

НЕФОРМАЛНО ОБРАЗОВАЊЕ

ЧОВЕК УЧИ ЦЕЛОГ ЖИВОТА

Целоживотно учење обавеза је сваког човека у 21. веку – веку знања

ИНТЕРНЕТ СЕРВИС ЗА УПИС НА КУРСЕВЕ И ОБУКЕ

ЗНАЊЕМ ДО ПОСЛА

Пораст интересовања за курсеве показује да се трендови у запошљавању у Србији мењају и да послодавци све више од кандидата траже стручна пословна знања

УТИЦАЈ КРИЗЕ НА ЗАРАДЕ У РЕПУБЛИЦИ СРБИЈИ

ПОРАСТ НЕЗАПОСЛЕНОСТИ

Финансијска криза снажније је утицала на слабије плаћене раднике и повећала неједнакост зарада и прихода. Нема пуно индикатора који показују да би незапосленост могла да опадне у скоријем периоду, и то је тренд и у другим земљама у региону



НАЦИОНАЛНА СЛУЖБА
ЗА ЗАПОШЉАВАЊЕ

ПОСЛОВИ

Бесплатна публикација о запошљавању

Број 461 • 18. април 2012. године

Исплатива и здрава градња

Пасивне куће - активна уштеда 3

Утицај кризе на зараде у Републици Србији

Пораст незапослености 4

Неформално образовање

Човек учи целог живота 6

Жене мање плаћене

Породични живот испред посла 8

Јавни позиви / конкурси 9

Послови-огласи 28

Администрација и управа 29

Трговина и услуге 33

Грађевинарство и индустрија 34

Медицина и пољопривреда 35

Наука и образовање 38

Питајте НСЗ

Пут до успешног предузетника 57

У сусрет корисницима услуга НСЗ у Туприји

Непосредна сарадња 58

Интернет сервис за упис на курсеве и обуке

Знањем до посла 59

Статус кандидата

Шанса или препрека 60

„Подршка предузетништву на вашем прагу“ и у Сомбору

Отклонити све дилеме 61

Светски дан Рома

Кључна година за интеграцију 62

Реч уредника

ЗНАЊЕМ ПРОТИВ СИРОМАШТВА

Посматрајући економску и финансијску кризу у глобалу, повећање незапослености без преседана и веома високи нивои сиромаштва које је оно изазвало, наставили су да постоје дуго након што је економска криза достигла свој врхунац. Број незапослених у свету је порастао до 210 милиона, што је највиши ниво икада забележен. Међународна организација рада процењује да би, чак и ако дође до економског опоравка, криза запошљавања у свету могла да потраје још шест до осам година. У региону и Србији је последњих 10 година евидентиран привредни раст, али без раста запослености. И у време када смо имали видан економски раст, изостао је раст запослености. Незапосленост у нашој земљи наставиће да расте у наредном периоду, будући да се ове године очекује минимални привредни раст. И пре избијања кризе, али и након тога, зараде су расле брже од раста БДП. Од краја 2008. до данас без посла је остало више од пола милиона људи, али је несигурност радног места и плате била далеко већа у приватним фирмама, него у државним. Криза је смањила и разлике у платама мушкараца и жена, јер жене доминирају у сигурнијем јавном сектору, а мушкарци у приватном.

„Конкурентност између формалног и неформалног образовања не постоји,“ истакла је, отварајући Сајам неформалног образовања, државна секретарка за омладину у Министарству омладине и спорта, Ивана Ковачевић. Она је подсетила да се неформално образовање код нас први пут помиње у Стратегији за младе и Закону о младима и нагласила да је праћење европских трендова неминовност.

Будући да формално образовање више није у стању да одговори на ове изазове, модерном друштву су потребне нове вештине, додатна знања, уз истовремен процес промовисања вредности као што су социјална равноправност, доступност образовања за све и активна партиципација у демократском животу. Овом чињеницом омогућен је простор за појаву неформалног и информалног образовања. Комплементарност је кључна реч, која означава доминирајући европски став по питању односа неформалног образовања, а указује управо на то колики значај се данас даје неформалном образовању.

Комитет министара Савета Европе је дао и неке конкретније препоруке земљама чланицама у вези са промовисањем и акредитовањем неформалног образовања (НФО). Будући да је НФО данас фундаментални део процеса промоције доживотног учења, препоручује се да се развију ефикасни стандарди признавања НФО као есенцијалног дела општег образовања - пре свега се мисли на критеријуме квалитета самог образовног процеса у оквиру НФО. Наглашава се важност подстицања напредовања НФО кроз информације и примере о доброј пракси, образовним методама и постигнућима, као и формирања листе вештина, искустава и знања (као исхода учења) усвојеног путем НФО. Препоручује се промовисање једнаких могућности за све младе људе, са посебним освртом на социјално угрожене групе, путем креирања једнаких услова за образовање кроз НФО, са циљем да ови млади људи у потпуности развију своје потенцијале и да се тако смањи социјална неједнакост и социјална дискриминација.

Нова знања, а тиме и нове могућности за проналажење посла, незапослени могу добити и укључивањем у програме додатног образовања и обуке НСЗ. У зависности од потреба, у понуди су бесплатни програми додатног образовања и то: стручна пракса, стицање практичних знања, преквалификација и доквалификација, обуке за потребе тржишта рада, обуке на захтев послодавца, функционално основно образовање одраслих.

В.Пауновић



НАЦИОНАЛНА СЛУЖБА
ЗА ЗАПОШЉАВАЊЕ

Послови Издавач: Национална служба за запошљавање; Директор: Дејан Јовановић; Уредник: Весна Пауновић (vrapovic@nsz.gov.rs); Огласи: Марина Миловановић (mmilovanovic@nsz.gov.rs); Редакција: Београд, Дечанска 8/III, тел. 011/2929-520, факс: 2929-618, novine@nsz.gov.rs; Штампа: „Комазец“ доо Инђија; ISSN 1451-4757

Оглашавање у публикацији „Послови“ је бесплатно. Текст огласа за слободна радна места можете предати у најближој филијали/служби НСЗ.



Исплатива и здрава градња

ПАСИВНЕ КУЋЕ - АКТИВНА УШТЕДА

Пасивна кућа је концепт нискоенергетског стандарда градње, који комбинује високи комфор унутрашњег простора са веома ниском потрошњом енергије

Међународна конференција о пасивним кућама ће се ове године, по шеснаести пут, одржати од 4. до 5. маја 2012. у Хановеру у Немачкој. Програм конференције фокусиран је на искуства у реконструкцијама објеката према пасивном стандарду, на изградњи нестамбених објеката, као и на искуства у изградњи пасивних објеката на специфичним локацијама.

Пасивна кућа је концепт нискоенергетског стандарда градње, који комбинује високи комфор унутрашњег простора са веома ниском потрошњом енергије. Пасивне компоненте: троструко застакљење, изолација, ваздушна заптiveness и повратна топлота из отпадног ваздуха су кључни елементи за достизање стандарда. Споља гледано, између пасивних и конвенционалних кућа нема никаквих разлика, зато што пасивна кућа представља стандард, а не специфични метод градње. Пројектована просечна топлотна снага је дефинисана количином топлоте коју може обезбедити минимална потребна количина ваздуха за вентилацију, при чему грејање не мора бити реализовано само системом за вентилацију.

Овако изолована кућа годишње троши око 15kWh/m² или литар лож уља по квадратном метру, односно 80% до 90% мање енергије од класичне. О предностима и могућностима овакве градње у Србији, за „Послове“ је говорио Ненад Поповић, један од власника предузећа „Профитком тим“ д.о.о. у Београду:

- „Профитком тим“ је прво представништво компаније „Еуромак“ из Француске отворено ван граница ЕУ. Заступници смо за све земље бивше Југославије, а намера нам је да на овим просторима успоставимо систем градње који је вишеструко исплатив и са становишта крајњег корисника, инвеститора, али и читаве заједнице, каже Поповић.

Реч је о технологији која се одавно примењује у Француској, Немачкој, Аустрији и још неколико земаља. Једноставан систем изградње, чији принцип је „изолуј па гради“, заснован је на блоковима од полистирена са унутрашњом арматуром у коју се излива бетон. Полистирен је природни материјал који је под експанзијом, без икаквог другог дејства, један од најбољих изолатора. Куће изграђене на такав начин омогућавају готово стопостотну уштеду енергије.

У Француској, где се изгради око 2500 кућа сваке године, успоставило се да су људи врло задовољни, уштеда енергије је огромна, а маркетиншка порука – „1 евро годишње за потрошњу енергије по једном квадрату“, потпуно прецизна. Читав систем није толико скуп да не би могао и код нас да се примени.

- У фази смо припреме за презентацију пројекта у Привредној комори Србије, с намером да ширу јавност информишемо о предностима овакве градње. Већ смо комуницирали са неколико министарстава и судећи према првим реакцијама, за наш пројекат постоји добар одзив. Сви су констатовали да таква врста технологије код нас треба да се примени што пре, јер смо један од највећих потрошача енергије за грејање у Европи, истиче Поповић.

Могућност комбиновања градње са другим обновљивим изворима енергије, као што је соларна, такође је велика, а инвестиција у односу на традиционалну градњу је врло брзо исплатива.

Да би вербална подршка постала и конкретна, неопходна је подршка државе. Према речима Ненада Поповића, у Француској финални купац не мора да плаћа порез две до три године, а фондови за уштеду енергије додељују кредите са само 1% камате на годишњем нивоу.

Аустрија, иако једна од мањих европских земаља, са само осам милиона становника, има више од 4600 пасивних кућа. Према неким студијама, од 2015. године годишње ће се у Европи градити 48.000 пасивних кућа, а разлог за то је врло једноставан - држава подстиче градњу и реконструкцију. За сваку изградњу куће по начелима пасивне градње или реновирање стана, пословног простора, школе, вртића, локална заједница у Бечу даје подстицај од 201 евра по квадрату. У већини случајева, додатна улагања за градњу пасивне куће, која у Аустрији износе око 10 посто, грађанима су покривена због поменутих субвенција.

СМЦ

Енергетска продуктивност прописана законом

Уз врхунску изолацију полистиреном, предузеће „Профитком тим“ изводи само грубе грађевинске радове зидова, подова и кровова. Цена градње је за 20% до 25% скупља од традиционалне, али потенцијалном инвеститору се средства врло брзо врате, кроз уштеду енергије. Све куће које се овако граде су сеизмички стабилне. Разлози за градњу нискоенергетских пасивних кућа леже првенствено у очувању природе и смањењу потрошње енергије, као и смањењу емисије угљен-диоксида. За појединца који се одлучи за градњу то значи знатно ниже режике за грејање, хлађење и потрошњу електричне енергије.

На градњу пасивних кућа обавезује и Европска унија, која је пре годину дана донела резолуцију по којој све зграде које се буду обнављале или градиле у Европској унији од 2011. године морају бити енергетски продуктивне. Енглеска је отишла и корак даље, па ће од 2016. године увести директиву по којој ће све нове зграде морати да имају нулту емисију плинова. На нивоу Европске уније нова поштрења закона следе од 2018. године. Циљ је да се до 2020. године смањи потрошња енергије за 20%, а да се за исто толико повећа употреба обновљивих извора енергије.

Утицај кризе на зараде у Републици Србији



ПОРАСТ НЕЗАПОСЛЕННОСТИ

Економска криза је снажније утицала на слабије плаћене раднике и повећала неједнакост зарада и прихода. Алармантна незапосленост није искључиво карактеристика Србије, већ и других земаља у окружењу. Међународна организација рада процењује да би, чак и ако дође до економског опоравка, криза запошљавања у свету могла да потраје још шест до осам година

После опоравка од социјалних немира и рата, већина држава у Југоисточној Европи искусила је привредни раст и раст зарада, од половине деведесетих година прошлога века до економске и финансијске кризе, која је започела 2008. године. Поједине државе које су биле непосредно укључене у светску трговину и стране банкарске системе, као што је Мађарска, нашле су се на удару кризе на њеном самом почетку, док су друге, као што су Албанија и Бивша Југословенска Република Македонија, осетиле удар кризе нешто касније.

Посматрајући економску и финансијску кризу у глобалу, повећање незапослености без преседана и веома високи нивои сиромаштва које је оно изазвало, наставили су да постоје дуго након што је економска криза достигла свој врхунац. Број незапослених у свету је порастао до 210 милиона, што је највиши ниво икада забележен. Међународна организација рада (МОП) процењује да би, чак и ако дође до економског опоравка, криза запошљавања у свету могла да потраје још шест до осам година. Такође, свет се суочава са повећањем цена нафте због социјалних немира у Северној Африци и на Блиском Истоку, што ће имати негативан утицај на економски опоравак.

У региону и Србији је последњих 10 година евидентан привредни раст, али без раста запослености. И у време када смо имали видан економски раст, изостао је раст запослености.

„Алармантна незапосленост није искључиво карактеристика Србије, већ и других земаља у окружењу. Нажалост, нема много индикатора који показују да би незапосленост могла да опадне у скоријем периоду, и то је тренд и у другим земљама у



региону. Хрватска је пробила стопу од 20 одсто. Нећу да кажем да се приближава нама, али то је доста висока стопа незапослености“, рекао је национални координатор Међународне организације рада у Србији, Јован Протић, на представљању студије Међународне организације рада „Утицај кризе на зараде у Србији“.

Незапосленост у нашој земљи наставиће да расте у наредном периоду, будући да се ове године очекује минимални привредни раст, сложили су се остали учесници скупа. И пре избијања кризе, али и након тога, зараде су расле брже од раста БДП. Од краја 2008. до данас без посла је остало више од пола милиона људи, али је несигурност радног места и плате била далеко већа у приватним фирмама, него у државним. Криза је смањила и разлике у платама мушкараца и жена, јер жене доминирају у сигурнијем јавном сектору, а мушкарци у приватном.

„С обзиром да ће раст БДП у овој години бити практично око нуле, а наше искуство показује да смо и у време релативно високих стопа раста имали раст незапослености, очекује нас благи пораст незапослености. Од 2000. до данас без посла је остало

Извори неједнакости

Утицај кризе на зараде био је значајан у свим деловима света, а посебно у Југоисточној Европи, где су плате посебно биле погођене. „Извештај о глобалној заради 2010-11“ Међународне организације рада, показује да се највећи утицај опште економске и финансијске кризе на зараде може видети у Средњој и Источној Европи и Централној Азији, где се реалан годишњи раст зарада променио са двоцифрене стопе раста пре кризе, до близу нуле или чак негативне стопе раста у неким земљама током кризе. Извештај, такође, показује да су бројне државе Југоисточне Европе биле погођене заостајањем зарада, замрзавањем зарада, исплатама неформалних зарада и повећањем броја слабо плаћених радника, што је допринело продубљивању јаза у зарадама између оних на врху и оних на дну расподеле зарада. Тренутне буџетске политике и прилагођавања јавног сектора могу донети нове изворе неједнакости прихода и зарада.

Укупно гледано, институције зарада у Југоисточној Европи су прилично слабе. Штавише, додатно су ослабљене кризом у смислу колективног преговарања. Државе чланице ЕУ имају више институционализованих облика преговарања о зарадама, делимично као резултат захтева ЕУ о социјалном дијалогу и социјалној политици уопште.





око 900.000 људи”, рекао је аутор студије и професор на Економском факултету у Београду, Михаил Арандаренко.

Према подацима Анкете о радној снази, стопа незапослености старијих од 15 година на крају новембра 2011. године износила је 23,7%, док је на крају 2008, када је избила светска економска криза, износила 14,7%. Од избијања кризе у јесен 2008, број запослених старости од 15 до 64 године смањен је до краја прошле године за око пола милиона, са 2,65 милиона на 2,14 милиона запослених.



Приватни сектор се економској кризи прилагођавао кроз знатан пад запослености, а у јавном сектору је запосленост одржана на скоро истом нивоу као и пре кризе, а зараде су се номинално смањивале

Соња Авлијаш

У студији се наводи да су просечне зараде и пре кризе и након избијања кризе расле брже него бруто домаћи производ.

„До избијања кризе, зараде су у просеку расле 13,5% годишње, док је просечни привредни раст био 5,4%“, навео је Арандаренко и упозорио да од априла ове године минимална зарада прелази 50% просечне, што може да има веома лош утицај

на формалну запосленост у секторима ниских плата, а посебно међу предузетницима и samozапосленима.

Коауторка у изради студије, Соња Авлијаш, казала је да је раст плата у јавном сектору до избијања кризе био знатно бржи него у приватном.

„У предизборним годинама, у неким секторима зараде су расле и до 30%. Од почетка кризе ниво зарада у јавном сектору стагнира, али и даље постоје разлике у нивоу зарада запослених са истим образовањем и квалификацијама у јавном и приватном сектору“, навела је Авлијашева, истакавши да је раст зарада нарочито приметан у здравству.

Према ауторима студије, у приватном сектору је последњих година забележен раст зарада од 3%. Како је речено, раст је последица отпуштања радника са ниским платама, па се укупни просек зарада оних који су задржали посао повећао.

„Приватни сектор се економској кризи прилагођавао кроз знатан пад запослености, а у јавном сектору је запосленост одржана на скоро истом нивоу као и пре кризе, а зараде су се номинално смањивале“, казала је Соња Авлијаш.

Од 2000. разлика у кретањима зарада мушкараца и жена иде од 4% до 15%, у зависности од године посматрања и начина рачунања, речено је на представљању студије.

„После кризе се разлике у примањима мушкараца и жена смањују у корист жена, јер жене више раде у јавном сектору, док су мушкарци у приватном сектору губили послове“, објаснила је Авлијашева и навела да дискриминација жена постоји, јер жене са нижим образовањем тешко могу да се укључе на тржиште рада. Јавни сектор је механизам заштите жена на тржишту рада.

А.Б.



дничког програма УН „Запошљавање и миграције младих“, који је током протекле три године постигао значајне резултате у обуци и запошљавању најрањивијих група младих у неколико округа широм Србије.

„Уз помоћ овог програма 1344 младих људи из угрожених социјалних група је укључено у пројекат, а њих 250 у неку од активних мера Националне службе за запошљавање. Велики број, чак 80%, није завршио школу, 70% је без радног искуства, док је у пројекат укључено 19% Рома и 6% особа са инвалидитетом. Пројекат је допринео и јачању знања о потребама младих људи, посебно у сфери запошљавања, а највећи помак је постигнут успостављањем модела интегрисаних и индивидуализованих услуга, које пружају институције тржишта рада и социјалне заштите“, рекао је национални координатор Међународне организације рада у Србији Јован Протић.

Националне консултације о запошљавању младих

Статистике о незапослености младих у Европи су забрињавајуће и Међународна организација рада (МОР) организује националне консултације, како би омогућила младим људима, доносиоцима одлука и социјалним партнерима да размене ставове о тренутној ситуацији на тему запошљавања младих и поделе добре праксе. У Србији ће 24. априла 2012. бити организована конференција са више од 150 учесника, на којој ће бити размотрени резултати Заје-

ЧОВЕК УЧИ ЦЕЛОГ ЖИВОТА

Неформалним образовањем у области активизма млади помажу другим младим људима, истовремено јачајући и себе. Сутра ће сви они бити много конкурентнији на тржишту рада, јер послодавци желе да запосле раднике који су научили и више од оног што нуди формално образовање. Целоживотно учење обавеза је сваког човека у 21. веку – веку знања



На Факултету техничких наука Универзитета у Новом Саду недавно је одржан дводневни Сајам неформалног образовања. Овај факултет је лидер у региону, не само у ресорима високог образовања, науке и јаких веза са привредом, него и у промовисању и афирмацији неформалног образовања.

„Конкурентност између формалног и неформалног образовања не постоји, то је компатибилно“, истакла је, отварајући сајам, државна секретарка за омладину у Министарству омладине и спорта, Ивана Ковачевић, подсећајући да се неформално образовање код нас први пут помиње у Стратегији за младе и Закону о младима. „Ово је време брзих промена. Пратимо европске трендове, јер су они неминовност, па тако и оно што садржи Европска стратегија за младе и Стратегија ЕУ 2020. До тада се очекује да 40 одсто становништва има високо образовање“, нагласила је државна секретарка.

Узајамни однос

Иницијатор првог оваквог сајма је управо из студентских редова, Игор Граић, извршни секретар Савеза студената ФТН, а декан Факултета техничких наука, проф. др Илија Ђосић, здушно се залажући за неформално образовање, предложио је да се свака едукација студентима овековечи и у додатку дипломи.

Константно учење и усавршавање вештина у личном и професионалном животу данас је потребније него икада, сматра председник Сконуса Миша Живић, који је такође истакао да наш друштвени систем не придаје довољно значаја учењу током читавог живота.

На Сајму неформалног образовања своје активности, обуке и курсеве представило је двадесетак организација које се баве младима. Ту су, између осталих, Центар за развој каријере и саветовање студената УНС, Центар за пружање емотивне подршке особама у кризи и превенцију самоубиства „Срце“, Education Asociacion, Амерички кутак, Волонтерски центар Војводине, Радна верзија, ЈАЗАС и многи други.



Неформално образовање (НФО) служи да допуни формално и пружи прилику младима да приступе свим садржајима који су им у формалном образовању неприступачни или чак потпуно нетакнути (разни курсеви специфичних вештина, практичних пословних знања, итд).

Европска документација и препоруке упућују на одговарајући узајамни однос формалног и неформалног образовања. Реч је, пре свега, о афирмацији доживотног учења, о повезивању формалних и неформалних облика образовања и о развијању квалитетних програма формалног и неформалног учења.

Изазови модерног доба

Из одређених социолошких, економских и вредносних ставова модерне Европе проистекло је и интересовање европских институција за образовање, у најширем смислу те речи. У свим значајнијим документима помињу се модерна економија заснована на знању, модерно друштво мултикултуралног састава, промоција равноправности и тежња ка социјалном укључивању свих делова, или концепт образовања који се састоји у учењу кроз цео живот.

Крупни изазови модерног доба, који се састоје у промени економског концепта, али и промени састава друштва, које је сада мултиетничко у многим земљама Европе, довели су и до промене концепта образовања.

Будући да формално образовање више није у стању да одговори на ове изазове, модерном друштву су потребне нове вештине, додатна знања, уз истовремен процес промовисања вредности као што су социјална равноправност, доступност образовању за све и активна партиципација у демократском животу. Овом чињеницом омогућен је простор за појаву неформалног и информалног образовања.

Комплементарност је кључна реч, која означава доминирајући европски став по питању односа неформалног образовања, а указује управо на то колики значај се данас даје неформалном образовању.

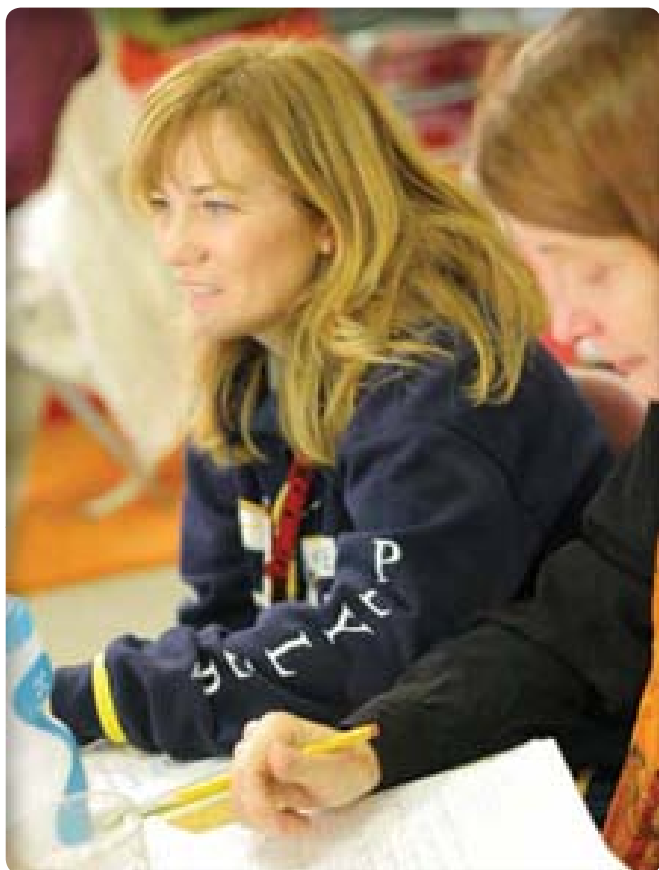
Директорат за Омладину и спорт при Савету Европе значај неформалног образовања истиче кроз неколико аспеката: у модерном концепту образовања (учењу током целог живота) НФО је значајна допуна формалном образовању, следећи вредност једнаких могућности; НФО има важну улогу у пружању допуноског знања за угрожене мањине које нису у могућности да похађају формално школовање, што је нека врста друге шансе за стицање образовања и коначно, НФО модификује и допуњава знања која се стичу кроз систем формалног школовања, узимајући у обзир како мултикултурални састав друштва, специфичности земаља у транзицији, захтеве тржишта, тако и потребу за стицањем практичних животних вештина за снажање у ширем социјалном контексту.



Тежња за признавањем

Основни мотив тежње за признавањем НФО је у потреби да се осигура и унапреди квалитет знања које се стиче овим путем, затим у могућности поређења различитих типова НФО, у различитим земљама, али и у различитим областима примене овог вида образовања.

У том смеру, основно настојање Радне групе за неформално образовање при Савету Европе је формирање јасних стандарда и критеријума за квалитет НФО и то на европском нивоу, прецизирање листе знања, вештина, компетенција тренера (едукатора) у оквиру НФО, као и критеријума за оцену квалитета самог образованог процеса, тј. знања која се стичу овим путем. „Бела књига“ је кључни документ Европске комисије који разматра важност НФО за омладину Европе и креирање омладинске политике. Поред истицања значаја НФО, овај документ изражава и једну врло важну дилему: како спојити потребу за извесним степеном формализације знања која се нуде и стичу кроз НФО са неформалним карактером самог НФО, који се састоји у његовој



партиципативности, добровољности, па и извесној спонтаности? Ова дилема је врло честа тема дебата које се воде у значајним европским институцијама.

„Уколико неформалном образовању одредимо јасне, обухватне критеријуме квалитета и тиме га акредитујемо, признамо као важан део модерног образовања, постоји опасност да оно, на тај начин, постане толико слично формалном, да би тиме изгубило своје специфичности и парадоксално - изгубило своју вредност“, наглашава ауторка истраживања ИТ Академије „Зашто Европци треба неформално образовање“, Сања Маринковић, напомињући да постоје предлози да се ова дилема реши тако што ће се извесни елементи неформалног инкорпорирати у сам систем формалног образовања и тиме допунити и ојачати ФО.

„То је оно што имамо прилике да видимо и у нашој земљи, у виду реформе формалног школовања, која, између осталог, подразумева коришћење добрих искустава и праксе који су потекли из НФО сектора, као што су: увођење нових приступа у преношењу знања, стварање ученичких партиципаторних тела, истицање идеје саморегулационог учења“, тврди Сања Маринковић.

Посебно видљив и значајан пример примене ове идеје о инкорпорацији елемената НФО у формално школовање код нас је акредитација низа едукативних семинара за стручно усавршавање наставника од стране Министарства просвете и спорта.

Препоруке садашњим и будућим чланицама ЕУ

И у свим значајним европским документима у вези са НФО уочљив је покушај да се значај неформалног вида образовања преточи у извесне конкретније и конструктивније формулације препорука владама земаља чланица Европске уније. У документима европских министара за омладину, Европског управног комитета за омладину и Европске комисије, наглашава се важност признавања статуса НФО у земљама чланицама Европске уније. Негде се ставља већи нагласак на промовисање вредности (промовисање једнаких могућности за све, цивилног друштва и људских права), а негде на важност одређивања квалитета НФО на европском нивоу.

Када је реч о омладини, Европска комисија у својим програмима намењеним овој циљној групи поставља за циљ да се кроз НФО обрати пажња на потребе младих људи, као и оних који са њима раде, да им се пруже неопходне информације, разноврсни тренинзи, знања и вештине неформалног образовања.

Постоје и иницијативе да се млади широм Европе повежу и оснаже. Најпознатије су Youth Exchanges, European Voluntary Service и Youth Initiatives.

Комитет министара Савета Европе је дао и неке конкретније препоруке земљама чланицама (самим тим ово се односи и на Србију) у вези са промовисањем и акредитовањем НФО. Ово су само неке од њих: будући да је НФО данас фундаментални део процеса промоције доживотног учења, препоручује се да се развију ефикасни стандарди признавања НФО као есенцијалног дела општег образовања - пре свега се мисли на критеријуме квалитета самог образовног процеса у оквиру НФО; наглашава се важност подстицања напредовања НФО кроз информације и примере о доброј пракси, образовним методама и постигнућима, као и формирања листе вештина, искустава и знања (као исхода учења) усвојеног путем НФО; препоручује се промовисање једнаких могућности за све младе људе, са посебним освртом на социјално угрожене групе, путем креирања једнаких услова за образовање кроз НФО, са циљем да ови млади људи у потпуности развију своје потенцијале и да се тако смањи социјална неједнакост и социјална дискриминација; препоручује се подстицање младих људи да дају свој допринос у промовисању вредности, као што су активно грађанство, људска права, толеранција, социјална правда, међугенерацки дијалог, мир и интеркултурално разумевање; кроз НФО активности треба подстицати младе на активнију партиципацију у друштвеном животу, посебно у земљама које су у транзицији; промовисање дијалога између учесника, актера НФО и ФО и охрабрење бољег разумевања различитих приступа у едукацији, у различитим европским земљама; омогућавање свих ресурса (као људских, тако и финансијских) који су потребни да се НФО учини значајним елементом националне омладинске политике.

(СМЦ)

Жене мање плаћене

ПОРОДИЧНИ ЖИВОТ ИСПРЕД ПОСЛА

Жене раде у секторима у којима су послови мање плаћени, нема их на добро плаћеним управљачким местима, јер се погрешно сматра да су слабији пол, емотивне и да неће моћи ефикасно да руководе

У Србији жене за исти посао зарађују 8,5 одсто мање од мушкараца, показују истраживања. О томе се, међутим, не говори отворено, већ се открива кроз анонимне анкете. Последња таква анкета коју су урадили сајтови ИстраживањеПлата.ком и Послови.инфостуд.ком, открива и шта су могући узроци такве тихе дискриминације.

- Испитаници, претежно женског пола, као могући узрок овој појави истичу веровање да жене ређе добијају шансу да напредују из два разлога: зато што оне сваког часа могу одлучити да заснују или прошире породицу и напусте компанију, али и због тога што се посматрају као слабији пол и као емотивне, те да неће моћи да руководе и контролишу друге људе ефикасно - објашњава за "Блиц" Елена Ердељановић из „Инфостуда“.

Послодавци имају предрасуде

Повереница за заштиту равноправности Невена Петрушевић рекла је да, према неким истраживањима, жене у Србији имају и 16 одсто мање плате него мушкарци.

- Жене раде у секторима у којима су послови мање плаћени, нема их на добро плаћеним управљачким местима, јер се погрешно сматра да су слабији пол, емотивне и да неће моћи ефикасно да руководе. Није реткост да су мање плаћене од колега када обављају исти посао, што је законом забрањено - упозорила је Невена Петрушевић.

Проблем је у самопоуздању

Британска студија је открила да чак три четвртине жена на високом радним позицијама у компанијама сматра да је мушкарцима на послу лакше да остваре успех, док једна трећина жена сматра да их управо пол кочи у каријери.

Само 30 одсто жена до 30 година сматра да ће моћи да напредују у каријери, а чак и онима на вишим позицијама недостаје самопоуздања. Највећа пословна препрека, сматрају стручњаци, управо је самопоуздање. Анкета спроведена међу 3.000 радника показала је да су жене за разлику од јачег пола мање амбициозне и несигурније на послу. Само трећина жена млађих од 30 година верује да ће доћи до више пословне позиције, док у исто то верује 45 одсто њихових вршњака.

Од жена на менаџерским позицијама, око половина сматра да имају довољно самопоуздања, за разлику од 70 одсто мушких менаџера.

Да је женама теже да зараде плату, сматра око 36 одсто мушких испитаника, а готово половина менаџерки машта о већем уделу жена у управним одборима фирми. Жене су мање склонe преузимању пословног ризика који би водио до пада. Истраживачи то објашњавају страхом од грешке која би их чак могла и уназадити, за шта не постоје реални ризици.

Ипак, жене су показале више самопоуздања у једном пословном подручју, а то је оснивање сопственог бизниса.



С тим у вези је и чињеница да жене када одлазе на породилско одсуство са становишта каријере губе једну годину, што код мушкараца није случај. Жене, такође, чешће од мушкараца стављају породични живот испред посла.

- Према мишљењу претежно мушких испитаника, један од важнијих узрока разлике у примањима мушкараца и жена је уверење да су код мушкараца израженије личне особине и способности које доприносе пословном напретку - лидерске способности, самопоуздање, преданост послу, усмереност на финансијске резултате. Један од могућих узрока је и то што жене прихватају мању плату и што се ређе боре за повишицу - каже Ердељановићева.

Веселинка Шкиљевић, начелница Одељења за статистику запослености и зарада, каже да, према њеном искуству, постоје три главна разлога због којих су плате мушкараца у Србији веће од плата жена.

- Мушкарци брже напредују и чешће заузимају виша менаџерска места, која су боље плаћена. Жене остају у средњем менаџерском нивоу, слабије плаћеном. Друго, занимања која се сматрају женским (просвета, текстилна индустрија) мање су плаћена. Трећи разлог је одсуство жене са посла због обавеза према породици - каже Шкиљевићева.

Преговори о плати

Занимљив одговор дало је двоје младих конобара, запослених у истом кафићу на Зеленом венцу:

- Имамо једнаке плате, 25.000 динара месечно, само што она добије 15.000 бакшиша месечно, а ја свега 10.000 - пожалио се конобар.

Људи запослени у банкама, државној управи, продавницама, кафићима, које је "Блиц" анкетирао, тврде да не постоји велика разлика у платама између мушкараца и жена за исти посао. У Сосијете женерал банци наводе да жене чине 70 одсто запослених, да од 103 експозитуре чак 56 воде жене и да њихова зарада зависи од много чега, али никако од пола.

- Зарада зависи од постигнутих резултата, начина обављања посла, начина управљања тимом, што укључује и резултате сваког појединачног службеника у експозитури, спремности на сарадњу и помоћи другим колегама, добре комуникација у тиму - наводе у тој банци.

Људи који припадају средњем менаџерском слоју и раде у великим корпорацијама нису расположени да отворено говоре о својим платама, као и о платама колега, без обзира на пол.

- Нисам приметио да се плате деле по полу, већ по томе како преговара са послодавцем. Дођете у фирму и директно с људима из управе преговарате о плати. Тек кад сам једну такву фирму напустио, открио сам да је моја плата била већа од плата неких колегиница, али то сигурно није било због тога што сам мушко. Ево, чујем да је жена која је дошла на моје место испословала себи већу плату од моје! Како? Она прелази из једне стабилне банке, а ја сам долазио из фирме у којој нису редовно делили плате. Она је могла да затеже - прича М.Л, маркетинг менаџер једне стране корпорације.

Светлана Палић/Милена Поповић
(Извор: zena.blic.rs)

У складу са Акционим планом запошљавања града Чачка за 2012. годину („Сл. лист града Чачка“ број 2/2012) и закљученим Споразумом о међусобним правима и обавезама у реализацији мере активне политике запошљавања града Чачка, између Националне службе за запошљавање и града Чачка за 2012. годину

Национална служба за запошљавање Филијала Чачак Расписује

ЈАВНИ КОНКУРС ЗА ОРГАНИЗОВАЊЕ И СПРОВОЂЕЊЕ ЈАВНИХ РАДОВА У ГРАДУ ЧАЧКУ У 2012. ГОДИНИ

Јавни радови се организују у областима:

- социјалних, хуманитарних, културних и других делатности (здравствено васпитне активности – превенција и помоћ старима, социјално угроженим лицима, особама са инвалидитетом, заштита и очување културног наслеђа и археолошких налазишта, послови у позоришној, музејској, библиотечкој делатности, послови у туризму, послови ажурирања база података и други послови);

- одржавања и обнављања јавне инфраструктуре (уређење и изградња путева и путних појасева, насипа, канала, пруга, мостова, реконструкција канализационе и водоводне мреже и других објеката од општег интереса, уређење месних заједница, уређење ромских насеља – побољшање услова становања и други послови);

- одржавања и заштите животне средине и природе (санација дивљих депонија, чишћење и одржавање обала река, језера, канала, одвода, јавних површина, шумљавање, развој еколошких поседа, чување и заштита шума, река и језера, развој сеоског подручја, монтажа и одржавање опреме у парковима и јавним дечијим игралиштима, помоћ за успостављање нових депонија – локација за сакупљање и одвођење отпада и други послови).

Послодавац-извођач јавног рада запошљава лица са територије града Чачка, а са евиденције незапослених, чију је селекцију извршила Национална служба за запошљавање-Филијала Чачак. При селекцији лица приоритет ће имати теже запошљива незапослена лица и незапослени у стању социјалне потребе.

Право учешћа у поступку спровођења јавних радова имају:

- органи јединице локалне самоуправе
- јавне установе и јавна предузећа
- привредна друштва
- предузетници
- задруге и
- удружења грађана, сви са територије града Чачка.

Удружења грађана имају право учествовања на јавном конкурс као подносиоци пријава, уз услов да обезбеде послодавца-извођача јавног рада регистрованог за обављање делатности која је предмет јавног рада.

Максимална дужина трајања јавног рада је 6 месеци.

Средства намењена за спровођење јавних радова користе се за:

1. исплату нето зараде незапосленим лицима укљученим у јавне радове, у висини од:
 - **20.000,00** динара увећане за износ припадајућих пореза и доприноса, за лица са I и II степеном стручне спреме;
 - **22.000,00** динара увећане за износ припадајућих пореза и доприноса, за лица са III и IV степеном стручне спреме;
 - **23.000,00** динара увећане за износ припадајућих пореза и доприноса, за лица са V и VI степеном стручне спреме;
 - **24.000,00** динара увећане за износ припадајућих пореза и доприноса, за лица са VII степеном стручне спреме.

Утврђени износ нето зараде увећан за припадајуће порезе и доприносе не може бити нижи од минималне зараде утврђене у складу са прописима о раду.

2. накнаду трошкова доласка и одласка са рада незапослених лица укључених у јавне радове, у висини до 1.500,00 динара по лицу за сваки месец ангажовања.

3. накнаду трошкова спровођења јавних радова по лицу за сваки месец ангажовања у висини од:

- 1.500,00 динара за спровођење јавних радова у области социјалних, хуманитарних, културних и других делатности;
- 3.500,00 динара за спровођење јавних радова у области одржавања и обнављања јавне инфраструктуре и одржавања и заштите животне средине и природе.

Трошкови спровођења јавних радова исплаћују се у висини од 70% укупних средстава одобрених уговором за ове намене, након пријаве лица на обавезно социјално осигурање, а преосталих 30% средстава након завршетка јавног рада и испуњења уговорних обавеза.

4. Накнаду трошкова организовања обуке

У зависности од врсте и сложености послова које обухвата јавни рад, за спровођење одређених јавних радова може се организовати обука у току трајања јавног рада, по интерном програму послодавца или програму образовне установе.

Послодавац - извођач јавног рада може остварити накнаду за организовање обуке, у једнократном износу од 50.000,00 динара по јавном раду.

Одобрена средства су наменска и могу да се користе искључиво за спровођење јавних радова.

Послодавац-извођач јавног рада у обавези је да обезбеди исплату свих обавеза у складу са законом, а које не сноси Национална служба и град Чачак, и то: трошкове доласка и одласка са рада у преосталом износу до висине цене превозне карте у јавном превозу, трошкове минулог рада, накнаду зараде у периоду коришћења годишњег одмора, евентуалну разлику између минималне цене рада и висине нето зараде утврђене овим јавним конкурсом.

Уз пријаву (прописани образац) се доставља следећа документација:

- мишљење Локалног савета за запошљавање;
- фотокопија решења надлежног органа о упису у регистар;
- фотографије места извођења јавног рада - за јавне радове који се спроводе у области одржавања и обнављања јавне инфраструктуре и одржавања и заштите животне средине и природе (максимално три фотографије за сваку локацију);
- списак лица корисника услуга - за подносиоце јавних радова из области социјалних и хуманитарних делатности;
- уколико послодавац-извођач јавног рада организује обуку, неопходно је доставити интерни програм обуке послодавца или програм образовне установе;
- уколико се спровођење јавних радова суфинансира учешћем подносиоца пројекта или извођача јавних радова, или из других извора, неопходно је доставити доказ о учешћу у финансирању.

Национална служба за запошљавање-Филијала Чачак задржава право да тражи и друге доказе, релевантне за одлучивање о одобравању спровођења јавних радова.

Национална служба за запошљавање-Филијала Чачак проверава испуњеност услова Јавног конкурса и врши рангирање примљених пријава на основу унапред дефинисаних критеријума.

Приоритет у избору јавних радова имају пројекти којима се обезбеђује:

- запошљавање теже запошљивих незапослених лица и незапослених лица у стању социјалне потребе са евиденције Националне службе за запошљавање-Филијале Чачак;
- пројекти код којих је обезбеђено суфинансирање учешћем подносиоца пројекта или извођача јавног рада (сопствена средства или из поклона, донација, легата, кредита и друго);
- пројекти за које се процени да имају већи интерес за грађане и локалну средину у односу на друге пројекте, а нарочито ако реализација јавног рада омогућава да се започети јавни рад финансиран из других извора доведе до његове потпуне реализације.

Одлуку о одобравању спровођења јавних радова заједнички доносе градоначелник града Чачка и директор Националне службе за запошљавање - Филијале Чачак, уз претходно прибављено мишљење Локалног савета за запошљавање.

Директор Националне службе за запошљавање-Филијале Чачак и подносилац пријаве-извођач јавног рада закључују уговор о спровођењу јавног рада, којим се уређују међусобна права и обавезе.

Рок за закључивање уговора о спровођењу јавног рада је 30 дана од дана достављања Одлуке о одобравању спровођења јавних радова.

Документација за закључивање уговора:

- уговори о раду са незапосленим лицима и копије пријава на обавезно социјално осигурање, као доказ о заснивању радног односа на одређено време за лица која се запошљавају;
- средство обезбеђења уговорних обавеза - две истоветне бланко соло/трасиране менице, са меничним овлашћењима (уколико је послодавац - извођач јавног рада корисник буџетских средстава и није у могућности да приложи меницу, као средство обезбеђења уговорних обавеза прилаже се изјава одговорног лица да су обезбеђени сви предуслови за реализацију пројекта);
- потврда банке о отвореном наменском рачуну и картон депонованих потписа.

Почетком спровођења јавног рада сматра се датум пријаве на осигурање, односно почетак рада првог лица ангажованог на јавном раду.

Датум заснивања радног односа који је наведен у уговору о раду не може бити пре датума закључења уговора о спровођењу јавног рада, нити након 30 дана од дана достављања Одлуке о одобравању спровођења јавних радова.

Сматраће се да је подносилац пријаве-извођач јавног рада одустао од одобрених средстава и реализације пројекта ако у року од 30 дана од дана достављања одлуке не достави документацију неопходну за закључење уговора.

Послодавац - извођач јавног рада дужан је да:

- обезбеди вођу програма јавних радова и ментора за процес оспособљавања незапослених лица ангажованих на јавном раду;
- организује заштиту и безбедност на раду запослених, у складу са законом и захтевом стандарда за конкретне послове јавног рада;
- да заснује радни однос на одређено време са пуним радним временом са новозапосленим радницима у дужини трајања јавног рада, у року од 30 дана од дана достављања одлуке о спровођењу јавних радова и да изврши пријаву лица на обавезно социјално осигурање;

- редовно врши исплату зарада на текуће рачуне лица;
- редовно врши исплату накнаде трошкова за долазак и одлазак са рада;
- редовно уплаћује доприносе за обавезно социјално осигурање и Националној служби за запошљавање-Филијали Чачак доставља доказе о уплати доприноса за обавезно социјално осигурање за лица из уговора;
- Националној служби за запошљавање-Филијали Чачак редовно доставља доказе о утрошку пренетих средстава за трошкове зарада, одласка и доласка са рада и спровођења јавног рада;
- Националној служби за запошљавање-Филијали Чачак у сваком моменту омогући контролу реализације и увид у сву потребну документацију и ток спровођења јавног рада;
- достави фотокопију потврде/сертификата о стеченим компетенцијама након завршене обуке;
- благовремено извести Националну службу за запошљавање-Филијалу Чачак о свим променама од значаја за реализацију јавног рада;
- да по завршетку јавног рада Националној служби за запошљавање-Филијали Чачак достави извештај о извршеном јавном раду.

У случају да корисник средстава не реализује обавезе дефинисане уговором, дужан је да врати износ исплаћених средстава

Рок за подношење пријава је 30 дана од дана објављивања овог Јавног конкурса у локалним штампаним медијима.

Образац пријаве може се добити у Националној служби за запошљавање-Филијали Чачак и на шалтеру 8 Градске управе за опште и заједничке послове града Чачка.

Непотпуне и неблаговремене пријаве неће се узети у разматрање.

Све додатне информације могу се добити у Националној служби за запошљавање – Филијали Чачак, Жупана Страцимира 35.



НСЗ
Позивни центар

0800 300 301
(позив је бесплатан)

У складу са Акционим планом запошљавања града Чачка за 2012. годину („Сл. лист града Чачка“ број 2/2012) и закљученим Споразумом о уређивању међусобних права и обавеза у реализацији програма или мера активне политике запошљавања града Чачка између Националне службе за запошљавање и града Чачка за 2012. годину

Национална служба за запошљавање Филијала Чачак Расписује

ЈАВНИ ПОЗИВ ПОСЛОДАВЦИМА ЗА ДОДЕЛУ СУБВЕНЦИЈЕ ЗА ЗАПОШЉАВАЊЕ НА НОВООТВОРЕНИМ РАДНИМ МЕСТИМА У 2012. ГОДИНИ

Субвенција послодавцима за запошљавање на новоотвореним радним местима намењена је послодавцима из приватног сектора, са седиштем на територији града Чачка, који ће запослити до 5 незапослених лица са евиденције Националне службе за запошљавање – Филијале Чачак, са територије града Чачка, на неодређено време, са пуним радним временом.

Субвенције се одобравају послодавцима за запошљавање на новоотвореним радним местима, у једнократном износу од **200.000,00 динара** по лицу.

Субвенција послодавцима за запошљавање на новоотвореним радним местима се одобрава под условом:

- да је пословни програм економски оправдан и да обезбеђује повећање запослености запошљавањем незапослених лица са евиденције Националне службе - Филијале Чачак, без обзира на основ незапослености, а приоритет имају производне и производно-услугне делатности;
- да послодавац није смањивао број запослених у последња три месеца која претходе месецу у коме је поднет захтев, осим у случају нормалне флукуације запослених;
- да над њим није покренут стечајни, односно ликвидациони поступак;
- да уредно измирује обавезе по основу доприноса за обавезно социјално осигурање за запослене, за последња три месеца која претходе месецу у коме је поднет захтев;
- да је подносилац захтева над којим је вођен стечајни поступак и код кога је усвојен и у целини извршен план реорганизације, успешно пословао најмање 12 месеци;
- да је подносилац захтева који је купио привредни субјект над којим је окончан поступак стечаја, успешно пословао најмање 12 месеци од дана куповине;
- да привредни субјект није у тешкоћама, у смислу законских прописа којима се регулише контрола и додела државне помоћи.

Право на субвенцију послодавцима за запошљавање на новоотвореним радним местима не могу остварити:

- државни органи, организације и други директни и индиректни корисници буџетских средстава, друштвене организације, удружења грађана,

екстериторијалне организације, финансијске институције, банке и друштва за осигурање имовине и лица;

- подносиоци захтева који обављају делатност у области експлоатације угља, трговине, такси превоза, примарне пољопривредне производње, мењачница, коцкања и клађења и у другим областима у складу са списком делатности објављеним на сајту Националне службе;
- корисници средстава који нису испунили ранију уговорну обавезу према Националној служби за запошљавање,
- подносиоци захтева који запошљавају незапослена лица која су у претходном периоду од 6 месеци од дана подношења захтева била у радном односу код подносиоца захтева, односно послодавца који је оснивач или повезано лице са подносиоцем захтева.

Документација за подношење захтева:

- захтев са бизнис планом на прописаном обрасцу;
- уверења са евиденције незапослених за лица која се запошљавају;
- копија решења из регистра привредних субјеката или решење надлежног органа, уколико послодавац није уписан у регистар Агенције за привредне регистре;
- потврда (уверење) Министарства финансија – Пореске управе Чачак и потврда (уверење) Градске управе за локалну пореску администрацију о измираним порезима и доприносима по основу јавних прихода;
- потврда банке о промету на текућем рачуну подносиоца захтева за последња три месеца која претходе месецу у коме је поднет захтев;
- копија завршног рачуна за претходну годину овереног од надлежног органа, или скраћени биланс успеха, односно преглед прихода и расхода и финансијског резултата за претходну годину за подносиоце захтева који воде просто књиговодство (завршни рачун не достављају подносиоци захтева који су регистровани делатност у текућој години);
- копија пореске пријаве о обрачунатим и уплаћеним доприносима за обавезно социјално осигурање на зараде/накнаде запослених, за последња три месеца која претходе месецу у коме је поднет захтев, оверена од стране Пореске управе.
- писана изјава подносиоца захтева о свим другим де minimis државним помоћима које је добио у претходном трогодишњем фискалном периоду и да ли му је и по ком основу већ додељена државна помоћ за исте оправдане трошкове или изјава подносиоца захтева да није користио државну помоћ;
- доказ о власништву/закупу пословног простора;
- доказ о власништву, закупу опреме;
- доказ о обезбеђеном пласману робе у земљи/иностранству, уколико подносилац захтева располаже истим.

Национална служба за запошљавање - Филијала Чачак врши проверу поднетих захтева, односно проверу испуњености услова јавног позива и приложене документације. Захтеви који не испуњавају услове предвиђене јавним позивом неће се даље разматрати.

Национална служба за запошљавање - Филијала Чачак задржава право да тражи и друге доказе релевантне за одлучивање о захтеву подносиоца.

Одлуку о додели субвенције послодавцима за запошљавање на новоотвореним радним местима заједнички доносе градоначелник града Чачка и директор Националне службе за запошљавање – Филијале Чачак, по прибављеном мишљењу Локалног савета за запошљавање.

Одлука се доноси на основу провере и бодовања поднетог захтева са бизнис планом.

На основу одлуке о додели субвенције, корисник субвенције и Национална служба за запошљавање – Филијала Чачак закључују уговор којим се уређују међусобна права и обавезе, у року од 30 дана од дана достављања одлуке.

Пре закључивања уговора корисник средстава је дужан да достави:

- доказ о заснивању радног односа на неодређено време за лица која се запошљавају (копије уговора о раду и пријаве на обавезно социјално осигурање); датум заснивања радног односа не сме да буде пре датума подношења захтева;
- одговарајућа средства обезбеђења уговорних обавеза;
- фотокопију картона депонованих потписа;
- писани пристанак корисника средстава и жиранта за прикупљање и обраду података о личности.

Средства обезбеђења су следећа:

1. За предузетника:

- за одобрена средства у износу **до 200.000,00 динара** – две истоветне бланко личне менице корисника средстава са једним жирантом, са меничним овлашћењем;
- за одобрена средства у износу **од 200.001,00 динара до 600.000,00 динара** – две истоветне бланко личне менице корисника средстава са два жиранта, са меничним овлашћењем (уколико корисник средстава није у могућности да обезбеди менице, као средства обезбеђења за износ **до 600.000,00 динара** може приложити једно од наведених додатних средстава обезбеђења);
- за одобрена средства у износу од **600.001,00 динара до 1.000.000,00 динара** – две истоветне бланко личне менице корисника средстава са два жиранта, са меничним овлашћењем и **додатно средство обезбеђења по избору**:
 - хипотеку првог реда на непокретности двоструко веће вредности од износа субвенције, **или**
 - заложно право на покретним стварима троструко веће вредности од износа субвенције, **или**
 - гаранцију банке у вредности износа субвенције у трајању од 3 године, **или**
 - уговорно јемство.

2. За правно лице:

- за одобрена средства у износу **до 600.000,00 динара** – две истоветне бланко соло менице са меничним овлашћењима **или** једно од наведених додатних средстава обезбеђења;
- за одобрена средства у износу **од 600.001,00 динара до 1.000.000,00 динара** – две истоветне бланко соло менице са меничним овлашћењима и **додатно средство обезбеђења по избору**:

- хипотеку првог реда на непокретности двоструко веће вредности од износа субвенције, **или**
- заложно право на покретним стварима троструко веће вредности од износа субвенције, **или**
- гаранцију банке у вредности износа субвенције у трајању од 3 године.

Покретна имовина која је предмет ручне залоге мора бити осигурана најкраће у периоду трајања уговорне обавезе и полиса осигурања винкулирана (пренето право коришћења) у корист Националне службе за запошљавање. Предмет заложног права на покретној имовини не могу бити возила.

Сматраће се да је подносилац захтева одустао од субвенције, ако у року од 30 дана од дана достављања одлуке не достави доказе о заснивању радног односа са лицима са евиденције и осталу документацију за закључење уговора о додели субвенције.

Обавеза послодавца је да:

- закључи уговор о раду са незапосленим лицем, на неодређено време, са пуним радним временом, у трајању од најмање 24 месеца од дана заснивања радног односа;
- да редовно исплаћује зараду и доприносе за обавезно социјално осигурање и да истеком календарске године достави доказ о годишњој уплати доприноса за лица из уговора (образац М4);
- уколико лицима која су обухваћена овом мером престане радни однос, послодавац је дужан да заснује радни однос са другим незапосленим лицем са евиденције, за преостало време утврђено уговором;
- ако корисник средстава лицима обухваћеним уговором откаже уговор о раду без кривице запослених, дужан је да врати целокупан износ субвенције уз припадајућу законску камату;
- да укупан број запослених не може бити мањи од броја запослених на дан закључења уговора о заснивању радног односа у периоду важења уговора;
- да обавести Националну службу за запошљавање – Филијалу Чачак о свакој промени која је од утицаја на реализацију уговорних обавеза;
- да обавља делатност на територији Града на којој је остварио право на субвенцију.

Јавни позив је отворен од дана објављивања у локалним штампаним медијима до утрошка средстава предвиђених за ову намену.

Образац захтева и образац бизнис плана могу се добити у Националној служби за запошљавање – Филијали Чачак, и на шалтеру 8 Градске управе за опште и заједничке послове града Чачка.

Непотпуна и неблаговремена документација неће се узимати у разматрање.

У складу са Акционим планом запошљавања града Чачка за 2012. годину („Сл. лист града Чачка“ број 2/2012) и закљученим Споразумом о уређивању међусобних права и обавеза у реализацији програма или мера активне политике запошљавања између Националне службе за запошљавање и града Чачка за 2012. годину

Национална служба за запошљавање Филијала Чачак Расписује

ЈАВНИ ПОЗИВ ЗА ДОДЕЛУ СУБВЕНЦИЈЕ ЗА САМОЗАПОШЉАВАЊЕ НЕЗАПОСЛЕНИХ ЛИЦА У 2012. ГОДИНИ

Субвенција за samozapošljavanje додељује се незапосленом лицу са територије града Чачка, у једнократном износу од 200.000,00 динара, у циљу обављања новорегистроване делатности.

Субвенција се одобрава ради оснивања радње или другог облика предузетништва од стране незапосленог, као и за оснивање привредног друштва, уколико оснивач заснива у њему радни однос.

Субвенција за samozapošljavanje се одобрава под условом:

- да је подносилац захтева пријављен на евиденцију незапослених Националне службе за запошљавање - Филијала Чачак најмање месец дана пре дана подношења захтева;
- да је пословни програм (бизнис план) економски оправдан и да обезбеђује samozapošljavanje и отварање нових радних места, а приоритет имају производне и производно услужне делатности;
- да је завршио инструктивну обуку за samozapošljavanje по плану и програму обуке у организацији Националне службе за запошљавање - Филијале Чачак или друге одговарајуће организације, а циљу подизања нивоа информисаности и компететности за отпочињање сопственог посла.

Субвенција за samozapošljavanje не може се остварити у следећим случајевима:

- за обављање делатности пољопривредног газдинства, удружења грађана и друштвених организација;
- за обављање делатности у области експлоатације угља, трговине, такси превоза, мењачница, коцкања и клађења, примарне пољопривредне производње и другим областима у складу са списком делатности објављеном на сајту Националне службе;
- уколико је лице у процесу остваривања права на исплату новчане накнаде у једнократном износу за samozapošljavanje;
- уколико је лице користило субвенцију за samozapošljavanje по јавном позиву Националне службе за запошљавање или града Чачка, у периоду од претходних 5 година;

- уколико лице није испунило ранију уговорну обавезу према Националној служби за запошљавање.

Документација за подношење захтева:

- захтев са бизнис планом на прописаном обрасцу;
- уверење са евиденције незапослених лица;
- доказ о завршеној обуци, уколико није завршена у организацији Националне службе за запошљавање - Филијале Чачак;
- писана изјава подносиоца захтева о свим другим de minimis државним помоћима које је добио у претходном трогодишњем фискалном периоду и да ли му је и по ком основу већ додељена државна помоћ за исте оправдане трошкове или изјава подносиоца захтева да није користио државну помоћ.

Национална служба за запошљавање - Филијала Чачак врши проверу поднетих захтева, односно проверу испуњености услова јавног позива и приложене документације. Захтеви који не испуњавају услове предвиђене јавним позивом неће се даље разматрати. Национална служба за запошљавање - Филијала Чачак задржава право да тражи и друге доказе релевантне за одлучивање о захтеву подносиоца.

Одлуку о додели субвенције доносе заједнички градоначелник града Чачка и директор Националне службе за запошљавање - Филијале Чачак, по прибављеном мишљењу Локалног савета за запошљавање. Одлука се доноси на основу провере и бодовања поднетог захтева са бизнис планом.

На основу одлуке о додели субвенције за samozapošljavanje, корисник субвенције и Национална служба за запошљавање - Филијала Чачак закључују уговор о међусобним правима и обавезама, у року од 30 дана од дана достављања одлуке.

Корисник субвенције је у обавези да отпочне обављање регистроване делатности након подношења захтева, а најкасније до датума потписивања уговора.

Пре закључивања уговора, корисник средстава је дужан да достави:

- фотокопију решења о оснивању предузећа или радње;
- фотокопију пријаве на обавезно социјално осигурање;
- средство обезбеђења уговорних обавеза (меницу потписану од стране једног жиранта са меничним овлашћењем и овереним подацима за жиранта или гаранцију банке у двоструко већој вредности од износа субвенције);
- фотокопију картона депонованих потписа;
- фотокопију решења о ПИБ-у;
- фотокопију уговора о отварању рачуна или картице текућег рачуна;
- фотокопију личне карте подносиоца захтева;
- фотокпију личне карте жиранта и друге доказе у зависности од статуса жиранта;
- писани пристанак подносиоца захтева и жиранта за прикупљање и обраду података о личности.

Сматраће се да је подносилац захтева одустао од субвенције, ако у року од 30 дана од дана достављања одлуке не достави доказе о отпочињању делатности и документацију за закључење уговора.

Корисник субвенције за самозапошљавање је дужан да:

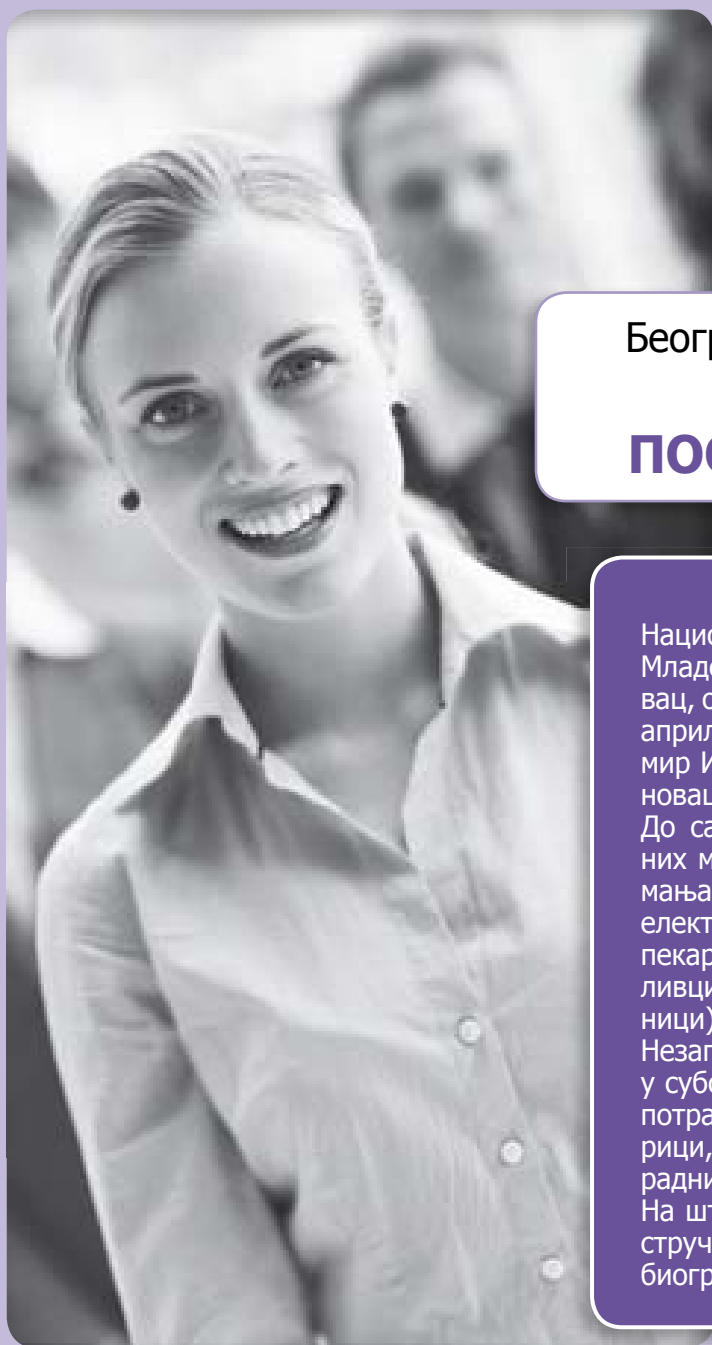
- регистровану делатност обавља најмање 12 месеци, почев од дана отпочињања обављања делатности;
- редовно уплаћује доприносе за обавезно социјално осигурање најмање 12 месеци и Националној служби за запошљавање - Филијали Чачак достави доказе о уплати доприноса;
- Националној служби за запошљавање - Филијали Чачак омогући праћење реализације уговорне обавезе;
- обавести Националну службу за запошљавање - Филијалу Чачак о свим променама које су од значаја за реализацију уговора у року од 8 дана од дана настанка промене.

Јавни позив је отворен од дана објављивања у локалним штампаним медијима до утрошка средстава предвиђених за ову намену.

Образац захтева и образац бизнис плана могу се добити у Националној служби за запошљавање – Филијали Чачак и на шалтеру 8 Градске управе за опште и заједничке послове града Чачка.

Непотпуна и неблаговремена документација неће се узимати у разматрање.

Све додатне информације могу се добити у Националној служби за запошљавање – Филијали Чачак, Жупана Страцимира 35.



НАЦИОНАЛНА СЛУЖБА
ЗА ЗАПОШЉАВАЊЕ

Београдски сајмови запошљавања: Младеновац и Чукарица **ПОСАО ЗА 400 РАДНИКА**

Национална служба за запошљавање (Служба Младеновац и Испостава Сопот) и ГО Младеновац, организују сајам запошљавања, у петак, 20. априла 2012, од 10 часова, у хали СРЦ „Љубомир Ивановић-Геџа“, Вука Караџића 35, Младеновац.

До сада су 22 послодавца понудила 150 радних места за незапослене разних струка, занимања и квалификација (технолози, машински и електроинжењери, васпитачи, комерцијалисти, пекари, конобари, пољопривредни техничари, ливци керамичари, металостругари и други радници).

Незапослени Београђани ће већ наредног дана, у суботу, 21. априла, имати још једну шансу да потраже посао, на сајму запошљавања на Чукарици, где ће 27 послодаваца понудити око 250 радних места.

На штанду НСЗ незапослени ће моћи да добију стручне савете, као и помоћ у писању радне биографије.

Рок за подношење пријава по овом конкурс је 8 дана и почиње да тече наредног дана од дана објављивања у „Службеном гласнику Републике Србије“.

**РЕПУБЛИКА СРБИЈА
МИНИСТАРСТВО ФИНАНСИЈА
ПОРЕСКА УПРАВА
Београд**

На основу члана 54 став 1 Закона о државним службеницима („Сл. гласник РС“, бр. 79/05...104/09) и члана 169б став 1 Закона о пореском поступку и пореској администрацији („Сл. гласник РС“, бр. 80/02...101/11), директор оглашава

**ЈАВНИ КОНКУРС
ЗА ПОПУЊАВАЊЕ
ИЗВРШИЛАЧКИХ РАДНИХ МЕСТА
У МИНИСТАРСТВУ ФИНАНСИЈА
ПОРЕСКА УПРАВА**

I Орган у коме се радна места попуњавају:

Министарство финансија-Пореска управа, Београд, Саве Машковића 3-5

II Радна места која се попуњавају:

1. Радно место: послови обраде захтева 1, у звању порески контролор-основна функција Регионални центар Београд, Филијала Б Младеновац, Одељење за наплату и пореско рачуноводство, Одсек за пореско рачуноводство

1 извршилац

Опис послова радног места: обавља послове пријема и обраде извода, књижења књиговодствених докумената; проверава исправност аналитичке картице обвезника у смислу правилности прокњижених задужења и уплата; предлаже мере за отклањање неажурности и неисправности књижења у пореском књиговодству; учествује у састављању годишњег рачуна јавних прихода; обавља и друге послове по налогу руководиоца.

Услови за рад на радном месту: ССС друштвеног, природног или техничког смера, радно искуство у струци од најмање 2 године, положен државни стручни испит, оспособљеност за рад на рачунару.

Стручне оспособљености, знања и вештине које се проверавају у изборном поступку: познавање Закона о општем управном поступку и Закона о пореском поступку и пореској администрацији-усменим путем, разговором са кандидатима.

Место рада: Младеновац.

2. Радно место: порески инспектор 2 теренске контроле, у звању порески инспектор II - основна функција, Регионални центар Београд, Филијала Б Нови Београд 2, Одељење за контролу, Одсек за теренску контролу

1 извршилац

Опис послова радног места: обавља мање сложене послове теренске контроле јавних прихода код правних лица, предузетника и физичких лица; врши контроле евидентирања промета преко фискалних каса, израђује записнике и нацрте решења о извршеној контроли, подноси захтеве за покретање порескоправног прекршаја, води поступак по жалби у првом степену; одговоран је за тачно и благовремено ажурирање података о контроли у апликацији теренске контроле; обавља и друге послове по налогу непосредног руководиоца.

Услови за рад на радном месту: стечено високо образовање из научне области правне или економске науке на студијама другог степена (дипломске академске студије-мастер, специјалистичке академске студије, специјалистичке струковне студије), односно на основним студијама у трајању од најмање 4 године, положен државни стручни испит, радно искуство у струци од најмање 4 године, оспособљеност за рад на рачунару.

Стручне оспособљености, знања и вештине које се проверавају у изборном поступку: познавање Закона о општем управном поступку и Закона о пореском поступку и пореској администрацији-усменим путем, разговором са кандидатима.

Место рада: Београд.

3. Радно место: послови пријема и уноса пријава, у звању виши порески контролор-основна функција, Регионални центар Београд, Филијала Б Нови Београд 2, Одељење за наплату и пореско рачуноводство, Одсек за пореско рачуноводство

1 извршилац

Опис послова радног места: обавља најсложеније послове у области пријема пореских пријава и других извештаја пореских обвезника и проверава њихову формалну исправност и потпуност и врши унос примљених исправних и потпуних пореских пријава, као и унос података из других извештаја у одговарајућу базу података и одговоран је за тачност унетих података; унете пореске пријаве и друге извештаје доставља руководиоцу пореског рачуноводства и канцеларијској контроли због одлагања у досије пореског обвезника; формално неисправне и погрешно попуњене или непотпуне пореске пријаве доставља канцеларијској контроли на даљу надлежност и поступање, пружа обавештење пореском обвезнику о стању евидентираних обавеза по основу јавних прихода; обавља и друге послове по налогу руководиоца.

Услови за рад на радном месту: ССС друштвеног, природног или техничког смера, радно искуство у струци од најмање 3 године, положен државни стручни испит, оспособљеност за рад на рачунару.

Стручне оспособљености, знања и вештине које се проверавају у изборном поступку: познавање Закона о општем управном поступку и Закона о пореском поступку и пореској администрацији-усменим путем, разговором са кандидатима.

Место рада: Београд.

**4. Радно место: послови пријема и уноса пријава 1, у звању порески контролор-основна функција, Регионални центар Београд, Филијала Б Нови Београд 2, Одељење за наплату и пореско рачуноводство, Одсек за пореско рачуноводство
1 извршилац**

Опис послова радног места: обавља сложене послове у области пријема пореских пријава и других извештаја пореских обвезника и проверава њихову формалну исправност и потпуност и врши унос примљених исправних и потпуних пореских пријава, као и унос података из других извештаја у одговарајућу базу података и одговоран је за тачност унетих података; унете пореске пријаве и друге извештаје доставља руководиоцу пореског рачуноводства и канцеларијској контроли због одлагања у досије пореског обвезника; формално неисправне и погрешно попуњене или непотпуне пореске пријаве доставља канцеларијској контроли на даљу надлежност и поступање, пружа обавештење пореском обвезнику о стању евидентираних обавеза по основу јавних прихода; обавља и друге послове по налогу руководиоца.

Услови за рад на радном месту: ССС друштвеног, природног или техничког смера, радно искуство у струци од најмање 2 године, положен државни стручни испит, оспособљеност за рад на рачунару.

Стручне оспособљености, знања и вештине које се проверавају у изборном поступку: познавање Закона о општем управном поступку и Закона о пореском поступку и пореској администрацији-усменим путем, разговором са кандидатима.

Место рада: Београд.

**5. Радно место: послови писарнице, у звању виши порески референт-остале функције, Регионални центар Београд, Филијала Б Раковица, Група за људске и материјалне ресурсе
1 извршилац**

Опис послова радног места: обавља послове пријема и завођења поште, експедиције и архивирања, као и друге послове по налогу руководиоца Групе.

Услови за рад на радном месту: ССС друштвеног, природног или техничког смера, радно искуство у струци од најмање 3 године, положен државни стручни испит, оспособљеност за рад на рачунару.

Стручне оспособљености, знања и вештине које се проверавају у изборном поступку: познавање Закона о општем управном поступку и Закона о пореском поступку и пореској администрацији-усменим путем, разговором са кандидатима.

Место рада: Београд.

**6. Радно место: контролор-порески извршитељ, у звању порески контролор-основна функција, Регионални центар Београд, Филијала А Савски венац, Одељење за наплату и пореско рачуноводство, Одсек за наплату
1 извршилац**

Опис послова радног места: обавља сложене послове наплате у следећим областима: попис, процену, заплелу и продају покретних ствари у поступку принудне наплате, саставља записник о извршеном попису и процени покретних ствари и доставља пореском обвезнику; припрема нацрт закључка по приговору пореског обвезника на процену пописаних ствари, саставља записник о извршеној заплели покретних ствари и записник о извршеној продаји покретних ствари; саставља записник о попису покретних ствари у поступку установљивања заложног права у корист Републике Србије пре принудне наплате пореза; води одговарајуће регистре прописане методолошким упутством; обавља и друге послове по налогу руководиоца.

Услови за рад на радном месту: ССС друштвеног, природног или техничког смера, радно искуство у струци од најмање 2 године, положен државни стручни испит, оспособљеност за рад на рачунару.

Стручне оспособљености, знања и вештине које се проверавају у изборном поступку: познавање Закона о општем управном поступку и Закона о пореском поступку и пореској администрацији-усменим путем, разговором са кандидатима.

Место рада: Београд.

**7. Радно место: порески инспектор 2 канцеларијске контроле, у звању порески инспектор II - основна функција, Регионални центар Београд, Филијала А Ваљево, Одељење за канцеларијску контролу, Одсек за канцеларијску контролу
1 извршилац**

Опис послова радног места: обавља мање сложене послове канцеларијске контроле правних лица, предузетника и физичких лица, у складу са позитивним пореским прописима и методолошким упутствима, врши контролу података исказаних у пореским пријавама уз састављање записника и нацрта решења о канцеларијској контроли; припрема нацрт решења о утврђивању пореске обавезе за које је законом прописано да се утврђује пореским решењем; подноси захтев за покретање порескопрекршајног поступка, преиспитује првостепено решење, односно даје изјашњења по изјављеним жалбама на решења донета у првостепеном поступку; информише пореске обвезнике о примени пореских прописа; покреће иницијативу за привремено одузимање ПИБ-а и обавља и друге послове по налогу шефа Одсека.

Услови за рад на радном месту: стечено високо образовање из научне области правне или економске науке на студијама другог степена или високо образовање из научне, односно стручне области у оквиру образовно-научног поља техничко-технолошких наука на студијама другог степена (дипломске академске студије-мастер, специјалистичке академске студије, специјалистичке струковне студије), односно на основним студијама у трајању од најмање 4 године, положен државни стручни испит, радно искуство у струци од најмање 4 године, оспособљеност за рад на рачунару.

Стручне оспособљености, знања и вештине које се проверавају у изборном поступку: познавање Закона о општем управном поступку и Закона о пореском поступку и пореској администрацији-усменим путем, разговором са кандидатима.

Место рада: Ваљево.

8. Радно место: виши контролор-порески извршитељ, у звању виши порески контролор-основна функција, Регионални центар Београд, Филијала Ц Велика Плана, Одсек за наплату и пореско рачуноводство, Група за наплату
1 извршилац

Опис послова радног места: обавља најсложеније послове наплате у следећим областима: обавља попис, процену, заплелу и продају покретних ствари у поступку принудне наплате, саставља записник о извршеном попису и процени покретних ствари и доставља пореском обвезнику; припрема нацрт закључка по приговору пореског обвезника на процену пописаних ствари, саставља записник о извршеној заплени покретних ствари и записник о извршеној продаји покретних ствари; саставља записник о попису покретних ствари у поступку установљивања заложног права у корист Републике Србије пре принудне наплате пореза; води одговарајуће регистре прописане методолошким упутством; обавља и друге послове по налогу руководиоца.

Услови за рад на радном месту: ССС друштвеног, природног или техничког смера, радно искуство у струци од најмање 3 године, положен државни стручни испит, оспособљеност за рад на рачунару.

Стручне оспособљености, знања и вештине које се проверавају у изборном поступку: познавање Закона о општем управном поступку и Закона о пореском поступку и пореској администрацији-усменим путем, разговором са кандидатима.

Место рада: Велика Плана.

9. Радно место: послови пријема и уноса пријава, у звању виши порески контролор-основна функција, Регионални центар Београд, Филијала А Врачар, Одељење за наплату и пореско рачуноводство, Одсек за пореско рачуноводство
1 извршилац

Опис послова радног места: врши пријем пореских пријава и других извештаја пореских обвезника и проверава њихову формалну исправност и потпуност и врши унос примљених исправних и потпуних пореских пријава, као и унос података из других извештаја у одговарајућу базу података и одговоран је за тачност унетих података; унете пореске пријаве и друге извештаје доставља руководиоцу пореског рачуноводства и канцеларијској контроли због одлагања у досије пореског обвезника; формално неисправне и погрешно попуњене или непотпуне пореске пријаве доставља канцеларијској контроли на даљу надлежност и поступање, пружа обавештење пореском обвезнику о стању евидентираних обавеза по основу јавних прихода; обавља и друге сложеније послове по налогу руководиоца.

Услови за рад на радном месту: ССС друштвеног, природног или техничког смера, радно искуство у струци од најмање 3 године, положен државни стручни испит, оспособљеност за рад на рачунару.

Стручне оспособљености, знања и вештине које се проверавају у изборном поступку: познавање Закона о општем управном поступку и Закона о пореском поступку и пореској администрацији-усменим путем, разговором са кандидатима.

Место рада: Београд.

10. Радно место: виши контролор-порески извршитељ, у звању виши порески контролор-основна функција, Регионални центар Београд, Филијала А Земун, Одељење за наплату и пореско рачуноводство, Одсек за наплату
1 извршилац

Опис послова радног места: обавља најсложеније послове наплате у следећим областима: попис, процену, заплелу и продају покретних ствари у поступку принудне наплате, саставља записник о извршеном попису и процени покретних ствари и доставља пореском обвезнику; припрема нацрт закључка по приговору пореског обвезника на процену пописаних ствари, саставља записник о извршеној заплени покретних ствари и записник о извршеној продаји покретних ствари; саставља записник о попису покретних ствари у поступку установљивања заложног права у корист Републике Србије пре принудне наплате пореза; води одговарајуће регистре прописане методолошким упутством; обавља и друге послове по налогу руководиоца.

Услови за рад на радном месту: ССС друштвеног, природног или техничког смера, радно искуство у струци од најмање 3 године, положен државни стручни испит, оспособљеност за рад на рачунару.

Стручне оспособљености, знања и вештине које се проверавају у изборном поступку: познавање Закона о општем управном поступку и Закона о пореском поступку и пореској администрацији-усменим путем, разговором са кандидатима.

Место рада: Београд.

11. Радно место: послови пријема и уноса пријава, у звању виши порески контролор-основна функција, Регионални центар Београд, Филијала А Звездара, Одељење за наплату и пореско рачуноводство, Одсек за пореско рачуноводство
1 извршилац

Опис послова радног места: врши пријем пореских пријава и других извештаја пореских обвезника и проверава њихову формалну исправност и потпуност и врши унос примљених исправних и потпуних пореских пријава, као и унос података из других извештаја у одговарајућу базу података и одговоран је за тачност унетих података; унете пореске пријаве и друге извештаје доставља руководиоцу пореског рачуноводства и канцеларијској контроли због одлагања у досије пореског обвезника; формално

неисправне и погрешно попуњене или непотпуне пореске пријаве доставља канцеларијској контроли на даљу надлежност и поступање, пружа обавештење пореском обвезнику о стању евидентираних обавеза по основу јавних прихода; обавља и друге сложеније послове по налогу руководиоца.

Услови за рад на радном месту: ССС друштвеног, природног или техничког смера, радно искуство у струци од најмање 3 године, положен државни стручни испит, оспособљеност за рад на рачунару.

Стручне оспособљености, знања и вештине које се проверавају у изборном поступку: познавање Закона о општем управном поступку и Закона о пореском поступку и пореској администрацији-усменим путем, разговором са кандидатима.

Место рада: Београд.

12. Радно место: послови пореске евиденције 1, у звању порезник-стручни сарадник-основна функција, Регионални центар Београд, Филијала А Чукарица, Одељење за наплату и пореско рачуноводство, Одсек за пореско рачуноводство 1 извршилац

Опис послова радног места: обавља сложене послове провере формалне исправности и потпуности достављених налога за књижење пре уноса и унос исправних књиговодствених докумената; припрема нацрт исправа на основу података из пореског књиговодства; проверава исправност аналитичке картице обвезника у смислу правилности прокњижених задужења и уплата; предлаже мере за отклањање неажурности и неисправности књижења у пореском књиговодству; учествује у састављању годишњег рачуна јавних прихода; обавља и друге послове по налогу руководиоца.

Услови за рад на радном месту: стечено високо образовање из научне области економске науке на студијама првог степена (основне академске студије, основне струковне студије), односно на студијама у трајању до 3 године; положен државни стручни испит; најмање 2 године радног искуства у струци, оспособљеност за рад на рачунару.

Стручне оспособљености, знања и вештине које се проверавају у изборном поступку: познавање Закона о општем управном поступку и Закона о пореском поступку и пореској администрацији-усменим путем, разговором са кандидатима.

Место рада: Београд.

13. Радно место: млађи порезник-стручни сарадник у канцеларијској контроли, у звању млађи порезник-стручни сарадник-основна функција, Регионални центар Београд, Филијала А Вождовац, Одељење за канцеларијску контролу, Одсек за канцеларијску контролу 1 извршилац

Опис послова радног места: прима пријаве о регистрацији пореских обвезника, уручује порески идентификациони број и евидентира пореске обвезнике, пружа информације општег карактера пореским обвезницима и врши друге послове по налогу шефа Одсека.

Услови за рад на радном месту: стечено високо образовање из научне области правне или економске науке на студијама првог степена (основне академске студије, основне струковне студије), односно на студијама у трајању до 3 године; положен државни стручни испит; 9 месеци радног искуства у струци; оспособљеност за рад на рачунару.

Стручне оспособљености, знања и вештине које се проверавају у изборном поступку: познавање Закона о општем управном поступку и Закона о пореском поступку и пореској администрацији-усменим путем, разговором са кандидатима.

Место рада: Београд.

14. Радно место: послови писарнице, у звању виши порески референт-остале функције, Регионални центар Београд, Експозитура Жагубица 1 извршилац

Опис послова: обавља послове пријема и завођења поште, експедиције и архивирања, као и друге послове по налогу руководиоца.

Услови за рад на радном месту: ССС друштвеног, природног или техничког смера, радно искуство у струци од најмање 3 године, положен државни стручни испит, оспособљеност за рад на рачунару.

Стручне оспособљености, знања и вештине које се проверавају у изборном поступку: познавање Закона о општем управном поступку и Закона о пореском поступку и пореској администрацији-усменим путем, разговором са кандидатима.

Место рада: Жагубица.

15. Радно место: послови пријема и уноса пријава, у звању виши порески контролор-основна функција, Регионални центар Београд, Експозитура Велико Градиште 1 извршилац

Опис послова радног места: врши пријем пореских пријава и других извештаја пореских обвезника и проверава њихову формалну исправност и потпуност и врши унос примљених исправних и потпуних пореских пријава, као и унос података из других извештаја у одговарајућу базу података и одговоран је за тачност унетих података; унете пореске пријаве и друге извештаје доставља руководиоцу пореског рачуноводства и канцеларијској контроли због одлагања у досије пореског обвезника; формално неисправне и погрешно попуњене или непотпуне пореске пријаве доставља канцеларијској контроли на даљу надлежност и поступање, пружа обавештење пореском обвезнику о стању евидентираних обавеза по основу јавних прихода; обавља и друге сложеније послове по налогу руководиоца.

Услови за рад на радном месту: ССС друштвеног, природног или техничког смера, радно искуство у струци од најмање 3 године, положен државни стручни испит, оспособљеност за рад на рачунару.

Стручне оспособљености, знања и вештине које се проверавају у изборном поступку: познавање Закона о општем управном поступку и Закона о пореском поступку и пореској администрацији-усменим путем, разговором са кандидатима.

Место рада: Велико Градиште.

16. Радно место: финансијско-материјални послови, у звању виши порески референт-остале функције, Регионални центар Београд, Експозитура Велико Градиште 1 извршилац

Опис послова радног места: обавља најсложеније послове пријема и евидентирања рачуноводствене документације, књижења и доставља захтеве за плаћање Регионалном центру, водећи рачуна о валути доспевања обавезе; врши обрачун зарада и накнада зарада, попуњава законом прописане обрасце и доставља их Регионалном центру на исплату; подноси захтеве за рефундацију надлежним фондovima и захтеве за рефундацију трошкова и стара се о усаглашавању стања обавеза и потраживања; припрема и подноси прописане обрасце за запослене; врши обрачун накнада, дневница и осталих трошкова за службена путовања запослених, припадајућих пореза, попуњава обрасце и доставља их Регионалном центру на исплату; евидентира количински и вредносно набављена, отуђена и расходована основна средства кроз књигу основних средстава; сачињава и контролише закључни лист и сачињава финансијске извештаје; обавља и друге послове по налогу руководиоца Групе.

Услови за рад на радном месту: ССС друштвеног, природног или техничког смера, радно искуство у струци од најмање 3 године, положен државни државни стручни испит, оспособљеност за рад на рачунару.

Стручне оспособљености, знања и вештине које се проверавају у изборном поступку: познавање Закона о општем управном поступку и Закона о пореском поступку и пореској администрацији-усменим путем, разговором са кандидатима.

Место рада: Велико Градиште.

17. Радно место: виши порезник-стручни сарадник канцеларијске контроле, у звању виши порезник-стручни сарадник-основна функција, Експозитура Жабари 1 извршилац

Опис послова радног места: прима и обрађује пријаве о регистрацији пореских обвезника; евидентира промене адресе и друге податке о регистрацији пореских обвезника; евидентира промене у сарадњи са надлежним органима; обавља мање сложене послове канцеларијске контроле, сачињава записнике о извршеној контроли, као и нацрте решења; води поступак по жалбама као првостепени орган и доставља жалбе другостепеном органу; пружа информације општег карактера пореским обвезницима и врши друге послове по налогу шефа Експозитуре.

Услови за рад на радном месту: стечено високо образовање из научне области економске или правне науке на студијама првог степена (основне академске студије, основне струковне студије), односно на студијама у трајању до 3 године; положен државни стручни испит; најмање 3 године радног искуства у струци, оспособљеност за рад на рачунару.

Стручне оспособљености, знања и вештине које се проверавају у изборном поступку: познавање Закона о општем управном поступку и Закона о пореском поступку и пореској администрацији-усменим путем, разговором са кандидатима.

Место рада: Жабари.

18. Радно место: послови пореске евиденције, у звању виши порезник-стручни сарадник-основна функција, Регионални центар Београд, Филијала А Палилула, Одељење за наплату и пореско рачуноводство, Одсек за пореско рачуноводство 1 извршилац

Опис послова радног места: обавља најсложеније послове провере формалне исправности и потпуности достављених налога за књижење пре уноса и унос исправних књиговодствених докумената; припрема нацрт исправа на основу података из пореског књиговодства; проверава исправност аналитичке картице обвезника у смислу правилности прокњижених задужења и уплата; предлаже мере за отклањање неажурности и неисправности књижења у пореском књиговодству; учествује у састављању годишњег рачуна јавних прихода; обавља и друге послове по налогу руководиоца.

Услови за рад на радном месту: стечено високо образовање из научне области економске науке на студијама првог степена (основне академске студије, основне струковне студије), односно на студијама у трајању до 3 године; положен државни стручни испит; најмање 3 године радног искуства у струци, оспособљеност за рад на рачунару.

Стручне оспособљености, знања и вештине које се проверавају у изборном поступку: познавање Закона о општем управном поступку и Закона о пореском поступку и пореској администрацији-усменим путем, разговором са кандидатима.

Место рада: Београд.

19. Радно место: порезник-стручни сарадник у канцеларијској контроли, у звању порезник-стручни сарадник-основна функција, Регионални центар Београд, Филијала А Палилула, Одељење за канцеларијску контролу, Одсек за канцеларијску контролу 1 извршилац

Опис послова радног места: прима пријаве о регистрацији пореских обвезника, уручује порески идентификациони број; евидентира промене адресе и друге податке о регистрацији пореских обвезника у сарадњи са надлежним органима; обавља мање сложене послове канцеларијске контроле, сачињава записнике

о извршеној контроли, као и нацрте решења; доставља жалбе другостепеном органу; пружа информације општег карактера пореским обвезницима и врши друге послове по налогу шефа Одсека.

Услови за рад на радном месту: стечено високо образовање из научне области правне или економске науке на студијама првог степена (основне академске студије, основне струковне студије), односно на студијама у трајању до 3 године; положен државни стручни испит; најмање 2 године радног искуства у струци, оспособљеност за рад на рачунару.

Стручне оспособљености, знања и вештине које се проверавају у изборном поступку: познавање Закона о општем управном поступку и Закона о пореском поступку и пореској администрацији-усменим путем, разговором са кандидатима.

Место рада: Београд.

20. Радно место: виши порески извршитељ, у звању виши порезник-стручни сарадник-основна функција, Регионални центар Београд, Филијала А Палилула, Одељење за наплату и пореско рачуноводство, Одсек за наплату

1 извршилац

Опис послова радног места: обавља најсложеније послове наплате у следећим областима: обавља попис непокретности, заплону непокретности, сачињава записник о извршеном попису и заплени непокретности, припрема нацрте решења о утврђивању почетне вредности непокретности и нацрт решења по приговору на решење о утврђивању почетне вредности непокретности, припрема нацрт закључка о одређивању продаје непокретности путем усменог јавног надметања, као и путем непосредне погодбе; саставља записник о току усменог јавног надметања, саставља записник о току продаје непокретности путем непосредне погодбе, припрема нацрт решења о продаји непокретности, нацрт решења о преносу непокретности у својину Републике Србије; прикупља податке о имовини пореског обвезника; води одговарајуће регистре прописане методолошким упутством; обавља и друге послове по налогу руководиоца.

Услови за рад на радном месту: стечено високо образовање из научне области правне или економске науке или високо образовање из научне, односно стручне области у оквиру образовно-научног поља техничко-технолошке науке на студијама првог степена (основне академске студије, основне струковне студије), односно на студијама у трајању до 3 године; положен државни стручни испит; најмање 3 године радног искуства у струци, оспособљеност за рад на рачунару.

Стручне оспособљености, знања и вештине које се проверавају у изборном поступку: познавање Закона о општем управном поступку и Закона о пореском поступку и пореској администрацији-усменим путем, разговором са кандидатима.

Место рада: Београд.

III Адреса на коју се подносе пријаве:

Министарство финансија-Пореска управа, Регионални центар Београд, Београд, 27. марта 28-32, са знаком: „За јавни конкурс“.

IV Лице које је задужено за давање обавештења о конкурс:

Босилка Грубјешкић, број телефона: 011/3229-799, Министарство финансија-Пореска управа, Регионални центар Београд.

ЗАЈЕДНИЧКО ЗА СВА РАДНА МЕСТА

Услови за рад на свим радним местима: држављанство Републике Србије; да учеснику конкурса није престајао радни однос у државном органу због теже повреде дужности из радног односа и да није осуђиван на казну затвора од најмање 6 месеци.

Рок за подношење пријава на конкурс:

Рок за подношење пријава је 8 дана и почиње да тече наредног дана од дана објављивања у „Службеном гласнику Републике Србије“.

Докази који се прилажу уз пријаву на конкурс:

- пријава са биографијом и наводима о досадашњем радном искуству;
- оригинал или оверена фотокопија уверења о држављанству;
- оригинал или оверена фотокопија извода из матичне књиге рођених;
- оверена фотокопија дипломе којом се потврђује стручна спрема;
- оверена фотокопија радне књижице;
- оригинал или оверена фотокопија доказа о положеном државном стручном испиту за рад у државним органима, односно оригинал или оверену фотокопију доказа о положеном правосудном испиту;
- оригинал или оверена фотокопија доказа о радном искуству у струци;
- оригинал или оверена фотокопија уверења да кандидат није под истрагом и да се против њега не води кривични поступак (не старије од 6 месеци).

Напомене:

За сва радна места радни однос се заснива на неодређено време. Кандидати који први пут заснивају радни однос у државном органу, подлежу пробном раду од 6 месеци. Кандидати без положеног државног стручног испита примају се на рад под условом да исти положе до окончања пробног рада. Кандидати са положеним правосудним испитом уместо доказа о положеном државном стручном испиту подносе доказ о положеном правосудном испиту. Кандидати који конкуришу на више радних места подносе појединачне пријаве за свако радно место, са траженим документима за то радно место. Пријаве уз које нису приложени сви потребни докази, у оригиналу или у фотокопији овереној у општини или суду, као и непотпуне и неблаговремене пријаве, биће одбачене.

Рок за подношење пријава по овом конкурс је 8 дана и исти почиње да тече наредног дана од дана објављивања у "Службеном гласнику Републике Србије".

МИНИСТАРСТВО ФИНАНСИЈА ПОРЕСКА УПРАВА

На основу члана 54 став 1 Закона о државним службеницима ("Сл. гласник РС", бр. 79/05...104/09), члана 169б, став 1 Закона о пореском поступку и пореској администрацији ("Сл. гласник РС", бр. 80/02...101/11) и решења директора Пореске управе о попуњавању извршилачких радних места бр. 111-64/2012-05 од 05.04.2012. године, оглашава

ЈАВНИ КОНКУРС ЗА ПОПУЊАВАЊЕ ИЗВРШИЛАЧКИХ РАДНИХ МЕСТА

I Орган у коме се радна места попуњавају:

Министарство финансија-Пореска управа, Београд, Саве Машковића 3-5

II Радна места која се попуњавају:

Регионални центар Крагујевац, Филијала Ц Ђуприја

1. Порески инспектор 1 канцеларијске контроле (р.м. бр. 542), Група за канцеларијску контролу, Одсек за контролу, у звању: порески инспектор I 1 извршилац

УСЛОВИ: стечено високо образовање из научне области правне или економске науке или високо образовање из научне, односно стручне области у оквиру образовно-научног поља техничко-технолошких наука на студијама другог степена (дипломске академске студије-мастер, специјалистичке академске студије, специјалистичке струковне студије), односно на основним студијама у трајању од најмање 4 године, положен државни стручни испит, радно искуство у струци од најмање **5 година**, оспособљеност за рад на рачунару.

Место рада: Ђуприја, И.Л. Рибара 1.

Регионални центар Крагујевац, Филијала А Крагујевац

2. Аналитичко-порески послови канцеларијске контроле (р.м. бр. 424), Одсек за канцеларијску контролу, Одељење за канцеларијску контролу, у звању: млађи порески инспектор 1 извршилац

УСЛОВИ: стечено високо образовање из научне области правне или економске науке на студијама другог степена или високо образовање из научне, односно стручне области у оквиру образовно-научног поља техничко-технолошких наука на студијама другог степена (дипломске академске студије-мастер, специјалистичке академске студије, специјалистичке струковне студије), односно на основним студијама у трајању од најмање 4 године, положен државни стручни испит, радно искуство у струци од **1 године**; оспособљеност за рад на рачунару.

Место рада: Крагујевац, 27. марта 14.

Регионални центар Крагујевац, Филијала А Крагујевац

3. Послови обраде захтева 1 (р.м. бр. 458), Одсек за пореско рачуноводство, Одељење за наплату и пореско рачуноводство, у звању: порески контролор 1 извршилац

УСЛОВИ: ССС друштвеног, природног или техничког смера, радно искуство у струци од најмање **2 године**, положен државни стручни испит, оспособљеност за рад на рачунару.

Место рада: Крагујевац, 27. марта 14.

Регионални центар Крагујевац, Филијала А Краљево

4. Послови пријема и уноса пријава 1 (р.м. бр. 460), Одсек за пореско рачуноводство, Одељење за наплату и пореско рачуноводство, у звању: порески контролор 1 извршилац

УСЛОВИ: ССС друштвеног, природног или техничког смера, радно искуство у струци од најмање **2 године**, положен државни стручни испит, оспособљеност за рад на рачунару.

Место рада: Краљево, Цара Душана 41.

Регионални центар Крагујевац, Филијала А Крушевац

5. Виши сарадник информатичког одржавања (р.м. бр. 464), Одсек за пореско рачуноводство, Одељење за наплату и пореско рачуноводство, у звању: виши порески сарадник 1 извршилац

УСЛОВИ: стечено високо образовање из научне, односно стручне области у оквиру образовно-научног поља природно-математичких, техничко-технолошких или друштвено-хуманистичких наука, на студијама првог степена (основне академске студије, основне струковне студије), односно на студијама у трајању до 3 године; положен државни стручни испит; најмање **3 године** радног искуства у струци, оспособљеност за рад на рачунару.

Место рада: Крушевац, Стевана Високог 2.

Регионални центар Крагујевац, Филијала А Крушевац

6. Послови пријема и уноса пријава 1 (р.м. бр. 460), Одсек за пореско рачуноводство, Одељење за наплату и пореско рачуноводство, у звању: порески контролор 1 извршилац

УСЛОВИ: ССС друштвеног, природног или техничког смера, радно искуство у струци од најмање **2 године**, положен државни стручни испит, оспособљеност за рад на рачунару.

Место рада: Крушевац, Стевана Високог 2.

**Регионални центар Крагујевац, Филијала Б
Нови Пазар**

**7. Порески инспектор 1 теренске контроле
(р.м. бр. 494), Одсек за теренску контролу,
Одељење за контролу, у звању: порески
инспектор I
1 извршилац**

УСЛОВИ: стечено високо образовање из научне области правне или економске науке на студијама другог степена (дипломске академске студије-мастер, специјалистичке академске студије, специјалистичке струковне студије), односно на основним студијама у трајању од најмање 4 године, положен државни стручни испит, радно искуство у струци од најмање **5 година**, оспособљеност за рад на рачунару.

Место рада: Нови Пазар, 28. новембра 80.

Регионални центар Крагујевац, Експозитура Рача

**8. Послови пореске евиденције (р.м. бр. 599),
у звању: виши порезник-стручни сарадник
1 извршилац**

УСЛОВИ: стечено високо образовање из научне области економске или правне науке на студијама првог степена (основне академске студије, основне струковне студије), односно на студијама у трајању до 3 године; положен државни стручни испит; најмање **3 године** радног искуства у струци, оспособљеност за рад на рачунару.

Место рада: Рача, Карађорђева 48.

**Регионални центар Крагујевац, Експозитура
Баточина**

**9. Послови пријема и уноса пријава (р.м. бр.
602), у звању: виши порески контролор
1 извршилац**

УСЛОВИ: ССС друштвеног, природног или техничког смера, радно искуство у струци од најмање **3 године**, положен државни стручни испит, оспособљеност за рад на рачунару.

Место рада: Баточина, Краља Петра I 37.

**Регионални центар Крагујевац, Филијала Ц
Врњачка Бања**

**10. Аналитичко-порески послови
канцеларијске контроле (р.м. бр. 545),
Група за канцеларијску контролу, Одсек за
контролу, у звању: млађи порески инспектор
1 извршилац**

УСЛОВИ: стечено високо образовање из научне области правне или економске науке на студијама другог степена (дипломске академске студије-мастер, специјалистичке академске студије, специјалистичке струковне студије), односно на основним студијама у трајању од најмање 4 године, положен државни стручни испит, радно искуство у струци од **1 године**; оспособљеност за рад на рачунару.

Место рада: Врњачка Бања, Крушевачка 17А.

За сва радна места у изборном поступку проверава се: познавање Закона о пореском поступку и пореској администрацији и Закона о општем управном поступку- усмено и познавање рада на рачунару-практичним радом на рачунару.

III Адреса на коју се подносе пријаве:

Министарство финансија-Пореска управа, Регионални центар Крагујевац, Крагујевац, 27. марта 14, са знаком: "За јавни конкурс".

IV Лице за обавештења:

Јелена Ракићевећ Минић, број телефона: 034/336-377.

V ЗАЈЕДНИЧКО ЗА СВА РАДНА МЕСТА:

Услови за рад на свим радним местима: држављанство Републике Србије; да учеснику конкурса раније није престајао радни однос у државном органу због теже повреде дужности из радног односа и да није осуђиван на казну затвора од најмање шест месеци.

Рок за подношење пријава је 8 дана и исти почиње да тече наредног дана од дана објављивања у "Службеном гласнику Републике Србије" (објављен у Сл гл. РС број 31/12 од 12.04.2012. године).

Докази који се прилажу уз пријаву на конкурс:

- пријава са биографијом и наводима о досадашњем радном искуству;
- оригинал или оверена фотокопија уверења о држављанству;
- оригинал или оверена фотокопија извода из матичне књиге рођених;
- оверена фотокопија дипломе којом се потврђује стручна спрема;
- оверена фотокопија радне књижице;
- оригинал или оверена фотокопија доказа о положеном државном стручном испиту за рад у државним органима, односно оригинал или оверена фотокопија доказа о положеном правосудном испиту;
- оригинал или оверена фотокопија доказа о радном искуству у струци;
- оригинал или оверена копија уверења МУП-а да кандидат није осуђиван на казну затвора од најмање шест месеци;
- оригинал или оверена копија доказа да учеснику конкурса раније није престајао радни однос у државном органу због теже повреде дужности из радног односа, за кандидате који су радили у државном органу.

О месту, дану и времену када ће се спровести изборни поступак са кандидатима чије су пријаве благовремене, потпуне, јасне, уз које су поднети сви потребни докази и који испуњавају услове за оглашено радно место, кандидати ће бити благовремено обавештени.

Напомене:

За сва радна места радни однос се заснива на неодређено време. Кандидати који први пут заснивају радни однос у државном органу подлежу пробном раду од 6 месеци. Кандидати без положеног државног стручног испита примају се на рад под условом да тај испит положи до окончања пробног рада. Кандидати са положеним правосудним испитом уместо доказа о положеном државном стручном испиту подносе доказ о положеном правосудном испиту. Кандидати који конкуришу на више радних места подносе појединачне пријаве за свако радно место, у којима наводе уз коју од пријава су приложили тражена документа. Пријаве уз које нису приложени сви потребни докази, у оригиналу или у фотокопији овереној у општини или суду, као и непотпуне и неблаговремене пријаве, биће одбачене.

Рок за подношење пријава по овом конкурсy је 8 дана и почиње да тече наредног дана од дана објављивања у "Службеном гласнику Републике Србије".

РЕПУБЛИКА СРБИЈА
МИНИСТАРСТВО ФИНАНСИЈА
ПОРЕСКА УПРАВА
Београд

На основу члана 54 став 1 Закона о државним службеницима ("Сл. гласник РС", бр. 79/05...104/09), члана 1696 став 1 Закона о пореском поступку и пореској администрацији ("Сл. гласник РС", бр. 80/02...72/09), оглашава

ЈАВНИ КОНКУРС
ЗА ПОПУЊАВАЊЕ ИЗВРШИЛАЧКИХ
РАДНИХ МЕСТА У
МИНИСТАРСТВУ ФИНАНСИЈА
ПОРЕСКА УПРАВА

I Орган у коме се радна места попуњавају:

Министарство финансија-Пореска управа, Београд, Саве Машковића 3-5

II Радна места која се попуњавају:

У РЕГИОНАЛНОМ ЦЕНТРУ НОВИ САД

1. Послови пријема и уноса пријава 1, Одсек за пореско рачуноводство, Одељење за наплату и пореско рачуноводство, Филијала Бачка Паланка, звање порески контролор 1 извршилац

УСЛОВИ: ССС друштвеног, природног или техничког смера, радно искуство у струци од најмање 2 године, положен државни стручни испит, оспособљеност за рад на рачунару.

Стручне оспособљености, знање и вештине које се проверавају у изборном поступку: познавање Закона о пореском поступку и пореској администрацији-проверавање се путем тестова, оспособљеност за рад на рачунару (Windows XP, Word 2003 i Excel 2003)-проверавање се практичним радом на рачунару.

Место рада: Бачка Паланка.

2. Послови пријема и уноса пријава 1, Одсек за пореско рачуноводство, Одељење за наплату и пореско рачуноводство, Филијала Суботица, звање порески контролор 1 извршилац

УСЛОВИ: ССС друштвеног, природног или техничког смера, радно искуство у струци од најмање 2 године, положен државни стручни испит, оспособљеност за рад на рачунару.

Стручне оспособљености, знање и вештине које се проверавају у изборном поступку: познавање Закона о пореском поступку и пореској администрацији-

проверавање се путем тестова, оспособљеност за рад на рачунару (Windows XP, Word 2003 i Excel 2003)-проверавање се практичним радом на рачунару.

Место рада: Суботица.

3. Млађи порезник-стручни сарадник канцеларијске контроле, Експозитура Ковачица, звање млађи порезник-стручни сарадник

1 извршилац

УСЛОВИ: стечено високо образовање из научне области економске или правне науке на студијама првог степена (основне академске студије, основне струковне студије), односно на студијама у трајању до 3 године; положен државни стручни испит; најмање 9 месеци радног искуства у струци, оспособљеност за рад на рачунару.

Стручне оспособљености, знање и вештине које се проверавају у изборном поступку: познавање Закона о општем управном поступку, Закона о пореском поступку и пореској администрацији и пореских материјално правних прописа-проверавање се путем тестова, оспособљеност за рад на рачунару (Windows XP, Word 2003 i Excel 2003)-проверавање се практичним радом на рачунару.

Место рада: Ковачица.

4. Послови пријема и уноса пријава, Одсек за пореско рачуноводство, Одељење за наплату и пореско рачуноводство, Филијала Нови Сад 2, звање виши порески контролор 1 извршилац

УСЛОВИ: ССС друштвеног, природног или техничког смера, радно искуство у струци од најмање 3 године, положен државни стручни испит, оспособљеност за рад на рачунару.

Стручне оспособљености, знање и вештине које се проверавају у изборном поступку: познавање Закона о пореском поступку и пореској администрацији-проверавање се путем тестова, оспособљеност за рад на рачунару (Windows XP, Word 2003 i Excel 2003)-проверавање се практичним радом на рачунару.

Место рада: Нови Сад.

5. Порески извршитељ, Одсек за наплату, Одељење за наплату и пореско рачуноводство, Филијала Нови Сад 2, звање порезник-стручни сарадник 1 извршилац

УСЛОВИ: стечено високо образовање из научне области правне или економске науке или високо образовање из научне, односно стручне области у оквиру образовно-научног поља техничко-технолошких наука на студијама првог степена (основне академске студије, основне струковне студије), односно на студијама у трајању до 3 године; положен државни стручни испит; најмање 2 године радног искуства у струци, оспособљеност за рад на рачунару.

Стручне оспособљености, знање и вештине које се

проверавају у изборном поступку: познавање Закона о општем управном поступку, Закона о извршном поступку, Закона о пореском поступку и пореској администрацији и пореских материјално правних прописа-провераваће се путем тестова, оспособљеност за рад на рачунару (Windows XP, Word 2003 i Excel 2003)-провераваће се практичним радом на рачунару.

Место рада: Нови Сад.

6. Послови обраде захтева, Одсек за пореско рачуноводство, Одељење за наплату и пореско рачуноводство, Филијала Нови Сад 2, звање виши порески контролор

1 извршилац

УСЛОВИ: ССС друштвеног, природног или техничког смера, радно искуство у струци од најмање 3 године, положен државни стручни испит, оспособљеност за рад на рачунару.

Стручне оспособљености, знање и вештине које се проверавају у изборном поступку: познавање Закона о општем управном поступку, Закона о пореском поступку и пореској администрацији-провераваће се путем тестова, оспособљеност за рад на рачунару (Windows XP, Word 2003 i Excel 2003)-провераваће се практичним радом на рачунару.

Место рада: Нови Сад.

7. Порески инспектор 1 канцеларијске контроле, Одсек за канцеларијску контролу, Одељење за канцеларијску контролу, Филијала Нови Сад 1, звање порески инспектор I

1 извршилац

УСЛОВИ: стечено високо образовање из научне области правне или економске науке или високо образовање из научне, односно стручне области у оквиру образовно-научног поља техничко-технолошких наука на студијама другог степена (дипломске академске студије-мастер, специјалистичке академске студије, специјалистичке струковне студије), односно на основним студијама у трајању од најмање 4 године; положен државни стручни испит; радно искуство у струци од најмање 5 године, оспособљеност за рад на рачунару.

Стручне оспособљености, знање и вештине које се проверавају у изборном поступку: познавање Закона о општем управном поступку, Закона о пореском поступку и пореској администрацији и пореских материјално правних прописа-провераваће се путем тестова, оспособљеност за рад на рачунару (Windows XP, Word 2003 i Excel 2003)-провераваће се практичним радом на рачунару.

Место рада: Нови Сад.

8. Виши контролор-порески извршитељ, Група за наплату, Одсек за наплату и пореско рачуноводство, Филијала Сента, звање виши порески контролор-основне функције

1 извршилац

УСЛОВИ: ССС друштвеног, природног или техничког смера, радно искуство у струци од најмање 3 године, положен државни стручни испит, оспособљеност за рад на рачунару.

Стручне оспособљености, знање и вештине које се проверавају у изборном поступку: познавање Закона о општем управном поступку, Закона о извршном поступку, Закона о пореском поступку и пореској администрацији и пореских материјално правних прописа-провераваће се путем тестова, оспособљеност за рад на рачунару (Windows XP, Word 2003 i Excel 2003)-провераваће се практичним радом на рачунару.

Место рада: Сента.

9. Порески рачуновођа, Одсек за пореско рачуноводство, Одељење за наплату и пореско рачуноводство, Филијала Стара Пазова, звање порески инспектор

1 извршилац

УСЛОВИ: стечено високо образовање из научне области правне или економске науке на студијама другог степена (дипломске академске студије-мастер, специјалистичке академске студије, специјалистичке струковне студије), односно на основним студијама у трајању од најмање 4 године, положен државни стручни испит, радно искуство у струци од најмање 3 године, оспособљеност за рад на рачунару.

Стручне оспособљености, знање и вештине које се проверавају у изборном поступку: познавање Закона о општем управном поступку, Закона о пореском поступку и пореској администрацији и пореских материјално правних прописа-провераваће се путем тестова, оспособљеност за рад на рачунару (Windows XP, Word 2003 i Excel 2003)-провераваће се практичним радом на рачунару.

Место рада: Стара Пазова.

10. Послови пореске евиденције 1, Одсек за пореско рачуноводство, Одељење за наплату и пореско рачуноводство, Филијала Рума, звање порезник-стручни сарадник

1 извршилац

УСЛОВИ: стечено високо образовање из научне области економске науке на студијама првог степена (основне академске студије, основне струковне студије), односно на студијама у трајању до 3 године; положен државни стручни испит; најмање 2 године радног искуства у струци, оспособљеност за рад на рачунару.

Стручне оспособљености, знање и вештине које се проверавају у изборном поступку: познавање Закона о општем управном поступку, Закона о пореском поступку и пореској администрацији-провераваће се путем тестова, оспособљеност за рад на рачунару (Windows XP, Word 2003 i Excel 2003)-провераваће се практичним радом на рачунару.

Место рада: Рума.

11. Виши порески инспектор 2 теренске контроле, Одсек за теренску контролу, Одељење за контролу, Филијала Рума, звање виши порески инспектор II - основне функције - 1 извршилац, звање порески инспектор II - 1 извршилац

УСЛОВИ: стечено високо образовање из научне области правне или економске науке на студијама другог степена (дипломске академске студије-мастер, специјалистичке академске студије, специјалистичке струковне студије), односно на основним студијама у трајању од најмање 4 године; положен државни стручни испит; радно искуство у струци од најмање 6 године, способност за рад на рачунару.

Стручне способности, знање и вештине које се проверавају у изборном поступку: познавање Закона о општем управном поступку, Закона о пореском поступку и пореској администрацији и пореских материјално правних прописа-проверавање се путем тестова, способност за рад на рачунару (Windows XP, Word 2003 i Excel 2003)-проверавање се практичним радом на рачунару.

Место рада: Рума.

12. Послови пореске евиденције 1, Одсек за пореско рачуноводство, Одељење за наплату и пореско рачуноводство, Филијала Сомбор, звање порезник-стручни сарадник 1 извршилац

УСЛОВИ: стечено високо образовање из научне области економске науке на студијама првог степена (основне академске студије, основне струковне студије), односно на студијама у трајању до 3 године; положен државни стручни испит; најмање 2 године радног искуства у струци, способност за рад на рачунару.

Стручне способности, знање и вештине које се проверавају у изборном поступку: познавање Закона о општем управном поступку, Закона о пореском поступку и пореској администрацији-проверавање се путем тестова, способност за рад на рачунару (Windows XP, Word 2003 i Excel 2003)-проверавање се практичним радом на рачунару.

Место рада: Сомбор.

13. Послови пријема и уноса пријава, Група за пореско рачуноводство, Одсек за наплату и пореско рачуноводство, Филијала Петроварадин, звање виши порески контролор 1 извршилац

УСЛОВИ: ССС друштвеног, природног или техничког смера, радно искуство у струци од најмање 3 године, положен државни стручни испит, способност за рад на рачунару.

Стручне способности, знање и вештине које се проверавају у изборном поступку: познавање Закона о општем управном поступку, Закона о пореском поступку и пореској администрацији-проверавање се путем тестова, способност за рад на рачунару (Windows XP, Word 2003 i Excel 2003)-проверавање се практичним радом на рачунару.

Место рада: Петроварадин.

14. Послови пореске евиденције 1, Одсек за пореско рачуноводство, Одељење за наплату и пореско рачуноводство, Филијала Вршац, звање порезник-стручни сарадник 1 извршилац

УСЛОВИ: стечено високо образовање из научне области економске науке на студијама првог степена (основне академске студије, основне струковне студије), односно на студијама у трајању до 3 године; положен државни стручни испит; најмање 2 године радног искуства у струци, способност за рад на рачунару.

Стручне способности, знање и вештине које се проверавају у изборном поступку: познавање Закона о општем управном поступку, Закона о пореском поступку и пореској администрацији-проверавање се путем тестова, способност за рад на рачунару (Windows XP, Word 2003 i Excel 2003)-проверавање се практичним радом на рачунару.

Место рада: Вршац.

15. Порески инспектор 1 канцеларијске контроле, Експозитура Житиште, звање порески инспектор 1 извршилац

УСЛОВИ: стечено високо образовање из научне области правне или економске науке или високо образовање из научне, односно стручне области у оквиру образовно-научног поља техничко-технолошких наука на студијама другог степена (дипломске академске студије-мастер, специјалистичке академске студије, специјалистичке струковне студије), односно на основним студијама у трајању од најмање 4 године, положен државни стручни испит, радно искуство у струци од најмање 5 година, способност за рад на рачунару.

Стручне способности, знање и вештине које се проверавају у изборном поступку: познавање Закона о општем управном поступку, Закона о пореском поступку и пореској администрацији и пореских материјално правних прописа-проверавање се путем тестова, способност за рад на рачунару (Windows XP, Word 2003 i Excel 2003)-проверавање се практичним радом на рачунару.

Место рада: Житиште.

16. Послови пријема и уноса пријава 1, Експозитура Жабал, звање порески контролор 1 извршилац

УСЛОВИ: ССС друштвеног, природног или техничког смера, радно искуство у струци од најмање 2 године, положен државни стручни испит, способност за рад на рачунару.

Стручне способности, знање и вештине које се проверавају у изборном поступку: познавање Закона о општем управном поступку, Закона о пореском поступку и пореској администрацији-проверавање се путем тестова, способност за рад на рачунару (Windows XP, Word 2003 i Excel 2003)-проверавање се практичним радом на рачунару.

Место рада: Жабал.

III Адреса на коју се подносе пријаве:

Министарство финансија-Пореска управа, Регионални центар Нови Сад, 21000 Нови Сад, Булевар Михајла Пупина 16, са назнаком: "За јавни конкурс".

IV Лице задужено за давање обавештења:

Снежана Гавриловић, број телефона: 021/457-611.
Јасна Раичевић, број телефона: 021/4874-628.

ЗАЈЕДНИЧКО ЗА СВА РАДНА МЕСТА

Услови за рад на свим радним местима: држављанство Републике Србије, да је учесник конкурса пунолетан, да учеснику конкурса раније није престајао радни однос у државном органу због теже повреде дужности из радног односа и да није осуђиван на казну затвора од најмање 6 месеци.

Рок за подношење пријава на конкурс:

Рок за подношење пријава на конкурс је 8 дана и почиње да тече наредног дана од дана објављивања у "Службеном гласнику Републике Србије".

Докази који се прилажу уз пријаву на конкурс:

- пријава са биографијом и наводима о досадашњем радном искуству;
- оригинал или оверена фотокопија уверења о држављанству;
- оригинал или оверена фотокопија извода из матичне књиге рођених;
- оверена фотокопија дипломе којом се потврђује стручна спрема;
- оверена фотокопија радне књижице;
- оригинал или оверена фотокопија доказа о положеном државном стручном испиту за рад у државним органима;
- оригинал или оверена фотокопија доказа о радном искуству у струци.

НАПОМЕНЕ:

За сва радна места, радни однос се заснива на неодређено време. Писмену проверу стручне оспособљености, знања и вештина, положили су кандидати који реше тестове са више од 50% тачних одговора. Усмени разговор обавиће се са првих 5 кандидата који на тестовима постигну најбоље резултате. Кандидати који први пут заснивају радни однос у државном органу подлежу пробном раду од 6 месеци. Кандидати без положеног државног стручног испита примају се на рад под условом да тај испит положи до окончања пробног рада. Кандидати са положеним правосудним испитом уместо доказа о положеном државном стручном испиту, подносе доказ о положеном правосудном испиту. Кандидати који конкуришу на више радних места подносе појединачне пријаве за свако радно место, у којима наводе уз коју од пријава су приложили тражена документа. Пријаве уз које нису приложени сви потребни докази, у оригиналу или у фотокопији овереној у општини или суду, као и непотпуне и неблаговремене пријаве, биће одбачене.



Пословни центри НСЗ

ПОДРШКА У РЕАЛИЗАЦИЈИ
ПРЕДУЗЕТНИЧКЕ ИДЕЈЕ



НАЦИОНАЛНА СЛУЖБА
ЗА ЗАПОШЉАВАЊЕ

ОГЛАСИ

У ОВОМ БРОЈУ

283

СЛОБОДНА РАДНА МЕСТА

Општи услови огласа/конкурса

Вашу пријаву на оглас/конкурс, са правноваљаним доказима о испуњавању услова за обављање наведених послова, упутите на адресу послодавца, у року од осам дана од дана објављивања огласа/конкурса, осим ако није наведен други рок.

Ако у огласу/конкурсу није другачије наведено, треба подразумевати следеће:

- радни однос се заснива на неодређено време, са пуним радним временом;
- пробни рад, пол, године живота, ван оних које су прописане законом, школски успех и сл. нису неопходни или елиминаторни услови;
- провера радних способности није предвиђена.

Како да предате оглас за слободна радна места

Оглашавање у публикацији „Послови“ је бесплатно. Текст огласа за слободна радна места можете предати у најближој филијали/служби Националне службе за запошљавање.

Администрација и управа

КИКИНДА

ОПШТИНА ЧОКА
ОПШТИНСКА УПРАВА ЧОКА
 23320 Чока, Потиска 20
 тел. 0230/71-020

Радник на пословима имовинско-правне природе

УСЛОВИ: VII/1 степен стручне спреме, завршен правни факултет или високо образовање из научне области друштвено-хуманистичких наука на студијама II степена (дипл. академске студије-мастер, специјалистичке академске студије, специјалистичке стурковне студије), односно основне студије у трајању од 4 године; једна година радног искуства, положен испит за рад у државним органима; знање језика који су у службеној употреби на територији општине. Непотпуне пријаве без потребних доказа и неблаговремене пријаве неће се узимати у разматрање. Лице за контакт по овом огласу је персонални референт, тел. 0230/71-020.

КРАГУЈЕВАЦ

ОПШТИНСКА УПРАВА
ОПШТИНЕ БАТОЧИНА
 34227 Баточина, Краља Петра I 37
 тел. 034/6842-361

Извршилац за област друштвене бриге о деци

УСЛОВИ: VII степен стручне спреме, завршен правни или економски факултет; да кандидат има општу здравствену способност; да је држављанин Републике Србије; радно искуство: две године; положен стручни испит за рад у државним органима; да је пунолетан; да није осуђиван за кривично дело на безусловну казну затвора најмање од 6 месеци или за кажњиво дело које га чини неподобним за обављање послова у државном органу и уверење да се против лица не води кривични поступак нити истрага. Уз пријаву кандидати су у обавези да приложе следеће доказе: диплому о школској спреми; уверење о држављанству; извод из матичне књиге рођених; уверење о општој здравственој способности; уверење о положеном стручном испиту за рад у државним органима; уверење да нису осуђивани, као и уверење да се против њих не води кривични поступак. Пријаве слати на горенаведену адресу.

Извршилац за израду решења за принудну наплату изворних прихода и за борачко-инвалидску заштиту

УСЛОВИ: VII степен стручне спреме, завршен правни факултет; да кандидат има општу здравствену способност; да је држављанин Републике Србије; радно искуство: три године; положен стручни испит за рад у државним органима; да је пунолетан; да није осуђиван за кривично дело на безусловну казну затвора од најмање од 6 месеци или за кажњиво дело које га чини неподобним за обављање послова у државном органу и уверење да се против лица не води кривични поступак нити истрага. Уз пријаву кандидати су у обавези да приложе следеће доказе: диплому о школској спреми; уверење о држављанству; извод из матичне књиге рођених; уверење о општој здравственој способности; уверење о положеном стручном испиту за рад у државним органима; уверење да нису осуђивани, као и уверење да се против њих не води кривични поступак. Пријаве слати на горенаведену адресу.

ОПШТИНСКА УПРАВА
ОПШТИНЕ БАТОЧИНА
 34227 Баточина, Краља Петра I 37
 тел. 034/6842-361

Дипломирани инжењер саобраћаја-приправник на одређено време 12 месеци

УСЛОВИ: VII степен стручне спреме, завршен саобраћајни факултет; да кандидат има општу здравствену способност; да је држављанин Републике Србије; де је пунолетан; да није осуђиван за кривично дело на безусловну казну затвора у трајању од најмање 6 месеци или за кажњиво дело које га чини неподобним за обављање послова у државном органу. Уз пријаву кандидати су у обавези да приложе следеће доказе: диплому о школској спреми; уверење о држављанству; извод из матичне књиге рођених; уверење да нису осуђивани и уверење о општој здравственој способности. Пријаве слати на горенаведену адресу, са назнаком: „Оглас за приправника“.



Највећа понуда слободних послова на једном месту

КРАЉЕВО

ГРАД КРАЉЕВО
ГРАДСКА УПРАВА
ГРАДА КРАЉЕВА
ОДЕЉЕЊЕ ЗА ОПШТУ УПРАВУ

36000 Краљево, Трг Јована Сарића 1
 тел. 036/306-090, 306-009

Послови контроле цена на период од 12 месеци

УСЛОВИ: VII/1 степен стручне спреме, завршен економски факултет. Радни однос у органу управе може да заснује држављанин Републике Србије који испуњава услове из члана 6 Закона о радним односима у државним органима. На оглас се могу јавити само лица која немају радног искуства у струци у наведеном степену стручне спреме, односно лица која имају радно искуство краће од времена трајања приправничког стажа. Пријаве по огласу доставити на адресу: Градска управа града Краљева - Одељења за општу управу, Трг Јована Сарића 1, са назнаком: „За оглас“, у року од 8 дана од дана објављивања у публикацији „Послови“. Уз пријаву кандидати су дужни да доставе доказ о испуњавању општих и посебних услова: доказ о школској спреми, извод из матичне књиге рођених, уверење о држављанству (не старије од 6 месеци), извод са евиденције незапослених (не старије од 1 месеца) и уверење да лице није осуђивано за кривично дело на безусловну казну затвора од најмање 6 месеци или за кажњиво дело које га чини неподобним за обављање послова у државном органу, издато од надлежне полицијске управе (не старије од 6 месеци) - оригинали или оверене фотокопије, а изабрани кандидат по извршеном избору и лекарско уверење. Непотпуне и неблаговремене пријаве неће се разматрати.



Посао се не чека,
 посао се тражи

ГРАД КРАЉЕВО ГРАДСКА УПРАВА ГРАДА КРАЉЕВА ОДЕЉЕЊЕ ЗА ОПШТУ УПРАВУ

36000 Краљево, Трг Јована Сарића 1
тел. 036/306-090, 306-009

За избор лица за пријем у радни однос у Градску управу града Краљева:

Начелник Одељења за отклањање последица од земљотреса

УСЛОВИ: грађевински факултет - VII степен стручне спреме, 5 година радног искуства у струци и положен државни стручни испит.

Шеф Одсека за припрему и реализацију послова санације у Одељењу за отклањање последица од земљотреса

УСЛОВИ: грађевински или архитектонски факултет - VII степен стручне спреме, 4 године радног искуства у струци и положен државни стручни испит.

Послови санације објекта колективног становања у Одељењу за отклањање последица од земљотреса 2 извршиоца

УСЛОВИ: висока стручна спрема - VII степен стручне спреме, дипломирани грађевински инжењер или инжењер просторног планирања или дипломирани инжењер архитектуре, 1 година радног искуства у струци и положен државни стручни испит.

Технички послови санације објекта колективног становања у Одељењу за отклањање последица од земљотреса

УСЛОВИ: средња стручна спрема, техничке струке - IV степен стручне спреме, 1 година радног искуства у струци и положен државни стручни испит.

Послови санације индивидуалних стамбених објекта у Одељењу за отклањање последица од земљотреса

УСЛОВИ: висока стручна спрема - VII степен стручне спреме, дипломирани грађевински инжењер или инжењер просторног планирања или дипломирани инжењер архитектуре, 1 година радног искуства у струци и положен државни стручни испит.

Технички послови санације индивидуалних стамбених објекта у Одељењу за отклањање последица од земљотреса

УСЛОВИ: средња стручна спрема, грађевински техничар - IV степен стручне спреме, 1 година радног искуства у струци и положен државни стручни испит.

Инжењерско-геолошки и сеизмички послови у Одељењу за отклањање последица од земљотреса

УСЛОВИ: рударско-геолошки факултет - VII степен стручне спреме, 1 година радног искуства у струци и положен државни стручни испит.

Административно-технички послови у Одељењу за отклањање последица од земљотреса

УСЛОВИ: средња стручна спрема - IV степен стручне спреме, 1 година радног искуства у струци и положен државни стручни испит.

Администратор система у Одељењу за отклањање последица од земљотреса

УСЛОВИ: висока или виша стручна спрема, информатичког смера - VII или VI степен стручне спреме, 1 година радног искуства у струци и положен државни стручни испит.

Оператер на рачунару у Одељењу за отклањање последица од земљотреса

УСЛОВИ: средња стручна спрема - IV степен стручне спреме, познавање рада на рачунару, 1 година радног искуства у струци и положен државни стручни испит.

Правни и економски послови у Одељењу за отклањање последица од земљотреса

УСЛОВИ: правни или економски факултет - VII степен стручне спреме, 1 година радног искуства у струци и положен државни стручни испит.

Књиговођа контиста за месне заједнице у Одељењу за заједничке послове

УСЛОВИ: висока или виша стручна спрема, економског смера - VII или VI степен стручне спреме, 1 година радног искуства у струци и положен државни стручни испит.

Послови плаћања и обрачуна за месне заједнице у Одељењу за заједничке послове

УСЛОВИ: виша стручна спрема - VI степен стручне спреме, 1 година радног искуства у струци и положен државни стручни испит.

Послови проблематике националних мањина у Одељењу за друштвене делатности

УСЛОВИ: виша или средња стручна спрема - VI или IV степен стручне спреме, 1 година радног искуства у струци и положен државни стручни испит.

ОСТАЛО: Пријаве по огласу доставити на адресу: Градска управа града Краљева-Одељење за општу управу, Трг Јована Сарића 1, са назнаком: „За оглас“, у року од 8 дана од дана објављивања у публикацији „Послови“. Уз пријаву кандидати су дужни да доставе доказе о испуњавању општих и посебних услова (доказ о школској спреми, извод из матичне књиге рођених, уверење о држављанству Републике Србије-не старије од 6 месеци, доказ о радном искуству у струци, доказ о положеном државном стручном испиту и уверење да лице није осуђивано за кривично дело на безусловну казну затвора од најмање 6 месеци или за кажњиво дело које га чини неподобним за обављање послова у државном органу, издато од надлежне полицијске управе-не старије од 6 месеци, а изабрани кандидати по извршеном избору и лекарско уверење). Поред наведеног, кандидат под редним бројем 10 дужан је да поднесе и доказ о познавању рада на рачунару. Пријаве уз које нису приложени сви потребни докази у оригиналу или у фотокопији овереној у Градској управи или суду, као и неблаговремене пријаве неће се разматрати.



Модеран јавни сервис

**БРЗ И ЕФИКАСАН
ОДГОВОР
НА ЗАХТЕВЕ КЛИЈЕНАТА**

НИШ

**ОПШТИНСКА УПРАВА
ОПШТИНЕ АЛЕКСИНАЦ**

18220 Алексинац, Књаза Милоша 169
тел. 018/804-711

**Послови за праћење
примене планова и програма
рада у области образовања,
културе, друштвене бриге о
деци и потребе младих
у Одељењу за општу управу и
друштвене делатности**

УСЛОВИ: VII/1 степен стручне спреме, правни факултет; 2 године радног искуства; положен стручни испит за рад у органима државне управе; познавање рада на рачунару.

**Матичар у Одељењу за
општу управу и друштвене
делатности**

УСЛОВИ: високо образовање - студије другог степена (дипломске академске студије - мастер, специјалистичке академске студије или специјалистичке струковне студије) у образовно-научном пољу друштвено-хуманистичких наука, односно на основним студијама у трајању од најмање 4 године друштвеног смера; положен стручни испит за матичара; овлашћење за обављање послова матичара; радно искуство 12 месеци; положен стручни испит за рад у државним органима.

**Програмер у Одељењу
за привреду и локални
економски развој**

УСЛОВИ: VI степен стручне спреме, виша техничка школа, виша економска школа, смер информатика; једна година радног искуства; положен стручни испит за рад у органима државне управе; познавање рада на рачунару.

**PR у Служби за скупштинске
послове**

УСЛОВИ: VII/1 или VI степен стручне спреме, правни факултет; једна година радног искуства; положен стручни испит за рад у органима државне управе; познавање рада на рачунару.

**Послови издавања уверења
из области матичне
евиденције у Одељењу за
општу управу и друштвене
делатности
на одређено време до повратка
запослене са породилског
одсуства**

УСЛОВИ: IV степен стручне спреме, правног, економског смера или гим-

назија; једна година радног искуства; положен стручни испит за рад у органима државне управе; познавање рада на рачунару.

**Порески контролор у
Одељењу за утврђивање,
наплату и контролу јавних
прихода
на одређено време до годину
дана због повећаног обима посла**

УСЛОВИ: IV степен стручне спреме, економски смер, гимназија; једна година радног искуства; положен стручни испит за рад у органима државне управе; познавање рада на рачунару.

ОСТАЛО: Општи услови: услови из члана 6 Закона о радним односима у државним органима - држављанство Републике Србије; општа здравствена способност; прописана стручна спрема; да кандидат није осуђиван за кривично дело на безусловну казну затвора од најмање 6 месеци или за кажњиво дело које га чини неподобним за обављање послова у државном органу; да испуњава друге услове утврђене законом, другим прописима или актом о систематизацији радних места у органу.

**ГРАДСКА ОПШТИНА
МЕДИАНА
УПРАВА**

18000 Ниш, Париске комуне бб

**Послови привреде и
локалног развоја**

УСЛОВИ: VII/1 степен стручне спреме, факултет заштите на раду; радно искуство - најмање једна година.

**Послови привреде и
локалног развоја**

УСЛОВИ: VII/1 степен стручне спреме, архитектонско - грађевински факултет, радно искуство - најмање једна година.

ОСТАЛО: да је кандидат држављанин РС; да је пунолетан; да има општу здравствену способност; да има прописану стручну спрему; да није осуђиван за кривично дело које га чини неподобним за обављање послова у државном органу. Учесници огласа дужни су да уз пријаву приложе оверену фотокопију дипломе и друге доказе о испуњености услова из огласа. Непотпуне и неблаговремене пријаве неће се узимати у разматрање.

**ГРАДСКА ОПШТИНА
ПАЛИЛУЛА**

18000 Ниш, Бранка Радичевића 1

**Послови разврставања
поште и копирања
материјала**

УСЛОВИ: IV степен стручне спреме, гимназија, средња економска, техничка школа, електротехничка школа, машинска школа, 6 месеци радног искуства у струци, положен стручни испит за рад у органима државне управе.

Комунални сарадник

УСЛОВИ: IV степен стручне спреме, гимназија, средња економска школа, техничка школа, машинско-техничка школа, правно-биротехничка школа, медицинска школа, грађевинско-техничка школа, 6 месеци радног искуства у струци, положен стручни испит за рад у органима државне управе.

**Послови израде стручних
пројеката**

УСЛОВИ: VII/1 степен стручне спреме, економски, правни, филозофски, филолошки, природно-математички, факултет физичке културе и спорта, факултет за менаџмент, грађевински, машински, факултет заштите на раду, електротехнички факултет, факултет политичких наука, пољопривредни факултет, једна година радног искуства у струци, положен испит за рад у органима државне управе.

**Административно-технички
послови**

УСЛОВИ: IV степен стручне спреме, гимназија, правно-биротехничка школа, техничка, грађевинско-техничка школа, 6 месеци радног искуства у струци, положен стручни испит за рад у органима државне управе.

ОСТАЛО: држављанство Републике Србије; да кандидат није осуђиван за кривична дела на безусловну казну затвора од најмање 6 месеци или за кажњиво дело које га чини неподобним за обављање послова у државним органима. Уз пријаву доставити: диплому о стеченој стручној спреми; уверење о држављанству; уверење основног суда о неосуђиваности за горенаведена дела; потврду о дужини радног стажа (односно непостојању стажа). Непотпуне и неблаговремене пријаве неће се узимати у разматрање.

**УПРАВА ЗА ИМОВИНУ И
ИНСПЕКЦИЈСКЕ ПОСЛОВЕ**18000 Ниш, Николе Пашића 24
тел. 018/504-483**Послови евидентирања
непокретности у својини
града**

УСЛОВИ: виша стручна спрема економске струке, VI степен стручности, најмање једна година радног искуства у струци; да је кандидат држављанин Републике Србије; да је пунолетан; да има општу здравствену способност; да није осуђиван за кривично дело на безусловну казну затвора од најмање 6 месеци или за кажњиво дело које га чини неподобним за обављање послова у државном органу. Учесници огласа дужни су да уз пријаву приложе оригинале или оверене копије доказа о испуњености свих услова из огласа, као и оверену фотокопију радне књижице и оригинал или оверену фотокопију доказа о радном искуству у струци. Уверење о држављанству и уверење надлежне полицијске управе о неосуђиваности не смеју бити старији од 6 месеци. Уверење о општој здравственој способности (не старије од 6 месеци) кандидат ће доставити по коначности одлуке о избору. Непотпуне и неблаговремене пријаве неће се узимати у разматрање. Пријаве слати на адресу: Управа за грађанска стања и опште послове, Николе Пашића 24, Ниш.

ПОЖАРЕВАЦ**ОПШТИНСКА УПРАВА
ГОЛУБАЦ**

12223 Голубац, Цара Лазара 15

**Послови везани за рад
општинских органа и радни
односи**

УСЛОВИ: Кандидат поред општих услова из члана 6 Закона о радним односима у државним органима, треба да испуњава и следеће услове: средња школска спрема, правног или економског смера или матурант гимназије, 1 година радног стажа и положен испит за рад у органима државне управе. Рок за подношење пријава је 8 дана од дана објављивања. Пријаве слати на горенаведену адресу.

Национална служба
за запошљавање**ПРИЈЕПОЉЕ****ПОНИШТЕЊЕ ОГЛАСА
ОПШТИНА СЈЕНИЦА
ОПШТИНСКА УПРАВА
36310 Сјеница**

Оглас објављен **04.04.2012. године у публикацији „Послови”, поништава се за радно место: саобраћајни инспектор, при Одељењу за имовинско-правне, инспекцијске послове и послове изградње и урбанизма.**

ПРОКУПЉЕ**ОПШТИНСКА УПРАВА
ОПШТИНЕ ПРОКУПЉЕ
18400 Прокупље, Таткова 2
тел. 027/329-603****Виши стручни сарадник за
пријем захтева у трезор-
приправник
на одређено време од 12 месеци**

УСЛОВИ: VII степен стручне спреме, економски смер. Поред посебних услова, кандидати морају испуњавати и услове прописане чл. 6 Закона о радним односима у државним органима („Сл. гласник РС”, бр. 48/91, 66/91, 44/98, 49/99, 34/2001 и 39/2002), и то: да су држављани Републике Србије, да су пунолетни, да имају општу и здравствену способност, да нису осуђивани за кривично дело на безусловну казну затвора од најмање 6 месеци или за кажњиво дело које их чини неподобним за обављање послова у државном органу. Уз пријаву кандидати пролажу: доказ о стручној спремности (оверену копију дипломе), извод из матичне књиге рођених (издат после 01.03.2010. године), уверење о држављанству (не старије од 6 месеци), лекарско уверење, уверење да нису под истрагом и доказ да нису осуђивани за кривично дело на безусловну казну затвора од најмање 6 месеци или за кажњиво дело које их чини неподобним за обављање послова у државном органу. Доказ о испуњености услова опште здравствене способности кандидати ће доставити по коначности одлуке о избору, а пре доношења решења о пријему у радни однос. Непотпуне и неблаговремене пријаве неће се узимати у разматрање. Пријаве се подносе начелнику Општинске управе Општине Прокупље, са назнаком: „За оглас”.

СРЕМСКА МИТРОВИЦА**СКУПШТИНА ОПШТИНЕ ИРИГ
„АГЕНЦИЈА ЗА РУРАЛНИ
РАЗВОЈ ОПШТИНЕ ИРИГ“ ДОО
22406 Ириг, Војводе Путника 1****Директор „Агенције за
рурални развој Општине
Ириг“ доо**

УСЛОВИ: Поред општих услова прописаних законом, кандидати морају испуњавати и следеће посебне услове: да имају најмање средњу стручну спрему; најмање пет година радног искуства, од чега најмање годину дана на пословима руралног развоја; да поседују организационе и комуникационе способности и познавање рада на рачунару. Избор директора врши се за мандатни период од 4 године. Кандидати који испуњавају наведене услове треба да поднесу пријаву и биографију са доказима о испуњености услова, у року од осам дана од дана објављивања у публикацији „Послови”. Пријаве се достављају Општинском већу Ириг, са назнаком: „Пријава на конкурс за директора Агенције”. Неблаговремене и непотпуне пријаве неће се разматрати.

У Ж И Ц Е**КЈП „ЗЛАТИБОР“**31315 Златибор
Прве партизанске болнице 7
тел. 031/841-368**Приправник-правник
на одређено време до 12 месеци**

УСЛОВИ: VII или VI степен стручне спреме, правне струке.

**Приправник-економиста
на одређено време до 12 месеци**

УСЛОВИ: VII или VI степен стручне спреме, економске струке.

ОСТАЛО: Уз пријаву на оглас кандидати треба да доставе доказе о испуњености општих и посебних услова: оверену фотокопију дипломе; извод из матичне књиге рођених; уверење о држављанству; доказ о општој здравственој способности. Пријаве по огласу подносе се на горенаведену адресу, са назнаком: „Пријава на оглас-не отварати”.

**Приправник-
хортикултуролог
на одређено време до 12 месеци**

УСЛОВИ: VI или IV степен стручне спреме, шумарски или пољопривредни смер.

ОПШТИНСКА УПРАВА ОПШТИНЕ БАЈИНА БАШТА

31250 Бајина Башта
Душана Вишића 28
тел. 031/865-281

Инспектор контроле и наплате пореског дуга

УСЛОВИ: Општи услови прописани чл. 6 Закона о радним односима у државним органима („Сл. гласник РС”, бр. 48/91, 44/98, 49/99, 34/01 и 39/02): да је кандидат држављанин РС; да има општу здравствену способност; да има прописану стручну спрему; да није осуђиван за кривично дело на безусловну казну затвора од најмање 6 месеци или за кажњиво дело које га чини неподобним за обављање послова у државном органу. Услови прописани Правилником о систематизацији радних места у Општинској управи Општине Бајина Башта: висока стручна спрема, правни, економски факултет; положен стручни испит; познавање рада на рачунару; радно искуство 1 година. Пријаве на оглас, са доказима о испуњености услова, подносе се Општинској управи Општине Бајина Башта, на горенаведену адресу. Непотпуне и неблаговремене пријаве неће се разматрати.



Пословни центри НСЗ

**ВЕЛИКЕ ИДЕЈЕ
ЗА МАЛИ
БИЗНИС**

☑ Трговина и услуге

„РОБНА КУЋА“ ДОО

34000 Крагујевац, Иве Лоле Рибара
е-mail: slavko.rakic@robnakuca.co.rs

Комерцијалиста на одређено време 1 месец

УСЛОВИ: VII/1 степен стручне спреме, дипломирани економиста или VI/1 степен стручне спреме, економиста-комерцијалиста; поседовање возачке дозволе „Б” категорије, познавање рада на рачунару, знање енглеског или немачког језика (средњи ниво).

Дипломирани правник на одређено време 1 месец

УСЛОВИ: дипломирани правник-VII/1 или VI/2 степен стручне спреме, поседовање возачке дозволе „Б” категорије, познавање рада на рачунару, знање енглеског или немачког језика (средњи ниво).

ОСТАЛО: Пријаве на конкурс и биографију слати искључиво на е-mail до 30.04.2012. године.

УСТАНОВА ЗА ИЗРАДУ ТАПИСЕРИЈА „АТЕЉЕ 61“

21131 Петроварадин, Тврђава 9
тел. 021/6431-519

Директор на мандатни период од 4 године

УСЛОВИ: За директора може бити именовано лице које поред општих услова прописаних законом испуњава и следеће услове: да има високо образовање из научне области примењене уметности и дизајна (дипломирани дизајнер или дизајнер), ликовне уметности (дипломирани ликовни уметник или ликовни уметник) или историјске, археолошке и класичне науке (дипломирани историчар уметности или историчар уметности), на студијама другог степена (дипломске академске студије-мастер, специјалистичке академске студије-специјалиста), односно на основним студијама у трајању од најмање четири године и да има најмање пет година радног искуства на одговарајућим пословима у области културног или уметничког стваралаштва. Докази који се прилажу приликом пријаве на конкурс: предлог програма рада и развоја установе за мандатни период; биографија са елементима који доказују релевантну стручност и резултате претходног рада, са кратким прегледом остварених резултата у раду; оригинал или оверена фотокопија дипломе или уверења о стеченој стручној спремности; доказ о радном искуству-оверена фотокопија радне

књижице или друга потврда о радном искуству на одговарајућим пословима у области културног и уметничког стваралаштва; уверење о држављанству и извод из матичне књиге рођених (оригинал или оверена фотокопија); уверење суда о некажњавању, односно да против кандидата није покренута истрага, нити да је подигнута оптужница. Пријаве на конкурс са доказима подносе се на наведену адресу, препорученом пошиљком или лично. Крајњи рок за пријављивање је 10. мај 2012. године. Непотпуне и неблаговремене пријаве неће се разматрати.

Подаци о изборном поступку: Управни одбор ће у року од 30 дана од дана завршетка конкурса извршити избор кандидата, о чему ће сачинити извештај, који ће са предлогом за именовање директора доставити Скупштини Града Новог Сада.

ДОО „СТАТУС“

18360 Сврљиг, Васе Албанца 165а
тел. 018/822-075

Шеф сектора малопродаје

УСЛОВИ: VII/1 или VI степен стручне спреме, економске струке; V степен стручне спреме, трговачке струке; пожељно искуство на пословима шефа малопродаје; познавање рада на рачунару; возачка дозвола „Б” категорије. Рок за пријаву је 10 дана. CV слати на е-mail: statussvrljig@sezampro.rs.

ЈП НОВИНСКА АГЕНЦИЈА „ТАНЈУГ“

11000 Београд, Обилићев венац 2
тел. 011/3281-559
е-mail: ljljana.maljkovic@tanjug.rs

Рачуновођа-израда завршног рачуна на одређено време

УСЛОВИ: VI степен стручне спреме, економског смера; 3 године радног искуства на наведеним пословима. Рок за пријављивање је 15 дана од дана објављивања огласа. Пријаве слати на е-mail: ljljana.maljkovic@tanjug.rs.

ВАША
ПРАВА АДРЕСА:

www.nsz.gov.rs

„АУТО-ВАСИЋ“ ДОО
Барајево, Светосавска 111
тел. 063/209-202

Аутомеханичар

УСЛОВИ: III степен стручне спреме, аутомеханичар, са радним искуством најмање 5 година.

АД „ДУБРАВА“
25000 Сомбор, Краља Петра I 10
тел. 063/502-874

Конобар 2 извршиоца

УСЛОВИ: III степен стручне спреме, келнер, точилац пића; предност: 6 месеци у струци; рад у сменама; пробни рад 3 месеца. Рок за пријаву на конкурс је до попуне радних места.

„ИЛИЈАК“ ДОО
32000 Чачак, Булевар ослободилаца 82
тел. 032/376-077

Администратор из области рада и радних односа, управљања, руковођења 3 извршиоца

УСЛОВИ: VII или VI степен стручне спреме из области менаџмента људских ресурса; организације пословних система; управљања квалитетом, производњом и услугама; познавање рада на рачунару (MS Office); знање енглеског језика-средњи ниво; пожељна лиценца или стручни испит из тражених области занимања; старост: до 35 година, без обзира на пол; да лице није осуђивано и да се против њега не води истрага; пробни рад траје три месеца. Заинтересовани кандидати пријаве уз радне биографије могу слати поштом или на e-mail: ilijak@ilijak.mailpro.rs.

„СТУДИО БЕТА“ ДОО
11070 Нови Београд
Булевар Зорана Ђинђића 54
e-mail: betaposao@gmail.com

Водитељ кол-центра за рад у Нишу 2 извршиоца

УСЛОВИ: VI или IV степен стручне спреме у било ком занимању; радно искуство 24 месеца; возачка дозвола „Б“ категорије; основна информатичка обука (Windows, Word, Excel, Explorer, Outlook); енглески језик-средњи ниво.

ИЗДАВАЧКА КУЋА „ПРОМЕТЕЈ“
21000 Нови Сад
Трг Марије Трандафил 11
тел. 063/575-669

Трговачки путник за рад у Београду и околини, на одређено време до 12 месеци 2 извршиоца

УСЛОВИ: од III до VII степена стручне спреме, возачка дозвола „Б“ категорије. Радне биографије доставити на e-mail: predrag.k@prometej.co.rs или позвати послодавца на број телефона: 063/575-669. Конкурс је отворен до 31.08.2012. године.

ПД ЗА ТРГОВИНУ И УГОСТИТЕЉСТВО „СТАНДАРД“ ДОО КОСТОЛАЦ

Директор

УСЛОВИ: Кандидат треба да испуњава следеће услове утврђене Правилником о систематизацији радних места ПД за трговину и угоститељство „Стандард“ д.о.о. Костолац: VII или VI степен стручне спреме, економске, туристичке или правне струке, радно искуство од 3 године на руководећим пословима у привреди. Уз пријаву доставити: оверену фотокопију дипломе, потврду о радном стажу и пословима које је кандидат обављао у току радног односа, као и потврду да није осуђиван за кривична дела и да се против њега не води кривични поступак за кривична дела против привреде и службене дужности. Рок за подношење пријаве је 8 дана од дана објављивања. Пријаве са доказима о испуњавању услова из огласа доставити Служби за правне, кадровске и опште послове ПД „Стандард“.

„ИЛИЈАК“ ДОО
32000 Чачак, Булевар ослободилаца 82
тел. 032/376-077

Послови робног рачуноводства и ПДВ-а

УСЛОВИ: VI степен стручне спреме, економског смера, познавање рада на рачунару (MS Office); знање енглеског језика-средњи ниво; радно искуство од 12 месеци у области рачуноводства; старост: до 35 година, без обзира на пол; да лице није осуђивано и да се против њега не води истрага; пробни рад је три месеца. Заинтересовани кандидати пријаве уз радне биографије могу слати поштом или на e-mail: ilijak@ilijak.mailpro.rs.

ГЕРОНТОЛОШКИ ЦЕНТАР
23300 Кикинда, Генерала Драпшина 99
тел. 0230/434-675
e-mail: gerentki@open.telekom.rs

Шеф кухиње на одређено време

УСЛОВИ: IV степен стручне спреме, кувар, 36 месеци радног искуства на пословима шефа кухиње и организаторске способности.

СЗР „ТЕХНО-СЕРВИС“
21235 Темерин, Новосадска 27
тел. 021/845-410, 846-231

Металостругар 2 извршиоца

УСЛОВИ: металостругар, радно искуство најмање 36 месеци.

Грађевинарство и индустрија

ЈКП „ВОДОВОД“
31315 Златибор, Златиборска бб
тел. 069/4551-090

Приправник-дипломирани грађевински инжењер на одређено време до 12 месеци

УСЛОВИ: VII или VI степен стручне спреме.

Приправник-стручни сарадник за административне послове на одређено време до 12 месеци

УСЛОВИ: VII или VI степен стручне спреме, друштвено-економске стручне спреме.

Приправник-дипломирани инжењер саобраћаја на одређено време до 12 месеци

УСЛОВИ: VII или VI степен стручне спреме.

ОСТАЛО: Уз пријаву на оглас кандидати треба да доставе доказе о испуњености општих и посебних услова: оверену фотокопију дипломе; извод из матичне књиге рођених; уверење о држављанству; доказ о општој здравственој способности. Пријаве по огласу слати на горенаведену адресу, са назнаком: „Пријава за оглас-не отварати“.

☑ Медицина и пољопривреда

НАЦИОНАЛНА СЛУЖБА ЗА ЗАПОШЉАВАЊЕ

11000 Београд, Краља Милутина 8

**Оглашава слободно радно место,
за рад у СР Немачкој:**

Послодавац: St Georg Klinikum Eisenach
Место рада: Eisenach, Thüringen, SR
Nemačka

**Специјалиста
неуропсихијатрије/
лекар опште медицине
на специјализацији из
неуропсихијатрије
на одређено време од 2 године
(пробни рад 6 месеци), са
могућношћу заснивања радног
односа на неодређено време
2 извршиоца**

Опис посла: послови лекара специјалисте неуропсихијатрије.

УСЛОВИ: специјалиста неурологије, специјалиста психијатрије, специјалиста неуропсихијатрије или лекар опште медицине на специјализацији из неурологије/психијатрије/неуропсихијатрије; знање немачког језика-минимум Б1 ниво, пожељан Б2; пожељно основно знање рада на рачунару (Word, Excel); стручни испит за лекаре специјалисте.

Радно искуство: пожељно 1-2 године започете специјализације (за лекаре опште медицине).

ОСТАЛО: обезбеђен смештај, исхрана и новчани приход од 400 € до завршетка Б2 нивоа немачког језика (најдуже 6 месеци), након тога се заснива радни однос на 2 године са платом од 4.100 € бруто; дужина радног времена: 8 часова дневно; рад у сменама.

Потребна документација: радна биографија/CV са фотографијом на немачком језику (са контакт подацима и подацима о траженим знањима, пожељно је имати сертификат/уверење о положеном курсу немачког језика); пропратно писмо на немачком језику; фотокопија дипломе медицинског факултета; фотокопије уверења о положеном специјалистичком испиту-за лекаре специјалисте или доказ о току специјализације из тражених области.

Начин конкурсисања: Документацију доставити поштом, на адресу: Национална служба за запошљавање, Одељење за посредовање у запошљавању, Дечанска 8/IV, 11000 Београд, са назнаком: „За конкурс: неуропсихијатар-СР Немачка“. Некомплетне пријаве неће бити разматране. Рок трајања конкурса: до попуне радног места.

НАЦИОНАЛНА СЛУЖБА ЗА ЗАПОШЉАВАЊЕ

11000 Београд, Краља Милутина 8

**Оглашава слободно радно место,
за рад у СР Немачкој:**

Послодавац: St Georg Klinikum Eisenach
Место рада: Eisenach, Thüringen, SR
Nemačka

**Специјалиста кардиологије
(интервентни кардиолог)
на неодређено време (пробни
рад 6 месеци)
2 извршиоца**

Опис посла: послови лекара специјалисте интервентног кардиолога.

УСЛОВИ: специјалиста кардиологије; знање немачког језика-средњи ниво (минимум Б1 ниво, пожељан Б2); стручни испит; лиценца пожељна.

Радно искуство: неопходно је да лекар зна самостално да врши катеризацију, уградњу стентова, Ехо и осталу кардиолошку дијагностику.

ОСТАЛО: обезбеђен смештај и исхрана; основна плата је 4.100 € бруто, а повећава се у договору са послодавцем (у зависности од искуства и вештине лекара); дужина радног времена: 8 часова дневно; рад у сменама; ноћни рад; могу конкурисати и лекари који су у пензији.

Потребна документација: радна биографија/CV на немачком језику (са фотографијом, контакт подацима и подацима о траженим искуствима и знањима, пожељно је имати сертификат/уверење о положеном курсу немачког језика); пропратно писмо на немачком језику; фотокопија дипломе медицинског факултета преведена на немачки језик; фотокопија уверења о положеном специјалистичком испиту преведена на немачки језик.

Начин конкурсисања: Документацију доставити поштом, на адресу: Национална служба за запошљавање, Одељење за посредовање у запошљавању, Дечанска 8/IV, 11000 Београд, са назнаком: „За конкурс: кардиолог-СР Немачка“. Некомплетне пријаве неће бити разматране. Рок трајања конкурса: до 31.05.2012. године.

**Школа је знање,
посао је занат**

ЗАВОД ЗА БИОЦИДЕ И МЕДИЦИНСКУ ЕКОЛОГИЈУ

11000 Београд, Требевићка 16
тел. 011/3054-014

Пословни секретар

Опис послова: праћење програма и садржаја рада директора, припрема радне документације и организовање распореда обавеза, састанака и путовања директора, ради послове маркетинга и промоција и продаје, сачињава бизнис план, води послове статистике, преводилачки послови са енглеског језика, припрема годишњи план обавеза директора и подсетник за његову реализацију, учествује у промотивним активностима од посебног значаја.

УСЛОВИ: завршен факултет организационих наука, одсек менаџмент, знање енглеског језика. Уз пријаву поднети: биографију и доказе о испуњености услова конкурса у неовереним фотокопијама. Лице за контакт: Гордана Диковић Јовановић.

ГРАДСКИ ЗАВОД ЗА ПЛУЋНЕ БОЛЕСТИ И ТУБЕРКУЛОЗУ

11000 Београд, Пршевска 33
тел. 011/3811-818

Медицинска сестра-техничар

УСЛОВИ: средња медицинска школа, општег смера, положен стручни испит. Уз пријаву на оглас кандидат прилаже следећу документацију (у оригиналу или оверене фотокопије): диплому, доказ о положеном стручном испиту, извод из матичне књиге рођених, уверење о држављанству. Рок за доставу пријава је 8 дана. Непотпуне и неблаговремене пријаве неће се узети у разматрање. Особа за контакт: Снежана Радовић, број телефона: 011/3811-818.

ДОМ ЗДРАВЉА ПОЖАРЕВАЦ

12000 Пожаревац
Јована Шербановића 12

1. Радник на пословима заштите од пожара на одређено време од 6 месеци

Опис послова: врши редовне и ванредне обиласке објекта и круга, редовно евидентира и пријављује поступке и појаве које могу угрозити здравље и живот запослених, као и имовину Дома здравља, води књигу рапорта, регистра кључева, регистар кретања возила; врши непосредно гашење пожара; спроводи превентивне мере заштите од пожара, ради и друге послове из домена своје струке.

УСЛОВИ: завршена средња стручна спрема или трогодишња школа; уверење о обучености за руковање ватреним оружјем; положен стручни испит за обављање послова заштите од пожара; лекарско уверење о способности за послове са ношењем оружја; да кандидати нису старији од 35 година, оверена фотокопија дипломе о стручној спремности; уверење о обучености за руковање ватреним оружјем; уверење о положеном стручном испиту за обављање послова заштите од пожара; лекарско уверење о способности за послове са ношењем оружја.

2. Возач на одређено време од 6 месеци, за рад у здравственој служби у Костолцу 2 извршиоца

Опис послова: управља путничким, санитарним возилима и другим возилима Дома здравља; врши превоз пацијената и особља; одржава хигијену и стара се о исправности возила; води потребну евиденцију о потрошњи горива, по потреби отклања мање кварове на возилу; обавља и друге послове из домена своје струке, а по налогу непосредног руководиоца.

УСЛОВИ: завршена средња школа или трогодишња школа за КВ раднике, возачка дозвола „Б“ и „Ц“ категорије; здравствена способност за професионално обављање послова возача и да кандидат није осуђиван за кривична дела угрожавања јавног саобраћаја. Уз пријаву на оглас, у којој је потребно навести за које се радно место иста подноси (навођењем редног броја), потребно је доставити кратку биографију и следећу документацију: оверену фотокопију дипломе о стручној спремности; оверену фотокопију возачке дозволе за „Б“ и „Ц“ категорију; лекарско уверење о здравственој способности за послове професионалног возача и уверење да кандидат није осуђиван за кривична дела угрожавања јавног саобраћаја.

ОСТАЛО: Уз пријаву на оглас потребно је навести за које се радно место иста подноси (навођењем редног броја). За сва радна места потребно је доставити и извод из матичне књиге рођених (не старији од шест месеци) или оверену фотокопију. Рок за подношење пријава је 8 дана од дана објављивања. Непотпуне и неблаговремене пријаве неће се разматрати. Пријаву са потребном документацијом доставити на адресу: Дом здравља Пожаревац, Јована Шербановића 12, са назнаком: „Пријава на оглас за радно место _____ под редним бројем _____“.

ДОМ ЗДРАВЉА КУЧЕВО 12240 Кучево, Жике Поповића бб

Помоћни радник

Опис послова: утовар и истовар дрва и угља и остале робе, убацавање дрва и угља у котларницу, чишћење котларнице и избацивање пепела, чишћење снега, ситне поправке из домена домара, одржавање травњака, ограде и круга Дома здравља, по потреби ложење котла, по потреби и изузетно обавља и послове возача, одржавање хигијене у Дому здравља, прање возила и сви други послови из домена струке, као и послови из домена неквалификованог радника.

УСЛОВИ: Поред законом прописаних услова, потребно је испуњавати и следеће услове: завршена осмогодишња школа и стручна оспособљеност за послове бравара или машинбравара, уверење о оспособљености за руковање парним котловима или судовима под притиском, возачка дозвола „Б“ и „Ц“ категорије. Уз пријаву на оглас потребно је доставити кратку биографију и следећу документацију: оверену фотокопију дипломе о завршеној осмогодишњој школи; фотокопију уверења о стручној оспособљености за послове бравара, односно машинбравара; фотокопију уверења о оспособљености за руковање парним котловима или судовима под притиском; фотокопију возачке дозволе „Б“ и „Ц“ категорије и извод из матичне књиге рођених (не старији од шест месеци) или оверену фотокопију. Рок за подношење пријава је 8 дана од дана објављивања. Непотпуне и неблаговремене пријаве неће се разматрати. Пријаву са потребном документацијом доставити на адресу: Дом здравља Кучево, Жике Поповића бб, Кучево, са назнаком: „Пријава на оглас за радно место помоћног радника“.

ДОМ ЗДРАВЉА „Др МИЛОРАД ВЛАЈКОВИЋ“ Барајево, Светосавска 91 тел. 011/8300-186

Медицинска сестра- техничар за рад у Служби хитне медицинске помоћи, на одређено време до 3 месеца

УСЛОВИ: средња медицинска школа-општи смер, положен стручни испит, возачка дозвола „Б“ категорије и да је кандидат активан возач. Уз пријаву доставити: оверену фотокопију дипломе о завршеној средњој медицинској школи-општи смер, оверену фотокопију потврде о положеном стручном испиту, оверену фотокопију дозволе за рад-лиценце, фотоко-

пију возачке дозволе, радну биографију. Рок за подношење пријава је 8 дана од дана објављивања огласа, на наведену адресу или лично у писарницу Дома здравља Барајево.

ДОМ ЗДРАВЉА ВАЉЕВО 14000 Ваљево, Железничка 12 тел. 014/295-367

Медицинска сестра за потребе Службе за здравствену заштиту деце

УСЛОВИ: IV степен стручне спреме, завршена медицинска школа педијатријског смера.

ПОНИШТЕЊЕ ОГЛАСА ДОМ ЗДРАВЉА ОСЕЧИНА 14253 Осечина, Болничка 13-15 тел. 014/451-138

Оглас објављен 21.03.2012. године у публикацији „Послови“, поништава се у целисти.

СПЕЦИЈАЛНА БОЛНИЦА ЗА ЦЕРЕБРАЛНУ ПАРАЛИЗУ И РАЗВОЈНУ НЕУРОЛОГИЈУ 11000 Београд, Браће Јерковић 5 тел. 011/3974-302

Лекар специјалиста физијатар

УСЛОВИ: VII/2 степен стручне спреме, медицински факултет; специјалиста из физикалне медицине и рехабилитације; положен специјалистички испит из физикалне медицине и рехабилитације; пожељно да кандидати имају субспецијализацију из дечије рехабилитације и искуство у раду са децом; пробни рад 3 месеца.

Лекар специјалиста физијатар на одређено време по основу замене привремено одсутног радника

УСЛОВИ: VII/2 степен стручне спреме, медицински факултет; специјалиста из физикалне медицине и рехабилитације; положен специјалистички испит из физикалне медицине и рехабилитације; пожељно да кандидати имају субспецијализацију из дечије рехабилитације и искуство у раду са децом.

ОСТАЛО: Уз пријаву приложити: биографију; оверену фотокопију дипломе о завршеној школи; уверење о положеном специјалистичком испиту из физикалне медицине и рехабилитације; извод из матичне књиге рођених; уверење о држављанству;

потврду да се против лица не води судски поступак. Пријаве са потребном документацијом доставити у року од 8 дана од дана објављивања конкурса.

БОЛНИЦА ЗА ПЛАСТИЧНУ, РЕКОНСТРУКТИВНУ И ЕСТЕТСКУ ХИРУРГИЈУ „ДИОНА“

11000 Београд, Сазонова 29
тел. 011/2422-119
e-mail: racunovodstvo@diona.rs

Медицинска сестра-техничар-инструментарка на одређено време до 3 месеца

УСЛОВИ: најмање IV степен стручне спреме, медицинска школа - општи смер - инструментар; радно искуство у операционој сали; знање енглеског језика; знање рада на рачунару. Рок за пријављивање је 15 дана од дана објављивања огласа.

ПОЛИКЛИНИКА „MEDICUSTEVIĆ“

11000 Београд, Кнез Данилова 47
тел. 011/3236-559
e-mail: info@medicustevic.rs

Специјалиста интерне медицине

УСЛОВИ: да кандидат има лиценцу за рад на ултразвуку, пожељно радно искуство.

Лекар специјалиста медицине рада за половину радног времена

Лекар специјалиста офталмологије за половину радног времена

УСЛОВИ: VII/1 степен стручне спреме, пожељно радно искуство.

ДОМ ЗДРАВЉА СОПОТ

11450 Сопот, Јелице Миловановић 12
тел. 011/8251-288

Зубни асистент за рад у здравственој станици Раља

УСЛОВИ: IV степен стручне спреме, средња медицинска школа, смер стоматолошки; положен стручни испит. Уз пријаву са биографијом подносе се следећа документа у оригиналу или у овереној фотокопији: диплома о завршеној средњој медицинској школи траженог смера; уверење о положеном стручном испиту; лиценца издата од стране надлежне Коморе МСТ Србије или решење о упису

у именик надлежне Комисије МСТ Србије; уверење о држављанству Републике Србије (не старије од 6 месеци). Рок за подношење пријава је 8 дана од дана објављивања у публикацији „Послови“. Пријаве уз које нису приложени сви потребни докази у оригиналу или у фотокопији овереној у општини или суду, као и непотпуне и неблаговремене пријаве неће се разматрати. Пријаве слати на горенаведену адресу.

ДОМ ЗДРАВЉА ЉУБОВИЈА

(Са стационаром)
15320 Љубовија, Војводе Мишића 58

Медицинска сестра-техничар

УСЛОВИ: IV степен стручне спреме. Кандидати уз пријаву подносе: оверену фотокопију дипломе о завршеној медицинској школи; оверену фотокопију потврде о положеном стручном испиту; решење о упису у именик коморе-потврду, уверење Националне службе за запошљавање; потврду о радном искуству након положеног стручног испита на пословима пружања здравствене заштите и кратку биографију. Рок за подношење пријава је 8 дана од дана објављивања огласа.

ЗЦ „СВЕТИ ЛУКА“

11300 Смедерево, Кнеза Михајла 51
тел. 026/222-750

Директор на мандатни период од четири године

УСЛОВИ: За директора може бити именовано лице које поред општих услова прописаних законом, испуњава и следеће услове: завршен медицински факултет, специјализација из гране медицине која је из делатности Опште болнице, најмање пет година радног стажа, по положеном специјалистичком испиту, у области здравствене заштите или завршен економски или правни факултет, едукација из области здравственог менаџмента, најмање пет година радног стажа у области здравствене заштите. Кандидат треба да достави: пријаву са адресом, контакт телефоном и мејлом, кратку биографију, уверење о држављанству које није старије од 6 месеци, доказ да није осуђиван правоснажном судском одлуком за кривично дело против здравља људи, против имовине или против службене дужности-не старије од 6 месеци, оверену фотокопију дипломе о завршеном факултету, оверену фотокопију дипломе о завршеној специјализацији, оверену фотокопију дипломе о завршеној едукацији из области здравственог менаџмента, уколико је

кандидат дипломирани правник или економиста, уверење о радном стажу у области здравствене заштите, свој план рада и развоја Опште болнице. Документа поднета на конкурс се не враћају. Рок за пријављивање је 8 дана од дана објављивања у публикацији „Послови“. Неблаговремене и непотпуне пријаве неће се узимати у разматрање.

ВЕТЕРИНАРСКА СТАНИЦА „КЛАДОВО“

Кладово, Дунавска 46
тел. 060/7243-999, 019/808-171

Дипломирани ветеринар 2 извршиоца

Опис посла: ординирајући теренски рад у станици и на пословима превентиве.

УСЛОВИ: доктор ветеринарске медицине - VII/1 степен, возачка дозвола „Б“ категорије, радно искуство је небитно; рад на терену; обезбеђен је службени аутомобил; обезбеђен смештај (породични стан); добијање лиценце и полагање стручног испита плаћа послодавац; радно време - 8 сати дневно; плата по уговору плус доходак по реализацији. Конкурс је отворен до попуне радних места. Заинтересовани кандидати треба да се на горенаведене бројеве телефона обрате особи за контакт: Богосаву Поповићу.

ДОМ ЗДРАВЉА КРУПАЊ

Крупањ, Владе Зечевића 61
тел. 015/681-311 (11,00 - 13,00),
065/285-662

Дипломирани биохемичар

Опис посла: извођење свих биохемијских анализа; спровођење унутрашње и спољашње контроле квалитета рада.

УСЛОВИ: дипломирани фармацеут, смер биохемија или доктор медицине - специјалиста биохемије, радно искуство је небитно; пуно радно време - 8 сати дневно, плаћен превоз до 40 км удаљености од места рада, пробни рад 3 месеца. Конкурс је отворен до попуне радног места. Заинтересовани кандидати треба да се на горенаведене бројеве телефона обрате особи за контакт: Љубици Исаиловић Радић.



Национална служба
за запошљавање

☑ Наука и образовање

ЗАКОН О ОСНОВАМА СИСТЕМА ОБРАЗОВАЊА И ВАСПИТАЊА

Услови за пријем у радни однос

Члан 120

У радни однос у установи може да буде примљено лице под условима прописаним законом и ако:

- 1) има одговарајуће образовање;
- 2) има психичку, физичку и здравствено способност за рад са децом и ученицима;
- 3) није осуђивано правноснажном пресудом за кривично дело за које је изречена безусловна казна затвора у трајању од најмање три месеца, као и за кривична дела насиље у породици, одузимање малолетног лица, запуштање и злостављање малолетног лица или родоскрвљење, за кривично дело примање мита или давање мита, за кривично дело из групе кривичних дела против полне слободe, против правног саобраћаја и против човечности и других добара заштитених међународним правом, без обзира на изречену кривичну санкцију, и за које није, у складу са законом, утврђено дискриминаторно понашање;
- 4) има држављанство Републике Србије.

Када се образовно-васпитни рад остварује на језику националне мањине, осим услова из става 1 овог члана, лице мора да има и доказ о знању језика на коме се остварује образовно-васпитни рад.

Услови из ст. 1 и 2 овог члана доказују се приликом пријема у радни однос и проверавају се у току рада.

Доказ о испуњености услова из става 1, тач. 1) и 4) и става 2 овог члана подноси се уз пријаву на конкурс, а из става 1 тачка 2) овог члана пре закључења уговора о раду. Доказ из става 1. тачка 3) овог члана прибавља установа.

Запосленом престаје радни однос ако се у току радног односа утврди да не испуњава услове из ст. 1 и 2 овог члана или ако одбије да се подвргне лекарском прегледу у надлежној здравственој установи.

БЕОГРАД

ПОЉОПРИВРЕДНО ХЕМИЈСКА ШКОЛА

11500 Обреновац
Милоша Обреновића 90
тел. 011/8721-375

Шеф рачуноводства

УСЛОВИ: Кандидати треба да испуњавају услове у погледу стручне спреме према Правилнику о врсти и степеној стручној спреми за наставнике у средњој стручној школи - дипломирани економиста-мастер који је стекао високо образовање на студијама другог степена у складу са Законом о високом образовању („Сл. гласник РС”, бр. 76/05, 100/07-аутентично тумачење, 97/08 и 44/10), почев од 10.09.2005. године, дипломирани економиста који је стекао високо образовање на основним студијама у трајању од најмање четири године, по пропису који је уређивао високо образовање до 10. септембра 2005. године; одговарајуће високо образовање на студијама првог степена (основне академске, односно струковне студије), студијама у трајању од три године или вишим образовањем економског смера; радно искуство на књиговодствено-финансијским пословима у трајању од најмање 5 година; положен стручни испит за самосталног рачуновођу; психичка, физичка и здравствена способност за рад на описаним пословима; да кандидат није осуђиван правоснажном пресудом за кривична дела утврђена у чл. 120 став 1 тачка 3 Закона о основама система образовања и васпитања; да је држављанин Републике Србије. Рок за пријављивање је 8 дана од дана објављивања конкурса. Неблаговремене и непотпуне пријаве неће бити узете у разматрање. Уз пријаву на конкурс кандидати треба да приложе: оверен препис/фотокопију дипломе о стеченој стручној спреми, оверен препис/фотокопију сертификата о положеном стручном испиту за самосталног рачуновођу; оверен препис/фотокопију потврде о радном искуству; оверен препис/фотокопију уверења о држављанству; оверен препис/фотокопију извода из матичне књиге рођених. Уверење о некажњавању прибавља школа. Изабрани кандидат пре закључења уговора о раду подноси лекарско уверење.

УНИВЕРЗИТЕТ У БЕОГРАДУ АРХИТЕКТОНСКИ ФАКУЛТЕТ

11000 Београд
Булевар краља Александра 73/II

Наставник у звање ванредног професора за ужу научну, односно уметничку област: Архитектонско пројектовање и савремена архитектура, на Департману за архитектуру избор се врши на одређено време од пет година

Наставник у звање доцента за ужу научну, односно уметничку област: Архитектонске конструкције, материјали и физика зграда, на Департману за архитектонске технологије избор се врши на одређено време од пет година

Сарадник у звање асистента за ужу научну, односно уметничку област: Архитектонске конструкције, материјали и физика зграда, на Департману за архитектонске технологије избор се врши на одређено време од пет година

УСЛОВИ: Општи и посебни услови предвиђени су чланом 65 и чланом 72 Законом о високом образовању („Сл. гласник РС”, бр. 76/05, 100/07-аутентично тумачење, 97/08 и 44/2010), Статутом Универзитета у Београду („Гласник УБ”, бр. 131/06, 140/07, 143/08, 150/09, 160/11 и 162/11) и Статутом Факултета („Сл. билтен АФ”, бр. 80/08, 84/2010 и 89/12) и Законом о раду („Сл. гласник РС”, бр. 24/05 и 61/05). Пријаве кандидата са прилозима (биографија, оверене копије дипломе, оверена копија уверења о држављанству, списак радова и остала пратећа документација) доставити на адресу Факултета, са назнаком: „За конкурс”. Рок за пријављивање је 15 дана од дана објављивања конкурса.



Национална служба
за запошљавање

Запослимо Србију

Регионална политика запошљавања

ПОЉОПРИВРЕДНА ШКОЛА СА ДОМОМ УЧЕНИКА ПК „БЕОГРАД“

11000 Београд, Панчевачки пут 39

Нутрициониста у дому ученика

**на одређено време ради замене
одсутног запосленог**

УСЛОВИ: општи законски услови; VI степен стручне спреме, виши дијететичар-нутрициониста. Кандидати уз пријаву на конкурс подносе: фотокопију дипломе, потврду о држављанству. Рок за подношење пријава је 8 дана од дана објављивања огласа.

ОШ „БРАНКО ПЕШИЋ“

11080 Земун, Светотројичина 4
тел. 011/3167-133, 3167-134, 3165-530
e-mail: os.branko.pesic@sbb.rs

Педагошки асистент на одређено време до краја школске 2011/2012. године

УСЛОВИ: да кандидат има најмање средњу стручну спрему, да има искуство у раду са децом из осетљивих друштвених група, посебно ромском децом, обученост за рад на рачунару, способност тимског рада.

Наставник разредне наставе са 60% радног времена

УСЛОВИ: савладан програм обуке за остваривање функционалног основног образовања одраслих-српски језик и математика I циклус.

Наставник предмета Одговорно живљење у грађанском друштву са 40% радног времена

УСЛОВИ: савладан интегрални програм обуке за остваривање функционалног основног образовања одраслих са појединачним модулима-Модул 2-Обука наставника за остварење наставног плана и програма за ФООО-Одговорно живљење у грађанском друштву.

Наставник српског језика и књижевности са 35% радног времена

УСЛОВИ: савладан интегрални програм обуке за остваривање функционалног основног образовања одраслих, са појединачним модулима-Модул 2-Обука наставника за остварење наставног плана и програма за ФООО-Српски језик II и III циклус.

ОСТАЛО: Општи услови за заснивање радног односа прописани су у чл. 120 Закона о основама система образовања и васпитања („Сл. гласник

РС“, бр. 72/09, 52/2011). Уз пријаву на конкурс кандидат доставља: оверену фотокопију дипломе о стеченој стручној спреми; уверење о држављанству; уверење да се против њега не води кривични поступак; извод из матичне књиге рођених; фотокопију личне карте. Лекарско уверење се доставља пре закључивања уговора о раду, а доказ да кандидат није осуђиван правоснажном пресудом прибавља установа. Рок за пријављивање је 8 дана од дана објављивања конкурса. Пријаве слати на горенаведену адресу, са назнаком: „За конкурс“. Неблаговремене и непотпуне пријаве неће се разматрати.

УНИВЕРЗИТЕТ У БЕОГРАДУ ПОЉОПРИВРЕДНИ ФАКУЛТЕТ

11080 Земун, Немањина 6

Редовни професор за ужу научну област Геодезија

УСЛОВИ: завршен грађевински факултет - одсек за геодезију - VIII степен стручне спреме, доктор геодезије, способност за наставни рад.

Редовни или ванредни професор за ужу научну област Опште виноградарство редовни професор се прима на неодређено време, ванредни професор на одређено време од 5 година

Редовни или ванредни професор за ужу научну област Метеорологија редовни професор се бира на неодређено време, ванредни професор на одређено време од 5 година

Доцент за ужу научну област Зоохигијена и здравствена заштита домаћих и гајених животиња на одређено време од 5 година

УСЛОВИ: VIII степен стручне спреме, докторат из одговарајуће научне области, способност за наставни рад.

Доцент за ужу научну област Мелиорације земљишта на одређено време од 5 година 2 извршиоца

УСЛОВИ: завршен пољопривредни факултет-одсек мелиорације земљишта, VIII степен стручне спреме, докторат из биотехничких наука, област агрономске науке-мелиорације земљишта, способност за наставни рад.

Доцент за ужу научну област Ентомологија и пољопривредна зоологија на одређено време од 5 година 2 извршиоца

УСЛОВИ: VIII степен стручне спреме, доктор биотехничких наука, област заштите биља и прехранбених производа, способност за наставни рад.

Доцент за ужу научну област Наука о преради ратарских сировина на одређено време од 5 година

Доцент за ужу научну област Управљање безбедношћу и квалитетом хране на одређено време од 5 година

УСЛОВИ: VIII степен стручне спреме, докторат из одговарајуће научне области, способност за наставни рад.

ОСТАЛО: Остали услови утврђени су Законом о високом образовању, Статутом факултета и Критеријумима за стицање звања наставника на Универзитету у Београду, у складу са којима ће бити извршен избор пријављених кандидата. Пријаве на конкурс са доказима о испуњености услова конкурса (биографија, списак радова, диплома о одговарајућој стручној спреми, извод из матичне књиге рођених, уверење о држављанству, потврда надлежног органа да кандидат није под истрагом - документа у оригиналу или у овереном препису и не старија од 6 месеци) достављају се на горенаведену адресу. Непотпуне и неблагоприятне пријаве неће се разматрати. Конкурс је отворен 15 дана.

Обуке и субвенције (за запошљавање)



**Прави људи
на правим
пословима**

**УНИВЕРЗИТЕТ У БЕОГРАДУ
БИОЛОШКИ ФАКУЛТЕТ**
11000 Београд, Студентски трг 16
тел. 011/2636-163

**Наставник за ужу научну
област Биохемија и
молекуларна биологија
на Катедри за биохемију и
молекуларну биологију, у
Институту за физиологију и
биохемију**

**Доцент за ужу научну област
Физиологија животиња и
човека
на Катедри за општу
физиологију и биофизику, у
Институту за физиологију и
биохемију
на одређено време од 5 година**

**Доцент за ужу научну
област Биологија развића
животиња
на Катедри за динамику развића
животиња, у Институту за
зоологију, на одређено време од
5 година**

УСЛОВИ: научни степен доктора наука из научне области за коју се бира; непостојање сметње из члана 62 став 4 Закона о високом образовању и остали услови утврђени чланом 64 Закона о високом образовању. Пријаву са биографијом, овереним преписом дипломе и списком и сепаратима научних и стручних радова доставити Архиви Факултета, на наведену адресу, у року од 15 дана од дана објављивања конкурса.

**ОСНОВНА ШКОЛА
„ВЛАДА ОБРАДОВИЋ
КАМЕНИ“**
11070 Нови Београд, Добановачка 2а
тел. 011/2154-975

Професор разредне наставе

УСЛОВИ: да кандидат поседује одговарајуће образовање у складу са чл. 8 Закона о основама система образовања и васпитања и Правилником о врсти стручне спреме наставника и стручних сарадника у основној школи. Уз пријаву на конкурс обавезно доставити: оверену фотокопију дипломе о стеченом високом образовању; уверење о држављанству; извод из матичне књиге рођених; фотокопију личне карте са пријавом пребивалишта; краћу биографију са кретањем у служби. Право учешћа на конкурсима има кандидат који није осуђиван правоснажном пресудом за кривична дела прописана чл. 120 Закона о основама система образовања и васпитања, о чему школа прибавља доказ. За кандидате који испуњавају услове конкурса надлеж-

на служба за запошљавање извршиће проверу психофизичких способности за рад са ученицима. Проверу организује школа. Пре закључења уговора о раду кандидат је дужан да достави доказ о здравственој способности-лекарско уверење. Рок за подношење пријаве је 8 дана од дана објављивања у публикацији „Послови“. Непотпуне и неблаговремене пријаве неће се разматрати. Пријаве са потпуном документацијом доставити на адресу школе. Информације се могу добити на број телефона: 011/2154-975.

**ФАКУЛТЕТ СПОРТА И
ФИЗИЧКОГ ВАСПИТАЊА**
11000 Београд, Благоја Паровића 156
тел. 011/3531-018

**Асистент за предмет
Теорија и методика
спортске гимнастике, ужа
научна област Теорија
и технологија спорта и
физичког васпитања
на период од три године**

УСЛОВИ: Кандидати треба да испуњавају услове предвиђене чланом 72 Закона о високом образовању РС, да имају завршен Факултет спорта и физичког васпитања. Рок за пријаву је 15 дана од дана објављивања. Непотпуне и неблаговремене пријаве неће се узимати у разматрање.

**УНИВЕРЗИТЕТ ПРИВРЕДНА
АКАДЕМИЈА
ФАКУЛТЕТ ЗА МЕНАџМЕНТ
МАЛИХ И СРЕДЊИХ
ПРЕДУЗЕЋА**
11000 Београд, Вензелосова 31
тел. 011/2620-866

**Наставник италијанског
језика, ужа научна област
Страни језици
на одређено време од 5 година**

УСЛОВИ: филолошки факултет-група за италијански језик и књижевност. Остали услови за избор наставника и сарадника прописани су Законом о високом образовању и Статутом Факултета за менаџмент малих и средњих предузећа. Пријаве са биографијом и доказима о испуњености услова из конкурса (оверене копије диплома, списак научних и стручних радова), достављају се у року од 15 дана од дана објављивања конкурса. Пријаве слати на адресу: Травничка 2, Београд.

**ФАКУЛТЕТ ДРАМСКИХ
УМЕТНОСТИ**
11070 Нови Београд
Булевар уметности 20
тел. 011/2140-419

Радник обезбеђења зграде

УСЛОВИ: III или IV степен стручне спреме, ватрогасни техничар или курс испитаног ватрогасца, уверење о психофизичкој способности; доказ да лице није осуђивано за кривична дела против имовине и службене дужности; доказ да није под истрагом. Избор се врши према Закону о раду и систематизацији радних места Факултета драмских уметности. Рад се заснива на неодређено време, са предвиђеним пробним радом од 3 месеца. Рок за пријављивање је 8 дана.

**ПОНИШТЕЊЕ ОГЛАСА
МУЗИЧКА ШКОЛА
„СТАНИСЛАВ БИНИЧКИ“**
11000 Београд, Сењачка 31
тел. 011/3692-672

Оглас објављен 04.04.2012. године у публикацији „Послови“, за радно место: наставник клавира, на одређено време до повратка запослене са неплаћеног одсуства, поништава се у целости.

БОР

ОШ „ВУК КАРАЏИЋ“
19320 Кладово, 22. септембар 13
тел. 019/808-951

Спремачица

УСЛОВИ: I степен стручне спреме, завршена основна школа; општа здравствена способност; да кандидат испуњава услове утврђене у чл. 120 Закона о основама система образовања и васпитања. Уз пријаву доставити: сведочанство о завршеној основној школи, извод из матичне књиге рођених и уверење о држављанству.

ЧАЧАК

**ИСПРАВКА ОГЛАСА
УСТАНОВА ЗА
ПРЕДШКОЛСКО ВАСПИТАЊЕ
И ОБРАЗОВАЊЕ
ДЕЧИЈИ ВРТИЋ „ИВАЊИЦА“**
32000 Ивањица, Косовска 48
тел. 032/662-796

Оглас објављен 11.04.2012. године у публикацији „Послови“, исправља се за радно место особе са инвалидитетом: помоћни радник у кухињи, тако да гласи: помоћни радник-чувар.

ЈАГОДИНА

ОШ „БРАНКО РАДИЧЕВИЋ“35211 Седларе
тел. 035/8818-113**Наставник разредне наставе**

УСЛОВИ: VII степен стручне спреме, одговарајуће образовање, психичка, физичка и здравствена способност за рад, да кандидат није осуђиван, да има држављанство Републике Србије. Уз пријаву доставити: биографске податке, оверен препис дипломе о завршеној школи, уверење о држављанству. Лекарско уверење се доставља пре закључења уговора о раду. Уверење о неосуђиваности прибавља установа. Пријаву на оглас са доказима о испуњавању услова слати на горенаведену адресу. Докази о испуњавању услова предвиђених овим огласом, ако нису оригинали него фотокопије или преписи, морају бити оверени у складу са Законом о оверивању потписа, рукописа и преписа. Непотпуне и неблаговремене пријаве неће се узимати у обзир приликом доношења одлуке о избору кандидата по овом конкурс.

КОСОВСКА МИТРОВИЦА

ПОНИШТЕЊЕ КОНКУРСА ДЕЧИЈИ ВРТИЋ „БАМБИ“38217 Сочаница
тел. 028/87-321

Конкурс објављен 21.03.2012. године у публикацији „Послови“, за радно место: медицинска сестра-васпитач, поништава се у целости.

КРАГУЈЕВАЦ

ФИЛОЛОШКО-УМЕТНИЧКИ ФАКУЛТЕТ34000 Крагујевац, Јована Цвијића 66
тел. 034/500-125, 500-126

Наставник у звање доцента или ванредног професора, за ужу уметничку област Цртање и сликање на одређено време 5 година

Наставник у звање доцента или ванредног професора, за ужу уметничку област Сликарске технике на одређено време 5 година

УСЛОВИ: Општи и посебни услови предвиђени су чл. 64 и чл. 65 Закона о високом образовању („Сл. гласник РС“, бр. 76/2005, 100/07, 97/08

и 44/2010), Статутом Универзитета у Крагујевцу (бр. 138 од 25.01.2011.) - (www.kg.ac.rs), Статутом Филолошко-уметничког факултета у Крагујевцу, бр. 01-3626/1 од 28.10.2011. године (www.filum.kg.ac.rs), Законом о раду („Сл. гласник РС“, бр. 24/2005 и 61/2005), Правилником о начину и поступку заснивања радног односа и стицању звања наставника Универзитета у Крагујевцу, од 04.05.2009. године и другим актима Факултета и Универзитета у Крагујевцу. Кандидати су у обавези да поднесу најмање десет оригиналних радова или фотографија радова који се не могу приложити у оригиналу, документацију, пројекте и фотографије радова реализованих на одређеном месту или за одређене потребе.

ОСТАЛО: Документа која је потребно доставити: пријава на конкурс; биографија и стручна биографија (на CD-у и у штампаној форми); оверена копија диплома; оверена копија извода из матичне књиге рођених; уверење о држављанству (оригинал); потврда надлежног органа (полицијске управе) да кандидат није осуђиван; мишљење студената формирано на основу анкете (за кандидате који имају педагошко искуство у високошколској установи); за кандидате који се бирају у звање доцента, а немају педагошко искуство у високошколској установи предвиђено је приступно предавање. Фотокопије докумената морају бити оверене и не старије од 6 месеци. Непотпуне и неблаговремене пријаве, као и документација кандидата који не испуњавају услове конкурса, неће се узимати у разматрање. Сва документација и оригинални радови достављају се Служби за опште и правне послове ФИЛУМ-а, у згради Друге крагујевачке гимназије или поштом. Рок за подношење пријава је 15 дана од дана објављивања конкурса.

ПРАВНИ ФАКУЛТЕТ У КРАГУЈЕВЦУ34000 Крагујевац, Јована Цвијића 1
тел. 034/306-516

Сарадник у настави за ужу кривичноправну научну област на одређено време 1 година, са условима из чл. 127 Статута Правног факултета у Крагујевцу

УСЛОВИ: VII/1 степен стручне спреме, дипломирани правник; други општи и посебни услови прописани Законом, Статутом и другим актима Правног факултета у Крагујевцу. Пријаве са доказима о испуњености услова конкурса слати на горенаведену адресу факултета.

ПОНИШТЕЊЕ ОГЛАСА

ОШ „СВЕТОЗАР МАРКОВИЋ“34220 Лапово, Косовских јунака 10
тел. 034/850-050

Оглас објављен 11.04.2012. године у публикацији „Послови“, за радна места: наставник физичког васпитања и наставник разредне наставе, поништава се у целости.

ОШ „СВЕТИ САВА“34243 Топоница-Кнић
тел. 034/519-107

Наставник физике за 50% радног времена, на одређено време до повратка запослене са породилског одсуства

Наставник музичке културе за 50% радног времена, на одређено време до повратка запослене са породилског одсуства

Школски педагог на одређено време до повратка запослене са породилског одсуства

Наставник разредне наставе на одређено време до повратка директора са функције

УСЛОВИ: одговарајуће образовање - VII/1 степен стручне спреме, у складу са Правилником о врсти стручне спреме наставника, васпитача и стручних сарадника за основно образовање; да кандидат има психичку, физичку и здравствену способност за рад са ученицима; да није осуђиван правоснажном пресудом за кривично дело за које је изречена безусловна казна затвора у трајању од најмање шест месеци или за кривично дело против достојанства личности и морала и да има држављанство Републике Србије. Уз пријаву на конкурс кандидат мора да приложи: оверену копију дипломе о стеченој стручној спреми; уверење о држављанству Републике Србије; извод из матичне књиге рођених; уверење о психичкој, физичкој и здравственој способности и уверење да није осуђиван правоснажном пресудом за кривично дело за које је изречена безусловна казна затвора у трајању од најмање шест месеци или за кривично дело против достојанства личности и морала (прибавља се у МУП-у). Кандидати треба да доставе документа тражена конкурсом која нису старија од шест месеци. Пријаве на конкурс слати на горенаведену адресу школе.

**ОСНОВНА ШКОЛА
„ДРАГИША МИХАИЛОВИЋ“**
34000 Крагујевац
Радована Мићовића бб
тел. 034/323-423, 323-422

Наставник разредне наставе

УСЛОВИ: Кандидат треба да има одговарајуће високо образовање стечено на студијама другог степена (мастер академске студије, специјалистичке академске студије или специјалистичке струковне студије), у складу са чл. 8 Закона о високом образовању („Службени гласник РС”, бр. 76/05, 100/07 - аутентично тумачење, 97/08 и 44/10), почев од 10. септембра 2005. године или високо образовање у трајању од најмање четири године, по пропису који је уређивао високо образовање до 10. септембра 2005. године. Услови у погледу стручне спреме прописани су Правилником о врсти стручне спреме наставника и стручних сарадника у основној школи („Сл. гласник РС - Просветни гласник”, бр. 6/96, 3/99, 10/02, 4/03, 20/04, 5/05, 2/07, 3/07, 4/07, 17/07, 20/07, 1/08, 4/08, 8/08, 11/08, 2/09, 4/09, 9/09 и 3/2010); да испуњава услове утврђене у чл. 120 Закона о основама система образовања и васпитања. Уз пријаву на конкурс кандидат мора да приложи: диплому о стеченом образовању и уверење о држављанству Републике Србије. Документацију доставити у оригиналу или у овереној копији, не старијој од шест месеци, осим извода из матичне књиге рођених. Лекарско уверење о поседовању психичке, физичке и здравствене способности за рад са децом и ученицима доставља само изабрани кандидат, након доношења одлуке о избору пријављених кандидата (пре закључења уговора о раду). Пријаве слати на горенаведену адресу школе. Доказ о неосуђиваности прибавља школа. Претходну проверу психофизичких способности кандидата извршиће надлежна служба за запошљавање. Непотпуне и неблагоприятне пријаве неће се узимати у разматрање.



У служби
клијената

**ПРАВИ
ОДГОВОРИ НА
ВАШЕ ЗАХТЕВЕ**

КРАЉЕВО

ОШ „СУТЈЕСКА“
36350 Рашка, 27. новембар бб
тел. 036/736-145

Директор на период од 4 године

УСЛОВИ: VII степен стручне спреме, да кандидат испуњава услове за наставника школе, школског педагога или школског психолога; најмање 5 година радног искуства у школи; да има психичку, физичку и здравствену способност за рад са децом и ученицима. Уз пријаву доставити: диплому о стручној спреми (оверена копија-не старија од 6 месеци), лиценцу или уверење о положеном стручном испиту за наставника, педагога или психолога (оверена фотокопија-не старија од 6 месеци); уверење о држављанству Републике Србије (не старије од 6 месеци); потврду о радном искуству; уверење да кандидат није осуђиван правоснажном пресудом за кривично дело за које је изречена безусловна казна затвора у трајању од најмање 6 месеци или да није осуђен за кривично дело против достојанства личности и морала-уверење прибавља школа; лекарско уверење, не старије од 6 месеци, подноси се приликом заснивања радног односа; извод из матичне књиге рођених (не старији од 6 месеци). Пријаве са доказима о испуњавању услова подносе се у року од 15 дана од дана објављивања, са назнаком: „Конкурс за директора“.

**ПРЕДШКОЛСКА УСТАНОВА
„ВЕСЕЛО ДЕТИЊСТВО“**
36350 Рашка, Милуна Ивановића бб
тел. 036/736-120

Мајстор-домар

УСЛОВИ: IV степен стручне спреме, машинске, електротехничке или друге одговарајуће струке; да кандидат поседује психичку, физичку и здравствену способност, што доказује здравственим уверење приликом заснивања радног односа; да није осуђиван правоснажном пресудом за кривична дела утврђена у чл. 120 став 1 тачка 3 Закона о основама система образовања и васпитања; да има држављанство Републике Србије. Уз захтев доставити: оверен препис дипломе-фотокопију, уверење о држављанству (не старије од 6 месеци) и извод из матичне књиге рођених. Извод из казнене евиденције прибавља установа по службеној дужности. Конкурс је отворен 8 дана. Неблаговремене и непотпуне пријаве неће се узимати у обзир.

КРУШЕВАЦ

МЕДИЦИНСКА ШКОЛА
37000 Крушевац
Ђирила и Методија 22
тел. 037/440-319

**Наставник за тоталну
протезу, вежбе и настава у
блоку**
за 68,52% радног времена, на одређено време ради замене одсутног запосленог преко 60 дана

УСЛОВИ: доктор стоматологије, виши зубни техничар, зубни техничар за мобилну протетику.

**Наставник за фиксну
протетику, настава у блоку**
за 3,06% радног времена, на одређено време ради замене одсутног запосленог преко 60 дана

**Наставник за морфологију
зуба-вежбе**
за 12,5% радног времена, на одређено време ради замене одсутног запосленог преко 60 дана

УСЛОВИ: доктор стоматологије, виши зубни техничар, зубни техничар за фиксну протетику.

**Наставник за тоталну
протезу-теорија**
за 15% радног времена, на одређено време ради замене одсутног запосленог преко 60 дана

УСЛОВИ: доктор стоматологије, специјалиста стоматолошке протетике.

ОСТАЛО: Кандидати треба да испуњавају услове прописане у чл. 120 Закона о основама система образовања и васпитања. Уз пријаву приложити уверење о држављанству и оверену фотокопију дипломе о стеченој стручној спреми. Лекарско уверење о психофизичкој и здравственој способности подносе изабрани кандидати пре закључења уговора о раду. Доказ МУП-а о неосуђиваности прибавља школа. Неблаговремене и непотпуне пријаве неће се узети у разматрање.

ВАША
ПРАВА АДРЕСА:

www.nsz.gov.rs

СРЕДЊА ШКОЛА БРУС

37220 Брус, Братиславе Петровић 69
тел. 037/825-164

**Директор
на мандатни период од четири
године**

УСЛОВИ: Дужност директора школе може да обавља лице које има одговарајуће образовање из члана 8 став 2 Закона о основама система образовања и васпитања („Сл. гласник РС“, бр. 72/09 и 52/2011) за наставника те врсте школе и подручја рада за педагога и психолога, дозволу за рад, обуку и положен испит за директора установе и најмање пет година рада у установи на пословима образовања и васпитања, након стеченог одговарајућег образовања. Потребна документа: пријава са крајом биографијом; оверен препис дипломе; положен испит за лиценцу наставника; положен испит за директора установе; потврду да кандидат има најмање пет година рада у установи на пословима образовања и васпитања, након стеченог образовања; уверење да кандидат није осуђиван правоснажном пресудом за кривична дела утврђена у чл. 120 став 1 тачка 3 Закона о основама система образовања и васпитања; уверење о држављанству; извод из матичне књиге рођених; лекарско уверење да има психичку, физичку и здравствену способност за рад са децом и ученицима. Пријаве на конкурс слати на адресу школе, у року од 15 дана од дана објављивања. Непотпуне и неблагоприятне пријаве неће се узети у разматрање.

ЛЕСКОВАЦ**ОШ „ВУК КАРАЏИЋ“**

16000 Лесковац, Саве Ковачевића 69

**Професор биологије
са 10% радног времена**

УСЛОВИ: Кандидат треба да има високо образовање на студијама другог степена (мастер академске студије или специјалистичке академске студије), у складу са Законом о високом образовању („Сл. гласник РС“, бр. 76/05, 100/07 - аутентично тумачење и 97/08 и 44/10), почев од 10. септембра 2005. године или на основним студијама у трајању од најмање четири године, по пропису који је уређивао високо образовање до 10. септембра 2005. године, а у складу су Правилником о врсти стручне спреме наставника и стручних сарадника у основној школи; да испуњава услове прописане у чл. 120 Закона о основама система образовања и васпитања. Кандидати су дужни да уз пријаву доставе:

оверену копију дипломе о завршеном одговарајућем образовању; уверење о држављанству; извод из матичне књиге рођених (оригинал или оверену копију); уверење суда да против њих није покренута истрага, нити је подигнута оптужница за кривична дела из надлежности суда. Уверење о здравственом стању подноси се пре закључења уговора о раду. Доказ да кандидат није осуђиван прибавља школа по службеној дужности. Пријаве са документацијом да су испуњени општи и посебни услови конкурса, као и бројем телефона кандидата, доставити на адресу школе.

**ВИСОКА СТРУКОВНА
ШКОЛА ЗА ТЕКСТИЛ**

16000 Лесковац, Виљема Пушмана 17

**Наставник вештина за
текстилну технологију
на одређено време од 3 године**

УСЛОВИ: завршен технолошки факултет-текстилни смер; уписане докторске студије из одговарајуће области. Поред наведених услова, кандидати треба да испуне и друге опште и посебне услове предвиђене Законом о високом образовању, Статутом школе, Правилником о систематизацији радних места у школи и Правилником о избору у звање наставника и сарадника. Пријаве на конкурс са прилозима (биографија, списак научних радова, радови, диплома од одговарајућој стручној спреми, извод из матичне књиге рођених и уверење да кандидат није осуђиван), којима кандидат доказује да испуњава услове тражене у конкурс, доставити у року од 15 дана од дана објављивања, на адресу школе. Непотпуне и неблагоприятне пријаве неће се узимати у разматрање.

**ПРЕДШКОЛСКА УСТАНОВА
ДЕЧЈИ ВРТИЋ
„ЂУКА ДИНИЋ“**

16205 Бојник, Бојана Тасића 5
тел. 016/821-281

**Спремачица
2 извршиоца**

УСЛОВИ: основна школа, без обзира на радно искуство, да се против кандидата не води кривични поступак за кривична дела за која се кривично гоњење предузима по службеној дужности. Уз пријаву доставити: оверену фотокопију дипломе о одговарајућој стручној спреми или уверење о стеченој стручној спреми; извод из матичне мњиге рођених (фотокопија); уверење о држављанству (фотокопија); уверење да кандидат није осуђиван; уверење да се против кандидата не

води прекршајни поступак; уверење о здравственом стању. Рок за подношење пријава је 8 дана од дана објављивања огласа у публикацији „Послови“, на адресу установе. Лице овлашћено за пружање информација о огласу је секретар установе, Јелена Милић Миленковић, на бројеве телефона: 016/821-281 или 063/1161-913. Непотпуне и неблагоприятне пријаве неће бити узете у разматрање.

**ЕКОНОМСКА ШКОЛА
„ЂУКА ДИНИЋ“**

16000 Лесковац
Косте Стаменковића 15
тел. 016/212-880

**Наставник хемије
са 40% радног времена****Наставник енглеског језика
на одређено време до повратка
запослене са неплаћеног
одсуства, а најдуже до
30.11.2012. године**

УСЛОВИ: VII/1 степен стручне спреме у наведеним занимањима, са одговарајућим образовањем стеченим на студијама другог степена (мастер академске студије, специјалистичке академске студије или специјалистичке струковне студије), у складу са Законом о високом образовању („Сл. гласник РС“, бр. 76/05, 100/07 - аутентично тумачење, 97/08 и 44/10), почев од 10.09.2005. године или на основним студијама у трајању од најмање четири године, по пропису који је уређивао високо образовање до 10.09.2005. године; да кандидат испуњава услове у складу са Правилником о врсти стручне спреме наставника, стручних сарадника и помоћних наставника у стручним школама, као и услове утврђене чл. 120 Закона о основама система образовања и васпитања. Уз пријаву поднети: краћу биографију са прегледом кретања у служби; извод из матичне књиге рођених (трајни); оверен препис фотокопије дипломе о стручној спреми; уверење о држављанству (не старије од шест месеци). Лекарско уверење да кандидат има психичку, физичку и здравствену способност за рад са децом и ученицима подноси се пре закључења уговора о раду. Проверу психофизичких способности кандидата који испуњавају услове, а који су се благовремено и са потпуном документацијом пријавили на конкурс и који уђу у ужи избор, врши Национална служба за запошљавање-Филијала Лесковац, применом стандардизованих поступака. Непотпуне и неблагоприятне пријаве неће се разматрати. Рок за подношење пријава је 8 дана од дана објављивања конкурса. Пријаве се могу предати непосредно школи или поштом, на адресу школе. Све информације у вези са огласом могу се добити на број телефона: 016/212-880.

ЛОЗНИЦА

ОШ „ВУК КАРАЏИЋ“

15300 Лозница, Филипа Кљајића 45
тел. 015/877-202

**Наставник разредне наставе
за рад у ИО Пасковац**

УСЛОВИ: Кандидат треба да има одговарајућу стручну спрему и звање, у складу са Законом о основама система образовања и васпитања и Правилником о врсти стручне спреме наставника и стручних сарадника у основној школи („Службени гласник РС-Просветни гласник“, бр. 6/96, 3/99, 10/02, 4/03, 20/04, 5/05, 2/07, 3/07, 4/07, 17/07, 20/07, 1/08, 4/08, 6/08, 8/08, 11/08, 2/09, 4/09 и 3/10), односно висока или виша стручна спрема и звање: професор разредне наставе, наставник разредне наставе, професор педагогије са претходно завршеном педагошком академијом или учитељском школом, професор разредне наставе и енглеског језика за основну школу. Кандидат треба да има психофизичку и здравствену способност за рад са децом и ученицима; да има држављанство РС; да није осуђиван правоснажном пресудом за кривична дела утврђена у чл. 120 став 1 тачка 3 Закона о основама система образовања и васпитања. Као доказе о испуњавању услова, кандидат подноси уз пријаву: оверену фотокопију дипломе или уверења о стеченој стручној спреми; уверење о држављанству (оригинал или оверена фотокопија, не старије од 6 месеци), извод из матичне књиге рођених (оригинал или оверена фотокопија). Лекарско уверење се подноси пре закључења уговора о раду, а уверење о неосуђиваности прибавља школа. Пријаве се подnose на адресу школе, у року од 8 дана од дана објављивања огласа, са назнаком: „За конкурс“. Непотпуне и неблаговремене пријаве неће се разматрати.

ОШ „НИКОЛА ТЕСЛА“

15322 Велика Река
тел. 015/464-114

**Професор физике
са 30% радног времена****Професор енглеског језика
са 44% радног времена, на
одређено време до повратка
запослене са породилског
одсуства**

УСЛОВИ: Кандидат треба да испуњава услове прописане чл. 8 став 2 и чл. 120 Закона о основама система образовања и васпитања; да има одговарајуће образовање, у складу са Правилником о врсти стручне спреме наставника и стручних сарадника у основној школи. Кандидат је обавезан да уз пријаву на оглас приложи следећа документа, у оригиналу или у овереном препису: доказ о стручној спреми и уверење о држављанству. Рок за пријаву је 8 дана од дана објављивања огласа. Неблаговремене или непотпуне пријаве неће се узимати у разматрање.

НИШ

**ПРЕДШКОЛСКА УСТАНОВА
„ПРВА РАДОСТ“**

18240 Гаџин Хан

**Возач
2 извршиоца**

УСЛОВИ: IV или III степен стручне спреме, возачка дозвола „Д“ категорије; психичка, физичка и здравствена способност за рад (лекарско уверење доставља изабрани кандидат пре закључења уговора о раду); да кандидат није осуђиван правоснажном пресудом за кривична дела утврђена у чл. 120 став 1 тачка 3 Закона о основама система образовања и васпитања (доказ прибавља установа); држављанство Републике Србије. Уз пријаву доставити: оверену фотокопију дипломе о стеченој стручној спреми; фотокопију возачке дозволе; уверење о држављанству; извод из матичне књиге рођених - венчаних. Све фотокопије морају бити оверене од стране надлежног органа. Непотпуне и неблаговремене пријаве неће се разматрати.

**ПРИРОДНО-МАТЕМАТИЧКИ
ФАКУЛТЕТ**

18000 Ниш, Вишеградска 33
тел. 018/533-015

**Наставник у звању редовног
професора за ужу научну
област Ботаника
на Департману за биологију и
екологију****Наставник у звању доцента
за ужу научну област
Ботаника
на Департману за биологију и
екологију, на одређено време од
60 месеци**

УСЛОВИ: доктор биолошких наука. Кандидат уз пријаву треба да достави: биографију; оверен препис дипломе о докторату; списак научних радова са библиографским подацима, као и саме радове (списак радова доставити и у електронском облику, за сваки рад у часопису навести одговарајући линк). Рок за пријаву је 15 дана.

**Наставник у звању
ванредног професора за ужу
научну област Рачунарске
науке
на Департману за рачунарске
науке, на одређено време од 60
месеци**

УСЛОВИ: доктор електротехничких наука. Кандидат уз пријаву треба да достави: биографију; оверен препис дипломе о докторату; списак научних радова са библиографским подацима, као и саме радове (списак радова доставити и у електронском облику, за сваки рад у часопису навести одговарајући линк). Рок за пријаву је 15 дана.

**Сарадник у звању асистента
за ужу научну област
Рачунарске науке
на Департману за рачунарске
науке, на одређено време од 36
месеци**

УСЛОВИ: студент докторских студија из научне области Рачунарске науке. Кандидат уз пријаву треба да достави: биографију; доказ да је студент докторских студија; списак научних радова, као и саме радове. Рок за пријаву је 15 дана.

**Сарадник у звању асистента
за предмете: Финансијско
моделирање 1, Финансијско
моделирање 2, Вероватноћа
и статистика (за студенте
Биологије), Увод у
вероватноћу
на Департману за математику, на
одређено време од 36 месеци**

САЈМОВИ ЗАПОШЉАВАЊА



Први утисак је
најважнији –
будите
испред свих

Сарадник у звању асистента за предмете: Увод у диференцијалне једначине, Парцијалне диференцијалне једначине, Диференцијалне једначине и динамички системи, Математичка анализа 3, Математичка анализа 4

на Департману за математику, на одређено време од 36 месеци

Сарадник у звању асистента за предмете: Математичка статистика, Мултиваријациона анализа, Теорија узорака и анализирање експеримената, Статистика (за студенте географије)
на Департману за математику, на одређено време од 36 месеци

УСЛОВИ: студент докторских студија из научне области Математика. Кандидат уз пријаву треба да достави: биографију; доказ да је студент докторских студија; списак научних радова, као и саме радове. Рок за пријаву је 15 дана.

Сарадник у звању асистента за ужу научну област Теоријска физика
на Департману за физику, на одређено време од 36 месеци 2 извршиоца

УСЛОВИ: студент докторских студија из уже научне области Теоријска физика. Кандидат уз пријаву треба да достави: биографију; доказ да је студент докторских студија; списак научних радова, као и саме радове. Рок за пријаву је 15 дана.

Сарадник у звању асистента за ужу научну област Општа и неорганска хемија
на Департману за хемију, на одређено време од 36 месеци

УСЛОВИ: студент докторских студија из научне области Општа и неорганска хемија. Кандидат уз пријаву треба да достави: биографију; доказ да је студент докторских студија; списак научних радова, као и саме радове. Рок за пријаву је 15 дана.

Сарадник у звању асистента за ужу научну област Аналитичка хемија
на Департману за хемију, на одређено време од 36 месеци

УСЛОВИ: студент докторских студија из научне области Аналитичка хемија. Кандидат уз пријаву треба да достави: биографију; доказ да је студент докторских студија; списак научних радова, као и саме радове. Рок за пријаву је 15 дана.

ЕЛЕКТРОТЕХНИЧКА ШКОЛА „НИКОЛА ТЕСЛА“
18000 Ниш, Александра Медведева 18

Финансијско-књиговодствени радник на одређено време ради замене одсутног запосленог преко 60 дана

УСЛОВИ: IV степен стручне спреме, економског смера.

Чистач

УСЛОВИ: завршена основна школа.

ОСТАЛО: психичка, физичка и здравствена способност за рад (лекарско уверење доставља изабрани кандидат пре закључења уговора о раду); да кандидат није осуђиван правоснажном пресудом за кривична дела утврђена у чл. 120 став 1 тачка 3 Закона о основама система образовања и васпитања (доказ прибавља школа); држављанство Републике Србије; извод из матичне књиге рођених. Доказ о стручној спремности и држављанству доставити уз пријаву на конкурс. Непотпуне и неблаговремене пријаве неће бити разматране.

НОВИ ПАЗАР

ОШ „ВУК КАРАЏИЋ“
36300 Нови Пазар
Генерала Живковића бб
тел. 020/385-710

Наставник разредне наставе на одређено време до повратка раднице са породилског одсуства и одсуства ради неге детета

УСЛОВИ: услови предвиђени чл. 8 и 120 Закона о основама система образовања и васпитања („Сл. гласник РС“, бр. 72/09 и 52/11) и Правилником о врсти стручне спреме наставника и стручних сарадника у основној школи. Уз пријаву на конкурс доставити следећа документа: оверену фотокопију дипломе; извод из матичне књиге рођених; уверење о држављанству; уверење да кандидат има психичку, физичку и здравствену способност за рад са ученицима (лекарско уверење прилаже кандидат који буде изабран, пре закључења уговора о раду). Уверење да кандидат није осуђиван и да није под истрагом прибавља школа по службеној дужности.

ПРЕДШКОЛСКА УСТАНОВА „МЛАДОСТ“
36300 Нови Пазар, Луг 1
тел. 020/312-763

Васпитач са 75% радног времена 22 извршиоца

УСЛОВИ: да кандидат има одговарајуће образовање за васпитача - високо образовање на студијама првог степена или студијама другог степена или студијама у трајању од три године или на основним студијама у трајању од четири године или више образовање за васпитаче.

Медицинска сестра-васпитач на одређено време до повратка запослене одсутне преко 60 дана

УСЛОВИ: да кандидат има одговарајуће образовање - завршена медицинска школа, смер медицинска сестра-васпитач.

Домар

УСЛОВИ: да кандидат има одговарајуће образовање - завршена средња школа, грађевинске, електротехничке или машинско-металске струке, III или IV степен.

Спремачица на одређено време до завршетка школске 2011/2012. године

УСЛОВИ: да кандидат има одговарајуће образовање - завршена основна школа.

ОСТАЛО: Кандидати треба да испуњавају услове прописане у чл. 120 Закона о основама система образовања и васпитања. Уз пријаву приложити следећу документацију: оверен препис (фотокопију) дипломе о стеченој стручној спремности; уверење о држављанству (не старије од шест месеци); извод из матичне књиге рођених. Лекарско уверење се подноси пре закључења уговора о раду. Уверење да кандидат није осуђиван прибавља установа. Неблаговремене и непотпуне пријаве неће се узимати у разматрање.

Друштвена одговорност

ПРИОРИТЕТИ У ЗАПОШЉАВАЊУ



Национална служба
за запошљавање

НОВИ САД

ОСНОВНА ШКОЛА

„ЈОВАН ЈОВАНОВИЋ ЗМАЈ“

21213 Змајево, Ивана Милутиновића 64

Наставник енглеског језика
са 90% радног времена

УСЛОВИ: Кандидати треба да испуњавају услове предвиђене Правилником о врсти стручне спреме наставника и стручних сарадника у основној школи („Сл. гласник РС-Просветни гласник“, бр. 6/96, 3/99, 10/2002, 4/2003, 20/2004, 5/2005, 2/2007, 3/2007, 4/2007, 17/2007, 20/2007, 1/2008, 4/2008, 6/2008, 8/2008, 11/2008, 2/2009, 4/2009, 9/2009), да имају одговарајуће образовање из члана 8 став 2 Закона о основама система образовања и васпитања („Сл. гласник РС“, бр. 72/9), да испуњавају услове прописане у чл. 120 Закона о основама система образовања и васпитања. Уз пријаву доставити: оверену фотокопију дипломе и уверење о држављанству РС (не старије од 6 месеци). Лекарско уверење се доставља пре закључења уговора о раду, а уверење о некажњавању прибавља школа по службеној дужности. Пријаве слати на наведену адресу, са назнаком: „За конкурс“. Неблаговремене и непотпуне пријаве неће се разматрати.

ОШ „ЈОЖЕФ АТИЛА“

21000 Нови Сад, Шарпланинска 28

Професор разредне наставе
на одређено време до краја
школске године, тј. до
31.08.2012. године

УСЛОВИ: VII/1 степен стручне спреме, према Правилнику о врсти стручне спреме наставника и стручних сарадника у основном образовању. Уз пријаву на конкурс доставити: оригинал или оверену копију дипломе, биографију са личним подацима, подацима о кретању у служби или другим подацима релевантним за радно место; извод из матичне књиге рођених; уверење о држављанству РС; лекарско уверење о психичкој, физичкој и здравственој способности за рад са ученицима доставља се непосредно пре закључења уговора о раду; уверење из казнене евиденције да кандидат није правоснажном пресудом осуђиван за кривична дела-установа прибавља по службеној дужности. Непотпуне и неблагоприятне пријаве неће се узимати у разматрање.

УНИВЕРЗИТЕТ У НОВОМ САДУ
АКАДЕМИЈА УМЕТНОСТИ

21000 Нови Сад, Ђуре Јакшића 7

Расписује конкурс за избор у
звање и на радно место наставника и сарадника:

1. Редовни професор за област ликовних уметности, ужа област Вајарство

2. Ванредни или редовни професор за област ликовних уметности, ужа област Нови ликовни медији

3. Доцент или ванредни професор за област примењених уметности и дизајна, ужа област Графички дизајн на одређено време пет година 2 извршиоца

4. Доцент или ванредни професор за ужу научну област Музикологија на одређено време пет година

5. Самостални стручни сарадник за област ликовних уметности, ужа област Вајарство

6. Виши или самостални стручни сарадник за област ликовних уметности, ужа област Сликарство

7. Виши или самостални стручни сарадник за област ликовних уметности, ужа област Цртање

8. Стручни или виши стручни сарадник за област ликовних уметности, ужа област Нови ликовни медији на одређено време четири године

9. Стручни сарадник за област примењених уметности и дизајна, ужа област Графички дизајн на одређено време четири године

10. Стручни сарадник за област ликовних уметности, ужа област Фотографија на одређено време четири године

11. Стручни сарадник за област драмских уметности, ужа област Глумачке вештине на одређено време четири године

УСЛОВИ: За радно место под бр. 1: високо образовање првог степена основних академских студија из области ликовних уметности, ужа област вајарство. За радно место под бр. 2: високо образовање првог степена основних академских студија из области ликовних уметности. За радно место под бр. 3: високо образовање првог степена основних академских студија из области примењених уметности и дизајна, ужа област графички дизајн. За радно место под бр. 4: научни степен доктора наука из поља друштвено-хуманистичких наука, ужа научна област музикологија. За радно место под бр. 5: високо образовање првог степена основних академских студија из области ликовних уметности, ужа област вајарство. За радно место под бр. 6: високо образовање првог степена основних академских студија из области ликовних уметности, ужа област сликарство. За радно место под бр. 7: високо образовање првог степена основних академских студија из области ликовних уметности или из области примењених уметности и дизајна. За радно место под бр. 8: високо образовање првог степена основних академских студија из области драмских и аудиовизуелних уметности, ужа област камера. За радно место под бр. 9: високо образовање првог степена основних академских студија из области примењених уметности и дизајна, ужа област графички дизајн. За радно место под бр. 10: високо образовање првог степена основних академских студија из области ликовних уметности, ужа област фотографија или из области драмских и аудио-визуелних уметности, ужа област камера. За радно место под бр. 11: високо образовање првог степена основних академских студија из области драмских уметности, ужа област глума. За радна места под бр. 1 до 3: кандидати треба да испуњавају услове утврђене Законом о високом образовању („Сл. гласник РС“, бр. 76/05 и 44/2010), Статутом Академије уметности и Правилником о ближим условима за избор у звање наставника Универзитета у Новом Саду (минимални критеријуми за поље уметности). За радно место под бр. 4: кандидати треба да испуњавају услове утврђене Законом о високом образовању („Сл. гласник РС“, бр. 76/05 и 44/2010), Статутом Академије уметности и Правилником о ближим условима за избор у звање наставника Универзитета у Новом Саду (минимални критеријуми за поље друштвено-хуманистичких наука). За радна места под бр. 5 до 11: кандидати треба да испуњавају услове утврђене Законом о високом образовању („Сл. гласник РС“, бр. 76/05 и 44/2010) и Статутом Академије уметности. Закон о високом образовању, Статут Академије уметности и Правилник о ближим условима за избор у звање

наставника Универзитета у Новом Саду налазе се на сајту Академије уметности (www.akademija.uns.ac.rs - у секцији „Наставници-Конкурси“).

ПОТРЕБНА ДОКУМЕНТА: За радна места под бр. 1 до 3. кандидати прилажу: пријаву на конкурс, оверену фотокопију дипломе о завршеним одговарајућим студијама, уверење о држављанству, фотокопију личне карте, уверење о некажњавању прибављено од суда, биографију сачињену према упитнику (Образац 1А УМЕТНОСТ) који се налази на сајту Академије уметности: (www.akademija.uns.ac.rs - у секцији „Наставници-Конкурси“), приложено у штампаној и електронској форми (снимљену на CD-у) и остале доказе о испуњавању услова радног места у складу са минималним критеријумима за поље уметности Правилника о ближним условима за избор у звање наставника Универзитета у Новом Саду. За радно место под бр. 4: оверену фотокопију дипломе о завршеним одговарајућим студијама, уверење о држављанству, фотокопију личне карте, уверење о некажњавању прибављено од суда, биографију сачињену према упитнику (Образац 1А НАУКА) који се налази на сајту Академије уметности (www.akademija.uns.ac.rs - у секцији „Наставници-Конкурси“), приложено у штампаној и електронској форми (снимљену на CD-у) и остале доказе о испуњавању услова радног места у складу са минималним критеријумима за поље друштвено-хуманистичких наука Правилника о ближним условима за избор у звање наставника Универзитета у Новом Саду. За радна места под бр. 5 до 11. уз пријаву на конкурс кандидати прилажу: оверену фотокопију дипломе о завршеним одговарајућим студијама, уверење о држављанству, фотокопију личне карте, уверење о некажњавању прибављено од суда, биографију сачињену према упитнику (Образац 2Б) који се налази на сајту Академије уметности (www.akademija.uns.ac.rs у секцији „Наставници-Конкурси“), приложено у штампаној и електронској форми (снимљену на CD-у) и остале доказе о испуњавању услова радног места у складу са Статутом Академије уметности Нови Сад. Рок за подношење пријава је 15 дана од дана објављивања. Неблаговремене и непотпуне пријаве неће бити разматране. Пријаве на конкурс са доказима о испуњености услова достављају се на адресу: Академија уметности, Нови Сад, Буре Јакшића 7.

ОШ „ЖАРКО ЗРЕЊАНИН“
21216 Надаљ, Светог Саве 31
тел. 021/737-173

Наставник физичког васпитања са 35% радног времена

УСЛОВИ: VII/1 степен стручне спреме, професор физичког васпитања; професор физичке културе; дипломирани педагог физичке културе; професор физичког васпитања-дипломирани тренер са назнаком спортске гране; професор физичког васпитања-дипломирани организатор спортске рекреације; професор физичког васпитања-дипломирани кинезитерапеут.

Наставник енглеског језика са 84% радног времена

УСЛОВИ: VII/1 степен стручне спреме, професор, односно филолог за енглески језик и књижевност.

Наставник физике са 30% радног времена

УСЛОВИ: VII/1 степен стручне спреме, професор физике; дипломирани физичар; професор физике и хемије; дипломирани педагог за физику и хемију; професор физике и основа технике; дипломирани педагог за физику и основе технике; професор физике и математике; дипломирани астрофизичар; дипломирани физичар за примењену физику и информатику; професор физике и хемије за основну школу; професор физике и основа технике за основну школу; професор физике за средњу школу; дипломирани физичар за примењену физику; дипломирани физичар истраживач; дипломирани физичар за општу физику; дипломирани физичар за теоријску и експерименталну физику; дипломирани професор физике и хемије за основне школе; дипломирани професор физике и основа технике за основне школе; дипломирани педагог за физику и општетехничко образовање ОТО; дипломирани астроном, смер астрофизика.

Наставник музичке културе са 35% радног времена, на одређено време до повратка запослене са породилског одсуства

УСЛОВИ: VII/1 степен стручне спреме, академски музичар; дипломирани музичар-музички педагог; дипломирани музички педагог; дипломирани музичар-композитор; дипломирани композитор; дипломирани музичар-диригент; дипломирани музичар-музиколог; дипломирани музиколог; наставник музичке културе; дипломирани диригент; дипломирани музичар-акордеониста; дипломира-

ни музичар-гитариста; дипломирани музичар-соло певач; дипломирани професор солфеђа и музичке културе; дипломирани етномузиколог; дипломирани музичар-пијаниста, чембалиста, оргуљаш, харфиста, перкусиониста, виолиниста, виолиста, виолончелиста, контрабасиста, флаутиста, обоиста, кларинетиста, фаготиста, хорниста, трубач, тромбониста, тубиста; професор црквене музике и појања; дипломирани музичар-саксофониста.

ОСТАЛО: Кандидати за сва радна места треба да испуњавају услове из члана 120 став 1 Закона о основама система образовања и васпитања. Докази о стручној спреми и држављанству достављају се уз пријаву, уверење о здравственој способности пре закључења уговора о раду, а уверење о некажњавању прибавља установа службеним путем. Докази морају бити у оригиналу или оверене фотокопије, тј. преписи. Наведена документа не смеју бити старија од 6 месеци. Непотпуне и неблаговремене пријаве неће се разматрати.

ПРЕДШКОЛСКА УСТАНОВА „МЛАДОСТ“

21400 Бачка Паланка
Југословенске армије 18
тел. 021/6040-656
e-mail: mladostpu@gmail.com

Васпитач на одређено време до повратка запослене са породилског одсуства и одсуства са рада ради неге детета

УСЛОВИ: Кандидат треба да испуњава следеће услове: да има одговарајуће више образовање, односно одговарајуће високо образовање на студијима првог степена (основне струковне студије или основне академске студије) у трајању од три године или на студијама другог степена (дипломске академске студије - мастер, специјалистичке академске студије или специјалистичке струковне студије) - васпитач, у складу са Законом и да испуњава услове утврђене у чл. 120 Закона о основама система образовања. Уз пријаву на конкурс, која треба да садржи краћу биографију са битним подацима о кандидату, кандидати треба да приложе: доказ о поседовању држављанства Републике Србије (уверење о држављанству или извод из матичне књиге рођених), оверену фотокопију дипломе о стеченој стручној спреми. У поступку одлучивања о избору директор врши ужи избор кандидата које упућује на претходну проверу психофизичких способности, у року од осам дана од дана истека рока за подношење пријава. Проверу психофизичких способности за рад са децом и ученицима врши

надлежна служба за послове запошљавања, применом стандардизованих поступака. У року од осам дана од дана добијања резултата провере директор прибавља мишљење органа управљања, а одлуку о избору кандидата директор доноси у року од осам дана од дана добијања мишљења органа управљања. Неблаговремене и непотпуне пријаве неће се узимати у разматрање. Ближе информације могу се добити код секретара установе, на број телефона: 021/6040-656.

ПОЖАРЕВАЦ

**ОСНОВНА ШКОЛА
„ХЕРОЈ РОСА ТРИФУНОВИЋ“**
12370 Александровац
тел. 012/254-435

Наставник разредне наставе

УСЛОВИ: VII/1 степен стручне спреме одговарајућег смера, према Правилнику о степену и врсти стручне спреме наставника и стручних сарадника у основној школи („Сл. гласник РС-Просветни гласник“, бр. 6/96, 3/99, 10/02, 4/03, 20/04, 5/05, 2/07, 17/07...3/10), као и услови прописани чл. 8 ст. 2 и чл. 120 Закона о основама система образовања и васпитања („Сл. гласник РС“, бр. 72/09 и 52/11); уверење о држављанству РС; диплома о стеченом одговарајућем образовању. Лекарско уверење о психофизичкој и здравственој способности за рад са децом прилаже кандидат који буде примљен по конкурс пре закључења уговора о раду. Доказ о неосуђиваности прибавља школа накнадно. Профери психофизичких способности за рад са децом и ученицима врши надлежна служба за послове запошљавања, применом стандардизованих поступака. Приложена документа морају бити оригинална или у овереној фотокопији, а уверење о држављанству не сме бити старије од 6 месеци. Пријаве на оглас, са документацијом, послати на адресу школе, у року од 8 дана од дана објављивања. Непотпуне и неблагоприятне пријаве неће се разматрати.

Друштвена
одговорност

Људи су
мера успеха

**ОСНОВНА ШКОЛА
„ДРАЖА МАРКОВИЋ РОЂА“**
12312 Смољинац
тел. 012/283-232

Наставник географије са 45% радног времена, на одређено време до повратка запослене са функције директора школе

УСЛОВИ: Кандидати треба да испуњавају услове у складу са чланом 120 Закона о основама система образовања и васпитања („Службени гласник РС“, бр. 72/2009 и 52/2011) и Правилником о врсти стручне спреме наставника и стручних сарадника у основној школи („Сл. гласник РС - Просветни гласник“, бр. 6/96, 3/99, 10/02, 4/03, 20/04, 5/05, 2/07, 3/07, 4/07, 17/07, 20/07, 1/08, 4/08, 6/08, 8/08, 11/08, 2/09, 4/09, 9/09 и 3/10). Рок за пријављивање на конкурс је 8 дана од дана објављивања. Неблаговремене и непотпуне пријаве неће се узети у разматрање. Уз пријаву на конкурс кандидати треба да приложе: доказ о поседовању држављанства Републике Србије; оверен препис/фотокопију дипломе о стеченој стручној спреми. Ближе информације о конкурсима могу се добити код секретара школе и на бројеве телефона: 012/283-232 и 012/283-328.

ПРИЈЕПОЉЕ

ОШ „9. МАЈ“
31335 Саставци

Директор на мандатни период од 4 године

УСЛОВИ: да кандидат поседује високо образовање стечено на студијама другог степена (мастер академске студије, специјалистичке академске студије или специјалистичке струковне студије) у складу са Законом о високом образовању („Службени гласник РС“, бр. 76/05, 100/07-аутентично тумачење, 97/08 и 44/10), почев од 10. септембра 2005. године или на основним студијама у трајању од најмање четири године, по пропису који је уређивао високо образовање до 10. септембра 2005. године; да испуњава услове за наставника основне школе, за педагога и психолога, да поседује дозволу за рад (лиценцу), да је прошао обуку и има положен испит за директора; најмање пет година рада у установи на пословима образовања и васпитања, након стеченог одговарајућег образовања; да испуњава услове прописане у чл. 120 Закона о основама система образовања и васпитања. Кандидати су дужни да уз пријаву на конкурс доставе: оверену фотокопију дипломе о стеченом образовању; оверену фотокопију уве-

рења о положеном стручном испиту, односно испиту за лиценцу; потврду о радном стажу у области образовања; уверење о држављанству РС (не старије од шест месеци); извод из матичне књиге рођених; лекарско уверење (не старије од шест месеци), радну биографију; оквирни план рада за време мандата; уверење да се не води кривични поступак; уверење о неосуђиваности прибавља школа. Пријава која не садржи доказ о обуци и положеном испиту за директора сматраће се потпуном, јер програм обуке за директора школе и подзаконски акт којим се регулише ова материја нису донети, па ће изабрани кандидат бити у обавези да положи испит за директора у року од годину дана од дана ступања на дужност, тј. од дана доношења подзаконског акта. Рок за подношење пријава је 15 дана од дана објављивања у публикацији „Послови“.

ОШ „12. ДЕЦЕМБАР“
36310 Сјеница, Нова бб

Професор енглеског језика са 78% радног времена, за рад у издвојеним одељењима, на одређено време до повратка раднице са породилског одсуства

УСЛОВИ: VII/1 степен стручне спреме, дипломирани филолог за енглески језик и књижевност, професор енглеског језика.

Професор разредне наставе за рад у ИО у Дунишићу

Професор разредне наставе за рад у ИО у Фиуљу

УСЛОВИ: VII/1 степен стручне спреме, учитељски факултет, професор разредне наставе.

Професор босанског језика са елементима националне културе-II циклус 3 извршиоца

УСЛОВИ: професор српског језика и књижевности, професор босанског језика и књижевности, професор босанског и српског језика, професор српског језика и књижевности са општом лингвистиком, професор српске књижевности и језика, професор српске књижевности и језика са општом књижевношћу, професор за српскохрватски језик и југословенску књижевност, професор за југословенску књижевност и српскохрватски језик, професор српскохрватског језика и опште лингвистике, професор за српскохрватски језик са јужнословенским језицима, професор српскохрватског језика са источним и западним словенским језицима, про-

фесор за југословенску и општу књижевност и професор југословенске књижевности са страним језиком.

Професор предмета Чувари природе са 55% радног времена

УСЛОВИ: професор разредне наставе, наставник разредне наставе, професор педагогије са претходно завршеном педагошком академијом или учитељском школом, професор биологије, професор биологије и хемије, професор географије, професор хемије, професор хемије и физике, професор хемије и биологије, професор физике.

ОСТАЛО: Поред општих услова прописаних Законом о раду, услова прописаних Законом о основној школи и Законом о основама система образовања и васпитања, кандидати треба да испуњавају и следеће услове у погледу стручне спреме: VII/1 степен стручне спреме у одговарајућем занимању, према Правилнику о врсти стручне спреме наставника и стручних сарадника у основној школи („Службени гласник РС”, бр. 6/96, 3/99, 10/2002, 4/2003, 20/2004, 5/2005, 2/2007, 3/2007, 4/2007, 17/2007, 20/2007, 1/2008, 4/2008, 6/2008, 8/2008, 11/2008, 2/2009 и 9/2009), диплома о завршеној школи, извод из матичне књиге рођених, уверење о држављанству, лекарско уверење да имају психичку, физичку и здравствену способност за рад са децом и ученицима; уверење да нису осуђивани правоснажном пресудом за кривична дела утврђена у чл. 120 став 1 тачка 3 Закона о основама система образовања и васпитања.



Обуке и субвенције за запошљавање

Унапредите своје пословање

СМЕДЕРЕВО

ОШ „МИЛИЈА РАКИЋ“

11420 Смедеревска Паланка, Церовац
тел. 026/383-053

Наставник физичког васпитања

УСЛОВИ: да кандидат испуњава услове прописане у чл. 120 Закона о основама система образовања и васпитања. Уз пријаву на оглас приложити: краћу биографију, адресу и број телефона, извод из матичне књиге рођених, уверење о држављанству РС, оверен препис-фотокопију дипломе о стеченој стручној спреми. Лекарско уверење се доставља пре закључивања уговора о раду. Наведена документа не смеју бити старија од 6 месеци, а приложене фотокопије морају бити оверене од надлежног органа, као доказ да су верне оригиналу. Доказ о неосуђиваности прибавља школа. У поступку одлучивања о избору наставника у филијали Националне службе за запошљавање у Смедереву биће извршена провера психофизичких способности за рад са децом и ученицима, за све кандидате који испуњавају услове конкурса. Рок за подношење пријаве је 8 дана од дана објављивања у публикацији „Послови”. Приложена конкурсна документација се по завршетку конкурса не враћа кандидатима. Пријаве на конкурс слати поштом на адресу школе или лично предати у секретаријату школе. Неблаговремене и непотпуне пријаве неће се узимати у разматрање.

ГИМНАЗИЈА ВЕЛИКА ПЛАНА

11320 Велика Плана
Војводе Мишића 3
тел. 026/514-269

Наставник биологије на одређено време ради замене одсутног запосленог, за 10 часова недељно у настави (50% радног времена)

УСЛОВИ: VII степен стручне спреме одговарајућег занимања, односно одговарајуће високо образовање предвиђено чланом 8 Закона о основама система образовања и васпитања („Сл. гласник РС”, бр. 72/09 и 52/11) и Правилником о врсти стручне спреме наставника, стручних сарадника и помоћних наставника у гимназији; психичка, физичка и здравствена способност за рад са децом и ученицима; да кандидат није осуђиван (члан 120 став 3 наведеног Закона), да има држављанство Републике Србије. Уз пријаву са краћом биографијом доставити: оверену фотокопију дипломе, извод из матичне књиге рођених, уверење о држављанству (не старије од 6 месеци). Неблаговремене и непотпуне пријаве неће се узимати у разматрање.

ОШ „ИВО АНДРИЋ“

11311 Радинац
Спасоје Пејановића 66
тел. 026/701-078

Наставник информатике и рачунарства на одређено време ради замене одсутног радника преко 60 дана

УСЛОВИ: стручна спрема у складу са Правилником о врсти стручне спреме наставника и стручних сарадника у основној школи и да кандидат испуњава услове утврђене у чл. 120 Закона о основама система образовања и васпитања. Уз пријаву на оглас приложити: оверену фотокопију дипломе о стеченој стручној спреми и уверење о држављанству Републике Србије. Рок за пријаву је 8 дана од дана објављивања у публикацији „Послови”. Непотпуне и неблаговремене пријаве неће се узимати у разматрање.

СОМБОР

ОШ „БРАНКО РАДИЋЕВИЋ“

25250 Оџаци, Васе Пелагића 60
тел. 025/5742-361

Наставник руског језика на одређено време до повратка запослене са породилског одсуства и одсуства ради неге детета, са 78% радног времена

УСЛОВИ: Кандидати треба да испуњавају услове из чл. 8 и чл. 120 Закона о основама система образовања и васпитања („Службени гласник РС”, бр. 72/09 и 52/11) и чл. 3 Правилника о врсти стручне спреме наставника и стручних сарадника у основној школи („Сл. гласник РС-Просветни преглед”, бр. 3/2010). Уз пријаву поднети: оригинал или оверену фотокопију одговарајуће дипломе и оригинал или оверену фотокопију уверења о држављанству. Конкурс је отворен 8 дана од дана објављивања у публикацији „Послови”. Пријаве се подносе на адресу школе.

Национална служба за запошљавање

Преквалификације доквалификације

СТЕКНИТЕ КОНКУРЕНТСКУ ПРЕДНОСТ

СУБОТИЦА

ОШ „10. ОКТОБАР“

24000 Суботица, Боже Шарчевића 21
тел. 024/548-425

**Професор енглеског језика
са 33% радног времена**

УСЛОВИ: VII степен стручне спреме, одговарајуће високо образовање, према Правилнику о врсти стручне спреме наставника и стручних сарадника у основној школи („Сл. гласник РС - Просветни гласник“, бр. 6/96, 3/99, 10/2002, 4/2003, 20/2004, 5/2005, 2/2007, 3/2007, 4/2007, 17/2007, 20/2007, 1/2008, 4/2008, 6/2008, 8/2008, 11/2008, 2/2009, 4/2009, 9/2009 и 3/2010); поседовање психичке, физичке и здравствене способности за рад са децом и ученицима - лекарски преглед (пре закључења уговора о раду) - проверу психофизичких способности за рад са децом и ученицима врши надлежна служба за послове запошљавања, применом стандардизованих поступака - чл. 130 став 3 Закона о основама система образовања и васпитања); држављанство Републике Србије; неосуђиваност правноснажном пресудом за кривична дела утврђена у чл. 120 став 1 тачка 3 ЗОСОВ (доказ прибавља школа). Потпуном пријавом на конкурс сматра се пријава која садржи: доказ о држављанству Републике Србије (уверење о држављанству) и оверен препис или оверену фотокопију дипломе о стеченом образовању. Рок за пријављивање на конкурс је 8 дана од дана објављивања. Неблаговремене и непотпуне пријаве неће се узети у разматрање. Одлуку о избору кандидата директор ће донети у року од 30 дана од дана истека рока за подношење пријава. Пријаве поднети на адресу школе. Ближе информације о конкурсима могу се добити код секретара школе, на број тел. 024/548-425.

ШАБАЦ

ПУ „СЛАВА КОВИЋ“

15350 Богатић, Јанка Веселиновића 3

**Васпитач
на одређено време до повратка
радника са места дужности
директора установе**

УСЛОВИ: VI/1 степен стручне спреме, виша школа за образовање васпитача, положен стручни испит. Уз молбу доставити: уверење да лице није осуђивано правноснажном пресудом за кривична дела утврђена у чл. 120 став 1 тачка 3 Закона о основама система образовања и васпитања; уверење о држављанству; извод из матичне књиге рођених; оверену фотокопију дипломе; оверену фотокопију уверења о положеном стручном испиту. Пријаве слати на горенаведену адресу.

ОШ „ВУК КАРАЏИЋ“

15358 Бадовинци, Карађорђева 1
тел. 015/425-269, 426-553

**Наставник физике
са 20% радног времена**

УСЛОВИ: Кандидат поред општих услова прописаних Законом о раду мора да испуњава и посебне услове из члана 8 и члана 120 Закона о основама система образовања и васпитања („Сл. гласник РС“, бр. 52/11). Чланом 8 став 1 и 2 Закона о основама система образовања и васпитања прописано је да наставник, васпитач и стручни сарадник јесте лице које је стекло одговарајуће високо образовање: на студијама другог степена (мастер академске студије, специјалистичке академске студије или специјалистичке струковне студије), у складу са Законом о високом образовању („Сл. гласник РС“, бр. 76/05,

100/07 - аутентично тумачење, 97/08 и 44/10), почев од 10. септембра 2005. године или на основним студијама у трајању од најмање четири године, по пропису који је уређивао високо образовање до 10. септембра 2005. године. Сходно члану 120 Закона о основама система образовања и васпитања („Сл. гласник РС“, бр. 52/2011), кандидат треба да има одговарајуће образовање, психичку, физичку и здравствену способност за рад са децом и ученицима, да није осуђиван правноснажном пресудом за кривична дела наведена у чл. 120 став 1 тачка 3, да је држављанин Републике Србије. Кандидат уз пријаву треба да достави: уверење о држављанству (оригинал или оверена фотокопија) и доказ да поседује одговарајуће образовање (оверена фотокопија). Изабрани кандидат у обавези је да достави лекарско уверење (доказ о психичкој, физичкој и здравственој способности за рад са децом и ученицима) пре закључивања уговора о раду. Пријаве са доказима слати на горенаведену адресу. Непотпуне и неблаговремене пријаве неће се узети у разматрање. Школа није у обавези да враћа конкурсну документацију.

ОШ „ЈОВАН ЦВИЈИЋ“

15352 Змињак, Војводе Мишића 1
тел. 015/292-532, 292-022

**Наставник биологије
са 80% радног времена, за рад
у матичној школи у Змињаку
и издвојеном одељењу у
Петловачи****Секретар
са 50% радног времена, на
одређено време, за рад у
матичној школи у Змињаку**

УСЛОВИ: VII/1 степен стручне спреме у наведеном занимању. Кандидати треба да поседују одговарајућу врсту

**Пословни центри
НСЗ**

**Подршка у
реализацији
предузетничке идеје**

и степен стручне спреме, сагласно Закону о основама система образовања и васпитања и Правилнику о врсти стручне спреме наставника и стручних сарадника у основној школи; да испуњавају услове утврђене у чл. 120 Закона о основама система образовања и васпитања. Уз пријаву на конкурс кандидат је обавезан да приложи доказе о испуњавању услова конкурса: оверену фотокопију дипломе одговарајућег факултета и уверење о држављанству. Опште лекарско уверење прилаже изабрани кандидат приликом заснивања радног односа. Доказ о неосуђиваности прибавља установа. Доказ да има психичку, физичку и здравствену способност за рад са децом и ученицима утврђује надлежна служба за запошљавање. Кандидат који је раније обавио проверу психофизичких способности за рад са децом и ученицима може уз пријаву да достави податке о томе када је и где имао проверу. Документација не може бити старија од шест месеци. Пријаве са потребним документима слати на горенаведену адресу. Непотпуне и неблаговремене пријаве неће се узети у разматрање.

ПРЕДШКОЛСКА УСТАНОВА „ПОЛЕТАРАЦ“

15220 Коцељева, Омладинска 3

Директор на период од четири године

УСЛОВИ: За директора предшколске установе може да буде изабрано лице које има образовање стечено на студијама другог степена (дипломске академске студије-мастер, специјалистичке академске студије или специјалистичке струковне студије), у складу са Законом о високом образовању („Сл. гласник РС“, бр. 76/05,

100/07 - аутентично тумачење и 97/08), почев од 10. септембра 2005. године или стечено образовање на основним студијама у трајању од најмање четири године, по пропису који је уређивао високо образовање до 10. септембра 2005. године, за васпитача или стручног сарадника, дозволу за рад, обуку и положен испит за директора установе и најмање пет година рада у установи након стеченог одговарајућег образовања или лице које има стечено одговарајуће образовање на студијама првог степена (основне академске, односно струковне студије), на студијама у трајању од три године или више образовање за васпитача, дозволу за рад, обуку и положен испит за директора установе и најмање десет година рада у предшколској установи на пословима васпитања и образовања, након стеченог одговарајућег образовања; да испуњава услове утврђене у чл. 120 Закона о основама система образовања и васпитања. Кандидат уз пријаву треба да достави: оверену фотокопију (препис) дипломе о стеченој стручној спреми (не старије од 6 месеци); оверену фотокопију (препис) лиценце, односно уверења о положеном стручном испиту (не старије од 6 месеци); уверење о држављанству (не старије од 6 месеци); потврду о радном стажу у области образовања и васпитања - на којим пословима и са којом стручном спремом је остварен радни стаж (не старије од 6 месеци); лекарско уверење о психичкој, физичкој и здравственој способности за рад са децом (не старије од 6 месеци); уверење да се против кандидата не води истрага (код надлежног основног суда, не старије од 6 месеци); да није осуђиван правоснажном пресудом за кривична дела утврђена у чл. 120 став 1 тачка 3 ЗОСОВ (код надлежног ОУП-а, не старије од 6 месеци); преглед кретања у служби са биографским подацима; доказе о стручним и организационим способностима. Рок за пријављивање је 15 дана од дана објављивања у

публикацији „Послови“. Непотпуне и неблаговремене пријаве неће се узимати у разматрање. Пријаве са доказима слати на горенаведену адресу.

СРЕДЊА ШКОЛА

15220 Коцељева, Доситејева 1

Директор на период од 4 године

УСЛОВИ: да кандидат испуњава услове из члана 8 став 2 и члана 120 Закона о основама система образовања и васпитања, да има дозволу за рад/лиценцу, испит за директора и најмање 5 година рада у школи на пословима образовања, након стеченог образовања. Уз пријаву приложити доказе о испуњавању тражених услова: копију дипломе; држављанство; потврду о радном искуству. Рок за пријављивање је 15 дана од дана објављивања у публикацији „Послови“. Пријаве слати на горенаведену адресу.

У ЖИЦЕ

БИБЛИОТЕКА

„ЉУБИША Р. ЂЕНИЋ“

31310 Чајетина, Златиборска 1

Рачуновођа

УСЛОВИ: средња стручна спрема, завршена економска школа рачуноводственог смера; радно искуство на рачуноводственим пословима најмање 3 године; поседовање сертификата за израду завршних рачуна. Пријаве слати на горенаведену адресу. Неблаговремене и непотпуне пријаве неће се разматрати.



Једнакост на тржишту рада

Подршка
запошљавању особа
са инвалидитетом

КУЛТУРНИ ЦЕНТАР ПОЖЕГА
31210 Пожега, Књаза Милоша 8
тел. 031/3825-551

Графички дизајнер

УСЛОВИ: VII степен стручне спреме, академија (факултет уметности); да је кандидат држављанин РС; да има општу здравствену способност; да није осуђиван за кривично дело на безусловну казну затвора од најмање 6 месеци; знање рада на рачунару у следећим програмима (Adobe Photoshop, CorelDraw, Adobe Illustrator). Учесници огласа дужни су да уз пријаву приложе оригинале или оверене копије доказа о испуњености свих услова из огласа. Уверење о општој здравственој способности кандидат ће доставити по коначности одлуке о избору. Пријаве слати на горенаведену адресу, бројеви тел. 031/3825-551 и 812-421. Непотпуне и неблаговремене пријаве неће се узимати у разматрање.

**ОСНОВНА ШКОЛА ЗА
СЛУШНО ОШТЕЋЕНУ ДЕЦУ
„МИОДРАГ В. МАТИЋ“**
31000 Ужице, Драгише Лапчевића 1
тел. 031/563-690

Спремачица (обавља и послове вешерке за потребе школског интерната)

УСЛОВИ: Кандидат мора испуњавати

услове утврђене Законом о основама система образовања и васпитања, као и услове наведене у систематизацији радних места у ОШ за слушно оштећену децу „Миодраг В. Матић“; I или II степен стручне спреме. Пријаве са потпуном документацијом (извод из матичне књиге рођених; уверење о држављанству; оверена копија дипломе), доставити на адресу школе, са знаском: „За конкурс“. Додатне информације на број телефона: 031/563-690. Изабрани кандидат је дужан да по пријему у радни однос одстави лекарско уверење о психофизичкој и здравственој способности за рад. Доказ о испуњености услова из чл. 120 став 1 тачка 3 Закона о основама система образовања и васпитања (потврда о некажњавању), прибавља школа.

ВРАЊЕ

**ГИМНАЗИЈА
„СВЕТОЗАР МАРКОВИЋ“**
17530 Сурдулица
Сурдуличких мученика бб
тел. 017/812-870

Директор

УСЛОВИ: да кандидат има држављанство Републике Србије, да има психичку, физичку и здравствену способност, високо образовање, да поседује лиценцу, односно положен испит и да испуњава остале услове за

наставника, васпитача или стручног сарадника, положен испит за директора, најмање 5 година радног искуства у области образовања и васпитања, да испуњава опште и посебне услове за пријем у радни однос, као и остале услове из члана 120 Закона о основама система образовања и васпитања. Директор се бира на период од 4 године. Мандат директора тече од дана ступања на дужност. Рок за пријављивање је 15 дана од дана објављивања конкурса. Пријаве се достављају на адресу Гимназије, са знаском: „Конкурс за директора“. Уз пријаву доставити: фотокопију уверења о држављанству, лекарско уверење, извод из матичне књиге рођених, оверен препис/фотокопију дипломе о стеченој стручној спреми, оверен препис/фотокопију уверења о положеном стучном испиту-лиценци, потврду о радном искуству, преглед кретања у служби са биографским подацима, оквирни план рада за време трајања мандата ако је кандидат претходно обављао функцију директора школе, доказе о својим стручним и организационим способностима, фотокопија уверења да се против кандидата не води истрага; уверење да кандидат није осуђиван правоснажном пресудом, односно да не постоји забрана обављања послова директора школе-škola прибавља по службеној дужности.



**Посао се не чека,
посао се тражи**

ОШ „ЗЕНЕЉ ХАЈДИНИ“

Рајинце, 17523 Прешево
тел. 063/7579-845

Директор

на мандатни период од 4 године

УСЛОВИ: VII/1 степен стручне спреме, да кандидат има лиценцу за наставника, педагога или психолога, положен испит за директора школе и најмање 5 година радног стажа у области васпитања и образовања. Уз пријаву доставити: оверен препис дипломе о завршеном факултету; уверење о положеном стручном испиту (лиценца); потврду о радном искуству, са подацима о пословима које је кандидат обављао, биографске податке, прилоге којима доказује своје стручне, организационе и друге квалитете, уверење да није осуђиван, односно да не постоји забрана обављања послова директора школе и уверење о држављанству РС.

ПРЕДШКОЛСКА УСТАНОВА „8. МАРТ“

17523 Прешево, Боре Вукмировића 26
тел. 017/660-095

Васпитач

на српском језику, за васпитну групу предшколске ромске деце на Ж. станици, на одређено време до 31.08.2012. године

УСЛОВИ: VII/1 степен стручне спреме, стечен на студијама за васпитаче првог или другог степена, на сту-

дијама за васпитаче у трајању од три године, више образовање. Уз пријаву доставити: уверење о држављанству РС (не старије од 6 месеци), извод из матичне књиге рођених, диплому о стеченом одговарајућем образовању. Лекарско уверење се доставља пре закључивања уговора о раду. Уверење о неосуђиваности прибавља установа. Пре доношења одлуке о избору врши се провера психофизичких способности кандидата од стране Националне службе за запошљавање.

БИБЛИОТЕКА „МЕХМЕТ ЈУСУФИ“

17523 Прешево, Маре Лончара бб
тел. 017/661-230

Виши библиотекар

УСЛОВИ: IV степен стручне спреме, друштвеног или техничког смера и да нема законских сметњи за заснивање радног односа. Доставити доказ о стручној спреми, извод из матичне књиге рођених и уверење да кандидат није под истрагом или да се против њега не води кривични поступак.

ОШ „ДОСИТЕЈ ОБРАДОВИЋ“

17500 Врање, Омладинска 20
тел. 017/400-351

Наставник српског језика на одређено време до повратка раднице са породилског одсуства

УСЛОВИ: професор српског језика и књижевности, професор српског језика и књижевности са општом лингвистиком, професор српске књижевности и језика, професор српске књижевности и језика са општом књижевношћу, дипломирани филолог српске књижевности са јужнословенским језицима, професор, односно дипломирани филолог за југословенску књижевност и српскохрватски језик, дипломирани филолог српског језика са југословенским језицима, професор, односно дипломирани филолог за српскохрватски језик и југословенску књижевност, професор српскохрватског језика и опште лингвистике, професор српскохрватског језика са јужнословенским језицима, професор српскохрватског језика и југословенске књижевности, професор, односно дипломирани филолог за југословенску и општу књижевност, професор југословенске књижевности са страним језиком, дипломирани филолог за књижевност и српски језик, дипломирани филолог за српски језик и књижевност, професор српског језика и књижевности у одељењима за националне мањине.

Наставник руског језика са 22% радног времена, на одређено време до 31.08.2012. године

УСЛОВИ: професор, односно дипломирани филолог за руски језик и књижевност.

*Клубови за тражење посла
Сигуран наступ на тржишту рада*

ИНФОРМИШИТЕ СЕ КОД
СВОГ САВЕТОДАВЦА

Наставник информатике са 70% радног времена, на одређено време до 31.08.2012. године

УСЛОВИ: дипломирани инжењер електротехнике за рачунарску технику и информатику, дипломирани математичар за рачунарство и информатику, дипломирани инжењер организације за информационе системе, дипломирани економиста за економику, статистику и информатику, дипломирани математичар, професор математике, професор физике, дипломирани инжењер електротехнике за рачунарску технику и информатику, професор техничког образовања, дипломирани инжењер организације рада - кибернетички смер, професор информатике у образовању, професор информатике и ТО, дипломирани инжењер информатике, дипломирани инжењер пословне информатике, дипломирани инжењер организационих наука, одсек за информационе системе, професор електротехнике, професор машинства, дипломирани инжењер менаџмента за информационо - управљачке и комуникационе системе, лица која су на основним студијама имала најмање четири семестра информатичких предмета, професор информатике, дипломирани инжењер електротехнике, смер рачунске технике и информатике, дипломирани инжењер за информационе системе, дипломирани инжењер електротехнике, професор

ТО, професор информатике - математике, професор технике и информатике.

Наставник грађанског васпитања са 10% радног времена, на одређено време до 31.08.2012. године

УСЛОВИ: професор педагогије, дипломирани педагог, дипломирани школски педагог, професор психологије, дипломирани психолог, дипломирани школски педагог - психолог, дипломирани школско - клинички психолог, професор историје, професор историје и географије, професор страних језика, дипломирани социјални радник са положеним стручним испитом - лиценцом у области образовања, лица која испуњавају услове за наставника српског језика.

Педагог на одређено време до повратка раднице са породилског одсуства

УСЛОВИ: професор педагогије, дипломирани педагог - општи смер или смер школске педагогије, дипломирани школски педагог - психолог, дипломирани педагог.

Медијатекар на одређено време до 31.08.2012. године

УСЛОВИ: дипломирани инжењер организације за информационе системе, инжењер електротехнике за електронику, лица која испуњавају услове за наставника разредне и предметне наставе, према акту о унутрашњој организацији и систематизацији радних места у школи.

ОСТАЛО: Кандидати треба да испуњавају услове утврђене у чл. 120 Закона о основама система образовања и васпитања. Докази о испуњености услова из тач. 1 и 2 достављају се уз пријаву на конкурс. Испуњеност услова из тач. 3 проверава школа посредством одговарајућих служби НСЗ, а доказ о испуњености услова из тач. 4 прибавља школа. Конкурс је отворен осам дана од дана објављивања. Пријаве са доказима о испуњености услова конкурса доставити на адресу школе. Непотпуне и неблаговремене пријаве неће се узимати у разматрање.

ТЕХНИЧКА ШКОЛА

Владичин Хан, Моше Пијаде 21
тел. 017/474-095

Административно-финансијски радник на одређено време до 31.08.2012. године

УСЛОВИ: За наведено радно место могу да конкуришу кандидати који

*Модеран
јавни сервис*

**БРЗ И ЕФИКАСАН
ОДГОВОР НА
ЗАХТЕВЕ КЛИЈЕНАТА**



испуњавају услове у погледу стручне спреме - IV степен стручне спреме, економског смера. Уз пријаву кандидат је дужан да приложи: оверену фотокопију дипломе о стеченом образовању, извод из матичне књиге рођених, уверење о држављанству (не старије од 6 месеци). Рок за подношење пријаве је 8 дана од дана објављивања у публикацији „Послови“. Непотпуне и неблаговремене пријаве неће се разматрати. Пријаве слати на адресу школе.

ПРЕДШКОЛСКА УСТАНОВА „НАШЕ ДЕТЕ“

17500 Врање, Цара Душана 22
тел. 017/424-766

Стручни сарадник за опште, правне и послове јавних набавки

УСЛОВИ: одговарајуће образовање: дипломирани правник-мастер или дипломирани правник који је стекао високо образовање на основним студијама у трајању од најмање четири године.

Сервирка

УСЛОВИ: одговарајуће образовање: II степен стручности, завршена основна школа и положен курс за сервирке или помоћника куvara.

ОСТАЛО: да кандидат испуњава услове утврђене у чл. 120 Закона о основама система образовања и васпитања. Кандидат уз пријаву на конкурс доставља: доказ о стручној спреми (оверена фотокопија дипломе), извод из матичне књиге рођених и уверење о држављанству. Доказ о здравственој способности доставља изабрани кандидат пре закључења уговора о раду, а доказ да кандидат није осуђен за кривична дела утврђена законом прибавља установа. Заинтересовани кандидати пријаве достављају у року од 8 дана од дана објављивања конкурса, на горенаведену адресу.

ЗРЕЊАНИН

ХПТШ „УРОШ ПРЕДИЋ“

23000 Зрењанин, Стевице Јовановића 46
тел. 023/561-567

Административни референт на одређено време ради замене запосленог преко 60 дана

УСЛОВИ: да кандидат има одговарајуће образовање-оверена фотокопија дипломе (подноси се уз пријаву на конкурс), да је држављанин Републике Србије (уверење о држављанству, подноси се уз пријаву на конкурс), да има психичку, физичку и здравствену способност за рад са децом и ученицима (лекарско уверење подноси изабрани кандидат

пре закључења уговора о раду), да није осуђиван правоснажном пресудом за кривична дела утврђена у чл. 120 став 1 тачка 3 Закона о основама система образовања и васпитања (уверење прибавља школа од МУП-а, по службеној дужности), старост: најмање 15 година. Потребна стручна спрема је одређена Правилником о организацији и систематизацији послова у ХПТШ „Урош Предић“ Зрењанин: IV степен стручне спреме, образовни профил/смер: биротехничар, правни техничар, економски техничар, хемијско-технолошки техничар, медицинска сестра-техничар, завршена гимназија, хемијско-технолошка техничка школа, погонски смер или друга средња школа четворогодишњег образовног профила/ смера у подручју рада: хемија и метали, производња и прерада хране и текстилство. Рок за подношење пријаве са важећим, односно уредно овереним фотокопијама потребних докумената је 8 дана од дана објављивања у публикацији „Послови“. Неблаговремене, непотпуне и неуредне пријаве неће се разматрати. Пријаве на конкурс са потребном документацијом слати на адресу школе.



Друштвена
одговорност

ЉУДИ СУ МЕРА
УСПЕХА

ОД ИДЕЈЕ ДО БИЗНИСА



Пословни центри НЗС



НАЦИОНАЛНА СЛУЖБА
ЗА ЗАПОШЉАВАЊЕ

ПУТ ДО УСПЕШНОГ ПРЕДУЗЕТНИКА

Да ли су обуке из предузетништва неопходне за сва лица која су заинтересована за започињање сопственог посла?

Свакако да јесу, зато што кроз обуку лице добије основно предзнање о томе шта може да очекује у првим годинама пословања, како да сачини свој бизнис план и сагледа своју пословну идеју и на основу тога донесе одлуку да ли ће да се упусти у њену реализацију или не. Желимо да подстакнемо пословне идеје за које сматрамо да ће опстати на реалном тржишту и самим тим сматрамо да је едуковање незапослених лица на тему предузетништва изузетно важно. Преко 70% полазника по завршетку обуке започиње сопствени бизнис, користећи при томе и подстицајна средства, односно субвенције НСЗ за samozapošljavanje.

Да ли ће ми се признати право на новчану накнаду, уколико будем засновао радни однос на одређено време (три месеца) са послодавцем са којим сам у сродству?

Чињеница да сте засновали радни однос са послодавцем - предузетником или у предузећу чији је власник лице са којим сте у сродству, не представља препреку за остваривање права. Детаљније информације о овој области можете потражити на сајту НСЗ, као и у директном разговору са сарадницима запосленим на пословима остваривања права из осигурања у свакој филијали НСЗ.

По којим критеријумима се одобравају средства за samozapošljavanje?

Због великог интересовања незапослених, приоритет су поједине категорије лица, која имају веће учешће у укупном броју незапослених на евиденцији Националне службе за запошљавање: лица са инвалидитетом, корисници новчане накнаде, самохрани и незапослени родитељи, дугорочно незапослена лица, лица млађа од 30 година, лица старија од 50 година, жене, избегла и расељена лица, Роми, незапослена лица код којих је утврђен престанак потребе за њиховим радом код послодавца услед технолошких, организационих или економских промена.

Када запосленима у предузећу над којим је покренут поступак ликвидације престаје радни однос?

Запосленима може престати радни однос наредног дана од дана оглашавања решења о покретању поступка ликвидације на интернет страни Агенције за привредне регистре, са којим даном исто решење производи правно дејство према трећим лицима.

Када престаје радни однос запосленима у случају престанка рада предузетника?

Запосленима престаје радни однос са даном трајног престанка својства предузетника, наведеним у решењу АПР-а. У случају да је радни однос престао раније од овог датума, послодавац се не може позивати на престанак рада послодавца као на основ за престанак радног односа запосленог.

Када престаје статус предузетника?

Статус предузетника престаје даном утврђеним у решењу Агенције за привредне регистре.

Поставите питања

Телефон:
011/29 29 509

Адреса:
Послови - Национална служба за запошљавање
Дечанска 8/3
11000 Београд

e-mail:
novine@nsz.gov.rs
abacevic@nsz.gov.rs

У сусрет корисницима услуга НСЗ у Ћуптрији

НЕПОСРЕДНА САРАДЊА

Директор Националне службе за запошљавање поручио је привредницима Ћуптрије да је НСЗ отворена за све сугестије и да стоји на располагању за све потребе привреде

Привреда Ћуптрије, типично моравског града са двадесетак хиљада становника, почива на приватном предузетништву. Трговина, занатство, угоститељство и туризам чине окосницу економског развоја овог подручја. Привредном и друштвеном животу Ћуптрије доприносе и производни потенцијали, развијени махом у домену металске, прехранбене, као и индустрије производње папира. Овај град већ дуго настоји да оживи посусталу привреду и заустави демографско пражњење и одлазак, пре свега младих становника.

„Стопа незапослености у Ћуптрији је изразито висока. Забрињава чињеница да нема великих инвестиција које би утолиле већи број људи. Зато смо одлучили да појачамо наше присуство у вашем граду. Испостава Националне службе у Ћуптрији подигнута је на статус службе. Кадровски, технички и просторно смо се ојачали, како би свим корисницима пружили што бољу услугу. Неусловна зграда из 1933. године је реновирана и сада је то простор у коме ће наше колеге боље изаћи у сусрет свим захтевима корисника наших услуга“, рекао је Дејан Јовановић, директор Националне службе за запошљавање, приликом обиласка нових просторија Службе Ћуптрија НСЗ.

Директор Националне службе се састао и са привредницима овога краја, како би заједнички одредили на које начине им Национална служба за запошљавање може помоћи да унапреде своју делатност и запосле што већи број људи.

Јовановић је окупљеним привредницима представио програме за подстицање запошљавања, намењене предузетницима и онима који желе да то постану. Предузетници су на тај начин добили прилику да из прве руке дођу до неопходних информација, али и да изложе проблеме који коче њихово пословање. Највећу сметњу представљају различити намети на републичком и локалном нивоу, као и недостатак информација. Предузетници су указали на недостатак сарадње са локалном самоуправом и локалном канцеларијом за локални економски развој. Као велики проблем истакли су и неусклађеност образовног система са потребама локалне привреде. У Ћуптрији се више не школују производна занимања, што се мора решити на локалном нивоу. Власник фирме МИП Процесна опрема указао је на недостатак доброг менаџерског кадра, који махом гравитира ка већим градским центрима или иностранству.



Дејан Јовановић се осврнуо на проблем структурне незапослености и хиперпродукције кадрова који нису потребни тржишту рада.

„Национална служба за запошљавање већ извесно време указује на потребу школовања и стипендирања одређених профила, као и на неопходност увођења пракси у наш образовни систем. Неопходно је и ваше ангажовање, јер гласови са локала морају да се чују“, рекао је Јовановић и привредницима Ћуптрије поручио да је Национална служба отворена за све сугестије и да стоји на располагању за све потребе привреде.

Само заједничким напорима и непосредном сарадњом привреде, локалне самоуправе и републичких институција, може се доћи до унапређења привредног амбијента и економије, закључак је учесника овог састанка.

А.Б.



Привреда се буди

Незапослени грађани Ћуптрије су након четири године добили шансу да се на сајму запошљавања упознају са фирмама које послују у њиховом граду и на лицу места конкуришу за једно од 100 понуђених радних места.

„Увек је добро када на једном месту имамо понуђена радна места за различите кадрове, и када се срећу они који посао нуде и они који посао траже. У Ћуптрији обнављамо добру праксу, и након четири године организујемо сајам запошљавања који ће нам помоћи да постојећа радна места брзо попуњимо. Ове године ћемо у свакој општини Поморавског округа организовати бар по једну сајамску манифестацију, а неке ће бити посвећене осетљивим групама на тржишту рада, као што су особе са инвалидитетом“, рекао је Дејан Јовановић, директор НСЗ, отварајући Сајам запошљавања у Ћуптрији.

Интересовање грађана Ћуптрије оправдало је очекивања организатора. Послодавци ће имати пуне руке посла, како би прегледали велики број предатих биографија и изабрали најбоље кандидате. Осим младих и тек одшколованих, било је и много посетилаца са двадесетак година радног искуства, махом они који су без радног места остали у приватизованим или угашеним предузећима.

Јелена Јовановић своју шансу управо види у искуству, јер су понуђени послови који не захтевају одређену диплому и дају прилику за већ формиране кадрове: „Први пут сам на сајму запошљавања, јер сам након 25 година бављења приватним предузетништвом морала да затворим радњу и сада сам у потрази за послом. Надам се да ћу успоставити добре контакте са послодавцима и наћи жељено радно место продавца“.

На сајму је било посла и за раднике машинске, металске, дрвопрерађивачке и електроструке, затим столаре, пекаре, продавце, куваре, конобаре, паркетаре, менаџере и комерцијалисте, али и за дипломиране машинске и електроинжењере. Највећи број, и то 30 производних радника - заваривача, тражи огранак словеначке фирме „Метал нова“ д.о.о. - Ћуптрија, док „Standard furniture Serbia“ д.о.о. намерава да запосли 21 дрвопрерађивача. За њих ова манифестација представља одличну прилику да на једном месту упознају велики број кандидата различитих струка и занимања и одаберу најбоље раднике за своје предузеће.

„Редовно учествујемо на сајмовима запошљавања које организује Национална служба у нашем региону. Увек смо налазили добар кадар, па и данас очекујемо да ћемо попуњити 21 слободно радно место“, рекла је Марина Лукић, менаџер за људске ресурсе компаније „Standard furniture Serbia“.

Интернет сервис за упис на курсеве и обуке

ЗНАЊЕМ ДО ПОСЛА

Приликом одабира праве обуке потребно је дати нагласак вештинама које се могу најпре искористити и материјализовати. Људи у Србији све чешће путем интернета уписују курсеве пословних вештина, рачунара, информационих технологија и страних језика

У последњих 6 месеци више од 1000 грађана Србије уписао је неки курс, саопштио је сајт Курсеви.ком – интернет сервис за упис на курсеве и обуке. Највеће интересовање влада за вештине које могу помоћи у добијању посла или напредовању на истом, те предњачи интересовање за курсеве пословних вештина и страних језика. Најскупљи су курсеве за рад на рачунару и у области информационих технологија, док се курс енглеског језика може уписати и за 3000 динара.



Траже се стручна знања

У последњих 6 месеци, људи у Србији су путем интернета почели интензивније да уписују курсеве пословних вештина, рачунара, информационих технологија, као и курсеве различитих страних језика. Овакав податак и пораст интересовања не треба да чуди, с обзиром да се трендови у запошљавању у Србији мењају и да послодавци све више од кандидата траже стручна пословна знања. Тако је чак 40% људи уписало у последњих шест месеци путем интернета курс неке пословне вештине, а то су најчешће били курсеви менаџмента, затим продаје, књиговодства, маркетинга, односа са јавношћу и личног развоја (вештине преговарања, управљања временом, рада под стресом). Према последњим подацима сајта за запошљавање Послови.инфостуд.ком, ово су уједно и најтраженије вештине на тржишту рада, те уписивање ових курсева свакако може олакшати потрагу за послом.

Енглески језик, као најтраженији језик на тржишту рада, и даље се најчешће уписује, а интересантно је да га прати немачки језик. Популарни језици на које су се људи уписивали су и шпански и италијански, а постоји интересовање и за „егзотичније“ језике, попут шведског, арапског и других.

Одабрати праву обуку

Људи се најчешће уписују на курсеве чија цена варира од 5.000 до 20.000 динара, у зависности од врсте курса. Најскупљи курсеве су из области рачунара и информационих технологија, где постоји највећа понуда радних места на тржишту рада, а цене се крећу од 80 евра, колико коштају основне обуке за најчешће коришћене компјутерске програме и аудио и видео продукције, до неколико хиљада евра, колико коштају стручни курсеве из области веб-дизајна, обраде слика, администрација система и програмирања.

Цене курсева језика се крећу од неколико хиљада динара, колико коштају једномесечне обуке, до неколико стотина евра, колико коштају обуке које укључују и добијање међународно признатих сертификата. Приликом одабира школе веома је битно обратити пажњу на фонд часова који школа пружа, јер он може битно да утиче на цену и квалитет стеченог знања.

Приликом одабира праве обуке потребно је дати нагласак вештинама које се могу најпре искористити и материјализовати. У зависности од типа обуке, она може да траје неколико дана, али и по неколико месеци. Важно је добро се распитати о фонду часова који обука пружа, начину извођења, као и предавачима, јер то може у великој мери да утиче на цену и квалитет пружене обуке.

Приликом савладавања нових вештина увек је могуће окренути се интернету и књигама за усавршавање. Наравно, овај метод захтева већу дисциплину, јер успех зависи од способности појединца да се мотивише и његове жеље за стицањем нових знања.

С обзиром на велики избор школа које организују курсеве, често није лако изабрати ону која највише одговара потребама појединца, јер је за долажење до информација потребно много времена. Сајт Курсеви.ком на једном месту окупа преко 100 школа и 500 различитих курсева за обуку широм Србије и пружа могућност једноставне претраге, контакта са организаторима и уписа на курсеве.

Извор: „Инфостуд“

Обуке у реализацији Националне службе за запошљавање

Укључивањем у програме додатног образовања и обуке НСЗ добијате прилику да стекнете нова знања и тако повећате своје шансе у проналажењу посла. Заједно ћемо лакше доћи до правих одлука у вези са избором образовних програма. У зависности од ваших потреба, у понуди су бесплатни програми додатног образовања:

- Стручна пракса
- Стицање практичних знања
- Преквалификација и доквалификација
- Обуке за потребе тржишта рада
- Обуке на захтев послодавца
- Функционално основно образовање одраслих

Поред стицања нових знања, у НСЗ можете научити како да се најбоље представите послодавцу на разговору за посао, да напишете добар CV и пропратно писмо. Ова знања можете стећи у нашим клубовима за тражење посла, као и на обукама за активно тражење посла.

Програми преквалификације и доквалификације су право решење ако немате успеха у тражењу посла у струци, занимању, не волите послове за које сте се школовали или сте прекинули образовање и немате стручних квалификација. Променом занимања или стицањем виших квалификација значајно повећавате шансе за посао. Преузмите иницијативу и изаберите неки од програма, у зависности од потреба тржишта или захтева послодавца. Преквалификација се реализује уз помоћ специјализованих центара или послодавца и омогућава вам да стекнете знања и вештине који се траже на тржишту, да промените правац своје каријере и дођете до нових могућности за посао. У понуди су курсеве за послове у индустрији, грађевинарству, услугама...

Обуке за потребе тржишта рада трају до шест месеци и реализују их искусни предавачи и инструктори, у образовним и тренинг центрима. У обучавању је доминантна заступљеност практичне наставе, која се реализује у конкретном и реалном радном окружењу. По успешном завршетку обуке полазници добијају сертификат о стеченим компетенцијама. Незапослени заинтересовани за похађање обука треба да се обрате свом саветнику за запошљавање.

Статус кандидата

ШАНСА ИЛИ ПРЕПРЕКА

Србија има добре основе да се постави као природни лидер интеграција региона, тако што ће користити одличне односе са Русијом и подржати интеграцију БиХ, која има изузетне везе са арапским светом. Не треба градити границе, већ оборити постојеће



Статус кандидата снизио је ризик Србије, чиме је наша земља добила прилику да у привлачењу инвеститора из ЕУ победи кинеску и источноевропску конкуренцију. Искуства земаља у региону показују да процес смањивања царина за производе ЕУ није уништио пољопривредну и прехранбену индустрију. Штавише, напредовале су и привукле капитал из иностранства. Грађани и привреда Србије имају економску корист од приближавања Европској унији и примене прелазних трговинских споразума са том заједницом - оценила је већина учесника округлог стола о политичким и економским последицама стицања кандидатуре за чланство у ЕУ, који је у Београду организовао недељник „НИН“.

Извоз расте

„Српски извозници су од јануара 2009, од почетка примене трговинског споразума Србије са ЕУ, до октобра 2011. године, имали финансијску корист од 1,4 милијарде евра због неплаћања царина, а компаније из Европе које су извозиле у Србију - 423 милиона евра. И након потпуне либерализације трговине са ЕУ и укидања царина, Србија ће имати корист, што се види на примеру Цефта регионалног споразума о слободној трговини. Србија има суфицит у размени са земаљама Цефта споразума, иако је потпуно либерализована трговина у том региону. Кроз процес приближавања ЕУ постоји притисак за промене у економском систему земље и реформе које ће донети корист“, рекао је министар економије Небојша Ђирић и одбацио навод учесника округлог стола да је буџетски дефицит и пад индустријске производње последица приближавања Србије ЕУ, нагласивши да су то последице економске кризе која је захватила све земље.

Министар пољопривреде и трговине Душан Петровић оценио је да Србија има добар капацитет у производњи хране и да не би требало да има страх од конкуренције.

„Ниво царинске заштите се из године у годину смањује, укључујући и увоз прехранбених производа из ЕУ, али извоз хране из Србије сваке године расте, а то значи да немамо проблема. Извоз пољопривредних и прехранбених производа достигао је 2,7 милијарди долара и у 2010. и 2009. години растао је за по 500 милиона долара годишње“ казао је Петровић.

Без граница

„Либерализацијом трговине са ЕУ ниједна компанија из пољопривредне и прехранбене индустрије Хрватске није пропала, чак су напредовале“, одговорио је Дамир Куштрак, потпредседник хрватског „Агрокора“ за извозна тржишта, на питање да ли су оправдане бојазни једног дела српске јавности да ће отварање граница за европске производе уништити српску пољопривреду. Друго контроверзно питање либерализације тржишта односило се на обавезу Хрватске да дозволи грађанима ЕУ да купују земљу у Хрватској.

„Законом из 2007. сваки грађанин ЕУ је могао да купи некретнине у Хрватској и није се ништа десило. Штавише, продаја је пала“, навео је Куштрак.

Приступањем Хрватске ЕУ, ова земља ће морати да изађе из Цефта споразума, које је било значајно тржиште за хрватске производе, јер је промет са Србијом и Босном и Херцеговином покривао око две трећине извоза. Због значаја ова два тржишта за хрватске произвођаче, Куштрак сматра да би требало пронаћи начин да се задржи део преференцијала у трговини са Србијом и након уласка Хрватске у ЕУ.

Словенија је на путу интеграција направила грешку, јер је сматрала улазак у ЕУ као крајњи циљ, а не као средство за достижање дугорочнијег циља.

„Поставили смо циљ да будемо најконкурентнија привреда до 2020, са БДП по становнику од 30.000 евра. Србија има добре основе да се постави као природни лидер интеграција региона, тако што ће користити одличне односе са Русијом и подржати интеграцију БиХ, која има изузетне везе са арапским светом. То значи да не треба градити границе, већ оборити све постојеће“, рекао је Изток Сељак, председник Пословног одбора „Хидрије“ и члан УО Удружења словеначких менаџера. Како је рекао, компаније у региону треба да се удружују у кластере и тако конкуришу за велике пројекте у свету.

Идеална локација за инвеститоре

На скупу је више пута поновљено да је статус кандидата добра прилика коју Србија треба да искористи да би привукла нове инвестиције.

„Статус кандидата је само прилика која даје сигурност спољњем капиталу, који се боји сваког ризика. Србија има још годину, највише две, да искористи тренутну кризу и недоумице инвеститора у погледу измештања производње. За европске компаније које сада смањују трошкове и анализирају да ли да преместе погоне у Кину или у Источну Европу, Србија би могла да се наметне као идеална локација“, оценио је Златко Базаинац у словеначкој АТ Карни. Према његовим речима, Србија има идеалну позицију, јер има јефтину радну снагу, везу са Русијом и субвенције државе за отварање нових радних места.

Минимум стандарда

„Србија је добила из односа са ЕУ, али смо за ових десетак година трошили, продавали капитал и трошили приливе од приватизације, као и од страних инвестиција. Ипак, добробити овог односа су скромније него што се тврди. У вези са уласком у ЕУ постоје две непријатне ствари: неће се догодити скоро и све је у великој неизвесности, јер у међувремену нећемо знати шта ћемо све морати да урадимо због промена и у Србији и у ЕУ“, рекао је економиста Љуба Маџар.

Драгомир Јанковић, извршни директор Европског економског института, казао је да на придруживање треба гледати као на начин да се друштво мења, тако да буде мање корупције, да се више брине о екологији и слично. Одлука о кандидатури је за њега сигнал да је Србија достигла минимум стандарда са којег ће кренути у даље реформе.

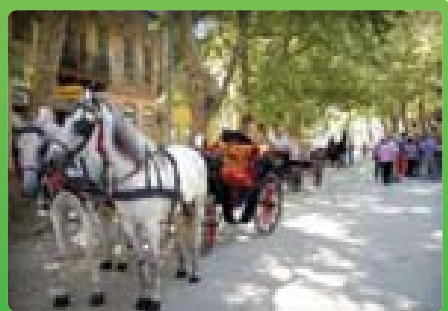
А.Б.

„Подршка предузетништву на вашем прагу“ и у Сомбору

ОТКЛОНИТИ СВЕ ДИЛЕМЕ



Привлачење инвеститора да своје пројекте усмере управо на ово подручје, као и развој сектора малих и средњих предузећа, представљају велику шансу да Сомбор оствари своју визију и постане привредни центар на раскршћу путева



Предузетништво је централна тачка ослонца друштвено-економског развоја сваке земље. Развој малих и средњих предузећа је посебно значајан за Србију и земље у окружењу, где је велика стопа незапослености, јер су она стабилан извор новог запошљавања. Прилику да разговарају са представницима републичких институција имали су заинтересовани грађани, предузетници и представници локалне самоуправе Сомбора и околних градова.

Отмена варош бачке равнице, Сомбор, карактеристичан је по текстилној и машинској индустрији, али пре свега по пољопривредно-прерађивачком сектору, који се данас све више базира на производњи здраве хране. Током претходних 15 година, привреда некада јаког индустријског центра бележи негативне тенденције, као последицу немогућности извоза и малих могућности пласмана на домаћем тржишту. Привлачење инвеститора да своје пројекте усмере управо на ово подручје, као и развој сектора малих и средњих предузећа, представљају велику шансу да Сомбор оствари своју визију да постане привредни центар на раскршћу путева.

Држава мора да брине о предузетништву као развојном потенцијалу и своје грађане подстиче да размишљају о покретању сопственог посла, као шанси да себи и својим породицама обезбеде егзистенцију.

„Свесни смо чињенице да су многе институције удаљене од грађана и привреде и ова је манифестација настала у намери да се превазиђу постојећи проблеми настали услед неинформисаности и неповерења привредника. Данас присутне развојне институције ће представити финансијску и нефинансијску подршку коју пружају предузетницима почетницима, али и у свим фазама њиховог развоја. Важно нам је да чујемо и ваш глас, а ми смо ту да вам појаснимо све детаље, отклонимо све дилеме и повратимо ваше поверење, како бисмо дошли до заједничког резултата, што већег учешћа у нашим мерама“, рекла је државна секретарка за регионални развој Министарства економије и регионалног развоја, Драгијана Радоњић Петровић, отворивши манифестацију „Подршка предузетништву на вашем прагу“, која је окупила велики број Сомборца. Она је нагласила да је у овом тренутку у Србији слабо изражен прелазак из малих у средња предузећа, на шта ће државне институције обратити посебну пажњу.

Искусни предузетници, али и они који су то тек постали, незапослени, инвеститори и остали знатижељни грађани, могли су да у директном разговору са представницима присутних институција добију одговоре на питања о кредитима и субвенцијама за подстицај привреде, финансијској и нефинансијској помоћи малим и средњим предузећима и помоћи државе приликом извоза. На њихова су питања одговорили државна секретарка за регионални развој Министарства економије и регионалног развоја Драгијана Радоњић Петровић, директор Агенције за привредне регистре Звонко Обрадовић, директор Београдског фонда за развој Милан Љушић, директор Националне службе за запошљавање Дејан Јовановић, као и представници Агенције за осигурање и финансирање извоза, Националне агенције за регионални развој и Агенције за страна улагања и промоцију извоза.

„Важно је да предузетници добију подршку у месту у коме обављају своју делатност. Сомбор заслужује да државне институције буду присутне, макар и на оваквим манифестацијама. Национална служба постоји широм Србије и наставићемо да промовишемо своје мере и мере осталих институција намањене развоју

предузетништва. Овај сектор је посебно важан, јер ће у наредном периоду запослити велики број људи“, рекао је Дејан Јовановић, директор Националне службе за запошљавање, у разговору са привредницима Севернобачког округа.

О потенцијалима за развој Сомбора и начинима на које држава може да помогне, са привредницима овог краја су на округлом столу разговарали представници присутних развојних институција. Да овакав вид комуникације даје резултате, показало је велико интересовање и бројна питања привредника.

Борислав Андрић, представник сектора услуга и корисник многих мера и подстицаја за развој предузетништва, скренуо је пажњу да су кредити за почетнике у бизнису изузетно добра ствар, али и изнео сугестију да треба продужити рок за њихово враћање и дати флексибилније услове за њихово добијање.

Привредници су скренули пажњу и на недостатак обучених кадрова који би одговарали потребама њиховог предузећа. Директор НСЗ је одговорио да Национална служба кроз обуке настоји да поправи изузетно неповољну квалификациону структуру и недостатак практичних знања, али и да је у овом сегменту потребна свеобухватнија реформа.



Ангелина Затезало, која у Сомбору води велику књиговодствену агенцију, пожалила се на велики број људи који не желе да буду пријављени и који раде на црно, јер тако примају плату и остварују и друга социјална давања. Соња Малетић, из Регионалне привредне коморе Сомбора, указала је на фискална и парафискална оптерећења која коче пословање фирми. Она је скренула пажњу на проблеме неких великих фирми са каматама на пореска задужења, која могу да доведу и до гашења ових система.

Овај скуп је показао да се кроз разговор и партнерски однос глас привреде далеко чује, и да се само на тај начин проблеми могу на прави начин системски решити. Институције морају бити отворене за питања, али и сугестије привредника, како би њихово пословање било успешно. Такође, и привредници морају бити активнији и да у сарадњи са развојним агенцијама што боље припреме своје пројекте, са којима ће аплицирати за субвенције које им стоје на располагању.

А.Б.

Светски дан Рома

КЉУЧНА ГОДИНА ЗА ИНТЕГРАЦИЈУ

Србија је последњих година доста урадила на положају Рома, али у наредном периоду посебну пажњу треба посветити затварању нехигијенских насеља, а 2012. мора бити година у којој ће интеграција Рома у друштво бити императив за све релевантне институције, поручено је са скупа у Скупштини Србије

Низом манифестација у Србији и свету је обележен 8. април, који се одлуком Првог светског конгреса Рома, одржаног у Лондону 1971, обележава као Светски дан Рома. На овај начин пажња јавности се скреће на тежак положај ове популације широм света. Подаци о броју Рома у Европи нису уједначени и разлике у проценама иду и до 3,5 милиона. Тешко је прикупити поуздане податке о њима, јер често национални закони бране прикупљање података о националности или и сами Роми, у страху од последица, крију своје порекло. Питање положаја Рома постало је посебно актуелно у ЕУ након иселјавања Рома из Италије и Француске и враћања у Румунију и Бугарску 2010.



Дуготрајна битка

Србија је последњих година доста урадила на положају Рома, али у наредном периоду посебну пажњу треба посветити затварању нехигијенских насеља, а 2012. мора бити година у којој ће интеграција Рома у друштво бити императив за све релевантне институције, поручено је са скупа у Скупштини Србије.

Национални координатор „Декаде Рома“, Божидар Ђелић, нагласио је да и поред помака, Србија у наредном периоду мора да настоји да нехигијенска насеља у којима још живи велики број Рома затвори.

„Србија је из претприступних фондова ЕУ за ову и следећу годину обезбедила 15 милиона евра који ће бити посвећени ромским проблемима. Град Београд је затражио 67 милиона евра од Европске инвестиционе банке да се изгради 200 јединица социјалних станова, који ће бити усмерени пре свега на Роме“, рекао је Ђелић и нагласио да је за неколико година обухват ромске деце у предшколским установама удвостручен, да је упис у основну школу порастао са 66 на 92 одсто, док је остатак деце у школи значајно повећан.

„Такође, 99 одсто ромске деце сада се рађа у болницама, за шест година смртност ромске деце при порођају је преполовљена, а само четири одсто деце до пете године нема здравствену књижицу. Да ли је то у реду и довољно? Није, и даље Роми живе 10 до 15 година краће од већинске популације. Пред нама је дуготрајна битка“, нагласио је Ђелић.



Понашање засновано на предрасудама

Да је Србија урадила много у протеклом периоду сматра и министар за државну управу, локалну самоуправу и мањинска права, Милан Марковић, који је нагласио да је држава посебно поносна на систем мањинске самоуправе који је развила, али да 2012. мора бити година у којој ће се у највећој мери решити њихов положај у друштву.

„Кроз систем мањинске самоуправе, односно националне савете националних мањина, држава је издвојила 230 милиона динара. Поред тога, постоје дотације из буџета Аутономне покрајине, јединица локалне самоуправе, као и могућност укључивања у различите пројекте и донације. Србија има и Стратегију за унаређење положаја Рома, на основу које је побољшан законодавни оквир и олакшано прибављање докумената. Укинуте су и таксе за прибављање тих докумената и омогућено да Роми без адресе пребивалишта добију личне карте“, рекао је Марковић.

Потпредседница парламента Гордана Чомић указала је и на предрасуде према Ромима и нагласила да се оне не могу забранити, али да се може забранити понашање засновано на предрасудама, као и насиље и угрожавање туђих права.

Ништа више или мање од других грађана Србије

Побољшање у положају Рома примећују и у Националном савету Ромске националне мањине, али и указују да много више може и мора да се уради, како би се омогућила њихова пуна интеграција у друштво.

„Ромској популацији у Србији последњих година је уливана нада да родити се као Ром не значи осуду на необразовање, дискриминацију и сиромаштво, али много више може и мора да се уради како би се омогућила наша пуна интеграција у друштво“, рекао је председник Националног савета Витомир Михајловић. Он је навео да постоје координатори за ромска питања у локалним самоуправама и здравствени медијатори, али да њихова систематизација још није урађена, као и да постоје 182 педагошка асистента, а било би потребно још 1600.

„Не желимо већа права за Роме, већ веће обавезе и одговорност - не желимо ништа више или мање од других грађана Србије, Европе и света“, поручио је Михајловић.

Повереница за заштиту равноправности Невена Петрушић упозорила је да тежак положај Рома у Србији треба да забрине све грађане и грађанке.

„Роми и Ромкиње су изложени отвореном, веома присутном и распрострањеном говору мржње, као и честим нападима. У нашој земљи има школа у којима се спроводи сегрегација ромске предшколске и школске деце која наставу похађају у издвојеним зградама, а у многим градовима могу се видети исписани кукасти крстови и графити мржње“, упозорила је Петрушићева и навела да додатно забрињава податак из прошлогодњег истраживања, према коме скоро 70 одсто средњошколаца у Србији има расистичке и шовинистичке ставове према Ромима, а скоро сваки трећи ученик верује да су Роми по природи прљави људи.



Здравље као одсуство болести

Ништа боља ситуација није ни у осталом делу Европе, на шта указује и извештај Европске фондације за унапређење животних и радних услова, под насловом „Животни услови Рома: лоши услови становања и здравље“. Како се наводи, Роми живе у далеко лошијим условима него остатак становништва: углавном станују у пренасељеним насељима лошег квалитета, у изолованим крајевима, без воде, струје и мокрог чвора. Живот у страћарама има негативан утицај на њихово здравље. Изложени су повећаном ризику од инвалидитета, хроничних болести и гојазности, а повећан је и ризик од изложености дрогама. И Ромима који могу да приуште себи бољи смештај ван ромских насеља, станодавци не желе да издају стан, што и не крију у огласима.

Највише забрињава чињеница да је субјективни осећај здравственог стања Рома бољи него код остатка становништва. Један од разлога је то што Роми имају другачију перцепцију здравља: они на здравље гледају као на одсуство болести, а будући да доктора посећују знатно мање него други грађани, нису ни свесни здравствених проблема.

Један од главних проблема са којим се Роми суочавају у области становања је одсуство пристојног санитарног чвора, као што је унутрашњи тоалет, купатило или туш. У просеку, 62% Рома нема приступ унапређенијим облицима мокрог чвора, у поређењу са 31% остатка популације која живи у издвојеним насељима. Ситуација је нарочито озбиљна у Румунији, где 69% Рома, али и већина Румуна, нема приступ савременим изворима воде, а 88% нема приступ унапређеним облицима санитарног чвора.

Гетоизација

Друга особеност становања Рома је пренасељеност, нарочито након промене локације путем присилног исељавања. Овај проблем је најозбиљнији у Словачкој и Мађарској, где у просеку на једну собу долазе два Рома. Већина Рома који живе у градовима станују у издвојеним градским кварталовима. Иза гетоизације Рома може се крити стратегија да се окупљањем припадника неког народа на једном месту надомести непостојање основних услуга за живот. Наиме, када могу да се ослоне једни на друге, мање ће им бити потребе за услугама које се односе на основне животне потребе.

Ипак, издвајање Рома је ад хок решење које повећава њихову рањивост. Гетоизирање одваја Роме од здравствених услуга, запошљавања, образовања и контаката са остатком друштва, наводи се у извештају. Подаци о нивоу издвојености ромских насеља у балканским земљама иду од 40% и 50%, па све до 70% Рома који живе у изолованим насељима. Рецимо у Бугарској, више од



70% градских Рома живи у издвојеним насељима. У Хрватској је приметно изоловање ромских насеља у градовима.

Непостојање пристојног животног простора је често и изговор за дискриминацију у здравственим центрима. На пример, чергари у Великој Британији немају увек приступ здравственим услугама, јер лекари одбијају да приме пацијенте који немају сталну адресу становања.

У извештају се наводи да иницијативе за проналажење смештаја за Роме не треба да подстичу изолацију група. Аутори извештаја указују да су неопходна додатна истраживања која ће утврдити везу између услова живота и здравственог стања ромске популације. Краткорочно решење би могло бити успостављање мобилних здравствених услуга у ромским насељима.

Насупрот лошим примерима, у многим европским земљама расте интересовање за решавање питања лошег смештаја Рома. На пример, у Словенији 75% ромских домаћинстава је рекло да има приступ текућој води, а у Шпанији је 80% пријавило да има задовољавајући приступ основним потребама.



Дискриминација приликом тражења стана

Роми су највише дискриминисани у медијима, али и на тржишту некретнина, оцењује су у извештају. Истраживања су показала да је мање од 5% Рома доживело непријатности приликом тражења стана у Румунији и Бугарској. Међутим, у Грчкој је скоро трећина Рома пријавила дискриминацију у току тражења стана. Словачка и Мађарска се налазе на средини, са петином Рома који су доживели дискриминацију у покушају да изнајме стан.

Процењује се да је број припадника ромске популације који трпе дискриминацију на тржишту некретнина у ствари далеко већи. Прикривању неповољног тренда доприносе и саме заједнице Рома. Наиме, заједнице које су нашле станиште мање пријављују дискриминацију, јер и не покушавају да нађу други смештај ван свог ромског насеља.

Ако власник стана посумња да Роми желе да рентирају стан, одмах их одбија. Бирање подстанара на основу националних обележја се и не крије, па се у огласима појављује: „нису дозвољени пси и Цигани“. Са друге стране, било је и огласа у којима власник стана оглашава стан за продају „само за Цигане“. Међутим, истраживањима је утврђено да он у ствари не подноси Роме и тиме што би продао стан Ромима жели да напакости комшијама.

Роми троше значајан део месечних прихода на становање, и то знатно више него већина становништва у њиховом суседству. У поређењу са остатком становништва, Роми најчешће изнајмљују станове у државном власништву. Проблем је што је тих станова знатно мање него приватних, а најчешћи разлог је приватизација. Врста смештаја Рома такође варира од земље до земље. Више од 80% Рома у Бугарској живи у појединачним кућама, док у Чешкој већина живи у становима.

А.Б.



НАЦИОНАЛНА СЛУЖБА
ЗА ЗАПОШЉАВАЊЕ



Позивни центар **0800 300 301** (позив је бесплатан)

АДРЕСЕ ФИЛИЈАЛА НСЗ

Београд

Гундулићев венац 23-25
тел. 011/2929-100, 2929-000

Нови Сад

Алберта Томе 2
тел. 021/4885-500

Зрењанин

Сарајлијина 4
тел. 023/519-800

Кикинда

Доситејева 24
тел. 0230/411-700

Панчево

Војводе Радомира Путника 20
тел. 013/306-800

Вршац

Феликса Милекера 21
тел. 013/802-400

Сомбор

Апатински пут 1
тел. 025/464-000

Сремска

Митровица
Светог Димитрија 31
тел. 022/638-800

Суботица

Трг слободе 3/3
тел. 024/644-600

Крагујевац

Светозара Марковића 37
тел. 034/505-500

Јагодина

Љубише Урошевића 16
тел. 035/201-011

Ниш

Ратка Вукићевића 3
тел. 018/501-200

Пирот

Кнеза Милоша 59
тел. 010/305-000

Прокупље

Цара Лазара 49
тел. 027/320-000

Бор

7. јула 29
тел. 030/453-100

Зајечар

Николе Пашића 77
тел. 019/444-500

Ваљево

Владике Николаја 1
тел. 014/295-600

Врање

Тодора Шпанца 1
тел. 017/407-100

Краљево

Цара Душана 78
тел. 036/302-000

Нови Пазар

Шабана Коче 18
тел. 020/330-000

Крушевац

Балканска 33
тел. 037/412-501

Лесковац

11. октобра 25
тел. 016/202-400

Пожаревац

Шумадијска 31
тел. 012/538-100

Смедерево

Др Миладина Милића 2
тел. 026/633-900

Ужице

Железничка 22
тел. 031/590-600

Пријеполје

Санџачких бригада 11
тел. 033/719-011

Чачак

Жупана Страцимира 35
тел. 032/303-700

Шабац

Масаринова 31
тел. 015/361-700

Лозница

Кнеза Милоша 3
тел. 015/879-700

Косовска

Митровица
Џона Кенедија 66
тел. 028/420-600

ПОКРАЈИНСКА СЛУЖБА ЗА ЗАПОШЉАВАЊЕ

Нови Сад

Булевар Михајла Пупина 6/1
тел. 021/48-85-901

ПОКРАЈИНСКА СЛУЖБА ЗА ЗАПОШЉАВАЊЕ

Косовска Митровица

Дрварска 10
тел. 028/423-090