-

Дуг велики, нема ко да плати

У Србији је на крају првог квартала ове године обавезно здравствено осигурање имало 6.852.820 грађана. Међу њима је 2,8 милиона запослених осигураника, од чега је 1,64 милиона носилаца осигурања, а чланова породице 1,2 милиона. Од тог броја је 1.365.409 осигураника млађих од 20 година, 1.143.021 између 20 и 35 година, а 1.328.383 осигураника од 36 до 50 година. Осигураника који имају између 51 и 65 година укупно је 1.547.466, а старијих од 65 година је 1.469.541.

Према подацима Пореске управе Србије, закључно са мартом ове године, 55.000 пореских обвезника није уплаћивало порезе и доприносе за ПИО, здравствено и осигурање у случају незапослености. Тренутни дуг по овом основу износи 701 милијарду динара, од чега се половина односи на доприносе. Према процени Пореске управе, 70% дуга је ненаплативо, јер су у тој групи бројна предузећа која се налазе у поступку ликвидације или стечаја.

(Извор: EurActiv.rs)

во. Ова повреда је тим опаснија, јер је грађанима истим законом прописана обавеза државног здравственог осигурања, без права на избор осигуравајуће организације.

Агенција указује да је свака несразмера у обавезама које држава прописује грађанима, односно свака ситуација у којој обим обавеза далеко превазилази циљ који се жели постићи, потенцијално коруптивна област. И спровођење прописане процедуре избора лекара у домовима здравља потенцијално је коруптивно, имајући у виду да је великом броју грађана знатно отежано испуњење ове обавезе у законом прописаном року, чиме се не доприноси умањењу перцепције корупције у здравству.

Из Агенције су позвали Министарство здравља и све надлежне институције, да без одлагања предузму мере како би се отклониле повреде Уставом гарантованог права. Министарство здравља одбацило је ове примедбе Агенције за борбу против корупције, уз оцену да се таквим тврдњама неоправдано доприноси стварању неповерења грађана у здравствени систем.

Деманти Министарства здравља

„Сматрамо да је непримерено да Агенција реагује по питању уставности одређених одредби Закона о здравственом осигурању прво путем средстава јавног информисања, без претходног обраћања Министарству здравља“, наведено је у саопштењу Министарства, примећујући да је било очекивано да Агенција такве примедбе изнесе у процесу измене и допуне закона, а не сада када се примењују, што доприноси стварању неповерења грађана у правни систем. Министарство оцењује да избор лекара, који постаје један од услова за оверу здравствене књижице, не представља ускраћивање Уставом загарантованих права на здравствену заштиту грађана, будући да Устав упућује да се систем здравствене заштите и здравственог осигурања ближе уређује законом.



„Оно што Агенција напада представља управу увођење процедура које спречавају злоупотребу, нерационалност, произвољност у остваривању права, а тиме спречавају и потенцијално коруптивно деловање у здравственом систему“, наведено је у саопштењу. Указујући да је према подацима Републичког фонда за здравствено осигурање чак 6,7 милиона грађана изабрало свог лекара, Министарство је оценило да Агенција за борбу против корупције „неоправдано доприноси стварању неповерења грађана у здравствени систем, који су показали висок степен свести и одговорности и изабрали свог лекара“.

„За грађане који нису изабрали свог лекара можемо да закључимо да или не живе у земљи или не користе здравствену заштиту у јавном, него у приватном сектору“, навели су још из Министарства, додајући да уколико осигурано лице не изабере лекара у законом предвиђеном року, има право на хитну медицинску помоћ, до момента прве посете дому здравља, када ће изабрати свог лекара. Министарство здравља сматра да се на тај начин не ускраћује право на здравствену заштиту, „већ само право на пружање здравствених услуга на терет средстава обавезног здравственог осигурања“. У саопштењу је наведено и да је Министарство здравља отворено за сарадњу са свим институцијама у систему здравствене заштите, како би се побољшало и унапредило пружање здравствене заштите за све грађане, али уз неопходно поштовање процедура, правила и закона.

СМЦ



НАЦИОНАЛНА СЛУЖБА
ЗА ЗАПОШЉАВАЊЕ



Позивни центар **0800 300 301** (позив је бесплатан)

АДРЕСЕ ФИЛИЈАЛА НСЗ

Београд

Гундулићев венац 23-25
тел. 011/2929-100, 2929-000

Нови Сад

Алберта Томе 2
тел. 021/4885-500

Зрењанин

Сарајлијина 4
тел. 023/519-800

Кикинда

Доситејева 24
тел. 0230/411-700

Панчево

Војводе Радомира Путника 20
тел. 013/306-800

Вршац

Феликса Милекера 21
тел. 013/802-400

Сомбор

Апатински пут 1
тел. 025/464-000

Сремска

Митровица
Светог Димитрија 31
тел. 022/638-800

Суботица

Трг слободе 3/3
тел. 024/644-600

Крагујевац

Светозара Марковића 37
тел. 034/505-500

Јагодина

Љубише Урошевића 16
тел. 035/201-011

Ниш

Ратка Вукићевића 3
тел. 018/501-200

Пирот

Кнеза Милоша 59
тел. 010/305-000

Прокупље

Цара Лазара 49
тел. 027/320-000

Бор

7. јула 29
тел. 030/453-100

Зајечар

Николе Пашића 77
тел. 019/444-500

Ваљево

Владике Николаја 1
тел. 014/295-600

Врање

Тодора Шпанца 1
тел. 017/407-100

Краљево

Цара Душана 78
тел. 036/302-000

Нови Пазар

Шабана Коче 18
тел. 020/330-000

Крушевац

Балканска 33
тел. 037/412-501

Лесковац

11. октобра 25
тел. 016/202-400

Пожаревац

Шумадијска 31
тел. 012/538-100

Смедерево

Др Миладина Милића 2
тел. 026/633-900

Ужице

Железничка 22
тел. 031/590-600

Пријеполје

Санџачких бригада 11
тел. 033/719-011

Чачак

Жупана Страцимира 35
тел. 032/303-700

Шабац

Масаринова 31
тел. 015/361-700

Лозница

Кнеза Милоша 3
тел. 015/879-700

Косовска

Митровица
Џона Кенедија 66
тел. 028/420-600

ПОКРАЈИНСКА СЛУЖБА ЗА ЗАПОШЉАВАЊЕ

Нови Сад

Булевар Михајла Пупина 6/1
тел. 021/48-85-901

ПОКРАЈИНСКА СЛУЖБА ЗА ЗАПОШЉАВАЊЕ

Косовска Митровица

Дрварска 10
тел. 028/423-090